

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited 人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

內幕消息公告 盈利預警

本公告乃由人瑞人才科技控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第13.09(2)條及香港法例571章證券及期貨條例第XIVA部項下的內幕消息條文(定義見上市規則)刊發。

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)謹此知會本公司股東(「股東」)及潛在投資者，經初步審閱本集團截至2022年12月31日止年度的未經審核綜合管理賬目及管理層根據董事會現有資料作出的估計，本集團預期將錄得(i)截至2022年12月31日止年度的收入約為人民幣3,400百萬元至人民幣3,800百萬元，與截至2021年12月31日止年度的收入約人民幣4,739百萬元相比，下降約19.8%至28.3%；(ii)截至2022年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔虧損約為人民幣5.0百萬元至人民幣13.0百萬元，而截至2021年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔利潤約為人民幣102百萬元；及(iii)截至2022年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔經調整虧損^(附註1)約為人民幣0.5百萬元至人民幣6.5百萬元，而截至2021年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔經調整利潤^(附註1)約為人民幣108百萬元。相較而言，截至

2022年6月30日止六個月的本公司權益持有人應佔虧損及本公司權益持有人應佔經調整虧損分別約為人民幣25.4百萬元及人民幣23.2百萬元，表明2022年下半年的利潤與2022年上半年相比有所提高。

本集團的收入及利潤減少乃主要由於(i)誠如本公司日期為2021年6月30日、2021年7月7日及2021年10月31日的公告所披露，本集團向一名主要客戶提供信息審核及客戶服務代表靈活用工服務的期限於2022年1月15日屆滿；及(ii)於2022年，中國多個城市實施保持社交距離及封鎖措施以抗擊COVID-19疫情(有關措施自2022年底以來已逐步放寬)，造成客戶的用工需求下降，同時本集團難以有效地為客戶安排招聘以及其他業務活動。

面對多變的環境，本集團將積極推進發展規劃的落實，聚焦重點戰略領域，尤其是信息技術及數字化人才服務市場，以憑藉其自身的規模、效率及能力優勢，實現長期可持續增長。董事會對本集團的長期增長潛力充滿信心。

本集團仍在編製及落實截至2022年12月31日止年度的綜合年度業績，因此，本公告所載資料僅基於董事會對截至2022年12月31日止年度的未經審計綜合管理賬目的初步審閱，以及管理層根據董事會目前掌握的資料作出的估計。因此，本公告中的資料未經本公司核數師審核或審閱，亦未經董事會審核委員會的審閱或落實，可能會有所變動。根據上市規則，本集團截至2022年12月31日止年度的綜合年度業績預計將於2023年3月底前刊發。

股東及潛在投資者於買賣本公司的股份時，務請審慎行事。

附註1：本公司權益持有人應佔經調整利潤／虧損是指不包括本公司首次公開發售後的購股權計劃及首次公開發售後的股份獎勵計劃的以股份為基礎的付款開支的截至12月31日止年度之本公司權益持有人應佔利潤／虧損。本公司權益持有人應佔經調整利潤／虧損並非香港財務報告準則（「香港財務報告準則」）所規定或呈報的計量。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具有其局限性，閣下不應將其與根據香港財務報告準則匯報的本公司的營運業績或財務狀況的分析分開考慮，或作為其替代資料。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2023年2月3日

於本公告日期，董事會包括執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事陳瑞先生及鄒小磊先生；及獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生。