

# Evergreen Products Group Limited

## 訓修實業集團有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

**Stock Code: 1962**

**2022**  
年報

# 目錄

頁碼	
<b>2</b>	公司資料
<b>4</b>	主席致辭
<b>7</b>	管理層討論與分析
<b>15</b>	董事及高級管理人員的履歷
<b>23</b>	企業管治報告
<b>40</b>	董事報告
<b>65</b>	環境、社會及管治報告
<b>98</b>	獨立核數師報告
<b>103</b>	綜合損益及其他全面收益表
<b>105</b>	綜合財務狀況表
<b>107</b>	綜合權益變動表
<b>108</b>	綜合現金流量表
<b>110</b>	綜合財務報表附註
<b>202</b>	五年財務摘要

# 公司資料

## 董事

### 執行董事

張有滄先生(主席及行政總裁)

郭猶龍先生(運營總監)

(辭任自2022年6月18日生效)

陳國強先生

許榮基先生(辭任自2022年5月12日生效)

賈子英女士

李炎波先生

### 非執行董事

陳劉裔先生

### 獨立非執行董事

冼漢迪先生榮譽勳章

司徒毓廷先生

張少華工程師

蔣旭熙先生

## 公司秘書

蕭政鴻先生(英國特許公司治理公會及香港公司治理公會會士)

## 法定代表

郭猶龍先生(辭任自2022年6月18日生效)

蕭政鴻先生(英國特許公司治理公會及香港公司治理公會會士)

陳國強先生(委任自2022年6月18日生效)

## 審核委員會

冼漢迪先生榮譽勳章(主席)

司徒毓廷先生

蔣旭熙先生

## 薪酬委員會

司徒毓廷先生(主席)

張有滄先生

冼漢迪先生榮譽勳章

蔣旭熙先生

## 提名委員會

張有滄先生(主席)

冼漢迪先生榮譽勳章

司徒毓廷先生

蔣旭熙先生

## 核數師

德勤•關黃陳方會計師行  
註冊公眾利益實體核數師

## 公司資料

### 主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司  
香港上海滙豐銀行有限公司  
The Premier Bank Limited

### 香港法律顧問

胡關李羅律師行

### 註冊辦事處

P.O. Box 472, 2nd Floor  
Harbour Place, 103 South Church Street  
George Town, Grand Cayman KY1-1106  
Cayman Islands

### 香港主要營業地點及總部

香港  
新界葵涌  
工業街30-32號  
捷聯工業大廈11樓

### 主要股份過戶登記處

International Corporation Services Ltd.  
P.O. Box 472, 2nd Floor  
Harbour Place, 103 South Church Street  
George Town, Grand Cayman KY1-1106  
Cayman Islands

### 香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

### 上市地點

香港聯合交易所有限公司(股份代號：1962)

### 公司網站

[www.epfhk.com](http://www.epfhk.com)

# 主席致辭

本人謹代表訓修實業集團有限公司(「**訓修實業**」或「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」)的董事(「**董事**」)會(「**董事會**」)，欣然提呈本集團截至2022年12月31日止年度(「**本年度**」)的年度報告。

## 我們的目標、價值及戰略

成立於超過半個世紀前，我們始終強調誠信經營的重要性，這有助於在管理層、員工、客戶及供應商之間建立信任及相互尊重，並帶領我們取得成功。

我們致力成為一流的製造商，創造最高品質的髮製品，為所有民眾帶來美麗、快樂和喜悅的美好。我們專注於積極回應客戶的需求，透過開發迎合客戶需要的髮製品及持續投資研發髮製品創新，以適應快速發展的髮製品市場。我們採用靈活的工作安排，讓員工能節省通勤時間，從而提升生活品質，並為住宅社區帶來新的就業機會。

訓修實業的目標、價值及戰略載列如下：

- (1) 本公司的目標是為全球髮製品市場的客戶帶來美麗、快樂和喜悅的美好；
- (2) 本公司的價值是確保本公司堅持達致誠信、卓越、靈活及創新的原則，努力提供受客戶所信賴的最佳及最優質的髮製品；及
- (3) 本公司的戰略是(i)整合其孟加拉工廠的生產線，以實現平衡且多元化的髮製品產品組合，滿足客戶對可擴展性、靈活性、適應性及質量的要求；(ii)作為靈活工作安排的一部分，租用更多的工坊或生產場地以讓員工選擇喜歡的工作地點；及(iii)維持持續的市場增長及產品創新以加強中華人民共和國的研發團隊，並延伸至在孟加拉建立團隊。

訓修實業的目標、價值及戰略與其文化一致。

## 主席致辭

### 業務回顧

在宏觀經濟吹逆風、高通脹、供應鏈中斷、國際貨運瓶頸難以突破等營運挑戰，及疫情揮之不去的陰霾下，全球展望在2022年明顯轉差。

本年度，本集團的髮製品錄得穩定收入，較截至2021年12月31日止年度減少8.9%。本集團專注於利潤較高的產品，隨著世界各地放寬防疫，允許髮廊重開後，市場需求急增，支持人髮接髮產品及蕾絲假髮產品在本年度的分部收入增加，加上大部分國家復辦節慶活動，助力萬聖節產品的分部收入增加。本集團的收入增幅被利潤較低的辮子產品的分部收入跌幅抵銷。新產品蕾絲頂髮件繼續為本集團貢獻收入。在塔卡兌港元貶值及產品組合策略奏效的支撐下，本集團的毛利率於本年度持續改善，而受僱員退休福利減少及因孟加拉的所得稅率變更令遞延稅項減少(主要屬於非現金)的影響，純利較截至2021年12月31日止年度輕微增加2.2%。

本集團繼續實施存貨控制及信貸控制管理政策，以加強多元化產品組合策略，優化資產負債表。本集團的資產負債比率較截至2021年12月31日止年度的72.8%下跌至61.9%。

### 財務概覽

於本年度，本集團的營業額為1,100.4百萬港元(2021年：1,207.4百萬港元)，較截至2021年12月31日止年度減少8.9%。本集團於本年度錄得利潤58.3百萬港元，較截至2021年12月31日止年度的利潤57.1百萬港元增加1.2百萬港元或2.2%。

### 展望

在疫後全球化復甦、高通脹及高利率加上疫情揮之不去的環境中，本集團一直密切監察市場狀況，並調整其業務策略及營運，以盡量減少任何負面影響並更加專注於我們的核心業務。

展望來年，本集團將繼續加強各業務的財務表現優化措施，包括存貨控制、成本優化、精簡銀行借款成本及為業務配置若干節能及環保的環境設施，並增加新產品研發資源以擴大銷售渠道。

## 主席致辭

### 末期股息

基於截至本年報日期已發行股份總數686,082,000股，董事會已建議派付本年度的末期股息每股股份3.7港仙，總額約為25.4百萬港元，加上已宣派及支付的中期股息每股股份1.7港仙，總股息為每股股份5.4港仙(2021年：末期股息每股1.1港仙及中期股息每股1.3港仙)。本年度的派息比率約為63.5%(2021年：28.8%)。本集團決定為未來的支出計劃以及疫情可能持續導致的任何不確定支出部署足夠的資金及流動資源。

### 致謝

本人謹此代表董事會衷心感謝董事努力不懈的付出，感謝全體員工及管理團隊的無私奉獻及不斷支持。本集團於2023年將致力於尋求改變、追求突破。未來本人期望與各位以及全體股東及客戶共享本集團的繁榮。

主席  
張有滄

香港，2023年3月29日

## 管理層討論與分析

### 業務回顧

本年度，在宏觀經濟吹逆風、高油價、高通脹持續、供應鏈中斷、國際貨運瓶頸難以突破，及疫情揮之不去的陰霾下，全球展望明顯轉差，惟假髮行業在各地區的需求繼續錄得增長。隨著世界各地放寬防疫管制，允許髮廊重開及不再強制佩戴口罩後，市場需求急增，支持利潤較高的人髮接髮產品及蕾絲假髮產品在本年度的分部收入增加及萬聖節產品的需求激增，這使人髮接髮產品及蕾絲產品的需求持續增多以及萬聖節產品的需求反彈。

經過兩年艱巨的疫戰後，大部分國家已經復常，民眾再次光顧髮廊，帶動利潤較低的辮子及特殊造型辮子產品的消費，惟收入因辮子產品的需求減少而有所下降。本年度，本集團的收入降至1,100.4百萬港元，較截至2021年12月31日止相應年度減少約8.9%，主要是由於本年度人髮接髮產品及蕾絲假髮產品的銷售額增加，被利潤較低的辮子產品的銷售額減少抵銷。新推出的產品(例如蕾絲頂髮件)於本年度貢獻收入。毛利率較截至2021年12月31日止年度的20.6%上升至23.4%，主要是由於利潤較高的人髮接髮產品及蕾絲假髮產品自疫後復常以來需求有所增加及受惠於孟加拉塔卡的貨幣貶值。然而，本集團於年內積極增加對孟加拉生產設施的資本投資，以支持其繼續拓展市場，這局部導致折舊開支增加。本集團毛利率的增幅被折舊開支增加抵銷。

由於上述，本集團錄得溢利58.3百萬港元，較截至2021年12月31日止相應年度微升2.2%，以及毛利率23.4%，較截至2021年12月31日止相應年度輕微增加2.8%。

### 財務回顧

本年度，本集團的財務業績較截至2021年止同年輕微下跌，主要是由於節慶活動復辦，帶動高利潤人髮接髮產品及萬聖節產品的市場需求強勁，從而改變了產品組合，惟被各地區在疫後復常以來的低利潤率辮子產品需求減少所抵銷。

## 管理層討論與分析

### 收入

本集團的收入主要來自其產品的製造及銷售。收入指本集團銷售產品所收及應收款項(經扣除任何折扣及退款)。本集團從三種主要產品分類獲得收入：(i)假髮、假髮配件及其他；(ii)高檔人髮接髮產品(用於增加髮長及/或髮量的人髮製品，平均零售價每克超過5美元)；及(iii)萬聖節產品。

於本年度，本集團的收入為1,100.4百萬港元，較截至2021年12月31日止年度的1,207.4百萬港元減少107.0百萬港元，或8.9%。該減少乃主要由於本年度其人髮產品及蕾絲假髮產品的市場需求強勁，抵銷了辮子產品需求減少。孟加拉工廠產能持續提升，滿足了強勁的市場需求。於本年度，孟加拉工廠的髮製品所產生的收入佔本集團收入總額的97.9%，而截至2021年12月31日止年度的佔比為95.2%。

美國仍為本集團本年度的主要市場，其收入佔本集團本年度收入總額的87.6%，而截至2021年12月31日止年度的佔比為87.6%。就產品分類而言，假髮、假髮配件及其他產品種類仍為本集團的主要產品分類，佔本年度收入總額的79.3%，而截至2021年12月31日止年度的佔比為85.0%。

*假髮、假髮配件及其他。*假髮、假髮配件及其他的收入從截至2021年12月31日止年度的1,026.4百萬港元減少154.0百萬港元至本年度的872.4百萬港元，減幅為15.0%，主要由於本年度辮子產品的銷售額減少所致。

*高檔人髮接髮產品。*高檔人髮接髮產品的收入從截至2021年12月31日止年度的157.5百萬港元增加27.0百萬港元至本年度的184.5百萬港元，增幅為17.1%，主要由於大部分國家已經復常，令市場需求強勢反彈所致。

*萬聖節產品。*萬聖節產品的收入從截至2021年12月31日止年度的23.6百萬港元增加19.9百萬港元至本年度的43.5百萬港元，增幅為84.7%，主要由於復辦節慶活動所致。

### 銷貨成本

本集團的銷貨成本從截至2021年12月31日止年度的958.6百萬港元減少115.3百萬港元至本年度的843.3百萬港元，減幅為12.0%，與本年度收入減幅一致。

*假髮、假髮配件及其他。*假髮、假髮配件及其他的銷貨成本從截至2021年12月31日止年度的828.4百萬港元減少146.1百萬港元至本年度的682.3百萬港元，跌幅為17.6%，與本年度該等產品銷售額減少一致。

## 管理層討論與分析

**高檔人髮接髮產品。**高檔人髮接髮產品的銷貨成本從截至2021年12月31日止年度的114.6百萬港元增加17.1百萬港元至本年度的131.7百萬港元，增幅為14.9%，與本年度該等產品銷售額增加相符。

**萬聖節產品。**萬聖節產品的銷貨成本從截至2021年12月31日止年度的15.7百萬港元增加13.7百萬港元至本年度的29.4百萬港元，增幅為87.6%，與本年度該等產品銷售額增加相符。

### 毛利

於本年度，本集團的毛利達257.1百萬港元，較截至2021年12月31日止年度的248.8百萬港元增加8.3百萬港元，增幅為3.3%，主要由於人髮接髮產品及蕾絲假髮產品市場需求強勁及受惠於孟加拉塔卡貨幣貶值。毛利增加被折舊開支增加抵銷部分，而孟加拉的擴建生產設施建設項目將該折舊開支結轉為物業、廠房及設備，以及自疫情以來海運成本上升，導致全球運費及貨運費激增。於本年度，本集團的毛利率達23.4%，較截至2021年12月31日止年度的20.6%增加2.8個百分點。

**假髮、假髮配件及其他。**假髮、假髮配件及其他的毛利從截至2021年12月31日止年度的198.0百萬港元大幅減少7.9百萬港元至本年度的190.1百萬港元，跌幅為4.0%。該分部的毛利率從截至2021年12月31日止年度的19.3%增加至本年度的21.8%，主要由於本年度利潤率較高的蕾絲假髮產品及頂髮件產品銷售額增加所致。

**高檔人髮接髮產品。**高檔人髮接髮產品的毛利從截至2021年12月31日止年度的42.9百萬港元增加9.9百萬港元至本年度的52.8百萬港元，增幅為23.1%。該分部的毛利率從截至2021年12月31日止年度的27.2%增加至本年度的28.6%，主要由於與截至2021年12月31日止年度相比，本年度的原材料生產損失率有所改善及對採購的質量控制增加。

**萬聖節產品。**萬聖節產品的毛利從截至2021年12月31日止年度的7.9百萬港元增加6.2百萬港元至本年度的14.1百萬港元，增幅為78.9%。萬聖節產品的毛利率從截至2021年12月31日止年度的33.5%減少至本年度的32.5%，主要由於與截至2021年12月31日止年度相比，本年度的原材料成本增加。

## 管理層討論與分析

### 其他收入

其他收入從截至2021年12月31日止年度的4.5百萬港元增加0.9百萬港元至本年度的5.4百萬港元，增幅為21.1%，主要由於本年度倉庫租金收入及政府補貼增加所致。

### 其他收益及虧損

其他收益及虧損從截至2021年12月31日止年度的虧損2.8百萬港元增加2.4百萬港元至本年度的虧損5.2百萬港元，增幅為86.7%。其他收益及虧損主要包括本年度以公允價值計量並計入損益的金融資產公允價值變動所產生的虧損4.8百萬港元及因償還港元銀行貸款所產生的外匯兌換收益0.3百萬港元所致。

### 預期信貸虧損模式之減值虧損

於本年度，本集團就貿易應收款項計提減值虧損0.2百萬港元(2021年：撥回減值撥備0.9百萬港元)。就一名客戶計提0.2百萬港元的減值虧損，該等減值虧損不太可能收回所致。

### 分銷及銷售開支

分銷及銷售開支從截至2021年12月31日止年度的19.0百萬港元增加7.8百萬港元至本年度的26.7百萬港元，增幅為40.9%，主要由於本年度行政人員的薪金及員工福利從「行政開支」重新分類所致。

### 行政開支

行政開支從截至2021年12月31日止年度的149.1百萬港元減少11.1百萬港元至本年度的138.1百萬港元，跌幅為7.4%，主要由於本年度行政人員的薪金及員工福利重新分類至「銷售開支」所致。

### 其他開支

其他開支從截至2021年12月31日止年度的0.5百萬港元減少0.2百萬港元至本年度的0.3百萬港元，減幅為42.1%。本集團於本年度作出的捐款金額為0.3百萬港元(2021年：0.5百萬港元)。

## 管理層討論與分析

### 融資成本

融資成本從截至2021年12月31日止年度的20.5百萬港元增加9.3百萬港元至本年度的29.8百萬港元，增幅為45.3%。於本年度，本集團並無將任何銀行借款利息資本化為合資格資產成本(2021年：6.2百萬港元)。融資成本增加主要由於利率增加所致。

### 稅項

本集團的所得稅開支從截至2021年12月31日止年度的5.2百萬港元減少1.3百萬港元至本年度的3.9百萬港元，跌幅為24.7%。本年度的所得稅開支包括撥回遞延稅項0.1百萬港元(2021年：0.9百萬港元)。

### 純利

本集團本年度的純利為58.3百萬港元，從截至2021年12月31日止年度的純利57.1百萬港元微升1.2百萬港元，升幅為2.2%，主要由於僱員退休福利減少，以及本年度孟加拉所得稅出現變動，以致遞延稅項減少，這主要屬非現金性質。

### 流動資金及財務資源

本集團的銀行結餘、有抵押銀行存款及現金從2021年12月31日的175.0百萬港元減少5.0百萬港元至2022年12月31日的170.0百萬港元，減幅為2.6%。於2022年12月31日之現金及銀行結餘的減少乃主要由於本年度償還銀行貸款及貿易融資所致。

### 借款及資本負債比率

於2022年12月31日，本集團的銀行融資達852.0百萬港元，其中187.0百萬港元仍未使用。於2022年12月31日，本集團的資本負債比率，即計息債務總額(包括有抵押銀行及其他借款、銀行透支及租賃負債)除以權益總額為61.9%，而於2021年12月31日為72.8%。此外，本集團的淨資本負債比率，即計息債務總額(包括有抵押銀行及其他借款、銀行透支及租賃負債)扣除現金及銀行結餘總額後除以權益總額為42.7%，而於2021年12月31日為53.8%。資本負債比率下降主要由於本年度銀行借款減少，而淨資本負債比率下降主要由於2022年12月31日的銀行借款減少。

## 管理層討論與分析

### 資本開支及資本承擔

於本年度，本集團花費約29.0百萬港元(包括撥充資本為合資格資產成本的銀行借款利息零港元)購置固定資產，而截至2021年12月31日止年度花費37.9百萬港元(包括撥充資本為合資格資產成本的銀行借款利息6.2百萬港元)，主要為維持孟加拉的產能。於2022年12月31日，本集團已就有關物業、廠房及設備作出資本承擔0.6百萬港元(2021年12月31日：0.9百萬港元)。

### 貨幣風險

本集團絕大部分收入來自向海外客戶作出的以外幣計值的銷售。於本年度，本集團87.6%(2021年：87.6%)的收入以美元(「美元」)計值。本集團主要於孟加拉及中國營運，且大部分經營開支以孟加拉塔卡(「塔卡」)及人民幣(「人民幣」)計值。

於本年度，鑒於人民幣匯率的高波動性，本集團並未訂立任何外幣遠期合約。本集團並無對沖塔卡匯率變動之風險。塔卡或人民幣兌美元及其他貨幣的匯率或會因為(其中包括)本集團開展營運之司法管轄區以及全球的政治和經濟政策與狀況等因素而發生波動。若本集團無法提高向海外客戶銷售產品的美元計價之售價，或者將外匯風險轉嫁予本集團客戶以應對塔卡或人民幣兌美元的升值，則本集團的利潤率可能會受到不利影響。將美元轉換為人民幣或塔卡之後，該等波動可能導致外匯虧損或收益，或者本集團成本的增加或減少。若無法將該等額外成本轉嫁予客戶，塔卡或人民幣的升值可能導致本集團製造成本的上漲。該潛在上漲進而會影響本集團在孟加拉及/或中國境外與競爭對手競爭的競爭實力。

### 或有負債

於2022年12月31日，本集團並無任何重大或有負債。

## 管理層討論與分析

### 資產抵押

於2022年12月31日，本集團的銀行融資由以下各項提供擔保：

- (a) 本集團約85.2百萬港元的銀行存款抵押(2021年：101.9百萬港元)；
- (b) 本集團於香港的土地及樓宇以及停車場約89.4百萬港元(2021年：79.1百萬港元)；
- (c) 本集團土地及樓宇約28.4百萬港元(2021年：24.7百萬港元)；
- (d) 於中國約9.3百萬港元(2021年：零港元)的投資物業；
- (e) 於中國及孟加拉的若干附屬公司資產的消極保證；及
- (f) 本集團若干人壽保險合約分類為以公允價值計量並計入損益的金融資產。

於2022年12月31日，本集團的其他借款以本集團約6.7百萬港元(2021年：4.7百萬港元)的銀行存款作抵押。

### 僱員及薪酬政策

於2022年12月31日，本集團(i)於孟加拉僱用25,199名僱員，而於2021年12月31日則為32,002名、(ii)於中國僱用253名僱員，而於2021年12月31日則為294名、(iii)於香港僱用55名僱員，而於2021年12月31日則為58名，及(iv)於日本、美國、泰國及烏克蘭僱用29名僱員，而於2021年12月31日則為28名。

本年度的僱員開支總額為385.6百萬港元，而截至2021年12月31日止年度為393.3百萬港元。本集團根據當前市況、有關工資保障的當地法律法規及僱員績效釐定僱員薪酬。薪酬包括薪金、花紅及福利。僱員的薪酬方案每年進行檢討。本集團根據香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》為所有符合資格的僱員設立一項定額供款的退休計劃。本集團於中國工廠的僱員參與中國政府運作的國家管理退休福利計劃。就於孟加拉的僱員而言，本集團目前無須繳納任何強制性社會保險供款，但彼等受本集團在孟加拉的各個附屬公司運作且自行管理的公積金保障。此外，本公司採納購股權計劃。有關該等計劃的詳情載於本年報「購股權計劃」分節。

本公司於2017年12月11日採納股份獎勵計劃。於2021年11月30日，股份獎勵計劃已完成並終止。

## 管理層討論與分析

### 購股權計劃

於2017年6月19日，購股權計劃獲採納，董事會可藉此以其認為合適的條款絕對酌情決定向本集團僱員（全職或兼職）、董事、諮詢師或顧問，或本集團任何主要股東，或本集團任何分銷商、承包商、供應商、代理、客戶、商業夥伴或服務供應商授出購股權，用於認購本公司股份。

於本年度，概無購股權根據購股權計劃授出或同意授出。

### 所持重大投資、重大收購及出售以及重大投資或資本資產未來計劃

除本年報所披露者外，(i)於本年度，本集團並無持有任何重大投資或任何重大收購或出售事項；及(ii)董事會並無就本年報日期的任何重大投資或資本資產的添置授權任何計劃。

### 本年度後重大事項

於2022年12月31日之後及直至本年報日期，報告期後概無事項對本集團造成重大影響。

### 展望

在疫後全球化復甦、高通脹及高利率加上疫情揮之不去的環境中，本集團一直密切監察市場狀況，並調整其業務策略及營運，以盡量減少任何負面影響並更加專注於我們的核心業務。

展望來年，本集團將繼續加強各業務的財務表現優化措施，包括存貨控制、成本優化、精簡銀行借款成本及為業務配置若干節能及環保的環境設施，並增加新產品研發資源以擴大銷售渠道。

## 董事及高級管理人員的履歷

本公司現任董事及高級管理人員的履歷詳情載列如下：

### 執行董事

張有滄先生，57歲，自本公司於2016年5月19日註冊成立起擔任董事。2016年9月9日，張先生獲調任為執行董事並獲委任為行政總裁。彼亦為本集團主席、本公司提名委員會(「提名委員會」)主席以及薪酬委員會(「薪酬委員會」)成員，並於本公司的附屬公司擔任多個職位，包括訓修製品廠有限公司董事、訓修環球有限公司董事、訓修國際有限公司董事、昆明訓修髮製品有限公司的唯一董事兼經理、Evergreen Products Factory (BD) Ltd.董事、Gold Timing Manufacture (BD) Limited董事及訓修實業(禹州)有限公司經理。彼負責本集團整體業務策略及主要業務決策，亦負責監督本集團於香港、中國、孟加拉及日本的營運。張先生亦為本公司若干附屬公司之主要股東(包括Evergreen Enterprise Holdings Limited、Golden Evergreen Limited、FC Investment Worldwide Limited及CLC Investment Worldwide Limited)的董事。

張先生於1992年4月加入本集團並擔任經理，於1996年9月晉升為副主席兼董事總經理。其於髮製品行業積累了逾29年經驗。自加入本集團以來，張先生負責制定本集團業務策略及作出決策。張先生亦對本集團有關生產的策略、市場策略及研發進行拓展及調整。其亦通過發現新商機向本公司提出指導性建議。張先生亦大幅擴大本集團的生產規模，從而使本集團目前處於髮製品行業的領先地位。

張先生分別於1992年7月及1990年7月自英國華威大學取得生產信息技術理學碩士學位及計算機與管理科學理學士(榮譽)學位。張先生自2018年1月以來成為中國人民政治協商會議雲南省委員會委員。張先生為已故張之龍先生的兒子。

除上文所披露者外，張先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

張先生於本公司及其相聯法團的股份及相關股份擁有的根據《證券及期貨條例》(「《證券及期貨條例》」)第XV部的規定須予披露的權益，載於本年報「董事報告—董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益」一節。

## 董事及高級管理人員的履歷

**陳國強先生**，55歲，於2016年9月9日獲委任為執行董事。陳先生現為本公司銷售及市場部主管，主要負責監督本集團的銷售及市場推廣。

陳先生於1995年3月加入本集團，於銷售及市場推廣領域積累了逾26年經驗。彼於本集團擔任多個職位，包括訓修製品廠有限公司董事、訓修環球有限公司董事、訓修國際有限公司董事、Evergreen Products Factory (BD) Ltd.董事及Gold Timing Manufacture (BD) Limited董事。於加入本集團之前，自1990年9月至1994年4月，陳先生擔任大韓貿易投資振興公社韓國貿易館的市場研究主管。

陳先生於1990年11月自香港理工大學(前身為香港理工學院)取得機構管理及膳食研究高級文憑。

陳先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

陳先生於本公司及其相聯法團的股份及相關股份擁有的根據《證券及期貨條例》第XV部的規定須予披露的權益，載於本年報「董事報告—董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益」一節。

**賈子英女士**，46歲，於2016年9月9日獲委任為執行董事。賈女士現為本公司研發部及生產協調部主管，主要負責本集團產品研發及整體生產管理。彼亦為訓修製品廠有限公司董事。

賈女士於1997年7月加入本集團，於髮製品設計及開發領域積累了逾24年經驗。於2002年2月，彼設立產品設計及研發部，通過縫紉機製作假髮。於2009年2月，賈女士主管產品設計及研發部(編織類產品)。於2011年2月，彼獲晉升為本集團研發部及生產協調部主管。作為本集團生產協調部主管，賈女士主要負責監督生產及操作管理。於2011年3月，賈女士亦主管產品設計及研發部(萬聖節產品)。

賈女士於1997年10月自重慶廣播電視大學取得會計及統計學文憑。賈女士為執行董事李炎波先生的配偶。

## 董事及高級管理人員的履歷

除上文所披露者外，賈女士與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

賈女士於本公司及其相聯法團的股份及相關股份擁有的根據《證券及期貨條例》第XV部的規定須予披露的權益，載於本年報「董事報告－董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益」一節。

**李炎波先生**，52歲，於2016年9月9日獲委任為執行董事。彼主要負責本公司於中國的銷售及市場推廣。李先生亦為訓修實業(深圳)有限公司及訓修製品廠有限公司的董事。

李先生於銷售及市場推廣領域擁有逾26年經驗，於本集團擔任多個職位。李先生於1995年9月加入本集團，為深圳訓修髮製品有限公司的業務跟單員，隨後分別於1996年10月及1997年2月晉升為生產計劃專員及生產主管。於1998年10月，李先生進一步晉升為昆明訓修髮製品有限公司中國市場部經理。此後，彼主要負責本集團於中國的銷售及市場推廣，包括但不限於銷售、營銷策劃、收集市場信息及售後服務。

李先生於2016年7月畢業於西北農林科技大學環境監控與評估專業(遙距課程)。彼於2004年8月畢業於中國社會學函授大學(未獲教育部認可)工商管理兩年培養計劃(遙距課程)。於1990年7月，彼於湖南武陵源外國語學校完成英語專業為期兩年的學習。

於2003年3月，李先生取得由中國商業技師協會市場營銷專業委員會批准及頒發的全國市場營銷經理人資格證書。李先生為執行董事賈子英女士的配偶。

除上文所披露者外，李先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

李先生於本公司及其相聯法團的股份及相關股份擁有的根據《證券及期貨條例》第XV部的規定須予披露的權益，載於本年報「董事報告－董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益」一節。

## 董事及高級管理人員的履歷

### 非執行董事

陳劉裔先生，56歲，於2016年9月9日獲委任為非執行董事，作為本集團首次公開發售前投資者SEAVI Advent Investments Ltd的代表。彼自2016年6月起擔任Evergreen Enterprise Investment Limited的董事，亦於2015年至2017年擔任訓修製品廠有限公司的董事。陳先生負責規劃本集團策略方向及對本集團管理及營運進行高層監督。陳先生為SEAVI Advent Private Equity Limited的高級合夥人，負責監督彼於大中華區私募股權投資的基金管理活動。陳先生亦擔任SEAVI Advent Ocean Private Equity Limited(一家根據《證券及期貨條例》獲發牌從事第9類(提供資產管理)受規管活動的公司)執行董事及負責人員。

陳先生於2000年5月首次加入Advent International Corporation，為其香港辦事處技術及通訊投資的負責人。自2002年7月以來，彼任職於Advent International Corporation的亞洲聯營公司SEAVI Advent Equity Limited。陳先生任職於Advent International Corporation之前，自1999年6月至2000年5月，任職於滙豐投資銀行亞洲有限公司，彼離任時的職位為副總監，且先前自1997年至1999年曾擔任高盛(亞洲)有限責任公司投資銀行部經理。

陳先生於1997年5月獲得哥倫比亞大學工商管理碩士學位，於1993年5月獲得劍橋大學文學碩士學位，於1991年6月獲得美國的理工大學(現稱紐約大學理工學院)電氣工程理學碩士學位，並於1989年7月獲得劍橋大學文學學士學位。彼分別為工程技術學會及電機暨電子工程師學會會員，且為特許工程師。自2008年7月以來，陳先生為根據《證券及期貨條例》獲發牌從事第9類(提供資產管理)受規管活動的負責人員。彼於2016年5月獲Pearson Education Ltd授予《金融時報》非執行董事的Pearson SRF BTEC第7級高級專業文憑。

陳先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

於2022年12月31日，陳先生於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券中並無《證券及期貨條例》第XV部所規定的任何權益。

## 董事及高級管理人員的履歷

### 獨立非執行董事

**冼漢迪先生榮譽勳章**，48歲，於2017年6月19日獲委任為獨立非執行董事。彼擔任審核委員會主席，亦為薪酬委員會及提名委員會成員。冼先生負責就本集團業務及營運提供策略性及獨立性建議及指引。

冼先生為China Prosperity Capital Fund創始合夥人。彼亦為CMGE Group Limited副董事長，及自2018年4月25日起為中手遊科技集團有限公司(其股份於2019年10月31日於聯交所上市(股份代號：0302))執行董事。自2019年11月及2021年7月起，冼先生分別擔任36 Kr Holdings Inc.(其股份在納斯達克上市(股份代號：KRKR))及蘇寧易購集團股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司(股份代號：002024))獨立非執行董事。冼先生自2022年1月起獲委任為香港經濟日報集團有限公司獨立非執行董事，該公司為一家於聯交所上市的公司(股份代號：423)。於2013年7月至2015年8月，冼先生為匯友資本控股有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：8088))獨立非執行董事。於2009年3月至2012年10月，冼先生為第一視頻集團有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：0082))執行董事兼首席財務官。

冼先生於1997年6月獲得史丹福大學工程經濟系統及運籌學理學碩士學位。於1996年5月，彼亦獲得卡內基梅隆大學頒授的數學／電腦科學、經濟學及工業管理三個理學士學位。冼先生為香港董事學會會員及香港軟件行業協會常務副會長。冼先生自2018年1月起為中國人民政治協商會議天津市委員會委員。

冼先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

於2022年12月31日，冼先生於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券中並無《證券及期貨條例》第XV部所規定的任何權益。

**司徒毓廷先生**，55歲，於2017年6月19日獲委任為獨立非執行董事。彼擔任薪酬委員會主席，亦為審核委員會及提名委員會成員。司徒先生負責就本集團業務及營運提供策略性及獨立性建議及指引。

## 董事及高級管理人員的履歷

司徒先生於1992年9月獲准成為香港律師，擁有逾25年法律經驗。彼主要執業領域包括民事及刑事訴訟、物業轉易及遺囑認證。司徒先生於1996年9月聯合創辦了Messrs. Y.T. Szeto & Company, Solicitors，並自2001年1月以來成為該公司的獨資經營者。自1993年至1996年，彼亦任職於Messrs. Paul Chan & Co., Solicitors。

司徒先生分別於1990年6月及1989年12月獲得香港大學法學專業證書及法律學士(榮譽)學位。自2019年12月及2022年3月起，司徒先生分別擔任麗年國際控股有限公司(一家於聯交所主板上市的公司(股份代號：9918))及齊合環保集團有限公司(一家於聯交所上市的公司(股份代號：976))獨立非執行董事。

司徒先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

於2022年12月31日，司徒先生於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券中並無《證券及期貨條例》第XV部所規定的任何權益。

**張少華工程師**，61歲，於2019年2月18日獲委任為獨立非執行董事。彼負責就本集團的業務及營運提供策略性及獨立性建議及指引。

張工程師為Key Direction Limited(「KDL」)的股權合夥人，而該公司為一家位於香港的鐵路工程顧問公司，在吉隆坡、新加坡及澳門均設有附屬公司。自2018年9月起，彼獲委任為KDL的副主席兼董事。於加入KDL前，彼曾於1983年11月至2018年7月的35年間就職於香港鐵路有限公司(「港鐵」)(一家於聯交所上市的公司(股份代號：0066))，並在港鐵擔任多個涉及鐵路營運與維護及新擴建項目建設的高級職位。彼於1983年加入港鐵，擔任見習工程師，其後多年獲晉升至車務處及工程處的高級管理職位。彼於2007年9月至2009年7月獲借調至昂坪360有限公司並任董事總經理。於2009年7月，張工程師獲委任為港鐵車務總管，負責港鐵在香港的所有運輸業務的運作。於2011年1月，彼擔任港鐵車務工程總管，負責監督鐵路資產的所有維護及技術職能。張工程師於2012年7月至2015年6月擔任港鐵人力資源總監，並於2015年6月至2016年6月擔任港鐵歐洲業務總監。彼於2016年7月至2018年7月擔任港鐵學院校長及於2012年7月至2018年7月擔任港鐵執行總監會成員。

張工程師為香港工程師學會、英國電氣工程師學會以及香港運輸物流學會的資深會員。彼亦為香港董事學會會員。張先生於2018年至2022年為中國人民政治協商會議雲南省委員會委員。

## 董事及高級管理人員的履歷

張工程師分別於1983年及1990年取得香港大學工程理學學士學位及工程理學碩士學位，並於1990年取得香港城市理工學院（現稱香港城市大學）工商管理碩士學位，以及於2005年得取香港科技大學金融分析理學碩士學位。

張工程師與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

於2022年12月31日，張工程師於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券中並無《證券及期貨條例》第XV部所規定的任何權益。

**蔣旭熙先生**，57歲，於2021年10月11日獲委任為獨立非執行董事。彼為審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的成員。蔣先生負責就本集團的業務及營運提供策略性及獨立性建議及指引。

蔣先生為富德金融有限公司董事總經理，且於審計及投資銀行業擁有逾27年經驗。於1994年開始其投資銀行業的職業生涯之前，蔣先生曾於香港及澳洲從事審計工作。蔣先生曾在多家金融機構的投資銀行部擔任高級職位，包括渣打銀行（香港）有限公司、荷蘭銀行（香港分行）及法國巴黎資本（亞太）有限公司（前稱法國巴黎百富勤融資有限公司）。其後，蔣先生於2012年8月至2017年2月出任聯昌證券有限公司董事總經理、投資銀行中國部主管，以及於2017年2月至2020年4月出任茂宸環球資本有限公司（茂宸集團控股有限公司（股份代號：273）的全資附屬公司）高級董事總經理。蔣先生於2004年9月至2007年9月曾任華夏能源控股有限公司（股份代號：8009）（前稱菱控有限公司）獨立非執行董事，及於2009年6月至2010年5月曾任長城汽車股份有限公司（股份代號：2333）獨立非執行董事。蔣先生自2017年11月起一直擔任天禧海嘉控股集團有限公司（前稱大中華集團有限公司）（股份代號：141）獨立非執行董事。

蔣先生於1989年取得澳洲麥考瑞大學（Macquarie University）經濟學學士學位，彼亦為澳洲特許會計師。

蔣先生與本公司任何董事、高級管理人員、主要股東或控股股東並無任何關係。

於2022年12月31日，蔣先生於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券中並無《證券及期貨條例》第XV部所規定的任何權益。

## 董事及高級管理人員的履歷

### 高級管理人員

杜顯柏先生，43歲，於2021年5月20日加入本集團，擔任本公司財務總監，負責監督本集團財務報告、公司財務、資金、稅項及其他財務相關事宜以及監督本集團投資活動及交易。

杜先生為特許會計師公會資深會員，同時亦為香港公司治理公會(前稱香港特許秘書公會)及特許公司治理公會雙重會員。杜先生於會計及財務管理領域擁有逾十九年經驗。杜先生分別於2013年及2002年自香港理工大學取得企業管治碩士學位及會計學文學士學位。

## 企業管治報告

本公司致力於維持高標準的企業管治常規。董事會認為，良好的企業管治標準至關重要，可為本集團提供維護股東利益、提升企業價值、制定業務策略及政策，以及增強其透明度及問責性之框架。

本公司已採納《聯交所證券上市規則》(「《上市規則》」)附錄十四所載《企業管治守則》(「企業管治守則」)的原則及守則條文。

董事會認為，於本年度內，除守則條文第C.2.1條所規定的主席與行政總裁的角色應有所區分，並不應由一人同時兼任外，本公司已遵守企業管治守則中的所有守則條文，有關第C.2.1條之詳情如下文所載：

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有所區分，並不應由一人同時兼任。然而，執行董事張有滄先生目前於本公司兼任該兩個職位。考慮到本公司的業務及管理架構的現狀，本公司認為委託張先生(本公司核心領導人，主要負責業務策略、決策及營運)兼任本公司主席及行政總裁的職能實屬適合。董事會認為，由同一人士擔任主席及行政總裁的職務，可令本集團受惠於貫徹一致的領導，並確保本集團的整體策略規劃更為高效及符合效益。考慮到董事的背景及經驗以及董事會獨立非執行董事的人數，董事會認為現有安排的權力及權限制衡將不會受影響，而此架構將使本公司可迅速及有效作出及實施決策。

## 企業管治報告

### 企業管治原則及本公司常規

#### A. 董事

##### A.1. 董事會

本公司由行之有效的董事會領導，董事會有責任領導及控制本公司，並共同負責指導及監督本公司事務，推動本公司取得成功。董事應本著本公司利益作出客觀決策。

本公司已建立機制以確保董事會可獲得獨立意見。該等機制包括委任足夠人數的獨立非執行董事、審閱彼等的時間貢獻及每年評估彼等表現。倘必要，董事亦可能要求獲提供各項獨立專業意見，以協助董事履行其各自職責，所需費用將由本公司支付。

##### A.2. 主席與行政總裁

本公司之管理涉及兩個關鍵方面－董事會之管理及公司業務之日常管理。該等責任應在董事會層面清晰劃分以確保權力及權限的平衡，以免該權力集中於任何個人。

企業管治守則守則條文第C.2.1條規定，主席與行政總裁的角色應有所區分，不應由同一人兼任。

考慮到董事會的當前組成、本公司主席及行政總裁張有滄先生對公司整體營運及整個假髮行業之深厚見地及其廣闊的業務網絡與人脈以及本公司的經營範圍，董事會認為，張有滄先生擔任本公司主席兼行政總裁符合本公司最佳利益。

##### A.3. 董事會組成

董事會應具備平衡的技巧及經驗以切合本公司業務所需，並應確保董事會變動可予管控，不受過度干擾。董事會應由執行董事與非執行董事(包括獨立非執行董事)的平衡架構組成，這有助於確保董事會的獨立性，可令董事會作出有效的獨立判斷。非執行董事應具備充分的才幹及人數，以確保其意見獲得相應的份量。

## 企業管治報告

董事會目前包括四名執行董事，分別為張有滄先生、陳國強先生、賈子英女士及李炎波先生；一名非執行董事，為陳劉裔先生；及四名獨立非執行董事，分別為冼漢迪先生榮譽勳章、司徒毓廷先生、張少華工程師及蔣旭熙先生。李炎波先生為賈子英女士的配偶。張有滄先生任董事會主席。

於本年度內，本公司已遵守《上市規則》第3.10(1)及3.10(2)條有關委任至少三名獨立非執行董事，且其中一名(即冼漢迪先生榮譽勳章)需具有適當專業資格或會計或相關財務管理專長之規定。

本公司已收到各獨立非執行董事各自根據《上市規則》第3.13條所載規定就其獨立性出具之年度書面確認。本公司認為全體獨立非執行董事均屬獨立。

董事履歷資料(包括董事之間關係(如有)的必要詳情)載於本年報「董事及高級管理人員的履歷」一節，證明董事會成員具備各項技能、專業知識、經驗及資質。

### A.4. 董事的委任、重選及罷免

對於委任新董事加入董事會，應設立正式、審慎及透明的程序，並制定有序的董事會繼任計劃。全體董事應定期重選。本公司必須解釋任何董事辭任或罷免的原因。

於2022年1月1日前，企業管治守則守則條文第A.4.1條訂明，非執行董事須按具體任期委任並須重選。自企業管治守則的新修訂於2022年1月1日生效後，非執行董事將不再按特定任期獲委任。於本年度，許榮基先生自2022年5月12日起辭任執行董事，而郭猶龍先生自2022年6月18日起辭任執行董事。

根據本公司組織章程細則第108條，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(倘人數並非三人或三的倍數，則取最接近三分之一但少於三分之一的人數)須輪值退任，惟每名董事(包括按具體任期獲委任之董事)均應至少每三年輪值退任一次。退任董事有資格膺選連任。本公司可於董事退任的大會上填補有關空缺。

## 企業管治報告

根據本公司組織章程細則第112條，獲委任填補臨時空缺或作為新增董事的董事，其任期僅至該委任後本公司首屆股東大會舉行時為止，屆時可於該大會上膺選連任。

### A.5. 董事的責任及授權

董事會負責監督本公司業務及事務的整體管理，其主要職責是確保本公司穩健發展，及在顧及其他持份者利益的同時，本著全體股東的最佳利益管理本公司。

董事會直接並透過下設委員會間接領導及指導管理層制定策略及監督策略實施情況、監督本集團營運及財務表現，並確保建立健全的內部控制及風險管理系統。

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)均為董事會帶來範圍廣泛之寶貴業務經驗、知識及專業水平，使董事會能以高效及有效方式運作。

獨立非執行董事負責確保本公司維持至高的監管報告標準，並確保董事會架構平衡，為企業行動及營運提供有效的獨立判斷。

董事會對所有重大事務具有決定權，當中涉及政策事務、策略及預算、內部控制及風險管理、重大交易(尤其是可能會涉及利益衝突者)、財務資料、委任董事以及本公司其他重大營運事項。

董事會已將本公司業務之日常管理委託予本公司管理層及執行委員會，並專注於影響本公司長期目標及為實現該等目標所制定之計劃的事項、本集團整體業務及商業策略以及整體政策及指引。

於本年度，全體董事每季度獲提供有關本集團管理之最新資料，就本集團之表現、狀況、近期發展及前景提供平衡、易於理解並載有充分詳情之評估，以令董事了解本集團事務，並便於彼等履行其於《上市規則》相關規定下之職責。

全體董事有權查閱董事會文件、會議記錄及相關材料。在董事提出質疑時，本公司將採取措施盡快作出回應。

## 企業管治報告

### A.6. 證券交易的標準守則

本公司已採納《上市規則》附錄十載列之《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)作為其就董事進行證券交易的行為守則。經本公司作出具體徵詢後，全體董事確認，彼等已於本年度內遵守標準守則所載的規定標準。

本公司亦已就有關管有本公司內幕消息的僱員，制定一套不低於標準守則規定的證券交易書面指引(「僱員書面指引」)。本公司並無察覺僱員不遵守僱員書面指引之事件。

### A.7. 企業管治職能

審核委員會負責履行企業管治守則守則條文第D.3.3條所載的職能。

於本年度，審核委員會已檢討本公司的企業管治政策與常規、董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展(「CPD」)、遵照法律及監管規定檢討本公司政策與常規、檢討本公司遵守企業管治守則的情況及於本報告中的相關披露資料。

### A.8. 董事之持續專業發展

董事須了解最新監管發展及變動，以有效履行其職責，及確保彼等在知情及相關的情況下向董事會作出貢獻。

本公司每名新任董事將於其首次獲委任時接受正式、全面及切合個人情況之入職介紹，從而確保其適當了解本公司之業務及營運，並完全認識於《上市規則》及相關法例規定下之董事責任及義務。該入職介紹於視察本公司重要工廠及與本公司高級管理人員會面時加以補充。

董事須參與合適的CPD培訓，從而發展及更新其知識及技能。適當時，應為董事安排內部簡報會，並就相關主題提供閱讀材料。本公司鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

董事須向本公司提供其不時接受的CPD培訓詳情。根據所提供之詳情，董事於本年度接受的CPD培訓概述如下：

## 企業管治報告

名稱	參加有關標準 守則和企業管治的 內部研討會及培訓	參加有關董事職責 和其他相關事宜的 研討會／研習坊	閱讀有關董事持續 責任、企業管治及 其他相關事宜的 相關新聞快訊、 報章、期刊、雜誌、 相關刊物及指引
<b>執行董事</b>			
張有滄先生(主席及行政總裁)	-	-	✓
郭猶龍先生(營運總監) (自2022年6月18日起辭任)	-	-	✓
陳國強先生	-	-	✓
許榮基先生(自2022年5月12日起辭任)	-	-	✓
賈子英女士	-	-	✓
李炎波先生	-	-	✓
<b>非執行董事</b>			
陳劉裔先生	-	✓	✓
<b>獨立非執行董事</b>			
冼漢迪先生榮譽勳章	-	-	✓
司徒毓廷先生	✓	✓	✓
張少華工程師	-	-	✓
蔣旭熙先生	-	✓	✓

各董事均已遵守企業管治守則守則條文第C.1.4條。董事確認彼等已投入充分的時間及專注處理本集團事務。此外，董事已及時向本公司披露彼等擔任其他上市公司及機構之董事及其他職位的利益，並知會本公司任何後續變動。

## 企業管治報告

### B. 董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司事務之特定方面及獲授權協助執行董事會職能。

載明該等委員會之權限、職責及責任的職權範圍已刊登於本公司之網站及聯交所網站，股東亦可索閱。

#### B.1. 審核委員會

董事會於2017年6月19日成立審核委員會，現由三名獨立非執行董事組成，即冼漢迪先生榮譽勳章(主席)、司徒毓廷先生及蔣旭熙先生。本公司已遵守《上市規則》第3.21條之規定，即審核委員會至少要有三名成員，其中至少要有一名是具備適當專業資格或具備會計或相關財務管理專長的獨立非執行董事，且審核委員會的主席必須由一名獨立非執行董事出任。審核委員會全體成員在審核財務報表及解決公司重大控制和財務問題方面均具備適當的技能和經驗。

##### B.1.1. 審核委員會之職責

審核委員會主要負責(除其他事項外)監督本公司定期財務報表的完整性，在財務報表提交董事會批准前審查其中所載的重大財務報告判斷、按照適用的標準審核和監督外部審計師的獨立性與客觀性以及審計流程的有效性。

審核委員會已獲授予若干責任，包括制定、檢討、監察本公司的企業管治政策及常規(包括遵守企業管治守則及本公司的中期及年度報告的相關披露)及就此向董事會提出建議(如適用)，審查該等常規是否符合法律及監管規定、本公司對企業管治守則的遵守情況及本報告的披露及本公司董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展。此外，審核委員會亦被賦予監督及檢討本公司風險管理及內部監控系統之責任。

## 企業管治報告

### B.1.2. 審核委員會開展之工作

審核委員會於本年度召開三次會議，審核本集團截至2021年12月31日止年度的經審核年度業績、截至2022年6月30日止六個月的未經審核中期業績及提交予本集團審核委員會的本公司獨立核數師德勤•關黃陳方會計師行(「德勤」或「獨立核數師」)編製之2022年規劃報告、審核委員會的職權範圍、有關本公司財務及會計政策與常規的其他事宜以及年度審計的性質和範圍。此外，審核委員會亦審閱了本集團內部控制評估報告、風險管理政策以及由連城企業諮詢服務有限公司(本公司獨立顧問)(「獨立顧問」)編製的風險評估報告，並將相關建議提交董事會審批。

於2023年3月29日，審核委員會召開另一次會議，並於德勤代表以及本公司管理層在場的情況下審閱本集團經審核綜合財務報表及本年度會計準則與政策。審核委員會亦審閱本報告、由獨立顧問編製有關本公司企業風險管理之報告以及本集團內部審核團隊編製的內部控制審查及風險管理評估報告。審核委員會總結本集團的內部控制系統及風險管理有效且充分。

### B.2. 薪酬委員會

董事會於2017年6月19日成立薪酬委員會，現由五名成員組成，包括四名獨立非執行董事，即司徒毓廷先生(主席)、冼漢迪先生榮譽勳章及蔣旭熙先生，以及一名執行董事，即張有滄先生。

薪酬委員會已採納企業管治守則守則條文E.1.2(c)(ii)下之模式，透過向董事會建議本公司董事及高級管理人員的薪酬方案擔任顧問角色，而董事會保留批准相關個人之薪酬方案的最終權限。

#### B.2.1. 薪酬委員會之職責

薪酬委員會負責就涵蓋本公司全體董事及高級管理層薪酬之各個方面的適用政策與框架向董事會提供建議並與董事會主席磋商，包括但不限於董事袍金、薪金、津貼、購股權、實物利益、退休金權利，以確保本公司提供的薪酬水平具競爭力且足以吸引、挽留及激勵適格人才，令本公司能成功營運。

## 企業管治報告

### B.2.2. 薪酬委員會開展之工作

薪酬委員會於本年度召開一次會議，討論本公司薪酬相關事宜。薪酬委員會全體成員亦於年內審議有關獨立非執行董事之董事袍金、薪酬方案、花紅支付及授予本公司若干執行董事及高級管理人員股份獎勵以及新獲委任董事的薪酬方案之事宜。薪酬委員會會議上並無董事參與釐定其自身之薪酬。

本集團高級管理人員於本年度按範圍劃分的薪酬載列如下：

薪酬範圍	人數
1港元至500,000港元	7
500,001港元至1,500,000港元	1
1,500,001港元至2,500,000港元	1
3,000,001港元至4,000,000港元	1

### B.3. 提名委員會

董事會於2017年6月19日成立提名委員會，現由四名成員組成，包括一名執行董事張有滄先生(主席)及三名獨立非執行董事組成，即冼漢迪先生榮譽勳章、司徒毓廷先生和蔣旭熙先生。

#### B.3.1. 提名委員會之職責

提名委員會之主要職責包括檢討董事會之組成、擬定及制定提名及委任董事之相關程序、就董事委任及繼任計劃向董事會提供意見，以及評核獨立非執行董事之獨立性。

本公司及提名委員會承諾為董事職位甄選最佳人選。於評核董事會組成時，提名委員會顧及多方面並結合考量本公司所採納的董事會多元化政策中明定之各項多元化因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終將按各人選的長處及可為董事會作出的貢獻作出決定。

## 企業管治報告

於物色及選擇合適的董事人選時，提名委員會向董事會作出建議前會考慮人選的品格、資歷、經驗、獨立性及其他可配合企業策略及達致董事會多元化(倘合適)的必要條件。

本公司已採納的董事提名政策，當中載列提名及委任新董事的程序以及流程及準則，旨在確保董事會具備根據本公司業務之需求、經驗及多元觀點的平衡。

提名委員會應於接獲有關委任新董事及其履歷資料之建議後，根據提名政策所載之準則評估該候選人，以決定該候選人是否符合擔任董事職務之資格。倘該流程產生一名或多名理想的候選人，則提名委員會應根據公司之需要及每位候選人的資歷查核按優先順序排名。提名委員會隨後應建議董事會委任適任候選人為董事(如適用)。對於任何由股東於本公司股東大會上選舉為董事者，提名委員會亦應根據提名政策所載之準則評估該候選人，以決定該候選人是否符合擔任董事職務之資格。

為確保新委任董事適當了解本公司之營運及業務，並完全認識其於所有適用法律法規(包括《上市規則》)下之責任，其將於其首次獲委任時接受全面、切合個人情況及正式之入職介紹。

### B.3.2. 提名委員會開展之工作

提名委員會於本年度召開一次會議，審閱董事會的規模及組成以及獨立非執行董事之獨立性，指定任何董事會新成員，並於2022年股東週年大會上就退任董事的重選連任提出建議。

## 企業管治報告

### C. 會議出席記錄

於本年度，共召開八次董事會會議、三次審核委員會會議、一次薪酬委員會會議、一次提名委員會會議及一次本公司股東大會。個別董事出席該等會議的情況如下：

	董事會會議	審核 委員會會議	薪酬 委員會會議	提名 委員會會議	股東大會
會議次數	8	3	1	1	1
<b>執行董事</b>					
張有滄先生(主席及行政總裁)	8	不適用	1	1	1
郭猶龍先生(營運總監)					
(自2022年6月18日起辭任)	2	不適用	不適用	不適用	1
陳國強先生	4	不適用	不適用	不適用	1
許榮基先生(自2022年5月12日起辭任)	3	不適用	不適用	不適用	-
賈子英女士	6	不適用	不適用	不適用	1
李炎波先生	6	不適用	不適用	不適用	1
<b>非執行董事</b>					
陳劉裔先生	6	不適用	不適用	不適用	1
<b>獨立非執行董事</b>					
冼漢迪先生榮譽勳章	4	3	1	1	-
司徒毓廷先生	6	3	1	1	1
張少華工程師	4	不適用	不適用	不適用	-
蔣旭熙先生	8	3	1	1	1

董事已獲徵詢提出商討事項以列入定期董事會會議議程。

定期董事會會議日期前，將提前至少14天將向全體董事發出通知，讓彼等均能抽空出席。對於所有其他董事會會議，將發出合理期限的通知。

董事可獲得本公司秘書之意見及服務，以確保遵守董事會程序及所有適用規則及規章。

## 企業管治報告

董事會、審核委員會、薪酬委員會和提名委員會之會議記錄均由公司秘書備存，任何董事於任何合理時間在提出合理通知的情況下均可查閱。

董事會、審核委員會、薪酬委員會和提名委員會的會議記錄已詳盡記錄董事會及該等委員會審議的事項及達致的決定，包括任何由董事提出的關注事項及所表達的不同意見。該等會議記錄的草擬及最終版本將分別發給全體董事，由彼等各自作評論與記錄。

### D. 問責及審計

#### D.1. 財務報告

董事確認，彼等負責監管財務報表之編製，以真實公平地反映本集團的財務狀況以及相關報告期間的財務表現和現金流量。為此，董事選用合適之會計政策並貫徹地應用，並作出適合相關情況的會計估計。在會計及財務人員協助下，董事確保財務報表乃根據法規要求及適用之財務報告準則編製。董事亦負責存置適當之會計記錄，而有關會計記錄須於任何時候均可合理準確地披露本集團之財務狀況。

董事並不知悉任何可能會對本公司持續經營能力造成重大疑慮之事件或情況有關之重大不確定因素。

有關會計政策變動(如有)及相關財務影響之詳細描述已納入本集團本年度經審核綜合財務報表。

#### D.2. 獨立核數師報告

獨立核數師有關其就財務報表之報告及審計責任的聲明載於本年報中的獨立核數師報告。

#### D.3. 獨立核數師酬金

獨立核數師本年度向本集團提供的審計和非審計服務的費用分別約為2.4百萬港元及0.2百萬港元。非審計服務主要包括本集團本年度之評稅審查及中期審計。

## 企業管治報告

### E. 多元化

本公司已採納董事會多元化政策。如本企業管治報告上文第B.3.1段所述，性別是董事會在評估董事會組成時的考慮因素之一。截至本報告日期，董事會有一名女性董事。未來，董事會將持續於物色潛在的董事人選時適當考慮多元化的重要性，並持續確保性別為提名委員會委任董事時所考慮的因素之一。

於2022年12月31日，本集團員工的性別比例為男性對女性28:72。高級管理人員方面，本公司現任財務總監為男性。雖然本公司目前在僱傭員工或委任高級管理人員方面並無具體的多元化政策，如環境、社會及管治報告第5.1.1段所述，其人力資源措施與實踐於所有人力資源決策過程中推行反歧視及平等就業機會。本公司將根據本集團的實際情況檢討該等措施與實踐的有效性，並將在認為必要時採納新的政策。特別是，其將持續監控上述性別比例，並致力於在僱用本集團內所有職位時實現最佳的性別多元化。

### F. 內部控制及風險管理報告

董事會直接負責本集團的風險管理及內部監控系統並檢討其有效性。該系統旨在幫助本集團識別並管理重大風險，從而實現業務目標，保護其資產免遭未經授權的使用或處置，確保維持適當的會計記錄以提供可靠的財務資料供內部使用或發佈，以及確保遵守相關法律法規。該系統旨在管控(而非消除)本集團未能實現業務目標的風險，以及為重大失實陳述或損失提供合理(而非絕對)保障。

董事會確定實現本集團戰略目標應採取的風險性質和程度，並全面負責監督系統的設計和實施以及整體有效性。董事會透過審核委員會每半年進行並審核該等系統的有效性，審核委員會負責所有重大管控措施，包括財務、營運和合規管控措施。董事會已採納全面的風險管理政策以識別、評估及管理重大風險。本集團可藉此識別可能對本集團實現目標造成不利影響的風險，評估風險水平並確定優先級，從而擬定並進而確立風險緩解計劃，以應對此類重大風險。

## 企業管治報告

審核委員會依賴以下各方檢視本集團的系統：

- 本公司設有內部審核職能。本集團內部審核部門(「**集團內部審核部門**」)檢視本集團重大的內部控制領域，包括財務、營運及合規控制。本年度，集團內部審核部門根據年度內部審核工作計劃，進行審核及向管理層發出內部審核報告，涵蓋各個財務、營運及合規控制。每半年向審核委員會及董事會匯報審核結果。集團內部審核部門匯報的相關結果、推薦建議及風險評估結果均傳遞予管理層，並在發現不足後立即採取補救行動。年內並無發現重大的內部控制不足。
- 為進一步加強系統的韌性，董事會於年內委聘了外部獨立內部控制顧問(「**內部控制顧問**」)，檢視本集團的內部控制(「**內部控制檢討**」)及協助本公司進行集團層面的風險評估。內部控制顧問的工作範圍為對本公司整體系統進行缺口分析，透過與專責人員進行訪談識別潛在改進的地方，並檢視若干業務程序的相關文件，以及推建採取的補救行動。每年向審核委員會匯報觀察所得。
- 內部控制顧問在檢視系統時採用基於風險的方針，集團內部審核部門根據集團層面的風險評估結果，制定及實施年度內部審核工作計劃。

管理層已向董事會及審核委員會確認本年度系統的有效性。董事會已於本年度在審核委員會的支持下檢視系統，包括財務、營運及合規控制，並認為該等系統為有效及足夠。年度檢討亦涵蓋本公司的會計及財務報告職能、內部審核以及與其環境、社會及管治表現有關的職能和報告人員的資格、經驗及相關資源。

### G. 處理及發佈內幕消息

本公司已訂立一項處理及發佈內幕消息的政策，列出處理及發佈內幕消息的程序及內部控制，使內幕消息得以適時處理及發佈，而不會導致任何人士在證券交易上處於佔優的地位。內幕消息政策亦為本集團僱員提供指引，確保設有適當的措施，以預防本公司違反法定及《上市規則》的披露規定。本公司設有適當的內部控制及匯報制度，識別及評估潛在的內幕消息。根據《上市規則》的規定，本公司發佈內幕消息，會透過聯交所及本公司網站刊登相關消息。

## 企業管治報告

### H. 公司秘書

本公司僱員蕭政鴻先生已獲委任為本公司公司秘書。於本年度，蕭先生已遵守《上市規則》第3.29條下的相關專業培訓要求。

### I. 與股東溝通

#### I.1. 有效溝通

2017年6月19日，董事會採納最能反映本公司與股東溝通之當前措施的股東溝通政策。該政策旨在幫助股東及潛在投資者能夠方便及時地獲取公正及容易理解的本公司資料。我們將定期檢討該政策以確保其有效性，並遵守現行的監管和其他要求。

本公司開設下列多種渠道以促進公司與股東之間的持續對話：

- (i) 公司通訊（如年度報告、中期報告以及通函）均提供列印版本，並刊載於本公司網站 [www.epfhk.com](http://www.epfhk.com) 及聯交所網站 [www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk) 上；
- (ii) 透過聯交所定期發佈公告，並分別刊載於本公司及聯交所網站上；
- (iii) 企業資料刊載於本公司網站上，以及本公司組織章程細則分別刊載於本公司及聯交所網站上；
- (iv) 本公司股東週年大會以及其他股東大會為股東提供向本公司董事與高級管理人員提出意見及交流看法的平台；及
- (v) 本公司股份過戶登記處就股份登記、股息支付、變更股份持有人詳情以及相關事宜為股東提供服務。

本公司於2022年5月6日召開股東週年大會，董事會及審核委員會主席以及薪酬委員會主席均出席大會，與股東進行問答。

董事會主席、審核委員會主席及薪酬委員會主席將參加下屆本公司股東週年大會並回答股東提問。

## 企業管治報告

### 1.2. 股東召開股東特別大會的程序

根據本公司組織章程細則第64條，在提交申請之日持有不少於本公司十分之一已繳足股本並有權在股東大會上投票的一位或多位股東，可透過向本公司於香港的主要營業地點(香港新界葵涌工業街30-32號捷聯工業大廈11樓)或本公司香港股份過戶登記分處(卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏愨道16號遠東金融中心17樓)或電子郵件info2@epfhk.com寄發向董事會或公司秘書提出之書面申請，申請召開股東特別大會。該會議須在提交申請後的兩個月內舉行。若在董事會未能在提交後的21天內召開前述會議，則申請人可以相同方式自行召開會議。

### 1.3. 於股東大會上提出提案的程序

有意在本公司股東大會上提出提案的股東，須在股東大會日期的至少七天之前，向本公司於香港的主要營業地點(香港新界葵涌工業街30-32號捷聯工業大廈11樓)或本公司香港股份過戶登記分處(卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏愨道16號遠東金融中心17樓)或電子郵件info2@epfhk.com寄發其書面提案，以供董事考慮。

### 1.4. 提議選舉某位人士為董事的程序

有關提議選舉某位人士為董事的程序，請參閱本公司網站www.epfhk.com內「投資者關係－企業管治」一節中所載的「由股東提名人選參選董事之程序」。

### 1.5. 向董事會作出查詢的程序

如需向董事會作出任何查詢，股東可向本公司發送書面查詢。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

地址：香港新界葵涌工業街30-32號捷聯工業大廈11樓，收件人為董事會／公司秘書。

電子郵件：info2@epfhk.com

為免生疑，股東必須遞交及發送正式簽署之書面要求、通知或聲明或查詢(視乎情況而定)之正本至上述地址，並提供彼等全名、聯絡詳情及身份，以令其生效。股東資料可根據法律規定予以披露。

## 企業管治報告

### J. 章程性文件

於本年度，本公司組織章程大綱及章程細則概無變動。

### K. 投資者關係

本公司持續增進良好的投資者關係並加強與其股東及潛在投資者的溝通，以使其更佳理解本集團的業務表現及戰略。與本公司的股東交流政策一致，本公司與股東及投資者保持持續對話，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會進行。在股東週年大會上，董事(或其代表，如適當)將與股東見面並回答其詢問。投資者、利益相關方以及公眾可於正常業務時段，透過電話(852) 2427 5468、傳真(852) 2420 3938或電子郵件info2@epfhk.com聯絡及／或向本公司提出關注或建議。

董事會已考慮上述本公司的股東溝通政策，並信納股東可透過有效的渠道與本公司溝通及提出疑慮。

# 董事報告

董事提呈其報告以及本集團年度經審核綜合財務報表(「綜合財務報表」)。

## 主要業務

於本年度，本集團的主要業務包括髮製品的生產與交易。於本年度以及截至本報告日期，本集團主要業務的性質概無重大變動。

有關於2022年12月31日的本公司主要附屬公司之詳情載於綜合財務報表的附註40。

## 業務回顧及展望

有關本集團業務的公平回顧，包括本集團本年度表現的論述及分析，以及按《公司條例》(香港法例第622章)第388(2)條及附表5所規定之有關其財務表現及財務狀況的重要因素以及本集團業務未來可能發展之揭示，均載於本年報「管理層討論與分析」一節。本集團財務風險管理目標及政策載於綜合財務報表的附註36。

## 業績與股息

有關本集團年內綜合虧損以及本集團於2022年12月31日之財務狀況的詳情，載於第103至201頁的綜合財務報表及其附註內。

基於截至本年報日期已發行股份總數686,082,000股，董事會已建議派付本年度的末期股息每股股份3.7港仙，總額約為25,385,000港元，加上已宣派及支付的中期股息每股股份1.7港仙，總股息為每股股份5.4港仙(2021年：末期股息每股1.1港仙及中期股息每股1.3港仙)。

## 董事報告

### 股息政策

本公司已就派付股息採納股息政策(「**股息政策**」)。股息政策的目標乃允許本公司股東參與本公司的利潤並吸引潛在投資者，同時為本集團日後增長保留充足的儲備。

董事會宣佈或建議派付股息前，應考慮本集團下列因素：

- 財務業績；
- 股東權益；
- 總體業務狀況及策略；
- 資本需求；
- 本公司向其股東派付股息或本公司的附屬公司向本公司派付股息的合約限制；
- 稅項考量；
- 對我們的信用可能產生的影響；
- 法定及監管限制；及
- 董事會可能視為相關的任何其他因素。

本公司擬於每個財政年度向其股東分派不少於其可分配淨利潤的20%作為股息，惟受限於上述條件及因素。

董事會將不時審閱股息政策(如適用)，以確保其有效。

### 主要風險及不確定因素

可能導致本集團財務狀況或業績與預期或歷史業績存在重大差異的主要風險和不確定因素分為以下幾個方面：(i)與本集團業務及行業有關的風險；(ii)與於孟加拉開展業務有關的風險；及(iii)與於中國開展業務有關的風險，詳述如下：

## 董事報告

### 與勞工供應、人工成本增加及影響本集團生產之勞工供應的其他因素有關的風險

髮製品製造屬勞動力密集型行業。勞工供應是本集團保證產品質量的重要因素。本集團業績取決於孟加拉及中國熟練及低成本勞工的穩定供應。於本年度，本集團的直接人工成本約佔其銷貨成本總額的35.2%（2021年：33.3%）。人工成本主要受勞工供求、監管於出口加工區內營運行業的法律法規及其他經濟因素（如通脹率及生活水準）影響。由於熟練勞工短缺或行業內對熟練工人的需求增加，人工成本或會增加。本集團無法保證熟練工人的供應不會中斷，亦無法保證人工成本不會增加。因此，本集團受到與勞工供應及相關成本之風險影響。

### 與激烈競爭之行業及競爭對手之間競爭有關的風險

本集團營運所處行業競爭極其激烈且不集中。競爭因素包括產品質量、價格、設計及開發能力、及時交付、有價值的服務、規模及產量以及效率。本集團面臨來自世界各地髮製品行業現有及新參與者的競爭，包括多名以較其更低的價格提供類似髮製品的中國及印尼製造商，以及提供愈來愈多可代替本集團產品的相關產品的其他企業。本集團的競爭對手於印尼、孟加拉、柬埔寨或其他人工成本相對較低的發展中國家開展業務，因此，其可能採取更具競爭力的定價策略並以更低生產成本實現更大規模生產。此外，利潤壓力可能來自（其中包括）相關市場上有限的需求增長及產能過剩、競爭對手降低價格、新行業參與者、行業整合及競爭對手利用其經濟規模及帶來產品超額供應的能力等因素。

此外，由於髮製品並不需要先進的生產技術，且小規模生產該等產品並不需要大量的資本投資，故髮製品行業的進入門檻相對較低。因此，就生產及銷售而言，本集團面臨激烈的國內外競爭。於海外市場，位於可能普遍生產髮製品的中亞及南亞地區（如印度及巴基斯坦）的企業在成本方面極具競爭力，原因在於該等地區擁有廉價且充足的勞工供應。為應對中國不斷增加的人工及租金成本，中國部分製造商正將其中國的製造基地轉移至多個亞洲國家（如印尼及孟加拉）。

## 董事報告

為進行有效競爭，本集團可能被迫(其中包括)降低價格、向客戶提供更多銷售優惠及增加勞動力、廠房、物業及設備的資本開支。任何該等事件或其加起來均可能降低我們的盈利能力，進而對本集團的業務、財務狀況、經營業績及前景造成不利影響。任何競爭加劇情況或本集團無法與競爭對手成功競爭均可能對我們產品的需求及定價造成不利影響，從而導致我們的市場份額減少並對我們的業務、財務狀況、經營業績及前景造成不利影響。

### 與高度依賴於美國及其他國際市場的銷售有關的風險

本集團絕大部分收入來自國際市場，尤其是美國。於本年度，來自中國境外的收入佔本集團收入的97.8%(2021年：96.3%)，而來自美國的銷售收入佔本集團收入的87.6%(2021年：87.6%)。由於本集團高度依賴於國際市場及美國的銷售，該等地區的經濟狀況已經且將持續對我們的銷售及業務造成重大影響。全球經濟(尤其是美國當地經濟)的任何大幅下行均可能對我們的業務、財務狀況、經營業績及前景造成不利影響。

### 與新髮製品設計及研發失敗及本集團失去競爭力有關的風險

向特定銷售市場銷售髮製品受限於多項因素，包括客戶品味、設計、流行趨勢及用途。流行趨勢可能發生變化，消費者日後對特定髮製品的喜好亦可能發生變化。本集團日後能否成功取決於我們根據不斷變動的需求及時開發及引進新型創新產品以應對消費者趨勢變動的能力。本集團有關髮製品最新趨勢的市場研究可能不準確，或本集團可能無法察覺客戶喜好的變化。

## 董事報告

### 與可能對本集團業務、經營業績、財務狀況及前景造成不利影響的供應商供應中斷有關的風險

於本年度，本集團五大供應商合共供應的原材料佔銷貨成本的23.0%(2021年：33.3%)。同期，最大供應商供應的原材料分別佔銷貨成本的18.9%(2021年：27.6%)。本集團在製造產品中使用的部分合成纖維無法輕易向其他供應商採購。倘一家或多家主要供應商(尤其是最大供應商)減少或中斷供應或提高價格，或本集團與主要供應商的業務關係終止且本集團無法及時找到可以提供類似或有利條款的供應商替代，本集團的業務、經營業績、財務狀況及前景可能會受到不利影響。

一般而言，本集團並無訂立任何使本集團面臨與原材料成本及原材料供應相關的不確定因素及潛在波動風險的長期供應協議。大部分原材料的價格通常緊貼當前市況的價格趨勢及隨當前市況而變化。概無法保證本集團能繼續按具有競爭力的成本水平獲得充足的原材料供應來滿足其生產需求。倘本集團供應商中斷、減少或終止對本集團原材料的供應，或本集團無法找到能滿足其生產計劃或生產所需的替代材料，甚或根本無法找到或生產替代材料，本集團可能無法找到生產其產品所需穩定充足的原材料供應。

### 與本集團未能維持充足營運資金則可能面臨財務困難有關的風險

於2022年12月31日，本集團錄得經營活動所得現金淨額421.6百萬港元(2021年：經營活動所得現金淨額477.7百萬港元)及融資活動所用現金淨額368.4百萬港元(2021年：融資活動所用現金淨額465.7百萬港元)。於本年度，本集團將38.5萬港元(2021年：14.7百萬港元)的現金淨額用於其投資活動。本集團的銀行借款及銀行透支總額為540.2百萬港元(2021年：658.6百萬港元)，其中526.2百萬港元(2021年：589.6百萬港元)將於一年內到期。此外，本集團的現金及現金等價物為78.6百萬港元(2021年：68.4百萬港元)，未動用銀行信貸融資為187.0百萬港元(2021年：233.1百萬港元)。儘管過去本集團主要以經營活動所得現金及借款為其營運資金需求提供資金，但無法保證本集團將一直能夠產生經營活動所得現金淨額，亦無法保證本集團將一直能夠按可接受商業條款獲得銀行融資或其他貸款，甚或根本無法獲得有關融資或貸款。即便本集團能夠獲得新借款，任何債務水平的提高仍可能對本集團業務造成不利影響。舉例而言，財務開支的任何增加均可能降低本集團的盈利能力，且本集團可能訂立的銀行融資可能附有契諾，而該契諾會限制本集團為業務變動作規劃或應對的靈活性。倘本集團的債務水平上升，本集團甚至可能違反現有銀行融資的若干契諾。

## 董事報告

### 與於孟加拉開展業務有關的風險

本集團主要生產力目前位於孟加拉工廠。於2022年12月31日，本集團於孟加拉合共擁有25,199名(2021年：32,002名)僱員。於發展中國家營運會使本集團面臨地區、政治及經濟不穩定相關風險，從而可能會對本集團的業務、財務狀況、經營業績及前景造成重大不利影響。

孟加拉等新興市場國家法律的應用未必始終清晰或一致。起草法案相對於市場需求有一定滯後性，從而使本集團難以保證本集團已合乎不斷變化的法律規定。此外，政府對於包括撤銷公眾權利在內的牌照及許可證授予寬泛的自由裁量權。此外，頻繁出台的法規要求本集團作出代價高昂、技術難度高的變更。孟加拉負責控制及監管通訊服務的規管部門頻繁檢查我們遵守適用法規要求的情況。本集團遵守該等法規時或會產生大量費用。

孟加拉的貪污及治理不善過往一直阻礙著孟加拉政府吸引外資及減少貧困的能力。孟加拉政府未能持續打擊貪污或察覺貪污風險可能會對孟加拉經濟造成不利影響，從而可能會對本集團的業務、財務狀況、經營業績及前景造成不利影響。

### 與於中國經營業務有關的風險

中國的經濟、政治及社會狀況以及政府政策及法律法規可能影響本集團的業務、財務狀況、經營業績及前景。

於本報告日期，本集團於中國有小規模的業務，包括雲南昆明的生產中心以及深圳南頭的生產、研究及展示中心。因此，本集團的經營業績及前景亦受中國經濟、政治及法律方面的發展所規限。中國經濟於多方面均有別於大部分發達國家的經濟，包括政府干預程度、發展水平、增長率及外匯控制。中國經濟已從計劃經濟轉型為更傾向以市場為導向的經濟。近年來，中國政府已實施多項措施，強調利用市場力量實行經濟改革、減低國家對生產性資產的持有比例及於商業企業建立完善的公司管治制度。然而，中國的部分生產性資產仍屬中國政府所有。中國政府在監管產業發展方面仍扮演重要角色，並通過資源分配、控制以外幣計值的債項付還、設定貨幣政策及向特定行業或公司提供優惠待遇，對中國經濟增長實施重大控制。所有該等因素均可能影響中國經濟狀況，進而影響本集團業務。

## 董事報告

### 利率風險

本集團大部分借款為浮動利率銀行貸款，令本集團面臨利率上升風險。本集團將密切監控利率風險，並適時採取措施管控相關風險，包括但不限於發行固定利率債券，及使用衍生工具(如利率掉期)及管理固定或浮動貸款組合的比率。本集團於本年度並無訂立任何利率掉期合約以對沖浮動利率銀行貸款波動風險(2021年：15百萬港元)。於本年度，本集團並無產生任何淨虧損(2021年：1,000港元)。

### 貨幣風險

請參閱本年報「管理層討論與分析－流動資金及財務資源－貨幣風險」一節。

### 董事

於年內以及直至本報告日期的董事包括：

#### 執行董事

張有滄先生(主席及行政總裁)  
郭猶龍先生(營運總監)(於2022年6月18日辭任)  
陳國強先生  
許榮基先生(於2022年5月12日辭任)  
賈子英女士  
李炎波先生

#### 非執行董事

陳劉裔先生

#### 獨立非執行董事

冼漢迪先生榮譽勳章  
司徒毓廷先生  
張少華工程師  
蔣旭熙先生

## 董事報告

根據本公司組織章程細則第108條，於每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事（倘人數並非三人或三的倍數，則取最接近三分之一但不少於三分之一的人數）須輪值退任，惟每名董事（包括按具體任期獲委任之董事）須至少每三年輪值退任一次。退任董事有資格膺選連任。每年退任的董事應為自彼等上一次重選或獲委任後任期最長者，惟於同一天成為或被重選為董事的人士之間（除非彼等人士相互之間另有協定）須以抽籤形式決定退任者。根據本公司組織章程細則第108條及111條，張有滄先生、陳國強先生、李炎波先生及冼漢迪先生榮譽勳章將於本公司下一屆股東週年大會（「股東週年大會」）上退任，且彼等符合資格並有意膺選連任。

## 董事及高級管理人員的履歷

董事履歷詳情載列於本年報「董事及高級管理人員的履歷詳情」一節。

## 董事資料變更

根據《上市規則》第13.51B(1)條，自刊發本公司截至2022年6月30日止六個月之中期報告起，須予以披露的董事資料變動詳情載列如下：

- 執行董事賈子英女士的薪酬已從每月人民幣19,233元增至每月人民幣20,933元，自2022年1月1日起生效。
- 執行董事李炎波先生的薪酬已從每月人民幣17,951港元增至每月人民幣19,213元，自2022年1月1日起生效。

## 獨立非執行董事之獨立性

本公司已接獲各獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條作出之年度獨立性確認書。本公司認為，於本報告日期，所有獨立非執行董事均屬獨立。

## 董事之服務合約

概無擬在股東週年大會上參加重新選舉的董事與本公司及／或其任何附屬公司簽有未屆滿的服務合約，而此合約不可由本公司於一年內終止而無需給予補償（法定補償除外）。

## 董事報告

### 董事酬金

董事袍金及其他酬金由薪酬委員會監督，並由董事會根據董事的職責、責任、表現、本公司業績以及當前市場狀況確定。董事酬金詳情載於綜合財務報表的附註12。

### 獲准許彌償條文及董事與高級人員責任保險

本公司組織章程細則規定，董事或本公司其他高級管理人員有權就其執行職務或與此有關所蒙受或招致之一切損失或責任，從本公司資產中獲得彌償，惟該彌償不適用於與董事有關的任何欺詐或不誠實行為。本公司已於年內為董事及高級人員安排適當的董事及高級人員責任保險。

### 董事於交易、安排或合約中的利益

除綜合財務報表「關聯方交易」的附註34所披露者外，董事以及與董事有關聯的實體在年內概無於對本集團業務具有重大意義的且本公司或其任何附屬公司參與其中的交易、安排或合約中擁有重大利益（無論直接或間接）。

### 管理合約

於本年度，概無訂立有關本公司或其任何附屬公司之全部或任何重大部分業務之管理及行政管理的重要合約。

### 董事收購股份或債券的安排

除本年報所披露者外，於本年度任何時間，本公司或其任何附屬公司以及控股公司並無參與任何安排，使董事得以透過收購本公司或任何其他法人團體之股份或債權證的方式取得利益。

## 董事報告

### 附屬公司之董事

除了本年報「董事及高級管理人員的履歷詳情」一節所載董事外，於本年度以及直至本報告日期任職於本公司附屬公司董事會的人士包括Chan Wing Shing先生、Feng Zhi Hui先生、Li San Tung先生、Hu Jianan先生、Li Chao先生、Dewan Zakir Hussain先生、Loretta Lo女士、Butsan Oksana Serhiivna女士、Sujifra Luangcharoen女士、陳厚謙先生、Hla Han Maung先生、Nakayama Masashi先生、Satoshi Itakura先生及Yoshio Seko先生。

### 董事於競爭業務中的權益

於本年度及直至本報告日期，概無董事被認為在根據《上市規則》與本集團的業務之間存在競爭或可能形成競爭（無論直接或間接）的業務中擁有權益。

### 不競爭契據

本公司各控股股東，即張有滄先生、FC Management Limited、FC Investment Worldwide Limited、CLC Management Limited、CLC Investment Worldwide Limited、Golden Evergreen Limited以及Evergreen Enterprise Holdings Limited向本公司確認，其均已遵守根據不競爭契據（定義見日期為2017年6月29日的本公司招股章程）向本公司作出的不競爭承諾。

### 購股權計劃

本公司於2017年6月19日（「採納日期」）採納購股權計劃（「購股權計劃」）。下文載有購股權計劃規則之主要條款的概要：

#### 購股權計劃的目的

購股權計劃之目的為吸引及挽留現有最佳人才，向本集團的僱員（全職及兼職）、董事、諮詢師、顧問、分銷商、承包商、供應商、代理人、客戶、業務夥伴或服務供應商提供更多獎勵及促進本集團的業務成功。

## 董事報告

### 合資格參與者及合資格基準

董事會可在其認為合適的情況下全權酌情及根據有關條款向任何本集團的僱員(全職或兼職)、董事、諮詢師或顧問，或任何本集團的主要股東，或任何本集團的分銷商、承包商、供應商、代理人、客戶、業務夥伴或服務供應商授出購股權，以按根據下文標題為「股份價格」一段計算的價格認購董事會可能根據購股權計劃條款釐定的有關數目的股份。

向任何參與者授予任何購股權的合資格基準由董事會(或視情況而定，獨立非執行董事)不時根據該等參與者對本集團的發展及成長所作之貢獻或潛在貢獻釐定。

### 股份價格

就任何根據購股權計劃授出的任何特定購股權而言，股份認購價將由董事會單獨釐定，並通知參與者，且認購價至少須為下列各項中的較高者：(i)於授出購股權日期(須為聯交所開市進行證券交易業務的日子，「營業日」)聯交所每日報價表所載的股份收市價；(ii)緊接授出購股權日期前五個營業日聯交所每日報價表所載的股份平均收市價；及(iii)授出購股權日期的股份面值。

### 購股權計劃項下可供發行的最高股份數目

根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將予授出的所有購股權獲行使而可予發行的股份(就此而言，不包括因已根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃條款授出但已失效的購股權獲行使而可予發行的股份)的最高數目，合共不得超過於上市日期全部已發行股份的10%，即61,500,000股。

於本報告日期，購股權計劃項下可供發行的股份總數為61,500,000股，佔本公司於本報告日期已發行股本約8.96%。

### 購股權計劃項下各參與者可獲得的最高配額

於直至授出日期止任何12個月期間，除非股東於股東大會上另行批准，否則已發行及因根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃而授予任何參與者的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使而將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。

## 董事報告

### 行使購股權的時限

購股權可於董事會可能釐定的期間隨時根據購股權計劃的條款獲行使，惟不得超過自授出購股權日期起計十年，並受有關提前終止條文所規限。

### 購股權獲行使前必須持有的最短期間

並無有關購股權獲行使前必須持有的最短期間的規定；然而，董事會可在《上市規則》條文的規限下全權酌情於要約授出購股權時就此施加其認為合適的任何條件、限制或限度(購股權計劃所載者除外)。

### 申請時應付或可接受的購股權金額

接受授出的購股權後，購股權計劃的參與者須於要約日期起計七日內向本公司支付名義對價1.00港元。

### 行使價的釐定基準

根據購股權計劃授出的任何特定購股權的股份認購價由董事會全權釐定並通知參與者，且不得低於下列各項中的較高者：(i)股份於授出購股權當日(須為營業日)在聯交所每日報價表所列的收市價；(ii)股份於緊接授出購股權前五個營業日在聯交所每日報價表所列的平均收市價；及(iii)股份於授出購股權當日的面值。

### 購股權計劃的期限

購股權計劃自採納日期起有效期10年，並於緊接第十個週年當日前的營業日結束時失效。

於本報告日期，購股權計劃的剩餘期限約為五年兩個月。

於本年度，在購股權計劃下尚未授予或同意授予購股權。

## 董事報告

## 董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份及相關股份中的權益

於2022年12月31日，本公司董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部所指的相聯法團）的股份、相關股份及債權證中擁有：(a)根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據《證券及期貨條例》相關條文被當作或視為擁有的權益或淡倉），或(b)根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所述登記冊內的權益及淡倉，或(c)根據《上市規則》的標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

### 本公司股份好倉

董事／最高行政人員姓名	身份／權益性質	股份數目	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 <sup>(9)</sup>
張有滄先生	(i) 信託受益人／全權信託成立人	343,369,803 <sup>(1)</sup>	50.04%
	(ii) 實益擁有人	10,290,000 <sup>(2)</sup>	1.51%
陳國強先生	實益擁有人	1,000,000 <sup>(3)</sup>	0.15%
賈子英女士	(i) 實益擁有人	394,000 <sup>(4)</sup>	0.06%
	(ii) 配偶權益	100,000 <sup>(6)</sup>	0.01%
李炎波先生	(i) 實益擁有人	100,000 <sup>(5)</sup>	0.01%
	(ii) 配偶權益	394,000 <sup>(6)</sup>	0.06%

附註：

- (1) 該等股份由Golden Evergreen Limited（「**Golden Evergreen**」）的直接全資附屬公司Evergreen Enterprise Holdings Limited（「**Evergreen Holdings**」）直接持有。Golden Evergreen 49%及51%的已發行股本分別由FC Investment Worldwide Limited（「**FC Investment**」）（FC Management Limited（「**FC Management**」）的直接全資附屬公司）及CLC Investment Worldwide Limited（「**CLC Investment**」）（CLC Management Limited（「**CLC Management**」）的直接全資附屬公司）擁有。FC Management由HSBC International Trustee Limited（作為受託人，該全權信託由張有滄先生於2010年2月17日（作為委託人）設立，以已故張之龍先生（於2022年3月離世）、張家瑋先生及張有滄先生的子女為受益人（「**Felix Family Trust**」）直接全資擁有。CLC Management由HSBC International Trustee Limited（作為受託人，該全權信託由已故張之龍先生於2013年7月9日（作為委託人）設立，以張有滄先生及其子女為受益人（「**CLC Family Trust**」）直接全資擁有。因此，根據《證券及期貨條例》，已故張之龍先生及張有滄先生均被視為於HSBC International Trustee Limited擁有權益的股份中擁有權益。

## 董事報告

- (2) 該等股份由張有滄先生實益擁有。
- (3) 該等股份於2018年1月16日根據股份獎勵計劃由本公司授予陳國強先生。
- (4) 該等股份於2018年1月16日根據股份獎勵計劃由本公司授予賈子英女士。
- (5) 該等股份於2018年1月16日根據股份獎勵計劃由本公司授予李炎波先生。
- (6) 賈子英女士為李炎波先生的配偶。因此，賈子英女士及李炎波先生在對方擁有的權益中擁有權益。
- (7) 根據於2022年12月31日總共686,082,000股已發行股份。

## 於本公司相聯法團之股份中的好倉

董事／最高行政人員姓名	相聯法團名稱	身份／權益性質	權益股份數目	概約持股百分比
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Evergreen Holdings <sup>(1)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	20,000	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Golden Evergreen <sup>(1)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	100	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	CLC Investment <sup>(1)</sup>	信託受益人	2	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	CLC Management <sup>(1)</sup>	信託受益人	2	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Evergreen Group Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	100,000,000	73.04%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Ventures Day Investments Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	100	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Acemaster Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Cowden Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%

## 董事報告

董事／最高行政人員姓名	相聯法團名稱	身份／權益性質	權益股份數目	概約持股百分比
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Fast Track Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Golden Image Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Market Focus Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Punchline Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Smart Plus Ventures Limited <sup>(2)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Eastern Earnings (China) Company Limited <sup>(4)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	1,000,000	100%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Sunleaf Holdings Limited <sup>(4)</sup>	信託受益人／全權信託成立人	7,000	70%
		受控法團權益 <sup>(5)</sup>	3,000	30%
張有滄先生 <sup>(3)</sup>	Evergreen Housekeepers Training Center Limited <sup>(4)</sup>	全權信託成立人	999	99%

附註：

- (1) Golden Evergreen的直接全資附屬公司Evergreen Holdings持有本公司約50.04%的已發行股本。Golden Evergreen 49%及51%的已發行股本分別由FC Investment (FC Management的直接全資附屬公司)及CLC Investment (CLC Management的直接全資附屬公司)擁有。因此Evergreen Holdings、Golden Evergreen、CLC Investment以及CLC Management各自均為本公司控股公司及相聯法團。
- (2) Evergreen Group Limited約73.04%的已發行股本由Evergreen Holdings擁有。Evergreen Group Limited持有Ventures Day Investments Limited的全部已發行股本。Ventures Day Investments Limited持有Acemaster Ventures Limited、Cowden Ventures Limited、Fast Track Ventures Limited、Golden Image Ventures Limited、Market Focus Ventures Limited、Punchline Ventures Limited以及Smart Plus Ventures Limited的全部已發行股本。因此，Evergreen Group Limited、Ventures Day Investments Limited、Acemaster Ventures Limited、Cowden Ventures Limited、Fast Track Ventures Limited、Golden Image Ventures Limited、Market Focus Ventures Limited、Punchline Ventures Limited以及Smart Plus Ventures Limited各自均為Evergreen Holdings的附屬公司以及本公司的相聯法團。

## 董事報告

- (3) FC Management 和 CLC Management 各自均由 HSBC International Trustee Limited (即 Felix Family Trust 和 CLC Family Trust 的受託人) 直接全資擁有。CLC Family Trust 為已故張之龍先生(於2022年3月離世)(作為委託人)設立的全權信託，以張有滄先生及其子女為受益人。Felix Family Trust 為張有滄先生(作為委託人)設立的全權信託，以張之龍先生、張家璋先生(張有滄先生的兒子，為未成年人)及張有滄先生的子女為受益人。因此，根據《證券及期貨條例》，張有滄先生被視為於上述本公司的相聯法團中擁有權益。
- (4) Evergreen Housekeepers Training Center Limited 由 Sunleaf Holdings Limited 擁有100%的權益，而 Sunleaf Holdings Limited 由 Eastern Earnings (China) Company Limited 擁有70%的權益。FC Investment 擁有 Eastern Earnings (China) Company Limited 51%的權益，而 FC Management 全資擁有 FC Investment。因此，根據《證券及期貨條例》，張有滄先生被視為於上述本公司的相聯法團中擁有權益。
- (5) 該等股份由 Prince Orchid Limited (由張有滄先生擁有100%的權益) 持有。

除上文披露者外及盡董事所知，於2022年12月31日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司或其相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部所指的相聯法團)的股份、相關股份或債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉(包括根據《證券及期貨條例》相關條文被當作或視為擁有的權益和淡倉)，或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所述登記冊內的權益及／或淡倉，或根據《上市規則》的標準守則須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉。

## 於本公司股份以及相關股份中的重大股東權益

據董事所知，於2022年12月31日，下列法團／人士於已發行股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部的條文須向本公司及聯交所披露，或記入根據《證券及期貨條例》第336條須由本公司置存之登記冊內的5%以上權益：

股東名稱	身份／權益性質	股份數目	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 <sup>(4)</sup>
Evergreen Holdings <sup>(1)</sup>	實益擁有人	343,369,803 (好倉)	50.04%
Golden Evergreen <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	50.04%
FC Investment <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	50.04%

## 董事報告

股東名稱	身份／權益性質	股份數目	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 <sup>(4)</sup>
FC Management <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	50.04%
CLC Investment <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	50.04%
CLC Management <sup>(1)</sup>	受控法團權益	343,369,803 (好倉)	50.04%
HSBC International Trustee Limited <sup>(1)</sup>	信託受託人	343,369,803 (好倉)	50.04%
張之龍先生(已故) <sup>(1)</sup>	全權信託成立人	343,369,803 (好倉)	50.04%
王可欣女士 <sup>(2)</sup>	配偶權益	353,659,803 (好倉)	51.55%
SEAVI Advent Investments Ltd. (「SEAVI Advent」) <sup>(3)</sup>	實益擁有人	102,386,197 (好倉)	14.92%
SEAVI Advent Equity V (A) Ltd.	受控法團權益	102,386,197 (好倉)	14.92%
Precision Global Capital Management LLC	實益擁有人	56,464,000 (好倉)	8.23%

## 附註：

- (1) Evergreen Holdings為Golden Evergreen的直接全資附屬公司。Golden Evergreen 49%及51%的已發行股本分別由FC Investment(FC Management的直接全資附屬公司)及CLC Investment(CLC Management的直接全資附屬公司)擁有。FC Management和CLC Management各自均由HSBC International Trustee Limited(即Felix Family Trust和CLC Family Trust的受託人)直接全資擁有。已故張之龍先生(於2022年3月離世)曾為CLC Family Trust的委託人及Felix Family Trust的一名受益人。故根據《證券及期貨條例》，Golden Evergreen、FC Investment、FC Management、CLC Investment、CLC Management、HSBC International Trustee Limited及已故張之龍先生均被視為於Evergreen Holdings所持有股份中擁有權益。
- (2) 王可欣女士為張有滄先生的配偶，根據《證券及期貨條例》，其被視為於張有滄先生擁有權益的股份中擁有權益。
- (3) SEAVI Advent由SEAVI Advent Equity V (A) Ltd全資擁有，並根據《證券及期貨條例》被視為於SEAVI Advent持有的股份中擁有權益。
- (4) 根據於2022年12月31日總共686,082,000股已發行股份。

除上文披露者外以及盡董事所知，於2022年12月31日，董事概無接獲於根據《證券及期貨條例》第336條須記入登記冊內的股份或本公司相關股份中擁有權益或淡倉之人士的通知。

## 董事報告

### 控股股東在重大合約中的權益

除綜合財務報表中「關聯方交易」之附註34所披露者外，於年內任何時間，本公司或其附屬公司以及本公司或其附屬公司(視情況而定)的任何控股股東(定義見《上市規則》)均未訂立任何重大合約，或就該等控股股東或其附屬公司(視情況而定)向本公司或其附屬公司提供服務而訂立任何重大合約。

### 持續關連交易

綜合財務報表「關聯方交易」之附註34中所披露的年內關聯方交易構成本公司的最低持續關連交易，並完全免於遵守《上市規則》第14A章下的申報、年度審閱、公告以及獨立股東批准規定。因此，我們並未聘請獨立核數師根據《香港核證聘用準則第3000號》(經修訂)–「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」報告該等交易。獨立核數師並未參照香港會計師公會頒佈的《實務說明第740號》–「香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」編製函件。

### 關聯方交易

有關於年內在本集團正常營業過程中開展的重大關聯方交易之詳情載於綜合財務報表附註34。

### 分部資料

對按照業務以及經營地域範圍分類的年內本集團收入與業績貢獻之分析載於綜合財務報表的附註6。

### 物業、廠房及設備

有關年內本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表的附註17。

### 年內發行之股份

有關年內本公司已發行普通股的詳情載於綜合財務報表的附註29。

## 董事報告

### 可供分派儲備

於2022年12月31日，本公司擁有可供分派予股東的儲備達到約285.4百萬港元。

### 全球發售所得款項的使用

股份於上市日期在聯交所主板上市。本集團從首次公開發售中所得款項淨額約為204.7百萬港元（「所得款項淨額」）。

上市日期起至2022年12月31日止期間，部分所得款項淨額乃根據日期為2017年6月29日的本公司招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載用途而使用，有關詳情載列於以下表格。

如本公司日期為2021年10月8日的公告所載，董事會決議變更約20.5百萬港元的未使用所得款項淨額的用途（「該公告」）。

下表載列原始分配、於該公告所載的經修訂分配及直至2022年12月31日的實際使用金額：

所得款項的使用	所得款項 淨額的 原始分配 百萬港元	於本年報 日期的 使用情況 百萬港元	經修訂 分配前餘額 百萬港元	經修訂 分配後餘額 百萬港元	自2021年	於2022年
					10月8日至 2022年 12月31日止 的使用情況 百萬港元	12月31日的 未使用所得 款項淨額 百萬港元
在本集團的孟加拉生產基地建造其他生產設施	100.7	100.7	-	-	-	-
搬遷本集團廣東東莞研發與展示中心及銷售辦事處	20.5	-	20.5	-	-	-

## 董事報告

所得款項的使用	所得款項 淨額的 原始分配 百萬港元	於本年報 日期的 使用情況 百萬港元	經修訂 分配前餘額 百萬港元	經修訂 分配後餘額 百萬港元	自2021年	於2022年
					10月8日至 2022年 12月31日止 的使用情況 百萬港元	12月31日的 未使用所得 款項淨額 百萬港元
擴張本集團業務，包括在亞洲 設立高檔人髮接髮產品銷售 辦事處、進一步發展本集團 電子銷售業務及擴大本集團 萬聖節戲服銷售規模	22.1	22.1	-	-	-	-
償還未償還信託收據貸款	40.9	40.9	-	-	-	-
營運資金及一般企業用途	20.5	20.5	-	-	-	-
擴張本集團蕾絲頂髮件項目， 包括擴張生產線	-	-	-	20.5	20.5	-
使用總額	204.7	184.2	20.5	20.5	20.5	-

未使用所得款項淨額已於本年度完成使用，用於擴張本集團蕾絲頂髮件項目，包括擴張生產線。

## 足夠公眾持股量

根據本公司可獲取的公開資料以及據董事所知，於本年度以及直至本報告日期，本公司一直保持《上市規則》所規定的公眾持股量。

## 董事報告

### 購買、出售或贖回本公司的上市證券

於本年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司的上市證券。

### 優先購買權

本公司組織章程細則或開曼群島法律並無有關優先購買權的條文，規定本公司須按比例向現有股東發行新股份。

### 建議尋求專業稅務建議

倘股東不確定購買、持有、處置、交易或行使與股票有關的任何權利的稅務影響，務請諮詢專家意見。

### 銀行借款

有關於2022年12月31日的本集團銀行借款之詳情載於綜合財務報表的附註27。

### 關鍵績效指標(「KPI」)

#### (I) 毛利率

- 定義及計算：毛利率由毛利除以特定年份收入而得。
- 目的：本集團力求提升其毛利率。該目標的實現程度乃透過對比本集團某一年度與下一年度的毛利率(因其為顯示本集團盈利能力的一個指標)而評估。
- 量化KPI數據：年內毛利率約為23.4%(2021年：約20.6%)。

## 董事報告

### (II) 純利率

- 定義及計算：純利率由特定年份的虧損／利潤除以該年收入而得。
- 目的：本集團重視成本控制。純利率為改進支出控制及利用提供指引。該目標的實現程度乃透過對比本集團某一年度與下一年度的純利率（因其為指示本集團業務經營與其他相關活動之盈利的一個指標）而評估。
- 量化KPI數據：年內純利率約為5.3%（2021年：純利率約4.7%）。淨利率增加主要由於：因本年度市況不可預測，與截至2021年12月31日止年度相比，本年度僱員退休福利減少及因孟加拉國年內所得稅率變動導致年內主要屬非現金性質的遞延稅減少。

### (III) 資本負債比率及淨資本負債比率

- 定義及計算：資本負債比率由計息債務總額（包括有抵押銀行及其他借款、銀行透支、租賃負債及任何優先股）除以特定年份末的權益總額而得。本集團的淨資本負債比率，即由計息債務總額（包括有抵押銀行及其他借款、銀行透支、租賃負債及任何優先股）扣除現金及銀行結餘總額後除以特定年份末的權益總額而得。
- 目的：本集團根據資本負債比率監控其資本架構。資本負債比率為本集團優化其融資與業務開發活動提供指引。該目標的實現程度乃透過對比本集團某一年度與下一年度的資本負債比率（因其為顯示本集團槓桿水平的一個指標）而評估。
- 量化KPI數據：於本年度，本集團的資本負債比率約為61.9%（2021年：72.8%）及淨資本負債比率約為42.6%（2021年：53.8%）。資本負債比率下跌主要由於本年度銀行及其他借款減少，而淨資本負債比率下降主要由於2022年12月31日銀行及其他借款減少。

## 董事報告

### 慈善捐贈

於年內，本集團作出的慈善捐贈總計約為0.3百萬港元(2021年：0.5百萬港元)。

### 主要客戶及供應商

本集團五大客戶及最大客戶貢獻的收入分別佔本集團年內總收入的67.7%及33.3%。

本集團向五大供應商以及最大供應商購買額佔本集團年內總購買額的48.9%及40.2%。

於年內，概無本公司董事或其任何緊密聯繫人(定義見《上市規則》)或股東(據董事所知所信，擁有本公司已發行股本總額的逾5%)在本集團五位最大的供應商及客戶中擁有實益權益。

### 遵守相關法律法規

本集團設有合規政策及程序來確保遵守適用的法律、規則及法規，尤其是對其有重大影響的法律、規則及法規。本集團向其法律顧問尋求專業法律建議，以確保本集團進行的交易和業務遵守適用的法律法規。於本年度，本集團概不知悉未遵守對其有重大影響之任何相關法律法規的情況。

### 環境政策與表現

本集團以對環境負責的方式行事，努力遵守環保法律法規，並採納有效的措施來有效地利用資源、節約能源以及減少廢物。本集團實施辦公室消耗品(如硒鼓及紙張)的內部回收計劃，以盡量降低營運對環境和自然資源的影響。本集團不時審核其環境措施，並進一步執行旨在增進環境可持續性的環境友好措施與實踐。詳情請參閱本年報「環境、社會及管治報告」一節。

## 董事報告

### 與本集團僱員的關係

本集團認為僱員是重要的有價資產。本集團將向僱員提供培訓，以增進他們對企業價值觀與文化的瞭解，並貫徹執行。與此同時，本集團透過向認可的發展課程提供補貼的方式鼓勵員工持續學習。本集團亦提供具有競爭力和吸引力的薪酬方案來留住僱員。管理層每年審核向本集團僱員提供的薪酬方案。與此同時，為了向對本集團的業務成功作出貢獻的合資格參與者提供激勵及獎勵，本公司採納購股權計劃，有關該計劃的詳情載於本年報「購股權計劃」分節。

### 與本集團客戶和供應商的關係

本集團重視與供應商及客戶之間的長期關係。本集團力求為客戶提供高品質產品，以及在本集團和供應商之間發展互信關係並強化溝通與承諾，從而維持可持續增長。

### 本年度後重大事項

於2022年12月31日之後及直至本報告日期，報告期後概無事項對本集團造成重大影響。

### 企業管治

有關本公司企業管治措施的詳情載列於本年報「企業管治報告」一節。

### 股權掛鈎協議

於年內，除了購股權計劃下可授予的購股權外，本公司並未訂立任何股權掛鈎協議。於2022年12月31日，並未在購股權計劃下授予購股權。

## 董事報告

### 審核委員會審核

審核委員會當前包括三名獨立非執行董事，即冼漢迪先生榮譽勳章(主席)、司徒毓廷先生以及蔣旭熙先生。審核委員會已會同本公司管理層審核年度經審核綜合財務報表。

### 獨立核數師

年度綜合財務報表由德勤審核，其將於下一屆股東週年大會退任，而彼等符合資格並願意重新獲得委任。經審核委員會建議以及董事會批准後，重新委任德勤作為來年獨立核數師的決議將在下一屆股東週年大會上提呈供股東批准。

代表董事會

**張有滄**

主席及行政總裁

香港，2023年3月29日

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

本環境、社會及管治報告(「**本報告**」或「**環境、社會及管治報告**」)概述訓修實業集團有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司為「**本集團**」、「**訓修**」或「**我們**」)的環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)倡議、計劃及表現總覽，並展示其對可持續發展的承擔。

## 報告範圍

本環境、社會及管治報告涵蓋有關本集團於髮製品製造、分銷及零售業務的主要業務環境及社會表現，包括：

- (1) 本集團位於香港的總辦事處；
- (2) 位於美利堅合眾國的髮製品交易業務及相關服務(統稱「**交易業務**」)；及
- (3) 位於中國及孟加拉的髮製品製造業務及相關服務(「**製造業務**」)。

## 報告期間

本環境、社會及管治報告描述本集團由2022年1月1日至2022年12月31日期間(「**報告期間**」)(「**2022財年**」)舉辦的環境、社會及管治活動、面對的挑戰及採取的措施。

## 索取本報告

本環境、社會及管治報告以紙本及網上版本刊發。網上版本可於聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([www.epfhk.com](http://www.epfhk.com))查閱。

本報告以英文及中文刊發。倘兩個版本有任何不一致，概以英文版為準。

## 報告框架

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄27所載的環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治報告指引**」)編製。

## 環境、社會及管治報告

### 報告原則

環境、社會及管治報告的編製遵循以下原則：

**重要性**— 評估重要性，以識別報告期間的重要議題，從而採用已確認的重要議題作為編製環境、社會及管治報告的重點。該等議題的重要性由環境、社會及管治工作小組審閱及確認。更多詳情請參閱「持份者溝通」及「重要性評估」兩節。

**量化**— 環境、社會及管治報告中披露的量化數據已附加補充說明，以解釋在計算排放量及能源消費量時使用的任何標準、方法及轉換系數的來源。

**一致性**— 本環境、社會及管治報告的編製方針大致與去年相同，並已就披露範圍及計算方法有變的數據提供解釋。

**平衡**— 本環境、社會及管治報告乃以事實及實際數據披露為基礎編製，避免向讀者呈報偏頗的判斷及具誤導性的資料。

### 前瞻性陳述

本前瞻性陳述載有管理層就評估對本集團表現屬重要的環境、社會及管治議題、風險及機遇而發表的目前意見及假設，可能導致實際結果有別於預期結果。若干風險及不確定性可能存在重大差異。

### 確認及批准

環境、社會及管治報告所載的資料乃摘錄自本集團的官方文件及統計數據。本報告已經董事會審閱及批准。

### 聯絡及反饋意見

如閣下對本環境、社會及管治報告有任何查詢，請透過電郵[info2@epfhk.com](mailto:info2@epfhk.com)聯絡我們。

## 環境、社會及管治報告

### 董事會聲明以及環境、社會及管治架構

#### 對環境、社會及管治事宜的監督

董事會(「**董事會**」)負有監察本集團環境、社會及管治事宜的最終責任，包括環境、社會及管治管理方針、策略及政策。為更好地管理本集團的環境、社會及管治表現及識別潛在風險，董事會在必要時在環境、社會及管治工作小組的協助下進行重要性評估，參考持份者的意見，評價及排列重要的環境、社會及管治相關議題的優次。董事會為本集團的環境、社會及管治策略定下總體方向，確保環境、社會及管治風險及內部控制機制的監控行之有效。

- |              |  |
|--------------|--|
| 董事會          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 訂立短、中、長期的環境、社會及管治目標。</li> <li>• 識別風險及機遇並落實於業務策略中以達成目標。</li> <li>• 制定環保及社會可持續發展策略。</li> <li>• 確保本集團的環境、社會及管治政策及措施的發展及有效性。</li> </ul>   |
| 環境、社會及管治工作小組 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 在各業務單位中成立專責的環境、社會及管治事宜小組，負責日常營運、監察、評核及向董事會匯報。</li> <li>• 在各業務單位中識別與環境、社會及管治事宜相關的風險及機遇。</li> <li>• 就重要的環境、社會及管治事宜與不同業務單位聯絡。</li> </ul> |

#### 成立環境、社會及管治工作小組

本集團已成立環境、社會及管治工作小組，核心成員來自本集團各個業務單位，以管理環境、社會及管治事宜。該環境、社會及管治工作小組負責從環境、社會及管治層面收集相關資料，以編製環境、社會及管治報告及向董事會匯報，並協助識別及評價本集團的環境、社會及管治風險及內部控制機制的有效性。

環境、社會及管治工作小組亦審視及評價我們在環境、健康及安全、勞工準則及產品責任等各環境、社會及管治相關宗旨及目標中的表現。董事會定下方向後，環境、社會及管治工作小組會確保各環境、社會及管治相關策略及政策得到執行。

## 環境、社會及管治報告

### 持份者溝通

本集團旨在於環境、社會及管治策略中制定可持續的方針，以提升其在環保及社會責任的表現。我們重視持份者及其對我們業務及環境、社會及管治事宜的意見，致力了解、回應及解決主要關注事項。為促進與持份者的溝通，我們開設了多種溝通渠道，我們將其反饋意見落實在我們的可持續管理及環境、社會及管治策略中。本集團與持份者的溝通渠道及持份者的期望概述於下表：

持份者	期望及關注事項	溝通渠道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律及法規</li> <li>依法繳稅</li> <li>推行相關監管政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策指引</li> <li>監督合規情況</li> <li>審閱報告及已繳納稅項</li> </ul>
供應商／業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平公開採購</li> <li>雙贏合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公開招標</li> <li>採購點評</li> <li>業務交流及合作</li> <li>供應商篩選及評級</li> <li>面對面會議及實地考察</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>優質產品及服務</li> <li>保護客戶權利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品推廣</li> <li>銷售點評</li> <li>客戶服務熱線及電子郵件</li> </ul>
股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善風險管理</li> <li>良好披露</li> <li>持續創造價值的能力</li> <li>投資回報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期開會</li> <li>定期報告及公告</li> <li>審閱溝通</li> <li>官方網站</li> </ul>
公眾(即媒體、非政府組織、當地社區)	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與社區活動</li> <li>業務合規</li> <li>環境保護意識</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極開展各類慈善活動</li> <li>媒體會議及回應質詢</li> <li>社區投資</li> <li>公益管理</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作環境的健康及安全</li> <li>僱員薪酬及福利</li> <li>公平的職業發展機會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期開會及培訓</li> <li>與管理層溝通的電子郵件、通告板、熱線、關懷活動</li> </ul>

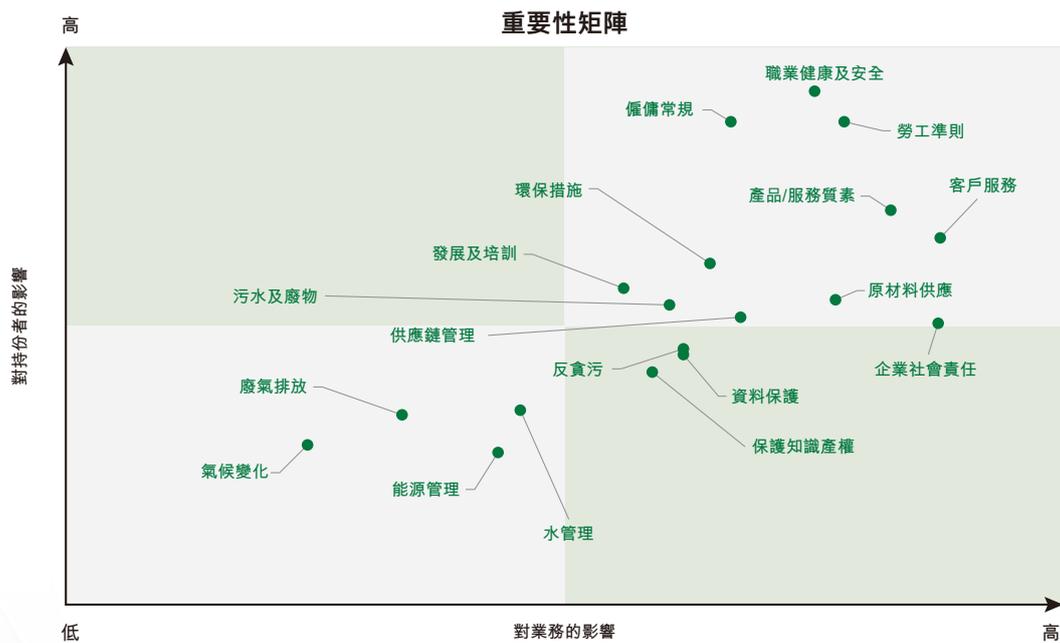
## 環境、社會及管治報告

### 重要性評估

於2022財年，本集團邀請關鍵持份者參與進行重要性評估調查。重要的環境、社會及管治議題在內部及外部持份者的幫助下釐定。本集團管理層挑選及邀請對本集團具高度影響力及獨立性的關鍵持份者就一系列重要的環境、社會及管治議題提供反饋意見。

透過重要性評估調查，本集團更加了解各項重要的環境、社會及管治議題對持份者及業務的重大影響，從而更加了解其關鍵問題及識別風險及機遇。

以下矩陣顯示本集團按相關重要性排列的重要環境、社會及管治議題的優次。



本集團已審閱重要性評估結果並認為上述結果適用於本集團。本集團將持續監察業務營運及環境、社會及管治表現。

## 環境、社會及管治報告

### A. 環境

本集團明白保護環境的重要性，並已按注重環境的方式制定業務策略。於2021財年，本集團已設定3個減少碳足跡的主要目標，包括在2031年減少5%溫室氣體排放、減少5%能源消耗及減少10%水消耗，並將該等環境、社會及管治目標納入策略管理。

香港特別行政區政府公佈《香港氣候行動藍圖2050》，減碳策略涵蓋「淨零發電」、「節能綠建」、「綠色運輸」和「全民減廢」，以在2050年之前達致碳中和。本集團已針對香港特別行政區政府建議的重點範疇採取應對措施，為實現零碳經濟作出貢獻。

#### A1. 排放

##### 廢氣排放

廢氣排放主要由公司車輛產生。本集團產生的廢氣包括氮氧化物(「NOx」)、硫氧化物(「SOx」)及懸浮粒子(「PM」)。本集團已制定相關減排措施，以減少移動源頭的排放：

- 提倡使用電子網上會議，減少親身出席的會議。
- 在一般情況下乘搭公共交通工具進行商務差旅。
- 定期進行車輛檢查及維護以提高車輛效能。
- 淘汰劣質車輛及考慮未來購買電動車。
- 在閒置時關掉引擎。

於報告期間，本集團的廢氣排放表現如下：

指標	單位	2022財年*	2021財年
<b>廢氣排放類型</b>			
— 硫氧化物	公斤	<b>6.72</b>	0.5
— 氮氧化物	公斤	<b>1,104</b>	12.57
— 懸浮粒子	公斤	<b>108.29</b>	1.05

\*附註：由於本集團已改善其數據收集系統，孟加拉辦事處的氣體排放數據已包括在2022財年，但未包括在2021財年。

## 環境、社會及管治報告

### 溫室氣體排放

辦公室的電力消耗、車輛的汽油及柴油消耗以及營業地點使用的機器均為本集團溫室氣體排放的主要源頭。

本集團溫室氣體排放的表現如下：

指標	單位	2022財年	2021財年
<b>溫室氣體排放<sup>1</sup></b>			
範圍1直接排放			
— 汽油及柴油消耗	噸二氧化碳當量	<b>4,319</b>	1,224
範圍2能源間接排放			
— 外購電力	噸二氧化碳當量	<b>13,268</b>	17,221
範圍3其他間接排放 <sup>3</sup>	噸二氧化碳當量	<b>300</b>	292
<b>溫室氣體消除 (範圍1)</b>	噸二氧化碳當量	<b>(1.91)</b>	0
<b>溫室氣體總排放量</b>	噸二氧化碳當量	<b>17,886.1</b>	18,737.2
<b>密度<sup>2</sup></b>	噸二氧化碳當量／僱員	<b>0.70</b>	0.58

附註：

- 溫室氣體排放數據乃以二氧化碳當量呈列，已參考包括但不限於世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會發佈的「溫室氣體盤查議定書及企業會計及報告準則」、聯交所發佈的「如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」、港燈電力投資有限公司發佈的「2021年可持續報告」、中華電力有限公司發佈的「2021年可持續報告」及政府間因氣候變化而成立的專門委員會所發佈的2014年第五次評估報告內的《全球升溫可能值》及Enerdata的報告規定。
- 於2022年12月31日，本集團合共聘有25,464名僱員(2021年：32,305名僱員)。該數據亦用於計算其他密度數據。
- 範圍3溫室氣體排放包括在堆填區棄置的廢紙、處理食水及污水所用的能源所產生的排放。

降低車輛的溫室氣體排放(範圍1)所採取的措施於上文「廢氣排放」一節闡述。

## 環境、社會及管治報告

電力消耗被視為間接能源及間接溫室氣體排放(範圍2)的主要源頭。本集團已透過節能計劃及改善能源效益採取積極措施。引入綠色辦公室的概念，先由使用LED燈泡開始；推廣節能工作文化，鼓勵僱員減少電力消耗，例如在離開房間時立即關燈。將空調的溫度控制在介乎24–26℃，以減少電力消耗。鼓勵僱員使用公共交通工具，盡量減少不必要使用私家車。

隨著碳中和成為普及目標，相信化石燃料將因政府監管越來越嚴格而被淘汰。本集團正計劃將業務規劃從使用化石燃料過渡至太陽能板等可再生能源，以減少溫室氣體排放。

於報告期間，本集團在中國雲南省昆明市的廠房推出一項大型栽種計劃。種植了約167棵樹，以提升自然環境的價值及改善空氣質素。其中82棵樹超過5米高，符合消除範圍1的規格。我們是少數採取該措施減少碳足跡的本地企業。

本集團未來將繼續探索不同的措施，融入減碳策略，以減少廢氣及溫室氣體排放。

### 廢物管理

本集團致力將與本集團業務所產生的固體廢物、化學廢物、普通垃圾及廢水有關的潛在不利影響降至最低。

無害廢物主要來自日常家居固體廢物，而無害工業廢物則來自生產過程，包括廢棄包裝材料及布料，乃從指定區域實地收集及儲存，並由當地衛生站或廢物處理公司根據已簽協議處理。

有害廢物包括實地污水處理設施(「污水處理設施」)產生的有害污水及淤泥、用過的化學容器及用過的油，乃於指定有害廢物棄置區域實地收集及儲存，並由持牌有害廢物供應商處理。

指標	單位	2022財年	2021財年
有害廢物	噸	<b>0.00</b>	0.34
密度	噸／僱員	<b>&lt;0.01</b>	<0.01
無害廢物	噸	<b>10.22</b>	11.06
密度	噸／僱員	<b>&lt;0.01</b>	<0.01

本集團致力結合「4R可持續發展概念－減少(Reduce)、重用(Reuse)、循環再用(Recycle)及回收(Recover)」，以盡量減少無害廢物的數量。

## 環境、社會及管治報告

### 污水排放

生產過程將產有害污水及無害污水。

就生產過程排出的有害污水而言，已於指定區域收集及儲存，並由持牌有害廢物收集商處理。

就無害污水而言，由於生產過程中產生，以及因衛生用途而產生的生活廢水。就生產過程中排出的工業廢水而言，由生產工廠擁有的廢水處理廠進行現場處理，再進行回收利用。就日常衛生用途的生活廢水而言，則直接排入市政排水系統。

排放資料如下：

指標	單位	2022財年	2021財年
無害污水排放量	立方米	<b>265,071</b>	273,835
密度	立方米／僱員	<b>10.41</b>	8.48
有害污水排放量	立方米	<b>9,818</b>	9,000
密度	立方米／僱員	<b>0.39</b>	0.28

本集團已採取以下措施管理廢水排放，包括：

- 建立污水處理監控流程，對水質進行檢測，確保符合國家標準。
- 重用洗髮水及控制淡水的用量，以減少廢水的產生量；及
- 循環再用經處理的廢水作澆灌植物、清潔地面、美化環境及沖廁等其他用途。

## 環境、社會及管治報告

### 「4R」循環用水

2021年，中國政府公佈工業廢水循環利用規劃。該計劃設定了工業水循環利用率的目標，計劃的主要目標是2025年前將利用率提高至94%。為符合有關規定，本集團已制定《用水處理計劃》，透過「4R可持續發展概念」減少、回用、循環再用及重新利用廢水，以減少廢水排放。

**減少：**通過本集團的《用水處理計劃》減少所有來自染色過程的廢水。

**回用：**將淨化後的廢水回用於其他用途。

**循環再用：**通過向未經處理的廢水中加入化學品及碳礦石，以去除水中的雜質，從而回收所有來自染色過程中的廢水。

**重新利用：**使用循環用水可用於景觀美化，清潔及衛生，以盡量減少用水。

本集團矢志透過該等水處理計劃循環再用所有染色工序的廢水，並將循環用水再用於其他用途，以減少廢物處置及淡水消耗。預期2031年前用水量將減少10%。

## A2. 資源使用

中國政府制定了《中華人民共和國節約能源法》，旨在通過提高能源利用效率，推進全社會節約能源，重點關注經濟社會發展及能源效率的積極經濟價值，而孟加拉政府制定了《首份國家能源政策》(The First National Energy Policy)，旨在確保適當的勘探、生產、分配及合理使用能源資源，以滿足不同地區、界別及群體日益增長的需求。為響應節能法規，本集團實施《節能辦法》，降低能源消耗。本集團認為，此舉不僅能減少碳足跡，亦能為本集團帶來長遠正面的財務及文化影響。

### 能源管理

在日常營運中，本集團的主要能源消耗為日常營運用電、運輸中消耗的汽油及柴油以及鍋爐用煤。

## 環境、社會及管治報告

### 電力

本集團的電力消耗主要來自辦公室及工廠的運作。為提高效率，我們採取了以下措施。本集團矢志鼓勵員工跟從節能措施，在工作場所中推廣環保文化：

- 用LED照明取代傳統照明。
- 以節能或變頻設備取代陳舊設備。
- 關閉閒置的燈光、電腦及空調系統。
- 按季節將空調的預設溫度設定在最佳水平。

### 天然氣及煤

本集團的鍋爐主要消耗天然氣及煤，而部分車輛使用壓縮天然氣。為確保有效使用能源，本集團已考慮及採取措施，以減少運轉鍋爐的煤用量，轉而提高天然氣的使用量。長遠而言，本集團將尋求其他再生能源取代煤等化石燃料的使用。

### 汽油及柴油

汽油消耗的主要來源為汽車，而柴油消耗來自本公司的汽車及生產操作，如備用發電機。本集團致力透過推廣綠色文化，盡量減低能源消耗。本集團鼓勵員工乘搭公共交通工具，以電子途徑開會，並在本地採購，而非使用交通工具及汽車，以免不必要的能源消耗。

本集團能源消耗情況如下：

能源種類	單位	2022財年	2021財年
<b>直接能源消耗總量</b>	兆瓦時	<b>16,157</b>	12,630
— 柴油	兆瓦時	<b>4,366</b>	4,638
— 汽油	兆瓦時	<b>100</b>	304
— 煤	兆瓦時	<b>11,691</b>	7,688
<b>間接能源消耗總量</b>	兆瓦時	<b>26,113</b>	25,834
— 外購電力	兆瓦時	<b>26,113</b>	25,834
<b>能源消耗總量</b>	兆瓦時	<b>42,270</b>	38,464
— 密度	兆瓦時／僱員	<b>1.66</b>	1.19

## 環境、社會及管治報告

### 用水管理

本集團於2022財年的用水主要為生產及衛生用途。

指標	單位	2022財年	2021財年
用水量	立方米	<b>596,329</b>	550,182
—密度	立方米／僱員	<b>23</b>	17

為加強節約用水的意識，本集團已推行多項有效的節約用水措施，包括：

- 定期檢查及維護用水設施，防止漏水。
- 展示節約用水標語及海報，提醒員工保持節約用水的意識。
- 使用節水型控流水龍頭，減少出水量；及
- 循環再用廢水用於其他用途，包括清潔、景觀美化及衛生等用途。

於報告期間，由於其業務營運地區並無水資源緊張的問題，因此不存在謀求營運用水的問題。

### 包裝材料及原材料

本集團使用的主要包裝材料包括紙板、紙箱及自製聚乙烯薄膜袋。本集團使用的原材料主要為頭髮及纖維。紙製品是本集團的主要包裝材料。未來，本集團將致力使用環保原材料作，以減低對自然環境的影響。

指標	單位	2022財年	2021財年*
<b>包裝材料</b>			
—紙製品	噸	<b>2,757</b>	3,485
<b>生產原材料</b>			
—纖維	噸	<b>4,416</b>	6,091
—人髮	噸	<b>16</b>	18
—塑膠	噸	<b>477</b>	672
<b>總計</b>	<b>噸</b>	<b>7,666</b>	10,266

\*附註一已重列2021財年的數據

## 環境、社會及管治報告

### A3. 環境及天然資源

作為企業公民，本集團致力保護地球及社會大眾。為履行《中華人民共和國環境影響評價法》的環境法規，本集團已就其在中國內地的製造工廠的建設項目進行環境影響評價並取得環保證書。除業務增長外，本集團亦關注環境保護，以防止生物多樣性退化及盡量減少本集團業務活動對周邊環境造成的損害。

於報告期間，本集團位於中國雲南省昆明市的工廠已展開大規模種樹計劃。計劃種植了約167棵樹，以提高自然環境的價值及改善空氣質素。其中，82棵樹的高度超過5米，通過植樹實現了將二氧化碳同化為生物質，實現溫室氣體清除，亦可用於吸收二氧化碳。種植計劃的實施及綠化帶的建立保護了生物多樣性的豐富多元及生態系統的平衡。本集團制定可持續發展的經營策略以促進業務增長，同時亦致力保護自然環境及資源，並實施各種措施。

### A4. 氣候變化

氣候變化為當今的全球性問題，隨著公眾對抗擊全球變暖及儘量減少碳足跡以實現碳中和經濟的意識提高，其造成巨大的影響。作為一個負責任的企業公民，本集團對氣候相關的風險及機遇進行評估，以確定可持續發展及保護持份者的權利。

評估乃按照國際標準進行，如氣候相關財務資料披露工作組（「TCFD」）。根據TCFD的建議，氣候變化涉及實體風險及轉型風險。本集團預計，法律及合規、技術、市場及聲譽等方面將發生重大變化，亦意味著本集團將迎來新商機。

## 環境、社會及管治報告

### 轉型風險

#### 法律與合規

預計政府及監管機構將實施更嚴格的環境政策及更重的罰款，更高的保護標準會導致環境方面的成本增加，例如需要進行環境評估，如《中國環境影響評價法》及《孟加拉環境保護法》(1995年)。本集團已為在中國內地建造的生產廠房發佈環境影響評估，並從孟加拉環境部獲得環境許可證書，以滿足監管要求。定期更新許可證，確保廠房符合相應司法權區的污染條例，避免法律責任及運營中斷。

本集團已制定環境、社會及管治目標，即在2031財年之前減少溫室氣體排放，以2021財年為基準年進行比較。通過政策的制定及妥善實施，本集團相信其運營將符合相應司法權區的相關規定。

#### 技術

在嚴格的環境監管下，化石燃料預計將在未來被逐步淘汰。由於本集團的運營在很大程度上依賴製造及汽車使用的化石燃料消耗，因此尋找替代能源至關重要。本集團正在制定業務模式的過渡計劃，從化石燃料轉向可再生能源，如太陽能電池板。長遠而言，預期使用可再生能源的邊際成本將降低，這將對本集團的商品及服務成本產生積極影響。

#### 市場及聲譽

由於公眾更加關注健康，而環境與個人健康問題密切相關，預計消費者的偏好將發生變化。引進可再生能源的計劃相信會為本集團的聲譽帶來好處，這將吸引更多的潛在客戶及未來業務。

## 環境、社會及管治報告

### 實體風險

根據TCFD，實體風險包括急性風險及慢性風險，其將對本集團的業務發展及戰略制定產生影響。

#### 急性風險

孟加拉為一個地勢低窪的沿岸國家，擁有大片沼澤的叢林海岸線。孟加拉屬於亞熱帶季風氣候，每年均受季節性降水、洪水、熱帶氣旋、龍捲風及潮汐孔的影響。氣候變化將引起更頻繁的降水事件及更高的洪水機會，導致通信系統、交通、廠房運作的中斷和造成機器折舊。

為了減輕風險，本集團投購保險，以儘量減少與氣候有關的事故造成的經濟損失。在嚴重的降雨和洪水中，員工的安全受到威脅。本集團已實施應急計劃，以匯報緊急情況，並為疏散演習提供指引，作為緩解。

#### 慢性風險

本集團將繼續識別溫度持續上升及海平面上升所造成的風險，並將制定相關政策，以儘量減少對本集團業務的影響。

## B. 社會

### B1. 僱傭慣例

本集團將員工視為公司的資產，旨在保護員工的權利及利益。本集團制定符合僱傭條例的招聘程序，以確保公平的就業機會。本集團制定不同的政策，為員工創造一個安全的工作環境，實施考核制度，以表彰員工對未來職業發展的貢獻。

為遵守相關的法律及法規，包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《孟加拉勞動法》(2006年)，本集團制定內部政策，並定期檢討，以確保全面合規。

人力資源部門已發佈人力資源及工資管理的政策及程序，詳細涵蓋僱傭過程、僱傭條款及條件。此外，本集團還制定額外的人力資源政策，以涵蓋重要社會議題，包括招聘及晉升、工作時間及休息時間、平等機會、多樣性、反歧視、其他福利與待遇、賠償及解雇，以及對僱員有重大影響的職業健康及安全。

## 環境、社會及管治報告

截至2022年12月31日，本集團的僱員狀況明細如下。

	2022 財年	2021 財年
<b>僱員總數</b>	<b>25,464</b>	32,305
<b>按性別劃分</b>		
男性	7,103	6,523
女性	18,361	25,782
<b>按年齡劃分</b>		
18–25歲	9,606	12,514
26–35歲	12,351	14,887
36–45歲	3,299	4,751
46–55歲	175	122
56歲或以上	33	31
<b>按地區劃分</b>		
中國內地	203	239
香港	55	58
孟加拉	25,199	32,002
美國	7	6
<b>按僱員類別劃分</b>		
全職	25,464	32,304
兼職	0	1

## 環境、社會及管治報告

下表列載按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失：

僱員流失率(%)	2022 財年	2021 財年
<b>整體</b>	<b>55%</b>	57%
<b>性別</b>		
男性	<b>38%</b>	38%
女性	<b>62%</b>	62%
<b>按年齡劃分</b>		
18-25歲	<b>89%</b>	85%
26-35歲	<b>36%</b>	44%
36-45歲	<b>29%</b>	27%
46-55歲	<b>30%</b>	41%
56歲或以上	<b>12%</b>	90%
<b>按地區劃分</b>		
中國內地	<b>14%</b>	29%
香港	<b>6%</b>	17%
孟加拉	<b>56%</b>	57%
美國	<b>0%</b>	33%

### 招聘及晉升

人力資源部門負責以公平、公開、客觀及非歧視性的選拔程序進行招聘。候選人乃根據其教育及專業資格、工作知識、工作經驗、技能及能力來選擇。人力資源及薪資管理的政策及程序已實施，以確保相應司法權區的相關勞動法律及法規得到遵守。

本集團為員工提供可持續職業發展，以保留人才。晉升要經過每年七月及十二月的員工考評。績效評估流程乃通過自我評估及直接主管的評估進行，目的是促進僱員與本集團之間的溝通，並檢討或評核僱傭確認、晉升、獎勵、調職、崗位輪換、培訓及個人發展。

## 環境、社會及管治報告

### 工作時間及休息時間

本集團為確定僱員的工作時間及休息時間(如午休)制定了指引。為有效管理僱員的工作時間，人力資源部門建立員工考勤制度。

本集團鼓勵工作與生活的平衡和健康的生活方式，僱員的權利及利益受到內部政策的保護，確保員工享有當地僱傭法律法規規定的基本帶薪休假及法定假日。員工享有本集團提供的不同假期，包括但不限於年假、婚假、病假、產假及撫恤假。

### 反歧視、平等機會及多元化

本集團致力於培養一種公平及反歧視的企業文化，在招聘選拔過程中為候選人提供平等的招聘機會。我們將繼續努力發展一個無騷擾的工作環境，為僱員提供公平的機會，使其能夠發展才能和潛力，而不考慮個人屬性。

僱員在所有勞動權利及福利方面享有平等的機會，包括招聘、報酬、培訓及發展、晉升機會、合約終止及退休，均取決於其教育資格、專業知識、技能、工作經驗及能力，對其年齡、性別、種族、宗教、婚姻狀況及殘疾並無偏見。

本集團不容忍任何歧視性行為。僱員在就業的任何階段均不會因為個人屬性而受到歧視，這對其處理工作的能力並無影響。我們鼓勵僱員向部門主管報告任何不公平的判斷，部門主管有責任對報告的事件進行評估、調查並採取必要的紀律措施。

### 勞工福利

本集團重視僱員，並希望僱員熱衷在本集團工作。我們為僱員提供有競爭力的福利。福利計劃乃根據經營司法權區的當地法律及法規制定，包括上節所述的各種休假權利。我們為僱員提供員工宿舍，以減少僱員的通勤時間及優化休息時間。

## 環境、社會及管治報告

### 補償與解僱

本集團擁有一份有效的保單，涵蓋《僱員補償條例》規定的僱員工傷的責任。僱員受到工傷保險的保障，倘發生工傷，應立即通知主管及人力資源部門。

本集團參照相關法規，保護僱員的權利。本集團嚴格禁止不公平或不合理的解僱行為。只有當僱員未能達到評估要求時，才會終止僱傭合同。回饋資訊將從僱員離職調查中收集。

### B2. 健康及安全

本集團旨在為僱員提供一個安全及健康的工作環境。為改善工作條件，本集團制定符合相應司法權區的相關職業健康及安全法規的政策清單，包括但不限於《中國職業病防治法》、《廣東省安全生產條例》及《孟加拉勞動法(修正案)》。

#### 職業健康與安全

健康及安全委員會定期組織會議，討論重大健康及安全問題，並更新相關程序以確保工作環境安全。僱員獲提供職業健康及安全培訓。所有僱員在加入本集團時均須參加消防培訓。每年為在廠房工作的僱員提供兩次複習培訓，培訓內容包括疏散演習和消防設備的操作。安全設備被放置在指定區域。維修人員會對消防設備進行妥善的維護檢查。

本集團進行健康及安全風險評估，認為主要的高風險區域為生產線及儲存區。我們已在該等領域採取措施，包括為僱員提供安全培訓，以防止彼等觸電。安全應急計劃被納入評估，作為處理緊急情況的緩解措施，並且每年對應急計劃進行檢討，以符合相關規定。

其他解決與本集團業務性質相關的健康和安全問題的預防措施已制定，如化學安全預防措施和衛生計劃。我們提醒僱員小心處理所有貼有標籤的化學品，使用適當的防護服和設備，如眼鏡、圍裙、靴子和手套。我們始終保持工作場所的清潔和無洩漏，以避免污染的風險。

鼓勵僱員保持高度自律，在工作中注意防止受傷，特別是在使用機械的時候。機器不使用時，應拆除斷路器，避免因過熱而發生事故。

## 環境、社會及管治報告

於2022財年，本集團並無錄得任何工作相關死亡事故，而2021財年則錄得1宗。本集團將致力改善僱員的健康及安全條件。

指標	單位	2022 財年	2021 財年	2020 財年
工作相關死亡事故	宗	0	1	0
工作相關死亡事故比率	%	0%	0.003%	0%
因工傷導致損失工作日	日	199	444	185
因工傷導致損失工作日比率*	%	<0.1%	<0.1%	<0.1%

\*附註：因工傷導致損失工作日比率乃按年內損失工作日數目除以全體僱員工作日總數計算所得

### B3. 發展及培訓

本集團深知，僱員為實現我們業務目標的關鍵。為提高工作效率，促進僱員的職業成長及發展，本集團為僱員提供了特定角色的培訓，確保其掌握工作崗位所需的知識。培訓和發展政策的實施為相關團隊的培訓項目設計及課程實施提供了指引。培訓分為四類，包括入職培訓、專業及技術培訓、資格培訓及職業健康與安全培訓。

入職培訓為分配予新僱員作為指導。培訓模組的設計涵蓋本集團的政策及程序，使僱員能夠熟悉新的工作環境，職業健康安全和消防培訓也包括在初步培訓中。

專業及技術培訓作為特定角色的培訓提供予僱員，以提高培訓資源的效率。管理層負責根據服務及個人目標確定此類培訓的優先次序並予以授權。

為僱員提供資格培訓，以促進其職業成長及發展，從而提高工作效率。我們鼓勵僱員獲得國際機構認可的專業資格，以達到服務目標。本集團實施「入職培訓計劃」，在適當的時候將培訓及進一步的外部教育與外部標準掛鉤。

職業健康及安全培訓包括在入職培訓及複習培訓中。疏散演習和消防設備的操作均包括在培訓中。

## 環境、社會及管治報告

於報告期內，本集團為9,391名僱員提供培訓(整體培訓率為37%)，總培訓時間為223,096小時。下表展示按性別及僱員類別劃分的僱員培訓情況。

受培訓僱員百分比(%)	2022財年 (%)	2022財年 平均培訓時數	2021財年 (%)	2021財年 平均培訓時數
<b>整體</b>	<b>37%</b>	<b>8.8</b>	39%	9.2
<b>按性別劃分</b>				
男性	<b>31%</b>	<b>7.41</b>	47%	11.11
女性	<b>39%</b>	<b>9.29</b>	37%	8.71
<b>按僱員類別劃分</b>				
管理層	<b>23%</b>	<b>4.30</b>	50%	6.87
一般及行政	<b>33%</b>	<b>7.58</b>	51%	11.57
產品設計及研究	<b>15%</b>	<b>3.66</b>	34%	6.40
銷售及市場營銷	<b>33%</b>	<b>7.93</b>	48%	10.38
製造發展	<b>30%</b>	<b>7.20</b>	47%	11.25
質控	<b>45%</b>	<b>10.69</b>	50%	12.10
中國生產	<b>88%</b>	<b>1.75</b>	91%	4.30
孟加拉生產	<b>37%</b>	<b>8.87</b>	38%	9.06

### B4. 勞工標準

本集團採取零容忍態度，嚴格禁止在我們的業務中使用童工及強迫勞動。我們採取以下措施避免該等非法僱傭行為。

**預防童工** 在招聘過程中，人力資源部門將核實申請人的身份文件，並確保其達到最低就業年齡。

**禁止強迫勞動** 本集團在《員工手冊》中訂明加班補償條款。本集團認真監督僱員的工作時間就工作安排，確保其自願及自由地工作。

## 環境、社會及管治報告

如果發現任何非法勞動行為，本集團將立即終止其僱傭。隨後將進行調查，並向有關部門報告該案件。

於報告期間，本集團並無發現任何重大不遵守與童工及強迫勞動有關的法律和法規的情況，這將對本集團產生重大影響，包括但不限於香港《僱傭條例》、中國《勞動法》及《孟加拉勞動法》。

### B5. 供應鏈管理

本集團已建立聯繫全球的供應鏈系統，旨在提升生產質量及提供全面的生產線操作解決方案，以滿足客戶需求。於2022財年，本集團委聘了10名主要髮製品供應商，20%的供應商來自中國內地、20%來自香港，餘下60%則來自日本、印度及南韓。

地點	主要髮製品 供應商數目
中國內地	2
香港	2
其他	6

開支管理的政策及程序是作為採購部對供應商的選擇及評估流程的指引，以確保符合法規的要求。經選定供應商及分包商每年均會根據若干標準進行檢討及評估，包括但不限於原材料品質、價格、履約能力及滿足交付時間的能力。

於選擇過程中，經選定供應商需要通過內部評估，以達致本集團的採購標準，並符合法律規定，對社會負責及財務穩健。本集團將要求供應商提供由國際認可的測試中心編制的符合國際標準的原材料測試報告，如歐洲議會及有關化學品註冊、評估、許可和限制的理事會(REACH)的歐洲標準EN71及規範(EC)第1907/2006號。

本集團已制定供應商評估制度。與採購團隊負責每年對供應商進行評估。指定人員負責確保供應商總檔案的更新及適當維護，不理想的供應商及分包商將由名單中刪除，並明確說明原因，以保證有效的供應鏈管理。

## 環境、社會及管治報告

### 綠色採購

本集團將綠色採購戰略付諸實施，本集團聘用的供應商應具有環保意識，對環境、社會及管治事宜表現出高度的認識及貢獻。尋求在生產線上使用的環保產品為本集團綠色戰略的一部分。具有認可環境、社會及管治成就的供應商將有更高的排名及優先被本集團選中。

本集團優先考慮本地供應商及環保產品及服務，希望通過本地採購減少採購造成的碳足跡，同時支持當地經濟發展，為當地社區創造就業機會。除環境因素外，本集團還將採取措施監督供應商或承包商是否遵守相關的社會法律及法規，或在衛生、安全、強迫勞動及童工方面達到其他標準。定期進行檢討及評估，以確保綠色供應鏈管理系統的效率。

### B6. 產品責任

本集團注重產品高質量，以最大限度地提高客戶滿意度，並優先考慮其品牌管理。本集團實施全面的措施，包括採購優質的原材料、生產、庫存控制及售後服務，以提高客戶的購物體驗。

有關產品責任的內部政策針對五個主要方面，包括產品召回、品質保證、廣告及標籤、知識產權以及資料保護和隱私。該等政策考慮各司法管轄區的相關法規，包括但不限於《中國產品質量法》、《中國消費者權益保護法》、《美國消費品安全改進法》、《美國聯邦法規》及《孟加拉消費者權益保護法》。

### 產品健康與安全

本集團致力為客戶提供優質、可靠的產品。為回應相應司法權區的產品安全法規，如《美國消費品安全法》、《消費品安全改進法案》、《美國聯邦法規》及《孟加拉消費者權益保護法》，本集團制定嚴格的產品健康及安全政策，以保護客戶的權利。

採購團隊以既定政策為指引，向通過本集團品質及可靠性評估的供應商採購原材料。如上文所述，供應商需要向本集團提供由國際認可的測試中心編制的原材料測試報告，如歐洲標準EN71及規範(EC)第1907/2006號，以證明其符合國際標準。生產管理政策加強了產品品質控制，降低了產品缺陷危害客戶健康及安全的風險。

## 環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團的召回率為零，並無因安全及健康原因而召回產品。本集團連續3年實現零召回率，得益於高效的採購供應鏈管理體系及對生產流程的嚴格監管。

### 品質保證

生產管理及品質控制是本集團為確保產品品質所採取的兩個重要步驟。生產團隊對生產過程進行監察，以確保生產過程符合本集團的要求。

品質控制部門負責檢查原材料、半成品及成品的品質。品質檢查由指定人員隨機進行，缺陷可以在成品交付予客戶前立即得到糾正。只有在內部產品評估中合格的最終產品方會交付予客戶。定期召開會議討論生產故障的原因，尋求緩解及預防方案。

本集團制定產品品質應急計劃，用於調查產品缺陷及處理因產品不滿意而引起的客戶投訴。客戶對本集團產品的投訴可向銷售部門反映，本集團提供免費維修、換貨或再次購買時的折扣。

於2022財年，本集團收到的有關產品品質的客戶投訴為零。由於嚴格的品質控制，不滿意的產品對本集團的業務並無重大影響。妥善執行既定的政策及定期檢討，以保障高品質的產品及擴大本集團的潛在市場。

### 廣告及標籤

生產管理政策包括高標準的標籤要求及應對程序，以確保營銷材料的精確產品描述。

這套政策符合廣告及標籤法規，包括但不限於中國的《產品質量法》和香港的《消費品安全條例》。產品標籤乃於生產階段製作，以確保資訊的準確性。員工負責在每個生產階段在單獨的新產品標籤上填寫準確的產品資訊。多次檢查亦確保糾正措施能夠及時進行，並披露準確的產品資訊。

於2022財年，參照相關法規，本集團在廣告及標籤方面並無錄得任何重大違規行為。

## 環境、社會及管治報告

### 知識產權

本集團決心通過註冊外觀設計、專利及版權保護及行使其知識產權，遵守所有相關法律及法規（包括但不限於《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國知識產權法》及《1911年專利及外觀設計法》及《1933年專利及外觀設計規則》所規定的專利及外觀設計權），旨在保護專利、外觀設計及商標，並賦予發明創造者市場營銷、銷售、製造及從該發明中獲利的專有法律權利。

於報告期間，參照相關法規，本集團在知識產權方面並無重大不合規行為。

### 數據保護及隱私

本集團在業務管理中高度重視客戶隱私，並承諾遵守數據隱私法，包括但不限於《香港個人資料(私隱)條例》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、美國《聯邦貿易委員會法》、孟加拉《科技法》及孟加拉《消費者權益保護法》，旨在保護數據隱私。

於報告期間，參照上述法律及法規，本集團在數據隱私方面並無重大不合規行為。

### B7. 反貪污

本集團對賄賂及貪污採取零容忍政策，並承諾遵守相關的反賄賂及貪污法規及反洗錢法規，包括但不限於《香港防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《美國反腐敗法》及《孟加拉反貪污委員會法》。

為響應反賄賂及貪污條例，本集團制定《內部守則》及相關政策作為員工指引。該政策旨在維持高水平的紀律，從而避免利益衝突及接受以公職身份執行任何行為的報酬。舉報制度已建立，鼓勵員工填寫《收受禮品／好處及利益衝突申報表》，避免違反內部反賄賂政策。

於報告期間，本集團並無錄得針對本集團或其僱員的貪污行為的已結案法律案件。

## 環境、社會及管治報告

### 舉報政策

本集團致力盡量保持最高的公開性、廉潔性及問責制標準。為實現承諾，本集團向員工提供《內部守則》(「守則」)及《員工手冊》，為全體員工樹立行為正直誠實、遵守所有法律及接受問責的指導原則。舉報政策旨在鼓勵我們的員工及其他與本公司有業務往來的第三方(如客戶、供應商及業務夥伴)，向本集團舉報任何可疑的不當行為。

我們鼓勵員工及時向其主管或高級管理層報告任何涉及違反守則(違反與業務或工作相關情況有關的守則)的業務或工作相關情況。舉報人的身份將予以保密。根據舉報政策提出適當投訴的員工會受到保護，即使其提出的問題並無事實根據，其亦不會受到不公平解僱、迫害或不正當的紀律處分。本集團的內部審計部門會進行深入調查，並在發現證據後向執法部門報告。

### 反貪污培訓

於報告期間，我們大部分員工(包括董事及高級管理層)均已報名參加香港廉政公署(「廉署」)舉辦的反賄賂及貪污培訓。反貪污培訓包括賄賂的定義及性質、賄賂的最低引誘金額、最近的反賄賂及貪污事宜及做法的最新情況等主題。全體員工在接受培訓後，均應本著正直、專業的精神工作，並明瞭彼等應公平行事，避免參與賄賂活動或任何可能剝奪本集團利益的活動。

## B8. 社區投資

社區投資是本集團戰略發展的重要組成部分。本集團認為，社區投資可使本集團的業務及其服務的社區互惠互利。作為負責任的企業公民，本集團全心投入於社區服務，參與捐贈及志願活動等。

### 向當地的癌症研究所捐贈假髮

於2022財年，本集團向本地一家癌症病人醫療機構捐贈假髮，幫助有需要的癌症患者。本集團希望彼等通過是次活動，以支持患者，並送上溫暖的祝福，願患者戰勝病魔，在戰勝癌症後，走出陰霾，重拾正常生活。是次活動別具意義，如有需要，將繼續進行。

未來，本集團將繼續提高產品質量，同時不斷尋求回饋社會的途徑。

## 環境、社會及管治報告

### 香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標			描述	章節／聲明
<b>層面A1：排放物</b>				
一般披露		有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的：		排放
		(a) 政策；及		
		(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標 A1.1		排放物種類及相關排放數據。		排放－廢氣排放
關鍵績效指標 A1.2		直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計 算)及(如適用)密度。		排放－溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.3		所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度。		排放－廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.4		所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度。		排放－廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.5		描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步 驟。		排放－廢棄物管理
關鍵績效指標 A1.6		描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。		排放－廢棄物管理

## 環境、社會及管治報告

### 主要範疇、層面、

#### 一般披露及

#### 關鍵績效指標

#### 描述

#### 章節／聲明

### 層面A2：資源使用

一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	資源使用－用水管理
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－用水管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及每生產單位佔量。	資源使用－包裝材料及原材料

### 層面A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及自然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及自然資源

### 層面A4：氣候變化

一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化－物理風險、 過渡風險

## 環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標			描述	章節／聲明
<b>層面B1：僱傭</b>				
一般披露		有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭慣例	
關鍵績效指標 B1.1		按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭慣例	
關鍵績效指標 B1.2		按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭慣例	
<b>層面B2：健康與安全</b>				
一般披露		有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全	
關鍵績效指標 B2.1		過去三年(包括報告期間)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全	
關鍵績效指標 B2.2		因工傷損失工作日數。	健康與安全	
關鍵績效指標 B2.3		描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全－職業健康 及安全	

## 環境、社會及管治報告

### 主要範疇、層面、

### 一般披露及

### 關鍵績效指標

### 描述

### 章節／聲明

#### 層面B3：發展及培訓

一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

發展及培訓

關鍵績效指標 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。

發展及培訓

B3.1

關鍵績效指標 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

發展及培訓

B3.2

#### 層面B4：勞工準則

一般披露 有關防止童工或強制勞工的：

勞工標準法

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

勞工標準法

B4.1

關鍵績效指標 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

勞工標準法

B4.2

## 環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標			描述	章節／聲明
<b>層面B5：供應鏈管理</b>				
一般披露			管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1			按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2			描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3			描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－綠色採購
關鍵績效指標 B5.4			描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－綠色採購

## 環境、社會及管治報告

### 主要範疇、層面、

### 一般披露及

### 關鍵績效指標

### 描述

### 章節／聲明

#### 層面B6：產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任－質量保證
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任－知識產權
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任－質量保證
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任－數據保據及 隱私

## 環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標			描述	章節／聲明
<b>層面B7：反貪污</b>				
一般披露		有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		反貪污
關鍵績效指標 B7.1		於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。		反貪污
關鍵績效指標 B7.2		描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。		反貪污－舉報政策
關鍵績效指標 B7.3		描述向董事及員工提供的反貪污培訓。		反貪污－培訓政策
<b>層面B8：社區投資</b>				
一般披露		有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		社區投資
關鍵績效指標 B8.1		專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。		社區投資
關鍵績效指標 B8.2		在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。		社區投資

## 獨立核數師報告

# Deloitte.

# 德勤

致訓修實業集團有限公司股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

我們已審計載列於第103至201頁訓修實業集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱為「貴集團」)的綜合財務報表，其包括於2022年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註(包括重要會計政策概要)。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港財務報告準則》(《香港財務報告準則》)真實而公平地反映 貴集團於2022年12月31日的綜合財務狀況，以及截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已按照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

### 意見基準

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(《香港審計準則》)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已於本報告的「核數師須就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已根據該守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證充足及適當地為我們的意見提供基準。

## 獨立核數師報告

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是我們根據職業判斷，認為對本期綜合財務報表審計最為重要的事項。這些事項的應對以對綜合財務報表整體進行審計並形成審計意見為背景，我們不對這些事項單獨發表意見。

#### 關鍵審計事項

#### 我們的審計如何解決關鍵審計事項

##### 計入物業、廠房及設備的工業樓宇、辦公室及停車場(「重估物業」)的估值

我們因整體綜合財務報表的重大結餘及與釐定公允價值相關的重大判斷及估計，將重估物業估值識別為關鍵審計事項。

如附註4所載，貴集團的重估物業按於重新估值日期的公允價值減隨後累計折舊及累計減值虧損(如有)入賬綜合財務狀況表。誠如綜合財務報表附註17所載，於2022年12月31日(重估日)，本集團重估物業約118,481,000港元。於評估重估物業所用的關鍵輸入數據為可資比較物業的市場單價。

我們有關重估物業估值的程序包括：

- 評估合資格獨立估值師的實力、能力及客觀性；
- 獲得合資格獨立估值師對估值中使用的關鍵輸入數據及數據有關估值方法、採用的重大假設、重大判斷領域的了解；及
- 以可得的市場數據作比較，評估合資格獨立估值師所用的關鍵輸入數據之合理性。

## 獨立核數師報告

### 其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內所載的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對此等其他資料發表任何形式的保證結論。

就我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是細閱其他資料，在此過程中，考慮其他資料與綜合財務報表或與我們在審計過程中所知悉的情況是否存在重大不相符或似乎存在重大錯誤陳述。倘若我們基於已執行的工作認為該等其他資料存在重大錯誤陳述，則我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

### 董事及管治人員須就綜合財務報表承擔的責任

貴公司董事負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》以及按照香港《公司條例》的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，及負責進行董事認為必要的內部控制，以使綜合財務報表的編製不存在因欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團持續經營的能力，並披露與持續經營有關的事項(如適用)。除非董事擬將 貴集團清盤或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則須採用持續經營會計基礎。

管治人員須負責監督 貴集團的財務報告流程。

## 獨立核數師報告

### 核數師須就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是合理確定綜合財務報表整體是否不存在因欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並按照雙方協定的委聘條款，僅向閣下(作為整體)發出納入我們意見的核數師報告，且並無其他目的。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔任何責任。進行合理確定是高層次的核證，但按照《香港審計準則》進行的審計並不保證總能發現所存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可由欺詐或錯誤引起，如果按合理預期該等錯誤陳述或會個別或總體影響財務報表使用者倚賴此等綜合財務報表所作的經濟決策，則被視作重大錯誤陳述。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用專業判斷並保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估因欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對此等風險，以及獲取充足及適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此，未能發現因欺詐導致出現重大錯誤陳述的風險，高於未能發現因錯誤導致出現重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計在有關情況下屬適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用的會計政策的適當性以及作出會計估計及相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的適當性作出結論，並根據所獲取的審計憑證，確認是否存在與可能導致對貴集團持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況相關之重大不確定性。倘若我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露，或如有關披露不充分，則予修改我們的意見。我們的結論乃基於截至核數師報告之日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況或可能導致貴集團不再持續經營業務。
- 評估綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容(包括披露資料)，以及綜合財務報表是否公平反映相關交易及事項。

## 獨立核數師報告

### 核數師須就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們對審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與管治人員就審計的計劃範圍和時間安排及重大審計發現(包括我們在審計中識別的內部控制之任何重大缺陷)進行溝通。

我們亦向管治人員提交聲明，說明我們已遵守有關獨立性的相關職業道德要求，並與彼等溝通可能合理被認為會影響我們獨立性的關係及其他事項，以及在適用的情況下，為消除對獨立性的威脅而採取的行動或相關的防範措施。

從與管治人員溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，倘若合理預期在我們的報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

本獨立核數師報告的審計項目合夥人為溫慧雅。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2023年3月29日

## 綜合損益及其他全面收益表

截至2022年12月31日止年度

	附註	2022年 千港元	2021年 千港元
收入	5	<b>1,100,375</b>	1,207,420
銷售成本		<b>(843,280)</b>	(958,612)
毛利		<b>257,095</b>	248,808
其他收入	7	<b>5,449</b>	4,501
其他收益及虧損	8	<b>(5,192)</b>	(2,781)
預期信貸虧損模式下(確認)撥回之貿易應收款項 減值虧損，扣除(撥備)撥回		<b>(179)</b>	928
分銷及銷售開支		<b>(26,731)</b>	(18,969)
行政開支		<b>(138,073)</b>	(149,145)
其他開支	9	<b>(296)</b>	(511)
融資成本	10	<b>(29,826)</b>	(20,528)
稅前利潤	11	<b>62,247</b>	62,303
所得稅開支	13	<b>(3,939)</b>	(5,228)
年內利潤		<b>58,308</b>	57,075
年內其他全面收益(開支)：			
不會重新分類至損益的項目：			
物業重估盈餘(虧損)		<b>19,598</b>	(2,689)
因重估物業產生的遞延稅		<b>(2,454)</b>	288
		<b>17,144</b>	(2,401)
其後可能會重新分類至損益的項目：			
換算海外業務所產生的匯兌差額		<b>(89,845)</b>	2,361
年內扣除所得稅的其他全面開支		<b>(72,701)</b>	(40)
年內全面(開支)收益總額		<b>(14,393)</b>	57,035

## 綜合損益及其他全面收益表

截至2022年12月31日止年度

	附註	2022年 千港元	2021年 千港元
以下各方應佔年內利潤(虧損)：			
本公司擁有人		<b>66,289</b>	54,067
非控股權益		<b>(7,981)</b>	3,008
		<b>58,308</b>	57,075
以下各方應佔全面(開支)收益總額：			
本公司擁有人		<b>(2,169)</b>	53,842
非控股權益		<b>(12,224)</b>	3,193
		<b>(14,393)</b>	57,035
每股盈利(港元)			
— 基本	16	<b>0.10</b>	0.08
— 攤薄		<b>N/A</b>	0.08

# 綜合財務狀況表

於2022年12月31日

	附註	2022年 千港元	2021年 千港元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	17	<b>618,712</b>	745,912
投資物業	18	<b>12,143</b>	–
以公允價值計量並計入損益的金融資產	19	<b>42,672</b>	20,371
非流動按金	21	<b>5,138</b>	7,596
		<b>678,665</b>	773,879
<b>流動資產</b>			
存貨	20	<b>476,030</b>	471,450
貿易及其他應收款項	21	<b>234,558</b>	294,315
可收回稅項		<b>1,545</b>	1,320
有抵押銀行存款	22	<b>91,852</b>	106,568
現金及現金等價物	23	<b>78,612</b>	68,444
		<b>882,597</b>	942,097
分類為持作出售的資產	14	<b>9,311</b>	–
		<b>891,908</b>	942,097
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	24	<b>87,649</b>	72,783
合約負債	25	<b>7,100</b>	8,791
應付關聯公司款項	26	<b>10,750</b>	4,300
應付附屬公司非控股股東款項	26	<b>12,093</b>	6,021
應納稅款		<b>7,511</b>	8,519
有抵押銀行及其他借款	27	<b>507,732</b>	575,240
銀行透支	27	<b>18,491</b>	42,088
租賃負債	28	<b>1,424</b>	2,669
		<b>652,750</b>	720,411
<b>流動資產淨值</b>		<b>239,158</b>	221,686
<b>總資產減流動負債</b>		<b>917,823</b>	995,565

## 綜合財務狀況表

於2022年12月31日

	附註	2022年 千港元	2021年 千港元
資本及儲備			
股本	29	53,377	53,377
儲備		844,304	864,411
就分類為持作出售的資產於其他全面收益確認 並累計至權益的款項		(1,272)	–
本公司擁有人應佔權益		896,409	917,788
非控股權益		(8,321)	3,903
權益總額		888,088	921,691
非流動負債			
遞延稅項負債	30	7,480	5,777
租賃負債	28	8,224	9,417
有抵押銀行及其他借款	27	14,031	41,224
其他僱員負債	24	–	17,456
		29,735	73,874
		917,823	995,565

第103至201頁的綜合財務報表經董事會於2023年3月29日批准及授權發出，並由其代表簽署：

張有滄  
董事

陳國強  
董事

# 綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度

	本集團擁有人應佔												非控股權益	合計
	股本	股份溢價	資本儲備	物業重估儲備	股份獎勵儲備	就股份獎勵計劃持有的股份	其他儲備	換算儲備	就持作出售的資產於其他全面收益確認的款項	保留利潤	小計			
	千港元	千港元	千港元 (附註a)	千港元	千港元	千港元	千港元 (附註b)	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2021年1月1日	53,377	466,772	(53,992)	103,999	286	(531)	(76)	(21,836)	-	324,246	872,245	710	872,955	
年內利潤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54,067	54,067	3,008	57,075	
物業重估虧絀	-	-	-	(2,689)	-	-	-	-	-	-	(2,689)	-	(2,689)	
因重估物業產生的遞延稅項	-	-	-	288	-	-	-	-	-	-	288	-	288	
換算海外業務所產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	-	-	2,176	-	-	2,176	185	2,361	
年內全面(開支)收益總額	-	-	-	(2,401)	-	-	-	2,176	-	54,067	53,842	3,193	57,035	
僱員股份獎勵計劃：														
—僱員服務價值	-	-	-	-	620	-	-	-	-	-	620	-	620	
—股份獎勵計劃歸屬股份	-	-	-	-	(906)	531	-	-	-	375	-	-	-	
確認為分派之股息(附註15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(8,919)	(8,919)	-	(8,919)	
於2021年12月31日	53,377	466,772	(53,992)	101,598	-	-	(76)	(19,660)	-	369,769	917,788	3,903	921,691	
年內利潤(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66,289	66,289	(7,981)	58,308	
物業重估盈餘	-	-	-	19,598	-	-	-	-	-	-	19,598	-	19,598	
重新分類為持作出售的資產	-	-	-	(575)	-	-	-	1,847	(1,272)	-	-	-	-	
因重估物業產生的遞延稅	-	-	-	(2,454)	-	-	-	-	-	-	(2,454)	-	(2,454)	
換算海外業務所產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	-	-	(85,602)	-	-	(85,602)	(4,243)	(89,845)	
年內全面(開支)收益總額	-	-	-	16,569	-	-	-	(83,755)	(1,272)	66,289	(2,169)	(12,224)	(14,393)	
確認為分派之股息(附註15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(19,210)	(19,210)	-	(19,210)	
於2022年12月31日	53,377	466,772	(53,992)	118,167	-	-	(76)	(103,415)	(1,272)	416,848	896,409	(8,321)	888,088	

附註：

- 資本儲備指(i)中介控股公司向本公司的全資附屬公司訓修製品廠有限公司(「訓修製品廠」)作出的注資；及(ii)訓修製品廠於本集團收購訓修製品廠之日期之股本面值與根據過往年度集團重組的認定對價之間的差額。
- 其他儲備指在控制權並無變動的情況下過往年度於附屬公司的所有權出現變動的影響。

# 綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

	2022年 千港元	2021年 千港元 (經重列)
經營活動		
稅前利潤	62,247	62,303
就以下項目作出調整：		
物業、廠房及設備折舊	58,480	39,521
銀行利息收入	(395)	(155)
物業租金存款的推算利息收入	(71)	(109)
出售物業、廠房及設備的虧損	10	–
投資物業公允價值變動的虧損	88	–
預期信貸虧損模式之金融資產減值虧損撥備(撥回)	179	(928)
融資成本	29,826	20,528
以公允價值計量並計入損益的金融資產之公允價值變動	4,807	1,235
以股份為基礎的支付開支	–	620
衍生負債的公允價值變動	–	1
營運資金變動前的經營現金流量	155,171	123,016
存貨(增加)減少	(4,580)	15,067
貿易及其他應收款項減少	50,983	6,486
貿易及其他應付款項增加	226,984	339,313
合約負債減少	(1,691)	(6,819)
經營所得現金	426,867	477,063
(已付)/退回所得稅	(5,275)	673
經營活動所得現金淨額	421,592	477,736
投資活動		
購置物業、廠房及設備	(26,768)	(25,607)
新保險合約付款	(23,215)	(9,421)
購買投資基金	(3,893)	–
存入有抵押銀行存款	(2,918)	–
提取有抵押銀行存款	17,634	15,441
已收利息	395	155
償還租賃按金	269	103
撤銷保險合約已收款項	–	4,588
投資活動所用現金淨額	(38,496)	(14,741)

## 綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

	2022年 千港元	2021年 千港元 (經重列)
融資活動		
新增有抵押銀行及其他借款	993,400	1,032,576
提取銀行透支	375,979	382,118
關聯方墊款	13,302	10,980
附屬公司之非控股股東墊款	6,268	4,329
償還有抵押銀行及其他借款	(1,010,330)	(1,134,006)
償還銀行透支	(394,721)	(384,804)
償還供應商融資安排下之銀行借款	(293,691)	(326,333)
已付利息	(29,028)	(26,759)
已派付股息	(19,210)	(8,919)
向關聯公司還款	(6,852)	(10,730)
償還租賃負債	(3,522)	(2,658)
衍生負債結算淨額	-	(274)
向附屬公司之非控股股東還款	-	(1,239)
融資活動所用現金淨額	(368,405)	(465,719)
現金及現金等價物增加(減少)淨額	14,691	(2,724)
年初的現金及現金等價物	68,444	70,233
減：計入持作銷售資產的現金及現金等價物	(62)	-
外匯匯率變動的影響	(4,461)	935
年末的現金及現金等價物	78,612	68,444
指：		
銀行結餘及現金	78,612	68,444

# 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 1. 一般資料

訓修實業集團有限公司(「本公司」)是一家於開曼群島註冊成立的公眾有限公司，其股份於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市。本公司的直接控股公司為於英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)註冊成立的Evergreen Enterprise Holdings Limited。本公司的最終控股公司為於英屬維爾京群島註冊成立的Golden Evergreen Limited(「GEL」)。GEL由HSBC International Trustee Limited(Felix Family Trust及CLC Family Trust(統稱為「Trust」)的受託人)全資擁有。Trust的受益人及委託人(包括張之龍先生(已於2022年3月離世)、張有滄先生及其家庭成員)被視為本公司的控股股東。本公司註冊辦事處的地址是PO Box 472, 2nd Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, George Town, Grand Cayman KY1-1106, Cayman Islands，主要營業地點的地址是香港新界葵涌工業街30-32號捷聯工業大廈11樓。

本公司是一家投資控股公司。本公司及其附屬公司(以下統稱「本集團」)主要從事髮製品的生產與交易。

綜合財務報表以港元(「港元」)呈列。本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。為方便使用財務報表的人士，綜合財務報表以港元呈列，原因為本公司股份於聯交所上市。

## 2. 應用經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)及國際財務報告準則詮釋委員會(「委員會」)之議程決定

### 於本年度強制生效之經修訂《香港財務報告準則》

於本年度，本集團已應用下列由香港會計師公會(「香港會計師公會」)首次頒佈之經修訂《香港財務報告準則》，該等修訂於2022年1月1日或之後開始之年度期間強制生效，以編製綜合財務報表：

《香港財務報告準則》第3號(修訂本)	概念框架的提述
《香港財務報告準則》第16號(修訂本)	2021年6月30日後COVID-19相關租金寬減
《香港會計準則》第16號(修訂本)	物業、廠房及設備達至擬定用途前之所得款項
《香港會計準則》第37號(修訂本)	虧損合約—履約成本
《香港財務報告準則》(修訂本)	《香港財務報告準則》2018年至2020年週期年度改進

此外，本集團應用國際會計準則理事會委員會於2020年12月發布的關於供應鏈融資安排的議程決定。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 2. 應用經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)及國際財務報告準則詮釋委員會(「委員會」)之議程決定(續)

#### 於本年度強制生效之經修訂《香港財務報告準則》(續)

除下文所述者外，於本年度應用《香港財務報告準則》之修訂本及委員會之議程決定對本集團於本年度及過往年度之財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載之披露並無重大影響。

本集團已與銀行訂立若干供應商融資安排，據此，有關銀行直接向供應商付款以清償本集團所欠款項。於應用委員會的議程決定後，銀行向供應商付款被披露為非現金交易，而向銀行償還款項計入融資現金流量。若干比較數字已於綜合現金流量表內重列，以反映議程決定的結論，其導致「來自經營活動的現金淨額」增加，因為就該等安排向供應商支付的款項被視為非現金，以及「用於融資活動的現金淨額」相應增加，而對截至2022年及2021年12月31日止年度的本集團業績及於2022年及2021年12月31日的財務狀況並無影響。

#### 已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《香港財務報告準則》

本集團概無提早應用以下已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《香港財務報告準則》：

《香港財務報告準則》第17號(包括2020年10月及2022年2月的《香港財務報告準則》第17號修訂本)	保險合約 <sup>1</sup>
《香港財務報告準則》第10號及《香港會計準則》第28號(修訂本)	投資者與其聯營企業或合資企業之間的資產出售或投入 <sup>2</sup>
《香港財務報告準則》第16號(修訂本)	售後回租中的租賃負債 <sup>3</sup>
《香港會計準則》第1號(修訂本)	將負債分類為流動負債或非流動及香港詮釋第5號(2020年)之相關修訂 <sup>1</sup>
《香港會計準則》第1號(修訂本)	附帶契諾的非流動負債 <sup>3</sup>
《香港會計準則》第1號及《香港財務報告準則實務報告》第2號(修訂本)	會計政策之披露 <sup>1</sup>
《香港會計準則》第8號(修訂本)	會計估計的定義 <sup>1</sup>
《香港會計準則》第12號(修訂本)	與單一交易所產生之資產及負債相關的遞延稅項 <sup>1</sup>

<sup>1</sup> 對2023年1月1日或之後開始的年度期間有效。

<sup>2</sup> 對將予釐定的日期或其後開始的年度期間有效。

<sup>3</sup> 對2024年1月1日或之後開始的年度期間有效。

除下文所述之經修訂《香港財務報告準則》外，本公司董事預期應用所有其他新訂及經修訂《香港財務報告準則》於可見未來將不會對綜合財務報表產生重大影響。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 2. 應用經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)及國際財務報告準則詮釋委員會(「委員會」)之議程決定(續)

#### 已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《香港財務報告準則》(續)

《香港會計準則》第1號(修訂本)「將負債分類為流動負債或非流動負債及香港詮釋第5號(2020年)之相關修訂」(「2020年修訂版」)及《香港會計準則》第1號(修訂本)「附帶契諾的非流動負債」(「2022年修訂版」)

2022年修訂版為遞延結算權利的評估提供澄清及補充指導，從報告日期起至少十二個月內將負債分類為流動負債或非流動負債，其中：

- 闡明倘負債之條款可以由交易方選擇，則可以通過轉讓實體自身之權益工具來結算，僅當該實體將選擇權單獨確認為採用《香港會計準則》第32號「財務工具：呈報」下之權益工具時，該等條款方不會影響其分類為流動負債或非流動負債。
- 規定應根據報告期末存在的權利將負債分類為流動或非流動。具體而言，修訂澄清分類不應受管理層在12個月內結清負債的意圖或期望的影響。

就以遵守契諾為條件的延遲結算至報告日期起計至少十二個月的權利而言，2020年修訂版引入的規定已由2022年修訂版作出修改。2022年修訂版規定，僅實體須於報告期末或之前遵守的契諾會影響實體將負債結算延遲至報告日期後至少十二個月的權利。僅在報告期後才需遵守的契諾並不影響報告期結束時是否存在該權利。

此外，2022年修訂版訂明有關資料的披露要求，使財務報表使用者了解在該實體將貸款安排產生的負債分類為非流動負債，而實體延遲結清該等負債的權利視乎實體於報告期後十二個月內是否遵守契諾的情況下，則負債可能須於報告期後十二個月內償還的風險。

2022年修訂版亦將應用2020年修訂版的生效日期推遲到2024年1月1日或之後開始的年度報告期間。2022年修訂版與2020年修訂版於2024年1月1日或之後開始的年度報告期間生效，並允許提早應用。倘實體在頒佈2022年修訂版後的早期應用2020年修訂版，該實體亦應在該期間應用2022年修訂版。

根據本集團於2022年12月31日之未償還債務，採用該等修訂本不會導致本集團之負債重新分類。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 2. 應用經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)及國際財務報告準則詮釋委員會(「委員會」)之議程決定(續)

#### 已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《香港財務報告準則》(續)

##### 《香港會計準則》第1號及《香港財務報告準則實務報告》第2號(修訂本)

《香港會計準則》第1號經已修訂，以「重大會計政策資料」取代所有「重大會計政策」一詞。倘會計政策資料與實體的財務報表中包含的其他資料一併考慮時，可以合理地預期會影響通用財務報表的主要使用者根據該等財務報表所作的決策，則該等資料為重大。

該等修訂亦澄清，由於相關交易、其他事件或情況的性質，即使金額並不重大，該會計政策資料仍可能屬重大。然而，並非所有與重大交易、其他事件或條件有關的會計政策資料本身屬重大。倘實體選擇披露非重大會計政策資料，則該等資料不得掩蓋重大會計政策資料。

《香港財務報告準則實務報告》第2號作出*重大性判斷*(「**實務報告**」)亦有修訂，以說明實體如何將「四步重要性流程」應用於會計政策披露，並判斷有關會計政策資料對其財務報表是否屬重大。實務報告中已加入指引及示例。

預計應用該修訂不會對本集團的財務狀況或業績產生重大影響，但可能會影響本集團重大會計政策的披露。應用的影響(如有)將於本集團未來的綜合財務報表中披露。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 2. 應用經修訂《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)及國際財務報告準則詮釋委員會(「委員會」)之議程決定(續)

#### 已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《香港財務報告準則》(續)

##### 《香港會計準則》第12號(修訂本)「與單一交易所產生之資產及負債相關的遞延稅項」

該等修訂本將《香港會計準則》第12號「所得稅」第15及24段對遞延稅項負債及遞延稅項資產之確認豁免範圍收窄，使其不再適用於在初步確認時產生相等應課稅及可扣減暫時差額之交易。

誠如附註3所披露，就稅項扣減歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團將《香港會計準則》第12號的規定應用於整體相關資產及負債。與相關資產及負債有關之暫時性差額按淨額基準評估。

於應用該等修訂本時，本集團將就與使用權資產及租賃負債相關的所有可扣減及應課稅暫時差額確認遞延稅項資產(以可能有應課稅溢利可用作抵銷可扣減暫時差額為限)及遞延稅項負債。

該等修訂於本集團於2023年1月1日或之後開始的年度報告期間生效。於2022年12月31日，受該等修訂規限的使用權資產及租賃負債的賬面值分別為9,190,000港元及9,648,000港元。本集團仍在評估應用該等修訂的全面影響。首次應用該等修訂的累計影響將於所呈列的最早比較期間開始時確認為保留盈利(或權益的其他部分，如適用)期初結餘的調整。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策

#### 3.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表已依據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》擬備。就編製綜合財務報表而言，倘可合理預期該資料會影響主要使用者的決策，則該資料被視為重大。此外，綜合財務報表包括《聯交所證券上市規則》(「《上市規則》」)及《香港公司條例》規定的適用披露。

綜合財務報表已按歷史成本基準編製，惟按公允價值或重估金額於各報告期末計量的若干金融工具及物業除外(如下載列會計政策所述)。

歷史成本通常以換取商品及服務所付出對價的公允價值為基準。

公允價值是市場參與者於計量日發生的有序交易中，出售資產所能收到或者轉讓負債所需支付的價格，無論該價格是否可直接觀察或可採用其他估值技術估計。於估計資產或負債的公允價值時，本集團計及市場參與者於計量日為該資產或負債進行定價時將會考慮的資產或負債特徵。綜合財務報表中計量及／或披露的公允價值均按此基礎釐定，惟《香港財務報告準則》第2號「以股份為基礎的支付」規定範圍內以股份為基礎的支付交易、根據《香港財務報告準則》第16號「租賃」入賬的租賃交易以及與公允價值類似但並非公允價值的計量(如《香港會計準則》第2號「存貨」中的可變現淨值或《香港會計準則》第36號「資產減值」中的使用價值)則除外。

非金融資產的公允價值計量計及市場參與者通過使用其資產的最高及最佳用途或將其出售予將使用其最高及最佳用途的另一市場參與者而能夠產生經濟利益的能力。

就以公允價值交易的金融工具以及於其後期間計量公允價值時將使用的不可觀察輸入數據之估值技術而言，估值技術會予以校準，以使初始確認時估值技術的結果與交易價格相等。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.1 綜合財務報表編製基準(續)

此外，就財務報告而言，公允價值計量可根據公允價值計量所用輸入數據的可觀察程度及輸入數據對公允價值計量整體的重要性，分類為第一層級、第二層級或第三層級，描述如下：

- 第一層級輸入數據指實體於計量日能夠取得的相同資產或負債在活躍市場的報價(未經調整)；
- 第二層級輸入數據指除第一層級所包含的報價外相關資產或負債直接或間接可觀察的輸入數據；及
- 第三層級輸入數據指相關資產或負債的不可觀察輸入數據。

#### 3.2 重要會計政策

##### 綜合基準

綜合財務報表包括本公司、由本公司及其附屬公司所控制實體的財務報表。本公司可透過以下方式實現控制：

- 可對投資對象行使權力；
- 透過參與投資對象的相關活動，而承受可變回報風險或有權享有可變回報；及
- 可使用其權力影響其回報的能力。

倘存在事實及情況表明上述三項控制要素中一項或多項發生變動，本集團將重新評估是否對投資對象擁有控制權。

附屬公司的綜合入賬自本集團獲得對該附屬公司的控制權起，至本集團失去對該附屬公司的控制權止。具體而言，年內收購或處置的附屬公司的收入及開支自本集團獲得對附屬公司的控制權之日開始納入綜合損益及其他全面收益表，直至本集團失去控制權之日為止。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 綜合基準(續)

損益及其他全面收益下的各項目歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司全面收益總額歸屬於本公司擁有人及非控股權益(即使因此導致非控股權益產生虧損結餘)。

於必要時，將對附屬公司的財務報表作出調整，以確保其會計政策與本集團會計政策一致。

本集團成員公司間交易相關的所有集團內部資產、負債、權益、收入、開支以及現金流量於綜合時全數抵銷。

於附屬公司的非控股權益與本集團於附屬公司的權益分開呈列，指相關附屬公司清盤時其持有人可按比例分佔其資產淨值的現時擁有權權益。

##### 持作出售的非流動資產

如果非流動資產的賬面主要通過銷售交易而不是通過持續使用收回，即分類為持作出售。僅當資產可在當前狀況下即時出售，而僅受出售有關資產的一般慣常條款約束，且出售機會相當高時，方視為符合條件。管理層必須致力於銷售，預計自分類之日起一年內將符合資格確認為已完成銷售。

當本集團承諾之出售計劃涉及失去一間附屬公司之控制權時，不論本集團於出售後會否保留相關附屬公司之非控股權益，該附屬公司之所有資產及負債於符合上述條件時會分類為持作出售。

分類為持作出售的非流動資產按先前的賬面值與公允價值減出售成本中的較低者計量，惟屬於香港財務報告準則9號範圍以及的金融資產除外，該等資產繼續按相應章節列出的會計政策計量。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 與客戶之間的合約產生的收入

本集團於完成履約責任時(即於特定履約責任相關貨品或服務的「控制權」轉讓予客戶時)(或就此)確認收入。

履約責任指明確的商品或服務(或一組商品或服務)或一系列大致相同的明確商品及服務。

控制權隨時間轉移，且倘滿足下列其中一項標準，則收入乃參照完全滿足相關履約責任的進展情況而隨時間確認：

- 隨本集團履約，客戶同時取得並耗用本集團履約所提供的利益；
- 本集團之履約產生或強化隨本集團履約而由客戶控制的資產；或
- 本集團履約並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團對迄今已完成履約之款項具有可執行之權利。

否則，收入於客戶取得明確商品或服務控制權的時間點確認。

合約負債指本集團因已自客戶收取代價(或已可自客戶收取代價)而須轉讓商品或服務予客戶之義務。

##### 合約成本

##### 獲得合約增量成本

獲得合約增量成本指本集團為獲得與客戶的合約而發生的成本，倘無獲得該合約則不會發生相關成本。

倘本集團預期能收回相關成本(銷售佣金)，則將相關成本確認為資產。如此確認的資產隨後將按系統方式(與向客戶轉讓與該資產有關的商品或服務的時間一致)攤銷至損益。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 合約成本(續)

##### 獲得合約增量成本(續)

倘該等為獲得合約而產生的所有增量成本在一年內完全攤銷至損益，則本集團採用實際權宜方法將其開支化。

##### 租賃

##### 租賃定義

倘合約為換取代價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利，則該合約為租賃或包含租賃。

就於首次應用香港財務報告準則第16號當日或之後訂立或修改的合約而言，本集團根據《香港財務報告準則》第16號的定義於初始或修改日期(如適用)評估合約是否為租賃或包含租賃。除非合約的條款及條件其後出現變動，否則有關合約將不予重新評估。如本集團合理預期，將特質類似的租賃合併為一組入賬，將不會對綜合財務報表造成大幅偏離組合內個別租賃的影響，即可採用此可行權宜方法。

##### 本集團作為承租人

##### 使用權資產

使用權資產成本包括：

- 租賃負債的初步計量金額；
- 於開始日期或之前作出的任何租賃款項，減任何已收租賃優惠；及
- 本集團產生的任何初始直接成本。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 租賃(續)

##### 本集團作為承租人(續)

##### 使用權資產(續)

除分類為投資物業及根據公允價值模式計量者外，使用權資產，均按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產按直線法於其估計可使用年期及租期(以較短者為準)內折舊。

本集團於「物業、廠房及設備」呈列不符投資物業定義的使用權資產，對應的相關資產(如擁有)亦會於同一項目呈列。符合投資物業定義的使用權資產於「投資物業」呈列。

##### 可退回租賃按金

已付可退回租賃按金乃根據《香港財務報告準則》第9號「可退回租賃按金」(「《香港財務報告準則》第9號」)入賬並初步按公允價值計量。初始確認時對公允價值所作的調整被視為額外租賃款項並計入使用權資產的成本。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 租賃(續)

##### 本集團作為承租人(續)

##### 租賃負債

於租賃開始日期，本集團按於該日未付的租賃款項現值確認及計量租賃負債。於計算租賃款項現值時，倘租賃隱含的利率難以釐定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算。

租賃付款包括：固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠。

於開始日期後，租賃負債就應計利息及租賃款項作出調整。

本集團於綜合財務狀況表將租賃負債列為獨立的項目。

##### 租賃修訂

倘出現以下情況，本集團將租賃修訂作為一項單獨的租賃入賬：

- 該項修訂通過增加使用一項或多項相關資產的權利擴大租賃範圍；及
- 租賃代價增加的金額相當於範圍擴大對應的單獨價格，加上以反映特定合約的情況對單獨價格進行的任何適當調整。

就未作為一項單獨租賃入賬的租賃修訂而言，本集團基於使用修訂生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃款項的經修改租賃的租期重新計量租賃負債。

本集團通過對相關使用權資產進行相應調整，將租賃負債的重新計量入賬。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 租賃(續)

##### 本集團作為出租人

##### 租賃的分類及計量

本集團作為出租人的租賃分類為融資租賃或經營租賃。當租賃的條款實質上將與相關資產所有權附帶的所有風險及報酬轉讓予承租人時，該項合約被歸類為融資租賃。所有其他租賃應分類為經營租賃。

經營租賃的租金收入在相關租賃期限內按直線法確認為損益。

##### 可退回租賃按金

已收取的可退回租賃按金按香港財務報告準則第9號入賬，初步以公允價值計量。初次認時對公允價值的調整，將視為承租人的額外租賃付款。

##### 外幣

於編製各個別實體的財務報表時，以該實體的功能貨幣以外的貨幣(外幣)進行的交易，按交易日期的現行匯率確認。於報告期末，以外幣計值的貨幣項目按當日的現行匯率重新換算。以公允價值列賬並以外幣計值的非貨幣項目按公允價值釐定當日的現行匯率重新換算。以外幣歷史成本計量的非貨幣項目不予重新換算。

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目所產生的匯兌差額，於其產生期間計入損益。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 外幣(續)

就呈列綜合財務報表而言，本集團業務的資產及負債採用各報告期末的現行匯率換算為本集團的呈列貨幣(即港元)。收入及開支項目按該期間的平均匯率進行換算，惟匯率於該期間內大幅波動則除外，於該情況下，採用交易當日的匯率。所產生的匯兌差額(如有)於其他全面收益內確認，並於換算儲備項下的權益中累計(歸屬於非控股權益(如適用))。

處置海外業務時(即處置本集團於海外業務的全部權益，或涉及失去對包含海外業務的附屬公司的控制權的處置)，於與該業務相關的本公司擁有人應佔權益中累計的匯兌差額全部重新分類至損益。

結算構成海外業務投資淨額一部分的貨幣項目，如本集團的擁有人權益並無變動，則不應被視為部分處置。

與將本集團以美元計值的資產淨值重新換算為本集團的呈列貨幣(即港元)有關的匯兌差額直接於其他全面收益確認，並於匯兌儲備累計。該等於匯兌儲備累計之匯兌差額其後不會重新分類至損益。

##### 借款成本

收購、建造或生產合資格資產(即需要較長時間方能作擬定用途或出售的資產)的直接應計借款成本均計入該等資產的成本，直至有關資產大致上已可用作擬定用途或出售時為止。

任何於相關資產已達致擬定用途或出售後仍屬未償還的特定借款均計入一般借款組合，以計算一般借款的資本化率。所有其他借款成本均於其產生期間於損益內確認並計入融資成本。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 政府補助

除非能合理確定本集團將遵守政府補助所附帶的條件及將獲發有關補助，否則不會確認政府補助。

政府補助於本集團將該補助擬用於補償的相關成本確認為開支的期間內，有系統地在損益內確認。

與收入有關的應收政府補助乃作為已產生的開支或虧損的補償，或是旨在給予本集團即時且無未來相關成本的財務支援，於其成為應收期間在損益內確認。該等補助呈列於「其他收入」。

##### 退休福利成本

向包括國家管理退休福利計劃及強制性公積金計劃在內的界定供款退休福利計劃支付的款項於僱員已提供令其可享有該項供款的服務時確認為開支。

##### 短期僱員福利

短期僱員福利以預期支付的福利未貼現金額及於僱員提供服務時確認。所有短期僱員福利確認為開支，惟《香港財務報告準則》另有規定或准許將福利計入資產成本除外。

給予僱員的福利(如薪酬及薪金)扣除任何已支付金額後確認為負債。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 稅項

所得稅開支指即期應繳稅項與遞延稅項的總和。

即期應繳稅項乃按年度應課稅利潤計算。應課稅利潤有別於稅前利潤，此乃歸因於須於其他年度課稅或扣稅的收入或開支，以及毋須課稅或不可扣稅的項目。本集團的即期稅項負債乃採用報告期末之前已制定或實質上已制定的稅率計算。

遞延稅項按綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅利潤時採用的相應稅基之間的暫時性差額予以確認。遞延稅項負債通常就所有應課稅暫時性差額進行確認。倘可能出現應課稅利潤從而可動用所有可扣減暫時性差額，則通常就該等可扣減暫時性差額確認遞延稅項資產。倘因初始確認(業務合併除外)並不會影響應課稅利潤或會計溢利的交易中的資產及負債而產生暫時性差額，則不會確認該等遞延稅項資產及負債。

除非本集團可控制有關暫時性差額的撥回及暫時性差額於可預見未來可能無法撥回，否則將就與於附屬公司的投資相關的應課稅暫時性差額確認遞延稅項負債。與該等投資相關的可扣減暫時性差額所產生的遞延稅項資產，僅於可能將有充足的應課稅利潤從而可動用暫時性差額利益且預期於可預見未來其將被撥回時，予以確認。

本集團會在報告期末對遞延稅項資產的賬面值進行審核，倘不可能再有充足的應課稅利潤以收回全部或部分資產，則會扣減有關賬面值。

遞延稅項資產及負債乃基於報告期末之前已制定或實質上已制定的稅率(及稅法)按預期於結算負債或變現資產期間應用的稅率計量。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 稅項(續)

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團預期於報告期末收回或結算其資產及負債賬面值的方式產生的稅務影響。

就計量利用公允價值模型計量的投資物業的遞延稅項而言，該等物業之賬面值乃假設通過銷售全數收回，除非該假設被推翻則除外。倘投資物業可予折舊且以目標為隨著時間的推移消耗投資物業內絕大部份經濟利益(而非透過出售)的業務模式持有(完全擁有地權除外，其總是被視為可透過銷售悉數收回)，則上述假設將被推翻。

就有關本集團確認使用權資產及相關租賃負債之租賃交易的遞延稅項計量而言，本集團首先確定稅項扣減是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團將《香港會計準則》第12號「所得稅」規定整體應用於租賃交易。與使用權資產及租賃負債相關之暫時差額按淨額基準進行評估。使用權資產折舊超出租賃負債主要部分的租賃付款部分導致產生可扣減暫時差異淨額。

當有合法執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，並與同一稅務機關對同一應課稅實體徵收之所得稅有關，則遞延稅項資產及負債可互相對銷。

即期及遞延稅項於損益內確認，惟有關稅項與於其他全面收益或直接於權益內確認的項目有關則除外，在此情況下，即期及遞延稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益內確認。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備為持作生產或提供貨品或服務所用，或作行政用途之有形資產，除下文闡述之永久業權土地及廠房、名下物業(工業樓宇、辦公室及停車場)和在建工程外，均按成本減隨後累計折舊及隨後累計減值虧損(如有)入賬綜合財務狀況表。

永久業權土地不予折舊，並按成本減其後累計減值虧損計量。

持有供生產或提供貨品或服務使用，或作行政用途之名下物業(工業樓宇、辦公室及停車場)，按重估日期的公允價值，減其後類計折舊及累計減值虧損(如有)，於綜合財務狀況表列賬。我們將作出足夠之定期重估，使賬面值不會大幅偏離以報告期末及投資物業轉撥日期的公允價值釐訂的金額。

用於生產、供應或行政用途之在建廠房按成本減任何已確認減值虧損列賬。成本包括直接將資產運至管理層預期之地點及達成能按管理層預期之方式運作所需之條件應佔的任何成本，包括測試相關資產是否正常運作之成本，以及就合資格資產而言，借款成本的資本化將根據本集團的會計政策。該等資產按與其他物業資產相同的基準折舊，並於該等資產可用於其預定用途時開始計算。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 物業、廠房及設備(續)

當本集團就於物業的擁有權權益(包括租賃土地及樓宇成分)作出付款時，全部代價於租賃土地及樓宇成分之間按初始確認時的相對公允價值的比例分配。在相關付款可作可靠分配的情況下，入賬列作經營租賃的租賃土地權益於綜合財務狀況表中呈列為物業、廠房及設備項下使用權資產，惟根據公允價值模式分類及入賬為投資物業者除外。當代價無法在相關租賃土地的非租賃樓宇成分及未分割權益之間可靠分配時，相關租賃土地概無作為使用權資產單獨呈列。

重估名下物業(工業樓宇、辦公室及停車場)產生的任何重估增值於其他全面收益內確認，並於物業重估儲備中累計，惟若有關增額撥回相同資產先前於損益內確認的重估減額，於該情況下，該增額按先前記錄的最高減額記入損益。倘因物業重估而減少的賬面淨值超過有關先前重估該物業的物業重估儲備的結餘(如有)，則會於損益內確認。日後出售或廢置時，有關重估盈餘會轉撥至保留利潤。

倘按照成本模式計量的物業因其用途已有所更改(見於終止自用)而變為投資物業，該項目(包括呈列為使用權資產的相關租賃土地)賬面值與公允價值之間於轉撥日期的差額，會於其他全面收益確認，並累計至物業重估儲備。物業於隨後出售或報廢時，相關重估儲備將會直接轉撥至保留利潤。

折舊乃按物業、廠房及設備項目(永久業權土地及在建工程除外)的估計可使用年期並經計及估計剩餘價值後以直線法撇銷其成本或重估金額確認。估計可使用年期、剩餘價值及折舊法均於各報告期末審閱，而任何估計變動的影響均按提前基準入賬。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 物業、廠房及設備(續)

物業、廠房及設備項目乃於出售後或預期持續使用該資產日後將不會產生經濟利益時予以終止確認。出售或棄置物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損，按出售所得款項與有關資產賬面值之間的差額計算，並於損益內確認。

##### 物業、廠房及設備以及使用權資產減值

於報告期末，本集團審核其物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面值，以釐定有否任何跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘出現任何有關跡象，則對相關資產的可收回金額作出估計，以釐定減值虧損(如有)的程度。

物業、廠房及設備以及使用權資產的可收回金額個別進行估計。倘無法個別估計可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

在對現金產生單位進行減值測試時，倘能確定合理且一致的分配基礎，則將企業資產分配至相關現金產生單位，否則將分配到能夠確定合理且一致的分配基礎的最小現金產生單位組合。可收回金額是就企業資產所屬現金產生單位或現金產生單位組合確定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組合的賬面金額進行比較。

可收回金額為公允價值減出售成本及使用價值兩者中的較高者。於評估使用價值時，採用反映對貨幣時間價值及估計未來現金流量未經調整的資產(或現金產生單位)特有風險的當前市場評估的稅前貼現率，將估計未來現金流量貼現。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 物業、廠房及設備以及使用權資產減值(續)

倘預期資產(或現金產生單位)的可收回金額低於其賬面值，該資產(或現金產生單位)的賬面值將減至其可收回金額。就未能按合理一致基準分配至現金產生單位的公司資產或一部分公司資產而言，本集團會將一組現金產生單位的賬面值(包括分配至該現金產生單位組別的公司資產或一部分公司資產的賬面值)與該組現金產生單位的可收回款項作比較。於分配減值虧損時，減值虧損根據該單位或現金產生單位組別各項資產的賬面值按比例分配至其他資產。經減計的資產賬面值不低於下列最高者：其公允價值減去處置費用(如可計量)、其使用價值(如可釐定)及零。而本應分配至該資產的減值虧損金額會按比例分配至該單位或現金產生單位組別的其他資產。減值虧損即時於損益確認，除非有關資產是根據另一項準則以重估金額入賬，在此情況下，根據該項準則，其減值虧損被視為重估減值。

於其後撥回減值虧損時，資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)的賬面值增至經修訂的估計可收回金額，惟增加的賬面值不可高於該資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)於過往年度未有確認減值虧損前的已釐定賬面值。撥回的減值虧損即時於損益內確認，除非有關資產是根據另一項準則以重估金額入賬，在此情況下，根據該項準則，其撥回的減值虧損被視為重估增值。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 投資物業

投資物業即持有目的為賺取租金及／或資金增值的物業。

投資物業初步按成本計量，成本包括任何直接應佔開支。初次確認後，投資物業按公允價值列計量，並作調整以撇除任何預付或累計經營租賃收入。

投資物業公允價值變動產生的收益或虧損，將計入產生期間的損益。

如投資物業已經出售，或已永久停止使用，且預期日後出售時不會得到任何經濟利益，即會終止確認。終止確認物業產生的收益或虧損(按出售所得款項淨額與資產賬面值的差額計算)，將計入終止確認物業期間的損益。

##### 現金及現金等價物

於綜合財務狀況表及綜合現金流量表呈列的現金及現金等價物包括：

- (a) 現金，包括手頭現金及活期存款；及
- (b) 現金等價物；包括短期(原定到期日一般為三個月或以下)高流動性投資，該等投資可隨時轉換為已知金額的現金，且面臨價值變動的的重大風險。現金等價物的持有目的為應付短期現金承擔，而非投資或其他目的。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 存貨

存貨以成本與可變現淨值中的較低者列賬。存貨成本採用先入先出法釐定。可變現淨值指存貨估計售價減全部估計完成成本及銷售所需費用。銷售所需成本包括直接歸屬於銷售的增量成本及本集團為進行銷售而必須產生的非增量成本。

##### 金融工具

在集團實體成為工具合約條文的訂約方時，確認金融資產及金融負債。金融資產的所有正常買賣均於交易日確認及終止確認。正常買賣是指須於市場規定或慣例設定的時限內交付資產的金融資產買賣。

金融資產及金融負債按公允價值初始計量，惟與客戶合約產生的貿易應收款項除外，其根據《香港財務報告準則》第15號「與客戶之間的合約產生的收入」(「《香港財務報告準則》第15號」)初始計量。可直接撥歸收購或發行金融資產及金融負債(以公允價值計量並計入損益(「以公允價值計量並計入損益」)的金融資產及金融負債除外)的交易成本，於初始確認時加至金融資產或金融負債的公允價值或從中扣減(如適用)。可直接撥歸收購以公允價值計量並計入損益的金融資產或金融負債的交易成本即時於損益內確認。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本及於有關期間分配利息收入及利息開支的方法。實際利率指按金融資產或金融負債的預計年期或(如適用)較短期間，將估計未來現金收入及付款(包括構成實際利率不可或缺部分的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價或折讓)準確貼現至初始確認時的賬面淨值的利率。

##### 金融資產

###### 金融資產的分類及其後計量

金融資產的分類及其後計量符合下列條件之金融資產其後按攤銷成本計量：

- 以收取合約現金流量為目標之經營模式下持有之金融資產；及
- 合約條款於指定日期產生之現金流量純粹為支付本金及未償還本金之利息。

所有其他金融資產其後以公允價值計量並計入損益。

金融資產於下列情況為持作買賣：

- 收購的主要目的為於短期作出售用途；或
- 於初始確認時構成本集團合併管理的已識別金融工具組合的一部分，並具有近期實際短期獲利模式；或
- 並非作為指定及有效對沖工具的衍生工具。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產的分類及其後計量(續)

此外，本集團可不可撤回地將一項須按攤銷成本或指定為按公允價值計量並計入其他全面收益(「按公允價值計量並計入其他全面收益」)的金融資產按公允價值計量並計入損益，前提為有關指定可消除或大幅減少會計錯配。

(i) 攤銷成本及利息收入

利息收入就其後按攤銷成本計量之金融資產採用實際利率法確認。利息收入透過將實際利率用於金融資產總賬面值來計算，惟其後已變為信貸減值的金融資產(見下文)除外。就其後已變為信貸減值的金融資產而言，利息收入透過將實際利率用於自下個報告期起計的金融資產攤銷成本來確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險降低令金融資產不再維持信貸減值，則利息收入在斷定資產不再維持信貸減值後，透過將實際利率用於自報告期開始起計的金融資產總賬面值來確認。

(ii) 以公允價值計量並計入損益的金融資產

在各報告期末，以公允價值計量並計入損益的金融資產按公允價值計量，而任何公允價值收益或虧損則於損益內確認。於損益內確認的收益或虧損淨額包括任何金融資產賺取的股息或利息，並計入「其他收益及虧損」項下。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值

本集團根據預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)模式對根據《香港財務報告準則》第9號須受減值評估的金融資產(包括貿易及其他應收款項、有抵押銀行存款及銀行結餘)進行減值評估。預期信貸虧損的金額於各報告期間更新，以反映信貸風險自初始確認以來的變動。

全期預期信貸虧損指於相關工具預期壽命內發生所有可能的違約事件而導致的預期信貸虧損。相反地，12個月預期信貸虧損(「**12個月預期信貸虧損**」)則指預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的部分全期預期信貸虧損。預期信貸虧損根據本集團過往信貸虧損經驗進行評估，並根據債務人特有因素、一般經濟狀況及於報告日期對當前狀況及未來狀況預測的評估而作出調整。

本集團始終就貿易應收款項確認全期預期信貸虧損。

就所有其他工具而言，本集團計量虧損撥備等於12個月預期信貸虧損，除非當信貸風險自初始確認以來顯著上升，於該情況下，本集團確認全期預期信貸虧損。是否確認全期預期信貸虧損乃根據自初始確認以來出現違約的可能性或風險顯著上升而評估。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值(續)

(i) 信貸風險大幅增加

於評估信貸風險是否自初始確認起已大幅增加時，本集團比較金融工具於報告日期出現違約的風險與該金融工具於初始確認日期出現違約的風險。作此評估時，本集團均會考慮合理及有理據的定量及定性資料，包括歷史經驗及毋須花費不必要成本或精力即可獲得的前瞻性資料。

尤其是，評估信貸風險是否已大幅增加時會考慮下列資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期重大惡化；
- 信貸風險的外部市場指標的重大惡化，例如信貸息差大幅增加、債務人的信貸違約掉期價；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；
- 債務人經營業績的實際或預期重大惡化；及
- 導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的債務人監管、經濟、或技術環境的實際或預期的重大不利變動。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值(續)

##### (i) 信貸風險大幅增加(續)

不論上述評估結果如何，本集團認為，當合約付款逾期30天以上，則自初始確認以來信貸風險已大幅增加，除非本集團有合理且有理據的資料證明另有情況。

儘管上文所述，倘於報告日期債務工具的信貸風險釐定為低，本集團假設債務工具的信貸風險自初始確認以來並無大幅提高。倘(i)債務工具違約風險低，(ii)借款人短期內履行合約現金流量責任的能力強勁以及(iii)經濟及商業環境較長期的不利變動可能(但未必)會降低借款人履行合約現金流量責任的能力，則債務工具的信貸風險釐定為低。當按照全球理解的定義債務工具的內部或外部信貸評級為「投資級別」，則本集團將視該債務工具的信貸風險為低。

本集團定期監控用以識別信貸風險有否大幅增加的標準之有效性，且修訂標準(如適用)來確保標準能在金額逾期前識別信貸風險大幅增加。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值(續)

##### (ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，違約事件在內部制訂或得自外界來源的資料顯示債務人不大可能悉數向債權人(包括本集團)還款(未計及本集團所持任何抵押品)時發生。

不論上述如何，當金融資產逾期90天以上，本集團即認定違約，除非本集團有合理且有理據的資料證明應採用更寬鬆的違約標準。

##### (iii) 信貸減值金融資產

金融資產在一項或以上對該金融資產估計未來現金流量構成不利影響的事件發生時出現信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人的重大財務困難；
- (b) 違反合約(如違約或逾期事件)；
- (c) 借款人的貸款人因有關借款人財務困難的經濟或合約理由，而授予借款人原先貸款人不會另行考慮的優惠；或
- (d) 借款人可能陷入破產或其他財務重組。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產減值(續)

##### (iv) 撇銷政策

當有資料顯示交易對手處於嚴重財務困難及無實際收回可能(例如交易對手已處於清盤狀態或已進行破產程序)或貿易應收款項逾期兩年以上(以較早發生者為準)，則本集團將撇銷金融資產。經考慮法律意見後(倘合適)，遭撇銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撇銷構成終止確認事件。任何其後收回在損益內確認。

##### (v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約損失程度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率乃基於根據歷史數據及前瞻性資料評估。預期信貸虧損的預估乃無偏概率加權平均金額，以發生違約的風險為權重確定。

一般而言，預期信貸虧損為本集團根據合約應收取的所有合約現金流量與本集團預計收取的所有現金流量之間的差額，並按初始確認時釐定的實際利率貼現。

利息收入按金融資產的總賬面值計算，惟金融資產信貸減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

本集團通過調整所有金融工具的賬面值於損益內確認彼等之減值收益或虧損，惟貿易應收款項除外，此種情況下透過虧損撥備賬確認相應調整。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產終止確認

僅當自資產收取現金流量之合約權利屆滿，本集團方會終止確認金融資產。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，該資產賬面值與已收及應收對價總和之差額於損益內確認。

##### 金融負債及權益

##### 分類為債務或權益

債務及權益工具乃根據合約安排的內容以及金融負債及權益工具的定義分類為金融負債或權益。

##### 權益工具

權益工具為證明實體的資產於扣除其所有負債後的剩餘權益的任何合約。本集團所發行的權益工具乃按已收所得款項扣除直接發行成本確認。

##### 金融負債

所有金融負債其後乃採用實際利率法按攤銷成本計量。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 3. 綜合財務報表編製基準及重要會計政策(續)

#### 3.2 重要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 按攤銷成本計量的金融負債

金融負債包括貿易應付款項、有抵押銀行及其他借款、銀行透支、應付關聯公司款項及應付附屬公司非控股股東款項，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

##### 終止確認金融負債

本集團之義務已予解除、取消或已終止後，本集團方會終止確認金融負債。已終止確認金融負債之賬面值與已付及應付代價之差額於損益中確認。

##### 利率基準改革導致釐定合約現金流量的基準發生變動

對於因利率基準改革導致釐定按攤銷成本計量的金融資產或金融負債之合約現金流量的基準發生的變動，本集團採用可行權宜方法，通過更新實際利率來核算該等變動，有關變動通常不會對相關金融資產或金融負債的賬面值產生重大影響。

僅當符合下述兩個條件時，釐定合約現金流量的基準須因應利率基準改革而變動：

- 該變動屬利率基準改革的必要直接結果；及
- 釐定合約現金流量的新基準在經濟上等同於先前基準(即緊接變動前的基準)。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 4. 關鍵會計判斷及估計不確定性的主要來源

應用附註3所述本集團會計政策時，本公司董事須就無法透過其他來源輕易得出的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃基於歷史經驗及被視為相關的其他因素作出。實際結果可能有別於該等估計。

本集團會持續審核估計及相關假設。倘會計估計的修訂僅對作出修訂期間產生影響，則有關修訂僅於該期間確認；倘會計估計的修訂對當前及未來期間均產生影響，則於作出修訂期間及未來期間確認。

#### 應用會計政策的關鍵判斷

以下為本公司董事於應用本集團會計政策過程中所作出且對綜合財務報表所確認金額有最重大影響之關鍵判斷(涉及估計者除外(見下文))。

#### 投資物業遞延稅項

就計量使用公平值模式計量的投資物業所產生的遞延稅項而言，本公司董事已審閱本集團的投資物業組合，並得出結論認為，本集團的投資物業乃按旨在隨時間消耗投資物業所包含的絕大部分經濟利益的業務模式持有。因此，於釐定投資物業的遞延稅項時，本公司董事已釐定，使用公平值模式計量之投資物業賬面值可透過銷售全數收回之假設已被推翻，而本集團已就投資物業公平值變動確認遞延稅項，基準為遞延稅項反映投資物業公允價值變動產生之稅務後果，而本集團預期以通過在一段時間內消耗經濟效益作為收回投資物業賬面值之方式。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 4. 關鍵會計判斷及估計不確定性的主要來源(續)

#### 估計不確定性的主要來源

下文載列於報告期末有關未來的主要假設及估計不確定因素的其他主要來源，或各項存在須對下個財務年度內資產及負債賬面值進行重大調整的重大風險。

#### 工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值

本集團為註冊擁有人的工業樓宇、辦公室及停車場按於重估當日公允價值減隨後累計折舊及累計減值虧損(如有)入賬綜合財務狀況表。於報告期末，其按118,481,000港元(2021年：124,633,000港元)的重估金額列賬。誠如附註17所述，工業樓宇、辦公室及停車場的重估金額乃基於合資格獨立估值師採用市場法對物業進行的估值計算。合資格獨立估值師採用市場法進行估值。估值所用關鍵輸入數據為可資比較物業的市場單價。該等假設的有利或不利變動均將導致本集團的工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值發生變動，及須對其他全面收益內呈報的金額作出相應調整。

### 5. 收入

#### (I) 與客戶之間的合約產生的收入分列

	2022年 千港元	2021年 千港元
按產品劃分的本集團收入		
假髮、假髮配件及其他	<b>872,398</b>	1,026,367
高檔人髮接髮產品	<b>184,486</b>	157,500
萬聖節產品	<b>43,491</b>	23,553
	<b>1,100,375</b>	1,207,420

所有收入均於某一時間點確認。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 5. 收入(續)

#### (II) 與客戶訂立合約的履約責任

收入於貨品控制權轉移，即貨品送達指定地點(交貨)時確認。一般信貸期為交付後90日。在客戶獲得控制權之前發生的運輸及處理活動被視為履約活動。

倘本集團於投入生產前收到按金，此將於投入生產時產生合約負債，直至就相關合約確認的收入超過按金金額為止。接受新客戶訂單時，本集團通常會收取30%至50%之按金。合約負債就尚未確認收益的銷售預收款項予以確認。

#### (III) 分配予客戶合約餘下履約責任的交易價格

本集團所有的銷售合約均為期一年或以內。如《香港財務報告準則》第15號所允許，分配至該等未履行合約的交易價格並未披露。

### 6. 分部資料

在就分配資源及評估本集團表現作出決策時，本公司行政總裁(即主要經營決策者(「主要經營決策者」))會定期審閱按產品類型(包括假髮、假髮配件及其他、高檔人髮接髮產品及萬聖節產品)劃分的收入分析。除本集團整體業績及財務狀況外，並無提供其他個別財務資料。因此，僅呈列實體範圍之披露、主要客戶及地區資料。

#### 地區資料

按向客戶交貨的地點劃分的來自外部客戶的收入如下：

	來自外部客戶的收入	
	2022年 千港元	2021年 千港元
美利堅合眾國(「美國」)	964,436	1,057,770
德國	56,591	44,185
日本	26,345	29,880
中華人民共和國(「中國」)	24,129	44,778
聯合王國(「英國」)	13,749	20,064
其他	15,125	10,743
	<b>1,100,375</b>	<b>1,207,420</b>

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 6. 分部資料(續)

#### 地區資料(續)

按所處地理位置劃分的本集團非流動資產(金融資產除外)分析如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
孟加拉	466,179	580,691
香港	99,036	86,937
中國	43,491	44,851
美國	17,642	17,729
日本	1,940	1,987
泰國	6,798	7,099
烏克蘭	—	13,109
	<b>635,086</b>	752,403

附註：非流動資產不包括以公允價值計量並計入損益的金融資產及物業租賃按金。

#### 有關主要客戶的資料

來自相應年度佔本集團收入總額逾10%的客戶的收入如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
客戶A <sup>1</sup>	366,251	504,634
客戶B <sup>1</sup>	185,171	170,284

<sup>1</sup> 客戶A的擁有人為客戶B擁有人的親屬。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 7. 其他收入

	2022年 千港元	2021年 千港元
銀行利息收入	395	155
物業租賃按金的推算利息收入	71	109
加工收入	-	84
租金收入	1,163	1,193
政府補助(附註)	1,447	940
雜項收入	2,373	2,020
	<b>5,449</b>	<b>4,501</b>

附註：於截至2022年12月31日止年度，政府補助包括香港政府於保就業計劃下提供的一筆COVID-19相關補貼，金額為1,248,000港元。於截至2021年12月31日止年度，本集團確認政府補助940,000港元，涉及COVID-19相關補貼及技術開發資金，預期日後不需就此繳付費用。

### 8. 其他收益及虧損

	2022年 千港元	2021年 千港元
以公允價值計量並計入損益的金融資產的虧損淨額	(4,807)	(1,235)
出售物業、廠房及設備的虧損	(10)	-
外匯虧損淨額	(287)	(1,545)
投資物業公允價值變動的虧損	(88)	-
衍生負債的虧損淨額	-	(1)
	<b>(5,192)</b>	<b>(2,781)</b>

### 9. 其他開支

	2022年 千港元	2021年 千港元
捐款開支	296	511

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 10. 融資成本

	2022年 千港元	2021年 千港元
銀行借款利息	27,942	25,138
減：計入合資格資產成本的金額	-	(6,231)
	27,942	18,907
其他借款利息	756	647
應付關聯公司款項利息	330	97
租賃負債利息	798	877
	29,826	20,528

### 11. 稅前利潤

	2022年 千港元	2021年 千港元
已扣除下列各項的稅前利潤：		
物業、廠房及設備折舊	58,480	39,521
存貨資本化	(44,323)	(21,759)
折舊合計	14,157	17,762
董事酬金(附註12)		
— 袍金	4,800	4,401
— 薪金及其他福利	4,068	3,689
— 以股權結算以股份為基礎的開支	-	375
— 退休福利計劃供款	74	84
	8,942	8,549
員工薪金及其他福利	365,881	372,019
員工以股權結算以股份為基礎的開支	-	245
員工退休福利計劃供款	10,774	12,444
員工成本總額(附註)	385,597	393,257
核數師薪酬	2,436	2,418
確認為開支的存貨成本(計入銷貨成本)	471,450	558,772

附註：上文披露的員工成本包括存貨資本化金額。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 12. 董事、最高行政人員及僱員酬金

根據適用《上市規則》及《香港公司條例》，董事及主要行政人員於有關年度的酬金披露如下：

	2022年					2021年				
	以股權結算					以股權結算以				
	袍金	薪金及 其他福利	以股份 為基礎的開支	退休福利 計劃供款	合計	袍金	薪金及 其他福利	股份為 基礎的開支	退休福利 計劃供款	合計
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
執行董事										
張有滄先生(附註(i))	3,600	-	-	-	3,600	3,600	-	-	-	3,600
陳國強先生	-	2,220	-	18	2,238	-	1,415	375	18	1,808
賈子英女士	-	299	-	20	319	-	278	-	16	294
李炎波先生	-	272	-	19	291	-	260	-	14	274
許榮基先生(附註(ii))	-	592	-	8	600	-	733	-	18	751
郭猶龍先生(附註(iii))	-	685	-	9	694	-	800	-	18	818
非執行董事										
陳劉裔先生	240	-	-	-	240	-	203	-	-	203
獨立非執行董事										
沈漢迪先生榮譽勳章	240	-	-	-	240	203	-	-	-	203
司徒翰廷先生	240	-	-	-	240	203	-	-	-	203
張少華工程師	240	-	-	-	240	203	-	-	-	203
蔣旭熙先生(附註(iv))	240	-	-	-	240	37	-	-	-	37
劉業強先生(附註(v))	-	-	-	-	-	155	-	-	-	155
	4,800	4,068	-	74	8,942	4,401	3,689	375	84	8,549

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 12. 董事、最高行政人員及僱員酬金(續)

附註：

- (i) 張有滄先生為本公司執行董事、行政總裁及本公司及本集團主席。
- (ii) 許榮基先生於2022年5月12日辭任本公司執行董事。
- (iii) 郭猶龍先生於2022年6月18日辭任本公司執行董事。
- (iv) 蔣旭熙先生於2021年10月11日獲委任為本公司獨立非執行董事。
- (v) 劉業強先生於2021年10月11日辭任本公司獨立非執行董事。

以上所列執行董事酬金乃基於彼等就管理本公司及本集團有關事宜所提供的服務。

以上所列非執行董事酬金乃基於彼等就本公司有關事宜所提供的服務。

以上所列獨立非執行董事酬金乃基於彼等作為本公司董事所提供的服務。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 12. 董事、最高行政人員及僱員酬金(續)

截至2022年12月31日止年度，本公司五名最高薪人士分別包括2名董事(2021年：2名董事)，有關彼等酬金的詳情載於上文。於年內，其餘最高薪人士的酬金如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
僱員		
— 薪金及其他福利	3,784	3,083
— 以股權結算以股份為基礎的開支	—	—
— 退休福利計劃供款	54	38
	<b>3,838</b>	3,121

彼等酬金乃介乎下列範圍：

	2022年 僱員數目	2021年 僱員數目
零至1,000,000港元	1	2
1,000,001港元至1,500,000港元	2	1
	<b>3</b>	3

於兩個年度內，本集團概無向董事及五名最高薪人士支付任何酬金，作為其加入本集團或加入本集團後的獎勵或作為離職補償。於兩個年度內，概無董事放棄或同意放棄任何酬金。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 13. 所得稅開支

	2022年 千港元	2021年 千港元
所得稅開支包括：		
所得稅：		
香港	92	20
中國企業所得稅(「企業所得稅」)	21	48
孟加拉	1,779	3,029
其他司法管轄區	155	566
	<b>2,047</b>	3,663
過往年度撥備不足(超額撥備)：		
孟加拉	2,821	688
香港	(826)	—
	<b>1,995</b>	688
遞延稅項(附註30)		
本年度	(103)	877
	<b>3,939</b>	5,228

根據香港利得稅的該利得稅兩級制，合資格集團實體的首2百萬港元利潤將按8.25%的稅率徵稅，而超過2百萬港元的利潤將按16.5%的稅率徵稅。不符合該利得稅兩級制資格的集團實體之利潤將繼續按16.5%之劃一稅率徵稅。因此，香港利得稅按首2百萬港元之估計應課稅利潤的8.25%及超過2百萬港元之估計應課稅利潤的16.5%計算。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 13. 所得稅開支(續)

本集團根據於兩個年度內有效的來料及進料加工安排，透過在中國的若干加工廠從事若干髮製品製造。因此，根據本集團與來料加工廠訂立的50：50在岸／離岸安排，本集團於兩個年度內的若干利潤毋須繳納香港利得稅。同時，於兩個年度內，進料加工安排項下產生的利潤須全部繳納香港利得稅。此外，本集團的加工廠須就在中國產生的實際利潤按25%的稅率繳納中國企業所得稅。

孟加拉稅務機關已於2022年7月1日頒佈參考編號為「SRO No. 158-Law/Income Tax/2022」的規例，允許對出口收入徵收12%的稅率。「出口」的定義包括根據國內背對背信用證向孟加拉境外供應貨品及向出口型工業供應貨品。最低稅率標準亦根據適用的減免所得稅率而按比例降低。截至2022年12月31日止年度，於孟加拉經營的附屬公司須按收益的0.24%或應課稅溢利的12%(以較高者為準)(2021年：收益的0.6%或應課稅溢利的32.5%(以較高者為準))繳納所得稅，惟Master Purple(BD)Limited除外。於孟加拉經營業務之Master Purple (BD) Limited自開始商業營運日期(即2020年3月9日)起至2023年3月8日止3個財政年度獲豁免繳納所得稅，其後3個財政年度獲豁免繳納50%所得稅，其後1個財政年度獲豁免繳納25%所得稅。

於其他司法管轄區產生的稅項按相關司法管轄區的現行稅率計算。

有關遞延稅項的詳情載於附註30。

年內所得稅開支可與綜合損益及其他全面收益表內的稅前利潤對賬如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
稅前利潤	62,247	62,303
按16.5%的香港利得稅稅率繳納的稅項(附註)	10,270	10,280
不可扣稅開支的稅務影響	525	2,315
毋須繳稅收入的稅務影響	(58)	(53)
向一家於孟加拉經營的附屬公司授出稅項豁免的稅務影響	(15,354)	(25,541)
未獲確認稅項虧損的稅務影響	5,362	14,274
過往年度撥備不足	1,995	688
適用於在其他司法管轄區經營的附屬公司的不同稅率影響	708	2,485
其他	491	780
年內所得稅開支	3,939	5,228

附註：本集團使用其主要營運所在的司法權區的當地稅率(即香港利得稅率)。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 14. 持作出售的非流動資產

於2022年8月19日，本集團與一名獨立第三方訂立買賣協議，據此，本集團同意以代價10,000,000港元出售於全資附屬公司Evergreen Ukraine Investment Limited(該公司於烏克蘭持有一座辦公樓宇)的全部股權，並轉讓出售完成當日的股東貸款4,997,000元。交易預期於2023年完成。

Evergreen Ukraine Investment Limited於2022年12月31日涉及的主要資產類別，已於綜合財務狀況表分開列賬，詳情如下：

	2022年12月31日 千港元
物業、廠房及設備	9,248
現金及現等價物	62
其他資產	1
分類為持作出售的資產總額	<b>9,311</b>

分類為持作出售的非流動資產涉及的累計款項1,272,000港元，已於其他全面收益確認並計入權益。

### 15. 股息

	2022年 千港元	2021年 千港元
年內確認為分派之本公司普通股股東之股息：		
2022年中期股息每股股份1.7港仙(2021年：1.3港仙)	<b>11,663</b>	8,919
2021年末期股息每股股份1.1港仙(2021年：2020年末期股息零)	<b>7,547</b>	-
	<b>19,210</b>	8,919

在報告期結束後，本公司董事已建議就截至2022年12月31日止年度派發末期股息每股普通股3.7港仙，總額為25,385,000港元(2021年：建議就截至2021年12月31日止年度向本公司任何普通股股東派發每股普通股1.1港仙股息)，惟需待本公司股東在應屆股東週年大會上批准方可作實。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 16. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利乃基於以下數據計算：

	2022年 千港元	2021年 千港元
本公司擁有人應佔盈利：		
計算每股基本及攤薄盈利的盈利	<b>66,289</b>	54,067
股份數目：		
計算每股基本盈利的普通股加權平均數目	<b>686,082,000</b>	685,868,608
攤薄潛在普通股的影響：		
股份獎勵計劃	-	213,392
計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	<b>686,082,000</b>	686,082,000

由於截至2022年12月31日止年度並無已發行的潛在普通股，故並無呈列截至2022年12月31日止年度的每股攤薄盈利。

截至2021年12月31日止年度，上述每股基本盈利的普通股加權平均數已扣除本公司股份獎勵計劃（載於附註31）受託人所持有的股份後得出。本公司於2021年12月31日結束時概無其他已發行的潛在普通股。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 17. 物業、廠房及設備

	永久業權土地 及廠房 千港元 附註(i)(ii)	住宅物業 千港元 附註(ii)	工業樓宇、 辦公室及 停車場 千港元 附註(ii)	租賃物業 千港元	在建工程 千港元	機械及設備 千港元	傢私及裝置 千港元	機動車輛 千港元	租賃物業裝修 千港元	合計 千港元
成本或估值										
於2021年1月1日	302,807	14,839	133,293	14,995	326,413	122,870	6,115	19,057	14,395	954,784
添置	5,072	-	-	10,196	22,181	9,155	100	1,362	64	48,130
出售	-	-	-	(4,869)	-	-	-	-	-	(4,869)
轉撥	333,665	-	-	-	(333,724)	-	59	-	-	-
重估虧絀	-	(11)	(8,782)	-	-	-	-	-	-	(8,793)
匯兌調整	(1,456)	184	(111)	-	(1,078)	(268)	(36)	49	259	(2,235)
於2021年12月31日	640,088	15,012	124,622	20,322	13,792	131,757	6,238	20,468	14,718	987,017
添置	8,158	-	626	780	2,787	9,208	1,015	730	6,504	29,808
出售	-	-	-	(4,677)	-	(278)	-	-	-	(4,955)
轉撥	8,339	-	-	-	(8,339)	-	-	-	-	-
重估盈餘	-	-	15,136	-	-	-	-	-	-	15,136
轉撥至投資物業 (附註18)	(4,850)	-	(10,604)	-	-	-	-	-	-	(15,454)
重新分類為持作出售 (附註14)	-	-	(7,159)	-	-	(197)	-	-	(2,697)	(10,053)
匯兌調整	(103,362)	(584)	(4,140)	(517)	(1,212)	(14,406)	(945)	(2,316)	(2,629)	(130,111)
於2022年12月31日	548,373	14,428	118,481	15,908	7,028	126,084	6,308	18,882	15,896	871,388
包括										
按成本	548,373	14,428	-	15,908	7,028	126,084	6,308	18,882	15,896	752,907
按專業估值	-	-	118,481	-	-	-	-	-	-	118,481
於2022年12月31日	548,373	14,428	118,481	15,908	7,028	126,084	6,308	18,882	15,896	871,388
折舊										
於2021年1月1日	93,430	367	-	6,175	-	79,455	3,974	16,757	7,722	207,880
年內撥備	11,068	128	5,466	2,914	-	16,377	450	1,415	1,153	38,971
出售	-	-	-	(584)	-	-	-	-	-	(584)
重估時抵銷	-	-	(5,553)	-	-	-	-	-	-	(5,553)
匯兌調整	204	14	87	-	-	(92)	(9)	56	131	391
於2021年12月31日	104,702	509	-	8,505	-	95,740	4,415	18,228	9,006	241,105
年內撥備	31,795	106	5,592	2,891	-	14,221	1,626	949	1,300	58,480
出售	-	-	-	(4,677)	-	(268)	-	-	-	(4,945)
重估時抵銷	-	-	(4,462)	-	-	-	-	-	-	(4,462)
轉撥至投資物業 (附註18)	(2,805)	-	-	-	-	-	-	-	-	(2,805)
重新分類為持作出售 (附註14)	-	-	(349)	-	-	(121)	-	-	(335)	(805)
匯兌調整	(18,684)	(50)	(781)	-	-	(10,772)	(702)	(1,949)	(954)	(33,892)
於2022年12月31日	115,008	565	-	6,719	-	98,800	5,339	17,228	9,017	252,676

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 17. 物業、廠房及設備(續)

	永久業權土地 及廠房 千港元 附註(i)(ii)	住宅物業 千港元 附註(iii)	工業樓宇、 辦公室及 停車場 千港元 附註(iv)	租賃物業 千港元	在建工程 千港元	機械及設備 千港元	傢私及裝置 千港元	機動車輛 千港元	租賃物業裝修 千港元	合計 千港元
賬面價值即										
成本	433,365	13,863	-	9,189	7,028	27,284	969	1,654	6,879	500,231
估值	-	-	118,481	-	-	-	-	-	-	118,481
於2022年12月31日	433,365	13,863	118,481	9,189	7,028	27,284	969	1,654	6,879	618,712
賬面價值即										
成本	535,386	14,503	-	11,817	13,792	36,017	1,823	2,240	5,712	621,290
估值	-	-	124,622	-	-	-	-	-	-	124,622
於2021年12月31日	535,386	14,503	124,622	11,817	13,792	36,017	1,823	2,240	5,712	745,912

附註：

- (i) 永久業權土地25,867,000港元(2021年：29,782,000港元)計入永久業權土地及廠房。
- (ii) 本集團為該等物業權益(包括相關租賃土地)的註冊擁有人。已預先作出一筆過付款以收購該等物業權益。只有在付款能夠可靠分配的情況下，該等自有物業的租賃土地部分方會呈列為使用權資產。

上述物業、廠房及設備項目(永久業權土地及在建工程除外)經考量估計剩餘價值後按下列年利率以直線法計算折舊：

廠房、租賃土地及樓宇	4%至6%或租賃期限(以較短者為準)
租賃物業	各租賃期限
機械及設備、傢私及裝置	20%
租賃物業裝修	各租賃期限
機動車輛	25%

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 17. 物業、廠房及設備(續)

本集團作為承租人

使用權資產(計入物業、廠房及設備)

	租賃土地 千港元	租賃物業 千港元	機動車輛 千港元	廠房 千港元	合計 千港元
<b>於2022年12月31日</b>					
賬面值	21,900	386	111	1,109	23,506
<b>於2021年12月31日</b>					
賬面值	26,639	1,952	237	1,298	30,126
<b>截至2022年12月31日止年度</b>					
折舊開支	1,026	1,543	126	524	3,219
匯兌調整	1,560	23	–	277	1,860
<b>截至2021年12月31日止年度</b>					
折舊開支	1,190	1,813	70	191	3,264
匯兌調整	(491)	–	–	–	(491)

	2022年 千港元	2021年 千港元
租賃現金流出總額	<b>3,522</b>	3,535
購置使用權資產	<b>780</b>	5,868

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 17. 物業、廠房及設備(續)

#### 本集團作為承租人(續)

#### 使用權資產(包括物業、廠房及設備)(續)

##### 租賃的限制或契諾

截至2022年12月31日止年度，管理層重新考慮本集團使用權資產的呈列。由於本集團的大部分使用權資產為本集團名下租賃土地，管理層決定將使用權資產呈列於物業、廠房及設備的同一項目中。若干比較數字已於綜合財務狀況表呈列，以符合本年度的呈列方式，且對過往呈報的業績及權益概無影響。

使用權資產於個別租期內按直線法計算折舊。

於兩個年度內，本集團租賃租賃土地、租賃物業、機動車輛及廠房作營運用途。所訂立之租賃合約具2至30年的固定期限(2021年：2至30年)。租賃條款乃於個別基礎上磋商，包括各種不同條款及條件。於釐定租期及評估不可撤回期間的長度時，本集團應用合約的定義並釐定合約可強制執行的期間。

此外，於2022年12月31日，已確認租賃負債9,648,000港元(2021年：12,086,000港元)及相關使用權資產9,190,000港元(2021年：11,819,000港元)。除出租人於租賃資產中持有的抵押權益以外，該等租賃協議並無施加任何契諾。租賃資產不得用作借款的抵押品。

#### 工業樓宇、辦公室及停車場及的公允價值計量

應用合適的估值技術及採用公允價值計量的輸入數據估計本集團工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值時，本集團採用可獲取的市場可觀察數據。當缺少第一級輸入數據時，本集團委聘第三方合資格估值師進行估值。本公司董事與合資格外部估值師密切合作以建立模式適用的估值技術及輸入數據。

於2021年及2022年12月31日，合資格獨立專業估值師羅馬國際評估有限公司(「羅馬」)(註冊辦事處地址：香港灣仔軒尼詩道139號中國海外大廈22樓)已重估工業樓宇、辦公室及停車場。羅馬為香港測量師學會成員，與本集團概無關連。上一年度所用的估值技術並無改變。本公司董事已於綜合財務報表中採用有關估值，而截至2022年12月31日止年度19,598,000港元(2021年：2,689,000港元)的物業重估增值已計入物業重估儲備。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 17. 物業、廠房及設備(續)

#### 工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值計量(續)

本集團於2022年12月31日及2021年12月31日採用重要不可觀察輸入數據(第三層級)的工業樓宇、辦公室及停車場的公允價值計量披露如下。

描述	按下列日期的公允價值		估值技術	重要不可觀察輸入數據	敏感度
	2022年 12月31日 千港元	2021年 12月31日 千港元			
於香港的租賃土地及工業樓宇	88,194	81,028	市場法	市場單價，主要計及可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方呎3,900港元至5,200港元(2021年：3,000港元至3,700港元)	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
於中國的辦公室	3,630	6,348	市場法	市場單價，主要計及可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方米人民幣(「人民幣」)15,600元至人民幣57,100元之間(2021年：人民幣15,800元至人民幣60,000元)	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
於中國的停車場	113	122	市場法	市場單價，主要計及可資比較停車場的時間、位置及樓層，介乎每車位人民幣180,000元至人民幣190,000元之間(2021年：人民幣180,000元至人民幣193,000元)	所採用市場單價增加將令停車場的公允價值增加，反之亦然。
於日本的辦公室	1,651	1,875	市場法	市場單價，包括可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方米141,573日元至229,705日元之間(2021年：167,840日元至273,682日元)	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 17. 物業、廠房及設備(續)

本集團租賃土地及樓宇－工業樓宇、停車場及辦公室的公允價值計量(續)

描述	按下列日期的公允價值		估值技術	重要不可觀察輸入數據	敏感度
	2022年 12月31日 千港元	2021年 12月31日 千港元			
於美國的辦公室	18,185	17,727	市場法	市場單價，包括可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎242美元至388美元之間(2021年：243美元至390美元)	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
於泰國的辦公室	6,708	6,982	市場法	市場單價，包括可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方米40,312泰銖至45,112泰銖之間(2021年：36,000泰銖至41,818泰銖)	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
於香港的停車場 <i>附註(i)</i>	—	900	市場法	於2021年，可資比較停車場之間的市場單價(主要考慮時間、地點及樓層)為每個位置介乎800,000港元至900,000港元	所使用市場單價的增加，將導致停車場的公允價值增加，反之亦然
於烏克蘭的辦公室 <i>附註(ii)</i>	—	9,651	市場法	市場單價，包括可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，於2021年介乎每平方米1,111美元至1,116美元之間	所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
	<b>118,481</b>	124,633			

於兩個年度內，概無出現轉入或轉出第三層級的情況。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 17. 物業、廠房及設備(續)

#### 工業樓宇、辦公室及停車及的公允價值計量(續)

倘本集團的工業樓宇、停車場及辦公室並未重新估值，則其將按歷史成本減累計折舊計入綜合財務報表，於2022年12月31日，其賬面值將約為36,900,000港元(2021年：51,256,000港元)。

附註：

- (i) 該物業已於截至2022年12月31日止年度轉撥至投資物業。
- (ii) 該物業已於截至2022年12月31日止年度重新分類為持作出售資產。

### 18. 投資物業

	投資物業 千港元
公允價值	
於2021年1月1日及2021年12月31日	-
轉撥自物業、廠房及設備(附註17)	12,649
於損益確認的公允價值的減少淨額	(88)
匯兌調整	(418)
	<hr/>
於2022年12月31日	12,143

於截至2022年12月31日止年度，本集團出租若干物業以賺取租金，租期為1至6年。

因此，相關物業(包括呈列為使用權資產的相關租賃土地約5,309,000港元)被重新估值為公允價值12,649,000港元，並已轉撥至投資物業。轉撥日期的物業重估收益累計至物業重估儲備。租賃合約不包含剩餘價值保證及/或承租人於租期結束時選擇購買物業的權利。

本集團投資物業於2022年12月31日及轉撥日的公允價值，乃根據獨立合資格專業估價師羅馬(彼與本集團無關)於相應日期進行的估值得出。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 18. 投資物業(續)

於估計物業的公允價值時，物業的當前用途即其最高及最佳用途。

下表列示用於釐定投資物業公允價值的估值技術及重要不可觀察輸入數據：

描述	於2022年 12月31日 的公允價值 千港元	估值技術	重要不可觀察輸入數據	不可觀察輸入數據與公允價值的關係
於香港的停車場	1,200	市場法	市場單價，主要計及可資比較停車場的時間、位置及樓層，介乎每車位1,200,000港元至1,380,000港元之間	所採用市場單價增加將令停車場的公允價值增加，反之亦然。
於中國的辦公室、廠房	10,943	市場法	辦公室 市場單價，主要計及可資比較物業的時間、位置、質素、樓層及大小，介乎每平方米人民幣15,600元至人民幣26,000元之間	辦公室 所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
			廠房 市場單價，主要計及可資比較土地的時間、位置、質素及大小，介乎每平方米人民幣269元至人民幣270元之間	廠房 所採用市場單價增加將令物業的公允價值增加，反之亦然。
	12,143			

該等公允價值計量分類為公允價值的第三層級。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 19. 以公允價值計量並計入損益的金融資產

	2022年 千港元	2021年 千港元
<b>非流動資產</b>		
以公允價值計量並計入損益的金融資產		
— 人壽保險合約(附註(a))	<b>40,013</b>	20,371
— 投資基金(附註(b))	<b>2,659</b>	—
	<b>42,672</b>	20,371

該等投資的持有目的並非貿易而是長期策略用途。

附註：

- (a) 本集團為本公司董事張有滄先生訂立若干人壽保險合約。根據保單，訓修製品廠(保單受益人及保單持有人)須就該等合約支付預付款項。訓修製品廠可隨時要求部分或全部退保，並根據合約於退保日的價值收回現金，有關價值根據最初支付的保費總額加所賺取的累計保證利息減已收取的保費計算得出(「現金價值」)。倘於第一至第二個保單年度(如適用)內任何時間退保，則須支付預定退保費用。

存放於人壽保險合約的存款按介乎1.80%至5.00%(2021年：1.80%至5.00%)的保證年利率加交易對手於保險合約期內釐定的溢價計息。

保險合約詳情如下：

投保金額 千港元	預付款項 千港元	利率
<b>2022年</b>		
1,000 至 23,340	201至15,628	每年1.80%至5.00%
<b>2021年</b>		
1,000 至 23,340	201 至 6,849	每年1.80%至5.00%

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 19. 以公允價值計量並計入損益的金融資產(續)

附註：(續)

- (b) 於截至2022年12月31日止年度，本集團以代價3,893,000港元認購一個投資基金，該基金主要投資於香港等地區上市的股票。該投資基金的公允價值乃採用資產淨值法釐定。投資經理釐定投資基金的資產淨值時使用的方法，以相關可資比較數據為依據，該等數據可量化對成本或最新交易價格(如適用)的調整，或證明成本或最新交易價格是投資基金所持相關投資的公允價價值的適當近似值。

## 20. 存貨

	2022年 千港元	2021年 千港元
原材料	317,880	318,868
在製品	84,673	89,140
製成品	73,477	63,442
	<b>476,030</b>	471,450

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 21. 貿易及其他應收款項

	2022年 千港元	2021年 千港元
貿易應收款項 — 與客戶訂立之合約	195,639	236,425
減：信貸虧損撥備	(151)	(1,772)
	195,488	234,653
其他應收款項	22,152	36,132
應收採購回扣	—	7,695
其他應收稅款	3,312	2,087
預付款項	7,763	8,286
已付供應商按金	5,843	5,462
購置物業、廠房及設備的按金	4,231	6,491
物業租賃按金	907	1,105
	239,696	301,911
就報告目的之分析如下		
非流動資產	5,138	7,596
流動資產	234,558	294,315
	239,696	301,911

於2021年1月1日，來自與客戶訂立之合約的貿易應收款項為194,020,000港元。

以下載列根據與各收入確認日期相若的發票日期呈列的貿易應收款項扣除信貸虧損撥備分析。

	2022年 千港元	2021年 千港元
0至60日	134,966	182,885
61至90日	36,769	37,612
91至120日	16,326	8,013
120日以上	7,427	6,143
	195,488	234,653

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 21. 貿易及其他應收款項(續)

本集團授予客戶的信貸期一般最多為120日。大型或有長期業務往來且付款記錄良好的客戶可獲得較長的信貸期。

在接受任何新客戶前，本集團設有內部信貸控制系統，以評估潛在客戶信貸質素，且董事會已指派管理層人員負責釐定客戶信貸限額及信貸審批。本集團亦會定期審閱給予客戶的限額。

於2022年12月31日，本集團的貿易應收款項結餘包括賬面值總額為24,423,000港元(2021年：22,027,000港元)的應收賬款，於報告日期已逾期。於逾期結餘當中，3,150,000港元(2021年：266,000港元)已逾期90日或以上，由於該等客戶的長期持續業務關係及良好還款記錄，故有關金額不被視為拖欠款項。

本集團就該等結餘並無持有任何抵押。

貿易及其他應收款項減值評估詳情載於附註36。

本集團的大部份貿易應收款項均以有關集團實體的功能貨幣計值。

### 22. 已抵押銀行存款

該款項指為本集團獲授銀行融資抵押的存款，因此被分類為流動資產。

有抵押銀行存款包括下列以有關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的款項：

	2022年 千港元	2021年 千港元
港元	15,248	20,211

該存款的固定年利率介乎0%至4.11%(2011年：0%至0.6%)。有抵押銀行存款將於有關銀行及其他借款清償後獲解除。

有抵押銀行存款之減值評估詳情載於附註36。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 23. 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括用於應付本集團短期現金承擔的短期存款，按介乎0%至0.625%(2021年：0%至0.0075%)的市場利率計息。

現金及現金等價物包括下列以有關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的款項：

	2022年 千港元	2021年 千港元
港元	4,526	8,161

銀行結餘之減值評估詳情載於附註36。

### 24. 貿易及其他應付款項

	2022年 千港元	2021年 千港元
貿易應付款項	35,380	44,551
應計員工成本	23,953	19,795
應計項目及其他應付款項	9,991	8,437
其他僱員負債	18,325	17,456
	<b>87,649</b>	90,239
出於報告目的的分析為：		
非流動負債	—	17,456
流動負債	87,649	72,783
	<b>87,649</b>	90,239

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 24. 貿易及其他應付款項(續)

購買貨品之信貸期介乎0至120日，惟本集團一般將於60日內結算。以下為根據各報告期末的發票日期呈列的貿易應付款項賬齡分析：

	2022年 千港元	2021年 千港元
0至60日	35,380	44,551

本集團的貿易應付款項包括下列以有關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的款項：

	2022年 千港元	2021年 千港元
港元	20,935	24,058

### 25. 合約負債

	2022年 千港元	2021年 千港元
銷售髮製品預收款項	7,100	8,791

於2021年1月1日，合約負債為15,610,000港元。

合約負債指因銷售髮製品而預收的款項。截至2022年12月31日止年度，本集團確認收入8,791,000港元(2021年：15,610,000港元)，已計入於各年初的合約負債結餘中。

合約負債分類為流動負債，因為預期將在本集團的一般營運週期內結清。合約負債結餘減少主要是由於年內交付髮製品所致。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 26. 應付關聯公司／附屬公司非控股股東款項

兩個年度的款項均屬非貿易性質、無抵押、免息及須按要求償還。

應付關聯公司款項指應付陽光軟件有限公司的款項，該公司由已故的張之龍先生(已於2022年3月離世)及張有滄先生控制，上述兩人亦為本公司董事兼股東。

於2021年7月5日，本集團與一間關聯公司簽訂補充協議，由免息更改為固定息率4.5%。於2022年8月18日，本集團簽訂補充協議，進一步由固定息率更改為浮動息率香港銀行同業拆息+3.5%。

### 27. 有抵押銀行及其他借款／銀行透支

	2022年 千港元	2021年 千港元
有抵押		
銀行透支	18,491	42,088
銀行借款	459,637	487,253
供應商融資安排下的銀行借款(附註)	44,671	108,788
其他借款	17,455	20,423
	<b>540,254</b>	658,552

附註：本集團已與銀行訂立若干供應商融資安排。根據該等安排，銀行以供應商提供的折扣在原到期日前向供應商支付本集團所欠款項。本集團對供應商的責任於相關銀行結算後依法終止。本集團隨後於銀行結算後60至120日(2021年：60至120日)內與銀行結算。該等利率與本集團的短期借款利率一致。

考慮到上述安排的性質和實質，本集團於綜合財務狀況表中將該等安排下應付銀行的款項呈列為「有抵押銀行及借款」。於綜合現金流量表中，向銀行還款根據安排的性質計入融資現金流量，而銀行向供應商作出的付款作為非現金交易披露。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 27. 有抵押銀行及其他借款／銀行透支(續)

借款的賬面值分析如下：

訂有須按要求償還條款的銀行及其他借款在綜合財務狀況表內分類為流動負債。本集團的應付銀行及其他借款如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
銀行透支	18,491	42,088
訂有按要求償還條款的銀行借款(列為流動負債)，惟須於以下期間償還：		
一年以內	435,710	509,846
一年以上但兩年內期間	3,884	9,610
二年以上但五年內期間	3,479	6,308
五年以上	1,163	2,041
	444,236	527,805
銀行借款須於以下期限內償還(附註)		
一年以內	46,041	27,012
一年以上但兩年內期間	1,192	32,665
二年以上但五年內期間	5,591	3,373
五年以上	7,248	5,186
	60,072	68,236
訂有按要求償還條款的其他借款(列為流動負債)，惟須於以下期間償還：		
一年以內	13,937	10,698
自報告期末起計一年內惟不超過兩年	3,518	9,725
合計	17,455	20,423

附註：到期金額根據銀行借款協議規定的預定還款日期計算。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 27. 有抵押銀行及其他借款／銀行透支(續)

	2022年 千港元	2021年 千港元
於一年內到期並列為流動負債的款項 包括：		
銀行透支	18,491	42,088
銀行及其他借款	507,732	575,240
	<b>526,223</b>	617,328
列為非流動負債的款項 包括：		
銀行及其他借款	14,031	41,224
合計	<b>540,254</b>	658,552

本集團的借款風險如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
固定利率借款	15,009	10,014
浮動利率借款	525,245	648,538
	<b>540,254</b>	658,552

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 27. 有抵押銀行及其他借款／銀行透支(續)

本集團的浮動利率銀行借款參考香港銀行同業拆息(「香港銀行同業拆息」)、倫敦銀行同業拆息(「倫敦銀行同業拆息」)及港元最優惠利率、美元最優惠利率、中國貸款市場報價利率及美元最優惠借貸利率以及擔保隔夜融資利率(「擔保隔夜融資利率」)加／減相關銀行的特定保證金計息。本集團銀行借款的實際利率(亦等於合約利率)如下：

	2022年	2021年
實際利率：		
浮動利率借款	4.30%至8.77%	1.86%至5.50%
固定利率借款	1.19%至4.25%	1.19%至4.25%

其他借款按倫敦銀行同業拆息+2.75%及香港銀行同業拆息+1.5%(2021年：倫敦銀行同業拆息+2.75%)每年計息，並以本集團銀行存款約6,668,000港元(2021年：4,680,000港元)作抵押。

於2022年及2021年12月31日，本集團的銀行融資555,854,000港元(2021年：658,552,000港元)由以下各項提供擔保：

- (a) 本集團約85,184,000港元(2021年：101,888,000港元)的銀行存款抵押；
- (b) 本集團於香港約89,394,000港元(2021年：79,100,000港元)的土地及樓宇以及停車場；
- (c) 本集團的土地及樓宇約28,400,000港元(2021年：24,734,000港元)；
- (d) 於中國的投資物業約9,251,000港元(2021年：零港元)；及
- (e) 於中國及孟加拉的若干附屬公司資產的不抵押保證；
- (f) 本集團若干人壽保險合約(分類為以公允價值計量並計入損益的金融資產)。

銀行及其他借款包括下列以相關集團實體功能貨幣以外貨幣計值的款項：

	2022年 千港元	2021年 千港元
港元	143,414	257,180

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 27. 有抵押銀行及其他借款／銀行透支(續)

#### 貸款契諾

於2022年12月31日，就賬面值為115,038,000港元(2021年：129,068,000港元)的銀行及其他借款而言，本集團須在有關貸款的持續期間遵守以下財務契諾，及／或只要貸款尚未償還：

- (i) 任何時候的綜合有形資產淨值不得低於500,000,000港元；
- (ii) 綜合銀行借款減去已抵押銀行存款及銀行結餘以及現金不得超過650,000,000港元；及
- (iii) 任何相關期間的未計利息、稅項、折舊及攤銷及銀行結餘以及現金前的綜合淨利潤，與於該相關期間銀行借款利息及本金償還的比率不得低於1.00:1。

本集團於整個報告期內均遵守該等契諾。

### 28. 租賃負債

	2022年 千港元	2021年 千港元
應付租賃負債：		
一年以內	1,424	2,669
一年以上但兩年內期間	794	1,281
二年以上但五年內期間	795	1,174
五年以上	6,635	6,962
	<b>9,648</b>	12,086
減：列於流動負債項下於12個月內到期並須結清的金額	<b>(1,424)</b>	(2,669)
列於非流動負債項下於12個月後到期並須結清的金額	<b>8,224</b>	9,417

租賃負債所應用之加權平均增量借款利率介乎2.75%至7.30%(2021：2.75%至7.20%)。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 29. 本公司股本

	股份數目	股本 千美元
每股面值0.01美元之普通股		
法定：		
於2021年1月1日、2021年12月31日及2022年12月31日	1,000,000,000	10,000
已發行及繳足：		
於2021年1月1日	686,082,000	6,861
於2021年及2022年12月31日	686,082,000	6,861

綜合財務報表所呈列：

	金額 千美元
於2022年及2021年12月31日	53,377

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 30. 遞延稅項

本年度及過往年度確認的主要遞延稅項負債及資產及其變動情況如下：

	土地及樓宇重估 千港元	加快會計折舊 千港元	合計 千港元
於2021年1月1日	6,845	(1,657)	5,188
計入權益	(288)	–	(288)
於損益扣除	–	877	877
於2021年12月31日	<b>6,557</b>	<b>(780)</b>	<b>5,777</b>
(計入)扣除自損益	<b>(476)</b>	<b>373</b>	<b>(103)</b>
於權益扣除	<b>2,454</b>	–	<b>2,454</b>
匯兌調整	–	<b>(648)</b>	<b>(648)</b>
於2022年12月31日	<b>8,535</b>	<b>(1,055)</b>	<b>7,480</b>

根據孟加拉稅法，就孟加拉附屬公司賺取之溢利宣派之股息須繳納預扣稅。由於本集團可控制撥回暫時性差額之時間，且暫時性差額可能不會於可見將來撥回，故並無於綜合財務報表就孟加拉附屬公司之累計溢利應佔暫時性差額計提遞延稅項撥備。

本集團擁有約543,626,000港元(2021年：511,129,000港元)的未動用稅項虧損，可用作抵銷未來利潤。由於未來利潤流的不可預測性，並無確認遞延稅項資產。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 31. 以股份為基礎之支付交易

#### 購股權計劃本集

團於2017年6月19日採納一項購股權計劃(「**購股權計劃**」)。購股權計劃之目的在於向已對或將對本集團作出貢獻的任何董事及本集團任何成員公司的全職僱員(「**參與者**」)提供獲得本公司所有權權益的機會，並通過靈活的途徑向參與者作出挽留、激勵、獎勵、支付薪金、給予補償及／或提供福利，鼓勵參與者為本公司利益努力提升本公司及其股份的價值。

根據購股權計劃，本公司董事可邀請參與者按董事會釐定的價格獲得購股權，惟該價格須至少為以下各項中的最高者：(a)於本公司向承授人提呈要約當日(該日須為營業日，「**要約日期**」)聯交所每日報價表所列的收市價；(b)緊接要約日期前5個營業日聯交所每日報價表所列本公司股份的平均收市價；及(c)本公司股份的面值。

因根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將予授出的全部購股權獲行使而可能發行的股份總數，合共不得超過2017年7月12日已發行股份總數的10%，除非本公司取得股東新批准以更新該上限。

於任何十二個月期間，除股東於本公司股東大會上另行批准外，任何一位參與者的配額上限為因根據購股權計劃授出的購股權(包括已行使及尚未行使購股權)獲行使而獲發行及將予發行的股份總數上限，其不得超過已發行股份總數的1%。

購股權可根據購股權計劃條款於購股權期間(由董事會於提呈要約時釐定及知會承授人)的任何時間內行使。

直至該等綜合財務報表刊發日期，本集團概無授出購股權。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 31. 以股份為基礎之支付交易(續)

#### 股份獎勵計劃

本集團於2017年12月11日採納一項股份獎勵計劃(「**股份獎勵計劃**」)。股份獎勵計劃的具體目標為(i)認許若干僱員的貢獻並向其提供獎勵，以保留該等僱員，維持本集團的持續經營及發展；及(ii)吸引合適人才，促進本集團發展。

所授出的股份不得超出本公司不時已發行股份數目的5%。根據股份獎勵計劃可向選定僱員授出的最大股份數目，不得超出本公司不時已發行股份數目的1%。

截至2018年12月31日止年度，本公司已收購5,334,000股普通股，總成本為8,000,000港元。於2018年1月16日，根據股份獎勵計劃，本集團若干董事及僱員已獲授予5,333,334股普通股。

獎勵股份首三批已歸屬予經甄選參與者，1,333,000股本公司普通股已於2018年7月歸屬、1,735,000股本公司普通股已於2019年7月歸屬、1,910,667股本公司普通股已於2020年7月歸屬，而250,000股本公司普通股已於2021年7月歸屬。

於2021年7月5日，本集團根據股份獎勵計劃向本集團若干僱員授出105,333股股份。該等股份已於2021年10月獲歸屬。股份獎勵的公允價值根據授出日期的股價釐定為76,893港元。本公司股份在緊接授出獎勵股份前的收市價為於2021年7月5日的每股0.73港元。

截至2021年12月31日止年度，本集團確認與本公司授出股份獎勵有關的總開支620,000港元(2022年12月31日：無)。

於2022年12月31日及2021年12月31日，所有股份已獲授出及歸屬，本公司概無普通股由股份獎勵計劃的受託人持有。

下表披露年內股份獎勵變動情況：

於2021年1月1日 尚未授出的股份	年內授予的 股份數量	年內已歸屬的 獎勵股份數量	年內失效的 獎勵股份數量	於2021年及 2022年12月31日 尚未授出的股份
250,000	105,333	(355,333)	-	-

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 32. 退休福利計劃

#### 定額供款計劃

本集團根據香港《強制性公積金計劃條例》，設立一項定額供款的強制性公積金退休福利計劃（「強積金計劃」）。根據強積金計劃，僱員須將每月薪金的5%或最多1,500港元作為供款，且彼等可選擇作出額外供款。僱主每月供款為僱員每月薪金的5%或最多1,500港元（「強制性供款」）。僱員於65歲退休、死亡或完全喪失工作能力時可享有僱主100%的強制性供款。

本集團於中國工廠的僱員參與中國政府運作的國家管理退休福利計劃。本集團須按工資成本的特定百分比向該退休福利計劃作出供款，以撥付有關福利所需的資金。本集團對該退休福利計劃的唯一責任是作出指定供款。

孟加拉對公積金並無強制要求，然而，倘四份之三合資格僱員要求繳納公積金，則該等附屬公司須設立該項基金。倘彼等要求，本集團於孟加拉工廠的僱員將參與本集團在孟加拉的各個附屬公司運作且公司自行管理的公積金。有關附屬公司將按工資成本的最低特定比例向公積金作出供款，以撥付有關福利所需的資金。該等合資格僱員的最低供款為其基本薪金的8.33%。該等附屬公司有義務成立信託委員會，使公司管理團隊及僱員均參與公積金供款的管理。

其他司法管轄區之公積金為基於當地政府政策制定。

截至2022年12月31日止年度，強積金計劃及國家管理退休福利計劃產生的退休福利計劃供款總額為10,798,000港元（2021年：12,528,000港元），於損益扣除。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 32. 退休福利計劃(續)

#### 定額供款計劃(續)

##### 定額福利計劃

根據《僱傭條例》(第57章)，本集團有責任於香港合資格僱員退休時向其支付長期服務金(「**長期服務金**」)，惟該等僱員須至少受僱五年，計算公式如下：

最後一個月工資(終止僱傭前) × 2/3 × 服務年期

最後一個月的工資上限為22,500港元，而長期服務金則不得超過390,000港元。此責任作為離職後定額福利計劃入賬。

此外，於1995年通過的《強制性公積金計劃條例》允許本集團動用本集團的強制性強積金供款，加上／減去任何正／負回報(統稱「**合資格抵銷金額**」)，以抵銷應付予僱員的長期服務金(「**抵銷安排**」)。

《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》於2022年6月17日刊登憲報，最終將廢除抵銷安排。該修訂將由香港特區政府決定的日期起生效，預期為2025年(「**過度日期**」)。根據經修訂條例，過度日期後的合資格抵銷金額只可用於抵銷過度日期前的長期服務金責任，但不再合資格抵銷過度日期後的長期服務金責任。此外，過度日期之前的長期服務金責任將不受影響，並根據緊接過度日期前的最後一個月工資計算。

考慮到抵銷安排，本集團的長期服務金義務被認為微不足道，因此於2022年12月31日及2021年12月31日概無確認任何撥備。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 33. 資本承擔

	2022年 千港元	2021年 千港元
於綜合財務報表內就購買建設土地已訂約但未撥備	608	939

### 34. 關聯方交易

除於綜合財務報表中另行披露的交易及結餘外，本集團年內與關聯方進行的交易如下：

(A)	2022年 千港元	2021年 千港元
電腦產品及服務開支	1,080	1,080

附註：本集團與由已故張之龍先生（於2022年3月離世）及張有滄先生控制的陽光軟件有限公司訂立交易，該兩人亦為本公司的董事及控股股東。

### (B) 主要管理人員薪酬

董事識別為本集團的主要管理層成員，彼等於年內的薪酬載於附註12。主要管理人員的薪酬乃因應個人表現及市場趨勢釐定。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 35. 資本風險管理

本集團對資本進行管理，確保本集團旗下實體可持續經營，同時透過優化債務與股權間的均衡為股東提供最大回報。本集團的整體策略自去年起保持不變。

本集團的資本架構包括債務(包括附註27所披露的有擔保銀行及其他借款及附註28披露的租賃負債，扣除現金及現金等價物)以及本公司擁有人應佔權益(包括已發行股本、其他儲備及保留利潤)。

本集團董事會每半年會對資本架構進行審核。作為該審核的一部分，董事考慮資本成本及各類資本相關的風險。基於董事的建議，本集團將透過派付股息、發行新股及發行新債或贖回現有債務平衡其整體資本架構。

### 36. 金融工具

#### (A) 金融工具類別

	2022年 千港元	2021年 千港元
<b>金融資產</b>		
按攤銷成本計量的金融資產	<b>394,854</b>	452,364
以公允價值計量並計入損益的金融資產	<b>42,672</b>	20,371
	<b>437,526</b>	472,735
<b>金融負債</b>		
攤銷成本	<b>598,477</b>	713,424
	<b>598,477</b>	713,424

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策

本集團主要金融工具包括貿易及其他應收款項、以公允價值計量並計入損益的金融資產、有抵押銀行存款、銀行結餘及現金、貿易應付款項、有抵押銀行及其他借款、銀行透支、應付一間附屬公司及一間關聯公司之非控股股東款項，以及租賃負債。該等金融工具之詳情披露於各附註。該等金融工具相關風險包括市場風險(貨幣風險、其他價格風險及利率風險)、信貸風險及流動資金風險。有關降低該等風險的政策載於下文。管理層對該等風險進行管理及監控，確保及時有效地實施適當措施。

#### 市場風險

##### 貨幣風險

本集團以外幣進行若干經營性交易，這使本集團承受外幣風險。本集團目前並無外幣對沖政策。然而，本公司董事會監察外匯風險，並在有需要時考慮對沖重大外匯風險。

於報告期末，以各集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的貨幣資產(包括集團內部往來結餘)及貨幣負債的賬面值如下：

	負債		資產	
	2022年 千港元	2021年 千港元	2022年 千港元	2021年 千港元
澳元	-	-	642	685
加元	-	-	1,143	1,199
歐元	-	-	1,351	1,438
英鎊	-	-	705	790
人民幣	9,527	13,249	1,385	519
港元	164,349	281,238	19,774	28,372

本公司董事認為，由於港元與美元(若干集團實體的功能貨幣)掛鈎且其他貨幣風險並不重大，本集團面臨貨幣風險的可能性極低。因此貨幣風險敏感度並無呈列。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 市場風險(續)

##### 其他價格風險

本集團面臨的其他價格風險來自投資基金及人壽保險合約，該等項目於2022年12月31日分別被歸類為按公允價值計量的金融資產(2021年：人壽保險合約)。

##### 敏感度分析

由於資產淨值及賬戶價值的合理可能變化不會對本集團的溢利產生重大影響，因此概無呈列投資基金及人壽保險合約的敏感度分析。

##### 利率風險

本集團面臨有關按固定利率計息的固定利率銀行借款(有關該等借款請參閱附註27)、租賃負債(詳情請參閱附註28)及有抵押銀行存款(詳情請參閱附註22)的公允價值利率風險。

本集團面臨有關銀行結餘(詳情請參閱附註23)及浮動利率銀行及其他借款(有關該等借款的詳情請參閱附註27)的現金流量利率風險。本集團擬將借款利率維持為浮息。本集團基於利率水平及前景評估利率變動產生的潛在影響，藉此管理利率風險。如利率大幅波動，本集團可不時採用利率掉期合約，將部分浮動利率借款轉換為固定利率借款，以管理利率風險。

全球對主要利率基準進行根本性改革，將若干銀行同業拆息(「銀行同業拆息」)替換為其他近乎無風險的利率。利率基準改革對本集團風險管理策略的影響以及實施替代基準利率之進展詳情載列於本附註「利率基準改革」部份。

本集團面臨的金融負債利率風險詳情載於本附註流動資金風險管理一節。本集團的現金流量利率風險主要集中於本集團港元、美元及人民幣借款產生的港元最優惠利率、美元最優惠利率、香港銀行同業拆息、倫敦銀行同業拆息、有抵押隔夜融資利率及中國貸款市場報價利率的波動。

考慮到市場利率波動很小，故認為浮動利率銀行結餘相關現金流量利率風險亦小至不重大。因此，並無編製利率敏感度分析。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 市場風險(續)

##### 利率風險(續)

##### 敏感度分析

下文的敏感度分析乃基於報告期末非衍生工具承擔的利率風險而釐定。就浮動利率銀行借款而言，該分析乃假設於報告期末尚未清償的負債額於整個年度仍未清償而編製。向主要管理層人員內部報告利率風險時採用100個基點(2021年：50個基點)的增加或減少，此為管理層對利率可能出現的合理變動的評估。

倘利率上升／下降100個基點(2021年：50個基點)，而所有其他變量維持不變，則本集團截至2022年12月31日止年度的利潤將分別減少／增加約4,386,000港元(2021年：約3,243,000港元)。

##### 信貸風險及減值評估

於各報告期末，本集團因交易對手未能履行責任而令本集團遭受財務損失的最高信貸風險乃產生自綜合財務狀況表所載各項已確認金融資產的賬面值。

##### 有抵押銀行存款及銀行結餘

由於交易對手為獲國際信貸評級機構授予完善信貸評級Aa級至B級的銀行(2021年：Aa級至B級)，有抵押銀行存款及銀行結餘的信貸風險有限。本集團參考有關外部信用評級機構公佈的有關信貸評級等級的違約可能性及違約虧損資料，對銀行結餘及有抵押銀行存款進行12個月預期信貸虧損評估。根據平均虧損率，本集團對銀行結餘及有抵押銀行存款進行的12個月預期信貸虧損評估風險屬不重大，故並無確認虧損撥備。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 信貸風險及減值評估(續)

##### 貿易應收款項

由於本集團於髮製品業務分部的貿易應收款項總額中分別有34%(2021年:41%)及78%(2021年:67%)來自本集團最大客戶及五大客戶,故本集團存在信貸風險集中情況。

由於本集團於2022年12月31日的貿易應收款項總額中有97%(2021年:95%)主要來自位於美國的客戶,故本集團存在信貸風險地域集中的情況。為盡可能降低信貸風險,本集團管理層已委派一個小組負責確定信貸限額及信貸審批。在接受任何新客戶之前,本集團使用內部信貸評分系統來評估潛在客戶的信貸質量,並按客戶定義信貸限額。歸屬於客戶的限額及評分每年均會檢討一次。

貿易應收款項的預期信貸虧損乃按個別評估。

下表詳載本集團貿易應收款項所承擔的信貸風險,且須接受預期信貸虧損評估:

	附註	內部管理評估	12個月或 全期預期信貸虧損	總賬面值	
				2022年 千港元	2021年 千港元
貿易應收款項	21	附註1	全期預期信貸虧損 (未信貸減值)	<b>195,639</b>	234,775
		附註2	全期預期信貸虧損 (已信貸減值)	-	1,650

附註:

- (1) 該等款項根據過往違約及虧損數據應用全期預期信貸虧損法進行個別評估,並就前瞻性因素進行調整。
- (2) 就該等貿易應收款項而言,有證據表明該等資產為已信貸減值。該等款項根據過往違約及虧損數據應用全期預期信貸虧損法進行個別評估,並就前瞻性因素進行調整。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 36. 金融工具(續)

## (B) 金融風險管理目標及政策(續)

## 信貸風險及減值評估(續)

## 貿易應收款項(續)

下表根據簡化方法列示已確認為貿易應收款項的全期預期信貸虧損變動

	全期預期 信貸虧損 (未信貸減值) 千港元	全期預期 信貸虧損 (已信貸減值) 千港元	合計 千港元
於2021年1月1日	1,050	1,650	2,700
因於2021年1月1日確認金融工具 而生的變動：			
— 已確認減值虧損之撥回	(1,050)	—	(1,050)
新金融資產來自：			
— 確認減值虧損	122	—	122
於2021年12月31日	122	1,650	1,772
因於2022年1月1日確認金融工具 而生的變動：			
— 已確認減值虧損撥回	(122)	—	(122)
新金融資產源於：			
— 已確認減值虧損	151	150	301
— 撤銷(附註)	—	(1,800)	(1,800)
於2022年12月31日	151	—	151

附註：當有消息顯示債務人陷入嚴重財困，在現實上不可能收回款項(例如債務人已被清算或進入破產程序)，或當貿易應收款項已逾期兩年以上(以較早發生者為準)，本集團即會撤銷貿易應收款項。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 信貸風險及減值評估(續)

##### 其他應收款項及按金

就其他應收款項及按金而言，本集團董事根據過往結算記錄、過往經驗以及合理及具支持性的前瞻性定量及定性資料，定期個別評估其他應收款項的可收回性。本公司董事認為，相關債務人的內部信貸評級屬低風險。本公司董事認為，自初步確認以來該等金額的信貸風險並無顯著增加，且本集團根據12個月預期信貸虧損評估減值。本集團評估，於2022年12月31日總賬面值為28,902,000港元的其他應收款項及按金(2021年：50,394,000港元)之12個月預期信貸虧損並不重大，因此並無確認減值虧損撥備。

##### 流動資金風險

流動資金風險反映本集團將沒有充足資源結算到期的金融負債的風險。於管理流動資金風險時，本集團監控及維持充足資金以應付其所有到期的潛在負債。其適用於正常市況及對預期結果的負面預測，以避免任何遭受合約處罰或損害本集團聲譽的風險。

按月作出流動資金預測乃為確保當前融資得到最佳的運用；按季度作出流動資金預測乃為確保達致遵守契諾目標及維持中期流動資金；按長期預測基準作出流動資金預測，則為確定長期策略性融資需求。董事會亦持續對本集團的資本結餘及債務融資作出評估。

董事會持續定期管理流動資金風險，並在需要時增加相關評估的頻率。董事會承擔流動資金風險管理最終責任，並已制定合適的流動資金風險管理架構，以管理本集團的短期、中期及長期融資及流動資金管理需求。本集團透過維持充足的現金儲備及銀行融資以及透過持續監控銀行借款的使用情況及確保遵守貸款契諾管理流動資金風險。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 36. 金融工具(續)

## (B) 金融風險管理目標及政策(續)

## 流動資金風險(續)

下表詳述本集團餘下的金融負債合約到期情況。該表乃根據本集團於可能須償還金融負債的最早日期的金融負債未貼現現金流量編製。具體而言，附有按要求償還條款的銀行借款計入最早時段，不論銀行會否選擇行使其權利。其他非衍生金融負債的到期情況分析乃根據計劃償還日期編製。該表包括利息及本金現金流量。倘利息流量按浮動利率計算，則未貼現金額按報告期末的利率計算。

	加權	按要求	1年內	1至5年	5年以上	未貼現	
	平均利率					現金流量總額	賬面值
	%	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
<b>於2022年12月31日</b>							
<b>金融負債</b>							
貿易應付款項	-	5,881	29,499	-	-	35,380	35,380
應付附屬公司非控股							
股東款項	-	12,093	-	-	-	12,093	12,093
應付關聯公司款項	7.85	10,750	-	-	-	10,750	10,750
有抵押銀行及其他借款	6.88	464,135	47,471	7,972	8,223	527,801	521,763
銀行透支	8.77	18,491	-	-	-	18,491	18,491
租賃負債	7.02	-	2,072	6,154	12,627	20,853	9,648
		511,350	79,042	14,126	20,850	625,368	608,125

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 流動資金風險(續)

	加權 平均利率 %	按要求 千港元	1年內 千港元	1至5年 千港元	5年以上 千港元	未貼現 現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
<b>於2021年12月31日</b>							
<b>金融負債</b>							
貿易應付款項	-	18,203	26,348	-	-	44,551	44,551
應付附屬公司非控股股東 款項	-	6,021	-	-	-	6,021	6,021
應付關聯公司款項	4.50	4,397	-	-	-	4,397	4,300
有抵押銀行及其他借款	4.13	521,271	58,661	37,550	5,427	622,909	616,464
銀行透支	4.11	42,088	-	-	-	42,088	42,088
租賃負債	6.61	-	3,499	4,703	12,294	20,496	12,806
		591,980	88,508	42,253	17,721	740,462	726,230

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 流動資金風險(續)

於以上到期情況分析中，附有按要求還款條款的有抵押銀行及其他借款列入「**按要求**」時間段。於2022年12月31日，該等有抵押銀行及其他借款的總賬面值約為480,182,000港元(2021年：518,497,000港元)。經計及本集團的財務狀況，董事認為，銀行不太可能行使其酌情權以要求立即償還。董事認為，相關銀行借款將根據貸款協議所載的計劃償還日期償還，詳情載於下表：

到期情況分析－附有按要求還款條款的有抵押銀行及其他借款根據還款計劃的分析

	利率 %	少於1年 千港元	1至5年 千港元	5年以上 千港元	未貼現	
					現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
2022年12月31日	7.12	469,633	11,793	1,200	482,626	480,182
2021年12月31日	4.13	450,176	63,809	7,286	521,271	518,497

##### 利率基準改革

如附註36(b)所列，本集團若干倫敦銀行同業拆息及香港銀行同業拆息銀行借款將進行利率基準改革。本集團持續密切監察市場狀況並管理過渡至新基準利率的情況，包括相關銀行同業拆息監管機構的公告。

##### 倫敦銀行同業拆息

於2022年12月31日，所有倫敦銀行同業拆息設置已不再由任何管理人提供或不再具代表性，但美元設置(除1週及2個月的設置外)將於2023年6月30日之後立即停止。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (B) 金融風險管理目標及政策(續)

##### 利率基準改革(續)

##### 港銀行同業拆息

儘管港元隔夜平均指數(「港元隔夜平均指數」)已被指定為香港銀行同業拆息的備用參考利率，但現時並沒有停止發布香港銀行同業拆息的計劃。香港採用多種利率並存方案，香港銀行同業拆息和港元隔夜平均指數將並存。本集團銀行借款與香港銀行同業拆息的掛鈎將持續至屆滿為止，因此不需要過渡。

##### (i) 利率基準改革產生的風險

下列為本集團因過渡而產生的主要風險：

##### 流動資金風險

通常於隔夜發佈的各種替代利率的額外不確定性將需要額外的流動性管理。本集團的流動性風險管理政策已更新，可確保擁有充足的流動資源，以應付任何隔夜利率的意外增長。

##### (ii) 實施替代基準利率的進度

作為本集團風險管理過渡的一部分，本集團訂立的新合約與相關替代基準利率或在可行範圍內不進行改革的利率掛鈎。否則，本集團確保相關合約包括詳細的後備方案條款，且明確參照替代基準利率及啟用該條款的特定觸發事件。

年內，就與香港銀行同業拆息掛鈎的浮動利率貸款而言，本集團已與相關對手方確認香港銀行同業拆息將持續至到期日。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 36. 金融工具(續)

## (B) 金融風險管理目標及政策(續)

## 利率基準改革(續)

## 港銀行同業拆息(續)

## (ii) 實施替代基準利率的進度(續)

本集團正計劃過渡大部分與銀行同業拆息掛鈎的合約，過渡方式為透過引入或修訂後備方案條款至該等合約，將於議定的時間釐定銀行同業拆息的利息現金流以變更至替代參考利率。

下表列示截至2022年及2021年12月31日的未完成合約總額及完成過渡至替代基準利率的進度。金融負債金額按其賬面值列示。

金融工具過渡前	到期於	賬面值/ 名義金額 千港元	對沖會計	金融工具的過渡進度
<b>於2022年12月31日</b>				
<b>非衍生金融負債</b>				
與三個月美元倫敦銀行同業拆息掛鈎的銀行借款	2023年	57,904	不適用	預計最遲於2023年第2季度過渡
與三個月美元倫敦銀行同業拆息掛鈎的其他借款	2023年	8,753	不適用	預計最遲於2023年第2季度過渡
與香港銀行同業拆息掛鈎的銀行借款	2023年至2029年	140,842	不適用	香港銀行同業拆息將持續至到期日
<b>於2021年12月31日</b>				
<b>非衍生金融負債</b>				
與三個月美元倫敦銀行同業拆息掛鈎的銀行借款	2022年至2023年	290,366	不適用	預計最遲於2023年第2季度過渡
與一個月美元倫敦銀行同業拆息掛鈎的其他借款	2023年	20,423	不適用	預計最遲於2023年第2季度過渡
與香港銀行同業拆息掛鈎的銀行借款	2022年至2028年	247,180	不適用	香港銀行同業拆息將持續至到期日

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 36. 金融工具(續)

#### (C) 金融工具的公允價值工具

##### 按經常基準以公允價值計量的本集團金融資產的公允價值

於年末，本集團的部分金融資產以公允價值計量。下表載有該等金融資產之公允價值如何獲確定的資料(尤其是採用的估值技術及輸入數據)。

金融資產及負債	公允價值		公允價值 層級	估值技術及主要輸入數據
	2022年	2021年		
	千港元	千港元		
分類為以公允價值計量並計入損益的金融資產的投資基金	資產-2,659	資產-無	第三層級	根據投資基金的資產淨值
分類為以公允價值計量並計入損益的人壽保險合約 (附註)	資產-40,013	資產-20,317	第三層級	保險公司所報賬戶價值

附註：該金融資產的回報即保證利息加上保險公司釐定的保費，相關的退保費用乃用於終止人壽保險合約，其包括投資部分。本公司董事認為保險公司所呈報於2022年12月31日及2021年12月31日的賬戶價值(代表退保率)與公平價值相近。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 36. 金融工具(續)

## (C) 金融工具的公允價值工具(續)

按經常基準以公允價值計量的本集團金融資產的公允價值(續)

於報告期末，第一級及第二級之間並未發生轉移。

## 第三級公允價值計量對賬

	投資基金 千港元	人壽保險合約 千港元	總計 千港元
於2021年1月1日	–	16,773	16,773
購買	–	9,421	9,421
出售	–	(4,588)	(4,588)
公允價值變動於損益扣除	–	(1,235)	(1,235)
於2021年12月31日	–	<b>20,371</b>	<b>20,371</b>
購買	<b>3,893</b>	<b>23,215</b>	<b>27,108</b>
公允價值變動於損益扣除	<b>(1,234)</b>	<b>(3,573)</b>	<b>(4,807)</b>
於2022年12月31日	<b>2,659</b>	<b>40,013</b>	<b>42,672</b>

## 本集團並非慣常以公允價值計量的金融資產及金融負債的公允價值

本公司董事認為，綜合財務報表內按攤銷成本列賬的金融資產及金融負債的賬面值與其各自的公允價值相若。有關公允價值已根據貼現現金流量分析的公認定價模式釐定。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 37. 融資活動所產生負債之對賬

下表詳列融資活動產生的本集團負債變動，包括現金和非現金變動。融資活動產生的負債為相關現金流量已經或未來現金流量將會在本集團綜合現金流量表中被歸類為融資活動所產生之現金流量的負債。

	公司款項應付						應付利息 (計入其他 應付款項)	合計
	應付關聯 千港元	附屬公司 非控股股東 款項 千港元	有抵押銀行及 其他借款 千港元	應付股息 千港元	銀行透支 千港元	租賃負債 千港元		
於2021年1月1日	4,050	2,941	729,635	-	44,774	8,876	-	790,276
融資成本	-	-	-	-	-	877	19,887	20,764
合資格資產成本的 資本化利息	-	-	-	-	-	-	6,231	6,231
新訂租賃	-	-	-	-	-	5,868	-	5,868
供應鏈融資(附註38)	-	-	316,342	-	-	-	-	316,342
已確認股息	-	-	-	8,919	-	-	-	8,919
融資現金流量	250	3,090	(427,763)	(8,919)	(2,686)	(3,535)	(26,118)	(465,681)
匯兌調整	-	(10)	(1,750)	-	-	-	-	(1,760)
於2021年12月31日	<b>4,300</b>	<b>6,021</b>	<b>616,464</b>	-	<b>42,088</b>	<b>12,086</b>	-	<b>680,959</b>
融資成本	-	-	-	-	-	798	29,028	29,826
新訂租賃	-	-	-	-	-	780	-	780
供應鏈融資(附註38)	-	-	229,574	-	-	-	-	229,574
已確認股息	-	-	-	19,210	-	-	-	19,210
融資現金流量	6,450	6,268	(310,621)	(19,210)	(18,742)	(3,522)	(29,028)	(368,405)
匯兌調整	-	(196)	(13,654)	-	(4,855)	(494)	-	(19,199)
於2022年12月31日	<b>10,750</b>	<b>12,093</b>	<b>521,763</b>	-	<b>18,491</b>	<b>9,648</b>	-	<b>572,745</b>

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 38. 重大非現金交易

年內，本集團就租賃土地、租賃土地及廠房的使用訂立新的租賃協議，租期為3至4年(2021年：租賃土地、租賃土地及樓宇以及廠房的租期為2至5年)。於租賃開始時，本集團確認物業、廠房及設備下的使用權資產780,000港元及租賃負債780,000港元(2021年：使用權資產5,868,000港元及租賃負債5,868,000港元)。

年內，供應鏈融資安排下的銀行借款229,574,000港元(2021年：316,342,000港元)，為相關銀行直接向供應商付款。

### 39. 經營租賃安排

#### 本集團作為出租人

本集團持有作租賃用途之所有物業在未來一至六年均已承租。

就租賃應收的未貼現租賃付款如下：

	2022年 千港元	2021年 千港元
於一年內	861	646
第二年	501	711
第三年	410	382
第四年	450	296
第四年後	338	571
	<b>2,560</b>	2,606

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 40. 本公司主要附屬公司之詳情

於2022年及2021年12月31日，本公司主要附屬公司的詳情如下：

名稱	已發行及 繳足資本／實繳資本	本公司間接持有的 應佔股本權益		註冊／營運及 註冊成立地點	主要業務
		2022	2021		
昆明訓修髮製品有限公司*	45,526,000港元	100%	100%	中國	髮製品生產與交易
訓修實業(禹州)有限公司*	2,000,000美元	100%	100%	中國	髮製品生產與交易
訓修實業(深圳)有限公司*	2,400,000美元	100%	100%	中國	髮製品的技術開發及物業投資
東莞訓修髮製品有限公司*	1,500,000美元	100%	100%	中國	物業控股
深圳訓修髮製品有限公司#	3,000,000港元	100%	100%	中國	髮製品生產與交易
廣州市東珍纖維有限公司* (已註銷)	350,000美元	100%	100%	中國	髮製品生產與交易
Evergreen Products Factory (BD) Limited	1,000,050,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產與交易
訓修環球有限公司	10,000港元	100%	100%	香港	髮製品交易
訓修國際有限公司	10,000港元	100%	100%	香港	髮製品交易
Gold Timing Manufacture (BD) Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產與交易

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 40. 本公司主要附屬公司之詳情(續)

名稱	已發行及 繳足資本/實繳資本	本公司間接持有的 應佔股本權益		註冊/ 營運及 註冊成立地點	主要業務
		2022	2021		
Wisdom Ocean Limited	10,000港元	100%	100%	香港	透過互聯網交易髮製品
Gold Rocket Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	為集團公司提供物流服務
Trillion Gold Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	為集團公司提供水處理服務、髮製品生產與交易
Dong Jin Industrial (BD) Company Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產及進出口
I-Corporation	3,000,000日圓	100%	100%	日本	髮製品交易
Golden Chance Limited	3,000,000日圓	100%	100%	日本	透過互聯網交易髮製品
E5 Co., Ltd.	9,000,000日圓	51%	51%	日本	髮製品交易
Purple Stone Inc.	1,000美元	100%	100%	美國	物業控股
Purple Star Inc.	1,000美元	100%	100%	美國	透過互聯網交易髮製品
Red Stone Inc.	50,000美元	100%	100%	美國	物業控股
訓修製品廠	3,000,000港元	100%	100%	香港	髮製品生產與交易以及投資控股

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 40. 本公司主要附屬公司之詳情(續)

名稱	已發行及 繳足資本/實繳資本	本公司間接持有的 應佔股本權益		註冊/ 營運及 註冊成立地點	主要業務
		2022	2021		
Master Purple (BD) Limited	10,000,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產及進出口
Million Gold Limited	100,000塔卡	100%	100%	孟加拉	髮製品生產與交易

\* 於中國註冊成立之有限責任公司(台灣、香港或澳門法人獨資)。

# 於中國註冊成立之有限責任公司(香港法人獨資)。

該等附屬公司概無於年末發行任何債務證券。

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 41. 本公司財務狀況表

本公司於報告期末之財務狀況表的有關資料包括：

	2022年 千港元	2021年 千港元
非流動資產		
投資附屬公司	545,072	545,072
應收一間附屬公司款項	266,644	—
	<b>811,716</b>	545,072
流動資產		
應收附屬公司款項	—	312,615
預付款項及其他應收款項	209	1,350
銀行結餘及現金	504	947
	<b>713</b>	314,912
流動負債		
應計項目及其他應付款項	1,809	869
有抵押銀行借款	5,121	32,985
	<b>6,930</b>	33,854
流動(負債)/資產淨值	<b>(6,217)</b>	281,058
	<b>805,499</b>	826,130
資本及儲備		
股本	53,377	53,377
儲備	752,122	772,753
本公司擁有人應佔權益	<b>805,499</b>	826,130

## 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

### 42. 本公司儲備

#### 本公司儲備變動

	股份溢價 千港元	股份獎勵 儲備 千港元	就股份獎勵 計劃持有 的股份 千港元	保留利潤 千港元	合計 千港元
於2021年1月1日	466,772	286	(531)	9,043	475,570
年內利潤及全面收益總額	-	-	-	305,482	305,482
僱員股份獎勵計劃：					
— 僱員服務價值	-	620	-	-	620
— 股份獎勵計劃歸屬股份	-	(906)	531	375	-
確認為分派之股息	-	-	-	(8,919)	(8,919)
於2021年12月31日	<b>466,772</b>	-	-	<b>305,981</b>	<b>772,753</b>
年內虧損及全面開支總額	-	-	-	(1,421)	(1,421)
確認為分派之股息	-	-	-	(19,210)	(19,210)
於2022年12月31日	<b>466,772</b>	-	-	<b>285,350</b>	<b>752,122</b>

## 五年財務摘要

業績	2018年 千港元	2019年 千港元	2020年 千港元	2021年 千港元	2022年 千港元
收入	732,170	777,405	890,201	1,207,420	<b>1,100,375</b>
毛利	255,765	257,008	152,655	248,808	<b>257,095</b>
稅前利潤(虧損)	110,972	86,794	(17,350)	62,303	<b>62,247</b>
年內利潤(虧損)	110,611	86,200	(17,982)	57,075	<b>58,308</b>
以下各方應佔：					
本公司擁有人	110,975	90,328	(16,176)	54,067	<b>66,289</b>
非控股權益	(364)	(4,128)	(1,806)	3,008	<b>(7,981)</b>
每股基本盈利(虧損)(港仙)	0.18	0.15	(0.02)	0.08	<b>0.10</b>
股息	41,205	19,704	–	16,466	<b>37,048</b>

資產及負債	2018年 千港元	2019年 千港元	2020年 千港元	2021年 千港元	2022年 千港元
非流動資產	618,450	796,052	776,970	773,879	<b>678,665</b>
流動資產	855,839	925,928	980,220	942,097	<b>891,908</b>
流動負債	758,562	837,219	859,614	720,411	<b>652,750</b>
流動(負債)資產淨值	97,277	88,709	120,606	221,686	<b>239,158</b>
非流動負債	4,859	18,865	24,621	73,874	<b>29,735</b>
資產淨值	710,868	865,896	872,955	921,691	<b>888,088</b>