

**CETC 中国电科**

成都四威科技股份有限公司

股票代码：01202



2022

成都四威科技股份有限公司  
环境、社会与管治报告

# 目錄

## 開篇

02	管理層致辭
03	關於我們
06	ESG 管治

## 附錄

56	報告編制說明
57	報告指標索引
64	讀者反饋表

## 01

責任治理 合規運營	11
-----------	----

規範公司治理	12
全面風險管控	15
投資者關係管理	18
黨建引領發展	19

## 02

踐行綠色 守護環境	22
-----------	----

完善環境管理	23
提增能源效益	25
優化資源使用	27
強化合規排放	29
應對氣候變化	32

## 03

攜手共創 貢獻社會	35
-----------	----

產品責任	36
和諧職場	44
社區溝通	55

# 開篇

## 管理層致辭

二〇二二年，是極不平凡的一年。這一年，極端天氣頻發，給人類生存造成了極大威脅；這一年，地緣衝突嚴峻，國際形勢動盪，帶來重重危機；這一年，中國開始向第二個百年奮鬥目標邁進。

二〇二二年，是四威科技深化改革，服務融合發展新局面的攻堅之年。這一年，面對內外部環境的複雜性和不確定性，四威科技立足於“戰略引導、優化主業、夯實基礎”的發展理念，主動承擔公司治理、環境和社會責任，將可持續發展貫穿於我們的運營管理中。

**聚焦建章立制，實現規範高效治理。**我們通過建立以權責清單為核心的議事決策機制，完善構建公司制度體系框架，組織各職能部門分類分批分期對制度進行設計規劃，全面梳理制度短板弱項，優化各業務領域基本制度和配套制度，不斷夯實基礎，持續改革創新，提升企業治理能力。

**嚴抓安全環保，推動綠色低碳發展。**我們通過加強技術革新，持續推進綠色轉型，支持能源降耗與應對氣候風險，充分保障了公司環保成效，並為“3060”的減碳目標而努力；我們建立了各類專項管理制度與應急管理機制，確保面臨高溫缺電、環保限產等異常情況下，公司的生產與交付保證，穩定了園區安全形勢，為實現全年目標打下了堅實基礎。

**堅持責任擔當，助力美好生活建設。**我們確立了四大業務板塊定位和佈局，明確了融合發展策略，專注主責主業，引入電纜裝配業務，加大新品研發力度，推進降本增效；同時從薪酬體系改革、人力資源配置與績效考核優化等維度入手，強化公司人才隊伍建設，切實為員工及社會發展貢獻價值與力量。

我們始終保持初心，持續完善可持續發展能力，以更奮發的姿態與更充沛的幹勁，為實現更公平、更美好的社會而努力不懈。

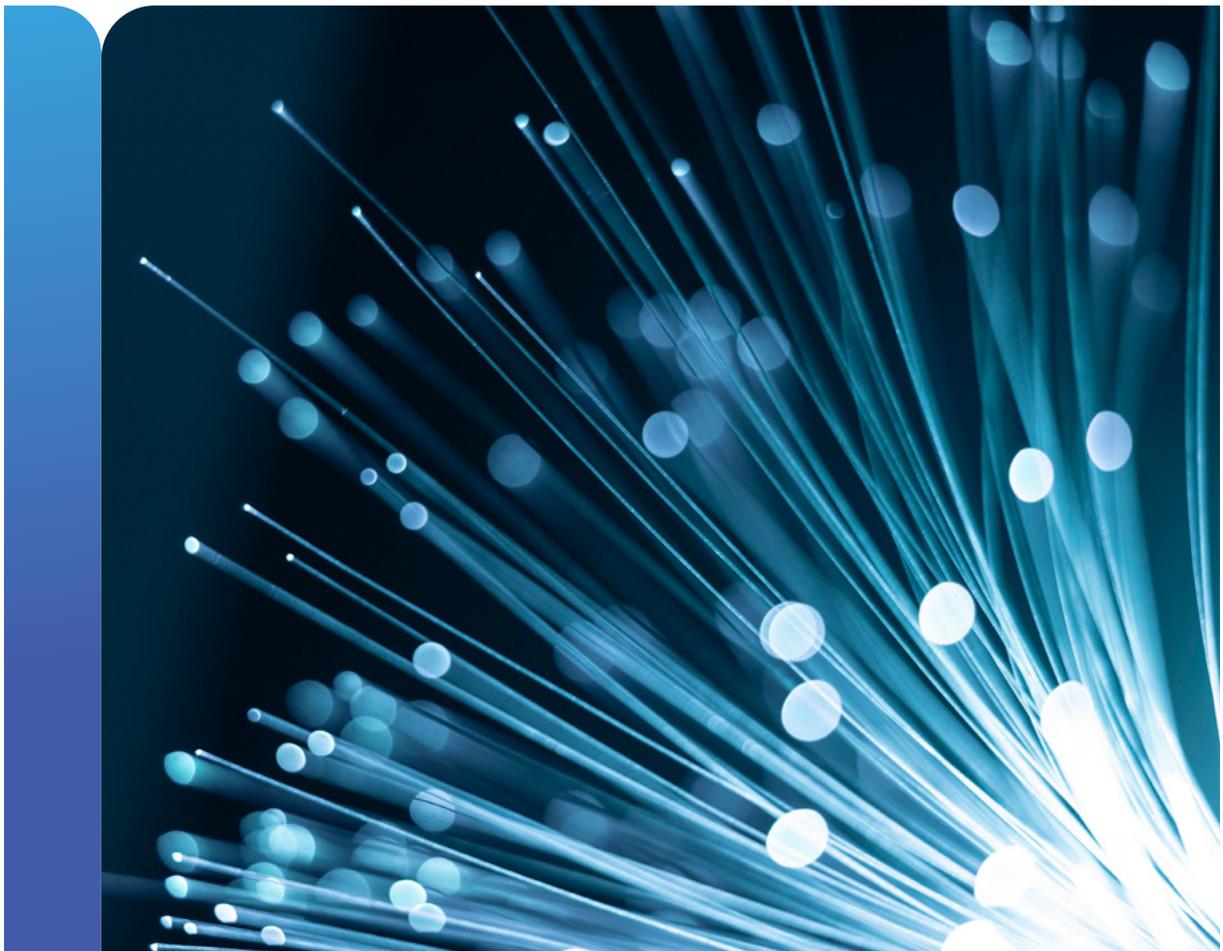
## 關於 我們

### 公司簡介

成都四威科技股份有限公司（原成都普天電纜股份有限公司）於 1958 年建廠，1994 年香港上市（HK01202）。2021 年 6 月，經國務院國資委和中國電科批准，成都普天電纜股份有限公司從原中國普天併入二十九所，公司 60% 股份無償劃轉至二十九所全資子公司成都四威電子有限公司，成為二十九所下屬控股上市公司。2022 年 7 月，經成都市市場監督管理局審批通過，公司更名為“成都四威科技股份有限公司”。

成都四威科技股份有限公司目前擁有員工五百餘人，資產總額 10.2 億元，總部位於四川成都，現有四大業務板塊：光電纜組件裝配、線纜製造、光纖及光器件和園區運營。

四威科技奉行“忠於使命 勇於創新 善於協同 成於務實”的理念，堅持“從嚴、創優、求實、爭先”的精神，致力於成為國內領先的電氣互聯、光電互聯標杆企業及軍工電子產業供應鏈發展示範基地。



## 發展歷程

### 建設初創時期（1958—1978 年）

成為新中國第一家專業的通信電纜工廠，各類電纜產品相繼開發成功，逐漸成為國內影響力最大的通信電纜廠，為我國京、津、滬、杭第一條大通路工程做出貢獻。

### 全面騰飛時期（1989—1998 年）

“成都電纜” H 股在香港聯交所上市，迅速成長為國內電纜行業一流團隊，進入了全面發展階段。榮獲國家企業管理最高獎“金馬獎”等多項榮譽。

### 探索轉型時期（2008—2020）

公司進入業務轉型調整階段，為後續發展打下基礎。

### 技術進步時期（1979—1988 年）

引進了國內第一條全塑市話電纜生產線，試產出第一條符合 REA 國際標準的全塑市話電纜，榮獲國家質量金牌獎、國家科技進步獎等多項重大獎項。

### 鞏固調整時期（1999—2007 年）

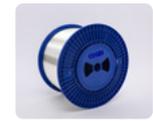
公司業務全面開展，成為全國極具競爭力和品牌影響力的工業企業，建立了中國普天工業基地。

### 融合發展時期（2021—至今）

公司進入創新驅動發展階段，迎來了深度融合發展的新局面。

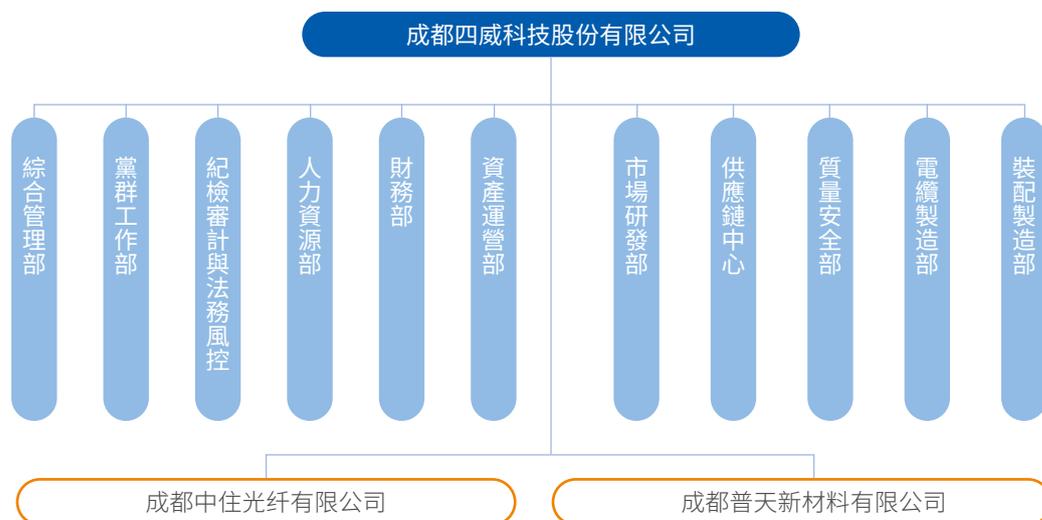
## 核心業務

### ◎ 四威科技核心業務板塊

<p>光電纜組件 裝配業務</p>	<p>我們引入電纜組件裝配業務，產品包括高頻電纜、低頻電纜、集束電纜和光電複合纜組件。</p>	
<p>光纖及光器 件業務</p>	<p>我們的產品在篩選張力、包層直徑波動和溫度性能等核心指標上遠超國標，同時也發展低損耗光纖等特纖產品和波分複用器等光器件，打造光電互聯產品譜系。</p>	
<p>線纜製 造業務</p>	<p>我們以軌道交通纜業務為基礎，對硅橡膠電纜、氟塑膠絕緣電纜、核級電纜為主要新產品進行持續開發。</p>	
<p>園區運 營業務</p>	<p>我們的園區以軍工電子產業供應鏈發展基地為定位，打造“建圈強鏈”示範點，促進產業集群發展。</p>	

## 組織架構

為了在複雜的環境下保持持續競爭力，2022年，正處於融合發展關鍵時期的四威科技對組織架構進行了精簡和調整。以充分發揮公司業務協同、財務協同和管理協同效應，推動公司從傳統製造業向科技創新型企業轉變。



# ESG 管治

四威科技堅持遵循環境、社會及管治的基本原則，持續實施 ESG 戰略，構建了自上而下的 ESG 管治架構。在實現公司穩健發展的同時，攜手利益相關方創造可持續發展價值。

## ESG 管治架構

2022 年，四威科技通過制定 ESG 計劃、開展定期評估及進行風險管理等方式促進 ESG 治理能力提升，持續完善更為科學、高效、有序的 ESG 管治架構，持續為企業推動 ESG 管理提供有力的組織保障。

### ◎ ESG 管治架構





### 董事會

作為公司 ESG 治理的最高決策機構，負責 ESG 的整體規劃及統籌工作。

- 審批公司環境、社會及管治的相關目標。
- 統籌有關環境、社會及管治的風險與機遇的識別及管理。



### 戰略發展委員會

負責制定四威科技的可持續發展策略，明確中長期可持續發展目標，建立 ESG 治理體系和戰略框架，監督並指導公司在環境、社會及管治方面的表現。

- 審批公司的年度《環境、社會及管治報告》、可持續發展政策文件及其他 ESG 相關披露信息，並向董事會提出建議以供批准。
- 就風險管理及相關工作的進展落實進行日常監督與匯報。



### ESG 工作小組

持續將社會、環境與管治相關風險管理納入公司日常運營，協調對接各子公司及業務體系推進相關工作開展。

- 強化各部門的可持續發展共識和戰略協同，促進 ESG 管理規範和可持續發展文化的貫徹落實。
- 全面協調公司環境、社會及管治方面相關資料的收集和報告編制工作。
- 定期向公司管理層及公司董事會戰略發展委員會匯報 ESG 目標執行情況。



### 各部門負責人

ESG 相關部門包括：綜合管理、法律法規、利益相關方管理、研發製造、質量安全、環境管理、供應鏈管理、人力資源、財務風險等。

- 在 ESG 工作小組的指導下，協同推進各項 ESG 工作的落地。

2022 年 3 月，由香港律師對董監高進行了上市規則有關企業管治和 ESG 相關內容培訓。8 月，董事會檢查了上半年 ESG 年度目標執行情況，對執行較差的目標要求相關單位制定整改方案並落實。

## ESG 管治方針

四威科技結合宏觀政策、社會經濟環境、公司戰略規劃、生產經營、利益相關方溝通等進行 ESG 風險和機遇分析，通過制定可持續發展策略和目標，結合 SDGs 開展相關行動，在實現自身穩健發展的同時，也致力於推動利益相關方的共同發展。

### ◎ SDGs 與四威科技的行動

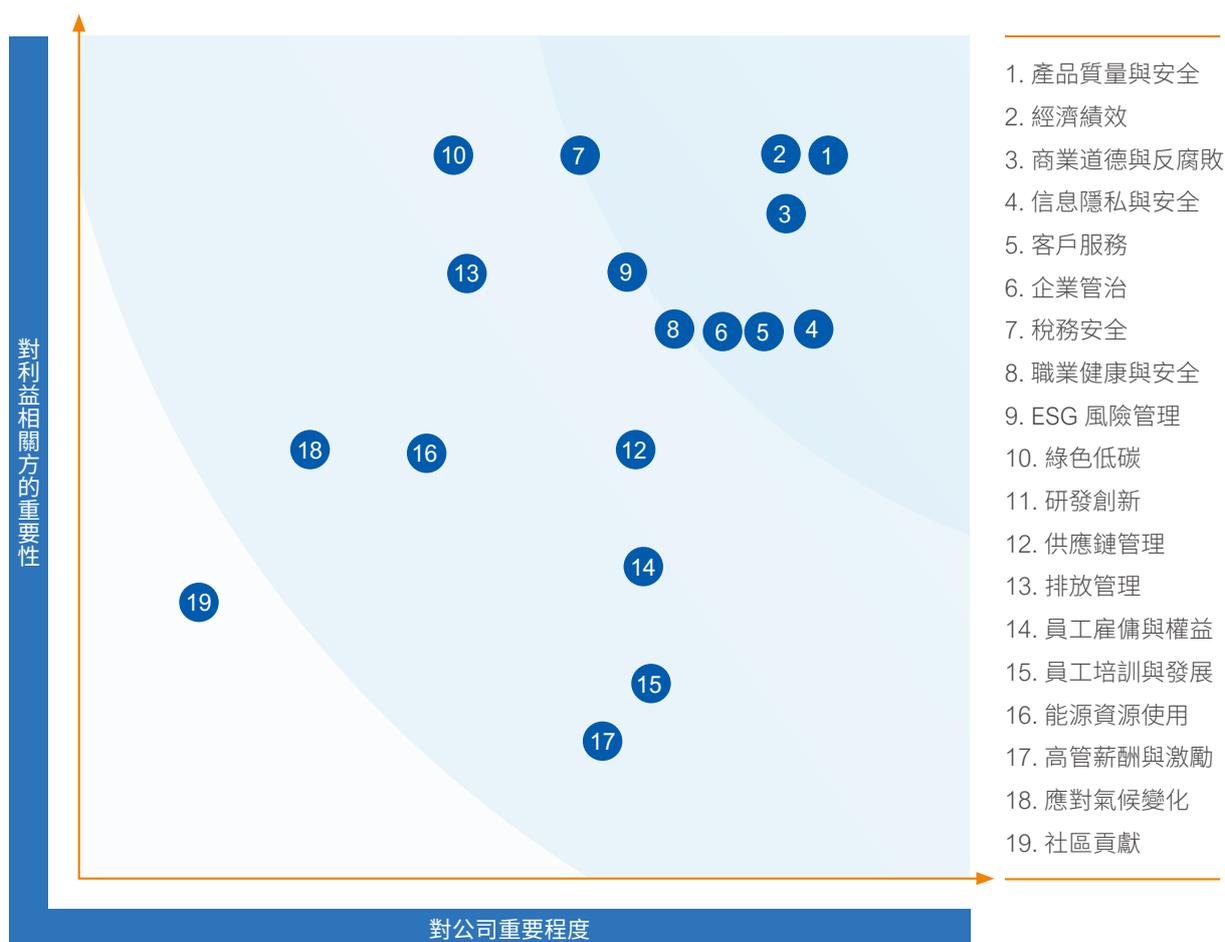
我們的主題	我們的行動	聯合國可持續發展目標
責任治理 合規運營	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 設立 ESG 管治架構</li> <li>• 加強持份者溝通</li> <li>• 依法合規管理</li> <li>• 強化風險防控</li> <li>• 保護客戶隱私</li> </ul>	   
踐行綠色 守護環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善環境管理體系</li> <li>• 設定氣候風險評估</li> <li>• 進行減碳目標設定</li> <li>• 監管污染物排放</li> <li>• 使用清潔技術</li> <li>• 宣導綠色辦公</li> <li>• 建設綠色工廠</li> </ul>	  
攜手共創 貢獻社會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 負責任的產品</li> <li>• 促進創新發展</li> <li>• 推動知識產權保護</li> <li>• 客戶滿意度管理</li> <li>• 供應商管理</li> <li>• 園區發展</li> </ul>	  
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 平等就業機會</li> <li>• 多元化人才招聘</li> <li>• 良好的薪酬福利</li> <li>• 員工培訓與發展</li> <li>• 職業健康與安全</li> <li>• 加強員工溝通</li> </ul>	   

## 重要性評估

我們高度重視利益相關方對可持續發展議題的回饋和建議，通過行業對標、利益相關方調研和專家分析，識別出公司在環境、社會及管治方面的風險和機遇，篩選並確定了對公司和利益相關方具有重要意義或影響的 19 項重要議題，並在報告中圍繞「責任治理 合規運營」「踐行綠色 守護環境」「攜手共創 貢獻社會」這三個角度進行重點披露和回應。

2022 年形成的重要性議題分析結果，由 ESG 工作小組進行審閱和確認。

### ◎ 四威科技重要性議題分析矩陣



## 持份者參與

報告期內，公司持續開展與利益相關方的溝通交流，採用多種溝通渠道及時瞭解和回應利益相關方的期望與訴求，並將其作為公司 ESG 管理的重要參考，實現公司與利益相關方的雙向溝通、合作共贏。

### ◎ 四威科技利益相關方溝通

利益相關方	關注議題	溝通與回應
 政府及監管機構	合規運營 產品質量與安全 商業道德與反腐敗	政策執行，事件匯報，接受調研與參訪，以及協助評審，進行會議溝通等
 股東及投資者	ESG 風險管理 經濟績效 稅務安全 高管薪酬與激勵	召開董事會、監事會、股東大會，在規定信息披露網站上進行公告發佈，並常設其他投資者見面會、開設熱線。
 客戶	客戶服務 研發與創新 排放管理	進行客戶滿意度調查，開放座談與走訪，以及各類微信公眾號、公司網站等社交媒體進行互動。
 員工	職業健康與安全 員工僱傭與權益 員工培訓與發展	員工集體協商、員工代表大會，開展各類員工活動，進行員工滿意度調查。
 合作夥伴	供應鏈管理 能源資源使用 綠色低碳	進行供應商評估、不定期的行業交流、進行日常合作洽談與業務培訓。
 高校及科研機構	應對氣候變化 研發創新	開展校企合作、進行各類學術交流、以及連接行業合作等。
 社區及公眾	社區貢獻 排放管理	進行日常媒體傳播，開展社會化媒體溝通以及志願活動。

# 責任治理 合規運營

合規治理是四威科技踐行可持續的核心舉措，也是我們提升風險管理水準的重要手段。我們依託法律法規、內部管控、廉潔合規、信息披露等行動來實現規範治理。

## 2022 年治理績效

- 女性董事占比 **22%**。
- 女性高管占比 **43%**。
- 股東大會 **3** 次、監事會 **3** 次。
- 董事會 **21** 次，審議議案 **50** 項，涉及“三重一大”事項議案 **48** 項。

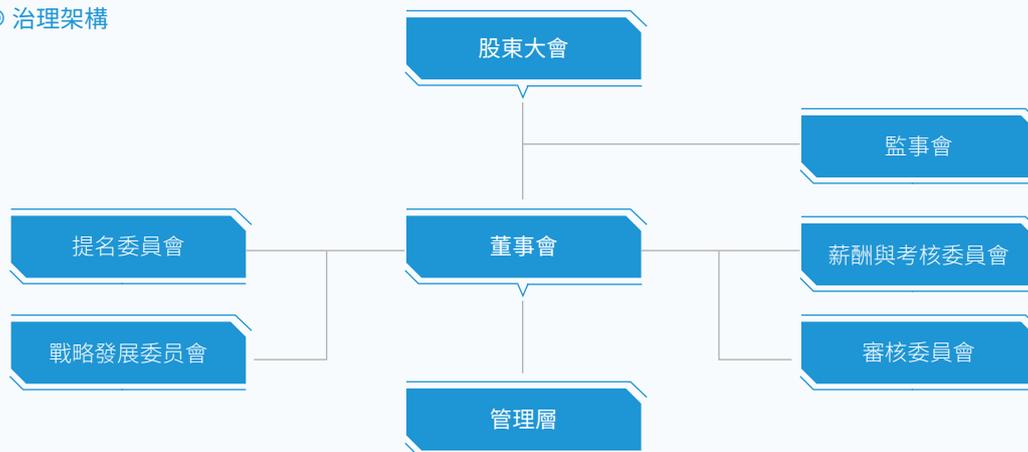


# 規範 公司治理

## 企業管治原則

四威科技建立健全規範的公司組織和管理機制，根據《中華人民共和國公司法》（簡稱《公司法》）、《國務院關於股份有限公司境外募集股份及上市的特別規定》（簡稱《特別規定》）、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（以下簡稱《上市規則》）和國有企業相關管控要求，切實形成了各司其職、協調運轉和有效制衡的治理結構。

### ◎ 治理架構



### 三會運作情況

四威科技嚴格按照《公司法》《上市規則》和《公司章程》等法律法規及規章制度組織召開董事會、股東大會，根據“三重一大”權責事項及時組織召開董事會，落實董事會職權相關制度建設。

公司董事會致力於維持優良的企業管治架構及遵守適用的法定及監管規定。董事會除負責審議及批准公司的各類重大事項，同時也對環境、社會和管治策略及匯報承擔責任。

董事會下設 4 個專門委員會，分別為審核委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略發展委員會，充分發揮決策機構及監督機構之間的協調運作。

#### ◎ 董事會專門委員會運作情況

<p>戰略發展 委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研究公司中長期發展規劃，以及各類重大事項並提出建議現有五名成員，包括三名獨立非執行董事及兩名執行董事</li> <li>2022 年，召開戰略發展委員會 1 次，出席率 100%</li> </ul>
<p>薪酬與考核 委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為本集團董事及高級管理人員的薪酬政策架構向董事會提出建議</li> <li>現有五名成員，包括三名獨立非執行董事及兩名執行董事</li> <li>2022 年，召開薪酬與考核委員會共 2 次，出席率 100%</li> </ul>
<p>提名委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>負責領導董事會成員委任的程序，物色和提名人選加入董事會以供董事會批准</li> <li>現有五名成員，包括三名獨立非執行董事及兩名執行董事</li> <li>2022 年，召開提名委員會共 4 次，出席率 100%</li> </ul>
<p>審核委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主要負責有關財務匯報、風險管理及內部監控等事宜</li> <li>審核委員會成員為三名獨立非執行董事</li> <li>2022 年，召開審核委員會 3 次，審議 6 項議案，出席率 100%</li> </ul>

## 董事會多元化

四威科技非常重視董事會的多元化建設，制定了《董事會成員多元化政策》，董事會成員的構成除了教育背景、專業經驗、技能、知識及服務任期外亦包括但不限於性別、年齡、文化背景及種族，有利於為董事會帶來差異化的觀點，提升董事會的整體效能。

董事會組成 (包括性別、年齡、服務任期) 每年在企業管治報告內披露，且公司提名委員會每年在企業管治報告內匯報董事會在多元化層面的組成，並監察相關政策的執行。公司在最近幾年中，公司的董事會成員多元化政策實施良好，後續在物色董事候選人時也將繼續執行。

截至報告期末，四威科技董事會共有 9 名董事，其中女性董事占比為 22%，獨立董事占 33%，每位董事均擁有豐富多元的專業背景，包括通信技術、線纜行業、企業管理、財務會計、項目管理及資本運作等方面的不同經驗。

### ◎ 四威科技董事會成員信息

姓名	年齡	性別	職位
李濤	51 歲	女	董事長
武曉東	53 歲	男	執行董事
胡江兵	55 歲	男	執行董事
朱銳	47 歲	男	執行董事
金濤	37 歲	男	執行董事
陳威	36 歲	男	執行董事
傅文捷	54 歲	女	獨立非執行董事
鐘其水	47 歲	男	獨立非執行董事
薛樹津	65 歲	男	獨立非執行董事

注：董事會及管理層成員變動情況

李劍勇（於二零二二年九月六日辭任）；陳威（於二零二二年九月六日獲委任）；肖孝州（於二零二二年九月六日辭任）；薛樹津（於二零二二年九月六日獲委任）

## 全面 風險管控

### 合規管理

四威科技始終堅持誠信經營、合規守法，健全各類合規管理體系，強化紀檢監察監督責任，工作成效顯著。

我們貫徹落實上級關於合規監督管理規範，包括《主責主業清單》《制度負面清單》《提級管控清單》，並嚴格監督按照清單執行。

2022 年公司持續優化法務管理制度建設，發佈法律管理制度 5 項，重點更新合同管理制度（同時發佈格式合同 8 份）。配套建立授權管理體系以及公司授權流程。加強法律評審，落實合同評審管理要求，2022 年合同評審率達 100%，涉及金額總計約 4.17 億元。

2022 年公司發佈了《內部審計工作實施辦法》《經濟責任審計管理辦法》《內部審計發現問題整改管理辦法》《建安工程結算審計程序》；更新了合規性評價報告並且全面重新識別公司適用法律法規清單。同時還開展了公司全級次的關於合同基礎風險防範的專項培訓 2 次，使得公司法律與業務的契合度有所提高，合同規範性問題減少。

截至報告期末，公司在運行規章制度 133 項，其中新增 44 項（新增基本制度 9 項），修改 48 項規章制度，作廢原有規章制度 85 項。

### 內部控制

2022 年，公司法治建設領導小組、合規委員會及風險管理委員會進一步完善了科學的內部控制管理機制和業務流程體系，充分構建了公司的制度體系框架，完備各業務領域基本制度和配套制度，提高各項制度質量，增強制度的剛性約束，建立健全運行有效、務實管用的制度體系，以適應公司當前經營發展狀況，保障公司各職能部門、各層級經營活動有序開展。報告期內公司組織了相關部門及時完善內控制度，編撰了《四威科技內控手冊》，同時相關人員參加了上級內控標準化指引的培訓，內控管理水準得到一定的提升。

2022 年開展了資金、合同、採購、銷售四項內控建設情況自查自糾工作，共發現內控缺陷 10 項，全部完成缺陷整改。2021 年度內控自評價所涉及的 37 項缺陷，截止報告期末，已全部完成整改。



## 風險管理

四威科技設有確認、評估、處理及控制風險的系統及程序，包括法律、信貸、市場、集中、經營、環境、行為以及可能影響本公司發展各類風險。制定了風險分類指標體系，針對重大風險進行季度檢測，及時對風險項目予以提醒與跟蹤，並制定應對措施以及風險事件報告機制。



2022 年，公司採取了一系列風險管理措施，並取得了一定成效。

- 公司制定或修訂了《風險管理制度》《風險監控程序》《風險評估與應對程序》等各類制度，及時完善風險管理流程。
- 落實重大風險季度監測和風險分類檢測指標體系，對識別的風險進行跟蹤預警並制定應對措施。截至目 2022 年底，共發生超出閾值情況 4 次，無重大風險事件發生。
- 開展了全級次風險排查工作，識別企業重點管控風險 2022 年度 6 項，2023 年度 5 項。
- 組織開展了經營業務合規風險全面排查，發現 6 項經營業務合規管理問題、3 項公司治理問題，其中 3 項（制度、發展戰略）已於報告期末完成整改，其餘將在 2023 年持續落實整改。
- 成立了網路安全測試行動專項領導小組，定期對各單位進行網路安全測試與整改，並組織相關人員參與網路安全線上培訓。2022 年梳理出 VPN 系統、OA 系統手機端等各類網路安全風險共 37 項。
- 制定了《網銀付款業務內部控制辦法》《貨幣資金管理制度》，以管理財務風險。
- 整改了租賃合同的內容，以實際情況簽訂租賃協議，合理分配租金和物業費的比例，以避免稅務風險。
- 為築牢保密防線，公司於 2022 年 9 月成立保密委員會，並建立公司收發文管理機制，以此強化監督管理。報告期內，參加保密專題培訓共 150 人次。無重大安全違規、違紀及洩密事件發生。
- 嚴格遵循《關聯交易管理制度》，2022 年發佈了《特殊關聯交易管理辦法》。報告期間編制和發佈了四期關聯交易簡報並更新公佈了關聯人士名錄，對持續關聯交易事項均完成了聯交所審核與股東大會審批。



## 反貪腐

公司嚴格遵守國內外及各地區的法律法規，堅決禁止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為，禁止介入任何形式的非法行為，包括挪用、盜竊、藏匿、濫用公司財產或篡改記錄及其他非法行為。同時充分做好採購、銷售等經營活動中的廉潔工作，按照公平、公正、公開的原則，保護合作各方的合法權益。報告期內，公司未有貪腐的相關訴訟案件。

2022年，四威科技聚焦主責主業，深入開展監督執紀問責工作，一體推進“三不腐”體制機制建設，打造了廉潔守法合規的良好政治生態。

- 發佈了《員工違規違紀處理辦法》《違規經營投資責任追究辦法》《特殊關聯交易管理辦法》，修訂了《做實做細日常監督強化政治監督實施細則》《中層領導幹部述職述廉規定》。
- 開展反腐倡廉宣傳，在企業微信及公司中幹微信群轉發廉潔方面文章3篇。開展中秋國慶日期間監督檢查以及違規購買使用高檔酒水問題排查。
- 轉發《關於五項費用相關問題的整改通知書》，向中住公司函詢關於差旅費報銷不規範的問題，並跟蹤整改進度。
- 公司派出骨幹人員參加了2022年度中國電科關於《加強紀法銜接，持續強化反腐敗高壓震懾》的專題學習。公司面向中層管理人員及支部書記，開展了一次黨風廉政專題警示教育培訓。



### ◎ 公司懲戒體系制度



## 投資者 關係管理

### 投資者溝通

四威科技一直高度重視投資者關係管理，通過全面的溝通政策和渠道，持續與股東保持交流。確保投資者獲得有效、均衡、適時的公司資料，確保股東的知情權。

公司除了發佈年度報告及中期報告外，也會定期披露各類重大交易公告，同時積極回復中國證監會、香港聯交所的日常查詢，聽取香港中央結算公司、股東及基金經理的意見和諮詢。近年來針對投資者廣泛關注的應對氣候變化議題，公司也就應對氣候相關風險的努力做出了充分的披露與回應。

我們通過公告、新聞稿及公司網站 (<http://www.cdc.com.cn>)，及時準確地發佈關於公司的重大業務發展情況，進一步提高公司的透明度，保障股東的合法權益。

### 信息披露

公司嚴格按照《證券法》《上市規則》等法律法規及規範性文件要求，履行信息披露義務，確保信息披露的真實、準確、完整、及時。公司嚴格落實各類制度，規範重大信息的上報、傳遞和保密程序，未出現內幕信息洩露情況，切實維護了廣大投資者的合法權益。

指標	單位	2020年	2021年	2022年
發佈臨時公告和定期報告的數量	次	43	45	64
接待投資者來往和交流的次數	次	8	6	4



# 黨建 引領發展

## 夯實黨建基礎

黨的建設是穩定政治方向、保障領導有力的基礎，我們從抓好組織建設、完善制度規則、落實權責作用三方面入手，不斷夯實黨建基礎，提升黨組織管理能力。

### 抓好組織建設

2022年我們組織完成了公司黨委、紀委換屆工作；結合公司組織架構調整領導班子分工，完成6個支部重新設置；組織黨建共建，簽訂“強基行動”協議，得到結對共建指導；對3個黨支部的黨建品牌進行授牌；組織搭建公司宣傳通訊員隊伍；完成第十三屆團總支委員換屆選舉工作；合併管理子公司的青年團員，嚴肅基層團組織生活。

### 完善制度規則

2022年我們制定、修訂了《黨委工作規則》《黨委理論學習中心組學習管理辦法》《民主評議黨員管理辦法》等10餘項黨建制度辦法；制定完成《新聞宣傳管理制度》《宣傳稿酬管理辦法》《宣傳通訊員建設管理辦法》等制度辦法，通過制度建設加強黨組織管理。

### 落實權責作用

2022年組織召開40餘次黨委會，嚴格按照“三重一大”權責表執行事項審議，發揮黨委“把管促”作用；組織完成年度領導班子民主生活會、支部組織生活會和民主評議黨員工作；按照黨委巡察整改方案部署，開展整改工作動態管理，督促整改工作的有序推進，組織召開領導班子巡察整改專題民主生活會，針對具體問題，牽頭制定整改措施32項，已完成28項。配合完成公司落實中央八項規定精神自查工作，形成自查報告和整改情況報告。

## 深化思想教育

我們把深化思想工作擺在重要位置，通過持續開展常規學習，進行專題培訓和組織宣傳活動等多樣方式，提升黨員能力，鞏固黨組織的共同思想基礎。

### 持續學習培訓

2022 年我們制定黨委理論中心組學習計畫，組織學習 10 次。組織召開學習宣傳貫徹黨的二十大精神動員會、黨委書記講專題黨課；組織公司優秀黨務工作者、優秀黨員參加兩期黨性教育培訓。

### 組織宣傳活動

組織“奮發圖強 居危思進”思想大討論，統一幹部職工思想；開展文化溯源活動，領悟企業文化和精神，融合聚力促發展；開展“喜迎二十大，奮進新征程”專題活動；靜態管理期間，組織黨員、團員觀看紅色電影，開展黨員“亮”牌等活動，激勵黨員、團員、青年職工立足崗位、勇於擔當，提升攻堅克難的“精氣神”。



2022 年 7 月，公司各黨支部及部門骨幹以“健全制度體系提升管理水平”為題開展了思想大討論。圍繞共同的使命，以達成共同的目標為出發點，尋找共同的願景，促進業務部門發揮更大的價值，為公司貢獻力量。

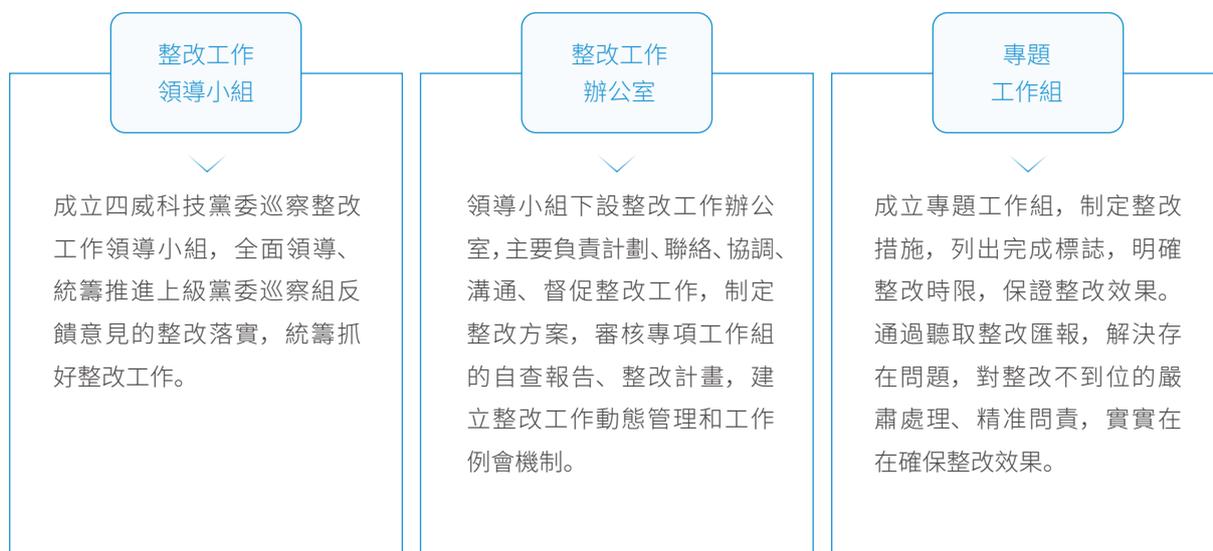


2022 年 11 月，公司召開學習宣傳貫徹黨的二十大精神動員會。通過認真學習宣傳貫徹黨的二十大精神，深刻領悟“兩個確立”的決定性意義，增強“四個意識”、堅定“四個自信”、做到“兩個維護”，統一全體幹部職工思想和行動。

## 落實問題整改

自黨委巡察反饋以來，公司黨委貫徹落實上級黨委巡察工作部署要求，堅持求真務實，堅持以上率下，堅持分級負責，堅持融入中心，堅持公開透明，直面問題，剖析原因，查找癥結，切實把全面從嚴治黨要求貫徹落實到四威科技的各個方面，著力解決巡察組反饋的突出問題，努力提高四威科技黨建工作規範化水平，不斷提升公司整體經營管理質量，為實現公司年度“改革脫困、扭虧為盈”目標任務提供堅強有力的思想、政治和組織保證。

### ◎ 四威科技巡察整改機制



按照公司黨委巡察整改方案部署，巡察整改一共涉及 19 個方面 41 個問題，制定整改措施 70 項，其中需長期堅持的整改措施 25 項。

截至報告期末，已完成整改的措施 59 項，其中 23 項長期整改措施取得階段性成果，剩餘 11 項措施按計畫推進中。通過對巡察整改情況進行“回頭看”，確保不反彈，既注重抓“當下改”的快速見效，也注重抓“長久立”的持續深化，不斷提升公司整體經營管理質量水平。



# 踐行綠色 守護環境

堅持“人不負青山，青山定不負人”的理念，我們踐行對環境保護的長期承諾，積極維護生態環境，為公司和利益相關者創造綠色可持續的價值。

## 2022 年環境績效

- 2022 年年初制定的節能減排目標：
- 能源消耗量（萬噸標準煤）小於：**0.34**
- 萬元營業收入能耗（現價）（噸標準煤 / 萬元）小於：**0.14**
- 萬元增加值能耗（現價）（噸標準煤 / 萬元）小於：**0.73**
- 煙塵排放量（噸）小於：**0.005**
- 化學需氧量排放量（噸）小於：**1.1**
- 氨氮排放量（噸）小於：**0.05**
- 揮發性有機物排放量（噸）小於：**0.45**
- 廢水排量（噸）小於 **9.91**



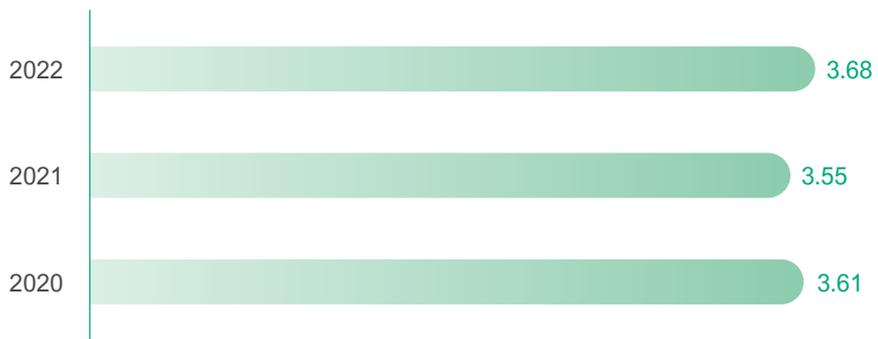
## 完善 環境管理

四威科技嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》等有關環境保護的法律法規，積極採取措施應對全球氣候變化帶來的影響。

公司統籌推進綠色管理、綠色創新與綠色運營等各項綠色發展工作。通過減少能源消耗、高效利用資源、推行綠色低碳的生產生活方式、負責任管理廢棄物與控制溫室氣體排放等手段，全面減少我們對環境的影響。

2022年，四威科技被評為環保信用評價誠信企業。

### 近三年環保投入（萬元）



### 環境管理架構

我們已成立環境管理工作組，負責開展系列環境保護分析和跟蹤工作，針對各項風險和問題提出相應的策略措施，並在經營過程中進行驗證和實施。

#### ◎ 環境管理組織架構



## 環境管理體系

我們持續協調和推進環境管理認證計劃，旨在實現各生產部門的環境管理體系目標。截止報告期末，四威科技和中住公司均再次通過了環境管理體系認證。



環境管理體系認證證書

## 環境管理舉措

為了鞏固我們的環境管理能力，2022 年，公司新增了包括《環境管理台賬記錄制度》《環境崗位責任制度》《環境檔案管理制度》在內的 10 餘項環保管理制度。以綠色低碳為目標，以制度建設為先導，全面、系統、深入地推進節能降碳工作，不斷提高公司綠色化水平。

### ◎ 四威科技環保管理措施

環保設施管理	我們通過強化各項設施的日常維護，充分保證環保設施的正常運行，以發揮出其最大的效能，保證公司的達標排放。
環保巡查管理	環保巡查是搞好環境保護的重要手段。我們通過各類監督工作，實施督促整改，促使各項環保制度貫徹落實。
環境應急管理	我們通過應急管理措施，有效預防和妥善處置突發環境事件，最大限度地減少對生態環境的影響。

#### 我們主要的環境影響及措施有：

**能源消耗**—通過調整我們的生產方式，來改善我們的能源消耗。

**用水量**—加強水資源利用與管理，以控制我們水的消耗量。

**廢棄物**—通過限制廢棄物的產生以及提高廢棄物的處理效率，來減少其對各類環境矩陣的潛在影響。

**溫室氣體排放**—在能源使用階段與生產階段均充分控制氣體的排放。

2022 年，公司制定了《環境風險隱患排查》制度，通過排查，全面、正確地掌握風險隱患存在情況，推進包括氣候風險在內的隱患登記和現狀評估，落實整改措施，逐步建立風險隱患排查監管長效機制。

## 提增 能源效益

我們積極推進生產設備改造，節能創新和綠色升級，提高能源總和利用效率，從設備採購源頭嚴格把關，落實節能責任、提出節能指標要求。

### 能源消耗

#### 2022 年能源消耗目標

- 電的消耗量控制在  $\leq 2,900$  萬 kwh/ 年
- 天然氣消耗量控制在  $\leq 3$  萬立方米 / 年

2022 年，四威科技園區包括租賃企業產生的總能耗為 2,422.68 萬千瓦時，其中電力能耗為 2,396.3 萬千瓦時，占總能耗的 99% 以上；天然氣的能耗為 26.38 萬千瓦時。所有能源消耗均控制在年初制定的目標範圍內。

#### 近三年用電總量（萬千瓦時）



#### 近三年燃氣用量（萬噸）



## 節能舉措

### 設備管理

對各低壓站的電容櫃進行每日巡檢，及時更換和加裝電容等措施進行電容櫃改造，保證電路系統的正常運行，提高供電系統的功率因數，減少變壓器電力內耗和輸電線路的損耗。

### 園區管理

根據季節變化和光照，及時調整路燈啟停時鐘控制器，夏季減少路燈開啟時間，通過對園區路燈夜間啟停時間進行科學且彈性調整，避免電能的浪費。嚴格監控各用電單位的用電負荷，通過加強巡視和電力監控，對違規超負荷單位使用拉閘等手段，避免造成高耗能。

### 生產管理

採取倒班生產，減少了升溫次數和能源消耗；縮減起車次數，降低了機頭廢料量；並且通過在標準內使用負公差設定生產，以加大生產效率。

### 技術管理

進行了氮氣回收項目，以實現最大限度的重複利用氮氣，提高生產效率、減少產品缺陷。

## 綠色創新 技術攻堅



公司通過在產品生產消耗大的工序成立技術攻關小組，對生產中的關鍵節點、難點進行深入摸排，逐一解決來降低消耗。報告期內，我們分別在導體加工工序、擠塑工序成立了攻關小組。

在大截面導體生產中，框紋的消耗是 0.75% 左右，我們對框紋機各框張力進行了逐一檢查，對各框張力進行調整、誤差修正的操作，通過減少短板效應，增加導體有效段長等方式，將框紋的消耗降至 0.5% 左右，達到降低消耗的目的。



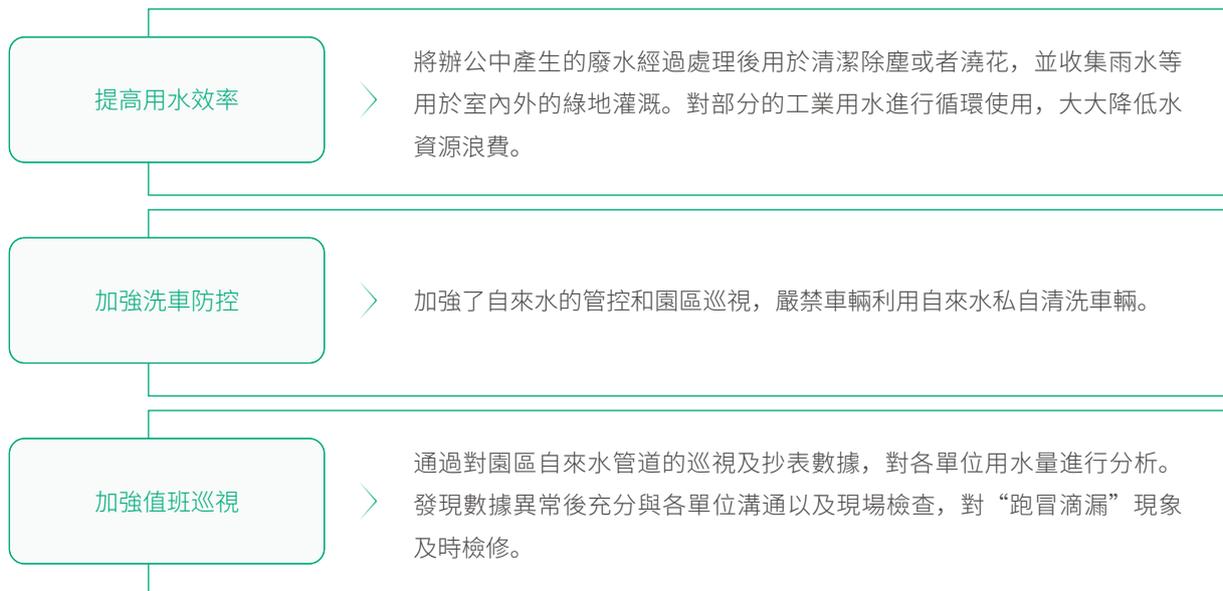
## 優化 資源使用

四威科技一直致力於優化對自然資源的管理與利用，堅持節約優先、保護優先的原則，加強自然生態環境的保護。

### 水資源使用

我們嚴格遵守《中華人民共和國水法》《中華人民共和國水污染防治法》的相關要求，加強日常節水管理，採取多種措施提高水資源利用。報告期內生產經營和日常辦公所使用的主要水源均為市政統一供水，無水污染風險。

公司在經營和發展過程中，採取多種措施降低水資源浪費。



公司 2022 年水耗用量目標為 10 萬噸。實際總用水量為 9.16 萬噸（含園區），其中循環水總量為 5.46 噸，循環利用率達到 86%。

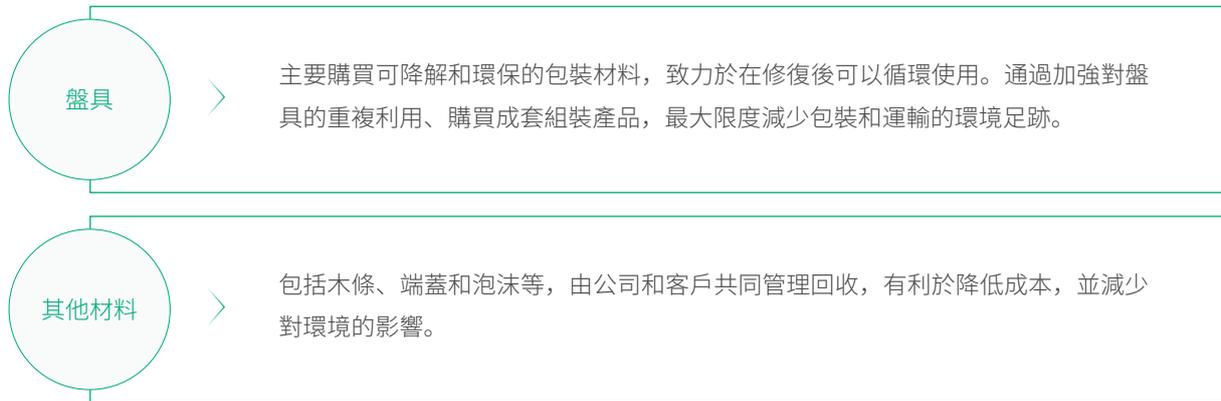
### 近三年用水總量（萬噸）



## 包裝材料使用

公司通過優化生產材料，改進生產方式，不斷提高包裝材料使用效率；並且對包裝材料進行循環使用與回收等方式，減少包裝材料浪費。

使用的包裝材料：



中住公司	單位	2020年	2021年	2022年
製成品所用包裝材料的總量	噸	2	152.1	151.6
每生產單位包裝材料使用量	噸 / 萬芯公里光纖	1.5	0.24	0.26
製成品所用包裝材料的回收量	噸	0.5	18.95	12.02
每生產單位包裝材料的回收百分比	%	25.00%	12.46%	7.93%



## 強化 合規排放

四威科技持續深入打好污染防治攻堅戰，緊抓環保措施落實，嚴控排放合規，以高標準推動公司綠色發展，助力生態環境質量。

2022年，公司新增了環保設施運行管理制度，設置環保設施台賬及標識賬清、標識合規，對廢水、廢氣進行減排措施。

報告期內，公司廢水、廢氣及噪音等相關指標的排放經礦產資源監督檢測中心實測，均符合《污水監測技術規範》（HJ91.1-2019）《固定源廢氣監測技術規範》（HJ/T397-2007）《工業企業廠界環境雜訊排放標準》（GB12348-2008）等相關標準，排放達標率均為100%。

### 廢氣排放

公司嚴格執行環境保護制度，通過加強日常環保巡查、新增儀器設備、加大資金投入等方式來促進合規排放。

環保巡查	<p>通過實施“一廠一策”模式，規範園區以及各類設備的巡查記錄，保證環保事件的及時處理。</p>
設備提升	<p>新購置 PLC 空氣淨化裝置；新增活性炭裝置篩檢程序；保證每半年更換有機廢棄處理設施活性炭；且通過公司的廢氣處理系統，持續進行廢氣的自動處理，降低廢氣排放。</p>
專業處理	<p>由第三方專業公司對廢氣排污口進行了清理和處置。</p>

#### ◎ 近三年廢氣排放情況

排放類型	2020年排放量	2020年檢測平均值	2021年排放量	2021年檢測平均值	2022年排放量	2022年檢測平均值
錫及其化合物 <sup>1</sup>	0.23 千克	0.00034 mg/m <sup>3</sup>	0.3314337 千克	0.717 mg/m <sup>3</sup>	0.3521109 千克	0.719 mg/m <sup>3</sup>

注：2022年未檢測出二氧化硫和氮氧化物

1. 執行標準為《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996) 表2 二級標準（法定標準值為8.5 mg/m<sup>3</sup>）



我們於 2022 年新購置 PLC 空氣淨化裝置以專治 VOCS 排放。設備安裝後，有機廢氣排氣筒出口相關排放濃度遠低於濃度限制，極大地控制了廢氣排放總量。

## 廢水排放

公司充分管控排污處置流程，並對排污開展例行檢測與整改，以保證園區的排污管池 COD、氨氮、SO<sub>2</sub>、氮氧化物等合規排放。報告期內，我們請專業的管道公司對園區的管道和排污管池進行了清掏處理，符合三類標準並排入了污水處理廠。

2022 年，我們產生了 9.16 噸的廢水。化學需氧量指標為 161mg/L，遠低於 2021 年 362 mg/L 的水準。

### ◎ 近三年廢水排放情況

排放類型	法定標準值	2020 年		2021 年		2022 年	
		排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值
化學需氧量 (COD) 排放量 <sup>2</sup>	500mg/L	0.30 噸	278mg/L	1.0775592 噸	362mg/L	14.7476 噸	161mg/L
氨氮 <sup>3</sup>	45mg/L	0.01 噸	36.1mg/L	0.0491832 噸	42.6mg/L	3.9846 噸	43.5mg/L

2. 執行標準：《污水綜合排放標準》（GB8978-1996）表 4 中三級標準

3. 《污水排入城鎮下水道水質標準》（GB/T31962-2015）表 1 中 B 等級標準

## 廢棄物管理

四威科技嚴格遵循《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》的要求，竭力實現廢棄物處理的目標，減少廢棄物對環境帶來的影響。

公司生產活動中產生的固體廢棄物包括一般廢棄物和危險廢棄物。2022年，我們新增了《危險廢棄物管理制度》，將危險廢棄物的污染防治工作納入公司發展計劃，實施統一監督管理。

我們通過對危險廢物實行分類管理、集中處置，實現危險廢物的減量化、資源化和無害化。與有專業資質的固廢處置公司合作處理危險廢棄物，做到合規合法處置；一般廢棄物則交由園區綠化保潔維修中心，及時進行垃圾清運。

2022年公司產生廢棄物總量29.99噸，其中危險廢棄物占產生廢棄物總量的11.97%，比2021年有所增多，主要原因是出於維護的需求，如擠壓油、潤滑劑和溶劑的更換、更新等有所增加。

### ◎2022年廢棄物排放情況

產生的固體廢棄物類型（噸）	2020年總計	2021年總計	2022年總計
危險廢棄物	5.8	6.72	3.59
一般廢棄物 <sup>4</sup>	—	26.4	26.4

### ◎中住公司危險廢棄物統計

危險廢棄物種類	2020年	2021年	2022年
廢礦物油（噸）	0.2	0.2	0.2
廢包裝物（噸）	0.9	0.93	3.928
廢有機溶劑與含有機容積廢液（噸）	1.8	1.8	0.8
廢活性炭（噸）	0	0.43	0.9
總量（噸）	2.9	3.36	5.828
密度（單位產量或每項設施有害廢棄物產生量） 噸 / 萬公里纜線	0.0052	0.0053	0.0096

### ◎中菱公司危險廢棄物統計

危險廢棄物種類	2020年	2021年	2022年
廢礦物油（噸）	0.2	0.2	0.04
廢包裝物（噸）	0.9	0.93	9.00
廢有機溶劑與含有機容積廢液（噸）	1.8	1.8	0.72
廢活性炭（噸）	0	0.43	1.30
總量（噸）	2.9	3.36	11.06
密度（單位產量或每項設施有害廢棄物產生量） 噸 / 萬公里纜線	0.0052	0.0053	0.02

4. 一般廢棄物總量包括產業園區中入駐企業。

# 應對氣候變化

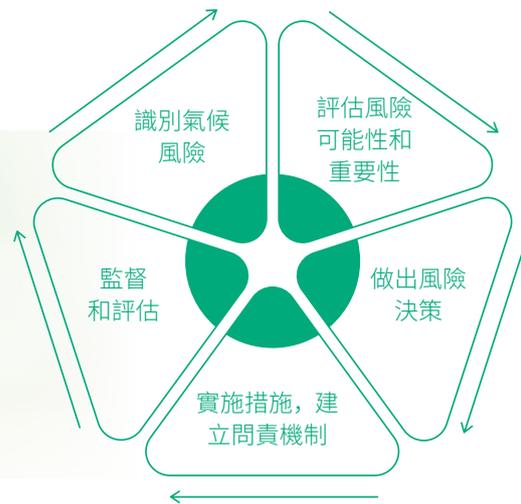
四威科技積極回應國家雙碳政策，持續關注氣候影響，將應對氣候變化管理職責納入公司董事會戰略發展委員會，作為 ESG 管理的重要內容之一並進行定期的監管和評估。

## 氣候風險管理

公司建立了系統的氣候風險體系，制定了相應的風險制度以及風險管理框架。



◎ 氣候風險管理框架

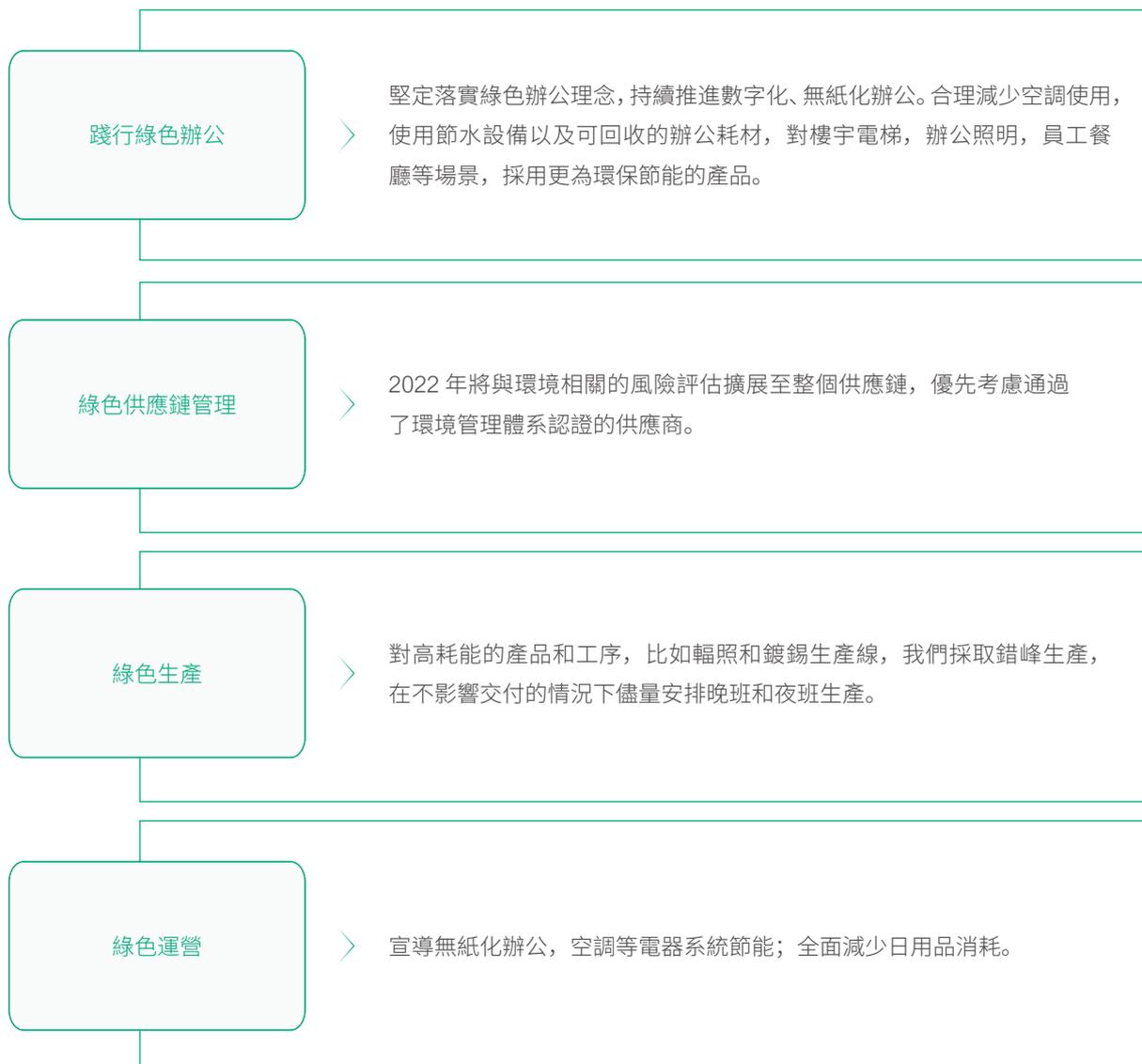


依據 TCFD（氣候相關的財務信息披露工作組）關於企業氣候風險的分類，我們識別出 2022 年四威科技的氣候風險主要有以下方面：

類別	風險	應對措施
與氣候變遷相關的實體風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>短期風險：日趨嚴重的暴雨、地震、洪水、高溫等極端天氣為企業帶來生產設施損毀及價值鏈中斷的風險。</li> <li>長期風險：全球及地區性長期氣候變化將導致生產、人力及物資的產出降低。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定並嚴格落實《突發環境事件應急預案》，強化應急演練，提升應對能力。</li> <li>新增設施設備，升級災害防護，保障極端氣候下設備的正常運行和員工的職業健康</li> <li>優化節能環保設施，提高能效水準</li> <li>對員工開展相關的氣候變化相關培訓。</li> </ul>
與低碳經濟相關的轉型風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策風險：政府就環境及氣候變化推出更嚴格的法律法規。</li> <li>技術改革：產品性能和環保指標需要做出更大的優化。</li> <li>市場變化：市場的趨勢以及企業制定經營戰略。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推進“綠色低碳”發展戰略，開展節能減排工作，提高生產運行綠色化水準。</li> <li>錯峰用電，在重污染天氣停止生產。</li> <li>嚴格遵守產品的環保要求</li> <li>積極開發新產品、新技術，提高產業集中度，加大產能效率。</li> </ul>

## 開展氣候行動

四威科技積極開展綠色辦公，推進綠色供應鏈、綠色運營和綠色生產，宣導並以實際行動推進節能減排、應對氣候變化風險。



2022 年我們增設了《環保培訓制度》，切實開展各類培訓課程，通過不定期的培訓教育，進一步提升一線從業人員對綠色生產的認知，強化了對環保設施、設備等崗位人員相關技能的實施能力。

2022 年，參與環保培訓 7 人次，新入職員工崗前環保知識培訓覆蓋率 100%。

## 溫室氣體排放

公司溫室氣體排放主要來自外部購買的電力、天然氣、汽油、柴油等，屬於間接排放。2022 年公司總排放量為 14226.36 噸二氧化碳當量，其中範圍二的排放量占總排放量的 99% 以上。

公司通過制定年度節能減排目標，控制並盡力減少電力、天然氣和汽油的消耗量，進而減少溫室氣體的排放量。

### ◎ 2022 年公司溫室氣體排放量

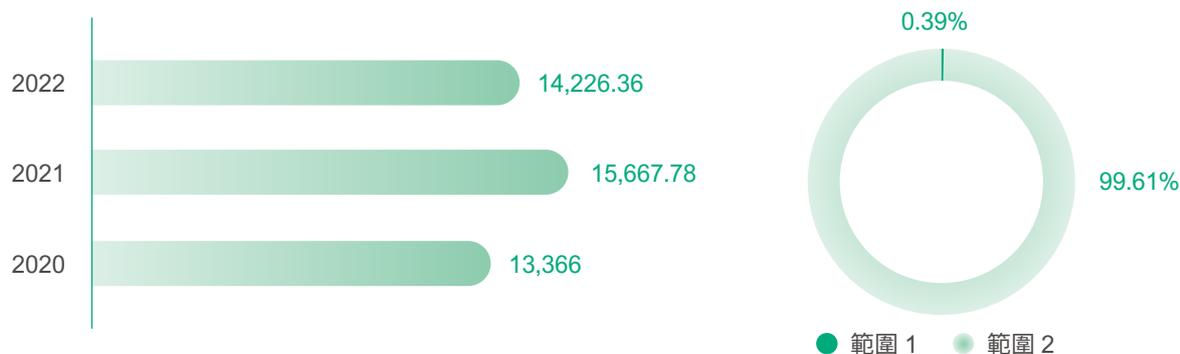
碳排放範圍	種類	消耗量	碳排放量 (tCO <sub>2</sub> e)
範圍 1	汽油	3,900 升	9.21
	天然氣	21,100 立方米	45.68
範圍 2	電力	15,728,600.00 千瓦時	14171.47
碳排放合計			14226.36 <sup>5</sup>

核算依據：GB/T 32150 工業企業溫室氣體排放核算和報告通則，國家標準委

GB/T 32151 溫室氣體排放核算與報告要求，國家標準委

### ◎ 2020-2022 年碳排放情況

#### 溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量）



5. 前期統計包含了園區部分入駐企業，2022 年以四威科技消耗用量進行統計口徑調整。

# 攜手共創 貢獻社會

四威科技積極踐行社會責任，努力創造更為優質的產品，全力打造更加公平、包容和美好的工作環境，並竭力為社區發展發揮積極影響。

## 2022 年社會績效

- 女性員工占比 **19.87%**
- 員工人均培訓小時數 **12.81**
- 員工滿意度 **94.1%**
- 有效專利數量：**49** 項
- 研發投入：**1,098.67** 萬元



## 產品 責任

四威科技致力於持續推進產品高質量生產，以優質的產品和服務打動客戶。

### 堅守優質產品

2022 年，四威科技圍繞軍工產業鏈重點環節，充分挖掘縱向整合的資源和機會，引入電纜組件裝配業務，逐步培育核心業務與能力。

同時，以四威科技傳統業務光纖製造方面的技術積累為基礎，結合光進銅退的發展趨勢，探索以光纖為基礎的光組件產品的研發與生產，設計開發新的、面向軍工行業的光器件，不斷向光通信產業鏈下游延伸。

### 質量管理體系

四威科技堅持質量為本的理念，通過加強對產品質量的管理，來保持企業的穩定發展，承擔對客戶、對社會、對國家的責任與建設。

我們產品在生產過程中，嚴格遵循工藝管理制度及檢驗制度，以工藝紀律檢查為支點，日常現場技術支持為保障，中檢、成檢並行，充分推行施工質量目標管理與實施，全方位保證各類產品生產全過程質量管理。

- 我們貫徹 GJB9001C 的標準，組織建立、完善併發布實施管理體系文件 36 份，並首次獲得武器裝備質量管理體系證書。
- 我們按照 GJB571 的要求建立了不合格審理系統。
- 我們建立了電纜組件檢驗能力，完成電纜組件業務相關檢測和質量管控。
- 我們通過建立資產管理系統、搭建裝配業務系統、內部郵箱系統等，來推進主營業務信息化流程和業務系統的建立。

報告期間，我們致力於整合質量、環境、職業健康安全管理体系，修訂了文件 49 份。



2022 年所獲部分認證證書

## 質量管理培訓

報告期間，我們通過開展系列產品專業知識培訓以及標準化知識的培訓，提高員工的專業能力，保障產品的技術競爭力。



為全面提高企業質量管理水平，2022年10月質量管理知識專題培訓活動順利召開，共計50餘名員工參加。通過本次培訓，大家進一步加強了質量管理協同意識，為公司後續質量管理工作打下了堅實的基礎。

## 產品質量檢驗

我們梳理了產品生產流程，建立了《產品和服務放行控制程序》，對進廠檢驗、過程檢驗、終檢、顧客檢驗（軍品）、包裝檢驗全流程進行了規定。2022年，關鍵原材料確認檢驗規定和實測中均包含環保要求，符合Rohs要求。

### 產品檢驗績效

原材料檢驗	及時完成軌交纜業務近100批、組件業務近1000批的材料和元器件入司檢驗。
組件產品檢驗	按生產要求及時完成組件工時的過程和成品檢驗，保障完成各課題急件和特急件的檢驗。
軌交纜產品檢驗	按生產和交付要求及時完成生產現場各工序過程檢驗及成品入庫檢驗，完成產品試製試驗任務。

## 提高產品合格率

我們完善了產品質量管控檔並嚴格執行。通過內審及專項檢查對產品實現過程進行監督管理，發現問題及時改進。

- 工藝紀律及檢驗紀律專項檢查：加強工藝管理，為建立企業正常生產秩序、確保產品質量、安全生產、降低消耗、提高效益提供保證
- 內審及管理評審：通過檢查出工作的不足，提出糾正和預防措施，使公司達到評審準則的要求。
- 技術升級：我們對技術產品進行了包括改進同心度儀、解決光纖分盤斷問題、增加吸塵器及使用氮氣回收等操作，充分提高了生產產能與合格率。

### ◎ 四威科技近三年主要產品合格率

產品種類	2020 年	2021 年	2022 年
裸（鍍錫）銅線	100%	100%	100%
電氣裝備電纜	98.14%	98.20%	99%
光線產品	94.60%	94.33%	—
軌交纜	98.14%	98.74%	—
射頻及低頻電纜組件	—	—	99.43%

## 保生產 戰高溫

2022 年 8 月，成都持續發佈高溫紅色預警並首次啟動最高級別的應急回應，採取限電措施。四威科技積極行動，一方面科學執行各項節能、防暑措施，錯峰用電保障民生；另一方面積極統籌協調生產，實施多項舉措儘量減少用電緊張對生產進度造成的影響，全力保障市場客戶所需產品，維護客戶利益。

9 月，四威科技逐步恢復生產秩序。從生產到保障，不間斷運行，產量逐步上升，最大限度的降低了高溫限電對生產進度的影響。



## 供應鏈責任管理

我們致力於為供應鏈上下游提供可持續的合作，通過將 ESG 的相關指標納入我們的供應鏈評估中，來助力 ESG 實踐與共同發展。

2022 年，我們新增了《採購管理制度》《重金屬原材料類採購及管理流程》等 7 項採購相關管理制度，修訂了《集中採購管理辦法》等 3 項制度，切實強化了供應鏈責任。

我們根據公司的《外部供方管理辦法》和《外部提供過程控制程序》施行規範的供應商准入程序：

准入評價管理	➤ 根據新增供方准入條件進行新增供方申請、新增供方評價，滿足條件後列入合格供方名錄
日常監督管理	➤ 根據產品、過程和服務的類型對產品質量的影響程度、功能特性、設計複雜性、設計成熟性、製造複雜性、質量歷史和需要的數量等因素，確定對外部供方的控制程度。
年度業績評價	➤ 即時更新《合格供方名錄》，包括更新供方的評定等級、剔除不合格供方等。

四威科技將 ESG 的部分因素納入供應鏈管理，包括：

- 優先考慮通過環境管理體系、職業健康安全管理體系第三方認證的供方。
- 要求供應商在生產過程中嚴格執行環境和職業健康相關法律、法規，把對環境的不利影響和職業危險降低至最小程度。
- 優先選擇環保材料進行採購。

項目	指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
供應商	總數	家	746	1844	2068
	比選次數	次	14	15	64
	發放供應商代碼數量	個	160	143	224
按地區劃分供應商統計	大陸	家	731	1827	2051
	海外	家	15	17	17

## 促進創新發展

我們貫徹落實中央企業關於加大科技創新投入的要求，致力於通過構建高效的創新團隊，建立有效的創新激勵模式，加強科技創新的基礎管理。

### 完善創新體系

- 2022 年共投入 **1,098.67** 萬元用於科技研發，政府補貼 **14** 萬元。
- 新增《產品研發項目管理制度》《科技成果獎勵辦法》，規範科技創新管理。
- 完善了《專利管理辦法》，實現科技成果統籌管理。
- 加強創新人才建設，組成 **20** 名科技研發人員構成的科研隊伍。

### 推動技術落地

- 採用自動化設備替代手工工序等系列技術手段，降低了光纖生產成本。
- 生產用塗料全部採用集中管理，提高塗料的利用率。
- 通過大量的材料優化配方比選，對現有軌交纜用材料進行了材料改性。
- 與國內材料廠家共同開發的薄壁電纜材料，已投入生產應用。

### 轉化創新成果

公司積極對現有專利進行年度維護、對新增專利進行申報。2022 年編制《無形資產管理辦法》《專利管理辦法》《知識管理程序》等制度及程序文件，對知識產權等無形資產進行管理。

2022 年公司作為“成都市知識產權優勢示範企業”，獲得成都市知識產權發展和保護專項資金。

2022 年獲授權專利 **8** 項，其中發明專利 **2** 項，實用新型專利 **6** 項，公司現有的有效專利數為 **49** 項，其中發明專利 **12** 項，實用新型專利 **37** 項。

## 保障服務質量

我們以客戶為中心，為客戶提供高質量的產品以及最優的解決方案，創造可持續的價值。報告期間，未發生因產品質量被召回的事件。

## 客戶信息保護

我們依據 ISO27001 信息安全管理体系，嚴格按照公司相關保密制度，從信息資產管理、人力資源安全、物理訪問管理、邏輯訪問管理等方面層層把控信息安全風險，保障信息安全。客戶資料均按照分級授權許可權錄入 MIS 系統，進行保護防控。

2022 年，四威科技全體員工均簽署了保密協議，且組織了多場保密培訓，以增強員工的保密意識。



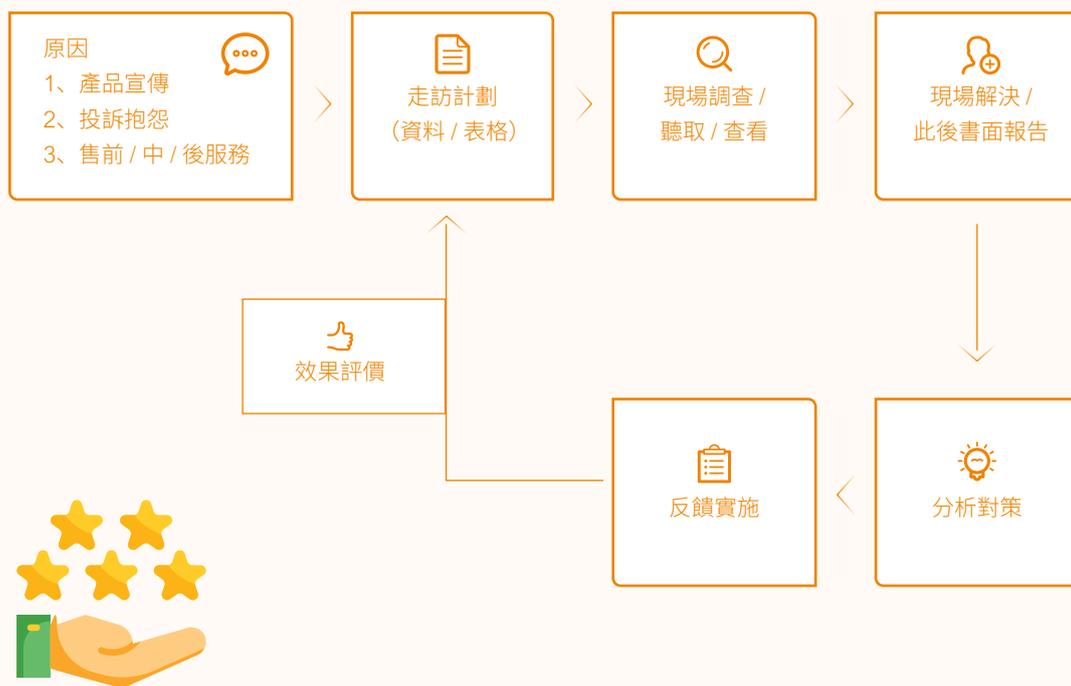
為增強全體幹部職工國家安全意識和保密意識，10 月 21 日，公司開展了保密宣傳培訓，共計 **150** 餘名員工參與了培訓。

## 客戶服務管理

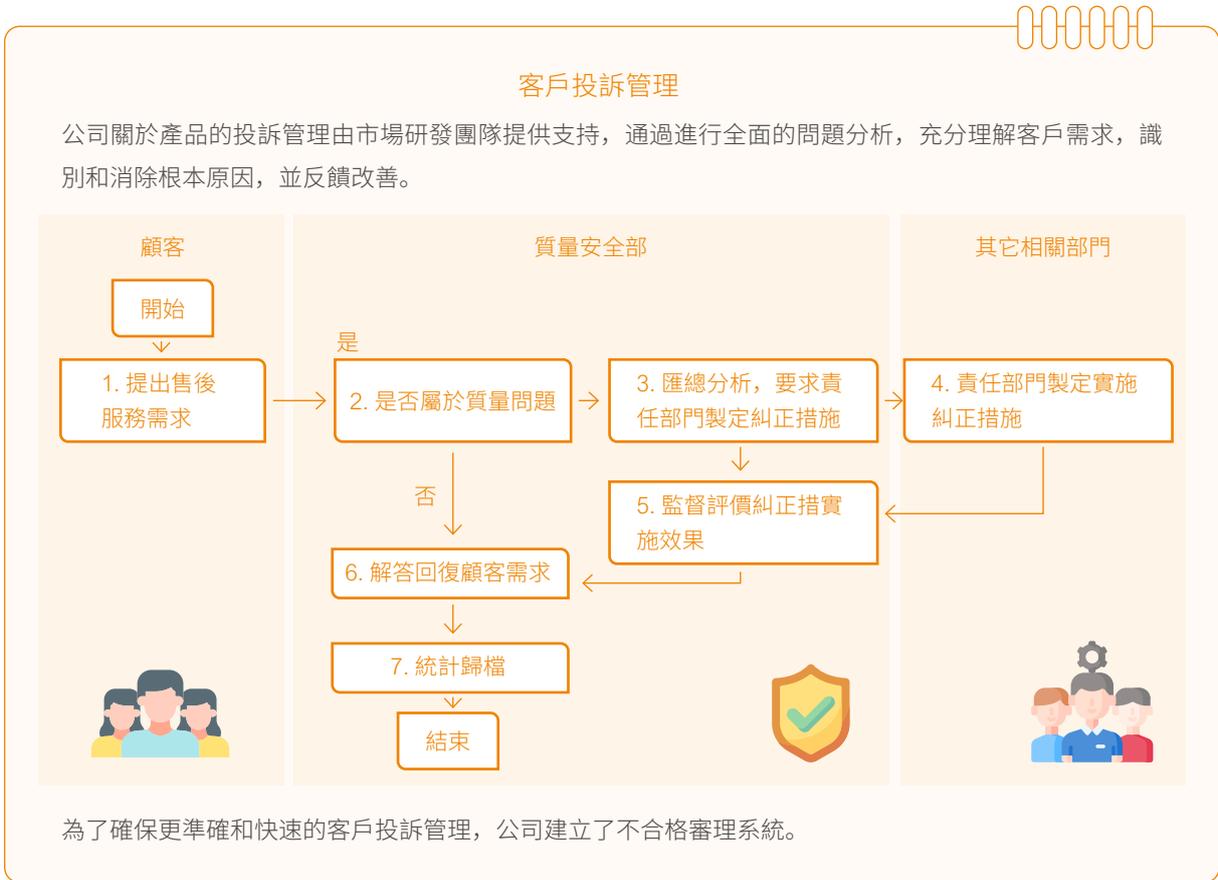
### 客戶滿意度調查

公司通過特定的計畫和相關的調查問卷，來管理客戶的體驗水平。這些調查可以評估產品和服務、客戶支持、運輸服務和可持續性等多個角度的內容，確定每個類別的主要驅動因素。調查表每個季度發放一次，調查結果匯總後，我們將以最有效的方式解決問題，為客戶的反饋及時做出回應。

#### ◎ 滿意度調查機制



項目	指標	單位	2020 年	2021 年	2022 年
客戶滿意度	中住公司	%	96.69%	96.61%	95.80%
	中菱公司	%	92.83%	100%	100%



2022 年，中住公司收到 2 起客戶投訴，通過積極分析原因，仔細查找生產數據，最終經雙方協商，形成了良好一致的解決方案。

- 已售或已運送產品中因安全、質量等原因而需回收的數量為 **0**
- 客戶投訴處理率 **100%**

### 園區發展管理

我們通過信息化手段，提升園區安防、運維及信息共用能力，提升園區運營服務及增值服務，提高園區服務質量。通過與園區提升相關服務商的多次溝通討論及實地勘察，初步形成以園區安防管理、安消聯動、便捷通行、訪客管理等內容的實施方案。

報告期間，我們擬定了《園區綜合管理制度手冊》，完善了園區的房屋出租管理制度，規範了房屋租賃合同條款及管理。

- 通過公開招租流程，使招租流程更為透明；
- 規範園區入駐企業車輛，與入駐企業一同創建良好的園區管理環境；
- 規範了園區物業維修報修流程，提高園區服務效率。

## 和諧 職場

四威科技堅持人才引領發展的戰略定位，深化人才發展的體制機制改革，打造人才比較優勢和競爭優勢，全力培養、引進、用好人才，推動人才結構變革。同時我們切實維護員工的合法權益，積極發揮員工的積極性和創新性，助力員工與企業共同成長。

### 員工權益與福利

四威科技堅持以人為本的基本原則，充分尊重勞動、尊重人才、尊重創造，依法維護員工合法權益，不斷提高員工幸福感和獲得感。

#### 員工權益保障

- 嚴格遵守《勞動法》等相關法律法規，制定《員工管理制度》，健全完善的人才管理體系。
- 新制定了《員工招聘管理制度》，不斷完善全鏈條選聘機制。在招聘過程中，禁止對員工有任何關於年齡、性別等方面的歧視行為，遵守《禁止使用童工規定》，杜絕使用童工。
- 依據《勞動合同法》，新增了《勞動合同管理辦法》《實習生管理辦法》《勞務派遣人員管理制度》等相關制度，充分保障員工的權益。
- 根據國家有關管理規定，保障員工休假權利，為員工提供包括帶薪年假、婚假、喪假、產假、高溫假等假期。
- 切實做好育兒假子女護理假期的落地，保障員工產假工作機會，積極推動員工與家庭的和諧美滿。
- 公司每年簽訂集體合同及工資集體協商協議，覆蓋所有員工，並為員工繳納足額的社會保險包含養老保險、醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險。
- 2022 年公司工會與公司開展工資集體協商，簽訂了新一輪《工資集體協議》。並在集體協商中達成共識，將進一步縮小職工工資收入與社平工資之間的差距，修訂完善公司薪酬管理制度和績效考核管理制度，合理設定公司薪酬結構，以向核心、關鍵崗位傾斜為績效導向，體現勞有所得、多勞多得的分配原則。

#### 2022 年

- 勞動合同簽訂率 **100%**
- 未發生虐待員工事件
- 未發生違規用工事件
- 未發生勞動糾紛事件

**多元化與平等機會**

我們致力構建多元化的人才隊伍。對於不同民族、性別、宗教信仰等的勞動者一視同仁，充分確保員工在招聘、僱傭、薪酬福利、培訓、晉升等方面享有平等權利。截止到報告期末，公司共有員工 634 人，其中，本科及以上員工 147 人，少數民族員工 9 人，擁有初級以上職稱的員工占比 26.50%，另有 53 名員工擁有高級職稱。

員工構成		單位	2020 年	2021 年	2022 年
按性別劃分	女性員工人數	個	111	96	126
	男性員工人數	個	541	465	508
按僱傭類型劃分	勞動合同制	人	640	558	592
	勞務派遣制	人	8	3	34
	退休後返聘	人	4	0	8
按年齡組別劃分	>50 歲	人	285	211	314
	30 至 50 歲	人	324	309	268
	<30 歲	人	43	41	52

新進員工總數		人	5	13	12
按性別劃分	女性	人	1	7	6
	男性	人	4	6	3
按年齡組別劃分	>50 歲	人	0	2	0
	30 至 50 歲	人	1	5	4
	<30 歲	人	4	6	8
按地區劃分	大陸員工	人	5	13	12
	海外員工	人	0	0	0

離職員工總數		人	21	17	14
按性別劃分	女性	人	4	6	6
	男性	人	17	11	8
按年齡組別劃分	>50 歲	人	6	3	2
	30 至 50 歲	人	11	6	8
	<30 歲	人	4	8	4
按地區劃分	大陸員工	人	21	17	14
	海外員工	人	0	0	0

## 薪酬與福利

- 我們持續優化薪酬體系，通過修訂完善公司薪酬管理制度和績效考核管理制度，合理設定公司薪酬結構，以向核心、關鍵崗位傾斜為績效導向，體現勞有所得、多勞多得的分配原則。優化收益分享機制，實現人工成本與效益協調增長。
- 為保障一線員工福利水平，我們於 2022 年制訂併發布了《裝配作業人員薪酬管理辦法》。
- 我們通過完善長期激勵體系，優化彈性福利，滿足員工多樣化需求。

## 員工培訓與發展

我們重視每位員工的價值，積極發掘員工的能力，搭建平臺成就每位員工的職業發展，促進員工的成長交流。

### 完善培訓體系

公司高度重視員工的業務能力提升，修訂了《員工教育培訓管理制度》，將培訓類別劃分為崗前培訓和崗位培訓。其中崗前培訓分為新員工培訓和輪崗、兼崗培訓；崗位培訓分為內訓、外訓、購買書籍自學、線上教育學習等。

#### 一級培訓

結合公司發展需要，落實公司戰略部署，提升管理團隊領導力以及員工職業素質能力、宣傳公司企業文化等。

#### 二級培訓

各部門根據部門發展及員工職業發展需要，為提高員工崗位工作能力和專業水平進行的培訓。

2022 年公司聘請外部專業講師及 29 所專家到公司授課，邀請公司內部各個領域的優秀人才分享經驗。培訓覆蓋範圍包括財務繼續教育培訓，安全標準化系列培訓，安全教育培訓，公文培訓，保密培訓，組件相關技術深造培訓，採購管理相關專業培訓，危化、衛生等專項培訓，有效提升了公司員工的專業知識和業務水準。

報告期間，我們開展勞動技能相關培訓共 158 次，全年參與培訓共 2,068 人次，覆蓋了全體員工。

員工全年培訓情況	單位	2020年	2021年	2022年
全年培訓投入	萬元	17.13	13.49	5.48
全年培訓總人次	人次	1,606	2,134	2,058
員工培訓覆蓋率	%	26.69	29.77	100%
男性員工培訓覆蓋率	%	21.65	22.15	23%
女性員工培訓覆蓋率	%	62.16	66.67	85%
普通員工培訓覆蓋率	%	23.31	24.95	26%
中層員工培訓覆蓋率	%	96	100	100%
管理層員工培訓覆蓋率	%	100	100	100%
全體員工每年人均接受培訓的平均小時數	小時	2.96	7.23	12.81
男員工每年人均接受培訓的平均小時數	小時	4.38	5.11	6.34
女員工每年人均接受培訓的平均小時數	小時	19.17	17.47	17.98
普通員工人均培訓時長	小時	1.57	3.07	14.38
中層員工人均培訓時長	小時	97.77	81.6	9.22
管理層員工人均培訓時長	小時	26.5	26.8	4.37

### 暢通發展平臺

我們新增了《員工考核管理辦法》，制訂並公佈了《2022年度公司員工考核評比方案》，對員工進行考核並對考核優秀的員工進行相應的績效獎勵發放。

同時，我們修訂了《中層幹部管理辦法》《中層幹部考核管理辦法》，並對新任中層幹部開展了動議、人選提名、民主推薦、組織考察、綜合分析、研究決定、任前公示、任職談話等各項工作。報告期內，公司新任中層幹部共6人。

我們充分發揮員工的自主性，暢通平臺培養職工技術能力。2022年中菱公司開展了2次一線員工技能競賽，26人次參與；公司完成1名2022年“成都工匠”推選，通過職業晉升通道；在2021年參與的職業技能競賽中，公司於2022年1月獲得團體優秀獎與組織獎。

榮譽名稱	頒發單位	頒發時間
2021年全國行業職業技能競賽——“國纜檢測杯”全國第四屆電線電纜製造工（檢驗工）職業技能競賽團體優秀獎	中國機械工業聯合會 中國就業培訓技術指導中心 中國機械冶金建材工會全國委員會	2022年1月
2021年全國行業職業技能競賽——“國纜檢測杯”全國第四屆電線電纜製造工（檢驗工）職業技能競賽組織獎	中國機械工業聯合會 中國就業培訓技術指導中心 中國機械冶金建材工會全國委員會	2022年1月

## 安全生產與健康

四威科技秉承以人為本，關愛健康，安全發展的理念，充分保障員工的安全與發展。

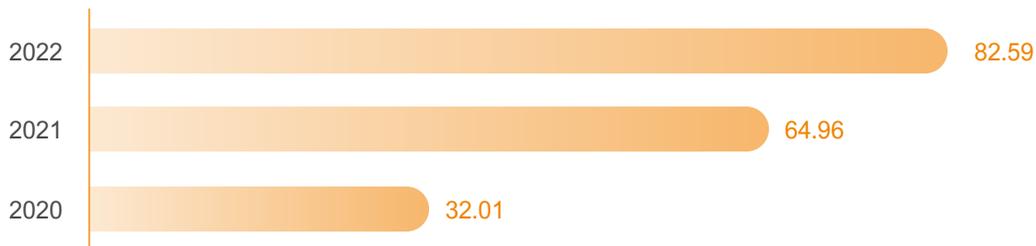
安全核心價值觀：安全伴隨員工成長和企業發展。

安全願景：安康電科、幸福家園。

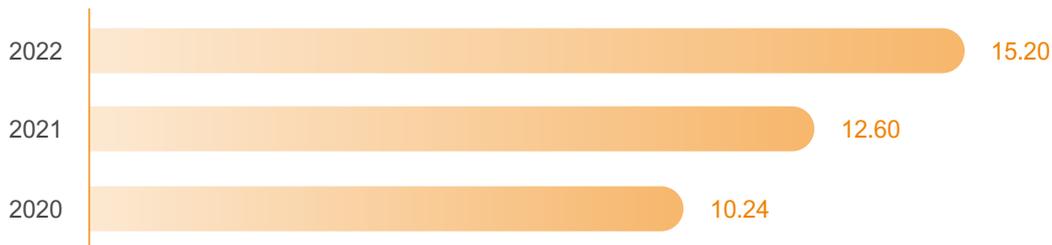
安全方針：安全第一、預防為主、綜合治理、持續改進。

安全使命：人人安全、事事安全、時時安全。

### 近三年安全生產投入（萬元）



### 近三年職業健康投入（萬元）



## 安全生產管理

公司堅持深入貫徹《中華人民共和國安全生產法》等法律法規，築牢安全防護體系，構建堅實有效的安全防護體系。

報告期內，公司建立了安全生產標準化體系，修訂完善了包含《安全生產標準化管理制度匯編》《安全生產責任制》《安全技術操作規程》等 60 項制度在內的《安全生產管理制度匯編》併發布執行。同時，為確保安全生產標準化三級達標工作順利開展，公司成立自評工作領導小組，制定三級達標創建實施方案並組織落實，順利通過安全生產標準化三級達標正式評審。

2022 年，公司未發生任何安全責任事故，未受到任何安全處罰，並獲得屬地政府安監部門的守法證明。實現了公司安全管理總目標。

#### 四威科技關於安全生產三年專項整治行動

四威科技自 2020 年開始開展安全生產專項整治三年行動，於 2022 進入整治收尾階段。三年期間我們認真貫徹落實中央、省市及中國電科關於安全生產專項整治三年行動部署，突出重點、強化監管、積極防範、加強宣傳，扎實開展安全生產集中整治行動，全面消除各類事故隱患，確保了企業安全生產形勢持續穩定。在安全生產專項整治三年計畫中共計發現問題 18 項，並於 2022 年 12 月前全部整改完成。

同時公司也高度重視園區的安全管理工作，充分掌握著園區入駐企業的安全基礎資料、風險點，建立了園區風險等級地圖，為園區的企業安全創造良好條件，營造了安全第一的氛圍環境。

- 園區入駐企業《安全生產管理協議》簽訂 **100%**；
- 《事故聯防聯動承諾》簽訂 **100%**；
- 企業安全“一企一檔”建設 **100%**

#### 安全檢查與評審

公司強調“預防為主”“管業務首先必須管安全的”管理理念，結合安全標準化的推行，切實落實安全生產責任制，將安全工作融入日常經營管理和運行，納入目標匯報。通過加強安全檢查和安全隱患排查治理，保證公司安全正常運行，保障員工人身安全和公司財產安全。

四威科技持續監測安全目標的實施情況，改進安全管理機制。通過對安全管理體系的適宜性、充分性和有效性進行定期評價，來提高管理水平。

2022 年 12 月，認證公司評審組通過聽取匯報、核對資料、現場考核和查證等方式，對公司安全生產標準化要求的所有科研和生產單元進行了評審，認定成都四威科技達到軍工系統安全生產標準化三級標準。

#### 安全應急管理

2022 年公司新編制了《安全生產事故應急預案》，為面對突發事件、重特重大事故制定了防範舉措，有利於做出及時的應急回應，降低事故後果。

### 潔淨廠房應急演練

為增強員工應對突發重大事故救援的信心和應急意識，2022年9月，公司組織了廠房突發火災事故專項應急預案及消防、逃生疏散演練。通過演練，公司員工充分瞭解了緊急情況下就近疏散逃生的程序和路線，並對處理火災有了全面的理論知識和直觀的瞭解。



### 落實消防責任 防範安全風險

為普及消防安全知識，增強園區企業的消防安全意識和防範能力，12月6日，公司開展消防安全知識培訓。此次培訓共計40餘人參加，進一步增強了新材料園區內各企業學好安全消防知識的意識，提升了企業員工應對突發消防事件的能力，為園區安全運營、安全生產奠定了基礎。



### 員工職業健康

公司高度重視員工的健康與安全，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《勞動保護法》《工傷管理條例》《職業健康檢查管理辦法》等相關法律法規及國家標準，嚴格落實《職業病危害防治管理制度》和《勞動防護用品管理制度》。2022年公司通過職業健康安全管理体系認證。



健全檔案	➢ 完善職業病危害作業人員監控監護檔案。
提供體檢	➢ 為公司接害崗位員工提供了崗前、崗中職業衛生體檢。
實施培訓	➢ 按安全標準化要求對接害崗位員工進行相關安全教育培訓。
完備設施	➢ 提供和維護職業病防治的相關設施設備。
充足用品	➢ 配備符合國家標準要求的防護用品和應急救援物資。
定期申報	➢ 每年進行職業危害因素申報，並委託相關機構進行檢測與公示。
定期評審	➢ 每三年委託機構對職業衛生情況開展現狀評價，並按照現狀評價報告落實整改。

為預防、控制職業病危害，保障員工的健康和相關權益。2022年，公司成立了職業病防治領導小組，制訂了《2022年職業病防治計畫及實施方案》，完成了《職業衛生現狀評價報告》，建立健全了各類安全警示標誌、宣傳牌匾。同時，公司還修訂了《危險源辨識、風險評價和風險控制制度》《危險化學品暫存點安全操作規程》《職業健康與勞動保護管理制度》《職業病防治責任制度》等多項職業健康管理制，通過危險源、有害因素辨識，準確掌握接觸有害、危險崗位因素，更有針對性採取預防應對措施，有效減少職業健康與安全方面風險事故。

報告期內，公司共有特殊工種人員 45 名，所有人員均參與了全面體檢，全年共進行了 4 次特殊工種人員培訓。

2022 年，在進行例行體檢時查出一名設備維修工的職業禁忌。在收到來自醫院開具的《職業健康檢查禁忌證通知單》後，公司立即告知勞動者，並及時調離了原作業崗位，進行了妥善安置。

#### 報告期內

- 接觸職業病危害因素的員工體檢率 **95%** 以上
- 所有員工體檢覆蓋率為 **99.37%**
- 員工職業健康監護檔案建檔率 **100%**
- 職業危害確診病例為 **0**
- 因工傷損失工作日數為 **0**
- 近三年因公死亡人數為 **0**

## 員工溝通與關懷

四威科技致力於培養建設性的社會對話，建立有效的員工溝通形式。並且堅信社會團體所做的貢獻需要施行人性化關懷以維繫持續的幸福感。

### 員工溝通

四威科技定期開展以職工代表大會為基本形式的民主溝通渠道，通過平等協商的重要手段來維護廣大職工的職責與權益，並且以主動要約開展集體協商的形式，依法保衛企業和職工雙方的合法權益，促進企業持續健康發展，共同構建和諧穩定的勞動關係。

2022 年，我們完善了《集體協商和集體合同制度》《職工代表大會實施細則》《工會會員代表大會實施細則》等相關制度，充分保障員工的知情權、參與權以及監督權。



### 職代會開啟發展融合新篇章



2022 年 7 月 8 日，四威科技第十四屆職工代表大會召開。按照“圍繞中心、服務大局、貼近一線、凝聚人心”的工作思路，以職工需求為出發點，聽取了《集體合同》監督評審情況報告，簽訂了新一輪《工資集體協議》，對職工代表關心的主責主業、制度建設、福利薪酬、信息通報、園區提升、合規管理等問題均進行了回復，隨後共修改與職工密切相關的 10 餘項制度辦法，維護了職工的合法權益。



## 員工關懷

公司秉承服務員工的理念，不斷創新服務員工的各項舉措，幫助員工平衡工作與生活，為員工創造輕鬆、關愛的工作氛圍，增強員工對公司的歸屬感，安全感。



### 慰問幫扶

我們始終堅持用心為員工解決實際困難。通過行動暖人暖心更暖情，為員工們送去溫暖與關懷。

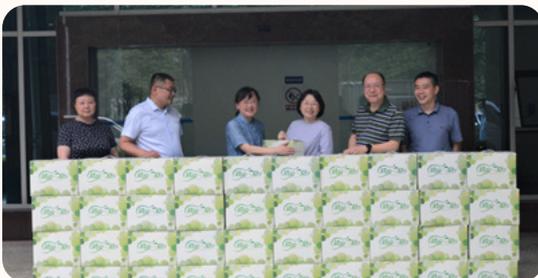
- 困難慰問：共慰問困難職工 **16** 人，生病住院職工 **5** 人次，其他慰問 **5** 人次；
- 金秋獎學：共獎勵了 **5** 名考上大學的職工子女；
- 職工普惠：春節期間為 **261** 人送溫暖，高溫期間為 **245** 名在崗職工送去清涼，還為 **419** 名職工續保《在職職工住院醫療綜合互助保障計劃》；
- 節日慰問：三八節慰問 **49** 名在崗女職工；端午節慰問 **322** 名在崗職工；中秋節慰問 **325** 名在崗職工；為 **543** 名職工發放生日蛋糕卡；



“三八”節慰問



生日慰問



“送清涼”慰問



金秋獎學



### 文體活動

四威科技助力員工強身健體，積極舉辦各類形式的文體活動，增進員工間的交流和互動，幫助員工拓展興趣愛好，培養團隊凝聚力。

2022 年四威科技開展了各類文體活動，包括“四威科技杯”羽毛球聯誼賽；高新區乒乓球活動；“三八”節插花藝術主題活動；員工家庭“六一”萌芽活動；女職工“瑜你一起·加倍活力”瑜伽體驗活動；“百年正青春，喜迎二十大”健康跑活動；“運動不打烊 雲端展風采”線上運動達標賽等各類精彩紛呈的活動。

### 文化溯源、聚力發展



2022 年 8 月，為加快四威科技融入中國電科整體發展戰略，進一步凝聚共識，推動文化融合落地，公司組織 60 餘名中層幹部及青年開展了文化溯源活動。活動中聆聽了老一輩科研工作者踐行“團結、獻身、求實、創新”的生動故事，回顧了四威科技的奮鬥歷程，幫助大家樹立了主人翁意識，增強了對公司未來發展的堅定信心。



## 社區 溝通

四威科技堅持資源無償、量力而行的原則，在民生健康、社區發展、志願服務等方面積極行動。攜手社區共建共享，共同發展。

我們在園區內設置了健康檢測點，公司青年志願者 60 餘人次參與服務，不僅為入園企業和全體員工提供便利，也為周邊社區群眾提供服務，2022 年共提供健康檢測 4 萬餘人次，為公司本部和園區 24 家入駐企業有序生產經營提供了保障，為周邊社區和四威科技園區營造了安全健康有序的環境。



# 附錄

## 報告編制說明

### 報告簡介

本報告是成都四威科技股份有限公司發佈的第七份環境、社會與管治報告（以下簡稱“本報告”），以披露和展示公司在環境、社會與管治的績效，和對利益相關方所關注重要議題的回應。本報告經四威科技董事會審閱，並對所載信息的真實性及有效性負責。

### 時間範圍

本報告涵蓋時間範圍如無特殊說明，均為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分內容超出上述時間範圍。

### 覆蓋範圍

本報告覆蓋成都四威科技股份有限公司及子公司，與財務報告合併報表範圍一致。

### 數據來源

本報告全部信息數據來自公司的正式文件、公開披露文件。報告所引用財務數據若與年報有出入，請以年報為準，如無特殊說明，貨幣單位均為人民幣。

### 編制依據

本報告遵循中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會（下稱“國資委”）《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所有限公司（下稱“香港交易所”）《環境、社會與管治報告指引》，同時參考國際標準組織（ISO）《社會責任指南（ISO26000）》、全球報告倡議組織（GRI）《可持續報告編寫指引》、氣候相關財務披露特別工作組（TCFD）框架進行編制。

### 指代說明

成都四威科技股份有限公司（前稱成都普天電纜股份有限公司）在報告中的表述使用“四威科技”“本公司”“公司”和“我們”指代。

“中國電科”指代中國電子科技集團有限公司。

“中國普天”指代中國普天信息產業集團有限公司。

“二十九所”指代中國電子科技集團公司第二十九研究所。

“中住公司”指代成都中住光纖有限公司。

“中菱公司”指代原成都中菱無綫通信電纜有限公司。

2022 年 9 月 27 日公司 2022 年第 1 次臨時股東大會決議，四威科技吸收合併中菱公司。於本報告期末，中菱公司已註銷。

“產業園”指代公司位於中國四川省成都市高新西區新航路 18 號的產業園區。

### 發佈形式

本報告有中文和英文兩種，均以電子版發佈，下載地址如下：

香港交易所網站 <https://www.hkex.com.hk>

成都四威科技股份有限公司網站 <http://www.cdc.com.cn>

### 編制原則

本報告以重要性、量化、平衡、一致性四個原則為編制原則。

重要性原則：本報告已在編制過程中識別有關利益相關方對於環境、社會及管治事宜所關注的議題，並根據其重要程度，在本報告中做有針對性的披露。

量化原則：報告所涉及的數據均可計量，且個別影響已訂下減少目標。

平衡原則：本報告遵循平衡原則，客觀呈現公司的 ESG 表現及情況。

一致性原則：本報告的編備方式與往年無異。

## 報告指標索引

### 港交所《環境、社會及管治報告指引》

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引		
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露索引
<b>A. 環境</b>		
層面 A1: 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P23-24, P27, P29, P31
	關鍵績效指標 A1.1   排放物種類及相關排放數據	P29-31, P34
	關鍵績效指標 A1.2   直接 (範圍 1) 及能源間接 (範圍 2) 溫室氣體排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P34
	關鍵績效指標 A1.3   所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P31
	關鍵績效指標 A1.4   所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P31
	關鍵績效指標 A1.5   描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P22, P29-30
	關鍵績效指標 A1.6   描述處理有害及無害廢棄物的方法, 及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P29-31
層面 A2: 資源使用	一般披露 有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	P25-27
	關鍵績效指標 A2.1   按類型劃分的直接及 / 或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P25
	關鍵績效指標 A2.2   總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	P27
	關鍵績效指標 A2.3   描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P25-27
	關鍵績效指標 A2.4   描述求取適用水源上可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P27
	關鍵績效指標 A2.5   製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位占量。	P28
層面 A3: 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P24, P27
	關鍵績效指標 A3.1   描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P23-24

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露索引
層面 A4: 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		P32
	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	P33-34
<b>B. 社會</b>			
僱傭及勞工常規			
層面 B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P44-46
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	P45
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率	P45
層面 B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P50-51
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率	P48-51
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	P51
	關鍵績效指標 B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	P49, P51
層面 B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		P46-47
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	P47
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	P47
層面 B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞動的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P44
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P44-45
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P44-45

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露索引
<b>營運慣例</b>			
層面 B5: 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		P39
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供貨商數目	P39
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察辦法。	P39
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P39
	關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多使用環保產品及服務的管理，以及相關執行及監察方法。	P39
層面 B6: 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P36-38
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P41
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P41-43
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P40-41
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	P42-43
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P41
層面 B7: 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P17
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P17
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P15-17
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P17
<b>社區</b>			
層面 B8: 社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		P55
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	P55
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	P55

## GRI Standards 指標索引

GRI 內容索引 - “參照 GRI 標準報告”		
使用說明	【組織名稱】在【報告期開始和結束日期】參照 GRI 標準報告了在此份 GRI 內容索引中引用的資訊	
使用的 GRI1	GRI1: 基礎 2021	
GRI 標準	披露項	位置
GRI 2: 一般揭露 (2021)		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細情況	P3-5
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	P6-8
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	P56
活動和工作		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	P3
2-7	員工	P44-45
2-8	員工之外的工作者	P44-45
管治		
2-9	管治架構和組成	P5
2-10	最高管治機構的提名和遴選	P12-14
2-11	最高管治機構的主席	P14
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	P13-15
2-13	為管理影響的責任授權	P6-7
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	P6-7
2-15	利益衝突	P8-10
2-16	重要關切問題的溝通	P10
2-19	薪酬政策	P46
戰略、政策和實踐		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	P6-7
2-23	政策承諾	P12
2-25	補救負面影響的程序	P15-16
2-26	尋求建議和提出關切的機制	P18
2-27	遵守法律法規	P12-13
利益相關方參與		
2-29	利益相關方參與的方法	P10
2-30	集體談判協議	P52

GRI 標準	披露項	位置
<b>GRI 3: 實質性議題 (2021)</b>		
3-1	確定實質性議題的過程	P8
3-2	實質性議題清單	P9
3-3	實質性議題的管理	P8-9
<b>GRI 201: 經濟績效 (2016)</b>		
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	P32
201-3	固定福利計畫業務和其他退休計畫	P44-46
201-4	政府給予的財政補貼	P40
<b>GRI 204: 採購實踐 (2016)</b>		
204-1	向當地供應商採購的支出比例	P39
<b>GRI 205: 反腐敗 (2016)</b>		
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	P17
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	P17
<b>GRI 207: 稅務 (2019)</b>		
207-2	稅務治理、控制及風險管理	P16
<b>GRI 301: 物料 (2016)</b>		
301-1	所用物料的重量或體積	P27-28
301-2	所用迴圈利用的進料	P28
301-3	再生產品及其包裝材料	P28
<b>GRI 302: 能源 (2016)</b>		
302-1	組織內部的能源消耗量	P25-26
302-2	組織外部的能源消耗量	P25-26
302-3	能源強度	P25
302-4	降低能源消耗量	P25-26
<b>GRI 303: 水資源和污水 (2018)</b>		
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	P27
303-2	管理與排水相關的影響	P27
303-3	取水	P27
303-4	排水	P27
303-5	耗水	P27
<b>GRI 305: 排放 (2016)</b>		
305-1	直接 (範圍 1) 溫室氣體排放	P34
305-2	能源直接 (範圍 2) 溫室氣體排放	P34

GRI 標準	披露項	位置
<b>GRI 306: 廢棄物 (2020)</b>		
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	P31
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	P31
306-3	產生的廢棄物	P31
306-5	進入處置的廢棄物	P31
<b>GRI 308: 供應商環境評估 (2016)</b>		
308-2	供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	P39
<b>GRI 401: 僱傭 (2016)</b>		
401-1	新進員工和離職員工	P44-45
401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	P46
401-3	育兒假	P44
<b>GRI 403: 職業健康與安全 (2018)</b>		
403-1	職業健康安全管理體系	P50-51
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	P50-51
403-3	職業健康服務	P50-51
403-4	職業健康安全事務: 工作者的參與、意見徵詢和溝通	P50-51
403-5	工作者職業健康安全培訓	P50-51
403-6	促進工作者健康	P50-51
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	P50-51
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	P50-51
403-9	工傷	P50-51
403-10	工作相關的健康問題	P50-51
<b>GRI 404: 培訓與教育 (2016)</b>		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	P47
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	P46-47
404-2	接受定期績效和職業發展考核的員工百分比	P47
<b>GRI 405: 多元化與平等機會 (2016)</b>		
405-1	管治機構與員工的多元化	P45
<b>GRI 416: 客戶健康與安全 (2016)</b>		
416-1	評估產品和服務類別的健康與安全影響	P41-42
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	P41-43
<b>GRI 418: 客戶隱私 (2016)</b>		
418-1	涉及侵犯客戶隱私和客戶資料的經證實的投訴	P42

## GRI Standards 指標索引

## 氣候相關財務資訊披露 (TCFD) 內容索引

TCFD 建議披露內容		披露索引
治理：披露組織機構與氣候相關風險和機遇有關的治理情況		
	a) 描述董事會對氣候相關風險和機遇的監控情況	P7, P32-33
	b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險和機遇方面的職責	P7
戰略：披露氣候相關風險和機遇對組織機構的業務、戰略和財務規劃的實際和潛在影響		
	a) 描述組織機構識別、短、中、長期氣候變化相關風險和機遇	P32
	b) 描述氣候相關風險和機遇對組織結構的業務、戰略和財務影響	P32
	c) 描述組織機構的戰略適應力，並考慮不同氣候相關情景	P32
風險管理：披露組織機構如何識別、評估和管理氣候相關風險		
	a) 描述組織機構識別和評估氣候相關風險的流程	P32
	b) 描述組織機構管理氣候相關風險的流程	P32-33
	c) 描述識別、評估和管理氣候相關風險的流程如何與組織機構的整體風險管理相融合	P32-33
指標和目標：披露評估和管理相關氣候風險和機遇時使用的指標和目標		
	a) 披露組織機構按照其戰略和風險管理流程評估氣候相關風險和機遇時使用的指標	P32
	b) 披露範圍 1、範圍 2 和範圍 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	P34
	c) 描述組織機構在管理氣候相關風險和機遇時使用的目標以及目標實現情況	P32-34

# 讀者反饋表

尊敬的讀者：您好！

非常感謝您閱讀成都四威科技股份有限公司發佈的 2022 年環境、社會和管治報告。為發揮報告的溝通交流作用，並有效提升四威科技的環境、社會和管治水平，推動企業與社會的共贏，我們真誠期待您的意見和建議。

1. 您對本報告的總體評價如何？

---

2. 您認為四威科技在利益相關方溝通方面做得如何？

---

3. 您認為四威科技在公司治理方面做得如何？

---

4. 您認為四威科技在產品責任方面做得如何？

---

5. 您認為四威科技在環境、安全和職業健康方面做得如何？

---

6. 您認為四威科技在員工責任方面做得如何？

---

7. 您認為四威科技在環境、社會和管治方面做得如何？

---

8. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

---

9. 您對四威科技在環境、社會和管治方面及本報告有何意見和建議？

---



請掃描二維碼線上反饋



聯繫方式: (028)87877000

公司總部: 四川省成都市高新區(西區)新航路18號

公司網址: <http://www.cdc.com.cn>

電子郵件: [cdc@cdc.com.cn](mailto:cdc@cdc.com.cn)

