

2022 可持續發展 報告



目錄

03	行政總裁寄語
05	有關本報告
05	太古地產簡介
11	2030可持續發展策略
18	可持續發展管治
27	重要議題
33	實踐可持續發展：太古酒店

47
社區營造



75
以人為本



117
夥伴協作



147
環境效益



220
經濟效益



202	與氣候相關的財務披露
238	2025年及2030年目標
240	環境、社會及管治匯報標準及準則
244	綠色建築認證摘要
246	外部約章及會籍
249	獎項及殊榮
256	統計數據摘要
265	獨立鑒證報告
268	全球報告倡議組織內容索引
277	香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引
283	國際財務報告可持續披露準則 — 氣候相關披露(草案) 索引



歡迎您將對我們可持續發展表現及本報告的意見發送電郵至 sustainabledevelopment@swireproperties.com 或填寫意見表格。

行政總裁寄語

GRI
2-22



我們邁向淨零碳之旅並不孤單：
我們積極支持持份者和業務所在的社區全力減碳，而凝聚各方力量是實現彼此共同目標賴以成功的要素。



2022年是太古地產成立50周年的重要里程碑，見證我們半世紀以來推動以「創新衍變」為理念的社區營造及可持續城市發展的成果。雖然年內大部分時間疫情持續，以致未能籌辦大型慶祝活動，但我們很高興於2022年底能順利舉辦員工家庭同樂日，以及每年一度於太古坊舉行的白色聖誕市集，為這一年畫上圓滿句號。

太古地產一直致力將可持續發展融入業務每個層面，很高興這份努力亦獲得國際認同。我們在道瓊斯可持續發展世界指數中，於地產業同儕間排名全球第四位，並蟬聯亞洲區榜首。我們亦連續第六年榮獲全球房地產可持續標準的「全球業界領導者 — 綜合物業發展類別」榮銜，並連續第五年高踞恒生可持續發展企業指數首位。

獲得國際殊榮令我們鼓舞之餘，也激勵我們繼續全力實踐「2030可持續發展策略」。

繼續穩步邁向淨零

全球商界日益關注氣候變化帶來的廣泛影響，而當前要務是提升氣候抗禦力及積極管理相關風險。

儘管於2022年11月舉行的「第27屆聯合國氣候變化大會」上，與會各方均表述了實現淨零減碳目標的各種挑戰，太古地產仍致力於實現我們支持將全球暖化升幅限制在1.5°C內的科學基礎目標，為在2050年前實現淨零碳排放奠定良好基礎。我們在範圍一及範圍二減排的工作進展非常理想，2022年絕對排放量較2019基準年下降28%。

我們廣泛採用先進科技和創新方案，以減少業務營運中的能源耗量及碳排放。我們深明掌握充分數據的重要性，因此特別重視各物業組合採用雲端智能能源管理平台的情況，相信我們可循此途徑獲取寶貴資訊以促進節能效果。本年度，我們在平台引入創新的機器學習模型，可全天候預測製冷需求。此模型是太古地產與一家數碼自動化及能源管理公司聯合研發，在「國際建築機電人工智能大挑戰」奪得金獎及「聯合承造卓越人工智能領袖大獎」。年內，三里屯太古里亦簽署了場外可再生電力採購協議，成為我們在中國內地第三個採用清潔能源的項目。未來我們將繼續探索在其他項目中使用可再生能源的機會。

為夥伴創優增值

我們邁向淨零之旅並不孤單，我們積極支持持份者和業務所在的社區全力減碳，而凝聚各方力量是實現彼此共同目標賴以成功的要素。我們會繼續與供應商及租戶合作，在旗下物業整個生命週期追蹤和監察表現。

為緩減建築施工期間的上游碳排放，我們與夥伴合作，確保太古地產在香港的最新項目太古坊二座幾乎全部採用經認證的低碳混凝土。項目憑著卓越的環保表現，在香港綠色建築議會與環保建築專業議會舉辦的環保建築大獎2021奪得「新建建築類別 - 興建及/或設計中項目(商業)大獎」。

為盡量減少下游活動的影響，我們於2022年7月推出辦公樓租戶的專屬可持續發展計劃《環境績效約章》。透過這個計劃，我們與租戶通力合作，計量和尋找途徑減少租戶的能源耗用量、廢物量及用水量。租戶對計劃反應熱烈，目前已有52個辦公樓租戶簽署約章，佔太古地產香港辦公樓物業組合可出租樓面面積逾30%。與此同時，我們的「綠色廚房計劃」亦吸引76間餐飲租戶參與，在其廚房設備配置和日常營運時推行可持續發展措施。

2023年3月，公司發表第三份《社區營造效益報告》，聚焦廣州太古滙。本報告與華南理工大學合撰，探討太古地產社區營造工作帶動的社會經濟影響，並了解廣州太古滙未來在提升社區活力及建立社會凝聚力上可扮演的角色。

營造理想環境讓員工

員工對於我們實踐「2030可持續發展策略」和整體業務成功至關重要。我們矢志建立共融及有利於發展的工作環境。今年，我們很高興獲納入2023年彭博性別平等指數，體現公司在職場推動性別平等的堅定決心。

太古地產的愛心大使亦繼續為我們項目所在的社區謀福祉，本年度愛心大使團隊的義工服務時數逾6,100小時，透過支持各大慈善及社福機構不同類型的活動回饋社會。

發展綠色金融加快淨零轉型

截至2022年12月31日，公司約60%債券及借款融資來自綠色金融，意味我們已成功實現2025年關鍵績效指標，比原定計劃早三年將綠色金融比例提高至50%或以上。

我們將於2023年開始試行內部碳定價，以加快低碳經濟轉型。碳定價採取內部碳排放收費的方式，在公司內部設立機制，分攤碳排放的成本，並設立特別基金，加大於減碳項目的投資。

由衷感激

現今的商業環境複雜多變，我們必須一如既往地堅守企業願景和價值。在展望下一個五十年的同時，我借此機會由衷感謝過去曾與我們共事的每一位，謝謝您們為太古地產作出貢獻，以及對我們的信任和信賴。

我們有著雄心勃勃的發展計劃，但憑著出色的人才、拼搏精神與豐富的經驗，將有助我們達成目標。過去一年我們慶祝公司多年成就，同時克服重重挑戰，大家一起迎接下一個精彩十年。我深信只要與我們才華出眾的團隊及堅定的合作夥伴攜手並肩，我們定能繼續構建及孕育更多非凡社區，促進可持續發展並提升抗禦力，讓人們得以更美滿、更健康地生活。



行政總裁
彭國邦

有關本報告

本報告為太古地產有限公司（「太古地產」或「公司」）發佈的第15份可持續發展報告。匯報期由2022年1月1日至2022年12月31日，內容主要涵蓋太古地產的業務，及其合資公司和附屬公司於物業投資、物業買賣及酒店投資的業務。本報告詳述我們的「可持續發展願景」，及過去一年實踐「2030可持續發展策略」的進展。該報告已於2023年4月發佈。

GRI
2-1, 2-3, 2-6

太古地產簡介

成立年份 1972	擁有權及法律形式 太古地產於香港聯合交易所主板上市（股票代號：1972）——太古股份有限公司是太古地產的直接控股公司及主要股東		
物業投資	主要業務 物業買賣		員工人數 6,400+
酒店投資		2022年股東應佔基本溢利 港幣87.06億元 2021年 港幣95.32億元	
集團應佔物業組合的總樓面面積* 2,990萬平方呎			

*截至2022年12月31日的有效數據，抄錄自太古地產《2022年報告書》。

關於我們

太古地產總部扎根於香港，是香港及中國內地領先的綜合項目發展商、業主和營運商，尤其專注發展商業地產項目。

創新衍變彰顯我們的發展理念及營運策略。它強調創新思維和原創性並著眼長遠，啟迪我們的員工尋求破格創新的新視角。我們致力構建活力社區，開拓項目所在地的發展潛力，不斷建立增長優勢，為投資者、業務和工作夥伴創造持久價值。

2022年是太古地產成立50周年誌慶。為表彰原創思維，我們以「創流不息」(ORIGINAL. ALWAYS.) 為主題慶祝這重大里程碑。「創流」(ORIGINAL) 彰顯太古地產高瞻遠矚、豐富的創意與創新精神，「不息」(ALWAYS) 則傳遞由過去到未來我們一直堅守的長遠承諾。

有關公司業務策略、營運及財務表現的詳細內容，請查看太古地產《[2022年報告書](#)》。

可持續發展獎項

在多項可持續發展標準及指數穩佔全球領先地位

我們一直致力推動可持續發展，2022年再次獲得國際認可，於多項具代表性的可持續發展標準及指數位居前列。

道瓊斯可持續發展世界指數 — 位列全球第四位，亞洲高踞榜首

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

2017年至今道瓊斯可持續發展世界指數成員
2015年至今道瓊斯可持續發展亞太指數成員

2022年，我們在全球地產業界940間接受評估公司中的整體排名由第七位躍升至第四位，並連續第二年榮登亞洲首位，此外「環境範疇」評估的得分亦由94提升至96（評分日為2022年12月16日），全球排名由去年第三位晉升至第二位。

太古地產於2022年標普全球企業可持續發展評估的ESG（環境、社會及管治）環節獲得83/100評分（評分日為2022年12月16日），成績優於2021年的79分。

全球房地產可持續標準 (GRESB) — 全球業界領導者及 全球發展商業界領導者 — 綜合物業發展類別



2017年至今

太古地產連續第六年榮獲「全球業界領導者 — 綜合物業發展類別」，以及連續第三年蟬聯「全球發展商業界領導者 — 綜合物業發展類別」榮銜。除取得五星評級外，太古地產亦在「公開披露」範疇連續第六年獲得最高的「A」評級。

恒生可持續發展企業指數首位



恒生可持續發展企業
指數系列 2022 - 2023 成份股

2015年至今恒生可持續發展企業指數成份企業

成份企業中總分最高，2018年至今AAA評級



在香港，我們連續第五年蟬聯恒生可持續發展企業指數首位，在所有指數成份企業中得分最高，並獲得最高可持續發展評級「AAA」，是逾500家參選上市公司中僅兩家獲得最高評級的企業之一。

太古地產亦連續第三年被納入恒生ESG 50指數成份股，彰顯我們在香港的環境、社會和企業管治表現領先。

彭博性別平等指數

2023年成員



太古地產首次響應彭博性別平等指數，並與其他483間公司一同獲納入2023年彭博性別平等指數成員名單。本指數按照五大支柱衡量企業的性別平等表現，包括女性領導階層及人才管道、薪資平等及性別同工同酬、包容性文化、性騷擾防治政策以及女性品牌價值。



2014至今指數成員

2018年至今環境、社會與
管治最高評級「AAA」級

Top 10%

S&P Global ESG Score 2022

2017年至今獲納入標普 全球可持續發展年鑑

獲納入標普全球可持續發
展年鑑2023，於2022年標
普ESG評分躋身業界表現
最佳企業5%至10%之列



FTSE4Good

2016年至今成份企業

* 免責條款：www.swireproperties.com/sd/awards/mscidisclaimer.html

美國採暖製冷與空調工程師學會(ASHRAE) 科技大獎



太古地產憑著高能源效益建築物的優秀設計和營運表現，在2023年美國採暖製冷與空調工程師學會 (ASHRAE) 科技大獎取得殊榮。我們的太古城中心商場重新校驗及數碼轉型項目奪得「本地商業建築及現有建築校驗組別」冠軍，印證太古地產銳意創新嘗試，不斷提高旗下物業的能源效益。

2023年CIBSE建築性能獎



2023年初，我們的雲端智能能源平台奪得CIBSE Building Performance Awards 2023「最佳數碼創新獎」。本獎項表揚開創性的項目，嘉許得獎者對推動數碼工程作出重大貢獻。平台獲讚揚目標遠大和極具規模，並可應用於多種物業及屋宇裝備控制系統。

太古地產榮獲報告大獎



太古地產的《2021可持續發展報告》在香港管理專業協會舉辦的「2022年最佳年報獎」取得崇高榮譽——物業建設及投資類別「最佳環境、社會及管治資料報告獎」，《2021年報告書》則奪得工商企業類別「銅獎」。兩項大獎印證我們致力建立及維持透明有效的溝通渠道，向持份者披露我們的可持續發展績效和匯報財務表現。本屆評審團於報告中讚揚太古地產編製的報告「以重要性作主導」，詳盡地匯報我們如何推行措施提升可持續發展表現，積極應對系統性氣候、社會和經濟壓力與波動。



太古地產於香港會計師公會主辦的「最佳企業管治及ESG大獎2022」亦喜獲殊榮，奪得「非恒指成份股（大市值）組別ESG獎」，連續第二年以傑出表現高踞540家受評選上市公司之首。



此外，我們的《2021可持續發展報告》於職業安全健康局主辦的「第21屆香港職業安全健康大獎」頒獎禮中獲頒發「職安健年報大獎銀獎」。該獎項計劃旨在表揚機構在年報或可持續發展報告中出色地展示相關職安健表現及社區發展資訊。

香港人力資源管理學會卓越人力資源獎 — 「卓越環境、社會和管治獎」



太古地產於「香港人力資源管理學會卓越人力資源獎2021/2022」中，成為唯一一間奪得「卓越環境、社會和管治獎」（企業類別）的公司。該獎項計劃旨在嘉許善用人力資源策略和措施、在人力資源管理方面表現出色的企業及個別人士。太古地產榮獲殊榮，突顯我們在這方面的佳績領先業界，成功將環境、社會及管治和可持續發展理念融入人才管理和才能發展，創造最安全的理想工作環境，讓員工盡展潛能。除此之外，太古地產亦獲頒發特別獎，表揚我們以優良的作業方式應對疫情，領先業界。

環保建築大獎2021



太古地產在環保建築大獎2021榮獲「綠建領導類別（設施管理公司）先鋒大獎」，成為唯一在多個年度分別在綠建領導不同類別勇奪先鋒大獎的發展商，包括2019年於發展商類別奪獎和2016年贏得大獎。我們最新的甲級辦公樓太古坊二座今年獲頒發「新建建築類別 — 興建及/或設計中項目（商業）大獎」，繼2019年太古坊一座得獎後，成為太古坊第二座榮獲新建建築類別大獎的大廈。

皇家特許測量師學會（RICS）香港年度大獎2022



太古地產於「皇家特許測量師學會（RICS）香港年度大獎2022」及「皇家特許測量師學會（RICS）中國年度大獎2022」囊括三個大獎。大會向我們頒發「可持續發展獎」，以表揚我們全方位減碳的努力，並且制定1.5°C科學基礎減碳目標，全面涵蓋包括租戶及新發展項目隱含碳在內的建築物營運碳排放。我們旗下的三里屯太古里西區取得「年度城市更新項目優秀獎」，而高級物業營運經理盧文珊則勇奪「青年成就獎」。

社會資本動力獎2022



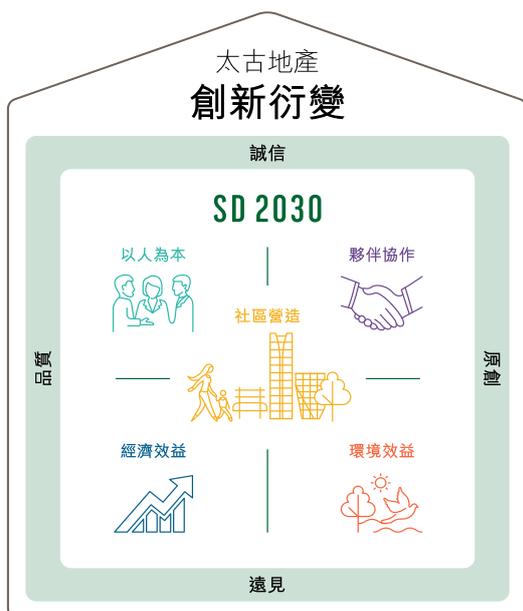
太古地產是社會資本動力獎2022「社會資本及可持續發展超卓大獎」得主。兩年一度的獎項計劃由社區投資共享基金舉辦，旨在推動企業和機構跨界別合作，以期建立社會資本。



2030 可持續發展策略

過去50年來，太古地產一直倡導並奉行負責任的發展理念。

2030可持續發展策略



過去50年來，太古地產一直倡導並奉行負責任的發展理念。

我們矢志兼顧環境、社會及經濟效益，全面以負責任的方式營運業務。

為闡明我們的發展理念，我們於2016年公佈「可持續發展願景」：

到2030年成為可持續發展表現領先全球同業的發展商

為實現此願景，我們於同年制定了「2030可持續發展策略」，指引我們推動可持續發展工作，確保將可持續發展元素融入營運各個環節和所有業務決策。

我們的「2030可持續發展策略」建基於五大策略支柱：**社區營造**、**以人為本**、**夥伴協作**、**環境效益**及**經濟效益**（簡稱「支柱」）。

「2030可持續發展策略」將創新研發和溝通參與的理念貫徹始終。

GRI
2-22

HKEX
強制披露規定



社區營造

社區營造是實現「2030可持續發展策略」的核心。

透過積極營造社區並著眼長遠發展，繼續活化公司項目所在社區，為其創造價值，同時亦保留社區特色、關顧社群並提升社區人士的生活質素。

社區營造的重點範疇：



社區活力



經濟民生



社群福祉



社區抗禦力



以人為本

員工的貢獻是我們成功的關鍵。

創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，展現更高效率的工作環境。持續投放資源在員工發展，致力提供良好的職業發展機會，務求打造一個多元共融及領先業界的團隊。

以人為本的重點範疇：



吸納人才



人才管理



薪酬獎賞



職業健康及
安全



多元與共融



義工服務



夥伴協作

我們的業務合作夥伴對成功實踐「2030可持續發展策略」至關重要。

繼續與業務合作夥伴及其他主要相關方建立互惠互利的長遠夥伴關係，以提升我們的環境、社會和經濟表現。

夥伴協作的重點範疇：



供應商



租戶



顧客



業主及住戶



政府



社福機構



合資公司夥伴



環境效益

作為領先的發展商，我們矢志以可持續的方針建造和管理項目。

繼續設計、建造和管理高質素的發展項目，務求為項目所在社區及環境作出貢獻。

環境效益的重點範疇：



氣候變化



能源



資源及循環



水資源



生物多樣性



用戶健康



建築物/
資產投資



經濟效益

我們相信創造長遠價值有賴公司業務的可持續發展。

透過良好的企業管治及高尚的職業操守，創造可持續經濟效益。

經濟效益的重點範疇：



財務表現



綠色金融



企業管治



風險管理



資料披露與傳訊

2030可持續發展策略：2022年度摘要



經濟效益

我們透過良好的企業管治及高尚的職業操守，致力創造可持續經濟效益。



以人為本

我們用心創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，展現更高效的工作環境。持續投放資源在員工發展，致力提供良好的職業發展機會，務求打造一個多元共融及領先業界的團隊。

可持續發展願景：

“ 到2030年成為可持續發展表現領先全球同業的發展商。 ”

為達成此願景，我們制定了「2030可持續發展策略」，以五大策略支柱為基礎，貫徹「創新衍變」的精神。要實現願景，我們必須不斷創新研發，並持續促進各方溝通參與。



社區營造

透過積極營造社區並著眼長遠發展，我們將繼續活化公司項目所在社區，為其創造價值，同時保留社區特色、關顧社群並提升社區人士的生活質素。



夥伴協作

我們將繼續與業務合作夥伴及其他主要相關方建立互惠互利的長遠夥伴關係，從而提升我們的環境、社會和經濟表現。



環境效益

我們將繼續設計、建造和管理高質素的發展項目，務求為項目所在社區及環境作出積極貢獻。

財務表現	
股東應佔基本溢利港幣 87.06億元	
綠色金融	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
最少 50% 的債券及借款融資來自綠色金融	~60% 的債券及借款融資來自綠色金融
企業管治	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
董事局女性成員的比例維持不少於 30%	31% 董事局成員為女性
資料披露與傳訊	
按照 氣候相關財務信息披露工作組(TCFD) 的建議，披露第五份與氣候相關的財務資料	
按照全球主要可持續發展基準，披露可持續發展資料	
Member of Dow Jones Sustainability Indices Powered by the S&P Global CSA	GRESB REAL ESTATE sector leader 2022
位列全球第四位，亞洲高踞榜首，連續六年成為世界指數成員	全球業界領導者——連續第六年
恒生可持續發展企業指數系列 2022-2023成份股	AAA ESG RATINGS
連續第五年位列首位：「AAA」評級	「AAA」評級
Top 10% S&P Global ESG Score 2022	FTSE4Good

人才管理	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
每名員工每年培訓時數增加 25% ²	培訓總時數： ~154,000 小時 員工每年平均培訓時數： 24 小時(↑ 97%)
職業健康與安全	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
保持工傷引致損失工時比率(LTIR)	非酒店業務： ≤1.2 酒店業務： ≤2.0
非酒店業務： 0.57	酒店業務： 1.56
多元及共融	
首獲納入2023彭博性別平等指數(GEI)	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
維持女性員工比例最少 40%	女性員工比例為 40.2%
保持高級管理層的男女比例均衡	38.3% 高級管理職位由女性擔任
維持 1:1 的男女員工薪金比率	男女薪金比率(女性對比男性) ³ ： 1:0.92
義工服務	
愛心大使計劃義工共服務 >6,100 小時，支持 73 項活動	

社區營造效益報告	
與華南理工大學合撰發表以廣州太古滙為主題的第三份社區營造效益報告《 創新衍變廣州太古滙 》，利用太古地產的社區營造效益框架評估、衡量及匯報本項目的環境、社會和經濟效益。	
社群福祉	
廣州太古滙項目取得WELL健康建築標準白金級認證，認可該發展項目促進人類健康及福祉帶來正面的影響。	
數碼連接	
太古坊二座及太古廣場六座成為香港第一批取得WiredScore及SmartScore白金級認證的建築物。	

供應商	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
可持續產品及服務採購 ⁵ 佔比達到 25%	可持續產品及服務採購佔比達到 17%
降低香港發展項目的每1,000名承建商工人5年移動平均意外率 ⁶ 50%	可持續採購開支港幣 14.77 億元 意外率下降 64%
太古坊二座 ~100% 混凝土達到建造業議會綠色產品認證白金級標準	
租戶	
正式在香港及中國內地推出「 環境績效約章 」，深化業主與租戶在可持續發展和環境、社會及管治方面的合作	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
在我們的辦公樓物業組合 ⁷ 中， 50% 租戶簽署「環境績效約章」，共同改善環境效益	推出「環境績效約章」先導計劃，共有 52 個租戶參與，佔香港所有辦公樓租戶 37.9%
「綠色廚房計劃」表揚香港及中國內地 76 間餐飲租戶	
太古坊擴展智能環保杯借用計劃，共有 10 個餐飲租戶參與，計劃推行以來避免耗用超過 16,800 個即棄紙杯	

氣候變化	
SCIENCE BASED TARGETS DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
絕對溫室氣體排放量(範圍一及二)： ↓25% ⁸	↓28%
2030年關鍵績效指標	2022年進展
價值鏈溫室氣體排放(範圍三—下游出租資產)：每平方米 ↓28% ⁹	↓40%
價值鏈溫室氣體排放(範圍三—資本商品)：每平方米 ↓25% ¹⁰	↓17%
能源	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
用電強度下降 ¹¹ 香港物業組合 ¹² ： ↓20% ⁸ 中國內地物業組合 ¹² ： ↓13% ⁸	香港物業組合 ¹² ： ↓15% 中國內地物業組合 ¹² ： ↓9%
資源及循環	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
商業廢物分流率 香港物業組合 ¹² ： 30% 中國內地物業組合 ¹² ： 40%	香港物業組合 ¹² ： 25% 中國內地物業組合 ¹² ： 45%
建築物/資產投資	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
100% 全資擁有 ¹³ 的新發展項目獲取環保建築物評級計劃的最高評級	100% 新發展項目 ¹³ 取得最高評級
	93% 全資擁有的現有發展項目 ¹³ 取得最高評級

1 免責條款：www.wireproperties.com/sd/awards/mscidisclaimer.html
2 與2016基準年比較。
3 2022年男女薪金比率按非加權平均計算。
4 全資擁有的物業組合。
5 產品需符合特定可持續發展標準，包括具有權威獨立第三方授予的環保認證或認可。

6 以2015-2019年(5年平均數)作基準。意外率按每1,000名承建商工人計算。計算方法：呈報工傷意外宗數乘以1,000除以每日在工地施工工人的平均人數。
7 按辦公樓物業組合已佔用的可出租樓面面積(100%基準)計算，即香港太古坊及太古廣場和廣州太古滙。
8 與2019基準年比較。
9 與2018基準年比較。

10 與2016-2018基準年比較。
11 能源的2025年關鍵績效指標已根據經批核的1.5°C相關科學基礎減碳目標更新。能源耗用強度於2022年現稱為「用電強度」，以反映為旗下物業公共部分提供公共服務所耗用的電力。該關鍵績效指標的實際範圍維持不變。
12 香港物業組合及中國內地物業組合分別指位於香港及中國內地的辦公樓及零售物業組合和酒店。
13 不包括合資項目及出售物業。

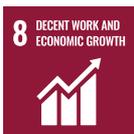
聯合國可持續發展目標

我們支持聯合國可持續發展目標，致力消除貧困、保護地球及確保在2030年達致世界繁榮與和平。

我們認為11項可持續發展目標與太古地產「可持續發展願景」和「2030可持續發展策略」最為相關。以下列出與一個或多個支柱的重點範疇相關的可持續發展目標。我們於2022年實踐該等可持續發展目標的進展已載於本報告各相應支柱。

社區營造

我們打造充滿活力和可持續發展的社區，從而創造長遠價值。「社區營造」與下列目標一致：



SDG 8 — 體面工作和經濟增長

促進可持續的經濟增長和就業，及為員工提供體面工作。



SDG 9 — 發展、創新和基礎設施

建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新。



SDG 11 — 可持續城市和社區

建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和社群。

以人為本

我們投放資源在員工發展，用心創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，展現更高效率的工作環境。「以人為本」與下列目標一致：



SDG 3 — 良好健康與福祉

確保健康的生活方式，促進福祉。



SDG 5 — 性別平等

實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能。



SDG 10 — 減少不平等

減少國家內部和國家之間的不平等。

夥伴協作

我們的業務合作夥伴對成功實踐「2030可持續發展策略」至關重要。「夥伴協作」與下列目標一致：



SDG 12 — 負責任消費和生產

採用可持續的消費和生產模式。



SDG 17 — 促進目標實現的夥伴關係

加強夥伴合作推動可持續發展。

環境效益

我們致力設計、建造及管理優質發展項目，持續優化社區和環境。「環境效益」與下列目標一致：



SDG 3 — 良好健康與福祉

確保健康的生活方式，促進福祉。



SDG 6 — 清潔飲水和衛生設施

確保食水供應和環境衛生，持續管理水資源。



SDG 7 — 經濟適用的清潔能源

確保有持續和可靠的能源供應。



SDG 11 — 可持續城市和社區

建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和社群。



SDG 12 — 負責任消費和生產

採用可持續的消費和生產模式。

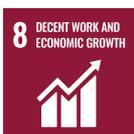


SDG 13 — 氣候行動

採取緊急行動應對氣候變化和其影響。

經濟效益

我們相信創造長遠價值有賴公司業務的可持續發展。「經濟效益」與下列目標一致：



SDG 8 — 體面工作和經濟增長

促進可持續的經濟增長和就業，及為員工提供體面工作。



SDG 17 — 促進目標實現的夥伴關係

加強夥伴合作推動可持續發展。

可持續發展管治

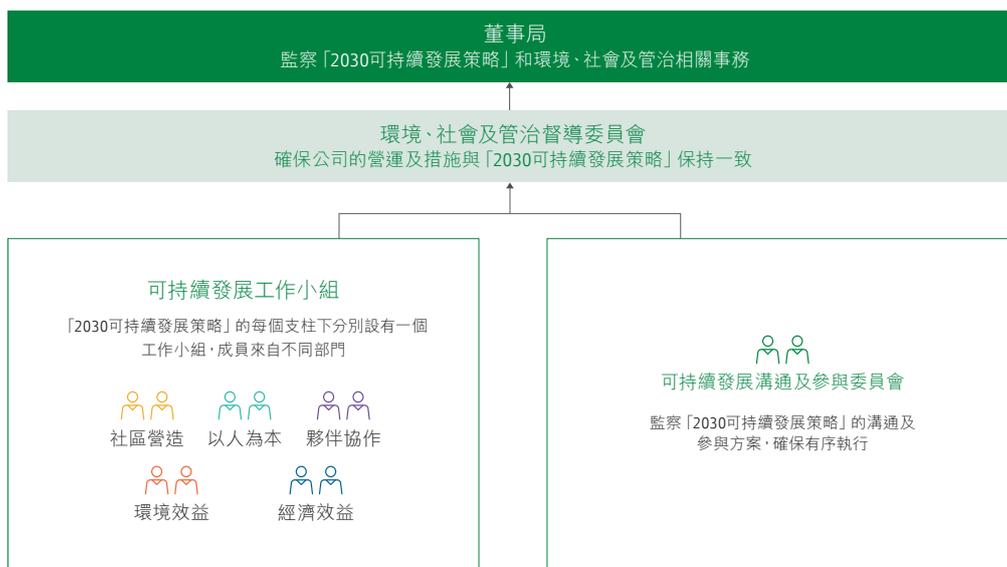
可持續發展管治架構

我們的可持續發展管治框架建基於良好的企業管治及崇高的道德標準。

我們旨在透過「2030可持續發展策略」，在所有層面的業務決策過程中綜合考慮經濟、社會及環境因素，令管治框架更穩健。

GRI
2-9, 2-11, 2-12,
2-13, 2-14, 2-16,
2-17, 2-23, 2-24

HKEX
強制披露規定



董事局

公司的董事局積極參與制定和實施「2030可持續發展策略」。董事局負責統籌可持續發展和氣候相關事務，並在季度董事局會議聽取環境、社會及管治督導委員會匯報重大可持續發展及氣候變化議題，和實現關鍵績效指標的進度。這些議題於每年舉行五次的董事會會議上進行商議。環境、社會及管治督導委員會前名為可持續發展督導委員會，在2022年3月15日重新命名。

董事局也負責監察我們的風險管理架構，以及可持續發展和環境、社會及管治的相關風險，包括與氣候相關的風險。太古地產亦透過審核委員會及企業風險管理 (ERM) 系統，全年定期進行各種風險識別、分析和檢視管理程序，包括企業風險登記冊記錄摘要。

環境、社會及管治督導委員會

環境、社會及管治督導委員會由公司的行政總裁擔任主席，其他成員包括財務董事及六名來自人力資源及行政、物業營運管理、工程項目、公共事務、技術統籌及可持續發展部的高級管理人員。2022年，公司另有一名獨立非常務董事加入環境、社會及管治督導委員會，該名成員同時亦擔任審核委員會主席一職。

行政總裁每年均會檢討環境、社會及管治督導委員會的人事組成，確保委員擁有多方面的專業知識及經驗，確保取得適當平衡從而取眾之長。行政總裁可在恰當的情況下視乎情況，任命公司內外任何人士加入環境、社會及管治督導委員會。

該委員會主席會視乎情況，向公司董事局匯報可持續發展及氣候相關的事宜。環境、社會及管治督導委員會按照其**職權範圍**（僅提供英文版）履行以下職責：

- (a) 檢討公司就環境、社會及管治事宜制定的環境、社會及管治策略（ESG策略），及就必要修訂提出建議，並負責核准各工作小組提出的目標或重大措施；
- (b) 確保公司依照ESG策略營運業務及推行措施；
- (c) 檢討公司在落實工作小組建議的目標或推行重大措施的年度表現；
- (d) 檢討在推行ESG策略時遇到的相關重大風險、機遇及投資；
- (e) 檢討及核准年度可持續發展報告及任何公開發佈的相關附屬文件；及
- (f) 透過主席向董事局匯報關於可持續發展的重大事項。

可持續發展工作小組

「2030可持續發展策略」每個支柱下分別設有一個工作小組。2022年，以下六個可持續發展工作小組繼續推展各項關鍵績效指標，並推進每個支柱的**2025年及2030年目標**：

1. 社區營造工作小組，由董事 — 辦公樓業務擔任主席；
2. 以人為本工作小組，由董事 — 人力資源擔任主席；
3. 夥伴協作工作小組，由總經理 — 工程項目（香港及東南亞）擔任主席；
4. 環境效益工作小組，由董事 — 技術統籌、可持續發展及設施管理擔任主席；
5. 經濟效益工作小組，由財務董事擔任主席；及
6. 可持續發展溝通及參與委員會，由副董事 — 公共事務擔任主席。

每位工作小組成員均經過仔細挑選，確保他們涵蓋不同背景、專業知識及年資。

可持續發展溝通及參與委員會

可持續發展溝通及參與委員會負責識別並按優先次序開展「2030可持續發展策略」的溝通及參與方案，並負責監察有關方案的推行。溝通及參與委員會由太古地產副董事 — 公共事務出任主席，成員包括來自公司不同部門的代表。請[按此](#)查看本委員會2022年工作成果。

可持續發展政策

我們自2008年首度發佈《[可持續發展政策](#)》，至今一直以此作為公司業務營運的指引。這套政策定期進行檢討，最近曾於2021年更新。政策反映公司深信創造長遠價值有賴於公司業務、供應鏈及項目所在社區的可持續發展。太古地產的發展項目從構思、設計、建造、營運以至拆卸的各個階段均會持續考慮這些因素。

可持續發展政策清楚訂明我們會妥善保護受公司業務影響的自然資源及生物多樣性，確保可界定和完善管理業務營運對環境造成的所有潛在負面影響。

在環境方面，我們的基本方針符合預警原則¹，意指「在存在嚴重或不可挽回損害的威脅情況下，不應將缺乏充分科學確定性作為理由，推遲採取具成本效益的措施防止環境惡化」。

我們致力以負責任的方法營運，務求保障所有工作夥伴的健康及安全，與此同時，我們竭力成為首選僱主，努力創造良好的工作環境，對所有員工一視同仁及表達尊重，讓他們盡展所長。

GRI
2-23, 2-24

¹ 預警方針載於《環境與發展里約宣言》原則15。

太古地產的政策

為輔助推行可持續發展政策，我們同時設有以下針對各類環境及社會影響的相關政策：



《反賄賂及貪污政策》
(新訂)



《生物多樣性政策》
(於2022年修訂)



《董事局多元化政策》
(於2022年修訂)



《氣候變化政策》



《企業行為守則》
(於2022年修訂)



《多元共融政策》



《能源政策》



《環保政策》



《健康與安全政策》
(於2022年修訂)



《人權政策》
(新訂)



《親職假政策及指引》



《工作間互相尊重政策》



《股東通訊政策》
(新訂)



《員工申訴政策》



《供應商行為守則》
(於2022年修訂)



《資源循環政策》



《薪酬政策》
(新訂)



《水資源政策》
(於2022年修訂)



《舉報政策》
(於2022年修訂)

將可持續發展策略融入業務營運

員工參與



員工的支持是「2030可持續發展策略」賴以成功的要素。2018年，我們修訂了員工工作表現及發展評估（PDR）制度，加強促進員工投入公司的可持續發展策略。自此，太古地產文職員工的年度工作表現目標便一直配合「2030可持續發展策略」支柱及公司的可持續發展願景。

我們制定了企業可持續發展表現指標，並與太古地產行政總裁及旗下物業組合總經理的酬金掛鉤。行政總裁的表現目標與公司所有營運活動的健康與安全表現掛鉤，總經理的表現目標則與各自管理的物業組合之能源管理表現掛鉤。

業務整合及預算



2022年，我們繼續於日常營運中貫徹可持續發展措施，並將其融入香港和中國內地各主要業務部門在資產及功能層面的決策過程。公司各業務部門已將可持續發展因素納入年度預算，並向相關可持續發展工作小組提交預算分配建議。

太古地產準備於2023年在公司試行內部碳定價，藉此界定我們各項投資產生的碳排放潛在影響，並且量化公司業務營運的碳風險，以便完善地重新配置資本，投放適當資源推展低碳投資及活動。

公司已預算港幣31.59億元作為未來三年（2023至2025年）氣候相關項目的開支，當中包括內部碳定價產生的資金。

企業風險管理



我們已將與環境、社會及管治相關的風險納入企業風險登記冊，例如氣候相關風險，此外並將可持續發展和環境、社會及管治因素納入企業風險分析。

2022年，太古地產展開了企業風險登記冊面板模式和風險評分模型數碼化工程。全新的數碼化企業風險登記冊平台設有更新風險資料、風險評分及風險緩解措施的標準範本，有助促進整個太古集團的基準化分析。下一階段，我們計劃優化系統和報告規程。太古地產的管理層將繼續監察和

定期檢討各項風險及緩解策略的成效，並會定期諮詢外部風險顧問，借鑑他們的風險管理經驗，確保我們與時並進，緊貼業界的最佳做法。

綠色金融



太古地產矢志將可持續發展因素納入融資機制，並透過綠色金融重申我們實踐可持續發展的決心，致力設計及發展可持續的項目，造福物業用戶及本地社群。

從2018年至今，太古地產先後推行多個綠色金融機制為公司的綠色建築和其他項目融資，包括於2018年1月首次發行綠色債券，其後於2019年7月訂立首筆與可持續發展表現掛鉤貸款。利率會因應公司環境、社會及管治表現的按年改善幅度作調整。自推出上述機制以來，太古地產因實現預

先設定、與可持續發展表現掛鉤的目標，獲降低與可持續發展表現掛鉤貸款的利率。

2022年，我們訂立了總值港幣118億元、多項與可持續發展表現掛鉤的貸款。截至2022年12月31日，公司約60%的債券及貸款均為綠色金融工具，例如綠色債券、與可持續發展表現掛鉤貸款及綠色貸款。此外，我們又舉辦環境、社會及管治網上綜合研討會和答問大會，繼續向投資者及分析員提供太古地產可持續發展表現的最新資訊。

2023年，太古地產發表了第五份年度《2022綠色融資報告》（僅提供英文版），載述獲得綠色債券及綠色貸款所籌資金資助的環保項目和其預計量化環境影響，包括節能及節約用水效益、可再生能源產生量和污水管理及影響。

溝通及參與

2022年，太古地產的可持續發展推廣企劃「Sustainability We All Count」踏入第三年。我們於2020年推出第一輪企劃，旨在提高太古地產員工和持份者的可持續發展意識。2021年，我們開展第二輪企劃，矢志踐行「Business Ambition for 1.5°C」聯署運動，並以「1.5°C」為重點宣言，闡明為配合1.5°C減碳目標，進一步提升我們的科學基礎減碳目標。

今年，我們凝聚力量繼續推展企劃，透過培力展能推動員工、租戶、顧客、供應商和廣大市民共同合作，努力達成進取的1.5°C目標，在2050年前實現淨零碳排放。

「Sustainability We All Count」第三輪企劃



2022年2月，「Sustainability We All Count」第三輪可持續發展推廣企劃正式啟動，並推出全新主題「Fighting Climate Change, Together We Can」。

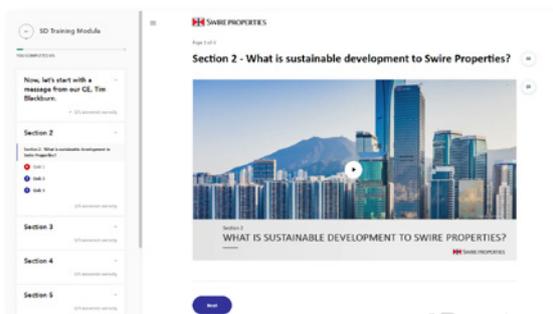
新企劃透過公司內部和外界的線上及線下渠道，介紹我們領先的可持續發展措施及社區參與計劃，鼓勵我們的員工、租戶、主要持份者和公眾坐言起行，一同為邁向1.5°C目標努力。

一如往年，新企劃繼續以「1.5°C」作為焦點，2020年企劃初次推出時創造的人性化角色也再次亮相，號召大家齊心協力，在本世紀內將全球氣溫升幅控制至比工業化前水平高1.5°C以內。

太古地產積極在旗下辦公樓、商場和升降機大堂張貼海報，並在社交媒體廣泛宣傳，推廣可持續發展訊息，前線員工則繼續佩戴「1.5°C襟章」，鼓勵公眾持續關注這議題。

年內我們配合新企劃舉辦連串活動，包括在Blueprint合辦一系列公眾環保工作坊，安排互動活動讓參加者親身體驗可持續發展生活元素。此外並舉行多項員工活動和慶祝企劃，感謝員工為可持續發展工作努力不懈，包括創作特製海報及舉辦「Together We Can」可持續發展角色創作比賽，邀請同事們發揮創意，利用升級再造廢舊物料改造成自選的可持續發展角色。

「2030可持續發展策略」電子學習單元



最新的可持續發展綜合線上學習單元涵蓋太古地產「2030可持續發展策略」和相關環境、社會及管治議題的所有基本知識，將會納入新員工入職培訓及現有員工的進修培訓。本單元包含公司管理層主講的短片、個案研究及以可持續發展用語為主題的趣味小遊戲「SD詞典」。單元目前已進入研發最後階段，將於2023年初推出。

創新研發

創新研發的思維是成功推行「2030可持續發展策略」的關鍵。2022年，我們一如既往地銳意實踐創新研發的承諾。

Innovation Accelerator計劃



太古地產於2020年設立創新推動家Innovation Accelerator (IA) 計劃，致力推動創新文化，培育一群積極進取的創新推動家，同心協力推動變革。創新推動家們可參加我們提供的全面培訓和度身設計工作坊，並有機會與高級管理層一起構思新意念。

2022年適逢太古地產成立50周年紀念，計劃舉辦連串圓桌會議、培訓課程及分享會，慶祝公司的重大里程碑。

年內我們合共舉辦十五場圓桌會議，提高創新意識之餘，亦為參加者提供人工智能 (AI)、區塊鏈、雲端服務、大數據和小數據的基本知識。上述活動分別採用虛擬及面授形式，反應非常踴躍，亦加強各委員會成員、部門和持份者之間的合作。活動包括社區營造大師班、太古地產的策略性合作夥伴清華大學對「建築節能與可持續發展聯合研究中心」的講座，以及機械人流程自動化淺談及“build your own bot”工作坊。



2022年IA共舉辦八場培訓活動，以加強並宣揚創新推動家DNA的三大組成元素：樂於嘗試、具影響力和創造成果。我們並安排了多場互動式體驗工作坊，主題包括設計思維、成長心態及靈活應變，倡導員工抱持以客為本的心態設計產品和服務。

旗艦Clockwise programme過去一年共貢獻16個意念，分別由我們的創新推動家加入現行的IA項目中。每個意念都大獲好評，相關業務部門亦進行了後續規劃。

2022年底，IA計劃招募了第二批共60名創新推動家，被取錄的新成員都有著開放的思想、願意作出改變及勇於挑戰現狀的心態。就職典禮於2022年12月舉行，標誌著他們的創新推動家之旅正式展開。

New Ventures



太古地產的專責部門New Ventures與科技公司、投資者、及初創企業緊密合作，發掘新興趨勢和加快公司大規模應用市場上最佳的新興科技。團隊分別採取兩個途徑，第一是試驗新科技，擇優而用，藉此促進公司業務增長，第二是積極投資於合適的企業。太古地產可憑著New Ventures發掘的機遇，靈活地因應新興科技趨勢調整策略。New Ventures團隊負責管理5,000萬美元的企業創投基金，投資於全球A輪融資至C輪融資的初創科企，另亦管理一項「科技實驗基金」，為公司各部門的科技試驗項目提供經費，加快公司內部創新。

2022年，New Ventures團隊繼續搜羅、試驗和拓展最佳實踐科技，創造策略性效益促進業務發展。以下是一些例子：

- 機械人軟件技術，精準高速地完成精密建築設計；
- 建築地盤擷取工具及項目管理平台，減少超時和超支風險；及
- 前線軟件優化，改善零售業務和顧客體驗。

此外，我們與香港科技园公司的創新合作項目也擴大規模。未來三年，香港科技园公司將向太古地產推介科技公司和智能解決方案以供試驗及應用，雙方將互相作投資轉介，以及探討聯合投資於新興初創科企的可能性。

全賴New Ventures團隊盡心盡力，部門獲中國內地著名媒體平台兼創科界思想領袖36氪評為最創新機構之一。New Ventures定將加倍努力，積極網羅及應用精湛的新技術，發揮最重要作用，促進太古地產在業務創優變革。

新世代委員會

為慶祝公司成立50周年，太古地產組成了新世代委員會（NextCom），栽培我們的青年人才，透過培力展能支持他們發展，與他們一起進步，並為公司未來業務成功打穩基礎。

NextCom是太古地產內部的育才計劃，為未來領袖提供平台，讓他們分享意念和為公司帶來積極的改變。委員會於2022年11月正式成立，由12位來自不同部門、地區和背景的年輕成員組成多元化顧問團隊，他們將與執行委員會緊密合作。NextCom將就太古地產的業務、策略及社區事宜提供重要見解，並會傳遞年輕及初級員工的意見，促進我們採取果斷行動，回應對業務有重大影響的議題。



重要議題

就太古地產「2030可持續發展策略」及可持續發展報告而言，重要議題指現在或未來足以影響我們實現可持續發展願景的因素。

重要議題

就太古地產「2030可持續發展策略」及可持續發展報告而言，重要議題指現在或未來足以影響我們實現可持續發展願景的因素。我們認為界定和管理與我們業務及持份者相關的可持續發展議題時，務必綜合考慮公司內部及外部的意見。

HKEX
強制披露規定
層面 B8

推動持份者參與的方針

誠如「2030可持續發展策略」所述，與員工、投資者、租戶、顧客、供應商、監管機構、社福機構、社區代表等溝通及參與是我們日常營運的重要一環。

我們定期舉辦各類持份者參與活動，藉以了解各方對可持續發展議題的關注重點、期望及觀感。

我們最初於2016年推行「2030可持續發展策略」時，廣泛邀請高級管理人員和各業務範疇的員工參與其中，並諮詢可持續發展專家的意見。一如既往，我們的可持續發展溝通及參與委員會積極向員工及其他持份者宣傳，務求在他們的支持下繼續將「2030可持續發展策略」融入業務各個範疇。

太古地產的持份者

太古地產的持份者涵蓋公司內部和外部的利益相關群體，他們對我們的業務有重大影響，又或我們的業務對他們有重大影響。我們會定期透過合適的溝通途徑與持份者溝通聯繫。

GRI
102-40, 102-42,
102-43

持份者組別及參與方式



員工組別

- 問卷調查及訪談
- 內聯網及《太地點滴》通訊
- 培訓課程
- 比賽及團隊建立活動
- 虛擬及面對面論壇
- 員工大會
- 企業微信手機應用程式



租戶

- 可持續發展主題租戶參與活動
- 太古地產 Tenant Portal 租戶平台
- 合作項目
- 社區活動
- 問卷調查及訪談
- 多界別持份者專題會議及研討會



社區/社福機構

- 社區活動
- 合作項目
- 工作委員會及諮詢
- 多界別持份者專題會議及研討會



顧客/消費者

- 問卷調查
- 顧客服務手機應用程式
- 社區活動
- 合作項目
- 顧客關係管理計劃



供應商

- 供應商篩選及評估
- 合作項目
- 問卷調查
- 論壇



監管機構/政府

- 合作項目
- 工作委員會及諮詢
- 訪談
- 社區活動



業界專家/學界

- 合作項目及研究基金
- 多界別持份者論壇及夥伴合作
- 研討會



合資公司夥伴

- 問卷調查及訪談
- 多界別持份者專題會議及研討會
- 合作項目



股東及投資者

- 可持續發展標準及指數
- 訪談及會議
- 企業通訊
- 活動
- 投資者日



媒體

- 年度傳媒聚會
- 訪談
- 意見及回應傳媒查詢

以持份者為本的重要性

我們在獨立顧問的協助下，於2020年展開了重要性檢討，藉以了解各持份者對太古地產「2030可持續發展策略」迄今進展的觀感，以及他們的期望和未來關注的重點。了解持份者的看法有助我們進一步調整營運慣例、改善決策和責任制，並引導我們因應本地、區域以至環球最新局勢的發展，調整我們的策略及重點範疇。

2021年，我們繼續推展檢討流程，採用定性和定量相結合的方針進行重要性評估，年內共邀請23位個別領域的專家訪談，協助界定新的挑戰和機遇，同時對547個內、外界持份者進行更廣泛的調查，按照外界持份者認為對社會和環境的重要性，以及按照員工認為對公司業務的影響，排序所有議題。在疫情期間，我們一直蒐集持份者就疫情對其業務、地產行業及太古地產影響的意見，確保可在疫情期間中為持份者提供量身定制的支援服務。

太古地產持續優化和完善我們的重要性方針。我們一直對重要性概念採取以下的定義：「任何被視為對公司業務持續營運和發展重要以及對太古地產持份者重要的因素」。這套「以重要性為本」的概念是以GRI標準等廣泛通用的可持續性報告框架為依據，一貫以來也是我們重要性評估和持份者參與活動的重點。

為了更深入了解和界定不同議題對公司業務持續營運及長遠發展的重要，我們於2023年將根據最近建立的「雙重重要性」概念進行新的重要性評估和持份者參與活動。雙重重要性概念由歐盟委員會於《氣候相關資訊報告準則》中提出，目的是鼓勵企業按照個別議題對公司財務表現（即財務重要性）以至社區和環境（即影響重要性）的影響，以及兩者之間的互連關係進行重要性評估。採用「基於財務和影響」的雙重重要性，可使我們更有效地評估可持續發展與我們業務整合之成效，透徹了解我們的可持續性影響，並可與全球最佳報告的實踐保持一致。

GRI
3-1, 3-2

HKEX
強制披露規定

重要性矩陣圖



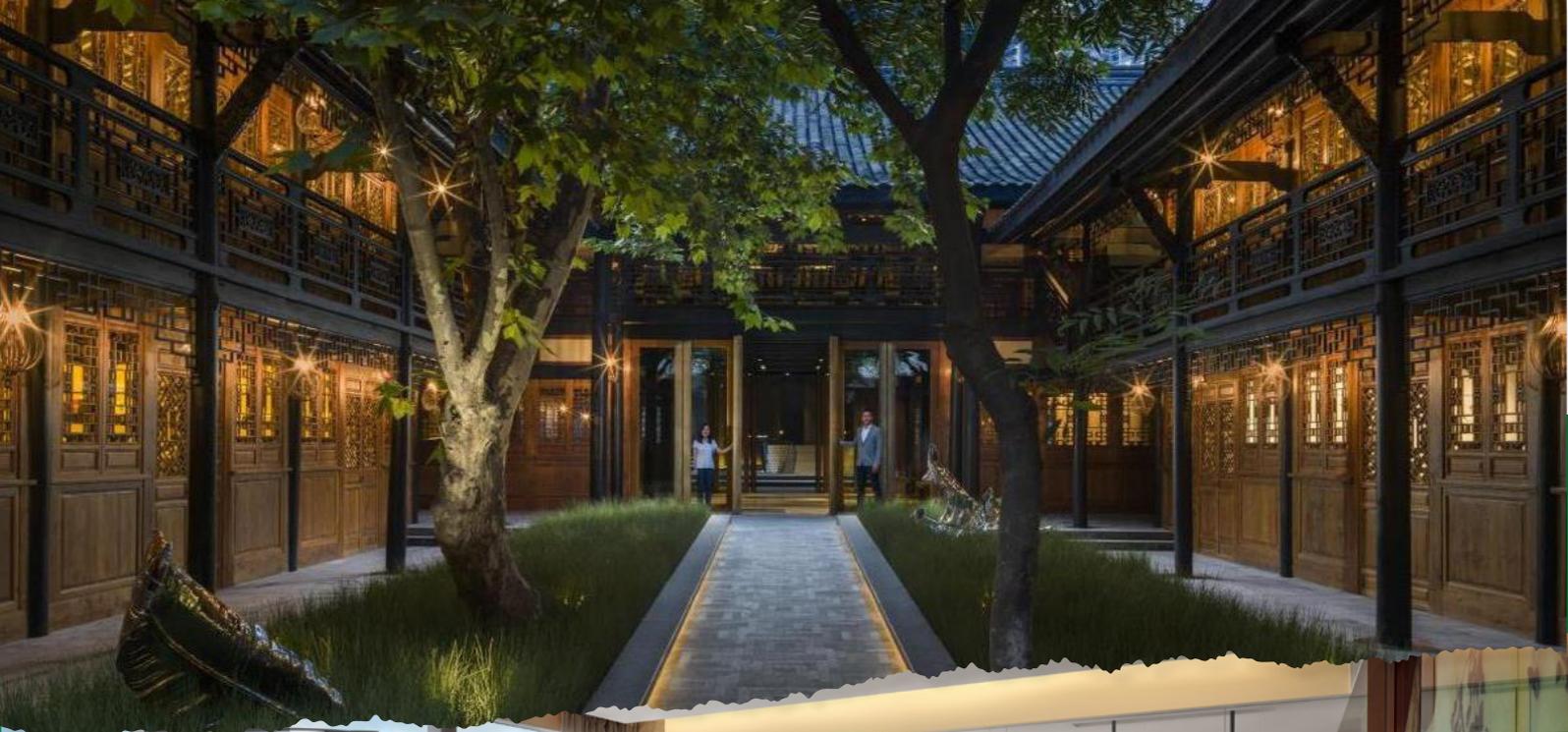
註：第一層及第二層議題於本矩陣圖以編號顯示

重要性矩陣圖中的最重要議題 (即第一及第二層議題) 與「2030可持續發展策略」的重點範疇一致，並已按照相關的全球報告倡議組織標準於本報告表述。

最重要議題

重要議題	可持續發展策略重點範疇	全球報告倡議組織標準	影響及範圍											
			員工組別	社區/社福機構	供應商	租戶	消費者/顧客	監管機構/政府	合資公司夥伴	業界專家/學界	股東/投資者	媒體		
1 環保建造及翻新工程	建築物及資產投資	GRI 417 行銷與標示 (2016)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2 科技及創新	已納入多個重點範疇	不適用	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3 能源效益	能源	GRI 302 能源 (2016)	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
4 租戶及顧客參與	顧客及租戶	不適用	✓			✓	✓	✓	✓		✓			
5 本地經濟發展	經濟民生	GRI 203 間接經濟衝擊 (2016)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6 社區建設及參與	社區抗禦力	GRI 413 當地社區 (2016)	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
7 活化社區	社區活力	GRI 203 間接經濟衝擊 (2016)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8 企業管治	企業管治	GRI 205 反貪污 (2016) GRI 206 反競爭行為 (2016)	✓		✓			✓				✓		
9 氣候適應及抗禦力	氣候變化	GRI 201 經濟績效 (2016) GRI 305 排放 (2016)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10 減碳	氣候變化	GRI 305 排放 (2016)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11 員工福祉	人才管理	GRI 403 職業安全衛生 (2018)	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓		
12 持份者參與及合作	已納入多個重要範疇	不適用	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13 資源及循環	資源及循環	GRI 306 廢物 (2020)	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	
14 訪客/用戶健康及福祉	用戶健康	GRI 416 顧客健康與安全 (2016)	✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓		
15 人才招募、留任及發展	吸納人才及人才管理	GRI 401 勞僱關係 (2016) GRI 404 訓練與教育 (2016) GRI 405 員工多元化與平等機會 (2016) GRI 406 不歧視 (2016)	✓										✓	
16 可再生能源	能源	GRI 302 能源 (2016)			✓	✓	✓	✓			✓	✓		
17 負責任的供應鏈	供應商	GRI 301 物料 (2016) GRI 308 供應商環境評估 (2016) GRI 414 供應商社會評估 (2016)	✓		✓					✓		✓		
18 長遠財務表現及價值	財務表現	GRI 201 經濟績效 (2016)	✓		✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓
19 風險管理	風險管理	GRI 201 經濟績效 (2016)	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		
20 室內空氣質素	用戶健康	GRI 416 顧客健康與安全 (2016)	✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓		

● 社區營造 ● 以人為本 ● 夥伴協作 ● 環境效益 ● 經濟效益 ● 所有「2030可持續發展策略支柱」



實踐可持續 發展： 太古酒店

太古酒店致力於旗下「居舍系列」及「東隅」兩個酒店品牌創造貼心細膩、真摯隨性的難忘體驗。

太古酒店致力於旗下「居舍系列」及「東隅」兩個酒店品牌創造貼心細膩、真摯隨性的難忘體驗。集團在香港和中國內地管理多間酒店，每間也盡顯獨特風格，最能迎合追求創意、時尚及個人化服務的顧客。

「居舍系列」的精品酒店各有特色，每間都別樹一格，獨特的設計出自建築師和創意形象師手筆，將藝術氛圍淋漓盡致地展現。「東隅」品牌旗下的酒店充滿時尚及生活品味，明亮的設計洋溢活力，賞心悅目，將可持續發展思維灌注所在都市的核心地帶。兩個品牌分別以其獨有的品牌基因制定了方針，將各種可持續發展元素融入營運之中。



配合50周年誌慶提倡創新

承傳太古地產創新衍變的願景，「東隅」酒店特別推出「創意覺醒」（Ideas to Wake Up To）演講者系列，定期邀請理念相同的商業和創意產業的領袖暢談，並舉行交流活動，促進聯繫和互相學習，激發蕪新意念。2022年共舉辦三場活動，一場在香港及兩場在邁阿密，均聚探討可持續發展的議題。

2021年，太古酒店舉辦「破格思維獎」（Think Differently Awards），旗下所有酒店均有參與。本獎項計劃旨在鼓勵所有團隊成員分享他們創新有趣的好主意。2022年的獎項以可持續發展為重點，涵蓋三個主題：節約水資源、節約能源及廢物管理。我們共接獲164個好主意。

演講者系列及「破格思維獎」均突顯太古地產50年來的創新精神。

社區營造

社區活力



「居舍系列」每兩年舉行一次「異國的相遇」藝術項目，邀請不同背景的藝術家創作聯乘藝術。2021年居舍系列酒店邀請來自世界各地的藝術家，一起探討空間和動感概念。這系列藝術作品是在疫情爆發後構思，透過視像互動裝置和不同風格的舞蹈，向負責設計每間酒店的知名建築師致敬。

2019年開展的「Art at EAST」項目是東隅酒店首個藝術企劃。香港東隅舉行了「City Symphony」互動展覽，展出多個造型獨特的木雕塑，讓來賓在太古社區踏上別開生面的聲音之旅。

經濟民生



年內，香港東隅的愛心大使繼續推行2020年開展的「愛心抗疫湯包」慈善計劃，籌募善款幫助香港的基層家庭，同時送上營養美味的暖心湯包。香港東隅的同事精心優選食材炮製特色湯包，迄今已透過11間社福機構送出2,261份湯包，此外並派發5,900份湯包給東區醫院的醫生、護士和工作人員，向前線醫護人員傳遞簡單訊息：「我們與您同行！」

社群福祉



我們所有酒店均為顧客及員工提供獨特的全面健康計劃。香港奕居設有身心健康計劃，包括整體療護、瑜伽及冥想課程、健身課程和房內按摩療程，部分服務更是與知名運動和健康品牌合作協辦。

博舍全年定期推出健康計劃，包括酒店餐廳推出健康餐單、跨品牌合作項目和為客人度身設計的健康主題體驗，例如安排運動派對培養平和心境、幸福感和身心健康，以及在封控期間為員工和「居舍之友」提供直播瑜珈課程，其中一節更吸引逾500位粉絲。

社區抗禦力

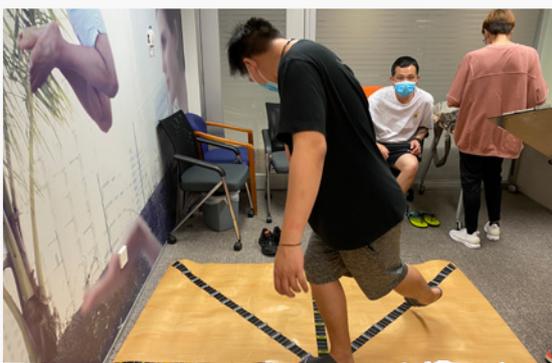


香港東隅成為香港整體抗疫檢疫策略的重要一環，配合政府的檢疫措施於2022年2月至10月期間成為海外來港人士檢疫指定檢疫酒店。

成都實行「原則居家」期間，博舍向當時每日為地方社區進行核酸檢測的政府社區辦公室派送月餅，並在中秋節捐贈215盒月餅給多間慈善機構。除此之外，酒店又向員工派發關愛防疫包，更貼心地送到員工宿舍，而酒店住客則每天獲派發特別禮包，內有葡萄酒、芝士、謔尋茶室火鍋、特色雞尾酒和拼圖遊戲，確保他們置身的環境開朗舒適，讓他們保持樂觀積極的心態。

以人為本

健康及安全



「居舍系列」貫徹太古地產的「零傷害承諾」，矢志保障員工、顧客及其他持份者的健康與安全。年內，「居舍系列」舉辦了數個健康和安全教育培訓課程；而東隅酒店則專注推廣員工安全，當中特別舉辦防止滑倒、絆倒或跌倒的培訓。我們推出了三個系列、六個級別的防滑、防絆、防摔錄像課程，於2022年6月至11月期間每周播放，講解如何加強靜態及動態平衡，從而減少和預防潛在工傷事件，課程並加插知識小百科、測驗及幸運抽獎，內容豐富有趣，課程完成率達100%。

奕居亦定期提供急救培訓，確保團隊成員擁有最新的急救技能與知識。2022年7月，我們邀請外部培訓師為全體員工進行年度職業健康與安全（OHS）必修課程。

內部零損失工時事故獎



瑜舍
500天

北京東隅
500天

博舍
180天

香港東隅及東隅服務式住宅
180天

多元與共融



2022年6月，香港東隅與基督教勵行會合作，聘用了兩名難民身份的新員工。當中一名來自斯里蘭卡，獲酒店取錄為客務關係大使；另一名來自巴基斯坦，獲聘用為公眾地方服務員。此外，奕居亦聘用了兩位難民身份的新員工，擔任Salisterra餐廳的侍應，分別來自盧旺達和印尼。

年內，奕居再度與香港唐氏綜合症協會協辦已舉行多年的「UPSTAIRS酒店培訓及實習計劃」，今年共有10位成員參加，分別在酒店五個部門接受培訓以汲取工作經驗。

香港東隅聯同賽馬會善樂學校為有學習障礙的小朋友提供特殊職業訓練。學員們有機會與工作團隊合作，親身實習摺餐巾、歡迎顧客、安排餐桌座位和準備客房用品包等，累積實際的工作經驗。

人才管理



太古酒店在旗下酒店組合推行「營運管理見習生計劃」，根據見習生的長處及抱負，度身設計個人化計劃，為他們提供到香港及中國內地不同部門和地點工作的機會。見習生完成12至18個月的在職培訓後，對酒店業務有更深入和全面的認識，並了解到管理層的看法與見解。

2022年7月，奕居為全體員工安排了全新的必修一小時可持續發展工作坊，探討太古酒店集團的可持續發展進程，以及在個人層面如何投入可持續生活方式。未來我們將構思更多可持續發展主題有關的工作坊。

香港東隅分別舉辦GroPRO和LeadPRO人才發展培訓計劃，分別培育團隊成員及團隊領袖。兩項度身設計課程旨在促進員工發揮個人特質與長處，他們並可同時參加多項活動，例如「如何實施項目」工作坊和指導工作坊，融匯不同知識，促進個人發展。

員工參與



太古酒店旗下酒店每年也會定期舉辦員工活動，一方面激勵士氣，另一方面分享最新公司資訊。年內鑄舍舉辦了兩次員工大會，全體員工聽取總經理簡報酒店的表現、最新情況及即將舉行的活動詳情，並安排多個有趣好玩的遊戲及幸運抽獎，團隊成員和領袖均盡興而返。

香港東隅舉行「轉廢為材」嘉年華，並邀請員工參與，把家中全新未用但不再需要的物品帶到現場送贈同事，好讓物盡其用。

瑜舍邀請保護雀鳥組織舉辦員工工作坊，講解如何保護環境和在城市中為雀鳥創造理想的棲息環境，工作坊亦讓參加者了解如何與城居動物共存。

身心健康



太古酒店設有員工援支計劃，協助團隊成員防止、識別和解決各種疑難，包括個人、心理、社會、家庭或工作層面的問題，促進員工身心健康，得以盡展所長，提升工作表現。

太古酒店透過不同途徑促進員工的身心健康。博舍於2022年定期舉行電影欣賞晚會及員工生日會，並送上「特別愛心速遞」，例如在天氣炎熱的日子為員工送上消暑凍飲。酒店亦透過為期六個月的培訓生計劃，定期舉辦實習生活動，包括管理團隊分享、角色扮演培訓、攝製影片和畢業派對。

博舍在酒店增設員工休閒區，讓同事們在寧靜環境小休，還可坐在按摩椅享受身心放鬆。奕居的「週一健康班」歡迎所有員工參加，逢星期一安排各類有益身心的活動，一起探討與工作與生活平衡及身心健康等相關重要課題。

上海市封控期間，鑄舍為員工安排網上瑜伽班及卡拉OK活動，協助他們減壓和互相聯繫，同時在困難時刻保持身心健康。

義工服務



奕居一直推行肥皂回收計劃，年內為一家社福機構收集了387公斤的浴室用品。計劃目的是收集接近全新的肥皂及瓶裝用品，回收後分發給有需要的人。

香港東隅搬遷辦公室後，將一批不需要的辦公樓傢俬捐贈予香港10間社福機構，當中包括大量辦公椅及文件櫃，還有辦公桌和電子設備。

瑜舍與當地的社區組織合作，邀請殘疾學生與他們的老師到酒店參觀，以及於節日期間參加酒店的團隊活動，學生們更帶同手工藝品，讓酒店職員選購。博舍將舊衣服捐贈給多個慈善機構，並舉辦慈善義賣會，活動收益全數捐贈予當地的動物收容所。

夥伴協作

顧客



太古酒店今年推出多項數碼化工程改善服務，為顧客帶來更精簡及個人化的體驗，同時提高後勤作業的效率。例如最新推出「居舍系列」微信小程序，用戶可在一個平台閱覽四間酒店的資料和特別優惠，為賓客帶來更便捷的智能體驗。

香港東隅在各餐廳引入數碼餐牌，食客可利用個人裝置掃描二維碼點餐，餐廳會以短訊或電子郵件發送收據，帶來無紙化用餐體驗。

奕居的訪客現在可以掃描客房內的二維碼啟用一系列禮賓服務，包括客房送餐和洗衣服務，方便之餘，還大大減少客服電話數量，顧客也可直接在奕居網店購物，享受無縫的用戶體驗。

供應商



2022年，太古酒店開始將太古集團新修訂的《可持續採購政策》和《可持續食品政策》納入集團的採購程序指引。

我們日常採購時嚴格遵從3R原則（減廢、循環再用、回收再造），同時盡量要求供應商提供可持續產品，例如森林管理委員會（FSC）認證紙品及符合水產養殖管理委員會（ASC）和海洋管理委員會（MSC）認證標準的環保海鮮。

大部分太古酒店的餐廳亦會向當地供應商及農戶採購新鮮農產品、活魚或乳製品，務求減少長途運輸食品而產生的碳排放。2022年，瑜舍向兩個當地農場採購可食用花卉、蕃茄和新鮮香草，以及向中國內地兩個水產養殖場採購鮮魚及自製魚子醬。博舍的蔬菜全部購自當地農場，而奕居的鮮魚則由本地水產養殖場供應，並在有機農場購買蔬菜。北京東隅的手工啤酒均在本地釀製，餐廳供應的芝士半數於本地原產。

大部分太古酒店的食肆均選用符合世界自然基金會香港分會的《海鮮選擇指引》或水產養殖管理委員會（ASC）標準的環保海鮮，同時遵守《太古股份有限公司 — 可持續食品政策》，禁止採購任何不可持續食材的強制性規定，例如魚翅或蛇肉。香港酒店奉客的海鮮四成經水產養殖管理委員會（ASC）或海洋管理委員會（MSC）認證。我們希望在2030年前將比例提高至五成。

我們的酒店也逐漸提供純素及素肉菜式。瑜舍的Union餐廳於2021年底推出純素餐單，所有菜式均以素肉作食材。北京東隅的餐單亦已加入素肉美食。香港東隅的餐廳FEAST則備有多款素食菜式。今年，所有餐廳的飲品餐牌均已加入純素或有機葡萄酒。

我們所有酒店並已全面實行從農場到餐桌的餐飲理念。香港東隅、奕居、鑛舍和博舍均使用走地雞蛋；博舍The Temple Café約一成的蔬菜在餐廳的花園新鮮採摘，花園每月可生產約三公斤香草供餐廳使用。

香港東隅與一家在香港推廣都市農圃的熱心社會企業合作，在酒店泳池陽台一角建造城市農圃。

與啤酒廠合作善用剩餘麵包釀製啤酒!



香港東隅夥拍香港一間本地啤酒廠，收集酒店Domain Café剩餘的新鮮烘焙食品，用作釀酒材料製作拉格啤酒。麵包收集後會運送到啤酒廠，過程中麵包會被磨碎，以取替一部分大麥芽。啤酒經過兩個月發酵後，沉澱的麵包碎及麥芽碎會被送至本地農場轉化為飼料和肥料，推廣循環理念。透過這項安排，酒店可避免浪費約40公斤剩餘麵包運往堆填區棄置。

環境效益

酒店可持續發展技術指引



- 用水效益
- 室內環境質素
- 資源循環管理
- 可持續運輸
- 內部裝潢及物料

2022年，我們發佈最新編製的《酒店可持續發展技術指引》，闡述太古酒店從設計和建造新發展項目到酒店營運階段所追求的可持續發展抱負及願景。指引鼓勵酒店團隊群策群力和銳意創新，努力開拓機遇，促進我們的酒店組合在本地及全球提升以下多個層面的可持續發展表現：

- 可持續發展酒店認證
- 建築設備管理系統及分錶
- 能源效益

能源



2021年，整個成都遠洋太古里項目（包括博舍）已全面採用可再生電能（水力、太陽能及風力組合）。該綜合項目走在清潔能源的最前線，是四川省和太古地產旗下第一間實現業主及租戶營運年度淨零碳用電的企業，成為公司旗下其他物業及同業的典範。

綠色建築認證

鏞舍



能源與環境設計先鋒評級 (LEED) (樓宇設計與建築) 認證: 金級



中國綠色建築評價標識: 兩星

博舍



能源與環境設計先鋒評級 (LEED) (運營與維護: 既有建築) 認證: 鉑金級
能源與環境設計先鋒評級 (LEED) (社區發展) 認證: 金級



中國綠色建築評價標識: 兩星

北京東隅



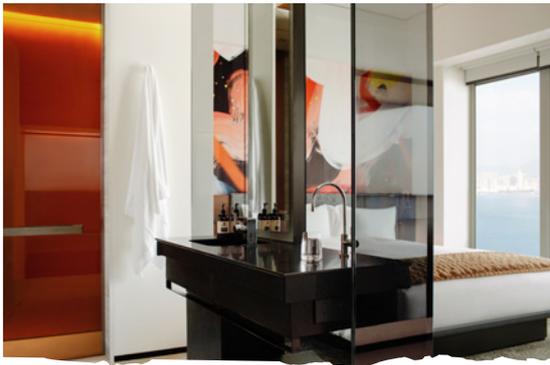
能源與環境設計先鋒評級 (LEED) (樓宇設計與建築) 認證: 金級
能源與環境設計先鋒評級 (LEED) (運營與維護: 既有建築) 認證: 鉑金級

香港東隅



綠建環評 (新建建築): 金級

減廢



年內，我們加強行動，致力減少使用即棄塑膠製品。為促進太古酒店的願景，我們已實施多項措施，減少營運過程中消耗這類塑膠製品的數量。

香港東隅、北京東隅及奕居在逾800間客房加裝濾水系統，代替派發膠樽水，由此減少耗用逾2.7噸膠樽。奕居同時在酒店健身室安裝過濾飲水機。

博舍、鑄舍及香港東隅已逐步淘汰所有即棄塑膠製品，所有飲管、美食禮物籃、客房用品包裝和牙刷均改用可生物降解物料製造的產品，酒店並推出可重用環保咖啡杯，以咖啡殼、竹粉及其他天然植物纖維壓製而成。顧客購買飲品指定用環保杯，可獲得推廣獎賞。

博舍、鑄舍及香港東隅已逐步淘汰所有即棄塑膠製品，所有飲管、美食禮物籃、客房用品包裝和牙刷均改用可生物降解物料製造的產品，酒店並推出可重用環保咖啡杯，以咖啡殼、竹粉及其他天然植物纖維壓製而成。顧客購買飲品指定用環保杯，可獲得推廣獎賞。

「居舍系列」的減廢措施包括：

- 博舍及鑄舍均以木製門卡取代膠卡，瑜舍則選用竹製門卡。
- 瑜舍僅在賓客要求下才會提供即棄浴室用品。
- Salisterra餐廳以皮革杯墊取代紙杯墊。
- 將床單升級再造成為T恤。
- The Continental餐廳回收舊玻璃樽製成環保地磚。
- 瑜舍回收咖啡膠囊—將咖啡渣轉化為泥土，膠囊殼循環再用。
- 選用太陽能加工和採用可生物降解物料包裝的咖啡豆。
- 多間酒店採用ecoSPIRITS—創新的閉環配送系統，幾乎可完全避免高級酒精類飲品供應鏈的包裝廢物。



東隅酒店也致力透過不同渠道減廢：

- 入住及退房流程實現無紙化操作。
- 香港東隅及北京東隅以木製門卡取代膠卡。
- 香港東隅及北京東隅逾500間客房現已加裝濾水系統，逐漸淘汰膠樽水。
- 賓客可掃描StayMenu二維碼要求客房送餐服務，以享受非接觸式點餐體驗，酒店因此大幅減少列印娛樂節目列表和客房餐牌，各餐廳及酒吧因而減少約七成餐牌用紙。
- 身體護理用品使用可回收容器。
- 按賓客要求供應竹製浴室用品。
- 改用更環保的可再用購物袋、紙衣架、帆布洗衣袋和拖鞋。
- 塑膠、鋁、玻璃、咖啡渣及床單均回收再用。



水資源

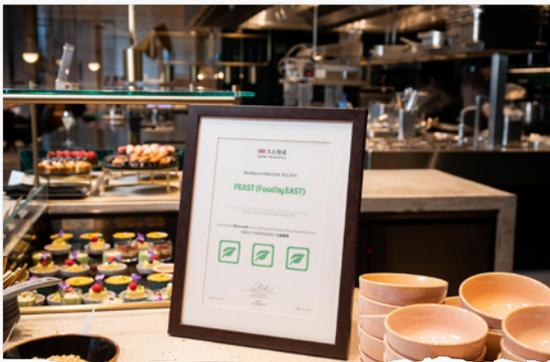


鑄舍參加了一項年度水平衡測試計劃，酒店的工程團隊在客房區、所有餐廳和酒店公共地方安裝了六個水錶，每月分析每個區域的耗水量，並可及時處理漏水問題並即時維修。估計到2022年底，每賓客入住晚數的耗水量可減少2%，即降至0.61立方米以內。

博舍早於2017年已裝設中水處理及回收系統，以收集和重用浴室收集的水、冷卻水及雨水，現時每年藉著系統節省約7,300立方米的用水量。所有東隅酒店的客房水龍頭及淋浴間均已安裝節流器，其中香港東隅因而平均每日減少1,040立方米的用水量。

器，其中香港東隅因而平均每日減少1,040立方米的用水量。

綠色廚房



香港東隅FEAST餐廳的減廢措施

FEAST餐廳已安裝和實施多項減廢措施：

- 所有餐飲設施的廚餘均進行分類，然後利用ORCA技術，每天將多達270公斤的廚餘轉化為可排放到污水處理系統的液體。香港東隅應用這項技術每月避免高達2,000公斤的廚餘運到堆填區棄置。
- 當附近沒有顧客時，附設感測器的雪櫃門會自動關上，延長食物保鮮時間，減少浪費。
- FEAST與大自然保護協會合作，將蠔殼轉化為蠔礁底基材料，用於建造新的活蠔礁，發揮天然海水過濾器及穩定海岸線的重要作用。自2022年1月以來，餐廳已提供超過2.2噸蠔殼。
- 餐廳與一家公司合作回收廢食油轉化為生物柴油。
- FEAST使用「減廢」分節所述的ECOSpirits系統。
- 回收咖啡渣供應酒店園丁用作肥料。

「綠色廚房」計劃

太古酒店旗下所有食肆均積極參與太古地產的「綠色廚房」計劃。

獲「綠色廚房」計劃嘉許的太古酒店食肆

食肆	酒店組合	評級	嘉許年份
Domain	北京東隅		2020
FEAST			2020
Domain	香港東隅		2020
FEAST			2020
Salisterra	奕居		2021
The Continental			2021
Frasca	瑜舍		2020
超級飛			2020
Frasca	鑪舍		2021
隨堂里			2021
Café Gray Deluxe			2021
The Temple Café	博舍		2021
Tivano			2021
謐尋茶室			2021

香港東隅兩間餐廳FEAST和Domain獲得「綠色廚房」計劃的三葉評級，表揚他們努力不懈節能減廢及節約用水，並果斷推行可持續發展的翻新改造工程，包括：

- 安裝變頻排風機，減少用電量。
- 在水龍頭安裝節水裝置，並調節至最佳流速。
- 推出紙飲管及可生物降解粟米粉外賣盒，取代即棄塑膠製品。

上述措施成效十分理想，與2019年下半年比較，各食肆於2021年同期取得以下佳績：

6%

用電量減少
(不包括空調用電量)

31%

煤氣耗用量下降

19%

耗水量減少

經濟效益

拓展「居舍系列」品牌

太古酒店力求卓越，一再樹立新標準，更不遺餘力地創造愜意新體驗，吸引各方賓客、旅客及食客。

2022年，太古酒店宣佈計劃以管理協議形式，將酒店品牌擴展到其他城市。兩間新酒店將採用此商業模式營運。第一間選址深圳的酒店，預計於2025年開業，另一間則落戶東京，預計2027年落成。

位於深圳的新酒店隸屬「居舍系列」品牌，坐擁深圳灣美景，將提供115間客房及44間服務式住宅。酒店是高級綜合發展項目的一部分，項目內有多座甲級辦公樓和活動及展覽中心。



太古酒店並與Tokyu Corporation和Tokyu Department Store (合稱「Tokyu Group」) 及L Catterton Real Estate (「LCRE」) 攜手合作，共同發展東京的「居舍系列」品牌旗下全新酒店。酒店位於當地地標Tokyu Department Store旗艦店原址，位處時尚的澀谷區邊緣地帶，將會是澀谷上西區開發計劃的項目之一。

澀谷上西區開發計劃冀為東京鬧市帶來首個真正的寧靜休憩空間，讓訪客遠離喧囂、真正放鬆。項目設有酒店、服務式住宅、高端零售設施、

特色餐飲食肆和藝術文化設施，整體設計以環保及可持續發展為重點，未來將申請多項國際認證。



社區營造

太古地產深明我們構建及守護的社區對社會及環境具有重大影響。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

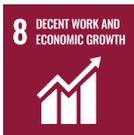
經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

太古地產深明我們構建及守護的社區對社會及環境具有重大影響。正因如此，我們冀盼構建理想社區，從而活化物業所在地成為可持續發展的活力社區，確保發展項目平衡美學、功能、生態及文化影響。與此同時，社區的長遠發展亦離不開持續優化、維護和管理這些資產，從而令在公司發展項目內居住和工作的社群不斷提升生活質素，並惠及周邊社區。

本支柱的相關可持續發展目標如下：



SDG 8 — 體面工作和經濟增長

促進可持續的經濟增長和就業，及為員工提供體面工作。



SDG 9 — 發展、創新和基礎設施

建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新。



SDG 11 — 可持續城市和社區

建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和社群。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

公司項目表現亮點

GRI
2-1, 2-6



香港

太古坊

太古集團在區內扎根超過一個世紀，見證太古坊從早年太古船塢和糖廠所在的工業區衍變為國際商業區，合共10座辦公樓總樓面面積達600萬平方呎。太古坊提供各式各樣的商業及消閒設施，包括30,000平方呎的共用工作社區Blueprint、高級私人會所The Refinery和7,000平方呎的多功能活動場地ArtisTree，區內還設有園景廣場太古公園以及不同類型的餐廳和咖啡室。



太古坊重建項目預計於2023年完竣，落成後將吸引更多跨國企業進駐。太古坊重建項目亮點太古坊二座樓高42層，提供約100萬平方呎高級辦公樓樓面面積。大廈的設計和建築均達到最高的可持續發展標準，並已通過能源與環境設計先鋒評級（LEED）、WELL健康建築標準及綠建環評預認證取得鉑金評級。

太古坊另一亮點是建設了太古中央廣場和太古花園。兩片綠化休憩園林綠蔭處處，為社區提供69,000平方呎的休憩空間，其面積相等於中環皇后像廣場。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

📍 太古廣場

太古廣場位於港島金鐘，未來將匯聚五座甲級辦公樓（太古廣場六座將於2023年落成）、零售商場、四間五星級酒店和高尚服務式住宅。本綜合發展項目現已建成的總樓面面積超過240萬平方呎。

栢舍是設有268個單位的高尚服務式住宅，此外「居舍系列」的奕居酒店共有117間客房。

我們的最新發展項目太古廣場六座將於2023年落成，這座樓高24層的大廈將提供約218,000平方呎的甲級辦公樓樓面，無論設計和建築均達到最高可持續發展標準，並已通過能源與環境設計先鋒評級（LEED）、WELL健康建築標準及綠建環評預認證取得鉑金評級。2022年，太古廣場六座並同時獲得WiredScore和SmartScore鉑金級認證，大廈的設計和基礎設施完善，將為租戶帶來無縫的數碼體驗，更可採用最先進的工作場所解決方案。

太古地產亦將太古廣場項目毗鄰的星街小區塑造成為繽紛的時尚生活區，吸引不同風格的餐廳、酒吧、食肆、畫廊及精品店進駐。



📍 東薈城

位於大嶼山東涌的東薈城名店倉是香港首個及最大的名店折扣商場。東薈城由942,800平方呎的零售空間及16萬平方呎的辦公樓組成，項目位於港鐵東涌站上蓋，香港國際機場及港珠澳大橋近在咫尺，交通網絡四通八達，往來香港多個著名景點均十分方便。





社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

📍 太古城中心

太古城中心是港島最大的購物商場，樓面總面積約111萬平方呎，可由港鐵太古站直達。商場樓高六層，匯聚逾170家商舖及食肆，另有特色戲院和室內溜冰場，室內停車場提供逾800個車位。一向極受歡迎的太古城中心冰上皇宮溜冰場經過翻新後更勝從前，我們亦致力優化租戶組合，並經常在商場舉行引人入勝的推廣及其他活動，使太古城中心成為市民享受愉快生活的消閒地點。

太古城中心連接香港東隅酒店、太古城住宅發展項目和百多間服務區內居民的戶外商舖。



太古城中心冰上皇宮最近於香港最有價值企業大獎獲得「年度最傑出娛樂場所2022」榮銜。獎項以商譽、企業形象、整體知名度、社交媒體曝光率、創新、企業社會責任表現等作評審標準，結果太古城中心冰上皇宮脫穎而出，喜獲殊榮。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

公司項目表現亮點



中國內地

📍 三里屯太古里，北京

三里屯太古里是太古地產在中國內地的首個項目，位於北京市朝陽區中心地帶，由綜合零售設施與一家酒店組成。項目擔當關鍵角色，帶動三里屯衍變為結合文化、零售、餐飲和酒店的潮流中心。

2021年12月，面積約300,000平方呎的三里屯太古里西區項目在皇家特許測量師學會（RICS）中國年度大獎贏得「年度城市更新項目優秀獎」，嘉許我們以創新的城市更新方式，將原來的雅秀服裝市場改造成為活力盎然的零售發展項目。三里屯太古里西區共設十層（地面八層、地下兩層），正在建設的地鐵工人體育場站將設置一條地下通道直接通往西區及三里屯太古里，這個換乘車站預計於2023年啟用。三里屯太古里西區開幕可帶動附近一帶蛻變，增添城市活力和高尚格調，彰顯太古地產一直致力支持北京市塑造三里屯成為世界一流的商圈。





📍 頤堤港，北京

頤堤港是以零售為主導的綜合發展項目，包括一個購物商場、一座甲級辦公樓及北京東隅酒店。頤堤港廣泛推行可持續發展措施和計劃，包括高效能太陽能光伏板、優化版天窗、領先北京市的廢物回收流程及「綠色廚房」計劃。

2022年是頤堤港開幕10周年紀念，年內以「煥然出新」為主題，開展了一系列慶祝活動，紀念十年來頤堤港全力推動創新衍變，並成為營運及管理的卓越典範，以及持續推行數碼化，不斷優化其設計及零售組合，將項目發展成為現今備受推崇的高品質商務及生活消閒匯點。2022年7月份，頤堤港設立名為The Loop的可持續發展中心，員工、租戶及業務夥伴可在此多功能空間聚首，一起推展各類可持續發展計劃。



太古地產於2020年12月宣佈擴建頤堤港二期，發展項目現正在頤堤港毗鄰地段施工。擴建部分是以辦公樓為主導的綜合發展項目，總樓面面積約423萬平方呎，設有購物商場、辦公樓及一間酒店，預計於2025年落成。

📍 廣州太古滙

廣州太古滙是廣州市天河區的高尚生活消閒地標，項目設有購物商場、兩座甲級辦公樓和一間酒店。廣州太古滙的購物商場是全球首個取得能源與環境設計先鋒評級（LEED）（運營與維護：既有建築）鉑金級認證的密閉式商場。2021年7月，廣州太古滙已全面採用可再生電能。項目並於2022年取得WELL健康建築標準鉑金級認證。

太古地產於2023年第一季度發表的最新《社區營造效益報告》亦聚焦於廣州太古滙，題為《創新衍變廣州太古滙》，利用我們的社區影響評估框架，探討和衡量項目對投資、社區及城市三個層面的影響。閱覽報告全文請[按此](#)。





社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

成都遠洋太古里，成都

成都遠洋太古里位於成都市錦江區，是以零售為主導的綜合發展項目，面積達130萬平方呎。項目中央是建於16世紀的成都市地標古刹大慈寺，另設有太古酒店管理的博舍。成都遠洋太古里是全球首個獲得能源與環境設計先鋒評級（LEED）v4.1版（運營與維護：既有建築）鉑金級認證的開放式街區商業項目，也是四川省以至中國內地首個取得該認證的發展項目。成都遠洋太古里自2020年起便全面採用可再生電能。



前灘太古里，上海

前灘太古里位於上海浦東前灘國際商務區，總樓面積約130萬平方呎，於2021年底開幕。這個獨特項目標榜「Wellness」理念，採用「雙層開放空間」設計，在屋頂打造街區形態及大片綠化空間，由80米長的悅目橋橫貫上方，將黃浦江景盡收眼底。8.6萬平方呎中央公園的亮點包括全長450米長的屋頂Sky Loop天空環道，此外還有多個綠化和休憩空間供用戶及訪客享用，促進身心健康。前灘太古里是全球首家獲得WELL健康建築標準核心體（鉑金級）認證的購物中心。



興業太古滙，上海

興業太古滙位於上海的主要購物商圈南京西路，毗連三條地鐵線，交通便捷。項目包括兩座獲能源與環境設計先鋒評級（LEED）最終鉑金級認證的甲級辦公樓和一座獲能源與環境設計先鋒評級（LEED）最終金級認證的購物商場，另有兩間酒店一舖舍及上海素凱泰酒店。項目定位是帶動該區發展成為嶄新的商業、購物及休閒熱點。





社區營造

[公司項目表現亮點](#)[社區營造效益報告](#)[社區活力](#)[經濟民生](#)[社群福祉](#)[社區抗禦力](#)

📍 西安太古里

西安太古里坐落於陝西省西安市市中心核心地段，項目總面積近130萬平方呎，坐落於碑林區「小雁塔歷史文化片區」，毗鄰聯合國教科文組織世界文化遺產「小雁塔」。

太古地產正與「西安城桓文化投資發展有限公司」攜手合作，在該址開展城市更新計劃，打造以零售為主導的項目，薈萃零售及文化設施，包括一間居舍系列酒店、服務式住宅和商務公寓。預計地面和地庫總樓面面積約290萬平方呎，並預計於2025年底落成。





社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

公司項目表現亮點



美國邁阿密

📍 Brickell City Centre, 邁阿密

2016年開幕的Brickell City Centre是太古地產在美國邁阿密的地標性綜合發展項目，也是我們首個獲得能源與環境設計先鋒評級（LEED）（社區發展）類別金級認證的發展項目。項目的亮點之一是破格創新的環保建築設計ClimateRibbon™，由鋼鐵、玻璃及纖維組成的高架棚架能為訪客遮擋陽光，保持通風及收集雨水，並為購物中心提供自然採光。





《社區營造效益報告》

太古地產深明我們構建及管理的社區與社會和環境息息相關，對我們的長遠決策亦具有深遠影響。我們第三份《社區營造效益報告》探討「何謂優質社區」，聚焦廣州太古滙一帶。

這份題為「創新衍變廣州太古滙」的《社區營造效益報告》是與華南理工大學建築學院聯合撰寫，於2023年3月發佈。

最新的《社區營造效益報告》評估過去12年來太古地產透過社區營造與社區管理，對社區和周邊地區的正面影響，並進一步展望廣州太古滙作為城市地標，如何在未來繼續締造獨特的文化生活體驗。

本報告沿用以往的評估框架，透過社區四大範疇，即社區活力、經濟民生、社群福祉及社區抗禦力，衡量廣州太古滙的特質，評估這些特質隨時間產生的變化，並與市內其他商業項目作比較。研究闡釋太古地產如何透過持續投資硬件和軟件，並融入多元化的社區營造與管理，提升廣州太古滙及其社區的抗禦力。

查看報告全文請[按此](#)。





社會融合策略

太古地產致力營造及管理社區，深信我們付出的努力有助創建更優質的社區，讓租戶、訪客及僱員享受更愜意的生活。正因如此，「社區營造」是太古地產「2030可持續發展策略」的重心。

太古地產致力構建和改善旗下的物業組合，令在公司發展項目內居住及工作的社群不斷提升生活質素，並惠及周邊社區。在社會融合方面，我們的標準貫徹「社區營造」策略支柱的四大範疇，即社區活力、經濟民生、社群福祉及社區抗禦力。

社區活力

- 位於或接近主要交通樞紐
- 精心設計行人通道，令公共運輸、配套設施與建築物之間互連互通
- 設計暢達、共融、無障礙的行人網絡
- 在適當情況下盡量促進可持續流動性（例如方便步行的社區、使用單車代步、免費穿梭巴士服務及電動車充電系統）
- 全面在物業組合的公共空間和社區計劃融入藝術元素
- 專為社區活動設計的優質開放空間和場地
- 為社會企業和非政府組織提供場地支持及捐助物資

經濟民生

- 透過發展綜合項目促進商業多元化及經濟抗禦力
- 促進具凝聚力的商業網絡，從而建立「本地商業生態系統」，增強上班一族的社區意識
- 在適當情況下支持可負擔住房的發展

社群福祉

- 監測用戶的健康狀況（例如室內空氣質素），並加入促進身心健康的配套和措施
- 提供無障礙廁所、育嬰室、無障礙車位及借用輪椅等配套設施
- 促進項目與綠化空間及自然郊野之間的通達度及推廣都市農圃設施（如適當）

社區抗禦力

- 推行最佳常規風險管理程序，在企業及資產層面確保業務持續營運，包括主動採取措施評估氣候風險，和在所有投資組合建立氣候抗禦及適應能力
- 推行社區項目及教育計劃，藉此促進社會抗禦力和社區聯繫

我們根據各項國際認可標準及評級計劃（例如綠建環評、能源與環境設計先鋒評級（LEED）、中國綠色建築設計標識和WELL健康建築標準的要求，在旗下項目採用綜合設計方針。上述標準規定了實際及社會環境的要求，有助促進人們的健康、福祉和生產力。太古地產在可行的情況下，盡力為新發展項目取得相關綠色建築標準及評級系統的認證，以促進社會融合。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

以下是太古地產發展中項目和現有物業組合於2022年符合社會融合標準的概況。

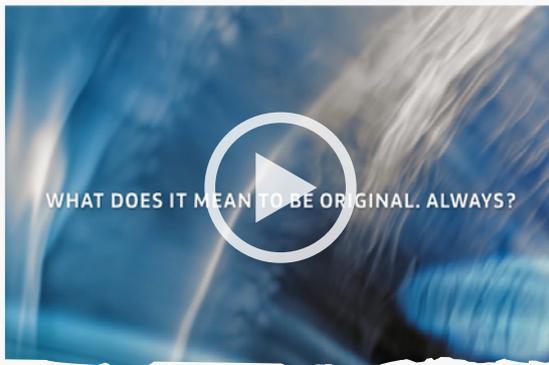
- 100%物業均接近交通樞紐，設有四通八達且方便行人的道路網絡，可通往車站及配套設施。部分物業組合設有免費穿梭巴士服務，多數物業均備有單車設施。
- 100%物業設有暢達、共融、無障礙的行人路。
- 98%物業設有專為社區及藝術活動而設的開放空間和場地。
- 共用空間方面，約83%香港物業組合和約80%中國內地物業組合之建築物的室內空氣質素獲評定為「卓越級」，符合當地的室內空氣質素規定。
- 太古地產於2023年3月發佈第三份《[社區營造效益報告](#)》，探討旗下廣州太古滙透過社區營造產生的社會及經濟影響。研究闡述太古地產如何不斷投資於硬件和軟件，鞏固廣州太古滙及其社區的抗禦力。
- 2022年我們再次推出太古地產Placemaking Academy，安排一群香港的大學生設計、規劃和舉辦「白色聖誕市集」。我們希望透過本計劃向參加者傳授創新的知識與技能，培養他們成為新力軍，在長遠未來支持太古地產推展的各類社區營造計劃。



社區活力

2022年，太古地產投放大量時間、人力物力及資金，確保所有發展項目均可提供豐富的藝術文化活動予用戶和公眾。

擁抱原創慶賀50周年



2022年是太古地產成立50周年誌慶，我們以「創流不息」(ORIGINAL. ALWAYS.) 為主題慶祝這意義重大的里程碑，象徵我們承傳創新精神，堅守長遠承諾，以及向成就這非凡旅程的核心價值和員工致敬。年內我們推出連串精彩活動及企劃，邀請著名和新晉的當代及數碼藝術家投入創作，每件精彩作品也呼應我們的周年紀念主題，為各項目所在社區帶來原創、沉浸式的精彩藝術與文化體驗。



太古地產行政總裁彭國邦表示：「原創和創意是我們營造社區不可或缺的重要元素。在過去半個世紀，這份精神一直啟發我們打造更美好的社區，讓藝術文化成為日常生活的一部分。我們的發展項目亦因為融合這些元素，為廣大市民營造具活力的社區而別樹一幟。我深信與我們的社區分享啟發人心的獨特藝術文化體驗，正是慶祝公司周年誌慶的最好方式。」

藝術表達對社區和社會的健康發展尤其重要。太古地產一直致力支持藝術家、創作人及表演者，在旗下物業組合展出他們的藝術與文化作品。我們過去一年的多個50周年慶祝亦與多位精心挑選的藝術家攜手合作，呈獻別具創意的作品。



太古地產50周年紀念藝術企劃亮點

「包裹包外」(Bags: Inside Out) 展覽



與英國倫敦維多利亞與艾爾伯特博物館 (V&A) 聯合呈獻，展出240個別具特色的珍稀手袋，包括設計師品牌手袋、小型化妝盒及功能性背包。2022年至2023年期間於太古地產旗下位於中國內地及香港的五個商場巡迴展出，為觀眾帶來世界頂尖博物館的體驗，啟發人心。本專題展覽檢視手袋作為時尚文化遺產，從十六世紀至今跨越世界不同地域文化的各種形態與面貌，探索手袋的功能、身份象徵與工藝，並探索全球各地人們一直以來對手袋的熱愛和痴迷。

Orbstellar Metaspac



太古廣場舉辦歷來首個藝術科技展覽Orbstellar Metaspac，於2022年夏季舉行。這個宇宙沉浸式藝術裝置是本地藝術家張瀚謙與他的新媒體藝術團隊XCEPT的傑作，邀請觀眾投入星際之旅體驗數碼藝術，還可自創NFT星體，探索立體太空星體，享受精彩奇妙的體驗。

50周年藝術NFT



太古地產的50周年藝術NFT系列為我們開闢了贊助文化項目的新路向。我們委託10位來自香港、中國內地、東南亞、英國及美國的藝術家創作NFT數碼藝術作品系列，演繹藝術家的個人風格，並從我們的「創流」(Originality) 主題萃取靈感。這系列作品突顯我們銳意創新及無窮的創造力，同時印證我們矢志不斷努力，構建充滿活力繁榮昌盛的美好未來。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

「四季流變」



太古地產於2022年11月及12月在太古坊特別呈獻「四季流變」(Seasons in Continuum) 植物藝術展覽。色彩繽紛的球形花藝裝置呼應出50周年紀念主題「創流不息」(Original. Always.)，宛如創意遊樂場，為市民和社區送上沉浸式體驗。四組花藝雕塑，包括《幻彩》、《漣漪》、《起源》及《花見》，出自香港花藝師鄭蕪手筆，盡顯他的非凡技藝。

與巴塞爾藝術展香港展會合作



2022年是太古地產與巴塞爾藝術展香港展會合作的第十年，我們的合作關係建基於在社區中推動支持藝術與文化對話的共同渴望，為香港的藝術界注入更多朝氣與活力，並提高香港作為頂尖的國際文化樞紐的聲譽。

為慶賀雙方長久以來的合作關係，太古地產提供了便利的共聚空間讓藝術愛好者在活動期間會面及輕鬆交流。名為「PROPAGATION」的太古地產貴賓室由香港著名建築工作室ESKYIU操刀，設計以英國藝術家Alison Crowther雕刻的《接吻長凳》(Kissing Bench) 作中心。



充滿的市集令街頭再現生機

糖廠街市集



太古地產於2015年開始夥拍香港一家社企舉辦糖廠街市集，將綠色生活模式與美食相結合，提倡健康生活及可持續發展。市民可在市集選購本地農夫種植的新鮮蔬果和品嚐創新菜式，還可參與不同主題的美食節。

糖廠街市集一直是太古地產「2030可持續發展策略」的重大項目之一，吸引眾多與我們理念相近的飲食界企業家、廚師和本地農夫參與，以此作平台推廣可持續發展及健康生活，透過持續舉辦周末市集、短期限定農夫攤檔及午間限定美食車，與上班一族同樂。

糖廠街市集至今已推出八年，隨著香港人對健康食品和健康生活模式認識日深，選擇產品愈來愈講究，市集也不斷變革以配合他們的需要，務求迎合最新的健康飲食潮流。今年糖廠街市集以Bite to Change為主題，積極宣揚綠色飲食的好處：即可促進身心健康，還有助推動全球可持續發展。

2022年7月至8月，我們與一間有意縮減碳足跡的虛擬銀行及其他志同道合的供應商攜手合作，透過多種途徑實現他們構建可持續未來的願景，包括以水溶性甘蔗纖維、紙和木製造的包裝物料取代塑膠，以及用咖啡果皮製作特飲。

2022年9月及10月，糖廠街市集與一間社福機構成為合作夥伴，該機構專門從事農業氣候解決方案，特別擅長以再生農耕改善土壤。於合作期內，市集所有餐飲商戶均承諾但凡顧客購買產品，他們均會捐出1%收益支持本地再生農耕。

2022年11月及12月，糖廠街市集聖誕短期限定召集一眾可持續發展餐飲商戶到太古坊社區擺檔，帶來各式各樣促進健康與福祉的產品，參與商戶包括精品咖啡檔、純素美食店與創新健美操聯乘店、物盡其用將可可果化身甜品和其他美食的環保朱古力熱飲店、主打創新素啡的咖啡達人等。商戶的聖誕主題美食健康又滋味，將佳節氣氛推上高峰，提倡可持續發展。

一如往年，市集致力實踐可持續發展概念，場內提供可重用餐具及器皿供訪客借用，現場還設有廚餘回收箱及環保產品攤檔，售賣回收及升級再造的綠色精品。

查看糖廠街市集詳情可瀏覽市集的[官方網站](#)。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

東薈城名店倉夏日戶外市集



東薈坊名店倉於2022年8月兩個周末，邀請了32家社企及本地農夫參加商場的夏日戶外市集，推廣健康生活 and 可持續發展。

戶外市集主打本地農場的新鮮農產品—主要為蔬果、手工製作的食品和飲品、受助人製作的創意工藝品及林林總總的環保和有機產品，活動同時安排了工作坊及現場表演，增添節日氣氛。是次活動每日吸引近4,000名訪客。

培力展能促進年輕一代發展



於2019年推出的太古地產Placemaking Academy (SPPA) 是我們屢獲殊榮的計劃，旨在創造機會讓香港的大學生設計、策劃及籌辦公司每年年底舉行的社區節慶盛事「白色聖誕市集」。SPPA是我們社區營造工作不可或缺的一部分，目標是培力展能，扶植香港年輕一代，由他們構建活力盎然的可持續發展社區，造福本地社群。

學員在半年內累積寶貴的實戰經驗，由太古地產高級管理人員、以及來自社區營造、創意、可持續發展和傳訊領域的星級導師從旁指導，培育他們成為極具創意的社區營造工作生力軍。

SPPA的目標包括：

- 培育香港的青年才俊，展示他們的創造力及實踐原創意念的能力。
- 傳授創意知識與技能予參加者，使他們能為太古地產的長期社區建設工作出一分力。
- 為學生和舊生提供工作及機會，與公司的龐大社區網絡共同合作，向活動策劃及市場推廣專家學習，進一步提升創新技能。



為慶祝太古地產成立50周年，SPPA的學員除了舉辦「白色聖誕市集」，還聯同一眾舊生合共40人，一同參與休憩裝置設計企劃，為社區製作特別裝置。學員在多位新晉工業設計師協助下構思策略性方案，靈活運用設計思維，並與太古坊社區合作，打造了三件前衛的作品。

最終成品將於2023年在太古地產位於太古坊的總部展出。



SPPA的重要數據

8名

來自香港科技大學和香港城市大學的學生

13場大師班講座

由可持續發展、社區營造、設計思維、持份者參與、傳訊等領域的業界領袖主講

6個月

有薪實習

超過港幣480,000元

就業資助

2022年11月，SPPA對香港作出的貢獻再次得到肯定，我們於香港管理專業協會舉辦的「2022最佳管理培訓及發展獎」的社會影響力類別位列榜首，奪得「社會影響力特別獎」，表揚學員獨挑大樑舉辦實體街頭市集，從構思設計、籌策到實施，全程表現卓越。

白色聖誕市集2022



2022年的白色聖誕市集別具意義，除了迎接佳節，也是太古地產50周年慶祝活動之一。今年主題定為「Bloom & Beyond太古地產聖誕花園」，喻意公司矢志構建繁榮未來，而過去數十年來積極營造社區的工作現已「開花結果」。位於糖廠街的市集幻化成聖誕花園，利用太古酒店及國泰航空收集所得廢舊物料升級再造的5,000朵「聖誕花」遍佈市集每個角落。

今年的白色聖誕市集繼續為「愛心聖誕大行動」籌款，籌集了港幣862,000元，十年籌款總額超過港幣800萬元。

籌辦市集的團隊以邁向零廢為目標，早於規劃階段便分別與設計師、供應商、商戶和公司的可持續發展團隊溝通合作，務求完善管理市集使用及棄置的物料，透過升級再造和回收物盡其用。

市集的部份裝置首次試用嶄新的石英砂3D打印技術製成，活動完畢後沙料可被再次回收，以作其他用途。場內設有多個指定回收點，收集廢紙、金屬、玻璃、塑膠及可堆肥廢料。活動藉著創新措施減廢和回收廢物，物料用量降低超過20%，廢物分流率則高逾90%。請[按此](#)了解市集採用的資源及循環措施詳情。

活動完畢後，籌辦市集的團隊現正全面評估市集的碳足跡，資料可輔助活動日後制定策略性減碳措施、訂立基準以制定目標。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

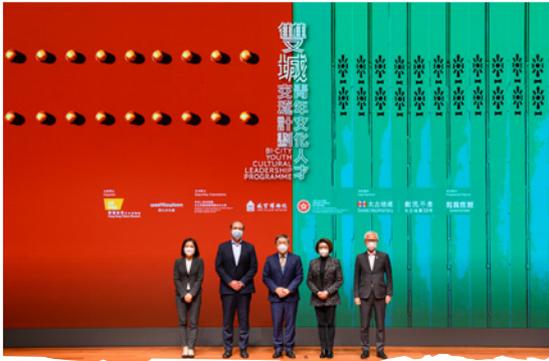
社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

雙城青年文化人才交流計劃



2022年，太古地產與香港故宮文化博物館合作啟動兩年的「雙城青年文化人才交流計劃」，為北京及香港培育新一代的文化領袖。

太古地產為首席贊助博物館旗艦青年學習交流項目，提供線上線下混合模式的學習及培訓活動，重點包括藝術文化基礎知識、創新思維、跨界才能及實習等訓練，旨在創造平台讓北京和香港的青年交流及分享經驗。

2022年，約80名北京及香港的大學生展開了為期四個月的線上交流計劃。計劃將於2023年為約16名大學生舉辦兩個月的夏季進修課程，以及在北京和香港安排參觀活動、講座及工作坊，此外並有暑期實習計劃。學員有機會在香港領先的藝術文化機構或公司實習。

三里屯太古里西區勇奪「北京城市更新最佳實踐優秀案例獎項」



三里屯太古里西區是現有三里屯太古里零售發展項目的擴建部分，納入了經過改造的雅秀服裝市場。項目在北京城市規劃學會舉辦的全市比賽中獲評為北京城市更新的最佳典範之一。

佔地約301,000平方呎的三里屯太古里西區大樓於2021年12月重開，將原來的服裝市場重新打造，成為薈萃時裝、美食、健康運動、生活消閒和娛樂設施的時尚新地標。活化更新後的西區與北京的舊區更新策略緊密結合，彰顯太古地產不斷推動創新衍變和營造社區的承諾。

這項升級改造計劃是大三里屯商圈持續優化改造的里程碑，緊扣著中國政府將三里屯發展成為世界級商業區的長遠大型計劃。三里屯太古里在多方面為計劃作出貢獻，包括翻新零售綜合項目的北區和南區的旗艦店，及建造連接西區和南區的人行天橋。



經濟民生

2022年，太古地產繼續推動就業、輔助推行疫後復甦計劃，以及支援我們項目所在社區的社福機構及社企。

西安太古里



2022年太古地產宣佈與西安城桓文化投資發展有限公司合作發展西安太古里。項目位於深賦歷史文化底蘊、風景優美的小雁塔歷史文化片區，毗鄰聯合國教科文組織世界文化遺產「小雁塔」和始建於唐朝（公元684年）的皇家寺院「薦福寺」。項目向西安厚重的歷史文化底蘊致敬，為訪客營造獨一無二的體驗，盡享沉浸式零售購物、文化及生活消閒之樂。

太古地產將與西安城桓文化投資發展有限公司合作，在該區開展城市更新計劃，打造一座新舊

交融的「太古里」，同時善用地鐵兩線交匯點的優越位置，讓訪客盡享交通便利。

承傳「太古里」獨特品牌基因，西安太古里將發展成以零售主導的項目，採用低密度、開放式的創新建築設計佈局，包括零售商場、文化設施、高尚酒店、服務式公寓和商業公寓，預計項目地上和地庫總樓面面積約290萬平方呎。繼北京三里屯太古里、成都遠洋太古里和上海前灘太古里取得成功後，西安太古里將是太古地產於中國內地的第四個「太古里」項目，預計2025年底落成。

興業太古滙激活上海夜經濟



興業太古滙舉辦一系列計劃支持「2022上海夜生活節」。該活動於8至9月舉行，是上海市「五五購物節」的主要活動之一，旨在刺激消費並應對疫情對社會和經濟的影響。

興業太古滙總經理於開幕禮上宣佈啟動城市公益項目，用音樂與城市對話。項目將聯同上海地鐵、久事旅遊和上海藝倉美術館協辦「Play Me, I'm Yours」街頭鋼琴活動，歡迎任何人士彈奏樂曲。街頭鋼琴將設於地鐵站、輪渡碼頭及黃浦江邊三個公共地點。

計劃亦提供繽紛的夜間娛樂活動，包括美食展、屋頂露營派對和創新的“Personally Yours”會員計劃，將零售品牌與營銷、藝術和商業融為一體，創造定制化的個人購物體驗。

隨著疫情的陰霾漸散，市況持續復甦，興業太古滙繼續全力在上海開拓商機，以及促進上海購物熱點南京西路中央商務區的夜經濟。



支持香港政府的消費券計劃



2022年4月，香港經歷疫情後緩緩復甦，太古地產全力支持本地經濟，與香港政府消費券計劃指定支付工具之一八達通合作，推出為期兩個月的消費獎賞計劃。旗下的太古廣場、太古城中心及東薈城名店倉均向顧客送上購物獎賞價值港幣500萬元。八達通卡用戶在上述商場購物消費達指定金額，即可領取獎賞。

獎賞計劃促進了三個商場租戶的人流和營業額，廣泛惠及商場顧客、租戶、商場附近的社區以至香港整體經濟。

獎賞計劃成效令人鼓舞，我們乘勝追擊，三個商場在6月展開的第二輪消費券計劃，為以電子支付達到指定消費額的顧客提供總值港幣1,200萬元的獎賞，當中包括以人氣角色為主角的限量版禮品和不設最低消費限額的購物現金券。三個商場亦推出夏日購物特別活動，以限定店、數碼活動、夏日農圃、周末戶外市集等吸引顧客，多方位刺激本地消費，使香港整體零售業保持動力。

推出Blueprint可持續發展錦囊



太古地產設於太古坊多盛大廈的靈活工作及活動空間Blueprint一向致力提高業務營運的可持續性。2022年8月，Blueprint推出首個《可持續發展錦囊》，涵蓋所有重要的統計數據，例如能源耗量、用水量、紙品用量和其他相關指標，還提供實用貼士，教導如何打造更環保的工作場所。錦囊以Blueprint會員為對象，這個社群對環境議題的意識正不斷提高。用戶可在Blueprint會員平台瀏覽錦囊的數據，Blueprint團隊可監察各類處所的可持續發展表現，協助會員自行制定可持續發展策略，在整體工作場所帶動正面改變。

位於多盛大廈樓高兩層的Blueprint，提供靈活工作空間及各類活動場地。一樓是設有90張辦公桌的開放式共享工作室，適合初創企業及小微企，另設15間大小不一的私人辦公室，可滿足大企業客戶需要，包括大型跨國企業。二樓全層是10,000平方呎的活動場地，包括講堂及一間可分間為多間培訓室的大會議廳，全部配備先進的影音器材。



社群福祉

2022年太古地產繼續全力保障訪客、租戶及員工的身心健康，與此同時繼續在旗下物業推廣共融，讓廣大公眾暢行樂享。我們致力設計貼心的設施和提高通達度，務求做得更好，超越法定規例的要求。

廣州太古滙商場及辦公樓取得WELL健康建築標準鉑金級認證



2022年3月，整個廣州太古滙項目申請WELL健康建築標準鉑金級認證。是次認證肯定了項目在空氣質素和水質、營養、最佳採光度、康體、舒適及心理健康各方面的卓越表現，認可項目對人類健康和福祉帶來裨益。廣州太古滙綜合項目於2022年12月中獲授予WELL健康建築標準鉑金級認證。

「涌」電動力社區嘉年華



2022年6月，東薈城名店倉贊助香港一個體育基金舉辦大型社區活動「涌」電動力社區嘉年華，凝聚東涌的社群，向區內的家庭推廣運動及可持續生活方式。

主辦機構安排了多場互動式運動和康體工作坊，邀請東涌居民一家大小參加，另外亦籌辦戶外康體市集及展出藝術品，宣傳更多關於可持續性和環境保護的訊息。當日活動吸引超過1,200人到場參與。



社區抗禦力

2022年，香港和中國內地仍廣泛受到2019冠狀病毒病疫情影響。疫情下不少處所關閉，還有許多限制措施，我們的員工及物業營運都面對極大挑戰，但艱難時刻我們保持堅定，同心協力加強社會凝聚力、投放更多資源培養人才、建設社區以及增強適應力，為疫後復甦作好準備。

GRI

203, 413

HKEX

層面 B8

KPI B8.1, B8.2

支持香港抗疫

2022年初，香港爆發第五波疫情，太古地產迅速作出行動回應，主動支援抗疫工作，從多方面著手防止疫症傳播，保障廣大市民的健康與安全。

向租戶提供租金減免

香港的零售業自疫情爆發以來遭受多重打擊。2022年，我們一直本著合作互助的宗旨，按個別情況為租戶提供租金減免，共度時艱。

提供隔離及檢疫設施

年內由於感染個案急增，香港政府推出「社區隔離設施酒店計劃」，希望業界提供7,000至10,000個酒店客房用作隔離及檢疫設施。太古地產全力配合計劃，提供毗連東涌東薈城名店倉的諾富特東薈城酒店440間客房作隔離設施。

諾富特東薈城酒店的申請獲當局接納，列入第七輪計劃的指定檢疫酒店。此外，香港東隅酒店亦於2022年2月至9月用作指定檢疫酒店。

捐贈快測試劑予特殊幼兒中心受助兒童

太古地產捐助香港社會服務聯會，為本港超過4,000名接受20多間非牟利機構的特殊住宿照顧的兒童，捐贈20,000個快速測試套裝，有助及時追蹤確診個案，確保這些孩童能得到醫療協助。

推廣「疫苗通行證」計劃

太古地產協助宣傳香港政府的「疫苗通行證」計劃，以加強公眾意識。該計劃是重要的防疫措施，旨在鼓勵更多市民接種疫苗，讓港人有序回復正常生活。我們在太古廣場、太古城中心及東薈城名店倉播放宣傳短片，公司並向零售租戶和住戶派發通告，加強推廣。



旗下物業全力應對疫情

三里屯太古里



2022年，三里屯太古里先後採取多種方式支持社區抗疫。5月份，項目總經理率領義工隊在市內檢測點提供服務，一天內為5,300多人登記，此外，我們的義工服務時數更接近200小時，全力協助疫情防控工作。項目的商場響應當地行政機構鼓勵長者接種疫苗，並於6月在朝陽區支援應急抗疫行動，捐贈價值人民幣40,000元的口罩、水果和飲品等物資予前線工作人員，支持他們的抗疫工作。

三里屯太古里並開設兩個關愛站，免費為前線人員提供生活必需品，藉此向這群「無名英雄」表達謝意，感激他們在防疫封控期間執行艱巨重任，保障社區安全及暢順運作。這些抗疫的中流砥柱包括送貨員、醫護人員、警察、社區義工和衛生服務員。

頤堤港



4月初，頤堤港的管理層及員工在上海數個社區封控的10天裡，努力確保項目能暢順運作。由於封控禁令即時生效，零售商店突然面對人手短缺問題，營業時間也須作更變。頤堤港即時啟動應急計劃，保障顧客、零售商和租戶的安全與健康。

有關措施包括加派更多臨時保安員及調整衛生服務員的工作，以保障辦公樓和商場運作暢順，同時提供更多臨時住所供前線人員使用，此外並為在家工作的員工提供必要支援，在困難時期同舟共濟。

封控初期，由於實施出行限制，我們的保安人員遇到不少挑戰。為確保主要出入口均有人手，頤堤港管理層迅速成立員工義務工作小組，執行健康、安全及保安職責。

興業太古滙



上海抗疫期間，太古地產在興業太古滙商場設立核酸檢測站，並向附近的政府機構「南京西路街道辦事處」捐贈1,000套防護衣、面罩和鞋套。太古集團及太古地產亦分別向上海市醫藥衛生發展基金會捐款人民幣100萬元，支持上海市衛健委、靜安區衛健委及瑞金醫院前線醫護人員的工作。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

前灘太古里



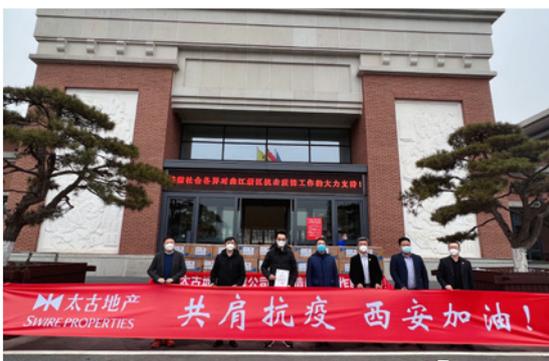
全賴我們的員工不辭勞苦、獻盡心力，太古地產旗下這間以Wellness作主題的新商場安全平穩地渡過上海長達65天的封控。3月28日，浦東區的商戶全部關閉，商場過百名工程、保安及衛生部門員工自發留守，在封控期間一直維持商場基礎設施運作正常，包括消防設備和水電供應等。

成都遠洋太古里



2022年5月至6月，成都遠洋太古里舉辦多次工作坊，支持和援助長期租戶制定及推行商務復甦策略。項目共舉辦20多個工作坊，協助租戶在4月防疫限制措施生效後提高營業額和人流。逾200名商場貴賓會員亦獲邀出席工作坊，商場送上額外獎賞積分及其他推廣禮品，以答謝他們的支持和參與。

西安新團隊



太古地產在西安的新團隊投入西安太古里項目籌備工作不久，市內便爆發疫情，團隊於2021年12月西安正式封控之前轉為居家工作。其後，太古地產捐出人民幣100萬元資助全市的抗疫行動，包括為西安市政府和其他衛生部門提供防疫經費，並向公眾派發醫療衛生用品及生活必需品。



社區營造

公司項目表現亮點

社區營造效益報告

社區活力

經濟民生

社群福祉

社區抗禦力

太古地產社區關懷基金

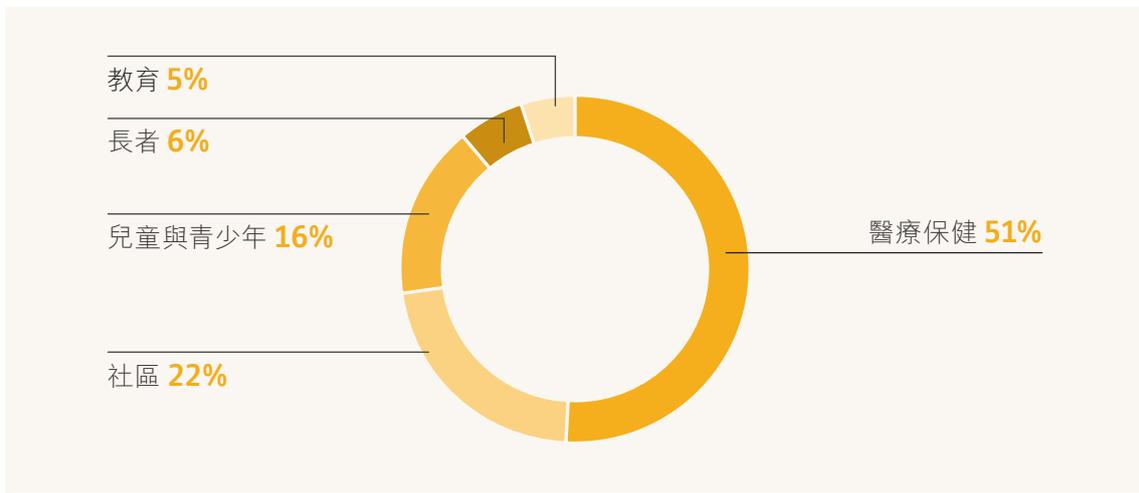


SWIRE PROPERTIES
COMMUNITY CARING FUND
太古地產
社區關懷基金

太古地產社區關懷基金邀請員工提名一些知名度較低的香港社福機構，向他們提供資助，旨在支援他們籌辦和實施社區計劃及外展項目。

社區關懷基金自2013年至今已捐出超過港幣1,900萬元資助163項社區計劃及外展項目。

2022年，基金共資助21項計劃及外展項目，共捐款超過港幣200萬元，受惠項目包括：



全麵關心你



基金連續第三年支持推廣分享美食和關懷文化的「全麵關心你」配對捐助計劃。我們與太古城中心一個租戶攜手參與今年活動，合共售出3,000個全麵禮包，太古地產並會向我們的慈善組織夥伴香港基督教女青年會及聖雅各福群會作出配對捐助。



關懷前線清潔工人



基金亦與香港基督教女青年會合辦「祝福行動」，向前線清潔人員致敬並送上關懷，感謝他們任勞任怨，辛勤地保持社區衛生。計劃的活動包括定期到垃圾站探訪清潔工人並送上消毒噴霧及降溫冰巾等貼心禮物，讓他們享有健康衛生的作業環境。

2019冠狀病毒病疫情緊急支援



基金熱心支持本地多個非牟利組織，例如啟愛共融基金、路向四肢傷殘人士協會及時光，贊助他們在疫情期間推行關愛應援計劃，紓難解困。我們捐出食物、必需品及檢測劑支援弱勢社群，包括基層家庭、長者、嚴重身體殘障人士和清潔工人。



以人為本

我們深信員工的貢獻是「2030可持續發展策略」和太古地產業務成功的關鍵，因此我們一直用心創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，以及展現更高效的工作環境。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

我們深信員工的貢獻是「2030可持續發展策略」和太古地產業務成功的關鍵，因此我們一直用心創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，以及展現更高效率的工作環境。同時，我們持續於員工發展方面投放資源，致力為員工提供良好的職業發展機會，務求打造一個多元共融及領先業界的團隊。

人權政策

太古地產遵行《聯合國工商業與人權指導原則》所載的原則和指引，這是我們營商的宗旨。我們尊重所有員工的人權和尊嚴，當中包括在我們供應鏈及項目所在社區任職的人員。

2022年，我們參照《國際人權憲章》及《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》，制定了公司的《[人權政策](#)》。

本政策訂明我們對業務和供應鏈運作的期望，範疇涵蓋多元共融、僱傭標準、健康與安全及聘用條件。我們設有健全的渠道，讓員工和持份者舉報與人權相關的問題。

2022 進展

以人為本工作小組由24位來自太古地產不同職能部門的代表組成，主要職責是推進以人為本支柱所涵蓋的六個重點範疇 — 吸納人才；人才管理；薪酬獎賞；職業健康及安全；多元化與共融；以及義工服務。

2022年，我們繼續努力實現2025年關鍵績效指標。今年的具體成果包括推出《[人權政策](#)》、闡明公司對旗下業務營運和供應鏈在多元共融措施、僱傭標準、健康與安全及聘職條件各方面的期望。

2025年關鍵績效指標的進展簡述如下。

進展摘要

吸納人才

僱主品牌

2025年關鍵績效指標

- 提高僱主淨推薦值**10%**²

2022年進展

- 我們進行的意向調查顯示錄得**44%**升幅。我們的人才管理附屬小組現正擬定策略，致力提升這方面的表現。

² 與2020基準年比較。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務



人才管理

學習與發展

2025年關鍵績效指標

- 每名員工每年培訓時數增加**25%**³

2022年進展

- 2022年完成約**154,000**小時培訓，每名員工平均培訓時數為**24**，相比2016基準年增加**97%**。

參與

2025年關鍵績效指標

- 員工參與指數評分達至**90%**或以上
- 員工流失率降低**5.5%**⁴

2022年進展

- 「2022年員工參與度調查」錄得**88%**員工參與指數評分。
- 2022年員工流失率為**18.6%**，與2018基準年比較改善**21.2%**。



職業健康與安全

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



安全

2025年關鍵績效指標

- 保持非酒店業務工傷引致損失工時比率 (LTIR) 於**1.2**或更低；保持酒店業務工傷引致損失工時比率於**2.0**或更低
- 保持員工**零**工傷死亡數字及**零**嚴重事故⁵

2022年進展

- 太古地產非酒店業務工傷引致損失工時比率為**0.57**；酒店業務工傷引致損失工時比率為**1.56**。
- 保持員工**零**工傷死亡數字及**零**嚴重事故。

³ 與2016基準年比較。

⁴ 與2018基準年比較。

⁵ 「嚴重事故」根據《太古股份有限公司死亡及嚴重事故匯報政策》界定，嚴重事故指與業務直接相關，以及對員工生命造成威脅或對其生活造成重大改變 (導致永久性殘疾，或對日常生活造成永久性的改變) 的傷害事故。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務



多元化與共融



政策、策略和管治

2025年關鍵績效指標

- 維持女性員工比例最少**40%**
- 保持高級管理層的男女比例均衡
- 維持**1 : 1**男女員工薪金比率

2022年進展

- **40.2%** 的員工是女性。
- **38.3%** 高級管理職位由女性擔任。
- 2022年男女員工薪金比率為**1 : 0.92** (女性對比男性)⁶。

⁶ 2022年男女薪金比率按非加權平均計算。



以人為本

2022 進展
職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

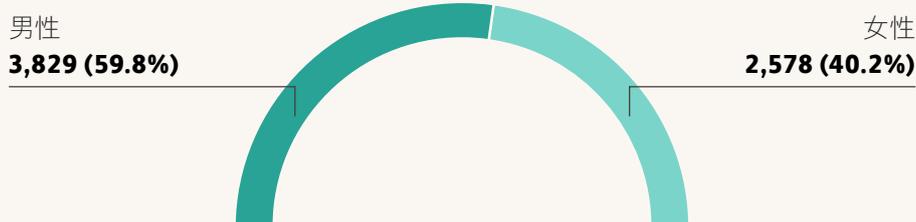
吸納人才
多元化與共融

人才管理
義工服務

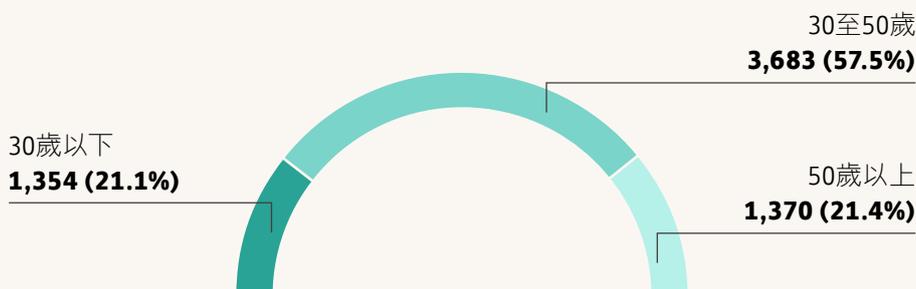
員工概覽

太古地產共有約6,400名員工⁷，包括約3,000名香港員工、3,000名中國內地員工及300名美國邁阿密員工。

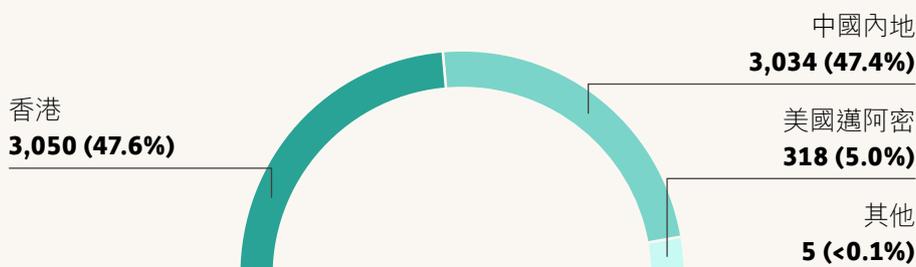
按性別劃分的員工數目



按年齡劃分的員工數目



按地理位置劃分的員工數目



⁷ 數字為香港物業、中國內地物業、美國物業及太古酒店訂有長期及固定期限/臨時僱傭合約的員工。



以人為本

2022 進展

員工概覽

吸納人才

人才管理

職業健康及安全 (職安健)

多元化與共融

義工服務

吸納人才

為員工打造領先業界的工作環境

我們為員工提供具競爭力的薪酬待遇及多項福利。在香港，員工享有醫療服務、退休計劃及酌情花紅；而在中國內地，員工福利則包括社保和住房基金，並可享有醫療服務及酌情花紅。

太古地產致力確保每位員工均定期獲安排作客觀、公平和具透明度的評估，並按照工作表現酌情給予嘉獎。我們設有工作表現及發展評估機制，使評估過程更精簡，同時確保公司整體評估的一致性。太古地產辦公室員工的年度工作目標必須配合「2030可持續發展策略」的各大支柱。

2021年，我們選定了一個職務評估平台作為建立太古地產最新薪酬理念的重要基石，並已完成職務評估程序，確保員工薪酬待遇符合公平原則，同時保持在業界的競爭力。有關工作計劃於2022年展開，薪酬理念框架現正擬備中，預計於2023年第四季完成。

為確保可吸引和留任人才，太古地產於2020年推行僱主品牌宣傳策略。我們已將吸納人才和人才留任納入2025年關鍵績效指標，致力實現在2030年成為「首選僱主」的長遠目標。

我們自2020年起為新入職的實習生和見習生引入混合學習模式。除了到訪太古地產旗下物業參觀外，部份入職培訓則透過內部平台網上授課。

此平台現已成為新員工入職的常規培訓工具。新同事可隨時使用平台閱讀文章、完成測驗及觀看部門代表經驗分享的短片，藉此加深對太古地產的認識。這種高效率的學習模式很受員工歡迎，可減省入職培訓所需人手，也可作為日後招聘的藍本，靈活地為新同事提供培訓，不受入職日期或地點限制。

HKEX
層面 B1

按地理位置劃分的新聘員工總人數

	人數	百分比
 香港	662	43.2%
 中國內地	690	45.1%
 美國邁阿密	179	11.7%
總數	1,531	



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

太古地產獲選2022年香港最具吸引力僱主



太古地產在任仕達 (Randstad) 舉辦的2022年僱主品牌調查中，獲評選為「香港最具吸引力僱主」，突顯公司持續投放資源於員工發展，透過營造開放、共融及充滿發展機會的工作環境，致力建立著重性別平等和多元的團隊。這是太古地產繼2020年之後再次位居榜首，第二次贏得此殊榮，而公司自2017年以來一直位居首10名。

今年共有75間最少有10%市民認識的香港大型工商企業和機構角逐最具吸引力僱主殊榮，大會根據逾3,000名本地受訪者對僱主品牌知名度的意見作出評選。

實踐我們的員工價值主張

太古地產去年擬備了一套僱主品牌指引，藉以肯定、強化及維護公司作為理想就業之選的聲譽和實力。

我們作為受人尊敬及重視的僱主，員工價值主張 (EVP) 建基於四個核心主題。它鞏固我們現代化、高瞻遠矚及銳意創新的企業形象，說明我們提倡僱主與員工之間互敬互信，對此企業文化引以為傲。四個核心主題如下：

- **建立互信**：堅守最高的專業和道德標準以及嚴謹、互相尊重的企業文化。
- **建立自豪感**：我們的項目質素優良，我們充滿想像力及創造力，開放地接受新意念，成就許多富啟發性的創意方案。
- **創建未來**：因為遠大思維是我們商業精神的核心，我們不僅給未來世代留下負責任和可持續發展的傳統，也不斷促進員工多方面發展。
- **建設社區**：努力促進社區衍變，創造美好生活、工作和消閒空間。

員工價值主張是太古地產「僱主品牌」故事的一部分。中心信念是讓太古地產團隊的技能、想像力及創意交融，促進我們項目所在的社區衍變，創造繁榮蓬勃的新社區，同時重新思考我們的責任，一起構建可持續發展的未來。我們希望藉著「僱主品牌」故事激勵團隊不斷創新，因此我們尊重每一位員工，為他們創造目標為本的發展機遇，提升個人技能，倡導通力合作的團隊精神。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

人才管理

我們非常重視吸納及培育人才，並致力協助他們在太古地產追求長遠的事業發展。

HKEX
層面 B3

員工參與度意向調查

2022年，我們進行了「員工參與度意向調查」，香港及中國內地共570名員工受訪，整體回應率高達100%，而調查結果令人鼓舞：平均88%受訪員工表示有參與感，與「2020年員工參與度調查」錄得的水平相同，這數字超出當地市場水平及全球基準。當中「變革管理」和「原創性」兩個類別與2020年調查相比有顯著改善，員工溝通度也極佳，共有360名員工提交了800條書面意見。2022年，太古地產在美國邁阿密進行員工參與調查，錄得100%回應率，員工參與指數評分達94%。

本表現類別的重要2025年關鍵績效指標是與2020基準年比較提高太古地產的僱主淨推薦值 (NPS) 10%。在2020年的調查中，我們的NPS是16%；2022年調查錄得的比率為23%。

2022香港及中國內地員工參與度意向調查參與指數分項

按管理層及非管理層劃分



88%
管理層



87%
非管理層

按年齡組別劃分



84%
36歲以下



88%
36至55歲



93%
55歲以上

按性別劃分



87%
女性



89%
男性

75%
不願透露

按地區劃分



85%
香港



92%
中國內地



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

學習與發展計劃

我們提供不同年期的見習生培訓計劃，涵蓋建築測量、工程及管理範疇。例如，太古酒店設有為期18個月的「營運管理見習生計劃」，讓員工在公司旗下於香港、中國內地及美國邁阿密的酒店獲得不同工作體驗。

2022年，我們繼續培才展能，安排多個線上及線下計劃，為員工提供參與、學習和上進的機會，包括數個長期培訓計劃推出的新版或改進版，例如「卓越管理培訓計劃」(AEP)及兩個系統性領導力培訓課程，包括2021年設立的「物業管理團隊領導卓越之旅」計劃及「工程主任領導卓越之旅」培訓計劃。

「物業管理團隊領導卓越之旅」計劃旨在培養物業管理團隊領袖，採用更系統性的方針培訓員工和建立領導梯隊。計劃的重點是提升物業管理團隊主任級人員的人事管理能力。我們根據多次小組討論的結果，設計了四個單元，以培養所需的領導技巧。

「工程主任領導卓越之旅」培訓計劃分為六個單元，沿用「物業管理團隊領導卓越之旅」的方針但培訓內容專為工程主任設計。兩項計劃均有助主任級人員掌握及提升人事管理技巧和知識，在日常工作學以致用。

培訓總時數及開支

~154,000
小時

培訓總時數

24
小時

每名員工平均培訓
時數

港幣770
萬元

培訓總開支

港幣
1,200元

每名員工平均培訓
開支

按性別劃分的平均培訓時數



22.4

男性



26.4

女性

按聘用職位組別劃分的平均培訓時數



23.5

管理層



24.2

非管理層



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

成立太古地產學習資源中心



我們於2022年7月設立太古地產學習資源中心，倡導公司全員自我學習增值。新的資源中心是現有學習及發展資源中心的優化版本，內容更全面，並設有前線人員專區，專門提供度身設計的資源，加強他們的參與度和學習水平，激勵他們的進取意志。

這個網上圖書館載有大量數碼材料，員工可便捷地閱覽，發揮最大的質化及量化影響。資源材料分為多個主題，包括培能展才、創新、多元化及共融、人事管理、靈活應變等，各有不同格式。其中一例是「前進一步 (Move A Step Forward)」網上學習單元，設有多套短片和工具單張。由於使用靈活方便，學員可迅速掌握不同主題的基本知識，例如成長思維和設計思維等。本單元初期僅提供英語版，我們現正製作中文翻譯版本，並會上載更多短片。

另一例子是靈活學習平台「GoSkills」，同事們可在此學習基本的商業技能，追求個人和專業目標。GoSkills提供70多個主題的資訊，並設有逾千個關於工作場所常用電腦軟件的課程，涵蓋行政及設計、軟技能、商務及發展等。學員可按照個人培訓需要管理、追蹤及指定課程，自行選擇進修的步伐與課程。

另一例子是靈活學習平台「GoSkills」，同事們可在此學習基本的商業技能，追求個人和專業目標。GoSkills提供70多個主題的資訊，並設有逾千個關於工作場所常用電腦軟件的課程，涵蓋行政及設計、軟技能、商務及發展等。學員可按照個人培訓需要管理、追蹤及指定課程，自行選擇進修的步伐與課程。

檢討「卓越管理培訓計劃」



「卓越管理培訓計劃」(Achieving Excellence Programme, AEP) 是太古地產於2015年設立的領袖培訓計劃。該計劃為期兩年，透過舉辦工作坊，重點提升員工的領導力和溝通技巧、策略性思維及管理工作表現，協助管理人員拓展事業。

計劃的四個主要單元分別是「領袖培訓」、「智能程序和更佳體驗」、「宏觀大局」及「從實踐中學習」。去年我們開始採用包含360度反饋機制的多維評估系統檢討計劃，收集個別員工的反饋意見，包括計劃如何為他們的事業發展提供幫助，

以及計劃能否促進人才留任和提高工作效率。檢討採用「克伯屈培訓評估模式」評估學習成效，透過問卷收集意見，並進行多次小組討論。

檢討發現各項特質的「能量水平」過去兩年有所提高，包括創新、決策能力、他人激勵、規劃和團隊合作以及協作。我們將根據結果進行微調和進一步度身設計課程，務求滿足員工的個人發展及業務需要，此外並會推出線上培訓元素。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全（職安健）

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

提高前線人員的工作成效



2022年，太古地產推出三項經常性舉措，提高前線員工的工作成效。這些措施以顧客服務、物業管理人員及新晉領導級人員為對象。

我們為住宅物業員工度身設計半天的顧客服務培訓計劃，針對他們的具體培訓需要，提升他們的技能為顧客創造更佳的體驗。計劃的工具具有助員工認識住戶和更有效地與住戶溝通。我們估計到2023年初將有300名前線員工完成培訓。

年內我們更新了一項「物業管理團隊」進修課程，於2022年5月以兩節混合學習計劃形式推出。前線人員完成第一節的網上課程後便會獲邀參加第二節的面授課堂。學員在課堂上透過個案研究、小組討論、測驗及實地考察進行互動培訓。網上課程部分讓員工以適合自己的節奏學習，而面授課程則可提高參與度和在現實工作環境接受培訓。

半天「領導成長」培訓計劃的重點是分享經驗，藉此輔助前線人員發展。現任管理人員可在問答環節分享知識與經驗，新晉的員工則可講述從個人貢獻者過渡到人事管理人員的過程中所面對的挑戰。這種形式能讓參加者了解角色轉變的種種細節，明白必須不斷調整心態才可順利開展個人發展之路。

開展計劃培能展才



培能展才是2020年「員工參與度調查」界定需要跟進的兩大重點範疇之一，因此年內我們籌劃了一系列活動，致力營造有利員工培能的工作環境，讓同事們感受公司對他們的重視。

首個高級管理人員培訓工作坊於2022年5月舉行，主題為「卓越領袖如何啟發員工的智慧」，目的是使領袖發揮倍數效應，能夠發掘、採取和善用團隊潛藏的能力。隨著團隊日漸進步，領袖可激發員工繼續投入能量和熱情，鼓勵以大膽的新思維促進創新，並可讓團隊盡情發揮

個人智慧，將表現推上新高鋒。2022年底，我們舉行了兩次跟進分享會，研討如何在工作場所利用這些途徑達到倍數效應。

此外，我們並舉辦題為「如何促進自身和他人培能展才」的「培能展才及多元共融午餐會」，邀請三位講者分享個人及專業層面故事，講解在職何謂培能展才，以及員工如何可建立互信開明的文化，從而促進自身和他人培能展才。最後，我們在2022年底安排分享會，由多位憑藉自我培能展才及/或獲得主管支持培能展才而事業平步青雲的同事分享他們的成功故事。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

卓越服務獎



太古地產一直透過獎勵嘉許傑出的前線員工，表揚他們優良的服務典範。今年，27名來自9個業務部門的員工獲得「卓越服務獎」，當中二人獲頒最高榮譽的「Best of the Best精英獎」，一位來自太古城中心物業管理團隊，另一位隸屬東薈城名店倉的工程團隊，兩位皆超越了本身的職責要求，願意做得更多更好。我們的卓越服務獎已舉辦九年，向來最受歡迎而且卓有成效，發揮了凝聚前線員工的作用，鼓勵他們日常工作力求卓越。

數碼系列



全稱非同質化代幣的NFT是2022年熱門話題，無論個人或企業都在探索這類新興工具潛藏的市場機會。2022年7月，為提升創新提倡智能處理，太古地產邀請一位加密貨幣及區塊鏈專家主持工作坊，分享他對NFT的見解和講解NFT的實用功能與未來的潛在價值。

我們正努力在公司推動運用數據科技的思維方式，為作配合，2022年的數碼工作坊系列特別加插數據分析大師班。這系列工作坊一直廣受歡迎，2023年將繼續舉辦，希望可安排更多面對面的研討活動。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

員工健康及福祉

員工是我們的寶貴資產，我們鼓勵員工積極參與公司內外各類有益身心的活動。這些活動不但有助增進員工健康及福祉，也可促使同事間融洽共處，提升員工參與度。



太古地產今年慶祝50周年紀念，特別以數字「50」作靈感，為一年一度的員工康體活動注入新意和新元素，其中包括號召香港及中國內地全體同事，挑戰在11月1日至12月20日的50天內集體燃燒5,000,000卡路里的目標。

我們還邀請所有部門參加一場友好賽，集思廣益發揮創意，設計一項既可體現團隊意念又呼應公司50周年紀念的體育活動，此外並設置五項運動挑戰賽，邀請同事們以個人、團隊或家庭組合參賽。參與者可參加一項或所有比賽，每個類別成績最佳的頭10名選手可贏取獎品。

把員工的身心健康放在第一位



員工的健康和福祉對太古地產至為重要。2022年，我們一直在多方面展示關懷。

2022上半年，2019冠狀病毒病疫情形勢嚴峻，多名員工必須接受隔離檢疫，承受著沉重的心理負擔。同事被送往檢疫中心時，我們會確保他們收到關愛防疫包，內有食品和助他們打發時間的休閒用品。此外，我們也在疫情最嚴重的數星期向所有前線員工派發關愛防疫包，藉以表示支持及表達我們感謝他們專業面對考驗。防疫包的物品包括口罩、營養補充劑和湯包券。

為響應6月11日「全球健康日」，太古地產香港辦公室將2022年6月定為「健康月」。月內舉辦了18場別開生面的互動式工作坊及網上研討會，讓員工鬆弛身心，並建議多種新穎方法，令生活變得更健康愉快。有關活動包括擴香石製作班、「art jam」即興藝術坊、按摩療護、大理石紋浮水畫、彩虹書法和其他藝術及手工藝工作坊。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

在香港推行的健康計劃

僱員健康計劃

太古地產僱員健康計劃於2022年推出多個增進健康和幸福感的活動及項目，當中包括2月的「一小步大改變」工作坊，請來專家講解如何在生活作出小改變，慢慢養成習慣，成功實現減肥、減壓、安睡或提高工作效率等目標。

網上健康分享會

6月舉行的網上分享會重點談論多個身心健康問題，例如「眼部護理」講座便介紹常見眼疾成因和可預防眼疾的運動；「週一愛護篇」則分享如何在一週的工作天增強體力及保持積極正向的思維；「健康科學」分享會則探討在困難時期和日常工作中促進人際關係發展的策略。

攝影展



7月份，為慶祝公司成立50周年，我們安排了兩次導賞團參觀《復甦生息、逆中求存、重振旗鼓》攝影展，讓員工透過三位攝影師橫跨1940至1970年代的作品，重溫香港從戰後復甦到逆中求存的歷史。

50周年合家歡同樂日



為慶祝太古地產50周年和冬日佳節來臨，我們於2022年12月2日舉行名為「Party in SPROPS City」的50周年合家歡同樂日。活動當日超過600位各職級同事與親友到場，大玩攤位遊戲及參加多個藝術與手工藝工作坊，學習製作薑餅裝飾、設計聖誕裝飾品和製作光影燭台，還有精彩的大巡遊。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

在中國內地推行的健康計劃

2022年中國內地持續實施防疫措施，當地的太古地產員工也將身心健康放在首位。我們精心策劃許多活動及計劃促進同事們的健康和幸福感。

前灘太古里盡顯同理關懷



上海於2022年3月至5月全城封控，前灘太古里部分員工自願留守商場，確保基本的營運及維修工作得以繼續。其間，員工接受「閉環式」管理，不允許與他人有任何接觸。為使封控環境盡量舒適及人性化，太古地產為留守員工提供指定浴室設施、晾衣區、指定食物交貨點和安靜的核酸測試區。

除為員工提供膳食外，我們也安排舒適的住宿設施、心理輔導服務及啟發思考的網上活動，並送上禮品卡、素食禮品籃和每日津貼金以表謝意。

我們並設立「送貨員補給站」，為送貨人員供應食物及飲品，以示感謝。

在成都軟封城期間暖心關懷

2022年9月初成都實施軟封城和全員核酸檢測期間，成都遠洋太古里團隊努力確保為員工供應基本物資，包括嬰兒床、睡袋、測試劑、外科口罩、N95防護口罩、乳膠手套、營養食品及其他必需日常用品。

上海封城期間為員工送餐



上海年初疫情突趨嚴重，興業太古滙商場成功購得水果、蔬菜、肉類產品和熟食，於4月派送全體員工，此外並附上感謝函，答謝他們作出非凡貢獻，鼓勵大家注意健康，強健體魄，應對前所未有的健康危機。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

廣州太古滙員工跳繩大賽



7月份，廣州太古滙60多名員工參加了工作場所健康計劃的跳繩比賽。來自不同部門的同事一同參與好玩有趣的活動，挑戰速度、耐力及技巧，也趁著這機會互相了解和維繫友誼。比賽是商場促進員工身心健康的措施之一，其他同類活動包括健身設備齊全的員工健身中心，以及許多其他促進作息平衡的企劃。

職員會 — 每週安排體育活動



成都遠洋太古里每星期三為員工安排多種體育活動，包括羽毛球、瑜珈、籃球及自由搏擊。2022年，這些活動吸引超過520名員工參加，投入637小時進行體育競技，增進健康。

成都遠洋太古里前線辦公室改善工程



成都遠洋太古里前線辦公室於2022年3月展開改善工程。所有工作場所的設計和管理工程均以可持續發展及員工福祉為重點，選用符合人體工學的傢俬，確保姿勢正確避免勞損，並特別建造午睡區，為值班人員提供舒適的休息地方。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

職業健康及安全 (職安健)

我們非常重視工作場所的健康及安全，視之為業務營運以及實踐「2030可持續發展策略」、2025年關鍵績效指標和2030年關鍵績效指標不可或缺的一部分。我們已於2022年11月更新《[健康及安全政策](#)》，表述我們堅決提供及維持健康安全的環境供所有員工和與公司聯繫往來的顧客、承辦商及社區人士享用。

本政策經董事局認可並由行政總裁簽署，指明達到「零傷害」最終目標的行動方向，即發揮穩健卓越的領導力，完善管理旗下所有業務，推展從規劃、設計到營運的職業健康與安全。

相關的可持續發展目標是：



SDG 3 — 良好健康與福祉

確保健康的生活方式，促進福祉。

GRI
403

HKEX
層面 B2
KPI B2.3

我們的零傷害承諾

「零傷害」是公司全面實踐的承諾，旨在消除或緩解所有業務營運的職安健危害，範圍涵蓋所有僱員及各級管理層成員，不論年資或工作經驗。在這項承諾下，全體員工不僅要做到合規，還要更進一步，主動和持續地消除危害，一同為所有持份者創造安全的工作環境。

若要達致零傷害，必須上下一心。零傷害是指公司的業務營運零死亡事故、零工傷及職業病，以及對健康零傷害。

我們於2022年7月新設健康與安全總監一職，專責在所有營運業務進一步加強和推動健康與安全文化、安全意識及表現。健康與安全總監直接向太古地產行政總裁匯報，並向我們的董事報告職能。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

安全管理制度

太古地產的安全管理制度全面達到國際職業健康與安全標準ISO 45001:2018的要求。於2022年12月31日，香港所有物業組合和六個中國物業組合中四個物業的安全管理制度已分別通過香港品質保證局及中國質量認證中心的ISO 45001:2018認證，太古地產管理的所有香港住宅物業亦已於2022年開始推行ISO 45001:2018認證標準。

為員工提供健康安全的工作場所對公司的長遠成功至關重要。2022年，我們推出多項新策略，將健康與安全因素納入業務的每個層面，這套方針得到高級管理層大力支持並負責統籌。每月由行政總裁領導的執行委員會均在例會討論健康與安全議題及其績效，此外並會編製季度報告，另於每次董事局會議討論相關議題。所有職業健康與安全事項均由行政總裁負責執行和監察。太古地產並會每季向母公司太古公司匯報健康與安全表現指標。

員工參與及溝通

完善溝通和員工參與是太古地產「零傷害」策略的棟樑。2022年，我們在這兩方面加倍努力，每季為所有部門主管及總經理舉行健康與安全傳訊會，建立與管理層雙向溝通的平台，輔助推行職安健措施和分享重要的回饋意見，從而促進權責關係及提高大家對職安健議題的關注。

我們在香港及中國內地均設有安全管理制度督導委員會，由健康與安全總監領導，成員包括每個物業組合的健康與安全代表。兩地的委員會每季舉行會議，密切監察和評估公司的安全表現、風險及達標進展。安全管理制度督導委員會透過各物業組合的健康與安全工作小組和人力資源部門傳達審議結果及最新消息，務求物業組合層面充份了解。除此之外，督導委員會亦會每季與太古酒店及邁阿密Brickell City Centre的代表舉行類似的健康與安全協調會議。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

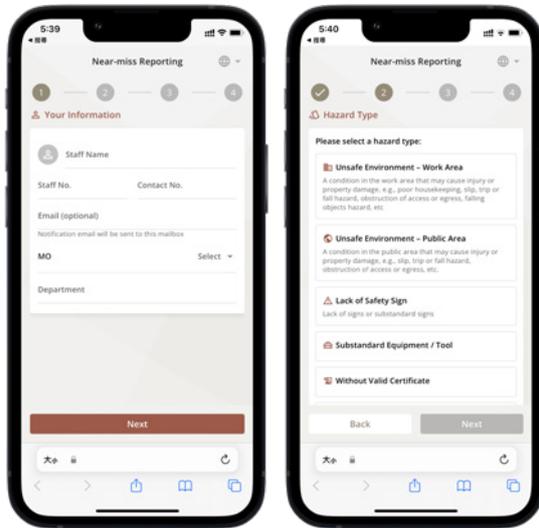
吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

危害、險生意外及事故通報程序



2022年，我們推行多項措施改善危害、險生意外及事故的通報程序。根據安全管理制度，所有員工均有責任通報這類事件。我們一直執行例行安全巡查，與此同時也推出「險生意外及危害通報系統」手機應用程式，員工可利用手機於網上平台通報所任何險生意外事件或危險狀況。應用程式不但可加快追蹤和採取修正措施，還可進行數據分析、製作趨勢分析及簡化通報流程。

所有工傷均會徹底調查，務求找出並消除工傷的根本原因，防止同類事件重演。2022年，我們擴大了調查標準，將高可能性事件 (HiPo) 涵蓋在內。這類事件的定義是可能造成嚴重人身損傷或死亡的非嚴重工傷或險生意外事件。所有高可能性事件調查均會製作一份《四格學習報告》，記

錄所有高可能性事件調查的結果。報告內容包括事件描述、促成因素、相關及根本原因，並會說明修正方案和行動計劃等。報告亦會傳送各物業組合的總經理以供參考，並透過既定溝通渠道向員工發佈。

年內我們繼續安排管理層進行安全巡查，由高級人員到各物業巡視，展示領導層的堅定承諾和識別潛在危害。2022年，我們在太古坊二座推行聯合安全巡查，詳情請參閱本節下文。

心理健康及福祉

太古地產旗下各物業辦事處都深明員工的健康至為重要，因此各辦事處均因應當地情況設計特訂的計劃和項目，照顧員工的身心健康。

我們在公司內聯網向員工發佈資訊關於健康作業守則及辦公室安全的資訊，我們亦會應員工要求評估工作位置設計是否符合人體工學、屏幕亮度和視覺舒適感。

此外，我們亦開設「僱員支援計劃」提供輔導服務和學習機會，安排專業人員面談輔導及提供24小時電話支援，同時經常為員工舉辦活動，例如午間講座及培訓，提醒員工注重身心健康和作息平衡。2022年，我們合共提供約34,000小時的健康與安全相關培訓。



以人為本

2022 進展

員工概覽

吸納人才

人才管理

職業健康及安全 (職安健)

多元化與共融

義工服務

2022年健康與安全表現

我們以員工的健康與安全為重，並以太古地產安全至上的工作文化引以為傲。

健康與安全表現

太古地產一直維持零員工工傷死亡及零嚴重或影響一生工傷事件的數字，此外亦無任何確認違反提供安全工作環境和保障員工免受職業風險的相關法律或規例的事件。

我們的2025年關鍵績效指標之一是達致和維持非酒店業務員工的工傷引致損失工時比率 (LTIR) 於1.2或更低，以及將酒店業務員工的工傷引致損失工時比率 (LTIR) 維持於2.0或更低。由於我們積極投放資源舉辦培訓及意識推廣計劃，過去10年的工傷引致損失工時比率 (LTIR) 顯著改善。2022年，我們整體的工傷引致損失工時比率 (LTIR) 為0.87，當中酒店業務的比率為1.56，非酒店業務的比率則為0.57。

2022年的工傷引致損失工時比率 (LTIR) 比2021年下降9.4%；同樣，工傷引致損失工作日比率 (LDR)⁸ 同期亦下降12.4%。

HKEX
KPI B2.1, B2.2

員工工傷引致損失工時比率 (LTIR) 及工傷引致損失工作日比率 (LDR)

	2020	2021	2022
工傷引致損失工時比率 (LTIR)	1.25	0.96 ↓ 23.2% 按年變動百分比	0.87 ↓ 9.4% 按年變動百分比
工傷引致損失工作日比率 (LDR)	48.80	35.86 ↓ 26.5% 按年變動百分比	31.42 ↓ 12.4% 按年變動百分比

HKEX
KPI B2.2

⁸ 每100名員工每年損失的預定工作日數工傷引致損失工時總計/工作總時數乘以200,000。



以人為本

2022 進展

員工概覽

吸納人才

人才管理

職業健康及安全 (職安健)

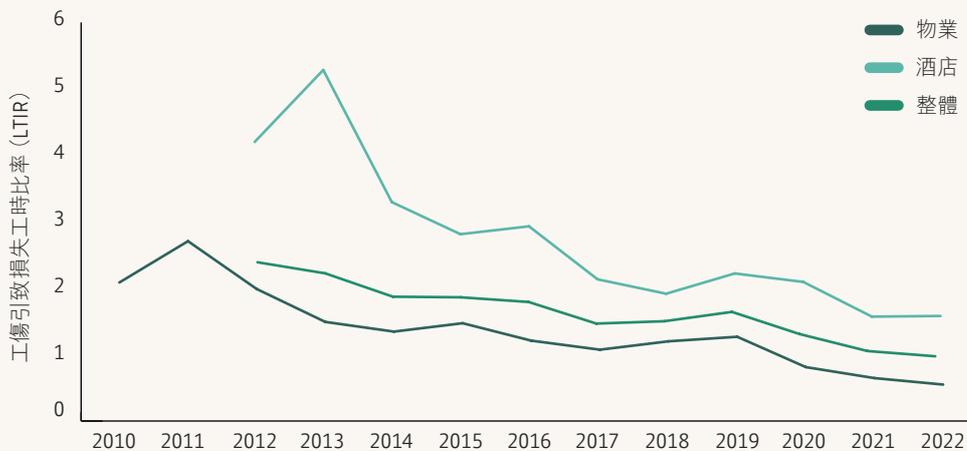
多元化與共融

義工服務

2022年按物業組合劃分的員工工傷引致損失工時比率 (LTIR) 及
工傷引致損失工作日比率 (LDR)

	工傷引致損失工時比率 (LTIR)	工傷引致損失工作日比率 (LDR)
 物業	0.57	26.81
 酒店	1.56	41.77
整體	0.87	31.42

2010-2022 工傷引致損失工時比率 (LTIR) 趨勢分析





以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

香港健康與安全週



健康與安全週是50周年慶祝活動之一，致敬太古地產承傳「創流不息」(ORIGINAL. ALWAYS.) 傳統在健康與安全領域取得成果，並倡導業界建立安全文化。

整宗項目為期一年，由年初至2023年1月每月舉行活動，重點以前線香港員工為對象，旨在提高他們的安全意識水平及舉辦高級培訓、分享會和有趣活動，亮點包括董事及高級顧問郝唐惠莉女士接受訪問，暢談為甚麼健康與安全對太古地產如此重要，還分享她的工作間安全願景。健康與安

全週並設有「Mindset」計劃，推出多種鼓勵參與的活動，例如虛擬體驗、遊戲攤位、研討會及康體工作坊等，強化前線人員的健康與安全概念和行為。

中國內地安全月



中國內地物業將7月定為安全月，每個物業各自舉行安全演習、培訓課程及運動計劃，宣揚「今天多運動，明天少受傷」的訊息。此外並慶祝廣州太古滙連續第二年榮獲公司年度傑出健康與安全獎，同時在多個物業啟動採用人工智能技術的智能建築安全系統，以及宣佈中國內地物業7月中開始全線應用險生意外報告系統。此外還向所有中國內地員工派發《2019冠狀病毒病個人防疫手冊》，廣傳最新的防疫知識和指引。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

虛擬實境 (VR) 安全培訓



今年我們推出應用虛擬實境 (VR) 技術的安全培訓課程，講解與物業管理相關的安全事宜。香港的課程分為11個單元，以逼真的模擬場景訓練前線員工如何防範高空工作時發生危險和避免滑倒、絆倒或跌倒。中國內地的四個VR安全培訓單元則涵蓋與高空工作、電工及操作設備相關的危險。

香港東隅舉辦「工作安全」培訓宣傳防止滑倒、絆倒或跌倒



2022年6月至11月，香港東隅每週在Beekeeper平台上載防止滑倒、絆倒或跌倒的短片。短片分為三個系列，各有六個級別，內容包括保持靜態及動態平衡的資訊和技巧，以及有關健康生活的有趣小知識。是次活動並設有小測驗，讓團隊成員溫故知新，鞏固知識。

太古坊二座安全檢查



2022年，太古坊二座的建築工程完竣，項目進入營運及裝修階段，我們在此過渡時刻安排了聯合安全巡查。職安健團隊、物業辦事處團隊與項目團隊的代表在工程交付時進行聯合安全檢查，其後並每日巡視安全情況，包括視察正由租戶所聘請承建商裝修的租戶設施。我們亦舉行安全簡報會向租戶的工程經理及承建商講解太古地產的公司規則，並在所有租戶展開裝修工程之前派發海報和指引清單，闡明我們的安全要求。



以人為本

2022 進展

員工概覽

吸納人才

人才管理

職業健康及安全 (職安健)

多元化與共融

義工服務

太古地產內部安全獎項

公司旗下許多物業今年達到或維持太古地產的內部健康與安全標準，包括「零損失工時事故獎」和「傑出職安健表現獎」。

2022年「180天零損失工時事故獎」：

- 港運城
- 太古城中心
- 成都遠洋太古里
- 前灘太古里
- 太古廣場栢舍
- 香港東隅
- 香港東隅服務式住宅
- 博舍



2022年「500天零損失工時事故獎」

- 東薈城
- 頤堤港
- 興業太古滙
- 瑜舍

太古城中心及廣州太古滙均獲得「2022年太古地產傑出職安健表現獎」。該獎項專門嘉許職安健表現卓越、管理措施優良和以創新手法改善工作場所健康與安全的物業辦事處。



以人為本

2022 進展
職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才
多元化與共融

人才管理
義工服務

多元化與共融

太古地產擁護多元化和共融理念，也深明多元化團隊是業務成功的基石。2022年，我們繼往開來，透過多項政策、鼓勵員工參與和培訓教育，全力建立有利於發展的共融工作環境。

相關的可持續發展目標是：



SDG 5 — 性別平等

實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能。



SDG 10 — 減少不平等

減少國家內部和國家之間的不平等

我們積極提倡工作環境多元化，有關承諾已明文載於《企業行為守則》及《平等機會政策》，並收錄於員工手冊，以向員工清楚傳達。而太古公司多元共融事務委員會則負責制定政策及提供指引，致力促進人力資源多元化，全面在太古集團打造共融的工作環境。

2021年，太古地產成為慈善組織CareER的企業會員，該組織專門為殘疾及有特殊學習需要的人士提供職涯發展支援。我們亦參與CareER的企業傷健共融指數，該指數是評估企業傷健共融政策措施的檢測工具，促使本地企業推動職場傷健共融。

今年，我們開始依照2023年彭博性別平等指數 (GEI) 標準披露相關資料，印證太古地產承諾實現性別平等。

多元共融政策

太古地產的《多元共融政策》重申公司承諾致力為所有員工創造共融及有利其發展的工作環境，不論年齡、性別或改變性別、性向或性取向、婚姻狀況或家庭狀況、殘障、種族 (包括族裔或國籍)、宗教或政見，均一視同仁。

我們已成立由人力資源董事領導的多元共融委員會，每季度向執行委員會匯報。多元共融委員會負責確保公司營運符合平等機會原則、提倡公平不偏頗的招聘程序、促進員工發展和增值，以及監察各工作場所實踐多元共融的成效。多元共融委員會亦是管治機構，負責處理關於歧視的申訴。

社會不斷進步，我們的多元共融措施亦因時制宜不斷調整。2021年，因應太古地產的工作場所日趨多元化，我們分別推出多項關於工作間互相尊重、員工申訴和親職假的新政策，營造有利於所有員工盡展個人潛能的共融工作環境。這樣的工作場所杜絕了騷擾及欺凌，而且設有完善程序，確保可公平有效地處理員工的不滿和投訴。

GRI
2-21, 405, 406
HKEX
層面 B1



以人為本

2022 進展

員工概覽

吸納人才

人才管理

職業健康及安全 (職安健)

多元化與共融

義工服務

《工作間互相尊重政策》

太古地產的《[工作間互相尊重政策](#)》務求讓所有員工以有尊嚴和被尊重的方式對待，並以同樣態度對待別人。相關政策闡明我們對員工的期望，冀能共同致力建立一個充滿信任和尊重的環境，行事方式不會冒犯他人或被他人合理地認為具冒犯成分，並顧及他人的背景、文化價值觀和信仰。公司絕不容忍任何違反本政策的行為，並會對違規員工採取紀律處分，嚴重者會被解僱。

《親職假政策及指引》

我們的《[親職假政策及指引](#)》表明太古地產承諾在員工組織家庭或增添家庭成員時給予支持，突顯我們致力消除工作間存在的偏見。我們對所有不同類型的家庭單位予以肯定，亦認為照顧孩子的責任不應只落在女性身上。我們最終希望員工努力追求事業成就，而同時能照顧孩子。為員工提供適當的親職假，對達成這個目標非常重要。此政策適用於所有家長，不論性別或性取向、如何成為父母（透過自然分娩、代孕或收養）及家庭單位的性質。

推行《彈性工作政策》

我們於2019年中開始實行《彈性工作政策》。在靈活工作的新安排下，員工可自選彈性的上班及下班時間，但指定的核心工作時間則必須在公司。這項措施讓員工能夠兼顧工作和私人事務，協助我們構建更以人為本的工作間文化。此外，我們認為彈性工作時間有助提高員工的創造力及生產力。

進一步來說，我們於2020年1月推行《職場休假政策》，讓員工可以暫時放下工作，並善用一段長假期為自己充電、應對人生重大轉變，專心處理家庭事務或發展不同範疇的技能。雖然休假期間不獲支薪，但仍可享有部分員工福利，例如年假、醫療服務、培訓及康樂設施。

疫情期間，我們各地辦公室持續啟動特別工作安排，包括分散辦公、在家工作及遙距辦公等。有關政策因具體需要及區域而異。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

員工的女性比例

(截至2022年12月31日)



40.2%

員工為女性

由女性擔任高級管理職位的百分比

(截至2022年12月31日)



38.2%

的高級管理職位由女性擔任

男女薪金比率



1 比 0.92

(女性對比男性)

*2022年男女薪金比率按非加權平均計算。

行政總裁及僱員薪酬比率



24.5 比 1

*按照行政總裁年度總薪酬及員工薪酬中位數的比率計算

太古地產首次獲納入彭博性別平等指數



太古地產今年開始依照彭博性別平等指數 (GEI) 標準進行披露, 並獲納入2023年彭博GEI指數成員名單。該指數涵蓋484間公司, 分別來自45個國家11個行業。今年獲納入GEI指數的五間香港公司中, 三間為太古集團旗下公司, 包括太古地產、太古股份有限公司及國泰航空。

這項成就體現我們在工作間推動性別平等的決心。我們一直, 並將繼續努力, 營造有利於發展的共融工作環境, 讓每位同事發揮個人潛能, 盡展所長。本年度, 我們訂立了多項關於性別均衡的

目標, 維持女性僱員的比例達到40%或以上。2022年, 我們女性員工的比例為40.2%, 38.3%高級管理層職位由女性擔任。我們的男女員工薪金比率非常接近完全平等, 2022年比例為1比0.98 (女性對比男性)。

GEI是一個經市值加權調整的指數, 旨在衡量上市公司致力於提升性別相關資料申報透明度的表現。指數涵蓋五大範疇, 以衡量企業的性別平等狀況, 包括領導層及人才庫、薪酬平等及性別同工同酬、包容文化、性騷擾防範政策以及品牌形象。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

太古集團2022年多元共融調查

2022年，太古地產參與了太古集團第二次年度多元共融調查。調查旨在蒐集關於公司多元共融方針的意見和識別機遇促進工作間共融，讓所有員工不分年齡、性別、性別認同、殘障、族裔背景、性取向及其他特點都可盡展所長，追求卓越成就。

我們希望藉此了解員工有多大程度認為公司擁有共融的工作環境，以及願意聽取、支持和尊重各種想法和聲音，同時蒐集數據，以便加深了解我們的團隊，確保多元共融策略及舉措照顧到所有員工群組。調查有助公司制定和不斷優化我們的多元共融政策與策略。

我們邀請香港物業組合、中國內地物業組合及香港酒店逾73%員工參與調查，約15%作出回應。初步調查結果如下：

- 89%受訪者認同太古地產重視及尊重多元化的意見、觀點和工作方式。
- 86%受訪者認同太古地產創造了理想環境，讓不同背景的人盡展所長。
- 87%受訪者認同公司的高級領導層公開支持和提倡多元共融措施。
- 82%受訪者認同公司不偏不倚地在所有業務實施多元共融政策與程序。

問卷調查的人口數據顯示多個員工多元化指標：

- 約93%受訪者自認是中國人，2%受訪者自認是其他亞洲人，1%自認是白人，4%受訪者不願回應。
- 受訪的管理人員中，約94%自認是中國人，1%自認是其他亞洲人，1%自認是白人，1%自認是混血兒，3%受訪者不願回應。
- 6%受訪者自認是女同性戀者、男同性戀者、雙性戀者或變性者 (LGBT+)。
- 1%受訪者自認有殘障。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

同志驕傲月 (Pride Month)



2022年6月，太古地產舉辦「同志驕傲月」(Pride Month) 活動，印記「多年來爭取公民權利，在法律下女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別及酷兒群體不斷追求平等正義，以及LGBTQ個人的成就⁹」。今年適逢我們慶祝50年來公司上下一心創造成就，此時此刻培養包容文化倍見重要。我們矢志讓LGBTQ+同事展示自己真實一面，在工作場所時刻也感到被重視和安全。

多元共融委員會編排了各式各樣的活動慶祝「同志驕傲月」，頭炮活動包括由太古地產員工現身

說法的「Pride 2022」影片及同志驕傲主題的微軟團隊電腦屏幕背景系列，還有特別版名信片，印有彩虹二維碼，一掃便可玩「同志驕傲」小測驗。

公司特別請來社區性教育導師主講「如何創建LGBTQ+友好的工作場所」午餐學習工作坊，探討一般人對性和性別的普遍誤解，並建議如何運用包容的語言及促進建立LGBTQ+友好工作間。此外，本身是酷兒的導師亦談到自己在香港的經歷。最後，我們在Mr & Mrs Fox餐廳舉行獨家電影放映會和以同志驕傲為主題的彩虹雞尾酒製作班，為香港辦公室整整一個月的相關活動畫上完美句號。

為表支持，奕居承諾撥出「同志驕傲月」內在酒店舉行所有相關活動的5%收益，捐助香港婚姻平權協會。這系列活動包括「同志驕傲」雞尾酒會、主題週日聚會、易裝派對等等。酒店更延續善舉，將直至2022年底舉行的所有易裝派對5%收益撥捐香港婚姻平權協會。



邁阿密Brickell City Centre於2022年6月舉辦第二屆為期一個月的年度「Pride at BCC」慶祝活動。活動與多間合作夥伴協辦，提供安全的場所，歡迎客人在平等的旗幟下慶祝我們與別不同的特質。月內活動包括每個週末贊助免費雞尾酒製作班及由電視節目「RuPaul's Drag Race」變裝皇后主講的課程，還有講故事研討會。商場並邀請零售商戶分享他們的真實平權故事，以及與邁阿密戴德警察部及邁阿密-戴德縣和布勞沃德縣14個執法機構合作，在Brickell City Centre展出「同志驕傲」品牌汽車，大搞巡遊，並邀請當地官員參加小型慶祝會。

⁹ <https://www.britannica.com/story/why-is-pride-month-celebrated-in-june>



以人為本

2022 進展
職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才
多元化與共融

人才管理
義工服務

Pink Friday



太古地產一年一度的Pink Friday今年於11月18日舉行。香港各行各業每年也參與這項跨業界活動，表達對LGBTQ+社群的支持，推廣共融多元工作環境的重要性。請[按此](#)了解Pink Friday的起源及它對太古集團的重大意義。

今年的辦公室活動包括標語比賽、Pink Friday問答遊戲、遊戲攤位嘉年華和最佳著裝比賽。此外，Blueprint 的食肆亦於Pink Friday週內供應特別版Pink粉紅便當。

支持女性展能

太古地產繼續支持公司內部以至社會不同領域的女性發展，年內更積極推動這議題。各物業組合紛紛舉辦計劃和活動，展示公司促進社會整體性別平等的決心。

香港慶祝國際婦女節



3月8日國際婦女節是一項全球性活動，目的是推廣性別平等意識，鼓勵人們各自作出貢獻，共建沒有偏見、刻板印象和歧視的世界。太古地產的女性網絡於3月3日舉辦網上慶祝會迎接國際婦女節，邀請多位講者分享見解，並播放今年主題#BreakTheBias的特輯影片。

「打破偏見」(Break the Bias) 主題突顯我們作為機構矢志消除性別障礙，創造為男性及女性員工更和恰共融的工作環境。為了解員工對打破偏見的看法，我們訪問了香港、中國內地及美國的同事。請[按此](#)觀看短片聽聽他們的心聲。

3月8日國際婦女節當天，我們舉辦互動工作坊，播放《她非它》(She Objects) 的精選片段。這套紀錄片探討香港媒體表述的性別刻板印象，走訪多位名人聽取他們的見解並有專家訪談。Blueprint並邀請兩位女性領袖分享她們的成功奮鬥史，暢談她們如何推動世界變革。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

中國內地的國際婦女節活動



三里屯太古里於國際婦女節向社區的女性致敬，當天接待到訪的朝陽區商務局女性研究員，另向東三里住宅區的女性義工致送鮮花。

太古地產為預祝國際婦女節，特別舉辦鮮花花藝工作坊，招待北京北三里住宅社區的居民。工作坊請來經認可的花藝專家教導基本花藝技術及技巧，向參加者示範如何配搭每個元素的葉、顏色和比例，營造更悅目的視覺效果。

興業太古滙Pink House限定店



興業太古滙於2022年七月至十月與當地基金會Be Pink計劃聯辦「Pink House」活動，促進婦女培養自我意識及增強自我價值。限定店為女性提供聚會交流知識和投入連串繽紛活動的場地，一起建立快樂社區，緩解壓力，享受安穩平和的心境。Pink House限定店還舉辦多場慈善主題工作坊及推廣活動，讓公眾認識不同的慈善項目。

卡蒂妮節



4月21日是印尼的卡蒂妮節 (Kartini Day)，太古地產雅加達Savyavasa發展項目的團隊趁著慶祝卡蒂妮 (Raden Adjeng Kartini) 生辰的重要節日，歌頌這位女性平權運動先驅不懈努力，解放印尼女性和促進她們展才。團隊特別在最新落成的Savyavasa市場推廣展廊取景，攝製卡蒂妮節特輯，以舞蹈推廣工作場所多元共融及支持女性展能。



以人為本

2022 進展
職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才
多元化與共融

人才管理
義工服務

太古女性創意網絡



太古女性創意網絡 (Taikoo WIN) 是公司與太古坊兩個租戶共同設立的商業網絡，目標是創建社群支援在太古坊一帶專業機構及企業工作的女性。

Taikoo WIN先後舉辦多次網聚，此外並於8月舉行「新常態下領導要訣：疫後導航」面對面活動，探討刻下新環境對私人生活和專業發展有何影響，以及如何在不穩定的局勢下與員工及顧客聯繫互動。與會人士就廣泛議題進行討論，綜合的結論包括企業應為員工提供心理健康支援服務，同時協助員工提升數碼及科技技能，務求與時並進，領導層則必須鍛煉高情商和同理心。

社會共融

CareER企業傷健共融指數及共融招聘會

今年太古地產繼續參與CareER的企業傷健共融指數。該指數有助企業建立傷健共融的系統性策略框架，從而實踐各自的環境、社會及管治目標。我們向指數提供了相關數據，2022年10月知悉結果。太古地產所有評分均十分優異，當中招聘及工作調適範疇評分特別高，總評分亦顯著高於2021年，顯示我們的多元化及共融措施成效理想。

太古酒店參加CareER在香港舉辦的「共融招聘展2022」，向曾接受高等教育的殘疾及特殊需要學生和畢業生招手，推廣公司可提供的就業機會。

少數族裔學生實習計劃

2022年夏季，太古地產夥拍小彬紀念基金會及Amber Foundation，為來自少數族裔社群的學生提供實習機會。四名大學生參加計劃，成為太古地產的實習生，當中兩名在法律部工作，一名在太古坊物業辦事處任職，另一名在Blueprint上班。

UPSTAIRS酒店培訓及實習計劃

2022年，奕居與香港唐氏綜合症協會協辦第四屆「UPSTAIRS酒店培訓及實習計劃」，為唐氏綜合症患者提供培訓及汲取工作經驗的機會。今年的計劃為期一個月，我們分別安排10名香港唐氏綜合症協會成員到五個部門實習。

香港唐氏綜合症協會的社工為我們的團隊安排了簡報會，讓他們作好準備，在一個月裡與實習的香港唐氏綜合症協會成員共事，了解到唐氏綜合症患者執行日常職務時面對甚麼挑戰。這項促進共融的正向計劃為所有參加者帶來無比樂趣，促成了綿綿情誼。



以人為本

2022 進展

員工概覽

吸納人才

人才管理

職業健康及安全 (職安健)

多元化與共融

義工服務

年齡共融工作坊

年齡是太古地產多元化支柱五大重要議題之一，呼應著我們創造不分年齡、跨世代工作間的承諾。為使員工理解共融工作環境的好處，我們舉行了「跨越年齡追求目標」(Purpose Through the Ages) 年齡共融午餐學習工作坊，請來領導導師主講。參加者可透過討論和練習領會在不同人生階段價值觀及人生目標的轉變，學懂怎樣與不同年齡的同事相處合作，互諒同理，營造更共融和諧的環境。

慶祝Black History Month



Brickell City Centre首次籌辦長達一個月的Black History Month慶祝活動。中心與佛羅里達州機構South Florida People of Color合作，每星期在商場舉辦黑人文化表現藝術系列。2月每逢週五，商場Garden Deck變身為表現藝術舞台，每星期由邁阿密不同文化群體的代表表演多元文化藝術，包括唱歌、舞蹈和樂器演奏。

員工活動

中國內地多元共融午餐學習網上研討會

2022年，多元共融委員會中國內地分會先後舉行三次多元共融午餐學習網上研討會。3月份的網上研討會題為「共融溝通入門」(Primer to Inclusive Communication)，共有50多人參加；8月的工作坊則以「心理健康淺談」(Introduction to Mental Wellbeing) 作主題，共有70多人參與。這兩場活動由高級導師及北京一家機構健康諮詢培訓公司的代表主講，學習利用語言和非語言溝通技巧應對潛意識偏見和提高心理健康意識，建立更包容的工作間。第三場活動於12月初舉行，題為「性別平等與我」(Why Gender Equality Matters to Me)，吸引80多名員工參加，聆聽社企創辦人如何在科學、科技、工程及數學(STEM) 領域提倡性別多元化與共融。

慶祝「世界文化多樣性促進對話和發展日」

5月份，太古地產在香港與小彬紀念基金會合辦活動，響應「世界文化多樣性促進對話和發展日」。當日準備了兩場專題小組討論，邀得論題專家及業界同儕討論香港少數族裔社群面對的挑戰，以及社區和企業應怎樣應對，希望藉此了解多元文化共融如何可以促進可持續發展。

約40名太古地產員工出席兩場活動，共同研究這些挑戰對我們的生活及業務有何影響，一起思索如何倡導社會積極變革。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

「令人不安的對話」講座及網上研討會系列



太古地產於2021年5月成立「男性盟友網絡 (Male Ally Initiative)」，成績斐然，今年再建立新的網絡提倡性別平等。2022年，我們推出全新的「令人不安的對話」講座及網上研討會系列，旨在啟發員工與業界專家之間就敏感的性別平等議題對話，例如偏見及性別特權等。

「令人不安的對話」系列的三大目標分別為：促進、承諾和支持所有人發展，尤其以男性為主，努力加強我們的社群聯繫，在日常生活中為邊緣群體發聲，並確保在招聘、靈活安排工作、擢升及

薪酬待遇時充分考慮多元共融議題和採取實質行動。我們策辦「令人不安的對話」系列，雖然明白某些討論內容可能會引起不安，但卻深信坦誠與公開的討論可以促使必要的重大改變，有利發展共融的態度、溝通、參與和文化。



以人為本

2022 進展

員工概覽

吸納人才

人才管理

職業健康及安全 (職安健)

多元化與共融

義工服務

董事局多元化

我們的《[董事局多元化政策](#)》申明董事局組成多元化的重要性，並認同一項原則，即董事局應具備適切的技能、經驗和多樣的觀點角度，以應業務所需。

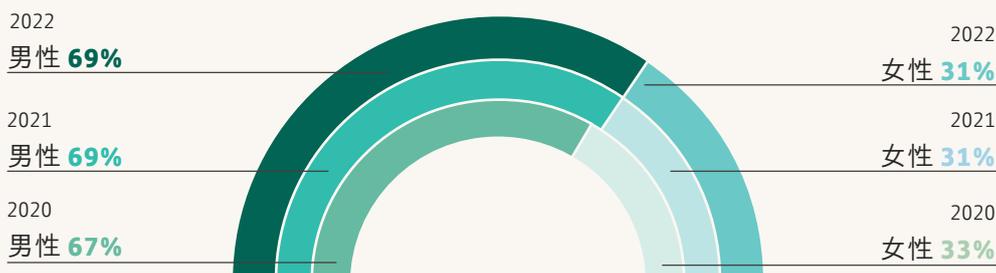
本政策於2022年經過修訂，確保可更完善地披露關於政策權責的資料，此外並指定由提名委員會負責實施和監察本政策。年內我們訂立了多項董事局多元化目標，藉以監察《董事局多元化政策》的施行。訂立目標有助制定策略，令董事局更多元化。我們會在公司年報及可持續發展報告發表董事局多元化的績效。

我們承諾維持董事局女性成員的比例於30%。截至2022年底，31%董事局職位由女性擔任。

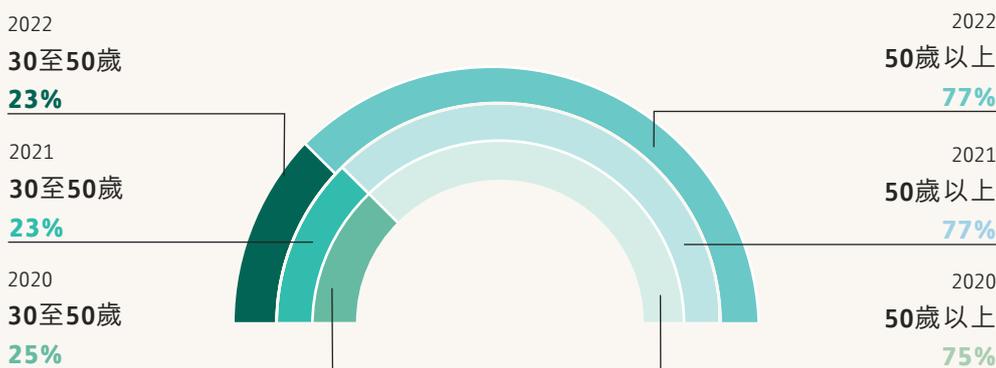
董事局多元化情況

(截至2022年12月31日)

按性別劃分



按年齡組別劃分





以人為本

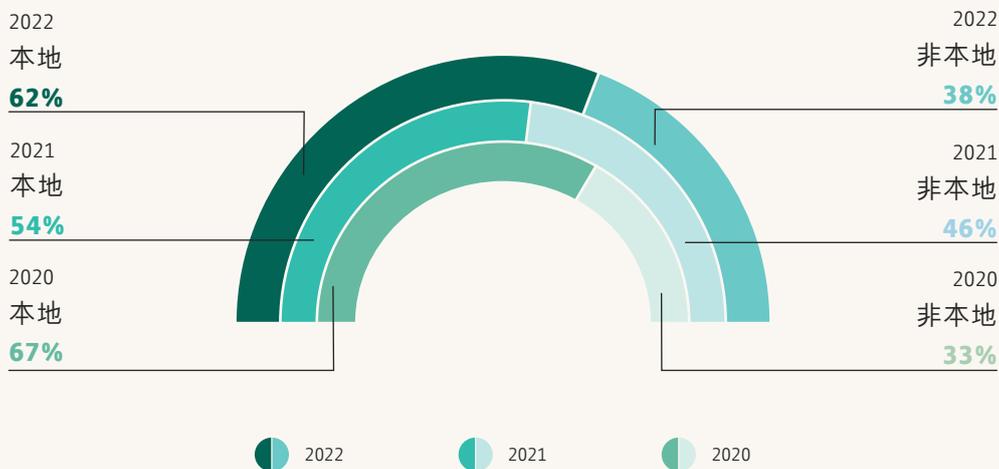
2022 進展
職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

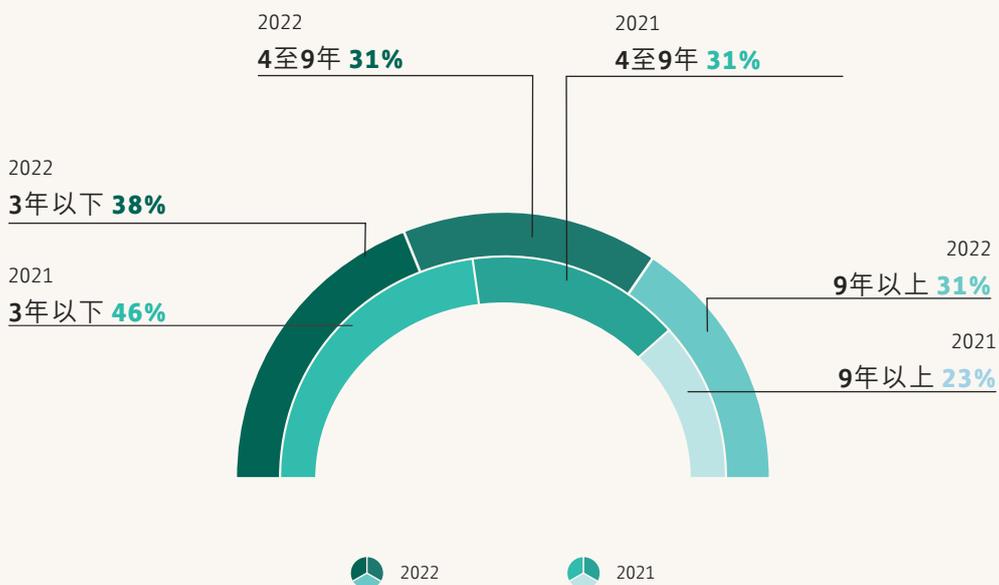
吸納人才
多元化與共融

人才管理
義工服務

按本地或非本地劃分



按董事服務年資劃分



有關董事局成員多元化的詳情請查看太古地產《[2022年報告書](#)》。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

義工服務

營造關愛社區

太古地產一直擔當領導角色致力造福社區。員工是公司與社區之間的重要橋樑，我們積極鼓勵同事參與其中，投身慈善及義務工作，本著為人服務的精神回饋社會。

太古地產愛心大使計劃是員工參與社福服務的平台，凝聚了我們的家人和親友、太古退休員工、業務夥伴、太古地產管理物業的上班族、商場顧客及慈善機構夥伴的服務使用者，一同貢獻社群。

透過合作，我們藉著各類新穎的社福計劃創造可持續價值，發揮正面作用改善人們的生活質素，築建更美好的社會。

持續壯大的愛心大使團隊

太古地產愛心大使計劃是我們在香港、中國內地及邁阿密發展項目設立的社福網絡，自成立至今規模不斷壯大。我們社區建設計劃旨在創造最大的社區營造成果，與此同時促進青年人發展和社會共融、建設社區及推動可持續發展。隨著中國內地物業組合不斷擴展，我們也廣開途徑，舉辦更多跨市義工計劃，藉此加強香港與中國內地的愛心大使聯繫合作，鼓勵大家加入義工行列。員工每完成10小時義工服務，便可享有一天額外假期，每年上限為兩天。

然而年內由於疫情各地一直實施旅遊限制及限聚措施，對2022年各物業組合的義工活動難免造成室礙。

GRI
413

HKEX
層面 B8
KPI B8.1, B8.2



以人為本

2022 進展
職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才
多元化與共融

人才管理
義工服務

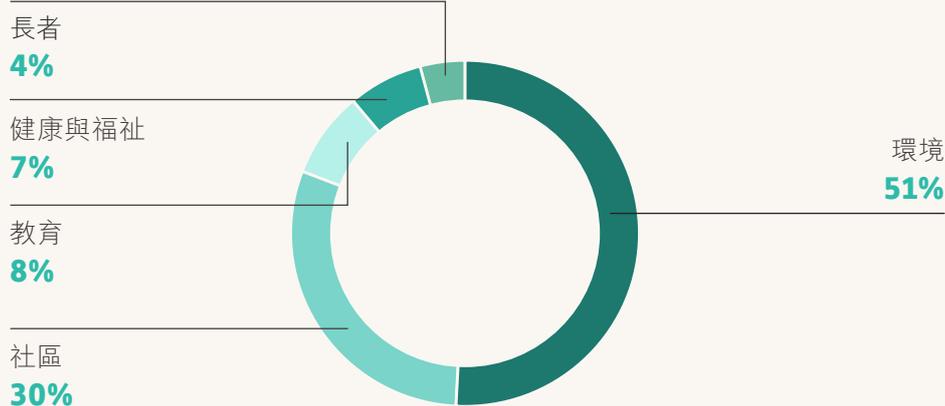
按重點範疇劃分的愛心大使計劃義工服務時數



73
支持活動數目



6,127.5
義工服務總時數



2022年社區投資和捐贈

港幣4,400萬元

現金捐贈總值

港幣2,600萬元

物資捐贈總值



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

香港的義工行動

書出愛心



「書出愛心 十元義賣」是太古地產的年度籌款活動，旨在透過收集和義賣市民捐贈的二手好書，使閱讀文化得以傳承。活動今年踏入10周年，我們特別增設多項新措施以示慶祝，包括歷來首次在網上義賣書籍、「書出愛心 慈善書券」贈書計劃，歡迎在網上認購慈善書券捐助貧苦學生，另亦舉辦面對面書籍義賣，合共籌得逾港幣100萬元善款，太古坊的義賣共有超過30,000人次到場支持。

「書出愛心 十元義賣」從開辦至今一直獲顧客、租戶及市民踴躍支持，每年回收的書籍數以萬計。我們的愛心大使和社福機構夥伴的義工會將書本分門別類，然後以每本港幣10元發售。今年的活動動員6,000名義工，收益悉數捐予支持香港小童群益會及義務工作發展局。

「書出愛心 十元義賣」從開辦至今一直獲顧客、租戶及市民踴躍支持，每年回收的書籍數以萬計。我們的愛心大使和社福機構夥伴的義工會將書本分門別類，然後以每本港幣10元發售。今年的活動動員6,000名義工，收益悉數捐予支持香港小童群益會及義務工作發展局。

「樂高認真玩」走進社區



愛心大使於2022年主辦多個「樂高認真玩」工作坊，為太古地產50周年紀念增添樂趣。我們收集舊展台的LEGO®積木，啟發社區的小朋友動手和思考，樂在其中。去年，愛心大使舉辦巡迴展覽慶祝服務社群20年，展覽背景和展台都用LEGO®積木砌成。

「樂高認真玩」派出導師安排家庭樂工作坊，與一群年青愛心大使和社福機構夥伴的受助兒童同樂。小朋友在多個小時的工作坊盡情玩樂，同時也學懂環保生活習慣的重要性。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全 (職安健)

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

環保藝術迷你聖誕樹工作坊



2022年底，我們舉辦了10場環保藝術迷你聖誕樹工作坊，與員工和家屬、我們的租戶及社福機構夥伴一同迎接聖誕節。一群愛心大使將去年「白色聖誕市集」的木材物盡其用，升級再造成為200棵迷你聖誕樹。參加者在迷你裝置藝術家的指導下，利用泥膠為升級再造木材注入新活力，創造獨一無二的微縮佳節藝術品。

中國內地的義工行動

「微改造 大變身」



太古滙今年舉辦兩次廣受歡迎的「微改造 大變身」活動。本計劃旨在協助推行家居改善工程，支援社區的基層家庭。5月份，太古地產愛心大使夥同一家企業，義務為天河區一戶領取社會補貼的家庭翻新家居，令住所煥然一新。8月份，愛心大使與一家酒店合作，協助白雲區一個社區將閒置的商業場所改造成為兒童玩樂地方。八位愛心大使、社工和義工夥伴熱心參與計劃，提供約700小時服務。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全（職安健）

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

「為愛而走」



「為愛而走」由一家專為外企人力資源服務有限公司系統成員營辦義工服務的供應商主辦，現已發展成為北京最大規模的企業義工慈善步行活動，於2021年首辦，多年來一直致力支援貧困農村和城市兒童，讓他們健康成長。

太古地產位於北京、成都、廣州、上海、深圳及西安各發展項目的愛心大使傾巢而出，聯同家人及親友參加慈善步行活動，並在網上分享步行數據。參加者每日每步行兩公里，太古地產便會捐款人民幣三至五元予該項活動。籌募所得善款

用於購買牙膏、牙刷、肥皂及其他衛生用品供青海省的寄宿學生使用，支援學校促進學生的健康。

10月份，主辦機構安排另一次集體慈善步行活動，太古地產的北京愛心大使完成了五公里的山徑路線，不但籌募更多善款，還可借機強身健體。

廣州太古滙愛心大使清潔熱門步行徑



50多位來自廣州太古滙的愛心大使於3月中到市內從化區展開清潔行動，在連通兩條鄉村的著名步行徑清理約35公斤垃圾。清潔行動是廣州太古滙商場年度植樹活動的其中一個環節，步行徑清理垃圾後可提供更多綠化空間，環境更清潔衛生。10公里的遠足路線沿途美景怡人，愛心大使收集垃圾，身體力行地實踐可持續發展理念。



以人為本

2022 進展

職業健康及安全（職安健）

員工概覽

吸納人才

多元化與共融

人才管理

義工服務

四川社區中心夏季活動

2013年四川發生地震後，太古地產熱心援助，其中一項行動是為雙紅村建造四川社區中心。中心於2017年落成，這五年先後舉辦多項活動支持和幫助當地的兒童、長者及婦女。年內，兩個公民社會組織贊助中心舉辦一日兒童夏令營，這項充滿樂趣的活動促進知識分享，宣揚樂於施與的慈善精神。



研學活動在成都春熙路的百年建築物基督教青年會集合，安排小朋友學習歷史，了解前幾代人本著互相關心支持的信念傳承互相關懷的優良價值。其後，小朋友和義工一同製作傳統的龍舟紙模型慶祝端午節，贈送給成都清潔工人，並附上心意訊息，感謝他們保持城市環境清潔優美。

年內另一項愛心大使活動是規劃及舉辦「森林王國」營，招待30名三至六年級學生，齊來參加遊戲、團隊發展訓練和手工藝工作坊。



此外還有一項倡導兒童回饋社會和幫助獨居長者的計劃，啟導小朋友的正向態度，增進自身的健康，理解人生。小朋友接受基本訓練後，分別在新春假期和夏季，由社工協助為老人家選購日用品及清潔家居。小朋友的家長非常支持計劃，鼓勵孩子們參與，並慷慨捐贈救濟品。



夥伴協作

我們將繼續與業務合作夥伴及其他主要相關方建立互惠互利的長遠夥伴關係，從而提升我們的可持續發展表現。



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

太古地產「2030可持續發展策略」的要旨是與我們的供應商、租戶、顧客、住宅業主及住戶、政府、社福機構和合資公司夥伴共同合作，實現可持續發展目標。

2022 進展

夥伴協作工作小組的成員包括來自太古地產不同部門的24名代表。該工作小組突顯我們矢志與不同夥伴同心合作，當中包括在我們具重大影響力的社區內的本地夥伴。

2022年，我們檢討了《供應商行為守則》，確保與全球最佳常規一致，供應鏈作業狀況良好，以公平尊重的態度對待員工和遵守對太古地產業務至為重要的商業道德。

我們繼續與夥伴緊密合作，共同實踐太古地產的[2025年及2030年關鍵績效指標](#)。本年度的進展摘要如下：

進展摘要



供應商



合規監察

2025年關鍵績效指標

- 維持所有物業組合全面實施《供應商行為守則》

2022年進展

- 目前已有標準慣例規定香港、中國內地及美國邁阿密所有供應商遵守《供應商行為守則》。
- 2022年進行了年度供應鏈風險評估，涉及逾**300**個一級供應商。

擴大影響

2025年關鍵績效指標

- 全資擁有的新建及既有物業組合的可持續產品及服務採購佔比達到**25%**

2022年進展

- 2022年，可持續發展產品及服務採購達**17%**。



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

承建商健康與安全

2025年關鍵績效指標

- 降低香港發展項目的每1,000名承建商工人5年移動平均意外率**50%**¹⁰

2022年進展

- 意外率下降**64%**。



租戶

租戶參與

2025年關鍵績效指標

- 在2025年前我們全資擁有物業組合¹¹中，**50%**辦公樓租戶簽署《環境績效約章》，共同改善環境效益

2022年進展

- 2022年共有**52**個租戶簽署《環境績效約章》，佔香港辦公樓租戶**37.9%**。
- 我們於2022年12月在中國內地開始《環境績效約章》先導計劃。

¹⁰ 以2015-2019年（5年平均數）作基準。意外率指每1,000名承建商工人的呈報意外宗數，計算方法是呈報意外總數乘以1,000再除以每日在工地執勤的承建商工人平均人數。

¹¹ 按辦公樓物業組合已佔用的可出租樓面面積（100%基準）計算，即香港太古坊及太古廣場和廣州太古滙。



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

供應商

我們與建築師、設計師、顧問、服務供應商、承建商及供貨商等不同類型的供應商緊密合作。供應商的積極參與對我們成功實踐「2030可持續發展策略」內如[職安健](#)、[廢物管理](#)、[長遠減碳](#)和[建築物/資產投資](#)等多個重點範疇至關重要。

供應鏈概覽

按地區劃分的供應商數目

截至2022年12月31日



~2,100
香港



~2,300
中國內地



~400
美國



~100
東南亞地區

供應商主要包括以下類別：建築、工程服務、公用事業、清潔和營運服務（例如資訊科技、人力資源及行政、市場推廣）。

GRI

2-6

HKEX

KPI B5.1



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

《供應商行為守則》

太古地產的《[供應商行為守則](#)》訂明有關法律及合規、環保、健康及安全、勞工和其他範疇的最低標準與措施。本政策的適用範圍亦適用於參與太古地產工程項目的分判商員工。

2022年，我們修訂了《[供應商行為守則](#)》，加入反現代奴隸制的條文，並詳細界定童工及強迫勞工的定義。

根據經修訂的政策，任何未滿16歲人士均不可在太古地產任職，未滿18歲人士不可在夜間上班，除了認可專業學徒計劃的參與成員外。為確保包括供應鏈在內的所有業務層面均尊重人權，我們要求所有供應商不得僱用任何形式的強迫勞工，按照現時定義包括在囚人士、無薪契約勞工、抵債勞工、軍人勞工或奴工，亦不可施行體罰、暴力威脅或其他形式的身體虐待、性虐待、心理虐待或言語攻擊。

我們並已擴闊政策所載的多元化及共融定義，以涵蓋年齡、性別、性別取向、性取向、關係、家庭狀況、殘疾、種族、族裔背景、國籍及宗教或政見。

政策現訂有更多關於我們對供應商員工薪酬和工作時間的期望。我們期望供應商在員工上任之前提供易於理解的書面資料，說明薪金和工作時間等僱用條件，並準時定期支薪。

此外並新增「舉報」章節，以允許舉報不當行為。

我們除了鼓勵供應商訂立其行為守則，亦要求他們採納相關政策和流程並予以實施，以防止營運過程中出現貪污舞弊及詐騙行為。供應商如不嚴格遵守《[供應商行為守則](#)》，可能按照合約條款被終止合約及在承建商名單中被除名。

我們設有「電子承建商管理系統」，提供完善框架監察技術服務供應商的表現和處理任何紀律處分事宜。服務供應商在職安健、環境、採購、管理及品質這五大範疇的表現必須令人滿意，否則可能會遭到紀律處分。

相關的可持續發展目標：



SDG 12 — 負責任消費和生產

採用可持續的消費和生產模式。

GRI
308, 414

HKEX
層面 B4, B5
KPI B4.1, B4.2,
B5.2



供應商合規監察

我們與供應商緊密合作，收集他們在環境、社會及管治方面的常規和表現的最新準確資料。

我們設有自動化的「電子承建商管理系統」，結合香港及中國內地的供應商申請流程，可促進供應商甄選、管理及績效分析，確保可適時更新供應商資料。

新供應商如欲加入太古地產的認可承建商名單，必須填寫自我評估問卷，確認具有適當的政策和系統遵守我們的《供應商行為守則》。我們亦會持續監察認可承建商名單上供應商的合規狀況，除了要求供應商定期填寫自我評估問卷，我們或會到供應商的場所巡視和要求我們的供應商取得國際公認標準的獨立認證，並且提交環境及健康與安全管理計劃書以供我們內部審核。

我們不斷改良技術服務供應商的績效管理制度，此類供應商如有涉及健康與安全、環境、採購、品質和場地管理的不合規或失當行為，一律記錄在案，可能遭到紀律處分。

2022年，我們對超過300間被界定為關鍵、採購數量和開支總額最高或不可替代的一級供應商進行全面風險評估，確定其遵守《供應商行為守則》且未發現違反人權的問題。該等供應商分佈於香港、中國內地和美國，2022年他們供應的服務佔太古地產採購開支一半以上。

根據評估結果，並無任何供應商屬於企業風險管理系統（ERM System）的「高風險」級別。2022年太古地產旗下業務並無發現任何違反人權的事件。

我們的技術統籌及可持續發展部自2021年開始對香港個別技術承辦商進行現場視察。此類視察行動對於滿足我們的ISO 14001環境管理體系要求至關重要。2022年，於視察行動期間並無任何不合規或失當事件。我們透過視察掌握了多項持續改善的機遇，現正與責任方溝通，準備展開跟進行動。

GRI

308, 403, 414

HKEX

層面 B4, B5
KPI B4.1, B4.2,
B5.2, B5.3



CONDUCTOR智能建造管理系統



太古地產的一貫理想是推動和引入採用智能科技的安全建築方法，促進旗下項目數碼化。2022年，我們與顧問合作研發和採用CONDUCTOR一站式管理平台，並在太古廣場六座項目開始應用這款新智能建造管理系統。CONDUCTOR是一套專門工具，讓用戶同一時間監控多種建築數據及多個建築地盤的施工進度，大大提升工程效率、工序管理和安全水平。

CONDUCTOR利用多種工具和應用方案，全方位支持項目團隊進行智能建築，當中包括各類工序

管理應用程式、物聯網感測器、人工智能視像分析、智能頭盔、智能手錶等，除可提供實時數據及監察，系統還方便進行跨建築地盤比較，並能基準化分析地盤的長期表現。

年內太古廣場六座建築地盤試用CONDUCTOR，系統榮獲「2022建造業議會創新獎」。

西安太古里引入綠色工地辦事處



項目現正於總承辦商展開建造工程之前進行考古發掘，並設立綠色工地辦事處及推行以下多項配套的可持續發展措施：

- 回收7,000塊現存工地圍牆磚循環再用，建造與工地周圍環境融和的精美圍板。
- 在工地使用太陽能光伏板照明和電動汽車充電樁。
- 鼓勵員工減少耗水量，以及回收廚餘，經處理後用作農用肥料。
- 工地部分範圍劃為小型農場，邀請附近居民耕作，傳達環保的重要訊息。



可持續採購

作為可持續採購策略一部分，太古地產自2015年開始採用符合ISO 14001環境管理體系的環保採購指引，監察辦公室用品、屋宇裝備及建築物料的環保採購情況，分析採購項目是否符合特定環保標準，例如產品是否有具權威性獨立第三方授予的環保認證或認可系統收集的數據，可用作評估公司可持續採購的表現，尋找機遇採購更環保的產品。

自2020年起，我們開始採購更多環保產品和服務，同時納入與可持續發展相關的產品及服務，包括在公司物業和新發展項目推廣安全及身心健康的開支。

除此之外，我們亦監察個別在建項目的建築物料用量，例如木材、混凝土及鋼筋。有關資料有助我們釐定基準，據此分析新發展項目建築期間的物料用量及對環境的影響。

太古地產自2013年簽署環保促進會的《香港環保採購約章》，一直參與至今，並於2018年簽署該會的《可持續採購約章》。

我們是香港首間地產發展商在新發展項目訂立建築物料低碳規格，包括混凝土、鋼筋及結構鋼材，並於香港的一份新發展項目總承包合約中訂明此規格。

太古城中心及東薈城名店倉年內奪得「香港綠建商舖聯盟大獎2022」的卓越綠色產品推動獎，表揚兩個商場採用環保產品，積極營造綠色零售環境。

我們於2021年開始與清華大學合作研究中國內地低碳建材的供應及使用情況。

為推動供應鏈向低碳轉型，我們經常透過出版刊物、會議簡報和其他渠道與地產及建造業的主要承建商和建材供應商分享我們累積多年的經驗。我們冀盼能與供應鏈夥伴衷誠合作，一同開創新風，構思最佳低碳作業方式，致力增加低碳建材的供應，提高建材的可用性。

相關的可持續發展目標：



SDG 12 — 負責任消費和生產

採用可持續的消費和生產模式。



SDG 13 — 氣候行動

採取緊急行動應對氣候變化及其影響。

GRI
301

HKEX
層面 A2
KPI B5.4



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

2022年香港及中國內地的可持續採購



港幣14.77億元
總值

17%
佔採購總開支

太古坊二座及太古廣場六座推行環保採購



太古坊二座及太古廣場六座已制定整個生命週期碳管理方針，分別處理隱含碳排放和營運碳排放。按照這套願景，項目在建造階段實行環保採購。

我們採購的綠色建材包括：

太古坊二座

- 幾乎100%混凝土達到建造業議會綠色產品認證鉑金級標準。
- 結構鋼材及鋼筋含高成分再造物料，並使用電弧爐生產技術製造。
- 所有石膏磚及冷凍機均達到建造業議會綠色產品認證鉑金級標準。
- 臨時工程使用森林管理委員會 (FSC) 或森林驗證認可計劃 (PEFC) 認證木材。
- 採購取得建造業議會綠色產品認證的鉑金級冷凍機。
- 在內部裝修階段採購低揮發性有機化合物及不含氟氯化碳的油漆、塗層、黏合劑、密封劑、樓板、保溫物料及傢俬。

太古廣場六座



- 臨時及室內工程均採用森林管理委員會 (FSC) 及森林驗證認可計劃 (PEFC) 認證木材。
- 截至2022年12月31日，已採購逾23,000公噸取得建造業議會綠色產品認證鉑金級標準的混凝土。
- 採購的鋼筋為建造業議會綠色產品認證鉑金級產品。
- 所有採購的風機盤管裝置均已取得建造業議會綠色產品認證。



太古廣場三座環保木板平台



太古廣場三座前方星街廣場及皇后大道東廣場的木板平台和石凳使用了16年，已到了翻新改造的時候。假如選擇拆卸重建方法，需要使用新建材建造，廢棄材料則會運到堆填區。太古地產決定另尋徑途，本著回收再用的優先原則，充分利用現有物料。

我們回收了木板平台的木材，重新組建成為更耐用的環塑木平台，整個程序由一個本地營運商完成。此外，太古廣場商場外部面牆的砂岩板也有逾10年歷史，年內亦一併更換。石板拆除後製成

再造石凳及石枱，所有材料均採購自本地供應商。

這宗翻新工程是閉環式循環再造的最佳例子，環塑木工程也是香港開創先河的新突破，皆因所有回收、再造及製作流程都在本地進行。我們的目標是將可持續發展概念融入業務每個範疇，同時藉此與多個環保供應鏈夥伴建立長遠的合作關係，攜手轉型至低碳經濟。

工程的詳情請查看[專題網站](#)（僅提供英文版）。



繼續擴展可持續採購計劃



我們矢志在各業務範疇推廣採購可持續物料。2022年，我們繼續在這方面取得重大進展，包括：

物業組合辦事處及設施：

- 建造業議會綠色產品認證的空氣處理器、油漆及塗層、控制面板及水泵
- 森林管理委員會 (FSC) 認證廁紙及打印紙
- 香港內部辦公室使用100%再造物料製成的辦公室打印紙
- 內含認證有機茶葉的可生物降解茶包

酒店營運：

- 選用符合世界自然基金會「海鮮選擇指引」或水產養殖管理委員會指引的環保海鮮
- 餐牌加設素肉菜式，以助減少碳排放及業務的生態足跡
- 餐牌加設純素、有機及生物動力法葡萄酒
- 用太陽能加工和採用可生物降解物料包裝的咖啡豆
- 竹製浴室用品
- 精簡客房用品的包裝，例如去除紙盒
- 以森林管理委員會 (FSC) 認證90-100%再造纖維廁紙取代普通廁紙
- 所有辦公室打印紙均須通過森林管理委員會 (FSC) 認證



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

供應商健康與安全及智能建築

太古地產從多方面著手實踐我們的「零傷害」承諾，措施之一是聯同夥伴們積極倡導，讓健康與安全文化牢牢植根。除了日常營運和管理現有物業時奉行這文化，我們也在公司旗下發展中項目及所有相關建築地盤推廣健康與安全。

2022年，我們繼續優化收集和公開匯報承建商健康與安全指標的程序，以及改良去年引入的承建商事故報告。新方針有助追蹤表現，有利我們與夥伴聯合擬定策略，提升工地的健康及安全表現，同時確保公司旗下所有建築地盤持續安全，工人可安心施工。我們已訂下進取的內部建築事故目標，引領我們在職安健方面不斷奮進。

年內我們亦應用創新智能技術，在香港和中國內地多個建築地盤的施工階段消除安全危害，令工地整體更安全。這些科技包括使用機械人代替工人執行較危險的工作、向員工配發智能裝置，保障工地執勤的安全。

GRI
403HKEX
層面 B6

承建商工人死亡數字



承建商死亡指承建商或分判商的員工為公司執行工程期間遭遇意外導致死亡。

香港發展項目的承建商工人的工傷引致損失工時比率 (LTIR)



工傷引致損失工時比率 (LTIR) 指每100名承建商工人每年發生工傷事故的次數。該比率是「將工傷引致損失工時事故總計乘以200,000再除以工作總時數」計算得出。因子200,000代表每100名承建商工人每年的工作時數，按照每年50個星期，每星期40個工時計算。

香港發展項目承建商工人意外率



意外率指每1,000名承建商工人的呈報意外宗數，計算方法是「呈報意外總數乘以1,000再除以每日在工地執勤的承建商工人平均人數」。



太古地產投放資源引入最尖端的創新安全措施



本年度，太古地產加大投資於先進科技，務求提高建築地盤的安全水平及減少工人面對的風險。

在所有建築地盤，高空工作及在升降機槽密閉環境作業都是其中一項高危活動。2022年，太古地產的EIGHT STAR STREET、太古坊二座及太古廣場六座項目地盤採用了三種尖端的創新安全技術，與現有的安全監察措施和安全管理系統相輔相承，大大減低作業風險。

第一項創新技術是在太古坊二座安裝載客升降機時採用無棚升降機安裝法。傳統的安裝工程涉及在升降機槽內搭棚，讓工人用作工作平台安裝各類升降機元件。相比之下，無棚安裝法安全得多，工人毋須在棚架攀爬上落，可以站穩於安全平台，由機動裝置控制上落，步履穩固地施工。

太古廣場六座也購置香港首個安裝升降機系統的機械人。機械人系統名為“R.I.S.E.”，由升降機

製造商研發，可重複執行高危工作，例如鑽孔及安裝地腳螺栓，將在升降機槽工作的人數減至最少，進一步降低意外或工傷風險，比傳統安裝方法更勝一籌。

太古坊二座建築工程最後階段採用了自動化機械人系統執行有潛在危險的幕牆系統現場滲水測試。這系列測試需在高空進行，可確保幕牆系統及其他玻璃裝置達到防水要求。用機械人完成工序可代替工人在高空作業，既可減少人為錯誤，亦可提供更大的安全保障。

我們亦向工人配發裝有頭燈及心率傳感器的智能安全帽。安全帽連接到物聯網網絡，假如偵測到任何異常情況，便會立即發出警報。這項功能可改善溝通和緊急事故管理，為工人提供更大保障。此外，太古廣場六座還應用智能手錶及部署人工智能技術的分析閉路電視、物聯網傳感器和全覆蓋5G網絡，進一步應用現代科技保障安全。



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

中國內地改造施工項目的智能安全措施



成都遠洋太古里的改造施工項目於2022年6月設置人工智能安全監察系統，監察工人與安全相關的行為，包括吸煙及不佩戴安全帽。系統裝有區域揚聲器，可向工人發出警告和自動向管理人員發出預警。系統除可優化安全管理及防範意外，也可遙距執行建築工地的管理工作。

同時，三里屯太古里和廣州太古滙多個物業引入這套系統。系統可靈活配置，以便偵察任何預先定義的安全相關問題及提供實時警報，從而以切合工地實際情況的方式改善安全監督效率和減少不安全行為，全面體現太古地產完善管理和承建商安全規定的崇高標準。

太古廣場六座囊括多個工地安全獎項



太古廣場六座於香港政府轄下發展局及建造業議會合辦的「第28屆公德地盤嘉許計劃」贏得多個安全獎項，獲讚賞發揮楷模作用，在建築地盤推行以下良好安全措施及創新安全措施：

- CONTRACTOR智能建造管理平台，結合本節上文載述的多個硬件和軟件應用程式。
- 採用人工智能視像分析技術的閉路電視攝影機，可偵測不安全行為或危險情況，例如工人沒有佩戴好個人防護裝備、進入有潛在危險的範圍以及探測跌倒、吸煙和火警。
- 可監察健康相關參數的安全帽，例如在升降機槽等高危地方作業工人的體溫及心率。
- 室內環境質素感測器，持續監察工地的環境指標，例如微細懸浮粒子（PM2.5）、溫度及濕度。如發現異常情況便向工地管理人員發出警報。
- 採用建築信息模擬技術（BIM）評估本節上文所載的高危工地活動。
- 為工人提供虛擬實境（VR）培訓，確保透徹認識安全工作程序。

我們榮獲的獎項如下：

- 新建工程安全及環境卓越創新獎 — 金獎
- 新建工程公德地盤獎（B組） — 金獎
- 傑出環境管理獎 — 銀獎



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

租戶

太古地產與商業租戶緊密合作，在整個租賃期內協助其在日常營運中實踐可持續發展。太古地產設有由物業組合管理團隊和技術統籌及可持續發展部代表組成的可持續發展2030租戶附屬小組，定期舉行會議籌辦及改善可持續發展主題的租戶參與活動。此外，可持續發展也是我們內部租務及管理會議的常設議程。

我們自2015年至今一直與廣州太古滙辦公樓租戶合作，透過「綠色宣言」計劃推行各類可持續發展措施。2021年，我們貫徹「綠色宣言」的宗旨啟動《環境績效約章》先導計劃，透過以環境效益為本的協定為業主與租戶合作提供藍圖，支援租戶作出促進全球可持續發展的貢獻。先導計劃反應理想，吸引很多新承租和現有租戶參與。我們已訂立2025年關鍵績效指標，爭取50%的辦公樓租戶¹²簽署約章。

2022年7月，香港各物業正式推行《環境績效約章》，中國內地的物業亦於年內12月啟動先導計劃。

與此同時，我們亦繼續為香港及中國內地物業組合的總經理及物業管理處同事安排培訓，確保所有團隊均投入推進公司的可持續發展目標，並舉辦各類可持續發展計劃為租戶創優增值。2022年，公司繼續利用內聯網的一站式網上資源中心推進這方面的工作。同事們可下載實用工具、課程及文章，輔助與租戶的可持續發展討論。

租戶調查前瞻未來需要

太古坊於2022年啟動三個階段顧客識別計劃的最後一部分。計劃第一階段是租戶問卷調查；第二階段重點了解整個物業組合中顧客的實際使用情況，細分個別顧客類型的不同需要；第三階段研究如何為租戶創造開放的回饋迴環，緊貼租戶不斷變化的需要，加強我們在決策上靈活變通，為租戶提供更完善的服務及措施。

HKEX
層面 A3
KPI A3.1

¹² 按辦公樓物業組合已佔用的可出租樓面面積(100%基準)計算，即香港太古坊及太古廣場和廣州太古滙。



租戶參與

環境

《環境績效約章》向前邁進



2022年7月在香港推出的《環境績效約章》（《約章》）以環境效益為本，是業主與租戶之間的協定。約章建基於一份綠色租約，全面涵蓋從物業裝修到營運整個週期，著眼於能源、水資源及減廢三方面，希望發揮重大影響。這項以環境效益為本的計劃為參與租戶提供各式各樣的「綠色工具」，有利租戶與業主合作。

由2021年8月展開《約章》先導計劃，直至2022年12月31日，共有52個辦公樓租戶簽署參與，佔公司香港辦公樓物業組合可出租樓面面積37.9%

（超過250萬平方呎）。參與租戶分別來自太古坊、太古廣場及東薈城一座，涵蓋多個行業，包括銀行及金融、法律、資訊科技和消費品牌。此外，中國內地物業組合亦於2022年12月推行《約章》先導計劃，太古地產希望可在2025年前招募香港和中國內地半數¹³辦公樓租戶簽署約章。

《約章》設有《可持續發展裝修技術指引》供需要裝修處所的新租戶或準備進行翻新工程的現有租戶參考。指引載有多套使用簡便的範本，提供辦公樓設計貼士，並有驗證及認可系統，助租戶提高能源及用水效益、減少廢物和促進員工身心健康。

營運方面，指引可透過多種工具和方法支持租戶提升營運的可持續性，當中要點包括環境效益對照分析及行動規劃、數據分享、度身設計的可持續發展方案，例如免費能源審核、智能水錶和香港首個智能減廢監察系統等領先環保科技，以及租戶聯繫活動和優秀環保表現嘉許。

《約章》可鼓勵租戶提升可持續發展表現，同時也有助公司達成其中一項科學基礎目標，即在2030年前租戶每年每平方米範圍三排放減少28%（與2018年基準比較）。

¹³ 按辦公樓物業組合已佔用的可出租樓面面積(100%基準)計算，即香港太古坊及太古廣場和廣州太古滙。



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

2022年《環境績效約章》頒獎典禮



2022年9月，太古地產舉辦《環境績效約章》先導計劃頒獎典禮，表揚《約章》先導計劃的租戶。我們在會上公佈《約章》先導計劃的成績及頒發多個獎項，並安排經驗分享會與租戶交流各種最佳舉措。頒獎活動共有30多位來自10間參與企業租戶出席。

13個參與先導計劃的租戶中，八個憑著分享可持續發展數據及達到環境績效目標而取得《約章》營運組別的「綠色積分」，因此獲頒發鉑金、金、銀或會員獎。當中五個租戶同時參加《約章》裝

修及翻新組別，憑著採用可持續發展及健康措施而獲得「種子積分」。我們分別向這些租戶授予「三種子」、「兩種子」或「一種子」評級，以示嘉許。

《約章》租戶個案研究

裝修

我們一個租戶已按照《可持續發展技術指引》完成辦公樓裝修工程，而且成效出眾：

- 重用52%現有辦公室傢俬
- 水龍頭用水效益提高43%
- 收集五類可回收物料，包括玻璃樽及廚餘
- 整體用電強度比租戶之前的處所減低21%

營運

有一個租戶在《約章》的框架下參與「智能電錶先導計劃」，按時間及辦公樓處所分區持續監察能源耗量。租戶發現總用電量近半是在非辦公時間消耗，於是移除低使用率的設備，結果兩個公共區於2021年10月至2022年6月期間用電量減少9.3%。同時租戶亦開始研究如何完善管理照明和伺服器設備，以進一步節約能源。租戶也參與太古地產的「[2021年智能減廢挑戰](#)」計劃，並於2021年7月至2022年1月間減少員工人均總廢物約19%。

另一個租戶參加了我們的免費能源審核計劃，希望藉此提高辦公室的能源效益，當中以照明、辦公室電器和採暖通風及空調系統（HVAC）為重點。審核發現了逾27,000千瓦時能源管理機遇，可透過改裝燈具、採用陽光感測器及優化整體設備管理取得成效。



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

「綠色廚房 2.0」



太古地產於2017年推出「綠色廚房」計劃為物業營運團隊和租戶在籌備裝修翻新工程時提供一個平台，商討可持續發展措施。透過溝通，雙方可攜手節約能源及用水，並優化空氣質素和廢物管理，從而改善太古地產物業組合內食肆的可持續發展表現。

我們喜見「綠色廚房」計劃一直成效理想，廣受租戶歡迎。2022年，我們將計劃升級，推出「綠色廚房2.0」。新計劃新增多則「綠色廚房計劃」嘉許的先決條件，例如安裝LED燈及水流控制器和回收廚餘。

截至2022年底，香港及中國內地物業組合共76個租戶獲「綠色廚房」計劃嘉許，2022年共有24個租戶加入計劃，其中六個租戶獲得最高的「三葉」獎。

得獎租戶採取的環保措施包括：

- 裝設按需求控制或變頻排風機系統，減少廚房抽氣扇和相關冷卻及採暖裝置耗能。
- 安裝設有熱能回收功能的洗碗機、蒸氣機及製冷設備。
- 選用高能源效益煮食器材。
- 回收廚餘及其他物料，例如玻璃樽、紙包飲品盒、咖啡渣及發泡膠箱。
- 採用高淨化效率的排氣系統。
- 引入智能系統精簡生產流程，藉此防止產生或甚至杜絕不必要廢物。

我們就太古地產旗下香港東隅酒店FEAST餐廳於2019下半年（翻新前）至2021下半年推行「綠色廚房計劃」的主要影響進行了分析，結果顯示計劃產生多項顯著的利好影響，包括：

- 用電量減少6%（不包括空調）
- 煤氣用量減少31%
- 耗水量減少19%



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

The Loop及都市農圃計劃

The Loop是太古地產於2017年在太古坊德宏大廈設立的可持續發展展覽中心，設施包括回收中心、廚餘處理機和環保浮雕壁畫的都市農圃，佔地4,000平方呎。這個互動空間鼓勵租戶及廣大市民響應「close the loop」理念，在業務營運和日常生活中實踐可持續發展。

7月份，北京頤堤港也開設The Loop可持續發展中心，鼓勵員工、租戶及業務夥伴利用多功能場地舉行各類可持續發展計劃。

疫情期間，都市農耕極受歡迎，再次成為熱門活動。2021年，我們與專門拓展都市農耕活動的社企雲耕學院合作，將The Loop的都市農耕及社區參與概念伸展到香港其他物業。

本年度，太古廣場一座成為香港第五個The Loop，開設逾1,600平方呎的都市耕作空間。

2022年，太古地產五個農圃

收成了
六種
農作物

~500公斤
農作物收成

~275公斤
農作物捐贈樂餉社

>1,350人
參與

東薈城The Loop



東薈城於2021年6月開設The Loop，讓東薈城一座所有19個辦公樓租戶一嘗都市耕作的樂趣。於2022年耕作季節，辦公樓租戶種植了十多種香草及蔬菜，收割後享受豐富美味的成果。項目的都市農圃嚴格採用有機種植方法，不使用任何工業肥料、傳統化肥或農藥。

東薈城The Loop令大廈天台煥然一新，成為鬆弛充電的好地方。參加者可投入大自然懷抱，天台還有一幅農圃主題的壁畫，支持本地藝術和文化。整個農圃是太古地產建設社區又一典範，顯證我們致力促進員工及辦公樓租戶的身心健康。



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

港島東中心The Loop天台都市農圃



港島東中心The Loop位於300米高的屋頂，原為大廈維修專用地方，2021年項目撥出逾300平方米的天台範圍，打造成為都市農圃，設置50個種植箱，可栽種時令蔬菜及香草。同場並裝設廚餘處理機和堆肥滾筒，利用辦公樓租戶的廚餘堆肥供農圃自用。

太古廣場一座The Loop



2022年11月，太古地產與太古廣場一座的主要租戶合作，在大廈建設The Loop。此The Loop將種植28種農作物，並會在租戶辦公樓回收廚餘，改變用途製成堆肥供農圃使用，展示如何跨行業行動和業主與租戶合作在工作場所推進可持續發展。

South Island Place The Loop天台農圃



South Island Place的The Loop天台農圃於2021年建立，定期舉行Farm Club活動，吸引66位辦公樓上班族參與都市農耕計劃及活動，截至2022年9月底一共收成約26公斤農作物，其中21公斤捐贈本地的食物援助組織。



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

能源審核

2022年，我們延續推行已久的租戶免費能源審核計劃，助企業發掘節能途徑。

商業租戶免費能源審核 (自2008年起)

	香港	中國內地
 出租物業面積	360 萬 平方呎	250 萬 平方呎
 每年可節省能源	330 萬 千瓦小時	660 萬 千瓦小時

香港綠建商舖聯盟



太古地產是首家支持香港綠建商舖聯盟的地產發展商。此聯盟由建造業議會與香港綠色建築議會於2016年聯合創辦，旨在促進業主與租戶協作，從而倡導零售業走向可持續發展。今年，太古地產在可持續發展領域的領導地位得到肯定，我們在「香港綠建商舖聯盟大獎2022」囊括多個獎項：

「特別嘉許 — 碳中和」：

- 太古地產獲頒發獎項，表揚我們訂立1.5°C科學基礎減碳目標，以及矢志悉力在2050年前實現淨零碳排放，持續推行減碳策略，全面減低企業層面和旗下商場的範圍一、二及三排放。

「最綠模範商場」組別：

- 東薈城名店倉 — 榮獲銅獎，表揚我們設立創新的節能解決方案及設施，以及構思各種措施促進租戶節約能源和減廢。

「最具動力合作獎」組別：

- 太古城中心 — 奪得最佳租戶合作獎，嘉許我們推行參與計劃和分享資源，助租戶節能減廢及向其分租租戶推廣可持續發展。

「卓越綠色產品推動獎」

- 東薈城名店倉
- 太古城中心



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

數碼化

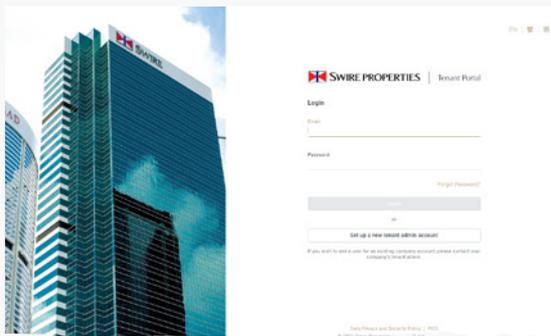


創新變革、勇於嘗試是太古地產的承諾，秉持著這信念，我們持續在數碼轉型的路上前行，致力優化數碼連接及引入尖端科技，藉此創造效率和節約成本，以及在旗下所有業務減少浪費。

太古地產積極創新衍變，成績有目共睹，今年我們喜獲全球兩大數碼連接標準的最高級別認證。首先是WiredScore，這項認證專門評估建築物滿足現代辦公樓租戶需求的能力；第二是SmartScore，接受此認證的一流智能建築物，必須利用現代數碼平台創造綜合用戶體驗，提高效率，全面滿足未來的需要，達到最高的可持續性標準。

太古坊及太古廣場現已成為香港首批通過WiredScore認證的物業組合，共有15座商廈取得認證，而太古坊二座及太古廣場六座則是香港第一批取得WiredScore及SmartScore鉑金級認證的建築物。卓越的成就令我們深感自豪，皆因全球參與此兩項認證計劃的建築物中，僅有0.6%獲評鉑金級別全球評級。

Tenant Portal網上平台



太古地產的租戶可使用Tenant Portal網上平台提交設施管理服務要求、瀏覽電子繳費通知書及通告，以及聯繫管理處和其他重要聯絡方。租戶的要求傳送到網站後，系統便會自動製作工作通知單。數碼化流程節省大量紙張及輸入資料的時間，方便高效。

2021年，網站再添多項新功能，包括在太古坊試驗設施維修功能，租戶可透過此數碼化平台提交及追蹤設施維修要求。所有透過系統提交的要求均會記錄並可隨時查看。

Tenant Portal網上平台現已全面開放給所有辦公樓租戶及零售租戶使用。2022年，我們開始開發更新版Tenant Portal，加入多項新功能，可收集租戶的能源及廢物資料和追蹤表現，評估是否符合《環境績效約章》的指標。這些《環境績效約章》新功能將逐步優化，日後可支援數據分享、標準對照和遊戲化。

資訊科技部、技術統籌及可持續發展部和物業組合管理團隊的代表亦會定期召開會議，確保網上平台迎合不斷變化的業務需要，促進租戶參與及可持續發展。



應用智能科技節約資源



2022年，太古地產旗下各物業引入更多智能科技。我們繼續與三個租戶合作推展「智能電力監察系統」先導計劃，讓業主和租戶持續評估耗能模式，從中找到可節約能源的途徑及促進改變行為習慣。

為提高用水效益及加強節約用水意識，我們已為太古坊及東薈城辦公樓租戶安裝無線分錶監察耗水量，另太古廣場亦已展開同類安裝工程。此外，我們亦主動協助太古坊的租戶評估用水設備的效率，以及進行簡單改裝減低水龍頭的水流量。

一直以來，廢物重量都靠人手量度和記錄，但我們也不斷研究引入新興技術，將廢物資料的收集流程數碼化。2021年，我們獲太古公司可持續發展基金撥款資助展開「[智能減廢挑戰](#)」，於辦公樓租戶處所內的廢物收集箱下放置智能磅，採集廢物數據。2022年，我們喜見更多租戶參與「智能減廢挑戰」，我們也同時展開「流動智能磅先導計劃」，向清潔承辦商分發指定的雲端連接智能磅，在後勤區記錄租戶的廢物及量重。

未來我們將繼續識別、評估和擴展各種可促進數據共享的方法，協助各方減少耗能、用水和產生廢物，期望與租戶的合作更上一層樓。



夥伴協作

2022 進展

供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

社會及福祉

「+UP! Better Living Pop-up」



2022年10月及11月，太古坊於多用途空間 ArtisTree 推出「+UP! Better Living Pop-up」企劃新版本，策辦一系列健康概念計劃，向在太古坊工作的社群推廣「作息平衡的生活方式」，為他們提供支援，以助鬆弛身心及保持健康。這些活動是社區營造工作一部分，透過構建健康工作間凝聚力量，為上班族帶來辦公室以外的體驗。企劃的活動包括：

- ArtisTree 健康限定店提供倡導善待自己的生活消閒用品，包括有機時裝、頭髮護理品、蠟燭、香氛香及香草飲品。
- 糅合視像藝術、療癒聲音和冥想的「頌鉢聲音之旅」(Sounditation Journey)，請來本地著名頌鉢藝術家創造獨一無二的沉浸式多媒體「聲樂冥想」體驗。
- 舉辦一系列健美班，包括瑜珈、普拉提和高強度全身鍛煉課程，協助參加者自訂個人健身計劃，強化肌肉及紓緩日常生活的壓力。
- 舉辦兩場 Corporate Wellness 競賽，包括首屆兩天室內高爾夫球錦標賽及八小時慈善單車賽，藉此建立社群精神和促進身心健康，打造積極進取的健康工作環境，同時共襄善舉。我們的太古坊租戶熱心支持慈善活動，合共籌得逾港幣500,000元善款，其中港幣350,000元由太古地產捐出。



東薈城一座租戶健康X環境、社會及管治計劃



2022年推出的「東薈城一座租戶健康X環境、社會及管治計劃」旨在提高可持續發展意識和凝聚東薈城一座的員工及租戶建立社群，年內舉行多場工作坊。

5月，我們與多個辦公樓租戶及可持續發展夥伴合辦「辦公樓員工天台瑜珈」工作坊，免費贊助用回收塑膠製成的瑜珈墊，活動共有四個辦公樓租戶員工參與。

7月的「手工咖啡工作坊」吸引了六個辦公樓租戶參加，一同細味手工沖泡的精品咖啡，還可學習手沖咖啡技巧。工作坊由Q級導師（認證專業咖啡師）和助手主持，兩位所屬的非牟利機構專門培訓弱勢青年成為專業咖啡師。

8月我們舉辦了清潔海底潛水活動，動員19位來自六個辦公樓租戶的潛水員，在西貢展開「鬼網追擊行動」，清理海底垃圾。參加者汲取不少海洋環保知識，並撈獲一個巨型鬼網。鬼網是水中漂流的廢棄魚網，對海洋生物多樣性構成損害。

12月，我們為東薈城一座租戶安排威士忌品酒工作坊，一方面慶祝聖誕節，另一方面為整年的計劃劃上圓滿句號。40位參加者在香港銀樾美憬閣精選酒店Pavilion酒吧聚首，由專業調酒師介紹品嚐多種產自世界不同地區的威士忌。工作坊完畢後，各租戶一起享用其他小食及飲品，輕鬆聊天，增進彼此關係。

Project After 6



2014年推出的PROJECT AFTER 6是一項將各類活動將藝術、音樂及消閒活動帶到工作環境的參與計劃，讓上班族聚首一堂盡展潛藏的音樂才華。PROJECT AFTER 6有助營造具凝聚力的愉快工作環境，為租戶和他們的員工帶來正面影響，構建更共融的社區，共享更卓越的商業成果。

2022年PROJECT AFTER 6，太古坊連續五天在ArtisTree舉辦小型音樂會。今年的節目重點是名人與租戶的音樂人同台演出，分享他們對現場表演的熱愛及經驗。音樂會以「Share the Light, Share the Stage」為主題，鼓勵以往各屆Project After 6前輩擔任導師指引今年的新晉音樂人。

我們為太古坊租戶安排了網上試鏡，最後選出15位入圍音樂人，分別與10個著名歌手和音樂單位同台表演。一如既往，音樂會大受歡迎，門票宣佈開售後短短五小時便售罄。本屆活動共有1,100多個租戶參加，分別來自71間公司，精彩盛況更透過社交媒體傳送到220萬人。

今年的PROJECT AFTER 6進一步堅定太古地產用心營造社區的承諾，也加強維繫業主與租戶之間的友好關係，促進太古坊辦公樓上班族的作息平衡。



顧客

太古地產希望我們的服務和措施不斷昇華，深明必須了解顧客的需要，而顧客回饋的意見便至關重要。2022年，研究計劃繼續為我們提供寶貴資料，我們將仔細分析，以期進一步提升顧客體驗和太古地產的市場定位。

《私隱政策》

我們矢志保障顧客的私隱。太古地產的《私隱政策》適用於香港及中國內地所有業務，提供管理和保護資料的指引，說明如何在資料整個生命週期妥善處理，包括顧客的個人資料在內。政策將不時更新，確保遵從相關法律及規例。

《私隱政策》訂明我們的員工必須依照內部指引收集、處理、轉移、保留和處置個人資料。

GRI

418

HKEX

KPI B6.5

零售顧客

太古地產透過年度顧客問卷調查及神秘顧客計劃，在各零售物業收集顧客的意見。我們會進行三類市場研究：年度顧客行為及品牌推廣研究、神秘顧客計劃及中國內地的奢侈品顧客計劃。

年度商場顧客行為及品牌推廣研究

2022年，太古地產旗下物業組合所有九個商場於第三季開始進行年度商場顧客行為及品牌推廣研究。項目由研究機構負責，包括多項定性和定量研究，旨在掌握商場顧客概況及顧客的行為模式，以釐定商場品牌的知名度和傾向，清楚每個商場的顧客需要。研究結果有助我們評定旗下商場表現，讓管理層深入了解，部署相應的營運措施。

於2021年，共訪問約6,600位人士，另有2,500人填寫資料參與網上品牌調查。研究覆蓋達100%香港和中國內地主要零售物業及多個同業市場，超過97%受訪者給予「優秀」及「良好」評級。

我們於2022年第三季開始在太古地產旗下物業組合所有九個商場進行新一輪年度商場顧客行為及品牌推廣研究。研究結果將於2023年中公佈，我們將根據調查所得促進各商場的長遠策略性規劃程序。



2022年神秘顧客計劃

太古地產每年均會推行神秘顧客計劃，評估中國內地六個商場顧客服務主任的表現，界定他們的長處和弱點，然後提供可行建議，提升顧客服務及體驗。

最近一次神秘顧客計劃顯示所有商場的整體表現較第一期計劃改善23.5%，反映我們努力不懈地優化顧客體驗。

2022年中國內地市級奢侈品顧客研究

太古地產委託顧問公司在我們項目所在的五個城市進行「2022年中國內地市級奢侈品顧客研究」，深入探討消費者對奢侈精品的看法和意見。

研究旨在提供參考資料，協助我們制定日後的策略。研究分為三部分，包括顧客研究、對比業內標準的基準分析和未來機遇。

頤堤港The Loop可持續發展工作室正式開幕



8月份，頤堤港在The Loop開設可持續發展工作室，歡迎員工、租戶及業務夥伴在多功能空間舉辦可持續發展相關活動，例如會議、工作坊及小型展覽。

可持續發展工作室位於大堂範圍，連通項目的辦公樓、商場及停車場，依循The Loop設計概念，採用與可持續發展相關的馬賽克、方便疊放收藏舉行多功能活動的模組傢俬，以及利用以往展覽所收集回收再造物料製成的布料。

可持續發展工作室設有三個功能專區——載述頤堤港可持續發展和環保認證里程的歷史牆、展示如何回收及升級再造塑膠、金屬、玻璃及電子廢物的教育資源牆，以及透過清新綠色生活主題作品啟迪公眾的共創藝術牆。



數碼顧客體驗

TAIKOO+流動應用程式 — 體現跨物業組合的協同優勢



2021年11月推出的TAIKOO+流動應用程式是一站式綜合平台，鼓勵用戶註冊盡覽多個商場的資訊，發揮跨物業組合的協同優勢。用戶可探索香港三個購物熱點—太古廣場、太古城中心及東薈城名店倉，在一個平台享用多項會員服務。主要服務包括登記加入會員獎賞計劃、用消費金額換領積分和兌換獎賞。

TAIKOO+流動應用程式推出至今表現突出，取得多項理想成績：

- 太古城中心及東薈城名店倉共享會籍增長352%。
- 三個商場的共享會籍整體增長273%。
- 太古城中心會員獎賞計劃參與率上升56%。
- 處理透過應用程式上載的太古城中心及東薈城名店倉收據比率超過65%—有助收集會員資料進行分析及提高顧客服務櫃枱的營運效率。



夥伴協作

2022 進展

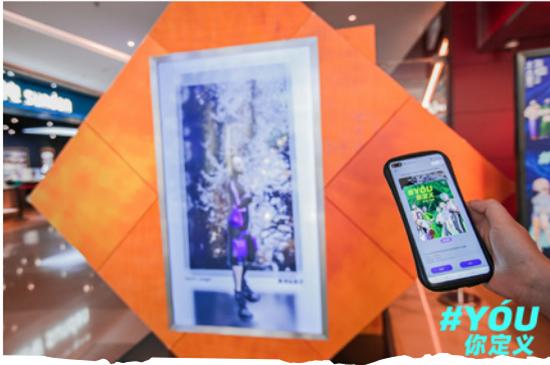
供應商

租戶

顧客

住宅業主、住戶及服務式住宅住客

推出「Personally Yours」數碼遊戲企劃



在中國內地，個人化產品推廣愈來愈受Z世代顧客歡迎，為探取這個龐大市場，太古地產精心構思「Personally Yours」數碼企劃，在公司50周年紀念的特別日子推出。這項面向商業地產的嶄新嘗試十分獨特，以主動手法全方位與顧客互動。

「Personally Yours」採用嶄新的零售服務概念，連通了顧客、貨品和空間，可促進私域市場傳訊，讓品牌的市場推廣以目標為本，透過以下四大特點提升消費者體驗：

1. 「創新遊戲方式」— 企劃邀請顧客走進數碼世界，利用新穎的使用者原創內容 (UGC) 模型自訂獨特的虛擬化身，與多個玩家在引人入勝的遊戲競技，贏取個人專有的數碼收藏品，是太古地產首次涉獵此領域的新嘗試。
2. 「輔助品牌連通虛擬與現實世界，進行目標為本市場推廣」— 品牌可以數碼方式展示產品，爭取網上曝光率，然後轉化為實體店的人流。用戶玩網上遊戲，可同時體驗實體店。
3. 「數碼藝術突顯時裝魅力」— 這企劃的數碼藝術品加入了實體產品，除可製作個人化形象及虛擬時尚造型，還邀得兩名藝術家以太古地產50周年為題材，創作10件數碼藝術品。參加者可重用這些藝術品，自創數碼作品。
4. 「全新自我形象」— 本企劃協助及鼓勵參加者為虛擬化身設計多元化的繽紛數碼形象，例如在髮型、五官、面部表情和服飾添加時尚元素。

「Personally Yours」消除虛擬及現實世界的界線，不僅是獨立的市場推廣項目，也促成了可持續的參與和外展計劃，傳神體現太古地產創新衍變的信念。截至2022年9月12日，本企劃已創造近人民幣1,500萬元的廣告價值，超過220,000人次參與。

HK1 CRM



2022年，我們繼續在香港各太古地產商場推展顧客關係管理平台，至今已覆蓋東薈城、太古城中心及太古廣場。建立平台旨在提升顧客的購物體驗和精簡商場職員及管理人員的工作流程。平台整合了顧客資料，便於管理會員獎賞計劃，包括級別、活動、獎賞、兌換獎賞和禮品，此外亦可加快兌換獎賞及核實收據，減少存貨誤差和提供數據分析，令市場推廣更精準。

2023年，團隊準備擴充平台，增設無接觸式泊車服務、數碼化代客泊車和更多其他功能，打造優越的顧客體驗，全面提高效率。



住宅業主、住戶及服務式住宅住客

太古地產繼續在香港及其他地區發展住宅項目，部分項目如WHITESANDS及殷然已落成出售，其他項目如太古廣場栢舍和東隅服務式住宅則繼續由公司負責管理。2022年，我們致力推展最新的住宅發展項目EIGHT STAR STREET，項目位於灣仔星街小區。

加強與住宅業主和住戶的環境夥伴合作

太古地產於2020年底重新啟動住宅可持續發展工作小組，統籌我們目前擁有及管理21個住宅物業的可持續發展事宜。工作小組將商討和確定統一方針，處理這些物業的可持續發展事務。

2022年，工作小組協調了多方面工作，例如管理清潔承辦商、收集可持續發展數據、為即將生效的都市固體廢物收費計劃作好準備、參加政府和社福機構最新的計劃，以及分享最佳常規。

2022年已完成的項目如下：

- 所有21個屋苑均有參與電錶、水錶和廢物回收渠道的詳細識別計劃，並已開始在公司的中央數據平台報告用電量、耗水量和廢物產生量數據。
- 19個屋苑加入香港政府的「綠綠收」計劃，透過一站式服務收集多種缺乏商業回收出路的可回收物料，包括塑膠、玻璃樽、小型電器等。
- 一個屋苑於2022年5月至10月參與「都市固體廢物收費試驗計劃」，鼓勵四座住宅大廈的560名居民使用政府提供的指定垃圾袋和屋苑的回收設施處置廢物。

Ham Tin Villas — 讓住戶走近大自然



太古地產位於大嶼山的最新翻新項目Ham Tin Villas標榜可持續發展和走近大自然的綠色生活，每座洋房各有私家花園，面積由3,700平方呎至5,700平方呎不等，每戶的主人房均可通往室外天台平台。

項目的園景設計包括一條人工溪流，不但優美怡人，還可吸收暴雨逕流水，防止水浸。我們並悉力在附近一帶進行自然保育，原址保存了一棵百年老榕樹和其他樹木及漂石，項目範圍所有植物均屬香港原生品種。



環境效益

太古地產將繼續設計、建造和管理高質素的一流物業項目，務求為項目所在社區及環境帶來裨益。



環境效益

政策	2022 進展	環境影響概覽	氣候變化	能源
資源及循環	水資源	生物多樣性	用戶健康	建築物/資產投資

太古地產將繼續設計、建造和管理高質素的一流物業項目，務求為項目所在社區及環境帶來裨益。我們致力加強環境保護方面的政策和管理策略，關注業務對環境構成的直接影響。

我們也關注公司旗下項目所在社區的重大環境議題，包括氣候變化、能源管理、資源管理及循環和節約水資源。與此同時，我們盡力向業界的本地、地區和國際持份者倡導環保及其他可持續發展議題的**領先思維**，分享最佳的實踐經驗。

政策

太古地產訂有多項政策，明確闡述我們的環保原則、方針及承諾。

《環保政策》

此政策訂明一套基本原則，並據此擬定減低營運對環境影響的管理方針。

《氣候變化政策》

我們深明氣候變化對業務構成重大風險，此政策闡明我們致力在所有業務層面管理氣候變化風險，並制定適當策略以減緩、適應及抗禦氣候變化對業務的影響。

《能源政策》

此政策闡明我們的能源管理方針。太古地產所有發展項目在整個生命週期均充分考慮能耗因素，適當地應用各類技術之餘亦鼓勵租戶、員工和其他合作夥伴建立節能習慣。

《資源循環政策》

此政策為項目的設計施工階段，以至旗下樓宇日常營運和管理提供減廢指引。

《水資源政策》

我們於2022年檢討了《水資源政策》，確保符合監管規例及確切反映對太古地產重要的水資源相關議題。

我們已更新政策，加強關於以負責任態度用水的承諾，包括了解各發展項目所在地點的水資源風險，透過改善設計降低耗水強度，在業務營運上推行高效率的水資源管理措施，確保安全地排水到環境，並與持份者攜手推廣負責任用水。

GRI
301-3, 305-7

HKEX
層面 A1, A2,
A3, A4
KPI A3.1



環境效益

政策

資源及循環

2022 進展

水資源

環境影響概覽

生物多樣性

氣候變化

用戶健康

能源

建築物/資產投資

《生物多樣性政策》

2022年，我們檢討了《生物多樣性政策》，確保政策可確切反映對太古地產重要的生物多樣性相關議題。檢討並無發現任何重大生物多樣性問題，因此並未更新政策。

此政策訂明太古地產在業務營運上充分考慮生物多樣性，盡量減低業務對生物多樣性和生態系統的影響，同時積極配合與維護生物多樣性及自然保育相關計劃，推廣維護生物多樣性和其他保育議題，以及採取其他措施。

《環境及能源管理體系》

透過符合 ISO 14001 及 ISO 50001 等國際標準的環境及能源管理體系，我們於業務不同範疇中融入環境因素。2022年，我們約80%香港及中國內地資產¹⁴已符合ISO 14001及ISO 50001體系標準。我們相信可以透過此等管理體系組成的穩健框架，有效管理公司的環境及能源表現。

¹⁴ 按總樓面面積計算。



環境效益

政策

資源及循環

2022 進展

水資源

環境影響概覽

生物多樣性

氣候變化

用戶健康

能源

建築物/資產投資

領先思維

我們致力在香港、亞太區以至全球的地產業擔當指引和領導角色，分享我們的經驗與專業知識，此外亦在香港及其他地區眾多會議和研討會宣揚可持續發展的重要性，並展示我們對實踐可持續發展的承諾。我們冀盼透過分享願景，啟發其他企業努力實現可持續發展目標。

世界綠色建築委員會 Placemaking For A Net-Zero Future 國際網上研討會



2022年6月，世界綠色建築委員會舉辦為期一周的活動慶祝「世界環境日」，太古地產在參與其中的「Net Zero Solutions Around the World」活動，與委員會合辦半小時的「Placemaking For A Net-Zero Future」國際網上研討會，從不同層面探討減碳並展望淨零未來。太古地產行政總裁彭國邦向與會者講述公司如何在各個業務範疇全面實現淨零碳排放目標，並在推動旗下建築物及營運項目減碳的過程中，開創多個創新項目，引入最先進的科技和善用商機，營造多個充滿活力的社區。

請[按此](#)觀看太古地產行政總裁講述我們邁向淨零目標的進展。



環境效益

政策 資源及循環	2022 進展 水資源	環境影響概覽 生物多樣性	氣候變化 用戶健康	能源 建築物/資產投資
-------------	----------------	-----------------	--------------	----------------

與公眾互動分享知識

太古地產相信分享公司的經驗與措施可啟發其他企業和機構在可持續發展路上同行，我們亦深信知識分享會令我們更堅定地實踐可持續發展，展示我們不斷努力轉型至淨零碳經濟。2022年，我們在多個會議及研討會發表演說，當中包括：

風險管理協會主辦
「RIMS-WTW亞太風險管理大會」

商界環保協會主辦
「商界環保協會環保領袖論壇2022：推動商界坐言起行·實現香港淨零排放」

香港綠色建築議會舉辦
「大灣區可持續建築環境會議2022」

清華大學建築節能研究中心主辦
「第二屆中國建築節能行業助力碳達峰碳中和推進大會 — 零碳運行公共建築及社區園區」

香港貿易發展局主辦
第15屆亞洲金融論壇「引領未來新常態 邁向可持續發展」：「明日對話」— 物業的未來發展

Rethink Hong Kong主辦
「ReThink HK 2022」

皇家特許測量師學會 (RICS) 舉辦
「皇家特許測量師學會 (RICS) 香港年會2022」

香港管理專業協會舉辦
「HKMA/BOC Life可持續發展峰會2022」



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

2022 進展

環境效益工作小組由29個來自太古地產不同部門的代表組成，負責制定七個環境及資源管理重點範疇的關鍵績效指標。

今年我們繼續朝著2025年及2030年關鍵績效指標努力，以經批核的1.5°C科學基礎減碳目標作為指引，在公司內部全面推行相關措施。2022年的進展摘要如下：

進展摘要



氣候變化



減碳

2025年關鍵績效指標

- 太古地產營運碳排放（範圍一及二科學基礎減碳目標）：降低絕對溫室氣體排放量 **25%**¹⁵

2022年進展

- 減低範圍一及二絕對溫室氣體排放量：
↓ **28%**

2030年關鍵績效指標

- 價值鏈排放（範圍三科學基礎減碳目標 — 下游出租資產）：下游出租資產租戶控制部分每平方米碳強度降低 **28%**¹⁶
- 價值鏈溫室氣體排放（範圍三科學基礎減碳目標 — 資本商品）：新發展項目每平方米（建築面積）隱含碳強度降低 **25%**¹⁷

2022年進展

- 減低下游出租資產租戶控制部分碳強度：
↓ **40%**
- 減低新發展項目的隱含碳強度：
↓ **17%**

¹⁵ 與2019基準年比較。

¹⁶ 與2018基準年比較。

¹⁷ 與2016-2018基準年比較。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資



能源



節約能源

2025年關鍵績效指標

- 減少用電強度 (每平方米千瓦小時)¹⁸:
香港物業組合¹⁹
↓ **20%**²⁰
中國內地物業組合²¹
↓ **13%**²⁰

2022年進展

- 減少用電強度 (每平方米千瓦小時):
香港物業組合
↓ **15%**
中國內地物業組合
↓ **9%**
- 繼續在香港及中國內地物業組合和酒店推行節能措施。

可再生能源

2025年關鍵績效指標

- 個別已落成新辦公樓發展項目中，
4% 至 6% 的業主物業能源耗量為
可再生能源或清潔能源

2022年進展

- 太古坊二座約 **6%** 業主物業能源耗量來自可再生能源。
- 成都遠洋太古里和博舍以及廣州太古滙所有電力均採購自可再生能源。

¹⁸ 能源的2025年關鍵績效指標已根據經批核的1.5°C相關科學基礎減碳目標更新。能源耗用強度於2022年現稱為「用電強度」，以反映為旗下物業公共部分提供公共服務所耗用的電力。該關鍵績效指標的實際範圍維持不變。

¹⁹ 香港物業組合指香港的辦公樓及零售物業組合和酒店。

²⁰ 與2019基準年比較。

²¹ 中國內地物業組合指中國內地的辦公樓及零售物業組合和酒店。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資



資源及循環



資源回收及廢物分流

2025年關鍵績效指標

廢物分流率:

- 香港物業組合 (包括酒店)
30% 商業廢物
- 香港物業組合 (發展中項目)
85% 拆卸廢物
70% 建築廢物
- 中國內地物業組合 (發展中項目)
50% 總廢物量²²

廢物回收率:

- 中國內地物業組合 (包括酒店)
40% 商業廢物

2022年進展

廢物分流率:

- 香港物業組合 (包括酒店)
25.4% 商業廢物
- 香港物業組合 (發展中項目)
深水灣道6號 —
94.6% 拆卸廢物
EIGHT STAR STREET —
81.7% 建築廢物
太古坊二座 —
89.3% 建築廢物
- 中國內地物業組合 (發展中項目)
前灘太古里 —
84.5% 建築廢物
三里屯太古里西區 —
60.3% 建築廢物

廢物回收率:

- 中國內地物業組合 (包括酒店)
44.8% 商業廢物

²² 中國內地發展中項目的廢物分流率是按照能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 的要求計算, 並非公司全資擁有項目以及主要承建商已開始施工的項目可靈活調整。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資



水資源



節約用水

2025年關鍵績效指標

- 減少耗水強度:
香港物業組合²³ (立方米/平方米)
↓ 10%
中國內地物業組合²³ (立方米/平方米)
↓ 20%
酒店²⁴ (立方米/入住晚數)
↓ 8%

2022年進展

- 減少耗水強度:
香港物業組合 (立方米/平方米)
↓ 9.2%
中國內地物業組合 (立方米/平方米)
↓ 25.9%
酒店 (立方米/入住晚數)
↑ 15.1%



生物多樣性

整合

2025年關鍵績效指標

- 在 **50%** 新發展項目進行生物多樣性研究
- 制定指引將生物多樣性因素納入新發展項目

2022年進展

- 太古坊重建項目已完成城市生物多樣性研究，研究結果和建議經討論後已經與各部門分享，以改善現有項目及發展中項目的生物多樣性。我們將參照研究結果制定指引，將生物多樣性考慮因素整合到未來的新發展項目。

²³ 香港物業組合指香港辦公樓及零售物業組合，不包括酒店；中國內地物業組合指中國內地的辦公樓及零售物業組合，不包括酒店。香港及中國內地物業組合的降低耗水強度目標與2016年正常營業的耗水量作基準比較。

²⁴ 旗下酒店的降低耗水強度目標以2018-2019年耗水量作基準。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資



用戶健康

室內空氣質素管理

2025年關鍵績效指標

- **90%** 香港物業組合²⁵或中國內地物業組合²⁶建築物的公共空間分別達至香港室內空氣質素計劃卓越級別和中國內地的室內空氣質素標準

2022年進展

- 公共空間：香港物業組合約 **83%** 建築物達到香港室內空氣質素計劃卓越級別。
- 中國內地物業組合約 **80%** 建築物達到中國內地的室內空氣質素標準。



建築物/資產投資



環保建築物評核計劃²⁷

2025年關鍵績效指標

- **100%** 全資擁有的新發展項目²⁸取得環保建築物評核計劃的最高級別
- **90%** 全資擁有的現有發展項目²⁸取得環保建築物評核計劃的最高級別

2022年進展

- **100%** 發展項目取得最高級別。
- **93%** 全資擁有的現有發展項目取得最高級別。

香港物業組合

- 林肯大廈取得綠建環評新建建築2.0版最終金級。
- 太古廣場取得綠建環評新建建築2.0版最終金級。

中國內地物業組合

- 廣州太古滙取得LEED v4版運營與維護：既有建築鉑金級及WELL健康建築標準v2版核心體鉑金級認證。
- 三里屯太古里取得LEED v4.1版運營與維護：既有建築鉑金級。

²⁵ 香港物業組合指香港的辦公樓及零售物業組合和酒店。

²⁶ 中國內地物業組合指中國內地的辦公樓及零售物業組合和酒店。

²⁷ 綠建環評 (BEAM PLUS) / 能源與環境設計先鋒評級 (LEED) / 中國綠色建築設計標識 / WELL健康建築認證；根據項目所在地點選用最適合的環保建築物評核計劃。

²⁸ 不包括出售物業。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

環境影響概覽

碳排放

2022年，我們的總碳排放（範圍一及二）較2021年減少6%，香港、中國內地及美國物業組合的碳強度亦較2021年低。

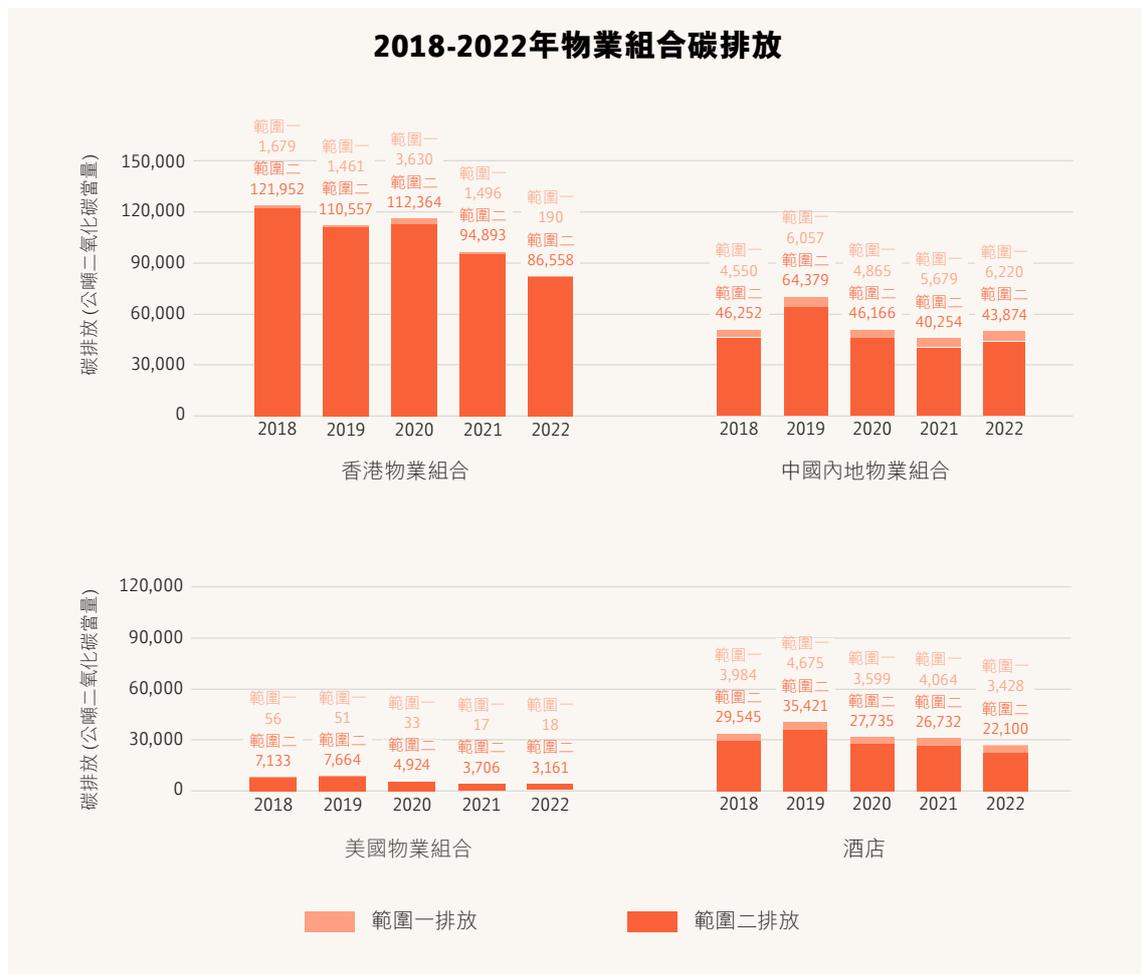
公司最大的碳排放來源是用電所產生的範圍二排放。該類別的碳排放較2021年減少6%，原因是推行多種措施，包括應用創新低碳技術、改善能源管理及三里屯太古里採購可再生電能，而疫情亦導致電力需求下降。

有關我們實現科學基礎減碳目標的進展及減碳措施的成效，請[按此](#)。

HKEX
KPI A3.1

GRI
305

HKEX
KPI A1.2, A1.5





環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

2018-2022年物業組合碳強度





環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

碳排放 — 範圍三

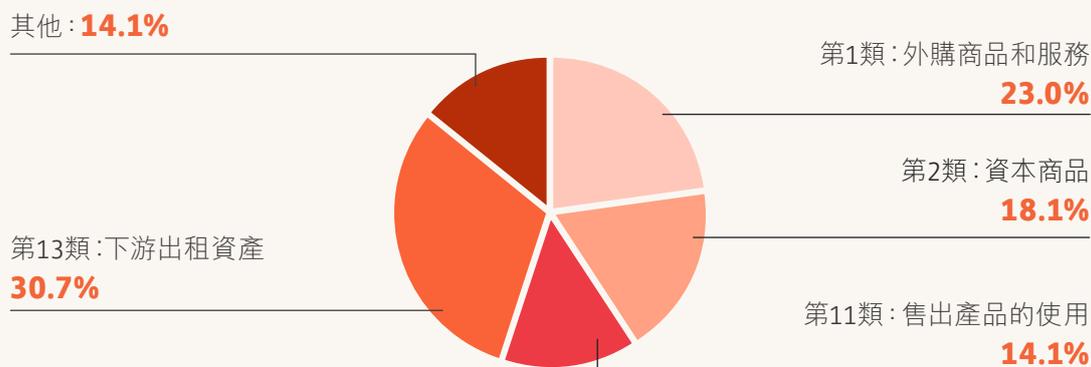
太古地產於2019年訂立科學基礎減碳目標 (SBTs) 並獲科學基礎目標倡議組織 (SBTi) 驗證批核。除了設定進取的範圍一及範圍二減排目標，我們的科學基礎減碳目標亦涵蓋上游和下游價值鏈排放的主要類別。

我們已訂立**科學基礎減碳目標**，於2030年前資本商品和下游出租資產的每平方米排放量分別減少25%²⁹和28%³⁰。

太古地產意識到我們在價值鏈各個階段的直接和間接排放。除了量度範圍一排放（即主要來自燃燒場內能源產生的直接排放）及範圍二排放（即主要來自用電的間接排放），我們自2018年起亦為範圍三排放（即價值鏈沿線的間接排放）進行了全面審查，以了解我們的碳排放源，並界定需管理和報告的相關主要類別。

透過我們2022年的審查，我們發現範圍三排放的最主要來源是第1類 — 外購商品和服務、第2類 — 資本商品及第13類 — 下游出租資產（按照《溫室氣體核算體系》的分類），佔我們價值鏈超過70%的排放量。

按類別劃分的範圍三碳排放



第1類在範圍三排放總量的佔比由2021年15.9%增至2022年23.0%。佔比增加主要來自越南的The River及香港的EIGHT STAR STREET兩個新住宅項目建造期間採購建築材料及地盤耗用能源產生的前期隱含碳排放。該住宅項目營運相關的碳排放歸類為第11類 — 售出產品的使用匯報。請[按此](#)查看EIGHT STAR STREET項目前期隱含碳排放的詳情。

為了更全面地呈現公司在價值鏈沿線上的碳足跡，我們在本報告中披露範圍三排放，並從2020年起進行報告，詳情請查看[統計數據摘要](#)。儘管太古地產可能對部分範圍三排放類別的影響或控制有限，我們將持續監測這些排放並尋求途徑發揮影響力，尤其是如果它們佔我們總碳足跡的比例有所增加。

²⁹ 與2016-2018基準年比較。

³⁰ 與2018基準年比較。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

用電強度

2022年全球物業組合的用電強度³¹與2008基準年比較降低了41%，由每年每平方米194千瓦小時降至每年每平方米114千瓦小時。

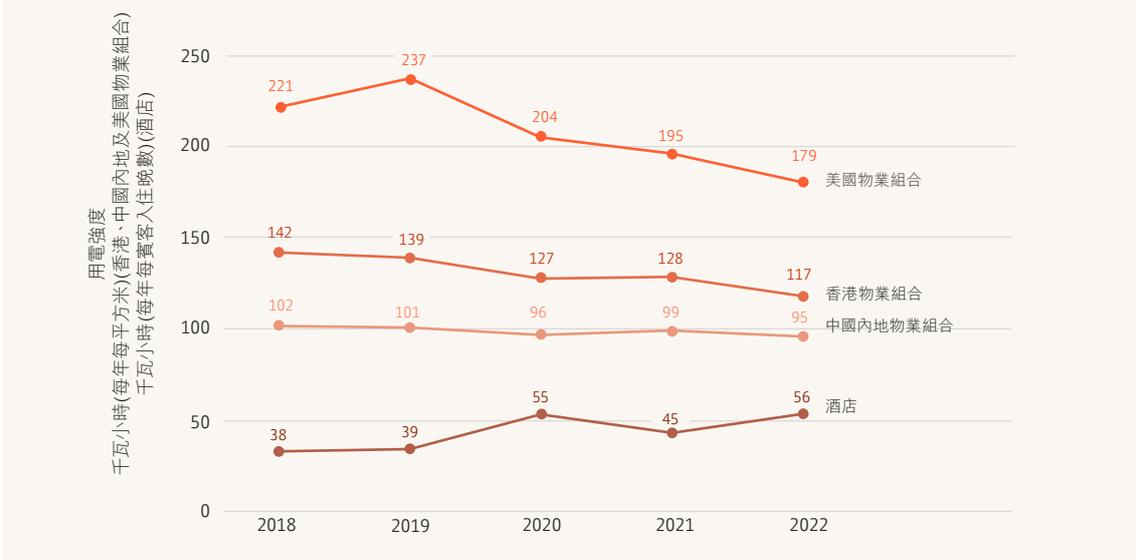
2022年，香港物業組合（包括酒店）的用電強度較2019基準年低15%。



2022年，中國內地物業組合（包括酒店）的用電強度較2019基準年低9%。



2018-2022年各物業組合的用電強度



有關我們節能措施的詳細內容，請[按此](#)。

³¹ 用電強度指我們在建築物中提供公共服務及在公用空間的用電量（每平方米）。

³² 與2019基準年比較。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

耗水量

2022年，我們的物業組合和酒店的總耗水量較2021年減少8%。除了持續推行節約用水措施，例如在物業組合安裝低流量限制裝置提高用水效益，我們並發掘其他途徑減少食水需求，例如使用海水沖廁、回收中水及雨水等。旗下酒店耗水量下降的原因之一是疫情漸轉嚴重期間每賓客入住晚數減少。

若以2025年關鍵績效指標作準則，2022年香港物業組合整體的耗水強度較2016年正常營運（BAU）基準水平減少9.2%。2022年的減幅主要歸因於東薈城停止使用食水沖廁而改用海水，以及太古城中心商場恢復使用海水沖廁。

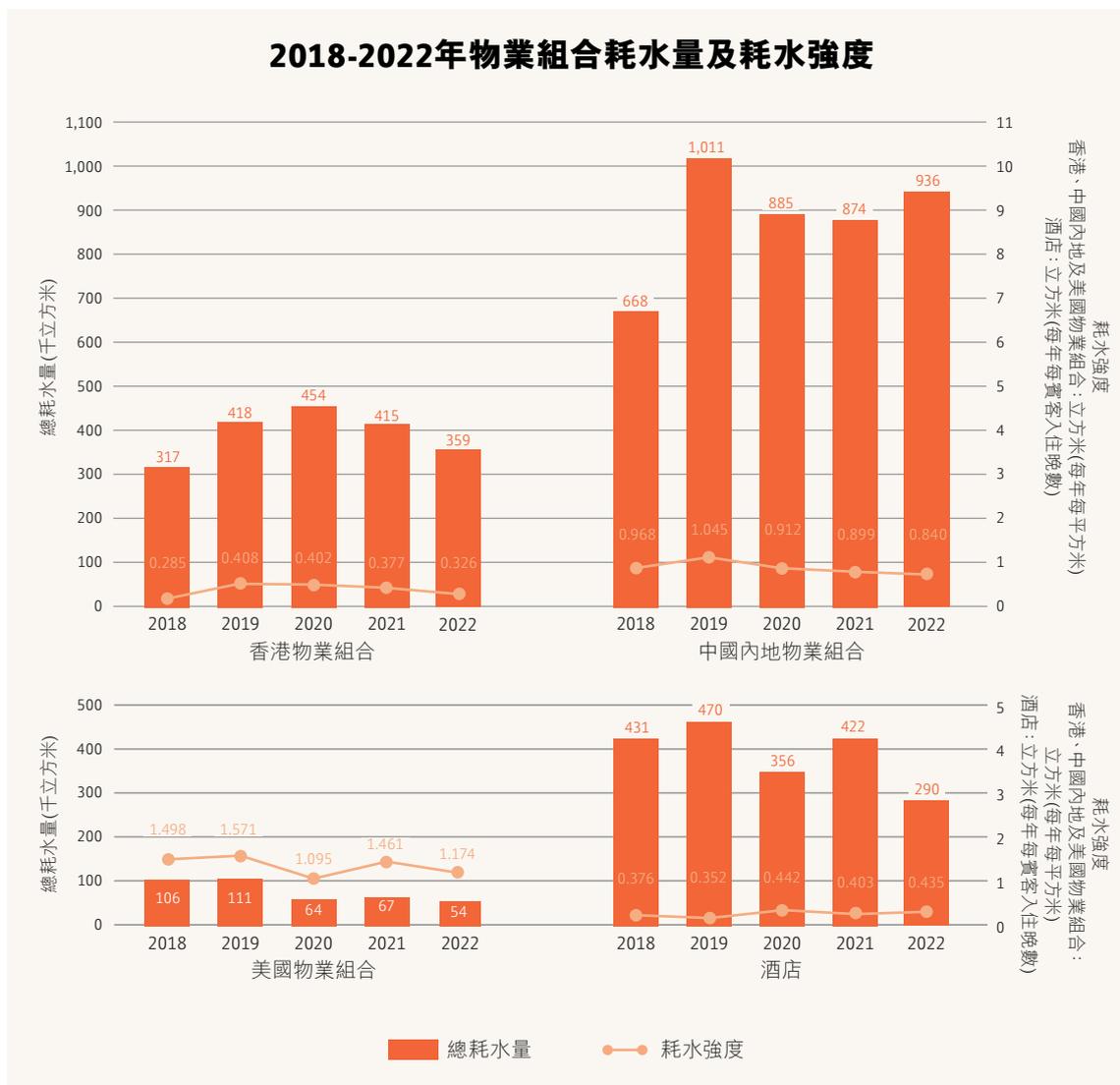
中國內地物業組合的耗水強度較2016年正常營運（BAU）基準水平減少25.9%。2022年的減幅主要歸因於辦公樓租用率及商場人流下降。

旗下酒店2022年的耗水強度較2025年關鍵績效指標採用的2018/2019年基準水平增加15.1%。我們認為原因之一是疫情漸轉嚴重期間每賓客入住晚數減少。

請[按此](#)查看我們節約用水措施的詳情。

GRI
303

HKEX
KPI A2.2, A2.4





環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

耗水強度

		2025年目標	2022年進展
	香港物業組合	↓ 10%	↓ 9.2%
	中國內地物業組合	↓ 20%	↓ 25.9%
	酒店	↓ 8%	↑ 15.1%

註：

- 香港物業組合指香港辦公樓及零售物業組合，不包括酒店；中國內地物業組合指中國內地的辦公樓及零售物業組合，不包括酒店。
- 香港及中國內地物業組合的降低耗水強度目標與2016年正常營業耗水量的基準年作比較。
- 旗下酒店的降低耗水強度目標以2018-2019年耗水量作基準。

採用的建築材料

按2022年發展中項目

GRI
301-1

 119,879 立方米 混凝土	 15,372 公噸 鋼筋	 2,139 立方米 木材
 5,850 兆瓦小時 用電量	 308,593 公升 柴油耗用量	 71,444 立方米 耗水量

註：

- 「發展中項目」指現時在建或處於預認證階段的項目。
- 包括所有物業組合中的發展中項目，包含合資項目及非合資項目。
- 「柴油耗用量」包括生物柴油的用量。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

氣候變化

太古地產明白氣候變化會為我們的業務帶來風險，同時也帶來重大機遇，因此我們致力減緩氣候變化的影響，全面優化業務營運的資源效益。

我們已採取減緩、適應和抗禦氣候變化的應對措施。

相關的可持續發展目標如下：



SDG 13 — 氣候行動

採取緊急行動應對氣候變化及其影響。

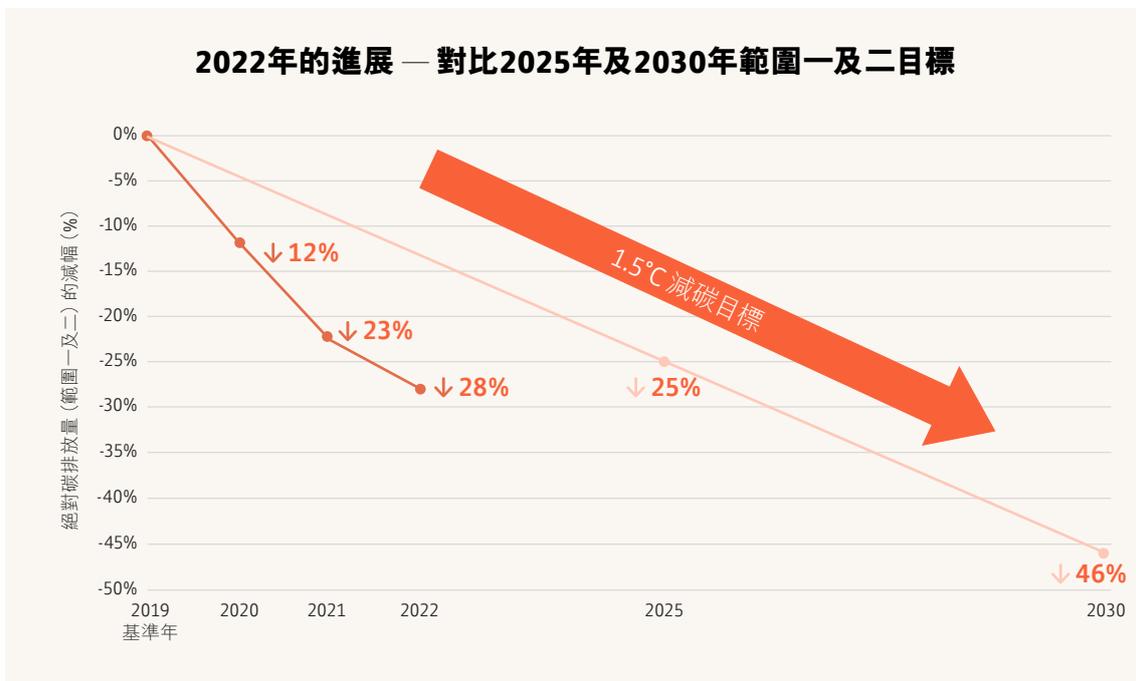
我們的《氣候變化政策》闡明我們致力在所有業務層面管理氣候變化風險，並按照全球業界最佳舉措制定策略，以減緩、適應及抗禦氣候變化對業務的影響。

GRI
305

HKEX
層面 A1, A2,
A3, A4
KPI A1.5, A3.1,
A4.1

朝著科學基礎目標穩步邁進

範圍一及範圍二排放





環境效益

政策
資源及循環

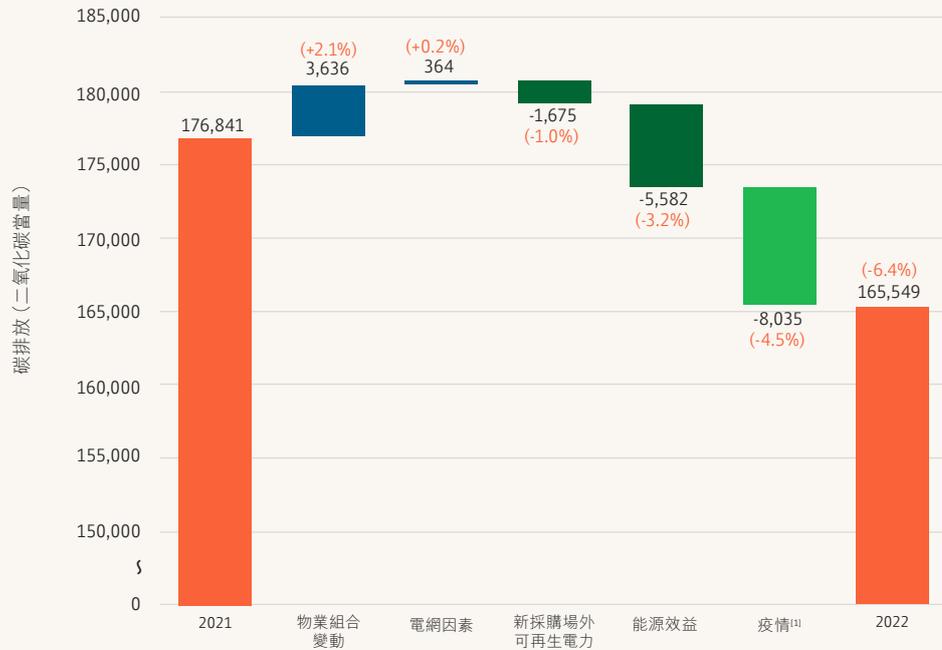
2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

導致範圍一及二碳排放量按年變動的因素



註:

[1] 某些營運地區碳排放減少與封城抗疫的影響因素相關

2022年，太古地產全球物業組合的絕對碳排放較2019年基準減少28%。年內我們持續應用創新的**低碳技術**和管理措施，同時投放資源進行能源效益研發項目。此外，部分物業組合因為疫情影響能源需求下降。

太古地產除了在所有物業組合推行節能策略，還與一家數碼自動化及能源管理公司共同研發人工智能模型，可預測旗下商業建築物的製冷需求，透過優化營運進一步降低能源需求。

我們不斷研究新途徑，在可行情況下盡量提高旗下物業組合的場內可再生能源產能並採購場外可再生電力。年內，太古坊的德宏大廈及多盛大廈已裝妥太陽能光伏板系統，廣州太古滙和成都遠洋太古里則全面採用場外可再生電力，於業主及租戶營運中實現全年用電淨零碳排放。2022年，三里屯太古里成為太古地產旗下中國內地第三個簽訂場外可再生電力採購協議的物業。



環境效益

政策
資源及循環

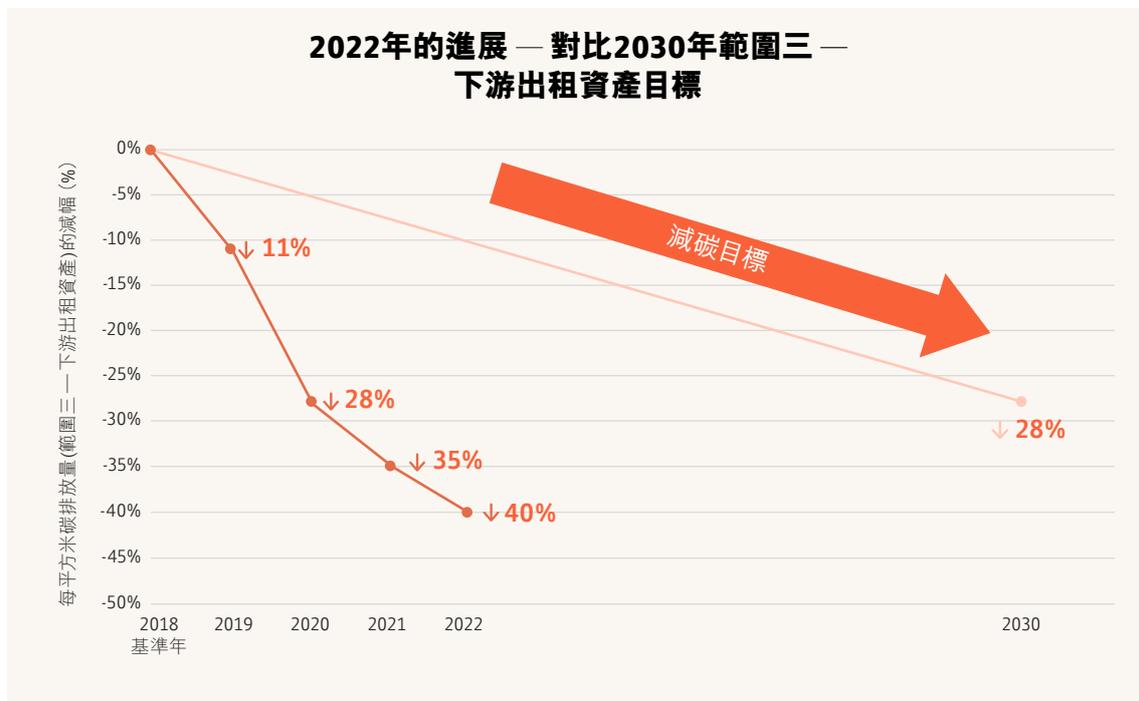
2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

範圍三排放 — 下游出租資產



與2018年基準年比較，2022年排放量錄得40%減幅，持續的下行趨勢成因包括：

- 廣州太古滙及成都遠洋太古里租戶分別於2021年及2022年全面採用可再生電能營運
- 租戶的能源耗用強度改善
- 部分租戶的僱員在疫情期間遙距工作
- 電網排放系數改善

今年，我們繼續與商業租戶緊密合作，舉辦多項租戶參與活動協助他們縮減碳足跡，當中包括：

- 《環境績效約章》：這份以環境效益為本的協定為業主與租戶合作提供藍圖。
- 「綠色廚房」計劃：建立平台讓物業營運管理團隊與餐飲租戶合作，在裝修及翻新工程施工之前商討可持續發展措施。
- 能源審核：我們由2008年至今一直提供能源審核服務，協助租戶識別節能機遇。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

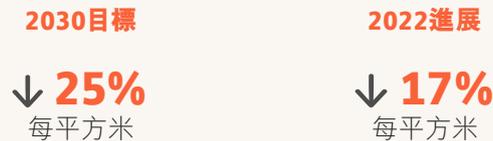
環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

範圍三排放 — 資本商品

2022年的進展 — 對比2030年範圍三 — 資本商品目標



為減低發展項目生命週期的隱含碳，我們已為香港未來發展項目使用的混凝土、鋼筋及結構鋼材制定隱含碳績效目標。此等目標是經過詳盡市場研究並與建造業議會等業界組織商議後訂立。

我們於2020年開始採用依照ISO 14067等國際標準制定的低碳規格採購建材，例如含粉煤灰或粒化高爐礦渣的混凝土、及含再造物料的鋼筋和結構鋼材。

我們位於太古坊的最新重建項目太古坊二座於2022年落成。我們在建造過程中一直與承建商及供應商緊密合作，選購低碳建材和加強管理各建築地盤的耗能。

2022年，我們已完成計算太古坊二座從搖籃到大門的碳足跡，結果顯示太古坊二座的隱含碳排放為76,783公噸二氧化碳當量，每平方米建築面積的隱含碳排放為643.2公斤二氧化碳當量，碳強度較2016-2018基準年減少17%。成因包括：

- 項目採購的低碳混凝土近乎百分百取得建造業議會綠色產品認證（鉑金級）
- 採用含高再造物料成分、以電弧爐生產技術製造的結構鋼材及鋼筋
- 施工期間以儲能電池系統取代兩部傳統柴油發電機為兩座天秤供電，從而避免地盤空氣污染，減少碳排放

請[按此](#)查看太古坊二座整個生命週期採用的碳管理方針。

再接再厲邁向淨零未來



減低碳排放是每間企業、每個政府和普羅大眾的共同責任。太古地產不斷開拓新途徑，務求更廣泛地傳達我們的可持續發展願景。透過分享我們的可持續發展工作，我們希望能夠促進各界分享最佳做法，以凝聚更強大力量，成功實現淨零碳排放。

本年度，太古地產行政總裁彭國邦參加了世界綠色建築委員會舉辦的「Placemaking For A Net-Zero Future」國際網上研討會，向與會者講述公司如何擔當楷模角色，引領業界達致淨零碳排放。

請[按此](#)觀看彭國邦先生介紹我們邁向淨零工作的進展。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

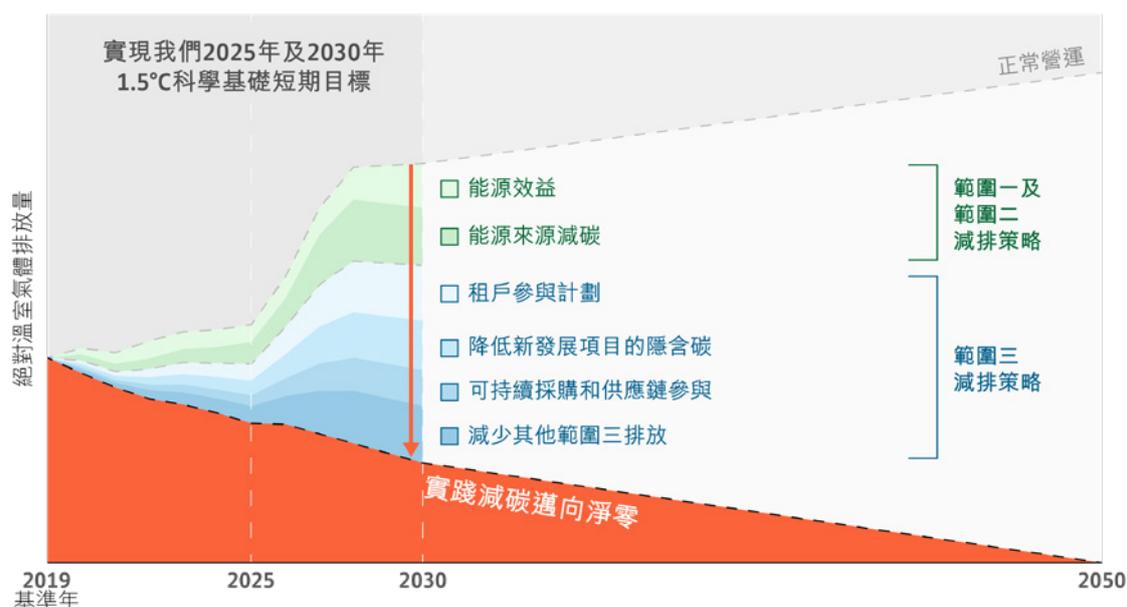
淨零路線圖

太古地產是香港及中國內地首間加入科學基礎目標倡議組織 (SBTi) 聯同聯合國全球契約 (United Nations Global Compact) 發起「Business Ambition for 1.5°C」聯署運動的地產發展商。我們已訂立一套經批核的1.5°C科學基礎目標，致力於2050年前實現淨零碳排放。

2022年，我們的範圍一及範圍二排放佔總碳排放量28%。我們已制定碳管理等級制度，據此擬定相關行動方案的優先次序。我們的首要重點是減低業主及租戶範疇的能源和資源需求，繼而提高能源及資源效益，然後改用低碳能源。按照這個優先排序，有助我們以最高成本效益的方式取得最大的減碳成果。

2022年72%碳排放源自範圍三價值鏈的活動。我們深明除了要在營運中致力減碳，亦須發揮重大的推動作用，與夥伴協力同心，攜手減少整條價值鏈的碳排放。

太古地產淨零路線圖



註：

[1] 此圖並非按照比例繪畫，僅供參考。

[2] 正常營運情境（“情境”）已將太古地產公佈的港幣1,000億元投資計劃納入考慮。預計正常營運情境下的碳排放量變化主要反映物業組合的物業數目增減。2019年的基準表現建基於完善能源管理計劃（包括優化監管、重新校驗、更換設備及應用創新技術等）。情境假設2019年後旗下物業組合和價值鏈並無實施額外的節能措施，而能源減碳亦無進一步成效。

太古地產開始擬定路線圖，以指導公司實現淨零的策略性投資及行動方案。我們的《淨零路線圖》列明公司在全球物業組合集中精力和資源的工作重點範疇，以實踐1.5°C減碳願景為短期目標，於2050年前實現淨零碳排放。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

實現我們**2025年及2030年1.5°C的短期科學基礎目標**的減排策略：

範圍一及範圍二

能源效益

- 繼續投資及發展市場上具有最佳能源效益和氣候抗禦力而符合認證標準的綠色建築，並採用被動式建築設計和節能建築系統。
- 於旗下各物業組合進行重新調試和技術升級，以提升能源表現，例如更換直流無刷式無殼風機。
- 推出智能能源管理平台及數碼分身系統，將物業營運數碼化。
- 廣泛應用創新的低碳及高能源效益技術，例如綜合直流微網供電系統。
- 擴大場內可再生能源產能和加大採購場外可再生電力。
- 繼續推行並持續優化符合ISO 50001標準的能源管理方案。
- 繼續與清華大學等學術機構合作，共同開拓更多節能途徑。

範圍三

新發展項目（範圍三排放 — 資本商品）

- 主要建材採用低碳採購規格，例如混凝土、鋼筋及結構鋼材。
- 採用結構優化及低碳的設計，盡量減少建材用量。
- 建築地盤於施工初期進行接電，並採用更節能的建築方法、設施和工序。
- 擴大可持續發展採購規模，涵蓋更多採購貨品及服務。

租戶參與（範圍三排放 — 下游出租資產）

- 透過租戶參與計劃加強與租戶協作，例如度身設計的《環境績效約章》、「綠色廚房計劃」及免費能源審核。
- 舉辦各類租戶參與計劃推廣資源循環，例如「智能減廢計劃」及「智能環保杯借用系統」。



環境效益

政策
資源及循環

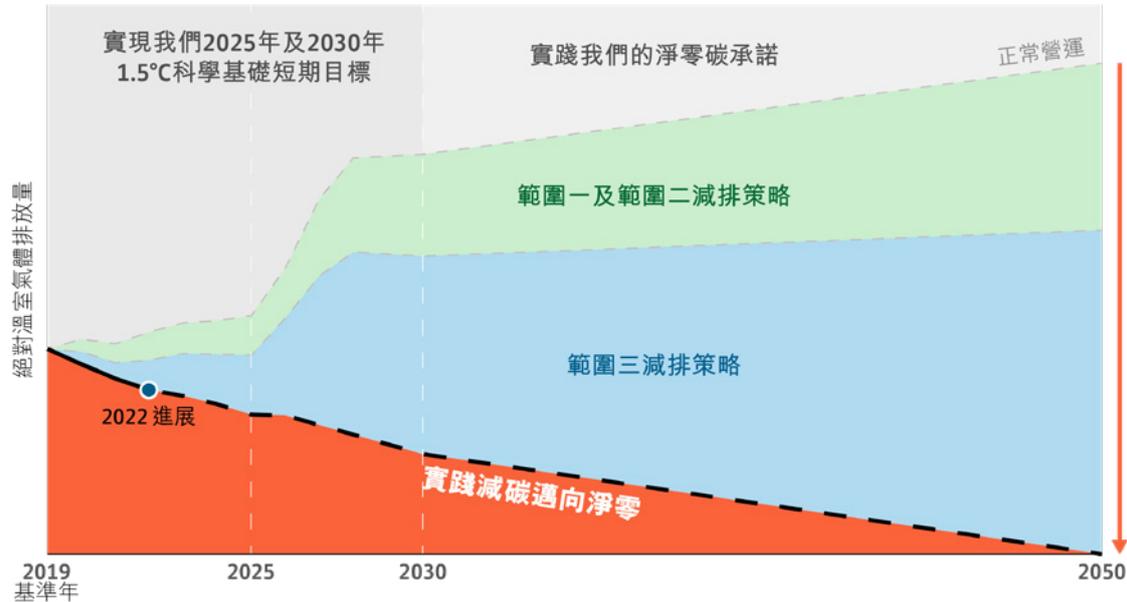
2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

太古地產淨零路線圖



實踐我們的淨零碳承諾的減排策略：

範圍一及範圍二

直接業務營運減碳

- 新建築物及主要裝修工程採用淨零設計，並持續推行既有建築的數碼化和電氣化。
- 透過綠色金融、太古公司可持續發展基金撥款和內部碳定價等內部融資機制，支持我們廣泛應用低碳及高能源效益技術。

能源來源減碳

- 繼續擴大場內可再生能源的產能，以及發掘更多途徑，在可行情況下採購場外可再生電力。
- 中國內地及香港分別承諾於2060年及2050年前達致碳中和，隨著電網持續減碳，太古地產位於兩地的物業組合估計亦會受惠。

範圍三

- 擴大低碳採購規格的範圍，涵蓋更多種類的建材及建築物料、供應品和服務。
- 增加供應商、租戶和其他價值鏈夥伴的參與及支援計劃，改善數據和最佳常規分享方式，協助他們建立氣候抗禦力轉向淨零。
- 於2050年實踐零廢物運往堆填區的承諾，促進循環經濟轉型和水中中和承諾。

我們的1.5°C科學基礎短期目標和淨零路線圖提供清晰路向，指引我們於

2050年實現淨零碳排放

我們明白儘管積極推行減碳策略，仍會有剩餘的碳排放。我們將會於淨零目標年和及其後中和剩餘的排放實現淨零。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

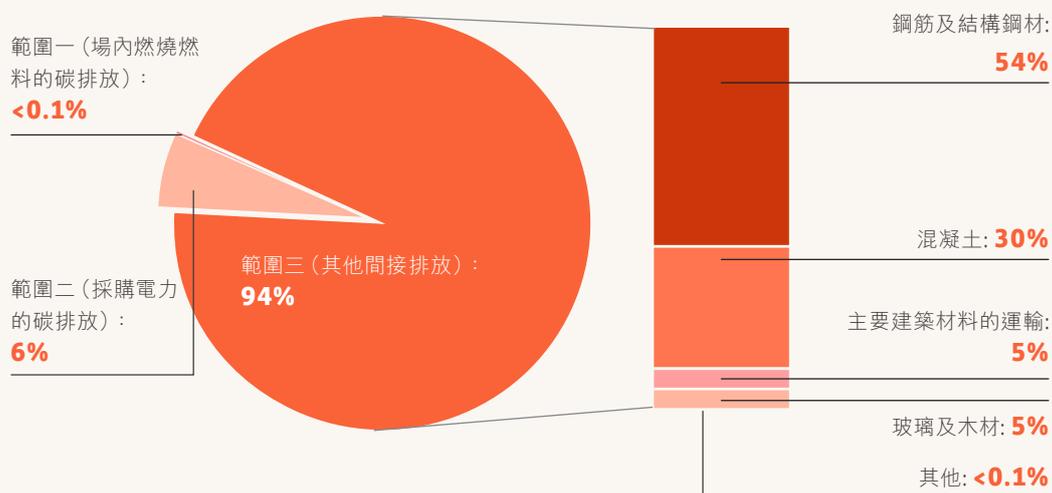
能源
建築物/資產投資

太古坊二座 — 建築物生命週期減碳策略



太古地產最新發展項目太古坊二座展示了我們最新的低碳建築發展策略。項目團隊採取全生命週期碳管理方針，在拆卸、設計、建造到營運階段，不斷找尋機遇減少碳排放。2022年，我們已完成計算太古坊二座從搖籃到地盤的碳足跡，結果顯示太古坊二座的前期碳排放為76,783公噸二氧化碳當量，每平方米（建築面積）的前期碳排放為643.2公斤二氧化碳當量³³。項目的主要碳排放來自混凝土、鋼筋及結構鋼材的隱含碳，情況跟太古坊一座相若，細項如下：

太古坊二座前期碳排放分項



以下是我們在建築生命週期各階段採取的措施：

A. 拆卸階段：

拆卸現存舊建築物過程中的物料回收率高逾88%，包括現存舊建築物下層結構的混凝土碎塊，此類物料運往其他地盤作另類處置及用作回填料，此外並回收了工型鋼和鋼筋。

³³ 計算方法及數據來源經新加坡國立大學設計與環境學院審閱。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

B. 設計階段：

太古坊二座的設計及建造方法均達致最高可持續發展標準，分別取得能源與環境設計先鋒評級（LEED）、WELL健康建築標準和綠建環評鉑金級預認證。

項目採用建築信息模擬技術（BIM）優化結構設計、挖掘及橫向支撐工程，務求減少使用結構鋼材、挖石和混凝土，此外並選用預製鋼筋和模組化水管槽，避免在現場切割產生廢料，達到最佳的物料耗用效益。

採購方面，項目使用的混凝土近乎百分百取得建造業議會綠色產品認證（鉑金級），此外並採用含高再造物料成分、以電弧爐生產技術製造的結構鋼材及鋼筋。

C. 建造階段：

建造階段全程推行低碳策略，包括使用：

- 以儲能電池系統取代兩部傳統柴油發電機為兩座天秤供電，從而避免地盤空氣污染，碳排放亦較少
- 電動叉車
- B5生物柴油
- 外部工程使用金屬棚架，取代傳統竹棚，從而減少使用木材和降低建築及拆卸廢物量
- 循環再用木材
- 回收金屬，包括結構工程扎鐵產生的廢鋼筋、工型鋼及管樁

太古地產一直支持商界環保協會（BEC）的「Power Up Coalition」低碳約章。約章倡議建築地盤在施工前盡早接駁臨時供電。太古地產是首批簽署Power Up約章的企業之一，承諾優化用電及避免使用柴油發電機和其他高排放電源。

D. 營運階段：

太古坊二座聚市場上最佳的創新節能科技及措施，全力減少營運碳排放，當中包括：

- 高性能冷凍機及冷凍機系統優化方案
- 所有空調風櫃裝設直流無刷式無殼風機
- 具電力再生功能的高效能升降機馬達
- 回收廢氣熱能

太古坊二座也設有多個場內可再生能源系統：

- B100生物柴油轉廢為能三聯供系統
- 太陽能光伏板
- 風力發電機 — 太古地產全球物業組合第一座風力發電機

按照估計，上述設施在場內產生的可再生能源約等於總業主物業能源耗量6%。

太古坊二座並設有領先市場的「Neuron」數碼分身平台，利用人工智能分析和「學習」大量歷史大數據，藉此優化物業管理系統效率，然後運用這些知識確立趨勢、預測能源使用情況及提升管理系統運作，偵測故障和進行預防性保養。

我們並會安裝分錶，方便租戶監察及管理用電。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

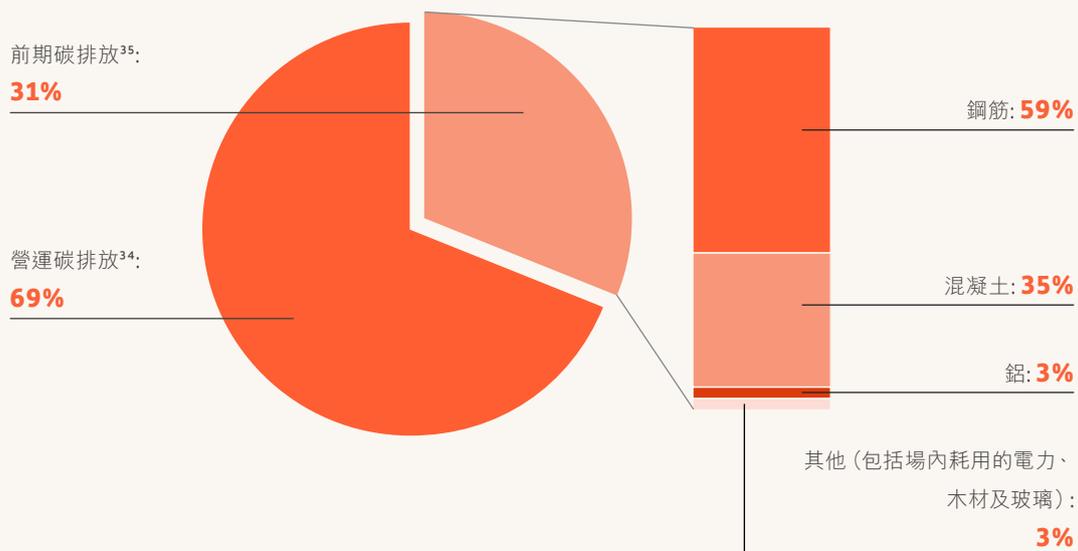
與新加坡國立大學合作EIGHT STAR STREET住宅發展項目



太古地產旗下的EIGHT STAR STREET 住宅項目與新加坡國立大學合作，展開首創的住宅大廈全生命週期碳評估。是次評估除了依照我們數項近期發展項目——太古坊一座、太古坊二座及太古廣場六座的慣例計算前期隱含碳排放，還利用新加坡國立大學研發三維建築信息模擬技術（BIM）模型，模擬能源使用量，和估計在這座地下低層、地下及一樓設有零售樓面和配套設施的21層住宅大廈的生命週期營運碳排放。

按照研究預測，大廈整個生命週期的碳排放如下：

EIGHT STAR STREET 住宅項目整個生命週期的碳排放分項



³⁴ 計算營運碳的假設營運期限為50年。估計數據以DesignBuilder軟件的能源模擬作依據，並參照《[攝氏1.5度淨零世界情境](#)》。

³⁵ 前期碳排放包括與採購原材料、製造、運輸、建造及安裝相關的碳排放。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

研究亦探討不同的設計考慮因素如何影響建築物的生命週期碳排放：

- 低碳建材：使用低碳混凝土（含有粉煤灰或粒化高爐礦渣）、含再造物料的鋼筋和結構鋼材以及綠色氫鋼
- 透過結構優化方案以減少物料用量及相關的碳足跡
- 採用「組裝合成」建築法（MiC）及可供製造和裝配的設計（DfMA）

該研究結果作為[學術論文](#)（僅提供英文版）在多學科數字出版機構（MDPI）期刊上發表。

2022年，太古地產開始在指定的現有住宅大廈蒐集用電、耗水及廢物數據。這些數據可讓我們透徹了解旗下住宅物業組合的耗能模式，以及識別日後改善的機遇。

與清華大學於頤堤港二期協作



我們明白與資本商品相關的排放，包括新發展項目的前期碳排放，是公司範圍三排放的主要來源之一。

2022年，我們運用在香港物業組合多個項目計算前期碳排放的經驗，於中國內地與清華大學合作研發一套碳排放計算工具，涵蓋由搖籃到墳墓整個生命週期，包括採購原材料、製造、運輸、建造、建築物營運、拆卸及處置。2022年，我們與總承建商合作，開始使用這套工具在頤堤港二期擴建項目收集數據。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

氣候風險評估

我們的氣候風險評估研究旨在識別氣候變化對公司業務營運構成的主要風險，以及未來氣候環境帶來的商機。

實體風險評估

實體風險評估就不同氣候情境下的極端及慢性實體風險進行資產層面建模分析，指定時期涵蓋短期至長遠未來 — 2030年、2050年及2100年，此外亦進行詳細的資產層面評估，評定個別樓宇對已識別氣候風險潛在影響的敏感度和適應能力。

根據分析結果，我們全球物業組合在所有評估氣候情境下出現水浸、熱壓力、缺水及極端強風的風險為低至中度。風險水平偏低，全因太古地產旗下建築物的適應能力相對較強，並設有各種紓緩措施。

我們亦為個別樓宇選定多項短及中期措施，藉此紓減風險和鞏固所有物業組合抗禦氣候變化的能力。例如：

- 加強水浸防護措施及警報系統
- 提高冷凍機效率
- 定期檢查玻璃外牆
- 安裝智能監察系統

日後我們將在新發展項目的規劃及設計階段引入部分抗禦措施，確保太古地產的資產持續具抗禦力，可以應對未來不同的氣候情境。

隨著太古地產公佈港幣1,000億元投資計劃，在中國內地和香港發展一系列新項目，當前急務是擴大氣候風險評估的規模，以涵蓋所有新發展項目。此舉可讓我們對相關發展項目的潛在氣候風險作出批判性評估，及早採取策略性行動，在項目的設計和規劃階段充分考慮氣候抗禦力。

2022年聯合國政府間氣候變化專門委員會發表《第六次評估報告》後，我們隨即更新氣候模型，以納入最新可用的氣候科學。

我們亦參考氣候模型所得資料，為個別項目建立相關的深度風險評估模型，例如城市排水模型、河岸洪災模型及海岸水動力模型。

模擬結果將進行分析，據此製作項目的氣候相關參數和設計概念，輔助設計團隊將氣候相關因素融入設計之中。

轉型風險和機遇評估

隨著全球轉型至低碳經濟，我們已根據不同的氣候情境，全面評估國際、國家和地方政府的政策，包括2021年發佈的《香港氣候行動藍圖2050》，以及監管、市場與科技趨勢。

我們識別了多項可能於「淨零」（攝氏1.5度）、與「巴黎協定一致」（攝氏2度）及「溫室地球」（攝氏3度）三個氣候情境下對太古地產業務構成財務影響的風險和機遇，包括建築物能源守則及指引收緊、市場對環保和節能建築以及可抗禦氣候變化影響的物業需求增加。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

熱點圖：在2030年不同氣候情境下和氣候相關風險與機遇的估計年度影響

風險/機遇促成因素	風險			機遇		
	攝氏1.5度情境	攝氏2度情境	攝氏3度情境	攝氏1.5度情境	攝氏2度情境	攝氏3度情境
收緊建築物能源守則及指引	低風險	中風險	不適用	不適用	不適用	不適用
業務所在市場實施碳定價	中風險	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用
公開披露資料的規定日趨嚴格	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用	不適用
市場對具有氣候抗禦力的物業有更大需求	不適用	不適用	不適用	高機遇	高機遇	高機遇
市場對環保及高能效物業有更大需求	不適用	不適用	不適用	高機遇	高機遇	高機遇
租戶對能源效益及數據透明度的需求增加	不適用	不適用	不適用	中機遇	中機遇	中機遇
投資者對環保及低碳融資和投資的需求增加	中風險	中風險	不適用	低機遇	低機遇	低機遇
保險保費可能增加	中風險	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用
商譽及訴訟風險上升	中風險	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用
業界廣泛採用低碳建材	中風險	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用
可用資源供應有限及價格上漲	中風險	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用
業界廣泛採用環保及低碳科技	中風險	中風險	中風險	高機遇	高機遇	高機遇
業界廣泛採用可再生能源	中風險	中風險	中風險	中機遇	中機遇	中機遇

風險等級
 低風險 中風險 高風險 低機遇 中機遇 高機遇 不適用

分析顯示，在向低碳經濟轉型的過程中，我們可憑藉現有業務及可持續發展策略有效管理已識別的轉型風險並把握當中機遇。有關策略如下：

- 實踐1.5°C 科學基礎減碳目標，推動長期減碳
- 投資及發展符合認證標準的綠色建築，達致最佳能源效益和氣候變化抗禦力
- 投放資源在所有物業組合推行可再生能源措施
- 廣泛應用創新環保科技
- 致力推動綠色金融
- 與供應鏈、租戶和其他相關持份者合力抗禦氣候變化及推行可持續發展措施

此外，我們並就經識別的主要低碳轉型風險與機遇進行潛在財務影響定量評估，未來將以此作依據執行風險管理及策略性規劃。

有關詳情請查看「[與氣候相關的財務披露](#)」一節。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

能源

太古地產致力持續減少香港和中國內地物業組合及酒店項目的能源耗量。我們於2022年應用多種技術和策略以實現此目標。

公司部分物業裝設場內可再生能源發電設施，以供電自用，當中一些物業更可將產生的電力輸往公共電網。

相關的可持續發展目標如下：

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



SDG 7 — 經濟適用的清潔能源

確保有可靠和可持續的能源供應。

GRI
302

HKEX
層面 A4
KPI A1.5, A2.3,
A3.1

綜合太陽能、儲能、直流電及柔性用電系統



隨著我們場內可再生能源的發電及電網的可再生電能供應穩步提升，我們需要發掘更有效的方法，確保可完善運用我們生產的電能。我們大部分場內可再生能源設施均為供應直流電的太陽能光伏系統，加上以直流電操作的設備日漸增加，使用直流而非交流配電系統可減少交流和直流轉換導致的能源耗損。

配合直流電池儲能系統，可更靈活地按物業用電需求控制功能，同時亦可盡量提高太陽能及風電獲取量，這類能源由於取決於天氣和時間，所

以可避免直接影響建築物的電力需求。引入綜合太陽能、儲能、直流配電及柔性用電系統估計可節省5-10%能源。

除此之外，為加快優化建築物耗能，中國政府也積極推廣綜合太陽能、儲能、直流配電及柔性用電系統作解決方案，《2030年前碳達峰行動方案》亦有闡述（2021年10月發佈）。

太古地產獲得太古公司可持續發展基金撥款資助，現正於三里屯太古里進行綜合太陽能、儲能、直流配電及柔性用電系統先導計劃，在項目15號樓和紅館試驗此電力系統。我們於2022年底開始在場內實施計劃，預計於2023年初完成。我們預期可大幅節省能源，並為租戶節省成本及降低碳排放，進一步支持公司和政府的可持續發展措施。

廣州太古滙亦正籌備開展另一個綜合太陽能、儲能、直流配電及柔性用電系統先導計劃，系統是專為直流應用方案度身設計，可令能源供應更靈活可靠。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

國際建築機電人工智能大挑戰及其他節能獎項



太古地產夥拍一家數碼自動化及能源管理公司，參與香港政府轄下機電工程署與廣東省科學技術協會於2021年11月至2022年9月合辦的「國際建築機電人工智能大挑戰」。這項國際性活動以人工智能在樓宇建築的開發及應用為題，目的是推動國際創新和科技意見交流與合作。這項活動是全球首個規模最龐大、與建築機電服務相關的人工智能活動。

我們的目標是開發可預測商業樓宇製冷需求的人工智能模型。我們的聯合團隊奪得「聯合承造

卓越人工智能領袖大獎」及金獎，我們的模型並在公開組44支國際隊伍中脫穎而出，獲評為準確度最高。該模型現已在雲端智能能源管理平台實際應用，可準確預測太古地產旗下建築物的24小時製冷能耗。

除此之外，廣州太古滙也榮獲清華大學的「建築物能源效益最佳實踐獎」，嘉許項目過去十年持續提升建築物能源效益。清華大學發表的《中國建築節能年度發展研究報告2022》亦以廣州太古滙作個案研究。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

物業組合推行多元化的節能策略



一如以往，太古地產為提升能源表現不斷努力，本年度旗下各物業組合也進行技術升級工程，包括：

東薈城名店倉裝設能量閥

我們在東薈城名店倉的主冷凍水供應區及辦公樓和商店裝設能量閥，透過控制冷凍水溫度及防止已出租樓面過冷，優化能源的耗用。能量閥可控制冷凍水系統的流量及溫差，從而改善能源表現，另亦可累存營運數據以便分析和核證。本項

目現正持續推行，將會在2026年前涵蓋東薈城商場及辦公樓所有範圍。

太古地產所有物業組合更換直流無刷式無殼風機

太古坊、太古城中心、太古廣場、東薈城、港運城商場及廣州太古滙的空調風櫃已更換直流無刷式無殼風機，取代原有的離心風機，不但能源表現更佳，噪音及震盪亦較少。安裝新風機後，估計風機耗電量可減少20%至30%。

冷凍水系統切換至一次泵變流量系統

太古城中心的冷凍水系統已完成改建，由舊有的恆定一級可變二級流量系統改為可變一級流量系統。新系統可省減一組泵及杜絕低溫差綜合現象，從而減少整體冷凍水配水系統的能源使用量。系統改建後估計每年可節省220,000千瓦小時電力。

更換高效能風冷式冷凍機

栢克大廈更換兩部高效能風冷式冷凍機的工程已完成，預計每年可節省249,000千瓦小時能源。

安裝自動冷凍機冷凝管清潔系統

德宏大廈已完成安裝所有冷凍機的自動冷凍機冷凝管清潔系統。新系統使用海水，傳熱效率更高，預計每年可節省384,000千瓦小時能源。

成都遠洋太古里冷凍機更換計劃

項目已於2022年4月更換一部輕型冷凍機，改用能源效益更高的變速驅動器冷凍機，預計每年可節省100,000千瓦小時電力。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

成都遠洋太古里裝設智能電力管理系統

智能電力管理系統可令供電更穩定，有利於電力管理和安全，提高作業效率，讓工程人員有更多時間執行其他重要工作。成都遠洋太古里最新的智能電力管理系統於2022年12月投入運作，可提供實時數據進行監察及發出故障警報，讓操作人員簡便地部署防範措施。

廣州太古滙加裝設備節約能源

廣州太古滙今年有兩個項目取得顯著的節能效果。首先是安裝變速驅動器冷卻水塔，每年約可節省50,000千瓦小時電力，此外並更換八部鮮風處理器（鮮風櫃）及空氣處理器（空調風櫃）的離心風機，改用更高效益、使用壽命更長、噪音低與震盪較輕的直流無刷式無殼風機。新風機每年約可節省100,000千瓦小時能源。

太古酒店更換螢光燈管

奕居的團隊更換了88支客房燈箱螢光燈管，改用LED燈。螢光燈管為28瓦，新LED燈則僅12瓦，每年可節省超過12,000千瓦小時電力。

我們更換了部分太古廣場栢舍服務式住宅緊急逃生樓梯的26瓦螢光燈管，改用10瓦的LED燈管。是次合共更換118支燈管，每年可節省逾21,000千瓦小時電力。

瑜舍冷凍機更換工程

2022年4月，酒店的螺桿式冷凍機已更換為無油冷凍機，每年約可節省150,000千瓦小時電力。

旗下酒店的碳管理措施

我們旗下酒店的廚房利用太陽能將食水加熱，並設有電磁爐、廚房抽氣扇變速控制器、備有熱回收功能的煮食及洗碗碟機，盡量提高廚房的能源效益。

使用電爐具煮食比傳統氣體明火煮食減少20%至50%耗能，此外所有廚房也裝設LED燈，用電量比螢光燈管低35%至50%，使用壽命長一倍。各食肆實行多種可持續食品採購措施，優先向本地或本區供應商採購食材，藉此縮減整體碳足跡。所有「居舍系列」酒店均奉行統一的審核制度，全力開拓可提高能源效益的機遇。

香港東隅安裝新照明燈飾

2022年，香港東隅完成更換客房的裝飾燈具，改用LED燈飾，能源使用量因此減少141,000千瓦小時，即60%。酒店的大堂及食肆裝有調光控制系統，以較低用電量提供足夠的照明；酒店健身室每日晚上11時至早上6時啟動動態感應器，無人使用健身室時自動關燈和關掉電視機。除此之外，酒店也簽署了香港政府的《戶外燈光約章》，每日晚上10時45分至翌日下午5時30分熄掉物業的戶外裝飾燈光設施，節約能源。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

增加採用可再生能源

場內可再生能源發電



太古地產其中一項2025年關鍵績效指標，是指定新建辦公樓發展項目4-6%的業主物業能源耗量來自可再生能源或清潔能源。我們準備在太古坊二座安裝太陽能光伏板、一部風力發電機及轉廢為能三聯供系統，估計可供應約等於6%業主物業能源耗量的可再生能源。

我們將繼續研究其他途徑，增加旗下物業組合的場內可再生能源發電量，例如在頤堤港、廣州太古滙及三里屯太古里等現有發展項目的屋頂安裝太陽能光伏板。頤堤港早於2019年便加裝更多高

效能太陽能光伏板，太古坊各座大廈亦會分階段安裝光伏板。2022年，德宏大廈安裝了30千瓦太陽能光伏系統，預料每年可產生31,000千瓦小時電力。

採購場外可再生能源

我們亦致力研究各種方案，在可行情況下為物業組合採購場外可再生電力。2021年，廣州太古滙開始全面使用可再生電力，與成都遠洋太古里雙雙在業主及租戶營運中實現全年用電淨零碳排放，為亞洲地產業樹立全新標準。2022年三里屯太古里成為中國內地第三個簽訂場外可再生電力採購協議的物業組合，15%的業主全年用電來自清潔能源。

2022年場內可再生能源發電*

211,398 千瓦小時

頤堤港

31,281 千瓦小時

廣州太古滙

4,835 千瓦小時

三里屯太古里

80,274 千瓦小時

太古坊一座

51,235 千瓦小時

多盛大廈

*包括太陽能光伏板及轉廢為能三聯供系統



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

採購場外可再生電力

27,701,806 千瓦小時

廣州太古滙

10,799,762 千瓦小時

成都遠洋太古里

4,726,830 千瓦小時

博舍

2,186,929 千瓦小時

三里屯太古里

220,115 千瓦小時

瑜舍

持續發展雲端智能能源管理平台



太古地產於2019年宣佈建設雲端智能能源管理平台，現正分階段啟用。本平台應用物聯網、大數據分析、人工智能及雲端電腦技術，以建築物營運數據作依據，提供能源管理及節能的深入分析。

平台現正於太古坊、太古廣場、太古城中心、東薈城、廣州太古滙、頤堤港和成都遠洋太古里運作，最終將在香港及中國內地所有物業全面應用。

年內我們藉著此平台找到機遇，令太古城中心中橋的空調風櫃能源使用量減半。太古城中心商場透過雲端智能能源管理平台進行的重新校驗及數碼轉型項目在2023年美國採暖製冷與空調工程師學會（ASHRAE）科技大獎取得殊榮，奪得「商業建築現有建築校驗組別」冠軍。

平台亦具備機器學習模型，可提供準確的24小時製冷預測，讓我們更完善地控制冷凍機的排序。我們在2021年11月至2022年9月舉行的「國際建築機電人工智能大挑戰」應用預測製冷的機器學習模型，太古地產團隊憑著模型取得佳績，奪得金獎及「聯合承造卓越人工智能領袖大獎」，我們的模型準確度更冠絕公開組44支國際隊伍。

平台亦憑著優異功能及性能贏得2023年CIBSE建築性能獎「最佳數位創新獎」。本獎項表揚開創性的項目，嘉許得獎者對推動數碼工程作出重大貢獻。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

創新節能方案



今年我們在旗下物業試驗兩個節能新意念。第一項方案採用含氧化鋁納米粒子的納米流體。我們在旗下一個商場的冷凍水系統添加納米流體，增加水的導熱率，藉此提高傳熱效率及減少系統耗能。按照估計，納米流體可減低冷凍機耗能約12.5%，即約6%的商場業主年度用電量。

第二項方案是推行先導計劃，為太古廣場一座、太古廣場三座、軒尼詩道28號及太古城中心逐漸老化並開始泄漏的主通風道提供先進的風管密封。我們用醋酸乙烯聚合物製成水基霧化密封

劑，將泄漏部分密封，減少空氣泄漏，從而減少浪費能源。試驗密封工程顯示，此措施可節省約6%風機能源和3%相關冷卻能源，較鮮風處理器的耗能低3-4%。

與清華大學的合作計劃



太古地產自2011年起與清華大學合作成立「建築節能與可持續發展聯合研究中心」，共同研發和測試創新方法，提高各項目的能源效益及環境表現。該合作令我們能持續顯著提升節能表現，並與員工、合作夥伴、同業及研究人員交流分享最新知識和最佳實務。

雙方矢志突破傳統建築物管理的規限，現正研發新的人工智能技術及改善室內空氣質素控制措施，同時擴大可再生能源的發電和用量，再配合其他措施，務求令太古地產的物業組合更富能源效益及更可持續。

2022年的主要合作項目包括：

- 前灘太古里重新校驗工程
- 研發利用人工智能科技優化機器的方案和推行智能式設施管理
- 研發直流微電網指引及檢視直流微電網先導計劃的設計
- 整個生命週期的建築物碳排放研究 — 研發了一套計算工具，並應用於頤堤港二期擴建項目。



環境效益

政策

資源及循環

2022 進展

水資源

環境影響概覽

生物多樣性

氣候變化

用戶健康

能源

建築物/資產投資

資源及循環

太古地產承諾在整個營運過程中有效管理和減少棄置廢物，以及推動資源循環再造，從而促進循環經濟轉型。我們旨在評估公司業務所產生的廢物所帶來的影響，制定目標持續改善廢物管理表現，並在採購過程中充分考慮減廢因素。

GRI
306HKEX
層面 A1, A2, A3
KPI A1.6, A3.1

全力推動資源管理及循環再造

我們於2017年制定《廢物管理政策》，為項目的設計及施工階段，以至旗下樓宇的日常營運及管理提供減廢指引。2020年，太古地產開始檢討政策，重新思考如何善用資源及推動循環再造。2021年，我們發佈《[資源循環政策](#)》，更著眼於由設計開始於源頭杜絕資源浪費和鼓勵重用，同時繼續加強資源回收。

我們從資源運用和管理的角度看廢物，鼓勵員工、租戶、供應商及與我們有業務往來的其他各方同商共議，發揮積極思維與創意，在耗用資源之前充分考慮。這方針促進我們轉型至循環經濟，在2050年前實現「零廢堆填」目標。注重資源循環亦有助公司和租戶為未來實施的法例作好準備，例如近年在中國內地主要城市推行的強制性垃圾分類法規，以及香港可能在2023下半年實施的都市固體廢物收費條例。

我們在香港及中國內地均成立了資源循環工作組，成員來自技術統籌及可持續發展部門、物業管理團隊和旗下酒店。工作組定期舉行會議，評估太古地產的資源管理策略、分析廢棄物料數據、檢討實現2025及2030年關鍵績效指標的進度，以及協調舉辦推廣資源循環的新活動。

廢物分流率

我們監測和收集辦公樓及零售租戶、酒店住客及住宅用戶產生的20多類廢棄物料數據。我們致力了解每種物料的下流流程，與回收商夥伴攜手合作，確保收集所得的回收物料得到妥善處理。

25.4%

香港物業組合(包括酒店)的商業廢物分流率

44.8%

中國內地物業組合(包括酒店)的商業廢物回收率

回收物總量

3,340 公噸

香港物業組合(包括酒店)

8,363 公噸

中國內地物業組合(包括酒店)



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

繼續致力解決廚餘問題



香港每日運往堆填區的廢物中，廚餘佔頗大比重。我們早於2005年便在香港其中一間商場裝設第一部廚餘分解機，自此便與旗下酒店、餐廳及租戶合作，積極推廣減少和回收廚餘的措施。2022年，太古地產香港及中國內地物業組合連同酒店合共回收逾8,300公噸廚餘。

太古地產也參加獲香港政府環境及自然保育基金資助的計劃，鼓勵租戶回收廚餘。2022年，逾75%位於東薈城名店倉、太古城中心、港運城商場、太古廣場、South Island Place和太古坊的食肆

可出租樓面面積參與計劃。同時，113辦公樓租戶樓層亦參與收集廚餘。

聯同生產力局評估廚餘回收成效

2022上半年，第五波疫情對我們的餐飲租戶造成沉重打擊。6月份，我們與香港生產力促進局（「生產力局」）展開合作項目，對旗下物業的廚餘回收措施進行評估。我們造訪逾100個辦公樓及餐飲租戶，了解他們現行的廚餘回收做法和界定他們所需要的支援（例如提供回收桶、回收袋或海報），並提供具體意見，支持他們改進廚餘回收表現。當中，一個餐飲集團指定屬下22間食肆參與關於廚餘及可回收物料管理措施的深入評估。

三里屯太古里的減少廚餘計劃獲電視台專題報導



北京廣播電視台最近製作的電視節目，訪問了三里屯太古里辦事處及多個零售商戶，報導北京市如何持續推行措施減少非家用廚餘。

北京廣播電視台攝製隊到訪商場進行外景拍攝，製作影片介紹我們的廢物處置設備和管理系統，並訪問多間食肆及一間超市的租戶代表。節目簡介了北京的最新政策，將會定額管理食肆、食堂及農貿市場所產生的廚餘垃圾，按重量收費。

此外，節目介紹三里屯太古里的食肆供應較小份量的菜式，以及呼籲公眾外出用餐注意減少廚餘，鼓勵食客不吃剩任何食物的「光盤行動」。專輯在該電視頻道兩個旗艦節目播出。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

支持外賣包裝循環經濟

在2019冠狀病毒病疫情下，全球的即棄塑膠餐具及包裝用量激增，太古地產項目所在的社區亦不例外。在香港，政府宣佈推出計劃禁止使用即棄塑膠餐具，第一階段措施最快可在2023年第四季開始實施。2022年，我們繼續推行更多措施，推廣重用及回收。

太古坊智能環保杯借用系統



2020年，太古地產在太古坊推出香港首個智能環保杯借用系統。受第五波疫情影響，計劃曾於2022年短暫停辦一段時間，但8月計劃捲土重來，同時推出更耐用的環保杯，共有三款不同尺寸，參與的食肆夥伴和租戶亦增至11間。此外，我們亦開始在太古酒店旗下一間餐廳清洗和消毒杯具，成功於太古坊全面「close the loop」。

顧客可在下單時要求使用環保杯，享用飲品後到太古坊五個還杯站退還環保杯和杯蓋。12月，我們與一間參與租戶合辦環保杯日，近150杯飲品

均用Muuse環保杯或顧客自攜的杯具盛載。活動成功吸引更多顧客加入我們的環保行列，也是一個成功的實驗，讓我們了解顧客是否願意惠顧只用環保杯奉客的食肆。計劃自推出以來已減少棄置超過16,800隻即棄咖啡杯。

太古酒店引入環保咖啡杯



現在顧客於博舍、北京東隅及香港東隅享用咖啡，可選擇使用可重用環保杯代替即棄紙杯。環保杯既可減少成本和浪費，又可為顧客節省金錢，因為食肆會為選用環保杯的顧客提供折扣優惠。

太古廣場引入可重用餐盒



2022年10月，本地一個外賣平台與世界自然基金會香港分會獲香港政府的环境及自然保育基金資助，合辦全港首創的閉環式可重用餐具回收先導計劃，太古地產鼎力支持。我們在太古廣場一座設置餐盒回收機，收集顧客用過的餐盒，經過消毒後送往合作食肆循環再用。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

上海商場回收膠樽變身校服



前灘太古里及興業太古滙商場透過回收計劃收集大量膠樽，這些膠樽經過加工展現新生機，成為小朋友的校服。前灘太古里於2021年底開幕，隨即展開行動回收PET膠樽。2022年，項目共收集1.7公噸膠樽，循環再造成為500套小學校服，透過多個慈善組織捐贈山區的學校。

2022年9月及10月，興業太古滙與多個環保慈善機構合作，推行長達一個月的膠樽再循環計劃。商場在各處設置回收桶收集膠樽，循環再造成為校服，同樣捐贈經濟條件較低地區的學校。

於佳節慶祝活動引入循環經濟概念

2022白色聖誕市集



2022年，太古地產的白色聖誕市集繼續朝著零廢目標邁進，打從初期規劃及實施階段便引入循環經濟理念，盡量減少資源使用，並確保物料可重用和回收。經過我們精心策劃活動場地裝置設計及結構，最後整個市集活動物料使用量減少了23%，場地設施及消費者廢物分流率更達至91%。

活動採用的資源及循環措施包括：

- 利用國泰航空機組人員舊制服及太古酒店舊床單製作5,000朵「再造聖誕花」裝飾場地，活動後派發給員工作家居裝飾品。
- 設計多用途紀念品包裝，可同時用作街頭市集的餐飲代用券。
- 砂石3D打印裝置（3D Sand Printing），可拆卸再用於製作新裝置，取代不可回收的玻璃纖維。
- 大部分廣告板使用可回收的環保紙木板（D-Board），取代發泡膠板。
- 試行以閉環式方法處理可推肥物料。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

「居舍系列」月餅禮盒 — 升級再造「璧玉」多寶格



「居舍系列」2022年的月餅禮盒套裝，設計靈感來自稱為「皇帝的玩具箱」的中國傳統傢具多寶格。我們在「居舍系列」酒店收集了約50公斤舊制服和65公斤玻璃樽，再將廢舊物料熔化成為液體，改造成時尚的璧玉平安符。顧客享用月餅後，禮盒可循環再用，成為收納家居物品的寶盒，而「璧玉」則可當作時尚配飾，承傳這款經典工藝品，傳遞幸福、美滿及和諧平安，也讓可持續發展的循環再造核心概念薪火相傳。

此外，奕居團隊於中秋節後回收顧客的月餅盒，升級再造成為農曆新年利是封。秉承對社區合作夥伴的長期發展承諾，奕居將月餅銷售利潤10%捐贈給本地慈善團體，為眾多沒有家庭的孩子、意外懷孕的少女及年輕女性提供協助。

星街小區聖誕活動推廣循環再造



2022年6月中，星街小區便開始「塑」造綠色聖誕，在社區回收PET膠樽，經過改造化身為聖誕裝置。團隊在太古廣場及星街小區各處設立16個回收點，參加者只需將膠樽放入指定回收桶並進行登記，便可見證膠樽「升級」成為聖誕裝飾品。項目亦透過第三方機構代表參加者植樹，他們可在網站追蹤樹木的生長情況。活動收集約1,700個膠樽改造成為聖誕裝置，於活動結束後，再次進行升級再造，搖身成為小飾品。

太古酒店的零廢概念節日裝飾物



使用環保裝飾慶祝佳節是太古酒店的傳統。於每年一度的聖誕樹亮燈儀式，博舍均會利用再造物料製作裝飾品。2022年，我們與一間設計工作室合作，利用數千個膠樽創作零廢聖誕樹，在博舍和奕居擺設。佳節過後，聖誕樹便拆解再造，在奕居製成傢具，於博舍再造成茶盤，並將製成品進行公開拍賣，收益全數捐贈予當地慈善機構。此外，香港東隅於聖誕期間利用於作為檢疫酒店期間使用的木柵欄製作成巨型玩具熊。聖誕熊的外層由舊毯子覆蓋，表面再鋪上仿皮草，造型可愛。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

太古城中心推出優化措施回收活動廢物



太古城中心除了向商場顧客及租戶收集可回收物料，2021年底商場還擴大可回收物料的種類，特別將商場市場推廣及宣傳團隊、技術團隊和展覽商的活動廢舊物料納入計劃。

是次舉辦這項措施，全因商場發現每逢舉辦推廣活動、翻新工程及其他大型維修項目後，總會棄置大量物料，例如圍板，而這類物料絕對可以重用或循環再造。

廢棄物數據數碼化和遊戲化



太古地產旗下物業逾九成廢物來自租戶和其他物業用戶。廢物重量以往主要靠人手量度及記錄，但我們一直引入新科技，致力將收集廢物數據的流程數碼化。

2021年，我們獲太古公司可持續發展基金撥款，推出香港首個「智能減廢挑戰」，利用智能磅及數碼互動平台，以遊戲化方式鼓勵員工和租戶積極參與，一同實踐可持續發展。

2022年，新一輪「智能減廢挑戰」迎來更多租戶參與。今年共有18支公司團隊參賽，分別來自太古坊、太古廣場及東薈城的13個辦公樓租戶以及我們的辦公室團隊，成功凝聚超過3,400名員工接受挑戰，努力在工作間減廢鬥一番。

參賽隊伍：

- 獲取如何改良辦公室垃圾桶設計及佈局的建議。
- 以中央收集和分類回收點取代放置員工座位的獨立垃圾桶。
- 於每個垃圾桶下裝有智能磅，收集廢物產生及回收的即時數據。
- 設置顯示屏實時展示減廢進展，並與其他公司隊伍的進度作對比。
- 訂立及追蹤度身設計的表演目標，參加定期舉行的會議檢討減廢表現。
- 使用廢物評估表格監察辦公室垃圾桶的廢物污染水平。

比賽期間，我們不時舉辦線上及線下活動為參加減廢挑戰的隊伍打氣，同時透過訂立目標與追蹤、提供工具包和有心得分享，以推動《環境績效約章》計劃，當中包括：

- 舉辦線上頒獎禮，表揚15支參與2021年減廢挑戰的隊伍於減廢和回收廢物上的努力。
- 舉辦三場工作坊，講解如何減少即棄用品及紡織廢物，以及安排參觀下游回收設施，加深租戶對香港廢物管理方針的了解。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

- 舉辦兩場租戶論壇，讓租戶的環保團隊分享最佳實務、新意念和挑戰。
- 舉行五天「Go Green Pop-Up」限定活動，設置回收遊戲攤位，讓員工重溫回收知識，自攜食物盒的同事更可免費享用雪糕。活動吸引五個參與辦公樓租戶合共超過500名員工參加。

2022年「智能減廢挑戰」成果

16%

每名員工總廢物量減少*

36%

整體廢物分流率達至

91%

已設立特定減廢表現目標而已實踐最少一項目標的租戶

*數據僅包括先後參加2022年及2021年「智能減廢挑戰」的租戶，並比較他們於2022年及2021年7月至12月期間的表現

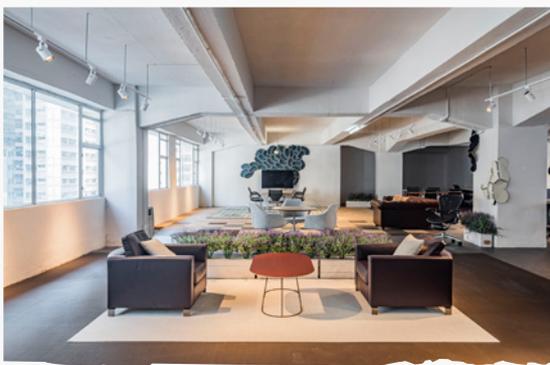
推行先導計劃將辦公樓及零售租戶廢物量數碼化

2022年，太古地產展開流動智能磅先導計劃，為清潔承辦商提供指定的智能磅，在後勤區量秤重量和記錄租戶的廢物。先導計劃共有七個辦公樓租戶參與，分別來自太古坊及太古廣場。我們提供網上即時數據面板及每月摘要報告供其參考，助租戶了解他們的減廢表現和發掘作出改善的機遇。

12月，我們推出另一項智能減廢先導計劃，計算餐飲租戶的廢物量和分流率。先導計劃涉及太古廣場五個餐飲租戶，蒐集的數據有助我們評估零售商戶循環措施的成效。

延長傢俬及紡織品的使用壽命

環保傢俬管理服務



今年太古地產聯同一家可持續辦公室裝修及修復服務商推出全港及業界首創的辦公室傢俬解決方案，為太古坊和太古廣場辦公樓租戶提供服務。新措施旨在大幅減少棄置到堆填區的辦公室傢俬數量，藉此促進循環經濟。

香港本地可循環再售或重用二手辦公室傢俬的渠道寥寥可數，新服務可望收窄缺口，向租戶供應源自香港各區的高級及循環再用傢俬用品。我們的合作伙伴於由太古地產提供的實體陳列室存放和展示這些優質傢俬，租戶可選擇在網上瀏覽

選購存貨或預約親臨陳列室購買傢俬。有些新租戶在我們協助下透過這項服務購得大部分辦公室傢俬。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

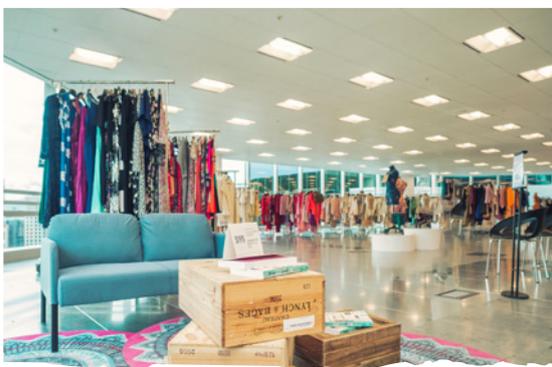
氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

除上述服務外，合作夥伴還向太古地產租戶提供可持續發展辦公室傢俬重新配置服務。租戶如有任何不需要的傢俬，例如進行翻修工程後退役的傢俬，可透過此服務安排重新安置、捐贈慈善組織及社福機構或回收當中的有用組件，我們會製作詳細報告列明所有物品的最終目的地、估計的碳排放量和避免棄置於堆填區的舊傢俬分流量。

截至2022年12月，本計劃已幫助我們的太古坊及太古廣場租戶將逾1,300件傢俬從堆填區分流，總重量近40公噸。

太古坊Redress活動



太古地產連續第四年與本港環保慈善機構Redress合作，支持該會防止產生紡織廢料、促進循環經濟和紓減時裝業對環境造成的負面影響。10月，我們再次資助香港最大規模的年度衣物回收行動「Get Redressed 關注月」，在旗下物業設置19個公共回收箱，鼓勵租戶及公眾捐出曾經心愛的舊衣服，賦予衣物新生命。



此外，我們並於11月提供場地舉行「Redress Sort-a-thon」。在超過640名來自36間企業的義工（包括太古地產愛心大使）熱心支持下，活動在短短三天便將逾16公噸二手衣物分類。其後，大部分所收集的衣物均運往Redress限定店再售、捐贈予20多個慈善團體夥伴或回收再造。

栢舍的循環再用活動

太古廣場栢舍推出兩項循環再用活動，將舊布料再造成為有用物品。第一項是掛在租戶門上的可重用報紙袋，團隊用了一卷舊窗簾布料，裁製60個報紙袋。另一項是用舊床單製作20條窗簾綁帶，用於束起厚重的窗簾。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

水資源

太古地產持續監察各物業的耗水情況，並採用各種節約用水系統，例如裝設水錶、水流量限制裝置、自動水龍頭及自動沖水便盆。

我們經常鼓勵員工和租戶節約用水，積極建議租戶制定食水及沖廁水內部指引，按照香港政府自願性「大廈優質供水認可計劃」作出改善。

我們致力在水資源重點範疇下管理水資源風險及減少整體耗水量。

相關的可持續發展目標如下：



SDG 6 — 清潔食水和衛生設施

確保食水供應和環境衛生，持續管理水資源。



SDG 12 — 負責任消費和生產

採用可持續的消費和生產模式。

GRI
303

HKEX
層面 A2
KPI A2.4, A3.1

水資源政策

太古地產的《[水資源政策](#)》經已更新，以負責任用水作重點。我們會按照政策在各業務層面制定並推行高效的水資源管理措施，確保水資源安全地在環境排放，同時鼓勵員工及租戶節約用水和採取其他行動。2022年，我們檢討了《水資源政策》，確保遵行全球的最佳常規及最新監管規例，並可具體反映對太古地產重要的水資源相關議題。

更新版政策更有力地申明我們在負責任用水方面的承諾，包括了解各發展項目所在地點的水資源風險、改善設計減少耗水強度、在營運過程中實施完善的水資源管理措施以確保安全地在環境排放水資源，同時促進持份者參與，提倡以負責任態度用水。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

廢水回收

太古地產多個物業已設立中水處理及回收系統。太古坊濠豐大廈收集辦公樓租戶茶水間的廢水，經處理再作清潔用途，每年回收量為300立方米。中國內地多個物業，包括廣州太古滙、頤堤港、成都遠洋太古里和興業太古滙，均已安裝系統收集及處理廢水和雨水，用於沖廁及灌溉植物。太古坊一座亦設有雨水回收系統，收集雨水循環再用於灌溉太古中央廣場及各建築物周圍的花園和綠化空間，而回收的雨水和中水則用於灌溉太古坊二座各花園及綠化休憩園林，節省了100%灌溉相關用水。冷卻塔的處理用水亦利用逆滲透系統回收，輸往補給水缸循環再用。結合這三個裝有用水效益配件的系統，我們可減少逾48%耗水需求。

本年度，我們繼續物色節約用水的新途徑，例如提升或更改設備的維修程序，或在日常營運引入新措施。年內我們除了持續推行試驗計劃調整冷卻塔的清洗時間表，亦繼續與清華大學聯合研究如何減低冷卻塔的耗水量。研究透過模擬分析用水習慣，然後建議如何優化不同物業組合的措施。此外，我們繼續進行水中和概念的研究，我們將確立定義、範圍和時間表，以便日後可能開始在營運上推動水中和概念。

水中和研究

太古地產於2022年繼續進行水中和研究。我們已將水中和界定為公司的直接用水（即由太古地產擁有和控制業務運作所需的淡水）達到的最佳狀況，屆時我們可以盡量透過減少、循環再用及回收水資源縮減耗水足跡。水中和亦涉及在我們營運業務的水源緊張地區補充水資源，以補償餘下耗水足跡的負面影響，補償措施包括各種以自然為本的解決方案，例如植林及分水嶺保護、「食水、個人及環境衛生（WASH）項目」或海水化淡工程。

我們承諾於2050年前達到水中和。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

節約用水措施

成都遠洋太古里中水處理系統改善工程



項目的中水處理系統供商場及博舍酒店共用。本系統可同時服務零售綜合項目和酒店，每年可處理6,500立方米中水。

環保過濾飲用水供應香港的酒店及餐廳顧客享用



太古地產在香港首創與英國一間企社以合作模式在奕居Salisterra餐廳加裝濾水系統，取代原有的即棄樽裝水。顧客可直接取用經過濾的無汽及有汽飲用水，減少堆填區壓力和運輸樽裝水產生的碳足跡。

這次合作有助社企追求宗旨，改變人類對水的看法。這間社企為顧客提供可持續的優質飲用水，同時承諾將所有經營利潤捐給國際水資源慈善機構，以支持聯合國可持續發展目標。我們已進一步擴展合作規模，在太古廣場的Mr & Mrs Fox餐廳、Above酒廊和香港東隅提供同類服務。

廣州太古滙環保洗手間翻新工程



廣州太古滙最近進行的洗手間翻新工程包含多項可持續發展特色，包括無水便盆、低流量沖水坐廁、可減少抹手紙用量的一體式水龍頭及乾手機、室內綠化及廣泛採用可持續發展物料，例如玻璃纖維增強石膏牆及天花、複合水泥牆和高壓層壓廁格。項目2021年的洗手間翻新工程獲中國碳排放權交易所頒發「碳中和證書」，今年再次推行環保洗手間翻新工程，我們希望同樣取得佳績。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

博舍節約用水設施



博舍各食肆均已安裝水龍頭節流器和美國綠色建築委員會室內裝修改善認證 (LEED-CI) 標準節水洗碗機，將耗水量減至最低。

博舍、瑜舍及鏞舍均已更換流量較高的廚房水龍頭，裝設可減少耗水的水龍頭曝氣器。所有食肆總體節省逾3,250立方米用水。

頤堤港回收雨水再用



頤堤港現有的中水系統可回收優質的廢水及雨水，經處理成為中水用於沖廁及灌溉園林。現今的先進科技可有效處理污水，處理後達到中水或甚至純水標準，可作冷卻塔用水。2022年，頤堤港建造了污水回收系統，進一步節省用水和減少排放到市內排水管系統的廢水量。系統投入運作後，每年可節省達85,000立方米水資源。

中國內地物業組合耗水分類及安裝分錶措施

2022年，太古地產中國內地物業組合完成了分錶安裝工程，我們將業主耗水分為多個類別，例如空調、水池、洗手間水龍頭、清潔及其他，更清晰地顯示耗水模式和系統需求，從而改善用水情況，加強措施管理水資源。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

生物多樣性

GRI
304

太古地產遵照《[生物多樣性政策](#)》，在新建發展項目及業務營運中充分考慮生物多樣性並進行相關評估，盡量減低業務對生物多樣性和生態系統的影響。

儘管我們大部分物業組合均位於市區地段，因此生物多樣性一般不屬於重要議題，但我們亦會評估全部現有物業及發展中項目，以釐定生物多樣性狀況及其對公司發展項目和周邊自然環境的重要性。評估結果顯示，太古地產並無任何現有物業涵蓋或位於全球性或全國性重要生物多樣性地區。

生物多樣性指引



2022年，我們開始擬備適用於香港和中國內地的《太古地產生物多樣性指引》。指引旨在界定生物多樣性的重要性，以及公司在旗下物業保護生物多樣性的方針。指引將闡明生物多樣性的重要性、相關法律和規例，以及太古地產可考慮在現有及未來發展物業採取的行動，以在所有階段保護和增進生物多樣性。

自然相關財務信息披露工作組 (TNFD)



自然相關財務信息披露工作組 (TNFD) 於2021年正式成立，以應對日益增長在金融和商業決策中考慮自然因素的需求。TNFD是以市場為主導的全球性倡議，旨在制定並提供風險管理及披露框架，讓各類組織報告並應對不斷變化的自然相關風險與機遇，最終支持全球資金流從對自然不利的結果，轉向對自然有利的結果。

太古地產深明生物多樣性及自然損耗是公司業務面對的新興風險之一。生態系統的健康發展關係到自然資源的供應量和土地狀況，從而影響我們為持份者創造價值的能力。生物多樣性損耗問題日益受到關注，而它與氣候變化問題亦環環相扣。有見及此，太古地產已開始透過自然相關財務信息披露工作組 (TNFD) 框架探討商業對大自然的影響和依存性，還有與自然相關的其他風險與機遇。

2022年，我們的可持續發展副總監以成員身份加入TNFD向工作小組提供意見以助構建框架。TNFD的完整建議 (1.0版) 將於2023年9月發佈。除此之外，太古地產亦已開始與世界可持續發展工商理事會 (WBCSD) 共同試驗TNFD的beta版框架。我們希望參與其中，提出一些心得和見解，令框架更切合地產業的需要。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

用戶健康

我們致力以完善的方式營運和管理旗下物業及工作空間，保障用戶的健康和福祉。

相關的可持續發展目標如下：

3
GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



SDG 3 — 良好健康與福祉

確保健康的生活方式，促進福祉。

太古地產關顧用戶的身心健康及福祉，並充分考慮各方面因素。我們用心設計和建造優質建築，盡量採用自然光和考慮眩光指數，並選用多元化的照明裝置，務求提升視覺舒適感，減低戶外光線如夜空輝光、強光及建築物外牆光的不良影響。此外，旗下建築物從設計、建造到營運的每個階段均會考慮聲浪影響。我們更陸續在太古地產物業組合的空氣處理器安裝紫外線燈。截至12月31日，太古坊超過650個單位已完成相關的改善工程，既可加強殺菌消毒，亦能改善室內空氣質素。

除了監察現有物業用戶的健康，我們亦在多個新發展項目加入促進健康的特色和措施。

GRI
416

HKEX
層面 B6
KPI B6.4

2022年推行室內空氣質素改善措施



太古地產和我們的租戶及顧客素來重視室內空氣質素，全球進入後疫情時代，清潔衛生的室內空氣成為大部分人的關注重點。我們正全力以赴，務求旗下所有物業均達到及甚至超越空氣質素指引。

2022年，我們在太古坊、太古廣場、太古城中心及東薈城名店倉各座大廈的公共地方安裝了智能室內空氣質素監測系統，並改良採暖通風和空調系統（HVAC）的控制功能，分別於商場和辦公樓大堂各處裝設感測器，量度和顯示溫度、相對濕度、二氧化碳、總揮發性有機化合物、微細懸浮粒子（PM2.5）、可吸入懸浮粒子（PM10）、一氧化碳及臭氧水平。我們的設施管理團隊會密切監察數據，確保用戶享有熱舒適的環境。

頤堤港自2011年開幕至今，一直致力改善室內空氣質素。2022年，頤堤港一座辦公樓通過RESET®空氣標準認證，成為中國第一座整體公共區域取得「RESET®空氣標準第2版商業室內場所」認證的辦公樓。評估的項目包括微細懸浮粒子、總揮發性有機化合物、二氧化碳、溫度和相對濕度。

頤堤港自2011年開幕至今，一直致力改善室內空氣質素。2022年，頤堤港一座辦公樓通過RESET®空氣標準認證，成為中國第一座整體公共區域取得「RESET®空氣標準第2版商業室內場所」認證的辦公樓。評估的項目包括微細懸浮粒子、總揮發性有機化合物、二氧化碳、溫度和相對濕度。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

建築物/資產投資

我們的管理方針是識別和管理旗下物業對環境及自然資源的重大影響，致力確保物業通過相關環保建築物評核計劃的認證，透過此類計劃的基準和客觀指標評估表現。

我們的「建築物/資產投資」重點範疇積極推動綠色建築的發展。

相關的可持續發展目標如下：



SDG 11 — 可持續城市和社區

建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和社群。



SDG 12 — 負責任消費和生產

採用可持續的消費和生產模式。

GRI
417

HKEX
層面 A3, B6
KPI A3.1, B6.4

持續引領綠色建築發展

我們依照多項國際認可的綠色建築標準和評級計劃的要求，在旗下項目採用集成設計的方針，要求項目團隊成員在建築設計以至建造及營運等各方面緊密合作。

2021年，太古地產成為香港及中國內地首個加入世界綠色建築委員會企業諮詢委員會的地產發展商。企業諮詢委員會的成員均是環球可持續發展領袖，企業成員可引導世界綠色建築委員會的策略和活動方向，讓全球綠色建築發展向前邁進。

我們亦鼓勵租戶參與環保建築物評核計劃，並與他們緊密合作實踐可持續發展策略，支持他們取得相關認證。

當中包括本地及國際綠色建築認證計劃，例子如下：

- 香港綠色建築議會 (HKGBC) 評定認證的綠建環評 (BEAM Plus) 標準。
- 美國綠建築協會 (USGBC) 設計的能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 體系。
- 中國內地建設部頒發的中國綠色建築標識。
- 國際WELL建築研究院制定的WELL健康建築標準認證計劃。

除上述計劃外，我們亦配合「環境績效約章」設立可持續發展裝修計劃，制定了《可持續發展裝修技術指引》供需要裝修處所的新租戶或準備進行翻新工程的現有租戶參考。指引載有多套使用簡便的範本，提供辦公樓設計貼士，並有驗證及認可系統，助租戶提高能源及用水效益、減少廢物和促進員工身心健康。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

太古地產物業組合中綠色建築所佔百分比

95%

全資擁有既有建築³⁷取得綠色建築認證，其中
98%達到最高評級。

100%

全資擁有發展中項目³⁸取得綠色建築認證評級。

2022年取得的綠色建築認證



綠建環評 (BEAM Plus)

林肯大廈

- 最終鉑金級 (既有建築2.0版)

太古廣場

- 最終鉑金級 (既有建築2.0版)



能源與環境設計先鋒評級 (LEED)

廣州太古滙

- 鉑金級 (LEED v4版運營與維護: 既有建築)

北京三里屯太古里

- 鉑金級 (LEED v4.1版運營與維護: 既有建築)



WELL健康建築認證

廣州太古滙

- 鉑金級 (WELL v2版核心體)

³⁷ 「全資擁有既有建築」不包括合資項目及出售物業，並按總樓面面積百分比計算。

³⁸ 「發展中項目」指現時在建或處於預認證階段的項目，不包括合資項目及出售物業。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

環保建築大獎2021和皇家特許測量師學會 (RICS) 大獎2022



太古地產是環保建築大獎2021「綠建領導類別（設施管理公司）先鋒大獎」得主，我們並榮獲皇家特許測量師學會（RICS）香港年度大獎2022的「可持續發展成就團隊獎」。

此外，我們旗下六座建築物並於大灣區碳中和協會主辦的「大灣區低碳建築Top 100大獎」取得殊榮，包括廣州太古滙商場、廣州太古滙辦公樓一座及二座、港島東中心、太古坊一座及太古城中心。

三里屯太古里西區於皇家特許測量師學會（RICS）中國年度大獎2022榮獲「年度城市更新項目」優秀獎，表揚項目致力活化三里屯社區，營造時尚的生活消閒熱點，公共服務一應俱全，提升當地居民的生活質素。

太古地產也入圍2022年英國商業大獎的「可持續發展獎」，該獎項由英國商會在中國舉辦。

Savyavasa綠色建築設計



Savyavasa是公司在印尼雅加達首個住宅發展項目，我們矢志取得新加坡建設局住宅樓宇綠建築標章金級認證。項目可望憑著多項環保特色通過認證，包括：

- 雙層玻璃窗減少傳熱，並可節約能源及隔絕噪音。
- 使用全熱交換機預調和過濾空氣，節能之餘又可供應清新鮮風。
- 裝設100%用水效益的配件減少耗水。
- 發展項目設有20個充電站及優先充電場，配置可隨需求增加可擴大服務規模。
- 在所有適用範圍使用經認證揮發性有機化合物含量低的油漆。
- 建材符合綠色認證標準。



環境效益

政策
資源及循環

2022 進展
水資源

環境影響概覽
生物多樣性

氣候變化
用戶健康

能源
建築物/資產投資

廣州太古滙臻達嚴格標準再次取得能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 鉑金級認證



廣州太古滙五年前取得能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 鉑金級認證後，最近通過v4版評級制的標準，成功更新認證。

項目的商場於2011年開幕，自此一直推行領先同業的可持續發展措施。商場在可持續發展方面的最新成果包括於2021年7月全面使用可再生能源發電、洗手間獲廣州碳排放權交易所頒發碳中和證書以示嘉許，成為第一個榮獲此證書的商業綜合項目公共廁所。

本年度，廣州太古滙再協助多個餐飲租戶取得太古地產「綠色廚房計劃」評級，包括三個餐飲租戶取得一葉評級，以及兩個餐飲租戶取得計劃第二高的兩葉評級。

三里屯太古里獲發能源與環境設計先鋒評級 (LEED) v4.1版鉑金級證書



6月，三里屯太古里通過能源與環境設計先鋒評級 (LEED) v4.1版營運與維護：既有建築鉑金級認證。項目的商場於2017年取得能源與環境設計先鋒評級 (LEED) v3版金級認證，今年標準進一步升級。

三里屯太古里是太古地產在中國內地首個以零售為主導的綜合發展項目，推廣可持續發展一向不遺餘力。商場獲授予能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 金級認證之前，分別採取多項措施提高能源效益，包括翻新發光二極管 (LED) 燈、外牆保溫及自動化廢物分類等。過去五年，項目改良了南區的採暖通風和空調系統 (HVAC)，持續提高能源效益，夏季每月可節省超過66,500千瓦小時能源，此外並在北區安裝太陽能系統，為取得這次認證作好準備。



與氣候相關的 財務披露

我們參照氣候相關財務信息披露工作組 (TCFD) 的建議，公佈「管治」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」四個類別的氣候相關財務資料。

與氣候相關的財務披露

金融穩定委員會 (FSB)³⁹ 於2015年成立氣候相關財務信息披露工作組 (TCFD)，專責編製供企業使用的統一指引，協助企業作出自願性質的氣候相關財務風險披露，向投資者、貸款人、保險公司和其他持份者提供相關資料。2017年，TCFD發佈一套一致、可比較、可靠、清晰及高效的自願性披露與氣候相關財務資料的建議，旨在為貸款人、保險公司及投資者提供有助其決策的實用資訊。



GRI
102-30, 201,
305

HKEX
層面 A2, A3, A4
KPI A3.1, A4.1

我們深明氣候變化對太古地產業務既構成風險也造就機遇。我們依照《[氣候變化政策](#)》，承諾向持份者闡述我們減緩、適應和抗禦氣候變化的管理方針及策略。2018年，我們開始參照TCFD的建議，公佈「管治」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」四個核心類別的氣候相關財務資料。2020年，我們為太古地產全球物業組合面對的實體和轉型風險與機遇進行了氣候風險評估。

這是太古地產第五份與氣候相關的財務披露，在以下各頁詳列。

管治	太古地產針對氣候相關風險及機遇的管治措施
策略	應對氣候相關風險及機遇對太古地產業務、策略和財務規劃的實際及潛在影響
風險管理	太古地產如何識別、評估及管理氣候相關風險
指標和目標	用以評估及管理對太古地產有重大影響的氣候相關風險和機遇的指標及目標

³⁹ 金融穩定委員會是監管全球金融體系穩定和制定相關建議的國際機構。

管治

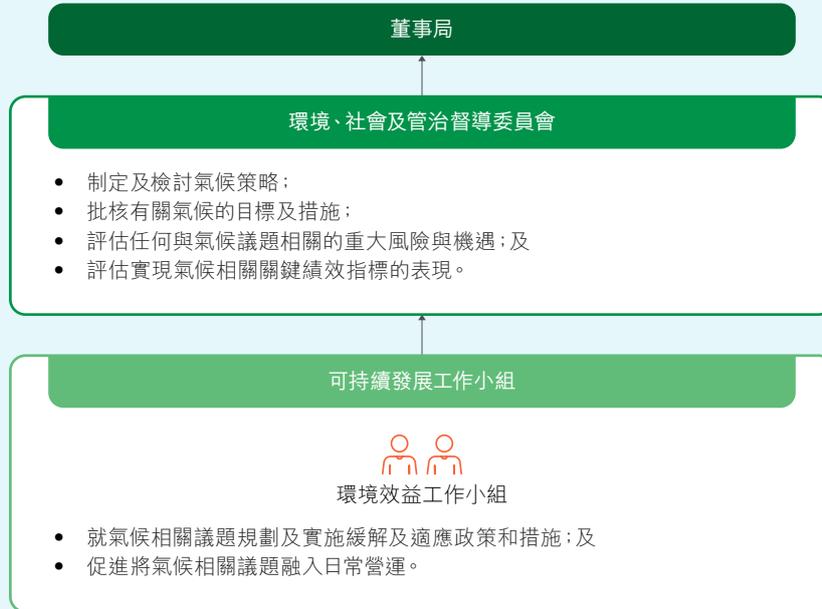
策略

風險管理

指標和目標

管治

太古地產針對氣候相關風險及機遇的管治措施



我們的環境、社會及管治督導委員會由行政總裁擔任主席，其他成員包括財務董事及其他六名來自人力資源及行政、物業管理、項目、公共關係、技術統籌及可持續發展部的高級管理人員。2022年，一名獨立非常務董事加入環境、社會及管治督導委員會，該名新委員同時兼任審核委員會主席。環境、社會及管治督導委員會主席每年五次向董事局匯報相關的可持續發展事項，包括與氣候相關議題。

環境、社會及管治督導委員會每季均會舉行會議，按照其**職權範圍**（僅提供英文版）履行下列關於氣候變化的職責：

- 制定及檢討太古地產「2030可持續發展策略」和氣候策略，包括核准有關減緩、適應和抗禦氣候變化的目標或重大措施。
- 檢討任何關於氣候變化、能源/碳管理及低碳轉型的重大風險、機遇及投資。
- 檢討公司實現節能/減碳目標（包括達成科學基礎減碳目標的進展）及其他與氣候變化和能源相關的關鍵績效指標的年度表現。

董事局負責監察我們的**風險管理架構**及可持續發展風險，包括氣候相關風險，另每季舉行董事局會議聽取環境、社會及管治督導委員會匯報及商討可持續發展議題和「2030可持續發展策略」進展。我們每年亦會透過審核委員會和企業風險管理（ERM）系統定期進行各種風險識別、分析及檢視管理程序，包括設立企業風險登記冊，而氣候變化已列為新浮現的風險。

董事局和環境、社會及管治督導委員會均非常熟悉與氣候相關的議題，亦透徹了解相關議題對公司業務和營運的影響，公司亦會定期安排與氣候相關議題的培訓，確保所有人員均掌握最新的發展動態。

我們已設立環境效益支柱的工作小組，成員擁有關於氣候相關議題的專業技術，負責規劃和實施各種緩解及適應政策與措施，以及促進氣候相關議題融入日常營運之中。

管治

策略

風險管理

指標和目標

我們已制定《[氣候變化政策](#)》，指引減緩、適應和抗禦氣候變化的管理方針及策略，同時亦支持商界環保協會編製及推廣香港物業及建築業的《[低碳約章](#)》。

2020年，我們透過定性訪談及量化問卷調查，收集570個內部及外界持份者的意見進行[重要性評估](#)，界定了對太古地產業務延續性及發展具有重要影響的議題，包括建造及翻新綠色建築物、能源效益、減碳、適應及抗禦氣候變化。這些議題與太古地產「2030可持續發展策略」環境效益支柱的重要範疇一致。

管治

策略

風險管理

指標和目標

策略

應對氣候相關風險及機遇對太古地產業務、策略和財務規劃的實際及潛在影響

太古地產認同氣候變化會對我們的業務帶來多種風險。我們深明氣候變化除了會構成如水浸、極端天氣及氣溫上升等實體風險，亦對員工、資產和供應鏈造成破壞或負面影響，並可能引致氣候轉型風險，例如監管、市場及商譽風險等，而造成潛在的財務影響。

另一方面，氣候變化也會創造機遇，促進我們發展低碳及可抗禦氣候變化的資產，滿足市場對能抗禦氣候變化影響建築的殷切需求，同時減低極端天氣招致的潛在營運成本（例如維修及保險保費）。此外，氣候變化可激發我們在業務上創新和作出新嘗試，有助企業轉型至低碳經濟。

我們致力營造可抗禦氣候變化的社區及社群，以更好應對氣候變化帶來的實體影響。我們亦致力設計、發展及營運符合綠色建築認證的高效能低碳建築。2022年，太古地產100%發展中項目均取得最高綠色建築評級，而95%既有建築則取得綠色建築認證，年內租金總收益中逾97%來自已取得綠色建築認證的物業。

「2030可持續發展策略」其中一項2025年關鍵績效指標，是達致個別新建辦公樓項目4%至6%的業主物業能源耗量為項目自產生產的可再生能源。目前太古坊二座正在安裝太陽能光伏板、風力渦輪機和轉廢為能三聯供系統，估計可供應約等於6%業主物業能源耗量的可再生能源。

我們亦致力研究各種方案，在可行情況下為物業組合採購再生電力。廣州太古滙項目自2021年開始便全面使用再生電力，與成都遠洋太古里雙雙於業主及租戶營運中實現全年用電淨零碳排放，為亞洲地產業樹立全新標準。2022年三里屯太古里成為中國內地第三個簽訂場外可再生電力採購協議的物業組合，業主全年用電15%來自清潔能源。

我們依照「2030可持續發展策略」訂立香港及中國內地物業組合的減碳目標和措施，為轉型至低碳經濟作好準備。為配合將全球暖化升溫控制在攝氏1.5度以內的願景，我們的科學基礎目標經已更新，並於2021年9月獲科學基礎目標倡議組織（SBTi）正式批核，太古地產亦成為香港及中國內地首個依照《巴黎協定》訂立全球物業組合1.5°C減碳目標的地產發展商。

我們最新訂立的科學基礎目標，比2019年經科學基礎目標倡議組織（SBTi）核准的2°C科學基礎目標進取50%。新目標讓公司找到正確路向，致力在2050年前實現淨零排放，並且支持香港政府在2050年前實現碳中和的承諾。

經批核的科學基礎減碳目標如下：

- 在2025年前減低範圍一及二溫室氣體排放量25%（以2019年作為基準年）。
- 在2030年前將範圍三 — 下游出租資產的每平方米溫室氣體排放量減少28%（以2018年作為基準年）。
- 在2030年前將範圍三 — 資本商品的每平方米溫室氣體排放量減少25%（以2016-2018年作為基準年）。

2022年，我們正朝著科學基礎減碳目標穩步前進：

- 減少範圍一及二溫室氣體排放量28%（以2019年作為基準年）。
- 減少範圍三 — 下游出租資產的每平方米溫室氣體排放量40%（以2018年作為基準年）。
- 減少範圍三 — 資本商品的每平方米溫室氣體排放量17%（以2016-2018年作為基準年）。

管治

策略

風險管理

指標和目標

我們自2011年起與清華大學合作成立「建築節能與可持續發展聯合研究中心」，合作研發和測試創新方法，提高各發展項目的能源效益及環境表現。該合作令我們持續提升節能表現，並與員工、合作夥伴、同業和研究人員交流分享最新知識及最佳實務。

為減低發展項目及建築工程的隱含碳，我們已為香港未來發展項目使用的混凝土、鋼筋及結構鋼材制定以隱含碳表現為本的目標，並且指定旗下項目必須選用低碳物料，例如含粉煤灰或粒化高爐廢渣的混凝土及含再造物料的鋼筋結構鋼材，同時優化結構設計，盡量減少建材用量。

我們已將可持續發展工作納入年度預算流程，規劃實踐減碳目標所需的資金，確保配調足夠資源緩解和適應與氣候相關的風險，把握每個機遇鞏固我們的氣候抗禦力。年度預算會提交董事局審議批核。公司已預算港幣31.59億元作為未來三年(2023至2025年)氣候相關項目的開支，當中包括內部碳定價產生的資金。

我們矢志將可持續發展因素納入融資機制，從2018年至今，太古地產先後通過綠色債券、綠色貸款及與可持續發展表現掛鉤貸款進行綠色融資，籌措的資金分別用於資助與可再生能源、能源效益及應對氣候變化相關的環保項目。此外，太古地產亦發表年度《2022綠色融資報告》(僅提供英文版)，載述獲得綠色債券籌措款項資助的環保項目和其預計量化環境影響，包括節能及節約用水效益、可再生能源產生量及廢水管理影響。2022年，我們約60%債券及借款融資來自綠色金融。

太古地產準備於2023年在公司內部試用碳定價，促進低碳經濟的過渡轉型。我們的碳定價模型將採取內部碳排放收費形式，每單位二氧化碳排放設有固定收費，藉以創造更大誘因，鼓勵各業務部門在業務決策過程中充分考慮低碳因素。

碳定價將會為碳管理策略提供另一策略性工具，促進各物業組合達成進取的短期減碳目標，與此同時追求於2050年前實現淨零。碳定價產生的資金將用於減碳項目，以推進減碳或營造更大低碳效益。

我們的New Ventures團隊與來自世界各地的投資者、創業加速夥伴和專家合作，發掘對公司項目具有策略性增值作用的新科技，包括低碳技術。2019年，我們推出中國內地首個專注於房地產科技的企業加速器計劃「城越」，推廣應用與房地產市場相關的創新技術解決方案。2020年，我們成立5,000萬美元的企業創投基金，未來將投資於相關的創新科技企業，以助太古地產不斷推進創科和數碼革新。

風險管理

太古地產如何識別、評估及管理氣候相關風險

為制定長遠策略保障業務免受氣候變化相關的風險影響，我們仔細評估氣候變化對全球資產及業務構成的重大實體和轉型風險與機遇。我們分別採用定量及定性情境分析，考慮短期、2030年以至2100年各個時期的影響。

實體風險

我們按照氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）的建議，利用聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）採納的四項溫室氣體濃度途徑（RCP2.6、4.5、6及8.5），針對極端及慢性實體風險（即水浸、熱壓力、缺水及極端強風）進行資產層面的建模分析。這些途徑普遍與三個預測全球平均溫度上升相關的綜合氣候情境相符，即攝氏1.5度、攝氏2度及攝氏3度。

我們已於適用的全球氣候模式（GCM）編彙歷史氣候數據和預測氣候變數，例如氣溫、降雨、海平面上升及風速，同時利用氣候數據預測當地未來的氣候情境，以助準確評估個別資產和業務由近期至長遠未來（即2025、2030、2050及2100年）所面對的風險。

我們亦已進行深入的資產層面評估，衡量在已識別氣候風險的潛在影響下，太古地產個別物業的敏感度和適應能力水平。有關評估涵蓋系統的健全性（例如現有的防洪系統及外牆狀況）、系統冗餘度（例如冷凍機及供水能力）及易受惡劣氣候危害的程度。

根據分析結果，我們全球物業組合於所有評估氣候情境下出現水浸、熱壓力、缺水及極端強風的風險為低至中度。風險水平偏低，全因太古地產旗下建築物的適應能力相對較強，並設有各種紓緩措施。

水浸風險

熱壓力風險

缺水風險

極端強風風險

面對四個RCP氣候情境中水浸風險的物業百分比



管治

策略

風險管理

指標和目標

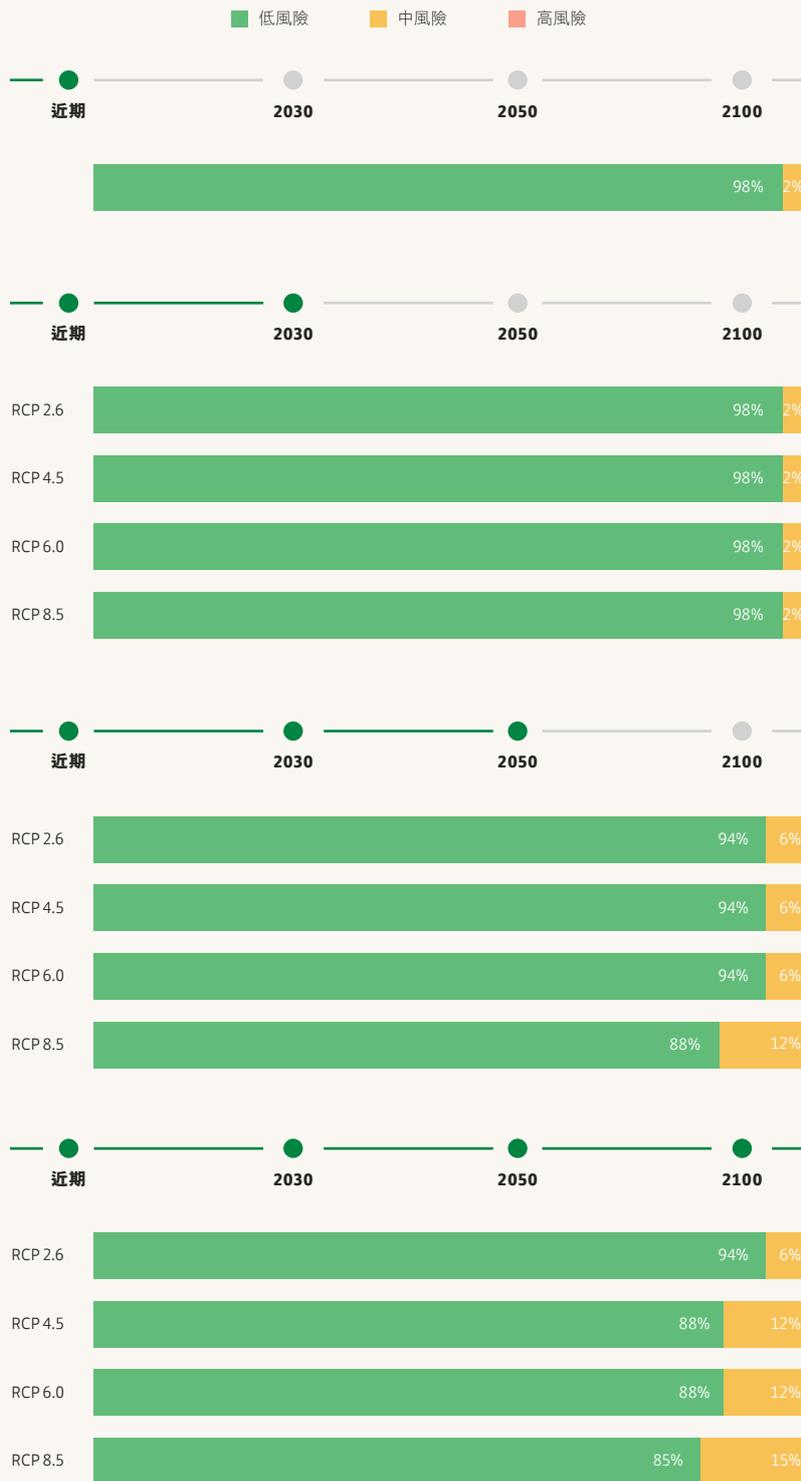
水浸風險

熱壓力風險

缺水風險

極端強風風險

面對四個RCP氣候情境中熱壓力風險的物業百分比



管治

策略

風險管理

指標和目標

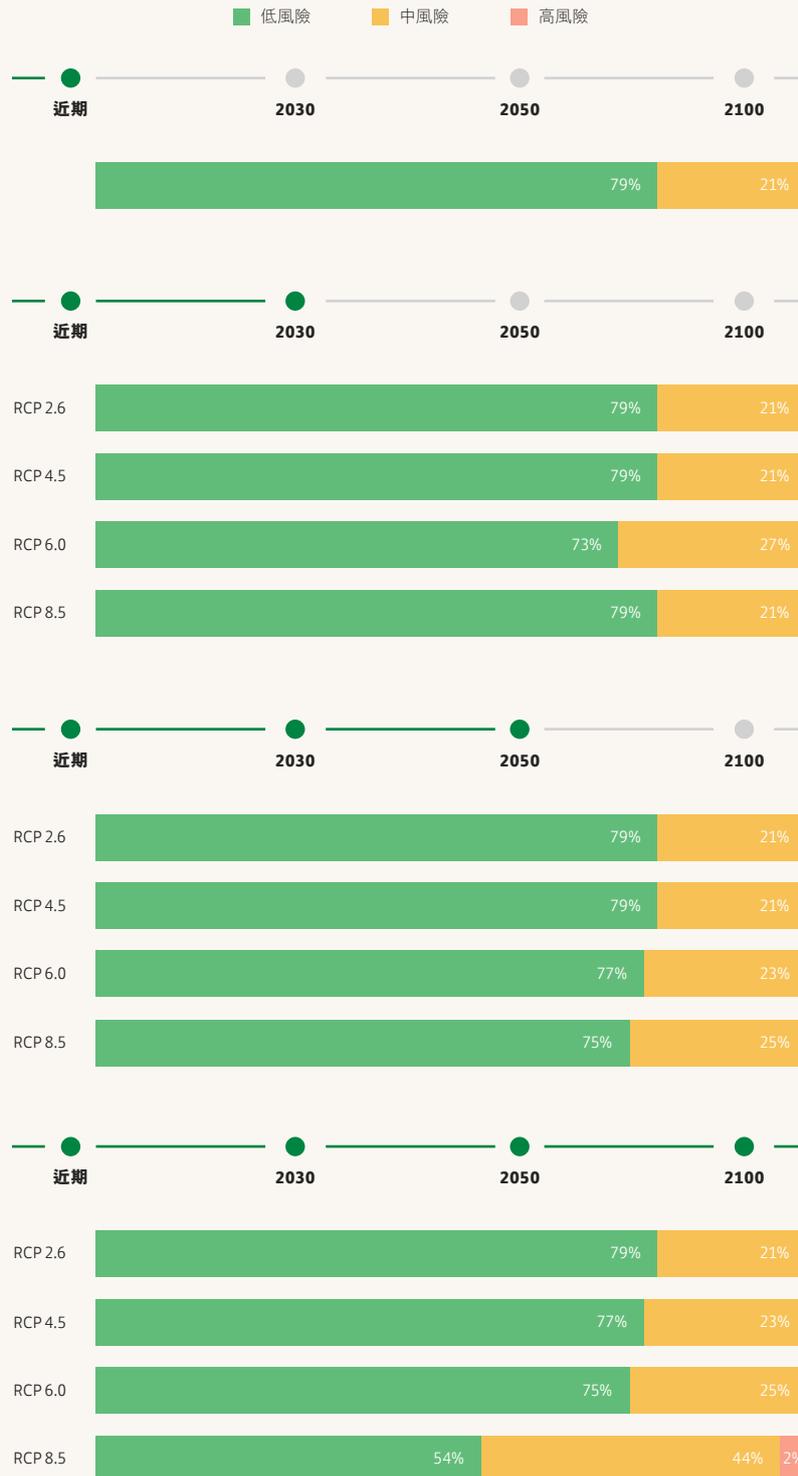
水浸風險

熱壓力風險

缺水風險

極端強風風險

面對四個RCP氣候情境中缺水風險的物業百分比



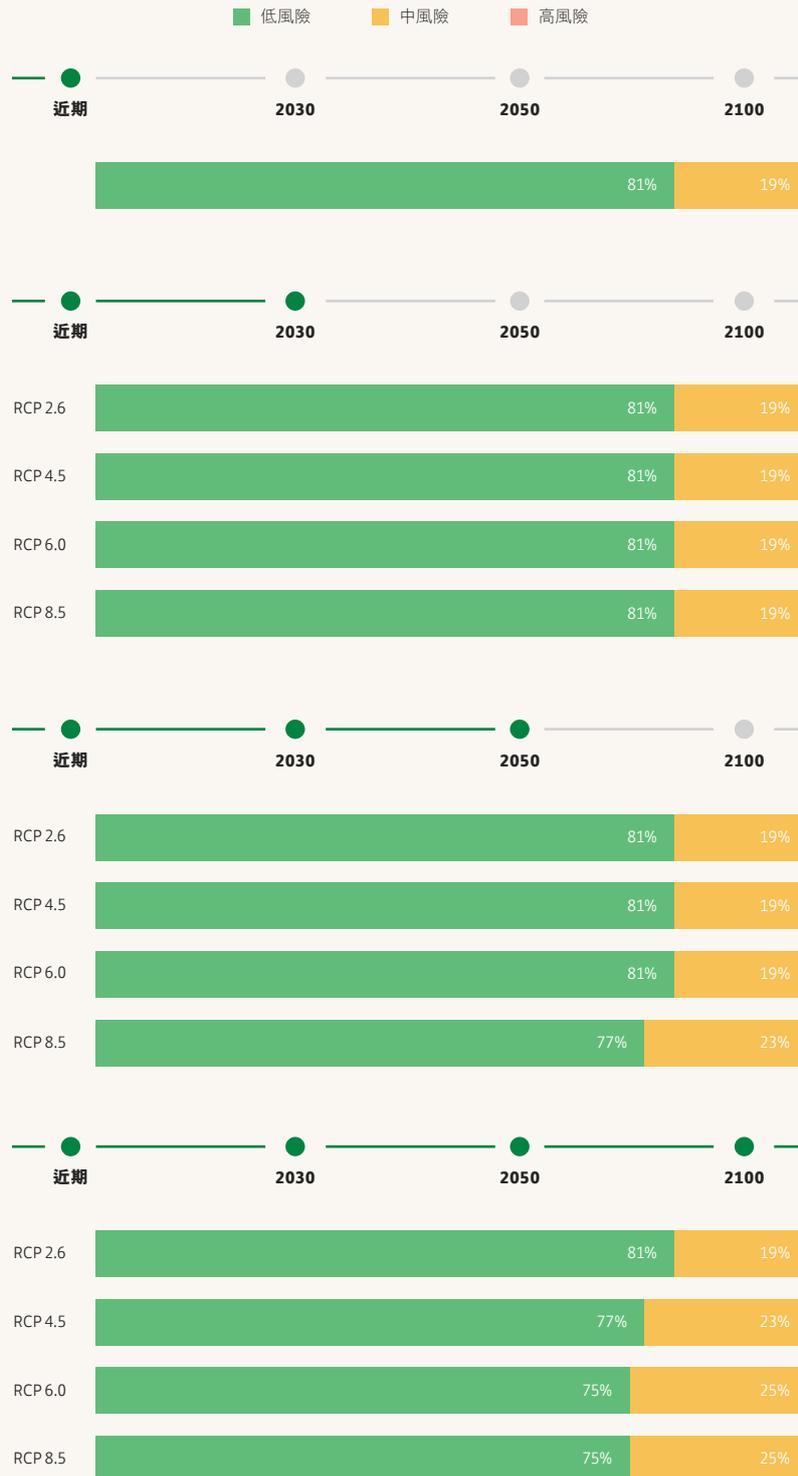
水浸風險

熱壓力風險

缺水風險

極端強風風險

面對四個RCP氣候情境中極端強風風險的物業百分比



管治

策略

風險管理

指標和目標

我們亦為個別樓宇選定多項短及中期措施，藉此紓減風險和鞏固所有物業組合抗禦氣候變化的能力，例如加強水浸防護措施及警報系統、提高冷凍機效率、定期檢查玻璃外牆及安裝智能監察系統。我們將在新發展項目的規劃及設計階段引入部分抗禦措施，確保太古地產的資產持續具抗禦力，以應對未來不同的氣候情境。

轉型風險與機遇

隨著全球逐步轉型至低碳經濟，我們已按照氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）的建議，分別擬定三個有機會發生的氣候變化情境作為壓力測試，藉以了解公司業務及策略對日後營運環境變化的抗禦力。

太古地產採用的情境是參照數個權威機構公開發表的氣候情境，包括國際能源署（IEA）、綠色金融網絡（NGFS）及構建「共享社會經濟路徑」（SSPs）的聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）。這些情境都納入了全球及地方政府的政策以及環境、經濟、社會及科技指標和市場趨勢。它們並非預測未來的依據，而是以壓力測試形式評估公司業務能否抗禦日後多種可能發生的狀況。這些情境著眼2030年和2050年這兩個時期，並分別納入環球及特定地區（香港及中國內地）的指標。

氣候情境分析

攝氏1.5度 — 淨零世界情境	攝氏2度 — 與《巴黎協定》一致情境	攝氏3度 — 溫室世界情境
<ul style="list-style-type: none"> • RCP 1.9 • IEA 2050年前實現淨零 • NGFS 2050年實現淨零 • SSP1 — 可持續發展 	<ul style="list-style-type: none"> • RCP 2.6 • IEA可持續發展情境 • NGFS攝氏2度以下 • 共享社會經濟路徑 — 可持續發展 	<ul style="list-style-type: none"> • RCP 6.0 • IEA承諾政策情境 • NGFS現行政策 • 共享社會經濟路徑 — 依賴化石燃料發展

管治

策略

風險管理

指標和目標

攝氏1.5度 — 淨零世界情境指透過嚴厲氣候政策、創新及需求帶動變革將全球暖化控制在攝氏1.5度的世界情境，於2050年實現淨零二氧化碳排放。除可實踐所有現行淨零承諾外，還可實踐各國的其他額外承諾，綠色科技的公共及私人投資亦顯著增加。2030年之前，可再生能源在全球供電的佔比增至60%以上⁴⁰，政府政策亦日趨嚴格，例如收緊能源效益建築守則及徵收碳排放稅。在此背景下，碳價達到每公噸162美元⁴¹，反映整體政策的強度。

攝氏2度 — 與《巴黎協定》一致情境指透過逐漸收緊氣候政策將全球暖化控制在攝氏2度。所有現行淨零承諾均可實踐，各國廣泛推行措施達成短期減排目標，綠色科技的公共及私人投資略有增加。2030年之前，可再生能源在環球供電的佔比增至49%⁴²，經濟因此由化石燃料主導轉為可再生能源主導。政府推行更多嚴厲政策，例如收緊能源效益建築守則及徵收碳排放稅，促進在2070年前實現淨零。碳價為每公噸52美元⁴³，反映整體政策的強度，顯示相比攝氏1.5度世界情境，政策措施較少。

攝氏3度 — 溫室世界情境指除2022年已推行的政策外，並無增加其他措施。中國內地依然提供化石燃料補貼，低排放科技的投資不足，世界持續倚賴高碳排科技推動增長，因此大部分電網仍由煤碳及其他非可再生能源驅動。《巴黎協定》未能取得成效，長遠而言，本世紀下半葉，全球許多地區包括香港及中國內地，極端天氣事件都會變得更頻繁。於本情境下，持份者最重要是適應，皆因世界未能成功轉型至低碳經濟。

上述情境平衡了不同的科學基礎情境，對比了最佳與最壞情境，讓我們深入思考可能影響我們業務營運和價值鏈的氣候變化風險與機遇。

太古地產識別了多項在上述情境下可能影響公司業務的氣候相關風險及機遇，並分別列於下表。我們擬定風險清單時參考了多間國際研究機構及同業出版的刊物，並曾諮詢內部及外界專家和持份者，同時參考我們的重要性評估及大量公開研究資料。

⁴⁰ 國際能源署 (IEA) (2020)，巴黎IEA《世界能源展望2020》2050年前實現淨零碳排放，
<https://www.iea.org/reports/world-energy-outlook-2020/achieving-net-zero-emissions-by-2050>

⁴¹ 國際應用系統分析研究所 (IIASA) NGFS氣候情境數據庫，REMIND模型，NZ2050情境下中國內地的碳價格，
<https://data.ene.iiasa.ac.at/ngfs/#/workspaces/1989>

⁴² 國際能源署 (IEA)，《可持續發展情境》2020年可再生能源，巴黎，
<https://www.iea.org/fuels-and-technologies/renewables>

⁴³ 國際應用系統分析研究所 (IIASA) NGFS氣候情境數據庫，REMIND模型，攝氏2度以下情境下中國內地的碳價格，
<https://data.ene.iiasa.ac.at/ngfs/#/workspaces/1989>

管治

策略

風險管理

指標和目標

	風險及機遇促成因素	潛在財務影響
政策及規例	1. 收緊建築物能源守則及指引	加大資本投資及開支以符合規定
	2. 各國採取更進取的減碳策略和路線圖	加大資本投資及開支以配合新策略和現行的能源效益計劃 建築物能源效益提高令營運成本下降
	3. 業務所在市場實施碳定價	加大開支以符合規定
	4. 公開披露資料的規定日趨嚴格	加大開支以符合新規定 需要吸引綠色投資及拓展多元化融資來源
市場、商譽及責任	1. 市場對具有氣候抗禦力的物業有更大需求	市場需求轉變，從而增加收益
	2. 市場對環保及高能效物業有更大需求	綠色建築物的租金溢價可能上升，帶來更高收益
	3. 租戶對能源效益及數據透明度的要求提高	租戶滿意度及體驗改善增加收益 能源效益提高令營運成本下降
	4. 投資者對環保及低碳融資和投資需求增加	吸引綠色投資及拓展多元化的融資來源
	5. 保險保費可能增加	保險保費增加令開支上升
	6. 商譽及訴訟風險上升	市場喜好轉變令收益下降
供應鏈	1. 業界廣泛採用低碳建材	物料採購開支上升
	2. 可用資源供應有限及價格上漲	能源費用上升令開支增加
科技與創新	1. 業界廣泛採用環保及低碳科技	科技方面的資本投資增加 能源效益提高令營運成本下降
	2. 業界廣泛採用可再生能源	可再生能源系統的資本投資增加 將自行生產的可再生能源售予電力公司，擴大收益

管治

策略

風險管理

指標和目標

2022年，太古地產通過定量及定性評估進行優先排序，從而達致最有效地分配資源，藉此減輕風險和利用潛在機會。

我們在風險顧問的協助下，與接近50位跨功能組別的經理級人員協辦工作坊，廣泛地從多個角度評估個別風險與機遇。這些論題專家評估了每個風險及機遇促成因素的漏洞、現行/計劃中的措施和管控措施、適應性及未來的風險。然後由參加者討論風險或機遇對我們財務表現（收支）和財務狀況（資產及負債以及資本和融資）的影響，以及在每種氣候情景下這些風險或機遇對我們構成影響的可能性。工作坊對某些風險的研究所得會納入精算風險模型，據此預測不同概率下的潛在影響。評估亦運用了敏感性分析和風險模型，識別個別風險及機遇促成因素的影響引致的相關不確定性及變動。

評估亦綜觀我們整條價值鏈所受的影響，涵蓋太古地產的供應鏈及採購、建築活動、物業管理、租戶營運及參與、物業市場推廣及銷售以及物業改造和翻新。我們亦採用企業風險管理系統（ERM）的現有評估級別評估各項風險，將氣候相關風險的嚴重性與其他風險比較。

熱點圖：在2030年不同氣候情境下和氣候相關風險與機遇的估計年度影響

風險/機遇促成因素	風險			機遇		
	攝氏1.5度情境	攝氏2度情境	攝氏3度情境	攝氏1.5度情境	攝氏2度情境	攝氏3度情境
收緊建築物能源守則及指引	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用	不適用
業務所在市場實施碳定價	高風險	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用
公開披露資料的規定日趨嚴格	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用	不適用
市場對具有氣候抗禦力的物業有更大需求	不適用	不適用	不適用	高機遇	高機遇	高機遇
市場對環保及高能效物業有更大需求	不適用	不適用	不適用	高機遇	高機遇	高機遇
租戶對能源效益及數據透明度的需求增加	不適用	不適用	不適用	中機遇	中機遇	中機遇
投資者對環保及低碳融資和投資的需求增加	中風險	中風險	不適用	低機遇	低機遇	低機遇
保險保費可能增加	中風險	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用
商譽及訴訟風險上升	中風險	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用
業界廣泛採用低碳建材	中風險	中風險	中風險	不適用	不適用	不適用
可用資源供應有限及價格上漲	高風險	高風險	高風險	不適用	不適用	不適用
業界廣泛採用環保及低碳科技	中風險	中風險	中風險	高機遇	高機遇	高機遇
業界廣泛採用可再生能源	中風險	中風險	中風險	中機遇	中機遇	中機遇

風險等級
■ 低風險 ■ 中風險 ■ 高風險 ■ 低機遇 ■ 中機遇 ■ 高機遇 ■ 不適用

管治

策略

風險管理

指標和目標

分析顯示，在世界轉向淨零碳經濟的過程中，我們可憑藉現有業務及可持續發展策略有效管理已識別的轉型風險並把握當中機遇。有關策略如下：

- 實現將全球暖化升幅控制在1.5°C內的科學基礎減碳目標，積極推動全球物業組合在短期內減碳，穩建基礎以在2050年前達致淨零碳排放。
- 投資及發展符合認證標準的綠色建築，達到最佳能源效益及氣候變化抗禦力。
- 投放資源在所有物業組合推行可再生能源措施。
- 廣泛應用創新環保科技及低碳技術。
- 致力推展綠色金融。
- 與供應鏈、租戶和其他相關持份者合力抗禦氣候變化及推行可持續發展措施。

在未來的投資項目，我們會將綜合可持續發展準則納入新收購項目盡職調查的風險評估流程，包括擬收購資產的氣候適應力及抗禦力、水浸風險評估、能源效益及碳排放。

我們自1997年制定業務恢復計劃，以確保發生包括極端天氣在內的重大事故時，公司能維持高效的應對規劃和執行能力，並為所有物業組合制定適當的危機應變方案。

我們採用ISO 14001環境管理體系及ISO 50001能源管理體系管理日常營運與氣候變化、碳排放和能源管理相關的風險。截至2022年12月31日，太古地產的香港及中國內地物業約80%（按總樓面面積計算）已通過ISO 14001管理體系認證。

管治

策略

風險管理

指標和目標

指標和目標

用以評估及管理對太古地產有重大影響的氣候相關風險和機遇的指標及目標

下表列出與太古地產收益、資本與融資、開支及資產有關的溫室氣體、能源和綠色建築發展主要相關指標。有關我們的氣候相關目標，請查看本報告「[氣候變化](#)」。

財務類別	氣候相關類別	指標	計量單位	2019	2020	2021	2022
收益	應對及緩解風險	綠色建築認證物業的總租金收入	%	>95%	>98%	>98%	>97%
資本與融資	應對及緩解風險	綠色融資來源的債券及貸款比例（包括綠色債券、綠色貸款及與可持續發展表現掛鉤貸款）	%	/	~30%	~30%	~60%
資本與融資	應對及緩解風險	未來三年氣候相關項目的預算開支	港幣	/	/	/	31.59億元
開支	應對及緩解風險	可持續採購支出	港幣	4,800萬元	11.96億元	9.46億元	14.77億元
開支	應對及緩解風險	綠色債券收益資助的能源效益/低碳項目開支	港幣	3,100萬元	1,900萬元	1,700萬元	/*
開支	應對及緩解風險	綠色債券收益資助的可再生能源開支	港幣	200萬元	100萬元	300萬元	/*
開支	應對及緩解風險	綠色債券收益資助的可持續水資源及廢水管理開支	港幣	300萬元	/	100萬元	/*
開支	能源/燃料	總能源耗量	吉焦耳	1,312,767	1,215,434	1,247,638	1,248,636
開支	能源/燃料	可再生能源用電比例	%	13.2%	14.3%	19.0%	24.1%
開支	能源/燃料	按總樓面面積計算的建築物用電強度	千瓦小時（每年每平方米）	139 香港物業組合	127 香港物業組合	128 香港物業組合	117 香港物業組合
				101 中國內地物業組合	96 中國內地物業組合	99 中國內地物業組合	95 中國內地物業組合
				237 美國物業組合	204 美國物業組合	195 美國物業組合	179 美國物業組合

*由2021年10月1日至2022年12月31日期間未發行綠色債券和綠色貸款。

管治

策略

風險管理

指標和目標

財務類別	氣候相關類別	指標	計量單位	2019	2020	2021	2022
開支	能源/燃料	碳排放（範圍一及二）— 基於市場的方法	公噸二氧化碳當量	230,265	203,316	176,841	165,549
開支	能源/燃料	按總樓面面積計算的建築物碳強度	公噸二氧化碳當量（每年每平方米）	0.109 香港物業組合	0.103 香港物業組合	0.088 香港物業組合	0.079 香港物業組合
				0.073 中國內地物業組合	0.053 中國內地物業組合	0.047 中國內地物業組合	0.045 中國內地物業組合
				0.109 美國物業組合	0.085 美國物業組合	0.081 美國物業組合	0.069 美國物業組合
開支	能源/燃料	租戶碳強度（範圍三— 下游出租資產）	公噸二氧化碳當量（每年每平方米）	0.121	0.098	0.089	0.081
資產	應對及緩解風險	全資擁有既有建築取得綠色建築認證的百分比	%	97%	97%	96%	95%
資產	應對及緩解風險	全資擁有發展中項目取得綠色建築認證的百分比	%	100%	100%	100%	100%
資產	應對及緩解風險	綠色債券和綠色貸款收益資助的綠色建築項目開支	港幣	7.33億元	6.69億元	15.02億元	/*

*由2021年10月1日至2022年12月31日期間未發行綠色債券和綠色貸款。



TWO TAIKOO PLACE



經濟效益

太古地產透過良好的企業管治及高尚的職業操守，致力創造可持續經濟效益。



經濟效益

2022 進展

企業管治

風險管治框架

綠色金融

投資者關係

太古地產透過良好的企業管治及高尚的職業操守，致力創造可持續經濟效益。

重要議題



企業管治



長遠財務表現及價值



風險管理

2022 進展

我們的經濟效益工作小組由11位太古地產不同職能部門的代表組成，今年小組致力朝著本支柱重點範疇的2025年及2030年關鍵績效指標邁進，包括財務表現、綠色金融、企業管治、風險管理、資料披露與傳訊。我們深信傳訊是業務成功的關鍵，因此持續透過各類活動與投資者聯繫，向他們闡述太古地產可持續發展進程的最新動態和表現。

2022年，我們分別制定了《反賄賂及貪污政策》、《薪酬政策》及《股東通訊政策》。

《反賄賂及貪污政策》訂明我們所有業務營運以及為太古地產或代表我們工作的相關人員在提供或收受利益方面應有的行為標準、向慈善組織捐款或贊助時應遵守的行為，以及舉報潛在不當行為的渠道。

制定《薪酬政策》是確保員工享有公平及具競爭力的薪酬計劃，以便吸引、激勵、挽留和獎賞各級員工，包括常務董事及高級管理人員。

《股東通訊政策》訂立了框架，促進我們與股東維持有效溝通，讓他們掌握充分信息，能夠在知情的情況下行使其股東權利，並讓投資界與太古地產積極溝通。

我們亦已於2022年檢討《企業行為守則》，確保可反映各項政策的更新條文，年內並修訂了《舉報政策》，令調查舉報事件的流程更透明，以及加入關於政策管治的更新條文。

今年的進展於下表列述。



經濟效益

2022 進展

企業管治

風險管治框架

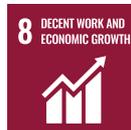
綠色金融

投資者關係

進展摘要



財務表現



基本溢利 | 股息 | 資本淨負債比率及信貸評級

2022年進展

- 截至2022年12月31日止年度的財務表現已載於太古地產《[2022年報告書](#)》。



綠色金融

綠色債券

2025年關鍵績效指標

- 達至最少 **50%** 債券及借款融資來自綠色金融

2022年進展

- 截至2022年底，太古地產約 **60%** 債券及借款融資來自綠色金融。
- 欲悉詳情請查看2023年3月發佈的《[2022綠色融資報告](#)》（僅提供英文版）。



經濟效益

2022 進展

企業管治

風險管治框架

綠色金融

投資者關係



企業管治

防止賄賂及防止貪污

2025年關鍵績效指標

- 執行委員會進行貪污及賄賂風險年度檢討

2022年進展

- 涵蓋2022年報告期的防止賄賂調查問卷已提交執行委員會審議。

行政人員酬金

2025年關鍵績效指標

- 制定企業可持續發展表現指標，並與行政總裁的酬金掛鉤。

2022年進展

- 行政總裁的酬金與健康及安全表現指標掛鉤。

董事局多元化

2025年關鍵績效指標

- 保持不少於**30%**的女性董事局成員

2022年進展

- **31%**董事局成員由女性擔任。



經濟效益

2022 進展

企業管治

風險管治框架

綠色金融

投資者關係

企業管治

太古地產經營業務時恪守高尚的職業操守，深信公司在實現長遠目標時，必須以廉潔誠實、公開透明及竭誠盡責的方式行事。透過這種方式，我們致力為股東帶來滿意的長遠回報，同時全力推動可持續發展保護環境，為我們的員工、業務夥伴及業務所在地的社群帶來裨益。

太古地產董事局致力維持及建立完善的企業管治常規，以確保：

- 為股東帶來滿意及可持續的回報。
- 保障與公司有業務來往者的利益。
- 確保所有業務範疇均以符合環境、社會及經濟效益的方式營運。
- 了解並妥善管理整體業務風險。
- 提供令顧客滿意的高質素產品及服務。
- 維持崇高的商業道德標準。

我們的主席負責透過董事局確保公司遵循良好的企業管治常規及程序。我們的審核委員會由三名非常務董事組成，負責協助董事局履行企業管治責任。

我們的執行委員會由行政總裁擔任主席，成員包括三名常務董事和八名高級管理層成員，負責監理公司的日常營運。

有關企業管治的詳情請查看太古地產《[2022年報告書](#)》。

GRI

2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24



道德操守

企業行為守則

太古地產的《[企業行為守則](#)》全面適用於公司及其附屬公司的每一位僱員、高級職員及董事，訂明我們管理不同事務的基本方針，範圍涵蓋：

- 企業操守
- 利益衝突
- 競爭和反壟斷
- 賄賂
- 政治捐獻
- 賭博
- 採購
- 紀錄備存
- 使用公司資訊及財產
- 舉報
- 健康與安全
- 環境
- 平等機會及多元化
- 使用社交媒體
- 私隱

我們已於2022年檢討《企業行為守則》，確保反映最新制訂的政策（例如《反賄賂及貪污政策》），並且就收受節慶或特別日子的禮物、酬酢、款待或旅遊提供詳細指引。

《企業行為守則》訂明所有太古地產員工均有責任舉報任何關乎公司及/或其附屬公司的可疑或實際不當行為。任何員工違反《企業行為守則》會面臨紀律處分。2022年並無任何違反《企業行為守則》個案。

太古地產規定所有員工每年在年度員工表現及發展評估的過程中簽署聲明，表示同意履行及定期檢討《企業行為守則》。

GRI
2-15, 406

HKEX
KPI B7.2



舉報政策

《舉報政策》列明我們對舉報不當行為的政策，包括保護舉報者防止遭到報復或不利對待。

太古地產員工如要作出舉報，應聯絡公司的人力資源及行政部、直屬上司、太古集團內部審核部，或指定第三方服務供應商建立的舉報平台，上述平台設有24小時服務熱線。太古地產亦鼓勵與我們有業務往來的第三方，例如客戶及供應商，直接向太古集團內部審核部或透過舉報平台舉報他們關注的不當行為，員工可以匿名舉報。

此外我們亦確保承建商知悉太古地產訂有《舉報政策》及他們可使用的舉報途徑。

本政策已於2022年完成檢討，以令調查流程更透明和更新關於政策管治的條文。完成舉報及投訴個案調查或結束個案後將記錄在案不超過七年。檢討政策屬於太古地產審核委員會的職權範圍。

2022年，我們共接獲27宗舉報，當中23宗與營運有關，其餘個案與《企業行為守則》有關。所有個案均已進行評估並圓滿解決。

我們承諾公平對待所有作出如實和恰當舉報的人士，並會竭盡所能保密舉報人的身份。除了太古地產必須按照法律或法例的規定以及法律或審計程序進行披露，或需要將個案交由有關監管機構或執法部門處理的情況外，太古地產對接獲的一切資料均會保密。

GRI

2-26

HKEX

KPI B7.2



《反賄賂及貪污政策》和實務措施

太古地產深信，誠信營商是其作為可持續發展及負責任的商業集團取得成功的關鍵。我們承諾確保企業管治全面遵從反賄賂及貪污法律及規例。

我們設有監察及匯報這類事態的指定程序，務求防止和完善管理可能觸犯法律以及《企業行為守則》等相關管治政策的個案。

2022年，我們制定了《[反賄賂及貪污政策](#)》，闡明太古地產員工應有的行為標準和應當依循的合規程序。此政策適用於太古地產（包括其附屬公司）的業務運作、為太古地產或代表太古地產工作的相聯人士，及代表太古地產行事。

我們的員工或相聯人士不得以影響業務決策為目的提供或收受任何利益，包括現金、貸款、禮物、酬酢、款待或旅遊。為防止不當行為，所有禮物（包括現金）、酬酢、款待和旅遊必須公平準確地記錄於相關業務或職能部門保存的登記冊。

如任何人士提出支付疏通費或回扣，員工必須盡快向人力資源董事匯報。任何人員或相聯人士均不可直接或間接支付或收受任何性質的疏通費或回扣。

為避免令人感覺行為不當，我們要求所有員工作出慈善捐獻或募捐、提供酬酢及企業款待或報銷合法商業用途的費用時保持謹慎。2022年並無任何控訴公司或屬下員工貪腐的已審結法律案件。

太古地產所有慈善捐獻均獲行政總裁授權。公司提供任何贊助時，員工或相聯人士必須公正及準確地在相關業務或職能部門記存的登記冊記錄所有贊助項目。本政策明文禁止太古地產（包括員工或相聯人士在內）以太古地產名義作出任何直接政治捐獻（不論現金或實物）。

我們規定所有員工每年確認已閱讀《企業行為守則》並同意受其約束，包括公司的防止賄賂措施在內。我們強制規定香港和中國內地員工（包括借調到其他辦事處的員工）最少每年接受一次防止賄賂進修培訓。2022年，我們為公司各部門員工提供約8,690小時與防止賄賂相關的培訓。

我們設有多種渠道供員工及持份者舉報確實和涉嫌賄賂、貪污或不合規事件。

2022年並無任何賄賂及貪污定罪案件。

GRI
205

HKEX
層面 B7
KPI B7.1, B7.2,
B7.3



《薪酬政策》

HKEX
層面 B1

太古地產致力提供一個公平且具競爭力的員工薪酬計劃，以吸引、激勵、留住和獎勵不同職級的員工，包括我們的常務董事及高級管理人員。《薪酬政策》載述我們主要的薪酬原則，旨在支持公司的策略及配合公司的企業價值。本政策旨在確保公司在薪酬獎勵方面的方針貫徹一致、透明和清晰。

本政策以下述主要原則為基礎：

- 薪酬的市場競爭力
- 根據個人工作表現劃分薪金
- 薪酬公平合理
- 員工表現公開透明
- 公司的負擔能力
- 公司的財務狀況及個人表現
- 員工可選擇退休計劃作為退休福利一部分

薪酬委員會負責按照《薪酬政策》及董事局的企業方針與目標，檢討及批准常務董事和高級管理人員的薪酬建議。常務董事及高級管理人員的薪酬建議每年均會由獨立外聘顧問根據市場數據及同類公司比較作出考慮。任何常務董事或高級管理人員均不會參與關於其薪酬的審議。個別常務董事及高級管理人員按級別劃分的薪酬已載述於公司《年報》。



經濟效益

2022 進展

企業管治

風險管治框架

綠色金融

投資者關係

產品責任

我們全力確保市場推廣及傳訊資料符合相關的政府規例和業界指引，包括《一手住宅物業銷售條例》及香港地政總署預售樓花同意書。

我們尊重所有產權，包括知識產權，並要求員工遵守關於收集、管有、處理、披露及使用個人資料的適用法律規定，同時尊重他人私隱和保密營運業務過程中獲取的資料。

有關太古地產的《私隱政策》詳情，請查看本報告「[夥伴協作](#)」章節。

HKEX

層面 B6

KPI B6.3, B6.5

競爭法例

我們嚴格遵守所有適用的競爭及反壟斷法規，包括香港的《競爭條例》。

為促進員工了解香港《競爭條例》的法律規定，我們已編製內部手冊，提供與競爭對手及第三方交易、避免濫用市場實力和參與同業公會及業界組織的相關指引。我們亦為香港及中國內地相關員工安排《競爭條例》網上培訓課程。

2022年，太古地產並無涉及任何關於妨礙競爭行為的法律訴訟。

GRI

206



資訊及網絡安全

GRI
418

在我們的風險管理框架下，董事局及管理層負責識別和分析關於資訊及網絡安全的風險，並且釐定如何管理及緩解此類風險。

我們會定期進行審查，確保《資訊安全政策》和《隱私政策》得以遵行，兩項政策包括在太古地產實施數據管理及保護的指引。我們已參照美國國家標準與技術研究院（NIST）的標準建立網絡安全框架，並且定期聘請獨立機構進行資訊安全管治評估尋找改善空間。

太古地產亦已制定網絡安全事故應變方案，清楚列明處理網絡安全事故的程序和指引，務求妥善應對可能威脅公司業務的網絡攻擊。我們每年進行書面情境演習，作為持續的意識推廣培訓。

合規認證方面，有見數據私隱安全管理日益受重視，需求亦與日俱增，太古地產除持有ISO 27001認證外，並取得該項認證的延伸證書ISO 27701，涵蓋香港、中國內地及美國所有太古地產管理物業。最新認證於2022年十二月完成，年內我們繼續將首要重點放在持續管控個人資料及敏感資料，將風險減至最低。

我們並於今年設立匯聚資訊科技部門、資訊安全及企業架構團隊成員的數碼項目管治工作小組，專責管理數碼項目，確保經過周全的架構設計及安全評估、滲透測試和私隱影響評估。

我們定期為員工安排全面的資訊及網絡保安認知培訓，2022年共提供8,520小時此類培訓。

年內亦啟動最新的意識推廣計劃，讓員工認識關於資訊安全的主要概念。所有員工均須參加2022年資訊安全網上課程。

我們另於9月舉辦「亞太區網絡安全及資料私隱規例」法律研討會，探討多項資訊保安的重要概念，例如亞太區資料私隱法規的歷史和現況、網絡安全法規、資料私隱對比資料安全，以及網絡攻擊與事故應變措施。



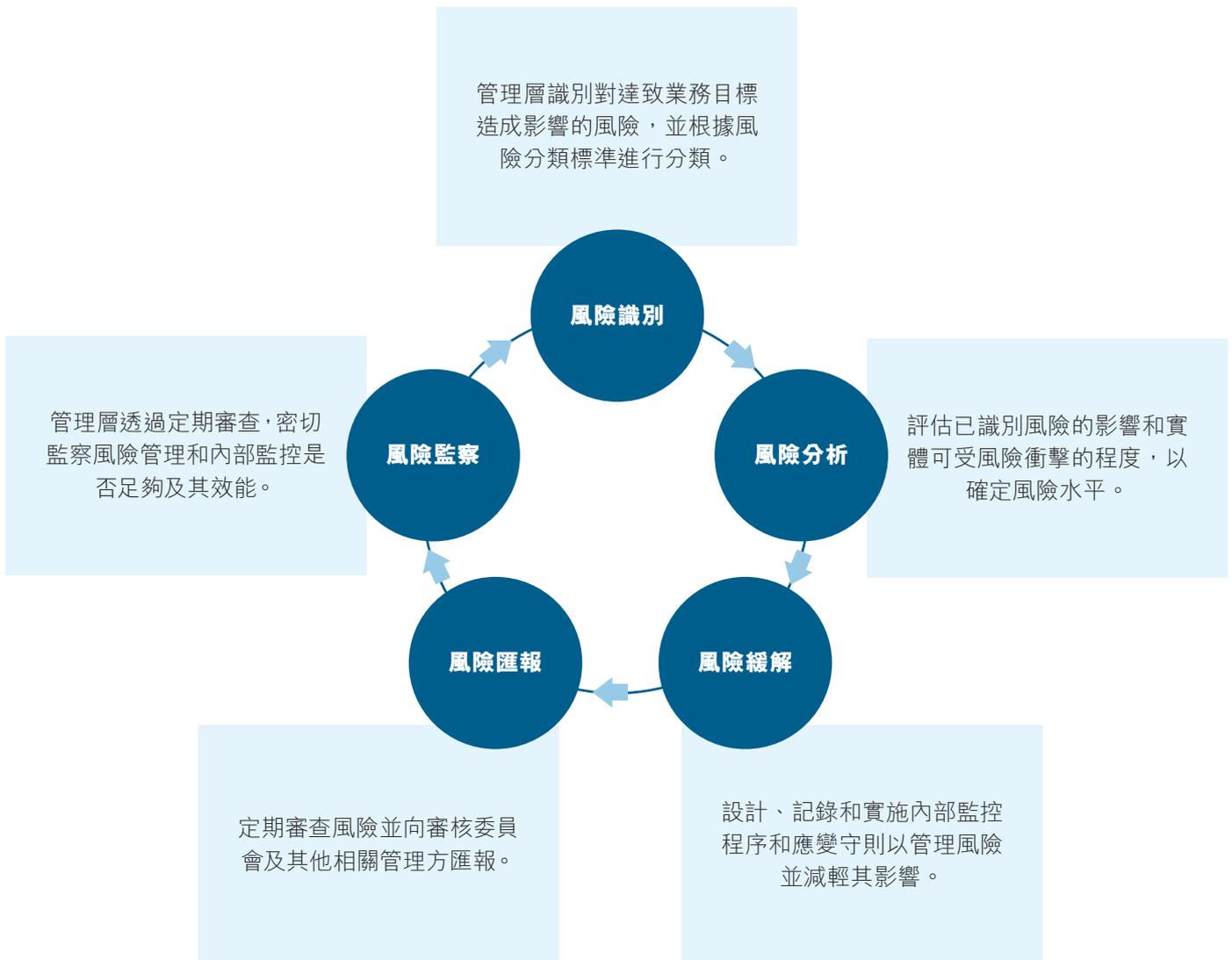
風險管理及內部監控

董事局負責評估及釐定公司達成策略目標時所願意接納的風險性質及程度，並確保公司設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控系統。

董事局及管理層負責識別及分析為達成業務目標而出現的潛在風險，並決定應如何管理及減低該等風險。董事局監督管理層對風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察，而管理層向董事局提供有關系統是否有效的確認。

風險的管理須受集團內部審核部審核，在需要時更須取得外聘專家顧問的支持。下圖說明公司的主要風險管理流程。

GRI
2-12, 201, 403





風險管治框架

執行委員會每月開會兩次，負責監督公司日常運作。成員包括三名常務董事及八名高級管理人員，由行政總裁出任主席。

執行委員會監督集團面對的全部風險，並負責集團相關的風險管理和內部監控制度的設計、實施及監察。如有重大事項將適當地透過審核委員會向董事局匯報。



我們的風險管理成效由集團內部審核部審核，如有需要會聘請外界顧問專家協助。



持續檢討企業風險管理系統

我們設有企業風險管理系統，以輔助識別、分析及管理業務風險。我們每年定期進行風險識別、分析和程序，所得結果將作為商業決策的指引。

所有與環境、社會及管治相關的風險，包括氣候相關風險，均會在企業風險登記冊列述，此外我們亦將可持續發展因素納入企業風險分析。

2022年，我們展開了企業風險登記冊面板模式及風險評分模型數碼化的重要里程碑。最新的數碼化企業風險登記冊平台設有標準範本，方便更新風險資料、進行風險評分及推行風險緩解措施。有了新的數碼化平台，進行整個太古集團的基準化分析便更容易。接下來，我們準備在下一階段優化系統及報告規程。太古地產管理層亦會繼續監察和定期檢討各項風險及緩解策略的成效，此外並會不時諮詢外界風險顧問，借助他們的風險管理經驗，掌握業界的最佳常規，與時並進。

風險概覽

下表列述太古地產的風險概況（按其英文譯名順序列出），包括我們認為公司面對的主要現有及新浮現的風險、可能出現的連帶影響、風險趨勢及現有或規劃中的緩解措施。

現有風險及可能的影響	風險趨勢	緩解措施
<p>品牌及形象</p> <p>無法維持品牌地位及認知度可能削弱我們的競爭力。</p>		<ul style="list-style-type: none"> 制定危機溝通和社交媒體政策，並定期更新和測試，確保一致、負責和積極回應（包括處理重大事件），以維護公司信譽。 緊密監察社交媒體以進行評估並回應負面的社交媒體訊息。 與第三方接觸以了解他們對公司的看法，並預測現時及可能不利於我們信譽的經濟、政治、社會或環境議題。
<p>業務中斷</p> <p>人為事件或自然災害導致的嚴重業務中斷可能對公司造成負面財務影響。</p>		<ul style="list-style-type: none"> 制定針對重大事故的業務恢復計劃，以及針對個別情境、營運緊急事故及健康與安全的其他業務合規措施，並定期更新和測試。 制定標準操作程序和指引應對疫情，確保我們的場所進行徹底清潔及消毒；嚴格遵守政府對疫情或社交距離的要求和指引。 定期檢視策略計劃以保持業務基礎穩健及其可持續性。 進行現場調查並諮詢專家意見，以確保位於地震及颶風帶的物業符合相關的建築守則和安全標準。 購買保險以盡可能彌補因物業損毀、業務中斷及第三方責任造成的財務損失。



經濟效益

2022 進展

企業管治

風險管治框架

綠色金融

投資者關係

現有風險及可能的影響	風險趨勢	緩解措施
<p>業務風險</p> <p>缺乏矚目的發展項目及業務中斷可能導致業務進程放緩，從而影響財務表現。</p>		<ul style="list-style-type: none"> 獲得合適的土地儲備，鞏固現有資產及積極開拓投資機遇。 監察及評估破壞性商業模式，以使我們的營運更加穩健。 通過提高效率及使用適當的技術和操作程序以增強競爭力。
<p>發展風險</p> <p>發展項目延遲完工可能會延誤物業銷售及租賃時間，從而在財務上造成不利影響。</p>		<ul style="list-style-type: none"> 與承建商緊密合作，監察和管理建築工程進度以避免延誤。 制定嚴格的承建商資格預審及批准設計修改要求。 建立申領法定批准程序的應變措施，並及時與政府部門溝通。
<p>政治風險</p> <p>全球及本地政治環境和優先事務的變化可能對營商環境構成重大影響。</p>		<ul style="list-style-type: none"> 定期審視投資策略、商業模式和資本配置，以應對任何國際緊張局勢的影響。 保持對政治和社會問題的高度敏感性，緊密監察社交媒體及政府政策並及時應對。 高級管理層與政府當局接觸，以預測政治發展，規劃適當的應對措施以確保遵守相關法律及規例。 透過健全的監管職能（內部審核、風險管理、公司秘書、法律顧問及獨立非常務董事）維持穩健的企業管治措施。
新浮現的風險及可能的影響	風險趨勢	緩解措施
<p>氣候變化</p> <p>極端天氣及氣候變化可能增加物業實體受損的風險，為物業估值帶來不利影響。</p>		<ul style="list-style-type: none"> 已制定《氣候變化政策》並定期更新。 對所有物業組合進行氣候風險評估以管理風險，並探索向淨零碳排放目標轉型所帶來的機遇。 已訂立科學基礎減碳目標以實現長遠減碳。 透過採用創新科技監察及減少建築工程的碳排放和主要建築物料的隱含碳排放。



風險水平於二零二二年內上升



風險水平於二零二二年內下降



風險水平大致維持不變



經濟效益

2022 進展

企業管治

風險管治框架

綠色金融

投資者關係

綠色金融

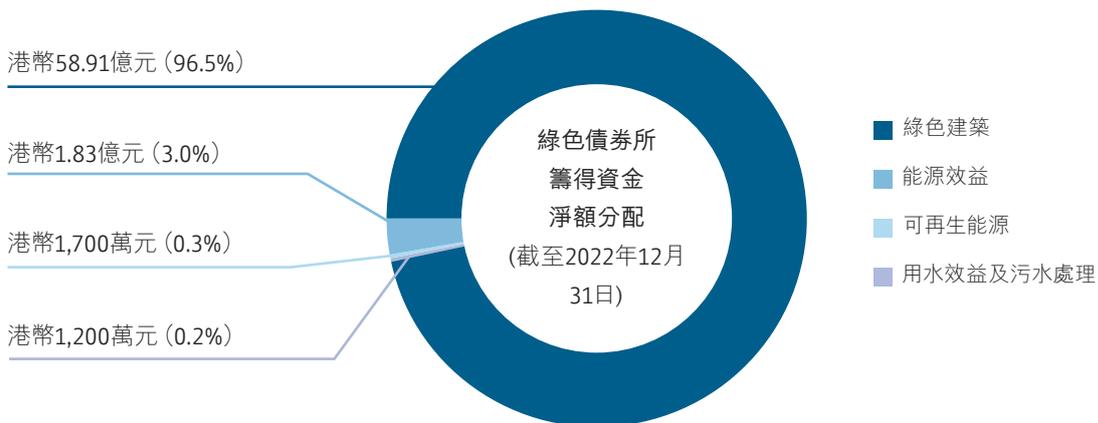
我們致力將可持續發展因素納入融資機制，並透過綠色債券、綠色貸款及與可持續發展表現掛鉤貸款募集資金，全力促進經濟向低碳、高資源效率及可持續發展轉型，亦重申我們決心實踐可持續發展，致力設計發展可持續的項目，造福物業用戶及本地社區。

我們已訂立目標，於2025年達致至少50%債券及貸款來自綠色金融，2030年將百分比提高至80%。

綠色債券所籌得資金

太古地產於2018年1月發行首批綠色債券，象徵我們不斷深化實踐可持續發展的承諾。債券票面利率為3.5%，總集資額5億美元，2028年到期。2020年，我們進一步深化承諾，發行了四批綠色債券，總額達港幣19.34億元。

截至2022年12月31日，100%綠色債券所籌得資金淨額已全數運用，並且連同綠色貸款用於資助下列環保項目：



我們已於2023年3月發表《2022綠色融資報告》(僅提供英文版)，載述獲得綠色債券及綠色貸款籌措款項資助的環保項目及預計量化環境影響，包括節能及節約用水效益、可再生能源產生量和廢水管理影響等。



經濟效益

2022 進展

企業管治

風險管治框架

綠色金融

投資者關係

綠色及與可持續發展表現掛鉤金融



2022年，我們共安排九筆與可持續發展表現掛鉤貸款，總額為港幣118億元。

截至2022年12月31日，我們約60%現有債券及借款融資來自綠色金融。由於太古地產已達到預設的可持續發展掛鉤表現目標，因此與可持續發展表現掛鉤貸款獲調低貸款利率。

太古公司可持續發展基金加快推動可持續發展項目



太古地產繼續獲得太古公司可持續發展基金撥款，支持和加快推行各類可持續發展項目，以應用創新科技提升可持續發展績效。2022年申請太古公司可持續發展基金資助的多宗項目包括：

- 太古酒店的雲端智能能源管理平台。
- 冷卻塔水資源處理技術以減少耗水及用電。
- 智能個人化空調控制技術，可改善辦公樓內的個人熱舒適感，從而減少製冷需求和節約用電。



投資者關係

太古地產適時為投資者闡述公司各業務及計劃的概況，主動透明地溝通，確保他們了解所有財務及可持續發展相關事務。

《股東通訊政策》

我們認為促進和維持有效的溝通有助加強長期股東價值及維持股東的信心。

《[股東通訊政策](#)》旨在確保公司股東和投資界適當和及時取得有關公司及其附屬公司的重要資訊。

公司承諾透過多種渠道與股東和投資界保持定期對話，例如公司的財務報告（中期及年度報告）、可持續發展報告、通函及股東周年大會等。

公司發放的資訊（可包括企業資訊、新聞稿、財務報告、業績公告、可持續發展報告、通函及股東周年大會通告、章程文件等）在太古地產網站和香港交易及結算有限公司（香港交易所）均有登載，所有公司資料備有中英文版本，以方便股東理解。審核委員會將定期檢討本政策，並會建議修訂及回應任何關注議題。

提供最新消息讓投資者緊貼公司動向

我們於2019年開始為投資者及分析員舉行特設的環境、社會及管治最新消息發佈會。礙於疫情期間有多項限制，2020年中起我們暫停舉辦實體發佈會，改以太古地產債券及股份投資者網上研討會的形式發佈資訊。多年來網上研討會共有120位投資者和分析員參加，會上由我們的高級管理層講述公司的最新發展動態及與可持續發展相關的工作成果。

2022年情況亦大致相同，我們於6月舉行環境、社會及管治網上研討會，講述公司最新的可持續發展事務，並設有詳盡問答環節。網上活動讓投資者了解公司最新的可持續發展策略和成果、各可持續發展指標的實踐進展以及按可持續發展策略支柱細分的最新工作概況，而問答環節則讓我們與投資者對話交流，保持透明開放的溝通。



2025年及2030年 目標

太古地產於2016年推出「2030可持續發展策略」，過去數年成績令人鼓舞，現正致力實踐2025年及2030年關鍵績效指標。

2025年及2030年目標

太古地產於2016年推出「2030可持續發展策略」，過去數年成績令人鼓舞，現正致力實踐2025年及2030年關鍵績效指標。這些新目標具有挑戰性，需要我們積極創新、運用創意思維和不斷努力，才能實現太古地產的可持續發展願景：在2030年成為可持續發展表現領先全球同業的發展商。



以人為本

吸納人才

僱主品牌

2025年關鍵績效指標

- 提高僱主淨推薦值 **10%**⁴⁴

人才管理

學習與發展

2025年關鍵績效指標

- 維持每名員工每年培訓時數增加 **25%**⁴⁵

參與

2025年關鍵績效指標

- 員工參與指數評分達至 **90%**或以上
- 員工流失率降低 **5.5%**⁴⁶

職安健

安全

2025年關鍵績效指標

2030年關鍵績效指標

- 非酒店項目工傷引致損失工時比率 (LTIR) 維持於 **1.2**或更低；酒店項目工傷引致損失工時比率維持於 **2.0**或更低

- 保持員工 **零**工傷死亡數字及 **零**嚴重事故⁴⁷數字
- 保持員工及承建商 **零**工傷死亡數字及 **零**嚴重事故⁴⁷數字

多元化與共融

政策、策略和管治

2025年關鍵績效指標

- 維持女性員工比例最少 **40%**

- 保持高級管理層的男女比例均衡
- 保持高級管理層的男女比例均衡

- 維持 **1:1** 的男女員工薪金比率
- 維持 **1:1** 的男女員工薪金比率



夥伴協作

供應商

合規監察

2025年關鍵績效指標

- 維持所有物業組合全面實施《供應商行為守則》

2030年關鍵績效指標

- 維持所有物業組合全面實施《供應商行為守則》

擴大影響

2025年關鍵績效指標

- 全資擁有的新建及既有物業組合的可持續產品及服務採購佔比達到 **25%**

承建商健康與安全

2025年關鍵績效指標

- 降低香港發展項目的每1,000名承建商工人5年移動平均意外率 **50%**⁴⁸

2030年關鍵績效指標

- 降低香港發展項目的每1,000名承建商工人5年移動平均意外率 **70%**⁴⁸

租戶

租戶參與

2025年關鍵績效指標

- 50%** 全資擁有物業組合辦公樓租戶⁴⁹簽署「環境績效約章」，共同在2025年前改善環境效益



環境效益

氣候變化

減碳

2025年關鍵績效指標

- 營運溫室氣體排放(範圍一及二科學基礎減碳目標)：將絕對溫室氣體排放量減少 **25%**⁵⁰



2030年關鍵績效指標

- 營運溫室氣體排放(範圍一及二科學基礎減碳目標)：將絕對溫室氣體排放量減少 **46%**⁵⁰

- 價值鏈排放(範圍三科學基礎減碳目標—下游出租資產)：將下游出租資產租戶控制部分每平方米碳強度降低 **28%**⁵¹

- 價值鏈排放(範圍三科學基礎減碳目標—資本商品)：將新發展項目每平方米(建築面積)碳強度降低 **25%**⁵²

能源

節能⁵³

2025年關鍵績效指標

- 香港物業組合⁵⁴
 - 年度用電強度下降 **20%**⁵⁰

2030年關鍵績效指標

- 中國內地物業組合⁵⁵
 - 年度用電強度下降 **13%**⁵⁰

2025年關鍵績效指標

- 香港物業組合⁵⁴
 - 年度用電強度下降 **40%**⁵⁰

2030年關鍵績效指標

- 中國內地物業組合⁵⁵
 - 年度用電強度下降 **35%**⁵⁰

可再生能源

2025年關鍵績效指標

- 個別新落成辦公樓中，**4%至6%**的業主物業能源耗量採用場內供應的可再生或清潔能源

資源循環

資源循環及廢物分流

廢物分流率

2025年關鍵績效指標

- 香港物業組合⁵⁴
 - 30%** 商業廢物

2030年關鍵績效指標

- 香港物業組合⁵⁴
 - 50%** 商業廢物

香港(發展中項目)

- 85%** 拆卸廢物
- 70%** 建築廢物

中國內地(發展中項目)⁵⁵

- 50%** 總廢物

廢物回收率

2025年關鍵績效指標

- 中國內地物業組合⁵⁶
 - 40%** 商業廢物

2030年關鍵績效指標

- 中國內地物業組合⁵⁶
 - 45%** 商業廢物

水資源

節約用水

2025年關鍵績效指標

- 香港
 - 耗水強度(立方米/平方米)減少 **10%**⁵⁷

中國內地

- 耗水強度(立方米/平方米)減少 **20%**⁵⁷

酒店

- 耗水強度(立方米/入住晚數)減少 **8%**⁵⁷

生物多樣性

整合

2025年關鍵績效指標

- 在 **50%** 新發展項目進行生物多樣性研究
- 制定指引將生物多樣性因素納入新發展項目

用戶健康

室內空氣質素管理

2025年關鍵績效指標

- 90%** 香港物業組合⁵⁴和中國內地物業組合⁵⁵建築物的公眾地方分別達致香港室內空氣質素檢定計劃「卓越級」和中國內地的室內空氣質素標準

建築物/資產投資

環保建築物評核計劃⁵⁸

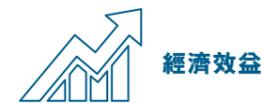
2025年關鍵績效指標

- 100%** 全資擁有的新發展項目⁵⁹取得環保建築物評核計劃的最高級別

2030年關鍵績效指標

- 100%** 全資擁有的新發展項目及現有發展項目⁵⁹獲取環保建築物評核計劃的最高評級

- 90%** 全資擁有的現有發展項目⁵⁹取得環保建築物評核計劃的最高級別



經濟效益

可持續發展及綠色金融

外部融資

2025年關鍵績效指標

- 最少 **50%** 債券和借款融資來自綠色金融

2030年關鍵績效指標

- 最少 **80%** 債券和借款融資來自綠色金融

企業管治

防止賄賂及防止貪污

2025年關鍵績效指標

- 執行委員會進行年度貪污及賄賂風險檢討

行政人員酬金

2025年關鍵績效指標

- 行政總裁的酬金與企業可持續發展績效指標掛鉤

董事局多元化

2025年關鍵績效指標

- 維持董事局女性成員的比例不少於 **30%**

44 與2020基準年比較。

45 與2016基準年比較。

46 與2018基準年比較。

47 「嚴重事故」根據《太古股份有限公司死亡及嚴重事故匯報政策》界定。

48 以2015-2019年(5年平均數)作基準。意外率指每1,000名承建商工人的呈報意外宗數，計算方法是「呈報意外總數乘以1,000再除以每日在工地執勤的承建商工人平均人數」。

49 按辦公樓物業組合已佔用的可出租樓面面積(100%基準)計算，即香港太古坊及太古廣場和廣州太古滙。

50 與2019基準年比較。

51 與2018基準年比較。

52 與2016-2018基準年比較。

53 能源的2025年關鍵績效指標已根據經批核的1.5°C相關科學基礎減碳目標更新。能源耗用強度於2022年現稱為「用電強度」，以反映為旗下物業公共空間提供公共服務所耗用的電力。該關鍵績效指標的實際範圍維持不變。

54 香港物業組合指香港的辦公樓及零售物業組合和酒店。

55 中國內地物業組合指中國內地的辦公樓及零售物業組合和酒店。

56 中國內地發展中項目避免棄置於堆填區的廢物分流率是按照能源與環境設計先鋒評級 (LEED) 的要求計算，並非公司全資擁有項目以及主要承建商已開始施工的項目可靈活調整。

57 香港及中國內地物業組合的降低耗水強度目標與2016年正常營運耗水量的基準年作比較。旗下酒店的降低耗水強度目標以2018-2019年耗水量作基準。

58 綠建築評 (BEAM PLUS) / 能源與環境設計先鋒評級 (LEED) / 中國綠色建築設計標識/WELL健康建築認證；根據項目所在地點選用最適合的環保建築物評核計劃。

59 不包括出售物業。



環境、社會及 管治匯報標準 及準則

本報告按照最新的全球報告倡議組織（GRI）準則：核心選項編製，並參考GRI G4版本的建造業及地產業披露要求。太古地產自2007年起按照GRI準則編製報告，每年匯報公司的可持續發展表現。

環境、社會及管治匯報標準及準則

本報告按照最新的全球報告倡議組織 (GRI) 準則：核心選項編製，並參考GRI G4版本的建造業及地產業披露要求。太古地產自2007年起按照GRI準則編製報告，每年匯報公司的可持續發展表現。

本報告亦遵從香港聯合交易所有限公司所有強制性披露規定和證券上市規則附錄27中《環境、社會及管治報告指引》（《香港交易所環境、社會及管治報告指引》）的「不遵守就解釋」規定和披露建議，按照指引要求披露截至2022年12月31日止年度的所有適用內容。

2022年，太古地產開始參照國際可持續準則理事會 (ISSB) 發表的《國際財務報告準則可持續披露準則第2號 — 氣候相關披露》提議草案披露氣候資料。請查看[內容索引](#)資料。

為界定本報告的內容和保證呈述資料的質素，我們參照了GRI匯報準則並遵從《香港交易所環境、社會及管治報告指引》，包括：

重要議題

我們定期舉行重要議題評估及與持份者溝通，藉以識別與可持續發展相關的重大議題，同時確保這些議題已納入我們的「2030可持續發展策略」。

詳情請查看[重要議題](#)。

定量數據

「[統計數據摘要](#)」附註列明計算數據時採用的標準及方法（如適用）。

平衡性

我們會透明全面地匯報正面及負面表現，確保讀者可以理性和客觀地評估我們的整體績效。

一致性

為方便長期比較，我們的匯報標準及準則、計算數據的方法、報告的結構、方法說明及編製資料時所作的假設均保持一致，如有更改則會特別說明，方便讀者詮釋資料。

匯報範圍

就本報告而言，我們的香港物業組合主要位於東薈城、太古城中心、太古廣場及太古坊，涵蓋甲級辦公樓、零售、酒店⁶⁰及住宅物業。中國內地物業組合包括位於北京、成都、廣州及上海的大型商業綜合發展項目。此外，美國邁阿密Brickell City Centre除已於2020年7月出售的兩座辦公樓Two Brickell City Centre及Three Brickell City Centre外，整宗項目亦納入本匯報範圍。詳情請查看以下列表。

我們的可持續發展報告方針反映我們的項目規模、業務多樣性和我們於經濟、環境及社會影響的重要性。

「經濟效益」支柱的披露範圍與公司的財務報告一致，節錄了太古地產《2022年報告書》中部分企業管治及財務表現資料，以助表述「2030可持續發展策略」相關重點範疇的進展。詳情請查看太古地產《2022年報告書》。

「社區營造」、「以人為本」、「夥伴協作」及「環境效益」支柱涵蓋太古地產所管理及控制的物業投資、物業買賣及酒店投資業務，以及各合資公司和附屬公司所涉及的重要議題的管理方針。上述章節的披露範圍反映我們的業務管控範圍。

可持續發展數據匯報範圍

為披露可持續發展績效的可量化數據，除非另行說明，否則本報告一律按照100%基準收集並匯報香港物業組合、中國內地物業組合、美國物業組合及酒店項目的關鍵績效指標。《統計數據摘要》設有附註，提供個別關鍵績效指標計算基準的詳細資料。

「以人為本」支柱的表現數據涵蓋太古地產對員工聘職合約具全面影響力的物業組合。本年度，我們已擴大健康及安全數據的匯報範圍，納入與承建商相關的意外率。

「夥伴協作」支柱的可持續採購數據涵蓋所有投資物業及酒店。

「環境效益」支柱的披露範圍涵蓋太古地產擁有全權在營運層面引入及推行營運政策的物業組合之表現數據。個別關鍵績效指標的匯報範圍，例如範圍三排放量、廢物分流及物料耗用量，涵蓋發展中的投資及買賣物業。

「經濟效益」支柱的披露範圍與公司的財務報告一致。

我們慣常待新項目開幕並達到一定租用率及最少累積一個完整公曆年的營運表現數據，才開始匯報其關鍵績效指標。

此外，本報告的關鍵績效指標匯報範圍相對《2021可持續發展報告》有所擴增，現已涵蓋分別於2021年9月30日及2021年12月3日開幕的前灘太古里及三里屯太古里西區。關鍵績效指標的匯報範圍亦不包括已落成發售的發展項目。

GRI

2-2, 2-3, 2-6

HKEX

強制披露規定

⁶⁰ 在本報告中，酒店項目指太古地產擁有並由太古地產酒店管理有限公司(「太古酒店」)管理的酒店，包括位於香港、北京、成都及上海的「居舍系列」和位於香港、北京及美國邁阿密的東隅。

2022年可持續發展數據的匯報範圍

香港物業組合

- 太古廣場（三座辦公樓、商場及STAR STUDIOS）
- 太古城中心（商場）
- 太古坊（包括港島東中心及太古坊一座在內的九座辦公樓）
- 東薈城（辦公樓及名店倉，包括擴建部分）
- 其他辦公樓及商場（South Island Place、SPACES、8QRE、軒尼詩道28號及港運城）

中國內地物業組合

- 廣州太古滙
- 廣州滙坊
- 北京三里屯太古里⁶¹
- 北京頤堤港
- 成都遠洋太古里
- 上海興業太古滙
- 上海前灘太古里⁶²

美國物業組合

- 邁阿密Brickell City Centre（購物商場）

酒店

- 太古酒店（香港奕居、香港東隅、北京瑜舍、北京東隅、成都博舍、上海鑄舍及邁阿密東隅⁶³）
- 服務式住宅（太古廣場栢舍及東隅服務式住宅）
- 太古餐廳（PUBLIC、Mr & Mrs Fox及The Continental）

外部鑒證

我們已聘請外部獨立機構鑒證本報告的內容。德勤·關黃陳方會計師行（「德勤」）已獲聘用根據《國際鑒證業務準則》第3000號（修訂）（ISAE 3000）—「歷史財務信息審計或審閱以外的鑒證」就本報告載列的選定可持續發展資料提供有限保證的鑒證，以及根據《國際鑒證業務準則》第3410號（ISAE 3410）—「溫室氣體盤查聲明之確信準則」，就溫室氣體排放提供有限保證的鑒證。有關鑒證工作範疇可查看德勤發出的[鑒證報告](#)。

⁶¹ 三里屯太古里西區於2022年納入關鍵績效指標數據收集及報告的報告範圍。

⁶² 2022年納入關鍵績效指標數據收集及報告的報告範圍。

⁶³ 邁阿密東隅的出售交易於2021年11月完成，相關環境數據自此不納入匯報範圍。

綠色建築認證摘要

認證類別	評級	地點	物業/項目
綠建環評（既有建築）	鉑金級	香港	<ul style="list-style-type: none"> 東薈城名店倉 東薈城一座 太古城中心商場 太古廣場一座 太古廣場二座 太古廣場三座 太古廣場商場 軒尼詩道28號 康橋大廈 德宏大廈 多盛大廈 林肯大廈 港島東中心 濠豐大廈 電訊盈科中心
綠建環評（新建建築）	鉑金級	香港	<ul style="list-style-type: none"> 殷然 太古坊一座 South Island Place 太古坊二座* 太古廣場六座* EIGHT STAR STREET*
中國綠色建築設計標識	兩星級	北京	<ul style="list-style-type: none"> 頤堤港一座 頤堤港商場
能源與環境設計先鋒評級（LEED）（樓宇設計與施工：新建建築/核心與外殼）	鉑金級	香港	<ul style="list-style-type: none"> 太古坊一座 太古坊二座* 太古廣場六座*
		上海	<ul style="list-style-type: none"> 香港興業中心一座 香港興業中心二座
	金級	上海	<ul style="list-style-type: none"> 興業太古滙商場 鏞舍 前灘太古里

認證類別	評級	地點	物業/項目
能源與環境設計先鋒評級 (LEED) (營運與維護：既有建築)	鉑金級	北京	<ul style="list-style-type: none"> 頤堤港一座 頤堤港商場 北京東隅 三里屯太古里北區 三里屯太古里南區
		成都	<ul style="list-style-type: none"> 成都遠洋太古里 博舍
		廣州	<ul style="list-style-type: none"> 廣州太古滙一座 廣州太古滙二座 廣州太古滙商場
WELL健康建築標準	鉑金級	廣州	<ul style="list-style-type: none"> 廣州太古滙一座 廣州太古滙二座 廣州太古滙商場
		上海	<ul style="list-style-type: none"> 前灘太古里
		香港	<ul style="list-style-type: none"> 太古坊一座* 太古坊二座* 太古廣場六座*

本表載有於匯報年度過去5年內取得有效認證的全資擁有、合資及出售物業。

* 指已取得綠建環評暫定評級或能源與環境設計先鋒評級 (LEED) / WELL健康建築標準預認證的新發展項目。

外部約章及會籍

外部約章及計劃

約章及計劃名稱	主辦機構
《4T約章》	香港特別行政區政府環境及生態局和機電工程署
Advancing Net Zero	香港綠色建築議會
《建築物能源約章》	商界環保協會 — 氣候變化商界論壇諮詢小組
Business Ambition for 1.5°C	科學基礎目標倡議組織、聯合國全球契約、全球商業氣候聯盟
《減碳約章》	香港特別行政區政府環境保護署
《戶外燈光約章》	香港特別行政區政府環境及生態局
《清新空氣約章》	香港總商會及香港商界環保大聯盟
《節能約章》	香港特別行政區政府環境及生態局和機電工程署
《不要鎢絲燈泡》節能約章	香港特別行政區政府環境及生態局和機電工程署
「星星相惜」餐飲伙伴計劃	環境保護署、惜食香港及香港生產力促進局
《惜食約章》	香港特別行政區政府環境及生態局
「環保園之友」計劃	環保園管理公司及香港特別行政區政府環境保護署
「活動減廢承諾」	香港特別行政區政府環境保護署
《低碳約章》	商界環保協會
《建築物能源效益宣言》	世界企業永續發展委員會
Power Up Coalition	商界環保協會
《可持續採購約章》	環保促進會
「碳中和」夥伴	香港特別行政區政府環境及生態局

會籍

機構名稱	會籍性質
建築環保評估協會有限公司	創會成員
商界環保協會*	董事 特邀會員 執行委員會成員 BEC可持續生活環境諮詢小組督導委員會主席 BEC循環經濟諮詢小組督導委員會委員 BEC氣候變化商界論壇諮詢小組督導委員會委員
中國綠色建築與節能委員會*	公司會員
中國城市科學研究會	團體會員
世界高層建築與都市人居學會 (CTBUH)	CTBUH銀級會員
職業安全健康局「綠十字會」	會員
海港商界論壇	贊助人會員（經太古集團）
海濱事務委員會	專責小組成員
香港優質顧客服務協會	公司會員
香港中華總商會	企業會員
香港總商會*	本地會員 委員（地產及基建委員會）
香港綠色建築議會*	鉑金贊助會員
香港公共關係專業人員協會	機構會員
土地及建設諮詢委員會	委員會成員
香港英商會	會員（地產委員會）
香港管理專業協會	特級會員
香港明建會	企業會員

機構名稱	會籍性質
香港地產建設商會	會董 執行委員會成員 規劃環境地政小組成員
城市土地學會*	亞太區企業贊助會員
美國綠色建築委員會*	黃金級會員
世界自然基金會香港分會*	珍珠會員
世界綠色建築委員會*	企業諮詢委員會成員
世界可持續發展工商理事會*	會員
氣候相關財務信息披露工作組 (TCFD) *	TCFD Supporter
自然相關財務信息披露工作組 (TNFD) *	工作組成員

*設有《巴黎協定》相關倡議項目的機構

2022年，工商業聯會會籍費用總額為港幣175萬元

2022年，設有《巴黎協定》相關倡議項目的機構會籍費用總額為港幣86萬元

2022年，總會籍費用最高的工商業聯會為香港地產建設商會、世界綠色建築委員會、香港綠色建築議會、世界可持續發展工商理事會及城市土地學會

獎項及殊榮

Campaign Asia-Pacific

活動營銷大獎2022

- 金獎 — 最佳線上線下混合型活動 — 「Personally Yours」

Chartered Institution of Building Services Engineers (CIBSE)

- 2023年CIBSE建築性能獎「最佳數位創新大獎」

中國質量認證中心

ISO 14001:2015環境管理體系認證

- 頤堤港
- 廣州太古滙
- 三里屯太古里
- 成都遠洋太古里

ISO 50001:2011能源管理體系認證

- 頤堤港
- 廣州太古滙
- 三里屯太古里
- 成都遠洋太古里

ISO 45001:2018職業安全健康管理體系認證

- 頤堤港
- 廣州太古滙
- 三里屯太古里
- 成都遠洋太古里

悅游

全球最佳酒店及度假酒店:2022金獎名單

- 邁阿密東隅

美國、加拿大和加勒比海地區最佳酒店及度假酒店:2022金獎名單

- 邁阿密東隅

邁阿密二十佳酒店:2022讀者之選

- 第14位 — 邁阿密東隅

香港十佳酒店：2022讀者之選

- 第3位 — 奕居
- 第8位 — 香港東隅

中國二十佳酒店：2022讀者之選

- 第11位 — 博舍
- 第14位 — 瑜舍
- 第19位 — 鑄舍

香港特別行政區政府環境局

《戶外燈光約章》— 鉑金獎 — 太古地產有限公司

- 太古廣場一座
- 太古廣場二座
- 太古廣場三座
- 太古廣場購物商場
- 東薈城名店倉
- 太古城中心商場
- 康橋大廈
- 多盛大廈
- 林肯大廈
- 港島東中心
- 濠豐大廈

環境運動委員會

香港綠色機構

- 東薈城
- 太古城中心
- 太古廣場
- 太古坊

香港特別行政區政府環境保護署

室內空氣質素檢定計劃（香港）

- 卓越級（18樓至19樓及64樓至65樓辦公室）— 港島東中心
- 卓越級（32樓）— 香港東隅
- 卓越級（公眾地方）— 東薈城名店倉
- 卓越級（公眾地方）— 東薈城名店倉擴建部分（改建和加建）

- 卓越級 (公眾地方) — 東薈城名店倉擴建部分 (市地段第11號)
- 卓越級 (地下入口升降機大堂) — 皇后大道東8號
- 卓越級 (地下至30樓公眾地方及1樓咖啡室) — 香港東隅
- 卓越級 (奕居49樓Salisterra及公眾地方) — 太古廣場
- 卓越級 (辦公大樓公眾地方) — 太古坊一座
- 卓越級 (全幢大廈公眾地方) — South Island Place
- 卓越級 (1樓至28樓公眾地方) — 軒尼詩道28號
- 卓越級 (3樓至28樓公眾地方) — 栢克大廈
- 卓越級 (4樓至40樓公眾地方) — 太古廣場一座
- 卓越級 (4樓至36樓公眾地方) — 太古廣場二座
- 卓越級 (地庫至38樓公眾地方) — 太古廣場三座
- 卓越級 (辦公大樓公眾地方) — 康橋大廈
- 卓越級 (辦公大樓公眾地方) — 林肯大廈
- 卓越級 (辦公大樓公眾地方) — 濠豐大廈
- 卓越級 (辦公大樓公眾地方) — 電訊盈科中心
- 卓越級 (全幢大廈公眾地方) — 德宏大廈
- 卓越級 (全幢大廈公眾地方) — 多盛大廈
- 卓越級 (全幢大廈公眾地方) — 港島東中心
- 卓越級 (全幢辦公大樓) — 東薈城一座
- 良好級 (5樓至30樓公眾地方) — 東隅服務式住宅
- 良好級 (商場公眾地方) — 太古城中心
- 良好級 (商場公眾地方) — 港運城
- 良好級 (商場公眾地方) — 太古廣場購物商場

香港綠色建築議會及環保建築專業議會

環保建築大獎2021

- 綠建領導類別 (設施管理公司) 先鋒大獎
- 太古坊二座: 大獎 — 新建建築類別: 興建及/或設計中項目 (商業建築)

香港綠色機構認證

清新室內空氣證書

- 卓越級別 (1樓至28樓公眾地方) — 軒尼詩道28號
- 卓越級別 (地下入口升降機大堂) — 皇后大道東8號
- 卓越級別 (4樓至40樓公眾地方) — 太古廣場一座
- 卓越級別 (4樓至36樓公眾地方) — 太古廣場二座
- 卓越級別 (地庫至38樓公眾地方) — 太古廣場三座

- 卓越級別 (全幢辦公大樓) — 東薈城一座
- 卓越級別 (公眾地方) — 東薈城名店倉
- 卓越級別 (3樓至28樓公眾地方) — 栢克大廈
- 卓越級別 (全幢大廈公眾地方) — 康橋大廈
- 卓越級別 (全幢大廈公眾地方) — 德宏大廈
- 卓越級別 (全幢大廈公眾地方) — 多盛大廈
- 卓越級別 (全幢大廈公眾地方) — 林肯大廈
- 卓越級別 (全幢大廈公眾地方) — 港島東中心
- 卓越級別 (18樓至19樓及64樓至65樓辦公室) — 港島東中心
- 卓越級別 (全幢大廈公眾地方) — 濠豐大廈
- 卓越級別 (全幢大廈公眾地方) — 電訊盈科中心
- 卓越級別 (全幢大廈公眾地方) — South Island Place
- 卓越級別 (辦公大樓公眾地方) — 太古坊一座
- 卓越級別 (擴建部分公眾地方) — 東薈城名店倉 (改建和加建)
- 卓越級別 (擴建部分公眾地方) — 東薈城名店倉 (市地段第11號)

香港綠建商舖聯盟大獎2022

- 特別嘉許 — 破中和 — 太古地產有限公司
- 季軍 — 最綠模範商場 — 東薈城名店倉
- 最佳租戶夥伴大獎 — 最具動力合作獎 — 太古城中心
- 卓越綠色產品推動獎 — 東薈城名店倉
- 卓越綠色產品推動獎 — 太古城中心

香港會計師公會

最佳企業管治及ESG大獎2022 — ESG獎 — 非恒指成份股 (大市值) 組別 — 得主 — 太古地產有限公司

香港品質保證局

ISO 14001:2015 環境管理體系認證 — 香港物業組合

ISO 50001:2018 能源管理體系認證 — 香港物業組合

ISO 45001:2018 職業安全健康管理體系認證 — 香港物業組合

《Marketing》雜誌

DigiZ Awards 2022

- 金獎 — 「Best Interactive Media Strategies」 — 太古城中心 「LIVE HAPPY快樂識放」
- 銀獎 — 「Best Digital CSR Campaign」 — 太古城中心 「LIVE HAPPY快樂識放」
- 銅獎 — 「Best Cross-Platform Campaign」 — 太古城中心 「LIVE HAPPY快樂識放」

- 銀獎 — 「Best Social Media Strategies」 — 太古城中心 x 迪士尼怪獸公司Merry GIFTmas
- 銅獎 — 「Best Digital OOH Campaign」 — 東薈城名店倉「Jolly Christmas Market樂悠聖誕市集」
- 銅獎 — 「Conversion Optimisation Strategies」 — 東薈城名店倉「Jolly Christmas Market樂悠聖誕市集」

Loyalty & Engagement Awards 2022

- 金獎 — 「Best Social Media Strategy」 — 太古地產 x 拍住賞Tap & Go消費券計劃

Marketing Events Awards 2022

- 金獎 — 「Best Audience Growth Event」 — 太古城中心「LIVE HAPPY快樂識放」
- 金獎 — 「Best Engaging Event」 — 太古城中心「LIVE HAPPY快樂識放」
- 金獎 — 「Best Event – Retail」 — 太古城中心「LIVE HAPPY快樂識放」
- 銀獎 — 「Best Pop-Up Event」 — 太古城中心「LIVE HAPPY快樂識放」
- 銅獎 — 「Best Launch/Rebranding Event」 — 太古城中心「LIVE HAPPY快樂識放」
- 銀獎 — 「Best Use of Influencer」 — 太古城中心 x 迪士尼怪獸公司Merry GIFTmas
- 銀獎 — 「Best Use of Social Media」 — 太古地產 x 拍住賞Tap & Go消費券計劃

PR Awards 2022

- 銅獎 — 最佳公眾參與獎 — 太古城中心「LIVE HAPPY 快樂識放」

Marketing Excellence Awards 2022

- 銀獎 — 卓越夥伴合作 — 太古城中心「壞蛋練成武道館」
- 銀獎 — 卓越專題活動 — 太古城中心「壞蛋練成武道館」

MIPIM Asia Awards 2022

- 金獎 — 最佳零售發展項目 — 前灘太古里
- 銅獎 — 最佳住宅發展項目 — EIGHT STAR STREET

職業安全健康局

第21屆香港職業安全健康大獎

- 銀獎 — 職安健年報大獎 — 太古地產有限公司

香港社會服務聯會

- 20年Plus「商界展關懷」標誌 — 太古地產有限公司
- 20年Plus「同心展關懷」標誌 — 太古地產有限公司

香港管理專業協會

2022年「最佳年報比賽」

- 銅獎 — 「工商企業」類 — 太古地產有限公司
- 物業建設及投資 — 優秀環境、社會及管治資料報告獎 — 太古地產有限公司

皇家特許測量師學會

RICS香港年度大獎2022

- 冠軍 — 可持續發展獎 — 太古地產有限公司

RICS中國年度大獎2022

- 三里屯太古里西區：卓越大獎 — 年度最佳更新項目

TripAdvisor

- 2022旅行者之選大獎 — 中國區二十大酒店排名第3位；亞洲區二十大酒店排名第23位 — 鑛舍
- 2022旅行者之選大獎 — 中國區二十大酒店排名第5位 — 瑜舍
- 2022旅行者之選大獎 — 中國區二十大酒店排名第11位 — 奕居

香港特別行政區政府水務署

大廈優質供水認可計劃 — 沖廁水

- 皇后大道東8號
- 栢克大廈
- 康橋大廈
- 東薈城名店倉及東薈城一座
- 太古城中心
- 德宏大廈
- 多盛大廈
- 太古廣場五座（軒尼詩道28號）
- 林肯大廈
- 港島東中心
- 太古坊一座
- 濠豐大廈
- 太古廣場（太古廣場一座、太古廣場二座及太古廣場商場）
- 電訊盈科中心
- South Island Place
- 太古廣場三座

大廈優質供水認可計劃 — 食水（管理系統）證書 — 金證書

- 皇后大道東8號
- 栢克大廈
- 康橋大廈
- 東薈城名店倉及東薈城一座
- 太古廣場一座
- 太古廣場二座

- 太古廣場三座
- 太古廣場五座 (軒尼詩道28號)
- 太古廣場商場
- 德宏大廈
- 多盛大廈
- 林肯大廈
- 濠豐大廈
- 港島東中心
- 電訊盈科中心

大廈優質供水認可計劃 — 食水(管理系統)證書 — 藍證書

- 太古坊一座
- 太古城中心
- South Island Place
- 港運城商場

統計數據摘要 (環境)

	單位	香港物業組合					中國內地物業組合					美國物業組合					酒店					總計	
		2022	2021	2020	2019	2018	2022*	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	
能源耗量																							
直接能源耗量	吉焦耳	1,401	2,853	2,654	2,393	2,622	112,226	111,017	94,589	112,936	88,306	253	250	464	710	775	63,408	75,458	67,742	88,136	74,780	177,288	
工業用柴油	公升	-	-	-	-	-	6,990	5,120	5,000	5,000	5,150	6,072	6,015	11,928	18,704	20,677	420	3,603	365	2,298	15	13,482	
超低硫柴油	公升	18,043	23,867	35,241	52,940	58,513	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	304	338	340	609	246	18,347	
生物柴油	公升	14,016	53,125	33,607	60	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,016	
汽油	公升	8,672	7,197	8,355	14,819	15,697	30,833	53,288	55,604	67,430	63,625	1,030	1,026	1,049	1,128	927	17,034	17,310	21,799	43,217	44,512	57,569	
煤氣	單位	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	145,536	163,642	143,957	219,549	236,138	145,536	
天然氣	吉焦耳	-	-	-	-	-	110,953	109,090	92,591	110,551	86,040	-	-	-	-	-	55,832	66,895	60,094	76,080	61,842	166,785	
間接能源耗量	吉焦耳	462,983	508,683 ⁽¹⁾	514,578	511,039	568,654	443,488	347,014	334,331	351,107	252,248	29,660	32,455	42,941	60,310	56,129	135,217	169,908 ⁽¹⁾	158,135	186,136	157,486	1,071,348	
非可再生電力採購	兆瓦小時	128,475	141,240 ⁽¹⁾	142,881	141,955	157,959	64,344	70,208	81,447	97,530	70,069	8,239	9,015	11,928	16,753	15,591	32,613	42,051 ⁽¹⁾	43,926	51,704	43,746	233,671	
場外可再生電力採購 (通過購電協議)	兆瓦小時	-	-	-	-	-	40,688	26,185	11,423	-	-	-	-	-	-	-	4,947	5,146	-	-	-	45,635	
場內產生的可再生電力	兆瓦小時	131	180	136	-	-	248	239	237	263	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	379	
區域供暖 (從當地公用事業公司購買的能源)	兆瓦小時	-	-	-	-	-	12,527	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,527	
區域供冷 (從當地公用事業公司購買的能源)	兆瓦小時	-	-	-	-	-	5,384	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,384	
總能源耗量 ⁽²⁾	吉焦耳	464,384	511,536 ⁽¹⁾	517,232	513,432	571,276	555,714	458,031	428,920	464,043	340,554	29,913	32,705	43,405	61,020	56,904	198,625	245,366 ⁽¹⁾	225,877	274,272	232,266	1,248,636 ⁶	
碳排放⁽³⁾																							
直接碳排放量(範圍一)	公噸二氧化碳當量	190	1,496	3,630	1,461	1,679	6,220	5,679	4,865	6,057	4,550	18	17	33	51	56	3,428	4,064	3,599	4,675	3,984	9,856	
間接碳排放量(範圍二) - 基於市場的方法	公噸二氧化碳當量	86,558	94,893 ⁽¹⁾	112,364	110,557	121,952	43,874	40,254	46,166	64,379	46,252	3,161	3,706	4,924	7,664	7,133	22,100	26,732 ⁽¹⁾	27,735	35,421	29,545	155,693	
總碳排放量(範圍一及二) - 基於市場的方法	公噸二氧化碳當量	86,748	96,389 ⁽¹⁾	115,994	112,018	123,631	50,094	45,933	51,031	70,436	50,802	3,179	3,723	4,957	7,715	7,189	25,528	30,796 ⁽¹⁾	31,334	40,096	33,529	165,549 ⁸	
間接碳排放量(範圍二) - 基於位置的方法	公噸二氧化碳當量	86,640	94,936 ⁽¹⁾	112,410	110,557	121,952	70,972	59,137	57,282	64,379	46,252	3,161	3,706	4,924	7,664	7,133	25,185	29,569 ⁽¹⁾	29,274	35,421	29,545	185,958	
總碳排放量(範圍一及二) - 基於位置的方法	公噸二氧化碳當量	86,830	96,432 ⁽¹⁾	116,040	112,018	123,631	77,192	64,816	62,147	70,436	50,802	3,179	3,723	4,957	7,715	7,189	28,613	33,633 ⁽¹⁾	32,873	40,096	33,529	195,814 ⁸	
生物碳排放	公噸二氧化碳當量	33	125	79	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	
使用材料																							
氫氣氟碳化物(HCFC)製冷劑	公斤	0	0	192	347	170	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	0	
氫氣氟碳化物(HFC)製冷劑	公斤	91	1,095	2,702	987	1,141	391	0	0	189	0	0	0	0	0	0	54	131	39	49	46	536	
紙製品	公斤	19,499	22,587	24,870	27,078	29,612	10,887	13,496	19,746	17,925	10,275	-	-	-	-	-	14,455	16,978	10,862	19,722	19,272	44,841	
耗水量																							
都市耗水量	000 立方米	359	415 ⁽¹⁾	454	418	317	936	874 ⁽¹⁾	885	1,011	668	54	67	64	111	106	290	422 ⁽¹⁾	356	470	431	1,639 ⁸	
廢水的循環再用和排放																							
廢水排放	000 立方米	35,279	38,914	38,607	40,097	46,288	858	845	858	983	638	54	67	64	111	106	304	462	344	508	414	36,495	
以循環再用海水沖廁	立方米	200,696	225,829	207,579	283,285	337,318	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,359	28,618	35,903	40,529	21,211	231,055	
以循環再用廢水沖廁	立方米	7,313	10,848	6,527	7,296	8,936	45,006	66,641	46,174	75,020	121,432	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	52,319	
直接棄置的廢棄物⁽⁴⁾																							
有害廢棄物																							
油和潤滑油	公升	1,588	1,600	0	420	422	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,588	
無害廢棄物																							
拆建廢物 ⁽⁵⁾	公噸	2,942 ⁸	2,847	1,890	1,396	2,171	16,597	10,002	6,346	6,659	5,567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19,539	
商業廢物	公噸	9,395 ⁸	10,403	8,800	11,714	12,367	10,004	12,818	14,006	16,987	14,973	1,360	1,287	798	1,343	1,475	695	1,153	926	1,739	1,871	21,454	
住宅廢物	公噸	11	11	1	9	128	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	
隔油池廢油 ⁽⁶⁾	公噸	519	688	634	515	534	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	12	20	13	15	524	
園藝廢物	公噸	401	129	211	184	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	401	
從棄置中分流的廢棄物 (循環再用、回收及再造)																							
有害廢棄物																							
電池電解液	公升	0	550	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
油和液體	公升	78	0	160	0	530	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78	
熒光燈管	公噸	2	2	4	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<1	<1	<1	0	<1	2	
無害廢棄物																							
拆建廢物																							
混凝土	公噸	22,954	1,022	3,274	6,272	35,478	0	48	153	431	955	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,954	
木材	公噸	8	1,578	50	0	65	19	5	36	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	
金屬	公噸	682	20,465	4,034 ⁽¹⁾	1,907 ⁽¹⁾	2,991	38	0	18 ⁽¹⁾	110	214	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	720	
其他	公噸	1,436	4,191	16,951	8,894	2,942	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,436	
商業廢物																							
紙張	公噸	2,410	2,446 ⁽¹⁾	2,272 ⁽¹⁾	2,609 ⁽¹⁾	2,862 ⁽¹⁾	367	420	515	615	333	-	-	-	-	-	70	53	49	83	65	2,847	
金屬	公噸	26	28	67	30	22	27	24	40	33	26	-	-	-	-	-	5	5	4	5	4	58	
塑膠	公噸	36	82 ⁽¹⁾	75 ⁽¹⁾	14	9	60	47 ⁽¹⁾	37	49	46	-	-	-	-	-	9	11	7	15	11	105	
玻璃	公噸	35	34	33	41	36	82	67	62	71	43	-	-	-	-	-	44	58	53	66	12	161	
廚餘	公噸	669	626	498	507	403	7,285	8,185	6,560	7,109	3,702	-	-	-	-	-	359	438	331	66	429	8,313	
食物加工油 ⁽⁷⁾	公噸	16	16	-	-	-	133	157	133	323	244	-	-	-	-	-	9	12	7	6	<1	158	
綜合可回收物	公噸	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	270	213	165	228	245	-	61	51	91	82	270	
其他	公噸	94	26 ⁽¹⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	1	-	-	-	110	

統計數據摘要 (環境)

單位	香港物業組合					中國內地物業組合					美國物業組合					香港、中國內地及美國物業組合總計					
	2022	2021	2020	2019	2018	2022*	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	
碳強度 — 基於市場的方法	公噸二氧化碳當量(每年每平方米)	0.079	0.088	0.103	0.109	0.111	0.045	0.047	0.053	0.073	0.074	0.069	0.081	0.085	0.109	0.102	0.062	0.069	0.080	0.092	0.097
碳強度 — 基於位置的方法	公噸二氧化碳當量(每年每平方米)	0.079	0.088	0.103	0.109	0.111	0.069	0.067	0.064	0.073	0.074	0.069	0.081	0.085	0.109	0.102	0.074	0.078	0.085	0.092	0.097
直接能源強度	吉焦耳(每年每平方米)	0.001	0.003	0.002	0.002	0.002	0.101	0.114	0.097	0.117	0.128	0.005	0.005	0.008	0.010	0.011	0.050	0.054	0.045	0.056	0.049
間接能源強度	吉焦耳(每年每平方米)	0.420	0.462	0.456	0.499	0.512	0.398	0.357	0.344	0.363	0.365	0.643	0.704	0.736	0.854	0.795	0.414	0.419	0.413	0.447	0.468
用電強度 ⁽²⁾	千瓦小時(每年每平方米)	117*	128	127	139	142	95	99	96	101	102	179	195	204	237	221	107	117	115	124	130
按類別劃分																					
辦公樓物業組合 ⁽⁸⁾	千瓦小時(每年每平方米)	95	103	102	111	117	81	80	76	77	80	不適用 ⁽⁹⁾	不適用 ⁽⁹⁾	192	234	218	91	96	95	103	112
零售物業組合 ⁽⁸⁾	千瓦小時(每年每平方米)	157	173	177	194	200	90	100	95	105	102	179	195	208	239	222	111	126	123	135	138
耗水強度	立方米(每年每平方米)	0.326	0.377 ⁽¹⁾	0.402	0.408	0.285	0.840	0.899 ⁽¹⁾	0.912	1.045 ⁽¹⁾	0.968	1.174	1.461	1.095	1.571	1.498	0.597	0.640	0.650	0.747	0.582

單位	酒店					
	2022	2021	2020	2019	2018	
碳強度 — 基於市場的方法	公噸二氧化碳當量(每年每賓客入住晚數)	0.038	0.029 ⁽¹⁾	0.039 ⁽¹⁾	0.030 ⁽¹⁾	0.029 ⁽¹⁾
碳強度 — 基於位置的方法	公噸二氧化碳當量(每年每賓客入住晚數)	0.043	0.032 ⁽¹⁾	0.041 ⁽¹⁾	0.030 ⁽¹⁾	0.029 ⁽¹⁾
直接能源強度	吉焦耳(每年每賓客入住晚數)	0.095	0.072 ⁽¹⁾	0.084 ⁽¹⁾	0.066 ⁽¹⁾	0.065 ⁽¹⁾
間接能源強度	吉焦耳(每年每賓客入住晚數)	0.203	0.162	0.197	0.139	0.137
用電強度 ⁽¹⁰⁾	千瓦小時(每年每賓客入住晚數)	56	45 ⁽¹⁾	55 ⁽¹⁾	39 ⁽¹⁾	38 ⁽¹⁾
按地區劃分						
香港	千瓦小時(每年每賓客入住晚數)	46	42	46	31	30
中國內地	千瓦小時(每年每賓客入住晚數)	73	50	59	47	47
耗水強度	立方米(每年每賓客入住晚數)	0.435	0.403 ⁽¹⁾	0.442 ⁽¹⁾	0.352 ⁽¹⁾	0.376 ⁽¹⁾

單位	太古地產					
	2022	2021	2020	2019	2018	
有害廢棄物						
總有害廢棄物棄置量 ⁽¹¹⁾	公噸	1	1	0	<1	<1
總有害廢棄物回收量 ⁽¹¹⁾	公噸	2	3	4	2	3
無害廢棄物						
總無害廢棄物棄置量 ⁽¹²⁾	公噸	41,929	39,350	33,632	40,559	39,101
總無害廢棄物循環再用量 ⁽¹²⁾⁽¹³⁾	公噸	5,446	1,717	-	-	-
總無害廢棄物回收量 ⁽¹²⁾⁽¹³⁾	公噸	31,101	37,990	35,475	29,575	51,220
總無害廢棄物再造量 ⁽¹²⁾⁽¹³⁾	公噸	613	612	-	-	-
廢棄物總量 ⁽¹⁴⁾	公噸	79,092	79,673	69,111	70,136	90,324
直接棄置的廢棄物總量 ⁽¹⁵⁾	公噸	41,930	39,351	33,632	40,559	39,101
從棄置中分流的廢棄物總量 ⁽¹⁵⁾	公噸	37,162	40,322	35,479	29,577	51,223

匯報範圍:

(a) 香港物業組合、中國內地物業組合及美國物業組合分別指位於香港、中國內地及美國邁阿密的辦公樓及零售物業，不包括酒店。

(b) 酒店指位於香港和中國內地的太古酒店、服務式住宅和餐廳。

* 2022年匯報範圍內新加入三里屯太古里西區和前灘太古里。

註:

R - 表示此可持續發展數據已由德勤·關黃陳方會計師行作出報告，詳情請參閱獨立有限保證鑒證報告。

- 數據經過調整以反映實際情況。
- 總能源耗量指我們在建築物中提供公共服務及在公用空間的能源耗量。
- 碳排放的計算標準及方法：
 - 採用以下標準計算碳排放：
 - 香港政府轄下環境保護署(環保署)及機電工程署(機電署)編製的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。
 - 世界可持續發展工商理事會和世界資源研究所編製的《溫室氣體核算體系》。
 - 二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)及氫氟碳化物(HFCs)已包含在溫室氣體計算中。全氟化碳(PFCs)、六氟化硫(SF₆)及三氟化氮(NF₃)並不適用。
 - 直接碳排放量包括工業用柴油、超低硫柴油、生物柴油(甲烷(CH₄)及氧化亞氮(N₂O)的排放)、汽油、煤氣、天然氣及氫氟碳化物(HFC)製冷劑。
 - 間接碳排放量包括非可再生電力採購、場外可再生電力採購(通過購電協議)、場內產生的可再生電力、區域供暖和供冷(從當地公用事業公司購買的能源)及煤氣。
 - 《溫室氣體核算體系範圍二指南》所定義的間接碳排放量 — 基於市場的方法指一種以發電機組的溫室氣體排放量量化範圍二排放的方法。報告機構簽訂合同採購與環境貢獻屬性捆綁在一起的可再生電力，或採購非捆綁型的可再生電力。
 - 《溫室氣體核算體系範圍二指南》所定義的間接碳排放量 — 基於位置的方法指一種透過使用區域(包括地方、省或國家)平均電力排放系數量化範圍二排放的方法。
 - 《溫室氣體核算體系範圍二指南》所定義的生物碳排放指生物質燃燒或生物降解產生的二氧化碳碳排放量。
 - 匯報碳排放時使用的排放系數如下：
 - 本地公用事業機構的可持續發展報告(香港的電力及煤氣公司)。
 - 香港政府轄下環保署及機電署編製的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。
 - 英國環境、食品及鄉郊事務部編製的“Guidelines to Defra’s Greenhouse Gas Conversion Factors for Company Reporting”(僅提供英文版)。
 - 對於計算自2020年起中國內地的間接碳排放量 — 基於市場的方法：清華大學在《建築節能期刊(2020年第11期)》中發表的論文《商業綜合體建築位移路徑分析方法研究》，和來自中國內地政府及行業協會的參考資料，包括國家能源局《全國可再生能源電力發展監測評價報告》、國家統計局《中國能源統計年鑒》及中電聯《中國電力行業年度發展報告》。
- 直接棄置的有害廢棄物由持牌廢物回收商收集。直接棄置的無害廢棄物將運往堆填區。
- 拆建廢物包括非挖掘的拆建廢物，但不包括運往公眾填土區的物料。
- 隔油池廢油指從隔油池廢物中分隔出來的廢油，是除廢水外，隔油池廢物的兩種副產品之一。隔油池廢油的計量採用香港生產力促進局編製的《促進香港塑料、紙料及廢食用油回收再造研究》計算。
- 食品加工油包括廢煮食油及隔油池廢油。
- 用電強度指我們在建築物中提供公共服務及在公用空間的用電量(每平方米)，不包括停車位及太古地產辦公室。
- 邁阿密Two Brickell City Centre及Three Brickell Centre的出售交易於2021年11月完成，相關數據自此不納入匯報範圍。
- 邁阿密東隅的出售交易於2021年11月完成，相關數據自此不納入匯報範圍。
- 有害廢棄物總重量為被棄置及回收的有害廢棄物重量總和。
- 無害廢棄物總重量為被棄置、循環再用、回收及再造的無害廢棄物重量總和。
- 從棄置中分流的無害廢棄物總重量為循環再用、回收及再造的無害廢棄物重量總和。
- 廢棄物總量包括新發展項目的拆建廢物、旗下業務及下游出租資產所產生的商業廢物、住宅物業組合所產生的家居廢物及旗下業務所產生的特殊廢物。
- 所有直接棄置、循環再用、回收及再造的廢棄物均交由相關的廢棄物管理商或場外機構管理。

範圍三碳排放清單和報告方法

範圍三類別	描述	適用性	方法 ⁽¹⁾ / 排除理由	活動數據來源	排放系數資料來源	2022 (公噸二氧化碳當量)	2021 (公噸二氧化碳當量)	2020 (公噸二氧化碳當量)	2019 (公噸二氧化碳當量)	2018 (公噸二氧化碳當量)
1 外購商品和服務	與太古地產外購商品和服務相關的資源提取、生產及運輸流程所產生的上游排放	是	將主要投入的原始數據乘以適當的排放系數，以計算此類別的排放。 本類別碳排放使用以下方法計算 (i) 基於支出的方法 - 計算來自太古地產 (除出售物業項目外) 採購開支的碳排放; (ii) 供應商特定方法 - 計算政府部門處理食水及污水所使用電力而引致的碳排放。	2022年數據: (i) 太古地產採購開支原始數據 (ii) 太古地產都市耗水原始數據 2018 - 2021年數據: 太古地產採購開支原始數據	2022年數據: • 美國環境保護署發布的《美國商品和工業的供應鏈溫室氣體排放系數》 • 香港水務署年報 • 香港渠務署可持續發展報告 2018 - 2021年數據: • 美國環境數據檔案中心第五版的個別國家溫室氣體排放系數	97,752	131,214	90,124	113,849	75,229
	太古地產新出售物業項目 (如住宅樓宇) 的前期隱含碳排放		新出售物業項目: 本類別碳排放使用以下方法計算 (i) 供應商特定方法 - 計算香港住宅樓宇的隱含碳排放; (ii) 平均數據方法 - 計算海外住宅樓宇的隱含碳排放。 2022年數據: (i) 太古地產建造住宅樓宇的建築材料和建築活動原始消耗數據 ⁽²⁾ (ii) 海外住宅樓宇的總樓面面積 ⁽³⁾	參考範圍三類別二資本商品(新發展項目)中列出的排放系數						
2 資本商品	太古地產新投資物業的前期隱含碳排放	是	新投資物業: 太古地產獲得香港科技大學土木及環境工程學系研究團隊提供技術支援，共同研發破計算工具，計算出新發展項目從搖籃到施工現場的碳足跡。有關排放會被納入發展項目落成年度的報告中。	新投資物業: 總承建商建材用量及建築活動原始數據 ⁽⁴⁾	新投資物業: • 太古地產和香港科技大學在第八屆創新生產與建設國際會議共同發表的學術文章 • 香港建造業議會綠色產品認證 • 英國土木工程師學會數據庫 • 本地公用事業機構(香港的電力公司及煤氣公司)的可持續發展報告 • 香港政府轄下環境保護署及機電工程署編製的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》	76,783	不適用	不適用	不適用	174,214
			現有物業組合: 現有物業組合翻新及更換工程的隱含碳列入類別一 外購商品和服務。	現有物業組合: 太古地產外購開支原始數據	現有物業組合: • 2022年數據: 美國環境保護署發布的《美國商品和工業的供應鏈溫室氣體排放系數》 • 2018 - 2021年數據: 美國環境數據檔案中心第五版的個別國家溫室氣體排放系數					
3 燃料和能源相關活動 (未包括在範圍一或範圍二中的部分)	(i) 與資源提取、生產及運輸太古地產外購燃料和能源 (未包括在範圍一 或範圍二中的部分)和 (ii) 香港和中國內地物業組合的電動汽車終端用戶充電相關的排放	是	將第三方提供的排放系數應用於太古地產或提供給終端用戶使用的電力、汽油、柴油、天然氣及其他燃料數量的原始數據，計算出此類別的排放。	太古地產旗下物業的能源原始數據	• 國際能源署的國家發電溫室氣體排放系數 • Ecoinvent第三版的個別國家溫室氣體排放系數 • 美國環境數據檔案中心第五版的個別國家溫室氣體排放系數 • 個別國家能源和燃料價格數據 • 世界銀行數據庫的個別國家輸電及配電損失 • 本地公用事業機構(香港的電力公司)的可持續發展報告 (僅適用於2022年數據)	5,729 ⁽⁵⁾	2,117	2,063	1,922	2,038
4 上游運輸和配送	與運輸和配送太古地產外購商品和服務相關的排放	是	利用運輸及配送商品和服務的原始數據，乘以相應的CEDA系數，計算出此類別的排放。	太古地產原始數據	美國環境數據檔案中心第五版的系數	5,788	6,652	5,571	5,953	6,161

範圍三碳排放清單和報告方法

範圍三類別	描述	適用性	方法 ⁽¹⁾ / 排除理由	活動數據來源	排放系數資料來源	2022 (公噸二氧化碳當量)	2021 (公噸二氧化碳當量)	2020 (公噸二氧化碳當量)	2019 (公噸二氧化碳當量)	2018 (公噸二氧化碳當量)
5	運營中產生的廢棄物 太古地產處置及處理其廢棄物的排放	是	2022年數據: 利用廢棄物數據乘以相應的排放系數，計算出此類別的排放。 2018 - 2021年數據: 將關於廢物管理服務的原始開支數據乘以美國一般廢棄物處理服務的相應範圍三溫室氣體排放數據，計算出此類別的排放。	2022年數據: • 太古地產所管理物業的廢棄物原始數據 2018 - 2021年數據: • 太古地產外購開支原始數據	2022年數據: • 英國環境、食品及鄉郊事務部編製的“Guidelines to Defra's Greenhouse Gas Conversion Factors for Company Reporting” (僅提供英文版) 2018 - 2021年數據: • 美國環境數據檔案中心第五版的系數	31,405	40,358	38,698	36,969	30,748
6	商務旅行 太古地產僱員出差進行業務相關活動的排放 (使用非太古地產擁有或營運的交通工具)	是	航空旅程: 利用飛行里數乘以相應的排放系數，計算出此類別的排放。	航空旅程: 旅遊服務供應商提供的旅程相關數據	航空旅程: 國泰航空「Fly Greener飛向更藍天」計劃	3,947	3,764	1,982	3,360	3,364
			非航空旅程: 此類別排放數字取自太古地產的「車輛」及「酒店客房」開支數字。	非航空旅程: 太古地產外購開支原始數據	非航空旅程: 溫室氣體核算體系範圍三評估工具					
7	僱員通勤 僱員往來住所與工作場所通勤的排放	是	此類別排放數字取自太古地產的僱員數目。	太古地產僱員人數	溫室氣體核算體系範圍三評估工具	12,750	12,750	12,750	12,750	12,750
8	上游出租資產 太古地產出租資產的營運排放	否	太古地產主要業務為發展和管理出租物業，出租辦公樓的排放已列入範圍二排放。	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
9	下游運輸和配送 運輸及配送太古地產向消費者出售產品的排放，包括零售及庫存	否	太古地產主要業務為發展和管理出租物業。由於無製造產品，因此此類別沒有需要匯報的排放。	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
10	售出產品的加工 加工製造商等下游企業售出的半製成品的排放	否	太古地產主要業務為發展和管理出租物業。由於無製造產品，因此此類別沒有需要匯報的排放。	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
11	售出產品的使用 消費者使用太古地產售出的買賣物業 (如住宅樓宇) 於整個使用階段的營運碳排放	是	利用住宅建築 ⁽²⁾⁽³⁾ 的設計用電強度及其預計的未來變化，乘以整個使用階段相應的預計排放系數，計算出此類別的排放。	<ul style="list-style-type: none"> 太古地產開發的住宅樓宇的設計用電強度 住宅樓宇的總樓面面積⁽²⁾⁽³⁾ 	<ul style="list-style-type: none"> 國際能源署數據庫 香港氣候行動藍圖2050 COP26: ASEAN's Commitment in The Energy Sector (僅提供英文版) 	60,025	不適用	不適用	不適用	不適用

範圍三碳排放清單和報告方法

範圍三類別	描述	適用性	方法 ⁽¹⁾ / 排除理由	活動數據來源	排放系數資料來源	2022 (公噸二氧化碳當量)	2021 (公噸二氧化碳當量)	2020 (公噸二氧化碳當量)	2019 (公噸二氧化碳當量)	2018 (公噸二氧化碳當量)
12	售出產品生命週期終止的處理	是	<p>2022年數據:</p> <ul style="list-style-type: none"> 利用住宅樓宇的總樓面面積⁽²⁾⁽³⁾乘以生命週期終止的碳排放係數，計算出此類別的排放。 <p>2018 - 2021年數據:</p> <ul style="list-style-type: none"> 將拆卸工程產生並堆填的廢物量數據乘以相應範圍三溫室氣體排放係數，計算出此類別的排放。 	<p>2022年數據:</p> <ul style="list-style-type: none"> 住宅樓宇的總樓面面積⁽²⁾⁽³⁾ <p>2018 - 2021年數據:</p> <ul style="list-style-type: none"> 太古地產外購開支原始數據 	<p>2022年數據:</p> <ul style="list-style-type: none"> “Comprehensive Evaluation of Carbon Emissions for the Development of High-Rise Residential Building”, MDPI Journal - Buildings 2018 (僅提供英文版) <p>2018 - 2021年數據:</p> <ul style="list-style-type: none"> 作業流程生命週期評估數據庫，包括美國環保局的減廢模型數據庫及Ecoinvent第三版 	276	54	51	49	41
13	下游出租資產	是	<p>香港物業組合:</p> <p>租戶的總電力用量數據乘以本地排放係數(間接碳排放量 — 基於市場的方法)，計算出此類別的排放。</p> <p>中國內地物業組合:</p> <p>獨立租戶的電力用量乘以當地排放係數(間接碳排放量 — 基於市場的方法)，計算出此類別的排放。</p>	<p>香港物業組合:</p> <p>太古地產電力原始數據⁽⁶⁾</p> <p>中國內地物業組合:</p> <p>太古地產電力原始數據</p>	<p>香港物業組合:</p> <p>本地公用事業機構(香港的電力公司)的可持續發展報告</p> <p>中國內地物業組合:</p> <ul style="list-style-type: none"> 清華大學在《建築節能期刊(2020年第11期)》中發表的論文《商業綜合體建築位移路徑分析方法研究》 來自中國內地政府及行業協會的參考資料，包括國家能源局《全國可再生能源電力發展監測評價報告》、國家統計局《中國能源統計年鑒》及中電聯《中國電力行業年度發展報告》 	130,657 ^R	131,478	139,414	179,515	168,403
14	特許經營權	否	太古地產主要業務為發展和管理出租物業。由於我們並無任何特許經營業務，因此此類別沒有需要匯報的排放。	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
15	投資	否	太古地產主要業務為發展和管理出租物業。由於其他投資活動不多，因此不會對整體溫室氣體排放量構成重大影響。	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用

註:

R - 表示此可持續發展數據已由德勤·關黃陳方會計師行作出報告，詳情請參閱獨立有限保證證報告。

(1) 範圍三碳排放的計算標準及方法：世界可持續發展工商理事會和世界資源研究所編製的《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準》。

(2) 指EIGHT STAR STREET。計算中採用了50年的使用期。

(3) 指太古地產持有其中20%權益的越南The River。計算中採用了50年的使用期。

(4) 指太古坊二座。

(5) 自2022年起，新增在香港和中國內地物業組合提供的電動汽車充電。

(6) 不包括港運城。

統計數據摘要 (社會)

	香港物業組合										中國內地物業組合										美國物業組合										酒店					總計								
	2022		2021		2020		2019		2018		2022		2021		2020		2019		2018		2022		2021		2020		2019		2018		2022													
員工概況																																												
總僱員	2,338		2,345		2,420		2,373		2,370		2,016		1,732		1,671		1,657		1,300		80		74		75		85		97		1,973		2,051		2,168		2,350		2,113		6,407			
按性別劃分																																												
男性	1,485 63.5%		1,507 64.3%		1,578 65.2%		1,558 65.7%		1,565 66.0%		1,276 63.3%		1,090 62.9%		1,068 63.9%		1,041 62.8%		804 61.8%		48 60.0%		42 56.8%		47 62.7%		51 60.0%		55 56.7%		1,020 51.7%		1,045 51.0%		1,092 50.4%		1,177 50.1%		1,066 50.4%		3,829 59.8%			
女性	853 36.5%		838 35.7%		842 34.8%		815 34.3%		805 34.0%		740 36.7%		642 37.1%		603 36.1%		616 37.2%		496 38.2%		32 40.0%		32 43.2%		28 37.3%		34 40.0%		42 43.3%		953 48.3%		1,006 49.0%		1,076 49.6%		1,173 49.9%		1,047 49.6%		2,578 40.2%			
按年齡組別劃分																																												
30歲以下	310 13.3%		302 12.9%		323 13.3%		334 14.1%		336 14.2%		379 18.8%		348 20.1%		362 21.7%		391 23.6%		335 25.8%		9 11.3%		9 12.2%		10 13.3%		16 18.8%		15 15.5%		656 33.2%		748 36.5%		765 35.3%		888 37.8%		774 36.6%		1,354 21.1%			
30至50歲	1,163 49.7%		1,210 51.6%		1,170 48.4%		1,130 47.6%		1,105 46.6%		1,420 70.4%		1,208 69.7%		1,154 69.1%		1,124 67.8%		886 68.2%		46 57.5%		45 60.8%		45 60.0%		47 55.3%		58 59.8%		1,054 53.4%		1,056 51.5%		1,148 53.0%		1,210 51.5%		1,088 51.5%		3,683 57.5%			
50歲以上	865 37.0%		833 35.5%		927 38.3%		909 38.3%		929 39.2%		217 10.8%		176 10.2%		155 9.3%		142 8.6%		79 6.1%		25 31.3%		20 27.0%		20 26.7%		22 25.9%		24 24.7%		263 13.3%		247 12.0%		255 11.8%		252 10.7%		251 11.9%		1,370 21.4%			
按地理位置劃分																																												
香港	2,333 99.8%		2,340 99.8%		2,410 99.6%		2,364 99.6%		2,362 99.7%		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		717 36.3%		742 36.2%		831 38.3%		866 36.9%		862 40.8%		3,050 47.6%	
中國內地	-		-		-		-		-		2,016 100%		1,732 100%		1,671 100%		1,657 100%		1,300 100%		-		-		-		-		-		1,018 51.6%		1,083 52.8%		1,083 50.0%		1,080 46.0%		843 39.9%		3,034 47.4%			
北京	-		-		-		-		-		634 31.5%		593 34.2%		553 33.1%		546 33.0%		528 40.6%		-		-		-		-		-		407 20.6%		466 22.7%		476 22.0%		476 20.3%		516 24.4%		1,041 16.2%			
上海	-		-		-		-		-		618 30.7%		429 24.8%		423 25.3%		436 26.3%		81 6.2%		-		-		-		-		-		287 14.6%		301 14.7%		296 13.7%		280 11.9%		0 0%		905 14.1%			
廣東省	-		-		-		-		-		386 19.1%		383 22.1%		370 22.1%		359 21.7%		371 28.5%		-		-		-		-		-		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		386 6.0%			
四川省	-		-		-		-		-		319 15.8%		327 18.9%		325 19.5%		316 19.1%		320 24.6%		-		-		-		-		-		324 16.4%		316 15.4%		311 14.3%		324 13.8%		327 15.5%		643 10.0%			
其他省份	-		-		-		-		-		59 2.9%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		-		-		-		-		-		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		59 0.9%			
美國邁阿密	-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		80 100%		74 100%		75 100%		85 100%		97 100%		238 12.1%		226 11.0%		254 11.7%		404 17.2%		408 19.3%		318 5.0%			
其他	5 ⁽¹⁷⁾ 0.2%		5 0.2%		10 0.4%		9 0.4%		8 0.3%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		5 0.1%			
按聘職合約類型劃分 ⁽¹⁾																																												
長期員工	2,083 89.1%		2,108 89.9%		2,164 89.4%		2,130 89.8%		2,135 90.1%		2,016 100%		1,732 100%		1,671 100%		1,656 99.9%		1,300 100%		80 100%		74 100%		75 100%		85 100%		97 100%		1,872 94.9%		1,876 91.5%		1,994 92.0%		2,176 92.6%		1,914 90.6%		6,051 94.4%			
固定期限/臨時員工	255 10.9%		237 10.1%		256 10.6%		243 10.2%		235 9.9%		0 0%		0 0%		0 0%		1 0.1%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		101 5.1%		175 8.5%		174 8.0%		174 7.4%		199 9.4%		356 5.6%			
非正式員工	-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-			
長期員工按聘用形式劃分																																												
全職員工	2,029 97.4%		2,055 97.5%		2,109 97.5%		2,077 97.5%		2,082 97.5%		2,016 100%		1,732 100%		1,671 100%		1,656 100%		1,300 100%		80 100%		74 100%		75 100%		84 98.8%		96 99.0%		1,833 97.9%		1,843 98.2%		1,956 98.1%		2,135 98.1%		1,881 98.3%		5,958 98.5%			
兼職員工	54 2.6%		53 2.5%		55 2.5%		53 2.5%		53 2.5%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		1 1.2%		1 1.0%		39 2.1%		33 1.8%		38 1.9%		41 1.9%		33 1.7%		93 1.5%					
新聘員工																																												
新聘員工總人數及比率 ⁽²⁾	476 22.9%		447 21.2%		354 16.4%		500 23.5%		401 18.8%		372 18.5%		348 20.1%		261 15.6%		323 19.5%		341 26.2%		17 21.3%		10 13.5%		8 10.7%		10 11.8%		36 37.1%		666 35.6%		711 37.9%		454 22.8%		843 38.7%		776 40.5%		1,531 25.3%			
按性別劃分																																												
男性	222 17.4%		252 19.1%		215 15.6%		293 21.4%		255 18.5%		211 16.5%		202 18.5%		185 17.3%		179 17.2%		191 23.8%		10 20.8%		2 4.8%		8 17.0%		6 11.8%		19 34.5%		328 33.5%		356 36.3%		223 21.7%		417 37.3%		341 34.4%		771 21.5%			
女性	254 31.6%		195 24.8%		139 17.8%		207 27.2%		146 19.4%		161 21.8%		146 22.7%		76 12.6%		144 23.4%		150 30.2%		7 21.9%		8 25%		0 0%		4 11.8%		17 40.5%		338 37.9%		355 39.7%		231 23.9%		426 40.2%		435 47.1%		760 30.8%			
按年齡組別劃分																																												
30歲以下	194 65.5%		150 52.8%		126 41.7%		158 49.5%		169 52.6%		132 34.8%		153 44.0%		114 31.5%		131 33.5%		147 43.9%		2 22.2%		5 55.6%		0 0%		7 43.8%		10 66.7%		400 68.1%		449 73.2%		240 36.7%		496 61.2%		402 58.3%		728 57.3%			
30至50歲	227 19.6%		243 20.3%		173 15.1%		226 20.4%		150 13.8%		225 15.8%		179 14.8%		139 12.0%		181 16.1%		186 21.0%		11 23.9%		3 6.7%		5 11.1%		3 6.4%		24 41.4%		238 22.7%		223 21.2%		177 15.8%		305 26.5%		300 28.8%		701 19.1%			
50歲以上	55 8.7%		54 8.6%		55 7.7%		116 16.5%		82 11.2%		15 6.9%		16 9.1%		8 5.2%		11 7.8%		8 10.1%		4 16.0%		2 10.0%		3 15.0%		0 0%		2 8.3%		28 11.9%		39 18.4%		37 16.8%		42 19.5%		74 40.2%		102 9.2%			
按地理位置劃分																																												
香港	476 22.9%		447 21.2%		354 16.4%		500 23.5%		400 18.8%		-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		186 26.7%		213 29.7%		61 7.6%		221 26.4%		341 40.6%		662 23.9%			
中國內地	-		-		-		-		-		372 18.5%		348 20.1%		261 15.6%		323 19.5%		341 26.2%		-		-		-		-		-		318 33.9%		329 35.0%		295 30.6%		439 44.3%		253 35.5%		690 23.4%			
美國邁阿密	-		-		-		-		-		-		-		-		-		-		17 21.3%		10 13.5%		8 10.7%		10 11.8%		36 37.1%		162 68.1%		169 76.5%		98 43.8%		183 52.7%		182 50.1%		179 56.3%			
其他	0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		1 20.0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%		0 0%			
按管理職位劃分																																												
管理層	108 19.9%		94 16.8%		55 9.6%		-		-		161 21.4%		113 18.1%		46 8.2%		-		-		9 22.5%		2 6.1%		5 15.6%		-		-		96 19.4%		92 19.7%		59 12.6%		-		-		374 20.4%			
非管理層	368 23.9%		353 22.8%		299 18.8%		-		-		211 16.7%		235 21.2%		215 19.4%		-		-		8 20.0%		8 19.5%		3 7.0%		-		-		570 41.4%		619 43.9%		395 25.9%		-		-		1,157 27.4%			
空缺職位由內部員工填補的百分比	25.9%		37.3%		28.9%		-		-		33.1%		32.3%		35.0%		-		-		37.0%		37.5%		75.0%		-		-		29.3%		36.0%		26.9%		-		-		29.0%			
離職員工																																												
自願離職員工總人數及流失率 ⁽³⁾	386 18.5%		415 19.7%		215 9.9%		369 17.3%		380 17.8%		230 11.4%		251 14.5%		176 10.5%		240 14.5%		228 17.5%		11 13.8%		6 8.1%		1 1.3%		17 20.0%		18 18.6%		497 26.5%		677 36.1%		417 20.9%		636 29.2%		658 34.4%		1,124 18.6%			
按性別劃分																																												
男性	182 14.2%		251 19.0%		126 9.1%		214 15.6%		204 14.8%		129 10.1%		144 13.2%		105 9.8%		132 12.7%		140 17.4%		4 8.3%		4 9.5%		1 2.1%		8 15.7%		8 14.5%		249 25.4%		326 33.2%		207 20.1%		334 29.9%		305 30.8%		564 15.7%			
女性	204 25.4%		164 20.8%		89 11.4%		155 20.4%		176 23.3%		101 13.6%		107 16.7%		71 11.8%		108 17.5%		88 17.7%		7 21.9%		2																					

統計數據摘要 (社會)

	香港物業組合					中國內地物業組合					美國物業組合					酒店			總計			
	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	2021	2020	2019	2018	2022	
育嬰假																						
享有育嬰假的員工總人數	2,273	2,276	2,343	2,302	2,302	2,016	1,732	1,671	1,656	1,300	80	73	75	84	96	1,973	1,822	1,938	1,642	1,937	6,342	
按性別劃分																						
男性	1,469	1,484	1,552	1,532	1,537	1,276	1,090	1,068	1,040	804	48	42	47	51	55	1,020	955	1,001	809	986	3,813	
女性	804	792	791	770	765	740	642	603	616	496	32	31	28	33	41	953	867	937	833	951	2,529	
領取育嬰假的員工總人數																						
按性別劃分																						
男性	19	15	16	13	15	16	15	24	29	25	2	1	2	1	2	37	11	26	28	23	74	
女性	14	19	19	21	28	23	18	28	29	30	3	1	1	2	0	37	30	21	41	29	77	
復職率(%) ⁽⁴⁾																						
按性別劃分																						
男性	100%	100%	100%	84.6%	93.3%	100%	100%	95.8%	93.1%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	96.4%	100%	100%	
女性	100%	100%	100%	100%	96.4%	87.0%	94.4%	96.4%	96.6%	93.3%	33.3%	100%	100%	100%	-	100%	80.0%	90.5%	85.4%	93.1%	93.5%	
職業健康與安全(員工)																						
工傷引致損失工時事故總計(損失工作日>0日)	24	27	27	47	47	2	2	10	10	3	0	0	0	1	0	32	33	45	54	41	58	
須呈報工傷事故數字(損失工作日>3日)	21	21	23	31	34	2	1	9	9	2	0	0	0	1	0	19	28	27	38	32	42	
嚴重工傷事故數字(損失工作日>6個月)	2	2	2	3	7	0	0	0	1	0	0	0	0	-	1	2	1	0	2	2	3	
千工作小時	5,266.3	5,375.5	5,414.3	5,477.5	5,434.7	3,757.5	3,185.6	3,221.1	3,248.1	2,475.5	163.5	154.0	168.4	153.2	185.4	4,094.0	4,264.9	4,340.8	4,878.6	4,309.9	13,281.3	
工傷引致損失工時比率(LTIR)(員工) ⁽⁷⁾	0.91	1.00	1.00	1.72	1.73	0.11	0.13	0.62	0.62	0.24	0.00	0.00	0.00	1.31	0.00	1.56	1.55	2.07	2.21	1.90	0.87 ^a	
嚴重工傷比率 ⁽⁸⁾	0.08	0.07	0.07	0.11	0.26	0.00	0.00	0.00	0.06	0.00	0.00	0.00	0.00	-	0.05	0.09	0.05	0.00	0.09	0.09	0.05	
工傷引致損失工作日	1,009.5	982.5	1,506	1,460	2,602.5	222	79	403.5	412	77	0	0	0	22	0	855.0	1,266	1,298	1,083	699	2,086.5	
工傷引致損失工作日比率(LDR)(員工) ⁽⁹⁾	38.34	36.55	55.63	53.31	95.77	11.82	4.96	25.05	25.37	6.22	0.00	0.00	0.00	28.72	0.00	41.77	59.35	59.80	44.40	32.44	31.42 ^a	
缺勤率 ⁽¹⁰⁾	2.55%	1.56%	2.14%	2.76%	2.49%	1.10%	1.31%	1.13%	1.17%	1.05%	0%	0%	0.31%	0.07%	4.51%	3.02%	0.88%	0.92%	1.01%	0.09% ⁽¹³⁾	2.21%	
職業病數字	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
死亡數字(員工) ⁽¹¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 ^a	
死亡率(員工) ⁽¹²⁾	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
機構內獲核實已遵循獲國際認可職業健康及安全管理體系(ISO 45001)運作的百分比 ⁽¹³⁾	100%	100%	100%	100%	100%	59.4%	71.5%	73.0%	73.7%	65.8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	55.2%	

	香港發展項目				
	2022	2021	2020	2019	2018
職業健康與安全(承建商)					
工傷引致損失工時事故總計(損失工作日>0日)	1	6	-	-	-
千工作小時	3,472.4	5,000.0	-	-	-
工傷引致損失工時比率(LTIR)(承建商) ⁽¹⁴⁾	0.06 ^a	0.24	-	-	-
意外率(承建商) ⁽¹⁵⁾	0.90	-	-	-	-
死亡數字(承建商) ⁽¹⁶⁾	0 ^a	0	-	-	-

	太古地產				
	2022	2021	2020	2019	2018
管治					
總貪污定罪案件數目	0 ^a	0	0	0	0
董事局的組成					
董事總人數	13	13	12	12	11
按性別劃分					
男性	9 69.2%	9 69.2%	8 66.7%	8 66.7%	7 63.6%
女性	4 30.8%	4 30.8%	4 33.3%	4 33.3%	4 36.4%
按年齡組別劃分					
30歲以下	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%
30至50歲	3 23.1%	3 23.1%	3 25.0%	3 25.0%	4 36.4%
50歲以上	10 76.9%	10 76.9%	9 75.0%	9 75.0%	7 63.6%
按本地或非本地劃分					
本地	8 61.5%	7 53.8%	8 66.7%	6 50.0%	5 45.5%
非本地	5 38.5%	6 46.2%	4 33.3%	6 50.0%	6 54.5%
按董事服務年資劃分					
3年或以下	5 38.4%	6 46.1%	-	-	-
4至9年	4 30.8%	4 30.8%	-	-	-
9年以上	4 30.8%	3 23.1%	-	-	-

匯報範圍：

(a) 香港物業組合、中國內地物業組合和美國物業組合分別指位於香港、中國內地和美國邁阿密的辦公樓及零售物業，不包括酒店。

(b) 酒店指位於香港、中國內地和美國邁阿密的太古酒店、服務式住宅和太古餐廳。

註：

R - 表示此可持續發展數據已由德勤·關黃陳方會計師行作出報告，詳情請參閱獨立有限保證鑒證報告。

- 自2017年起，長期員工及固定期限/臨時員工的數據按照全球報告倡議組織(GRI)準則一般揭露項目2-7所匯報。
- 新聘員工總人數只計算長期員工。新聘員工比率以匯報期內的新聘長期員工總人數除以截至匯報年12月31日的長期員工總人數乘以100%計算。
- 自願離職員工總人數只計算長期員工。自願離職員工流失率以匯報期內自願離職的長期員工總人數除以截至匯報年12月31日的長期員工總人數乘以100%計算。
- 總離職員工總人數只計算長期員工。總離職員工流失率以匯報期內自願離職和非自願離職的長期員工總人數除以截至匯報年12月31日的長期員工總人數乘以100%計算。
- 2022年男女薪金比率及男女總薪酬比率按非加權平均計算。2018年以後的數據經過調整以符合修訂後的計算方法。
- 復職率以領取育嬰假後確實復職的員工總人數除以領取育嬰假後需要復職的員工總人數乘以100%計算。
- 工傷引致損失工時比率("LTIR")(員工)指每100名員工每年發生工傷事故的次數。該比率是將工傷引致損失工時事故總計乘以200,000再除以工作總時數計算得出。因子200,000代表每100名員工每年的工作時數，按照每年50個星期，每星期40個工時計算。
- 嚴重工傷比率指每100名員工每年發生嚴重工傷事故的次數。該比率是將嚴重工傷事故總計乘以200,000再除以工作總時數計算得出。因子200,000代表每100名員工每年的工作時數，按照每年50個星期，每星期40個工時計算。
- 工傷引致損失工作日比率("LDR")(員工)指每100名員工每年損失的預定工作日數。該比率是將工傷引致損失工作日總計乘以200,000再除以工作總時數計算得出。因子200,000代表每100名員工每年的工作時數，按照每年50個星期，每星期40個工時計算。
- 缺勤率以確實損失日數除以匯報期內的預定工作日數計算。自2019年起，工傷引致損失工作日已納入缺勤率的計算中。
- 僱員死亡是指因工傷事故而導致僱員喪生。
- 死亡率指每100名員工每年的死亡宗數。該比率是將死亡數字總計乘以200,000再除以工作總時數計算得出。因子200,000代表每100名員工每年的工作時數，按照每年50個星期，每星期40個工時計算。
- 按員工百分比計算。
- 工傷引致損失工時比率("LTIR")(承建商)指每100名承建商工人每年發生工傷事故的次數。該比率是將工傷引致損失工時事故總計乘以200,000再除以工作總時數計算得出。因子200,000代表每100名承建商工人每年的工作時數，按照每年50個星期，每星期40個工時計算。
- 意外率(承建商)指每1,000名承建商工人的呈報意外宗數，計算方法是呈報意外總數乘以1,000再除以每日在工地執勤的承建商工人平均人數。
- 承建商死亡指承建商或分判商的員工為公司執行工程期間遭遇意外導致死亡。
- 匯報範圍包括在新加坡、雅加達及巴布亞新幾內亞工作的香港借調員工。
- 包括過往三年的培訓。
- 不包括美國邁阿密東隅酒店員工。

獨立鑒證報告

Deloitte.

德勤

致：

太古地產有限公司董事局

我們受太古地產有限公司（「貴公司」）董事局委託，對貴公司截至二零二二年十二月三十一日止年度的可持續發展報告（「二零二二年可持續發展報告」）中以下選定的可持續發展資料（「選定資料」），執行了有限保證的鑒證工作。

選定資料

選定資料如下：

選定資料	鑒證範圍
能源耗量	總計*
用電強度	香港物業組合
碳排放量(範圍1及2) — 基於位置的方法	總計*
碳排放量(範圍1及2) — 基於市場的方法	總計*
碳排放量(範圍3類別13下游出租資產)	香港和中國內地物業組合（港運城除外）
都市耗水量	總計*
商業廢物	香港物業組合
拆建廢物	香港發展項目
死亡數字（員工）	總計*
死亡數字（承建商）	香港發展項目
工傷引致損失工時比率（員工）	總計*
工傷引致損失工時比率（承建商）	香港發展項目
工傷引致損失工作日比率（員工）	總計*
貪污定罪案件數目	總計*

*在此「總計」指在二零二二年可持續發展報告中「統計數據摘要」列表中，香港物業組合、中國內地物業組合、美國物業組合及酒店相關資料的總計數字。

選定資料於貴公司二零二二年可持續發展報告中的「統計數據摘要」列表中以 [R] 標示。

標準

貴公司採用載於二零二二年可持續發展報告中「環境、社會及管治匯報標準及準則」之標準（「標準」）編制選定資料。

我們的獨立性和質量控制

我們已遵守國際會計師道德準則理事會頒布的《專業會計師道德守則》中對獨立性及其他職業道德的要求，有關要求基於誠信、客觀、專業勝任能力和應有的審慎、保密及專業行為的基本原則而制定。

我們應用《國際質量控制準則第1號 - 會計師事務所對執行財務報表審計和審閱、其他鑒證以及相關服務業務實施的質量控制》，並保有一個全面的質量控制制度，包括制定與遵守職業道德要求、專業準則以及適用的法律及監管要求相關的政策和程序。

責任

德勤•關黃陳方會計師行

我們的責任是根據我們簽訂的工作條款，執行相應的獨立鑒證工作，就選定資料對貴公司董事局發表有限保證結論。本報告乃為貴公司董事局而編制並僅供其使用，除此之外不得作為其他用途。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

太古地產有限公司

貴公司的董事有責任根據標準編制選定資料。此責任包括設計、實施和維護與編制和準備選定資料有關的內部控制，運用恰當的基準準備資料，作出合理的估算，及確保選定資料的準確性及完整性。

鑒證準則

我們根據國際審計與鑒證準則理事會頒布的《國際鑒證業務準則第3000號（修訂）歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務》，以及《國際鑒證業務準則第3410號溫室氣體排放聲明的鑒證業務》（「鑒證準則」）的規定，執行鑒證工作。

鑒證準則要求我們遵守職業道德要求，及計劃和實施鑒證工作，以就是否發現任何事項使我們相信選定資料在所有重大方面未有按照「標準」編制取得有限保證。

目的

我們執行各鑒證程序的目的是評核選定資料是否在所有重大方面按照「標準」編制。

已實施的鑒證程序

我們所實施的鑒證程序僅限於以下方面：

- 訪談參與提供貴公司二零二二年可持續發展報告中選定資料的管理層及部門人員；
- 於貴公司的集團層面及物業層面對文檔類證據進行抽樣測試；
- 實施分析性程序；及
- 重新計算。

對於貴公司二零二二年可持續發展報告中包含的其他資料，我們未有為此實施任何鑒證程序。此外，我們的鑒證工作並不包括對貴公司內部控制的有效性發表任何意見。

於有限保證的鑒證業務中所執行的程序在性質和時間上，與合理保證的鑒證業務有所不同，且其範圍小於合理保證的鑒證業務範圍。因而有限保證的鑒證業務所取得的保證程度遠低於合理保證的鑒證業務中應取得的保證程度。

固有限制

由於考慮、計算、抽樣及估算選定資料的性質及方法有所不同，非財務表現資料（包括選定資料），比財務資料受較多的固有限制影響。這可能會重大地影響其可比性。選定資料的相關性、重大性及準確性的定性理解受個別的假設及判斷影響。

鑒證結論

基於我們已實施的程序以及取得的證據，我們未有發現任何事項使我們相信貴公司之選定資料在所有重大方面未有按照標準編制。



德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

二零二三年三月二十八日

全球報告倡議組織內容索引

使用聲明	太古地產根據全球報告倡議組織(GRI)標準編製本報告，匯報期為2022年1月1日至2022年12月31日。
所用GRI	GRI 1: 基礎2021

GRI 2：一般揭露 2021

全球報告倡議組織指標	披露	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
組織及報導實務		
2-1	組織詳細資訊	報告封面 太古地產簡介 社區營造 2022年報告書 — 公司簡介
2-2	組織永續報導中包含的實體	環境、社會及管治匯報標準及準則 2022年報告書
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	有關本報告 環境、社會及管治匯報標準及準則 目錄
2-4	資訊重編	統計數據摘要
2-5	外部保證/確信	環境、社會及管治匯報標準及準則 鑒證報告
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	太古地產簡介 社區營造 夥伴協作 環境、社會及管治匯報標準及準則 2022年報告書 — 公司簡介 2022年報告書 — 管理層論述及分析 — 業務評述 — 物業組合概覽 公司網頁 — 關於我們 公司網頁 — 夥伴協作 公司網頁 — 供應商行為守則 供應商所在位置、供應鏈結構或與供應商的關係(包括甄選及終止聘用)均無重大變更。
2-7	員工	以人為本 統計數據摘要
2-8	非員工的工作者	以人為本 夥伴協作 統計數據摘要

全球報告 倡議組織指標	披露	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明, 均引用2022年可持續發展報告內章節)
治理		
2-9	治理結構及組成	可持續發展管治 以人為本 經濟效益 2022年報告書 — 企業管治
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2022年報告書 — 企業管治 — 委任及重選
2-11	最高治理單位的主席	可持續發展管治 經濟效益 2022年報告書 — 企業管治 — 董事局
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	可持續發展管治 經濟效益 2022年報告書 — 企業管治
2-13	衝擊管理的負責人	可持續發展管治 經濟效益 2022年報告書 — 企業管治 — 董事局權力的轉授
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	可持續發展管治
2-15	利益衝突	經濟效益 2022年報告書 — 企業管治 — 利益衝突
2-16	溝通關鍵重大事件	可持續發展管治 經濟效益 2022年報告書 — 企業管治 — 利益衝突
2-17	最高治理單位的群體智識	可持續發展管治 2022年報告書 — 企業管治 2022年報告書 — 企業管治 — 董事局程序及持續專業發展
2-18	最高治理單位的績效評估	2022年報告書 — 企業管治
2-19	薪酬政策	經濟效益
2-20	薪酬決定流程	公司網頁 — 薪酬政策 2022年報告書 — 企業管治 — 薪酬委員會 2022年報告書 — 財務報表附註 — 附註九董事及行政人員的酬金
2-21	年度總薪酬比率	以人為本 2022年報告書 — 財務報表附註 — 附註九董事及行政人員的酬金

全球報告 倡議組織指標	披露	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
策略、政策與實務		
2-22	永續發展策略的聲明	行政總裁寄語 2030可持續發展策略
2-23	政策承諾	可持續發展管治 經濟效益 2022年報告書—風險管理 公司網頁— 企業行為守則 公司網頁— 供應商行為守則 公司網頁— 可持續發展政策 公司網頁— 人權政策 公司網頁— 工作間互相尊重政策 公司網頁— 員工申訴政策
2-24	納入政策承諾	可持續發展管治 經濟效益 統計數據摘要 公司網頁— 反賄賂及貪污政策 公司網頁— 董事局多元化政策 公司網頁— 企業行為守則 公司網頁— 股東通訊政策 公司網頁— 舉報政策 公司網頁— 可持續發展政策
2-25	補救負面衝擊的程序	重要議題 公司網頁— 舉報政策 公司網頁— 員工申訴政策
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	重要議題 經濟效益 公司網頁— 舉報政策 公司網頁— 企業行為守則 公司網頁— 員工申訴政策
2-27	法規遵循	在2022年，我們並無因為違反相關法律或規例而被懲處任何大額罰款或非金錢制裁。
2-28	公協會的會員資格	外部約章及會籍
利害關係人議合		
2-29	利害關係人議合方針	重要議題 公司網頁— 股東通訊政策
2-30	團體協約	公司網頁— 人權政策 公司內部沒有正式的集體談判協約。 在中國大陸，44%的員工由工會代表。在香港，僱員有權利和自由組織和加入工會。

GRI 3：重大主題 2021

全球報告倡議組織指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
3-1	決定重大主題的流程	重要議題
3-2	重大主題列表	環境、社會及管治匯報標準及準則

重大主題(經濟)及管理方針

全球報告倡議組織指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
GRI 201：經濟績效 2016		
3-3	重大主題管理	經濟效益 2022年報告書 — 主要業務策略 2022年報告書 — 管理層論述及分析 — 業務評述 — 物業組合概覽
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟效益 2022年報告書 — 管理層論述及分析 — 業務評述 — 物業組合概覽 2022年報告書 — 財務評述
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	與氣候相關的財務披露 經濟效益
201-4	取自政府之財務援助	在2022年，我們沒有獲得任何大額的政府財務資助。
GRI 203：間接經濟衝擊 2016		
3-3	重大主題管理	社區營造 2022年報告書 — 管理層論述及分析 — 業務評述 — 物業組合概覽
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社區營造
203-2	顯著的間接經濟衝擊	社區營造 2022年報告書 — 管理層論述及分析 — 業務評述 — 物業組合概覽
GRI 205：反貪腐 2016		
3-3	重大主題管理	經濟效益 公司網頁 — 反賄賂及貪污政策 公司網頁 — 企業行為守則
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	經濟效益 統計數據摘要 公司網頁 — 反賄賂及貪污政策
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	經濟效益 統計數據摘要
GRI 206：反競爭行為 2016		
3-3	重大主題管理	經濟效益 公司網頁 — 企業行為守則 公司網頁 — 舉報政策
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	經濟效益

重大主題(環境)及管理方針

全球報告倡議 組織指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明,均引用2022年可持續發展報告內章節)
GRI 301: 物料2016		
3-3	重大主題管理	夥伴協作 環境效益 公司網頁 — 環保政策 太古公司網頁 — 可持續採購政策 太古公司網頁 — 可持續食品政策
301-1	所用物料的重量或體積	夥伴協作 環境效益 統計數據摘要
GRI 302: 能源2016		
3-3	重大主題管理	環境效益 公司網頁 — 能源政策
302-1	組織內部的能源消耗量	環境效益 統計數據摘要
302-3	能源密集度	環境效益
G4-CRE1	建築物的能源密集度	統計數據摘要
302-4	減少能源消耗	環境效益 統計數據摘要
GRI 303: 水與放流水2018		
3-3	重大主題管理	環境效益 公司網頁 — 水資源政策
303-1	共享水資源之相互影響	環境效益 統計數據摘要
303-2	與排水相關衝擊的管理	環境效益 統計數據摘要
303-3	取水量	統計數據摘要 在本可持續發展報告中,這被稱為耗水量。它被定義為從市政服務中抽取的水,直接用於我們的運營。它可以包括用於沖洗、清潔和淡水冷卻塔的水。 各項目的用水主要來自所在城市的公共供水系統,按來源細分用水量的披露方法,例如地表水、地下水等,並不適用。
303-4	排水量	統計數據摘要 各項目排放的水均輸往所在城市的市立廢水系統。
G4-CRE2	建築物的用水強度	環境效益 統計數據摘要
GRI 304: 生物多樣性2016		
3-3	重大主題管理	環境效益 公司網站 — 生物多樣性政策
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	環境效益
304-2	活動、產品及服務,對生物多樣性方面的顯著衝擊	環境效益

全球報告倡議 組織指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明,均引用2022年可持續發展報告內章節)
GRI 305 : 排放2016		
3-3	重大主題管理	環境效益 與氣候相關的財務披露 統計數據摘要 公司網站— 氣候變化政策
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	環境效益 統計數據摘要
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	環境效益 統計數據摘要
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	環境效益 統計數據摘要
305-4	溫室氣體排放強度	環境效益
G4-CRE3	建築物的溫室氣體排放強度	與氣候相關的財務披露 統計數據摘要
305-5	溫室氣體排放減量	環境效益 統計數據摘要
GRI 306 : 廢棄物 2020		
3-3	重大主題管理	環境效益 公司網頁— 資源循環政策
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	環境效益
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	環境效益 公司網頁— 資源循環政策
306-3	廢棄物的產生	環境效益 統計數據摘要
306-4	廢棄物的處置移轉	環境效益 統計數據摘要
306-5	廢棄物的直接處置	環境效益 統計數據摘要
GRI 308 : 供應商環境評估2016		
3-3	重大主題管理	夥伴協作 公司網頁— 夥伴協作 公司網頁— 供應商行為守則 太古公司網頁— 可持續採購政策 太古公司網頁— 可持續食品政策
308-1	使用環境標準篩選新供應商	夥伴協作

重大主題(社會)及管理方針

全球報告倡議 組織指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明,均引用2022年可持續發展報告內章節)
GRI 401: 勞雇關係2016		
3-3	重大主題管理	以人為本 公司網頁 — 以人為本 公司網頁 — 企業文化 公司網頁 — 人權政策 公司網頁 — 多元共融政策 公司網頁 — 工作間互相尊重政策 公司網頁 — 親職假政策及指引
401-1	新進員工和離職員工	以人為本 統計數據摘要
401-3	育嬰假	統計數據摘要
GRI 403: 職業安全衛生 2018		
3-3	重大主題管理	以人為本 夥伴協作 公司網頁 — 健康與安全政策
403-1	職業安全衛生管理系統	以人為本 統計數據摘要
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	以人為本 夥伴協作 經濟效益
403-3	職業健康服務	以人為本
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	以人為本 夥伴協作
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	以人為本 統計數據摘要
403-6	工作者健康促進	以人為本 夥伴協作
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	以人為本 夥伴協作
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	以人為本
G4-CRE6	機構內獲核實已遵循國際認可職業健康及安全管理系統(ISO 45001 或OHSAS 18001)運作的百分比	統計數據摘要
403-9	職業傷害	以人為本 夥伴協作 統計數據摘要
403-10	職業病	統計數據摘要

全球報告倡議 組織指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明,均引用2022年可持續發展報告內章節)
GRI 404: 訓練與教育2016		
3-3	重大主題管理	以人為本
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	以人為本 統計數據摘要
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	以人為本
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	統計數據摘要
GRI 405: 員工多元化與平等機會2016		
3-3	重大主題管理	以人為本 公司網頁— 企業行為守則 公司網頁— 人權政策 公司網頁— 多元共融政策 公司網頁— 工作間互相尊重政策 公司網頁— 員工申訴政策 公司網頁— 董事局多元化政策
405-1	治理單位與員工的多元化	以人為本 統計數據摘要 2022年報告書— 企業管治及可持續發展 — 董事及要員 公司網頁— 董事及高級人員
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	以人為本 統計數據摘要 公司網頁— 薪酬政策
GRI 406: 不歧視2016		
3-3	重大主題管理	以人為本 經濟效益 公司網頁— 企業行為守則 公司網頁— 人權政策 公司網頁— 多元共融政策 公司網頁— 工作間互相尊重政策 公司網頁— 舉報政策 公司網頁— 員工申訴政策
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	經濟效益
GRI 413: 當地社區2016		
3-3	重大主題管理	社區營造 以人為本
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	社區營造 以人為本

全球報告倡議 組織指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明,均引用2022年可持續發展報告內章節)
GRI 414: 供應商社會評估2016		
3-3	重大主題管理	夥伴協作 公司網頁— 夥伴協作 公司網頁— 供應商行為守則
414-1	使用社會標準篩選新供應商	夥伴協作
GRI 416: 顧客健康與安全2016		
3-3	重大主題管理	夥伴協作 環境效益
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	夥伴協作 環境效益
GRI 417: 行銷與標示2016		
3-3	重大主題管理	環境效益
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	環境效益 本議題的披露只涵蓋公司樓宇獲取相關環保建築評級計劃認證。
G4-CRE8	有關新建築、管理、職業及重建所獲得與可持續發展相關的認證、評分和標籤計劃的種類及數量	環境效益 獎項及殊榮
GRI 418: 客戶隱私2016		
3-3	重大主題管理	夥伴協作 經濟效益 公司網頁— 企業行為守則 公司網頁— 隱私政策 公司網頁— 舉報政策
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	夥伴協作 經濟效益

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

強制披露規定	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
管治架構	2030可持續發展策略 可持續發展管治
匯報原則	重要議題 環境、社會及管治匯報標準及準則 統計數據摘要
匯報範圍	環境、社會及管治匯報標準及準則

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
A. 環境		
層面A1		
排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境效益 公司網頁 — 環保政策 公司網頁 — 氣候變化政策 公司網頁 — 資源循環政策 公司網頁 — 水資源政策 在2022年，太古地產沒有相關並具重大影響的違規事件。
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	氮氧化物、硫氧化物和其他污染物的排放對我們的業務而言並不重大。
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境效益 — 環境影響概覽 統計數據摘要
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	統計數據摘要 太古地產沒有產生大量有害廢棄物。 統計數據摘要中披露的有害廢棄物總量為太古地產和物業用戶的有害廢棄物總和。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	統計數據摘要 統計數據摘要中披露的無害廢棄物總量為太古地產和物業用戶的無害廢棄物總和。
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	2025年及2030年目標 環境效益 — 環境影響概覽 環境效益 — 氣候變化 環境效益 — 能源
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	2025年及2030年目標 環境效益 — 資源及循環

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明,均引用2022年可持續發展報告內章節)
層面A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	夥伴協作 環境效益 與氣候相關的財務披露 公司網頁 — 可持續發展政策 公司網頁 — 環保政策 公司網頁 — 能源政策 公司網頁 — 資源循環政策 公司網頁 — 水資源政策 太古公司網頁 — 可持續採購政策
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境效益 — 環境影響概覽 統計數據摘要
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境效益 — 環境影響概覽 統計數據摘要
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	2025年及2030年目標 環境效益 — 能源
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	2025年及2030年目標 環境效益 — 環境影響概覽 環境效益 — 水資源 在2022年,我們於經營業務時沒有遇到求取水源的問題。
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	在2022年,太古地產(主要是太古酒店)用於食品包裝的包裝材料總量為14噸。
層面A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	夥伴協作 環境效益 與氣候相關的財務披露 公司網頁 — 可持續發展政策 公司網頁 — 環保政策 公司網頁 — 氣候變化政策 公司網頁 — 能源政策 公司網頁 — 資源循環政策 公司網頁 — 水資源政策 公司網頁 — 供應商行為守則
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	2025年及2030年目標 夥伴協作 環境效益 與氣候相關的財務披露

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明,均引用2022年可持續發展報告內章節)
層面A4	氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	環境效益 — 氣候變化 環境效益 — 能源 與氣候相關的財務披露 公司網頁 — 氣候變化政策 公司網頁 — 能源政策
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜,及應對行動	2025年及2030年目標 環境效益 — 氣候變化 與氣候相關的財務披露
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	以人為本 公司網頁 — 企業行為守則 公司網頁 — 多元共融政策 公司網頁 — 人權政策 公司網頁 — 薪酬政策 公司網頁 — 董事局多元化政策 公司網頁 — 親職假政策及指引 公司網頁 — 工作間互相尊重政策 公司網頁 — 員工申訴政策 在2022年,太古地產沒有相關並具重大影響的違規事件。
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	以人為本 — 員工概覽 統計數據摘要
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	統計數據摘要
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	以人為本 — 職業健康及安全 公司網頁 — 健康及安全政策 在2022年,太古地產沒有相關並具重大影響的違規事件。
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	以人為本 — 職業健康及安全 統計數據摘要
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	以人為本 — 職業健康及安全 統計數據摘要
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法	以人為本 — 職業健康及安全
層面B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	以人為本 — 人才管理
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	統計數據摘要
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數	以人為本 — 人才管理 統計數據摘要

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
層面B4		
勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	夥伴協作 — 供應商 公司網頁 — 企業行為守則 公司網頁 — 人權政策 公司網頁 — 供應商行為守則 在2022年，太古地產沒有相關並具重大影響的違規事件。
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	夥伴協作 — 供應商 公司網頁 — 企業行為守則 公司網頁 — 人權政策 公司網頁 — 供應商行為守則 公司網頁 — 員工申訴政策 公司網頁 — 舉報政策
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現童工及強制勞工時消除有關情況所採取的步驟	夥伴協作 — 供應商 公司網頁 — 企業行為守則 公司網頁 — 人權政策 公司網頁 — 供應商行為守則 公司網頁 — 員工申訴政策 公司網頁 — 舉報政策 在2022年，我們並無發現任何相關情況。
營運慣例		
層面B5		
供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	夥伴協作 — 供應商 公司網頁 — 供應商行為守則
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	夥伴協作 — 供應商
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	夥伴協作 — 供應商 公司網頁 — 供應商行為守則 公司網頁 — 人權政策 公司網頁 — 舉報政策
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	夥伴協作 — 供應商 公司網頁 — 供應商行為守則
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	夥伴協作 — 供應商

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明,均引用2022年可持續發展報告內章節)
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	夥伴協作 環境效益 經濟效益 公司網頁 — 企業行為守則 公司網頁 — 隱私政策 公司網頁 — 舉報政策 在2022年，太古地產沒有相關並具重大影響的違規事件。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	在2022年，我們沒有回收本公司提供或使用且具重大影響的產品及服務。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	在2022年，我們並未接獲關於提供及使用公司產品與服務而對太古地產構成重大影響的確實申訴。
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	經濟效益 公司網頁 — 企業行為守則
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	環境效益 以人為本 — 職業健康及安全 我們認為回收程序對公司業務並無實質影響。
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	夥伴協作 — 顧客 經濟效益 — 企業管治 公司網頁 — 企業行為守則 公司網頁 — 隱私政策 公司網頁 — 舉報政策
層面B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	經濟效益 — 企業管治 公司網頁 — 反賄賂及貪污政策 公司網頁 — 企業行為守則 公司網頁 — 舉報政策 在2022年，太古地產沒有相關並具重大影響的違規事件。
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	經濟效益 — 企業管治 統計數據摘要 在2022年，太古地產並沒有任何與賄賂有關並已審結的法律訴訟。
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	經濟效益 公司網頁 — 企業行為守則 公司網頁 — 舉報政策
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	經濟效益 — 企業管治

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	報告章節/網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
社區		
層面B8		
社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	重要議題 社區營造 以人為本 — 義工服務 公司網頁 — 愛心大使計劃 公司網頁 — 社區關懷基金 公司網頁 — 社區活動
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	社區營造 以人為本 — 義工服務
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	社區營造 以人為本 — 義工服務

國際財務報告可持續披露準則 – 氣候相關披露(草案) 索引

我們支持最新國際報告標準，致力提供一致、適時及可比較的氣候相關議題資料。2022年，太古地產開始參照國際可持續準則理事會 (ISSB) 發表的《國際財務報告準則可持續披露準則第2號 – 氣候相關披露》提議草案披露氣候資料。

描述	報告章節 / 網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
治理	
(4) 在治理方面，氣候相關財務信息披露的目標是，使通用目的財務報告使用者了解，主體監督和管理氣候相關風險和機遇時所用的治理流程、控制措施和程序。	
(5) 為實現此目標，主體應披露關於負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）的信息，以及關於管理層在這些流程中的角色的信息。	
5(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的機構或個人；	可持續發展管治 與氣候相關的財務披露 2022年報告書 – 企業管治
5(b) 該機構如何在其職權範圍、董事會授權和其他相關政策中體現氣候相關風險和機遇的責任；	可持續發展管治 與氣候相關的財務披露 經濟效益 2022年報告書 – 企業管治 2022年報告書 – 風險管理 公司網頁 – 環境、社會及管治督導委員會職權範圍 （僅提供英文版） 公司網頁 – 氣候變化政策
5(c) 該機構如何確保有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的戰略；	與氣候相關的財務披露 2022年報告書 – 企業管治
5(d) 該機構及其下設委員會（審計、風險等委員會）獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	可持續發展管治 與氣候相關的財務披露
5(e) 該機構及其下設委員會在監督主體的戰略、重大交易決策和風險管理政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括可能需要的對不確定性的任何權衡評估和敏感性分析；	可持續發展管治 與氣候相關的財務披露 經濟效益
5(f) 該機構及其下設委員會如何監督有關氣候相關重大風險和機遇的目標的製定並監督實現目標的過程，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入；以及	可持續發展管治 環境效益 與氣候相關的財務披露 經濟效益 2025年及2030年目標 公司網頁 – 環境、社會及管治督導委員會職權範圍 （僅提供英文版） 公司網頁 – 薪酬委員會職權範圍 公司網頁 – 薪酬政策
5(g) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險和機遇中的角色，包括該角色是否被委託給特定的管理層職位或委員會以及如何對該職位或委員會進行監督。描述應包括是否將專門的控制措施和程序應用於氣候相關風險和機遇的管理；如是，描述這些控制措施和程序如何與其他內部職能部門進行整合。	可持續發展管治 與氣候相關的財務披露 經濟效益 2022年報告書 – 風險管理

描述	報告章節 / 網站參考及備註 (除非另有指明, 均引用2022年可持續發展報告內章節)
戰略	
(7) 在戰略方面, 氣候相關財務信息披露的目標是, 使通用目的財務報告使用者了解主體應對氣候相關重大風險和機遇時所製定的戰略。	
8(a) 主體合理預期可能在短期、中期或長期影響其商業模式、戰略和現金流量以及融資渠道和資本成本的氣候相關重大風險和機遇;	見第9段
8(b) 氣候相關重大風險和機遇對主體商業模式和價值鏈的影響;	見第12段
8(c) 氣候相關重大風險和機遇對主體戰略和決策的影響, 包括轉型計劃;	見第13段
8(d) 氣候相關重大風險和機遇對主體報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量的影響, 以及短期、中期和長期的預期影響, 包括如何將氣候相關風險和機遇納入主體的財務規劃; 以及	見第14段
8(e) 主體的戰略(包括其商業模式)對重大物理風險和重大轉型風險的氣候適應性。	見第15段
氣候相關風險和機遇	
(9) 主體應披露信息, 使通用目的財務報表使用者了解, 主體可合理預期的能夠影響主體商業模式、戰略和現金流量、融資渠道和資本成本的, 氣候相關重大風險和機遇的信息。	
9(a) 對氣候相關重大風險和機遇的描述, 以及合理預期每個風險和機遇可能影響主體短期、中期或長期商業模式、戰略和現金流量、融資渠道和資本成本的時間範圍。	環境效益 與氣候相關的財務披露 經濟效益
9(b) 主體如何定義短期、中期和長期, 以及這些定義如何與主體的戰略規劃範圍和資本分配計劃相關聯。	2022年報告書—風險管理
9(c) 所識別的風險是物理風險還是轉型風險。	
(10) 在識別第9(a)段中所述的氣候相關重大風險和機遇時, 主體應參考行業披露要求中所定義的披露主題。	
(11) 在編制滿足第12段至第15段要求的披露信息時, 主體應參考並考慮(如第20段中所述的)跨行業指標類別的適用性和與披露主題相關的行業指標。	
12(a) 描述氣候相關重大風險和機遇對其價值鏈的當前和預期影響; 以及	夥伴協作
12(b) 描述在主體的價值鏈中, 氣候相關重大風險或機遇集中的地方。	環境效益 與氣候相關的財務披露 經濟效益
戰略和決策	
(13) 主體應披露信息, 使通用目的財務報告使用者了解氣候相關重大風險和機遇給其戰略和決策(包括轉型計劃)帶來的影響。	
13(a) 主體如何應對氣候相關重大風險和機遇, 包括為實現任何氣候相關目標而製定的計劃。	
(i) 關於主體商業模式的當前和預期變動的信息, 包括:	
(1) 為應對第12段中所識別的風險和機遇, 主體正在對戰略和資源分配做出的調整。信息還應包括對遺留資產的計劃和關鍵假設, 包括管理碳能源和水資源密集型運營的戰略, 以及碳能源和水資源密集型資產的退役戰略。	夥伴協作 環境效益 與氣候相關的財務披露 經濟效益
(2) 關於主體正在執行的直接的適應和減緩措施的信息。	2022年報告書—主要業務策略 2022年報告書—風險管理
(3) 關於主體正在執行的間接的適應和減緩措施的信息。	夥伴協作 環境效益
(ii) 如何為這些計劃提供資源。	可持續發展管治 夥伴協作 環境效益 與氣候相關的財務披露 經濟效益

描述	報告章節 / 網站參考及備註 (除非另有指明, 均引用2022年可持續發展報告內章節)
13(b) 針對這些計劃, 關於氣候相關目標的信息, 包括:	
(i) 審議這些目標的流程;	可持續發展管治 環境效益 與氣候相關的財務披露 2025年及2030年目標
(ii) 通過在主體價值鏈中減排所能實現的目標排放量;	環境效益 與氣候相關的財務披露 2025年及2030年目標
(iii) 計劃使用碳抵消實現排放目標。關於計劃使用碳抵消, 主體應披露: (1) 目標依賴碳抵消的程度; (2) 該抵消是否要服從第三方抵消驗證或認證方案(認證碳抵消), 若是, 是哪一或哪些方案; (3) 碳抵消的類型, 包括抵消是否是基於自然或者是基於科技的碳抵消, 以及預計實現的抵消量是通過碳消除還是避免排放; 以及 (4) 為使用者了解主體所使用的抵消的可信度和完整性所需的任何其他重要因素。	可持續發展管治 環境效益 與氣候相關的財務披露 公司網頁 — 氣候變化政策
13(c) 根據第13(a)段至13(b)段, 對在上一報告期所披露的計劃進展的定量和定性信息。	夥伴協作 環境效益
財務狀況、財務業績和現金流	
(14) 主體應披露信息, 使通用目的財務報告使用者了解, 氣候相關重大風險和機遇對主體在報告期間內的財務狀況、財務業績和現金流量的影響, 以及短期、中期和長期的預期影響, 包括如何將氣候相關風險和機遇納入主體的財務規劃。除非不可行, 主體應披露定量信息。如果主體無法提供定量信息, 則應提供定性信息。提供定量信息時, 主體可披露單個金額或區間範圍。	
14(a) 氣候相關重大風險和機遇如何影響主體近期的財務狀況、財務業績和現金流量;	與氣候相關的財務披露 經濟效益
14(b) 當存在將導致下一財年資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時, 關於第14(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的信息;	與氣候相關的財務披露 經濟效益
14(c) 基於主體應對氣候相關重大風險和機遇的戰略, 主體預計其財務狀況將如何隨時間變化, 以反映: (i) 主體當前和承諾的投資計劃及其對主體財務狀況的預期影響; (ii) 主體計劃的為實施戰略所要求的資金來源;	與氣候相關的財務披露 經濟效益 2022年報告書 — 主要業務策略 2022年報告書 — 管理層論述及分析
14(d) 基於主體應對氣候相關重大風險和機遇的戰略, 主體預計其財務業績將如何隨時間變化。	與氣候相關的財務披露
氣候適應性	
(15) 主體應披露信息, 使通用目的財務報告使用者了解, 主體的戰略(包括其商業模式)對氣候相關變化、發展或不確定性的適應性—考慮主體已識別的氣候相關重大風險和機遇以及相關不確定性。除非主體無法使用氣候相關的情景分析來評估其氣候適應性, 否則主體應使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候適應性。如果主體無法使用與氣候相關的情景分析, 則應使用替代方法或技術來評估其氣候適應性。提供定量信息時, 主體可披露單一數字或區間範圍。	
15(a) 對氣候適應性的分析結果, 從而使使用者了解:	
(i) 主體的分析結果對其戰略的影響(如有), 包括主體需要如何應對第15(b)(i)(8)段或第15(b)(ii)(6)段中確定的影響;	環境效益 與氣候相關的財務披露
(ii) 氣候適應性分析中考慮的重大不確定性領域;	與氣候相關的財務披露
(iii) 主體根據氣候發展調整其短期、中期和長期戰略和商業模式的能力: (1) 包括資本在內的現有財務資源的可用性和靈活性, 以應對與氣候相關的風險和/或用於利用氣候相關機遇; (2) 重新配置現有資產、重新調整現有資產用途、升級或停用現有資產的能力; 以及 (3) 當前或計劃的對氣候相關減緩、適應或對與氣候適應性相關機遇的投資的影響。	可持續發展管治 環境效益 與氣候相關的財務披露 2022年報告書 — 管理層論述及分析

描述	報告章節 / 網站參考及備註 (除非另有指明, 均引用2022年可持續發展報告內章節)
<p>15(b) 分析是如何開展的, 包括:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 當使用與氣候相關的情景分析時: <ul style="list-style-type: none"> (1) 哪些情景被用於評估, 以及使用的情景的來源; (2) 分析是否針對一系列氣候相關情景進行了比較; (3) 使用的情景是否與轉型風險或增加的物理風險相關; (4) 主體在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景; (5) 解釋主體為何決定已選擇的情景與評估主體氣候相關風險和機遇的彈性相關; (6) 分析使用的時間範圍; (7) 分析使用的輸入值, 包括但不限於: 風險範圍、涵蓋的經營範疇和假設的詳細信息; 以及 (8) 對主體向低碳經濟轉型所產生的影響的假設, 包括主體經營所在國家或地區的政策假設、對宏觀經濟形勢、能源使用和混合、以及技術的假設。 	與氣候相關的財務披露
<p>風險管理</p> <p>(16) 在風險管理方面, 氣候相關財務信息披露的目標是, 使通用目的財務報告使用者了解識別、評估和管理氣候相關風險的一個或多個流程。</p>	
<p>17(a) 主體用於識別以下氣候相關因素的一個或多個流程:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 氣候相關風險; 以及 (ii) 氣候相關機遇; 	可持續發展管治 與氣候相關的財務披露 經濟效益
<p>17(b) 主體用於識別氣候相關風險以進行風險管理的一個或多個流程, 包括(如適用):</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 主體如何評估此類風險發生的可能性及其造成的影響(例如, 定性因素、定量閾值及使用的其他標準); (ii) 相對於其他類型的風險, 主體如何確定氣候相關風險的優先順序; (iii) 主體使用的輸入參數; 以及 (iv) 與前一報告期間相比, 主體是否改變了所使用的流程; 	2022年報告書—風險管理
<p>17(c) 主體用於識別、評估氣候相關機遇和確定其優先順序的一個或多個流程;</p>	
<p>17(d) 主體用於監督和管理以下氣候相關因素的一個或多個流程:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 風險, 包括相關政策; 以及 (ii) 機遇, 包括相關政策; 	
<p>17(e) 氣候相關風險的識別、評估和管理流程, 是如何融入主體的整體風險管理流程中的, 融入的程度如何; 以及</p>	
<p>17(f) 氣候相關機遇的識別、評估和管理流程, 是如何融入主體的整體管理流程中的, 融入的程度如何。</p>	

描述	報告章節 / 網站參考及備註 (除非另有指明, 均引用2022年可持續發展報告內章節)
指標和目標	
(19) 在指標和目標方面, 氣候相關財務信息披露的目標是, 使通用目的財務報告使用者了解主體如何計量、監督和管理其氣候相關重大風險和機遇。這些披露信息應使使用者了解主體如何評估其業績, 包括在實現其設定的目標方面取得的進展。	
20(a) 與跨行業指標類別相關的信息, 這些信息主要涉及不分行業和商業模式的主體;	見第21段
20(b) 特定行業指標, 這些指標與披露主題相關, 主要涉及從事某一行業的主體, 或者商業模式和基本活動與行業的商業模式和基本活動具有共同特徵的主體;	見第21段
20(c) 董事會或管理層用於計量實現第20(d)段中的目標的進展的其他指標; 以及	見第21段
20(d) 主體為減緩或適應氣候相關風險, 或最大程度利用氣候相關機遇而設定的目標。	見第23段
(21) 主體應披露以下與跨行業指標類別相關的信息:	
21(a) 溫室氣體排放 — 主體應披露:	
(i) 報告期內產生的溫室氣體絕對排放總量(按照《溫室氣體核算體系: 企業標準》計量、以二氧化碳當量公噸數表示), 其分類如下: (1) 範圍1排放; (2) 範圍2排放; (3) 範圍3排放;	環境效益 環境、社會及管治匯報標準及準則 統計數據摘要
(ii) 第21(a)(i)(1)段至第21(a)(i)(3)段中每類溫室氣體排放強度, 單位物量或經濟產出以二氧化碳當量公噸數表示;	
(iii) 對於根據第21(a)(i)(1)段至第21(a)(i)(2)段披露的範圍1和範圍2排放, 主體應分別披露以下主體的排放: (1) 合併會計集團(母公司及其子公司); (2) 第21(a)(iii)(1)段中未包含的聯營企業、合營企業、未合併子公司或附屬公司;	
(iv) 主體將第21(a)(iii)(2)段中的排放納入主體排放所用的方法;	
(v) 主體選擇第21(a)(iv)段中所述方法的一個或多個原因, 及其與第19段所述目標的關係;	
(vi) 對於根據第21(a)(i)(3)段披露的範圍3排放: (1) 主體應在其範圍3排放計量中包括上游和下游排放; (2) 主體應披露其範圍3排放計量中包括的類別, 以使通用目的財務報告使用者了解將哪些範圍3排放包括在報告中, 或排除在報告之外; (3) 如果主體在範圍3排放計量中包括了其價值鏈中的主體提供的信息時, 應對計量依據進行解釋; (4) 如果主體排除了第21(a)(vi)(3)段中所述排放, 主體應說明排除此類排放的原因, 例如, 因為主體無法進行如實計量;	
21(b) 轉型風險: 易受轉型風險影響的資產或業務活動的金額和百分比;	與氣候相關的財務披露
21(c) 物理風險: 易受物理風險影響的資產或業務活動的金額和百分比;	與氣候相關的財務披露
21(d) 氣候相關機遇: 資產或其他業務活動中涉及的氣候相關機遇, 以金額或百分比表示;	與氣候相關的財務披露
21(e) 資本配置: 為應對氣候相關風險和機遇而發生的資本支出、融資或投資的金額;	可持續發展管治 與氣候相關的財務披露 經濟效益
21(f) 內部碳定價: (i) 主體內部用於評估排放成本的每公噸溫室氣體排放的價格; (ii) 說明主體在決策中如何應用碳定價;	可持續發展管治 與氣候相關的財務披露
21(g) 薪酬: (i) 與氣候相關考慮因素有關的當期確認的高級管理人員薪酬百分比; 以及 (ii) 在考慮高級人員薪酬時如何考慮氣候相關考慮因素。	可持續發展管治 經濟效益 2022年報告書 — 企業管治 — 薪酬委員會 公司網頁 — 薪酬委員會職權範圍 公司網頁 — 薪酬政策

描述	報告章節 / 網站參考及備註 (除非另有指明，均引用2022年可持續發展報告內章節)
(23) 主體應披露氣候相關目標。	
23(a) 用於評估主體實現氣候相關目標及戰略目標的進展的指標；	夥伴協作
23(b) 主體為應對氣候相關風險和機遇而設定的特定目標；	環境效益
23(c) 目標是絕對目標還是強度目標；	與氣候相關的財務披露
23(d) 設定目標的目的；	經濟效益
23(e) 目標與最新氣候變化國際協議中提出的目標相比如何、是否經第三方驗證；	2025年及2030年目標
23(f) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；	統計數據摘要
23(g) 目標的適用期間；	鑒證報告
23(h) 衡量進展的基準期間；以及	
23(i) 為實現總體目標而設定的階段性目標或中期目標。	