

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



YumChina

Yum China Holdings, Inc.

百勝中國控股有限公司

(於美利堅合眾國特拉華州註冊成立的有限公司)

(股份代號：9987)

## 授出股權獎勵

百勝中國控股有限公司(「本公司」)謹此宣佈，於2022年11月3日(美國時間)，本公司根據百勝中國控股有限公司2022年長期激勵計劃(「2022年長期激勵計劃」)向若干承授人(「承授人」)授出若干股權獎勵，其詳情載列如下。

授出股權獎勵類別：	限制性股票單位	績效股票單位
授出股權獎勵數目：	4,271	34,315
承授人人數：	6名	47名
承授人身份：	承授人為並非本公司董事或高級管理人員的本公司或其附屬公司僱員。	

概無向承授人作出的授出須根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第17章新版中第17.06A(2)條(其將於2023年1月1日生效)的規定作個別披露。

購買價：承授人無須就限制性股票單位及績效股票單位項下可予發行的本公司普通股股份(「股份」)支付任何購買價。

股份於授出日期的收市價：就於2022年11月3日(美國時間)(即於授出當日的紐約證券交易所交易日)在紐約證券交易所交易的股份而言，為每股47.28美元；

就於2022年11月3日(香港時間)(即授出前緊鄰的香港聯交所交易日)在香港聯交所交易的股份而言，為每股373.20港元。

歸屬期及條件： 在視乎是否繼續任職的情況下，限制性股票單位將於授出日期的首三個週年各年按相同比例分期歸屬。

該等績效股票單位將僅於績效期(自2022年1月1日起至2025年12月31日止)期間達致與門店數目、收入及經營利潤有關的下限績效目標時歸屬。根據績效表現，歸屬部分可能介乎績效股票單位目標股份數目的0%至200%。

回補機制： 倘本公司董事會薪酬委員會(「薪酬委員會」)釐定現任或前任僱員(i)利用本公司或其附屬公司的機密資料或商業秘密牟利或向未獲授權人士披露相關資料或秘密；(ii)違反與本公司或其附屬公司訂立的任何合約或違反向本公司或其附屬公司承諾的任何受信責任；或(iii)從事薪酬委員會釐定為對本公司或其附屬公司有害的任何行為，則薪酬委員會可促使沒收該僱員於2022年長期激勵計劃項下的未行使獎勵(受限於2022年長期激勵計劃所載若干限制)。此外，已授出獎勵須受本公司不時生效的薪酬收回、回補及追償政策所限。

限制性股票單位及績效股票單位受2022年長期激勵計劃的條款及條件以及適用於承授人的獎勵協議所限。2022年長期激勵計劃的詳情載於日期為2022年9月1日的本公司委託投票說明書，並於香港聯交所網站及本公司網站刊載。

於本公告日期，根據2022年長期激勵計劃的條款，2022年長期激勵計劃項下尚有30,701,024股股份可供日後授出。

承董事會命  
百勝中國控股有限公司  
屈翠容  
董事及首席執行官

香港，2022年11月8日

於本公告日期，董事會包括董事會主席及獨立董事胡祖六博士、董事屈翠容女士以及獨立董事Peter A. BASSI先生、Edouard ETTEGUI先生、韓歆毅先生、謝東螢先生、盧蓉女士、邵子力先生、汪洋先生及張敏女士。