



LEADWAY TECH
高維科技

LEADWAY TECHNOLOGY INVESTMENT GROUP LIMITED
高維科技投資集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股票代號：2086

2022
年報



目 錄

公司資料	2
主席報告書	3
管理層討論及分析	5
董事及高級管理人員	12
企業管治報告	19
環境、社會及管治報告	42
董事會報告	95
獨立核數師報告	106
綜合損益表	111
綜合損益及其他全面收益表	112
綜合財務狀況表	113
綜合權益變動表	115
綜合現金流量表	116
綜合財務報表附註	117
財務概要	182

公司資料

董事

執行董事

麥照平先生(聯席主席)
張學勤先生(聯席主席兼行政總裁)
麥綺琪女士
陳俊良先生
許婷婷女士
黃智豪先生

非執行董事

麥子擘先生
邢毅先生

獨立非執行董事

連達鵬博士
黎志良先生
張定昉先生
古天龍先生

授權代表

黃智豪先生
李嘉文女士，HKACG, ACG

公司秘書

李嘉文女士，HKACG, ACG

審核委員會

連達鵬博士(主席)
黎志良先生
張定昉先生
古天龍先生

薪酬委員會

連達鵬博士(主席)
黎志良先生
張定昉先生
古天龍先生

提名委員會

張定昉先生(主席)
連達鵬博士
黃智豪先生
古天龍先生

核數師

畢馬威會計師事務所
執業會計師
根據《財務匯報局條例》註冊之
公眾利益實體核數師
香港
中環遮打道10號
太子大廈8樓

註冊辦事處

P.O. Box 309, Uglund House
Grand Cayman, KY1-1104
Cayman Islands

總辦事處及主要營業地點

香港九龍灣
宏泰道23號
Manhattan Place
41樓4108-4110室

主要往來銀行

星展銀行(香港)有限公司

主要股份登記及過戶處

Suntera (Cayman) Limited
Suite 3204, Unit 2A, Block 3, Building D
P.O. Box 1586, Gardenia Court
Camana Bay, Grand Cayman, KY1-1100
Cayman Islands

香港股份登記及過戶分處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔皇后大道東183號
合和中心17M樓

公司網址

www.leadwayinv.com

股票編號

2086

主席報告書

我們作為高維科技投資集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」)聯席主席，欣然呈上截至二零二二年十二月三十一日止年度之全年業績。

雖然二零二零年初爆發的新型冠狀病毒(「COVID-19」)所造成的干擾在年內開始緩解，但是二零二二年最後一個季度COVID-19在中國內地所造成的干擾以及中美之間地緣政治的緊張局勢仍對我們的產品出貨進度產生影響。

儘管存在上述因素，本集團的收入於本年度僅稍為減少4%，而我們欣然報告本年度錄得溢利1.1百萬港元，相比二零二一年錄得虧損21.3百萬港元。二零二二年業績大幅改善，主要原因是於本年度內營運支出減少。

隨著全球COVID-19疫情開始減退，為探索更多市場機遇及開拓客戶群，本集團於年內參加多場展覽會，包括於二零二二年九月在中國內地深圳市舉行的IOTE 2022第十八屆國際物聯網展、於二零二二年十月在美國華盛頓特區舉行的Identity Week America，以及於二零二二年十一月在新加坡舉行的LTA-UITP Singapore International Transport Conference & Exposition (SITCE)。

本集團於二零二二年八月就健康碼查驗終端獲得「廣州市防疫數字哨兵查驗終端資質證書」，並於二零二二年九月在IOTE金獎2022頒獎典禮上榮獲創新產品獎。這激勵了本集團貢獻智慧科技產業，也提振了本集團士氣。

本集團的控股股東於二零二二年一月易手，年內數名董事會成員辭任，亦有數名董事會成員獲委任。我們堅持本公司現有業務及方向。新的股東及董事帶來科技產業業務發展及管理方面的豐富經驗。我們充分利用該方面的專長，密切留意本集團業務的新機遇。

為更好準確地反映本集團擁有權的變更，於二零二二年五月本公司的英文名稱更改為「Leadway Technology Investment Group Limited」，而本公司的中文名稱更改為「高維科技投資集團有限公司」。隨著我們推進業務計劃，本公司的新名稱為本集團提供更合適的企業形象和身份，並符合本集團及其股東之最佳利益。

主席報告書

我們預期科技發展將協助本公司鞏固主要產品線及在識別及支付產品領域尋求新的市場機遇。我們正積極研發新產品，以拓展市場佔有率。展望未來，我們將持續以頂尖技術提升核心產品線，開發新市場及分銷渠道。另外，我們亦會專注產品創新、擴大市場份額、擴張地域銷售、保持卓越營運，以及於線上快速身份驗證服務(FIDO)市場探索機遇，提升股東回報，同時保持競爭力。

我們謹代表本公司董事會(「董事會」)，衷心感謝所有業務夥伴、客戶、供應商及股東一直以來的支持，並由衷感謝本集團管理層和員工的投入和貢獻。

麥照平 張學勤
 聯席主席

二零二三年三月二十九日

管理層討論及分析

財務回顧

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團收入減少4%至94.2百萬港元(二零二一年：98.1百萬港元)；毛利為48.6百萬港元(二零二一年：52.3百萬港元)，而毛利率為52%(二零二一年：53%)。本年度溢利為1.1百萬港元(二零二一年：虧損21.3百萬港元)。除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利(息稅折舊攤銷前盈利)錄得溢利10.5百萬港元(二零二一年：虧損0.9百萬港元)。年內每股基本盈利為0.352港仙(二零二一年：每股虧損6.673港仙)。

收入

儘管疫情持續、宏觀經濟環境充滿挑戰，本集團年內收入由二零二一年的98.1百萬港元僅稍為減少4%至二零二二年的94.2百萬港元。雖然二零二零年初爆發的COVID-19所造成的干擾在年內開始緩解，但是二零二二年最後一個季度COVID-19在中國內地所造成的干擾以及中美之間地緣政治的緊張局勢仍對我們的產品出貨進度產生影響。

毛利率

本年度的毛利率為52%(二零二一年：53%)，兩年之間並無重大變動。

營運支出

總營運支出由二零二一年的72.2百萬港元減少32%至二零二二年的49.4百萬港元。營運支出大幅減少，乃主要由於物業、廠房及設備以及無形資產的折舊和攤銷費用減少、二零二二年錄得匯兌收益淨額而去年則錄得匯兌虧損淨額、更多員工薪金資本化為開發成本以及本集團有效控制成本。

財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日，本集團資產淨值為77.9百萬港元(二零二一年：81.4百萬港元)。減少3.5百萬港元乃主要由於年內純利1.1百萬港元由匯兌儲備變動4.6百萬港元抵銷。

管理層討論及分析

股息政策

本公司已於二零一八年十二月十九日採納股息政策。根據股息政策，於考慮支付任何股息時，董事會須考慮(其中包括)下列因素：

- 本集團實際及預期財務表現；
- 本公司及本集團各成員公司的保留盈利及可供分派儲備；
- 本集團之債權比率、股本回報率及相關財務契諾水平；
- 本集團貸款方可能就股息派付施加的任何限制；
- 本集團的預期營運資金需求及未來擴展計劃；
- 整體經濟狀況、本集團業務之商業週期，以及可能對本集團業務或財務表現及狀況造成影響之其他內部或外部因素；及
- 董事會可能認為適當之任何其他因素。

宣派、建議及／或派付本公司股息須由董事會全權酌情釐定及須符合本集團及本公司股東的最佳利益，並遵守所有適用法律及法規。董事會致力透過制定可持續的股息政策，在符合股東期望與審慎管理資本之間保持平衡。董事會將持續審閱股息政策，並保留隨時全權酌情更新、修訂、修改及／或取消股息政策的權利。

業務回顧

本集團主要於金融科技及智能生活產業經營業務，是一間智能卡、非接觸式讀寫器及相關產品的供應商。

管理層討論及分析

業務回顧(續)

本集團於年內面臨多方面的困難，對本集團的產品需求及產能與效益均造成影響。首先，中美貿易戰對當前營商環境造成重大影響。其次，世界各地的COVID-19疫情對全球經濟構成威脅。本集團的銷售工作多番受擾，對本集團整體商業表現造成不利影響。儘管存在上述因素，本集團收入於本年度僅稍為減少4%，而我們欣然報告本年度錄得溢利1.1百萬港元，相比二零二一年錄得虧損21.3百萬港元。

隨著全球COVID-19疫情開始減退，為探索更多市場機遇及開拓客戶群，本集團於年內參加多場展覽會，包括於二零二二年九月在中國內地深圳市舉行的IOTE 2022第十八屆國際物聯網展、於二零二二年十月在美國華盛頓特區舉行的Identity Week America，以及於二零二二年十一月在新加坡舉行的LTA-UITP Singapore International Transport Conference & Exposition (SITCE)。

本集團於二零二二年八月就健康碼查驗終端獲得「廣州市防疫數字哨兵查驗終端資質證書」，並於二零二二年九月在IOTE金獎2022頒獎典禮上榮獲創新產品獎。這激勵了本集團貢獻智慧科技產業，也提振了本集團士氣。

本集團控股股東於二零二二年一月易手，年內數名董事會成員辭任，亦有數名董事會成員獲委任。我們堅持本公司現有業務及方向。新的股東及董事帶來科技產業業務發展及管理方面的豐富經驗。我們充分利用該方面的專長，密切留意本集團業務的新機遇。

前景

本集團的活動及財務情況受到COVID-19及中美貿易戰所造成的經濟下行影響。我們會留意COVID-19及中美貿易戰的發展，以確定其對本集團財務狀況、現金流及營運表現的影響。於年內，COVID-19疫情放緩，使各國能放寬貿易及旅遊限制，促進更多業務活動。儘管環境充滿挑戰，我們仍致力拓展產品線、提升產品質素，把握非接觸式付款市場增長的機遇。

於年內，集成電路(「IC」)芯片的全國供應有所改善，主要產品線的IC芯片供應較二零二一年穩定。為應付我們的產品對IC芯片的大量需求，本集團在公開市場上進行更多物料現貨採購，以滿足迫切需求。本集團亦正在多處搜羅IC芯片，以提升未來供應的靈活性。

管理層討論及分析

前景(續)

本集團堅持集中智能生活及識別產品，持續增加廣告及投入推廣活動，以宣傳產品訊息。我們的計劃還包括改良現有產品、優化物料清單以降低成本以及推出全新產品等工作。

在來年，本集團將參加多場貿易展覽會，包括於二零二三年五月在美國佛羅里達州舉行的RFID Journal LIVE!以及於二零二三年六月在新加坡舉行的Seamless Asia。我們計劃於二零二三年下半年參加更多展覽會，藉機推廣我們的產品、提升我們於業界的企業形象。

本集團正積極尋找不同的發展機遇。若干金融機構已準備與本集團合作，在需要時提供信用額度。有需要時，本集團亦可通過融資活動增加資本，以加強現有業務或發展其他業務以增加本集團的盈利能力。

風險因素

本集團營運業績、財務狀況及發展前景均可能會受到與本集團業務直接或間接有關之風險及不明朗因素所影響。以下載列之風險因素可能會導致本集團營運業績、財務狀況及發展前景與預期或歷史業績出現重大差異。此等因素並不全面或所有因素未能詳錄，且除下列風險外，亦可能存在其他本集團未知風險，或目前未必屬重大但日後可能變成重大之風險。

營運風險

依賴為數有限之大客戶

截至二零二二年十二月三十一日止年度，向五大客戶之銷售佔本集團收入25%(二零二一年：21%)。依賴為數有限之客戶之風險不高。我們不斷維持客戶群，將過度依賴少數主要客戶之風險降至最低。然而，該等客戶於日後可維持對本集團產品之需求無法保證。倘其需求大幅下降，而本集團未能按本集團可接納之條款找到替代客戶，則本集團之表現將會受到不利影響。

管理層討論及分析

風險因素(續)

營運風險(續)

依賴個別獨立製造商製造智能卡及智能卡讀寫器

本集團並無自置任何生產設施。我們幾乎將所有生產業務分包予位於中國內地之外部製造商。截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團委聘三間(二零二一年：三間)製造智能卡製造商，彼等均與本集團合作最少逾五年。本年度，本集團新增兩間製造商開展製造智能卡讀寫器業務合作。目前，本集團委聘三間(二零二一年：一間)中國內地及香港的製造智能卡讀寫器製造商。本集團將繼續尋找合適的合作夥伴，以穩固製造智能卡及智能卡讀寫器業務。

然而，若該等製造商面臨財政或其他困難或本集團與該等製造商之關係出現任何變動，均會影響本集團遵守產品交付時間表之能力，因而對本集團業務經營造成不利影響。

依賴招攬和挽留熟練工程師之能力

本集團表現很大程度上有賴研發及應用團隊之持續服務及表現。於二零二二年十二月三十一日，本集團全職僱員之39%(二零二一年：43%)為研發及應用團隊之工程師，當中67%(二零二一年：61%)已服務本集團超過五年。業界對具備所需技術、資歷及經驗之人才之爭奪甚為激烈。倘本集團日後未能招攬、挽留及激勵熟練工程師，或會對本集團營運造成不利影響。

業務風險

技術日新月異

本集團營運市場的特質為技術急速轉變、行業標準更替不息、客戶喜好轉瞬變化，以及產品及服務不斷更新及提升。因此，本集團之表現將依賴於智能卡技術及其相關產品之整體市場需求及其能否加強產品及服務之性能及可靠性，以適應新行業標準及迎合客戶喜好。倘本集團未能成功適應該等變化，則可能對本集團表現及增長前景造成不利影響。

管理層討論及分析

風險因素(續)

業務風險(續)

推出新產品及服務需要相對較高資本開支

為迎合日新月異的技術、行業標準及客戶喜好，推出新產品及服務需要大量資本開支。截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團錄得新產品及服務之開發成本為6.6百萬港元(二零二一年：0.6百萬港元)。相對較高資本支出可能對本集團之財務資源造成不利影響。倘新產品及服務在市場上未受歡迎或接納過程緩慢，則可能對本集團之業績及發展前景造成不利影響。

財務風險

本集團承受著信貸風險等若干主要財務風險，信貸風險主要來自向客戶提供信貸期，但由於從向供應商付款到向客戶收取現金之間有時間延遲而存在現金短缺風險。此外，亦存在客戶違約及應收賬款變為不可收回之風險。

流動資金、財務資源及資本架構

本集團長期維持穩健之流動資金狀況。於二零二二年十二月三十一日，本集團之現金及現金等價物為40.0百萬港元(二零二一年十二月三十一日：51.5百萬港元)。於二零二二年十二月三十一日，本集團之淨資產為77.9百萬港元(二零二一年十二月三十一日：81.4百萬港元)。

本集團之權益股本及經營業務產生之現金用作營運資金及其他營運需要。於年內，本集團錄得經營活動現金流入淨額2.0百萬港元(二零二一年：2.8百萬港元)，金額減少乃由於年內日常營運活動耗費更多現金，例如採購存貨所致。於年內，本集團錄得投資活動現金流出淨額8.9百萬港元(二零二一年：1.2百萬港元)，該金額增加乃因年內開發項目之資本支出增加所致。於年內，本集團錄得融資活動現金流出淨額4.4百萬港元(二零二一年：4.4百萬港元)，乃因已付租賃租金之資本及利息部分所致。

負債比率

本集團之負債比率(根據於二零二二年十二月三十一日之貸款總額與本公司擁有人應佔權益總額之比率計算)為0%(二零二一年：0%)。

管理層討論及分析

出售及收購

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無任何重大出售或投資附屬公司及聯屬公司。

與重大投資或資本資產有關的未來計劃

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何有關收購物業、廠房及設備之資本承擔，亦無任何董事會授權進行其他重大投資或增加資本資產之計劃。

匯率波動風險

本集團之資產、負債及交易主要以港元、美元及人民幣計值。由於港元與美元掛鈎，因此美元產生之匯兌風險不會對本集團構成重大財務影響。本集團通過定期檢討本集團之外匯淨額來管理其外匯風險。

資產抵押

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無抵押任何重大資產(二零二一年：無)。

或然負債

於二零二二年十二月三十一日，本公司並無任何重大或然負債(二零二一年：無)。

僱員及薪酬政策

於二零二二年十二月三十一日，本集團有122名(二零二一年：107名)全職僱員。於年度損益中確認之員工成本為33.3百萬港元(二零二一年：36.8百萬港元)。本集團的僱員薪酬政策及待遇乃按照員工個別資歷、表現、經驗及業界當時情況而定。此外，僱員獲提供多項培訓以提高其產品及市場知識。

董事及高級管理人員

執行董事

麥照平先生 | 聯席主席

麥照平先生，五十六歲，於二零二二年二月四日獲委任為本公司執行董事，並於二零二二年二月二十六日獲委任為董事會聯席主席。

麥先生於二零零九年十二月從中國內地的濟南大學取得管理碩士學位。麥先生於業務發展及管理方面擁有豐富經驗。彼目前為廣東鴻發投資集團有限公司的副主席，該公司為一間總部設於中國內地並專注於中國內地從事(其中包括)物業開發、金融服務、醫療、教育及公共區域建設的公司(www.hongfagroup.net)。於二零零八年一月至二零一八年一月，麥先生亦為中國人民政治協商會議廣東省委員會的前委員。麥先生為本公司執行董事麥綺琪女士及本公司非執行董事麥子曄先生的父親。彼亦為本公司執行董事陳俊良先生的舅父。

截至本年報日期，麥先生為Mars Development Limited的唯一最終實益擁有人，透過(i)Mars Development Limited於本公司的直接權益；(ii)Mars Development Limited持有本集團直屬母公司Leadway Development Limited(前稱HNA ECOTECH PIONEER ACQUISITION)(「Leadway Development」)全部已發行股本60%的權益；及(iii)根據與張學勤先生訂立的日期為二零二二年一月十二日的一致行動人士契據(「一致行動人士契據」)作出的一致行動安排，於本公司全部已發行股本中擁有74.85%權益。

麥先生為鴻高工程有限公司(「鴻高」，一間自二零零零年四月起直至其解散前為根據香港法律註冊成立的有限公司)的股東及董事之一(與另一名人士一同擔任股東及董事)。鴻高於麥先生擔任董事期間被解散或清盤。於二零零一年，鴻高被一名主要客戶拖欠大筆款項。其後，該公司一直遭受流動性問題，無法償付(其中包括)應付的到期工資。鴻高一名債權人於二零零五年一月就逾期工資向香港高等法院提交清盤呈請。鴻高於二零零九年五月被香港高等法院強制清盤解散。麥先生確認(i)彼並無任何錯誤行為導致鴻高清盤或解散；(ii)彼並不知悉鴻高的清盤或解散導致彼被提出任何實際或潛在申索；及(iii)在鴻高的清盤或解散過程中，彼並無任何不當或失當行為。

董事及高級管理人員

張學勤先生 | 聯席主席及行政總裁

張學勤先生，五十一歲，於二零二二年二月四日獲委任為本公司執行董事，並於二零二二年二月二十六日獲委任為董事會聯席主席及本公司行政總裁。

張先生於二零零五年六月從澳門科技大學取得工商管理碩士學位。彼於業務發展及管理方面擁有豐富經驗。彼目前為廣東中兆實業集團有限公司(一間總部設於中國內地的公司，專注從事(其中包括)物業投資及工業企業投資)的董事會主席。

截至本年報日期，張先生為Megacore Development Limited的唯一最終實益擁有人，透過(i)Megacore Development Limited於本公司的直接權益；(ii)Megacore Development Limited持有Leadway Development全部已發行股本40%的權益，及(iii)根據一致行動人士契據與麥照平先生的一致行動安排，於本公司全部已發行股本中擁有74.85%權益。

麥綺琪女士 | 副行政總裁

麥綺琪女士，三十歲，於二零二二年二月四日獲委任為本公司非執行董事。彼於二零二二年三月七日獲調任為本公司執行董事及獲委任為本公司副行政總裁。

麥女士於二零一九年從劍橋大學取得哲學碩士學位，並於二零一七年從多倫多大學取得理學學士學位。彼於二零一九年十二月至二零二二年一月期間擔任國投創新投資管理(上海)有限公司的分析師。麥女士為本公司執行董事及董事會聯席主席麥照平先生的女兒。

董事及高級管理人員

陳俊良先生 | 首席財務總監

陳俊良先生，三十五歲，於二零二二年三月七日獲委任為本公司執行董事及首席財務總監。

陳先生於二零一零年七月於英國諾定咸大學取得金融、會計及管理學士學位。陳先生於二零二零年八月成為英國國際會計師公會的準會員。由二零一二年一月至二零一三年八月，陳先生於羅兵咸永道會計師事務所鑒證部擔任助理。陳先生自二零一三年十月以來一直為廣東鴻發投資集團有限公司的助理總裁。陳先生為本公司執行董事及董事會聯席主席麥照平先生的外甥。

許婷婷女士 | 首席營運總監

許婷婷女士，三十九歲，於二零二二年二月四日獲委任為本公司執行董事，並於二零二二年三月七日獲委任為本公司首席營運總監。彼亦為本集團數間附屬公司之法人代表。

許女士於二零零七年七月從華南農業大學畢業，主修會計並取得會計管理學士學位。此外，彼亦於二零零九年八月從廣東省人力資源和社會保障廳取得中級會計師資格，並於二零一一年三月獲得中國內地的註冊會計師資格。許女士於二零零七年九月至二零一一年三月為東莞市正聯財務諮詢有限公司的財務經理。自二零一一年四月以來，彼亦一直擔任東莞市正聯會計師事務所(普通合夥)的首席會計師。此外，許女士為深圳尚一城貿易有限公司(一間由本公司執行董事、行政總裁及董事會聯席主席張學勤先生間接全資擁有權益的公司)的執行董事。許女士自二零一九年十月起獲委任為東莞農村商業銀行股份有限公司(一間於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市的公司，股份代號：9889)的獨立非執行董事。

董事及高級管理人員

黃智豪先生 | 首席技術總監

黃智豪先生，四十四歲，於二零一五年三月二十四日獲委任為本公司執行董事及提名委員會成員，並於二零二二年三月三十日獲委任為本公司首席技術總監。彼亦為本集團數間附屬公司之董事。

黃先生於二零一三年七月加入本集團。彼參與開發本集團智能卡和智能卡讀寫器技術。黃先生曾在美國加州矽谷從事工程工作超過8年，期間為Qualcomm Technologies, Inc.、Nvidia Corporation及Sun Microsystems Inc.工作。

黃先生於二零零五年一月取得美國加州史丹福大學管理科學與工程專業的理學碩士學位，並分別於二零零一年四月及於二零零二年四月取得美國密歇根州安娜堡密西根大學科學工程學士(最高榮譽)及碩士學位，主修電機工程。黃先生通過了特許金融分析師協會之特許金融分析師三級考試。

非執行董事

麥子曄先生

麥子曄先生，二十九歲，於二零二二年三月七日獲委任為本公司非執行董事。

麥先生於二零一九年六月從多倫多大學取得文學學士學位。麥先生自二零二零年三月起一直擔任惠州市鴻卓投資公司的執行董事兼行政總裁，以及自二零二零年三月起一直擔任廣東鴻高建設集團有限公司的副主席。麥先生為本公司執行董事及董事會聯席主席麥照平先生的兒子。

董事及高級管理人員

邢毅先生

邢毅先生，四十三歲，於二零二二年七月五日獲委任為非執行董事。

邢先生於二零零二年七月從吉林大學食品科學與工程學院取得食品科學與工程學士學位。於二零零六年八月至二零一九年五月，邢先生於深圳市柏恩投資有限責任公司擔任不同職位，包括副總經理及執行合夥人，主要負責投資銀行及證券相關事宜。自二零二零年六月，邢先生一直擔任東娛影業(北京)集團有限公司的副總裁，負責投資事宜。

獨立非執行董事

連達鵬博士

連達鵬博士，六十六歲，於二零一七年十二月二十二日獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會主席。連博士自二零一八年十二月三十一日起獲委任為本公司提名委員會成員以及薪酬委員會主席。

連博士擔任三間聯交所主板上市公司的獨立非執行董事，包括中國鋁罐控股有限公司(股份代號：6898)(自二零一三年六月起)，中天順聯(國際)控股有限公司(股份代號：994)(自二零二二年六月起)，及思路迪醫藥(股份代號：1244)(自二零二二年十二月起)。

連博士擁有超過四十年的會計、財務和公開發行經驗。連博士於一九八零年至一九八八年期間在新鴻基証券有限公司擔任助理會計師、會計經理及首席會計師。彼於一九八九年十二月加入新鴻基投資服務有限公司及新鴻基外匯金業有限公司，擔任執行董事。於一九九零年十一月獲委任為新鴻基有限公司(一間於聯交所主板上市的公司，股份代號：86)之公司秘書。彼其後於一九九二年十二月至二零一三年三月期間於香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司任職，其最後職位為香港交易及結算所有限公司的上市及監管事務科之高級顧問。

連博士分別於二零零九年、一九九八年及一九九二年取得北京大學法學博士學位、法學碩士學位及法學學士學位。彼亦於一九九三年取得香港城市大學的香港法律深造證書。連博士為香港會計師公會會員及英國特許公認會計師公會資深會員。彼亦為英國特許仲裁學會會員。

董事及高級管理人員

黎志良先生

黎志良先生，五十五歲，於二零二二年二月四日獲委任為本公司獨立非執行董事，並於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司審核委員會及薪酬委員會成員。

彼於一九九一年從英國倫敦大學城市學院(現稱為倫敦都會大學)取得文學學士學位並取得一級榮譽。黎先生為香港會計師公會及英國特許公認會計師公會會員。黎先生於審計、稅務、內部控制及業務審閱及評核方面擁有約25年的豐富工作經驗。黎先生目前為華南會計師事務所有限公司(一間位於香港的公司註冊會計師事務所)的董事。於二零一四年十一月至二零一六年四月，黎先生亦為泰盛國際(控股)有限公司(現稱為hmvod視頻有限公司)(一間於聯交所GEM上市的公司，股份代號：8103)的前獨立非執行董事。

張定昉先生

張定昉先生，三十八歲，於二零二二年二月四日獲委任為本公司獨立非執行董事，並於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司提名委員會主席、審核委員會及薪酬委員會成員。

彼於二零零六年從中國內地的北京郵電大學取得通訊工程學士學位，並於二零一一年從香港科技大學取得電訊理學碩士學位。張先生於二零一五年獲特許金融分析師協會認證為特許金融分析師。張先生於企業融資、資本市場及跨境交易常規方面擁有逾10年經驗。彼自二零一六年以來一直擔任信銀(香港)投資有限公司債務資本市場的主管。在此之前，彼於二零一一年十二月至二零一四年十二月擔任香港國際資本管理有限公司的副總裁，並於二零一五年一月至二零一六年六月擔任香港華發投資控股有限公司的高級經理。張先生目前獲證券及期貨事務監察委員會批准作為負責人員，進行證券及期貨條例項下第1類(證券買賣)及第6類(就企業融資提供意見)受規管活動，以及作為代表，進行證券及期貨條例項下第4類(就證券提供意見)受規管活動。

董事及高級管理人員

古天龍先生

古天龍先生，五十八歲，於二零二二年三月七日獲委任為本公司獨立非執行董事，並於二零二二年三月三十日獲委任為本公司審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。

古先生於一九八四年八月從太原工學院取得機械制造工藝及設備學士學位，並於一九九六年十二月從浙江大學取得工業自動化博士學位。古先生曾獲得多個獎項，包括於一九九八年九月獲評為「全國模範教師」、於二零零四年四月獲選為「新世紀百千萬人才國家級人選」，以及於二零一四年九月獲得「中國僑界(創新人才)奉獻獎」。由二零一八年至二零二二年，古先生獲委任為教育部高等學校計算機類專業教學指導委員會的副主任委員。自二零一八年起，古先生獲委任為工業和信息化部電子科學技術委員會的委員，為期五年。於二零一八年十月，古先生獲委任為人工智能學會的離散智能計算專業委員會的主任，為期五年。

附註：執行董事亦為本公司高級管理層。

企業管治報告

董事會相信，良好企業管治是保障本公司股東（「股東」）利益以及提升本集團價值及問責制之一種方法。董事會致力持續提升企業管治常規之效率及有效性。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司採用聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄十四所載之企業管治守則（「企業管治守則」）之守則條文。本公司董事認為截至二零二二年十二月三十一日止年度本公司已遵守企業管治守則之守則條文，惟下文所述者除外：

企業管治守則的守則條文C.2.1條規定，主席及行政總裁的角色應分開，不應由同一人擔任。張學勤先生於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司聯席主席及行政總裁後，本公司已偏離上市規則附錄十四所載的企業管治守則的守則條文C.2.1。然而，董事會認為由張學勤先生同時兼任聯席主席及行政總裁的角色有利於確保本公司策略的持續貫徹規劃及執行。預期張學勤先生將履行企業管治守則規定主席擔任的其他職能及職責。董事會認為，由於董事會成員不少於三分之一以上為獨立非執行董事，擁有多元化的背景及經驗，因此在目前的安排下，權力平衡、問責及獨立決策都不會受到影響。

使命、價值、策略、文化

本公司核心使命是為其股東創造價值，致力成為智能卡行業的先驅企業，贏取客戶信任，建造員工感到自豪的工作環境。本公司以領導行業發展及樹立行業基準為己任，為此努力向員工、消費者、股東、社會及環境負責。本公司的策略以其使命及價值為本，並以建立受信賴和景仰、為股東創造價值的企業為目標。

本公司的企業文化根植於其使命、價值及策略，以堅持高水平的道德標準及實務為重點，致力實現可持續發展。

企業管治報告

董事會

責任

董事會須就本集團表現及業務向股東負責。董事會負責制定本集團之策略方向、設立目標及業務發展規劃、監督高級管理層之表現及對企業管治承擔責任。本公司全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律及法規以及於任何時候均以符合本公司及股東利益之方式履行職責。

董事會授權

董事會於任何時候須就指導及監察本公司負全責，其已成立董事委員會及向該等董事委員會授予其各自之職權範圍書所載之各種責任，並分別於聯交所及本公司網站刊登。

董事會可於其認為合適時，不時向本集團管理層授予若干職能。管理層負責實施董事會制定之策略及規劃；執行本集團之日常管理、行政及營運；及定期向董事會匯報本集團之營運狀況，確保董事會有效履行其責任。

董事會已就特別預留董事會作決定及管理層處理之事項制定計劃表。董事會將定期審閱此計劃表，以確保其繼續切合本集團所需。

組成

董事會所持之意見認為，其應由數目均衡之執行董事及非執行董事(包括獨立非執行董事)組成，以令董事會更具獨立性，從而有效作出獨立判斷。截至本年報日期為止，董事會由六名執行董事、兩名非執行董事及四名獨立非執行董事組成。獨立非執行董事佔董事會達到三分之一人數並符合上市規則有關至少其中一名獨立非執行董事須具備適用專業資格、會計或相關金融管理專業知識之規定。每名董事之詳情於本年報第12至18頁披露。截至二零二二年十二月三十一日止年度至本年報日期為止之本公司董事如下：

企業管治報告

董事會(續)

組成(續)

執行董事

麥照平先生(聯席主席，於二零二二年二月四日獲委任)
張學勤先生(聯席主席兼行政總裁，於二零二二年二月四日獲委任)
麥綺琪女士(於二零二二年二月四日獲委任為非執行董事
及於二零二二年三月七日獲調任為執行董事)
陳俊良先生(於二零二二年三月七日獲委任)
許婷婷女士(於二零二二年二月四日獲委任)
黃智豪先生
姜浩先生(於二零二二年二月二十六日辭任)
彭志先生(於二零二二年二月二十六日辭任)
許杰先生(於二零二二年二月二十六日辭任)
王兢先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

非執行董事

麥子曄先生(於二零二二年三月七日獲委任)
邢毅先生(於二零二二年七月五日獲委任)
沈岳華先生(於二零二二年七月五日辭任)

獨立非執行董事

連達鵬博士
黎志良先生(於二零二二年二月四日獲委任)
張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任)
古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任)
郭昡先生(於二零二二年二月二十六日辭任)
柯慧女士(於二零二二年二月二十六日辭任)

麥照平先生、張學勤先生、陳俊良先生及許婷婷女士於本年度內獲委任為執行董事。麥綺琪女士於二零二二年二月四日獲委任為非執行董事及於二零二二年三月七日獲調任為執行董事。麥子曄先生及邢毅先生於本年度內獲委任為非執行董事。黎志良先生、張定昉先生及古天龍先生於本年度內獲委任為獨立非執行董事。

企業管治報告

董事會(續)

組成(續)

姜浩先生、彭志先生、許杰先生及王兢先生因其他業務需要辭任執行董事職務。沈岳華先生因其他業務需要辭任非執行董事職務。郭眈先生及柯慧女士因其他業務需要辭任獨立非執行董事職務。

除麥照平先生為麥綺琪女士及麥子曄先生之父親，及陳俊良先生之舅父外，董事會成員之間不存在任何關係(包括財務、業務、家庭或其他重大／相關關係)。

每位非執行及獨立非執行董事的任期為二至三年。彼等須遵守本公司之組織章程大綱及細則(「組織章程大綱及細則」)有關輪值退任及膺選連任之規定。

主席及行政總裁

董事會主席主要負責向董事會提供領導及方向，確保董事會有效履行職責。本公司行政總裁之主要職責為負責本集團之日常營運及業務發展。

企業管治守則的守則條文C.2.1條規定，主席及行政總裁的角色應分開，不應由同一人擔任。張學勤先生於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司聯席主席及行政總裁後，本公司已偏離上市規則附錄十四所載的企業管治守則的守則條文C.2.1。然而，董事會認為由張學勤先生同時兼任聯席主席及行政總裁的角色有利於確保本公司策略的持續貫徹規劃及執行。預期張學勤先生將履行企業管治守則規定主席擔任的其他職能及職責。董事會認為，由於董事會成員不少於三分之一以上為獨立非執行董事，擁有多元化的背景及經驗，因此在目前的安排下，權力平衡、問責及獨立決策都不會受到影響。

企業管治報告

董事會(續)

董事之證券交易

於二零二二年十二月三十一日止年度，本公司採納一套交易規則，其條款不遜於上市規則附錄十所載上市公司董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)。於作出具體查詢後，本公司全體董事以書面確認，於截至二零二二年十二月三十一日止年度，彼等之證券交易一直遵守標準守則所載規定準則。

入職培訓及持續專業發展

本公司向所有新委任之董事提供所需入職培訓及資料，以確保彼等對本公司之業務及營運有適當認識，並全面知悉上市規則及相關法定規定之董事責任與義務。

本公司鼓勵全體董事參與持續專業發展，以建立並更新彼等之知識及技能。本公司亦不時向其董事提供上市規則以及其他相關法律及法規規定之最新發展及變動。本公司董事亦定期獲提供有關本公司表現及前景之最新消息，以便董事會整體及各董事履行職責。

企業管治報告

董事會(續)

入職培訓及持續專業發展(續)

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司董事透過以下方式遵守企業管治守則第C.1.4條有關持續專業發展之守則條文：

董事姓名	閱覽有關企業管治及監管規定之資料	參加研討會／課程／會議以建立專業技能及知識
執行董事		
麥照平先生(於二零二二年二月四日獲委任)	✓	✓
張學勤先生(於二零二二年二月四日獲委任)	✓	✓
麥綺琪女士(於二零二二年二月四日獲委任為非執行董事 及於二零二二年三月七日獲調任為執行董事)	✓	✓
陳俊良先生(於二零二二年三月七日獲委任)	✓	
許婷婷女士(於二零二二年二月四日獲委任)	✓	✓
黃智豪先生	✓	
姜浩先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	✓	
彭志先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	✓	
許杰先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	✓	
王兢先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	✓	
非執行董事		
麥子曄先生(於二零二二年三月七日獲委任)	✓	✓
邢毅先生(於二零二二年七月五日獲委任)	✓	
沈岳華先生(於二零二二年七月五日辭任)	✓	
獨立非執行董事		
連達鵬博士	✓	✓
黎志良先生(於二零二二年二月四日獲委任)	✓	
張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任)	✓	
古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任)	✓	
郭昫先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	✓	
柯慧女士(於二零二二年二月二十六日辭任)	✓	

企業管治報告

董事會(續)

披露董事其他職務

由於企業管治守則之守則條文第C.1.5條規定，須披露董事於公眾公司或機構擔任職位之數目及性質以及其他重大承擔，以及彼等之身份及所涉及之時間，故本公司全體董事已書面披露相關資料，並同意於出現任何進一步變動時，及時通知本公司。

本公司全體董事亦書面確認，於截至二零二二年十二月三十一日止年度，彼等已投入足夠時間及精神處理本公司事務。

獨立非執行董事之獨立性

本公司獨立非執行董事之角色為向董事會提供獨立客觀意見，為本公司提供足夠之監控及平衡，以保障股東整體利益。彼等於董事會及其委員會上積極提供獨立客觀意見。

本公司已接獲每名獨立非執行董事根據上市規則第3.13條提交之年度獨立身份確認書。本公司認為，本公司全體獨立非執行董事均屬獨立。

確保獨立意見機制

董事會已採納有效機制，確保董事會能獲得獨立意見及資訊。在獲得董事會聯席主席批准下，本公司董事可在必要及適當的情況下向獨立於向本公司提供意見的顧問尋求獨立法律、財務及其他專業意見，使彼等能夠有效履行職責，而有關費用則由本公司承擔。董事會將會每年檢討有關機制是否行之有效。

於本年度，董事會已檢討上述機制，並認為上述機制有效確保董事會獲得獨立意見及資訊。

董事保險

本公司已就針對其董事之潛在法律行動作出適當投保安排。

企業管治報告

董事會(續)

董事會成員多元化政策

本公司深知董事會成員多元化之裨益，並視董事會成員多元化為維持競爭優勢之要素。因此，董事會於二零一三年八月十三日採納並於二零二二年八月二十四日修改的董事會成員多元化政策(「多元化政策」)，當中載有達致及維持董事會成員多元化，以提升董事會有效性之方式。

根據多元化政策，本公司透過考慮多項因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能知識及服務年期，務求令董事會成員達致多元化。董事會成員之所有委任均是任人唯賢，按董事會整體有效運作所需之才能、技能及經驗而定。

董事會及其提名委員會已制定並將持續考慮制定可計量目標，以實施多元化政策，彼等亦會每年審閱多元化政策及可計量目標，確保其合適性及持續有效。於本年度，本公司提名委員會已檢討多元化政策，並認為多元化政策合適及有效。

目前，董事會由十名男性成員及兩名女性成員組成。本公司堅決提升董事會成員性別多元化，以在性別比例方面取得更好的性別平等。本公司預期適當投入提倡性別多元化工作將能使之實現。

於二零二二年十二月三十一日，本公司總共僱用122名僱員，由53名女性僱員及69名男性僱員組成，女性對男性比率約為77%，反映本公司整體上堅持性別平等原則。本公司於評估僱員候選資格時會保持對多元化政策所載目標的意識，並將確保本公司繼續遵循該政策。

於本年報日期，董事會成員不論在性別、年齡、教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期方面均屬高度多元化。

提名政策

根據企業管治守則，董事會於二零一八年十二月十九日採納提名政策(「提名政策」)，當中載列考慮人選之條件以及甄選、委任及重新委任董事之程式，確保董事會在技能、經驗及多元化方面保持平衡，以符合本集團之業務需要。

企業管治報告

董事會(續)

提名政策(續)

董事會負責甄選及委任董事，本公司提名委員會則物色合資格成為董事之適當人選、甄選獲提名人士及向董事會作出推薦建議，並考慮董事會繼任計劃。

本公司提名委員會及董事會考慮之主要條件如下：

- 候選人之聲譽及誠信；
- 候選人之資歷，包括與本公司策略及本集團業務相關之專業資格、技能、知識及經驗；
- 候選人投放足夠時間履行董事會成員職責之意向以及彼等目前職位之數目及性質；
- 多元化政策及為達致董事會成員多元化而採納之任何可計量目標；及
- 董事會須根據上市規則具有獨立非執行董事之規定。

本公司提名委員會負責審閱提名政策，確保候選人可有效代表本集團之最佳利益，並符合目前之監管規定。

董事會會議

董事會計劃每年最少四次定期會面，即約每季一次，以討論本公司之整體策略以及經營及財務表現。有需要時亦會舉行額外董事會會議。該等董事會會議需要大部分董事親身或透過其他電子通訊方式積極參與及作知情討論。本公司董事不遺餘力為本集團業務之政策制定、決策及發展作出貢獻。

企業管治報告

董事會(續)

董事會會議(續)

於截至二零二二年十二月三十一日止年度內，董事會曾舉行五次會議(包括四次常規董事會會議)。所獲提呈之各董事會會議議程經評核及批准。每次董事會會議前，董事會獲提供關於本集團業務及發展之充足、適時及可靠之資料。本公司全體董事於會議後一段合理時間內須審議及評核董事會會議記錄，以確保所存置之董事討論和決策記錄準確無誤。本公司董事之個別出席率詳情載列如下：

董事姓名	出席／合資格出席
執行董事	
麥照平先生(於二零二二年二月四日獲委任)	3/3
張學勤先生(於二零二二年二月四日獲委任)	3/3
麥綺琪女士(於二零二二年二月四日獲委任為非執行董事及 於二零二二年三月七日獲調任為執行董事)	3/3
陳俊良先生(於二零二二年三月七日獲委任)	3/3
許婷婷女士(於二零二二年二月四日獲委任)	3/3
黃智豪先生	5/5
姜浩先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	2/2
彭志先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	2/2
許杰先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	2/2
王兢先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	2/2
非執行董事	
麥子曄先生(於二零二二年三月七日獲委任)	3/3
邢毅先生(於二零二二年七月五日獲委任)	2/2
沈岳華先生(於二零二二年七月五日辭任)	3/3
獨立非執行董事	
連達鵬博士	5/5
黎志良先生(於二零二二年二月四日獲委任)	3/3
張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任)	3/3
古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任)	3/3
郭昫先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	2/2
柯慧女士(於二零二二年二月二十六日辭任)	2/2

截至二零二二年十二月三十一日止年度，董事會聯席主席已於無任何其他執行董事在場之情況下會見本公司獨立非執行董事。

企業管治報告

董事委員會

董事委員會董事會已成立審核委員會、薪酬委員會及提名委員會以監督本公司事務之指定範疇。各董事委員會具有經董事會批准之明確書面職權範圍，涵蓋其職責、權力及職能。其職權範圍於本公司及聯交所網站可供查閱。本公司亦設立財務及投資委員會，為財務及投資問題向董事會提供支援。

董事委員會獲提供足夠資源以履行其職責，包括於視為需要時獲取管理層或專業意見。

審核委員會

本公司審核委員會於二零零四年九月二十八日成立。其主要負責為就外聘核數師之委任、重新委任及罷免向董事會提供建議；批准外聘核數師之薪酬及聘用條款；處理任何有關該核數師辭任或免職之問題；審閱本公司之財務監控、內部監控及風險管理系統；以及審閱本公司之財務報表。本公司審核委員會之其他職責載於其職權範圍書。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司審核委員會之組成如下：

連達鵬博士(主席)

黎志良先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事及
於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司審核委員會成員)

張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事及
於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司審核委員會成員)

古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任為獨立非執行董事及
於二零二二年三月三十日獲委任為本公司審核委員會成員)

郭昞先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

柯慧女士(於二零二二年二月二十六日辭任)

所有成員均為獨立非執行董事，及他們都不是本公司現有審核公司之前合夥人。連達鵬博士對會計事項具有專業資格及經驗，彼獲委任為本公司審核委員會主席。

企業管治報告

董事委員會(續)

審核委員會(續)

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司審核委員會曾舉行四次會議。於該四次會議中，審核委員會與外聘核數師會面兩次。其成員之個別出席率詳情如下：

董事姓名	出席／合資格出席
獨立非執行董事	
連達鵬博士(主席)	4/4
黎志良先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事 及於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司審核委員會成員)	4/4
張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事 及於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司審核委員會成員)	4/4
古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任為獨立非執行董事 及於二零二二年三月三十日獲委任為本公司審核委員會成員)	3/3
郭昫先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	0/0
柯慧女士(於二零二二年二月二十六日辭任)	0/0

以下載有截至二零二二年十二月三十一日止年度內本公司審核委員會履行之工作摘要：

- (1) 批准外聘核數師薪酬及聘用條款；
- (2) 監察本公司財務報表、年報及中期報告之完整性，並審核當中所載重大財務報告判斷；
- (3) 審閱本公司之財務監控、風險管理及內部監控系統；及
- (4) 與本公司管理層討論風險管理及內部監控系統，確保管理層已履行職責，以制定有效之風險管理及內部監控系統。

企業管治報告

董事委員會(續)

薪酬委員會

於二零零四年十二月三十日，本公司遵照相關上市規則成立薪酬委員會，就本公司全體董事及高級管理人員之薪酬政策及架構，以及就制定薪酬政策設立正規且具透明度之程式向董事會作出推薦建議。本公司董事薪酬乃根據彼等之專業知識、知識及對本集團之貢獻，參照本集團之盈利能力及當前市況而定。董事會預期本公司薪酬委員會將運用獨立判斷，並確保本公司全體董事並無參與釐定其本身之薪酬。

本公司已制定公司董事薪酬政策。董事薪酬乃按照職務性質及可比較市況釐定，另會為獎勵及鼓勵表現優越董事發放激勵花紅。截至二零二二年十二月三十一日止年度，應付本公司董事之薪酬詳情載於財務報表附註8。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司薪酬委員會之組成如下：

連達鵬博士(主席)

黎志良先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事及
於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司薪酬委員會成員)

張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事及
於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司薪酬委員會成員)

古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任為獨立非執行董事及
於二零二二年三月三十日獲委任為本公司薪酬委員會成員)

彭志先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

郭眈先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

企業管治報告

董事委員會(續)

薪酬委員會(續)

本公司薪酬委員會於截至二零二二年十二月三十一日止年度曾舉行三次會議，以檢討本公司所有董事及高級管理層薪酬政策及結構以及就董事之薪酬向董事會作出推薦意見，釐定本集團的年終獎金計劃和薪資調整計劃，評估本公司執行董事的表現，批准執行董事服務合約條款以及就新董事之薪酬向董事會作出推薦意見。其成員之個別出席率詳情載列如下：

董事姓名	出席／合資格出席
獨立非執行董事	
連達鵬博士(主席)	3/3
黎志良先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事 及於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司薪酬委員會成員)	2/2
張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事 及於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司薪酬委員會成員)	2/2
古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任為獨立非執行董事 及於二零二二年三月三十日獲委任為本公司薪酬委員會成員)	1/1
郭昡先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	1/1
執行董事	
彭志先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	1/1

企業管治報告

董事委員會(續)

提名委員會

董事會遵照相關企業管治守則於二零一二年三月二十日成立本公司提名委員會。本公司提名委員會負責審閱董事會架構、規模、董事會多元化及組成；為配合本公司之公司策略而對任何建議變動向董事會作出推薦意見；物色具備合適資格可擔任董事會成員之人士；就甄選獲提名出任董事之人士向董事會提供推薦建議；評估獨立非執行董事之獨立性及就董事委任或重新委任以及董事繼任計劃向董事會提出推薦建議。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司提名委員會組成如下：

張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事及
於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司提名委員會主席)(主席)
連達鵬博士
黃智豪先生
古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任為獨立非執行董事及
於二零二二年三月三十日獲委任為本公司提名委員會成員)
郭昡先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

截至二零二二年十二月三十一日止年度，提名委員會曾舉行兩次會議，以審閱董事會架構、規模、董事會多元化及組成，就委任新董事向董事會作出建議，討論有關重選董事的事宜，評估獨立非執行董事之獨立性以及審閱提名政策及多元化政策等。其成員之個別出席率詳情載列如下：

董事姓名	出席／合資格出席
獨立非執行董事	
張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任為獨立非執行董事 及於二零二二年二月二十六日獲委任為本公司提名委員會主席)(主席)	1/1
連達鵬博士	2/2
古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任為獨立非執行董事 及於二零二二年三月三十日獲委任為本公司提名委員會成員)	0/0
郭昡先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	1/1
執行董事	
黃智豪先生	2/2

企業管治報告

董事委員會(續)

財務及投資委員會

本公司財務及投資委員會於二零一三年十一月十一日成立，旨在就本公司的投資職能提供行政投入、進行監管及技術／法律監督以及審查合規性；協助董事會對公司作為業務戰略開展的投資、收購、合資及資產剝離事務進行不時評估；及考慮董事會規定的其他事宜。

邢毅先生於二零二二年七月五日獲董事會委任為本公司財務及投資委員會委員。沈岳華先生於二零二二年七月五日以及姜浩先生、彭志先生及許杰先生於二零二二年二月二十六日辭任財務及投資委員會委員後，本公司財務及投資委員會目前由6名成員組成，即麥照平先生及張學勤先生(本公司財務及投資委員會聯席主席)、麥綺琪女士、陳俊良先生、許婷婷女士及邢毅先生。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司財務及投資委員會並無舉行會議。

企業管治職能

截至目前為止，本公司概無成立企業管治委員會，董事會負責履行企業管治職責，包括以下項目：

- 制定及審閱本公司之企業管治政策及常規，並於需要時作出推薦建議；
- 檢討及監察本公司董事之培訓及持續專業發展；
- 檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面之政策及常規；
- 制定、審閱及監察適用於僱員及董事之操守準則；及
- 審閱本公司遵守經不時修訂的企業管治守則之情況及在企業管治報告內披露。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，董事會已參照企業管治守則檢討本公司的企業管治常規，並在本企業管治報告中解釋任何偏離企業管治守則的情況。

企業管治報告

內部監控及風險管理

董事會監督管理層對風險管理及內部監控系統的設計、實施和監督，該等系統旨在管理未能實現業務目標的風險，並就重大錯報或損失提供合理保證。董事會整體負責檢討及維持充分有效之內部監控及風險管理系統，以保障本集團股東利益及資產。

為推動經營之有效性及效率，以及確保符合相關法律及法規，本集團強調內部監控及風險管理系統之重要性，此亦為減低本集團風險不可或缺之因素。內部監控及風險管理系統作為本集團整體運營之組成部分嵌入於業務程式及職能內。由於保持有效監控系統是本集團全體之共同責任，本集團致力通過培訓教導全體員工，確保彼等理解內部監控及風險管理政策之重要性並遵守該等政策。

為符合企業管治守則，本集團自二零一六年三月設立其內部審核部門，以履行內部審核職能。審核計劃、風險評估及內部審核報告已提呈予本公司審核委員會及董事會以供審閱。

根據企業管治守則，內部審核部門就本集團內部監控及風險管理系統之有效性提供獨立評估，並協助本公司審核委員會定期審閱本集團之內部監控及風險管理系統。不同審核範疇會給予不同風險評級，並據此制定審核計劃，風險較高之範疇會獲優先處理及更多資源。二零一六年已制定一項內部審核計劃並於二零二二年三月完成。二零二二年五月已制定新的五年內部審核計劃並將於二零二六年完成。此外亦會制定一項包括工作時間表以及目標及內部審核範圍之年度內部審核計劃，並於每年由本公司審核委員會審閱。內部核數師定期審閱本集團之財務及營運及就或有事項進行特別審閱，並定期直接向審核委員會報告。內部核數師亦監察就回應其推薦建議議定之跟進行動。本公司審核委員會至少每年一次審閱內部核數師履行之工作以及重大發現之摘要及監控漏洞(如有)，以確保內部審核功能、內部監控及風險管理系統之有效性。

為促進企業風險管理，本集團於二零一六年組成風險管理工作小組，成員來自高級管理層及主要部門。風險管理工作小組須對本公司審核委員會及董事會負責。其協助董事會監督本集團之風險組合，並負責監督管理層於識別、評估、管理及報告重大業務風險方面所採取行動之成效。

企業管治報告

內部監控及風險管理(續)

風險管理工作小組使用風險管理矩陣以確定風險水準。每項風險由所識別風險之可能性和風險事件之後果來評估。風險評級反映所需之管理層關注及處理風險所需之努力。所有風險均有評級，並會考慮風險偏好，根據風險矩陣結合可能性與後果決定處理方式。

已識別之風險連同應對風險之措施於風險登記冊記錄，並須受董事會監督。本集團內部監控及風險管理系統之主要元素包括設立風險登記冊以跟進及記錄已識別風險、評估及評定風險、制定及持續更新應對程式，以及持續測試內部監控程式，確保成效。經討論及考慮風險應對措施後，相關部門及業務單位將根據其各自之職能及職責獲指派執行風險管理解決方案。

風險管理會議定期舉行，為風險管理工作小組之全體成員提供溝通管道，並跟進已識別之風險、監測剩餘風險及識別新風險、確保風險計劃之執行以及評估減低風險之成效。

本集團已採納一份反賄賂及反貪污政策，管治董事及僱員接受利益行為，另亦制定及發佈有關舉報政策及反欺詐行為制度，促進反貪污法例及規例。員工及第三方人士可透過公開的舉報政策及告發表格，將與本集團任何事務有關的潛在不當行為，以保密及匿名形式向審核委員會提出關注。截至二零二二年十二月三十一日止年度，並無僱員或持份者舉報任何足以對本集團財務報表及整體營運構成重大影響之欺詐或失當行為。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，董事會透過本公司審核委員會評估本集團內部監控及風險管理系統設計及執行之成效，包括財務、營運及合規監控以及風險管理職能，並已考慮本集團在會計、內部審核、財務匯報以及與本集團環境、社會及管治績效及匯報相關職能方面之資源、員工資歷及經驗、培訓計劃及預算是否足夠。董事會信納，現有風險管理及內部監控系統有效及充分。

企業管治報告

披露內幕消息

本公司知悉其關於內幕消息應履行之責任，重要原則為內幕消息必須在影響決定時即時作出公佈。因此，已採取下列措施適當地處理保密資料。

- 本公司已採納公司披露政策，讓本公司全體董事及僱員全面遵守該政策，並教導董事及僱員適當之消息披露程序。
- 本公司透過如財務報告、公告以及本公司及聯交所網站等渠道尋求向公眾人士廣泛及非獨家發放資料，以公平披露之方式披露內幕消息。
- 本公司嚴禁未經授權使用保密資料或內幕消息。
- 只有負責本公司投資者關係之執行董事、公司秘書及管理層獲授權與本公司以外之各方溝通。
- 由於僱員於本公司任職，彼等很可能持有內幕消息，故本公司亦要求彼等於買賣本公司股份時必須遵守有關買賣證券指引。

問責及核數

本公司董事知悉彼等須承擔編製本公司財務報表之責任，真實公平地呈列本集團截止二零二二年十二月三十一日止年度之事務狀況、業績及現金流量。本公司已選取合適會計政策，並按照審慎合理之判斷及估計貫徹應用。本公司核數師就彼等之申報責任聲明載於本年報第109至110頁。

本公司董事認為，本公司資源充足，得以於可見將來持續經營業務，且並不知悉有任何重大不明朗事件或情況可能影響本公司業務或對其持續經營能力存疑。

核數師酬金

截至二零二二年十二月三十一日止年度，就審核服務應付畢馬威會計師事務所之費用為1,250,000港元。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，核數師與本公司管理層之間並無重大意見分歧。

企業管治報告

公司秘書

為維持良好企業管治以及確保遵守上市規則及適用香港法律，本公司外聘服務供應商提供秘書服務，並委任李嘉文女士（「李女士」）為公司秘書。由於李女士並非本集團僱員，故李女士可就企業管治守則之守則條文第C.6.1條與本公司財務部總監丘嘉怡女士聯絡。

李女士為英國特許公司治理公會及香港公司治理公會會員。李女士確認，於回顧年度內，彼曾參加不少於15個小時之相關專業培訓。

股東權利

本公司旨在透過企業管治架構給予所有股東同等機會行使彼等之權利，並准許彼等積極參與本公司業務。

出席股東大會

本公司股東大會提供董事會與股東直接溝通之機會。本公司鼓勵股東參與股東週年大會及其他股東大會，會上股東可與董事會會面並交流意見，以及在會上行使彼等之投票權。

本公司須準備載有擬提呈決議案詳情之大會通告及通函，並於大會舉行前不少於二十一日送交股東。於股東大會上，各項決議案按各重要事宜提呈，包括選舉個別董事。

召開股東特別大會

根據本公司組織章程大綱及細則第12.3條，股東大會可應本公司任何兩名或多名股東之書面要求召開，有關要求須送交本公司之香港主要辦事處，或倘本公司不再設有該主要辦事處，則送交註冊辦事處，當中列明大會目的並經請求人簽署，惟該等請求人於送交要求當日須持有本公司不少於十分之一之實繳股本，其中附帶權利可於本公司股東大會上投票。

股東大會亦可應本公司任何一名股東（為一間認可結算所（或其代名人））之書面要求召開，有關要求須送交本公司之香港主要辦事處，或倘本公司不再設有該主要辦事處，則送交註冊辦事處，當中列明大會目的並經請求人簽署，惟該請求人於送交要求當日須持有本公司不少於十分之一之實繳股本，其中附帶權利可於本公司股東大會上投票。

企業管治報告

股東權利(續)

召開股東特別大會(續)

倘董事會於送交要求當日起計二十一日內，並無按正式程序召開須於其後二十一日內舉行之大會，則請求人本人或佔所有請求人總投票權超過一半之任何人士可按盡可能接近董事會召開大會之相同方式召開股東大會，惟按上述方式召開之任何大會不得於送交有關要求當日起計三個月屆滿後舉行，本公司須向請求人償付因董事會未有召開大會而導致彼等產生之一切合理開支。

投票及提呈決議案

所有於股東大會上提呈之決議案將根據上市規則以投票方式表決，投票結果將於各股東大會後適時於本公司及聯交所網站刊發。

開曼群島《公司法》第22章(一九六一年第3號法例，經綜合及修訂)及本公司組織章程大綱及細則並無條文批准股東於股東大會上提呈新決議案或動議決議案。然而，有意提呈建議或動議決議案之股東可召開股東特別大會。

建議選舉董事

根據本公司組織章程大綱及細則第16.4條，除非獲董事會推薦，亦除非由有權出席大會並於會上投票之本公司股東(非該獲提名人士)向本公司之公司秘書發出表示提名某人選舉董事意願之書面通知，以及該名獲提名人士經簽署表示有意選舉之書面通知，否則概無人士可於任何股東大會合資格獲選出任董事，惟發出有關通知之最短期限為至少七天。遞交該通知之期限最早可自該選舉指定大會通告寄發後翌日起計至不遲於該大會日期前七日。

有關股東提名一名人士出任董事之詳情可見本公司網站。

企業管治報告

股東權利(續)

向董事會查詢

股東可以書面形式向董事會發出有關查詢及關注事宜，並送達本公司之香港主要營業地點(目前是香港九龍灣宏泰道23號Manhattan Place 41樓4108-4110室)，或發送電郵至本公司指定電郵地址。

收到查詢後，有關董事會職權範圍之事宜將提交本公司執行董事，而有關董事委員會職責事宜則送交本公司相關委員會主席。

與股東之溝通及投資者關係

董事會於二零二二年八月二十四日採納一份股東溝通政策，內容載述本集團對於與股東維持有效持續溝通的承諾。簡言之，本公司為股東及持份者設立各種溝通渠道，包括：(i)提供印刷或電子版本的公司通訊；(ii)在公司網站上及時提供公司資訊；(iii)舉行股東週年大會，為股東向董事會提出及交流意見提供平台；及(iv)就所有股份登記事項服務股東的安排。於本年度，董事會已檢討股東溝通政策的實施情況，並認為其於加強本公司與股東之間及時、透明、準確及公開溝通方面繼續行之有效。

本公司認為，與其股東有效溝通對促進投資者關係及了解本集團業務、表現及策略至關重要。本公司亦明白適時無選擇性披露資料之重要性，以便其股東及投資者作出知情投資決定。為確保股東知情，本公司採用一系列通訊工具，如股東週年大會、年報、中期報告、各類通告、公告及通函。

本公司股東週年大會為股東提供機會與本公司董事互相有效地交流。董事會聯席主席及董事委員會主席將出席股東週年大會，解答董事提問。本公司核數師亦將出席股東週年大會，解答有關進行審核、編製核數師報告及其內容、會計政策及核數師獨立性之提問。

於二零二二年股東週年大會(「股東週年大會」)，主席就每項獨立事項(包括重選董事)個別提呈決議案，並以點票方式表決。本公司根據上市規則指定之方式公佈投票結果。

企業管治報告

與股東之溝通及投資者關係(續)

本公司董事會主席、審核委員會主席、薪酬委員會主席及提名委員會主席均有出席二零二二年股東週年大會。本公司董事於二零二二年股東週年大會之個別出席率詳情載列如下：

董事姓名	出席／合資格出席 股東週年大會
執行董事	
麥照平先生(於二零二二年二月四日獲委任)	1/1
張學勤先生(於二零二二年二月四日獲委任)	1/1
麥綺琪女士(於二零二二年二月四日獲委任為非執行董事 及於二零二二年三月七日獲調任為執行董事)	1/1
陳俊良先生(於二零二二年三月七日獲委任)	1/1
許婷婷女士(於二零二二年二月四日獲委任)	1/1
黃智豪先生	1/1
姜浩先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	0/0
彭志先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	0/0
許杰先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	0/0
王兢先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	0/0
非執行董事	
麥子曄先生(於二零二二年三月七日獲委任)	1/1
邢毅先生(於二零二二年七月五日獲委任)	0/0
沈岳華先生(於二零二二年七月五日辭任)	1/1
獨立非執行董事	
連達鵬博士	1/1
黎志良先生(於二零二二年二月四日獲委任)	1/1
張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任)	1/1
古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任)	1/1
郭昞先生(於二零二二年二月二十六日辭任)	0/0
柯慧女士(於二零二二年二月二十六日辭任)	0/0

此外，為確保股東可同等適時獲取資料，本公司設有官方網站(www.leadwayinv.com)以便公眾人士易於取得有關本公司業務營運及發展、財務資料、企業管治常規及其他資料之最新資訊。

組織章程文件

組織章程文件截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司之組織章程文件無變更。

環境、社會及管治報告

有關本報告

高維科技投資集團有限公司(「本公司」)連同其附屬公司(「本集團」)欣然呈報此環境、社會及管治報告(「本報告」)，以提供本集團對影響營運之重大事宜之管理，以及本集團在環境及社會方面之表現概覽。

編製基準及範圍

本報告根據香港聯合交易所證券(「聯交所」)上市規則(「上市規則」)附錄二十七 – 《環境、社會及管治報告指引》編製，並已遵守上市規則之「遵守或解釋」條文。

本報告概述本集團在企業社會責任方面之表現，涵蓋本集團經營業務，為於中華人民共和國(「中國」)、香港及菲律賓共和國(「菲律賓」)開發、銷售及分銷智能卡產品、軟件及硬件及提供智能卡相關服務。為完善及改進本報告之披露規定，本集團已採取措施以制定政策、記錄環境數據及落實監控措施。本報告將於聯交所網站刊發中英文版本。如中英文版本出現任何歧義，概以英文版本為準。

環境、社會及管治報告

有關本報告(續)

編製基準及範圍(續)

本集團於編製本報告過程中透過下表所示方式遵守重要性、量化、平衡及一致性匯報原則：

匯報原則	詮釋	本集團應用方式
重要性	— 本報告應披露對於環境及社會產生重大影響，或對於持份者如何評估本集團及作出決策產生重大影響的層面。	— 本集團進行問卷調查，了解持份者期望，根據問卷調查結果識別及匯報本集團重大可持續發展議題。
量化	— 本報告所披露的關鍵績效指標須可予計量及比較(如適用)。	— 本集團在可行的情況下記錄、計算及披露量化訊息，並與往績對比。
平衡	— 本集團應客觀及真實地匯報本年度的環境、社會及管治績效。	— 本集團遵循準確、客觀及公平原則匯報可持續發展工作的成果及挑戰。
一致性	— 環境、社會及管治報告應使用一致的方式編製，且環境、社會及管治關鍵績效指標應可予比較，藉以了解公司的表現。	— 本集團確保以一致方式編製本報告及管理環境、社會及管治數據，方便未來再作比較。倘有關方法、計算方式或任何其他會影響有意義比較的其他因素有所變動，本集團將會清晰闡明。

環境、社會及管治報告

有關本報告(續)

報告期間

本報告載列我們於二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日報告期間(「報告期間」)之可持續舉措。

聯絡資料

本集團歡迎閣下就本報告之可持續舉措回饋意見。請電郵至info@leadwayinv.com聯絡我們。

緒言

本集團為全球領先之智能卡讀寫器供應商之一，致力於研發智能卡操作系統和讀寫器，持續推出多元化新產品，積極推動智能卡在各領域之廣泛應用。本集團主要從事金融科技及智能生活業務，主要指開發、銷售及分銷智能卡產品、軟件及硬件以及提供智能卡相關服務。

本集團透過將環境及社會因素納入管理考慮，致力達致負責任之營運，並為持份者及社區創造價值。本集團遵守我們營運所在地區之法律規定，以及聽取持份者意見，制定可持續策略。可持續發展對本集團增長而言至關重要，以實現卓越業務及提高長遠競爭力。本集團已制定及實施多項措施，以管理及監察有關環境及社會之營運風險。本報告闡述不同領域之可持續發展管理辦法。

持份者之參與及重要性評估

本集團深明本集團業務之成功全賴其主要持份者之支持，彼等(a)已經或將會於本集團投資；(b)有能力影響本集團表現；及(c)於本集團業務、產品、服務及關係影響中擁有權益、受其影響或可能受其影響。本集團將繼續確保有效通訊及與其各主要持份者維持良好關係。

鑒於本集團之角色及職責、戰略規劃及業務計劃，本集團不時以持份者為先。本集團與其持份者建立互利關係，並尋求彼等對業務建議及計劃之意見，同時促進於市場、工作場所、社區及環境之可持續發展。

環境、社會及管治報告

持份者之參與及重要性評估(續)

本集團明白，從持份者對本集團業務活動之見解、查詢及持續興趣獲取情報尤為重要。本集團已識別對業務而言至關重要之主要持份者，並設立多種溝通渠道。下表提供本集團主要持份者概覽，以及接觸、聆聽及回應彼等所用之各種通訊平台及方法。

持份者	期望	接觸渠道	措施
政府	<ul style="list-style-type: none">— 遵守適用法律及法規— 繳妥稅項— 促進地區經濟發展及就業	<ul style="list-style-type: none">— 現場視察及檢查— 透過工作會議進行研究及討論，編製及提交工作報告以供批准— 年度及中期報告— 網站	<ul style="list-style-type: none">— 根據法律及法規經營、管理及繳稅，強化安全管理；接受政府監督、視察及評估（如於全年接受某些現場視察），並積極承擔社會責任

環境、社會及管治報告

持份者之參與及重要性評估(續)

持份者	期望	接觸渠道	措施
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">— 低風險— 投資回報— 資訊披露及透明度— 保障權益，公平對待股東	<ul style="list-style-type: none">— 股東週年大會及其他股東大會— 年度及中期報告、公告	<ul style="list-style-type: none">— 刊發股東大會通告，並根據法規提呈決議案，透過刊發公告／通函／年度及中期報告披露公司資料— 進行不同形式之投資者活動，務求加深投資者認同— 必要時舉行業績簡報會— 於網站及已刊發報告披露公司之詳細聯絡資料，確保所有通訊渠道可行有效

環境、社會及管治報告

持份者之參與及重要性評估(續)

持份者	期望	接觸渠道	措施
僱員	— 保障僱員權利及權益	— 培訓、座談會、簡介會	— 提供健康及安全之工作環境；制定公平晉升機制；於所有職級成立公會，為僱員提供溝通平台；透過幫助有需要之僱員及組織僱員活動來關懷僱員
	— 工作環境	— 文化及體育活動	
	— 職業發展機會	— 新聞快訊	
	— 自我實現	— 內聯網及電郵	
	— 健康與安全		
客戶	— 安全及優質產品	— 網站、小冊子	— 設立實驗室、加強品質管理，確保生產穩定及運輸順暢，並訂立長期戰略合作協議
	— 穩定關係	— 電郵及客戶服務熱線	
	— 資訊透明	— 定期會議	
	— 誠信		
	— 商業道德		

環境、社會及管治報告

持份者之參與及重要性評估(續)

持份者	期望	接觸渠道	措施
供應商／夥伴	— 長期夥伴關係	— 業務會議、供應商會議、電話會議、訪談	— 公開招標以甄選最佳供應商及承包商、根據協議履行合約、加強日常溝通，以及與優質供應商及承包商建立長期合作關係
	— 坦誠合作	— 定期會面	
	— 公平、公開共享資源資料	— 審閱及評估	
	— 減低風險	— 投標程序	

透過與持份者之大體溝通，本集團瞭解持份者之期望及關注。所獲得之意見反饋讓本集團作出更知情決定，並更好地評估及管理所造成之影響。

本集團透過了解對本集團業務而言屬重要之主要環境、社會及管治議題，採納環境、社會及管治報告中之重要性原則。所有重大環境、社會及管治議題及關鍵績效指標均根據上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》及全球報告倡議組織指引之推薦意見，於報告中呈報。

環境、社會及管治報告

持份者之參與及重要性評估(續)

本集團已透過採取下列步驟評估環境、社會及管治方面之重大性及重要性：

步驟1：識別—行業基準

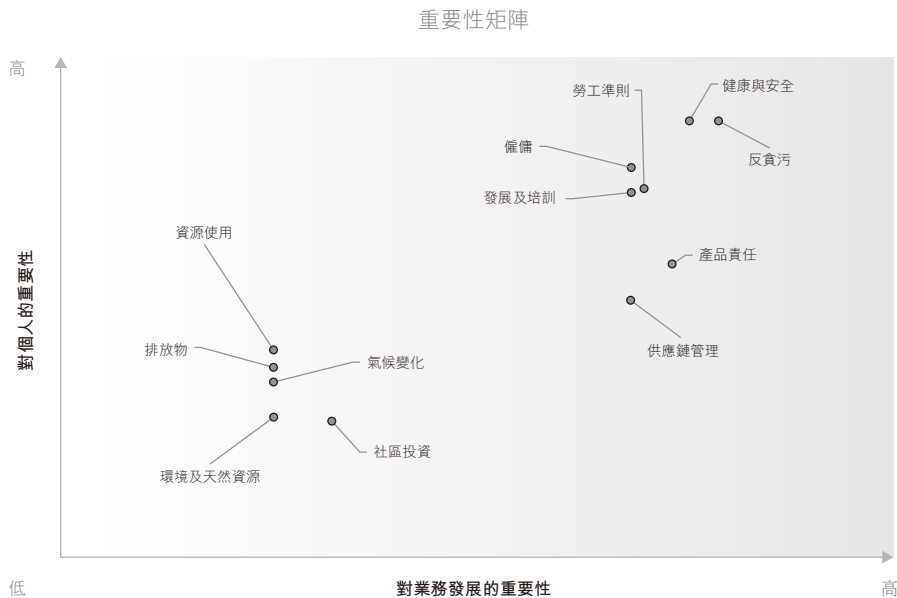
- 透過審閱當地及國際同行之相關環境、社會及管治報告，識別環境、社會及管治相關範疇。
- 各環境、社會及管治範疇之重大性經管理層就其對本集團重要性之內部討論，並按上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》之推薦意見釐定。

步驟2：排序—持份者之參與

- 本集團就上文識別之重大環境、社會及管治範疇與主要持份者進行討論，向參與重要性評估的內部及外部持份者派發調查問卷，並根據議題對本集團業務及持份者的重要性進行排序。

步驟3：確認—決定重大議題

- 本集團管理層根據與主要持份者之討論及管理層內部討論以及重要性評估結果，確保所有對業務發展屬重要之主要及重大環境、社會及管治範疇均已匯報且符合《環境、社會及管治報告指引》。本集團於報告期間的重要性矩陣如下：



於二零二二年進行此程序後，形成本報告內對本集團而言屬重要之環境、社會及管治範疇的討論。

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治的治理

董事會對環境、社會及管治事宜的監督

董事會就管理環境、社會及管治事宜的整體願景及策略

本公司董事會（「董事會」）的主要職責為監督本集團可持續發展事宜的管理。年內，董事會與環境、社會及管治工作小組投放大量時間評估有關環境、社會及管治的風險對我們營運的影響，並就處理有關風險制定相關政策。董事會的監督工作為確保管理層擁有所有適當的工具及資源，以監督有關策略及創造長遠價值的环境、社會及管治的事宜。

環境、社會及管治工作小組

為展現我們對透明度及問責的承諾，本集團已成立環境、社會及管治工作小組，其設有清晰的職權範圍，列明董事會所授予的權力。我們高度重視各持份者的意見，並視彼等為本集團發展的基石。報告期內，環境、社會及管治工作小組由行政總裁、財務部負責人、公司秘書部負責人、人力資源部負責人、採購與運營部負責人組成。

環境、社會及管治工作小組主要負責審閱及監督環境、社會及管治程序以及本集團的風險管理。各環境、社會及管治事宜由環境、社會及管治工作小組於每年至少召開兩次的會議中審閱。報告期內，環境、社會及管治工作小組與管理層已審閱環境、社會及管治的管治以及不同環境、社會及管治的事宜。

董事會有關環境、社會及管治的重大事宜的環境、社會及管治管理方針及策略

為更有效了解各持份者對我們的環境、社會及管治事宜的意見及期望，我們每年進行重要性評估。我們確保使用不同平台及溝通途徑，以接觸及聆聽主要股東的意見，並向彼等作出回應。透過與持份者進行一般溝通，本集團了解到持份者的期望及關注。所獲得的反饋讓本集團能夠作出更為明智的決策，且更有效評估及管理由此產生的影響。

本集團已透過以下步驟評估環境、社會及管治方面的重大性及重要性：(1)以行業基準識別重大環境、社會及管治範疇；(2)透過持份者參與，對關鍵的環境、社會及管治範疇進行制定優先次序；及(3)基於持份者與管理層的溝通結果確認及釐定重大環境、社會及管治事宜。

故此，此舉能加強就各重大環境、社會及管治事宜的了解程度及關注的轉變，亦能使我們更全面規劃未來可持續發展工作。於重要性評估所識別的重要及重大的環境、社會及管治範疇於本報告中討論。

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治的治理(續)

董事會就有關環境、社會及管治的目標之審閱進展

董事會應不時仔細審閱實施目標的進展及目標表現。倘進展未及預期，則或需進行更正工作。與主要持份者(如僱員)就達致目標的過程進行有效溝通屬必要，乃由於此舉可讓彼等參與執行過程，並感到在本公司致力達成的改變中佔一席位。

本集團為未來一年設立策略性目標，以制定實際的拓展框架，專注於達致願景的結果。

設立目標時，環境、社會及管治工作小組須小心評估達成目標的可行性，而有關目標須經衡量本公司的志向及目標。年內，本集團以絕對基準設立目標。

A. 環境方面

本集團主要從事辦公室營運，其業務活動對環境及自然資源並無重大影響。儘管如此，本集團仍致力於創造能夠為全球環境保護及可持續發展作出貢獻之業務。本集團供應之技術亦通過減少與各種經營活動相關之廢棄物，促進可持續之環境。本集團之智能卡技術以及基於雲端之企業協作解決方案均有助客戶改善業務營運，減少不必要以紙質為媒介之通訊和流程。另外，本集團之電子支付解決方案，特別是自動收費系統解決方案能夠促進非現金交易之進行，亦為全世界減少浪費和紙張消耗之努力盡一份力。於整個年度，本集團完全遵守經營所在國家及地區之所有相關環境法例及規例，且概無有關排放之已完結案件就發行人或其僱員發起。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A1. 排放物

作為全球領先之智能卡讀寫器供應商之一，由於我們大部分營運於辦公室進行，故我們之業務對大氣污染排放及溫室氣體排放影響較低。於報告期內，本集團嚴格遵守所有相關環境法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護稅法》、《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、香港法例第311章《空氣污染管制條例》、香港法例第358章《水污染管制條例》及菲律賓法案第3931號《設立國家水和空氣污染控制委員會》* (Republic Act No. 3931 creating the National Water and Air Pollution Control Commission)。

大氣污染物排放

排放管控對減輕環境影響及保護僱員健康至關重要。由於本集團概無從事任何工業生產，故日常營運中之任何燃料並無產生重大排放。本集團大氣污染物主要源自香港分部之移動來源。本集團已實施本環境、社會及管治報告中「資源使用」一節所述措施，以降低能源耗用，減少碳足跡。

於報告期間及二零二一年同期，本集團之大氣污染物排放如下：

大氣污染物 ¹	單位	二零二二年				二零二一年			
		香港	中國	菲律賓	總計	香港	中國	菲律賓	總計
氮氧化物	千克	0.879	-	0.081	0.960	0.540	-	0.102	0.642
二氧化硫	千克	0.024	-	0.004	0.028	0.020	-	0.005	0.025
懸浮微粒	千克	0.065	-	0.006	0.071	0.040	-	0.008	0.048
總計	千克	0.968	-	0.091	1.059	0.600	-	0.115	0.715
大氣污染物密度	千克/僱員	0.015	-	0.023	0.009	0.012	-	0.019	0.007

附註1：本集團已檢討二零二一年同期汽車使用的數據收集方法，並對大氣污染物排放數據作出相應重述。

* 僅供識別

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A1. 排放物(續)

溫室氣體排放

社區日益關注氣候變化，因其影響我們日常生活。溫室氣體為氣候變化及全球變暖主要成因之一。於報告期內，範圍1直接排放及範圍2間接排放分別主要來自日常業務營運之移動燃燒及所購電力。本集團透過降低能源消耗以減少碳足跡，從而管理溫室氣體排放。為減少碳足跡，鼓勵節能之政策及程序(如「資源使用」一節所述)已融入於整個營運。就其業務性質而言，由於本集團概無從事任何工業生產，故並無固定來源之溫室氣體產生或排放。

於報告期間範圍1溫室氣體排放增加乃由於香港汽車使用增加。另一方面，於報告期間範圍2溫室氣體排放減少，主要是由於本年度本集團有效實施節能政策。

於報告期間及二零二一年同期，本集團之溫室氣體排放如下：

溫室氣體排放 ^{1,5}	單位	二零二二年				二零二一年			
		香港	中國	菲律賓	總計	香港	中國	菲律賓	總計
範圍1 ²	噸二氧化碳當量	4.34	-	0.62	4.96	2.84	-	0.78	3.62
範圍2 ³	噸二氧化碳當量	39.88	32.39	17.26	89.53	40.31	51.93	16.98	109.22
總計	噸二氧化碳當量	44.22	32.39	17.88	94.49	43.15	51.93	17.76	112.84
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/ 僱員	0.70	0.59	4.47	0.77	0.85	1.04	2.96	1.05

附註：

- 溫室氣體排放乃基於《溫室氣體議定書》之「企業會計與報告標準」、聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告》(附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引)、最新發佈的中國區域電網基準線排放因子、港燈電力投資於二零二零年發佈的排放因子以及全球環境研究所電網排放系數列表計算。
- 範圍1：來自本集團擁有或控制的來源的直接排放。
- 範圍2：來自本集團消耗的所購電力的間接排放。
- 範圍3屬於非必要的披露項目，故未予披露。
- 本集團已檢討二零二一年同期汽車使用的數據收集方法，並對溫室氣體排放數據作出相應重述。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A1. 排放物(續)

有害及無害廢棄物

本集團明白廢棄物減少至為重要。本集團已引入廢棄物管理措施，以降低所產生之廢棄物的數量及對環境之影響。根據其業務營運性質，於報告期內概無產生任何有害廢棄物。

就無害廢棄物而言，廢棄物主要產生於日常辦公營運。本集團透過實施不同措施，主動減少廢棄物。總體而言，本集團已委任合資格回收公司，根據《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》(2020修訂)、香港法例第354章《廢物處置條例》及菲律賓法案第9003號《二零零零年生態固體廢棄物管理法》* (Ecological Solid Waste Management Act of 2000 (RA 9003))，收集及處理廢棄物。

本集團亦透過於日常營運中引入更多無紙化方案，以減少紙張用量及打印材料用量，從而推廣「綠色辦公室」。比如，本集團積極促進使用電郵，代替傳統郵件。員工盡可能使用電郵。

此外，本集團亦鼓勵電子企業交流，並鼓勵本公司股東透過本公司網站使用電子方式獲取企業通訊文件。除此之外，設有回收袋用作收集紙張。所有紙張、報紙及雜誌會收集，以進行回收。

本集團努力減少業務營運之廢棄物，且用保護環境的方式處理廢棄物。就業務營運其性質而言，本集團於報告期內產生廢棄物之數量較小。由於本集團已將其辦公清潔工作外包予獨立承包商，處理及收集辦公室無害廢棄物，清潔承包商並無提供廢棄物總量。本集團將與清潔承包商協作，以於來年收集廢棄物總量數據，為減少無害廢棄物生產而制定合適措施。

於二零二二年，所產生無害廢棄物及回收紙張數量均減少，乃主要由於報告期間有效執行無紙化政策。

* 僅供識別

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A1. 排放物(續)

有害及無害廢棄物(續)

於報告期間及二零二一年同期，本集團所產生無害廢棄物如下：

所產生無害廢棄物 ¹	單位	二零二二年				二零二一年			
		香港	中國	菲律賓	總計	香港	中國	菲律賓	總計
所產生廢紙	噸	0.3560	0.1060	0.0180	0.4800	0.3500	0.2000	-	0.5500
所產生廢紙密度	噸/僱員	0.0057	0.0019	0.0045	0.0039	0.0069	0.0040	-	0.0051

附註1：本集團已檢討二零二一年同期所產生無害廢棄物密度，並對有關數據作出相應重述。

於報告期間及二零二一年同期，本集團已回收無害廢棄物如下：

已回收無害廢棄物 ¹	單位	二零二二年				二零二一年			
		香港	中國	菲律賓	總計	香港	中國	菲律賓	總計
已回收廢紙	噸	0.3560	-	-	0.3560	0.3500	0.1800	-	0.5300
已回收廢紙密度	噸/僱員	0.0057	-	-	0.0029	0.0069	0.0036	-	0.0050

附註1：本集團已檢討二零二一年同期已回收無害廢棄物密度，並對有關數據作出相應重述。

目標及行動

長遠而言，本集團將透過監察及減低其業務產生的環境影響，繼續定期加強其環境管理策略。因此，自去年以來，我們已就減少空氣污染物排放、溫室氣體排放以及廢棄物的產生方面制訂二零二五年前的管控目標。我們將檢討有關進度及探索制訂多元化的環保目標的更多機會。日後，我們將制訂更具體的量性環境目標，以保育環境，珍惜天然資源。本集團將透過在營運中實施合適的措施，努力實現有關目標。

就所制訂的每項目標而言，有關實現該目標的相應措施詳情將在「排放」及「資源使用」兩節中披露。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A1. 排放物(續)

目標及行動(續)

本集團亦已制訂有關空氣污染物排放、溫室氣體排放及廢棄物產生的環境目標及為達到有關目標所採取的步驟。截至報告期末的結果如下：

環境關鍵績效指標	目標	為達成有關目標而採取的步驟	二零二二年與二零二一年比較
空氣污染物排放	本集團已制訂目標，二零二五年前空氣污染物排放減少5%	<ul style="list-style-type: none">對車輛進行定期維護，使其具有良好的運行效率鼓勵員工使用公共交通工具	增加48%
溫室氣體排放	本集團已制訂目標，二零二五年前溫室氣體排放減少5%	<ul style="list-style-type: none">於部分辦公室採用LED照明系統將空調系統的溫度設定於25°C至26°C之間在不使用時關上電燈及不必要的耗能設備透過在辦公室張貼標語或海報，推廣節水節電等環保意識	減少16%

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A1. 排放物(續)

目標及行動(續)

環境關鍵績效指標	目標	為達成有關目標而採取的步驟	二零二二年與二零二一年比較
廢棄物產生	本集團已制訂目標，二零二五年前所產生無害廢棄物全面減少5%	<ul style="list-style-type: none">— 使用電子文書處理系統，以減少紙張的使用— 鼓勵員工進行雙面打印或影印(如適用)— 注重品質管理，以減少浪費及廢物，減少因此造成的污染	減少13%

A2. 資源使用

本集團將保護環境視為可持續及具有責任心之業務之重要成分。本集團明白員工參與為達到綠色辦公室及有效利用資源之關鍵。為幫助僱員將彼等行為轉變為綠色行為，如於所有日常營運中，理智及高效使用資源，將廢棄物減至最低。我們從省電項目、回收紙張及材料到人們行為之改變，不斷積極實行不同資源節約措施。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A2. 資源使用(續)

能源

本集團將保護環境視為可持續及具有責任心之企業之重要組成部分。為節省資源及實行節能措施，本集團於整個發展及營運過程中積極推行節能減排之概念。本集團致力改善天然資源的使用效益，如減少廢棄物／排放及實施有效的回收計劃。我們實施了以下切實可行的措施：(i)透過建議僱員於下班時關上所有電燈、電腦及打印機，提升僱員的環保意識；(ii)將空調系統的溫度設定在25攝氏度左右的合理範圍；(iii)升級現有設施，如更換陳舊的電腦、電話及其他電子設備，以滿足客戶的需要，提升營運效率；(iv)對車輛進行定期維護，使其具有良好的運行效率；(v)使用電動汽車；及(vi)透過在辦公室張貼標語或海報，推廣節水節電等環保意識。

本集團亦盡力為我們之設施探索節能及綠色管理措施，並盡力減少資源消耗。例如，本集團自願加入香港機電工程署推行之能源效益標籤計劃，以根據分級類別標籤及識別類別標籤選擇辦公設備。本集團亦透過將傳統白熾燈轉變為節能燈供辦公之用支持菲律賓能源署推行之全國能源效能及保護項目。於報告期內，能源消耗主要來自日常辦公營運所購電力。於報告期間及二零二一年同期，本集團能源消耗概要如下：

能源消耗 ¹	單位	二零二二年				二零二一年			
		香港	中國	菲律賓	總計	香港	中國	菲律賓	總計
所購電力	兆瓦時	107.78	53.08	24.23	185.09	108.94	62.06	23.84	194.84
汽油	兆瓦時	15.83	-	-	15.83	9.33	-	-	9.33
柴油	兆瓦時	-	-	2.41	2.41	-	-	3.05	3.05
總能源	兆瓦時	123.61	53.08	26.64	203.33	118.27	62.06	26.89	207.22
能源消耗密度	兆瓦時／僱員	1.96	0.97	6.66	1.67	2.32	1.24	4.48	1.94

附註1：本集團已檢討二零二一年同期能源消耗的計算，並對有關數據作出相應重述。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A2. 資源使用(續)

耗水量

水資源為日常營運中最重要之自然資源之一。有關香港辦公室之耗水量，辦公室之用供水完全由該大廈之物業管理控制及集中管理。在此情況下，由於沒有單獨儀表用以記錄獨立辦公室單位之用水量，故本集團無法提供所有相關耗水量數據。

然而，本集團仍積極尋找方法減少耗水量，透過提醒僱員應關緊水龍頭、定期進行檢查及維護用水設施等綠色辦公政策，提高僱員之節水意識。

於二零二二年，耗水量減少乃主要由於有效實施節水策略。於報告期間及二零二一年同期，本集團之耗水量概要如下：

耗水 ¹	單位	二零二二年				二零二一年			
		香港	中國	菲律賓	總計	香港	中國	菲律賓	總計
耗水量	立方米	47.12	497.45	26.00	570.57	97.81	617.99	57.00	772.80
耗水密度	立方米/僱員	0.75	9.04	6.50	4.68	1.92	12.36	9.50	7.22

附註1：本集團已檢討二零二一年同期耗水密度，並對有關數據作出相應重述。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A2. 資源使用(續)

包裝材料

我們成品所用主要包裝材料為(i)紙箱、(ii)塑料袋及(iii)氣泡塑料包裝。由於二零二二年智能卡產品(ACR39T)的銷售增加，氣泡塑料包裝耗用有所增加。另一方面，年內在COVID-19疫情下營運一度受影響，居家辦公安排下較少使用辦公室場所，導致紙、紙箱及塑料袋耗用有所減少。於二零二二年及二零二一年同期，本集團消耗包裝材料之概要如下：

包裝材料耗用 ¹	單位	二零二二年				二零二一年			
		香港	中國	菲律賓	總計	香港	中國	菲律賓	總計
紙及紙箱	百萬個	0.5444	0.0212	-	0.5656	3.3870	-	0.0010	3.3880
塑料袋	百萬個	0.1546	-	-	0.1546	1.4750	-	-	1.4750
氣泡塑料包裝	百萬個	1.4417	-	-	1.4417	0.0400	-	-	0.0400
紙及紙箱密度	百萬個/僱員	0.0086	0.0004	-	0.0046	0.0664	-	0.0002	0.0317
塑料袋密度	百萬個/僱員	0.0025	-	-	0.0013	0.0289	-	-	0.0138
氣泡塑料包裝密度	百萬個/僱員	0.0229	-	-	0.0118	0.0008	-	-	0.0004

附註1：本集團已檢討二零二一年同期包裝材料耗用密度，並對有關數據作出相應重述。

目標及行動

此外，本集團亦提倡節約能源及資源，致力實現可持續的營運模式，以及遵守當地政府當局的排放要求。為此，我們設定了與用能效益及用水效益有關的初步管控目標，以實現更好的節能節水表現。本集團將積極實施節能計劃、節水計劃及節省材料計劃以及措施，務求維持或減低耗能密度、耗水密度及包裝材料消耗密度。本集團將檢討有關進度，以及探索制訂多個環保目標的更多機會。日後，我們將制訂更具體的量性環境目標，以保育環境，珍惜天然資源。此外，我們亦於回收方面投放了更多資源，幫助發展循環經濟。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A2. 資源使用(續)

目標及行動(續)

本集團已制訂有關節省能源、節約用水及節省包裝材料的環境目標及為達到有關目標所採取的步驟。截至報告期末的結果如下：

環境關鍵績效指標	目標	為達成有關目標而採取的步驟	二零二二年與二零二一年比較
能源耗用	本集團已制訂目標，二零二五年前全面總能源耗用減少5%	<ul style="list-style-type: none">於部分辦公室採用LED照明系統將空調系統的溫度設定於25°C至26°C之間在不使用時關上電燈及不必要的耗能設備	減少2%
水耗用	本集團已制訂目標，二零二五年前水耗用減少5%	<ul style="list-style-type: none">透過在辦公室張貼標語或海報，推廣節水節電等環保意識	減少26%
包裝材料耗用	本集團已制訂目標，二零二五年前包裝材料耗用減少5%	<ul style="list-style-type: none">改善產品包裝，節省紙盒材料耗用向內部及外部各方提倡簡化包裝	減少56%

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A3. 環境及天然資源

本集團智能卡產品、軟件及硬件之開發、銷售及分銷以及提供智能卡產品相關服務對環境概無重大影響。本集團不時審閱其環境政策，並將考慮實施進一步生態友好措施及實踐，以提高環境可持續性，亦會定期評估及監察過往及現時業務活動在健康、安全及環境方面的影響。本集團透過結合「排放物」及「資源使用」等節所提及政策和措施，致力減低對環境及天然資源的影響。

A4. 氣候變化

治理

本集團根據業務風險的性質應對與氣候相關的風險。氣候變化的實際影響(包括極端天氣事件或設施的損壞)會直接影響營運並被視為營運風險。本集團環境、社會及管治工作小組或會就新出現的環境、社會及管治議題及氣候相關的風險及機遇等長期挑戰進行討論。環境、社會及管治工作小組在我們的業務範圍內為整合和解決環境、社會及管治問題(包括氣候變化)進行有效管治。

環境、社會及管治工作小組負責審批本集團的營運排放目標及制定環境、社會及管治的基準，並進行差距分析，識別披露事項及政策相對於最佳常規準則的差異。此外，環境、社會及管治工作小組與本集團不同的營運部門緊密合作，旨在制定一致而完善的方針來處理環境、社會及管治風險議題，並向管理層報告。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

策略

氣候變化風險增加若干疾病的患病率及嚴重程度，並加劇自然災害對健康及死亡率的影響，是我們整體風險的一部分。我們評估整體風險水平時，會考慮我們多個類別的產品或服務所涉及的一系列不同風險因素。

風險的多樣性與我們的業務戰略及廣泛的地理分佈相結合，有助我們分散風險，並針對短期氣候變化的影響提供保障。我們的產品及服務持續為我們所處社區的大眾提供保障，對抗天氣和暑熱疾病。此外，我們不斷發掘機會與我們的業務夥伴合作，並鼓勵彼等考慮各種氣候相關情境(包括「2°C或以下情境」)，從而加強對抗氣候變化的能力，並減少業務營運的碳足跡，所涉及的步驟如下：

第一步：根據氣候變化影響的假設組建未來景象

隨著氣候變化應對措施的推行，行業可能面臨重大變化，例如引入和上調碳定價等更嚴厲的政策，以及技術進步和客戶觀念的變化。因應這些氣候變化的影響，我們按照國際能源署(「IEA」)發佈的情境及其他依據，組建了本集團將會面臨的外部環境的多種未來景象。

就IEA情境而言，我們著重於2°C情境(2DS)，假設氣候變化應對措施並無進展，以及該等措施的進展「超越2°C情境」，並按照兩種情境組建了未來景象。

第二步：考慮影響

我們已考慮第一步所組建的未來景象各自對本集團造成的影響。我們認為有可能加強社會中進行二氧化碳減排的效果。

就原材料採購及生產的影響而言，隨著全球加強氣候變化應對措施，預計將引入和上調碳定價，繼而可能推高原材料採購和生產成本。

另一方面，當整個社會的氣候變化應對措施不足，自然災害(如洪水)發生的頻率上升且程度加劇將可能令生產停頓和供應鏈中斷的情況增加。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

策略(續)

第三步：戰略對策

本集團將會開始在日常營運的過程中推廣減少使用不可再生能源。對於外購用電的排放系數較高的地區，此策略可靈活及策略性地應對各種需求。我們致力在企業內實現零碳排放，並透過這些舉措促進實質減少全球碳排放。

我們通過全面節能及引入可再生能源以減少碳排放，並致力實現有關目標。

對於持續確認本集團策略的適切性和進展，我們相信，透過適當的資料披露、與機構投資者及其他持份者的對話，我們將有機會獲得穩定資金，並實現企業價值的可持續增長。

風險管理

本集團識別氣候變化相關風險，或借助風險評估測試氣候變化下的現有風險管理策略。因此，我們可識別有需要實施新策略的領域。

風險評估採用風險為本的標準方針，利用國家數據、當地資料及專家知識，能夠識別氣候變化如何加劇現有風險或產生新風險。有關風險評估按以下步驟進行：

第一步：建立背景

- 目標／願景
- 規模
- 時間表
- 大部分氣候可變因素及海平面的氣候變化情境

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

風險管理(續)

第二步：識別現有的風險(過去及現在)

- 識別相關地區過去出現氣候危機的記錄
- 應對未來出現有關危機的現有風險管理策略

第三步：識別未來的風險及機遇

- 探索選定時間範圍及排放情境下的氣候變化預測
- 識別潛在危機
- 根據未來預測變化，探討第二步的任何現有風險是否可能加劇
- 識別未來預測變化中可能出現的新風險

第四步：分析及評估風險

- 確定一組未來可能面臨風險的決策領域或系統(如地區、業務營運、資產、生態系統等)

如上文管治一節概述，本集團具備穩健的風險管理及業務規劃流程，有關流程由董事會監督，以識別、評估及管理氣候相關風險。本集團與政府及其他合適的機構合作，充分掌握預期及可能出現的監管及／或財政政策變動。

我們不斷加強有關氣候變化的意識，在日常營運中對碳及能源足跡進行監控。然而，在理解該等氣候風險及機遇如何影響我們的營運、資產及溢利方面仍然存在不足之處。本集團評估業務可如何應對氣候變化的風險及機遇，並主動採取措施監控及減少其環境影響。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

重大氣候相關事宜

於報告期內，已經及／或可能於(i)營運、產品及服務，(ii)供應鏈及價值鏈，(iii)適應及減低影響的活動，(iv)研發投資，及(v)財務規劃方面影響本集團業務及戰略的重大氣候相關實際風險及過渡風險，以及為管理該等風險而採取的措施如下：

氣候相關風險之描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
實際風險		
急性實際風險		
<ul style="list-style-type: none">極端天氣事件(如颱風及洪水)的嚴重性和頻率上升，有關情況均可能導致個別及系統性的風險，從而可能損壞辦公室設備。	<ul style="list-style-type: none">營運成本及維修開支增加	<ul style="list-style-type: none">計劃設立自然災害應急方案。計劃制訂行動規劃，以說明減少溫室氣體排放及能源消耗的目標和願景。就達成有關目標和願景以及界定責任作出計劃綱要。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

重大氣候相關事宜(續)

氣候相關風險之描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
實際風險		
慢性實際風險		
<ul style="list-style-type: none">降雨模式改變及天氣模式極度反覆。頻密的極端天氣事件及海平面上升，長遠而言可能對區內的社區造成干擾，影響經濟生產力及業務效率。政府推動新規例減低溫室氣體排放，將對企業的財務表現構成威脅，並增加監管風險。酷熱天氣可能增加員工中暑機率、流失率及工傷。工作環境冷氣需求將會增加。	<ul style="list-style-type: none">收益減少營運成本增加	<ul style="list-style-type: none">計劃對設施進行裝修、加裝、重置或其他改建，以修補有關氣候影響的漏洞，並長遠加強對抗氣候變化的能力。記錄能源消耗量以識別用量高峰期，務求大幅節省能源。與當地或國家政府及當地持份者合作，對抗當地風險。在方便位置設置急救箱。全日提供凍水。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

重大氣候相關事宜(續)

氣候相關風險之描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
過渡風險		
政策風險		
<ul style="list-style-type: none">中國政府能源效益規定及碳定價機制，導致化石能源價格上升。	<ul style="list-style-type: none">營運成本增加	<ul style="list-style-type: none">計劃進行碳足跡調查，以計算公司的碳足跡，務求制定節能減廢的優先次序。就現有產品及服務監察相關環境法例及規例的更新情況，以避免因不合規而不必要地增加成本及開支。
法律風險		
<ul style="list-style-type: none">訴訟風險。我們須適應政府因應氣候變化而收緊法例及規例，一旦未能遵守新規則，則會面臨潛在訴訟風險。當地政府加強空氣污染排放報告的責任。我們可能需要花費更多時間滿足環境、社會及管治報告準則，以遵守更新香港上市規則。	<ul style="list-style-type: none">營運成本增加	<ul style="list-style-type: none">監察環境法例及規例的更新情況，提前進行溫室氣體排放計算。持續監察香港上市規則的環境、社會及管治報告準則。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

重大氣候相關事宜(續)

氣候相關風險之描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
過渡風險		
技術風險		
<ul style="list-style-type: none">• 推出低碳、節能技術。技術進展滯後可能會削弱我們的競爭優勢。	<ul style="list-style-type: none">• 資本投資增加• 研究及開發(研發)開支增加	<ul style="list-style-type: none">• 計劃投資於創新節能產品。• 研究將最新的低碳節能技術應用於營運中的可行性及裨益。
市場風險		
<ul style="list-style-type: none">• 更多客戶關注氣候相關風險及機遇，可能令客戶偏好有所改變。• 因氣候相關的不確定風險而導致無法吸引融資合作夥伴及／或投資者。	<ul style="list-style-type: none">• 收益減少• 營運成本增加• 生產成本增加	<ul style="list-style-type: none">• 符合政府的氣候相關規例。• 作出市場決策時將氣候變化優先列為高度關注事項，讓客戶了解到公司對氣候變化問題的關注。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

重大氣候相關事宜(續)

氣候相關風險之描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
過渡風險		
信譽風險		
<ul style="list-style-type: none">業務部門污名化風險，本集團將會招致更多持份者關注或負面意見。有關本集團商業項目或活動支援對氣候有負面影響(如溫室氣體排放及節省能源)的負面新聞報道，可能會影響我們的信譽及形象。	<ul style="list-style-type: none">收益減少營運成本增加	<ul style="list-style-type: none">組織更多公關活動展示本集團對氣候變化的重視，以履行社會責任。檢討業務項目，確保生產及有關項目均屬環保。

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

重大氣候相關事宜(續)

於報告期內，氣候相關的主要機遇及相應財務影響如下：

氣候相關機遇之詳細描述

財務影響

資源效率

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 使用更有效率的交通工具• 使用更有效率的製作及分銷流程• 循環再用• 減少用水 | <ul style="list-style-type: none">• 透過加強效率及節省成本降低營運成本 |
|--|---|

能源

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 使用低排放能源• 使用支援政策獎勵措施• 使用新技術• 過渡至分散能源的時代 | <ul style="list-style-type: none">• 透過使用最低成本減排降低營運成本• 增加低排放技術的投資回報 |
|---|---|

產品及服務

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 制定氣候適應及保險風險解決方案• 多元化業務活動的能力• 透過研發及創新技術開發新產品或服務 | <ul style="list-style-type: none">• 透過適應氣候變化所需的新解決方案(如產品及服務的保險風險轉移)提升收益 |
|--|---|

環境、社會及管治報告

A. 環境方面(續)

A4. 氣候變化(續)

重大氣候相關事宜(續)

氣候相關機遇之詳細描述

財務影響

市場

- 進入新市場

- 透過進入新興市場增加收益

適應力

- 參與可再生能源計劃及採取節能措施
- 資源替代或多元化

- 透過彈性規劃(如規劃研究使用電動車)增加市場估值
- 增強供應鏈的可靠性及在各種條件下的營運能力
- 透過與適應力相關的新產品及服務增加收益

指標及目標

本集團採納關鍵指標以評估及管理氣候相關風險及機遇。倘我們認為有關資料就評估我們業務於年內對全球氣候變化的影響而言屬重大及關鍵，則使用能源消耗及溫室氣體排放指標為關鍵指標，以評估及管理有關氣候相關風險。本集團定期追蹤能源消耗及溫室氣體排放指標，以評估減排措施的效益，並為盡量減低對全球暖化的影響作出貢獻而設定目標。

環境、社會及管治報告

B. 社會層面

僱傭及勞工常規

B1. 僱傭

本集團認為員工乃重要資產，而能幹員工是本集團成功及發展之基礎。我們矢志成為員工首選僱主，亦意識到為員工進步營造良好工作環境之重要性。

人力資源手冊及員工手冊載有完善框架，當中詳述有關招聘、表現、升遷、工作時長、平等機會、薪酬、福利及反騷擾／歧視之人力資源管理政策。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、香港法例第57章《僱傭條例》、菲律賓法案第10151號《勞工守則》* (Labor Code of the Philippines (RA10151))及其他有關僱傭之相關法律及法規，通過採納下列關鍵措施：

- 本集團在所有業務活動中絕不僱傭童工，並禁止一切強迫或強制性勞動。
- 工資、加班費及相關福利均依據最低工資(或以上)支付。
- 假期及法定有薪假期均遵從相關勞動法律或法規。
- 本集團平等對待每一位員工，不因員工之民族、種族、國籍、性別、宗教、年齡、性取向、政治派別及婚姻狀況等社會身份而影響其錄用、待遇、升遷等。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利且對本集團造成重大影響的法例法規的情況。

* 僅供識別

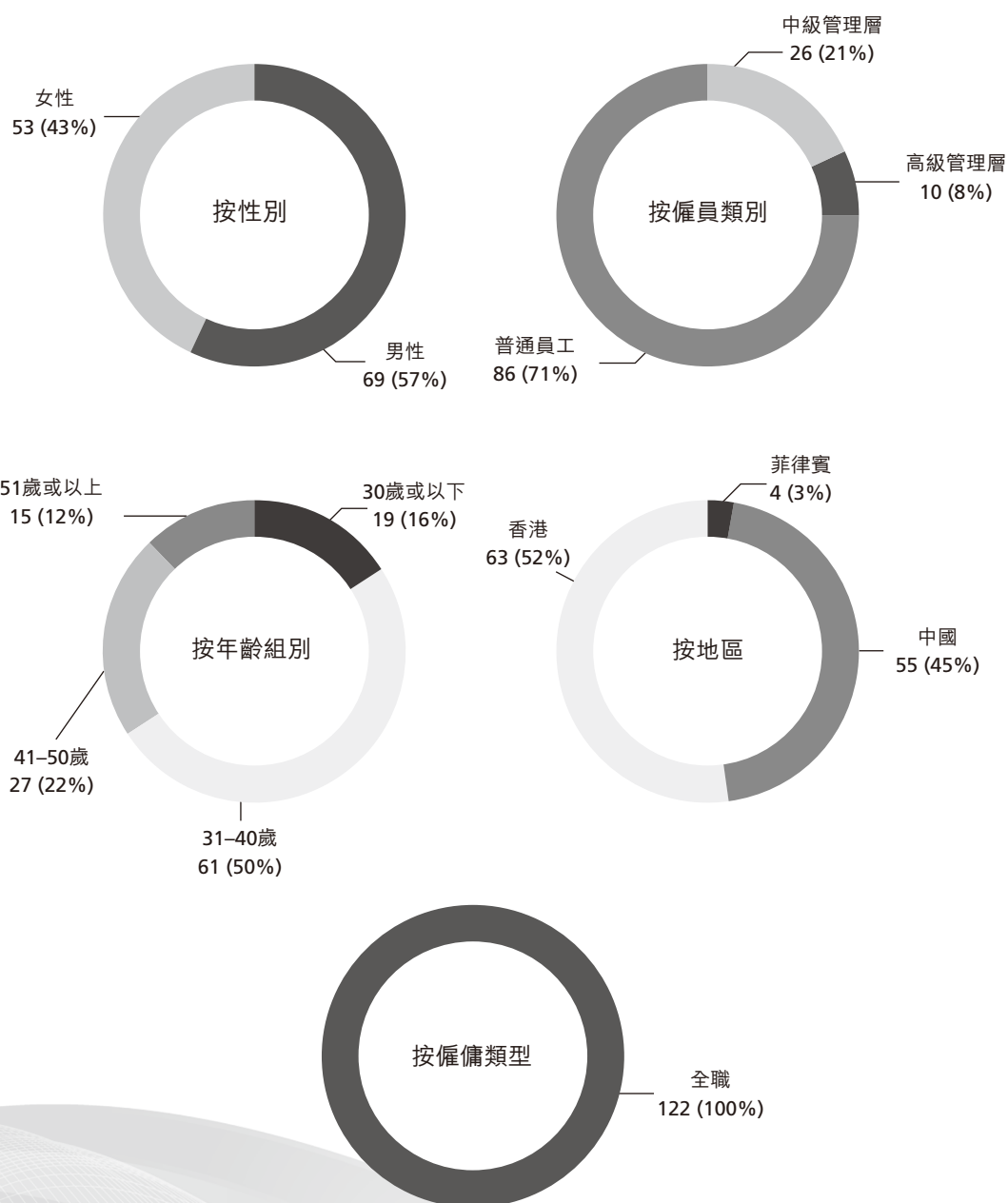
環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B1. 僱傭(續)

於二零二二年十二月三十一日，按性別、僱員類別、年齡組別、地區及僱傭類型劃分的僱員組成(僱員人數及總數之百分比)如下：



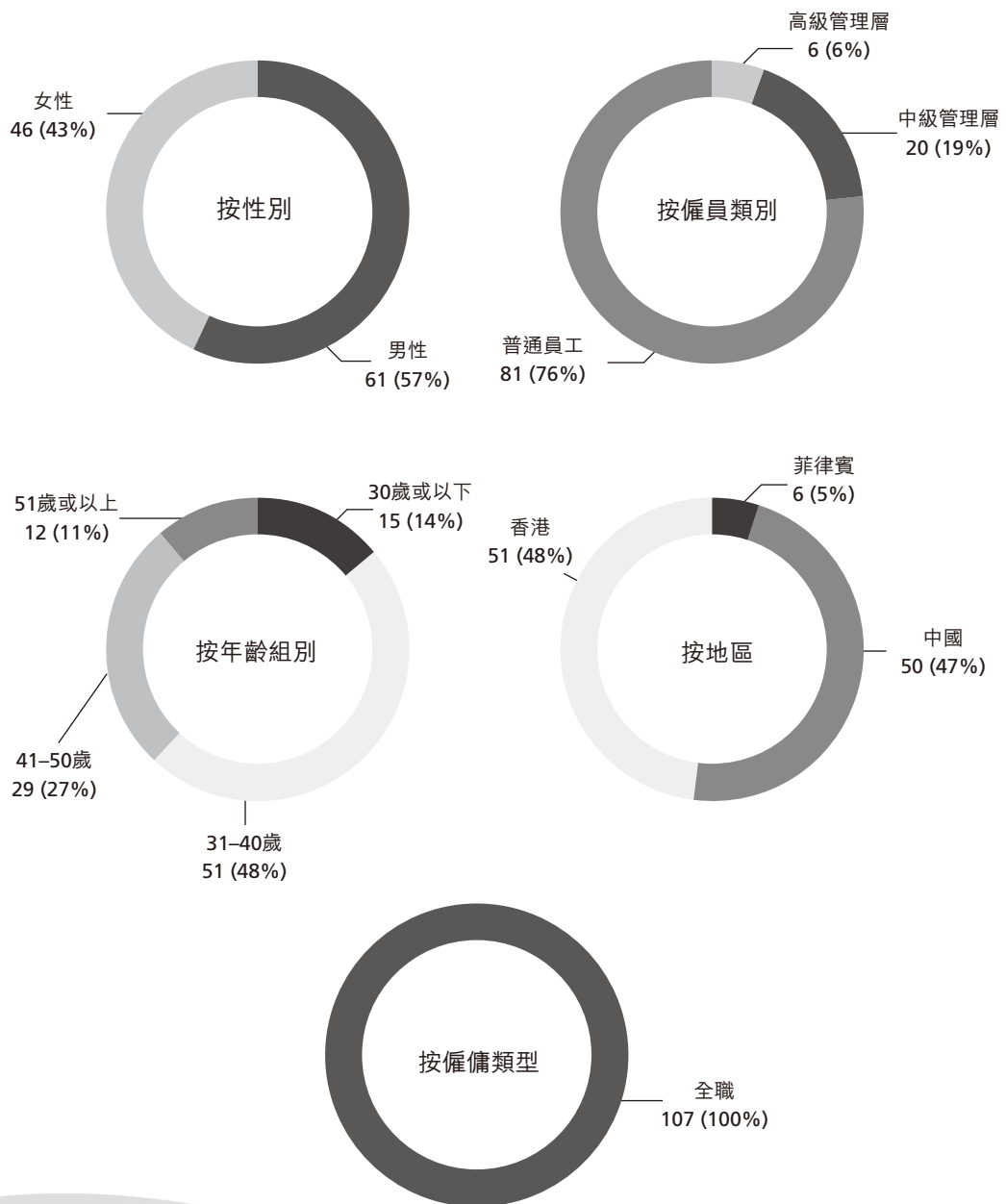
環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B1. 僱傭(續)

於二零二一年十二月三十一日，按性別、僱員類別、年齡組別、地區及僱傭類型劃分的僱員組成(僱員人數及總數之百分比)如下：



附註1：本集團已檢討於二零二一年十二月三十一日之僱員人數，並對有關數據作出相應重述。

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B1. 僱傭(續)

於報告期間及二零二一年同期，按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率如下：

僱員流失率	二零二二年	二零二一年
按性別		
• 男性	6.1%	17.3%
• 女性	4.1%	12.0%
按年齡組別		
• 30歲或以下	–	22.2%
• 31–40歲	3.6%	14.5%
• 41–50歲	14.3%	8.2%
• 51歲或以上	–	23.8%
按地區		
• 香港	5.3%	25.7%
• 中國	1.9%	2.6%
• 菲律賓	40.0%	46.3%
整體	5.2%	15.1%

附註：有關類別之僱員流失率 = (該類別離職僱員人數 / 該類別期初及期末平均僱員總數) x 100%。

B2. 健康與安全

本集團通過謹慎考慮，為其僱員營造健康安全之工作環境。於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反與健康與安全相關的法例法規(包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》、《工傷保險條例》、《中華人民共和國職業病防治法》、香港法例第509章《職業安全及健康條例》，以及菲律賓的《職業安全與健康準則》* (Occupational Safety and Health Standards)及勞動就業部部令第53-03號《有關落實無毒工作場所政策及計劃的指引》* (Guidelines for the Implementation of a Drug-Free Workplace Policies and Programs (Department Order No. 53-03))的情況。有關本集團之業務性質，僱員主要從事辦公室工作。於二零二二年，概無(二零二一年：無)針對本公司或其僱員提訴之健康及安全之案件。

* 僅供識別

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B2. 健康與安全(續)

本集團通過謹慎考慮，安裝或替換辦公設備(如需要)，為僱員設立健康安全之工作環境，為彼等提供所需之設備，以保護彼等免受工傷。本集團將進行即時跟進行動，並於必要時候提高。安全指引亦於我們之實驗室中施行。

於年內，業務營運中概無任何工傷個案(二零二一年：零；二零二零年：零)及因工傷而損失的天數(二零二一年：零；二零二零年：零)。於報告期間，概無因工死亡事故(二零二一年：零；二零二零年：零)。僱員於康復期間可享有帶薪病假。整體而言，於最近3個財政年度(包括報告期間)內，概無僱員發生嚴重的工傷及死亡事故。

應對COVID-19疫情

鑒於COVID-19疫情，本集團已嚴格遵守中國政府、香港政府及菲律賓政府的防疫要求及公共衛生及安全措施。此外，本集團亦即時實施了應對COVID-19疫情的新訂健康與安全措施，包括：(i)允許感染COVID-19疫情／屬於確診病例的密切接觸者的本集團員工在家工作；(ii)要求所有僱員在進入辦公室場所前量度體溫；(iii)禁止沒有配戴口罩及／或有任何COVID-19病徵的人士進入辦公室場所；(iv)經常在辦公室場所進行消毒；(v)允許員工享有帶薪病假，以接種疫苗；(vi)為員工提供彈性上班時間安排，避開交通高峰期，從而減低染疫風險；及(vii)向有需要的員工派發檢測包。

身心健康

本集團致力維護僱員的身心健康，非常關注僱員工作與生活之間的平衡。由於我們大部分僱員都是辦公室職員，長時間在辦公桌前工作，於報告期間本集團於香港及中國深圳辦公室舉辦了多個不同類型的員工活動，幫助員工放鬆，舒緩工作壓力，並加強部門之間的內部溝通。此外，我們亦在多個辦公室舉辦了週年晚宴、運動比賽、生日會等多個員工活動，以感謝僱員的貢獻以及提升僱員的歸屬感。

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B3. 發展及培訓

本集團認為，其僱員之不斷發展為成功之關鍵。因此，本集團為員工培訓及發展提供足夠資源，旨在維持有能力及專業之員工隊伍，為本集團之成功作出貢獻。向僱員提供之培訓主要分為三種，即入職培訓、內部培訓及外部培訓。於報告期間，我們安排人力資源入職培訓、工程工作流程、以認識ISO 9001:2015為主題的研討會(一個有關基本質素概念及準則要求的資訊性講座)以及防火安全及職業健康教育等培訓項目。為推高培訓效率，我們以滿意度調查之形式就內部培訓進行評估，外部培訓則以報告形式作評估。我們僱員須將彼等培訓之詳情記錄於個人培訓記錄，其組成表現評估、個人變化及升遷之基準。此外，我們已根據公平、公正及公開原則指定表現管理系統，於該系統下，不同級別之僱員每半年進行評估，彼等之表現及成就將得以全面評估。此舉激勵僱員提高彼等獨立能力，並提高企業整體效率，由此加快達成整體策略目標。評估結果將作為薪資調整、升遷及安排工作之參考。

於報告期間及二零二一年相應期間，按性別及僱員類別劃分，接受培訓之僱員百分比如下：

接受培訓之僱員百分比	二零二二年	二零二一年
按性別		
• 男性	98.6%	61.7%
• 女性	101.9%	58.7%
按僱員類別		
• 高級管理層	70.0%	45.5%
• 中級管理層	76.9%	45.0%
• 普通員工	110.5%	63.8%

附註：計算得出百分比指該類別僱員總人數當中該類別參與培訓之僱員(包括於報告期間辭職的僱員)的比例。

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B3. 發展及培訓(續)

於報告期間及二零二一年同期，按性別及僱員類別劃分的接受培訓僱員之組成如下：

接受培訓僱員之組成	二零二二年	二零二一年
按性別		
• 男性	56.6%	59.6%
• 女性	43.4%	40.4%
總計	100.0%	100.0%
按僱員類別		
• 高級管理層	5.7%	4.8%
• 中級管理層	16.4%	8.7%
• 普通員工	77.9%	86.5%
總計	100.0%	100.0%

此外，報告期間及二零二一年同期按性別及僱員類別劃分的平均培訓時數如下：

每名僱員平均培訓時數	二零二二年	二零二一年
按性別		
• 男性	5.3	3.3
• 女性	3.7	2.8
按僱員類別		
• 高級管理層	2.5	0.3
• 中級管理層	6.4	2.5
• 普通員工	4.3	3.4

附註：有關類別之僱員平均培訓時數=該類別之僱員總培訓時數/該類別之僱員人數。

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

B4. 勞工準則

本集團尊重僱員人權，不僅嚴格遵守反對僱用童工及強制勞工之勞工法例，例如《中華人民共和國未成年人保護法》、香港法例第57章《僱傭條例》項下《僱用兒童規例》及菲律賓法案第7610號《消除最惡劣形式之童工及為在職兒童提供更佳保障法案》* (An Act Providing for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour and Affording Stronger Protection for the Working Child (RA 7610))，而且實施特別措施確保有平等招聘機會。我們尊重全體僱員之權利及權益，於菲律賓嚴禁僱用15歲以下未成年人士，於中國嚴禁僱用16歲以下未成年人士。

於招聘過程中，本集團會透過檢查求職者的身份證明文件及其他記錄核實其真實年齡，以避免聘用童工。為避免聘用強制勞工，我們會保障僱員自由選擇就業的權利，確保所有僱傭關係均屬自願。本集團及其僱員可出於個人或其他原因終止僱傭合約，並須給予適當通知期或支付代通知金。我們會向管理層檢舉被發現聘用童工或強制勞工的機構，終止與該機構的業務來往。本集團亦設有一個全面的內部監控系統，防止集團以暴力或非法限制個人自由的方式強迫僱員工作。

於報告期間，我們並無發現任何與童工或強制勞工有關的問題，亦無發現本集團內有任何違反防止此類事件發生的行為。

* 僅供識別

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

經營慣例

B5. 供應鏈管理

本集團致力保護環境及履行企業責任，極為重視供應商管理，並透過制定內部程序及指引管理供應鏈環境及社會風險進行監管。本集團定期審閱供應鏈，確保其合作夥伴並無對環境及社會造成重大影響。

本集團開發之所有電子電器產品均符合危害性物質限制指令(「RoHS」, Restriction of Hazardous Substances Directive)限制使用若干有害物質生產電子電器產品之要求。該指令規定在電子電器產品生產過程中限制使用十種有害物質，範圍涵蓋所有由歐洲聯盟生產和自歐洲聯盟進口之產品，僅於特定情況予以豁免。正因如此，供應鏈管理始終是本集團質量控制體系之重要環節。

我們的供應商及承包商須就符合本集團環境價值之行為準則採用本集團環境及職業健康及安全政策以及嚴格的公司治理標準。我們評估供應商及分包商有否考慮環境及社會因素，包括禁止招聘童工及強制勞工、禁止歧視員工、提供安全的工作環境、考慮所提供的產品及服務是否有利於環境保護及有助滿足本集團內部的環境要求，同時在最大程度上減少對自然環境的負面影響，以及嚴格遵守法律。本集團亦對主要供應商及分包商進行長期品質監管及定期審查。我們的質量管理部門會對主要供應商及分包商之貨品質量進行評估和現場審計，並進行適用性及產品質量穩定性測試。我們確保我們的業務合夥人將不會對環境及社會產生重大影響。本集團對供應商之選擇十分嚴苛。我們的主要供應商及分包商必須證明彼等已符合RoHS有關規定方可納入本集團供應商列表。倘供應商及分包商資格出現重大變動或其貨品出現嚴重質量問題，本集團會於供應商列表將其剔除。

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

經營慣例(續)

B5. 供應鏈管理(續)

於報告期間及二零二一年同期，本集團按地區劃分委聘供應商及分包商之數量如下：

供應商及分包商數目	二零二二年	二零二一年
按地區		
• 香港	52	64
• 中國	73	51
• 台灣	6	6
• 新加坡	1	3
• 美利堅合眾國	5	3
• 加拿大	1	1
• 荷蘭	1	1
• 法國	1	1
• 德國	3	1
• 開曼群島	1	1
整體	144	132

B6. 產品責任

本集團致力提供高質及以客為本之產品，為客戶及其終端顧客帶來最安全方便之選擇。因此，我們業務之性質要求我們在開發產品時力求最高之準確度、精密度和質量。我們持續打造重視為客戶提供公平公正服務之企業文化。於年內有一(二零二一年：零)宗客戶退回產品事件。

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

經營慣例(續)

B6. 產品責任(續)

質量控制

為了盡一切努力確保產品質量，我們經由致力於推行國際、本地及行業標準之中立機構嚴格認證，以此方式確保只將合格產品推向市場，同時繼續保持我們在智能卡行業之出色表現。我們透過進行品質檢測，監察製成品的質量，以確保所提供的產品符合我們的質量控制標準。我們對供應商及分包商生產的產品實施質量控制程序，以確保產品的整體質量。我們一般會向供應商及分包商跟進生產及交付時間表，以確保製成品能夠按照我們的要求交付或生產。我們負責控制質量的員工會對產品進行檢測，確保有關產品符合相關規範。本集團一家全資附屬公司經證實符合ISO 9001標準之要求，於二零零七年首次取得ISO證書。本集團兩家主要全資附屬公司分別於二零二一年一月及二零二二年八月重續ISO 9001證書，有效期為三年。

此外，根據與處理客戶技術／投訴查詢有關的標準操作程序(「標準操作程序」)，倘客戶有故障產品要退回給我們，或有技術性查詢及設訴，客戶可從網站下載或從銷售聯絡人處取得並填妥請求書。一旦支援及工程團隊收到有關表格，團隊職員便會立即檢查所述問題並提供意見。如有需要退貨，我們將向客戶發送一個退貨授權(「退貨授權」)號碼及退貨授權運輸說明。本集團始終為客戶為本，積極與客戶保持聯繫以滿足其需求，並會對不合格產品採取更正及預防措施。

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

經營慣例(續)

B6. 產品責任(續)

質量控制(續)

為了進一步提高客戶滿意度水平，本集團在進行業務經營時嚴格按照《質量方針與質量程序手冊》之要求進行。於二零二二年，本集團對大客戶進行年度滿意度調查，以衡量客戶對本集團產品質量等方面之滿意度。客戶對本集團產品之整體滿意度為「良好」。這表明本集團已通過持續提供高品質產品及服務，與可靠客戶建立起值得信賴之全球網絡。

於報告期間，本集團與客戶之間概無就我們生產的產品品質而存在糾紛，而本集團亦概不知悉任何嚴重違反與產品責任有關的法例法規，包括但不限於《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、香港法例第362章《商品說明條例》及菲律賓法案第7394號《消費者法案》* (Consumer Act of the Philippines (RA 7394))的情況。

知識產權

知識產權對蓬勃發展之行業至關重要，於此行業中，設計師之原創性及創造性需受到保護。為防止侵犯版權，我們僱員將仔細檢查每位客戶之工作。此外，我們嚴格禁止其他公司抄襲我們客戶的產品設計。除保護知識產權外，我們嚴格遵守有關保護客戶商業敏感資料之相關法律法規。例如，我們客戶所有未發佈廣告均由指定部門處理並僅允許獲授權人員進行訪問。

本集團嚴格遵守國家及地方的法例法規，包括但不限於《中華人民共和國專利法》、中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國商標法》、香港法例第559章《商標條例》、菲律賓法案第8293號《知識產權法案》* (Intellectual Property Code of the Philippines (RA 8293))以及其他法例法規。

* 僅供識別

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

經營慣例(續)

B6. 產品責任(續)

投訴處理

本集團投訴處理政策嚴格遵守監管標準，確保已聽取並儘快回應中國、香港及菲律賓客戶之意見。本集團已設立一個客戶投訴機制，供客戶就任何有關產品質素事宜提出關注。本集團將對相關投訴進行調查，並制訂及實施更正措施，去滿足客戶要求。於年內，我們在銷售及營銷客戶投訴記錄中錄得一(二零二一年：一)宗與產品閱讀器的功能問題有關的客戶投訴。本集團立即展開分析，以釐定問題的根源，並實施了更正措施去處理有關問題，以確保有關事件不會再度發生。於報告期間，概無出於安全及健康原因而被收回的已售或已運送產品。

客戶資料保障

本集團視資料隱私及安全為營運一大原則。本集團致力保障僱員、業務夥伴及其他可識別人士之個人資料隱私。我們嚴格遵守適用規則及規例，如《中華人民共和國網絡安全法》、香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》及菲律賓法案第10173號《資料保障》* (Data Privacy (RA 10173))。

產品廣告／標籤

本集團深明客戶權利，矢志為客戶提供準確的產品及服務資料，供其於購買或消費時參考。本集團要求仔細審查廣告材料，保障客戶權益。本集團致力為客戶提供充分和正確的資料及產品標籤，並視之為保障消費者權益的一個延伸責任。

於報告期間，就董事知悉，概無嚴重違反或不遵守有關知識產權、廣告、標籤及私隱事宜的情況。

* 僅供識別

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

經營慣例(續)

B7. 反貪污

本集團認為商業道德及操守對維持企業可持續發展及取得長期成就而言至關重要。因此，我們嚴格遵守適用法例及法規，包括《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》、香港法例第201章《防止賄賂條例》及菲律賓法案第3019條《反腐敗及反貪污慣例》* (Anti-Graft and Corrupt Practices (RA 3019))。

在人力資源手冊中詳列行為守則，令員工清楚了解包括反賄賂及反貪污等方面之有關資料。為確保工作場所能夠以公平透明的方式運作，本集團為已制訂舉報政策，供所有級別及部門的僱員及持份者對財務報告、內部控制中可能存在的不當行為或本集團內部任何與貪污、賄賂、挪用款項、勾結及刑事罪行的懷疑個案提出關注，並表達其意見，將本集團之透明度、廉潔及可靠性提升至最高水平。本集團會適時修訂有關政策，並不時提醒全體董事及僱員遵守有關規定。本集團對任何賄賂及貪污行為零容忍，絕不姑息。

* 僅供識別

環境、社會及管治報告

B. 社會層面(續)

經營慣例(續)

B7. 反貪污(續)

於報告期間及二零二一年同期，按僱員類別劃分的接受反貪污培訓的僱員人數及培訓時數如下：

反貪污培訓	二零二二年	二零二一年
接受培訓的僱員數目		
• 董事會	12	9
• 高級管理層	7	5
• 中級管理層	5	9
• 普通員工	39	36
員工總數	63	59
培訓時數		
• 董事會	6.0	18.0
• 高級管理層	3.5	9.0
• 中級管理層	2.5	12.0
• 普通員工	19.5	39.0
總培訓時數	31.5	78.0

於報告期內，就董事知悉，概無有關反貪污活動的重大不合規或違規情況，亦無對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

社區

B8. 社區投資

本集團致力透過提高社會參與度及通過我們之業務發展支持社區發展。我們相信參與社區投資可培養本集團社會責任企業文化及慣例。儘管於報告期間並無(二零二一年：無)作出任何捐款本集團一直關注當地社區的弱勢群體問題，未來將繼續透過支持慈善事業及社區發展而履行其社會責任。本集團正就平衡未來財務狀況及社會投資考慮適當的資源投入。

環境、社會及管治報告

主要範疇、方面、一般披露及關鍵績效指標	部分	頁次
A. 環境		
A1：排放物		
一般披露	「環境方面」	51-57
關鍵績效指標A1.1 排放物種類及相關排放數據	「排放物－大氣污染物排放」	52
關鍵績效指標A1.2 溫室氣體排放總量以及密度 (倘適用)	「排放物－溫室氣體排放」	53
關鍵績效指標A1.3 產生的有害廢棄物總量及密度 (倘適用)	「排放物－有害及無害廢棄物」	54
關鍵績效指標A1.4 產生的無害廢棄物總量及密度 (倘適用)	「排放物－有害及無害廢棄物」	55
關鍵績效指標A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	「排放物－大氣污染物排放」、 「排放物－溫室氣體排放」	52-53, 56
關鍵績效指標A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	「排放物－有害及無害廢棄物」	54, 57

環境、社會及管治報告

主要範疇、方面、一般披露及關鍵績效指標	部分	頁次
A2：資源使用		
一般披露	「資源使用」	57-61
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分之直接及／或間接能源消耗總量及密度	58
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	59
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	60-61
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	60-61
關鍵績效指標A2.5	製成品及每生產單位(倘適用)耗用包裝材料總量	60

環境、社會及管治報告

主要範疇、方面、一般披露及關鍵績效指標	部分	頁次
A3：環境及天然資源		
一般披露	「環境及天然資源」	62
關鍵績效指標A3.1	活動對環境及天然資源之重大影響及就管理有關影響所採取之行動之闡述	62
A4：氣候變化		
一般披露	「氣候變化」	62–72
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	62–72
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	「僱傭」	73
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分之總勞動力	74–75
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分之僱員流失率	76

環境、社會及管治報告

主要範疇、方面、一般披露及關鍵績效指標	部分	頁次
B2：健康與安全		
一般披露	「健康與安全」	76–77
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因 工亡故的人數及比率	77
關鍵績效指標B2.2	因工傷而損失之工作日數	77
關鍵績效指標B2.3	所採取職業健康及安全措施之闡 述，及實施及監察有關措施之 方法	77
B3：發展及培訓		
一般披露	「發展及培訓」	78
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱 員百分比	78–79
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分之每名僱 員平均已完成培訓時數	79
B4：勞工準則		
一般披露	「勞工準則」	80
關鍵績效指標B4.1	審閱防止童工及強制勞工僱傭慣 例措施之闡述	80
關鍵績效指標B4.2	於發現時杜絕該等慣例所採取行 動之闡述	80

環境、社會及管治報告

主要範疇、方面、一般披露及關鍵績效指標	部分	頁次
經營慣例		
B5：供應鏈管理		
一般披露	「供應鏈管理」	81–82
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分之供應商數目	82
關鍵績效指標B5.2	有關委任供應商常規、實行常規之供應商數目以及常規之實施及監察方法之闡述	81
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	81
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	81
B6：產品責任		
一般披露	「產品責任」	82–85
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送貨品總數中因安全健康理由而回收之百分比	85

環境、社會及管治報告

主要範疇、方面、一般披露及關鍵績效指標	部分	頁次
關鍵績效指標B6.2 接獲有關產品及服務的投訴數目及應對方法	「產品責任－投訴處理」	85
關鍵績效指標B6.3 有關監察及保障知識產權管理之闡述	「產品責任－知識產權」	84-85
關鍵績效指標B6.4 質量保障程序及回收程序之闡述	「產品責任－質量控制」	83-84
關鍵績效指標B6.5 消費者資料保障及隱私政策，以及政策之實施及監察方法之闡述	「產品責任－客戶資料保障」	85
B7：反貪腐		
一般披露	「反貪腐」	86-87
關鍵績效指標B7.1 於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結之貪污慣例之訴訟案件數目及其結果	「反貪腐」	87
關鍵績效指標B7.2 防範措施及舉報措施以及其實施及監察方法之闡述	「反貪腐」	86
關鍵績效指標B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓	「反貪污」	87

環境、社會及管治報告

主要範疇、方面、一般披露及關鍵績效指標	部分	頁次
社區		
B8：社區投資		
一般披露	「社區投資」	87
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	「社區投資」 87
關鍵績效指標B8.2	向專注貢獻範疇所投入資源(如金錢或時間)	「社區投資」 87

董事會報告

董事謹此提呈其年報及截至二零二二年十二月三十一日止年度之經審核財務報表。

更改公司名稱

根據本公司於二零二二年五月二十四日舉行的股東週年大會上通過的特別決議案及經開曼群島及香港公司註冊處處長批准，本公司英文名稱已由「HNA Technology Investments Holdings Limited」更改為「Leadway Technology Investment Group Limited」，及本公司中文名稱已由「海航科技投資控股有限公司」更改為「高維科技投資集團有限公司」，自二零二二年五月二十七日起生效。

主要營業地點

高維科技投資集團有限公司是一家於開曼群島註冊成立及位於開曼群島之公司，其註冊辦事處在P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands，其主要營業地點則位於香港九龍灣宏泰道23號Manhattan Place 41樓4108-4110室。

主要業務及業務回顧

本公司之主要業務為投資控股。本集團主要從事金融科技及智能生活業務。其附屬公司之主要業務及其他詳情載於財務報表附註14。根據香港《公司條例》附表5有關業務之進一步討論及分析，包括討論本集團面對之主要風險及不確定性及本集團未來業務發展之可能，載於本年報內之管理層討論及分析(第5至11頁)。該討論構成本董事會報告之一部分。

有關本集團參考環境及社會相關政策之業務及表現公平性之檢討之更多詳情，以及對本集團業務及營運有重要影響之相關法律及法規遵守載於本年報內之環境、社會及管治報告(第42至94頁)。

與主要持份者的關係

僱員獲得公平、有競爭力的薪酬。我們為僱員提供持續的貿易及發展機會，使其能夠發揮最佳表現並實現公司目標。於本年度，我們的員工通過我們的培訓計劃不斷追求培訓及職業發展。

本集團高度重視通過提供優質產品的承諾與客戶建立及維持牢固及穩定的業務關係。本集團亦通過客戶溝通渠道與客戶保持聯繫，從而緊貼不斷變化的消費者偏好。

董事會報告

與主要持份者的關係(續)

本集團使用與其價值觀及承諾相同的供應商。本集團制定政策和程序，以選擇與我們的社會、環境及勞工慣例標準相同的供應商。

主要客戶及供應商

有關本集團主要客戶及供應商於本財政年度分別應佔之銷售額及採購額之資料如下：

	佔本集團 下列總額之百分比	
	銷售額	採購額
最大客戶	7%	—
五大客戶(合共)	25%	—
最大供應商	—	19%
五大供應商(合共)	—	50%

本公司董事、彼等之聯繫人或就董事所知擁有本公司股本超過5%之任何股東概無於本年度任何時間於該等主要客戶及供應商擁有任何權益。

本集團與客戶保持有效溝通，以高質素產品及服務給客戶留下深刻印象，並迅速回應客戶的回饋及意見。截至二零二二年十二月三十一日止年度及直至本報告日期，本集團與其客戶維持良好關係。

本集團在遴選聲譽良好及可靠供應商方面保持高標準，以符合我們自訂的品質、安全、環保及產品標準。截至二零二二年十二月三十一日止年度及截至本報告日期，本集團與其供應商維持良好關係。

慈善捐款

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團概無作出慈善捐款(二零二一年：無)。

業績及分配

本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度之溢利以及本公司及本集團於該日之財務狀況載於第111至181頁之財務報表。

董事會不建議派付截至二零二二年十二月三十一日止年度之末期股息(二零二一年：無)。

董事會報告

暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定有權出席將於二零二三年五月二十四日(星期三)舉行之股東週年大會(或其任何續會)並於會上投票之股東，本公司將於二零二三年五月十九日(星期五)至二零二三年五月二十四日(星期三)(包括首尾兩天)暫停辦理股份登記，期間不會辦理股份過戶登記手續。為符合資格有權出席股東週年大會(或其任何續會)並於會上投票，所有填妥之股份過戶表格連同有關股票須於二零二三年五月十八日(星期四)下午四時三十分前送交本公司之香港股份登記及過戶分處，香港中央證券登記有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

儲備

本集團及本公司於本年度之儲備之變動詳情分別載於財務報表第115頁綜合權益變動表及附註22(a)。

本公司可分派儲備

於二零二二年十二月三十一日，根據開曼群島《公司法》第22章(一九六一年第3號法例，經綜合及修訂)計算，本公司之可供分派儲備為6.6百萬港元(二零二一年：15.5百萬港元)，包括本公司可分派之股份溢價，惟緊隨建議分派股息日期後，本公司須有能力償還其於日常業務過程中已到期之債務。

物業、廠房及設備

本集團之物業、廠房及設備之變動詳情載於財務報表附註12。

股本

本公司於本年度之股本之變動詳情載於財務報表附註22(b)。

董事會報告

董事

於本年度及截至本報告日期在任之董事如下：

執行董事

麥照平先生(聯席主席)(於二零二二年二月四日獲委任)

張學勤先生(聯席主席兼行政總裁)(於二零二二年二月四日獲委任)

麥綺琪女士(於二零二二年二月四日獲委任為非執行董事，並於二零二二年三月七日獲調任為執行董事)

陳俊良先生(於二零二二年三月七日獲委任)

許婷婷女士(於二零二二年二月四日獲委任)

黃智豪先生

姜浩先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

彭志先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

許杰先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

王兢先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

非執行董事

麥子擘先生(於二零二二年三月七日獲委任)

邢毅先生(於二零二二年七月五日獲委任)

沈岳華先生(於二零二二年七月五日辭任)

獨立非執行董事

連達鵬博士

黎志良先生(於二零二二年二月四日獲委任)

張定昉先生(於二零二二年二月四日獲委任)

古天龍先生(於二零二二年三月七日獲委任)

郭昡先生(於二零二二年二月二十六日辭任)

柯慧女士(於二零二二年二月二十六日辭任)

根據本公司組織章程細則第16.2條，邢毅先生將於應屆股東週年大會上退任，且符合資格並願膺選連任。

根據本公司組織章程細則第16.18條，黃智豪先生、許婷婷女士、黎志良先生及張定昉先生將於應屆股東週年大會上輪席退任，且符合資格並願膺選連任。

董事會報告

董事之服務合約

執行董事已與本公司訂立為期兩至三年之服務協議，任何一方可提前至少三個月以書面方式向另一方發出通知而終止協議。

非執行董事已與本公司訂立任期兩至三年之委任書，任何一方可提前至少三個月以書面方式向另一方發出通知而終止協議。

獨立非執行董事已與本公司訂立為期兩至三年之委任書，任何一方可提前至少三個月以書面方式向另一方發出通知而終止協議。

服務協議或委任書之目前期間如下：

董事姓名	期間
麥照平先生	二零二二年二月四日至二零二五年二月三日
張學勤先生	二零二二年二月四日至二零二五年二月三日
麥綺琪女士	二零二二年三月七日至二零二五年三月六日
陳俊良先生	二零二二年三月七日至二零二五年三月六日
許婷婷女士	二零二二年二月四日至二零二五年二月三日
黃智豪先生	二零二三年三月二十四日至二零二五年三月二十三日
麥子曄先生	二零二二年三月七日至二零二五年三月六日
邢毅先生	二零二二年七月五日至二零二四年七月四日
連達鵬博士	二零二一年十二月二十一日至二零二三年十二月二十一日
黎志良先生	二零二二年二月四日至二零二四年二月三日
張定昉先生	二零二二年二月四日至二零二四年二月三日
古天龍先生	二零二二年三月七日至二零二五年三月六日

概無董事與本公司訂立本公司於一年內不可在不予賠償(法定賠償除外)之情況下終止之服務合約。

董事會報告

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債券之權益及淡倉

於二零二二年十二月三十一日，本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何聯營公司(定義見證券及期貨條例第XV部)之股份、相關股份及債券中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所之權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例之條款被當作或視為擁有之權益或淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條規定須列入該條例所指定之登記冊之權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所之權益或淡倉如下：

於本公司股份之好倉

董事姓名	附註	身份	所持股份總數	約佔本公司 於二零二二年 十二月三十一日 已發行股本 之百分比
麥照平先生	(i)	於受控法團之權益	239,215,679	74.85%
張學勤先生	(i)	於受控法團之權益	239,215,679	74.85%

附註：

- (i) 根據一致行動契據，麥照平先生及張學勤先生為一致行動人士。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日，就本公司董事所深知，概無董事或彼等之聯繫人於本公司或其任何聯營公司(定義見證券及期貨條例第XV部)之任何股份、相關股份或債券中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所之任何個人、家族、公司或其他權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例之條款被當作或視為擁有之權益或淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條規定須列入該條例所指定之登記冊之權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所之權益或淡倉。

董事會報告

董事收購股份或債券之權利

本公司於本年度任何時間並無授予任何董事或彼等各自之配偶或十八歲以下子女可藉收購本公司股份或債券之方式獲利之權利，彼等亦無行使該項權利，或本公司、其控股公司或其任何附屬公司及同集團附屬公司亦無參與訂立可致使董事獲得任何其他法人團體之該項權利之任何安排。

主要股東及其他人士於股份及相關股份之權益及淡倉

於二零二二年十二月三十一日，就本公司董事或最高行政人員所知，下列股東(不包括本公司董事及最高行政人員)擁有5%或以上本公司根據證券及期貨條例第336條規定須存置之登記冊所記錄之本公司股份及相關股份之權益及淡倉。

股東名稱	附註	身份	所持股份總數	每股面值0.10港元之普通股之好倉
				約佔本公司 於二零二二年 十二月三十一日 已發行股本 之百分比
Leadway Development Limited (前稱HNA ECOTECH PIONEER ACQUISITION) (「Leadway Development」)	(i)	實益擁有人	238,889,669	74.75%
Mars Development Limited	(i)	於受控法團之權益	239,215,679	74.85%
Mars Enterprise Holdings Limited	(i)	於受控法團之權益	239,215,679	74.85%
Megacore Development Limited	(i)	於受控法團之權益	239,215,679	74.85%
Megacore International Innovation Limited	(i)	於受控法團之權益	239,215,679	74.85%

董事會報告

主要股東及其他人士於股份及相關股份之權益及淡倉(續)

股東名稱	附註	身份	每股面值0.10港元之普通股之好倉	
			所持股份總數	約佔本公司 於二零二二年 十二月三十一日 已發行股本 之百分比
中兆投資控股有限公司	(i)	於受控法團之權益	239,215,679	74.85%
永寶物業按揭有限公司	(ii)	證券權益	238,889,669	74.75%
日迅控股有限公司	(ii)	於受控法團之證券權益	238,889,669	74.75%
邱用先生	(ii)	於受控法團之證券權益	238,889,669	74.75%

附註：

- (i) Leadway Development由Mars Development Limited持有60%權益及由Megacore Development Limited持有40%權益。Mars Enterprise Holdings Limited持有Mars Development Limited的全部權益，而麥照平先生持有Mars Enterprise Holdings Limited的全部權益。Megacore International Innovation Limited持有Megacore Development Limited的全部權益，而中兆投資控股有限公司持有Megacore International Innovation Limited的全部權益。張學勤先生持有中兆投資控股有限公司的全部權益。根據一致行動人士契據，麥照平先生及張學勤先生為一致行動人士。因此，根據證券及期貨條例，Mars Development Limited、Mars Enterprise Holdings Limited、麥照平先生、Megacore Development Limited、Megacore International Innovation Limited、中兆投資控股有限公司及張學勤先生被視為於Leadway Development持有之股份中擁有權益。
- (ii) 於二零一九年八月二十七日，本公司控股股東(定義見上市規則)Leadway Development與永寶物業按揭有限公司訂立股份押記協議，據此，Leadway Development已同意將本公司已發行股本中238,889,669股股份抵押予永寶物業按揭有限公司，作為由本公司獨立第三方向Leadway Development授出一項貸款的保證。

董事會報告

主要股東及其他人士於股份及相關股份之權益及淡倉(續)

附註：(續)

(ii) (續)

因此，根據證券及期貨條例第336條須存置於登記冊內之記錄已更新為(i)永寶物業按揭有限公司、日迅控股有限公司及邱用先生於238,889,669股股份中擁有權益，作為保證權益；及(ii)於Leadway Development、Mars Development Limited、Mars Enterprise Holdings Limited、麥照平先生、Megacore Development Limited、Megacore International Innovation Limited、中兆投資控股有限公司及張學勤先生所持有之238,889,669股股份中擁有權益，作為向合資格貸款人之外之一名人士提供之擔保。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日，就本公司董事或最高行政人員所深知，概無任何人士擁有本公司根據證券及期貨條例第336條規定須存置之登記冊所記錄之本公司股份或相關股份之權益或淡倉。

董事之重大交易、安排或合約權益

於本年度年結日或於本年度任何時間並無存在本公司、其附屬公司、其同集團附屬公司或其控股公司參與訂立與本集團業務有關而本公司董事之關聯單位直接或間接擁有重大利益之重大交易、安排或合約。

董事於競爭業務之權益

根據本公司知悉之資料和本公司董事所知及所信，於本年度，概無本公司董事於與本集團業務構成競爭或可能構成競爭之業務中擁有任何權益。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

於本年度，本公司或其附屬公司概無購買、出售或贖回本公司之任何上市股份。

優先購買權

本公司組織章程大綱及細則或開曼群島法例並無有關優先購買權之條款規定本公司須按現有股東持股比例向其發售新股。

董事會報告

獲准許之彌償條文

本公司組織章程大綱及細則規定，本公司各董事以其董事身份，在其獲判得有罪或無罪之任何民事或刑事訴訟中應訊所產生或承受之一切損失或責任，可從本公司資產中獲得彌償。於本年度及直至本報告日期，本公司已就本公司及其附屬公司之董事可能面對任何民事或刑事訴訟時產生之責任和相關之費用購買保險。

銀行貸款及其他借款

於二零二二年十二月三十一日，並無銀行貸款及其他借款之未償還結餘(二零二一年：無)。

財務概要

本集團於過去五個財政年度之業績與資產及負債概要載於本年報第182頁。

股票掛鈎協議

本公司於本年度終結日或本年度任何時間概無訂立任何股票掛鈎協議。

薪酬政策

本集團對僱員之薪酬政策及組合乃按照員工個別資歷、表現、經驗及業界當時情況而定。此外，僱員獲提供多項培訓以提高其產品及市場知識。董事之薪酬乃根據彼等之技能、知識水平及對本集團之貢獻，並參照本集團之盈利狀況及現行市場環境而釐定。

僱員退休計劃

本集團僱員退休計劃之詳情載於財務報表附註20。

公眾持股量

如本公司與Mars Development Limited及Megacore Development Limited(「聯合要約人」)日期為二零二二年二月二十五日的聯合公告所披露，於二零二二年二月二十五日強制性無條件現金要約(「要約」)截止時，公眾共持有本公司71,359,213股股份，約佔本公司全部已發行股本的22.33%。因此，於要約截止時，上市規則第8.08(1)(a)條規定的最低公眾持股量25%的規定未獲滿足。本公司已向聯交所提出申請，且聯交所已授予暫時豁免嚴格遵守上市規則第8.08(1)(a)條，期限為二零二二年二月二十五日至二零二二年四月二十六日兩個月。

董事會報告

公眾持股量(續)

如本公司於日期為二零二二年四月四日之公告所述，本公司獲聯合要約人告知，於二零二二年四月一日，聯合要約人已完成出售合共8,990,000股本公司股份，約佔於二零二二年四月四日已發行股份的2.82%，方式為透過好盈證券有限公司在公開市場上向獨立第三方出售(「相關出售事項」)。於相關出售事項後，公眾持有合共80,349,213股股份，約佔本公司已發行股份的25.15%。因此，已恢復至符合上市規則第8.08(1)(a)條之規定最低公眾持股量25%。

除上文所披露者外，截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司根據上市規則規定維持所規定之公眾持股量。

環境政策

本集團致力於打造能夠為全球環境保護及可持續發展作出貢獻之企業。有關本集團環境政策之進一步討論載於本年報之環境、社會及管治報告書(第42至94頁)。該討論構成本董事會報告之一部分。

遵守法律及法規

於本年度，本集團概無對適用法律及法規之嚴重違反或不合規情況。

核數師

畢馬威會計師事務所已審核截至二零二二年十二月三十一日止年度之綜合財務報表，彼將退任，並符合資格願膺選續聘。一項續聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師之決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

承董事會命

張學勤
董事

二零二三年三月二十九日

獨立核數師報告



致高維科技投資集團有限公司
各股東之獨立核數師報告
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第111至181頁之高維科技投資集團有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)之綜合財務報表，此綜合財務報表包括於二零二二年十二月三十一日之綜合財務狀況表，截至該日止年度之綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈之《香港財務報告準則》真實而中肯地反映 貴集團於二零二二年十二月三十一日之綜合財務狀況及截至該日止年度之綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》之披露規定妥為擬備。

意見基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈之《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔之責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈之《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)以及與我們對開曼群島綜合財務報表之審計相關之道德要求，我們獨立於 貴集團，並已履行這些道德要求以及守則中之其他道德責任。我們相信，我們所獲得之審計憑證能充足及適當地為我們之審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是指根據我們之專業判斷，認為對本期綜合財務報表之審計最為重要之事項。這些事項在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理。我們不會對這些事項提供單獨意見。

獨立核數師報告

資本化為無形資產之開發成本之估值

請參閱綜合財務報表附註13及會計政策附註2(g)。

關鍵審計事項

當符合若干條件時，貴集團將開發智能卡產品所產生之成本資本化為無形資產。於二零二二年十二月三十一日，貴集團資本化為無形資產之開發成本之賬面價值共計7百萬港元。

管理層通過確認項目是否有潛在減值跡象，每年以項目為單位就資本化之開發成本是否出現減值進行評估。潛在減值跡象包括項目產生之收益低於管理層預期，以及項目竣工延誤及技術變化可能導致產品過時或銷售機會減少。

就確定存在潛在減值跡象之項目而言，管理層會比較單項開發成本之賬面價值與各自之貼現現金流預測，以釐定應予確認之減值金額(如有)。

管理層在估算個別產品之未來收入、未來利潤以及將技術引入商業用途產生之相關費用時，需要行使重大判斷。由於技術行業持續變化，市場對貴集團產品之接受程度涉及內在不確定因素。

我們把資本化為無形資產之開發成本估值認列為關鍵審計事項，原因為管理層在釐定減值程度(如有)時作出重大判斷，而當中涉及預測未來現金流量和估計開發成本之可回收金額。該等因素本身均涉及不確定因素，而管理層亦可能有所偏頗。

我們之審計如何處理該事項

我們就評估資本化為無形資產之開發成本估值之審計程序包括以下程序：

- 評估及質詢減值評估，包括評價管理層確認之減值指標，並評估該減值評估模式是否符合現行會計準則之規定；
- 質疑管理層作出貼現現金流預測時所採納主要假設和重要判斷，方法是以未來收入和未來利潤等主要輸入數據與可比較產品之歷史表現及管理層已核准之個別項目財務預算作比較；
- 通過對標同一行業其他類似公司採用之貼現率，評估貼現現金流量預測過程中所應用之貼現率是否合適；
- 詢問貴集團管理層有否預期任何市場需求及技術發展出現變動，導致該開發技術產生之預期現金流量有所減少；及
- 對貼現率及未來收入進行敏感度分析，並評估減值估計之影響，以及是否有任何跡象顯示管理層偏頗。

獨立核數師報告

綜合財務報表及其核數師報告以外之信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內之全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表之意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式之鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表之審計，我們之責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解之情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述之情況。

基於我們已執行之工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔之責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》之披露要求擬備真實而中肯之綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表之擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致之重大錯誤陳述所需之內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營能力，並在適用情況下披露與持續經營有關之事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際替代方案。

審核委員會協助董事履行監督 貴集團之財務報告過程之責任。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔之責任

我們之目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致之重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見之核數師報告。我們僅向整體股東報告。除此之外，該報告不可作其他用途。我們概不就本報告之內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平之保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行之審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出之經濟決定，則有關錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計之過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述之風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足及適當之審計憑證，作為我們意見之基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致之重大錯誤陳述之風險高於未能發現因錯誤而導致之重大錯誤陳述風險。
- 了解與審計相關之內部控制，以設計適當之審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制之有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策之恰當性及作出會計估計及相關披露之合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎之恰當性作出結論。根據所獲取之審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關之重大不確定性，從而可能導致對 貴集團持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中之相關披露。假若有關披露不足，則我們應當修改意見。我們結論是基於核數師報告日止所取得之審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。

獨立核數師報告

- 評價綜合財務報表之整體列報方式、結構及內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易及事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動之財務信息獲取充足、適當之審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計之方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃之審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制之任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性之相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性之所有關係和其他事項，以及在適用情況下採取消除威脅之行動或應用的防範措施。

從與審核委員會溝通之事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表之審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成之負面後果超過產生之公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告之審計項目合夥人是徐建邦。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環

遮打道十號

太子大廈八樓

二零二三年三月二十九日

綜合損益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度
(以港元計算)

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
收入	4	94,234	98,114
銷售及服務成本		(45,639)	(45,797)
毛利		48,595	52,317
其他收入	5	2,138	457
銷售及分銷成本		(4,596)	(4,259)
研究及開發費用		(12,911)	(32,937)
行政費用		(31,872)	(34,986)
經營溢利／(虧損)		1,354	(19,408)
財務成本	6(a)	(228)	(387)
除稅前溢利／(虧損)	6	1,126	(19,795)
所得稅	7(a)	–	(1,528)
本公司股權持有人應佔年內溢利／(虧損)		1,126	(21,323)
每股盈利／(虧損)	11		
基本		0.352仙	(6.673仙)
攤薄		0.352仙	(6.673仙)

第117至181頁之附註構成本財務報表的一部分。

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度
(以港元計算)

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
本年度溢利／(虧損)		1,126	(21,323)
本年度其他全面收益(除稅後)	10		
不會被重新分類至損益之項目：			
界定福利負債之重新計量		(122)	342
其後可能會被重新分類至損益之項目：			
換算海外業務財務報表之匯兌差額		(4,515)	1,105
本年度全面收益總額		(3,511)	(19,876)
以下人士應佔：			
本公司股權持有人		(3,511)	(19,876)

第117至181頁之附註構成本財務報表的一部分。

綜合財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日

(以港元計算)

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	12	7,556	8,122
無形資產	13	7,324	4,165
界定福利義務	20(b)	177	307
		15,057	12,594
流動資產			
存貨	15	29,404	20,202
應收賬款及其他應收款	16	16,654	16,569
其他金融資產	17	209	231
可收回本期稅項		497	560
現金及現金等價物	18(a)	39,969	51,543
		86,733	89,105
流動負債			
應付賬款及其他應付款	19	19,814	14,467
租賃負債		3,085	3,900
		22,899	18,367
淨流動資產		63,834	70,738
總資產減流動負債		78,891	83,332

綜合財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日

(以港元計算)

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
非流動負債			
租賃負債		960	1,890
<hr/>			
淨資產		77,931	81,442
<hr/>			
股本及儲備			
股本	22(b)	31,956	31,956
儲備		45,975	49,486
<hr/>			
本公司股權持有人應佔權益總額		77,931	81,442
<hr/>			

於二零二三年三月二十九日獲董事會批准及授權公佈。

麥照平
董事

張學勤
董事

第117至181頁之附註構成本財務報表的一部分。

綜合權益變動表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

(以港元計算)

	附註	股本 千元 (附註22(b))	股份溢價 千元 (附註22(c)(i))	合併儲備 千元 (附註22(c)(ii))	盈餘儲備 千元 (附註22(c)(iii))	匯兌儲備 千元 (附註22(c)(iv))	保留溢利/ (累計虧損) 千元	權益總額 千元
於二零二一年一月一日之結餘		31,956	53,383	4,496	2,490	1,205	7,788	101,318
本年度權益變動：								
本年度虧損		-	-	-	-	-	(21,323)	(21,323)
其他全面收益	10	-	-	-	-	1,105	342	1,447
全面收益總額		-	-	-	-	1,105	(20,981)	(19,876)
分配至盈餘儲備		-	-	-	319	-	(319)	-
於二零二一年十二月三十一日及 二零二二年一月一日之結餘		31,956	53,383	4,496	2,809	2,310	(13,512)	81,442
本年度權益變動：								
本年度溢利		-	-	-	-	-	1,126	1,126
其他全面收益	10	-	-	-	-	(4,515)	(122)	(4,637)
全面收益總額		-	-	-	-	(4,515)	1,004	(3,511)
分配至盈餘儲備		-	-	-	61	-	(61)	-
於二零二二年十二月三十一日 之結餘		31,956	53,383	4,496	2,870	(2,205)	(12,569)	77,931

第117至181頁之附註構成本財務報表的一部分。

綜合現金流量表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

(以港元計算)

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
經營業務			
營運所得現金	18(b)	2,026	2,829
退還／(已付)稅項：			
— 退還／(已付)香港利得稅		16	(5)
— 已付香港以外地區稅項		(6)	(60)
經營業務產生之現金淨額		2,036	2,764
投資業務			
購置物業、廠房及設備之款項		(2,780)	(911)
出售物業、廠房及設備之所得款項		17	76
購買其他金融資產之款項		(218)	(239)
其他金融資產已到期之所得款項		218	318
資本化開發項目之開支		(6,565)	(599)
已收利息		450	125
投資業務所用之現金淨額		(8,878)	(1,230)
融資業務			
已付租賃租金資本部分	18(c)	(4,214)	(4,025)
已付租賃租金利息部分	18(c)	(228)	(387)
融資業務所用之現金淨額		(4,442)	(4,412)
現金及現金等價物之減少淨額		(11,284)	(2,878)
於一月一日之現金及現金等價物		51,543	54,371
匯率變動之影響		(290)	50
於十二月三十一日之現金及現金等價物	18(a)	39,969	51,543

第117至181頁之附註構成本財務報表的一部分。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

1 一般資料

高維科技投資集團有限公司(前稱海航科技投資控股有限公司)(「本公司」)於二零零零年四月十三日根據開曼群島公司法(經修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司之註冊辦事處地點為 P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands，主要營業地點則位於香港九龍灣宏泰道23號Manhattan Place41樓4108-4110室。

截至二零二二年十二月三十一日止年度之綜合財務報表包括本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)。

2 重大會計政策

(a) 合規聲明

本財務報表是按照所有適用之香港財務報告準則，該統稱包括香港會計師公會頒佈之所有適用之個別香港財務報告準則、香港會計準則及詮釋、香港公認會計原則及香港公司條例之適用披露規定而呈列。該等財務報表亦已遵照香港聯合交易所有限公司證券上市規則之適用披露規定。本集團所採納重大會計政策披露於下文。

香港會計師公會頒佈了若干香港財務報告準則修訂本，有關準則於本集團本會計期間首次生效或可供提前採用。附註2(c)就於本會計期間與本集團有關並已於本財務報表內反映首次應用後的發展所導致的任何會計政策變動提供資料。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(b) 財務報表編製基準

本綜合財務報表以本公司功能及呈列貨幣港元呈列。除另有指明者外，所有財務資料已折合至最接近千港元。

編製財務報表時所使用之計量基準為歷史成本常規法。

編製符合香港財務報告準則之財務報表需要管理層作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策之應用及所申報之資產、負債、收入及開支等金額。該等估計及有關假設乃根據過往經驗及管理層相信於該等情況下乃屬合理之各項其他因素而作出，所得結果構成管理層在無法依循其他來源得知資產及負債之賬面值時作出判斷之基準。實際數字或會有別於估計數字。

本集團持續就所作估計及相關假設作出評估。會計估計之變動如僅影響當期，則有關會計估計變動將於當期確認。如該項會計估計變動影響當期及以後期間，則有關會計估計變動將於當期及以後期間確認。

管理層在應用香港財務報告準則時所作出並對財務報表有重大影響之判斷，以及導致估算出現不確定性之主要緣由，詳述於附註3。

(c) 會計政策之變動

本集團已於本會計期間應用下列香港財務報告準則之修訂本：

- 香港會計準則第16號的修訂，物業、廠房及設備：作擬定用途前之所得款項
- 香港會計準則第37號的修訂，撥備、或然負債及或然資產：虧損合約－履行合約之成本

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(c) 會計政策之變動(續)

本集團尚未應用任何在當前會計期間尚未生效的新準則或詮釋。有關採用經修訂香港財務報告準則之影響說明如下：

香港會計準則第16號的修訂，物業、廠房及設備：作擬定用途前之所得款項

該等修訂禁止實體於有關資產可供使用前從物業、廠房及設備項目之成本中扣除出售所生產項目之所得款項。相反，出售之所得款項及相關成本應計入損益表。由於本集團並無於物業、廠房及設備項目可供使用前出售所生產項目，故該等修訂對本財務報表並無重大影響。

香港會計準則第37號的修訂，撥備、或然負債及或然資產：虧損合約－履行合約之成本

該等修訂釐清就評估是否屬於虧損合約而言，履行合約之成本包括履行該合約之增量成本及與履行合約直接相關之其他成本分配。

此前，本集團於釐定是否屬於虧損合約時僅包括增量成本。根據過渡條文，本集團已對於二零二二年一月一日尚未履行其全部責任之合約應用新會計政策，並總結並無虧損合約。

(d) 附屬公司

附屬公司為本集團控制之實體。當本集團對來自某一實體業務之浮動回報具有承擔或享有權利，以及能運用權力影響該等回報金額時，本集團即具有該實體之控制權。在評估本集團是否擁有權力時，只會考慮實質權利(由本集團及其他人士持有者)。

於附屬公司之投資會自控制開始日期起合併入賬綜合財務報表內，直至控制結束日期為止。集團內公司間之結餘、交易及現金流量以及集團內公司間之交易所產生之任何未變現盈利會於編製綜合財務報表時悉數抵銷。倘並無出現減值跡象，集團內公司間之交易所產生之未變現虧損按照未變現收益之相同方式抵銷。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(d) 附屬公司(續)

本集團所佔附屬公司權益之變動(不會導致失去控制權)計作股權交易，而綜合權益內之控股及非控股權益金額將會作出調整，以反映相關權益之變動，惟不會對商譽作出調整，亦不會確認任何盈虧。

當本集團失去附屬公司之控制權時，將會當作出售有關附屬公司之全部權益入賬，而所得盈虧將於損益中確認入賬。於失去控制權當日在該前附屬公司仍然保留之任何權益將按公平值確認入賬，而此金額將被視為金融資產於首次確認時之公平值。

在本公司之財務狀況表內，於附屬公司之投資按成本值減去減值虧損列賬(見附註2(i)(ii))，惟如有關投資已被分類為持作出售投資(或計入獲分類為持作出售之待售組別)則除外。

(e) 債務證券投資

有關債務證券投資會於本集團承諾購買／出售該投資或該投資到期後確認入賬／終止確認。債務證券投資初步按公平值加直接應佔交易成本呈列。該等投資隨後按下列方式入賬：

倘本集團持有之債務證券之合約現金流量僅代表本金及利息之支付，則債務證券將分類為攤銷成本，因為本集團並無投資該等工具，主要為收取該等合約現金流量。投資的利息收入之計算乃使用實際利率法按攤銷成本列賬(見附註2(r)(iii))。

(f) 物業、廠房及設備

下列物業、廠房及設備項目按成本值減去累計折舊及減值虧損入賬(見附註2(i)(ii))：

- 賃物業之租賃產生的使用權資產，而本集團並非有關物業權益的註冊擁有人；及
- 廠房及設備項目。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(f) 物業、廠房及設備(續)

為使物業、廠房及設備項目能夠按管理層擬訂方式運作而將其設置於有關位置及狀況的過程中可能會產生若干項目，而出售任何該等項目所得款項以及相關成本乃確認於損益。

物業、廠房及設備項目退廢或出售所產生之盈虧按出售所得款項淨額與有關項目之賬面值之間的差額釐定，並於退廢或出售當日在損益中確認。

物業、廠房及設備項目乃使用直線法按其估計可使用年期減去彼等之估計剩餘價值(如有)以撇銷其成本值計算折舊，詳情如下：

— 租賃作自用的物業	按租期
— 租賃物業裝修	按餘下租期
— 傢俬及裝置	4年
— 電腦及辦公設備	4年
— 模具	4年
— 汽車	4年

資產之可使用年期及其剩餘價值(如有)會每年進行檢討。

(g) 無形資產

研究活動之開支乃於產生期間確認為開支。倘產品或程序在技術及商業上均具可行性，而本集團亦有充裕資源及意向完成開發，則有關開發活動之開支會資本化處理。資本化開支包括材料成本、直接工資及按適當比例計算之間接費用及借貸成本(倘適用)。資本化開發成本按成本值減去累計攤銷及減值虧損列賬(見附註2(i)(ii))。其他開發開支乃於產生期間確認為開支。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(g) 無形資產(續)

本集團收購所得之其他無形資產按成本值減去累計攤銷(如估計可使用年期為有限年期)及減值虧損列賬(見附註2(i)(ii))。

具有限可使用年期之無形資產之攤銷按直線法於其估計可使用年期計入損益。下列具有限可使用年期之無形資產由其可供使用日期起在其估計可使用年期內攤銷如下：

— 開發成本 4年

攤銷期及方法均會每年檢討。

(h) 租賃資產

在訂立合約時本集團即評估該合約是否屬於租賃合約或包含租賃成分。倘合約賦予客戶以代價來換取於一段時間內控制使用已識別資產的權利，則該合約屬於租賃合約或包含租賃成分。在客戶有權指示已識別資產的用途及可從該用途獲得實質上所有經濟利益時，控制權即賦予客戶。

作為承租人，在合約包含租賃部分及非租賃部分的情況下，本集團已選擇不將非租賃部分分開，並就所有租賃將各租賃部分與任何相關非租賃部分作單一租賃部分入賬。

於租賃開始時，除租約年期為12個月或少於12個月的短期租賃及低價值資產租賃外，本集團會確認使用權資產及租賃負債。當本集團就低價值資產訂立租賃時，會就每份租賃決定是否進行資本化。與未資本化租賃相關的租賃付款會在租賃期內有系統地確認為開支。

倘若租賃資本化，租賃負債則按租賃期內應付的租賃付款現值初始確認，並以租賃中隱含的利率進行貼現，或如該貼現利率無法確定，則按本集團的遞增借款利率作貼現。在初始確認後，租賃負債按攤銷成本計量，利息開支則採用實際利率法計算。不隨指數或利率浮動的租賃付款並不計入租賃負債，因此於其產生之會計期間自損益扣除。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(h) 租賃資產(續)

租賃資本化時初始確認的使用權資產按成本計量，其中包括租賃負債的初始金額加上在生效日期或之前作出的任何租賃付款，以及產生的任何初始直接成本。在適用的情況下，使用權資產的成本還包括拆除和移除相關資產或恢復相關資產或其所在地點的成本估算，並貼現至其現值及減去收到的任何租賃優惠。其後使用權資產按成本減去累計折舊及減值虧損列賬(參閱附註2(f)及2(i)(ii))。

當用來確定未來租賃支出的指數或利率發生改變，或淨餘價值擔保下預計的應付金額有所改變，或在重新評估本集團能否合理地確定會行使購買、延長或終止選擇權時出現變動，本集團需重新計量租賃負債。在這些情況下重新計量租賃負債時，需對使用權資產的賬面價值進行相應調整，或如果使用權資產的賬面價值已減少至零，調整則計入當期損益。

當租賃範疇發生變動或租賃合約原先並無規定的租賃代價發生變化(「租賃修訂」)，且未作為單獨的租賃入賬時，則亦要對租賃負債進行重新計量。在此情況，租賃負債根據經修訂的租賃付款及租賃期，使用經修訂的貼現率在修改生效日重新計量。唯一例外為因COVID-19疫情而直接產生的租金優惠，且其符合香港財務報告準則第16號租賃第46B段所載的條件。在該等情況，本集團利用可行權宜方法，不對租金優惠是否屬於租賃修訂進行評估，並將代價變動作為可變租賃付款負債，確認於觸發所產生租金優惠的事件或情況所發生期間的損益。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(i) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融工具信貸虧損

本集團就按攤銷成本列賬之金融資產(包括現金及現金等價物及應收賬款及其他應收款)的預期信貸虧損確認虧損撥備。

預期信貸虧損的計量

預期信貸虧損是信貸虧損的概率加權估計。信貸虧損以所有預期現金流短缺(即本集團根據合約應收的現金流量與本集團預期收到的現金流量之間的差額)的現值計量。

如貼現影響重大，則固定利率金融資產及應收賬款及其他應收款的預期現金短缺採用與於初始確認時釐定的實際利率或其近似值貼現。

在計量預期信貸虧損時，本集團需考慮的最長期限為企業面臨信貸風險的最長合約期限。

在計量預期信貸虧損時，本集團會考慮無須花費不必要成本或精力即可獲取的合理且有依據的資料，包括關於過去事件、當前狀況及未來經濟狀況預測的資料。

預期信貸虧損按以下方式之一計量：

- 十二個月預期信貸虧損：預計報告日期後十二個月內可能發生的違約事件而導致的虧損；及
- 全期預期信貸虧損：預計採用預期信貸虧損模式的項目在整個預計存續期內所有可能發生的違約事件而導致的虧損。

應收賬款之虧損撥備一般是以相當於全期預期信貸虧損的金額計量。該等金融資產之預期信貸虧損乃使用基於本集團過往信貸虧損經驗之撥備矩陣進行估算，並就於報告日期債務人之特定因素及對當前與預測整體經濟狀況之評估進行調整。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(i) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

預期信貸虧損的計量(續)

就所有其他金融工具而言，本集團會以相等於十二個月預期信貸虧損之金額確認虧損撥備，除非自初始確認後該金融工具之信貸風險顯著增加，在此情況下，虧損撥備會以相等於全期預期信貸虧損之金額計量。

信貸風險大幅上升

評估金融工具的信貸風險自初始確認以來有否大幅上升時，本集團會比較於報告日期及於初始確認日期評估的金融工具發生違約的風險。作出重新評估時，本集團認為，倘(i)借款人大可能在本集團無追索權採取變現抵押(如持有)等行動的情況下向本集團悉數支付其信貸債務；或(ii)金融資產已逾期1年多，則構成違約事件。本集團會考慮合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及在無需付出過多成本或努力下即可獲得的前瞻性資料。

具體而言，評估信貸風險自初始確認以來有否大幅上升時會考慮以下資料：

- 未能按合約到期日期支付本金或利息；
- 金融工具外部或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化(倘適用)；
- 債務人之經營業績出現實際或預期顯著惡化；及
- 科技、市場、經濟或法律環境的目前或預期變動對債務人履行其對本集團責任的能力造成重大不利影響。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(i) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

信貸風險大幅上升(續)

取決於金融工具的性質，信貸風險大幅上升的評估乃按個別基準或共同基準進行。倘評估為按共同基準進行，金融工具則按共同的信貸風險特徵(如逾期狀況及信貸風險評級)進行分組。

預期信貸虧損於各報告日期進行重新計量以反映金融工具自初始確認以來的信貸風險變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益中確認為減值收益或虧損。本集團就所有金融工具確認減值收益或虧損，並通過虧損撥備賬對彼等之賬面值作出相應調整。

計算利息收入的基準

根據附註2(r)(iii)確認的利息收入乃按金融資產的總賬面值計算，除非該金融資產出現信貸減值，在此情況下，利息收入按金融資產的攤銷成本(即總賬面值減虧損撥備)計算。

於各報告日期，本集團評估金融資產是否出現信貸減值。當發生一項或多項對金融資產預計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產則出現信貸減值。

金融資產出現信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人有重大財政困難；
- 違反合約，例如：欠繳或拖欠利息或本金；
- 債務人可能破產或進行其他財務重組；

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(i) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

計算利息收入的基準(續)

- 科技、市場、經濟或法律環境出現重大變動並對債務人構成不利影響；或
- 證券活躍市場因發行人陷入財政困難而消失。

撇銷政策

倘實際上並無收回的可能，金融資產的總賬面值會被部分或全部撇銷。該情況通常出現在本集團確定債務人沒有資產或收入來源可產生足夠現金流量以償還應撇銷的金額。

隨後收回先前撇銷的資產於收回期間在損益內確認為減值撥回。

(ii) 其他非流動資產之減值

本集團於每個報告期末審閱內部及外界所得資料，以確定下列資產是否出現減值，先前已確認之減值虧損是否已經不存在或已經減少：

- 物業、廠房及設備，包括使用權資產；
- 無形資產；及
- 本公司財務狀況表所示於附屬公司之投資。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(i) 信貸虧損及資產減值(續)

(ii) 其他非流動資產之減值(續)

倘出現任何該等跡象，便會估計資產之可收回金額。此外，就商譽、尚未開始使用之無形資產及具有無限可使用年期之無形資產而言，其可收回金額會每年估計(不論有否出現減值跡象)。

— 計算可收回金額

資產之可收回金額為其公平值減去出售成本或使用價值(以較高者為準)。在評估使用價值時，估計未來現金流量乃根據除稅前貼現率貼現至現值，而該貼現率須能反映市場當前對金錢時間價值及資產特定風險之評估。倘資產並不能在近乎獨立於其他資產之情況下產生現金流量，可收回金額則指可獨立產生現金流量之最小資產組別(即現金生產單位)之可收回金額。

— 確認減值虧損

倘資產或其所屬之現金生產單位之賬面值超過其可收回金額，則於損益確認減值虧損。就現金生產單位確認之減值虧損而言，其首先用作減少已分配至現金生產單位(或單位組別)之任何商譽之賬面值，其後按比例用作減少單位(或單位組別)內其他資產之賬面值，惟資產之賬面值將不得減少至低於其個別公平值減去出售成本之差額(如能計量)或使用價值(如能釐定)。

— 撥回減值虧損

就商譽以外的資產而言，倘用作釐定可收回金額之估計出現有利變動，則會撥回減值虧損。商譽之減值虧損不會撥回。

減值虧損撥回之數以該資產在過往年度沒有確認任何減值虧損而應已釐定之賬面值為限。

減值虧損撥回之數於確認有關撥回之年度計入損益內。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(i) 信貸虧損及資產減值(續)

(iii) 中期財務報告及減值

根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則，本集團須遵守之香港會計準則第34號，中期財務報告之規定編製財政年度前六個月的中期財務報告。於中期期間結束時，本集團應用其會在財政年度結束時應用之相同減值測試、確認及撥回標準(見附註2(i))。

於中期期間確認之商譽之減值虧損不會於其後期間撥回。即使僅在中期期間相關的財政年度結束時評估減值會導致無虧損確認或確認的虧損數額較小，仍依循此做法。

(j) 合約負債

於客戶支付不可退還之代價時，則於本集團確認相關收入前確認合約負債(見附註2(r))。倘本集團擁有無條件收回不可退還之代價之權利時，則亦於本集團確認相關收入前確認合約負債。於上述情況下，亦確認相應應收款(見附註2(l))。

倘合約包括重大融資成份時，合約結餘包括採用實際利率法計算之應計利息(見附註2(r))。

(k) 存貨

存貨按成本值及可變現淨值兩者之較低者入賬。

成本值按加權平均成本公式計算，包括所有採購成本、轉換成本及使存貨達致現時地點和現況所產生之其他成本。

可變現淨值按日常業務過程中之估計售價減估計完成成本及估計進行銷售之必要成本計算。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(k) 存貨(續)

當存貨售出時，其賬面值會在相關收入確認期間確認為支出。存貨撇減至可變現淨值之金額，以及存貨之一切虧損，在撇減或虧損發生期間內確認為支出。須予撥回之任何存貨撇減金額，會用作扣減在撥回發生之期間內所確認之存貨支出。

對售予客戶附帶退還權的產品則會就收回有關產品之權利確認收回還貨品權利，按照附註2(r)(i)所載政策計量。

(l) 應收賬款及其他應收款

僅於本集團有無條件權利收取代價時，方會確認應收款。倘代價到期支付前僅需待時間推移，則收取代價之權利為無條件。倘於本集團有無條件權利收取代價前已確認收入，則款項呈列為合約資產。

應收款按攤銷成本(採用實際利率法)扣除信貸虧損撥備入賬(見附註2(i)(i))。

(m) 應付賬款及其他應付款

應付賬款及其他應付款初步按公平值確認。應付賬款及其他應付款其後按攤銷成本列賬，惟如貼現影響甚微則除外。在此情況下，則按成本值列賬。

(n) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行現金及手頭現金、於銀行及其他財務機構之活期存款及可隨時兌換為已知金額現金之短期及高流通性投資，其價值變動風險並不重大，並在購入起計三個月內到期。在編製綜合現金流量表時，現金及現金等價物亦包括須按要求償還及構成本集團現金管理一部分的銀行透支。現金及現金等價物根據附註2(i)(i)所載之政策評估其預期信貸虧損。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(o) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及界定供款退休計劃供款

薪金、年度花紅、年度有薪假期、界定供款退休計劃供款及非金錢福利之成本於僱員提供相關服務之年度累計。倘因遞延付款或償付而造成重大影響，則有關金額按現值列賬。

(ii) 界定福利退休計劃承擔

本集團就界定福利退休計劃所承擔之負債淨額，透過估計僱員於當前及過往期間以提供服務所賺取之未來福利金額而計算。在釐定現值時該項福利須予以貼現，並扣除任何計劃資產之公平值。計算工作由合資格精算師採用預計單位信貸法進行。倘計算結果為本集團帶來利益，將獲確認之資產會限於可得經濟利益之現值，涉及金額可以是有關計劃之任何未來退款或是扣減有關計劃未來供款。

界定福利負債／(資產)淨額之服務成本及利息支出／(收入)淨額於損益確認，並按功能劃撥為「銷售及分銷成本」、「研究及開發費用」或「行政費用」之一部分。現有服務成本按本期間僱員服務所產生之界定福利負債現值之增加計量。倘計劃之福利出現變動或倘計劃縮減，則有關僱員以往服務之福利之變動部分或有關縮減之盈虧於計劃作出修訂或縮減時或於確認有關重組成本或終止福利時(以較早者為準)於損益確認為開支。期內利息支出／(收入)淨額透過將計量報告期初界定福利負債所採用之貼現率應用於界定福利負債／(資產)淨額而釐定。貼現率為政府債券(到期日與本集團履行負債之期限相近)於報告期末之收益率。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(o) 僱員福利(續)

(ii) 界定福利退休計劃承擔(續)

界定福利退休計劃產生之重新計量於其他全面收益內確認並即時於保留溢利內反映。重新計量包括精算收益及虧損、計劃資產回報(不包括計入界定福利負債/(資產)淨額之利息淨額之金額)及資產上限引致之任何變動(不包括計入界定福利負債/(資產)淨額之利息淨額之金額)。

(iii) 辭退福利

辭退福利於以下之較早者確認：當本集團不再可以撤回該等福利之提供時，以及當其確認涉及辭退福利付款的重組成本時。

(p) 所得稅

本年度所得稅包括本期稅項及遞延稅項資產及負債之變動。本期稅項及遞延稅項資產及負債之變動均於損益內確認，惟如其與於其他全面收益中或直接於權益中確認之項目有關，則有關稅項金額須分別於其他全面收益中確認或直接於權益中確認。

本期稅項是按本年度應課稅收入，以報告期末採用或主要採用之稅率計算之預期應繳稅項，以及任何有關過往年度應繳稅項之調整。

遞延稅項資產及負債分別因作財務報告用途之資產及負債賬面值與作稅基用途之資產及負債賬面值兩者之可予扣減及應課稅之暫時差異所產生。遞延稅項資產亦可由未經使用之稅項虧損及未經使用之稅項優惠所產生。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(p) 所得稅(續)

除了若干有限之例外情況外，所有遞延稅項負債，以及所有遞延稅項資產(僅限於將來很可能取得應課稅盈利而令該項資產得以運用之部分)均予確認。容許確認由可予扣減暫時差異所產生之遞延稅項資產之未來應課稅盈利包括其將由目前之應課稅暫時差異撥回之部分，惟此等應課稅暫時差異應由同一稅務當局向同一應課稅實體徵收，並預期在可予扣減暫時差異預期撥回之同一期間內撥回或在由遞延稅項資產產生之稅項虧損能轉回或轉入之期間內撥回。在評定目前之應課稅暫時差異是否容許確認由未經使用之稅項虧損及優惠所產生之遞延稅項資產時，亦會採用上述相同之標準，即該等暫時差異由同一稅務當局向同一應課稅實體徵收，並預期在稅項虧損或優惠能應用之期間內撥回方計算在內。

確認遞延稅項資產及負債之有限例外情況包括由商譽引起並不可在稅務方面獲得扣減之暫時差異、首次確認但並不影響會計盈利及應課稅盈利之資產或負債(惟其不可為業務合併之一部分)，以及有關於附屬公司投資所引致之暫時差異。如為應課稅差異，只限於本集團可以控制撥回時間，且在可預見將來不大可能撥回之暫時差異；或如為可予扣減差異，則只限於可能在未來撥回之差異。

已確認之遞延稅項金額是按照資產及負債賬面值之預期變現或清償方式，以報告期末採用或主要採用之稅率計算。遞延稅項資產及負債均不作貼現計算。

本集團會在每個報告期末檢討遞延稅項資產之賬面值。如果不再可能取得足夠之應課稅盈利以運用有關之稅務利益，便會調低賬面值。在日後可能取得足夠之應課稅盈利時，則會撥回已扣減金額。

股息分派產生之額外所得稅於確認支付相關股息負債時確認。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(p) 所得稅(續)

本期稅項結餘及遞延稅項結餘及其變動，乃各自分開列示及不會相互抵銷。若本集團在法律上擁有抵銷本期稅項資產及本期稅項負債之行使權利，並能符合下列額外條件，則本期稅項資產可抵銷本期稅項負債，以及遞延稅項資產可抵銷遞延稅項負債：

- 若為本期稅項資產及負債：本集團計劃以淨額清償，或計劃同時變現資產及清償負債；或
- 若為遞延稅項資產及負債：如其與同一稅務當局向下述者徵收之所得稅有關：
 - 同一應課稅實體；或
 - 不同應課稅實體，該等實體預期在未來每一個週期將清償或追償顯著數目之遞延稅項負債或資產及計劃變現本期稅項資產及以淨額基準清償本期稅項負債或計劃同時變現本期稅項資產及清償本期稅項負債。

(q) 撥備及或然負債

當本集團因過往事件而須負上法律或推定之責任，且可能須就履行該等責任而導致經濟效益流出，並能夠就此作出可靠估計，方始為未能確定何時發生或款額之其他負債確認撥備。當金額涉及重大之時間價值時，則按預期用以履行責任之開支之現值作出撥備。

倘不一定需要流出經濟效益履行責任或未能可靠估計款額，則該等責任披露為或然負債，惟如出現經濟效益流出的可能性極微則除外。可能出現的責任(僅可於一項或多項未來事件發生或不發生之情況下確定)亦披露為或然負債，惟如出現經濟效益流出的可能性極微則除外。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(r) 收益及其他收入

倘收入因本集團在日常業務中銷售貨品及提供服務而產生，則本集團將收入分類為收益。

就創造收益的交易項目而言，本集團為主要責任人，並按毛額確認收益。本公司於確定其屬於主要責任人或代理人時會考慮其於產品轉移客戶前是否獲得產品的控制權，即本集團指示產品的使用方式及實質上獲取產品的所有餘下利益的能力。

收入於產品或服務控制權按本集團預期將有權收取的承諾代價(不包括代表第三方收取的金額)轉讓予客戶時確認。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並已扣除任何貿易折扣。

有關本集團收益及其他收入確認政策的進一步詳情如下：

(i) 銷售貨品

來自銷售貨品之收入(包括智能卡產品、軟件及硬件)於客戶擁有及接納產品時確認。倘該等產品為部分履行涵蓋其他產品及/或服務之合約，則確認收入之金額為合約項下交易總額之合適比例，按照相對獨立售價基準在根據合約協定之所有貨物及服務之間分配。

(ii) 提供服務

來自提供維護服務之收入按協定服務期間確認。來自提供其他服務之收入於提供有關服務時確認。

(iii) 利息收入

利息收入乃採用透過金融資產之預計年期將估計未來現金收入準確貼現至金融資產總賬面值之利率，在產生時按實際利率法確認。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(r) 收益及其他收入(續)

(iv) 政府補助

當本集團有合理確信該筆政府補助將會收到及本集團能遵守政府補貼附帶的條件，該補貼政府會首先於財務狀況表內確認。當開支產生期間，用作抵償支出之補貼會於同期間按系統基準於損益確認為收入。

(v) 所應用其他可行權宜方法

此外，本公司已應用以下可行權宜方法：

- 就原訂預定期限一年或以下的銷售合約而言，本集團根據香港財務報告準則第15號第121(a)段，並無披露有關分配至餘下履約責任之交易價格總額的資料。

(s) 外幣換算

年內之外幣交易按交易當日之匯率換算。以外幣計值之貨幣資產及負債按報告期末之匯率換算。匯兌盈虧於損益表內確認。

按歷史成本法以外幣計值之非貨幣資產及負債，則按交易當日之匯率換算。交易日期為本集團初次確認該等非貨幣資產或負債之日期。

海外業務之業績以接近交易當日之匯率換算為港元，而財務狀況表項目(包括收購所得之海外業務綜合入賬時所產生之商譽)則於報告期末按收市匯率換算為港元，由此而產生之匯兌差額於其他全面收益中確認，並於匯兌儲備之權益中獨立累計。

就出售海外業務而言，確認出售產生之損益時，與該香港以外地區之附屬公司有關之匯兌差額之累計金額會從權益重新分類至損益。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(t) 關聯人士

- (a) 某人士或其近親家庭成員為與本集團有關聯，如該人士：
 - (i) 擁有本集團之控制權或共同控制權；
 - (ii) 對本集團有重大影響力；或
 - (iii) 為本集團之主要管理人員。
- (b) 倘符合下列任何條件，則某實體為與本集團有關聯：
 - (i) 該實體及本集團為同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司為互相關聯)。
 - (ii) 其中一個實體為另一實體之聯營公司或合資企業(或另一實體所屬集團旗下之成員公司之聯營公司或合資企業)。
 - (iii) 兩個實體均為相同第三方之合資企業。
 - (iv) 其中一個實體為第三方實體之合資企業，而另一實體為該第三方實體之聯營公司。
 - (v) 該實體為提供福利予本集團僱員或本集團關聯實體僱員之僱員離職後福利計劃。
 - (vi) 該實體受(a)部所識別之人士控制或共同控制。
 - (vii) 於(a)(i)所識別並對實體有重大影響力之人士，或是該實體(或該實體之母公司)之主要管理人員。
 - (viii) 向本集團提供主要管理人員服務之實體或其所屬集團之任何成員公司。

某人士之近親家庭成員指預期可影響該人士與該實體交易之家庭成員，或受該人士與該實體交易影響之家庭成員。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

2 重大會計政策(續)

(u) 分部報告

經營分部及財務報表所呈報之各分部項目金額，乃根據就分配資源予本集團各項業務及地區分部及評估其表現而定期提供予本集團最高層管理人員之財務資料而確定。

就財務報告而言，個別重要經營分部不會綜合呈報，惟如有關分部具有類似經濟特徵以及在產品及服務性質、生產程序性質、客戶類型或類別、分銷產品或提供服務所採用之方式及監管環境性質方面類似則除外。倘獨立而言並非屬重要之經營分部共同擁有上述大部分特徵，則可綜合呈報。

3 會計判斷及估計

附註20載有關於界定福利退休負債之假設及相關風險因素之資料。估計不確定因素之其他主要來源如下：

非金融資產之減值

倘有情況顯示非金融資產之賬面值可能無法收回，則有關資產可能被視為「已減值」，並可能會根據香港會計準則第36號，資產減值確認減值虧損。根據香港會計準則第36號，當有事件或變動顯示所錄得之賬面值可能無法收回，有關資產將進行減值測試。如出現上述減值情況，賬面值將減至可收回金額。可收回金額為其公平值減去銷售成本與使用價值兩者中之較高者。在釐定使用價值時，有關資產產生之預期現金流量會貼現至其現值，而此過程需要作出有關銷量、售價及經營成本金額之水平之重大判斷。本集團運用所有可用之資料以釐定可收回金額之合理概約金額。然而，實際銷量、售價及經營成本金額可能有別於假設，並可能須對受影響資產之賬面值作出重大調整。物業、廠房及設備以及無形資產之性質及賬面值詳情分別於附註12及13披露。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

4 收入及分部報告

(a) 收入

本集團之主要業務為開發、銷售及分銷智能卡產品、軟件及硬件，並提供相關服務。

(i) 收入明細

客戶合約按確認收入時間劃分之明細如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
香港財務報告準則第15號範圍內之客戶合約收入		
按確認收入時間劃分之明細		
— 某一時間點	94,150	97,857
— 隨時間推移	84	257
	<hr/>	<hr/>
	94,234	98,114

客戶合約收入按地區市場劃分之明細於附註4(b)披露。

本集團擁有多元的客戶群。概無與單獨客戶進行交易超過本集團收入10%。

(ii) 預期因截至報告日期現存客戶合約而將於未來確認的收入

於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，概無於本集團現存合約項下分配至餘下履約責任的交易價格。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

4 收入及分部報告(續)

(b) 分部報告

由於本集團管理層認為，本集團所有活動主要為開發、銷售及分銷智能卡產品、軟件及硬件以及提供智能卡相關服務，故將本集團作為一個整體以進行表現評估及資源分配。管理層認為僅有一個營運分部，因此並無呈述營運分部資料。

下表載列有關(i)本集團外界客戶收入及(ii)本集團之物業、廠房及設備及無形資產(「特定非流動資產」)之地理區域資料。客戶之地理區域乃根據向客戶提供服務或轉移貨物控制權之地點劃分。至於特定非流動資產之地理區域，就物業、廠房及設備而言，乃以資產所在地點劃分；而就無形資產而言，乃以獲分配之經營地點劃分。

	外界客戶收入		特定非流動資產	
	二零二二年 千元	二零二一年 千元	二零二二年 千元	二零二一年 千元
歐洲	55,766	51,451	-	-
亞太地區	28,916	31,549	14,880	12,287
美洲	7,448	12,005	-	-
中東及非洲	2,104	3,109	-	-
	94,234	98,114	14,880	12,287

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

5 其他收入

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
政府補助*	1,424	247
利息收入	450	125
雜項收入	264	85
	2,138	457

* 本集團收到的政府補助主要包括以下項目：

- (i) 本集團於二零二二年成功申請香港政府於抗疫基金項下授予保就業計劃補助1,111,000元(二零二一年：零元)。該補助目的為向僱主提供財務支持，以挽留在其他情況下可能被裁員的僱員。
- (ii) 本集團成功向中國內地深圳市政府申請研究及開發補助243,000元(二零二一年：162,000元)。該補助目的為藉向研發項目符合若干標準的商業實體授予財務協助鼓勵創新。
- (iii) 本集團於二零二一年成功申請的遙距營商計劃資助及獲香港生產力促進局撥款91,000元。補貼的目的在於支持企業在疫情期間採用信息技術解決方案繼續開展業務及服務。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

6 除稅前溢利／(虧損)

除稅前溢利／(虧損)已扣除／(計入)：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
(a) 財務成本：		
租賃負債之利息(附註18(c))	228	387
(b) 員工成本：		
界定供款退休計劃供款	1,795	1,764
就界定福利退休計劃確認之(收入)／開支淨額 (附註20(b)(v))	(15)	142
退休成本總額	1,780	1,906
薪金、工資及其他福利	37,931	35,416
	39,711	37,322
減：資本化為開發成本之金額	(6,390)	(498)
	33,321	36,824
(c) 其他項目：		
無形資產攤銷(附註13)	3,406	11,421
折舊(附註12)		
— 物業、廠房及設備	1,700	3,113
— 使用權資產	4,086	4,016
減值虧損		
— 物業、廠房及設備(附註12)	—	716
— 應收賬款(附註23(a))	73	581
— 無形資產(附註13)	—	2,462
核數師酬金	1,410	1,302
出售物業、廠房及設備之收益淨額	(14)	(35)
匯兌(收益)／虧損淨額	(4,233)	1,498
存貨成本(附註15(b))	45,187	45,219

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

7 綜合損益表之所得稅

(a) 綜合損益表之稅項指：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
本期稅項－菲律賓所得稅		
年內撥備	–	12
過往年度撥備不足	–	45
	–	57
遞延稅項		
原生及撥回暫時差異(附註21(a))	–	1,471
所得稅支出	–	1,528

附註：

- (i) 由於本集團錄得稅務虧損，故並無香港利得稅撥備入賬至截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度財務報表。香港利得稅撥備是按年內之估計應評稅溢利以16.5%的稅率計算。
- (ii) 由於本集團錄得稅務虧損，故二零二二年並無計提菲律賓所得稅撥備。根據菲律賓稅法，二零二一年菲律賓所得稅撥備乃就年內估計應課稅收入按25%之稅率或年內所產生之總收入按1%之稅率之較高者計算。
- (iii) 根據相關中國內地企業所得稅法律、法規及實施指引註釋，適用於本公司之中國內地附屬公司之法定所得稅率為25%，惟下述公司除外：
 - (a) 珠海市樂毅軟件科技有限公司(「珠海樂毅」)

珠海樂毅自二零一八年起獲認證為「小微企業」，並可享有2.5%之企業所得稅優惠稅率。
 - (b) 龍傑科技(深圳)有限公司(「龍傑深圳」)

由於龍傑深圳獲授「高新技術企業」地位，故可於二零二一年至二零二三年三年期間享有15%之企業所得稅優惠稅率。
- (iv) 其他實體之稅項按有關稅項司法管轄區之現行適用稅率計算。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

7 綜合損益表之所得稅(續)

(b) 稅項支出與按適用稅率計算之會計溢利／(虧損)之對賬如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
持續經營業務之除稅前溢利／(虧損)	1,126	(19,795)
按有關稅項司法管轄區適用之利得稅稅率計算除稅前溢利／(虧損)之名義稅項	153	(3,654)
不可扣減費用之稅務影響	949	894
非課稅收入之稅務影響	(291)	(32)
未確認之未動用稅項虧損之稅務影響	1,475	3,952
動用過往年度未確認之稅項虧損之稅務影響	(70)	(132)
未確認之暫時差異之稅務影響	(146)	2,409
稅務當局給予之稅務豁免／減免之稅務影響	(2,096)	(1,956)
過往年度撥備不足	-	45
其他	26	2
實際稅項支出	-	1,528

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

8 董事薪酬

根據香港公司條例第383(1)條及《公司(披露董事利益資料)規例》第2部披露之董事薪酬如下：

	二零二二年				總計 千元
	董事袍金 千元	薪金、津貼 及實物利益 千元	酌情花紅 千元	退休計劃供款 千元	
執行董事					
麥照平先生 (於二零二二年二月四日獲委任)	-	363	-	-	363
張學勤先生 (於二零二二年二月四日獲委任)	-	363	-	-	363
麥綺琪女士 (於二零二二年二月四日獲委任為非 執行董事，並於二零二二年三月七日 獲調任為執行董事)	31	591	-	-	622
陳俊良先生 (於二零二二年三月七日獲委任)	-	286	-	-	286
許婷婷女士 (於二零二二年二月四日獲委任)	-	619	-	-	619
黃智豪先生	-	1,200	-	18	1,218
姜浩先生 (於二零二二年二月二十六日辭任)	-	-	-	-	-
彭志先生 (於二零二二年二月二十六日辭任)	-	594	-	3	597
許杰先生 (於二零二二年二月二十六日辭任)	152	-	-	-	152
王競先生 (於二零二二年二月二十六日辭任)	-	-	-	-	-
非執行董事					
麥子曄先生 (於二零二二年三月七日獲委任)	-	-	-	-	-
邢毅先生 (於二零二二年七月五日獲委任)	-	-	-	-	-
沈岳華先生 (於二零二二年七月五日辭任)	-	-	-	-	-
獨立非執行董事					
連達鵬博士	240	-	-	-	240
黎志良先生 (於二零二二年二月四日獲委任)	218	-	-	-	218
張定昉先生 (於二零二二年二月四日獲委任)	218	-	-	-	218
古天龍先生 (於二零二二年三月七日獲委任)	196	-	-	-	196
郭昉先生 (於二零二二年二月二十六日辭任)	98	-	-	-	98
柯慧女士 (於二零二二年二月二十六日辭任)	98	-	-	-	98
	1,251	4,016	-	21	5,288

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

8 董事薪酬(續)

	二零二一年				總計 千元
	董事袍金 千元	薪金、津貼 及實物利益 千元	酌情花紅 千元	退休計劃供款 千元	
執行董事					
姜浩先生	-	-	-	-	-
彭志先生	-	1,555	-	18	1,573
許杰先生	361	-	-	-	361
王競先生	-	-	-	-	-
黃智豪先生	-	1,200	-	18	1,218
非執行董事					
關建文先生	-	-	-	-	-
沈岳華先生	-	-	-	-	-
獨立非執行董事					
郭昡先生	240	-	-	-	240
連達鵬博士	240	-	-	-	240
柯慧女士	240	-	-	-	240
	1,081	2,755	-	36	3,872

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

9 最高薪酬人士

在五名最高薪酬人士中，其中一(二零二一年：兩)名為董事，彼之薪酬詳情已於附註8披露。另外四(二零二一年：三)名人士之薪酬總額如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
薪金及其他薪酬	3,434	2,414
退休計劃供款	72	54
	<u>3,506</u>	<u>2,468</u>

四(二零二一年：三)名最高薪酬人士之薪酬介乎以下範圍：

	二零二二年 人數	二零二一年 人數
500,001元至1,000,000元	<u>4</u>	<u>3</u>

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

10 其他全面收益

其他全面收益各部分之相關稅務影響：

	二零二二年			二零二一年		
	除稅前金額 千元	稅項開支 千元	扣除稅項 後金額 千元	除稅前金額 千元	稅項抵免 千元	扣除稅項 後金額 千元
換算海外業務財務報表之						
匯兌差額	(4,515)	-	(4,515)	1,105	-	1,105
界定福利負債之重新計量	(122)	-	(122)	725	(383)	342
	(4,637)	-	(4,637)	1,830	(383)	1,447

11 每股基本盈利／(虧損)

(a) 每股基本盈利／(虧損)

每股基本盈利／(虧損)乃按本公司普通股股東應佔溢利1,126,000元(二零二一年：虧損21,323,000元)，及截至二零二二年十二月三十一日止年度已發行普通股加權平均數319,565,000股(二零二一年：319,565,000股)計算。

(b) 每股攤薄盈利／(虧損)

由於截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度並無任何潛在攤薄普通股，故此每股攤薄盈利／(虧損)乃與每股基本盈利／(虧損)相同。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

12 物業、廠房及設備

	租賃物業裝修 千元	傢私及裝置 千元	電腦及辦公設備 千元	模具 千元	汽車 千元	按折舊成本列賬 之自用租賃物業 千元	總計 千元
成本：							
於二零二二年一月一日	2,124	1,037	15,278	3,862	447	17,253	40,001
匯兌調整	(107)	(56)	(609)	-	(16)	-	(788)
新增	919	12	482	299	1,068	-	2,780
出售	-	(9)	(101)	-	(141)	-	(251)
通過租賃修訂新增	-	-	-	-	-	2,507	2,507
於二零二二年十二月三十一日	2,936	984	15,050	4,161	1,358	19,760	44,249
累計折舊：							
於二零二二年一月一日	1,689	972	13,738	3,241	447	11,792	31,879
匯兌調整	(79)	(51)	(578)	-	(16)	-	(724)
年內費用	173	17	947	496	67	4,086	5,786
出售時撥回	-	(9)	(98)	-	(141)	-	(248)
於二零二二年十二月三十一日	1,783	929	14,009	3,737	357	15,878	36,693
賬面淨值：							
於二零二二年十二月三十一日	1,153	55	1,041	424	1,001	3,882	7,556

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

12 物業、廠房及設備(續)

	租賃物業裝修 千元	傢私及裝置 千元	電腦及辦公設備 千元	模具 千元	按折舊成本列賬		總計 千元
					汽車 千元	之自用租賃物業 千元	
成本：							
於二零二一年一月一日	2,360	1,120	16,240	3,844	455	17,096	41,115
匯兌調整	(12)	(21)	(194)	-	(8)	-	(235)
新增	110	12	771	18	-	-	911
出售	(334)	(74)	(1,539)	-	-	-	(1,947)
通過租賃修訂新增	-	-	-	-	-	157	157
於二零二一年十二月三十一日	2,124	1,037	15,278	3,862	447	17,253	40,001
累計折舊：							
於二零二一年一月一日	1,918	1,008	12,379	2,597	455	7,776	26,133
匯兌調整	(24)	(23)	(138)	-	(8)	-	(193)
年內費用	129	61	2,279	644	-	4,016	7,129
減值虧損	-	-	716	-	-	-	716
出售時撥回	(334)	(74)	(1,498)	-	-	-	(1,906)
於二零二一年十二月三十一日	1,689	972	13,738	3,241	447	11,792	31,879
賬面淨值：							
於二零二一年十二月三十一日	435	65	1,540	621	-	5,461	8,122

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團已評估菲律賓辦事處使用的若干電腦及辦公設備無法再產生未來經濟利益。因此，該等電腦及辦公設備的賬面值被撇減至其可收回金額零元。研究及開發費用及行政費用分別確認587,000元及129,000元的減值虧損。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

12 物業、廠房及設備(續)

(a) 使用權資產

按相關資產類別分析的使用權資產賬面淨值如下：

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
自用租賃物業，按折舊成本列賬	(i)	3,882	5,461

於損益中確認之租賃相關之開支／(收益)項目分析如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
按相關資產劃分的使用權資產折舊費用：		
自用租賃物業	4,086	4,016
租賃負債利息(附註6(a))	228	387
與短期租賃相關的開支	200	310
收取COVID-19相關租金優惠	(38)	—

截至二零二二年十二月三十一日止年度，因租賃修訂所添置使用權資產為2,507,000元(二零二一年：157,000元)。該金額主要與由於租賃重續而添置資本化租賃付款有關。

有關租賃之現金流出總額之詳情載於附註18(d)。

(i) 自用租賃物業

本集團已通過租賃協議取得物業之使用權作為其倉庫及辦公室。有關租賃一般初步為期兩至三年。

本集團於中國內地租賃若干辦公室。於二零二二年，由於曾採取社交距離措施遏止COVID-19蔓延，本集團以豁免租賃付款的形式獲得若干租金優惠(二零二一年：零元)。截至二零二二年十二月三十一日止年度，固定租賃付款及租金優惠金額概述如下：

	二零二二年		
	固定付款 千元	COVID-19 租金優惠 千元	付款總額 千元
辦公室—中國內地	857	(38)	819

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

13 無形資產

	開發成本 千元
成本：	
於二零二二年一月一日	72,915
透過內部開發新增	6,565
出售	(21,413)
<hr/>	
於二零二二年十二月三十一日	58,067
累計攤銷及減值虧損：	
於二零二二年一月一日	68,750
年內費用	3,406
出售時撥回	(21,413)
<hr/>	
於二零二二年十二月三十一日	50,743
賬面淨值：	
於二零二二年十二月三十一日	7,324

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

13 無形資產(續)

	開發成本 千元	客戶關係 千元	專有技術 千元	總計 千元
成本：				
於二零二一年一月一日	134,180	2,503	1,950	138,633
透過內部開發新增	599	–	–	599
出售	(61,864)	(2,503)	(1,950)	(66,317)
於二零二一年十二月三十一日	72,915	–	–	72,915
累計攤銷及減值虧損：				
於二零二一年一月一日	116,909	2,325	1,950	121,184
年內費用	11,243	178	–	11,421
出售時撥回	(61,864)	(2,503)	(1,950)	(66,317)
減值虧損	2,462	–	–	2,462
於二零二一年十二月三十一日	68,750	–	–	68,750
賬面淨值：				
於二零二一年十二月三十一日	4,165	–	–	4,165

截至二零二二年十二月三十一日止年度，攤銷費用3,406,000元已計入綜合損益表「研究及開發費用」內。截至二零二一年十二月三十一日止年度，攤銷費用11,243,000元及178,000元已分別計入綜合損益表「研究及開發費用」及「行政費用」內。

於本年度，董事認為若干項目對比二零二一年批核財政預算表現差強人意，確定該等項目出現減值跡象。管理層連同於二零二二年十二月三十一日仍在開發的項目一同對該等項目進行減值評估。就減值評估而言，該等項目構成個別現金產生單位。相關資產(主要包括無形資產項下之開發成本)的可收回金額已由董事基於相關資產所屬的個別項目之使用價值計算確定。該計算方法按照管理層對項目預期使用壽命之預測使用現金流量預測法，並按稅前貼現率18%(二零二一年：16%)貼現。根據董事之評估，由於可收回金額大於該等項目之相關賬面值，故並無確認任何減值虧損(二零二一年：減值虧損2,462,000元)。管理層認為，上述任何關鍵假設發生任何合理可預見變動，亦不會導致該等項目之賬面值超出可收回金額。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

14 於附屬公司之投資

以下僅列出對本集團業績、資產或負債構成主要影響之附屬公司資料。除另有註明外，所持股份所屬類別為普通股。

公司名稱	註冊成立/成立及業務地點	已發行及繳足股本詳情	擁有權益比例			一間附屬公司持有	主要業務
			本集團實際權益	本公司持有	%		
			%	%	%		
龍傑智能卡有限公司	香港	18,000,000股	100	100	-	於香港開發、銷售及分銷智能卡產品、軟件及硬件以及提供智能卡相關服務	
龍傑科技有限公司	香港	1股	100	100	-	於菲律賓開發、銷售及分銷智能卡產品、軟件及硬件以及提供智能卡相關服務	
*龍傑深圳	中國內地	註冊資本 14,000,000港元	100	-	100	於中國內地開發、銷售及分銷智能卡產品、軟件及硬件以及提供智能卡相關服務	

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

14 於附屬公司之投資(續)

公司名稱	註冊成立/成立及業務地點	已發行及繳足股本詳情	擁有權益比例			主要業務
			本集團實際權益 %	本公司持有 %	一間附屬公司持有 %	
高維科技投資有限公司(前稱海航科技投資有限公司)	香港	1股	100	100	-	為集團公司及香港投資控股提供管理服務
*珠海樂毅	中國內地	註冊資本 3,500,000港元	100	-	100	於中國內地開發智能卡產品、軟件及硬件以及提供智能卡相關服務
一拍通收費系統有限公司	香港	1股	100	-	100	於香港開發及提供自動收費系統產品及解決方案

* 指位於中國內地且並非由畢馬威會計師事務所負責審計工作之外商獨資企業。並非由畢馬威會計師事務所審核之附屬公司之財務報表反映淨資產總值及總收入分別佔相關綜合總額約1%及8%。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

15 存貨

(a) 綜合財務狀況表之存貨包括：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
原材料	17,872	12,851
製成品	11,532	7,351
	<u>29,404</u>	<u>20,202</u>

(b) 計入損益表並確認為開支之存貨金額分析：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
已售存貨賬面值	44,624	42,343
撇減存貨	1,858	2,876
撇減存貨撥回	(1,295)	-
	<u>45,187</u>	<u>45,219</u>

所有存貨預期可於一年內收回。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

16 應收賬款及其他應收款

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
已扣除虧損撥備之應收賬款	10,545	12,499
預付款	1,103	945
已付按金	3,608	2,390
其他應收款	1,398	735
	16,654	16,569

本集團預期超過一年後收回或確認為開支之其他應收款、按金及預付款為1,695,000元(二零二一年：1,327,000元)。所有其他應收賬款及其他應收款預期於一年內收回或確認為開支。

賬齡分析

於報告期末，已扣除虧損撥備之應收賬款按發票日期之賬齡分析如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
一個月內	8,056	6,691
一至兩個月	760	3,705
兩至三個月	520	1,977
三至十二個月	1,209	126
	10,545	12,499

應收賬款一般於發單日期起計七日至三個月內到期。有關本集團之信貸風險政策載於附註23(a)。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

17 其他金融資產

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
按攤銷成本計量之金融資產		
菲律賓國庫債券	209	231

國庫債券於菲律賓上市，固定年回報為1.5%(二零二一年：1.565%)，並於二零二三年一月十一日(二零二一年：二零二二年七月十三日)到期。此等金融資產之市值為202,000元(二零二一年：228,000元)。

18 現金及現金等價物及其他現金流量資料

(a) 現金等價物包括：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
銀行現金及手頭現金	17,352	14,292
存款期為三個月內到期之銀行存款	22,617	37,251
現金及現金等價物	39,969	51,543

於二零二二年十二月三十一日，存放於中國內地銀行之銀行現金及存款為732,000元(二零二一年：4,572,000元)。把資金匯出中國內地須遵守中國內地政府所施加之匯兌限制。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

18 現金及現金等價物及其他現金流量資料(續)

(b) 除稅前溢利／(虧損)與經營業務所得現金之對賬：

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
除稅前溢利／(虧損)		1,126	(19,795)
調整：			
折舊	6(c)	5,786	7,129
無形資產攤銷	6(c)	3,406	11,421
物業、廠房及設備減值虧損	6(c)	–	716
應收賬款及其他應收款減值虧損	6(c)	73	581
無形資產減值虧損	6(c)	–	2,462
財務成本	6(a)	228	387
利息收入	5	(450)	(125)
出售物業、廠房及設備之收益淨額	6(c)	(14)	(35)
收取COVID-19相關租金優惠	12(a)	(38)	–
匯兌收益之影響		(37)	(28)
營運資金變動：			
存貨增加		(9,398)	(594)
應收賬款及其他應收款增加		(9,163)	(6,023)
應付賬款及其他應付款增加		10,548	6,590
僱員退休福利負債(減少)／增加		(41)	143
營運所得現金		2,026	2,829

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

18 現金及現金等價物及其他現金流量資料(續)

(c) 融資業務產生的負債之對賬

下表詳列本集團由融資業務所產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資業務產生的負債指於本集團綜合現金流量表內過往或將來的現金流量被分類為融資業務產生之現金流量的負債。

	租賃負債 千元
於二零二一年一月一日	9,658
融資現金流量之變動：	
已付租賃租金資本部分	(4,025)
已付租賃租金利息部分	(387)
總融資現金流量之變動	(4,412)
其他變動：	
期內租賃修訂導致租賃負債增加	157
利息開支(附註6(a))	387
總其他變動	544
於二零二一年十二月三十一日及二零二二年一月一日	5,790
融資現金流量之變動：	
已付租賃租金資本部分	(4,214)
已付租賃租金利息部分	(228)
總融資現金流量之變動	(4,442)
其他變動：	
期內租賃修訂導致租賃負債增加	2,507
收取COVID-19相關租金優惠	(38)
利息開支(附註6(a))	228
總其他變動	2,697
於二零二二年十二月三十一日	4,045

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

18 現金及現金等價物及其他現金流量資料(續)

(d) 租賃之現金流出總額

計入現金流量表之已付租賃租金包括下列項目：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
計入經營現金流量	200	310
計入融資現金流量	4,442	4,412
	<u>4,642</u>	<u>4,722</u>

19 應付賬款及其他應付款

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
應付賬款	(i)	10,161	9,166
應計費用		5,223	3,687
收取客戶墊款	(ii)	4,430	1,614
		<u>19,814</u>	<u>14,467</u>

附註：

(i) 於報告期末，應付賬款按發票日期計算之賬齡如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
一個月內	6,199	6,077
一至三個月	3,962	3,048
三個月至一年	-	41
	<u>10,161</u>	<u>9,166</u>

本集團預期所有應付賬款及其他應付款將於一年內償還。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

19 應付賬款及其他應付款(續)

附註：(續)

- (ii) 當本集團於生產活動開始前收取客戶按金，影響合約負債金額之一般付款條款獲確認。此舉將於合約開始時引致合約負債，直至所確認之收入超過按金金額為止。本集團於接獲銷售訂單時通常收取50%之按金，並與客戶按個別基準磋商。

收取客戶墊款之變動

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
於一月一日	1,614	3,810
年內確認於年初合約負債列賬之收入導致收取客戶墊款減少	(775)	(3,227)
年內確認收入導致收取客戶墊款減少	(14,856)	(19,201)
年內收取於銷售按金導致收取客戶墊款增加	18,514	20,329
年內撇銷導致收取客戶墊款減少	-	(60)
匯兌調整	(67)	(37)
於十二月三十一日	4,430	1,614

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

20 僱員退休福利

本集團在香港及香港以外地區設立及參加多項界定供款及界定福利退休計劃。

(a) 界定供款退休計劃

- (i) 本集團根據香港強制性公積金計劃條例為受香港僱傭條例管轄之受僱僱員設立強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃為一項界定供款退休計劃，由獨立法團信託人管理。根據強積金計劃，本集團及僱員各自須按僱員有關收入(有關收入之每月上限為30,000元)之5%向計劃供款。向強積金計劃支付之供款即時歸屬。
- (ii) 根據中國內地有關勞工法律及法規，中國內地附屬公司之僱員均參加由中國內地市政府機關設立之中央退休金計劃。本集團須按僱員薪酬之某一百分比向中央退休金計劃供款，為福利提供資金。本集團就中央退休金計劃所須履行之唯一責任為向中央退休金計劃作出所需之相關供款。向計劃支付之供款即時歸屬。

(b) 界定福利退休計劃

本集團為菲律賓之合資格僱員而向一個獨立界定福利退休計劃作出供款。供款乃根據載於該計劃基金政策之長俸基金精算測量框架計算作出。有關僱員無需向該計劃供款。界定福利計劃由信託人管理，而該信託人在法律上獨立於本集團。信託人須負責該計劃之一般管理及基金管理，並須按法律要求以計劃參與者之最佳利益行事，以及須負責基金資產之投資政策。有關福利根據合資格僱員最後月薪及服務年資計算。

該計劃由本集團之供款提供資金，乃按照基於年度精算估值作出之獨立精算建議而作出。該計劃最近期之精算估值乃於二零二二年十二月三十一日進行，並由E.M. Zalamea Actuarial Services, Inc.(為International Actuarial Association會員、Actuarial Society of the Philippines會員及International Association of Consulting Actuaries會員)之獨立專業合資格精算師採用預計單位貸記法編製。該精算估值顯示本集團根據此界定福利退休計劃所須履行之責任其中100%(二零二一年：100%)受信託人持有之計劃資產保障。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

20 僱員退休福利(續)

(b) 界定福利退休計劃(續)

該計劃令本集團承受精算風險，包括利率風險、投資風險及長壽風險。

(i) 於綜合財務狀況表確認之金額如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
全面資助責任之現值	(45)	(61)
計劃資產之公平值	588	659
資產上限之影響	(366)	(291)
已確認資產總額	177	307

上述部分負債預期於超過一年後結算。然而，由於未來供款亦與未來所提供之服務以及精算假設及市場狀況之未來變動相關，因此劃分此金額與未來十二個月之應付金額實屬不切實可行。本集團預期於二零二三年及二零二二年不向界定福利退休計劃支付供款。

(ii) 於報告期末，計劃資產之主要類別如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
政府債券	334	645
單位投資信託資金	114	14
現金及現金等價物	140	-
	588	659

計劃資產由退休金之基金經理使用按市值計值估值法按公平值進行估值。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

20 僱員退休福利(續)

(b) 界定福利退休計劃(續)

(iii) 界定福利負債現值之變動

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
於一月一日	61	1,023
重新計量：		
— 財務假設變動而產生之精算收益	(21)	(11)
— 經驗產生的精算虧損／(收益)	15	(1,038)
由計劃支付之福利	—	(18)
現有服務成本	9	130
利息成本	2	41
計劃縮減收益	(14)	—
匯兌差額	(7)	(66)
於十二月三十一日	45	61

界定福利負債之加權平均期限為12.3年(二零二一年：14.3年)。

(iv) 計劃資產之變動

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
於一月一日	659	720
由計劃支付之福利	—	(18)
計劃資產之回報，不包括利息收入	(39)	(33)
利息收入	25	29
匯兌差額	(57)	(39)
於十二月三十一日	588	659

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

20 僱員退休福利(續)

(b) 界定福利退休計劃(續)

(v) 於綜合損益及其他全面收益表確認之金額如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
現有服務成本	9	130
計劃縮減收益	(14)	-
界定福利負債淨額之淨利息	(10)	12
在損益表確認之總額	(15)	142
精算收益	(6)	(1,049)
資產上限引致虧損之重新計量，不包括利息收入	89	292
計劃資產之回報，不包括利息收入	39	32
在其他全面收益確認之總額	122	(725)
界定福利回報總額	107	(583)

現有服務成本、計劃縮減的過去服務成本及界定福利負債淨額之淨利息於綜合損益表中的行政費用項下確認。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

20 僱員退休福利(續)

(b) 界定福利退休計劃(續)

(vi) 重大精算假設及敏感度分析如下：

	二零二二年	二零二一年
貼現率	7.22%	5.08%
未來薪金增幅	每年5%	每年5%

以下分析顯示重大精算假設出現1%變動將會導致二零二二年十二月三十一日之界定福利負債(下跌)/上升：

	二零二二年		二零二一年	
	上升1% 千元	下跌1% 千元	上升1% 千元	下跌1% 千元
貼現率	(5)	6	(8)	10
未來薪金增幅	6	(5)	9	(8)

上述敏感度分析假設精算假設之間之變動並無直接關係，因此並無計入精算假設之間之直接關係。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

21 綜合財務狀況表之所得稅

(a) 已確認遞延稅項資產

於綜合財務狀況表確認之遞延稅項資產部分及年內變動如下：

	超出有關折舊之 折舊免稅額	僱員退休福利	無形資產攤銷	稅項虧損	其他	總計
	千元	千元	千元	千元	千元	千元
來自以下各項之遞延稅項：						
於二零二一年一月一日	(160)	781	(1,458)	1,755	1,007	1,925
匯兌調整	(1)	(8)	-	-	(62)	(71)
於損益計入／(扣除)	12	(739)	646	(794)	(596)	(1,471)
於儲備計入	-	(383)	-	-	-	(383)
於二零二一年十二月三十一日及 二零二二年十二月三十一日	(149)	(349)	(812)	961	349	-
於損益計入／(扣除)	254	-	(572)	318	-	-
於二零二二年十二月三十一日	105	(349)	(1,384)	1,279	349	-

(b) 未確認遞延稅項資產

根據附註2(p)所載之會計政策，本集團並無就稅項虧損及其他暫時差異確認遞延稅項資產123,543,000元(二零二一年：123,270,000元)，原因為在有關稅項司法管轄區及有關實體不大可能取得應課稅溢利而令有關虧損及其他暫時差異得以運用。

未確認稅項虧損及其他暫時差異中包括10,309,000元(二零二一年：10,448,000元)之金額將可自虧損產生之年度起結轉最多五年。其餘113,234,000元(二零二一年：112,822,000元)結餘根據現行稅務條例不設應用限期。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

21 綜合財務狀況表之所得稅(續)

(c) 未確認遞延稅項負債

於二零二二年十二月三十一日，涉及附屬公司未分派溢利之暫時差異為27,532,000元(二零二一年：26,964,000元)。並無就分派有關保留溢利而應付之稅項確認遞延稅項負債1,377,000元(二零二一年：1,348,000元)，原因為本公司可控制有關附屬公司之股息政策，且本公司確定於可見未來不會分派溢利。

22 股本及儲備

(a) 股權部分之變動

本集團綜合權益各部分年初及年終結餘之對賬載於綜合權益變動表。本公司權益個別組成部分於年初及年終之變動詳情載列如下：

本公司

	股本 千元	股份溢價 千元	累計虧損 千元	權益總額 千元
於二零二一年一月一日之結餘	31,956	53,383	(689)	84,650
本年度權益變動：				
本年度全面收益總額	-	-	(37,210)	(37,210)
於二零二一年十二月三十一日之結餘	31,956	53,383	(37,899)	47,440
於二零二二年一月一日之結餘	31,956	53,383	(37,899)	47,440
本年度權益變動：				
本年度全面收益總額	-	-	(8,863)	(8,863)
於二零二二年十二月三十一日之結餘	31,956	53,383	(46,762)	38,577

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

22 股本及儲備(續)

(b) 股本

法定及已發行股本

	二零二二年		二零二一年	
	股份數目	金額	股份數目	金額
	千	千元	千	千元

法定：

每股面值0.1元之普通股	1,000,000	100,000	1,000,000	100,000
--------------	-----------	---------	-----------	---------

已發行及繳足普通股：

於一月一日及於十二月三十一日	319,565	31,956	319,565	31,956
----------------	---------	--------	---------	--------

普通股持有人有權收取不時宣派之股息，並於本公司大會上可就每股股份享有一票投票權。就本公司之剩餘資產而言，所有普通股享有同等權利。

(c) 儲備之性質及用途

(i) 股份溢價

根據開曼群島公司法(二零二三年修訂版)，在本公司組織章程大綱及細則規限下，本公司之股份溢價可作分派或派付股息予股東，惟緊隨作出分派或支付股息後，本公司將可在日常業務過程中清償到期債務。根據本公司之組織章程細則，分派須由溢利或其他儲備撥付，包括本公司之股份溢價賬。

本公司可供分派儲備包括發行系列A優先股所產生之股份溢價，而系列A優先股已於二零零三年十一月七日贖回。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

22 股本及儲備(續)

(c) 儲備之性質及用途(續)

(ii) 合併儲備

本集團合併儲備乃指因過往年度進行換股而被撥充資本之附屬公司儲備。

(iii) 盈餘儲備

根據適用之中國內地法規，中國內地實體須將其除稅後溢利(在抵銷往年虧損後)之10%劃撥至該儲備，直至該儲備達到註冊資本之50%為止。在轉撥至該儲備前，不得分派股息予股東。盈餘儲備經有關機關批准後可予動用，以抵銷中國內地附屬公司之累計虧損或用於增加註冊資本，惟發行股本後之結餘不得少於其註冊資本之50%。

(iv) 匯兌儲備

匯兌儲備包括換算海外業務之財務報表所產生之所有匯兌差額。該儲備將根據附註2(s)所載之會計政策處理。

(d) 儲備分派情況

於二零二二年十二月三十一日，可供分派予本公司股權持有人之儲備(包括附註22(a)所披露之可供分派金額)合共6,621,000元(二零二一年：15,484,000元)。

(e) 資本管理

本集團在管理資本時之首要目標為保障本集團持續經營之能力，透過將產品及服務之價格訂於與風險相稱之水平及按合理成本籌措融資，使其能繼續為股東提供回報及為其他利益相關人士提供利益。

本集團積極及定期對資本架構進行檢討及管理，務求在較高股東回報(可能附帶較高借貸水平)與穩健資本帶來之優勢及保障間取得平衡，並因應經濟環境之變化對資本架構作出調整。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

23 財務風險管理及金融工具之公平值

本集團在一般業務過程中面對信貸、流動資金及貨幣風險。本集團所承受之上述風險詳情以及本集團用以管理上述風險之財務風險管理政策及常規載於下文。

(a) 信貸風險

信貸風險指對手方違反其合約責任而導致本集團財務損失之風險。本集團之信貸風險主要來自應收賬款。本集團面對現金及現金等價物以及其他金融資產所產生之信貸風險有限，原因為對手方為獲穆迪授予介乎A1至Baa2投資信用評級之銀行及金融機構，本集團認為其信貸風險較低。管理層訂立了信貸政策，並會持續監控有關信貸風險。

應收賬款

本集團面對之信貸風險主要受除客戶營運所在行業或國家之外各客戶之個別情況影響，因此重大信貸集中風險主要於本集團面對個別客戶之重大風險時產生。於報告期末，本集團最大客戶及五大客戶之欠款分別佔應收賬款總額之12%(二零二一年：7%)及45%(二零二一年：30%)。

本集團會對所有要求超過若干信貸金額之客戶進行信貸評估。該等信貸評估主要集中於客戶之過往還款記錄及現時之償付能力，並會考慮客戶之特定資料及與客戶營運之經濟環境相關之資料。有關銷售智能卡產品及硬件之應收賬款一般自發單日期起計七日至三個月內到期。在一般情況下，本集團不會向客戶收取抵押品。

本集團並無提供任何將會令本集團面臨信貸風險之擔保。

本集團按相等於全期預期信貸虧損之金額計量應收賬款虧損撥備，有關金額乃使用撥備矩陣計算得出。本集團之過往信貸虧損經驗並不表明外部客戶之虧損模式存在顯著差異。虧損撥備乃根據逾期狀態，不會對於本集團不同客戶群中進一步進行區分。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

23 財務風險管理及金融工具之公平值(續)

(a) 信貸風險(續)

應收賬款(續)

下表載列於十二月三十一日，本集團面對之信貸風險及應收賬款之預期信貸虧損：

	預期虧損率	二零二二年	
		總賬面值 千元	虧損撥備 千元
即期(未逾期)	1.4%	7,095	100
逾期少於一個月	1.5%	1,704	26
逾期一至三個月	2.0%	441	9
逾期三至六個月	4.2%	1,425	60
逾期超過六個月但少於一年	34.8%	115	40
逾期超過一年	100%	253	253
		11,033	488

	預期虧損率	二零二一年	
		總賬面值 千元	虧損撥備 千元
即期(未逾期)	1.1%	7,611	85
逾期少於一個月	1.5%	3,436	52
逾期一至三個月	4.9%	1,546	76
逾期三至六個月	16.0%	119	19
逾期超過六個月但少於一年	83.1%	113	94
逾期超過一年	100%	300	300
		13,125	626

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

23 財務風險管理及金融工具之公平值(續)

(a) 信貸風險(續)

應收賬款(續)

預期虧損率基於過往五年之實際虧損經驗。該等虧損率經調整以反映債務人之特定因素以及收集歷史數據期間之經濟狀況、當前狀況及本集團認為之應收款項預期年期經濟狀況之間的差異。

年內應收賬款虧損撥備賬之變動如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
於一月一日之結餘	626	13,083
年內撇銷之金額	(211)	(13,040)
年內確認之減值虧損	73	581
匯兌調整	-	2
於十二月三十一日之結餘	488	626

(b) 流動資金風險

本集團管理其現金以維持日常營運，包括存放短期銀行存款。超過營運所需之現金盈餘由本集團中央現金及財政管理制度密切監控及管理。本集團之政策是定期監控流動資金需要，以確保本集團維持充足現金儲備及獲本集團之投資者提供足夠之資金，以應付短期及長期之流動資金需要。本集團面對之流動資金風險及就管理有關風險之政策自截至二零二一年十二月三十一日止年度起從未改變。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

23 財務風險管理及金融工具之公平值(續)

(b) 流動資金風險(續)

下表呈列本集團於報告期末之非衍生金融負債之剩餘合約期限情況，其根據訂約未貼現現金流量(包括按合約利率計算之利息)以及本集團須償還有關款項之最早日期作分析：

	二零二二年				賬面額 千元
	訂約未貼現現金流出				
	一年內或按要求 千元	一年後但兩年內 千元	兩年後但五年內 千元	總計 千元	
租賃負債	3,203	980	-	4,183	4,045
應付賬款及其他應付款(不包括預收客戶墊款)	15,384	-	-	15,384	15,384

	二零二一年				賬面額 千元
	訂約未貼現現金流出				
	一年內或按要求 千元	一年後但兩年內 千元	兩年後但五年內 千元	總計 千元	
租賃負債	4,089	1,885	38	6,012	5,790
應付賬款及其他應付款(不包括預收客戶墊款)	12,853	-	-	12,853	12,853

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

23 財務風險管理及金融工具之公平值(續)

(c) 貨幣風險

本集團面對之貨幣風險主要來自因買賣而產生之應收款、應付款及現金結餘，該等項目乃按外幣(即交易所涉業務之功能貨幣以外之貨幣)計值。產生有關風險之貨幣主要為美元(「美元」)及人民幣(「人民幣」)。

(i) 承受之貨幣風險

下表詳列本集團於報告期末以有關實體之功能貨幣以外之貨幣計值之已確認資產或負債所產生之貨幣風險。有關風險承擔之金額乃按年結日之即期匯率換算為港元作呈列之用。換算海外業務之財務報表為本集團之呈列貨幣而產生之差額並不包括在內。

	外匯風險承擔(以港元計算)			
	二零二二年		二零二一年	
	美元 千元	人民幣 千元	美元 千元	人民幣 千元
現金及現金等價物	32,496	268	39,645	591
應收集團公司款項	36	-	-	-
應付集團公司款項	-	(836)	-	(755)
應收賬款及其他應收款	9,966	61	13,149	70
應付賬款及其他應付款	(6,833)	(2,850)	(4,303)	(2,812)
淨風險	35,665	(3,357)	48,491	(2,906)

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

23 財務風險管理及金融工具之公平值(續)

(c) 貨幣風險(續)

(ii) 敏感度分析

下表列示本集團於報告期末面對重大風險之匯率如於該日出現變動將可能導致本集團除稅後虧損(及保留溢利)出現之即時變動(假設所有其他風險可變動因素維持不變)。就此而言，乃假設港元與美元之聯繫匯率不會因美元兌其他貨幣之任何匯率變動而受到重大影響。

	二零二二年		二零二一年	
	匯率上升/ (下跌)	除稅後溢利 (減少)/增加 及累計虧損 (增加)/減少 千元	匯率上升/ (下跌)	除稅後虧損 (增加)/減少 及累計虧損 (增加)/減少 千元
人民幣	10%	(280)	10%	(242)
	(10)%	280	(10)%	242
美元	10%	(837)	10%	(899)
	(10)%	837	(10)%	899

上表呈列之分析結果總結了本集團各實體以相關功能貨幣計量之除稅後虧損及權益之即時影響，有關影響以報告期末之匯率換算為港元呈報。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

23 財務風險管理及金融工具之公平值(續)

(c) 貨幣風險(續)

(ii) 敏感度分析(續)

敏感度分析乃假設匯率變動已用於重新計量本集團所持有令本集團於報告期末蒙受外幣風險之金融工具，包括集團內公司間以借款人或貸款人之功能貨幣以外之貨幣計值之應付款及應收款。海外業務之財務報表換算為本集團呈列貨幣時產生之差額，不會計入有關分析。有關分析按與二零二一年之分析之相同基準進行。

(d) 公平值計量

香港財務報告準則第13號，公平值計量將公平值計量分類為三個公平值架構級別。公平值計量所歸類之級別乃參照以下估值技術所用數據之可觀察程度及重要程度而釐定：

- 第一級估值：僅用第一級數據(即於計量日期相同資產或負債在活躍市場之未經調整報價)計量之公平值。
- 第二級估值：使用第二級數據(即未能符合第一級規定之可以觀察得到之數據，以及不使用不可觀察得到之重要數據)計量之公平值。不可觀察得到之數據指未有相關市場數據之數據。
- 第三級估值：使用不可觀察得到之重要數據計量之公平值。

本集團所持有於香港以外地區上市之國庫債券之公平值已於附註17中披露。此等工具之公平值計量屬於上述公平值架構級別第一級。

於截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度，第一級及第二級之間並無任何轉移，亦無任何資產轉入或轉出第三級。本集團之政策是於轉移發生之相關報告期末確認公平值架構級別之間的轉移。

於二零二二年及二零二一年十二月三十一日，本集團按成本值或攤銷成本列賬之所有其他金融工具之賬面值與其公平值並無重大差異。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

24 重大關聯人士交易

除了本財務報表其他部分所披露之交易及結餘外，本集團曾與關聯人士進行下列重大交易。

主要管理人員之酬金

本集團主要管理人員之酬金(包括附註8所披露向本公司董事支付之款項)如下：

	二零二二年 千元	二零二一年 千元
短期僱員福利	4,199	3,116
離職後福利	21	36
	<hr/>	<hr/>
	4,220	3,152

總酬金已計入「員工成本」(見附註6(b))。

上述關聯交易均不屬於上市規則第14A章所界定的關連交易或持續關連交易的定義。

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

25 本公司之財務狀況表

	附註	二零二二年 千元	二零二一年 千元
非流動資產			
於附屬公司之投資		14,004	14,004
應收附屬公司款項		24,730	33,510
		<u>38,734</u>	<u>47,514</u>
流動資產			
其他應收款		151	188
現金及現金等價物		79	404
		<u>230</u>	<u>592</u>
流動負債			
應計費用及其他應付款		387	666
		<u>387</u>	<u>666</u>
淨流動負債		<u>(157)</u>	<u>(74)</u>
淨資產		<u>38,577</u>	<u>47,440</u>
股本及儲備			
股本	22(b)	31,956	31,956
儲備		6,621	15,484
權益總額		<u>38,577</u>	<u>47,440</u>

於二零二三年三月二十九日獲董事會批准及授權公佈。

麥照平
董事

張學勤
董事

綜合財務報表附註

(除另有註明外，所有金額以港元計算)

26 直屬及最終控股人士

於二零二二年十二月三十一日，董事認為本集團直屬母公司為於開曼群島註冊成立的Leadway Development Limited (前稱HNA ECOTECH PIONEER ACQUISITION)，及根據麥照平先生與張學勤先生簽署日期為二零二二年一月十二日的一致行動契據，最終控股人士為麥照平先生及張學勤先生。

Leadway Development Limited並無編製可供公眾使用的財務報表。

27 截至二零二二年十二月三十一日止年度已頒佈但並未生效的修訂本、新準則及詮釋的可能影響

截至本財務報表頒佈日，香港會計師公會已頒佈若干新準則及修訂本，乃於截至二零二二年十二月三十一日止年度仍未生效，亦未採納在本財務報表中。這包括以下可能與本集團有關的發展。

	於下列日期或之後 開始的會計期間生效
香港財務報告準則第17號， <i>保險合約</i>	二零二三年一月一日
香港會計準則第1號的修訂， <i>財務報表列報：分類為流動或非流動的負債</i>	二零二三年一月一日
香港會計準則第1號的修訂， <i>財務報表列報及香港財務報告準則實務公告第2號，作出重要性判斷：披露會計政策</i>	二零二三年一月一日
香港會計準則第8號的修訂， <i>會計政策、會計估計變化和差錯：會計估計的定義</i>	二零二三年一月一日
香港會計準則第12號的修訂， <i>所得稅：與單一交易產生的資產和負債相關的遞延所得稅</i>	二零二三年一月一日

本集團正就初次應用該等修訂及新準則的影響進行評估。本集團至今認為採納上述修訂及新準則不大可能對綜合財務報表產生重大影響。

財務概要

二零二二年十二月三十一日
(以港元計算)

	二零二二年 千元	二零二一年 千元	二零二零年 千元	二零一九年 千元	二零一八年 千元
業績					
收入	94,234	98,114	112,747	165,727	137,685
銷售及服務成本	45,639	45,797	57,534	74,365	63,315
毛利	48,595	52,317	55,213	91,362	74,370
毛利率	52%	53%	49%	55%	54%
年內溢利／(虧損)	1,126	(21,323)	(20,223)	(8,259)	(23,547)
邊際純利	1%	-22%	-18%	-5%	-17%
資產及負債					
總資產	101,790	101,699	121,458	145,866	158,212
總負債	23,859	20,257	20,140	27,083	30,338
權益總額	77,931	88,442	101,318	118,783	127,874