

XINDA INVESTMENT HOLDINGS LIMITED

鑫達投資控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號:1281)



2022

環境、社會及管治報告

CONTENTS

目录



01

夯實治理, 責任引領

1.1 可持續發展管治體系	06
1.2 利益相關方溝通	07
1.3 合規與風險管理	09
1.4 嚴格廉風建設	10

02

穩健運維, 智慧引領

2.1 光伏電站運營管理	12
2.2 知識產權保護	13
2.3 信息安全保障	13
2.4 供應鏈管理	14

03

踐行低碳, 綠色引領

3.1 應對氣候變化	16
3.2 資源可持續管理	19
3.3 廢棄物管理	21

04

心繫員工, 溫暖引領

4.1 僱傭合規	24
4.2 人才培訓與發展	25
4.3 員工關懷與健康	27
4.4 社會責任貢獻	29

關於本報告	01
關於鑫達投資控股有限公司	03

附錄	
香港聯交所ESG指引索引表	31
讀者意見回饋表	34



關於本報告

本報告是鑫達投資控股有限公司（簡稱「鑫達投資控股」、「（本）公司」或「我們」）發佈的第七份《環境、社會及管治報告》（簡稱「（本）報告」），旨在呈列本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）為推動可持續發展和履行企業社會責任所做出的努力與成效。

■ 報告範圍

組織範圍：如無特殊說明，本報告的組織範圍為本集團。

時間範圍：如無特殊說明，本報告涵蓋的時間範圍為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，（簡稱「（本）年度」或「（本）報告期」）。

■ 編制依據

本報告乃遵循香港聯合交易所有限公司（簡稱「聯交所」）《主板上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》進行編制，並參考以下標準進行披露：

《GRI 可持續發展報告標準》，可持續發展標準委員會（GSSB）

《氣候相關財務信息披露工作組建議報告》，氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）

《中國企業社會責任報告指南 5.0》，中國社會科學院（CASS）

■ 匯報原則

本報告編制嚴格遵守《環境、社會及管治報告指引》強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，同時以「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」作為匯報原則，以確保報告內容準確可靠。



重要性

鑫達投資控股積極聽取各個利益相關方的建議與期望，本年度，我們在重要性議題的評估和選擇排序上著重考慮各方意見，並在報告編制工作中重點回應各個利益相關方重點關注的議題。



量化

為清晰展現鑫達投資控股 2022 年度工作中涉及環境層面與社會層面的關鍵指標，我們已對本報告中所呈列的數據進行檢查與核實，並將可量化的關鍵指標和計算標準進行披露。



平衡

我們已於本報告編寫過程中充分平衡鑫達投資控股 2022 年度績效表現，通過公正、透明的方式不偏不倚地闡述本公司可持續發展方面的各項表現，以避免對本報告讀者的判斷產生影響。



一致性

除特別說明，在可行情況下，本報告採用與往年相同的統計方法，從而保證環境、社會及管治資料在日後作有意義的比較。

■ 可靠性保證

本報告的數據和案例均來源於本公司統計資料和相關文件。公司董事（簡稱「董事」）會（簡稱「董事會」）已對本報告進行審閱，承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容之真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

■ 報告發佈與獲取

本報告以繁體中文、英文的形式公開發佈，線上版本登載於香港交易及結算所有限公司披露易網站（www.hkexnews.hk）及本公司網站（www.longitech.hk）。

■ 報告意見回饋

本公司真誠地期待聽取閣下的寶貴意見和建議，以便持續改善可持續發展績效，提升環境、社會及管治能力與治理水平。若閣下有任何疑問，歡迎通過以下方式進行反饋，您的寶貴建議將是我們持續進步的動力。

電話：(852) 3611-8186

傳真：(852) 3460-2233

投資者關係郵箱：investor@longitech.hk

地址：香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 12 樓 1231 室



關於鑫達投資控股有限公司

本公司（原名稱為「隆基泰和智慧能源控股有限公司」）於香港聯交所主板上市（股份代號：1281.HK）。鑫達投資控股致力於成為中國具規模的智慧能源綜合服務商。

本報告期，鑫達投資控股的主營業務為智慧能源業務及公建建設業務，並逐步拓展和豐富其他清潔能源業務和投資業務。

智慧光伏業務

本公司智慧能源業務主要以對存量光伏電站的運營管理為主，涵蓋 11 座光伏電站，總裝機容量約 64 兆瓦，此外，本年度新增約 18.69 兆瓦的戶用光伏電站。於報告期間，光伏電站的總發電量約為 108,780 兆瓦時，對比傳統火力發電提供的等效電力，相當於：¹



於報告期間，我們對電站的授權體系進行了梳理，實行適當的激勵措施，同時加強對電站的巡檢管理，通過線下定期巡檢及線上平台實時監控相結合的方式，及時發現並排除故障，實現光伏電站的穩健運營，發電量達歷史新高，在助力實現清潔能源轉型和「雙碳」目標上增添濃墨重彩的一筆。



¹ 和火力發電相比，此表計算中使用的火電環境績效數據來自中國電力企業聯合會發佈的《中國電力行業年度發展報告 2022》。

公建建設業務

公建建設業務主要指本集團保定東湖文化中心項目的公共基礎設施建設及相關前期投資和後期建設運營管理業務。

2022 年東湖項目建設期實現投資人民幣 90,947,000 元，主要項目進展情況如下：



東湖公園及配套項目

東湖公園北園共七大景觀已完成六大景觀建設



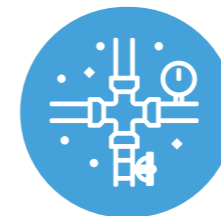
東湖公園二期

東湖公園二期主要包含公園配套服務設施、地標景觀樹等工程



關漢卿大劇院和博物館配套人防車庫

東湖公園北園共七大景觀，已完成六大景觀建設



道路、雨污水管網

2022 年主要施工了晴湖街、文源路、米家堤路、啟蒙路（文博街至泰和街段）四段道路，施工長度約 1,224 米



教育設施建設

2022 年的建設項目中包含一所小學，一所中學

可持續發展管治體系

ESG 管治架構

鑫達投資控股已建立全面、高效、透明的 ESG 管治架構，通過不斷完善公司 ESG 管治架構與細化各層級 ESG 工作責任，已構建如下層級清晰、分工明確的 ESG 管治架構：

董事會

- 統籌負責公司 ESG 工作
- 整體部署與推進全部 ESG 工作的進行

管理層

- 執行董事會決策
- 統籌規劃、指導和監督各執行層開展 ESG 工作，並定期向董事會進行匯報

執行層

- 貫徹落實管理層規劃的各項 ESG 工作
- 定期向管理層匯報 ESG 相關工作的進展
- 負責組織開展 ESG 報告編制等相關工作

董事會聲明

鑫達投資控股董事會高度重視本公司 ESG 工作，並作為公司可持續發展工作的最高決策機構，負責決策及領導本公司的可持續發展戰略方向，檢討和審議可持續發展方針、政策、制度、目標、風險及機遇和相關重大事件等，監督目標完成情況並履行問責，確保 ESG 工作有效的落實與開展。

董事會亦對年度 ESG 報告承擔全部責任，參與利益相關方調查並確認本公司的重要性議題，並通過審閱及批准 ESG 報告，確保本公司信息披露的真實、合規及有效。

本報告期間，鑫達投資控股對董事及管理層開展了可持續發展內容相關培訓，幫助董事及管理層充分了解 ESG 的發展趨勢與宏觀市場動態等信息，提升公司內部 ESG 管治體系。



01 夯實治理，責任引領

鑫達投資控股將 ESG 治理作為進一步推動公司發展的有利抓手。同時，我們重視與各利益相關方常態化溝通管道，傾聽其訴求並接受監督，為企業長期的可持續發展夯實基礎。

利益相關方溝通

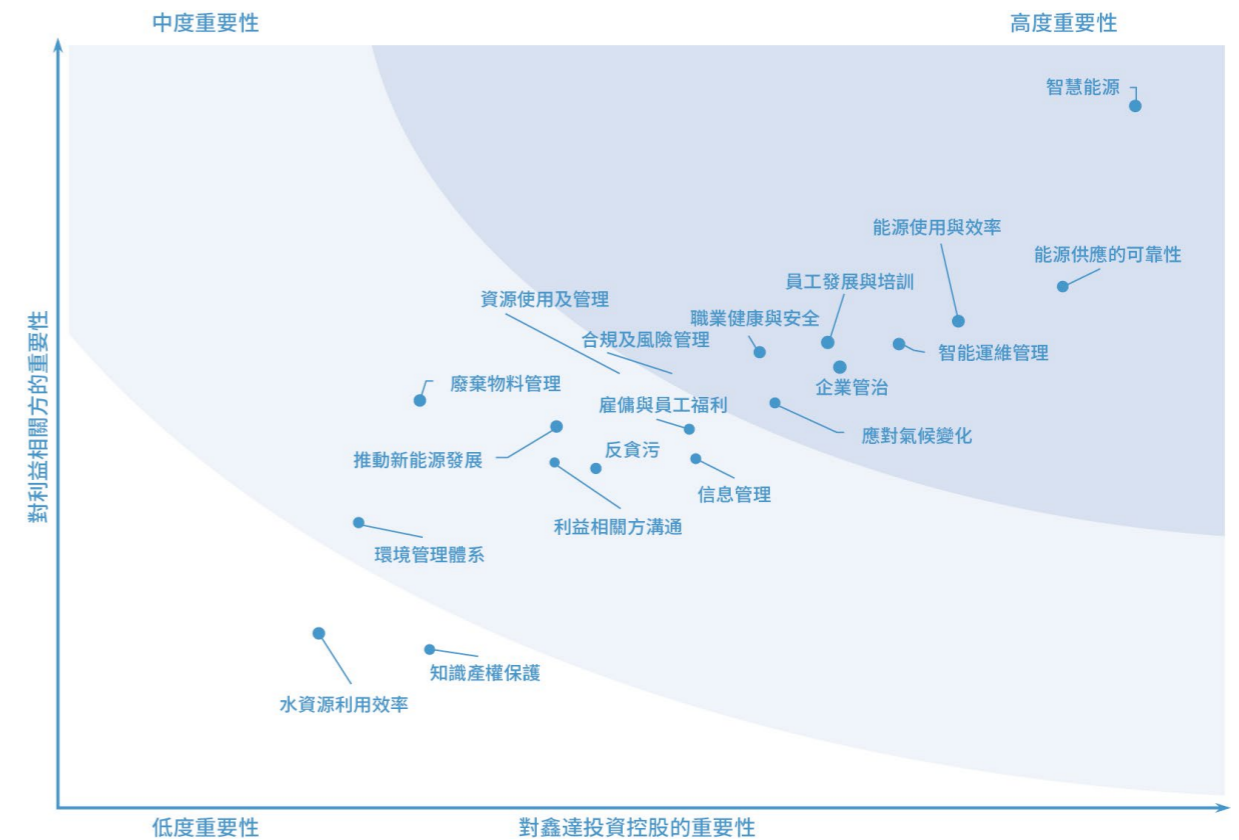
利益相關方識別

本著與各個利益相關方協同發展的初衷，我們堅持就重要議題與主要利益相關方進行溝通。本報告期內，我們識別出的主要利益相關方為股東及投資者、政府與監管機構、合作夥伴、員工、客戶、社區與公眾。

利益相關方	關注議題	溝通與回應
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 反貪污 合規及風險管理 信息管理 財務表現 	<ul style="list-style-type: none"> 公司報告及公告 股東大會 電郵、熱線
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 反貪污 應對氣候變化 資源使用及管理 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 專題匯報 例行檢查 政企合作項目
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 反貪污 智慧能源 能源供應的可靠性 知識產權保護 	<ul style="list-style-type: none"> 公開招標 項目合作 面談、實地考察
員工	<ul style="list-style-type: none"> 僱傭與員工福利 員工發展與培訓 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 電郵及通告欄 員工績效考核 員工投訴及反饋 團隊建設活動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 智能運維管理 信息管理 智慧能源 能源供應的可靠性 	<ul style="list-style-type: none"> 定期、不定期客戶回訪 電郵、熱線 客戶滿意度調查
社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> 社區參與及貢獻 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活動 電郵、熱線

鑫達投資控股 2022 年度與各利益相關方溝通渠道與關注議題

重要性議題評估



鑫達投資控股有限公司重要性議題矩陣圖

溝通與回應	高度重要性議題	對應章節
環境層面	智慧能源	穩健運維，智慧引領
	能源供應的可靠性	穩健運維，智慧引領
	應對氣候變化	踐行低碳，綠色引領
	能源使用與效率	踐行低碳，綠色引領
社會層面	員工發展與培訓	心繫員工，溫暖引領
	智能運維管理	穩健運維，智慧引領
	職業健康與安全	心繫員工，溫暖引領
管治層面	企業管治	夯實治理，責任引領
	合規及風險管理	夯實治理，責任引領

鑫達投資控股 2022 年度高度重要性議題及對應章節

合規與風險管理

鑫達投資控股為保障公司實現穩健運營和發展，參照美國反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會 COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 風險及內控管理體系、香港聯交所上市規則、中國及地區法律法規，並結合本公司經營管理實際情況與宏觀政策趨勢，依法制定了內部《風險管理制度》。以下為我們按不同層級的工作職責設立風險管理的「三道防線」。



本集團的營運管理及內部監控系統

本集團管理層建立各項內控管理制度及流程細則，制定明確的審批權限，建立完善的營運管理及內部監控系統。

本集團的風險管理職能（持續監督風險）

本集團高管以及各業務負責人定期討論分析與本集團相關的各種風險因素，更新風險管理登記冊及編制本集團層面風險管理報告，並根據有關風險制定管理程序，風險管理工作由審核委員會監督。

年度審閱（董事會層面）

董事會及下屬的審核委員會負責評估及厘定本集團為達成策略目標所願意承受的風險性質及程度，並持續監督風險管理及內部監控體系的有效性；審核委員會下設獨立的內審職能，定期評估轄下風險管理及內部監控系統的成效，並向審核委員會申報工作。

本報告期內，本公司展開了內部年度風險評估以及年度內控複核，識別出公司年度重大風險清單，主要包含行業及政策風險、資金風險、市場競爭加劇風險以及極端氣候帶來的風險四類主要風險，對此制定了相應的應對措施，以保障公司平穩運營。

更多有關本公司風險管理相關披露請查閱與本報告同時發佈的鑫達投資控股有限公司 2022 年年報《企業管治報告》章節。

嚴格廉風建設

鑫達投資控股積極開展反腐敗工作，致力於打造兼具商業道德與合規經營原則的企業文化。本公司嚴格遵守包括《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》及香港《防止賄賂條例》等相關法律法規，在原有的《反舞弊管理制度》《投訴舉報調查管理制度》及《投訴人保護制度》等的基礎上，更新并制定了《反欺詐、貪污及賄賂政策》及《舉報政策》。本年度，我們通過學習廉潔制度、分享廉潔警示案例及進行廉潔培訓等多種形式對董事會及員工進行多次反欺詐、貪污及賄賂等方面的培訓，培養公司濃厚的反腐倡廉氛圍。

本公司相關部門定期對貪污賄賂等行為，以及內部監控和執行情況進行評估。我們鼓勵僱員及各利益相關方依照《投訴舉報調查管理制度》及《舉報政策》就欺詐、貪污及賄賂等行為進行舉報。如發生對公司造成重大影響或損失的欺詐、貪污及賄賂個案，管理層將及時向審核委員會、董事會彙報；涉嫌犯罪的依法移送司法機關。



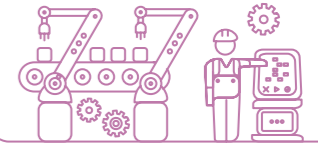
本年度，公司的
貪污訴訟案件為 0 起



光伏電站運營管理

我們嚴格遵守國家相關法律法規以及發展指導方向，於公司內部制定了《光伏電站電力安全工作規程》《電站運營部組織機構管理規定》《光伏電站生產準備管理規定》以及《電站運營部生產例會管理規定》等多項管理措施。我們將運營維護中需要嚴格遵守的要求與原則上牆展示，時刻警示每個員工遵守相關制度，保障工作中的質量與安全。

品質檢定及回收

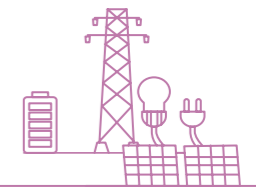


鑫達投資控股高度重視電站業務的質量鑒定及檢查工作，制定光伏電站巡迴檢查制度，通過定期巡查對各站發現問題督促整改，突出問題商討對策進行處理。

除電站現場運維人員的日常巡檢外，本年度，由總部發起集中對各電站的安全檢查不少於 2 次。對發現的安全問題進行了及時的匯總，並規定了整改要求和整改完成期限，促進整改方案的實施，把控整改質量。

目前電站主要損壞設備為組件及逆變器、配電設備相關配件，年更換 70 塊破損組件。對於無再利用價值的破損組件，各電站會暫存並聯繫專業回收公司進行回收，對於逆變器、配電設備相關配件損壞部分進行返廠維修，部分拆配件進行再利用，對無法再利用物品由當地回收站處理。截止至 2022 年，組件運行過程中未出現嚴重衰減現象。

智能化管控及穩定供電



鑫達投資控股依託智能管控系統對光伏電站的運維進行線上統一管理，提高公司內部運營的協同效率。本公司絕大部分電站電力監控系統均通過網絡接入智能管理平台，旨在實時瞭解分析各電站發電情況；此外，各電站均已安裝攝像頭，監控範圍基本覆蓋全站，增加對電站安全等問題管控的程度。

本公司於 2022 年在各電站增加無人機巡檢，並與合作方簽訂機器人清洗合同，對電站實施全方位機器人清掃，精確對光伏板清洗和維護的同時，極大地提升了巡查工作效率，提高了電站的發電量。



無人機巡檢航拍圖片



02 穩健運維，智慧引領

鑫達投資控股在日常運營中嚴格遵守國家相關法律法規。對內我們建立完善的安全制度體系，對外我們致力於提升供電的穩定性、客戶隱私的安全性，保障與客戶高品質的溝通，同時兼顧供應鏈夥伴的溝通與管理，將可持續發展理念融入穩健運維的每一個環節。

案例 ◆ 蕪城电站机器人清洗

本年度，鑫達投資控股協同合作夥伴，對蕪城电站安裝覆蓋全站的自動清掃機器人，對光伏电站太陽能組件進行清掃作業，並規定清掃週期每兩天完成一次清掃，實現电站發電效率優化。



蕪城电站清洗机器人

溝通渠道

鑫達投資控股高度重視政府、居民客戶等的問題反饋，積極與多方主動溝通，旨在及時發現問題和解決問題。本年度，本公司積極參與電網公司組織的各項會議，增加各电站公司與電網公司的溝通。

本公司對戶用光伏电站設立 400 售後服務電話，線上 24 小時接納客戶問題反饋，及時為客戶排憂解難，和及時處理戶用光伏电站的各類運營維護問題。



知識產權保護

本公司一直重視知識產權的保護工作，於本報告期間，本公司堅持嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》等法律法規，同時本公司對開展商務合作的各供應商於合同中主動明確信息安全相關信息，細化知識產權及工作成果所屬權關係。



信息安全保障

鑫達投資控股建立了全面的信息安全保護體系，以應對大數據時代對信息安全保護的必然要求。本公司嚴格執行《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》，並訂立《信息安全管理制度》，完善企業信息安全標準體系建設，提升公司整體網絡安全管理水平，保護企業核心信息資源。

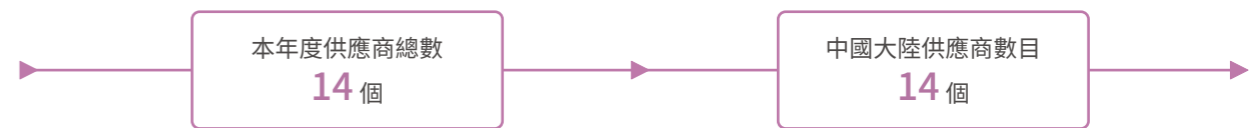


供應鏈管理

鑫達投資控股於生產經營中嚴格遵守《中華人民共和國招投標法》《中華人民共和國採購法》《中華人民共和國合同法》等相關法律法規，並結合公司實際運營情況制定了《招採管理制度》《採購供應商管理辦法》。本報告期內，鑫達投資控股對全部供應商執行該管理辦法，並通過以下流程定期回顧供應商表現。



鑫達投資控股對供應商管理流程



此外，為建立公平公正的事業夥伴關係，公司內部設有嚴格的《合作方廉潔管理制度》，適用於本公司與全部分、子公司。該制度中明確設立各方及各部門職責，防範和化解供應鏈腐敗等風險。

本公司於供應商開發階段對供應商進行調查評審工作，關注供應商的健康、安全、環保和合規操作，並在供應商評估階段組成供應商評估小組，優先評估和選擇相關產品或服務低碳環保的供應商。我們每半年對供應商就品質、交期、價格以及廉潔管理情況與環境保護實踐等表現情況開展評估，並列出各供應商的評估等級（由高到低分為 A、B、C 三個等級），對列為 C 等級的供應商採取供應商輔導或淘汰行動。



03 踐行低碳，綠色引領

鑫達投資控股緊跟國家戰略部署，規劃發展公司各項業務，大力發展智慧能源和光伏發電。此外，我們在日常運營中積極開展減排減廢工作，將節約資源與循環利用融入日常辦公運營，緊跟時代可持續步伐，助力「雙碳」目標²實現。

應對氣候變化

鑫達投資控股嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，積極響應國家支持綠色低碳發展的戰略方針。

氣候風險管治

我們將氣候風險管理納入公司管治架構中，並同步將氣候變化風險納入公司風險管理以及內控系統，持續對風險的變化情況進行關注和定期評估。

風險管理

鑫達投資控股高度重視氣候變化風險應對的管理工作，並參考 TCFD³提供的管理建議建立了完善的管理體系，並不斷完善修訂風險管理辦法。

報告期內，鑫達投資控股參考 TCFD 相關管理建議對公司日常運營中可能存在的實體風險和過渡風險進行識別：



實體風險⁴

- 極端天氣事件：颱風、冰雹及因強降雨帶來的洪澇災害，可能導致電站光伏組件及相關設備、線路損毀，並增加運維及巡檢風險。嚴重時可能引發安全事故，危及員工安全並對周邊社區造成安全隱患。
- 持續降水事件：異常的陰雨天氣的發生會對電站的發電量造成影響，繼而影響售電量及發電收入。
- 異常高溫天氣：電站運營所在地出現的極端高溫天氣及氣溫明顯上升情況，容易引發火災，亦增加戶外作業員工的中暑風險。



過渡風險⁵

- 本集團的智慧能源業務均處於中國境內，中國政府對清潔能源的政策、補貼、調控力度會重大影響本公司主要業務表現。

² 雙碳目標指的是在 2030 前達到碳達峰，在 2060 前實現碳中和。

³ 氣候相關財務披露特別工作組（TCFD）全稱 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures。

⁴ 實體風險指與氣候變化直接相關的風險，可由洪災及颱風（急性風險）或持續高溫（慢性風險）導致。

⁵ 與過渡至更低碳經濟有關的風險，這可能牽扯政策、法律、技術及市場變化，以應對減緩及適應氣候變化的要求。

為應對氣候變化實體風險，采取了相關措施：



氣候變化機遇

溫室氣體排放所導致的氣候變化使低碳發展及節能減排成為全球共識，在此背景下，清潔能源產業迎來黃金發展時期。鑫達投資控股時刻關注有關政策的出台更新，及時調整公司戰略部署，為社會提供更多的綠色電力，以滿足社會對清潔用電需求的增長。

減碳目標

鑫達投資控股積極設立了環境相關目標，並持續跟蹤檢查目標的完成情況，記錄各項環境績效指標，實時監測日常運營中的目標實現情況。

目標



2022年度，本公司溫室氣體排放情況

溫室氣體排放總量	範圍一 ⁶ (來自車輛使用)	範圍二 ⁷ (來自外購電力使用)	二氧化碳排放密度
631.94 噸二氧化碳當量	14.48 噸二氧化碳當量	617.47 噸二氧化碳當量	0.03 噸二氧化碳當量 / 萬元營收

2022年度，本公司大氣污染物排放⁸情況

一氧化碳	氮氧化物	硫氧化物	顆粒物 (PM2.5)	顆粒物 (PM10)
22.28 千克	0.82 千克	0.09 千克	0.15 千克	0.15 千克

6 溫室氣體（範圍一）排放的計算參考中國國家發改委《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》、香港聯交所《如何準備環境、社會及管治報告》附錄二。

7 溫室氣體（範圍二）排放的計算大陸地區參考中國生態環境部《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》，香港地區參考中電和港燈電力投資官方數據。

8 大氣污染物排放的計算參考中國生態環境部《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》。

資源可持續管理

鑫達投資控股致力於建設綠色運營，促進資源可持續利用。我們嚴格遵守國家制定的《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，並在此基礎上制定形成內部管理政策，即《辦公環境管理制度》《節水管理制度》《節能管理制度》《辦公室空調節能控制方式及溫度指標》，旨在將運營資源消耗以及對環境產生的影響降至最低。

本報告期內，鑫達投資控股的日常辦公和運營活動並未對生態環境或天然資源造成重大影響，並且我們的辦公用水主要來自運營所在地的市政給水管網系統，無求取適用水源方面的問題。

我們積極倡導綠色辦公，制訂了《辦公室有效使用資源指引》《辦公室有效使用資源指引》等管理政策，在辦公場所張貼環保標識，提醒員工節約用水用電，並對辦公中部分可循環利用的資源進行重複利用，將環保動責任落實至日常工作的方方面面。

辦公場所的節能標識



為切實實現資源可持續利用，我們制定了有關目標，並採取了對應的行動措施：



2022年度，本公司資源消耗情況



廢棄物管理

鑫達投資控股嚴格管控辦公室廢棄物以及其他廢棄物的產生與處理，並於公司內部制定《固體廢棄物管理制度》規定有害廢棄物和無害廢棄物的管理與處理辦法。

危險廢棄物

處理

本公司嚴格且合理地安排廢棄物的堆放點，同時保證做好定期清理工作。將對環境有較大影響的危險廢棄物交由經過環保機構認可、具有危險廢棄物收購許可證的單位進行處理；

儲存

在儲存危險廢棄物時，優先考慮其儲存條件的防雨、防火、防洩漏以及通風等條件，採取合理措施，並做好「危險」或「廢氣」的標註；

資質

對於運輸危廢的工作人員，需經過培訓與考試後再參與危廢運輸工作，識別運輸風險，最大程度上保障運輸工作人員的安全。



有害廢棄物總量 **1,405.45** 千克

產生密度：**0.072** 千克 / 萬元營收



廢氣墨盒 **3** 個



廢舊熒光燈管 **6** 雙



廢舊電池 **6** 個

無害廢棄物

處理

本公司對無害廢棄物嚴格執行分類收集，並儲存至本公司指定的垃圾存放點，由環境部門統一清運和處置。



無害廢棄物總量 **17.808** 噸

產生密度：**0.001** 噸 / 萬元營收



廢棄紙張 **0.005** 噸



廢棄塑料瓶 **0.003** 噸

僱傭合規

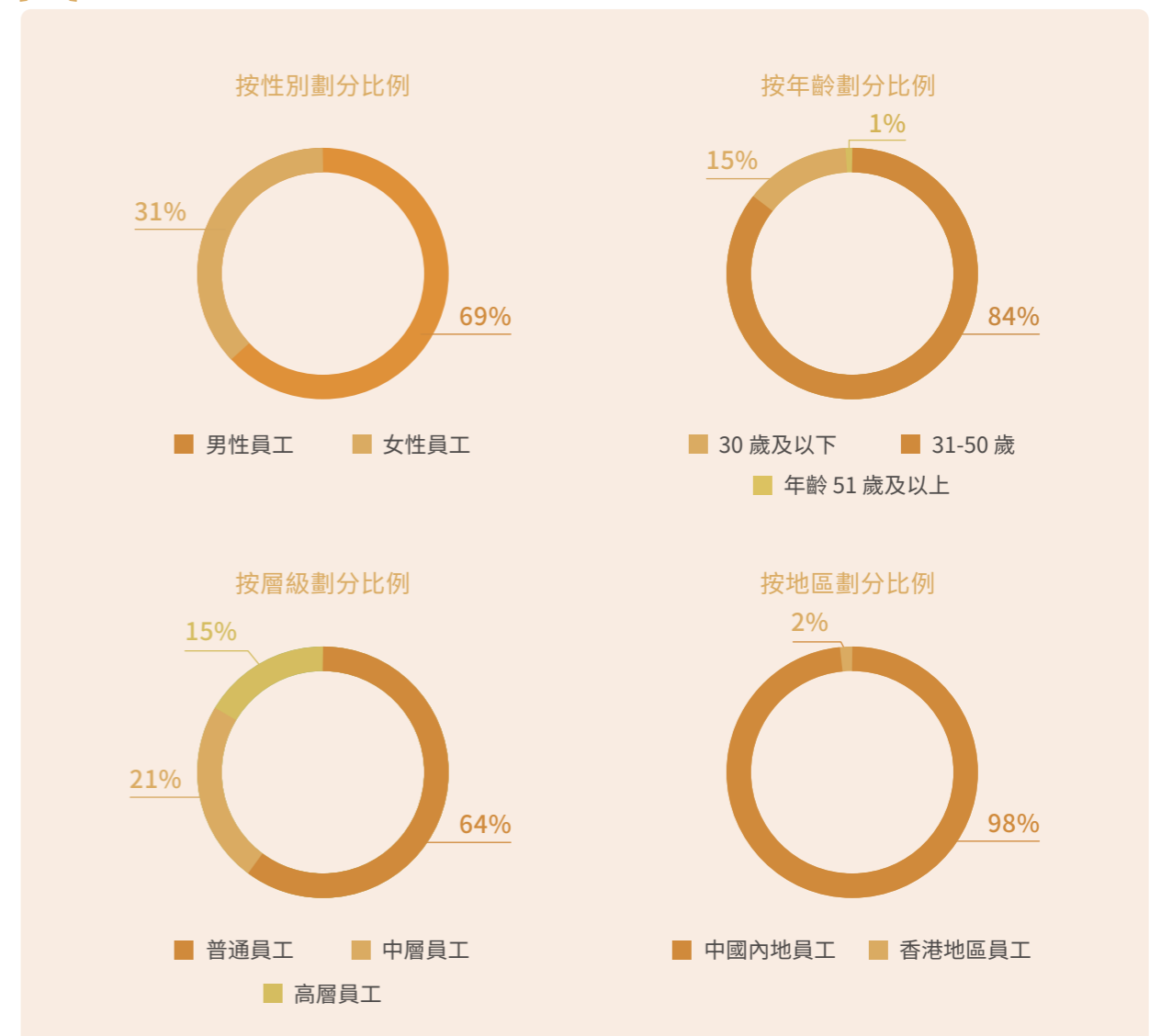
本公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《香港僱傭條例》《禁止使用童工規定》等僱傭及勞工準則法律法規，內部制定了《員工手冊》以及《招聘管理制度》等文件。

為避免出現如童工、強制勞工等違法用工，鑫達投資控股通過資格審查、面試交談、背景調查等方式充分了解候選人基本情況，在平等自願的條件下與錄用者簽訂勞動合同。如發現違規用工現象，本公司將依法進行嚴肅處理。本年度，本公司未出現僱傭童工或強制勞工事件。

我們嚴禁任何形式的歧視、暴力和不尊重員工的行為，本報告期間，本公司並未出現違反僱傭及保障權益相關法律法規的事件。



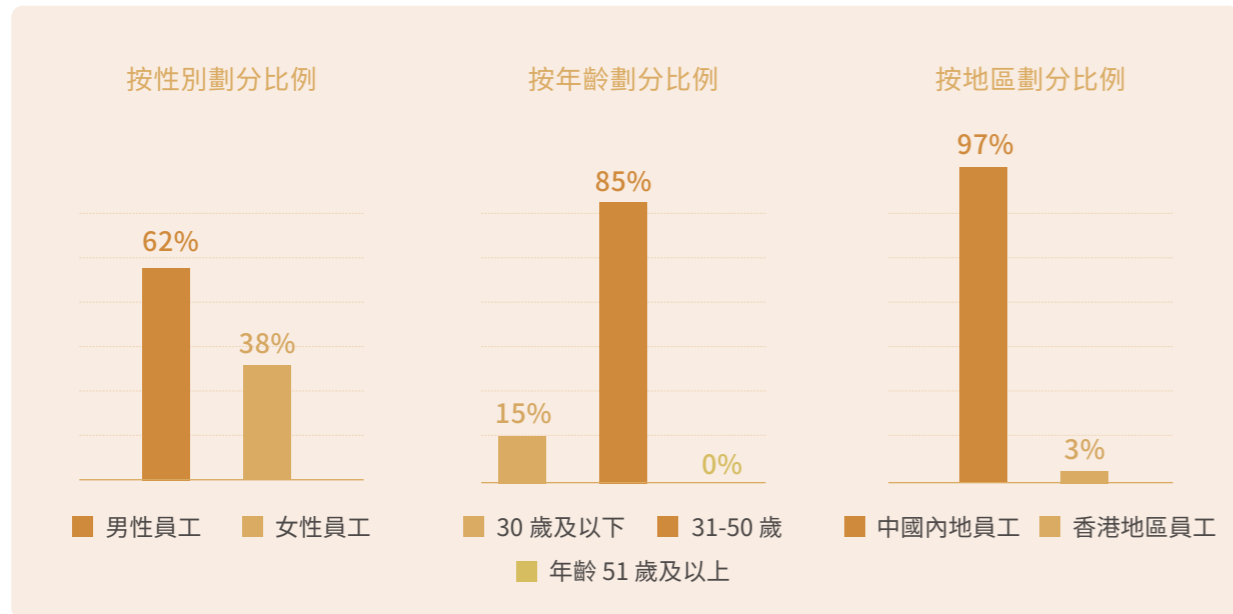
截至二零二二年十二月三十一日在崗員工情況 (在崗職工總數 62 人)



04 心繫員工，溫暖引領

鑫達投資控股始終堅持以人為本的理念，尊重和保護每一位員工的基本權益，為員工打造平等、多元化僱傭和非歧視的工作環境；並積極承擔企業社會責任，以實際行動回饋社會。

本報告期流失員工⁹情況

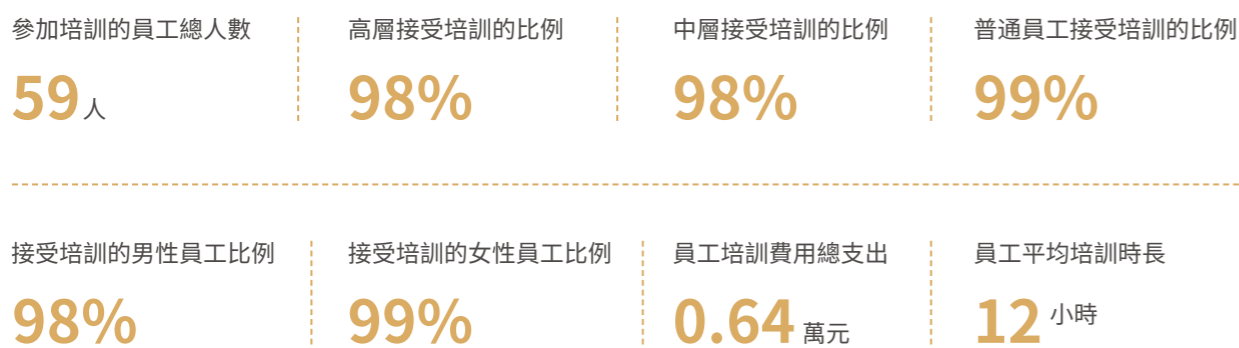


人才培訓與發展

員工培訓與晉升

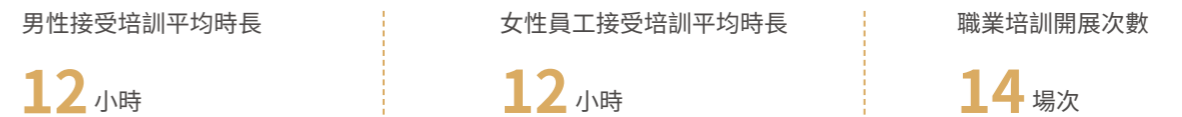
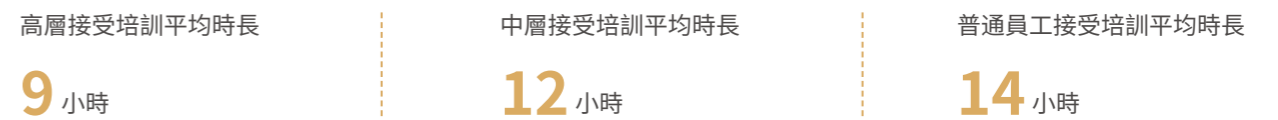
鑫達投資控股按照年度工作安排，不斷完善職工培訓體系與制度，制定全面的人才培訓計劃。本報告期內，本公司嚴格遵守公司內部《培訓管理制度》，組織開展多項、多層級職工培訓。

本報告期鑫達投資控股員工培訓情況¹⁰



⁹ 離職率 = 該種類別離職人數 / 總離職人數 * 100%，本年度由於本公司業務調整，團隊人員有所變化。

¹⁰ 本年度，按類別劃分的員工受訓比例算法為該類別員工受訓比例 = 該類別參與培訓員工人數 / 該類別員工總數。



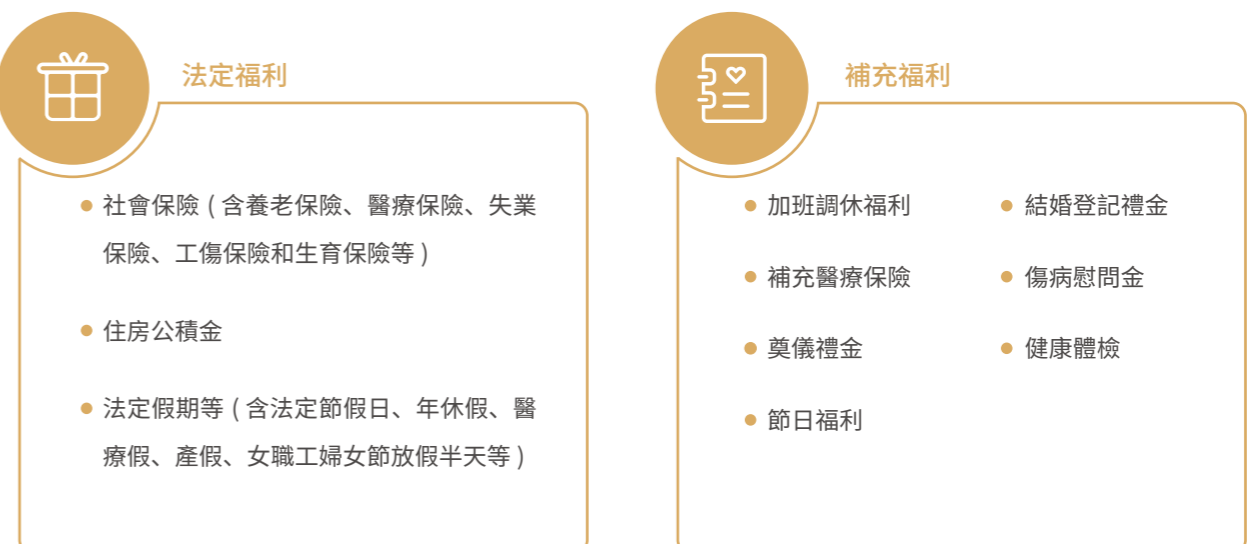
2022年度，本公司主要針對電站（包括戶用電站）的員工，提供職業技術培訓以及安全生產相關培訓，為中高管理層及董事提供了香港最新監管規則及反貪污、廉潔管理方面的相關培訓。同時，我們為全體員工提供了法制相關培訓以及反貪污相關培訓，加強員工合同管理能力，增強員工法律與廉潔意識，防範貪污舞弊的行為發生。

員工薪酬與福利

鑫達投資控股不斷完善內部薪酬與福利體系及制度的建設，編制《員工手冊》《新員工試用期管理制度》《薪酬管理制度》《績效管理制度》《員工福利制度》以及《員工獎罰管理制度》等內部政策，旨在建設完善的薪酬福利制度，保障員工權益。

公司的職級薪酬以職位價值評估為基礎，根據職位所在的職級，確定起始基本工資的薪級，不同職類、職種的薪酬區間既體現差距又有重合部分，構成公司整體薪酬結構。公司內部設有明確的績效管理制度，並配套設有公開透明的考核申訴機制，基於考核激勵機制，實現薪酬分配合理。

除薪酬體系外，本公司設有《考勤和休假管理制度》和《員工福利制度》，其中包含法定福利項目和本集團為解決員工共同需要設立的補充福利項目。



員工關懷與健康

員工安全

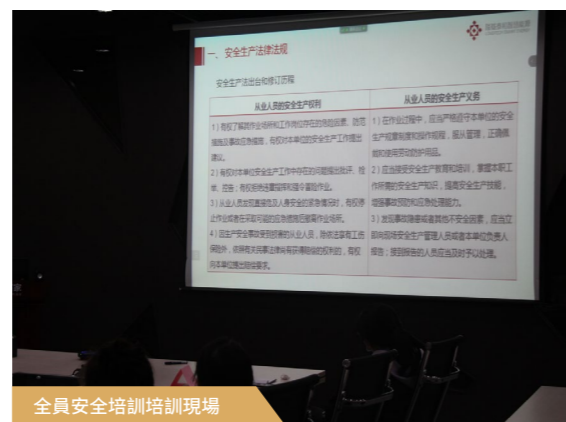
本公司旨在為員工提供安全且健康的工作環境，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《香港職業安全及健康條例》等法律法規，並組織開展面向全體員工的多類型安全培訓活動，排查潛在安全風險，樹立安全意識，規範各項安全操作流程。

本年度，公司共開展 6 場職業安全相關培訓，持續提升公司安全生產水平，達成全年安全無事故的目標。本報告期內，公司未發生違反職業安全相關法律法規的行為。

面向人群	培訓內容
全體員工	<ul style="list-style-type: none"> 普及更新後的《中華人民共和國安全生產法》 結合季節特點，科普和講解消防、用電可能存在的安全隱患
光伏電站運維以及特種作業和特種設備作業員工	<ul style="list-style-type: none"> 特種作業和特種設備針對性的安全培訓

案例 ◆ 全員安全培訓

2022 年 2 月，本公司發起覆蓋全員的安全培訓活動，為全體員工詳細講解了安全生產法律法規等制度文件，並利用近期頻發的多起安全事故作為案例，分析不安全行為以及不安全狀態，從「人」、「物」、「環境」三個方面完善安全機制與制度，如持續開展培訓、教育、演練等活動，確保員工具備作業技能，以及優化作業方法、操作步驟，降低作業風險，力求最大程度上保障員工在生產生活中的安全。



全員安全培訓培訓現場

另外，由於公司的業務性質，鑫達投資控股對不同業務崗位的員工都做出針對性的安全規範制度以及安全保護措施。

業務板塊	安全規範制度及安全保護措施
<p>光伏發電站運維業務板塊</p>	<p>本公司結合相關國家標準規定，制定了《光伏電站電力安全工作規程》，對高壓設備工作的基本要求等內容做出規定，並設定明確的考核制度和上崗要求</p>
<p>公建建設業務業務版塊</p>	<p>公司嚴格遵守《工程勘察通用規範》，定期對員工進行安全培訓，確保工程監督管理中員工人身安全</p>

過去三年每年因工亡故¹¹的人數、比率以及因工損失工作日數

指標類型	2020	2021	2022
因工亡故人數（人）	0	0	0
因工亡故比率（%）	0	0	0
因工傷損失的工作日數（天）	0	0	0

員工健康

鑫達投資控股不斷完善公司內部員工職業健康體系，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》以及《香港職業安全及健康條例》等法律法規，制定有《辦公環境管理制度》，對公司消防安全管理、水電管理、以及對健康問題的核查檢查工作做出進一步的詳盡規定。

¹¹ 因工傷造成的死亡比率（以每 100 名員工計算）= 因工傷造成的死亡人數 / 員工總人數。



案例 ◆ 五一勞動節運動會

2022年4月30日，本公司為員工舉辦了運動會，促進員工工作之外的身體健康。在人力行政中心的有序組織下，本次共有43名運動員代表公司參加了15個運動項目，展現了鑫達投資拼搏進取、積極向上的風采。



運動會圖片

此外，本公司在疫情期間嚴格保障員工的人身健康，在本集團內部設有新型冠狀病毒防控方案，以突發事件的預測、預防為重點，設立公司應對疫情的應急防控方案；同時制定了《遠程辦公舉措》，在必要期間減少員工出行上班的風險，最大限度上保障員工健康安全。

社會責任貢獻

2022年，本公司嚴格遵守《中華人民共和國公益事業捐贈法》《志願服務條例》等法律法規，有25人次員工志願者投身於植樹造林、社區美化、社區捐贈慰問等志願服務活動當中，年度累計志願服務時數約6小時，累計社區捐贈約2萬元，以愛回饋社會。



案例 ◆ 保定晚報——200餘隻綠頭鴨斑嘴鴨落腳東湖

2022年12月，保定晚報連日報道200餘隻綠頭鴨在保定東湖落腳，並且保定市自規局野生動植物與濕地保護處認可保定東湖生態建設。在老城區各大公園中，鑫達投資控股建設的東湖公園以27萬平方米的水域面積，位列各大公園第一位。



200多隻綠頭鴨斑嘴鴨落腳東湖

綠頭鴨斑嘴鴨在湖上休息

案例 ◆ 保定東湖植樹節活動

2022年3月12日，鑫達投資控股組織員工連同外部單位在園區進行植樹活動，共80餘人參與，號召員工關注身邊環境，積極參加環保公益活動，為京津冀綠色綠化建設添磚加瓦。



保定東湖植樹節活動現場

案例 ◆ 舞蹈詩劇《只此青綠》在保定市關漢卿大劇院上演

2022年8月29日，由故宮博物院、中國東方演藝集團有限公司等公司攜手創排的舞蹈詩劇《只此青綠》在保定市關漢卿大劇院傾情“展卷”。鑫達投資控股建設保定市關漢卿大劇院及周邊設施，將文化表演帶到保定。



“只此青綠”劇照圖

附錄：香港聯交所 ESG 指引索引表

A. 環境

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	踐行低碳，綠色引領
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	踐行低碳，綠色引領
	A1.2 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	踐行低碳，綠色引領
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	踐行低碳，綠色引領
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	踐行低碳，綠色引領
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行低碳，綠色引領
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行低碳，綠色引領
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	踐行低碳，綠色引領
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	踐行低碳，綠色引領
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	踐行低碳，綠色引領
	A2.3 描述能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行低碳，綠色引領
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行低碳，綠色引領
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	不適用 ¹²
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	踐行低碳，綠色引領
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及以採取管理有關影響的行動。	踐行低碳，綠色引領
層面 A4: 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	踐行低碳，綠色引領
關鍵績效指標	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	踐行低碳，綠色引領

¹² 本公司業務性質不涉及製成品所用包裝材料

B. 社會

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘、晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	心繫員工，溫暖引領
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	心繫員工，溫暖引領
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	心繫員工，溫暖引領
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	心繫員工，溫暖引領
關鍵績效指標	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	心繫員工，溫暖引領
	B2.2 因工傷損失工作日數。	心繫員工，溫暖引領
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	心繫員工，溫暖引領
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	心繫員工，溫暖引領
關鍵績效指標	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	心繫員工，溫暖引領
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	心繫員工，溫暖引領
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	心繫員工，溫暖引領
關鍵績效指標	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	心繫員工，溫暖引領
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	心繫員工，溫暖引領
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	穩健運維，智慧引領
關鍵績效指標	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	穩健運維，智慧引領
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	穩健運維，智慧引領
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	穩健運維，智慧引領
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察辦法。	穩健運維，智慧引領

讀者意見回饋表

尊敬的讀者：

您好！感謝您閱讀《鑫達投資控股有限公司 2022 年度環境、社會及管治（ESG）報告》（以下簡稱「本報告」），我們在此誠摯地邀請您對本報告提出寶貴的意見和建議，以幫助改善我們的工作。

針對下列問題，請在適當處勾選您的選擇

選項	打分				
1. 您對本報告的總體滿意度評價	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好
2. 本報告完整地回應、披露了利益相關方關心的議題	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好
3. 本報告披露的資訊及資料清晰、準確、完整	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好
4. 本報告全面、準確地反映了鑫達投資控股並對社會與環境的重大影響	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好
5. 本報告的邏輯主線、語言文字、版式設計條理清晰、可讀性強	<input type="checkbox"/> 非常差	<input type="checkbox"/> 較差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 較好	<input type="checkbox"/> 非常好

請您對以下問題作出簡要回答

1. 在本報告披露的內容中，您最關心或最滿意的部分有哪些？

2. 本報告是否存在您所關注卻尚未披露的內容？

3. 針對本報告，您是否有其他意見或建議？

您可以通過郵寄、電子郵件或傳真的方式對問卷進行回饋，亦可直接來電說明。我們將充分考慮您的意見和建議。

電話：(852) 3611-8186

傳真：(852) 3460-2233

投資者關係郵箱：investor@longitech.hk

地址：香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 12 樓 1231 室

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	穩健運維，智慧引領
關鍵績效指標	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	穩健運維，智慧引領
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	穩健運維，智慧引領
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	穩健運維，智慧引領
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	穩健運維，智慧引領
層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	夯實治理，責任引領
關鍵績效指標	B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	夯實治理，責任引領
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	夯實治理，責任引領
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓	夯實治理，責任引領
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	心繫員工，溫暖引領
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及以採取管理有關影響的行動。	踐行低碳，綠色引領

XINDA INVESTMENT HOLDINGS LIMITED

鑫达投资控股有限公司

河北(總部)

地址: 河北省高碑店市東方路66號隆基泰和工業園

電話: +86 0312-2951166

香港

地址: 香港灣仔港灣道26號華潤大廈12樓1231室

電話: +852-36118186

傳真: +852-34602233

www.longitech.hk

