

2022 環境、社會及管治報告

通達宏泰控股有限公司

環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
管治結構	2
報告範圍和期間	3
報告準則	3
報告原則	4
報告的批准	5
回饋意見	5
利益相關者的參與	5
重要性評估	9
A. 環境	10
1. 環境保護	10
1.1 排放物	10
1.2 資源使用	17
1.3 環境及天然資源	22
1.4 氣候變化	23
B. 社會	26
2. 僱員及勞工常規	26
2.1 僱員	26
2.2 健康與安全	29
2.3 發展與培訓	30
2.4 勞工準則	32
3. 營運常規	33
3.1 供應鏈管理	33
3.2 產品責任	34
3.3 反貪污	36
4. 社區投資	36
附錄一：環境、社會和管治報告指南的內容索引	37

關於本報告

本《環境、社會和管治(「ESG」)報告》(「報告」)由通達宏泰控股有限公司(「公司」)編寫，旨在回顧和總結公司及其子公司(統稱為「集團」)在2022年的ESG工作情況。

秉承集團的可持續發展願景，集團致力於為股東創造最大價值，同時平衡環境、社會和其他方面的利益，促進不同利益相關者之間的和諧與繁榮。

集團積極主動地確定集團業務的主要利益相關者及其主要期望。集團建立各種溝通管道，鼓勵利益相關方參與，為集團的發展提供寶貴的意見和建設性建議。在此基礎上，集團可以建立一個長期有效的ESG發展機制。

管治結構

公司的董事會(「董事會」)對監督集團的ESG戰略和報告負有全面責任。董事會負責評估和確定本集團的ESG相關風險，並確保建立適當和有效的ESG風險管理和內部控制體系。公司的執行董事負責制定ESG管理政策、戰略、目標和年度報告，並推動相關實施。他們還負責識別、評估、審查、優先處理和管理重大的ESG問題、風險和機會；而公司的其他部門則負責組織、推動和實施集團ESG管理政策和戰略下的各項ESG相關工作。所有任務以及與ESG相關的目標和指標的進展情況將定期向董事會報告，以便董事會審查並重新制定實現目標和指標的政策和計畫。

本集團根據政府的要求，制定了長期的可持續發展目標，實現持續減排。確立了相關的減排目標和相應的策略，可持續發展因素已被納入集團的戰略規劃、商業模式和其他決策過程。董事會定期監督和審查管理方法的有效性，包括審查集團的ESG表現和調整相應的行動計畫。

環境、社會及管治報告

報告範圍和期間

本報告涵蓋2022年1月1日至2022年12月31日(「**報告期**」或「**2022財政年度**」)，與本公司2022年年度報告的財政年度相同，並涵蓋在中華人民共和國(「**中國**」)常熟製造基地，即製造和銷售筆記本設備的外殼和元件的核心業務資訊。常熟生產基地的收入約佔本集團總收入的100%，員工人數也佔報告期內本集團全職員工總數的90%以上。根據重要性原則，雖然香港總部被認為是不重要的，但本報告的範圍只包括常熟生產基地的經營情況，這與2021年同期包括香港總部和常熟生產基地的情況不同。

除非另有說明，本報告應與本公司2022年年報第13至26頁的公司管治報告一併閱讀。本報告中提到的資料和資訊來自本公司的不同檔案、記錄、統計和研究。

報告準則

本報告是根據香港聯合交易所有限公司(「**香港交易所**」)發佈的《證券上市規則》(「**上市規則**」)附錄27中的ESG報告指南的披露要求編寫的。本集團已遵守ESG報告指南中的強制性披露要求和「**遵守或解釋**」條款。

報告原則

遵循香港交易所的最新指引，ESG報告根據「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」四項原則確定、編製和展示需要披露的資訊和披露方法，這是編製報告的基礎。

報告原則	解釋	集團的申請
重要性	本ESG報告應披露對環境和社會的重大影響，或對利益相關者如何評估公司和作出決定有重大影響的方面。	在編製本報告的過程中，集團進行了重要性評估，確定了對集團和主要利益相關者至關重要的重大問題，然後有針對性地收集和披露重大問題的相關資訊。
量化	本環境、社會和管治報告中披露的有關歷史資料的關鍵績效指標應是可計算／可衡量的，並在適用情況下具有可比性。	用於計算相關資料的標準和方法以及本報告中所使用的假設都要遵守《環境和社會關鍵績效指標報告指南》中規定的方法和準則。在可行的情況下，本集團的環境和社會關鍵績效指標（「 關鍵績效指標 」）是以量化的方式披露的。
平衡	公司應在報告期內以不偏不倚的方式客觀、真實地報告其ESG表現。	本報告以客觀的方式編寫，以確保所披露的資訊能真實反映集團在環境、社會和管治方面的整體表現。
一致性	本ESG報告應以一致的方式編寫，以便其ESG的關鍵績效指標可以進行比較，瞭解企業的表現。	本報告的報告方法與上一年度基本一致，對披露範圍和資料計算的變化進行瞭解釋，並在上一年度的基礎上進一步量化了環境、社會和管治的關鍵績效指標。

環境、社會及管治報告

報告的批准

本集團董事會於2023年3月31日批准了ESG報告。

回饋意見

我們歡迎我們的利益相關者的評論和建議。您可以通過電子郵件向info@tongdahongtai.com.hk，提供您對環境、社會和管治報告或對我們在可持續發展方面的表現的意見。

利益相關者的參與

我們確定了我們業務運營的主要利益相關者。我們通過各種溝通管道與利益相關者定期互動。下表說明瞭我們主要利益相關者關注的問題以及我們與利益相關者的溝通方式：

利益相關者	期待	參與管道	措施
政府	<ul style="list-style-type: none">- 遵守法律和法規- 適當繳稅- 促進區域經濟發展和就業	<ul style="list-style-type: none">- 現場視察和檢查- 通過工作會議進行研究和討論，編寫工作報告並提交審批- 中期報告、年度報告、公告- 公司網站	<ul style="list-style-type: none">- 依法經營、依法管理、依法納稅，加強安全管理，接受政府監督檢查和評估，積極承擔社會責任。

利益相關者的參與(續)

利益相關者	期待	參與管道	措施
股東和投資者	<ul style="list-style-type: none"> - 投資回報 - 資訊披露和透明度 - 保護股東的利益和公平待遇 - 商業風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> - 年度股東大會和其他股東會議 - 中期報告、年度報告、公告 - 公司網站 - 與投資者和分析家會面 	<ul style="list-style-type: none"> - 根據規定發佈股東大會通知和提議的決議，通過發佈公告／通函和中期／年度報告披露公司資訊。 - 開展不同形式的投資者活動，以提高投資者的認可度。 - 舉行了成果通報會。 - 在網站和報告中披露了公司的詳細聯繫方式，並確保所有溝通管道可用且有效。
僱員	<ul style="list-style-type: none"> - 保障僱員的權利和利益 - 工作環境 - 職業發展機會 - 自我實現 - 健康和 safety 	<ul style="list-style-type: none"> - 會議 - 培訓、研討會、簡報會 - 年度績效評估 - 內部網路和電子郵件 	<ul style="list-style-type: none"> - 提供了一個健康安全的工作環境；制定了公平的晉陞機制；通過說明有需要的人和組織員工活動來關心員工。

利益相關者的參與(續)

利益相關者	期待	參與管道	措施
客戶	<ul style="list-style-type: none"> - 安全和高品質的產品 - 穩定的關係 - 信息透明度 - 誠信 - 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> - 網站、宣傳冊、中期報告、年度報告、公告 - 電子郵件和客戶服務熱線 - 定期會議 	<ul style="list-style-type: none"> - 加強品質管制，確保穩定的服務標準，並達成長期戰略合作協定。
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> - 長期的夥伴關係 - 誠實的合作 - 公平和公開 - 資訊資源分享 - 減少風險 	<ul style="list-style-type: none"> - 商務會議、供應商會議、電話和採訪 - 定期會議 - 審查和評估 - 招標過程 - 公司網站 - 電子郵件、通知和手冊 	<ul style="list-style-type: none"> - 公開招標選擇最佳供應商，按照協定履行合同，加強日常溝通，與優質供應商建立長期合作。
金融機構	<ul style="list-style-type: none"> - 遵守法律和法規 - 披露資訊 	<ul style="list-style-type: none"> - 諮詢 - 資訊披露 - 報告 	<ul style="list-style-type: none"> - 嚴格遵守監管要求，依法及時、準確地披露和報告資訊。

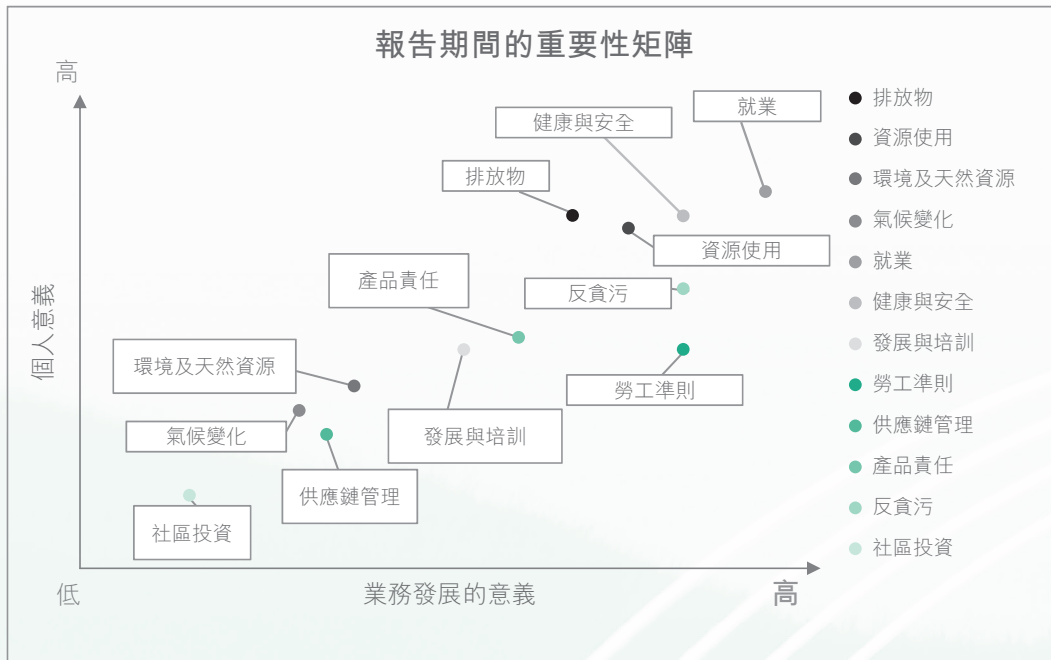
利益相關者的參與(續)

利益相關者	期待	參與管道	措施
媒體	<ul style="list-style-type: none"> - 透明的信息 - 與媒體溝通 	<ul style="list-style-type: none"> - 公司網站 - 採訪 - 媒體會議 - 媒體聚會 	<ul style="list-style-type: none"> - 組織會議、媒體聚會和實地考察，加強與媒體的溝通。
公眾和社區	<ul style="list-style-type: none"> - 社區投資 - 社會責任 - 促進就業 	<ul style="list-style-type: none"> - 志願服務 - 慈善和社會投資 - 年度報告 	<ul style="list-style-type: none"> - 優先為當地人尋找公司的工作，以促進社區建設和發展； - 提供了志願服務； - 保持公司與社區之間的溝通管道暢通，共同贊助社區活動，促進和諧社區的建設。

重要性評估

為了更有效地分配資源，提高我們的ESG表現，本集團在ESG報告中採用了重要性原則，確定對我們的業務有重要意義的關鍵ESG議題，從而制定本集團的戰略重點。在報告期內，我們參照ESG報告指南，確定並梳理了潛在的重大ESG議題，並邀請內部和外部利益相關者，包括集團的董事和員工、供應商和客戶參與問卷調查。通過這種方式，我們更好地瞭解了各利益相關者的期望和各ESG議題的重要性。

我們根據兩個維度，即對集團的重要性和對利益相關者的重要性，量化了每個ESG問題的重要性。經過分析，我們建立了一個物質性評估矩陣，以總結物質性評估的結果，具體內容如下。



A. 環境

1. 環境保護

1.1 排放物

在強調經濟效益和環境保護的同時，集團制定了環境保護和節能的長效機制和政策，建設資源節約型和環境友好型企業。

本集團對不同類型的排放物進行識別和管理，確保其得到安全處理、運輸、儲存和處置。為確保滿足相關法律法規的要求，本集團對生產經營過程中的主要排放物進行識別和管理，評估對環境的影響。我們嚴格遵守有關環境保護的法律和法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》*、《中華人民共和國大氣污染防治法》*和《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》*。報告期內，沒有因違反環境法規而被罰款或起訴的情況。

本集團是一家提供筆記本外殼和其他配件的「一站式」製造解決方案供應商。鑒於本集團的業務性質，空氣污染物排放和溫室氣體(GHG)排放主要來自：(1)車輛的化石燃料燃燒；(2)筆記本外殼和配件的製造；以及(3)空調設備的製冷。

截至報告期末，本集團擁有12輛汽車(2021年：16輛)，包括用於運輸的重型倉柵式貨車和小型、中型乘用車。報告期內，上述車輛產生的主要大氣污染物(包括二氧化硫、氮氧化物和顆粒物)排放量為217.69公斤(2021年：945.99公斤)。集團將對車輛進行定期維修，以提高燃料消耗效率，同時確保道路安全，並儘量減少各種空氣污染物的排放。報告期內，隨著各國COVID-19疫情的逐步穩定和政府限制的放寬，此前因遠端辦公和網路課堂帶來的個人電腦需求的激增已經被消化。受這些挑戰的負面影響，集團銷售額下降，出貨量減少，導致主要大氣污染物排放量大幅下降。其他有機廢氣排放(包括苯、甲苯和二甲苯)，主要是在塗裝過程中產生的，都在當地法規標準規定的排放水準之內。報告期內，由於需要噴漆的產品產量下降，有機廢氣的強度低於檢測限值(0.0015毫克/立方米)。我們的生產設施已經安裝了處理器來過濾生產過程中釋放的廢氣。

* 僅用於識別目的

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.1 排放物(續)

在報告期和2021年同期，本報告範圍內的主要大氣污染物排放和其他有機廢氣排放情況如下：

主要大氣污染物排放

	2022 公斤	2021 公斤
空氣污染物的類型		
二氧化硫	5.80	21.07
氮氧化物	195.73	878.77
顆粒物質	16.16	46.15
主要空氣污染物強度(公斤／收入百萬港元)	1.45	2.55

註

1： 本集團已審查了2021年空氣污染物排放量的計算方法，並相應重列了相關資料。

有機廢物氣體強度

	2022 毫克／立方米	2021 毫克／立方米
苯的強度	<0.0015	0.3
甲基苯的強度	<0.0015	0.1
二甲基苯強度	<0.0015	0.1

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.1 排放物(續)

註

- 2： 為了更好地反映我們生產活動的空氣污染物排放強度，空氣污染物排放強度的計算方法從以僱員為基礎更新為以收入為基礎，因此空氣污染物排放強度的單位從噸／僱員修訂為公斤／收入百萬港元。
- 3： 空氣污染物排放的計算是參考以下指南和標準中的方法、假設和準則：
- 中國國家標準GB19147-2016：Automobile Diesel Fuels*(中國國家標準GB19147-2016：車用柴油)issued by the China National Standardization Management Committee*(中國國家標準化管理委員會)；
 - 道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南》和《非道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南》。*(道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南)和《非道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南》。道路機動車*(非道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南)。中國環境保護部發佈的*(中華人民共和國環境保護部)。
- 4： 本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生產基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

在報告期和2021年的相應時期，本報告範圍內的溫室氣體排放情況如下：

溫室氣體排放	2022	2021
	噸 二氧化碳當量	噸 二氧化碳當量
溫室氣體排放的類型		
範圍1：直接排放	115.37	162.64
範圍2：間接排放	5,426.22	8,608.29
共計	5,541.59	8,770.93
強度(噸／收入百萬港元)	36.82	23.66

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.1 排放物(續)

註

- 1： 本集團已審查了2021年溫室氣體排放量的計算，並相應地重列了相關資料。
 - 範圍1：直接排放包括集團控制的移動源的燃料燃燒和空調設備的製冷使用產生的溫室氣體排放。
 - 範圍2：能源的間接排放，包括集團購買或獲取能源所產生的間接溫室氣體排放。集團的間接溫室氣體排放僅來自集團內部消耗的電力(購買或獲得)。
- 2： 溫室氣體排放強度的計算方法從以僱員為基礎更新為以收入為基礎，以更好地反映我們生產活動的溫室氣體排放強度，因此溫室氣體排放強度的單位相應地從噸/僱員修改為噸/收入百萬港元。
- 3： 溫室氣體排放的計算參考了以下指南和標準中規定的方法、假設和準則：
 - 陸上交通企業溫室氣體排放核算與報告要求(溫室氣體排放核算與報告要求—陸上交通運輸企業)由中國國家標準化管理委員會發佈*(中國國家標準化管理委員會)。
 - 用於計算叉車溫室氣體排放的排放係數參考了美國環境保護署發佈的溫室氣體清單；
- 4： 本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生产基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

由於運營過程中排放的污水主要是辦公室和員工食堂的生活污水，因此，我們在日常工作中沒有產生物質污水。污水通過排汙管道排放到指定的汙水處理廠進行處理。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.1 排放物(續)

在廢物管理方面，集團在整個材料的物流、儲存和處理過程中嚴格遵守當地法規，減少廢物的產生。例如，生產基地有一個專門的材料儲存隔間，以確保所有的材料都能很好地儲存起來供生產使用，而油性塗料則儲存在通風、恆溫的地方，並隱藏在二級容器內，以防止意外洩漏。此外，本集團對所處理的廢物類型採用了不同的廢物管理程式。一般來說，廢物是以散裝方式運輸和排放的，以減少運輸成本和碳排放。

在報告期內，產生的有害廢物達99.9(2021年：67.0)噸。這一增長是由於2022年7月對我們的水庫進行一次性清潔時產生的油漆廢物。此外，報告期內產生的無害廢物為165.0噸(2021年：465.0噸)。隨著各國COVID-19疫情的逐步穩定和政府限制的放寬，之前因遠端辦公和網路課堂帶來的個人電腦需求的激增已經被消化。受這些挑戰的負面影響，集團的銷售額下降，導致無害廢物的產生量急劇減少。

報告期內和2021年同期產生的有害和無害廢物總量如下：

	有害和無害廢物	
	2022 公噸	2021 公噸
有害廢物	99.9	67.0
有害廢物強度(噸/收入百萬港元)	0.66	0.18
無害廢物	165.0	465.0
無害廢物強度(噸/收入百萬港元)	1.10	1.25

註

- 1： 有害廢物和無害廢物的強度計算，從以僱員為基礎更新為以收入為基礎，以更好地反映我們生產活動的相應強度，因此有害廢物和無害廢物的強度單位相應地從噸/僱員修改為噸/收入百萬港幣。
- 2： 本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生產基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.1 排放物(續)

目標和行動

本集團認識到節能減排的重要性，也制定了不同層次的環保目標。因此，本集團積極宣導並全面推行節約資源、減少廢棄物和排放的環保政策，以避免資源浪費，減少環境污染，提高生產效率。從實施的保護措施來看，本集團正在實現既定的目標。

地區	目標	為實現這一目標而採取的步驟
廢氣排放	在截至2025年12月31日的財政年，集團的空氣污染物排放量與2021年相比不會增加超過2%。	<ul style="list-style-type: none">- 優化集團的車隊，確保排放符合國家標準- 將節能設計納入新設施的建設中- 加強對車輛用氣的控制
溫室氣體排放	到截至2025年12月31日的財政年，集團的總溫室氣體排放強度將比2021年下降約2%。	<ul style="list-style-type: none">- 增加對可再生資源的投資和使用- 加強對員工和租戶的教育，提高他們的節能減排意識- 加強對電力、天然氣和石油使用的控制- 積極支援節能改造專案一對現有設備進行升級改造

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.1 排放物(續)

目標和行動(續)

地區	目標	為實現這一目標而採取的步驟
廢棄物	到2025年12月31日的財政年度，本集團的總廢物產生強度將比2021年減少約2%。	<ul style="list-style-type: none"> - 加強固體廢物的分類和回收 - 確保員工減少使用不必要的一次性物品，減少浪費 - 在包裝和儲存在專門的儲存地點之前，對油漆殘留物廢料進行過濾和除濕處理 - 收集石油廢料並裝入袋中，然後儲存在專門的儲存地點。 - 委託有資質的單位以轉移的方式處理有害廢物

註1. 本集團已審查了我們的ESG表現，並在報告期內重新設定了廢氣排放、溫室氣體排放和廢物排放的目標。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.2 資源使用

本集團主要從以下幾個方面入手，提高資源和能源消耗的效率。

集團有一個指定的委員會，專門負責通過制定資源節約戰略實現運營中的低碳排放。該委員會對能源流動的全過程進行監控並評估其效率。同時，集團還將自然資源利用的環境友好政策納入到運營中。

該委員會監督集團的運作，並實施政策以儘量減少電力和石油消耗。它還指導不同部門通過使用節能空調來實現節電。為了促進節約用電，委員會每月發佈報告，定期監督、記錄和分析不同部門的用電情況。另一方面，集團積極支援節能改造專案—升級現有設備(如安裝先進的節能設備，購買電動注塑機和節能照明)，改進現有系統(如空壓機變頻改造和烘烤成型機進料系統節能改造)和實施新技術(如基於納米除汙技術的空調水冷系統)。為了促進節約用油，集團有效控制了公務用車的用油量，集團繼續宣導和推廣員工綠色出行。

隨著COVID-19於各國逐漸穩定和政府限制的放鬆，之前因遠端辦公和線上課堂帶來的個人電腦需求的激增已經被消化。受這些挑戰的負面影響，本集團的銷售額有所下降，導致報告期內能源消耗量大幅下降。但是，能源消耗的下降幅度小於銷售額的下降幅度，導致能源強度上升。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.2 資源使用(續)

本集團在報告期和2021年同期的能源消耗，包括燃料和能源消耗，列示如下：

能源類型	能源消耗	
	消耗的能源 (千瓦時，單位：000)。	
	2022	2021
無鉛汽油	177.19	322.30
柴油機	82.69	346.46
購買的電力	8,893.98	14,109.64
共計	9,153.86	14,778.40
能源強度(千瓦時，單位：000／收入，百萬港元)	60.82	39.87

註

- 1： 本集團已審查了2021年能源消耗的計算方法，並相應重列了相關資料。
- 2： 能源消耗強度的計算從以就業為基礎更新為以收入為基礎，以更好地反映我們的生產活動的能源消耗強度，因此能源消耗強度的單位相應地從百萬千瓦時／僱員修改為千瓦時／收入百萬港元。
- 3： 本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生產基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.2 資源使用(續)

水的消耗主要來自於辦公區的生活用水和員工生活區。集團鼓勵員工養成節水的習慣，包括在醒目的地方張貼節水標語，在廁所安裝自動水龍頭，減少水的浪費。在報告期內，本集團在採購適合的水方面沒有遇到任何問題。

本集團在報告期和2021年同期的用水量列示如下：

	用水量	
	(千噸) 2022	(千噸) 2021
消耗的自來水	77.95	104.23
共計	77.95	104.23
強度(千噸／收入百萬港元)	0.52	0.28

註

- 1： 本集團已審查了2021年收集的用水量資料，並相應重列了相關資料。
- 2： 為了更好地反映我們生產活動的耗水強度，耗水強度的計算方法從以僱員為基礎更新為以收入為基礎，因此耗水強度的單位相應地從m³／僱員修改為千噸／收入百萬港幣。
- 3： 本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生產基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.2 資源使用(續)

報告期內和2021年同期的包裝材料總用量及其強度說明如下：

	包裝材料	
	2022 公噸	2021 公噸
紙張	15.3	32.0
紙張強度(噸/收入百萬港元)	0.21	0.09
塑膠	32.2	64.0
塑膠強度(噸/收入百萬港元)	0.10	0.17
共計	47.5	96.0
共計包裝材料強度(噸/收入百萬港元)	0.32	0.26

註

- 1： 包裝材料強度的計算方法從以就業為基礎更新為以收入為基礎，以更好地反映我們的生產活動的相應強度，因此包裝材料強度的單位相應地從噸/僱員修改為噸/收入百萬港元。
- 2： 本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生產基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.2 資源使用(續)

目標和行動

本集團認識到節能節水的重要性，也制定了不同層次的環保目標。因此，本集團積極宣導和推行節能節水的環保政策，以避免能源和水的浪費，提高生產效率。從實施的節約措施來看，本集團正在實現既定的目標。

地區	目標	為實現這一目標而採取的步驟
節能	在截至2025年12月31日的財政年度，集團的能源消耗強度與2021年相比增加不超過10%。	<ul style="list-style-type: none">- 使用省電的空調- 安裝先進的節能設備- 購買電動注塑機和節能燈- 完善現有系統(如空壓機變頻改造和烘烤成型機送料系統節能改造)- 控制商業用途車輛的油量，促進員工的綠色出行
水資源保護	在截至2025年12月31日的財政年度，集團的耗水強度與2021年相比增長不超過10%。	<ul style="list-style-type: none">- 在顯眼的地方張貼節水標語- 在盥洗室安裝自動水龍頭

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.3 環境及天然資源

本集團的經營活動對環境及天然資源的實質性影響是排放和資源的使用。除已討論的管理措施外，本集團還在員工中積極普及環境保護和節能理念，促進綠色生產和經營，以減少本集團經營活動對環境和自然資源的影響。

在廢物管理和回收方面，本集團對可重複使用的資源進行回收，並盡最大努力妥善處理有害和無害的材料。集團要求員工將受污染的物品分開保存，並對可重複使用的廢物進行分類。報告期內，本集團回收了約73噸(2021年：126噸)生產過程中的無害廢物，包括廢鋼、銅和包裝廢物。至於有害廢物的處理，油漆殘留物和含油成份之廢物將通過適當的處理進行過濾和除濕，然後裝入袋中，隨後儲存在專門的儲存地點。油類廢物也將被收集並裝入袋中，然後儲存在專門的儲存地點。根據《危險廢物貯存污染控制標準》，本集團委託有資質的單位以轉移方式處理有害廢物。本集團根據相關規定，遵循轉移流程制度以及報告和登記制度。

員工的支持和參與是落實集團環保政策和措施的關鍵。集團通過公告、內部郵件和外部專家的培訓，向員工傳遞節能減排和環境保護的知識。為實現年度節能目標，集團進一步檢查各部門的工作，將環保理念納入生產和銷售的所有業務決策過程。集團不斷鼓勵和引導員工參與持續的環境改善活動，並提供培訓，以使每個員工瞭解節能減排的重要性。

本集團宣導環境保護和可持續發展對員工發展的重要性。本集團採用了以下幾種環保做法：

- 將空調維持在最佳室溫；
- 鼓勵雙面列印和複印；
- 減少石油和相關產品的使用，如塑膠和聚苯乙烯產品；
- 通過使用視訊會議或電話會議設備，儘量減少海外商務旅行的需要；以及
- 避免不必要的電器空轉

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.4 氣候變化

鑒於全球氣候變化已成為世界最大的挑戰之一，減少碳排放和實現碳中和已成為越來越多國家的共識。本集團認識到識別和減輕重大氣候相關風險的重要性，並致力於管理可能影響本集團業務活動的潛在氣候相關風險。因此，本集團制定了工作機制來識別、預防和緩解可能產生重大影響的氣候變化問題。

物理急性風險

本集團已確定颱風、暴雨、雷電和洪水等極端天氣會造成物理的急性風險。這些極端天氣會影響我們生產設備的正常運行，阻礙和損害我們員工的健康和安全，擾亂本集團的供應鏈，從而影響甚至中斷本集團的運營，損壞本集團的資產。上述潛在後果將給本集團造成經濟損失，增加經營成本。

本集團已經制定了以下不同的措施來預防和減少極端天氣的負面影響。

極端天氣	物理急性風險 預防和緩解措施
颱風、暴雨和洪水、雷電	<ul style="list-style-type: none">- 提前將材料和設備轉移到安全區域，或用篷布覆蓋- 加固可能被風吹/沖走的設備和部件- 停止所有戶外工作- 清理垃圾，確保排水管暢通無阻- 保養排水設備- 保持接地裝置的良好狀態- 在雷電到來之前控制出行和戶外工作- 提醒員工保存資料並關閉電腦- 監測當地的天氣狀況- 提供靈活的工作安排，預防措施要到位- 完善應急計畫和升級設備

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.4 氣候變化(續)

物理的慢性風險

集團已確定極端天氣，如極熱的天氣會造成物理上的慢性風險。潛在的後果包括：在戶外或車間工作的員工中暑的機會增加，離職率增加，工傷增加。工作環境的冷卻需求將增加，這可能導致本集團的電力需求和運營成本增加。

本集團已經制定了以下不同的措施來預防和減少極端天氣的負面影響。

極端天氣	物理的慢性風險 預防和緩解措施
極熱的天氣	<ul style="list-style-type: none"> - 打開窗戶，讓空氣流通 - 保存一個急救箱，方便使用 - 每天24小時保持冷水供應

A. 環境(續)

1. 環境保護(續)

1.4 氣候變化(續)

過渡性風險

集團已經確定了相關事項，如政府收緊的法律和法規，這可能導致過渡性風險。潛在的後果包括違反相關法律和法規的機會增加。

本集團已經制定了以下不同的措施來預防和減少過渡性風險的負面影響。

氣候相關風險描述	過渡性風險 預防和緩解措施
法律風險 暴露於訴訟風險。我們必須適應地方政府因氣候變化而收緊的法律和法規，並承擔一旦我們未能履行新法規的義務而產生的潛在訴訟風險。	<ul style="list-style-type: none">- 定期審查集團與氣候有關的政策和措施，以確保我們與政府的最新政策、法規更新保持同步- 繼續監測香港上市規則的ESG報告標準- 必要時，及時向相關部門通報與氣候變化有關的法規更新，以便為遵守新政策做好準備
市場風險 更多的客戶關注與氣候有關的風險和機會，這可能導致客戶偏好的變化。	<ul style="list-style-type: none">- 履行政府的氣候相關法規- 在市場決策中優先考慮氣候變化問題，向客戶展示公司對氣候變化問題和挑戰的關注。

未來，本集團將繼續關注氣候變化問題，定期評估和監測與氣候有關的風險，以優化管理。本集團將研究如何提高應對氣候變化問題的能力，改進應急計畫和升級設備，以減少或避免對業務運營的嚴重影響。

B. 社會

2. 僱員及勞工常規

2.1 僱員

本集團承諾遵守適用於本集團業務的相關勞動標準、就業法律和法規，包括《中華人民共和國勞動合同法》*(中華人民共和國勞動合同法)、《中華人民共和國勞動法》*(中華人民共和國勞動法)和《中華人民共和國社會保險法》*(中華人民共和國社會保險法)。報告期內，本集團或其員工不存在任何有關補償和解雇、招聘和晉陞、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視以及其他福利和待遇的重大違規行為。由於員工是本集團最重要的資產和成功的基礎，本集團不遺餘力地關心員工的需求，並始終為他們爭取利益。在集團健全的政策下，營造了一個平等的就業環境，不存在基於種族、國籍、年齡、性別、宗教、殘疾、婚姻狀況、懷孕、社會取向和其他因素的工作場所歧視。集團重視員工的貢獻，並積極與員工分享成果，定期審查其薪酬政策，確保向集團員工提供有競爭力的薪酬待遇，包括基本工資、佣金、獎金和其他福利及津貼。

本集團的員工都是從中國招募的。根據適用的法律，所有員工都有權享受一定數量的帶薪休假，包括產假。本集團通過引入合理的工作時間和帶薪休假，宣導員工平衡工作與生活，旨在改善員工的健康狀況，提高員工的士氣，培養員工對集團的忠誠度。集團相信每一個貢獻都應該得到回報，每年都會對所有員工的表現進行評估，並根據他們各自的表現給予相應的獎勵。除此之外，集團還制定了全面的人力資源政策和指導方針，以管理員工的薪酬、解雇、招聘和晉陞過程，在報告期內沒有報告任何不平等的情況。此外，我們歡迎所有員工通過各種完善的管道表達意見，包括每月的例會、電子郵件、匿名意見箱等，使員工的意見可以隨時向管理層表達和促進。本集團將始終採取改進措施，為員工謀福利。

截至2022年12月31日，集團總共有312(2021年：536)名長期僱員。以下是截至2022年12月31日和2021年12月31日，按性別、年齡組、僱員類別、就業類型和地理位置分列的我們僱員的詳細情況：

B. 社會(續)

2. 僱員及勞工常規(續)

2.1 僱員(續)

	2022		2021	
	工作人員數量	佔總數的百分比	工作人員數量	佔總數的百分比
按性別劃分				
男性	213	61	484	64
女性	138	39	271	36
共計	351	100	755	100
按年齡組劃分				
18-30歲	106	30	225	42
31-45歲	164	47	183	34
46歲或以上	81	23	128	24
共計	351	100	536	100
按僱員類別劃分				
高級管理人員	17	5	98	18
中層管理人員	65	19	89	17
一般工作人員和技術人員	269	76	349	65
共計	351	100	536	100
按就業類型劃分				
全職	312	89	536	71
兼職	39	11	219	29
共計	351	100	755	100
按地理位置				
香港	-	-	1	1
中國大陸	351	100	535	99
共計	351	100	536	100

註

1：由於資料收集系統的優化，報告期內與兼職員工有關的就業資料已被收集，並包括在按年齡組、員工類別和地理位置分列的員工總數的披露中。

B. 社會(續)

2. 僱員及勞工常規(續)

2.1 僱員(續)

以下是我們在報告期內和2021年同期按性別、年齡組和地理位置劃分的員工流失率的詳細情況：

	2022 特定的百分比 類別	2021 特定的百分比 類別
按性別劃分的離職率		
男性	265.7%	23.6%
女性	369.2%	30.3%
按年齡組劃分的離職率		
18-30歲	438.0%	34.3%
31-45歲	224.0%	21.0%
46歲或以上	217.9%	18.3%
按地點劃分的周轉率		
香港	200.0%	100.0%
中國大陸	304.1%	26.0%

註

- 1: 由於資料收集系統的優化，報告期內與兼職員工相關的就業資料已被收集，並被納入按性別、年齡組和地理位置計算和披露的離職率。
- 2: 相關類別員工的離職率= $L(x)/E(x) \times 100\%$ ， $L(x)$ =特定類別的離職員工人數， $E(x)$ =(報告期初特定類別的員工總數+報告期末特定類別的員工總數)/2
- 3: 本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生產基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

本集團的目標是提高員工的身心健康水準。集團的生產基地內設有員工食堂和運動操場。集團還預留了資金用於舉辦娛樂活動，幫助員工緩解壓力，體現了集團員工之間團結一致的精神和凝聚力的企業文化。

B. 社會(續)

2. 僱員及勞工常規(續)

2.2 健康與安全

作為一家製造企業，員工的職業健康和 safety 一直是本集團關注的重點。

人力資源部門負責制定和推廣健康與安全程式和系統。它定期審查本集團的健康和安全環境。它定期組織培訓，以確保本集團遵守當地的健康和 safety 法規。集團通過提供員工保護設備來解決安全 work 環境問題，包括但不限於手套、口罩、耳塞、安全帽、護眼罩和工作服，以確保員工的健康和 safety。定期舉辦生產 safety 和消防 safety 培訓，以提高員工的安全意識。

我們的生產和經營受到有關提供安全 work 環境和保護員工免受對集團有重大影響的職業危害的相關法律和法規的約束、包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》和《中華人民共和國職業病防治法》。

在報告期內，有1起確認的違反《中華人民共和國安全生產法》法律法規的案件。我們將繼續努力提高我們的利益相關者的安全意識，並確保我們從這一事件中吸取教訓，防止再次發生。本集團在過去三個報告年度(包括本報告期)的工傷和死亡事故資料列示如下：

	2022	2021	2020
與工作有關的死亡事件的數量	1	–	–
與工作有關的死亡事故率	0.28%	–	–
工傷數量	1	–	–
因工傷而損失的天數	122	–	–

註

- 1： 本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生產基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

B. 社會(續)

2. 僱員及勞工常規(續)

2.3 發展與培訓

集團最重要的資產之一是人力資本。我們建立了一個完善的培訓體系，以提高員工的整體生產力，增強他們的專業技能。

- 迎新培訓：將為新員工提供定向培訓，讓他們瞭解集團的文化、原則、紀律和規章制度等，使新員工能夠迅速適應新的崗位。
- 在職培訓：集團定期組織內部和外部培訓，為員工提供最新的業務資訊，讓他們瞭解最新的知識和技能，以保持和提高生產力。培訓課程包括各種設備的操作、化學品的應用和其他相關的技術訣竅，如ISO9000品質管制體系的培訓知識、RoHS的基本概念、REACH的管理以及化學材料的處理。

集團還鼓勵員工參加外部資格考試和參加與工作職責有關的研究研討會。

報告期內和2021年同期，按性別和僱員類別劃分的受訓僱員百分比如下。

	2022 佔總數的 百分比	2021 佔總數的 百分比
按性別分類的僱員培訓		
男性	79	71
女性	21	29
共計	100	100
按僱員類別培訓的員工		
高級管理層	9	18
中層管理人員	44	17
一般工作人員和技術人員	47	65
共計	100	100

B. 社會(續)

2. 僱員及勞工常規(續)

2.3 發展與培訓(續)

註

- 1：由於資料收集系統的優化，報告期內的兼職員工的相關資料已被收集，並包括在按性別和員工類別計算和披露的員工培訓百分比中。
- 2：參照香港交易所"如何編製環境、社會及管治報告"中的"附錄3：社會關鍵績效指標報告指南"來計算受訓員工的百分比。接受相關類別培訓的員工百分比 = $T(x)/T \times 100$ ， $T(x)$ = 參加指定類別培訓的員工人數， T = 參加培訓的員工總人數。
- 3：本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生產基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

在報告期內和2021年同期，按性別和僱員類別劃分的員工平均培訓時間如下：

	2022 每個僱員的 小時數	2021 每個僱員的 小時數
按性別劃分的培訓時間		
男性	14.3	24.0
女性	13.4	24.0
按僱員類別劃分的培訓時間		
高級管理層	11.1	24.0
中層管理人員	13.8	24.0
一般工作人員和技術人員	14.1	24.0

註

- 1：由於資料獲取系統的優化，報告期內的兼職員工相關資料已被採集，並納入按性別和員工類別計算和披露的員工人均培訓時間。
- 2：本報告的範圍與2021年同期的ESG報告不同，以前的範圍包括香港總部和常熟的生產基地。然而，在報告期內，香港總部的業務在人力資源和收入貢獻比例方面被認為是不重要的，因此香港總部的業務不在本報告的範圍之內。

B. 社會(續)

2. 僱員及勞工常規(續)

2.4 勞工準則

集團發佈了一份員工手冊，其中包括與勞動法律、法規和行業慣例有關的政策。概述了諸如補償、解僱、晉陞、工作時間、招聘、休息時間、多樣性和其他福利的就業政策。此外，本集團努力確保一個平等和公平的工作環境。本集團嚴格遵守勞動法規，不容忍在工作場所發生任何形式的性騷擾、騷擾和虐待行為，這違反了中國的就業法、包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》。禁止使用童工和強迫勞動的做法也是根據適用於本集團的所有相關法律和法規規定的。在僱用任何求職者之前，人力資源部門將通過檢查他們的身份檔來核實他們的年齡，並確保求職者的外表與身份證上的照片一致。為防止強迫勞動，我們保護員工自由選擇就業的權利，並確保所有僱傭關係是自願的。集團和員工可以因個人原因或其他原因終止勞動合同，並需要給予適當的通知期或支付代通知金。如果出現違規情況，本集團將立即採取糾正措施，終止與相關員工的合同，必要時向有關部門報告。報告期內，本集團與員工之間未發生有關就業年齡和勞動爭議的違規行為。

B. 社會(續)

3. 營運常規

集團有一個明確的、指定的、授權的管理團隊和監管人員，通過遵守以下方面的所有操作要求，在操作實踐中承擔起責任。

3.1 供應鏈管理

集團合格供應商名單中的供應商分佈在國內和國外，包括塑膠、油墨、金屬原片和包裝材料等的生產。結合供應鏈管理和環境責任管理，本集團要求供應商提供合規證書，以確保供應商使用的原材料或半成品符合環保要求，遵守供應商業務所在國家和地區的法律法規，確保他們遵守商業道德和與本集團的經營慣例相一致，誠信經營。此外，選擇合格供應商的決定因素包括價格、品質、供應的可靠性、履行社會責任的目標和對環境保護概念的承諾。在新的供應商進入集團的合格供應商名單之前，集團將進行全面的供應商審計評估。集團成立的指定小組將對高風險的供應商進行現場評估，並協助供應商改善業績。本集團在對供應商進行認證、評估和優化的過程中，禁止任何因地域、民族、文化和政治因素而產生的歧視行為。

本集團在供應鏈管理中實施"社會責任管理辦法"，自2012年起要求供應商與本集團共同簽署"社會責任承諾書"。集團與供應商合作，共同打擊商業賄賂和任何其他非法活動。集團通過與供應商簽訂"交易誠信承諾書"，以公平、公正、公開的原則進行交易。如本集團所禁止的，"衝突礦物"被禁止進入供應商的採購系統。集團與供應商簽訂了"禁止使用衝突礦物承諾書"，以確保集團生產中使用的原材料不來自剛果民主共和國及其周邊國家和地區的四種衝突礦物，包括鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)和金(Au)。

B. 社會(續)

3. 營運常規(續)

3.1 供應鏈管理(續)

綠色管理理念也體現在集團的供應鏈中，"物質環境管理保證書"指導集團的供應商在原材料採購、內部生產和成品交付給客戶的整個過程中建立有效的綠色管理。集團鼓勵供應商自主檢測有害物質，提高綠色產品的管理能力，並實施減排管理—通過定期向集團通報計畫或結果來降低碳含量。此外，集團指定的團隊定期進行現場審核，以確保供應商與集團同步實施綠色理念，供應商也通過適當地實施環保措施來承擔其對社會的責任。

報告期內，集團與150家(2021:183)供應商合作，其中133家(2021:149)位於中國，11家(2021:18)位於香港，6家(2021:16)位於其他地區。集團對所有供應商保持平等的僱用和評估做法。

3.2 產品責任

報告期內，本集團遵守了對本集團有重大影響的產品責任方面的相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國產品品質法》*。

由於模具或產品的設計通常屬於本集團客戶的專有財產，本集團通常不會為其設計的模具或製造的產品註冊專利。然而，本集團的研究和開發工作已經產生了先進的模具和塑膠部件結構，以及創新的生產工藝和技術。因此，本集團已在中國申請並成功註冊專利，以保護這些智慧財產權。

本集團已經制定並監督實施了嚴格的措施，以確保正確使用客戶的智慧財產權和機密資訊。例如，員工和供應商都與本集團簽訂了保密協定，規定未經本集團書面同意，不得向任何協力廠商洩露保密資訊，包括但不限於本集團客戶的所有資訊、設計和製造資訊。

* 僅用於識別目的

B. 社會(續)

3. 營運常規(續)

3.2 產品責任(續)

本著對優質產品的堅定承諾，本集團建立了一套全面的品質控制體系。本集團分別通過了國際品質管制體系—ISO9001和國際環境管理體系—ISO14001的認證。我們還獲得了UL產品認證，用於高技術設備的製造部件和元件。基本上，本集團在整個運營過程中實施5S工作場所管理，以一種良好的紀律和高效的方式進行。此外，品質控制(QC)部門執行與國際接軌的產品品質標準，以達到客戶的要求。質檢部門在產品試生產和生產量抽查中堅持嚴格的規則，與客戶共同監督產品品質。在完成品質檢查後，客戶將通知本集團由於品質問題(如不符合規格、延遲交貨和未經授權根據相關銷售訂單發貨的錯誤數量)而不被其接受的不合格貨物的數量。在這種情況下，本集團可以對那些被客戶拒絕的不合格貨物進行返工，或相應地丟棄這些貨物。本集團將在貨物交付並被客戶接受時確認收入。因此，本集團沒有產品退貨政策，本集團董事認為在本集團的日常業務中沒有必要制定這一政策。在報告期內，本集團收到27宗(2021年：35宗)與產品有關的投訴。收到投訴後，集團立即跟進，對不合格的產品進行返工，並將滿意的產品交付給客戶。

在報告期內，沒有一個(2021年：無)銷售或運送的產品因安全和健康原因而被召回。

B. 社會(續)

3. 營運常規(續)

3.3 反貪污

報告期內，本集團遵守了對本集團有重大影響的反貪污相關法律和法規，包括但不限於《中國人民共和國公司法》*、中國*《招標投標法》，以及中國*《禁止商業賄賂行為的暫行規定》。

本集團致力於維護高標準的商業道德，並向其客戶、供應商、承包商和員工傳達其反對貪污和欺詐的堅定立場。管理層負責監督業務運作，並監督任何與貪污或欺詐有關的案件。集團的舉報程式鼓勵並允許利益相關者對觀察到的和懷疑的不合規行為和有問題的做法進行舉報。在報告期內，我們沒有為我們的董事和員工提供任何反貪污培訓，因為我們正在確定和安排適當的資源，在我們的組織內推廣此類主題。然而，展望未來，我們將為反貪污培訓投入更多資源，並擴大反貪污培訓資料披露的範圍。

本集團承諾對經營行為中的任何欺詐性商業活動採取"零容忍"態度。在報告期內，沒有針對本公司或其員工的貪污行為、敲詐勒索和洗錢的法律案件。

4. 社區投資

社區是集團發展的基礎，集團非常關注社區的意見和建議。因此，本集團與社區保持良好的溝通，並參與社區發展活動，如在中國生產基地附近地區的配套設施建設。

報告期內，面對 COVID-19 疫情的反復出現，集團積極回應當地社區*(常熟市沙家浜鎮)的號召，組織集團員工支援疫情防控工作。集團的志願者們在當地社區幫助進行了超過320小時的核酸檢測工作。此外，集團正在確定捐助的重點領域。儘管在報告期內沒有進行捐贈(2021年：無)，但集團正在考慮捐贈的適當資源，以便在財務狀況和社會投資之間取得平衡。

本集團今後將繼續參與社區發展，並利用本集團的專業知識和資源，支持本集團經營所在的社區，並與當地慈善機構合作。

附錄一：環境、社會和管治報告指南的內容索引

ESG指標	概述	本報告的部分內容	頁面／描述
環境			
A1排放物	一般性披露 有關資訊： (a) 政策；和 (b) (遵守對發行人有重大影響的相關法律和法規的情況與空氣和溫室氣體排放、向水和土地的排放、以及有害和無害廢物的產生有關。	排放物	10
A1.1	排放的類型和各自的排放資料。	排放物	11
A1.2	直接(範圍1)和能源間接(範圍2)的溫室氣體排放總量和適當的強度。	排放物	12-13
A1.3	產生的有害廢物總量，並在適當情況下說明強度。	排放物	14
A1.4	產生的無害廢物總量，並在適當情況下說明強度。	排放物	14
A1.5	說明設定的排放目標和為實現這些目標所採取的步驟。	排放物	15
A1.6	說明如何處理有害和無害廢物，並說明為實現這些目標而設定的減排目標和採取的步驟。	排放物	16

附錄一：環境、社會和管治報告指南的內容索引(續)

ESG指標	概述	本報告的部分內容	頁面／描述
A2資源使用	一般性披露 關於有效利用資源的政策，包括能源、水和其他原材料。	資源使用	17
A2.1	按類型劃分的直接和／或間接能源消耗總量和強度。	資源使用	18
A2.2	水的消耗總量和強度。	資源使用	19
A2.3	描述所設定的能源使用效率目標以及為實現這些目標所採取的步驟。	資源使用	21
A2.4	說明在採購水的過程中是否存在適合的問題，設定的用水效率目標以及為實現這些目標所採取的措施。	資源使用	19, 21
A2.5	成品使用的總包裝材料，如果適用，參照每單位生產的包裝材料。	資源使用	20
A3環境及天然資源	一般性披露 關於儘量減少發行人對環境及天然資源的重大影響的政策。	環境及天然資源	22
A3.1	說明活動對環境及天然資源的重大影響以及為管理這些影響所採取的行動。	環境及天然資源	22
A4氣候變化	一般性披露 關於識別和緩解已經影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	氣候變化	23-25
A4.1	說明已經影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及為管理這些問題所採取的行動。	氣候變化	23-25

附錄一：環境、社會和管治報告指南的內容索引(續)

ESG指標	概述	本報告的部分內容	頁面／描述
社會			
B1僱傭	一般性披露 有關資訊： (a) 政策；和 (b) (遵守對發行人有重大影響的相關法律和法規的情況與補償和解僱、招聘和晉陞、工作時間、休息時間、平等機會、多樣性、反歧視以及其他福利和待遇有關。	僱員	26
B1.1	按性別、就業類型、年齡組和地理區域劃分的勞動力總數。	僱員	27
B1.2	按性別、年齡組和地理區域劃分的僱員離職率。	僱員	28
B2健康與安全	一般性披露 有關資訊： (a) 政策；和 (b) (遵守對發行人有重大影響的相關法律和法規的情況與提供安全的工作環境和保護僱員免受職業危害有關。	健康與安全	29
B2.1	過去三年中每年發生的與工作有關的死亡人數和比率。	健康與安全	29
B2.2	因工傷而損失的日子。	健康與安全	29
B2.3	說明所採取的職業健康和安全措施，以及如何實施和監測這些措施。	健康與安全	29

附錄一：環境、社會和管治報告指南的內容索引(續)

ESG指標	概述	本報告的部分內容	頁面／描述
B3發展與培訓	一般性披露 關於提高僱員履行工作職責的知識和技能的政 策。培訓活動的描述。	發展與培訓	30
B3.1	按性別和僱員類別劃分的僱員培訓百分比。	發展與培訓	30-31
B3.2	按性別和僱員類別劃分的每名僱員平均完成的 培訓時間。	發展與培訓	31
B4勞工準則	一般性披露 關於的資訊： (a) 政策；和 (b) (遵守對發行人有重大影響的相關法律和法 規的情況與防止童工和強迫勞動有關。	勞工準則	32
B4.1	說明為避免童工和強迫勞動而審查就業做法的 措施。	勞工準則	32
B4.2	說明在發現這種做法時採取的措施。	勞工準則	32
B5供應鏈管理	一般性披露 關於管理供應鏈的環境和社會風險的政策。	供應鏈管理	33-34
B5.1	按地理區域劃分的供應商數量。	供應鏈管理	34
B5.2	說明與聘用供應商有關的做法，正在實施這些 做法的供應商數量，以及如何實施和監測這些 做法。	供應鏈管理	33

附錄一：環境、社會和管治報告指南的內容索引(續)

ESG指標	概述	本報告的部分內容	頁面／描述
B5.3	描述用於識別供應鏈上的環境和社會風險的做法，以及如何實施和監測這些做法。	供應鏈管理	33-34
B5.4	描述在選擇供應商時用於促進環境友好型產品和服務的做法，以及如何實施和監測這些做法。	供應鏈管理	33-34
B6產品責任	一般性披露 有關資訊： (a) 政策；和 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律和法規的情況與健康和 safety、廣告、標籤和與所提供的產品和服務有關的隱私事項以及補救方法有關。	產品責任	34-35
B6.1	因安全和健康原因而被召回的產品佔總銷售或發貨量的百分比。	產品責任	35
B6.2	收到的與產品和服務有關的投訴數量以及如何處理這些投訴。	產品責任	35
B6.3	描述有關遵守和保護智慧財產權的做法。	產品責任	34
B6.4	說明品質保證過程和召回程式。	產品責任	35
B6.5	描述消費者資料保護和隱私政策，如何實施和監測。	產品責任	34

附錄一：環境、社會和管治報告指南的內容索引(續)

ESG指標	概述	本報告的部分內容	頁面／描述
B7反貪污	一般性披露 有關資訊： (a) 政策；和 (b) (遵守對發行人有重大影響的相關法律和法規的情況與賄賂、敲詐、欺詐和洗錢有關。	反貪污	36
B7.1	報告期內對發行人或其僱員提出的有關貪污行為的已結案法律案件的數量以及案件的結果。	反貪污	36
B7.2	說明預防措施和舉報程式，如何實施和監督。	反貪污	36
B7.3	說明向董事和工作人員提供的反貪污培訓。	反貪污	36
B8社區投資	一般性披露 關於社區投資的政策，以瞭解發行人業務所在社區的需求，並確保其活動考慮到社區的利益。	社區投資	36
B8.1	重點貢獻領域。	社區投資	36
B8.2	為重點領域貢獻的資源。	社區投資	36