



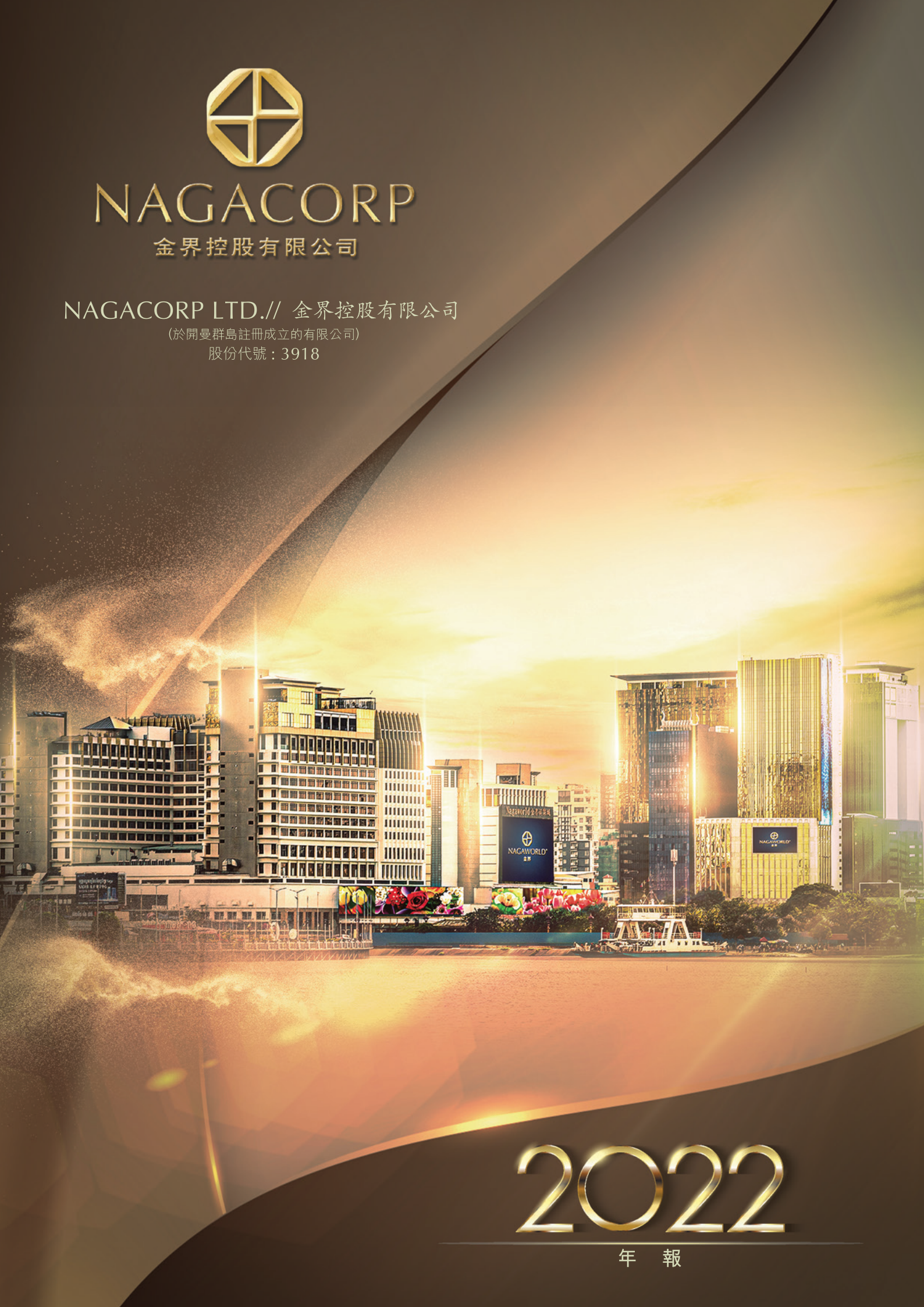
# NAGACORP

金界控股有限公司

NAGACORP LTD.// 金界控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：3918



# 2022

年報



NAGAWORLD  
金界

Season's  
Greetings  
พินิจประไพ

NAGAWORLD  
金界

STATION

財運興旺九州

財源廣進

如虎

龍

金界

金界

生意

財源廣進





ពិធីប្រគល់មេដាយ និងលិខិតថ្លែងអំណរគុណសម្រាប់  
 ការចូលរួមសិក្សា និងការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីសុវត្ថិភាព  
 ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ០១ កើត ខែបុស្ស ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស. ២៥៦៥  
 រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី០៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២

PRESENTATION CEREMONY FOR 2019 ACTIVITIES

STATIONERY SUPPLY CONTRIBUTION & FIRE SAFETY AWARENESS PROGRAMME

PHNOM PENH, 13 JANUARY 2022



# 目錄

	頁次
公司資料	2
投資者關係	3
財務摘要	4
主席報告	5
管理層討論及分析	9
董事簡介	24
可持續發展報告	28
企業管治報告	118
有關柬埔寨投資風險的獨立審查	142
有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討	147
董事會報告	151
獨立核數師報告	165
綜合收益表	170
綜合全面收益表	171
綜合財務狀況表	172
綜合權益變動表	174
綜合現金流量表	175
綜合財務報表附註	177
五年財務概要	244





ពិធីប្រគល់រង្វាន់សសណាហ្គាវើលដ៍  
ជូនអត្តពលិកមេដាយមាសកីឡាស៊ីហ្គេមលើកទី៣១  
NAGAWORLD GO FOR GOLD REWARDS CEREMONY - 31<sup>ST</sup> SEA GAMES

ថ្ងៃសុក្រ ១១កើត ខែជេស្ឋ ឆ្នាំខាល ចតុស័ក ព.ស ២៥៦៦  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២២ Phnom Penh, 11 - 2022



# 公司資料

金界控股有限公司(「金界控股」或「本公司」，連同其附屬公司，「本集團」)是柬埔寨最大的酒店、博彩及娛樂營運商。本公司於二零零六年在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(香港聯交所：3918)。金界控股是在柬埔寨經營業務的首家上市公司，以及首家在聯交所上市的博彩類公司。我們的旗艦 NagaWorld 是金邊唯一一家綜合式酒店及娛樂城，持有為期達七十年至二零六五年的賭場牌照，並享有在金邊方圓 200 公里範圍(東越邊境地區、Bokor、Kirirom Mountains 及 Sihanoukville 除外)內至二零四五年屆滿的獨家賭場經營權。

## 董事會

### 執行董事

Tan Sri Dr Chen Lip Keong (高級行政總裁)

Philip Lee Wai Tuck (執行副主席)

曾羽鋒 (營運行政總裁)

### 非執行董事

Timothy Patrick McNally (主席)

### 獨立非執行董事

Lim Mun Kee

Michael Lai Kai Jin

Leong Choong Wah

## 審核委員會

Lim Mun Kee (主席)

Michael Lai Kai Jin

Leong Choong Wah

## 薪酬委員會

Michael Lai Kai Jin (主席)

Tan Sri Dr Chen Lip Keong

Lim Mun Kee

Leong Choong Wah

## 提名委員會

Michael Lai Kai Jin (主席)

Tan Sri Dr Chen Lip Keong

Lim Mun Kee

Leong Choong Wah

## 反洗黑錢活動監督委員會

Timothy Patrick McNally (主席)

Tan Sri Dr Chen Lip Keong

曾羽鋒

Michael Lai Kai Jin

## 公司秘書

林綺蓮

## 授權代表

Philip Lee Wai Tuck

林綺蓮

## 獨立核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司

(註冊公眾利益實體核數師)

## 法律顧問

亞司特律師事務所(香港法律)

## 主要往來銀行

聯昌國際銀行有限公司

# 投資者關係

本公司深明透過刊發年報、中期報告、新聞稿及公告等途徑與本公司股東(「股東」)及投資者保持溝通的重要性。本公司的年報載有關於本公司業務的財務資料及其他資料。歡迎查詢本公司業務，本公司將及時解答。

## 上市

本公司每股面值為0.0125美元的股份(「股份」)於二零零六年十月十九日在聯交所主板上市。

## 二零二二年年報

本年報的中英文版現已備有印刷本，亦已刊登於香港交易及結算所有限公司網站[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)及本公司網站[www.nagacorp.com](http://www.nagacorp.com)。

## 股份代號

3918

## 註冊辦事處

Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 柬埔寨主要營業地點

NagaWorld  
柬埔寨王國  
金邊，120101  
Samdech Techo，洪森公園  
郵政信箱1099號  
電話：+855 23 228822 傳真：+855 23 225888

## 香港主要營業地點

香港灣仔  
港灣道18號  
中環廣場  
28樓2806室  
電話：+852 2877 3918 傳真：+852 2523 5475

## 股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited  
Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心17樓  
1712-1716號舖

## 高級行政總裁

Tan Sri Dr Chen Lip Keong

## 營運行政總裁

曾羽鋒

## 財務兼庫務行政總裁

Chen Cherchi (曾子齊)

## 酒店行政總裁

Chen Yiy Hwuan

## 財務總監

張競文

## 投資者關係主管

蔡舒源，董事總經理

## 投資者關係(北美及歐洲)

Kevin Nyland，副總裁

## 公司網址

[www.nagacorp.com](http://www.nagacorp.com)

## 股份資料

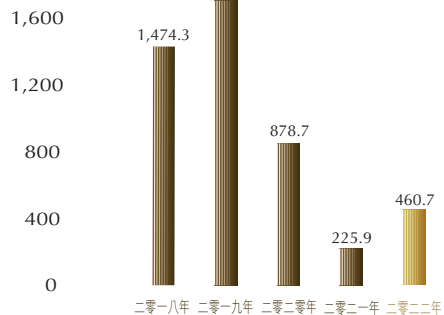
每手買賣單位：2,000股股份  
於二零二二年十二月三十一日已發行股份：  
4,382,136,354股股份

# 財務摘要

## 收入

(百萬美元)

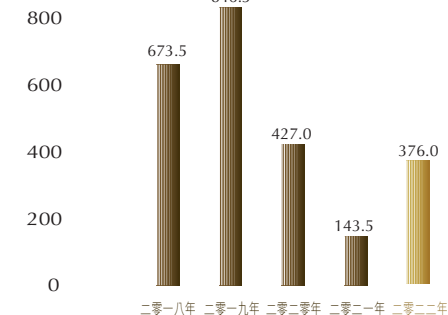
2,000



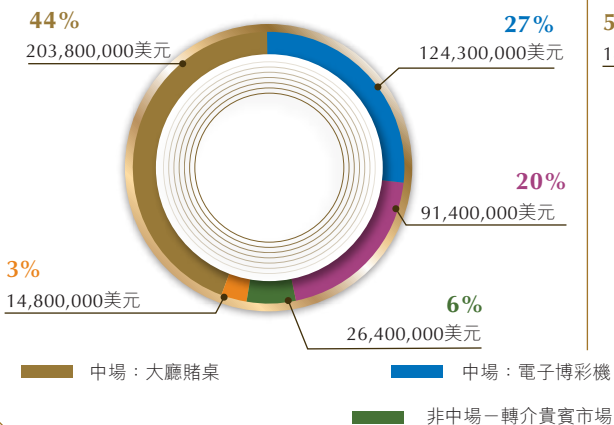
## 毛利

(百萬美元)

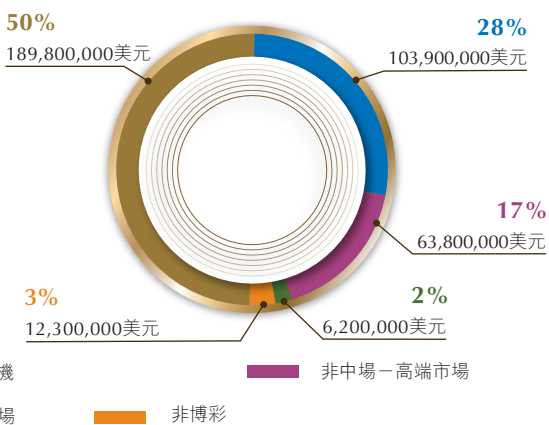
1,000



## 收入 (460,700,000美元)



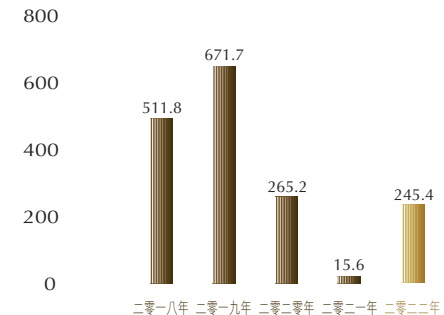
## 毛利 (376,000,000美元)



## EBITDA

(百萬美元)

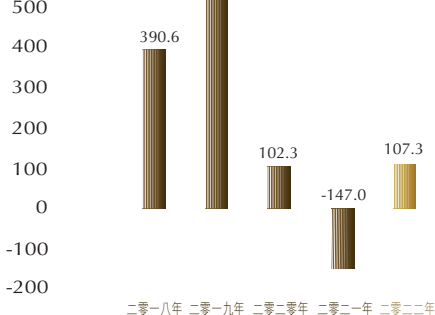
1,000



## 純利

(百萬美元)

600







Timothy Patrick McNally

主席

## 致各位股東：

我們欣然報告，金界控股於截至二零二二年十二月三十一日止年度（「本年度」或「二零二二財年」）的業務持續復甦，為股東帶來不俗的營運及財務業績，其中純利達到107,300,000美元。我們不斷提升業務的增長動力，令我們的營業額得以在經歷兩年受新型冠狀病毒影響的艱難時刻後持續回升。我們的業務逐步恢復，而我們的收益在面對重大市場動盪時仍相當堅穩，使金界控股成為區內兩間博彩公司中，唯一能於該期間達致盈利的公司。

我們相對穩定的營業額及營運業績歸因於下列因素：

### 業務持續復甦及穩健

儘管受到新型冠狀病毒的持續影響，但柬埔寨全面恢復國內社會經濟活動的戰略，進一步吸

引中國商貿及投資者，加強了朝向柬埔寨的整體企業遷移。於疫情期間，NagaWorld把握外國資本及外籍人士流入柬埔寨的機會，受惠於這一波來自中國及其他亞洲國家的持續企業遷移。

### 到訪柬埔寨的國際旅客及直航航班持續增加

今年，隨著新型冠狀病毒旅遊限制的逐步解除，該地區旅遊業以驚人速度增長。於二零二二年，柬埔寨共接待國際旅客2,280,000人次，較去年增長1,059%。隨著柬埔寨全面恢復社會經濟活動及重新開放邊境，當地經濟持續復甦，國際遊客所帶來的正面影響持續可見。到訪柬埔寨的國際旅客穩步增加亦為NagaWorld帶來更多的客流量。

## 主席報告

此等旅客人數亦帶動了柬埔寨商業環境的持續顯著變化，我們預期旅遊業將於二零二三年持續改善並復甦。

### 二零二三年柬埔寨經濟有望加速

儘管全球需求放緩，二零二二年柬埔寨經濟穩健復甦，國內生產總值（「國內生產總值」）增長5.5%（資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月三日）。此外，世界銀行表示，儘管全球前景不甚樂觀，服裝業以及旅遊業的持續復甦為柬埔寨帶來強勁增勢，其中隨著新型冠狀病毒疫情後旅客重拾信心，旅遊業有望持續加速增長（資料來源：世界銀行－《柬埔寨經濟快報》，二零二二年十二月）。根據國際貨幣基金組織（「國際貨幣基金組織」），儘管面臨全球壓力，以及在外圍壓力及通貨膨脹的影響下，預計二零二三年柬埔寨的國內生產總值將增長近6.2%（資料來源：國際貨幣基金組織－世界經濟展望，二零二二年十月）。

於二零二二年一月一日生效的區域全面經濟夥伴關係協定（「區域全面經濟夥伴關係協定」），以及柬埔寨中國自由貿易協定（「柬埔寨中國自由貿易協定」），已顯著加快柬埔寨的經濟增長。兩項貿易協定均極大促進了貿易便利、業務推廣及招商、提高柬埔寨人民生活水平及經濟發展（資料來源：《高棉時報》，二零二二年八月二十五日）。另外，於二零二二年十二月初生效的柬埔寨韓國自由貿易協定（「柬埔寨韓國自由貿易協定」）預期將顯著提升柬埔寨與韓國之間的貿易額。柬埔寨與日本亦已宣佈一項協定，將兩國關係升級為全面戰略合作夥伴關係。升級雙邊合作預期將惠及柬埔寨投資者及企業，鞏固長期經濟合作夥伴關係並與日本建立牢固的政治關係（資料來源：《高棉時報》，二零二二年十一月十六日）。

於二零二二年，流入柬埔寨的外國直接投資（「外國直接投資」）持續穩健。年初迅速重新開放國家邊境，不僅提振了旅遊業，亦令外國直接投資大幅增長。根據Investment Monitor的二零二二年流入外國直接投資業績指數（2022 Inward FDI Performance Index），於二零二一年，柬埔寨在亞太的外國直接投資方面表現令人矚目，位列第三，僅次於新加坡及新西蘭（資料來源：Investment Monitor，二零二二年十月二十八日）。截至二零二二年底，外國直接投資保持強勁，較二零二一年增長7.5%，價值4,700,000,000美元。增長有賴於來自中國、日本、開曼群島、泰國及新加坡的投資（資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月七日）。

### 環境、社會及管治 (ESG)

本公司的企業社會責任（「企業社會責任」）部門NagaWorld Kind Hearts為一個公司計劃，以長期致力改善柬埔寨的社區為宗旨。此企業社會責任部門迄今為止已推行逾620項專注於加強教育、社區參與、體育發展及推廣環境保護行動的計劃。

我們相信，教育為柬埔寨持續發展的根基。NagaWorld Kind Hearts在過去兩年中持續開展兒童教育扶持活動，向柬埔寨各地學校提供學習材料及其他教育課程。柬埔寨教育、青年和體育部對NagaWorld Kind Hearts於柬埔寨教育領域的卓越貢獻及積極影響給予高度認可，並向NagaWorld頒發嘉許獎狀及獎牌。

今年，NagaWorld的企業社會責任計劃獲得八個地區及國際獎項的認可及表彰，包括著名的International Business Awards (Stevie® Awards)，其被稱為企業界的奧斯卡獎或艾美獎。

在企業層面，本公司憑藉其卓越的領導能力及投資者關係方面的傑出成就，獲國際權威財經雜誌《機構投資者》評選為博彩及酒店業類別的「榮譽企業」，同時亦囊括「最佳投資者關係」、「最佳首席執行官」、「最佳首席財務官」、「最佳投資者關係專員」、「最佳投資者關係團隊」及「最佳環境、社會及管治」等殊榮。該評選為《機構投資者》二零二二年亞洲區(日本除外)公司管理團隊榮譽企業調查的一部分，該年度排名被公認為表揚全球金融行業卓越成就的業界基準。

此外，本公司發行的200,000,000美元額外二零二四年優先票據亦獲選《財資》於二零二一年度資產AAA級可持續資本市場國家大獎(The Asset Triple A Sustainable Capital Markets Country Awards 2021)的最佳債券(柬埔寨)，此標誌著達成另一項企業成就及獲得債券市場的認可。

### 強韌、穩固的增長策略

於本年度，中場業務持續呈現平穩的增長趨勢，這歸因於相當龐大的外籍社區群體及前來尋求消遣娛樂的東盟旅客。隨著區內業務環境開始復常，我們的中場業務相對穩定，尤其是高限額博彩區，大廳賭桌及電子博彩機(「電子博彩機」)營業額分別較二零二一年增長147.2%及220.7%。在沒有產生額外營運成本的情況下，毛利率亦因此增加。儘管處於充滿挑戰的

疫情環境下，我們相信本公司的成本控制模式及業務自負盈虧的性質，賦予了本公司獨一無二的優勢及具競爭力的地位。

NagaWorld Rewards忠誠計劃繼續使本公司能夠了解客戶的資料，並據之進行針對性的市場推廣以及推出客戶發展措施，以增加光顧次數並提高博彩消費額。

非中場—高端市場業務的營業額亦持續增加，主要是由於柬埔寨現有外籍人士的光顧以及短期業務訪客及來自鄰國的客戶的持續流入。非中場—高端市場分部的轉碼數較去年增長141.7%。

我們將會繼續專注發展上述分部，以推動增長及維持復甦勢頭。

於本年度，非中場—轉介貴賓營業額及收入下跌，主要由於亞洲地區跨境旅遊政策的限制。然而，於本年度，由於飛往金邊的直航航班數目持續恢復，非中場—轉介貴賓業務日均營業額錄得穩定增長。

於本年度，非博彩收入按年(「按年」)大幅上升528.2%，主要是由於自二零二一年九月十五日重啟業務營運，以及柬埔寨及其他地區和國家放寬旅遊政策，導致該期間酒店入住率及客流量增加。

## 主席報告

本集團繼續專注於進行現有 Naga 3 開發項目。Naga 3 的開發按計劃進行且進度理想。預期 NagaWorld 綜合設施(Naga 1、Naga 2 及 Naga 3)將擁有約 5,000 間酒店房間、1,300 張賭桌及 4,500 台電子博彩機。預期 Naga 3 將包括眾多非博彩娛樂項目，以帶來更多元的旅遊受眾。Naga 3 的總建築面積約 93% 將提供非博彩服務，此與本集團提供全面的時尚生活產品及服務的長期策略相符。鑒於位於首都中心的獨家賭場的獨特性，NagaWorld 綜合設施將令本集團成為亞太地區規模最大的沿河綜合度假村及娛樂中心之一。

展望未來，我們認為市場前景樂觀。隨著社會經濟活動的全面恢復以及企業遷移及外國直接投資大量涌入柬埔寨，加之政府努力利用更多雙邊自由貿易協定(「自由貿易協定」)並重新放開東盟及全球旅遊限制，國際旅遊業前景將不斷改善，故我們對近期的業務前景保持樂觀。預期 NagaWorld 於近期將繼續吸引旅客前往柬埔寨，特別是來自東盟的旅客。隨著旅遊人潮回歸及對柬埔寨當地經濟的持續投資，我們相信本公司的遠期前景良好。

## 社會責任

多年來，金界控股一直以其於企業社會責任的領導地位而備受認可。本年度亦不例外。我們將繼續作為一名優秀的企業公民，並努力追求卓越，以肩負起於國家的責任。

## 企業管治

金界控股已委聘獨立專業公司 JB Advisory Services Limited 按半年基準檢討本集團的內部監控措施，特別是針對反洗黑錢。有關獨立專業公司已出具其檢討結果報告，詳情載於本年報。本公司亦已委聘另一家專業機構 Political and Economic Risk Consultancy, Ltd.，評估柬埔寨的投資風險，其評估結果亦載於本年報。

## 致謝

本公司董事會(「董事會」)謹此對員工的勤勉及奉獻以及股東、客戶及供應商一直以來的鼎力支持表示感謝。

主席

**Timothy Patrick McNally**

香港，二零二三年二月八日

# 管理層討論及分析

## 市場概覽

根據國際貨幣基金組織，儘管全球經濟承壓，預計柬埔寨的經濟將持續復甦。有賴於年內早些時候出口取得強勁表現，二零二二年的實際國內生產總值預計增長5.1%，而儘管受外部壓力及通脹影響打擊，在旅遊業持續復甦及持續政策支持的加持下，預計二零二三年則增長近6.2%（資料來源：國際貨幣基金組織－世界經濟展望，二零二二年十月）。同樣地，亞洲開發銀行預測柬埔寨的經濟於二零二二年將增長5.3%，而於二零二三年將增長6.2%（資料來源：亞洲發展展望更新，二零二二年九月）。製成品出口增加與建造業及服務行業逐步復甦有助二零二二年的經濟增長。儘管世界銀行將全球增長預測大幅降低至2.9%，在商品出口及國內經濟活動的支持下，柬埔寨的經濟預計於二零二二年及於二零二三年分別增長4.8%及5.2%，較二零二二年四月4.5%的預測修正上調。中期而言，由於新投資法及新批准的自由貿易協定有助於提振投資及貿易，經濟預期將按每年約6.0%的增速增長（資料來源：世界銀行－《柬埔寨經濟快報》，二零二二年十二月；《CNBC世界經濟》(CNBC World Economy)，二零二二年六月七日）。

於本年度，本集團錄得純利107,300,000美元及未計利息、稅項、折舊及攤銷前的利潤（「EBITDA」）245,400,000美元。相對穩健的財務業績主要歸因於下列因素：

## 業務持續復甦

本公司業務於本年度持續復甦，主要財務指標按年錄得大幅增長。由於東盟逐步重新開放及本公司繼續採取嚴格的成本控制措施，純利及EBITDA分別按年增長173.0%及1,476.6%，導致利潤率上升。博彩淨收入及毛利亦分別按年增長152.9%及161.9%。

鑒於本公司將中場分部作為經營重點，NagaWorld持續受惠於柬埔寨相當龐大的本土市場及於本年度到訪物業的穩定人數。業務整體穩定復甦亦得益於柬埔寨旅遊業逐步復甦及因區域性放寬旅遊限制帶來的物業訪客量。

自本公司於二零二一年年底恢復其業務運營以來，於二零二二財年，中場及高端市場的日均業務量分別較二零一九財年（新型冠狀病毒疫情前的高峰年度）恢復了76.8%及66.7%。於二零二二財年，中場及高端市場合共貢獻本公司的總博彩收入約94%。

博彩營業額錄得此穩定的復甦，反映儘管面臨嚴峻的經營環境，我們的收益依然保持堅穩。

### 國際旅客逐步增加及擴大直航航班連接促進增長

自二零二一年十一月起，柬埔寨已全面恢復其在所有行業的社會經濟活動，歡迎國際旅客到訪並逐步放寬旅遊限制。自此，直航航班班次及國際旅客入境人數出現飆升。於二零二二年，柬埔寨錄得的國際旅客入境人數合共為2,280,000人次，按年增長1,059%（資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月十八日）。於二零二二年，來自東盟的國際旅客入境總人數增長1,251.9%至1,600,000人次。前十大市場以來自泰國的旅客佔首位(37.5%)，其次為越南(20.4%)、中國(4.7%)、美國(4.1%)、老撾(4.1%)、印尼(3.3%)、韓國(2.8%)、法國(2.5%)、馬來西亞(2.3%)及英國(1.9%)。該十大市場的旅客佔國際旅客總數的83.6%。於二零二二年，到訪柬埔寨的國際商務旅客增加372.9%至431,000人次，其中前五大市場為越南(27.4%)、中國(18.0%)、印尼(12.8%)、泰國(7.6%)及韓國(4.6%)（資料來源：柬埔寨旅遊部（「柬埔寨旅遊部」））。於二零一九年（即新型冠狀病毒疫情前一年），到訪柬埔寨的中國商務旅客達1,050,000人次。

於二零二三年二月一日，每週直航柬埔寨金邊的國際航班有281班，其中94班來自泰國、69班來自廣州、台北、上海、南寧、廈門、昆明、成都、香港、鄭州、溫州及北京等大中華區城市、31班來自新加坡、28班來自馬來西亞、26班來自越南、18班來自首爾、7班來自老撾、5班來自菲律賓及3班來自緬甸。

柬埔寨在成功應對疫情方面有目共睹，亦被認為是全球應對新型冠狀病毒的領先國家之一。這歸因於柬埔寨的疫苗接種計劃成效顯著，進而打造了高水平的社會復原力。這使得柬埔寨皇家政府（「柬埔寨皇家政府」）能夠進一步放寬旅遊限制，並吸引更多的國際旅客到訪柬埔寨。因此，柬埔寨皇家政府宣佈，自二零二二年十月三日起，所有旅客在抵達柬埔寨時無須出示陰性健康證明或全面接種疫苗的憑證，以期促進經濟復甦並歡迎國際旅客到訪柬埔寨（資料來源：《金邊郵報》，二零二二年十月三日）。

根據柬埔寨旅遊部的數據，柬埔寨的旅遊業已從全球疫情中明顯恢復，並顯現出快速復甦的跡象。柬埔寨旅遊部預測，在中國近期放寬其疫情控制政策後，柬埔寨於二零二三年將迎來4,000,000名國際旅客。柬埔寨旅遊部亦預計國際旅客入境人數於二零二五年年底將達到疫情前水平的約7,000,000人次(資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月十一日及十八日)。為達致該等暫行目標，柬埔寨皇家政府及私營部門大舉興建道路，設立更多娛樂設施及場所。地方社區亦制定中文翻譯及人民幣支付等舉措，鼓勵中國旅客到柬埔寨旅遊(資料來源：《金邊郵報》，二零二三年一月八日)。東盟國家之間的航空連通性改善，同時增開了新航線，許多新增的航空目的地呈現上升趨勢(資料來源：《高棉時報》，二零二二年十二月二十八日)。隨著柬埔寨準備迎接久違的大量入境旅客，位於金邊的新機場建設已完成43%(資料來源：《金邊郵報》，二零二三年一月十六日)。此外，隨著中國旅行限制的進一步放寬，繼三年禁令後，於二零二三年一月二十日，中國宣佈自二零二三年二月六日起試點恢復全國旅行社向中國公民提供赴柬埔寨等20個國家的國際團隊旅遊以及機票和酒店套餐，預期將增加兩國之間的航班頻次。根據中國主要旅行服務供應商攜程網的數據顯示，在公告發佈後半小時內，出境機票及海外酒店的搜索量達三年來新高(資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月二十一日)。柬埔寨是中國遊客最受歡迎的五大出境旅遊目的地之一(資料來源：中國澎湃新聞，二零二三年一月二十日)。

### 柬埔寨積極的復甦軌跡

隨著柬埔寨全面恢復社會經濟活動，政府逐步取消限制並密切監察有關情況，審慎應對。高疫苗接種率加之密切管理疫情及重開邊境，導致主要行業的經濟活動逐步恢復(資料來源：新華社，二零二二年十一月三日)。國際貨幣基金組織認同，柬埔寨是東盟乃至全球疫苗接種率最高的國家之一(資料來源：《高棉時報》，二零二二年十月三十一日)。成功的疫苗接種計劃帶來強大的群體免疫力及在疫情及疫後期間有效實施《柬埔寨旅遊業提振及復甦計劃路線圖》(Roadmap for Cambodia Tourism Promotion and Recovery Plan)，均助力柬埔寨旅遊業至今穩步復甦(資料來源：《高棉時報》，二零二二年十一月四日)。儘管成功將疫情控制在最低水平，柬埔寨衛生部仍在積極推行疫苗接種計劃，並敦促公眾遵守預防措施，以防止病毒傳播及保護生命(資料來源：《高棉時報》，二零二二年十一月二十四日)。

## 管理層討論及分析

柬埔寨的經濟於二零二二年順利復甦，二零二二年的國內生產總值增長5.5%（資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月三日）。此外，根據世界銀行的資料，儘管全球前景不甚樂觀，受惠於自二零二二年第二季度以來持續穩健的服裝、旅遊用品及鞋類出口，柬埔寨的復甦勢頭大增。此外，隨著二零二一年年底推出的「與新型冠狀病毒共存」策略取得成效，服務業（尤其是旅遊業）亦有改善。預期國際及國內遊客人次也將增長，旅遊業及酒店業可能進一步加速復甦。國際旅客入境總人次於本年度穩步增加，反映投資者信心及投資的增加，包括有助於維持經濟復甦的外國直接投資流入亦已恢復（資料來源：世界銀行－《柬埔寨經濟快報》，二零二二年十二月）。

### 外國直接投資繼續加強柬埔寨經濟

儘管全球經濟面臨重重挑戰，在旅遊業持續復甦及政府利好政策不斷的支持下，柬埔寨正處於高增長軌道。自柬埔寨於二零二一年十一月一日重新開放以來，恢復全部社會經濟活動已促進柬埔寨經濟增長穩步恢復並吸引更多對該國的投資。柬埔寨經濟財政部（「經濟財政部」）預測，由於強勁的外部商品需求及國內經濟恢復至常態，柬埔寨的國內生產總值於二零二三年將強勁增長5.6%。受惠於製造業及出口業的優勢、旅遊業的逐步復甦以及經濟活動及國內消費的恢復，柬埔寨經濟踏上復甦之路（資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月二十五日）。

鑒於其完善的政治及法律體系以及其自由的投資模式，柬埔寨保持穩健，繼續成為吸引外國投資的國家。柬埔寨實行開放的市場政策，多數行業透過外國直接投資對外資擁有權開放。柬埔寨迅速重新開放邊境不僅提振了旅遊業，而且使得投資者重返該國投資，導致外國直接投資激增。於二零二二年年底，外國直接投資保持強勁，較二零二一年增長7.5%，價值4,700,000,000美元。增長有賴於來自中國、日本、開曼群島、泰國及新加坡的投資（資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月七日）。根據Investment Monitor的二零二二年流入外國直接投資業績指數（2022 Inward FDI Performance Index），於二零二一年，在流入亞太的外國直接投資方面，柬埔寨表現令人矚目，位列第三，緊隨新加坡及新西蘭之後（資料來源：Investment Monitor，二零二二年十月二十八日）。

根據海關總署（General Department of Customs and Excise）的數據，於二零二二年，柬埔寨出口商品價值為22,500,000,000美元，較二零二一年上升16.4%。柬埔寨的五大出口國為美國、越南、中國、日本及加拿大（資料來源：新華社，二零二三年一月十日；海關總署－《20大國家貿易平衡統計》（Trade Balance Statistics by Top 20 Countries），二零二三年一月十日）。根據商務部的資料，區域全面經濟夥伴關係協定及柬埔寨中國自由貿易協定大大有利於加速柬埔寨的經濟復甦。兩項貿易協定均極



大促進了貿易便利、業務推廣及招商、提高了人民的生活並促進了經濟發展(資料來源：《高棉時報》，二零二二年八月二十五日)。此外，柬埔寨韓國自由貿易協定於二零二二年十二月初生效，預期將顯著提升柬埔寨與韓國之間的貿易額。於二零二二年，柬埔寨與韓國之間的雙邊貿易額達778,900,000美元，按年增加0.6%(資料來源：海關總署—《20大國家貿易平衡統計》(Trade Balance Statistics by Top 20 Countries)，二零二三年一月十日)。此外，柬埔寨與日本近期宣佈一項協定，將兩國關係提升為全面戰略合作夥伴。此提升雙邊合作之舉預期將惠及柬埔寨投資者及業務，鞏固長期經濟合作夥伴關係並與日本建立牢固的政治關係(資料來源：《高棉時報》，二零二二年十一月十六日)。根據柬埔寨發展理事會(「柬埔寨發展理事會」)的數據，於二零二二年，柬埔寨批准了價值逾4,700,000,000美元的固定投資項目，按年增長7%。柬埔寨發展理事會將繼續履行使命，透過參與編製及執行涉及投資項目登記現代化的政策、法律及規例，吸引更多投資(資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月九日)。

### 環境、社會及管治(ESG)表現

本公司的企業社會責任部門NagaWorld Kind Hearts為一個草根階層計劃，以長期致力改善柬埔寨的社區為宗旨。NagaWorld的企業社會責任部門迄今為止已進行逾620個專注於加強教育、社區參與、體育發展及環境保護的計劃。

教育對每個孩子在精神上及社會上的發展都非常重要。於二零二二年十月，NagaWorld Kind Hearts成功完成為期兩年(二零二零年至二零二二年)的兩項學校外展計劃的諒解備忘錄。該里程碑見證跨12個省60所小學的近50,000名學生收到所需的筆記簿及筆，同時優秀學生收到了新書包。此外，本公司向逾50所初高中的超過30,000名學生提供消防安全意識講座，並向該等學校捐贈合共106具滅火器材。

NagaWorld延續支持體育人才的傳統，為於二零二一年在越南舉行的東南亞運動會上獲得金牌的柬埔寨代表隊成員提供現金獎勵。作為與柬埔寨奧委會訂立的「向金牌進發(Go For Gold)」贊助協議的一部分，NagaWorld於一場慶典上贊助合共88,000美元的現金獎勵。此外，NagaWorld亦與民航國務秘書處合作，透過為第十一屆東盟殘疾人運動會的柬埔寨運動員提供包機贊助，推動柬埔寨的體育發展。

NagaWorld Kind Hearts與零廢及生態諮詢公司Little Green Spark以及本公司的職業安全與健康管理(「職業安全與健康管理」)部門合作，舉辦環境永續工作坊—減少廢物產生的最佳措施(Best Practices to Reduce Waste)。該工作坊旨在提升對廢物(包括一次性塑料)的負面影響的認識。93名NagaWorld僱員及22名來自金邊的非政府組織的代表參加了工作坊。

## 管理層討論及分析

NagaWorld認為保護環境並重視廢物污染及防禦以及資源保護的重要性，這對可持續發展的環境至關重要。為支持政府為柬埔寨創建更清潔、更健康及作為便利旅遊目的地的努力，NagaWorld Kind Hearts組織了社區清潔項目(Community Cleanup Project)並參與了二零二二年世界清潔日。整體而言，僱員義工在Chroy Changvar區收集共逾900公斤垃圾。

今年，NagaWorld的企業社會責任計劃獲得八個地區及國際獎項的認可及表彰，包括著名的International Business Awards (Stevie® Awards)，其被稱為企業界的奧斯卡獎或艾美獎。

在企業層面，本公司憑藉其卓越的領導能力及投資者關係方面的傑出成就，獲著名財經雜誌《機構投資者》嘉許為「榮譽企業」。在所有博彩及酒店業類別中，本公司在中小型股企業中整體排名第一、亞洲區(日本除外)整體達到前三名，包括「最佳投資者關係」、「最佳首席執行官」、「最佳首席財務官」、「最佳投資者關係專員」、「最佳投資者關係團隊」及「最佳環境、社會及管治」。該評選為《機構投資者》二零二二年亞洲區(日本除外)公司管理團隊榮譽企業調查的一部分，該年度排名被公認為表揚全球金

融行業卓越成就的業界基準。另外，本公司榮獲由香港投資者關係協會的二零二二年第八屆香港投資者關係大獎頒發的「最佳投資者關係公司」(中型股)獎項，反映了投資界投資者關係的高標準。此外，本公司發行的200,000,000美元二零二四年額外優先票據亦獲選《財資》於二零二一年度資產AAA級可持續資本市場國家大獎(The Asset Triple A Sustainable Capital Markets Country Awards 2021)的最佳債券(柬埔寨)，此標誌著達成另一項企業成就及獲得債券市場的認可。

於二零二二年十二月十九日，中國證券監督管理委員會(中國證監會)與香港證券及期貨事務監察委員會(香港證監會)原則同意內地與聯交所進一步擴大互聯互通(即內地與香港股票市場交易互聯互通機制)的標的範圍。港股通的標的範圍將擴大以納入恒生綜合指數內符合有關條件的在港主要上市外國公司股票。作為一家在港主要上市的外國公司以及恒生綜合中型股指數的成份股，本公司看好互聯互通的擴大。如本公司股票納入互聯互通港股通，則本公司股票的流通性將藉由獲得經提升及重大的地區投資者基礎而改善。

本公司致力為所有持份者創造長遠價值，精益求精，確保業務的可持續增長。

## 業務回顧

表 1：表現摘要

本年度及過往年度比較：

	二零二二年 千美元	二零二一年 千美元
<b>中場：大廳賭桌</b>		
－ 按押籌碼	<b>1,066,820</b>	431,494
－ 勝出率	<b>19.1%</b>	15.4%
－ 收入	<b>203,809</b>	66,463
<b>中場：電子博彩機</b>		
－ 投入金額	<b>2,317,740</b>	722,665
－ 勝出率	<b>7.5%</b>	8.4%
－ 收入	<b>124,315</b>	43,986
<b>非中場 - 高端市場</b>		
－ 轉碼	<b>2,925,041</b>	1,210,302
－ 勝出率	<b>3.8%</b>	4.0%
－ 收入	<b>91,406</b>	48,684
<b>非中場 - 轉介貴賓市場</b>		
－ 轉碼	<b>1,243,822</b>	2,511,293
－ 勝出率	<b>2.1%</b>	2.6%
－ 收入	<b>26,351</b>	64,366
<b>博彩總收入</b>	<b>445,881</b>	223,499
<b>博彩淨收入</b>	<b>393,041</b>	155,383

### 中場(大廳賭桌及電子博彩機)

於本年度內，本公司注意到中場的大廳賭桌及電子博彩機的營業額逐漸增長，分別按年增長147.2%及220.7%。營業額的增加部分歸因於相當龐大的外籍社區群體以及在某程度上因本年度來自東盟的旅客光顧NagaWorld的娛樂消閒活動。隨著業務環境開始復常，中場賭廳的客流量相對穩定，尤其是高限額博彩區。

NagaWorld Rewards 忠誠計劃繼續使本集團能夠了解客戶的資料，並據之進行針對性的市場推廣以及推出客戶發展措施，以增加光顧次數並提高博彩消費額。

### 非中場 - 高端市場

於本年度，高端市場分部的轉碼增長141.7%至2,900,000,000美元，勝出率為3.8%。這為高端市場於本年度帶來91,400,000美元的收入，增幅為87.8%。

## 管理層討論及分析

### 非中場 - 轉介貴賓市場

於本年度，轉介貴賓市場營業額及收入下跌，主要由於亞洲地區跨境旅遊政策的限制。然而，由於直航金邊的國際航班數量持續回升，轉介貴賓市場日均營業額由二零二二年上半年的2,900,000美元增長31.0%至二零二二年下半年(「二零二二年下半年」)的3,900,000美元。

### 非博彩 - 酒店、餐飲及娛樂

於本年度，非博彩收入按年大幅上升528.2%，這主要歸因於自二零二一年九月十五日重啟業務營運以來顧客增加，以及柬埔寨及其他地區國家放寬旅遊限制，導致酒店入住率及物業客流量增加。

### 收入及毛利分析

表 2(a)

二零二二年	收入		毛利		毛利率
	百萬美元	%	百萬美元	%	%
中場	328.1	71	293.7	78	90
非中場 - 高端市場	91.4	20	63.8	17	70
非中場 - 轉介貴賓市場	26.4	6	6.2	2	23
非博彩	14.8	3	12.3	3	83
總計	460.7	100	376.0	100	82

表 2(b)

二零二一年	收入		毛利		毛利率
	百萬美元	%	百萬美元	%	%
中場	110.4	49	100.8	70	91
非中場 - 高端市場	48.7	22	29.6	21	61
非中場 - 轉介貴賓市場	64.4	28	11.2	8	17
非博彩	2.4	1	1.9	1	79
總計	225.9	100	143.5	100	64

於本年度，本集團錄得毛利376,000,000美元。由於中場分部的貢獻比例較高，整體毛利率為82%（二零二一年：64%）。中場繼續保持90%的高毛利率（二零二一年：91%）。

### 行政及其他經營開支（未計及減值虧損、折舊及攤銷）

於本年度，行政及其他經營開支（未計及減值虧損、折舊及攤銷）為137,600,000美元，按年增加6,000,000美元或4.5%，與二零二二財年的業務量增加一致。通過提高營運效率及審慎理財，儘管業務量增加，但本集團仍能將其營運成本保持在合理較低水平。

### 融資成本

於本年度，利息資本化後，本集團就二零二四年優先票據之利息開支及交易成本而產生融資成本24,300,000美元（二零二一年：37,100,000美元）（詳述於綜合財務報表附註25）。

### 純利／淨（虧損）

於本年度，股東應佔純利或純利為107,300,000美元（二零二一年：淨虧損147,000,000美元）。本年度的純利率為23.3%（二零二一年：淨虧損率為65.1%）。

本年度每股基本盈利為2.45美仙（18.99港仙），而二零二一年每股基本虧損為3.36美仙（26.04港仙）（經重列）。

## 財務回顧

### 資產抵押

於二零一四年十二月，根據有關於俄羅斯海參崴市開發綜合度假村的投資協議（「投資協議」）的條款，本公司的附屬公司將其香港銀行賬戶約8,900,000美元匯入本公司的俄羅斯附屬公司Primorsky Entertainment Resorts City LLC的俄羅斯銀行賬戶。此款項以定期存款存入同一間俄羅斯銀行，作為其後發行承兌票據的質押，以便為投資協議下規定由同一間銀行所簽發的銀行擔保提供抵押。

### 或然負債

於賭場法獲頒佈之前，NAGAWORLD LIMITED每月向經濟財政部支付博彩及非博彩責任付款。除過往年度的已支付款項外，額外責任付款（如有）視乎今後於此方面的發展及經濟財政部的指示而定。除額外責任付款外，於二零二二年十二月三十一日概無其他或然負債。

### 匯率風險

本集團的收入主要以美元賺取。本集團的開支亦主要以美元另輔以柬埔寨瑞爾及俄羅斯盧布（「盧布」）支付。因此，本集團並無任何重大外匯風險，本集團亦無進行任何貨幣對沖交易。

## 管理層討論及分析

### 發行新股份

於二零二二年九月二十九日，本公司已根據以股代息計劃發行41,128,313股普通股，以支付100%二零二二年中期股息。用於計算根據以股代息計劃配發予股東的代息股份數目的市值為每股77.1美仙(或每股597.4港仙)，即本公司每股股份於截至及包括二零二二年九月十六日止連續五個交易日在聯交所的平均收市價。

### 流動資金、財務資源及資產負債水平

除非另有說明，否則本節中所引述的全部數據均為二零二二年十二月三十一日的數據。

本集團的現金及銀行結餘、受限制的銀行結餘及定期存款總額為175,200,000美元(二零二一年十二月三十一日：125,100,000美元)。現金及銀行結餘、受限制的銀行結餘及定期存款主要以美元計值。

本集團的流動資產淨額為31,300,000美元(二零二一年十二月三十一日：42,300,000美元)。本集團擁有的資產淨值為1,800,000,000美元(二零二一年十二月三十一日：1,600,000,000美元)。

本集團的未贖回二零二四年優先票據的賬面值為468,800,000美元(二零二一年十二月三十一日：543,000,000美元)。

本集團的資產負債水平(以負債總額減現金及銀行結餘、受限制的銀行結餘及定期存款除以權益計算)為15.9%(二零二一年十二月三十一日：25.3%)。

### 資本及儲備

於二零二二年十二月三十一日，本公司擁有人應佔資本及儲備為1,800,000,000美元(二零二一年十二月三十一日：1,600,000,000美元)。

### 僱員

於二零二二年十二月三十一日，本集團合共聘用6,398名僱員(二零二一年十二月三十一日：6,181名)，駐柬埔寨、中國、香港、馬來西亞、新加坡、泰國、美國及俄羅斯工作。本年度的薪酬及員工成本為87,400,000美元(二零二一年：69,500,000美元)。

### 僱員福利

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休金計劃供款及本集團非貨幣福利成本，於本集團僱員提供相關服務的本年度內累計。倘遞延付款或結算，且其影響重大，則以現值呈列有關金額。本公司已採納購股權計劃及股份獎勵計劃作為對其董事及其他合資格參與者的獎勵。本集團亦為僱員提供及安排在職培訓。

### 貿易應收款項及信貸政策

本集團繼續監控貿易應收款項的變化。貿易應收款項淨額於本年度由39,600,000美元減少至9,100,000美元。

於本年度，本集團審慎計提減值虧損撥備2,400,000美元(二零二一年：2,000,000美元)。

本集團貫徹自二零零九年起實施的嚴格信貸政策。本集團將不時檢討其政策，以確保該等政策具競爭力以及與本集團的風險管理策略一致。於本年度，博彩應收款項的信貸政策為旅行團完結起計五至三十日，而非博彩應收款項的信貸政策維持於月底起計三十日。

**所持有的重大投資及重大收購附屬公司**

於本年度，概無持有重大投資、重大收購及出售附屬公司、聯營公司或合營公司。

**非國際財務報告準則計量**

本公司亦根據EBITDA用作額外財務計量評估經營表現，以為我們根據國際財務報告準則(定義見下文綜合財務報表附註2)呈列的綜合財務報表提供補充資料。我們認為，透過撇除我們管理層認為並不代表我們經營表現的項目的潛

在影響，有關非國際財務報告準則計量便於比較各期間的經營表現。我們認為，有關計量以協助管理層在同一方式為投資者及其他人士提供有用資料，協助彼等了解及評估我們的綜合經營業績。EBITDA並無國際財務報告準則所訂明的標準涵義，因此未必可與其他發行人呈列的類似財務資料進行比較。使用有關非國際財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，不應被視為獨立於我們根據國際財務報告準則所呈報的經營業績或財務狀況或將其視作可用於分析我們經營業績或財務狀況的替代工具。

下表呈列本公司擁有人應佔溢利／(虧損)與EBITDA之間的對賬。

	二零二二年 千美元	二零二一年 千美元
<b>本公司擁有人應佔溢利／(虧損)</b>	<b>107,254</b>	(147,022)
所得稅	212	6,274
融資成本	24,256	37,142
折舊		
— 自用資產	105,330	110,766
— 使用權資產	5,647	5,689
賭場牌照溢價攤銷	2,717	2,717
<b>EBITDA</b>	<b>245,416</b>	15,566

## 管理層討論及分析

### 申報年度後事項

自本年度完結日至本年報日期止，並無發生重大期後事項。

### 項目的新動向及前景

#### Naga 3 的新動向

若干大概進度如下：

- a) **打樁工程**— 整體打樁工程已完成 96%，目標是於二零二三年二月底前全面竣工。
- b) **地下室及底層建設工程**— 3 號大樓的地下室及底層建設工程已接近竣工，而 1 號大樓目前已施工至地下室 4 層(由上而下施工、底層、地下室 1 至 3 層正處於不同竣工階段)。2 號大樓地下室及底層於二零二三年中竣工後，1 號大樓及 3 號大樓的主建築工程將開始施工。2 號大樓以及地下室的平台及底層將於二零二三年第四季度竣工。
- c) **主建築工程**— 在 1 號大樓及 3 號大樓的地下室及底層竣工後，主建築工程的施工將於二零二三年中開始施工。

### 海參崴市投資項目的新動向

誠如本公司日期為二零二二年三月三日的公告所披露，因不可抗力事件，本公司暫停履行本集團於海參崴市的博彩及度假村項目(「該項目」)的投資協議項下之義務。因此，該項目的開發將無限期暫停，直至情況明朗為止。

### 前景

鑒於中國放寬其對新型冠狀病毒的限制措施(包括旅遊限制)，全球旅遊業有望重振。柬埔寨亦將從中受惠；於二零一九年，該國接待逾 2,300,000 名中國遊客，佔國際遊客人次的 35.7%(資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月十一日)。柬埔寨首相表示，中國邊境重新開放將帶旺該國經濟及旅遊業。隨著兩國之間航班頻次增加，柬埔寨預計於二零二三年將迎來 1,000,000 名中國遊客，較二零二二年增加十倍(資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月十一日)。我們認為本公司將自中國商務旅遊及到訪柬埔寨遊客的預期激增中受惠。



儘管全球經濟正面臨前所未有的挑戰，包括地緣政治風險、高通脹及金融市場的不確定性，但得益於多項雙邊自由貿易協定及高疫苗接種覆蓋率，國際貨幣基金組織預計柬埔寨的經濟增長勢態於二零二二年及未來年度保持強勁(資料來源：《高棉時報》，二零二二年十月二十九日)。柬埔寨國家銀行(「柬埔寨國家銀行」)預計，柬埔寨於二零二三年的經濟增長可望達到6%左右(資料來源：《二零二二年宏觀經濟和銀行業發展及二零二三年展望》，柬埔寨國家銀行，二零二三年一月六日)。儘管面臨不利因素，但由於全球需求上升、外國投資者信心增加以及邊境全面重新開放，柬埔寨經濟於二零二二年自新型冠狀病毒的衝擊恢復良好，預計於二零二三年業務經營環境向好。隨著柬埔寨經濟的強勁復甦，且預計將繼續以強勁勢態擴張，其影響或會導致更多企業遷移至柬埔寨，進而增加在柬埔寨的商機及投資。本公司將蓄勢待發，把握這一趨勢，並從這一不斷上升的企業遷移浪潮中受惠。

自區域全面經濟夥伴關係協定於二零二二年一月一日生效以來，促進東盟地區的商業、貿易及投資增長，以及有助於實現可持續及包容性經濟復甦。柬埔寨是增加對區域全面經濟夥伴關係協定國家出口的全球供應鏈之一，二零二二年出口額達6,300,000,000美元，按年增加7%(資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月十八日)。中國亦為柬埔寨的重要貿易夥伴，在促進區域經濟增長方面不斷增加投資。二零二二年柬埔寨與中國的貿易額為11,700,000,000美元，按年增長4.4%，佔本年度柬埔寨全球商品貿易總額(價值52,400,000,000美元)的22.3%(資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月十五日)。與中國的穩固關係極大推動了柬埔寨的社會經濟發展。柬埔寨與中國的雙邊貿易聯繫日益緊密，二零二二年至少簽訂10項重要新協議。此外，為鞏固兩國雙邊關係，柬埔寨首相定於二零二三年二月對中國進行國事訪問，就柬埔寨的新基礎設施項目進行會談(資料來源：《金邊郵報》，二零二三年一月二日及三日)。本公司認為，區域全面經濟夥伴關係協定從長期而言有助於柬埔寨經濟的發展，原因是其鼓勵更多投資及企業遷移，導致到訪柬埔寨的外國遊客增加。外國訪客遷移至柬埔寨擴大柬埔寨當地外籍社區群體，並光顧NagaWorld的娛樂消閒活動。此外，二十多年來，柬埔寨被視為世界上經濟增速最快的國家之一，加之年輕人口不斷增加，迅速成為具吸引力的投資目的地。

本集團繼續專注於進行Naga 3開發項目。預期NagaWorld綜合設施(Naga 1、Naga 2及Naga 3)將擁有約5,000間酒店房間、1,300張賭桌、4,500台電子博彩機以及眾多其他非博彩景點。Naga 3的總建築面積約93%將提供非博彩服務，此與本集團提供全面的時尚生活產品及服務的長期策略相符。Naga 3的長期策略是延續Naga 2的成功。本公司致力於開發及完成Naga 3項目以刺激及提升柬埔寨的旅遊業。鑒於位於首都中心的獨家賭場的獨特性，NagaWorld綜合設施將令本集團成為亞太地區規模最大的沿河綜合度假村及娛樂中心之一。

展望未來，隨著企業遷移及外國直接投資大量湧入柬埔寨，加之政府努力發掘更多雙邊自由貿易協定，柬埔寨經濟得以恢復，並呈現上升趨勢，柬埔寨有望吸引更多國際遊客及商務旅客，特別是來自中國及東盟國家的旅客。本公司對旅遊業的復甦持樂觀態度，並相信長期前景及展望將保持穩定。

### 中期及末期股息

董事會建議以代息股份的方式，向於二零二三年四月二十八日名列本公司股東名冊的股東派付本年度的末期股息(「末期股息」)每股股份0.75美仙(或相等於每股股份5.81港仙)，而不給予股東選擇以現金收取有關股息以代替配發股份的任何權利(「以股代息計劃」)。派息比率佔二零二二年下半年產生的純利約60%。待下文所載條件獲達成後，預期代息股份的股票將於二零二三年五月十六日或前後寄發予股東，郵誤風險概由彼等自行承擔。代息股份預期於二零二三年五月十七日或前後在聯交所開始買賣。

以股代息計劃須待(1)本公司於二零二三年四月二十一日舉行的股東週年大會(「二零二三年股東週年大會」)上獲批准；及(2)聯交所上市委員會批准本公司據此發行的新股份上市及買賣。本公司將於二零二三年三月二十四日或前後向股東寄發一份包括以股代息計劃的全部詳情的通函。

擬派末期股息與於二零二二年九月二十九日(星期四)派付的截至二零二二年六月三十日止六個月的每股股份0.73美仙(或相等於每股股份5.66港仙)的中期股息，共同構成本年度宣派的股息，總額為每股股份1.48美仙(或相等於每股股份11.47港仙)。

### 以股代息計劃的裨益

以股代息計劃將回饋我們的長期股東一直對本公司的支持，特別是在艱難的新型冠狀病毒疫情期間。以股代息計劃亦可令本公司獲益，乃由於本公司將保留原本以現金股息形式支付予合資格股東的有關現金。

此外，以股代息計劃將提高本公司股份的交易流通性，令股東有機會按市場價值增加彼等於本公司的投資，而無需承擔經紀費、印花稅及相關的交易費用。因此，董事會認為，以股代息計劃符合本公司及其股東的整體利益。

### 暫停辦理股東登記

為釐定以下資格：

#### 1. 二零二三年股東週年大會

本公司將於二零二三年四月十八日(星期二)至二零二三年四月二十一日(星期五)(包括首尾兩天)暫停辦理股東登記，期間概不會辦理任何股份過戶轉讓手續。為釐定出席二零二三年股東週年大會並於會上投票之資格，所有過戶文件連同有關股票，須不遲於二零二三年四月十七日(星期一)下午四時三十分前送達本公司香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖。

#### 2. 擬派末期股息

本公司將於二零二三年四月二十八日(星期五)暫停辦理股東登記，期間概不會辦理任何股份過戶轉讓手續。除息日將為二零二三年四月二十六日(星期三)。為符合資格收取末期股息，所有過戶文件連同有關股票須不遲於二零二三年四月二十七日(星期四)下午四時三十分前送達本公司香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712至1716號舖。

## 董事簡介

### Timothy Patrick McNally

#### 非執行董事兼主席

Timothy Patrick McNally，75歲，於二零零五年二月加入本公司擔任董事會主席，彼亦為董事會轄下反洗黑錢活動監督委員會主席。自一九九九年四月至二零零五年十月，McNally先生曾任香港賽馬會保安及公司法律事務執行董事，亦曾出任行政管理委員會成員，並負責企業管治事宜。

McNally先生現時擔任國際保安顧問，並擔任B2G Global Strategies主席，該公司的總部位於加州。McNally先生曾任聯邦調查局(「聯邦調查局」)特別調查員近25年，職責主要集中在調查及檢控嚴重罪行，包括有組織罪案、走私毒品、公共部門貪污及詐騙案件。

於聯邦調查局任職時，McNally先生曾獲聯邦調查局指派出任立法律師達兩年，處理美國國會有關事宜。於離職時，McNally先生曾於聯邦調查局任職多個高級職位及為聯邦調查局洛杉磯辦公室主管。於一九九三年至一九九九年期間，彼多次獲聯邦調查局董事、司法部長及美國總統讚揚其傑出的領導及功績。

McNally先生為Asian Society of Southern California、聯邦調查局的National Executive Institute及Society of Former Special Agents的會員。彼於一九六九年畢業於威斯康辛大學水清分校，持有政治學學士學位，並於一九七三年取得Marquette University Law School的法律學博士(JD)學位，加入威斯康辛州律師協會。

### Tan Sri Dr Chen Lip Keong

#### 執行董事、創辦人、控股股東兼

#### 高級行政總裁

Tan Sri Dr Chen Lip Keong，75歲，於二零零三年四月獲委任為本公司執行董事。Dr Chen為創辦人、控股股東、高級行政總裁，以及董事會轄下薪酬委員會、提名委員會及反洗黑錢活動監督委員會成員。

Dr Chen亦為本公司主要股東SAKAI GLOBAL HOLDINGS LTD.及SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD.以及LIPKCO Group Limited(均為其家族信託公司)董事。

Dr Chen擁有多年企業、商業及管理經驗，且亦為SUNFUN PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD.董事。Dr Chen目前為FACB Industries Incorporated Berhad(「FACBI」)(其於馬來西亞證券交易所(「馬來西亞交易所」上市))的控股股東。

曾羽鋒先生為本公司執行董事兼行政總裁，而Chen Yiy Hwuan先生及Chen Cherchi(曾子齊)先生為本公司行政總裁。彼等均為Dr Chen的兒子。

### Philip Lee Wai Tuck

#### 執行董事兼執行副主席

Philip Lee Wai Tuck，60歲，為馬來西亞及澳洲執業會計師。Lee先生在二零零九年加入本集團前在多個行業擁有經驗並於二零一零年五月獲委任為本公司執行董事。彼曾於馬來西亞交易所上市的多家公司工作或出任董事職務。Lee先生曾擔任財務及管理的高級管理職位，於會計、財務、庫務及企業融資方面擁有豐富經驗。彼過往擔任本公司財務總監，而目前為董事會執行副主席及本公司多家全資附屬公司的董事。

Lee先生為馬來西亞執業會計師公會、馬來西亞註冊會計師協會及澳洲執業會計師公會會員。

### 曾羽鋒

#### 執行董事兼營運行政總裁

曾羽鋒，41歲，於二零一五年六月一日獲委任為本公司執行董事。彼目前為本公司營運行政總裁兼董事會轄下反洗黑錢活動監督委員會成員。曾先生於二零零三年畢業於洛杉磯南加州大學，取得經濟學文學士學位。於二零零三年，彼於加州洛杉磯的摩根士丹利實習，而於二零零四年，則於新加坡的瑞士信貸第一波士頓實習。

曾先生曾於二零零九年五月至二零一一年二月擔任本公司的非執行董事，目前擔任本公司多家全資附屬公司的董事，以及分別為本公司主要股東SAKAI GLOBAL HOLDINGS LTD.、SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD.及LIPKCO Group Limited的董事。

曾先生亦為Karambunai Corp Bhd(「KCB」)及Petaling Tin Berhad(「PTB」)的行政總裁兼執行董事。彼亦擔任FACBI的執行董事。該三家公司均由該等公司的控股股東Tan Sri Dr Chen Lip Keong(「Dr Chen」)控制。除PTB及KCB已私有化且其股份已分別自二零一八年八月十六日及二零一九年十一月二十一日起撤銷於馬來西亞交易所的上市地位外，FACBI目前在馬來西亞交易所上市。

曾先生為Dr Chen的兒子。

## 董事簡介

### Lim Mun Kee

#### 獨立非執行董事

Lim Mun Kee，55歲，於二零零七年九月獲委任為本公司獨立非執行董事。Lim先生亦為董事會轄下審核委員會主席，以及薪酬委員會及提名委員會成員。

Lim先生自一九九七年起為馬來西亞註冊會計師協會特許會計師及馬來西亞執業會計師公會會員。

Lim先生於一九八九年在馬來西亞KPMG Peat Marwick開展其事業。彼透過從事於多個領域（包括審核、財務、企業活動及管理）累積逾30年寶貴經驗。

Lim先生亦擔任FACBI及KNM Group Berhad的獨立非執行董事，該兩家公司均於馬來西亞交易所上市。FACBI由本公司控股股東Dr Chen控制。

### Michael Lai Kai Jin

#### 獨立非執行董事

Michael Lai Kai Jin，53歲，自二零一零年五月三十一日至二零一一年四月五日擔任本公司非執行董事，並於二零一一年四月六日調任為本公司獨立非執行董事。彼亦為董事會轄下薪酬委員會及提名委員會主席，以及審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會成員。Lai先生於一九九四年在新加坡國立大學畢業，獲頒發榮譽法學學士學位，翌年在新加坡獲執業律師資格。彼曾為Messrs. KhattarWong律師行之合夥人。Messrs. KhattarWong律師行為新加坡最大的律師行之一，於新加坡、上海、河內及胡志明市等地設有辦事處。Lai先生專注於航運及海事法執業，並曾處理眾多國際貿易及運輸方面的法律糾紛。Lai先生曾為Advisory Body Legal Matters主席及FIATA主席，以及新加坡物流協會的法律顧問。

Lai先生曾為Ezra Holdings Limited的集團首席法律顧問。Ezra Holdings Limited為一家石油及天然氣業的綜合離岸支援供應商，在全球開展全方位的外勤工程、施工、海事及生產服務。

### Leong Choong Wah

#### 獨立非執行董事

Leong Choong Wah，54歲，於二零一八年九月十日獲委任為本公司獨立非執行董事。彼亦為董事會轄下審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。

Leong先生於科技、物業發展、種植及製造等多個行業領域擁有逾30年工作經驗，當中包括於印尼及中國之跨境工作經驗，涵蓋公眾上市及私營公司的營運、會計、財務管理及企業融資及規劃。

Leong先生於一九八九年於羅兵咸會計師事務所開展其職業生涯，及自二零一九年五月起出任全球領先的創意生態系統及科技集團Inmage Group的財務總監。加入Inmage Group之前，自二零一五年五月至二零一九年四月，Leong先生為HCK Capital Group Berhad（「HCK」，一間於馬來西亞交易所上市之物業發展公司）之集團執行董事。自二零一五年十月至二零一九年四月，Leong先生亦擔任HCK董事會執行董事。自二零一三年二月至二零一四年十二月，Leong先生為Agrindo（一間位於印尼雅加達的印尼棕櫚油種植園集團）之高級業務總監。Leong先生其他卓越的過往工作經歷亦包括自二零零八年至二零一零年擔任PTB之行政總裁、自二零零零年至二零零八年擔任FACBI之財務總監及於數間在馬來西亞交易所上市之公司出任高級職位。

Leong先生現時分別為馬來西亞註冊會計師協會、馬來西亞執業會計師公會及澳洲執業會計師公會會員。

# 可持續發展報告

## 目錄

### 序言



關於本報告	頁次 29
二零二二財年可持續發展摘要	頁次 30
可持續發展承諾	頁次 31
可持續發展管治	頁次 32
我們的持份者	頁次 33
重大環境、社會及管治議題的識別	頁次 36
重大環境、社會及管治議題	頁次 37

### 保護我們的環境



教育及意識	頁次 44
資源管理	頁次 45
— 能源使用	頁次 45
— 碳排放	頁次 48
— 氣候風險評估	頁次 52
— 空氣質素	頁次 54
— 水資源使用	頁次 55
— 廢物及污水管理	頁次 56

### 培育人才



與我們一起開始	頁次 62
— 平等性和多元化	頁次 62
— 新僱員	頁次 64
融入我們	頁次 65
與我們一起成長	頁次 68
— 培訓及發展	頁次 68
與我們一起努力	頁次 73
— 以人為本	頁次 73
— 勞工關係	頁次 74
— 員工離職	頁次 75

### 培養負責任的文化



健康和安全	頁次 77
— 安全績效	頁次 78
— 新型冠狀病毒安全措施	頁次 79
產品責任	頁次 79
— 理性博彩	頁次 79
— 食品安全	頁次 79
— 消防安全	頁次 81
— 客戶互動	頁次 81
— 客戶私隱及資料保障	頁次 82
供應鏈管理	頁次 82

### 維持有效管治



操守守則	頁次 88
反貪污	頁次 88
舉報	頁次 89
反洗黑錢	頁次 90

### 支持社區發展



NagaWorld Kind Hearts	頁次 93
— 加強教育	頁次 95
— 社區參與	頁次 99
— 體育發展	頁次 102
— 環境保護	頁次 107

### 附錄

GRI 內容索引表	頁次 111
-----------	--------



### 關於本報告

#### 申報期

本報告為金界控股的第九份可持續發展報告，涵蓋二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日財政年度（「本年度」）。

#### 報告範圍

本可持續發展報告概述對我們的主要持份者及業務而言屬重大的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）議題的管理方法。

除非另有說明，就有關我們管理及運營位於柬埔寨金邊的酒店及博彩綜合設施的主要活動，本報告概述我們的旗艦酒店及娛樂綜合設施NagaWorld（Naga 1、Naga 2及NagaCity Walk）的環境、社會及管治策略、目標、政策、舉措及表現。對我們工作團隊的披露涵蓋我們於柬埔寨及海外辦公室的僱員。

所有貨幣價值均以美元計值。

#### 報告框架

涵蓋本年度的本可持續發展報告乃根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。

本報告乃按照聯交所《環境、社會及管治報告指引》所載「不遵守就解釋」條文及強制性披露規定編製。本可持續發展報告結尾部分的全球永續性報告協會（「GRI」）內容索引表列出所需披露清單以及我們滿足有關要求的方法。

根據全球報告的最佳慣例，我們亦參照GRI永續性報導準則進行報告，以就我們的重大環境、社會及管治議題及其對主要持份者及環境的影響進行溝通。金界控股努力堅持GRI報導原則－準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性的脈絡、時效性及可驗證性－以便為本可持續發展報告的使用者提供可靠及有目的的披露。

報告的溫室氣體（「溫室氣體」）排放量乃根據《溫室氣體盤查議定書》、《ISO 14064－溫室氣體》及聯交所的環境、社會及管治報告編製指引－附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》編製。

由於我們對計算二零二二年碳足跡的方法進行了改進，為盡可能保持一致性及可比較性，二零二零年及二零二一年的數據已重列。有關更多資料，請參閱「保護我們的環境」一節。

可持續發展報告呈列的數據進行了四捨五入處理。因此，呈列的總額與百分比可能不完全相同。

#### 反饋

為不斷提升我們的資料披露及可持續發展實踐的質素，我們歡迎對本可持續發展報告作出反饋。

電郵：[sustainability@nagaworld.com](mailto:sustainability@nagaworld.com)

## 二零二二財年 可持續發展摘要

12%

平均每月  
碳排放密度  
較二零二一年  
減少12%

38%

平均每月  
能源使用強度  
較二零二一年  
減少38%

23%

平均每月  
用水密度  
較二零二一年  
減少23%

6,398

名僱員

53%

僱員  
為女性

0.22

失時工傷率

零

貪污  
案件

4項 Stevie®  
Awards 獎項

亞洲、澳洲及  
新西蘭年度  
企業社會責任計劃

2,200,000  
美元

捐款及  
物資捐贈

由以下機構評定



版權所有，二零二二年Sustainalytics。保留所有權利。

本可持續發展報告包含Sustainalytics編製的資料(www.sustainalytics.com)。有關資料及數據乃為Sustainalytics及／或其第三方供應商(第三方數據)所有，僅供參考。其並不構成對任何產品或項目的認可，亦不作為投資建議，且不保證其作某特殊目的的完整性、時效性、準確性或適當性。其使用受<https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>所載條件的規限。

### 可持續發展承諾

氣候變化及新型冠狀病毒等全球挑戰正在削弱地球的根基及社區及企業繁榮的能力。根據世界經濟論壇的《二零二二年全球風險報告》，氣候變化及其相關影響(如極端天氣模式、糧食不安全及生物多樣性喪失)在過去幾年一直佔據全球風險榜首。相較於工業化前水平，全球氣候行動努力，如COP 27、《巴黎協定》及《格拉斯哥氣候公約》正在推動全球升溫幅度控制在1.5攝氏度以內。所有行業都在採取迅速一致行動，重新思考實現一個更可持續發展未來的商業實踐。

在金界控股，我們認識到我們作為一個企業公民的角色及利用我們的業務產生積極影響的能力。我們的持續評估及改進過程確保取得可持續增長超過創造利潤。自一九九五年企業成立以來，我們一直致力於為我們的所有持份者(包括環境)可持續的創造長期價值。

多年來，我們五管齊下的可持續發展框架使我們受益良多，令我們的業務增長與持份者的需求相一致。我們的可持續發展努力與17個聯合國可持續發展目標(「可持續發展目標」)中的16個相一致。此外，我們堅信，我們的努力將有助於柬埔寨實現碳中和的長期戰略，該戰略旨在於二零五零年實現淨零排放。為推動實現我們的目標，我們將在二零二三年專注於發展環境、社會及管治目標。

我們的可持續發展表現的溝通對我們尤其重要。有關溝通需要向我們的持份者提供關於我們的政策、流程、表現及計劃方面的全面環境、社會及管治披露。踐行高水平的透明度表明，我們堅定地致力於與我們的持份者及國際投資界交流我們的可持續發展進展。為滿足投資者的信息需求，金界控股一直參與並向CDP、FTSE Russell、MSCI及Sustainalytics等環境、社會及管治評級機構提供披露資料。



## 可持續發展報告

### 可持續發展管治

董事會監督我們的可持續發展戰略及風險，包括我們管理該等風險的方法。總裁委員會在我們企業社會責任部門、可持續發展人事部及相關業務單位的支持下，負責制定及實施我們可持續發展的戰略目標。

董事會對我們的可持續發展與企業社會責任策略及報告，以及釐定並評估相關風險以確保所有重大議題均有合適的控制機制等事宜負最終責任。本公司定期進行內部風險評估，並強調投資者和其他持份者在做出投資決策時可能認為相關的重要主題。董事會於管理優先事項和期望時，不斷評估本公司的風險及機遇。

本公司的特定章程確保公正客觀的觀點：主席與行政總裁角色分立；且所有董事集體進行管理集會。我們於總裁委員會下建立專注於我們零廢物及可持續採購目標的關鍵營運團隊。來自各業務單位的代表每日合作，以發展達成我們目標及倡議的路線圖。

金界控股的可持續發展及企業社會責任專案由企業社會責任領導團隊及總裁委員會共同領導，反映本公司將可持續性融入其營運的決心。此等領導經工作小組支持，有責任評估持份者的擔憂並為各重大議題建立企業管理、設立目標及政策，以及優先化重要倡議。企業社會責任領導團隊向董事會提供季度更新，而此等倡議將跨組織由合適的營運團隊提供資源、實施並進行監督。


## 我們的持份者

我們將我們的持份者識別為擁有受我們活動影響或可能受影響的權益的個人或團體。下表列示我們的主要持份者、彼等的優先事項及關注以及我們與彼等溝通的方式。

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p><b>賓客</b></p>  <p>作為柬埔寨最大的五星級酒店之一及唯一的豪華高級綜合式酒店及娛樂城，我們致力於提供卓越服務，使客戶留下深刻印象。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 優質服務及產品</li> <li>• 聲望及聲譽</li> <li>• 健康與安全措施</li> <li>• 關係建立</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶服務大使</li> <li>• 呼叫中心</li> <li>• 電郵</li> <li>• 賓客反饋表格</li> <li>• 社交媒體渠道</li> <li>• NagaWorld Rewards 忠誠計劃</li> <li>• Jin Zun 俱樂部</li> <li>• 酒店預定網站</li> <li>• 賓客關係</li> <li>• 張貼安全標識，並對任何健康和安全事故進行詳細調查</li> </ul>
<p><b>僱員</b></p>  <p>我們提供安全工作環境及有利工作條件，以提升工作滿意度及挽留人才。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平薪酬及福利</li> <li>• 職業發展</li> <li>• 培訓及發展</li> <li>• 團隊建設及健康計劃</li> <li>• 反饋渠道</li> <li>• 多元化及包容性</li> <li>• 職業健康與安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MyPortal—通過手機及電腦訪問的企業內聯網，供僱員及同事交流及合作</li> <li>• NAGA FM235—員工食堂每日提供的互動平台，以提供教育娛樂節目及推動僱員參與計劃</li> <li>• 透過 MyPortal 發佈人力資源每月通訊</li> <li>• 本月最佳員工</li> <li>• 領導層早餐會議</li> <li>• 數字公告板</li> <li>• 工會代表會議</li> <li>• 員工關係組</li> <li>• 健康和意識活動(如消防演習)</li> </ul>

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p><b>政府及監管機構</b></p>  <p>遵守法規維持我們的運營牌照。與當地政府溝通促進知識共享，使我們的業務與可持續發展目標一致。</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 經濟發展及創造就業機會</li><li>• 遵守法律</li><li>• 跨部門合作</li><li>• 文化遺產保護</li><li>• 對人才及基礎設施的社區投資</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 會議</li><li>• 對話會</li><li>• 環境檢查</li><li>• 餐飲店的衛生檢查</li><li>• 旅遊部一年兩次的檢查</li><li>• NagaWorld Kind Hearts 關於加強教育、社區參與、體育發展及環境保護的企業社會責任計劃</li><li>• 社區救助工作(例如自然災害及新型冠狀病毒)</li></ul>
<p><b>供應商</b></p>  <p>與志同道合的供應商合作，將我們供應鏈的社會環境影響降至最低，並增強其韌性。我們在所有交易中建立最高級別的信任及問責制。</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公平交易</li><li>• 價格競爭力</li><li>• 質素穩定</li><li>• 售後服務</li><li>• 資訊安全</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 食品安全供應商研討會</li><li>• 食品安全審核</li><li>• 採購規格</li><li>• 盡職調查程序</li><li>• 制定採購及付款程序</li></ul>

持份者	彼等的優先事項及關注	溝通方式
<p><b>股東、投資者及融資機構</b></p>  <p>提供全面財務、非財務及環境、社會及管治方面的披露促進我們獲得資本，並提升投資者信心。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 財務及環境、社會及管治報告的透明度及時效性</li> <li>• 財務及環境、社會及管治表現</li> <li>• 健全的企業管治</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司出版物(例如年報、中期報告、新聞稿、通函及公告)</li> <li>• 企業政策</li> <li>• 聯交所文件存檔</li> <li>• 股東週年大會</li> <li>• 投資者簡報及路演</li> <li>• 投資者一對一會面及會議</li> <li>• 公司網址</li> <li>• 電郵查詢</li> <li>• 第三方環境、社會及管治評級</li> <li>• 物業參觀</li> </ul>

<p><b>當地社區</b></p>  <p>我們的企業責任是透過慈善事業、合作及員工志願服務回饋社會及提升社區。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在教育、體育、環境及社區救助工作領域的金錢及物資貢獻</li> <li>• 支持為貧困社區工作的社會企業</li> <li>• 發展職業技能的機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NagaWorld Kind Hearts的企業社會責任計劃</li> <li>• 與政府部門及非政府組織合作</li> <li>• 與當地政府共同開展社區救助工作</li> <li>• 體育發展計劃</li> <li>• 消防安全意識培訓計劃</li> <li>• 我們的技能建設中心NAGA Academy提供入門級的培訓及發展，使學員掌握世界一流的款待服務技能並獲得就業機會</li> </ul>
--	---	--

### 重大環境、社會及管治議題的識別

在尋求滿足我們的持份者的需求前，我們首先對其需求建立清晰認識。我們透過賓客反饋、NagaWorld Rewards 忠誠計劃、與供應商的業務關係、慈善捐贈、僱員培訓及投資者會議等渠道，持續從我們的持份者收集寶貴見解。

二零二二年，我們透過廣泛研究全球及行業趨勢，及主要環境、社會及管治評級及永續會計準則委員會(「永續會計準則委員會」)的重要

性圖譜所識別的酒店、博彩及餐飲行業相關的重大環境、社會及管治議題，進行了重要性評估。15個重大環境、社會及管治議題及其對我們的持份者及業務的影響已經董事會審閱及批准。

透過識別重大環境、社會及管治議題，我們可以更好的滿足持份者的期望，引導我們的可持續發展戰略走向成功。



環境	社會	管治
1. 氣候變化及碳管理	6. 客戶福祉及滿意度	13. 反貪污
2. 能源管理	7. 吸引及挽留僱員	14. 反洗黑錢
3. 水資源管理	8. 培訓及發展	15. 數據私隱及安全
4. 廢物及污水管理	9. 職業健康與安全	
5. 空氣質素	10. 理性博彩	
	11. 社區投資及參與	
12. 可持續供應鏈		






## 重大環境、社會及管治議題

我們識別出對NagaWorld的可持續發展戰略至關重要的15個重大環境、社會及管治議題。根據五個可持續發展支柱進行分類，每個議題代表影響我們為持份者創造共享價值的能力的當前及未來的風險及機遇。

重大環境、社會及管治議題	風險	機會
<b>保護我們的環境</b>		
<p><b>1 氣候變化及碳管理</b></p> 	<p>柬埔寨極易受到氣候變化的影響。洪水及乾旱等極端天氣事件會導致財政損失、實物資產的損害、供應鏈中斷，並影響公眾健康及生計。</p>	<p>採取氣候減緩及適應措施將允許我們提升我們的建築物對更頻繁及嚴重的天氣模式的抵禦能力。</p> <p>氣候行動教育對提高僱員意識及推動其行為改變尤為重要。</p>
<p><b>2 能源管理</b></p>  	<p>全球能源危機已導致燃料及電力成本上升。</p> <p>柬埔寨響應全球脫碳的承諾。控制能源消耗及提升能源效率的新政策可能實現，如採用新建築技術及可再生能源。</p>	<p>從長遠看，提高我們建築物的能源效率可節省電費及降低碳排放。</p> <p>可透過可再生能源證書採購太陽能，或現場發電(如可行)。</p>
<p><b>3 廢物及污水管理</b></p>   	<p>柬埔寨的絕大部分廢物轉移至垃圾填埋場。回收設施亦有限。</p> <p>廢物及污水的不適當排放污染陸地及水體，潛在影響人類健康及海洋生物多樣性。</p>	<p>遵守當地廢物及污水處理規定乃正確行為，代表我們的高道德水準。</p> <p>透過循環思維及跨部門合作，可採用創新方法減少及轉化廢物。</p>

重大環境、社會及管治議題	風險	機會
<p><b>4 水資源管理</b></p> 	<p>在柬埔寨這個水資源高度緊張的國家，保護水資源這一寶貴資源尤為重要。</p> <p>水資源供應短缺會影響我們的運營，尤其是我們的餐飲(「餐飲」)及清潔業務。</p>	<p>採用節水設備及加強我們的僱員及客戶的積極用戶行為可幫助降低我們的水資源消耗及水電成本。</p>
<p><b>5 空氣質素</b></p>  	<p>室內空氣質量差會影響我們的樓宇使用者(尤其是僱員及客戶)的舒適度及健康。</p> <p>我們的備用發電機、熱水鍋爐及車隊車輛使用柴油及烹飪使用液化石油氣(「液化石油氣」)均會導致空氣污染物的排放。</p>	<p>提供一個健康的室內環境，包括清潔的空氣及熱舒適度能改善樓宇使用者的健康。</p> <p>透過監測空氣質素及定期維護我們的空調機組(「空調機組」)，我們可確保其以最佳效率及效果運行。</p>

**培育人才**

<p><b>6 吸引及挽留僱員</b></p>   	<p>要成為首選僱主，吸引及挽留人才的能力至關重要。這涉及為我們的僱員提供平等機會，公平薪酬及職業發展機會。</p>	<p>一隻滿意的員工隊伍可帶來較低的員工流失率，降低招聘成本，提高生產力及提升創新能力。</p>
---	--	--

重大環境、社會及管治議題	風險	機會
--------------	----	----

7 培訓及發展



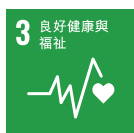
為保持競爭力及發展我們的人力資本，培養一隻擁有相關技能及理念的有能力及適應性的員工隊伍，需要確定培訓差距，並對我們的僱員進行投資。

一隻技術熟練的員工隊伍可以更好的愉悅我們的客戶，確保我們的運營順利進行。

NAGA Academy繼續作為技能建設中心，為年輕人才提供培訓課程，以讓彼等在我們的博彩及酒店工作中取得成功。

培養負責任的文化

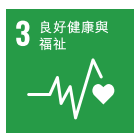
8 職業健康與安全



健康與安全事件影響我們的僱員及現場承包商的福祉。其亦增加運營停工的可能性。

僱員及現場承包商的健康與安全可透過嚴格遵守健康及安全程序及灌輸安全文化來實現。此外，制定預防及糾正措施有助於減少安全事故的再次發生。

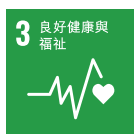
9 客戶福祉及滿意度



未能預測客戶需求及未能兌現我們對優質服務的承諾會導致客戶信任及收入被削弱。

為客戶提供一流體驗及服務對客戶滿意度及保留率至關重要。其包括實施健全的食品安全及消防安全流程，並與客戶就其偏好進行交流。

10 理性博彩

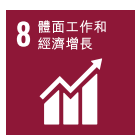


就酒店及娛樂城的管理及經營而言，推廣理性博彩乃為道德責任。從長遠看，問題博彩會影響個人及社會福祉。

透過各種溝通渠道向我們的賓客灌輸理性博彩實踐，發佈敏感廣告，並培訓員工向賓客提供支持，均為可支持理性博彩的一些措施。

重大環境、社會及管治議題	風險	機會
--------------	----	----

## 11 可持續供應鏈



與不符合我們採購要求的供應商接觸，會影響所收到的產品及服務的質素，影響我們供應鏈的韌性，亦會造成不可持續發展實踐擴散。

自採用可持續發展實踐的負責任供應商採購，降低我們的營運風險，並與我們的價值觀保持一致。

透過我們的購買力，可以對我們的供應鏈施加重大影響，使其與我們的可持續發展戰略保持一致，並採用更多可持續發展實踐。

### 維持有效管治

## 12 反貪污



管理及經營酒店及娛樂城特別需要應對不適當關係的風險並且需要遵守法律及法規要求。

根據我們的反貪污政策，僱員不得索取、接受或提供賄賂或任何其他形式的好處。我們對貪污的零容忍立場維護了我們正直、誠實及透明的聲譽。


從事商業交易的僱員必須盡職盡責，以避免不當行為或甚至看似不當的行為。

## 13 反洗黑錢



由於涉及大量現金交易，綜合度假村業務具有較高的內在反洗黑錢風險。因此，未遵守同類最優反洗黑錢協議可能會導致失誤，從而引致監管部門處罰及聲譽受損。故此，我們於營運中秉持最高水平的管治、透明度及誠信至關重要。

為確保博彩業務符合反洗黑錢法律的監管規定，我們堅持高標準的合規性及完整性，並執行健全的內部控制系統。

重大環境、社會及管治議題	風險	機會
<p><b>14 數據私隱及安全</b></p> 	<p>洩漏或盜竊客戶數據屬於侵犯私隱。客戶數據可能被用於非法目的。</p>	<p>客戶數據獲安全儲存，僅用於客戶允許的目的(如營銷及推廣)。</p> <p>我們的IT系統採用ISO 27000—信息安全管理系統及信息技術基礎構架庫(「ITIL」)的最佳實踐。</p>

支持社區發展

<p><b>15 社區投資及參與</b></p>        	<p>為當地社區的需求做出貢獻，實現我們經營的社會許可。</p>	<p>作為柬埔寨社區社會結構的一部分，我們的企業有責任透過慈善捐助、合作、物資捐贈及員工的技能志願服務來提升當地社區。</p> <p>我們的NagaWorld Kind Hearts企業社會責任計劃重點關注加強教育、社區參與、體育發展及環境保護。</p>
--	----------------------------------	---

# 保護 我們的環境

## 二零二二財年表現

12%

平均每月  
碳排放密度  
較二零二一年  
減少 12%

38%

平均每月  
能源使用強度  
較二零二一年  
減少 38%

23%

平均每月  
用水密度  
較二零二一年  
減少 23%

附註：由於暫停業務運營，我們在二零二一年運營了 5.5 個月。

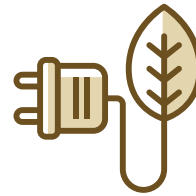
## 二零二二財年舉措



披露範圍 3 排放



推出廚餘收集計劃



著手開展電池回收

支持聯合國可持續發展目標



距離二零三零年尚餘不到十年時間，實現二零三零年可持續發展議程的期限逐漸逼近。氣候變化仍為全球當前最迫切的挑戰。在業務方面，氣候變化的骨牌效應廣泛影響上下游業務活動，並對我們為客戶、投資者及其他持份者創造價值的方式帶來深遠影響。

根據《聯合國氣候變化框架公約》(「《聯合國氣候變化框架公約》」)，儘管全球最不發達國家(包括我們營運所在的柬埔寨)的碳排放佔全球碳排放量少於1%，對氣候變化應負的責任最小，但將首當其衝受到氣候影響(資料來源：《聯合國氣候變化框架公約》，二零二二年七月二十五日)。柬埔寨在面對洪水及乾旱等實體氣候風險方面亦具有高度負面影響(資料來源：穆迪投資者服務公司，二零二二年十月三日)。

於金界控股，我們明白當環境受到影響，我們的業務亦會受到波及。有見及此，我們尋求以負責任、透明及可持續的方式營運業務，為我們的客戶提供最優質的服務及產品，同時盡量減低我們對環境的影響。

我們致力管理環境足跡，旨在減少碳排放、能源消耗、耗水量及所產生的廢物，並改善空氣質素。此外，我們密切監察柬埔寨碳中和計劃及國家能源效率政策的實施情況，該計劃於二零二二年底獲柬埔寨皇家政府(「柬埔寨皇家政府」)批准。

為實現我們對可持續發展的承諾，我們和與我們策略及目標一致的外部持份者合作、採用行業最佳常規、鼓勵員工提升環保意識及身體力行，並衡量及披露相關影響。於二零二三年，我們將重心放在制定環境目標，促進將目標轉化為實際行動。

於二零一六年至二零一八年，我們位於柬埔寨金邊的旗艦物業NagaWorld已通過東盟旅遊論壇認證及認可為東盟綠色酒店。東盟綠色酒店標準是一項旨在藉由採用環保及節能常規來促進東盟可持續旅遊發展的措施。

於二零二二年，概無發生違反柬埔寨環境保護法律或法規的案例。

於本年度內，亦無對本公司造成重大影響的環境保護法律及法規。

### 教育及意識

為減低我們的環境足跡，我們積極鼓勵僱員及客戶實踐環保行為。我們的毛巾及床單重用計劃為其中一項相關舉措。除非酒店賓客要求進行更換，否則我們鼓勵彼等重用床單及浴巾。這項舉措有助大量節約洗衣的用水量及耗用的能源。有關節約用水及能源的教育標語亦張貼於公共區域，鼓勵僱員及客戶保護環境。

在國家層面，我們繼續發揮積極作用，推動跨界合作，與柬埔寨皇家政府、非政府組織以及柬埔寨工商界共同促進綠色環保倡議並提高環保意識。我們相信知識會長遠帶來正向的變化。我們與政府、業務合作夥伴及廣大社區分享有關可持續慣例的最佳實踐方法及信息。我們亦組織各種活動支持當地社區維護綠色生活環境。

有關我們社區外展計劃的更多資料，請參閱本年報第93頁有關NagaWorld Kind Hearts的章節。

“

#### 於員工食堂實施廚餘收集計劃

我們的員工食堂每日接待過千名僱員。儘管我們的有機廢物(包括員工食堂的有機廢物)被運送到農場煮熟作動物飼料，但我們明白從源頭避免產生廢物可更有效減少廢物。

於二零二二年十一月，我們向員工推出「光盤行動」，並於員工食堂張貼教育海報及鼓勵標語，鼓勵僱員只取用適當份量的食物。於內部教育娛樂平台NAGA FM235中，我們舉辦飲食與營養講座，並策劃及與僱員分享影片，內容圍繞於柬埔寨廚餘的生命週期及健康飲食習慣。



”



## 資源管理

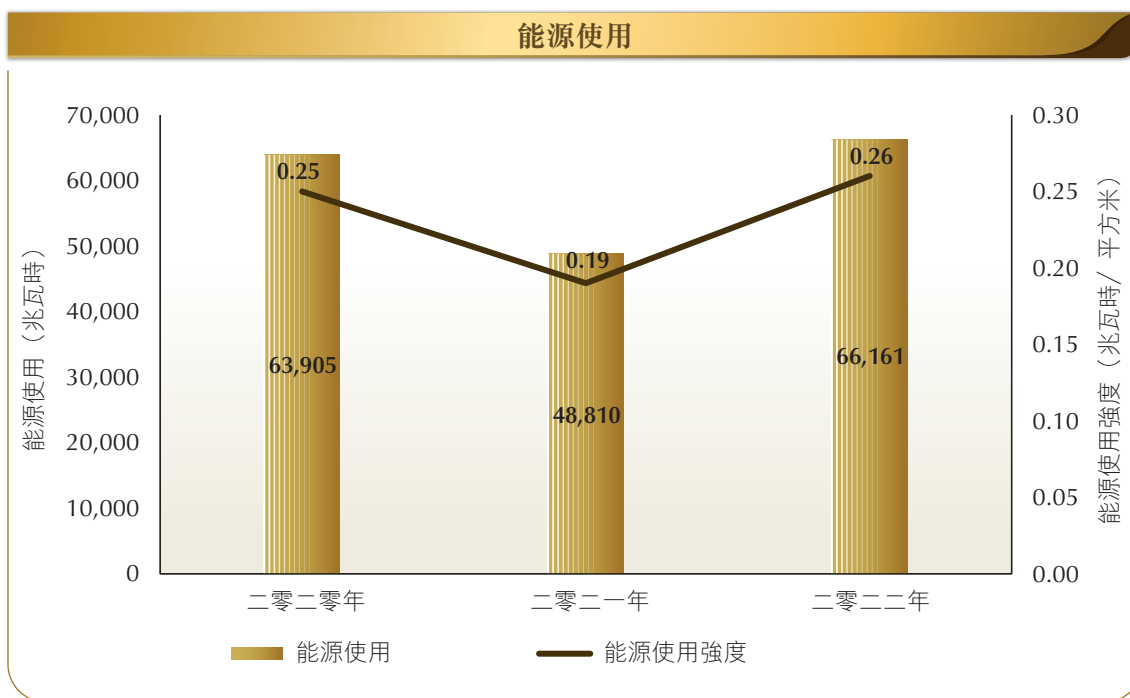
### 能源使用

我們大部分的能源消耗來自運行旗下物業的空調及照明系統。我們電力的主要來源為 Electricite Du Cambodge (「EDC」) 掌管的金邊市電網。EDC 電網的能源組合由水力、煤炭、燃油、生物質、太陽能及向鄰近國家購買的電力組成。除電網外，我們亦使用柴油運行備用發電機及熱水鍋爐，並在廚房煮食時使用液化石油氣。

於乾燥季節及 EDC 進行維護期間，金邊出現週期性電力短缺的情況。於該等期間，我們立即啟用備用柴油發電機來維持全天候營運。

二零二二年的總體能源消耗與二零二一年相比有所增長，原因是我們在二零二一年因新型冠狀病毒疫情而暫停業務營運，導致僅營運 5.5 個月。為更準確分析我們的能源使用情況，我們已將平均每月能源使用強度進行比較。於二零二二年，平均每月能源使用強度為 21.7 千瓦時／平方米，較二零二一年的 35.0 千瓦時／平方米下跌 38%。

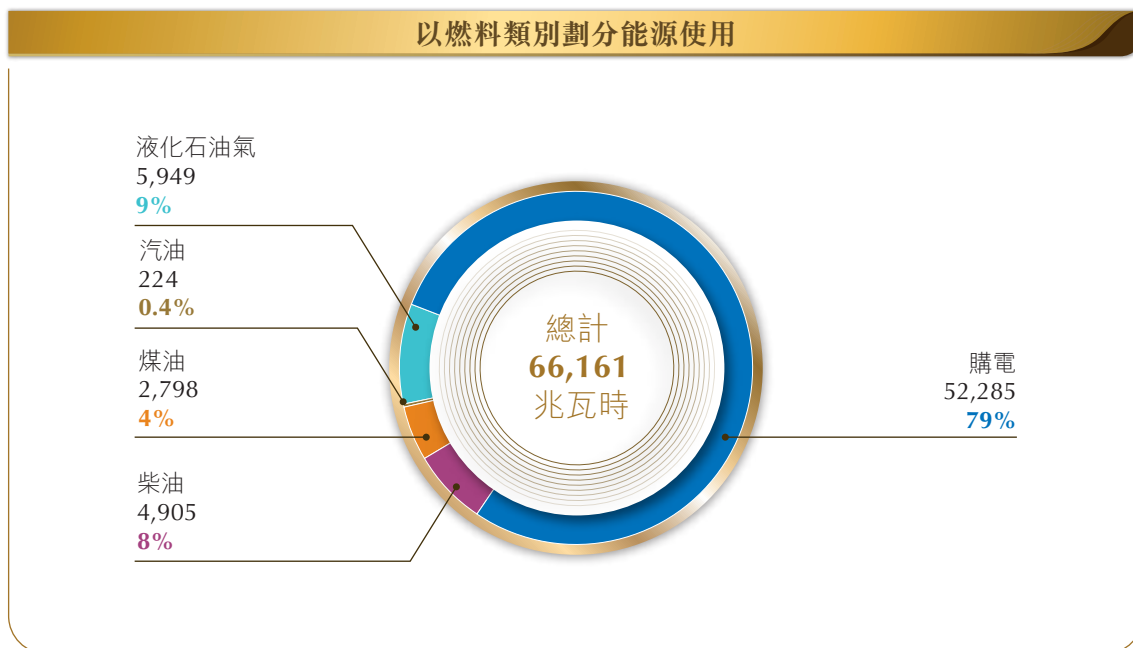
隨著業務於二零二二年逐步回復正常，與二零二一年相比，酒店客房入住率及到訪人數均錄得增長。我們亦恢復舉辦會議、獎勵旅遊、大型企業會議及展覽(「會議展覽」)及國際撲克錦標賽。於本年度，中央洗衣房開始運作，額外柴油已用於運行熱水鍋爐。



附註：

- (1) 於二零二二年，我們採納英國商業、能源與產業策略部(「英國商業、能源與產業策略部」)頒佈的公司申報溫室氣體(「溫室氣體」)轉換系數。為保持一致性及確保可比性，二零二零年及二零二一年的絕對及強度數據已分別根據於各年度將燃料轉換為能源的轉換率予以重列。
- (2) 柬埔寨皇家政府指示於二零二零年四月二日至七月七日期間暫停賭場營運。
- (3) 於二零二一年三月二日至九月十四日期間自願暫停業務營運。
- (4) 能源使用強度按 Naga 1、Naga 2、NagaCity Walk 及中央洗衣房的每總建築面積的能源使用量計算。

以燃料類別劃分能源使用



節能舉措

我們持續發掘不同節約能源的方式，尤其是在會消耗大量能源的供暖、製冷及照明方面。

我們的舉措包括：

- 以效能更佳的LED燈替換Naga 1的大部分鹵素燈
- 盡量減少室內照明，並將酒店閑置樓層的空調溫度設定為攝氏27度
- 於旗下部分餐飲門店拆除不必要的LED燈
- 根據外場及內場的環境舒適程度及佔用水平調整冷卻系統、冷凍水泵、空調機組(以時計控制)、走廊風機盤管機組(「風機盤管機組」)、洗衣鍋爐及冷卻塔的運行時間
- 安裝柴油流量計，以測量發電機的效率
- 提高酒店客房洗手間內水泵的用水效益，從而減低調水泵的能源消耗

- 於廚房爐台安裝額外的抽氣扇開關，以便在閑置時關上抽氣扇

估計該等舉措每年累計節約至少1,465兆瓦時的能源消耗及233,000美元的能源成本。

酒店客房提供以下設備及進行以下房務流程，旨在節約能源：

- 酒店客房均使用插卡取電開關
- 營業客房標準溫度為攝氏23度
- 於早上清潔客房時使用自然照明
- 關閉閑置酒店客房的窗簾，以減少升溫現象

此外，於二零一九年及二零二零年，Naga 1的489間酒店客房進行翻新，並配有節能照明及更高效的水鍋爐系統。

## 可持續發展報告

### 碳排放

全球減碳行動提倡迅速減少碳排放且採用可再生能源，以免氣候變遷所造成的影響日益加劇。根據世界綠色建築委員會，建造業佔全球能源相關碳排放量的39%，當中28%來自運營排放(資料來源：世界綠色建築委員會，二零二二年)。除直接排放外，溫室氣體清單上大部分的溫室氣體乃來自於供應鏈。

於NagaWorld，我們致力於在不影響客戶滿意度及營運效率的情況下，減少直接及間接排放量，從而最大程度地減低碳足跡，為此，需要我們探索綠色科技，並審閱現有常規。

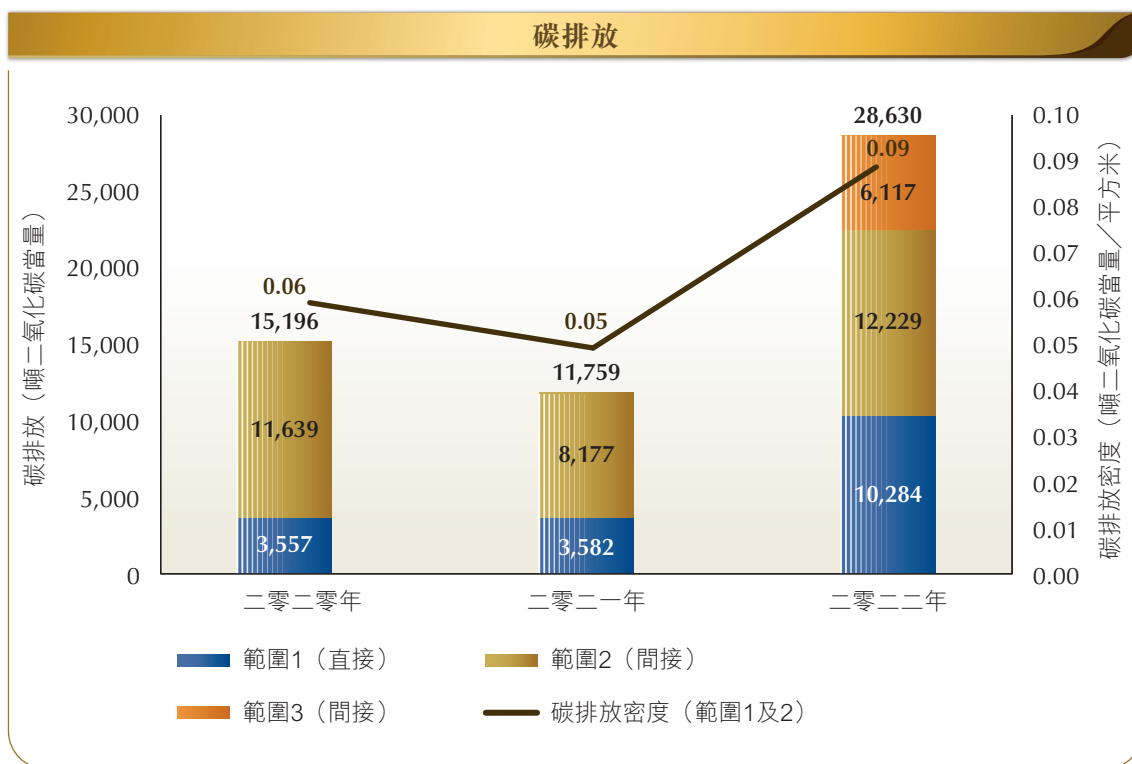
於計算碳足跡時，我們參考了聯交所發佈的《溫室氣體盤查議定書》、《ISO 14064—溫室氣體》及「如何編製環境、社會及管治報告附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》」。

於二零二二年，我們優化碳核算方法。於範圍1排放方面，來自製冷劑的逸散性排放屬於新披露資料。地球環境戰略研究機關(「地球環境戰略研究機關」)發佈的最新二零一二年全國電網排放因子(柬埔寨)取代了先前採納，同樣由地球環境戰略研究機關所發佈的二零零九年電網排放因子(金邊)。於二零二零年及二零二一年的範圍2排放則經已重列以進行更準確的比較。這導致範圍2排放量小於先前報告。我們亦通過採納《溫室氣體盤查議定書》的企業價值鏈(範疇3)標準，納入範圍3排放的四大類別，加以擴展我們的碳報告。

於二零二二年，範圍1及範圍2的碳排放合共增加91%，此乃由於恢復全年營運及額外披露製冷劑的逸散性排放所致。為了更精準比較碳足跡，我們對比了平均每月碳排放量(範圍1及2)密度。我們的平均每月碳排放密度於二零二二年為7.4公斤二氧化碳當量/平方米，較二零二一年的8.4公斤二氧化碳當量/平方米下降12%，該跌幅乃由於我們因新型冠狀病毒疫情相關的暫停業務營運而僅僅運營了5.5個月。

來自購電(範圍2)的碳排放量佔NagaWorld擁有或控制的碳排放量一半以上。由於新披露來自製冷劑的逸散性排放，及用於烹飪的液化石油氣增加，範圍1(直接)排放於二零二二年大幅上升。

為減少碳足跡，我們將繼續探尋並實施有關能源監控及節能的常規與科技。



附註：

- (1) 直接排放或範圍1排放來自我們營運控制範圍內的來源及活動的排放，其中包括廚房中使用的液化石油氣及備用發電機、熱水鍋爐、擁有的車輛所消耗的燃料以及來自製冷劑的逸散性排放。
- (2) 間接排放、範圍2排放及範圍3排放為我們的直接營運以外的活動所產生的排放。範圍2排放指向EDC購買的電網電力。於範圍3排放方面，其來自我們上游及下游價值鏈中其他實體所擁有或控制的來源。
- (3) 於二零二二年，我們採納由英國商業、能源與產業策略部發佈的供公司報告採用的溫室氣體轉換系數。為保持一致性及可比性，二零二零年及二零二一年的範圍1排放已按其各自年度的轉換系數重列。
- (4) 密度數據乃通過Naga 1、Naga 2、NagaCity Walk及中央洗衣房的每總建築面積的能源使用量呈列。
- (5) 柬埔寨皇家政府指示於二零二零年四月二日至七月七日期間暫停賭場營運。
- (6) 於二零二一年三月二日至九月十四日期間自願暫停業務營運。

碳排放來源	碳排放(噸二氧化碳當量)		
	二零二二年	二零二一年	二零二零年
<b>(i) 範圍 1<sup>1</sup></b>	<b>10,284</b>	3,582	3,557
固定源的燃料燃燒	2,546	1,832	2,008
移動源的燃料燃燒	928	1,750	1,549
來自製冷劑的逸散性排放 <sup>2</sup>	6,810	不適用	不適用
<b>(ii) 範圍 2 (按地點)</b>			
購電 <sup>3</sup>	12,229	8,177	11,639
<b>(iii) 範圍 3<sup>2</sup></b>	<b>6,117</b>	不適用	不適用
第 3 類：			
燃料及能源相關活動(不包括在範圍 1 或 2 之內) <sup>1,4</sup>	5,156	不適用	不適用
第 5 類			
營運產生的廢棄物 <sup>1,5</sup>	761	不適用	不適用
第 6 類			
商務旅行 <sup>6</sup>	57	不適用	不適用
第 7 類			
僱員通勤 <sup>6,7</sup>	142	不適用	不適用
<b>總計－範圍 1 及 2</b>	<b>22,513</b>	11,759	15,196
<b>總計－範圍 1、2 及 3 排放</b>	<b>28,630</b>	11,759	15,196

1 使用英國商業、能源與產業策略部發佈的供公司報告採用的溫室氣體轉換系數計算。

2 自二零二年起的新披露。

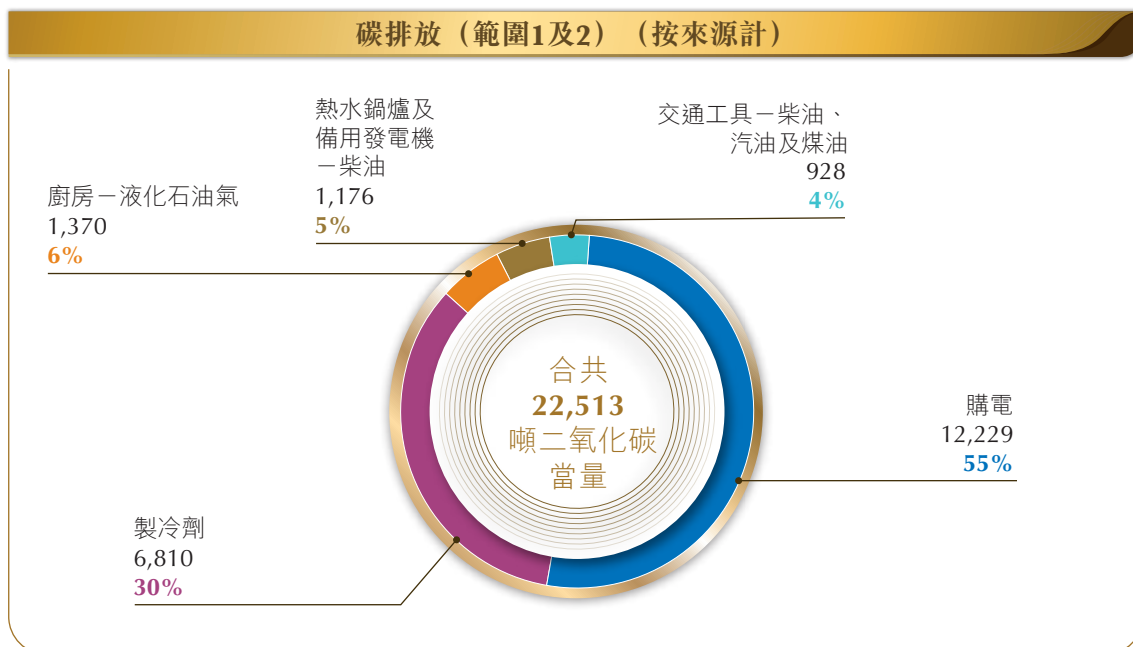
3 採納地球環境戰略研究機關發佈的最新二零一二年全國電網排放因子(柬埔寨)。

4 指所採購燃料、購電以及輸電及配電損耗的上游排放。排放因子來源：鑽井到油箱(Well-to-Tank)(「WTT」)－燃料及 WTT－英國商業、能源與產業策略部及 EDC 的英國及海外電力(全球平均量)。

5 指送往堆填區的非回收廢棄物。

6 使用國際民航組織碳排放計算器計算來自商務旅行的航班排放。

7 由於僱員往返住宅及工作場所之間的數據不足，我們披露來自外籍員工的回籍年假的往返航班排放，有關數據由本公司提供。



**減碳措施**

在實行現有能夠削減碳排放的節能措施的基礎上，由於製冷劑佔我們碳足跡極大比重，我們正致力尋找減少使用製冷劑的方法。

我們的行動計劃包括：

- 安裝製冷劑洩漏監測、通知及警報系統，以於進行定期洩漏檢查以外的時間發現洩漏情況
- 增加對使用製冷劑的設備進行預防性維護工作的次數，包括失壓檢測及洩漏檢測
- 確保熱交換器及喉管維持最佳狀態以防止損毀，當中包括對所有喉管重新進行隔熱處理
- 將部分現正使用分體式系統的場所，轉用冷凍水系統
- 關閉不使用的製冷機組
- 通過優化喉管減少內部氟利昂含量
- 使用更高效能的壓縮機

## 氣候風險評估



我們深明氣候變化如何影響業務及其潛在的財務影響，因此我們根據氣候相關財務披露工作小組 (TCFD) 的框架進行內部氣候風險評估。有關評估為制定減緩及適應氣候的策略提供指引，最終旨在推動落實低碳策略。

### 實體風險

實體風險種類	潛在財務影響	用以管理風險的氣候策略
<b>急性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>極端天氣事件的頻率及嚴重程度增加(例如旱災、暴風雨及洪災)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>樓宇損耗速度加快，導致維護成本上升</li> <li>物業保費增加</li> <li>為賓客及僱員維持舒適溫度而產生的額外供冷需求導致能源費及水費增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資於能源及用水效率更佳的設備及供冷系統向僱員及賓客灌輸透過日常舉止對氣候產生正面影響的意識</li> </ul>
<b>慢性</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>平均溫度上升導致慢性熱浪</li> <li>水資源壓力</li> <li>海平面上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>航班因破壞性天氣而被取消，導致旅客量及收入減少</li> <li>在戶外工作的僱員(如保安人員)需承受熱壓力，導致僱員健康受損及生產力下降</li> <li>農業及食物供應鏈受干擾，導致餐飲供應成本上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施智慧樓宇管理系統以預測及自動化供冷及供暖需求</li> <li>定期檢查樓宇</li> <li>就熱應激及其對僱員健康的影響進行風險評估</li> <li>制定防洪措施(如防水閘)</li> </ul>



過渡風險

過渡風險種類	潛在財務影響	用以管理風險的氣候策略
<p><b>政策及法律風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 碳價格</li> <li>• 公用事業的收費增加</li> <li>• 樓宇標準更為嚴格</li> <li>• 與增加環境、社會及管治報告透明度有關的監管規定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公用事業費用增加</li> <li>• 新樓宇的興建成本及就現有樓宇實行資產增值措施的成本增加</li> <li>• 合規成本增加</li> </ul> <p>附註：柬埔寨目前並無實行碳稅。於二零二二年底，國家能源效率政策獲柬埔寨皇家政府批准。該政策提倡就住宅及商業樓宇採用建築能源準則(資料來源：《高棉時報》，二零二二年十二月二十八日)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 向僱員及賓客灌輸透過日常舉止對氣候產生正面影響的意識</li> <li>• 識別及監察耗能及耗水量龐大的設備</li> <li>• 使用更可持續的建築材料</li> <li>• 使環境、社會及管治報告與國際報告準則及框架保持一致</li> </ul>
<p><b>技術風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候減緩及適應解決方案的可及性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 採用綠色解決方案的投資成本，例如綠色基建、可再生能源證書及碳信用額</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持及參與推動減碳解決方案的跨界合作</li> </ul>
<p><b>市場風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 消費者對更可持續的產品及服務的偏好</li> </ul>	<p>儘管與氣候相關考慮因素相比，博彩及酒店的賓客及遊客主要更受經濟因素所吸引(如價格、所提供產品/服務及服務質素)，持續上升的可持續旅遊需求亦不容忽視。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 增加及改善與業務營運或所提供產品/服務的可持續常規有關的傳訊工作</li> <li>• 就客戶偏好與其進行溝通</li> </ul>
<p><b>聲譽風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 商譽及客戶忠誠度受損</li> <li>• 降低投資者信心</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 收入及股值下跌</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 追蹤及監察環境績效</li> <li>• 訂立實際可行且與全球永續目標一致的環境目標</li> <li>• 透過可持續發展報告作出透明的環境、社會及管治披露</li> </ul>

## 可持續發展報告

### 空氣質素

聯合國大會已於二零二二年七月宣佈在潔淨、健康及可持續發展的環境下生活的權利是一項人權。這包括於室內及室外享有清新的空氣。

於二零二二年，環境部(「環境部」)啟動潔淨空氣計劃，作為氣候行動的一部分。NagaWorld 支持減少空氣污染的國家計劃，並繼續遵守柬埔寨有關規管空氣污染的相關規則及法規。

氣體排放數據包括備用發電機及熱水鍋爐所用柴油、廚房所用液化石油氣及車輛所用燃料的排放。

	二零二零年	二零二一年	二零二二年
氮氧化物排放(公斤)	25,871	21,012	<b>8,686</b>
硫氧化物排放(公斤)	1,878	3,338	<b>3,048</b>
懸浮微粒排放(公斤)	1,598	1,234	<b>569</b>

附註：氣體燃料消耗(如液化石油氣)並非懸浮微粒排放的重要來源。排放系數乃取自聯交所發佈的「如何編製環境、社會及管治報告附錄二：《環境關鍵績效指標匯報指引》」及美國國家環境保護局的《標準空氣污染物無組織排放系數清單》(Uncontrolled Emission Factor Listing for Criteria Air Pollutants)。

### 空氣質素改善舉措

作為我們對確保為樓宇使用者(如客戶、訪客及僱員)及我們營運所在社區提供安全及舒適的環境的承諾的一部分，我們已實施防範措施，以消除備用柴油發電機運作時所排放及可吸煙的經營場所的空氣污染物。

於二零二二年，我們主要關注的重點為確保空調系統有效運行，以降低物業內發生任何感染時，冠狀病毒在空氣中傳播的風險。

其他空氣質素改善舉措包括：

- 於本年度通過柬埔寨巴斯德研究院(「柬埔寨巴斯德研究院」)研究實驗室對空氣質素進行微生物測試
- 對所有空調機組進行深層清潔，以確保所有空氣過濾器均經定期清潔
- 於公共區域放置植物，以增加綠化及改善空氣質素

### 水資源使用

水是珍貴的資源，必須負責任地管理。根據世界資源研究所的《輸水道水源風險地圖》(Aqueduct Water Risk Atlas)，柬埔寨屬水資源緊缺的國家。這進一步強調於柬埔寨適當的水資源管理的重要性。

我們的供水包括來自金邊供水局(「金邊供水局」)經處理的淡水。金邊供水局符合世界衛生組織及國家飲用水標準。

NagaWorld致力以負責任的方式使用及管理水資源。盡責使用水資源亦可節約用水。我們大部分水資源乃用作清潔及維護我們的物業。

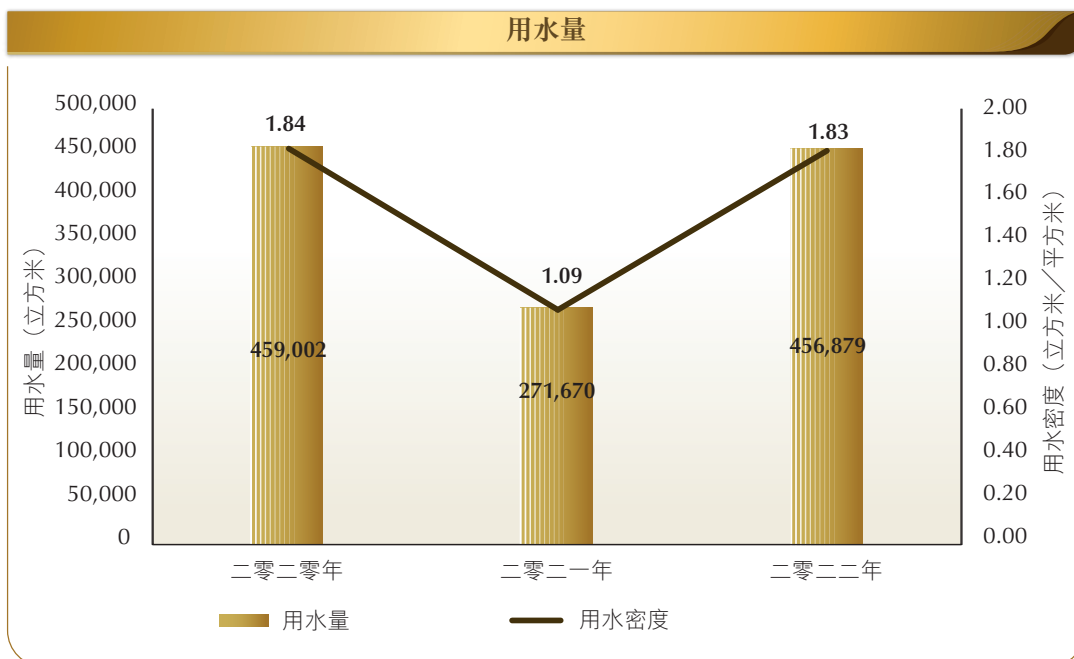
作為我們環保策略的一環，我們制定策略，透過改良機械系統及程序以及培養負責任的用水行為來降低耗水量。此外，我們密切監察耗水

量及密度，尋找改善空間。我們定期進行預防性維護工作，例如清理通風過濾器及冷凝管以及優化冷卻系統與空調機組的運行及排程，以進一步減少耗水量。於金邊的乾旱月份，我們監察我們的用水情況，使用儲水箱確保運營用水充足。因此，我們在求取適用水源上並無遇到任何重大問題。

與二零二一年相比，我們於二零二二年的耗水量增加68%。該增幅乃主要由於我們於全年維持營運，而於二零二一年則曾暫時關閉超過六個月所致。

為更準確分析我們的水足跡，我們將平均每月用水密度進行比較。儘管我們於二零二一年僅營運5.5個月，但我們於二零二二年的平均每月用水密度為0.15立方米／平方米，較二零二一年的0.20立方米／平方米減少23%。

隨著業務從疫情中恢復，我們將繼續監察我們的用水量。



## 可持續發展報告

附註：

- (1) 柬埔寨皇家政府指示於二零二零年四月二日至七月七日期間暫停賭場營運。
- (2) 於二零二一年三月二日至九月十四日期間自願暫停業務營運。
- (3) 由於重新計算相關樓面面積，故用水密度已追溯修改。

### 節水措施

我們於建築物設計及維護過程中納入節水功能及措施，以加強節約用水。

- 酒店客房設有節水廁所
- 於Naga 2公共區域的洗手間安裝自動感應水龍頭
- 定期對酒店客房進行檢查及維護工作
- 為僱員提供有關清潔期間用水管理的培訓
- 就清潔空調過濾器、風機盤管機組及空調機組盤管(包括清潔冷水機的冷凝管及蒸發器喉管)制定預防性維護計劃

我們亦通過在酒店客房以及公共區域及辦公室的洗手間提供節約用水信息，教導賓客及僱員節約用水的重要性。

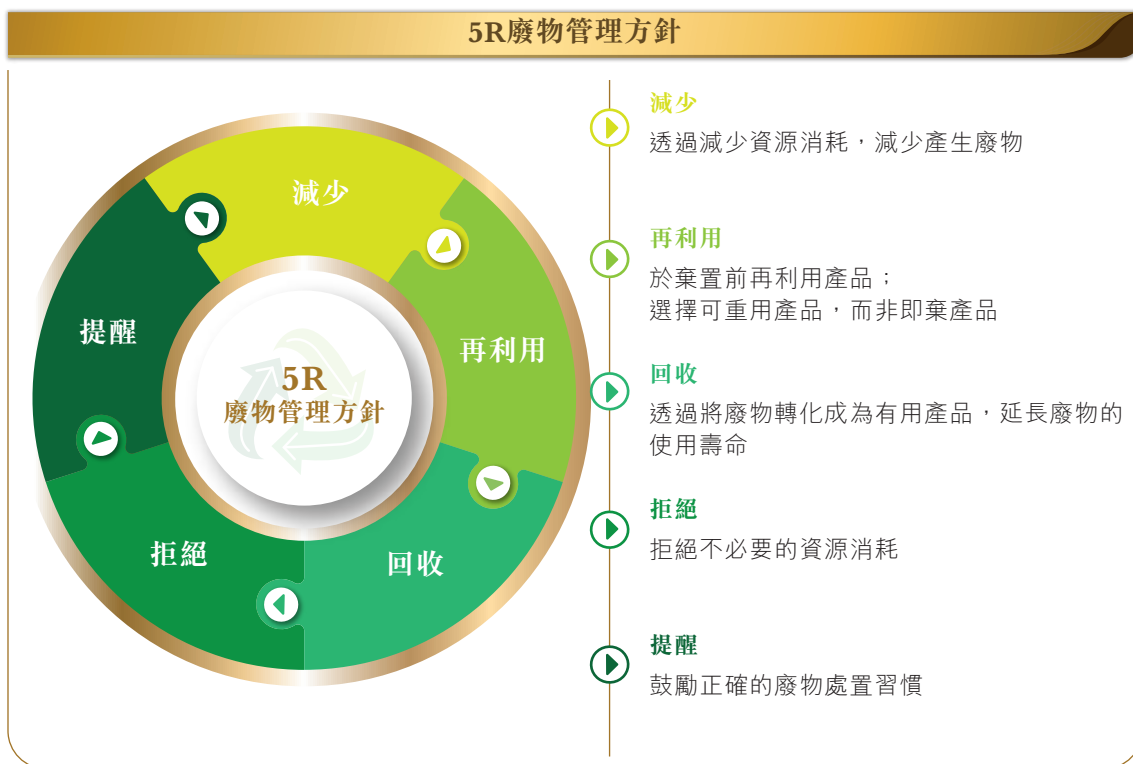
### 廢物及污水管理

於金邊，城市固體廢物會運送至堆填區。不當處置廢物會導致土地及水污染。污染物滲入地下水及其他水道會引發公共衛生問題。

此外，地球的資源有限，這提醒我們必須盡量減少產生廢物，此舉有助節約資源。因此，在經營業務方面灌輸實現零廢物的理念及確保負責任地處置廢物屬至關重要。

我們的環保政策鼓勵使用對環境及社會影響較低的產品，並力求將生命週期的理念逐步納入我們的決策過程。舉例而言，於採購清潔所用的化學品之前與職業安全與健康管理局(「職業安全與健康管理局」)及衛生部門進行交叉核對。化學品供應商在接獲採購部門的批准前，亦須提供有關其產品的物料安全資料表以供審閱。

我們的廢物管理採用「5R」的戰略方法－拒絕(Refuse)、減少(Reduce)、再利用(Reuse)、回收(Recycle)及提醒(Remind)。我們亦致力於最大程度地減少使用資源，並在業務營運中盡量再利用、回收及復原。自建築施工、用水、能源使用、包裝或至廚餘，我們均專注於發掘負責任消耗的機會。



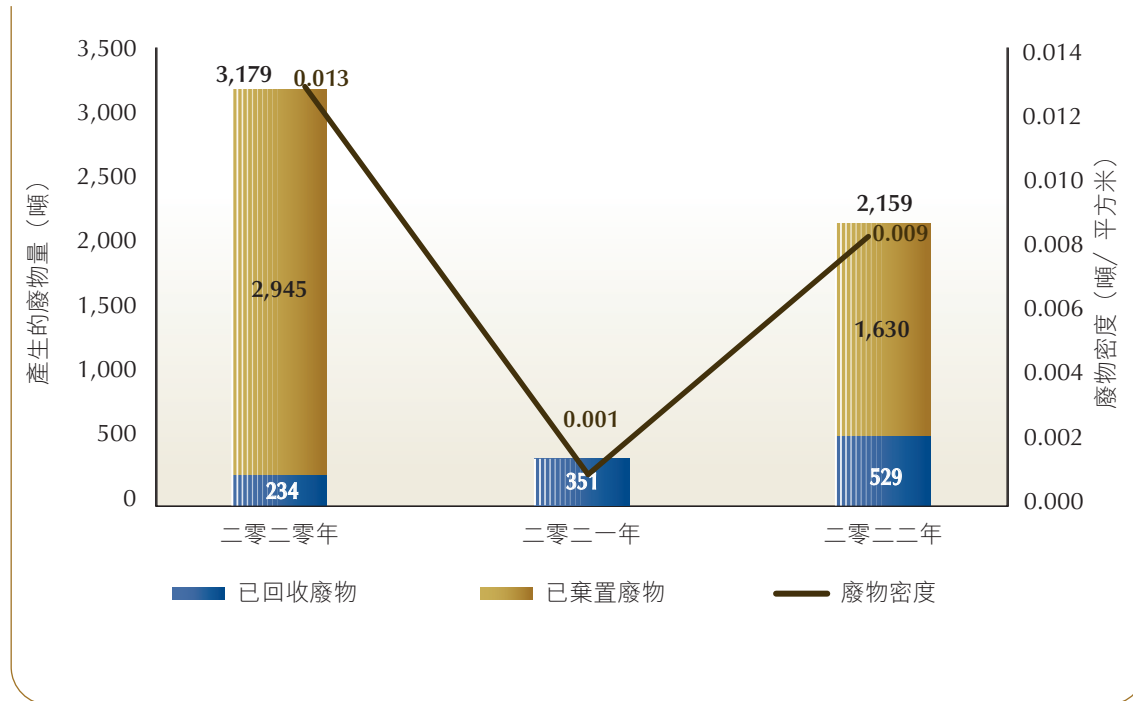
由於我們主要為一家服務型企業，我們不會產生大量有害廢物，亦不會產生與產品包裝有關的重大廢物。我們在NagaWorld產生的大部分廢物來自酒店及餐飲營運。

就轉化廢物而言，我們與當地公司合作，以確保廢物妥善處理、回收及棄置。該等廢物包括紙牌碎、紙箱、酒店肥皂、塑料飲水瓶及廚

餘。我們的員工食堂、餐廳及廚房的廚餘會被運送到當地農場煮熟作動物飼料。已使用的食用油亦由承包商收集，以進行回收。

於二零二二年，由於恢復全年營運，所產生的廢物量增加。我們亦重新從廢物管理公司接獲更準確的廢物數據。

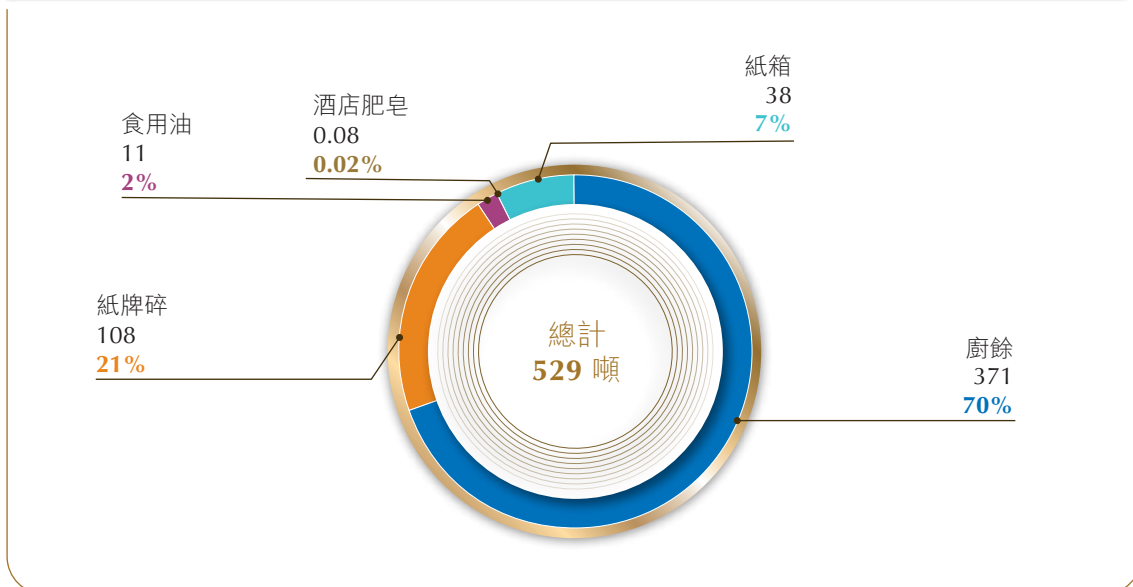
所產生的廢物量



附註：

於二零一九年十一月，柬埔寨皇家政府吊銷金邊廢物收集及處置的指定服務供應商 Cintri (Cambodia) Ltd (「Cintri」) 的許可證。在新服務供應商獲委任前，所處置的廢物重量未能提供。因此，二零一九年至二零二一年所處置廢物的數據乃基於我們的內部最佳估計。隨著 Cintri 的許可證恢復效力後，我們已接獲自二零二二年起不可回收廢物的重量數據。

已回收廢物明細



### 廢物管理舉措

我們於本年度繼續專注於減少以紙張形式的交易數量並轉向在線自動化，包括繼續使用二零二零年推出的四項在線系統—用於採購投標的電子提交系統、績效管理系統、在線學習系統及交流平台，並將行政管理工作的移至在線作業。該等舉措不但提升營運效率，同時亦減少紙張使用量。

我們大部分的餐飲門店亦於二零一八年十二月取消使用一次性塑料吸管及外賣塑料餐具，並以可生物降解的替代品取代。

酒店不再適用的舊床單在升級再造後會用作一般清潔用途。

Naga 1及Naga 2均設有好氧污水處理系統，以在允許的限度內安全地排放污水。為符合柬埔寨的水污染管制二級法令及維持我們的污水排放許可證，政府機關於本年度進行巡查及水樣抽驗。污水處理後留下的污泥由承包商清除進行安全處置。

於二零二二年，我們與EcoBatt Energy Cambodia展開合作，回收我們營運所使用的鹼性電池。自二零二三年起，我們將於旗下物業放置收集箱，僱員亦可將其個人已用的鹼性電池放入收集箱內。此舉措將有助減少送往堆填區的電子垃圾數量，而該等電子垃圾會導致有毒金屬物滲入土壤，並影響公眾健康。

“

### 引進閉環式系統以減少使用玻璃瓶

於二零二二年，我們委聘ecoSPIRITS作為烈酒供應商。ecoSPIRITS為創新的閉環分銷系統，幾乎省去優質烈酒供應鏈中的包裝廢物。通過其補充系統，我們減少了消耗新玻璃瓶。

為慶祝是次合作計劃，我們推出兩款雞尾酒—Eco Stormy及Garden of Eden，這兩款雞尾酒均使用ecoSPIRITS供應的烈酒作為基酒。我們每售出一杯雞尾酒，便會透過ecoSPIRITS的樹林計劃種植一棵樹。

於二零二二年，NagaWorld已於泰國及印尼種植605棵樹(相當於每年13,310公斤二氧化碳當量的碳補償)，並透過於合作社提供就業機會，對改善社區作出了151小時的貢獻。賓客可掃描「每月精選雞尾酒」酒單上的二維碼，查看我們與ecoSPIRITS對環境帶來的影響。

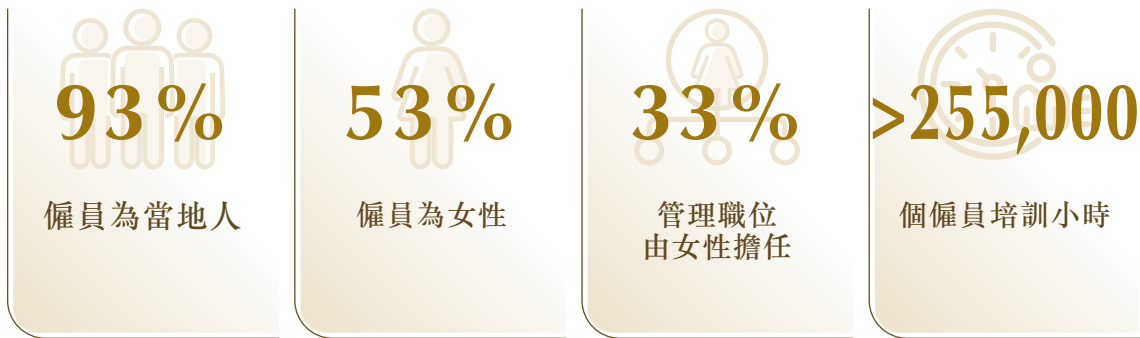


Eco Stormy 雞尾酒

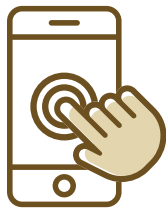
”

# 培育人才

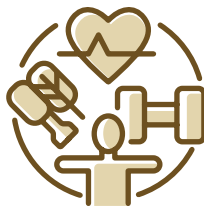
## 二零二二財年表現



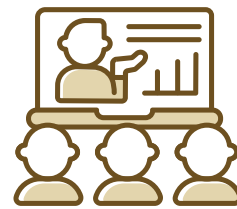
## 二零二二財年舉措



為員工設立的  
MyPortal v2.0  
移動應用程式



僱員健康計劃



加強培訓及發展

支持聯合國可持續發展目標





培育具備純熟技能和高適應能力的員工對維持 NagaWorld 的競爭力並支持其增長而言至關重要。挽留並培養人才成長、維護其福祉，同時打造敬業的團隊是我們人力資本發展策略的主要推動力。

### 培養精益求精的思維模式

我們的人力資本發展策略令我們的員工和各項程序與我們的經營理念保持一致。我們依據涉及四個步驟的框架來發展人力資本—與我們一起開始、與我們保持交流、與我們一起成長及與我們一起努力。該框架傳遞了我們期望員工能夠在 NagaWorld 締造理想的職業生涯，以及承諾與員工保持交流的信念。作為屢獲殊榮的世界一流綜合式酒店及娛樂城，保持員工的熱

誠參與並挽留員工是我們業務成功的關鍵。我們致力透過支持業務各方面的發展增加人力資本，從而不斷提高公司的效率。

新型冠狀病毒疫情顯露了企業迅速及靈活地應對突發事件，使業務免受干擾的能力的重要性。值得慶幸的是，市場對各種工作場所解決方案(如數碼化)的接受程度和應用水平都因而大大提高。除此之外，有關工作生活和諧、生理健康及不同生態系統間合作的討論變得比以往更重要。為了培育我們的轉型以促進發展，我們計劃在 NagaWorld 建立一種能以樂觀心態應對變革及新挑戰的企業文化。



### 與我們一起開始

#### 紮穩根基

NagaWorld 遵守所有《柬埔寨勞動就業法》所載有關僱傭的相關法律及法規。該法律要求本公司負責為在柬埔寨執行的僱傭合約提供全面法律框架，管理公司與員工之間的僱傭關係，無論年齡、種族、性別、宗教信仰、社會地位、性取向、婚姻狀況或身心障礙。該法律亦為工會組織及工會代表提供保護，並禁止就業中一切形式的歧視。

NagaWorld 對童工及強迫勞工採取零容忍態度。我們的人才招聘團隊仔細篩選求職者，確保其符合法定工作年齡並不遭受剝削。此舉包括核驗身份證明文件並進行背景調查。倘於 NagaWorld 發現童工或強迫勞工，人力資源部將立即進行調查，並制定整治計劃，以解決根本原因及防止重蹈覆轍。於本年度內，概無對本公司造成重大影響的有關童工及強迫勞工的地方法律及法規。

我們專注於吸引技術人才，以配合我們更廣闊的業務目標。為確保每名新僱員從入職一刻起便為日後成功作好萬全準備，我們在入職培訓期間不僅向新僱員講解工作詳情，亦會介紹公司文化，以及如何實踐該等文化並從中增進自我的方法。

除營造正面工作氣氛以提升參與感外，我們亦會向員工提供具競爭力的薪酬及福利以示賞識，並鼓勵健康的工作與生活平衡。

我們的使命是促進工作團隊的多元化及包容性、維持透明及開放溝通，並不斷投入資源培育旗下人員。

#### 平等性和多元化

我們重視僱員所作貢獻，同時亦致力保障其權利及福利，聆聽僱員對工作場所相關事宜的意見，並維護其最佳利益。此外，我們的招聘程序恪守用人唯才的原則。NagaWorld 作為平等機會僱主並不存在任何形式的歧視，對此我們深感自豪。同樣地，我們亦會盡可能優先考慮本公司的內部晉升。

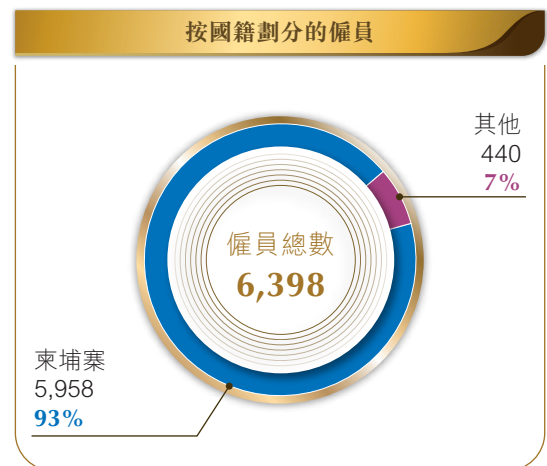
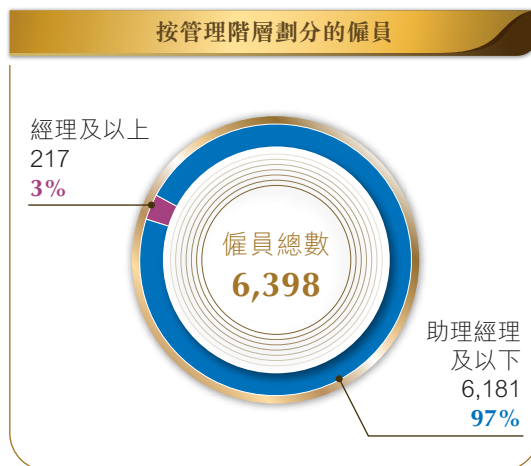
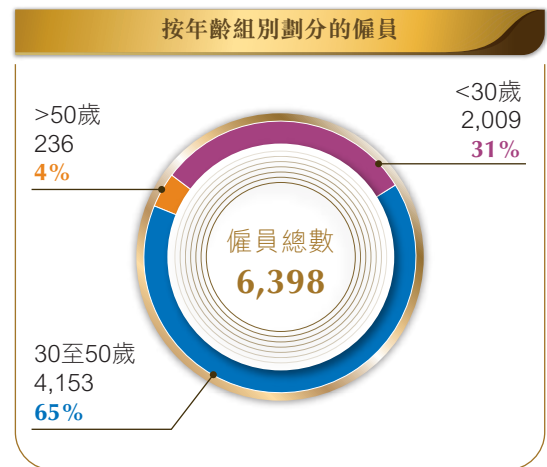
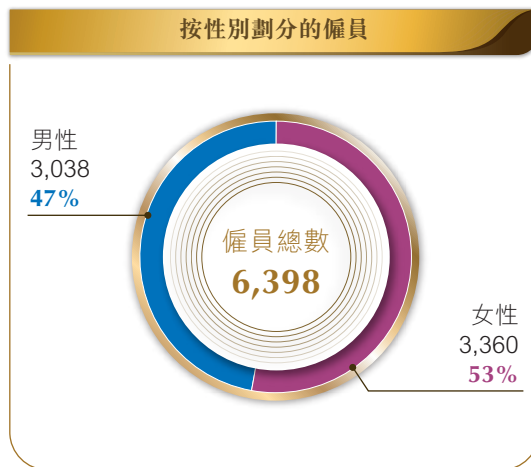
截至二零二二年十二月三十一日，我們共有 6,398 名僱員，其中 93% 為柬埔寨人，7% 為外籍人士。我們的團隊擁有多元文化，並由來自 35 個國家的員工組成。僱員性別比例相當平衡，女性及男性員工分別佔 53% 及 47%，其中擔任經理及以上職級的女性職員則佔 33%。

本公司年輕員工與經驗豐富者之間的比例恰好好處，由 30 歲以下 (31%)、30 至 50 歲 (65%) 及 50 歲以上 (4%) 的員工組成。全體僱員中分別有 6,270 名 (98%) 的全職員工及 128 名 (2%) 來自見習人員培訓計劃 (「ETP」) 的見習生。

為實現 NagaWorld 成為柬埔寨首選僱主的長遠追求，培養當地人才仍是必不可少的一環。截至二零二二年十二月三十一日，22% 的管理職位由當地人擔任。

隨著業務增長且賓客種類更趨多元，確保工作文化與時俱進仍將是我們的首要重任。我們將繼續推動兼容並蓄的賦權文化，使僱員可自在地發表意見。

我們深入研究進一步促使業務多元共融的方法，並分階段逐步實行。作為第一步，我們舉辦了領袖早餐會系列活動 (Leadership Breakfast Series) 及人力資源通訊 (HR Updates) 等雙向對話聚會，主題為無意識偏見及包容性領導。



## 可持續發展報告

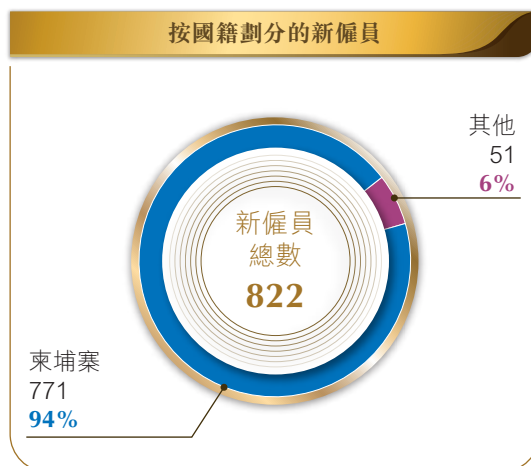
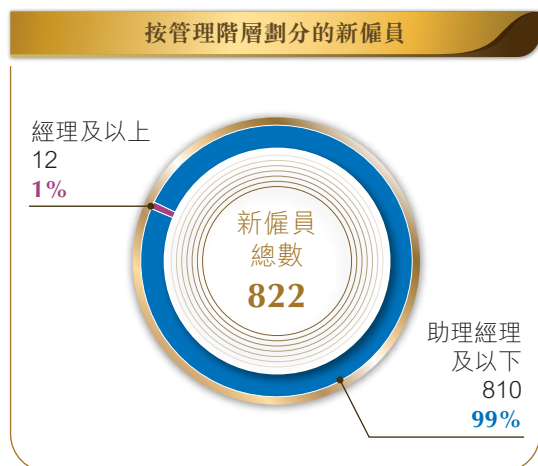
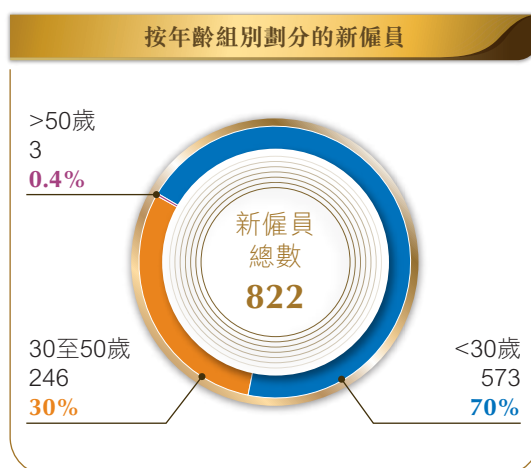
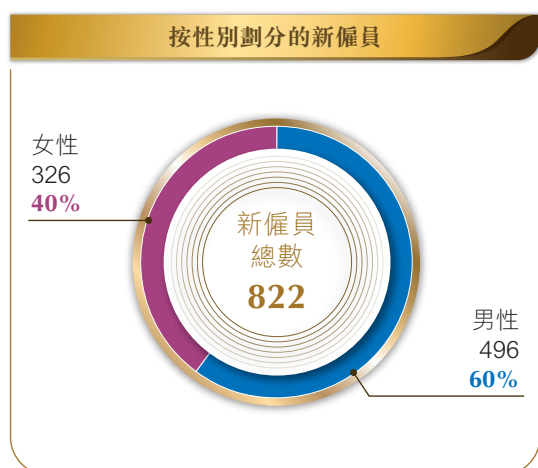
### 新僱員

於二零二二年，我們專注於促進勞工需求本地化。截至二零二二年十二月三十一日，我們聘用了822名新僱員(二零二一年：131名)。94%的新僱員為柬埔寨人，其餘6%則為外籍人士。於二零二二年，女性及男性員工分別佔新聘員工的40%及60%。

柬埔寨是充滿年輕活力的國家，同時人口亦不斷增長。30歲以下的年輕人佔國內人口三分之二，且每年持續增長約1.6%。NagaWorld旨

在針對柬埔寨的年輕人推廣及普及尊嚴勞動，當中包括為年輕人提供不同途徑，助其發展充實的職業生涯。

我們每週於NAGA Academy舉辦供大眾參與的招聘會，年輕應聘者可提交履歷及進行即場面試，並獲匹配合適職缺。於二零二二年，每週平均有70名求職者參加招聘會。



## 與我們保持交流

### 以心相連，啟迪思維

在今日競爭激烈的市場中，我們將與僱員保持交流視為業務達成成功的主要推動力，並以提高工作場所效率、鼓勵意見反饋及加強溝通為目標。於二零二二年，人力資源(「人力資源」)部舉辦了一連串的僱員交流計劃，鼓勵各部門之間的互動，重點為促進僱員福祉，並給予認可。

### 領袖早餐會系列活動

領袖早餐會系列活動(Leadership Breakfast Series)於二零二二年五月展開，本年度曾舉辦合共五次早餐會。來自不同部門不同職級的員工於會上與高級經理就影響其日常營運的迫切議題展開公開透明、生動活潑的對話，並就改善各項程序提出意見。

每場為時90分鐘的早餐會都以一個當前議題為主題，並設有交流問答環節，讓參與者有機會結識來自其他職能部門的同事。



## NAGA FM235

NAGA FM235是最能夠恰當反映NagaWorld工作模式的縮影。在開始構思NAGA FM235之初，即有多個部門的員工自告奮勇加入，合力將這個意念付諸實行。

每個星期，包括企業社會責任部、消防安全部、職業安全與健康管理部、衛生部以及培訓及發展部在內的多個部門會於Naga 1及Naga 2的員工食堂就教育議題或公司公佈作出簡報。員工可參與問題環節贏取獎品，同時享受過程中的趣味和各類遊戲。這個寓教於樂的「現場」活動是我們在全公司建立一種新的連繫並加強溝通的其中一個渠道。



### NagaWorld 兒童節

於二零二二年六月三十日，我們約200名僱員參與「帶孩子上班日」，帶同子女一起上班。這項活動旨在為員工建立更緊密、更兼容並蓄的工作環境，從而培養更濃厚的職場文化。在這個愉快的工作天，僱員可以帶子女參觀其工作環境，讓孩子了解父母的工作。我們更安排了膳食和一連串的活動，讓孩子們都能渡過充實、充滿趣味的一天，並與其他小孩互相聯絡感情。



### NAGA 體育競技大比併－羽毛球

NagaWorld的首屆羽毛球體育競技大比併獲員工熱烈支持。雖然活動屬比賽性質，但各級員工不計較分數為優勝方送上祝賀，無形中拉近了各員工之間的距離。

決賽同時於MyPortal以及Naga 1和Naga 2的員工食堂進行網上直播，吸引約1,500名觀眾於MyPortal以網上形式觀賞比賽。



### NagaWorld 達人秀

於二零二二年十月，我們舉辦了一場員工才藝比賽，為工作增添些許趣味，紓緩嚴肅的工作氣氛。才藝比賽決賽當日吸引了約1,000名員工到場觀賽，在現場為他們的同事和喜愛的參賽者打氣。一眾決賽選手不負眾望，帶來精彩的歌舞表演，令支持者(包括入場支持的親友)為其深感自豪。我們更透過MyPortal進行網上直播，令未能親身到場的員工都能在網上給予支持。

為答謝決賽選手們全情投入為我們帶來震撼人心的表演，並鼓勵他們繼續保持熱情，每位決賽選手均獲頒個人獎項，表現突出的選手更分別獲得「MyPortal最佳人氣獎(MyPortal People's Choice Award)」、「最受歡迎選手(Darling of the Crowd)」及「觀眾票選最佳選手(Best Supporters' Choice)」等特別獎項。

演出當日場內座無虛席，每當宣佈得獎者時，台下即響起如雷的掌聲和歡呼聲。



## 與我們一起成長

### 培訓與發展

為使員工盡致潛能並達成職業生涯目標，我們制定了全面的員工培訓發展計劃，藉以提升員工的技能，積累對目前認知不足的範疇的知識。我們旨在持續為員工提供優質培訓，以配合行業日新月異的需求。



### 我們的方針

於二零二二年，我們著手重整方針，以提升員工的學習體驗。在新型冠狀病毒的影響下，加上協助員工重新適應返回公司工作的需要，此項舉措顯得越發重要，是我們人力資源策略的一大支柱。

面對新型冠狀病毒的威脅，我們改變了慣常學習和發展的模式。我們的業務需要亦有所轉變，繼而進一步加快我們向網上及混合式學習模式轉型。這些發展讓我們開拓了全新的創新方法來籌辦教學活動。於本年度，我們以網上形式進行其中一個基本管理技巧課程「培養員工的批判思考能力」。

僱員可於NagaWorld的學習管理系統（「學習管理系統」）中找到一系列其他課程，以滿足其工作相關的需要。除方便查閱及可擴展性外，該系統亦可讓員工追蹤其學習表現及進度。

### 讓技能更上一層樓

作為二零二二年人才發展藍圖的其中一環，我們於二零二二年初推行工作場所培訓師證書課程，供27名部門培訓師修讀，課程為期三個月，提供共26小時的培訓，目標為統一及簡化全公司的工作場所學習計劃。該課程現時為所有業務部門的核心指引，以有效、有系統及全面的方式協助各部門完成各項培訓及發展。



### 我們學習文化的要素

我們的培訓路線圖包含一系列的強制性課程，分別供四個類別的員工修讀，包括後勤員工、主管、行政人員以及助理經理及以上職級。

強制性課程	公司課程	自選課程
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新員工入職課程</li> <li>• 反貪污培訓</li> <li>• 反洗黑錢</li> <li>• 急救培訓</li> <li>• 消防安全培訓</li> <li>• 食物安全課程</li> </ul>	<p><b>基本接待技巧(卓越服務)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 儀容</li> <li>• 社交技巧</li> <li>• 賓客關係</li> <li>• 處理投訴</li> <li>• 有效的銷售技巧</li> <li>• 有效的溝通技巧</li> <li>• 愉快的工作環境：團隊建設及激勵</li> </ul> <p><b>監督／領導能力</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 有效溝通</li> <li>• 有關提升工作表現的指導</li> <li>• 有關卓越服務的監督</li> <li>• 工作分配</li> <li>• 進行工作簡介</li> <li>• 團隊建設</li> <li>• 指導</li> <li>• 商業觸覺</li> <li>• 處理糾紛及解決問題</li> <li>• 強弱危機(SWOT)</li> </ul> <p><b>基本管理技巧</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 批判思考</li> <li>• 個人領導能力</li> <li>• 戰略溝通</li> <li>• 管理及引領改變</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 電腦技巧</li> <li>• 職場英語</li> <li>• 提升普通話水平</li> <li>• 日常柬語</li> <li>• 商業溝通</li> </ul>

## 可持續發展報告

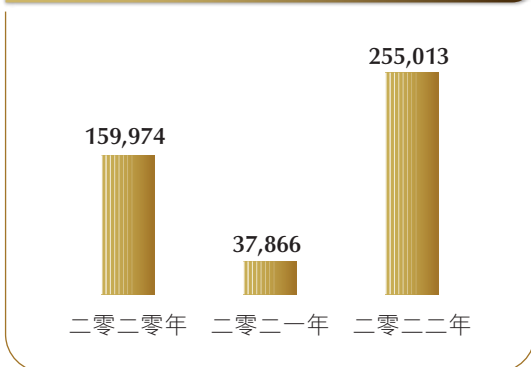
### 培訓時數

截至二零二二年十二月三十一日，我們的員工(包括ETP員工)錄得總計255,013個培訓小時。於本年度每名僱員平均獲得40小時的培訓。

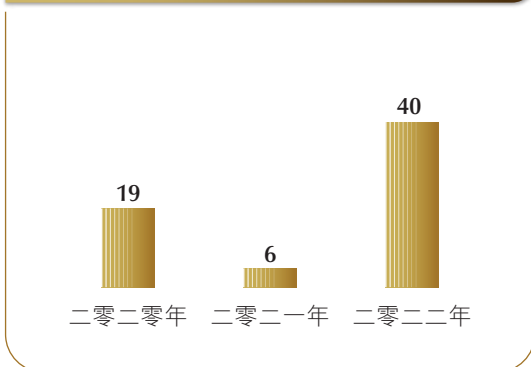
隨著柬埔寨於二零二二年重新開放旅遊觀光，加上恢復全年業務營運，我們亦加大力度為重新培訓和加強員工的技能。

僱員類別	平均培訓小時
男性	29
女性	49
經理及以上	20
助理經理及以下	39

總培訓時數



每名僱員平均培訓小時



### 見習人員培訓計劃

我們的ETP提供輔導、培訓，讓見習生擁有在酒店或賭場部門建立人脈及實際工作的經驗。見習生會跟隨部門主管一同工作，這些主管都是各自領域的專家，而且對工作充滿熱誠。鑒於公司的業務職能部門眾多，見習生將有大量機會學習和成長。

新入職的ETP見習生將會接受為期12個月的嚴格培訓，熟習各種職業技能、英語及溝通技巧。此外，他們亦需參與有關儀容、社交技巧及衛生的培訓課程。

### 執行力工作坊

作為後新型冠狀病毒時期業務復甦的其中一項措施，我們舉行了一場有關「執行力(OPERACY)」的工作坊，由《執行力(OPERACY)》一書及相關培訓課程的作者兼HEDC國際人類發展專家Christopher Lee先生主講。該工作坊旨在為員工的能力發展訂下目標。在提高執行模式抗逆力的過程中，僱員必須調整其技能和角色，以疫後的思維方式投入工作。

114名經理級僱員獲邀參與此為期八日、共32小時的培訓課程，學習成功及發展的概念、個人動力及提升表現和生產力的方法。



### 正面思維工作坊

在NagaWorld，我們旨在通過僱員參與計劃促進及鼓勵員工積極投入工作。於二零二二年，我們組織了一個全日工作坊，主題為「培養正面思維，提高生產力」及「基本金融知識」，獲超過600名主管及管理人員參與。



## 可持續發展報告

### MyPortal 2.0 版本

我們深知持續改善及定期更新功能為強大移動應用程式發展策略不可或缺的一部分。自二零二零年向僱員推出MyPortal應用程式以來，我們不斷研究如何改善該應用程式的效能。

於二零二二年，我們推出全新功能，以提升僱員的用戶體驗及改善公司上下的溝通交流。

MyPortal 2.0 版本的新功能：

- 新面貌、新功能 — 可於同一頁面瀏覽所有項目
- 我的部門
- 功能一覽
- 線上問卷
- 線上申報表
- 更新個人資料

- 實時直播
- MyPortal 挑戰
- 即時對話

### 績效管理

我們的成功建基於我們能夠招攬及挽留最優秀的精英人才。我們精心制定績效、薪酬、晉升及繼任流程，以吸引及獎勵盡忠職守的優秀人才，並鞏固我們的文化及價值。

年度僱員評核包括部門經理就工作表現、行為操守、風險行為及對我們文化的貢獻提出的反饋意見，在作出有關薪酬及晉升的決定時將考慮所有上述因素。我們可基於年度評核制定發展計劃，以盡量減少或消除任何績效差距。



## 與我們一起努力

### 打造敬業的團隊

我們致力提供多個渠道，讓僱員持續參與並與NagaWorld的願景相連結。人力資源部門與所有部門攜手合作，建立一個讓每位僱員都能夠對工作充滿熱忱、為本公司的價值及目標奮鬥的環境。

我們打造了一個僱員熱誠工作、獲賦權自主及投入參與的環境，使員工得以盡展所長，而管理層亦獲提供可促進有效經營環境的各種工具和資源。

### 關懷員工

我們每年進行基準測試，按表現為員工提供具競爭力的薪酬。我們相信同工同酬，即不論性別，從事同類工作的僱員都可享有同等的薪酬。

為吸引及留住人才，我們持續檢討我們所提供的僱員福利及機會。對於全職員工，我們的僱員福利組合不但可支持員工的身心健康發展，同時亦會兼顧他們在財政及社交方面的福祉：

- 18日有薪年假(隨服務年資增加)
- 每年14日有薪病假
- 90日全薪產假；較法定只需支付半薪高
- 三日全薪陪產假
- 通過兩個專門的內部診所提供免費醫療護理服務
- 工作制服的免費洗衣及乾洗服務
- 意外及人壽保險
- 公眾假期工作可獲300%工資，遠高於法定要求的200%
- 每月可獲現金獎勵用於提升語言水平

本公司向所有全職僱員提供陪產假。於二零二二年，253名女性員工享用產假，涉及共17,631個受薪日。

## 可持續發展報告

僱員亦可享用我們的內部超市、Naga Mart及員工食堂。這些福利有助減低生活開銷，為員工的日常生活提供支持。Naga Mart是一個非營利性超市，僱員可以在此購買日常必需品，如洗滌用品、零食及飲品等。與市價相比，僱員可節省高達59%的費用。我們的員工食堂更是經過悉心安排，於工作時間內為僱員提供各式各樣營養豐富的膳食，包括沙律吧。

我們通過全國社會保障基金為我們的僱員作出醫療保健及退休金供款。此全國退休金制度旨在為私營界別的僱員提供醫療保健及退休方面的社會保障。在僱主及僱員共同出資的運作模式下，NagaWorld每月為我們僱員的退休金繳納供款。

本公司遵守柬埔寨勞動法，確保每週正常工作時數不超過48小時。所有的加班均須獲勞資雙方同意，且並非經常性要求。

### 改善僱員安全及福利

於二零二二年，我們提升了員工停車場的安全性及便利程度。我們擴充了Naga 1及Naga 2的員工停車場，讓員工使用停車場時可更為便捷及安全。

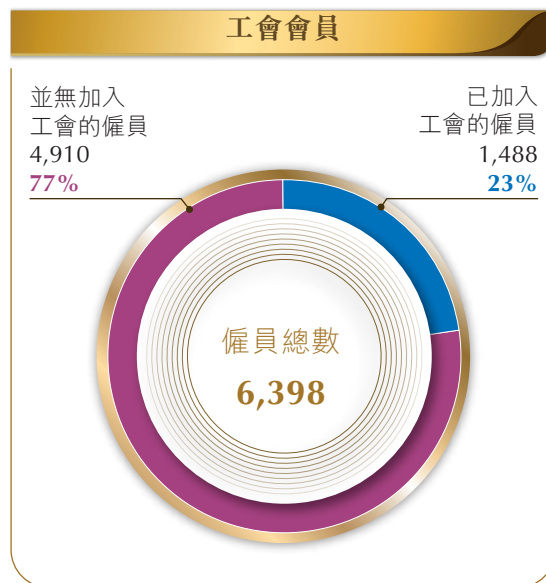


我們深明為僱員提供儲物櫃的重要性，以便彼等於工作時將其個人財物及貴重物品存放在一個安全的私人空間。展望二零二三年，翻新員工儲物櫃將會是我們關注的範疇之一。

### 勞資關係

根據柬埔寨勞動法，NagaWorld尊重所有工人加入工會的權利，彼等可選擇加入工會而毋須擔心會遭受威脅或報復。我們就工會組織、工會會員及活動(如就業申請以及晉升、解僱或調職決定)制定非歧視政策及程序。

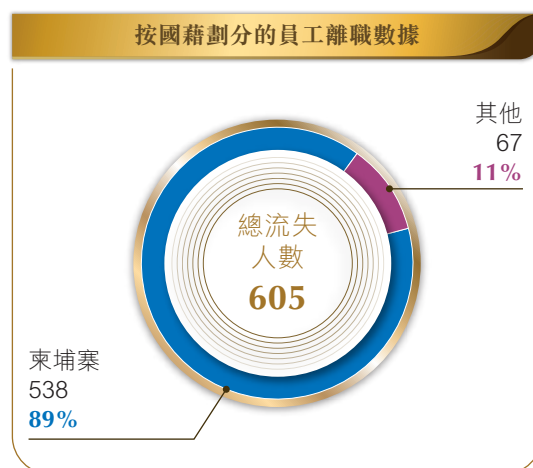
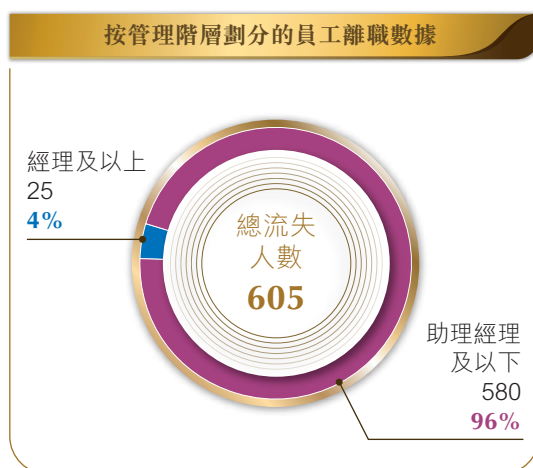
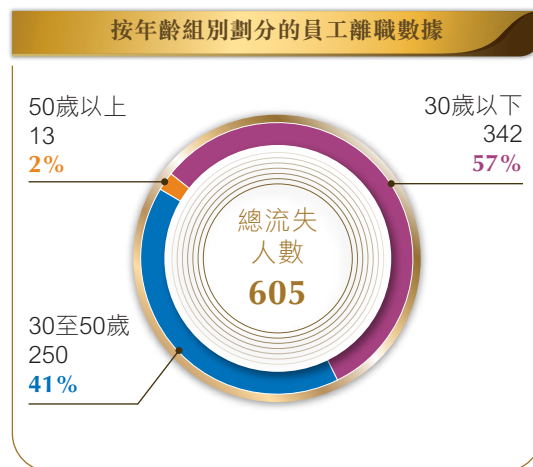
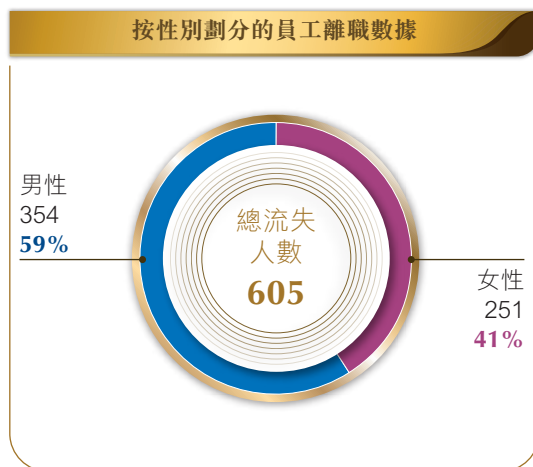
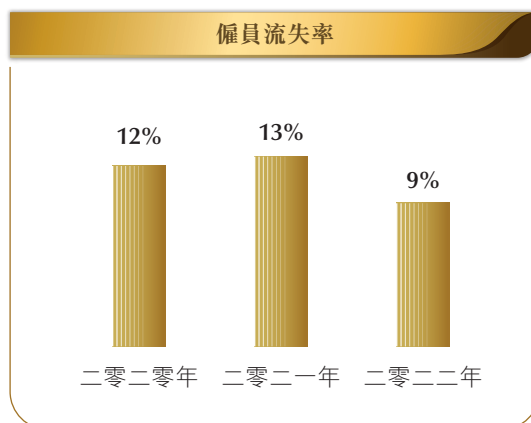
於二零二二年，23%的僱員已加入工會，該工會已依法向勞工與職業培訓部登記。



僱員流失

隨著時間的推移，我們發現僱員流失的趨勢，並採取措施提高我們員工的士氣。

截至二零二二年十二月三十一日，本公司有 605 名僱員離職(二零二一年：775 名)。本年度的僱員流失率為 9%。



# 培養 負責任的文化

## 二零二二財年表現

0.22

失時工傷率

零

因工死亡

81%

當地採購

## 二零二二財年舉措



加強員工  
健康和安​​全培訓

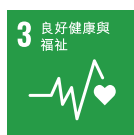


>2,400 次  
食品安​​全檢查



為餐飲供應商  
召開食品安​​全研討會

支持聯合國可持續發展目標





作為就業崗位、酒店及娛樂體驗的提供者，向僱員、酒店賓客、遊客及現場承包商提供安全的環境是我們的責任。

除了我們的直接業務外，我們通過與供應商溝通按最佳常規努力培養負責任的供應鏈。除就日常業務的安全與衛生建立標準操作程序（「標準操作程序」）外，我們亦按我們的預期培訓相關持份者並實施減輕風險與糾正措施。

### 健康和 safety

我們承諾向僱員、酒店賓客、遊客及現場承包商提供健康和安全的環境。為實現此目標，我們已採取系統性方法以識別及評估健康及安全風險，並分配適當資源管理該等風險。作為我們的基準線，NagaWorld 遵循所有《柬埔寨勞動就業法》所載有關健康及安全的法律及規定。我們為員工提供足夠的防護措施，確保彼等的職業安全與清潔，並考察改善工作環境情況。

就持續改進而言，我們維持有效的職業安全與健康管理通訊系統。我們會持續檢討職業安全與健康管理政策及標準操作程序，以與國際勞工組織準則保持密切一致，並向員工發佈相關情況。

作為盡職調查的一部分，我們調查所有的工作意外及職業病。

當僱員受傷或染病時，該僱員應向內部診所報告：

1. 內部診所將向職業安全與健康管理部門呈報個案
2. 職業安全與健康管理部門將與該員工／目擊者約談
3. 職業安全與健康管理部門將檢視事件發生區域
4. 職業安全與健康管理部門將編製包含照片的調查報告
5. 有關部門將負責實施行動並與受影響部門的其他僱員溝通
6. 職業安全與健康管理部門將藉由每日巡查追蹤行動實施效果

《社會保障法》向勞動法下的勞工提供有關工作意外的保障系統。為減少工作意外的可能性，職業安全與健康管理部門將每日巡查並向相關部門及職業安全與健康管理委員會提出受關注的安全事項。經與相關部門協商，干預措施將與有關部門溝通、記錄並每月向有關部門派發兩次。於本年度，我們已記錄超過 1,000 項干預措施。

我們亦已盡可能地向我們的僱員提供符合標準（如為美國國家標準局（「ANSI」）、國際安全設備協會（「ISAE」）或歐洲合格評定（「CE」）標示）的工具。我們亦保證僱員獲提供並妥善使用合適的個人防護裝備。

## 可持續發展報告

### 安全文化

為培養安全文化，我們的目標是讓每位僱員了解彼等日常操作程序中的安全程序，並培養作出不損害自身及他人安全的明智決定的能力。

我們向所有僱員提供意識培訓。監控及維持日常營運的安全標準。由於新型冠狀病毒的安全距離措施，我們並未於二零二二年舉行年度安全意識運動。儘管如此，我們通過NAGA FM235（一種娛樂教育平台）在僱員午休時間於員工餐廳與僱員分享安全視頻。

在職業安全與健康管理負責人的領導下，職業安全與健康管理委員會（由來自核心部門如房務部、餐飲部、工會及維修部的代表組成）每月召開兩次會議，以檢討安全事件及擬糾正措施的進度。

### 安全績效

於二零二二年，失時工傷發生率（「失時工傷率」）維持低比率。與工作相關的失時工傷是指因工作環境中的事件或暴露的危險造成或嚴重加重的傷害或疾病。與工作相關的普通工傷與手部受傷、滑倒、絆倒及摔倒（尤其是在廚房）有關。

於本年度，概無因工死亡或嚴重後果的傷害。

安全績效	二零二零年	二零二一年	二零二二年
工時(千小時)	68,947	20,963	<b>66,940</b>
工傷數目	12	3	<b>15</b>
因工傷損失工作日	58	36	<b>74</b>
失時工傷率	0.17	0.14	<b>0.22</b>
工傷事故治療	20	6	<b>16</b>
工傷事故治療率	0.29	0.37	<b>0.23</b>
因工死亡	0	0	<b>0</b>

附註：

- (1) 由於二零二一年三月二日至九月十四日期間自願暫停業務營運，故二零二一財年總工時較少。
- (2) 失時工傷率 = 失時工傷（「失時工傷」）數量 x 1,000,000 / 總工時。失時工傷指僱員經內部診所檢查並轉介至網絡診所進行其他治療後，無法於兩日內返回工作的事件。

工傷事故治療率 = 工傷事故治療（「工傷事故治療」）數量 x 1,000,000 / 總工時。工傷事故治療指僱員經內部診所檢查並轉介至網絡診所進行其他治療後，無法於當日或第二日返回工作的事件。

除工傷事故外，我們亦關心僱員通勤途中的安全。交通事故是柬埔寨傷亡人數最多的原因之一(資料來源：《高棉時報》，二零二三年一月二日)，而我們的大部分僱員騎摩托車通勤。我們通過在年度安全運動及NAGA FM235娛樂教育平台上推廣負責任的道路使用者行為提倡僱員安全駕駛。

### 新型冠狀病毒安全措施

於二零二二年十月，柬埔寨對入境遊客取消了所有新型冠狀病毒限制。儘管本年度內新型冠狀病毒流行狀況有所改善，但確保我們僱員及賓客的安全與福祉仍至關重要。我們繼續實施安全措施，如戴口罩、在入口處安裝紅外線熱像儀及消毒噴霧裝置及賓客及僱員區域消毒。

### 產品責任

作為一家服務型企業，除了我們餐廳、酒吧及廚房準備的食品和飲料外，NagaWorld並不生產任何產品。NagaWorld制定政策及標準以確保該等食品及飲料及我們的服務符合質量標準。於本年度內，概無對本公司造成重大影響的有關健康與安全、廣告以及標籤方面的產品及服務的地方法律及法規。我們致力於堅持在業務中進行數據保護；目前，柬埔寨並無數據隱私法。

為促進對障害者(「障害者」)的包容性，Naga 1及Naga 2大樓入口處均設有方便障害者輪椅進入的輪椅坡道，並設有專門的洗手間。

### 理性博彩

鑒於博彩活動相關的固有社會問題，我們在業務方面遵循道德經營的承諾體現為我們致力推廣理性博彩。我們致力於推廣理性博彩實踐，以積極減輕博彩可能對一些客人造成的潛在傷害。我們的理性博彩措施包括年齡驗證程序，以防止未成年人進入我們的博彩設施，以及為客人提供由先進面部識別系統支持的自行自願或第三方排除選項。

NagaWorld亦對我們的員工負責；因此，堅持嚴格的行為守則，禁止員工及其家庭成員參與本公司經營的博彩活動。

### 食品安全

我們重視食品安全，並遵守相關的當地及國際標準和法規。從大門(即供應商運送食物的接收區)到餐盤，我們採取高於監管合規的嚴格標準及做法。我們只使用最優質的產品及配料提供最高標準的食物。

在衛生小組(由11名經培訓人才組成)的領導下，我們認為，NagaWorld是柬埔寨食品安全和衛生方面的領先酒店之一。

## 可持續發展報告

食品安全管理不善會導致食品污染，並影響酒店賓客與遊客的健康。我們檢查的部分常見食品安全問題包括果蔬的新鮮度、有無保質期及食物運輸過程中的不當儲存與包裝。

為確保最佳常規統一執行，我們制定一套通用的食品準備及處理操作標準及程序，並在我們的所有廚房及餐飲門店採用。檢查程序包括：

- 檢查所有收到的食品質量
- 對原料、熟食、水、冰塊、接觸面及空氣監測進行各種實驗室及微生物測試
- 對不合格、實驗室測試失敗及投訴實行糾正措施

我們亦為僱員提供必要資源，如年度進修培訓及工具，使彼等能夠有效地開展工作並保持良好的衛生習慣。每月於酒吧、餐飲門店、員工食堂、廚房及房務工作區域進行定期檢查與取樣。

柬埔寨衛生部對餐飲門店進行定期檢查。於本年度，NagaWorld綜合設施的所有餐廳均獲得「A」級認證，該等級表示最高水平的衛生及清潔度。



已培訓 **1,008** 名  
食品處理人員；  
培訓 **3,569** 個小時



**34** 間廚房  
**28** 間餐廳及酒吧  
**9** 個食品儲藏室



已進行 **2,447** 次  
食品安全檢查  
\* 食品接收區域、  
廚房及餐飲門店

### 消防安全

NagaWorld設有內部消防安全部(「消防安全部」)，該部門由經驗豐富的消防員及消防安全專業人員組成的團隊進行管理，該等人員專門從事應急及管理的各個領域。

消防安全部全天候運作，以提供即時緊急援助和支援。自二零一二年起，消防安全部的全體人員均需完成及通過美國消防協會(「NFPA」) 1001國際標準培訓—消防員專業資格。為保持即時應變能力，消防安全部每週進行室內培訓及實彈消防演習。

於二零二二年五月，28名消防員均完成急救培訓並通過柬埔寨紅十字會認證。於同月，China Duty Free(「CDF」)(位於NagaCity Walk)進行了火災疏散演練。於二零二二年十一月，約50名CDF員工參加了由消防安全部組織的滅火器培訓。Naga 1亦進行了疏散演練，當中有逾260名員工參加。此外，還對超過300名餐飲廚房及管事員工進行了如何使用及操作便攜式消防設備的培訓。

截至二零二二年十二月三十一日，共有554名新員工參加了消防安全入職培訓(作為新員工入職培訓的一部分)。

### 客戶互動

我們努力為所有客戶提供優質的體驗及服務。與客戶交流其體驗(包括正面及負面)，有助於我們不斷改進與提升我們的標準，以超出彼等的期望。我們提供高服務標準的承諾體現在我們的賓客服務政策中。

我們嚴肅處理任何投訴。我們會迅速處理所有投訴案件；監察活動事件日誌，直至案件解決為止。為減少投訴重現，我們亦會更新賓客資料，以供日後參考。於二零二二年，我們接獲了46項酒店及餐飲相關投訴。

我們通過各種渠道與客戶互動，例如網站、社交媒體及獎勵計劃。除常規的面對面交流之外，我們充分利用社交媒體(例如Facebook、Instagram及微博)，以及即時通訊應用程序(例如微信及Telegram)。該等數碼平台為我們提供與客戶就最新產品進行互動的直接渠道，同時可令我們及時處理任何問題。我們亦在線上評價平台(如Tripadvisor、Ctrip、Agoda、Google、Booking.com、JP Travel及Expedia)審查與處理客戶反饋。

NagaWorld Rewards忠誠計劃通過有針對性的推廣及提供獨一無二的產品，成功地加強了客戶關係。透過此計劃，我們更了解客戶的需求及偏好，從而提高客戶滿意度及客戶保留率。

### 客戶私隱及資料保障

我們收集酒店賓客及NagaWorld Rewards忠誠計劃成員的實體及電子個人資料。實體數據記錄由文件控制團隊安全地集中存儲，而電子數據記錄則安全地存儲於我們的IT服務器上。我們的IT系統採用ISO 27000—信息安全管理系統及Information Technology Infrastructure Library (「ITIL」)中的最佳方法。

我們建立多級控制系統，以確保安全可靠地使用及存儲客戶的電子資料。在處理敏感資料(例如個人資料)時遵循標準操作程序，並在部門層級上實施及監控。客戶的個人資料僅在客戶同意下用於營銷及推廣目的。

於二零二二年，概無有關違反客戶私隱及丟失客戶資料的投訴。

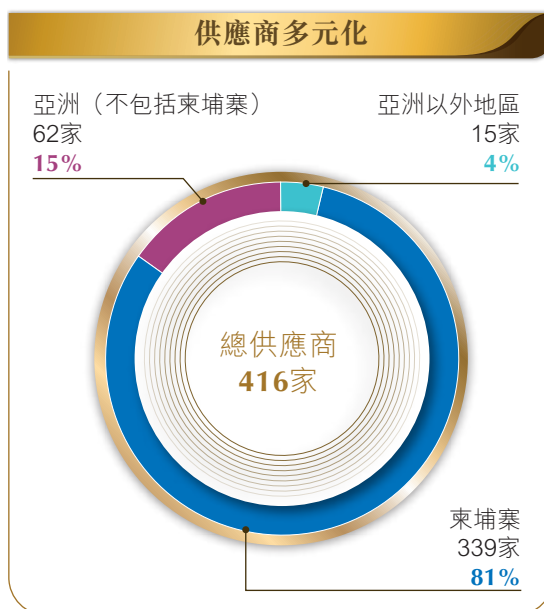
### 供應鏈管理

氣候變化及新型冠狀病毒疫情導致的全球性的破壞考驗了供應鏈的彈性。供應短缺、質量參差不齊及價格上漲為供應鏈中斷產生的部分影響。為支撐我們的運營及實現我們優質體驗的承諾，確保供應鏈的可靠性至關重要。此外，我們認識到我們真正的社會及環境足跡乃歸因於我們的採購決策。通過對供應鏈施加的正面影響，我們為更加可持續發展的生態系統打造多重性效應。

### 當地採購的承諾

我們致力於當地採購，原因是此舉可惠及我們運營所在地柬埔寨的經濟，且可推動當地創造更多就業崗位。此外，由於當地採購可減少交通排放，故更加環保。

於二零二二年，根據供應商數據，我們81%的供應商來自柬埔寨。



“

**Naga Farm – 可持續發展水產養殖農場，供應當地農產品**

Naga Farm 位於 Ang Snuol 區，成立的願景旨在追求可持續發展及可再生的農業設施，為廚房供應天然產品提供支持。

農場到餐桌概念有助於透過直接採購減少我們的碳足跡。水產養殖農場使用魚菜共生方法在人工湖中養殖淡水魚及蝸牛，以及種植並收穫各種蔬菜。



該設施採用環保水產養殖技術，如共生或協同方法。魚類廢物與有益微生物相互作用並轉化為氨氣，隨後轉化為硝酸鹽。可食用植物(如牽牛花及沙拉種類)吸收硝酸鹽作為肥料，從而形成自肥系統。

”

**通過採購實務擴大影響**

我們的所有供應商必須符合我們的採購規定。在柬埔寨，童工為社會問題。採購條款及條件文件傳遞了我們對童工的零容忍立場。供應商必須知悉彼等接受該文件。就服務供應商(如上門維修供應商)而言，我們的安全協議包括於發放訪客通行證前檢查彼等是否符合法定工作年齡。

據我們所深知，於二零二二年，我們的供應鏈並無發現童工的案例。

## 可持續發展報告

鑒於塑料污染問題愈發嚴重，自二零一八年十二月起，我們已將大部分外賣餐具及塑料吸管換成了可生物降解替代品。打印紙張方面，僅使用經森林管理委員會(FSC)認證的紙張。酒店房間中的所有生活用紙均採用經FSC及森林認證體系認可計劃認證的紙漿生產。



零童工



可生物降解的外賣  
餐具及吸管



FSC打印用紙及  
生活用紙

### 供應商衛生審查

每年，我們對供應易腐食品、即食食品以及冷藏及冷凍食品的餐飲供應商進行供應商衛生審查。此舉包括對彼等營業場所的實體檢查。我們將該等食品種類視為食品安全的高風險類別。對於新餐飲供應商，我們會在其入職時進行核查。該等審查可令我們傳達期望並識別可能不符合我們嚴格食品安全標準的供應商。

作為審查評估的一部分，我們通過內部開發的評分方法監察供應商的表現。評估包括營業場所的清潔度、供應商員工的衛生及庫存實操。於二零二二年，我們已審查60家食品供應商。其中，36家被視為高風險食品供應商。

倘供應商未能通過審查，我們將暫停其供應產品，要求進行糾正措施並重新審查該供應商。僅當改善的條件令我們滿意時，該供應商方可復職。



### 供應商食品安全研討會



於二零二二年，我們舉行了供應商食品安全研討會，作為我們年度餐飲供應商參與的一部分。36家中小型餐飲企業(SME)參與了此研討會，該研討會旨在提升我們供應鏈的食品安全及衛生實務。我們傳授了NagaWorld食品接收規定及交付條件知識，就衛生評估方法交流意見，傳達了柬埔寨有關食品安全的新法律，並演示了衛生檢查工具的使用方法。

我們亦就凍品、果蔬及海鮮授予三家供應商「最佳供應商獎」(基於我們對彼等產品的定期評估)。於二零二三年，我們將引進「最佳進步供應商獎」，以激勵供應商提升食品衛生標準。

除了衛生部門發表的一系列演講外，供應商還有機會通過三磷酸腺苷(ATP)拭子測試及Glo Germ展台體驗手部清潔效果。研討會最後，參與者完成了一份有關衛生實務的小測驗，並就研討會對彼等學習的裨益提供反饋。

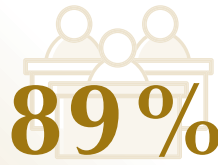


# 維持 有效管治

## 二零二二財年表現



貪污案例



完成反貪污培訓的員工

## 二零二二財年舉措



對僱員進行反貪污培訓



對新僱員進行強制性反  
洗黑錢培訓

支持聯合國可持續發展目標



企業管治為董事會全體的責任。本公司董事（「董事」）堅信，符合所有持份者利益的良好企業管治對創造股東價值並確保本公司受妥善管理而言至關重要。

### 維持有效管治

金界控股的企業管治框架及實踐載列於本報告，當中詳述我們如何應用我們的道德標準原則（即誠信、誠實及透明）開展業務，以保持客戶、僱員、投資者、業務合作夥伴及其他持份者的信任及信心。

我們於經營時相信企業管治及道德標準可提供有效運行及有效管理風險的既定框架。董事會認為本公司於本年度完全遵守上市規則設立的所有披露規定及呈報原則。

董事會主要關注本公司的整體領導、策略及發展，以為我們的股東及其他持份者創造長期價值。

董事會負責制定本公司的策略目標、履行其確保取得最佳及可持續資源的受託責任、審閱管理績效並確保遵守高標準行為道德規範。董事會將考量本集團運營中所作任何決定的可能後果是否將對社區及環境造成長期影響，並維持金界控股有關高標準商業行為的聲譽。未能以透明、誠信、合乎道德及遵守法律的方式開展業務受到高度重視，因其有損我們的業務成功、經營許可及聲譽。

董事會負責確保本公司的管治措施全面合規，並於我們業務的各個方面達致最高標準。我們的董事會成員具備商業、金融及其他相關領域的廣泛深厚能力，足以領導本公司並於我們所有業務發展領域監督我們的可持續性策略、呈報、風險評估及實施管控。

我們因獲得多個獎項而自豪，證明我們在管治方面的領導力。二零二二年，我們獲著名財經刊物《機構投資者》評選為亞洲區（日本除外）中小市值類別「榮譽企業」，以表彰其卓越的領導能力及投資者關係，包括博彩及酒店行業的「最佳行政總裁」、「最佳財務總監」、「最佳投資者關係專員」、「最佳投資者關係團隊」及「最佳環境、社會及管治」。該等嘉獎是《機構投資者》二零二二年亞洲區（日本除外）行政團隊年度排名的一部分，該排名在國際上被視為金融行業的卓越指標。我們亦獲得香港投資者關係協會二零二二年第八屆投資者關係大獎的「最佳投資者關係公司」（中型股類別）獎項。

該等榮譽反映我們與股東及投資者溝通的全面和透明方法，因為我們致力於在企業管治中採用並遵守最佳國際標準及常規。

### 操守守則

我們制定一套明確的標準及原則，並納入我們的操守守則(「守則」)。守則登載於我們的公司網站，為建立高度誠信的企業文化奠定真實及預計基礎，並載有我們對所有僱員的法律及道德行為的期望。守則不僅概述了所有僱員預期行為的法律責任及道德基調，亦為彼等與同

事、客戶、供應商、政府官員及業務合作夥伴的日常互動提供指引。

我們鼓勵舉報任何舞弊行為及不當行為。守則在 11 個方面闡明了我們的原則。我們亦制定政策及程序並進行基準測試，以確保在反貪污、反洗黑錢(「反洗黑錢」)、勒索、欺詐及反恐融資方面遵守所有相關法律及法規。全體僱員均必須遵守所有公司政策及守則。

- |             |                     |                     |
|-------------|---------------------|---------------------|
| 1. 個人操守     | 6. 贈禮、招待及政治捐款       | 9. 報告違反守則行為的責任      |
| 2. 公司賬目及記錄  | 7. 僱員博彩             | 10. 與供應商、承包商及第三方的關係 |
| 3. 合規計劃     | 8. 保護資產以及保密及專有信息的使用 | 11. 僱傭常規            |
| 4. 利益衝突     |                     |                     |
| 5. 賄賂、回扣及回佣 |                     |                     |

### 反貪污

金界控股絕不容忍參與任何類型的貪污或賄賂活動。我們的《反貪污政策》強化了守則，並提供有關遵守與賄賂及貪污有關的法律及法規的更多指導。我們亦頒佈了反貪污手冊，以幫助我們的僱員及附屬公司更好地了解貪污，如何避免貪污以及在遇到貪污時如何應對。《反貪污政策》和手冊均可於我們的公司網站公開查閱。

在處理反貪污及反賄賂問題時，金界控股遵循國際標準及常規，包括但不限於柬埔寨法律、上市規則，經濟合作與發展組織出版的守則、聯合國反腐敗公約及支持反海外腐敗法的原則。

我們需要應對不適當關係的風險並且需要遵守法律及法規要求。我們會進行盡職調查，以避免出現不當行為及避免從業務往來的僱員表現不妥。

守則載有僱員的法律及道德責任以及預期行為。其禁止僱員索取、接受或提供賄賂或任何其他形式的當前或未來好處。守則和《反貪污政策》均在定義我們的價值觀方面發揮了關鍵作用，並在指導我們的營運及商業慣例方面發揮了框架作用。

在維護誠信文化方面，我們的僱員至關重要。我們持續使所有員工及董事了解通過強制性反貪污培訓預期達致的標準，以確保彼等了解並明白彼等在《反貪污政策》方面的責任。

二零二二年，我們89%的僱員完成了年度反貪污培訓。培訓通過我們的學習管理系統以英文及高棉文在線進行，內容涵蓋金界控股對貪污、各種貪污行為(例如賄賂、勒索、欺詐、合謀串通、洗錢及其他相關犯罪)的零容忍立場、法律處罰及舉報機制。

於二零二二年，並無針對本公司或我們的僱員提出任何有關貪污的法律訴訟。

### 舉報

金界控股為我們的僱員及第三方(例如供應商及客戶等)提供多個渠道，以對涉嫌欺詐、舞弊行為、不當行為或違規行為提出嚴重關切，並以保密方式披露相關信息。我們不允許對任何出於善意舉報真實或疑似不當行為的個人作出任何形式的報復行為。

僱員、供應商及其他業務夥伴可通過電郵匿名舉報或親自向內部審核主管舉報潛在指控。遭指控的問題包括但不限於：

- 不遵守法律或監管義務
- 與內部控制、會計、審計及財務事項有關的舞弊行為、不當行為或欺詐
- 不遵守本集團的行為規則
- 可能損害本公司聲譽的不當行為或不道德行為
- 故意隱瞞上述任何情況

我們將即時對舉報報告進行審閱及調查。舉報的重大事項將提交審核委員會進一步評估，並採取下一步適當行動。

### 反洗黑錢

我們已實施相當嚴格有關反洗黑錢的內部監控，確保維持高水平合規及誠信。董事會通過反洗黑錢監督委員會及獨立反洗黑錢專業公司的報告，審查及評估本集團內部監控系統對反洗黑錢的充分性和有效性。

反洗黑錢監督委員會制定反洗黑錢計劃發展和實施的政策和策略，確保質量控制並監督反洗黑錢事務。

為確保在反洗黑錢方面的高水平合規及誠信，我們已專為保護本公司聲譽及降低反洗黑錢風險制定計劃。我們已實施四個層級的反洗黑錢監控架構，包括：



第一層級－反洗黑錢管理委員會，由合規專員領導且由各主要營運部門的高級經理提供支援，旨在確保就日常營運採納受反洗黑錢程序手冊規限的政策及程序。

第二層級－反洗黑錢程序內部審核確保遵守反洗黑錢政策，審核結果向審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會報告。

第三層級－反洗黑錢活動監督委員會乃建立於董事會層面，由董事會主席擔任主席，每季度舉行會議以審查反洗黑錢管理委員會及內部審核的工作及報告。重大事宜上報董事會進一步審議。

第四層級－反洗黑錢程序的外部審核。我們聘用一家反洗黑錢專業公司對我們的反洗黑錢程序進行一年兩次的審核，其中包括反洗黑錢管理委員會所作工作。該項外部反洗黑錢審核的報告於我們的年度財務報告中呈列。

我們遵守金融行動專責小組(「金融行動專責小組」)的建議。我們遵循最佳常規，在日常營運中對反洗黑錢監控施加嚴格的規則，並委任專門的反洗黑錢認證專家(「反洗黑錢認證專家」)認證的合規團隊監督所有與反洗黑錢相關的合規措施及報告。每筆金額相等或超過3,000美元的交易均提交現金交易的界限紀錄(「界限紀錄」)。於24小時內單筆或合共等於或超過10,000美元的交易及可疑交易報告(「可疑交易報告」)均在線提交予柬埔寨金融情報局。我們相信，自二零一八年七月設立該制度以來，金界控股是柬埔寨第一家以電子方式提交貨幣交易報告(「貨幣交易報告」)和可疑交易報告的賭場公司。

作為入職培訓的一部分，所有新僱員都必須完成反洗黑錢培訓。培訓涵蓋識別偽造的鈔票及身份證以及填寫界限紀錄和可疑交易報告表格。從二零二零年開始，所有前線僱員必須參加年度進修培訓。由於輪班工作性質及僱員數目眾多，年度反洗黑錢進修培訓均通過針對培訓員的培訓方法進行。我們亦向僱員提供高棉文及英文的反洗黑錢程序手冊，以於日常營運中應對洗黑錢事宜。於二零二二年，3,060名僱員接受反洗黑錢培訓。

一家獨立反洗黑錢專業公司一年兩次對我們的反洗黑錢監控措施進行審查，並向董事會作出報告，以評估本公司內部監控系統的充分性及有效性。審查包括實地考察，以及全面審查我們的內部控制及文件以及外部諮詢。對本年度的審查發現，本集團完全遵守有關反洗黑錢的所有國家及國際法律法規。獨立審查報告載於本年報的第147至150頁。

據董事所知、所悉及所信，金界控股或我們的僱員於本年度並無發生任何實際、未決或可能受到威脅的有關貪污行為或任何不道德行為引致指控的案件。

# 支持 社區發展

## 二零二二財年表現



## 二零二二財年舉措



社區農耕



足球  
發展計劃



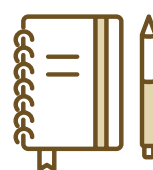
社區清理



減少廢物的  
最佳實踐

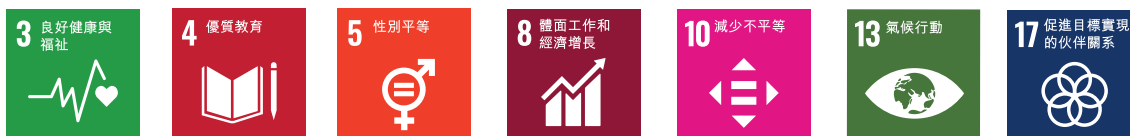


提升鄉村  
數位素養



分發  
文具組

支持聯合國可持續發展目標





“

「自一九九五年成立以來，回報社會、推動慈善活動及協助國家建設，一直是金界控股在柬埔寨開展業務的代名詞。通過私營及公營機構參與計劃，金界控股對社區、環境及國家的關愛廣泛傳遞，惠及教育、體育發展、人力資源發展、推廣旅遊業、贊助慈善事業、可持續發展、綠色倡議及通過遵守全球企業管治計劃制定國際行業最佳常規標準。」

”

**Tan Sri Datuk Dr Chen Lip Keong**  
金界控股創辦人兼高級行政總裁

在NagaWorld，我們致力成為一家有社會責任感的公司，在我們的持份者，包括廣大社區中，努力實現積極且可持續的變化。作為柬埔寨社會組成的一部分，我們相信只有社會長期繁榮，我們才能一榮俱榮。

我們是柬埔寨的首家私人外資公司，也是區內該國最大的私營機構公司。自一九九五年開展業務以來，NagaWorld始終堅定不移地支持我們的社區夥伴及公共機構並與之合作，特別是在新型冠狀病毒疫情等危機時期。

展望未來，我們仍將致力於確定我們社區的需求，及對我們的社區和環境產生積極且可持續的影響。

### NagaWorld Kind Hearts



NagaWorld Kind Hearts的成立使命為發展企業社會責任項目，透過志願服務回饋社區並賦能我們的員工。我們期望培養員工這樣一種信念，即盡小者大，積微者著。

自二零一四年以來，NagaWorld Kind Hearts已聚集一個致力於回饋社會的員工志願者社群，並以下列四大目標性支柱推動項目實施：

- 加強教育
- 社區參與
- 體育發展
- 環境保護

迄今為止，NagaWorld Kind Hearts已使**496,540名兒童及社區成員**受益。同時，於本年度，本集團為履行我們於柬埔寨的重要企業社會責任而作出多項慈善捐款及社區實物捐助，共計**2,200,000美元**。

## 可持續發展報告

於二零二二年，為表彰我們於支持柬埔寨經濟及社會發展所作出的努力，我們榮獲多個國際獎項，包括著名的International Business Awards (Stevie® Awards)，其被稱為企業界的奧斯卡獎或艾美獎。

獎項	頒獎單位	類別	NagaWorld Kind Hearts 計劃
<p>Stevie® Award – 4個銀獎</p> 	<p>美國第十九屆 International Business Awards®</p>	<p>亞洲、澳大利亞及新西 蘭年度企業社會責任計 劃大獎</p>	<p>「面對柬埔寨爆發的新型冠狀病毒， NagaWorld義無反顧直面困難，堅定不移 地抗擊疫情」—表彰其專注於四大支柱的 整體企業社會責任舉措</p> <p>「一個可持續發展的柬埔寨，讓地球更清 潔、更環保」—表彰其專注於環境保護及 社區參與支柱的企業社會責任舉措</p> <p>「體育—一種強大的國家建設工具」—表彰 其專注於體育發展及加強教育支柱的企業 社會責任舉措</p> <p>「以運動換取種子：有機農耕— NagaWorld Kind Hearts 抓緊在行動」— 用於表彰其專注於體育發展及社區參與支 柱的虛擬挑戰計劃</p>
<p>全球企業社會責任及 環境社會管治大獎—鉑金獎</p> 	<p>二零二二年第十四屆全 球企業社會責任及環境 社會管治峰會及 頒獎典禮</p>	<p>最佳國家級別企業社會 責任整體卓越獎 (Best Country Award for Overall CSR Excellence) (市值1,000,000,000美 元以上公司類別)</p>	<p>「面對柬埔寨爆發的新型冠狀病毒， NagaWorld義無反顧直面困難，堅定不移 地抗擊疫情」—表彰其專注於四大支柱的 整體企業社會責任舉措</p>
<p>全球企業社會責任及 環境社會管治大獎—銅獎</p> 		<p>最佳社區計劃</p>	<p>「體育—一種強大的國家建設工具」—表彰 其專注於體育發展及加強教育支柱的企業 社會責任舉措</p> <p>「NagaWorld於抗擊新型冠狀病毒方面的 重大貢獻及舉措」—表彰其專注於社會參 與支柱的企業社會責任舉措</p>

獎項	頒獎單位	類別	NagaWorld Kind Hearts 計劃
PRNEWS Platinum Awards – 榮譽獎 	美國二零二二年 PRNEWS Platinum Awards	年度活動 – 體育活動	「體育 – 一種強大的國家建設工具」 – 表彰其專注於體育發展及加強教育支柱的企業社會責任舉措

### 加強教育



我們為何在乎

教育是通向更美好未來的通行證。

我們的目標

我們希望為貧困學生及社區提供教育機會，並進一步提升柬埔寨下一代的知識及技能。

於二零二二年一月，柬埔寨教育、青年和體育部（「MoEYS」）對 NagaWorld Kind Hearts 於柬埔寨教育領域的卓越貢獻及積極影響給予高度認可，並授予我們嘉許獎狀及獎牌。在此之前，我們成功履行了二零一九年諒解備忘錄的相關責任，完成兩項學校外展計劃 – 分發文具組及消防安全意識。

### 分發文具組

自二零一四年啟動該教育項目以來，分發文具組已使來自柬埔寨 12 個省／市超過 115 所小學的逾 167,000 名兒童受惠。該等捐助幫助無力負擔的學生承擔該等教育必需品的費用。



## 可持續發展報告

於二零二二年，來自 60 所小學的逾 25,500 名學生收到筆記簿及筆。班級的優秀學生還收到了新書包。

分發期間，我們的員工志願者與學生分享其工作與生活經驗，激勵他們努力學習。透過「學校綠色教育 (Green Education at School)」，員工志願者分享有關廢物管理及個人衛生的重要性。

於二零二二年，NagaWorld 僱員就此項舉措貢獻了超過 3,560 小時的志願時數。我們的僱員亦感謝這次服務社區及在公開演講中建立信心的機會；實現我們志願者與受益人雙贏的局面。

“

「我一直夢想在國際公司工作，因為能夠在各方面獲得大量機會。我也喜歡做慈善，因為我相信做善事能讓我的家人和我得到「善」報。我記得在我年少時，日子很艱難。

報名參加 NagaWorld Kind Hearts 的企業社會責任活動給了我新的機會，讓我更加自信並學習到新的技能，例如幫助激勵其他像我一樣的孩子。感謝 NagaWorld Kind Hearts 為員工創造了這項志願者計劃，讓他們能夠參與其中及回報社會。很高興能幫助到我們的社區。這種感覺很美妙！我鼓勵大家親身去嘗試和體驗！」



”

*Sin Manith 女士，賭場營運荷官*

### 消防安全意識

為了提高學齡兒童及當地社區的消防意識，我們與MoEYS合作，於學校提供消防課程。在NagaWorld Kind Hearts及我們消防安全部的組織下，我們亦向家庭及學校捐贈滅火器，並傳授基本的現實生活消防安全與預防技術，包括如何操作滅火器。

**24,016**人次參加了在柬埔寨五省的初高中舉行的消防安全課程。共計捐贈**85**個滅火器，包括為社區捐贈的**6**個滅火器。



### 兒童@風險計劃

透過兒童@風險計劃，NagaWorld Kind Hearts為貧困兒童提供經濟援助，以支付他們對食物、學習材料及日常生活需求等開支。我們頗感欣慰的是，先前學業落後的孩子現在都取得了好成績。在二零二一年他們的學習因疫情停課而中斷後能取得如此成績，尤其值得表揚。

該計劃由NagaWorld Kind Hearts與非政府組織Cambodia Outreach合作開展。加上NagaWorld員工捐款，我們已資助10名邊緣化學生完成高中學業。

於二零二二年八月，我們為六名年輕人提供NagaWorld實習機會，以學習職業技能。

“

我出生在波蘿勉省 Kampong Trabaek 區 Hab 村。多虧 NagaWorld 提供的機會，我現在於國家技術培訓學院學習電氣工程。而在我更小的時候，卻是另外一個故事。我曾想放棄學習，因為我的家庭甚至在日常生活開支方面都捉襟見肘。低廉的收入不足以支持我的學習，有時我們連吃飽都成問題。

在我被選中參加兒童 @ 風險計劃後，這意味著 NagaWorld 將資助我的教育並鼓勵我完成高中學業。對此我感激涕零。

我努力學習並在二零二一年通過國考。NagaWorld 還為我提供了在其維修部門實習的機會。我的主管向我提供了電氣工程方面的技術指導，我從中學到了很多。

以前我從未想過能完成高中學業並進入大學。我由衷地感謝 NagaWorld 的熱心支持及鼓勵我追逐夢想。



”

**Chai, NagaWorld 實習生**  
兒童 @ 風險計劃參與者

### 提升鄉村數位素養

在這個數字時代，學習不止於教室，數字技能已成為個人必備技能。我們相信，培養數字素養對兒童教育至關重要，並將繼續幫助他們在未來獲得更好的工作。新型冠狀病毒疫情對在學校面對面學習的影響亦凸顯向網上學習過渡的資源差距。透過提升鄉村數位素養計劃，我們的IT志願者向兩間支持邊緣化學生的非政府組織提供IT培訓課程，並捐贈座台式電腦，幫助孩子們繼續學習並提高其電腦能力。



截至二零二二年，我們已捐贈 **87 台電腦**，惠及 **11 個非政府組織／社區** 的近 **3,000 名兒童**。

### 分享閱讀

為了分享閱讀和促進孩子們的學習，我們組織了一次內部書籍捐贈活動，讓員工及其親朋好友捐贈出使用過的學校教科書及閱讀材料。這些書籍捐贈給了邊緣化社區的兒童。除了留下一本書，員工亦可交換任何書籍給其孩子閱讀。自二零二二年八月該計劃啟動以來，共收集了320多本書籍。

該計劃亦旨在傳播有關重複使用的意識，看過的兒童書籍不再丟棄在垃圾堆，而是捐贈給最需要的兒童。



### 社區參與



#### 我們為何在乎

服務是愛的一種表現。

#### 我們的目標

我們期望與弱勢社區互動並融入其中，以社區福祉及永續發展為重心，鼓勵兒童追隨夢想、燃燒熱情。

NagaWorld與本地及國際非政府組織緊密合作，開展多項計劃，以幫助有需要的人，其中特別關注貧困兒童及青年。我們力求採取並鼓勵考慮到社區的社會及環境需求的負責任商業行為。我們的目標是以身作則，並呼籲僱員、業務夥伴、供應商及其他持份者共同參與。

## 可持續發展報告

### Ang Snuol 區的社區農耕

NagaWorld Kind Hearts 與 Naga 農場合作，在干丹省 Ang Snuol 區與選出的農民一起啟動社區農耕計劃。推出的首期計劃包括蚯蚓養殖項目和分發蔬菜種子項目。

#### • 蚯蚓養殖項目



蚯蚓養殖是飼養蚯蚓用於有機材料堆肥的做法。蚯蚓食用腐爛的有機材料，如秸稈，並排出蚯蚓糞。農民將富含營養的蚯蚓糞用作肥料和為乾涸的土壤補充水分。如此循環，讓本會燒掉的秸稈獲得新生，成為蚯蚓的食物。這種生態友好的耕作方法有助於減少資源浪費，以及有害環境及農民健康的不必要焚燒。

除了對農民的啟動成本低之外，多餘的蚯蚓亦可作魚食出售，為農民創造另一個收入來源。

#### • 分發蔬菜種子



分發蔬菜種子項目是一項創新性舉措，鼓勵員工運動，以換取蔬菜種子，捐贈給 Ang Snuol 區的家庭。於二零二一年新型冠狀病毒封鎖期間，NagaWorld 員工記錄其運動的時間，或步行、跑步或騎自行車的距離。然後他們的所有努力成果會被轉換成一定重量的蔬菜種子捐贈。

合共 92 名志願者貢獻了逾 1,000 個小時的運動，並向農耕社區捐贈了**超過 150 公斤種子**。



“

這個計劃對像我們這樣村莊的農民來說，意義非凡。我學到了很多蚯蚓養殖知識。這是一個扶持村民的好項目，因為蚯蚓養殖使用的原材料是村民已有的，包括稻草。此外，我們不必太擔心銷路，因為Naga農場會從我們這裡回購。我相信現在的農業市場在柬埔寨是一個不斷增長的市場！



”

**Roeun Sophal 女士**

**Ang Snuol 區 Domnak Ampil 社區 Pongtek 村農民**

#### 慶祝節日

為邊緣化社區慶祝節日聚集了19名志願者，他們為來自People's Improvement Organisation的60多名兒童帶來節日的喜悅。我們的志願者與孩子們歡聚一堂，佈置節日裝飾，並帶來大米、罐頭等日常必需品以及員工捐贈的特別禮物。



#### 柬埔寨紅十字會



柬埔寨紅十字會是柬埔寨最大的非政府組織，並得到柬埔寨政府的正式承認，是柬埔寨全國人道主義服務的主要輔助工具。除為國家建設做出貢獻外，NagaWorld亦為柬埔寨紅十字會

做出長期貢獻—回饋社區並致力於建立柬埔寨的社會福利。於本年度，已向柬埔寨紅十字會捐贈合共1,000,000美元。

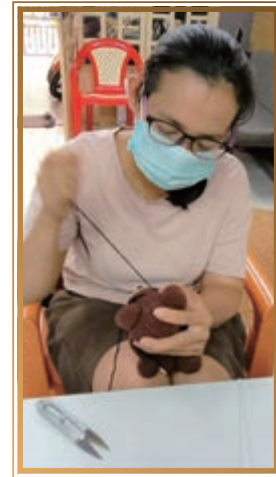
## 可持續發展報告

### 希望之熊

我們繼續支持與Cambodia Knits及Free the Bears Cambodia合作推出的希望之熊計劃，以為女性創造自由公平的就業機會及支持野生動物保護。

Cambodia Knits透過提供有關生計機會，為來自金邊、干丹、磅通及暹粒的約80名女性，包括單親媽媽，提供了幫助。

由Cambodia Knits針織的希望之熊可以在我們的NagaWorld紀念品商店購買，每賣出一隻針織熊將捐出1美元給野生動物保護和動物福利機構Free The Bears Cambodia。此捐款將為位於茶膠省Phnom Tamao野生動物救援中心的120多頭獲救的熊提供住所、食物及日常照顧。



### 體育發展



#### 我們為何在乎

通過不斷努力釋放潛力。

#### 我們的目標

為社區發展體育計劃、鼓勵參加體育活動、培養團隊合作精神及領導能力，並推行積極健康的生活方式。

我們相信體育在國家建設中所起的作用，並相信體育有催化能力，能團結人民實現共同目標。體育不僅在提高人民健康、促進人民福祉方面起到積極作用，而且其亦推廣了互相尊重、紀律、堅持、公平等體育精神及品德。

為培養具有運動才能的年輕運動員在全球舞台上代表柬埔寨，我們透過旗下的體育發展部門，通過與MoEYS、柬埔寨青年聯盟聯合會、柬埔寨足球聯合會(「FFC」)及柬埔寨國家奧林匹克委員會(「NOCC」)合作，發起多項計劃，覆蓋範圍廣泛。

### 支持國家體育卓越發展

NagaWorld是柬埔寨運動員長久以來的企業支持者。二零一一年，我們是第一家與NOCC簽署贊助協議支持柬埔寨代表團的公司。該協議涵蓋多項重大體育賽事，包括東南亞運動會、亞運會及奧運會。我們亦為柬埔寨運動員及教練贊助服飾，並向獲獎者提供現金獎勵。



於二零一九年，我們與NOCC的合作夥伴協議另延長四年，以讚揚柬埔寨運動員於重大國際體育賽事的成功，包括二零一九年菲律賓東南亞運動會、二零二零年東京奧運會及二零二二年河內東南亞運動會。

於河內舉行的二零二二年東南亞運動會上，逾700名運動員、教練及官員代表柬埔寨參賽，創歷史記錄。柬埔寨取得近代歷史以來的最佳獎牌記錄，共收穫9枚金牌、14枚銀牌及41枚銅牌。根據NagaWorld的「Go For Gold」計劃，合共向取得金牌的運動員、教練及NOCC獎勵88,000美元。

柬埔寨將於二零二三年五月首次主辦東南亞運動會。

### 二零二二年東盟殘疾人運動會



第十一屆東盟殘疾人運動會是為東南亞身患殘疾的運動員舉辦的兩年一度的綜合體育賽事。

該屆東盟殘疾人運動會於二零二二年七月三十日至八月六日在印尼梭羅市舉行，NagaWorld贊助了近31,000美元（包括包機服務），與柬埔寨政府轄下的民航國務秘書處（「SSCA」）合作，推動這類體育在柬埔寨的發展。

## 可持續發展報告

### #WeThe15

為紀念國際殘疾人日及發起#WeThe15 Cambodia活動，NagaWorld於二零二二年十二月三日將其戶外LED屏幕點亮為紫色，即國際殘疾人標識顏色。

#WeThe15由國際殘疾人奧林匹克委員會發起，志在成為有史以來規模最大的人權運動，旨在建立對殘疾人的意識，倡導政府、企業及公眾致力建設包容性的社會。

### NagaWorld Football Club

NagaWorld Football Club (「NagaWorld FC」) 為柬埔寨超級聯賽的創始足球隊之一，並為柬埔寨最知名的足球隊之一。

作為柬埔寨超級聯賽八隻參賽足球隊之一，球隊於二零二二年獲得第五名。NagaWorld FC亦於二零二二年二月贏得柬埔寨航空杯季前賽。

於二零二二年，球隊搬到其於磅士卑省體育場的新主場。球隊在該體育場舉行了兩場比賽，分別吸引2,000名及2,400名球迷現場觀戰，創聯賽記錄。

NagaWorld FC青年隊參加了由FFC組織的錦標賽。U-18隊踢入了U-18錦標賽四分之一決賽，而U-15隊在U-15錦標賽中獲得第四名。

隨著柬埔寨籌備主辦二零二三年東南亞運動會，NagaWorld FC女子隊的六名球員獲邀加盟國家隊，於二零二二年九月至二零二三年二月在中國集訓。NagaWorld FC女子隊於二零二二年十月二日舉行了一場公開選拔賽挑選球員，逾150名女性參加了選拔賽。

### 磅士卑的足球發展計劃

足球發展計劃旨在提高磅士卑省足球教練的專業執教技能。該計劃估計令**近78,270名學生及120名教師**受益。

該計劃於二零一八年推出，開始為磅士卑省全部93所初中及高中的120名體育教師提供培訓課程，使他們達到D級執照(基層)教練水平。他們的培訓技能在磅士卑省舉行的U-18迷你錦標賽上進行檢驗。於二零一八年，約600名男學生及女學生進行了為期四天的比賽，展示他們從提升後的足球培訓中所學到的技能。

執教表現會予以評估，從中挑選最好的14名教練，與來自當地非政府組織Indochina Starfish Foundation的六名教練一起進行C級執照培訓。培訓課程由FFC技術主管Ohara Kazunori領導，為期兩週，教授教師達到專業水平的高級執教技巧。教練學會如何計劃、組織及提供訓練課程，發掘並培養潛在的足球明日之星。在結業典禮上，成功的課程參與者會獲得由FFC頒發的正式C級執照證書。

“



從我小時候起，我就喜歡踢足球。它是我放學後熱愛的運動之一。我想為磅士卑隊效力。當然，那個時候，我從不敢夢想成為一名足球教練。

因此，當學校推薦我參加NagaWorld Kind Hearts在磅士卑的「體育教師足球執教」培訓來升級我的足球執教技能，以取得足球執教的D級執照水平時，我非常高興。培訓竟然由柬埔寨足球聯合會(FFC)舉辦。自此以後，NagaWorld Kind Hearts組織了足球執教進修課程，我再次幸運獲選參加C級執照足球執教培訓。在取得這些執照後，我感到與過去相比，我提升了很多。現在，當我訓練我的學校足球隊時，我會將這些知識分享給他們。在FFC組織的國家足球錦標賽U-16錦標賽中，我甚至帶領U-16男孩子組的足球隊踢進半決賽！

這是我一生中的輝煌成就。我希望支持該計劃加速提升柬埔寨的足球水平，造福下一代的足球運動員。謝謝，NagaWorld！

”

**Pheng Kimhong** 先生  
Am Laing 初中體育教師

“

我今年19歲，是家中唯一的孩子。我於二零一八年開始踢足球。在此之前，我對踢足球毫無興趣。我認為踢足球會影響我的學習。我踢球為了樂趣，並最終被選中為母校Phnom Srouch高中效力，且我們隊榮獲季軍！由於成績優異，加上我在足球場的防守角色，Kampong Speu-NagaWorld女子足球隊為我們球隊提供了球衣。我很高興可以說，我現在是為一隻專業足球隊效力，我目前在中國與中國國家隊一起訓練升級我的足球技能。



”

**Vann Linda** 女士  
Kampong Speu-NagaWorld 足球運動員

## 可持續發展報告

### 與非政府組織開展足球培訓計劃

除專業比賽外，NagaWorld Kind Hearts亦利用足球讓年輕人參與體育運動。

於二零二二年，來自Cambodian Children's Fund、Happy Tree Social Service、Charity Association Helping Cambodia's Children Happyland及Agape等多個非政府組織的約60名兒童參加了足球培訓計劃。該計劃由NagaWorld FC技術主管Jose Alves Borges、主教練Khim Borey及前鋒Kouch Sokumpheak開展進行。教練及孩子們一起度過了充滿樂趣和友情的充實一天。



### 磅士卑體育場落成典禮

磅士卑體育場由NagaWorld於二零一九年捐贈2,000,000美元建造，於二零二二年九月六日正式揭幕。該體育場為觀眾提供2,500個座位，將有助提振磅士卑社區足球及其他體育運動的發展，並會舉辦NagaWorld FC的所有主場比賽。

出席落成典禮的嘉賓包括副首相Chea Sophara、國會議員Hun Many、磅士卑省省長Vei Samnang、環境部長Say Samal、教育、青年及體育部長Hang Chuon Naron以及FFC總裁Sao Sokha。



## 環境保護



### 我們為何在乎

保護未來環境從今天做起，構築可持續發展的未來。

### 我們的目標

傳播公共意識並教育民眾有關環境保育及保護的重要性。

為支持社區綠化，我們透過教育及參與與綠色非政府組織的共同環保活動提高環境保護意識。我們亦鼓勵僱員參與多項活動，提升廢物管理知識，在我們組織內部及他們各自社區慢慢改變。

### 二零二二年社區清理

為支持柬埔寨皇家政府在柬埔寨打造一個更清潔、更健康的旅遊勝地的努力，NagaWorld Kind Hearts 一直支持歷史河流清理任務，該任務於二零二二年三月啟動，由 River Ocean Cleanup 與 everwave GmbH 共同組織。

在社區清理項目中，超過 140 名志願者（包括學生、官員及 NagaWorld Kind Hearts 的志願者）從 Chroy Changvar 地區一共收集了 **653 公斤的垃圾**，而河流清理則由 everwave 團隊使用他們自己的 CollectiX 船進行。

### 世界清潔日

此外，NagaWorld Kind Hearts 的 30 名志願者於二零二二年九月十七日參加了世界清潔日。世界清潔日是來自 191 個國家的數百萬志願者攜手應戰全球廢物問題的最大公民活動。我們的志願者從 Chroy Chongvar 街道一共收集了 **272 公斤的垃圾**。



“

我參與了社區清理工作，因為我想成為社區的榜樣。許多人沒有意識到大量垃圾被扔在垃圾桶外，而不是扔在垃圾桶裡。這使得垃圾車及垃圾收集者收集這裡的垃圾變得更加困難。我們謹此呼籲住在這一地區的居民幫助妥善處理及管理他們的垃圾！



”

Sok Sinath 女士，財務部客戶主管

## 可持續發展報告

### 減少廢物的最佳實踐

攜手 Little Green Spark (一家零廢物、生態諮詢公司) 及職業安全與健康管理部門, NagaWorld Kind Hearts 組織了多場環境永續工作坊。其旨在提高公眾對廢物(包括一次性塑料)所造成的負面影響的意識。NagaWorld 的 115 名僱員及金邊八家非政府組織的代表參加了該研討會。

研討會結束後, 委任所有與會人員為綠色大使, 鼓勵他們與他們的同事及社區(包括透過我們的「學校外展計劃」與 60 所小學的學生)分享所學。



### 製皂希望

我們支持於二零一七年啟動的「製皂希望」倡議回收利用酒店用剩的肥皂, 不僅使它們擺脫垃圾填埋場的歸宿, 而且可為弱勢社區提供替代生計, 同時可提升衛生標準。

迄今為止, 超過 1,460 公斤的用剩肥皂被回收利用, 分發予 458 戶貧困家庭。



### 二零二二年數位廢物清理

每年, 互聯網及其支持系統(例如電郵、雲存儲及流媒體服務)的數位碳足跡估計約為 900,000,000 噸二氧化碳; 超過德國的全年產出。

和環境相似, 數位世界存在大量垃圾。未使用的應用程式及檔案(包括複製的照片、視頻及舊電郵)均被視為數位廢物。這些廢物會堵塞服務器上的備份而消耗電力, 造成數位污染。



數位廢物清理是一項全球性運動，旨在通過刪除電腦及移動設備中非必要的檔案及應用程式來減少全球碳排放量。自二零二一年起，我們號召我們的僱員參與該數位清理活動，對該倡議予以支持。我們鼓勵我們的僱員：

- 卸載較少使用的移動應用程式
- 刪除非必要或複製的文檔(例如照片及視頻)
- 清除緩存
- 取消訂閱已變得無關緊要的時事通訊
- 歸檔或刪除舊電郵

於二零二二年，我們與198名志願者一起清理了2,108GB的雲端數據，相當於**109公斤的碳排放量**。

### Slaprea 2022

通過教育公眾有關廢物管理以及健康及個人衛生意識方面的知識，NagaWorld繼續支持柬埔寨最大的美食節「Slaprea 2022」。

我們在節日會場設置垃圾桶標誌，鼓勵進行廢物分類。近60名志願者分享了有關廢物管理的最佳實務，包括減少廢物、重新利用廢物及回收利用廢物，以創造更加乾淨的環境。他們亦鼓勵參加節日的人清理自己的垃圾及洗手，藉以倡導公民意識及衛生理念。

此外，NagaWorld在節日活動中佈置了兩個攤位，售賣美食及飲品。



### 物品再利用

通過升級回收，NagaWorld Kind Hearts向位於金邊的非政府組織Bright Hope Cambodia組織捐贈再利用物品，包括衣物、輪椅、水壺及杯子。

NagaWorld Kind Hearts提出的另一項環保倡議是床上用品升級回收計劃。在該計劃中，酒店的舊床上用品會進行清洗，並改製為可重複使用的布袋。這些布袋會用作書包裝學習用品或商場購物袋，以助減少使用一次性塑料袋。

## 可持續發展報告

我們的僱員志願貢獻了約**600個小時**將酒店舊床上用品製成**300個手提袋**，供**四家非政府組織**—Bright Hope Cambodia、位於金邊的Cambodia Community Children's Home、位於磅士卑省的New Hope for Cambodian Children及位於干丹省的The Sharing Foundation—的孩子們使用。



### 二零二二年地球一小時

「地球一小時」由世界自然基金會發起，是最知名的環保運動之一。透過關燈一小時這一簡單行動，全球數百萬人展示了他們對氣候行動的支持，並提醒自己每日節約能源。

在柬埔寨「二零二二年地球一小時」活動中，我們關閉了我們營業場所的非必要照明設備及其他電器。我們的超過120名僱員亦承諾通過家中關燈一小時來支持「地球一小時」活動。



### 「拯救地球，請勿使用塑料吸管！」宣傳活動

我們的員工食堂已自二零一八年六月起停止使用塑料吸管，並自二零一九年初開始自我們的業務中取消使用一次性塑料吸管。

NagaWorld在活動的第一年就淘汰了約3,170,000隻吸管。多年來我們一直堅持這一承諾。



## GRI 內容索引表

<b>使用聲明</b>	金界控股有限公司已參考GRI準則報導二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。
<b>已使用 GRI 1</b>	GRI 1：基礎 2021

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>重大主題</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程 3-2 重大主題列表		第 36 頁 第 36 頁
<b>能源管理</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露： A2, A3	第 37,43,45-47 頁
GRI 302： 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量 302-2 組織外部的能源消耗量 302-3 能源密集度 302-4 減少能源消耗	A3.1 A2.1 A2.3	第 46-47 頁 不適用。 第 46 頁 第 45,47 頁 目標設定將為二零二三年的一個重點。
<b>水資源管理</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露： A2, A3	第 37,55-56 頁
GRI 303： 水及廢水 2018	303-1 共享水資源之相互影響 303-2 與排水相關衝擊的管理 303-3 取水量	A2.4, A3.1 A2.2	第 55 頁 第 59 頁 第 55 頁

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>氣候變化及碳管理</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : A1, A3, A4, A4.1	第 37,43-44,48-53 頁 二零二二年，我們通過披露額外範圍 1 及範圍 3 的排放擴大了碳排放報告範圍，亦採用更新電網排放因子及系數換算表。已盡可能重列二零二零年及二零二一年的數字以供比較。
GRI 305 : 排放 2016	305-1 直接(範圍 1)溫室氣體排放 305-2 能源間接(範圍 2)溫室氣體排放 305-3 其他間接(範圍 3)溫室氣體排放 305-4 溫室氣體排放強度 305-5 溫室氣體排放減量	A1.2, A1.5	
<b>廢物及污水處理</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : A1, A3	第 37,56-59 頁
GRI 306 : 廢物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理 306-3 廢棄物的產生 306-4 廢棄物的處置移轉 306-5 廢棄物的直接處置(非 GRI)製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	A3.1 A1.3, A1.4 A1.6 A2.5	第 56-59 頁 我們不會產生大量有害廢物或包裝廢物。 由於柬埔寨缺乏大型的回收設施，我們在減少廢物的策略中優先考慮減少廢物。 作為服務型企業，此乃不適用於金界控股。

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>空氣質素</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : A3	第 38,54 頁
GRI 305 : 排放 2016	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其他顯著的氣體排放	A1.1	第 54 頁
<b>吸引及挽留僱員</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 :	第 38,61-62,65-74 頁
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-3 確定給付制義務與其他退休計劃	B1, B4	第 74 頁
GRI 202 : 市場表現 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例		第 62 頁
GRI 401 : 僱傭 2016	401-1 新進員工和離職員工 401-2 提供給全職僱員(不含臨時或兼職員工)的福利	B1.2	第 64,75 頁 第 73-74 頁
GRI 405 : 多元化與 平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	B1.1	第 63,119 頁
GRI 408 : 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	B4.1, B4.2	第 83 頁

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>職業健康與安全</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B2	第 39,77-79 頁
GRI 403 : 職業健康與 安全 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	B2.3	第 77 頁
	403-2 危害辨識、風險評估及 事件調查		第 77-79 頁
	403-3 職業健康服務	B2.3	第 73,77 頁
	403-4 有關職業安全衛生之工 作者參與、諮詢與溝通		第 65,69,78,81 頁
	403-5 有關職業安全衛生之工 作者訓練	B2.3	第 69,78,81 頁
	403-6 工作者健康促進		第 44,74 頁
	403-7 預防和減緩與業務關係 直接相關聯之職業安全衛生的 衝擊	B2.3	第 77-79 頁
	403-8 職業安全衛生管理系統 所涵蓋之工作者		第 77 頁 全體僱員及現場承包商都受 到符合法律規定的職業健康 安全管理體系的保護。我們 現正推行 ISO 45001 : 職業 健康安全體系認證。
	403-9 工傷	B2.1, B2.2	第 78 頁

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>培訓及發展</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B3	第 39,68-69 頁
GRI 404 : 培訓與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練 的平均時數	B3.2	第 70 頁
	404-2 提升員工職能及過渡協 助方案 (非 GRI)按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層) 劃分的受訓僱員百分比	一般披露 : B3  B3.1	第 69 頁  第 81,89,91 頁
<b>社區投資及參與</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B8 B8.1	第 41,93 頁
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直 接經濟價值	B8.2	第 93,170,199 頁
GRI 203 : 間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援 服務的發展及衝擊		第 104 頁

GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>客戶福祉及滿意度</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露：B6	第 79-81 頁
GRI 416： 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對 健康和安全的衝擊 (非 GRI)已售或已運送產品總 數中因安全與健康理由而須回 收的百分比。 (非 GRI)描述與遵守及保護知 識產權有關的慣例  (非 GRI)描述質量檢定過程及 產品回收程序。	B6.1  B6.3  B6.4	第 79-80 頁  不適用於金界控股。  我們透過各種方法保護知識 產權，包括透過商標法，以 及透過與供應商、博彩經營 者及其他有權訪問我們專利 資料的人士簽署保密協議的 方式。 作為服務型企業，此乃不適 用於金界控股。
<b>理性博彩</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理		第 39,79 頁
<b>可持續供應鏈</b>			
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露：B5 B5.2, B5.3, B5.4	第 40,82-85 頁
GRI 204： 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購 支出比例	B5.1	第 82 頁 我們根據聯交所規定按供應 商數量披露本地供應商的比 例。



GRI 準則	揭露項目	聯交所 環境、社會及 管治關鍵 績效指標	位置及評述
<b>反貪污</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B7 B7.2	第 40,88-89 頁
GRI 205 反腐敗 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的 營運據點		第 147-150 頁
	205-2 有關反貪腐政策和程序的 溝通及訓練	B7.3	第 89 頁
	205-3 已確認的貪腐事件及採 取的行動	B7.1	第 89 頁
<b>反洗黑錢</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理		第 40,90-91 頁
<b>數據隱私及安全</b>			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	一般披露 : B6 B6.5	第 41,82 頁
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或 遺失客戶資料的投訴	B6.2	第 82 頁

# 企業管治報告

## 企業戰略及文化

本集團的主要業務為管理及經營酒店及娛樂城 NagaWorld。本公司的目標是經營世界一流的企業，並成為湄公河地區領先的生活休閒綜合度假村。我們相信政企合作及將經濟與環境議題結合起來，是企業在二十一世紀砥礪前行的可持續及負責任的方式。我們遵循以下原則：

### 價值觀：

為本地經濟及社會發展作貢獻、改善本地社區的生活及以環保及可持續方式經營。

### 戰略：

通過以具競爭力的價格提供一套全面的時尚博彩及非博彩產品及服務，推動長期可持續增長。

### 文化：

營造包容環境，支持所有僱員的招聘、留任及晉升，努力發展多元化及包容性的員工團隊。

董事會認為，本公司的宗旨、價值觀及戰略與其文化相映，且有關文化已深入組織價值觀中並不斷壯大。

董事會致力維持高水平的企業管治，以確保誠信、透明度及作出全面披露。

## 企業管治常規

經考慮(其中包括)獨立專業人士所進行檢討及/或審核得出的結果(於下文論述)後，董事認為，於本年度，本公司一直應用上市規則附錄十四的企業管治守則(「企業管治守則」)所載的原則並遵守所有適用守則條文。

## 董事進行證券交易

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)，作為董事進行本公司證券交易的操守準則。經本公司向全體董事作出明確查詢後，本公司確認，董事於本年度一直遵守標準守則規定的標準。

## 董事會

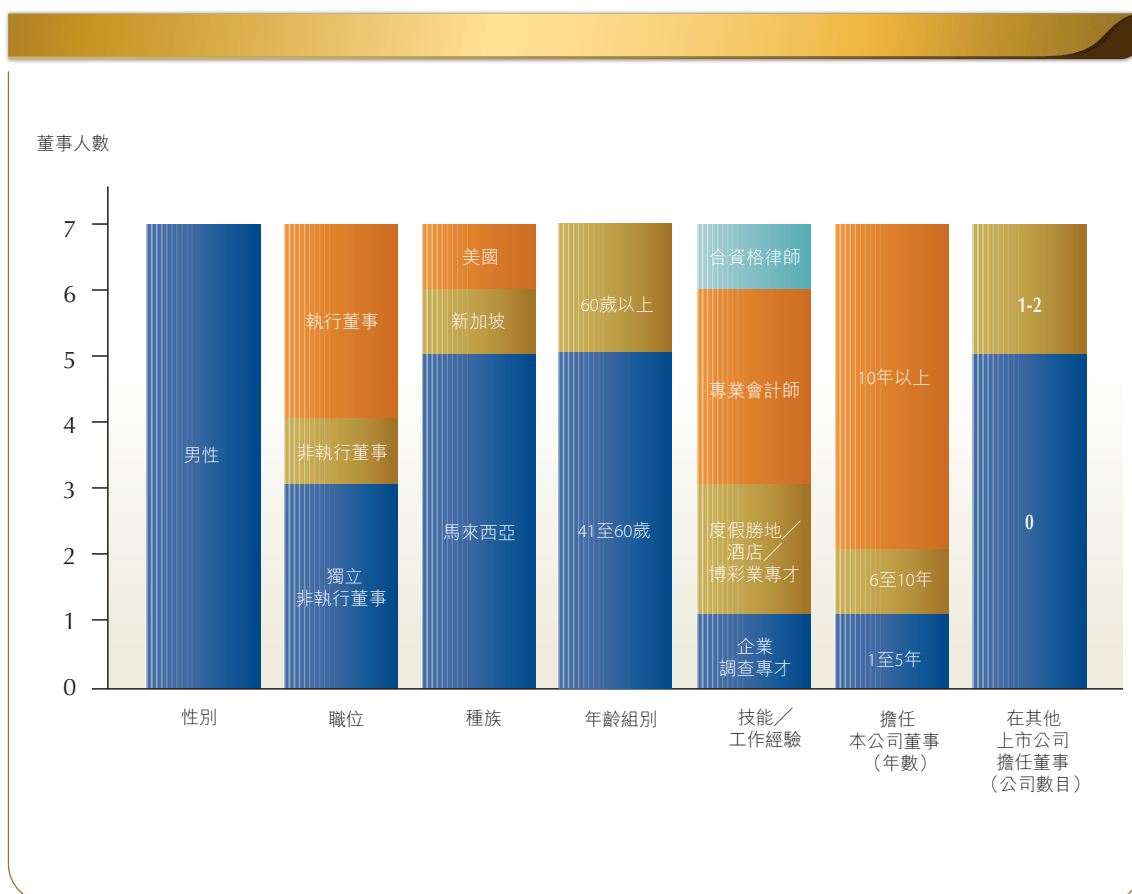
本公司的董事會由適當比例的執行董事及非執行董事組成，以領導、控制及管理本公司的業務及事務。董事會致力作出符合本公司利益的客觀決定，並應確保董事能按其角色及董事會職責向本公司投入足夠時間並作出貢獻。

董事會現時由三名執行董事即Tan Sri Dr Chen Lip Keong (高級行政總裁)、Philip Lee Wai Tuck 先生(執行副主席)及曾羽鋒先生(營運行政總裁)；一名非執行董事(「非執行董事」)即Timothy Patrick McNally 先生(主席)；及三名獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)即Lim Mun Kee 先生、Michael Lai Kai Jin 先生及 Leong Choong Wah 先生組成。

董事會的組成、架構及人數由提名委員會最少每年檢討一次，以確保其具備均衡的適當技能、經驗及多元化觀點，以符合本集團之業務需求。

董事會成員具備多元化的商業、財務及專業才能，董事簡歷載列於本年報「董事簡介」一節。

董事會現時的組成分析載列於下表：



於本年度，本公司均遵行上市規則有關委任獨立非執行董事佔董事會成員人數至少三分之一之要求，其中最少一名獨立非執行董事須具備適當專業資格，為會計或有關財務管理之專才。本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定作出的最新年度獨立性確認，認為所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載作為其獨立性評估的指引並均屬獨立。

除營運行政總裁曾羽鋒先生為本公司高級行政總裁、執行董事及控股股東Tan Sri Dr Chen Lip Keong之子外，就董事所深知，董事會各成員之間，尤其是主席與行政總裁之間概無財務、業務、家屬或其他重大／相關關係。所有董事皆可自由作出獨立判斷。

### 董事會程序

董事會定期舉行會議，每年至少舉行四次會議。召開董事會例行會議的通知於會議舉行前至少14日送交各董事。至於其他董事會及委員會會議，則給予合理通知期。董事亦有機會將有關事宜列入董事會定期會議的議程中。董事會會議及委員會會議的文件連同所有相關資料一般於各會議舉行前至少三日發送予各董事或委員會成員，以確保彼等有充分資料以作出知情決定。

為使董事會有效操作，本集團定期及適時向董事提供本集團業務活動及發展的資料，讓彼等了解本集團的最新發展。董事全面有權取覽本集團所有資料，並能夠於彼等認為必要時尋求獨立專業意見。

本公司的公司秘書（「公司秘書」）負責備存董事會及其轄下委員會的所有會議記錄。所有會議記錄均詳細記錄了所審議的事項及所作出的決定，包括董事提出的任何問題或表達的不同意見。會議記錄草稿於各會議結束後一段合理時間內發送董事批註，而經董事會或相關委員會正式批核的定稿會存檔留為記錄。所有董事均有權取覽董事會及其委員會的會議記錄。

根據現有董事會常規，各董事如於董事會會議討論的擬議交易或事宜中有利益或潛在利益衝突，均須予以披露。本公司組織章程細則（「組織章程細則」）亦載有條文，要求董事就彼等或其任何聯繫人有重大利益之交易待批的決議案放棄投票。

於本年度，舉行了六次董事會會議及兩次股東大會。董事會會議及股東大會的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／舉行會議次數	
	董事會會議	股東大會
<b>執行董事</b>		
Tan Sri Dr Chen Lip Keong (高級行政總裁)	3/6	0/2
Philip Lee Wai Tuck 先生 (執行副主席)	6/6	1/2
曾羽鋒先生 (營運行政總裁)	6/6	2/2
<b>非執行董事</b>		
Timothy Patrick McNally 先生 (主席)	6/6	2/2
<b>獨立非執行董事</b>		
Lim Mun Kee 先生	6/6	2/2
Michael Lai Kai Jin 先生	6/6	2/2
Leong Choong Wah 先生	6/6	2/2

### 董事會獨立性

本公司意識到董事會獨立性是良好企業管治的關鍵。於本年度，本公司已制定機制，以確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，且董事會負責每年檢討該機制的成效性。董事會嘗試通過以下方式確保獨立意見：(1) 監督董事會及董事委員會的組成；(2) 開展獨立評估；及(3) 為獨立非執行董事(就其他董事而言)提供必要援助及充分信息，以發表獨立意見。

現時董事會(由超過三分之一獨立非執行董事組成)及審核委員會(由全體獨立非執行董事組成)

之組成均超過上市規則之獨立性規定。提名委員會及薪酬委員會兩者均由獨立非執行董事擔任主席。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條確認獨立性。於本年度，提名委員會已就本公司所有獨立非執行董事之獨立性進行年度檢討。經考慮在評估獨立非執行董事之獨立性時上市規則第3.13條所載之因素，提名委員會(相關委員會成員就有關其自身獨立性的決議案放棄投票)認為，所有獨立非執行董事均符合上市規則所載有關獨立性的標準。

## 企業管治報告

此外，獨立非執行董事不參與本公司的日常管理，亦與本集團無任何業務往來或其他關係(適用法規許可的情況除外)，以確保彼等能真正行使獨立判斷及以本公司及其股東的最佳利益行事。

### 主席及行政總裁

主席及行政總裁的角色分開並由不同人士出任職位，確保在權力與職責之間取得平衡，使權力不會集中於董事會內任何一名個別人士身上。

為向本集團管理層注入新活力，於二零二二年四月五日，Tan Sri Dr Chen Lip Keong由行政總裁調任為高級行政總裁，曾羽鋒先生、Chen Cherchi(曾子齊先生)及Chen Yiy Hwuan先生已分別獲委任為營運行政總裁、財務兼庫務行政總裁及酒店行政總裁。

高級行政總裁Tan Sri Dr Chen Lip Keong負責領導本集團，並繼續積極、鼎力及堅定地領導及管理本集團，提供方向及策略並監督本集團的日常運營。攜手行政總裁曾羽鋒先生、Chen Cherchi(曾子齊)先生及Chen Yiy Hwuan先生，彼等將共同合作領導及管理本集團，帶領本集團更上一層樓。

主席Timothy Patrick McNally先生負責監督董事會的職能並遵循良好的企業管治常規及程序。此外，作為董事會主席，其亦負責確保所有董事均適當知悉當前的事項，並適時得到充分、完備、可靠的信息，為董事會事務作出全面而積極的貢獻。主席與行政總裁的職責有明確劃分。

### 非執行董事

非執行董事的指定任期為三年而各獨立非執行董事的指定任期為一年。

### 董事的責任

董事會負責本公司之管理，包括制定整體業務策略，領導及監督本集團之事務，審閱本集團財務報表及年度預算提案，批准中期報告、年報以及中期及全年業績公告，檢討及審議政策，檢討內部監控系統風險管理的有效性等。

執行董事根據各自的專業範疇負責不同部門的業務及職能。非執行董事及獨立非執行董事提供外部觀點，給予建設性提案、對制定策略提供建議、審查管理層是否達到既定目標，並監察業務表現的報告。憑藉彼等在多個工商界別擁有之豐富經驗，非執行董事及獨立非執行董事提供卓見及建議予董事會考慮和決策。

董事會須就本公司長期表現向股東負責，負責制訂及指引本公司之策略目標，並監察及監督管理層表現。董事則負責促進本公司長期成功發展，並於充分考慮可持續發展注意事項後，作出符合本公司最佳利益之決策。

董事會亦受託全面負責發展、維持及檢討本集團內完善和有效的企業管治政策，並且致力確保根據企業管治守則履行企業管治職能，包括持續檢討及改善本集團內的企業管治常規，並適時做出必要改變。

董事會於本年度定期舉行會議，以制訂整體策略、監控業務發展以及本集團的表現。於本年度，董事會審閱企業管治守則遵守情況、企業管治報告披露以及本集團風險管理及內部監控系統的有效性。

高級管理團隊定期向董事會匯報，並在有需要時與董事會保持溝通。

### 董事的承諾

各董事應投放足夠的時間及關注以處理本公司事務。全體董事已向本公司披露彼等於公眾公司或組織擔任職務的數目及性質及其他重大承擔，以及披露所涉及公眾公司或組織之名稱以及其擔任有關職務所涉及的時間。各董事亦被要求每半年向本公司確認及適時通知公司秘書有關資料的任何變更。

### 就職培訓、考察及培訓

每名董事於獲委任時會獲提供有關本集團業務營運之綜合簡介培訓以及對董事的監管及法定要求，並須出席由本集團高級行政人員及部門主管提供的簡報會。

為確保董事在董事會有效履行其各自的職責，董事會採取多項措施，確保所有董事將持續更新知識及技能，並透過接觸本公司業務及僱員更熟悉本公司。

董事培訓是一個持續的過程。各董事已出席本公司不時提供的簡報會以制定及更新彼等的職責及責任。本公司鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

於本年度，Timothy Patrick McNally先生、Tan Sri Dr Chen Lip Keong、Philip Lee Wai Tuck先生、曾羽鋒先生、Lim Mun Kee先生、Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生均收到並閱讀有關新企業管治守則及反貪污之材料。董事並隨時獲報告本集團業務以及本集團營運所在地的法律及規管環境的變化及發展，以推進、補充及更新彼等的知識及技能。

全體董事的培訓紀錄已由公司秘書保存。

董事會亦知悉高級管理層持續專業發展之重要性，以使彼等繼續對本公司作出貢獻。本公司為了讓高級管理層得知市場的最新發展、適用規則及法規以履行彼等之職責及責任，鼓勵所有高級管理層於適當時候出席簡報會及研討會。董事會持續每年一次檢討董事及高級管理層之培訓及持續專業發展。

### 董事會授權

董事會已成立多個轄下委員會，包括審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及反洗黑錢活動監督委員會，並向其授權監督本公司的若干事務。根據各自的職權範圍，董事會轄下委員會須定期向董事會匯報彼等的決定及推薦建議。本公司業務的日常管理則交由部門主管負責。

### 審核委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明審核委員會的職權範圍。審核委員會的職權範圍明確界定了審核委員會的角色、權力、職責及責任。審核委員會的最新職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。審核委員會進一步獲授權檢討本集團的反貪污及舉報政策及常規。審核委員會由三名獨立非執行董事Lim Mun Kee先生、Michael Lai Kai Jin先生及Leong Choong Wah先生組成。Lim Mun Kee先生為審核委員會主席。

審核委員會的主要職責為(其中包括)確保財務申報與內部監控準則的客觀性及可靠性，保證已設有充足的風險管理及內部監控系統，以及保持及維護與本公司的外聘核數師的恰當關係。

為履行其職責，審核委員會獲提供充足資源，且獲得本集團內部審核部門(「內部審核部門」)的支援以檢查有關本集團所採納的會計原則及常規的所有事宜，以及審閱所有重大財務、營運及合規監控措施。



**舉報政策**

於本年度，本公司已採納可讓僱員及與本集團有業務往來的人士(例如客戶及供應商)暗中及匿名就與本集團有關的任何方面可能發生的不正當行為向審核委員會提出關注的舉報政策。

審核委員會對舉報政策負有整體責任，而監督及實施該舉報政策的日常責任則交由內部審核部門的內部審核主管負責。審核委員會肩負監察和檢討本政策的有效性和舉報調查後的行動。

於本年度，審核委員會舉行了四次會議。審核委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>獨立非執行董事</b>	
Lim Mum Kee 先生(主席)	4/4
Michael Lai Kai Jin 先生	4/4
Leong Choong Wah 先生	4/4

此外，審核委員會與外聘核數師在管理層不在場的情況下舉行私人會議，以討論有關其審核費用的事宜、審核所涉及的事宜及獨立核數師欲提出的其他事宜。

於本年度，審核委員會已考慮、審閱及討論(1)核數及財務申報事宜；(2)委任外聘核數師(包括委聘條款)；(3)年度及中期財務報表及相關業績公告並向董事會提出通過相關建議；(4)本集團內部審核報告；(5)獨立專業人士就本集團針對反洗黑錢的內部監控而出具的報告；(6)本集團風險管理及內部監控系統的有效性；(7)就(i)採納本公司的舉報政策；及(ii)批准審核委員會的經修訂職權範圍向董事會提供建議。

審核委員會已向董事會建議，以股東於二零二三年股東週年大會上批准為前提，續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司的獨立核數師。

### 薪酬委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明薪酬委員會的職權範圍。薪酬委員會的職權範圍明確界定了薪酬委員會的角色、權力、職責及責任。薪酬委員會的最新職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。薪酬委員會獲進一步授權審閱及／或批准有關上市規則第17章項下股份計劃的事宜。薪酬委員會現時由一名執行董事(即Tan Sri Dr Chen Lip Keong)和三名獨立非執行董事(即Michael Lai Kai Jin先生、Lim Mun Kee先生及Leong Choong Wah先生)組成。Michael Lai Kai Jin先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職責為就有關本公司董事及高級管理層薪酬的政策及架構向董事會作出建議、在董事會按董事及高級管理層的專業知識、才幹、表現及責任而釐定彼等薪酬之前，就非執行董事的薪酬以及本公司個別執行董事及高級管理層的薪酬福利待遇作出建議，以及審閱及／或批准有關上市規則項下股份計劃的

事宜。薪酬委員會於作出建議時，亦考慮同類公司所支付的薪金、董事及高級管理層投入的時間及各自的責任及本集團其他職位的聘用條件等因素。

於本年度，薪酬委員會處理的工作包括(1)檢討本公司有關董事及高級管理層薪酬的政策及架構；(2)就於二零二二年股東週年大會(「二零二二年股東週年大會」)上提呈股東批准的董事薪酬向董事會作出建議；(3)審議調任的高級管理層的薪酬待遇並建議董事會批准；(4)建議正式採納本公司的董事及僱員薪酬政策；及(5)審批：(i)載於本公司二零二一年年報的薪酬委員會報告；及(ii)薪酬委員會的經修訂職權範圍，並提交董事會批准。

於本年度，薪酬委員會舉行了三次會議。薪酬委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>執行董事</b>	
Tan Sri Dr Chen Lip Keong	2/3
<b>獨立非執行董事</b>	
Michael Lai Kai Jin 先生 (主席)	3/3
Lim Mun Kee 先生	3/3
Leong Choong Wah 先生	3/3

#### 董事及僱員薪酬政策

本公司已採納董事及僱員薪酬政策，當中載有指引本集團處理薪酬事宜的一般原則。該薪酬政策旨在提供公平的市場薪酬水平，以挽留及激勵本集團的優秀董事、高級管理層及僱員，並吸引有經驗的高質素人士監督本集團的業務及發展。

執行董事的薪酬待遇包括固定部分及與個人和本集團業績掛鈎的浮動部份，並參考可供比較之以博彩及酒店業為主要的公司。就非執行董事而言，彼等所收取的固定薪酬／袍金乃經參考彼等投入的時間及本集團的規模及複雜程度，並以同業為標準而釐定，屬適當之水平以吸引及挽留可勝任非執行董事之優秀專才。

僱員(包括高級管理人員)的薪酬待遇包括固定及浮動部分，並參考本地及區域專業公司及大型企業的薪資而釐定。

#### 董事及高級管理人員薪酬

董事及高級管理人員於本年度的薪酬詳情載於綜合財務報表附註10。

#### 購股權計劃及股份獎勵計劃

薪酬委員會負責審閱及／或批准有關上市規則第17章項下股份計劃的事宜。本公司已採納購股權計劃及股份獎勵計劃。有關購股權計劃及股份獎勵計劃的詳情載於本年報董事會報告內。

於本年度，由於並無根據購股權計劃或股份獎勵計劃作出任何授出，故薪酬委員會於本年度並無審閱及／或批准有關該等股份計劃的重大事宜。

### 提名委員會

本公司已根據上市規則的規定以書面訂明提名委員會的職權範圍。提名委員會的職權範圍明確界定了提名委員會的角色、權力、職責及責任。提名委員會的最新職權範圍可於聯交所及本公司網站查閱。提名委員會進一步獲委派負責檢討及實施有關委任及重選董事的甄選準則及程序的提名政策。其亦負責檢討董事會成員多元化政策及董事會制定以實施董事會成員多元化政策的可計量目標，並監察達成該等目標的進度。提名委員會現時由一名執行董事(即Tan Sri Dr Chen Lip Keong)和三名獨立非執行董事(即Michael Lai Kai Jin先生、Lim Mun Kee先生及Leong Choong Wah先生)組成。Michael Lai Kai Jin先生為提名委員會主席。

提名委員會的主要職責包括(其中包括)不時檢討董事會的架構、人數及組成以及董事會具備適當所需技能、知識、經驗與多樣的觀點與角度，並就董事會組成的任何擬定變動作出建議，以符合本公司的企業策略。提名委員會亦負責物色具備合適資格成為董事的人選，並提

名該等人士出任董事會董事。提名委員會亦會評估獨立非執行董事的獨立性；就有關委任、重新委任董事及其繼任計劃向董事會作出建議；每年檢討董事會成員多元化政策及提名政策的執行及有效性。

### 提名政策

就委任及重新委任董事而言，本公司已於二零一八年十二月採納並於本年度更新一項有關甄選準則及程序的提名政策。

### 甄選準則

下文載列提名委員會在評估建議候選人的適當性時作為參考的主要因素：

- 本公司策略、董事會及其轄下各委員會當時的架構、人數、組成及需求，同時考慮繼任計劃及董事會成員多元化
- 與現有董事會成員技能形成互補所需的技能
- 董事會不時採納／修訂的本公司董事會成員多元化政策
- 評估建議候選人的適當性時作為參考的任何其他因素，包括但不限於候選人誠信的聲譽、資歷、成就、時間及利益方面的可能承諾及對本公司的預期貢獻

在提名委任／重新委任候選人為獨立非執行董事的情況下，提名委員會除了考慮甄選準則外，亦會參考上市規則所載的獨立性標準，對候選人的獨立性進行評估。倘一名獨立非執行董事連續服務超過九年，則會特別注意檢討該獨立非執行董事的獨立性，以確定彼是否合資格獲董事會提名在股東大會上重選連任。隨附該獨立重選連任決議案一同寄給股東的文件中，應說明董事會(或提名委員會)認為該董事仍屬獨立並應重選連任的原因，包括所考量的因素、董事會(或提名委員會)達致有關決定的過程及討論內容。

#### 提名程序及過程

就提名董事而言，提名政策包括下列程序及過程：

1. 提名委員會將邀請董事會成員提名候選人(如有)，以供其考慮。提名委員會亦可提出並非董事會成員提名的候選人。倘認為有必要，可聘請外部招聘機構協助物色及甄選適當的候選人。
2. 就董事會委任而言，提名委員會應作出建議供董事會審議及批准。就提名候選人參加股東大會重選而言，提名委員會應向董事會提名以供其考慮及向股東作出建議。

3. 股東亦可根據本公司網站上發佈的程序，提名候選人參選董事。

#### 董事會成員多元化

本公司知悉多元化為董事會有效運作的重要元素，並於二零一三年八月採納及於本年度更新董事會成員多元化政策，為日後董事會組成方面取得進展，以確保多元化的最廣泛定義得以落實。根據該政策：

- (a) 正式確定董事會成員多元化，明白並深信其裨益良多，視董事會層面多元化為本公司達成持續及均衡發展的關鍵元素；
- (b) 董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件(包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、民族、專業經驗、技能、知識及服務年期)為準，充分顧及多元化的裨益；及
- (c) 甄選候選人將基於提名委員會制定的本公司提名政策並將考慮該政策，最終將按獲選的應徵者可為董事會帶來的裨益和貢獻而作出決定。

董事會將會藉甄選及推薦合適董事人選的機會，逐步提高女性成員比例，並以董事會邁向性別均等為最終目標。董事會亦力求董事組合中，有適當比例的成員具備本集團核心市場的直接經驗、不同民族背景，反映本集團的策略。董事會當前性別狀況目標是於不遲於二零二四年十二月三十一日前實現擁有至少一名不同性別的董事。為努力實現性別多元化，提名委員會獲授權透過不同方式及渠道物色潛在候選人，包括利用外部招聘機構及其認為適當的任何其他方式。

本公司亦致力於在所有業務範疇中維系一個不論性別互相尊重的環境，並實現免受因性別、身體或精神狀態、種族、國籍、宗教、年齡、家庭狀況、性取向或本公司營運所在國家法律認可的任何其他屬性而騷擾或歧視的工作環境。本集團已為高級管理層及僱員制定多元化政策並將其作為本集團人力資源政策的一部分。於二零二二年十二月三十一日，本集團已保持勞動力性別平衡，女性及男性僱員分別佔53%及47%，有關性別比例及相關數據的詳情載於本年報第28頁至第117頁的可持續發展報告。

於本年度，董事會已審閱並更新董事會成員多元化政策，並認為其已獲有效實施。

### 委任及重選董事

組織章程細則規定獲委任填補董事會臨時空缺的董事或新加入現屆董事會的任何董事任期均至本公司下一屆股東週年大會為止，屆時合資格重選連任。組織章程細則亦規定，當時三分之一（倘並非三的倍數，則為最接近且不少於三分之一）的現任董事須於本公司的各屆股東週年大會上輪值退任，惟所有董事（包括獲委任指定任期的董事）須至少每三年輪值退任一次。

根據組織章程細則，Timothy Patrick McNally先生、曾羽鋒先生及Michael Lai Kai Jin先生須於應屆股東週年大會上退任。所有退任董事符合資格並願意膺選連任。

除Timothy Patrick McNally先生指定任期為三年外，所有獨立非執行董事的指定任期均為一年，任期屆滿時董事會可酌情決定延長，惟須根據組織章程細則輪值退任及重選連任。

於本年度，提名委員會處理的工作包括(1)檢討並向董事會建議於二零二二年股東週年大會上重選連任的退任董事；(2)檢討董事會的架構、人數及組成；(3)檢討董事會成員多元化政策、實施該政策的可計量目標及達成該等目標的進度；(4)根據上市規則第3.13條評估及安排確認每位獨立非執行董事的獨立性；(5)考慮：(a)重續一位非執行董事及三位獨立非執行董事的任期；及(b)調任高級管理層並提交董事會批准；(6)審批：(i)載於本公司二零二一年年報的提名委員會報告；(ii)經修訂董事會成員多元化政策；(iii)經修訂提名政策；及(iv)經修訂提名委員會職權範圍，並提交董事會批准。

透過檢討本屆董事會組成，提名委員會認為，現有董事會成員擁有多元化組合之技能、知識及經驗，符合本公司現時之業務需求。

於本年度，提名委員會舉行了三次會議。提名委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>執行董事</b>	
Tan Sri Dr Chen Lip Keong	2/3
<b>獨立非執行董事</b>	
Michael Lai Kai Jin 先生(主席)	3/3
Mr. Lim Mun Kee 先生	3/3
Mr. Leong Choong Wah 先生	3/3

### 風險管理及內部監控

董事會認為，健全的風險管理及內部監控系統對實現本集團的策略目標至關重要，並確認董事會對該等系統的設立、維持及檢討其有效性負有責任。

## 企業管治報告

董事會透過將風險視為策略制定程序的一部分而在監管所承擔的風險方面發揮重要作用。本公司的風險框架完備，能識別與本集團營運及業務有關的風險，並就此等風險的可能性及潛在影響評估此等風險。該等系統旨在管理而非消除導致未能達至業務目標的風險，及針對重大失實陳述或損失提供一個合理而非絕對的保證。根據該框架，風險管理及內部監控系統主要由管理層負責設計、實施及維持其運作，而董事會及審核委員會則監督管理層的行為及監察該等系統的有效性，以保護本集團的資產。此風險管理及內部監控框架每年由審核委員會代表董事會審閱。

本公司作為博彩營運商，在處理反貪污及反賄賂問題時，遵循最佳國際標準及常規。本公司已制定並實施《反貪污政策》。《反貪污政策》及相關監控系統的詳情載於本年報的可持續發展報告。

內部審核部門協助審核委員會審閱風險管理及內部監控系統的有效性，並於本年度遵循年度審核計劃及例行測試以履行其職能。作為履行職能的一部分，審核委員會審閱本年度的風險管理及內部監控系統。董事會就本集團於本年度的風險管理及內部監控系統進行審查，包括財務、營運及合規管理，並認為該等系統屬有效及充足。董事會透過考慮審核委員會執行的審查評估風險管理及內部監控系統的有效性。董事會亦評估本集團內部審核職能及外部審核程序的有效性，並透過其審核委員會的工作而令其本身信納，內部審核職能充足並具成效，包括在會計、內部審計及財務匯報職能方面有足夠的資源、員工資歷及經驗，以及有足夠的員工培訓課程及預算，並就本公司所面臨有關風險方面有效地向董事會提供保證，且外部審核程序具備效益。

本公司參考了監管規定及要求以及行業需求制定了反洗黑錢程序手冊，以確保監管合規維持於最高監控標準。董事會亦信納，本公司遵守企業管治守則所載有關內部監控的守則條文。



### 反洗黑錢內部監控措施

為確保本公司在反洗黑錢方面維持高合規水平及誠信，本公司已專為保護其聲譽及降低反洗黑錢風險制定計劃。金界控股的長期可持續發展及成功依賴其根據世界最佳反洗黑錢常規，以誠信及透明的方式開展日常博彩業務。本公司已實施四個層級的反洗黑錢監控架構，包括：

- 第一層級－ 反洗黑錢管理委員會，由合規專員領導且由各主要營運部門的高級經理提供支援，旨在確保本公司就其日常營運活動採納受反洗黑錢程序手冊規限的政策及程序。
- 第二層級－ 反洗黑錢程序內部審核，確保本公司遵守反洗黑錢政策，有關審核結果將向審核委員會及反洗黑錢活動監督委員會報告。
- 第三層級－ 反洗黑錢活動監督委員會乃建立於董事會層面，由董事會主席擔任主席，每季度舉行會議以審查反洗黑錢管理委員會及內部審核的工作及報告。重大事宜隨後將上報董事會審議。

第四層級－ 本公司反洗黑錢程序的外部審核。本公司聘用一家反洗黑錢專業公司，其對本公司的反洗黑錢程序進行一年兩次的審核，其中包括反洗黑錢管理委員會所作工作。該項外部反洗黑錢審核的報告於本公司的年度財務報告中呈列。更多詳情請參閱本年報「有關金界控股有限公司反洗黑錢內部監控措施的獨立檢討」一節。據悉，本公司已全面遵守所有有關金融行動專責小組建議。

### 有關柬埔寨投資風險的獨立審查

自本公司上市以來，本公司已委聘獨立專業人士 Political and Economic Risk Consultancy, Ltd. 以每年評估及審查柬埔寨的政治、社會、投資及宏觀經濟風險並於年度及中期財務報告披露其審閱結果。更多詳情請參閱本年報「有關柬埔寨投資風險的獨立審閱」一節。

### 反洗黑錢活動監督委員會

本公司成立反洗黑錢活動監督委員會以制訂反洗黑錢發展及推行項目的政策及策略，以確保品質控制及以監察委員會身份處理反洗黑錢事項。反洗黑錢活動監督委員會現時由 Timothy Patrick McNally 先生、Tan Sri Dr Chen Lip Keong、曾羽鋒先生及 Michael Lai Kai Jin 先生組成。Timothy Patrick McNally 先生擔任反洗黑錢活動監督委員會主席。

## 企業管治報告

於本年度，反洗黑錢活動監督委員會舉行了四次會議。反洗黑錢活動監督委員會成員的出席率詳情載列如下：

董事	任期內出席／ 舉行會議次數
<b>執行董事</b>	
Tan Sri Dr Chen Lip Keong 曾羽鋒先生	2/4 4/4
<b>非執行董事</b>	
Timothy Patrick McNally 先生(主席)	4/4
<b>獨立非執行董事</b>	
Michael Lai Kai Jin 先生	4/4

於本年度，反洗黑錢活動監督委員會已考慮、審查及討論(1)獨立專業人士出具的有關反洗黑錢內部監控的報告；(2)反洗黑錢內部監控獨立審閱員的重新委任；(3)其附屬委員會反洗黑錢管理委員會的報告；及(4)建議修訂反洗黑錢活動監督委員會的職權範圍供董事會批准。

董事會已透過獨立專業人士及反洗黑錢活動監督委員會編製的報告，檢討本集團有關反洗黑錢的內部監控系統，並認為系統有效且充足。

### 內幕消息

在處理發佈內幕消息的程序及內部監控方面，本公司：

- 知悉根據香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)及上市規則所須履行的責任，及首要原則是董事會一旦知悉內幕消息及／或在作出有關決定後須即時公佈，除非該等內幕消息屬於證券及期貨條例規定的安全港；
- 於處理有關事務時恪守適用法律及法規以及證券及期貨事務監察委員會頒佈的《內幕消息披露指引》；
- 訂立企業資料披露政策以實施監控、報告及向股東、投資者、分析師及傳媒發佈內幕消息；及
- 已向所有相關人員傳達有關企業資料披露政策的執行情況並提供相關培訓。

### 管理層職能

董事會透過考慮和批准本集團的策略、政策及業務計劃而負責整體策略方向及管治，而實施經批准策略和政策以及日常業務的管理職能則授予管理團隊，且由行政總裁領導及監督。

### 董事及核數師對綜合財務報表的責任

董事確認其有責任編製本集團的綜合財務報表，並已確保綜合財務報表乃根據法定規定及適用會計準則編製。董事已確保適時刊發本集團的綜合財務報表。

本公司獨立核數師香港立信德豪會計師事務所有限公司就本集團綜合財務報表的申報責任發出的聲明，載於本年報「獨立核數師報告」一節。

董事確認，據彼等經作出一切合理查詢後所深知、得悉及確信，彼等並不知悉任何涉及可能對本公司持續經營的能力構成重大疑問的事件或狀況的重大不明朗因素。

### 公司秘書

公司秘書負責促進董事會程序，以及董事會成員之間及董事與股東及管理層之間的溝通。公司秘書亦就企業管治及其他事宜向董事會提供專業意見。於本年度，公司秘書林綺蓮女士接受了不少於15小時的專業培訓以更新彼的技能及知識。

### 獨立核數師薪酬

於本年度，就本集團獨立核數師向本集團提供服務而須支付的費用金額如下：

	二零二二年 千美元
核數服務	
— 本年度	445
— 過往年度超額撥備	40
非核數服務	
— 就中期財務資料執行商定程序及釐定與本公司優先票據有關的收費比例；及	334
— 向於香港註冊成立的若干附屬公司提供稅務申報服務	25

### 股息政策

本公司已採納股息政策，旨在透過制定的指引向股東分派股息，以提高透明度及方便股東及投資者作出知情的投資決定。董事會認為，本公司的核心原則是努力為股東締造價值及帶來有利回報。基於盈利狀況及產生充裕現金流的能力，本公司致力於維持向股東分派經常性股息，同時保持穩健的資產負債表及財務靈活性，以尋求未來發展機遇。自二零零六年至二零二零年，本公司的股息派付佔純利的45%至92%，宣派及派付的股息總額達1,530,000,000美元。自二零一四年至二零二零年，本公司致力於維持60%至92%的高派息率，隱含股息率介乎1.7%至7.2%。預期派息率仍取決於本公司的財務表現及未來的融資需求。

就此而言，本公司的股息政策乃基於若干因素而制定，該等因素包括但不限於本集團的實際及預期財務業績、股東權益、一般業務狀況及策略、本集團預期營運資金需求、未來擴張計劃以及法定及監管限制。根據本公司採納的股息政策，董事會可在其認為適當的情況下建議派付股息(如有)。

向股東分派股息可透過現金或以股代息或部分以現金、部分以股代息的方式或董事會不時釐定的若干其他方式進行。

股息政策受限於董事會在考慮本集團的盈利、財務要求及其他因素後不時進行的檢討及作出的變更。

### 與股東溝通

本公司設有《股東溝通政策》，令股東及整個投資界能夠隨時、平等和及時地獲得不偏不倚而又容易理解的本公司資料，以令股東能夠以知情的方式行使其權利。本公司的一般政策為與股東及投資界保持持續對話。

本公司會每年至少舉行一次股東大會，讓本公司有機會與股東直接互動。董事會成員(尤其是董事會轄下委員會的主席或其代表)、適當的行政管理人員及外聘核數師會出席股東週年大會回答股東及其委任代表提問。

投資者／分析師簡報會、一對一會議及路演將定期舉行，以促進本公司、股東及投資界之間的溝通。

如對其股權有疑問，股東可聯絡本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

本公司資料亦會透過本公司的中期報告、年報、公告及通函向股東傳達。該等通訊會在實際可行情況下盡快上載本公司及聯交所網站。

本公司重視股東的私隱，將不會未經其同意而披露股東資料，惟法律要求披露的情況則除外。

### 向董事會查詢

如任何股東對本公司有查詢或意見，歡迎隨時透過網站聯絡本公司。股東可透過聯絡本公司香港主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)的公司秘書向董事會作出查詢。於收到查詢後，公司秘書將適時向董事會、董事會轄下委員會或管理層提交股東的查詢及疑問，以供處理。

董事會將定期審閱《股東溝通政策》。於本年度，董事會審閱並更新了《股東溝通政策》。考慮到現有的多種溝通及參與渠道，董事會信納《股東溝通政策》已妥為制定並得到有效實施。

### 於二零二二年十二月三十一日的股權

於二零二二年十二月三十一日，本公司約有 300 名登記股東。按合計股權劃分的登記股東的詳情載列如下：

登記股東所持股份	登記股東數目	佔登記股東數目百分比	股份總數	佔已發行股份總數的百分比
1 至 1,000	105	31.72%	4,619	0.00%
1,001 至 10,000	164	49.55%	404,763	0.01%
10,001 至 100,000	33	9.97%	945,067	0.02%
100,001 至 500,000	13	3.93%	3,187,191	0.07%
500,000 以上	16	4.83%	4,377,594,714	99.90%
總計	331	100.00%	4,382,136,354	100.00%

根據公開資料及就董事所知，於二零二二年十二月三十一日，本公司已發行股本約 30.74% 由公眾人士持有，該公眾持股的市值約為 9,267,737,038 港元。

### 股東召開股東大會／提出建議的程序

根據組織章程細則、上市規則及適用法律和法規的條文，股東可根據以下程序召開本公司的股東大會：

1. 任何一名或多名股東在提交請求當日持有附帶可在本公司股東大會上投票權利的本公司繳足股本不少於十分之一（「請求人」），可將書面請求（「請求書」）呈交至本公司在香港的主要營業地點（地址

為香港灣仔港灣道 18 號中環廣場 28 樓 2806 室）予董事會或公司秘書，要求董事會召開本公司股東特別大會。

2. 請求書須清楚列明請求人的名稱及其於本公司的股權、指明召開股東特別大會的目的，以及說明建議於股東特別大會上處理的事務的詳情，並須由請求人簽署，且可由多份形式相近且由一名或多名請求人簽署的文件所組成。

3. 待收到請求書後，董事須與本公司的香港股份過戶登記分處核實請求書，而在彼等確認請求書為妥當及適當之後，須隨即正式安排召開股東特別大會，而該股東特別大會須於提交請求書後兩(2)個月內舉行。倘請求書被核實為不妥當或不適當，董事須通知所涉及的請求人，並不會按要求召開股東特別大會。
4. 倘自提交請求書日期起計二十一(21)日內，董事會未有正式安排召開股東特別大會，則請求人可一人或多人自行按相同形式召開股東特別大會，而請求人因董事會未能召開大會而產生的所有合理開支須由本公司發還予請求人。
5. 根據組織章程細則及根據上市規則規定，一份列明時間和地點及將在股東特別大會上處理的建議事宜的一般性質的通告，須按以下方式送交予有權出席股東特別大會的全體股東以作考慮：
  - 倘將於股東特別大會上通過特別決議案，須在不少於二十一(21)個整日前發出通知；及
  - 於所有其他情況下，須在不少於十四(14)個整日前發出通知，惟經大多數有權出席股東特別大會並於會上投票的股東(合共持有的股份以面值計不少於賦予該權利的已發行股份的95%)同意，則可發出較上述通知期為短的通知召開股東特別大會。

6. 倘股東擬在任何股東大會上提名非本公司董事人士參選董事職位，提名股東可就此發出書面通知(「該通知」)至本公司在香港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)予董事會或公司秘書。為使本公司知會股東有關建議，該通知須列明建議參選董事的人士的全名，包括根據上市規則第13.51(2)條所規定的履歷詳情，並須由提名股東及該名獲提名的人士簽署，以示彼願意參選。須發出該(等)通知的最短期間為最少七(7)日，而(倘該等通知在寄發指定舉行有關選舉的股東大會通告後發出)遞交該(等)通知的期限須由寄發指定舉行有關選舉的股東大會通告後當日起至該股東大會日期最少七(7)日為止。為確保股東可有至少十(10)個營業日接獲並考慮獲提名人士的相關資料，

提名股東務須在切實可行情況下盡早遞交該(等)通知，而倘股東大會通告經已發出，則本公司可在切實可行情況下盡快向股東寄發載有獲提名人士的資料的補充通函或公告，而無須將相關股東大會延期。

股東對以上程序如有任何疑問，可致函本公司在香港的主要營業地點(地址為香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室)予公司秘書。

### 組織章程文件

根據上市規則第13.90條，本公司於聯交所網站及本公司網站刊載其組織章程大綱及組織章程細則。於本年度，並無對本公司組織章程文件作出修訂。



### 財務日誌

二零二二年末期業績公告	:	二零二三年二月八日(星期三)
暫停辦理股份過戶登記	:	(i) 二零二三年四月十八日(星期二)至二零二三年四月二十一日(星期五)(為確定股東可出席二零二三年股東週年大會並於會上投票的權利) (ii) 二零二三年四月二十八日(星期五)(為確定股東享有二零二二年末期股息的權利)
二零二三年股東週年大會	:	二零二三年四月二十一日(星期五)
二零二二年末期股息的記錄日期	:	二零二三年四月二十八日(星期五)
寄發代息股份的股票	:	二零二三年五月十六日(星期二)

## 有關柬埔寨投資風險的獨立審查

Political and Economic Risk Consultancy,  
Ltd. (「PERC」)

香港

銅鑼灣恩平道28號

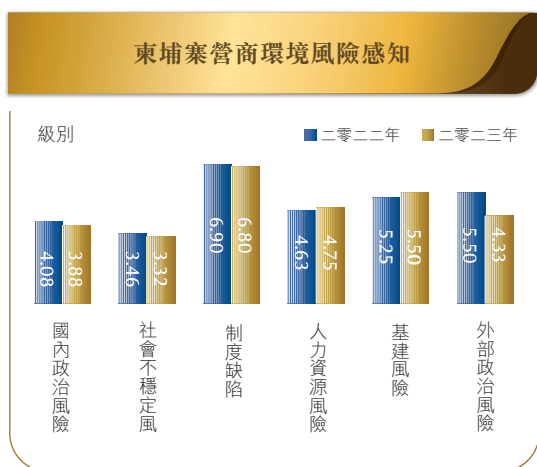
利園二期23樓2302室

### 致金界控股有限公司董事會

我們已評估並檢討柬埔寨的政治、社會、投資及宏觀經濟風險，尤其是與金界控股的賭場、

酒店及娛樂業務營運有關者。在作出下文所載結論的過程中，我們已考慮(其中包括)柬埔寨的國內政治風險、社會不穩定風險、制度缺陷、人力資源風險、基建風險及外部政治風險。

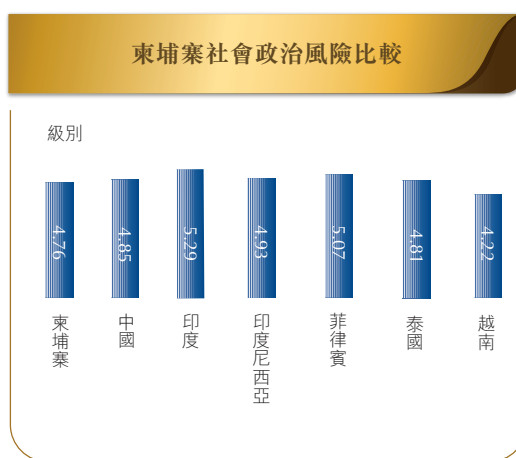
根據自二零二二年十一月中旬至二零二二年十二月底所進行的評估及審核，我們將所得結論概述如下：



評級介乎0至10，0為可能得到的最佳評級，10為最差評級。

我們透過衡量以下可變因素來量化柬埔寨的投資風險：

- 國內政治風險
- 社會不穩定風險
- 制度缺陷
- 人力資源風險
- 基建風險
- 外部政治風險



評級介乎0至10，0為可能得到的最佳評級，10為最差評級。

該等可變因素各自由多個與被評估類別特定範疇有關的次可變因素組成。次可變因素的評級加權總數相等於範圍較廣的可變因素的分值，而範圍較廣的可變因素的評級加權總數則界定柬埔寨的整體投資風險。我們視各項可變因素具有同等重要性或比重。

### 概要

就政治及經濟方面而言，去年全年表現優於二零二一年，因而二零二三年的表現亦會優於二零二二年。受出口需求上升及國內消費復甦的拉動，實際 GDP 增速加快。旅遊業亦再次錄得增長，使得餐廳、酒店及諸多零售業等服務行業的條件得以改善。

儘管如此，未來一兩年內的整體增速仍低於疫情前水平。此外，建築業及若干類別房地產(如豪華公寓及辦公物業)正在進行調整。因此，該等行業並未如緊接新型冠狀病毒疫情前年度引領經濟擴張，而於二零二二年下半年拖累經濟並有可能於二零二三年仍將如此。

存款增速較信貸增速為慢，這使得銀行的存貸比水平有所上升，亟需進行調整。因此，隨著銀行變得更加謹慎(特別是在建築業及特定類別房地產貸款方面)，二零二三年信貸擴張速度可能會大幅放緩。此外，家庭消費及抵押貸款的增速可能放緩，而家庭債務水平居高不下可能會限制個人家庭消費的增長速度。

有關旅遊業方面的好消息是，二零二二年外國遊客總數大幅增加，二零二三年可能會持續增長，中國內地遊客入境人次最終有所回升。迄今為止，旅遊業的情況有所改善，反映了到訪柬埔寨的外國遊客來源多元化，其中來自其他東盟國家的遊客增長尤為迅速。

在此方面一個顯著的例外情況是中國內地，疫情前中國內地為柬埔寨最大的單一外國遊客來源地，但現已降至第三位。然而，由於北京近期宣佈有意恢復出入境旅遊，二零二三年的情況應會有所改善。不過，中國將漸進式解除限制。此外，自中國入境柬埔寨的遊客總數恢復到疫情前水平之前，其必須克服航班短缺及其他運力限制問題。

政治方面，柬埔寨已朝著改善穩定的方向發展。儘管二零二三年中期將舉行大選，但選舉結果幾乎毫無疑問，執政黨將贏得絕大多數席位。洪森將重新獲任命為首相，惟其將採取更多措施施政，為其幾年後之退任做準備。

## 有關柬埔寨投資風險的獨立審查

過去一年政治風險有所下降，原因有三：首先，民眾普遍認為首相洪森領導下的政府有效解決了新型冠狀病毒疫情危機，因此對政府的支持率上升。其次，法律挑戰及內部分裂削弱政治反對派的勢力。因此，反對派難以在下次選舉中贏得多數席位。第三，洪森已為其兒子洪馬內最終繼任奠定基礎。此舉減少了繼任的不確定性，提高了商界及外國投資者對政策連續性的信心。

柬埔寨的外交關係有所改善。柬埔寨最重要的雙邊關係是與中國內地的關係，而最關鍵的多邊關係是與東盟的關係。柬埔寨亦與韓國簽署自由貿易協定，並計劃加強與日本的雙邊合作關係。此外，美國總統拜登二零二二年十一月的金邊之行有助於穩定東美關係，降低了柬埔寨可能捲入中美之間地緣政治緊張局勢的風險。

### 積極發展

- 疫情是對柬埔寨的一次考驗。柬埔寨已證明其能夠在經濟繁榮時期以及經濟遭受嚴重衰退時期(幾乎損及各行業)維持社會及政治穩定。現今民眾對國家穩定、體制承受衝擊的能力以及領導人帶領國家度過困難時期的能力抱持更大信心。
- 現在中國開始放開出境旅遊，柬埔寨立足自身定位，將自身打成為歡迎內地遊客回國途中來訪的就近目的地，而日本等一些國家開始採取措施要求從中國入境的旅客提供核酸檢測陰性證明，北京認為此舉斷難接受。
- 穩定的社會及政治條件應更易吸引外國遊客以及對不同服務業及出口導向型產業進行直接投資。此外，相較於該地區其他國家，現今柬埔寨的人身安全問題更具保障。
- 計劃於二零二三年中期舉行的全國大選不太可能產生任何令人不安的意外情況。柬埔寨執政黨人民黨將贏得多數席位。洪森將再次獲委任為首相。彼將藉此機會改組內閣，吸收大量接受良好教育的年輕領導人擔任部長。

- 柬埔寨受益於自中國轉移的服裝及其他出口導向型製造業。這吸引來自中國、新加坡、日本、韓國及台灣更多投資者的興趣，以及來自美國及歐盟國家更多買家的興趣。新冠疫情加快了轉移進度，但即使新冠疫情的影響有所減弱，有關轉移仍會繼續。
- 經濟復甦及新冠疫情的影響減弱為政府提供所需空間抑制開支及增加收入。因此，於疫情年間急劇上升的財政赤字應會開始收窄。

### 挑戰

- 柬埔寨的機構尚未發展成熟且薄弱，雖然有關機構得以不斷改善，但柬埔寨的經濟在疫情之前的很長一段時間內飛速發展，以至於諸多機構難以滿足該等要求。疫情為機構尤其是衛生及教育部門帶來了一系列新挑戰。
- 二零二三年柬埔寨面臨的主要外部挑戰是美國的高利率及美國對柬埔寨進口的需求可能減弱、烏克蘭戰爭的持續影響及中國經濟增長持續疲軟問題。
- 由於缺乏來自中國內地的遊客，旅遊相關服務業受到阻礙，而在新冠疫情前中國內地一直是最大的遊客來源地。中國目前的政策限制了到訪柬埔寨的遊客流入。然

而，中國正開始修訂有關限制措施。來自中國的遊客流出無須大幅增加便可檢測基礎設施的能力限制。二零二三年及以後所面臨更為嚴峻的挑戰將是如何擴大柬埔寨旅行及旅遊業的能力以滿足額外需求，同時吸收外國遊客預期的額外衛生及安全預防措施的更高成本。

- 柬埔寨房地產及建築業正遭受嚴重衰退，二零二三年這種情況可能會加劇，並對銀行及金融等其他行業造成挑戰。因此，銀行的不良貸款率可能會上升，這意味著信貸質素下降。
- 經常賬戶國際收支逆差規模較大仍為一個挑戰。儘管二零二二年及二零二三年的赤字可能會自二零二一年的峰值下降，但按照柬埔寨的歷史標準，赤字仍將巨大。
- 柬埔寨兩大基礎設施面臨挑戰。其一是重要項目的建設進度落後於原定計劃。其二是能源及物流的成本較高。貨物出入口、倉儲及支付能源等主要投入的費用均較高昂。

*PERC 董事總經理*

**Robert Broadfoot**

香港，二零二三年一月九日

## 有關審閱員

Robert Broadfoot就柬埔寨的投資風險進行研究及編撰報告發表審核結論。Broadfoot先生為Political & Economic Risk Consultancy, Ltd. (PERC)的創辦人兼董事總經理。PERC於一九七六年創立，總部設於香港，主要從事監察及審計亞洲區內各國的風險。就此而言，PERC於東盟國家、大中華區及南韓等地設有一支研究員及分析員團隊。全球的公司及金融機構使用PERC提供的服務評估區域內的主要走勢及重大問題，物色發展機會，並為把握此等機會制定有效策略。

PERC協助公司理解政治及其他主觀可變因素如何影響營商環境。該等可變因素或難以量化，但可能會對投資表現造成重大影響，因此，公司在決策時須將此等可變因素列為考慮因素，而這正是PERC提供的服務所發揮的作用。PERC的價值在於該機構的經驗、其經驗豐富的亞洲分析員網絡、其對基礎研究的重視、其完全獨立於任何既得利益集團、其於國家風險研究技術範疇方面的先驅工作、其明確方針及其分析所採取的綜合與地區化手法。

# 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

JB Advisory Services Ltd  
香港灣仔  
駱克道301-307號  
洛克中心10B

二零二三年一月十三日  
二零二二年全年度

## 致：金界控股有限公司(「金界控股」 或「貴公司」)董事會

JB Advisory Services Ltd. (「JBAS」)注意到新型冠狀病毒大流行於二零二一年對金界控股有限公司的影響。金界控股的博彩業務於二零二一年三月二日再次暫停，並於二零二一年九月十五日重新展開。

儘管中國及澳門特別行政區於二零二二年依舊處於較嚴格的管控之下，但該區域自二零二一年九月十五日以來業務一直沒有中斷，並於二零二二年逐步放開旅行限制。香港特別行政區於二零二二年第三及第四季度逐步放寬管控。

鑒於持續的限制，金界控股就內部監控措施的獨立審查，特別是針對截至二零二一年底的反洗黑錢(「反洗黑錢」)，已進行遠端審查，但鑒於逐步放鬆的限制，JBAS可在金邊進行二零二二年上半年及二零二二年全年度現場審查。該等現場審查分別於二零二二年六月二十二日至二零二二年六月二十八日及二零二三年一月十日至一月十三日進行。

作為該現場審查之一部分，JBAS已參與柬埔寨金融情報局(「柬埔寨金融情報局」)於六月二十七日開始的現場視察。此乃柬埔寨金融情報局首次對金界控股業務開展現場審查，JBAS已向彼等簡要介紹我們所參與之對金界控股反洗黑錢監控措施提供之兩次年度審查之情況，有關詳情載於其年報。柬埔寨金融情報局視察耗時數天。是次實際訪問幾天後再次舉行了澄清照會進行全面審查。柬埔寨金融情報局此次外展行動包括柬埔寨金融情報局於二零二二年九月十九日及十月六日舉辦的兩次反洗黑錢培訓課程，金界控股合規部員工參加了培訓。

總之，JBAS評估認為，無論是疫情還是強制關停博彩業務，均不會對都不會對金界控股應用的反洗黑錢監控措施產生不利影響，且自重新開放以來，所有反洗黑錢監控措施仍在嚴格執行之中。

JBAS徹查了所有文件，並已檢查金界控股於二零二二年存置的記錄。自二零一九年起一貫以來，我們的主要聯絡人是於二零一九年五月加入貴公司的合規董事Jason Ooi先生及於金界控股反洗黑錢監控措施監督方面擁有長期經驗的Mahendran Supramaniam先生。此外，二零二二年上半年，JBAS一直與金界控股香港及金邊員工保持定期聯絡，同時就柬埔寨反洗黑錢監控措施進程進行外部諮詢。

## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

於二零二零年八月，為進一步增強金界控股於「了解您的客戶」、「客戶盡職調查」、「加強盡職調查」、「政治公眾人物」及「交易監控」領域的合規性，金界控股與LexisNexis(作為首選供應商)簽訂一項長期協議。JBAS評價此舉進一步加強金界控股在NagaWorld應用的穩健盡職調查。

JBAS核實，金界控股持續遵守所有法律及法規。貴公司僅鎖定至貴公司金邊兩個物業消費的客戶，且以大幅超出任何其他司法權區行業常規的標準嚴格採取反洗黑錢監控。

檢討小組認為，NagaWorld遵守一切有關金融行動專責小組的建議，並注意到APG對柬埔寨的共同評估中二零二一年第三份跟進報告有關柬埔寨的更新為積極的進展。

金界控股持續採取其於二零一四年上半年編製的反洗黑錢手冊內所規定的監控措施，以反映柬埔寨二零二零年反洗黑錢Prakas以及經更新的二零一二年金融行動專責小組建議的規定。

JBAS在審查過程中定期審閱對有關金界控股員工持續進行的反洗黑錢培訓紀錄。於二零二二年，合共2,327名運營人員接受了重溫培訓及733名新員工接受了新員工入職培訓。JBAS認為此持續程序可加深金界控股各層面對反洗黑錢事宜的認知。

截至二零二二年十二月，金界控股共有八名受過CAMS(反洗黑錢師)培訓的人員，包括合

規、財務、內部審計及賭場營運的高級職員。

合規董事Jason Ooi先生最近曾在澳門兩大博彩營運商擔任類似職務，擁有豐富的相關經驗，而現則對金界控股於柬埔寨的營運亦擁有豐富經驗。其與內部審核主管Mahendran Supramaniam先生為我們審查期間的定期聯絡人，彼等確保金界控股全面遵守所有反洗黑錢規例。

JBAS亦與管理層進行會晤，並與金界控股的非執行主席兼反洗黑錢活動監督委員會主席Timothy McNally保持定期溝通。

JBAS認可金界控股對反洗黑錢監控措施的持續重視。金界控股在盡職遵守有關反洗黑錢的所有法律及法規方面並無惡化。與Jason Ooi先生及Mahendran Supramaniam先生的討論著重在記錄保存的全面性，及與柬埔寨國家銀行金融調查單位(「金融調查單位」)的互動。金界控股合規專員之職責已在與金融調查單位的會談中進一步界定，進而於二零二零年界定其內部角色。

值得注意的是，為支持對抗新型冠狀病毒大流行，賭場營運自二零二一年三月二日起至二零二一年九月十四日主動關閉。儘管如此，在我們上次審查中JBAS獲悉，可疑事件記錄仍繼續記錄一切必要且相關的資料。自賭場營運重新開放以來，現金交易報告及可疑交易報告繼續在線提呈予金融調查單位。



## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

反洗黑錢活動監督委員會於二零二二年共進行了四次會晤，由於疫情對出行限制的殘留影響，所有會議均以在線方式進行。審查小組信納NagaWorld保持對博彩業務的全面控制，且此等業務仍然遵守一切金融行動專責小組的有關建議。誠如先前所提述，JBAS定期與反洗黑錢活動監督委員會主席Timothy McNally保持定期聯繫。

JBAS亦獲悉，透過新發佈的Prakas，二零零七年反洗黑錢法得到一定程度的強化，新Prakas闡明了若干識別基準，並提高違反反洗黑錢法律或事實上違反任何保密條件及申報規定的相關制裁。

JBAS認為，NagaWorld仍然位處柬埔寨實施反洗黑錢監控措施的前線，而我們亦獲悉，金界控股致力全面遵守所有國家及國際反洗黑錢方面的法律及法規。柬埔寨國家銀行消息來源以及JBAS所諮詢的外部消息來源確認，NagaWorld仍然位處柬埔寨反洗黑錢合規工作的前線。

審查小組認為，NagaWorld完全遵守一切有關金融行動專責小組的建議，並察悉APG在二零一五年發表有關柬埔寨的共同評估報告及其於二零二一年七月對柬埔寨的第三份跟進報告為積極的進展。

在審查內部監控措施的同時，JBAS亦諮詢國際銀行及金融業的消息來源及知名的合規專家，以評估柬埔寨的整體情況，並了解二零二二年是否存在任何重大發展或關注領域。我們的消息來源表示，新型冠狀病毒大流行顯著減緩了

柬埔寨國家銀行內金融情報局的業務及其合規活動的任何擴展或增加。於我們二零二一年上半年的審查中，消息來源表示在大流行前，亞太地區反洗黑錢小組(「APG」)於其共同評估報告的二零一九年第二份跟進報告中指出，柬埔寨被視為正持續強化其反洗黑錢制度。柬埔寨金融情報局近期的實地考察證明了這一進展。

於二零二一年七月，APG發佈了其二零一七年柬埔寨共同評估報告(2017 Mutual Evaluation of Cambodia Report)的第三份跟進報告。該APG報告中的概要聲明表示，「就處理APG於二零一七年九月共同評估報告(MER)所識別的技術性合規不足的問題，柬埔寨已取得良好進展」。

JBAS亦注意到，二零二一年美國諮詢報告載有對該國賭場的批評，這與金界控股的獨特地位無關。先前獲悉，柬埔寨政府已採取行動制止該國未受規管博彩的增長，特別是Sihanoukville及在線博彩業務的擴張。就國家環境而言，JBAS重申柬埔寨政府採取的有力行動，包括自二零二零年一月起禁止在線博彩及於年末通過的博彩法例，皆極大改善情況並提升對國家監控的國際觀感。柬埔寨商業博彩管理委員會(「CGMC」)亦一直積極收緊柬埔寨

## 有關金界控股有限公司反洗黑錢 內部監控措施的獨立檢討

各地博彩業務的授權。於二零二二年六月及八月，CGMC向柬埔寨各地賭場及博彩公司累計續發70份牌照。JBAS認為，政府採取的穩步措施極大改善人們對柬埔寨的觀感及實際合規情況。

JBAS獲悉，新的博彩法(「商業博彩管理法」)已於二零二零年十一月通過。該法將增強柬埔寨的合規制度，且受到分析員的歡迎，因為該法為合規及稅務提供法律及財務上的確定性。

JBAS審閱該法與金界控股應用的反洗黑錢監控措施的相關性，並了解其可能引致的任何相關合規性問題。就該法明確提及洗黑錢的條例，JBAS評估金界控股的合規性，並信納金界控股的合規性。

反洗黑錢法所針對的領域之一為博彩營運商的申報級別門檻。於二零二零年十一月十日，柬埔寨金融情報局指示該級別為一千二百萬瑞爾。因此，金界控股於二零二零年十二月一日恢復三千美元的門檻，相當於瑞爾限額，而先前已將其提高至五千美元。

金界控股持續盡職實施其反洗黑錢監控措施及不斷改善的外部環境進一步增強了整體合規環境，JBAS評估認為，金界控股仍然位處柬埔寨及全球博彩業反洗黑錢合規工作的前線。

**董事總經理**

**John Bruce**

二零二三年一月十三日

JB Advisory Services Limited為獨立安全與風險管理顧問公司，擁有反洗黑錢及風險管理方面的實際知識及豐富經驗。其由擁有二十年行業經驗的資深人士於二零二零年創立。

# 董事會報告

董事欣然提呈本年度的董事會報告及經審核綜合財務報表。

本董事會報告中所提述的本年報的其他章節或報告均構成其組成部分。

## 主要營業地點

本公司於二零零三年二月二十五日在開曼群島註冊成立為一家獲豁免的有限公司，其註冊辦事處位於Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands及其香港主要營業地點位於香港灣仔港灣道18號中環廣場28樓2806室。

## 主要業務及業務地區分析

本公司是一家投資控股公司。本集團的主要業務為管理及經營位於柬埔寨王國金邊市Samdech Techo洪森公園的酒店及娛樂城NagaWorld。主要附屬公司的其他詳情載於綜合財務報表附註1。於本年度，本集團主要業務的性質概無重大變動。本集團本年度按業務分部作出的表現分析及地區分部資料載於綜合財務報表附註14。

## 業務回顧

本集團於本年度的業務回顧及就本集團未來業務發展的論述載於本年報第9頁至第23頁的管理層討論及分析。有關本集團可能面臨的潛在

風險及不確定因素的說明，請參閱分別載於本年報第118頁至第141頁的企業管治報告及第142頁至第146頁的有關柬埔寨投資風險的獨立審閱。此外，本集團的財務風險管理目標與政策，請參閱綜合財務報表附註29。自本年度結束後，董事會並無發現任何重大事項對本集團造成影響。本集團已制定適當的程序，以確保遵守對本集團業務有重大影響之相關法律及規例，包括但不限於金融行動專責小組所有相關建議。本集團亦遵守上市規則、適用之公司法例及證券及期貨條例。於本年度，本公司並不知悉任何違反對其有重大影響的相關法律及規例的情況。

本集團於本年度按財務關鍵表現指標作出的表現分析載於本年報第4頁的財務摘要。此外，本集團明白良好的環境管理常規及可持續業務營運的重要性。本集團已制訂可持續發展政策，並致力減少其業務可能對環境造成的不利影響。本集團已實行多項環保措施並不斷努力提升員工的環保及社會責任感，並為社區作出貢獻。更多詳情，請參閱載於本年報第28頁至第117頁的可持續發展報告。

## 董事會報告

就與持份者的關係而言，金界控股深知，建立及維持全面的關係網絡對其業務營運至關重要，並優先考慮讓不同的持份者參與其日常活動。本公司相信，可透過與僱員積極溝通、向我們的博彩客戶和顧客提供優質服務及改良產品以及與主要商業夥伴合作，建立友好關係。

僱員及管理層文化的論述載於本年報第28頁至第117頁的可持續發展報告。

除在博彩客戶光臨NagaWorld期間向其提供優質服務及改良產品外，本集團透過其忠誠計劃NagaWorld Rewards得以繼續掌握會員資料，進行針對性的市場推廣以及開展博彩客戶發展措施，以增加遊客人次並提高博彩消費額。

本集團相信，積極合作可有力穩固其作為湄公河地區娛樂中心的地位。透過與高質素商業夥伴合作，金界控股將一貫提供優質及可持續的產品及服務。NagaWorld設有盡可能以當地供應商為優先的政策。其進一步詳情載於本年報第28頁至第117頁的可持續發展報告。

### 主要客戶及供應商

本集團五大客戶(不包括中介人帶來的客戶)應佔經營收入總額佔本年度內本集團總經營收入少於30%。本集團五大供應商(不包括中介人)應佔採購總額(不包括屬資本性質的採購項目)佔本年度內本集團總採購少於30%。

有關本年度內主要中介人所帶來的客戶應佔本集團收入及銷售成本的資料如下：

	佔本集團總額的百分比	
	收入	銷售成本
最大中介人	3%	7%
五大中介人合共	12%	35%

據董事所深知，概無董事或彼等的緊密聯繫人（定義見上市規則）或任何股東（據董事所深知，擁有已發行股份5%以上）於本年度內於五大中介人擁有任何權益。

### 業績及利潤分派

本集團於本年度的財務表現載於本年報第170頁的綜合收益表。

董事會建議以代息股份的方式，向於二零二三年四月二十八日名列本公司股東名冊的股東派付本年度的末期股息每股股份0.75美仙（或相等於每股股份5.81港仙），而不給予股東選擇以現金收取有關股息以代替配發股份的任何權利。派息比率佔二零二二年下半年產生的純利約60%。待下文所載條件獲達成後，預期代息股份的股票將於二零二三年五月十六日或前後寄發予股東，郵誤風險概由彼等自行承擔。代息股份預期於二零二三年五月十七日或前後在聯交所開始買賣。

以股代息計劃須待(1)於二零二三年股東週年大會上獲批准；及(2)聯交所上市委員會批准本公司據此發行的新股份上市及買賣。本公司將於二零二三年三月二十四日或前後向股東寄發一份包括以股代息計劃的全部詳情的通函。

擬派末期股息連同於二零二二年九月二十九日（星期四）派付的截至二零二二年六月三十日止六個月的中期股息每股股份0.73美仙（或相等於每股股份5.66港仙），使得本年度宣派的股息總額達每股股份1.48美仙（或相等於每股股份11.47港仙）。

### 財務資料概要

本集團過去五個財政年度的業績及資產與負債的概要載於本年報第244頁。

### 轉撥至儲備

本公司權益股東應佔溢利（未扣除股息）為107,254,000美元（二零二一年：虧損147,022,000美元）已轉撥至儲備。儲備的其他變動載於本年報第174頁的綜合權益變動表。

### 優先認股權利

組織章程細則及開曼群島法例概無規定本公司在發售新股份時須向現有股東賦予按比例的優先認股權利。

### 慈善捐款

本集團於本年度作出的慈善捐款為2,000,000美元（二零二一年：21,000,000美元），所有款項均於柬埔寨捐出。

## 董事會報告

### 股本

於二零二二年九月二十九日，本公司已根據以股代息計劃發行41,128,313股普通股，以全數支付二零二二年中期股息。用於計算根據以股代息計劃配發予股東之代息股份數目之市值為每股股份77.1美仙(或相等於每股股份597.4港仙)，此乃截至二零二二年九月十六日(包括該日)止五個連續交易日每股本公司股份於聯交所之平均收市價。進行以股代息計劃的理由及目的乃為了：

1. 對長期對本公司一直支持的股東的回饋，特別是在這段艱難的新型冠狀病毒疫情期間；
2. 保留現金流；及
3. 提高本公司股份的交易流通性。

### 儲備

本公司及本集團儲備變動分別載於綜合財務報表附註36及本年報第174頁的綜合權益變動表。

### 可供分派儲備

於二零二二年十二月三十一日，根據開曼群島第22章公司法(一九六一年第3號法例，經綜合及修訂)計算之本公司可供分派儲備約為510,982,000美元(二零二一年：512,124,000美元)。

### 薪酬

為遵守企業管治守則，本公司已成立薪酬委員會，以制訂薪酬政策及釐定與管理本集團高級管理人員的薪酬。

### 董事及高級管理人員薪酬

董事及本集團高級管理人員的薪酬詳情載於綜合財務報表附註10。

### 稅項減免

本公司概不知悉股東因持有股份而可獲得任何稅項減免。倘股東對因購買、持有、出售、處置股份或行使有關股份任何權利的稅務影響有疑問，應諮詢專家。

### 董事

於本年度及截至本報告日期止的董事包括：

#### 主席兼非執行董事：

Timothy Patrick McNally <sup>M</sup>

#### 執行董事：

Tan Sri Dr Chen Lip Keong <sup>R/N/M</sup>

(高級行政總裁)

Philip Lee Wai Tuck

(執行副主席)

曾羽鋒 <sup>M</sup>

(營運行政總裁)

#### 獨立非執行董事：

Michael Lai Kai Jin <sup>A/R/N/M</sup>

Lim Mun Kee <sup>A/R/N</sup>

Leong Choong Wah <sup>A/R/N</sup>

A：審核委員會成員

R：薪酬委員會成員

N：提名委員會成員

M：反洗黑錢活動監督委員會成員

根據組織章程細則第87條，Timothy Patrick McNally先生、曾羽鋒先生及Michael Lai Kai Jin先生將於應屆股東週年大會上輪值退任。所有退任董事符合資格並願意膺選連任。

## 董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二二年十二月三十一日在任的董事於該日擁有下列股份及相關股份中的權益，而該等權益須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條所存置的董事及最高行政人員權益名冊，或根據標準守則須知會本公司及聯交所：

### (1) 於股份及相關股份的權益

董事姓名	身份	所持股份及 相關股份數目	佔已發行股份 總數的百分比 (附註1)
Dr Chen	一項酌情信託的成立人 <sup>(附註2)</sup>	3,035,081,552 (L)	69.26 (L)
Dr Chen	一項酌情信託的成立人 <sup>(附註3)</sup>	1,142,378,575 (L)	26.07 (L)

附註：

- (1) 以於二零二二年十二月三十一日本公司已發行股本中的4,382,136,354股股份為基準。
- (2) 該等權益包括(i)一家名為The Sakai Trust的酌情家族信託的受託人SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD. (「受託人」)直接持有的1,961,516,919股股份；及(ii)受託人透過LIPKCO Group Limited、LIPKCO ENTERPRISES LIMITED及ChenLipKeong Capital Limited間接持有的1,073,564,633股股份。作為The Sakai Trust的成立人，Dr Chen被視為於The Sakai Trust持有的股份中擁有權益。受託人及LIPKCO Group Limited持有的本公司權益詳情載列於下文「主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉」一節。
- (3) 該等1,142,378,575股結算股份或有關經調整結算股份(定義均見本公司日期為二零一九年七月二十二日之通函)將於二零二五年九月三十日或之前或協議各方可能互相協定的有關其他延展期完成保證最高限額的設計及興建協議(「設計及興建協議」)及認購協議後，發行予ChenLipKeong Fund Limited。ChenLipKeong Fund Limited由受託人全資擁有，而受託人為The Sakai Trust的受託人。作為The Sakai Trust的成立人，Dr Chen被視為於ChenLipKeong Fund Limited將持有的股份中擁有權益。
- (4) 「L」指該實體於股份的好倉。

## 董事會報告

### (2) 於債權證的權益

董事姓名	身份	所持債權證數目
Dr Chen	一項酌情信託的成立人 <sup>(附註)</sup>	45,000,000 美元

附註：

由受託人全資擁有的ChenLipKeong Capital Limited持有本公司發行之本金總額45,000,000美元並於二零二四年到期的7.95%優先票據。票據不得轉換為股份。作為The Sakai Trust的成立人，Dr Chen被視為於The Sakai Trust持有的票據中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條所存置的名冊，或根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部或標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

### 主要股東於股份及相關股份的權益及淡倉

就本公司董事或最高行政人員所知，於二零二二年十二月三十一日，於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的規定須向本公司披露的權益或淡倉，或須遵照證券及期貨條例第336條登記於根據該條存置的名冊的權益或淡倉的股東(本公司董事或最高行政人員除外)如下：

股東	身份	所持股份數目	佔已發行股份總數的百分比 (附註1)
SAKAI GLOBAL HOLDINGS LTD. (「Sakai Global」)	於受控法團擁有權益 <sup>(附註2)</sup>	4,177,460,127	95.33 (L)
SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD. (「受託人」)	實益擁有人	1,961,516,919	44.76 (L)
SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD.	於受控法團擁有權益 <sup>(附註3)</sup>	1,073,564,633	24.50 (L)
SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD.	於受控法團擁有權益 <sup>(附註4)</sup>	1,142,378,575	26.07 (L)
LIPKCO Group Limited	實益擁有人	797,015,214	18.19 (L)
ChenLipKeong Fund Limited	實益擁有人 <sup>(附註4)</sup>	1,142,378,575	26.07 (L)



附註：

- (1) 以於二零二二年十二月三十一日本公司已發行股本中的4,382,136,354股股份為基準。
- (2) 該等權益包括(i)受託人直接持有的股份；(ii)由受託人透過ChenLipKeong Capital Limited(「CLK Capital」)、LIPKCO Group Limited(「LGL」)及LIPKCO ENTERPRISES LIMITED(「LEL」)間接持有的股份；及(iii)將由ChenLipKeong Fund Limited(「CLK Fund」)持有的股份(詳情請參閱下文附註4)。CLK Capital、LGL、LEL及CLK Fund均由受託人作為The Sakai Trust的受託人全資擁有，而受託人由Sakai Global全資擁有。因此，Sakai Global被視為於受託人持有的股份中擁有權益。
- (3) 由受託人全資擁有的CLK Capital、LGL及LEL持有該等權益。因此，受託人被視為於CLK Capital、LGL及LEL持有的股份中擁有權益。
- (4) 於設計及興建協議以及認購協議於二零二五年九月三十日或之前或協議各方可能互相協定的有關其他延展期完成後，用作Naga 3項目開發資金的該等1,142,378,575股結算股份或有關經調整結算股份(定義均見本公司日期為二零一九年七月二十二日之通函)將發行予CLK Fund。由於受託人持有CLK Fund全部已發行股本，受託人被視為於CLK Fund將持有的股份中擁有權益。
- (5) 「L」指該實體於股份的好倉。

除上文所披露者外及就本公司董事及最高行政人員所知，於二零二二年十二月三十一日，概無其他人士(本公司董事或最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的規定須向本公司披露的權益或淡倉，或須遵照證券及期貨條例第336條登記於根據該條例存置的名冊的權益或淡倉。

## 購股權計劃及股份獎勵計劃

### (A) 購股權計劃

本公司已於二零一六年四月二十日採納購股權計劃(「購股權計劃」)。董事會可全權邀請本集團僱員(包括本集團任何成員公司的董事)根據購股權計劃之條款及條件接受購股權以認購股份。

#### (1) 目的

購股權計劃的目的在於向合資格參與者提供獎勵或獎賞，以回報彼等為促進本集團的利益而作出的貢獻及持續努力。

#### (2) 合資格參與者

合資格參與者包括對本集團或任何投資實體的業務增長或發展曾作出貢獻或將作出貢獻的本集團或任何投資實體的任何僱員(不論全職或兼職)、行政人員或高級職員、董事及本集團或任何投資實體的任何成員公司的任何諮詢人、商業夥伴、顧問或代理。

#### (3) 可發行股份總數

行使本公司根據購股權計劃將予授出的所有購股權後可發行的最高股份數目不可超過本公司於採納日期已發行股份合共10%(於該日期為226,998,887股股份，佔本年報日期已發行股份(即4,382,136,354股股份)約5.18%)。

於股東大會上獲得股東批准後，上限可更新至批准該上限日期已發行股份數目10%。於計算更新上限時不應計及先前根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃所授出的購股權(包括根據購股權計劃未行使、已註銷、已失效或已行使的購股權)。

於本年報日期，根據購股權計劃可予發行的股份總數為226,998,887股，佔於本年報日期已發行股份(即4,382,136,354股股份)約5.18%。

儘管如上述者，購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃下所有已授出但未行使並有待行使的購股權獲行使時可予發行的股份最高數目，合共不得超過不時已發行股份的30%。倘授出購股權後將超過該整體上限，則不得根據購股權計劃或任何其他計劃授出購股權。

#### **(4) 各合資格參與者可獲授權益上限**

除於股東大會上獲股東批准外，於行使根據購股權計劃授出及將予授出的所有購股權(不論為已行使、已註銷或未行使)後，於任何12個月期間向任何合資格參與者發行或將予發行的股份總數不得超過不時已發行股份1%。

於截至授出日期(包括該日)止任何十二個月期間內授予本公司主要股東或獨立非執行董事或彼等各自任何聯繫人(定義見上市規則)的購股權超過本公司已發行股份0.1%及價值合共超過5,000,000港元(根據各授出日期股份的收市價)，必須事先於股東大會上獲得股東批准。

#### **(5) 購股權期限**

購股權計劃項下購股權可予行使的期限將由董事會於授出時釐定，惟該等期限不可超過相關購股權授出日期起計十年。

**(6) 購股權於可行使前必須持有的最短期限**

除董事會於授出時另有釐定外，購股權可予行使前並無必須持有的最短期限。

**(7) 接納購股權之付款**

合資格參與者於接納購股權時毋須支付任何代價。本公司須於營業日以書面發出購股權要約，並由合資格參與者於21個曆日(自本公司發出要約日期(包括該日)起計)內按董事會指定的方式以書面接納有關購股權，否則有關要約將告失效。

**(8) 釐定行使價的基準**

購股權的行使價應由董事會釐定，並於授出時知會合資格參與者，惟不可低於以下各項的最高者：

- (i) 於授出有關購股權當日(必須為營業日)於聯交所日報表所示股份的收市價；

- (ii) 於緊接授出有關購股權日期前五個營業日於聯交所日報表所示股份的平均收市價；及

- (iii) 股份的面值。

**(9) 本計劃尚餘的有效期**

除非董事會或股東於股東大會上根據購股權計劃的條文終止購股權計劃，否則購股權計劃由採納日期起計十年期間內有效及生效，而於該期間後將不會授出或提呈授予額外購股權，惟就於有關終止前授出及於當時尚未行使之購股權而言，購股權計劃的條文在所有其他方面仍具十足效力及作用，而有關的購股權應在符合購股權計劃條款的情況下，根據該等條款繼續有效及可予行使。

自採納日期起至二零二二年十二月三十一日，本公司概無根據購股權計劃授出購股權。因此，於本年報日期，概無未行使購股權。於本年報日期，除購股權計劃外，本公司概無其他目前生效的購股權計劃。

### (B) 股份獎勵計劃

本公司已於二零二一年一月二十八日採納股份獎勵計劃，其目的及宗旨在於吸引技術及經驗豐富的人才、獎勵彼等繼續為本集團服務及／或表揚彼等對本集團的貢獻，並鼓勵彼等為本集團的未來發展及拓展而努力，而向彼等提供可獲得本公司股本權益的機會。

根據股份獎勵計劃，本集團或會就參與者於本集團過往的服務、現時及預期的職責及／或貢獻以獎勵酬金方式以現金以外代價向該等參與者授予入賬列為繳足的新股份。

股份獎勵計劃的參與者將包括董事(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)、本公司附屬公司董事以及董事會全權酌情認為已經或將會為本集團作出貢獻的本集團僱員。

股份獎勵計劃項下授予各參與者的新股份並無特定限額。參與者於接納授出時毋須支付任何代價。

除非提前終止，否則股份獎勵計劃的有效期為自採納日期起計十年。

在股份獎勵計劃年期內及於本年報日期，可以根據股份獎勵計劃授出最多相當於採納日期當日已發行股份總數的5% (即最多合共217,050,402股股份，佔本年報日期已發行股份(即4,382,136,354股股份)約4.95%) (「計劃授權限額」)。計劃授權限額可由董事會更新，惟於上述更新後可授出的獎勵所涉及股份總數將不超過更新日期當日已發行股份總數的5%。

自購股權計劃及股份獎勵計劃各自採納日期起直至本年報日期，概無購股權或獎勵已根據該等計劃予以授出。

倘本公司日後決定授出任何購股權或獎勵，有關授出將遵照於二零二三年一月一日生效的上市規則經修訂第17章(「經修訂第17章」)進行。

本公司將在必要時根據聯交所刊發的指引資料修訂購股權計劃及股份獎勵計劃的條款，以符合經修訂第17章。

除上文所述者外，於本年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司均無參與訂立任何安排，致使董事可藉著購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲得利益。

### 足夠公眾持股量

根據本公司所得的公開資料及據董事所知，截至本報告日期，本公司一直維持上市規則所規定的公眾持股量。

### 董事於競爭業務的權益

概無董事於本年度在與本集團業務直接或間接存在競爭或可能存在競爭的任何業務(本集團業務除外)中擁有權益。

### 董事的服務合約

擬於應屆股東週年大會上重選連任的董事概無與本公司或其任何附屬公司訂有本集團不作補償(法定補償除外)而不得於一年內終止的服務合約。

### 董事於交易、安排或合約的權益

除下文「股票掛鈎協議」一節所披露者外，任何本公司的附屬公司及同系附屬公司於本年度任何時間或於本年度終結時概無訂立與本集團業務有關的重要交易、安排或合約，且董事或與董事關連的實體在其中擁有重大權益(無論直接或間接)。

### 股東於重大合約的權益

除下文「股票掛鈎協議」一節所披露者外，概無股東於本公司或其控股公司或其任何附屬公司

或同系附屬公司訂立的對本集團業務而言屬重大的合約(不論是否屬為本公司提供服務)中擁有重大權益(無論直接或間接)。

### 獲准許的彌償

根據組織章程細則，並受適用法律及法規所規限，每名董事就彼等或彼等任何一人因履行職務或在任何其他方面與之相關而可能產生或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，均可自本公司的資產及溢利獲得彌償，確保免就此受損。該等獲准許的彌償條文已於本年度內生效及截至本報告日期仍然有效。本公司已就本集團董事及行政人員購買合適的董事及行政人員責任保險。

### 物業

本集團的主要物業及物業權益詳情，載於綜合財務報表附註15。

### 購買、出售或贖回上市證券

於本年度，本公司自新加坡證券交易所有限公司公開市場回購部分二零二四年優先票據，本金總額為8,300,000美元，代價為7,779,000美元。

於二零二二年十一月四日，本公司發出收購要約，以現金購買二零二四年優先票據，每1,000美元本金的最低購買價格為880美元。於二零二二年十一月十七日購買及贖回二零二四年優先票據本金總額合共為69,545,000美元，代價為65,224,000美元。

## 董事會報告

已購回二零二四年優先票據已註銷。有關本年度購回二零二四年優先票據的詳情，請參閱本公司日期為二零二二年八月十二日、二零二二年八月三十一日、二零二二年九月九日、二零二二年九月二十三日、二零二二年九月三十日、二零二二年十月七日、二零二二年十月十四日、二零二二年十一月四日、二零二二年十一月十四日及二零二二年十一月十七日之公告。於已購回二零二四年優先票據註銷後，二零二四年優先票據本金總額472,155,000美元仍未償還。

除上述所披露者外，本公司並無贖回其任何上市證券，本公司或其任何附屬公司亦無購回或出售任何該等證券。

### 股票掛鈎協議

於二零一九年四月十四日，本公司(作為發行人)與ChenLipKeong Fund Limited(由SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD. 全資擁有之特殊目的公司，而SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD. 為The Sakai Trust(本公司執行董事、高級行政總裁及控股股東Tan Sri Dr Chen Lip Keong 作為授予人的酌情家族信託)的受託人)(作為認購方(「認購方」))訂立認購協議，據此，本公司及認購方分別有條件同意按每股股份12.00港元的價格(受認購協議條款之調整所規限)以將由認購方支付的認購額(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)發行及認購1,142,378,575股結算股份或有關經調整結算股份(定義均見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)，以根據認購協議條款為Naga 3項目提供資金(「認購事項」)。

認購事項須待以下事項達成或獲豁免後方可作實：(a)根據認購協議的條款，本公司的陳述及保證在發行日期(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)於各方面均屬真實、準確及正確，且並無任何誤導，猶如於該日作出；(b)本公司已履行認購協議下的所有責任；(c)股份於發行日期當日及之前任何時間均於聯交所維持上市及買賣；(d)於認購付款(定義見本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函)當日或之前，聯交所上市委員會已批准結算股份或經調整結算股份(以相關者為準)上市及允許買賣；(e)本公司已於股東特別大會上取得獨立股東就以下事項作出批准的決議案(i)認購協議及其項下擬進行的交易；及(ii)配發及發行結算股份或經調整結算股份(以相關者為準)的特定授權；(f)認購方於交易文件內的陳述及保證在發行日期於任何方面均屬真實、準確及正確，且並無任何誤導，猶如於該日作出；(g)認購方已履行交易文件下擬於發行日期或之前履行的所有責任；及(h)本公司收到或證明收到認購方支付的認購額付款。

認購協議及其項下擬進行的所有交易均獲本公司獨立股東於二零一九年八月八日舉行的股東特別大會上批准。

根據認購協議，認購方已於本年度結算總金額為93,250,000美元的進度賬單，並將相應金額計入其他儲備。有關該認購協議的詳情載於本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函。

除上文所披露者及「購股權計劃及股份獎勵計劃」一節所述本公司採納之購股權計劃及股份獎勵計劃外，本年度並無訂立股票掛鈎協議或於本年度終結時並無股票掛鈎協議續存。

### 根據上市規則第13.21條作出披露

於二零二零年七月六日，本公司(作為二零二四年到期的350,000,000美元7.95%優先票據(「原有票據」)發行人)、NagaCorp (HK) Limited、金界有限公司、NagaCity Walk Limited、Naga 2 Land Limited及Naga 3 Company Limited(均為本公司全資及實益擁有的公司，統稱為擔保人)，與GLAS Trust Company LLC(作為原有票據的受託人)訂立書面協議(「票據契約」)，據此，原有票據乃予發行。票據契約訂明，在出現控制權變動(定義見票據契約)後，本公司將提呈要約回購所有未贖回原有票據，回購價相等於原有票據本金額的101%，另加於回購日的應計未付利息及額外

金額(定義見票據契約)(如有)。有關原有票據的詳情，請參閱本公司日期為二零二零年六月二十二日、二零二零年六月二十四日及二零二零年七月六日的公告。

於二零二零年九月三十日，本公司、原有票據擔保人、Ariston Sdn.Bhd.(「Ariston」)與GLAS Trust Company LLC(作為原有票據的受託人)訂立票據契約的補充契約，據此，加入Ariston作為原有票據的附屬公司擔保人。

於二零二一年六月十五日，本公司發行額外二零二四年到期的200,000,000美元7.95%優先票據(「額外票據」)。額外票據按與原有票據相同的條款及條件(發行日期及發行價除外)發行及與原有票據合併並構成相同系列。由於額外票據的主要條款與原有票據的條款相同，因此票據契約項下的控制權變動條款保持不變並適用於額外票據。該等額外票據將不可轉換為股份。有關額外票據的詳情請參閱本公司日期為二零二一年六月七日及二零二一年六月十五日之公告。

### 管理合約

於本年度概無訂立或存續有關本公司的全部或任何重大部分業務的管理及行政合約(僱傭合約除外)。

## 董事會報告

### 申報期後事項

自本年度終結至本年報日期止，並無發生重大期後事項。

### 重大關聯方交易

在本集團日常業務過程中進行的重大關聯方交易的詳情載於綜合財務報表附註30。根據上市規則第十四A章，概無關聯方交易構成須予披露關連交易。

### 遵守標準守則

本公司已採納標準守則。本公司作出特定查詢後，全體董事已確認本年度內已全面遵守標準守則。

### 核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司擔任本公司獨立核數師，負責審核本集團本年度的綜合財務報表。

本公司將於應屆股東週年大會提呈決議案續聘香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司獨立核數師。

承董事會命

主席

**Timothy Patrick McNally**

香港，二零二三年二月八日



# 獨立核數師報告

## 致金界控股有限公司股東的獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第170頁至第243頁金界控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合收益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表在所有重大方面已根據《國際財務報告準則》公允地呈列 貴集團於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

### 意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「《國際審計準則》」)進行審計。我們在該等準則下的責任會在本報告「核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任」部分中進一步詳述。根據國際會計準則委員會之「專業會計師道德守則」(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足和適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項為我們根據專業判斷認為對審計本期綜合財務報表中最重要的事項。我們在審計整體綜合財務報表和就此形成意見時處理此等事項，而不會就此等事項單獨發表意見。

### 與於俄羅斯博彩及度假村項目有關的非流動資產減值

請參閱綜合財務報表附註4(h)、15、18及33(iii)。

於報告日期，管理層對與本集團於俄羅斯的博彩及度假村項目(於二零二二年十二月三十一日的淨賬面值分別為154,552,000元及126,982,000元)(「資產」)有關的物業、機器及設備以及收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項進行減值評估。資產被分配至俄羅斯業務的現金產生單位(「現金產生單位」)，並與其他與現金產生單位有關的非流動資產一起進行減值評估。根據減值評估的結果，年內未確認減值虧損。

進行減值評估時，管理層在一名外部專家的協助下，採用貼現現金流量模型，按公平值減出售成本釐定現金產生單位的可收回數額。估值涉及管理層在採用模型輸入值有關假設時作出的重大判斷及估計，包括日後博彩及非博彩收入、收入增長率以及與市場參與者有關的貼現率。

由於在俄羅斯當前的政治環境下，減值評估需要大量的判斷及估計，故我們已將資產減值評估識別為關鍵審計事項。

#### 我們的回應：

我們有關管理層減值評估的程序包括：

- i) 了解管理層有關減值評估的控制程序，並通過考慮估計不確定性的程度及其他內在風險因素的水平，評估內在重大錯誤陳述的風險；
- ii) 評估專家的資格、能力及客觀性；
- iii) 評估管理層估計可收回數額所採用的方法；
- iv) 根據我們對業務及行業的認識以及在我們的專家的協助下，評估確定可收回數額的現金流量預測的合適性，對現金流量預測中所使用的主要假設的合理性提出質疑，包括日後買入、每機每日贏額、毛利率、營運成本及所應用的貼現率；
- v) 追溯現金流量預測中所採用的主要輸入值及假設至支持性證據以進行驗證；及
- vi) 檢查現金流量預測的數學準確性。

### 年報中的其他資料

董事須對其他資料承擔責任。其他資料包括 貴公司年報中所包含的資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表作出的意見並未考慮其他資料。我們不對其他資料發表任何形式的核證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，從而考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。倘若我們基於已完成的工作認為其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告此一事實。我們就此並無須報告事項。

### 董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定編製及公允地呈列該等綜合財務報表，並負責董事認為編製綜合財務報表所必需的有關內部監控，以確保有關綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團的持續經營能力，並披露與持續經營有關的事項（如適用）。除非董事有意將 貴集團清盤，或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則董事須採用以持續經營為基礎的會計法。

審核委員會協助董事履行其監督 貴集團財務報告程序的責任。

### 核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是合理確定整體而言綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並發出包含審計意見的核數師報告。本報告乃根據我們的委聘條款僅向整體股東報告，除此以外，本報告並無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理確定屬高層次的核證，但不能擔保根據《國際審計準則》進行的審計工作總能發現所有存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體在合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，被視為重大錯誤陳述。

## 獨立核數師報告

根據《國際審計準則》進行審計的整個過程中，我們運用專業判斷及抱持專業懷疑態度。我們也：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應該等風險設計及執行審計程序，獲得充足及適當的審計憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐可能涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審計有關的內部控制，以設計恰當的審計程序，但並非旨在對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及董事所作出的會計估算和相關披露是否合理。
- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審計憑證，總結是否有對 貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘若我們總結認為有重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構和內容，以及綜合財務報表是否已公允地反映及列報相關交易及事項。
- 就 貴集團內各實體或業務活動的財務資料獲得充足及適當的審計憑證，以就綜合財務報表發表意見。我們負責指導、監督和執行集團審計工作。我們仍然為我們的審計意見承擔全部責任。

我們就審計工作的計劃範圍和時間、在審計過程中的重大發現(包括內部控制的重大缺失)及其他事項與管治層進行溝通。

我們亦向管治層作出聲明，確認我們已遵守有關獨立性的道德要求，並就所有可能被合理認為可能影響我們獨立性的關係和其他事宜以及相關防範措施(如適用)，與管治層進行溝通。

我們通過與管治層溝通，確定哪些是本期綜合財務報表審計工作的最重要事項，即關鍵審計事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項或在極罕有的情況下，我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超過公眾知悉此等事項的利益而不應在報告中予以披露，否則我們會在核數師報告中描述此等事項。

**香港立信德豪會計師事務所有限公司**

執業會計師

**白德麟**

執業證書編號 P06170

香港

干諾道中 111 號

永安中心 25 樓

香港，二零二三年二月八日

## 綜合收益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
收入	6	<b>460,693</b>	225,857
博彩稅	11	<b>(25,129)</b>	(12,234)
銷售成本		<b>(59,598)</b>	(70,097)
<b>毛利</b>		<b>375,966</b>	143,526
其他收入	7	<b>9,400</b>	5,633
行政開支		<b>(52,182)</b>	(64,258)
其他經營開支		<b>(201,462)</b>	(188,507)
<b>經營溢利／(虧損)</b>		<b>131,722</b>	(103,606)
融資成本	8	<b>(24,256)</b>	(37,142)
<b>除稅前溢利／(虧損)</b>	9	<b>107,466</b>	(140,748)
所得稅	11	<b>(212)</b>	(6,274)
<b>本公司擁有人應佔溢利／(虧損)</b>		<b>107,254</b>	(147,022)
<b>每股盈利／(虧損)(美仙)</b>			(重列)
基本	13	<b>2.45</b>	(3.36)
攤薄	13	<b>2.45</b>	(3.36)

載於第 177 頁至第 243 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

## 綜合全面收益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
年內溢利／(虧損)	<b>107,254</b>	(147,022)
年內其他全面收益		
其後可重新分類至損益的項目		
—來自換算海外業務的匯兌差額	<b>(700)</b>	(1,054)
本公司擁有人應佔年內全面收益總額	<b>106,554</b>	(148,076)

載於第 177 頁至第 243 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

# 綜合財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日  
(以美元為單位)

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
<b>非流動資產</b>			
物業、機器及設備	15	<b>2,070,090</b>	1,931,729
使用權資產	16	<b>83,209</b>	88,837
無形資產	17	<b>62,480</b>	65,197
收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項	18	<b>143,913</b>	138,156
承兌票據	19	-	9,583
		<b>2,359,692</b>	2,233,502
<b>流動資產</b>			
耗材	20	<b>2,897</b>	1,793
貿易及其他應收款項	21	<b>41,724</b>	66,774
承兌票據	19	<b>10,139</b>	-
受限制的銀行結餘及定期存款	22	<b>19,200</b>	22,350
現金及現金等價物	22	<b>156,004</b>	102,724
		<b>229,964</b>	193,641
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	23	<b>177,256</b>	124,417
合約負債	24	<b>8,777</b>	8,626
租賃負債	16	<b>10,838</b>	13,499
本期稅項負債		<b>1,795</b>	4,831
		<b>198,666</b>	151,373
<b>流動資產淨值</b>		<b>31,298</b>	42,268
<b>總資產減流動負債</b>		<b>2,390,990</b>	2,275,770



## 綜合財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日  
(以美元為單位)

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
<b>非流動負債</b>			
其他應付款項	23	<b>5,829</b>	5,348
優先票據	25	<b>468,827</b>	542,952
合約負債	24	<b>13,000</b>	20,500
租賃負債	16	<b>54,007</b>	57,447
		<b>541,663</b>	626,247
<b>資產淨值</b>		<b>1,849,327</b>	1,649,523
<b>資本及儲備</b>	26		
股本		<b>54,777</b>	54,263
儲備		<b>1,794,550</b>	1,595,260
<b>權益總額</b>		<b>1,849,327</b>	1,649,523

於二零二三年二月八日獲董事會批准及授權刊發

主席  
Timothy Patrick McNally

執行副主席  
Philip Lee Wai Tuck

載於第 177 頁至第 243 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

# 綜合權益變動表

截至二零二二年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	附註	股本			合併儲備	注資儲備	其他儲備	匯兌儲備	保留溢利	總計
		股本 千元	股份溢價 千元	贖回儲備 千元						
於二零二一年一月一日結餘		54,263	751,356	151	(12,812)	55,568	-	(1,935)	809,875	1,656,466
年內虧損		-	-	-	-	-	-	-	(147,022)	(147,022)
其他全面收益										
—來自換算海外業務的匯兌差額		-	-	-	-	-	-	(1,054)	-	(1,054)
年內全面收益總額		-	-	-	-	-	-	(1,054)	(147,022)	(148,076)
確認以股權結算以股份支付款項	30(c)	-	-	-	-	-	222,810	-	-	222,810
已宣派及派付股息		-	-	-	-	-	-	-	(81,677)	(81,677)
		-	-	-	-	-	222,810	(1,054)	(228,699)	(6,943)
於二零二一年十二月三十一日的結餘		54,263	751,356	151	(12,812)	55,568	222,810	(2,989)	581,176	1,649,523

	附註	股本			合併儲備	注資儲備	其他儲備	匯兌儲備	保留溢利	總計
		股本 千元	股份溢價 千元	贖回儲備 千元						
於二零二二年一月一日結餘		54,263	751,356	151	(12,812)	55,568	222,810	(2,989)	581,176	1,649,523
年內溢利		-	-	-	-	-	-	-	107,254	107,254
其他全面收益										
—來自換算海外業務的匯兌差額		-	-	-	-	-	-	(700)	-	(700)
年內全面收益總額		-	-	-	-	-	-	(700)	107,254	106,554
根據以股代息計劃發行及配發代息股份	12、26(a)	514	-	-	-	-	-	-	(514)	-
確認以股權結算以股份支付款項	30(c)	-	-	-	-	-	93,250	-	-	93,250
		514	-	-	-	-	93,250	(700)	106,740	199,804
於二零二二年十二月三十一日的結餘		54,777	751,356	151	(12,812)	55,568	316,060	(3,689)	687,916	1,849,327

載於第 177 頁至第 243 頁的附註為綜合財務報表的組成部分。

# 綜合現金流量表

截至二零二二年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
<b>經營活動</b>		
除稅前溢利／(虧損)	107,466	(140,748)
調整：		
－折舊	110,977	116,455
－賭場牌照溢價攤銷	2,717	2,717
－利息收入	(1,063)	(518)
－融資成本	24,256	37,142
－回購優先票據的收益	(4,071)	－
－與新型冠狀病毒相關的租金優惠	(810)	－
－未變現匯兌收益	(769)	(1,021)
－貿易應收款項減值虧損	2,400	2,000
－出售物業、機器及設備的虧損	18	2,155
－物業、機器及設備撇銷	36	－
<b>營運資金變動前經營溢利</b>	<b>241,157</b>	<b>18,182</b>
耗材(增加)／減少	(1,104)	191
貿易及其他應收款項減少	22,650	51,036
貿易及其他應付款項增加／(減少)	54,433	(21,144)
合約負債減少	(7,349)	(7,455)
<b>經營活動所得現金</b>	<b>309,787</b>	<b>40,810</b>
已付稅項	(3,248)	(4,856)
<b>經營活動所得現金淨額</b>	<b>306,539</b>	<b>35,954</b>
<b>投資活動</b>		
所收取利息	576	96
受限制銀行結餘及定期存款減少／(增加)	3,150	(8,087)
購買物業、機器及設備的付款及物業的建築成本	(128,208)	(150,249)
出售物業、機器及設備的所得款項	52	13,000
<b>投資活動所用現金淨額</b>	<b>(124,430)</b>	<b>(145,240)</b>

## 綜合現金流量表

截至二零二二年十二月三十一日止年度  
(以美元為單位)

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
<b>融資活動</b>		
已付利息	(43,726)	(42,815)
租賃負債的付款	(12,100)	(3,851)
回購優先票據	(73,003)	(300,000)
已付股息	-	(81,677)
發行優先票據所得款項淨額	-	202,612
<b>融資活動所用現金淨額</b>	<b>(128,829)</b>	(225,731)
<b>現金及現金等價物增加／(減少)淨額</b>	<b>53,280</b>	(335,017)
年初現金及現金等價物	102,724	437,741
年終現金及現金等價物	156,004	102,724
<b>現金及現金等價物分析</b>		
現金及銀行結餘	156,004	102,724

# 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

## 1 一般資料

本公司為一家在開曼群島註冊成立的公司，其主要營業地點位於柬埔寨王國金邊市 Samdech Techo 洪森公園的 NagaWorld，其股份在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市。

本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）主要從事管理及經營位於柬埔寨首都金邊市一個名為 NagaWorld 的酒店及賭場娛樂城。

### 有關附屬公司的資料

本公司主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立	營業地點	已發行及繳足	持有的實際股權		主要業務
	地點		股本	本公司	附屬公司	
NagaCorp (HK) Limited	香港	香港	10港元	100%	-	投資控股
Naga Russia Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	100%	-	投資控股
Naga Russia One Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	-	100%	投資控股
Naga Hotels Russia Limited	開曼群島	俄羅斯	1元	-	100%	投資控股
金界有限公司（「NWL」）	香港	柬埔寨	78,000,000港元	-	100%	博彩、酒店及娛樂業務
Ariston Sdn. Bhd （「Ariston」）	馬來西亞	馬來西亞 及柬埔寨	56,075,891 馬來西亞 零吉（「馬幣」）	-	100%	持有賭場牌照 及投資控股
Neptune Orient Sdn. Bhd.	馬來西亞	-	250,000 馬幣	-	100%	暫無營業
ARISTON (CAMBODIA) LIMITED	柬埔寨	-	120,000,000 柬埔寨 瑞爾（「柬幣」）	-	100%	暫無營業
Naga Primorsky Entertainment Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000 歐元	-	100%	投資控股
Naga Primorsky Beach Resorts Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000 歐元	-	100%	投資控股
Naga Entertainment No.3 Limited	塞浦路斯	俄羅斯	1,000 歐元	-	100%	投資控股
Naga Sports Limited	香港	-	2港元	-	100%	暫無營業
Naga Travel Limited	香港	香港	2港元	-	100%	投資控股
Naga Retail Limited	香港	柬埔寨	2港元	-	100%	經營零售業務
Naga Entertainment Limited	香港	-	2港元	-	100%	暫無營業

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 1 一般資料(續)

#### 有關附屬公司的資料(續)

附屬公司名稱	註冊成立地點	營業地點	已發行及繳足股本	持有的實際股權		主要業務
				本公司	附屬公司	
Naga Management Limited	香港	-	2港元	-	100%	投資控股
Naga Media Limited	香港	-	2港元	-	100%	暫無營業
Naga Services Limited	香港	香港	2港元	-	100%	投資控股
Naga Services Company Limited	越南	-	50,000元	-	100%	清盤中
Naga Management Services Limited	泰國	泰國	3,000,000泰銖	-	100%	管理顧問服務
NagaJet Management Limited	開曼群島	柬埔寨	1元	-	100%	管理公司飛機
NAGA TRANSPORT LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	200,000,000柬幣	-	100%	運輸輔助業務
GOLDEN PASSAGE DESTINATIONS CO., LTD.	柬埔寨	柬埔寨	200,000,000柬幣	-	100%	旅行社服務
Primorsky Entertainment Resorts City LLC	俄羅斯	俄羅斯	677,360,138俄羅斯盧布(「盧布」)	-	100%	博彩、酒店及娛樂業務
Primorsky Entertainment Resorts City No.2 LLC	俄羅斯	俄羅斯	10,000盧布	-	100%	暫無營業
NagaWorld Three Limited	英屬處女群島	-	1元	-	100%	暫無營業
Naga Lease Limited	香港	香港	1港元	-	100%	暫無營業
Naga 2 Land Limited	英屬處女群島	柬埔寨	285,000,000元	100%	-	資產持有
NagaCity Walk Limited	英屬處女群島	柬埔寨	95,000,000元	100%	-	投資控股
NAGACITY WALK LAND COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	1,000,000元	-	100%	NagaCity Walk項目的管理
TALENT TREE MANPOWER SOLUTIONS CO, LTD.	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000柬幣	-	100%	職業介紹所
BASSAKA HOLDING COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000柬幣	100%	-	投資控股及管理顧問服務
NAGAi Limited	開曼群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NAGAHOTEL Limited	開曼群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NagaGroup Global Limited	開曼群島	-	1元	100%	-	暫無營業

## 1 一般資料(續)

## 有關附屬公司的資料(續)

附屬公司名稱	註冊成立		已發行及繳足股本	持有的實際股權		
	地點	營業地點		本公司	附屬公司	主要業務
NagaGroup Global Limited	英屬處女群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NAGAi Inc	英屬處女群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NAGAHOTEL Limited	英屬處女群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NAGA Limited	英屬處女群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NAGA 3 COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000 柬幣	100%	-	物業開發及物業投資
NAGAWORLD FOOTBALL CLUB COMPANY LIMITED	柬埔寨	柬埔寨	4,000,000 柬幣	-	100%	經營足球俱樂部
NagaCap Limited	開曼群島	-	1元	100%	-	暫無營業
NagaFarm Limited	開曼群島	柬埔寨	1元	100%	-	農業生產
HIGH CLASS (SINGAPORE) PTE. LTD.	新加坡	新加坡	1新加坡元	-	100%	暫無營業

所持股份屬於普通股。

## 2 採納新增或經修訂的國際財務報告準則

## 於本年度生效的新修訂的影響

於本年度，本集團首次採納以下由國際會計準則委員會(「國際會計準則委員會」)頒佈而於本集團的本會計期間生效的新增或經修訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)。

國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第9號的年度改善及國際財務報告準則第16號及國際會計準則第41號的相應闡釋範例	國際財務報告準則二零一八至二零二零年週期年度改善
國際財務報告準則第16號的修訂	二零二一年六月三十日後的新型冠狀病毒相關租金優惠
國際會計準則第16號的修訂	作擬定用途前的所得款項
國際會計準則第37號的修訂	虧損性合約—履行合約的成本
國際財務報告準則第3號的修訂	概念框架之提述

概無新增或經修訂的國際財務報告準則對本集團於當前報告年度及過往報告年度的報告業績或財務狀況造成重大影響。本集團並無提早應用在當前會計期間尚未生效的任何新增或經修訂的國際財務報告準則或詮釋。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 3 編製基準

綜合財務報表乃按照國際會計準則委員會頒佈的所有適用國際財務報告準則、國際會計準則及詮釋(以下統稱「國際財務報告準則」)而編製。此外，綜合財務報表載有聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例規定的適用披露。

綜合財務報表乃按歷史成本編製。

編製符合國際財務報告準則的綜合財務報表時，管理層須作出影響政策應用以及資產與負債、收入與開支報告數額的判斷、估計及假設。該等估計及相關假設乃基於有關情況下相信為合理的過往經驗及其他各種因素而作出，其結果用作判斷未能透過其他資料來源得知的資產及負債賬面值的依據。實際結果可能有別於該等估計。

該等估計及相關假設會持續檢討。修訂會計估計時，倘有關修訂只影響修訂估計的期間，則在該期間確認；倘有關修訂影響到本期及以後期間，則在修訂期間及以後期間確認。涉及高度判斷或複雜性之範疇，或對綜合財務報表屬重大假設及估計之範疇於附註33內披露。

綜合財務報表乃以美元呈列，美元為本公司的功能貨幣。



## 4 主要會計政策

### (a) 業務合併及綜合基準

綜合財務報表包括本集團之財務報表。集團內各公司間的交易及結餘連同未變現溢利於編製綜合財務報表時悉數對銷。未變現虧損亦予以對銷，惟該交易有證據顯示所轉讓資產出現減值則除外，於此情況下，虧損於損益確認。

### (b) 附屬公司

附屬公司為本公司可對其行使控制權的投資對象。倘以下三個因素俱全，則本公司控制該投資對象：(i) 擁有對投資對象的權力，(ii) 承擔或享有來自投資對象的可變回報的風險或權利，及 (iii) 可利用其權力影響該等可變回報。當事實及情況顯示任何該等控制權因素可能出現變動時，則控制權需被重新評估。

於本公司財務狀況表內，於附屬公司之投資按成本減減值虧損(如有)列賬。附屬公司之業績由本公司按已收及應收股息基準入賬。

### (c) 物業、機器及設備

#### (i) 已擁有資產

下列物業、機器及設備項目按成本減累計折舊和減值虧損於綜合財務狀況表列賬(見附註4(h))。

- 持作自用而建於租賃土地上的樓宇，樓宇公平值在租賃開始時可與租賃土地的公平值分開計量(見附註4(p))；
- 永久業權土地；及
- 其他物業、機器及設備項目。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 主要會計政策(續)

#### (c) 物業、機器及設備(續)

##### (i) 已擁有資產(續)

在建資本工程包括直接建造成本以及於建造及安裝期間資本化的借貸成本。當籌備資產作其擬定用途的絕大部分必要活動完成後，該等成本便停止資本化，而有關在建工程會轉歸物業、機器及設備的合適類別。

只有當項目相關的未來經濟利益很可能流入本集團，以及該項目的成本能可靠地計量，後續成本方計入資產的賬面值或確認為獨立資產(如適用)。被替換部分的賬面值會終止確認。所有其他維修保養費用，均於其產生的財政期間內於損益支銷。

##### (ii) 折舊

物業、機器及設備項目的折舊是以直線法按其下列估計可使用年期內撇銷其成本(已扣除其估計剩餘價值(如有))計算：

樓宇	50年
裝修、傢俬及裝置	5至10年
汽車	5年
機器及設備	5至10年
飛機	20年

永久業權土地及在建資本工程不作折舊。直至其竣工並可作擬定用途時，在建資本工程方作折舊。

#### 4 主要會計政策(續)

##### (d) 無形資產

###### 已收購的無形資產－賭場牌照溢價

就在金邊市經營賭場的牌照及相關獨家經營期而支付的溢價按成本減累計攤銷及減值虧損列賬(見附註4(h))。

攤銷按牌照的獨家經營期以直線法在損益中扣除。

有固定年期的無形資產在有跡象顯示資產可能出現減值時作減值測試(見附註4(h))。

##### (e) 耗材

耗材包括餐飲、柴油及雜貨商品，按成本與可變現淨值兩者的較低者列賬。成本包括所有採購成本及使存貨達至其目前地點及狀態而產生的其他成本。成本主要按加權平均法釐定。可變現淨值按日常業務過程中的估計銷售價格減估計銷售所需成本計算。

##### (f) 金融工具

###### (i) 金融資產

金融資產(並無重大融資部分的貿易應收款項除外)首次按公平值加上收購或發行金融資產應佔的直接交易成本計量(倘屬並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產)。並無重大融資部分的貿易應收款項首次按交易價格計量。

所有按常規方式購買和出售的金融資產於交易日(即本集團承諾購買或銷售該資產之日)確認。按常規方式購買或出售指購買或出售須在一般按市場規則或慣例確定的期間內交付的金融資產。

在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時，應整體考慮該等金融資產。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 主要會計政策(續)

#### (f) 金融工具(續)

##### (i) 金融資產(續)

###### 債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理資產的業務模式及該等資產的現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為一個計量類別：

**攤銷成本：**倘持有資產旨在收取合約現金流量，而該等資產的現金流量純粹為本金及利息付款，則該等資產按攤銷成本計量。按攤銷成本列賬的金融資產隨後採用實際利率法計量。利息收入、外幣匯兌收益及虧損以及減值於損益確認。終止確認的任何收益均於損益確認。

###### 股本工具

於初次確認並非持作買賣用途的股本投資時，本集團可不可撤回地選擇於其他全面收益中呈列投資公平值的後續變動。該選擇乃按逐項投資作出。按公平值計入其他全面收益的股本投資乃按公平值計量。股息收入於損益內確認，除非股息收入明確代表收回部分投資成本。於其他全面收益確認的收益及虧損淨額不會重新分類至損益。所有其他股本工具分類為按公平值計入損益，因此公平值變動、股息及利息收益於損益確認。

##### (ii) 金融資產減值虧損

本集團就貿易應收款項及按攤銷成本計量的其他金融資產的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)確認虧損撥備。預期信貸虧損按以下基準之一計量：(1)12個月的預期信貸虧損：其為於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損；及(2)年限內預期信貸虧損：其為於金融工具預計年期內所有可能發生的違約事件而導致的預期信貸虧損。於估計預期信貸虧損時所考慮的最長期間為本集團面臨信貸風險的最長合約期間。

預期信貸虧損是信貸虧損的概率加權估計。信貸虧損以本集團根據合約應收的所有合約現金流量與本集團預期收到的所有現金流量之間的差額計量。該差額其後按資產原有實際利率相近的差額貼現。

#### 4 主要會計政策(續)

##### (f) 金融工具(續)

###### (ii) 金融資產減值虧損(續)

本集團選用國際財務報告準則第9號簡化法計量貿易應收款項的虧損撥備，並根據年限內預期信貸虧損計算預期信貸虧損。本集團已根據本集團的過往信貸虧損經驗設立撥備矩陣，並根據與債務人相關的前瞻性因素及經濟環境作出調整。

就其他債務金融資產而言，預期信貸虧損乃根據12個月預期信貸虧損釐定。然而，自開始以來信貸風險顯著增加時，撥備將以年限內預期信貸虧損為基準。

當釐定金融資產的信貸風險是否自初步確認後大幅增加，並於估計預期信貸虧損時，本集團會考慮相關及無須付出過多成本或努力後即可獲得的合理及可靠資料。此包括根據本集團的過往經驗及已知信貸評估得出定量及定性的資料及分析，並包括前瞻性資料。

除非本集團有合理可靠的資料顯示更滯後的違約標準更為合適，否則本集團認為金融資產於以下情況下屬信貸減值：(1)債務人不大可能在本集團並無追索權(如變現抵押品)(如持有)的情況下向本集團悉數支付其信貸義務；或(2)該金融資產逾期超過90日。

信貸減值金融資產的利息收益根據金融資產的攤銷成本(即總賬面值減虧損撥備)計算。就非信貸減值金融資產而言，利息收益根據總賬面值計算。

###### (iii) 金融負債

本集團將金融負債分類，分類取決於產生相關負債的目的。按公平值計入損益的金融負債初步按公平值計量，按攤銷成本列賬的金融負債初步按公平值計量，並扣除所產生的直接應佔成本。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 主要會計政策(續)

#### (f) 金融工具(續)

##### (iii) 金融負債(續)

###### *按公平值計入損益的金融負債*

按公平值計入損益的金融負債包括持作買賣的金融負債及於初步確認時指定為按公平值計入損益的金融負債。

倘獲得金融負債乃旨在短期內出售，則分類為持作買賣。除非被指定為有效的對沖工具，否則包括可分離的嵌入式衍生金融工具在內的衍生金融工具亦分類為持作買賣金融負債。持作買賣的負債所產生的收益或虧損在損益內確認。

倘合約含有一項或以上嵌入式衍生工具，則整份組合合約可指定為按公平值計入損益之金融負債，惟倘嵌入式衍生工具不會令現金流量有重大變動或明確禁止單獨處理嵌入式衍生工具則除外。

符合以下條件之金融負債可在初始確認時指定為按公平值計入損益：(i) 指定將消除或顯著減少因按不同基準計量負債或確認收益或虧損而造成的處理方法不一致情況；(ii) 據明文訂立之風險管理策略，該等負債為一組受管理而其表現乃按公平值評估之金融負債之一部分；或(iii) 有關金融負債包含需要獨立入賬之嵌入式衍生工具。

於初始確認後，按公平值計入損益之金融負債乃按公平值計量，公平值變動於發生期間內在損益確認，惟本集團自身信貸風險產生之收益及虧損除外，該等變動於其他全面收益呈列且其後並無重新分類至收益表。在收益表中確認的公平值淨收益或虧損淨額並不包含就該等金融負債所收取的任何利息。

###### *按攤銷成本列賬的金融負債*

按攤銷成本列賬的金融負債(包括貿易及其他應付款項以及本集團發行的優先票據)其後使用實際利率法按攤銷成本計量。相關利息開支於損益確認。

當負債終止確認以及通過攤銷程序時，收益或虧損於損益中確認。

#### 4 主要會計政策(續)

##### (f) 金融工具(續)

###### (iv) 實際利率法

實際利率法乃計算金融資產或金融負債的攤銷成本及於相關期間分配利息收入或利息開支的方法。實際利率指可透過金融資產或負債的預期年期或較短期間內(如適用)準確貼現估計未來現金進款或付款的利率。

###### (v) 股本工具

本公司發行之股本工具乃以已收所得款項扣除直接發行成本計賬。

###### (vi) 終止確認

當有關金融資產的未來現金流量的合約權屆滿，或當金融資產已轉讓且該項轉讓符合國際財務報告準則第9號的終止確認標準，則本集團終止確認該項金融資產。

金融負債於有關合約之特定責任獲解除、取消或到期時終止確認。

##### (g) 撥備

倘本集團因過往事件而須承擔法律或推定責任，並在履行有關責任時可能引致經濟利益流出及能作出可靠估計時，會就時間或金額不定的負債確認撥備。倘若資金時值重大，則有關撥備須按履行有關責任的預計開支的現值列賬。

倘未能肯定是否會導致經濟利益流出，或未能作出可靠估計，則有關責任將作或然負債披露，除非導致經濟利益流出的可能性極低，則作別論。可能承擔的責任(其存在與否僅視乎一項或多項日後事件是否發生而確定)亦作或然負債披露，除非導致經濟利益流出的可能性極低，則作別論。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 主要會計政策(續)

#### (h) 其他資產減值

於各申報期結算日，均會審閱內部及外界資料，以識別下列資產有否出現減值跡象，或顯示過往已確認的減值虧損不再存在或已減少：

- 物業、機器及設備；
- 使用權資產；
- 無形資產；及
- 收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項。

倘存在任何有關跡象，則估計資產的可收回數額。

- 計算可收回數額

資產的可收回數額指其公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量按其稅前貼現率貼現至現值，而該貼現率反映現時市場評估資金時值及資產的特定風險。倘資產並未能在很大程度上獨立於其他資產下產生現金流入，則以可獨立產生現金流入的最小資產組(即一個現金產生單位)來釐定其可收回數額。

- 確認減值虧損

當資產賬面值高於其可收回數額時，須在損益內確認減值虧損。

倘其後撥回減值虧損，則該資產的賬面值將增至其經修訂的估計可收回數額，惟增加後的賬面值不得超過資產於過往年度在並無確認減值虧損的情況下而釐定的賬面值。減值虧損的撥回即時於損益內確認。



#### 4 主要會計政策(續)

##### (i) 所得稅

年內損益的所得稅包括即期稅項及遞延稅項。除與直接確認為其他全面收益的項目有關的所得稅(在其他全面收益內確認)外，所得稅在損益內確認。

即期稅項指根據年內應課稅收入按申報期結算日已頒佈或實質頒佈的稅率計算的預計應付稅項，以及就以往年度應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項乃就財務匯報目的之資產和負債賬面值與用作稅務申報的相應金額之間的臨時差額確認。所撥備的遞延稅項是根據預期資產和負債賬面值的變現或結算方式，按申報期結算日已頒佈或實質頒佈的稅率計算。

遞延稅項資產只會在日後應課稅溢利有可能用作抵銷可動用資產時確認。倘有關稅務利益不再可能變現，則會調減遞延稅項資產。

除非本集團可控制有關臨時差額的撥回以及臨時差額在可見將來很可能不會撥回，否則分派股息所產生的額外所得稅會被確認。

##### (j) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行存款及現金、於購入時到期日不超過三個月的銀行及其他金融機構的活期存款。就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物亦包括須按要求償還及屬於本集團現金管理組成部分的銀行透支。

##### (k) 佣金及獎勵

佣金及獎勵開支指向經紀已付及應付的金額，於本集團支付時計入銷售成本。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 主要會計政策(續)

#### (l) 僱員福利

##### 短期僱員福利及界定供款退休金計劃供款

薪金、年度花紅、有薪年假、向界定供款退休金計劃供款及本集團非貨幣福利成本於本集團僱員提供相關服務的年度內累計。任何短期僱員福利預期於僱員提供相關服務的年報期末以後十二個月內應全部支付。短期僱員福利以非折現金額計量。

本集團分別為香港、馬來西亞及柬埔寨的僱員管理界定供款退休金計劃(即強制性公積金、僱員公積金及退休金社會保險計劃)。該等計劃的供款金額均按僱員基本薪金的百分比計算。本集團僱主向計劃作出的供款全數歸屬僱員。

#### (m) 外幣

以外幣計值的貨幣資產及負債按申報期結算日的匯率換算為美元。年內的外幣交易按交易日的匯率換算為美元。外資企業的業績按年內的平均匯率換算為美元，而財務狀況表項目則按申報期結算日的匯率換算為美元。所產生的匯兌差額列作其他全面收益處理。所有其他換算差額均計入損益內。

基於博彩及其他營運交易均以美元進行，故本集團實體的功能貨幣為美元而非柬埔寨瑞爾以及俄羅斯盧布(本集團經營所在地的貨幣)。

#### (n) 股息

中期股息於宣派期間確認為負債，而末期股息於獲股東批准時確認為負債。

#### 4 主要會計政策(續)

##### (o) 關聯方

- (a) 倘任何人士屬下列者，則該名人士或其直系親屬被視為與本集團有關連：
- (i) 該名人士控制或共同控制本集團；
  - (ii) 該名人士對本集團有重大影響力；或
  - (iii) 該名人士為本集團或本公司母公司的主要管理人員。
- (b) 倘符合下列任何條件，則該實體被視為與本集團有關連：
- (i) 該實體與本集團為同一集團的成員公司(即母公司、附屬公司及同系附屬公司互有關連)。
  - (ii) 其中一個實體為另一實體的聯營公司或合營公司(或為另一實體所屬集團的成員公司的聯營公司或合營公司)。
  - (iii) 雙方均為同一第三方的合營公司。
  - (iv) 其中一個實體為第三方實體的合營公司，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
  - (v) 該實體為就本集團或本集團相關實體的僱員的福利而設立的離職後福利計劃。
  - (vi) 該實體由(a)所述人士控制或共同控制。
  - (vii) (a)(i)所述人士對該實體有重大影響力或為該實體(或該實體的母公司)的主要管理人員。
  - (viii) 該實體或其所屬集團的任何成員公司，向該集團或該公司的母公司提供主要管理人員服務。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 主要會計政策(續)

#### (o) 關聯方(續)

有關人士的直系親屬指預期於與實體進行買賣中可能影響該名人士或受該名人士影響的親屬，包括：

- (i) 該名人士的子女及配偶或非婚姻同居伴侶；
- (ii) 該名人士的配偶或非婚姻同居伴侶的子女；及
- (iii) 該名人士或其配偶或非婚姻同居伴侶的受養人。

#### (p) 租賃

##### (i) 作為承租人的會計處理

所有租賃(不論為經營租賃或融資租賃)須於財務狀況表資本化為使用權資產及租賃負債，惟為實體提供會計政策選擇，可選擇不將：(i)屬短期租賃的租賃及／或(ii)相關資產為低價值的租賃進行資本化。本集團已選擇不就低價值資產以及於開始日期租賃期等於或少於12個月的租賃確認使用權資產及租賃負債。與該等租賃相關的租賃付款已於租賃期內按直線法支銷。

##### 使用權資產

使用權資產應按成本確認並將包括：(i)首次計量租賃負債的金額(見下文有關租賃負債入賬的會計政策)；(ii)於開始日期或之前作出的任何租賃付款減已收取的任何租賃獎勵；(iii)承租人產生的任何首次直接成本及(iv)承租人根據租賃條款及條件規定的情況下分解及移除相關資產時將產生的估計成本，除非該等成本乃為生產存貨而產生則除外。本集團按成本減任何累計折舊及任何減值虧損計量使用權，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產於租賃期及資產估計可使用年期(以較短者為準)按直線基準予以折舊如下：

租賃土地	按租期
樓宇	50年
設備	5至10年

#### 4 主要會計政策(續)

##### (p) 租賃(續)

###### (i) 作為承租人的會計處理(續)

###### 租賃負債

租賃負債按並非於租賃開始日期支付之租賃付款的現值確認。租賃付款採用租賃暗含的利率貼現(倘該利率可輕易釐定)。倘該利率無法輕易釐定，本集團採用承租人的增量借款利率。

下列並非於租賃開始日期支付的租賃期內就使用相關資產權利支付的款項視為租賃付款：(i) 固定付款減任何應收租賃獎勵；(ii) 按開始日期之指數或利率首次計量的浮動租賃付款(取決於指數或利率)；(iii) 承租人根據剩餘價值擔保預期將支付的款項；(iv) 倘承租人合理確定行使購買選擇權，該選擇權的行使價及(v) 倘租賃期反映承租人行使選擇權終止租賃，終止租賃的罰款付款。

於開始日期後，本集團透過下列方式計量租賃負債：(i) 增加賬面值以反映租賃負債的利息；(ii) 減少賬面值以反映作出的租賃付款；及(iii) 重新計量賬面值以反映任何重估或租賃修改，如指數或利率變動導致日後租賃付款變動、租賃期變動、實質固定租賃付款變動或購買相關資產的評估變動。

###### (ii) 作為出租人的會計處理

倘租賃條款將租賃資產所有權的絕大部分風險及回報轉移至承租人，則租賃歸類為融資租賃。所有其他租賃歸類為經營租賃。

經營租賃的租金收入於相關租賃期內按直線法於損益內確認。磋商及安排經營租賃過程中產生的初始直接成本加入租賃資產的賬面值內，按直線法於租賃期內確認為開支。

租賃代價範圍的任何變更(非原租賃條款及條件部分)，均作為租賃修改入賬。本集團自修改生效日期起將經營租賃修改作為新租賃入賬，並於餘下租期內按直線法或其他系統性基準將餘下租賃付款確認為收入。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 主要會計政策(續)

#### (q) 收入確認

客戶合約收入於貨品或服務的控制權轉讓至客戶時確認，其金額反映本集團預期就交換該等貨品或服務而有權收取的代價，不包括代表第三方收取的有關金額。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何貿易折扣。

- (i) 來自賭桌及電子博彩機賭場收入指來自賭場營運的賭廳收入淨額，並於某一個時間點於賭場收取賭注及向博彩客戶支付彩金時在損益內確認。博彩應收款項的信貸政策為貴賓旅行團完結起計五至三十日。其他客戶於下注前預先支付。
- (ii) 提供博彩機站所產生的收入包括就由第三方提供及維修的博彩機站向博彩機經營者收取的分佔溢利安排所涉及的收入，按有關協議所載內容確認：
  - 本集團確認與第三方共同經營於某一個時間點自博彩機營運獲得的其所佔淨額；或
  - 向第三方提供服務的收入，基於自博彩機營運獲得其所佔淨額，於本集團作為第三方代理期間確認。
- (iii) 酒店業務收入包括客房租金、餐飲銷售及其他配套服務，於提供服務時確認。大部分客戶預先或於離開酒店時以現金或信用卡支付客房租金。其他服務於提供服務時支付。若干實體客戶獲授自月底起計三十日的信貸期。

#### 4 主要會計政策(續)

##### (q) 收入確認(續)

- (iv) 本集團經營忠誠度計劃，客戶在博彩或酒店設施消費時累積點數，並有權以點數獲得免費或折扣商品或服務。來自授予點數的收入於點數贖回或到期時確認。
- (v) 牌照費於某一個時間點(於轉讓許可權產生使用權時)確認。所有其他牌照費收入於合約期間確認，並於簽署相關合約時支付。

##### (r) 合約負債

合約負債指本集團因已向客戶收取代價(或代價款項已到期)，而須向客戶轉讓貨品或服務的責任。倘客戶於本集團將貨品或服務轉讓予客戶前支付代價，則於作出付款或付款到期時(以較早者為準)確認合約負債。合約負債於本集團履行合約時確認為收入。

##### (s) 其他收入

- (i) 租金收入根據經營租賃按直線法於相關租賃年期確認。
- (ii) 利息收入以實際利率法於累計時確認。

##### (t) 共同安排

本集團為共同安排的一方，當中包括一項合約安排，賦予本集團與至少一名其他方對相關活動安排的共同控制權。共同控制權根據控制附屬公司的相同原則進行評估。

本集團將其於共同安排中之權益歸類為共同經營，本集團擁有共同安排的資產權力及負債義務。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 4 主要會計政策(續)

#### (t) 共同安排(續)

於評估共同安排權益的分類時，本集團會考慮：

- 共同安排的結構；
- 透過獨立載體構成之共同安排的法律形式；
- 共同安排協議之合約條款；及
- 任何其他事實及情況(包括任何其他合約安排)。

本集團根據其合約所賦予的權利及義務，透過確認其分佔資產、負債、收入及支出而就共同經營權益入賬。

#### (u) 資本化及借款成本

收購、建造或生產合資格資產(須耗用較長時間方可作擬定用途或銷售的資產)直接應佔的借款成本均撥充資本作該等資產成本的一部分。有待用於該等資產的特定借款作短期投資所賺取的收入，會於資本化借款成本中扣除。所有其他借款成本於產生期間於損益中確認。

#### (v) 以股權結算以股份支付款項

就以股權結算以股份支付款項的交易而言，本集團以所收取貨品或服務的公平值計量所收取貨品或服務以及相應增加的權益。倘所收取貨品或所得服務的公平值不能可靠地計量，本集團將參考獲授股本工具的公平值計量其價值以及相應增加的權益。



## 5 賭場牌照

根據 Sihanoukville 發展協議(「Sihanoukville 發展協議」)、補充 Sihanoukville 發展協議(「補充 Sihanoukville 發展協議」)及增補協議的條款，本集團賭場牌照(「賭場牌照」)的條款已作修訂，而賭場牌照主要條款如下：

### (a) 牌照年期

賭場牌照為不可撤銷的牌照，年期由一九九五年一月二日起計，為期七十年。補充 Sihanoukville 發展協議亦列明，倘若柬埔寨皇家政府(「柬埔寨政府」)基於任何理由於牌照到期前任何時間終止或撤銷牌照，須向本公司的一家附屬公司 Ariston 支付業務投資款項作為協定的投資成本及於到期前任何時間終止及／或撤銷賭場牌照的額外協定賠償金。

### (b) 獨家經營權

Ariston 可在金邊市方圓 200 公里範圍(東越邊境地區、Bokor、Kirirom Mountains 及 Sihanoukville 除外)(「指定範圍」)內享有獨家經營權至二零三五年年底止。此期間內，柬埔寨政府不得：

- 授權、發牌或批准在指定範圍內進行賭場博彩活動；
- 與任何人士訂立任何有關在指定範圍內經營賭場博彩業務的書面協議；及
- 頒發或授出任何其他賭場牌照。

補充 Sihanoukville 發展協議亦列明，倘若柬埔寨政府在到期前任何時間終止或撤銷 Ariston 的獨家經營權，則須向 Ariston 支付協定賠償金。

於二零一九年十一月十九日，本公司與柬埔寨政府訂立協議，將賭場牌照的獨家經營權延長額外 10 年，自二零三六年一月一日起生效至二零四五年十二月三十一日止，代價為 10,000,000 元及自二零三六年一月起至二零四五年一月止 10 年期間，每年須支付年費 3,000,000 元。

### (c) 賭場娛樂城

Ariston 有權將賭場設於指定範圍內任何場所或娛樂城，亦可在毋須柬埔寨政府批准下自行決定經營有關遊戲及博彩機種類。賭場的營業時間並不受限制。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 6 收入

收入指來自賭場營運的賭廳收入淨額及其他經營收入，並就與客戶簽訂的合約確認收入。

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
賭場營運－賭桌	321,566	179,513
賭場營運－電子博彩	124,315	43,986
酒店住房收入、餐飲及其他	14,812	2,358
	<b>460,693</b>	225,857

### 7 其他收入

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
利息收入	1,063	518
租金收入	3,214	3,347
回購優先票據的收益	4,071	–
其他	1,052	1,768
	<b>9,400</b>	5,633

### 8 融資成本

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
優先票據利息開支及交易成本攤銷(附註25)	43,684	52,066
租賃負債利息	6,790	6,584
其他利息開支	481	441
	<b>50,955</b>	59,091
減：在建資本工程資本化的利息開支	(26,699)	(21,949)
	<b>24,256</b>	37,142

## 9 除稅前溢利／(虧損)

除稅前溢利／(虧損)已扣除／(計入)下列各項：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
(a) 員工成本(包括董事酬金)：		
薪金、工資及其他福利	87,231	69,400
界定供款退休金計劃供款 <sup>#</sup>	170	67
員工成本總額*	87,401	69,467
(b) 其他項目：		
核數師酬金		
— 本年	804	797
— 過往年度撥備不足	40	48
賭場牌照溢價攤銷*	2,717	2,717
折舊*		
— 自用資產	105,330	110,766
— 使用權資產	5,647	5,689
匯兌虧損／(收益)*	367	(132)
貿易應收款項減值虧損	2,400	2,000
物業、機器及設備撇銷	36	—
出售物業、機器及設備的虧損	18	2,155
短期租賃開支	3,065	2,879

\* 計入綜合收益表其他經營開支

<sup>#</sup> 於本年度概無動用沒收供款以抵銷僱員對退休金計劃作出的供款。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 10 董事薪酬及高級管理人員薪酬

#### (a) 董事薪酬

本公司董事的薪酬如下：

	年度 績效獎勵 千元	酌情花紅 千元	袍金 千元	基本薪金、 津貼及 實物利益 千元	二零二二年 總計 千元
<b>執行董事</b>					
Tan Sri Dr Chen Lip Keong	4,183	-	-	720	4,903
Philip Lee Wai Tuck	-	-	-	293	293
曾羽鋒	-	-	-	286	286
<b>非執行董事</b>					
Timothy Patrick McNally	-	-	240	132	372
<b>獨立非執行董事</b>					
Lim Mun Kee	-	-	48	-	48
Michael Lai Kai Jin	-	-	36	-	36
Leong Choong Wah	-	-	36	-	36
<b>總計</b>	<b>4,183</b>	<b>-</b>	<b>360</b>	<b>1,431</b>	<b>5,974</b>

**10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)****(a) 董事薪酬(續)**

本公司董事的薪酬如下：(續)

	年度 績效獎勵 千元	酌情花紅 千元	袍金 千元	基本薪金、 津貼及 實物利益 千元	二零二一年 總計 千元
<b>執行董事</b>					
Tan Sri Dr Chen Lip Keong	5,207	-	-	521	5,728
Philip Lee Wai Tuck	-	-	-	221	221
曾羽鋒	-	-	-	166	166
<b>非執行董事</b>					
Timothy Patrick McNally	-	-	240	54	294
<b>獨立非執行董事</b>					
Lim Mun Kee	-	-	48	-	48
Michael Lai Kai Jin	-	-	36	-	36
Leong Choong Wah	-	-	36	-	36
<b>總計</b>	<b>5,207</b>	<b>-</b>	<b>360</b>	<b>962</b>	<b>6,529</b>

於本年度，概無為任何董事(包括前任董事)向界定供款退休金計劃提供供款(二零二一年：無)。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)

#### (a) 董事薪酬(續)

根據綜合財務報表呈報的本集團除稅前及扣除上述年度績效獎勵前的綜合溢利(「除稅前溢利」)，Tan Sri Dr Chen Lip Keong(「Dr Chen」)可獲年度績效獎勵，而年度績效獎勵須於核准綜合財務報表後一個月內支付。績效獎勵按以下公式計算：

除稅前溢利少於 30,000,000 元	:	零元績效獎勵
除稅前溢利介乎 30,000,000 元至 40,000,000 元	:	以除稅前溢利其中 2% 為績效獎勵
多於 40,000,000 元但 不多於 50,000,000 元	:	800,000 元額外另加 介乎 40,000,001 元 至 50,000,000 元的除稅前溢利部分 其中 3% 為績效獎勵
多於 50,000,000 元	:	1,100,000 元額外 另加 50,000,001 元起的 除稅前溢利部分其中 5% 為績效獎勵。

根據本公司與 Dr Chen 訂立的服務協議第 3.3 條所列的公式，雙方確認並同意 Dr Chen 有權享有本年度的 4,183,000 元績效獎勵(「二零二二年績效獎勵權利」)。二零二二年績效獎勵權利(總額達 4,183,000 元)已於本年度於損益中確認。

#### (b) 五名最高薪人員

五名最高薪人員中，兩名(二零二一年：兩名)董事的酬金已於附註 10(a) 披露。本年度，三名(二零二一年：三名)非董事人員的酬金總額如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
薪金、工資及其他福利	1,569	1,301
界定供款退休金計劃供款	—	—
酌情花紅	—	—
總計	1,569	1,301

**10 董事薪酬及高級管理人員薪酬(續)****(b) 五名最高薪人員(續)**

三名(二零二一年：三名)最高薪人員的酬金範圍如下：

	二零二二年 人數	二零二一年 人數
零元至258,000元(約零港元至2,000,000港元)	-	-
258,001元至323,000元(約2,000,001港元 至2,500,000港元)	-	-
323,001元至387,000元(約2,500,001港元 至3,000,000港元)	-	1
387,001元至452,000元(約3,000,001港元 至3,500,000港元)	1	1
452,001元至516,000元(約3,500,001港元 至4,000,000港元)	1	-
516,001元至581,000元(約4,000,001港元 至4,500,000港元)	-	1
581,001元至645,000元(約4,500,001港元 至5,000,000港元)	-	-
645,001元至710,000元(約5,000,001港元 至5,500,000港元)	1	-
710,001元至774,000元(約5,500,001港元 至6,000,000港元)	-	-
774,001元至839,000元(約6,000,001港元 至6,500,000港元)	-	-
	<b>3</b>	<b>3</b>

於本年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪人員支付任何酬金，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團後的獎勵或作為彼等離任本集團任何成員公司的董事職位或有關管理本集團任何成員公司事務的職位的補償。

於截至二零二一年十二月三十一日止年度為防止新型冠狀病毒的傳播而暫時關閉柬埔寨NagaWorld賭場期間，Dr Chen同意就二零二一年三月領取其基本薪金的70%、就二零二一年四月領取60%、就二零二一年五月至八月領取50%、就二零二一年九月領取約63%及就二零二一年十月領取75%；及Philip Lee Wai Tuck先生同意就二零二一年三月領取其基本薪金的約71%、就二零二一年四月領取60%、就二零二一年五月至八月領取50%、就二零二一年九月領取63%及就二零二一年十月領取75%。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 11 博彩稅及所得稅

#### 博彩稅

根據二零二一年一月一日生效的商業賭博管理法(「賭場法」)，須繳納本年度博彩總收入(「博彩總收入」)的博彩稅25,129,000元(二零二一年：12,234,000元)。

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
博彩稅開支		
— 本年	29,288	12,234
— 過往年度超額撥備	(4,159)	—
	25,129	12,234

詳情載於下文附註(a)(i)。

#### 所得稅

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
本期稅項開支		
— 本年	212	6,274

本年度所得稅指(1)NWL酒店及娛樂分公司(本集團於柬埔寨註冊的分公司)的所得稅及(2)其他司法權區產生的所得稅。所得稅詳情載於下文附註(a)(ii)。

#### 稅項與按適用稅率計算的會計溢利／(虧損)的對賬：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
除稅前溢利／(虧損)	107,466	(140,748)
採用柬埔寨公司稅率20%(二零二一年：20%)計算的稅項	21,493	(28,150)
柬埔寨業務免稅的(溢利)／虧損的稅務影響(附註(a)(ii))	(36,292)	12,351
不可扣稅開支的稅務影響	14,042	6,074
未確認稅項虧損	969	12,297
過往年度撥備不足	—	3,702
	212	6,274



## 11 博彩稅及所得稅(續)

附註：

(a) NWL的博彩及非博彩業務稅項

(i) 博彩稅

如附註5所述，根據日期分別為一九九五年一月二日及二零零零年二月二日的Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議，柬埔寨政府向附屬公司Ariston授出賭場牌照，而Ariston則將柬埔寨的博彩業務經營權轉讓予NWL。

根據Sihanoukville發展協議，Ariston就賭場營運獲授若干稅務優惠，包括豁免自開業起計八年期間的利得稅，其後的溢利則可按優惠稅率9%繳納利得稅，而非按一般利得稅稅率20%繳稅。Ariston則將根據Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議所獲有關博彩業務的所有稅務優惠轉讓予NWL。該等稅務優惠的轉讓由高級部長(部長委員會的主管部長)在日期為二零零零年十一月二十日的函件中確認。

根據補充Sihanoukville發展協議，NWL的博彩業務受賭場法規管，當中列明博彩稅的規定。有關博彩稅的賭場法已於二零零零年十一月頒佈，並自二零零一年一月一日起生效。

於本年度，博彩總收入根據賭場法須就貴賓市場的博彩總收入及中場的博彩總收入分別按4%及7%徵收博彩稅。

於二零零一年一月一日前，經濟及財政部(「經濟及財政部」)就NWL的博彩業務徵收責任付款(「責任付款」)。自二零零三年十二月起直至二零一八年，經濟及財政部每年修訂責任付款。該等付款每年增加12.5%。截至二零一八年十二月三十一日止年度的責任付款為每月520,157元。根據所有可獲得的資料，截至二零一九年及二零二零年十二月三十一日止年度，NWL博彩分公司在上一年度責任付款的基礎上以12.5%的增幅繼續產生並支付責任付款。經濟及財政部尚未確認二零一九年度的博彩責任付款金額。

(ii) 公司及其他博彩及非博彩業務稅項

如上文附註11(a)(i)所述，NWL博彩分公司根據Sihanoukville發展協議及補充Sihanoukville發展協議享有柬埔寨政府給予若干有關博彩業務的稅務優惠，包括豁免有關博彩業務的各類稅項(包括預繳利得稅、最低稅項、股息預扣稅、最低利得稅、增值稅及收益稅)。

再者，根據經濟及財政部部長委員會高級部長於二零零零年十二月七日向各賭場發出的通函，NWL繳付博彩業務的責任付款後，將可獲豁免利得稅、最低稅項、分派股息預繳稅及增值稅。然而，NWL有責任繳納根據柬埔寨稅務法(「稅務法」)應付的其他非博彩服務及活動的稅項。我們亦已獲法律意見確認，只要NWL繳付責任付款，便可獲豁免繳付上述稅項直至二零二零年十二月三十一日。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 11 博彩稅及所得稅(續)

附註：(續)

(a) NWL的博彩及非博彩業務稅項(續)

(ii) 公司及其他博彩及非博彩業務稅項(續)

自賭場法獲頒佈以來，博彩業務的責任付款制度已被廢止。然而，賭場法並未明確規範NWL過往有權享有的上述博彩業務稅務優惠。

NWL已獲得法律意見確認博彩業務於本年度將不會受稅務法所規限。

於二零零二年七月，經濟及財政部就非博彩業務的稅項每月向NWL徵收定額非博彩責任付款。非博彩責任付款的每月稅率將每年檢討。

上述非博彩責任付款視作包括多種稅項，如直至二零二零年十二月三十一日的薪俸稅、附加福利稅、預扣稅、增值稅、專利稅、動產和不動產租金稅、最低稅項、預繳利得稅、廣告稅及就娛樂服務徵收的特定稅項。

根據已取得的法律意見，其認為NWL酒店及娛樂分公司的非博彩活動須受適用的稅務法規限。因此，NWL酒店及娛樂分公司根據該稅務法估算自二零二一年一月一日起的公司及其他稅項。

(b) 其他業務稅項

本集團柬埔寨業務(不包括NWL博彩分公司)的溢利須按正常稅率20%繳納利得稅。本集團在柬埔寨的其他業務收益須繳納10%增值稅。

於本年及過往年度，本集團毋須繳付香港、開曼群島或俄羅斯所得稅。

(c) 股息分派預扣稅

根據稅務法，向非居民分派股息將須就已扣除20%稅項的分派徵收預扣稅14%。

**11 博彩稅及所得稅(續)**

附註：(續)

## (c) 股息分派預扣稅(續)

NWL 致函經濟及財政部，要求闡明股息分派預扣稅是否將適用於其博彩業務，並已於二零零三年六月九日接獲回覆，指出由於該等賭場受賭場法規管，故股息分派預扣稅並不適用。然而，股息分派預扣稅將適用於 NWL 酒店及娛樂分公司。

自二零二一年一月一日起生效的賭場法並未明確規定上述事項。董事認為，經參考已取得法律意見，賭場法於其頒佈前後對 NWL 的稅項責任(包括但不限於利得稅或有關股息分派之預扣稅)並無影響。NWL 遵守所有生效的賭場法及頒佈的有關補充指南/法規，如二零二二年頒佈的 Prakas。董事未來亦會密切監察賭場法及其有關補充指南/法規的任何發展情況。

## (d) 遞延稅項

於二零二二年十二月三十一日，本集團就柬埔寨產生的資本撥備及稅項虧損尚未確認的可抵扣臨時差額(可用於抵消日後應課稅溢利)分別為 23,610,000 元(二零二一年：1,559,000 元)及 66,329,000 元(二零二一年：61,483,000 元)。稅項虧損可自虧損產生年度起計五年期間結轉。

**12 年內應付本公司擁有人的股息**

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
年內已宣派中期股息：		
二零二二年：每股普通股 0.73 美仙	31,619	—
二零二一年：每股普通股零美仙	—	—
於申報期結算日後擬派末期股息：		
二零二二年：每股普通股 0.75 美仙	32,733	—
二零二一年：每股普通股零美仙	—	—
	<b>64,352</b>	—

於二零二二年九月九日，本公司股東批准全部以代息股份的方式派發截至二零二二年六月三十日止六個月每股 0.73 美仙(或相等於 5.66 港仙)的中期股息，而本公司股東將不會獲授任何選擇以現金收取有關股息代替獲配發股份的權利。因此，41,128,313 股普通股已配發予股東。進一步詳情載於附註 26(a)。

董事會建議以代息股份的方式向本公司股東派發本年度每股 0.75 美仙(或相等於 5.81 港仙)的末期股息，而股東將不會獲授任何選擇收取有關股息代替獲配發股份的權利。末期股息須待本公司股東於本公司應屆股東週年大會批准及聯交所上市委員會批准本公司據此發行的新股份上市及買賣後方可作實。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 13 每股盈利／(虧損)

每股基本盈利／(虧損)乃根據本公司擁有人應佔綜合溢利107,254,000元(二零二一年：虧損147,022,000元)及本年度已發行股份的加權平均數4,382,136,354股(二零二一年：4,382,136,354股(經重列))計算。

截至二零二一年十二月三十一日止年度的每股虧損已經重列，以反映本年度發行代息股份的影響(附註12及26(a))。

於本年度概無攤薄潛在已發行股份(二零二一年：無)。

### 14 分部資料

本集團按分部管理其業務，其業務組合包括賭場、酒店及娛樂。本集團採用與向本集團的最高管理層(「高級管理層」)內部報告資料以進行資源分配及表現評估一致的方式確認以下兩個主要呈報分部。

- 賭場業務：該分部包括Naga 1及Naga 2、Naga 3以及於俄羅斯的所有博彩業務。
- 酒店及娛樂業務：該分部包括休閒、酒店及娛樂業務。

#### (a) 分部業績、資產及負債

高級管理層按以下基準監察各呈報分部應佔業績、資產及負債：

分部資產包括所有有形、無形及流動資產。分部負債包括貿易應付賬款、其他應付賬款、未贖回賭場籌碼及其他負債。

## 14 分部資料(續)

## (a) 分部業績、資產及負債(續)

收入及開支參照該等分部產生的收入及開支或該等分部應佔資產折舊及攤銷產生的其他收入及開支分配至呈報分部。

	賭場業務 千元	酒店及 娛樂業務 千元	總計 千元
<b>分部收入：</b>			
截至二零二一年十二月三十一日			
止年度			
收入確認之時間			
— 於某一個時間點	204,071	1,268	205,339
— 隨時間轉移	19,428	1,090	20,518
來自外界客戶的收入	223,499	2,358	225,857
分部間收入	(278)	2,676	2,398
呈報分部收入	223,221	5,034	228,255
截至二零二二年十二月三十一日			
止年度			
收入確認之時間			
— 於某一個時間點	389,846	7,555	397,401
— 隨時間轉移	56,035	7,257	63,292
來自外界客戶的收入	445,881	14,812	460,693
分部間收入	(892)	6,530	5,638
呈報分部收入	444,989	21,342	466,331
<b>分部溢利／(虧損)：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二一年	47,725	(15,285)	32,440
二零二二年	273,850	(10,345)	263,505

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 14 分部資料(續)

#### (a) 分部業績、資產及負債(續)

	賭場業務 千元	酒店及娛樂業務 千元	總計 千元
<b>分部資產：</b>			
於十二月三十一日			
二零二一年	2,075,078	729,053	2,804,131
二零二二年	<b>2,308,202</b>	<b>678,015</b>	<b>2,986,217</b>
<b>分部負債：</b>			
於十二月三十一日			
二零二一年	(141,412)	(475,149)	(616,561)
二零二二年	<b>(168,500)</b>	<b>(499,583)</b>	<b>(668,083)</b>
<b>資產淨值：</b>			
於十二月三十一日			
二零二一年	1,933,666	253,904	2,187,570
二零二二年	<b>2,139,702</b>	<b>178,432</b>	<b>2,318,134</b>
<b>其他分部資料</b>			
<b>資本支出：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二一年	380,903	3,030	383,933
二零二二年	<b>242,891</b>	<b>816</b>	<b>243,707</b>
<b>貿易應收款項減值虧損：</b>			
截至十二月三十一日止年度			
二零二一年	2,000	-	2,000
二零二二年	<b>2,400</b>	-	<b>2,400</b>

## 14 分部資料(續)

## (a) 分部業績、資產及負債(續)

呈報分部收入、損益、資產及負債與綜合財務報表的收入、損益、資產及負債的對賬如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
<b>收入</b>		
呈報分部收入	466,331	228,255
分部間收入抵銷	(5,638)	(2,398)
<b>綜合收入</b>	<b>460,693</b>	225,857
<b>溢利</b>		
呈報分部溢利	263,505	32,440
其他收入	4,092	49
折舊及攤銷	(113,694)	(119,172)
未分配總辦事處及公司開支	(22,181)	(16,923)
融資成本	(24,256)	(37,142)
<b>除稅前綜合溢利／(虧損)</b>	<b>107,466</b>	(140,748)
<b>資產</b>		
呈報分部資產	2,986,217	2,804,131
分部間資產抵銷	(424,414)	(408,100)
	<b>2,561,803</b>	2,396,031
未分配現金及銀行結餘及受限制銀行結餘	23,307	24,337
未分配公司資產	4,546	6,775
<b>綜合資產總額</b>	<b>2,589,656</b>	2,427,143
<b>負債</b>		
呈報分部負債	(668,083)	(616,561)
分部間應付款項抵銷	424,414	408,100
	<b>(243,669)</b>	(208,461)
優先票據	(468,827)	(542,952)
未分配公司負債	(27,833)	(26,207)
<b>綜合負債總額</b>	<b>(740,329)</b>	(777,620)

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 14 分部資料(續)

#### (b) 地理資料

本集團的主要營運及業務均位於柬埔寨。於二零二二年十二月三十一日，本集團位於柬埔寨及俄羅斯的非流動資產(金融工具除外)分別為2,077,064,000元(二零二一年：1,954,221,000元)及282,628,000元(二零二一年：269,698,000元)。

#### (c) 主要客戶資料

於本年度及過往年度，並無個人外界客戶其收入貢獻佔本集團總收入10%或以上。

合共收入貢獻佔本集團總收入10%或以上的透過中介人帶入的外界客戶的資料如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
賭場業務 中介人 A	不適用*	55,341

\* 對本年度本集團收入貢獻少於10%。



15 物業、機器及設備

	機器及 設備 千元	樓宇 千元	在建 資本工程 千元	裝修、 傢俬 及裝置 千元	汽車 千元	飛機 千元	永久業權 土地 千元	物業、 機器及 設備總計 千元
<b>成本：</b>								
於二零二一年一月一日	182,428	845,418	427,223	554,500	6,193	76,450	80,000	2,172,212
添置	535	1,040	382,333	11	14	-	-	383,933
出售	-	-	-	-	(1)	(24,619)	-	(24,620)
撇銷	(2)	-	-	-	-	-	-	(2)
轉撥	2,785	-	(192,363)	189,578	-	-	-	-
於二零二一年十二月三十一日	185,746	846,458	617,193	744,089	6,206	51,831	80,000	2,531,523
於二零二二年一月一日	185,746	846,458	617,193	744,089	6,206	51,831	80,000	2,531,523
添置	1,054	-	242,381	294	68	-	-	243,797
出售	(251)	-	-	-	-	-	-	(251)
撇銷	(148)	(1,040)	-	(174)	-	-	-	(1,362)
轉撥	271	-	(15,998)	15,727	-	-	-	-
於二零二二年十二月三十一日	186,672	845,418	843,576	759,936	6,274	51,831	80,000	2,773,707

	機器及 設備 千元	樓宇 千元	在建 資本工程 千元	裝修、 傢俬 及裝置 千元	汽車 千元	飛機 千元	永久業權 土地 千元	物業、 機器及 設備總計 千元
<b>累計折舊及減值虧損：</b>								
於二零二一年一月一日	122,869	69,720	-	281,924	5,576	18,406	-	498,495
年內扣除	24,147	17,939	-	64,641	300	3,739	-	110,766
出售	-	-	-	-	(1)	(9,464)	-	(9,465)
撇銷	(2)	-	-	-	-	-	-	(2)
於二零二一年十二月三十一日	147,014	87,659	-	346,565	5,875	12,681	-	599,794
於二零二二年一月一日	147,014	87,659	-	346,565	5,875	12,681	-	599,794
年內扣除	21,624	16,899	-	63,948	274	2,585	-	105,330
出售	(181)	-	-	-	-	-	-	(181)
撇銷	(148)	(1,040)	-	(138)	-	-	-	(1,326)
於二零二二年十二月三十一日	168,309	103,518	-	410,375	6,149	15,266	-	703,617

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 15 物業、機器及設備(續)

	機器及 設備 千元	樓宇 千元	在建 資本工程 千元	裝修、 傢俬 及裝置 千元	汽車 千元	飛機 千元	永久業權 土地 千元	物業、 機器及 設備總計 千元
<b>賬面淨值：</b>								
於二零二二年十二月三十一日	18,363	741,900	843,576	349,561	125	36,565	80,000	2,070,090
於二零二一年十二月三十一日	38,732	758,799	617,193	397,524	331	39,150	80,000	1,931,729

#### 本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試

於二零二二年二月，俄羅斯開始全面入侵烏克蘭，許多西方國家對俄羅斯實施制裁。戰爭導致本集團位於俄羅斯海參崴的博彩及度假村項目(「該項目」)的開發中斷，顯示本集團位於俄羅斯的非流動資產可能會出現減值。

於二零二二年十二月三十一日，本集團物業、機器及設備中包括與該項目有關的物業、機器及設備，賬面淨值為154,552,000元。

物業、機器及設備被分配予俄羅斯業務的現金產生單位(「現金產生單位」)，連同該項目賬面值為126,982,000元的建設預付款項(附註18)及現金產生單位的其他非流動資產進行減值評估。

於本年度進行非流動資產的減值評估時，董事委聘獨立合資格估值師事務所Colliers International Consultancy & Valuation (Singapore) Pte Limited採用公平值減出售成本(「公平值減出售成本」)基準釐定於申報期結算日現金產生單位的可收回數額。該估值為第三級公平值計量。

從市場參與者的角度看，公平值減出售成本指未來現金流量的現值，其反映市場參與者在定價時將使用的假設。

本集團於過往年度就開發位於俄羅斯海參崴綜合娛樂區(「綜合娛樂區」)的該項目訂立投資協議(定義見附註19)。於申報期結算日及於本年度，綜合娛樂區有兩家酒店及賭場度假村，分別由當地及海外投資者運營。根據刊發的資料，來自亞洲國家的另一名海外投資者就於綜合娛樂區投資另一酒店及賭場度假村與俄羅斯政府當局簽署了協議。董事認為，有市場參與者能在綜合娛樂區運營類似投資項目。

## 15 物業、機器及設備(續)

### 本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試(續)

現金產生單位的公平值減出售成本乃基於12年現金流量預測產生自貼現現金流量模型，首兩年為建設期，後十年為運營期。由於該項目位於俄羅斯海參崴新近開發中的度假村區域，預期該項目需要較長時間才能穩定增長。現金流量預測所用的主要假設包括：

- 運營首年的中場賭桌按押籌碼為192,000,000元
- 運營首年每天每機贏額(「每天每機贏額」)為280元
- 博彩收入的平均收入增長率為11%
- 非博彩收入的平均收入增長率為9%
- 運營開支對收入比率為30%
- 終期增長率為4%
- 稅後貼現率為24%

管理層根據可資比較賭場的最近期財務數據估計運營首年的情況，並就預期的市場發展予以調整。十年運營期的收入增長率及運營開支對收入比率乃根據市場內可資比較賭場的歷史數據釐定。所用貼現率反映與現金產生單位有關的特定風險。超過十年運營期的現金流量使用4%的增長率進行推斷，該增長率與俄羅斯的長期通脹率一樣。現金流量預測所用的主要假設獲分配的數值與外部資料來源一致。

根據減值評估結果，現金產生單位的可收回數額(包括物業、機器及設備、建設預付款項及歸屬於俄羅斯業務的其他非流動資產)超過現金產生單位的賬面值。因此，本年度並無確認減值虧損。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 15 物業、機器及設備(續)

#### 本集團位於俄羅斯的博彩及度假村項目的非流動資產的減值測試(續)

由於使用了重大判斷來估計中場賭桌按押籌碼、每天每機贏額及稅後貼現率，因此，該等用於計算可收回數額的主要輸入數據的任何不利變動將導致減值虧損。減值評估對該等主要假設的合理可能變動的敏感度如下：

	假設變動(其他輸入數據維持不變)	減值虧損 千元
中場賭桌按押籌碼	減少10%	8,193
每天每機贏額	減少10%	5,591
稅後貼現率	增加1%	14,691

### 16 租賃

#### (a) 本集團作為承租人

本集團有七塊租賃土地，其餘下租賃年期分別於二零九年七月三十一日、二零三七年一月十日、二零六六年七月三十一日、二零七零年五月十一日、二一零年十二月十四日、二零七一年十一月三日及二零七一年十一月三日屆滿。本集團就位於柬埔寨金邊市的四塊租賃土地簽訂租賃協議，該土地為NagaWorld賭場及酒店綜合設施、機場的飛機附設設施以及柬埔寨吳哥窟附近開發綜合度假村的所在位置。該租賃協議為期37年至99年，並不包括任何到期時續約或有關或然租金的規定。定期進行調整以反映市場租金的條款已確定並載於租賃協議。本集團亦就建設NagaCity步行街、3層及4層地下停車場以及零售商店的租賃用地訂立租賃協議，為期50年。根據租賃協議的條款，於初始租期50年屆滿時，本集團可根據柬埔寨法例選擇自動續租。本集團預期將行使續約權。

本集團已提前作出一次性付款以收購於租賃土地的權益。其中，除一次性付款外，本集團須支付年度租賃費用，金額會每五年或十年遞增。租賃付款於租期期間為固定。

物業租賃、第三方擁有的土地、停車場空間及設備租賃期為1至20年。本集團尚未應用短期租賃確認豁免將租賃期為1年或少於1年的停車場及設備租賃資本化。大部分該等租賃的租賃付款於租賃期內為固定，惟少數設備租賃於租賃期內僅由可變租賃付款組成。

## 16 租賃(續)

## (a) 本集團作為承租人(續)

## (i) 使用權資產

於本年度，本集團使用權資產賬面值的變動載列如下：

	租賃土地 千元	樓宇 千元	設備 千元	總計 千元
於二零二一年一月一日	48,888	23,879	17,427	90,194
添置	3,182	1,150	-	4,332
折舊開支	(2,293)	(2,395)	(1,001)	(5,689)
於二零二一年 十二月三十一日	49,777	22,634	16,426	88,837
於二零二二年一月一日	<b>49,777</b>	<b>22,634</b>	<b>16,426</b>	<b>88,837</b>
添置	-	19	-	19
折舊開支	(2,274)	(2,372)	(1,001)	(5,647)
於二零二二年 十二月三十一日	<b>47,503</b>	<b>20,281</b>	<b>15,425</b>	<b>83,209</b>

## (ii) 租賃負債

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
於一月一日	<b>70,946</b>	63,883
添置	19	4,332
利息開支	6,790	6,584
新型冠狀病毒相關的租金優惠	(810)	-
付款	(12,100)	(3,851)
匯兌差額	-	(2)
於十二月三十一日	<b>64,845</b>	70,946
減：即期部分	(10,838)	(13,499)
非即期部分	<b>54,007</b>	57,447

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 16 租賃(續)

#### (a) 本集團作為承租人(續)

##### (ii) 租賃負債(續)

日後應付租金如下：

	二零二二年			二零二一年		
	最低租金 千元	利息 千元	現值 千元	最低租金 千元	利息 千元	現值 千元
1年內	15,714	4,876	10,838	18,688	5,189	13,499
1至5年	33,958	19,308	14,650	35,977	21,765	14,212
5年後	143,824	104,467	39,357	150,909	107,674	43,235
	193,496	128,651	64,845	205,574	134,628	70,946

##### (iii) 可變租賃付款

本集團已租賃若干台電子博彩機，其中包含根據電子博彩機產生的總贏額的一定百分比的可變租賃付款期限。該等租賃中並無最低基本租金安排。就該等租賃於本年度損益內確認的可變租賃付款金額為10,797,000元(二零二一年：4,856,000元)。

##### (iv) 有關短期租賃的資料

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
短期租賃開支	3,065	2,879
短期租賃非折現承擔總額	268	577

**16 租賃(續)****(b) 本集團作為出租人**

本集團已將其物業中的商舖出租予若干租戶。有關租賃的初始年期協定為10.5年，並於本年度另外延長6年。有關租賃的條款亦規定可根據當時市況定期調整租金。租金按基本租金或租戶營業額的8%(延長期間為9.5%)加上其許可證、營運商或分租戶的營業額的5%中的較高者計算。本年度確認或然租金39,000元(二零二一年：185,000元)。

於申報期結算日，本集團根據不可撤銷經營租賃應收的日後最低租金總額如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
1年內	2,742	2,724
1至5年	11,751	10,576
5年後	13,710	-
	<b>28,203</b>	13,300

**17 無形資產**

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
<b>賭場牌照溢價及延長獨家經營權費：</b>		
<b>成本：</b>		
於一月一日及十二月三十一日	<b>123,002</b>	123,002
<b>累計攤銷：</b>		
於一月一日	<b>57,805</b>	55,088
年度扣除	<b>2,717</b>	2,717
於十二月三十一日	<b>60,522</b>	57,805
<b>賬面淨值</b>	<b>62,480</b>	65,197

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 17 無形資產(續)

於二零零五年八月十二日，本公司附屬公司Ariston與柬埔寨政府訂立增補協議，延長指定範圍內賭場牌照的獨家經營期至二零三五年年底，代價為Ariston交出根據Ariston與柬埔寨政府於一九九五年一月二日簽署的Sihanoukville發展協議及於二零零零年二月二日簽署的補充Sihanoukville發展協議所授出的權利及專營權(不包括於指定範圍內經營賭場的權利)，包括(但不限於)發展O'Chhoue Teal、Naga Island及Sihanoukville國際機場(「指定資產」)所授出的權利。指定資產較早前已於二零零二年八月三十日分配予本公司最終控股股東Dr Chen實益擁有的關聯公司Ariston Holdings Sdn. Bhd.。為履行增補協議下的義務，Ariston建議與Ariston Holdings Sdn. Bhd.訂立協議，根據該協議，Ariston Holdings Sdn. Bhd.將於二零零五年八月十二日以代價105,000,000元向柬埔寨政府交出指定資產的一切權利、所有權、利益及權益。

就延長獨家經營期而產生的105,000,000元負債已以下列方式償付：

- 於二零零六年五月十一日，根據由(其中包括)Ariston與Ariston Holdings Sdn. Bhd.訂立的協議，本公司向Dr Chen發行202,332,411股每股面值0.0125元的普通股。202,332,411股普通股的公平值為50,000,000元，其中2,529,155元為已發行普通股的面值，而47,470,845元則為發行普通股的溢價；及
- 於二零零六年八月十六日，應付Ariston Holdings Sdn. Bhd.的餘款55,000,000元由本公司最終控股股東以注資55,000,000元的方式償還。

於二零一九年十一月十九日，本公司與柬埔寨政府訂立協議，將賭場牌照獨家經營權額外延長10年，自二零三六年一月一日起至二零四五年十二月三十一日止，截至二零一九年十二月三十一日止年度已付代價10,000,000元，自二零三六年一月一日起至二零四五年十二月底10年期間每年將支付3,000,000元年費。

有關賭場牌照的詳情，請參閱附註5。



## 18 收購、建設及裝修物業、機器及設備的預付款項

於申報期結算日，建設及裝修預付款項與NagaWorld及其他地區內多項工程活動支付墊款有關。

結餘包括與開發該項目有關的建設預付款項126,982,000元。根據附註15進行的減值測試，本年度並無確認減值虧損(二零二一年：無)。

## 19 承兌票據

於二零一三年九月六日，本公司與若干俄羅斯政府主管部門訂立投資協議(「投資協議」)，據此，本公司同意投資至少11,600,000,000盧布(根據當時即期匯率約為350,000,000元)於該項目。

於二零一四年十二月，根據投資協議的條款(包括取得銀行擔保之規定)，本公司的附屬公司將其香港銀行賬戶約8,900,000元匯入本公司的俄羅斯附屬公司Primorsky Entertainment Resorts City LLC之俄羅斯銀行賬戶。此款項作為定期存款存入同一間俄羅斯銀行，其後就其發行承兌票據。於二零一五年二月，Primorsky Entertainment Resorts City LLC以盧布購買該等承兌票據，以為投資協議下規定由同一間銀行簽發的銀行擔保提供抵押。

承兌票據(「承兌票據」)總額為469,100,000盧布(約10,139,000元)(二零二一年：9,583,000元)，按年利率6.6%計息，到期日為自發行日期起計2,909日(即二零二三年一月三十日)。承兌票據其後已於到期日變現，本集團正在購買另一俄羅斯銀行就該銀行簽發的新銀行擔保而發行的新承兌票據。

## 20 耗材

耗材包括食物與飲品、柴油及雜貨商品。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 21 貿易及其他應收款項

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
貿易應收款項	14,212	48,132
減：減值虧損撥備	(5,109)	(8,489)
	9,103	39,643
預付款項	10,135	5,944
按金及其他應收款項	22,486	21,187
	41,724	66,774

以下為截至申報期結算日的貿易債務(扣除減值虧損)(已計入貿易及其他應收款項)的賬齡分析：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
1個月內	4,052	36,072
1至3個月	842	779
3至6個月	2,356	–
6至12個月	1,853	1,784
1年以上	–	1,008
	9,103	39,643

### 22 現金及銀行結餘

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
現金及銀行結餘	156,004	102,724
受限制銀行結餘	18,768	22,000
定期存款	432	350
	175,204	125,074
減：—於收購時原定期限超過三個月的定期存款	(432)	(350)
—受限制銀行結餘	(18,768)	(22,000)
	(19,200)	(22,350)
現金及現金等價物	156,004	102,724

存於銀行的現金按每日銀行存款利率的浮息率賺取利息。

**22 現金及銀行結餘(續)**

受限制銀行結餘指於二零二三年一月六日轉移至監管賬戶以支付二零二四年優先票據(定義見附註25)之利息的資金。

於二零二二年十二月三十一日，定期存款的年利率為4%(二零二一年：4%)，並於直至二零二三年四月(包括該月)的不同時間到期(二零二一年：於直至二零二二年四月(包括該月)的不同時間到期)。

**23 貿易及其他應付款項**

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
貿易應付款項(附註)	34,259	25,043
未贖回賭場籌碼	10,376	6,777
按金	14,756	7,267
建築應付賬款	3,388	1,991
應付利息	18,220	21,211
應計費用及其他應付賬款	72,798	55,242
應付博彩稅項	29,288	12,234
	<b>183,085</b>	129,765
減：即期部分	<b>(177,256)</b>	(124,417)
非即期部分	<b>5,829</b>	5,348

附註：

於申報期結算日，貿易及其他應付款項包括貿易應付賬款，其賬齡分析如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
於1個月內到期或要求時償還	1,461	5,908
於1個月後但3個月內到期	9,803	6,120
於3個月後但6個月內到期	15,586	-
於6個月後但1年內到期	7,393	13,015
於1年後到期	16	-
總計	<b>34,259</b>	25,043

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 24 合約負債

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
客戶忠誠計劃	1,277	1,126
牌照費	20,500	28,000
	21,777	29,126
減：即期部分	(8,777)	(8,626)
非即期部分	13,000	20,500

影響合約負債金額的典型付款條款分別載於附註4(q)(iv)及4(q)(v)。

#### 合約負債變動

	客戶忠誠計劃 千元	牌照費 千元
於二零二一年一月一日結餘	1,081	35,500
本年度確認收入減少	(980)	(7,500)
獲得獎勵積分後增加	1,025	—
於二零二二年一月一日結餘	1,126	28,000
本年度確認收入減少	(2,733)	(7,500)
獲得獎勵積分後增加	2,884	—
於二零二二年十二月三十一日的結餘	1,277	20,500

本年度初的結餘中包括的合約負債8,626,000元(二零二一年：8,480,000元)已從本年度履行的履約責任中確認為本年度收入。

## 25 優先票據

於二零二零年七月六日及二零二一年六月十五日，本公司發行本金總額分別為350,000,000元及200,000,000元並於二零二四年七月六日到期的優先票據(「二零二四年優先票據」)。二零二四年優先票據按年利率7.95%計息，自二零二一年一月六日起在每年一月六日及七月六日每半年支付。二零二四年優先票據於新加坡證券交易所有限公司上市及不得轉換為本公司股份。

有關二零二四年優先票據的詳情，請參閱本公司日期為二零二零年六月二十二日、二零二零年六月二十四日、二零二零年七月六日、二零二一年六月七日及二零二一年六月十五日的公告。

二零二四年優先票據項下之責任由本公司若干附屬公司提供擔保作保證。

於本年度，本公司以介乎91.83%至92.10%的購買價合共73,003,000元回購本金總額為77,845,000元的二零二四年優先票據。有關詳情請參閱本公司日期為二零二二年八月十二日、二零二二年八月三十一日、二零二二年九月九日、二零二二年九月二十三日、二零二二年九月三十日、二零二二年十月七日、二零二二年十月十四日、二零二二年十一月四日、二零二二年十一月十四日及二零二二年十一月十七日的公告。回購的二零二四年優先票據註銷後，二零二四年優先票據本金總額472,155,000元仍未償還。

就發行二零二四年優先票據而言，ChenLipKeong Capital Limited認購本金額為45,000,000元的二零二四年優先票據。ChenLipKeong Capital Limited由SAKAI PRIVATE TRUST COMPANY PTE. LTD.作為The Sakai Trust的受託人(「受託人」)直接全資擁有，The Sakai Trust為Dr Chen為其自身及其家族利益而設立之酌情家族信託(「The Sakai Trust」)。本年度應付關聯公司利息開支為3,578,000元(二零二一年：3,578,000元)。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 26 資本及儲備

#### (a) 股本

##### (i) 法定：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
8,000,000,000股每股面值0.0125元的普通股	<b>100,000</b>	100,000

##### (ii) 已發行及繳足：

	二零二二年		二零二一年	
	股份數目	千元	股份數目	千元
<b>已發行及繳足：</b>				
每股面值0.0125元的普通股				
於一月一日	<b>4,341,008,041</b>	<b>54,263</b>	4,341,008,041	54,263
發行及配發代息股份	<b>41,128,313</b>	<b>514</b>	-	-
於十二月三十一日	<b>4,382,136,354</b>	<b>54,777</b>	4,341,008,041	54,263

普通股持有人有權收取不時宣派的股息，並有權於本公司的股東大會上就每股股份投一票。在本公司餘下資產方面，所有普通股享有同等地位。

#### 於本年度發行及配發普通股

於二零二二年九月二十九日，本公司根據以股代息計劃發行41,128,313股普通股，以支付100%二零二二年中期股息(附註12)。用於計算根據以股代息計劃配發予股東的代息股份數目的市值為每股77.1美仙(或每股597.4港仙)，即本公司每股股份於截至及包括二零二二年九月十六日止連續五個交易日在聯交所的平均收市價。本年度配發代息股份導致自保留溢利轉撥514,000元(二零二一年：無)至股本，代表該等代息股份的總面值。

**26 資本及儲備(續)****(a) 股本(續)****(iii) 資本管理**

本集團管理資本的目標為：

- 保障實體能夠持續經營，從而繼續為股東提供回報及為其他持份者帶來利益；及
- 通過與風險水平相當的定價服務向股東提供回報。

本集團的資本架構由負債淨額及本公司擁有人應佔權益組成，包括股本及儲備。本集團為反映預計風險水平而設定資本金額。本集團根據經濟及商業狀況變動及相關資產的風險特徵管理資本架構並對其作出調整。

本集團使用資本負債比率監控資本架構，資本負債比率由負債淨額除以本公司擁有人應佔權益總額計算得出。負債淨額包括優先票據減去現金及銀行結餘及其他流動資金。

於申報期結算日，資本負債比率如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
負債	<b>468,827</b>	542,952
現金及銀行結餘	<b>(175,204)</b>	(125,074)
負債淨額	<b>293,623</b>	417,878
權益	<b>1,849,327</b>	1,649,523
負債淨額與權益比率	<b>15.9%</b>	25.3%

**(b) 儲備**

本集團本年及過往年度的儲備及其變動載列於綜合財務報表第174頁的綜合權益變動表。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 26 資本及儲備(續)

#### (c) 儲備的性質及目的

##### (i) 股份溢價

根據開曼群島公司法，只要於緊隨建議分派股息之日後，本公司的財務狀況足以償還在日常業務過程中到期的債務，則本公司的股份溢價賬可供分派予股東。

##### (ii) 合併儲備

合併儲備與根據由(其中包括)合併實體的前股東、本公司與當時的唯一最終控股股東於二零零三年六月六日訂立的股份互換協議將權益合併有關。有關金額為合併實體股本的公平值以及根據上述重組併入本集團的資產及負債的賬面值。

##### (iii) 注資儲備

注資儲備包括最終控股股東向本公司注入資產的公平值。

##### (iv) 股本贖回儲備

股本贖回儲備來自於截至二零一五年十二月三十一日止年度註銷的12,090,000股庫存股份。已註銷庫存股份的面值已根據開曼群島公司法第37(4)條於註銷時自股份溢價賬轉入。

##### (v) 其他儲備

其他儲備來自與向認購方發行結算股份有關之以股份支付款項的交易，以為開發Naga 3項目提供資金(受認購協議的條件所規限)。本附註所用詞彙的詳情及定義載於附註30(c)。

##### (vi) 匯兌儲備

匯兌儲備包括因換算海外實體的財務報表而產生的所有外幣匯兌差異。

#### (d) 可供分派儲備

於二零二二年十二月三十一日，可供分派予本公司擁有人的儲備總額為510,982,000元(二零二一年：512,124,000元)，其中751,356,000元(二零二一年：751,356,000元)乃與於可換股債券換股後及過去數年根據配售而發行新股份的股份溢價有關，55,000,000元(二零二一年：55,000,000元)乃與董事現時無意分派的注資儲備有關。



## 27 資本承擔

本集團於申報期結算日的資本承擔如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
酒店及賭場娛樂城 — 已訂約但未產生	3,163,829	3,354,316

## 28 購股權計劃或股份獎勵計劃

本公司已於二零一六年四月二十日採納一項購股權計劃(「本計劃」)。根據本計劃，本公司董事獲授權按彼等的酌情權邀請本集團僱員(包括本集團任何成員公司的董事)接受可以零代價認購本公司股份的購股權。

董事會於二零二一年一月二十八日採納股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)，該計劃的有效期自採納日期起計10年。根據股份獎勵計劃，股份獎勵或會授予本公司及其附屬公司董事及本集團僱員。

本公司於本年度並無授出任何購股權或股份獎勵(二零二一年：無)，且於申報期結算日並無任何未獲行使的購股權(二零二一年：無)。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 29 風險管理

#### (a) 財務風險管理目標與政策

本集團在日常業務中面對政治與經濟風險、信貸、利率及外匯風險。本集團的風險管理政策及指引列出整體業務策略、風險承受程度及一般風險管理原則，並已制定程序以適時準確地監控對沖交易。該等政策由董事會定期檢討，而彼等承諾會作出定期檢討，以確保本集團貫徹該等政策及指引。

#### (b) 政治及經濟風險

本集團營業地點柬埔寨過往的政局不穩，直至近年方見改善。雖然近年政治氣候已漸趨穩定，但其政治及法律制度仍尚待發展。雖然近年政治氣候已漸趨穩定，但其政治及法律制度仍尚待發展。倘政府內閣出現變化，則經濟及法律環境或會有重大轉變。雖然柬埔寨政府近年一直推行改革政策，但並不保證柬埔寨政府會繼續推行該等政策或該等政策不會有重大修改，亦不保證柬埔寨政府的改革會貫徹或有效執行。稅務法與影響本集團經營所在行業的政策改變可能對本集團的經營業績及財務狀況有重大不利影響。

此外，由於二零二二年二月底以來的俄烏戰爭，若干西方國家對俄羅斯實施制裁。儘管俄羅斯政府將推動國內旅遊作為一項反制措施，但倘俄烏兩國之間持續存在衝突，則俄烏戰爭可能會對當地旅遊業造成重大長期損害，從而對該項目的未來發展及價值造成不利影響。

#### (c) 信貸風險

博彩應收款項的信貸政策為旅行團完結起計五至三十日(二零二一年：五至三十日)。非博彩應收款項的信貸政策為月底起計三十日(二零二一年：月底起計三十日)。貿易應收款項大部分涉及中介人。於申報期結算日，本集團應收五大中介的貿易及其他應收款項總額的若干集中信貸風險為19%(二零二一年：57%)。

本集團根據附註4(f)(ii)的政策確認本年度貿易及其他應收款項的減值虧損。本集團已制訂信貸政策，定期監察所面對的信貸風險。本集團按無抵押方式向選定中介人授出信貸融資。所有要求信貸融資的客戶／中介人均須進行信貸評估。

## 29 風險管理(續)

## (c) 信貸風險(續)

本集團並不提供任何會令本集團承擔信貸風險的擔保。

本集團以相等於年限內預期信貸虧損的金額計量貿易應收款項的虧損撥備金額，該金額採用有關虧損模式類似的不同客戶群分組的撥備矩陣(基於逾期天數)計算。

下表提供有關本集團於申報期結算日的貿易應收款項信貸風險及預期信貸虧損的資料：

二零二二年	預期損失率 %	總賬面值 千元	虧損撥備 千元
即期(未逾期)	2.48	4,155	103
逾期1至3個月	4.29	1,047	45
逾期3至6個月	9.07	3,127	284
逾期6至12個月	40.96	2,043	837
逾期1年以上	100.00	3,840	3,840
		14,212	5,109

二零二一年	預期損失率 %	總賬面值 千元	虧損撥備 千元
即期(未逾期)	0.00	36,640	–
逾期1至3個月	0.00	211	–
逾期3至6個月	–	–	–
逾期6至12個月	9.92	1,980	196
逾期1年以上	89.16	9,301	8,293
		48,132	8,489

預期損失率基於過去三年的實際損失經驗計量。該等損失率經調整以反映收集歷史數據期間的經濟狀況、目前狀況以及本集團對應收款項的預期可用年期期間經濟狀況之看法的差異。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 29 風險管理(續)

#### (c) 信貸風險(續)

下表載列本年度與客戶訂立的合約產生的貿易應收款項減值虧損的對賬：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
於一月一日	<b>8,489</b>	6,489
已確認的減值虧損	<b>2,400</b>	2,000
撤銷壞賬	<b>(5,780)</b>	-
於十二月三十一日	<b>5,109</b>	8,489

截至二零二一年十二月三十一日止年度，逾期1年以上賬齡範圍的貿易應收款項總賬面值增加導致虧損撥備增加2,000,000元。於本年度，由於所有賬齡範圍的貿易應收款項結餘的預期損失率增加，導致虧損撥備增加2,400,000元。

本集團根據12個月預期信貸虧損計量其他應收款項的虧損撥備。然而，自開始以來信貸風險顯著增加時，撥備將以年限內預期信貸虧損為基準。在釐定其他應收款項的預期信貸虧損時，董事已考慮應收款項的到期日、交易對手方的財務狀況、過往還款記錄以及債務人經營所在行業的未來前景(如適用)。於二零二二年十二月三十一日，本集團按年限內預期信貸虧損評估另一筆總賬面值為12,857,000元(二零二一年：12,634,000元)的應收款項。概無就其他應收款項的總賬面值確認減值虧損。除上述的其他應收款項外，其他應收款項的預期信貸虧損乃按12個月預期信貸虧損計量，於本年度並無確認減值虧損。

董事亦認為受限制銀行結餘、定期存款及其他銀行結餘的信貸風險有限，因為交易對手方均為高信用評級銀行。

## 29 風險管理(續)

## (d) 流動資金風險

下表列示本集團非衍生金融負債(租賃負債除外)在申報期結算日的剩餘合約到期情況，基於未貼現現金流量(包括按合約利率計算的利息付款)及本集團可能須付款的最早日期。

二零二二年	賬面值 千元	合約未貼現 現金流量		於1年內 或按要求 千元	1年以上 但2年以內 千元	2年以上 但5年以內 千元	5年以上 千元
		賬面值 千元	總額 千元				
貿易及其他應付款項	153,797	177,968	147,968	-	-	-	30,000
優先票據	468,827	554,876	56,304	498,572	-	-	-
	622,624	732,844	204,272	498,572	-	-	30,000

二零二一年	賬面值 千元	合約未貼現 現金流量		於1年內 或按要求 千元	1年以上 但2年以內 千元	2年以上 但5年以內 千元	5年以上 千元
		賬面值 千元	總額 千元				
貿易及其他應付款項	117,531	142,183	112,183	-	-	-	30,000
優先票據	542,952	667,064	43,725	43,725	579,614	-	-
	660,483	809,247	155,908	43,725	579,614	-	30,000

## (e) 利率風險

本集團的公平值利率風險主要來自承兌票據及二零二四年優先票據(分別於附註19及25所披露)。該等按固定利率計息的金融工具令本集團面臨公平值利率風險。本集團並無重大現金流量利率風險，因為並無借貸按浮動利率計息且現金及銀行結餘的利息並不重大。本集團並無利用任何金融工具對沖潛在的利率波動。

承兌票據及二零二四年優先票據的利率及條款分別披露於綜合財務報表附註19及25。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 29 風險管理(續)

#### (f) 外幣風險

本集團的收入主要以美元賺取。本集團的開支亦主要以美元另輔以柬埔寨瑞爾及俄羅斯盧布支付。因此，本集團並無重大外幣風險。由於本集團認為對沖工具的成本高於匯率波動的潛在成本，故並無進行貨幣對沖交易。

#### (g) 公平值

金融資產和金融負債類別

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
按攤銷成本列賬的金融資產	216,932	195,487
按攤銷成本列賬的金融負債	622,624	660,483

並未按公平值計量的金融工具包括承兌票據、現金及銀行結餘、貿易及其他應收款項、貿易及其他應付款項及二零二四年優先票據。該等金融工具的賬面值與公平值相若。

### 30 關聯方交易

除綜合財務報表附註21、23及25所披露的資料外，本集團與其關聯方進行的重大交易如下：

#### (a) 主要管理人員的酬金

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
基本薪金、房屋及其他津貼以及實物利益	8,374	6,210
花紅	4,183	5,207
	12,557	11,417

### 30 關聯方交易(續)

#### (b) 與關聯公司的結餘

於二零二二年十二月三十一日，應收關聯公司款項244,000元(二零二一年：291,000元)已計入綜合財務報表附註21中披露的貿易及其他應收款項。本年度的最高結餘金額為291,000元(二零二一年：291,000元)。

於二零二二年十二月三十一日，應付一名董事Dr Chen款項280,000元(二零二一年：851,000元)已計入綜合財務報表附註23中披露的貿易及其他應付款項。

與關聯公司及該董事之金額為無抵押、免息及須於要求時償還。

#### (c) 與董事的以股份支付款項交易

於二零一九年四月十二日，本集團與承包商訂立保證最高限額的設計及興建協議(「設計及興建協議」)，內容有關Naga 3(與現有的Naga 2相鄰的賭場、酒店及綜合娛樂設施)的開發(「Naga 3項目」)，承包價總計為3,500,000,000元。為就開發Naga3項目提供資金，本公司與受託人(作為The Sakai Trust的受託人)全資擁有的公司ChenLipKeong Fund Limited(「認購方」)於二零一九年四月十四日訂立認購協議(「認購協議」)，據此，認購方同意以相當於設計及興建協議項下Naga 3項目的開發成本50%的金額(以參考價每股股份12港元計、兌換率固定為7.8，合共1,757,505,500元的本金)認購本公司1,142,378,575股普通股(「結算股份」)，惟受認購協議所載的反攤薄調整所規限。認購金額須於整個合約期間內及直至Naga 3項目竣工日期前支付。由於本集團於合約期間內透過於Naga 3項目竣工時發行結算股份而獲取Naga 3項目50%的開發成本，本公司董事認為上述交易為以權益結算以股份為基礎的交易。獲取開發成本的公平值乃按承包商向認購方發出的進度賬單總額的50%釐定，而進度賬單反映各報告期內根據設計及興建協議條款釐定的Naga 3項目施工進度價值的50%。有關認購協議的詳情載列於本公司日期為二零一九年七月二十二日的通函。

因此，本集團於「其他儲備」錄得93,250,000元的金額(二零二一年：222,810,000元)，佔年內承包商發出及認購方承擔的進度賬單所載總金額的50%。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 31 最終控股人士

於二零二二年十二月三十一日，Dr Chen被視為於本公司4,382,136,354股(二零二一年：4,341,008,041股)已發行普通股中合共3,035,081,552股(二零二一年：2,994,614,463股)普通股中擁有權益。該等權益由The Sakai Trust透過受託人、ChenLipKeong Capital Limited、LIPKCO Group Limited及LIPKCO ENTERPRISES LIMITED持有。

### 32 截至二零二二年十二月三十一日止會計年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新增或經修訂準則可能產生的影響

截至綜合財務報表刊發日期，國際會計準則委員會已頒佈下列修訂本、新增或經修訂準則，其於截至二零二二年十二月三十一日止會計年度尚未生效且可能與本集團財務報表有關，而綜合財務報表尚未提早採納該等修訂本、新增或經修訂準則。

國際會計準則第1號的修訂	負債分類為流動或非流動 <sup>1</sup>
國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號的修訂	會計政策披露 <sup>1</sup>
國際會計準則第8號的修訂	會計估計的定義 <sup>1</sup>
國際會計準則第12號的修訂	產生自單一交易的資產及負債相關的遞延稅項 <sup>1</sup>
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號的修訂	投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或注資 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> 於二零二三年一月一日或以後開始的年度期間生效。

<sup>2</sup> 該等修訂將按前瞻基準應用於待定日期或之後開始的年度期間發生的資產出售或出資。



**32 截至二零二二年十二月三十一日止會計年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新增或經修訂準則可能產生的影響(續)**

**國際會計準則第1號的修訂，負債分類為流動或非流動**

該等修訂澄清，負債應基於申報期結算日存在的權利分類為流動或非流動負債，明確規定分類不受有關實體是否會行使其延遲清償債務權利的預期，並闡述，如於申報期結算日遵守契約，則存在該權利。該等修訂亦引入「結算」的定義，以明確表示結算乃指將現金、股本工具、其他資產或服務轉移至交易對手方。

董事預計日後應用該等修訂不會對綜合財務報表造成重大影響。

**國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號的修訂，會計政策披露**

該等修訂為主體將重要性判斷應用於會計政策披露提供了指引及實例。該等修訂透過將實體披露其「重大」會計政策的要求替換為披露其「重要」會計政策的要求，及增加關於實體如何在會計政策披露的決策中應用重要性概念的指引，進而幫助實體提供更加有用的會計政策披露。

董事目前正在評估該等修訂的影響，以釐定其將對本集團會計政策披露造成的影響。

**國際會計準則第8號的修訂，會計估計的定義**

該等修訂引進「會計估計」的定義。該等修訂闡明會計估計變動與會計政策變動及錯誤更正的區別。此外，該等修訂亦闡明實體如何使用計量方法與輸入值制定會計估計。

董事預計日後應用該等修訂不會對綜合財務報表造成重大影響。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 32 截至二零二二年十二月三十一日止會計年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新增或經修訂準則可能產生的影響(續)

#### 國際會計準則第12號的修訂，產生自單一交易的資產及負債相關的遞延稅項

該等修訂要求實體須就於初始確認時產生相同金額的應課稅及可抵扣臨時差額的交易確認遞延稅項。通常適用於承租人的租賃及退役責任等交易，並且需要確認額外遞延稅項資產及負債。

該等修訂應適用於最早可比較期間開始時或之後發生的交易。此外，實體應於最早可比較期間開始時，就與以下有關的所有可抵扣及應課稅臨時差額，確認遞延稅項資產(在可能可使用的範圍內)及遞延稅項負債：

- 使用權資產及租賃負債，以及
- 退役、恢復及類似負債，以及確認為相關資產成本一部分的相應金額。

確認該等調整的累計影響於保留溢利或權益的其他組成部分(如適用)中確認。

國際會計準則第12號先前並未提出如何對資產負債表內租賃及類似交易的稅務影響進行會計處理，並且各種方法均被視為可接受的。對於可能已經按照新規定入賬該等交易的實體，該等實體將不受該等修訂的影響。

董事預計日後應用該等修訂不會對綜合財務報表造成重大影響。

### 32 截至二零二二年十二月三十一日止會計年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新增或經修訂準則可能產生的影響(續)

#### 國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號的修訂，投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或注資

該等修訂澄清投資者與其聯營公司或合營公司之間存在資產出售或注資的情況。倘與聯營公司或合營公司的交易採用權益法入賬，則於損益確認因失去對並無包含業務的附屬公司的控制權而產生的任何收益或虧損，惟僅以非相關投資者於該聯營公司或合營公司的權益為限。同樣地，於損益內確認因重新計量任何前附屬公司(已成為聯營公司或合營公司)的保留權益至公平值而產生的任何收益或虧損，惟僅以非相關投資者於新聯營公司或合營公司的權益為限。

董事預計日後應用該等修訂不會對綜合財務報表造成重大影響。

### 33 重大判斷及估計不確定性的主要來源

#### 判斷

##### 公司及其他稅項的風險

誠如綜合財務報表附註11所述，監管柬埔寨博彩活動的賭場法自二零二一年度起生效。管理層因此須就釐定NWL本年度各種稅項的風險作出判斷。本集團已審慎評估於本年度進行的交易的風險並於作出有關判斷時觀察賭場法的發展。

#### 估計不確定性的主要來源

##### (i) 貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款項的預期信貸虧損。預期損失率基於過去3年的實際損失經驗計算得出，源於對虧損模式類似的不同債務人進行分組。撥備矩陣基於本集團的歷史違約率，經計及合理可靠且毋須花費不必要成本或努力而可獲得的前瞻性資料。於每個報告日，過往觀察到的違約率會被重估並會考慮前瞻性資料的變動。

預期信貸虧損撥備對估計的變動較敏感。有關預期信貸虧損及本集團貿易應收款項的資料披露於附註29(c)。

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 33 重大判斷及估計不確定性的主要來源(續)

#### 估計不確定性的主要來源(續)

##### (ii) 其他應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團於申報期結算日根據附註4(f)(ii)及29(c)中的會計政策個別評估其他應收款項的預期信貸虧損。本集團視情況考慮應收款項的到期日、債務人的財務狀況、過往的還款歷史及債務人所經營行業的未來前景等因素估計債務人的違約風險及預期信貸虧損率。

預期信貸虧損撥備對估計的變動較敏感。有關預期信貸虧損及本集團其他應收款項的資料披露於附註29(c)。

##### (iii) 非金融資產減值

於報告日期，本集團與該項目有關的非金融資產(包括物業、機器及設備、建設預付款項及其他非流動資產)因存在減值跡象而須進行減值測試。現金產生單位的可收回數額指使用價值與公平值減出售成本兩者中的較高者。

於釐定現金產生單位的可收回數額時，管理層使用貼現現金流量模型釐定現金產生單位的公平值減出售成本。估值需要對模式輸入值作出若干假設，包括各市場參與者的未來博彩及非博彩收入、收入增長率及貼現率。與行使的估計及判斷有關的情況及狀況進一步出現變動可能影響可收回數額的估計，因此導致對組成現金產生單位的該等資產賬面值作出調整。

### 34 或然負債

誠如附註11所述，於賭場法獲頒佈之前，NWL每月向經濟財政部支付博彩及非博彩責任付款。除過往年度的已支付款項外，額外責任付款(如有)視乎今後於此方面的發展及經濟財政部的指示而定。

除額外責任付款外，於二零二二年十二月三十一日並無其他或然負債。

## 35 融資活動產生的負債對賬

	優先票據 (附註25) 千元	應付利息 (附註23) 千元	租賃負債 (附註16) 千元
於二零二一年一月一日	635,649	16,651	63,883
<b>現金流量變動：</b>			
償還優先票據	(300,000)	-	-
發行二零二四年優先票據			
所得款項淨額	202,612	-	-
已付利息	-	(42,815)	-
租賃付款	-	-	(3,851)
	(97,388)	(42,815)	(3,851)
<b>其他變動：</b>			
融資成本	4,691	47,375	6,584
添置	-	-	4,332
匯兌差額	-	-	(2)
	4,691	47,375	10,914
於二零二一年十二月三十一日	542,952	21,211	70,946
於二零二二年一月一日	<b>542,952</b>	<b>21,211</b>	<b>70,946</b>
<b>現金流量變動：</b>			
回購二零二四年優先票據	(73,003)	-	-
已付利息	-	(43,726)	-
租賃付款	-	-	(12,100)
	(73,003)	(43,726)	(12,100)
<b>其他變動：</b>			
融資成本	2,949	40,735	6,790
回購二零二四年優先票據收益	(4,071)	-	-
新型冠狀病毒相關的租金優惠	-	-	(810)
添置	-	-	19
	(1,122)	40,735	5,999
於二零二二年十二月三十一日	<b>468,827</b>	<b>18,220</b>	<b>64,845</b>

## 綜合財務報表附註

(以美元為單位)

### 36 本公司財務狀況表

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
<b>非流動資產</b>		
物業、機器及設備	17,420	15,697
使用權資產	2,327	2,771
於附屬公司的投資	395,388	395,391
	<b>415,135</b>	413,859
<b>流動資產</b>		
按金、預付款項及其他應收款項	1,285	1,403
應收附屬公司款項	961,866	918,306
受限制銀行結餘	18,768	22,000
現金及現金等價物	4,539	2,337
	<b>986,458</b>	944,046
<b>流動負債</b>		
應計費用及其他應付款項	25,020	22,936
應付附屬公司款項	23,526	10
租賃負債	431	422
	<b>48,977</b>	23,368
<b>流動資產淨值</b>	<b>937,481</b>	920,678
<b>總資產減流動負債</b>	<b>1,352,616</b>	1,334,537
<b>非流動負債</b>		
優先票據	468,827	542,952
租賃負債	1,819	2,237
	<b>470,646</b>	545,189
<b>資產淨值</b>	<b>881,970</b>	789,348
<b>資本及儲備</b>		
股本	54,777	54,263
儲備(附註)	827,193	735,085
<b>權益總額</b>	<b>881,970</b>	789,348

於二零二三年二月八日獲董事會批准及授權刊發

主席

Timothy Patrick McNally

執行副主席

Philip Lee Wai Tuck

**36 本公司財務狀況表(續)**

附註：

**本公司儲備**

	股份溢價 千元	股本贖回儲備 千元	注資儲備 千元	其他儲備 千元	累計虧損 千元	總計 千元
於二零二一年一月一日	751,356	151	55,000	-	(251,182)	555,325
年內溢利	-	-	-	-	38,627	38,627
確認以股權結算 以股份支付款項	-	-	-	222,810	-	222,810
已宣派及派付股息	-	-	-	-	(81,677)	(81,677)
於二零二一年十二月三十一日	751,356	151	55,000	222,810	(294,232)	735,085
於二零二二年一月一日	751,356	151	55,000	222,810	(294,232)	735,085
年內虧損	-	-	-	-	(628)	(628)
根據以股代息計劃 發行及配發代息股份	-	-	-	-	(514)	(514)
確認以股權結算 以股份支付款項	-	-	-	93,250	-	93,250
於二零二二年十二月三十一日	751,356	151	55,000	316,060	(295,374)	827,193

**37 俄烏戰爭的影響**

誠如本公司日期為二零二二年三月三日的公告所披露，由於俄烏戰爭造成各種不確定因素，本公司已暫停該項目的開發。自此之後，本集團並無就該項目訂立任何其他建築合約。本年度僅進行了去年遺留的有限的剩餘結構工程。於報告日期末及直至本報告日期，該項目的開發暫停中，直至情況明朗化。

# 五年財務概要

(以美元為單位)

	二零一八年 千元	二零一九年 千元	二零二零年 千元	二零二一年 千元	二零二二年 千元
<b>綜合收益表</b>					
收入	1,474,287	1,755,466	878,681	225,857	<b>460,693</b>
本公司擁有人應佔溢利／(虧損)	390,578	521,278	102,303	(147,022)	<b>107,254</b>
每股基本盈利／(虧損)(美仙)	9.00	12.01	2.36	(經重列) (3.36)	<b>2.45</b>
每股攤薄盈利／(虧損)(美仙)	9.00	12.01	2.36	(3.36)	<b>2.45</b>
<b>股息</b>					
已宣派中期股息	108,079	147,063	12,376	–	<b>31,619</b>
於申報期結算日後擬派末期股息	126,268	220,938	81,677	–	<b>32,733</b>
年內應佔股息總額	234,347	368,001	94,053	–	<b>64,352</b>
每股股息(美仙)	5.40	8.48	2.17	–	<b>1.47</b>
<b>綜合財務狀況表</b>					
物業、機器及設備及於根據經營 租賃持作自用的租賃土地的權益	1,302,230	1,594,848	1,673,717	1,931,729	<b>2,070,090</b>
使用權資產	–	85,758	90,194	88,837	<b>83,209</b>
無形資產	59,107	70,631	67,914	65,197	<b>62,480</b>
其他非流動資產	93,736	139,515	143,707	147,739	<b>143,913</b>
流動資產淨值	420,060	281,170	107,017	42,268	<b>31,298</b>
資本動用	1,875,133	2,171,922	2,082,549	2,275,770	<b>2,390,990</b>
由下列各項代表：					
股本	54,263	54,263	54,263	54,263	<b>54,777</b>
儲備	1,485,606	1,734,108	1,602,203	1,595,260	<b>1,794,550</b>
股東資金	1,539,869	1,788,371	1,656,466	1,649,523	<b>1,849,327</b>
非流動負債	335,264	383,551	426,083	626,247	<b>541,663</b>
已動用資本	1,875,133	2,171,922	2,082,549	2,275,770	<b>2,390,990</b>
於公開市場的每股資產淨值(美仙)	35.47	41.20	38.16	38.00	<b>42.20</b>