

萬馬控股有限公司 TOMO Holdings Limited

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability 於開曼群島註冊成立之有限公司)

Stock Code 股份代號 : 6928



ANNUAL 年
REPORT 報
2022

目錄

公司資料	2
主席報告	4
管理層討論與分析	5
董事及高級管理層	11
企業管治報告	13
董事會報告	22
環境、社會及管治報告	31
獨立核數師報告	68
合併全面收入表	74
合併資產負債表	75
合併權益變動表	77
合併現金流量表	78
合併財務報表附註	79
五年財務概要	140

公司資料

董事會

執行董事

馬小秋女士(主席)

非執行董事

劉心藝女士
王俊文先生(副主席)(於2023年2月1日辭任)
呂秋佳女士
陳君女士(於2023年2月1日獲委任)

獨立非執行董事

金來林先生
李潔瑩女士
彭鵬先生
王眾民先生(於2023年2月1日辭任)

董事會委員會

審核委員會

李潔瑩女士(主席)
金來林先生
彭鵬先生(於2023年2月1日獲委任)
王眾民先生(於2023年2月1日辭任)

薪酬委員會

李潔瑩女士(主席)
金來林先生
馬小秋女士
彭鵬先生
王俊文先生(於2023年2月1日辭任)
王眾民先生(於2023年2月1日辭任)

提名委員會

馬小秋女士(主席)
劉心藝女士
李潔瑩女士
金來林先生
彭鵬先生
王眾民先生(於2023年2月1日辭任)

公司秘書

梁浩志先生, HKICPA, ACCA, HKICS

授權代表

劉心藝女士
王俊文先生(於2023年2月1日辭任)
梁浩志先生(於2023年2月2日獲委任)

核數師

上會栢誠會計師事務所有限公司
香港
九龍尖沙咀
天文臺道8號19樓1903A-1905室

註冊辦事處

Cricket Square, Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

總部及新加坡主要營業地點

Block 3018
Bedok North Street 5
#02-08 Eastlink
Singapore 486132

根據公司條例第16部註冊之 香港主要營業地點

香港灣仔
港灣道30號
新鴻基中心41樓
4101-4104室

股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square, Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

有關香港法律的法律顧問

陳馮吳律師事務所(與世澤律師事務所聯營)
香港灣仔
港灣道30號
新鴻基中心41樓
4101-4104室

主要往來銀行

交通銀行(香港)有限公司
星展銀行有限公司
星展銀行(香港)有限公司

公司網站

www.thetomogroup.com/zh/home/

上市地點

香港聯合交易所有限公司

股份代號

6928

主席報告

各位股東：

本人謹代表萬馬控股有限公司（「本公司」）董事（「董事」）會（「董事會」）欣然提呈本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）截至2022年12月31日止年度之年度報告。

於2022年，新加坡的經濟繼續受到新冠肺炎疫情的嚴重影響。本集團的現有業務面臨充滿挑戰的營商環境，亦受到新冠肺炎疫情防控措施的重重影響。為應對挑戰，本集團已於香港開展車輛貿易的新業務，以緩解不利的營商環境。截至2022年12月31日止年度，本集團錄得收益約16,340,000新加坡元，較截至2021年12月31日止年度的約9,710,000新加坡元增加約6,630,000新加坡元。本集團截至2022年12月31日止年度的虧損約為1,870,000新加坡元，而截至2021年12月31日止年度的溢利約為118,000新加坡元。此主要由於i)乘用車皮革分部的收益減少約45.0%；ii)乘用車電子配件分部的收益減少約39.8%；iii)低毛利率出售產品令毛利率下降；iv)其他收入減少；及v)行政開支增加。

董事會預期，在地緣政治動盪和貿易緊張局勢背景下，經濟復甦將是漸進的。企業及消費者信心仍將保持疲軟。然而，本集團將盡最大努力採取適當的業務策略，以充分利用其作為新加坡市場翹楚之一的市場地位。本集團將繼續努力為客戶提供創新產品及卓越服務。

展望未來，隨著全球疫苗接種率顯著提升以及許多國家解除新冠肺炎疫情防控措施，新冠肺炎疫情造成的負面影響將很快結束，必將對新加坡的經濟有益，特別是或導致新加坡新登記乘用車的銷量增加。本集團將繼續聚焦其於新加坡及香港的現有業務目標，同時探索新的商機以多元化並擴展本集團的業務，尤其是在Web 3.0元宇宙，長遠來看，預計將使本公司及其股東整體受惠。

董事會謹藉此機會感謝本集團全體股東、客戶、供應商及業務夥伴的一貫支持。本人亦想感謝管理團隊及僱員在此艱苦時期付出及奉獻。

萬馬控股有限公司

主席

馬小秋女士

香港，2023年3月31日

管理層討論與分析

業務回顧

本集團主要從事(i)銷售及安裝乘用車皮革內飾及電子配件；及(ii)銷售電子配件、汽車配件及汽車。本公司股份於2017年7月13日（「上市日期」）在香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）GEM上市，並於2019年12月23日轉板至聯交所主板上市。於截至2022年12月31日止年度（「本年度」），本公司獲德國法蘭克福證券交易所（「法蘭克福證券交易所」）批准進行第二上市，其股份以交易代號「5WZ」於法蘭克福證券交易所買賣。本公司繼續以香港交易所主板作第一上市，其股份繼續於香港交易所買賣。

鑒於受新冠肺炎疫情的影響，本集團截至2022年12月31日止年度的業務經營經歷重重挑戰。商業及消費意欲將維持疲弱，而本集團目前的表現受到重大影響。

根據新加坡陸路交通管理局發佈的數字，本年度新加坡的新登記乘用車總數與截至2021年12月31日止年度（「相應年度」）的約45,500輛相比減少約14,500輛或31.9%。2022年的擁車證（「擁車證」）配額較2021年為低。擁車證價格接近10年高位。因此，2022年新車銷售的銷量及需求較低。

於本年度，本集團收益增加約68.3%，毛利減少約41.0%，及本年度錄得虧損約1,870,000新加坡元。相應年度溢利約為118,000新加坡元。其乃主要由於新加坡乘用車銷量增加，而本年度皮革內飾分部及電子配件分部較相應年度利潤較低且銷量下降。

業務進展

以下是本集團截至2022年12月31日止的業務進展。

升級現有設施以及購買新機器及物業

- 本集團已為乘用車電子配件及皮革內飾購買重型貨架。
- 本集團已於2018年購買新物業用作陳列室及車間。然而，本集團已延長原房東與租戶簽訂的租賃協議租期至2023年10月。我們已在客戶車間及服務中心設置產品展位。鑒於目前的市場形勢，我們已推遲將新購買的物業作為陳列室及車間而進行的翻新。
- 本集團已就翻新現有陳列室委聘一名顧問。本集團已升級現有的乘用車皮革內飾車間。
- 本集團已於2018年購買新物業用作倉庫。然而，本集團已延長原房東與租戶簽訂的租賃協議租期至2023年10月。鑒於目前的市場形勢，我們認為應推遲將新購買的物業作為倉庫而進行的翻新。我們計劃在2023年底之前對現有倉庫進行翻新。
- 本集團已實施物流管理。

管理層討論與分析

加強銷售及營銷力度

- 本集團正在積極與現有及潛在客戶互動，推廣產品及服務，並建立長期關係。
- 本集團正在積極與其顧問互動，以提升我們的品牌知名度及展示我們的產品。
- 本集團正在積極與顧問互動，以提升我們的網站內容及為客戶印製產品宣傳冊。
- 於2020年10月已推出電子商務平台。

升級及整合信息技術系統

- 本集團已升級現有服務器，並實施新企業資源規劃系統、電子文檔及雲端備份存儲。
- 本集團已將會計記錄遷移至新的企業資源規劃系統，實施自動化薪資系統、銷售點系統及固定資產管理系統。
- 本集團已實施移動工作訂單系統以及倉庫及庫存跟蹤系統。

本集團已多元化發展至元宇宙相關業務，並已開發Tomo Web 3.0元宇宙生態公鏈，已於2023年1月成功推出。本集團將推動元宇宙版權內容的開發及創新元宇宙技術創新概念研發；與更多國際品牌及相關元宇宙項目合作，促進國際業務發展，在全球新零售市場創造更多收入增長機會。本集團將開發及推出更多加密及人工智能生成內容工具，例如用於智能通訊的數碼化身CHATwo。

前景

展望未來，我們預期將繼續面臨地緣政治極度不穩及局勢緊張，擁有全球供應鏈的企業受到貿易壁壘的不利影響，惟有幸看見COVID-19疫情的負面影響消退，以及全球各地持續有序地恢復正常生活。

我們的業務頗具韌性。我們過往曾經受住風暴考驗，而今我們相信能再度經受住風暴考驗。我們深信，藉助適當的措施，我們將戰勝困難，甚至變得更加強大，找到機會播下未來成功的種子。

董事及本公司的管理層將繼續專注我們的業務目標。我們將繼續為我們的客戶提供創新產品及優質服務。我們有信心藉助我們的市場推廣策略取得良好進展，並爭取於短期內交付更佳經營業績。

管理層討論與分析

財務回顧

千新加坡元	截至12月31日止年度		
	2022年	2021年	變動
收益	16,340	9,710	68.3%
毛利	925	1,568	(41.0%)
毛利率	5.7%	16.1%	(64.6%)
年內(虧損)/溢利	(1,870)	118	(1,684.7%)

收益

本集團於截至本年度之總收益約為16,340,000新加坡元，而相應年度約為9,710,000新加坡元，增幅約為68.3%。該增加乃由於汽車配件及車輛銷量增加約164.0%，惟被乘用車皮革內飾及乘用車電子配件分別減少約45.0%及約39.8%抵銷所致。

毛利

本集團毛利由相應年度約1,568,000新加坡元減少約643,000新加坡元或約41.0%至本年度約925,000新加坡元。儘管經濟放緩及疫情影響，本集團於本年度仍實現毛利率約5.7%，而相應年度的利潤率約16.1%。此乃主要由於汽車配件及車輛銷量增加且利潤率較低，而銷售及安裝皮革內飾及電子配件的數量雖然下跌，惟利潤率相對較高所致。

其他收入

本集團其他收入由相應年度約855,000新加坡元減少約697,000新加坡元至本年度的約158,000新加坡元。該減少主要與缺乏諮詢收入有關，及本年度被新加坡政府防範新冠肺炎疫情補助(例如就業支持計劃、外籍工人退稅、租金減免框架)減少所致。

其他收益 — 淨額

其他收益 — 淨額由相應年度之收益淨額約19,000新加坡元增加約251,000新加坡元至本年度之收益淨額約270,000新加坡元。其他收益淨額主要來自結算外匯交易以及按年未匯率兌換以外幣列值之貨幣資產與負債而產生之匯兌變動、撥回未動用客戶回扣及投資物業公平值收益。

銷售及分銷開支

銷售及分銷開支由相應年度的約413,000新加坡元增加約52,000新加坡元至本年度的約465,000新加坡元。該成本增加主要由於增加薪酬及相關開支所致。

管理層討論與分析

行政開支

行政開支由相應年度約1,939,000新加坡元增加約1,026,000新加坡元至本年度的2,965,000新加坡元。行政開支增加主要由於薪酬及相關開支增加，法律及專業費用上升，以及撇銷應收股東款項所致。

年內虧損

本集團本年度虧損約為1,870,000新加坡元，而相應年度的溢利則約118,000新加坡元。

主要風險及不確定性以及風險管理

本集團承受本集團業務之多項風險，故本集團認為風險管理對本集團的成功至關重要。主要業務風險包括（其中包括）與我們最大客戶的業務減少或損失、維持我們的聲譽及客戶服務、就我們的服務維持穩定的技術員及外地員工的供應、依賴供應商提供乘用車皮革內飾、電子配件、汽車配件及車輛，以及單一市場業務策略。我們的收益主要來自我們與最大客戶的銷售額，故倘與最大客戶任何新加坡附屬公司之間的業務減少或損失，以及未能維持聲譽及客戶服務，可能對我們的業務、財務狀況及經營業績造成重大不利影響。我們亦高度依賴單一市場發展業務，而我們的業務可能受現有擁車證限制的重大影響。

資本架構、流動資金及財務資源

本集團的資本僅包括普通股。

於2022年12月31日，本集團之流動資產淨額約為12,787,000新加坡元（2021年：約21,747,000新加坡元），包括現金及銀行結餘約7,015,000新加坡元（2021年：約20,364,000新加坡元）。於2022年12月31日，流動比率（即流動資產對流動負債比率）約為12.6倍（2021年：35.7倍）。流動比率減少乃主要由於與2021年12月31日之水平相比，2022年12月31日較高的貿易及其他應付款項結餘及按公平值計入損益之金融資產5,000,000新加坡元所致。

本集團營運主要透過業務營運產生之收益及可動用現金及銀行結餘撥付。本集團於2022年12月31日並無任何債務（2021年：無）。本年度並無產生借貸成本（2021年：無），故並無呈列本集團的資產負債比率。

所得款項用途

扣除上市相關開支後，股份發售所得款項淨額約為10,300,000新加坡元。該等所得款項擬按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所述方式應用。

新冠肺炎疫情爆發快速席捲全球，並對全球經濟造成嚴重影響。鑒於該等不明朗因素及市場狀況，本集團的營運及財務表現或會受到重大不利影響。因此，本集團需要採取更有效的政策以維持其現有業務營運及現金流量的流動性。

管理層討論與分析

董事會認為，未動用所得款項淨額的延長將能夠實現更好地利用所得款項淨額目的，因為此舉將使本集團能夠更具彈性地在當前不穩定的營商環境中管理其資產及負債，且有利於本集團的長期業務發展。董事會將繼續評估新加坡經濟趨勢對本集團營運的影響。

截至2022年12月31日之已動用款項分析如下：

	於上市日期至 2022年12月 31日 的所得款 項淨額計劃用途 千新加坡元	截至 2022年 12月31日 的 實際動用金額 千新加坡元	於 2022年 12月31日 的 未動用所得 款項淨額 千新加坡元	全數動用結餘 的經更新預期 時間表
升級現有設施、購買新機器及物業	5,160	4,770	390	2023年底
加強銷售及營銷力度	1,760	1,760	-	-
擴充我們的產品供應種類	1,430	1,430	-	-
升級及整合信息技術系統	350	350	-	-
營運資金及一般企業用途	1,600	1,600	-	-
	10,300	9,910	390	

於2022年12月31日，餘下所得款項淨額已存入香港及新加坡的銀行存款。

於本報告日期，董事會預期所得款項用途計劃並無任何變動。

僱員資料

於2022年12月31日，本集團擁有49名僱員（2021年：51名），包括1名執行董事（2021年：1名）、3名非執行董事（2021年：3名）、4名獨立非執行董事（2021年：4名）、2名高級管理人員（2021年：2名）、12名行政僱員（2021年：11名）及27名技術員（2021年：30名）。

我們的僱員根據其工作範圍及職責獲發薪酬。就我們乘用車皮革內飾及配件業務的技術員而言，除薪金外，我們亦提供獎勵。我們為所有僱員提供花紅，前提是其表現令人滿意。我們亦推崇內部晉升，原因是這可以提高僱員的滿意度，並可提升客戶服務質素及降低員工流失率。我們定期檢討僱員表現，作為薪酬及晉升考核依據。

截至2022年12月31日止年度，員工成本總額（包括董事酬金）約為3,251,000新加坡元（2021年：約2,643,000新加坡元）。

管理層討論與分析

重大收購或出售附屬公司及聯屬公司

於2022年9月26日，本集團與Tsang Kin Yip先生訂立買賣協議，以收購Ocean Dragon Group Limited 49%已發行股本。收購事項已於2022年9月26日完成。代價已於2022年9月26日以現金悉數結清。

除附註20及上文所披露者外，本集團於本年度並無其他重大收購及出售附屬公司及聯屬公司。

集團資產押質

於2022年12月31日，總賬面值為418,000新加坡元（2021年：460,000新加坡元）之租賃物業已抵押作為本集團之銀行融資的擔保。

外匯風險

本集團之營業額及業務成本主要以新加坡元計值。本集團因以新加坡元（「新加坡元」）以外之貨幣計值的採購及確認以新加坡元以外之貨幣計值的資產及負債而面臨外匯風險。產生此風險的外幣主要為港元（「港元」）、美元（「美元」）及澳元（「澳元」）。於2022年12月31日，倘外幣兌新加坡元貶值或升值10%而所有其他變數維持不變，則本年度稅後虧損將減少／增加280,000新加坡元（2021年：34,000新加坡元），乃由於換算港元計值現金及銀行結餘產生之匯兌虧損／收益所致（2021年：換算港元計值現金及銀行結餘產生之匯兌虧損／收益）。

本集團持有的重大投資

於本年度，本集團並無持有重大投資。

或然負債

於本年度，董事並無注意到任何重大或然負債。

股息

董事會不建議就本年度派付末期股息（2021年：無）。

報告期後事項

截至本報告日期，董事未得悉於本年度後發生與本集團業務或財務表現有關的重大事件。

董事及高級管理層

執行董事

馬小秋女士（「馬女士」），62歲，為本公司執行董事。馬女士於2021年7月21日獲委任為主席兼執行董事。彼為資深投資人，於文旅、科技及醫療保健領域擁有逾20年經驗。自2017年6月27日起擔任中國投資基金有限公司（股份代號：612）的主席兼非執行董事。彼自2021年1月14日起擔任富匯國際集團控股有限公司（股份代號：1034）的主席兼非執行董事。彼自2023年2月1日起擔任恒富控股有限公司（股份代號：643）主席兼執行董事。上述公司之股份均於聯交所主板上市。馬女士為本公司非執行董事劉女士的母親。

非執行董事

劉心藝女士（「劉女士」），34歲，為本公司非執行董事。劉女士於2021年7月21日獲委任為非執行董事。劉女士作為表演藝術及文化行業的藝術家開始其職業生涯。劉女士亦於高級公司管理職務方面積累經驗及自2017年起擔任深圳市一合文化傳播有限公司市場總監，負責管理及評估該公司的投資項目，涉及(i)房地產項目營銷、活動及展示；及(ii)在深圳及海南進行房地產開發。劉女士自2021年1月14日起擔任富匯國際集團控股有限公司（股份代號：1034）（一間於聯交所主板上市的公司）執行董事及行政總裁，並為公司的主要股東。彼現為海南玄女網絡科技有限公司創始人兼控股股東，並參與多個投資項目，包括電影製作及房地產投資。劉女士為本公司主席兼執行董事馬女士的女兒。

陳君女士（「陳女士」），48歲，為本公司非執行董事。陳女士自2023年2月1日起獲委任為非執行董事。彼自2023年2月1日起擔任恒富控股有限公司（股份代號：643）執行董事。該公司之股份於聯交所主板上市。陳女士現於深圳市長佰山旅遊文化管理有限公司擔任總經理。在此之前，陳女士由2005年2月至2010年10月於深圳市雙贏商旅商務諮詢有限公司任職區域經理。陳女士於2015年12月取得武漢大學行政管理學士學位，於銷售及市場營銷及企業管理方面擁有豐富經驗。

呂秋佳女士（「呂女士」），37歲，為本公司非執行董事。呂女士於2021年7月21日獲委任為非執行董事。彼於2009年9月獲得黑龍江綏化學院漢語言文學學士學位。呂女士在報章雜誌編輯及商業品牌管理領域擁有逾12年的豐富經驗。

王俊文先生（「王先生」），47歲，為本公司前非執行董事。王先生於2021年7月21日獲委任為非執行董事，並於2023年2月1日辭任。王先生自2021年1月14日起擔任富匯國際集團控股有限公司（股份代號：1034）的執行董事。彼自2018年4月11日起擔任兆邦基地產控股有限公司（股份代號：1660）的獨立非執行董事及自2019年4月1日起擔任域高國際控股有限公司（股份代號：1621）的非執行董事。以上公司的股份於聯交所主板上市。

董事及高級管理層

獨立非執行董事

李潔瑩女士（「李女士」），40歲，為本公司獨立非執行董事。李女士於2021年7月21日獲委任為獨立非執行董事。彼於2004年獲得香港城市大學工商管理學士學位。李女士目前為香港會計師公會資深會員。彼擁有逾17年審計、會計及財務經驗。彼目前為雅博集團會計經理，主要為私募基金客戶提供服務。

金來林先生（「金先生」），58歲，為本公司獨立非執行董事。金先生於2021年7月21日獲委任為獨立非執行董事。彼擁有多多年豐富的企業管理及企業公共關係管理經驗，在中國不同影視公司，旅遊產業發展公司及酒店擔任高管、集團總裁辦主任、公共關係總監等職位。

王眾民先生（「王先生」），45歲，為本公司前獨立非執行董事。王先生於2021年7月21日獲委任為獨立非執行董事，並於2023年2月1日辭任。彼持有四川大學會計學學士學位。彼擁有多多年豐富的市場研究及經營策劃經驗，在中國不同旅遊產業發展公司及旅遊文化傳媒集團擔任研究員及市場總監等職位。

彭鵬先生（「彭先生」），56歲，為本公司獨立非執行董事。彭先生於2021年10月15日獲委任為獨立非執行董事。彼於1994年6月獲得中山大學歷史學學士學位。彼自2008年起擔任深圳大學海洋海上絲綢之路研究所創始人，自2010年起擔任深圳大學人民學院教授及自2019年起擔任深圳劉宇一藝術院執行院長。彼自1998年至2010年亦擔任廣州普文科教文化有限公司的文化總監。彭先生在文化及藝術研究方面擁有逾20年的豐富經驗。彼目前為深圳創客協會的創始人，旨在推動生命科學及高科技相關工作。彭先生自2021年1月14日起擔任富匯國際集團控股有限公司（股份代號：1034）的獨立非執行董事。彭先生自2023年2月1日起擔任恒富控股有限公司（股份代號：643）的獨立非執行董事。該等公司的股份均於聯交所主板上市。

公司秘書

梁浩志先生（「梁先生」），48歲，已獲委任為公司秘書，自2021年7月21日起生效。梁先生於1996年獲得香港中文大學工商管理學士學位並於2011年獲得香港理工大學公司管治碩士學位。梁先生目前為香港會計師公會及特許公認會計師公會資深會員以及香港特許秘書公會會員。彼擁有逾26年審計、會計及財務經驗。彼自2019年4月1日起擔任域高國際控股有限公司（一間於聯交所主板上市的公司）（股份代號：1621）的獨立非執行董事。彼曾為楷和醫療集團的財務總監及聯合醫務集團有限公司（股份代號：722）（一間於聯交所主板上市的公司）的財務總監。彼亦曾於數間在紐約證券交易所及倫敦證券交易所上市之國際廣告及公關公司香港子公司擔任財務總監。

企業管治常規

董事會負責監察及管理與本集團業務相關之整體風險，並在本集團業務及事務之指導及監督下推動集團取得成功。董事會亦負責透過授予管理團隊適當之權力及責任，制定本集團之整體策略及日常管理。

本公司已採納聯交所主板證券上市規則（「上市規則」）附錄14所載之企業管治守則（「企業管治守則」）。除本報告所披露者外，董事認為，截至2022年12月31日止年度，本公司已遵守企業管治守則所載之所有守則條文（「守則條文」）。

本集團上下健康的企業文化對實現其願景及策略至關重要。董事會的角色為培養具有以下核心原則的企業文化，並確保本公司的願景、價值觀及業務策略與其一致。

本集團致力在所有活動及營運中維持高標準的商業道德及企業管治。董事、管理層及員工均須以合法、合乎道德及負責任的方式行事，而所需標準及規範已明確載列於所有新員工的培訓材料中，並已納入多項政策，例如本集團的員工手冊（包括行為守則的指引條文）、反貪污政策及舉報政策。本集團要求所有僱員熟悉有關政策，確保每名僱員明白維持最高道德標準的重要性。

本集團相信，對員工發展、工作場所安全與健康、多元化及可持續發展的承諾文化是人們對本集團使命的承諾及情感參與的一種。這奠定了強大、高效的員工隊伍的基調，吸引、發展和保留最優秀的人才，以實現最優質的產出。此外，本公司的業務發展及管理策略是在充分考慮環境、社會及管治方面的同時，實現長期、穩定及可持續的增長。

遵守董事進行證券交易的行為守則

本公司已採納一套董事進行證券交易的行為守則，其條款不遜於上市規則附錄10之上市發行人董事進行證券交易的標準守則所載的規定買賣準則。經全體董事作出特定查詢後，全體董事確認，彼等截至2022年12月31日止年度一直遵守本公司採納的規定交易標準及董事進行證券交易的行為守則。

董事會

董事會組成

董事會截至2022年12月31日止年度及截至本報告日期之組成如下：

執行董事：

馬小秋女士(主席)

企業管治報告

非執行董事：

劉心藝女士(於2021年7月21日獲委任)
陳君女士(於2023年2月1日獲委任)
呂秋佳女士(於2021年7月21日獲委任)
王俊文先生(於2023年2月1日辭任)

獨立非執行董事：

金來林先生
李潔瑩女士
彭鵬先生
王眾民先生(於2023年2月1日辭任)

董事會已遵守上市規則第3.10條，即最少有三名獨立非執行董事，及最少一名獨立非執行董事擁有適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

各獨立非執行董事已根據上市規則第3.13條就其獨立性發出年度確認書。董事會認為，所有獨立非執行董事於本報告日期均獨立於本公司，並符合上市規則第3.13條所載之規定。

本公司已安排適當保險，涵蓋針對董事之法律行動。

各執行董事已與本公司訂立服務合約，初始期限為自彼等各自獲委任日期起計三(3)年，且其後將繼續有效，除非及直至本公司或董事向另一方發出不少於三個月之事先書面通知終止。

各非執行董事已與本公司訂立服務合約，初始期限為自彼等各自獲委任日期起計一(1)年或三(3)年，且其後將繼續有效，除非及直至本公司或董事向另一方發出不少於三個月之事先書面通知終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立服務合約，初始期限為自彼等各自獲委任日期起計一(1)年，且其後將繼續有效，除非本公司或董事至少提早一個月發出書面通知終止。

在每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事將輪席退任。然而，倘董事人數並非三之倍數，則退任董事人數以最接近但不少於三分之一的人數為準，惟每位董事須於股東週年大會上至少每三年退任一次。輪席告退之董事須包括願意告退而不願重選連任之任何董事。須退任之董事亦包括自上一次重選或獲委任起計就任年期最長之其他董事，但同日成為或最終膺選連任董事與退任董事之人士將抽籤決定，除非彼等間另行議定者除外。

各董事均知悉其作為董事之受信責任，該等責任要求(其中包括)其以符合本公司最佳利益之方式為本公司之利益行事，且不容許其作為董事之職責與其個人利益之間出現任何衝突。倘本集團與董事或彼等各自緊密聯繫人之間將訂立之任何交易產生潛在利益衝突，則擁有利益關係之董事須於本公司相關董事會會議上放棄就該等交易投票，且不得計入法定人數。

企業管治報告

為使董事會能夠履行其職責，管理層盡力為董事會成員持續提供充足而及時的資料，以供舉行董事會會議及董事委員會會議。各次會議均會編製董事會及董事委員會文件，且該等文件會在會議舉行前至少三天發送予各成員。董事會及董事委員會文件包括本集團的財務、業務及公司事務，以使董事能夠適當了解於董事會及董事委員會會議上將予考慮的事項，並作出知情決定。董事獲提供聯絡本集團管理層及公司秘書的單獨及獨立渠道，以解決任何疑問。

董事會已採納董事會成員多元化政策（「董事會成員多元化政策」），並討論為執行董事會成員多元化政策而制定的所有可計量目標。本公司深信董事會成員多元化裨益良多，因此，董事會成員多元化政策旨在闡明維持董事會成員多元化的方法。董事會成員多元化政策概要，連同為執行董事會成員多元化政策而制定的可計量目標及達標進度於下文披露。

本公司明白並深信董事會成員多元化的裨益。其致力確保董事會在技能、經驗及多元化觀點方面取得平衡，以切合本公司業務所需。董事會所有委任將繼續以用人唯才為原則，並充分顧及董事會成員多元化的裨益。甄選人選將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、種族、語言、文化背景、教育背景、行業經驗及專業經驗。

提名委員會將每年在企業管治報告中披露董事會的組成，並監察本政策的執行。

董事會目前由5名女性董事及4名男性董事組成，董事會認為董事會已實現性別多元化。提名委員會將繼續嚴格遵守董事會成員多元化政策，確保董事會的性別多元化，並確保在不久的將來有充足的男性及女性繼任者加入董事會。

董事出席記錄

截至2022年12月31日止年度已召開4次定期董事會會議，以（其中包括）審閱及批准財務及經營表現，並審閱及批准本集團之中期及年度業績。

企業管治報告

各董事於截至2022年12月31日止年度之董事會會議出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／舉行董事會 會議次數
執行董事	
馬小秋女士	4/4
非執行董事	
劉心藝女士	4/4
陳君女士(於2023年2月1日獲委任)	0/0
呂秋佳女士	4/4
王俊文先生(於2023年2月1日辭任)	4/4
獨立非執行董事	
李潔瑩女士	4/4
金來林先生	4/4
彭鵬先生	4/4
王眾民先生(於2023年2月1日辭任)	4/4

本公司並無替任董事。

截至2022年12月31日止年度，主席亦在其他董事缺席的情況下與獨立非執行董事舉行一次會議。

定期董事會會議之通告在會議舉行前最少14天送達全體董事。而其他董事會及委員會會議通告通常會於合理時間內發出。董事會文件連同所有合適、完整及可靠之資料將於每次董事會會議或委員會會議舉行前最少3天送予全體董事，使董事能作出知情決定。各董事可在適當情況下向董事會要求尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

公司秘書負責記錄所有董事會會議及委員會會議記錄。會議記錄之草稿記錄有所考慮事項及所達成決定之充足詳情(包括董事所提出之任何關注事宜或所表達之不同意見)，一般在各會議後之合理時間內送呈董事徵求意見，其最終定稿亦可供董事會查閱。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則第A.2.1條所載的職能。董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司對於遵守法律及監管規定的政策及常規、遵守標準守則及僱員書面指引的情況、本公司遵守企業管治守則的情況及本企業管治報告的披露。

董事培訓

根據守則條文第C.1.4條，所有董事應參與持續專業發展，發展並更新其知識及技能，以確保其繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下對董事會作出貢獻。本公司已提供有關上市規則變動的資料。本公司將持續向董事提供上市規則及其他適用監管規定之最新發展資料，確保本公司遵守有關規定及加強董事對良好企業管治常規之意識。

董事會委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會（「審核委員會」）、薪酬委員會（「薪酬委員會」）及提名委員會（「提名委員會」）。各委員會均以書面形式訂明職權範圍並獲提供充足資源及獲授權在其職權範圍內運作。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍分別載於聯交所網站及本公司網站。

審核委員會

本公司已於2017年6月23日成立審核委員會，並遵照守則條文第D.3.4條以書面形式訂明職權範圍。審核委員會由三名獨立非執行董事，即李潔瑩女士、金來林先生及王眾民先生組成。李潔瑩女士已獲委任為審核委員會主席。審核委員會之主要職責主要為就委任及解僱外聘核數師向董事會作出推薦意見，審閱財務報表及資料並就財務申報提供意見以及監督本公司之內部監控程序。

截至2022年12月31日止年度，審核委員會舉行3次會議，以（其中包括）分別考慮及批准截至2021年12月31日止年度之年度財務業績、截至2022年6月30日止六個月之中期財務業績及討論截至2022年12月31日止年度之審計計劃。出席詳情載列如下：

審核委員會成員

出席／舉行會議次數

李潔瑩女士	3/3
金來林先生	3/3
彭鵬先生（於2023年2月1日獲委任）	0/0
王眾民先生（於2023年2月1日辭任）	3/3

企業管治報告

提名委員會

本公司已於2017年6月23日成立提名委員會。提名委員會由一名執行董事及一名非執行董事以及四名獨立非執行董事，即馬小秋女士、劉心藝女士、李潔瑩女士、金來林先生、彭鵬先生及王眾民先生（於2023年2月1日辭任）組成。馬小秋女士已獲委任為提名委員會主席。提名委員會遵照企業管治守則以書面形式訂明職權範圍。提名委員會之主要職責為至少每年檢討董事會之架構、人數及組成（包括技能、知識及經驗方面），並就任何為配合本公司之公司策略而擬對董事會作出之變動向董事會作出推薦意見；物色合適及具備資格成為潛在董事會成員之人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會作出推薦意見；評估獨立非執行董事之獨立性；及就董事委任或重新委任以及董事（尤其是主席及行政總裁）繼任計劃向董事會作出推薦意見。

於必要時，提名委員會可尋求獨立專業意見以履行其職責，費用由本公司承擔。

截至2022年12月31日止年度，提名委員會舉行1次會議，以（其中包括）審閱董事會組成、審議本公司董事及高級管理人員的任何變動以及向董事會提出建議以供批准。出席詳情載列如下：

提名委員會成員

出席／舉行會議次數

馬小秋女士	1/1
劉心藝女士	1/1
李潔瑩女士	1/1
金來林先生	1/1
彭鵬先生	1/1
王眾民先生（於2023年2月1日辭任）	1/1

薪酬委員會

本公司已於2017年6月23日成立薪酬委員會，並遵照守則條文第E.1.3條以書面形式訂明職權範圍。薪酬委員會由一名執行董事、一名非執行董事及四名獨立非執行董事，即馬小秋女士、王俊文先生（於2023年2月1日辭任）、李潔瑩女士、金來林先生、彭鵬先生及王眾民先生（於2023年2月1日辭任）組成。李潔瑩女士已獲委任為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職能為就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度的程序制訂薪酬政策，向董事會提出建議；參照董事會不時的公司目標及目的，檢討及批准管理層按表現釐定的薪酬建議；就所有個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇（包括實物福利、退休金權利及賠償金額（包括任何喪失或終止職務或委任的賠償））向董事會提出建議，及就非執行董事的薪酬向董事會提出建議。薪酬委員會應考慮同類公司支付的薪酬、董事付出的時間及職責、本集團內其他職位的僱用條件及按表現釐定的薪酬是否適切等因素；確保任何董事或其任何聯繫人不得參與釐定其本身的薪酬。

企業管治報告

截至2022年12月31日止年度，薪酬委員會舉行1次會議，以(其中包括)審議執行董事的薪酬待遇及福利，並向董事會提出建議以供批准。出席詳情載列如下：

薪酬委員會成員

出席／舉行會議次數

馬小秋女士	1/1
李潔瑩女士(於2021年7月21日獲委任)	1/1
金來林先生(於2021年7月21日獲委任)	1/1
彭鵬先生(於2021年10月15日獲委任)	1/1
王眾民先生(於2023年2月1日辭任)	1/1
王俊文先生(於2023年2月1日辭任)	1/1

問責及審核

董事會確認其按持續經營基準編製各財務年度財務報表之責任，並真實及公平地反映本集團之狀況。本公司核數師上會栢誠會計師事務所有限公司之責任載於本報告「獨立核數師報告」一節。

風險管理及內部監控

董事會負責監察及管理與本集團業務相關之整體風險。本集團之風險管理計劃按照工作場所安全與健康(風險管理)規定執行，包括本集團工作場所之風險評估及風險防範，並確保實行安全措施及政策。

本公司亦已成立審核委員會，以檢討及監督本集團之財務申報程序及內部監控系統。

本集團已建立內部監控系統，涵蓋企業管治、財務申報、收益、開支管理、人力資源、財政及一般電腦監控。董事會已檢討本集團內部監控及風險管理系統的有效性，以確保管理層遵照議定程序及標準維持健全的系統。檢討涵蓋所有重要控制，包括本公司會計、內部審核及財務匯報職能的財務、營運及合規控制、風險管理職能、資源的充足程度、員工資歷及經驗、環境、社會及管治表現及報告，培訓計劃以及預算。董事相信目前內部監控系統適合業務營運。董事會將定期檢討內部系統之管理及適當性，並發展及修訂內部監控系統以配合本集團發展。

本集團致力達致及維持最高標準的公開、誠信及問責。本公司已制定政策及制度推廣反貪污法律(包括舉報政策)，讓僱員及與本公司有往來者可就任何可能不當行為向管理層或審核委員會提出關注。有關本集團所採納反貪污政策的詳情，請參閱環境、社會及管治報告「反貪污」一節。

董事了解適用法規、證券及期貨條例第XIVA部及上市規則對處理及傳播內幕消息的要求。董事所識別的所有內幕消息均應通過本公司的出版物及通訊及時發佈並向公眾披露，除非該等消息屬於香港法例第571章證券及期貨條例所規定的安全港範圍。

企業管治報告

公司秘書

梁浩志先生(「梁先生」)已自2021年7月21日起獲委任為本公司的公司秘書。梁先生確認其於截至2022年12月31日止年度已接受不少於15小時的相關專業培訓，符合上市規則第3.29條之規定。彼一直就公司秘書事宜直接與董事會聯繫。

全體董事均有權在企業管治以及董事會常規及事項方面獲得公司秘書的意見及服務。

核數師酬金

本年度，支付予本公司核數師上會栢誠會計師事務所有限公司之審計服務及非審計服務酬金分別約為75,000新加坡元及零新加坡元。

本年度上會栢誠會計師事務所有限公司概無向本公司提供非審計服務。

與股東溝通

本公司致力與本公司股東及潛在投資者保持有效及持續溝通，並及時披露實用資訊。董事會每年舉行股東週年大會以會見本公司股東，並刊發及分發年度及中期報告，以向本公司股東提供本公司最新財務表現及業務發展。

股東權利

召開股東特別大會

根據本公司之組織章程細則，董事會可於其認為適當之任何時候召開股東特別大會。任何一位或以上於遞呈要求當日持有不少於本公司繳足股本(具本公司股東大會之投票權)十分之一的本公司股東於任何時候有權透過向本公司董事會或秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理該要求中指明之任何事務；且該大會應於遞呈該要求後兩(2)個月內舉行。若於遞呈當日起二十一(21)日內，董事會並無開展召開有關大會之程序，則遞呈要求人士可自發以同樣方式召開股東特別大會，而遞呈要求人士因董事會未召開股東特別大會而產生之所有合理開支應由本公司向遞呈要求人償付。

於股東大會上提呈建議之權利

根據開曼群島公司法(經修訂)，概無股東於股東大會上提呈決議案之條文。然而，股東可按照上述程序要求召開股東特別大會。

向董事會查詢之權利

本公司股東可就其權利之書面查詢或要求發送香港灣仔港灣道30號新鴻基中心41樓4101-4104室，收件人為公司秘書，或聯絡本公司之香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司以查詢其股權及股息權利，以及表達彼等對影響本公司事宜的意見。

投資者關係

本公司與其股東建立多種溝通渠道，包括但不限於召開股東週年大會，分別在聯交所及本公司網站上及向股東刊發及分發年度、中期及季度報告、公告以及通函。

本公司致力與股東保持持續對話，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。股東可於股東大會上直接向本公司提問。董事會成員（尤其是董事委員會主席或其代表）及外聘核數師將盡一切合理努力出席股東週年大會，並回答股東提問。

本公司已檢討其股東通訊政策之實施及成效，並認為該政策行之有效。本企業管治報告向股東提供有關如何及何時與本公司溝通的明確指引，並定期提供有關本集團財務表現、策略方向及重大業務發展的最新資料。此外，我們定期檢討及更新股東通訊政策，以反映監管環境及最佳常規的變動，確保本公司對不斷變化的股東期望及需求及時反應。

組織章程細則

於本年度，為遵守上市規則的最新規定，董事會已於股東特別大會上提呈一項特別決議案以採納新組織章程大綱及細則，而該特別決議案已於2022年7月21日起生效。最新經修訂及重列的組織章程大綱及細則可於本公司及聯交所網站查閱。

除上文披露者外，於本年度，本公司之組織章程細則並無其他重大變動。

董事會報告

董事欣然提呈其年度報告連同本集團截至2022年12月31日止年度（「本年度」）的經審核合併財務報表（「合併財務報表」）。

主要業務

本公司的主要業務為投資控股，而本公司主要附屬公司的主要業務則載於本年度合併財務報表附註1。

分部資料

本年度，本集團按經營分部劃分的本年度表現分析載於合併財務報表附註7。

業務回顧

本集團於本年度的業務回顧連同未來業務發展載於本年報第5至10頁「管理層討論與分析」一節。該討論構成董事會報告的一部分。

業績及分配

本集團於本年度的業績載於本年報第74頁的合併全面收入表。

董事不建議就本年度向本公司股東派付末期股息（2021年：不適用）。

捐款

本年度，本集團的慈善及其他捐款達零新加坡元（2021年：零新加坡元）。

物業、廠房及設備

本集團於本年度的物業、廠房及設備變動詳情載於本年度合併財務報表附註17。

股本

本年度本公司股本變動的詳情載於本年度合併財務報表附註28。

可供分派儲備

於2022年12月31日，根據開曼群島公司法（經修訂）計算，本公司可供分派儲備約5,167,000新加坡元（2021年：約6,285,000新加坡元）。

股息政策

本公司的股息分派政策訂明釐定本公司可作為股息分派予其股東的金額的原則。根據適用法律及其組織章程細則，本公司的股息支付將根據可用財務資源、投資需求並計及最佳股東回報後釐定。

於釐定股息支付的性質及數額時，董事會將計及下列因素（其中包括）：

- 本公司的現金流量狀況
- 盈利穩定性
- 長期投資
- 用於發展的未來現金需求
- 經濟環境
- 未來年度的行業展望
- 政府政策、行業特定規則及監管條文變動

股票掛鈎協議

除本公司的購股權計劃外，本公司並無於本年度訂立或於本年度末存續任何股票掛鈎協議將會或可導致本公司發行股份，或規定本公司訂立將會或可導致本公司發行股份的任何協議。

優先購買權

本公司之組織章程細則或開曼群島法例並無關於本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份之優先購買權條文。

董事收購股份或債權證之權利

於本年度內任何時間概無向任何董事或彼等各自之配偶或未滿18歲之子女授出藉收購本公司之股份或債權證而獲益之權利，或彼等概無行使有關權利；本公司、其控股公司或其任何附屬公司及同系附屬公司亦無訂立任何安排，致使董事可於任何其他法人團體收購有關權利。

董事會報告

五年財務概要

本集團過去五個財政年度的已公佈業績、資產及負債概要載於本年報第140頁。本概要並不構成本年度合併財務報表的一部分。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於2017年7月13日，本公司股份於聯交所運作的GEM上市。於2019年12月23日，藉由GEM轉板上市形式，本公司股份轉至聯交所主板上市，並隨後自GEM退市。於本年度，本公司獲德國法蘭克福證券交易所（「法蘭克福證券交易所」）批准進行第二上市，其股份以交易代號「5WZ」於法蘭克福證券交易所買賣。本公司繼續以香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）主板作第一上市，其股份繼續於香港交易所買賣。本公司或其任何附屬公司概無於上市後直至本報告日期購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

購股權計劃

本公司當時股東於2017年6月23日通過書面決議案採納一項購股權計劃（「購股權計劃」），並自當日起生效。除非另行註銷或修訂，購股權計劃將自其採納日期起計10年期間維持生效。於2017年6月23日至本報告日期期間，本公司概無授出購股權。

(a) 購股權計劃之目的

購股權計劃旨在吸納及挽留最優秀人才，並向本集團之僱員（全職及兼職）、董事、諮詢顧問、顧問、分銷商、承包商、供應商、代理、客戶、業務夥伴或服務供應商給予額外獎勵，藉以促進本集團業務之發展。

(b) 參與者及符合資格的基準

董事會（或視乎情況而定，包括（根據上市規則的規定）獨立非執行董事）可不時根據參與者對本集團業務的發展及增長所作出或可能作出的貢獻決定獲授購股權的參與者的資格基準。

(c) 股份最高數目

購股權計劃可予授出的購股權所涉及的最高股份數目合共不得超過上市日期所有已發行股份的10%（即不得超過45,000,000股股份，相當於本公司於本報告日期已發行股本的10%）。

(d) 每名參與者的配額上限

截至授出日期止任何十二個月期間，因行使根據本公司購股權計劃授予各參與者的購股權（包括已行使及尚未行使的購股權）而已發行及將發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。任何額外授出超逾該上限的購股權須經股東於股東大會上另行批准，且該承授人及其緊密聯繫人士須放棄投票。在此情況下，本公司須向股東寄發一份通函，載有承授人的身份、將授出的購股權數目及條款（及之前已授予有關承授人的購股權）及上市規則所規定的所有其他資料。將向該承授人授出的購股權數目及條款（包括認購價）須於股東批准前釐定，而計算認購價時，為建議額外授出購股權而舉行的董事會會議當日視為授出日期。

(e) 行使購股權的時限

承授人可於董事會可能釐定的期間，隨時根據購股權計劃的條款行使購股權，惟有關期間不得超過由授出日期起計十年，並受有關提前終止條文所規限。

(f) 購股權可獲行使前必須持有之最短期限

由董事會於授出購股權後釐定。

(g) 授出購股權及接納要約

授出購股權的要約限於發出有關要約日期(包括當日)起七日內接納。購股權的承授人須於接納要約時就獲授的每份購股權向本公司支付1.00港元。

(h) 股份價格

根據購股權計劃授出的任何特定購股權的股份認購價由董事會全權釐定並通知參與者，但不得低於下列最高者：(i)股份於授出購股權日期(必須為營業日)在聯交所每日報價表所列的收市價；(ii)股份於緊接授出購股權前五個營業日在聯交所每日報價表所列的平均收市價；及(iii)股份於授出購股權日期的面值，惟就零碎價格而言，每股認購價須上調至最接近而完整的一仙；及就計算認購價而言，如本公司在聯交所上市少於五個交易日，則新發行價當作上市前期間任何營業日的收市價。

董事

於本年度及截至本報告日期，董事為：

執行董事

馬小秋女士(主席)

非執行董事

劉心藝女士

王俊文先生(副主席)(於2023年2月1日辭任)

陳君女士(於2023年2月1日獲委任)

呂秋佳女士

董事會報告

獨立非執行董事

金來林先生
李潔瑩女士
彭鵬先生
王眾民先生(於2023年2月1日辭任)

根據組織章程細則，李潔瑩女士、金來林先生及彭鵬先生將於本公司應屆股東週年大會(「股東週年大會」)上退任，並符合資格且願意膺選連任。

董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，初始期限為自彼等各自獲委任日期起計三(3)年，且其後將繼續有效，除非及直至本公司或董事向另一方發出不少於三個月之事先書面通知終止。

各非執行董事已與本公司訂立服務合約，初始期限為自彼等各自的委任日期起計一(1)年或三(3)年，且其後將繼續有效，除非及直至本公司或董事向另一方發出不少於三個月之事先書面通知終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立服務合約，自彼等各自獲委任日期起計初步為期一(1)年，且其後將繼續有效，除非本公司或董事發出不少於一個月的書面通知予以終止。

擬於股東週年大會上膺選連任的董事並無與本公司訂立不可於一年內終止而毋須支付賠償(法定賠償除外)之服務合約。

董事薪酬

董事袍金須於股東週年大會上獲股東批准。其他酬金乃由本公司董事會經參考薪酬委員會的推薦建議、董事職責、責任及表現以及本集團業績釐定。按上述基準釐定的董事(包括執行董事及獨立非執行董事)薪酬載於本年度合併財務報表附註12(b)。

董事於就本公司之業務而言屬重大之交易、安排及合約中擁有的重大權益

於本年度末或本年度任何時間並無存續本公司附屬公司、同系附屬公司或其母公司訂立之就本集團業務而言屬重大而本公司董事直接或間接於其中擁有重大權益之交易、安排或合約。

控股股東於重大合約中的權益

除本年度合併財務報表附註36所披露的關聯方交易外，於本年度，本公司控股股東概無於任何對本公司或其任何附屬公司所參與的本集團業務而言屬重大的合約(無論是否向本公司提供服務)中直接或間接擁有重大權益。

董事及高級管理層履歷詳情

董事及高級管理層的履歷詳情載於本報告第11至12頁。

董事及主要行政人員於本公司或本公司任何指定承擔或任何其他相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及／或淡倉

於本報告日期，董事及本公司主要行政人員於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）之股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部規定已知會本公司及聯交所之權益或淡倉（包括彼等根據證券及期貨條例有關條文被當作或視作擁有之權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條或根據上市規則所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則須登記於該條所述登記冊內之權益或淡倉如下：

董事姓名	身份／權益性質	所持股份數目 (附註1)	本公司股權 概約百分比
馬小秋女士	受控法團權益(附註2)	230,000,000 (L)	51.11%

附註：

- (1) 「L」指該人士於相關股份的好倉。
- (2) Billion Legend Company Limited（「Billion Legend」）的全部已發行股份乃由馬小秋女士法定實益擁有100%。因此，根據證券及期貨條例，馬小秋女士被視作於Billion Legend所持230,000,000股股份中擁有權益。

於本年度，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使董事可藉收購本公司或任何其他法人團體的股份或債券而獲益。

董事會報告

主要股東於本公司股份、相關股份的權益及／或淡倉

截至本報告日期，根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之條文已向本公司披露之本公司股份及相關股份中擁有權益或淡倉的人士或實體，或根據證券及期貨條例第336條須由本公司存置之登記冊記錄如下：

姓名／名稱	身份／權益性質	所持股份數目 (附註1)	本公司股權 概約百分比
馬小秋女士	受控法團權益(附註2)	230,000,000 (L)	51.11%
Billion Legend	實益擁有人	230,000,000 (L)	51.11%

附註：

- (1) 「L」指該人士於相關股份的好倉。
- (2) Billion Legend Company Limited (「Billion Legend」) 的全部已發行股份乃由馬小秋女士法定實益擁有100%。因此，根據證券及期貨條例，馬小秋女士被視作於Billion Legend所持230,000,000股股份中擁有權益。

管理合約

於本年度，概無訂立或存在任何與本公司全部業務或其任何重大部分有關的管理及行政合約。

主要客戶及供應商

本集團主要供應商及客戶應佔本年度採購額及銷售額百分比如下：

採購額

— 最大供應商	18.4%
— 五大供應商合計	66.2%

銷售額

— 最大客戶	48.3%
— 五大客戶合計	91.6%

據董事所知，於本年度，概無董事、彼等的聯繫人及擁有本公司已發行股本5%以上的任何股東於本集團任何五大客戶或供應商中擁有任何實益權益。

關連交易

本年度本集團並無任何交易須根據上市規則的規定披露為關連交易。

對聯屬公司的財務資助及擔保

於2022年12月31日，本集團並無提供任何財務資助及擔保。

充足公眾持股量

根據本公司現有公開資料及就董事所知，已確認本公司已發行股份於上市日期至2022年12月31日期間及直至本報告日期有至少25%之充足公眾持股量。

稅項減免

本公司並不知悉本公司股東因其持有本公司股份而享有任何稅項減免。

競爭業務

於本年度及截至本報告日期，概無董事或本公司控股股東或彼等各自的聯繫人(定義見上市規則)於任何與本集團業務有競爭或可能有競爭的業務中擁有任何利益。

期後事項

報告期後未發生重大事件。

企業管治報告

有關本集團企業管治常規的詳情，請參閱本年報第13至21頁所載的企業管治報告。

貸款及借貸

於2022年12月31日，本集團並無擁有銀行貸款或其他借貸。

獲准許彌償條文

於本年度及截至本董事會報告日期止任何時間，均未曾經有或現有生效的任何獲准許彌償條文惠及本公司或任何聯營公司的任何董事。

董事會報告

股東週年大會

股東週年大會將於2023年5月17日(星期三)舉行。根據細則、上市規則及其他適用法例及法規，本公司將向股東寄發一份通告。

暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定出席應屆股東週年大會及於會上投票之資格，本公司將於2023年5月12日(星期五)至2023年5月17日(星期三)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，在此期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有過戶股份文件連同有關股票須不遲於2023年5月11日(星期四)下午四時三十分送抵本公司的香港股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以辦理登記手續。

核數師

Baker Tilly TFW LLP(「Baker Tilly」)已辭任本公司核數師，自2022年9月21日起生效，而於Baker Tilly辭任後，上會栢誠會計師事務所有限公司獲委任為本公司核數師。

合併財務報表已由上會栢誠會計師事務所有限公司審核，其將退任並符合資格且願意重新委任。本公司將於應屆股東週年大會上提呈一項有關續聘上會栢誠會計師事務所有限公司為本公司核數師的決議案。

代表董事會

主席

馬小秋女士

香港，2023年3月31日

環境、社會及管治報告

1. 摘要

1.1 公司簡介

萬馬控股有限公司（「TOMO」或「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）主要於新加坡從事出售汽車配件及車輛，以及乘用車（PV）皮革內飾及電子配件業務。

就銷售汽車配件及車輛而言，本集團向主要位於新加坡的乘用車分銷商及經銷商供應汽車配件及車輛。

在乘用車皮革內飾業務方面，本集團為乘用車車座供應及安裝定製皮革內飾，亦為其他乘用車內部產品（如車門面板、頭枕及扶手）提供皮革包裝。

電子配件業務分為兩個子分部：

- (i) 導航及多媒體配件，包括供應及安裝導航系統、音響主機及車載娛樂系統等產品，及
- (ii) 安全及安防配件，包括供應及安裝提升駕駛員及乘客安全及安防性的產品，例如數字視頻錄像機、倒車攝像頭及停車雷達及安全警報系統。

於2017年7月，TOMO於香港聯交所（香港交易所）運作的創業板（GEM）上市，隨後於2019年12月轉板至香港交易所主板。

環境、社會及管治報告

1.2 董事會寄語

本人謹代表TOMO董事會欣然提呈截至2022年12月31日止財政年度（「2022財年」）之環境、社會及管治（「ESG」）報告。

TOMO竭力成為優秀的汽車相關服務供應商，向客戶銷售車輛、汽車配件、乘用車皮革內飾及電子配件。TOMO專注卓越品質及客戶服務，務求超越客戶期望，成為客戶所有車輛需求的首選。

在TOMO，我們秉持信念，將負責任的商業慣例踐行到業務的各個方面。我們致力與股東、客戶、業務合作夥伴、員工及所有持份者建立信任，維持開放的溝通渠道，並及時有效地解決彼等關注的事項。

我們對負責任商業慣例的承諾反映在2022財年環境、社會及管治報告中。在本報告中，我們在一系列對業務持份者舉足輕重的首要議題上強調TOMO表現，包括產品質量及安全、供應鏈管理、平等機會、多元化及反歧視以及防止賄賂及貪污。我們繼續探索機會，改善該等議題上的表現，並實施關鍵舉措，為所有持份者創造長期可持續價值。

作為戰略制定的一部分，董事會已考慮可持續發展議題，並釐定最重要的ESG因素。我們亦監察該等ESG因素的管理及監察，確保我們履行對持份者的承諾。展望未來，我們將繼續致力提升在這些重要議題上的表現，並為所有持份者帶來可持續價值。

代表董事會

（名稱）

（職銜）

（日期）

環境、社會及管治報告

1.3 可持續發展報告範圍

此乃TOMO的第五份ESG報告，涵蓋2022財年的非財務表現及相關管理方法披露。

1.3.1 報告範圍

本報告涵蓋本集團於新加坡營運的TOMO-CSE Autotrim Pte Ltd (「TOMO-CSE」) 的主要業務活動。報告範圍包括我們於新加坡銷售汽車配件及車輛、乘用車皮革內飾及電子配件的核心業務。此舉應充分回應持份者對本集團主要業務營運產生的可持續發展事宜的關注。

「內部」方面的界限僅限於TOMO-CSE，而「外部」方面的界限則包括社區、客戶、員工、政府及監管機構、投資者及供應商。

1.3.2 報告準則

ESG報告乃參考全球報告倡議組織 (「GRI」) 2021標準編製。本集團選用GRI標準，其為國際認可的框架，廣泛用於報告一系列經濟、環境和社會績效。我們已採納GRI報告原則，以界定TOMO的可持續發展報告內容及質量。

ESG報告亦根據香港交易所頒佈的香港聯合交易所有限公司證券上市規則 (「上市規則」) 附錄27所載的ESG報告指引編製。

1.3.3 重列

鑒於業務活動的變化，尤其是汽車配件及車輛銷售收入的重大貢獻，佔2022財年總收入的83.6%，我們已仔細考慮如何準確計量我們的ESG表現密度。

鑒於該等業務活動並非於我們的現有設施進行，故按每平方呎 (平方呎) 計算密度不再如過往般合適。相反，我們已採納每千元收益法，以確保ESG表現密度與我們目前的業務活動更為一致。

這反映我們持續檢討及完善可持續發展報告慣例的承諾，為持份者提供最準確及最相關的資料。

1.3.4 可持續發展溝通

我們樂意接受針對可持續發展慣例的回饋，請聯繫 comsec@tomogroup.hk。

環境、社會及管治報告

1.3.5 其他資料

請同時參閱下文：

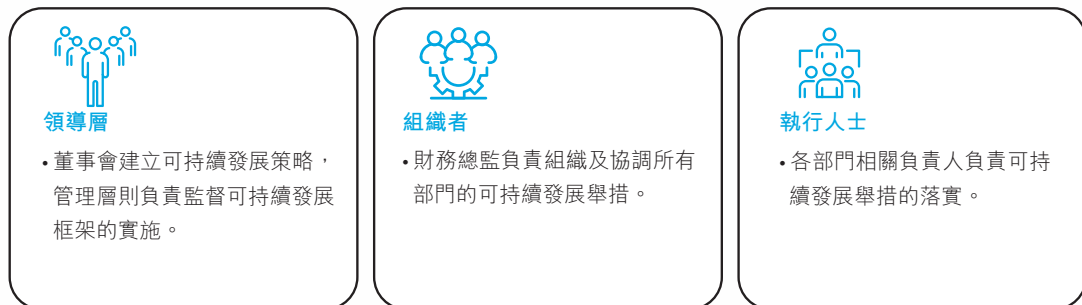
- 附錄A：可持續發展計分卡、附錄B：GRI內容索引及附錄C：香港交易所ESG報告指引索引，內容有關根據GRI標準及香港交易所ESG報告規定披露的數據及資料概要；及
- 附錄D：方法及數據界限，包括本報告所用數據界限及單位的描述。

本報告所提供的數據及資料未經獨立第三方核實。我們依賴內部數據監控及核實以確保準確性。

1.4 我們的可持續發展方針

TOMO致力採取可持續的業務方針，為所有持份者（包括客戶、員工、投資者及廣大社區）創造長期價值。我們的可持續發展戰略旨在透過ESG慣例以及支持當地社區，為所有持份者創造綜合價值，詳情如下：

1.5 ESG管治架構



本集團相信，完善的ESG管治策略及慣例為提升其投資價值的關鍵，從而為其持份者締造長期回報。董事會（「董事會」）監督ESG事宜通常涉及一系列活動及責任，其中可能包括：

- 檢討及制定與本集團價值觀及長期目標一致的**ESG政策**，並定期檢討及更新該等策略以確保其保持相關；
- 識別及管理可能影響本集團長期表現及聲譽的**重大ESG風險**，並確保設有充足的風險管理程序以降低該等風險；
- 監察及監督**ESG表現**，並確保向持份者準確匯報，包括審閱ESG數據及指標，以及評估達標進展；

環境、社會及管治報告

- 確保高級管理層對ESG表現負責，並設有適當的激勵措施以促進表現；及
- 與持份者(包括投資者、客戶、員工及監管機構)溝通，了解彼等對ESG事宜的觀點，並確保本集團的ESG策略符合持份者的期望。

整體而言，董事會對ESG事宜的監督至關重要，能確保本集團管理ESG風險及機遇的方式符合其長期策略、價值及目的。這有助於提升本集團的聲譽，降低風險，並為所有持份者創造可持續的價值。

1.6 報告原則

為平衡地反映我們的ESG表現，我們與我們的持份者保持持續溝通，以確定彼等的主要期望及回饋。該等期望和回饋是我們確定重大ESG議題的關鍵。採用系統化的重要性評估流程，通過確定ESG議題對業務和持份者的影響程度來評估已識別的重大ESG議題的重要性。

1.6.1 持份者參與

我們傾聽持份者的意見，並不時與彼等進行溝通。我們的方法及原理以及我們收到的回饋的概覽載於下表(持份者按英文字母順序)。

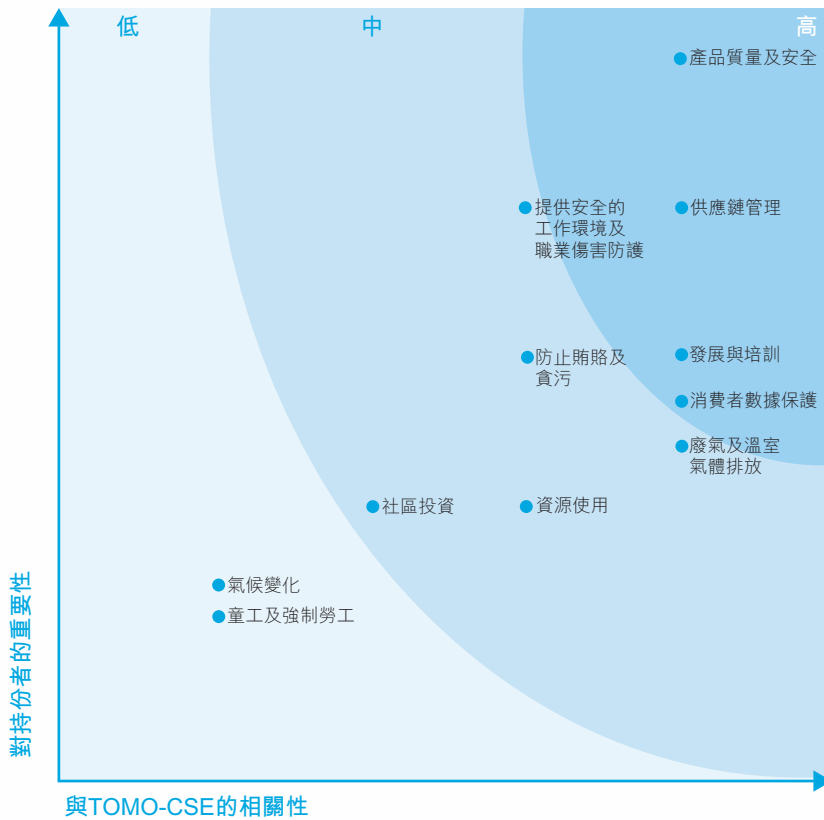
持份者	參與方式	頻次	主要反饋/議題
僱員	績效評估	年度	<ul style="list-style-type: none"> • 員工安全及健康 • 培訓及發展機會 • 薪酬及福利 • 公平及競爭 • 招聘慣例
	僱員培訓及發展	臨時	
	向主管反饋	臨時	
	現場會議及討論	每月兩次	
客戶	質量管理體系	永久	<ul style="list-style-type: none"> • 我們產品的高品質及可靠性 • 及時回應客戶投訴 • 數據私隱及機密性
	項目進度監控	每月	
	客戶反饋渠道	臨時	
供應商	供應商會議	臨時	<ul style="list-style-type: none"> • 公平及穩健的採購體系 • 快速付款週期 • 產品品質回饋
	非正式溝通	臨時	
投資者	股東週年/特別大會	年度	<ul style="list-style-type: none"> • 投資回報 • 業務增長 • 遵守上市要求 • 及時透明的報告
	財務業績公告	每年兩次	
	香港聯交所公告	臨時	
	年度報告	年度	
政府/監管部門	會議、簡報會及定期報告	臨時	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規 • 安全的工作環境 • 環境可持續的商業慣例
	通過電子郵件及信件進行通信	臨時	
社區	向當地社區捐款	年度	<ul style="list-style-type: none"> • 對當地社區的貢獻 • 資源的可持續利用 • 減少空氣及廢棄物污染
	ESG報告	年度	

環境、社會及管治報告

1.6.2 重要性評估

我們透過上文第1.6.1節所述的各種方式與持份者溝通，以收集有關ESG議題的反饋。該等議題其後按其對持份者的重要性及其對業務的影響排列優先次序。根據管理層討論及持份者參與活動，我們識別出對TOMO-CSE而言屬重要的11項關鍵ESG議題。這些議題具備潛力為持份者創造可持續價值、改善業務營運及配合我們可持續發展策略，我們根據這些潛力挑選該等議題。

下圖顯示業績概要：



相關及所需披露於下列章節呈列。

環境、社會及管治報告

1.7 我們的表現

1.7.1 我們如何衡量表現

我們的可持續發展策略已融入業務的適當部分，每個重點範疇均設有專責團隊，並由相關部門經理協調。

我們將透過兩個主要方式追蹤進展：按指標衡量表現，並透過一系列「承諾」評估計劃的成效。

指標及目標

我們已就可持續發展策略所概述的四個重點範疇各自設立關鍵績效指標。我們計劃定期引入新指標及更新目標，以確保與我們的策略保持一致。

承諾

為確保我們制定穩健的可持續發展計劃，我們已將可持續發展策略各方面的主要承諾納入其中。我們就各項主要承諾取得的進展將使用下表所載符號表示。

我們每年至少一次與董事會追蹤及檢討可持續發展計劃。

用於表示承諾進展的符號



新承諾



尚未開始



正在進行



完成



持續承諾

環境、社會及管治報告

1.7.2 支持聯合國可持續發展目標(「聯合國可持續發展目標」)

我們為確保可持續發展工作全面有效，已將各主要範疇的核心承諾納入可持續發展策略。聯合國可持續發展目標為我們提供框架，助我們的目標與更廣泛的全球可持續發展目標保持一致，我們的方針以此為指引。

我們透過將該等承諾融入可持續發展計劃中，旨在建立穩健及具影響力的策略，以應對我們的組織及持份者所面臨的環境、社會及經濟挑戰。

目標	我們如何支持目標
 3 良好健康與福祉	<p>員工的健康和福祉是我們的首要任務。為此，我們已實施一套全面的政策及程序，涵蓋工作場所安全的各個方面，從識別危害及評估風險到預防傷害及應對緊急情況。該等政策及程序會定期檢討及更新，以確保符合最新行業標準及最佳常規。</p> <p>我們相信推廣安全文化是打造正面工作環境的關鍵，這能讓員工信感重視及支持。透過時刻將安全居於首位，我們致力促進員工的健康及福祉，並為所有人創造安全及有保障的工作場所。</p> <p>有關我們的承諾，請參閱「層面B2：健康與安全」。</p>
 5 性別平等	<p>我們致力促進性別平等，實施杜絕性別歧視、確保平等機會、促進多元化及包容性的政策與慣例。我們堅信與所有持份者(尤其是婦女及女童)合作是實現真正性別平等及賦予婦女及女童權力的基礎。</p> <p>有關我們的承諾，請參閱「層面B1：僱傭」。</p>
 8 體面工作和經濟增長	<p>我們竭力持續為業務所在社區及經濟帶來正面影響，反映出我們致力促進體面工作及經濟發展。我們的方針包括促進公平僱傭慣例、投資於員工發展，以及與當地持份者合作，以支持及帶動當地經濟發展。</p> <p>有關我們的承諾，請參閱「層面B1：僱傭」及「層面B5：供應鏈管理」。</p>
 13 氣候行動	<p>我們意識到氣候行動的迫切需求，並務求透過一系列措施(包括節能建築設計及可持續營運慣例)減少溫室氣體(GHG)排放。我們定期評估溫室氣體排放，並竭力持續改善環境表現。我們致力減少碳足跡，反映我們堅持應對氣候變化，並為業務、持份者及地球創造更可持續的未來。</p> <p>有關我們的承諾，請參閱「層面A1：排放物」。</p>

我們為透過業務營運及社區計劃支持一系列聯合國可持續發展目標而感到自豪。從推動可持續發展城市和社區，到減少不平等和氣候行動，我們致力為環境和社會帶來正面影響。

環境、社會及管治報告

2. 環境

TOMO-CSE深諳保護環境作為可持續發展起點的重要性。我們持續致力減少我們營運的環境影響，並在TOMO-CSE及我們的社區內推動環境保護。

2.1 層面A1：排放物

TOMO-CSE已確定遵守新加坡(即本公司經營地點)的所有相關環境法律。於2022財年，TOMO-CSE並無違反任何涉及廢氣或溫室氣體排放、污水或土地排放以及有害或無害廢棄物處理的法律及法規。

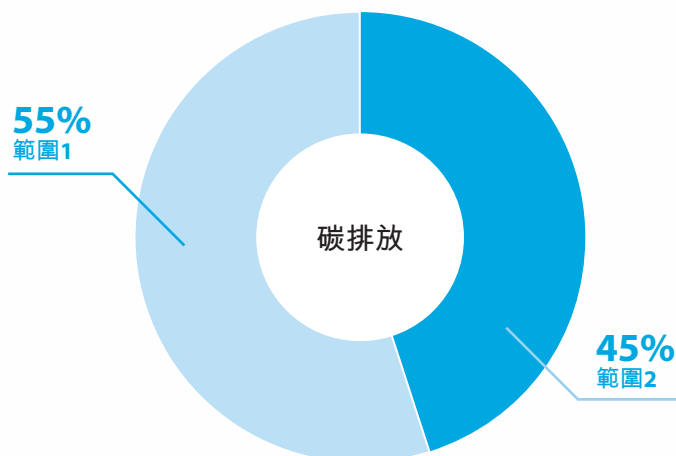
廢氣及溫室氣體排放

氣候變化構成重大及真正的風險，需要我們採取緊急行動。大氣碳排放增加導致溫室效應，可能對地球造成災難性影響。科學及政策界普遍一致認為，採取措施準確評估及應對該等風險至關重要。

在TOMO-CSE，我們致力積極應對氣候變化，務求透過減少營運中的溫室氣體排放，以最有效的方式為社會降低風險。

目前，我們的碳足跡涵蓋以下各項：

- TOMO-CSE直接使用的所有燃料(範圍1排放)
- 辦公室使用的**所有**外購電力(範圍2排放)



環境、社會及管治報告

我們目前正在釐定供應商及其他第三方造成的範圍3排放，並未將此納入報告中。然而，我們意識到該等排放的重要性，並積極努力識別及評估該等排放。一旦我們有必要的數據和見解來準確計量和評估這些數據和見解，我們會將此納入未來的報告中。

於2022財年，TOMO-CSE產生的廢氣及溫室氣體排放為45.9噸二氧化碳排放（噸二氧化碳當量），碳排放密度為每千元（新加坡元）收益排放4.3千克二氧化碳（千克二氧化碳當量）。碳排放總密度按年減少31.7%，主要由於範圍1排放減少10.6%及範圍2排放減少38.1%。

總碳排放密度較2021財年大幅減少，主要由於有關乘用車皮革內飾的活動減少，當中涉及車間用電及服務團隊使用車隊車輛提供流動服務。

為實現2022財年的目標及減少碳足跡，我們為車隊車輛實施以下最佳慣例：

- 定期保養以確保發動機處於最佳狀態及柴油有效使用。
- 改善出行計劃以將車間之間不必要的差旅減至最低。
- 以更具燃料效益的柴油車輛取代較舊的車隊車輛。

有害及無害污水

TOMO-CSE的污水僅包括生活污水，本公司於2022財年並無產生任何有害污水。本公司已制定內部政策（詳情載於「A.2.資源使用」一節），以減少用水，從而減少污水排放。

有害及無害固體廢物廢棄物

TOMO-CSE的固體廢棄物主要包括公司運營產生的生活固體廢棄物、包裝及材料廢棄物。該等廢棄物會被收集、源頭分類及回收後方被處置。於2022財年並無產生有害固體廢棄物。本公司已制定內部政策（如「A.2.資源使用」所述），減少紙張使用，從而減少無害固體廢棄物排放。

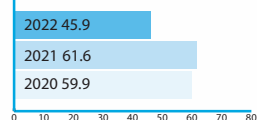
環境、社會及管治報告

承諾：環保

碳排放總量(噸二氧化碳當量)

2022財年進展

保持碳排放總量低於2020財年基準



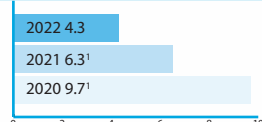
- 我們已實現目標，碳排放總量較去年減少至少3%。
- 與去年相比，我們的碳排放總量由61.6噸二氧化碳當量減少至45.9噸二氧化碳當量。
- 我們致力將碳排放總量維持在2020財年的基準以下。
- 我們將繼續監察及減少碳足跡，促進業務、持份者及地球的可持續未來。

碳排放密度

(千克二氧化碳當量／千新加坡元)

2022財年進展

維持每千元(新加坡元)收益的碳排放密度(千克二氧化碳當量／千新加坡元)低於2020財年基準



- 與去年相比，我們已實現碳排放密度降低至少3%的目標。
- 與去年相比，我們的溫室氣體排放密度由6.3千克二氧化碳當量減少至4.3千克二氧化碳當量／千新加坡元。
- 我們致力將碳排放密度維持在2020財年的基準以下。
- 我們將繼續監察及減少碳足跡，促進業務、持份者及地球的可持續未來。

¹ 經重列。

環境、社會及管治報告

2.2 層面A2：資源使用

TOMO-CSE認為有效的資源利用(包括能源、水及原材料)對保護環境至關重要。於2022財年，我們成功將燃料及電力消耗分別減少14.1%及5.7%，減少整體能源消耗11.2%。能源消耗減少的原因於下文層面A2詳述。

此外，TOMO-CSE報告用水量較上一年度減少9.5%，可歸因於本公司的業務活動及銷售減少。我們繼續竭力實踐可持續慣例及政策，繼而節約資源及盡量減少對環境造成影響。

守法合規

TOMO-CSE於回顧年度內一直遵守有關TOMO-CSE資源運用的相關法律及法規。於2022財年，TOMO-CSE消耗的資源為外購電力、柴油、水及紙張。

直接燃料

TOMO-CSE的燃油消耗主要來自車隊車輛消耗的柴油。於2022財年，TOMO-CSE的燃料消耗總量為90,550千瓦時(密度8.6千瓦時／千新加坡元)，較上一年度減少20.9%。關於燃料消耗量減少的原因如上文層面A1所述。TOMO-CSE為實現2023財年目標，已實施更好的路線規劃策略，旨在減少車隊車輛的柴油消耗。TOMO-CSE旨在透過該計劃減少對環境造成影響及改善可持續發展慣例。

外購電力

TOMO-CSE的電力消耗來自辦公室以及車間機器日常營運。於2022財年，TOMO-CSE的電力消耗總量為50,543千瓦時(密度4.79千瓦時／千新加坡元)，較上一年度略減13.2%。用电量減少的原因如上文層面A1所述。

為實現2022財年目標，TOMO-CSE用節能燈泡取代傳統燈泡，並對僱員進行節能減排教育。

TOMO-CSE已制定政策及程序，減少辦公室及工作場所的能源消耗，評估能源效能，在可行的情況下增加使用清潔能源，設定適用目標以監控能源消耗，並確保在電器閒置時關閉電源。所有僱員嚴格遵守TOMO-CSE的節能政策。

環境、社會及管治報告

為確保有效使用電力，TOMO-CSE進行以下工作：

- 於下班前關閉照明、電腦及空調系統
- 開關旁邊張貼節能提示標籤
- 定期清潔辦公設備(如冰箱、空調)以保持較高效能
- 使用節能設備
- 空調溫度設為25℃

水資源消耗量

TOMO-CSE的用水主要來自生活用水。於2022財年，TOMO-CSE的總用水量為249立方米(密度0.02立方米／千新加坡元)，較上一年度減少33.3%。

為實現2023年目標，TOMO-CSE採納以下措施：

- 放置「節約用水」海報以鼓勵節水
- 加強對水龍頭的檢查及維護，並立即維修任何漏水的水龍頭以避免浪費
- 使用節水設備

紙張

紙張消耗主要來自TOMO-CSE辦公室。TOMO-CSE將於2023財年繼續追蹤該資源的使用情況。TOMOCSE致力透過採取以下做法，從源頭減少紙張浪費：

- 印前三思
- 將大部分網絡打印機的默認模式設為雙面打印
- 使用電子郵件以減少傳真紙張消耗
- 單面紙張與雙面紙張分開放置，以獲得更好回收效果
- 使用舊單面文件的背面進行打印或作為草稿紙

包裝材料

營運中並無使用重要包裝材料。

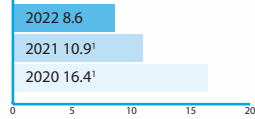
環境、社會及管治報告

承諾：資源使用

燃料消耗密度(千瓦時/千新加坡元)

2022財年進展

保持每千元(新加坡元)收益的燃料消耗密度(千瓦時/千新加坡元)低於**2020**財年基準

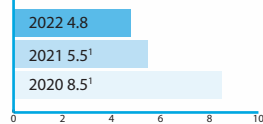


- 我們燃料消耗密度較去年降低至少3%，故達成目標。
- 燃料消耗密度由去年的10.9千瓦時/千新加坡元減少至8.6千瓦時/千新加坡元。
- 我們致力將燃料消耗密度維持在2020財年的基準以下。

用電密度(千瓦時/千新加坡元)

2022財年進展

每千元(新加坡元)收益的用電密度(千瓦時/千新加坡元)低於**2020**財年基準

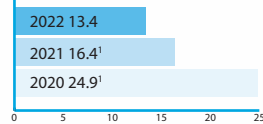


- 我們用電密度較上一年度降低至少3%，故達到目標。
- 與去年相比，用電量由5.5千瓦時/千新加坡元減少至4.8千瓦時/千新加坡元。
- 我們致力將用電密度維持在2020財年的基準以下。

能源消耗密度(千瓦時/千新加坡元)

2022財年進展

保持每千元(新加坡元)收益的能源消耗密度(千瓦時/千新加坡元)低於**2020**財年基準

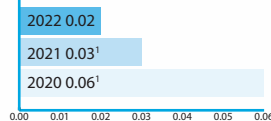


- 我們能源消耗密度較去年降低至少3%，故達到目標。
- 能源消耗由去年的16.4千瓦時/千新加坡元減少至13.4千瓦時/千新加坡元。
- 我們致力將能源消耗密度維持在2020財年的基準以下。

每生產單位用水密度 (立方米/千新加坡元)

2022財年進展

保持每千元(新加坡元)收益的用水密度(立方米/千新加坡元)低於**2020**財年基準



- 我們用水密度較去年降低至少3%，故達到目標。
- 用水量由去年的0.03立方米/千新加坡元減少至0.02立方米/千新加坡元。
- 我們致力將用水密度維持在2020財年的基準以下。

¹ 經重列。

環境、社會及管治報告

2.3 層面A3：環境及天然資源

TOMO-CSE致力將營運對環境及天然資源造成的影響減至最低。我們致力減少電力及燃料消耗，有助我們減少溫室氣體排放，體現我們對可持續業務慣例的決心。我們的業務營運不會對環境及天然資源造成重大影響。

我們致力在所有營運地區保護環境，反映我們堅持採取有效措施減少電力及燃料消耗，從而有助減少碳排放。

2.4 層面A4：氣候變化

儘管TOMO-CSE並無面臨任何對我們產生影響或未來可能產生影響的重大氣候相關問題，我們仍意識到積極識別及減輕任何潛在氣候相關風險的重要性。為此，我們正在制定著重此目標的政策。我們繼續致力保持領先地位，並繼續採取果斷行動，應對未來可能出現的任何氣候相關問題。

環境、社會及管治報告

3. 社會

TOMO-CSE致力履行作為社區企業公民的社會責任，並努力與我們的僱員、客戶及社區建立和諧關係。我們關心僱員的福祉及發展，確保高標準的服務責任，提升與外界（包括客戶）關係的透明度，並為我們的社區發展作出貢獻。

3.1 層面B1：僱傭

TOMO-CSE已制定僱傭政策，包括招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、假期、待遇及福利、平等機會、多元化及反歧視。

守法合規

TOMO-CSE的人力資源政策嚴格遵守新加坡的適用僱傭法律及法規，包括但不限於就業法（第91章）及外籍勞工僱傭法（第91A章）。TOMO-CSE亦遵守新加坡政府就僱員福利而執行的僱員社會保障計劃（即中央公積金）的法律及法規。TOMO-CSE及其附屬公司的人力資源部門按照最新的法律及法規定期檢討及更新相關公司政策。

於2022財年，TOMO-CSE遵守有關招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、假期、待遇及福利、平等機會、多元化及反歧視等對TOMO-CSE有重大影響的相關法律及法規。

招聘及晉升

TOMO-CSE通過公平及靈活的招聘策略吸引人才。招聘流程須包括招聘申請、職位描述、收集職位申請、面試、挑選、審批及提供職位。晉升須以表現及合適程度為基礎。

薪酬及解僱

TOMO-CSE提供具競爭力的薪酬以吸引及挽留有才能的僱員。薪酬待遇將定期檢討，確保與就業市場一致。必須遵守有關法定社會福利的法律及法規。解僱須遵守僱傭法律及法規，並遵循內部政策和程序，包括防止僅按僱員性別、婚姻狀況、懷孕、殘疾、年齡或家庭狀況而遭解僱的政策。

工作時數、假期、待遇及福利

僱員的工作時數、假期、待遇及福利（包括醫療保險、加班費、透過中央公積金提供的退休福利及法定假期權利）必須符合僱傭或勞工法律及法規。

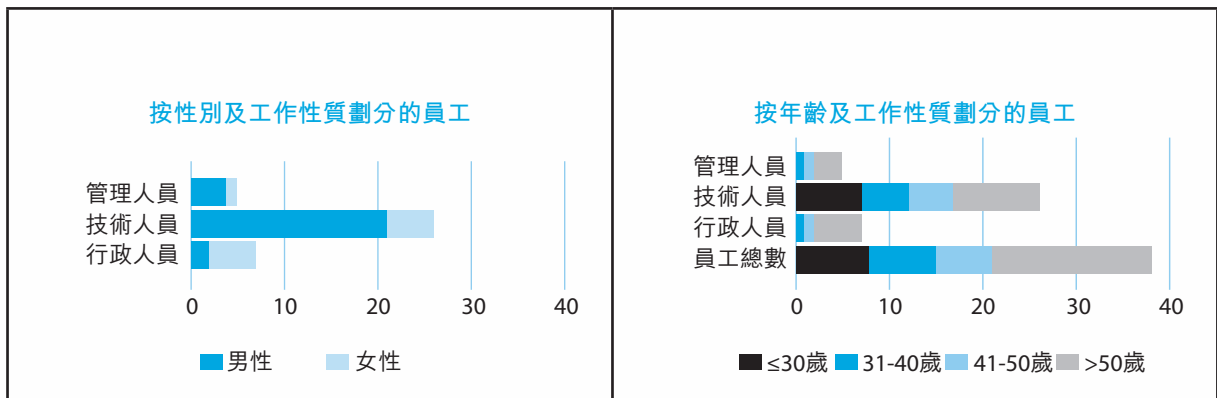
環境、社會及管治報告

平等機會、多元化及反歧視

TOMO-CSE為平等機會僱主。我們致力為僱員提供一個公平的工作環境，遵循平等及不歧視原則。招聘、薪酬、晉升及福利均須根據客觀評估、平等機會及非歧視基準來處理，而不論性別、種族、年齡或其他各種標準。

於2022財年，女性僱員佔TOMO-CSE僱員總人數的28.9%及管理層中20.0%為女性。TOMO-CSE不論員工的年齡為員工提供平等的機會。於2022財年，TOMO-CSE有44.7%的員工年齡在50歲以上。該等員工為TOMO-CSE貢獻其經驗及專業知識，此乃TOMO-CSE提供優質產品和服務的關鍵原因之一。於2022財年，TOMOCSE的所有員工均屬全職僱員，並於新加坡(業務主要營運所在地)工作。

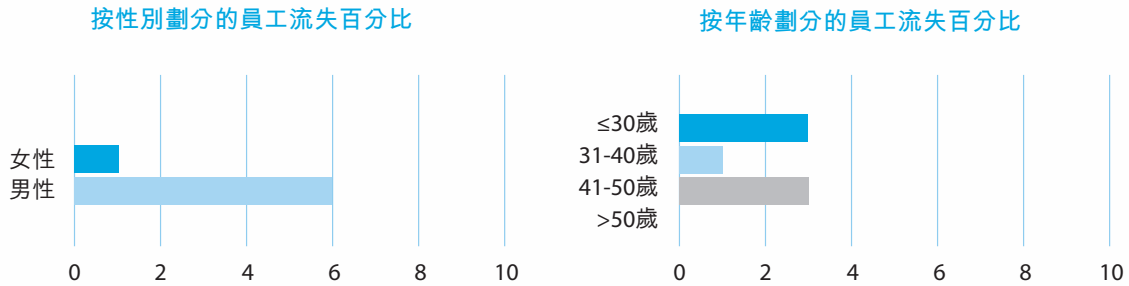
下圖概述TOMO-CSE在為員工提供平等機會、多元化及反歧視工作場所文化方面的表現。



環境、社會及管治報告

於2022財年，TOMO-CSE的流失率為18.4%，其中女性員工佔總離職人數的15.0%。本年度並無超過50歲的員工離職。

下圖概述TOMO-CSE有關員工薪酬及解僱的表現。



其他待遇及福利

TOMO-CSE定期安排團隊建設康樂活動，如農曆新年晚宴、週年晚宴、燒烤及羽毛球課程。此外，員工亦於農曆新年慶祝活動期間收取禮物。

承諾：僱傭

保持零違反僱傭相關法律法規	
成就	2022財年進展
<ul style="list-style-type: none"> 實現零違反僱傭相關法律及法規 	<ul style="list-style-type: none"> 我們致力繼續遵守僱傭相關法律及法規。

3.2 層面B2：健康與安全

TOMO-CSE致力為僱員維持健康安全的工作環境，防止職業傷害及疾病。

守法合規

TOMO-CSE已制定符合新加坡各項法律及法規的職業安全及健康政策，包括但不限於工作場所安全與健康法(第354A章)。

於2022財年，TOMO-CSE並無違反任何有關提供安全工作環境及保護僱員免受對TOMO-CSE有重大影響的職業傷害的法律及法規。

環境、社會及管治報告

提供安全的工作環境及職業傷害防護

TOMO-CSE致力為僱員提供卓越的工作環境，並制定一系列符合ISO9001:2008及BizSAFE第3級的政策，確保有一個安全的工作環境，並保護僱員免受職業傷害。TOMO-CSE通過採取以下措施努力消除工傷：

- 建立負責工作安全的安全社區
- 定期向工人進行安全簡報及提醒
- 主管現場監控安全
- 警告違反安全準則的員工
- 在戰略位置安全警告及貼紙

承諾：健康與安全

實現零安全事故

成就	2022財年進展
<ul style="list-style-type: none">• 於2020年、2021年及2022年，因工傷損失的工作日數為零天，因工作關係而死亡的人數為零人。	<ul style="list-style-type: none">• 自2018年首次開始可持續發展報告以來，我們並無發生安全事故。

3.3 層面B3：發展與培訓

TOMO-CSE致力為僱員提供充足培訓，以提高他們履行職責所需的知識及技能。TOMO-CSE要求新員工參加由管理層及直接主管聯合舉辦的入職培訓，並依靠日常的在職培訓來提高員工對崗位的知識及技能。所有員工均接受每年進行的透明績效評估。從績效評估中收集的資料及員工的反饋用於支持未來的在職培訓及技能發展計劃。展望未來，TOMO-CSE將探索改進發展及培訓活動報告的機會。

年內，所有董事均通過參加培訓課程或閱讀有關企業管治及法規主題的相關資料，參與持續專業發展。

承諾：發展與培訓

實現每位員工完成最少10小時的培訓

成就	2022財年進展
<ul style="list-style-type: none">• 於2022年，每位員工完成最少10小時的培訓。	<ul style="list-style-type: none">• 我們為每位員工提供最少10小時的培訓。

環境、社會及管治報告

3.4 層面B4：勞工準則

TOMO-CSE致力保護人權，禁止強制勞工，並為僱員創造一個公平、彼此尊重及意志自由的工作環境。

守法合規

TOMO-CSE嚴格遵守就業法(第91章)及外籍勞工僱傭法(第91A章)以及僱傭(兒童及青年)法2000及其他相關勞工法律及法規，禁止僱用任何童工及／或強制勞工。

於2022財年，TOMO-CSE並無違反任何有關防止童工及強制勞工而對TOMO-CSE產生重大影響的法律及法規。

童工及強制勞工

TOMO-CSE對人力招聘活動制定內部政策及控制措施。根據TOMO-CSE的政策，招聘團隊負責檢查及核實每個新員工的背景、身份及資格，以確保新員工的年齡在16歲或以上，且候選人的背景並不表明新員工乃強制勞工。為新員工簽訂正式的僱傭合約，並為外籍勞工獲得人力部發出的合適工作準證。於2022財年，TOMO-CSE並無僱用任何童工或強制勞工、自由職業者或非法勞工。

此外，TOMO-CSE制定正式程序，以在發現違規情況時消除有關情況，包括上報、調查、向當局報告、整改行動等。

承諾：勞工準則

維持零童工或強制勞工、自由職業者或非法勞工

成就	2022財年進展
<ul style="list-style-type: none">實現零童工或強制勞工、自由職業者或非法勞工。	<ul style="list-style-type: none">我們的勞動力不包括童工或強制勞工、自由職業者或非法勞工。

3.5 層面B5：供應鏈管理

供應鏈管理是我們業務的一個關鍵領域，其中包括管理供應鏈的環境及社會風險。作為一家社會責任感比較強的企業，TOMO-CSE必需維護及管理一個可持續及可靠的供應鏈，顧及對環境和社會的影響。TOMO-CSE定期監察供應商及供應鏈常規的質素。

挑選供應商

TOMO-CSE已制定嚴格的供應商評估程序。TOMO-CSE根據其背景、產品數量及質素、價格、客戶服務質素、信譽、過往合作經驗、交付時間及年度評估的結果挑選供應商。

環境、社會及管治報告

在挑選供應商時，供應商不僅要符合TOMO-CSE的內部標準，亦必須為守法合規、對社會負責及財務健康的企業。潛在供應商須提供相關質量認證、安排實地考察，並要求提供材料樣品以確保材料符合所需規格。TOMO-CSE供應鏈的主要供應商(如原皮供應商)亦須通過評估供應商於披露資料(如有關環境／社會問題的負面新聞)中的表現進行ESG表現評估。

TOMO-CSE擁有自己的核准合格供應商內部清單，並將每年重新評估。按交易額排名的三大供應商將被納入年度評估。於2022財年，100%的供應商已通過新供應商評估或年度評估。

與供應商的關係

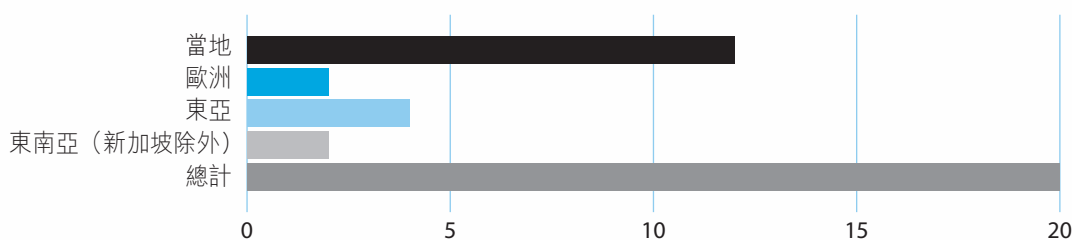
TOMO-CSE與供應商合作時，努力減少採購活動的環境影響。在切實可行的情況下，首選本地供應商，因可降低與運送原材料和包裝材料相關的成本及排放量。

TOMO-CSE與供應商保持緊密聯繫，確保他們在營運期間遵守其所在國家的當地法律及法規，並恪守其企業道德規範。TOMO-CSE已制定供應商管理政策，並根據合作期限及合作範圍將供應商劃分為不同組別，以實行供應商差異化管理策略。鑒於TOMO-CSE與其供應商之間已建立堅固而穩定的關係，TOMO-CSE可透過互聯網、電話及其他通訊方式及時了解最新供應情況。

於2022財年，TOMO-CSE增加新的關鍵供應商，以進一步豐富關鍵材料的來源，並最大程度地減少供應中斷。新供應商須通過上文所述TOMO-CSE已建立的供應商評估程序。

下圖列示TOMO-CSE的供應鏈的多元化。

按地理區域劃分的供應商



環境、社會及管治報告

承諾：勞工準則

所有新供應商均須通過供應商評估程序

成就	2022財年進展
<ul style="list-style-type: none">實現新供應商100%評估	<ul style="list-style-type: none">所有新供應商均須接受評估程序

3.6 層面B6：產品責任

TOMO-CSE致力確保產品安全及產品質量。

守法合規

於2022財年，TOMO-CSE並無違反任何有關產品健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜而對TOMO-CSE產生重大影響的相關法律及法規。

產品質量及安全

TOMO-CSE致力確保產品質量及安全，並已制定內部指引，確保TOMO-CSE的產品質量及安全，並遵守消費者保障(商品說明及安全規定)法(第53章)。TOMO-CSE的業務嚴格遵守ISO9001:2008(質量管理系統)。TOMO-CSE亦已獲安全工作環境BizSAFE第3級認證。

為確保產品質量及安全，TOMO-CSE制定以下指引：

- 進貨原材料(例如皮革)／電子產品的品質保證計劃
- 新電子產品上市前的測試
- 產品及服務交付前的嚴格品質控制檢查

客戶投訴

TOMO-CSE已制定處理產品查詢及投訴的標準程序。客戶可於TOMO網站www.thetomogroup.com遞交投訴。於2022財年，並無產品召回及客戶投訴。

廣告與標籤

TOMO-CSE已制定內部指引，確保TOMO-CSE提供符合消費者保障(商品說明及安全規定)法(第53章)及市場慣例的準確產品標籤及營銷材料。嚴禁營銷材料誇大產品。如不符合TOMO-CSE內部指引，TOMO-CSE將立即採取糾正措施。

環境、社會及管治報告

知識產權

TOMO-CSE致力保護及執行其知識產權，並已遵守相關法律及法規，例如2004年知識產權(雜項修正)法。TOMO-CSE亦已於新加坡及香港註冊「Eurostyle」商標，該品牌適用於多種不同產品。

消費者數據保護

TOMO-CSE致力遵守有關客戶私隱的法律，例如2012年個人資料保護法令，確保客戶權利受到嚴格保護。TOMO-CSE自其客戶收集的資料僅作當時收集所擬定的用途。未經客戶授權，TOMO-CSE禁止向第三方提供客戶資料。所有在業務中收集的客戶個人資料均視為保密，被安全保管，且僅供指定人員調用。

承諾：產品責任

實現產品質量安全零投訴

成就	2022財年進展
<ul style="list-style-type: none">於2020年、2021年及2022年，產品質量及安全投訴為零。	<ul style="list-style-type: none">於過去3年，我們並無接獲有關產品質量及安全的投訴。

3.7 層面B7：反貪污

為保持一個公平、道德及高效的業務及工作環境，TOMO-CSE嚴格遵守當地有關反貪污及賄賂的法律及法規，而不論TOMO-CSE開展業務所在的地區或國家。

守法合規

於2022財年，TOMO-CSE並無違反任何有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等對TOMO-CSE有重大影響的法律及法規。

防止賄賂及貪污

TOMO-CSE禁止一切形式的賄賂及貪污行為。TOMO-CSE要求全體僱員嚴格遵守職業道德，杜絕任何貪污賄賂。所有僱員均被要求誠實履行職責，公平及專業行事，及不參與賄賂活動或利用職權侵犯TOMO-CSE利益的任何活動。

舉報人可以口頭或書面形式向TOMO-CSE高級管理層舉報任何涉嫌不當行為，並提供所有細節及證據。管理層將對任何可疑或違法行為進行調查，以保護TOMO-CSE利益。TOMO-CSE主張建立保密機制，保護舉報人免受不公平解僱或迫害。如涉嫌干犯罪行，管理層認為有必要時會向相關監管機構或執法機構報告。

環境、社會及管治報告

此外，僱員手冊亦列出TOMO-CSE就行為守則的期望及指引規定。TOMO-CSE鼓勵僱員、客戶、供應商或其他人士舉報涉及任何利益衝突、勒索、賄賂、欺詐及洗黑錢的事件。

TOMO-CSE於2022財年並無進行任何特定反貪污培訓，原因為本公司已制定標準程序及政策，確保所有員工知悉及遵守本公司的政策。TOMO-CSE要求所有員工熟悉政策，確保員工了解其維持最高道德標準的責任。

承諾：反貪污

維持零違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規	
成就	2022財年進展
<ul style="list-style-type: none">實現零違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規	<ul style="list-style-type: none">我們致力繼續遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規。

3.8 層面B8：社區投資

TOMO-CSE明白對TOMO-CSE營運所在社區作出積極貢獻的重要性，並將社區利益視為其社會責任之一。TOMO-CSE致力推動社區的經濟發展及居住環境，並尋求協助社區人士及組織。

勞工需求

TOMO-CSE致力擴大業務營運，以便我們可以僱用更多僱員來緩解社區失業。

社區活動

TOMO-CSE鼓勵僱員參與社區活動，例如慈善基金會舉辦的社區活動、義工服務以及TOMO-CSE支援的項目捐贈。於2022財年，由於種種挑戰、經濟緊張，TOMO-CSE並無組織向慈善機構捐款。

環境保護

TOMO-CSE鼓勵全體僱員參與環保活動，提高社區居民的環保意識。

環境、社會及管治報告

附錄A：可持續發展計分卡

經濟貢獻

指標	單位	2020財年	2021財年	2022財年
收益	新加坡元	6,184,891	9,709,963	10,554,280

環境可持續發展

指標	單位	2020財年	2021財年	2022財年
碳排放				
碳排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	27.1	28.3	25.3
碳排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	32.8	33.3	20.6
碳排放總量	噸二氧化碳當量	59.9	61.6	45.9
碳排放密度	千克二氧化碳當量／ 千新加坡元	9.7 ¹	6.3 ¹	4.3
能源消耗				
燃料能源消耗	千瓦時	101,183	105,369	90,550
燃料能源消耗密度	千瓦時／千新加坡元	16.36 ¹	10.85 ¹	8.58
用電量	千瓦時	52,711	53,596	50,543
用電密度	千瓦時／千新加坡元	8.52 ¹	5.52 ¹	4.79
能源消耗	千瓦時	153,894	158,965	141,092
能源消耗密度	千瓦時／千新加坡元	24.9 ¹	16.4 ¹	13.4
用水量				
用水總量	立方米	344	275	249
用水密度	立方米／千新加坡元	0.06 ¹	0.03 ¹	0.02

¹ 經重列。

環境、社會及管治報告

僱傭及勞工常規

指標	單位	2020財年	2021財年	2022財年
僱傭				
員工總數	人數	46	42	38
員工流失	%	17.9	11.9	18.4
按性別劃分的現職員工				
男性員工	人數(%)	34(74)	30(72)	27(71)
女性員工	人數(%)	12(26)	12(28)	11(29)
按年齡組別劃分的現職員工				
50歲以上	人數(%)	14(30)	17(40.5)	17(45)
30歲-50歲	人數(%)	18(40)	17(40.5)	13(34)
30歲以下	人數(%)	14(30)	8(19)	8(21)
按僱傭類型劃分的現職員工				
全職	人數(%)	45(98)	41(98)	37(97)
兼職	人數(%)	1(2)	1(2)	1(3)
按性別劃分的員工流失				
男性離職員工	人數(%)	8(80)	5(100)	6(85)
女性離職員工	人數(%)	2(20)	0	1(15)
按年齡組別劃分的員工流失				
50歲以上	人數(%)	1(10)	0	0
30歲-50歲	人數(%)	2(20)	0	4(57)
30歲以下	人數(%)	7(70)	5(100)	3(43)
培訓				
總培訓時數	小時	- ²	- ²	>10
每位員工平均培訓時數	小時	- ²	- ²	>10
每位男性員工平均培訓時數	小時	- ²	- ²	>10
每位女性員工平均培訓時數	小時	- ²	- ²	>10
工作場所安全				
與死亡相關的個案數目	個	0	0	0
因工傷損失的工作天數	天數	0	0	0

² 並無於過往財政年度追蹤。

環境、社會及管治報告

營運慣例

指標	單位	2020財年	2021財年	2022財年
供應鏈管理				
本地供應商	個(%)	9(41)	10(53)	12(60)
產品責任				
因安全與健康理由而須回收產品	次	0	0	0
接獲的客戶投訴	次	0	0	0
反貪污				
違反相關法律法規	次	0	0	0
社區投資				
社區投資貢獻	新加坡元	0	0	0

環境、社會及管治報告

附錄B：ESG報告指引目錄索引

主要範疇、層面、一般

披露及關鍵績效指標

描述

參考及備註

A：環境

層面A1：排放物

一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無
害廢棄物的產生等的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例
的資料

第2.1節

關鍵績效指標A1.1

排放物種類及相關排放數據

第2.1節

關鍵績效指標A1.2

直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸
計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)

第2.1節

關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以
每產量單位、每項設施計算)

第2.1節

關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以
每產量單位、每項設施計算)

第2.1節

關鍵績效指標A1.5

描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步
驟

第2.1節

關鍵績效指標A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減
廢目標及為達到這些目標所採取的步驟

第2.1節

層面A2：資源使用

一般披露

有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策

第2.2節

關鍵績效指標A2.1

按類型(如電、氣或油)劃分的直接及/或間接能源總耗
量(以兆瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計
算)

第2.2節

關鍵績效指標A2.2

水資源消耗總量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)

第2.2節

關鍵績效指標A2.3

描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採
取的步驟

第2.2節

關鍵績效指標A2.4

描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水
效益目標及為達到這些目標所採取的步驟

第2.2節

關鍵績效指標A2.5

製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量

第2.2節

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般

披露及關鍵績效指標

描述

參考及備註

層面A3：環境及天然資源

一般披露

減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策

第2.3節

關鍵績效指標A3.1

描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動

第2.3節

層面A4：氣候變化

一般披露

識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策

第2.4節

關鍵績效指標A4.1

描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動

第2.4節

B：社會

僱傭及勞工常規

層面B1：僱傭

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

第3.1節

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料

關鍵績效指標B1.1

按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數

第3.1節

關鍵績效指標B1.2

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率

第3.1節

層面B2：健康與安全

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

第3.2節

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料

關鍵績效指標B2.1

包括報告年度在內的過往三年中發生的因工作關係而死亡的人數及比率

第3.2節

關鍵績效指標B2.2

因工傷損失工作日數

第3.2節

關鍵績效指標B2.3

描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法

第3.2節

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

描述

參考及備註

層面B3：發展與培訓

一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。培訓活動描述

第3.3節

關鍵績效指標B3.1

按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比

第3.3節

關鍵績效指標B3.2

按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數

第3.3節

層面B4：勞工準則

一般披露

有關防止童工或強制勞工的：
(a) 政策；及
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料

第3.4節

關鍵績效指標B4.1

描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工

第3.4節

關鍵績效指標B4.2

描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟

第3.4節

營運慣例

層面B5：供應鏈管理

一般披露

管理供應鏈的環境及社會風險政策

第3.5節

關鍵績效指標B5.1

按地區劃分的供應商數目

第3.5節

關鍵績效指標B5.2

描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法

第3.5節

關鍵績效指標B5.3

描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法

第3.5節

關鍵績效指標B5.4

描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法

第3.5節

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	參考及備註
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	第3.6節
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而需回收的百分比	第3.6節
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	第3.6節
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	第3.6節
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	第3.6節
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	第3.6節
層面B7：反貪污		
一般披露	一般披露有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	第3.7節
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	第3.7節
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	第3.7節
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	第3.7節
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關通過社區參與了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	第3.8節
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	第3.8節
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	第3.8節

環境、社會及管治報告

附錄C：GRI內容索引表

GRI準則內容索引表

披露編號	披露項目	參考及備註	
GRI 102：一般披露			
組織及報道實務	2-1	組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> • 管理層討論與分析 • 公司簡介
	2-2	組織永續報導中包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> • 報告範圍
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	<ul style="list-style-type: none"> • 報告範圍 • 董事會寄語
	2-4	資訊重編	<ul style="list-style-type: none"> • 我們的表現
	2-5	外部保證／確信	<ul style="list-style-type: none"> • 無外部保證
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> • 管理層討論與分析
	2-7	員工	<ul style="list-style-type: none"> • 附錄B：可持續發展計分卡
	2-8	非員工的工作者	<ul style="list-style-type: none"> • 不適用
治理	2-9	治理結構及組成	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治報告
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治報告
	2-11	最高治理單位的主席	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治報告
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治報告
	2-13	衝擊管理的負責人	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治報告
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	<ul style="list-style-type: none"> • ESG管治結構
	2-15	利益衝突	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治報告
	2-16	溝通關鍵重大事件	<ul style="list-style-type: none"> • 持份者參與
	2-17	最高治理單位的群體智識	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治
	2-18	最高治理單位的績效評估	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治報告
	2-19	薪酬政策	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治報告
2-20	薪酬決定流程	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治報告 	
2-21	年度總薪酬比率	<ul style="list-style-type: none"> • 附註至合併財務報表附註12(c) 	

環境、社會及管治報告

披露編號	披露項目	參考及備註	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> 我們的可持續發展方針 我們的可持續發展方針 我們的可持續發展方針 持份者參與 公司管治 持份者參與 層面A1至B8 不適用
	2-23	政策承諾	
	2-24	納入政策承諾	
	2-25	補救負面衝擊的程序	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	
	2-27	法規遵循	
	2-28	公協會的會員資格	
	利害關係人議合	2-29	
2-30		團體協約	
GRI 3：重大主題揭露			
重大主題	3-1	決定重大主題流程	<ul style="list-style-type: none"> 重要性評估 重要性評估 重要性評估 層面A1至B8
	3-2	重大主題	
	3-3	重大主題管理	
GRI 200：經濟揭露（僅適用章節）			
經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展計分卡
採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 附錄B：可持續發展計分卡
反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	<ul style="list-style-type: none"> 反貪污
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> 反貪污
反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	<ul style="list-style-type: none"> 並無有關反競爭的法律行動。

環境、社會及管治報告

披露編號	披露項目	參考及備註
GRI 300：環境揭露（僅適用章節）		
物料	301-1 所用物料的重量或體積	<ul style="list-style-type: none"> 由於我們的營運不涉及製造貨品，故並無使用原材料及包裝材料。
能源	302-1 組織內部的能源消耗量	<ul style="list-style-type: none"> 環境 附錄B：可持續發展計分卡
	302-3 能源密集度	<ul style="list-style-type: none"> 環境 附錄B：可持續發展計分卡
水	303-5 耗水量	<ul style="list-style-type: none"> 環境 附錄B：可持續發展計分卡
排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 環境 附錄B：可持續發展計分卡
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 環境 附錄B：可持續發展計分卡
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 環境 附錄B：可持續發展計分卡
	305-4 溫室氣體排放強度	<ul style="list-style-type: none"> 環境 附錄B：可持續發展計分卡
	305-5 溫室氣體排放減量	<ul style="list-style-type: none"> 環境
法律及法規	307-1 違反環境法律及法規	<ul style="list-style-type: none"> 環境

環境、社會及管治報告

披露編號	披露項目	參考及備註
GRI 400：社會揭露（僅適用章節）		
僱傭	401-1 新進員工和離職員工	• 附錄B：可持續發展計分卡
職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	• 健康與安全
	403-9 職業傷害	• 健康與安全
	403-10 職業病	• 健康與安全
培訓教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	• 發展與培訓
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	• 發展與培訓
多元化及平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	• 僱傭 • 附錄B：可持續發展計分卡
非歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	• 僱傭
童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	• 勞工準則
強制或強迫勞工	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	• 勞工準則
客戶私隱	418-1 經證實侵犯客戶私隱或遺失客戶資料的投訴	• 產品責任

環境、社會及管治報告

附錄D：方法及數據界限

本章節詳述萬馬控股有限公司可持續發展報告所應用的主要定義、方法及數據界限，以提高透明度及促進所披露數據的可比性。該等定義及方法乃參考GRI標準詞彙2021、相關GRI披露所載的報告建議及指引以及各種權威政府間工具而調整。

碳排放

在本報告範圍內，範圍1排放為營運消耗燃料所產生的排放。用於計算碳排放的排放因素來自國際能源署(IEA)。碳排放以噸二氧化碳當量(噸二氧化碳當量)表示。

本報告範圍2排放為本集團購買或取得電力所產生的排放。用於計算碳排放的電網排放因子(GEF)來自國家環境署(NEA)。碳排放以噸二氧化碳當量表示。

碳排放密度

此乃與TOMO-CSE產生收益成比例的碳排放比率。碳排放密度以千克二氧化碳當量／每千元(新加坡元)收益(千克二氧化碳當量／千新加坡元)表示。

能源消耗量

能源消耗來自TOMO-CSE營運所消耗的外購電力及柴油。能源消耗以千瓦時(千瓦時)表示。

能源消耗密度

此乃與TOMO-CSE產生收益成比例的能源消耗比率。能源消耗密度以每千元(新加坡元)收益(千瓦時／千新加坡元)的千瓦時表示。

用水量

此乃本集團的用水量。水源由當地市政供應。總取水量假設為已收取的公用事業賬單所反映的用水量。

用水量以立方米(立方米)表示。

用水密度

此乃與TOMO-CSE產生收益成比例的用水量比率。用水密度以立方米／每千元(新加坡元)收益(立方米／千新加坡元)表示。

環境、社會及管治報告

員工流失

流失定義為於財政年度內自願或因解僱、退休或在職死亡而離開TOMO-CSE的所有員工。

流失率為該財政年度的員工流失總數，與該財政年度末錄得的員工總數成比例。

按年齡組別劃分的流失率為財政年度內各年齡組別的員工流失總數，與財政年度末錄得的員工總數成比例。

按性別劃分的流失率為於財政年度內各個性別為女性／(男性)員工流失總數，與財政年度末錄得的員工總數成比例。

培訓時數

每位員工的平均培訓時數為於財政年度向僱員提供的培訓總時數，與財政年度末錄得的僱員總數成比例。

工作場所死亡事故

於報告期內，TOMO-CSE因工傷而死亡的人數。

因工傷損失的工作天數

因工傷損失工作天數指員工因工傷而無法工作的天數。其用作衡量工傷的嚴重程度及頻率，以及其對生產力及僱員福祉的影響。

本地供應商

向報告組織提供產品或服務的組織或人士，其所在的地域市場與報告組織相同。

獨立核數師報告



獨立核數師致
萬馬控股有限公司
股東的報告
就審計合併財務報表的報告

意見

我們已審計萬馬控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第74至139頁的隨附合併財務報表,包括 貴集團於2022年12月31日的合併資產負債表,以及 貴集團截至該日止財政年度的合併全面收入表、合併權益變動表及合併現金流量表以及合併財務報表附註,包括重大會計政策概要。

我們認為,隨附合併財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)批准的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而中肯地反映 貴集團於2022年12月31日的合併財務狀況及 貴集團截至該日止年度的合併財務表現、合併權益變動及合併現金流量,並符合香港公司條例的披露規定。

意見的基礎

我們已根據國際審計與鑑證準則理事會(「國際審計與鑑證準則理事會」)頒佈的國際審計準則(「國際審計準則」)進行審核。我們於該等準則項下責任會在本報告中「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」中進一步詳述。根據國際專業會計師道德守則(「守則」),我們獨立於 貴集團,並已根據守則履行我們的其他專業道德責任。我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

其他事項

貴集團截至2021年12月31日止年度的合併財務報表由另一名核數師審核,該核數師於2022年3月31日就該等報表發表無保留意見。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期間合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 投資物業估值
- 於聯營公司之投資減值評估

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

投資物業估值

有關披露請參閱合併財務報表附註5(e)及附註16。

於2022年12月31日，貴集團位於新加坡之投資物業公平值為3,300,000新加坡元（2021年：3,000,000新加坡元）。

管理層已委聘獨立外部估值專家使用比較法評估投資物業之公平值。由於各物業於性質、狀況及位置方面之差異，估值需要使用判斷以釐定於估值模式中採用的相關不可觀察輸入數據（包括每平方米售價）。

我們關注此領域，乃因投資物業賬面值對貴集團合併財務報表影響比較大及進行估值涉及重大判斷及估計。

我們就管理層對該等物業之估值執行的程序包括下列幾項：

- 評估外部估值專家的獨立性、資格及能力；
- 與外部估值師及管理層討論以了解所選估值方法及所採納假設之理據；
- 評估所使用方法的適當性及所採納假設的合理性；及
- 將估值中所採用的輸入數據（如可資比較物業的近期交易價格）與市場數據作抽樣比較。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

於聯營公司之投資減值評估

相關披露請參閱合併財務報表附註6及附註20。

於2022年12月31日，於聯營公司的投資賬面值為6,421,491新加坡元。

管理層已委聘獨立外部估值專家評估有關收購49%股權的業務估值。估值採用收入法。收入法專注於業務實體產生收入能力帶來的經濟利益。

管理層已對聯營公司未來十年進行業務預測。管理層評估本年度於聯營公司之投資並無減值。

我們關注此領域，乃因投資聯營公司的賬面值對貴集團合併財務報表影響比較大及進行估值涉及重大判斷及估計。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就管理層對業務估值執行的程序包括下列幾項：

- 評估外部估值專家的獨立性、資格及能力；
- 與外部估值師及管理層討論以了解所選估值方法及所採納假設之理據；
- 評估所使用方法的適當性及所採納假設的合理性；及
- 評估管理層使用的十年現金流量預測中應用的假設之合理性；

獨立核數師報告

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括2022年年報所載的信息，但不包括合併財務報表及我們有關合併財務報表的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何可予報告。

董事及管治人士就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為就使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

管治人士須負責監督 貴集團的財務報告過程。

獨立核數師報告

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅根據我們的協定委聘條款向閣下（作為法團）報告我們的意見，除此之外本報告不作其他用途。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據國際審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者垂注合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告

核數師就審計合併財務報表承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與管治人士溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向管治人士提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，相關的防範措施。

從與管治人士溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是Chin Wang Leung。

上會栢誠會計師事務所有限公司

註冊會計師

Chin Wang Leung

執業證書編號：P07806

香港

2023年3月31日

合併全面收入表

截至2022年12月31日止財政年度

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
收益	8	16,340,186	9,709,963
銷售成本	11	(15,414,694)	(8,142,220)
毛利		925,492	1,567,743
其他收入	9	157,765	854,595
其他收益淨額	10	270,347	18,685
銷售及分銷開支	11	(465,183)	(413,039)
行政開支	11	(2,964,657)	(1,938,559)
融資收入	13	25,551	698
租賃負債融資成本	19(b)	(4,044)	(1,523)
除所得稅前(虧損)/溢利	11	(2,054,729)	88,600
所得稅抵免	14	185,161	29,431
財政年度內(虧損)/溢利		(1,869,568)	118,031
本公司權益持有人應佔財政年度內(虧損)/溢利及 全面(開支)收入總額		(1,869,568)	118,031
本公司權益持有人應佔每股(虧損)/盈利			
基本及攤薄(新加坡分)	15	(0.42)	0.03

隨附附註構成本財務報表之組成部分。

合併資產負債表

於2022年12月31日

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
資產			
非流動資產			
投資物業	16	3,300,000	3,000,000
物業、廠房及設備	17	1,019,071	859,022
無形資產	18	95,060	100,353
使用權資產	19	82,696	6,455
於聯營公司之投資	20	6,421,491	-
遞延稅項資產	21	172,000	-
		11,090,318	3,965,830
流動資產			
應收一名股東款項	22	-	93,197
存貨	23	629,745	443,578
貿易及其他應收款項	24	1,240,623	1,472,070
按公平值計入損益之金融資產	25	5,000,000	-
現金及現金等價物	26	7,015,867	20,364,047
		13,886,235	22,372,892
資產總值		24,976,553	26,338,722
權益及負債			
本公司權益持有人應佔股本及儲備			
股本	28	793,357	793,357
股份溢價	28	12,398,264	12,398,264
其他儲備		200,000	200,000
留存收益		10,439,172	12,308,740
權益總額		23,830,793	25,700,361

合併資產負債表

於2022年12月31日

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
負債			
非流動負債			
租賃負債	19	46,473	-
遞延稅項負債	21	-	12,000
		46,473	12,000
流動負債			
貿易及其他應付款項	29	221,555	404,583
合約負債	30	810,550	180,600
租賃負債	19	37,839	6,945
即期所得稅負債		374	6,000
撥備	33	28,969	28,233
		1,099,287	626,361
負債總額		1,145,760	638,361
權益及負債總額		24,976,553	26,338,722

第74頁至第139頁之合併財務報表已由董事會於2023年3月31日批准刊發並由其代表簽署。

馬小秋女士
董事

劉心藝女士
董事

隨附附註構成本財務報表之組成部分。

合併權益變動表

截至2022年12月31日止財政年度

	本公司權益持有人應佔				
	股本	股份溢價	其他儲備	留存收益	總額
	(附註28)	(附註28)			
	新加坡元	新加坡元	新加坡元	新加坡元	新加坡元
於2021年1月1日	793,357	12,398,264	200,000	12,190,709	25,582,330
全面收益					
財政年度內溢利及全面收益總額	-	-	-	118,031	118,031
於2021年12月31日	793,357	12,398,264	200,000	12,308,740	25,700,361
於2022年1月1日	793,357	12,398,264	200,000	12,308,740	25,700,361
全面收益					
財政年度內虧損及全面開支總額	-	-	-	(1,869,568)	(1,869,568)
於2022年12月31日	793,357	12,398,264	200,000	10,439,172	23,830,793

隨附附註構成本財務報表之組成部分。

合併現金流量表

截至2022年12月31日止財政年度

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
經營業務之現金流量			
除所得稅前(虧損)/溢利		(2,054,729)	88,600
就以下各項作出調整：			
- 無形資產攤銷		5,293	2,647
- 物業、廠房及設備折舊		141,925	155,861
- 使用權資產折舊		38,261	38,729
- 出售物業、廠房及設備之虧損		9,634	-
- 投資物業之公平值收益		(300,000)	-
- 存貨撇銷		33,577	27,539
- 撇銷應付一名股東款項		93,197	-
- 撥回未使用之保修成本撥備		-	(20,604)
- 保修成本撥備		93,254	20,641
- 融資收入		(25,551)	(698)
- 租賃負債融資成本		4,044	1,523
營運資金變動前之經營(虧損)/溢利		(1,961,095)	314,238
營運資金變動：			
- 存貨		(219,744)	197,221
- 貿易及其他應收款項		231,447	(16,475)
- 應收一名股東款項		-	(93,197)
- 貿易及其他應付款項及撥備		(275,546)	(426,345)
- 合約負債		629,950	180,600
經營(所用)/所得現金		(1,594,988)	156,042
已付所得稅		(4,465)	(274,589)
經營業務所用現金淨額		(1,599,453)	(118,547)
投資活動之現金流量			
收購一間聯營公司		(6,421,491)	-
出售物業、廠房及設備之所得款項		252,800	-
購買無形資產		-	(103,000)
購置物業、廠房及設備		(564,408)	(11,850)
已收利息		25,551	698
購買按公平值計入損益之金融資產		(5,000,000)	-
投資活動所用現金淨額		(11,707,548)	(114,152)
融資活動之現金流量			
租賃付款之本金部分		(37,135)	(40,420)
租賃付款之利息部分		(4,044)	(1,523)
融資活動所用現金淨額		(41,179)	(41,943)
現金及現金等價物減少淨額		(13,348,180)	(274,642)
財政年度初現金及現金等價物		20,364,047	20,638,689
財政年度末現金及現金等價物	26	7,015,867	20,364,047

隨附附註構成本財務報表之組成部分。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

1 一般資料

萬馬控股有限公司(「本公司」)於2017年1月16日根據開曼群島公司法(經修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。於本年度，本公司獲德國法蘭克福證券交易所(「法蘭克福證券交易所」)批准進行第二上市，其股份以交易代號「5WZ」於法蘭克福證券交易所買賣。本公司繼續以香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)主板作第一上市，其股份繼續於香港交易所買賣。

本公司之註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands，本公司於新加坡之主要營業地點為Block 3018, Bedok North Street 5, #02-08 Eastlink, Singapore 486132及本公司於香港之主要營業地點為香港灣仔港灣道30號新鴻基中心41樓4101-4104室。

本公司為一間投資控股公司。本公司及其附屬公司(「本集團」)主要從事(i)銷售及安裝乘用車皮革內飾及電子配件；及(ii)銷售電子配件、汽車配件及車輛。除另有說明外，本合併財務報表以新加坡元(「新加坡元」)呈列。

本合併財務報表已由董事會於2023年3月31日批准刊發。

2 編製基準

合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈之國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)以及香港公司條例之披露規定編製。合併財務報表按照歷史成本法編製，並就按公平值列賬之投資物業之重估作出修訂。

編製符合國際財務報告準則之合併財務報表需要使用若干重大會計估計。管理層亦須於應用本集團會計政策時作出判斷。涉及較高程度判斷或複雜性，或假設及估計對合併財務報表而言屬重要之方面於下文附註6披露。

3 應用新訂國際財務報告準則及其修訂本

於本年度，本集團首次應用國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則的下列修訂本，該等修訂本均於本集團2022年1月1日開始的財政年度生效：

國際財務報告準則第3號之修訂本	對概念框架的提述
國際會計準則第16號之修訂本	物業、廠房及設備：作擬定用途前的所得款項
國際會計準則第37號之修訂本	虧損性合約－履行合約的成本
國際財務報告準則修訂本	國際財務報告準則2018年至2020年週期的年度改進

於本年度應用經修訂國際財務報告準則並無對本集團於當前及過往期間的財務表現及狀況及／或該等合併財務報表載述的披露造成任何重大影響。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

3 應用新訂國際財務報告準則及其修訂本(續)

已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則

國際財務報告準則第17號(包括2020年6月及2021年12月之國際財務報告準則第17號修訂本)	保險合約 ¹
國際財務報告準則第16號修訂本	售後租回的租賃負債 ²
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號修訂本	投資者與其聯營公司或合資公司之間的資產銷售或注資 ³
國際會計準則第1號修訂本	將負債分類為流動或非流動及國際詮釋第5號(二零二零年)之相關修訂本，呈列財務報表一借款入對包含按要求償還條款之有期貸款之分類 ²
國際會計準則第1號修訂本	附帶契諾的非流動負債 ²
國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號修訂本	會計政策披露 ¹
國際會計準則第8號修訂本	會計估計的定義 ¹
國際會計準則第12號修訂本	與單一交易產生的資產和負債相關的遞延稅項 ¹

¹ 於二零二三年一月一日或之後開始的年度期間生效。

² 於二零二四年一月一日或之後開始的年度期間生效。

³ 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

本公司董事預期，應用新訂及經修訂國際財務報告準則將不會對本集團業績及財務狀況造成重大影響。

4 重大會計政策

合併財務報表已按照國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製。此外，合併財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則及香港公司條例規定的適用披露。

除某些以公平值計量的投資資產及金融工具外，合併財務報表已於各報告期末按歷史成本基準編製。

歷史成本一般以就換取商品及服務所給予的代價的公平值為基準。

公平值是按市場參與者於計量日期，在有秩序交易中出售資產所收取或轉讓負債須支付之價格，而不論該價格為可直接觀察取得或可使用其他估值方法估計。公平值計量之詳情於下文所載之會計政策內闡述。

重大會計政策載列如下。

4 重大會計政策(續)

合併基準

合併財務報表包括由本公司及本公司控制的實體及其附屬公司的財務報表。倘一間附屬公司在編製財務報表時採用的會計政策與合併財務報表中所採用的會計政策不同，則在編製合併財務報表時對該附屬公司的財務報表進行適當調整，以確保與本集團的會計政策一致。

本集團在下列情況下取得控制權：(i)具有對投資對象的權力；(ii)因參與投資對象業務而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利；及(iii)能夠使用其對被投資方的權力影響本集團回報金額。

倘有事實及情況顯示上述該等控制權要素中的一個或多個要素發生變動，本公司會重新評估是否對被投資方擁有控制權。

附屬公司的合併起始於本集團獲得對該附屬公司的控制權時，終止於本集團失去對該附屬公司的控制權時。

附屬公司之收入及開支均自本集團取得控制權當日起直至本集團不再控制該附屬公司當日為止計入合併損益及其他全面收益表。

附屬公司的損益及其他全面收益的每一項均歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收入總額歸屬於公司擁有人和非控股權益，即使這會導致非控股權益出現赤字餘額。

有關本集團實體公司之間交易之全部集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量均於合併賬目時全數對銷。

本集團於現有附屬公司的擁有權益變動

本集團於現有附屬公司之擁有權益出現變動，倘並無導致本集團失去對附屬公司的控制權，即以權益交易入賬。本集團之權益及非控股權益之賬面值予以調整，以反映彼等於附屬公司相關權益之變動。非控股權益所調整的款額與所付或所收代價的公平值之間的任何差額，均直接於權益確認並歸屬於本公司擁有人。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

本集團於現有附屬公司的擁有權益變動(續)

當本集團失去附屬公司之控制權時，(i)於失去控制權當日按賬面值終止確認該附屬公司之資產(包括任何商譽)及負債，(ii)於失去控制權當日終止確認前附屬公司任何非控股權益之賬面值(包括彼等應佔之其他全面收益之任何組成部份)，及(iii)確認已收代價公平值及任何保留權益公平值總額，由此產生的任何差異在損益中確認為歸屬於本集團應佔收益或虧損。附屬公司資產及負債之重估價值或公允價值以及相關累計損益已在其他綜合收益中確認並在權益中累計，先前於其他全面收益中並累計在權益中確認之款項，將按猶如本集團已直接出售該附屬公司之相關資產或負債入賬(即按適用國際財務報告準則之規定/許可條文重新分類至損益內或直接轉撥至留存收益)。於失去控制權當日於前附屬公司保留之任何投資之公平值將根據國際財務報告準則第9號金融工具於其後入賬時被列作初步確認之公平值，或(如適用)於初步確認時之於聯營公司或合營公司之投資成本。

業務合併或資產收購

本集團可選擇以逐項交易基準應用可選集中度測試，可對所收購之一組活動及資產是否並非一項業務作簡化評估。倘所購入資產總額的公平值幾乎全部集中在單一可識別資產或一組類似資產，則符合集中度測試。評估之總資產不包括現金及現金等價物、遞延稅項資產、及由遞延稅項負債影響產生之商譽。倘符合集中度測試，則該組活動及資產被釐定為並非業務及毋須作進一步評估。

資產收購

當本集團收購一組並不構成一項業務之資產及負債，本集團透過首先將購買價按其各自之公平值分配至其後根據公平值模式計量之投資物業以及金融資產及金融負債，以識別及確認所收購之個別可識別資產及所承擔負債，而餘下之購買價結餘其後按於購買日期之相關公平值，分配至其他可識別資產及負債。有關交易並不產生商譽或議價購買收益。

業務合併

業務收購採用收購法入賬。於業務合併中轉讓之代價按公平值計量，其乃按本集團轉讓之資產於收購日期之公平值、本集團對被收購方之前擁有人產生之負債及本集團為換取被收購方之控制權而發行之股本權益總額計算。為進行業務合併而產生之收購相關成本於產生時於損益確認。

4 重大會計政策(續)

業務合併或資產收購(續)

業務合併(續)

所收購之可識別資產及所承擔之負債於收購日期按公平值確認，惟下列者除外：

- 因業務合併所收購之資產及已承擔之負債產生之遞延稅項資產或負債根據國際會計準則第12號所得稅確認及計量；
- 與被收購方僱員福利安排有關之資產或負債根據國際會計準則第19號僱員福利確認及計量；
- 與被收購方之以股份為基礎付款安排或以本集團之以股份為基礎付款交易取代被收購方之以股份為基礎付款交易有關之負債或股本工具根據國際財務報告準則第2號以股份為基礎付款於收購日期計量；
- 根據國際財務報告準則第5號持作出售之非流動資產及非持續業務分類為持作出售之資產(或出售組別)根據該準則計量；及
- 租賃負債按剩餘租賃付款的現值確認及計量，如所得租賃於購買日為新租賃，惟以下情況除外：(a)租賃期在購買日起12個月內終止；或(b)相關資產為低價值資產。使用權資產的確認及計量應等於租賃負債，並應進行調整以反映與市場條件相比租賃的有利或不利條件。

外幣

在編製各個別集團實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外的貨幣(外幣)所進行的交易按交易日期的匯率換算為各自的功能貨幣(即該實體營運所在的主要經濟環境的貨幣)計量。於報告期末，以外幣計值的貨幣項目會按該日期的匯率重新換算。以外幣計值按公平值列賬之非貨幣項目按釐定公平值當日之適用匯率重新換算。以外幣按歷史成本計量之非貨幣項目不予重新換算。

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目所產生的匯兌差額於其產生期間在損益內確認。

換算非貨幣項目所產生之匯兌差額按公平值計入期內損益。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

外幣(續)

就呈列合併財務報表而言，本集團之海外業務之資產及負債乃按於各報告期末之適用匯率換算為本集團之列賬貨幣(即新加坡元)。收入及支出項目乃按該期間之平均匯率進行換算，除非匯率於該期間內出現大幅波動，則於此情況下，採用於交易當日之適用匯率。所產生之匯兌差額(如有)乃於其他全面收益中確認，並於外幣換算儲備項下之權益中累計。

於出售海外業務(即出售本集團於海外業務之全部權益，或涉及失去對一間附屬公司(包括海外業務)之控制權之出售、涉及失去對共同安排(包括海外業務)之共同控制權之出售、或涉及失去對一間聯營公司(包括海外業務)之重大影響力之出售)時，就本公司擁有人應佔該業務而於權益內累計之所有匯兌差額重新分類至損益。此外，倘部分出售附屬公司並未導致本集團失去對附屬公司之控制權，則按比例將累計匯兌差額重新歸類為非控股權益，而並不於損益內確認。就所有其他部分出售而言，按比例分佔的累計匯兌差額重新分類至損益。

投資物業

投資物業指持作賺取租金及／或待資本增值之物業。

自用投資物業初步按成本(包括任何直接應佔開支)計量。於初始確認後，投資物業按公平值計量。投資物業之公平值變動所產生之盈虧於產生期間計入損益。

投資物業乃於出售後或當投資物業永久不再使用及預期出售物業不會產生未來經濟利益時終止確認。終止確認該物業時產生之任何損益(按出售所得款項淨額與該資產之賬面值之差額計算)計入該物業終止確認期間之損益內。

倘預付物業、廠房及設備因用途有變(以可觀察證據支持)而成為一項投資物業，則該項目於轉變當日之賬面值與公平值之任何差額，將於其他全面收益確認及於物業重估儲備中累計。該項目之物業重估儲備將於其終止確認時直接轉入留存收益。

倘投資物業於用途改變時成為業主自用物業，在可觀察證據的支持下，則該物業於轉撥日期的公平值被視作成本，其後將該物業入賬列作物業、廠房及設備項目。

4 重大會計政策(續)

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備，乃按成本減其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)列入合併財務狀況表內。

租賃土地及樓宇的擁有權權益

當本集團就物業擁有權權益(包括租賃土地及樓宇部分)作出付款，則代價按於首次確認時的相對公平值比例，於租賃土地及樓宇部分之間悉數分配。倘相關付款能可靠分配時，租賃土地權益於綜合財務狀況表呈列為「使用權資產」。當代價無法在相關租賃土地的非租賃樓宇部分及未分配權益之間可靠分配時，則整項物業分類為物業、廠房及設備。

物業、廠房及設備項目的折舊按其估計可使用年限以直線法確認，以撇銷其成本減其剩餘價值。估計可使用年限、剩餘價值及折舊方法會於各報告期末審閱；若估計值有任何變動，有關影響會按預期基準入賬。估計可使用年限載列如下：

	可使用年限
租賃物業	30年
照明、翻新、傢俱及裝置	3至5年
機械及汽車	5至10年
辦公設備、軟件及電腦	3至5年

物業、廠房及設備項目於出售時或當預期持續使用該資產不會於日後產生經濟利益時終止確認。出售或報廢物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損按出售所得款項與資產賬面值間的差額計算，並於損益內確認。

無形資產

會所會籍

會所會籍初步按成本計量。於初步確認後，無形資產按成本減任何累計攤銷及累計減值虧損計量。

具有限可使用年期的無形資產於估計可使用年期內攤銷，並於有跡象顯示無形資產可能出現減值時進行減值評估。攤銷期及攤銷方法至少於各結算日進行檢討。會所會籍攤銷於估計可使用年期19.5年內按直線法計算。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

於聯營公司之投資

聯營公司指本集團對其有重大影響力的實體。重大影響力指有權參與投資對象的財務及經營政策決定，但對該等政策並無控制或共同控制權。

本集團於聯營公司之投資乃採用權益法於合併財務報表入賬。根據權益法，於聯營公司之投資初步以成本確認。本集團分佔聯營公司之損益及其他全面收益變動於收購日期後分別於損益及其他全面收益確認。倘本集團分佔聯營公司之虧損等於或超逾其於該聯營公司之權益(使用權益法釐定，連同實質構成本集團於聯營公司之淨投資之任何長期權益)時，則本集團終止確認其分佔之額外虧損。本集團僅於產生法定或推定責任或代表聯營公司付款時，方會就額外虧損作出撥備及確認負債。

倘聯營公司就類似性質的交易及類似事件所採納的會計政策與本集團的會計政策有所不同，則在本集團應用權益法使用聯營公司之財務報表時，會作出修訂以使聯營公司的會計政策與本集團之會計政策貫徹一致。

於聯營公司之投資由投資對象成為聯營公司當日起採用權益法入賬。於收購投資時，收購成本超出本集團分佔該聯營公司可識別資產及負債公平淨值的任何部分乃確認為商譽，並計入投資的賬面值。

本集團分佔可識別資產及負債公平淨值超出經重新評估後之收購成本的任何部分於收購投資期間於損益確認。

本集團應用國際會計準則第36號規定以釐定是否有必要確認本集團於聯營公司之投資的任何減值虧損。倘有需要，投資之全部賬面值(包括商譽)會視作單一資產並透過將其可收回金額(即使用價值與公平值減出售成本之較高者)與賬面值作比較以進行減值測試。任何已確認之減值虧損不會分配至任何資產，包括構成投資賬面值一部分的商譽。倘投資淨額之可收回金額其後回升，則減值虧損之任何撥回會予以確認。

當本集團於一間聯營公司之擁有權權益減少，但本集團繼續使用權益法時，倘過往於其他全面收益中就所削減擁有權權益確認之收益或虧損部分須於出售相關資產或負債時重新分類至損益，則有關收益或虧損部分會重新分類至損益。

本集團與其聯營公司之間進行交易所產生的收益及虧損僅以無關連投資者於聯營公司之權益為限在合併財務報表確認。本集團分佔因該等交易產生之收益或虧損一概予以對銷。

本集團應用國際財務報告準則第9號(包括其減值規定)，於在聯營公司中構成對被投資方的淨投資的長期權益(權益法不適用於此等權益)。將國際財務報告準則第9號應用於長期權益時，本集團無須計及國際會計準則第28號規定之賬面值調整(即對產生自根據國際會計準則第28號分配被投資方虧損或減值評估的長期權益賬面值的調整)。

4 重大會計政策(續)

租賃

租賃的定義

如果合約傳達了在一段時間內控制使用已識別資產的權利以換取代價，則該合約為租賃或包含租賃。

集團作為承租人

本集團在合約開始時評估合約是否為租賃。本集團就其為承租人的所有租賃安排確認使用權資產及相應的租賃負債，短期租賃(定義為從開始日期，租賃期為12個月或以下並且不包含購買選項的租賃)和低價值資產租賃除外。對於這些租賃，本集團在租賃期內以直線法將租賃付款確認為經營費用，除非另一個系統的基礎更能代表消耗租賃資產的經濟利益的時間模式。

租賃負債

於開始日期，本集團以當日未支付的租賃付款額的現值計量租賃負債。租賃付款使用租賃中隱含的利率貼現。如果無法輕易確定該利率，本集團將使用其增量借款利率。

計入租賃負債的租賃付款包括：

- 固定租賃付款(包括物質固定付款)減去應收的任何租賃激勵；
- 取決於指數或利率的可變租賃付款，在開始日期使用該指數或利率進行初始計量；
- 預計承租人應在殘值擔保下支付的金額；
- 如果承租人有合理確定的理由行使購股權的行使價；及
- 如果租賃期限反映本集團行使選擇權終止租賃，則終止租賃的罰款支付。

租賃負債在合併財務狀況表中作為單獨的一行顯示。

租賃負債隨後通過增加賬面價值以反映租賃負債的利息(使用實際利率法)並通過減少賬面價值以反映所支付的租賃付款額進行計量。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

租賃(續)

租賃負債(續)

在以下情況下，租賃負債將重新計量(並相應調整相關的使用權資產)：

- 租賃期限已更改或發生重大事件或情況變化，導致對購股權的行使評估發生變化，在這種情況下，通過使用修訂後的貼現率對修訂後的租賃付款進行貼現來重新計量租賃負債。
- 由於指數或利率的變化或在保證殘值之下的預期付款的變化而導致的租賃付款變更，在這種情況下，通過使用初始貼現率對修訂後的租賃付款進行折價來重新計量租賃負債(除非租賃付款發生變化)是由於浮動利率的變化(在這種情況下，使用了修訂後的貼現率)。
- 修改了租賃合同，並且未將租賃變更作為單獨的租賃進行會計處理，在這種情況下，租賃負債通過使用修改生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款按經修改租賃的租期重新計量。

使用權資產

使用權資產包括對相應租賃負債的初始計量，在開始日期或之前開始支付的租賃付款以及任何初始直接成本，減去已收到的租賃激勵。每當本集團承擔拆卸或移走租賃資產，恢復其所在地點或將基礎資產恢復為租賃條款和條件所要求狀態的成本的義務時，則根據國際會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」確認及計量撥備。這些成本計入相關的使用權資產中。

使用權資產其後按成本減累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整，惟本集團應用可行權宜方法的COVID-19相關租金寬減導致的租賃負債調整除外。使用權資產按租期及相關資產的可使用年期(以較短者為準)折舊。折舊於租賃開始日期開始。

本集團在合併財務狀況表中單獨列示使用權資產。

本集團應用國際會計準則第36號釐定使用權資產是否已減值及將任何已識別減值虧損入賬。

並非依據指數或利率而定之可變租金不包括在租賃負債及使用權資產之計量中。相關付款於觸發該等付款之事件或情況發生期間確認為開支，並計入合併損益表之行政開支項目內。

4 重大會計政策(續)

租賃(續)

租賃修改

在以下情況下，本集團將租賃變更作為單獨的租賃進行會計處理：

- 修改通過增加使用一項或多項基礎資產的權利來擴大租賃範圍；及
- 租賃的代價增加的金額與範圍擴大的獨立價格相稱，並對該獨立價格進行任何適當的調整以反映特定合約的情況。

對於未作為單獨租賃入賬的租賃修改，本集團通過在修改生效日採用經修訂的貼現率對經修訂的租賃付款進行貼現，根據經修訂的租賃的租賃期限重新計量租賃負債。

本集團作為出租人

本集團作為出租人就投資物業訂立租賃協議。本集團作為出租人租賃分為融資或經營租賃。凡租賃條款將擁有權的絕大部分風險及回報轉移至承租人的租賃，合約分類為融資租賃。所有其他租賃則列為經營租賃。

倘合約同時包括租賃及非租賃組成部分，則本集團應用國際財務報告準則第15號將合約代價分配至各部分。

營運租約的租金收入乃按有關租約之年期以直線法確認。協商及安排營運租約所產生之初始直接成本乃加至租賃資產之賬面值，並按租約之年期以直線法確認。

根據融資租賃應收承租人之款項按本集團於租約之淨投資款額列為應收款項。融資租賃收入會分配予會計期間，以反映本集團有關租約之未付淨投資額之定期回報率。

租賃修訂

經營租賃

本集團由修訂生效日期起，將經營租賃修訂入賬為新租賃，當中會將原有租賃相關之任何已預付或累計租賃付款視為新租賃之租賃付款一部分。

就本集團合法解除承租人責任以作出特定識別租賃付款的租金優惠而言，本集團已將其中部分確認為經營租賃應收款項，本集團透過應用以下各項將租金優惠入賬：(a)國際財務報告準則第9號的終止確認規定，以寬免本集團已確認為經營租賃應收款項的租賃付款；及(b)國際財務報告準則第16號的租賃修訂規定，以寬免出租人並未確認為經營租賃應收款項的租賃付款。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

金融資產

所有以常規方式購入或出售的金融資產於交易日確認及終止確認。以常規方式購入或出售指須於市場規則或慣例所設定的時間架構內交收的金融資產購入或出售。

所有已確認金融資產其後整體按攤銷成本或公平值計量，視乎金融資產的分類而定。金融資產於初步確認時分類為其後按攤銷成本、按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」)及按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)計量。

金融資產於初步確認時的分類取決於金融資產的合約現金流量特徵及本集團管理該等金融資產的業務模式。

按攤銷成本計算的金融資產(債務工具)

如果滿足以下兩個條件，本集團隨後按攤銷成本計量金融資產：

- 金融資產以業務模式持有，其目的是持有金融資產以收取合約現金流量；及
- 金融資產的合約條款在指定日期產生現金流量，而現金流量僅為支付未償還本金的本金及利息。

按攤銷成本計算的金融資產其後採用實際利率法計量，並可能會出現減值。

(i) 攤銷成本及實際利率法

實際利率法是計算債務工具的攤銷成本及在相關期間分配利息收入的方法。

就金融資產而言，實際利率乃按債務工具預計存續期或(如適用)較短期間，將估計未來現金收入(包括構成實際利率不可或缺部分的一切已付或已收費用及基點、交易成本及其他溢價或折讓，不包括預期信貸虧損(「預期信貸虧損」))準確貼現至初始確認時債務工具的賬面總值的利率。

金融資產的攤銷成本為金融資產在初始確認時減本金償還額的金額，加上使用實際利率法計算的初始金額與到期金額之間任何差額的累計攤銷，並就任何虧損撥備進行調整。金融資產的賬面總額為金融資產的攤銷成本，然後就任何虧損撥備作出調整。

就其後按攤銷成本計量的債務工具而言，利息收入乃使用實際利率法確認。

利息收入於損益確認，並計入財務收入。

4 重大會計政策(續)

金融資產(續)

按公平值計入損益之金融資產

不符合按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益計量標準的金融資產按公平值計入損益計量。具體而言：

- 於股本工具的投資分類為按公平值計入損益，除非本集團於初步確認時指定並非持作買賣亦非業務合併所產生或然代價的股本投資為按公平值計入其他全面收益。
- 不符合攤銷成本標準或按公平值計入其他全面收益標準的債務工具分類為按公平值計入損益。此外，倘有關指定消除或大幅減少按不同基準計量資產或負債或確認其收入及虧損所產生的計量或確認不一致，則符合攤銷成本標準或按公平值計入其他全面收益標準的債務工具可於初步確認時指定為按公平值計入損益。

按公平值計入損益的金融資產於各報告期末按公平值計量，任何公平值收益或虧損於損益確認，惟以其並非指定對沖關係的一部分為限。於損益確認的收益或虧損淨額包括就金融資產賺取的任何股息或利息，並計入財務收入項目。公平值按附註5(e)所述方式釐定。

在下列情況下，金融資產為持作買賣：

- 其主要為於短期內出售而收購；或
- 於初步確認時，其為本集團共同管理之已識別金融工具組合之一部分，並有證據顯示近期有實際短期獲利模式；或
- 其為衍生工具(屬財務擔保合約或指定及有效對沖工具的衍生工具除外)。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

金融資產(續)

金融資產減值

本集團確認以攤銷成本計量的債務工具投資的預期信貸虧損的虧損撥備，以及金融擔保撥備。在每個報告日期更新的預期信貸虧損金額反映自各自金融工具初始確認以來信貸風險的變化。

本集團通常確認貿易應收款項的全期預期信貸虧損。該等金融資產的預期信貸虧損乃使用撥備矩陣根據本集團過往信貸虧損經驗估計，並就債務人特定因素、一般經濟狀況及對當前及於報告日期的預測方向的評估(包括貨幣時間價值(倘適當))作出調整。

對於所有其他金融工具，本集團計量的虧損撥備等於12個月的預期信貸虧損，除非自初始確認以來信貸風險顯著增加，則本集團確認全期預期信貸虧損。是否應確認全期預期信貸虧損的評估乃基於自初始確認以來發生違約的可能性或風險的顯著增加。

信貸風險顯著增加

在評估自初始確認以來金融工具的信貸風險是否顯著增加時，本集團將於報告日期金融工具發生的違約風險與於初始確認日期金融工具發生的違約風險進行比較。在進行評估時，本集團會考慮合理且可支持的定量及定性資料，包括過往經驗及無需過多的成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

尤其是，在評估自初始確認以來信貸風險是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級實際或預期重大惡化；
- 預計會導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測的不利變化；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；
- 同一債務人的其他金融工具的信貸風險顯著增加；
- 債務人的監管、經濟或技術環境中實際或預期的重大不利變化導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降。

4 重大會計政策(續)

金融資產(續)

無論上述評估的結果如何，本集團均假設金融資產的信貸風險自初始確認(當合約付款逾期超過30天時)以來大幅增加，除非本集團有合理及可支持的資料證明其他情況。

儘管如此，倘債務工具在報告日期釐定具有低信貸風險，則本集團假設債務工具的信貸風險自初始確認以來並未顯著增加。如果i)金融工具違約風險較低，ii)借款人在短期內具有較強的履行其合約現金流量責任的能力，以及iii)於較長期限內經濟及業務狀況的不利變化可能但將未必會削弱借款人履行其合約現金流量責任的能力，則釐定金融工具具有較低的信貸風險。當資產具有根據全球理解的定義的「投資等級」的外部信貸評級或者如果並無外部評級，而該資產的內部評級為「履約」，則本集團認為該債務工具具有較低的信貸風險。「履約」意味著對手方具有強大的財務狀況且並無逾期金額。

本集團定期監察用以識別信貸風險是否顯著增加的準則的有效性，並對其進行修訂(如適當)，以確保該準則能夠在金額到期前識別信貸風險的顯著增加。

違約的定義

本集團認為以下各項構成內部信貸風險管理的違約事件，因為過往經驗表明符合以下任何一項標準的應收款項一般不可收回：

- 債務人違反財務契諾時；或
- 內部開發或從外部來源獲得的資料表明債務人不可能全額支付其債權人(包括本集團)(未計及本集團持有的任何抵押品)。

無論上述分析結果如何，本集團認為，除非本集團有合理且可支持的資料證明更為滯後的違約標準更為合適，否則金融資產逾期超過90天時即已發生違約。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

金融資產(續)

信貸減值的金融資產

當一項或多項事件對該金融資產的估計未來現金流量產生不利影響時，金融資產即為信貸減值。金融資產存在信貸減值的證據包括有關以下事件的可觀察數據：

- 發行人或借款人的重大財務困難；
- 違反合約，例如違約或逾期事件；
- 借款人的貸款人出於與借款人的財務困難有關的經濟或合約原因，已向借款人授予貸款人在其他情況下不會考慮的特許權；
- 借款人很可能會破產或進行其他財務重組；或
- 由於財務困難，該金融資產的活躍市場消失。

預期信貸虧損之計量及確認

預期信用虧損的計量為違約概率、違約損失率(即違約時的損失程度)及違約風險暴露的函數。評估違約概率及違約損失率的依據是過往數據，並按前瞻性資料調整。而金融資產的違約風險暴露則由資產於報告日期的賬面總值代表；就財務擔保合約而言，風險包括於報告日期提取的金額，連同任何預期將於未來違約日期(根據歷史趨勢、本集團對債務人特定未來融資需求的理解以及其他相關前瞻性資料釐定)前提取的額外金額。

就金融資產而言，預期信貸虧損估計為本集團根據合約應收的所有合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量之間的差額，並按原實際利率貼現。就租賃應收款項而言，用於釐定預期信貸虧損之現金流量與根據國際財務報告準則第16號租賃計量租賃應收款項所用之現金流量一致。

如本集團已在上一年報告期內按相等於全期預期信貸虧損的金額計量金融工具的虧損撥備，但在本報告日期確定不再符合全期預期信貸虧損的條件，則本集團在本報告日期按等於12個月預期信貸虧損的金額計量虧損撥備，惟使用簡化方法的資產除外。

本集團於損益確認所有金融工具的減值收益或虧損，並通過虧損撥備賬對其賬面金額進行相應調整。

4 重大會計政策(續)

金融資產(續)

終止確認金融資產

本集團僅在自資產收取現金流量的合約權利到期或將金融資產及資產所有權的絕大部分風險及回報轉移至另一方時終止確認金融資產。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價總額之間的差額於損益中確認。

修改金融資產

倘重新磋商或另行修改合約現金流量，則會修改金融資產。

當金融資產的合同條款被修改時，本集團經計及所有相關的事實及情況(包括定性因素)評估修訂後的條款是否導致對原條款的重大修改。倘若定性評估不能得出結論，則本集團認為，倘若新條款下的現金流量的貼現值(包括已支付的任何費用減去已收到的任何費用，並使用原實際利率進行貼現)與原金融資產剩餘現金流量的貼現值(經扣除已撇銷的總賬面值)至少相差10%，則該條款屬重大不同。

對於並未導致終止確認的金融資產的非重大修改，相關金融資產的賬面值將以經修改合約現金流量按金融資產原實際利率貼現的現值計算。所產生的交易成本或費用經調整至經修改金融資產的賬面值，並在剩餘期限內攤銷。對金融資產賬面值的任何調整均於修改日期在損益中確認。

存貨

存貨按成本與可變現淨值兩者中的較低者列賬。存貨按加權平均法計算。存貨的可變現淨值指日常業務過程中的估計售價減估計完成成本及銷售所需成本。

現金及現金等價物

於合併財務狀況表內，現金及銀行結餘包括現金(即手頭現金及活期存款)及現金等價物。現金等價物指短期(一般為三個月以內)、流動性強、易於轉換為已知金額現金、價值變動風險很小的投資。現金等價物為應付短期現金承擔而持有，而非用作投資或其他用途。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

股本及股息

普通股分類為股權。與發行新股份直接有關之增量成本，於權益列為所得款項之減項(扣除稅項)。高於面值的已收款項記錄為股份溢價。

向本公司權益擁有人分派之股息在股息獲本公司股東或董事(倘適用)批准之期間內，於本集團財務報表內列為負債。

金融負債

所有金融負債其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

於轉移並不符合資格作取消確認之金融資產或於應用持續參與方法時產生之金融負債均根據下文所載之指定會計政策計量。

於以下情況下，金融負債分類為持作買賣：

- 收購的目的主要為於短期內回購；或
- 於初步確認時，構成本集團合併管理之已識別金融工具組合之一部分，且近期有實際短期獲利模式；或
- 其為衍生工具(惟為金融擔保合約或指定及有效作對沖工具的衍生工具除外)。

其後按攤銷成本計量的金融負債

並非1)業務合併中收購方的或然代價；2)持作買賣；或3)指定為按公平值計入損益的金融負債，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

實際利率法是計算金融負債的攤銷成本及在相關期間分配利息開支的方法。實際利率是於金融負債的預期年限或(倘適當)較短期間準確貼現估計未來現金付款(包括構成實際利率不可或缺部分的一切已付或已收費用及基點、交易成本及其他溢價或折讓)至金融負債攤銷成本的利率。

終止確認金融負債

當且僅當本集團的責任被解除、取消或到期時，本集團終止確認金融負債。已終止確認的金融負債的賬面值與已付及應付代價(包括已轉讓的非現金資產或承擔的負債)之間的差額於損益中確認。

4 重大會計政策(續)

金融負債(續)

修改金融負債

對現有金融負債或其一部分條款的重重大修改(無論是否歸因於本集團的財務困難)被視為原始金融負債的終止和新金融負債的確認。本集團認為,如果新條款項下現金流量的貼現現值(包括扣除使用原實際利率收取及貼現的任何費用)與原金融負債剩餘現金流量的貼現現值至少有10%的差異,則存在重大差異。因此,這種債務工具的交換或條款的修改被視為終止,所產生的任何成本或費用被確認為終止時損益的一部分。當差異少於10%時,交換或修改被視為非重大修改。

金融負債的非重大修改

對於不會導致終止確認的金融負債的非重大修改,相關金融負債賬面值將按經修訂合約現金流的現值計算,有關現值按金融負債原實際利率貼現。所產生的交易成本或費用調整至經修訂金融負債賬面值及於餘下期間內攤銷。對金融負債賬面值作出的任何調整乃於修訂日期於損益確認。

稅項

所得稅開支指現時應付稅項與遞延稅項的總和。

現時應付稅項按年度應課稅溢利計算。應課稅溢利有別於合併損益及其他全面收益表所呈報的除稅前溢利,乃由於其包含其他年度之應課稅或可予扣減之收入或開支項目以及進一步包括一直毋須課稅或不可扣減之項目。本集團的即期稅項負債按各報告期末前已實施或已實質實施的稅率計算。

遞延稅項按綜合財務資料中資產及負債的賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基之間的暫時差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差額確認。遞延稅項資產則一般就所有可扣稅暫時差額確認,直至應課稅溢利可用作抵銷該等可扣稅暫時差額。倘商譽或初步確認交易(業務合併除外)的其他資產及負債所產生的暫時差額並不影響應課稅溢利或會計溢利,則該等遞延稅項資產及負債不予確認。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

稅項(續)

遞延稅項負債就於附屬公司及聯營公司以及於合營企業之權益投資有關的應課稅暫時差額確認，惟倘本集團能控制暫時差額撥回且暫時差額於可見將來可能不會撥回則作別論。與該等投資及權益有關的可扣稅暫時差額所產生的遞延稅項資產僅在有足夠應課稅溢利以動用暫時差額利益時且預期會於可見將來撥回時，方可確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末審閱，且減少至應課稅溢利不足以使全部或部分資產被收回。

遞延稅項資產及負債以報告期末已實施或已實質實施的稅率(及稅法)為基準，按預期應用於清償該負債或變現該資產期間的稅率計量。

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團在報告期末預期收回或清償其資產及負債賬面值的方式所導致的稅務後果。

就計量按公平值模型計量之投資物業遞延稅項而言，乃假設該等物業之賬面值可透過銷售全部收回，除非該假設被駁回。倘該投資物業可折舊，且其業務模型目標乃隨時間(而非透過出售)消耗投資物業內的絕大部分經濟利益時，該假設會被駁回。

倘有可依法執行權利動用即期稅項資產以抵銷即期稅項負債，而遞延稅項與由同一稅務機構徵收之所得稅有關及本集團擬以淨額基準結算即期稅項負債與資產，則可以抵銷遞延稅項資產與負債。

就本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易計量遞延稅項而言，本集團首先釐定使用權資產或租賃負債是否應佔稅項扣減。

薪俸稅

收入、費用及資產按扣除銷售稅項後的淨額確認，以下情況除外：

- 因購買資產或服務產生的銷售稅項若不可從稅務機關收回，則銷售稅項確認為收購資產之成本之部分或開支項目之部分(倘適用)；及
- 已包含銷售稅項金額的應收款項和應付款項。

銷售稅項可從稅務機關收回淨額或應付稅務機關淨額已包含於合併資產負債表的應收款項或應付款項部分。

4 重大會計政策(續)

退休福利成本及離職福利

界定供款計劃之供款於僱員提供服務而有權享有供款時確認為開支。

關於界定福利退休福利計劃，提供福利之成本按預計累積福利單位法釐定，並於每年報告期末進行精算評估。重新計量組成部分，包括精算損益、資產上限的影響(如適用)及計劃資產在扣除利息後的回報，應立即在發生期間的財務狀況表確認及計入其他合併收入內。確認於其他合併收入的重新計量不會重新分類。過去服務成本在計劃修訂或產生縮減或本集團確認相關重組成本或離職福利的較早者發生時於損益中確認。淨利息以期初之折現率及淨界定福利負債或資產計算。結算界定福利計劃之損益於結算發生時確認。淨利息按貼現率貼現淨界定福利負債或資產計算。

界定福利成本分類如下：

- 服務成本(包括當期服務成本、過去服務成本，以及在縮減及結算的收益及虧損)；
- 淨利息支出或收入；及
- 重新計量。

於合併財務狀況表確認之退休福利責任指本集團的界定福利計劃之虧損或盈餘。任何以此計算方法得出的盈餘之上限為有關計劃之退款或減少對該等計劃之未來供款而可獲得的經濟利益現值。

離職福利負債會於實體無法再撤回離職福利邀約或當其確認任何相關重組成本(取其較早者)時確認。

短期及其他長期僱員福利

僱員有關工資及薪金、年假及病假之應計福利乃於提供有關服務期間，按預期將就換取該服務而支付之未貼現福利金額確認負債。

就短期僱員福利確認的負債，按預期將就換取相關服務而支付福利的未貼現金額計量。

就其他長期僱員福利確認的負債，按本集團預期就僱員直至報告日期所提供服務作出的估計未來現金流出的現值計量。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

收益確認

(a) 銷售及安裝乘用車皮革內飾及電子配件

本集團向客戶銷售及為彼等安裝乘用車皮革內飾及電子配件。當產品控制權已轉移，即產品已交付及安裝(即某一時間點)，客戶擁有決定使用已安裝產品的能力，獲得其產生的絕大部分剩餘利益，且並無將影響客戶接納產品的未履約責任時，銷售得以確認。當產品已於車內安裝，陳舊及損失風險已轉移予客戶，且客戶已根據銷售合約接納產品，接納條文已失效，或本集團擁有客觀證據顯示所有接納標準已獲滿足時，交付落實。

來自該等銷售的收益根據合約中訂明的價格確認。由於銷售含有30天信貸期(與市場慣例一致)，故不存在融資因素。本集團根據標準保修條款維修或更換缺陷產品的責任確認為撥備，參見附註33。

定期向客戶開具發票。未開票收益乃產生自己確認但尚未向客戶開具發票的累計收益，作為貿易應收款確認。

(b) 銷售電子配件

本集團向客戶銷售電子配件。當產品控制權已轉移，即產品已交付及安裝(即某一時間點)，客戶擁有決定使用已安裝產品的能力，獲得其產生的絕大部分剩餘利益，且並無將影響客戶接納產品的未履約責任時，銷售得以確認。當產品已運送至特定地點，陳舊及損失風險已轉移予客戶，且零售商已根據銷售合約接納產品，接納條文已失效，或本集團擁有客觀證據顯示所有接納標準已獲滿足時，交付落實。

來自該等銷售的收益根據合約中訂明的價格確認。由於銷售含有30天信貸期(與市場慣例一致)，故不存在融資因素。本集團根據標準保修條款維修或更換缺陷產品的責任確認為撥備，參見附註33。

應收款項於交付貨品時確認，因為此乃代價成為無條件的時間點，僅須待時間過去便可收取付款。

(c) 銷售汽車配件及車輛

本集團向客戶出售汽車配件及車輛。當產品控制權已轉移，即產品已交付(即某一時間點)，客戶擁有直接使用產品的能力，獲得其產生的絕大部分剩餘利益，且並無將影響客戶接收產品的未履約責任時，銷售得以確認。當產品已運送至指定地點，陳舊及損失風險已轉移予客戶，且客戶已根據銷售合約接納產品，接納條文已失效，或本集團擁有客觀證據顯示所有接納標準已獲滿足時，交付落實。

4 重大會計政策(續)

收益確認(續)

(c) 銷售汽車配件及車輛(續)

來自該等銷售的收益根據合約中訂明的價格確認。由於銷售含有7天信貸期(與市場慣例一致)，故不存在融資因素。

應收款項於交付貨品時確認，原因為此乃代價成為無條件的時間點，僅須待時間過去便可收取付款。

(d) 融資組成部分

本集團預期不會存在任何轉移承諾貨品或服務予客戶與客戶付款期間超過一年的合約。因此，本集團並無就貨幣時間價值調整任何交易價格。

就其後按攤銷成本計量的債務工具而言，利息收入乃使用實際利率法確認。

政府補助金

政府補助金於可合理確定本集團將遵守政府補助金所附帶的條件及收取補助時方予確認。

政府補助金於本集團將補助金擬補償的相關成本確認為開支的期間有系統地於損益中確認。具體而言，以要求本集團購買、建造或收購非流動資產為主要條件的政府補助金乃於綜合財務狀況表確認為遞延收入，並於相關資產的可使用年期內基於系統合理基準轉撥至損益。

作為已產生開支或虧損的補償或向本集團提供即時財務資助(並無日後相關成本)而可收取的收入相關政府補助金，乃於其成為可收取的期間於損益確認。

諮詢收入

本集團就資本市場及公開上市規定提供諮詢。

諮詢產生的收益一般於向客戶提供諮詢的時間點確認。諮詢收入於諮詢完成及報告達成履約責任後的時間點計量。客戶須於發票日期起計60天內付款。不存在任何融資因素。

應收款項於提供服務時確認，原因為付款到期前僅須隨時間流逝，而於此時間點代價變為無條件。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

4 重大會計政策(續)

保修成本撥備

當本集團因已發生之事件須承擔現有之法律或推定責任，而清償責任時更有可能消耗資源，及金額能夠可靠地作出估算之情況下，需確認產品保修成本撥備。

本集團於結算日確認維修或更換仍處於保修期內產品之估計負債。該撥備按過往維修及更換之經驗計算。

5 財務風險管理

本集團經營活動使其面臨市場風險(包括貨幣風險及利息風險)、信貸風險及流動資金風險。本集團之整體風險管理策略注重財務市場之不可預測性及盡量減少對本集團財務表現之潛在不利影響。

(a) 市場風險

(i) 貨幣風險

貨幣風險是金融工具之價值由於外幣匯率變動而產生波動之風險。

本集團因新加坡元兌港元、澳元及美元的風險敞口而面臨外匯風險。外匯風險主要來自已確認資產。於2022年12月31日，倘港元對新加坡元貶值或升值10%，而所有其他變數維持不變，則本年度除稅後虧損將減少／增加約280,000新加坡元(2021年：34,000新加坡元)，乃由於換算港元計值現金及銀行結餘而產生之匯兌虧損／收益所致。

由於澳元及美元交易的匯率變動風險主要與其按公平值計入損益的定息金融資產有關，故有關風險已減至最低。

(ii) 利率風險

利率風險指金融工具的公平值或未來現金流量因市場利率變動而波動的風險。

本集團之公平值利率風險主要與其固定利率其他借款及按公平值計入損益的金融資產有關。

5 財務風險管理(續)

(a) 市場風險(續)

(ii) 利率風險(續)

本集團亦面臨與浮息銀行結餘(見附註26)有關的現金流量利率風險。本集團目前並無利率對沖政策。

然而，倘出現上述情況，管理層將考慮對沖重大利率風險。

按攤銷成本及公平值計量的金融資產的利息收入如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
按攤銷成本計量的金融資產	3,592	698
按公平值計量的金融資產	21,959	-

本集團的金融負債利率風險於本附註流動資金風險一節詳述。

(b) 信貸風險

信貸風險指交易對手不履行其合約責任給本集團帶來財務虧損之風險。就貿易應收款項而言，本集團採納政策，僅與適當信用記錄之客戶交易。就其他金融資產而言，本集團採納政策，僅與高信貸質素之交易對手交易。

本集團(包括三名債務人(2021年：兩名債務人))之貿易應收款項合共佔貿易應收款項之80.9%(2021年：91.8%)。

根據持續信貸評估，個人交易對手之信貸風險乃受獲董事批准之信貸限額之限制。交易對手之付款資料及信貸風險受本公司董事之持續監察。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

5 財務風險管理(續)

(b) 信貸風險(續)

信貸風險的最大敞口是合併資產負債表上列出的每類金融工具的賬面值。

下文載列本集團的內部信貸評估實務以及確認及計量預期信貸虧損的基準：

內部信貸評級類別	類別描述	確認預期信貸虧損的基準
良好	交易對手違約風險較低，且並無任何逾期款項。	12個月預期信貸虧損
欠佳	款項逾期超過30天或初步確認以來信貸風險顯著增加。	整個生命期之預期信貸虧損
不良	款項逾期超過90天或有證據表明資產發生信貸減值。	整個生命期之預期信貸虧損
撇銷	有證據表明債務人出現嚴重財務困難，而本集團並無實際收回款項的可能。	款項已被撇銷

信貸風險顯著增加

於評估金融資產的信貸風險自初步確認以來是否顯著增加，本集團對金融資產於報告日期的違約風險與金融資產於初步確認日期的違約風險進行比較。在進行該評估時，本集團會考慮合理且有根據的定量及定性資料，包括毋須花費不必要成本或精力而可獲取的過往經驗以及未來經濟及行業展望等前瞻性資料。

尤其是，本集團評估信貸風險是否自初步確認以來顯著增加時會考慮下列資料：

- 債務人經營業績／主要財務表現比率的實際或預期顯著惡化；及
- 債務人在監管、經濟或技術環境方面的實際或預期重大不利變動導致債務人償債能力顯著下降。

本集團定期監控確定信貸風險有否顯著增加所用標準的效能，並作出適當修訂以確保有關標準能夠於款項逾期前確定信貸風險顯著增加。

倘金融資產於報告日期被釐定為信貸風險較低，本集團亦假定金融工具的信貸風險自初步確認以來並無顯著增加。

5 財務風險管理(續)

(b) 信貸風險(續)

違約的定義

本集團基於內部信貸風險管理之目的考慮違約事件。管理層認為，違約已於當金融資產逾期超過90天時發生，惟本集團有合理且可支持的資料證明更為滯後的違約標準更為適當則除外。

發生信貸減值的金融資產

倘發生一項或多項事件對金融資產估計未來現金流量構成不利影響，則該金融資產發生信貸減值，例如有證據表明借款人出現嚴重財務困難，違反合約，如違約或逾期事件；有資料顯示借款人將可能陷入破產或其他財務重組；因財務困難導致該金融資產失去活躍市場；或以大幅折讓購買或源生一項金融資產，該折讓反映已發生的信貸虧損。

估值方法及重大假設

於本財政年度，就確認及計量信貸虧損撥備的估值方法或重大假設概無任何變動。

貿易應收款項

本集團已採用簡化方法計量貿易應收款項的預期信貸虧損撥備。

具有相同信貸風險特徵及逾期天數的貿易應收款項歸入同一組以計量預期信貸虧損。

本集團根據過往信貸虧損經驗就各類應收款項的逾期狀況估計預期信貸虧損率，並作出適當調整以反映現況及未來經濟狀況的預測，同時考慮新冠肺炎疫情對客戶償付應收款項能力的影響。

於本財政年度，估值方法或重大假設概無任何變動。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

5 財務風險管理(續)

(b) 信貸風險(續)

按攤銷成本計量的其他金融資產

按攤銷成本計量的其他金融資產包括其他應收款項(不包括預付供應商款項、預付經營開支及應收補貼)以及現金及現金等價物。

下表詳述本集團金融資產(貿易應收款項除外)的信貸質素：

2022年	12個月或 整個生命期之 預期信貸虧損	賬面總值 新加坡元	虧損撥備 新加坡元	賬面淨值 新加坡元
其他應收款項(不包括預付供應商款項、預付經營開支及應收補貼)	不適用 風險有限	218,301	-	218,301
現金及現金等價物	不適用 風險有限	7,015,867	-	7,015,867
2021年	12個月或 整個生命期之 預期信貸虧損	賬面總值 新加坡元	虧損撥備 新加坡元	賬面淨值 新加坡元
應收股東款項	不適用 風險有限	93,197	-	93,197
其他應收款項(不包括預付供應商款項及預付經營開支)	不適用 風險有限	639,029	-	639,029
現金及現金等價物	不適用 風險有限	20,364,046	-	20,364,046

於2022年12月31日及2021年12月31日，其他應收款項以及現金及現金等價物的信貸虧損風險並不重大。

指定為按公平值計入損益的金融資產的信貸風險有限，原因為對手方為獲國際信貸評級機構給予高信貸評級的銀行。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

5 財務風險管理(續)

(c) 流動資金風險

流動資金或資金風險是指本集團在募集資金滿足與金融工具有關之承擔時將遭遇困境之風險。無力迅速按其公平值虧損出售一項金融資產或會導致流動資金風險。

本集團透過其盈利能力而確保資金之供應、維持足夠現金使其滿足正常經營承擔及擁有足夠承諾信貸融資款項以管理其流動資金風險。

下表根據合約未貼現還款責任概述於結算日本集團的非衍生金融負債的到期情況。

	1年或以內 新加坡元	2至5年 新加坡元	總計 新加坡元
2022年			
貿易及其他應付款項	187,892	-	187,892
租賃負債	41,027	47,865	88,892
	228,919	47,865	276,784
2021年			
貿易及其他應付款項	365,449	-	365,449
租賃負債	6,991	-	6,991
	372,440	-	372,440

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

5 財務風險管理(續)

(d) 資本風險管理

本集團管理其資本架構，並根據經濟情況變動作出調整。為了維持或調整資本結構，本集團可能調整向股東派發之股息、向股東退還資本及發行新股份。截至2022年12月31日及2021年12月31日止財政年度，該等目標、政策及程序並無任何變動。

本集團亦根據資產負債比率監管資本。資產負債比率乃按債務總額除以總資本計算。債務總額乃按租賃負債計算。資本總額指合併資產負債表所列示的權益總額。

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
債務淨額	84,312	6,945
總資本	23,830,793	25,700,361
資產負債比率	0.0035	0.0003

於2022年12月31日及2021年12月31日，本集團並無任何借貸(租賃負債除外)。

(e) 公平值估計

於財務狀況表中按公平值計量的金融資產及金融負債可分為三個公平值層級。三個層級乃基於計量之重大輸入數據之可觀察程度定義如下：

- (i) 第一層：相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)。
- (ii) 第二層：就資產或負債而直接或間接可觀察之輸入數據(第一層內包括的報價除外)。
- (iii) 第三層：資產或負債的無法觀察輸入數據。

於報告日期，由於其短期到期性質使然，本集團流動金融資產(包括應收一名股東款項、貿易及其他應收款項及銀行結餘)；及流動金融負債(包括貿易及其他應付款項)之賬面值與其公平值相若。

本集團釐定及披露按公平值計入損益之金融資產的公平值時，乃使用基於對所記錄公平值有重大影響之任何輸入數據均可直接或間接被觀察之市場可觀察數據計算之公平值。於2022年12月31日，本集團按公平值計入損益之金融資產乃按公平值計量，並獲釐定為第一級(2021年：無)。

本集團按公平值計量的非金融資產(包括投資物業)包含於第三層中，乃由於估值方法中有大量無法觀察輸入數據。於2022年12月31日，本集團並無第二層項目(2021年：無)。

5 財務風險管理(續)

(e) 公平值估計(續)

第三層公平值層級下的投資物業之公平值計量

於報告日期末，投資物業按獨立專業估值師釐定的公平值列賬。於各財務報表日期根據物業最高及最佳用途使用比較法(考慮已於公開市場交易的相似物業的銷售)作出估值，並作出適當調整，以反映位置及物業尺寸等因素差異。該估值方法中最重要的輸入數據是每平方米售價。董事於各報告日期審閱估值報告及公平值變動。

投資物業的公平值估計過程及技術披露於附註16。

6 重大會計估計及判斷

估計及判斷將基於歷史經驗及其他因素被持續評估，包括對在特定情況下視為合理之未來事項之預期。本集團會就未來作出估計及假設。按其定義，由此得出之會計估計將甚少與相關實際結果等同。對下個財政年度之資產及負債賬面值產生重大調整之重大風險之估計及假設，討論如下。

(a) 保修成本撥備

本集團就若干產品給予12至36個月之保修期並承諾對無法正常運行之項目進行維修及替換。本公司根據當前的銷售及過往維修及退貨水平之經驗就預期保修賠償要求於結算日確認撥備。本集團於2022年12月31日作出28,969新加坡元(2021年：28,233新加坡元)之撥備。

(b) 投資物業之公平值

本集團投資物業之公平值乃由獨立估值師經參考可資比較市場交易後按現有用途的公開市場基準釐定。於作出判斷時，本集團考慮不同性質、條款或位置(或受不同租賃或其他合約規限)的物業於活躍市場的當前價格，並作出調整以反映該等差異方面的資料。附註5(e)披露用於估計投資物業公平值的判斷及假設。

(c) 貿易及其他應收款項減值

貿易及其他應收款項的減值撥備乃基於有關預期信貸虧損的假設。本集團於作出該等假設及選擇減值計算的輸入數據時，根據個別應收款項的未償還天數以及本集團於報告期末的過往經驗及前瞻性資料作出判斷。該等假設及估計的變動可能對評估結果產生重大影響，且可能有必要於合併損益及其他全面收益表作出額外減值開支。貿易及其他應收款項減值所用的判斷及假設於附註5(b)披露。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

6 重大會計估計及判斷(續)

(d) 於聯營公司之投資減值

於2022年12月31日，本集團收購Ocean Dragon Group Limited及其附屬公司的49%股權，其主要業務為提供充電解決方案。於2022年12月31日，於聯營公司之投資為6,421,491新加坡元。

投資的賬面值(包括商譽)作為單一資產進行減值測試，方法為比較其可收回金額(使用價值與公平值減出售成本的較高者)與其賬面值。任何已確認的減值虧損不會分配至任何資產，包括構成投資賬面值一部分的商譽。

於本年度，於聯營公司之投資並無產生減值虧損。

(e) 物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產減值

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產按成本減累計折舊及減值(如有)列賬。在確定資產是否發生減值時，本集團必須作出判斷並作出估計，特別是在評估時：(1)是否發生了事件或任何可能影響資產價值的指標；(2)資產的賬面價值是否可以由可收回金額作為支撐，在使用價值的情況下，根據該資產的繼續使用估算未來現金流量的淨現值；(3)用於估計可收回金額的適當關鍵假設，包括現金流量預測和適當的貼現率。當無法估計單個資產的可收回金額時，本集團在可以建立合理和一致的分配基礎的情況下，估計資產所屬現金產生單位的可收回金額。

改變假設和估計，包括現金流量預測中的貼現率或增長率，可能會對可收回金額產生重大影響。

於2022年12月31日，使用權資產、物業、廠房及設備及無形資產的賬面值分別為82,696新加坡元、1,019,071新加坡元及95,060新加坡元(2021年：6,455新加坡元、859,022新加坡元及100,353新加坡元)。於2022年及2021年，使用權資產、物業、廠房及設備以及無形資產並無減值。

(f) 遞延所得稅

本集團管理層透過估計可動用相關稅務司法權區及實體的稅項虧損或若干暫時差額的未來溢利金額，釐定將予確認的遞延稅項資產金額。該估計乃根據各司法權區及實體的預測溢利作出，而本集團主要根據結算日的市況作出判斷假設。其可能因市況不明朗而有所變動。

(g) 按公平值計入損益的金融資產的公平值

按公平值計入損益的金融資產的公平值根據市場可觀察數據釐定，包括參考實質上相同的其他工具、貼現現金流量分析及期權定價模型。該等模型的輸入數據盡可能取自可觀察市場，倘情況不允，則於確定公平值時須作出一定程度的判斷。

7 分部資料

主要經營決策人已確定為本公司董事會執行董事。執行董事主要從業務營運之角度對本集團之營運表現進行審閱。本集團可分為三個主要業務分部，即(i)乘用車皮革內飾；(ii)乘用車電子配件；及(iii)汽車配件及車輛。乘用車皮革內飾分部主要開展向乘用車分銷商及經銷商供應及安裝乘用車皮革內飾業務。乘用車電子配件分部主要開展向乘用車分銷商及經銷商供應及安裝乘用車電子配件業務。汽車配件及車輛分部主要開展向乘用車分銷商及經銷商供應汽車配件及車輛業務。該等乘用車分銷商及經銷商主要位於新加坡及香港。

分部表現乃根據可呈報分部之業績作出評估，即經調整除所得稅前溢利／虧損之度量。經調整除所得稅前溢利／虧損之計算方法與本集團除所得稅前溢利／虧損一致，惟於計算時不包括利息收入、利息開支、分部間交易以及總部及企業開支。

向管理層提供有關資產總額的數額乃按與財務報表一致的方式計量。管理層監察歸屬於各分部的資產，以監測分部表現及在分部間作出資源分配。除分類為未分配資產的現金及現金等價物、無形資產以及投資物業外，所有資產分配至可呈報分部。物業、廠房及設備以及使用權資產根據按分部劃分該等資產的使用情況分配為分配及未分配資產。

向管理層提供有關負債總額的數額乃按與財務報表一致的方式計量。除分類為未分配負債的其他應付款項及應計費用、即期所得稅負債及遞延稅項負債外，所有負債根據分部的經營情況分配至可呈報分部。租賃負債根據分部所產生的負債於分配及未分配負債中按比例分配。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

7 分部資料(續)

	乘用車皮革內飾		乘用車電子配件		汽車配件及車輛		總計	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
銷售及安裝貨品	543,447	988,329	1,793,303	3,471,301	-	-	2,336,750	4,459,630
貨品銷售	-	-	339,900	74,240	13,663,536	5,176,093	14,003,436	5,250,333
分部收益	543,447	988,329	2,133,203	3,545,541	13,663,536	5,176,093	16,340,186	9,709,963
分部(虧損)/溢利	(72,236)	29,098	(283,087)	104,359	(1,813,927)	152,380	(2,169,250)	285,837
物業、廠房及設備折舊	(1,679)	(26,833)	(6,578)	(53,712)	(42,152)	-	(50,409)	(80,545)
使用權資產折舊	(30,609)	(30,983)	-	-	-	-	(30,609)	(30,983)
未分配開支：								
無形資產攤銷							(5,293)	(2,647)
物業、廠房及設備折舊							(91,516)	(75,316)
使用權資產折舊							(7,652)	(7,746)
投資物業公平值收益							300,000	-
除所得稅前(虧損)/溢利							(2,054,729)	88,600
所得稅抵免							185,161	29,431
財政年度內(虧損)/溢利							(1,869,568)	118,031

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

7 分部資料(續)

	乘用車皮革內飾		乘用車電子配件		汽車配件及車輛		總計	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
分部資產	169,527	156,613	314,100	399,128	1,111,604	223,364	1,595,231	779,105
未分配資產：								
現金及現金等價物							7,015,867	20,364,047
按公平值計入損益之 金融資產							5,000,000	-
貿易及其他應收款項							423,597	1,248,706
投資物業							3,300,000	3,000,000
物業、廠房及設備							936,768	752,023
無形資產							95,060	100,353
使用權資產							16,539	1,291
應收股東款項							-	93,197
於聯營公司之投資							6,421,491	-
遞延稅項資產							172,000	-
資產總額							24,976,553	26,338,722
添置物業、廠房及設備	-	5,150	-	-	-	-	-	5,150
分部負債	73,960	17,497	14,649	48,883	810,550	180,600	899,159	246,980
未分配負債：								
其他應付款項及應計費用							200,395	343,759
即期所得稅負債							374	6,000
遞延稅項負債							-	12,000
租賃負債							16,863	1,389
撥備							28,969	28,233
負債總額							1,145,760	638,361

地區資料

按地區劃分的自外部客戶所得收益分析如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
香港	5,785,876	-
新加坡	10,554,310	9,666,501
馬來西亞	-	43,462
	16,340,186	9,709,963

於2022年12月31日及2021年12月31日，本集團的主要資產位於新加坡。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

7 分部資料(續)

主要客戶資料

收益來自四名(2021年:三名)外部客戶,彼等分別貢獻本集團收益的10%或更多,並屬於下文詳述之分部:

所屬分部		2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
客戶1	乘用車皮革內飾及乘用車電子配件	2,087,757	3,816,803
客戶2	乘用車皮革內飾、汽車配件及車輛	不適用 ¹	1,209,750
客戶3	汽車配件及車輛	7,892,160	3,919,081
客戶4	車輛	2,286,333	不適用 ¹
客戶5	車輛	2,513,536	不適用 ¹
		14,779,786	8,945,634

¹ 相應收益並無佔本集團總收益10%以上。

8 收益

客戶合約收益分類

本集團自下列主要產品線於某一時間點轉移貨品及服務產生收益。

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
銷售及安裝貨品		
— 皮革內飾	543,447	988,329
— 電子配件	1,793,303	3,471,301
	2,336,750	4,459,630
銷售貨品		
— 電子配件	339,900	74,240
— 汽車配件及車輛	13,663,536	5,176,093
	14,003,436	5,250,333
	16,340,186	9,709,963

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

9 其他收入

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
現金補貼	5,424	23,738
就業支持計劃	-	67,058
諮詢收入	-	608,265
投資物業租金收入	138,200	131,100
特別就業補貼	10,594	7,325
企業未來技能培訓補貼	-	3,914
加薪補貼計劃	3,547	13,195
	157,765	854,595

10 其他收益 — 淨額

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
匯兌(虧損)/收益淨額	(23,237)	18,685
出售物業、廠房及設備之虧損	(9,634)	-
投資物業之公平值收益(附註16)	300,000	-
其他	3,218	-
	270,347	18,685

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

11 除所得稅前(虧損)/溢利

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
存貨成本	14,168,055	6,932,703
貨運及轉運費	17,906	10,528
僱員福利成本(附註12)	3,250,795	2,643,201
無形資產攤銷(附註18)	5,293	2,647
物業、廠房及設備折舊(附註17)	141,925	155,861
使用權資產折舊(附註19)	38,261	38,729
短期租賃租金開支	23,488	4,596
佣金	24,559	17,112
娛樂	63,677	62,899
汽車開支	44,892	44,851
保險	56,053	51,774
差旅費	-	59
廣告	12,257	11,883
核數師酬金		
— 審核服務	75,000	80,000
法律及專業費用	511,857	245,275
存貨撇銷(附註23)	33,577	27,539
未使用保修撥回(附註33)	-	(20,604)
保修成本撥備(附註33)	93,254	20,641
撇銷應收一名股東款項	93,197	-
出售物業、廠房及設備之虧損	9,634	-
其他經營開支	180,854	164,124
總銷售成本、銷售及分銷開支以及行政開支	18,844,534	10,493,818

12 僱員福利成本—包括董事酬金

(a) 於以下財政年度之僱員福利開支：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
工資、薪金及津貼	3,048,460	2,261,117
酌情花紅	-	147,740
退休福利成本—界定供款計劃	141,702	133,344
其他	60,633	101,000
	3,250,795	2,643,201

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

12 僱員福利成本—包括董事酬金(續)

(b) 董事酬金

截至2022年12月31日及2021年12月31日止年度每位董事之薪酬載列如下：

董事姓名	袍金 新加坡元	薪金、津貼及 實物福利 新加坡元	酌情花紅 新加坡元	僱主對界定供款 計劃作出之供款 新加坡元	總計 新加坡元
2022年12月31日					
執行董事					
馬小秋女士	-	126,846	-	-	126,846
非執行董事					
劉心藝女士	-	126,846	-	-	126,846
王俊文先生	-	126,846	-	-	126,846
呂秋佳女士	-	31,711	-	-	31,711
獨立非執行董事					
金來林先生	25,369	-	-	-	25,369
李潔瑩女士	25,369	-	-	-	25,369
王眾民先生	25,369	-	-	-	25,369
彭鵬先生	25,369	-	-	-	25,369
	101,476	412,249	-	-	513,725

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

12 僱員福利成本－包括董事酬金(續)

(b) 董事酬金(續)

董事姓名	袍金 新加坡元	薪金、津貼及 實物福利 新加坡元	酌情花紅 新加坡元	僱主對界定供款 計劃作出之供款 新加坡元	總計 新加坡元
2021年12月31日					
執行董事					
馬小秋女士	-	55,907	-	-	55,907
蕭耀權先生	-	153,068	5,536	25,500	184,104
李麗芳女士	-	102,067	4,770	17,000	123,837
蕭耀威先生	-	46,417	5,616	7,200	59,233
查劍平先生	-	25,800	-	-	25,800
非執行董事					
劉心藝女士	-	55,907	-	-	55,907
王俊文先生	-	55,907	-	-	55,907
呂秋佳女士	-	13,976	-	-	13,976
獨立非執行董事					
金來林先生	11,181	-	-	-	11,181
李潔瑩女士	11,181	-	-	-	11,181
王眾民先生	11,181	-	-	-	11,181
彭鵬先生	5,332	-	-	-	5,332
陳錦華先生	16,350	-	-	-	16,350
陳嘉樑先生	10,900	-	-	-	10,900
黃志鈞先生	15,457	-	-	-	15,457
	81,582	509,049	15,922	49,700	656,253

截至2022年12月31日止財政年度，概無本公司董事放棄本集團公司已支付或應支付之任何酬金，且本集團概無向董事支付任何酬金作為加入本集團或於加入本集團後之獎金或作為離任之補償(2021年：無)。

(i) 董事委任

陳君女士於2023年2月1日獲委任為本公司執行董事。

馬小秋女士於2021年7月21日獲委任為本公司執行董事。

金來林先生、李潔瑩女士及王眾民先生於2021年7月21日獲委任為本公司獨立非執行董事。

劉心藝女士、王俊文先生及呂秋佳女士於2021年7月21日獲委任為本公司非執行董事。

彭鵬先生於2021年10月15日獲委任為本公司獨立非執行董事。

12 僱員福利成本－包括董事酬金(續)

(b) 董事酬金(續)

(ii) 董事辭任

王俊文先生於2023年2月1日辭任本公司非執行董事。

王眾民先生於2023年2月1日辭任本公司獨立非執行董事。

蕭耀權先生、李麗芳女士、蕭耀威先生及查劍平先生於2021年7月21日辭任本公司執行董事。

陳嘉樑先生於2021年6月3日辭任本公司獨立非執行董事。

陳錦華先生及黃志鈞先生於2021年7月21日辭任本公司獨立非執行董事。

(iii) 董事退休福利

除下文披露者外，截至2022年12月31日止財政年度，概無董事就其有關管理本公司或其附屬公司事務之其他服務而獲支付或應收任何退休福利(2021年：無)。

(iv) 董事離職福利

截至2022年12月31日止財政年度，概無就提前終止委聘而向董事支付任何補償(2021年：無)。

(v) 就獲得董事服務而向第三方提供之代價

截至2022年12月31日止財政年度，概無就董事出任本公司董事而向其前僱主支付任何款項(2021年：無)。

(vi) 有關以董事、董事之受控制法人團體及關連實體為受益人之貸款、準貸款及其他交易之資料

截至2022年12月31日止財政年度，概無以董事、董事之受控制法人團體及關連實體為受益人之貸款、準貸款及其他交易(2021年：無)。

(vii) 董事於交易、安排或合約之重大權益

除附註36(b)所披露者外，本公司董事概無於年末或截至2022年12月31日止財政年度之任何時間存續之以本公司作為訂約方且與本公司業務有關之重要交易、安排及合約中擁有直接或間接之重大權益(2021年：無)。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

12 僱員福利成本－包括董事酬金(續)

(c) 五名最高薪酬人士

本公司於截至2022年12月31日止財政年度之五位最高薪酬人士包括1名執行董事及3名非執行董事(2021年：2名執行董事)，其酬金已於上文呈列之分析中反映。

於截至2022年12月31日止財政年度向餘下3名人士(2021年：2名人士)已付或應付之酬金如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
工資、薪金及津貼	52,852	406,770
酌情花紅	-	27,163
退休福利成本－界定供款計劃	2,643	70,250
	55,495	504,183

	2022年 人數	2021年 人數
酬金範疇 零－1,000,000港元(相當於172,000新加坡元；2021年： 173,000新加坡元)	1	2

13 融資收入

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
利息收入	25,551	698

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

14 所得稅抵免

本公司乃根據開曼群島公司法(經修訂)於開曼群島註冊成立之獲豁免有限公司，因此獲豁免繳納開曼群島所得稅。

新加坡利得稅按17%之稅率就本財政年度估計應課稅溢利作出撥備(2021年：17%)。

香港利得稅乃根據本年度於香港產生的估計應課稅溢利按16.5%(2021年：16.5%)的稅率計提撥備，惟本集團一間附屬公司除外，該公司為符合二級利得稅制度的實體。該附屬公司的首2,000,000港元應課稅溢利按8.25%的稅徵稅，而餘下應課稅溢利則按16.5%的稅率徵稅。

於合併全面收入表扣除之所得稅抵免金額指：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
所得稅		
— 即期所得稅	374	6,000
— 過往年度超額撥備	(1,535)	(41,431)
	(1,161)	(35,431)
遞延所得稅(附註21)		
— 遞延所得稅	(184,000)	6,000
所得稅抵免	(185,161)	(29,431)

本集團除所得稅前溢利之稅項與理論稅額之差額如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
除所得稅前(虧損)/溢利	(2,054,729)	88,600
按本地稅率計算之稅項	(339,405)	15,062
以下各項之稅項影響：		
— 不可扣稅開支	210,863	118,119
— 毋須課稅收入	(68,472)	(118,086)
— 新加坡法定收入豁免	(17,425)	(5,966)
— 過往年度超額撥備	(1,535)	(41,431)
— 其他	30,813	2,871
所得稅抵免	(185,161)	(29,431)

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

15 每股(虧損)/盈利

	2022年	2021年
本公司權益持有人應佔(虧損)/溢利(新加坡元)	(1,869,568)	118,031
已發行普通股加權平均數	450,000,000	450,000,000
每股基本及攤薄(虧損)/盈利(新加坡分)	(0.42)	0.03

每股基本(虧損)/盈利乃根據本公司權益持有人應佔年內(虧損)/溢利及已發行普通股加權平均數計算。

由於截至2022年12月31日止年度及截至2021年12月31日止年度並無攤薄潛在普通股，因此每股攤薄(虧損)/盈利與每股基本(虧損)/盈利相同。

16 投資物業

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
按公平值：		
於1月1日	3,000,000	3,000,000
公平值收益(附註10)	300,000	-
於12月31日	3,300,000	3,000,000

如下金額於合併全面收入表中確認：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
租金收入	138,200	131,100
產生租金收入之物業產生的直接經營開支	22,638	8,652

下表分析本集團於初步確認後按公平值計量且按照公平值計量輸入數據的可觀察程度分類至公平值層級第三層的投資物業。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

16 投資物業(續)

公平值收益於合併全面收入表中確認。

	採用重大不可觀察輸入數據進行之 公平值計量 (第三層)	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
於12月31日 經常性公平值計量：		
— 投資物業	3,300,000	3,000,000

於本財政年度內，第一層、第二層及第三層之間並無轉撥。

估值過程

本集團之投資物業於2022年12月31日經與本集團並無關連之獨立及合資格專業估值師Edmund Tie & Company (SEA) Pte Ltd (2021年：Edmund Tie & Company (SEA) Pte Ltd) 估值。該估值師持有獲認可及相關專業資格，且近期有對地點及種類與經估值投資物業相似的物業估值經驗。

估值方法

估值採用比較法，假設各項物業按現況交吉出售。估值方法乃基於與附近及其他地區可比較物業的近期交易的比較。經參考有關市場的可比較銷售交易，選擇鄰近地區之可比較物業並就地點、年期、物業規模、形狀、設計、佈局、樓齡及樓宇狀況、可用設施、交易日期及現行市況等因素(包括影響其價值之因素)之差異作出調整。就本集團所有投資物業公平值之估計而言，其最高及最佳用途為其當前用途。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

16 投資物業(續)

有關使用重大不可觀察輸入數據(第三層)進行公平值計量之資料

詳情	於2022年 12月31日之		不可觀察輸入數據	不可觀察輸入數據範圍	不可觀察 輸入數據與 公平值之關係
	公平值	估值方法			
工業單位1	1,100,000新加坡元 (2021年: 1,000,000 新加坡元)	比較法	每平方米平均售價	每平方米3,850新加坡元 (2021年: 每平方米 3,500新加坡元)	單位費率越高, 公平值越高
工業單位2	1,100,000新加坡元 (2021年: 1,000,000 新加坡元)	比較法	每平方米平均售價	每平方米3,850新加坡元 (2021年: 每平方米 3,500新加坡元)	單位費率越高, 公平值越高
工業單位3	1,100,000新加坡元 (2021年: 1,000,000 新加坡元)	比較法	每平方米平均售價	每平方米3,890新加坡元 (2021年: 每平方米 3,530新加坡元)	單位費率越高, 公平值越高

於年結日, 本集團投資物業詳情如下:

位置	詳情/現時用途	年期
8 Kaki Bukit Avenue 4, #02-03/04/05, Premier @ Kaki Bukit, Singapore 415875	車間及辦公室	自2010年12月15日起計60年租賃

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

17 物業、廠房及設備

	租賃物業 新加坡元	照明、翻新、 傢俱及裝置 新加坡元	機械及汽車 新加坡元	辦公室 設備、軟件 及電腦 新加坡元	總計 新加坡元
於2021年1月1日					
成本	1,150,227	50,519	1,184,668	250,561	2,635,975
累計折舊	(647,516)	(43,488)	(727,325)	(214,613)	(1,632,942)
賬面淨值	502,711	7,031	457,343	35,948	1,003,033
截至2021年12月31日止年度					
期初賬面淨值	502,711	7,031	457,343	35,948	1,003,033
添置	-	6,700	5,150	-	11,850
折舊	(42,574)	(5,323)	(93,061)	(14,903)	(155,861)
期末賬面淨值	460,137	8,408	369,432	21,045	859,022
截至2021年12月31日止年度 及2022年1月1日					
成本	1,150,227	57,219	1,189,818	250,561	2,647,825
累計折舊	(690,090)	(48,811)	(820,386)	(229,516)	(1,788,803)
賬面淨值	460,137	8,408	369,432	21,045	859,022
截至2022年12月31日止年度					
期初賬面淨值	460,137	8,408	369,432	21,045	859,022
添置	-	3,980	560,428	-	564,408
出售	-	-	(262,434)	-	(262,434)
折舊	(42,574)	(3,495)	(83,871)	(11,985)	(141,925)
期末賬面淨值	417,563	8,893	583,555	9,060	1,019,071
截至2022年12月31日止年度					
成本	1,150,227	61,199	1,341,257	250,561	2,803,244
累計折舊	(732,664)	(52,306)	(757,702)	(241,501)	(1,784,173)
賬面淨值	417,563	8,893	583,555	9,060	1,019,071

截至2022年12月31日止財政年度，折舊開支81,017新加坡元、2,838新加坡元及58,070新加坡元(2021年：80,545新加坡元、2,838新加坡元及72,478新加坡元)已分別計入銷售成本、銷售及分銷開支以及行政開支。

於2022年12月31日，銀行融資由總賬面值為417,563新加坡元之租賃物業之法定擔保抵押(2021年：460,137新加坡元)(附註27)。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

18 無形資產

	會所會籍 新加坡元
成本	
於2021年1月1日	-
添置	103,000
截至2021年12月31日、2022年1月1日及2022年12月31日止年度	103,000
攤銷	
於2021年1月1日	-
年內攤銷支出	2,647
截至2021年12月31日及2022年1月1日止年度	2,647
年內攤銷支出	5,293
截至2022年12月31日止年度	7,940
賬面值	
截至2022年12月31日止年度	95,060
截至2021年12月31日止年度	100,353

會所會籍具有有限可使用年期，並按成本減累計攤銷及累計減值虧損列示。攤銷以直線法計算，以於19.5年內分配成本。

19 租賃

本集團為後台運作及存儲而自第三方租賃辦公物業。該租賃的租約為三年。

(a) 於合併資產負債表確認的金額

合併資產負債表列示以下與租賃有關的金額：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
使用權資產		
租賃物業	82,696	6,455
租賃負債		
非流動負債	46,473	-
流動負債	37,839	6,945
	84,312	6,945

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

19 租賃(續)

(b) 於合併全面收入表確認的金額

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
使用權資產折舊支出		
租賃物業	38,261	38,729
計入融資成本的利息開支	4,044	1,523
與短期租賃有關的開支	23,488	4,596

截至2022年12月31日止財政年度，租賃現金流出總額為64,666新加坡元(2021年：46,539新加坡元)。

本集團根據不可撤銷經營租賃協議自第三方租賃辦公室物業。並無重續上述經營租賃協議的選擇權。

20 於聯營公司之投資

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
應佔資產淨值	17,526	-
收購產生的商譽	6,403,965	-
	6,421,491	-

聯營公司的詳情載列如下：

公司名稱	註冊/成立及 營業地點	本集團應佔擁有權權益百分比		所持投票權比例		主要業務
		2022年 %	2021年 %	2022年 %	2021年 %	
Ocean Dragon Group Limited 及其附屬公司	香港	49	-	49	-	提供充電解決方案

附註：

截至2022年12月31日止年度，本集團收購Ocean Dragon Group Limited及其附屬公司49%股權，金額為35,000,000港元(相當於6,421,491新加坡元)。Ocean Dragon Group Limited及其附屬公司將準備於來年從事提供充電解決方案。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

20 於聯營公司之投資(續)

Ocean Dragon Group Limited	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
流動資產	990,667	-
流動負債	(954,899)	-
與本集團於聯營公司的權益對賬		
本集團擁有權比例	49%	-
本集團應佔聯營公司資產淨值	17,526	-
收購產生的商譽	6,403,965	-
投資賬面值	6,421,491	-
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
收益	-	-
期內虧損	(1,906)	-

21 遞延稅項資產／(負債)

遞延稅項資產／(負債)分析如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
遞延稅項資產／(負債)：		
- 遞延所得稅負債	-	(18,000)
- 遞延所得稅資產	172,000	6,000
	172,000	(12,000)

遞延所得稅賬目之淨變動如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
於1月1日	(12,000)	(6,000)
扣自合併全面收入表(附註14)	184,000	(6,000)
於12月31日	172,000	(12,000)

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

21 遞延稅項資產／(負債)(續)

遞延所得稅之變動如下：

遞延稅項資產：

	稅項虧損 新加坡元	保修撥備 新加坡元	租賃負債 新加坡元	總計 新加坡元
於2021年1月1日	-	14,000	9,000	23,000
扣自合併全面收入表	-	(10,000)	(7,000)	(17,000)
於2021年12月31日	-	4,000	2,000	6,000
扣自合併全面收入表	172,000	(4,000)	(2,000)	166,000
於 2022年12月31日	172,000	-	-	172,000

遞延稅項負債：

	加速稅項折舊 新加坡元	使用權資產 新加坡元	總計 新加坡元
於2021年1月1日	22,000	7,000	29,000
計入合併全面收入表	(4,000)	(7,000)	(11,000)
於2021年12月31日	18,000	-	18,000
計入合併全面收入表	(18,000)	-	(18,000)
於 2022年12月31日	-	-	-

於報告期末，本集團有未動用稅項虧損約1,010,000新加坡元(2021年：零新加坡元)可用於抵銷未來溢利。

22 應收一名股東款項

應收一名股東的非貿易款項為無抵押、免息及須按要求償還。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

23 存貨

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
存貨		
原材料	281,779	70,435
製成品	347,966	373,143
	629,745	443,578

截至2022年12月31日止財政年度，包括在銷售成本內之存貨成本為14,168,055新加坡元（2021年：6,932,703新加坡元）。

截至2022年12月31日止財政年度，本集團撇銷包括在銷售成本內之存貨成本33,577新加坡元（2021年：27,539新加坡元）。

24 貿易及其他應收款項

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
貿易應收款項：		
– 第三方	142,224	201,593
按金、預付款項及其他應收款項：		
– 租金及其他按金	5,569	7,384
– 預付供應商款項	817,026	467,773
– 預付經營開支	63,072	163,675
– 其他應收款項	212,732	631,645
	1,098,399	1,270,477
	1,240,623	1,472,070

貿易及其他應收款項之賬面值與其公平值相若。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

24 貿易及其他應收款項(續)

貿易應收款項

本集團一般向其客戶提供0至30天之信貸期。貿易應收款項按發票日期之賬齡分析如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
未入賬收益	48,775	31,484
1至30天	89,051	162,983
31至60天	2,793	3,702
61至90天	696	193
超過90天	909	3,231
	142,224	201,593

本集團貿易應收款項之賬面值乃以新加坡元計值。

本集團並無持有任何抵押品。

本集團應用國際財務報告準則第9號之簡化方法計量預期信貸虧損，該方法就所有貿易應收款項使用整個生命期之預期信貸虧損撥備。於2022年12月31日及2021年12月31日並無確認重大虧損準備。

有關貿易及其他應收款項減值及本集團面臨的信貸風險之進一步資料請見附註5(b)。

25 按公平值計入損益之金融資產

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
指定為按公平值計入損益之金融資產之金融資產		
新加坡元固定利率美元掛鈎票據	3,000,000	—
新加坡元固定利率澳元掛鈎票據	2,000,000	—
	5,000,000	—

按公平值計入損益的金融資產包括銀行發行的新加坡元固定利率美元掛鈎票據及新加坡元固定利率澳元掛鈎票據。

該兩筆新加坡元固定利率美元掛鈎票據及新加坡元固定利率澳元掛鈎票據分別為2,000,000新加坡元及3,000,000新加坡元，分別按3.3%及3.1%的利率計息。

該等票據涉及衍生工具及客戶擬買賣該等票據。因此，彼等分類為按公平值計入損益的金融資產。

因此，該等投資已分類為公平值層級的第一級，原因為市場價值有可觀察輸入數據。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

26 現金及銀行結餘

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
現金及現金等價物		
– 原到期日為三個月內之定期存款	-	12,998,234
– 銀行現金	7,015,867	7,365,428
– 手頭現金	-	385
	7,015,867	20,364,047

本集團之現金及銀行結餘乃按以下貨幣計值：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
港元	3,349,877	417,290
新加坡元	3,665,990	19,942,714
美元	-	4,043
	7,015,867	20,364,047

27 銀行融資

於2022年12月31日，本集團之銀行融資以本集團總賬面值為417,563新加坡元（2021年：460,137新加坡元）之租賃物業作抵押（附註17）。於2022年12月31日，本集團之未提取銀行融資為1,400,000新加坡元（2021年：1,400,000新加坡元）。

28 股本及股份溢價

本集團於2022年12月31日之股本指本公司之股本。

	普通股數目	股本 新加坡元	股份溢價 新加坡元
於 2021年1月1日 、 2021年12月31日 及 2022年12月31日			
– 法定	10,000,000,000	17,822,268	-
– 已發行及繳足	450,000,000	793,357	12,398,264

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

29 貿易及其他應付款項

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
貿易應付款項 - 第三方	21,160	60,824
其他應付款項及應計費用		
- 應計經營開支	136,171	281,625
- 商品及服務應付稅款	33,663	39,134
- 其他	30,561	23,000
	200,395	343,759
	221,555	404,583

貿易及其他應付款項之賬面值與其公平值相若。

貿易應付款項

貿易應付款項為免息且通常於30天還款期內結算。

貿易應付款項按發票日期之賬齡分析如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
1至30天	21,160	60,675
31至60天	-	149
	21,160	60,824

30 合約負債

合約負債與自客戶收取的預付代價有關。合約負債於(或當)本公司履行其合約項下的履約責任時確認為收益。

下表提供於本財政年度內有關合約負債結餘的資料：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
客戶合約的貿易應收款項	142,224	-
合約負債	668,326	180,600
	810,550	180,600

於2022年，合約負債大幅增加，此乃由於本公司提前就向客戶銷售汽車發出賬單及收取代價。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

30 合約負債(續)

合約負債

下表列示已確認收益中與預收客戶代價有關的金額及與過往期間已履行的履約責任有關的金額。

	合約負債 新加坡元	來自客戶合約的 貿易應收款項 新加坡元
截至 2022年12月31日 止年度 計入年初合約負債的已確認收益	180,600	-
截至2021年12月31日止年度 計入年初合約負債的已確認收益	-	1,342,236

31 按類別劃分之金融工具

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
金融資產		
按攤銷成本計量的金融資產		
— 貿易及其他應收款項	360,525	933,819
— 現金及現金等價物	7,015,867	20,364,047
按公平值計量的金融資產		
— 按公平值計入損益的金融資產	5,000,000	-
合計	12,376,392	21,297,866
金融負債		
按攤銷成本計量的金融負債		
— 貿易及其他應付款項	177,892	365,449
— 租賃負債	84,312	6,945
合計	262,204	372,394

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

32 合併現金流量表附註

因融資活動產生的負債對賬：

	租賃負債	
	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
於1月1日	6,945	47,365
非現金變動：		
– 融資成本	4,044	1,523
– 新租賃	114,502	–
現金流：		
– 租賃付款之本金部分	(37,135)	(40,420)
– 已付利息	(4,044)	(1,523)
於12月31日	84,312	6,945

33 撥備

保修費用撥備

本年度的保修費用撥備變動情況如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
於1月1日	28,233	84,596
所動用的撥備	(92,518)	(56,400)
撥回未使用保修(附註11)	–	(20,604)
保修費用撥備(附註11)	93,254	20,641
於12月31日	28,969	28,233

34 股息

本公司自註冊成立起概無派付或宣派股息。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

35 承擔

不可撤銷經營租賃－本集團作為出租人

本集團已就其投資物業訂立商業物業租賃。該等不可撤銷租賃的剩餘租期為一至兩年。所有租賃均載有容許根據現時市場狀況每年將租金費用上調的條款。

於報告期末，根據不可撤銷經營租賃應收的未貼現未來最低租金如下：

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
1年以內	142,650	111,400
1年以上但5年以內	74,800	37,050
	217,450	148,450

36 關聯方交易

就本合併財務報表而言，倘另一方人士能夠直接或間接對本集團之財務及經營決策發揮重大影響力，有關人士即視為本集團之關聯方。關聯方可以是個別人士（即主要管理人員、重要股東及／或彼等之直系親屬）或其他實體，亦包括受到本集團屬於個人身份之關聯方重大影響之實體。倘有關方受共同控制，則其亦被視為關聯方。

(a) 除上文披露之關聯方資料外，下文載列截至2022年12月31日止財政年度本集團及其關聯方於一般業務過程中開展之重大交易。

	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
與公司股東 代付款	-	93,197

(b) 主要管理層酬金

主要管理層包括本公司執行董事。就僱員服務已付或應付主要管理層酬金乃於附註12(b)中披露。

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

37 本公司主要附屬公司

以下為於2022年12月31日及2021年12月31日之主要附屬公司名單：

公司名稱	註冊成立/ 成立國家/地點	已發行及 繳足股本	主要活動/ 營業地點	本集團應佔股權	
				2022年 %	2021年 %
<i>本公司直接持有</i>					
TOMO Enterprises Limited	英屬處女群島	1股普通股， 合計1美元	投資控股/新加坡	100	100
Giant Alliance Investments Holdings Limited	英屬處女群島	1股普通股， 合計1美元	投資控股/香港	100	100
Easy Grand International Holdings Limited	英屬處女群島	1股普通股， 合計1美元	投資控股/香港	100	100
<i>本公司間接持有</i>					
TOMO-CSE Autotrim Pte Ltd	新加坡	200,000股普通股， 合計200,000 新加坡元	從事(i)乘用車皮革內飾 設計、製造、供應及 安裝；(ii)車輛電子配 件供應及安裝；及(iii) 供應汽車配件及車輛 /新加坡	100	100
TOMO Investment Limited	香港	1股普通股， 合計1港元	投資控股/香港	100	100
TOMO-CSE Auto Development Limited	香港	1股普通股， 合計1港元	車輛交易/香港	100	100
香港綠色金融管理學院有限公司	香港	100股普通股， 合計100港元	提供專業服務/香港	100	100
海南科森漢聯科技有限公司	中國	-	提供專業服務/中國	100	100
TOMO SG Technology PTE Limited	新加坡	50,000股普通股， 合計50,000新加坡元	投資控股/新加坡	100	-
TOMO Culture PTE Limited	新加坡	50,000股普通股， 合計50,000新加坡元	投資控股/新加坡	100	-
Hongkong Sembo Convergence Technology Company Limited	香港	100股普通股， 合計100港元	提供專業服務/香港	100	-

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

38 本公司的資產負債表及儲備變動

	附註	2022年 新加坡元	2021年 新加坡元
資產			
非流動資產			
於聯營公司之投資		6,421,491	-
於附屬公司之投資		4,958,631	4,958,631
		11,380,122	4,958,631
流動資產			
應收一名股東款項		-	93,197
應收附屬公司款項		3,638,176	21,001
貿易及其他應收款項		42,660	653,483
現金及現金等價物		2,962,941	13,415,833
		6,643,777	14,183,514
資產總額		18,023,899	19,142,145
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本		793,357	793,357
股份溢價	38(a)	12,398,264	12,398,264
其他儲備	38(a)	4,958,627	4,958,627
累計虧損	38(a)	(7,231,729)	(6,112,974)
		10,918,519	12,037,274
權益總額		10,918,519	12,037,274
負債			
流動負債			
其他應付款項		108,505	107,996
應付附屬公司款項		6,996,875	6,996,875
		7,105,380	7,104,871
負債總額		7,105,380	7,104,871
權益及負債總額		18,023,899	19,142,145

本公司的財務狀況表已由董事會於2023年3月31日批准刊發並由其代表簽署。

馬小秋女士
董事

劉心藝小姐
董事

合併財務報表附註

截至2022年12月31日止財政年度

38 本公司的資產負債表及儲備變動(續)

(a) 本公司的儲備變動

	股份溢價 新加坡元	其他儲備 新加坡元	累計虧損 新加坡元	總計 新加坡元
於2021年1月1日	12,398,264	4,958,627	(6,131,938)	11,224,953
財政年度內溢利及全面收益總額	-	-	18,964	18,964
於2021年12月31日	12,398,264	4,958,627	(6,112,974)	11,243,917
財政年度內虧損及全面虧損總額	-	-	(1,118,755)	(1,118,755)
於2022年12月31日	12,398,264	4,958,627	(7,231,729)	10,125,162

其他儲備指本公司於2017年進行重組時所發行股份面值與其附屬公司資產淨值之差額。

五年財務概要

業績

	截至12月31日止財政年度				
	2018年 千新加坡元	2019年 千新加坡元	2020年 千新加坡元	2021年 千新加坡元	2022年 千新加坡元
收益	17,818	16,487	6,185	9,710	16,340
除所得稅前(虧損)/溢利	5,252	3,068	273	89	(2,055)
所得稅(開支)/抵免	(1,010)	(829)	(100)	29	185
財政年度內本公司擁有人應佔 (虧損)/溢利	4,242	2,239	173	118	(1,870)
財政年度內本公司擁有人應佔 全面收入/(開支)總額	4,242	2,239	173	118	(1,870)

資產及負債

	於12月31日				
	2018年 千新加坡元	2019年 千新加坡元	2020年 千新加坡元	2021年 千新加坡元	2022年 千新加坡元
資產總額	25,685	27,896	26,811	26,338	24,977
負債總額	2,515	2,487	1,229	638	1,146
資產淨值	23,170	25,409	25,582	25,700	23,831
財政年度內本公司擁有人應佔權益	23,170	25,409	25,582	25,700	23,831

萬馬控股有限公司
TOMO Holdings Limited

