

黛麗斯國際有限公司
(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號: 333



革新創未來

可持續發展報告 2022

目錄

- 01 關於黛麗斯
- 02 關於本報告
- 03 我們的可持續發展策略
- 04 二零二二財政年度摘要
- 05 首席執行官寄語
- 06 企業管治
- 07 持份者參與及重要性分析
- 10 我們的地球，
我們的未來
- 21 共享平等機會
- 30 建設更美好社區
- 33 ESG 索引表
- 37 GRI 內容索引

關於黛麗斯

黛麗斯國際有限公司（「本公司」）於一九六三年成立，於香港聯合交易所有限公司（股份代號：333）主板上市，為全方位服務設計和供應鏈合作夥伴以至全球內衣品牌和零售商。本公司總部設於香港特別行政區，旗下附屬公司（統稱「黛麗斯」/「本集團」/「我們的」/「我們」）遍及中國內地、泰國及柬埔寨，僱用超過 7,000 名員工。

我們提供的一站式服務，包辦構思設計、原料採購以

至成品製造，當中包括內衣和運動胸圍。我們的客戶來自多個世界領先品牌和零售商，對我們所生產的每件成品都充滿信心。

在營運業務的過程中，我們根據三大可持續策略重心：愛護地球，賦權員工啟發潛能和建設社區，以及其相應的聯合國可持續發展目標，恪守對可持續發展的堅定承諾。我們以目標和指標衡量可持續發展的進展情況，詳情可參閱第 4 頁。



我們的願景

我們建基於可持續及高瞻遠矚的經營，以創新和對行業的深刻見解去推動產品構思到交付，致力成為國際領先的服裝行業夥伴。

我們的使命

「我們竭力不懈的通過決策和積極行動、良好夥伴關係及高質量工作，帶來持久的正面影響。」

關於本報告

本《可持續發展報告 2022》乃根據香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄 27 中的《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 報告指引」）編制，同時亦參考國際公認的「全球報告倡議組織」GRI 準則。

黛麗斯董事會（「董事會」）明白，穩建的環境、社會及管治表現，對符合持份者期望的至關重要。董事會就本公司的可持續發展策略，以及報告及核准本年度的《可持續發展報告》承擔總體責任。

本報告介紹本集團於二零二一年七月一日至二零二二年六月三十日期間（「二零二二財政年度」），針對環境、社會及管治議題的政策、工作及成果。

所有相關的可持續發展政策，包括針對員工和供應商的行為準則，可於本公司的[網站](#)閱覽。

部分經營司法管轄區的社會及環境法例，並無官方英文或中文譯名，黛麗斯已竭盡所能，翻譯並確保相關法例名稱準確無誤。

概要與範圍

本報告涵蓋本公司及其主要附屬公司。黛麗斯胸圍製造廠有限公司（「黛麗斯胸圍」）為黛麗斯的主要附屬公司，負責內衣製造業務。

本報告所披露的數據，收集自位於中國內地、泰國及柬埔寨的廠房，以及本集團旗下所有營運單位。報告期內，我們亦考慮到上述主要附屬公司，對社會和環境可能造成的影響。

報告的保證

本報告內所載的數據，乃源自我們的內部文件及統計資料。本集團為本報告內容的真實性、準確性及完整性承擔責任。

聯絡方式

歡迎閣下就本年度的報告分享意見，請電郵至 query@topform.group 與我們聯絡。

我們的可持續發展策略

我們於二零二一年修訂的可持續發展策略，能配合可持續發展目標，使我們能以連貫和全面的方式應對全球挑戰。在策略框架下的三大策略重心和七大優先目標，有助我們推動社會和環境的積極變化。

可持續發展目標



愛護地球



透過實踐低碳足跡原則保護環境，並在我們的營運中實行避免、減少、回收和重用的概念，將資源消耗和廢物產生減至最低。



減碳足跡



促進循環經濟



賦權員工啟發潛能



提倡健康、安全和共融的工作環境，培養創新文化並提升員工的成就。



健康與安全



履行社會規範



作育英才



建設社區



通過員工義工服務和社區投資，加強經營所在社區的福祉。



捍衛社區健康



提升女性成就

二零二二財政年度摘要

策略重心	優先範疇	目標	二零二二財政年度摘要	進展
 愛護地球	減碳足跡	於二零二五財政年度前將碳排放減少 15%	<ul style="list-style-type: none"> • 可再生能源佔集團能源使用量 6% • 能源密度 (千瓦時 / 營業額) 較基準年降低 17% 	進展中 進展中
	促進循環經濟	於二零二四財政年度主要生產設施符合相關循環證書	<ul style="list-style-type: none"> • 採用 3D 設計以減少開發樣品的數量 • 自二零二零財政年度，經認證循環產品的出貨量超過 400,000 件 • 50% 的主要生產設施符合相關的循環認證 • 與供應商合作研發受美國農業部認證的生物基產品 	進展中 進展中 進展中 完成
	健康與安全	持續改善健康與安全管理	<ul style="list-style-type: none"> • 每宗意外的損失工作日數平均減少 48% • 零宗工作相關的死亡意外 • 接近 100% 員工已接種疫苗：99% 員工已接種第二劑疫苗，93% 員工已接種第三劑疫苗 	進展中 進展中 維持
 賦權員工 啟發潛能	履行社會規範	100% 主要生產廠房符合內部《道德招聘標準》	<ul style="list-style-type: none"> • 零宗童工和強迫勞動事件 • 零宗性騷擾事件 • 集團《行為守則》復修培訓已於二零二二財政年度推出，並將於二零二三財年全面推行 	維持 維持 進展中
	作育英才	制定人才發展計劃以促進業務增長	<ul style="list-style-type: none"> • 10 名工業工程師完成逾 200 小時培訓，成為經認證的通用車縫數據從業員 	進展中
 建設社區	捍衛社區健康	滿足當地社區對營養或健康需求	<ul style="list-style-type: none"> • 向 175 名兒童，包括孤兒，捐贈食物和學習用品 	進展中
	提升女性成就	投放資源於兒童和婦女教育		進展中

首席執行官寄語



致持份者：

二零二二財政年度再次成為充滿挑戰的一年，新冠疫情對黛麗斯的營運和供應鏈夥伴帶來持續的影響。儘管如此，我們於二零二一財政年度修訂的可持續發展策略，於本年度取得了重大進展，昂首朝向更環保、更創新和更關懷社區企業的方向邁進。我們修訂策略時，釐定出三大策略重心，即愛護地球、賦權員工啟發潛能和建設社區。這些策略重心，能對應聯合國的相關可持續發展目標。

我們在過往的報告中，公佈了 2025 減碳目標，此後便於海外廠房推行試點太陽能項目，當中一項設施的減碳量令人尤為鼓舞。我們相信，可再生能源是減少碳排放的主要途徑。為此，我們已外聘可再生能源專家，為整個集團使用可再生能源展開可行性研究，在我們繼續擴展業務的同時，使用更多可再生能源。我們正研究更進取的 2030 年和 2050 年減碳目標。

自二零二零年採用了 3D 技術以來，客戶對設計和研發過程的反應皆相當正面，亦讓我感到非常欣喜。這項技術，既可讓我們減碳和減少製造樣品，又能保持服務一流的水準。此外，我們正採取措施，加強設計和運輸循環產品的基本業務流程和基礎設施，以滿足行業對循環產品與日俱增的需求。

我們自二零二零年便果敢面對疫情，但至今仍然是業務和社區的核心議題。我們由衷感謝當地健康和安​​全團隊所付出的重大努力，透過持續執行安全措施確保合規，保障員工的安全。隨著疫苗在東南亞的普及，我和管理團隊一直積極向員工宣傳疫苗的好處，更持續支持營運地區的國家疫情應對措施，以確保社區福祉和持續發展。

儘管市場和疫情的影響持續，但我深信將可持續發展融合於其中一項核心價值觀中，有助於建立更可持續的服裝行業並實現公司的宗旨：「創造整體價值•創新解決方案」。

我希望藉此機會，感謝員工、合作夥伴、客戶和其他持份者支持我們的願景，成為內衣業最具創新和可持續製造商的一員。

黃啟聰

首席執行官

二零二二年十一月

企業管治

管治架構

董事會負責監督本集團的可持續發展和氣候相關策略、政策和年度報告。

我們已制定有效的風險管理系統和匯報機制，適時向董事會匯報重大的可持續發展和氣候相關的風險。我們的可持續發展策略，為集團提供策略性方向。每年，我們都就可持續發展的進展和表現，向董事會匯報以供審核。

我們的可持續發展督導委員會（「督導委員會」）由首席執行官擔任主席，以及由集團高級管理人員組成，負責領導和推動黛麗斯可持續發展策略並監督其實施情況。

我們亦已成立可持續發展執行組（「執行組」）來支援督導委員會，並制定與可持續發展和氣候相關的策略和政策，追蹤可持續發展的表現並準備可持續發展報告。執行組每兩個月舉行一次會議，向督導委員會匯報可持續發展計劃的進展。

本地環境、健康與安全委員會負責實施集團可持續發展策略。

有關我們的企業管治架構和常規、董事會及其組成的進一步詳情，請參閱《年報》中的「企業管治報告」和「董事會報告」。



堅守道德商業文化

我們期望黛麗斯的員工，按照營運所在司法管轄區的法律和內部《[行為守則](#)》（「守則」），以合乎道德的方式行事。

我們的《[行為守則](#)》，內容涵蓋賄賂、反貪污、利益衝突，以及舉報涉嫌違反本守則所載列的行為等相關問題。倘若懷疑違反本守則，可透過專門的電子郵件熱線、電話、或人力資源部或總經理向管理團隊匯報。所有收集所得的資料，將絕對保密。我們於二零二二財政年度，透過所有地區的網上研討會，為 500 多名高級行政人員、經理和主管，提供《[行為守則](#)》的複修培訓。我們的目標是於二零二三財政年度完結前，完成所有員工的複修培訓。

所有董事會成員，必須定期接受香港聯交所舉辦的「董事培訓計劃」複修網上培訓。

截至二零二二年六月三十日止年度，本集團遵守所有營運國家內的所有有關反賄賂、敲詐勒索和反貪污的法律，並沒有錄得任何有關貪污的個案。

持份者參與及重要性分析

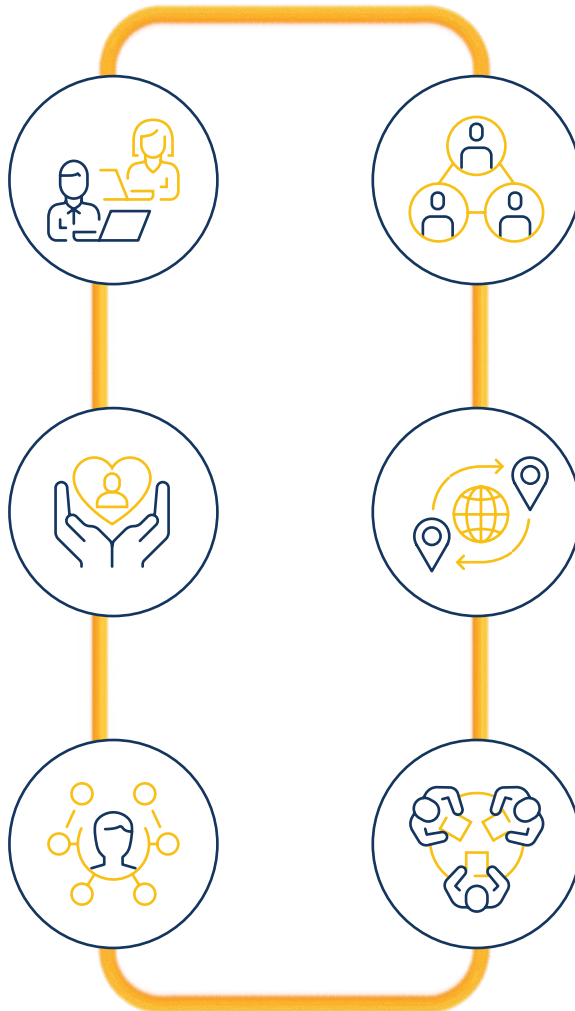
我們如何傾聽和連繫持份者

我們的主要持份者是受業務活動和業務關係影響重大的機構和人士。為此，我們定期展開交流活動，目的是評估內外部持份者對一系列可持續發展主題的需求和興趣。我們藉著這些活動將持份者的見解融合於營運中，以期為他們創造價值。

有關持份者參與目的，以及我們和不同持份者組別交流方法的詳情，請瀏覽公司網站的「[聯繫持份者](#)」專頁。下表列出了我們的持份者參與框架，包括持份者組別和交流的途徑。

員工

- 每 2 個月一次的人力資源部會議
- 進行家訪
- 設置意見箱
- 推出培訓計劃
- 每月舉行一次環境、健康及安全會議



股東

- 舉行股東會議
- 發佈中期及年度報告

本地社區

- 在營運所在社區舉行工作坊
- 舉行會議

供應商

- 實施工廠考察推行績效評核

客戶

- 審計回饋建議
- 主辦研討會
- 舉行會議

同業 / 業務夥伴 / 政府 / 行業協會

- 籌辦公眾活動
- 進行考察
- 舉行會議
- 參與行業或公眾研討會

持份者的心聲

“ 我們竭盡所能，滿足客戶期望，以及符合社會責任方面的法定要求。今年，廠房憑藉人權和環境可持續發展，獲提名為最佳供應商，使我非常自豪，同時亦肯定了我們提供健康和安全生产工作環境的成就，對我們和員工都意義重大。 ”

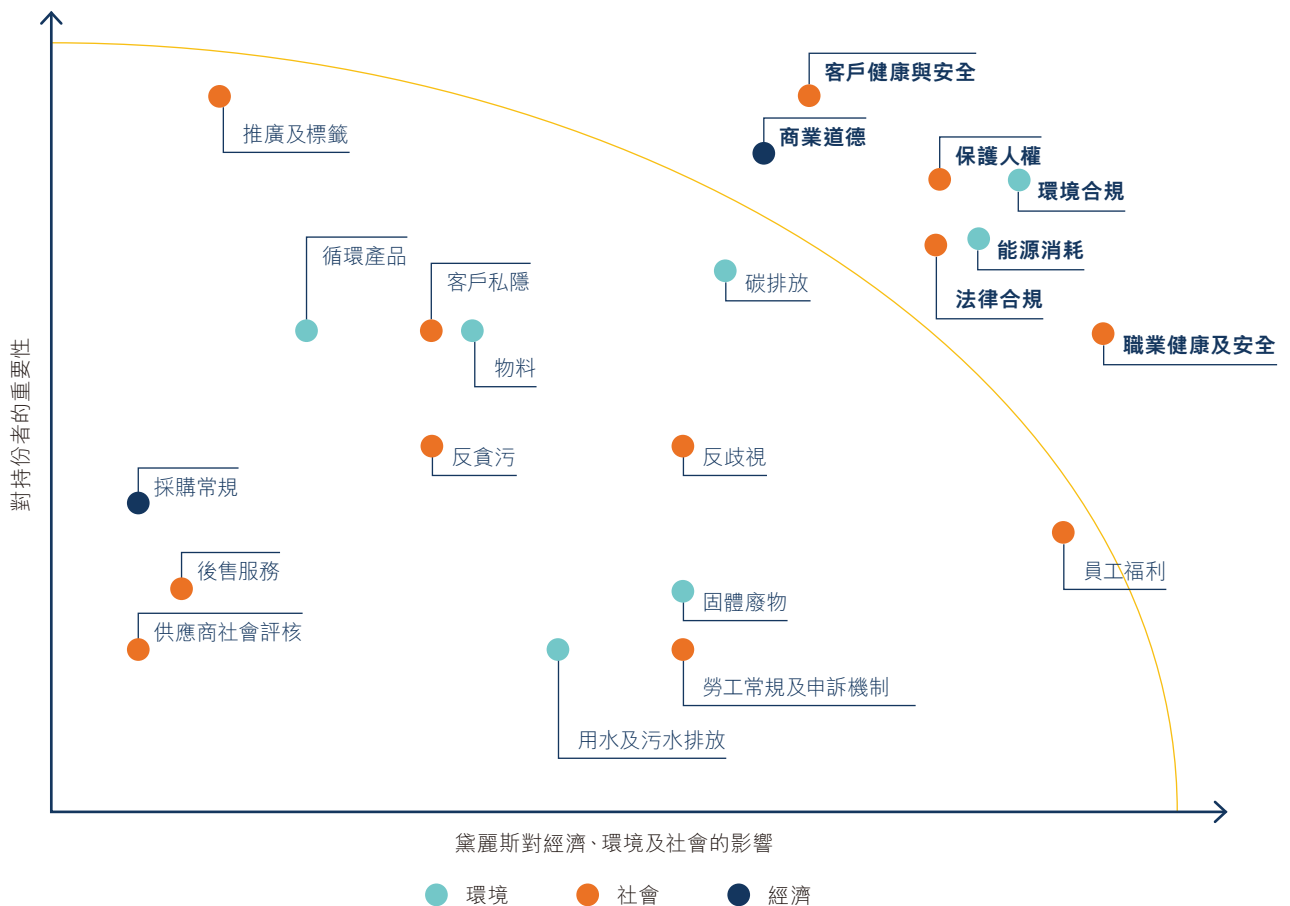
- 泰國黛麗斯人力資員經理

“ 過去 30 多年，黛麗斯一直是我們的策略供應商。我很高興看到黛麗斯致力於可持續發展，堅持高道德標準，並透過策略和營運應對氣候變化的影響。 ”

- 大型歐洲奢華內衣品牌可持續發展主管

重要性矩陣

我們透過為可持續發展議題評級，識別並評估對持份者最重要並影響我們業務的重要性議題。



這些重要性議題，已獲得董事會的認可，為我們策略規劃的優先項目。為應對持份者對重要性議題的關注，本報告的分節披露了我們採取的相應行動。

二零二二財政年度的重要性議題，新增了三個日趨重要的議題，其他議題與過往報告載列的一致。

<p>新議題</p>  <p>環境合規</p> <p>▼</p> <p>怎樣應對</p> <ul style="list-style-type: none"> • 我們的地球，我們的未來 	<p>新議題</p>  <p>能源消耗</p> <p>▼</p> <p>怎樣應對</p> <ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體排放管理 / 能源管理 	<p>新議題</p>  <p>客戶健康及安全</p> <p>▼</p> <p>怎樣應對</p> <ul style="list-style-type: none"> • 質素管理流程 • 產品回收程序 	
 <p>保護人權</p> <p>▼</p> <p>怎樣應對</p> <ul style="list-style-type: none"> • 堅守我們的價值 • 履行社會規範 	 <p>法律合規</p> <p>▼</p> <p>怎樣應對</p> <ul style="list-style-type: none"> • 堅守道德商業文化 	 <p>職業健康與安全</p> <p>▼</p> <p>怎樣應對</p> <ul style="list-style-type: none"> • 健康與安全管理 • 疫情管理 	 <p>商業道德</p> <p>▼</p> <p>怎樣應對</p> <ul style="list-style-type: none"> • 堅守商業道德文化 • 堅守我們的價值

我們的地球 我們的未來

7 經濟適用的
清潔能源12 負責任的
消費和生產

13 氣候行動



我們致力提升運用資源的效益，務求以回收物料製造可持續產品以應對與日俱增的需求。

我們於二零二一財政年度修訂了《環境政策》和《環境管理手冊》，務求在管理營運的重要環境問題上，制定明確的標準和要求。我們亦於二零二二財政年度，完成實施標準的工作，並在所有主要營運廠房中統一程序。

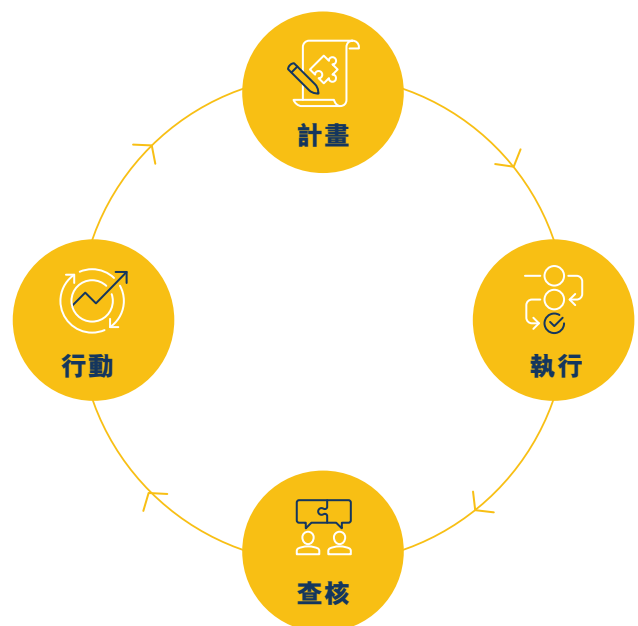
此外，黛麗斯亦採納了 Higg Index，為服裝和鞋業製造的標準化自我評估工具，用於衡量不同環境類別的可持續發展表現。

有關環境表現的所有評級，均需應客戶的要求而披露。

**Higg
Index**

為確保運作符合當地的環境法律、規則及規例，我們定期安排由第三方展開的環境審計。二零二二財政年度並未接獲任何有關違規排放的報告。

環境管理方針



管理溫室氣體排放

我們在之前發佈的可持續發展報告中，已公佈訂立了應對氣候變化的 5 年目標，目標是到於二零二五財政年度前將範圍 1 及 2 溫室氣體排放從二零二零財政年度基準年減少 15%¹。

隨著最近發佈的特別報告《[全球變暖 1.5°C](#)》指出，為防止氣候變化最嚴重後果的出現，世界各地都需於二零三零年或以前，將排放量從二零一零年的水平減少 45%。因此，我們一直研究訂立更進取的二零三零財政年度中期碳排放目標，以應對氣候變化不斷加劇所帶來的影響。

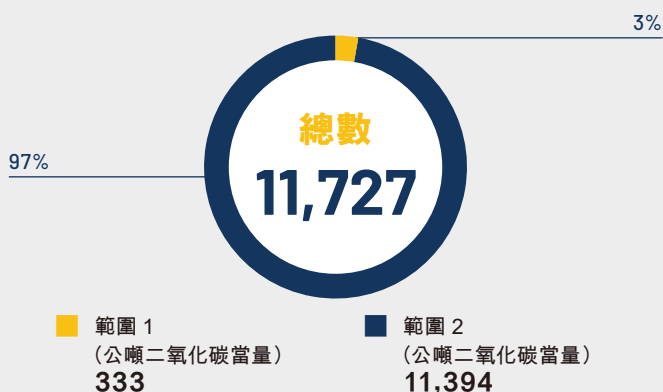
為支持於二零五零年前邁向淨排放，我們已外聘可再生能源的專家，研究在泰國以外生產設施的天台安裝太陽能光伏板可行性，並尋求其他環保技術以及碳抵銷。



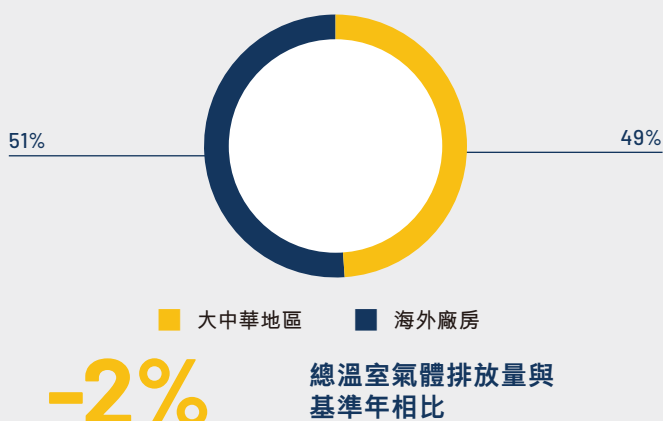
在泰國安裝的太陽能發電板。

1. 範圍 2 佔集團碳排放量 95% 以上，與能源效益目標極為相關。
 - 範圍 1 排放包括使用固定源（如發電機、廚房）和移動源（如公司車輛）時所產生的直接排放。
 - 範圍 2 排放包括使用購買能源所產生的間接排放。
 - 溫室氣體排放量參照世界資源研究所和世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準》核算。
 - 大中華及海外業務的溫室氣體排放因子，分別參考《2019 年度減排項目中國區域電網基準綫排放因子》、《2019 中電集團可持續發展報告》和《全球環境研究所 (IGES) List of Grid Emission Factors 第 10.9 版》。

二零二二財政年度溫室氣體排放量



按地區劃分的溫室氣體排放量



二零二二財政年度能源使用量

16,630

購買電力
(千個千瓦時)

965

可再生能源
(千個千瓦時)

1,400

其他 (千個千瓦時)

- 來自流動燃燒源的柴油和汽油
- 來自固定燃燒源的液化石油氣

0.0125

能源用量強度
(千瓦時 / 港元營業額)

-17%

能源用量強度與基準年相比

氣候相關財務披露工作組



黛麗斯支持金融穩定委員會轄下氣候相關財務披露工作組的建議，董事會亦認同氣候相關披露的重要性。本節以氣候相關財務披露工作組的建議披露為框架，闡釋氣候變化帶來的風險和機遇、對業務的影響，以及我們為應對而採取的行動。

管治與策略

黛麗斯旗下所有附屬公司的氣候變化相關策略和減碳表現，均由黛麗斯董事會承擔責任。董事亦負責會監督與氣候相關的風險，以及審視所有重大的氣候風險和機遇。每年，黛麗斯均會向董事會匯報重大的業務風險，包括氣候風險。

我們於二零二二財政年度的重要性評估，加入了氣候變化議題，並確認能源效益為業務連續性和發展的重要議題。我們的可持續發展策略，著重減少碳排放，並因應對循環產品與日俱增的需求，致力解決其他相關的重要性議題。

為了保護黛麗斯的人員，每個地區均備有「自然災害預防計劃、升級機制和工作安排指引，以應對氣候變化帶來風暴和洪水等潛在風險。我們在當地的人力資源團隊，將根據當地政府的天氣警告，讓員工能在極端天氣條件下有序而安全地離開或返回工作崗位。另外，我們亦會每天量度廠房的溫度，確保為工作人員提供安全的工作環境，防範中暑隱患。

風險管理

黛麗斯以政府間氣候變化專門委員會為情景分析的框架，即使用兩種代表性濃度路徑（RCP 4.5 和 8.5），廣泛代表二零五零年全球平均溫度升高 1.5 度和 2 度。根據此情景分析練習，黛麗斯已確定了實體和過渡風險、它們對營運的相關影響，以及應採取的緩解措施。已識別的氣候風險，將根據內部風險管理體系和內部環境管理體系監督和控制。



與氣候相關的主要風險及緩解計劃

類別	氣候相關風險	潛在財務影響	緩解方案
實體風險	急性		
	洪水和風暴等極端天氣	<ul style="list-style-type: none"> 員工受傷和設施損壞 物流中斷 	<ul style="list-style-type: none"> 分散生產地點 制定災難復原和業務連續性計劃
	慢性		
	極端溫度和熱壓力	<ul style="list-style-type: none"> 在工作場所供冷使能源成本增加 員工生產力減低 	<ul style="list-style-type: none"> 使用節能供冷系統並提供舒適的工作環境
	海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> 財產和資產損失 	<ul style="list-style-type: none"> 規劃新廠房時考慮環境風險
過渡風險	政策和法律		
	進取的減碳計劃及更嚴厲的法定要求	<ul style="list-style-type: none"> 中斷營運 為符合法定要求令成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 定期追蹤新修訂法例和行業趨勢 持續檢討策略及積極應對潛在影響
	技術與創新		
	可再生能源和低碳技術	<ul style="list-style-type: none"> 投資於技術發展的額外資本支出 	<ul style="list-style-type: none"> 持續執行企業減碳計劃
	市場		
	客戶偏好轉移至可持續產品	<ul style="list-style-type: none"> 喪失市場份額 客戶減少採購訂單 	<ul style="list-style-type: none"> 繼續透過相關循環證書來認證我們的工廠和產品，例如 GRS、OEKO-TEX®
採用碳定價	<ul style="list-style-type: none"> 碳抵消成本 	<ul style="list-style-type: none"> 繼續執行企業減碳計劃 	
供應鏈斷裂	<ul style="list-style-type: none"> 原材料延誤導致發貨期延後 	<ul style="list-style-type: none"> 定期與供應商接觸，將物流延誤減至最低 	
	聲譽		
投資者和銀行更關注 ESG 表現	<ul style="list-style-type: none"> 資金渠道有限 借貸成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 提高 ESG 表現和報告透明度 採用各種 ESG 和氣候相關標準 	

指標和目標

本報告「[管理溫室氣體排放](#)」章，已詳細披露了我們計算碳排放量的方法及目標。

能源管理

用電佔整體碳排放量 90% 以上，我們根據以下方針管理能源。



照明

- 以 LED 燈替換現有照明
- 在非營業時間關燈



內務管理

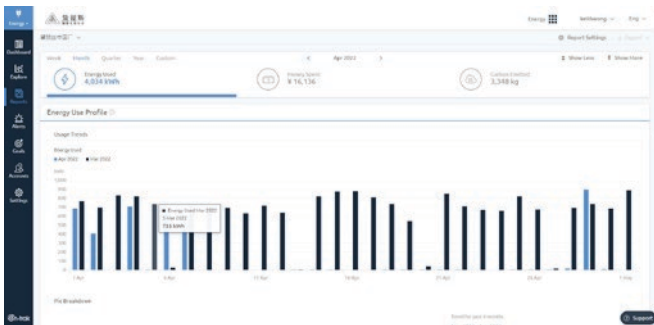
- 實施良好的內務管理計劃，以盡量減少能源浪費



設備管理

- 將老舊的設備更換成更具能源效益的設備
- 定期檢查空壓機洩漏情況
- 購買具有 1 級能源標籤的電器
- 改造縫紉機的摩打

黛麗斯並沒有使用來自生物質的燃料，生產過程中因而不會產生生物質二氧化碳排放。



以數碼科技監測能源使用量。

廢棄物管理

我們根據《環境政策》和 5R 廢棄物管理原則，管理所有因營運所引致的廢棄物。我們亦完全遵守經營所在的每個國家 / 地區有關處理和定義有害及無害廢棄物的法例和規定。

我們的《環境管理手冊》，清晰訂明角色、職責和處理程序，為團隊就 5R 原則管理廢棄物提供了有系統的方法。每個團隊，都需記錄廢棄物數據，以助我們分析產生廢棄物的熱點，並設法源頭減廢。



所有營運時所產生的無害廢棄物，均以以下方式處理：

- 在廠房重用或循環再造
- 出售給回收商以供重用或循環再造
- 出售給回收企業
- 捐贈給慈善機構
- 若未能回收，交由當地市政環境服務部門收集處置

有害廢棄物由專門的團隊管理，交由持牌有害廢棄物收集商處理。

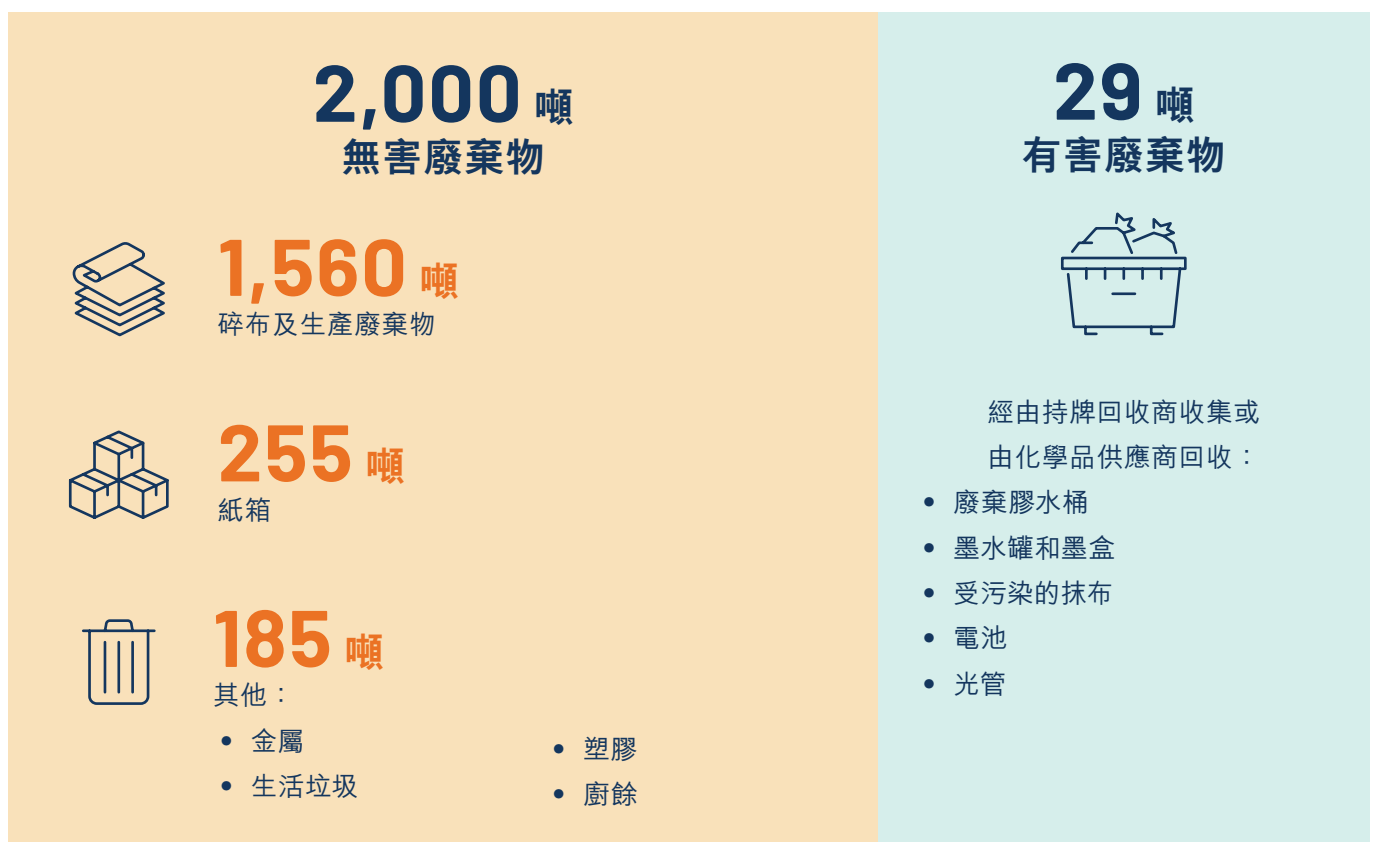
黛麗斯採用以下方法，盡力減少營運中的廢棄物：

- 控制每張訂單所容許的備用材料量
- 高效的廢棄物管理方針（運輸、庫存、搬運、等待、生產過剩、過度加工和產品瑕疵）
- 實踐 5R
- 透過內部質素管理體系減少產品瑕疵

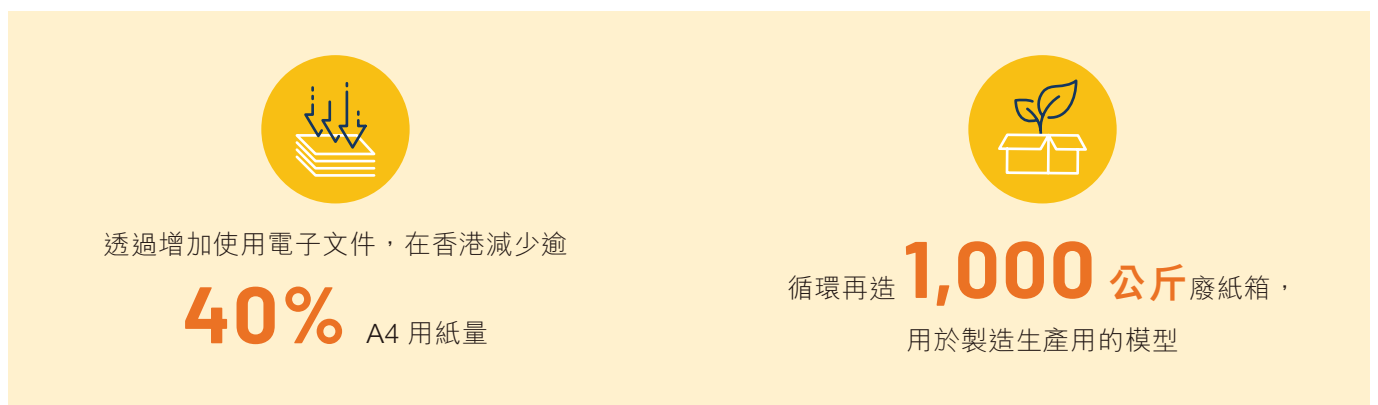


廢物分類箱用以增加收集可回收物的數量，從而減少送往垃圾堆填區的廢棄物。

廢棄物數據



二零二二財政年度成果



用水管理

我們已制定一套水資源管理政策和程序，務求控制營運中的水資源浪費。我們主要於食堂和洗手間用水洗滌和清潔，以及用於保持工作溫度舒適的供冷系統及灌溉園林。我們營運的用水，主要來自政府。

為確保用水負責，我們致力

- 保持雨水收集系統的效益
- 提高員工對節水重要性的認識並推廣有效的節水常規
- 追蹤和監察用水量，以避免浪費 / 漏水
- 定期檢查水管並即時修理漏水的地方



用水數據

- 洗滌和清潔用水為

156,000 立方米

- 人均用水密度

22.2 立方米

廢水處理

黛麗斯遵守營運所在國家和地區相關的水資源法律和規例。我們在本地的所有業務，均嚴格遵守中國一級廢水綜合排放標準（GB8978-1996）；泰國《工業廢水標準》B.E. 2560，以及柬埔寨《水污染控制二級法令》。

廢水排放（主要為生活廢水）由第三方定期檢測，以確保符合當地規例。年內，並無有關求取適當水源的報告。

質量保證流程

我們的聲譽和客戶的信任建基於優質的產品上。黛麗斯的質量風險評估流程，起從產品研發階段，在進入批量生產之前制定質量標準和關鍵質量控制範圍。當中這包括原材料、生產和成品檢查程序，以確保質量符合集團和客戶的標準和規範要求。

我們根據客戶指定的驗收質量標準（AQL），抽樣檢驗每張訂單的製成品質素。經過嚴格的品質確認後，我們才會將產品交付給客戶。

在極少數的情況下，若發現重大的質量問題，我們將按照《質量保證和升級政策》的規定，向業務主管和質量主管匯報，以實施整改措施。這些政策，概述為避免同類質量問題再次發生而必須採取的措施。



採取行動推動循環產品

我們相信，黛麗斯產品的價值不僅在於創新的設計和員工巧手的出眾工藝，更是產品能減少對環境的影響。

我們大多數的生產廠房，都已根據全球回收標準 (GRS)、有機含量標準 (OCS) 和 回收聲明標準 (RCS) 等標準，獲得循環認證。



CU1023930



GCL10C301267



CU1136890



這些標準，展示出我們設施中生產的認證產品，原材料含有特定數量的回收和 / 或有機成份，並能在生產過程中將對環境和化學的影響減至最低。

「二零二二財政年度，我們 50% 的目標廠房符合這些標準。我們的目標，是於二零二四年前為黛麗斯的所有生產設施取得相關循環認證。」

保護知識產權

黛麗斯尊重客戶的知識產權，包括設計、印刷標誌和繪圖，對維繫信心及防止客戶流失非常關鍵。每當新業務合作開始時，我們都會與客戶和供應商簽訂保密協議；我們亦會要求員工，按照《行為守則》中的保密條款處理機密資料。我們的《處置政策》亦訂明，處理含有品牌名稱或認可標誌的剩餘生產材料時應採取的程序。

報告期內，我們的產品和服務並沒有涉及與知識產權相關的違規事件。

產品回收程序

我們的銷售營運團隊和質量保證團隊，負責處理有關質素的投訴。若接獲投訴，我們將展開調查，以確定問題的根本原因並尋求可接受的解決方案。

二零二二財政年度 的質量表現	達成率	目標
驗收質量標準 (AQL)	94.4%	99.5%
觀測所得質量 標準 (OQL)	1.5%	1%

本集團於二零二二財政年度並沒有已售或已運送任何產品，因安全或健康理由而須回收。此外，亦沒有接獲有關違反產品法、客戶投訴或與知識產權相關罰款的報告。

供應鏈管理

本集團的供應商提供 4 種主要材料：布料、花邊、棉杯及配件。

我們委任新供應商時，將會審查背景，以確認能成為黛麗斯供應商的資格。

我們亦要求供應商獲得 OEKO-TEX® 或 bluesign® 藍標認證，以確保所供應的產品不會超越客戶所規定的化學品限制要求。此外，供應商使用的原材料，亦應來自道德和可持續的來源。

新供應商的註冊程序

1

舉行迎新會議



2

定期實地考察



3

展開全面的甄選程序



4

確保供應商符合
《行為守則》



供應商表現評估準則



產品創新



遵守法定要求



產品可持續發展



質量



準時交付



回應迅速

我們於二零二二財政年度的供應商評估，涵蓋 33 家主要供應商，佔所有採購材料的 80%。

我們亦根據內部評分系統，將被評估的供應商分為「策略性」、「核心」和「逐步淘汰」。黛麗斯將優先考慮策略性合作夥伴，並盡量減少或避免使用評分表現欠佳的供應商，以降低我們的所面臨的風險。

按地區分佈百份比劃分的供應商數目

全球其他地區
6/2%

總數 227

中國
205/76%

東南亞
59/22%

案例分享

創新推動業務變革

黛麗斯全球創意日 2022

我們今年舉辦了第十二屆創意論壇，主題為「在瞬息萬變世界創造可持續解決方案」。在為期 2 天的活動中，參加者討論了當前的產品技術趨勢，並就如何設計和研發鼓勵客戶並推動可持續發展變革的產品分享創新構思。

我們的首席執行官黃啟聰先生在開幕致辭說道：「不論任何人，創新絕少來自於靈機一觸的時刻，而是與紀律、專注和批判性思維相關，才得以識別實際問題。隨後更需要試驗、失敗和誠實反思，有系統地將問題解決。」

自二零二零財政年度，我們的 3D 數碼產品研發團隊便一直使用 3D 設計產品系列。客戶現可在定制的虛擬人體模型上，預覽設計師建構的 3D 原型，從中閱覽像真的細節，讓他們在修改設計和顏色的決策上更為明智。

“ 當我設計可持續產品時，我會跟採購部門了解原料的可持續性、工藝可行性、價格以及客戶需求，以提供有啟發性的概念，好讓客戶能有效達到業務目標。 ”

- 創新團隊的設計師



場上分享黛麗斯的尖端技術，所製成的產品已為最暢銷之一，廣受客戶歡迎。

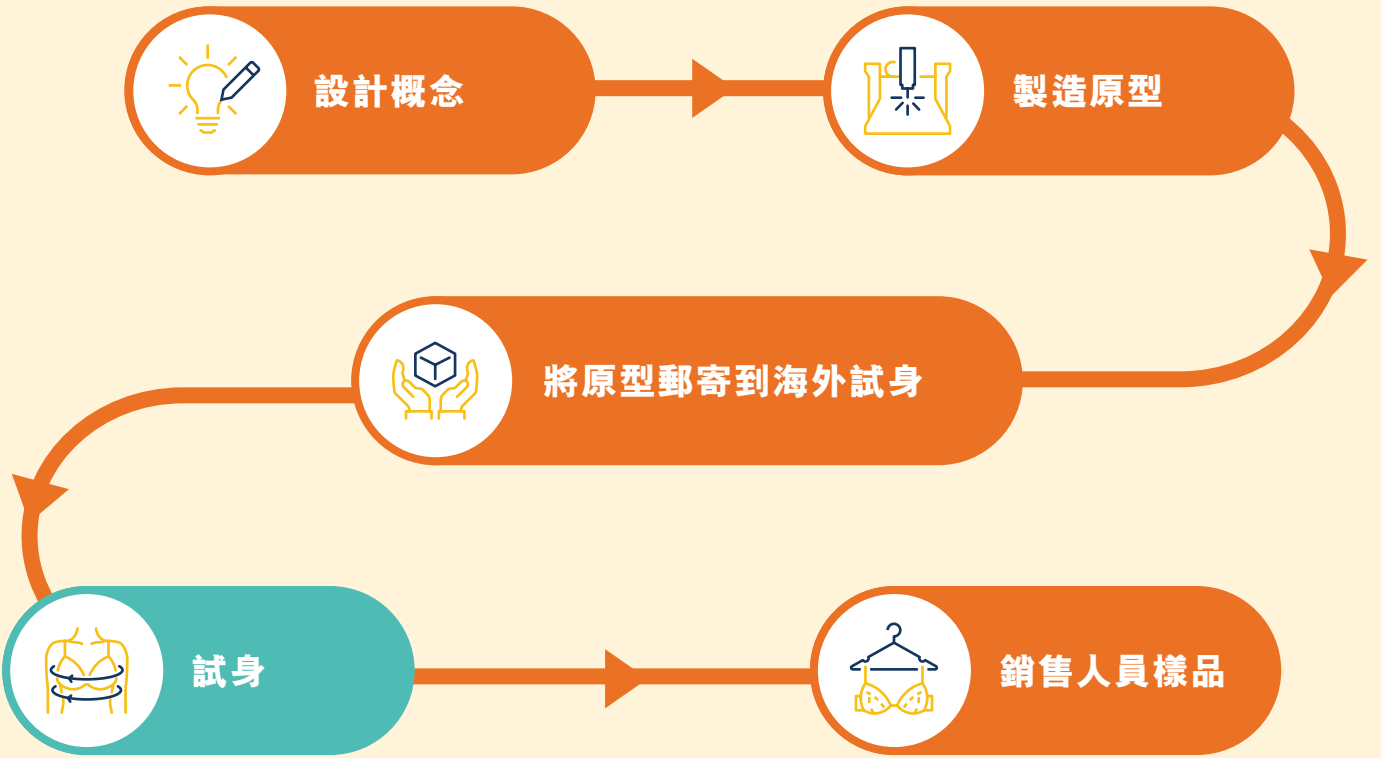


在論壇上詳細介紹創新 3D 技術如何提高效率和創造顛覆性變革。



今年黛麗斯產品創新及發展表現優秀，被譽為最有創意供應商。

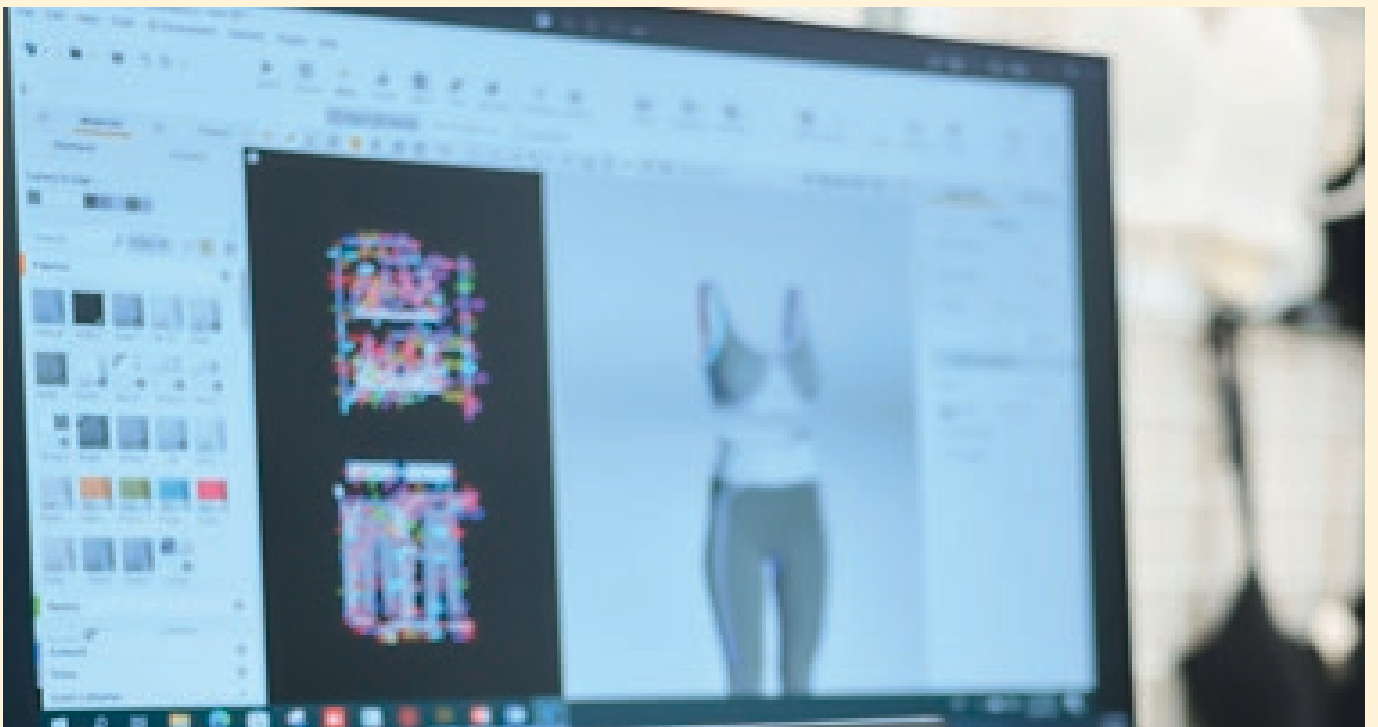
黛麗斯的 3D 技術應用促進可持續發展 產品製作流程



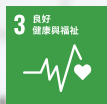
- 需要進一步探索現時可用的技術以及業界之間合作，令數碼化發揮得最有效果

益處

- 研發流程縮減至 2 - 3 星期
- 大幅減少製造實體樣品的數量
- 精簡多重設計和研發流程



共享 平等機會



我們不僅以尊嚴和尊重待人，更提供所需適切計劃，讓員工學習技術技能，發展成為行業專業人士。

堅守我們的價值

黛麗斯致力捍衛商業和道德行為的最高標準，並明白為員工提供公平和共融工作環境的責任。

我們的《[社會政策](#)》，參照《[聯合國工商企業與人權指導原則](#)》以及《[國際人權法案](#)》和《[國際勞工組織關於工作中基本原則和權利的宣言](#)》中的相關原則。

我們定期檢討並修訂《[社會政策](#)》和程序，以確保符合相關法律、規則和規例。

有關員工健康與安全、工時、薪酬與福利、結社自由、強迫勞動和童工、歧視、騷擾、賄賂和貪污的社會政策詳情，載於《[行為守則](#)》並上傳至公司網站供閱覽。



健康與安全管理

我們遵守行業標準和經營所在國家 / 地區的法律要求，積極締造零意外的工作場所。我們更在每個營運辦公室和設施中，成立了環境、健康與安全委員會，作為履行職業健康與安全承諾的一環。

為緊貼最新的環境、健康與安全相關政策和標準，環境、健康與安全委員會定期舉行會議，審查合規事項以及內外部審計結果。委員會亦研究曾發生的意外、控制措施的成效，以及環境、健康與安全的宣傳活動。另外，重大的工傷意外亦必須呈報給管理團隊，並於每月營運會議上檢討。

工作場所使用完善的人體力學來減低疲勞



備有支撐背部的椅子有助減輕背部疼痛。



提供抗疲勞軟墊以減少不適和疲勞。

二零二二財政年度安全表現

零火災隱患

零危險化學品洩漏

零中暑病例

零宗工作相關的死亡意外¹

零電氣危害

每宗意外的損失工作日數較 **48%**
二零二一財政年度平均減少

安全培訓 9,049 小時

因意外損失的工作日數 20 日²

每宗意外平均損失的工作日數 12 日

- 過去 3 年（包括報告年度），每年發生的與工作有關的死亡人數和比率。
- 「導致損失工作日事故」定義為員工入院的職業傷亡個案數目。計算方法並沒有重大改變。



我們定期提供培訓，確保員工具備所需的安全知識來履行職責。當中的主題包括安全機械操作、化學品管理、個人防護設備的使用方法、尖銳物體控制技巧和為電腦用戶而設的人體工學竅門。

我們旗下的所有廠房，都設有醫務人員當席的醫療診所，員工可就健康問題或疾病匯報情況。為保障員工的健康，我們舉辦了以下健康活動：

- 定期健康檢查
- 個人衛生和季節性疾病預防教育(例如登革熱、麻疹、流感)
- 在生產樓層噴灑殺蟲劑以對抗傳染病
- 與員工和管理層一起實踐良好的內務管理 5S 常規
- 減輕員工疲勞的設備



員工於登革熱爆發期間噴灑殺蟲劑。

「我們旗下的所有廠房，都設有醫務人員當席的醫療診所。」



疫情管理

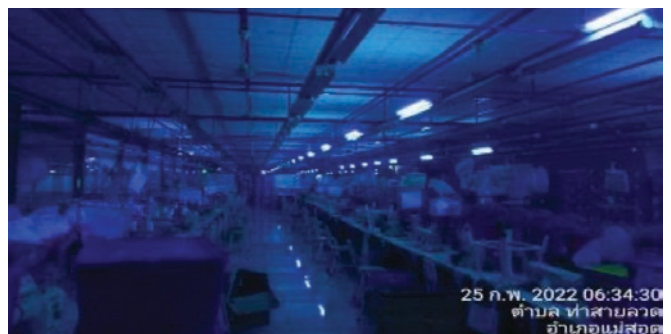
年內，我們繼續將重點投放於減輕疫情對商務公幹和潛在封城等方面的影響，以保護我們的人員免受嚴重疾病和併發症的影響。隨著疫苗接種日趨普及，我們便主動於整個集團推廣，並與當地衛生當局合作，按照當地安全指南在我們轄下的廠房舉辦疫苗接種計劃。



鼓勵員工接種疫苗來對抗疫情的集團海報。

我們亦按照集團的規程執行當地政府發佈的一系列預防措施，以遏制病毒在我們的員工和社區中的傳播：

- 為所有員工推行常規新冠病毒病教育計劃
- 安排辦公室員工在家工作
- 進入所有場所時必須佩戴口罩
- 在所有設施量度和監測體溫
- 每天在廠房以當地語言廣播個人衛生和預防病毒資訊
- 在員工運輸車輛中保持社交距離



於工餘時間，我們利用 UVC 燈以及臭氧技術為廠房消毒。

履行社會規範

如我們的《社會政策》和《行為守則》所述，黛麗斯對防止強迫勞動和童工的承諾堅定不移。

因此，我們只僱用達到法定工作年齡及自願的求職者。我們亦透過迎新、培訓、員工手冊和公告板，向地區人力資源辦公室及員工傳達我們的勞工政策和標準。有關對違反這些政策的擔憂和投訴，將透過當地辦事處制定的申訴程序處理。

「黛麗斯於二零二二財政年度接獲來自第三方和客戶的 20 次社會審計，期間並沒有發現童工、強迫勞動或歧視的個案。」



所有海外及中國最大型的生產廠房皆獲得 WRAP 的金級認證¹。



防止童工

- 我們在招聘廣告和招聘活中註明法定的工作年齡
- 所有申請人必須提交身分證並聲明所提交的資料屬實
- 面試時核實年齡和身分
- 在招聘階段拒絕不符合法定年齡要求的求職者
- 若發現童工，將要求員工立即停止工作並發放未付工資
- 全面調查違規事件，以防同類事件再次發生



防止強迫勞動

- 由中介推薦的新員工一律舉行一對一面試，確保中介沒有向員工收取介紹費用
- 僱傭合約必須以新入職員工明白的語言簽訂
- 所有加班必須出於自願；加班工資嚴格按照相關規定發放
- 在復修培訓中說明勞動法的最新規定
- 全面調查違規事件，以防同類事件再次發生

1. WRAP 12 原則的基礎，建基於公認的國際工作場所準則、當地法律和工作場所準則，並包括國際勞動組織相關公約的精神。

人才管理

黛麗斯致力提供豐盛和充實的工作，讓人才得以充份發揮所長。我們的工資和福利合理，務求吸引和保留各方人才。我們在廠房的工作紀錄，均由計時系統保存。超時工作均可獲得金錢或休假補償。我們的工作表現審核持平，獎勵表現出色的員工。在終止僱傭關係之前，我們設有漸進式的警告系統或通知流程。

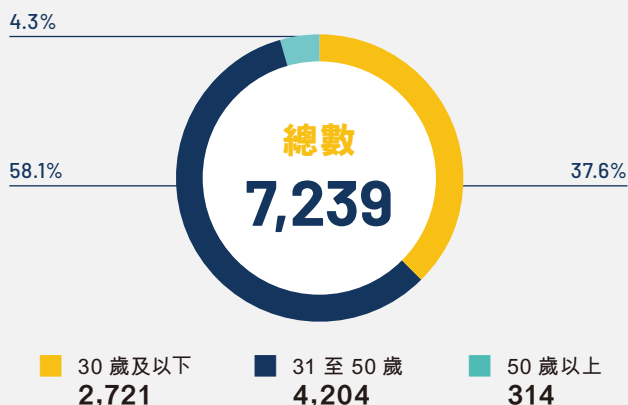
新入職員工的迎新會議，包括《[行為守則](#)》培訓和僱傭標準，均以員工明白的語言講解。

勞動力結構 (於 2022 年 6 月 30 日)

按性別劃分



按年齡組別劃分



按僱員類別劃分

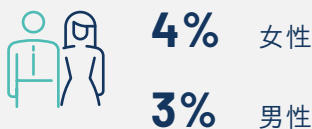


按地區劃分



僱員流失比率

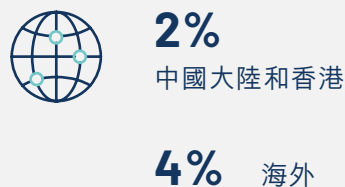
按性別劃分



按年齡組別劃分



按地區劃分



Note:

- 流失比率的計算方法是將指定類別的年平均流失比率，除以記錄期內同一類別的僱員數目，以反映年內的整體變化。
- 於二零二二財政年度，黛麗斯所有員工皆全職工作；員工人數截至於我們報告期最後一天的就業狀況。

黛麗斯走向電子支薪

以現金支付工資，或對員工帶來遭盜竊等人身安全的風險。

黛麗斯相信，電子工資支付不僅有利員工，更可透過審計提高營運透明度和問責性。電子支付同時亦能賦予員工能力，在享受更安全、更便捷銀行服務的同時，知悉工資已按時全額發放。

我們於年內推出電子工資支付，目標於二零二三年完成。



“以電子形式收取工資既安全，又可節省付款和收款的時間。我現在可於網上繳交水電費，非常方便。我知道在中國和泰國廠房的同事都能使用類似的電子支付，真替他們高興。”

- Sok Sreymom, 柬埔寨
員工

人才發展

集團致力為僱員提供充足的培訓，以助提升技能並發展職業。培訓範圍廣泛，包括提供商業道德指引以至傳授特定工作的技術技能。為推動持續專業發展，在年度績效評估中，員工需與主管商量並設定個人學習目標。

性別平等培訓

女性佔我們勞動力的一大部分。有見及此，我們竭盡所能提供共融和健康的工作環境，並投放大量資源建立防止騷擾的工作文化。為傳遞相關的訊息，我們定期舉辦能提高意識的活動（包括入職培訓和復修培訓）。培訓的主題包括如何應對騷擾，以及清楚說明所有已禁止的行動和行為。



婦女健康與賦權計劃

為提升女性對生育健康的意識，我們在過去的 13 逾年，都邀請註冊護士為泰國業務的懷孕員工提供全面的生育及健康教育講座。

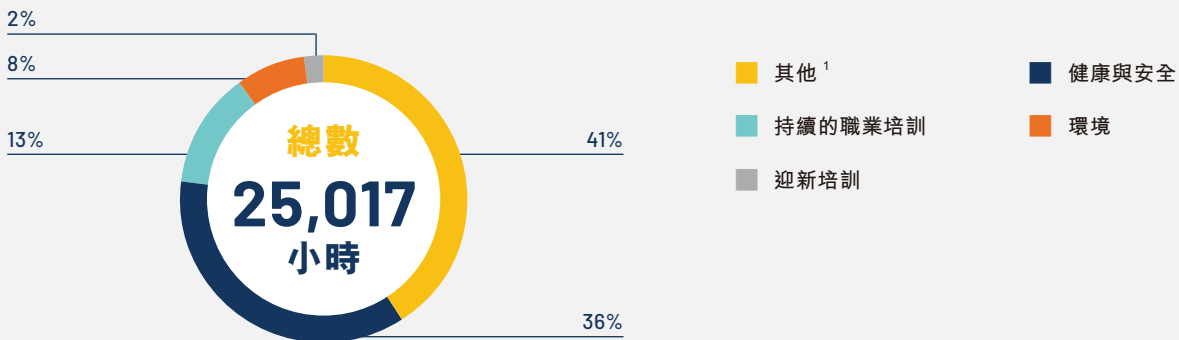


為切合外地員工的需要，我們將這些講座的内容，翻譯成當地語言，不僅能讓員工學習如何在懷孕期間照顧自己，亦可節省外出尋求健康意見的金錢。

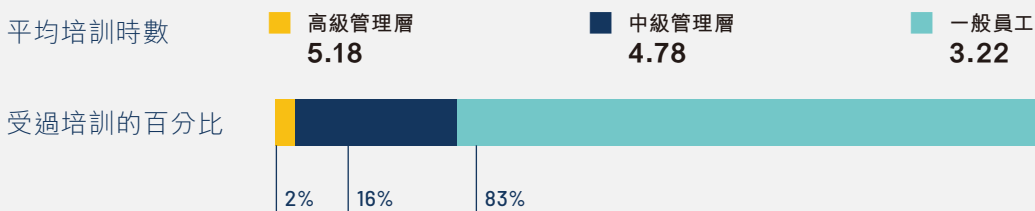
計劃内容涵蓋以下主題：

- 飲食與營養
- 懷孕期、分娩和產後保健
- 當地醫院的支援
- 孕婦工資和政策

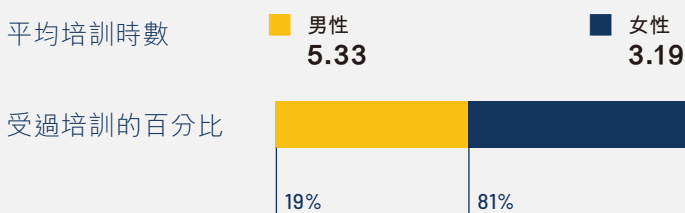
二零二二年培訓時數



按僱員類別劃分的平均培訓時數



按性別劃分的平均培訓時數



1. 「其他」包括《行為守則》培訓、內部政策復修培訓和客戶要求的培訓。

案例分享

培養技術專業人才

製造更卓越

黛麗斯與 Coats Digital 合作，於二零一九財政年度推出為期 36 個月的「通用縫紉數據 (GSD) 製造卓越計劃」，並於今年圓滿結束。



計劃的目標，是透過規範公司營運流程中使用的計算方法，以改善資源規劃和優化生產效率。

期間，在 200 小時內接受培訓的工業工程師共 10 名，成為獲得認證的「通用縫紉數據從業員」。憑藉對 GSD 生產標準的了解，工程師得以有效評估營運工作量並能將突發的加班量減至最低。

第一階段



通用縫紉數據實踐與培訓

- 理論課程
- 軟件培訓及同步建立數據庫結構
- 實用應用練習

第二階段



獲取資格

- 進階培訓及解難
- 從業員執照審核
- 考試

第三階段



跟進工作及廠房審核

- 審核廠房裝置
- 一同持續改善廠房

“能成為 GSD 認證從業員讓我很自豪。這門學科教導我們如何減少浪費時間和金錢，真的非常實用和有趣，不但與我們的日常生活息息相關，亦為解決疑難提供有效方法。”



- Jesting Cai
國際貿易學士工程師

建設 更美好社區



黨麗斯對建立長期關係和支持經營所在地的社區發展，抱有堅定的信念。作為鄰里和僱主，我們認為業務帶來經濟發展，使社區得以在有意義的支援下蓬勃成長。

支持社區

黨麗斯以兩大重點範疇為建設社區的方針：捍衛社區健康和提升婦女能力。這兩大範疇的目標，是透過與社區專家的夥伴合作，讓當地社區的有需要人士更幸福，支持兒童和女性享有平等的教育機會。

二零二二財政年度的疫情持續，學校停課影響兒童成長，長者亦面臨更嚴峻的健康和社會風險。我們今年的社區計劃，著重保障社區的健康和幸福，並支持當地政府克服疫情而導致必需品短缺的問題。



攜手對抗疫情

為應對疫情，黛麗斯向 100 名患有慢性病的家庭和長者捐贈超過 300 公斤的抗疫包和禮品。

防疫物資捐助

總數

332 公斤



235 公斤

口罩



50 公斤

酒精



13 公斤

病毒快速抗原測試套裝



4 公斤

個人防護裝備



30 公斤

搓手液



為支持當地政府對抗疫情，我們支持員工與大眾齊來接種疫苗。

國際兒童節慶祝活動

為慶祝國際兒童節，我們的義工與當地學校合作，向 77 名貧困兒童捐贈食物、教材和體育用品。這些捐助，有助改善教育質素，讓兒童有機會參加體育活動。

我們與柬埔寨的人力資源社區攜手，探訪一家位於柬埔寨孤兒院，向他們派發食物，並與 98 名因疫情而無法上學的兒童玩遊戲。



“ 感謝黛麗斯送上禮物，並與我們
一起慶祝兒童節。這樣溫馨的行動真讓人感動，我們長大後也要回饋社區。 ”

- 中國學童



為「老友記」帶來歡樂

我們再次在香港與基督教那打素社區健康服務中心合作，舉辦長者購物日活動。活動期間，我們的義工幫助長者購買食油、白米等日常必需品，並為他們將這些物品送到家中。



ESG 索引表

香港交易所 ESG 報告指引		相應章節或備註
層面 A1： 排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	我們的可持續發展策略 p. 3 企業管治 p. 6 我們的地球，我們的環境 pp. 10 – 16
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據	我們的業務並不會排放大量氮氧化物、硫氧化物、二氧化氮、甲烷或其他污染物，因此決定不披露相關資訊。
KPI A1.2	直接（範圍 1）及能源間接排放（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位，每項設施計算）	我們的地球，我們的環境 p. 11
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位，每項設施計算）	我們的地球，我們的環境 p. 15
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位，每項設施計算）	我們的地球，我們的環境 p. 15
KPI A1.5	所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	我們的地球，我們的環境 pp. 11 – 14
KPI A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	黛麗斯已決定將重點投放於訂立減少碳排放的環境目標。
層面 A2： 資源使用	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	我們的地球，我們的環境 p. 11, 14 及 16
KPI A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位，每項設施計算）	我們的地球，我們的環境 p. 11
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	我們的地球，我們的環境 p. 16
KPI A2.3	所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	我們的地球，我們的環境 pp. 11 – 15
KPI A2.4	求取適用水源上可有任何問題，以及訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	黛麗斯已決定將重點投放於訂立減少碳排放的環境目標。
KPI A2.5	製成品所使用包裝材料的總量（以噸為單位），以及（如果適用）每生產單位佔量	我們於二零二二財政年度使用了 1,500 噸包裝材料，主要為成品用的紙箱。

香港交易所 ESG 報告指引		相應章節或備註
層面 A3：	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	我們的地球，我們的環境 pp. 11 – 20
	環境及天然資源	
KPI A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	我們的可持續發展策略 p. 3 重要性矩陣 p. 8 我們的地球，我們的環境 pp. 11 – 20
層面 A4：	識別和應對已經及可能對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	我們的可持續發展策略 p. 3 重要性矩陣 p. 8 我們的地球，我們的環境 pp. 11 – 20
	氣候變化	
KPI A4.1	已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	我們的地球，我們的環境 pp. 11 – 20 氣候相關財務披露工作組 p. 12
層面 B1：	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	我們於公司網站上公開發佈《行為守則》和《社會政策》。
	僱傭	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	共享平等機會 pp. 21 – 29
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	共享平等機會 p. 26
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	共享平等機會 p. 26
層面 B2：	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	共享平等機會 pp. 22 – 24
	健康與安全	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
KPI B2.1	過去 3 年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率	共享平等機會 p. 22
KPI B2.2	因工傷損失工作日數	共享平等機會 p. 22
KPI B2.3	職業健康及安全措施，以及相關執行及監察方法	共享平等機會 pp. 21 – 24
層面 B3：	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	共享平等機會 pp. 27 – 29
	發展及培訓	
KPI B3.1	按性別和員工類別劃分的受訓員工百分比	共享平等機會 p. 28
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	共享平等機會 p. 28

香港交易所 ESG 報告指引		相應章節或備註
層面 B4： 勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	共享平等機會 p. 21 及 25
KPI B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	共享平等機會 p. 25
KPI B4.2	發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	共享平等機會 p. 25
層面 B5： 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策	我們的地球，我們的環境 p. 18
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目	我們的地球，我們的環境 p. 18
KPI B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的監察方法	我們的地球，我們的環境 p. 18
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境和社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	我們的地球，我們的環境 p. 18
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多個環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	我們的地球，我們的環境 p. 18
層面 B6： 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	與廣告、標籤和消費者數據對黛麗斯的業務和營運並非重要議題，因而沒有相關的披露。 我們的地球，我們的環境 p. 17
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	我們的地球，我們的環境 p. 17
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	我們的地球，我們的環境 p. 17
KPI B6.3	維護及保障知識產權有關的慣例	我們的地球，我們的環境 p. 17
KPI B6.4	質量檢定過程及產品回收程序	我們的地球，我們的環境 p. 17
KPI B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	我們的地球，我們的環境 p. 17

香港交易所 ESG 報告指引		相應章節或備註
層面 B7：	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	企業管治 p. 6
反貪污	(a) 政策；及	堅守道德商業文化 p. 6
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	共享平等機會 p. 21
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	堅守道德商業文化 p. 6 共享平等機會 p. 21
KPI B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	堅守道德商業文化 p. 6 共享平等機會 p. 21
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	堅守道德商業文化 p. 6 共享平等機會 p. 21
層面 B8：	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	
社區投資		
KPI B8.1	專注貢獻範疇（例如教育、環境問題、勞動力需求、健康、文化或體育）	建設更美好社區 pp. 30 – 32
KPI B8.2	在專注範疇所動用的資源（例如金錢或時間）	除實物捐贈外，黛麗斯於二零二二財政年度亦捐贈了 28,124 港元。

有關《GRI 準則》和香港交易所《ESG 報告指引》要求的相關披露，可於 <https://www.globalreporting.org/media/ufjfcmyq/gri-standardslinkage-hkex-2020.pdf> 查閱。

GRI 內容索引

GRI 內容索引	相應章節或備註	
1. 機構概況		
披露 102-1	機構名稱	封面頁
披露 102-2	活動、品牌、產品和服務	關於黛麗斯 p. 1
披露 102-3	機構總部的位址	關於黛麗斯 p. 1
披露 102-4	機構營運所在地	關於黛麗斯 p. 1
披露 102-5	所有權的性質及法律形式	關於黛麗斯 p. 1
披露 102-6	所服務的市場	請參閱《二零二二年年報》的「收入及分類資料」部份。
披露 102-7	機構規模	關於黛麗斯 p. 1 賦權員工啟發潛能 p. 26
披露 102-8	員工及其他工作人員的資訊	賦權員工啟發潛能 p. 26
披露 102-9	供應鏈	供應鏈管理 p. 18
披露 102-10	機構及其供應鏈發生的重要變化	我們的規模、架構、所有權、營運地點、供應鏈，並沒有或會導致或造成重大的經濟、環境和社會影響的重大變化。
披露 102-11	預警原則或方針	企業管治 p. 6
披露 102-13	機構加入的協會	香港工業總會、香港內衣業聯會、香港紡織業聯會、香港製衣廠同業公會、香港製衣業總商會。
2. 策略		
披露 102-14	機構最高決策者的聲明	首席執行官寄語 p. 5
披露 102-15	主要影響、風險和機遇	我們的可持續發展策略 p. 3 持份者參與及重大議題 pp. 7 – 9
3. 道德與誠信		
披露 102-16	價值觀、原則、標準和行為規範	我們於公司網站上公開發佈《 行為守則 》和《 社會政策 》。
4. 管治		
披露 102-18	管治架構	企業管治 p. 6
披露 102-19	授權	企業管治 p. 6

GRI 內容索引	相應章節或備註	
披露 102-20	行政級別的成員對經濟、環境和社會主題所承擔的責任	企業管治 p. 6
披露 102-21	就經濟、環境和社會主題諮詢持份者	持份者參與及重要性分析 pp. 7 – 9
披露 102-22	最高管治機構及其委員會的組成	請參閱《二零二二年年報》的「董事及高級管理人員之履歷詳情」部份。
披露 102-23	最高管治機構的主席	請參閱《二零二二年年報》的「董事及高級管理人員之履歷詳情」部份。
披露 102-29	識別和管理經濟、環境和社會影響	企業管治 p. 6
披露 102-30	風險管理流程的成效	企業管治 p. 6
披露 102-31	檢討經濟、環境和社會主題	企業管治 p. 6
披露 102-32	最高管治機構在可持續發展報告中的角色	企業管治 p. 6
5. 持份者的參與		
披露 102-40	持份者組別列表	持份者參與及重要性分析 p. 7
披露 102-42	識別和選擇持份者	持份者參與及重要性分析 p. 7
披露 102-43	持份者參與的方針	持份者參與及重要性分析 p. 7
披露 102-44	持份者提出的關鍵議題與關注事項	持份者參與及重要性分析 p. 7
6. 報告常規		
披露 102-45	合併財務報表中所包含的實體	請參閱我們《二零二二年年報》的財務報表。
披露 102-46	界定報告內容和議題邊界	關於本報告 p. 2
披露 102-47	列出重大議題	持份者參與及重要性分析 pp. 8 – 9
披露 102-48	重整舊報告所載資訊	並沒有修改當中的資訊。
披露 102-49	報告議題及邊界的改變	關於本報告 p. 2
披露 102-50	報告期	關於本報告 p. 2

GRI 內容索引	相應章節或備註	
披露 102-51	上一份報告的出版日期	我們的上一份可持續發展報告於二零一九年十一月十五日發佈。
披露 102-52	報告期	關於本報告 p. 2
披露 102-53	查詢有關報告的聯絡方法	關於本報告 p. 2
披露 102-55	GRI 內容索引	GRI 內容索引 p. 36



www.topform.group