

第四章 董事總經理致辭



2022年，面對複雜多變的外部環境，中遠海運港口在董事會的領導下，凝心聚力砥礪前行，以可持續發展的精神深耕安全管理、綠色低碳轉型和人才發展培育等工作，築牢高質量發展的基石。

安全生產是碼頭工作的重中之重。中遠海運港口堅持築牢安全生產屏障，切實履行疫情防控的主體責任，保障整體生產經營平穩有序。本公司持續完善安全管理相關的制度，組織開展安全隱患自查，定期到附屬控股碼頭進行安全生產、生態環保、疫情防控工作綜合督察，並積極推動第三方外包單位人員的培訓教育。本年度，附屬控股碼頭未有發生上報等級生產安全責任事故或生態環境污染事件，為業務運營提供堅實的保障，令碼頭吞吐量維持良好穩定態勢。

本公司積極擁抱綠色低碳的轉型趨勢，為客戶提供更高質量的服務。本年度，本公司實現國內控股碼頭集裝箱泊位岸電全覆蓋，為船舶提供船用電源，協助船舶有效減少靠港期間的碳排放、廢氣排放和噪音污染。本公司亦加快推動國內控股碼頭場橋「油改電」，採用電力驅動方式替代柴油發電機組驅動方式，提高能源使用效率。本年度，場橋「油改電」完成率達到97.7%，既降低了設備能耗，又使環境質量得到改善。

為了防範氣候變化風險和降低碳排放，本公司加快推進新能源、清潔能源的探索應用。本年度，CSP武漢碼頭引入並推進分佈式光伏發電項目，利用太陽能的潔淨及可再生優勢，優化能源結構，協助碼頭實現綠色轉型。中遠海運港口將堅持綠色低碳發展步伐，積極推進純電動無人集卡使用；同時，本公司緊抓氣候變化和綠色發展帶來的機遇，積極協調附屬控股碼頭、場站探索新能源汽車出運業務、拓展光伏電站供應鏈項目等，為客戶提供更多供應鏈解決方案。

為了有效落實發展戰略，本公司高度重視人才梯隊的建設和發展規劃，積極拓寬人才引入管道，並根據公司業務和員工的發展需要，加強培育管理和骨幹人員的視野和專業知識，強化碼頭前線作業人員的實戰演練和培訓，以構建專業高效的人才隊伍。本年度，本公司設立內訓師團隊，召集經驗豐富的員工擔任導師，將寶貴的經驗和知識傳承下去，也以此作為盤活現有人力資源的有效方法。隨著自動化港口發展創造更多遠程操作崗位，本公司亦積極推動附屬控股碼頭組織女性巾幗班組，支持女性員工自我提升和實現價值，創造平等包容的工作環境和機會。

中遠海運港口實踐可持續發展的努力獲得市場肯定，本年度成功獲選納入恒生可持續發展企業基準指數成份股，並共計獲得14個業界獎項，包括由香港會計師公會頒發的「最佳企業管治及ESG大獎2022－特別表揚」獎項，並連續四年獲得「商界展關懷」標誌，充份體現社會各界對本公司的認可。本公司將會積極加快推進可持續發展，與利益相關方共享成果。

雖然全球宏觀環境存在不確定因素，但本公司將繼續恪守企業社會責任，貫徹可持續發展理念，推動高質量發展，創造最大的價值。



朱濤
董事總經理