

**中国能源建设股份有限公司**  
CHINA ENERGY ENGINEERING CORPORATION LIMITED

# 環境、社會及管治報告2022

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：3996 A股：601868

# 報告說明

## 報告涵蓋範圍

本報告涵蓋中國能源建設股份有限公司及所屬公司(以下簡稱「本公司」「公司」「我們」或「中國能建」)，包括主要業務(勘測設計及諮詢、工程建設、裝備製造、民用爆破及水泥生產、投資及其他)運營中的環境、社會及管治的整體表現。

## 報告時間範圍

報告時間範圍為2022年1月1日至2022年12月31日，為保證報告完整性，部分內容或超出上述時間範圍。

## 報告編製原則

本報告依據國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、上海證券交易所《上市公司履行社會責任的報告編製指引》、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》、參照全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》(GRI Standards)、國際標準化組織《ISO 26000：社會責任指南(2010)》、中國社會科學院《中國企業社會責任報告指南(CASS-CSR4.0)》編寫。報告編製遵循重要性、量化、平衡、一致性原則。

**重要性：**本公司ESG事宜重要性由董事會釐定，利益相關方溝通及實質性議題識別的過程及實質性議題矩陣均在本報告中進行披露。

**量化：**本報告中定量關鍵績效指標的統計標準、方法、假設及/或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。

**平衡：**本報告不偏不倚地呈報本公司報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷。

**一致性：**本報告披露數據所使用的統計方法及口徑，如無特殊說明，均與往年保持一致。

## 報告數據說明

本報告中的財務數據來自2022年年度報告，如數據與年報不一致，請以年報為準。其他數據主要來源於本公司內部系統及各所屬企業統計數據。本報告所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明除外。

除另有界定者外，本報告所用詞彙與本公司2022年年度報告中所界定者具有相同涵義。

## 報告說明

### 報告獲取方式

報告以電子版形式發佈。電子版可在聯交所披露易(網址：[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站下載(網址：[www.ceec.net.cn](http://www.ceec.net.cn))

### 聯繫方式

地址： 中國北京市朝陽區西大望路甲26號院1號樓 郵編： 100022

電話： +86(10)5909 8818 電郵： [zgnj3996@ceec.net.cn](mailto:zgnj3996@ceec.net.cn)

# 目 錄

報告說明	1
董事長致辭	4
<b>1. 公司簡介與治理</b>	<b>6</b>
<b>2. 責任管理</b>	<b>8</b>
2.1 ESG管理	8
2.2 利益相關方溝通	10
2.3 重要議題識別	11
<b>3. 綠色發展</b>	<b>13</b>
3.1 應對氣候風險	13
3.2 發展環保產業	16
3.3 加強環境管理	18
3.4 生態及天然資源保護	25
<b>4. 員工發展</b>	<b>27</b>
4.1 多元與包容	27
4.2 健康與安全	29
4.3 發展與培訓	33
4.4 幸福與關愛	37
<b>5. 供應鏈管理</b>	<b>40</b>
<b>6. 提供優質工程、產品與服務</b>	<b>42</b>
6.1 打造大國重器	42
6.2 嚴控工程質量	44
6.3 推動科技創新	45
6.4 開展國際合作	49
6.5 保護客戶權益	52
<b>7. 反貪污</b>	<b>53</b>
<b>8. 回饋社會</b>	<b>55</b>
8.1 助力鄉村振興	55
8.2 做好援疆援藏	57
8.3 投身社會公益	57
8.4 助力海外社區發展	58
未來展望	61
附錄	63

## 董事長致辭

2022年是黨的二十大勝利召開之年，是我國踏上全面建設社會主義現代化國家新征程、向第二個百年奮鬥目標進軍的重要一年，也是實施「十四五」規劃的關鍵之年，極為不易、極具挑戰。過去一年，我們堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指引，深入學習貫徹習近平總書記重要講話和重要指示批示精神，堅決落實黨中央、國務院決策部署和國務院國資委工作要求，始終以《若干意見》和「1466」戰略為統領，圍繞打造「三新」能建、建設世界一流企業「兩大戰略目標」，堅持高質量發展、科學管理「兩條主線」，系統推進發展改革管理黨建工作，上下一心、真抓實幹，以穩應變、以進固穩，企業總體呈現出全面奮進、全面拓展、全面向好、全面蓄能的嶄新局面。

**行穩致遠，推動發展改革。**我們聚焦「三要」總要求，堅持戰略引領、深化改革創新，大力健全現代企業制度，不斷完善市場化經營機制，強化科技創新和轉型升級，狠抓安全生產，全力推動企業高質量發展取得新的成績。公司在中央企業負責人、任期經營業績、改革三年行動、黨建、紀委、巡視巡察工作6大考核中均榮獲A級，世界500強排名躍升至269位，全球工程設計公司150強排名第2位，全球工程承包商250強排名第11位，全年新簽合同額首次突破萬億大關，國際業務簽約額增幅穩居「走出去」央企前列，承建的白鶴灘水電站、華龍一號示範工程等「國之重器」順利投產投運，企業的綜合實力、核心競爭力、品牌影響力持續增強。公司榮獲國家級優質工程獎21項、省部級優質工程獎153項，獲省部級、行業級科技獎230項，授權專利2,100項。

**開拓創新，打造「三新」能建。**我們深入踐行國家「雙碳」戰略，堅持把打造新能源、新基建、新產業「三新」能建作為推動《若干意見》和「1466」戰略落地的關鍵一招；我們牽頭成立「三新聯盟」、儲能創新聯盟、供應鏈聯盟、海外新能源投資聯盟「四大聯盟」，在博鰲論壇、東盟博覽會、中國國際進口博覽會等系統發出「三新」能建聲音，凝聚起綠色發展的廣泛戰略共識。全年新能源新簽合同額同比增長82.2%，海外新能源及綜合智慧能源業務逆勢上漲，公司設計投資建設的崇左綜合能源基地、泰安壓縮空氣儲能、蕪春抽水蓄能、蘭州氫能產業園、棗荷交能融合等一批戰略性、示範性、引領性項目有序落地，「三新」能建發展潛能加速提檔升級。

## 董事長致辭

**聚力員工，助推人才騰飛。**我們秉承發展是「第一要務」，人才是「第一資源」，創新是「第一動力」，牢固樹立「抓人才就是抓發展」理念，把人才資源開發放在最優先位置。我們系統提出「4223」人才強企戰略，制定實施《人才建工程實施方案》，構建「1+5+N」人才培養體系，全面提升人才的核心競爭力，促進員工與企業同發展、共成長；我們積極推廣崗位分紅、超額利潤分享、員工持股、項目跟投等激勵措施，廣大幹部員工幹事創業激情空前高漲；我們健全「我為群眾辦實事」長效機制，累計辦理各項實事2300餘項，職工群眾獲得感、幸福感、安全感更加充實。

**風雨同舟，展現責任擔當。**我們堅持以習近平總書記關於鄉村振興重要指示批示精神為指引，在鞏固拓展脫貧攻堅成果、推進鄉村振興和履行社會責任中發揮示範帶頭作用，投資建設的廣西田西高速公路、陝西鎮巴抽水蓄能電站等工程全面助力鄉村振興；紮實推進援疆援藏，西藏八宿縣對口支援全面展開；全力做好搶險救災應急處置，參與社會搶險救援26次，出動人力600餘人次、裝備360餘台，最大程度保護職工群眾生命安全和身體健康；持續加強海外履責，積極協助項目駐在地開展搶險救災活動，積極提升屬地人員用工比例和技能水平，積極參與屬地慈善活動。

作為能源電力和基礎設施建設領域的國家隊、主力軍、排頭兵，本公司將始終堅持新理念先行、新思想引領、新戰略致勝，全面融入數字智慧經濟、綠色低碳經濟、共享融合經濟「三大經濟形態」，主動順應並擁抱高質量發展、一體化發展、融合發展「三大發展趨勢」，以更高站位、更大決心、更實舉措、更優業績，加快以創新為引領的綠色化、數智化、融合化「一創三轉」，聚焦「能源+」「綠色+」「數字+」，加速推進能源網、交通網、數字網、水網、生態網、產業網、文化網「七網」深度融合，全力打造新能源、新基建、新產業「三新」能建平台，推動企業實現高質量發展，加快建設世界一流企業，為經濟社會發展作出更大貢獻、創造更大價值。

## 公司簡介與治理

### • 公司簡介

本公司成立於2014年12月19日，是由中國能源建設集團有限公司(國務院國有資產監督管理委員會監管的中央企業)與其全資子公司電力規劃總院有限公司共同發起設立的股份有限公司，2015年12月10日首次公開發行H股在香港聯合交易所有限公司(聯交所)主板掛牌上市(股票代號：3996.HK)。2021年9月28日正式在上交所主板掛牌上市(股票代號：601868.SH)，成功實現「A+H」兩地上市。

本公司是一家為中國乃至全球能源電力、基礎設施等行業提供系統性、一體化、全週期、一攬子發展方案和服務的綜合性特大型集團公司，主營業務涵蓋傳統能源、新能源及綜合智慧能源、水利、生態環保、綜合交通、市政、房建、房地產(新型城鎮化)、建材(水泥、沙石骨料等)、民爆、裝備製造、資本(金融)等領域，具有集規劃諮詢、評估評審、勘察設計、工程建設及管理、運行維護和投資運營、技術服務、裝備製造、建築材料為一體的完整產業鏈，矢志成為具有全球競爭力的世界一流「四型」「六商」集團(「四型」即共享融合型、綠色低碳型、數字智慧型、健康文明型；「六商」即一流的能源一體化方案解決商、一流的工程總承包商、一流的基礎設施投資商、一流的生態環境綜合治理商、一流的城市綜合開發運營商、一流的建材、工業產品和裝備提供商)。

公司連續九年進入《財富》世界500強，2022年世界500強排名躍升至269位，全球工程設計公司150強排名第2位，全球工程承包商250強排名第11位、國際工程設計公司225強第16位。在全球90多個國家和地區設立了200多個境外分支機構，業務遍佈中國所有省區和世界140多個國家和地區。

本公司堅持以「賦能美麗中國、共建美好世界」為出發點和落腳點，遵循「自主創新、奉獻社會，科學發展、共建和諧」的社會責任觀，堅持「世界能源、中國能建」的組織使命和「行業領先、世界一流」的戰略願景，始終將推動企業高質量發展貫穿於全部工作始終，不斷增強企業競爭力、創新力、控制力、影響力、抗風險能力，竭誠為中國和世界奉獻一流精品工程、產品與服務，為客戶、股東、員工和社會創造最大價值。

## 公司簡介與治理

### • 公司治理

董事會成員多元化是維持本公司良好公司治理水平、實現可持續發展、達到戰略目標的重要因素。董事會成員獨立性是維護公司尤其是中小股東利益的重要保障。

本公司董事會由9名董事組成，3名為執行董事，6名非執行董事。非執行董事來自電力、投資、製造、金融等多個行業，其專業性與公司業務均有較高關聯度，其中獨立非執行董事3名，占董事人數的1/3。非執行董事中，有3名具有會計專業背景，其中香港1名，內地2名。

2022年，本公司根據國務院國資委要求，在董事會增設監督委員會，目前董事會下設戰略委員會、審計委員會、監督委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會5個專門委員會，其中監督委員會與審計委員會實行「一門兩牌」並行。除戰略委員會外，其他專委會均實現外部董事佔多數，其中審計委員會、監督委員會和薪酬與考核委員會成員均為非執行董事，且獨立董事達到2/3。公司董事會和各專門委員會健全，法人治理結構完善，治理體系規範，董事會能夠依法合規有效履行職責。

本公司獨立董事均能按照相關法律法規和公司章程的要求，認真履行職責，維護公司整體利益，尤其是關注中小股東的合法權益不受損害。獨立董事獨立履行職責，不在控股公司或關聯公司任職或領取報酬，不受上市公司主要股東、實際控制人或者其他與上市公司存在利害關係的單位或個人的影響。



## 責任管理

### 2.1 ESG管理

- 董事會聲明

董事會是本公司環境、社會及管治(ESG)工作最高決策機構，對本公司ESG工作承擔最終責任。本公司董事會設立了以董事長為主任的社會責任工作委員會，負責開展ESG重大事項的審議和決策工作，制定ESG相關工作方針、戰略規劃、年度工作計劃、年度工作預算，評估、釐定本公司ESG相關風險及機遇，監督風險管理及監控體系，並定期檢查本公司ESG表現及目標達成進度，對ESG工作執行結果進行考核評價。

經董事會授權，公司社會責任工作委員會開展了2022年度ESG信息收集和披露工作，根據國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、上海證券交易所《上市公司履行社會責任的報告編製指引》、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》，參照全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》(GRI Standards)、國際標準化組織《ISO 26000：社會責任指南(2010)》、中國社會科學院《中國企業社會責任報告指南(CASS-CSR4.0)》，編寫本報告。

本報告經過董事會審議發佈。

## 責任管理

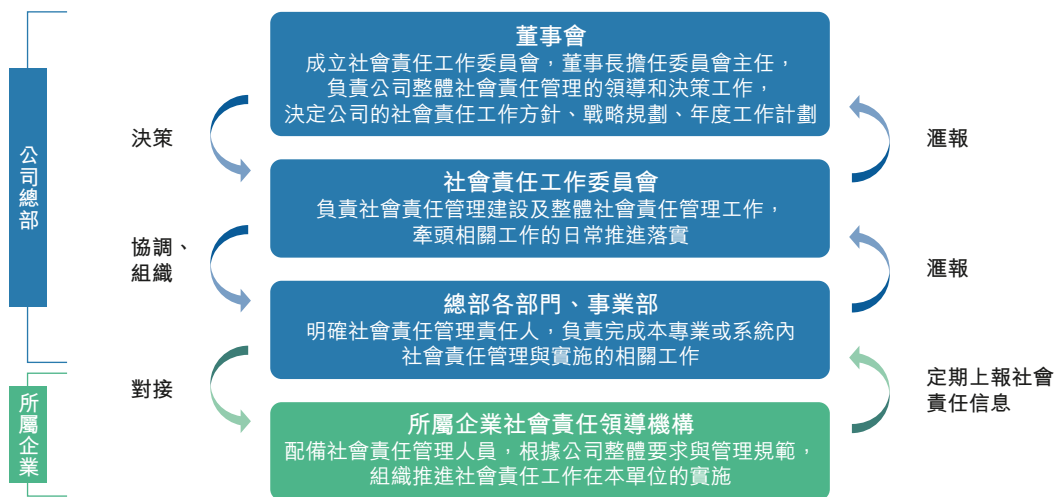
### • ESG管理機制

本公司嚴格遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》及上海證券交易所《上市公司履行社會責任的報告編製指引》的規定，高度重視ESG管治工作。

本公司制定並實施《社會責任管理辦法》，在社會責任工作委員會領導下，由辦公室聯合總部各部門、事業部，就本公司營運及ESG績效進行討論，分析公司ESG實質性議題，並對實質性議題的相關績效及影響進行評估。構建了計劃—執行—檢查—行動的PDCA社會責任管理長效機制。

本公司制定《ESG建設及信息披露合規指引》，參考香港聯合交易所、上海證券交易所及ESG企業團體標準等監管要求，明確ESG披露合規要點。

本公司按照國務院國資委《關於國有企業更好履行社會責任的指導意見》、香港聯交所第三版《環境、社會及管治報告(ESG)指引》有關要求，參照聯合國2030可持續發展目標、全球可持續發展標準委員會《GRI可持續發展報告標準》等相關標準，結合國際ESG評級機構關注的重點內容，進一步優化完善社會責任指標體系，增強工作的針對性、實效性。同時，制定成熟的ESG績效報送流程，並結合內外部環境逐年針對性優化ESG信息披露質量，持續提升ESG管理專業化能力。



公司ESG管理組織體系

## 責任管理

### 2.2 利益相關方溝通

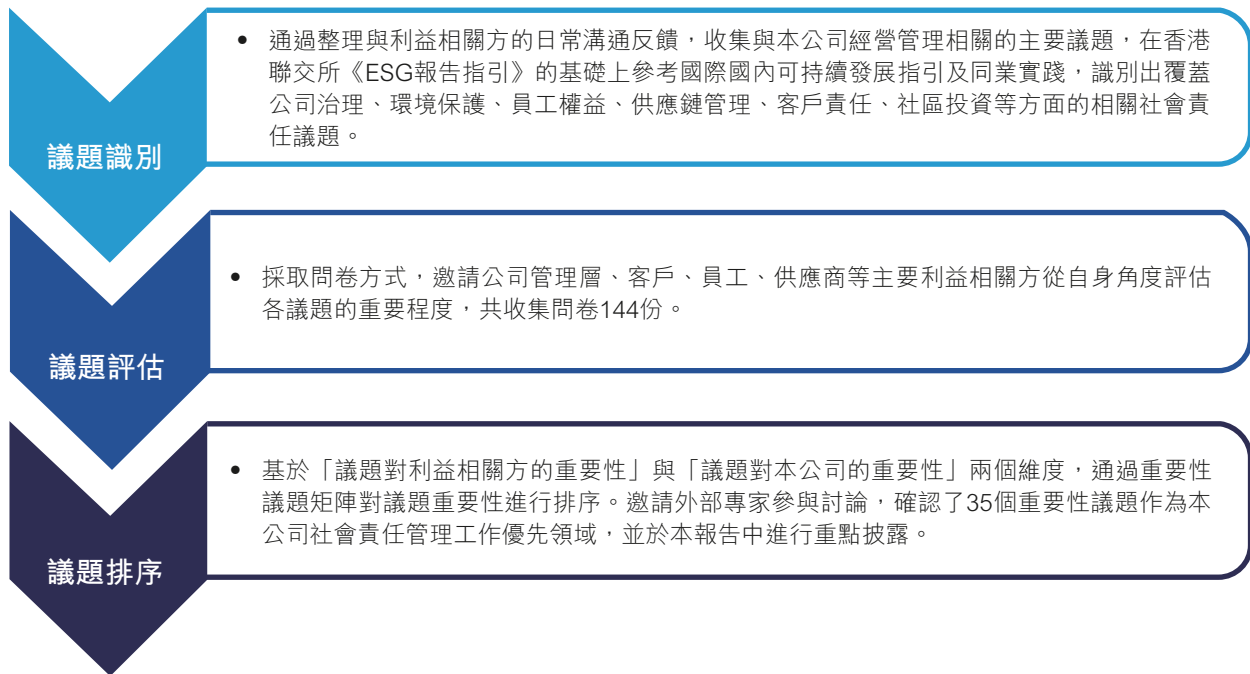
本公司重視同利益相關方的溝通與交流，建立多元化、穩定、有效的溝通渠道與反饋機制，及時瞭解利益相關訴求並積極回應，有針對性地提升公司ESG表現，降低企業運營社會風險。

利益相關方	溝通機制	利益相關方訴求	本公司回應
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策指引</li> <li>專題會議匯報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>響應國家戰略</li> <li>守法合規運營</li> <li>依法納稅</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服務國家戰略</li> <li>堅持穩健經營</li> <li>遵守法律法規</li> </ul>
股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>董事會</li> <li>日常溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續創造價值回報</li> <li>規範公司治理</li> <li>信息披露透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好經營業績</li> <li>完善公司治理</li> <li>及時發佈信息</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>客服熱線</li> <li>滿意度調查</li> <li>走訪</li> <li>公司網站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推動技術創新</li> <li>保障工程質量</li> <li>提供滿意服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善創新機制</li> <li>加強質量管理</li> <li>完善服務體系</li> </ul>
夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期溝通</li> <li>業務交流合作</li> <li>行業協會參與</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>互利共贏</li> <li>共同發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開展戰略合作</li> <li>參與行業標準制定</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>職工代表大會</li> <li>日常溝通</li> <li>企業文化活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合理的薪酬福利</li> <li>健康安全的工作環境</li> <li>職業發展與培訓</li> <li>員工關愛</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障合法權益</li> <li>保障安全生產</li> <li>完善培訓體系</li> <li>組織員工活動</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>瞭解社區需求</li> <li>制定行動計劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與社區建設</li> <li>關注弱勢群體</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推進鄉村振興</li> <li>助力社區發展</li> <li>做好援疆援藏</li> <li>開展公益活動</li> </ul>
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>洞察國內外趨勢</li> <li>掌握先進技術</li> <li>環保意識提升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守環保法規</li> <li>提供環保業務</li> <li>節能減排降碳</li> <li>保護生態環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少污染排放</li> <li>發展環保產業</li> <li>提高能源效率</li> <li>建設綠色工程</li> </ul>

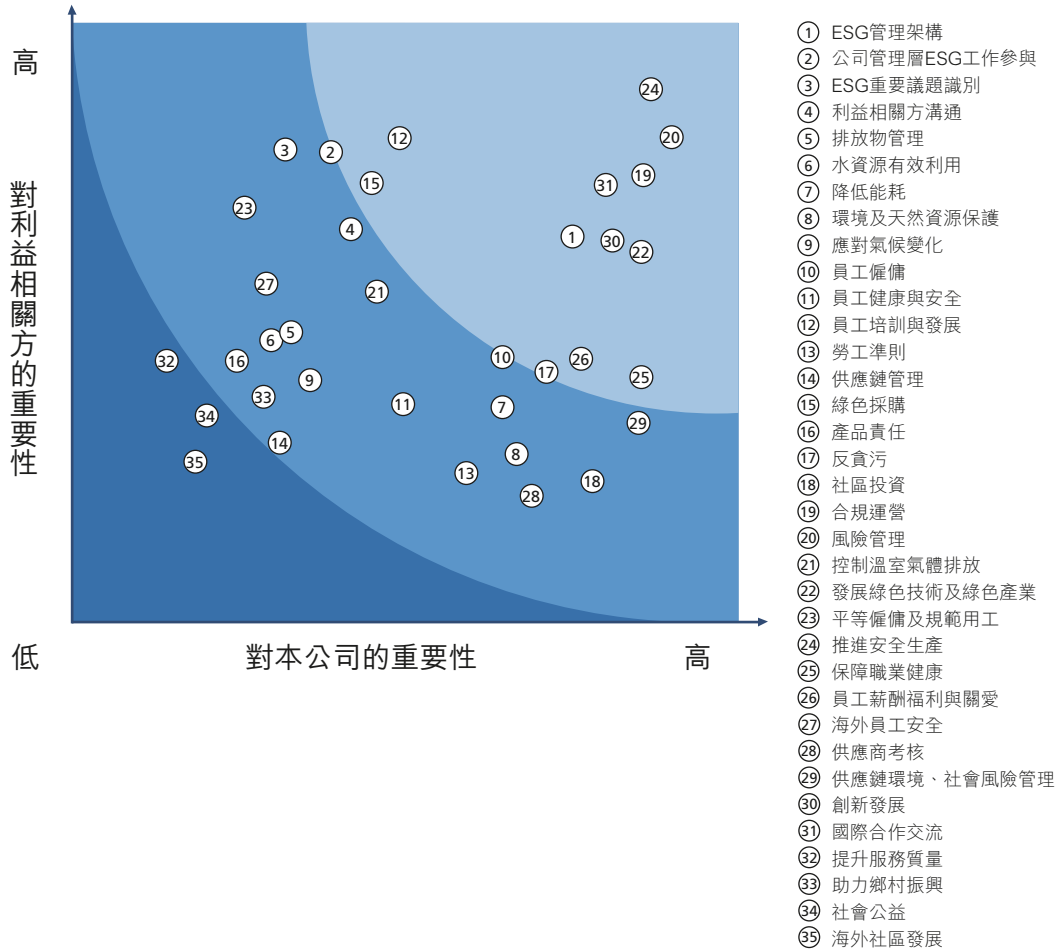
## 責任管理

### 2.3 重要議題識別

本公司認真對待各利益相關方的訴求，將各方訴求融入公司發展戰略，積極承擔社會責任，持續提升企業可持續發展能力。2022年，公司繼續開展可持續發展議題的識別、評估和篩選工作，通過調查問卷的方式收集整理利益相關方反饋，識別與評估對公司及各利益相關方而言重要的可持續發展議題，盡可能準確、全面地披露運營管理相關信息。



責任管理



## 綠色發展

### 3.1 應對氣候風險

全球氣候變化形勢日趨嚴峻，對人類社會可持續發展帶來巨大挑戰。儘管國際形勢充滿不確定性，但全球綠色發展轉型的方向不可動搖。2022年，面對紛繁複雜的國際形勢，中國堅定推動綠色低碳發展的戰略定力，圍繞「雙碳」目標已取得良好開局，初步形成全社會積極支持和參與的良好氛圍。

#### • 管治

董事會	開展氣候變化相關重大事項的審議和決策工作，制定工作方針、戰略規劃、年度工作計劃、年度工作預算，評估、釐定本公司氣候風險及機遇並監督風險管理及監控體系，定期檢討目標達成進度，對工作結果進行考核評價。
管理層	評估、管理及監察氣候變化議題，訂立相關指標和目標；為管理氣候變化議題分配成本及資源；協調不同部門，促進有效合作。

#### • 策略

本公司以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，全面學習貫徹黨的二十大精神，堅持以習近平總書記「四個革命、一個合作」能源安全新戰略為根本遵循，精準把握國家加快能源轉型的目標要求，系統推進實施中國能建破達峰、碳中和「1253」原則，即堅持「一個引領」（以國家破達峰、碳中和戰略目標為引領），把握「兩大關鍵」（構建新型能源體系和新型電力系統），走好「五化路徑」（能源供給低碳化、能源消費電氣化、新型能源技術產業化、低碳發展機制化、碳中和責任協同化），著力處理好「三者辯證關係」（以煤炭為主的化石能源清潔低碳化、以風光為主的可再生能源集約化、以主要用戶為主的提效節能系統化），全力服務我國能源結構向綠色低碳轉型，始終成為能源革命的先行者。

2022年，公司緊緊圍繞能源綠色低碳發展關鍵命題深入推進相關工作，搶抓破達峰、碳中和帶來的歷史性重大機遇，在總結分析公司新能源產業發展現狀、資源能力以及市場環境的基礎上，圍繞「30·60」系統解決方案「一個中心」和氫能、儲能「兩個支撐點」，引領公司新能源產業高質量跨越式發展，推動公司在能源革命和能源轉型發展上取得突破性進展。

## 綠色發展

公司堅持推動企業自身綠色低碳轉型發展與服務國家、行業碳減排兩條工作主線並重，統籌發展和安全，以能源綠色低碳轉型為抓手，以工業領域和施工環節減排為關鍵，以綠色低碳科技創新為動力，深入紮實推進碳達峰行動，為全國實現碳達峰作出貢獻。

### • 氣候變化風險識別和應對

風險類型	風險類別	風險描述	風險應對
過渡風險	政策風險	碳排放政策趨嚴 碳交易價格波動	構建清潔低碳安全高效的能源體系，加大可再生能源發展力度；研發應用節能技術；積極參與全國碳市場
	成本風險	節能技術改造成本增加	實施創新驅動發展戰略，開展技術合作，降低研發成本；開發綜合能源利用項目
實體風險	急性風險	極端天氣事件影響正常經營秩序	完善應急預案，規範突發事件應急措施，購買相關保險
		設備損壞 員工生命安全受到威脅	
	慢性風險	持續高溫及海平面上升	完善沿海企業的防洪防澇管理

### • 目標

以2021年為基準年，「十四五」期間，年均二氧化碳排放總量降低1.38%，年均萬元產值(收入)二氧化碳排放量降低3.9%。2022年二氧化碳排放總量同比下降6.2%。

## 綠色發展

### • 我們的行動

報告期內，本公司大力推進應對氣候變化的相關舉措，包括但不限於：

- 編製《碳達峰行動方案》，制定公司「十四五」「十五五」期間工作目標和任務清單，為2030年前碳達峰奠定堅實基礎；
- 編製《關於加強新能源政策研究和信息報送的工作方案》，組織所屬電力規劃設計總院建立新能源政策協同研究機制，定期發佈《新能源業務工作簡報》；
- 印發《關於新設新能源項目公司審批授權的通知》，授權公司直屬企業以及葛洲壩集團、中電工程所屬直管企業(不含各類項目公司)自行決策合併持股100%的新能源項目公司設立事項；完成總部新能源業務管理體系優化調整工作，在公司市場開發事業部下設立新能源業務部；
- 印發《關於調整所屬企業經營業績考核有關指標的通知》，調整後，新能源業務相關考核激勵分值由原來的3分擴大至11分，並對超額完成目標值設額外加分；
- 編製發佈《新能源項目開發考核方案》；
- 發起成立「新能源、新基建、新產業」聯盟(簡稱「三新聯盟」)，統籌內外部資源，組團開發市場；
- 在國家能源主管部門的指導下，牽頭承擔《「十四五」能源發展規劃》《「十四五」電力發展規劃》《「十四五」能源領域科技創新規劃》等國家級規劃編製工作，提出「十四五」時期能源科技創新的總體目標，圍繞先進可再生能源、新型電力系統、安全高效核能等方面，制定了中國能源發展與項目佈局的技術路線圖；
- 參加《湖北省碳達峰、碳中和戰略目標及實施路徑研究》《湖北省新能源基地佈局研究》《江西省電力行業碳達峰路徑》《江西省碳達峰目標下能源保障供應實施方案》《華中電網中長期抽水蓄能規劃佈局研究》等省級政府「雙碳」戰略研究工作，提升了公司在能源電力規劃、「雙碳」諮詢領域的影響力。



## 綠色發展

### 案例：綠色低碳「能建方案」亮相聯合國氣候變化大會

2022年11月，中國能建應邀參加第27屆聯合國氣候變化大會「中國角」活動，與中國電力企業聯合會共同舉辦「電力行業應對氣候變化行動與展望」主題邊會，並參加線下展覽，向國際社會展示了中國能建踐行「碳達峰、碳中和」目標的「能建方案」。



中國能建代表在COP27大會「中國角」活動上介紹「能建方案」

### 3.2 發展環保產業

本公司秉承環境友好發展理念，持續提升能源清潔化生產和利用水平，大力推進清潔能源業務和環保水務業務，提高能源利用效率，實現能源低碳清潔利用，延伸綠色產業鏈佈局。

## 綠色發展

### • 清潔能源業務

本公司深入貫徹國家碳達峰、碳中和戰略部署，全力落實《中國能建踐行碳達峰、碳中和「30·60」戰略目標行動方案(白皮書)》，在能源革命和能源轉型發展上取得突破性進展。

報告期內，本公司順利推進一批清潔能源項目，包括但不限於：

- 中國能建投資建設的崇左市「風光水火儲」一體化綜合能源基地首個地面集中式光伏項目—崇左市寧明縣寨安光伏項目首批光伏單元成功並網發電，項目直流側裝機容量69.66兆瓦、交流側裝機容量50兆瓦，建成後年均發電量約為7,771.27萬千瓦時，每年可節約標煤23,741.2噸，相應每年可減排二氧化碳約62,496.6噸；
- 中國能建廣東院EPC總承包建設的國家電投揭陽神泉二海上風電項目首批11兆瓦風電機組成功實現並網發電。此次並網的11兆瓦風機，是目前世界上批量化生產單機容量最大的風電機組，單颱風機年設計發電量達3,820萬千瓦時，可滿足1.9萬戶家庭一年的用電需求；
- 中國能建主體投資、中國能建中電工程中南院參與建設的世界首台(套)300兆瓦級非補燃壓縮空氣儲能示範工程開工，工程建成後將在非補燃壓縮空氣儲能領域實現單機功率世界第一、儲能規模世界第一和轉換效率世界第一；
- 中國能建葛洲壩三峽建設公司承建的華東地區最大抽水蓄能電站—長龍山抽水蓄能電站全部機組投產發電。長龍山抽水蓄能電站總裝機容量2,100兆瓦，位居國內已建、在建抽水蓄能電站前三位；
- 中國能建浙江火電承建的全國首個鄉村氫能生態示範工程浙江麗水縉雲水光氫生物質近零碳示範工程啟動投產，項目利用可再生能源制取氫氣並存儲，通過氫氣加沼氣合成生物天然氣的技術示範，實現氫氣和生物質聯合儲能應用。

## 綠色發展

### • 環保水務業務

本公司堅持做美麗中國的建設者，大力發展綠色產業，圍繞再生資源利用、水環境治理、污水污泥治理、新型道路材料、固廢處理等細分領域開展環保業務。

報告期內，本公司開展的重點環保水務項目包括但不限於：

- 中國能建葛洲壩生態環保有限公司運營國內十多個省市自治區63座水廠(污水廠61座、供水廠2座，水處理規模達到263.805萬噸/日)，2022年，所屬污水廠/處理站全年處理污水約4.6億噸，將處理後出水用於中水回用，節水效果顯著；
- 中國能建葛洲壩集團承建的海南邁灣水利樞紐工程，是「海南水網」建設的一號工程，是國務院確定的172項重大水利工程之一，項目建成後可將海口市城區防洪標準由50年一遇提高到100年一遇，同時改善下游水生態環境，對保障瓊北地區經濟社會可持續發展，促進海南自貿港建設具有重要作用。

### 3.3 加強環境管理

作為全球能源電力和基礎設施建設領域的領軍企業，公司堅持走生產經營與環境保護協調發展之路，逐步建立環境保護管理體系，正確協調生產經營活動與生態環境之間的關係，走企業與生態和諧共生的可持續發展之路。

在生產運營中，本公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國野生植物保護條例》《建設項目環境保護管理條例》《國家突發環境事件應急預案》等相關法律法規及政策。同時，本公司健全自身環境管理制度體系，制定並實施《環保節能管理規定》《生產安全事故、質量事故、環境事件管理辦法》《QHSE獎懲辦法》等環保管理制度，落實責任，強化監督，防控風險。報告期內，本公司未發生任何環境污染事件及其他環境違法違規事件。

## 綠色發展

報告期內，為進一步加強環境管理，本公司採取的主要措施包括但不限於：

- 確立節能減排相關的技術管理制度體系；
- 推行綠色施工策劃，採取綠色施工措施，將節能與能源的利用、節材與材料的利用、節水與水資源的利用、節地與施工用地保護、環境保護等要求納入施工組織設計；
- 印發公司技術標準體系建設方案，深化建設綠色低碳領域技術標準體系，圍繞風電、高空風能、光伏、光熱、電化學儲能、壓縮空氣儲能、氫能等20個方向提出首批企業技術標準編製計劃並啟動編製；
- 制定相關環境目標。

類別	目標	2022年進展
廢棄物減排目標	持續推進廢棄物分類處置及回收再利用，持續降低排放量。	危險廢物產生量1,068噸，與2021年相比有明顯下降，減排初見成效。
節能目標	「十四五」期間，年均綜合能耗降低2%，年均萬元產值綜合能耗降低3%。	綜合能耗2,147,564噸標準煤，同比下降1%。
節水目標	大力推行節水和水資源利用，逐年提高廢水利用率。	不斷提升廢水循環利用技術，降低污水排放。

## 綠色發展

### • 排放物

本公司涉及的排放物主要包括生產和運營中產生的二氧化硫、氮氧化物、化學需氧量、氨氮及施工棄渣等無害廢棄物。報告期內，公司遵守相關環境法律法規和條例，推行「三同時」（環保設施與主體工程同時設計、同時施工、同時投入生產和使用）制度，落實環保驗收和排污許可要求，做好日常運營管理和設備保養維修，從源頭減少廢氣、廢水、噪聲、固廢（含危廢）的產生，規範過程控制和處置，減小對周邊環境和敏感點的影響。

#### 廢氣管理

公司通過調整產能結構、推進環保技術改造等方式，有效控制二氧化硫、氮氧化物、氨氮等廢氣及二氧化碳溫室氣體排放。公司採取的主要措施包括但不限於：

- 中國能建葛洲壩水泥公司印發《關於進一步加快推進替代燃料工作的通知》，督導各單位進行替代燃料市場調研，形成替代燃料市場調研報告，並統計、分析各單位替代燃料應用情況，積極推進替代燃料使用工作，減少燃煤消耗，有效控制廢氣及溫室氣體排放；
- 中國能建葛洲壩水泥公司堅持「節約優先」碳減排，在生產單元推廣納米隔熱材料、煙室掛磚、微晶下料管、生料礦化劑、節煤劑、磁懸浮風機、永磁直驅電機及化驗室各項智能檢測設備等新技術17項，降低碳排放量，推動替代燃料應用。報告期內，單位熟料產品在能源方面的二氧化碳碳排放量與去年同期相比下降了4.7%。

#### 廢棄物管理

本公司積極推廣新技術、新設備、新材料與新工藝的應用，禁止使用國家明令淘汰的高耗能設備及施工工藝，優選綠色環保建材，推進建築垃圾源頭減量和循環利用。

綠色發展

報告期內，本公司排放物情況概列如下<sup>①</sup>：

金額單位為：人民幣

指標名稱	單位	2021年	2022年
溫室氣體總排放量 <sup>②</sup>	噸CO <sub>2</sub> e	6,623,188	<b>6,514,825</b>
直接溫室氣體排放量	噸CO <sub>2</sub> e	3,588,119	<b>3,575,567</b>
間接溫室氣體排放量	噸CO <sub>2</sub> e	3,035,069	<b>2,939,258</b>
單位營收的溫室氣體排放量	噸CO <sub>2</sub> e／萬元	0.21	<b>0.18</b>
二氧化硫排放總量	噸	8,385	<b>7,178</b>
氮氧化物排放總量	噸	17,252	<b>15,601</b>
化學需氧量(COD)	噸	6,966	<b>6,285</b>
氨氮排放總量	噸	1,061	<b>969</b>
有害廢棄物產生總量 <sup>③</sup>	噸	2,263	<b>1,068</b>
單位營收有害廢棄物產生總量	噸／億元	0.73	<b>0.30</b>
無害廢棄物產生總量 <sup>④</sup>	噸	47,589,712	<b>27,106,162</b>
單位營收無害廢棄物產生總量	噸／萬元	1.52	<b>0.76</b>

註：

- ① 排放物統計範圍涵蓋本公司位於中國境內的勘察設計及諮詢、工程施工等核心業務。
- ② 溫室氣體排放量計算方法參考世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準2012(修訂版)》、政府間氣候變化專門委員會(IPCC)發佈的《第五次評估報告》。
- ③ 本公司有害廢棄物含裝備板塊危險廢物、民爆板塊危險廢物及日常辦公運營中產生的其他有害廢物。所有產生的有害廢棄物均交由具備資質的專業機構進行無害化處理。
- ④ 無害廢棄物含施工棄渣和環保板塊下污水處理廠產生的污泥量。其中，2022年度施工棄渣產生量26,784,161.92噸，環保板塊下污水處理廠產生的污泥量322,000噸。

## 綠色發展

### • 能源及資源使用

本公司嚴格依照《中華人民共和國節約能源法》等法律法規要求，制定《中國能源建設股份有限公司環保節能管理規定》等管理制度，將節約能源要求落實到生產運營全週期全過程，加強技術升級改造，提高能源使用的效率，建設資源節約型、環境友好型企業。

#### 能源管理

報告期內，本公司採取的主要節能措施包括但不限於：

- 中國能建葛洲壩水泥公司所屬荊門公司對煤磨管道旋風筒進行改造，降低了通風阻力，降低了煤磨製備電耗。改造後，旋風筒除塵效率達到88%，管道系統阻力下降至570Pa，煤磨主排風機頻率降低1Hz左右，煤磨製備電耗降低0.5kwh/t，降低了窯尾粉塵對煤粉的影響，改善了煤粉純淨度，降低了熟料煤耗和電耗；
- 中國能建山西電建承建的昔陽100兆瓦光伏項目全容量並網投產，預計年均發電量約1.6億千瓦時，相當於節約標煤約6萬噸，減排二氧化碳約10萬噸，為11萬戶家庭提供清潔電力；
- 中國能建獲批建設安徽省建築節能與綠色建造技術工程研究中心，開展建築節能、綠色建造兩個方向的十項重點課題研發，形成專利等30項知識產權、主參編標準5項等科研成果。通過建築綠色低碳技術攻關，使中心的研發內容、成果貫穿綠色建築全生命週期，力爭達到行業領先水平。

## 綠色發展

## 案例：葛洲壩水泥公司高標準推進節能降耗

中國能建葛洲壩水泥公司結合企業管理現狀，以高目標導向，制定《中國葛洲壩集團水泥有限公司生產基礎管理及生產對標管理評分細則》，建立健全對標統計、分析工作機制，切實提升各單位對標管理水平，引導所屬各單位降低生產消耗。報告期內，葛洲壩水泥公司熟料標準煤耗102.6kgce/t，同比下降2.0%，熟料綜合電耗50.7kwh/t，同比下降2.9%。所屬宜城公司、松滋公司等單位大力使用城市生活垃圾以及部分使用廢紡織品作為替代燃料，其燃料熱替代率在10%左右，其熟料標準煤耗降低至98kgce/t左右，大幅度降低能耗水平。

報告期內，本公司主要資源使用情況概列如下<sup>①</sup>：

金額單位為：人民幣

指標名稱	單位 <sup>②</sup>	2021年	2022年
電力消耗量	萬千瓦時	442,241	<b>434,761</b>
汽油消耗量	噸	58,570	<b>57,162</b>
柴油消耗量	噸	937,859	<b>885,111</b>
天然氣消耗量	萬立方米	557	<b>629</b>
燃料油消耗量	噸	62	<b>35</b>
外購熱力消耗量	百萬千焦	0	<b>78,017</b>
其他能源消耗量	噸標準煤	166,269	<b>71,908</b>
綜合能源消耗量 <sup>③</sup>	噸標準煤	2,170,014	<b>2,147,564</b>
單位營收綜合能源消耗量	噸標準煤/萬元	0.070	<b>0.060</b>
生產用水總量	噸	1,613,645	<b>25,752,061</b>
單位營收耗水量	噸/萬元	0.052	<b>0.718</b>



## 綠色發展

註：

- ① 由於本公司為電力行業全面解決方案提供商，資源消耗統計範圍涵蓋了位於中國境內勘察設計及諮詢、工程施工等核心業務，有關包裝材料等指標非本公司重大ESG相關事宜，不適用於本公司，故未作披露。披露範圍不涵蓋建材業務板塊能源消耗。
- ② 節能運營指標數據統計單位按原統計單位列示。
- ③ 綜合能源消耗量按照中華人民共和國國家標準《綜合能耗計算通則(GB/T2589-2020)》中提供的有關換算因子進行計算。

### 案例：遼寧全域綠色高速智慧能源項目

2022年，中國能建東電一公司中標並啟動遼寧全域綠色高速智慧能源項目。該項目建設裝機容量56.42兆瓦的光伏發電工程，在高速服務區新建122處、300餘座充電樁。主要利用遼寧省高速公路服務區、收費站、隧道等適用場景安裝太陽能支架，鋪設太陽能晶體硅組件，通過組串式並網逆變器轉換為交流電，經過交流彙集後並網自發自用，餘電上網；同時進行充電站建設，具備安裝條件的服務區充電站全覆蓋。

項目建設完成後，將有效推動高速公路用路方式的能源轉型，提高綠電使用比例，將在電力供能方面徹底實現「零碳高速」，提前完成碳中和目標。

## 綠色發展

### 3.4 生態及天然資源保護

本公司統籌項目開發、建設、運營的全過程、全要素管理，堅持人與自然和諧共生的生態文明建設方針，編製並實施項目環境保護方案，強化山水林田湖草各種生態要素的協同保護與治理，應用有利於生態保護的新技術、新方法、新工藝，最大限度減少項目對自然環境造成的影響，並主動採取生態修復和生物多樣性保護措施，盡力減少和補償對環境的損害。報告期內，中國能建所屬電力規劃設計總院榮獲中電聯「電力節能環保與應對氣候變化獎」。

報告期內，為了保護項目所在地的生態環境和生物多樣性，本公司採取的主要措施包括但不限於：

- 施工規劃及方案設計充分考慮環境保護因素，開展環境因素評價和控制；
- 臨時施工道路規劃合理，減少植被破壞，採用框格防護提高邊坡穩定性，設計合理截排水溝道，避免水土流失，保護生態敏感區；
- 保護自然棲息地、濕地、森林、野生動物廊道、農業用地，嚴禁濫砍亂伐、濫捕亂殺，保持原始地形地貌；
- 對已完工的臨時道路、取棄土場、砂石料場等及時進行復墾，並採取移植草皮、播種草籽等人工增殖措施。

#### 案例：建設全國最大單體生物質RNG熱電聯產項目

中國能建中南院投資承建了全國最大的單體生物質RNG熱電聯產項目—安徽五河現代能源RNG熱電聯產項目。該項目依靠奶牛糞便與秸稈作為原料，經過處理變為甲烷，通過內燃發電機組進行發電，每年能提供七千多萬度的純綠色電能和四萬噸食品級工業蒸汽，並且可提供無害化優質有機肥，改善農業生態環境，實現農業生產內循環的高效發展。

## 綠色發展

### 案例：邊疆戈壁上的綠色生態大型水利水電工程

中國能建葛洲壩市政公司承建了新疆大石峽水利樞紐工程的基礎處理工程、洩洪工程、引水發電工程以及相關道路工程等。開工以來，項目部嚴格遵循「工程建設必須嚴格執行環境保護設施與主體工程同時設計、同時施工、同時投產使用」的原則，全面做好生態環境保護工作。

#### 投億元保護魚類

在庫瑪拉克河中，生活著7種土著魚類，其中包括國家二級重點保護野生動物—塔里木裂腹魚和斑重唇魚。葛洲壩市政公司建設集運魚系統，保證庫瑪拉克河的連通性，解決大壩建成後對魚類的阻隔影響，以及魚類增殖放流站，通過人工增殖放流補充庫瑪拉克河魚類資源。在保護庫瑪拉克河河水生態環境方面的投資在1億元以上。

#### 優化工藝促進生態和諧

由於當地乾旱少雨，考慮到工程下閘蓄水期間，會影響下游生態環境和農業灌溉用水，工程設計建設了投資200餘萬元的初期蓄水臨時過流洞保護河流生態環境。與此同時，為了應對工程所在地嚴寒的冬季，項目部在取水方面，增加工程資金投入，優化設計方案，採用了疊梁門分層取水方案，可避免大石峽水利樞紐下洩低溫水對下游水生態及農業灌溉產生不利影響。



中國能建葛洲壩市政公司承建的新疆大石峽水利樞紐工程

## 員工發展

### 4.1 多元與包容

本公司秉承「以人為本」的理念，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》等國家、地區的法律法規要求，制定《勞動用工管理規定》《勞動合同管理實施細則》等制度並予以實施，建立規範的僱傭流程和待遇體系，保障員工合法權益。

本公司依法規範用工，反對一切歧視行為，招聘人員時不對國籍、區域、民族、膚色、宗教信仰等作任何限制，確保招聘信息公開、招聘流程公正及招聘人員擇優。只要應聘者符合所在國勞工政策，其學歷、能力、特質等達到招聘崗位要求並就待遇達成一致，本公司即予錄用，並依法簽訂勞動合同。同時，本公司積極實施人才國際化、屬地化戰略，解決拓展國際市場、實施海外項目時所需專業技術作業人員短缺的問題。

本公司嚴格遵守《禁止使用童工規定》等相關法律法規及防止童工或強制勞工的國際通行、國家及運營所在地相關準則、規則、條例，堅決禁止僱傭和使用童工，反對任何形式的強制勞動。建立了規範的人員招聘信息收集及審批流程，認真審查應聘者年齡，不招收童工、不強制用工。報告期內，本公司未發生任何違反童工及強制勞工的國際通行、國家及運營所在地有關準則、規則及規例情況。

本公司招收2023年度高校畢業生7,500人，較2022年度錄用人數增長了25%，為公司組建以來規模最大。其中，積極做好中央企業面向西藏、青海、新疆三省區及四川、雲南、甘肅三省涉藏州縣等「面向三地」高校畢業生招聘工作，提供「面向三地」職位1,500餘個，為歷年數量最多。

報告期內，本公司員工總數為114,786人，全職員工佔比100%，員工流失率3.3%。

## 員工發展

### 本公司員工僱傭情況<sup>1</sup>：

指標名稱	單位	2021年	2022年
員工總數	人	115,325	<b>114,608</b>
<b>按僱傭類型劃分</b>			
全職	人	115,325	<b>114,608</b>
兼職	人	0	<b>0</b>
<b>按性別劃分</b>			
男性員工人數	人	91,850	<b>91,890</b>
女性員工人數	人	23,475	<b>22,829</b>
<b>按年齡劃分</b>			
35歲及以下	人	41,220	<b>40,270</b>
36-45歲	人	28,556	<b>28,584</b>
46-54歲	人	33,685	<b>33,754</b>
55歲及以上	人	11,864	<b>12,000</b>
<b>按職稱與技能等級劃分</b>			
正高級	人	2,647	<b>2,843</b>
副高級	人	15,950	<b>16,871</b>
中級	人	22,398	<b>23,581</b>
初級	人	17,629	<b>18,493</b>
高級技師	人	2,137	<b>2,351</b>
技師	人	6,745	<b>6,714</b>
高級工	人	12,023	<b>12,132</b>
中級工	人	3,949	<b>3,950</b>
初級工	人	1,132	<b>998</b>
其他人員	人	30,715	<b>26,675</b>
<b>按教育程度劃分</b>			
博士研究生	人	343	<b>372</b>
碩士研究生	人	13,205	<b>14,565</b>
大學本科	人	46,785	<b>48,868</b>
大學專科	人	23,453	<b>22,752</b>
中專及以下	人	31,539	<b>28,051</b>

註：

1 目前本公司尚未建立按照性別、年齡、地域劃分的員工流失率統計機制，因此不披露該類數據，我們將在未來嘗試建立統計、披露機制。

## 員工發展

指標名稱	單位	2021年	2022年
<b>按勞動崗位劃分</b>			
管理人員	人	38,254	<b>40,483</b>
專業技術人員	人	39,690	<b>40,050</b>
技能操作人員	人	22,789	<b>20,005</b>
其他人員	人	14,592	<b>14,070</b>
<b>按地區劃分</b>			
境內	人	107,273	<b>107,670</b>
境外	人	8,052	<b>6,938</b>

## 4.2 健康與安全

### • 保障職業健康

本公司堅持「預防為主，防治結合」，依法防治、源頭治理、綜合施策，保護勞動者健康。依照《中華人民共和國職業病防治法》《國家突發公共衛生事件應急預案》《職業健康監護管理辦法》等，將職業健康安全要求納入《安全生產管理規定》《安全生產責任制》《突發公共衛生事件應急預案》等制度，統籌開展職業健康工作，保障員工職業健康安全。在報告期內，無職業衛生突發事件發生。

報告期內，本公司為加強職業健康管理，採取的主要措施包括但不限於：

- 認真貫徹落實上級職業健康各項工作要求，加強組織領導，統籌安排部署職業健康工作；
- 層層健全職業危害防治、職業健康監護等管理制度，嚴格落實職業健康管理責任和措施；
- 開展職業病危害因素檢測與評價，源頭防控職業病危害；
- 強化職業健康宣傳培訓，提升全員職業健康防護意識和能力；

## 員工發展

- 保證職業健康資金投入，加強勞動防護用品管理，規範職業危害防護設施和警示標識設置；
- 加強職業健康檢查，及時發現勞動者職業禁忌症和健康損害，有效預防、控制和消除職業病。

### • 推進安全生產

本公司深入貫徹習近平總書記關於安全生產的重要指示批示精神，全面落實黨中央、國務院部署，樹牢「安全管理是第一生產力、第一管理」的理念。依照《中共中央國務院關於推進安全生產領域改革發展的意見》《安全生產法》《生產安全事故報告和調查處理條例》《建設工程安全生產管理條例》《中央企業安全生產監督管理暫行辦法》等國家法律法規，編製《安全生產管理規定》《安全生產責任制》《安全風險管理辦法》等全面的安全管理制度。

報告期內，本公司新編《生產安全事故、質量事故、環境事件管理辦法》《QHSE獎懲辦法》，修訂《應急管理辦法》，保證安全生產管理體系持續有效運行。公司全年安全生產形勢總體穩定。

#### 中國能建安全管理制度(列舉)

《安全生產管理規定》	《安全生產履職督察實施辦法》
《安全生產責任制》	《承(分)包安全管理辦法》
《安全風險管理辦法》	《QHSE教育培訓管理辦法》
《生產安全事故隱患排查治理管理辦法》	《QHSE獎懲辦法》
《工程項目過程安全管理辦法》	《生產安全事故、質量事故、環境事件管理辦法》
《應急管理辦法》	《所屬企業QHSE考核評分細則》

## 員工發展

報告期內，本公司為進一步推進安全生產管理工作，採取的主要措施包括但不限於：

- 加強安全保障工作組織實施，開展「TOP 3」高風險項目清單管控，落實重要時段和重大活動期間領導帶班、重要崗位24小時值班和「零報告」制度，強化節假日和極端天氣預警提示，全方位、高標準保證安全穩定；
- 強化安全生產系統治理，出台《「十四五」安全生產行動計劃》，明晰「十二個到位」發展目標(即認識到位，風險識別與管控到位，制度體系建設到位，措施落實到位，有效剛性培訓到位，資源配置到位，管理組織與能力到位，動態監督檢查到位，獎懲機制落實到位，应急管理與應急處置到位，經驗教訓的總結、吸取、分享到位，文化建設到位)和「234」工程建設(「2」指推進「大安全」管理體系和本質安全能力建設；「3」指夯實基層責任、打牢管理基礎、練好基本功；「4」指推動QHSE專業化、標準化、數字化、精細化)發展路徑，提出「九安」行動；聚焦「五個再提升」，深入開展安全生產提升年行動，一體化推進專項整治三年行動和「234」工程建設鞏固提升；堅持從嚴管理與穿透管理並重，修訂《QHSE獎懲辦法》等5項制度；差異化監督管理和指導服務，明確3.0級以上企業QHSE監管分類；明確公司佈局優化調整及組織結構重組整合過渡期間產權劃轉各方責任界面，確保安全生產不留空擋、盲區；
- 精準防控QHSE風險，出台《重點領域安全風險卡控清單》，聚焦99個關鍵作業環節確定170條風險卡控措施；導入「1+7」過程安全管理方法，以工程項目QHSE策劃為切入點，提升安全管理效能；強化風險警示督辦，滾動更新工程項目、「人、材、機」等關鍵信息，堅持安全生產風險「周警示、月分析、季研判」；
- 強化風險隱患排查整治，聚焦季節性風險和重要時段，組織開展全集團安全生產大檢查、春秋季安全生產大檢查、歲末年初安全生產大排查大整治等系列排查整治工作；統籌落實國務院安委辦、國務院國資委、國家能源局等部署安排的27項專項整治工作，掌握「小、散、遠」發電項目底數，重點督導重大危險源；



## 員工發展

- 聚焦重點企業「關鍵少數」，促進企業負責人履職盡責；聚焦「新、偏、小」項目，採取現場督查和非現場檢查相結合、總部督查與第三方機構巡查相結合的方式，對35個項目開展QHSE一體化督查；研究出台《工程項目QHSE違章清單》，明確244條違章情形，作為監督檢查、「反違章」工作依據和問責追責標準，堅持「見事必見人」，持續開展違規違章行為問責追責；
- 強化应急管理，緊扣「十二個到位」要求，在充分研判分析當前安全風險、全面調查應急資源的基礎上，健全「1+14+N」「大應急」預案體系；強化應急演練，開展災害避險逃生、自救互救演練2,000餘場，4.8萬人次參與；強化應急救援隊伍建設，組建應急救援隊伍1,700餘個，應急救援人員2.6萬名、大型應急救援設備3,000餘台(套)；「6·1」四川蘆山、「6·10」四川馬爾康、「9·5」四川瀘定等地震後，第一時間組織震後排查整治，保證生產經營活動正常開展；主動融入國家應急救援體系，參與颱風「軒嵐諾」等應急搶險26次，出動人力600餘人次、裝備360餘台(套)。

### 本公司安全生產工作情況：

指標名稱	單位	2021年	2022年
安全生產投入經費	萬元	267,395.38	<b>361,809.2</b>
專職安全員	人	4,482	<b>4,562</b>
員工累計參與安全培訓人次	萬人次	45.2	<b>45.4</b>
安全生產事故次數	次	10	<b>3</b>
因工損傷工作日數 <sup>2</sup>	日	72,000	<b>18,000</b>

註：

- 2 因工損傷工作日數計算方法參考《事故傷害損失工作日標準-GB-T15499-1995》，職工死亡損失工作日以6,000個工作日計算。

## 員工發展

指標名稱	單位	2022年	2021年	2020年
過去3年正式員工因生產事故死亡的人數	人	0	1	0
過去3年正式員工的千人死亡率	人/千人	0	0.01	0
承(分)包商因生產事故死亡的人數	人	3	11	13

- 境外安全管理

為推進公司境外社會安全管理工作規範化、專業化，建立健全境外社會安全管理長效機制，降低境外社會安全風險，有效防範各類社會安全事件，保障境外機構和人員安全，根據國資委「1+15」安保管理體系文件及《中國能源建設股份有限公司境外機構和人員安全管理辦法》，本公司結合公司境外項目(機構)運行實際，編製下發《中國能源建設集團(股份)有限公司境外社會安全管理實施細則》，對境外社會安全管理機構及職責、風險評估管理、安防措施配置管理、外派人員管理、教育培訓管理、安保費用投入、預警及應急管理、監督檢查及考核評價等作出具體要求，有效保障境外安全穩定。

#### 4.3 發展與培訓

本公司制定《中國能源建設股份有限公司總部員工培訓管理實施細則》《中國能源建設股份有限公司培訓體系評估管理辦法》，堅持發展是「第一要務」，人才是「第一資源」，創新是「第一動力」，牢固樹立「抓人才就是抓發展」理念，把人才資源開發放在最優先位置，強化人才引領發展的推動作用。

## 員工發展

### • 員工培訓

本公司高度重視員工教育培訓工作，印發《中國能源建設股份有限公司大培訓系統構建方案》，提出構建「大格局、大平台、大資源、全體系、全覆蓋」的大培訓系統，組建區域培訓中心，建設公司黨校、人才發展院、兩所培訓學校（三峽電力職業學院、北京電建培訓學校）、三個線下培訓平台，上線公司網絡學習平台，開展線上培訓。

2022年，公司總部層面以線下、線上相結合的方式開展黨的二十大精神輪訓、改革三年行動培訓、年輕幹部培訓、國際項目經理培訓、企業負責人QHSE管理培訓、科技創新政策培訓、投資業務培訓、電建企業轉型發展培訓、新能源業務培訓、合規培訓、「青馬」培訓等30餘個培訓項目，使各業務系統員工的政治素養、企業認同、業務水平、綜合能力得到進一步提升，員工凝聚力、戰鬥力進一步增強，有力支撐了公司轉型發展。

#### 案例：開展「每日一課」，引導員工堅持學習

組織開展「每日一課」學習活動，活動持續開展四周，共為員工推送11門精品課程，內容涵蓋人文素養、職場素質、經濟管理、創新思維、身心健康等模塊。同時，通過「能建學習」平台，為員工提供學習場所和豐富內容，包括3,000餘門精品課程和19萬冊電子書。員工主動參加「每日一課」學習，積極自我賦能，取得良好成效。

### • 員工發展

2022年，公司組織成員企業完善一體化崗位序列方案，建設配套的績效、薪酬、培訓體系，形成以崗位管理為核心要素、以薪酬管理為激勵手段、以績效管理為關鍵措施、以培訓管理為提升手段的「1+3」員工職業發展通道管理構架，促進各類人才橫向互通、縱向貫通、找準軌道、快速成長。報告期內，完成100,074名員工崗位定級。

公司制定實施《人才建工程實施方案》，構建「1+5+N」人才培養體系，更加科學、高效、務實地培養造就契合公司「1466」戰略的核心人才隊伍，聚焦重點領域高精尖人才培養，突出高端引領、以點帶面，打造多層次、多類別、多形式、重實效、充滿活力的人才培養格局。

## 員工發展

## 案例：首創性開展年輕幹部選拔培養與企業「專項幫扶」融合工作

本公司圍繞「1466」戰略和「4223」「人才強企」戰略，聚焦專項幫扶年輕幹部履職所需理論知識和業務能力，設置4模塊、13門、64學時課程，選拔114名專業人才和優秀年輕幹部赴所屬14家重振發展企業進行為期三年的任職鍛煉，通過在基層企業、基層一線重要崗位和關鍵崗位培養鍛煉，實現幹部人才精準幫扶，推進派駐單位改革發展、中國能建高質量發展。通過聚焦精準選崗、精準選人、精準選派，確保所派即所需；聚力培訓培養到位、考核評價到位、監督檢查到位，確保所派有所為；聚效組織關懷保障、薪酬激勵保障、選拔任用保障，確保所派有所得，豐富和創新了中國能建年輕幹部的培養路徑和培養舉措。

## 案例：開展新能源業務系列專題培訓

本公司依托人才建工程的系列培訓涵蓋新能源政策解讀，新能源項目開發，風電項目、海上風電、抽水蓄能、壓縮空氣蓄能等內容，面向相關崗位員工開展新能源業務系列專題培訓，共計6期培訓。報告期間內，通過「能建學習」平台在線舉辦新能源業務系列專題培訓，「風電場工程造價專題培訓」和「新能源發展規劃及宏觀政策解讀培訓」共有來自所屬企業的近3,700名學員參加學習，助推新能源、新基建、新產業「三新」人才隊伍建設。

## 案例：創新開展「知、行、思」結合模式青年馬克思主義培訓班

為培養一批既有忠實的政治品格、紮實的理論功底，又有突出的經營管理能力素質，可擔當企業改革發展重任的複合型人才和可靠接班人，2022年本公司舉辦了青年馬克思主義培訓班，公司總部及25家所屬企業的38名青馬學員參加培訓。培訓分為集中培訓、日常學習、實踐教學三大模塊，理論學習、交流研究、青馬讀書會、青馬故事會、現場教學五種途徑進行。「青馬」集中進行了80課時的課程教學，通過行動學習法圍繞黨建工作、思想政治工作、「雙碳」技術等八大主題展開課題研究，並常態化開展「四個一」讀書活動：每週一打卡、每月一主題、每月撰寫一篇有深度的讀書心得體會、每月一次線上讀書分享會。

## 員工發展

### 本公司員工培訓情況<sup>3</sup>：

指標名稱	單位	2021年	2022年
培訓總學時數	萬學時	360.83	<b>422.12</b>
<b>按培訓內容劃分參加培訓人次</b>			
崗位培訓	萬人次	55.26	<b>62.37</b>
繼續教育培訓	萬人次	4.58	<b>5.38</b>
其他培訓	萬人次	16.82	<b>21.64</b>

註：

3 未統計按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比及按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數，因此不披露該數據

## 員工發展

### 4.4 幸福與關愛

本公司高度重視職工關懷，深入貫徹國家《「健康中國」規劃綱要》《國務院關於實施健康中國行動的意見》精神，將員工健康管理融入貫徹落實公司《若干意見》，積極倡導職工健康文化，開展「健康能建」主題行動，關注職工身體健康、心理健康和良好的社會適應性，促進職工與企業同發展、共成長。

報告期內，公司高質量開展「聯學聯建·融通融合『六個一』」主題行動，各級黨組織以「結對子」的形式共同學習、共同研討，共同落實為職工「辦一組暖心實事」，以此為契機開展了一系列慰問、幫扶以及文體活動。

為落實好「健康能建」行動要求，公司在項目一線建設完成831處「心靈港灣」、497處「職工書屋」和628處基礎健身娛樂設施，因地制宜開展大量文體活動，將項目營地打造成富有現代生活要素和氣息的「職工之家」。進一步推動職工關愛、人文關懷「六個一」行動向基層、境外延伸，把溫暖送到職工心間。

針對員工心理健康問題，我們設立職工關愛熱線，舉辦輔導專家講座，針對職工心理危機開展心理疏導，形成服務職工的常態化、長效化機制，構築穩定和諧的企業氛圍，提升了職工的健康水平和幸福指數。

## 員工發展

### 案例：開展標準化營地建設，著力改善職工環境

中國能建以營地標準化建設打造健康「硬」環境，通過前置性規劃、標準化設計、工廠化生產、集約化供應、裝配化施工的思路，對項目營地所涉及的營地佈局、辦公及生活場所、設施，家具、家電等進行標準化配置，有力改善了職工生產生活環境；以「愛國衛生運動進企業」打造健康「軟」環境，在營地標準化打造健康「硬件」設施的基礎上，圍繞健康工地、健康食堂、文明宿舍、衛生廁所四個重點，制定了每項9條共計36條具體舉措。

針對海外特殊環境，突出加強營地安全防護，結合所在國別特點，科學系統策劃和實施營地物防、技防和人防系統，較好的保障了公司海外員工人身安全。針對海外醫療條件較差的實際，組建專業醫療工作隊赴境外開展工作，加強境外項目醫療力量配備及培訓。



公司標準化營地建設成果



公司打造營地「開心農場」

## 員工發展

### 案例：搭建心理關懷平台，加強重點慰問幫扶

中國能建中南院大力關注職工切身需求，特別是在做細做優「心靈港灣」方面進行了積極有效的探索。

- 契合職工需求，搭建心理關懷平台。中南院於2022年5月份正式成立「中南院心理諮詢工作室」，劃撥100多平米辦公用房，進行專業設計策劃，引進先進諮詢設備，力求將其打造成為廣大職工所信賴的心靈港灣。
- 樹立科學思維，夯實心理關懷基礎。中南院連續多年堅持開展職工思想狀況調研，引進蓋洛普Q12模型進行科學定量分析，形成職工思想動態分析報告，真實反映職工需求。同時，持續做好職工體檢工作、結果分析、膳食建議等。常態化開展職工喜聞樂見的文體活動，以文體協會、「青年之家」等形式，吸引更多的職工參與，做到身體健康與心理健康同步關注、同步提升。
- 構建聯動機制，豐富心理關懷載體。在瞭解職工需求之後，中南院組織心理志願服務隊和外部專業老師根據需求到項目一線授課，加大了心理健康知識普及力度。針對境外職工組織線上疾病防治培訓，開展新入職人員心理破冰輔導、孕產婦保健知識講座，並對患病或生活困難職工加強慰問幫扶等。



公司成立心理諮詢工作室



公司成立心理志願服務隊



## 供應鏈管理

本公司編製《中國能源建設股份有限公司供應商管理辦法》《中國能源建設股份有限公司供應商黑名單管理辦法》，實施嚴格的供應商管理體系。圍繞「統一建庫、分級管理，強化監管、動態評價，資源共享、風險聯防，戰略合作、互利共贏」的管理原則，以提質增效，科學擇優為工作目標，在分包商庫建設成果的基礎上，進一步擴大管理寬度，補充完善供貨商、服務商管理內容，聚焦「供應商體系建設、分類分級、考核評價、信用管理、資源共享、風險聯防」重點業務，構建涵蓋供應商尋源、准入、使用、評價、退出等全過程供應商管理體系，實現更高效、更科學的供應商優選和管控。截至2022年底，本公司共有供應商41633家。

報告期內，為進一步加強供應鏈管理，本公司採取的主要措施包括但不限於：

- 召開供應鏈管理工作推進會，錨定「建成行業領先、全鏈高效協同、自主安全可控的現代供應鏈管理體系」目標任務，圍繞九大核心體系，鍛造九大業務能力，全面推動採購管理向供應鏈管理升級，讓供應鏈管理真正成為企業「資源配置的重要整合者、穩定生產的重要保障者、價值創造的重要貢獻者、企業發展的重要支撐者」；
- 制定《中國能源建設股份有限公司採購監督管理辦法》，構建事前、事中和事後採購監督體系，實行分級監督管理。同時加大採購督導力度，採用電子採購平台「採購大數據監察」功能，準確定位問題，通過數據對比方式，定期摸排圍標串標、化整為零、應招未招等方面的問題線索，不斷提升監督精準度；
- 修訂優化《中國能源建設股份有限公司供應商管理辦法》，明確供應商全生命週期管理內容和供應商風險信息來源、風險要素和分級風險提示內容；建立統一供應商信用評價體系，按考核評價和信用評價結果對供應商進行了分級；
- 修訂優化《中國能源建設股份有限公司供應商黑名單管理辦法》，規範集團級供應商黑名單認定條件和程序，提出對黑名單內供應商禁入和解禁要求；

## 供應鏈管理

- 修訂優化《中國能源建設股份有限公司採購管理辦法》，明確各採購方式的適用條件和採購流程。通過電子採購平台統一固化相關流程，實現了全集團統一標準、統一平台、統一應用、統一監管，保證了採購依法合規、公開透明、全程可追溯；
- 圍繞供應鏈一體化管理平台一期建設工作，完成中國能建客商子平台的開發建設、驗收及上線試運工作，實現了供應商全生命週期數字化管理，通過統一供應商入庫審核標準，清理無業務往來、履約差供應商，加大供應商註冊審核工作，累計完成供應商審核13萬次，有效預防和改善供應商選擇不慎、管控不嚴、履約不力和以次充好等問題；
- 與紀委聯動，認定供應商評價和集團級黑名單；
- 大力推行碳中和、綠色、節能環保選材導向，從社會公開的環境利益出發，優選綠色設計、綠色工藝、綠色製造、綠色包裝的產品，降低碳排放的同時實現對社會及自然環境利益最大化；
- 在招標過程中，嚴格要求供應商提供質量、環境、職業安全健康三體系認證，並簽訂廉潔承諾書。

### 本公司供應商基本情況：

指標名稱	單位	2022年
<b>按供應商類型劃分的供應商總數量</b>		
• 供貨商	個	15,902
• 分包商	個	14,054
• 服務商	個	11,677
<b>按地區劃分的供應商數量</b>		
• 境內	個	41,510
• 境外	個	123

## 提供優質工程、產品與服務

### 6.1 打造大國重器

中國能建作為能源電力和基礎設施建設領域的國家隊、主力軍、排頭兵，全方位服務國家戰略，勇當黨和國家最可信賴的依靠力量，鑄造「大國重器」，建設能源超級工程，一以貫之地為我國加速構建現代能源體系貢獻力量。

#### 案例：白鶴灘水電站全面投產發電

2022年12月，全球在建規模最大、技術難度最高，單機容量最大的水電工程—白鶴灘水電站16台百萬千瓦水輪發電機組全部投產發電。至此，跨越1,800公里，由110台水電機組組成，總裝機容量達7,169.5萬千瓦的世界最大清潔能源走廊全面建成。自2010年開始籌建以來，中國能建多家單位深度參與白鶴灘水電站及相關配套基礎設施建設。



公司參建的白鶴灘水電站全面投產發電

## 提供優質工程、產品與服務

### 案例：崇左市「風光水火儲」一體化綜合能源基地首個地面集中式光伏項目

公司投資建設的崇左市「風光水火儲」一體化綜合能源基地首個地面集中式光伏項目—崇左市寧明縣寨安光伏項目首批光伏單元成功並網發電。崇左市「風光水火儲」一體化綜合能源基地是中國綜合能源基地是中國—東盟博覽會單體投資最大的合作項目，涉及崇左「風光水火儲」一體化能源基地建設和環境治理、礦區修復、智慧城市以及水利交通、土地整治、片區開發等領域。建成後年均發電量約為7,771.27萬千瓦時，每年可節約標煤23,741.2噸，相應每年可減排溫室效應氣體二氧化碳約62,496.6噸，在實現生態效益的同時，提升土地立體化增值利用，建設現代高效農業綜合經濟體，帶動當地農業農村經濟持續健康發展。



公司投資建設的崇左一體化能源基地首個地面集中式光伏項目

## 提供優質工程、產品與服務

### 案例：粵東首個超百萬千瓦級海上風電基地建成

中廣核汕尾甲子900兆瓦海上風電場項目位於廣東省汕尾市湖東鎮南側海域，該項目與中廣核後湖500兆瓦海上風電場項目均由中國能建廣東院勘察設計，共同組成了粵東首個超百萬千瓦級海上風電基地。該基地全面建成後，每年可提供清潔電能約45億千瓦時，等效減少標煤消耗約145萬噸，減少二氧化碳排放量約350萬噸，對國家生態環境保護、能源供應保障、新型電力系統構建及清潔能源產業發展、「雙碳」目標實現均具有積極促進意義。



公司勘察設計的中廣核汕尾甲子900兆瓦海上風電場

## 6.2 嚴控工程質量

本公司嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《建設工程質量管理條例》《中華人民共和國工程建設標準強制性條文》《工程建設勘察企業質量管理標準》《工程建設施工企業質量管理規範》《建築工程施工質量評價標準》《建築工程施工質量驗收統一標準》等國家法律法規，制定質量管理與考核評審制度，明確質量管理工作的目標、職責和具體措施，依據GB/T19001-2016《質量管理體系要求》、GB/T50430-2017《工程建設施工企業質量管理規範》，嚴格落實質量管理，質量管理體系持續有效運行。報告期內，公司未發生質量事故，在建項目驗收合格率、工業產品合格率、勘察設計成品報告合格率等均達到100%。

## 提供優質工程、產品與服務

## 質量管控管理措施

法律依據	《中華人民共和國產品質量法》《建設工程質量管理條例》和質量管理體系等相關法規要求
政策制度	《中國能源建設股份有限公司質量管理規定》《中國能源建設股份有限公司生產安全事故、質量事故、環境事件管理辦法》《中國能源建設股份有限公司QHSE獎懲辦法》等
管理舉措	完善質量責任制和考核體系；發佈年度質量工作要點，簽訂質量責任書，加強質量風險管理，排查整治質量隱患；組織開展項目工程技術諮詢與評審服務

報告期內，公司大力推進鑄精創優，全年榮獲魯班獎3項(其中境外工程魯班獎1項)，國家優質工程(金)獎18項，省部級優質工程獎153項；省部級及以上優秀勘察設計和諮詢成果獎287項、其他質量獎項234項；組織評選第二屆「能建杯」優質工程獎10項，持續提升品牌價值，充分展現「大國工匠」風采。

## 6.3 推動科技創新

## • 創新驅動發展

本公司堅持創新是引領發展的「第一動力」，始終把科技創新擺在突出位置，大力實施「科技強企、創新發展」戰略，充分發揮科技引領、驅動、支撐「三大作用」，堅持產技融合、產信融合、產融融合「三大」融合，聚焦健體系、優機制、抓攻關、強轉化、築平台、鍛人才「六大主線」，全力將科技創新打造成為市場開發的「助推器」、業務轉型的「加速器」、新興產業的「孵化器」，有力推動企業高質量發展。

報告期內，公司推進科技創新工作的主要措施包括但不限於：

- 完善科技管理制度體系，創新科技研發投入機制。制定《科技成果管理辦法》，規範公司科技成果管理工作，促進「產技」融合；制訂《首台(套)重大技術裝備評定管理辦法》《重大裝備技術方案和裝備技術引進評審管理辦法》，規範公司高端裝備研發管理；

## 提供優質工程、產品與服務

- 成立科學技術委員會、打造原創技術策源地和現代產業鏈鏈長領導小組等科技創新領導和決策機構。建立技術專家體系，成立由33位知名院士專家組成的高級技術諮詢委員會，為公司科技創新提供諮詢和決策支持；
- 加強重大科技項目全過程管理，每個項目設置管理專員，組織開展定期、不定期執行情況檢查，確保完成節點目標；
- 召開科技創新專項行動啟動大會，發佈《中國能建科技創新專項行動實施方案》，圍繞關鍵核心技術攻關、建設國家級研發平台、打造原創技術策源地和現代產業鏈鏈長提出了54項攻關任務，並與責任單位簽訂了攻關責任狀，堅決打贏科技創新專項行動攻堅戰。

報告期內，本公司所開展的核心科技科研工作及成果主要包括：

- 29項「揭榜掛帥」重大科技項目完成年度節點目標，圍繞「30·60」系統解決方案、新型電力系統、新型儲能、氫能、交能融合、建能融合、智慧能源等取得一批階段性關鍵核心成果；
- 圍繞數能融合、低碳能源、高端裝備等前瞻性、全局性、系統性方向，研究提出18項「揭榜掛帥」重大科技項目，實現「揭榜掛帥」滾動科技立項，持續完善關鍵核心技術攻關佈局；
- 系統掌握了高效超超臨界發電、高效靈活二次再熱等煤電清潔高效利用關鍵技術，持續鞏固領先優勢；
- 編製並發佈IEC62862-4-1《塔式太陽能光熱發電站設計總體要求》，在國際標準層面規範了塔式光熱發電站設計要求，對推動和促進全球太陽能光熱發電產業發展作出了積極貢獻，促進我國在太陽能光熱發電領域的影響力和國際地位進一步提升；

## 提供優質工程、產品與服務

- 自主研發的智慧工地管控平台，已應用於豐城電廠等十幾個項目建設現場；
- 自主研發的科技成果「電力工程邊坡植物防護技術與坡體結構一體化」，先後在湖北、廣西、河北等地的30多個礦山生態修復項目中推廣應用，形成良好的業務發展態勢。

### 案例：全球最大規模350兆瓦鹽穴壓縮空氣儲能項目，破解壓縮空氣儲能世界性難題

儲能技術是實現「碳達峰、碳中和」目標的核心支撐技術，壓縮空氣儲能因具有儲能容量大、成本低、壽命長、安全環保等優點，被認為是目前最具發展潛力的大規模儲能技術之一。

中國能建投資建設的山東泰安 $2 \times 300$ 兆瓦級壓縮空氣儲能創新示範工程項目於2022年開工，採用全球首創低熔點熔融鹽高溫絕熱壓縮技術，建成後將在壓縮空氣儲能領域實現單機功率全球第一、轉換效率全球第一、儲能規模全球第一，有助於推動新型儲能技術高端發展，促進可再生能源大規模並網消納和廢棄鹽穴資源再利用。該項目對保障山東省電力系統的安全穩定運行、山東省鹽穴資源的綜合再利用，促進地區經濟發展和繁榮，加速山東省新舊動能轉換具有重要意義。



公司投資建設的山東泰安 $2 \times 300$ 兆瓦級壓縮空氣儲能創新示範工程項目開工



## 提供優質工程、產品與服務

### • 保護知識產權

隨著本公司知識產權數量穩步增加，技術自主化水平不斷提高，核心競爭力逐漸增強，本公司逐步完善知識、專利、版權保護管理措施，切實有效保障合法權益。

本公司嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《國家標準涉及專利的管理規定(暫行)》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國促進科技成果轉化法》等創新、專利版權相關法律法規，開展創新激勵及知識產權保護工作。公司制訂了《知識產權管理辦法》《工法管理辦法》《專利管理辦法》，規範企業知識產權、工法、專利管理。

報告期內，本公司所開展的知識產權保護工作主要包括：

- 修訂《法律事務管理規定》，明確涉知識產權等且對企業改革發展有重大影響的經營決策、規章制度、經濟合同等開展三項法律合規審核；
- 在具體知識產權管理上，採取以下舉措：研發前，查詢相關技術，避免侵權風險；研發時，簽署保密協議，約定權利歸屬；研發後，及時申請版權，用法律保護權益；在管理過程中，動態監控侵權行為，及時採取保護措施；
- 加強相關人員管理，約定保密義務，必要時明確競業禁止義務，明晰法律責任；
- 加強知識產權管理，建立健全知識產權檢索、登記、管理、報告等全方位保護機制，在制定生產經營、科研開發、檔案管理、保密管理等制度時明確知識產權保護內容；
- 加大法律合規審查力度，堅持以新「三個不得」規範涉及知識產權的重要決策、規章制度、經濟合同法律合規審核工作，嚴把風險關。

## 提供優質工程、產品與服務

## 公司科技創新情況

指標名稱	單位	2022年	2021年	2020年
專利總數量	項	11,372	10,198	10,043
新增專利數量	項	2,162	1,541	1,472
新增發明專利數量	項	334	211	181
新增軟件著作權數量	項	323	261	218
研發費用	百萬元人民幣	11,307	9,987	7,494
技術研發立項數目	項	876	851	658

## 6.4 開展國際合作

面對「一帶一路」倡議帶來的廣闊發展空間，本公司按照「戰略引領、資源整合、差異定位、協調發展、服務共享、價值提升」的原則，著力強化海外市場佈局的頂層設計，致力於推動「能建全球化」向「全球化能建」升級。

中國能建已在90多個國家和地區設立各類駐外機構200多個，業務覆蓋140多個國家和地區，在「一帶一路」沿線57個國家開展業務，設立了100多個市場開發類機構，累計簽約總金額超過8,000億元，是中國企業參與「一帶一路」建設的主力軍之一。截至2022年底，公司各類在建國際項目520個。中國能建實施新一輪國際業務體制改革，構建了「一體兩翼」和「1+2+N+X」的國際業務新格局（「1」即「一體」，指中能建國際建設集團有限公司；「2」即「兩翼」，指中國葛洲壩集團國際工程有限公司和中國電力工程顧問集團國際工程有限公司；「N」即國際業務龍頭企業；「X」即國際業務骨幹企業。「一體」引領統籌中國能建國際業務大發展，「兩翼」作為雙平台協同「一體」有序開展國際業務，龍頭、骨幹企業在各自優勢領域做出國際業務增量），國際化經營穩步發展，形成了以亞洲、非洲為主，輻射美洲、中東歐、大洋洲的市場格局。

報告期內，本公司主要國際業務管理措施包括但不限於：

- 印發《中國能源建設股份有限公司國際業務市場（機構）佈局優化方案》，強化海外市場統籌佈局，加強資源整合和內部協同；
- 印發《中國能源建設股份有限公司境外法人單位和分支機構管理實施細則》，規範境外法人單位和分支機構的設立、變更、註銷和運行管理等事項；

## 提供優質工程、產品與服務

- 印發《中國能源建設股份有限公司國際工程項目管理辦法》《中國能源建設股份有限公司國際工程項目分包管理辦法》《中國能源建設股份有限公司國際業務重大事項報告及處置管理辦法》，規範國際工程項目管理，保障項目順利履約，致力「一帶一路」國別市場實現滾動發展。

報告期內，本公司實施的主要海外項目包括但不限於：

- 與埃及政府簽署綠氫項目合作開發備忘錄，成為目前在國際知名投資開發商中，唯一一家與埃及政府簽署合作開發協議的中資企業。該項目簽約，是中國能建氫能業務首次出海；
- 中國能建沙特PIF二期2.6GW光伏項目開工，此項目將有效優化沙特能源結構，保護當地生態環境。項目建成後預計35年總發電量約2822億千瓦時，折算二氧化碳減排量近2.45億噸，以二氧化碳減排量計算，相當於在沙特沙漠中種下5.45億棵樹；
- 中國能建葛洲壩集團簽約安哥拉最大輸變電項目，合同總金額14.01億美元。該項目建成後將實現安哥拉國家電網中南北和東部系統的互聯互通，為安哥拉中南部地區的民生用電、工業用電和商業用電提供有力保障。

## 提供優質工程、產品與服務

### 案例：加強中歐能源轉型領域溝通，為全球綠色低碳發展貢獻能建力量

2022年9月，中國能建參與聯合主辦第二屆中歐清潔能源轉型國際論壇，致力於在複雜多變的國際局勢下，加強中歐在能源轉型領域溝通，助推全球經濟社會綠色低碳發展。

論壇邀請來自國際、國內清潔能源領域的行業專家、企業家代表，及德國國際合作機構、丹麥駐華大使館等相關負責人，圍繞「清潔能源賦能 雙碳轉型創新」主題進行經驗交流和思想碰撞。

中國能建堅持「綠色共識」，踐行「綠色發展」，積極助力全球經濟社會綠色低碳轉型，在全球清潔能源合作中貢獻中國能建方案。



中國能建參與聯合主辦的第二屆中歐清潔能源轉型國際論壇

## 提供優質工程、產品與服務

### 6.5 保護客戶權益

本公司高度重視客戶的需求與反饋，以客戶為中心，不斷滿足客戶需要、加強客戶關懷、密切客戶關係、提高客戶滿意度，使客戶與公司建立可持續的雙贏互惠關係。本公司制定並實施《境內市場開發客戶滿意度管理實施細則》，規範職責分工、獲取客戶滿意度信息方法、客戶滿意度台賬管理、危機客戶管理以及客戶滿意度工作考核評價等工作，科學系統維護公司客戶網絡，提升公司客戶滿意度。針對項目投訴，我們不斷加強履約監管，及時掌握項目管理上存在的問題，指導、督促、協調相關企業制定應對措施，確保各方關切得到妥善回應。同時，我們也對客戶信息的保密作出專項規定，以保證客戶信息安全。報告期內，本公司未發生國內市場客戶隱私洩露情況，未發生客戶投訴情況。

## 反貪污

### 7. 反貪污

本公司嚴格遵循《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》，堅決反對商業賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不正當商業行為。報告期內，公司持續加強廉潔制度建設，依據本公司《「大監督」工作管理辦法》《關於對領導人員進行三項談話的實施辦法》《處理檢舉控告工作實施辦法》《監督執紀工作實施辦法》等開展反貪污工作，一體推進不敢腐、不能腐、不想腐，嚴防商業賄賂和商業腐敗。

報告期內，本公司為進一步加強反貪污工作，採取的主要措施包括但不限於：

- 推進警示教育常態化。堅持每年年初召開警示教育大會，通報公司違規違紀違法典型案例，用身邊事教育身邊人。開展為期一個月的警示教育月活動，通過廉潔教育培訓、組織觀看警示教育片、參觀警示教育基地、集中學習等系列活動，築牢「不想腐」思想堤壩。持續拓展「後半篇文章」，推動辦案、警示、整改、治理貫通融合，有效提升正風反腐治理效能；
- 持續暢通信訪舉報渠道。進一步暢通來信、來訪、電話、網絡四位一體舉報通道，並通過巡視移交、監督檢查、部門移送等渠道獲取線索，充分發揮黨員和群眾的監督作用。同時，及時受理檢舉控告，加強信訪舉報分析研判，對舉報人信息嚴格保密，不斷提升信訪舉報工作質效；
- 保持懲治腐敗高壓態勢。緊盯工程分包、設備物資採購等重點領域，嚴查「靠企吃企」、利益輸送、設租尋租、關聯交易等違紀違法行為，認真排查涉及群眾身邊腐敗和作風問題線索，堅決整治群眾身邊腐敗和作風問題；

## 反貪污

- 持續深化政治巡視。圓滿完成十九屆中央任期內巡視全覆蓋任務，年內開展2輪專項巡視，組建5個巡視組對7家新成立企業和4家有代表性的電建企業黨委進行巡視，督促被巡視企業不斷築牢全面從嚴治黨的根基。
- 推動監督效能轉化提升。進一步健全完善「大監督」工作定期協商推進、定期通報、問題線索移交等機制，協調並督促各職能部門擔起監督職責、發揮監督合力。圍繞改革發展、合規經營等重點工作，組建5個綜合監督檢查組，對所屬企業分批次開展現場檢查；
- 鏗而不捨糾「四風」樹新風。緊盯重要節點、重點場所，聚焦公務接待、公務用車、節日福利發放等廉潔風險易發領域，採取「企業自查+線上抽查+現場檢查」的方式，分2批次對15家所屬企業落實中央八項規定精神和反「四風」樹新風情況開展突擊檢查。

### 本公司反腐倡廉工作開展情況：

指標名稱	單位	2022年	2021年	2020年
反腐倡廉宣傳教育培訓次數	次	1,045	5,311	6,918
反腐倡廉宣傳教育培訓參與總人次	人次	152,742	133,030	114,218

指標名稱	單位	2022年
貪污、賄賂訴訟案件數	件	3
貪污、賄賂處分人數	人	3
紀檢監察業務培訓次數	次	551
紀檢監察業務培訓參與人數	人	3,752
紀檢監察業務培訓總時數	小時	1,189
公司董事參與反腐倡廉培訓人次	人次	34
公司員工參與反腐倡廉培訓人次	人次	152,708

## 回饋社會

### 8.1 助力鄉村振興

本公司堅持以習近平總書記關於鄉村振興和定點幫扶工作重要指示批示精神為指引，貫徹落實黨中央、國務院決策部署，按照國家鄉村振興局、國務院國資委工作要求，聚焦「守底線、抓發展、促振興」，堅持「四個不摘」原則，發揮企業優勢，持續創新舉措，助力陝西鎮巴縣、廣西西林縣鞏固拓展脫貧攻堅成果同鄉村振興有效銜接，助力農村農業現代化發展。

2022年，中國能建在鞏固拓展脫貧成果、全面推進「五大振興」、助力示範村鎮建設以及消費幫扶等方面持續加大幫扶力度，同時充分發揮產業優勢，積極推動農村能源電力綠色低碳轉型和重大基礎設施提質升級。2022年投入無償資金(含物資)共計1,501.18萬元；投資建設高速公路項目全年完成投資89.27億元(有償)，超年初計劃11.59%，較上年同比增加6.78%；引進幫扶資金(含無償和有償)1,450.4萬元。招商引入龍頭企業投資建廠並已實現屬地註冊。同時還引入社會愛心企業的無償援助資金40萬元。2022年獲得中央農村工作領導小組考核評價最高等次「好」。



## 回饋社會

### 案例：精準幫扶廣西西林，推動鄉村全面振興

本公司通過PPP模式為西林縣引入田西高速公路，改變西林縣長期落後的交通面貌，在田西高速公路項目建設期，本公司通過引領項目各參建單位積極參與消費幫扶、就業幫扶、產業幫扶、黨建聯建，助力農業增效、農民增收、農村增色，使田西高速公路真正成為西林縣的一條「振興路、致富路、民心路、發展路」。

- 消費幫扶增收入。通過「以購代捐」將西林當地農產品定向引入田西高速項目食堂和作為員工福利引入千家萬戶，累計開展消費幫扶活動500餘次，消費幫扶金額超2,500萬元。
- 就業幫扶增信心。為當地群眾提供就業機會或就業途徑支持，屬地化招聘運營收費和管護人員，累計聘用當地勞務10,000餘人次。
- 產業幫扶增實效。與西林縣在砂石料供應上進行了合作，建立砂石料場就地取材，累計在西林縣開採539.47萬噸砂石料，合作金額達2.94億元。
- 黨建聯建增活力。與定點幫扶村足別鄉央龍村聯合成立黨建聯建示範點，為央龍村援建養雞場、屠宰場、羊圈牛棚等養殖場1,500餘平米，捐贈畜禽10,000餘只，並為養殖場適量保銷。聯合西林縣各鄉鎮黨支部持續開展黨建聯建活動200餘次。



公司在西林縣開展大型招聘活動



公司聯合西林縣開展消費扶貧活動

## 回饋社會

### 8.2 做好援疆援藏

本公司堅持以習近平總書記關於新疆、西藏工作的重要指示精神為指引，深入貫徹第三次中央新疆工作座談會和中央第七次西藏工作座談會精神，認真落實中央企業援疆、援藏工作會部署要求，務實推進產業援疆援藏，用心用情用力開展對口支援。

2022年本公司在新疆、西藏、青海等地區投資和承建了一批電源、電網、水利、交通、礦山等重大工程項目，推動了國家能源電力產業發展和邊疆地區基礎設施提質升級，改善了生產生活環境，帶動了群眾規模就業，加深了民族交往交流交融。

報告期內本公司正式承擔對口支援西藏昌都市八宿縣任務。科學編製了「十四五」對口支援八宿縣規劃，投入資金30萬元，成立「中國能建教育基金」，組織專場招聘會，努力幫助八宿縣籍高校畢業生擴大就業，組織慰問物資幫扶八宿縣。

### 8.3 投身社會公益

根據《中華人民共和國公益事業捐贈法》、國務院國資委《關於加強中央企業對外捐贈管理有關事項的通知》《關於中央企業對外捐贈管理有關事項的補充通知》等文件，修訂《中國能源建設股份有限公司對外捐贈管理辦法》，規範公司對外捐贈管理工作，認真履行社會責任。

2022年，中國能建以企業名義對外捐贈合計2,994.43萬元，企業個人捐款合計56.01萬元。建立長效機制，常態化抓好「我為群眾辦實事」活動服務社會，督導所屬企業為群眾辦理2,294項實事。

## 回饋社會

### 案例：開展助學助教，圓夢彩色童年

2022年5月，中國能建廣西水電集團情系幫扶村兒童，在洞江村開展了「分享快樂奉獻愛心」六一主題活動。廣西水電集團駐洞江村第一書記購買了書包、文具、畫板等，在孩子們的歡聲笑語中傳遞來自企業的關懷和慰問，鼓勵孩子們自強不息，好好學習，克服困難，保持樂觀積極的生活態度。



公司員工向小朋友發放紀念品



公司舉辦六一主題活動合影

## 8.4 助力海外社區發展

本公司積極協助海外項目當地業主、政府及民眾開展搶險救災活動，有效減少災害對當地居民生命和財產的影響；響應國家政策，深入融合「一帶一路」建設，在海外實施多個援建項目；積極參與屬地慈善活動，提升屬地人員技能水平；提高屬地化用工比例，為當地人民培訓就業技能，給菲律賓、越南、尼日利亞等國當地社區創造就業機會。

## 回饋社會

### 案例：與烏茲別克斯坦塔什干國立交通大學簽訂校企合作備忘錄

2022年10月，中能建國際建設集團有限公司與烏茲別克斯坦塔什干國立交通大學簽訂校企合作備忘錄，舉行「魯班工坊」揭牌儀式，並開授「魯班工坊」第一課，雙方形成長期校企合作機制，共建人才培養體系。



公司與烏茲別克斯坦交通大學校企合作協議暨「魯班工坊」揭牌儀式

## 回饋社會

### 案例：愛心捐贈共築美好家園

中國能建積極助力海外社區發展，關心當地居民的健康和安全，與項目所在地居民共建幸福美好家園。

- 2022年3月，在烏茲別克斯坦最大的節日納烏魯斯節日期間，中國能建葛洲壩集團中亞有限公司聯合錫爾河燃機項目部，與烏茲別克斯坦殘疾人協會共同在錫爾河州首府古力斯坦市開展關愛殘疾人愛心傳遞公益活動。活動中，公司代表和殘疾人協會一道為當地殘疾人及困難家庭送去了保暖物品及幫扶食品。
- 2022年10月，颱風巴英(Paeng)逼近菲律賓南部區域，造成中國能建江蘇院項目所在區域發生了嚴重的山體滑坡與洪災，農業遭到巨大的破壞，居民流離失所。中國能建江蘇院項目部第一時間組織力量為Kalamansig市政府捐贈了5,000斤大米作為救援物資，項目部捐贈的物資至少幫助200個家庭暫時度過難關。
- 在老撾萬象ACE公寓(二期)項目建設實施過程中，當瞭解到老撾萬象SOS兒童村面臨學習文體用品、食品、清潔飲用水等物資短缺的困難，公司捐贈了總價值1億吉普(約合人民幣4萬元)的物資，為兒童村孩子們送去淨水機、大米、食用油、書包、足球等基本生活和文體用品。



公司為菲律賓受災群眾捐贈物資



公司在老撾展開愛心捐助活動合影

## 未來展望

2023年是貫徹黨的二十大精神的開局之年，是「十四五」承上啟下之年，也是本公司全面開啟系統打造「三新」能建，加快建設世界一流企業的奮進之年。新的一年，本公司將以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹黨的二十大精神和中央經濟工作會議、中央企業負責人會議要求，全面落實公司第二次黨代會安排部署，堅持穩中求進、穩中快進工作總基調，深入實施《若干意見》和「1466」戰略，堅持思想引領，保持戰略定力，聚焦核心任務，突出能力建設，進一步堅定信心、攻堅克難、強基固本，全面開創高質量發展與建設世界一流企業的嶄新局面。

我們將緊抓發展之要，圍繞建設世界一流企業這一核心戰略任務，全力推動企業高質量發展，全力實現「三高兩低三強」八大管理目標和「一利五率」「一增一穩四提升」目標；持續構建具有中國特色現代化公司治理體系，充分激發各治理主體的活力、動力、合力、效力；不斷加快以創新為引領的綠色化、數智化、融合化「一創三轉」，開闢發展新領域新賽道，塑造發展新動能新優勢；持續攻堅「改革焦點」，全力抓關鍵、求實效，切實增強改革的適應性、穿透性、實效性、針對性。

我們將勇擔強國之任，充分發揮公司特色和優勢，全力保障國家能源安全，積極構建新型電力系統，加快參與建設現代綜合交通體系，深入推進全方位的數字化變革與升級，創新城市更新、城鄉一體化開發模式，高站位提出「一帶一路」由「大寫意」向「工筆畫」升級的能建方案，在建設能源強國、交通強國、數字中國、美麗中國、高質量共建「一帶一路」中擔當時代使命。

我們將築牢戰略支點，高質量打造以新能源、新基建、新產業為核心的「三新」能建，「新能源」聚焦引領綠色低碳發展，全力打造「經濟效益好、投資帶動強、產業結構優、管理機制活」的高質量新能源發展體系；「新基建」聚焦創新融合發展模式，協同打造以萬物相聯、百行相通、多業相融為特徵的新業態和新模式；「新產業」聚焦構建價值共生體系，協同打造要素共享、價值共生、聚合裂變的「產業群」「共贏鏈」「能量場」。

## 未來展望



我們將致力民生福祉，在區域協調發展系列國家戰略中勇當大基建與新基建方面的示範與標桿，在服務現代化城市建設、加快新型城鎮化建設和鄉村振興中發揮先鋒隊作用，堅持以人民為中心的發展思想，繼續鞏固拓展脫貧攻堅成果，積極履行社會責任，紮實推進共同富裕，堅決扛起穩增長、穩就業重任，用心用力用情解決好職工群眾急難愁盼問題。

面向未來，我們將胸懷「國之大者」，牢記「兩個初衷」，全力打造「三新」能建平台，全面提升核心競爭力，奮力開創高質量發展、建設世界一流企業的嶄新局面，為保障國家能源安全、推動能源綠色低碳轉型、促進經濟社會持續綠色健康發展，貢獻能建之智、發揮能建之力、展現能建之為，在推進中國式現代化的新徵程中爭做先鋒表率，全力擔當國家戰略的踐行者、綠色世界的建設者、數字智慧的先行者、融合發展的推動者、一體化解決方案的優質提供者。

## 附錄

### 指標索引

層面	內容	披露位置
A1 排放物	一般披露	P17
	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	P18
	A1.2 直接(範圍一)及能源間接(範圍二)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P18
	A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P18
	A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P18
A2 資源使用	一般披露	P18
	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	
	A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P20
	A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P20
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P14-17
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P15-17
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用
	A3 環境及天然資源	一般披露
減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。		P21



## 附錄

層面	內容	披露位置
A4氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	P12
	A4.1描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	P12-P13
B1僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P30
	B1.1按性別、僱傭類型(全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	P24
	B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	尚未建立統計機制，將在未來披露
	B2健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策，及； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B3發展及培訓	B2.1過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	P27
	B2.2因工傷損失工作日數。	P27
	B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P25-P27
	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P28
B3.1按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	P30	
B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	未統計按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數，將在未來披露	

附錄

層面	內容	披露位置
B4勞工準則	一般披露	P23
	有關防止童工或強制勞工的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P23
	B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P23
B5供應鏈管理	一般披露	P33
	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	
	B5.1按地區劃分的供應商數目。	P34
	B5.2描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	P33
	B5.3描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P33
	B5.4描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的管理以及相關執行及監察方法。	P33
B6產品責任	一般披露	P35
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P37
	B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P39
B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用	
	B6.5描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P42

## 附錄

層面	內容	披露位置
B7 反腐敗	一般披露	P43
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P43
B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P43	
B7.3描述向董事及員工提供的反腐敗培訓。	P44	
B8 社區投資	一般披露	P45-P46
	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
	B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	P46-P48
	B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	P46-P48



中國總部：中國北京市朝陽區西大望路甲26號院1號樓  
電話：+86(10)59098818 傳真：+86(10)59098711  
郵編：100022 公司網址：[www.ceec.net.cn](http://www.ceec.net.cn)  
電子信箱：[zgnj3996@ceec.net.cn](mailto:zgnj3996@ceec.net.cn)