



2022

中國黃金國際資源有限公司

China Gold International Resources Corp.Ltd.

環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report



纸张认证:
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.

 中国黄金



報告說明

本報告為中國黃金國際資源有限公司發佈的第十三份環境、社會及管治報告（又稱社會責任報告）。報告主要介紹本公司在責任管理（又稱 ESG 管理）、公司治理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧創建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。

編制依據

本報告依據聯合國可持續發展目標（SDGS）、國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》和中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業社會責任報告編寫指南（CASS-CSR 4.0）之一般採礦業》，並結合本公司的具體實踐編寫而成。

報告原則

本報告遵循香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》（下稱《指引》）編制而成，涵蓋內容符合《指引》內“不遵守就解釋的條文及四項報告原則”（重要性、量化、平衡、一致性）的要求。

重要性：我們已於報告中披露重要 ESG 議題的過程及準則。

量化：我們已披露有關彙報關鍵績效指標所用的統計標準、方法以及轉換因素的來源。

平衡：我們已於報告中披露客觀信息，不偏不倚地呈現公司報告期內的表現，避免不恰當地影響報告讀者的決策或判斷。

一致性：我們於報告中使用與去年統一的數據披露口徑及統計方法。如統計方法或關鍵績效指標有任何變更或有任何其他影響有意義比較的相關因素，將於 ESG 報告中清楚說明。

時間範圍

本報告為年度報告，在時間跨度上以 2022 年度為主，並會適當涉及公司發展中的重要歷史年份。

稱謂說明

為便於表述和方便閱讀，“中國黃金國際資源有限公司”也以“中金國際”“本公司”“公司”或“我們”表示。其控股母公司“中國黃金集團有限公司”也以“中國黃金集團”或“集團公司”表示。下屬企業“西藏華泰龍礦業開發有限公司”也以“西藏華泰龍”“華泰龍公司”或“甲瑪”表示，“內蒙古太平礦業有限公司”也以“內蒙古太平”“太平公司”或“長山壕金礦”表示。

主體範圍

本報告主要描述中國黃金國際資源有限公司及兩家下屬企業（西藏華泰龍礦業開發有限公司、內蒙古太平有限公司），與年報對外披露範圍保持一致。

資料來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部信息數據來自公司正式文件、統計報告與財務報告，以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐信息。若財務數據與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務數據均以人民幣為單位。

索取方式

若需索取本報告，請致函中國黃金國際資源有限公司董秘事務部。您也可登錄本公司網站瀏覽到本報告的電子版。

聯繫方式

中國通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街 9 號

郵政編碼：100011

電話：86-56353622

傳真：86-56353622

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

加拿大通訊地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4

電話：+1 604-609-0598

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

目錄

CONTENT



<p>➤ 公司簡介 04</p> <p>ESG 管理 06</p> <p>管理體系 07</p> <p>ESG 理念 09</p> <p>重要性議題分析 12</p> <p>ESG 管理推進 13</p> <p>利益相關方溝通 14</p> <p>社會評價 15</p> <p>與環保相伴， 守護青山綠水 18</p> <p>應對氣候變化 20</p> <p>節能減排 22</p> <p>水資源循環利用 27</p> <p>環境保護 28</p>	<p>➤ 守安全底線， 築牢發展根基 32</p> <p>加強安全生產管理 34</p> <p>提升應急救援能力 37</p> <p>傳播安全生產理念 38</p> <p>謀員工幸福， 創造美好未來 40</p> <p>維護員工權益 42</p> <p>心系員工成長 44</p> <p>呵護員工健康 46</p> <p>守護員工幸福 47</p> <p>強科技創新， 賦能企業發展 48</p> <p>科技創新投入 50</p> <p>科技創新成果 51</p> <p>智能礦山建設 52</p> <p>礦產資源綜合利用 53</p>	<p>➤ 攜夥伴前行， 共繪和諧藍圖 54</p> <p>公司治理 56</p> <p>依法合規 57</p> <p>投資者關係 60</p> <p>債權人關係 62</p> <p>客戶關係 62</p> <p>交流合作 62</p> <p>積極融入海外市場 62</p> <p>供應商管理 63</p> <p>社區公益 64</p> <p>附錄一 68</p> <p>支持聯合國可持續發展目標</p> <p>附錄二 70</p> <p>《環境、社會及管治報告指引》內容索引</p> <p>附錄三 73</p> <p>中金國際社會責任關鍵績效指標</p>
--	--	---

走進中金國際

公司簡介

中國黃金國際資源有限公司（下稱“中金國際”或“公司”）是集收購、勘探、開採、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團有限公司（下稱“中國黃金”或“集團公司”）的控股子公司。公司註冊地位於加拿大溫哥華。

本公司的主要資產為位於中國內蒙古的長山壕金礦及位於中國西藏的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦 96.5% 的權益，中方合營（中外合作經營企業）方持有 3.5% 的權益。長山壕金礦於 2007 年 7 月起進行黃金試生產，並由 2008 年 7 月 1 日起開始黃金商業生產。本公司於 2010 年 12 月 1 日收購甲瑪礦的 100% 權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。甲瑪礦由 2010 年 9 月起開始商業生產。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港聯合交易所有限公司（香港聯交所）主板上市，股票交易代碼分別為 CGG 和 2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在 SEDAR 的網站 www.sedar.com 及香港交易所披露易網站 www.hkexnews.hk 瀏覽。



發展願景

以高度責任感，致力於成為在國際資本市場和全球礦業行業中具有重要影響力的大型礦業公司。

企業使命

作為中國黃金集團有限公司的海外旗艦企業，中金國際將通過開採現有礦山，探礦增儲及選擇性收購優質礦產資源等方式，使公司成為在黃金及有色金屬生產上處於領先地位的礦業公司。公司致力於通過企業的穩定增長、降低成本及負責任的經營態度保證股東利益的最大化。



甲瑪銅金多金屬礦是我國最大的銅金多金屬礦之一，位於中國西藏自治區拉薩市墨竹工卡縣，由西藏華泰龍礦業開發有限公司擁有及運營。



長山壕金礦是中國北方最大的黃金堆浸礦山，位於中國內蒙古自治區巴彥淖爾市烏拉特中旗，由內蒙古太平礦業有限公司擁有及經營。

公司主要經濟指標						
項目	單位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
總收入	百萬美元	1105	1137	864	657	571
營運（虧損）收入	百萬美元	317	333	154	(3)	43
淨（虧損）利潤	百萬美元	225	269	114	(32)	(4)
每股基本盈利（虧損）	美分	56.19	67.44	28.24	(8.28)	(1.22)
總資產	百萬美元	3195	3257	3323	3197	3216
非流動負債總額	百萬美元	653	1080	1284	818	1301

ESG 管理

董事會 ESG 管治聲明

中金國際董事會按照香港聯合交易所（以下簡稱“香港聯交所”）《環境、社會及管治報告指引》要求，做出如下聲明。

中金國際董事會承諾：本公司及董事會遵循香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》的各項要求，持續推動公司完善環境、社會和公司治理（以下簡稱“ESG”）的治理體系，加強本董事會在公司 ESG 事務中的監督與參與力度，積極主動將 ESG 融入公司重大決策與業務實踐。



董事會 ESG 治理角色

本董事會對中金國際 ESG 治理工作承擔最終責任，負責監管公司 ESG 發展方向、策略及相關事宜。董事會及其設立的提名及企業管治委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會負責監管公司 ESG 關鍵議題的承諾和表現，協同公司管理部門將 ESG 納入內部控制、風險管理、戰略規劃、薪酬激勵等範疇，並向董事會彙報 ESG 執行成果和重大計劃。



ESG 管理方針及策略

公司重視 ESG 風險可能對公司產生的重大影響，每年結合 ESG 風險識別、宏觀政策與熱點、利益相關方溝通結果等完善 ESG 議題庫，並通過開展利益相關方調研、專家評估等方式對議題開展重要性評估，獲得 ESG 議題的優先排序結果，明確公司 ESG 治理的工作重點。公司本年度重要性分析結果呈交董事會審批。如有必要，可適時召開會議，就 ESG 相關議題進行溝通。



目標、指標與檢討進度

公司已建立了 ESG 目標管理機制，覆蓋污染物排放、溫室氣體排放、安全管理、員工權益、社區公益、反腐合規管理、職業健康管理等主要 ESG 績效指標。除逐年制定量化目標外，還部分設定了中長期管理目標，並定期檢討目標進展情況。公司每年與管理層成員、所屬企業、施工單位等簽訂年度績效考核責任狀，將安全生產、環保節能、合規經營、職業健康、社會責任等 ESG 績效指標納入主要管理人員考核體系中，董事會按季度召開健康、安全及環境委員會，對 ESG 績效指標完成情況進行審核，竭力推動公司 ESG 目標達成。



管理體系

領導機構

公司逐步建立健全社會責任（ESG）管理體系。公司董事會及其設立的治理及提名委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會對公司的社會責任（ESG）戰略等工作進行決策、管理。公司管理層負責具體實施。

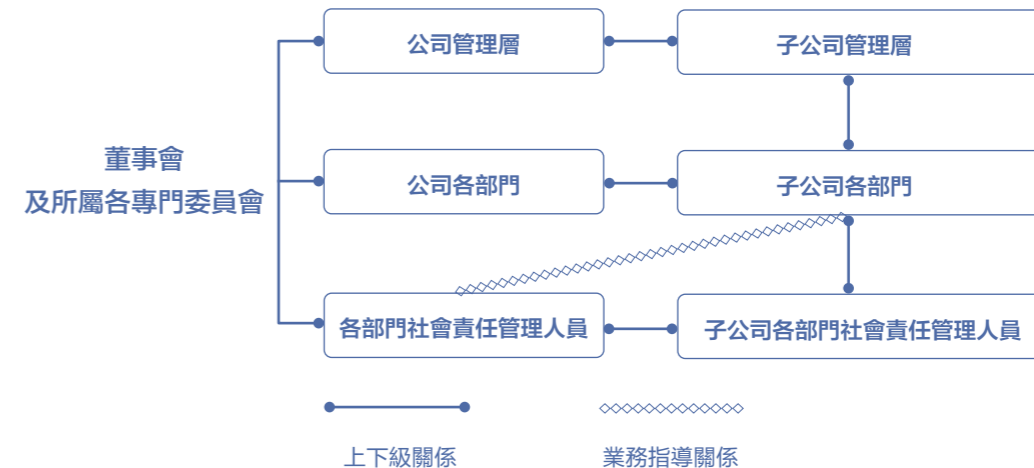
公司下屬企業以企業主要管理人員組建社會責任（ESG）推進團隊，負責各企業社會責任（ESG）工作決策和管理。

日常管理機構

公司在總部相關部門及各子（分）公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實社會責任（ESG）工作。

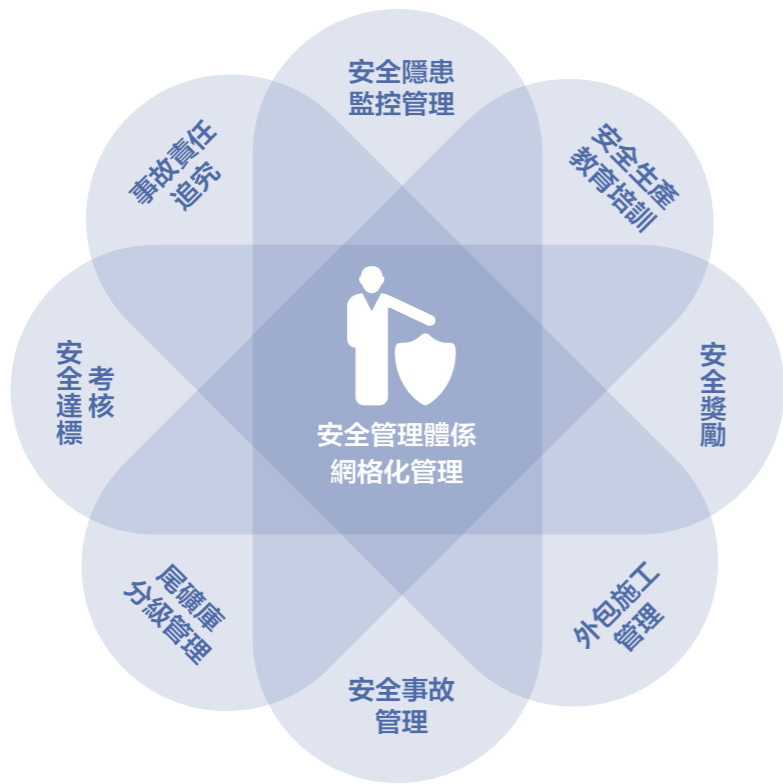
公司綜合辦公室負責公司社會責任（ESG）信息的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司社會責任（ESG）工作的相關諮詢回復。

組織架構圖



公司安全專項管理體系

中金國際始終把安全、健康和環保工作擺在各項工作的首位，近年來不斷加大安全環保投入，嚴格按照國家和集團公司的安全環保規定，要求下屬兩戶礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2022年，中金國際全力落實“一崗雙責”，真正將管業務必須管安全、管生產經營必須管安全落到實處。督促所屬企業落實安全環保管理制度，開展各類安全環保專項整治行動。中金國際和兩戶企業堅守“安全、環保與穩定”三條底線，始終把安全、環保與職業健康工作擺在各項工作的首位，不斷加大安全環保投入，全面優化安全管理體系，大力推行安全確認制，嚴格按照國家及公司的安全環保規定要求，落實責任，使安全生產的觀念深入人心，提高本質安全能力。



公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。

組織管理體系

要求各權屬單位明確設置環境保護管理機構，建立由企業負責人、環境管理部門、車間負責人和車間環保員組成的企業環境管理體系。通過加強組織領導，落實項目和資金，嚴格監督管理，全面提高各單位的自主環境管理水平，確保實現主要污染物減排目標，助力實現“雙碳”目標。

統計監測體系

要求各權屬單位必須配備專職的環境監測人員，制訂環境監測計劃，對產生的主要污染物和特徵污染物按計劃定期進行監測，確保污染物設施正常運行，建立污染源監測檔案。

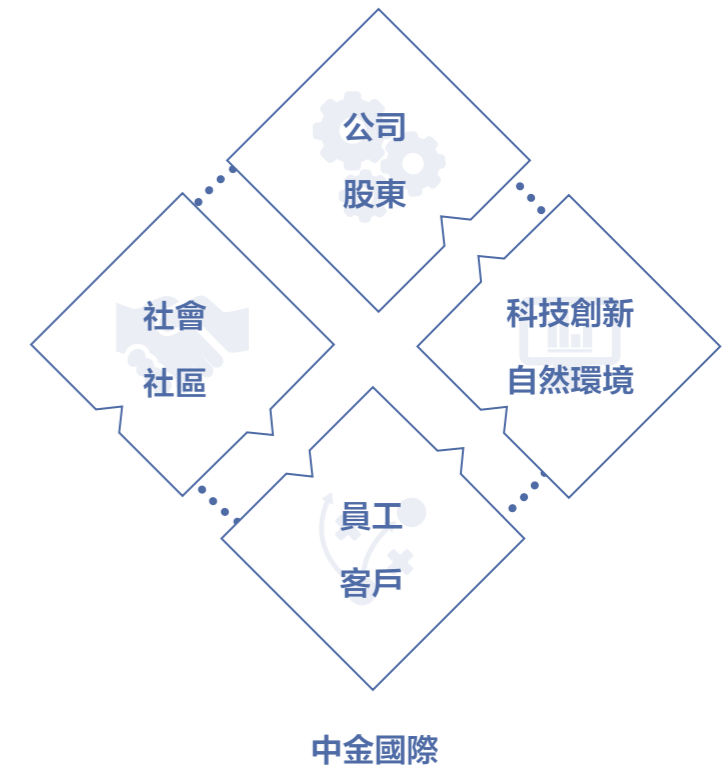
考核獎懲體系

將各權屬單位環境管理結構、環境管理制度、環保檔案管理和主要污染物治理等情況納入業績考核範疇，建立和落實環境保護責任制度。

ESG 理念

願景

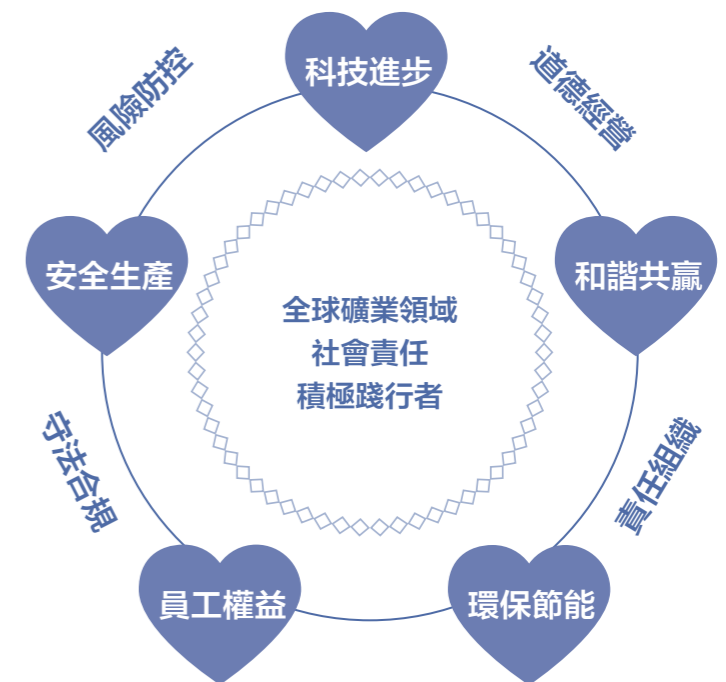
公司的社會責任(ESG)願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升所有直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利及個人發展。以對環境負責任的方式運作，致力於通過創新發展，解決制約公司發展的各類技術問題。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域社會責任的積極踐行者的良好形象。



模型

中金國際以“做全球礦業領域社會責任的積極踐行者”為目標，通過實施責任組織、風險防範、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。

我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建和共同發展。



價值觀



在開發黃金及有色金屬礦產資源過程中，堅持充分、合理、科學開發利用的原則，推進黃金及有色金屬礦產資源的規模開采和綜合利用。



決不在任何地方以犧牲生態環境為代價而從事礦業生產。



不單純追求金錢意義上的產品，而是在創造物質財富的同時，創造精神財富；注重環境保護，合理開發和利用各種資源，義不容辭地承擔社會責任和義務。

核心理念

01

環保節能

致力於創建資源節約型、環境友好型企業，在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。

02

安全生產

致力於創建安全的生產經營環境，將安全生產文化貫穿於生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。

03

員工權益

堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。

04

科技進步

秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用率。

05

和諧共贏

堅持“誠信經營、雙贏多贏”理念，在尊重、互利的的前提下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。

社會責任（ESG）工作績效對照表

A: 完成目標（大於 95%） B: 按計劃推進 C: 未實現

責任領域	2022年社會責任（ESG）目標	目標完成情況
ESG管理	建立內部社會責任（ESG）管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通渠道。	A
	組織多層次的社會責任（ESG）學習溝通培訓，提高高級管理人員和員工的社會責任意識。	A
	加強普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念。	A
經濟績效	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和營銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
安全績效	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全管理信息系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水平。	A
	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全管理。	A
員工關愛	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
	開展員工崗位培訓，完善員工晉升渠道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
環境績效	幫助困難員工克服難關。	A
	積極應對氣候變化，規範節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標，進而助力實現“雙碳”目標。	A
	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水平。	A
	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率、加大對殘礦回收和廢棄物再利用的力度。	A
社會績效	加大對社會公益事業的支持力度，採用多種形式幫助發展滯後地區。	A
	支持社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
	增加當地採購，實現員工本地化，促進社區經濟發展。	A
	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A

重要性議題分析

公司在推進 ESG 各項工作過程中，注重建立、健全利益相關方參與機制。在確定 ESG 議題時充分借鑒其他企業社會責任（ESG）標準和最佳實踐，綜合考慮公司發展目標和戰略、行業特點和利益相關方的期望與要求，科學合理地選擇重要性議題。

社會責任實質性議題識別

- 1: 確立社會責任目標** 基於本公司實際發展目標和戰略，結合國家政策及企業社會責任（ESG）標準和最佳責任實踐，識別並確立重要議題
- 2: 了解利益相關方的期望** 通過與利益相關方進行溝通的方式，了解對方關切的重點議題，收集意見，進一步識別出與公司發展有關的重要議題
- 3: 進行重大議題篩選** 根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響，對議題進行篩選並排序
- 4: 董事會審批** 董事會對重要性分析結果進行審閱，確認本年度報告披露重點及提升 ESG 績效的工作規劃
- 5: 制訂工作計劃並付諸實踐** 制訂工作計劃並付諸實踐，擬定行動規劃，確定參與的範圍，提供行動資源
- 6: 利益相關方的反饋** 通過內部交流與外部溝通，評估規劃的實施效果，總結經驗並持續改進



重要性議題表

- ESG 管理** 樹立社會責任理念，建立 ESG 管理體系，擬定戰略規劃、推動社會責任理念融入運營，利益相關方溝通
- 市場績效** 財務績效，投資者關係管理，客戶關係管理，產品質量管理，供應鏈管理，反腐敗和反商業賄賂，風險管理、誠信經營與公平競爭
- 社會績效** 依法合規，貫徹國家政策，員工權益保護，平等僱傭，職業健康管理，員工培訓與發展，安全生產，本地化運營，慈善公益，鄉村振興，開展志願者活動
- 環境績效** 環境管理體系，積極應對氣候變化，環保技術、設備的研發與應用，綠色採購，節約能源、水資源，發展循環經濟，殘礦回收，減少廢氣、廢水、廢渣排放，尾礦處理和礦區生態保護，節約土地資源，減少廢棄物排放

ESG 管理推進

有效的社會責任（ESG）管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善社會責任（ESG）推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的 ESG 績效表現。

制定管理制度

公司確立了企業社會責任（ESG）管理的體系、制度與流程，建立了管理與實踐的長效機制。編制和發佈企業社會責任（ESG）年度報告是開展落實社會責任（ESG）工作的有力保證。本報告的編制發佈，加深了公司對社會責任（ESG）工作指標體系的理解，強化了信息統計比對，發現了公司在 ESG 管理工作中的短板，對促進公司管理體系的完善與管理水平的提升起到了舉足輕重的作用。

開展專項培訓

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項 ESG 管理工作奠定了堅實基礎。

推動專項工作轉變

公司在加強 ESG 管理工作中，根據需要，努力以專題實踐為突破點和抓手，推進社會責任（ESG）理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。

利益相關方溝通

公司深入研究利益相關方關切的問題，高度重視與利益相關方的溝通，收集各方的訴求和建議，將相關訴求轉化為公司履責行動目標和方案，切實加強自身能力建設，並通過各種渠道和途徑，向利益相關方傳遞中金國際ESG理念及履責動態，努力滿足各方合理的期望與要求。

利益相關方參與

利益相關方	利益相關方描述	對公司的期望	溝通方式	主要指標
政府	中國政府和業務所在地政府	積極落實國家宏觀調控，按照國家產業振興規劃進行行業整合，加強安全生產監管，保護環境。	制定規劃措施、參加會議，專題彙報，上報統計報表和拜訪。	納稅總額、員工人數。
國資委	代表國家行使出資人職責	實現國有資產保值增值，完善公司治理結構，聚焦主業，提升企業的競爭力，積極執行國家節能減排政策，實現綠色運營。	制定規章制度，提出工作目標，制定考核標準，工作彙報，上報統計報表。	主營業務收入，利潤總額，淨資產收益率，國有資產保值增值率。
員工	公司組織機構中的全部成員	保護員工權益，提供穩定的就業機會與公平合理的薪酬保障，完善員工職業發展的渠道，提供安全健康的工作環境。	成立各級工會組織，定期召開員工代表大會，建立暢通的內部溝通渠道。	勞動合同簽訂率，社保參與率，員工流失率，員工培訓投入，員工代表大會議案數。
客戶	購買產品或服務的用戶	信守承諾，提供質優價廉的產品和服務，實現平等互利合作。	與客戶密切溝通，嚴格履行合約，提供豐富的產品服務信息。	協議執行情況。
業務合作夥伴	供應商、承包商、金融機構、科研機構和諮詢機構等	遵守商業道德和法律法規，建立長期合作關係，實現互利共贏。	戰略合作談判，高層會晤，招投標，日常業務交流，定期走訪。	協議執行情況。
投資者與債權人	公司及下屬企業股票和債券的持有人	持續提高公司價值，降低風險，持續經營，按期還本付息，支付股利。	準確及時的信息披露，定期走訪，年度報告，股東大會。	信用評級，少數股東權益。
社區與公眾	企業業務及運營所在地	促進社區經濟可持續發展，支持社會公益事業，保護社區環境，實現共同繁榮。	簽訂共建協議，參與社區項目建設，定期溝通，開展聯歡活動。	社區建設投入，社區公益捐贈總額。
非政府組織	國際組織、行業協會和地方團體等	支持社會團體組織，履行組織章程，加強運營信息披露，支持環保等公益事業。	積極參加有關會議，持續改進，主動建言獻策。	參加相關會議次數，社會公益投入。

社會評價

中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續創造社會價值，努力踐行經濟責任、環保責任和社會責任，獲得了社會的良好評價和認可，樹立了負責任的企業品牌和形象。

中金國際所屬企業2020年-2022年所獲獎項一覽表

获奖单位	年份	奖项	授予单位
西藏華泰龍	2022	高海拔高寒地區地下金屬礦大規模綠色開採技術與應用二等獎	西藏自治區人民政府
西藏華泰龍	2022	安全標準化證書二級企業（初評）	西藏自治區應急管理廳
西藏華泰龍	2022	西藏甲瑪複雜難選銅多金屬礦綜合回收關鍵技術及應用二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2022	甲瑪高海拔礦山複雜通風系統三維建模及研究三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2022	中國黃金協會科學技術特等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2022	選礦一廠（白應攀） 西藏五一勞動獎章	西藏自治區總工會
西藏華泰龍	2022	選礦二廠（劉璿遙） 2022年度西藏工匠稱號	西藏自治區總工會
西藏華泰龍	2021	西藏甲瑪礦床勘查評價理論及技術方法創新與找礦突破，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	甲瑪銅多金屬礦三維綜合資訊協同管理雲平臺，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	高寒高海拔地區底層重構生態修復關鍵技術及應用，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	西藏華泰龍-SABC碎磨工藝系統中半自磨機工藝研究與應用，一線職工技術創新獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	X射線螢光光譜儀在高原地區的應用，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	碎礦車間C110破碎機集中控制改造，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	一種智慧化鋼結構柔性濾水充填擋牆，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	浮選模組化提高銅回收率改造，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	高海拔地區特大型選礦廠多金屬浮選系統的優化及應用，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	高海拔膏體尾礦壩氣驅豎井及內置飄管排滲關鍵技術及應用，三等獎	中國安全生產協會

中金國際所屬企業2020年-2022年所獲獎項一覽表

获奖单位	年份	奖项	授予单位
西藏華泰龍	2021	大陸碰撞成礦理論指導成功實施青藏高原首個3000米固體礦產科學深鑽並揭露巨厚銅金礦體，2020年度地質科技十大進展	中國地質學會
西藏華泰龍	2021	中國有色工業科學技術獎一等獎	中國有色金屬工業協會
西藏華泰龍	2021	優秀組織單位	西藏自治區黨委、政府
西藏華泰龍	2021	全區脫貧攻堅先進集體	西藏自治區黨委、政府
西藏華泰龍	2021	“熱心公益”榮譽	西藏自治區民政廳、自治區慈善總會
西藏華泰龍	2021	中央企業五四紅旗團委	中央企業團工委
西藏華泰龍	2020	礦山環境多孔介質注漿基礎理論研究，科學技術獎一等獎	綠色礦山科學技術獎勵辦公室
西藏華泰龍	2020	破碎岩體注漿防滲關鍵技術及應用，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	氣驅豎井及飄管排滲在高海拔膏體尾礦築壩的研究與應用，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	基於VR技術的沉浸式礦山場景安全培訓系統關鍵技術研究，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	浮選工藝條件優化提升技術指標的研究與應用，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	基於虹膜生物識別技術的礦山出入井管理系統，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	西藏甲瑪高寒高海拔地區選礦二廠新浮選工藝的研發與應用，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	高海拔地區全尾砂大流量似膏體穩態充填技術，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	低品位複雜銅多金屬礦高效綜合回收關鍵技術集成及應用，西藏自治區科學技術獎三等獎	西藏自治區人民政府
內蒙古太平	2022	“攜手喜迎二十·學法用典向未來暨安康杯·安全生產在心中”演講比賽優秀組織單位	烏拉特中旗總工會、司法局、應急管理局
內蒙古太平	2022	“喜迎二十大·青年展風采”“國華杯”鑄牢中華民族共同體意識知識競賽二等獎	中共烏拉特中旗宣傳部、統戰部
內蒙古太平	2022	2019-2021年度納稅信用等級評價A級納稅人	國家稅務總局烏拉特中旗稅務局
內蒙古太平	2022	2021年度全國黃金行業新聞宣傳先進單位	中國黃金報社
內蒙古太平	2022	巴彥淖爾市文明單位	巴彥淖爾市精神文明建設委員會

中金國際所屬企業2020年-2022年所獲獎項一覽表

获奖单位	年份	奖项	授予单位
內蒙古太平	2022	高新技術企業證書	內蒙古自治區科學技術廳
內蒙古太平	2022	全市按比例安排殘疾人就業工作先進單位	巴彥淖爾市殘疾人工作委員會
內蒙古太平	2022	2021年度全旗五四紅旗團委（團支部）	共青團烏拉特中旗委員會
內蒙古太平	2022	2021年度“青年大學習”優秀集體標兵	共青團烏拉特中旗委員會
內蒙古太平	2022	超大型堆浸生產工藝體系集成優化關鍵技術研究與應用，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
內蒙古太平	2021	先進基層黨組織	中共烏拉特中旗委員會
內蒙古太平	2021	國家工業生產者價格調查單位	國家統計局巴彥淖爾調查隊
內蒙古太平	2020	全國廠務公開民主管理先進單位	全國廠務公開協調小組
內蒙古太平	2020	2019年度全國黃金新聞宣傳工作先進單位	中國黃金報社



與環保相伴， 守護青山綠水



綠色發展征程任重道遠。中金國際深入貫徹綠水青山就是金山銀山的理念，堅決打好污染防治攻堅戰和藍天保衛戰。公司一向堅持從保護環境中求發展、在發展中解決環境問題，堅持走安全發展、清潔發展、節約發展、和諧發展之路，全力投入以“三廢”治理、節能減排、綠化美化為重點的環境保護與治理行動，大力推進低碳經濟，探索低能耗、低污染、低排放的綠色發展模式。各企業嚴格落實環保管理主體責任，確保環保設備設施正常運行。規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，做到污染物排放達標。強化生產源頭控制，優先選用環保生產工藝、清潔能源和節能設備，減少污染物產生和能源浪費。

應對氣候變化

全球氣候變化已經成為國際社會廣泛關注的重要議題。尤其在第 75 屆聯合國大會期間，中國提出將提高國家自主貢獻力度，採取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力爭於 2030 年前達到峰值，努力爭取 2060 年前實現碳中和。為此，中金國際積極響應國家碳達峰、碳中和號召，建立綠色低碳高質量產業體系，加快低碳轉型發展，持續深入打好污染防治攻堅戰，以實際行動應對氣候變化，助力“雙碳”目標實現。

中金國際高度重視國家“雙碳”政策，按照國家統一部署和相關要求制訂符合自身特點的“雙碳”目標，並參考氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）的建議，對氣候變化可能對公司造成的潛在風險和機遇進行識別，並根據識別結果完善管理，致力提升在氣候相關議題的治理表現，助力應對氣候變化。

治理

公司將應對氣候變化作為各部門以及環保部門的工作重點之一。公司健康、安全及環境委員會負責協助董事會監督、檢討、處理包括氣候變化在內的社會責任相關政策、措施及績效目標。

策略

氣候變化帶來的風險主要包括兩種：一是由於極端天氣或氣溫持續上升等導致的實體風險；二是為應對氣候變化而產生的政策、法律、市場、監管等變化而帶來的轉型風險。作為黃金行業礦業企業，中金國際將氣候變化減緩與適應作為日常工作重點之一，有效識別並管理氣候變化；將氣候變化作為重點議題與利益相關方溝通；監測極端氣候事件，建立較為完善的極端天氣應急管理方案；減少污染材料使用，有計劃地開採自然資源；監測原材料供應和價格的趨勢，並在適當的時候重新設計流程以確保投入材料的持續供應。多措並舉應對氣候變化帶來的風險和機遇，化解氣候變化風險與挑戰。

風險管理

我們結合國內外氣候變化相關政策、礦山系統發展趨勢、中金國際現狀等多角度分析，識別出政策和法律、市場及技術、極端天氣三大氣候變化風險。參照 TCFD 的風險分析架構識別運營活動潛在的風險與機會，未來計劃把氣候變化的風險與機遇納入整體運營風險管理的一部分。

此外，我們成立安全環保大檢查領導小組和督察小組，建立安全生產管理體系，重點包括組織體系、制度體系、培訓體系，以及安全風險分級管控與隱患排查治理雙重預防機制等。每年定期開展重大事故隱患排查工作。

目標和績效

公司制訂能源消耗計劃，將節能目標分解下發至各用能單位、車間、班段，直至崗位、個人，組織設備能源日檢、月檢工作，每月召開能源分析會議進行能源消耗對比分析，並對節能情況進行考核評分，由企業管理部門根據《能源管理考核制度》落實獎懲情況。

深入推進安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制建設，認真總結以往機制建設經驗，結合企業實際，持續優化機制信息化系統建設與運行，不斷提高風險隱患排查治理的全面性、精準性，企業領導對企業風險做到了底數清、情況明。每年至少開展 1 次風險管控評審，及時更新風險分級管控清單，優化管控措施；對重大風險必須實時監控或者 24 小時值班管理，確保風險始終處於受控狀態。

气候变化风险分析和识别

氣候變化主要風險識別

應對措施

政策和法律風險

隨著“雙碳”目標的逐步推進和國家環保法律法規的實施，國家相關政策和要求發生變化，如：能耗雙控政策不同地區間的差異、碳排放權交易規則和碳排放配額價格會隨時間的變化、生態環保約束項目開發，導致企業合規成本升高，影響公司的生產經營。

主動與各地相關政策主管部門加強溝通，組織全公司學習理解政策內容，並通過合規運營降低風險。

市場及技術風險

在技術轉型的過程中，能源結構優化、“三廢”治理、采選工藝升級等節能環保技術的開發與應用可能對公司運營和業務產生影響。

未來碳排放配額可能會逐步減少，交易價格將逐步上升，這對碳資產管理提出更高要求。

從長期看，社會公眾對低碳環保的企業關注度越來越高，在生態恢復、節能減排等方面做得更好的同行將為公司帶來一定的競爭壓力。

調整用能結構，採用環保節能的設備和工藝，逐步淘汰落後的機電設備，降低企業能耗。加大低碳技術的研發力度，有計劃地開採礦產資源。重視碳資產管理，通過優化內部管控，提升市場能力。加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展。

極端天氣風險

隨著全球變暖，極端高溫、極寒、暴雨暴雪、洪水等極端天氣增多，可能為公司安全生產、人員和財產損失、物資供應等方面帶來挑戰。

監測極端氣候事件，提前預防自然環境風險，並制定預案及應急措施，積極應對極端天氣導致的營運中斷或其他負面影響，確保礦山平穩生產及員工安全。

節能減排

中金國際堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，在開展生產經營活動中，落實企業環保主體責任，以“低消耗、低排放、高效率”為目標，鼓勵下屬企業設立環境關鍵績效目標，進一步規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，減少廢物和溫室氣體排放量，提升用水和能源效益，以節能減排實現企業綠色發展。同時，依靠科技創新，大力發展循環經濟，提高資源科學開發力度，開展資源綜合高效利用，力爭使每一份資源消耗都能創造出最大的效益。

西藏華泰龍

西藏華泰龍嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《西藏自治區環境保護條例》等法律法規，對企業各類污染防治及管理、噪聲及固體廢物，制定具體管理制度，設置防治設施，並由西藏自治區環境保護廳驗收合格，相關大氣污染物、水污染物等必須達標排放。

西藏華泰龍關鍵環保績效指標						
指標項目	單位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
全年能源消耗總量	噸標煤	71928.27	70413.2	73303.31	64282.25	57053.8
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量(COD)排放量	噸	0	4.87	4.91	4.10	14.73
新水用量	萬噸	701.8	657.18	775.72	208.18	41.06
循環水用量	萬噸	2934.4	2697.05	2460.58	1813.08	358.07
COD減排量	噸	-4.87	-0.04	0.81	-10.63	0.2
廢渣排放量	萬噸	1692	1344	1432	1197.5	772



2022年，西藏華泰龍計劃用電量**61740**萬千瓦時，實際為**63525.85**萬千瓦時，較去年實際增加**2075.2**萬千瓦時；年度計劃新水用量**779.26**萬噸，實際為**701.8**萬噸，較去年實際增加**44.62**萬噸；廢棄物計劃排放量**3935.58**萬噸，實際為**3983**萬噸，較去年實際減少**1746**萬噸；溫室氣體零排放，達到排放目標。

大氣污染物方面

西藏華泰龍目前大氣污染物為選礦廠排氣筒排放的粉塵，為有組織排放污染物，由設置於碎礦工段的三臺脈衝袋式除塵器處理後排放，同時公司還委託四川省輻射測試防護院針對排放粉塵進行環境監測，監測結果顯示全部達標，不存在污染問題。

溫室氣體方面

對照溫室氣體名錄，西藏華泰龍目前無有組織排放情況，取暖全部採用太陽能取暖，無二氧化碳等溫室氣體排放。西藏華泰龍充分利用西藏獨特的地理環境和日照長的氣候特點，因地制宜實行太陽能供暖系統，有效減少了溫室氣體排放，創造了青藏高原企業節能減排應用新範例。

噪聲方面

在噪聲防治上，西藏華泰龍嚴格按照環評要求採取降噪措施，未造成噪聲污染。

固體廢棄物方面

西藏華泰龍始終秉承“建一座礦山，綠一片環境”的企業宗旨，將減少礦山生產廢棄物排放工作放在首位。對於產生的生活垃圾，公司與墨竹工卡縣垃圾填埋場簽訂處理協議，由公司的垃圾車每日運至縣垃圾填埋場；廢石堆放於露天排土場，尾礦堆放於尾礦庫，並利用充填系統回填至井下，充填系統採用全尾砂膠結充填和全尾砂非膠結充填兩種充填方式。2022年，北京礦冶研究總院對該公司充填造漿系統及水泥下料進行了技術改造，充填的質量、效率和系統的穩定性有了很大提高。



2022年，西藏華泰龍產生無害廢棄物**3983**萬噸，其中尾礦量**1692**萬噸，廢石量**2291**萬噸。噸礦無害廢棄物為**2.28**噸。

根據國家有害廢棄物名錄核對，西藏華泰龍主要有害廢棄物為選礦廠及各機修車間產生的廢棄潤滑油、公司醫務室產生的醫療垃圾及化驗室、選礦廠使用的酸類物質的容器。其中醫療垃圾及酸類物質容器均與供應商簽訂相關協議，由供應商全部進行回收；廢棄潤滑油目前單獨存放於廢棄油料暫存處，並做好防滲措施，同時與拉薩市生態環境局及拉薩市危廢處置中心及西藏聖路通物流信息有限公司等有資質的機構辦理相關轉運及處置手續，對廢油進行轉運及處置。

西藏華泰龍有害廢棄物情況表					
項目	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
醫療垃圾(噸)	0.05	0.3	0.24	0.24	0.25
廢棄潤滑油(噸)	21.92	53.03	4.68	27.95	15
化學藥劑容器(噸)	90.36	5.48	0	1.66	3.46
合計	112.33	58.81	4.92	29.85	18.71
噸礦產生量(克/噸)	6.439	0.004	0.003	2.41	1.79

注：受疫情管控影響，西藏華泰龍公司產生的化學藥劑容器未能委託第三方機構進行處理，導致上一年度存量較大。

● 污水處理方面

西藏華泰龍選礦工藝用水採用循環利用的方案，定期補充新鮮用水，工業廢水零排放。公司建有生活污水處理站，2017年5月建成投入使用，設計處理量480立方米/天，能夠滿足礦區生活污水處理需求，處理後的中水用於道路灑水降塵和廠區綠化。公司2017年建成投入使用了斯布溝酸性本底水處理廠，設計最大水處理量1.8萬立方米/天，能夠滿足雨季最大酸性水湧水量，目前已建設斯布溝回水工程，旨在將斯布溝水處理廠處理完中水通過渠道和泵房用於選礦二廠選礦工藝，實現水資源再利用。

內蒙古太平

內蒙古太平嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國草原法》《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國防沙治沙法》《中華人民共和國土地管理法》《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國清潔生產促進法》《建設項目竣工環境保護驗收管理辦法》《污水綜合排放標準》《大氣污染物綜合排放標準》《城市區域環境噪聲標準》《鍋爐大氣污染物綜合排放標準》等法律法規及標準，每季度委託內蒙古富源新紀檢測有限公司對生活污水、地下水、鍋爐煙氣、土壤、TSP、廠界噪聲等進行例行監測，嚴格控制各項污染物達標排放。



2022年，內蒙古太平噸礦處理綜合能耗**6.5**千瓦時、噸礦水耗**0.065**噸。

內蒙古太平關鍵環保績效指標						
指標項目	單位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
全年能源消耗總量	噸標煤	10646.59	14054.33	18251.31	18650.38	19601.19
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量(COD)排放量	噸	0	0	0	0	0
新水用量	萬噸	84.3	108.4	115	118	128
循環水用量	萬噸	4155	4606	5520	5657	6513
COD減排量	噸	0	0	0	0	0
廢渣排放量	萬噸	1678.99	4707.33	6494	6826.60	6785.82



2022年，內蒙古太平計劃用電量**9800**萬千瓦時，實際為**10088.72**萬千瓦時，較去年實際增加**824.07**萬千瓦時；年度計劃新水用量**137**萬噸，實際為**84.3**萬噸，較去年實際下降**24.1**萬噸；溫室氣體排放量為**304**噸，較去年下降**8516**噸（燃煤鍋爐全部更換為空氣能熱泵）；廢棄物計劃排放量**2000**萬噸，實際為**1678.99**萬噸，較去年實際下降**3028.34**萬噸。

● 大氣污染物方面

內蒙古太平所產生的污染物包括：二氧化硫、氮氧化物、煙塵、二氧化碳、工業粉塵。公司在採礦作業過程中，穿孔設備採用捕塵和濕式降塵等措施控制、抑制粉塵；爆破採用擠壓預裂爆破降低揚塵；運輸道路降塵主要採用16臺灑水車進行灑水抑塵，滿足了道路灑水抑塵作業要求。破碎車間生產各環節均為封閉式，設置29套燒結板除塵器，安裝27處加水點，安排專人對除塵器、加水點進行保養維修，確保噴水器、除塵器的正常使用。所有除塵器除下的粉塵，用螺旋輸送機輸送到皮帶上，返回到工藝流程中，不對外排放。生產區鍋爐均配套XTD-10型陶瓷多管旋風除塵器和濕式脫硫除塵器（自動加入石灰水脫硫），每班根據脫硫液pH值，按時添加氫氧化鈉。每年鍋爐在停暖後進行檢修、維護，確保鍋爐及除塵器的正常運行，生活區鍋爐也配套了陶瓷多管旋風除塵器XTD-4和濕式脫硫除塵器，使排放的污染物二氧化硫和煙塵達標排放。

● 溫室氣體方面

內蒙古太平的溫室氣體只有二氧化碳，沒有甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳和六氟化硫。為達到鍋爐大氣排放標準（GB13271-2014）中的規定標準，內蒙古太平對生活區鍋爐進行脫硫技改，對生活區4臺鍋爐增加脫硫設施，改造後經市環境監測站監測，各污染物均達標排放。2022年，內蒙古太平積極推廣清潔能源，實施綠色供暖改造項目，以空氣源熱泵系統替代燃煤鍋爐系統，每年可節約3000噸標準煤，從源頭削減大氣污染物排放，達到節能環保的目標。



內蒙古太平空氣源熱泵供暖系統

● 噪聲方面

內蒙古太平礦區遠離居民生活區，且周邊附近牧民已搬遷，周圍範圍內無村莊等噪聲敏感點。經監測，礦區噪聲污染源主要為生產過程中的機械噪聲和交通運輸噪聲。為此，內蒙古太平主要採取了使用大型減震設備、封閉主要噪聲源等措施來減少車間噪聲的影響，還委託第三方環境監測機構每季度對公司車間噪聲源進行連續監測，結果表明，公司生產經營未對周邊環境造成任何噪聲影響。

● 固體廢棄物方面

內蒙古太平的無害廢棄物主要為採礦廢石，採礦廢石大部分已排入排土場，並用廢石修建廢石場截洪溝，防止水土流失；部分用於廠區平整，場內道路鋪墊，減少占地及對環境的影響。



2022年，內蒙古太平產生無害廢棄物 **1679** 萬噸。主要為採礦廢石。噸礦無害廢棄物為 **1.29** 噸。

根據《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《國家危險廢物名錄》，內蒙古太平危險廢物只涉及廢礦物油。該公司廢礦物油實行“集中放置，定期申報轉移”制度，並規範設置明顯的危險廢物識別標識，同時建立健全了廢礦物油管理台賬，與鄂爾多斯市鼎勢再生資源有限責任公司簽訂廢礦物油購銷合同，嚴格按照《危險廢物轉移聯單管理辦法》定期進行轉移。

內蒙古太平有害廢棄物情況表					
項目	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
醫療垃圾（噸）	0	0	0	0	0
廢棄潤滑油（噸）	35.8	78.44	29.14	16.08	6.4
化學藥劑容器（噸）	0	0	0	0	0
合計	35.8	78.44	29.14	16.08	6.4
噸礦產生量（克/噸）	2.754	5.969	2.209	1.23	0.640

● 污水處理方面

內蒙古太平的生產用水主要是堆浸場滴淋用水。公司將堆浸礦石滴淋水、金冶煉車間的電解洗滌水全部收集循環使用，不產生生產廢水，達到生產廢水零排放。同時，公司投資建設了地埋式生活污水處理站，日處理能力達到720立方米，生活污水採用接觸氧化法進行水處理。公司安排專人定期進行檢修、維護、保養，添加藥劑，確保污水處理設施正常運行，處理後的水質全部符合《污水綜合排放標準》二級標準，用於道路灑水降塵或廠區綠化，無外排。

環境目標

中金國際秉承綠色發展理念，大力推進節能減排，2022年在有關能源使用效益、用水效益、減少廢棄物及溫室氣體排放方面訂立初步的方向性目標，推動企業可持續發展。同時，中金國際會及時回顧及審查各項環保目標及措施的執行進度，並監察各個排放源，識別更多節能減排的機會。未來，中金國際會訂立更具體的量化環境目標，堅定不移走綠色低碳的高質量發展道路，確保資源用得其所，為應對氣候變化貢獻力量。

環境範疇	目標
能源使用效益	根據企業所制定的節約用電措施，積極落實執行，逐步減少電力消耗，提升能源效益
用水效益	根據企業所制定的節約用水措施，積極落實執行，逐步減少水消耗，提升用水效益
廢棄物產生	根據企業所制定的節約用材措施，積極落實執行，逐步減少廢棄物產生，提升資源利用率
溫室氣體排放	根據企業所制定的節約用電措施，積極落實執行，逐步減少溫室氣體排放量，提升能源效益

水資源循環利用

水資源是人類生產生活及生命生存不可替代的自然資源和環境資源。隨著人口增長和生產發展，水資源越來越匱乏。中金國際重視水資源管理和節約，積極為水資源保護作出自身努力。在取水方面，中金國際所有在建及營運項目均已獲得相關的取水證。此外，中金國際積極應用新工藝、新技術和新設備對現有生產系統進行升級改造，減少耗水量；同時積極回收礦山井下湧水和生活污水，經處理後用於工業生產，實現水資源的循環利用，建設節水型企業。

指標		2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
用水量	新水（萬噸）	786.08	765.58	890.72	326.18	169.06
	循環水（萬噸）	7090.3	7303.05	7980.58	7470.08	6871.07
萬元產值水耗		10.58	10.56	14.89	7.2	27.09
噸礦水耗（噸）		0.26	0.26	0.32	0.14	0.08

西藏華泰龍治理本底酸性水

西藏華泰龍重視水資源的回收利用，建成並投入使用斯布溝水處理廠，採用水處理環保工藝。治理斯布溝本底酸性水。該廠採用清汙分流的方式，將清水導流進行引排，把酸性水集中引流至水處理廠的原水調節池。然後，對調節池中酸性水進行除鐵沉澱，再通過硫化反應將水中的銅以硫化銅沉澱的形式回收。硫化回收銅後出水進入HDS反應池，進行HDS工藝處理，進一步降低水中的重金屬污染物濃度，出水達到排放標準要求。除鐵沉澱和HDS沉澱產生的污泥經壓濾處理後送至廢渣場堆存；硫化沉澱產生的硫化銅污泥經壓濾後，作為產品外售，最大程度實現資源化利用。

2022年，斯布溝水處理廠累計處理酸性水約106萬立方米，共提供20萬立方米的生產用水，出水水質基本達標，實現了水資源回收再利用的目的。



西藏華泰龍建設斯布溝水處理廠

環境保護

中金國際深入學習貫徹習近平生態文明思想，牢固樹立綠水青山就是金山銀山理念，認真履行生態文明建設和生態環境保護工作“一崗雙責”，堅決打好污染防治攻堅戰和藍天保衛戰，堅定不移走生態優先、綠色發展之路。

公司各所屬企業嚴格落實環保管理主體責任，確保環保設備設施正常運行。強化生產源頭控制。優先選用環保生產工藝、清潔能源和節能設備，減少污染物產生和能源消耗。按照國家黃金、有色金屬行業綠色礦山建設規範的標準，加快綠色礦山建設。

加強環保管理

公司把生態保護和綠色發展作為高質量發展的前提，積極對標國際一流礦業公司先進環保理念，加強環保管理，完善生態環境保護管理體系，推動企業健全生態環境保護責任制，著力構建橫向到邊、縱向到底、職責清晰的責任體系，提升生態環境保護工作的水平和能力，推進企業綠色發展。

公司按照上市公司相關規定，每季度定期召開董事會研究環保事項；修訂完善環境事件調查處理、責任追究、突發應急處置等九項環保管理制度。並將環保納入績效考核；下發 2022 年安全環保一號文件，對全年環保工作進行安排部署；與權屬企業簽訂目標責任書，做到層層分解、逐級考核。

綠色環保運營

公司積極推行綠色辦公，鑒於公司跨地域運營的特點，公司日常工作中廣泛使用內部 OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和微信及企業微信平臺等即時通信工具，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水平。

環保科技創新

綠色發展離不開科技的有力支撐。公司始終把環保科研作為工作的重點領域之一，加強環保科技研發和應用，充分依靠環境保護創新和系統集成，為污染防治和環境治理提供技術支撐。

西藏華泰龍開展生態恢復技術研發

西藏華泰龍將科技創新與生態修復相結合，加強生態恢復技術研發，建立礦區生態恢復實驗室，開展各種生態恢復技術研究，目前共開展礦區環境綠化、生態修復、酸性本底水治理等工程 50 餘項，累計投資 4.1 億元。同時，西藏華泰龍針對甲瑪地區環境特徵，開展了高寒高海拔礦區底層重構生態修復關鍵技術及應用，旨在採用生態系統底層重構技術。“自下而上”地改變土壤結構體系。通過篩選原生先鋒物種藻類，具有生長特性快、多糖分泌能力高和固氮能力強的特點，解決西藏礦山生態修復面臨的土壤營養貧瘠、土層稀薄的難題，促進生物成土，解決生態修復造血問題，致力保護高原地區脆弱地表環境。

推行綠色採購

公司樹立綠色採購理念，積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，本著節能環保的原則，優先選擇通過 ISO14000 環境管理體系認證、OHSAS18000 職業健康安全體系認證的供應商，優先採購環境友好、節能低耗的產品及服務。對於不符合要求的供應商，提出限時整改要求，否決整改後仍不符合要求的供應商進行投標。

重視環保宣傳培訓

公司倡導環保文化，高度重視環保宣傳和培訓工作，制訂和實施年度環保宣傳、培訓計劃，普及環境保護和節能減排知識，提高全員環保意識和素質，讓綠色理念內化於心、外化於行。2022 年，公司不僅組織環保相關從業人員參加集團公司開展的各項環保培訓，還鼓勵下屬企業參加地方各級環保主管部門組織的培訓，通過宣傳培訓，提高了權屬企業負責人和環境保護人員的環境意識、工作理念和工作方法，規範公司環境治理，積極發揮公司在微觀環境管理中的主體作用。



西藏華泰龍開展環保專題培訓

內蒙古太平開展六五環境日主題活動

2022 年 6 月 5 日，內蒙古太平圍繞“共建清潔美麗世界”的活動主題，組織開展了內容豐富、形式多樣的六五環境日宣傳活動，倡導全體職工爭當生態文明的踐行者和綠色低碳的傳播者。

公司組織員工線上觀看了六五環境日活動直播和宣傳片，了解環保相關知識。線上下，公司組織員工學唱主題歌、舉辦專題培訓、張貼條幅、發放環保手冊等，普及環保政策法規和相關知識。此次通過線上線下相結合的方式開展主題宣傳活動，讓公司員工更加深入地理解保護環境的重要性，引導他們從身邊小事做起，積極踐行低碳環保、文明健康的生活方式，參與生態環境保護與生態文明建設，共建美麗綠色礦山。



內蒙古太平開展六五環境日主題活動

保護區域生態環境

公司牢固樹立“建設一座企業，保護一方環境”的理念，堅持“在保護中開發、在開發中保護”和“依靠科技進步、發展循環經濟，建設綠色礦業”的原則，通過植被綠化，改善區域的生態環境，創建綠色企業，更好地促進礦業開發和環境保護的和諧統一。

公司嚴格執行《礦產資源開發利用方案》《礦山地質環境保護與治理恢復方案》《礦山土地複墾方案》，堅持“以人為本、環保優先、預防為主、清潔生產、節能減排”的環境保護基本原則，在礦產資源開發設計、開採各階段中，堅持“邊開採，邊復墾”，持續恢復植被，防止水土流失，保護生物多樣性。同時，公司嚴格執行國家環境保護的法律法規，對於新投資項目，“環境影響評價”和“三同時”制度執行率達到 100%，從源頭加強新投資項目的環境管理工作。自成立以來，公司未發生任何環境污染事故。

內蒙古太平實施生態修復工程

內蒙古太平積極踐行綠水青山就是金山銀山理念，以堅決保護好草原為己任，堅持開發與保護並重，持續推進綠色礦山建設，每年投入大量資金實施生態修復工程，開展礦區美化綠化、生態修復和土地複墾工作，目前礦區綠化面積達到 25.19 萬平方米，種植各類樹木 2 萬餘棵，綠化覆蓋率達 93%。2022 年，內蒙古太平進一步加快生態修復步伐，對北排土場、西采坑等區域進行生態修復，共完成修復 231 萬平方米，播撒草籽 5.8 噸，累計投入資金 1007 萬元。



內蒙古太平開展生態修復工作

西藏華泰龍積極開展拉薩南北山植樹造林工作

西藏華泰龍自建礦以來堅持“在保護中開發、在開發中保護”，貫徹“向設計要環保、向科技要環保、向投入要環保”的綠色礦山建設理念，在做好礦區生態修復及綠化工作的同時，主動承擔了拉薩市南北山綠化工程中 2052 畝的綠化工作，共投入資金 2410 萬元，種植各類苗木 27 萬株，切實履行了生態責任，彰顯央企風範。



西藏華泰龍員工植樹

開展環境監測

根據環保監測工作要求，公司積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，監測項目包括地下水、地表水、生活污水、大氣、噪聲、選廠除塵器除塵效果監測等，定期出具監測報告。內部監測由公司質檢中心按照監測方案按時進行。

“

內蒙古太平建立環境監測制度，對礦山生產的生態環境實行全流程監管。每月、季、半年和年終通過內部組織和委託內蒙古富源新紀檢測有限公司對礦山的各項環境指標進行監測，並設置專門環境監測人員負責公司內外部環境監測，監測結果均符合國家政策和法律法規。

西藏華泰龍設立環境監測站，對水污染源排放口、地表環境水以及地下水進行月度監測，委託有資質的單位每季度對大氣、水污染物排放口、地表環境水、地下水及土壤進行環境監測，並將監測結果向墨竹工卡縣生態環境局備案。此外，公司按照輻射環境監測要求，委託有輻射監測資質的單位開展輻射設備監測和個人計量計監測，按時完成全年輻射監測工作，並向西藏自治區生態環境廳報備。2022 年，各項監測結果顯示均達標，符合國家政策和法律法規。

”



西藏華泰龍監測取樣



守安全底線， 築牢發展根基

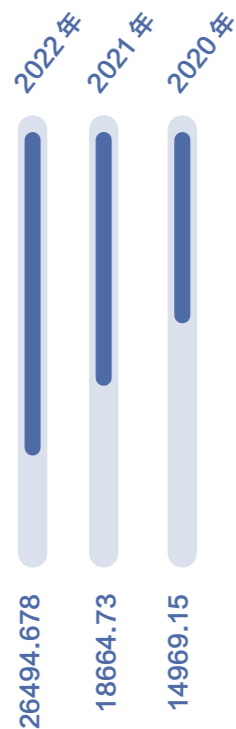


公司認真學習貫徹並落實習近平總書記關於安全生產重要指示批示精神，強化安全生產紅線意識，牢固樹立“生命至上、安全第一”的管理理念。通過安全培訓、應急演練，隨時隨地進行安全文化教育，使安全生產的觀念深入人心。公司充分認識到安全生產的長期性、艱巨性和複雜性，緊密結合公司戰略轉型需要，堅持“一切事故皆可預防”和“以人為本、安全發展”的理念，切實落實“安全第一、預防為主、綜合治理”的方針，從根本上提升公司整體性、本質性安全水平，為創建安全、和諧礦山打下良好基礎。

加強安全生產管理

公司在安全生產工作中嚴格落實安全生產責任，加強安全管理，以務實有效的工作舉措，堅決守住安全生產底線。2022年，公司百萬噸工亡率為零，重大設備事故率為零，重大火災及爆炸事故率為零，重大交通事故率為零。

公司安全生產投入 (單位：萬元)



西藏華泰龍大力開展“機械化換人、自動化減人”

西藏華泰龍牢固樹立“機械設備保安全”理念，大力開展“機械化換人、自動化減人”工作，增加鑿岩臺車、裝藥臺車、攪毛臺車和鏟運機等新設備，引進在線監測監控、三維軟件、VCR法一次成井技術、無人操作及遠程操控等技術，在確保生產作業安全高效的同時，大大提高生產效率，從源頭上減少了人員傷害的概率，提高了本質安全水平。



大型鑿岩臺車

強化安全監管

公司嚴格遵守國家相關法律法規和集團公司規定，建立健全安全責任體系，強化安全責任，嚴肅安全責任追究。

經濟掛鉤

按傷亡事故起數及傷亡事故人數與各企業領導班子績效年薪掛鉤。

行政處罰

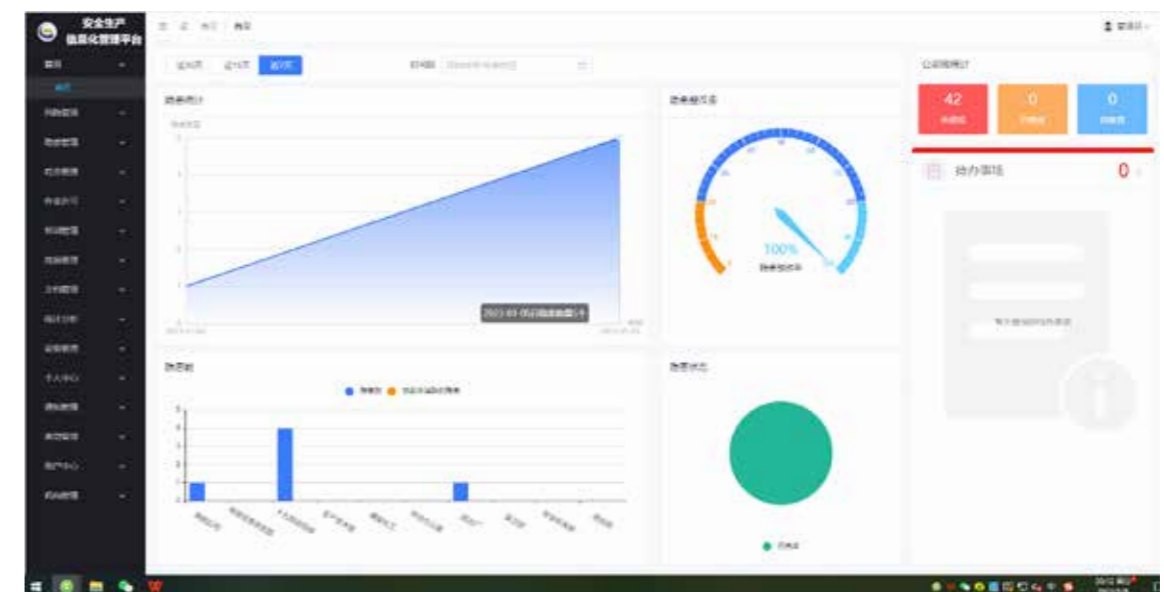
實行安全生產“一票否決”，對發生安全生產事故、不執行安全生產法律法規、方針政策、安全生產工作滯後、重大安全隱患整改不力，實行“一票否決”。被“一票否決”的單位，取消其年度綜合性榮譽稱號、各類單項表彰獎勵資格，取消其主要負責人、分管負責人、管理人員和直接責任人當年評優受獎、提拔任用及晉職晉級的資格。

完善隱患排查體系

公司始終堅持把重大危險源、重點部位、重點環節作為工作的重中之重，加強隱患監督管理，不斷完善安全風險防控機制和隱患排查治理體系，通過制度建設、專項檢查督導和專項治理，有效遏制了生產安全事故發生。2022年，公司所屬企業對所有已查出的安全隱患均做到了閉環管理，避免了各類安全事故的發生。

內蒙古太平推進雙重預防機制建設

內蒙古太平在原有建立的安全風險清單基礎上，對公司涉及的生產工藝、生產系統、管理等範圍重新進行了全面安全風險辨識，並在公司安全生產信息平臺更新了安全風險清單。將安全風險管控和隱患排查治理相關內容以信息化方式實現，實時掌握安全生產信息動態，不斷提高安全管理能力。



內蒙古太平安全生產信息化平臺



西藏華泰龍開展安全檢查工作



西藏華泰龍開展隱患排查工作

加強危化品管理

公司化學危險品主要有炸藥、氰化鈉、硫酸、三氧化二砷（砒霜）等。為確保安全，在倉儲、運輸和使用等環節都制定了嚴密的防護措施。截至 2022 年，公司未發生爆炸物品、危險化學品丟失或嚴重洩漏事故。

內蒙古太平加強危化品管理

內蒙古太平根據《危險化學品安全管理條例》《易制毒化學品管理條例》《易制爆危險化學品名錄》及公安部門相關規定，對公司選冶廠內所設置硝酸、鹽酸庫進行安全現狀評價，評價結論為具備安全生產條件。



內蒙古太平液氫庫

此外，內蒙古太平嚴格執行危險化學品和民用爆炸物品的儲存、運輸、使用等各環節管理，組織開展危險化學品和民用爆炸物品安全大檢查，對危險化學品和民用爆炸物品庫區的安係系統、安全防護設施、應急救援物資，以及管理制度執行情況進行全面排查，確保各項防護設施和管控措施到位，做好危險品的管理工作。

外委施工單位安全管理

公司高度重視外委施工單位的安全管理，加強對外委施工隊伍的安全監督，切實落實安全生產主體責任，加大培訓力度，不斷提高外委施工隊伍安全意識，防止和減少施工作業中各類安全生產事故的發生，保障人員安全與健康。

內蒙古太平強化外包施工隊伍安全管理

內蒙古太平將施工單位的安全管理全部納入公司統一安全管理體系中，檢查施工單位資質情況，專職安全管理人員及專職技術人員配備情況，管理人員、技術人員、特種作業人員人事隸屬情況，及勞務派遣、靈活用工安全管理情況。同時，對施工單位安全培訓、制度執行、特種設備、工程設備管理和作業現場等進行全過程、全方位的安全檢查指導與管理，確保安全生產工作平穩進行。



內蒙古太平安管人員參加施工隊安全生產班前會

提升應急救援能力

公司不斷強化應急管理體系建設，為積極有效應對突發事件，始終堅持將應急救援演練工作作為強化安全管理的重要抓手，完善安全生產事故綜合應急預案，加強應急救援力量配備和物資裝備的儲備，認真開展預案演練工作，狠抓落實，切實保障廣大員工的生命財產安全。



內蒙古太平駐礦醫生普及應急救援知識



內蒙古太平開展有限空間事故現場處置演練

西藏華泰龍舉行井下火災應急救援演練

為進一步提升事故防範和應急保障水平，檢驗應急救援處置能力，西藏華泰龍於 9 月 22 日舉行井下火災應急救援演練。在演練過程中，各部門協調配合，迅速行動。從發現災情、報告災情、趕赴現場、組織救援、現場評估，各個環節配合緊密，分工明確、反應迅速、溝通流暢，做到了“科學、安全、有序、快速”地應對突發事故。通過此次應急演練，進一步明確了各單位及參加救援人員的職責任務，完善了應急救援工作機制，增強了全體職工風險防範意識和應急避險能力。



應急救援演練現場

傳播安全生產理念

公司以安全理念為引領，深入推進安全文化建設工作，開展安全生產培訓和宣傳，不斷推動“要我安全”意識向“我要安全”意念的轉化，積極營造“安全生產靠大家”“安全為了生產，生產必須安全”的良好安全文化氛圍。

抓實安全教育培訓

公司認真貫徹落實《國務院關於進一步加強企業安全生產工作的通知》和《生產經營單位安全培訓規定》，積極開展全面的安全教育與培訓工作。公司從培訓教材編寫、規範三級培訓、中高層安全觀念轉變等方面著手，提升廣大員工的安全素質，使其實現從“要我安全”的被動安全管理向“我要安全”的自我約束的主動安全管理的轉變，為安全生產提供可靠性保障。

	單位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
各類安全教育次數	次數	91	128	102	137	126
累計培訓人次	人次	9707	6562	6597	9253	7901



內蒙古太平特殊作業安全宣傳教育培訓



內蒙古太平安全培訓自查自考

西藏華泰龍建設安全虛擬現實（VR）培訓平臺

西藏華泰龍以盔視設備為基礎，結合實時電腦圖像生成、資料庫、人工智慧數據處理和物理模擬等手段，建設了基於VR技術的沉浸式礦山場景安全培訓系統，構造出逼真的礦山實景三維空間環境。新員工可以通過人機交互、漫遊、完成任務等活動進行認知訓練和模擬動手操作，達到了礦山作業人員安全教育和技術培訓的目的。

目前該培訓系統的虛擬場景主要有甲瑪4490等巷道、觀景臺、露天采場、辦公樓廣場等，主要課程包括高原反應認知與處理、生產場所一般性安全常識、安全標識標牌認知、井下危急情況認知和處理、逃生路線認知與演練等，並配有自動考核及成績、安全培訓檔案列印系統。該系統的應用，減少了培訓工作人員約85%的工作量，大幅度提高了培訓人員的積極性，具有良好的經濟效益和社會效益。

推進安全文化建設

公司始終重視安全文化建設，積極參與並落實“安全生產月”等相關活動，通過開展安全知識競賽、發放宣傳手冊等形式，提高每位員工的安全意識，營造良好的安全文化氛圍。



西藏華泰龍員工在安全橫幅上簽字



西藏華泰龍在甲瑪工貿公司開展安全宣講

內蒙古太平開展安全宣傳諮詢日活動

為進一步加強安全生產管理，提高全員安全生產意識，內蒙古太平組織開展安全宣傳諮詢日活動。通過設立諮詢臺、懸掛宣傳條幅、發放宣傳手冊和生產安全知識宣傳材料、現場接受相關諮詢和應急處置技能示範等方式，向職工宣傳安全生產、應急救援、消防安全等各類安全知識和避險自救技能。通過這次活動，員工們增加了對安全知識的了解，有效提高了安全意識，進一步從本質上保證了安全生產。



內蒙古太平職工觀看宣傳手冊

維護員工權益

員工構成

截至 2022 年底，公司員工總數為 2089 人。其中女員工為 420 人，少數民族員工為 476 人；初級管理人員及以上崗位員工共 429 人，其中女性管理者 91 人；兼職員工 0 人。公司員工主要來自西藏、吉林、河南、四川、遼寧等全國 27 個省、市、自治區。

類別	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
女員工比例	20.48%	21.15%	21.54%	21%	25%
男員工比例	79.52%	78.85%	78.46%	79%	75%
少數民族員工比例	22.59%	22.44%	21.3%	21%	26%

2022年各年齡段員工人數及員工流失率					
類別	16歲以下	16-24歲	25-40歲	41-59歲	60歲以上
員工人數	無	79	1121	926	8
員工流失率	不適用	11.39%	5.89%	3.89%	不適用

2022年各一線人員和後勤人員人數及員工流失率				
類別	一線人員		後勤人員	
	男性	女性	男性	女性
員工人數	835	202	177	92
員工流失率	3.11%	3.47%	5.65%	6.52%

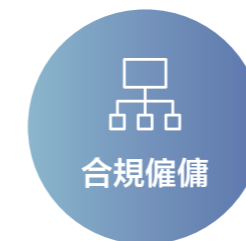
2022年各區域員工人數及員工流失率						
類別	西藏	吉林	內蒙古	河南	遼寧	其他省份
員工人數	346	355	298	240	152	730
員工流失率	2.02%	6.76%	5.37%	5.42%	6.58%	6.43%

保障員工基本權益

公司嚴格遵守國家《勞動法》《勞動合同法》等相關法律法規，堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，奉行平等的勞動用工制度。公司結合實際情況，出臺《中國黃金國際資源有限公司總部員工招聘及入職管理辦法》《中國黃金國際資源有限公司總部員工考勤和休假管理辦法》等相關政策，其中詳細闡述了招聘及晉升、薪酬及解雇等議題，切實維護員工權益。2022 年，公司員工勞動合同簽訂率為 100%，社會保險覆蓋率為 100%。



公司本著對僱員尊重與保護的原則，要求本部及下屬企業對員工的信息和隱私進行嚴格的管理和保密工作。公司建立了信息保密管理、檔案管理等有關規章制度，並設有專職人員做好檔案保密管理工作。對於違反規定洩露員工個人信息和隱私的，公司按規定進行處理，造成嚴重後果的，追究洩露者的法律責任。



公司嚴格規範員工招聘程序，對新入職員工身份進行認真檢查，組織統一體檢、崗前培訓等，並按照《勞動合同法》與正式員工簽訂勞動合同。解雇方面，公司執行嚴格的退出制度，對無法勝任崗位要求的員工進行調崗或培訓，仍無法勝任崗位的將按照相關法律、制度要求和程序協議解除勞動合同。公司堅持男女同工同酬，不因種族、性別、年齡等因素產生歧視行為，嚴格遵守工作時間和休息休假規定，實行集中休假或定期休假制度，並執行帶薪年休假相關規定。公司無誤用童工及強迫員工勞動的情況。一旦發現誤用童工，公司將第一時間保證其健康狀況並交其監護人，足額發放所有薪資，同時嚴查事件原因，第一時間按相關規定對疏忽職守者作出相關處理。



公司充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，堅持領導班子、中層幹部述職和民主評議制度，充分發揮企業職工民主參與意識。工會組織作為職工代表與企業在平等的基礎上，就直接涉及勞動者切身利益的勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生、保險福利等事項進行談判。



西藏華泰龍召開職工代表大會

心系員工成長

公司平等對待新老員工，堅持走“招聘、培訓、選聘、激勵、培養、提升”之路，致力於打造高素質專業化幹部人才隊伍。通過開展多維度多層次的培訓提升全員素質，通過完善的人才選拔任用機制為所有員工提供平等的職業發展機會和多元化的職業發展通道，通過加強企業文化建設讓員工感受到公司大家庭的溫暖，增強員工的凝聚力，實現企業與員工的共同成長。

員工招聘

公司實施人才強企戰略，在人才招聘工作中堅持“統一搭臺，合理授權，分級管理”的模式。堅持公開民主的招聘原則，為所有應聘人員提供平等的就業機會。2022年，公司公開招聘共67人，其中高校應屆畢業生15人、社會招聘52人。



1712 人次

累計培訓員工

員工培訓

公司秉承“培訓提升素質。素質推進發展”的理念，建立層次分明、類級清楚、師資配套、內容有效的培訓體系，實施全員素質提升工程，為員工提供發展平臺和創造成長空間。針對所屬企業地域偏遠的特點，制訂統一計劃，協同集團公司黨校、人才培訓基地、戰略合作夥伴，依託黃金大課堂、職工夜校等載體，初步構建了上下聯動、分工有序的人才培訓與開發體系。



對經營管理人員：構建以勝任能力模型為基礎，分為領軍人才、高管人才、後備人才3個層次的培訓開發機制，同時推動區域企業高管輪訓。



對專業技術人員：重點抓好地測采選等主要專業技術骨幹業務能力與綜合素質提升。



對生產技能人員：積極開展新建項目技工崗前培訓、技工職業技能等級鑒定及班組長輪訓工作，有效提升員工的總體素質能力。

2022年公司各級員工接受培訓情況

類別	男員工			女員工	
	高級管理層	中級管理層	其他	中級管理層	其他
接受培訓比例（受訓人次/公司全年累計受訓人次）	3.15%	51.71%	38.35%	3.86%	2.93%
平均接受培訓小時數	6.75	4	3	4	3



西藏華泰龍參加礦業權評估師培訓班

西藏華泰龍組織員工參加中國黃金協會舉辦的“礦業權評估師”線上培訓，培訓具體內容包括固體礦產勘查與資源儲量估算、地質與礦業工程基礎及礦業權評估的經濟與法律基礎等內容。通過此次培訓，員工深入了解了固體礦產勘查與資源儲量估算、地質與礦業工程基礎以及礦業權評估的相關知識，掌握了日常工作中急需的業務知識、常用的工作方法及技巧，明白了按照規範國標工作的重要性，提高了業務水平。參訓員工紛紛表示收穫頗多、受益匪淺。



西藏華泰龍員工參加“礦業權評估師”線上培訓班

激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，制定以《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系。通過考核工作的開展，激發員工想事、謀事、幹事、成事的激情。公司根據自身特點，以促進員工發展、實現人盡其才為目標，按照管理人才、技術人才、技能人才3個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇標準，明確員工的職業發展路徑，暢通晉升通道，激發員工士氣，努力實現企業與員工的共進雙贏。

公司職稱評審變化數據表

年度	工程系列			社會系列			政工系列		
	高級	中級	初級	高級	中級	初級	高級	中級	初級
2021年	7	22	0	0	0	0	1	1	0
2020年	7	18	0	0	0	0	0	0	1
2019年	10	38	25	1	6	9	1	2	2
2018年	8	26	28	1	4	9	0	3	6

呵護員工健康

公司牢固樹立“以人為本”的理念，把做好職業安全、健康工作、維護員工身體健康和企業的
可持續發展有機結合起來。截至 2022 年底，公司沒有任何職業病病例，且繼續保持自成立以來無
新增職業病病例的良好記錄。

職業健康管理

公司所屬企業將職業安全健康工作納入企業的生產經營活動中，明確工作目標和措施，指定一名分管領導，具
體負責本企業職業安全健康工作。建立專門管理機構，配備專業管理人員，結合企業實際情況，加強對作業場所
職業危害的監督檢查和監管力度，以有效預防和減少職業危害，逐步推行保險機制，改善作業環境，完善勞動保護，
開展職業病的預防、保健、檢查和救治，切實加強對員工安全健康工作的組織、領導。公司在日常的安全巡查和檢
查中將正確佩戴和使用勞動保護用品作為一項重要檢查內容，納入安全管理工作。針對公司所屬行業特點，公司定
期安排員工體檢，並建立了員工健康檔案。



西藏華泰龍開展環境監測工作

西藏華泰龍建立健全職業健康管理
責任制度，強化部門主要負責人第
一責任人的責任，做到責任、管理、
投入、培訓和專項治理“五到位”。
認真落實職業病防護設施“三同時”
制度，積極開展技術改造和轉型升
級，改善工作場所條件，從源頭預防
控制職業病危害。建立並完善職業病
危害因素日常監測和定期檢測體系，
嚴格執行工作場所職業病危害因素檢
測結果和防護措施公告制度。採用工
程技術、管理措施、個人防護等措施，
做好個體防護工作。嚴格執行“崗前、
崗中和離崗前”體檢，做到一人一檔。



西藏華泰龍對作業場所職業危害因素進行檢測

勞動保護

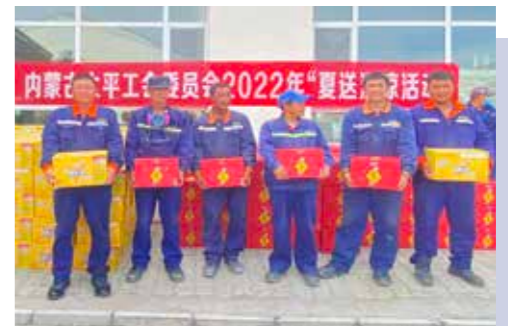
公司及各下屬企業不斷改善作業環境，切實落實勞動用品發放和使用管理制度，在日常檢查中將正確佩戴和使用
勞動保護用品作為一項重要檢查內容，納入健康管理工作中，制定嚴格的勞動保護措施，並監督、指導作業人員正
確穿戴或使用勞保用品。

守護員工幸福

公司積極從員工思想感情、職業發展、薪酬福利、工作環境、身心健康、家庭生活等多方面關
愛員工。關心女員工、青年員工、退休員工，積極為困難員工排憂解難。每年春節都組織開展慰問
走訪活動，對困難員工進行救助，幫助渡過難關。同時，公司積極開展積極向上、健康有益、寓教
於樂的企業文化活動，加強企業文化建設，豐富員工的文化生活，增強企業的凝聚力。



西藏華泰龍開展“情濃端午”包粽子活動



內蒙古太平開展“送清涼”活動



西藏華泰龍員工進行足球訓練



內蒙古太平端午線上“賽龍舟”活動



西藏華泰龍向女職工發放中國黃金卡通抱枕



內蒙古太平舉行職工健步走比賽

強科技創新， 賦能企業發展



創新是引領發展的第一動力。公司秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金與複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷引領黃金行業在低品位、難選冶資源領域的技術突破，提高黃金及有色金屬資源利用效率。

科技創新投入

中金國際堅持把科技創新作為引領高質量發展的第一動力，深入實施科技驅動發展戰略，健全科技創新激勵機制，加大科技創新投入力度，培養科技人才隊伍，加強創新平臺建設，推進產學研合作，加快新技術、新工藝的研發，在全公司範圍營造良好的科技創新環境，以科技創新打造公司高質量發展新引擎。



公司科研總投入 **17065.09** 萬元

科研人員佔比 **16.95%**

新增專利 **4** 項

科技成果 **10** 項



內蒙古太平擁有自治區高新技術企業、自治區企業技術中心、自治區企業研發中心，實驗室 CNAS 認證等 6 項省部級科研資質，穩步推進申報自治區知識產權優勢企業工作。公司擁有專利 43 項，其中發明專利 4 項，實用新型專利 39 項。2021 年編制的行業標準《埋管滴淋堆浸提金技術規範》已完成終審，獲評國際先進稱號；《標準露天金礦短分期開採技術規範》和《黃金礦業填充式貴液池技術要求》已報送工信部，進入立項審查階段，等待審批。其中，《埋管滴淋技術在長山壕金礦的應用》開創了國內低品位金礦床大規模開發利用的先例，為世界嚴寒地區低品位黃金礦山大規模開發利用貢獻了中國新方案。



西藏華泰龍從建立之初就為建設“高原上的標杆企業”而努力奮鬥，先後獲得國家級高新技術企業、國家級技術創新示範企業、CNAS 認證等資格認證，建成自治區級企業技術中心、自治區級工程研究中心兩大技術研發平臺。2022 年，西藏華泰龍通過強化科研平臺建設、加強科研院所合作、增加科研投入、做好科研項目管理，增強自主創新能力，推進公司科技進步。截至年底，西藏華泰龍累計投入研發經費 16605.55 萬元，申請專利 58 項，已授權專利 37 項（其中發明專利 6 項）。

科技創新成果

中金國際實施科技興企戰略，圍繞提高生產效率、增加資源儲量、安全環保等方面開展科技攻關和技術創新，著力解決“卡脖子”的技術難題，取得了豐碩的創新成果，切實通過科技創新推動企業技術進步。

2022 年，西藏華泰龍結合生產實際，先後實施“甲瑪銅多金屬礦破碎氧化帶礦體採礦方法研究”等 8 項集團公司重點科技計劃項目；積極申報“十四五”國家重點研發計劃——“戰略性礦產資源開發利用”重點專項，其中公司承擔項目課題 1 項，參與項目課題 2 項。華泰龍公司還加速科技成果轉化，2022 年新增科技成果獎項 4 項，其中榮獲中國黃金協會科學技術獎特等獎 1 項，西藏自治區科學技術獎二等獎 1 項。



內蒙古太平依託科技創新，促進成果轉化

近年來，內蒙古太平在推進產學研合作和科研成果轉化方面持續發力，充分發揮科研平臺作用，與國內科研院所合作開發的多個科研項目均取得了良好成效，先後取得各類科技創新成果 70 餘項。2022 年 3 月，由內蒙古太平主導完成的《超大型堆浸生產工藝體系集成優化關鍵技術研究與應用》項目，榮獲 2021 年度中國黃金協會科學技術獎一等獎。

該項目針對內蒙古太平超大型堆浸工藝中諸多制約企業堆浸工藝指標提升的技術難題，開展研究試

驗，根據試驗成果制定優化方案並實施落地。具體做法是，通過實施彈性加藥制度，在保證企業完成年度產金任務的同時，大幅度降低了氰化鈉用量和電量消耗。

經過三年的成功應用實踐，顯著提高了貴液品位、載金炭品位、吸附率、解吸率和金回收率，極大降低了液體氰化鈉使用量和電費消耗量，累計實現降本效益 11808.42 萬元。該項技術的成功應用，標誌著內蒙古太平的超大型金礦石堆浸技術達到了國際先進水平，實現了生產工藝體系多目標整合優化。公司將以此次獲獎為契機，進一步深化產研融合，堅定不移走科技創新之路，助力企業高質量發展和黃金行業技術革新進步。



智能礦山建設

中金國際大力推進工業化和信息化深度融合，堅持把“兩化融合”作為企業轉型升級的重要支撐，加快建設智能化礦山，提高企業信息化水平。

內蒙古太平穩步推進數字化礦山建設

自 2015 年以來，內蒙古太平先後在露天采場安裝了邊坡穩定性雷達監測系統，在堆浸場安裝了管道壓力監控系統，在選冶廠安裝了三維管控系統和大數據協同開發平臺，安全管理使用了安全生產信息化平臺，職能部門管理使用 OA 辦公自動化系統。內蒙古太平從生產組織到經營管理打造集預測預警、視頻監控、數據專家分析、可視化平臺於一體的大數據協同平臺，實現了以信息化提升數據化管理、提升數據處理和分析能力，及時準確高效地掌握公司的生產運行情況，極大提高生產效率。



內蒙古太平邊坡穩定性雷達監測系統

西藏華泰龍推進智能礦山建設

西藏華泰龍堅持以“機械化換人，自動化減人，智能化無人”綠色智慧礦山為建設方向，制定了三年智能礦山規劃，加快推進智能礦山建設，建成了以環境數字化、設計三維化、管控協同化、作業自動化、安全集成化、決策智能化為基礎的生產經營管理平臺，實現了以裝備升級帶動生產系統和勞動組織優化，井下作業人員由原來 1800 餘人減少至現在的 500 餘人，井下供礦能力從原來 7000 噸 / 日增長到現在的 20000 噸 / 日，大大促進了華泰龍公司的轉型升級和高質量發展。

井下有軌運輸無人駕駛

井下電機車無人駕駛系統是以提升華泰龍多金屬礦運輸大巷運輸效率，降低系統作業人員數量及運維成本為目標的礦山生產綜合管理系統。該系統由生產運輸管理平臺、數據支撐系統、生產狀態監測系統及前端無人化作業系統四部分組成，可實現礦石品位配比、最優運力調度、機車無人駕駛、機車安全預警及生產數據精細化管理等功能，能夠顯著提升採裝與運輸效率，降低生產成本，保障生產作業安全，是建設智能化礦山、科技化礦山及未來無人化礦山的重要支撐系統。現階段 4450 米及 4400 米中段井下有軌無人駕駛系統建設總投入 1487.9 萬元。

井下安全避險三大系統

西藏華泰龍井下安全避險“三大系統”（人員定位系統、監測監控系統、通信聯絡系統）以“多網融合、一體化”建設思路，採用基於工業以太網的數據、語音、圖像等多網合一的礦用綜合通信平臺，集環境監測、視頻監控、人員定位、通信聯絡、應急廣播及現場控制聯網和監控等功能於一體，實現礦井信息“一網一站”接入傳輸。

礦產資源綜合利用

礦產資源是中金國際最重要的資源，長期以來，公司高度重視對礦產資源的綜合開發利用，一直在兩戶礦山企業開展綜合勘查、綜合評價和綜合利用，不斷提高資源綜合利用水平，為公司發展提供資源保障。

內蒙古太平起草的《埋管滴淋堆浸提金技術規範》行業標準獲批發佈

埋管滴淋堆浸提金技術是嚴寒、缺水地區低品位堆浸黃金礦山的最佳解決方案，但是該技術在應用中普遍存在因埋管佈置不規範導致堆場金回收率低、堆浸週期長、能耗高等問題。在此情況下，內蒙古太平將 10 多年來在該技術上積累的生產經驗進行總結，於 2019 年提出編寫《埋管滴淋堆浸提金技術規範》，並聯合長春黃金研究院、長春黃金設計院等行業科研機構組成標準編寫工作小組，先後經過標準審查會審查、組織徵集意見、投票提交報批稿等階段。最終在 2022 年 10 月 20 日，由內蒙古太平牽頭起草的《埋管滴淋堆浸提金技術規範》行業標準通過國家工業和信息化部批准，並正式發佈，將於 2023 年 4 月 1 日實施。

該行業標準的發佈是黃金行業的一個里程碑式事件，有助於推動金礦石堆浸提金工藝的技術進步，實現了綠色製造和實貴黃金資源的節約與綜合利用，有力促進黃金行業新技術、新工藝、新發展理念的創新應用，助推黃金產業高質量發展。



西藏華泰龍兩項技術成功入選礦產資源節約和綜合利用先進適用技術目錄

西藏華泰龍積極參與自然資源部組織開展的礦產資源節約和綜合利用先進適用技術目錄評選更新工作。其中，華泰龍申報的“西藏斑岩—矽卡岩銅金礦勘查評價技術方法”和“高原地帶低品位複雜銅多金屬礦高效綜合回收關鍵技術”兩項先進適用技術，成功入選自然資源部《礦產資源節約和綜合利用先進適用技術目錄（2022 年版）》。

“西藏斑岩—矽卡岩銅金礦勘查評價技術方法”很好地指導了華泰龍公司甲瑪礦區中深部及週邊區域的地質找礦工作，並取得了顯著的找礦成果，為公司資源接續和綠色可持續發展奠定了資源基礎，並可應用推廣於青藏高原岡底斯成礦帶其他斑岩型成礦區找礦勘查及研究。“高原地帶低品位複雜銅多金屬礦高效綜合回收關鍵技術”解決了複雜難選的氧化銅鉛鋅綜合回收問題，高效回收了銅、鉛、鋅等資源，取得了良好的經濟效益，為國內外礦山企業銅多金屬礦綜合回收提供了技術路徑，推廣前景好。

此次成功入選目錄，意味著西藏華泰龍的技術先進性獲得了權威認可，樹立了良好的行業標杆，為西藏自治區礦山數字化、智能化轉型升級及礦業高質量發展提供了技術支撐，為其他企業礦產資源勘查與開發提供了很好的借鑒。

攜夥伴前行， 共繪和諧藍圖



公司堅持“誠信經營、雙贏多贏”，在平等互利的原則下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，努力實現與利益相關方的互利共贏。

公司治理

公司根據上市地上市規則和《公司章程》的相關規定，設立了完整的公司治理結構，包括建立董事會及其專門委員會和高級管理層，組織召開年度股東大會和特別股東大會，規範公司的運作。公司對子公司依法行使出資人職責，注重加強制度建設、規範決策程序，嚴格按照程序進行各類事項決策。公司所屬各企業也按照有關法律法規，建立了規範的公司治理結構。

2022年，公司舉行六次董事會會議、五次審計委員會會議、兩次提名及企業管治委員會會議、一次薪酬及福利委員會會議、四次健康安全及環境委員會會議。中金國際管理層定期與董事會作非正式溝通，並就屬於董事專業知識或經驗範圍以內的事宜徵求意見，董事會成員（親自或通過電話會）出席董事會定期會議、董事會委員會及股東大會的詳情如下：

2022年董事出席董事會及董事委員會會議記錄								
出席次數/ 會議次數	董事會	審計委員會	提名及企業管治委員會	薪酬及福利委員會	健康、安全及環境委員會	2022年周年及特別大會	委員會（總計）	總出席率
童軍虎	6/6	不適用	2/2	不適用	不適用	0/1	2/2	8/9 (89%)
傅淵慧	2/6	不適用	不適用	不適用	1/4	0/1	1/4	3/11 (27%)
張維濱	6/6	不適用	不適用	1/1	不適用	0/1	1/1	7/8 (88%)
田娜	5/6	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1	不適用	5/7 (71%)
王萬明	2/6	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1	不適用	2/7 (29%)
赫英斌	5/6	5/5	2/2	1/1	4/4	1/1	12/12	18/19 (95%)
邵威	6/6	5/5	2/2	1/1	4/4	1/1	12/12	19/19 (100%)
韓瑞霞	6/6	5/5	2/2	1/1	4/4	0/1	12/12	18/19 (95%)
史別林	6/6	5/5	2/2	1/1	4/4	0/1	12/12	18/19 (95%)

注：傅淵慧先生和王萬明先生於2022年10月27日起擔任本公司董事。

依法合規

中金國際遵守所在地國家的政策、法律和地方規定，以《中央企業合規管理指引（試行）》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》和《加拿大商業公司法》的要求為原則，在日常業務辦理與審查過程中做到高標準、嚴要求，對生產經營中各類事項的事前、事中、事後全過程進行管控，堅持做到依法治企、合規經營。同時在公司本部及兩戶所屬企業加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，樹立合規管理意識，提高合規管理水平，為公司的健康發展保駕護航。

此外，中金國際形成了關聯交易管理小組、獨立董事、董事會三個層級的審批機制，對事項的發起、決策、採購、審批及合同簽訂等環節開展合規性與合法性審查，為公司關聯交易的合規執行提供保障。

合同管理

公司在本部及下屬企業設置了專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》《合同審查暫行規定》等制度，對公司合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。



法制教育

公司注重結合企業生產經營實際開展普法工作，對公司員工進行《憲法》《合同法》《公司法》《礦產資源法》、新《安全生產法》和新《環境保護法》等方面的普法宣傳教育，並邀請部分法律專家和律師開設法律講堂，通過知識競賽、法律徵文等多種形式充分調動員工學法、用法的積極性。針對公司業務經營地域分散的特點，採取集中和分散相結合的方式開展業務培訓工作。

內部審計

作為一家在加拿大卑詩省註冊，並於多倫多交易所和香港聯交所兩地上市的公司。公司嚴格按照所在上市地和業務經營區域監管法律、法規，建立起有效的內部審計體系，並採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作。截至2022年，公司已連續15年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。

信息管理

公司尊重並保護客戶及供應商隱私，要求員工不可直接或間接使用或向第三方透露機密信息，包括商業機密、交易往來、產品技術信息、客戶及供應商信息、個人隱私信息等。如發現信息洩露情況，須立即採取補救措施並向公司管理層報告，以作出進一步決定。公司向公眾傳遞完整真實的信息，並維護公司與客戶、供應商的知識產權，包括專利權和商標權等。報告期內，公司不涉及任何違反隱私等相關法律法規的情況。

風險管理及內部監控

董事會負責監察公司風險管理及內部監控。董事會利用風險管理及內部監控促成營運效果及效率、保障股東投資及本公司資產，並確保符合相關法定及監管規定。本公司的風險管理及內部監控政策旨在就不出現重大錯誤陳述提供合理而非絕對的保證，並協助董事會識別及減低而非杜絕風險。

公司對自身及其運營的下屬公司實施內部審計。公司利用中國黃金集團（控股股東）內部審計職能實施內部審計。根據加拿大相關證券法中關於對財務報告的披露控制及程序與內部控制進行季度認證的要求，風險管理及內部控制系統按季度實施審查。

審計委員會及董事會已審閱本公司及其下屬公司風險管理及內部控制制度的效率，包括報告期間內的財務、運營及合規控制，認為本公司目前的風險管理及內部控制系統已完備，並能夠進行有效運作，以保障股東投資及公司資產。

公司根據 COSO 內部控制框架（2013 版）評估財務報告的內部控制，認為截至 2022 年 12 月 31 日的內部控制與程序運行良好，並保證將本公司相關的重要信息（包括財務情況）報告給高級管理層、審計委員會和董事會（如適用），並及時記錄、處理、總結並彙報。

董事會已制定內部控制新框架，用以識別、評估和管理本公司面對的關鍵風險。董事會通過審計委員會審核每年公司及其下屬公司內部控制系統的有效性，要考慮的因素如下：

- 自上次年度檢討以來，重大風險的性質及嚴重程度的轉變，以及公司應付其業務及外在環境轉變的能力
- 管理層持續監察風險及內部控制系統的範疇及質量，以及內部審核職能的工作；
- 向董事會傳達監控結果的詳盡程度及次數，有助董事會評估公司的監控情況及風險管理的成效；
- 資源充足性；
- 員工資歷及經驗；
- 培訓計劃；
- 公司會計、內部審核及財務報告職能的預算；監測結果彙報給董事會情況，以評估公司內部控制，以及風險管理的有效性；
- 審核期確定的重大控制缺陷，對公司財務業績已造成或可能造成對公司的財務表現或狀況造成不可預見的結果或者或有事項的程度；
- 公司財務報告流程的有效性與是否遵循上市規則和證券法。

反腐敗與反商業賄賂

公司將依法合規經營擺在企業改革發展的突出位置，堅持“綜合治理、懲防並舉、注重教育”的方針，構建“不能腐、不敢腐、不想腐”的反腐敗體系，持續加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度。2022 年 3 月，公司參加了以“反賄賂無邊界”為主題的線上反貪污培訓，強化了員工的底線意識和合規能力，有助於營造誠信、正直、廉潔的企業文化環境。

2022 年，
公司未發生員工貪污訴訟案件。

廉潔自律教育

為公司董事、高管提供上市公司合規性培訓，在各個層面開展內控機制培訓教育。

開展遵章守紀教育，重點加強對公司掌管人、財、物等關鍵崗位人員的廉潔教育。

公司以召開全體會議、組織主題活動、播放警示教育片、開展網絡培訓等形式為公司 11 位董事及廣大員工進行反貪污培訓和反腐倡廉教育，全年累計開展培訓 28 場，覆蓋員工 825 人次，積極在公司範圍內推進企業廉潔文化建設。

公司依照現行香港《公司條例》《防止賄賂條例》、加拿大《反海外政府官員腐敗法案》，以及《1997 年美國反海外腐敗法案》等法律法規和聯合國反腐敗公約、世界銀行《誠信合規指南》等國際規則的有關要求，嚴格執行內部控制程序和內部規章制度，建立健全任職回避、定期輪崗、述職述廉等制度，從體制機制層面奠定反腐敗工作的堅實基礎。

公司加大反腐敗監督力度，暢通監督舉報渠道，實行問題線索歸口管理，推動跨部門、跨領域監督力量的有效整合，形成信息高效溝通與成果快速共享的監督機制。對員工的腐敗賄賂行為“零容忍”，系統梳理腐敗賄賂高風險領域並進行重點監督檢查，嚴查快辦各類腐敗賄賂案件，依規開展線索核實、審查調查、案件審理工作。嚴肅處理處分違規違紀人員，違法人員移交司法機關處理，形成強有力的震懾。

公司持續強化廉潔從業教育，通過集中培訓、分散學習、案例通報、談心談話等多種形式，提升員工廉潔意識和拒腐防變能力。每年公司組織全體員工簽署職業道德規範、行為準則及交易政策的確認協議，倡導遵法守法的廉潔文化，營造風清氣正的良好經營氛圍。



西藏華泰龍召開中層幹部警示教育暨集體廉潔約談



內蒙古太平召開黨風廉政建設和反腐敗工作會議

投資者關係

信息披露

公司高度重視信息披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，並兼顧加拿大和中國香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司信息。公司積極利用多種形式，做好對資本市場的信息披露工作，確保公司信息披露工作的有效性和透明度。

2022年，公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發佈。除按規則發佈公司業績公告以外，公司還在多倫多、香港兩個上市地及公司網站上發佈公告或新聞，發佈內容涉及公司經營管理的諸多方面。主要包括：公司長山壕礦和甲瑪礦的生產經營、主要勘探項目情況、主要運營數據等，引導投資者及時掌握公司生產經營狀況；按監管要求，發佈與董事會和股東大會相關的決議公告、關聯交易等各類臨時公告，2022年，中金國際共發佈各類新聞公告94條（中英雙語）。

信息披露載體



公司近三年年報封面

聯絡溝通

2022年，中金國際通過召開投資者見面會、新聞發佈會、交易與非交易路演等多種途徑，持續與投資者和分析師保持了積極、坦誠的溝通，力圖向投資者全面展示公司現狀及未來的發展潛力，獲得了投資者的積極評價。

股息派發政策

公司致力於為股東提供可持續回報。董事會每年按（其中包括）經營業績、現金流及財務狀況、經營及資金需求、監管部門頒佈的影響加拿大及中國以及多倫多證券交易所及香港聯交所股息的規則、可分派盈利及其他相關因素釐定股息。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。基於2021年度的經營業績，2022年公司向股東分配特別股息約1億美元。

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，公司將不斷強化經營管理，實現公司的持續快速發展，為股東創造更多的價值。



中金國際入選恆生綜合指數並成功進入深港通

2022年3月7日，深交所發佈《關於深港通下的港股通股票名單調整的公告》，對港股通股票名單進行調整。其中，中金國際被納入該股票名單，並自當日起生效。這意味著自2月18日中金國際被納入恆生綜合指數後，成功回歸深港通。中國內地的投資者可以通過深港通直接交易中金國際港股股票，實現了多交所、深交所及港交所三地交易，擴大了潛在投資者群體，使得中金國際的股東基礎得到進一步壯大及多元化發展。

邁入深港通是公司在境內外資本市場上重要的發展里程碑，也是境內投資人長期以來的期許。中金國際在過去兩年中以不斷增長的業績推動二級市場價值回歸，其發展廣受投資者關注。公司在運營優化、降本增效、探礦增儲、科技創新、安全環保等方面均交出了滿意答卷，特別是在2021年實現公司歷史上首次分紅，彰顯以價值創造回報股東的高質量發展成果。



小贴士

深港通是深港股票市場交易互聯互通機制的簡稱，指深圳證券交易所和香港聯合交易所有限公司建立技術連接，使內地和香港投資者可以通過當地證券公司或經紀商買賣規定範圍內的對方交易所上市的股票。



債權人關係

公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，通過充分、合理運用財務杠杆，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2022年，公司對前五大債權人債務占總債務的比例為33.57%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。公司通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協議、額度借款協議等，鞏固間接融資渠道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立了長期友好互信合作關係。

客戶關係

公司在經營實踐中秉承“誠信經營，滿意客戶”理念，將誠信作為公司與客戶緊密聯繫的紐帶和公司發展的基石，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的長期合作關係，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，推進與客戶的合作共贏，並藉此提升公司的行業地位和社會形象。2022年，本公司向前五大客戶銷售收入總額為11億美元，占本公司全部營業收入的99.53%。

交流合作

公司秉承“雙贏多贏”理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院校、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素、具有較強綜合實力的良好形象。

積極融入海外市場

中國黃金多年來一直致力於推動國際化進程，強調走向國際的中國黃金要重視環保、社區和諧及社會責任方面的工作，要在國際上建立良好的企業形象，並為此設定了高標準。

多年來，中金國際策劃和組織了旨在踐行社會責任的社會公益活動，引起了加拿大主流社會各階層的關注，建立起了中國黃金有愛心和負責任的企業形象。通過這些活動與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象信息，建立起了通暢的良性溝通渠道，在國際礦業領域樹立了良好的中國企業形象。

供應商管理

公司在自身踐行社會責任的同時，持續關注供應商社會責任表現，並將社會責任要求融入供應商管理，積極帶動產業鏈上下游共同履行社會責任。2022年，公司主要通過公開招標的方式選擇供應商，通過該等機制確定供應商122戶，主要分佈在西藏、內蒙古、河北、四川等省、市、自治區。

2022年公司通過公開招標的供應商分佈地域及數量

類別	西藏	四川	內蒙古	其他省份	合計
數量(戶)	14	10	23	75	122

日常管理機制

01

公司選擇具有合法經營資質、良好的商業信譽、良好的合同履行能力和完善的售後服務體系的供應商，淘汰不符合標準的供應商，鼓勵供應商採取措施改善社會責任表現。

02

在與未經考察的供應商合作前，現場審核供應商是否遵守當地的勞動法規和SA8000社會責任標準，同等條件下優先選擇通過ISO14000環境管理體系認證、OHS18000職業健康安全管理体系認證的供應商，優先採購環境友好、節能低耗的產品及服務。對於不符合要求的供應商，提出限時整改要求，否決整改後仍不符合要求的供應商進行投標。

03

公司加強對供應商的風險管理，定期安排供應商現場審核，評估供應商的社會責任表現，並記錄評估結果，跟進改進措施。評估內容包括童工、強迫性勞動、生產安全、歧視、環境保護、節能減排及相關政策和文件記錄等。一經發現有不符合社會責任要求的行為，將立即提出改進方案，並敦促供應商限期整改。整改後仍不合格的供應商，則停止合作。

04

經現場審核合格的供應商，納入《社會責任合格供應商名錄》，並給予相應鼓勵政策，所有供應商必須遵從本公司的內部規章制度及守則。同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務質量良好的供貨商建立了長期戰略合作夥伴關係。

本地化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備、材料本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品質量可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動了公司所處地域製造業的產業升級，實現了企地共贏。

2022年，公司採購物資總額約**9.39**億元，其中屬社會責任採購的約**0.64**億元，責任採購比率為**6.82%**。

社區公益

公司以“和諧共建，造福地方”為己任，堅持發展成果與社會、人民共享，積極參與地方經濟建設、新牧區建設、環境建設、抗旱救災、愛心助學、醫療捐贈、鄉村振興、解決牧民就業及飲水問題等社會公益事業，共同構築“和諧礦區”“和諧社會”，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定，以實際行動彰顯了央企的責任擔當。

2022年，公司對外捐助總額為1018.8萬元，主要用於扶持地方基礎建設、捐資助學、鄉村振興、抗疫援助等項目。2022年，公司救助困難家庭、學生共計87人次。



內蒙古太平全力支持地方抗疫

自新冠肺炎疫情發生以來，內蒙古太平積極回應社會號召，勇擔社會責任，堅決貫徹落實疫情防控決策部署，做好本公司抗疫工作的同時，積極支持地方防疫，幫助運送防疫物資，組織人員赴疫情防控執勤點進行慰問，向內蒙古烏拉特中旗紅十字會捐贈50萬元用於抗擊新冠肺炎疫情，以實際行動助力抗疫、共克時艱，為打贏疫情防控阻擊戰積極貢獻力量。



內蒙古太平赴新忽熱蘇木疫情防控執勤點進行慰問

社區共建

公司堅持企地雙贏理念，在礦山發展的同時兼顧地方利益，充分發揮企業在技術、管理、人才等方面的優勢，支持當地經濟社會發展，為駐地發展作貢獻。2022年，公司納稅總額為9.02億元。



西藏華泰龍積極推進企地和諧共建

西藏華泰龍堅守“黃金為民，固邊富民”的發展理念，認真履行央企社會責任，2022年幫助政府和群眾協調解決拉薩河道修砌、防洪渠修建、公益林地建設、學校公共衛生清理等事項共100餘項，努力做到以增強改善民生、服務群眾為核心，及時協調解決當地群眾最關心最現實最關切的利益問題，全力打造和諧共贏的社區發展關係。



西藏華泰龍慰問斯佈村群眾

用工本地化

公司在西藏、內蒙古兩個少數民族地區大量吸納和安排當地勞動力就業，積極支持和帶動地方經濟發展。截至2022年底，內蒙古太平和西藏華泰龍少數民族員工比例分別為10.91%和27.02%。

2018年~2022年兩戶企業少數民族員工人數					
年份	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
西藏華泰龍	418	416	386	385	377
內蒙古太平	59	53	57	55	58

內蒙古太平一直大力推進“用工本地化”，大量吸納和安排當地勞動力就業，持續解決當地農牧民就業難題，有效改善了當地農牧民的生產生活水平，建立了和諧的企地關係。截至2022年底，內蒙古太平累計解決巴彥淖爾市地區就業人數380人，目前在崗230人，占公司總人數的42.75%。

西藏華泰龍根據用工本地化原則，聯合施工隊與當地群眾廣泛開展勞務合作，為當地困難戶提供就業崗位，拓寬收入渠道。2022年累計僱傭當地臨時工458人次，支付勞務費用11萬元，通過一系列的富民安置措施，搭建了密切群眾和央企關係的橋樑紐帶。

此外，西藏華泰龍堅持“用工本地化”的人才建設理念，通過“產業帶動、教育引領、人才升級”，積極解決周邊農牧民子弟就業問題。同時，西藏華泰龍積極做好本地員工招聘就業及後備年輕人才培養，先後與國內多家重點高校、研究所達成合作聯盟，通過高校人才聯合培養、科技研發密切合作，培養了一批高素質、高技能的藏族員工和創新技術人才，進一步推進用工本地化的同時，也為公司發展奠定了堅實的人才基礎。



西藏華泰龍參加西藏高校畢業生夏季專場招聘會

開展志願服務

公司弘揚“奉獻、友愛、互助、進步”的志願服務精神，鼓勵員工參與志願服務，組建志願者服務隊伍，開展志願服務活動，以實際行動踐行志願服務理念，傳遞文明向善力量。



西藏華泰龍組織黨員、團員青年開展撿垃圾志願活動



內蒙古太平開展“關愛青少年視力健康，亮眼公益計劃”志願服務活動



內蒙古太平走進蒙古族學校，開展圖書分享志願活動

助力鄉村振興

公司本著“和諧共建，造福地方”的指導思想，始終堅持黃金為民、固邊富民的發展理念，圍繞脫貧攻堅鞏固成果成效為抓手，不斷鞏固和發展脫貧成果，接續鄉村振興，實現資源共有、成果共享、邊疆共守，以強烈的使命感積極履行央企的社會責任和政治責任，樹立了央企良好的社會形象。



內蒙古太平踐行社會責任，開創企地和諧共建新局面

多年來，內蒙古太平堅持與地方政府攜手並進共同發展，積極參與地方脫貧攻堅、救災搶險、愛心助學、醫療捐贈、抗擊疫情等社會公益事業，積極回饋社會、履職擔當。在企業改革發展的同時，主動參與地方經濟建設，積極幫助周邊農牧民改善生產生活條件，出資 400 餘萬元修建長新公路；出資 30 餘萬元修建水井，解決飲水問題；幫助解決農副產品滯銷難題，提振地方經濟；每年走訪慰問周邊農牧民 30 餘戶，為困難農牧民送去米、面、油等生活必需品；為周邊村莊和當地牧民修繕道路、鋪設輸水管線等基礎設施，主動參與當地抗旱防汛防寒工作，建設企地和諧協調機制，幫助農牧民渡難關，從行動上堅定踐行央企社會責任。



西藏華泰龍扎實開展駐村幫扶，助力鄉村振興

西藏華泰龍始終堅持“建一座礦山、綠一片環境、扶一方經濟、富一方百姓、促一方和諧、樹一座豐碑”的企業理念，履行央企責任，積極響應自治區“強基惠民”號召，先後派出 130 餘名隊員入駐日喀則市、拉薩市墨竹工卡縣開展駐村工作，通過實施基礎設施建設、修橋鋪路、水利工程、捐資助學等幫扶項目，持續鞏固脫貧攻堅成果，全面助力鄉村振興。

● 捐資建設賽馬場項目

“賽馬節”是藏族的傳統節日，於每年八月中旬舉辦，當地群眾通過賽馬娛樂身心，歡慶豐收。之前節日舉辦沒有具體場地，每次舉辦過後會破壞場地植被。西藏華泰龍捐贈 15 萬元，由措布西鄉人民政府實施建設賽馬場地項目，目前已建成投入使用。此次捐資建設賽馬場地，不僅可以發揚、傳承牧區賽馬傳統，補足精神之鈣，還可以促進駐村地旅遊業，從而促進鄉村振興。

● 開展愛心助學

為貫徹落實“我為群眾辦實事”實踐活動，華泰龍駐措布西鄉工作隊聯合“格桑花愛心社”開展愛心助學行動，對品學兼優的學生進行獎勵，讓駐村地群眾和學生感受到黨的關懷、組織的溫暖。2022 年捐助資金已發放到位，共計 5.85 萬元。此外，華泰龍在“六一”國際兒童節之際，購買 300 套校服由駐村工作隊捐贈給措布西鄉小學，並勉勵學生努力學習、快樂成長，以實際行動助力當地教育發展。

● 捐贈牧草

華泰龍駐紮西崗鄉工作隊在入戶走訪中，了解到牧民群眾每年需要購買大量的牧草，以保障牲畜過冬用，同時草資源缺乏也阻礙著作為當地支柱產業的養殖業發展道路。駐村隊員及時將情況上報公司。公司經研究決定，出資 280 餘萬元購買了 1000 噸牧草捐贈給各村，受到了當地政府、農牧民群眾的認可和感謝。

談到華泰龍駐村幫扶項目，措布西鄉黨委書記洛桑格旦說道：“華泰龍公司積極回應黨的號召，在我鄉章巴村、夏木村、朗阿村開展駐村幫扶工作，先後派遣了一批批年輕有為、德才兼備的幹部，努力克服重重困難，想群眾之所想，急群眾之所急，足跡踏遍所駐村莊的每一個角落，卓有成效地開展了大量工作。在短短幾年時間裏，先後幫助我們辦了大量惠民利民實事，方便了群眾的生產生活，為我們的發展打下了堅實的基礎，讓我們看到發展的希望，使我們對明天充滿信心。”



駐村隊員入戶慰



為學生設立獎學金

附錄一 支持聯合國可持續發展目標

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標1：在世界各地消除一切形式的貧窮	積極僱傭少數民族員工，大量吸納和安排當地勞動力就業，幫助解決部分地區貧困問題，並派出駐村工作組，對欠發達地區的鄉鎮進行精準幫扶、精準脫貧，積極鞏固脫貧成果，接續鄉村振興。
目標2：消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業	共建甲瑪工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水平，促進當地經濟可持續發展。組建大棚蔬菜項目、牛羊養殖專業合作社，種植適應當地條件的糧食和蔬菜，助農增收。
目標3：確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉	支持農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境，制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、噪聲檢測、個體噪聲檢測，加強勞動保護。
目標4：確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會	將支持教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會。開展各項培訓學習活動，推行企業員工進修學習項目。
目標5：實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	將推行性別平等提升到企業的戰略高度，積極完善社會保障制度，堅持男女同工同酬，支持女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛。
目標6：確保為所有人提供並以可持續方式管理水和環境衛生	廣泛採用先進設備和工藝，將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設選廠循環水處理設施、太陽能進行無煙礦區建設等，堅持完善水資源可持續發展。
目標7：確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源	大力推進綠色發展模式，始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。通過太陽能供暖系統的使用，有效地降低溫室氣體排放，減少空氣污染。
目標8：促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作	維護員工的各項利益，在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設。
目標9：建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新	通過自主研發、產學研合作以及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用，分別在地質、採礦、選礦、節能、環保等領域開展科技攻關，取得了豐碩的成果。
目標10：減少國家內部和國家之間的不平等	推行對口支援和幫扶，支持地方經濟的可持續發展，加強對公益事業的支持力度，採用駐村等多種形式的扶貧工作，幫助困難地區經濟可持續發展。

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標11：建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區	合理利用資源，開發新能源，推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力。
目標12：確保可持續消費和生產模式	積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，推行綠色採購、綠色環保運營，從源頭降低污染，實現可持續發展，設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識。
目標13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響	積極開展環境監測工作，加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展，強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放。同時提前預防自然環境風險，應對極端天氣帶來的風險挑戰，嚴格遵守當地政府發佈的相關規定及公告，對礦山的不同風險進行分析，識別對公司運營的潛在危害，制定預案及應急措施，應對極端天氣導致的營運中斷或其他負面影響，確保礦山平穩生產及員工安全。
目標14：保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展	加強礦區環境保護，減少大氣、水源污染。支持海洋生態環境保護、重視海洋可再生能源利用，促進海洋資源可持續發展。
目標15：保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失	致力於生態脆弱區土壤肥力處理技術試驗，扎實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程。大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地復墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，實行環保分級管理，維護當地生態環境。
目標16：促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構	堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立基層民主管理制度。定期披露財務和非財務信息，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設。
目標17：加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係	與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深入合作。

附錄二 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

指標內容	採用情況
A. 環境	
層面A1: 排放物 一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
A1.1 排放物種類及相關排放數據。	已採用
A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
層面A2: 資源使用 一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	已採用
A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	不適用
層面A3: 環境及天然資源 一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	已採用
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已採用
層面A4: 氣候變化 一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	已採用
A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	已採用

指標內容	採用情況
B. 社會	
僱傭及勞工常規	
層面B1: 僱傭 一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	已採用
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	已採用
層面B2: 健康與安全 一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
B2.1 過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	已採用
B2.2 因工傷損失工作日數。	已採用
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B3: 發展及培訓 一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已採用
B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	已採用
B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	已採用
層面B4: 勞工準則 一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	已採用
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	已採用
營運慣例	
層面B5: 供應鏈管理 一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	已採用
B5.1 按地區劃分的供應商數目。	已採用
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	已採用

指標內容		採用情況
層面B5：供應鏈管理	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	已採用
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B7.1 於彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	已採用
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	已採用
社區		
層面B8：社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已採用
	B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	已採用
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	已採用

注：本公司產品不涉及因安全與健康理由而須回收及因質量鑒定而須回收的情況，故不在本報告中做特殊說明。
另外，公司於報告期內未接到關於產品或服務的投訴，故不涉及投訴數目及應對方法披露。

附錄三 中金國際社會責任關鍵績效指標

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標項目	單位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
誠信經營						
資產總額	億美元	31.95	32.57	33.22	31.97	32.16
營業收入	億美元	11.05	11.37	8.64	6.57	5.71
營運（虧損）收入	億美元	3.17	3.33	1.54	(0.03)	0.43
淨利潤	億美元	2.25	2.69	1.14	(0.32)	(0.042)
產品合格率	%	100	100	100	100	100
公司本部合同履約率	%	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶銷售收入總額	億美元	11.00	10.92	8.07	6.04	5.71
本公司向前五大客戶銷售收入總額占全部營業收入比例	%	99.53	96	93.40	91.92	100
公司對前五大債權人債務占總債務的比例	%	33.57	43.42	13.72	64.05	64.57
資產負債率	%	40.42	43.71	51.98	54.63	53.69
企業規章制度法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業經濟合同法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業重要經濟決策法律審核率	%	100	100	100	100	100
經濟合同履約率	%	100	100	100	100	100
環保節能						
節能減排改造投入	萬元	601.4	1720.1	110.82	137.46	209
氮氧化物排放量	噸	0.35	7.84	17.490	17.121	17.420
二氧化碳排放量	噸	304	8820.0	16300.0	28357.5	19626.01
其中：直接排放量	噸	304	8820	-	-	-
間接排放量	噸	0	0	-	-	-
噸礦產生二氧化碳	公斤/噸	0.01	0.30	0.58	1.26	0.96
煙塵排放量	噸	0	1.91	4.790	14.255	14.580
柴油消耗量	升	318229	368173	372589.13	400350.46	382823.00

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標項目	單位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
噸礦柴油消耗量	升/噸	0.01	0.01	0.01	0.02	0.02
煤炭用量	噸	120	4600	8600	8750	8198
噸礦煤耗	千克/噸	0.004	0.16	0.31	0.67	0.40
全年能源消耗總量	噸標煤	82574.86	84467.53	91554.62	82932.63	76654.99
車輛行駛公里	公里	2891627	3248701	27703429	3046011	2930065
噸礦車輛行駛公里	公里/噸	0.09	0.11	0.98	0.14	0.14
車輛燃料用量	噸	414.9	460.13	459.70	531.29	433.71
噸礦車輛燃料用量	升/噸	0.018	0.020	0.027	0.028	0.021
天然氣用量	立方米	0	0	0	0	0
種植樹木數量	棵	270000	444707	600900	600150	1150070
有害廢棄物	噸	0	0	0	45.93	25.11
噸礦有害廢棄物	克/噸	0	0	0	2.04	1.23
無害廢棄物	噸	56619856	47079043	130022862	135551274	78120687
噸礦無害廢棄物	噸/噸	1.9	1.6	4.6	6.0	3.8
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
年人均辦公用電量	度	710.52	732.48	998.08	1392.19	1075.45
年人均辦公用水量	噸	17.07	18.43	19.97	27.00	26.94
年人均辦公用紙量	千克	2.38	2.40	4.25	9.19	13.48
環保總投資	億元	0.7165	1.0942	0.0972	0.46	0.7819
化學需氧量(COD)排放量	噸	0	4.87	4.907	4.1	22.029
二氧化硫排放量	噸	0	7.23	11.340	28.868	29.814
礦區生產電耗	萬千瓦時	57848.23	57528.39	55392.5	40595.5	39061.48
噸礦處理綜合能耗	千瓦時/噸	18.99	19.51	19.66	18.01	19.07
新水用量	萬噸	786.08	765.58	890.72	326.18	169.057
循環水用量	萬噸	7090.30	7303.05	7980.58	7470.08	6871.065
萬元產值水耗	噸/萬元	10.58	10.56	14.89	7.2	27.09
噸礦水耗	噸/噸	0.26	0.26	0.32	0.14	0.08
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0
環保培訓覆蓋率	%	100	100	93	95	100

注：萬元產值水耗 = 年度新水用量 / 營業收入 噸礦水耗 = 年度新水用量 / 全年處理礦量

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標項目	單位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
安全生产						
安全生產投入	萬元	26494.68	18664.73	14969.15	19609.61	17644
職工傷亡人數	人	0	0	0	0	0
每年因工亡故的人數比率	%	0	0	0	0	0
百萬噸工亡率	人/百萬噸	0	0	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0	0	0
因工傷損失的工作日數	天	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0
安全生產事故數	件	0	0	0	0	0
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品丟失事故次數	次	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重洩漏事故次數	次	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	210	221	177	178	157
註冊安全工程師	人	30	30	26	26	25
安全教育培訓次數	次	91	128	102	137	126
安全教育培訓人次	次	9707	6562	6597	9540	7901
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
員工權益						
職工總數	人	2089	2090	2080	2085	2124
其中：女職工	人	420	442	448	444	468
男職工	人	1669	1648	1632	1641	1656
少數民族員工人數	人	476	469	443	440	437
初級管理人員及以上崗位職工	人	429	245	469	476	441
其中：女性管理者人數	人	91	44	124	118	116
殘疾人僱傭人數	人	11	18	9	2	2
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	100

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標項目	單位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	100
參加工會的員工比例	%	100	100	65.18	100	71
年度公開招聘人數	人	67	190	137	159	389
其中：高校應屆畢業生	人	15	26	30	18	21
社會招聘	人	52	164	107	141	368
本地化雇傭比例	%	24.17	24.83	50.72	21	24
全年累計培訓員工人次	人次	1712	1954	3781	2171	1697
年度職稱晉升人數	人	-	31	108	99	85
年度晉升為專家級高工人數	人	0	0	4	2	5
體檢及健康檔案覆蓋率	%	100	100	100	100	100
本年底職業病病例	例	0	0	0	0	0
年度新增職業病病例	例	0	0	0	0	0
職業、健康與安全委員會中員工的比例	%	4.5	41.1	19.2	19.4	17.6
人均帶薪休假天數	天	95	98	50	139	16
員工滿意度	%	100	100	99.3	99	99
員工流失率	%	5.3	4.8	5.1	9.6	8.8
通過申訴機制申請、處理和解決的員工申訴數量	件	1	71	11	0	0
超時工作報酬	萬元	82.8	45.2	43.08	37.3	33.9
困難職工幫扶投入	萬元	5.3	7.6	68.9	7.2	4.6
科技進步						
科研總投入	萬元	17065.09	16832	18142	16108	14437
新增專利數	項	4	30	9	9	3
科技成果	項	10	13	19	17	19
承擔科研課題數	項	22	20	28	20	7
科技工作人員數量及比例	人	354/16.95%	291/13.92%	240/11.62%	269/13.06%	219/10.31%

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標項目	單位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
和諧共贏						
納稅總額	億元	9.02	9.60	4.84	2.73	4.27
採購物資總額	億元	9.39	9.88	8.52	6.38	7.19
其中：社會責任採購金額	億元	0.64	0.65	0.82	0.73	2.29
社會責任採購占比	%	6.82	6.58	9.62	11.44	31.85
本地化採購比例	%	37.80	37.39	23.63	33.04	19.19
對外捐助總額	萬元	1018.80	34.21	72.00	28.69	156.91
救助困難家庭、學生	人次	87	105	1089	942	124
員工志願者活動	人次	577	401	410	257	367

中金國際 2022 年 ESG 報告 (社會責任報告)

編委會成員名單

主 編：童軍虎

副主編：關士良、孫 超、王萬明、黃紹鋒、王 雁、傅淵慧、張維濱、謝 泉、郭仲新、吳占鳴、王 錚、林明國、李 強

黃金行業專家組：陶明浩、李廣國、李廣為、王 濤

責任編輯：曲妍、高欣竺、付 翀

報告統籌：李 璿

文字編輯：徐莉莉、張 雯

英文翻譯：張 雯、趙 欣

裝幀設計：劉 聰

校對核紅：倪金合、劉豫傑

參與編寫：

馬子賀、馬麗穎、王長寧、王玉兵、王春宏、王海軍、王 晨、王鵬華、王煜辰、王 璐、王 露、孔慶祿、史玉祺、付 強、馮 珊、邢成軍、朱維葉、劉立波、劉 宇、劉春發、閔明遠、許新啟、孫文學、孫 冰、孫 婧、李志遠、李 楊、李學玉、李鵬偉、李 聰、楊立民、楊 均、肖亦然、吳小剛、沈 鑫、張 寧、武曉婷、苗騰飛、羅志超、念紅圍、周合建、周寶琴、孟彥君、趙 倩、趙 瓊、胡 鵬、哈斯敖道、姜 旭、徐 萌、殷維強、高 亮、高海龍、唐金玲、焉 萌、董秀娟、董 航、韓 超、翟成鋒、樊曉冬、薛海瑞

(按姓氏筆畫排序)



意见反馈表