

# Innovent

信達生物製藥

INNOVENT BIOLOGICS, INC.

(於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司)

## 薪酬委員會職權範圍

信達生物製藥(「本公司」)根據本公司董事(「董事」)會(「董事會」)於2018年10月9日通過的決議案成立薪酬委員會(「委員會」)。下文載列委員會的職權範圍(「職權範圍」)。

### 1. 目的

- 1.1 委員會旨在向董事會就釐定董事和高級管理層的薪酬(包括薪酬待遇、花紅及其他補償)政策及架構作出建議,為制訂有關薪酬政策設立正規且透明的程序,評估董事及高級管理層的表現,審批激勵計劃及/或有關事項(包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)(經不時修訂)第17章項下的股份計劃)及董事服務合約的條款及/或有關事宜,建議全體董事及高級管理層的薪酬待遇。

### 2. 組成

- 2.1 委員會須由董事會不時委任,其中多數成員須為獨立非執行董事,彼等須符合上市規則不時訂明的獨立性規定。
- 2.2 董事會須委任委員會的一名成員(須為獨立非執行董事)擔任主席(「主席」)。

### 3. 會議

- 3.1 除本文另有指明外,本公司組織章程細則(「細則」)(經不時修訂)所載有關規範董事會議及議事程序的規定,適用於委員會會議及議事程序。
- 3.2 委員會成員可親身出席委員會會議,亦可透過其他電子通訊方式或成員協定的其他方式參與會議。
- 3.3 委員會須每年最少舉行一次會議,需要時可加開會議。

- 3.4 委員會成員委任的受委代表或其替任人可於委員會會議上代表該成員。
- 3.5 主席負責領導委員會，包括安排會議時間、制訂會議議程及向董事會定期匯報。
- 3.6 委員會會議可由任何成員召開。
- 3.7 委員會會議的法定人數為兩名成員。
- 3.8 除委員會全體成員另有協定外，委員會例會須至少提前七日發出通知，而委員會的所有其他會議亦須發出合理通知。主席須釐定委員會會議是否屬例會。
- 3.9 會議議程及相關證明文件須於會議召開日期前至少三日（或成員可能協定的其他期限）寄發予委員會全體成員及其他與會者（如適用）。
- 3.10 各成員均有一票投票權。根據細則，在委員會任何會議上提出的問題須由多數票決定，如票數相等，則主席有權投第二票或決定票。
- 3.11 委員會成員須委任委員會秘書（「秘書」）負責會議紀錄。如秘書未能出席，其代表或出席委員會會議的成員選舉的任何人士須出席委員會會議並負責會議紀錄。倘會議紀錄指稱經會議或續會主席或秘書簽署，則任何有關會議紀錄將為任何該等議事程序的最終證明。
- 3.12 秘書或本公司公司秘書須保存委員會的完整會議紀錄，並於任何董事發出合理通知後在任何合理時間供其查閱。
- 3.13 秘書須編製委員會會議紀錄及該等會議的個人出席紀錄，並於任何委員會會議結束後合理時間內寄發予董事會全體成員，供彼等提出意見及記錄。僅就出席紀錄而言，委員會成員的替任人出席會議不會當作委員會有關成員本人出席。會議紀錄上須詳細記有曾審議的事宜及達成的決策，包括董事提出的任何顧慮或發表的異議。
- 3.14 在不違反上市規則任何規定的情況下，全體委員會成員（或彼等各自的替任人）簽署的書面決議案與正式召開及舉行的委員會會議上通過的決議案同樣有效並生效。

## 4. 接觸權

- 4.1 委員會可全面接觸管理層，亦可邀請管理層成員或其他人士出席會議。
- 4.2 本公司應向委員會提供充足的資源供其履行職責，包括但不限於在必要時取得內部或外聘法律、會計或其他顧問提供的獨立專業意見及協助，費用由本公司承擔。

## 5. 報告程序

- 5.1 委員會須每年評價及評估職權範圍是否有效且完備，並向董事會建議任何擬議變更。
- 5.2 委員會須向本公司董事會主席及／或首席執行官諮詢有關執行董事薪酬的建議，並在認為必要時尋求獨立專業意見。
- 5.3 委員會須向董事會匯報決定或建議，除非受法律或監管限制而不能匯報（例如因監管規定而限制披露）。

## 6. 權限

- 6.1 委員會的權限及職責包括上市規則（經不時修訂）附錄十四所載的企業管治守則（「**企業管治守則**」）相關守則條文訂明的有關職責及權限。

## 7. 責任與職責

- 7.1 在不違反企業管治守則及上市規則任何規定的情況下，委員會的職責包括以下各項：
  - (a) 就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構、設立正規且透明的程序以制訂薪酬政策，向董事會作出建議；
  - (b) 參照董事會不時議決的企業方針及目標，審閱及批准管理層的薪酬建議；
  - (c) 向董事會建議執行董事及高級管理層的薪酬待遇，包括固定薪酬、年度花紅、股份或其他激勵性獎勵、實物福利、退休金權利及補償付款（包括就喪失或終止職務或委任而應付的任何補償）；
  - (d) 向董事會建議非執行董事薪酬；

- (e) 考慮可比較公司支付薪酬的水平、董事及高級管理層的時間投入與職責、本公司及其附屬公司以及併表聯屬實體的僱傭情況等因素；
- (f) 考慮為吸引及挽留董事以成功管理本公司所須達到的薪酬水平；
- (g) 確保董事或其任何聯繫人不得參與釐定自身薪酬。謹此說明，委員會成員不得參與釐定自身薪酬；
- (h) 審閱及批准本公司董事及高級管理層因喪失或終止職務或委任，或因行為失當而遭解聘或罷免所涉賠償款項與安排，並評估建議賠償款項或安排是否公平、適度、合理，有否遵守相關合約條款，或在其他方面是否適當；
- (i) 就如何根據上市規則規定對須經股東批准的任何董事服務合約進行表決向本公司股東提供意見；及
- (j) 審閱及／或批准上市規則第17章項下有關股份計劃的事宜，包括向董事或高級管理層授出任何購股權或股份獎勵，以及在企業管治報告中就獲批的該等重大事宜（如有）的適當性作出披露及解釋。

## 8. 股東週年大會

- 8.1 委員會主席或（倘缺席）委員會另一成員或（倘未有出席）獲其正式委任的代表須出席本公司的股東週年大會（「股東週年大會」），並準備於股東週年大會上回應有關委員會工作及職責的提問。

經二零二二年十二月三十日之董事會決議案修改及採納，並於二零二二年十二月三十日起生效。