

GRI標準索引

匯報原則	中遠海運港口有限公司在2022年1月1日至2022年12月31日期間按照GRI標準編製報告。
使用的GRI標準	GRI1：基礎2021

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
GRI 2：一般披露(2021)		
組織與報導實務		
2-1	組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> 第一章－報告概覽(第2-4頁) 第五章－關於中遠海運港口(第10-23頁) 本公司總部設於香港。
2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> 第一章－報告概覽－匯報範圍(第3-4頁)
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	<ul style="list-style-type: none"> 第一章－報告概覽(第2-4頁)
2-4	資訊重編	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標(第98-109頁)
2-5	外部保證／確信	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－報告核實聲明(第125頁)
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口(第10-23頁)
2-7	員工	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－2022年績效亮點(第36頁) 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第98-105頁)
2-8	非員工的工作者	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－2022年績效亮點(第36頁) 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第98-105頁) 季節性及兼職工作並無導致員工總數出現顯著變化。

治理		
2-9	治理結構及組成	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治 (第19-23頁)
2-10	最高治理單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> 無重大變化
2-11	最高治理單位的主席	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治 (第19-23頁)
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治 (第19-23頁)
2-13	衝擊管理的責任授權	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治 (第19-23頁)
2-14	最高治理單位於可持續發展報告中的角色	<ul style="list-style-type: none"> 第二章－董事會聲明(第5頁) 第三章－主席致辭(第6-7頁)
2-15	利益衝突	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治 (第19-23頁)
2-16	溝通關鍵重大事件	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報－企業管治報告 第五章－關於中遠海運港口－企業管治 (第19-23頁)
2-17	最高治理單位的群體智識	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治 (第19-23頁)
2-18	最高治理單位的績效評估	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治 (第19-23頁)
2-19	薪酬政策	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報－企業管治報告
2-20	薪酬決定流程	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報－企業管治報告
2-21	年度總薪酬比率	<ul style="list-style-type: none"> 此為機密資料。

策略、政策與實務

2-22	可持續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－可持續發展方針(第14頁)
2-23	政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估(第24-33頁) 第十二章－附錄－重要議題的邊界影響範圍(第124頁)
2-24	納入政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估(第24-33頁)
2-25	補救負面衝擊的程序	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估(第24-33頁)
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第32-33頁) 第十二章－附錄－重要議題的邊界影響範圍(第124頁)
2-27	遵守法律法規	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治(第19頁)
2-28	協會會員資格	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－會籍及約章(第18頁)

與持份者溝通

2-29	與持份者溝通的方針	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估(第24-33頁)
2-30	集體談判協定	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第98-105頁)

GRI 3：重大議題2021

3-1	決定重大議題的流程	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第32-33頁)
3-2	重大議題列表	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第32-33頁)
3-3	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－可持續發展方針(第14頁) 第六章－與持份者溝通和重要性評估－重要性評估(第32-33頁)

GRI 201：經濟績效(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報－業務回顧
201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> 2022年年報－財務回顧 第五章－關於中遠海運港口－公司概覽(第12頁)

GRI 204：採購實務(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治－反貪腐(第22-23頁)
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－2022年績效亮點(第84頁)

GRI 205：反貪腐(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治－反貪腐(第22-23頁)
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> 本年度，本集團沒有已確認的貪腐事件。

GRI 206：反競爭行為(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－企業管治－反貪腐(第22-23頁)
206-1	涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟	<ul style="list-style-type: none"> 本年度，本集團沒有任何涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟。

GRI 301：物料(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第61-62頁)
301-1	所用物料的重量或體積	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第106-109頁)

GRI 302：能源使用(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第61-62頁)
302-1	組織內的能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－節能減排(第63-68頁) 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第106-109頁)

GRI 303 : 水和污水(2018)

GRI 3 : 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第61-62頁)
303-1	共享水資源之相互影響	<ul style="list-style-type: none"> 本集團使用市政供水，並沒有對水資源造成重大衝擊。
303-2	與排水相關衝擊的管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－強化資源和廢物管理－水資源和污水管理(第69頁)
303-4	排水量	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第106-109頁)
303-5	耗水量	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第106-109頁)

GRI 304 : 生物多樣性(2016)

GRI 3 : 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第61-62頁)
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第61-62頁)

GRI 305 : 排放(2016)

GRI 3 : 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第61-62頁)
305-1	直接溫室氣體排放(範圍一)	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第106-109頁)
305-2	間接溫室氣體排放(範圍二)	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第106-109頁)
305-5	減少溫室氣體的排放	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－2022年績效亮點及節能減排(第60-61、63-68頁)

GRI 306 : 廢棄物(2020)

GRI 3 : 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－管理方針(第61-62頁)
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－強化資源和廢物管理－廢物管理(第70-72頁)
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－強化資源和廢物管理－廢物管理(第70-72頁)
306-3	廢棄物的產生	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－綠色發展－強化資源和廢物管理－廢物管理(第70-72頁) 第十二章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第106-109頁)

GRI 308 : 供應商環境評估(2016)

GRI 3 : 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－管理方針(第85頁)
308-1	採用環境標準篩選新供應商的比例	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－負責任採購(第85-87頁)

GRI 401 : 僱傭關係(2016)

GRI 3 : 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
401-1	按年齡組別、性別及地區劃分新聘員工及員工流失的總數及比率	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第98-105頁)

GRI 402 : 勞資關係(2016)

GRI 3 : 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
401-2	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第98-105頁)

GRI 403 : 職業健康與安全(2018)

GRI 3 : 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
403-1	職業健康安全管理體系	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康(第40-47頁)
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－安全隱患排查治理(第43頁)
403-3	職業健康服務	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－職業健康管理(第42頁)
403-4	有關職業健康安全的工作者參與、協商和溝通	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－坦誠溝通(第40頁)
403-5	工作者職業健康安全培訓	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－安全生產培訓(第45頁)
403-6	促進工作者健康	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－提升員工身心健康與福祉(第47頁)
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－職業健康管理(第42頁)
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－職業安全與健康－職業健康管理(第42頁)
403-9	工傷	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第98-105頁)
403-10	職業病	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第98-105頁)

GRI 404：訓練與教育(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第98-105頁)

GRI 405：員工多元化與平等機會(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
405-1	管治組織和員工的多元性	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第98-105頁)

GRI 406：反歧視(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	<ul style="list-style-type: none"> 本年度，概無涉及任何歧視的投訴和個案。

GRI 408：童工(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)

GRI 409：強迫或強制勞動(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	<ul style="list-style-type: none"> 第七章－以人為本－管理方針(第37頁)

GRI 414：供應商社會評估(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－負責任採購(第85-87頁)
414-1	使用社會標準篩選新供應商	<ul style="list-style-type: none"> 第十章－合作共贏－負責任採購(第85-87頁)

GRI 418：客戶隱私(2016)

GRI 3： 重大議題2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－客戶至上－管理方針(第51頁)
418-1	違反客戶隱私及遺失客戶資料的投訴	<ul style="list-style-type: none"> 本年度，概無涉及任何洩露客戶資料的投訴和個案。