



銀娛GEG

銀河娛樂集團有限公司  
Galaxy Entertainment Group Limited

股份代號：27

2022  
年報





# 願景

銀娛的願景是：  
成為亞洲首屈一指的博彩及娛樂企業。  
通過實踐我們的經營理念，我們將可以達成我們所訂下的願景。

## 銀娛的經營理念

### 洞悉本地市場

深明中華文化，對亞洲及中國旅客喜好有透徹了解，  
為銀娛一大競爭優勢

### 專業經驗

透過審慎的資本開支計劃、憑著在建築及酒店業的  
專業經驗及嚴密監控的發展計劃，  
致力為股東帶來投資回報

### 定位清晰

將銀娛定位為領先的綜合博彩及  
休閒娛樂設施營運商

### 需求主導策略

密切注意市場發展並迅速作出謹慎的應變

# 目錄

02	公司資料
04	公司簡介
07	財務及營運摘要
12	主席報告
14	二零二三年股東週年大會財務日誌
15	選定主要獎項
19	管理層討論及分析
29	環境、社會及管治報告
80	董事的履歷資料
83	博彩及酒店業務專才
84	企業管治報告
96	董事會報告書
112	五年賬目摘要
113	獨立核數師報告
118	綜合損益表
119	綜合全面收益表
120	綜合資產負債表
122	綜合現金流量表
123	綜合權益變動表
124	綜合財務報表附註



## 公司資料

### 主席

呂志和博士，*GBM*，*MBE*，*太平紳士*，*LLD*，*DSSc*，*DBA*

### 副主席

呂耀東先生

### 執行董事

徐應強先生

鄧呂慧瑜女士，*BBS*，*太平紳士*

### 非執行董事

張惠彬博士，*太平紳士*

萬卓祺先生

### 獨立非執行董事

顏志宏先生

葉樹林博士，*LLD*

黃龍德教授，*BBS*，*太平紳士*

### 執行董事會

呂志和博士，*GBM*，*MBE*，*太平紳士*，*LLD*，*DSSc*，*DBA*

呂耀東先生

徐應強先生

鄧呂慧瑜女士，*BBS*，*太平紳士*

### 審核委員會

顏志宏先生(主席)

葉樹林博士，*LLD*

黃龍德教授，*BBS*，*太平紳士*

張惠彬博士，*太平紳士*

### 薪酬委員會

葉樹林博士，*LLD*(主席)

呂耀東先生

黃龍德教授，*BBS*，*太平紳士*

### 提名委員會

葉樹林博士，*LLD*(主席)

呂耀東先生

黃龍德教授，*BBS*，*太平紳士*

### 企業管治委員會

呂耀東先生(主席)

顏志宏先生

黃龍德教授，*BBS*，*太平紳士*

張惠彬博士，*太平紳士*

### 公司秘書

冼李美華女士

## 公司資料

## 獨立核數師

羅兵咸永道會計師事務所  
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師

## 註冊辦事處

香港干諾道中一百一十一號  
永安中心  
二十二樓

## 股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港灣仔  
皇后大道東一百八十三號  
合和中心十七樓  
一七一二室至一七一六室

## 主要往來銀行#

大西洋銀行股份有限公司  
中國工商銀行(澳門)股份有限公司  
中國銀行股份有限公司澳門分行  
星展銀行(香港)有限公司  
香港上海滙豐銀行有限公司

# 按中文名稱筆劃順序排列

## 律師\*

華年達律師事務所  
年利達律師事務所

\* 按英文字母順序排列

## 股份上市

香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)

## 股份編號

聯交所 : 27  
彭博資訊 : 27 HK  
路透社 : 0027.HK

## 投資者關係聯絡

如有查詢歡迎聯絡：

投資者關係部  
電話 : (852) 3150 1111  
傳真 : (852) 3150 1100  
電郵 : [ir@galaxyentertainment.com](mailto:ir@galaxyentertainment.com)

## 網頁地址

<http://www.galaxyentertainment.com>

## 公司簡介

銀河娛樂集團(「銀娛」、「公司」或「集團」)是全球首屈一指的度假城、酒店及博彩企業。集團主要在澳門發展及經營一系列綜合度假城、零售、餐飲、酒店及博彩設施。集團在香港聯合交易所上市，並為恆生指數成份股。

澳門博彩市場在二零零二年開放時，銀娛為三家最初獲得批給合同的營運商之一。於二零二二年，銀娛獲授予新的博彩批給合同，期限由二零二三年一月一日至二零三二年十二月三十一日止。銀娛一直以成功打造嶄新、觸目及屢獲殊榮的項目、產品及服務見稱，加上「傲視世界 情繫亞洲」的服務理念，令集團的表現持續傲視澳門市場。

銀娛於澳門經營三個旗艦項目：包括位於路氹、全球其中一個規模最大的綜合度假城「澳門銀河™」；毗鄰「澳門銀河™」獨一無二的娛樂及美食街地標「澳門百老匯™」；以及位於澳門半島、屢獲殊榮的世界一流五星級豪華酒店澳門星際酒店。

### 「澳門銀河™」

- 二零一一年五月開業；隨著第二期於二零一五年五月開幕，面積大為擴充
- 佔地100萬平方米
- 包括五間世界級酒店，提供約3,600間客房、套房和別墅，包括：
  - 澳門悅榕庄
  - 「銀河酒店™」
  - 澳門大倉酒店
  - 澳門JW萬豪酒店
  - 澳門麗思卡爾頓酒店
- 提供多元化的零售、餐飲、娛樂及休閒選擇，包括：
  - 「時尚匯」購物中心是「澳門銀河™」屢獲殊榮的高端時尚購物熱點，面積超過10萬平方米，薈萃超過200多個國際時尚豪華品牌，包括奢華品牌旗艦店、設計師精品店及高街時尚店，當中不乏首次登陸澳門之國際品牌及澳門首發系列，為澳門潮流時尚的為一之選
  - 以多元風味、獨特體驗及頂級食材打造「舌尖品亞洲 峰味聚銀河」的無限美味體驗。這裡雲集逾120間餐飲食府，從米芝蓮星級體驗到地道的美味佳餚。客人可以品嚐到18種傳統中國地方名菜和13個國家的不同美食，選擇琳琅滿目
  - 天浪淘園是「澳門銀河™」的矚目勝地，面積廣達75,000平方米，為全球領先空中水上樂園。精彩的遊樂設施包括全球最長575米空中激流、能掀起高達1.5米人造海浪的空中衝浪池以及全長150米的白沙灘
  - 澳門最豪華的3D影城－「銀河影院」，設有10間獨立影院，以3D技術及最先進的4K雷射映畫系統，打造無可比擬的電影體驗



## 公司簡介

## 澳門星際酒店

- 於二零零六年開幕，為集團旗下首家五星級酒店
- 位於澳門半島的核心地帶
- 獲獎無數的世界級豪華酒店
- 設有逾500間豪華客房和套房
- 憑藉精彩絕倫的現場表演和目不暇給的娛樂節目，星際酒店讓來賓專享奢華的星級款待，是體驗精緻奢華的理想下榻之選



## 「澳門百老匯™」

- 於二零一五年五月開幕；「澳門百老匯™」與「澳門銀河™」只有一橋之隔，是吃喝玩樂的人氣熱點，匯聚澳門特色與亞洲魅力
- 「百老匯酒店」提供314間客房和套房，是一家經過精心設計的精品酒店，可180度飽覽珠江三角洲沿岸的壯麗景致
- 「百老匯舞台」設有約2,500個座位，帶來城中最熱力四射的零距離表演
- 匯聚超過40多種高人氣的澳門本地及亞洲地道美食，從特色小吃至地道風味餐廳，各具特色



本集團的發展藍圖規模冠絕澳門眾多娛樂場營運商。集團正在推進路氹第三及四期的發展，計劃將令版圖進一步擴大100萬平方米。

「澳門銀河™」將迎來擁有「百年傳奇」品牌內涵的全套房酒店—澳門銀河 萊佛士，一個令人驚嘆的新建築地標。此外，備受矚目的銀河國際會議中心(GICC)，以及設有16,000個座位的銀河綜藝館及提供700多間客房和套房的澳門安達仕酒店也將隆重揭幕，為「澳門銀河™」拓展度假城版圖。

## 澳門銀河 萊佛士

澳門銀河 萊佛士擁有約450間套房，將為澳門帶來更高維度的精緻與奢華。每間套房的設計靈感源於現代奢華府邸，我們的貴賓專員如同著名的萊佛士管家，將傳承逾百年的品牌傳統，以熱情貼心的待客之道，為每一位賓客量身打造觸動心靈的奢華體驗。

澳門銀河 萊佛士為全球第一家在套房安裝三星「畫壁」電視與互動裝置，以科技與藝術碰撞出的火花為賓客帶來更個性化體驗及氛圍。下榻的賓客可於萊佛士大堂吧品嚐萊佛士歐式傳統下午茶，奢享昔日時光。賓客亦可漫步至私密的陽光池畔餐吧享用定製早餐及由特色服務車呈現的日式精選水果，於室內空間悅享戶外愜意。陽光池畔餐吧坐落於充滿地中海風情的空中花園，毗鄰私屬無邊際泳池，乃專門為酒店賓客而設。即將開幕的萊佛士標誌性的長廊酒吧(Long Bar)是知名新加坡司令雞尾酒的起源之地，亦將為澳門打造專屬的司令雞尾酒；另外，一家由日本米芝蓮星級主廚主理的特色餐廳及豪華水療中心也將在稍後揭開其神秘面紗。

## 公司簡介

### 銀河國際會議中心(GICC)

銀河國際會議中心(GICC)將為澳門會展業開啟新篇章，同時拓展銀河娛樂集團在澳門的度假城版圖。開幕後，銀河國際會議中心將會成為矚目亞洲的嶄新會展娛樂地標。與「澳門銀河™」度假城區無縫連結，這個世界級活動場地的會展空間總面積達40,000平方米，可容納高達約8,500人的宴會活動或約16,000人的雞尾酒會，中心內包括位於地面層面積達10,000平方米的無柱式展覽館，可容納7,000位參展賓客，或舉辦近6,500人的宴會或約8,500人的雞尾酒會。

位於銀河國際會議中心內的銀河綜藝館可容納多達16,000名觀眾，以先進的科技以及多變的空間打造澳門頂尖的綜合演藝活動場所，是舉辦世界巡迴演唱會和大型體育賽事的至尚之選。

座落銀河國際會議中心之上的澳門安達仕酒店，是一家彰顯本地藝術的時尚生活酒店。酒店提供超過700間客房和套房以及多姿多彩的餐飲選擇，將為商務及休閒旅遊賓客帶來無與倫比的美妙享受。

### 銀河綜藝館

能容納16,000位賓客的銀河綜藝館是舉辦精彩活動的地方。無論是世界級巡迴演唱會，還是令人熱血沸騰的搏擊之夜，都能為觀眾帶來前所未有的感官體驗。綜藝館提供可靈活定製的空間，可設定為中央舞台、三面舞台或拳擊台等不同空間形式。無視覺遮擋設計及尖端高清播放技術，為每位賓客帶來360度全方位視聽享受。館內還設有8間貴賓包廂，方便賓客在奢華的私人環境中放鬆身心及互動交流。

### 澳門安達仕酒店

澳門安達仕酒店設有專供大型會展及獎勵旅遊團隊辦理入住手續的大堂，700多間客房和套房、安達仕酒廊、大堂酒吧、餐廳，以及配有最先進設備的健身中心和室內恆溫泳池。

新酒店將為澳門增添獨樹一幟的安達仕格調。酒店的設計以澳門多姿多彩的中葡文化傳統為靈感，配合精雕細琢且充滿生氣的裝潢，並以新鮮本地食材精心烹製而成的美饌佳餚等，將為商務及休閒旅遊賓客帶來無與倫比的美妙享受。

### 未來發展機遇

銀娛繼續推進橫琴項目的計劃，並正擴大我們在橫琴及澳門以外的拓展重點，可能包括快速發展中的大灣區之機遇。這些項目將有助銀娛發展，並支持澳門發展成為世界旅遊休閒中心的願景。

於二零一五年七月，銀娛宣佈對摩納哥公國之世界著名豪華酒店及度假村營運商「蒙地卡羅濱海渡假酒店集團」(Société Anonyme des Bains de Mer et du Cercle des Étrangers à Monaco)作出策略性股權投資。銀娛會繼續與「蒙地卡羅濱海渡假酒店集團」積極物色海外發展機會。

銀娛致力為澳門建設可持續發展的未來，並積極回饋社會，於二零一四年七月宣佈以13億港元成立「銀河娛樂集團基金會」，致力培育澳門及中國內地的青少年教育及發展。



## 財務及營運摘要

### 集團

- 淨收益為115億港元，按年下降42%
- 經調整EBITDA為(6)億港元，對比二零二一年為35億港元
- 股東應佔溢利為(34)億港元，對比二零二一年為13億港元
- 撇除非經常性及其他開支，經調整股東應佔溢利為(23)億港元
- 二零二二年博彩業務淨贏率偏低，令經調整EBITDA減少約3,300萬港元。淨贏率正常化後，經調整EBITDA為(5)億港元，對比二零二一年為32億港元
- 於二零二二年十二月三十一日，資產負債表維持高流動性及穩健，現金及流動投資為264億港元，淨現金(包括流動投資)為189億港元。負債75億港元，主要反映持續的庫務利息收益率管理策略，令手持現金之利息收入超出相應借貸成本



### 「澳門銀河™」

- 淨收益為74億港元，按年下降44%
- 經調整EBITDA為3億港元，按年下降90%
- 二零二二年博彩業務淨贏率偏低，令經調整EBITDA減少約3,300萬港元。淨贏率正常化後，經調整EBITDA為3億港元，對比二零二一年為27億港元
- 二零二二年五間酒店平均入住率為31%
- 非博彩收益為19億港元，按年下降24%



### 澳門星際酒店

- 淨收益為10億港元，按年下降68%
- 經調整EBITDA為(5)億港元，對比二零二一年為4億港元
- 二零二二年博彩業務淨贏率對澳門星際酒店經調整EBITDA沒有構成影響
- 二零二二年酒店入住率為38%
- 非博彩收益為1.03億港元，按年下降36%



### 「澳門百老匯™」、城市娛樂會及建築材料業務

- 「澳門百老匯™」：經調整EBITDA為(6,200)萬港元，對比二零二一年為(8,400)萬港元
- 城市娛樂會：經調整EBITDA為(2,100)萬港元，對比二零二一年為6,200萬港元
- 建築材料業務：經調整EBITDA為5.66億港元，按年下降42%

## 財務及營運摘要

## 最新發展概況

- 路氹第三期—銀河國際會議中心、銀河綜藝館及澳門銀河 萊佛士計劃於二零二三年第二季度開業
- 路氹第四期—我們正聚焦進行中的第四期工程。第四期聚焦在非博彩業務，主要針對會議、獎勵旅遊、展覽和活動(MICE)、娛樂和適合家庭旅客的設施，此外亦包括博彩

澳門悅榕庄



財務及營運摘要

## 集團

## 主要財務數據

(百萬港元)	二零二一年	二零二二年
收益：		
淨博彩	14,010	<b>6,566</b>
非博彩	2,663	<b>2,021</b>
建築材料	3,022	<b>2,887</b>
淨收益總額	19,695	<b>11,474</b>
經調整EBITDA	3,537	<b>(553)</b>

博彩數據<sup>1</sup>

(百萬港元)	二零二一年	二零二二年
轉碼數 <sup>2</sup>	159,174	<b>31,157</b>
淨贏率%	3.4%	<b>3.0%</b>
博彩收益	5,453	<b>923</b>
中場博彩投注額 <sup>3</sup>	46,013	<b>23,685</b>
淨贏率%	24.4%	<b>26.1%</b>
博彩收益	11,238	<b>6,188</b>
角子機博彩投注額	17,627	<b>11,679</b>
淨贏率%	3.6%	<b>3.5%</b>
博彩收益	642	<b>405</b>
博彩收益總額 <sup>4</sup>	17,333	<b>7,516</b>

## 主要財務指標

	二零二一年	二零二二年
股東應佔溢利／(虧損)(百萬港元)	1,326	<b>(3,434)</b>
每股盈利／(虧損)(港仙)	30.5	<b>(78.7)</b>
總資產(百萬港元)	85,243	<b>80,961</b>
現金及流動投資(百萬港元)	33,393	<b>26,380</b>
負債(百萬港元)	6,386	<b>7,505</b>
於十二月三十一日之股價(港元)	40.4	<b>51.6</b>
市值(百萬港元)	176,126	<b>225,436</b>

<sup>1</sup> 博彩數據未扣除佣金及獎勵。

<sup>2</sup> 反映中介人貴賓廳及自營公司貴賓廳之總和。

<sup>3</sup> 中場投注額包括娛樂桌投注額及於籌碼兌換處購買的現金籌碼。

<sup>4</sup> 博彩收益總額包括來自城市娛樂會之博彩收益。

財務及營運摘要

## 「澳門銀河™」

## 主要財務數據

(百萬港元)	二零二一年	二零二二年
收益：		
淨博彩	10,832	<b>5,560</b>
酒店／餐飲／其他	1,097	<b>782</b>
商場	1,347	<b>1,076</b>
淨收益總額	13,276	<b>7,418</b>
經調整EBITDA	2,905	<b>295</b>
經調整EBITDA利潤率	22%	<b>4%</b>

博彩數據<sup>5</sup>

(百萬港元)	二零二一年	二零二二年
轉碼數 <sup>6</sup>	117,626	<b>31,157</b>
淨贏率%	3.5%	<b>3.0%</b>
博彩收益	4,081	<b>923</b>
中場博彩投注額 <sup>7</sup>	29,519	<b>17,282</b>
淨贏率%	28.1%	<b>29.0%</b>
博彩收益	8,287	<b>5,012</b>
角子機博彩投注額	12,736	<b>7,556</b>
淨贏率%	4.1%	<b>4.3%</b>
博彩收益	528	<b>323</b>
博彩收益總額	12,896	<b>6,258</b>

<sup>5</sup> 博彩數據未扣除佣金及獎勵。

<sup>6</sup> 反映中介人貴賓廳及自營公司貴賓廳之總和。

<sup>7</sup> 中場投注額包括娛樂桌投注額及於籌碼兌換處購買的現金籌碼。

財務及營運摘要

## 澳門星際酒店

## 主要財務數據

(百萬港元)	二零二一年	二零二二年
收益：		
淨博彩	3,116	945
酒店／餐飲／其他	135	85
商場	27	18
淨收益總額	3,278	1,048
經調整EBITDA	374	(527)
經調整EBITDA利潤率	11%	NEG <sup>8</sup>



星際酒店  
StarWorld Hotel

博彩數據<sup>9</sup>

(百萬港元)	二零二一年	二零二二年
轉碼數 <sup>10</sup>	40,608	0
淨贏率%	3.3%	0
博彩收益	1,331	0
中場博彩投注額 <sup>11</sup>	13,477	5,280
淨贏率%	18.2%	18.7%
博彩收益	2,447	985
角子機博彩投注額	2,303	1,567
淨贏率%	2.6%	2.4%
博彩收益	60	37
博彩收益總額	3,838	1,022

<sup>8</sup> 負利潤率。

<sup>9</sup> 博彩數據未扣除佣金及獎勵。

<sup>10</sup> 反映中介人貴賓廳。

<sup>11</sup> 中場投注額包括娛樂桌投注額及於籌碼兌換處購買的現金籌碼。

## 主席報告



主席

呂志和博士

GBM, MBE, 太平紳士, LLD, DSSc, DBA

## 致各位股東：

我希望藉此機會，向各位報告市場的整體概況並回顧銀娛於二零二二年的財務表現。澳門與全球其他地區一樣在整個二零二二年繼續受到新冠肺炎疫情的影響。內地、澳門和香港經歷了間歇的疫情爆發，期間實施的旅遊及隔離限制令訪客量受到影響。我欣喜地向大家報告，澳門的旅遊限制自二零二三年初起撤銷，澳門已經準備好在二零二三年迎接內地和國際旅客。

我們很高興各關口自二零二三年初起重開，為澳門各項經濟活動帶來穩健的需求及相關收益，而我們尤其對春節黃金周的表現感到鼓舞。我們希望市場可持續復甦，同時保持審慎樂觀。

## 主席報告

此外，我們欣喜獲澳門政府發出新的博彩牌照，有效期至二零三二年十二月三十一日。未來十年，銀娛會投資約284億澳門元以提升旗下綜合度假城的設施和服務，而用於非博彩項目和開發海外旅客市場的金額佔總投資超過96%。我們對澳門的前景充滿信心，並期望與各界持份者在未來十年攜手合作支持澳門，特別是在非博彩的發展。

接下來是我們的財務表現，二零二二年第四季度集團淨收益為29億港元，按年下跌39%，按季上升43%。集團經調整EBITDA為(2)億港元，對比二零二一年第四季度為10億港元，二零二二年第三季度則為(6)億港元。至於二零二二年全年集團的淨收益為115億港元，按年下跌42%。集團經調整EBITDA為(6)億港元，對比二零二一年為35億港元。集團全年股東應佔溢利為(34)億港元，對比二零二一年為13億港元。

我們的資產負債表亦保持穩健和高流動性。截至二零二二年十二月三十一日，現金及流動投資為264億港元，淨現金為189億港元，負債為75億港元，主要反映持續的庫務利息收益率管理策略。

我們欣然確認路氹第三期已經基本竣工，我們正致力發展第四期。我們計劃於二零二三年第二季度有序地推出第三期的銀河國際會議中心、銀河綜藝館及澳門銀河萊佛士，並將於二零二三年四月舉行首個MICE活動。緊隨其後，多個世界級演唱會將會在我們最頂級的銀河綜藝館舉辦，包括韓國流行音樂組合TREASURE和極受歡迎的BLACKPINK舉行的世界巡迴演唱會。我們會繼續留意市場情況，並在合適時候推出澳門安達仕酒店。

銀娛致力透過舉辦各種世界級的展覽及表演，投資澳門經濟的多元化發展，支持澳門發展成為世界旅遊休閒中心的願景。我們將會為澳門引入一些知名的項目，以支持政府的非博彩活動。此外，我們將引入新穎和創新的活動，進一步推動澳門的經濟多元化及吸引國際旅客。

最後，我要衷心感謝每一位竭誠盡忠的團隊成員，沒有他們的努力貢獻，我們不可能在疫情中前行。我們的團隊成員會繼續秉承銀娛「傲視世界 情繫亞洲」的理念，每日為旅客提供卓越的顧客體驗。多謝各位。

主席

呂志和博士

GBM, MBE, 太平紳士, LLD, DSSc, DBA

香港，二零二三年二月二十三日

## 二零二三年股東週年大會財務日誌

---

二零二三年股東週年大會之暫停辦理股份過戶登記日期	:	二零二三年五月十六日(星期二)至二零二三年五月二十二日(星期一)(包括首尾兩日)
二零二三年股東週年大會之記錄日期	:	二零二三年五月二十二日(星期一)
二零二三年股東週年大會之日期及時間	:	二零二三年五月二十二日(星期一)下午三時正
向本公司股份過戶登記處遞交過戶文件以出席二零二三年股東週年大會及於會上投票之截止時間	:	二零二三年五月十五日(星期一)下午四時三十分
向本公司註冊辦事處(地址為香港干諾道中一百一十一號永安中心二十二樓)遞交代表委任表格之截止時間	:	二零二三年五月二十日(星期六)下午三時正
本公司股份過戶登記處之名稱及地址	:	香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東一百八十三號合和中心十七樓一七一二室至一七一六室

---



## 選定主要獎項

公司及物業：

獎項	頒獎機構
銀娛 第二屆大中華區酒店業可持續發展指數十強企業	香港中文大學酒店及旅遊管理學院酒店旅遊及 不動產研究中心
第七屆香港企業可持續發展指數二十強企業 第三屆大灣區企業可持續發展指數二十強企業	香港中文大學商業可持續發展中心
2022年澳門國際環保合作發展論壇及展覽環保展台嘉許獎	澳門展貿協會
2022年全澳優秀企業義工獎	澳門義務工作者協會
「香港最傑出公司」—娛樂場及博彩業	Asiamoney
慈善團體大獎	2022年國際博彩業大獎
「澳門銀河™」 大灣區低碳建築百強獎	大灣區碳中和協會
LEED v4金級認證—澳門銀河第三C期第三地段	美國綠色建築協會
EarthCheck認證2022 – 金徽認證—澳門悅榕庄 – 銀徽認證—「銀河酒店™」 – 銀徽認證—澳門大倉酒店	EarthCheck
綠鑰匙獎 – 「銀河酒店™」 – 澳門大倉酒店	環境教育基金會
2021年澳門環保酒店獎 – 金獎—澳門大倉酒店	澳門特區政府環境保護局
2022福布斯旅遊指南 – 五星酒店—澳門麗思卡爾頓酒店 – 五星酒店—澳門悅榕庄 – 五星酒店—澳門大倉酒店 – 四星酒店—「銀河酒店™」 – 五星水療—澳門麗思卡爾頓水療中心 – 五星水療—澳門悅榕Spa	福布斯旅遊指南
2022最佳旅遊目的地酒店及度假村	KOL公信力榜單
2022最佳商務者酒店	CNBC
年度奢華度假酒店	旅業界
2022最佳酒店及度假村價值獎—年度精選綜合度假地	新旅行

## 選定主要獎項

獎項	頒獎機構
2023年度奢華綜合度假城	2023 Go Travel Annual
年度推薦旅行目的地	2022 – 2023「旅•城」年度酒店獎
最受旅客歡迎酒店 – 澳門大倉酒店	Hotelbeds
米芝蓮指南推薦酒店 – 澳門麗思卡爾頓酒店 – 澳門悅榕庄 – 澳門JW萬豪酒店	香港澳門米芝蓮指南2022
2022年讀者之選十大澳門最佳酒店 – 第五名(銀獎): 澳門悅榕庄	DestinAsian
2022年澳門最佳度假村水療獎 – 澳門悅榕Spa	世界水療獎
旅行者之選大獎 – 澳門JW萬豪酒店 – 至尊獎 – 澳門麗思卡爾頓酒店 – 25大酒店第17名 – 澳門麗思卡爾頓酒店 – 澳門麗思卡爾頓水療中心	貓途鷹「旅行者之選大獎」
年度最佳健康服務 – 澳門麗思卡爾頓水療中心	中國養生與水療頒獎禮2022
2022中國酒店大獎 – 最佳度假酒店 – 澳門麗思卡爾頓酒店	2022中國酒店大獎
「澳門百老匯™」	
2022澳電知慳惜電比賽 – 優異獎	澳門電力股份有限公司
2022澳電知慳惜電比賽 – 持續節能獎	
2021年澳門環保酒店獎 – 銀獎 – 「百老匯酒店」	澳門特區政府環境保護局
建築材料業務	
香港綠色機構 – 香港綠色機構認證	環境運動委員會
中國銀行(香港)企業環保領先大獎2021 – 環保傑出夥伴 – 5年+ 參與環保先驅獎章	中國銀行(香港)及香港工業總會
「商界展關懷」計劃2021/22 – 連續20年或以上「商界展關懷」標誌	香港社會服務聯會
社會資本動力標誌獎證書	社區投資共享基金

選定主要獎項

# 美食天堂

銀娛旗下之度假城雲集超過120間餐廳食肆，提供澳門最多款式的泛亞及國際美食。



## 選定主要獎項

以下為二零二二年獲頒授的部分美食大獎：

獎項	頒獎機構
「澳門銀河™」 獨立酒農香檳酒單－香港、澳門、台灣－庭園意大利餐廳	大中華區最佳香檳酒單評選
米芝蓮 － 一星－麗軒 － 一星－ 8½ Otto e Mezzo BOMBANA － 入選餐廳－庭園意大利餐廳 － 入選餐廳－山里 － 入選餐廳－麗思咖啡廳	香港澳門米芝蓮指南2022
《葡萄酒觀察家》2022最佳卓越獎－庭園意大利餐廳	《葡萄酒觀察家》餐廳酒單大獎
茗星茶藝師第八屆全國評選大賽－粵港澳賽區－冠軍(楊女士)	2022中國(深圳)國際春季茶產業博覽會
三杯獎－卓越獎－庭園意大利餐廳	2022中國年度酒單大獎
2022攜程美食林 － 鉑金餐廳－麗軒 － 鉑金餐廳－ 8½ Otto e Mezzo BOMBANA － 金牌餐廳－麗思咖啡廳 － 金牌餐廳－彭慶記 － 金牌餐廳－Café de Paris － 金牌餐廳－百樂潮州酒樓 － 金牌餐廳－名廚都匯	攜程美食林
《南華早報》「100 Top Tables 2022」 － 山里 － 麗軒 － 8½ Otto e Mezzo BOMBANA	《南華早報》
2022貓途鷹「旅行者之選至尊獎」 － #4－大眾餐廳－中國－名廚都匯 － #7－最佳高級餐廳－中國－麗軒 － 「麗思酒廊」 － 麗思咖啡廳	貓途鷹「旅行者之選大獎」
2022福布斯旅遊指南五星餐廳－麗軒	福布斯旅遊指南
澳門星際酒店 米芝蓮二星－風味居	香港澳門米芝蓮指南2022
《南華早報》「100 Top Tables 2022」－風味居	《南華早報》
2022攜程美食林－金牌餐廳－風味居	攜程美食林
「澳門百老匯™」 2022攜程美食林－金牌餐廳－福龍葡國餐	攜程美食林

## 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)

### 澳門博彩市場概覽

基本上，澳門在整個二零二一及二零二二年都受到疫情和相關旅遊限制所影響。根據博彩監察協調局報告，二零二二年澳門全年博彩收益總額為410億元，按年下跌51%。二零二二年第四季度博彩收益總額為101億元，按年下跌46%，按季上升87%。

於二零二二年，訪澳旅客為570萬人次，按年下跌26%。過夜旅客按年下跌33%。訪澳內地旅客為510萬人次，按年下跌28%。於二零二二年第四季度，訪澳旅客為130萬人次，按年下跌31%，按季上升49%，而內地旅客為120萬人次，按年下跌35%，按季上升47%。

### 業務回顧

#### 集團財務業績

集團淨收益為115億元，按年下跌42%。經調整EBITDA為(6)億元，對比二零二一年為35億元。股東應佔溢利為(34)億元，對比二零二一年為13億元。「澳門銀河™」經調整EBITDA為2.95億元，按年下跌90%。澳門星際酒店經調整EBITDA為(5.27)億元，對比二零二一年為3.74億元。「澳門百老匯™」經調整EBITDA為(6,200)萬元，相比二零二一年為(8,400)萬元。

於二零二二年，銀娛博彩業務淨贏率偏低，令經調整EBITDA減少約3,300萬元。淨贏率正常化後經調整EBITDA為(5.20)億元，對比二零二一年為32億元。

於二零二二年，集團按管理層基準計算<sup>1</sup>的博彩收益總額為75億元，按年下跌57%。其中，中場博彩收益總額為62億元，按年下跌45%，貴賓廳博彩收益總額為9.23億元，按年下跌83%，角子機博彩收益總額為4.05億元，按年下跌37%。



天浪淘園

<sup>1</sup> 法定總收益及按管理層基準計算的總收益主要差別為城市娛樂會收益的計算，按法定基準包括其(應佔)貢獻，按管理層基準則包括其博彩總收益。在集團層面，博彩數據包括集團擁有的度假城及城市娛樂會。

## 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)

銀娛二零二二年第四季度及全年經調整EBITDA及其調整之簡表：

(百萬港元)	二零二一年 第四季度	二零二二年 第三季度	二零二二年 第四季度	按年變化	按季變化	二零二一年 全年	二零二二年 全年
<b>經調整EBITDA</b>	1,043	(581)	<b>(163)</b>	<b>-116%</b>	<b>72%</b>	3,537	<b>(553)</b>
淨贏率之影響 <sup>2</sup>	(45)	(20)	<b>(40)</b>	-	-	164	<b>(33)</b>
支出回撥貢獻	168	-	-	-	-	168	-
<b>正常化後之經調整 EBITDA</b>	920	(561)	<b>(123)</b>	<b>-113%</b>	<b>78%</b>	3,205	<b>(520)</b>

## 資產負債表

集團的資產負債表維持穩健及高流動性。截至二零二二年十二月三十一日，現金及流動投資為264億元，淨現金為189億元。負債為75億元，主要反映持續的庫務利息收益率管理策略。核心債務維持極低水平的4億元。這讓我們能彈性調整業務，同時支持我們繼續投資長遠的發展計劃。

以下為集團二零二二年的分部營運業績分析：

(百萬港元)	二零二一年	二零二二年
<b>收益：</b>		
淨博彩	14,010	<b>6,566</b>
非博彩	2,663	<b>2,021</b>
建築材料	3,022	<b>2,887</b>
淨收益總額	19,695	<b>11,474</b>
<b>經調整EBITDA</b>	3,537	<b>(553)</b>

博彩數據 <sup>3</sup> (百萬港元)	二零二一年	二零二二年
轉碼數 <sup>4</sup>	159,174	<b>31,157</b>
淨贏率%	3.4%	<b>3.0%</b>
博彩收益	5,453	<b>923</b>
中場博彩投注額 <sup>5</sup>	46,013	<b>23,685</b>
淨贏率%	24.4%	<b>26.1%</b>
博彩收益	11,238	<b>6,188</b>
角子機博彩投注額	17,627	<b>11,679</b>
淨贏率%	3.6%	<b>3.5%</b>
博彩收益	642	<b>405</b>
博彩收益總額 <sup>6</sup>	17,333	<b>7,516</b>

<sup>2</sup> 反映與我們轉碼數相關贏率。<sup>3</sup> 博彩數據未扣除佣金及獎勵。<sup>4</sup> 反映中介人貴賓廳及自營公司貴賓廳之總和。<sup>5</sup> 中場投注額包括娛樂桌投注額及於籌碼兌換處購買的現金籌碼。<sup>6</sup> 博彩收益總額包括來自城市娛樂會之博彩收益。

## 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)

## 博彩及娛樂業務

## 「澳門銀河™」

## 財務及營運表現

「澳門銀河™」為集團最大的收益及盈利貢獻來源。於二零二二年淨收益按年下跌44%至74億元。經調整EBITDA為2.95億元，按年下跌90%。

「澳門銀河™」博彩業務淨贏率偏低，令經調整EBITDA減少約3,300萬元。淨贏率正常化後，二零二二年經調整EBITDA為3.28億元，按年下跌88%。

五間酒店平均入住率<sup>7</sup>於二零二二年為31%。

## 「澳門銀河™」主要財務數據

(百萬港元)	二零二一年 第四季	二零二二年 第三季	二零二二年 第四季	二零二一年 全年	二零二二年 全年
<b>收益：</b>					
淨博彩	2,599	663	<b>1,378</b>	10,832	<b>5,560</b>
酒店／餐飲／其他	252	171	<b>208</b>	1,097	<b>782</b>
商場	363	238	<b>248</b>	1,347	<b>1,076</b>
淨收益總額	3,214	1,072	<b>1,834</b>	13,276	<b>7,418</b>
經調整EBITDA	763	(299)	<b>58</b>	2,905	<b>295</b>
經調整EBITDA利潤率	24%	NEG <sup>8</sup>	<b>3%</b>	22%	<b>4%</b>

博彩數據 <sup>9</sup>	二零二一年 第四季	二零二二年 第三季	二零二二年 第四季	二零二一年 全年	二零二二年 全年
(百萬港元)					
轉碼數 <sup>10</sup>	19,908	2,782	<b>6,815</b>	117,626	<b>31,157</b>
淨贏率%	2.7%	2.0%	<b>2.2%</b>	3.5%	<b>3.0%</b>
博彩收益	542	56	<b>148</b>	4,081	<b>923</b>
中場博彩投注額 <sup>11</sup>	7,827	2,422	<b>4,916</b>	29,519	<b>17,282</b>
淨贏率%	29.5%	26.4%	<b>27.2%</b>	28.1%	<b>29.0%</b>
博彩收益	2,306	641	<b>1,335</b>	8,287	<b>5,012</b>
角子機博彩投注額	3,109	1,021	<b>1,925</b>	12,736	<b>7,556</b>
淨贏率%	4.2%	5.1%	<b>4.2%</b>	4.1%	<b>4.3%</b>
博彩收益	130	52	<b>81</b>	528	<b>323</b>
博彩收益總額	2,978	749	<b>1,564</b>	12,896	<b>6,258</b>

<sup>7</sup> 酒店入住率按可供應之房間量計算。

<sup>8</sup> 負利潤率。

<sup>9</sup> 博彩數據未扣除佣金及獎勵。

<sup>10</sup> 反映中介人貴賓廳及自營公司貴賓廳之總和。

<sup>11</sup> 中場投注額包括娛樂桌投注額及於籌碼兌換處購買的現金籌碼。

## 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)

## 澳門星際酒店

## 財務及營運表現

於二零二二年，澳門星際酒店錄得淨收益為10億元，按年下跌68%。經調整EBITDA為(5.27)億元，對比二零二一年為3.74億元。

二零二二年博彩業務淨贏率對澳門星際酒店的經調整EBITDA沒有構成影響。

酒店入住率<sup>12</sup>於二零二二年為38%。

## 澳門星際酒店主要財務數據

(百萬港元)	二零二一年 第四季	二零二二年 第三季	二零二二年 第四季	二零二一年 全年	二零二二年 全年
<b>收益：</b>					
淨博彩	632	139	<b>217</b>	3,116	<b>945</b>
酒店／餐飲／其他	31	17	<b>24</b>	135	<b>85</b>
商場	6	2	<b>5</b>	27	<b>18</b>
淨收益總額	669	158	<b>246</b>	3,278	<b>1,048</b>
<b>經調整EBITDA</b>	44	(169)	<b>(142)</b>	374	<b>(527)</b>
<b>經調整EBITDA利潤率</b>	7%	NEG <sup>13</sup>	<b>NEG<sup>13</sup></b>	11%	<b>NEG<sup>13</sup></b>

博彩數據<sup>14</sup>

(百萬港元)	二零二一年 第四季	二零二二年 第三季	二零二二年 第四季	二零二一年 全年	二零二二年 全年
轉碼數 <sup>15</sup>	5,874	0	<b>0</b>	40,608	<b>0</b>
淨贏率%	2.9%	0	<b>0</b>	3.3%	<b>0</b>
博彩收益	171	0	<b>0</b>	1,331	<b>0</b>
中場博彩投注額 <sup>16</sup>	2,798	795	<b>1,320</b>	13,477	<b>5,280</b>
淨贏率%	20.2%	18.2%	<b>17.3%</b>	18.2%	<b>18.7%</b>
博彩收益	565	144	<b>229</b>	2,447	<b>985</b>
角子機博彩投注額	534	228	<b>522</b>	2,303	<b>1,567</b>
淨贏率%	2.2%	2.6%	<b>2.4%</b>	2.6%	<b>2.4%</b>
博彩收益	12	6	<b>12</b>	60	<b>37</b>
博彩收益總額	748	150	<b>241</b>	3,838	<b>1,022</b>

<sup>12</sup> 酒店入住率按可供應之房間量計算。

<sup>13</sup> 負利潤率。

<sup>14</sup> 博彩數據未扣除佣金及獎勵。

<sup>15</sup> 反映中介人貴賓廳。

<sup>16</sup> 中場投注額包括娛樂桌投注額及於籌碼兌換處購買的現金籌碼。



#### 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)

### 「澳門百老匯™」

#### 財務及營運表現

「澳門百老匯™」是適合一家大小，配以街頭娛樂和美食的度假城，並得到澳門本地中小企支持。於二零二二年，「澳門百老匯™」淨收益為6,000萬元，按年上升5%。經調整EBITDA為(6,200)萬元，對比二零二一年為(8,400)萬元。

二零二二年博彩業務淨贏率對「澳門百老匯™」的經調整EBITDA沒有構成影響。

### 城市娛樂會

於二零二二年，城市娛樂會淨收益為6,100萬元，按年下跌2%<sup>17</sup>。經調整EBITDA為(2,100)萬元，對比二零二一年為6,200萬元。

### 建築材料業務

年內建築材料業務錄得經調整EBITDA為5.66億元，按年下跌42%，主要是由於全市範圍式的新冠疫情封控，及其後疫情在中國內地廣泛蔓延，導致商務活動中斷。房地產市場信心不足，以及地方政府對基建項目的支出減少，進一步抑制對建築材料的整體需求。

### 香港及澳門

香港及澳門在二零二二年繼續保持穩健，由於香港國際機場的三跑道系統項目的進展加快，以及受惠於持續進行的基礎設施項目，市場對預拌混凝土和預製材料的需求強勁。

在香港方面，建築材料業務將繼續發揮其核心競爭力，從三跑道系統項目、北部都會區發展、三大幹道及三條鐵路項目和交椅洲人工島中探索更多機會。

於二零二三年上半年，澳門將有一間新建成的預拌混凝土配料廠房投產，該廠房與A區填海工程簽訂五年的營運合同。

### 中國內地

二零二二年第一季度冬季奧運會及冬季殘奧會期間，中國北方地區的生產活動限制對礦渣微粉的需求造成打擊，隨後由於新冠疫情導致區內生產活動間歇性中斷，導致礦渣微粉的庫存積聚並對產品價格造成壓力。

房地產開發和基礎設施項目的持續減少嚴重拖累對雲南水泥的需求，同時高煤價也影響其盈利能力。

<sup>17</sup> 由二零二二年六月起，我們停止利澳娛樂場以及總統娛樂場的營運，從而優化集團的營運規模。

### 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)

中央政府的政策在二零二三年從控制新冠疫情轉變為推動經濟增長，加上最近的房地產行業轉向和新冠疫情限制的放寬，預計在二零二三年恢復對建築材料的需求。



廣東韶鋼嘉羊新型材料有限公司  
位於廣東省韶關市的礦渣微粉生產廠房



嘉華混凝土有限公司  
位於香港大埔的生產設施

### 最新發展概況

#### 「澳門銀河™」及澳門星際酒店

我們繼續在旗下的度假城進行提升工程，藉此保持其競爭力及對顧客的吸引力。

#### 路氹 — 新里程

我們欣然確認路氹第三期已經基本竣工，我們正致力發展第四期。我們計劃於二零二三年第二季度有序地推出第三期的銀河國際會議中心、銀河綜藝館及澳門銀河萊佛士，並將於二零二三年四月舉行首個MICE活動。緊隨其後，將會在我們最頂級的銀河綜藝館舉辦世界級演唱會，包括韓國流行音樂組合TREASURE和極受歡迎的BLACKPINK舉行的世界巡迴演唱會。我們會繼續留意市場情況，在合適時候推出澳門安達仕酒店。

目前我們正聚焦發展進行中的第四期工程，我們認為高端市場正在不斷發展，這階層較喜歡高質素及更寬敞的客房。我們繼續推進路氹第四期的工程，此乃屬於新世代的綜合度假城，並將令我們在路氹的發展全局得以完成。

第三及四期將合共提供約3,000間適合高端和家庭旅客的客房及別墅、400,000平方呎的會議展覽空間、500,000平方呎並設有16,000個座位的多用途場館、餐飲、零售以及娛樂場等。由此可見，我們透過路氹第三及四期以支持澳門成為「世界旅遊休閒中心」的願景，對澳門的未來充滿信心。

## 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)



澳門銀河 萊佛士之最新照片



銀河國際會議中心、銀河綜藝館及安達仕酒店大樓之最新照片



路氹第四期之最新照片

## 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)

### 集團展望

隨著關口重開，我們見到訪客量激增，亦為農曆新年期間的表現感到鼓舞。我們希望市場可持續復甦，同時保持審慎樂觀。我們對澳門未來的信心，能從銀娛繼續投資在澳門的發展所反映。

我們為長遠發展已做好充足準備。我們會繼續有序地提升旗下度假城，並會聚焦優化服務水平，包括持續培訓等。我們計劃於二零二三年第二季度有序地推出第三期的銀河國際會議中心、銀河綜藝館及澳門銀河 萊佛士，將能因此增添新的客房量、MICE設備和非博彩設施，進一步擴大銀娛在澳門的產品供應。我們會繼續留意市場情況，在合適時候推出澳門安達仕酒店。

我們對澳門的中、長期發展充滿信心並全力支持，這展現在我們承諾在未來十年於澳門投入284億澳門元，其中96%的投資投放在非博彩項目和開拓國際旅客市場。我們增加的投資將會集中在主題遊樂、娛樂表演、會議展覽、體育盛事、文化和藝術。我們將會繼續支持澳門政府，並於三月底前向政府提交我們正在作最後修訂的投資方案。我們亦會繼續檢視大灣區和橫琴的發展機遇，但目前的優先目標仍然是澳門。由此可見，我們對澳門的未來充滿信心，透過路氹第三、四期項目以支持澳門發展成世界旅遊休閒中心的願景。

### 流動資金及財務資源

於二零二二年十二月三十一日之本公司持有人應佔權益減少至639.14億元，較於二零二一年十二月三十一日之684.25億元減少約7%。集團於二零二二年十二月三十一日之總資產減少至809.61億元，而於二零二一年十二月三十一日則為852.43億元。

集團之財政狀態繼續保持穩健。我們繼續把盈餘現金投資於低風險定期存款及由大型金融機構和公司發行的優質上市債務證券，藉以為集團帶來低風險的利息收入，為未來的資本支出和新的商業機遇保留資金。截至二零二二年十二月三十一日，上市債務證券主要是以美元計算，加權平均期限約為2年及大多數為投資級別。上市債務證券投資由指定團隊在國際著名銀行的協助下密切監控。上市債務證券分類為按攤銷成本之金融資產，其賬面值於二零二二年十二月三十一日與其公平價值相若。該等上市債務證券被視為信貸風險較低，而且預期信貸虧損並不重大。截至二零二二年十二月三十一日，本集團持有的任何個別被投資公司的上市債務證券均未等於或超過本集團總資產的5%。

## 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)

於二零二二年十二月三十一日，集團上市債務證券投資為90.19億元(於二零二一年十二月三十一日為115.8億元)，並持有33.49億元Wynn Resorts, Limited (「Wynn Resorts」)之上市投資(於二零二一年十二月三十一日為34.49億元)。於二零二二年十二月三十一日，集團持有Wynn Resorts之5,200,000股股份，佔Wynn Resorts已發行股本約4.6% (於二零二一年十二月三十一日為4.5%)。投資成本為71.42億元。Wynn Resorts之主要業務為開發及營運高端酒店及娛樂場，其股份在納斯達克證券交易所上市(股份代號：WYNN)。此項上市投資以美元列值。本集團董事認為，二零二二年十二月三十一日之收市價為此項上市投資之公平值。於二零二二年十二月三十一日，我們在Wynn Resorts之投資公平值為33.49億元，佔本集團809.61億元總資產之4.1%。Wynn Resorts於二零二一年十二月三十一日及二零二二年十二月三十一日之市值以及截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止期間之投資表現如下：

(百萬港元)	二零二一年	二零二二年
市值	3,449	<b>3,349</b>
截至十二月三十一日止年度之未變現虧損	(1,100)	<b>(100)</b>
截至十二月三十一日止年度之股息收入	-	-

集團認為這項投資是一項長期資產並將繼續密切監察我們於Wynn Resorts之被動式少數權益投資之表現，Wynn Resorts擁有高質素資產及重大發展藍圖，是一間享譽全球的娛樂企業。

於二零二二年十二月三十一日，集團之現金及銀行結餘總額(包括定期存款)為140.11億元，於二零二一年十二月三十一日則為183.64億元。而於二零二二年十二月三十一日之債務總額為75.05億元，於二零二一年十二月三十一日則為63.86億元。集團於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日皆處於淨現金狀態。

集團之總債務主要包括銀行貸款，大多以港元、澳門元、美元、歐元及人民幣為單位。集團會密切監控借貸水平，以確保於債務到期日時能順利償還款項。

集團之流動資金狀況繼續保持穩健，集團深信可穩取充足資源以應付承擔及滿足營運資金需要。本集團並無槓桿比率。

## 庫務政策

集團繼續採取保守之庫務政策以確保流動資金充裕及作為財務管理，盈餘現金大多投資於定期存款及優質上市債務證券，並以港元、澳門元、美元、人民幣或以營運附屬公司之當地貨幣為主。考慮到集團之庫務管理業務之需要，在時機合適及認為適當之情況下，利用外幣遠期合約及外幣借貸對沖外匯風險。

集團主要借貸以港元、澳門元、美元、歐元及人民幣為單位。歐元借貸用以提供資金及對沖二零一五年八月以歐元為單位的蒙地卡羅濱海度假酒店集團投資的外匯風險。

#### 管理層討論及分析

(除另有指明以外，所有金額以港元為單位)

### 集團資產之抵押

沒有物業、機器及設備、租賃土地和土地使用權抵押作為銀行授予融資之條件(二零二一年：無)。價值2.99億元(二零二一年：2.91億元)之銀行存款，已被抵押作為銀行授予融資之條件。

### 擔保

銀娛已就附屬公司獲授之信貸額向銀行作出為數57.70億元(二零二一年：69.70億元)之擔保。於二零二二年十二月三十一日，附屬公司已動用其中42.28億元(二零二一年：7.00億元)。

集團就合營企業獲授之信貸額向銀行作出為數4,300萬元(二零二一年：4,600萬元)之擔保。於二零二二年十二月三十一日，其中1,400萬元(二零二一年：2,000萬元)信貸額已被動用。

### 僱員及薪酬政策

集團(不包括聯營公司及合營企業)於二零二二年十二月三十一日在香港、澳門及中國內地聘用約17,000名僱員。僱員成本(不包括董事酬金)為56.22億元。

### 薪酬政策

集團制訂薪酬政策的目標是吸引、激勵及挽留能力出眾的僱員，並協力達成長遠企業目的及目標。就此而言，集團致力以具有市場競爭力、符合業內良好慣例以及符合股東利益的方向制訂其僱員薪酬政策。

集團的僱員薪酬架構包括固定薪金、按表現評定的不定額獎勵及長期獎勵。整體薪酬安排公平、公正而審慎，而且會定期進行檢討。

### 認股權及股份獎勵計劃

集團為其僱員推行認股權計劃及股份獎勵計劃。以吸引、激勵及挽留僱員為集團長期效力，並使僱員與股東的利益一致。向合資格僱員授出的認股權／股份數目乃參考認股權／股份的價值、市況、其職級及對本集團的個別貢獻而釐定。

## 環境、社會及管治報告

銀娛致力成為「備受國際認可的亞洲領先博彩及娛樂企業」，深信通過履行企業社會責任，能夠助力促進集團高質量及可持續發展。因此，銀娛以負責任及透明的方式積極滿足持份者的需求，鼓勵持份者參與其中，成就我們取得更符合其期望的結果，同時符合社會及環境的整體需求。

### 報告框架及範圍

銀娛的二零二二年環境、社會及管治報告（「本報告」）於編製時根據重要性、可量化性及一致性等原則，提供有關銀娛旗下博彩及娛樂業務（包括「澳門銀河™」、「澳門百老匯™」、澳門星際酒店）等以及本集團建築材料業務（即嘉華建材有限公司「嘉華建材」）的可持續發展表現的資料；除非另有說明，所有呈列之量化數據均適用於二零二二年。

本報告符合香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）頒佈的《主板上市規則》附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》規定。銀娛全力支持聯合國的可持續發展目標，因此本報告將一併呈列相關的可持續發展目標，以及銀娛二零二二年的相關活動。



### 環境、社會及管治方面的管治

銀娛的環境、社會及管治方針由企業架構中的最高決策者執行，並由銀娛董事會監督。在高級管理層成員的支持下，董事會制定與環境、社會及管治方面的相關管理標準及願景，並由銀娛的環境、社會及管治工作小組，該小組由集團副主席領導，全面實施及維持。該工作小組亦負責執行各項環境、社會及管治措施，以負責任及具透明度的方式貫徹企業價值觀，並向董事會的企業管治委員會匯報進展及情況，有關詳情資料，請參閱本年報第90頁的「企業管治報告」一節。

年內，董事會一直積極參與環境、社會及管治的相關事務，並透過領導環境、社會及管治工作小組，持續與內部及外部專業人士就企業社會責任等重要議題進行相互交流及學習，以推動銀娛的環境、社會及管治教育。此外，董事會亦根據環境、社會及管治目標及新設定的目標，就銀娛的表現進行年度審視。二零二二年，董事會審閱並批准本報告中包含的所有重要性評估結果以及所有相關披露。

本報告提供環境、社會及管治政策及架構之詳情。

環境、社會及管治報告

## 持份者參與及重要性評估

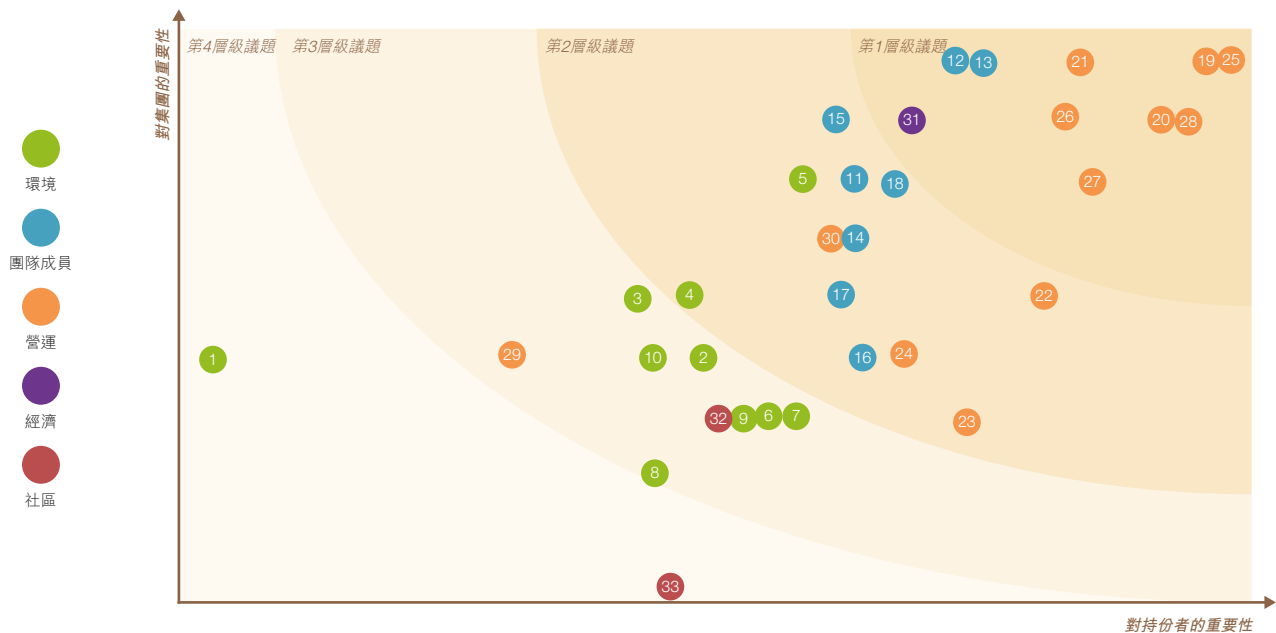
### 持份者參與

銀娛定期與持份者接洽，以了解雙方在彼此業務上的發揮的推進作用。我們識別了與業務相關的合共八個持份者群體，包括管理層、團隊成員、客人、投資者、政府機構、行業協會、慈善團體、供應商及商業夥伴，並根據彼此的關係採用不同的接觸方式。

### 識別重要性的過程

為了讓持份者能夠有效參與環境、社會及管治，我們於二零二二年開展重要性評估，以衡量我們各項可持續發展議題。在外部專業顧問的協助下，銀娛通過審視業內同行重視的環境、社會及管治議題，擴闊了可持續發展議題的範圍。此外，我們考量內部及外部持份者的優先排序，並使用持份者加權法評估所有相關議題的重要性，以確定其對社會、環境的影響，以及對持份者決策的影響程度。有賴重要性評估工作，我們得以確立了以下10大重要議題，隨時間推移若該等議題未能妥善處理，將有可能對銀娛業務產生潛在影響：

1. 反競爭行為
2. 業務韌性
3. 商業道德與誠信
4. 遵守法規
5. 客戶體驗與滿意度
6. 經濟表現
7. 私隱及網絡安全
8. 產品安全與責任
9. 人才管理
10. 工作場所安全與健康





環境、社會及管治報告




本報告其他章節將進一步詳細討論重要議題。然而，為避免資料重複，就了解更多有關經濟表現的資料，請參閱第7頁的財務及營運摘要章節。


銀娛支持所有可持續發展目標且據此進行披露，其中，我們篩選出八項與業務密切相關的環境、社會及管治目標，並以此作為制定策略及排列優先順序的參據。

重要議題	聯合國的相關可持續發展目標	二零二二年相關工作摘要
<b>企業道德行為</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>反競爭行為</li> <li>業務韌性</li> <li>商業道德與誠信</li> <li>遵守法規</li> <li>經濟表現</li> <li>私隱及網絡安全</li> <li>產品安全與責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持續發展目標8.3（推行政策支持創造就業及企業成長）</li> <li>可持續發展目標8.9（促進可持續發展的旅遊業）</li> <li>可持續發展目標16.3（推動法治，確保平等機會享有司法公正）</li> <li>可持續發展目標16.5（大幅減少貪污及賄賂）</li> <li>可持續發展目標16.10（確保公眾可獲取資訊，保障基本自由）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>邀請香港廉政公署舉行兩場防止貪污講座，明確傳遞防止賄賂及反貪污政策的資訊</li> <li>推出舉報機制</li> <li>213家供應商獲評估為無重大環境風險</li> </ul>

**8 體面工作和經濟增長**



**16 和平、正義與強大機構**



重要議題	聯合國的相關可持續發展目標	二零二二年相關工作摘要
<b>地球</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持續發展目標7.3（雙倍提升能源效益）</li> <li>可持續發展目標12.6（鼓勵公司實施可持續舉措及報告）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>澳門大倉酒店採用太陽能發電系統</li> <li>展開氣候相關風險分析</li> <li>制定能源和環境評估計劃</li> <li>獲建造業議會頒發綠色產品認證</li> <li>與基準水平相比，把「澳門銀河™」、「澳門百老匯™」及澳門星際酒店的廢物轉用率分別提高8.0%、79.3%及34.8%</li> </ul>
<b>人員</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>客人體驗與滿意度</li> <li>人才管理</li> <li>工作場所安全與健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持續發展目標8.8（保護勞工權益，保障工作環境安全）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定工作場所健康及安全政策</li> <li>開發兩個數碼平台更有效地管理安全事務</li> <li>召開年度健康、安全和環境保護（「健安環」）大會提高安全意識</li> <li>超過200名管理者加入人員管理計劃</li> </ul>

7 經濟適用的  
清潔能源



12 負責任  
消費和生產



8 體面工作和  
經濟增長



## 客人至上

為達成「備受國際認可的亞洲領先博彩及娛樂企業」之願景，銀娛矢志為顧客提供「傲視世界 情繫亞洲」的服務並引以為傲。我們推行全心全意、協力合作、具責任心及不斷進步的高績效企業文化，讓所有團隊成員學習及理解「傲視世界 情繫亞洲」的服務理念。銀娛以客人為本，成立專門的客人體驗管理部門，透過制定方案並協調其他相關部門，無時無刻為客人傳遞品牌價值，讓其感受暖心、獨特的服務體驗。這令銀娛自競爭者中脫穎而出。

## 銀娛客人體驗管理計劃

**客人旅程體驗**—我們精心考量並設計服務客人的接觸點，在關鍵時刻提供品牌獨有的卓越服務及難忘體驗，並定期回顧服務客人的過程，以評估業績表現、競爭差距、根據客人不斷變化的需求而作出的調整、優化空間以及行動方案。

## 環境、社會及管治報告

**客人反饋**—就服務客人過程中的所有重要接觸點、元素及事件，我們設定了多個反映客人滿意度的「聆聽中心」，以收集信息、建立關係並回應客人需求。我們設身處地站在客人的角度審視整個服務過程中的互動，讓其能夠輕鬆提供反饋。

**服務回覆及恢復**—為確保有效及時地跟進客人反饋及投訴，我們已建立全面的客人回應及恢復機制。銀娛服務計劃包含投訴處理政策和指引、問題跟進及優化、閉環反饋、事件報告及根本原因分析，並定期進行績效審查，以評估處理投訴跟進情況，及辨識預防問題的改善空間。

**客人了解及洞察**—我們整合並分析聆聽中心從客人及營運部門所收集的意見，全面理解客人的整體體驗及我們的工作表現。我們已推行行業領先的客人體驗系統，為業務主管提供實時客人反饋、改進重點、競爭對手優勢及不足之比較，以及與「重點領域」指標相關的行動計劃。

**卓越服務品質**—我們定期展開卓越服務品質審核，評估我們是否有能力達到所設定的高標準。我們已建立客人體驗改善回饋機制，以推動個人及企業不斷優化。當中包括對客人反饋做出回應並促進個人學習及行為改變的應對機制，以及識別關鍵問題及根本原因並進行結構性改變的流程改進機制。

銀娛致力為客人及團隊成員營造安全健康的環境，獲得由SGS Société Générale de Surveillance SA（「SGS」）頒發的年度室內環境質量認證。此外，銀娛制定人員及資產保護政策，確保為客人提供更安全及受保障的環境，該政策由安全營運與資產保護部門負責監督。銀娛亦成立客人事故工作小組，成員包括來自「澳門銀河™」、澳門星際酒店及華都娛樂場客人體驗管理部、工作場所健康及安全部、風險管理部及相關業務部門的代表，以管理與客人有關的安全事件報告、調查及危險預防。通過每月舉行的會議，客人事故工作小組主力識別事故的根本原因，並提出可行的預防及控制措施，以進一步改善客人體驗及健康、設備安全，以及營運流程。

## 道德及負責任企業

### 風險管理及內部監控

由於銀娛營運的業務情況多樣化，且面臨不同形式的潛在風險，有機會對持份者構成影響，因此，銀娛透過不同的風險管理及內部監控機制採取適當措施，以培養團隊成員的風險意識及處理能力。

為追求可持續的業務發展，銀娛成立風險管理委員會，以監督企業風險管理及內部監控系統。該委員會負責識別、評估以及減低一系列風險，為團隊成員提供安全、健康、高效及環保的工作場所，保護我們的資產，支持及保障團隊成員，並持續提高股東價值。有關風險管理的進一步詳情，請參閱第93頁的「企業管治報告」。

### 反貪污及防止清洗黑錢

我們恪守高標準的商業道德及誠信，這對於維持業務成功及娛樂場幸運博彩經營批給至關重要。銀娛制定並實施了全面政策，以滿足甚至超越所有經營所在地的地區、國家及國際層面上的全部相關法規及法律要求，使我們能夠減少整個價值鏈的風險並堅守持份者對我們的信任。

## 環境、社會及管治報告

銀娛對任何形式的賄賂、貪污或欺詐行為採取零容忍態度，並嚴格遵守防止賄賂及反貪污政策，相關政策已明確傳達至所有聯屬公司及附屬公司，以確保我們的商業行為完全符合所有適用的法律及法規。我們要求所有團隊成員及相關人員（包括代理、專家顧問、承辦商、代表、中介、專業顧問、供應商、銷售商及代表銀娛行事的任何其他人士或實體）均須了解並全面遵守有關反貪污的適用法律及銀娛相關政策。內部審計部門負責監察防止賄賂及反貪污政策的遵守情況，並提供處理各種可能涉及貪污情況的指引，當中載有專責審核人員、準則、內部利益申報以及任何其他相關事宜。有關指引包括但不限於：

- 違禁付款及要約（即向相關人士賄賂、支付疏通費、回扣或不當付款等其他類似行為）；
- 禮品、餐飲、旅遊及娛樂；
- 慈善付款；
- 政治獻金；
- 實習及僱用機會；
- 緊急付款；以及
- 第三方保留款。

銀娛明確規定誠信及道德規範，為了在業務營運中秉持最高水平的誠信，我們已制定《商業行為準則》，其中包括嚴禁索取或收受利益的指引。銀娛將防止賄賂政策、利益衝突政策及商業行為準則納入員工手冊，並作為所有團隊成員入職文件之一，並要求團隊成員簽署表格以確認收受並理解相關資訊。於二零二二年八月，嘉華建材為高級管理層、管理人員及普通員工安排了兩場由香港特別行政區（「香港特區」）廉政公署主講的「建築行業防貪污講座」。為確保團隊成員謹記道德及誠信守則，我們計劃於二零二三年年初推出銀娛的價值觀及工作模式。

銀娛的防止清洗黑錢及打擊恐怖主義融資活動政策旨在管理及維持集團旗下綜合度假城及酒店博彩相關交易的高道德標準。所有代表集團工作的團隊成員及獨立第三方均須嚴格遵守防止清洗黑錢標準。為確保所有相關營運部門遵守該政策，銀娛已設立合規委員會並指派合規主任，監督銀娛在防止清洗黑錢及打擊恐怖主義融資活動方面的合規情況。內部核數師亦會根據澳門特別行政區（「澳門特區」）的法律及法規，定期獨立審核銀娛的防止清洗黑錢及打擊恐怖主義融資活動之相關措施。

我們為團隊成員提供防止清洗黑錢培訓，並引入「了解你的顧客」和「盡職審查」監控措施，幫助團隊成員識別可疑的融資活動及行為。為掌握最新行業趨勢，銀娛通常每年均派出代表參與兩至三個講座，並每季與監管機構會面至少一次。此外，銀娛亦與監管機構保持密切聯繫，確保及時了解並遵守最新規例，銀娛的內部核數師亦定期審視防止清洗黑錢及打擊恐怖主義融資活動政策以及相關指引，確保行之有效。

為進一步實現我們對最高標準的道德及專業商業行為的承諾，銀娛於二零二二年推出舉報機制，鼓勵團隊成員舉報任何可疑或潛在的不當行為。同時，為了溫故知新，銀娛亦於二零二二年為董事會成員、高級管理層及相關團隊成員開展培訓，主題涵蓋香港及澳門的防止賄賂及反貪污法規、風險因素及執法趨勢，以及高級管理層成員在應對欺詐指控時所扮演的角色。於二零二二年，約有20名董事會成員及團隊成員參與培訓計劃。

於報告年度內，銀娛並無涉及任何貪污案件，亦未得悉任何對銀娛具重大影響、且違反有關賄賂、敲詐、欺詐及清洗黑錢的相關法律及法規之情況。

## 16 和平、正義與強大機構



### 聯合國可持續發展目標16.5：大幅減少各種形式的貪污及賄賂

本集團對一切賄賂、貪污或欺詐行為採取零容忍的態度，有助創建和平、正義與強大機構。

## 私隱及網絡安全

我們已制定網絡安全指引，該指引遵守香港特區的《個人資料（私隱）條例》、澳門特區的《個人資料保護法》及中國內地的《個人信息保護法》。所有銀娛團隊成員及其業務夥伴均可參閱此指引，以了解銀娛在以下方面的要求：

### 網絡安全指引

- 信息技術資源管理
- 遵守法律及法規要求（關於網絡安全法及個人資料保護）
- 管治
- 環境管理
- 系統及網絡安全
- 數據分類（即機密信息、受限信息、內部使用信息及公共信息的構成）以及應如何根據其類別處理／存儲／保護此類信息
- 數據保護
- 事故應對及報告
- 安全意識等

我們的私隱政策可於銀娛網站上查閱，亦向客人、團隊成員及持份者清楚闡明銀娛將如何收集、使用及存儲數據以確保安全性及機密性。此外，銀娛亦制定網絡安全政策及信息科技許可使用政策，以防止來自互聯網、移動式及便攜式存儲設備、雲端技術、社交媒體以及其他信息共享技術的信息洩露，並確保所有團隊成員熟習所有相關資訊。相關資料僅限於有需要知悉及使用該等資料的獲授權人士存取。

## 知識產權保護

銀娛高度重視知識產權，認為其為有助可持續發展的重要一環，並遵守澳門特區政府及香港特區政府的相關法律法規。我們亦使用保密協議及互不披露協議等合約工具保護各方的知識產權。

## 負責任博彩

銀娛的負責任博彩工作旨在加強對客人的保護、向持份者推廣相關意識和教育、以及為團隊成員和其家人提供專業的支援及輔導服務，竭盡己任減低博彩行為對客人、其家人、朋友，以至社區所造成的影響。

## 環境、社會及管治報告

銀娛以客為本，致力為客人打造愉快的體驗，同時秉持負責任博彩的原則。我們透過各項負責任博彩推廣及相關措施之實行，協助客人做出明智及適當的決定，同時嚴格遵守負責任博彩相關法規及地方監管機構的指示：

- 各個娛樂場入口均豎立清晰標示，明確列明進場年齡限制；
- 於各個娛樂場內提供博彩規例及負責任博彩的宣傳單張；
- 各個娛樂場內均已安裝負責任博彩資訊亭或資訊站；
- 娛樂場內所有自動提款機屏幕均顯示負責任博彩資訊；
- 於各個娛樂場吸煙室內的電子屏幕播放負責任博彩宣傳短片；以及
- 於娛樂場入口、吸煙室及接駁巴士展示「自我隔離計劃網上預約」資訊。

作為澳門最大規模的企業之一，銀娛相信負責任博彩要先從團隊成員做起。銀娛由二零零九年開始推廣負責任博彩至今，舉辦了超過90場不同類型和規模的負責任博彩培訓課程、工作坊、探訪及推廣活動，加深團隊成員及其家人對負責任博彩的了解。迄今為止，參與團隊成員合共超過141,000人次。此外，銀娛亦於特別節日及大型運動賽事（如農曆新年、世界盃）期間發佈負責任博彩小貼士，提醒團隊成員「理性博彩•明智娛樂」的重要性，與此同時，銀娛亦支持構建和諧社會，推出多項融入「家庭」、「建立健康關係」及「親子關係」等概念的負責任博彩推廣活動。

此外，銀娛亦致力與不同持份者建立長期夥伴關係及合作，並配合澳門特區政府的年度主題，致力推廣負責任博彩。我們為負責任博彩委員會成員提供年度專業培訓，要求團隊成員每兩年完成一次線上培訓課程，同時於年內舉辦各種工作坊和路演以加強團隊成員的相關意識。二零二二年舉辦的活動包括：

- 負責任博彩農曆新年路演推廣：「有『理』賀新歲」；
- 「家和萬事興 雙贏有妙法」男士工作坊；
- 負責任博彩復活節親子工作坊：「奇妙的彩蛋」；
- 二零二二年負責任博彩管理團隊培訓；
- 負責任博彩兒童節親子工作坊：「一杯滿足」；
- 負責任博彩中秋節活動：「低糖潮式酥皮月餅」工作坊；
- 負責任博彩路演推廣：「賽事有『家』最明智」；
- 賭桌部團隊成員負責任博彩培訓；
- 二零二二年第十屆銀娛負責任博彩週；以及
- 負責任博彩世界盃路演推廣：「智醒不賭世界盃」。

銀娛關注團隊成員的身心健康，積極營造正面的工作環境，為團隊成員及其家人提供專業及保密的支援服務，包括個人面談、電話熱線、駐場諮詢及網上輔導等。

除團隊成員外，我們亦通過參與社區活動，協助社區的家庭及青少年建立健康的生活態度，以減低參與博彩的意向，包括博彩業界的負責任博彩推廣日等。

## 環境、社會及管治報告

二零二二年，銀娛旗下「澳門銀河™」及星際酒店的娛樂場均獲負責任博彩執行指標實地評審執行小組評定為「負責任博彩執行模範單位」，並於「負責任博彩推廣2022」閉幕式上獲頒發資格獎牌。該執行小組由博彩監察協調局、社會工作局、教育及青年發展局、澳門大學博彩研究所及澳門理工大學博彩旅遊教學及研究中心的人員組成，並於該兩個娛樂場進行實地評審，以及於聽取娛樂場各前線部門的負責任博彩大使講解娛樂場內的設備及工作流程後，作出評定。

未來，銀娛將繼續與澳門特區政府緊密合作，貫徹落實負責任博彩政策及方針，並與本地相關專業團體及機構合作，以多元化方式推廣負責任博彩。負責任博彩對澳門的穩健發展至關重要，亦是銀娛社會責任工作的重點之一。

## 16 和平、正義與 強大機構



### 聯合國可持續發展目標16.10：確保公眾獲得資訊，保障基本自由

銀娛不僅透過在博彩場所張貼負責任博彩條例及宣傳資料，向所有客人宣揚負責任博彩，亦向團隊成員舉辦相關工作坊及多項培訓。

在此報告年度內，銀娛並未得悉任何對銀娛具重大影響、且違反有關廣告及標記、客人健康及安全，以及關於提供產品及服務之私隱事宜的相關法律及法規的情況。

## 負責任供應鏈管理

地區	供應商數目	供應商百分比%
澳門	971	62%
香港	458	29%
中國內地	42	3%
美國	17	1%
其他國家	82	5%
<b>總計</b>	<b>1,570</b>	<b>100%</b>

銀娛明白負責任供應鏈管理能夠促進可持續發展，期望透過提供優質卓越的產品及服務，減少對環境及社會的影響。我們通過實施環保採購及實施更全面的供應商管理，履行社會及環境責任，同時也推動了業務的可持續發展。

於二零二二年，我們與1,570家來自澳門、香港、中國內地、美國及其他國家的供應商成為合作夥伴。我們支持本地採購及就業，供應商當中有62%來自澳門，致力為澳門經濟增長作出貢獻。

## 環境、社會及管治報告

**環保採購**

銀娛的採購政策及實踐除考慮產品成本外，亦會考慮採購決策對環境的影響。通過與供應商及內部持份者密切合作，我們在營運中採購一站式產品及服務，並選擇對環境影響最小的產品。為了更好管理供應鏈並達致更佳的環保成果，我們在企業採購部設有專門的供應商管理團隊，並制定環保採購政策，旨在為採購團隊成員提供可靠的指引，協助其作出合適的採購決策，促進環境可持續發展。具體而言，我們在產品類別內選擇及採購產品時將考慮以下因素：

- 更安全及更環保的類似或最佳替代品；
- 提高耐用性、可拆卸作回收或再循環、整體回收性、資源節約或增效、生物降解能力等的環保設計；
- 產品原產地，優先選擇本地商品而非進口商品；
- 易於維護及維修；
- 在餐飲中使用天然、無毒、可生物降解及經過認證的有機產品，在消耗品及直接接觸身體產品中使用其他原料等；
- 考慮到尺寸、體積及包裝方面，優先選擇捆綁式或批量購買；
- 避免使用含有外來／瀕危材料及／或含有不必要／不適當、禁止、限制或有害／有毒／劇毒／危險物質的產品；以及
- 避免使用需經過特殊處理的產品（如有）或需確認／批准才可合理使用的設施，以便在其使用期結束後能夠適當及安全地處置。

銀娛向符合更高環境及社會要求的供應商採購產品，以更負責任以及環境可持續的方式推動業務營運。因此，我們優先考慮與在以下方面表現良好的供應商密切合作：

- 控制並盡可能減少對環境的不利影響；
- 防止污染，減少浪費及提高資源使用率；以及
- 達致或超越所有相關法律責任和業務準則。

我們自二零一四年起已制定《環保採購聲明》。近年來環保採購實踐案例包括：

- 採購可持續發展的食材和植物性肉類替代品供團隊成員用餐；
- 增加採購物業內的LED燈泡；
- 採購可生物降解替代品取代塑膠袋及其他一次性物品；
- 把塑膠水瓶更換為以循環再造塑膠物料（「rPET」）製成的水瓶，並持續推行回收再造計劃；
- 致力減低營運過程所產生的塑膠用量；
- 致力減少團隊成員用餐時浪費食物的情況；
- 轉換成更環保的穿梭巴士服務；以及
- 與廢物管理公司合作，提供適當的廢物處理及回收服務。

嘉華建材秉承與銀娛一致的綠色採購理念，已設立「綠色採購規格」，採購過程中明確要求供應商需列明產品屬性，例如有害物質含量，可回收物質含量及能源效益，以便採購符合成本及績效標準的環保物品。長遠而言，採購人員在下達訂單時亦會與供應商重新確認產品或服務是否符合環保特性，以遵循最新的綠色採購規格。與此同時，此項措施亦有助我們在企業文化中灌輸環保及可持續發展理念。



環境、社會及管治報告

### 供應商行為準則

為使供應商的負責任商業行為與我們核心價值保持一致，銀娛制定了涵蓋供應商管理等多個範疇的行為準則，包括適用法律、防止行賄賂及利益衝突、安全通則、環保標準等，亦進一步為我們與供應商的合作關係奠定基礎，同時展示我們對實踐可持續發展的承諾。

除標準合同條款及條件之外，我們亦通過定期審查及評估活動、標桿分析和第三方審計確保遵守銀娛供應商業行為準則，包括遵守政策、流程、認證以及監管要求。

所有新的供應商在獲登記為銀娛供應商之前均須進行盡職調查，若出現任何不合規的情況，供應商均須接受進一步評估，倘不符合要求，銀娛或會拒絕與其合作。

### 供應商檢討及評估

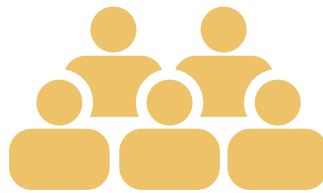
銀娛會定期檢討及評估供應商，以確保品質、健康與安全，我們亦要求所有進入旗下物業工作或服務的供應商、廠商和承辦商須遵守澳門工業安全法及遵守健康及安全指引，有關詳情已透過電郵發出。

採購產品及服務時，我們將品質、服務、成本、營運、技術、食品安全和環境安全作為評估供應商的標準，根據特定時期內由系統數據、業務部門、採購和倉儲反饋所收集的工作表現數據，計算評分以填寫供應商的最終記分卡。

嘉華建材採用供應商維護總表、重要供應商評估問卷以及供應商溝通研討會等多種方法和途徑，全面評估供應商表現，並與供應商保持融洽的合作關係。例如，供應商可透過溝通工作坊了解嘉華建材的供應商管理系統及要求，並協助嘉華建材傳達對品質、安全及環保實踐的堅持。

### 供應鏈環境與社會風險管理

銀娛評估供應鏈各個階段的環境及社會影響，包含產品與服務的篩選以及供應商的甄選及表現。此類評估可能包括原產地識別、供應商（直接供應商及上游供應商）環境政策、養殖、捕撈、採收方式以及適用公認行業標準的產品認證。



二零二二年全年，合共213家供應商接受評估，  
未識別出重大負面環境影響。

## 環境、社會及管治報告

供應商的環保表現亦經考量下列因素進行評估：

- 環保價值觀及投入；
- 環保證書、獎項、措施及執行計劃，例如：
  - ◆ 節能信託基金會—能源效率
  - ◆ 森林管理委員會—可持續林木採伐
  - ◆ 雨林聯盟—保護自然資源或棲息地
  - ◆ 國際公平貿易組織—道德影響
  - ◆ ISO 45001 及 BS 8800 —健康及安全標準
  - ◆ 國際勞工組織—國際勞工標準
- 建立環境管理體系或品質管理體系，納入相關環境考量因素並符合ISO 14001等行業標準；以及
- 遵守適用環境法律法規，採用澳門特區政府環境保護局（「環保局」）建議的環保採購規格。

就社會影響而言，銀娛亦評估供應商的勞工標準，確保所有供應商均符合相關法律法規。一旦集團採購部發現供應商的勞工標準存在任何問題將展開評估，倘評估過程中識別出高風險異常情況，將或會撤銷涉事供應商的登記。銀娛僅為已完成必要背景調查且不存在童工或強迫勞工風險的供應商進行登記，任何來自高風險地區的供應商均不獲登記。

### 環保管理

銀娛追求卓越業務發展的同時，致力於減少業務對環境的影響，並將環境可持續發展納入業務策略。除在「澳門銀河™」、 「澳門百老匯™」、嘉華建材總辦事處及普洱水泥廠的營運中與ISO 50001框架保持一致外，銀娛亦透過進行外部及內部評估以及與審核相關的培訓，在日常營運中維持能源及環境管理，以及規範及監控能源、水資源、廢物和排放表現，確保遵守所有與環境相關的法律及法規，從而維持有效的環保管理。

為加強環保管理，銀娛亦成立能源及環境管理委員會，推動不同業務部門之間的協作，並推出不同可持續發展計劃，例如氣候變化及風險評估計劃以及能源及環境管理計劃，以便更好地管理環保表現。同時，我們在興建新物業時也遵守綠色建築標準，並將綠色設施計劃結合培訓計劃和高效管理體系，作為我們管理環境的方法之一。

翻 信 截 攝	<p><b>零售意識計劃</b></p> <p>本年度，銀娛繼續舉辦零售意識計劃，協助零售租戶更深入了解銀娛的環保承諾、期望及標準，例如銀娛期望維持室內溫度於24°C或以上以達致最佳效率。</p>
	<p><b>環保節能型設施導覽</b></p> <p>為進一步提高團隊成員及社區的環保意識，銀娛為持份者舉辦數場環保節能設施遊覽活動，以加深了解營運中所實施的環保措施。</p>
	<p><b>澳門循環再用設施導覽</b></p> <p>二零二二年，銀娛舉辦了兩場參觀澳門循環再用設施的活動，助力推廣回收理念。其中，銀娛團隊成員曾參觀望廈環保加Fun站以及電子電器設備回收廠，了解廢物分類、電子產品回收工序，以及能夠減少廢物的行為及生活方式。</p>
	<p><b>提升內部意識</b></p> <p>銀娛透過內部平台及各種溝通渠道，持續與團隊成員互動。我們每月向團隊成員分享環保及節能貼士與提醒，每季度發佈一份可持續發展簡報，並使用「銀娛觸角」向團隊成員宣揚資訊，以及與團隊成員分享環保和節能措施及月度意見。</p>
綠 色 設 施	<p>除在本報告中「培育環境」一節所討論的生物多樣性舉措，例如在酒店安裝綠牆和添置綠植外，我們亦於「澳門銀河™」員工餐廳安裝智能洗手機，以減輕對環境的影響。該等智能洗手機與傳統洗手方式相比，能夠更好地控制每次洗手時的用水、洗手液和紙巾用量，幫助我們減少分別高達90%及60%的用水量及洗手液和紙巾用量。</p>

在建築材料業務方面，嘉華建材制定了可持續發展政策，旨在促進可持續發展實踐，並實施綜合管理系統以實現下列目標：

- 以合規的方式營運、提供服務及購買材料；
- 以「環保設計及採購」理念降低風險並盡量減少對環境的不利影響；
- 節約能源，並使用替代原料減少產品的碳強度；以及
- 減少產生廢物。

於報告年度內，銀娛並未得悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水域和土地排污，以及產生有害及無害廢物的法律法規之情況。

環境、社會及管治報告

## 能源管理

### 能源

銀娛根據ISO 50001能源管理體系積極推廣節能舉措及創新解決方案，以減少能源消耗。我們亦採取監控能源消耗、實踐負責任能源使用、納入節能標準等措施，確保能源消耗不會對環境和鄰近社區造成重大影響。為提升能源效率，銀娛於本報告年度內推行以下節能措施。

空調	照明	溫度	其他
<ul style="list-style-type: none"> <li>重新調整「澳門百老匯™」的中央空調系統</li> <li>根據實時天氣情況優化中央空調系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>更換LED燈，並在旗下所有物業後勤區域的LED燈中加入動態感應器</li> <li>在「澳門銀河™」及「澳門百老匯™」的廚房安裝感應傳感器</li> <li>調低旗下所有物業戶外標牌的亮度水平</li> <li>盡量調低澳門星際酒店無人區域的照明水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高旗下所有物業前勤區域非高峰時段的溫度設定值</li> <li>在「澳門銀河™」及「澳門百老匯™」的製冷設備上安裝精準溫度傳感器</li> <li>在澳門星際酒店的巨型冷藏庫安裝智能恆溫器</li> <li>將旗下所有物業後勤區域的模擬恆溫器更換為數字恆溫器</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在「澳門銀河™」及「澳門百老匯™」後勤區域的送風機上安裝高效電機</li> <li>在澳門星際酒店配備帶變速驅動的節能泵</li> <li>在「澳門銀河™」的熱水系統上安裝電熱裝置，每年可節省能耗3%至6%</li> </ul>

### 可再生能源

我們不斷尋求增加使用可再生能源的機會，並支持低碳經濟轉型。二零二二年，銀娛於澳門大倉酒店的皇家套房庭園區安裝太陽能電池板系統；此外，澳門星際酒店的屋頂照明亦採用太陽能動力系統，為LED聚光燈及燈管提供可再生能源。太陽能電池板每月產生630千瓦時的可再生能源，從而每年節省7,560千瓦時的電力。

## 7 經濟適用的清潔能源



### 聯合國可持續發展目標7.3：雙倍提升能源效率

銀娛於旗下所有物業實施多項節能措施，推利創新的解決方案並採用可再生能源，以提高能源效率。

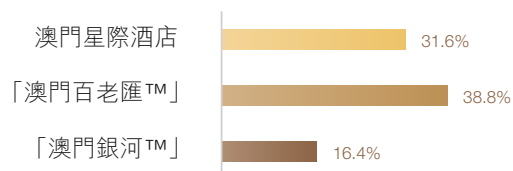
## 環境、社會及管治報告

## 能源表現

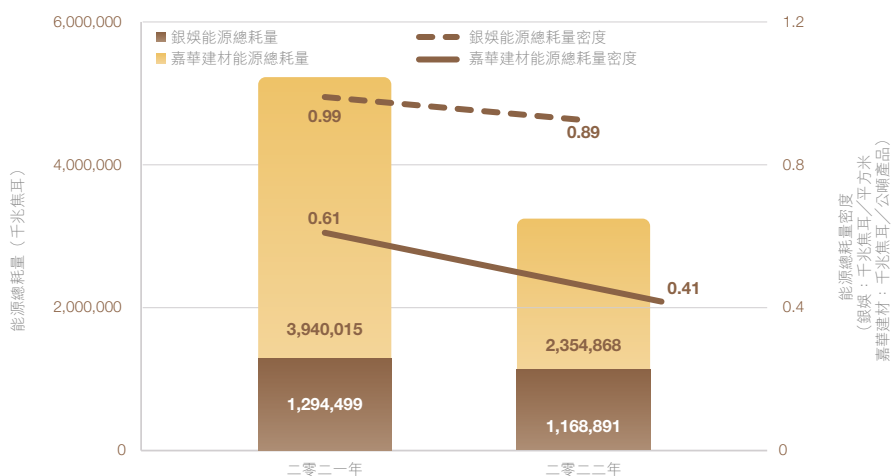
銀娛為「澳門銀河™」、「澳門百老匯™」及澳門星際酒店減少能源耗量訂立了二零二二年目標，比二零一六年的基準水平減少3%。二零二三年，銀娛有關「澳門銀河™」、「澳門百老匯™」及澳門星際酒店的降低能源耗量目標維持不變。

於報告年度內，本集團能源總耗量為3,523,759千兆焦耳，較前一年度減少33%。銀娛及嘉華建材的能耗密度分別為每平方米0.89千兆焦耳及每公噸產品0.41千兆焦耳。

## 二零二二年能源耗量減少進展



## 能源總耗量及能源總耗量密度



## 水資源

銀娛深明善用水資源的重要性，一直堅定履行我們的承諾，不斷優化水質及用水效率。為達致降低耗水量目標，我們已在營運中實踐各項節水措施。於報告年度內，銀娛在取得適用水源方面並未面臨任何困難。

## 節約用水

為減少耗水量及提升用水效率，銀娛於報告年度內推行下列節水措施：

## 物盡其用

- 在所有物業的後勤區域安裝節水設備
- 在所有物業的後勤區域安裝節水器，藉以減少用水量
- 優化「澳門銀河™」水景的運行時間
- 根據天氣情況調整園藝用水量

## 重覆使用

- 將澳門星際酒店游泳池的排水進行灰水循環再用，在最後棄置前將有關用水重新用於清潔停車場及垃圾區
- 將澳門星際酒店游泳池的水再用於清潔地面

## 環境、社會及管治報告

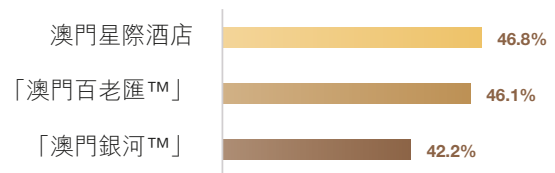
銀娛的設施管理團隊已制定全方位的設施防護及維修計劃，以加強用水管理。我們亦另設工作小組檢討漏水問題，降低漏水事件發生的可能性及避免相關設施損毀。為了優先管理用水，我們已動員能源及環境管理委員會及高級行政人員（例如設施管理高級副總裁）推動用水計劃。我們定期對所有物業進行檢視和維護，防止漏水問題在物業內發生，亦盡量避免廢水洩漏至鄰近棲息地。

## 用水表現

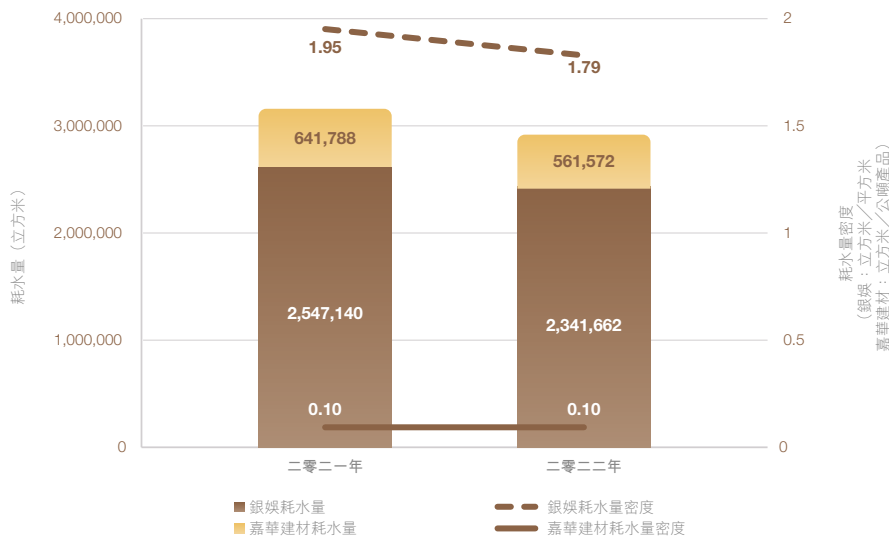
銀娛為「澳門銀河™」及「澳門百老匯™」的生活用水量訂立了二零二二年目標，比二零一六年的基準水平減少3%。二零二三年，銀娛有關「澳門銀河™」及「澳門百老匯™」的降低用水量目標維持不變。為實現減少用水，銀娛將持續實踐節水措施，包括在熱水供應設施安裝除垢系統，提高冷卻塔濃縮的循環次數，並於「澳門銀河™」及「澳門百老匯™」的水景及所有空置區域實施休眠及暫停，以及監控旗下所有物業的用水量，避免過度使用。

於報告年度內，集團耗水總量為2,903,234立方米，較二零二一年減少9%。銀娛及嘉華建材的耗水量密度分別為每平方米1.79立方米及每公噸產品0.10立方米。

## 二零二二年用水量減少進展



## 耗水量及耗水量密度



環境、社會及管治報告

## 排放物管理

### 廢棄物

銀娛於營運過程中同時產生有害廢棄物（包括潤滑油、打印機墨盒、燈管及蓄電池）以及無害廢棄物。銀娛遵循4R原則「物盡其用、重覆使用、循環使用及回收重用」，極力降低廢物排放、加強回收及應對潛在影響。此外，我們亦提倡可持續的使用及生產模式將廢物減至最少，並支援當地中小企採購及使用符合負責任消耗及生產目標的綠色產品。

為確保妥善處理廢物，我們委託合資格的第三方承辦商處置所有廢物，並進行定期審視及維護多項廢物處理舉措。於報告年度內，銀娛向澳門綠色未來捐贈塑膠袋收費，獲澳門環保局頒發感謝狀。

銀娛已設立零廢棄戰略計劃，盡量減少廢物產生及提高廢物轉用率。為盡量減少廢物產生，我們已把「百老匯酒店」的所有一次性洗髮劑和護髮素瓶更換為可重複灌裝式容器，餐廳食肆改用100%可生物降解餐具，收集所有客房遺留的未使用消耗品（如洗手液、洗髮劑及廁紙）以供後勤區域使用。在廢物管理方面，我們根據ISO 14001環境管理體系設立廢物處理及回收程序。

### 減廢及回收利用

為減少廢物產生，銀娛於二零二二年推出以下減廢措施，其中涵蓋紙張、塑膠及食品垃圾。

紙張	<ul style="list-style-type: none"> <li>於「澳門銀河™」停車場安裝無紙化系統，取消使用紙質門票</li> <li>使用數字化倉庫接收程序，減低倉庫存歸檔系統的用紙量</li> </ul>
塑膠	<ul style="list-style-type: none"> <li>撤走辦公室垃圾桶的塑膠袋以減少使用塑膠製品，每年節省超過10萬個塑膠袋</li> <li>採購可生物降解替代品更換塑膠袋及其他一次性物品</li> <li>使用可生物降解且環保的替代品替換餐飲服務場所中使用的一次性塑膠餐具</li> <li>於「澳門百老匯™」安裝多台自助飲水機，向社區推廣「源頭減廢、節能減排」</li> </ul>
食物垃圾	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用食品垃圾脫水器，大幅減少食品垃圾運往垃圾堆填區及焚化爐的重量及體積至高達90%</li> <li>參與澳門環保局組織的「食肆廚餘回收先導計劃」，減少澳門星際酒店、「澳門銀河™」以及「澳門百老匯™」的食品垃圾</li> </ul>

為提高廢物轉用率，銀娛於二零二二年再次參與澳門環保局的利是回收活動，並於「澳門銀河™」及澳門星際酒店舉辦回收活動，團隊成員可捐出全新或二手家用電器、手袋以及配件，供澳門明愛向有需要人士重新分配。同時，銀娛繼續於所有旗下物業中實施全面回收計劃，較去年相比，「澳門銀河™」、「澳門百老匯™」及澳門星際酒店的廢物轉用率分別增加了7.3%、4.6%及5.4%。

## 環境、社會及管治報告

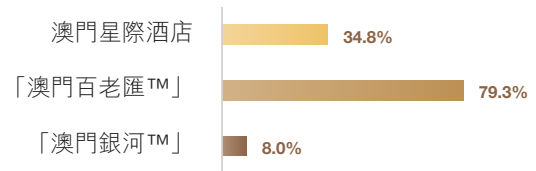
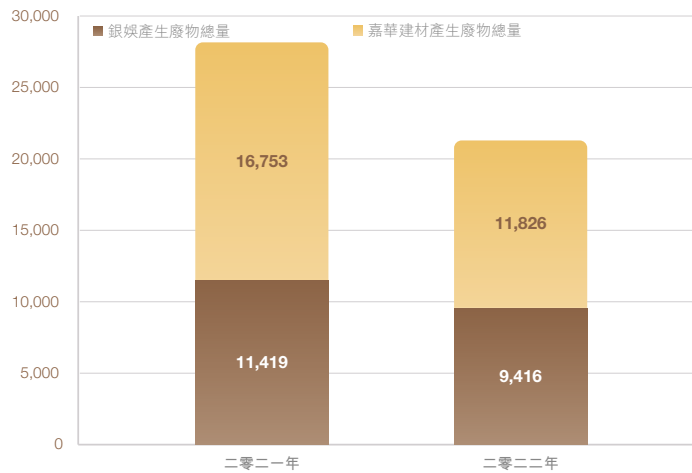
為進一步加強廢物管理，銀娛制定了涵蓋各部門及業務部門的環境因素和控制登記表，例如房務、餐飲、工程及設備管理、設計及開發以及承辦商，以更好地管理銀娛旗下各物業的資源使用周期，監控廢物處理、再利用及回收程序。

嘉華建材推行循環經濟，將廢料轉換成可用以製作建築材料的原材料，其中包括礦渣微粉、再生瀝青混合料以及環保磚。

**廢物表現**

銀娛制定了二零二二年目標，「澳門銀河™」及「澳門百老匯™」的廢物轉用率與二零一七年的基準相比提高5%或以上，而澳門星際酒店則與二零一八年的基準水平相比提高4%。二零二三年，銀娛有關「澳門銀河™」、「澳門百老匯™」以及澳門星際酒店的廢物轉用率目標保持不變。

於報告年度內，本集團共計產生21,242公噸廢物，與二零二一年相比減少25%。

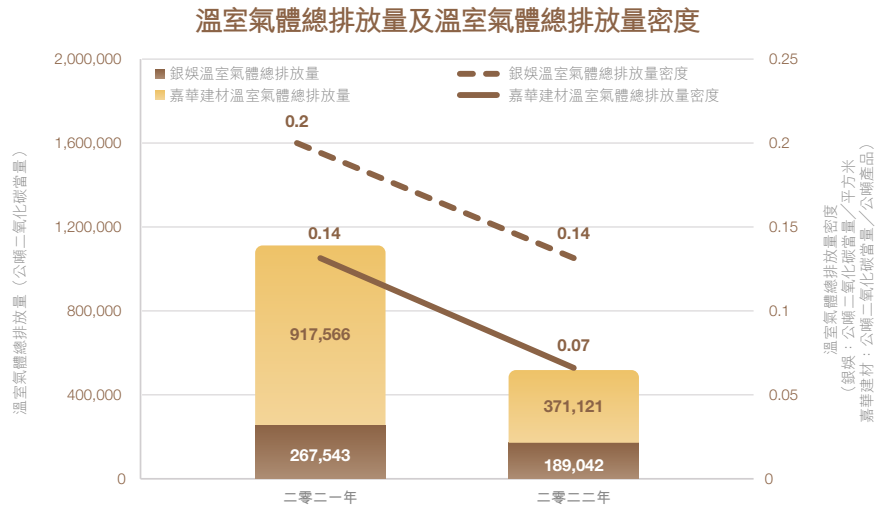
**二零二二年廢物轉用率****產生廢物總量（公噸）****溫室氣體排放量**

銀娛致力管理溫室氣體排放量，以應對氣候變化。我們努力通過優化車隊營運、提高能源與用水效率以及增加可再生能源的使用以減少排放量。為持續改善，我們計劃於二零二三年前建立減排目標及銀娛排放管理計劃。

於報告年度內，集團的溫室氣體總排放量為560,163公噸二氧化碳當量，其中銀娛及嘉華建材分別約佔34%及66%。



環境、社會及管治報告



### 廢氣排放

銀娛排放的空氣污染物主要來自車隊燃燒的柴油及汽油以及營運中消耗的液化石油氣。二零二二年，我們共計產生0.23公噸氮氧化物、0.00<sup>1</sup>公噸硫氧化物以及0.01公噸顆粒物。

為盡量減少廢氣及溫室氣體排放，我們不斷改善穿梭巴士營運，調整路線及服務頻率。我們持續把「澳門銀河™」及「澳門百老匯™」的柴油穿梭巴士轉作電動巴士及壓縮天然氣（「CNG」）巴士。二零二二年底，50%的穿梭巴士車隊為電動巴士及CNG巴士。同時，銀娛在「澳門銀河™」的團隊成員摩托車停車場安裝了電動車換電站，成為澳門首家提供電動摩托車換電服務的綜合度假城營運商。



建築材料業務方面，我們現已裝設富氧燃燒技術，並於嘉華建材的普洱水泥廠安裝煤磨熱風管，以降低煤耗。此外，嘉華建材的遷安礦渣微粉廠已修建一條高爐煤氣管道以實現天然氣及高爐煤氣混合燃燒，進一步減少氮氧化物的排放。

<sup>1</sup> 真實數據為0.0037公噸，但為了數據一致性，以0.00列示。

## 環境、社會及管治報告

銀娛及嘉華建材截至二零二二年十二月三十一日止年度的環保表現數據<sup>2</sup>：

二零二二年環保表現							
環境關鍵績效指標	單位	銀娛 <sup>3</sup>		嘉華建材 <sup>4</sup>		銀娛及嘉華建材總計	
		二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年
<b>排放</b>							
氮氧化物	公噸	<b>0.23</b>	0.32	<b>214</b>	501	<b>214</b>	501
硫氧化物	公噸	<b>0.00<sup>5</sup></b>	0.01	<b>13</b>	28	<b>13</b>	28
顆粒物	公噸	<b>0.01</b>	0.01	<b>26</b>	40	<b>26</b>	40
溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳當量	<b>189,042</b>	267,543	<b>371,121</b>	917,566	<b>560,163</b>	1,185,109
溫室氣體總排放量密度	銀娛：公噸二氧化碳當量／ 平方米 嘉華建材：公噸 二氧化碳當量／公噸產品	<b>0.14</b>	0.20	<b>0.07</b>	0.14	-	-
溫室氣體排放量（範圍1）	公噸二氧化碳當量	<b>13,512</b>	13,826	<b>306,698</b>	790,550	<b>320,210</b>	804,376
溫室氣體排放量（範圍2）	公噸二氧化碳當量	<b>175,530</b>	253,717	<b>64,423</b>	127,016	<b>239,953</b>	380,733
<b>廢棄物</b>							
所產生有害廢棄物總量	公噸	<b>9</b>	15	<b>29</b>	12	<b>38</b>	27
所產生無害廢棄物總量	公噸	<b>9,407</b>	11,404	<b>11,797</b>	16,741	<b>21,204</b>	28,145
<b>能源</b>							
能源總耗量	千兆焦耳	<b>1,168,891</b>	1,294,499	<b>2,354,868</b>	3,940,015	<b>3,523,759</b>	5,234,514
能源總耗量密度	銀娛：千兆焦耳／平方米 嘉華建材：千兆焦耳／ 公噸產品	<b>0.89</b>	0.99	<b>0.41</b>	0.61	-	-
直接能源總耗量	千兆焦耳	<b>149,684</b>	173,136	<b>1,963,993</b>	3,275,343	<b>2,113,677</b>	3,448,479
煤	千兆焦耳	-	-	<b>1,410,789</b>	2,755,737	<b>1,410,789</b>	2,755,737
高爐燃氣	千兆焦耳	-	-	<b>244,331</b>	243,284	<b>244,331</b>	243,284
液化石油氣	千兆焦耳	<b>42,124</b>	52,575	-	-	<b>42,124</b>	52,575
天然氣	千兆焦耳	-	-	<b>203,681</b>	182,337	<b>203,681</b>	182,337
柴油	千兆焦耳	<b>101,135</b>	110,875	<b>104,164</b>	92,112	<b>205,299</b>	202,987
汽油	千兆焦耳	<b>6,398</b>	9,686	<b>1,029</b>	1,874	<b>7,427</b>	11,560

2 本報告所披露的環境關鍵績效指標乃參照香港交易所《如何編備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

3 銀娛於澳門的綜合度假城及酒店業務，包括「澳門銀河™」、「澳門百老匯™」及澳門星際酒店。

4 嘉華建材的所有環境、社會及管治數據已獲認證機構獨立核實，並載於《嘉華建材可持續發展報告》內。此報告可在 [http://www.kwcm.com/tc/sus\\_book.php](http://www.kwcm.com/tc/sus_book.php) 查閱。

5 真實數據為0.0037公噸，但為了數據一致性，以0.00列示。

## 環境、社會及管治報告

## 二零二二年環保表現

環境關鍵績效指標	單位	銀娛 <sup>3</sup>		嘉華建材 <sup>4</sup>		銀娛及嘉華建材總計	
		二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年
可再生能源	千兆焦耳	27	–	–	–	27	–
間接能源總耗量	千兆焦耳	1,019,207	1,121,363	390,874	664,672	1,410,081	1,786,035
購置電力	千兆焦耳	1,019,207	1,121,363	390,874	664,672	1,410,081	1,786,035
<b>水</b>							
耗水量	立方米	2,341,662	2,547,140	561,572	641,788	2,903,234	3,188,928
耗水量密度	銀娛：立方米／平方米 嘉華建材：立方米／公噸 產品	1.79	1.95	0.10	0.10	–	–

## 培育環境

銀娛深明生物多樣性及生態環境在保護地球方面扮演重要角色，持續將綠地空間及自然景觀結合業務營運，以提高並發展香港及澳門的生物多樣性。我們確保完全遵守當地的環境法規，且並未發現業務營運對環境及自然資源造成重大有害影響。我們的物業能源及環境管理聲明，經各物業的高級管理層簽署及批准，以案例展示我們盡量減少影響環境的舉措，包括對以下內容作出承諾：

- 發展對環境負責的工作環境文化；
- 滿足環境法例要求，並努力超越規定標準；
- 促進資源的可持續利用；以及
- 對團隊成員進行可持續發展措施方面的教育及培訓。

我們已在營運場所內建設綠地景觀，目前，我們的旗艦物業「澳門銀河™」擁有業內最大的綠色景觀，其面積超過55,000平方米，種植有超過2,000棵樹及150萬種植物與季節性花卉。此外，為避免將入侵物種或不受歡迎的物種引入社區，銀娛的景觀團隊制定了在購買綠植前需考量的兩項主要措施。


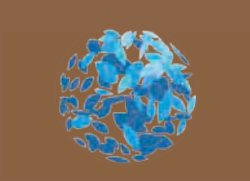


措施	重要性
1. 優先採購本地植物	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 本地植物更熟悉本地環境</li> <li>• 本地植物傳播病蟲害的風險較低，因此對環境具有負面影響的農藥需求較少</li> </ul>
2. 優先採購亞洲植物	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 購買原產於亞洲地區的植物將縮短運輸距離，減省過程中的碳排放量</li> </ul>

## 環境、社會及管治報告

為進一步擴大我們的積極影響，「澳門銀河™」已根據場地土壤濕度及天氣情況安裝自動灌溉系統，並在此過程中控制灌溉範圍及頻率，盡量減少種植園用水量。

除在為外部場所進行綠化外，銀娛亦採用綠牆工藝為內部設施增添綠化區域。通過利用植物覆蓋建築物的垂直部分，銀娛旨在改善物業及場地的空氣質量，更好地調節室內溫度，實現碳中和。

銀娛的綠色景觀有助保護環境及為客人帶來益處，除了帶有獨特吸引力外，亦可以讓客人享受自然風景的同時體驗世界級休閒設施。為表彰我們在環保方面的表現，銀娛於二零二二年獲多個組織頒發獎項。

 <p><b>Green Key生態標籤</b></p>	<p><b>「澳門銀河™」及澳門大倉酒店</b></p> <p>參與綠鑰匙計劃的組織必須承諾保護生態，減少旅遊業相關的環境足跡，只有能夠滿足環境教育基金會制定的嚴格標準的企業才可獲得生態標籤認證。</p>
 <p><b>EarthCheck認證</b></p>	<p><b>澳門悅榕庄（金獎）</b> <b>「澳門銀河™」及澳門大倉酒店（銀獎）</b></p> <p>作為世界領先的以科學為基礎的環境認證，EarthCheck追蹤並衡量公司的可持續發展表現，並與同儕作出比較。經過實地審核後，方可向在可持續旅遊方面表現出色的企業授予認證。</p>
 <p><b>大灣區低碳建築百強獎</b></p>	<p><b>「澳門銀河™」第二期</b></p> <p>「大灣區低碳建築TOP100大獎」由大灣區碳中和協會發起，並得到世界綠色建築委員會、全球房地產可持續評估指數、中國綠色建築與節能（香港）委員會以及香港工程師學會等機構支持。該獎項旨在授予在減少建築相關碳足跡方面取得良好進展的組織。</p>
 <p><b>澳門環保酒店獎</b></p>	<p><b>澳門大倉酒店（金獎）</b> <b>「澳門百老匯™」（銀獎）</b></p> <p>「環保酒店獎」由澳門環保局與澳門旅遊局合作舉辦，以表彰酒店行業中重現環境管理舉措、致力減少公用事業相關服務消耗及廢物的領先企業。</p>

環境、社會及管治報告



在建築材料業務方面，嘉華建材亦採取措施促進生物多樣性。二零二二年，普洱水泥廠舉辦了以「創建綠色工廠 • 保護生物多樣性」為主題的攝影展，旨在提高團隊成員認識生物多樣性的重要性。

另一方面，嘉華建材將持續改善其環境保護表現，積極參與多個獲業界認可的計劃，例如：

- 綠色礦山計劃；
- 綠色工廠計劃；以及
- 建築產品碳標籤計劃。

除致力參與上述獲業界認可的計劃以外，嘉華建材亦欣然宣佈，其15種預拌混凝土已於二零二二年獲得由建造業議會及香港綠色建築議會主導的建造業議會綠色產品認證。

## 讚美地球

銀娛致力推動團隊成員踴躍參與各項環保活動，鼓勵其身體力行支持可持續發展。

### 世界自然基金會「地球一小時」活動

二零二二年，銀娛連續第14年參加「每月地球一小時」活動。我們於每月的首個星期二，把澳門星際酒店、「澳門銀河™」及「澳門百老匯™」的所有非必要的外圍燈光關閉一小時，以推廣節能。

### 世界水資源日

於二零二二年三月，為慶祝世界水資源日，我們舉辦了為期一周的展覽推廣澳門紅樹林的生態重要性。我們邀請了聖若瑟大學科學及環境研究所的Karen Arano Tagulao教授，在「澳門銀河™」向我們的團隊成員介紹澳門紅樹林在保護當地環境方面的作用。展覽期間，我們亦舉辦綠色問答活動，測試團隊成員對水資源保護重要性的認識。

### 世界環境日

於世界環境日，我們鼓勵團隊成員參加澳門環保局的「便服夏，齊節能」活動。該活動於二零二二年六月舉辦，我們於夏季把辦公室溫度維持在25°C（或以上），以節省辦公室能源耗用量。

### 能源環境保護月

二零二二年，銀娛展開「能源環境保護月」，通過舉辦一系列活動，推廣綠色生活習慣。我們期望讓團隊成員了解日常生活中各種可行的環保舉措（例如節能措施），以減少個人碳足跡。長遠而言，我們的目標是讓他們積極作出改變，為澳門發展成為宜居綠色城市及頂級旅遊目的地做出貢獻。

我們建築材料業務的員工亦參與不同的可持續發展活動。於二零二二年，嘉華建材在大埔汀角進行海岸清潔活動，義工們共收集約250公斤的廢物及可回收物。

## 環境、社會及管治報告

此外，嘉華建材一直盡力恢復其石礦場生態系統的生物多樣性。例如，我們的普洱水泥廠投放資源在石礦場打造綠植園林以最大限度恢復生物多樣性。



普洱水泥廠打造綠植園林以恢復生物多樣性



嘉華建材於大埔汀角進行海岸清潔活動

## 12 負責任消費和生產



### 聯合國可持續發展目標12.6：公司的可持續實踐

集團重點節約資源和綠化物業及場地，反映我們以更負責任及可持續的方式營運。

## 氣候變化

於二零二二年，我們確定了對博彩業務的可持續發展表現具有重要影響的多項環境因素，並已開始制定中長期戰略以應對氣候變化。目前，我們正在探索減少資源使用的可行目標（例如能源和水的使用，以及具有高全球變暖潛能值的製冷劑）以及減少廢物排放的可行目標。我們期望採取全面的策略，確保我們的目標能夠準確反映我們所有業務的可持續發展表現。

除減少消耗外，我們亦關注更環保的材料，並盡量減少使用材料對環境的影響。根據氣候相關財務信息披露工作組指引中提出的建議，通過進行情景分析評估業務中各種與氣候相關的風險，銀娛啟動了與氣候相關財務信息披露工作組建議的一致性保持工作。

## 氣候風險評估

於二零二二年，我們投放資源，通過對不同業務部門進行小組重點訪談，分析銀娛物業的氣候相關風險，以評估相關潛在風險對我們業務的重要性，以及對業務部門的潛在影響。儘管今年並未對影響嘉華建材營運的氣候風險進行全面分析，但我們將擴大分析範圍，以便更好地闡述集團未來的風險及應變能力。

儘管如此，我們亦基本了解建築材料行業的重要氣候風險，因為建築材料與酒店和博彩／娛樂行業之間息息相關。我們確定若干財務風險與將現有建築及環境中的溫室氣體排放保持在允許範圍內的減碳政策、遵循綠色建築規範及標準的成本、確保職業健康安全以及滿足不斷變化的市場需求有關。目前，我們內部已將該等風險分類為物理性或過渡性。未來，我們將更配合與氣候相關的財務信息披露工作。

## 12 負責任 消費和生產



### 聯合國可持續發展目標12.6：公司的可持續實踐

集團對可持續發展及氣候報告的投入，有助於內部可持續實踐的採用。

## 銀娛團隊成員參與 平等機會與多元化

銀娛重視平等機會與多元化。我們深信擁有多元文化是提供優質服務、追求創新及營運創造性業務的關鍵，並於招聘過程中維護平等機會與多元化。銀娛尊重所有團隊成員及求職者，無論年齡、背景、文化、性別、種族及宗教，並通過以下舉措確保坦誠溝通、公正、互勉及共融：

### 溝通

- 銀娛開發內部手機應用程式「銀娛觸角」，分別向團隊成員傳送中英雙語資訊。人力資源及行政部亦設立員工服務中心，解答團隊成員疑問、處理醫療開支申索、退休金、投訴或建議等服務。

### 薪酬及福利

- 集團的薪酬計劃旨在吸引及保留表現優秀的團隊成員。我們的薪酬安排（詳情見第28頁的僱員及薪酬政策）屬公平、公正而審慎，而且須定期進行檢討。同時，具競爭力的福利計劃亦包括為團隊成員提供公積金、早退選擇、培訓津貼、喪假、產假、侍產假、醫療福利及餐飲折扣優惠。建築材料業務方面，嘉華建材亦有薪酬計劃，以吸引及挽留優秀團隊成員。

### 工作便利及健康

- 銀娛所有物業均設有團隊成員餐廳，並在設計餐單口味和選擇時，以健康及營養為首要考量。銀娛亦為團隊成員提供休息室、停車場、穿梭巴士、員工診所、哺乳室、淋浴間和儲物櫃等設施供其使用。

### 彈性上班計劃

- 銀娛向團隊成員提供全職、兼職以至彈性上班等多項方案，以切合團隊成員和業務的需要。以上方案亦有助團隊成員達致作息平衡及滿足其不同需要。

### 員工嘉許

- 銀娛設立「每月之星」、「每季之星」及「每年之星」等團隊成員嘉許計劃，嘉許「澳門銀河™」、「澳門百老匯™」、澳門星際酒店及銀娛總辦事處內表現傑出的團隊成員。

## 環境、社會及管治報告

銀娛絕不容許工作場所出現歧視及騷擾。集團制定了共融工作場所政策，以處理及調查任何形式的歧視相關投訴的機制及程序，為任何因違反政策而受到適當紀律處分的團隊成員提供指導，以及在必要時採取法律行動或其他矯正措施，以保護銀娛團隊成員並將盡量降低事件再次發生的可能性。

在建築材料業務方面，嘉華建材採用招聘政策以及反歧視與平等就業機會指引，以確保整個招聘過程以公正平等的方式進行，基於其教育背景、工作經驗以及技能選擇最適合該職位的人，而不考慮性別、種族、年齡等因素。相關政策在嘉華建材內聯網公佈，並定期與各部門及廠房辦公室舉行溝通會議。此外，嘉華建材亦已制定僱員投訴及申訴政策，以便更適當地處理相關案例。

於二零二二年，集團繼續於澳門、香港以及中國內地維持近17,000名僱員的團隊成員隊伍，以促進我們的成長及發展。

僱員關鍵績效指標	銀娛		嘉華建材		銀娛及嘉華建材總計	
	二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年
<b>僱員總數</b>	<b>16,061</b>	<b>16,749</b>	<b>892</b>	<b>994</b>	<b>16,953</b>	<b>17,743</b>
<b>按地區</b>						
香港	48	51	352	429	400	480
澳門	16,008	16,679	56	56	16,064	16,735
中國內地	4	/	484	509	488	509
海外辦事處	1	19	/	/	1	19
<b>按僱員類型</b>						
常規（全職）	15,395	16,096	516	992	15,911	17,088
常規（兼職）	193	136	4	2	197	138
合約（全職／兼職）	473	517	372	/	845	517
<b>按性別</b>						
女性	8,527	8,809	176	189	8,703	8,998
男性	7,534	7,940	716	805	8,250	8,745
比例（女性／男性）	1.13	1.11	0.25	0.23	1.05	1.03
<b>按年齡組別</b>						
30歲以下	1,403	1,899	104	105	1,507	2,004
30至50歲	9,569	10,003	506	575	10,075	10,578
50歲以上	5,089	4,847	282	314	5,371	5,161
<b>僱員流失比率</b>						
<b>按地區</b>						
香港	14.58%	15.69%	13.07%	11.89%	13.25%	12.29%
澳門	7.81%	7.99%	8.93%	7.14%	7.81%	7.98%
中國內地	75% <sup>6</sup>	0%	5.58%	8.64%	6.15%	8.64%
海外辦事處	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>按性別</b>						
女性	6.45%	7.69%	9.66%	10.05%	6.51%	7.74%
男性	9.42%	8.35%	8.52%	9.94%	9.35%	8.50%

6 附註：於中國內地，銀娛僅有四名團隊成員且其中三名於二零二二年離職。



## 環境、社會及管治報告

僱員關鍵績效指標	銀娛		嘉華建材		銀娛及嘉華建材總計	
	二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年
按年齡組別						
30歲以下	<b>19.24%</b>	14.27%	<b>13.46%</b>	20.00%	<b>18.85%</b>	14.57%
30至50歲	<b>8.20%</b>	6.98%	<b>9.88%</b>	11.30%	<b>8.28%</b>	7.21%
50歲以上	<b>4.05%</b>	7.65%	<b>4.96%</b>	4.14%	<b>4.10%</b>	7.44%
總計	<b>7.85%</b>	8.00%	<b>8.74%</b>	9.96%	<b>7.89%</b>	8.11%

於報告年度內，本集團並未得悉任何對本集團具重大影響且違反有關薪酬與解僱、招聘與晉升、工作時間、休息周期、平等機會、多元化、反歧視以及福利的相關法律及法規之報告。

## 8 體面工作和經濟增長



聯合國可持續發展目標8.3：推行政策支持創造就業及企業成長

聯合國可持續發展目標16.3：推行法治，確保平等機會獲得司法公正

作為澳門的領先企業，集團通過給予平等機會及構建安全工作環境，創造大量就業機會。

## 16 和平、正義與強大機構



### 工作環境

作為負責任的僱主，銀娛尤為重視團隊成員的身心健康。銀娛致力幫助團隊成員達致作息平衡，並為其提供安全舒適的工作環境，通過創立銀娛員工康樂會及員工服務小組，為團隊成員及其家人和朋友組織不同的活動，培養團隊精神和友誼。於二零二二年，銀娛：

- 於「澳門銀河™」及澳門星際酒店後勤區域舉辦「迎新寫揮春」及「新春自拍區」，吸引近800名成員參與；
- 於「澳門銀河™」的「天浪淘園」舉辦「銀娛國際婦女節戶外瑜伽工作坊」，促進銀娛女性團隊成員的身心健康；以及
- 舉辦「復活節紙杯蛋糕」、「神奇復活節彩蛋」、「母親節紅絲絨蛋糕」、「兒童節球杯蛋糕」、「父親節奶油蛋糕」、「中秋節潮州月餅」以及「聖誕雪人敲敲蛋糕」工作坊等，為銀娛團隊成員慶祝節日並鞏固親子關係。

## 環境、社會及管治報告



二零二二年新年揮春工作坊



銀娛國際婦女節戶外瑜伽工作坊

於二零二二年，銀娛持續關注團隊成員的需求，實施多項有關心理健康、彈性工作以及多元化及包容性舉措。此外，銀娛繼續推行僱員支援計劃，讓團隊成員及其家人能夠獲得專業及保密的支援服務，包括面談、熱線、駐場及線上輔導。同時，為打破團隊成員對新冠病毒感染併發症或疫苗副作用等潛在風險的誤解，銀娛舉辦講座邀請專業人士就新冠病毒疫苗接種提供專業建議。

### 勞工準則

集團確保全面遵守澳門特區政府勞工事務局及香港特區政府勞工處的法律及法規，嚴禁聘用童工及強迫勞工，並持續建立監察、防止及舉報機制。

為確保在招聘過程中的合規性，銀娛優才中心制定了招聘政策，並設有招聘團隊，以管理員工的招聘、預選、候選、申請、背景及背調等。

銀娛尤為重視道德操守，於所有與監督及管理能力有關的項目中宣傳銀娛價值觀及商業行為準則，並使用內部溝通工具（如後勤區通知板、電子郵件及「銀娛觸角」），定期提醒團隊成員堅守銀娛價值觀及商業行為準則的重要性。

為了讓團隊成員了解我們的勞工準則及條例，銀娛的員工手冊及集團政策文本均存放於工作場所供團隊成員參考，而人力資源專員亦會在各物業及辦公室當值，為團隊成員解答疑問，並於員工服務中心提供即時協助。

銀娛鼓勵團隊成員通過僱員意見表、電子郵件、熱線或聯繫員工服務中心或人力資源業務夥伴等不同方式向管理層報告任何事件。在報告期內，人力資源及行政部既無接獲任何與銀娛勞工準則有關的投訴，銀娛亦無接獲任何對本集團具重大影響且違反與童工、強迫勞工或職業病危害相關的有關法律及法規之報告。

## 8 體面工作和經濟增長

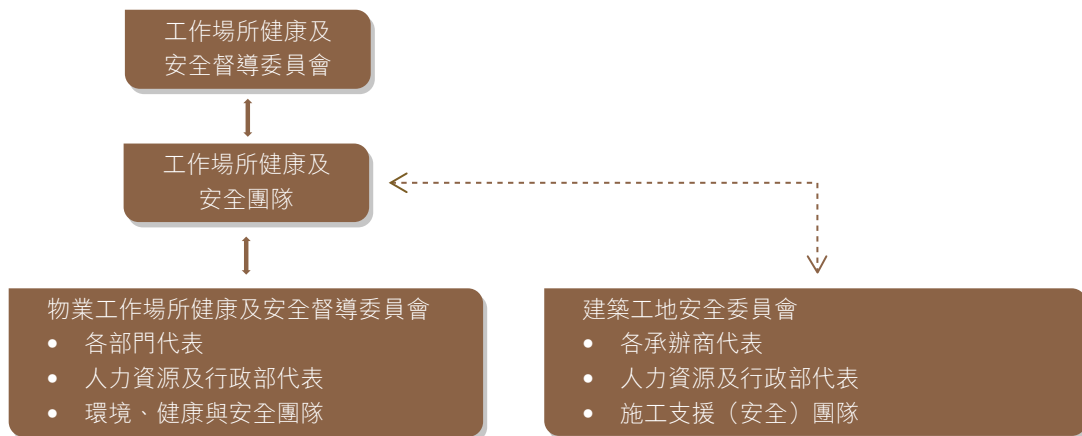


### 聯合國可持續發展目標8.8：保護勞工權益，保障工作環境安全

集團重視保護勞工權利以及嚴禁聘用童工及強迫勞工的行為，並通過建立監察、防止及舉報機制得以實施。

### 團隊成員健康與安全

銀娛非常重視團隊成員的健康及安全，致力構建零意外的工作場所。透過設立「工作場所健康及安全督導委員會」，監督企業工作場所的健康及安全的政策及策略、相關措施在各物業的實施情況，以及確保銀娛遵守對適用於澳門的監管規定及ISO 45001職業健康安全管理體系，如下所示：



銀娛通過與澳門特區政府勞工事務局保持緊密合作，以了解最新的最佳實踐以及有關法例規定和標準的最新資訊，二零二二年，銀娛繼續與勞工事務局合作，拓展《酒店及飲食業職安卡》培訓課程，目前97.8%的銀娛團隊成員已完成計劃。同時，銀娛亦於報告年度內舉辦多場跨物業專業培訓、研討會及宣傳活動，進一步提高團隊成員的職業健康及安全意識，例如「高危活動專項技能培訓」、「消防安全及疏散管理員線上課程」以及「新冠肺炎疫情疫苗講座」等。



《酒店及飲食業職安卡》培訓課程

## 環境、社會及管治報告

為進一步加強團隊成員的工作場所健康及安全投入，管理層成員於二零二二年全力支持以下重要舉措：

- 1 履行審慎職責
- 2 將健康安全措施納入業務流程
- 3 遵守及符合澳門特區政府有關工作場所健康安全的監管要求
- 4 盡量減少有可能導致工傷及疾病的風險
- 5 持續改善工作場所健康及安全系統

為持續保障團隊成員的健康及安全，在二零二二年，銀娛優化了風險登記管理系統及災害報告電子平台，並與各營運及業務部門展開多次風險評估及審查研討會，通過不同的管理措施應對及緩解所有重要或高風險項目，並由內部及外部核數師檢查風險系統的一致性。

在建築材料業務方面，嘉華建材通過建立職業健康及安全管理內部指引，堅守對職業健康及安全高標準的承諾，並不時監督及審閱相關政策。嘉華建材已為其總部辦事處及各業務單位取得ISO 45001職業健康安全管理體系認證。

嘉華建材將每年審閱涵蓋健康、安全及環境（「安健環」）的綜合管理體系政策，並由董事總經理領導的綜合管理體系管理委員會監督安健環表現。而綜合管理體系工作委員會由中層及前線員工組成，為其提供反映健康及安全意見的平台。為應對新冠疫情，我們已成立由董事總經理領導的疫情控制委員會。委員會負責統籌並制定疫情指引及程序，分配抗疫物資，並確保及時通訊。

二零二二年，嘉華建材將最新的資訊科技應用於日常的安健環管理中。我們開發了「安全在線線上系統」這個資訊科技平台，以便更有效管理安健環相關事宜。為減少碰撞事故，嘉華建材引進人工智能技術以改進傳統裝載機。設於香港環保園的前置式裝載機已安裝全新智能監控系統，透過人工智能技術，可顯示該區域的360度三維鳥瞰圖，並在偵測到任何物體時，向裝載機操作員發送視像及聲音警報，進一步降低盲點事故發生的風險。

嘉華建材為新入職員工及現有員工定期提供安全培訓，藉此加強其對健康及安全工作行為的意識。例如要求前線營運人員進行強制安全基礎培訓課程及應急演練，倘發生任何工傷或危險情況，全體員工均須即時向其直屬上司報告。

嘉華建材於二零二二年八月二十八日舉行了二零二二年度安健環及可持續發展線上會議，共有80多位來自不同地區的員工參加，並分享有關安健環及可持續發展方面的經驗。

## 環境、社會及管治報告

為加強安健環意識，嘉華建材於二零二二年舉辦了兩輪管理層安健環巡視活動，作為其安健環例行活動之一。二零二二年六月至九月舉辦的首輪活動中共涵蓋了香港13處地點，而二零二二年十二月開始的第二輪活動，將涵蓋12處地點。高級管理層人員及安健環團隊視察了不同廠房，與員工分享了安健環經驗，並通過現場觀察進行了「五常法」工作場所整理視察。



智能監控系統



安全培訓



二零二二年度安健環及可持續發展線上會議



管理層安健環巡視活動

銀娛將團隊成員的健康及安全放於首位，致力實施各項安全措施，協助消除所有因工作引致的疾病及傷害。根據工作場所健康及安全指引，銀娛團隊成員及承辦商均知悉任何事故須於24小時內向人力資源及行政部以及相關業務部門報告以進行調查，以及須於同一時間向澳門特區政府勞工事務局報告以符合規定。同時，工作場所健康及安全團隊亦須警惕，以便展開根本原因評估及風險評估，並於需要額外風險控制措施時更新風險記錄總表。

二零二二年，銀娛持續按月追蹤各業務部門的工傷數目，較二零二一年銀娛因工傷缺勤日數減少33.3%。我們明白，低工傷比率可能是受到二零二二年疫情期間業務活動減少的影響，而在二零二三年隨著業務逐漸恢復正常，或會對來年的工傷比率產生不利影響。

	二零二二年	二零二一年
	因工傷缺勤日數比率*	
總計	0.11%	0.16%
銀娛	0.10%	0.15%
嘉華建材	0.29%	0.32%

\* 缺勤日數比率乃按總缺勤日數除以總工作日數計算

## 環境、社會及管治報告

在報告年度，銀娛在過去三年錄得零次違規記錄及零次因工作關係而發生的死亡事故，且未得悉任何對集團具重大影響且違反有關安全工作環境及保護團隊成員免受職業危害的相關法律及法規的情況。

## 8 體面工作和經濟增長



聯合國可持續發展目標8.8：保護勞工權益，保障工作環境安全

本集團保護所有的員工的勞工權益，並提供安全可靠的工作環境。

### 人才發展

銀娛確信團隊成員對推動集團成功具有關鍵作用，積極提供培訓及發展機會，幫助其實現縱向及跨職能職業發展。我們的培訓及發展重點由高層管理人員領導的培訓委員會推行，確保培訓貼合需求且具有影響力。

提供世界級獨有的「亞洲心」服務是銀娛的成功之本，為確保向客人提供一致服務，銀娛制定全面客人服務計劃，將服務態度及理念融入團隊成員的日常工作。

二零二二年，銀娛的企業發展及目標課程持續根據業務需要，主要圍繞四個方面逐步發展，詳見下圖。

**培訓及學習方式的創新：**善用混合課程及網上學習等合適的分享渠道，以確保有效地獲取資訊以及最大程度提升團隊成員的學習成效，以至業務成果。

**人員靈活性：**通過創建滿足團隊成員需求及業務要求的課程，以及為本地團隊成員提供發展職業生涯的機會，裝備團隊成員以支持公司現在及未來的需要及發展。

**持份者參與：**確保實現各方互惠互利，與客人、管理層、團隊成員和社區的持續夥伴關係、互動及溝通實屬必要。

**能力發展：**通過頂尖在職及非在職學習機會及活動，我們能夠有系統地、務實地且及時地發展團隊成員的能力。

## 環境、社會及管治報告

在新冠疫情帶來持續影響，以及來訪澳門綜合度假城物業的海外客人人數減少的情況下，銀娛把握機會，為團隊成員的未來職業發展做好準備。我們於二零二二年推出更廣泛的培訓及職業發展機會，相關目標課程見下表。

銀娛	嘉華建材
<p><b>基礎課程：</b>專門為新加入的團隊成員而設，協助彼等了解銀娛的使命、願景及核心價值觀，以及「亞洲心」服務文化。</p>	<p><b>五常法工作場所整理工作坊：</b>旨在提高員工如何利用五常法改善工作環境的健康及安全，提高工作效率，減少事故。</p>
<p><b>主管及管理課程：</b>(包括銀娛管理技巧課程及領導課程)，旨在協助團隊成員進入職業生涯發展新階段。</p>	<p><b>業務溝通工作坊：</b>協助員工提高溝通技巧，達至有效溝通。</p>
<p><b>構築未來課程：</b>著重於培養現有重點領導人才及下一代的領袖，以延續銀娛的成功。</p>	<p><b>客戶服務技巧提升工作坊：</b>為目標團隊成員提高客戶服務交付的知識及技巧、處理客戶投訴的方法及處理不滿客戶的技巧。</p>
<p><b>顧客服務課程：</b>旨在通過銀娛「亞洲心」服務理念提供卓越客服體驗。</p>	<p><b>投訴處理工作坊：</b>為銷售部門員工建立有效的客戶關係，並分享如何處理客戶投訴的案例。</p>
<p><b>語言及溝通課程：</b>促進同事之間的內部協作及與客人之間的有效互動。</p>	<p><b>情商、時間及壓力管理工作坊：</b>安排員工加強情商管理，學習減壓技巧，有效管理時間和任務，提高工作效率。</p>
<p><b>管治課程：</b>包括合規課程、防止清洗黑錢、打擊恐怖主義融資活動、資訊管理認知、利益衝突、僱用政策、支付卡數據資料保安、健康與安全，以及負責任博彩課程，該等課程所有目標團隊成員均須參與。</p>	<p><b>改革管理工作坊：</b>專注於提升員工對改革管理概念的理解，以及管理改革的有效方法，並最大限度地減少公司內部對改革的阻力。</p>
<p><b>博彩及酒店營運與工作技能課程：</b>為團隊成員獲得履行工作所需相關資料、技能及能力。該等課程透過澳門大學及澳門旅遊學院舉辦的內部及外部培訓而舉辦。</p>	<p><b>職場精英的7個習慣工作坊：</b>旨在加強員工的自制與自律能力，提高工作效率。</p>

## 環境、社會及管治報告

銀娛	嘉華建材
<p><b>博彩向非博彩轉變課程：</b>為希望掌握多種技能並於酒店、會展旅遊業及娛樂行業多元化發展的本地博彩團隊成員而設。銀娛著重培養團隊成員勝任澳門未來的工作機會。</p>	<p><b>自我突破領導力工作坊：</b>提高員工對數碼化轉型新時代領導變革的認識，以及我們如何迎接挑戰以實現業務目標。</p>
<p><b>銷售及業務發展課程：</b>培養我們的銷售團隊，旨在發展、保留及吸納新客人以及鎖定目標市場，並滿足內部銷售，如各職能部門間的交叉銷售及向上銷售。</p>	<p><b>成功執行工作坊：</b>提高對成功執行的重要性的認識，以及如何培養自我激勵及增強自我主動性以改善員工績效。</p>
<p><b>人才管理課程：</b>幫助團隊成員制定個人發展計劃、確定個人目標、提供輔導及指導的課程，是支持銀娛團隊成員的管理及成長的其中一項舉措。除支持澳門本地人員向上流動及發展多元化技能外，人才管理舉措亦著重並面向本地團隊成員的橫向與縱向發展。</p>	<p><b>年度表現評估工作坊：</b>提高員工對绩效管理重要性的認識、以「SMART」原則設定目標及如何激勵下屬實現其目標。</p>
<p><b>社區課程：</b>如「銀娛青少年成就計劃」及銀娛實習計劃，旨在為澳門社區及合作機構服務。</p>	

銀娛人才發展舉措為未來不同層級的領導者發展奠定良好基礎。總體而言，我們為團隊成員設定完善的職涯發展計劃，包含前線團隊成員（崗位培訓路線）、主管（主管技能培訓課程）、經理（銀娛管理技能培訓課程）以及我們的上級經理（上級經理課程）及領導（構築未來課程）。於二零二二年，逾200名上級經理參與團隊管理課程。透過該課程，上級經理能夠學習並提升其管理技能，以及調整最佳實踐的執行及應用，進一步加強銀娛的團隊管理文化。在此基礎上，銀娛亦制定了一套針對性課程，旨在培養各職能部門的新領導者。該等課程包括「娛樂場管理發展培訓課程」、「綜合度假城酒店經理發展培訓課程」以及「餐飲部經理發展培訓課程」。

銀娛制定人才管理框架，並透過銀娛企業領導中堅人員建立內部人才庫，培育本地領導人才在新常態下快速發展。在成立人才庫後，他們將有系統地及務實地學習，獲取所需的新技能知識，為未來工作角色做好準備。

銀娛及嘉華建材截至二零二二年十二月三十一日止年度的僱員有關表現於下表概述。



## 環境、社會及管治報告

	銀娛		嘉華建材		銀娛及嘉華建材總計	
	二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年
每名僱員完成受訓的平均時數	64	63	14	16	61	60
<b>按性別</b>						
女性	68	62	10	13	67	61
男性	59	63	15	17	54	59
<b>按僱員類型</b>						
常規（全職）	64	—	—	—	—	—
常規（兼職）	96	—	—	—	—	—
合約（全職／兼職）	48	—	—	—	—	—
<b>按僱員類別</b>						
高級管理層	29	18	2	9	25	17
中級管理層	43	39	7	12	42	38
初級管理層	64	57	18	33	64	57
一般員工	70	72	9	16	65	68
<b>受訓僱員百分比</b>						
<b>按性別</b>						
女性	97.6%	99.5%	92.6%	54.0%	97.5%	98.5%
男性	97.2%	99.1%	93.9%	83.4%	96.9%	97.7%
<b>按僱員類型</b>						
常規（全職）	97.4%	—	—	—	94.2%	—
常規（兼職）	95.3%	—	—	—	93.4%	—
合約（全職／兼職）	98.1%	—	—	—	54.9%	—
<b>按僱員類別</b>						
高級管理層	97.4%	93.8%	54.3%	45.0%	90.5%	85.9%
中級管理層	99.5%	98.8%	71.1%	56.0%	98.5%	97.4%
初級管理層	98.0%	99.6%	100.0%	100.0%	98.0%	99.6%
一般員工	96.5%	99.4%	97.2%	80.2%	96.6%	97.8%

## 社區影響

8 體面工作和  
經濟增長

## 聯合國可持續發展目標8.9：促進可持續旅遊政策，創造就業機會，推廣當地文化及產品

本集團對發展可持續旅遊文化的投入，有助於創造就業機會和政策，以促進可持續旅遊業，創造就業機會並推廣當地文化及產品。

銀娛秉持「取諸社會，用諸社會」的宗旨，透過各種方式積極支援澳門的慈善機構及社區活動，努力構建和諧社會。我們積極協助澳門特區政府促進經濟發展、構建和諧社會文化環境，與各界共建更美好的澳門。

在經營可持續及成功業務的同時，銀娛亦不忘善用自身資源，於二零一五年成立銀娛基金會，旨在投放資源回饋社會。銀娛基金會獨立於銀娛運作，並擁有其信託董事會，專注於舉辦助力提高下一代生活水平的慈善活動，建立一個更加包容的社區，鼓勵年輕人成為負責任公民。銀娛基金會亦制定並發起多項長期項目，支援澳門特區政府的政策及方針，其中部分將於之後章節進行重點披露。

環境、社會及管治報告



社區服務時數  
**362,000+**

受益人數  
逾**183,000**名

活動舉辦次數  
**520+**

\* 該數據自二零一一年起累計

## 企業社會責任方面重點領域

### 支持並培養年青人才

銀娛深信「興學強國」理念，持續投入大量資源，為年輕一代提供多元化學習平台以及充足的職業發展機會，助其發揮自身潛力，取得個人成就。二零二二年，銀娛開展一系列教育課程，支持澳門特區政府人才培育政策及方針。銀娛將繼續支持新一代全面發展，通過向社區傳遞關懷及履行承諾，為澳門穩定作出貢獻。

### 多元化培訓課程

#### **U-LEAD**工作體驗計劃

銀娛於二零二零年推出該計劃，連續第三年支持澳門特區政府勞工事務局的職場體驗計劃。二零二二年，該計劃為於二零一九年至二零二二年間大學畢業的澳門居民提供為期三個月的綜合度假城實習。透過量身定制的培訓課程及行業領袖的專業指引，讓參與者探索並體驗綜合度假城各部門的日常營運。U-LEAD旨在為參與者提供所需工作經驗，以發展專業技能，提升競爭力，為未來事業打下穩固基礎。

#### **銀河綜合度假城實習生計劃**

銀娛繼續舉辦「銀河綜合度假城實習生計劃」，為澳門大學生及有特殊學習需要的學生提供專業、多元化的實習機會。自二零零八年起，計劃已為逾880名高等教育水平的學生及有特殊學習需要的學生提供全面培訓和綜合度假城實習經驗。

## 環境、社會及管治報告

**銀娛青少年成就計劃**

銀娛深明推動青年人了解國家發展和機遇的重要性，我們已連續11年與澳門管理專業協會合作，舉辦「銀娛青少年成就計劃」（「成就計劃」），至今已為超過3,000名18至29歲的參與者提供了一系列活動及培訓。

於二零二二年，銀娛為成就計劃學員安排多項活動，包括參觀澳門首家手工釀酒廠「趣眼釀酒廠」了解創業及中小企管理，以及透過舉辦工作坊向成就計劃學員介紹銀娛企業社會責任，幫助其了解社會責任的重要性，並激勵其對澳門可持續發展作出承諾等。

**課外教育活動**

教育為創建可持續發展社區貢獻良多，  
銀娛期望本地學生能夠從豐富的課外教育活動中感受新知，提升能力。

**銀娛澳門盃－青少年國情知識競賽**

銀娛已連續14年冠名贊助「銀娛澳門盃－青少年國情知識競賽」。銀娛與國情教育（澳門）協會合辦的二零二二年「銀娛澳門盃－青少年國情知識競賽」以「弘揚體育精神，振奮中國力量」為主題，旨在推動學生了解中華體育精神。超過12,000名來自29所高等院校及中學的學生參與預賽，創下比賽新記錄。

**「澳門銀河™」物業參觀**

銀娛與各院校機構密切合作，為近200名來自5所澳門本地高等院校的學生安排講座並參觀「澳門銀河™」，為未來社會棟樑提供知識共享及發展機會。二零二二年，銀娛與澳門旅遊學院攜手舉辦「第七屆年度旅遊教育學生峰會」，邀請澳門旅遊學院前47名理學士學生與業界專家討論澳門及大灣區旅遊業和酒店業的未來發展情況。銀娛亦邀請22名澳門旅遊學院的師生在「澳門銀河™」進行為期兩天的住宿體驗，以汲取及認識綜合度假城營運的經驗，並前往後勤區域參觀。

**推動學校科普活動**

自二零一九年起，銀娛通過冠名贊助「中國無人機校園科普活動」，向30所澳門學校推廣無人機技術及應用，增強青少年對國家最新技術的了解，培養其創造性思維及相關興趣。



## 環境、社會及管治報告

## 疫情防控

二零二二年在疫情的持續影響下，銀娛積極協助澳門特區政府應對疫情，全力配合特區政府的防控指引及政策。為支持特區政府的新冠疫苗接種計劃，我們舉辦了兩場研討會及逾500場部門分享會，向團隊成員傳遞疫苗資訊。截至二零二二年底，超過95%的銀娛團隊成員已接種疫苗。同時，我們亦為合資格的團隊成員提供帶薪家庭接種休假以及特殊接種休假，以便其照顧家庭成員。

銀娛亦投放資源向居民提供援助，協助社區復甦。四月，銀娛組織超過50名義工到祐漢公園，全力支持由澳門特區政府衛生局、社會工作局聯同澳門街坊會聯合總會安排的流動疫苗接種車；同時，約500名銀娛義工於報告年度內協助多輪全民核酸檢測，分別於奧林匹克體育中心、塔石體育館及望廈體育中心的「核酸檢測站」及「關愛專站」，為長者、兒童及有需要之人士提供適切援助。

**13,265**份膳食服務



**130**張移動床舖及住宿

於新冠肺炎疫情期間，被提供予需要援助的社區居民及醫療專業人員。



作為銀娛集團的一部分，嘉華建材積極支持社區抗疫。在香港第五波嚴峻疫情中，嘉華建材通過不同組織向低收入群體、長者及前線抗疫人員捐贈10,000多套快速抗原測試劑套裝，並向弱勢社群派發抗疫物資包。未來，嘉華建材將繼續援助社區。

## 發展澳門本地中小企

中小企能夠為當地居民提供就業機會，增強社區經濟活力。銀娛不遺餘力地為本地中小企、「澳門製造」品牌以及青年企業家的發展作出貢獻，推行「以大帶小」商業合作模式，並遵循澳門特區政府政策，不斷助力青創企業發展。本地中小企優先採購是銀娛為主要合作夥伴的業務發展給予堅定支持的直接方式之一。目前，銀娛90%以上的商品和服務供應商都是澳門本地企業及中小企。

二零二二年，銀娛邀請了兩個澳門本地品牌（Essências de Portugal @ Littleport及趣眼空間），以及澳門弱智人士家長協進會虹光軒參加在「澳門銀河™」舉辦的年宵喜市設立攤位，並免除其場地費用，藉此為澳門青年企業家提供機會以獲取更多商業經驗，拓寬當地居民和遊客對「澳門製造」品牌的認識，以及提升澳門社服機構知名度。

環境、社會及管治報告

### 推動體育發展

銀娛積極助力澳門特區政府發展本地體育事業，支持並贊助於澳門舉辦的各項國際體育賽事，推動澳門「世界旅遊休閒中心」的發展定位。除了作為澳門四大年度國際體育賽事其中兩項的長期冠名贊助商，我們亦致力為女性提供參與競技體育的平等機會。於二零零九年，銀娛成為首家引入女子龍舟隊的綜合度假城營運商。我們擁有全澳門最多元化的運動隊伍之一，涵蓋龍舟、籃球、乒乓球、羽毛球、跑步、排球等，多年來代表銀娛贏得200多個獎項。

於二零二二年，銀娛與澳門特殊奧運會（「特奧」）第12次聯合舉辦「乒乓球同樂日」。多年來，透過資助及贊助該賽事，銀娛藉乒乓球運動推動社會共融，並推動團隊成員與需要特殊教育人士建立長久友誼。

繼支持世界級排球賽事—「澳門銀河娛樂世界女排大獎賽」及「澳門國際排聯世界女子排球聯賽」合共14年後，於二零二二年，銀娛率先冠名贊助澳門首個商業排球賽事—「銀娛呈獻：第一屆排球超級盃」。該賽事由中國澳門排球總會主辦，為澳門精英運動員提供更多大放異彩的平台，為澳門的體育事業發展注入新動力。

銀娛冠名贊助二零二二年澳門格蘭披治大賽車中的「銀河娛樂澳門GT盃」；亦邀請澳門聾人協會的服務使用者及其家屬參觀於市政署畫廊舉辦的大賽車主題藝術創作活動作品展，以及前往大看台現場觀看「銀河娛樂澳門GT盃」比賽。

### 2022銀河娛樂澳門國際馬拉松

銀娛連續第19年冠名贊助由澳門特區政府體育局（「體育局」）及澳門田徑總會合辦的「澳門國際馬拉松」。為了讓大眾感受澳門國際馬拉松帶來的歡樂，提升對體育運動的興趣及參與度，銀娛在「澳門百老匯™」之百老匯美食街舉辦「2022銀河娛樂澳門國際馬拉松嘉年華」，設有免費遊戲攤位、特色美食及娛樂表演、歷屆獎牌展覽、馬拉松限定紀念品自製體驗、馬拉松打卡拍照點以及邀請多家與體育運動相關的中小企設置零售點，展現澳門「旅遊+體育」的獨特魅力，讓市民及遊客體驗馬拉松的活力與熾熱氛圍。



## 環境、社會及管治報告

二零二二年，銀娛亦與特奧連續兩年合辦「馬拉松陪跑計劃」，由銀娛跑友會的團隊成員及特奧運動員於跑道上結伴訓練。

繼二零二零年贊助WTT澳門賽首次落戶澳門後，銀娛於二零二二年再度呈獻「WTT澳門冠軍賽2021中國之星」及「WTT澳門冠軍賽2022」，持續與主辦單位體育局及世界乒乓球職業大聯盟，以及協辦單位澳門乒乓總會緊密合作，攜手推動本澳體育旅遊產業發展。另外，銀娛邀請澳門特奧會、澳門大學呂志和書院及銀娛青年成就計劃學員，與銀娛乒乓球隊及銀娛義工隊成員一同觀看「WTT澳門冠軍賽2022」；亦邀請馬龍、樊振東、劉詩雯等七位奧運金牌得主，與澳門青少年分享比賽經驗及準備工作，藉此鼓勵青少年追求夢想，培養積極正向的價值觀。

### **銀娛為「2022澳門國際龍舟賽」舉行祈福儀式**

銀娛已連續第17年支持該體育盛事。今年，我們派出四支龍舟隊伍參與由體育局及中國澳門龍舟總會合辦的「2022澳門國際龍舟賽」。

### **促進文化及藝術發展**

銀娛深信文化多樣性對鞏固澳門作為文化及旅遊之都的定位至關重要。我們深感榮幸能夠為向本地社區以至其他地區傳播及宣傳澳門多元文化作出貢獻，為支持澳門「一中心、一平台、一基地」的發展定位，銀娛透過多元舉措讓市民大眾體驗電影、音樂、藝術展覽及文化傳承及保育。

### **銀娛GEG hush! Kids舞台助年輕人挖掘音樂天賦**

銀娛致力支持澳門文化局推廣文化多樣性及培育本地藝術人才，為其提供展示音樂天賦的平台。二零二二年，銀娛連續第6年支持「Hush!音樂節」及連續第二年全力支持銀娛GEG hush! Kids舞台及遊樂專區。

環境、社會及管治報告

### 連續兩年成為澳門中樂團的「特約藝術夥伴」

二零二二年，銀娛基金會透過「銀娛中樂推廣計劃」，連續第二年成為澳門中樂團的「特約藝術夥伴」推廣中樂文化。此外，銀娛基金會首次與澳門青年中樂團合作，舉行《中樂知多少》導賞音樂會；當中，銀娛及銀娛基金會特意邀請本地社會團體、中小學師生以及團隊成員與其子女欣賞音樂會，藉此向澳門社區推廣中樂及中國傳統文化。



### 透過「銀娛場地夥伴先導計劃」促進藝文交流

銀娛透過「銀娛場地夥伴先導計劃」，為各個社會服務機構提供軟硬件的專業支援，舉辦不同文化藝術活動、演出及交流。二零二二年，銀娛提供場地支持予：

- 澳門自閉症協會流體畫展覽及工作坊
- 澳門樂施會與Jelly Musikgarten合作的「馬戲夢想家」
- 戒煙保健會二零二二年第38屆青年學生無煙無毒繪畫比賽
- 澳門婦女聯合總會愛國歌曲歌唱比賽及小小模特時裝秀
- 澳門教育暨青年局的「中外人文交流小使者」。

### 「銀河藝萃」宣傳藝術和文化

銀娛基金會透過非營利藝文空間「銀河藝萃」於二零二二年先後推出「竹藝飛躍：從傳統紮作至當代藝術的演化」及「5 a.m.」油畫展覽，分別向公眾展示多件由香港藝術家杜煥先生精心鑽研及打造的竹紮工藝作品；以及本澳藝術家袁偉業先生描繪對澳門生活點滴所創作的作品。兩項展覽均免費對外開放及提供導賞服務，並舉辦兒童手作坊等延伸活動，以及為本澳多間學校舉辦導賞團等。



### 「字母和它的朋友們」親子文學與文化節

銀娛基金會透過旗下「銀娛文化學術基金」，連續第二年資助東方葡萄牙學會舉辦「字母和它的朋友們」文學與文化節。活動以「海」為主題，舉辦一系列有趣的活動。其中，包括向澳門多所中小學校圖書館贈送一套中葡雙語刊物，以鼓勵學生學習和了解葡萄牙語言及文化；以及舉辦「零廢棄」展覽、創意寫作工作坊及字母書展，以促進澳門社區與葡語國家之間的文化交流，並傳遞保護地球的重要訊息。



環境、社會及管治報告

### 弘揚澳門文化遺產

銀娛通過不同舉措提倡保護文化遺產的重要性。由澳門城市大學世界記憶學術中心、澳門文獻信息學會主辦、銀娛協辦的「澳門文獻遺產申報世界記憶名錄的現狀與發展座談會」於何賢會議中心舉行，匯聚約50位專家、學者、教師和學生等以線上及線下方式參與，就澳門申請將功德林文獻遺產列入聯合國教科文組織的《世界記憶名錄》進行交流，培養年輕一代的歸屬感和文化自豪感。

由澳門城市大學世界記憶學術中心與澳門文獻信息學會主辦、銀娛協辦的「古典今耀：功德林文獻遺產與女性地位國際學術研討會」於何賢會議中心舉行，共有約80位線上及線下與會者參加。研討會期間亦舉行了文獻遺產宣傳片首播剪彩，以青年人視角宣傳廟宇歷史和文獻史料。該宣傳片將作為申請的補充材料呈交予聯合國教科文組織。銀娛很高興能夠資助影片製作及支持將功德林文獻遺產申請列入《世界記憶名錄》，推動社會對女性地位的討論，鼓勵青年人參與此項國家重要文化工程，以及促進澳門文物保育工作。

### 傳遞社區關懷

銀娛秉持「心繫社區 感愛同行」的企業社會責任宗旨，致力支持不同的社區團體。二零一一年，銀娛成立銀娛義工隊，組織團隊成員參與義工工作回饋社會，獲得團隊成員的鼎力支持。一直以來，銀娛義工隊持續支援社區，致力在澳門弘揚更包容、更和諧的文化。未來，銀娛將繼續與團隊成員及各界人士攜手合作，建立社區關懷網絡，促進澳門的可持續發展。

### 再度榮獲「國際博彩業大獎慈善團體大獎」

二零二二年，銀娛連續第二年於倫敦舉行的國際博彩業大獎頒獎典禮上獲頒慈善團體大獎，亦是銀娛連續第11年榮獲國際博彩業大獎。是次獲頒慈善團體大獎再次印證銀娛在推動其營運所在社區的可持續發展未來方面所作出的貢獻。





## 環境、社會及管治報告

**支持平安通服務，以多元方式與長者分享節日喜悅**

為慶祝農曆新年，銀娛為澳門街坊會聯合總會平安通呼援服務中心的長者用戶家庭舉辦一系列探訪活動，亦安排長者於「澳門銀河™」逛年宵喜市。此外，銀娛義工亦探訪長者並送上節日禮物，向長輩傳遞溫暖、關懷及尊重。自二零一零年起，銀娛已連續12年為平安通提供支援，並定期組織義工探訪用戶。

**銀娛青少年成就計劃學員參與社區事務**

為鼓勵青少年積極參與社區事務，履行社會及公民責任，銀娛安排成就計劃學員參與社區活動，包括銀娛與澳門特區政府多個部門連續第4年合辦的「長者民防知識講座」，以及銀娛連續10年支持的澳門仁慈堂社服店之食物籃派發活動。此外，成就計劃學員亦與銀娛義工參觀民防行動中心，深入了解澳門的應急機制及運作。

**心繫社區 感愛同行**

銀娛繼續推行「『感』愛同行」共融創藝計劃，並與澳門聾人協會及澳門聽障人士協進會合辦工作坊。銀娛義工通過唇語及肢體語言，與會員合力製作繩結花藝及手語石蠟手模。銀娛亦邀請澳門聽障人士協進會及澳門唐心兒協會會員及家屬參加於「銀河藝萃」舉辦的「竹藝飛躍：從傳統紮作至當代藝術的演化」展覽一「竹紮小夜燈」工作坊，冀透過文化藝術創作，加深不同群體之間的連結，以及促進社會共融。



銀娛與澳門利民會合辦「精神健康急救講座」及延伸外展活動「『感』愛同行義工培育計劃—走進康復者的世界」，期間銀娛義工學習心理健康知識，並探訪利民會望廈之家的服務使用者，向其送上真摯關懷及愛心，同時提升社會大眾對精神健康的關注及理解。此外，銀娛更與澳門聾人協會合辦「無聲體驗」活動，讓銀娛義工戴上耳罩，親身體驗聾人及聽障人士日常生活的挑戰。銀娛冀透過各類活動，加強社會大眾對失聰及聽障人士的了解，構建關懷共融的和諧社區。

**酒精及墨水創作創意畫**

銀娛義工與澳門利民會旭日中心的成員攜手以酒精及墨水創作獨特的畫作。透過風靡日本、歐美、俄羅斯及澳大利亞的酒精及墨水繪畫藝術，讓參與者以藝術舒緩壓力。

環境、社會及管治報告

### 援助社區弱勢群體的10年投入

銀娛連續10年支持澳門仁慈堂為有需要的家庭提供關懷及援助，捐出30萬澳門元。

### 參與第53屆明愛慈善園遊會

銀娛向澳門明愛捐贈20萬澳門元，以支援其社區服務。此外，銀娛亦組織約50名義工隊成員於第53屆慈善園遊會設置遊戲攤位，身體力行為慈善工作籌集善款。

### 向弱勢社群捐贈枕套

銀娛捐贈10萬澳門元予澳門扶康會購買「靜心遊夢系列枕袋」，以支持其服務使用者就業；並將枕袋轉贈予多個社服機構，營造友善關愛的社區環境，促進社會共融。

### 支持動物援救及保護工作

銀娛積極支持動物援救及保護工作，安排銀娛義工隊到訪澳門愛護動物協會，宣揚動物權益及保護。參觀期間，銀娛義工與協會收容的動物玩耍，了解動物的日常護理，亦與小動物共同創作一系列色彩繽紛的繪畫作品。

### 其他社區捐贈

- 澳門街坊會聯合總會
- 平安通呼援服務中心
- 澳門同善堂
- 澳門日報讀者公益基金會
- 澳門仁慈堂社服店等。

### 中秋節日宣揚關愛與喜悅

銀娛一直關顧弱勢社群，傳遞愛心，透過購買超過500盒由扶康會與澳門本地品牌馬鴻記餅家合作製作包裝的慈善月餅禮盒，支持扶康會服務使用者就業；並由銀娛義工隊親自將月餅禮盒送至朗程軒、怡樂軒等多個院舍及中心，提前慶祝節日。同時，銀娛亦邀請義工隊成員及其子女參觀澳門扶康會寶翠及寶利中心，了解月餅禮盒包裝過程，並與扶康會服務使用者一同參加燈籠DIY製作工作坊。

在建築材料業務方面，嘉華建材繼續參與和支持慈善籌款活動。二零二二年，嘉華建材的義工服務時數為571小時，並繼續開展為期5年的教育助學基金，每年向大關縣中國共產主義青年團捐贈人民幣200,000元，用於支持及改善貧困中學生及大學生的學習環境。

嘉華建材同樂會與基督教香港信義會及建造業議會保持合作，於二零二二年七月至九月期間參與由建造業議會舉辦的魯班飯行動每周義工服務，向弱勢社群派發飯盒。此外，嘉華建材同樂會繼續與基督教香港信義會合作，為基層家庭的兒童舉辦嘉信同步展關懷活動。

環境、社會及管治報告

## 選定主要企業社會責任獎項

獲獎機構	獎項	活動	主辦單位
銀河娛樂集團	企業十強	第二屆大中華區酒店業可持續發展指數	香港中文大學酒店及旅遊業管理學院酒店旅遊及不動產研究中心
銀河娛樂集團	企業二十強	第七屆香港企業可持續發展指數	香港中文大學商業可持續發展中心
銀河娛樂集團	企業二十強	第三屆粵港澳大灣區企業可持續發展指數	香港中文大學商業可持續發展中心
銀河娛樂集團	慈善團體大獎	2022年國際博彩業大獎	Clever Duck Media Ltd.
銀河娛樂集團	環保展臺嘉許獎	2022年澳門國際環保合作發展論壇及展覽	澳門展覽協會
銀河娛樂集團	澳門2022優秀企業義工獎	第三十屆國際義工嘉許日	澳門義務工作者協會
「澳門銀河™」第二期	大灣區低碳建築百強獎	大灣區低碳建築TOP100大獎頒獎典禮	大灣區碳中和協會
「澳門銀河™」第3C期第3地段（會展）	「領先能源與環境設計LEED」金級認證		美國綠色建築委員會
「銀河酒店™」	EarthCheck基準銀徽認證		EarthCheck
「銀河酒店™」	綠鑰匙證		環境教育基金會
澳門悅榕莊	EarthCheck基準金徽認證		EarthCheck
澳門大倉酒店	金獎	2021年澳門環保酒店獎	澳門特區政府環境保護局
澳門大倉酒店	EarthCheck基準銀徽認證		EarthCheck
澳門大倉酒店	綠鑰匙證		環境教育基金會
「澳門百老匯™」	優異獎	澳電知慳惜電活動2022	澳門電力股份有限公司及澳門特區政府能源發展辦公室

## 環境、社會及管治報告

獲獎機構	獎項	活動	主辦單位
「澳門百老匯™」	持續節能獎	澳電知慳惜電活動2022	澳門電力股份有限公司及澳門特區政府能源發展辦公室
「百老匯酒店」	銀獎	2021年澳門環保酒店獎	澳門特區政府環境保護局
嘉華建材（香港）有限公司	連續20年或以上「商界展關懷」標誌	「商界展關懷」計劃	香港社會服務聯會
嘉華建材（香港）有限公司	環保傑出伙伴5年+環保先驅	2021年中銀香港企業環保領先大獎	中國銀行（香港）香港工業總會

## 港交所《環境、社會及管治報告指引》內容指引

一般披露及關鍵績效指標	描述	參考及備註
管治架構 一般披露	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	環境、社會及管治

## 環境、社會及管治報告

一般披露及關鍵績效指標	描述	參考及備註
<b>匯報原則</b> 一般披露	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>可量化性：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>定期進行持份者參與及重要性評估，識別重要環境、社會及管治主題，確保持份者所關注的事項在本報告中得以解決。</p> <p>報表表明進行估計的數據、估計所用的相關假設及方法，或有關資料的來源。</p> <p>為保持資料可作比較，除另有列明外，本報告的數據及統計方法按一致形式呈列，好讓可於不同時段作有意義比較。</p>
<b>報告範圍</b>	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	匯報框架及範圍

## 環境、社會及管治報告

一般披露及關鍵績效指標	描述	參考及備註
<b>A. 環境</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	環境管理
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢氣排放 環保表現列表
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量及密度。	環保表現列表
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	環保表現列表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	環保表現列表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放目標及為達到這些目標所採取的步驟。	溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物 廢棄物減產及回收 減廢表現
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	資源管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	環保表現列表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	用水表現 環保表現列表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源 可再生能源 能源表現
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用水 節水 用水表現
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	銀娛為服務為本的企業，因此並不適用

## 環境、社會及管治報告

一般披露及關鍵績效指標	描述	參考及備註
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	培養環境
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	讚美地球
<b>層面A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜及應對行動。	氣候變化
<b>B. 社會</b>		
<b>僱員及勞工常規</b>		
<b>層面B1：僱員</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	銀娛團隊成員參與 平等機遇及多樣性
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱員類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	平等機遇及多樣性
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	平等機遇及多樣性
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	團隊成員健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括報告年度）每年因工亡故的人數及比率。	團隊成員健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	團隊成員健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	團隊成員健康與安全

## 環境、社會及管治報告

一般披露及關鍵績效指標	描述	參考及備註
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	人才發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	人才發展
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	負責任供應鏈管理—本地企業及中小企佔銀娛供應商的62%以上
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	供應商行為準則 供應商審閱及評價
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	環境及社會風險管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	環保採購



## 環境、社會及管治報告

一般披露及關鍵績效指標	描述	參考及備註
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	負責任博彩
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	銀娛為服務為本的企業，因此並不適用
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	顧客優先
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	顧客優先
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	私隱及網絡安全
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	反貪污及防止清洗黑錢
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污及防止清洗黑錢
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污及防止清洗黑錢
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污及防止清洗黑錢
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區影響
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇。	社區影響
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源。	社區影響

## 董事的履歷資料

### 執行董事

**呂志和博士**，*GBM*，*MBE*，*太平紳士*，*LLD*，*DSSc*，*DBA*，現年九十三歲，為本集團之創辦人。自一九九一年八月起出任為本公司之董事，現為本公司之主席及執行董事會會員，呂博士亦為嘉華國際集團有限公司之主席兼董事總經理。彼於礦務、建築材料及地產發展方面具逾五十年之經驗，為英國礦業學會（香港分會）創會會長及東華三院前任主席（一九八一年至一九八二年）。呂博士亦為香港酒店業主聯會創會主席、東尖沙咀地產發展商聯會會長、穗港經濟發展協會創會會長及滬港經濟發展協會第八屆名譽會長。呂博士於二零零七年至二零一九年期間獲委任為會展旅遊業跨界別督導委員會委員。此外，呂博士為第九屆中國人民政治協商會議全國委員會委員、香港特別行政區第一屆政府推選委員會及香港特別行政區選舉委員會委員（一九九六年），及後於二零零一年、二零零六年、二零一一年及二零一六年當選為香港特別行政區選舉委員會之委員。一九九五年，中國科學院紫金山天文台將其發現的一顆小行星命名為「呂志和星」。呂博士於一九九六年榮獲「廣州市傑出貢獻獎」。呂博士於二零零五年七月獲香港特別行政區政府頒授金紫荊星章榮譽，並於二零一二年六月再獲香港特別行政區政府頒授大紫荊勳章榮譽。呂博士於二零零七年分別獲DHL／南華早報「香港商業獎」頒授「二零零七年商業成就獎」及獲美國優質服務科學協會頒授「終生成就獎」。呂博士於二零一一年獲《Macau Tatler》雜誌頒發「鑽石成就獎」，並於同年，呂博士獲領袖傳播集團有限公司頒發「2011《領袖人物》•終身成就大獎」。呂博士於二零一二年獲亞洲企業商會頒授亞太企業精神獎2012—「終身成就獎」及於二零一三年獲中國飯店金馬獎頒授「終身成就獎」。呂博士於二零一四年榮獲國際博彩業大獎之「傑出貢獻獎」及英國「亞洲人大獎」之年度企業家。呂博士分別於二零一五年及二零一八年獲世界旅遊大獎頒發「終身成就獎」及「傑出社會責任領袖獎」。呂博士於二零一九年獲澳門科技大學選為「20年20人：回歸以來澳門旅遊休閒產業重大價值人物」。彼於二零二一年獲Tatler Asia評選為「2021年亞洲最具影響力人物」之一。呂博士亦為「呂志和獎—世界文明獎」之創辦人、董事會主席暨獎項理事會主席，此獎項於二零一五年在香港成立，旨在促進世界資源可持續發展、促進世人福祉、倡導積極正面人生觀及提升正能量。呂博士又為北京大學名譽校董、香港大學教研發展基金創會榮譽會長、香港中文大學聯合書院校董、香港科技大學顧問委員會榮譽委員、香港理工大學基金永遠榮譽主席及大學顧問委員會委員、復旦大學校董會校董以及五邑大學董事會永遠榮譽會長。呂博士為呂耀東先生及鄧呂慧瑜女士之父親。

**呂耀東先生**，現年六十七歲，於一九七九年加入本集團，彼自一九八七年六月起出任為本公司之執行董事，現為本公司之副主席，並分別為執行董事會、提名委員會及薪酬委員會之成員，以及企業管治委員會主席。呂先生亦為嘉華國際集團有限公司之執行董事。彼持有美國加州大學柏克萊分校土木工程學理學士學位及結構工程學理學碩士學位。呂先生為中國人民政治協商會議第十四屆全國委員會委員、香港特別行政區行政長官選舉委員會委員及澳門特別行政區行政長官選舉委員會委員及旅遊發展委員會委員。彼亦為澳門旅遊學院校董會副主席、澳門中華總商會第七十一屆會董、鏡湖醫院慈善會第二十一屆名譽主席、中華全國歸國華僑聯合會第十屆委員會常務委員、中華全國工商聯合會旅遊業商會常務理事、澳門旅遊從業員協會永遠榮譽會長及團結香港基金參事。呂先生於二零一二年獲澳門特區政府頒發旅遊功績勳章。呂先生於二零二一年榮獲法國政府頒發「法國藝術與文學軍官勳章」；並六度於「亞博匯五十強」榮膺榜首，獲評為亞洲博彩界最具影響力的領袖人物。此外，呂先生分別為廣州市、深圳市及江門市榮譽市民。呂先生為呂志和博士之子及鄧呂慧瑜女士之胞弟。

## 董事的履歷資料

**徐應強先生**，現年六十五歲，於一九八二年加入本集團，彼自二零零四年四月起出任本公司之執行董事，現為本公司建材部董事總經理以及執行董事會成員。徐先生持有澳洲國立南澳大學頒發之工商管理碩士學位及加拿大西安大略大學頒發之機械工程學士學位。彼為英國礦業學會之榮譽資深會員，在建材業擁有逾三十五年經驗，覆蓋營運、管理、技術及質量保證、環境保護、商業及策略計劃多個範疇。徐先生曾任中國人民政治協商會議雲南省第十一屆委員會委員。彼曾任中國人民政治協商會議雲南省第十二屆委員會常務委員；彼亦於二零二三年一月，再度獲委任為中國人民政治協商會議雲南省第十三屆委員會常務委員。彼於二零一八年四月被任命為港區省級政協委員聯誼會理事成員。二零一八年八月出任雲南省政協港澳委員聯誼會常務副主席。此外，彼為澳門預拌混凝土業商會副會長、香港亞洲青年協會及澳門雲南省工商聯會之榮譽會長。徐先生亦自二零一一年起獲委任為香港合約石礦商會之主席，並於二零零二年至二零零八年期間出任該商會主席。彼於二零一零年至二零一七年期間出任肺塵埃沉着病補償基金委員會委員及二零一八年至二零二一年期間出任該委員會顧問。彼於二零零四年至二零零六年期間曾獲委任為臨時建造業統籌委員會建築廢物工作小組之成員，並於一九九八年至二零零零年期間及二零一七年至二零一九年期間曾分別出任英國礦業學會（香港分會）及香港建築業物料聯會之主席。

**鄧呂慧瑜女士**，*BBS*，*太平紳士*，現年六十八歲，於一九八零年加入本集團，並自一九九一年八月起出任為本公司之執行董事以及執行董事會成員。彼亦為嘉華國際集團有限公司之執行董事。彼持有加拿大麥基爾大學之商業學士學位，並為英格蘭及威爾斯特許會計師學會會員。呂女士於二零一二年十二月至二零二二年十二月期間獲委任為中國人民政治協商會議上海市委員會委員。彼於二零一四年十月三十日獲委任為上海交通大學之校董。呂女士曾獲委任為公司法改革常務委員會、旅遊業策略小組、統計諮詢委員會、香港藝術發展局及海洋公園公司董事局成員及強制性公積金計劃管理局非執行董事。呂女士自一九九八年起當選為香港特別行政區選舉委員會委員。呂女士為呂志和博士之女兒及呂耀東先生之胞姊。

## 非執行董事

**張惠彬博士**，*太平紳士*，現年八十六歲，自二零一五年十月起出任為本公司之非執行董事。張博士分別為本公司之審核委員會及企業管治委員會之成員。張博士持有美國杜威大學榮譽工商管理博士學位、美國紐約大學工商管理碩士學位及會計金融管理學士學位。彼更榮獲香港董事學會頒發的二零零二年上市公司非執行董事之傑出董事獎。張博士亦於二零一零年十二月榮獲(1)「特許管理協會」傑出管理人大獎；(2)「特許董事協會」傑出董事大獎；及(3)「亞太行政總裁協會」傑出行政總裁大獎三大獎項。張博士現任香港董事學會的理事及環境社會企業管治及基準學會的顧問。張博士曾是中國南京大學商學院兼職教授。彼亦曾擔任香港觀瀾湖集團的集團行政總裁兼常務副主席、東華三院總理及顧問。張博士曾在不同行業公司擔任高層管理，擁有銀行、金融及工商業豐富經驗。張博士現在擔任佳源國際控股有限公司、現代牙科集團有限公司、建生國際集團有限公司及環球實業科技控股有限公司的獨立非執行董事，以上公司均於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市。張博士現任首都銀行（中國）有限公司董事兼執行委員會副主席。彼曾於二零一七年十二月至二零二零年十二月期間擔任於聯交所主板上市的福晟國際控股集團有限公司及於二零一四年九月至二零二一年八月期間擔任於聯交所GEM上市的銀合控股有限公司（上市地位：於二零二二年七月除牌）的獨立非執行董事。

## 董事的履歷資料

**萬卓祺先生**，現年七十四歲，於二零零九年加入本集團擔任總裁及首席營運總監；自二零一五年九月起出任本公司之總裁。彼已服務本集團達九年，於二零一八年四月起退休。彼自二零一八年五月起出任為本公司之非執行董事。萬先生持有美國奧克拉荷馬市立大學外交事務學學士學位。包括本公司在內，彼曾於拉斯維加斯及墨爾本多間國際著名的娛樂場及酒店企業擔任高級行政職位。萬先生曾於二零一五年九月至二零二一年九月期間擔任「蒙地卡羅濱海渡假酒店集團」(Société Anonyme des Bains de Mer et du Cercle des Étrangers à Monaco) (「SBM」) 董事會成員，SBM的股份於巴黎證券交易所(Euronext Paris)公開交易及本公司間接持有其約5%的權益。萬先生通過美國的內華達州和密歇根州、澳洲的維多利亞州以及澳門的博彩委員會的資格審查。萬先生亦是澳門博彩管理協會的名譽會長、澳門大學博彩研究所顧問委員會成員、亞洲國際博彩娛樂展非博彩顧問委員會執行委員、澳門國際影展暨頒獎典禮名譽顧問，以及澳門負責任博彩協會名譽會長。

## 獨立非執行董事

**顏志宏先生**，現年六十九歲，自二零零四年四月起出任為本公司之獨立非執行董事。顏先生為本公司之審核委員會主席及企業管治委員會成員。彼持有紐西蘭University of Waikato頒發之管理學學士學位。彼為澳洲及紐西蘭特許會計師公會之資深會員，曾於多間跨國企業工作，於建材、建築業、廢料管理及回收業務方面擁有逾四十年之廣泛經驗。彼現時為英國Churngold Construction Holdings Limited之主席，該公司為專業之地底工程承建商，從事地底工程，亦從事清理受先前工業活動污染地方之修復業務。顏先生於二零一四年十二月至二零二零年六月期間出任MJ Gleeson PLC之非執行董事，該公司於倫敦證券交易所上市，從事房屋建造及重建翻新業務。

**葉樹林博士**，LLD，現年八十五歲，自二零零四年十二月起出任本公司之獨立非執行董事。葉博士為本公司之審核委員會成員，以及提名委員會及薪酬委員會之主席。葉博士持有加拿大康戈迪亞大學文學士學位及榮譽法律博士學位。彼為加拿大置地有限公司之創辦人，並由一九七二年擔任董事長一職，加拿大置地有限公司從事地產發展和旅遊景區業務，於一九九四年在澳洲股票交易所上市，並於二零一三年五月私有化，葉博士仍擔任該公司董事長一職。葉博士亦為嘉華國際集團有限公司之獨立非執行董事。葉博士自一九九六年為廣州嘉游旅遊景區開發有限公司之董事長，二零一三年十月起調任為該公司董事，二零一九年十二月再次擔任董事長職位。葉博士一向積極參與公眾服務，彼獲委任為香港中華總商會榮譽常務會董（二零一二年十一月至二零二二年十月）、康戈迪亞大學香港育才基金有限公司之主席及香港加拿大大學同學會主席。彼曾為香港加拿大商會會長（一九九八年至二零零零年）及現任理事，以及香港董事學會資深會員。此外，葉博士曾被選為廣州市榮譽市民。

**黃龍德教授**，BBS，太平紳士，現年七十四歲，自二零零八年八月起出任為本公司之獨立非執行董事。黃教授分別為本公司之審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及企業管治委員會之成員。黃教授為香港執業資深會計師，並為黃龍德會計師事務所所有有限公司之執行董事。他於會計行業擁有逾五十年經驗。黃教授取得商業博士學位，於一九九三年獲英女皇頒發榮譽獎章，於一九九八年獲委任為太平紳士，並於二零一零年獲香港特別行政區政府頒授銅紫荊星章。黃教授現為中渝置地控股有限公司、奧思集團有限公司及盈利時控股有限公司的獨立非執行董事，以上公司均於香港聯交所上市。黃教授曾於二零一四年十二月至二零二一年三月期間擔任北京汽車股份有限公司、於二零一六年六月至二零二一年十二月期間擔任利寶閣集團有限公司及於二零一零年八月至二零二二年十一月期間擔任中國油氣控股有限公司的獨立非執行董事，三間公司均於香港聯交所上市。

## 高級管理層

本公司執行董事被視為本集團的高級管理層，直接掌管本集團業務。

## 博彩及酒店業務專才

銀娛致力聘請及挽留優秀管理人員及僱員，並將持續強化我們的博彩及酒店業行政人員隊伍，繼續建立銀娛為亞洲博彩及娛樂行業的翹楚。

經驗豐富及具代表性的博彩及酒店行政人員履歷如下：

**戴力弘**，集團財務總裁，彼於博彩業內企業融資、併購等投資銀行業務、財務管理及國內與海外的業務發展方面饒富經驗。彼曾在拉斯維加斯一間博彩公司擔任財務部的高級行政職務。

**祁嘉杰**，首席營運總監－澳門，彼於美國及澳門累積豐富的博彩、酒店及娛樂經驗。彼曾於美國及澳門多間國際知名的博彩及酒店企業擔任高級行政職務。

**葉燕民**，高級董事－綜合娛樂服務，彼於酒店營運、渡假城規劃、主題公園及廣場發展、企業規劃及業務發展擁有逾三十六年經驗。彼曾於馬來西亞一間博彩公司擔任多個高級行政職務。

**樂啟誠**，高級董事－博彩，彼擁有超過三十三年豐富的博彩企業管理經驗。彼曾在澳洲知名的博彩企業擔任高級行政職務。

**丁廣沅**，董事－項目發展，彼在項目管理方面擁有逾三十九年經驗，曾於地產發展商及建築僱問公司領導多個大型商業、豪華酒店、住宅及服務式住宅發展項目。彼曾於香港一間地產發展商擔任高級行政職務。

**李富誠**，副董事－營運，澳門星際酒店，彼於大眾市場推廣、主辦中場及尊尚博彩及款客事務營運方面擁有逾二十六年經驗。彼曾於新加坡一間渡假城及博彩公司擔任高級管理職務。

**林展安**，行政副總裁－款客事務，「澳門銀河™」，彼於酒店行業擁有逾三十八年營運管理及項目發展經驗。彼曾在澳門、新加坡、澳洲、日本、印度及印尼多間著名酒店及渡假城擔任高級管理職務。

**柯岩松**，行政副總裁－酒店及會展營運，彼擁有逾三十一年酒店營運及餐飲服務業經驗。彼曾於澳洲、中國內地及中東多間國際酒店公司擔任高級管理職務。

**李健汶**，行政副總裁－業務發展，酒店及會展銷售，彼於博彩及酒店行業擁有逾三十年國際市場推廣、娛樂場市場推廣及酒店營運管理經驗。彼於重新加盟集團之前，曾在澳洲一間博彩及娛樂公司擔任高級管理職務。

**鮑栢宇**，高級副總裁－娛樂桌博彩，「澳門銀河™」，彼於娛樂桌博彩方面擁有逾三十一年經驗。彼曾於澳洲一間博彩公司擔任高級管理職務。

**鮑寶文**，高級副總裁－角子機博彩，「澳門銀河™」，彼於角子機博彩營運方面擁有逾三十二年經驗。彼曾於美國多間博彩公司擔任高級管理職務。

**陳國榮**，高級副總裁－尊尚禮遇，彼於尊尚市場推廣及娛樂場營運方面擁有逾二十二年經驗。彼曾於新加坡及越南多間綜合度假城擔任高級管理職務。

此表並未詳盡列出整隊優秀的博彩及酒店團隊。透過持續發展集團的管理專才，能提高博彩及娛樂業務的營運效率。集團相信可於未來年月推動銀娛的持續發展及成功。

## 企業管治報告

本公司致力達致維持高水平企業管治標準以提升本公司及其附屬公司（「本集團」）之表現。本公司擁有一套均衡和有效的企業管治制度，為本公司董事會（「董事會」）設置框架，以有效地管理本公司、著重有效之風險管理及內部監控以保障本公司股東（「股東」）權益、提升股東價值及以良好企業公民身份關懷社會，並保持高透明度和對股東高度負責，最終轉化成本集團長遠的成功及可持續發展的業務。除本報告所披露及解釋的偏離情況外，董事會已採用香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄十四內所載之企業管治守則（「守則」）之守則條文。

### 董事會

本公司的願景是「成為亞洲首屈一指的博彩及娛樂企業」。本公司將透過本年報封面內頁所述之經營理念達成此願景。本公司確立使命、價值觀及策略，以實現可持續發展。董事會的角色乃確保該等使命、價值觀及策略與本公司的文化保持一致。

本公司以董事會為首，董事會負責領導及監控本集團，並有效地指導及監督本集團的事務，促使本集團邁向成功。董事會須對股東負責，為本公司制定策略及處理事宜的優先次序、批准年度預算及表現目標、釐定恰當的管理架構，及監督管理層之表現。

董事姓名及履歷詳情，以及彼等關係載於第80至第82頁及本公司網站[www.galaxyentertainment.com](http://www.galaxyentertainment.com)。董事名單及彼等之角色及職能，亦於本公司網站及香港交易及結算所有限公司（「港交所」）網站披露。

### 主席、副主席及業務部門董事總經理

董事會主席、副主席及董事總經理（建築材料業務）之職務，分別由呂志和博士、呂耀東先生及徐應強先生擔任，以確保權力與職權之平衡。

主席領導董事會，確保董事會有效運作及履行責任、以及所有重要事項得以適時討論及回應，以及適時、充分和準確提供資料。副主席支持及協助主席執行上述工作，並連同董事總經理（建築材料業務）發展策略性營運計劃以執行本公司的策略及處理事宜的優先次序。副主席領導及監督本集團博彩及酒店的日常業務管理，而董事總經理（建築材料業務）領導及監督建築材料業務的日常業務管理。

### 董事會之組成

董事會由執行董事及非執行董事均衡組成，目前包括四名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事。獨立非執行董事人數佔董事會人數三分之一，符合上市規則第3.10A條。董事會釐定及定期檢討其具備的適當專業技能範疇、經驗及多元化，確保其成員整體上擁有管理一家成就卓越的大型企業及支持其業務持續增長所必須的全面營商及專業技巧。除了執行董事擁有經營本集團業務的豐富經驗外，董事凝聚了企業管理及策略規劃、投資、財務、庫務管理及企業管治方面的經驗與資格。在履行角色和責任方面，董事向董事會提供公正與獨立的意見、作出獨立判斷及在董事會決策上（尤其於可能涉及利益衝突的事務上）發揮制衡作用。本公司相信目前之董事會組成均衡且具成效，董事會由多元化之成員組成，切合本集團的業務需要。於年內及截至本報告日期，董事會成員之組成並無變動。

## 企業管治報告

### 董事之委任及重選

提名委員會獲轉授有關向董事會提名新任董事、檢討董事會之人數、架構、組成及建議重選退任董事之職責。

非執行董事皆有特定任期。根據顏志宏先生、葉樹林博士、黃龍德教授、張惠彬博士及萬卓祺先生的服務合約，彼等之委任期為三年之固定年期。

根據本公司組織章程細則，主席以外之所有董事均須於股東週年大會上由股東重選連任，至少每三年一次。

於即將舉行之股東週年大會上，徐應強先生、葉樹林博士及黃龍德教授將退任，並符合資格膺選連任。彼等均願意膺選連任。

根據上市規則附錄十四守則第B.2.3條，獨立非執行董事葉樹林博士及黃龍德教授已服務超過九年，其膺選連任須以提呈的獨立決議案形式由股東批准通過。

由於本公司的獨立非執行董事均已為董事會服務超過九年，故每位現任獨立非執行董事之任期已以具名方式披露於本公司日期為二零二二年五月十二日之公佈。

### 獨立非執行董事之獨立性

葉樹林博士與其他董事（即呂志和博士、呂耀東先生及鄧呂慧瑜女士）在本公司及嘉華國際集團有限公司均相互擔任董事職務。鑒於葉博士乃擔任獨立非執行董事一職，且持有該兩間公司各自之已發行股份數目少於1%，因此本公司認為上述相互擔任董事職務，並不會削弱其在擔任本公司董事職務之獨立性。

此外，所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條有關評估獨立性的全部指引。考慮到(i)本公司已接獲彼等各自就其獨立性發出的年度確認函；(ii)彼等並無涉及業務之日常管理，亦無於本集團或本公司任何核心關連人士擔任任何行政職務或管理職能及仍然獨立於本公司之管理層及任何主要股東；及(iii)並無跡象顯示有關係或情況會影響其獨立判斷，董事會認為各獨立非執行董事均屬獨立。

### 董事之責任

各董事有責任以良好誠信以本公司利益為依歸行事。本公司相信，為確保董事能為本公司作出最大貢獻，有必要讓董事獲知有關其職責和責任以及本集團守則、業務及發展的最新資料。所有董事（包括獨立非執行董事）均能接觸管理層及公司秘書，取得執行職務時所需有關本集團的任何資料。公司秘書會收集所要求之資料並分發予董事。本公司於例行董事會會議上向董事提供報告交代本公司業務表現及年度預算，並與預算加以對照，以及對偏離預算給予所需評論及說明。此外，每月在切實可行情況下盡快向董事提供最新市場走勢及有關本公司發展、財務及營運之資料。

本公司已投購董事及高級職員責任保險，以就因本集團業務及活動產生的索償及責任向董事作出彌償。

## 企業管治報告

**董事之時間及董事職務承擔**

各董事將確保付出足夠時間及注意力以有效地履行其對本公司之責任，並盡量出席所有董事會／委員會會議及股東大會，而彼之其他職務沒有影響其為本公司提供之服務效能或時間。非執行董事之主要職務詳列於他們的履歷。

各董事將於接受委任時向本公司披露其於香港及海外上市公眾公司或組織擔任職位的數目、名稱及性質以及其他重要之承擔，其後若有任何變動應及時披露。本公司將會提供董事之履歷更新資料，並按情況於年度報告及中期報告中披露。董事將會每年向本公司披露其投放於董事職務及其他承擔所涉及的時間。

獨立非執行董事已披露彼等對本公司事務付出之時間，並確認彼等能付出足夠時間及注意力處理本公司之事務。年內，所有獨立非執行董事及非執行董事均已出席本公司召開的董事會／委員會會議及股東週年大會。

提名委員會定期檢討董事履行責任所須作出的時間承擔，以確保董事會之效能不受影響。董事會原則上相信，董事之外間委任對本公司有利，因其為董事在本公司擔任之角色提供多方面之技能、經驗、知識及觀點。

**董事之就任須知及持續專業發展**

所有董事均已參與持續專業發展（「持續專業發展」）以發展及更新其技能及知識。年內，本公司及／或外界合資格專業人士已提供講座及資料，包括網絡安全及防止賄賂及反貪污複習之最新資料、企業管治發展、法律、規則、規例及管理之最新資料，以進一步加強董事對本身作為董事之角色、職能及職責之認識和相關技能。

董事會將持續及時和定期獲提供有關適用於本集團之法律和規章變動及企業管治發展的最新資料，及有關本集團業務及活動的相關資料，以確保加強董事對彼等責任及義務的意識，及維持良好的企業管治常規。新委任董事將獲發一份詳盡的就任須知，當中載有董事之法定及法規責任、適用於董事之本公司政策、程序及守則。本公司存置各董事已接受之培訓記錄，概述如下：

董事	企業管治／法律、規則及 規例之最新資料	會計／財務／管理／ 其他專業技能
<b>執行董事</b>		
呂志和博士	✓	✓
呂耀東先生	✓	✓
徐應強先生	✓	✓
鄧呂慧瑜女士	✓	✓
<b>非執行董事</b>		
張惠彬博士	✓	✓
萬卓祺先生	✓	✓
<b>獨立非執行董事</b>		
顏志宏先生	✓	✓
葉樹林博士	✓	✓
黃龍德教授	✓	✓



## 企業管治報告

### 證券交易的行為守則

本公司已採納上市規則附錄十所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）作為董事進行證券交易之行為守則。本公司向所有董事作出特定查詢後，確認董事已於年內一直遵守標準守則所載之規定準則。

由於本集團僱員於履行職務或受聘時，可能會得悉就彼等買賣本公司證券而言與本集團或本公司證券有關之內幕消息（此用語具有香港法例第571章《證券及期貨條例》所指之相同涵義），故此董事會亦已訂定嚴謹程度不遜於標準守則之書面指引，要求本集團有關僱員恪守。有關名單及政策將由本公司於適當時候進行檢討。

### 董事會轉授權力及董事委員會

為精簡其職責及秉持良好企業管治，董事會將職責及權力妥為轉授，其下設適當的董事委員會（概述如下），並制訂具體書面職權範圍以清晰界定其職權及職責，以監察本集團各特定範圍之事務及就特定領域向董事會提供推薦意見。董事委員會獲提供充足資源，包括外聘核數師及獨立專業顧問之意見，以履行其職責。各董事委員會主席及成員名單載於本年報第2頁「公司資料」一節。

### 執行董事會

董事會已將管理本集團業務運作及業務活動之權力、職權及酌情權轉授予由本公司全體執行董事組成的一個正式成立的執行董事會。執行董事會向董事會報告，並按季向全體董事傳閱董事會或委員會或股東大會決議案及會議記錄。包括年度預算及財務報表、予股東之股息及分派、增加股本及配發新股（根據行使認股權及授出股份獎勵進行者除外）、衍生交易、須予披露及／或須遵守股東批准規定的關連交易，以及超過若干預設限額資產的收購、出售、投資、融資及押記在內的若干事務特定須留待董事會批准。

就作出決策之程序而言，管理層根據執行董事會已正式批准之職權向執行董事會提交書面計劃，當中載有詳細分析及建議，待執行董事會考慮及批准。倘有關事項超越執行董事會之職權或與任何前述特定須留待董事會決定之事項有關，則會提交予董事會批准。

執行董事會將日常管理、行政及營運的職能再轉授予博彩及娛樂部及建築材料部執行人員／委員會及（倘適當）負有特定職責的專責小組，以監管特定業務活動或公司交易。

### 審核委員會

本公司自一九九九年起設有審核委員會，由四名成員組成，當中大部分為獨立非執行董事。顏志宏先生擔任審核委員會主席，葉樹林博士、黃龍德教授及張惠彬博士為成員。

審核委員會對董事會負責，並協助董事會監督本公司的財務報告過程、內部監控及風險管理系統及審閱本集團的中期及年度綜合財務報表。審核委員會可與外聘核數師及管理層接觸及維持獨立溝通。審核委員會的角色及職能載於經修訂書面職權範圍，有關書面職權範圍已於本公司網站及港交所網站刊登。

## 企業管治報告

審核委員會於二零二二年舉行兩次會議，全體成員均有出席，集團財務總監、各業務部門財務主管、公司秘書、內部核數師及外聘核數師（應審核委員會成員邀請）均有出席。審核委員會已向董事會呈交書面報告，向董事會提出需其關注之重要事項、報告該委員會認為需採取行動或改善之任何事項並作出適當建議。年內，審核委員會亦與內部核數師以視頻會議方式舉行一次會議，以審閱舉報程序的正式化。

審核委員會於年內進行的主要工作包括審閱中期及年度綜合財務報表（連同本公司採納的會計政策及常規）、須於獨立核數師報告內披露的關鍵審計事項、審閱核數師委聘書、核數師的獨立性、審核費用、審核策略、重大會計事宜、載有其資源配置與需求的內部審計報告及年度審計計劃、以及舉報機制的開發、內部核數師對內部監控與風險管理系統成效、資源充足性、員工資格和經驗以及培訓計劃而發出的報告及審閱舉報程序正式化之實施情況。本集團於二零二二年九月採納舉報政策且推出舉報系統以鼓勵舉報任何涉嫌存在或潛在的不當行為。詳情請參閱本企業管治報告之「風險管理及內部監控」一節及本年報第93頁之「環境、社會及管治報告」一節。

### 薪酬委員會

本公司之薪酬委員會於二零零六年初成立，由三名成員組成，當中大部分為獨立非執行董事。葉樹林博士為薪酬委員會主席，呂耀東先生及黃龍德教授為成員。

薪酬委員會向董事會負責，並獲授職責，定期檢討、制定及釐定公平兼具競爭力的薪酬方案，以吸引、挽留及激勵具有成功打理本公司所需素質的董事。薪酬委員會的角色及職能載於經修訂書面職權範圍，該職權範圍已於年內更新，以與上市規則中有關股份計劃之最新修訂一致，有關經修訂書面職權範圍之詳情已載於本公司網站及港交所網站。

薪酬委員會於二零二二年舉行一次會議，全體成員均有出席，人力資源部的代表及公司秘書均有出席。薪酬委員會在會議後已向董事會呈交書面報告及／或提出建議。此外，於年內已向成員傳閱書面決議案以獲批准。

薪酬委員會於年內進行的主要工作包括參考市場數據及董事委員會的參與程度就董事袍金提供建議（惟須提呈股東於股東週年大會上批准）；根據市場數據及參考董事於公司的職責及責任、公司的業績以及盈利能力以審閱及批准執行董事之薪酬政策、架構（包括認股權及股份獎勵）及方案（包括酌情花紅）；審閱及批准根據就執行董事薪酬架構制定的政策向執行董事授出認股權、替代認股權及股份獎勵，並透過使彼等利益與股東利益保持一致，以促進本公司之長遠財務成功；以及向董事會提呈上文所述之經修訂書面職權範圍之推薦意見以供批准。非執行董事（包括獨立非執行董事）不收取薪酬，除董事袍金以外，該袍金並不涉及股本權益或績效相關因素。薪酬委員會會議上，概無董事或其任何之聯繫人參與制訂其本身薪酬之決定。董事薪酬詳情已載於綜合財務報表附註10。

## 企業管治報告

## 提名委員會

本公司之提名委員會於二零一二年成立，由三名成員組成，當中大部分為獨立非執行董事。葉樹林博士為提名委員會主席，呂耀東先生及黃龍德教授為成員。提名委員會的主要職責包括制定及實行提名董事候選人的政策、評估獨立非執行董事的獨立性及建議重選退任董事。提名委員會的角色及職能載於經修訂書面職權範圍，該職權範圍已於二零二二年更新，以與有關審閱提名政策的實施及成效之守則的最新發展一致，有關經修訂書面職權範圍之詳情已載於本公司網站及港交所網站。

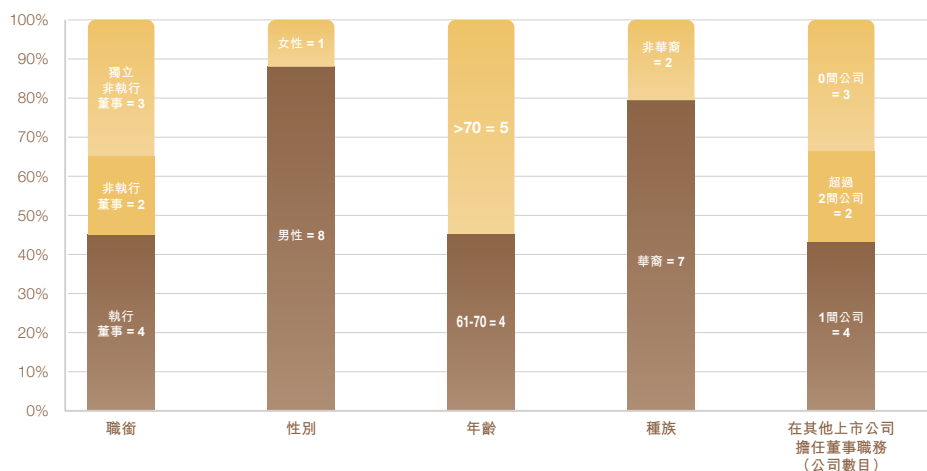
本公司已於二零一二年三月採納提名政策，於二零一三年三月及二零一八年十二月修訂，並於二零二二年進一步更新，以與守則有關董事會多元化的最新修訂一致，並更名為董事提名及董事會多元化政策（「提名及董事會多元化政策」）。

為確保董事會成員技能、經驗及觀點與角度多樣化所帶來的裨益，提名及董事會多元化政策之修訂從多方面顧及董事會之多元化，包括但不限於董事之性別、年齡、種族、信譽、文化及教育背景、專業經驗及資格、行業及業務相關經驗、技能、知識、服務年期及與董事職責相關之其他特質以及提名委員會根據本公司業務模式及特別需求而可能不時認為相關的其他因素。經修訂提名及董事會多元化政策正式確認我們確保董事會獲得獨立意見及意見的常規，並每年由提名委員會進行檢討。

目前，董事會九名董事中有一名女性董事，達到董事會設定的目標。本公司致力於根據其需要及在物色到合適人選時提升董事會成員多元化。董事會成員的委任將根據客觀標準來衡量優勢及候選人可為董事會帶來的貢獻，並不時計及本公司企業策略及業務營運以及本公司的多元化政策。董事會將會藉着甄選及推薦適當董事人選時的機會逐步提高女性董事的比例。

董事均來自不同的背景，擁有廣泛的商業、金融服務和專業經驗。本公司要求董事每年向公司披露其於公眾公司或機構擔任職務的數目及性質，以及其他重大承擔，並提供其擔任有關職務所涉及的時間。董事之履歷資料載於第80至第82頁內，並已載於本公司網站。員工層面的性別多元化披露於本年報第54頁所載的「環境、社會及管治報告」一節。

下圖顯示董事會於二零二二年十二月三十一日之多元化概況：



## 企業管治報告

委任新董事加入董事會設有正式、經審慎考慮並具透明度的程序。獲推薦及獲甄選的候選人皆具有豐富經驗及才幹，且能按照上市公司董事角色所須達到的標準，履行誠信責任及應有技能、謹慎和勤勉行事的責任。此外，可以提供公正及獨立的意見，能夠獨立作出判斷，並願意為本公司事務獻出足夠時間及注意力，亦是揀選非執行董事之標準。

任何董事（徵詢董事會主席後）可提名妥為合資格之人選出任本公司董事，供提名委員會考慮。提名委員會審閱有關人選之資料，考慮上文所有列出之規定及有關本公司之所有其他適用因素後，向董事會作出建議以供考慮。董事會考慮其建議後，決定建議之人選是否應獲委任為董事。

提名委員會於二零二二年舉行一次會議，全體成員均有出席，而公司秘書亦有出席。提名委員會在會議後已向董事會呈交書面報告及／或提出建議。此外，於年內已向成員傳閱書面決議案以獲批准。

提名委員會於年內進行之主要工作包括檢討提名及董事會多元化政策以確保其成效及實施；檢討董事會及董事委員會之架構、人數及組成，以確保執行董事與非執行董事之組成均衡、技能、經驗及觀點多元性取得平衡並符合本集團的業務需要；檢討董事履行其責任之時間承擔；按照上市規則項下之相關規則及規定評估獨立非執行董事之獨立性；考慮獨立非執行董事為履行其職責所投放時間之充足性；建議重選退任董事；向董事會建議上文所述之其經修訂書面職權範圍以及提名及董事會多元化政策以供批准。董事概不會就建議重新委任其本身為董事而投票。

### 企業管治委員會

本公司的企業管治委員會於二零一二年成立。企業管治委員會由四名成員組成，當中一半為獨立非執行董事。呂耀東先生為企業管治委員會主席，顏志宏先生、黃龍德教授及張惠彬博士為成員。企業管治委員會的主要職責包括審閱本公司的企業管治及可持續發展管理政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、股東通訊政策的成效、本集團的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）管理方法、策略及表現、上市規則規定的守則之遵守，及根據上市規則披露企業管治報告和環境、社會及管治報告。

企業管治委員會的角色及職能載於其經修訂書面職權範圍，其中包括審閱本集團環境、社會及管治管理方針及策略（包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關議題（包括本集團業務所面臨的風險及機遇）的程序）；檢討並監控環境、社會及管治表現，評估環境、社會及管治相關議題的新興趨勢以及可能影響本集團業務運營及表現之最佳常規。可持續發展已充分融入本集團業務策略，董事會（透過企業管治委員會）全面負責本集團環境、社會及管治匯報與可持續發展。環境、社會及管治報告內的「環境、社會及管治方面的管治」闡述相關的聯繫。

本公司已採納企業管治政策（「企業管治政策」），旨在提升股東價值，達致高水平的透明度、操守及問責性。企業管治政策於二零二二年十二月更新，以著重強調守則所規定的良好企業管治。

企業管治委員會於二零二二年舉行一次會議，全體成員均有出席，而公司秘書亦有出席。企業管治委員會在會議後已向董事會呈交書面報告及／或提出建議。

## 企業管治報告

企業管治委員會於年內進行之主要工作包括檢討本公司有關企業管治之政策及常規、股東通訊政策、《公司條例》（第622章）（「《公司條例》」）、上市規則及與本集團業務相關的任何適用法律、規則及規例規定、董事及僱員進行證券交易之行為守則之遵守、董事及高級管理層之培訓及持續專業發展、守則之遵守、企業管治報告以及環境、社會及管治報告、及向董事會提呈上文所述企業管治政策以及股東通訊政策之修訂之推薦意見以供批准。

## 董事會流程及董事出席紀錄

董事會秉持開放透明的文化，董事在會議前將獲得必要的資料，並在會議上獲得充裕的時間進行討論後方將決議案付諸表決。每位董事均擁有表達其個人觀點的機會。非執行董事可於需要時尋求獨立意見。

董事會預先擬定四次例行董事會會議的召開時間，讓董事有機會積極參與。在擬定例行董事會會議的議程時，會先行諮詢董事意見，讓其提出商議事項。董事一般於一個月前收到會議的書面通知，並於會議召開日期前不少於三天收到會議議程及相關董事會會議文件。年內，董事亦以傳閱書面決議案的方式參與審議及批准須提呈董事會垂注之任何事宜。本公司在傳閱時已提供書面資料，而在需要時則由管理層或公司秘書作出口頭陳述。如有需要，董事會亦會召開特別董事會會議。於二零二二年，本公司召開一次特別董事會會議，並提前七日向全體董事發出通知。除本公司組織章程細則及上市規則許可之有關情況外，董事如在提交予董事會以供考慮之任何合約、交易、安排或任何其他類別的建議中擁有重大利益，須就相關決議案放棄投票，而有關董事亦不得計入法定人數內。

除董事會會議外，主席亦會與董事定期聚會，偶爾亦會在其他董事不在場之情況下與獨立非執行董事聚會，藉以在非正式環境下審議事項。獨立非執行董事可自由向董事會提供獨立意見及建議。

全體董事出席年內舉行的董事會會議、董事委員會會議及股東大會之詳情列於下表：

會議次數	董事會 (5)	審核委員會 (3)	薪酬委員會 (1)	提名委員會 (1)	企業管治 委員會 (1)	股東週年 大會 (1)
<b>執行董事</b>						
呂志和博士	4/5	-	-	-	-	1/1
呂耀東先生	5/5	-	1/1	1/1	1/1	1/1
徐應強先生	5/5	-	-	-	-	1/1
鄧呂慧瑜女士	5/5	-	-	-	-	1/1
<b>非執行董事</b>						
張惠彬博士	5/5	3/3	-	-	1/1	1/1
萬卓祺先生	5/5	-	-	-	-	1/1
<b>獨立非執行董事</b>						
顏志宏先生	5/5	3/3	-	-	1/1	1/1
葉樹林博士	5/5	3/3	1/1	1/1	-	1/1
黃龍德教授	5/5	3/3	1/1	1/1	1/1	1/1

## 企業管治報告

### 公司秘書

本公司之公司秘書負責梳理董事會程序，以確保遵從董事會程序及有效且高效地進行董事會活動，並確保董事會成員和管理層及股東之間有良好的信息流通。所有董事可取得公司秘書的意見和享用其服務，以確保董事會程序及所有適用規則及規例均獲得遵守。

董事會會議及董事委員會會議的所有會議紀錄的初稿及最後定稿會發送予董事及董事委員會成員以供表達意見及審批，當中有關對會議上所考慮事項及達致的決定作足夠詳細的記錄。董事會、董事委員會及股東大會的會議紀錄，均由公司秘書妥為保存，並可供全體董事查閱及定期向彼等傳閱。

公司秘書定期向董事寄發有關本集團之法律、法規及企業管治發展之最新資料，並為董事籌辦內部講座。

公司秘書在回顧年度內已遵守上市規則第3.29條規定。

### 財務報告

董事會向股東負責，致力於向股東提供全面和及時的資料，以便評核本公司之表現、財務狀況及前景。

### 董事的責任

董事確認，其編製本公司綜合財務報表之責任乃為作出真實公平反映，並且符合一切適用的監管規定及會計準則。編製截至二零二二年十二月三十一日止年度綜合財務報表時，董事選擇了適當的會計政策加以貫徹應用，所作出的判斷及估計均屬審慎和合理。據董事所知，於二零二二年十二月三十一日，並無任何重大不確定事件或條件可能對本公司的持續經營能力構成重大疑問。因此，董事按持續經營基準編製截至二零二二年十二月三十一日止年度綜合財務報表。

年內本公司已投放充裕資源及聘用足夠合資格及經驗豐富的人員負責會計及財務報告職能。

### 獨立核數師的責任

本公司的外聘核數師為執業會計師羅兵咸永道會計師事務所。獨立核數師就其申報責任發出之聲明已載於第113至第117頁本公司綜合財務報表之獨立核數師報告中。

於達致其意見時，外聘核數師在概無任何限制之情況下進行全面審核，並能與本公司個別董事（包括審核委員會成員）及管理層接觸。

### 獨立核數師酬金

截至二零二二年十二月三十一日止年度外聘核數師提供審核服務及非審核服務的費用載於綜合財務報表附註9。

非審核服務的費用包括提供稅務及顧問服務收取的2,214,000港元。

企業管治報告

## 風險管理及內部監控

董事會確認其負責成立並維持本集團的風險管理及內部監控系統，並接受管理層適時更新，以便識別、評估及管理本集團業務牽涉的風險。內部監控系統旨在管理而非消除未能達到本集團業務目標的風險，以及提供合理保證，以免出現重大錯誤陳述或損失，並且側重於促進以下各項的成效及效率：

- 營運使其可適當應對重大的業務、營運、財務、合規及其他風險，藉以實現本集團業務目標；
- 財務監控以確保保存適當會計記錄之備存，以便為業務內部使用及外部報告提供可靠的財務資料；及
- 合規監控以確保業務經營符合相關法律和法規以及本集團政策及程序。

本集團訂立的風險管理及內部監控涉及多項主要元素，以確保其成效，該等元素包括權責清晰的管理架構，為集團內的所有主要營運實體界定權限，書面訂明政策、標準營運程序，定期風險及監控自評，並設立有效的管理報告系統。

所有部門主管對其日常營運及管理其相關營運、財務、合規與業務風險負有責任。本集團內部審計部門負責對本集團的風險管理及內部監控系統作出定期獨立評估，以便向董事會及行政管理層提供合理保證，確保本集團風險管理及內部監控系統的設計及運作有效及高效率。

內部審計部門與本集團高級行政人員及部門主管，會每兩年進行一次風險評估會面，以便識別及評估本集團的重大風險。每年均會以風險為基準編製內部審計計劃，並於需要時予以更新。年度內部審計計劃須經審核委員會批准方可付諸執行。年內，內部審計部門已進行審閱，旨在確保所有財務、營運及合規的主要監控均已妥為執行及有效運作；同時也提呈高級管理層關注重要的風險管理及內部監控弱項，以便彼等即時採取行動糾正不足之處。內部審計部門每兩年一次向審核委員會匯報，確保本集團風險管理及內部監控系統的設計、維持及運作有效，且符合本集團的政策與程序以及外部監管機構訂立的規定。

本集團已實行政策及程序，包括預先審批董事及相關僱員進行本公司證券交易、通知董事及相關僱員有關常規禁制期及證券交易限制、處理及發佈內幕消息、處理舉報事宜，以及反貪污的法律及法規，以防止本集團內部可能不當處理內幕消息、不當行為及貪污行為。

在截至二零二二年十二月三十一日止財政年度內，內部審計部門未有發現任何內部監控事宜，可能會對本集團財務狀況或運作構成重大負面影響。透過審核委員會的審閱，董事會認為(i)本集團的風險管理及內部監控系統有效及充分，而本集團已遵守守則所載的風險管理及內部監控規定；及(ii)本集團之會計及財務報告與內部審計職能擁有足夠的資源、資歷、經驗、培訓課程及財政預算。

## 企業管治報告

### 股東參與及投資界

本公司高度重視與股東及投資界維持及時、準確及具透明度的溝通。董事會已採納股東通訊政策，該政策闡明了本集團與股東保持有效持續溝通的承諾以及提供框架維繫與股東間之直接、公開和適時之通訊。股東通訊政策乃經企業管治委員會定期審閱，其於二零二二年十二月的更新旨在加強與股東的溝通，確保相關資料無論何時均有效適時地發佈。

除根據上市規則規定發表中期及年度業績外，本公司亦自願公佈季度未經審核的主要財務資料，讓利益相關者更有效評估本集團的表現。

本公司專設投資者關係團隊（其聯絡方式載於本公司網站及年度／中期報告），負責與投資者、分析員及傳媒保持有意義的對話及持續的關係，同時向股東以及投資界提供優質資訊。

本公司與股東和投資者建立了不同的溝通渠道。股東可選擇以電子方式收取公司通訊（包括但不限於年度報告、中期報告、會議通告、通函及代表委任表格）。本公司的網站[www.galaxyentertainment.com](http://www.galaxyentertainment.com)亦是投資者寶貴的平台，設有投資者關係專欄，提供及時並直接的財務報告、企業公佈、新聞稿及其他業務資訊。

### 股東權利

本公司於股東大會上就每項重大議題（包括選舉個別董事）提呈個別決議案以供股東考慮及表決，乃保障股東利益及權利的措施之一。根據上市規則，於股東大會上提呈之所有決議案將以投票方式進行表決，而投票表決結果將於相關股東大會結束後刊載於聯交所網站及本公司網站。本公司鼓勵股東出席本公司所有股東大會。

### 召開股東大會

根據本公司組織章程細則第67條，董事會可於其認為適當時召開股東大會，而股東大會亦須按《公司條例》規定的請求召開，或倘無相關規定，則可由請求人召開。

根據《公司條例》第566條，佔全體有權在股東大會上表決的股東的總表決權最少5%的股東，可要求董事召開股東大會。該要求須述明有待在有關大會上處理的事務的一般性質，並可包含可在該大會上恰當地動議並擬在該大會上動議的決議案的文本。該要求必須簽署及經提出該要求的人士認證（包括透過由有關人士簽署的方式認證），並以印本形式寄發至本公司的註冊辦事處，地址為香港干諾道中一百一十一號永安中心二十二樓，註明公司秘書收。



## 企業管治報告

### 在股東大會上提出議案

根據《公司條例》第580條，佔全體有相關表決權利的股東的總表決權最少2.5%的股東，或最少50名有相關表決權利的股東，可要求本公司向有權收到股東大會通告的股東，傳閱字數不多於1,000字的陳述書關於(a)有待在該大會上處理的建議決議案所述的事宜；或(b)其他有待在該大會上處理的事務。有關要求必須採用印本形式送交本公司，須指出將予傳閱的陳述書，須經所有提出該要求的人士認證（包括透過由有關人士簽署的方式認證），並須於該要求所關乎的股東大會前最少7日送抵本公司之上述註冊辦事處。

根據《公司條例》第615條，佔全體有權在該要求所關乎的股東週年大會上就該決議案表決的股東的總表決權最少2.5%的股東，或最少50名有權在該大會上就該決議案表決的股東，可要求本公司向有權收到該股東週年大會通告的股東，發出關於可在該大會上恰當地動議並擬在該大會上動議的決議案的通知。該要求須採用印本形式送交本公司，須指出有待發出通告所關乎的決議案，須經所有提出該要求的人認證（包括透過由有關人士簽署的方式認證），並須於該要求所關乎的股東週年大會舉行前的6個星期之前，或於（如在上述時間之後送抵本公司的話）該大會通告發出之時送抵本公司之上述註冊辦事處。

倘股東有意建議除退任董事以外之人選參選董事職位，有關程序請參閱本公司網站。

### 向董事會查詢

本公司重視股東之意見及建議。股東可用郵寄方式（至本公司註冊辦事處地址）或電子郵件方式，向董事會提出查詢和其關注之事宜，並註明公司秘書收。

### 組織章程文件

本公司之組織章程細則已登載於本公司網站及港交所網站。截至二零二二年十二月三十一日止年度內概無任何修訂。

### 遵守守則

回顧年度內，除守則條文第B.2.2條外，本公司已遵守守則內之所有守則條文。

第B.2.2條—鑒於其他董事根據本公司組織章程細則輪席退任，而主席因對本集團分佈各地的業務有深遠知識，其所具備的領導才能及遠見是本公司的可貴資產，董事會認為其留任對本集團而言有莫大裨益，而其不須輪席退任實對本集團有利。

## 董事會報告書

本董事會同寅謹向本公司股東提呈本公司及其附屬公司（「本集團」）截至二零二二年十二月三十一日止年度之此年報及經審核綜合財務報表。

### 主要業務

本公司之主要業務為投資控股。本公司主要附屬公司、合營企業及聯營公司的主要業務為於澳門從事娛樂場幸運博彩或其他形式的博彩、提供酒店及有關服務，以及在香港、澳門及中國內地製造、銷售及分銷建築材料，有關主要業務及其他詳情載於綜合財務報表附註43。

### 業績

本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度之業績載列於本年報第118頁綜合損益表內。

### 股息政策

本公司將根據其財務狀況、當前經濟氣候以及對未來宏觀經濟環境及業務表現之預期，評估其派發政策及於任何特定年度作出之派發。決定派發與否，乃經考慮本公司之營運及盈利、發展藍圖、現金流量、財務狀況、資金及其他儲備要求與盈餘，以及董事會認為相關之其他條件或因素後，由董事會全權酌情決定。

### 股息

截至二零二二年十二月三十一日止年度，每股0.30港元的特別股息已於二零二二年四月二十九日支付予本公司股東。

董事會不建議派付截至二零二二年十二月三十一日止年度的末期股息（二零二一年：無）或任何特別股息。截至二零二二年十二月三十一日止年度已派付給本公司股東的股息總額為每股0.30港元（二零二一年：無）。

### 可分派儲備

於二零二二年十二月三十一日，本公司根據香港《公司條例》（第622章）第6部計算之可分派予其股東之儲備為84,224,270,000港元（二零二一年：48,813,347,000港元）。

### 業務回顧

有關本集團年內業務回顧、本集團未來業務發展之討論以及本集團面對之主要風險及不明朗因素，載於本年報第12及第13頁之主席報告及第19至第28頁之管理層討論及分析。

有關本集團之財務風險管理目標及政策，載於綜合財務報表附註5。截至二零二二年十二月三十一日止財政年度結算日後發生，並對本集團構成影響之重要事件（如有），其詳情已於以上篇章及綜合財務報表附註中披露。

根據財務關鍵表現指標對本集團年內表現作出之分析，載於本年報第7至第11頁之財務及營運摘要。

此外，有關本集團環保政策及表現、對本集團有重大影響之相關法律及規例之遵守情況之討論，以及本集團與其僱員、客戶及供應商等各方之間對本集團有重大影響之主要關係之說明，載於本年報第29至第79頁之「環境、社會及管治報告」一節。

董事會報告書

## 已發行股份

本公司於年內已發行之股份詳情載於綜合財務報表附註28。

年內，因認股權持有人行使認股權而根據本公司認股權計劃發行合共8,191,439股本公司新普通股，以及為滿足根據股份獎勵計劃授出的股份獎勵而配發合共1,166,964股本公司新普通股。詳情分別載於下文「認股權計劃」及「股份獎勵計劃」兩節。

## 買賣上市證券

於年內，股份獎勵計劃之受託人根據信託契據條款在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）購買合共362,037股本公司股份，總代價約為16,860,000港元，藉以滿足授予身為本集團僱員之關連人士（「關連人士」），定義見聯交所證券上市規則（「上市規則」）之股份獎勵。所有362,037股本公司股份其後已於股份獎勵各自之歸屬日期轉讓予關連人士。

除上文所披露者外，本公司或其任何附屬公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度並無購入、出售或贖回任何本公司之股份。

## 董事

於年內及截至本報告日期，本公司之董事名單載列如下：

### 執行董事：

呂志和博士，主席  
呂耀東先生，副主席  
徐應強先生  
鄧呂慧瑜女士

### 非執行董事：

張惠彬博士  
萬卓祺先生

### 獨立非執行董事：

顏志宏先生  
葉樹林博士  
黃龍德教授

現任董事之履歷詳情載於本年報第80至第82頁。董事薪酬詳情已載於綜合財務報表附註10。

遵照本公司組織章程細則第106(A)條，徐應強先生、葉樹林博士及黃龍德教授將於即將舉行之股東週年大會上輪席退任，而彼等均符合資格及願意膺選連任。

本公司或其任何附屬公司與擬重選連任董事均無訂立在一一年內終止時須作出賠償之服務合約（法定賠償除外）。

## 董事會報告書

待本公司股東於即將舉行之股東週年大會批准後，董事就截至二零二二年十二月三十一日止年度將收取之董事袍金如下：

	主席 (港元)	成員 (港元)
董事會	430,000	390,000
審核委員會	210,000	170,000
企業管治委員會	110,000	85,000
提名委員會	110,000	85,000
薪酬委員會	110,000	85,000

年內及截至本報告日期止，所有出任本公司截至二零二二年十二月三十一日止財政年度的年度綜合財務報表所涵蓋的附屬公司董事名單已備存於本公司的註冊辦事處及在辦公時間內，免費提供予本公司股東查閱。

### 董事於交易、安排及合約之重大權益

除於本報告已披露者外，於二零二二年十二月三十一日或該年度內任何時間，本公司或其附屬公司並無就有關本集團之業務訂立及任何董事或其關連實體直接或間接或曾經直接或間接擁有重大實益之重大交易、安排及合約。

### 董事於競爭業務之權益

董事或彼等各自的緊密聯繫人並無在任何競爭性業務中，擁有任何根據上市規則第8.10條規定須予披露的權益。

### 董事於證券及相關股份之權益

於二零二二年十二月三十一日，根據香港法例第571章《證券及期貨條例》（「證券及期貨條例」）第XV部第352條而備存的登記冊內記錄，或根據上市規則附錄十所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則通知本公司及聯交所者，各董事在本公司股份、相關股份及債券之權益或淡倉，及認購本公司股份之任何權利及行使該等權利之詳情，分列如下：

#### (a) 股份（包括相關股份）

姓名	所持股份數目（包括相關股份）					合計	佔已發行股份 百分比
	個人權益	家族權益	公司權益	其他權益			
呂志和	40,287,104	2,181,518	363,726,401 <sup>(1)</sup>	1,362,225,231 <sup>(2)</sup>	1,768,420,254	40.48	
呂耀東	51,492,179	-	398,150,099 <sup>(3)</sup>	1,362,225,231 <sup>(2)</sup>	1,811,867,509	41.47	
徐應強	1,521,051	-	-	-	1,521,051	0.03	
鄧呂慧瑜	14,189,547	-	-	1,362,225,231 <sup>(2)</sup>	1,376,414,778	31.50	
顏志宏	250,000	-	-	-	250,000	0.01	
葉樹林	250,000	-	-	-	250,000	0.01	
黃龍德	-	-	-	-	-	-	
張惠彬	-	-	-	-	-	-	
萬卓祺	1,275,612	-	-	-	1,275,612	0.03	

## 董事會報告書

附註：

- (1) 步基證券有限公司、呂志和基金有限公司及呂志和獎有限公司（「呂志和獎」），分別持有305,401股、295,421,000股及68,000,000股本公司股份，三間公司全由呂志和博士控制。呂志和獎為慈善機構。
- (2) 由呂志和博士以財產授予人身份成立之一項全權家族信託擁有1,362,225,231股本公司股份權益。呂志和博士、呂耀東先生及鄧呂慧瑜女士為該全權家族信託之全權受益人，因此被視為擁有該信託所持有之股份權益。
- (3) Recurrent Profits Limited（「Recurrent Profits」）及Sincere Concept Holdings Limited（「Sincere Concept」）分別持有103,096,039股及2,000,000股本公司股份。Top Notch Opportunities Limited（「Top Notch」）間接擁有171,916,021股本公司股份權益。Kentlake International Investments Limited（「Kentlake」）直接及間接擁有121,138,039股本公司股份權益。Recurrent Profits、Sincere Concept、Top Notch及Kentlake均為呂耀東先生控制之公司。

**(b) 相關股份－認股權及股份獎勵**

詳情載於以下「認股權計劃」及「股份獎勵計劃」兩節。

上述所有權益均指好倉。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日，本公司董事概無在本公司或其任何指明企業或其他相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部及香港《公司條例》（第622章））的股份、相關股份及債券中擁有任何權益或淡倉。

**主要股東及其他股東之權益**

於二零二二年十二月三十一日，根據證券及期貨條例第XV部第336條而須予備存之登記冊內之記錄，持有本公司股份及相關股份權益或淡倉之人士（而該等人士並非本公司董事或行政總裁），載列如下：

名稱	身份	所持好倉(L)/淡倉(S)之 股份/相關股份數目	佔已發行股份 百分比 <sup>(4)</sup>
City Lion Profits Corp.	實益擁有人	973,282,206 (L)	22.28
CWL Assets (PTC) Limited	受託人	1,362,225,231 (L)	31.18
HSBC International Trustee Limited	受託人	1,363,000,491 <sup>(1)</sup> (L)	31.20
Super Focus Company Limited	實益擁有人	112,010,107 (L)	6.28
	受控法團權益	162,484,047 (L)	
呂志和基金有限公司	實益擁有人	295,421,000 (L)	6.76
The Capital Group Companies, Inc.	受控法團權益	392,691,426 (L)	8.99
JPMorgan Chase & Co.（「JPMC」）	受控法團權益	17,434,319 (L)	5.16
	受控法團權益	41,230,985 (S)	
	投資經理	8,711,581 (L)	
	持有股份保證權益的人士	2,003,485 (L)	
	受託人	720 (L)	
	核准借出代理人	197,068,775 (L)	0.94

## 董事會報告書

附註：

- (1) HSBC International Trustee Limited作為由呂志和博士以財產授予人身份成立之信託之信託人，其持有本公司1,362,225,231股股份權益。
- (2) 包括透過JPMC所持有若干上市衍生工具（以實物交收：155,000股；以現金交收：169,400股）以及非上市衍生工具（以實物交收：1,327,455股；以現金交收：2,556,000股）而擁有合計4,207,855股相關股份的權益。
- (3) 包括透過JPMC所持有若干上市衍生工具（以實物交收：524,000股；以現金交收：187,000股）以及非上市衍生工具（以實物交收：245,448股；以現金交收：26,873,988股）而擁有合計27,830,436股相關股份的權益。
- (4) 概約百分比乃根據於二零二二年十二月三十一日本公司已發行股份之4,368,911,944股計算（向下調至小數點後兩個位）。

下列權益乃重複者：

- (i) 呂志和博士、呂耀東先生、鄧呂慧瑜女士、CWL Assets (PTC) Limited及HSBC International Trustee Limited擁有之1,362,225,231股本公司股份；
- (ii) City Lion Profits Corp.及CWL Assets (PTC) Limited擁有之973,282,206股本公司股份；
- (iii) CWL Assets (PTC) Limited及Super Focus Company Limited擁有之274,494,154股本公司股份；及
- (iv) 呂志和基金有限公司及呂志和博士擁有之295,421,000股本公司股份。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日，概無任何人士曾知會本公司其擁有須記錄於根據證券及期貨條例第XV部第336條備存之登記冊內之本公司股份或相關股份之權益或淡倉。

### 認股權計劃

現有認股權計劃（「二零二一年認股權計劃」）於二零二一年五月十三日採納，而根據二零一一年六月二十二日採納的舊計劃（「二零一一年認股權計劃」）授出的所有尚未行使認股權將根據發行條款維持有效及可行使，並將根據二零一一年認股權計劃之條款處理。下列為二零二一年認股權計劃之概要：

#### (1) 目的

認股權計劃旨在吸引及挽留優秀人才，協助發展本公司業務；向合資格承授人提供額外激勵；及透過令認股權持有人的利益與本公司股東利益一致，促進本公司達致長遠財政成功。

## 董事會報告書

**(2) 參與者**

- (i) 本公司或任何聯屬公司所僱用，或本公司或任何聯屬公司已訂約僱用但尚未開始工作之任何人士，以及擔任或同意成為本公司或任何聯屬公司之高級行政人員或董事之任何人士；或
- (ii) 本公司或任何聯屬公司之任何顧問、代理、代表或專業顧問；或
- (iii) 向本公司或任何聯屬公司提供貨品或服務之任何人士；或
- (iv) 本公司或任何聯屬公司之任何客戶或承辦商；或
- (v) 本公司或任何聯屬公司之任何業務夥伴或合營夥伴；或
- (vi) 任何以僱員為受益人之信託之任何受託人；或
- (vii) 就上述個人合資格承授人而言，指僅以該名合資格承授人或其直屬家庭成員以及該名合資格承授人或其直屬家庭成員控制的公司為受益人之信託。

「聯屬公司」指在本公司的經審核財務報表中被確認或名列為，或將在其隨後的下一份經審核財務報表中被確認為以下類別的任何公司：(i)本公司的控股公司；或(ii)本公司或該控股公司的聯繫實體；或(iii)本公司的附屬公司。

**(3) 可予發行之股份總數**

授權限額—在下文規限下，根據二零二一年認股權計劃及本公司任何其他計劃授出之認股權在悉數行使時可予發行之股份總數，合共不得超過二零二一年五月十三日（即採納計劃之股東通過普通決議案之日）之已發行股份的10%，即435,219,856股股份。

主要限額—本公司可由股東通過普通決議案重訂上文所述之授權限額，惟在此之前本公司須先行向其股東發出通函。根據二零二一年認股權計劃及本公司任何其他計劃授出及尚未行使之認股權在悉數行使時可予發行之股份總數，不得超過不時已發行股份總數之30%。

於本年報日期，根據二零二一年認股權計劃可予發行之股份總數為407,251,832股股份，因根據二零二一年認股權計劃已授出但尚未行使之認股權在悉數行使時可予發行之股份總數為34,169,942股股份，分別佔本公司已發行股份約9.32%及0.78%，惟須因根據二零二一年股份獎勵計劃授出之6,155,057份尚未歸屬股份獎勵數目而減少。根據二零二一年認股權計劃及二零二一年股份獎勵計劃可予發行之股份總數為400,550,058股股份，佔本公司已發行股份約9.17%。

## 董事會報告書

**(4) 各參與者之最高限額**

各參與者於任何十二個月期間內獲授之認股權（不論已行使或尚未行使）在行使時發行及將予發行之股份總數，不得超過已發行股份總數之1%。

如經本公司股東在股東大會上另行批准，而有關參與者及其緊密聯繫人或（若參與者為本公司關連人士）其聯繫人放棄對該項決議案投票，而本公司在尋求批准前向其股東發出通函，則本公司可授出超出此限額的認股權予參與者。

**(5) 行使期限**

認股權涉及的股份必須接納的期間由董事會在授出認股權時全權決定，但該期間不得超過有關認股權授出之日起計十年。

**(6) 授出認股權之歸屬期**

認股權歸屬前必須持有的最低期限（如有）乃由董事會全權決定。二零二一年認股權計劃本身並不設任何最低持有期限。

**(7) 接納認股權須付款項**

承授人接納認股權要約時須向本公司支付1.00港元。要約必須於授出日期起二十八天，或於董事會以書面批准之較長期限內被接納。

**(8) 認購價之釐定基準**

認股權的認購價須為董事會在授出有關認股權時全權釐定的價格，惟不得低於下列各項中之較高者：

- (i) 於授出日期的股份收市價；或
- (ii) 在緊接授出日期前五個營業日的股份平均收市價。

**(9) 餘下年期**

二零二一年認股權計劃之年期由採納日期，即二零二一年五月十三日起計為期十年及將於二零三一年五月十三日屆滿。



## 董事會報告書

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，根據二零一一年認股權計劃及二零二一年認股權計劃授出並由本公司各董事及其聯繫人以及本集團僱員合計持有之認股權之變動詳情載列如下：

姓名	授出日期	認股權數目					於二零二二年十二月三十一日持有	行使價 (港元)	行使期
		於二零二二年一月一日持有	於年內授出	於年內行使	於年內註銷	於年內失效			
呂志和	二零一六年九月十二日	1,021,312	-	(1,021,312) <sup>(a)</sup>	-	-	-	28.35	二零一八年三月十二日至二零二二年九月十一日
	二零一六年十二月二十八日	1,002,000	-	(1,002,000) <sup>(a)</sup>	-	-	33.49	二零一七年十二月二十八日至二零二二年十二月二十七日	
	二零一七年十二月二十七日	616,000	-	-	(616,000)	-	-	62.36	二零一八年十二月二十七日至二零二三年十二月二十六日
	二零一八年十二月二十八日	2,651,000	-	-	-	-	2,651,000	48.65	二零一九年十二月二十八日至二零二四年十二月二十七日
	二零一九年十二月三十日	1,900,000	-	-	(1,900,000)	-	-	57.70	二零二零年十二月三十日至二零二五年十二月二十九日
	二零二一年六月十七日	1,477,000	-	-	(1,477,000)	-	-	62.19	二零二二年六月十七日至二零二七年六月十六日
	二零二二年十月七日	-	3,614,760	-	-	-	3,614,760	48.65	二零二三年十月七日至二零二八年十月六日
呂耀東	二零一六年九月十二日	1,445,483	-	(1,445,483) <sup>(a)</sup>	-	-	-	28.35	二零一八年三月十二日至二零二二年九月十一日
	二零一六年十二月二十八日	1,417,000	-	(1,417,000) <sup>(a)</sup>	-	-	33.49	二零一七年十二月二十八日至二零二二年十二月二十七日	
	二零一七年十二月二十七日	871,000	-	-	(871,000)	-	-	62.36	二零一八年十二月二十七日至二零二三年十二月二十六日
	二零一八年十二月二十八日	3,749,000	-	-	-	-	3,749,000	48.65	二零一九年十二月二十八日至二零二四年十二月二十七日
	二零一九年十二月三十日	2,687,000	-	-	(2,687,000)	-	-	57.70	二零二零年十二月三十日至二零二五年十二月二十九日
	二零二一年六月十七日	2,089,000	-	-	(2,089,000)	-	-	62.19	二零二二年六月十七日至二零二七年六月十六日
	二零二二年十月七日	-	4,366,000	-	-	-	4,366,000	48.65	二零二三年十月七日至二零二八年十月六日
徐應強	二零一七年七月二十六日	130,000	-	-	-	-	130,000	46.95	二零一八年七月二十六日至二零二三年七月二十五日
	二零一八年十二月二十八日	140,000	-	-	-	-	140,000	48.65	二零一九年十二月二十八日至二零二四年十二月二十七日
	二零二零年九月二十九日	200,000	-	-	-	-	200,000	52.58	二零二一年九月二十九日至二零二六年九月二十八日
	二零二二年十月七日	-	221,000	-	-	-	221,000	48.65	二零二三年十月七日至二零二八年十月六日
鄧日慧瑜	二零一六年九月十二日	111,285	-	(111,285) <sup>(a)</sup>	-	-	-	28.35	二零一八年三月十二日至二零二二年九月十一日
	二零一六年十二月二十八日	79,000	-	(79,000) <sup>(a)</sup>	-	-	33.49	二零一七年十二月二十八日至二零二二年十二月二十七日	
	二零一七年十二月二十七日	49,000	-	-	(49,000)	-	-	62.36	二零一八年十二月二十七日至二零二三年十二月二十六日
	二零一八年十二月二十八日	116,000	-	-	-	-	116,000	48.65	二零一九年十二月二十八日至二零二四年十二月二十七日
	二零一九年十二月三十日	100,000	-	-	(100,000)	-	-	57.70	二零二零年十二月三十日至二零二五年十二月二十九日
	二零二一年六月十七日	78,000	-	-	(78,000)	-	-	62.19	二零二二年六月十七日至二零二七年六月十六日
	二零二二年十月七日	-	193,440	-	-	-	193,440	48.65	二零二三年十月七日至二零二八年十月六日
顏志宏	-	-	-	-	-	-	-	-	-
葉樹林	-	-	-	-	-	-	-	-	-
黃龍德	-	-	-	-	-	-	-	-	-
張惠彬	-	-	-	-	-	-	-	-	-
萬卓棋	二零一六年九月十二日	481,278	-	(481,278) <sup>(a)</sup>	-	-	-	28.35	二零一八年三月十二日至二零二二年九月十一日
	二零一六年十二月二十八日	371,000	-	(371,000) <sup>(a)</sup>	-	-	33.49	二零一七年十二月二十八日至二零二二年十二月二十七日	
僱員 <sup>(b)</sup> (合計)	二零一六年九月十二日	947,365	-	(947,075) <sup>(b)</sup>	-	(290)	-	28.35	二零一八年三月十二日至二零二二年九月十一日
	二零一六年十二月二十八日	1,129,336	-	(1,129,336) <sup>(b)</sup>	-	-	33.49	二零一七年十二月二十八日至二零二二年十二月二十七日	
	二零一七年七月二十六日	439,000	-	(3,000) <sup>(b)</sup>	-	(101,000)	335,000	46.95	二零一八年七月二十六日至二零二三年七月二十五日
	二零一七年十二月二十七日	1,398,000	-	-	(962,000)	(124,000)	312,000	62.36	二零一八年十二月二十七日至二零二三年十二月二十六日
	二零一八年十一月二十一日	3,601,909	-	(175,670) <sup>(b)</sup>	-	(238,346)	3,187,893	46.75	二零一九年十一月二十一日至二零二四年十一月二十日
	二零一八年十二月二十八日	1,418,012	-	(8,000) <sup>(b)</sup>	-	(143,666)	1,266,346	48.65	二零一九年十二月二十八日至二零二四年十二月二十七日
	二零一九年十二月三十日	5,414,186	-	-	(3,971,524)	(536,310)	906,352	57.70	二零二零年十二月三十日至二零二五年十二月二十九日
	二零二零年九月二十九日	1,267,666	-	-	-	(203,666)	1,064,000	52.58	二零二一年九月二十九日至二零二六年九月二十八日
	二零二一年六月十七日	5,265,826	-	-	(3,991,000)	(582,300)	692,526	62.19	二零二二年六月十七日至二零二七年六月十六日
	二零二二年十月七日	-	11,572,180	-	-	(240,000)	11,332,180	48.65	二零二三年十月七日至二零二八年十月六日
合計		43,662,658	19,967,380	(8,191,439)	(18,791,524)	(2,169,578)	34,477,497		

## 董事會報告書

附註：

- a. 於年內緊接認股權行使日期前一天股份之加權平均收市價為42.01港元。
- b. 於年內緊接認股權行使日期前一天股份之加權平均收市價為47.37港元。
- c. 於年內緊接認股權行使日期前一天股份之加權平均收市價為41.82港元。
- d. 於年內緊接認股權行使日期前一天股份之加權平均收市價為48.63港元。
- e. 僱員包括董事聯繫人及於認股權授出後已將其身份變更為顧問之人士。年內各董事聯繫人持有之認股權變動如下（行使價及行使期載於上文）：

姓名	授出日期	認股權數目				於二零二二年 十二月三十一日 持有
		於二零二二年 一月一日 持有	於年內授出	於年內行使	於年內註銷	
呂慧玲	二零一六年九月十二日	224,540	-	(224,540) <sup>(i)</sup>	-	-
	二零一六年十二月二十八日	204,000	-	(204,000) <sup>(i)</sup>	-	-
	二零一七年十二月二十七日	130,000	-	-	(130,000)	-
	二零一八年十二月二十八日	426,000	-	-	-	426,000
	二零一九年十二月三十日	351,000	-	-	(351,000)	-
	二零二一年六月十七日	302,000	-	-	(302,000)	-
	二零二二年十月七日	-	723,360	-	-	723,360
呂嘉瑩	二零一七年十二月二十七日	3,000	-	-	(3,000)	-
	二零一八年十二月二十八日	6,000	-	-	-	6,000
	二零一九年十二月三十日	5,000	-	-	(5,000)	-
	二零二二年十月七日	-	2,770	-	-	2,770
呂碩晉	二零一九年十二月三十日	5,000	-	-	(5,000)	-
	二零二一年六月十七日	4,000	-	-	(4,000)	-
	二零二二年十月七日	-	10,420	-	-	10,420

- (i) 於年內緊接認股權行使日期前一天股份之加權平均收市價為39.41港元。
- f. 於年內緊接認股權行使日期前一天股份之加權平均收市價（不包括董事聯繫人）為46.45港元。

## 董事會報告書

除(i)於二零一六年九月十二日授出之認股權之歸屬期於授出日期後18個月為100%；(ii)於二零一九年十二月三十日授出之130,000份認股權之歸屬期於授出日期後36個月為100%；及(iii)於二零二二年十月七日授出之8,515,110份認股權之歸屬期於授出日期的第一及第二週年各為50%外，所有認股權之歸屬期為每三分之一歸屬於各授出日期的第一、第二及第三週年。

在二零一一年認股權計劃及二零二一年認股權計劃各自所述之若干事件觸發下，歸屬期或會加快。每位承授人在每次獲授認股權時所付之代價為1.00港元。

年內授出、行使、註銷或失效之認股權之詳情如上。

於年內授予之認股權之公平值按柏力克－舒爾斯（Black-Scholes）估值模式計算，有關公平值及該模式的主要參數如下：

	每份認股權 公平值 (港元)	於授出日期的 股份價格 (港元)	行使價 (港元)	預期股價 回報標準差	預期認股權 年期	預期 派息率	無風險 年利率
於二零二二年十月七日授出認股權							
- 11,212,270份認股權							
於二零二二年十二月三十一日尚未行使	15.55	48.65	48.65	41.4%至42.0%	3.5至4.5年	2%	3.752%至3.817%
於二零二二年十月七日授出認股權以取代							
先前授出之認股權							
- 8,515,110份認股權							
於二零二二年十二月三十一日尚未行使	15.20	48.65	48.65	41.5%至42.0%	3.5至4.0年	2%	3.785%至3.817%

預期股價回報標準差的波幅乃按授出日期之前相關期內預期行使時間的本公司過往股價變動計算。主觀參數假設之變動，對公平值之估計可能造成重大影響。

緊接於二零二二年十月七日授出認股權日期前一天本公司股份的收市價為48.90港元。並無設表現目標。

## 股份獎勵計劃

於二零二一年五月十三日獲採納之現有股份獎勵計劃（「二零二一年股份獎勵計劃」）及根據二零一四年八月四日獲採納之舊股份獎勵計劃（「二零一四年股份獎勵計劃」）授出但尚未歸屬之所有股份獎勵仍然有效，直至根據該計劃之條款於二零二二年十二月三十日悉數歸屬或因退休而歸屬或失效或終止。二零二一年股份獎勵計劃詳情載於本公司日期為二零二一年五月十三日之公佈內。下列為二零二一年股份獎勵計劃之概要：

### (1) 目的

吸引及挽留優秀人才，協助發展本公司業務；向合資格承授人提供額外激勵；及透過令獎勵持有人的利益與本公司股東利益一致，促進本公司達致長遠財政成功。

## 董事會報告書

**(2) 參與者**

- (i) 本公司或任何聯屬公司所僱用，或本公司或任何聯屬公司已訂約僱用但尚未開始工作之任何人士，以及擔任或同意成為本公司或任何聯屬公司之高級行政人員或董事之任何人士；或
- (ii) 本公司或任何聯屬公司之任何顧問、代理、代表或專業顧問；或
- (iii) 向本公司或任何聯屬公司提供貨品或服務之任何人士；或
- (iv) 本公司或任何聯屬公司之任何客戶或承辦商；或
- (v) 本公司或任何聯屬公司之任何業務夥伴或合營夥伴；或
- (vi) 任何以僱員為受益人之信託之任何受託人；或
- (vii) 就上述個人合資格承授人而言，指僅以該名合資格承授人或其直屬家庭成員以及該名合資格承授人或其直屬家庭成員控制的公司為受益人之信託。

「聯屬公司」指在本公司的經審核財務報表中被確認或名列為，或將在其隨後的下一份經審核財務報表中被確認為以下類別的任何公司：(i)本公司的控股公司；或(ii)本公司或該控股公司的聯繫實體；或(iii)本公司的附屬公司。

**(3) 可予發行之股份總數**

授權限額—在下文規限下，以下兩者之總和：(a)根據二零二一年股份獎勵計劃已授出及將予授出與股份獎勵相關之股份獎勵總數；及(b)根據本公司任何認股權計劃（包括二零二一年認股權計劃）授出尚未行使以及將予授出之認股權在悉數行使時可予發行之股份總數，合共不得超過二零二一年認股權計劃項下之授權限額（即435,219,856股股份），或不得超過二零二一年認股權計劃項下經重訂之限額。

主要限額—除上述限額外，以下兩者之總和：(a)根據二零二一年股份獎勵計劃已授出但尚未歸屬與股份獎勵相關之股份獎勵總數；及(b)根據本公司任何認股權計劃（包括二零二一年認股權計劃）已授出但尚未行使之認股權在悉數行使時可予發行之股份總數，不得超過不時已發行股份總數之30%。

**(4) 各參與者之最高限額**

各參與者於任何十二個月期間內獲授予之(a)所有股份獎勵（不論是否歸屬）相關之股份獎勵總數及(b)根據二零二一年認股權計劃或本公司任何其他認股權計劃獲授之認股權（不論已行使或尚未行使）在行使時發行及將予發行之股份總數，兩者之總和不得超過已發行股份總數之1%。

## 董事會報告書

**(5) 授出股份獎勵之歸屬期**

當股份獎勵持有人達到董事會指明之歸屬準則及條件並有權獲得股份獎勵，董事會將通知相關股份獎勵持有人有關股份獎勵已經歸屬，以及完成歸屬之方式，惟其須由董事會全權酌情決定。二零二一年股份獎勵計劃並不設任何最低持有期限。已授出的股份獎勵之歸屬期載於下文變動詳情。

**(6) 接納股份獎勵須付款項**

承授人接納股份獎勵要約時須向本公司支付1.00港元。要約必須於授出日期起二十八天，或於董事會以書面批准之較長期限內被接納。

**(7) 股份獎勵購買價之釐定基準**

並無釐定任何股份獎勵購買價。董事會可不時決定股份獎勵之條款及條件。

**(8) 餘下年期**

二零二一年股份獎勵計劃自採納日期起有效及生效，直至二零二一年認股權計劃屆滿（即二零三一年五月十三日），惟董事會可提前終止二零二一年股份獎勵計劃。

董事會的權力包括(i)利用本公司之資源向受託人支付就受託人於市場買入之股份獎勵購股價及相關購股開支；及／或(ii)向受託人配發及發行股份，並交由受託人持有。受託人須持有該等股份，直至授予相關股份獎勵持有人之股份獎勵根據二零二一年股份獎勵計劃規則歸屬為止。

股份獎勵持有人不得享有本公司股東權利，除非及直至受託人在已授出之股份獎勵歸屬後將有關股份獎勵轉讓予股份獎勵持有人。除董事會在股份獎勵協議另有訂明外，股份獎勵持有人無權獲得與股份獎勵相關之股份獎勵所產生之收入。受託人不得就二零二一年股份獎勵計劃所持之任何股份（包括但不限於股份獎勵、已歸還股份、任何紅股及代息股份）行使表決權。

年內，已根據二零二一年股份獎勵計劃分別向本公司董事及彼等各自之聯繫人以及本集團僱員授出935,430份、195,380份及4,043,250份股份獎勵。

年內，以每股0.01港元之價格已合共配發1,166,964股本公司股份予二零二一年股份獎勵計劃之受託人，及二零一四年股份獎勵計劃的受託人以總代價約1,038萬港元在聯交所購入206,540股本公司股份，以及二零二一年股份獎勵計劃的受託人以總代價約648萬港元在聯交所購入155,497股本公司股份。

年內，就二零一四年股份獎勵計劃及二零二一年股份獎勵計劃分別歸屬918,143股及546,523股本公司股份。於二零二二年十二月三十一日，合共授出1,457,713份股份獎勵予關連人士，且該等股份獎勵將以擬於市場購買之股份支付。於二零二二年十二月三十一日，受託人就二零一四年股份獎勵計劃及二零二一年股份獎勵計劃分別持有320,216股及775,938股本公司股份。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，分別根據二零一四年股份獎勵計劃及二零二一年股份獎勵計劃授出並由本公司董事及彼等之聯繫人以及本集團僱員合計持有之股份獎勵之變動詳情載列如下：

## 董事會報告書

股份獎勵數目							
姓名	授出日期	於二零二二年	於年內	於年內	於年內	於二零二二年	歸屬日期
		一月一日				十二月三十一日	
		持有	授出	歸屬	失效	持有	
呂志和	二零一九年十二月三十日	76,234	-	(76,234) <sup>(a)</sup>	-	-	二零二二年十二月三十日
	二零二一年六月十七日	56,966	-	(56,966) <sup>(a)</sup>	-	-	二零二二年六月十七日
	二零二一年六月十七日	56,966	-	-	-	56,966	二零二三年六月十七日
	二零二一年六月十七日	56,968	-	-	-	56,968	二零二四年六月十七日
	二零二二年十月七日	-	81,633	-	-	81,633	二零二三年十月七日
	二零二二年十月七日	-	81,633	-	-	81,633	二零二四年十月七日
	二零二二年十月七日	-	81,634	-	-	81,634	二零二五年十月七日
呂耀東	二零一九年十二月三十日	107,868	-	(107,868) <sup>(a)</sup>	-	-	二零二二年十二月三十日
	二零二一年六月十七日	80,566	-	(80,566) <sup>(a)</sup>	-	-	二零二二年六月十七日
	二零二一年六月十七日	80,566	-	-	-	80,566	二零二三年六月十七日
	二零二一年六月十七日	80,568	-	-	-	80,568	二零二四年六月十七日
	二零二二年十月七日	-	192,633	-	-	192,633	二零二三年十月七日
	二零二二年十月七日	-	192,633	-	-	192,633	二零二四年十月七日
	二零二二年十月七日	-	192,634	-	-	192,634	二零二五年十月七日
徐應強	二零二二年十月七日	-	33,243	-	-	33,243	二零二四年十月七日
	二零二二年十月七日	-	66,487	-	-	66,487	二零二五年十月七日
鄧呂慧瑜	二零一九年十二月三十日	4,000	-	(4,000) <sup>(a)</sup>	-	-	二零二二年十二月三十日
	二零二一年六月十七日	3,000	-	(3,000) <sup>(a)</sup>	-	-	二零二二年六月十七日
	二零二一年六月十七日	3,000	-	-	-	3,000	二零二三年六月十七日
	二零二一年六月十七日	3,000	-	-	-	3,000	二零二四年六月十七日
	二零二二年十月七日	-	4,300	-	-	4,300	二零二三年十月七日
	二零二二年十月七日	-	4,300	-	-	4,300	二零二四年十月七日
	二零二二年十月七日	-	4,300	-	-	4,300	二零二五年十月七日
僱員 <sup>(b)</sup> (合計)	二零一九年十二月三十日	784,124	-	(730,041) <sup>(c)</sup>	(54,083)	-	二零二二年十二月三十日
	二零二一年六月十七日	421,186	-	(403,220) <sup>(c)</sup>	(17,966)	-	二零二二年六月十七日
	二零二一年六月十七日	420,715	-	(2,771) <sup>(c)</sup>	(48,708)	369,236	二零二三年六月十七日
	二零二一年六月十七日	421,070	-	-	(51,542)	369,528	二零二四年六月十七日
	二零二二年十月七日	-	1,130,588	-	(9,630)	1,120,958	二零二三年十月七日
	二零二二年十月七日	-	1,412,746	-	(9,630)	1,403,116	二零二四年十月七日
二零二二年十月七日	-	1,695,296	-	(9,640)	1,685,656	二零二五年十月七日	
<b>合計</b>		<b>2,656,797</b>	<b>5,174,060</b>	<b>(1,464,666)</b>	<b>(201,199)</b>	<b>6,164,992</b>	

附註：

- 於年內緊接股份獎勵歸屬日期前一天股份之加權平均收市價為47.24港元。
- 僱員包括董事聯繫人及於股份獎勵授出後已將其身份變更為顧問之人士，年內各董事聯繫人持有之股份獎勵變動如下：

## 董事會報告書

姓名	授出日期	股份獎勵數目				歸屬日期
		於二零二二年 一月一日 持有	於年內 授出	於年內 歸屬	於二零二二年 十二月三十一日 持有	
呂慧玲	二零一九年十二月三十日	14,034	-	(14,034) <sup>(i)</sup>	-	二零二二年十二月三十日
	二零二一年六月十七日	11,633	-	(11,633) <sup>(ii)</sup>	-	二零二二年六月十七日
	二零二一年六月十七日	11,633	-	-	11,633	二零二三年六月十七日
	二零二一年六月十七日	11,634	-	-	11,634	二零二四年六月十七日
	二零二二年十月七日	-	64,860	-	64,860	二零二三年十月七日
	二零二二年十月七日	-	64,860	-	64,860	二零二四年十月七日
	二零二二年十月七日	-	64,860	-	64,860	二零二五年十月七日
呂嘉瑩	二零一九年十二月三十日	168	-	(168) <sup>(i)</sup>	-	二零二二年十二月三十日
呂碩晉	二零一九年十二月三十日	168	-	(168) <sup>(ii)</sup>	-	二零二二年十二月三十日
	二零二一年六月十七日	133	-	(133) <sup>(ii)</sup>	-	二零二二年六月十七日
	二零二一年六月十七日	133	-	-	133	二零二三年六月十七日
	二零二一年六月十七日	134	-	-	134	二零二四年六月十七日
	二零二二年十月七日	-	266	-	266	二零二三年十月七日
	二零二二年十月七日	-	266	-	266	二零二四年十月七日
	二零二二年十月七日	-	268	-	268	二零二五年十月七日

(i) 於年內緊接股份獎勵歸屬日期前一天股份之加權平均收市價為46.96港元。

(ii) 於年內緊接股份獎勵歸屬日期前一天股份之加權平均收市價為51.90港元。

(iii) 於年內緊接股份獎勵歸屬日期前一天股份之加權平均收市價為47.08港元。

c. 於年內緊接股份獎勵歸屬日期前一天股份之加權平均收市價（不包括董事聯繫人）為47.99港元。

年內授出、歸屬或失效之股份獎勵之詳情如上。年內並無註銷任何股份獎勵。

緊接於二零二二年十月七日授出股份獎勵日期前一天本公司股份的收市價為48.90港元。該等股份獎勵以零購買價授出，且無表現目標。加權平均每股公平值為47.85港元，股份獎勵之公平值乃按本公司股份於各授出日期之市價計算，在評估該等股份獎勵之公平值時，已計入歸屬期內之預計股息。

## 董事會報告書

於二零二二年一月一日及二零二二年十二月三十一日，根據授權限額可授出的股份總數如下，並無設服務提供者分項限額。

名稱	普通股
二零二二年一月一日	426,310,030股
二零二二年十二月三十一日	407,164,950股

惟須因根據二零二一年股份獎勵計劃授出之股份獎勵數目而減少，於二零二二年一月一日及二零二二年十二月三十一日，所有計劃項下可供授出的股份總數如下：

名稱	普通股
二零二二年一月一日	424,625,459股
二零二二年十二月三十一日	400,453,435股

年內，根據本公司所有計劃項下已授出之認股權及股份獎勵（不包括已失效的）可予發行之新股合共23,725,830股，約佔本公司已發行普通股之加權平均數為0.54%。

除本報告披露者外，本公司或其附屬公司於年內概無簽訂任何安排，使本公司董事可藉收購本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益。

### 准許彌償條文

本公司組織章程細則規定，本公司各董事或其他高級職員有權就履行其職務期間，或因執行其職務而可能導致或發生與此相關之所有損失或責任從本公司之資產中獲得彌償，本公司已為董事及本集團高級職員安排適當的董事及高級職員責任保險作為保障。

### 管理合約

本財政年度內，本公司並無訂立或存在有關本公司的全部或任何重大部分業務之管理及行政合約。

### 股票掛鈎協議

除上文披露之認股權計劃及股份獎勵計劃外，本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度概無訂立或存在任何股票掛鈎協議將會或可能會導致本公司發行股份，亦無於本財政年度結算日訂立或存續任何協議規定本公司須訂立將會或可能會導致本公司發行股份。

### 財務摘要

本集團以往五個財政年度之業績、資產及負債賬目摘要乃摘錄自經審核綜合財務報表及按適當情況作出調整，現載於本年報第112頁。



董事會報告書

### 主要客戶及供應商

截至二零二二年十二月三十一日止年度內，本集團最大五個顧客之營業額合共佔本集團整體營業額少於百分之三十。在採購方面（不包括資本性採購），最大五個供應商之採購額合共佔本集團整體採購額亦少於百分之三十。

### 捐獻

本集團於年內的慈善及其他捐獻金額為38,336,000港元（二零二一年：74,249,000港元）。

### 充足公眾持股量

根據本公司所得資料，據本公司董事所知，於本年報日期，本公司已具備上市規則規定之充足公眾持股量。

### 核數師

本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度綜合財務報表經由羅兵咸永道會計師事務所審核。該核數師於即將舉行之股東週年大會上任滿告退，惟願意應聘續任。

代表董事會

主席

呂志和博士

香港，二零二三年二月二十三日

## 五年賬目摘要

	截至 二零一八年 十二月三十一日 止年度 千港元	截至 二零一九年 十二月三十一日 止年度 千港元	截至 二零二零年 十二月三十一日 止年度 千港元	截至 二零二一年 十二月三十一日 止年度 千港元	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度 千港元
<b>綜合損益表</b>					
收益	55,210,901	51,901,991	12,876,099	19,695,530	<b>11,473,793</b>
本公司權益持有人應佔溢利／(虧損)	13,507,389	13,041,545	(3,973,078)	1,326,231	<b>(3,433,770)</b>
股息	3,929,932	3,940,159	1,950,596	–	<b>1,307,566</b>
每股盈利／(虧損) (港仙)	312.8	301.1	(91.6)	30.5	<b>(78.7)</b>
每股股息 (港仙)	91.0	91.0	45.0	–	<b>30.0</b>
<b>綜合資產負債表</b>					
物業、機器及設備、 投資物業及使用權資產	36,280,381	37,686,648	41,048,629	46,667,074	<b>50,330,106</b>
無形資產	722,371	554,524	357,204	152,858	<b>32,949</b>
合營企業及聯營公司	1,633,211	1,838,274	1,956,446	1,996,185	<b>1,398,522</b>
其他非流動資產	30,434,832	36,100,275	28,904,420	12,864,615	<b>11,287,566</b>
流動(負債)／資產淨額	(5,425,495)	(1,151,139)	(3,427,275)	8,696,196	<b>2,613,206</b>
資金之運用	63,645,300	75,028,582	68,839,424	70,376,928	<b>65,662,349</b>
包括：					
股本及股份獎勵計劃所持股份	22,016,854	22,433,668	22,808,468	23,598,057	<b>23,968,153</b>
儲備	40,263,405	51,153,725	44,615,313	44,826,622	<b>39,945,783</b>
本公司持有人應佔權益	62,280,259	73,587,393	67,423,781	68,424,679	<b>63,913,936</b>
非控制性權益	550,941	567,486	613,401	651,061	<b>551,429</b>
長期借貸	251,392	8,931	–	–	<b>–</b>
其他非流動負債	562,708	864,772	802,242	1,301,188	<b>1,196,984</b>
已運用資金	63,645,300	75,028,582	68,839,424	70,376,928	<b>65,662,349</b>
每股資產淨值(港元)	14.40	16.98	15.52	15.70	<b>14.63</b>

## 獨立核數師報告



致銀河娛樂集團有限公司成員  
(於香港註冊成立的有限公司)

羅兵咸永道

### 意見

#### 我們已審計的內容

銀河娛樂集團有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第118至196頁的綜合財務報表，包括：

- 於二零二二年十二月三十一日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合損益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括主要會計政策及其他解釋信息。

### 我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》妥為擬備。

### 意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒布的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 獨立性

根據香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。

獨立核數師報告

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<p><b>與博彩及娛樂業務相關之非流動資產的可收回金額之評估</b></p> <p>請參閱綜合財務報表附註4.9、附註6(a)、附註15、附註16和附註17。</p> <p>貴集團的收入很大程度上依賴於博彩業務，其博彩業務由酒店和娛樂業務所配合。博彩業務在博彩批給下經營，而新博彩批給於二零二二年十二月十六日獲批，為期十年，期限由二零二三年一月一日起至二零三二年十二月三十一日。</p> <p>截至二零二二年十二月三十一日，與博彩及娛樂業務相關之非流動資產，包括相關的淨營運資本的賬面價值總額為568億港元。</p>	<p>我們向管理層獲取了以確定相關資產的可收回金額所使用的估值模型(以收入法作評估的公平值模型)。</p> <p>我們了解了與博彩及娛樂業務相關之非流動資產的可收回金額之評估的過程及考慮評估當中的不確定性及其他影響固有風險的因素以評估重大錯誤陳述中的固有風險。</p> <p>我們測試了估值模型中相關數學計算的準確性，並將其與財務預算及未來預測進行核對。我們將過往的實際結果與預算結果進行了對比，以評估管理層預測的質量。</p> <p>我們亦評估了管理層在估值模型中作出的關鍵定量及定性假設。定量因素包含預測收入及運營成本、未來業務趨勢、博彩組合和所使用的貼現率。當評估該等關鍵假設時，我們與管理層進行了討論，以瞭解並評估了他們選定該等假設的基礎，並將其與有關貴集團及行業績效的獨立研究報告、未來經濟復甦及增長預測和歷史數據在內的各種資料進行對比。我們通過檢查相同行業內之可比公司的貼現率，從而對所使用的貼現率的合理性進行評估。</p>

## 獨立核數師報告

## 關鍵審計事項

當有事件出現或情況改變，顯示有既定可用年限的非流動資產之賬面價值可能無法收回，貴集團須就其進行減值檢討，並最少每年審視其預期可使用年期是否發生變化。

貴集團對與博彩及娛樂業務相關之非流動資產，包括相關的淨營運資本的可收回金額進行評估。為進行此可收回性評估，管理層將博彩及娛樂業務視為單一現金產生單位。相關現金產生單位的可收回金額以公平值減出售成本與使用價值兩者的較高者釐定。管理層認為，該等非流動資產截至二零二二年十二月三十一日並未減值。

此評估包含了一定數量的重大定量及定性假設，包括收入趨勢、二零二三年和二零二四年新冠肺炎後的逐漸復甦、成本結構、博彩組合、貼現率，開發項目能及時完成以及在未來年度能成功保有博彩批給。該等假設的改變可能會導致與博彩及娛樂業務相關之非流動資產之賬面價值的減值損失。評估中使用的假設亦需進行估計和判斷，可能會被預期外的未來市場、經濟狀況或政治環境所影響。在確定相關資產的可收回金額時，相關評估要求管理層作出重大判斷，尤其是管理層對關鍵的內部數據及外部市場狀況的看法，從而評估未來現金流量、貼現率及長期增長率的影響，故此相關評估固有地存在不確定性。

由於該等資產對於貴集團業務相當重大，且管理層執行的評估涉及重大估計和判斷，故我們尤為重視該領域。

## 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們獲取並測試了管理層就該等定量關鍵假設作出的敏感性分析，以確定對選定關鍵假設產生的不利變化，不論是單獨或匯總起來，均不會導致現金產生單位之賬面價值超過其可收回金額。

定性因素包含持續的法律合規，開發項目能及時完成以及在未來年度能成功保有博彩批給。我們與管理層進行了討論，以瞭解他們對各定性因素的評估，並透過查閱相關基礎文檔、規則及法規及市場資訊以佐證管理層的說法。

我們與管理層進行了討論，瞭解管理層如何在土地開發期限與當前項目進度上確保開發項目如期完成。我們亦瞭解並評估管理層執行的程序，以識別可能對貴集團的運營有負面影響之任何不符合澳門特區政府博彩監察協調局所發出之規則及法規的情況。此外，我們詢問並確認管理層在未來年度能成功保有博彩批給的意向及可能性。

我們進一步評鑒了管理層對相關資產預計使用年期的估算。通過參考貴集團過往使用該等資產的經驗跟我們對行業的瞭解，得出截至資產負債表日相關資產的預計使用年期仍屬恰當的結論。

根據《香港財務報告準則》，我們評估了博彩及娛樂業務相關之非流動資產，包括相關的淨營運資本的可收回金額相關披露要求的充分性。

根據執行的審計程序，我們發現，貴集團對評估可收回性作出的估計和判斷以及對資產可使用年期的檢討均有相應證據支持。

## 獨立核數師報告

### 其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

### 董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照香港《公司條例》第405條向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

## 獨立核數師報告

- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是溫秀微女士。

**羅兵咸永道會計師事務所**

執業會計師

香港，二零二三年二月二十三日

## 綜合損益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
收益(附註)	7	<b>11,473,793</b>	19,695,530
其他收入／收益，淨額	9(a)	<b>285,362</b>	1,101,301
向澳門政府支付的博彩特別稅及其他相關稅項		<b>(3,072,455)</b>	(6,742,753)
物料及消耗品成本		<b>(1,362,098)</b>	(1,488,489)
攤銷及折舊	9(b)	<b>(2,088,338)</b>	(2,264,113)
僱員福利費用	9(b)	<b>(5,730,219)</b>	(5,765,754)
其他營運費用	9(c)	<b>(2,662,257)</b>	(3,329,344)
財務費用	11	<b>(106,436)</b>	(67,963)
應佔溢利減虧損：			
合營企業	18(a)	<b>(89,806)</b>	382,666
聯營公司	19(a)	<b>164</b>	(29)
除稅前(虧損)／溢利	9(b)	<b>(3,352,290)</b>	1,521,052
稅項支出	12	<b>(95,887)</b>	(88,694)
本年度(虧損)／溢利		<b>(3,448,177)</b>	1,432,358
以下人士應佔：			
本公司權益持有人	30	<b>(3,433,770)</b>	1,326,231
非控制性權益		<b>(14,407)</b>	106,127
		<b>(3,448,177)</b>	1,432,358
每股(虧損)／盈利	13	港仙	港仙
基本		<b>(78.7)</b>	30.5
攤薄		<b>(78.7)</b>	30.4
		千港元	千港元
<b>附註：收益分析</b>			
博彩經營業務－收益總額		<b>7,345,002</b>	16,805,415
佣金及獎勵		<b>(778,390)</b>	(2,794,917)
博彩經營業務－收益淨額		<b>6,566,612</b>	14,010,498
酒店、購物中心業務及其他－收益		<b>2,020,493</b>	2,662,546
建築材料銷售		<b>2,886,688</b>	3,022,486
		<b>11,473,793</b>	19,695,530



## 綜合全面收益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
本年度(虧損)/溢利	<b>(3,448,177)</b>	1,432,358
其他全面虧損		
日後不會被重新分類為損益之項目		
按公平值列入其他全面收益之金融資產的公平值變動	<b>30,082</b>	(1,137,012)
日後可能重新分類為損益之項目		
附屬公司匯兌差額	<b>(108,004)</b>	30,793
應佔合營企業匯兌差額	<b>(153,508)</b>	36,924
本年度其他全面虧損，除稅項	<b>(231,430)</b>	(1,069,295)
本年度總全面(虧損)/收益	<b>(3,679,607)</b>	363,063
總全面(虧損)/收益以下人士應佔：		
本公司權益持有人	<b>(3,623,733)</b>	247,097
非控制性權益	<b>(55,874)</b>	115,966
	<b>(3,679,607)</b>	363,063

## 綜合資產負債表

於二零二二年十二月三十一日

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業、機器及設備	15	<b>45,542,295</b>	41,781,428
使用權資產	16	<b>4,787,811</b>	4,885,646
無形資產	17	<b>32,949</b>	152,858
合營企業	18	<b>1,396,078</b>	1,993,905
聯營公司	19	<b>2,444</b>	2,280
按攤銷成本之金融資產	20	<b>6,694,557</b>	8,518,439
按公平值列入其他全面收益之金融資產	21	<b>4,214,239</b>	4,202,038
按公平值列入損益之金融資產	22	<b>272,104</b>	–
其他非流動資產	23	<b>106,666</b>	144,138
		<b>63,049,143</b>	61,680,732
<b>流動資產</b>			
存貨	24	<b>208,995</b>	203,922
應收賬款及預付款	25	<b>1,152,535</b>	1,691,356
應收合營企業款項	26	<b>174,210</b>	161,839
可收回稅項		<b>29,193</b>	68,713
按攤銷成本之金融資產之現期部分	20	<b>2,324,512</b>	3,062,039
現金和現金等價物和其他銀行存款	27	<b>14,022,744</b>	18,374,824
		<b>17,912,189</b>	23,562,693
<b>總資產</b>		<b>80,961,332</b>	85,243,425

綜合資產負債表  
於二零二二年十二月三十一日

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>權益</b>			
股本及股份獎勵計劃所持股份	28	<b>23,968,153</b>	23,598,057
儲備	30	<b>39,945,783</b>	44,826,622
本公司持有人應佔權益		<b>63,913,936</b>	68,424,679
非控制性權益		<b>551,429</b>	651,061
<b>總權益</b>		<b>64,465,365</b>	69,075,740
<b>負債</b>			
<b>非流動負債</b>			
遞延稅項負債	32	<b>167,312</b>	205,414
租賃負債	16	<b>433,063</b>	433,638
應付保修金	35	<b>429,012</b>	456,980
非流動按金及其他應付賬款	35	<b>167,597</b>	205,156
		<b>1,196,984</b>	1,301,188
<b>流動負債</b>			
應付賬款及應計費用	33	<b>7,689,593</b>	8,349,548
應付合營企業款項	26	<b>6,216</b>	31,412
租賃負債之現期部分	16	<b>49,922</b>	49,235
借貸	31	<b>7,505,246</b>	6,386,231
稅項撥備		<b>48,006</b>	50,071
		<b>15,298,983</b>	14,866,497
<b>負債總額</b>		<b>16,495,967</b>	16,167,685
<b>總權益及負債</b>		<b>80,961,332</b>	85,243,425
<b>淨流動資產</b>		<b>2,613,206</b>	8,696,196
<b>總資產減流動負債</b>		<b>65,662,349</b>	70,376,928

呂耀東  
董事

徐應強  
董事

## 綜合現金流量表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	附註	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>經營業務之現金流量</b>			
用於經營業務之現金	34(a)	<b>(2,882,847)</b>	(3,274,964)
已付香港利得稅		<b>(23,709)</b>	(56,769)
已付中國內地稅項及澳門所得補充稅		<b>(72,825)</b>	(74,154)
已付利息		<b>(112,511)</b>	(81,326)
用於經營業務之現金淨額		<b>(3,091,892)</b>	(3,487,213)
<b>投資業務之現金流量</b>			
購買物業、機器及設備	34(b)	<b>(5,062,701)</b>	(6,907,668)
購買無形資產		<b>(14,537)</b>	(23,093)
出售物業、機器及設備所得款項		<b>61,980</b>	5,115
向合營企業和聯營公司的墊款減少／(增加)		<b>13,190</b>	(10,545)
遞延應收款增加		<b>(11,436)</b>	(578)
應收融資租賃款項減少		<b>31,328</b>	21,254
購買金融資產		<b>(1,154,080)</b>	(1,243,318)
贖回／出售金融資產所得款項		<b>3,235,977</b>	10,889,043
已收利息		<b>1,102,445</b>	862,670
超過三個月到期之短期銀行存款、短期已抵押存款及長期銀行存款減少		<b>4,469,160</b>	614,866
已收合營企業股息		<b>354,511</b>	376,952
已收上市及非上市投資股息		<b>9,576</b>	–
來自投資業務之現金淨額		<b>3,035,413</b>	4,584,698
<b>融資活動之現金流量</b>			
發行新股		<b>256,228</b>	566,788
受託人購回股份		<b>(16,862)</b>	(19,030)
新增銀行貸款	34(c)	<b>11,077,148</b>	8,550,000
償還銀行貸款	34(c)	<b>(9,938,568)</b>	(11,368,816)
租賃付款本金部分	34(c)	<b>(52,862)</b>	(53,350)
非控制性權益貸款減少		<b>(17,102)</b>	(7,325)
已付予非控制性權益股息		<b>(43,797)</b>	(78,282)
已付予股東股息	14	<b>(1,307,566)</b>	–
用於融資活動之現金淨額		<b>(43,381)</b>	(2,410,015)
<b>現金及現金等價物減少淨額</b>			
於年初之現金及現金等價物		<b>13,606,743</b>	14,907,498
換算差額		<b>(11,094)</b>	11,775
於年末之現金及現金等價物	27	<b>13,495,789</b>	13,606,743

## 綜合權益變動表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	股本 千港元	股份獎勵計劃 所持股份 千港元	儲備 千港元	本公司持有人 應佔權益 千港元	非控制性權益 千港元	總計 千港元
於二零二一年一月一日	22,808,488	(20)	44,615,313	67,423,781	613,401	68,037,182
全面收益						
本年度溢利	-	-	1,326,231	1,326,231	106,127	1,432,358
其他全面(虧損)/收益						
按公平值列入其他全面收益之金融資產的公平值變動	-	-	(1,137,012)	(1,137,012)	-	(1,137,012)
附屬公司匯兌差額	-	-	24,645	24,645	6,148	30,793
應佔合營企業匯兌差額	-	-	33,233	33,233	3,691	36,924
其他總全面(虧損)/收益，除稅項	-	-	(1,079,134)	(1,079,134)	9,839	(1,069,295)
本年度總全面收益	-	-	247,097	247,097	115,966	363,063
與股權持有人間之交易						
向非控制性權益退回資本	-	-	-	-	(24)	(24)
已付予非控制性權益股息	-	-	-	-	(78,282)	(78,282)
股份獎勵計劃－受託人購入股份	-	(19,030)	-	(19,030)	-	(19,030)
根據股份獎勵計劃歸屬股份	54,179	19,040	(73,219)	-	-	-
認股權獲行使時發行股份	735,400	-	(168,612)	566,788	-	566,788
授予股份獎勵公平值	-	-	80,451	80,451	-	80,451
授予認股權公平值	-	-	125,592	125,592	-	125,592
於二零二一年十二月三十一日	<b>23,598,067</b>	<b>(10)</b>	<b>44,826,622</b>	<b>68,424,679</b>	<b>651,061</b>	<b>69,075,740</b>
全面收益						
本年度虧損	-	-	(3,433,770)	(3,433,770)	(14,407)	(3,448,177)
其他全面收益/(虧損)						
按公平值列入其他全面收益之金融資產的公平值變動	-	-	30,082	30,082	-	30,082
附屬公司匯兌差額	-	-	(84,268)	(84,268)	(23,736)	(108,004)
應佔合營企業匯兌差額	-	-	(135,777)	(135,777)	(17,731)	(153,508)
其他總全面虧損，除稅項	-	-	(189,963)	(189,963)	(41,467)	(231,430)
本年度總全面虧損	-	-	(3,623,733)	(3,623,733)	(55,874)	(3,679,607)
與股權持有人間之交易						
向非控制性權益注資	-	-	-	-	39	39
已付予非控制性權益股息	-	-	-	-	(43,797)	(43,797)
股份獎勵計劃－已發行予受託人股份	12	(12)	-	-	-	-
股份獎勵計劃－受託人購入股份	-	(16,862)	-	(16,862)	-	(16,862)
根據股份獎勵計劃歸屬股份	68,034	16,873	(84,907)	-	-	-
認股權獲行使時發行股份	302,051	-	(45,823)	256,228	-	256,228
授予股份獎勵公平值	-	-	87,780	87,780	-	87,780
授予認股權公平值	-	-	93,410	93,410	-	93,410
特別股息(附註14)	-	-	(1,307,566)	(1,307,566)	-	(1,307,566)
於二零二二年十二月三十一日	<b>23,968,164</b>	<b>(11)</b>	<b>39,945,783</b>	<b>63,913,936</b>	<b>551,429</b>	<b>64,465,365</b>

## 綜合財務報表附註

### 1. 一般資料

銀河娛樂集團有限公司(「銀娛」或「本公司」)乃一家於香港註冊成立的有限公司，其上市地是香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板。註冊辦事處及主要營業地點為香港干諾道中一百一十一號永安中心二十二樓。

本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)的主要業務是在澳門經營娛樂場幸運博彩或其他形式的博彩、提供酒店及有關服務，以及在香港、澳門及中國內地生產、銷售及分銷建築材料。

該等綜合財務報表於二零二三年二月二十三日獲董事會批准刊發。

### 2. 澳門博彩批給

澳門博彩由澳門特別行政區政府(「澳門政府」)通過授予承批公司進行管理，本公司之主要附屬公司銀河娛樂場股份有限公司(「銀河娛樂場」)即為其中一家承批公司。

於二零二二年六月二十三日，澳門政府與銀河娛樂場已訂立批給修訂合同，據此，銀河娛樂場本於二零二二年六月二十六日到期的博彩批給期限已進一步延長至二零二二年十二月三十一日。此外，本集團已簽署承諾書，以實現根據博彩批給合同及博彩法第16/2001號第40條的規定，於博彩批給合同屆滿日無償轉讓有關娛樂場及相關資產予澳門政府。根據批給修訂合同的條款，銀河娛樂場須於批給修訂合同簽署日後向澳門政府支付4,700萬澳門元(相等於約4,563萬港元)作為延長批給合同的溢價金。銀河娛樂場亦須向澳門政府提交金額不少於16.3億澳門元(相等於約15.8億港元)的銀行擔保，以保證在已延期之博彩批給合同屆滿後履行潛在的勞動責任。於二零二二年九月，銀河娛樂場已按要求向澳門政府提交了16.3億澳門元(相等於約15.8億港元)的銀行擔保金。而該筆銀行擔保金亦已於二零二三年一月獲澳門政府批准解除擔保(參閱附註40)。

綜合財務報表附註

## 2. 澳門博彩批給(續)

於二零二二年十二月十六日，澳門政府與銀河娛樂場簽訂新博彩批給合同，為期十年，期限由二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日。此外，於二零二二年十二月三十日，澳門政府與本集團簽署將娛樂場及博彩業務相關之資產歸屬給澳門政府的多份合同(「歸屬資產合同」)。據此，由銀娛之附屬公司所持有之澳門銀河、星際及百老匯娛樂場和銀河娛樂場所持有之博彩業務之可歸屬資產無償歸屬澳門政府。同時澳門政府暫時將已歸屬之娛樂場和博彩業務之資產移交給本集團，獲授予在新博彩批給合同的十年期限(自二零二三年一月一日起)於博彩業務上繼續使用。假設其後能成功投標及持有博彩批給(參閱附註6(b))，此等娛樂場及博彩業務的資產之控制權及經濟利益將持續由本集團所擁有。銀河娛樂場將繼續確認該等娛樂場及博彩業務之資產為使用權資產及物業、機器及設備並於其餘下估計可使用年期計提折舊。按新博彩批給合同及歸屬資產合同，銀河娛樂場必須在博彩批給合同十年期間由二零二三年一月一日起每年向澳門政府支付固定及可變動之溢價金。銀河娛樂場在新博彩批給合同有效期內承諾投資283.5億澳門元(約275.2億港元)，其中包括非博彩項目為274.5億澳門元(約266.5億港元)及博彩項目為9億澳門元(約8.7億港元)，主要將用於投資旅遊及娛樂業務，以支持澳門政府進一步發展澳門經濟多元化，以及增加海外遊客的目標。銀河娛樂場必須維持一項由銀行出具金額為10億澳門元(相等於約9.7億港元)的銀行擔保，並以澳門政府為受益人，其中包括，以保證銀河娛樂場在博彩批給合同項下的責任、支付溢價金及銀河娛樂場須履行的勞動責任，直至博彩批給合同屆滿日後一百八十日。於二零二二年十二月，銀河娛樂場已按要求向澳門政府提交了10億澳門元(相等於約9.7億港元)的銀行擔保金(參閱附註40)。

## 3. 編製基準及會計政策

綜合財務報表乃採用歷史成本法，並對某些金融資產及金融負債按公平值列值之重估作出修訂，及按照香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則(「財務準則」)而編製。

編製符合財務準則之綜合財務報表需要使用若干關鍵會計估算。這亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中行使其判斷。其涉及高度的判斷或複雜性的範疇，或涉及對綜合財務報表屬重大假設和估算的範疇，在附註6中披露。

### (a) 採納經修訂準則

在二零二二年，本集團採納下列與其業務相關的經修訂準則。

香港會計準則第16號(修訂)	物業、機器及設備：達到擬定用途前所得款項
香港會計準則第37號(修訂)	虧損合同－履行合同的成本
財務準則第3號(修訂)	對概念框架的提述
財務準則二零一八年至二零二零年周期之年度改進	

本集團已評估上述經修訂準則並認為對本集團之業績及財務狀況並無重大影響。

綜合財務報表附註

### 3. 編製基準及會計政策(續)

#### (b) 尚未生效之新準則及現有準則及詮釋修訂

新準則及修訂		自以下日期或之後開始 會計期間生效
香港會計準則第1號(修訂)	流動與非流動負債的劃分	二零二四年一月一日
香港會計準則第1號(修訂)	附帶契諾的非流動負債	二零二四年一月一日
香港會計準則第1號及財務準則實務聲明 第2號(修訂)	會計政策披露	二零二三年一月一日
香港會計準則第8號(修訂)	會計估算的定義	二零二三年一月一日
香港會計準則第12號(修訂)	與單一交易產生的資產及負債相關之 遞延稅項	二零二三年一月一日
財務準則第10號及香港會計準則第28號 (修訂)	投資者與其聯營企業或合營企業之間 的資產銷售或貢獻	待定
財務準則第16號(修訂)	售後租回交易中的租賃負債	二零二四年一月一日
財務準則第17號及財務準則第17號(修訂)	保險合約	二零二三年一月一日
香港一詮釋第5號(2020)	財務報表列報—借款人對具按要求償 還條款的有期貸款的分類	二零二四年一月一日

本集團之會計政策及財務報表並未提前應用上述新準則及修訂，並正在評估上述新準則及修訂對本集團的會計政策及財務報表產生之影響。

### 4. 主要會計政策概要

編製該等綜合財務報表之主要會計政策如下。除另有說明外，所應用之會計政策與過往年度所用者貫徹一致。

#### 4.1 綜合入賬

本集團之綜合財務報表包括本公司及其附屬公司截至十二月三十一日止之財務報表，並包括本集團應佔合營企業及聯營公司之收購後業績及儲備。

本年度內購入或售出之附屬公司、合營企業及聯營公司之應佔業績由其收購日起計或計至出售日止(如適用)反映在綜合損益表內。

出售附屬公司、合營企業或聯營公司之溢利或虧損根據出售日應佔之資產淨值及應佔未撇銷商譽計算。

#### 4.2 附屬公司

附屬公司指本集團有權控制之公司(包括結構實體)。當本集團參與某公司所得之浮動回報之風險或權利，並能運用其對該公司之權力以影響該等回報，本集團即擁有該公司之控制權。



綜合財務報表附註

## 4. 主要會計政策概要(續)

### 4.2 附屬公司(續)

附屬公司在控制權轉移至本集團之日全面綜合入賬及在控制權終止之日起停止綜合入賬。

本集團採用收購法作為業務合併之入賬方法。就收購附屬公司所轉讓代價乃本集團轉讓資產、所收購公司前擁有人所產生之負債及發行股本權益之公平值。所轉讓代價包括或然代價安排產生之任何資產或負債之公平值。所收購可識別資產與業務合併承擔之負債及或然負債初步按彼等於收購日期之公平值計量。

本集團按逐項收購基準確認於所收購公司之任何非控制性權益。屬現時擁有權權益且於清盤時賦予其持有人按比例分佔實體資產淨值之所收購公司非控制性權益，按公平值或按現時擁有權權益在所收購公司可識別資產淨值之已確認金額中按比例應佔之份額計量。所有其他非控制性權益部分乃按其於收購日期之公平值計量，惟倘財務準則規定其他計量基準則除外。

收購相關成本於產生時列作開支。

倘業務合併分階段進行，收購公司先前持有之所收購公司股本權益乃透過損益重新計量為於收購日期之公平值。

本集團所轉讓之任何或然代價將在收購日期按公平值確認。被視為一項資產或負債之或然代價公平值後續變動，將按照財務準則第9號之規定於損益內確認。分類為權益之或然代價毋須重新計量，而其後結算於權益入賬。

所轉讓代價總額、所收購公司之任何非控制性權益金額及任何過往於所收購公司之股本權益於收購日期之公平值超過所收購可識別資產淨值之公平值之差額入賬列作商譽。倘該數額低於以廉價購入附屬公司資產淨值之公平值，則該差額會直接於損益內確認。

集團內公司之間的交易、交易的結餘及收支予以對銷。除非交易提供所轉讓資產減值之憑證，否則未變現虧損亦予以對銷。附屬公司的會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採用的政策符合一致。

在本公司之資產負債表內，於附屬公司之投資按成本值扣除減值虧損入賬。成本值包括直接應佔投資成本。附屬公司之業績由本公司按已收及應收股息入賬。

### 4.3 非控制性權益

#### 於附屬公司之擁有權權益變動而控制權不變

不導致失去控制權之非控制性權益交易入賬列作權益交易—即以彼等為擁有人之身份與擁有人進行交易。所支付之任何代價之公平值與相關應佔所收購附屬公司資產淨值之賬面值的差額於權益列賬。向非控制性權益出售產生的盈虧亦於權益列賬。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.3 非控制性權益(續)

###### 出售附屬公司

倘本集團不再擁有控制權，其於該實體的任何保留權益按其公平值重新計量，而賬面值變動則於損益內確認。就隨後入賬列作聯營公司、合營企業或金融資產的保留權益而言，公平值指初步賬面值。此外，先前於其他全面收益內確認與該實體有關的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這可能意味著先前在其他全面收益內確認的金額重新分類至損益。

##### 4.4 合營安排

於合營安排之投資乃歸類為合營業務或合營企業，視乎各投資者之合約權利及責任而定。本集團已評估其合營安排之性質，並將該等合營安排釐定為合營企業。合營企業乃採用權益法入賬。

根據權益法，於合營企業之權益初步按成本確認，其後予以調整，以確認本集團之應佔收購後溢利或虧損及其他全面收益變動。如本集團應佔一間合營企業之虧損等於或超過其在該合營企業之權益(包括實質上屬於本集團於該合營企業之淨投資一部分之任何長期權益)，本集團不會確認進一步虧損，除非本集團已代合營企業承擔責任或作出付款。

本集團與合營企業交易間之未變現收益，按本集團於合營企業之權益為限予以對銷。除非有證據顯示交易中已轉讓資產出現減值，否則未變現虧損亦會予以對銷。合營企業之會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團所採納之政策相符。

##### 4.5 聯營公司

聯營公司乃非附屬公司或合營企業，而本集團在股權中擁有長期權益，並對其管理有重大影響力但並不具控制權，通常附帶有20%至50%投票權的股權。

聯營公司投資以權益法入賬，初步以成本確認，而賬面值予以增加或減少以確認收購日期後投資者應佔所投資公司損益之部分。本集團於聯營公司之投資包括收購時已識別的商譽(扣除任何累計減值虧損)。

倘於聯營公司之擁有權權益減少，而保留重大影響力，則先前於其他全面收益內確認之金額僅有一定比例部分重新劃分至損益(如適用)。

本集團應佔收購後聯營公司的溢利或虧損於綜合損益表內確認，而應佔收購後其他全面收益的變動則於其他全面收益內確認。投資賬面值會根據累計之收購後變動而作出調整。如本集團應佔一間聯營公司之虧損等於或超過其在該聯營公司之權益，包括任何其他無抵押應收款項，本集團不會確認進一步虧損，除非本集團已代聯營公司承擔責任或作出付款。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.5 聯營公司(續)

本集團與其聯營公司之間交易的未變現收益，按本集團所持聯營公司之權益為限予以對銷。除非有證據顯示交易中已轉讓資產出現減值，否則未變現虧損亦予以對銷。聯營公司之會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團之政策相符。

##### 4.6 商譽

商譽於收購附屬公司時產生，指所轉讓代價超出本集團於所收購公司可識別資產淨值、負債及或然負債公平值之權益及所收購公司非控制性權益公平值之數額。

收購附屬公司的商譽包括在無形資產內，收購合營企業及聯營公司的商譽包括在於合營企業及聯營公司之投資內。

就減值測試而言，於業務合併中收購之商譽乃分配至預期自合併協同效應受惠之各現金產生單位(或現金產生單位組別)。各獲分配商譽之單位或單位組別指就內部管理而言實體監察商譽之最低層面。商譽於經營分部層面監察。

商譽每年進行減值檢討，或當有事件出現或情況改變顯示可能出現減值時，作出更頻密檢討。包含商譽的現金產生單位的賬面值與可收回金額作比較，可收回金額為使用值與公平值減出售成本之較高者。任何減值即時確認為開支，且其後不會撥回。

##### 4.7 物業、機器及設備

物業、機器及設備按歷史成本減去累計折舊及減值虧損列賬。歷史成本包括收購該項目直接應佔的開支。其後成本只有在與該項目有關的未來經濟利益很有可能流入本集團，而該項目的成本能可靠計量時，才包括在資產的賬面值或確認為獨立資產(按適用)。重置部分的賬面值終止確認。所有其他維修及保養成本在產生的財政期間內於綜合損益表支銷。

在建資產在建成及可供使用前不予計提折舊。其他物業、機器及設備的折舊採用以下估計可使用年期將成本按直線法分攤至剩餘價值計算：

樓宇及物業裝修	20至50年
租賃物業裝修	2至20年
廠房及機器	3至20年
博彩設備	3至10年
其他資產	2至20年

資產之剩餘價值及可用年限在每個結算日進行檢討，及在適當時調整。如資產之可收回價值已低於其賬面值，則將賬面值即時撇減至估計可收回價值。

出售收益及虧損指出售所得收入淨額與有關資產賬面值之差額，並於綜合損益表確認。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.8 租賃

在本集團預期可使用租賃資產之日，租賃會被初始確認為一項使用權資產和相應負債。

租賃產生之資產及負債初步按現值基準計量。租賃負債包括固定付款(包括實質固定付款)，減去任何應收租賃獎勵之淨現值。

租賃付款乃採用本集團之增量借貸利率折現。租賃付款在本金與財務費用之間分攤。租期內之財務費用扣除自綜合損益表，以計算出各期間負債結餘的固定週期利率。使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債之初始計量金額；及
- 於開始日期或之前作出之任何租賃付款，減去已收取之任何租賃獎勵。

使用權資產一般按資產可使用年期或租期(以較短者為準)以直線法折舊。若本集團合理肯定會行使購買期權，使用權資產則按相關資產之可使用年期折舊。

與短期租賃及低價值資產租賃相關之付款以直線法在綜合損益表確認為開支。短期租賃指租期為12個月或以下之租賃。低價值資產包括設備及辦公室傢俬的小型物品。

本集團作為出租人收到的經營租賃收入在租賃期內按直線法確認為收入。為獲取經營租賃所產生的初始直接成本計入相關資產的賬面值，並在租賃期內按照與租賃收入相同的基礎確認為開支。租賃資產按其性質在綜合資產負債表中列示。

##### 4.9 博彩牌照及重購權益

博彩牌照及重購權益按成本減累積攤銷及減值虧損列賬。博彩牌照及重購權益具有確定可使用年限，並按直線法在牌照餘下年期攤銷。

##### 4.10 電腦軟件

獲取特定電腦軟件牌照並將之投入使用所產生之成本乃予以資本化，並在三年估計可用年限內以直線法攤銷。與保養電腦軟件程式有關之成本乃在產生時確認為開支。

##### 4.11 於附屬公司、聯營公司、合營企業及非金融資產投資之減值

沒有確定使用年限或尚未可供使用之資產毋須攤銷，但每年就減值進行測試。當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時，就減值審閱須攤銷的資產。減值虧損按資產之賬面值超出其可收回金額之差額確認。可收回金額以資產之公平值扣除銷售成本或使用價值兩者之較高者為準。於評估減值時，資產將按個別可識辦現金流量的最低層次組合。除商譽外，已蒙受減值的非金融資產於各報告日均就減值是否可以撥回進行檢討。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.11 於附屬公司、聯營公司、合營企業及非金融資產投資之減值(續)

本集團於報告期末評估有否任何跡象顯示之前期間已就非金融資產(商譽除外)確認之減值虧損不再存在或可能已減少。倘出現任何該等跡象，則本集團估計該等資產之可收回金額。除非資產按重估金額列賬，否則減值虧損撥回即時於損益內確認。重估資產之任何減值虧損撥回應被視為重估增加。減值虧損撥回應佔之增加後賬面值不得超過原應釐定之賬面值(扣除攤銷或折舊)。

當收到於附屬公司之投資之股息時，而股息超過附屬公司在宣派股息期間之總全面收益，或在單獨財務報表之投資賬面值超過所投資公司資產淨值(包括商譽)在綜合財務報表之賬面值時，則必須對有關投資進行減值測試。

##### 4.12 金融資產

###### (i) 分類

本集團按下列計量類別將金融資產分類：

- 其後按公平值計量者(透過其他全面收益或透過損益列賬)；及
- 按攤銷成本計量者。

分類視乎本集團管理金融資產之業務模式及現金流量之合約條款而定。

就按公平值計量之資產而言，收益及虧損會在損益或其他全面收益記錄。就並非持作買賣之權益工具投資而言，這取決於本集團是否已在初步確認時作出不可撤回之選擇，將權益投資按公平值列入其他全面收益入賬。

本集團在並只有在其管理有關資產之業務模式有變時，才會將債務投資重新分類。

###### (ii) 確認及終止確認

金融資產之一般購入及出售在交易日確認—交易日指本集團承諾購入或出售該資產之日。當從金融資產收取現金流量之權利經已到期或經已轉讓，而本集團已將擁有權之絕大部分風險和回報轉讓時，金融資產即終止確認。

###### (iii) 計量

本集團在初步確認時按其公平值計量金融資產，如為並非按公平值列入損益之金融資產，則另加收購該金融資產直接應佔之交易成本。按公平值列入損益的金融資產之交易成本於損益中支銷。

在釐定包含嵌入式衍生工具之金融資產之現金流量是否完全用作支付本金及利息時，會整體考慮包含嵌入式衍生工具之金融資產。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.12 金融資產(續)

###### (iii) 計量(續)

###### 債務工具

債務工具之後續計量取決於本集團管理資產之業務模式及資產之現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為三種計量類別：

- 攤銷成本：倘為收取合約現金流量而持有之資產之現金流量乃完全用作支付本金及利息，則該等資產按攤銷成本計量。該等金融資產之利息收入採用實際利率法計入融資收入。終止確認產生之任何收益或虧損直接於損益中確認，並與匯兌盈虧於其他收益／(虧損)列示。減值虧損於綜合損益表內作為單獨項目列示。
- 按公平值列入其他全面收益：倘為收取合約現金流量及出售金融資產而持有之資產之現金流量乃完全用作支付本金及利息，則該等資產按公平值列入其他全面收益計量。除減值收益或虧損、利息收入及匯兌盈虧於損益確認外，賬面值變動乃透過其他全面收益確認。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認之累計收益或虧損將自權益重新分類至損益，並於其他收益／(虧損)中確認。來自該等金融資產之利息收入採用實際利率法計入融資收入。匯兌盈虧於其他收益／(虧損)呈列，而減值開支於綜合損益表內作為單獨項目列示。
- 按公平值列入損益：不符合攤銷成本或按公平值列入其他全面收益標準之資產按公平值列入損益計量。其後按公平值列入損益計量之債務投資產生之收益或虧損於損益內確認，並於其產生期間在其他收益／(虧損)以淨值列示。

###### 權益工具

本集團按公平值為所有權益投資進行後續計量。倘本集團管理層已選擇於其他全面收益呈列權益投資之公平值收益及虧損，則於終止確認此類投資後，公平值收益及虧損不再重新分類至損益。當本集團收取款項之權利確立時，此類投資的股息繼續於損益中確認為其他收入。

按公平值列入損益之金融資產之公平值變動於綜合損益表之其他收益／(虧損)中確認(如適用)。按公平值列入其他全面收益計量之權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不會與其他公平值之變動分開呈報。

###### (iv) 減值

本集團按前瞻性基準評估按攤銷成本及按公平值列入其他全面收益列賬之債務工具相關之預期信貸虧損。所應用之減值方法取決於信貸風險有否顯著增加。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.13 衍生金融工具及對沖活動

衍生金融工具(包括股份認沽期權和可換股票據的嵌入式衍生負債)初步按於衍生工具合約訂立日之公平值確認，其後按公平值重新計量。

本集團於訂立交易時就對沖工具與對沖項目之關係，以至其風險管理目標及執行多項對沖交易之策略作存檔記錄。本集團亦於訂立對沖交易時和按持續基準，記錄其對於該等用於對沖交易之衍生工具，是否高度有效地抵銷對沖項目現金流量變動的評估。

對沖項目剩餘到期日超過十二個月時，作對沖用途的各項衍生工具(按公平值計算)將計入非流動資產或負債；而對沖項目之剩餘到期日少於十二個月時，則將計入流動資產或負債。作買賣用途的衍生工具將計入流動資產或負債。

指定及合資格作現金流量對沖用途之有對沖效果部分之衍生工具公平值變動在其他全面收益內確認，而其無對沖效果部分之收益或虧損將即時於綜合損益表內確認。

累計於權益內之金額，將於相關之對沖項目對損益產生影響(例如出現所對沖之未來銷售)之期間重新分類至損益。與對沖浮息借貸之利率掉期合約有效部分有關之盈虧於綜合損益表確認。然而，當對沖之預期交易導致非金融資產(如存貨或機器及設備)的確認，過往在權益內遞延之收益及虧損自權益轉撥並計入資產最初計量之成本。倘為存貨或固定資產，遞延金額最終分別於銷售貨品成本中或以折舊確認。

當一項對沖工具到期或出售時，或當對沖不再符合對沖會計處理之條件時，其時在權益中存有之任何累計盈虧仍保留在權益內，並於未來交易最終於綜合損益表內確認時確認入賬。當某項未來交易預期不會再出現時，記錄在權益之累計盈虧即時轉撥至綜合損益表。

##### 4.14 應收賬款

應收賬款初步以公平值確認，其後利用實際利率法按攤銷成本扣除預期信貸虧損計量。本集團應用財務準則第9號簡化方式來計量所有業務應收賬款及合約資產，亦即利用全期的預期減值準備計量預期信貸虧損。為計量預期信貸虧損，業務應收賬款及合約資產會根據共同信貸風險特點及逾期日數分組。合約資產與未入賬在建工程有關，其風險特點與同類合約之應收賬款大致相同。因此，本集團認為業務應收賬款之預期虧損率為合約資產之合理概約虧損率。應收賬款的賬面值通過使用備抵賬戶扣減，減值準備額在綜合損益表內的其他經營開支項下確認。在應收賬款不可收回時，則於備抵賬內撇銷。之前已撇銷款項如其後收回將撥回計入綜合損益表以抵扣其他經營開支。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.15 存貨

存貨按成本值及可變現淨值兩者之較低者入賬。建築材料成本以加權平均數作基準計算，包括物料、直接勞工及適當比例之生產經常性開支。消耗品按先進先出法釐定，食品及餐飲則利用加權平均法計算。可變現淨值以預計之銷售所得收入減除估計銷售開支計算。

##### 4.16 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括現金及銀行結餘、存於銀行、金融機構於存款日起計三個月內償還之存款及其他娛樂場的現金籌碼，減除銀行透支。其他娛樂場的現金籌碼包括組成本集團整體現金管理之一部分及可隨時轉換為已知數額現金以及承受非重大價值變動風險者。銀行透支在綜合資產負債表內列為流動負債下之借貸。

##### 4.17 股本

普通股被列為權益。直接歸屬於發行新股或認股權的新增成本在權益中列為所得款的減少(扣除稅項)。

當本公司購回其權益股本，所支付之代價(包括成本增幅直接應佔之任何金額)扣除所得稅，乃從權益持有人應佔之權益中扣除，股份則予註銷。

##### 4.18 借貸

借貸初步按公平值並扣除產生的交易成本確認。借貸其後按攤銷成本列賬；所得款(扣除交易成本)與贖回價值的任何差額利用實際利率法於貸款期間內在綜合損益表確認。

除非本集團有無條件權利將負債的結算遞延至結算日後最少十二個月，否則借貸分類為流動負債。

設立貸款融資所支付費用將於部分或全部融資有可能被提取之情況下確認為貸款之交易成本。於此情況下，費用將會遞延直至提取貸款為止。倘無證據顯示部分或全部融資有被提取之可能，費用將撥充資本作為流動資金之預付款項，並於融資之相關期間內攤銷。

##### 4.19 應付賬款及應計費用

業務應付賬款為在日常運作過程中從供應商處購買商品或接受服務而形成之支付責任。倘業務應付賬款在一年或更短期間之內支付(若較長，則在業務正常經營週期內)，則分類為流動負債，否則列作非流動負債。

業務應付賬款初步按公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本計量。



綜合財務報表附註

## 4. 主要會計政策概要(續)

### 4.20 撥備

當因過往事件須承擔現有之法律或推定責任，而在解除責任時有可能令到資源流出，同時責任金額能夠可靠地作出估計時，則會確認撥備。當預計撥備可獲償付，則將償付金確認為一項獨立資產，惟只能在償付金可實質確定時確認。

倘出現多項類似責任，需要流出資源以償付責任的可能性乃經整體考慮責任類別而釐定。即使相同類別責任內包括的任何一個項目導致資源流出的可能性不大，仍會確認撥備。

撥備按預期償還債務所需開支採用除稅前比率(反映現時市場對債務特定之金錢時間值及風險之評估)計算之現值計量。隨時間推移產生之撥備增加作為利息開支確認入賬。

### 4.21 當期及遞延稅項

期內稅項開支包括當期及遞延稅項。稅項於綜合損益表確認，惟若稅項與在其他全面收益確認或直接計入權益之項目有關則除外，在此情況下，稅項亦會分別在其他全面收益或直接於權益確認。

當期所得稅支出根據本公司及其附屬公司、合營企業以及聯營公司於營運及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例的詮釋的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款設定撥備。

遞延稅項採用負債法就資產負債之稅基與其在綜合財務報表內之賬面值兩者之暫時差異作全數撥備。然而，若遞延稅項來自在交易(不包括業務合併)中對資產或負債的初步確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅盈虧，則不作記賬。遞延稅項採用在結算日前已頒佈或實質頒佈，並在有關之遞延稅項資產變現或遞延稅項負債結算時預期將會適用之稅率及法例而釐定。

遞延稅項資產是就可能有未來應課稅溢利而就此可使用暫時差異而確認。

遞延稅項負債乃就附屬公司、合營企業及聯營公司投資之暫時差異而撥備，但假若本集團可以控制遞延所得稅負債暫時差異撥回之時間，而暫時差異有可能在可見未來不會撥回則除外。

當有法定可執行權利將當期稅項資產與當期稅項負債抵銷，而遞延所得稅資產及負債涉及同一稅務機關對應課稅實體或不同應課稅實體徵收之所得稅，且有意按淨額將結餘結算，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.22 向澳門政府支付的博彩特別稅及其他相關稅項

根據澳門政府批給的博彩專營權及相關法例，本集團須按博彩業務之博彩收益淨額，繳付35%之博彩稅及作出4%之公共發展及社會相關撥款。此外，本集團亦須按照其擁有的博彩桌及角子機數目，向澳門政府支付若干不定額及定額款項。該等開支在綜合損益表中呈列為「向澳門政府支付的博彩特別稅及其他相關稅項」，並在產生時於綜合損益表扣除。

##### 4.23 佣金及獎勵

佣金及獎勵按照博彩收益淨額或轉碼金額之若干百分比計算，並在相關服務提供時確認入賬。

##### 4.24 城市娛樂會業務的貢獻

於二零二二年六月二十六日或之前

城市娛樂會業務的貢獻按博彩收益淨額之既定比率予以確認，以反映本集團經濟利益之總流入。此外，城市娛樂會在經營上有關之所有相關營運及行政費用，並無於綜合財務報表內確認為本集團開支。

於二零二二年六月二十七日或之後

本集團維持負責城市娛樂會的博彩經營，並於綜合損益表內確認博彩業務所得收益以及相關開支。

##### 4.25 僱員福利

###### (a) 僱員權利、福利及花紅

以強制性、合約性或自願性之方式予公共或私人管理定額退休供款或退休計劃之供款於財政期間到期應付時確認為僱員福利費用。預付供款於有現金退款或未來付款減少時確認為資產。

僱員在年假和長期服務休假之權利在僱員應享有時確認。本集團為截至結算日止僱員已提供之服務而產生之年假及長期服務休假之估計負債作出撥備。僱員之病假及產假不作確認，直至僱員正式休假為止。

本集團因僱員所提供之服務須承擔於結算日起計算十二個月內全數支付的花紅計劃之現有法律或推定性的責任，而責任金額能夠可靠地作出估算時，需確認撥備。

###### (b) 以股份為基礎的補償

###### (i) 認股權

僱員提供服務而根據權益結算以股份為基礎的補償計劃獲授予認股權之公平值乃確認為費用。在歸屬期間內將予支銷的總金額參考授予的認股權的公平值釐定，不包括任何非市場歸屬條件的影響。非市場歸屬條件包括在有關預期可予以行使的認股權數目的假設。在每個結算日，本集團修訂其對預期可予以行使認股權數目的估計。本集團在餘下歸屬期內於綜合損益表確認對原估算修訂(如有)的影響，並對權益作出相應調整。當認股權獲行使時，所收取之款項(扣除任何直接相關之交易成本)均計入股本中。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.25 僱員福利(續)

###### (b) 以股份為基礎的補償(續)

###### (i) 認股權(續)

認股權根據計劃失效時，在僱員以股份為基礎的補償儲備中確認之相應金額會轉撥至保留盈利。

本公司向本集團附屬公司之僱員授予其股本工具之期權，被視為資本投入。所獲得僱員服務之公平值乃參考授出日期之認股權之公平值計量，於歸屬期內確認為增加對附屬公司業務之投資，並相應計入權益。

###### (ii) 股份獎勵

本集團亦根據股份獎勵計劃向僱員授出本公司之股份，據此，獎勵股份乃新發行或於公開市場買入。由公開市場買入股份的成本會在權益內確認為庫存股份。僱員提供服務而根據計劃獲授予股份之公平值乃於綜合損益表內確認為員工成本，並相應增加權益項下之股份獎勵儲備。獎勵股份之公平值乃按股份於授出日期之市場報價計量，並於各歸屬期內在綜合損益表扣除。於歸屬期內會審閱預期將會歸屬之獎勵股份數目。除非原有員工成本合資格確認為資產，否則於過往年度確認之累計公平值之任何調整乃在審閱年度之綜合損益表內扣除或計入，並對僱員以股份為基礎的補償儲備作出相應調整。於歸屬日期，確認為員工成本之款額會作出調整，以反映實際歸屬之獎勵股份數目(並對僱員以股份為基礎的補償儲備作出相應調整)，而在權益內確認為庫存股份之獎勵股份成本會轉撥至僱員以股份為基礎的補償儲備。

##### 4.26 借貸成本

凡直接與收購、建造或製造一項必須經一段長時間完成及籌備，以達致預定用途或出售之資產有關之借貸利息及相關成本，均作為該資產之部分成本予以資本化，直至資產大致上達致預定用途或出售之時為止。所有其他借貸成本在產生之財政期間於綜合損益表支銷。

##### 4.27 收益確認

收益按已收或應收代價之公平值計量，並代表就所供應貨品之應收款項減增值稅、退貨、回扣、折扣及信貸津貼。

當金額能可靠地計量、未來經濟利益可能流入本集團及已達到本集團的各業務的特定條件時，本集團將確認收入。本集團以其過往業績作為估計的依據，並會考慮客戶類別、交易類別及各項安排的具體情況。

###### (a) 博彩業務

博彩業務收益指博彩收益淨額，乃在提供有關服務時確認，並按本集團從該業務之經濟流入所得權益經扣除佣金及獎勵後計量，當中免費提供的酒店服務所產生之收益亦會從博彩經營業務收益分配至酒店業務收益。城市娛樂會業務的貢獻已按上文附註4.24所載於綜合損益表內確認。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.27 收益確認(續)

###### (b) 酒店業務

來自酒店房租及餐飲銷售之收益於提供有關服務時確認。

###### (c) 建築材料

建築材料銷售收益乃在或當貨品控制權轉予客戶時確認。若干建築材料之銷售收益確認時間，乃於相關建築材料合法或實際上轉讓予客戶之時間點確認。

###### (d) 租金收入

購物中心業務之租金收入扣除支付予承租人之任何獎勵後(不含下文規定的租賃付款豁免)按租約年期以直線法確認。

在租賃付款被豁免之日，本集團重新計量其經營租賃應收款項的預期信貸虧損，任何變動均在綜合損益表中確認，並終止確認經營租賃應收款項，包括相關的預期信貸虧損撥備。出租人未確認為經營租賃應收款項的已豁免租賃付款作為租賃修改處理，即新租賃項下的經修訂未來租賃付款，包括與原租賃相關的任何預付或應計租賃付款，其後以直線法確認為收入。

###### (e) 行政費用

行政費用乃在提供服務時確認。

###### (f) 利息收入

利息收入在考慮未償還本金額及適用利率後按時間比例使用實際利率法確認。

###### (g) 股息收入

股息收入在確定有權利收取時確認。

##### 4.28 外幣匯兌

本集團每個實體的綜合財務報表所列項目，均以本集團營運所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。綜合財務報表以港元呈列，此乃本公司的功能及列賬貨幣。

外幣交易採用交易日或重新計量有關項目的估值日的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易產生的匯兌盈虧以及將外幣計值的貨幣資產和負債以結算日匯率換算產生的匯兌盈虧在綜合損益表內確認。

按公平值列入損益持有之非貨幣金融資產的匯兌差額，乃在損益確認為公平值盈虧的一部分。按公平值列入其他全面收益持有之非貨幣金融資產之匯兌差額乃計入其他全面收益。

綜合財務報表附註

## 4. 主要會計政策概要(續)

### 4.28 外幣匯兌(續)

功能貨幣與列賬貨幣不同的所有本集團實體的業績和財務狀況按如下方法換算為列賬貨幣：

- (i) 每份呈報的資產負債表內的資產和負債按該資產負債表日期的匯率換算；
- (ii) 每份損益表內的收入和開支按平均匯率換算；及
- (iii) 所有由此產生的匯兌差額於其他全面收益確認。

出售海外業務時(即出售本集團於海外業務之全部權益，或出售涉及失去對擁有海外業務之附屬公司之控制權，出售涉及失去對擁有海外業務之合營企業之共同控制權，或出售涉及失去對擁有海外業務之聯營公司之重大影響力)，本公司權益持有人應佔有關該業務之所有累計於權益之匯兌差額，則重新分類至損益。

倘為部分出售而並未導致本集團失去對擁有海外業務之該附屬公司之控制權，該累計匯兌差額之應佔比例會重新歸類為非控制性權益，而不會於損益確認。就所有其他部分出售(即本集團遞減在聯營公司或合營企業之權益後，不會導致本集團失去重大影響力或共同控制權)而言，該累計匯兌差額之應佔比例則須重新分類至損益。

收購海外實體產生的商譽及公平值調整視為該海外實體的資產和負債，並按結算日之匯率換算。所產生的匯兌差額在權益中確認。

### 4.29 分部報告

營運分部乃按與向首席營運決策者提供內部報告之一致方式呈報。首席營運決策者負責分配資源及評估營運分部之表現，被識別為作出策略決策之董事會。

### 4.30 股息分派

期內本公司股東或董事(如適用)批准向本公司股東分派股息，會於本集團及本公司之財務報表內列為負債。

### 4.31 抵銷金融工具

於有法定可執行權利將已確認金額抵銷，且有意按淨額結算或同時將資產變現及將負債償付，金融資產與負債互相抵銷，而淨額於綜合資產負債表列賬。法定可執行權利不得視乎未來事件而定，且必須於公司或合作夥伴違約、無力償債或破產時可在正常業務範圍內強制執行。

### 4.32 財務擔保合約

財務擔保合約乃要求發出人(擔保人)作出特定付款以償付擔保受益人(「持有人」)就持有人因指定債務人未能根據債務工具之條款支付到期款項所蒙受損失之合約。該等財務擔保乃為取得貸款、透支及其他銀行融資而代表附屬公司、聯營公司、合營企業及關連公司向銀行、金融機構及其他機構提供。

綜合財務報表附註

#### 4. 主要會計政策概要(續)

##### 4.32 財務擔保合約(續)

本集團將其提供予附屬公司、合營企業及聯營公司之財務擔保列作保險合約。本集團就其於保險合約之負債於每個結算日，以當時估計之未來現金流量作出評估。該等保險負債之賬面值變動已於綜合損益表中確認。

#### 5. 財務風險管理

本集團的主要金融工具包括業務及其他應收賬款、應收關連方款項、現金及銀行結餘、受限制銀行存款、其他娛樂場之現金籌碼、非流動及其他投資、業務及其他應付賬款、應付關連方款項及借貸。該等金融工具的詳情於有關附註披露。本集團的活動承受多種的財務風險：市場風險(包括外匯風險、利率風險及其他價格風險)、信貸風險及流動資金風險。管理層管理並監察該等風險以確保按及時且具效益的方式實施適當措施。

本集團尋求使用衍生金融工具管理風險以減低若干風險的影響，惟並無就投機目的去訂立或買賣衍生金融工具。本集團的管理層在本集團個別經營單位確認、評估及管理重大財務風險。

##### 5.1 財務風險因素

###### (a) 市場風險

###### (i) 外匯風險

本集團主要在香港、澳門及中國內地營運，故此承受因多種貨幣產生外匯風險，所涉貨幣主要是美元、人民幣、澳門元及其他非港元貨幣。外匯風險來自未來商業交易、已確認資產及負債以不同集團公司功能貨幣以外之其他貨幣為單位而產生。

本集團會在認為適當時以遠期外匯合約及外幣借貸安排減低外匯風險。

外匯風險主要乃源自以美元計值之債務證券以及以美元及人民幣計值之現金及銀行結餘。於二零二二年十二月三十一日，倘若美元兌港元貶值/升值0.5%，年內除稅後虧損(二零二一年：溢利)將因換算該結餘之匯兌收益/虧損而增加/減少39,632,000港元(二零二一年：減少/增加89,152,000港元)。於二零二二年十二月三十一日，倘若人民幣兌港元貶值/升值2%，年內除稅後虧損(二零二一年：溢利)將因換算該結餘之匯兌收益/虧損而增加/減少23,075,000港元(二零二一年：減少/增加85,582,000港元)。

只要港元仍然與澳門元掛鈎，本集團亦毋須承擔港元兌澳門元之重大外匯風險。

以其他外幣計值的資產所產生的外匯風險並不重大。

綜合財務報表附註

## 5. 財務風險管理(續)

### 5.1 財務風險因素(續)

#### (a) 市場風險(續)

##### (ii) 價格風險

由於本集團持有的投資在綜合資產負債表中分類為按公平值列入其他全面收益(參閱附註21)及按公平值列入損益(參閱附註22)，故此本集團承受價格變動風險。除按策略性目的持有的非上市證券外，所有該等投資均屬上市。本集團不承受商品價格風險。

本集團所有非上市投資均以長期策略性目的持有，並最少每半年以本集團獲得的資料評估其表現，並評估與本集團長期策略性計劃的相關度。

於二零二二年十二月三十一日，倘若本集團按公平值列入其他全面收益之市值上升或下降10%，所有其他因素不變，年內總全面虧損(二零二一年：收益)將減少或增加421,424,000港元(二零二一年：增加或減少420,204,000港元)。

於二零二二年十二月三十一日，倘若本集團按公平值列入損益之市值上升或下跌10%，所有其他因素不變，年內總虧損將減少或增加27,210,000港元。

##### (iii) 利率風險

本集團因計息資產及負債利率變動之影響而承受利率風險。本集團的政策是於其認為適當時建立銀行融資以應付其於香港、澳門、中國內地及其他國家的投資。政策也包括對利率走勢作緊密監控及當有利的利率價格出現時，轉換及訂立新的銀行融資。

利率掉期合約於適合時保障利率風險。

由於本集團除銀行存款、債務證券及應收貸款外，並無重大計息資產，因此本集團之收入和營運現金流量基本上不受市場利率變動所影響。本集團的利率風險主要產生自借貸。按浮息授出的借貸使本集團承受現金流量利率風險。按定息授出的借貸使本集團承受公平值利率風險。於二零二二年十二月三十一日，倘若浮息借貸利率上升或下降0.5%，所有其他因素不變，年內除稅後虧損(二零二一年：溢利)將增加或減少37,526,000港元(二零二一年：減少或增加31,931,000港元)，主要由於浮息借貸的較高或較低利息開支。

於二零二二年十二月三十一日，倘若按浮息計息的銀行存款及債務證券利率上升或下跌0.5%，所有其他因素不變，年內除稅後虧損(二零二一年：溢利)將減少或增加1,603,000港元(二零二一年：增加或減少1,644,000港元)。

綜合財務報表附註

## 5. 財務風險管理(續)

### 5.1 財務風險因素(續)

#### (b) 信貸風險

信貸風險來自按攤銷成本列賬之債務工具之合約現金流量、按公平值列入其他全面收益、按公平值列入損益、銀行與金融機構的存款、其他娛樂場的現金籌碼及應收貸款，亦有來自客戶的信貸風險，包括未償付的應收款和已承諾交易以及博彩業務合作夥伴。銀行存款只會選擇信貸評級良好的銀行及金融機構以減低風險。債務證券投資僅限於優質的金融機構及公司，並定期作出監察。發出及兌換現金籌碼受到澳門政府規則及規例嚴格規管。其他娛樂場之現金籌碼可於信貸質素良好之娛樂場兌換現金以減低風險。管理層經考慮娛樂場之財務狀況、過往經驗及其他因素評估娛樂場之信貸質素。

本集團已有政策及指引評估客戶及博彩業務合作夥伴的信譽度，確保僅向有適合信貸記錄及往績記錄良好的合作夥伴提供信貸。鑒於博彩業中的貴賓廳業務性質乃由信貸主導，加上澳門貴賓廳博彩市場之最新形勢，本集團因貴賓廳博彩營運商現有數目而承受的可收回性集中度風險有所提高。本集團持續監察授出信貸以減低信貸風險。個人信貸賬目活動乃被定期監察，以供管理層決定應否繼續、改變或取消信貸。管理層定期評估預期信貸虧損，業務應收賬款及合約資產已根據共同信貸風險特點及逾期日數分組。應收賬款的詳情及信貸風險的進一步披露載於附註25。

於二零二二年十二月三十一日之最大信貸風險為金融資產之各自未減值賬面值。

#### (c) 流動資金風險

流動資金風險指本集團未能應付現有到期債項之風險。本集團藉著維持審慎比率，計量和監管其流動資金，包括本集團整體資產、負債、借貸及承擔之流動性架構。

現金流量預測乃於本集團各經營實體進行制定，並由本集團庫務部匯總而成。本集團庫務部監控本集團流動資金需求的滾動預測，確保其擁有足夠的現金流量以滿足業務需要，並維持其尚未提取之借貸額度隨時有充足餘額，使本集團不會違反任何借貸額度之借貸限額或契諾(如適用)。此等預測考慮到本集團的債務融資計劃、契諾的合規、遵守內部資產負債表比率目標及(如適用)外部監管或法例規定(如貨幣限制)。

本集團庫務部會把盈餘現金投資於計息銀行存款及優質債務證券、選擇有適當到期日的工具或留備作足夠流動資金以提供上述預測釐定的充足餘額。



綜合財務報表附註

## 5. 財務風險管理(續)

### 5.1 財務風險因素(續)

#### (c) 流動資金風險(續)

下表就本集團的金融負債的合約到期日，按金融負債的未折現現金流量根據本集團須還款的最早日期分析，並包括利息及本金。

	一年內 千港元	一至兩年 千港元	兩至五年 千港元	五年以上 千港元	總計 千港元
於二零二二年十二月三十一日					
銀行貸款	7,514,791	-	-	-	7,514,791
應付賬款及應計費用(包括非流動應付保 修金、非流動按金及其他應付款項)	7,684,896	263,819	330,619	6,868	8,286,202
租賃負債	53,411	50,463	69,673	650,858	824,405
應付合營企業款項	6,216	-	-	-	6,216
於二零二一年十二月三十一日					
銀行貸款	6,390,481	-	-	-	6,390,481
應付賬款及應計費用(包括非流動應付保 修金、非流動按金及其他應付款項)	8,297,822	332,438	332,491	21,916	8,984,667
租賃負債	51,856	39,478	75,908	672,039	839,281
應付合營企業款項	31,412	-	-	-	31,412

### 5.2 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續經營的能力，以確保本集團能為股東提供回報及為其他權益所有人提供利益，並保持最佳的資本結構以減低資金成本。為保持或調整資本結構，本集團經考慮宏觀經濟環境、當前市場借貸利率及經營業務產生的現金流量是否充裕，在需要時可通過資本市場或銀行借貸籌措資金，本集團亦可調整向股東派付之股息金額、向股東發還資本、發行新股或出售資產以減低債項。

## 綜合財務報表附註

## 5. 財務風險管理(續)

## 5.2 資本風險管理(續)

本集團以資產負債比率監察資本。該比率按負債淨額除以總資產減現金及銀行結餘計算。負債淨額按總借貸(包括綜合資產負債表內載列的「流動及非流動借貸」)減現金及銀行結餘計算。本集團擬運用剩餘資金以改善其資本架構，透過提早償還借貸以在日後節省財務費用。

本集團亦根據外部監管要求監控資本。根據經修訂的澳門第16/2001號法律(經澳門第7/2022號法律所修訂)的規定，銀河娛樂場須擁有不少於50億澳門元(約48.5億港元)的實繳資本，並且在博彩批給合同期間，維持不少於50億澳門元(約48.5億港元)的資產淨值。於二零二二年十二月三十一日，銀河娛樂場的實繳資本和資產淨值均不低於規定數額。

二零二二年及二零二一年十二月三十一日的資產負債比率如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
借貸總額(附註31)	<b>(7,505,246)</b>	(6,386,231)
減：現金及銀行結餘(附註27)	<b>14,011,464</b>	18,363,558
現金淨額	<b>6,506,218</b>	11,977,327
總資產減現金及銀行結餘	<b>66,949,868</b>	66,879,867
資產負債比率(附註)	不適用	不適用

附註：本集團於二零二二年及二零二一年十二月三十一日處於淨現金狀況。

## 5.3 公平值之估計

下表呈列按以下公平值計量等級對於綜合資產負債表按公平值計量之金融工具作出之分析：

- 相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)(第一級)。
- 資產或負債可直接(價格)或間接(自價格引伸)觀察之輸入數值(不包括第一級之報價)(第二級)。
- 資產或負債並非根據可觀察之市場數據(無法觀察之輸入數值)之輸入數值(第三級)。

綜合財務報表附註

## 5. 財務風險管理(續)

## 5.3 公平值之估計(續)

下表呈列本集團於二零二二年及二零二一年十二月三十一日按公平值計量的資產及負債：

	第一級 千港元	第二級 千港元	第三級 千港元	總計 千港元
<b>於二零二二年十二月三十一日</b>				
<b>資產</b>				
按公平值列入損益之金融資產				
— 非上市投資	-	-	272,104	272,104
按公平值列入其他全面收益之金融資產				
— 非上市投資	-	-	3,018	3,018
— 上市投資	4,211,221	-	-	4,211,221
<b>總計</b>	<b>4,211,221</b>	<b>-</b>	<b>275,122</b>	<b>4,486,343</b>
<b>於二零二一年十二月三十一日</b>				
<b>資產</b>				
按公平值列入其他全面收益之金融資產				
— 非上市投資	-	-	17,876	17,876
— 上市投資	4,184,162	-	-	4,184,162
<b>總計</b>	<b>4,184,162</b>	<b>-</b>	<b>17,876</b>	<b>4,202,038</b>

在活躍市場交易的金融工具的公平值是根據結算日的市場報價釐定。如能隨時及定期從交易所、交易員、經紀、業界團體、定價服務或監管機構獲得報價，並且該報價代表按公平原則實際及定期發生的市場交易，則視為活躍市場。本集團所持金融資產的市場報價乃根據買賣價差範圍內最能代表有關情況下之公平值之當前價格。此等工具屬於第一級。第一級的工具主要包括按公平值列入其他全面收益之金融資產。

並非於活躍市場買賣之金融工具(例如場外交易衍生工具)之公平值乃採用估值技術釐定。該等估值技術盡量在可行情況下使用可觀察的市場數據，並盡可能減少依賴實體特有的估計數字。若釐定工具公平值所需之所有主要參數均可由觀察所得，該工具則列入第二級。

如有一項或多項重大輸入數值並非根據可觀察之市場數據，該工具則列入在第三級。

綜合財務報表附註

## 5. 財務風險管理(續)

### 5.3 公平值之估計(續)

用於估量金融工具之特定估值技術包括：

- 類似工具的市場報價或交易員報價。
- 利率掉期交易的公平值根據可觀察的收益曲線估計未來現金流量的現值。
- 就並無近期交易的非上市債務工具投資而言，管理層已運用適當估值技術確定該等工具的公平值。該等估值技術可能考慮原來的成交價，並計及自投資收購以來的相關發展及與投資估值相關的其他因素(如所持股份的優先權、市場波動性及首次公開發售的可能性)，並參考近期可資比較類型工具的第三方交易及潛在買家的可靠指示性要約。折現越高，無報價的直接投資的公平值越低。獨立外聘估值師已參與釐定公平值(如適用)。
- 其他技術，例如折現現金流量分析，用以確定其餘金融工具的公平值。

本集團的政策是於導致出現轉移的事件或情況改變當日，確認公平值等級之間的轉入及轉出。概無任何金融資產於第一級與第二級公平值等級類別間進行重大轉移。

下表呈列截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度第三級工具(附註21及22)之變動。

	按公平值列入其他全面收益 之金融資產		按公平值列入損益 之金融資產	
	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
於年初	17,876	16,956	-	-
添置	-	170	479,521	-
於其他全面收益確認(虧損)/收益	(14,858)	750	-	-
於損益確認虧損	-	-	(205,173)	-
匯兌差額	-	-	(2,244)	-
於年末	3,018	17,876	272,104	-
就年終所持資產計入損益之本年度未變現虧損總額	-	-	(205,173)	-

綜合財務報表附註

## 6. 關鍵會計估算及判斷

編製綜合財務報表過程中，本集團根據以往經驗及其他因素，包括預期日後在合理情況下相信會出現之事件，對所作之估算和判斷持續進行評估。本集團就未來作出估算和假設，而所得出之會計估算難免偏離實際相關業績。於下一財政期間內有重大風險以致對資產及負債之賬面值有重要調整之估算及假設討論如下：

### (a) 非金融資產(商譽除外)之賬面值

本集團會測試非金融資產(商譽除外)是否可能減值或撥回減值。本集團對所有與博彩及娛樂業務有關的非流動資產(包括相關的淨營運資本)之可收回金額進行評估，其總賬面值為568億港元。本集團認為，該等資產為所產生現金流入基本獨立於其他資產或資產組別所產生現金流入之最小資產組別，因此將該等資產合組成一個現金產生單位。可收回金額乃按公平值減出售成本與使用價值兩者之較高者釐定。該等方法乃基於多項重大的量化及質化假設，包括收入趨勢、二零二三年新冠肺炎後的逐漸復甦、成本結構、博彩組合、貼現率、開發項目能及時完成以及未來年度能成功保有博彩批給。該等估計改變可能會對資產可收回金額產生重大影響，並可能導致未來期間出現減值支出或減值撥回。此外，只有在實體最後就資產確認減值虧損當日以來該資產之估計服務潛力有所增加之情況下，方會確認減值虧損撥回。要決定資產之服務潛力有否上升/下降，需要行使重大判斷。會計政策及已作出之累計減值詳情載於附註4.9及17。

根據「澳門銀河™」第三及第四期之土地批給，本集團須分別於規定限期前完成第三及第四期發展工作。本集團持續與澳門政府溝通，並會在認為有必要時，向澳門政府申請延長限期。若本集團未能符合規定限期及該等發展限期未獲延長，本集團或會損失「澳門銀河™」第三或第四期之土地批給，而本集團將不得按照相關之土地批給營運已發展之該等設施。

### (b) 使用權資產、物業、機器及設備之折舊

管理層釐定其使用權資產、物業、機器及設備之估計可用年限及剩餘價值。倘可用年限或租賃期與先前估計不同，管理層將按直線法修訂折舊費用，或將已經廢棄或出售之陳舊或非策略性資產撇銷或撇減。

本集團認為，於新博彩批給合同屆滿後，其在未來將能成功保留及投標博彩批給。管理層於釐定估計使用權資產與物業、機器及設備的可使用年期已考慮相關因素。

### (c) 按公平值列入其他全面收益之金融資產之公平值

並非在活躍市場買賣之金融工具之公平值，乃使用估值法釐定。本集團運用其判斷，挑選多種方法，並主要根據各個結算日之市況作出假設。公平值亦反映預期來自最終銷售並經扣除估計有關銷售直接開支的折現現金流量。

## 綜合財務報表附註

## 6. 關鍵會計估算及判斷(續)

## (d) 按公平值列入損益之金融資產之公平值

並非在活躍市場上買賣之其他金融工具之公平值，乃使用最近交易中觀察到的其他價格或於市場價格不可輕易獲得時使用估值技術作出估計。本集團使用其判斷來選擇各種方法，並主要基於各報告期末存在的市場條件作出假設，詳見附註5.3。

## (e) 以股份為基礎之支付

授出之認股權之公平值，由獨立專業估值師根據有關流動性、認股權年期、派息率及年度無風險利率之多項假設估算，不包括任何非市場歸屬條件之影響，一般為認股權或股份獎勵於授出日之公平值之最佳估算。

## (f) 稅項

本集團須於香港、澳門及中國內地繳納稅項。在釐定本集團各實體之稅項撥備時，需要作出重大判斷。在一般業務過程中，有許多交易和計算所涉及的最終稅務釐定都是不確定的。本集團根據對是否需要繳付額外稅款的估計，就潛在稅務風險確認負債。如此等事件的最終稅務後果與最初記錄的金額不同，此等差額將影響作出此等釐定財政期間的當期和遞延稅項撥備。

## (g) 應收賬款減值準備

本集團對減值準備的政策乃基於評估業務及其他應收賬款之可收回性及賬齡分析，並由管理層判斷得出。評估最終變現之該等應收款涉及一定程度的判斷，包括違約風險及預期虧損率。於二零二二年十二月三十一日之減值準備累計撥備金額為1,190,116,000港元(二零二一年：1,236,444,000港元)。倘合作夥伴之財務狀況轉差，削減其付款能力，將可能須作額外減值準備。

## 7. 收益

本年度確認收益如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
博彩經營業務		
博彩收益淨額	<b>7,319,848</b>	16,734,672
城市娛樂會貢獻(附註a)	<b>17,358</b>	52,129
小費收入及行政收入	<b>7,796</b>	18,614
博彩經營業務—收益總額	<b>7,345,002</b>	16,805,415
減：佣金及獎勵	<b>(778,390)</b>	(2,794,917)
博彩經營業務—收益淨額	<b>6,566,612</b>	14,010,498
酒店、購物中心業務及其他—收益(附註b)	<b>2,020,493</b>	2,662,546
建築材料銷售	<b>2,886,688</b>	3,022,486
	<b>11,473,793</b>	19,695,530

綜合財務報表附註

## 7. 收益(續)

附註：

- (a) 本集團就城市娛樂會(「城市娛樂會」)與第三方訂立協議(「協議」)，協議年期相等於與澳門政府訂立的批給合同年期，直至二零二二年六月二十六日屆滿。

根據協議，服務供應商(「服務供應商」)已承諾為城市娛樂會提供穩定客源，並為該等城市娛樂會招攬及／或介紹客戶。此外，服務供應商亦同意就該等娛樂場所物業訂立之租約產生之絕大部分風險向本集團提供彌償，並保證會向本集團支付若干營運及行政費用。本集團所得收益乃依據博彩收益淨額按不同比率釐定。

本集團經分析有關協議下集團本身及服務供應商之風險及回報後，來自城市娛樂會之收益按博彩收益淨額之既定比率予以確認，以反映本集團經濟利益之總流入。此外，城市娛樂會營運有關之所有有關營運及行政費用，並無於綜合財務報表內確認為本集團開支。

本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度所得酬金17,358,000港元(二零二一年：52,129,000港元)，乃依據博彩收益淨額按不同比率計算。城市娛樂會向澳門政府支付的博彩特別稅及其他相關稅項及所有有關營運及行政開支，並無於綜合財務報表內確認為本集團開支。

協議年期屆滿後，本集團僅與華都娛樂場簽訂新協議並繼續營運，新協議之期限為二零二二年六月二十七日至二零二五年十二月三十一日。根據新協議之條款，本集團為幸運博彩經營結果負責，因此本集團在財務資料內確認所產生之博彩收益及相關費用，包括博彩特別稅收及由澳門政府徵收之其他相關稅項。

- (b) 酒店、購物中心業務及其他收益包括約11.14億港元(二零二一年：13.99億港元)的租金收入。

## 8. 分部資料

董事會根據除利息、稅項、折舊、攤銷及若干項目前經調整(虧損)／盈利(「經調整EBITDA」)負責分配資源、評估營運分部表現，並作出策略決定。經調整EBITDA之計算基準不包括營運分部非經常收入及開支之影響，例如開辦前開支、捐獻及贊助、匯兌收益或虧損、按公平值列入損益之金融資產的公平值變動、出售及撇銷部分物業、機器及設備及無形資產之盈利或虧損及因非經常性的獨立事項而產生的減值開支。經調整EBITDA亦不包括合營企業及聯營公司之稅項、認股權支出及股份獎勵支出所產生影響。

根據本集團內部財務報告及經營活動，可呈報分部為博彩及娛樂分部及建築材料分部。公司及庫務管理指公司層面活動，包括中央庫務管理及行政職能。

可呈報分部透過於澳門娛樂場幸運博彩或其他形式的博彩、提供酒店及相關服務，以及於香港、澳門及中國內地生產、銷售及分銷建築材料產生收益。

營運分部之間並無任何銷售或貿易交易。

綜合財務報表附註

## 8. 分部資料(續)

	博彩及娛樂 千港元	建築材料 千港元	公司及 庫務管理 千港元	總計 千港元
<b>截至二零二二年十二月三十一日止年度</b>				
可呈報分部收益	8,762,440	2,886,688	-	11,649,128
調整項目：				
根據附註7之城市娛樂會協議 未確認之收益	(197,513)	-	-	(197,513)
貢獻	17,358	-	-	17,358
其他	4,820	-	-	4,820
根據財務準則確認之收益	8,587,105	2,886,688	-	11,473,793
經調整EBITDA包括合營企業及聯營公司應佔業績	(1,001,287)	566,208	(118,238)	(553,317)
利息收入、上市投資股息收入及融資租賃總盈利				727,564
攤銷及折舊				(2,088,338)
財務費用				(106,436)
稅項支出				(95,887)
調整項目：				
合營企業及聯營公司之稅項				(15,033)
開辦前開支				(197,399)
出售及撤銷部分物業、機器及設備及無形資產之虧損				(105,816)
認股權支出				(93,410)
股份獎勵支出				(87,780)
捐獻及贊助				(38,336)
匯兌虧損				(280,614)
非經常性的僱員福利費用				(55,761)
按公平值列入損益之金融資產的公平值變動				(205,173)
包括在合營企業應佔溢利減虧損的物業、機器及設備之減 值虧損				(173,567)
其他				(78,874)
本年度虧損				(3,448,177)
合營企業及聯營公司應佔業績	(4,532)	(85,110)	-	(89,642)



綜合財務報表附註

## 8. 分部資料(續)

	博彩及娛樂 千港元	建築材料 千港元	公司及 庫務管理 千港元	總計 千港元
截至二零二一年十二月三十一日止年度				
可呈報分部收益	17,187,456	3,022,486	–	20,209,942
調整項目：				
根據附註7之城市娛樂會協議 未確認之收益	(579,562)	–	–	(579,562)
貢獻	52,129	–	–	52,129
其他	13,021	–	–	13,021
根據財務準則確認之收益	16,673,044	3,022,486	–	19,695,530
經調整EBITDA包括合營企業及聯營公司應佔業績	2,693,994	975,781	(132,501)	3,537,274
利息收入及融資租賃總盈利				953,735
攤銷及折舊				(2,264,113)
財務費用				(67,963)
稅項支出				(88,694)
調整項目：				
合營企業及聯營公司之稅項				(110,321)
開辦前開支				(164,090)
出售及撇銷部分物業、機器及設備之虧損				(229,828)
認股權支出				(125,592)
股份獎勵支出				(80,451)
捐獻及贊助				(74,249)
匯兌收益				264,319
非經常性的僱員福利費用				(127,249)
其他				9,580
本年度溢利				1,432,358
合營企業及聯營公司應佔業績	1,657	380,980	–	382,637

綜合財務報表附註

## 8. 分部資料(續)

	博彩及娛樂 千港元	建築材料 千港元	公司及 庫務管理 千港元	總計 千港元
於二零二二年十二月三十一日				
總資產	68,596,495	4,903,211	7,461,626	80,961,332
總資產包括：				
合營企業	41,424	1,354,654	-	1,396,078
聯營公司	-	2,444	-	2,444
總負債	11,877,672	1,243,833	3,374,462	16,495,967
於二零二一年十二月三十一日				
總資產	69,790,956	5,552,153	9,900,316	85,243,425
總資產包括：				
合營企業	59,791	1,934,114	-	1,993,905
聯營公司	-	2,280	-	2,280
總負債	8,846,411	1,430,401	5,890,873	16,167,685
截至二零二二年十二月三十一日止年度				
非流動資產增加	5,637,122	100,532	-	5,737,654
截至二零二一年十二月三十一日止年度				
非流動資產增加	7,668,945	223,730	-	7,892,675

綜合財務報表附註

## 8. 分部資料(續)

### 地區分佈資料

截至十二月三十一日止年度	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>收益</b>		
澳門	<b>9,152,339</b>	17,162,336
香港	<b>1,929,137</b>	1,832,452
中國內地	<b>392,317</b>	700,742
	<b>11,473,793</b>	19,695,530
	於二零二二年 十二月三十一日 千港元	於二零二一年 十二月三十一日 千港元
<b>非流動資產</b>		
澳門	<b>59,756,591</b>	57,959,848
香港	<b>616,485</b>	640,059
中國內地	<b>2,676,067</b>	3,080,825
	<b>63,049,143</b>	61,680,732

於二零二二年十二月三十一日，除金融工具以外的非流動資產，位於澳門的總額為48,849,000,000港元(二零二一年：45,240,000,000港元)，位於香港的總額為615,000,000港元(二零二一年：639,000,000港元)及位於中國內地的總額為2,404,000,000港元(二零二一年：3,081,000,000港元)。

綜合財務報表附註

## 9. 其他收入／收益，淨額，除稅前(虧損)／溢利及其他營運費用

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>(a) 其他收入／收益，淨額</b>		
利息收入		
銀行存款	<b>338,294</b>	330,384
按攤銷成本之金融資產(附註20)	<b>377,678</b>	620,282
貸款予合營企業(附註26(a))	<b>1,325</b>	2,064
遞延應收款	<b>577</b>	670
上市投資股息收入	<b>9,576</b>	—
融資租賃總盈利	<b>114</b>	335
出售及撇銷物業、機器及設備之虧損	<b>(92,468)</b>	(237,402)
撇銷無形資產之虧損	<b>(13,348)</b>	(223)
匯兌(虧損)／收益	<b>(280,614)</b>	264,319
諮詢費收入及其他非經常性收入	<b>82,272</b>	54,831
按公平值列入損益之金融資產的公平值變動	<b>(205,173)</b>	—
其他	<b>67,129</b>	66,041
	<b>285,362</b>	1,101,301
<b>(b) 除稅前(虧損)／溢利已扣除／(計入)下列各項</b>		
折舊		
物業、機器及設備	<b>1,783,897</b>	1,902,020
使用權資產	<b>135,949</b>	133,314
攤銷		
博彩牌照	<b>51,567</b>	106,337
電腦軟件	<b>25,554</b>	32,938
重購權益	<b>43,963</b>	87,925
發展石礦場費用	<b>1,777</b>	1,579
延長博彩批給的溢價金(附註i)	<b>45,631</b>	—
短期及低價值資產租賃開支	<b>7,248</b>	13,697
包括在合營企業應佔溢利減虧損的物業、機器及設備之減值虧損	<b>173,567</b>	—
員工成本，包括董事酬金(附註ii及iii)	<b>5,730,219</b>	5,765,754
核數師酬金		
核數服務		
本年度撥備	<b>10,939</b>	10,866
上年度撥備不足／(超額撥備)	<b>409</b>	(2,053)
非核數服務		
本年度撥備	<b>2,214</b>	2,400
上年度撥備不足	<b>86</b>	34

## 綜合財務報表附註

## 9. 其他收入／收益，淨額，除稅前(虧損)／溢利及其他營運費用(續)

## (b) 除稅前(虧損)／溢利已扣除／(計入)下列各項(續)

附註：

- (i) 延長博彩批給的溢價金  
於二零二二年六月二十三日，澳門政府與本集團已訂立批給修訂合同，據此，博彩批給期限已進一步延長至二零二二年十二月三十一日。延長批給合同的溢價金成本為4,700萬澳門元(相等於約4,563萬港元)，並將按博彩批給的延長期限內按直線法攤銷。
- (ii) 員工成本，包括董事酬金  
員工成本乃於在建資產資本化金額合共243,166,000港元(二零二一年：256,011,000港元)後列賬，並包括認股權支出及股份獎勵支出分別93,410,000港元(二零二一年：125,592,000港元)及87,780,000港元(二零二一年：80,451,000港元)。
- (iii) 退休福利計劃  
本集團於香港根據法例規定，每月為僱員對強制性公積金(強積金)計劃供款，供款率為僱員之有關入息5%。此外，本集團亦視乎情況，為僱員對同一計劃或職業退休計劃條例計劃進行補足供款。對補足供款計劃而言，倘僱員在享有全數供款利益前退出該計劃，則本集團可將所沒收之供款額用作扣減未來之供款。計劃資產由獨立管理基金管理，並與本集團之資產分開持有。

本集團亦為澳門合資格僱員營辦一項定額供款單位基金計劃。該退休基金計劃由本集團委任之獨立管理公司成立及管理。本集團及僱員每月對該計劃作出等額供款。

本集團於中國內地的僱員參與相關省市政府籌辦的多項退休金計劃。據此，本集團須按14%至16%供款率(視乎適用的地方規定而定)，每月向該等計劃作出定額供款。除上文所述付款外，本集團概無支付僱員其他退休金和退休後福利的責任。

於本年度自綜合損益表內扣除之退休福利計劃成本，包括本集團對退休計劃之供款額235,603,000港元(二零二一年：204,524,000港元)，扣除沒收之供款19,069,000港元(二零二一年：44,672,000港元)，剩餘297,000港元(二零二一年：587,000港元)可用作扣減未來的供款。

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>(c) 其他營運費用</b>		
水電及租金	593,354	666,486
廣告及宣傳	308,199	516,384
維修及保養	352,698	446,528
營運供應品及消耗品	246,242	307,905
餐飲成本	225,422	176,993
其他支援服務	144,577	153,940
分銷成本	313,420	245,150
分包費用	138,052	76,548
減值準備淨額(撥備撥回)／撥備	(1,312)	81,983
其他費用	341,605	657,427
	<b>2,662,257</b>	3,329,344

綜合財務報表附註

## 10. 董事福利及權益以及五名最高酬金人士

## (a) 董事酬金

	(附註iii)					二零二二年 總計 千港元
	董事袍金 (附註i) 千港元	薪金、津貼 及實物利益 (附註iv) 千港元	酌情花紅 (附註v) 千港元	退休福利計劃 的供款 千港元	其他福利的 估計金錢價值 (附註ii) 千港元	
<b>執行董事</b>						
呂志和博士	430	5,861	4,884	586	25,336	37,097
呂耀東先生	670	11,322	6,910	829	35,754	55,485
徐應強先生	390	4,627	900	427	1,636	7,980
鄧呂慧瑜女士	390	2,482	-	124	1,335	4,331
	1,880	24,292	12,694	1,966	64,061	104,893
<b>非執行董事</b>						
顏志宏先生	685	-	-	-	-	685
葉樹林博士	780	-	-	-	-	780
黃龍德教授	815	-	-	-	-	815
張惠彬博士	645	-	-	-	-	645
萬卓祺先生	390	-	-	-	-	390
	3,315	-	-	-	-	3,315
<b>二零二二年總計</b>	<b>5,195</b>	<b>24,292</b>	<b>12,694</b>	<b>1,966</b>	<b>64,061</b>	<b>108,208</b>

綜合財務報表附註

## 10. 董事福利及權益以及五名最高酬金人士(續)

## (a) 董事酬金(續)

	(附註iii)					二零二一年 總計 千港元
	董事袍金 千港元	薪金、津貼 及實物利益 千港元	酌情花紅 千港元	退休福利計劃 的供款 千港元	其他福利的 估計金錢價值 (附註ii) 千港元	
<b>執行董事</b>						
呂志和博士	-	-	2,155	-	29,731	31,886
呂耀東先生	-	6,360	5,980	-	42,049	54,389
徐應強先生	-	4,523	1,266	416	1,662	7,867
鄧呂慧瑜女士	-	2,344	-	124	1,530	3,998
	-	13,227	9,401	540	74,972	98,140
<b>非執行董事</b>						
顏志宏先生	-	-	-	-	-	-
葉樹林博士	-	-	-	-	-	-
黃龍德教授	-	-	-	-	-	-
張惠彬博士	-	-	-	-	-	-
萬卓祺先生	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
二零二一年總計	-	13,227	9,401	540	74,972	98,140

附註：

- (i) 該等金額指就某名人士於二零二一年擔任本公司董事而已付或應付該名人士之酬金。
- (ii) 其他福利指認股權及股份獎勵。根據本公司之認股權計劃及股份獎勵計劃授予董事之認股權及股份獎勵之價值為該等認股權及股份獎勵之公平值，根據歸屬期限，在本年度綜合損益表扣除。
- (iii) 該等金額指就某名人士從事有關管理本公司或其附屬公司事務之其他服務而已付或應付該名人士之酬金。
- (iv) 呂志和博士及呂耀東先生已作出安排，同意放棄截至二零二二年十二月三十一日止年度之50%之薪金。
- (v) 二零二二年支付之酌情花紅乃依二零二一年之表現及服務而發放。

除上文所披露者外，本年度及上年度內並無董事放棄或同意放棄任何酬金的其他安排。

## 綜合財務報表附註

## 10. 董事福利及權益以及五名最高酬金人士(續)

## (b) 董事於交易、安排或合約之重大權益

於本年度末或該年度內任何時間，本公司並無就有關本集團之業務訂立及任何本公司董事直接或間接或曾經直接或間接擁有重大利益之重大交易、安排及合約。

## (c) 五名最高酬金人士

本年度本集團內五名最高酬金人士中包括兩名(二零二一年：兩名)董事，其酬金亦已在上文附註(a)中反映。其餘三名(二零二一年：三名)人士之酬金如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
薪金及其他酬金	27,036	25,392
酬情花紅	11,198	-
退休福利	788	570
認股權及股份獎勵(附註29)	25,793	23,868
	<b>64,815</b>	49,830

此等人士之酬金組別如下：

	人數	
	二零二二年	二零二一年
14,000,001港元–14,500,000港元	-	1
16,000,001港元–16,500,000港元	-	1
17,500,001港元–18,000,000港元	1	-
19,000,001港元–19,500,000港元	-	1
21,000,001港元–21,500,000港元	1	-
25,500,001港元–26,000,000港元	1	-
	<b>3</b>	3



## 綜合財務報表附註

## 11. 財務費用

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
利息支出		
銀行貸款及透支	106,736	75,376
租賃負債	16,468	15,220
其他借貸成本	2,535	3,676
	125,739	94,272
在建資產資本化金額(附註15)	(19,303)	(26,309)
	106,436	67,963

## 12. 稅項支出

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
本年度稅項		
香港利得稅	30,615	29,559
中國內地所得稅及預扣稅	22,830	35,087
澳門所得補充稅	19,603	14,493
往年撥備不足／(超額撥備)淨額	24,533	(24,314)
就股息須支付的澳門所得補充稅的替代年金	36,408	36,408
遞延稅項(附註32)	(38,102)	(2,539)
稅項支出	95,887	88,694

香港利得稅乃在抵銷承前結轉之可用稅項虧損後按照本年度估計應課稅溢利依16.5%(二零二一年:16.5%)稅率提撥。香港以外地區稅項乃按有關地區之現行稅率就當地產生之應課稅溢利提撥。有關稅率介乎12%至25%(二零二一年:12%至25%)。加權平均適用稅率為12%(二零二一年:12%)。

綜合財務報表附註

**12. 稅項支出(續)**

本集團除稅前(虧損)/溢利之稅項與採用適用稅率(即本集團營業所在國家之適用稅率之加權平均數)而計算之理論稅款有異，詳情如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
除稅前(虧損)/溢利	<b>(3,352,290)</b>	1,521,052
應佔溢利減虧損		
合營企業	<b>89,806</b>	(382,666)
聯營公司	<b>(164)</b>	29
	<b>(3,262,648)</b>	1,138,415
按適用稅率計算之稅項	<b>(414,564)</b>	122,861
毋須課稅之收入	<b>(50,990)</b>	(7,917)
豁免澳門所得補充稅之溢利(附註a)	-	(332,846)
不可扣稅之支出	<b>98,912</b>	76,336
使用先前未確認之稅項虧損	<b>(3,825)</b>	(2,754)
未確認之稅項虧損	<b>412,373</b>	190,246
往年撥備不足/(超額)淨額	<b>24,533</b>	(24,314)
中國內地預扣稅	<b>(6,960)</b>	30,674
就股息須支付的澳門所得補充稅的替代年金(附註b)	<b>36,408</b>	36,408
稅項支出	<b>95,887</b>	88,694

附註：

- (a) 根據澳門政府行政長官於二零一八年八月二十日發出之第193/2018號批示，本集團自二零一九年起獲豁免繳納有關其博彩活動之澳門所得補充稅，直至二零二二年六月為止。另外，根據澳門政府行政長官於二零二二年九月一日發出之第178/2022號批示，本集團自二零二二年六月二十七日至二零二二年十二月三十一日獲豁免繳納有關其博彩活動之澳門所得補充稅。
- (b) 二零一九年八月，本公司之主要附屬公司銀河娛樂場與澳門政府訂立股東股息稅項協議。該協議訂定以年度付款來取代銀河娛樂場股東就彼等因博彩活動獲分派之股息而須繳納之澳門所得補充稅，有效期由二零一九年一月一日至二零二二年六月二十六日，以對應其博彩活動之澳門所得補充稅豁免。於二零二二年十二月，銀河娛樂場與澳門政府訂立另一份股東股息稅項協議將協議延長至二零二二年十二月三十一日，以對應其博彩活動之澳門所得補充稅豁免。

綜合財務報表附註

**13. 每股(虧損)/盈利**

每股基本(虧損)/盈利乃按本公司權益持有人應佔(虧損)/溢利除以年內已發行普通股加權平均數計算。

計算每股攤薄(虧損)/盈利時，需假設具潛在攤薄影響的所有普通股已獲兌換並對已發行普通股加權平均數作出調整。本公司有兩類具潛在攤薄影響的普通股：認股權及股份獎勵。至於認股權，須根據已發行認股權所附有之認購權的貨幣價值計算能夠按公平值(以本公司股份每年平均市場股價決定)而獲得的股份數目。股份數目之計算將與認股權及股份獎勵所發行之股份數目作出比較，股份獎勵計劃的攤薄效應乃假設授予股份為新股，受香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)限制除外。截至二零二二年十二月三十一日止年度，每股攤薄虧損相等於每股基本虧損，因尚未行使認股權及股份獎勵之轉換並無對每股虧損造成攤薄影響。截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司存在對每股盈利具潛在攤薄影響的尚未行使認股權及股份獎勵。

本年度之每股基本及攤薄(虧損)/盈利之計算如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
本公司權益持有人應佔(虧損)/溢利	<b>(3,433,770)</b>	1,326,231
	股份數目	
	二零二二年	二零二一年
用以計算每股基本(虧損)/盈利之股份加權平均數 具攤薄作用之潛在普通股份之影響	<b>4,362,354,183</b>	4,352,120,295
認股權	-	8,670,460
股份獎勵	-	591,138
用以計算每股攤薄(虧損)/盈利之股份加權平均數	<b>4,362,354,183</b>	4,361,381,893

**14. 股息**

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
支付特別股息，每股普通股0.30港元(二零二一年：零港元)	<b>1,307,566</b>	-

董事會不建議派發截至二零二二年十二月三十一日止年度之末期股息(二零二一年：無)。

## 綜合財務報表附註

## 15. 物業、機器及設備

	樓宇 千港元	租賃物業裝修 千港元	廠房及機器 千港元	博彩設備及其他 資產(附註a) 千港元	在建資產 千港元	總計 千港元
成本值						
於二零二一年十二月三十一日	22,849,793	668,389	10,060,517	11,837,401	20,361,314	65,777,414
匯兌差額	(47,462)	(211)	(107,045)	(2,830)	(3,341)	(160,889)
增加	39,249	179,700	82,155	157,211	5,333,808	5,792,123
轉撥/重新分類	77,000	332	54,793	(6,732)	(125,393)	-
出售/撇銷	(19,302)	(763)	(388,253)	(356,168)	-	(764,486)
於二零二二年十二月三十一日	22,899,278	847,447	9,702,167	11,628,882	25,566,388	70,644,162
累積折舊及減值						
於二零二一年十二月三十一日	6,428,453	617,873	6,719,931	10,229,729	-	23,995,986
匯兌差額	(13,283)	(211)	(52,765)	(1,719)	-	(67,978)
本年度金額(附註d)	717,517	46,680	545,905	473,795	-	1,783,897
出售/撇銷	(4,518)	(175)	(354,557)	(250,788)	-	(610,038)
於二零二二年十二月三十一日	7,128,169	664,167	6,858,514	10,451,017	-	25,101,867
賬面淨值						
於二零二二年十二月三十一日	15,771,109	183,280	2,843,653	1,177,865	25,566,388	45,542,295
成本值						
於二零二零年十二月三十一日	22,779,108	681,951	9,986,486	12,209,485	13,216,207	58,873,237
匯兌差額	11,780	(750)	39,796	125	1,168	52,119
增加	42,375	7,149	92,215	57,463	7,488,586	7,687,788
轉撥/重新分類	131,938	31	44,346	168,332	(344,647)	-
出售/撇銷	(115,408)	(19,992)	(102,326)	(598,004)	-	(835,730)
於二零二一年十二月三十一日	22,849,793	668,389	10,060,517	11,837,401	20,361,314	65,777,414
累積折舊及減值						
於二零二零年十二月三十一日	5,798,321	597,963	6,197,782	10,069,533	-	22,663,599
匯兌差額	3,862	502	19,320	(104)	-	23,580
本年度金額(附註d)	723,426	31,434	586,723	560,437	-	1,902,020
出售/撇銷	(97,156)	(12,026)	(83,894)	(400,137)	-	(593,213)
於二零二一年十二月三十一日	6,428,453	617,873	6,719,931	10,229,729	-	23,995,986
賬面淨值						
於二零二一年十二月三十一日	16,421,340	50,516	3,340,586	1,607,672	20,361,314	41,781,428

附註：

- (a) 其他資產包括躉船、傢俬及設備、營運設備、船隻、飛機及汽車。
- (b) 本年度內，借貸成本19,303,000港元(二零二一年：26,309,000港元)已予資本化並計入在建資產內。二零二二年所用資本化比率為1.9%(二零二一年：0.8%)，乃用作在建資產之貸款之實際財務費用。
- (c) 本年度內，員工成本243,166,000港元(二零二一年：256,011,000港元)已予資本化並計入在建資產內。
- (d) 於二零二一年，本年度金額包括減值撥備11,041,000港元。

綜合財務報表附註

**16. 使用權資產及租賃負債****(a) 於綜合資產負債表確認之金額**

綜合資產負債表顯示以下與租賃相關之金額：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>使用權資產</b>		
租賃土地和土地使用權(附註)	<b>4,668,011</b>	4,765,750
其他物業、機器及設備	<b>119,800</b>	119,896
	<b>4,787,811</b>	4,885,646
<b>租賃負債</b>		
流動	<b>49,922</b>	49,235
非流動	<b>433,063</b>	433,638
	<b>482,985</b>	482,873

本集團租賃多幅土地、物業及設備。租賃合約一般為固定年期，由1至50年不等。租期乃個別磋商，並包含各類不同之條款及條件。除出租人於租賃資產持有之抵押權益外，租賃協議並無施加任何契諾。

於二零二二年財政年度增加之使用權資產為294,000港元(二零二一年：116,916,000港元)。

附註：本集團獲澳門政府批給土地，初步為期二十五年，可由本集團選擇重續，根據澳門法律，該土地批給賦予本集團獨家使用有關土地之權利。在澳門之租賃土地和土地使用權之使用權資產包括位於澳門路氹一幅土地，為數2,819,000,000港元(二零二一年：2,847,000,000港元)，其中賬面淨值1,215,000,000港元(二零二一年：1,243,000,000港元)已發展，1,604,000,000港元(二零二一年：1,604,000,000港元)仍在發展中，及無土地乃持作發展為指定用途(二零二一年：無)。

**(b) 於綜合損益表確認之金額**

截至二零二二年十二月三十一日止年度，租賃土地和土地使用權之使用權資產折舊費用為89,645,000港元(二零二一年：87,493,000港元)，其他物業、機器及設備之使用權資產折舊費用為46,304,000港元(二零二一年：45,821,000港元)(附註9(b))。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，租賃負債之利息開支為16,468,000港元(二零二一年：15,220,000港元)(附註11)。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，短期租賃之相關開支總額為7,248,000港元(二零二一年：13,697,000港元)，而低價值資產租賃之相關開支則並不重大。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，租賃之現金流出總額為63,620,000港元(二零二一年：69,918,000港元)。

綜合財務報表附註

## 17. 無形資產

	博彩牌照 (附註a) 千港元	重購權益 (附註b) 千港元	電腦軟件 千港元	總計 千港元
成本值				
於二零二零年十二月三十一日	16,887,329	786,700	459,396	18,133,425
匯兌差額	-	-	(35)	(35)
增加	-	-	23,093	23,093
撤銷	-	-	(1,899)	(1,899)
於二零二一年十二月三十一日	<b>16,887,329</b>	<b>786,700</b>	<b>480,555</b>	<b>18,154,584</b>
匯兌差額	-	-	(41)	(41)
增加	-	-	14,537	14,537
出售/撤銷	-	-	(45,707)	(45,707)
於二零二二年十二月三十一日	<b>16,887,329</b>	<b>786,700</b>	<b>449,344</b>	<b>18,123,373</b>
累積攤銷及減值				
於二零二零年十二月三十一日	16,729,425	654,812	391,984	17,776,221
匯兌差額	-	-	(19)	(19)
本年度金額	106,337	87,925	32,938	227,200
撤銷	-	-	(1,676)	(1,676)
於二零二一年十二月三十一日	<b>16,835,762</b>	<b>742,737</b>	<b>423,227</b>	<b>18,001,726</b>
匯兌差額	-	-	(27)	(27)
本年度金額	51,567	43,963	25,554	121,084
出售/撤銷	-	-	(32,359)	(32,359)
於二零二二年十二月三十一日	<b>16,887,329</b>	<b>786,700</b>	<b>416,395</b>	<b>18,090,424</b>
賬面淨值				
於二零二二年十二月三十一日	-	-	32,949	32,949
於二零二一年十二月三十一日	51,567	43,963	57,328	152,858

附註：

- (a) 博彩牌照指於二零零五年收購銀河娛樂場股份有限公司時獲取之牌照之公平值，乃在博彩牌照餘下期限按直線法攤銷，有關期限已於二零二二年六月屆滿。累積攤銷及減值包括二零零八年作出之減值支出為數12,330,305,000港元。
- (b) 重購權益指根據若干協議在相等於博彩牌照期限之年期內，與在金都酒店娛樂場提供服務有關之權利及責任，乃在博彩牌照餘下期限按直線法攤銷，有關期限已於二零二二年六月屆滿。

綜合財務報表附註

## 18. 合營企業

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
應佔資產淨值	<b>1,396,078</b>	1,993,905

(a) 本集團採用權益法應佔個別而言並不重大之合營企業之資產、負債及業績概述如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
非流動資產	<b>1,515,142</b>	1,699,419
流動資產	<b>909,546</b>	1,255,346
流動負債	<b>(788,461)</b>	(680,992)
非流動負債	<b>(240,149)</b>	(279,868)
	<b>1,396,078</b>	1,993,905
收入	<b>1,840,455</b>	2,776,683
開支	<b>(1,930,261)</b>	(2,394,017)
本年度應佔業績	<b>(89,806)</b>	382,666

(b) 合營企業詳情載於附註43(b)。

## 19. 聯營公司

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
應佔資產淨值	<b>2,444</b>	2,280

綜合財務報表附註

## 19. 聯營公司(續)

(a) 本集團採用權益法應佔個別而言並不重大之聯營公司之資產、負債及業績概述如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
非流動資產	3,260	9,386
流動資產	4,375	2,626
流動負債	(113)	(910)
非流動負債	(5,078)	(8,822)
	<b>2,444</b>	2,280
收入	268	–
開支	(104)	(29)
本年度應佔業績	<b>164</b>	(29)

(b) 聯營公司詳情載於附註43(c)。

## 20. 按攤銷成本之金融資產

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
香港上市債務證券，按攤銷成本(附註b)	4,438,333	6,371,390
海外上市債務證券，按攤銷成本(附註b)	4,580,736	5,209,088
	<b>9,019,069</b>	11,580,478
減：按攤銷成本之金融資產之現期部分	(2,324,512)	(3,062,039)
	<b>6,694,557</b>	8,518,439

附註：

- (a) 按攤銷成本之金融資產指本集團投資於由大型金融機構和公司發行的上市債務證券，藉以為本集團帶來利息收入。本集團有意持有該等資產至到期日以收取合約現金流量，而該等現金流量僅包含本金及未償還本金金額之利息付款。
- (b) 於二零二二年及二零二一年十二月三十一日，上市債務證券主要以美元計值，加權平均期限約為2年(二零二一年：2年)，且大多數屬於投資級別。



## 綜合財務報表附註

## 20. 按攤銷成本之金融資產(續)

附註:(續)

- (c) 於二零二二年及二零二一年十二月三十一日，該等上市債務證券之賬面值與其公平值相若。該等金融資產被視為信貸風險較低，而且預期信貸虧損並不重大。
- (d) 於二零二二年及二零二一年十二月三十一日，本集團持有之任何個別被投資公司之上市債務證券均未等於或超過本集團總資產之5%。
- (e) 如附註9(a)所披露，截至二零二二年十二月三十一日止年度，由上述按攤銷成本之金融資產產生之利息收入為378,000,000港元(二零二一年：620,000,000港元)。

## 21. 按公平值列入其他全面收益之金融資產

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
海外非上市投資，按公平值(附註a)	3,018	17,876
海外上市投資，按公平值(附註b)	4,211,221	4,184,162
	<b>4,214,239</b>	4,202,038

附註：

- (a) 非上市投資主要以澳門元及美元列值。
- (b) 於二零二二年十二月三十一日，海外上市投資(按公平值)包括Wynn Resorts, Limited (「Wynn Resorts」)之5,200,000股(二零二一年：5,200,000股)股份，佔Wynn Resorts已發行股本約4.6%(二零二一年：4.5%)。投資成本為71.4億港元。Wynn Resorts之主要業務為開發及營運高端酒店及娛樂場，其股份在納斯達克證券交易所上市(股份代號：WYNN)。此項上市投資以美元列值。本集團董事認為，於二零二二年及二零二一年十二月三十一日之收市價為此項上市投資之公平值。於二零二二年十二月三十一日，我們在Wynn Resorts之投資公平值為33億港元(二零二一年：34億港元)，佔本集團809億港元(二零二一年：852億港元)總資產之4.1%(二零二一年：4.0%)。Wynn Resorts於二零二二年及二零二一年十二月三十一日之市值以及截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度之投資表現如下：

	市值		截至十二月三十一日止年度之 未變現虧損		截至十二月三十一日止年度之 股息收入	
	二零二二年 十二月三十一日 千港元	二零二一年 十二月三十一日 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
Wynn Resorts, Limited	3,349,057	3,448,559	(99,502)	(1,100,103)	-	-

銀娛認為這項投資是一項長期資產並將繼續密切監察我們於Wynn Resorts之被動式少數權益投資之表現，Wynn Resorts擁有高質素資產及重大發展藍圖，是一間享譽全球的娛樂企業。

綜合財務報表附註

## 22. 按公平值列入損益之金融資產

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
非上市投資(附註)	<b>272,104</b>	-

附註：

非上市投資主要包括於開曼群島成立之私人實體之非上市優先股，以美元計值。

## 23. 其他非流動資產

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
應收融資租賃款	-	14,649
已付物業、機器及設備按金	<b>18,968</b>	89,855
遞延開支—發展石礦場	<b>27,676</b>	11,182
其他	<b>60,022</b>	28,452
	<b>106,666</b>	144,138

## 24. 存貨

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
博彩及娛樂		
餐飲	<b>48,016</b>	50,490
消耗品	<b>16,066</b>	17,495
	<b>64,082</b>	67,985
建築材料		
石料及沙	<b>18,534</b>	25,168
混凝土管筒及管樁	<b>13,505</b>	10,036
礦渣微粉	<b>3,523</b>	3,927
水泥	<b>41,568</b>	34,614
零件	<b>21,548</b>	20,046
消耗品	<b>46,235</b>	42,146
	<b>144,913</b>	135,937
	<b>208,995</b>	203,922

綜合財務報表附註

## 25. 應收賬款及預付款

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
業務應收賬款扣除減值準備(附註a)	<b>564,298</b>	589,889
其他應收賬款及已付按金扣除減值準備(附註b)	<b>377,138</b>	862,734
合約資產(附註c)	<b>83,091</b>	75,747
預付款	<b>128,008</b>	146,307
應收融資租賃款之現期部分	-	16,679
	<b>1,152,535</b>	1,691,356

附註：

- (a) 業務應收賬款主要來自銷售建築材料及購物中心業務。本集團根據當地行業之標準制定信貸政策。本集團給予香港、澳門及中國內地客戶之信用期限一般介乎30天至60天(二零二一年：30天至60天)。此政策由管理層定期檢討。因本集團擁有大量客戶，業務應收賬款的信用風險並未過度集中。

本集團之業務應收賬款扣除減值準備後依發票日期之賬齡分析如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
一個月內	<b>212,266</b>	323,212
二至三個月	<b>276,377</b>	229,207
四至六個月	<b>20,876</b>	30,599
六個月以上	<b>54,779</b>	6,871
	<b>564,298</b>	589,889

本集團之業務應收賬款賬面值以下列貨幣列值：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
港元	<b>406,234</b>	453,818
澳門元	<b>154,332</b>	132,108
人民幣	<b>3,732</b>	3,963
	<b>564,298</b>	589,889

綜合財務報表附註

## 25. 應收賬款及預付款(續)

附註：(續)

(a) (續)

本集團之業務應收賬款包括賬面值為數377,116,000港元(二零二一年：478,455,000港元)之未到期應收賬款。賬面值為數187,182,000港元(二零二一年：111,434,000港元)之應收賬款在信用期限過後仍未獲支付。該等業務應收賬款依到期日之賬齡分析如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
已逾期：		
一個月內	99,680	69,651
二至三個月	29,125	30,753
四至六個月	33,003	4,650
六個月以上	25,374	6,380
	<b>187,182</b>	111,434

於二零二二年十二月三十一日，本集團之業務應收賬款累計減值準備為300,000港元(二零二一年：298,000港元)。本集團釐定業務應收賬款有否出現減值之考慮因素，於附註4.14披露。

業務應收賬款之減值準備變動分析如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
於一月一日之結餘	298	773
減值準備增加	388	282
減值準備撥回	(379)	(759)
匯兌差額	(7)	2
於十二月三十一日之結餘	<b>300</b>	298

綜合財務報表附註

## 25. 應收賬款及預付款(續)

附註：(續)

- (b) 其他應收賬款及已付按金扣除減值準備主要包括應收利息及借予客戶及博彩業務合作夥伴以港元及美元列值之墊款，須按要求償還。借予客戶及博彩業務合作夥伴之墊款是參考客戶及博彩業務合作夥伴之信貸記錄及業務規模而授出的。該等墊款為免息且本集團有權根據相關信貸協議以本集團應付該等合作夥伴之款項抵銷逾期墊款。

本年度內，就其他應收賬款及已付按金計提減值準備52,932,000港元(二零二一年：232,520,000港元)及撥回54,252,000港元(二零二一年：150,059,000港元)。於二零二二年十二月三十一日，本集團之其他應收賬款累計減值準備為1,189,816,000港元(二零二一年：1,236,146,000港元)。

- (c) 合約資產主要涉及本集團就已完成但尚未發單之工程收取代價之權利。當相關權利不受條件限制(通常在向客戶發單時)，合約資產會被轉移至應收款項。

## 26. 應收／(應付)合營企業款項

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
應收合營企業款項(附註a)	<b>174,210</b>	161,839
應付合營企業款項(附註b)	<b>(6,216)</b>	(31,412)

附註：

- (a) 應收款138,619,000港元(二零二一年：109,844,000港元)為無抵押、免息及無固定還款期。其餘應收款按當時之市場利率計息及須於一年內償還，全部為無抵押。應收款主要以港元、人民幣及澳門元列值。

就應收合營企業款項所產生之信貸風險而言，管理層定期評估該等款項之信貸風險，並會定期審閱合營企業之財務資料，以盡量減低信貸風險。此外，本集團透過對相關活動行使共同控制權及定期審視合營企業之財務狀況，監察提供予合營企業之財務資助之信貸風險。由於合作夥伴之還款紀錄良好，本集團預期不會因未能收回借予該等合作夥伴之墊款而招致重大虧損，因此本集團因合作夥伴違約所承擔之信貸風險有限。

- (b) 應付款為無抵押、免息及無固定還款期。應付款主要以人民幣及澳門元列值。

綜合財務報表附註

## 27. 現金和現金等價物及銀行存款

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
現金及銀行結餘	<b>14,011,464</b>	18,363,558
其他現金等價物－其他娛樂場之現金籌碼	<b>11,280</b>	11,266
現金和現金等價物和其他銀行存款	<b>14,022,744</b>	18,374,824
減：短期已抵押銀行存款及超過三個月到期之短期銀行存款	<b>(298,921)</b>	(4,768,081)
減：銀行透支	<b>(228,034)</b>	–
現金和現金等價物	<b>13,495,789</b>	13,606,743
加：短期已抵押銀行存款	<b>298,921</b>	291,262
加：超過三個月到期之短期銀行存款	–	4,476,819
加：銀行透支(附註31)	<b>228,034</b>	–
現金和現金等價物及銀行存款總額	<b>14,022,744</b>	18,374,824

現金和現金等價物及銀行存款賬面值以下列貨幣列值：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
港元	<b>1,535,677</b>	7,152,866
澳門元	<b>4,885,373</b>	87,361
人民幣	<b>517,572</b>	4,316,302
美元	<b>7,082,828</b>	6,815,945
其他	<b>1,294</b>	2,350
	<b>14,022,744</b>	18,374,824

現金及短期存款377,000,000港元(二零二一年：429,000,000港元)乃於中國持有，須遵守當地之外匯管制條例。該等外匯管制條例訂明除一般股息以外自中國匯出資金之限制。

綜合財務報表附註

## 27. 現金和現金等價物及銀行存款(續)

本集團現金和現金等價物及銀行存款之信貸質素可參考外部信貸評級(如可供使用)進行評估，詳情如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
有外部信貸評級(標準普爾或穆迪)之合作夥伴		
AA-至AA+	185,458	127,062
A-至A+	13,445,117	17,589,550
BBB	32,074	2,973
無評級及庫存現金	348,815	643,973
其他現金等價物—其他娛樂場之現金籌碼(附註)	11,280	11,266
	<b>14,022,744</b>	18,374,824

附註：指於聯交所或紐約證券交易所上市及過往並無違約之其他娛樂場之現金籌碼。

## 28. 股本及股份獎勵計劃所持股份

	普通股數目	普通股本 千港元	股份獎勵計劃 所持股份 千港元	合計 千港元
發行及繳足普通股：				
於二零二零年十二月三十一日及 二零二一年一月一日	4,344,077,873	22,808,488	(20)	22,808,468
股份獎勵計劃—受託人購入股份(附註a)	—	—	(19,030)	(19,030)
根據股份獎勵計劃歸屬股份	—	54,179	19,040	73,219
認股權獲行使時發行股份	15,475,668	735,400	—	735,400
於二零二一年十二月三十一日及 二零二二年一月一日	<b>4,359,553,541</b>	<b>23,598,067</b>	<b>(10)</b>	<b>23,598,057</b>
股份獎勵計劃—已發行予受託人股份	<b>1,166,964</b>	<b>12</b>	<b>(12)</b>	<b>—</b>
股份獎勵計劃—受託人購入股份(附註a)	—	—	(16,862)	(16,862)
根據股份獎勵計劃歸屬股份	—	68,034	16,873	84,907
認股權獲行使時發行股份	<b>8,191,439</b>	<b>302,051</b>	<b>—</b>	<b>302,051</b>
於二零二二年十二月三十一日	<b>4,368,911,944</b>	<b>23,968,164</b>	<b>(11)</b>	<b>23,968,153</b>

綜合財務報表附註

**28. 股本及股份獎勵計劃所持股份(續)**

附註：

- (a) 截至二零二二年十二月三十一日止年度，附註29(b)所定義之二零一四年股份獎勵計劃及二零二一年股份獎勵計劃之受託人在聯交所分別購入合共206,540股(二零二一年：439,866股)及155,497股(二零二一年：無)本公司股份，總代價為10,400,000港元(二零二一年：19,000,000港元)及6,500,000港元(二零二一年：無)。
- (b) 於二零二二年十二月三十一日，受託人根據二零一四年股份獎勵計劃及二零二一年股份獎勵計劃分別合共持有320,216股(二零二一年：1,031,819股)及775,938股(二零二一年：無)本公司股份。

**29. 僱員以股份為基礎的安排****(a) 認股權計劃**

本公司實行一項認股權計劃，據此向選定之合資格承授人授予可認購本公司普通股之認股權。

現有之認股權計劃於二零二一年五月十三日採納(「二零二一年認股權計劃」)，而根據於二零一一年六月二十二日採納的舊計劃(「二零一一年認股權計劃」)授出之所有尚未行使認股權將根據發行條款保持有效及可行使，並按照二零一一年認股權計劃項下的條款處理。

本年度尚未行使之認股權數目及相關之加權平均行使價變動如下：

	二零二二年		二零二一年	
	加權平均 行使價 港元	認股權數目	加權平均 行使價 港元	認股權數目
年初	51.13	43,662,658	44.86	51,186,466
已授出	48.65	19,967,380	62.19	9,274,000
已行使	31.28	(8,191,439)	36.62	(15,475,668)
已替代	60.14	(18,791,524)	-	-
已失效	55.38	(2,169,578)	55.89	(1,322,140)
年末	49.23	34,477,497	51.13	43,662,658
年末歸屬	49.56	13,905,371	46.98	30,020,756

年內行使之認股權在行使日期之加權平均股價為44.81港元(二零二一年：55.91港元)。



綜合財務報表附註

## 29. 僱員以股份為基礎的安排(續)

## (a) 認股權計劃(續)

於二零二二年十二月三十一日之尚未行使認股權之行使價介乎46.75港元至62.36港元(二零二一年: 28.35港元至62.36港元), 加權平均尚餘合約年期為4.26年(二零二一年: 3.3年)。年末尚未行使之認股權之屆滿日期及行使價如下:

行使期	每股行使價 港元	認股權數目	
		二零二二年	二零二一年
<b>董事</b>			
二零一七年十二月二十八日至二零二二年十二月二十七日	33.49	-	2,869,000
二零一八年三月十二日至二零二二年九月十一日	28.35	-	3,059,358
二零一八年七月二十六日至二零二三年七月二十五日	46.95	<b>130,000</b>	130,000
二零一八年十二月二十七日至二零二三年十二月二十六日	62.36	-	1,536,000
二零一九年十二月二十八日至二零二四年十二月二十七日	48.65	<b>6,656,000</b>	6,656,000
二零二零年十二月三十日至二零二五年十二月二十九日	57.70	-	4,687,000
二零二一年九月二十九日至二零二六年九月二十八日	52.58	<b>200,000</b>	200,000
二零二二年六月十七日至二零二七年六月十六日	62.19	-	3,644,000
二零二三年十月七日至二零二八年十月六日	48.65	<b>8,395,200</b>	-
<b>僱員</b>			
二零一七年十二月二十八日至二零二二年十二月二十七日	33.49	-	1,129,336
二零一八年三月十二日至二零二二年九月十一日	28.35	-	947,365
二零一八年七月二十六日至二零二三年七月二十五日	46.95	<b>335,000</b>	439,000
二零一八年十二月二十七日至二零二三年十二月二十六日	62.36	<b>312,000</b>	1,398,000
二零一九年十一月二十一日至二零二四年十一月二十日	46.75	<b>3,187,893</b>	3,601,909
二零一九年十二月二十八日至二零二四年十二月二十七日	48.65	<b>1,266,346</b>	1,418,012
二零二零年十二月三十日至二零二五年十二月二十九日	57.70	<b>906,352</b>	5,414,186
二零二一年九月二十九日至二零二六年九月二十八日	52.58	<b>1,064,000</b>	1,267,666
二零二二年六月十七日至二零二七年六月十六日	62.19	<b>692,526</b>	5,265,826
二零二三年十月七日至二零二八年十月六日	48.65	<b>11,332,180</b>	-
		<b>34,477,497</b>	43,662,658

按柏力克一舒爾斯估值模式計算, 於二零二二年十月七日授予之認股權及於第176頁附註29(a)所定義之二零二二年替代認股權之公平值分別估計為每份認股權15.55港元及15.20港元。該模式之主要參數為於授出日期之股份價格均為48.65港元, 行使價均為48.65港元, 預期股價回報標準差分別為41.4%至42.0%及41.5%至42.0%, 預期認股權及二零二二年替代認股權的年期分別為3.5至4.5年及3.5至4.0年, 預期派息率均為2%, 及無風險年利率分別為3.752%至3.817%及3.785%至3.817%。預期股價回報標準差之波幅乃按授出日期之前相關期內預期行使時間的本公司歷史股價變動計算。主觀參數假設之變動, 對公平值之估計可能有重大影響。

綜合財務報表附註

## 29. 僱員以股份為基礎的安排(續)

## (a) 認股權計劃(續)

## 替代先前授出之認股權

於二零二二年十月七日，本公司替代於二零一七年十二月二十七日、二零一九年十二月三十日及二零二一年六月十七日授出之認股權(統稱「二零一七年至二零二一年認股權」)，將行使價由分別62.36港元、57.70港元及62.19港元重定為當前市價48.65港元，並延長歸屬期(「二零二二年替代認股權」)。該等認股權之詳情概述如下：

	二零一七年至二零二一年認股權			二零二二年替代認股權
	二零一七年十二月二十七日	二零一九年十二月三十日	二零二一年六月十七日	二零二二年十月七日
授出日期/替代日期	二零一七年十二月二十七日	二零一九年十二月三十日	二零二一年六月十七日	二零二二年十月七日
行使價(港元)	62.36	57.70	62.19	<b>48.65</b>
授予本公司執行董事之尚未行使認股權數目	1,536,000	4,687,000	3,644,000	<b>4,373,930</b>
授予本公司僱員之尚未行使認股權數目	962,000	3,971,524	3,991,000	<b>4,141,180</b>
已授出之尚未行使認股權總數	2,498,000	8,658,524	7,635,000	<b>8,515,110</b>
於授出日期之公平值(千港元)	106,557	196,445	151,043	不適用
於替代日期之公平值(千港元)	13,164	70,053	72,736	<b>129,472</b>
於授出日期之股價(港元)	61.65	57.70	62.00	<b>48.65</b>
行使價(港元)	62.36	57.70	62.19	<b>48.65</b>
預期波幅(%)	39.5%至40.1%	39.2%	39.4%	<b>41.5%至42.0%</b>
無風險利率(%)	1.550%至1.657%	1.654%至1.659%	0.404%至0.659%	<b>3.785%至3.817%</b>
預期派息率(%)	2%	2%	2%	<b>2%</b>
預期行使期	3.5至4.5年	3.5至4.5年	3.5至4.5年	
歸屬日期	二零一八年十二月二十七日至 二零二零年十二月二十七日	二零二零年十二月三十日至 二零二二年十二月三十日	二零二二年六月十七日至 二零二四年六月十七日	二零二三年十月七日至 二零二四年十月七日
到期日	二零二三年十二月二十六日	二零二五年十二月二十九日	二零二七年六月十六日	二零二八年十月六日

綜合財務報表附註

## 29. 僱員以股份為基礎的安排(續)

## (a) 認股權計劃(續)

## 替代先前授出之認股權(續)

下表載列二零一七年至二零二一年認股權及二零二二年替代認股權於二零二二年十月七日的公平值參數：

	二零一七年至二零二一年認股權			二零二二年替代認股權
	二零一七年十二月二十七日	二零一九年十二月三十日	二零二一年六月十七日	二零二二年十月七日
授出日期	二零一七年十二月二十七日	二零一九年十二月三十日	二零二一年六月十七日	二零二二年十月七日
於替代日期之股價(港元)	不適用	不適用	不適用	48.65
行使價(港元)	62.36	57.70	62.19	48.65
預期波幅(%)	44.1%	44.2%至44.4%	41.8%至43.4%	41.5%至42.0%
無風險利率(%)	3.863%	3.909%至3.921%	3.837%至3.924%	3.785%至3.817%
預期派息率(%)	2%	2%	2%	2%

替代後的遞減公平值約26,000,000港元為二零二二年替代認股權之公平值與二零一七年至二零二一年認股權之公平值之間的差額，乃於替代日期二零二二年十月七日估計得出。原先授出的認股權的開支將繼續按照原先授出日期的公平值確認，猶如自替代日期起至經延長歸屬期止期間條款未被修改。

## (b) 股份獎勵計劃

本集團採納一項股份獎勵計劃，作為長期獎勵安排之一部分，以本集團及其附屬公司之利益來吸引及挽留最優質人才。本集團可不時全權挑選任何優質人才參加股份獎勵計劃，並決定獎勵之條款及條件以及將予獎勵之股份數目。

現有股份獎勵計劃於二零二一年五月十三日採納(「二零二一年股份獎勵計劃」)，而根據二零一四年八月四日採納的舊股份獎勵計劃(「二零一四年股份獎勵計劃」)授出之所有尚未歸屬之股份獎勵將繼續有效，直至根據該計劃的條款，於二零二二年十二月三十日完全歸屬或因退休歸屬或失效或終止。

二零二一年股份獎勵計劃自採納日期起有效及生效，直至二零二一年認股權計劃屆滿(即二零三一年五月十三日)。

根據兩份股份獎勵計劃，獨立受託人(「受託人」)可買入現有股份，費用由本公司支付，及／或可根據股東授出之一般授權向受託人配發及發行新股份。該等股份將以信託方式為股份獎勵持有人持有，直至達到歸屬準則及條件為止。於二零二二年十二月三十一日，受託人就二零一四年股份獎勵計劃及二零二一年股份獎勵計劃分別持有320,216股(二零二一年：1,031,819股)及775,938股本公司股份。

各合資格承授人於任何十二個月期間內可獲得之所有獎勵(不論是否歸屬)授出相關之獎勵股份最高數目及根據認股權計劃獲授之認股權(不論已行使或尚未行使)在行使時發行及將予發行之股份總數，兩者之總和不得超過已發行股份之1%。

綜合財務報表附註

## 29. 僱員以股份為基礎的安排(續)

## (b) 股份獎勵計劃(續)

年內，就二零一四年股份獎勵計劃及二零二一年股份獎勵計劃所持股份及獎勵股份之數目變動如下：

	二零二二年		二零二一年	
	加權平均 每股公平值 港元	股份獎勵數目	加權平均 每股公平值 港元	股份獎勵數目
年初	59.19	2,656,797	53.34	2,581,151
已授出(附註)	47.85	5,174,060	60.88	1,773,300
已歸屬	57.97	(1,464,666)	51.43	(1,423,579)
已失效	57.85	(201,199)	55.35	(274,075)
年末	50.01	6,164,992	59.19	2,656,797

附註：

截至二零二二年十二月三十一日止年度，根據二零二一年股份獎勵計劃，本公司董事及其聯繫人及本集團僱員分別獲授予935,430份(二零二一年：421,600份)、195,380份(二零二一年：35,300份)及4,043,250份(二零二一年：1,316,400份)股份獎勵。

獎勵股份之公平值乃按本公司股份於各授出日期之市價計算，在評估該等獎勵股份之公平值時，已計入歸屬期內之預計股息。

綜合財務報表附註

## 30. 儲備

	法定儲備 (附註) 千港元	投資儲備 千港元	認股權 儲備 千港元	股份獎勵 儲備 千港元	匯兌儲備 千港元	保留盈利 千港元	總計 千港元
於二零二二年一月一日	231,055	(3,267,580)	467,762	72,577	123,035	47,199,773	44,826,622
本年度虧損	-	-	-	-	-	(3,433,770)	(3,433,770)
其他全面收益/(虧損)							
按公平值列入其他全面收益之金融資產公平值變動	-	30,082	-	-	-	-	30,082
附屬公司匯兌差額	-	-	-	-	(84,268)	-	(84,268)
應佔合營企業匯兌差額	-	-	-	-	(135,777)	-	(135,777)
其他總全面收益/(虧損)，除稅項	-	30,082	-	-	(220,045)	-	(189,963)
本年度總全面收益/(虧損)	-	30,082	-	-	(220,045)	(3,433,770)	(3,623,733)
與股權持有人間之交易							
根據股份獎勵計劃歸屬股份	-	-	-	(84,907)	-	-	(84,907)
認股權獲行使時發行股份	-	-	(45,823)	-	-	-	(45,823)
授予股份獎勵公平值	-	-	-	87,780	-	-	87,780
授予認股權公平值	-	-	93,410	-	-	-	93,410
已失效認股權	-	-	(8,761)	-	-	8,761	-
特別股息(附註14)	-	-	-	-	-	(1,307,566)	(1,307,566)
於二零二二年十二月三十一日	231,055	(3,237,498)	506,588	75,450	(97,010)	42,467,198	39,945,783

綜合財務報表附註

## 30. 儲備(續)

	法定儲備 (附註) 千港元	投資儲備 千港元	認股權 儲備 千港元	股份獎勵 儲備 千港元	匯兌儲備 千港元	保留盈利 千港元	總計 千港元
於二零二一年一月一日	231,055	(2,130,568)	667,592	65,345	65,157	45,716,732	44,615,313
本年度溢利	-	-	-	-	-	1,326,231	1,326,231
其他全面(虧損)/收益							
按公平值列入其他全面收益之金融資產公平值變動	-	(1,137,012)	-	-	-	-	(1,137,012)
附屬公司匯兌差額	-	-	-	-	24,645	-	24,645
應佔合營企業匯兌差額	-	-	-	-	33,233	-	33,233
其他總全面(虧損)/收益，除稅項	-	(1,137,012)	-	-	57,878	-	(1,079,134)
本年度總全面(虧損)/收益	-	(1,137,012)	-	-	57,878	1,326,231	247,097
與股權持有人間之交易							
根據股份獎勵計劃歸屬股份	-	-	-	(73,219)	-	-	(73,219)
認股權獲行使時發行股份	-	-	(168,612)	-	-	-	(168,612)
授予股份獎勵公平值	-	-	-	80,451	-	-	80,451
授予認股權公平值	-	-	125,592	-	-	-	125,592
已失效認股權	-	-	(156,810)	-	-	156,810	-
於二零二一年十二月三十一日	231,055	(3,267,580)	467,762	72,577	123,035	47,199,773	44,826,622

附註：

根據澳門商法典第432號的規定，本集團一間附屬公司(於澳門註冊成立的股份有限公司)須將其除稅後溢利最少10%撥入法定儲備，直至該儲備結餘達到相等於該附屬公司股本25%之水平為止。於二零二一年十二月三十一日之法定儲備已達附屬公司股本之25%。法定儲備不可分派。於二零二二年十二月五日，該附屬公司之股東決議將股本自951,900,000澳門元(約924,175,000港元)增加至5,000,000,000澳門元(約4,854,369,000港元)。該附屬公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度確認虧損，故該附屬公司於二零二二年無需計提額外法定儲備。

綜合財務報表附註

## 31. 借貸

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
銀行貸款—無抵押	<b>7,277,212</b>	6,386,231
銀行透支	<b>228,034</b>	—
借貸總額	<b>7,505,246</b>	6,386,231
短期銀行貸款及銀行透支	<b>(7,505,246)</b>	(6,386,231)
借貸之非現期部分	—	—

附註：

(a) 銀行貸款及銀行透支到期日：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
一年內	<b>7,505,246</b>	6,386,231

(b) 於結算日之實際利率如下：

	二零二二年					二零二一年				
	港元	歐元	人民幣	美元	澳門元	港元	歐元	人民幣	美元	澳門元
銀行貸款	<b>4.8%</b>	<b>2.0%</b>	<b>3.8%</b>	—	<b>5.3%</b>	0.8%	0.5%	—	0.9%	—

綜合財務報表附註

## 31. 借貸(續)

附註:(續)

(c) 本集團銀行貸款及銀行透支之利率變動風險及重訂合約價格日期或到期日(以較早者為準)如下:

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
六個月或以內	<b>7,505,246</b>	6,386,231

(d) 借貸之賬面金額及公平值如下:

	賬面金額		公平值	
	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
銀行貸款及銀行透支	<b>7,505,246</b>	6,386,231	<b>7,505,246</b>	6,386,231

借貸公平值按現行借貸利率利用現金流折現法或根據市場報價計算。其他流動借貸之賬面值與其公平值相若。所有借貸均屬於公平值等級第二級。

(e) 借貸賬面金額按下列貨幣列值:

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
港元	<b>6,188,034</b>	5,700,000
澳門元	<b>900,000</b>	-
歐元	<b>354,286</b>	374,291
美元	-	311,940
人民幣	<b>62,926</b>	-
	<b>7,505,246</b>	6,386,231



綜合財務報表附註

## 32. 遞延稅項負債

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
於年初 在損益表計入	<b>205,414</b> <b>(38,102)</b>	207,953 (2,539)
於年末	<b>167,312</b>	205,414

當有法定權利可將當期稅項資產與當期稅項負債抵銷而遞延稅項涉及同一機關，則可將當期稅項資產及負債、遞延稅項資產與負債互相抵銷。經計入相關金額的適當抵銷後，以上負債在綜合資產負債表內列賬。

遞延稅項乃根據負債法採用本集團營運所在國家之適用稅率就暫時差異全數計算。遞延稅項負債之變動如下：

	折舊減免 千港元	未分派溢利之 預扣稅及其他 千港元	公平值調整 千港元	總計 千港元
於二零二零年十二月三十一日 在損益表(計入)/扣除	33,741 (7,348)	75,212 8,285	99,000 (3,476)	207,953 (2,539)
於二零二一年十二月三十一日 在損益表計入	<b>26,393</b> <b>(13,589)</b>	<b>83,497</b> <b>(21,037)</b>	<b>95,524</b> <b>(3,476)</b>	<b>205,414</b> <b>(38,102)</b>
於二零二二年十二月三十一日	<b>12,804</b>	<b>62,460</b>	<b>92,048</b>	<b>167,312</b>

未動用稅項虧損及其他暫時差異合共8,062,497,000港元(二零二一年：7,207,263,000港元)產生之遞延稅項資產1,045,447,000港元(二零二一年：925,162,000港元)並無在綜合財務報表中確認。未動用稅項虧損96,736,000港元(二零二一年：100,708,000港元)並無到期日，而其餘結餘將於二零二七年(二零二一年：二零二六年)或以前之多個日期到期。大部分未動用稅項虧損來自酒店業務，而酒店業務被視為用作支持本集團之博彩業務。該等稅項虧損可於到期前三年內結轉。預期酒店業務於本期間內不會產生重大應課稅利潤，因此並無於綜合財務報表中確認遞延稅項資產。大部分遞延所得稅負債均將於十二個月後收回。

綜合財務報表附註

## 33. 應付賬款及應計費用

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
業務應付賬款(附註a)	<b>2,263,124</b>	2,768,918
其他應付賬款(附註b)	<b>3,791,511</b>	3,492,571
已發出籌碼	<b>273,151</b>	418,016
非控制性權益之貸款(附註c)	<b>76,699</b>	97,840
應計費用及撥備	<b>1,285,108</b>	1,572,203
	<b>7,689,593</b>	8,349,548

附註：

(a) 本集團之業務應付賬款依發票日期之賬齡分析如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
一個月內	<b>2,033,906</b>	2,511,158
二至三個月	<b>53,070</b>	59,184
四至六個月	<b>31,860</b>	7,268
六個月以上	<b>144,288</b>	191,308
	<b>2,263,124</b>	2,768,918

本集團之業務應付賬款之賬面值以下列貨幣列值：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
港元	<b>1,896,392</b>	2,315,718
澳門元	<b>151,417</b>	244,771
人民幣	<b>212,275</b>	207,973
其他	<b>3,040</b>	456
	<b>2,263,124</b>	2,768,918

(b) 其他應付賬款主要為應付澳門政府之博彩稅及應付承建商之建築款項。

(c) 為數41,198,000港元(二零二一年：62,380,000港元)之應付貸款為無抵押、按當時之市場利率計息及須於十二個月內償還。其餘貸款為無抵押、免息及無固定還款期。

綜合財務報表附註

## 34. 綜合現金流量表附註

## (a) 除稅前(虧損)/溢利與用於經營業務之現金對賬表

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
除稅前(虧損)/溢利	<b>(3,352,290)</b>	1,521,052
財務費用	<b>106,436</b>	67,963
應佔合營企業及聯營公司溢利減虧損	<b>89,642</b>	(382,637)
折舊及攤銷	<b>2,088,338</b>	2,264,113
出售物業、機器及設備之虧損及撤銷虧損	<b>92,468</b>	237,402
撤銷無形資產之虧損	<b>13,348</b>	223
利息收入	<b>(717,874)</b>	(953,400)
按公平值列入損益之金融資產的公平值變動	<b>205,173</b>	-
融資租賃總盈利	<b>(114)</b>	(335)
上市投資股息	<b>(9,576)</b>	-
授予認股權公平值	<b>93,410</b>	125,592
授予股份獎勵公平值	<b>87,780</b>	80,451
營運資本變動前之經營(虧損)/溢利	<b>(1,303,259)</b>	2,960,424
存貨增加	<b>(12,538)</b>	(1,406)
應收賬款及預付款減少	<b>46,288</b>	337,049
應付賬款及應計費用減少	<b>(1,559,367)</b>	(6,622,785)
應付合營企業款項(減少)/增加	<b>(25,196)</b>	30,787
應收合營企業款項(增加)/減少	<b>(28,775)</b>	20,967
用於經營業務之現金	<b>(2,882,847)</b>	(3,274,964)

## (b) 購買物業、機器及設備

在綜合現金流量表中，購買物業、機器及設備包括年內添置及結付上一年度的相關應付款。

## 綜合財務報表附註

## 34. 綜合現金流量表附註(續)

## (c) 融資活動產生之負債對賬表如下：

	借貸(現期) 千港元	租賃負債 千港元	總額 千港元
於二零二零年十二月三十一日	9,233,014	344,889	9,577,903
現金流量			
– 新增銀行貸款	8,550,000	–	8,550,000
– 償還銀行貸款	(11,368,816)	–	(11,368,816)
– 租賃付款本金部分	–	(53,350)	(53,350)
非現金變動			
– 匯兌差額	(27,967)	541	(27,426)
– 訂立新租賃/修訂租賃	–	178,445	178,445
– 財務費用	–	12,348	12,348
於二零二一年十二月三十一日	<b>6,386,231</b>	<b>482,873</b>	<b>6,869,104</b>
現金流量			
– 新增銀行貸款	<b>11,077,148</b>	–	<b>11,077,148</b>
– 償還銀行貸款	<b>(9,938,568)</b>	–	<b>(9,938,568)</b>
– 租賃付款本金部分	–	<b>(52,862)</b>	<b>(52,862)</b>
非現金變動			
– 匯兌差額	<b>(19,565)</b>	<b>(3,514)</b>	<b>(23,079)</b>
– 訂立新租賃/修訂租賃	–	<b>43,523</b>	<b>43,523</b>
– 財務費用	–	<b>12,965</b>	<b>12,965</b>
於二零二二年十二月三十一日	<b>7,505,246</b>	<b>482,985</b>	<b>7,988,231</b>

## 35. 非流動按金、其他應付款項及應付保修金

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
已收非流動按金及其他應付款項(附註a)	<b>167,597</b>	205,156
應付保修金(附註b)	<b>429,012</b>	456,980

附註：

- (a) 已收非流動按金及其他應付款項主要指向餘下合約年期超過一年的租戶收取的按金。
- (b) 應付承建商保修金根據相關合同條款結算，且倘預計自報告年度末起超過12個月結算，則將該應付款項分類為非流動負債。

綜合財務報表附註

**36. 資本承擔**

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
已簽約但未撥備 – 物業、機器及設備	<b>10,905,718</b>	5,906,448

**37. 經營租賃承擔**

本集團根據在1年至29年內到期之不可撤銷經營租賃租用多個辦公室、倉庫及設備。該等租賃之租期、調整條款及重續權利各有不同。重續時，該等租賃的所有條款及細則會重新磋商。

本集團就該等租賃確認使用權資產，惟短期及低價值資產租賃除外。請參閱附註16。

**38. 經營租賃應收租金**

根據不可撤銷之土地及樓宇及設備經營租賃而於未來應收之最低租賃收入總額如下：

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
一年內	<b>655,405</b>	617,432
一至兩年	<b>386,886</b>	443,253
兩至三年	<b>237,872</b>	254,711
三至四年	<b>101,699</b>	174,560
四至五年	<b>6,733</b>	69,811
五年以上	<b>–</b>	3,543
	<b>1,388,595</b>	1,563,310

**39. 關連方交易**

除綜合財務報表其他章節披露的交易或結餘外，年內在本集團正常業務範圍內進行之重大關連方交易如下：

- (a) 按訂約方協定之條款，合營企業利息收入為1,325,000港元(二零二一年：2,064,000港元)(附註26(a))。
- (b) 按訂約方協定之條款，收取自合營企業及一間聯營公司之管理費為10,109,000港元(二零二一年：11,300,000港元)。

## 綜合財務報表附註

**39. 關連方交易(續)**

- (c) 租賃費用1,502,000港元(二零二一年：1,544,000港元)乃支付予嘉華國際集團有限公司(本公司的一名股東)之一間附屬公司，條款根據訂約方於租賃協議內所定。此乃持續關連交易並根據聯交所證券上市規則第14A.76(1)條獲全面豁免申報及披露規定。
- (d) 按訂約方協定之條款，向合營企業及非控制性權益採購費用為164,470,000港元(二零二一年：423,492,000港元)。
- (e) 按訂約方協定之條款，向非控制性權益銷售金額為925,000港元(二零二一年：17,324,000港元)。
- (f) 於合營企業之餘款已於附註26披露。
- (g) 按訂約方協定之條款，非控制性權益之利息開支為2,522,000港元(二零二一年：3,341,000港元)(附註33(c))。
- (h) 主要管理人員包括主席、副主席及其他執行董事。截至二零二二年十二月三十一日止年度之主要管理人員酬金為108,208,000港元(二零二一年：98,140,000港元)。

**40. 擔保**

本公司就附屬公司取得之信貸額5,770,000,000港元(二零二一年：6,970,000,000港元)向銀行出具擔保。於二零二二年十二月三十一日，一間附屬公司已動用信貸額4,228,000,000港元(二零二一年：700,000,000港元)。

本集團一間附屬公司就合營企業取得之信貸額43,000,000港元(二零二一年：46,000,000港元)向銀行出具擔保。於二零二二年十二月三十一日，合營企業已動用信貸額14,000,000港元(二零二一年：20,000,000港元)。

本集團一間附屬公司獲授予之銀行融資包括為數291,000,000港元之擔保，根據第16/2001號法律第13條第3款，期限為自二零零七年四月一日起計至二零二二年十二月三十一日後的180天。該項擔保以澳門政府為受益人，涵蓋批給協議項下該家本集團附屬公司之法律及合約責任。而該筆銀行擔保金亦已於二零二三年一月獲澳門政府批准解除擔保。

於二零二二年六月二十三日，澳門政府與銀河娛樂場已訂立批給修訂合同。於二零二三年九月十九日，銀河娛樂場向澳門政府提交了16.3億澳門元(相等於約15.8億港元)的銀行擔保金，以保證在已延期之博彩批給合同於二零二二年十二月三十一日屆滿後履行潛在的勞動責任。而該筆銀行擔保金亦已於二零二三年一月獲澳門政府批准解除擔保。

於二零二二年十二月十六日，澳門政府與銀河娛樂場簽訂新博彩批給合同，為期十年，期限由二零二三年一月一日至二零三二年十二月三十一日。按新博彩批給合同條款，銀河娛樂場獲得一項金額為10億澳門元(相等於約9.7億港元)的銀行擔保金，期限為自二零二三年一月一日起計至新博彩批給合同屆滿日後180天。該項擔保以澳門政府為受益人，以保證銀河娛樂場在新博彩批給合同項下的責任、支付溢價金及銀河娛樂場須履行的勞動責任。

綜合財務報表附註

41. 本公司資產負債表及儲備變動  
本公司資產負債表

	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元
<b>資產</b>		
<b>非流動資產</b>		
附屬公司	1	1
應收附屬公司款項	105,114,296	71,021,142
	<b>105,114,297</b>	71,021,143
<b>流動資產</b>		
應收賬款及預付款	19,077	5,146
現金和銀行結餘	7,137,337	7,893,810
	<b>7,156,414</b>	7,898,956
<b>總資產</b>	<b>112,270,711</b>	78,920,099
<b>權益</b>		
股本及股份獎勵計劃所持股份	23,968,153	23,598,057
儲備(附註a)	85,041,547	49,588,925
<b>本公司持有人應佔權益</b>	<b>109,009,700</b>	73,186,982
<b>負債</b>		
<b>流動負債</b>		
應付賬款及應計費用	46,725	46,886
短期銀行貸款	3,214,286	5,686,231
	<b>3,261,011</b>	5,733,117
<b>負債總額</b>	<b>3,261,011</b>	5,733,117
<b>總權益及負債</b>	<b>112,270,711</b>	78,920,099

呂耀東  
董事

徐應強  
董事

綜合財務報表附註

## 41. 本公司資產負債表及儲備變動(續)

## (a) 本公司儲備變動

	資本儲備 千港元	認股權儲備 千港元	股份獎勵儲備 千港元	保留盈利 千港元	總計 千港元
於二零二二年一月一日	<b>235,239</b>	<b>467,762</b>	<b>72,577</b>	<b>48,813,347</b>	<b>49,588,925</b>
本年度溢利	-	-	-	<b>36,709,728</b>	<b>36,709,728</b>
與股權持有人間之交易					
根據股份獎勵計劃歸屬股份	-	-	<b>(84,907)</b>	-	<b>(84,907)</b>
認股權獲行使時發行股份	-	<b>(45,823)</b>	-	-	<b>(45,823)</b>
授予股份獎勵公平值	-	-	<b>87,780</b>	-	<b>87,780</b>
授予認股權公平值	-	<b>93,410</b>	-	-	<b>93,410</b>
已失效認股權	-	<b>(8,761)</b>	-	<b>8,761</b>	-
特別股息(附註14)	-	-	-	<b>(1,307,566)</b>	<b>(1,307,566)</b>
於二零二二年十二月三十一日	<b>235,239</b>	<b>506,588</b>	<b>75,450</b>	<b>84,224,270</b>	<b>85,041,547</b>
於二零二一年一月一日	235,239	667,592	65,345	39,171,697	40,139,873
本年度溢利	-	-	-	9,484,840	9,484,840
與股權持有人間之交易					
根據股份獎勵計劃歸屬股份	-	-	<b>(73,219)</b>	-	<b>(73,219)</b>
認股權獲行使時發行股份	-	<b>(168,612)</b>	-	-	<b>(168,612)</b>
授予股份獎勵公平值	-	-	<b>80,451</b>	-	<b>80,451</b>
授予認股權公平值	-	<b>125,592</b>	-	-	<b>125,592</b>
已失效認股權	-	<b>(156,810)</b>	-	<b>156,810</b>	-
於二零二一年十二月三十一日	235,239	467,762	72,577	48,813,347	49,588,925

於二零二二年十二月三十一日，本公司可供分配予股東之儲備為84,224,270,000港元(二零二一年：48,813,347,000港元)。

## 42. 綜合財務報表批核

綜合財務報表已於二零二三年二月二十三日獲董事會批准。



綜合財務報表附註

## 43. 主要附屬公司、合營企業及聯營公司

## (a) 附屬公司

公司名稱	主要經營地區	已發行股本		集團持有 股權百分比	主要業務
		已發行 普通股股數	無投票權 遞延股股數		
<b>在香港註冊成立</b>					
亮訊有限公司	香港	10,000	-	100	投資控股
欣民有限公司	香港	10,000	-	100	投資控股
多倫(香港)有限公司	香港	1,000	-	100	銷售及分銷混凝土管筒
盈徽有限公司	香港	1	-	100	投資控股及提供管理服務
擴暉有限公司	香港	10,000	-	100	投資控股及提供管理服務
美力(香港)企業有限公司	香港	10,000	-	80	提供管理服務及投資控股
美力(雲南)企業有限公司	香港	10,000	-	80	投資控股
暉滔有限公司	香港	1	-	100	投資控股
銀河娛樂企業管理2005有限公司	香港	1	-	100	提供管理服務
Galaxy Entertainment Management Services (International) Limited	香港	1	-	100	投資控股
嘉華瀝青有限公司	香港	1,100,000	-	100	製造、銷售、分銷及鋪瀝青、路底及 瀝青物料及提供路面標記服務
嘉華混凝土有限公司	香港	10,002	1,000	100	製造、銷售及分銷預拌混凝土
嘉華建材(常州)有限公司	香港	10,000	-	100	投資控股及提供管理服務
嘉華建材(香港)有限公司	香港	102	2	100	提供管理服務給集團及關連公司、貨車租 賃及投資控股
嘉華建材(香港區)有限公司	香港	1	-	100	投資控股及提供管理服務
嘉華建材(韶關)投資有限公司	香港	2	-	100	買賣建材產品、提供管理服務及投資控股

綜合財務報表附註

## 43. 主要附屬公司、合營企業及聯營公司(續)

## (a) 附屬公司(續)

公司名稱	主要經營地區	已發行股本		集團持有 股權百分比	主要業務
		已發行 普通股股數	無投票權 遞延股股數		
<b>在香港註冊成立(續)</b>					
嘉華建築材料有限公司	香港	10,002	1,000	100	製造、銷售及分銷磚頭，一種混凝土產品
嘉華材料有限公司	香港	28,080,002	-	100	水泥貿易
嘉華石礦有限公司	香港	400,002	100,000	100	經銷石料
嘉華拓展有限公司	香港	102	2	100	投資控股
K. Wah UEP Asphalt Limited	香港	10,000	-	70	提供管理服務
嘉亨混凝土有限公司	香港	10,000	-	60	製造、銷售及分銷預拌混凝土
嘉安石礦有限公司	香港	9,000,000	-	63.5	買賣建材產品
禮榮有限公司	香港	102	2	100	物業投資
萬雲有限公司	香港	10,000	-	100	投資控股及提供管理服務
貴通有限公司	香港	2	-	100	提供作業服務
達浩企業有限公司	香港	1	-	100	投資控股及提供管理服務
<b>在中國內地註冊成立</b>					
<b>外商獨資企業</b>					
多倫建築製品(深圳)有限公司	深圳	10,000,000港元		100	製造、銷售及分銷混凝土管筒
嘉華諮詢(廣州)有限公司	廣州	1,560,000港元		100	提供管理服務
嘉華諮詢(上海)有限公司	上海	350,000美元		100	提供管理服務
深圳嘉華混凝土管樁有限公司	深圳	2,100,000美元		100	製造、銷售及分銷混凝土管樁
京港嘉華諮詢(北京)有限公司	北京	1,500,000港元		100	提供管理服務
雲南嘉華亮訊諮詢有限公司	安寧	人民幣2,000,000元		100	提供管理服務

綜合財務報表附註

## 43. 主要附屬公司、合營企業及聯營公司(續)

## (a) 附屬公司(續)

公司名稱	主要經營地區	註冊資本	集團持有 股權百分比	主要業務
在中國內地註冊成立(續)				
上海嘉華混凝土有限公司	上海	人民幣10,000,000元	100	提供品質保證服務
珠海橫琴銀娛體育渡假發展有限公司	珠海	人民幣39,700,000元	100	投資控股
合資經營企業				
六盤水首嘉博宏建材有限公司	六盤水	人民幣22,600,000元	27.5 <sup>^</sup>	製造、銷售及分銷礦渣
普洱昆鋼嘉華水泥建材有限公司	普洱	人民幣383,400,000元	48 <sup>^</sup>	製造、銷售及分銷水泥
遷安首嘉建材有限公司	遷安	人民幣152,442,500元	55	製造、銷售及分銷礦渣
三河首嘉建材有限公司	三河	人民幣92,190,000元	41.25 <sup>^</sup>	製造、銷售及分銷礦渣
首嘉環科(遷安)有限公司	遷安	人民幣10,000,000元	41.25 <sup>^</sup>	製造、銷售及分銷礦渣

<sup>^</sup> 本集團可透過其董事會代表對公司之有關活動行使控制權。

公司名稱	主要經營地區	已發行 普通股股數	每股面值	集團持有 股權百分比	主要業務
在百慕達註冊成立					
Galaxy Entertainment Aviation CL2012 Limited	百慕達	1	1美元	100	持有飛機
在開曼群島註冊成立					
Chelford Limited	香港	1	1美元	100	持有船隻

綜合財務報表附註

## 43. 主要附屬公司、合營企業及聯營公司(續)

## (a) 附屬公司(續)

公司名稱	主要經營地區	已發行 普通股股數	每股面值	集團持有 股權百分比	主要業務
在英屬處女群島註冊成立					
Blossom Fountain Limited	英屬處女群島	1	1美元	100	投資控股
Canton Treasure Group Ltd.	英屬處女群島	10	1美元	100*	投資控股
Cheer Profit International Limited	澳門	10	1美元	100	物業投資
Eternal Profits International Limited	香港	10	1美元	100	物業投資
美力投資有限公司	英屬處女群島	10	1美元	80	投資控股
GEG Investment Holdings (Monaco) Limited	英屬處女群島	1	1美元	100	投資控股
High Regard Investments Limited	英屬處女群島	20	1美元	100	投資控股
嘉華建材有限公司	香港	10	1美元	100*	投資控股
Profit Access Investments Limited	英屬處女群島	10	1美元	100	投資控股
Prosperous Fields Limited	香港	10	1美元	100	投資控股
正宏投資有限公司	英屬處女群島	100	1美元	80	投資控股
Taksin Profits Limited	英屬處女群島	17	1美元	100	投資控股
Wilfred International Limited	香港	10	1美元	100	投資控股
* 本公司直接全資擁有					
在澳門註冊成立					
銀河娛樂場股份有限公司	澳門	5,000,000	1,000澳門元	股權：85 應佔溢利：100	娛樂幸運博彩
銀河之旅(澳門)跨境運輸股份有限公司	澳門	50,000	100澳門元	股權：85 應佔溢利：100	提供跨境交通服務

公司名稱	主要經營地區	配額	註冊資本	集團持有 股權百分比	主要業務
在澳門註冊成立					
澳門百老匯酒店有限公司	澳門	2	25,000澳門元	股權：85 應佔溢利：100	物業持有及酒店
快捷混凝土有限公司	澳門	2	200,000澳門元	75	製造、銷售及分銷預拌混凝土
快捷怡豐有限公司	澳門	2	100,000澳門元	60	生產、製造及銷售混凝土及建築製品材料和提供管理服務

綜合財務報表附註

## 43. 主要附屬公司、合營企業及聯營公司(續)

## (a) 附屬公司(續)

公司名稱	主要經營地區	配額	註冊資本	集團持有 股權百分比	主要業務
在澳門註冊成立(續)					
銀河路氹工程管理有限公司	澳門	2	25,000澳門元	股權：85 應佔溢利：100	提供項目管理服務
GC保安服務有限公司	澳門	2	1,000,000澳門元	股權：85 應佔溢利：100	提供保安服務
嘉華建材(澳門)有限公司	澳門	3	30,000澳門元	100	建築材料貿易
澳門橫琴體育度假發展有限公司	澳門	2	25,000澳門元	100	投資控股
新銀河娛樂2006有限公司	澳門	2	1,000,000澳門元	股權：85 應佔溢利：100	物業持有及酒店
西堤管理服務有限公司	澳門	2	25,000澳門元	100	投資控股
Premium Hotel Management Limited	澳門	2	25,000澳門元	100	酒店
新福華(國際)貿易有限公司	澳門	2	50,000澳門元	75	進出口貿易及建築材料運輸
星際酒店有限公司	澳門	2	100,000澳門元	股權：85 應佔溢利：100	物業持有及酒店

公司名稱	主要經營地區	普通股股數	每股面值	集團持有 股權百分比	主要業務
在日本註冊成立					
Galaxy Entertainment Japan K.K.	日本	5,000	10,000日圓	100	投資控股

綜合財務報表附註

## 43. 主要附屬公司、合營企業及聯營公司(續)

## (b) 合營企業

公司名稱	主要經營地區	已發行 普通股股數	每股面值	集團持有 股權百分比	主要業務
在英屬處女群島註冊成立					
嘉華建材發展(惠東)有限公司	香港	10	1美元	50	經銷石料及投資控股

公司名稱	主要經營地區	註冊資本	集團持有 股權百分比	主要業務
在中國內地註冊成立				
安徽馬鋼嘉華新型建材有限公司	馬鞍山	19,574,333美元	30	製造、銷售及分銷礦渣
保山昆鋼嘉華水泥建材有限公司	保山	人民幣412,580,000元	25.6	製造、銷售及分銷水泥
廣東韶鋼嘉羊新型材料有限公司	韶關	14,349,200美元	28.97	製造、銷售及分銷礦渣
湖北鄂鋼嘉華新型建材有限公司	湖北	人民幣48,000,000元	49	製造、銷售及分銷礦渣
惠東嘉華材料有限公司	惠東	14,500,000美元	50	石礦採石
馬鞍山馬鋼嘉華商品混凝土有限公司	馬鞍山	2,450,000美元	30	製造、銷售及分銷預拌混凝土
南京南鋼嘉華新型建材有限公司	南京	人民幣176,000,000元	50	製造、銷售及分銷礦渣
曲靖昆鋼嘉華水泥建材有限公司	曲靖	人民幣374,520,000元	32	製造、銷售及分銷水泥
惠東協孚港口綜合開發有限公司	惠東	人民幣8,620,000元	30	物業持有
雲南昆鋼嘉華水泥建材有限公司	昆明	人民幣825,000,000元	25.6	製造、銷售及分銷水泥
昭通昆鋼嘉華水泥建材有限公司	昭通	人民幣250,000,000元	32	製造、銷售及分銷水泥

## (c) 聯營公司

公司名稱	主要經營地區	已發行 普通股股數	集團持有 股權百分比	主要業務
在香港註冊成立				
光嘉固廢處置控股有限公司	香港	10,000	49	投資控股



銀娛 GEG

[www.galaxyentertainment.com](http://www.galaxyentertainment.com)

