

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

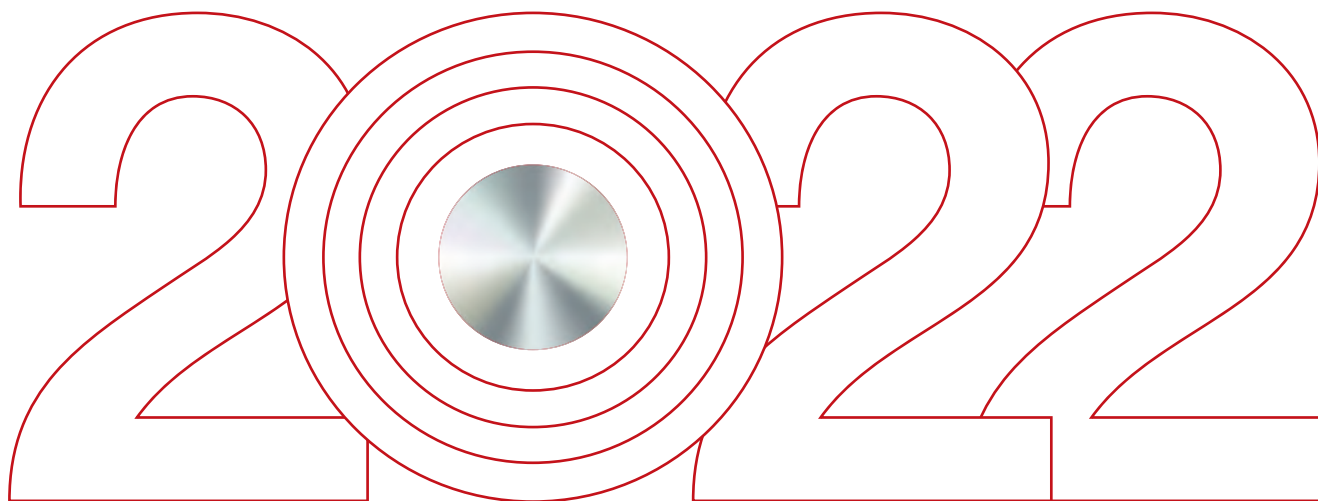


**CITIC Limited**  
**中國中信股份有限公司**

(於香港註冊成立的有限公司)  
(股份代號：00267)

海外監管公告

此乃中信泰富特鋼集團股份有限公司登載於中華人民共和國深圳證券交易所網站 ([www.szse.cn](http://www.szse.cn)) 及指定的巨潮資訊網 ([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)) 關於2022年社會責任報告。中信泰富特鋼集團股份有限公司為中國中信股份有限公司的附屬公司。



# 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



创建全球最具竞争力的特钢企业集团



# 创建全球最具竞争力的 特钢企业集团

TO BE THE WORLD'S MOST COMPETITIVE SPECIAL STEEL GROUP

# 目录 CONTENTS

## 开篇

- 01 | 关于本报告
- 03 | 董事长致辞

## 专题：传承红色基因·建设一流企业

- 05 | 党建引领
- 12 | 学贯二十大

## 01 | 百年钢铁摇篮·助推强国梦想

- 17 | 公司简介
- 17 | 企业文化
- 19 | 2022 大事记
- 23 | 2022 企业荣誉

## 02 | 行实政治理·清廉之力促发展

- 27 | 规范三会运作
- 28 | 合规信息披露
- 29 | 强化风险管控
- 32 | 贯彻反腐倡廉
- 34 | 落实责任管理

## 03 | 求实效运营·创新发展释潜能

- 39 | 行业品牌保障，稳中求胜
- 42 | 技术创新突破，一马当先
- 46 | 专心致志服务，体贴入微

## 04 | 讲实干携手·激发企业新活力

51 | 携手员工，稳步向前

59 | 温暖员工，关怀备至

## 05 | 聚实心协同·协作共赢创收益

65 | 高效廉洁采购，行业共进

68 | 专注产业发展，恒久合作

## 06 | 做实事绿色·低碳发展迎新机

73 | 低碳环保运营，节能减排

83 | 绿色理念发展，永续管理

## 07 | 重实践共创·回报社会献真情

89 | 助推乡村振兴，不忘初心

92 | 投身公益事业，崇德向善

## 结篇

95 | 关键绩效

96 | 指标对标

104 | 读者意见反馈表

# 关于本报告

本报告是中信泰富特钢集团股份有限公司面向利益相关方发布的第 4 份企业社会责任报告。报告文字信息及绩效以 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日为主，部分文字信息及绩效可能涉及到以往年份或体现 2023 年的方针和实践。

## 报告周期

本报告为年度报告。

## 报告边界

报告披露中信泰富特钢集团股份有限公司（简称“中信泰富特钢”或“公司”“我们”）及其二级控股子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。本次报告涉及二级控股子公司包括江阴兴澄特种钢铁有限公司（简称“兴澄特钢”）、大冶特殊钢有限公司（简称“大冶特钢”）、青岛特殊钢铁有限公司（简称“青岛特钢”）、靖江特殊钢有限公司（简称“靖江特钢”）、铜陵泰富特种材料有限公司（简称“铜陵特材”）、扬州泰富特种材料有限公司（简称“扬州特材”）、泰富悬架事业部（泰富特钢悬架（济南）有限公司（简称“泰富悬架（济南）”）、泰富特钢悬架（成都）有限公司（简称“泰富悬架（成都）”））、浙江泰富无缝钢管有限公司（简称“浙江钢管”）。

## 编制依据

《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》  
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）  
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）  
可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）  
深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可访问公司官网（<https://www.citicsteel.com>）阅读电子版报告。







## 董事长致辞

中信泰富特钢集团股份有限公司  
董事长

2022年是党的二十大召开之年，面对复杂严峻的宏观环境和急剧变化的行业形势，中信泰富特钢深入学习贯彻党的二十大精神，始终坚持“六六三”战略，坚定不移地走“品种、质量、效益”型道路，心怀“国之大事”，不忘“实业报国”初心，牢记“钢铁强国”使命，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，致力于建设成为世界一流的企业。

**党建引领，精神传承。**2022年，中信泰富特钢坚持和加强党的全面领导，弘扬伟大建党精神，公司员工荣获“全国五一劳动奖章”“全国工人先锋号”等荣誉称号。公司坚持把“二十大”重要精神“学在深处、谋在新处、干在实处”，把企业经营与民族复兴的梦想结合，用先进基础材料服务大国制造，以更实举措推进党建与中心

工作深度融合，结合自身特点，打造特色鲜明的党建亮点成果，切实以高质量党建引领高质量发展，为建设世界一流企业提供政治和组织保障。以更精准的定位、更昂扬的斗志、更务实的作风，保持勇毅笃行的坚定步伐，用钢铁意志淬炼一代代特钢人“钢铁报国”的初心。

**大国重器，科创兴邦。**中信泰富特钢是中国高度专业化特钢生产企业集团，公司持续坚持创新驱动，需求导向，持续利用自身完善的科研体系来实现产品结构的多元化以及技术创新的延伸性。公司于 2022 年承担多项国家重点科技攻关项目，包括“鲲龙”AG600 主承重构件、16 兆瓦平台风电主轴轴承钢材等，同时还拓展了如克罗地亚佩列沙茨大桥和卡塔尔教育城体育场钢板等国际项目。2022 年，公司取得了丰富的科研成果和技术专利，旗下子公司兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢共斩获冶金科学技术奖励委员会颁布的 7 个奖项；在中国钢铁工业协会 2022 年公布的冶金产品实物质量品牌培育产品名单中，公司 14 项产品榜上有名。

**数领特钢，智启未来。**2022 年，中信泰富特钢持续探索智能化、数字化在生产、销售、管理、服务的全方位应用，持续提升核心竞争力，为区域发展提升和特钢数智生产贡献新的力量。截至 2022 年底，青岛特钢在线智能监测平台项目，以“数字化 + 智能化”构筑全流程的设备智能运维管理，荣获冶金企业管理现代化创新成果三等奖，兴澄特钢《数据驱动的特钢生产精益管控及客户服务能力》和大冶特钢《基于准时交付的特钢产品定制化生产与服务能力》成功入选两化融合管理体系贯标方向试点示范企业名单，扬州特材顺利通过国家工业和信息化部两化融合管理体系升级版 (AAA 级) 贯标评定。

**绿色特钢，领跑转型。**2022 年，中信泰富特钢坚定不移走绿色发展道路，促进减污降碳协同增效，领跑钢铁行业绿色低碳转型。公司持续推进“绿色制造”和“制造绿色”，加快建设绿色低碳冶金创新工程，开展钢铁前瞻性、突破性、颠覆性创新技术研发，探索并掌握绿色低碳冶金关键核心技术，打造未来钢铁技术引领优势。旗下多家子公司在绿色发展领域享誉各界，其中铜陵特材位列工业和信息化部、国家市场监督管理总局公布的 2021 年重点用能行业能效“领跑者”企业名单之中，成为全国焦化行业能效领跑者，兴澄特钢压力容器用 13MnNiMoR 钢板荣获“绿色设计产品”称号，扬州特材成为江苏省生态环境厅、江苏省工商业联合会公布的“2022 年度绿色发展领军企业”名单中的一员，大冶特钢荣获舍弗勒“可持续发展”最佳供应商奖，且是唯一获此殊荣的供应商。

**品牌卓越，海内驰名。**中信泰富特钢荣获 2022 年《AI 国际商业评论》颁发的“ESG300 优秀社会责任报告”，入选《2022 年社会责任 ESG300 优秀案例库》，同时在冶金工业规划研究院发布 2022 中国钢铁企业竞争力 (暨发展质量) 评级中，公司再次获评 A+，此外，荣获“2022 钢铁行业全球影响力品牌”。

**共赴新程，再续华章。**2022 年，是中信泰富特钢顶住行业周期性压力，韬光养晦，厚积待发之年，也是加快转型升级、大力推动高质量发展的关键之年。2023 年，公司将继续聚焦做精做强钢铁主业，踔厉奋发、笃行不怠，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，加快高端化、智能化、绿色化、服务化“四化”转型升级，与股东、客户、供应商、员工、监管部门和社区携手高质量发展新征程，共同为钢铁工业高质量发展贡献力量，努力建设成为学习创新、高端精品、绿色智能、协调发展、开放共享的现代化钢铁企业。



## 专题：传承红色基因·建设一流企业

2022年，是党的二十大召开之年，也是中信泰富特钢深入推进“十四五”发展、“建设世界一流企业”的关键之年。公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻新时代党的建设总要求，落实党中央和上级党委决策部署，深入践行“党建引领”战略，以喜迎二十大、学贯二十大为主线，围绕中心、服务大局，扎实完成年度各项党建任务，不断提升党建质量，为公司年度中心工作提供坚强政治保证与组织保障。

### 党建引领

中信泰富特钢始终坚持党的全面领导，认真落实党中央和上级党委的决策部署，持续加强党的各项建设，夯实公司高质量发展之基。在具体实践中，公司从落实政治责任、强化理论武装、贯彻组织路线、持续正风肃纪、坚持党带群团五大维度全面践行“党建引领”战略，深入推进党建融入生产经营，以高质量党建引领公司高质量发展，全力开创公司“十四五”良好开局。

以实干实绩践行“两个维护”



## 落实政治责任

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。中信泰富特钢着力践行“两个一以贯之”，全面落实国有企业的政治责任，推动公司高质量发展行稳致远。

### 全面落实国有企业政治责任

#### 在攻坚克难中担使命

坚持旗帜鲜明讲政治，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动高质量发展

#### 在国之大者中定坐标

坚持服务国家战略，积极推进科技自立自强，扎实推进绿色发展和智慧特钢建设

#### 在巡视整改中促提升

扎实开展中央巡视中信反馈问题对照整改工作，100% 完成整改

#### 在政治生活中强淬炼

高质量召开党史学习教育专题民主生活会，高标准组织开展组织生活会和民主评议党员工作



#### 关键绩效

报告期内，公司按相关议事规则召开党委会 / 常委会，发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用

扎实开展中央巡视中信反馈问题对照整改工作，整改完成率 **100%**

## 案例 中国共产党中信泰富特钢集团股份有限公司第一次代表大会顺利召开

公司严格执行《中国共产党基层组织选举工作条例》，切实落实国有企业的政治责任。2022年8月，公司顺利召开第一次党员代表大会，中信泰富党委副书记李宇楠出席会议，公司共计102名党员代表出席会议。会议讨论并审议通过了上一届党委工作报告、纪委工作报告，选举产生了新一届党的委员会和纪律检查委员会，圆满完成换届工作。



中国共产党中信泰富特钢集团股份有限公司第一次代表大会召开

## 强化学以致用

公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻认识“两个确立”的决定性意义，从严落实党史学习教育任务、履行意识形态工作责任，同时在公司内部发出打造“红色特钢”的号召，深度挖掘弘扬“特钢红色资源”，以切实行动把公司红色基因挖掘好、弘扬好、传承好。

### 强化学以致用



### 案例 积极打造“初心课堂”专题，强化理论学习成效

公司在中特云课平台设立“初心课堂”专区，上传学习视频 31 期，开展“初心课堂”专家辅导讲座 2 次。通过精品党课评选活动，评选内部精品党课 11 个，有力提升了基层党课质量。公司及时为党员干部发放党的二十大学习书籍 3799 套，以及《习近平谈治国理政（第四卷）》《习近平经济思想学习纲要》《习近平生态文明思想学习纲要》《论党的青年工作》《习近平强军思想学习问答》《碳达峰碳中和干部读本》等，共计 7,225 册，引导党员、干部、青年员工读原文、学原著、悟原理。



#### 初心课堂

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持思想建党，加强理论武装，以“初心课堂”为品牌，不断加强党的创新理论学习，打造思想淬炼的“主阵地”、党性锤炼的“大熔炉”，为特钢集团高质量发展提供坚强的思想保证。

公司在中特云课平台积极打造“初心课堂”专题

### 案例 “百年党建路，初心代代传”——“大冶钢铁厂组”成立 100 周年纪念活动

2022 年 3 月，大冶特钢召开历史文化研讨会，庆祝党组织成立 100 周年。进一步传承红色基因，赓续红色血脉，讲好冶钢故事，提炼冶钢精神。大冶特钢重点战略客户、党史研究学者、高校专家、大冶特钢离退休领导和黄石文化名人等 60 余人欢聚一堂，回望百年路，展望新征程。与会嘉宾参观了《光辉历程图片展》、大冶特钢展厅、大冶特钢党建园地。



大冶特钢历史文化研讨会举办现场



与会嘉宾参观大冶特钢展厅

## 贯彻组织路线

公司成立特钢党建工作领导小组并定期召开会议，加强党建工作统一领导、统筹规划和推动落实。每季度以“1+1+N”的模式召开党建工作例会，对党建工作进行总结部署，并开展基层党建主题交流，促进公司基层党建工作水平全面提升。

### 贯彻组织路线五大举措



· 认真组织完成党的二十大代表选举

· 顺利召开第一次党代会完成换届选举

· 持续落实干部人才机制改革创新

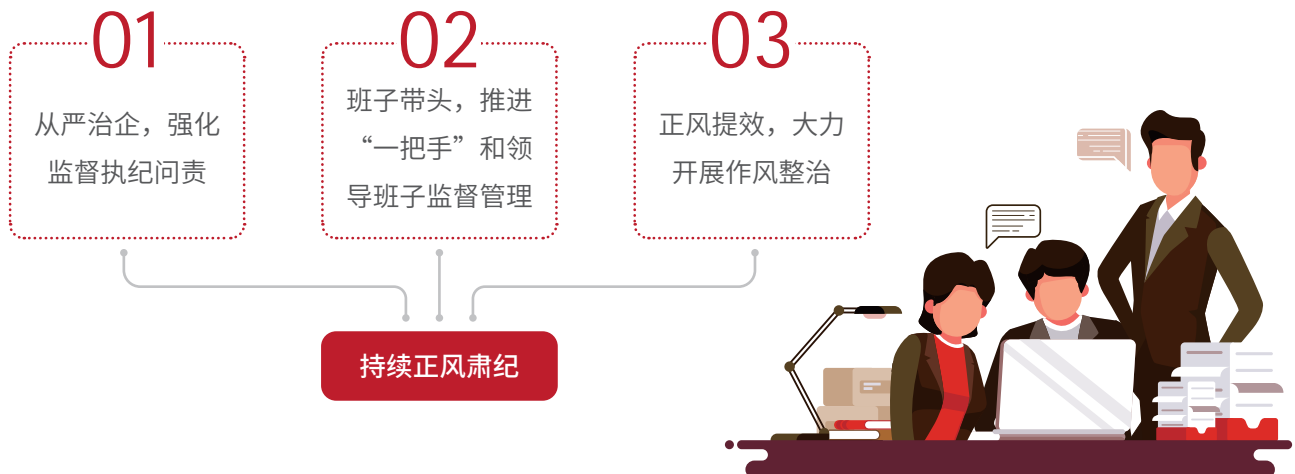
· 深入推进基层党建标准化规范化

· 全面推动基层党建融入生产经营

## 持续正风肃纪

公司严格履行全面从严治党主体责任，多项机制措施并举，切实正风提效、从严治企。从推进领导班子监督管理、大力开展作风整治、强化监督执纪问责三大着力点压紧压实公司全面从严治党主体责任，夯实“既要抓好分管的业务工作，又要以同等的注意力抓好分管部门的党风廉政建设的“一岗双责”。

### 持续正风肃纪三大着力点



公司强化监督执纪问责。制定《中信泰富特钢党委关于构建大监督工作体系的具体措施》，成立工作机构，党委书记任领导小组组长，进一步健全完善了监督体系，增强监督合力，提高监督实效，持续传递真管真严、敢管敢严、一严到底的鲜明信号。



### 关键绩效

报告期内，公司 **2** 次修订完善党委全面从严治党主体责任 **3** 项清单，每年 **2** 次召开全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作会议

公司制定《中信泰富特钢加强对“一把手”和领导班子监督职责任务清单》，明确 **54** 项具体措施以强化管理

## 坚持党带群团

公司坚持党带群团，常态化开展“我为群众办实事”实践活动。围绕聚焦“坚持关爱职工”“履行社会责任”“服务中心工作”“加强群团自身建设”四大工作，以桥梁纽带凝聚“奋进伟力”，带动党员群众立足岗位，为公司高质量发展贡献力量。

### 坚持党带群团五大工作

#### 坚持关爱职工

当好员工“娘家人”，组织开展防暑降温、职业急救技能培训等工作，多元化开展妇女节系列活动、夏季家风建设“六个一”等丰富多彩的职工活动，提升职工群众精气神

#### 履行社会责任

助力乡村振兴，多措并举推广定点帮扶县助农“特”“优”产品。持续组织第二届“暖冬行动”献爱心捐赠公益活动，增强职工绿色理念和社会责任感

#### 服务中心工作

打造员工建功立业平台，举办集团首届职工技能竞赛（行车）等各类活动，提高技能水平，营造“比学赶帮超”良好氛围

#### 加强群团自身建设

召开集团工会一届二次会员代表大会，完成委员增补，通过工会议事规则。弘扬“五四”精神，开展系列庆祝建团100周年活动，引导青年职工立足岗位，笃行不怠，为公司发展贡献智慧力量





### 关键绩效

公司多措并举助力乡村振兴，推广定点帮扶县助农“特”“优”产品，2022年度，公司购买云南省红河州元阳县咸鸭蛋 **116** 万余元，云南省红河州蒙自市石榴 **340** 万元。2022年消费帮扶约 **456** 万余元；对外公益捐赠 **50** 万元。

### 案例 喜迎二十大，庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年

报告期内，公司通过特钢内部学习平台开展 14 期习近平总书记关于青年工作的重要思想诵读、100 期团史小故事、3 期“我与团结缘”图片线上展、10 期“老团干与特钢共成长”故事汇，平台阅读点击量破百万，不断强化员工政治意识。



庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年

## 学贯二十大

2022年，是党的二十大召开之年，是全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻。公司年度党建工作以喜迎二十大、学贯二十大为主线，围绕中心、服务大局，以昂扬姿态助力全面建设社会主义现代化国家新征程建设。

公司开展丰富多样的主题活动迎接、学贯党的二十大

二十大召开前

以丰富多样活动营造“喜迎二十大”的良好氛围

开展线上党史知识竞赛、精品党课评选和展播等“喜迎党的二十大、砥砺奋进再出发”系列活动

二十大召开后

迅速掀起学贯二十大精神的高潮

第一时间组织集中看直播谈体会，召开党委常委会，带头学习并专题部署学习贯彻党的二十大精神相关工作，开设了中特云课“学习贯彻党的二十大精神”专栏，邀请中国浦东干部学院教授进行专题辅导教学等系列活动。各子公司党组织按照公司党委部署，分别开展各类学习活动。

案例 兴澄特钢“铁心跟党走、喜迎二十大”党史知识竞赛成功举办

2022年9月，为迎接党的二十大，兴澄特钢举办“铁心跟党走、喜迎二十大”党史知识竞赛。来自兴澄特钢各系统十个党支部的20名党员作为参赛选手参加比赛。此次比赛旨在鼓励全体党员干部通过以赛代练，进一步巩固拓展党史学习教育成果，熟悉和掌握百年党史以及公司企业文化，不断加强理论武装，并从中汲取精神和力量。



兴澄特钢“铁心跟党走、喜迎二十大”党史知识竞赛成功举办

### 案例 公司组织集中收看党的二十大开幕式直播

2022年10月16日上午十时，中国共产党第二十次全国代表大会隆重召开。党的二十大胜利召开，是在实现党第一个百年奋斗目标，实现全面建成小康社会，向第二个百年目标奋进的一次十分重要的大会。开幕会期间，公司各级党组织积极组织党员干部、职工收听收看二十大盛况。公司党委班子成员、党员干部、团员青年等在公司集中收看了二十大开幕会盛况。身处工作岗位和居家休息的广大党员干部职工利用手机、电脑等多媒体设备在线收看了二十大开幕会盛况，同心共振，凝聚力量。



公司各级党组织集中收看党的二十大开幕式直播

## 案例 公司各级党组织开展各类学习活动，持续深入学习贯彻二十大精神

二十大召开后，公司召开党委会，带头学习并专题部署学习贯彻党的二十大精神相关工作，开设了中特云课“学习贯彻党的二十大精神”专栏，编撰二十大专题《学习参考》，征订二十大学习书籍，组织召开党委理论学习中心组（扩大）学习会，邀请中国浦东干部学院教授进行专题辅导教学等系列活动，在公司内部广泛学习宣传党的二十大精神。



公司党委书记讲授二十大精神专题党课



公司邀请江阴市委宣讲团宣讲党的二十大精神



公司组织召开中心组（扩大）学习会，邀请中国浦东干部学院教授进行二十大精神专题辅导教学



年特钢 源远流长



## 公司简介

中信泰富特钢拥有“四大产品制造基地”“两大原材料生产基地”和“两大产业链延伸基地”，形成了沿海沿江产业链的战略布局。公司始终秉承“诚信、创新、融合、卓越”的企业核心价值，为客户创造价值、为员工创造幸福、为股东创造效益、为社会创造财富，着力创建全球最具竞争力的特钢企业集团。

中信泰富特钢具备年产 1,600 多万吨特殊钢材的生产能力，工艺技术和装备达到世界先进水平，是目前全球钢种覆盖面大、涵盖品种全、产品类别多的精品特殊钢材料的制造基地与新材料、新工艺、新技术研发基地。产品畅销全国并远销美国、日本以及欧盟、东南亚等 60 多个国家和地区，获得国内外高端用户的青睐。

### 中信泰富特钢产品分类

合金钢棒材、特种中厚板材、特种无缝钢管、特冶锻造、合金钢线材、合金钢大圆坯六大产品群以及调质材、银亮材、汽车零部件等深加工产品系列。

### 产品应用场景

汽车制造、轨道交通、建筑桥梁、工程机械、石油、石化、风电、核电、船舶及海洋工程等各类机械制造与工程建设场景。

## 企业文化



主要子公司



江阴兴澄特种钢铁有限公司



大冶特殊钢有限公司



青岛特殊钢铁有限公司



靖江特殊钢有限公司



铜陵泰富特种材料有限公司



扬州泰富特种材料有限公司



泰富特钢悬架（济南）有限公司



浙江泰富无缝钢管有限公司



## 2022 大事记

### 一月

1月19日，铜陵特材荣登工业和信息化部、国家市场监督管理总局2021年重点用能行业能效“领跑者”企业名单，成为全国焦化行业能效领跑者。

### 二月

2月10日，青岛特钢五六高线入选工业和信息化部2021年度智能制造试点示范工厂。

2月15日，兴澄特钢企业技术中心顺利通过国家发改委办公厅2021年国家企业技术中心评价，评价等级位列钢铁行业前列。

2月25日，中信泰富特钢正式发行总额为50亿元的可转换公司债券。

### 三月

3月3日，扬州特材顺利通过工业和信息化部两化融合管理体系升级版（AAA级）贯标评定。

### 四月

4月6日，中国钢铁工业协会公布2021年冶金产品实物质量品牌培育产品名单，中信泰富特钢14项产品榜上有名。

4月15日，公司公开发行50亿元可转换公司债券顺利上市（债券简称：中特转债，债券代码：127056）本次融资投向为公司重点发展的“三高一特”、能源综合利用以及环保改造等，可转债的发行进一步提升了公司的竞争力和公司股本的流动性。

4月30日，作为钢铁行业的全球品牌，中信泰富特钢荣获2022年《AI国际商业评论》颁发的“ESG300优秀社会责任报告”，入选《2022年ESG300社会责任研究案例库》。

## 五月

5月，第一张 36mm 厚度规格的 LNG（液化天然气）储罐用 9Ni 钢板顺利从兴澄特钢厚板分厂回火炉下线，检验合格后作为内壁第一带壁板使用，这标志着兴澄特钢 9Ni 钢板成功应用于全球首台最大 LNG 储罐。

5月10日，中信泰富特钢荣获“2022 钢铁行业全球影响力品牌”；兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢荣获“2022 中国卓越钢铁企业品牌”；靖江特钢、泰富悬架、浙江钢管荣获“2022 中国优秀钢铁企业品牌”；青岛特钢帘线钢产品荣获“2022 中国冶金行业最具竞争力产品”。

5月31日，由我国自主研制的大型灭火 / 水上救援水陆两栖飞机“鲲龙”AG600 全状态新构型灭火机在广东珠海首飞成功。该飞机起落架用主承重构件材料，由大冶特钢研制。

## 六月

6月5日10时44分，搭载神舟十四号载人飞船的长征二号F遥十四运载火箭在酒泉卫星发射中心成功点火发射。该火箭关键核心部位材料由大冶特钢提供。

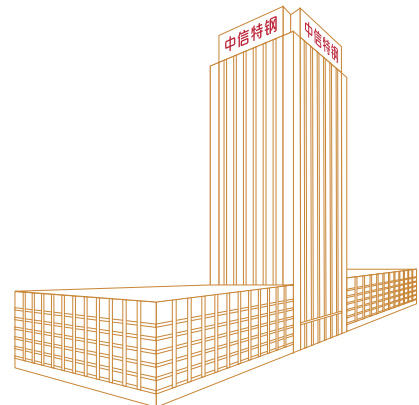
6月14日，装载有大冶特钢 509 吨特种无缝钢管的 22 列车厢，搭乘中欧班列“长江号”从黄石首发德国汉堡，标志着黄石正式开启与欧洲经贸往来的陆路新通道。

## 七月

7月11日，中信泰富特钢“数领特钢智启未来”智能制造现场推进会举行。中国工程院院士、中国金属学会冶金人工智能分会主任刘玠院士通过现场直播连线参会。

7月26日，作为中国、克罗地亚共建“一带一路”和中国—中东欧国家合作标志性项目，克罗地亚佩列沙茨大桥通车。该大桥主桥使用的 6-60mm 标段桥梁结构钢板由兴澄特钢独家供应。

7月，浙江钢管首次为徐工全球最大吨位地面起重机械 XCA2600 提供大口径厚壁无缝钢管。



## 八月

8月2日，兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢共7项成果荣获中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖。兴澄特钢承担的《超大规模高品质能源用钢板高效低耗制造技术创新及应用》项目、兴澄特钢、大冶特钢共同参与的《基础件用特殊钢长寿命机理、关键技术及产品开发》项目荣获一等奖。

8月3日至8月6日，中信泰富特钢召开精品线材和汽车用钢战略用户研讨会。

## 十月

10月1日，中信泰富特钢财务共享服务中心正式投入运营。

10月11日，大冶特钢荣获上海锅炉厂有限公司“2021年度优质供应商”，成为首家获此殊荣的生产大口径高压锅炉管的公司。

10月12日，大冶特钢荣获2020-2021年度“中国航天科技集团突出贡献供应商”称号。

10月31日，兴澄特钢《数据驱动的特钢生产精益管控及客户服务能力》和大冶特钢《基于准时交付的特钢产品定制化生产与服务能力》成功入选工业和信息化部两化融合管理体系贯标方向试点示范企业名单。

10月31日至11月3日，中信泰富特钢联合天津钢管，携公司钢管、钢板等展品，亮相第25届中东阿布扎比石油展览会(ADIPEC)。

## 九月

9月5日，“2022中国品牌价值评价信息”发布。兴澄特钢位列冶金有色类榜单第4位，品牌强度877，品牌价值达176.98亿元，较2021年提升13.56亿元。

9月13日，大冶特钢荣获卡特彼勒“2021年度金牌供应商”称号，成为亚洲首家获此金牌殊荣的唯一特殊钢厂。

9月23日，大冶特钢成功入选2022年度“国家知识产权示范企业”名单。

9月28日，中信泰富特钢隆重举行国旗揭旗仪式。这面五星红旗曾经在2019年10月11日（公司整体上市日期）的北京天安门广场上空飘扬，编号是2019-0113。

## 十一月

11月2日至4日，中信泰富特钢连续四次作为“中国唯一”受邀参加 ASTM 轴承和传动钢技术研讨会。

11月14日，大冶特钢荣获“博世亚太区优秀供应商奖”。

11月21日，2022年卡塔尔世界杯迎来揭幕战。卡塔尔教育城体育场使用的 S355、S460 系列钢板由兴澄特钢独家供应，为国家“一带一路”建设和卡塔尔世界杯贡献了“特钢力量”。

11月25日，大冶特钢荣获舍弗勒大中华区 2022 年供应商大会“可持续发展”最佳供应商奖项。

## 十二月

12月1日，江苏省工业和信息化厅发布《关于江苏省 2022 年专精特新中小企业名单的公示（第二批）》。靖江特钢获评“2022 年度江苏省专精特新中小企业”称号。

12月5日，中国工业经济联合会发布第七届“中国工业大奖”获奖名单，兴澄特钢光荣上榜。

12月11日，香港将军澳跨湾大桥正式通车，兴澄特钢助力大桥建设，是该项目中唯一钢板供应商。

12月20日，冶金工业规划研究院发布 2022 中国钢铁企业竞争力（暨发展质量）评级，中信泰富特钢再次获评 A+（极强）。

# 2022 企业荣誉

中信泰富特钢荣获中国冶金报“2022 年钢铁行业全球影响力品牌”
中信泰富特钢荣获中国上市公司百强高峰论坛“中国百强高成长企业奖”“中国百强企业奖”

## 兴澄特钢

“轧钢设备故障预警与健康管管理”项目荣获工信部工业互联网优秀解决方案，“以数据驱动的特钢生产精益管控及客户服务能力”项目荣获两化融合管理体系 3A 级评定
GCr15 等 6 项产品荣获中国钢铁工业协会冶金产品实物质量认定“金杯奖”
“高端轴承钢产业化关键技术创新及应用”荣获中国质量协会质量技术奖二等奖
“一种抗氢致开裂压力容器钢板及其制造方法”发明专利荣获国家知识产权局第二十三届中国专利优秀奖
荣获“中国创新方法大赛全国总决赛二等奖”
荣获“江苏省创新型领军企业培育行动入库企业”
荣获“江苏省文明单位”
荣登“江苏省企业社会责任建设典范榜”
“高端轴承钢产业化关键技术创新及应用”荣获中国质量协会质量技术奖二等奖
“大型钢铁企业基于产销研财四位一体的业财融合管理”荣获第二十八届江苏省企业管理现代化创新成果一等奖
试验检测所入选工信部“工业产品质量控制和技术评价实验室”名单
“钢轧智能制造方案”入选钢铁行业智能制造优秀解决方案
二炼钢分厂转炉丙班荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组

## 大冶特钢

荣获湖北省人民政府颁发的“湖北省就业创业先进集体”
荣获中国企业联合会、中国企业家协会颁发的“企业信用等级 AAA 证书”
荣获湖北省经济和信息化厅颁发的“湖北省支柱产业细分领域隐形冠军示范企业(2020-2022)”
被中国冶金报评为“钢铁绿色发展标杆企业”“2021 年中国特钢企业卓越品牌”“2021 年中国优秀钢铁企业品牌”称号
工程机械用高强度无缝钢管 S890、螺杆钻具用无缝钢管 42CrMo、风电钢球用轴承钢 100CrMnSi6-4 荣获中国钢铁工业协会 2021 年度冶金产品实物质量品牌培育“金杯优质产品”
被湖北省科学技术厅、湖北省财政厅、国家税务总局湖北省税务局评为“高新技术企业”
能源环保部荣获中国钢铁工业协会颁发的“2021 年度中国钢铁工业环境保护统计工作先进集体”
被湖北省经济和信息化厅评为“2022 年湖北省数据管理能力成熟度贯标试点企业”
被国家知识产权局评为“国家知识产权示范企业”

《基于准时交付的特钢产品定制化服务能力》入选工业和信息化部“新一代信息技术与制造业融合发展试点示范名单”
《焦化大数据协同智能管控平台》获湖北省经济和信息化厅 2022 年湖北省大数据十大优秀应用案例
荣获湖北省市场监督管理局颁发的湖北省第十六届（2020-2021 年度）守合同重信用企业
通过中国质量协会“全国质量奖”现场评审

## 青岛特钢

“基于离线盐浴淬火工艺设计的超高强桥索用线材开发关键技术”荣获 2022 年度中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科技三等奖”
荣获山东省工业和信息化厅 2022 年度第二批 DCMM 贯标试点企业
“线材智能立体仓库项目”荣获中国钢铁工业协会 2022 年钢铁行业智能制造解决方案
荣获山东省企业联合会、山东省企业家协会颁发的“2022 山东工业企业 100 强”称号
荣获山东省清洁生产协会、山东省循环经济协会颁发的山东省首批“省级绿色低碳企业”
荣获“环保创 A 企业”称号
焦化厂获得 2022 年“全国金融先锋号”

## 靖江特钢

被江苏省工业和信息化厅评为“江苏省绿色工厂”
被江苏省卫生健康委员会评为“江苏省健康企业”
Q345B 冷拔液压缸筒用无缝钢管、34CrMo4 气瓶用无缝钢管、N80Q 石油天然气工业油气井套管或油管用钢管、L415Q(X60Q) 石油天然气工业管线输送系统用钢管荣获中国钢铁工业协会颁发的“2021 年度金杯优质产品”
被江苏省科学技术厅评为“2021 年度江苏省质量信用 AA 级企业”
被江苏省工业和信息化厅评为“江苏省专精特新中小企业”

## 扬州特材

被江苏省卫生健康委员会评为“江苏省健康企业”
荣获“江苏省重点行业绩效评价 A 级企业”
荣获“省级企业技术中心”
荣获“2022 年度江苏省重点行业绩效评价 A 级企业”

# 02

## 行实政 治理·清廉之力促发展

### 我们的理念

中信泰富特钢不断提升公司治理水平，严格遵守法律法规及行业规范，制定相关管理制度，举办投资者交流活动，及时有效地向利益相关方披露各项重大信息。公司十分重视风险管理，持续推进内控管理、举报管理、反贪反腐工作，以实际行动促进公司长效发展。

### 我们的行动

- 规范三会运作
- 合规信息披露
- 强化风险管控
- 贯彻反腐倡廉
- 落实责任管理

### SDGs 对标





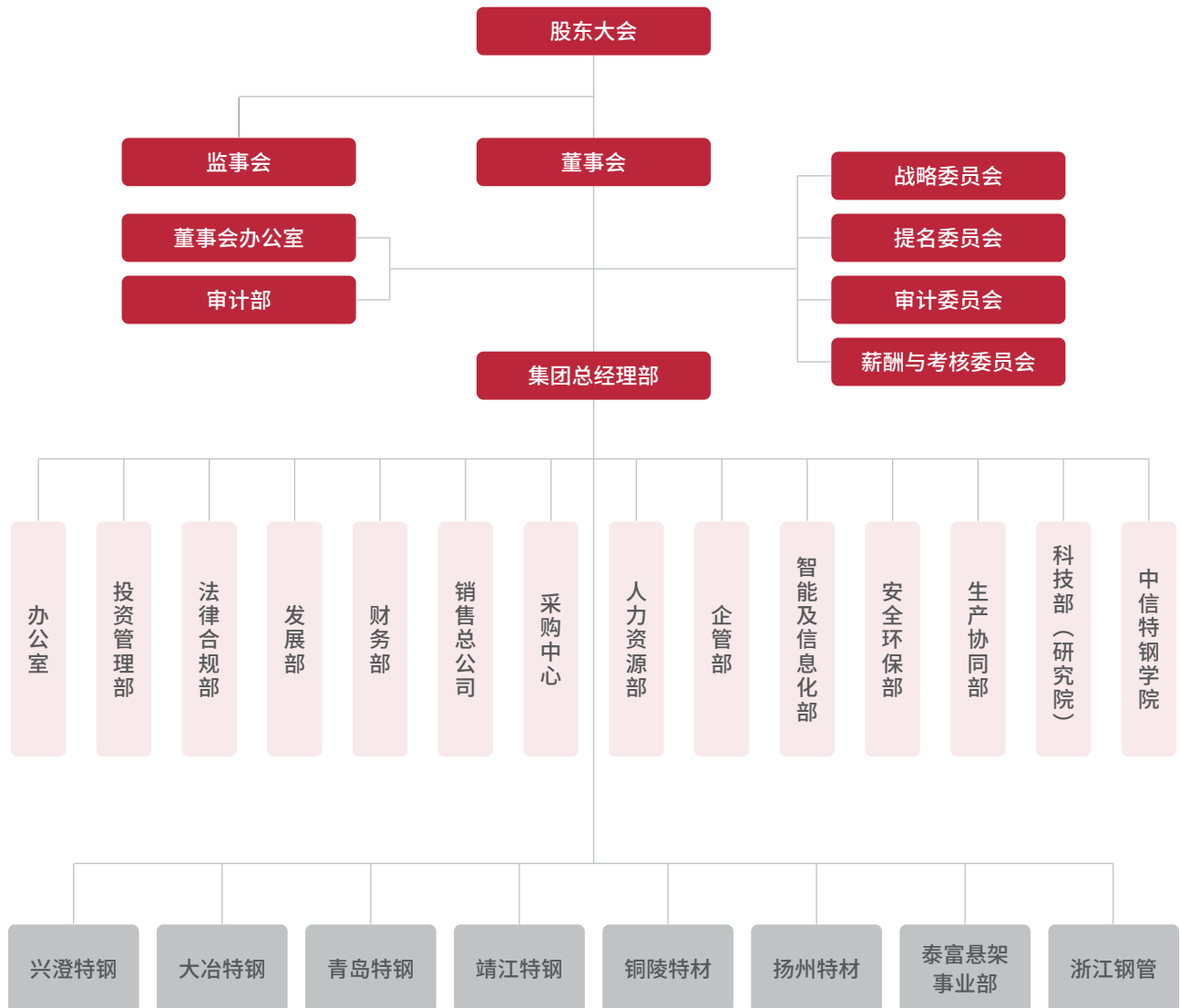


# 规范三会运作

中信泰富特钢严格按照《公司法》《证券法》和中国证监会、深交所颁布的相关规定，不断完善公司治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，保证公司健康稳定发展。报告期内，公司股东大会、董事会、监事会、经理层职责明确，运作规范。

## 中信泰富特钢组织架构图

### 中信泰富特钢集团股份有限公司





### 关键绩效

报告期内，公司董事会由 **9** 名董事组成，其中独立董事 **3** 名

公司监事会由 **5** 名监事组成，其中职工代表监事 **2** 名

公司累计筹备召开股东大会 **6** 次、董事会 **11** 次、监事会 **10** 次、专门委员会 **8** 次，其中审计委员会 **5** 次、提名委员会 **1** 次、薪酬与考核委员会 **1** 次、战略委员会 **1** 次

## 合规信息披露

中信泰富特钢遵守中国证监会、深交所相关法规及《公司章程》的规定，制定并完善了《信息披露管理办法》和《重大信息内部报告制度》等管理办法，对信息披露工作进行规范管理，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平。



### 关键绩效

公司连续三年获得深交所信披评级 **“A”** 级

公司根据《公司章程》及其他相关法律法规，建立《投资者关系工作管理制度》，保护投资者的合法权益。公司通过深交所互动易、IR 邮箱及投资者热线电话等渠道和方式与投资者沟通交流。

### 案例 公司举办投资者交流活动，提升信息透明度

公司按季度召开机构投资者线上交流会，公司领导参加投资者线上交流活动，就公司经营情况、业绩亮点、当前公司产销形势、技术研发亮点、采购成本优势等资本市场关心的问题进行交流，全面披露投资者所关心的公司信息，树立公司良好的资本市场形象。



年度业绩说明会



### 关键绩效

报告期内，累计线上线下接待机构投资者 **33** 批次，共计 **469** 人次，发布投资者活动记录表 **13** 份  
深交所互动易累计回复投资者提问 **114** 个，回复率 **100%**

公司初步建立海外推广渠道，深化海外投资关系工作，全年共发布公司新闻 **15** 篇、公司研报 **3** 篇、  
每月发布《外资评级报告》和《交易风险评级报告》

## 强化风险管控

中信泰富特钢根据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》等法律法规，制定了《全面风险管理办法》《内部控制制度》等制度，结合公司实际情况及上一年度工作经验，制定了《2022 年风险管理和内部控制工作实施方案》，重点强调内控合规工作的开展范围、方法以及实施的具体步骤。

公司完善内控系统信息化建设，各子公司的内控工作均在系统中开展。通过内控系统信息化管理建设，做到整体工作进展可控、工作质量可控，不断提升公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司规范化运作和可持续发展。

### 内控信息化系统



公司风险组织架构

公司风险管理委员会

由公司董事长领导，高管和各子公司总经理组成风险管理委员会，领导和全面部署工作，负责审定、批准、指导、监督公司风险管理与内部控制工作的实施。



风险管理工作小组

风险管理工作小组：由董事会秘书领导，公司各职能部门和各子公司风险管理分管领导组成工作小组，在委员会的指导下开展工作，依据《企业内部控制基本规范》及配套指引的要求，统筹安排风险管理及内部控制实施工作，并负责各项具体工作的实施。



公司各职能部门  
和各子公司

作为公司风险管理第一道防线，负责全面落实风险控制各项具体要求和措施，把好风险控制第一道关。



法律合规部

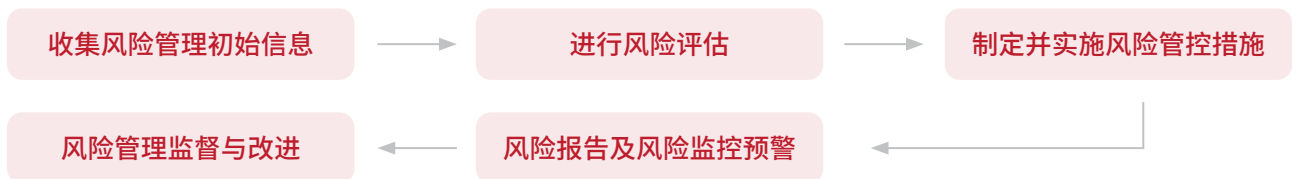
作为公司风险管理第二道防线，负责组织、协调、实施公司全面风险管理归口工作，在授权范围内负责处置有关风险事项。



审计部

作为公司风险管理第三道防线，负责公司全面风险管理的监督工作，主要负责研究提出公司全面风险管理监督评价体系，制定监督评价相关制度，开展监督与评价，出具监督评价审计报告。

风险管理流程



为加强风险防范及应对能力，公司定期在内部组织开展风险管理培训活动，提升员工风险管控意识，推进公司决策科学化，持续降低决策风险。

### 案例 大冶特钢聘请第三方举办企业内控主题培训，强化内控管理能力

大冶特钢根据公司内控管理系统进行管控升级，引入信息化手段强化风险管理并提升内部控制的时效性。同时，大冶特钢组织协调第三方机构完成中期审计工作，对4项合规差距组织相关部门进行了确认和整改，得到第三方机构项目团队的认可。

#### 关键绩效

报告期内，大冶特钢共识别风险源**474**个（其中高风险**154**个、中风险**163**个、低风险**157**个，形成关键控制点**95**个），并将其导入风险源库，通过内控管理系统完成了风险源的评估、测试，按期保质完成了内控自我评价和风险管理报告



聘请第三方机构专家开展企业风控体系更新培训

### 案例 泰富悬架（成都）“宪法宣传周”、“强内控宣传月”主题培训，宣贯一体化建设工作

泰富悬架（成都）结合风险、合规、内控一体化建设工作部署，组织相关主题培训，开展“宪法宣传周”宣传活动和“强内控宣传月”内部制度宣贯。



泰富悬架（成都）“宪法宣传周”、“强内控宣传月”主题培训

### 案例 各子公司学习《内控管理办法》，提升内控建设工作

各子公司学习《内控管理办法》，为管理层提供与内控有关的分析、评价、建议和报告，促进各子公司内控建设工作的有效开展。



铜陵特材内控培训



浙江钢管合规风险管控培训

## 贯彻反腐倡廉

中信泰富特钢坚持无禁区、全覆盖，深挖风险背后的腐败问题，重点推进反腐倡廉工作，着力关注群众反映强烈、问题集中的突出领域和环节，加大执纪办案力度，严查侵害企业利益的问题。

### 推进党风廉政建设

公司党委严格履行从严治党主体责任，修订完善全面从严治党主体责任清单，每半年召开全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作会议，落实监督工作体系，规范与审计、巡察、法律合规、组织人事、企管、财务等职能部门移送问题线索程序，健全信息互通、成果共享、动作协调机制，形成监督合力。

### 案例 靖江特钢组织党员参观廉政文化教育基地，筑牢员工思想防线

靖江特钢廉政文化教育基地于 2022 年 3 月正式对外开放，各党支部到场参观学习，观看酒驾、醉驾和赌博方面的警示教育片，共接待内部 6 个党支部和相关方 250 余人参观，接待外部单位 2 次共 80 余人参观。党员参观廉政文化教育基地，让廉洁观念入脑入心，营造企业内部的清风正气。



靖江特钢廉政文化教育基地

## 案例 扬州特材组织观看《零容忍》警示教育片，强化员工廉洁从业意识

2022年1月，为进一步增强党员干部职工的廉洁自律意识，提高拒腐防变的能力，扬州特材组织全体党员（含预备党员）、入党积极分子、干部及敏感岗位人员参加春节前警示教育大会，观看警示教育片《零容忍》。



扬州特材员工观看《零容忍》

## 畅通举报渠道

公司制定《举报管理规定》，建立网络、电话、接访、信访等多种举报渠道，规范举报管理流程，保持举报渠道的畅通，同时要求相关人员必须履行保密原则，避免泄密导致举报人受到伤害，对于举报有功人员，视情况予以奖励。

举报监督牌

**中信泰富特钢集团**  
 举报电话：0510-80673555  
 举报邮箱：cpsjb110@163.com  
 通讯地址：江苏省江阴市长山大道1号  
 中信泰富特钢集团纪委

**江阴兴澄特种钢铁有限公司**  
 举报电话：0510-80676666  
 举报邮箱：xctgjb110@163.com  
 通讯地址：江苏省江阴市长山大道1号  
 兴澄特种钢铁有限公司纪委

**中共大冶特殊钢有限公司  
纪律检查委员会**

**组织机构**

- 大冶特钢纪委由何树松同志任：2022-05-27
- 大冶特钢纪委由何树松同志任：2021-08-06
- 大冶特钢纪委由何树松同志任：2021-04-27
- 大冶特钢纪委由何树松同志任：2020-09-21
- 湖北新冶钢有限公司纪委：2019-08-07

**举报投诉**

中信泰富特钢集团  
 举报电话：0510-80673555  
 举报邮箱：cpsjb110@163.com  
 通讯地址：江苏省江阴市长山大道1号 邮编：214429

中信泰富特钢集团有限公司纪委  
 大冶特钢有限公司  
 举报电话：0714-6297888-8000  
 举报邮箱：xygb110@163.com  
 通信地址：湖北省黄石市黄石大道116号 邮编：435001

大冶特殊钢有限公司纪委办公室



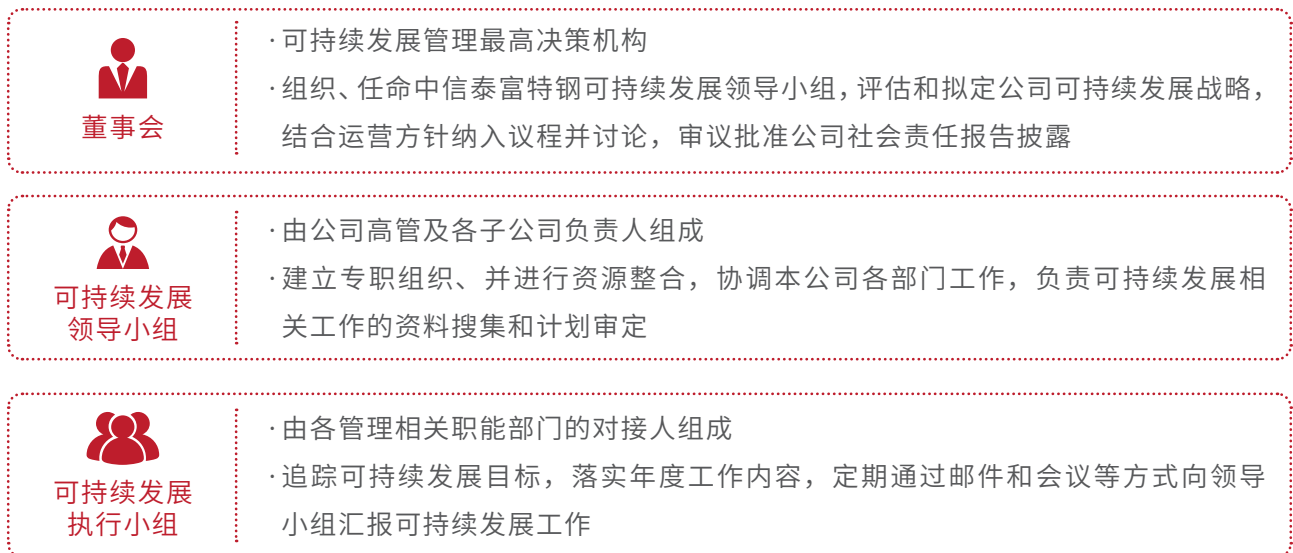
公司员工举报途径

# 落实责任管理

## ESG 管理架构

中信泰富特钢组建可持续发展领导小组，不断推进和优化环境、社会及管治的管理，定期检讨公司可持续发展绩效，制定可持续发展策略，就可持续发展议题开展研究，逐步提升可持续发展的管理水平与责任实践。

### 公司可持续发展管理架构



### 案例 扬州特材社会责任项目小组，贯彻公司可持续发展管理理念

面对国家“碳达峰、碳中和”目标下的新发展机遇，扬州特材主动担当社会责任，带头落实国家战略，在特钢行业率先开展绿色低碳工作，深入贯彻低碳理念。

#### 领导小组

负责审定、批准、指导、监督企业社会责任报告工作的实施，确保集团社会责任报告编制工作顺利开展。

#### 企业联络人

负责与集团对接社会责任相关工作，协调本企业各部门工作，负责收集和审定企业提交的相关资料。

#### 小组成员





负责按照社会责任报告相关需求提交各类资料（含数据、照片、文字说明等），并对数据的真实性、有效性负责。

扬州特材社会责任项目小组



## 利益相关方参与

公司重视与内外部利益相关方的沟通与交流，建立多种渠道与利益相关方展开交流，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取得到各方信任和支持，不断改进社会责任管理工作。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 股东	依法合规运营 稳定业绩增长 股东权益保护 信息披露充分 投资者关系管理 反贪腐	依法合规经营 完善风险管理 定期与临时信息披露 畅通投资者沟通渠道 零容忍贪污腐败行为
 政府及监管机构	依法合规经营 服从监管要求 响应国家发展政策	遵守法律法规 配合监管检查 定期与临时信息披露
 客户	优质产品 售后服务 隐私保护	创新研发设计 负责任营销 优质高效服务 客户隐私安全
 员工	雇佣与权益保护 员工薪酬与福祉 职业发展与培训 员工安全与健康 民主沟通	保障员工权益 透明薪酬制度 畅通晋升体系 加强民主管理 丰富员工关怀
 供应商	供应链管理 诚信友好合作	阳光采购与负责任采购 供应商评估
 行业	创新发展	行业交流 产学研合作
 环境	低碳运营 环保行动	环保工厂 三废治理 绿色办公
 社区和公众	社会公益 乡村振兴	公益捐助 志愿活动 对口帮扶

## 实质性议题分析

为更深入了解各利益相关方的期望和要求，指导日常社会责任工作的开展，公司主动邀请利益相关方参与实质性评估，厘清对本公司业务及利益相关方具有重要性的议题，并在报告中予以重点披露。



# 03

## 求实效 运营·创新发展释潜能

### 我们的理念

中信泰富特钢坚持走“品种、质量、效益”型道路，持续推进高质量发展。公司全方位聚焦质量提升、数智创新引领发展、高品质客户服务，不断提升公司价值创造能力、卓越特质和国际影响力，推动公司迈向可持续发展的更高层次，努力实现“创建全球最具竞争力的特钢企业集团”的愿景目标。

### 我们的行动

- 行业品牌保障，稳中求胜
- 技术创新突破，一马当先
- 专心致志服务，体贴入微

### SDGs 对标





# 行业品牌保障，稳中求胜

追求精益产品质量是企业实现高质量发展的坚实动力。中信泰富特钢坚持走“品种、质量、效益”型道路，遵照《中华人民共和国产品质量法》等相关国家质量管控法律法规，制定完善的质量管理体系及流程管控制度。同时从客户需求出发，通过公司信息化管理平台，实行产品质量全流程闭环式质量管理，推动产品质量持续提升，打响质量品牌。

## 完善质量管理体系

公司旗下所有子公司均取得 ISO9001 质量管理体系认证证书，从制度体系建设上切实保障产品质量，落实精益生产。

兴澄特钢实行“质量为先，打造精品”的质量战略，营造“千锤百炼，毫丝必纠，铸特钢精品”的质量文化，取得多项质量管理体系认证证书，荣获“全国质量文化建设示范单位”和“全国质量标杆”等质量荣誉。

### 关键绩效

兴澄特钢累计主持/参与完成国家/行业标准 **55** 项，其中国家标准 **41** 项；主导制订 **1** 项 ASTM 标准；通过 **102** 项各类认证，行业首获 R6 系泊链、阿根廷 S-mark、澳洲 ACRS 认证，突破国际技术壁垒；**2** 个实验室通过 CNAS 认证，填补多项行业空白检测技术



ISO9001 质量管理体系



石油、石化和天然气工业  
质量纲要规范 APIQ1



汽车行业实施 ISO9001  
的特殊要求 IATF16949



航空航天行业质量体系标准 AS9100D

## 全生产工序闭环式质量管理

公司执行各个生产工序闭环式质量管理流程，借助智慧管理平台，从生产全流程、影响产品质量因素各项变化点、协同各部门对产品质量实施全过程闭环把控，并对产品实行分级管理，确保管理资源最优分配，推动质量管控不断提升，以确保产品质量稳定达标。

### 质量管理流程

#### 4M

##### 4M 变化点管控

通过信息化管理平台，记录生产过程中人、机、料、法等影响产品质量因素的变化点。质量部门将重点跟踪有 4M 变化的产品



##### 产品分级管控

根据产品重要程度将产品分为 A、B、C 三个等级，不同等级的产品对应其质量确认、问题处理、综合判定有不同的处理权限和管理方式，确保了产品质量管理资源合理分配



##### 异常管控

通过信息化管理平台，生产过程中出现异常情况将跟随产品标识信息流转，并在各个生产工序进行各项跟踪、试验、确认信息，最终完成闭环，异常信息将作为产品综合判定的依据，未闭环产品无法合格入库

## 行业质量标杆

公司聚焦产品质量提升、品种创新改善，以高质量发展争做钢铁行业表率，不断争创世界一流企业。公司产品一次检验合格率、综合合格率超越行业先进水平。拳头产品高标准轴承钢氧含量指标、齿轮钢淬透性宽带及夹杂物指标，均达到世界领先水平。公司主导产品市场占有率和产销量连续多年全国领先。



## 质量荣誉

兴澄特钢申报的 GCr15 等 6 项产品荣获中国钢铁工业协会冶金产品实物质量认定“金杯奖”

兴澄特钢“高端轴承钢产业化关键技术创新及应用”荣获中国质量协会质量技术奖二等奖

兴澄特钢优质高碳铬轴承钢盘条获评中国钢铁工业协会 2022 年冶金产品实物质量品牌培育产品名单“金杯特优产品”

兴澄特钢商用车发动机关键部位用 X1-SCr440 热轧盘条、易切削塑料模具用钢板等 5 项产品、大冶特钢螺杆钻具用调质无缝钢管、风电滚动体用 100CrMnSi6-4 轴承钢热轧圆钢等 3 项产品、青岛特钢焊接用钢热轧盘条、靖江特钢冷拔液缸筒用无缝钢管、气瓶用无缝钢管（热轧）等 4 项产品获评中国钢铁工业协会 2022 年冶金产品实物质量品牌培育产品名单“金杯优质产品”

大冶特钢 2022 年通过中国质量协会“全国质量奖”现场评审

靖江特钢被江苏省科学技术厅评为“2021 年度江苏省质量信用 AA 级企业”



## 案例 大冶特钢建有国家冶金标准样品定点研制实验室，保障国际一流质量检测水平

大冶特钢建有国家冶金标准样品定点研制实验室，具备研制化学分析、物理检验标准样品研制、生产能力，是中实国金国际实验室能力验证研究中心能力验证样品提供者，检测能力达到国际一流实验室水平。

实验室多次参加美国 NIST、中实国金、法国 PTP 等国际、国内权威机构组织开展的能力验证项目，连续 10 年均获得满意评价。实验室按照 208 项检测标准开展 99 项理化指标常规检测工作，标准范围涉及 ISO、GB、美国 ASTM、英国 NACE、日本 JIS、美国 API、德国 DIN、国际压力容器协会欧盟 EN 等国家或组织制定的检测标准。此外，自设 3 个专业样品制备和处理车间，拥有自动化样品加工中心等机械加工设备 54 组，检验试样加工质量均达到和超过国家标准，居国内同行领先水平。



大冶特钢国家冶金标准样品定点研制实验室

## 技术创新突破，一马当先

中信泰富特钢坚持科技创新驱动发展，强化科技创新体系建设，营造科技创新文化生态，激发发展内生动力，持续改革创新并引领行业发展，不断提升企业价值和股东回报水平。公司瞄准为打破国际垄断“卡脖子”材料的生产研究，坚持服务国家战略，积极推进科技自立自强。扎实推进绿色发展和智慧特钢建设，践行“双碳”使命和智能制造转型，推动高质量发展新局面。

### 创新制度保障

为充分调动公司员工的创新主动性与积极性，奖励在科技创新工作中做出突出贡献的项目团队，加大技术创新力度，深化技术引领，强化科技力量建设，公司成立科技创新委员会，通过建立健全《科技成果管理制度》《研究开发项目管理办法》《专利管理及奖励办法》《新品开发制度》《重点项目及市场突破奖励管理办法》《科技进步奖励管理办法》《突出贡献奖励条例》等多项创新管理和激励制度与办法，同时搭建全员立功竞赛和创新活动等激励平台，不断激发员工创新活力，促进创新成果转化，为公司高质量发展添翼聚力。

### 科技创新荣誉

兴澄特钢“一种抗氢致开裂压力容器钢板及其制造方法”发明专利荣获国家知识产权局第二十三届中国专利优秀奖。

兴澄特钢“大型钢铁企业基于产销研财四位一体的业财融合管理”于2022年江苏省企业管理创新大会荣获一等奖。

兴澄特钢“特殊钢领域工业旅游标准化试点”、靖江特钢“高端无缝管战略性新兴产业标准化试点项目”正式入选2022年江苏省战略性新兴产业和服务业标准化试点项目的名单。

兴澄特钢高性能轴承钢产品入选江苏省工业和信息化第四批制造业单项冠军产品复核通过名单。

大冶特钢入选湖北省发布《2021年度湖北省高新技术企业百强榜单》。

大冶特钢荣获“2022第四届金辑奖·中国汽车新供应链百强颁奖典礼”内外饰与环保轻量及新材料领域“金辑奖”，成为本届唯一获奖的钢铁企业。

铜陵特材首席专家周稳华牵头提报的《焦炭过滤器》荣获国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。





## 创新研发成果

公司始终坚持以科技创新引领发展，研发投入与研发人员占比连年持续增长，创新动能不断增强。报告期内，公司多个“卡脖子”攻关项目取得突破，打破垄断，取代进口，专利发明数累计不断增加，为公司服务国家战略、推进科技自立自强，实现建立“世界一流企业”目标注入强心剂。

### 关键绩效

报告期内，公司关键技术持续突破，科研创新成绩斐然。2022年，公司获得授权专利**354**项，发明专利**107**项，累计获得授权专利**1,721**项，发明专利**391**项，并有**6**项授权的国际发明专利，参与**18**项国家/行业/团体标准修订和起草，全年开发新产品**252**万吨。

### 案例 | 兴澄特钢轴承钢省成果转化项目，解决重大装备“卡脖子”问题

为解决高端设备中使用的高可靠性、长寿命轴承的国产化问题，兴澄特钢成立了超纯净高稳定性轴承钢研发项目组，开展系列关键技术的攻关研发。



轴承钢纯净度控制、夹杂物控制以及其性能影响机制的基础理论研究



轴承钢超纯净冶炼技术、大断面铸坯连铸技术、均质化轧制技术等核心技术研究



建设超纯净轴承钢稳定化生产的智能化制造平台

#### 兴澄特钢轴承钢省成果转化系列研发项目

该项目目标产品的推广应用，契合国家绿色环保可持续发展的战略目标和政策导向，是我国特钢行业水平提升的重大标志，大幅提高我国特钢产品的国际竞争力和知名度，同时也为我国重大装备制造业，替代进口提供更加安全稳定的材料保障。提高轴承寿命，解决重大装备“卡脖子”问题，对提高和推动整体轴承产业链的质量水平和结构调整及高端轴承钢国产化进程有着重要意义。目前，兴澄特钢高端轴承钢产销量自2010年起连续13年世界第一，是国内外最著名轴承公司的主要供应商之一。

## 案例

## 青岛特钢自主创新开发“基于等温处理工艺的超高强桥索用线材开发关键技术”，实现超高强度桥梁缆索用钢盘条国产化

桥梁镀锌钢丝作为大跨度悬索桥、斜拉桥建设核心工程材料，一直是钢铁行业的研发重点。瞄准市场上工艺的局限性，青岛特钢提出了全新的成分设计、全新的工艺思路、全新的装备保证，自主集成设计的国内第一条 QWTP 线材强韧化盐浴热处理生产工艺，先后成功开发了超高强度桥索镀锌钢丝用线材，并成功应用在伶仃洋大桥（2060MPa）、沪苏通长江公铁大桥（2000MPa 级）、商合杭芜湖长江公铁大桥（2000MPa 级）、杨泗港长江大桥（1960MPa 级）、南沙大桥（1960MPa）国家重大工程建设中。QWTP 产品的开发替代了进口线材，填补了国内外 2060Mpa 级及以上级别桥梁缆索镀锌钢丝用线材原料的空白，解决了“卡脖子”难题。为新经济形势下国家大型桥梁工程建设提供更环保、更可靠的钢铁材料，助力中国制造向中国创造的转型发展。

## 案例

## 靖江特钢成功开发 165 钢级套管产品，彰显公司研发硬实力

基于市场对于更高钢级产品的需求，靖江特钢着力开发更高钢级的 ZT165V 高强高韧产品。产品根据中原油田实际需求的规格范围，结合影响抗挤毁性能的 D/t、不圆度、壁厚均匀度、材料强度、套管壁厚、残余应力等因素的研究，历经钢种筛选、小炉热处理试验（热处理工艺摸索）、小批量试制、产品解剖实验等系列程序，成功开发出自主产权的 ZT165V 产品。

目前该产品已向用户供货，该项目的成功，证明靖江特钢已完全掌握成熟的高强韧性抗挤毁石油套管的生产技术，为靖江特钢技术创新的里程碑之一。

## 案例

## 浙江钢管形成具有自主知识产权的成套的 P91/P92 生产技术，成为最具竞争力产品品种之一

P91、P92 合金耐热无缝钢管是浙江钢管的拳头产品。浙江钢管通过技术工艺创新、设备优化改进等努力，已形成具有自主知识产权的成套的 P91/P92 生产技术，近两年共申请相关专利 10 余项，新品鉴定 2 项，发表科技论文 2 篇。

2022 年 P91/P92 无缝钢管预计全年完成产销量超过 5000 吨，成为浙江钢管最具竞争力的产品品种。近两年浙江钢管着力向国内外锅炉厂、石化项目推广 P91、P92 产品，已完成行业权威第三方西安热工院的产品认证，经测试，浙江钢管的 P91 和 P92 产品性能达到了国内领先、国际先进的指标水平。产品目前应用于国外 660MW/1000MW 超超临界火力电站、滨州石化、浙江石化、上锅、东锅等重点项目和客户。



P91、P92 产品鉴定会现场

## 案例

### 铜陵特材基于无氨催化剂的焦炉烟气低温脱硝、碱性脱硫及资源综合利用一体化关键技术研发与应用，解决我国焦化领域难题

开发高效焦炉烟气脱硝脱硫关键技术是现有焦炉烟气净化工艺中的热点难题，铜陵特材针对这一行业难题，研发了“无氨催化法低温脱硝+余热回收+气气换热+碱性湿法脱硫+湿电除尘”工艺方案，实现了焦炉烟气NO<sub>x</sub>、SO<sub>2</sub>、颗粒物等污染物的有效去除以及热能高效利用，减少易产生环保问题的浓氨水及液氨的用量以及固废的产生量，推动焦化行业清洁生产技术的进步，对我国的钢铁、冶金工业的绿色化发展有着重要的意义。

## 持续推进数智引领

### 政策应用研究，争创智能制造标杆示范

公司及旗下各子公司积极推动两化深度融合，积极申报国家省市及钢铁行业等的智能制造示范项目、智能制造解决方案评选，2022年获得专利6项、软著14项、起草6项标准、收获荣誉28项。



### 关键荣誉

兴澄特钢完成特钢行业首个全流程“铁钢轧一体化”数字孪生工厂建设，成功亮相2022年世界人工智能大会

大冶特钢460钢管厂集控及精益数字化平台上线投用，荣获工信部“2022年度智能制造试点示范行动”

青岛特钢优特钢高速线材获评工信部“智能工厂”

铜陵特材焦化数智中心全面投用，荣获省级智能工厂

### 申报专利16项

公司部门1项； 大冶特钢4项，已获得3项；  
兴澄特钢5项； 青岛特钢3项，已获得3项；  
铜陵特材1项；扬州特材2项。

### 起草标准6项

已发布：《钢铁行业智能工厂能源管控系统技术要求》《钢铁行业数字化工厂网络安全要求》  
审查阶段：《钢铁行业智能工厂评价导则》  
起草阶段：《炼轧特钢质量大数据分析系统技术要求》《钢铁行业特冶锻造一体化协同生产系统建设规范》《优特钢高速线材质量预报系统技术规范》

### 申报软著20项

公司部门3项，已获得3项；  
兴澄特钢3项；已获得3项；  
大冶特钢6项，已获得4项；  
青岛特钢3项，已获得3项；  
靖江特钢1项；铜陵特材1项；  
扬州特材1项，已获得1项；  
泰富悬架2项。

### 获得荣誉28项

国家级8项；  
行业级10项；  
省级5项；  
市级5项。

## 专心致志服务，体贴入微

中信泰富特钢建立“为客户创造价值”的营销服务理念，快速高效响应用户需求。与用户“同心、同向、同行”，与用户建成“利益共同体”，实现“产、销、研、用”一体化，效益共享、合作共赢。从合同交付、技术支持、营销服务到提供实现整体解决方案，为顾客提供“一站式”服务，满足顾客需求与期望，实现顾客满意与忠诚。

### 健全服务品质保障机制

公司为客户提供高品质的产品和服务，建立健全各类制度机制，主要包括《与顾客有关的过程控制程序》《售后服务管理手册》《投诉处理服务规范》《顾客满意度测评制度》《服务人员培训服务规范》《危机事件处理服务规范》等相关制度，实施全生产环节把控，以保证产品质量的稳定性，同时为客户提供一揽子解决方案与全方位的售前、售中、售后服务。

### 设立用户服务中心

为持续提高顾客满意度和忠诚度，公司成立用户服务中心，负责协调处理与用户业务活动过程中所有售前、售中、售后服务问题、对责任部门问题处理进行跟踪、督办、评价。对顾客诉求进行快速反应，确保顾客诉求得到有效、快速的解决，并对顾客诉求进行分析，确定共性问题从技术、生产、服务上得到根本性解决，并取得“售后服务、品牌”双五星认证。

#### 用户服务中心三大职能，助力顾客满意度和忠诚度持续提升





“售后服务、品牌”双五星认证

## 建立客户满意度调研及客户投诉机制

公司建立完善的客户满意度测评和客户投诉处理机制，不断升级产品和服务，及时处理顾客投诉、抱怨并进行持续改进，确保顾客满意，不断提升品牌影响力。

### 用户服务中心客户投诉机制

接到顾客诉求、抱怨 / 投诉后，立即反馈销售员与顾客联系，填写“用户诉求、抱怨 / 投诉跟踪反馈表”并回执报用户服务中心汇总

售后服务专员根据顾客投诉类型，协调相关人员对顾客诉求、抱怨 / 投诉问题予以确认后，进行原因分析和改进措施，并实施跟踪，向公司提出处理意见

由销售员回执改进完成后的“用户诉求、抱怨 / 投诉跟踪反馈表”给顾客，并由顾客确认后回执用户服务中心总结归档

### 关键绩效

2022年各项绩效指标均已完成预期目标值。具体表现为：销售计划完成率 **100%**，合同评审率 **100%**，交付及时率 **≥97.03%**，顾客满意度 **90.4**分，顾客忠诚度 **99.05%**

### 案例 ▶ 兴澄特钢自主研发微信小程序及发货二维码，促进客户满意度提升

销售提单传递与发运一直以纸质单据人工传递，存在成本高、效率低、容易出错等缺点。为提高工作效率，杜绝发货出错，实现降本增效的同时改善用户体验，提升用户满意度。

兴澄特钢营销管理部协同智信部自主研发微信小程序及发货二维码，装货司机通过小程序及二维码实现自助预约装货、导航、扫码入厂、装货、出厂。此外，销售员、装货司机、承运商、终端客户能实时掌握发货状态及发货重量。微信小程序还能根据不同发货点的车辆排队情况，为同一车辆多处发货的司机提供最优装货路径，大幅缩短司机等待时间，提高发货效率。经过半年的运行，目前客户平均发运时间由 40 分 / 车缩减为 19.2 分 / 车。纸质提单已全部取消，提单无纸化率 100%，低碳高效，有效促进用户对产品和服务满意度持续提升。



兴澄特钢自主研发微信小程序及发货二维码，促进客户满意度提升

### 案例 ▶ 靖江特钢针对重点客户需求，研发多种定制化产品，获客户高度认可

2022 年，靖江特钢针对重点客户需求，陆续开发出 L80-HC、P110-HC、ZT110V、ZT125V、ZT130TT、ZT140V、超大口径 ZT155V 及行业最高钢级 ZT165V 套管产品，其中 ZT155V 及 ZT165V 有效解决超厚盐层套管挤毁变形问题。ZT165V 为中原油田定制产品，力学性能、管体抗挤毁能力获得中原油田高度认可。上述产品均获得用户认可并实现批量供货。

此外，靖江特钢成功开发新型 13Cr 产品 ZT110-13CrA，强韧性和耐腐蚀性能测试结果均满足项目需求，得到用户认可。作为该产品的唯一供应商，有力保障了中石油 CCUS 项目的落地和推广。在此合作基础上，承担中石油 CCUS 项目选材标准制定课题，推动靖江特钢从产品制造商逐渐转化成标准制定者和应用的引导者。

# 04

## 讲实干 携手·激发企业新活力

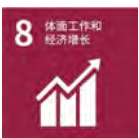
### 我们的理念

中信富泰特钢自成立以来深刻意识到员工是企业发展的基石，优秀的员工管理制度有助于稳定公司的运营和战略发展。公司坚持企业与员工共同发展的理念，为员工提供多种职业发展路径、确保每一位员工获得平等公正的待遇，切实保障员工权益。

### 我们的行动

- 携手员工，稳步向前
- 温暖员工，关怀备至

### SDGs 对标







## 携手员工，稳步向前

中信泰富特钢根据《劳动法》《劳动合同法》，制定了《员工招聘管理办法》《员工权益保障管理制度》《员工手册》等相关制度，确保员工在招聘与配置、晋升与发展、薪酬与福利方面均享有公平的机会和待遇。公司致力于打造多元化的工作环境，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教等的歧视行为，平等对待全体员工。

### 员工雇佣

公司遵循“公开、公平、公正、竞争、择优”的原则，规范并完善招聘机制和流程，实行公开招聘，广纳人才。公司以优秀的企业雇主形象、完善的福利发展保障、持续的激励机制和规范的劳动关系管理，吸引各类人才加盟发展。此外，公司创新网络直播等招聘模式，不断提升优质大学生招录比例。



#### 关键绩效

报告期内，员工总数为 **23,614** 人，劳动合同签订率为 **100%**

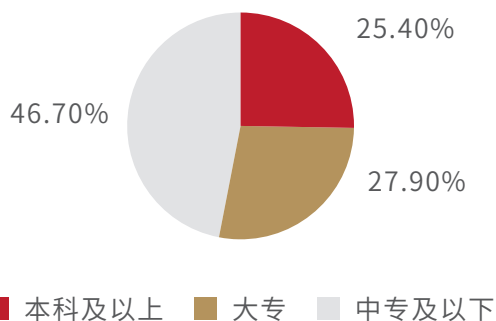
公司 2022 届校招累计招录大学生 **325** 名，其中 985、211、QS 排名前 200 位院校 **127** 名，同比增长 **44%**

公司 2023 届校招累计收到 985、211 院校 **3,587** 名毕业生投递简历，同比增长 **212%**

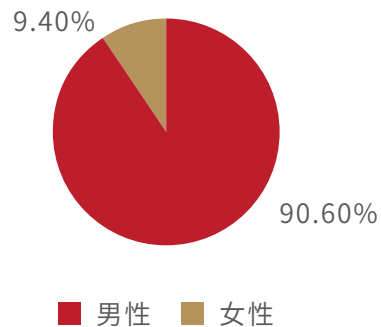
大冶特钢残疾人雇佣人数为 **38** 人，其中 **2** 名残疾员工在公司中层干部岗位任职

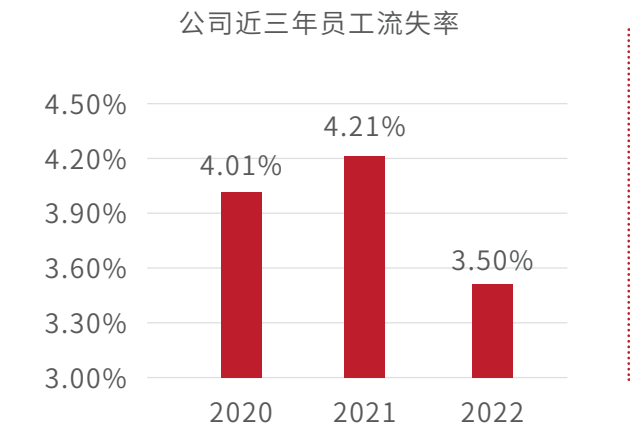
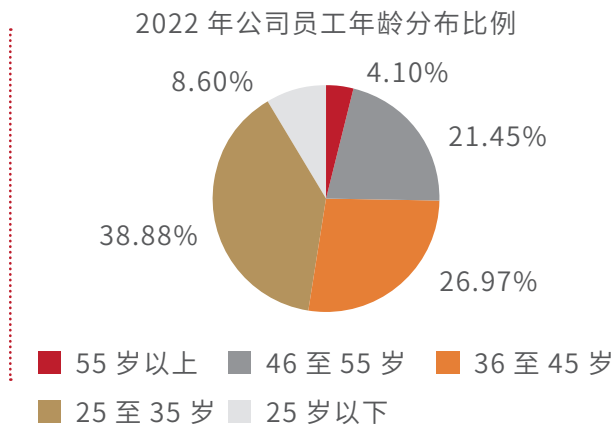
### 公司 2022 年员工雇佣情况

2022 年公司员工学历分布比例



2022 年公司员工性别分布比例



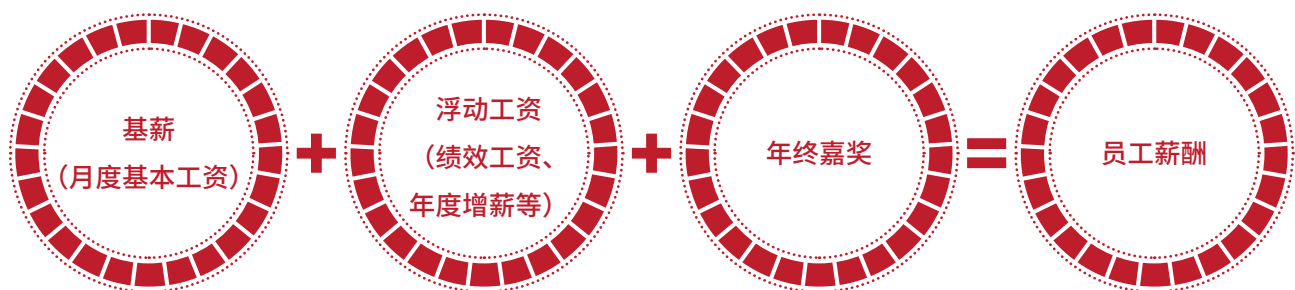


## 员工薪酬

公司以岗位价值为基础确定员工薪酬标准，并坚持绩效导向，在同工同酬的基础上，给予绩优员工更高的劳动回报，让员工分享公司发展成果。此外，公司通过制定合理的薪酬和激励机制，为员工提供良好的工作环境和晋升机会，保障员工合法权益，提高员工的凝聚力，降低员工离职率。

为保障员工基本福利，除法定性福利外，公司制定《中信泰富特钢员工福利费用管理规定》《中信泰富特钢企业年金方案实施细则》《中信泰富特钢员工补充医疗保险管理办法》等管理办法，在管理办法中设有生活福利、荣誉激励、文化活动、餐费补贴、倒班补贴、交通补贴等福利政策，为员工提供全方位的福利保障。

### 员工薪酬结构



## 员工权益

公司在发展变革过程中积极探索和完善民主管理制度，通过总经理热线、分层次员工座谈会、举报电话（邮箱）等，保证员工的申诉、诉求通道畅通无阻。同时，公司严格执行反馈机制，将反映问题落实情况及时向相关人员进行反馈。相关人员接收到反馈后，依法照章切实维护职工的合法权益，使员工合法权益得到保障，合理诉求得到有效解决。

## 员工发展

人才的培养与发展是公司战略达成和业务发展的重要保障。公司积极践行“责任文化”，深入推进“强能固基”工作，倡导“员工能进能出、干部能上能下”的用人导向，根据人才成长特点，制修订《百人菁英计划实施方案》《大学生“星计划”》《员工职业生涯管理办法》《技术（技能）职务选任管理办法》《高层次人才选聘办法（试行）》等人才发展有关文件，建立起覆盖各级各类员工的培训体系，从制度层面为员工职业发展提供保障。



### 关键绩效

报告期内，公司以技能培训、导师带徒为载体，从管理、技术、技能三层面组织实施培训项目 **132** 个，培训完成率 **100%**

公司共组织培训 **18,828** 人次，达 **3,949** 课时，人均 **7.8** 学时，综合评价满意度达 **95%** 以上，累计产生培训费用 **1,420** 万

公司开展干部和优秀骨干内部学习交流 **25** 人，任职交流 **46** 人。启动“登山行动”计划，落实 **48** 名中青年“泰山集结”项目和 **45** 名高管“珠峰会师”项目

公司持续推进《百人菁英计划》，完成“菁英领航”优秀导师和生产技术骨干师徒结对，落实“菁英蓝领”关键工序岗位轮训，加速战略急需人才引进，完成各类中高端人才引进 **34** 人

### 案例 多通道职业晋升，优化职业化发展路径

兴澄特钢员工职业晋升由管理、技术、技能三通道齐头并进，采用德才并重、逐级晋升与越级晋升相结合、纵向晋升与横向晋升相结合、能升能降、内部晋升优先等 5 项基本原则，努力培养造就一支复合型的人才队伍。

## 兴澄特钢职业晋升三通道

### 管理通道—登山行动

以“卓越绩效”管理模式和推进精益六西格玛管理培训为重点，全面提升基层管理人员的执行能力与管理水平。

累计培养学员 233 人，53 人提拔为中层干部，58.8% 的学员得到了岗位提升，有力地支撑了干部队伍年轻化建设。

### 技术通道—科技引领

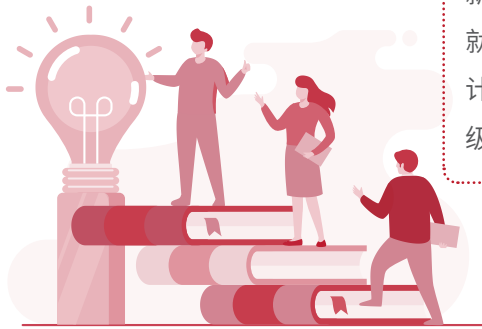
通过选送高端领军人才到高校、科研院所交流深造，参加国际国内行业高端学术交流会议和专题论坛等，提高关键核心工艺技术攻关和新材料开发应用能力。

构建“产学研用”培养基地：中信泰富特钢研究院兴澄分院提高关键核心工艺技术攻关和新材料开发应用能力，培养造就一支科技领军人才队伍，累计培养正高级工程师 25 人，高级工程师 206 人，工程师 293 人。

### 技能通道—工匠计划

以岗位技能实际需求和提升职业技能水平为导向，搭建校企合作平台、技能大师工作室平台、模拟仿真平台和网上学习平台，开展以师带徒、岗位练兵等活动，持续推进岗位操作技能和职业素质能力提升培训。

公司设有国家级技能大师工作室 1 个，江苏省技能大师工作室 1 个，无锡市技能大师工作室 4 个，江阴市技能大师工作室 2 个。公司开展全部职业工种的技能等级认定，建立了 100 余人的考评员队伍，累计培养技师 437 人，高级技师 619 人。



## 案例 登山后备——青年干部、“90 之星”，培养优秀青年人才

大冶特钢强化基层导向，加大青年人才选拔培养力度。采取专项培训、挂职交流、干部竞聘、岗位 AB 角等多种方式，在创新实践中不断发现人才、培养人才。



登山后备—青年干部、“90 之星”

### 案例 菁英蓝领——培养关键岗位人才

公司积极落实人社部《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见》精神，尝试推行“双师”人才职业发展贯通，解决人才职业发展中出现的“独木桥”“天花板”问题。



青岛特钢关键工序转炉炉长现场培训



扬州特材关键工序理货员理论培训

### 案例 FBLT 计划——培养未来商业领导青年人才

FBLT（中信泰富未来商业领导培训生）计划为期5年，分三个阶段进行，为学员提供具有针对性、延伸性及激励性的职业生涯体验，让学员短时间内获得具有挑战性的锻炼，培养学员具备行业专家所拥有的核心胜任力，以及国际化复合型人才战斗力，使人才有能力在不同业务板块承担战略项目工作。



FBLT 在公司科技大楼合影



FBLT 在扬州特材码头现场参观学习

## 员工安全

公司依据国家法律法规、标准规范及中信集团相关要求，不断完善公司安全管理制度体系，制定《安全生产委员会机构、职责及工作制度》《全员安全生产责任制度》《安全生产事故隐患排查治理制度》《安全风险辨识与分级管控制度》《危险作业安全管理制度》《项目施工安全监管制度》《安全事故应急管理制度》等制度文件，并以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于防范化解重大风险、安全生产和生态文明建设的重要论述，坚守安全红线，强化全要素保障、全方位整治和全过程管控，持续提升自主管理质量、风险管控水平和基础保障能力，为公司持续发展提供可靠的安全保障。



职业健康安全管理体系认证证书

**案例** 兴澄特钢“夏季百日安全活动”，认真落实夏季“十防”工作

2022年，兴澄特钢开展了“夏季百日安全生产保障”活动，活动以夏季安全生产为主线，重点围绕“严控风险、严查隐患、严抓管理、关爱员工、提升安全智能化水平”管理要求，持续开展各项安全管理工作，确保夏季安全生产零事故，为高质量发展营造良好的安全生产环境。

**严控风险—提前谋划，精心部署**

- 组织开展夏季安全生产培训教育活动
- 全面推进夏季“十防”排查工作

**严查隐患—全面查清，彻底整改**

- 组织开展对相关方员工住宿点安全检查
- 联合大检查、“百日清零”问题整改及自查自纠
- 加强危化品、重大危险源安全管理，针对“八个从严治理”自查自纠

**严抓管理—严格要求，精细管理**

- 强化工程技改项目专项安全管理
- 提升设备检维修（年修）专项安全管理

**关爱员工—守护健康，履职尽责**

- 工会制定明确的员工身心健康管控方案，所有分工会履行安全职责，开展员工身心健康管理工作

**其他安全管理提升活动**

- 应急演练
- 安全知识竞赛
- 安全演讲比赛
- 主题安全研讨
- 岗位技能比武活动



兴澄特钢安全生产工作

## 案例 | VR 技术结合安全教育培训，全方位提升员工安全意识

2022 年 11 月，大冶特钢 VR 安全体验中心正式投入运营。VR 安全体验项目启动，标志着大冶特钢沉浸式安全培训正式落地普及，这对于加强大冶特钢案例科普教育，提高员工安全意识与自救互救能力具有重大意义。大冶特钢 VR 安全体验中心是黄石市第一个虚拟安全培训中心，员工可以通过视觉、听觉、触觉体验作业现场，身临其境感受危险发生的过程和后果，约束作业行为，保障安全生产。

此外，大冶特钢根据年度安全教育培训计划，组织特殊作业取证培训、内控取证培训、安全警示教育培训、相关方安全培训、安全管理能力培训、双重预防机制和安全标准化体系标准培训，对加快推进安全管理薄弱环节的改进提升、提高员工事故防范能力、强化对相关方单位安全监管有重要意义。

### ★ 关键绩效

报告期内，大冶特钢 **135** 名新员工及 **6,365** 名相关方新员工进行了三级安全教育培训  
完成返岗人员培训 **648** 人，年度再教育培训 **47,409** 人 / 次，消防培训 **7,610** 人，职业健康培训 **7,921** 人，制作培训 PPT、各类视频 **297** 个

大冶特钢 VR 安全体验中心正式投运。 **500** 多平方米的体验中心，运用 **虚拟现实技术**，涵盖煤气安全、高处坠落、起重伤害、用电安全、动火作业和有限空间 **6** 个 VR 功能体验区，并包括一个培训教室，标志着黄石市第一个沉浸式安全培训中心在大冶特钢落地普及



大冶特钢 VR 安全体验中心启用



2022 年大冶特钢安全培训

### 案例 靖江特钢——安全消防月消防知识竞赛，灌输员工消防理论知识

2022年11月，靖江特钢为确保员工掌握报火警、扑救初起火灾、火场逃生自救方法，邀请靖江市消防救援大队参谋至厂区开展消防宣传教育培训，靖江特钢领导、员工及相关方单位人员超百人参加。培训讲师用生动的案例、专业的知识，详细地讲解了单位消防安全职责、紧急疏散逃生步骤、消防器材的使用。此次培训营造消防安全氛围，使员工切实体会保障消防安全在生活与工作之中的意义。



安全消防月消防知识竞赛与演练活动



#### 关键绩效

报告期内，靖江特钢对入驻厂区的 **19** 家承包商单位开展了再教育培训，共计 **55** 场次，**1,078** 人参训。

开展特种作业人员和特种设备作业人员培训取证工作，对靖江特钢从事特种作业的人员电工 **64** 名、电焊工 **65** 名、行车工 **57** 名、高空作业 **96** 名、叉车 **31** 人、燃气作业 **28** 人进行了取证和复审培训，**100%** 做到持证上岗。

对靖江特钢各部门中层领导开展了冶金资格安全管理培训，共计 **51** 人，对新提拔任用 **7** 名中层领导、作业长开展了任职前安全培训。



### 案例 ▶ 浙江钢管——安全消防月消防演练活动，提升员工消防意识

2022年11月，浙江钢管为提高全员消防意识，增强火灾自我保护能力，做好消防安全宣传月各项工作，组织各部门及相关方单位共24人开展了消防应急演练活动。



消防月消防演练活动

## 温暖员工，关怀备至

中信泰富特钢积极履行社会责任，将重视员工诉求作为稳定员工队伍、凝聚员工力量的重要抓手，多维度关爱员工，不断提升员工的被重视感和获得感。

### 民主沟通

民主座谈会是公司领导联系员工群众的有效途径之一，有助于发挥员工的积极性、主动性、创造性。公司把民主沟通作为深化党史学习教育成果，持续开展我为群众办实事项目，常态化召开民主座谈会通报相关意见的办理进度，并认真听取员工对企业发展的宝贵意见建议，促进公司高质量发展。

### 案例 ▶ 靖江特钢组织召开职工民主座谈会，倾听员工意见与建议

2022年3月，为充分建立靖江特钢领导与一线职工的沟通渠道，靖江特钢组织召开两次职工民主座谈会。会上职工代表们围绕企业生产经营管理、外协管理、工资待遇、工作环境、人力资源和后勤保障等方面提出了多项意见，真实客观地反映出一线职工的呼声和要求。本次职工代表大会共有来自各事业部及职能部门的40余名职工代表参会，反映具体问题45个，最终经归纳整理为31条意见和建议。



靖江特钢组织召开职工民主座谈会

### 案例 ▶ 浙江钢管 2022 年新进员工和大学生民主座谈会，了解新员工诉求

2022 年 8 月，浙江钢管为进一步了解新进员工的工作生活状况，帮助新员工更好融入企业，组织新进员工和大学生民主座谈会。会议内容围绕新进员工入职以来在工作生活上的感受和诉求展开，共计 32 名员工代表参加座谈会。



2022 年新进员工和大学生民主座谈会

## 员工关怀

关怀员工可以增强员工的凝聚力和归属感，进一步激发员工的工作热情和积极态度。公司时刻关注员工所需，及时给予关爱和帮助，为所有员工打造一个平等、轻松、和谐的工作环境。

### 案例 ▶ 靖江特钢金秋助学，帮助困难员工子女实现求学梦

为困难学子提供助学资金，是弘扬中华民族传统美德的善举，体现靖江特钢的社会责任担当。报告期内，靖江特钢金秋助学活动共资助了 5 名困难职工家庭子女，合计金额 2.4 万元。



金秋助学

### 案例 扬州特材制定《女职工特殊保护专项合同》，关注女性权益

扬州特材根据《劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《江苏省妇女权益保障条例》等有关法律法规，制定《女职工特殊保护专项合同》，维护和保障女职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在生产工作中的特殊困难。

### 案例 扬州特材三八女神节系列活动，提升女员工幸福感

2022年3月，扬州特材组织女员工开展“甜蜜女神节蛋糕DIY”活动，女职工们在烘焙老师的讲解和演示下学习制作蛋糕。此外，扬州特材邀请靖江特钢女工代表来厂区开展共建活动，在场女职工们一起参观了扬州特材厂区、生态园和励志影片，释放女职工工作压力，提高女职工的生活质量。



女神节系列活动

### 案例 泰富悬架（成都）春节慰问困难职工，送去新春祝福与关怀

2022年1月，泰富悬架（成都）为了让困难员工过上一个温暖祥和的春节，扎实做好困难员工帮扶工作，对困难员工进行了走访、慰问，并送去了慰问金、慰问品，表达对困难员工的关怀。



春节慰问困难职工

## 文化活动

加强职工文化建设是丰富职工生活，激发职工工作热情，提升职工综合素质的有效途径。公司组织多种多样的文化活动，在丰富员工的业余生活的同时，满足员工的精神文化需求，创造融洽的工作氛围，也有利于打造公司积极向上的企业文化。

### 案例 扬州特材传统节日活动，弘扬中华文化

2022年2月，扬州特材开展“猜灯谜、闹元宵”主题活动，现场精心为员工准备了100条灯谜及奖品，员工们在扬州特材食堂品汤圆、猜灯谜、闹元宵，气氛欢乐、温馨，增进了员工间的互动和交流。同年6月，扬州特材为引导青年一代员工成长，在食堂工作人员的带领下，扬州特材组织各支部青年学习包粽，感受中华传统节日氛围。



扬州特材元宵节活动



扬州特材端午节包粽活动

# 05

## 聚实心 协同·协作共赢创收益

### 我们的理念

中信泰富特钢制定了严格的采购标准和供应商管理标准，将保护环境、社会责任等可持续发展理念纳入审核供应商的标准之一。同时，公司不断加强与高校和同行业的合作交流，拓展人才“边界”，促进产品生产效率与研究创新能力，实现共赢。

### 我们的行动

- 高效廉洁采购，行业共进
- 专注产业发展，恒久合作

### SDGs 对标





## 高效廉洁采购，行业共进

中信泰富特钢制定了《采购中心供应商管理办法》《统购物资集中购销管理办法》《统购物资采购与销售业务流程制度》《采购中心招标实施细则》等制度，持续完善各类采购管理制度，优化采购流程，规范供应商行为。

### 供应链管理

为规范供应商的管理，培育具有竞争实力的忠诚供应商，保证稳定可靠的供应能力，夯实采购渠道与供应网络，公司制定《供应商管理制度》，确保采购物资和服务符合规定要求，提高采购竞争力，提升公司竞争优势。



#### 关键绩效

报告期内，大宗原材料新增供应商 **60** 家，淘汰 **18** 家（其中 **2** 家试供应商），目前共有合格供应商 **325** 家

环比 2021 年合格名单 **279** 家，2022 年新增 **21.5%** 优质供应商，淘汰 **6.5%** 供应商

### 阳光采购

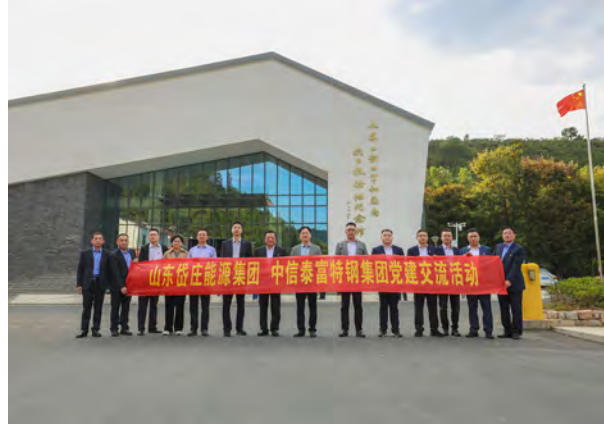
公司与供应商签订《阳光合作协议》，从业务源头堵塞廉洁风险，优化合同履行条款。采购中心全员签订《廉洁从业承诺书》，保障采购人员与供应商廉洁往来，全面履行各项职责。



供应商签署《阳光合作协议》

## 案例 公司开展共建活动，携手合作增加品牌影响力

2022年10月14日，公司与山东岱庄能源集团党组织开展品牌共建，参观新四军历史博物馆，重温入党誓词。此次共建活动加强公司品牌建设，助力公司激发活力、提升竞争力。



山东岱庄能源共建活动



宇瑞新颖炉料共建活动

2022年10月20日，公司与宇瑞新颖炉料开展党组织共建活动，参观生产现场，深入洽谈业务，持续开展各类党组织共建活动，为更紧密、全方位的业务合作奠定基础，实现党建业务深度融合。

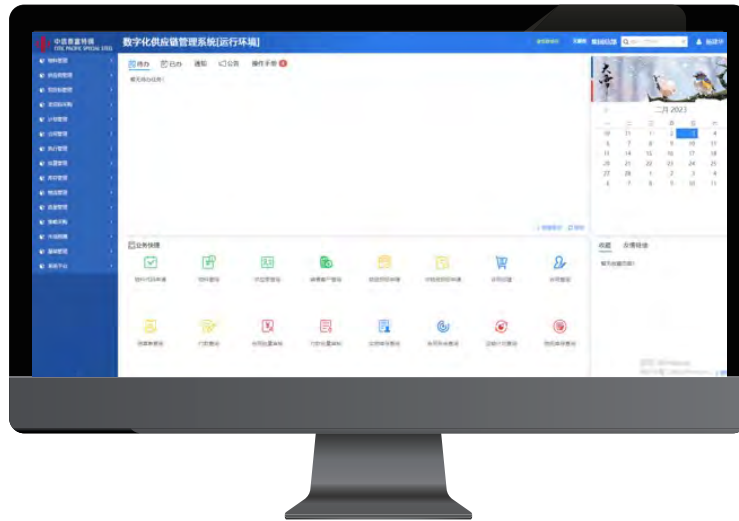
## 绿色采购

公司致力于与合作伙伴共同打造可持续供应链，在《新供方/合格供应商现场评分表》中，将供应商的社会责任作为评分标准之一，要求供应商承诺不使用有害物质、不使用冲突矿产、遵守商业行为准则。此外，公司持续采购符合环境标志产品认证、节能产品认证或国家认可的其他认证的节能环保产品，并禁止采购“高污染、高环境风险”产品，为进一步推进环境友好型社会建设作出贡献。



## 数字化供应链

围绕“供应商全生命周期管理”的思路，公司完成数字化供应链系统供应商管理模块的建设。数字化供应链管理系统模块包括物料管理、供应商管理、招投标管理、计划管理、合同管理、结算管理、库存管理等模块，系统地建成大幅提高了公司供应商管理的规范性。



数字化供应链管理系统

### 数字化供应链亮点



统一管理基础数据



整体提升管理水平



支持公司发展变革

物料代码和供应商两块基础数据已实现全公司统一管理，整个公司物料代码的统一，为后续资材备件的集中采购及财务共享打下了坚实基础。

规范了供应商管理、招标管理、物料管理、采购、销售等业务的全流程管控，使部分子公司的供应商管理水平大幅提高，整体提升了公司的管理水平，满足了合规、监管、降本的要求，同时实现了数据的集中管理。

在多组织多账套的架构支持下，系统功能可直接覆盖各子公司业务流程，节省了开发成本，满足了公司业务的快速复制和推广，为公司后续发展奠定了管理基础。

## 专注产业发展，恒久合作

作为有影响力的钢铁企业，中信泰富特钢注重与同行业公司、高校等机构的合作。通过信息共享、改善沟通，提高了与产业链上下游相关方之间的沟通效率和质量，促进资源的合理利用，对完善现有的公司制度体系，创造或开拓新市场都具有重大意义。

### 行业合作

公司以市场为导向，从国家急迫需求以及着眼于行业前沿技术、战略储备的角度出发，联合产业链上下游，同行业携手合作共同解决“卡脖子”问题。

#### 案例 中信泰富特钢与舍弗勒集团签订战略合作协议，加强可持续发展

2022年8月，公司与舍弗勒集团签订战略合作协议，双方自2003年起建立了紧密的合作关系。面对“双碳”目标，双方坚持探索和运用新材料、新技术、新工艺，坚持品种开发围绕绿色、精益发展路径，努力探索行业全流程降碳措施。本次战略合作协议的签订，更是对持续巩固和深化双方合作、实现优势互补、开创互惠共赢合作新局面具有重要意义，双方将进一步加强技术交流，拓宽合作，共同走好高质量发展之路。



中信泰富特钢与舍弗勒集团签订战略合作协议

#### 案例 中信泰富特钢与中钢集团签订战略合作协议，强强联手共同发展

2022年11月，公司与中钢集团签订战略合作协议。双方互为产业链上的上下游企业，此次签约将助推公司和中钢集团在原料供给、产业延伸等方面的战略协同合作，开启双方在下游产品综合深加工利用技术研发、应用及产业化方面的深度合作，助推公司向高端延伸产业转型升级。

公司在标准研制宣贯、标准体系建设等方面积极承担社会责任。公司参与了钢标委钢管分技术委员会年会和标准审定会，推动了轴承钢领域的标准制修订工作。

### 中信泰富特钢参与国家及行业协会标准编写清单

序号	标准编号	名称	标准类别	发布单位
1	GB/T18248-2021	气瓶用无缝钢管	国家标准	国家质量监督检验检疫总局、中国 国家标准化管理委员会
2	GB/T3087-2022	低中压锅炉用无缝钢管	国家标准	国家质量监督检验检疫总局、中国 国家标准化管理委员会
3	GB/T17396	液压支柱用热轧无缝钢管	国家标准	国家质量监督检验检疫总局、中国 国家标准化管理委员会
4	GB/T2102	钢管的验收、包装、标志和质量 证明书	国家标准	国家质量监督检验检疫总局、中国 国家标准化管理委员会
5	YBT4954-2021	绿色设计产品评价技术规范 油气开采用油井管	行业标准	工业和信息化部
6	YB/T4934-2021	液压缸用热轧无缝钢管	行业标准	工业和信息化部

### 案例 兴澄特钢参与长三角标准质量提升示范试点交流会，促进特殊钢及钢制品高质量发展

2022年10月，兴澄特钢在长三角标准质量提升示范试点交流会上结合具体案例作《新品研发、科技创新、标准研制三同步融合式发展的新模式实践交流》专题报告，并对兴澄特钢三同步融合式发展模式探索及模式推广进行详细的讲解。



兴澄特钢参与长三角标准质量提升示范试点交流会

## 产学研合作

公司与众多高校合作，不断在科研创新的道路上摸索前进。校企合作的建立，不仅拓宽了高校的经济来源，同时也提高了企业的生产效率和知名度。此外，公司与高校合作对在校学生的实践能力也起到了推动作用。

**案例** 校企联动，创新突破

2022 年 9 月由江阴市政府牵头，兴澄特钢作为市重点企业出席“江阴企业走进清华”校企联动大会，围绕新材料、新产品、新工艺研发合作面对面交流。

2022 年扬州特材与中南大学联合研发氧化球团制备新工艺，助力公司生产效能再上新台阶，为同行业工艺创新开辟新思路。



清华大学—兴澄特钢交流专场

**案例** 校企联合，项目申报

2022 年公司成功申报立项教育部第二批就业育人项目，并与 12 所高校围绕学生实习基地共建、学生创新创业活动支持等签约合作。

2022 年公司与南京理工大学江阴校区联合申报工信部专精特新产业学院，共筑产业人才培养创新机制，共享多元合作资源与成果。

**案例** 校企联手，人才培养

2022 年公司陆续接待中南大学、南京理工大学、中国矿业大学、辽宁科技大学等高校师生来访交流，并围绕人才培养、学生实习、学生就业等方面展开深度交流探讨。

2022 年公司推荐 5 位专家担任中南大学兼职博导 / 硕导，推荐 4 位骨干就读重庆大学非全日制工程博士。

# 06

## 做实事 绿色·低碳发展迎新机

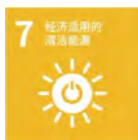
### 我们的理念

“生态优先，绿色发展”是中信泰富特钢及子公司一直秉持的环保理念，绿色发展是实现企业可持续发展的必由之路。公司不断加强源头排放管控，对生产关键工序进行超低排放、能效提升改造，并将水资源清洁、废气废物排放、生物种群保护等多项指标作为环境管理的主要方向，使得企业绿色发展成为现实。

### 我们的行动

- 低碳环保运营，节能减排
- 绿色理念发展，永续管理

### SDGs 对标





# 低碳环保运营，节能减排

中信泰富特钢认为环境管理是企业使命的组成部分，将低碳绿色循环发展作为推动企业高质量发展的重要引擎。公司顺应时代发展要求，坚定绿色发展、低碳发展的决心和信心，坚持走可持续发展道路，担负起制造行业的使命，积极支持低碳经济，助推我国制造业产业转型和产业链提升。

## 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规并更新出台了《环保设施运行管理制度》《污染防治管理制度》《环保目标责任制度》3个环保制度，明确环保目标责任，各子公司严格落实制度要求，并对环保设施运行管理，大气、水、固体废物（含危险废物）、噪声等污染防治提出了具体要求和整治措施，全方位提升公司高质量发展的环保工作水平。

## 管理体系认证

在明确环境相关管理制度的同时，公司也致力于成为绿色制造的引领者。公司将构建绿色体系视为管理层面的一个重要战略。报告期内，各子公司均已获得 ISO14001 环境管理认证证书，并聘请第三方团队对公司开展环境管理体系外审，确认环境管理体系被正确、有效实施，确保组织环境管理体系得到持续不断地改进和完善。



部分子公司环境管理体系认证证书

## 节约能源资源

加强能源资源节约，是转变经济增长方式的需要。公司大力推进节能降耗和资源节约集约循环利用，强化重点用能单位能耗管理，加大节能降耗资金投入，积极推进水资源节约、污水资源化利用，不断挖掘公司清洁生产潜力，推动公司能源资源利用效率大幅提升。

### 提高能源利用效率

提高能源利用效率，对于转变经济发展方式、建设资源节约型和环境友好型社会具有重要意义。公司不断加强能源管理，强化能源介质利用效率，提高余能回收利用水平，在提高生产效率的同时实现污染物排放的减少。

#### 01 提升设备能效深挖节能潜力



#### 案例 ▶ 兴澄特钢——技术管理“双管齐下”降本增效

兴澄特钢加强能源精细化管理，以能效攻关目标为抓手，加强兴澄特钢能源管理规划、用能计划、用能绩效及节能措施上的协同，实现能源管理由上至下、集中一贯，系统提升能源利用效率。报告期内，兴澄特钢吨钢电耗降幅 **1.51%**，预计全年减少电力消耗 **3,500 万 kWh**，天然气同比减少约 **600 万 m<sup>3</sup>**，蒸汽外销同比增加 **19%**，热水外销增加 **14%**，销售额增加 **90%**。



##### 管理上

明确节能创效攻关目标 1 亿元，将目标分解落实到各个事业部分厂，每月跟踪目标完成情况，召开会议讨论存在问题及进一步改进完善措施。



##### 技术上

实施高炉矿槽除尘高压变频，煤气放散塔天然气长明火技改、烧结合热回收、VD 炉机械抽真空改造等节能项目。

兴澄特钢设备技术改进

#### 案例 ▶ 泰富悬架（济南）——高效电机节能改造

泰富悬架（济南）三相异步电机节能改造项目的开展和实施，既从根本上解决了现有电机能耗高、效率低的问题，也完全满足了国家对企业节能减排的政策要求，综合节电率约为 **15.9%**（以实际耗电测算为准）。



## 案例 浙江钢管——多样化技改手段节能降耗

浙江钢管为响应公司绿色发展理念，报告期内成立炉窑、设备、生产、热处理、工艺等分项小组，细化攻关环境任务和指标，提高浙江钢管设备作业率，减少非必要电、气消耗。

将推制机线圈改成节能加热线圈，改造后节电率达到 **18.8%**

将循环水油环泵改为高压变频恒压控制，改造后节电率达到 **55%**

通过优化环形炉加热工艺，降低碳钢加热时间

### 浙江钢管多样化技改手段



推制机改节能线圈设备



循环水油环泵高压变频器

## 02 余热回收利用，技术节能减排



## 案例 大冶特钢——新建焦炉上升管余热回收项目

钢铁企业存在大量余热资源，其中焦化上升管余热回收利用一直是行业的难点。报告期内，大冶特钢实施焦炉上升管余热回收节能技术改造项目，回收焦炉煤气显热，年可回收高温高压蒸汽约 **15万吨**，向可持续、绿色发展迈出新步伐。



焦化上升管余热回收项目

### 案例 ▶ 靖江特钢——余热蒸汽外供继续发挥“余热”

靖江特钢拥有丰富的余能、余热、余压资源。为推动“绿色特钢”可持续高质量发展，为区域循环经济建设贡献力量，靖江特钢在满足内部生产和生活需求的基础上，将余热蒸汽外供到就近园区企业，以此促进自身节能与环保能力建设，实现资源综合利用经济效益和社会效益相统一。余热蒸汽外供减少园区相应企业天然气使用量 **238 万 m<sup>3</sup>/年**，得到了市、开发区各级的高度认可。



靖江特钢余热蒸汽外供管道

### 案例 ▶ 铜陵特材——焦炉烟气余热回收技术研发

铜陵特材研发并应用优化余热锅炉换热系统，在换热器内部填充氯化铝相变储能材料，利用相变储能材料吸收烟气剩热量，最终相变材料储存的热量通过换热器管壁传递给水箱继续加热，不仅避免了热量浪费，而且提高了能源的使用率。铜陵特材每年有 **70 亿方**焦炉烟气的排放量，采用余热回收技术后，可形成蒸汽产品 **7 万吨**左右，为企业节约蒸汽使用成本约 **1,050 万元**。

铜陵特材焦炉烟气余热回收项目的成功开发推动了焦化行业对焦炉烟气显热回收利用的发展，提高了能源使用效率的同时降低了 **SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>**、颗粒物等有害物质的排放，为解决我国能源利用率低问题，降低碳排放做出贡献。

#### 填补国内焦化行业焦炉烟气余热回收技术的空白

通过本项目的实施，解决了焦化烟气显热由于工艺操作原因，尚未很好的回收利用的问题，提高了能源的利用效率，同时加快热管生产蒸汽技术的发展，加快推动行业清洁生产

#### 助力建设低碳生态园区

项目实施完成后产出的蒸汽除铜陵特材内部使用外，也外供为园区内其他企业，实现资源综合利用和能源阶梯利用，为园区提供了经济可靠的服务，降低整个园区标准煤消耗，实现节能减排，为打造低碳生态园区奠定了基础

铜陵特材焦炉烟气余热回收技术研发项目意义

## 减少资源使用消耗

公司严格遵守运营地相关的法律法规，针对水资源风险较高的地区进行水资源分析和评估，尽可能在生产运营过程中降低水资源风险。同时，通过优化工艺、构建循环经济体系等措施，降低水资源消耗密度，提升水资源使用效益。

### 案例 靖江特钢——加强工业节水，提高用水效率

靖江特钢加强节水管理和实施节水技改，通过提高对外排废水的回收利用和智慧工业水系统项目实施，减少水资源损失。改造投用智慧工业水系统后，靖江特钢厂区水系统可实现供水自动控制调节，用水点压力、流量自动平衡，循环水系统自动优化冷量分配，提高供水效率，升级操作人员，实现节水节能。



#### 加强节水管理

“雨水回用”项目参与到降低吨钢新水、降低循环水电耗、攻关项目中，创造了实际效益，年雨水回用超 6,000 吨



#### 实施节水技改

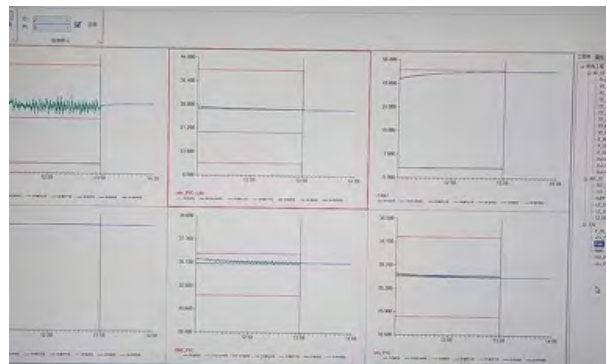
智慧工业水系统项目一阶段：258 水处理泵房、棒材事业部、258 钢管车间数据采集和用水管路部分阀门等改造

智慧工业水系统项目二阶段：258 水处理泵房、棒材事业部、258 钢管车间用水管路的剩余部分阀门等改造

#### 靖江特钢用水效率提升措施



雨水回用收集池



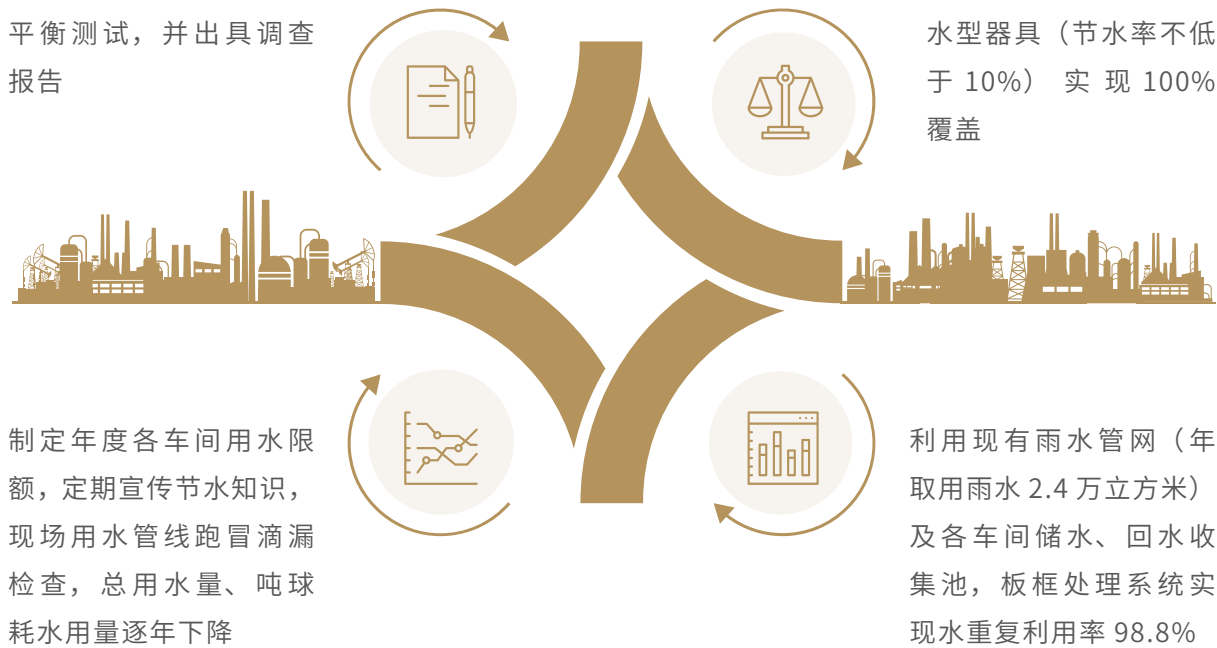
智慧工业水系统

## 案例 ▶ 扬州特材——多维度提高水资源保障，助力打造节水型社会

扬州特材以推进水资源刚性约束为主线，高标准推进节水型企业常态化管理，为推动区域社会经济高质量发展提供了坚实可靠的水利保障。

由地方水务局及第三方单位对扬州特材进行水平衡测试，并出具调查报告

建立扬州特材用水管理制度，生活用水使用节水型器具（节水率不低于10%）实现100%覆盖



扬州特材多维度提高水资源保障

## 降低污染排放

减少污染排放是中国工业绿色转型的关键和基本目的，工业“三废”已成为我国环境保护治理工作的重点问题。报告期内，各子公司委托协调有资质的检测单位对废气、废水、废渣开展监测，并及时公开监测数据，监督废水、废气处理设施稳定运行，有效促进企业内部加强废水、废气排放管理。

### 废气管理

公司大力推进超低排放改造以加强大气污染综合治理。按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《钢铁行业超低排放改造实施方案》等法规与政策要求，进行全流程工序梳理，全面开展超低排放改造，对超低排放改造项目给予投资等政策倾斜并进行强力推进，强化源头治理，深化环保基础管控，通过实施各类重点环保项目，达到超低排放标准要求。

## 案例 兴澄特钢——实施有组织、无组织排放治理

兴澄特钢在超低排放治理方面，累计投入近 30 亿元，通过各项工程、管理和技术手段，不断加强环保过程管理，加速推进超低排放治理，实施有组织、无组织治理和清洁运输提升改造。通过超低排放治理，兴澄特钢各项污染物排放大幅削减，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物较超低排放治理之前的减排幅度分别为 18.9%、62.2%、58.3%。

### 有组织治理方面

实施了 400m<sup>2</sup> 烧结机活性焦脱硫脱硝项目、360m<sup>2</sup> 烧结机超低排放改造项目、自备电厂超低排放改造等项目，所有的布袋除尘设施均更换为超滤布袋，全面达到超低排放标准要求。

### 无组织治理方面

实施了原料一次堆场全封闭改造项目，混匀料场全封闭改造项目，焦炭筒仓项目，超低排放无组织深度治理项目，环保无组织智能管控平台建设项目。

#### 兴澄特钢超低排放治理



360m<sup>2</sup> 烧结机头脱硫脱硝



400m<sup>2</sup> 烧结机头活性焦脱硫脱硝一体化



高炉矿槽袋式除尘器



原料堆场封闭

### 案例 ▶ 靖江特钢——进行加热炉系统技术升级改造

靖江特钢对  $\Phi 258$  无缝钢管车间环形加热炉和棒材步进式加热炉进行系统技术升级改造，通过低氮燃烧嘴、黑体材料、智能燃烧系统等一系列改造，降低能耗、提高自动化生产水平，天然气消耗逐年下降。技术改造后，轧钢工序热处理炉颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放浓度小时均值可稳定达到超低排放要求。



智能燃烧系统

### 废水排放管理

报告期内，中信泰富特钢及各子公司积极配合所在地区环境监测站进行水质监督性监测并确保零超标。各子公司均配套有工业循环水处理设施及生活污水处理设施，经污水站处理后达标废水要求回用于生产实现循环利用，促进解决水资源短缺、水环境污染、水生态损害问题，推动公司高质量发展。

### 案例 ▶ 大冶特钢——自建污水处理厂

大冶特钢共建水循环系统 22 台套，全厂生产废水及生活污水通过 12 座分布式污水提升泵站提升至污水厂集中处置，经检测达标后再回用。



污水处理厂



黑天鹅水质检测员

### 案例 ▶ 泰富悬架（济南）——电泳废水有效处理

为实现绿色清洁生产，泰富悬架（济南）严格遵守国家及地方政府最新、最先进的排放标准，对电泳涂装产生的涂装电泳漆废水以及电泳涂装前置处理产生的废水进行处理，处理后的水可以用作生产用冷却水，如回火炉冷却水、设备冷却水等。经测算，废水中 COD 去除达到 90%，符合山东省《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T31962-2015）B 等级标准。

### 废弃物管理

为实现“固废不出厂”的目标要求，公司加强各类固体废物源头减排管控，加大固废返生产利用及外部利用固废产品化工作。报告期内，公司各类一般固废均进行有效综合利用，为公司创造了较大的经济效益和环境绩效。同时，各类危废均委托第三方有资质的单位合规合法处置，形成标准化操作要求。

### 案例 ▶ 靖江特钢——污泥委外处置综合利用

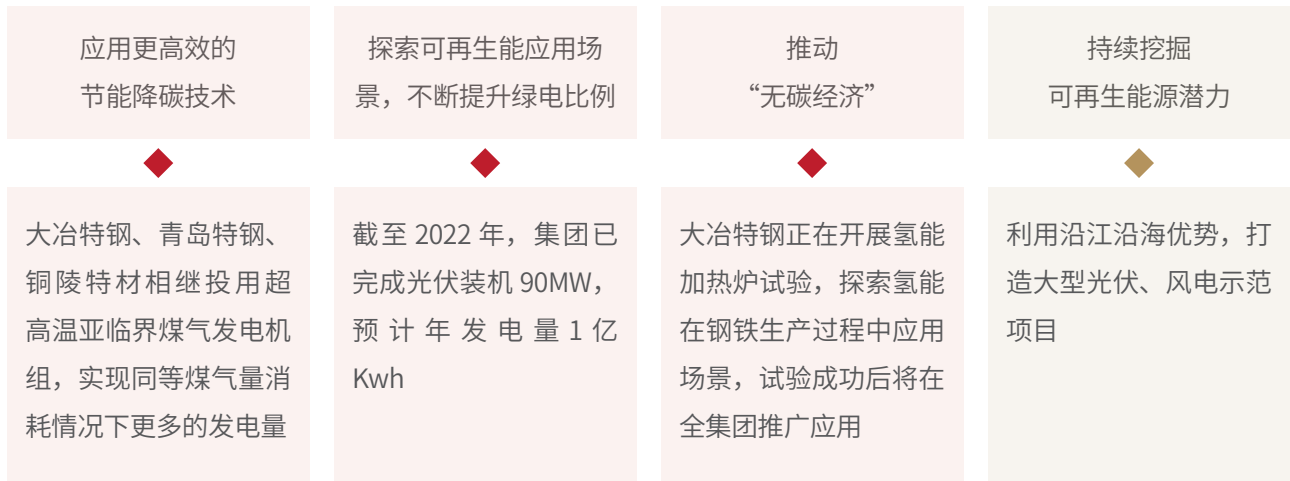
污泥中含有大量的有机物和丰富的氮、磷等营养物质，任意排入水体将会大量消耗水体中的氧，导致水体水质恶化，严重影响水生物的生存。报告期内，靖江特钢水处理污泥全部进行委外处置综合利用，经处理后的污泥用于制砖或进行修路路基材料，以达到污泥减量化、稳定化和无害化。

## 绿色产业发展

公司立足于当前社会发展的新阶段，深入研判国内外碳达峰、碳中和的发展态势、转型机遇和变革路线。报告期内，公司结合“十四五”发展规划和实际情况，经过讨论、修改，高标准完成编制《中信泰富特钢低碳路线图》，明确双碳工作的总体目标、工作原则、重点任务、实施路径、行动计划、保障措施，为下一步双碳工作指明了方向和路径。为跟踪分析国际碳市场和国内碳市场进展，帮助企业节能减排，大冶特钢培养了碳资产管理师 6 名，碳交易师 2 名，碳排放管理师 9 名。



### 双碳工作路径



### 案例 ▶ 青岛特钢全面推进“碳达峰，碳中和”工作

为积极响应国家“碳达峰、碳中和”行动计划，承担国家“双碳”战略使命，推动特钢生产过程低碳化，助力特钢产品使用过程绿色化，实现低碳高质量可持续发展战略目标，青岛特钢全面推进“双碳”工作，制定低碳转型工作方案，务求尽快取得实效。



青岛特钢低碳达成工作内容



## 绿色理念发展，永续管理

党的十八大以来，在习近平生态文明思想科学指引下，中国生态环境保护发生了历史性、转折性、全局性变化。中信泰富特钢积极开展生态恢复与治理工作，统筹推进生物多样性保护各项工作，把中国生态文明建设放在突出地位，矢志不渝地守护地球家园，着力打造最美绿色钢城。

### 优化厂区环境

公司将绿色、环保理念引入厂区开发建设，将厂区景观园林化、服务化及旅游体验化作为厂区建设主旋律，通过“花园式工厂”设计实现钢企从技术改造到绿色发展的转型，打造独具特色、高效共享、厂城融合的花园式生态钢厂。

#### 案例 兴澄特钢——钢铁企业中的生态园林

兴澄特钢厂区建有生态园，园内不仅包含各类植物景观，还饲养梅花鹿、天鹅、仙鹤、羊驼、鸵鸟等动物，为环境增添活力的同时，也检验了厂区生态环境治理成果。



兴澄特钢厂区生态园

### 深化绿色办公

公司保持环保管理高压态势，持续将环保日常管理向纵深、精细化方面推进，深入推进绿色办公，提高公司环保基础管理水平，让绿色工作和绿色生活成为全体员工的行动自觉。

报告期内，围绕绿色办公、低碳办公理念，公司积极、广泛、深入、持续地推进节能管理，为资源节约和综合利用做出了积极贡献。

绿色办公管理

<p><b>办公楼 能耗管理</b></p>	<p>公司科技大楼在 2022 年夏季异常高温用电激增以及 8 月份新增一层楼投用的情况下，加强大楼能耗管理，实现较 2021 年每日平均电耗下降 158 度</p>
<p><b>办公楼 绿化管理</b></p>	<p>公司科技大楼绿化广场铺设喷淋管道，能使绿化灌溉更节水，更高效</p>
<p><b>办公楼 节约用纸</b></p>	<p>提升对集中打印机的双面打印管理，将双面打印率提升约 10%，每月可节约约 1.6 万张 A4 纸</p>
<p><b>办公楼 家具循环</b></p>	<p>老旧家具未随意处置，妥善保存，并在有需要时进行循环使用，目前公司部分办公室使用老旧桌椅进行临时办公</p>

传播绿色文化

随着经济社会发展和人民生活水平提高，绿色文化和理念越来越成为民众和企业的精神追求。公司致力于通过多种形式的传播活动和培训教育全面地提升员工的绿色文化素养，牢固绿色文明理念。

**案例** 泰富悬架（成都）新员工环保教育培训

为提高员工环境保护技术水平，避免环境事故发生，达到环保生产的要求，报告期内，泰富悬架（成都）特聘具有多年外资企业 EHS 管理经验的老师对入职新员工进行培训，培训内容包含环保常识、环保法律法规、环保制度及环境污染治理办法，提高员工的环境意识和有效参与能力。



泰富悬架（成都）新员工环保教育培训课件

## 案例 | 大冶特钢员工环保培训

为提升员工环保意识，使员工充分了解国家有关法律法规知识，防止和减少各类环保事故，大冶特钢于年初制定针对不同类型员工的环保培训计划，并计划 1 到 3 季度开展 20 项环保培训，年末实际完成 20 项，完成率达 100%。

### 针对 全体员工

- 开展环保法律法规、环境管理体系基础知识培训
- 进行碳排放管理师、碳交易师、碳资产管理师的培训与取证工作，提升低碳管理水平

### 针对入职 大学生

- 进行低碳环保知识培训，宣讲绿色特钢

### 针对大冶特钢各级 领导干部

- 邀请外部专家进行专项集训，提升干部低碳理念

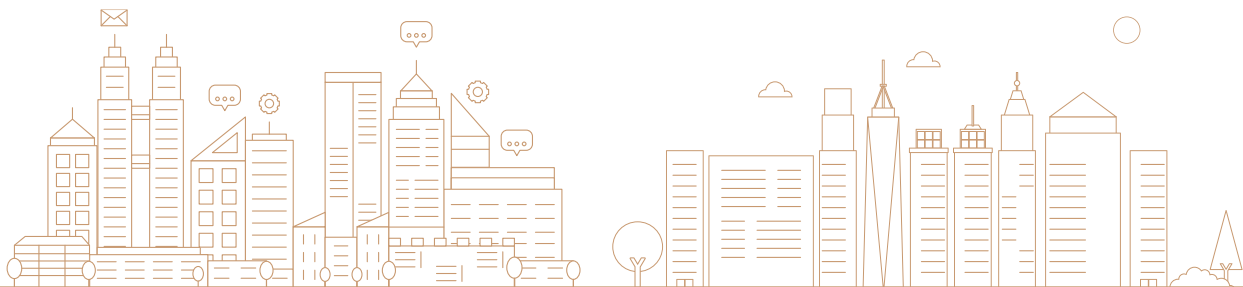
### 针对能源环保 条线管理人员

- 采取线上培训方式，进行碳减排专业知识培训

大冶特钢员工环保培训类型



大冶特钢员工环保培训



**案例** 靖江特钢义务植树活动

靖江特钢倡导积极开展全民义务植树活动，广泛动员员工和组织团员青年参与绿化建设，以期通过植树造林来绿化公司、美化公司，共建和谐、向上、绿色的公司环境。2022年3月，靖江特钢组织开展了义务植树活动，共计40余名员工报名参加活动，在员工齐心协力种植下，共种植香樟树51棵。



靖江特钢义务植树活动

# 07

## 重实践 共创·回报社会献真情

### 我们的理念

中信泰富特钢持续以行业引领者的自我定位，坚持不断地回报社会，努力发展公益事业。公司从乡村振兴、公益事业两个角度出发，积极实现自身社会价值和民生价值，真正实现公司全面高质量发展。

### 我们的行动

- 助推乡村振兴，不忘初心
- 投身公益事业，崇德向善

### SDGs 对标





## 助推乡村振兴，不忘初心

乡村振兴和共同富裕依旧是国家近年来的主旋律。为实现国家坚持农业农村优先发展，巩固拓展脱贫攻坚成果的目标，公司积极推进城乡融合和区域协调发展。2022年，公司携手子公司重点从教育帮扶角度发力，致力于通过乡村人才教育与建设，从根本上解决城乡发展问题。

### 案例 兴澄特钢实现学生“求学梦”

兴澄特钢为响应国家与中信泰富特钢号召，多次开展帮困助学工作。

2022年秋季，兴澄特钢规范基金运作，通过“金秋助学”行动让**19位**家庭经济困难的学生实现了“求学梦”。

此外，兴澄特钢还定向资助了江阴南菁初级中学，邀请优秀教师来学校上课，为当地学生提供更优质的教育，致力于缩短城乡教育的鸿沟。



兴澄特钢助学活动

### 案例 ▶ 靖江特钢“6+6”精准帮扶，节假日走访提供帮助

靖江特钢通过帮困助学实现社会价值传递。2019年，靖江特钢与靖江市孤山镇蹇云社区**6户**困难家庭进行帮扶结对，截至2022年底，**连续4年**，每逢春节、学期开学前等时节都会定期走访受帮扶学生家庭，帮助解决学费捐助、学习用具、生活用品等困难问题。



“6+6”精准帮扶举办的现场活动



### 2022 年其他乡村振兴工作关键绩效

**大冶特钢**：远赴樟桥村开展防暑降温“送清凉”慰问工作，累计捐赠**100**件农户山泉和风油精、藿香正气液、胎菊王等防中暑物资。同时，回收樟桥村人民种植的总价值**58,000**元共计**4**万公斤的蔬菜。



“送清凉”活动现场合影留念



2022 年其他乡村振兴工作亮点

中信泰富特钢：帮扶物资采购。



帮扶石榴与帮扶鸭蛋

扬州特材：与武坚镇龙河村开展结对帮扶。



武坚镇龙河村慰问

## 投身公益事业，崇德向善

2022 年，“二十大”会议提出“增进民生福祉，提高人民生活品质”的发展目标。中信泰富特钢全公司上下坚决贯彻国家领导，在志愿者团队搭建工作上持续完善，积极并主动承担起社会责任，走进社区，投身公益，真正做到将崇德向善融入到日常工作当中。

### 案例 | 志愿者团队积极献血，切实助力社会文明与进步

中信泰富特钢及子公司始终坚持为公益服务倾注心血，引导各级子公司志愿者积极参与到献血活动当中，为保障国家临床用血和确保血液安全贡献公司力量。

#### 2022 年其他乡村振兴工作关键绩效

2022 年，公司参与献血人数共计 669 人次（其中兴澄特钢 **250** 人次，青岛特钢 **113** 人次，靖江特钢 **306** 人次），累计献血量达 **12.53** 万毫升，其中靖江特钢于 2022 年 2 月获得市颁发的“无偿献血特殊贡献单位”称号。



各子公司志愿者献血活动



靖江特钢获“无偿献血特殊贡献单位”称号

## 案例 | 情暖冬日，爱心捐赠

大冶特钢以物资捐赠的方式积极投身公益事业。2022年1月，大冶特钢女工开展了以“情暖冬日”为主题的爱心捐赠活动。本次捐赠活动为甘肃等地区的困难家庭送去羽绒服、棉衣、呢衣等过冬衣物。物管部一位员工甚至捐赠了在她生日之际儿子买的新羽绒服，感动了现场所有的志愿者。

### 关键绩效

该活动累计捐助衣物共计 **117** 套。



“情暖冬日”衣物筛选中

## 案例 | “企业进社区”走访慰问，协调周边社区关系

每逢春节、端午、中秋传统节日，大冶特钢组织员工进行走访慰问活动，分别赴周边田园社区、马家嘴社区、袁海湾社区和石磊山村委会进行走访和座谈，并送去慰问物资。同时，积极通过上门走访等形式协调周边社区关系。



大冶特钢社区走访



### 2022 年其他公益捐助数据绩效

**青岛特钢：**员工为青岛市困境儿童筹集希望捐款 **8,000** 元。

**扬州特材：**员工参与到“防返贫救急难共富裕”项目中，向江都区大桥镇慈善协会捐出 **2,066** 笔，共计 **214,153.48** 元捐款。






希望捐款活动海报



获得由扬州市慈善总会颁发的证书



## 关键绩效

类别	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
 经济	营业收入	元	76,288,630,668.76	98,593,415,973.93	98,344,705,612.72
	净利润	元	6,032,162,883.46	7,777,737,680.11	7,105,382,183.65
	总资产	元	77,468,141,637.00	84,701,433,832.56	90,774,617,316.29
	报告期内纳税金额	亿元	34	41	48
	研发人员数量	人	3,364	3,576	3,654
	研发人员数量占比	%	14.8	15.4	15.5
	研发投入合计	元	2,706,714,343.04	3,487,285,312.65	3,850,581,622.27
 社会	员工总人数	人	22,753	23,238	23,614
	员工离职率	%	4.01	4.21	3.50
	员工培训支出	万元	1,436	1,578	1,420
	重大安全事故	起	0	0	0
	社会公益投入总金额	万元	870.2	387.63	456.78
 环境	吨钢 SO <sub>2</sub> 排放量	千克 / 吨	0.18	0.15	0.13
	吨钢颗粒物排放量	千克 / 吨	0.30	0.34	0.32
	吨钢 NO <sub>x</sub> 排放量	千克 / 吨	0.44	0.35	0.32

# 指标对标

## 对标 CASS5.0

议题	指标	披露项	相关章节	
第一部分：报告前言 (P 系列)	(P1) 报告规范	P1.1 质量保证	关于本报告	
		P1.2 信息说明	关于本报告	
		P1.3 报告体系	关于本报告	
	(P2) 高管致辞	P2.1 ESG 工作的形势分析与战略考量	董事长致辞	
		P2.2 年度 ESG 进展	董事长致辞	
	(P3) 责任聚焦	P3.1 年度 ESG 重大事件	董事长致辞	
	(P4) 公司简介	P4.1 基本信息	公司简介	
		P4.2 战略与文化	公司简介	
		P4.3 业务概况	公司简介	
		P4.4 报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	公司简介	
	第二部分：治理责任 (G 系列)	(G1) 公司治理	G1.1 董事会构成多元	规范三会运作
			G1.2 董事会独立性	规范三会运作
			G1.3 守法合规体系	合规信息披露
G1.4 守法合规培训绩效			合规信息披露	
G1.5 反不正当竞争			不适用	
G1.6 申诉与举报机制			贯彻反腐倡廉	
G1.7 反商业贿赂及反腐败体系			贯彻反腐倡廉	
G1.8 反贪腐培训绩效			贯彻反腐倡廉	
G1.9 腐败事件及应对措施			不适用	
G1.10 信息透明			贯彻反腐倡廉	
G1.11 因违反信息披露规定而受到处罚的事件			不适用	
(G2) 董事会 ESG 治理		G2.1 董事会 ESG 管理方针	落实责任管理	
		G2.2 董事会 ESG 工作领导机制	落实责任管理	
		G2.3 董事会对 ESG 风险与机遇的识别	未披露	
		G2.4 董事会 ESG 目标审查	未披露	
		G2.5 高管薪酬与 ESG 挂钩	不适用	
(G3) ESG 管理		G3.1 ESG 工作责任部门	落实责任管理	
		G3.2 ESG 战略	落实责任管理	
		G3.3 ESG 工作制度	落实责任管理	
		G3.4 参与 ESG 研究或行业 ESG 标准制定	不适用	
		G3.5 ESG 重大议题识别	落实责任管理	
		G3.6 利益相关方沟通活动	落实责任管理	
		G3.7 ESG 信息披露渠道	关于本报告	
	G3.8 ESG 考核体系	不适用		
	G3.9 ESG 培训	落实责任管理		
	G3.10 ESG 培训绩效	未披露		
	G3.11 ESG 荣誉	2022 企业荣誉		

议题	指标	披露项	相关章节
第三部分：环境 风险管理 (E 系列)	(E1) 环境管理	E1.1 环境管理体系	低碳环保运营, 节能减排
		E1.2 环境管理目标	低碳环保运营, 节能减排
		E1.3 环保投入	低碳环保运营, 节能减排
		E1.4 环保预警及应急机制	低碳环保运营, 节能减排
		E1.5 新建项目环境评估政策	低碳环保运营, 节能减排
		E1.6 通过环境管理体系认证	低碳环保运营, 节能减排
		E1.7 环保培训和宣教	绿色理念发展, 永续管理
		E1.8 环保产品或技术的研发与应用	低碳环保运营, 节能减排
		E1.9 环保违法违规事件与处罚	不适用
	(E2) 资源利用	E2.1 能源管理体系	低碳环保运营, 节能减排
		E2.2 能源消耗量	低碳环保运营, 节能减排
		E2.3 能源消耗强度	低碳环保运营, 节能减排
		E2.4 清洁能源使用政策	低碳环保运营, 节能减排
		E2.5 清洁能源使用量	低碳环保运营, 节能减排
		E2.6 减少制成品包装材料使用的政策	未披露
		E2.7 制成品所用包装材料总量	未披露
		E2.8 制成品所用包装材料回收比例	未披露
		E2.9 水资源使用政策	低碳环保运营, 节能减排
		E2.10 新鲜水用水量	未披露
		E2.11 耗水强度	未披露
		E2.12 节水量	低碳环保运营, 节能减排
		E2.13 循环用水量	低碳环保运营, 节能减排
		E2.14 绿色办公措施	绿色理念发展, 永续管理
		E2.15 绿色办公绩效	绿色理念发展, 永续管理
	(E3) 排放	E3.1 废水减排政策	低碳环保运营, 节能减排
		E3.2 废水排放量	未披露
		E3.3 废气减排政策	低碳环保运营, 节能减排
		E3.4 废气排放量	未披露
		E3.5 废弃物排放管理政策	低碳环保运营, 节能减排
		E3.6 一般废弃物排放量	未披露
		E3.7 一般废弃物排放强度	未披露
		E3.8 危险废弃物排放量	未披露
		E3.9 危险废弃物排放强度	未披露
		E3.10 废弃物回收利用绩效	低碳环保运营, 节能减排
	(E4) 守护生态 安全	E4.1 业务经营对生物多样性及生态的影响	不适用
		E4.2 生物多样性保护行动	绿色理念发展, 永续管理
		E4.3 生态修复治理	绿色理念发展, 永续管理
	(E5) 应对气候 变化	E5.1 应对气候相关风险和机遇的治理机制	不适用
		E5.2 气候相关风险和机遇对经营的影响	不适用
		E5.3 气候相关风险管理	不适用
		E5.4 气候相关风险和机遇方面的目标及表现	不适用
		E5.5 直接温室气体排放量	未披露
E5.6 间接温室气体排放量		未披露	
E5.7 温室气体排放强度		未披露	

议题	指标	披露项	相关章节
第四部分：社会 风险管理 (S 系列)	(S1) 雇佣	S1.1 遵守劳工准则	携手员工，稳步向前
		S1.2 多元化和机会平等	携手员工，稳步向前
		S1.3 员工构成	携手员工，稳步向前
		S1.4 劳动合同签订率	携手员工，稳步向前
		S1.5 员工流失率	社会绩效
		S1.6 民主管理	温暖员工，关怀备至
		S1.7 薪酬福利体系	携手员工，稳步向前
		S1.8 社会保险覆盖率	未披露
		S1.9 人均带薪年假天数	未披露
		S1.10 员工关怀	温暖员工，关怀备至
		S1.11 员工满意度	携手员工，稳步向前
	(S2) 发展与培 训	S2.1 职业发展通道	携手员工，稳步向前
		S2.2 职业培训体系	携手员工，稳步向前
		S2.3 职业培训投入	携手员工，稳步向前
		S2.4 职业培训绩效	携手员工，稳步向前
	(S3) 职业健康 和安全生产	S3.1 职业健康管理	携手员工，稳步向前
		S3.2 通过职业健康及安全管理体系认证	携手员工，稳步向前
		S3.3 新增职业病数	未披露
		S3.4 安全生产管理体系	携手员工，稳步向前
		S3.5 安全宣贯与培训	携手员工，稳步向前
		S3.6 隐患排查与整治	携手员工，稳步向前
		S3.7 应急管理体系	携手员工，稳步向前
		S3.8 安全生产投入	未披露
		S3.9 安全生产培训绩效	携手员工，稳步向前
		S3.10 安全生产事故数	未披露
		S3.11 工伤 / 亡人数	未披露
		S3.12 因工伤损失工作日数	未披露
	(S4) 客户责任	S4.1 产品 / 服务质量管理	行业品牌保障，稳中求胜
		S4.2 产品合格率	未披露
		S4.3 负责任营销	行业品牌保障，稳中求胜
		S4.4 止损和赔偿机制	专心致志服务，体贴入微
		S4.5 应对客户投诉	专心致志服务，体贴入微
		S4.6 信息安全与隐私保护	未披露
		S4.7 客户满意度	专心致志服务，体贴入微
		S4.8 投诉解决率	专心致志服务，体贴入微
		S4.9 报告期内发生的客户健康与安全负面事件	未披露
	(S5) 负责任供 应链管理	S5.1 供应链 ESG 管理体系	高效廉洁采购，行业共进
		S5.2 供应商 ESG 审查评估	高效廉洁采购，行业共进
		S5.3 审查的供应商数量	高效廉洁采购，行业共进
		S5.4 因不合规被中止合作的供应商数量	高效廉洁采购，行业共进
		S5.5 因不合规被否决的潜在供应商数量	高效廉洁采购，行业共进
		S5.6 供应商 ESG 培训体系	不适用
		S5.7 供应商 ESG 培训绩效	不适用



议题	指标	披露项	相关章节
第五部分：价值创造 (V 系列)	(V1) 国家价值	V1.1 服务国家重大战略的理念和政策	助推乡村振兴，不忘初心
		V1.2 国家重大战略贡献领域	助推乡村振兴，不忘初心
		V1.3 服务国家重大战略的行动举措	助推乡村振兴，不忘初心
		V1.4 服务国家重大战略取得的成效	助推乡村振兴，不忘初心
	(V2) 产品价值	V2.1 技术创新制度机制	技术创新突破，一马当先
		V2.2 技术创新的行动举措	技术创新突破，一马当先
		V2.3 研发投入	经济绩效
		V2.4 重大技术创新成果	技术创新突破，一马当先
		V2.5 带动上下游产业链协同发展	专注产业发展，恒久合作
		V2.6 保障产业链供应链安全稳定	专注产业发展，恒久合作
		V2.7 参与行业标准制定	专注产业发展，恒久合作
		V2.8 战略合作机制和平台	专注产业发展，恒久合作
	(V3) 民生价值	V3.1 带动就业的行动举措	专注产业发展，恒久合作
		V3.2 新增就业人数	社会绩效
		V3.3 参与基础设施建设	2022 大事记
		V3.4 公益行动领域	投身公益事业，崇德向善
		V3.5 打造品牌公益项目	投身公益事业，崇德向善
		V3.6 公益捐赠总额	投身公益事业，崇德向善
		V3.7 志愿服务绩效	投身公益事业，崇德向善
	(V4) 环境价值	V4.1 碳达峰碳中和战略与目标	低碳环保运营，节能减排
V4.2 碳达峰碳中和行动计划与路径		低碳环保运营，节能减排	
V4.3 减碳降碳成效		低碳环保运营，节能减排	
V4.4 守护绿色生态的行动举措		绿色理念发展，永续管理	
V4.5 守护绿色生态的进展成效		绿色理念发展，永续管理	
第六部分：报告后记 (A 系列)	(A1) 未来计划	描述公司 ESG 工作的整体思路与重点规划	董事长致辞
	(A2) 关键绩效表	集中展示公司报告期内 ESG 关键量化指标的年度绩效	关键绩效
	(A3) 报告评价	指 ESG 专家、行业专家、利益相关方、第三方机构等对 ESG 报告进行的综合评价	不适用
	(A4) 参考索引	描述报告对 ESG 相关标准的回应情况，可以列表形式呈现报告内容对参考指南具体指标的回应	指标对标
	(A5) 意见反馈	指读者意见调查表及读者意见反馈渠道	读者意见反馈表

## 对标 GRI

GRI 指标	相关解释	相关章节
组织及报告做法		
G2-1	组织细节	公司简介
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告
G2-4	信息重述	关于本报告
G2-5	外部鉴证	未披露
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他商业关系	高效廉洁采购，行业共进
G2-7	员工	携手员工，稳步向前
G2-8	非雇佣员工	不适用
治理		
G2-9	治理结构与构成	规范三会运作
G2-10	最高治理机构的提名和选择	请参考年报
G2-11	最高治理机构的主席	请参考年报
G2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	请参考年报
G2-13	授权管理影响的责任	请参考年报
G2-14	最高治理机构在可持续性报告中的作用	落实责任管理
G2-15	利益冲突	请参考年报
G2-16	关键问题的沟通	规范三会运作
G2-17	最高治理机构的集体知识	落实责任管理
G2-18	对最高治理机构的绩效评估	请参考年报
G2-19	薪酬政策	携手员工，稳步向前
G2-20	确定薪酬的过程	携手员工，稳步向前
G2-21	年度总报酬率	请参考年报
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
G2-23	政策承诺	携手员工，稳步向前
G2-24	融合政策承诺	携手员工，稳步向前
G2-25	对负面影响进行补救的过程	不适用
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	温暖员工，关怀备至
G2-27	遵守法律法规	不适用
G2-28	协会的成员资格	专注产业发展，恒久合作
利益相关者的参与		
G2-29	利益相关者参与的方法	合规信息披露
G2-30	集体谈判协议	不适用
经济效益		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	经济绩效
G201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	不适用
G201-3	义务性固定福利和其他退休计划	携手员工，稳步向前
G201-4	政府给予的财政补贴	未披露
市场表现		
G202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未披露
G202-2	从当地社区雇佣高管的比例	未披露
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	技术创新突破，一马当先
G203-2	重大间接经济影响	技术创新突破，一马当先
采购实践		
G204-1	对当地供应商的支出比例	高效廉洁采购，行业共进
反腐败		

GRI 指标	相关解释	相关章节
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	贯彻反腐倡廉
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	贯彻反腐倡廉
G205-3	经确认的腐败事件和采取行动	不适用
不正当竞争		
G206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的 法律诉讼	不适用
税		
G207-1	税务管理方法	请参考年报
G207-2	税务治理、控制和风险管理	请参考年报
G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	请参考年报
G207-4	逐国报告	请参考年报
物料		
G301-1	所用物料的重量或体积	环境绩效
G301-2	使用的回收进口材料	低碳环保运营, 节能减排
G301-3	回收产品及其包装材料	低碳环保运营, 节能减排
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	未披露
G302-2	组织外部的能源消耗量	未披露
G302-3	能源强度	未披露
G302-4	减少能源消耗量	低碳环保运营, 节能减排
G302-5	降低产品和服务的能源需求	低碳环保运营, 节能减排
水资源		
G303-1	作为共享资源与水的相互作用	低碳环保运营, 节能减排
G303-2	管理与水排放有关的影响	低碳环保运营, 节能减排
G303-3	按水源地划分的取水	未披露
G303-4	按排放地划分的排水	未披露
G303-5	耗水量	未披露
生物多样性		
G304-1	在保护区内或邻近地区拥有、租赁、管理的作业场所, 以及保护区外具有高生物多样性价值的地区	绿色理念发展, 永续管理
G304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
G304-3	受保护或恢复的生境	绿色理念发展, 永续管理
G304-4	世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录中的物种和国家 保护名录中的物种, 其栖息地位于受业务影响的地区	不适用
排放		
G305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	未披露
G305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	未披露
G305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	未披露
G305-4	温室气体排放强度	未披露
G305-5	温室气体减排量	低碳环保运营, 节能减排
G305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	不适用
G305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体 排放	环境绩效
废弃物		
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	低碳环保运营, 节能减排
G306-2	管理与废物有关的重大影响	低碳环保运营, 节能减排
G306-3	废弃物的产生	低碳环保运营, 节能减排
G306-4	产生的废弃物	低碳环保运营, 节能减排
G306-5	指示处置的废物	低碳环保运营, 节能减排
供应商环境评估		
G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	高效廉洁采购, 行业共进

GRI 指标	相关解释	相关章节
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	高效廉洁采购，行业共进
	雇佣	
G401-1	新进员工和员工流动率	社会绩效
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	携手员工，稳步向前
G401-3	育儿假	未披露
	劳资关系	
G402-1	有关运营变更的最短通知期	未披露
	职业健康与安全	
G403-1	职业健康安全管理体系	携手员工，稳步向前
G403-2	危害识别、风险评估和事件调查	携手员工，稳步向前
G403-3	职业健康服务	携手员工，稳步向前
G403-4	工人在职业健康和安全方面的参与、咨询和沟通	携手员工，稳步向前
G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	携手员工，稳步向前
G403-6	促进工人健康	携手员工，稳步向前
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响	携手员工，稳步向前
G403-8	职业健康和安全管理体系覆盖的工人	携手员工，稳步向前
G403-9	与工作有关的伤害	携手员工，稳步向前
G403-10	与工作有关的健康损伤	携手员工，稳步向前
	培训与教育	
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	携手员工，稳步向前
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	携手员工，稳步向前
G404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	携手员工，稳步向前
	多元化与平等机会	
G405-1	管治机构与员工的多元化	携手员工，稳步向前
G405-2	男女基本工资和报酬的比例	携手员工，稳步向前
	反歧视	
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	不适用
	结社自由与集体谈判	
G407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不适用
	童工	
G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不适用
	强迫或强制劳动	
G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不适用
	安保实践	
G410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	不适用
	原住民权利	
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
	当地社区	
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不适用
G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
	供应商社会评估	
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	高效廉洁采购，行业共进
G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	高效廉洁采购，行业共进
	公共政策	
G415-1	政治捐赠	不适用
	客户健康与安全	
G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	专心致志服务，体贴入微
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未披露
	营销与标识	
G417-1	对产品和服务信息及标签的要求	行业品牌保障，稳中求胜
G417-2	关于产品和服务信息及标签的违规事件	不适用

GRI 指标	相关解释	相关章节
G417-3	有关营销传播的违规事件	不适用
	客户隐私	
G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	不适用

# 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中信泰富特钢集团股份有限公司 2022 年社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

**选择题（请在相应位置打√）**

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为中信泰富特钢在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为中信泰富特钢在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为中信泰富特钢在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为中信泰富特钢在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为中信泰富特钢在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

10. 开放性问题

您对中信泰富特钢集团股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

---

意见反馈邮箱：[xztgdm@citicsteel.com](mailto:xztgdm@citicsteel.com)



中信泰富特钢集团股份有限公司  
CITIC PACIFIC SPECIAL STEEL GROUP CO., LTD

地址：江苏省江阴市长山大道1号

电话：0510—80675555（总机）

邮编：214429

公司主页：[www.citicsteel.com](http://www.citicsteel.com)

扫一扫了解更多！



\*\*\*\*\*

完

香港，二零二三年三月十七日

於本公告日期，中國中信股份有限公司執行董事為朱鶴新先生（董事長）、奚國華先生、劉正均先生及王國權先生；中國中信股份有限公司非執行董事為于洋女士、張麟先生、李芸女士、岳學鯤先生、楊小平先生及唐疆先生；及中國中信股份有限公司獨立非執行董事為蕭偉強先生、徐金梧博士、梁定邦先生、科爾先生及田川利一先生。