



中海石油化学股份有限公司
China BlueChemical Ltd.

2022

環境、社會及管治報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL &
GOVERNANCE REPORT



香港股票代碼：3983

(于中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(a joint stock limited company incorporated in the
People's Republic of China with limited liability)



28



08



公司簡介

中海石油化學股份有限公司（“中海石油化學”、“本公司”或“我們”，連同其子公司合稱“本集團”，股票代碼：3983）是中國最大的央企化肥生產商及領先的甲醇生產商。中海石油化學總部位於北京市，生產設施位於中國海南省、內蒙古自治區、湖北省及黑龍江省，總設計年產能達 236 萬噸尿素、100 萬噸磷複肥，160 萬噸甲醇及 6 萬噸聚甲醛。2006 年 9 月 29 日，中海石油化學在香港聯合交易所有限公司（“香港聯交所”）掛牌上市。

中海石油化學是中國化肥和甲醇產量最大的上市公司之一。作為中國海洋石油集團有限公司（“中國海油”）旗下的子公司，中海石油化學具備的有利條件為其化肥及化工業務的快速發展奠定了堅實基礎。

二零二二年，公司實現營業收入人民幣 142.8 億元，實現本公司擁有人應佔淨利潤人民幣 16.4 億元；截至二零二二年十二月三十一日，公司共有總資產約人民幣 235.0 億元。



20



32



CHINA
BLUECHEM



首席執行官致辭	02	環境	14	名詞解釋	34
緒言	04	排放物及其治理	16	公司資料	35
匯報原則	04	資源使用	18		
持份者的參與	06	環境保護	20		
公司管治	08	气候变化	20		
治理保障	10	社会	22		
公司董事會架構	11	僱傭及勞工常規	24		
ESG 管治	12	營運慣例	28		
風險管理及內部監控	12	社區建設	32		

首席執行官致辭



侯曉峰
首席執行官 (CEO)、總裁

親愛的朋友們：

衷心感謝您一直以來對中海石油化學的關心和支持！

減少二氧化碳
溫室氣體排放
4 萬多噸

100%

公司全年在線環保排放數據合格率 100%

人民幣
2,030 萬元

慈善公益支出年度共計約人民幣 2,030 萬元

2022 年，地緣政治衝突擾動國際能源和糧食市場，國際大宗商品價格快速上漲，全球普遍處於高通脹態勢。世界人口數量增長，突破 80 億，糧食需求剛性存在，拉動肥料需求增長。公司作為“央企化肥產量產能雙第一”，積極踐行“國之強企、服務三農”的使命，努力保障化肥供應，為國家糧食安全貢獻力量，為解決飢餓問題提供方案；攜手合作夥伴，提供高效測土施肥，幫助農戶增產增收。

2022 年，公司貫徹綠色發展理念，踐行綠色低碳戰略，聚焦“十四五”發展規劃，實施綠色發展跨越工程，著力推動綠色能源轉型“再提速”。能效指標繼續保持領跑優勢，公司甲醇裝置連續 11 年榮獲中國石油與化學工業聯合會“能效領跑者”榮譽稱號、合成氨裝置連續 3 年榮獲中國氮肥工業協會“水效領跑者”榮譽稱號。公司積極推動“碳達峰”、“碳中和”，積極建設碳排放管理策略，推動節能降碳項目實施，減少二氧化碳溫室氣體排放 4 萬多噸，為應對氣候變化做出積極貢獻。2022 年度公司環保設施運行穩定，各項污染物排放指標正常，

排放總量遠低於許可定額值，公司全年在線環保排放數據合格率 100%。

公司始終秉承“以人為本，關愛員工”的理念，堅持科學合理、精幹高效的用人原則，完善人才隊伍及激勵機制建設；堅持資助貧困員工，關注員工身心健康，豐富員工業餘生活，增加企業凝聚力；重視員工發展及培訓，堅持人才興企戰略，完善人才培養開發機制，提高骨幹人才和高層次人才綜合能力素質，公司有全國“五一”勞動獎章 1 人，大國工匠 2 人，全國技術能手 10 人。

公司重視所在地社區關係建設，以回饋社會為應盡之責，2022 年，與海南農業廳簽訂戰略合作協議，借助黑龍江農業廳支持，國內首創“通過政企合作實現去中間環節的原廠直供模式”，實現農民減負增效；關注農民工權益，大型項目丙烯腈項目設立農民工專用賬戶；積極參與社會公益事業，服務社區建設，捐資助學，推動企業和社會的和諧發展，公司在慈善公益捐贈和定點幫扶援助方面積極作為，慈善公益支出年度共計約人民幣



2,030 萬元。常年向藏族地區合作市、夏河縣派駐優秀幹部掛職副縣長，并帶項目助力地方經濟社會發展。

2023 年，在董事會的指導下，公司將堅持以“十四五”規劃為引領，主動順應低碳轉型大勢，持續提升數字化賦能和科研創新能力，有序推進公司綠色增值複合肥項目，推動公司綠色甲醇理念，深入研究二氧化碳化學綜合利用和清潔能源替代，充分降低生產活動對氣候的影響，助力公司實現“雙碳”目標，開創公司轉型升級高質量發展新局面。

侯曉峰
首席執行官（CEO）、總裁

緒言

根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄 27 — 環境、社會及管治報告指引（「環境、社會及管治報告指引」），中海石油化学股份有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈截至二零二二年十二月三十一日止年度（「報告期」）的環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」或「ESG 報告」）。

匯報原則

本集團已參照環境、社會及管治報告指引，在本報告中編製、評估並呈列相關資料。環境、社會及管治報告指引所概述的以下原則已被納入本報告中。

1. 重要性：本集團通過董事會審議的流程，以對投資者及其他持份者產生重要影響的有關環境、社會及管治事宜為選擇標準進行重要因素的識別，授權管理層進行主要持份者的識別以及本報告涵蓋的實體及業務範圍的識別。



2. 量化：本集團所識別的環境、社會及管治目標應為可計量，以便於與往年、競爭對手及行業標準進行對比。排放依據《中國化工生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》進行計算；能源消耗依據《綜合能耗計算通則》（GB/T 2589-2020）、《合成氨單位產品能源消耗限額》（GB 21344-2015）、《尿素單位產品能源消耗限額》（GB 32035-2015）、《甲醇單位產品能源消耗限額 第2部分：天然氣制甲醇》（GB 29436.2-2015）進行計算。
3. 平衡：本報告所載資料須不偏不倚地呈報本集團在環境、社會及管治方面的表現，應避免任何可能會不當地誤導持份者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
4. 一致性：任何關鍵績效指標所採用的假設及計算方法應與往年一致，以確保相關數據可作有效比較。倘相關假設或計算方法出現任何變動，應明確披露以告知持份者。

 海南富島廠區



持份者的參與

為擬定本集團現在以及將來的可持續發展策略，我們必須瞭解持份者對本集團發展及成功的觀點及期望，以幫助我們對日後的業務活動對環境、社會所產生的潛在影響進行評估。

持份者的參與		主要關注事項	主要溝通渠道
內部利益相關方	股東及投資者	投資回報 盈利能力及財政穩定及持續性 信息披露及透明度	定期報告 股東周年大會 公司網站及電郵
	僱員	僱員薪酬及福利 健康及安全的工作環境滿意度 事業發展及培訓機會	定期會議及培訓 績效考核 團建活動
外部利益相關方	客戶	優質產品及服務 客戶隱私及權益的保護 商業道德	客戶服務熱線及電郵 面對面會談及實地考察 客戶滿意度調查
	供應商	公平、公開及公正的採購 合作共贏 環境保護	公開招標 標準的採購程序 面對面會談及實地考察 行業研討會
	專業機構	環境保護及社會責任 規範的員工操守及營商手法	問卷及在線參與 電話討論
	政府及監管機關	遵守法律、規例及國家政策 職業健康及安全 人民福祉 就業情況	監察遵守相關法律及規例 例行報告和稅務繳納



公司管治





治理保障

本集團董事會（「董事會」）對本集團的環境、社會及管治的策略及匯報承擔責任，董事會亦負責對管治過程中可能出現的風險進行識別與評估，並確保本集團已建立合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內控監督系統。本報告期內，我們已制訂長遠目標，逐步將可持續發展原則融入本集團各項業務發展戰略中。為實現以上目標，本集團已實施有效的環境、社會及管治內部監控制度，並採取合理的風險管理措施，將環境、社會及管治理念嵌入我們的文化體系中，向僱員傳達可持續發展的理念。董事會審議了公司環境範疇 KPI 指標的議題（該類議題與公司的業務相關），針對環境範疇的重要節能減排指標（包括污染物排放和節能節水等）設立了相應目標以及達成目標的步驟，並通過召開會議聽取彙報等形式對上述目標進行批准、跟蹤及監控相關實施情況。本集團深信企業的可持續發展不僅是努力為各持份者創造最大的利益，企業的良好管治、企業的社會責任、對環保法規的遵守、時刻秉

承環保的理念等亦是維持可持續發展的重要因素。故而，本集團位於中國海南省、湖北省、黑龍江省和內蒙古自治區的尿素、磷肥、甲醇和聚甲醛等製造業務、銷售業務及其他業務均嚴格遵守各地政府的相關法規、僱傭條例及環保政策。

2022 年度，本公司繼續致力於推行高標準的企業管治政策及常規，不懈追求優秀的公司治理水平，以實現本公司的健康穩步發展，為股東創造更大的價值。

本公司自 2006 年以來，依據《中華人民共和國公司法》（「《公司法》」）等法律法規、境內外監管機構發佈的規章和指引、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「《上市規則》」）及其附錄十四所載條文的規定，建立了由股東大會、董事會、監事會及高級管理層組成的有效制衡和獨立運作的現代公司治理架構。

報告期內，本公司遵守了《上市規則》附錄十四《企業管治守則》所載的各項守則條文，惟偏離企業管治守則第 C.2.1 條除外。公司繼續追求專業化治理水平，進一步強化董事會的權限職能；合規組織召開股東大會、董事會

和監事會；信息披露合規、及時、準確，未發生被香港監管機構質詢、紀律聽證或譴責的事件；通過多種平台和渠道，與資本市場及媒體保持順暢、有效的溝通，維護公司在資本市場的良好形象；及時、全面地向董事監事提供生產經營信息，做好董事監事履職支持；梳理完善內部控制體系，確保關連交易和避免同業競爭符合規定。

董事調研

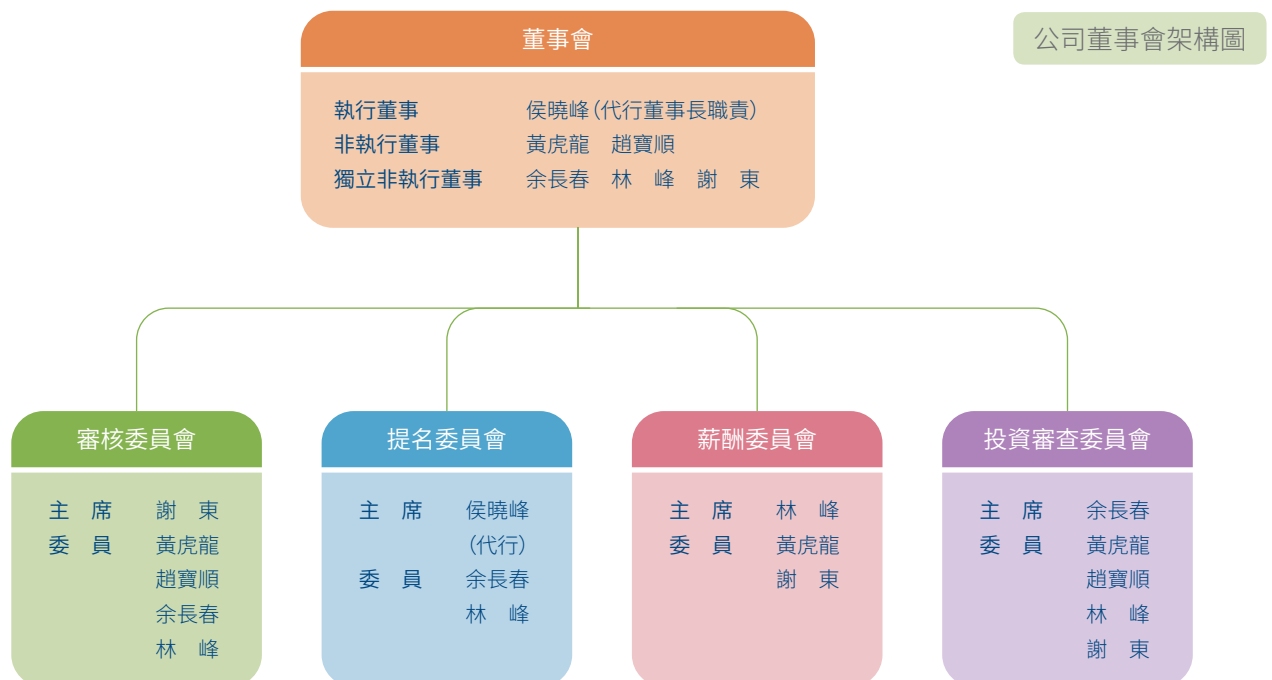


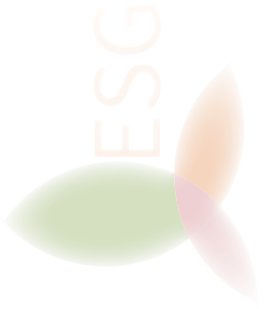
丙烯酸項目進度計劃專家審查會

為落實集團公司要求，保證丙烯酸項目機械完工目標達成，公司在海南東方組織召開丙烯酸項目進度追趕計劃專家審查會，聘請 8 名專家組成專家組，針對項目當前進度進行分析，認為工期異常緊湊，並從計劃、設計、採購及倉儲、施工、組織管理五個方面提出具體意見建議，明確項目進度追趕計劃及保證措施。



公司董事會架構





ESG 管治

公司將 ESG 管治納入公司管治中。公司董事會為 ESG 事務的最高負責及決策機構，具有批准環境類重要節能減排目標、對 ESG 整體情況進行跟踪及監控的職能。公司董事成員分別具有環境類、社會類、治理類相關資質或從業經歷。公司董事會秘書辦公室、安全環保部、人力資源部、審計及法律合規等相關部門分工管理環境類、社會類、治理類事務，編製 ESG 報告，定期向董事會匯報進展。

董事會每年會聽取關於安全環保情況的工作匯報，對公司風險管理及內部監控系統進行檢討，包括財務、運營與合規控制等，每年審批企業管治報告、公司內控、風險、合規管理工作報告、公司 ESG 報告等，以確保董事會在 ESG 管治及 ESG 信息披露過程中的全過程參與。公司將 ESG 風險管理融入日常風險管理體系之中。風險由各個業務部門和項目的主要專家

進行識別和評價，使用公司統一的目標、分類、準則，基於公司內外部環境變化，識別各項風險，從對環境和人員的影響、企業聲譽、財務影響等方面評估每個風險的發生可能性與後果，跟蹤與定期回顧已識別風險的應對方案實施情況，以確保公司各級風險能得到足夠的監控與應對。

風險管理及內部監控

公司設有內部審核功能。公司嚴格遵守《上市規則》及境內《企業內部控制基本規範》的相關要求，董事會負責評估及厘定為達成公司戰略目標所願承擔的風險性質及程度，維持穩健及有效的風險管理和內部監控系統，董事會自身並透過審核委員會檢討公司風險管理及內部監控系統的充足程度及成效，以保障股東投資及公司資產。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，董事會謹就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

海南富島一期小冰機

海南富島一期小冰機改造項目

海南富島一期是年產 30 萬噸合成氨、52 萬噸大顆粒尿素裝置。作為投產 26 年的老裝置，加大設備國產化替代、關鍵設備改造優化，並將設備維修技術突破與應用轉化為降本增效成果，讓老裝置煥發新動能。

公司自主改造後的小冰機依據液氨儲罐閃蒸氣氨流量設計，做功效率為原小冰機的 1.4 倍，設備構件由國內設備廠家製造，成本為進口設備的 1/10，節約成本費用人民幣 700 萬元。新小冰機投入使用後，每年可減少液氨儲罐氣氨排放約 100 噸，折合能耗 105 噸標煤、碳排放 300 噸，減碳效果顯著。



公司制定了內部控制及全面風險管理制度、全面風險管理辦法等內部制度，建立了風險管理委員會、風險管理部門、各子公司組成的三級風險管控機構，各子公司識別上報風險事項；風險管理部門分析識別公司重大風險，上報公司管理層；風險管理委員會審閱公司月度風險管理報告，討論確定公司重大風險應對措施，並要求各子公司組織實施。報告期內，持續推動公司防控風險、強化內控、促進合規，重點修訂公司治理、內控法律、財務資金、銷售貿易等制度體系，以構建“權責對等”的授權體系為目標，優化採辦、營銷領域業務審批流程職責清單，並納入考核體系提升各級人員責任意識。在統籌防范化解重大經營風險的同時繼續完善月度風險報告機制，向公司董事會及管理層提報重點控制風險。本公司內部審計部門對支撐董事會、管理層以及風險管理及內部控制系統發揮重要作用。年內，董事會對公司風險管理及內部監控系統進行了檢討，包括財務、運營與合規控制等。董事會審核委員會亦就公司風險管理及內部監控系統兩次聽取彙報，並進行了討論。公司認為公司的風險管理及內部監控系統運作有效及足夠。



三方合作簽約儀式

公司攜手巴斯夫、中國五環開發富二氧化碳天然氣轉化制合成氣技術

2022年1月4日，公司與巴斯夫、中國五環簽署《二氧化碳轉化制合成氣技術的研發與示範合作協議》，三方將共同研發全新二氧化碳轉化制合成氣技術，助力南海富碳天然氣資源得到更加清潔、低碳的開發和應用。

公司將在依託自身優勢的基礎上，與巴斯夫和中國五環共同推動在催化劑、專用反應器設備、相關工藝技術開發等領域的技術革新，提升富碳天然氣轉化利用過程中的能效、碳效，為解決南海富碳天然氣資源的開發和規模化利用難題，助力實現碳達峰、碳中和目標作出貢獻。

公司開展“保護耕地可再生資源”志願微公益活動

“蔚藍力量”志願者活動走進海南瓊海



環 境

公司始終堅持生態保護高於經濟效益的投資決策機制，以打造“綠色化工企業”為目標，密切關注公司利益相關方環保要求，採取多種措施節能減排，強化公司環保工作合規性管理，探索生產經營和生態環境保護互促共贏的綠色發展新模式。2022年，公司持續落實綠色低碳發展戰略，能效指標繼續保持領跑優勢，公司甲醇裝置連續 11 年榮獲中國石油與化學工業聯合會“能效領跑者”榮譽稱號、合成氨裝置連續 3 年榮獲中國氮肥工業協會“水效領跑者”榮譽稱號。

11 年

甲醇裝置連續 11 年榮獲中國石油與化學工業聯合會“能效領跑者”榮譽稱號



3 年

合成氨裝置連續 3 年榮獲中國氮肥工業協會“水效領跑者”榮譽稱號

海南一期甲醇裝置





排放物及其治理

公司以天然氣和煤炭為原材料生產尿素和甲醇，以磷礦石、硫磺及合成氨為原材料生產磷鉍（磷酸一鉍和磷酸二鉍）及複合肥，主要排放物為CO₂、SO₂、NO_x等廢氣，工業廢水的化學需氧量（COD），煤灰渣等固體廢棄物，以及生產產品使用過後的催化劑及放射性射源（鈷、銻）等危險固體廢棄物。公司嚴格執行國家相關

環保法律法規，努力實施清潔生產，積極開展污染防治，最大限度減少對環境的影響。2022年，公司污染物排放許可值分別為SO₂2,699.34噸、NO_x2,962.14噸、COD120.698噸；NH₃-N17.4噸，實際排放SO₂348.62噸、NO_x1,281.16噸、COD60.67噸；NH₃-N2.76噸，均控制在許可值範圍內。公司預計在2022年-2025年，廢氣及廢水排放量增長率不高於業務收入增長率。

廢氣治理和溫室氣體減排

公司嚴格執行《中華人民共和國大氣污染防治法》、《大氣污染物綜合排放標準》、《火電廠大氣污染物排放標準》等法規標準，生產裝置均滿足SO₂、NO_x國家環保排放標準，重點推動燃煤鍋爐煙氣治理等重大環保治理項目，極大減少了大氣污染物排放。

公司積極推動“碳達峰”、“碳中和”，積極建設碳排放管理策略。大峪口公司持續推進碳資產管理工作，2022年12月6日完成了2021年度碳履約，履約量144,732噸。自2017年以來，公司累計已完成履約量893,938噸，連續六年完成碳履約。2022年海洋石油富島公司產銷液體二氧化碳6,229噸，減少了溫室氣體排放。2022年公司碳排放量年度計劃為569萬噸，實際排放CO₂543.94萬噸（未經第三方核算），同比下降約2%。其中，直接排放CO₂（含工業生產過程排放和化石燃料燃燒排放）505.87萬噸，間接排放CO₂（淨購入電力、熱力排放）38.07萬噸，單位工業總產值碳排放強度（可比價）為5.76噸CO₂/萬元，同比下降約2%。其中海南片區排放338.06萬噸，佔62.15%；其他依次為天野化工4.56%、大峪口化工2.48%、華鶴煤化工30.81%。詳見下表。

大峪口化工生產廢水循環使用實現零排放

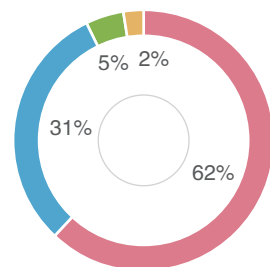
大峪口化工廢水循環淨化站



單位	二氧化碳排放量	
	萬噸	佔比
海南片區	338.06	62.15%
天野化工	24.82	4.56%
大峪口化工	13.49	2.48%
華鶴煤化工	167.57	30.81%
合計	543.94	100.00%

註：海南片區包括海洋石油富島、海油建滔、海油塑編以及海南八所港

2022年碳排放量佔比圖



■ 海南片區 ■ 天野化工
■ 華鶴煤化工 ■ 大峪口化工



華鶴煤化工采坑防滲膜鋪設

廢水治理

公司按照《合成氨工業水污染物排放標準》、《石油化學工業污染物排放標準》、《石油煉制工業污染物排放標準》的要求，嚴格處理工業廢水及生活污水，做到達標排放，並提高廢水回用效率，減少廢水排放。大峪口化工生產廢水循環使用，通過淨化水裝置實現尾礦庫回水 100% 處理和利用，減少了各裝置新鮮水使用量。2022 年公司累計排放 COD60.67 噸，NH₃-N2.76 噸。

2022 年，公司共產生有害廢棄物總量約 59,088.88 噸，無害廢棄物總量約 3,012,857.15 噸，並委託具有國家環保資質單位專業處置危險廢棄物，安全處置率達到 100%。基於公司生產特性，固體廢棄物產量具有不確定性，難以設定明確的減產目標，但公司將持續進行安全處置，維持 100% 安全處置率水平。

固體廢棄物處置

公司高度重視有害及無害廢棄物的產生和處置，嚴格執行《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》、《危險廢物貯存污染控制標準》等要求。

天野化工聚甲醛裝置污水系統實現穩定達標排放

近年來，天野化工通過開展詳細技術比選、嚴格安全作業管理、克服新冠疫情影響保障項目進度，對聚甲醛污水系統進行了系統改造。截至目前，污水排放處理系統運行平穩，抗衝擊進一步增強，各項指標遠好於預期，主要指標滿足污水回用到循環水系統要求，雙線運行期間經歷強降雨、廢水投加等衝擊，外排水 COD 穩定在 60mg/L 以下，且 90% 以上資料小於 30mg/L，本年度累計回收利用 55,000 m³ 左右，基本達到了計劃目標。



聚甲醛裝置污水系統改造

改造後



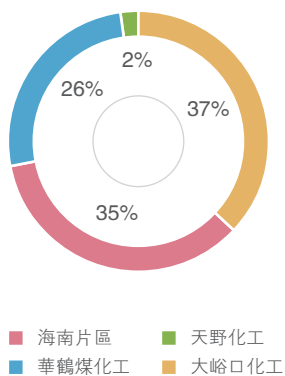
改造前





編織袋生產

2022年編織袋消耗佔比圖



資源使用

公司致力於節約能源和資源，發展循環經濟。公司嚴格按照《中華人民共和國節約能源法》的要求，制定了《節能減排管理辦法》、《節能減排監督管理實施細則》及《節水管理實施細則》等管理制度。公司設有節能減排專項管理機構，實施能源消耗定額管理，將節能減排指標納入年度考核範疇。公司成立了節能低碳領導機構，統籌管理節能減排、低碳工作。

2022年公司累計消耗編織袋 8,385.6 噸，其中海南片區約 2,934.8 噸佔 35%；其他依次為天野化工約 152.9 噸佔 1.82%、大峪口化工約 3,149.4 噸佔 37.56%、華鶴煤化工約 2,148.5 噸佔 25.62%。詳見下表。

單位	編織袋	
	(總量) 噸	佔比
海南片區	2,934.8	35%
天野化工	152.9	1.82%
大峪口化工	3,149.4	37.56%
華鶴煤化工	2,148.5	25.62%
合計	8,385.6	100.00%

能源利用

公司利用的能源主要包括天然氣、煤炭以及電力等。2022年企業綜合能源消費量為 3,547,642.72 噸標準煤，其中天然氣消耗 344,975.97 萬標準立方米，佔能源總消費量的 75%；煤炭 1,091,905.27 噸，佔能源總消費量的 22.69%；電力及其它佔能源總消費量的 2.31%。

能源節約

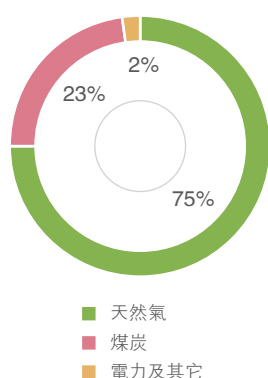
2022年 公司碳排放量目标为 6,460,000 吨二氧化碳，实际排放 6,173,207 吨二氧化碳、节能量目标为 9,500 吨标准煤，实际节能量为 20,705 吨标准煤、万元产值能耗目标为 ≤ 3.76 吨标准煤 / 万元，实际为 3.73 吨标准煤 / 万元，公司碳排放量、节能量、万元产值能耗均达到预定目标。公司通過技術改造，大力推廣應用先進的節能技術、工藝和裝備。2022年 公司推進實施節能降碳項目 8 項，其中華鶴公司實施合成氣壓縮機循環水總管改造項目，項目於 2021 年底投用，通過工藝技術改造合成氣壓縮機表冷器真空達到設計值，有效降低了蒸汽消耗，2022 年減排二氧化碳 6,136 噸。華鶴公司通過“技術 + 管理”節能相結合，截至 12 月底單位產品能耗為 1,599kgce/t，相比 2021 年 1,650kgce/t 下降 3.1%，階段性節能成效明顯。



參與現場設備改造

華鶴公司實施合成氣壓縮機循環水總管改造項目，項目於 2021 年底投用

2022年企業能源消耗佔比圖



能源種類	單位	實際用量	折標準煤
			(噸標準煤)
洗精煤	噸	581,050.18	502,434.09
一般煙煤	噸	510,855.09	302,630.56
天然氣	萬立方米	344,975.97	2,655,314.54
汽油	噸	3.67	5.40
柴油	噸	1,235.82	1,800.71
液化石油氣	噸	229.35	393.17
熱力	百萬千焦	493,920.02	16,842.67
電力	萬千瓦時	55,509.83	68,221.58
能源合計	噸標準煤		3,547,642.72

到“十四五”末（2025 年），公司預計在 2021 年—2025 年實現總節能量 34,844tce；2025 年綜合能源消費量控制在 4,835,500tce，萬元產值綜合能耗低於 3.85tce/萬元。為提高能源使用效率，公司將在“十四五”期間積極推進節能減排技改技措和項目措施的手段，通過加強餘熱餘壓資源的回收利用、電機能效提升、產品結構調整促進生產運行方式優化和光伏發電項目，實現能源使用效率目標。

公司主要產品綜合能耗情況

產品	單位產品綜合能耗 (tce/t)	能耗限額 (tce/t)
尿素	0.1492	0.1800
甲醇	1.1061	1.5600

註：尿素單位產品能耗限額標準GB/T 32035-2015

水資源節約

2022 年公司節水量目標為 9 萬噸，實際節水量為 16.44 萬噸，實現預定目標。2022 年公司新鮮水消耗 2,616.1084 萬噸。公司在獲取及利用水源上不存在問題且未對環境及外界產生重大影響。到“十四五”末（2025 年），公司預計在 2021 年—2025 年實現總節水量 283,000t。為提高用水效率，公司將在“十四五”期間積極推進節水技改技措項目，通過開展廢水綜合回收利用和綜合水治理工作，進一步減少一次水消耗和降低中水處理成本，提高用水效率。

種類	自來水	地下水	地表水	合計
新鮮水用量 (萬噸)	649.0147	55.3873	1,809.0675	2,616.1084

公司主要產品水耗情況

產品	單位水耗 (噸 / 噸)	取水定額 (噸 / 噸)
尿素	2.61	3.00
甲醇	3.60	/

註：尿素取水定額標準 GB/T 18916.27-2017

環境與天然資源

公司貫徹落實“綠色、清潔、低碳和循環經濟”理念，開展清潔生產，實現企業與環境的可持續發展。2022 年 6 月，中阿公司經國家認監委授權機構嚴格審核評定，順利通過了綠色產品認證換證審核，標誌著中阿公司產品按照全生命週期理念，在資源利用高效化、能源消耗最低化、生態環境影響最小化、產品生態指標最優化等方面，持續達到了國家綠色製造標準要求，具備並保持著設計開發、生產具有無害化、節能、環保、低耗等特性產品的能力，進一步提高了公司產品的行業競爭力、鞏固了產品口碑。同時，公司積極參與《化肥行業單位產品能源消耗限額》、《醇醚行業單位產品能源消耗限額》國家標準修訂工作，積極掌握行業話語權。

環境保護

公司建立並持續完善健康安全環保管理制度體系，制定了《環境保護管理辦法》、《建設項目健康安全環保管理辦法》、《承包商健康安全環保管理辦法》等管理制度，成立質量健康安全環保委員會負責公司安全、環保等方面重大決策，安全生產部制定公司整體環境保護政策並管控實施，各子公司承擔環保措施的具體執行並對合規性負責。

公司積極落實《中華人民共和國環境保護法》及其配套規定，嚴格執行環保措施與項目建設同時設計、同時施工、同時投入使用的要求，強化推進

環保隱患治理工作，全面管控企業環境風險。

綠色礦山

2022 年，公司持續開展綠色礦山建設工作，重點加大抑制、整治礦山揚塵的措施力度；保證礦山礦石、廢石規範、有序堆放；不斷改進生產工藝，高效回收、利用井下排水和生產廢水；優化礦山開採設計以減少對礦山地質環境的破壞；加大投入力度，公司智能化礦山已完成集控自動化平台及微震監測系統的建設並已投用；同時依據年度地質環境恢復治理方案，加大礦山綠化和土地複墾力度，保護礦山生態環境。

氣候變化

華鶴公司地處黑龍江省鶴崗，面對持續的大暴雪及冰凍大風極端天氣，持續完善《冬季生產防凍方案》，以班組為單位成立防凍應急小組，持續重視裝置運行的防凍保溫工作。全員對風險點提前思考，採取措施，將伴熱檢查作為冬季裝置運行的重點工作，形成了個人負責投用、班組檢查整改、技術組復查考核的“三級把關”機制。利用非採暖期對配置不合理的伴熱管線進行升級改造，達到了無設備凍壞事故、無管道凍堵和無冷凝液直排現象的效果。

在未來，因氣候變化可能產生的極端



富島公司坚持节约优先、绿色发展多措并举提高水资源利用效率

近年來，富島公司積極貫徹生態文明理念，堅持綠色發展，產研結合，與科研院所共同研發利用節水先進技術並在公司循環水裝置上使用，各項水效指標達到行業先進值水平，年節約循環水補水 105 萬噸，減排廢水 105 萬噸，實現經濟效益人民幣 1,200 萬元。堅持實行精細化管理，建設綠色工廠，實現綠色低碳發展，富島公司整體綠化率達 50% 以上，綠化用水全部來自工廠污水處理後尾水。

調整產品結構、優化運行方式助力大峪口公司節能降碳

大峪口公司通過產品結構轉型升級實現結構節能、磷資源梯級利用實現間接節能、運行方式優化實現系統節能、磷鉍裝置零煤耗運行等節能技改項目實現技術節能、加強長流水長明燈和跑冒滴漏等管理實現管理節能等措施，進一步提高公司綜合能效，降低溫室氣體排放量。用實際行動踐行綠色低碳發展戰略，為應對氣候變化、減緩溫室效應貢獻力量。



天氣風險、市場風險、監管合規風險等相關問題可能對本集團的經營產生負面影響，公司積極推動“碳達峰”、“碳中和”，積極建設碳排放管理策略以應對此類風險。



華鶴煤化工開展現場防凍保溫工作

社會





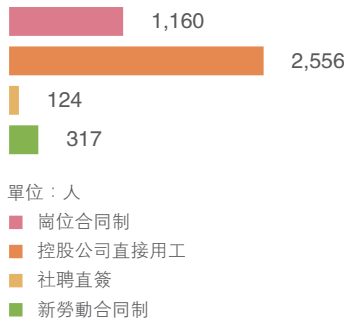
僱傭及勞工常規

本公司嚴格執行國家相關僱傭法律法規，始終秉承“以人為本，關愛員工”的理念，堅持科學合理、精幹高效的用人原則，完善人才隊伍及激勵機制建設。2022年，公司按照“控制總量、用好存量、優化結構、提升素質”的原則，牢牢抓住幹部人才選、育、考、用、管五個環節，多措並舉優化幹部隊伍結構、優化人力資源配置、完善激勵約束機制、提高組織效率效能，為公司轉型升級和高質量發展提供堅強的組織和人才保障。

僱傭及勞工準則

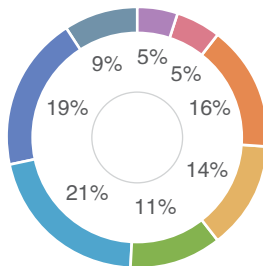
公司遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國婦女權益保障法》及《禁止使用童工規定》等法律法規，制定《員工招聘管理辦法》、《日常人事管理辦法》、《薪酬管理辦法》等管理制度，建立了涵蓋招聘、晉升、解聘、工作時間、工資保險與福利、休假、薪酬、平等機會、多元化、反歧視、公平待遇、防止童工或強制勞工等方面的用工管理制度體系。

僱員總數按僱傭類型分佈

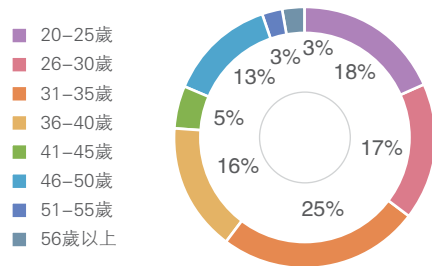


員工健步跑

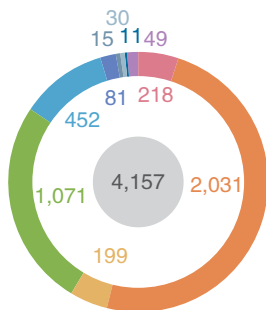
現有僱員總數按年齡分佈
佔比圖



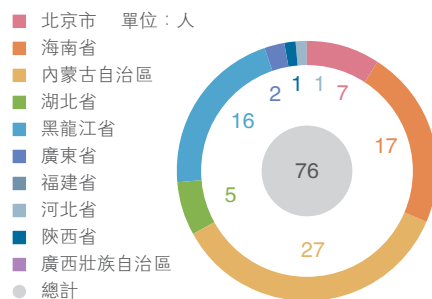
流失僱員總數按年齡分佈
佔比圖



現有僱員總數按地區分佈



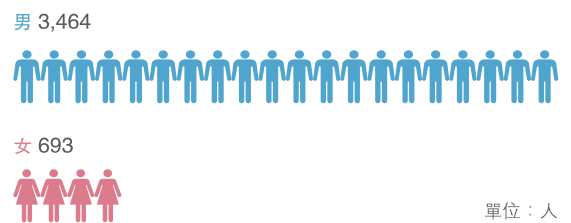
流失僱員總數按地區分佈



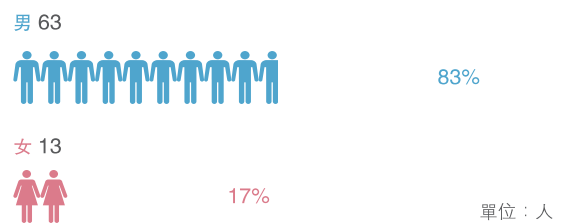


公司為員工提供勞動保護並按時足額交納各項社會保險和住房公積金，保障女性職工權益，反對任何形式的歧視。公司做好入職前人員信息審核，對入職人員背景進行盡責調查，留存材料記錄，築牢用工“審核關”；做好政策、規章宣傳，紮牢禁用童工和強制勞工防線，定期清查童工和強制勞工現象，嚴把日常用工“監管關”；建立用工政策機制，強化內部培訓，增強法律法規意識，抓牢規範用工“意識關”，最終達到禁止僱傭童工和強制勞工的目標。員工享有年休假、病假、產假等各類假期。公司在兼顧市場競爭和內部公平的基礎上，為員工提供完善、富有競爭力的薪酬福利體系。公司結合企業效益根據員工的職位、業績及能力厘定員工薪酬。公司堅持資助貧困員工，關注員工身心健康，豐富員工業餘生活，增加企業凝聚力。

現有僱員總數按性別分佈圖



流失僱員總數按性別分佈圖



註：統計口徑為直接用工，即直接與公司簽訂勞動合同的員工。



志願者變身核酸採樣員

健康與安全

公司認真貫徹《中華人民共和國職業病防治法》，始終堅持“預防為主，防治結合”的工作方針，加強職業危害防治培訓工作，提高全員職業安全衛生意識，積極控制職業危害因素，控制和杜絕職業病的發生，提高職業病危害防治管理水平；把改善作業環境、強化員工職業的健康作為重點工作，對職業病防治的宣傳、培訓管理體系的建立、個體防護設施的配備以及防塵措施等方面認真落實，職業病防治取得了明顯的效果，為公司全體員工創造了一個安全、健康的工作環境。2022年接觸職業病危害員工2,818人，體檢率100%，職業性體檢未出現疑似職業病和職業病情況。

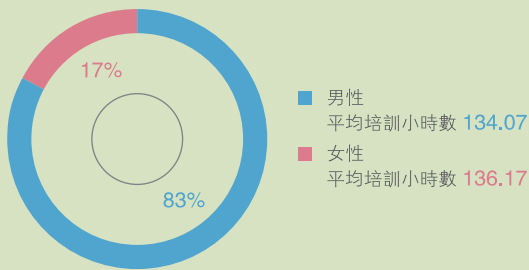
公司積極開展新型冠狀病毒肺炎疫情防控工作，按照四早原則有效處置多地多輪疫情。密切跟蹤疫情政策和形勢，形成有機構、有制度、有預案、有物資、有場所的“五有”常態化管控體系，並通過對重點時期、節假日、大修期間實施專項管控以及對本土確診病例事件實施網格化摸排，將常態化精準防控和局部應急處置有機結合。2022年東方市、呼和浩特市等地先後出現疫情，公司第一時間召開防疫專題會，及時排查密接人員，迅速落實封閉管理措施，有效阻斷了疫情傳播，實現了“防疫、保供兩不誤”的目標。

公司高度重視安全生產，樹立了“安全第一、環保至上，人為根本、設備

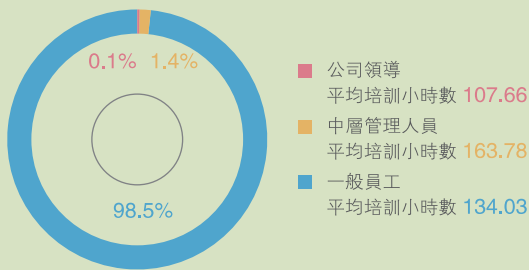
裝置守護者



本年度培訓按性別分佈佔比圖



本年度培訓按僱傭類別分佈佔比圖



審計培訓

高技能人才培訓



完好”的核心價值觀，不斷完善各種防護設施，將工作相關的意外或工傷的可能性降至最低。2022年，公司上下團結一致、勦力攻堅，積極推動完成了安全生產專項整治三年行動鞏固提升、危化品集中治理、十五條硬措施、安全生產基層基礎管理提升、安全督查檢查、隱患排查整改、有效應對自然災害和疫情防控等多項 HSE 重點工作，公司安全生產形勢持續穩中向好。2022年，公司全年未發生危險化學品洩漏事故、火災爆炸事故、環境污染事故和直接損失人民幣 100 萬元以上的其他各類責任事故。根據行業內規則及集團公司的要求，公司主要採用 OSHA 數值對工傷事件數進行統計，2022年，OSHA 可記錄事故率為 0.04，因工傷損失 42 個工作日。在包括本報告期在內的過去三年內，概無因工作關係而死亡的事故。

發展及培訓

公司高度重視員工發展及培訓，培訓管理工作始終以集團公司人才興企戰略、“3+1”人才工程、十四五人才發展規劃為綱要；以深化三項制度改革、基層基礎管理提升、完善人才培養開發機制、提高骨幹人才和高層次人才綜合能力素質為年度工作目標；不遺餘力克服困難，落實培訓責任、明確管理職責、創新培訓方法、轉變培訓方式、嚴格培訓考核，有計劃、有重點、分類別、分層級地針對三支隊伍人才培養開展了線上線下相結合的培訓活動，並進行了合規意識、安全管理和廉潔從業全員覆蓋培訓，較為圓滿的完成了年度工作任務。

公司員工本年度培訓 104,025 總人次，565,892 總課時，人均 134.42 培訓

課時（不含安全類培訓）。按性別劃分，男性受訓佔 83%，平均培訓小時數 134.07；女性受訓佔 17%，平均培訓小時數 136.17。按僱傭類別劃分，公司領導受訓佔 0.1%，平均培訓小時數 107.66；中層管理人員受訓佔 1.4%，平均培訓小時數 163.78；一般員工受訓佔 98.5%，平均培訓小時數 134.03。

營運慣例

供應鏈管理

公司製定供應鏈管理制度體系，包括《供應商管理辦法》、《供應商管理實施細則》等，對供應商實行集中管理、分級負責的管理模式。公司工程採辦部負責供應鏈管理制度的製定，公司採辦共享中心負責供應商庫的建設和維護，包含供應商入庫審批、年度考評和供應商庫的優化管理等，採辦共享中心派駐各子公司的派駐組具體負責供應商的推薦、初步審查和過程考核等工作。

公司供應商管理實行“先管理後使用”的原則，建立合格供應商名錄，準入名錄的渠道為簽訂採購契約後準入、

主動開發並進行必要審核後準入，名錄供應商在其準入的產品類別範圍內，可以被邀請參加公司相應品類的採購業務。2022 年新增名錄供應商 279 家，其中東北地區為 27 家，華北華中地區為 97 家，華南地區為 66 家，其他地區為 89 家。截至 2022 年底，公司供應商名錄中現有供應商 3,544 家，其中東北地區為 369 家，華北華中地區為 1,283 家，華南地區為 744 家，其他地區為 1,148 家。

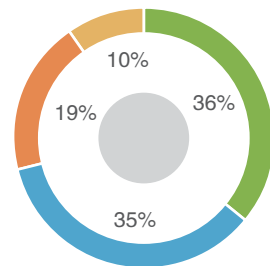
在供應商投標資質要求階段，根據具體項目需要通過招標條款設定要求投標人提供資質證書、綠色環保及社會信用等證明材料；在供應商資質審查階段，通過國家稅務總局、判決文書網、信用中國等政府網站對供應商的資質、業績、環境及社會風險等進行

查詢，瞭解審核供應商生產能力、品質體系、環境認證、環境保護等方面資訊，並視情況對供應商能力進行現場評估與考察，充分識別風險，以保證所選擇的供應商具有穩定可靠的供貨品質及符合相關國家生產安全及環保標準；在評標階段，在定標階段，按公司供應鏈管理制度規定逐級審批及監督，最終確認與供應商建立締約關係。2022 年，與公司合作的供應商數量為 831 家，其中東北地區為 79 家，華北華中地區為 300 家，華南地區為 161 家，其他地區為 291 家。

公司愈發重視對供應鏈體系內環境及社會風險管理，在供應鏈管理制度中明確表示允許給予綠色環保節能產品及服務供應商適度的優惠鼓勵政策。在實際採購工作中，在綜合評標法評



本年度與公司合作的供應商分佈佔比圖



- 東北地區 79家
- 華北華中地區 300家
- 華南地區 161家
- 其他地區 291家
- 總計 831家

防疫排查

採辦共享中心配合富島公司 2022 年裝置檢修疫情工作，派人參加升級防控專項組。參與填報《富島公司承包商作業人員信息統計表》，包含 48 個細目，共收集了 65 家供應商 1,301 人信息，嚴查涉疫區 288 人。

標方案中對於使用綠色環保節能產品及服務的供應商視情況考慮加分，並按公司供應鏈管理制度對採辦過程及合同執行情況進行監督。

按照公司有關制度和相關契約條款監控供應商的契約履約情況，促進供應商確保產品品質和供應及時，在生產過程中符合當地政府政策及安全環保規定。公司通過採辦業務信息系統對採購交易和供應商庫信息進行線上集中管控，在採購過程中全程跟蹤供應商的服務，實施動態化考核即一單一考核，每年定期對供應商進行監督考核、評估和分類分級管理。

公司致力於維護市場秩序，遵守對供應商的政策與承諾，宣導建立公平競爭、平等互利的商業環境，並發揮採

購規模化和專業化優勢，推動採辦招投標領域信息公開，加強了採購過程的風險管控，有力防範了暗箱操作、商業賄賂等違法違規行為，有效促進了成本管控。



轉化管交接

富島二期一段爐轉化管項目建立供、需、運輸三方交流群，信息實時共享等方式，雙向奔赴，同向發力，保障現場需求。

採辦中心助力恢復生產

採辦共享中心謀定即動，圍繞“安全、質量、進度、費用、風險、防疫”檢修總目標，打好“糧草”先遣戰，助力化肥一期二期提前全面恢復生產。在一期檢修 15 天、二期大修 40 天週期內，克服入廠檢修人員多、物資運輸嚴重受限、疫情防控壓力大等諸多困難，為 619+664 個檢修項目共計提供需求物資 866+1,270 項。

現場督辦檢修進度



駐廠堅守崗位檢查生產的
化肥質量

甲醇裝船



產品責任

公司遵守《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规和各类产品国家标准，完善公司《自产产品客户投诉管理办法》、《自产产品包装物配发管理细则》等制度，实施与产品质量与安全、广告宣传、商标、标签、隐私以及补救方法有关的全面严谨的质量控制措施，构建了专业化、规范化、效能化产品质量管制办法，解决市场产品售后相关具体问题，协助公司促销增量，同时为公司产品提质增效及改进产品和服务质量提供决策依据。

2022年，公司順利通過 IFA（國際化肥工業協會）的環境保護與可持續發展換證審核，在保護與可持續管理體系、產品開發和規劃、供貨來源及承

包商管理、生產製造、客戶供應鏈條及營銷、銷售和應用六大板塊得到行業認可，品牌效益明顯。

公司積極參與行業標準制定，堅持以科技創新為驅動力，通過強化制度建設，開展新工藝、新設備的調研與應用，不斷加強產品品質管理。2022年已售或已運送產品總數中沒有因安全與健康理由而須回收的；接到市場回饋質量問題共3起，經核實涉及包裝袋申請有0起，涉及商務賠款有3起，賠付金額共人民幣3.8萬元；嚴格遵守國家知識產權保護的相關法律法規，合法擁有知識產權，不參與侵犯知識產權的活動。在開展品牌營銷活動過程中，涉及應用其他組織的知識產權時，從合法渠道獲得知識產權，簽署相關合同，對使用的知識產權支付合理的費用確保應用知識產權的合法性。對侵害公司知識產權的事件等

加強調查、監察，不定時開展打假活動，維護公司基本權益。本集團深諳保護及保障客戶個人資料之重要性。本集團已設立「公司保密規定」政策，以保護消費者資料與隱私，提高僱員之保密意識。僱員須簽署保密協議，必須遵守有關禁止未經授權披露保密資料之指引。公司鼓勵創造、創新，在報告期內，公司共申請專利24項，獲得授權專利19項；申請商標1項；申請著作權1項；成立產品發運質量監督工作組，開展質量專項督察工作，檢查發運產品是否存在破袋、污袋、結塊、水濕、混包現象，對不符合產品發運要求的現象進行制止和處罰取證；公司制定有自產產品客戶投訴管理辦法，規範公司自產產品在生產及倉儲運輸過程中產生的產品質量問題，引起經銷商及最終用戶的投訴以及政府部門的行政處罰等問題的規範處理，包括退換貨等措施，基於

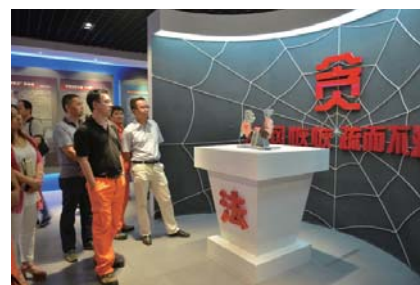
產品特性，公司產品暫不適用召回制度。2022年，公司尿素、甲醇產品合格率均為100%，產品優等率分別為99.85%和100%，沒有發生因產品質量及服務引發的重大法律訴訟及投訴。

反貪污

廉潔風險防控是公司風險管理的重要組成部分，治標的同時更加註重治本，堅持預防在先，防範於未然，大力推進廉政風險防範機制建設。公司嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》等法律法規，開闢廉潔教育宣傳專欄，重要節假日期間下發關於廉潔過節工作的通知，督促員工嚴格遵守與防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢相關的法律規範和道德準則。公司形成了紀律監督、審計、財務、巡察監督統籌銜接，建立定期溝通工作機制，形成貫通融合的大監督格局。公司設有監事會負責

監督董事、總裁和其他高級管理人員履行職務的行為，紀檢機構履行監督執紀問責專責工作，負責黨員領導幹部的紀律監督和查處違紀違規案件，形成全面的廉潔風險防控體系。公司一體推進不敢腐、不能腐、不想腐的體制機制，公開舉報電話、郵箱、地址，受理群眾信訪舉報。對舉報人和舉報信息實施嚴格的保護措施，嚴禁工作人員洩露涉案信息，嚴禁未經批准接觸涉案人員及其特定關係人。不斷深化標本兼治，通過加強日常反腐倡廉教育，開展專項治理，制定《員工違紀處分規定》《申訴案件工作細則》等制度，規範員工履職盡責，建立了嚴格的內部預防和管理制度。公司建立了含有舉報受理、處置全流程管控的信息化平台，所有舉報均線上統一管控；制定了信訪舉報受理工作細則等制度，對舉報受理的範圍、處置流程、審批權限等進行規範。

公司將廉潔風險防控和生產經營業務進行統籌安排，圍繞重點項目、重點



反腐倡廉教育

環節開展例行監督，實行事前預防，事中監督，不斷加強日常反腐倡廉教育。2022年，公司召開全體員工警示教育大會一次，定期發送《化說清廉》特色月刊，編制《廉潔警示教育內部案例》，在中秋、國慶、元旦、春節期間發佈糾四風樹新風通知等。

2022年，公司或公司僱員沒有發生貪污訴訟案件。



華鶴公司舉辦“質量開放日”活動

華鶴公司與鶴崗市市場監督管理局共同舉辦了“質量開放日”活動，活動當天，邀請了鶴崗市20余戶企業代表來公司開展質量管理交流。華鶴公司以大家最關心的質量問題為切入點，通過介紹生產工藝、質量風險點管控、制度體系建設與執行、產品改進等內容，向企業代表們傳遞正確的質量管理理念。

質量開放日活動現場



● 科普進校園點亮孩子科技夢

社區建設

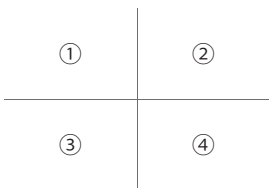
公司重視所在地社區關係建設，以回饋社會為應盡之責，積極參與社會公益事業，服務社區建設，捐資助學，推動企業和社會的和諧發展。

公司自 2002 年起，先後向國家級定點幫扶地區甘肅省甘南州合作市、夏河縣和海南省五指山市派出掛職幹部 11 人，向脫貧攻堅一線輸出精幹力量，協助集團公司落實援建項目近百項、涉及金額超億元，努力為貧困地區“輸血”“造血”。合作市、夏河縣、五指山市分別於 2018、2019、2020 年依次實現脫貧摘帽。

2022 年，公司持續在慈善公益捐贈和定點幫扶援助方面積極作為，慈善公益年度支出約為人民幣 2,030 萬

元，為助力國家“牢牢守住保障國家糧食安全和不發生規模性返貧兩條底線”貢獻價值。公司大力開展消費幫扶，按照不少於每人每年人民幣 400 元的標準集中採購《中國海油消費幫扶產品名錄》內的產品進行發放，僅用半年時間就完成採購人民幣 208.6 萬元，提前並超額完成集團公司指標任務（人民幣 169.3 萬元），完成率 123%。公司全部工服工鞋從甘南援助工廠購買，2022 年採購金額約為人民幣 803.8 萬元。

富島公司和八所港在東方市疫情防控關鍵時期，向東方市捐贈一批防疫物資。天野公司在內蒙古自治區呼和浩特市疫情防控關鍵時期，向內蒙古自治區紅十字會專項捐款人民幣 100 萬元。八所港積極開展就業幫扶，從集團公司定點幫扶的保亭縣招聘大學畢





甘肃扶贫小学

- ① 富島公司“一對一”幫扶責任牌 - 全家福
- ② 大峪口公司聯合荊門市中醫院開展秋季大型義診活動
- ③ 富島公司在儋州市開設甘蔗栽培技術培訓班
- ④ 公司向廣東災區捐贈 2,000 噸尿素

業生 1 名。此外，富島公司、八所港派出 4 名駐村掛職幹部，協助、支持當地鄉村振興工作，開展持續鞏固“三保障”和飲水安全、全面落實防止返貧致貧動態監測、持續加強穩崗就業等工作。

同時，公司現有 5 個青年志願者服務隊、359 名青年志願者活躍在一線，積極參加疫情防控、鄉村振興、扶貧濟困、公益環保、支教服務等各項活動。

於 2022 年，除本報告披露外，公司已遵守《環境、社會及管治報告指引》載列的“不遵守就解釋”條文。

註：① 本報告涵蓋本公司及其子公司。

- ② 倘本報告的中英文版本存在任何分歧，概以中文版為準。

名詞解釋

氨或合成氨	NH_3 ，一種無色的易燃鹼性氣體。氨為氮與氫的化合物，廣泛用作生產化肥以及多種內含氮的有機及無機化工產品；
BB 肥	摻混肥，根據中國國家標準，須含有氮、磷、鉀三種主要植物養份最少其中兩種的化合物；
複合肥	經化學方法取得的化肥，含有最少兩種主要植物養份。可同時含有次要養份；
DAP	磷酸二銨， $(\text{NH}_4)_2\text{HPO}_4$ ，磷肥的一種；
甲醛	CH_2O ，一種無色毒性的氣體，由甲醇氧化所產生；
MAP	磷酸一銨， $\text{NH}_4\text{H}_2\text{PO}_4$ ，磷肥的一種；
甲醇	CH_3OH ，亦稱甲精或木精，是一種無色易燃液體，由氫氣和一氧化碳直接合成產生，加入催化劑後，在壓力下會產生熱能；
天然氣	一種無色和高度易燃的氣體碳氫化合物，主要含有甲烷和乙烷，也是一種石油，一般與原油伴生，通常於油藏內在高壓下溶於石油中，亦可能處於石油之上層，作為氣頂；
磷肥	以磷為主要養份的化肥，常見例子包括磷酸一銨和磷酸二銨；
聚甲醛 (POM)	$-(\text{O}-\text{CH}_2)-_n-$ ，亦稱為醋樹脂，用以製造齒輪、套筒和其他機械部件的工程用塑料，屬熱塑性塑料，物理特性和加工特性良好；
尿素	$\text{H}_2\text{N}-\text{CO}-\text{NH}_2$ ，氨與二氧化碳於高壓下反應所產生的氮肥（含 46% 氮）；
運轉率	實際年產量除以設計年產能所得百分比。

公司資料

註冊辦事處	中國海南省東方市八所鎮園區三路3號
總部地址	中國北京市朝陽區安貞西裏三區15號凱康海油大廈
中國主要營業地點	中國海南省東方市八所鎮園區三路3號
香港代表處	香港中環花園道1號中銀大廈65樓
公司秘書	匡效兵
授權代表	侯曉峰 匡效兵
主要往來銀行	中國工商銀行海南分行
核數師	香港立信德豪會計師事務所有限公司 香港干諾道中111號永安中心25樓
香港法律顧問	富而德律師事務所 香港鰂魚涌太古坊港島東中心55樓
中國法律顧問	君合律師事務所 中國北京市建國門北大街8號華潤大廈20層
H股證券登記處	香港中央證券登記有限公司 香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712—1716號舖
投資者關係/公共關係	
香港	電話：(852) 22132533 傳真：(852) 25259322
北京	電話：(86) 010 84527343 傳真：(86) 010 84527254
互聯網址	www.chinabluechem.com.cn
股票代碼	香港聯合交易所：3983

