



HENDERSON INVESTMENT LIMITED
恒基兆業發展有限公司
股份代號：97



2022年 年報



公司簡介

恒基兆業發展有限公司自一九七二年在香港上市，現為本港具領導地位之地產發展集團 — 恒基兆業地產有限公司 — 之附屬公司。本公司現於香港經營百貨公司、實用家品專賣店以及超級市場業務。

目錄

封面內頁	公司簡介
2	集團架構
3	董事局主席報告
10	企業文化、業務模式和策略方向
12	財務回顧
18	五年財務摘要
19	可持續發展
39	企業管治報告
58	董事局報告
81	董事及高層管理人員個人資料
85	財務報表
86	獨立核數師報告
148	公司資料

前瞻性陳述

本年報載有若干陳述帶有前瞻性或使用類似前瞻性詞彙。該等前瞻性陳述乃本公司董事局根據所經營的業內及市場現況而作出之目前信念、假設及期望，並且會因為風險、不明朗因素及其他非本公司所能控制之因素而可能令實際結果或業績與該等前瞻性陳述所表示或暗示之情況有重大差別。

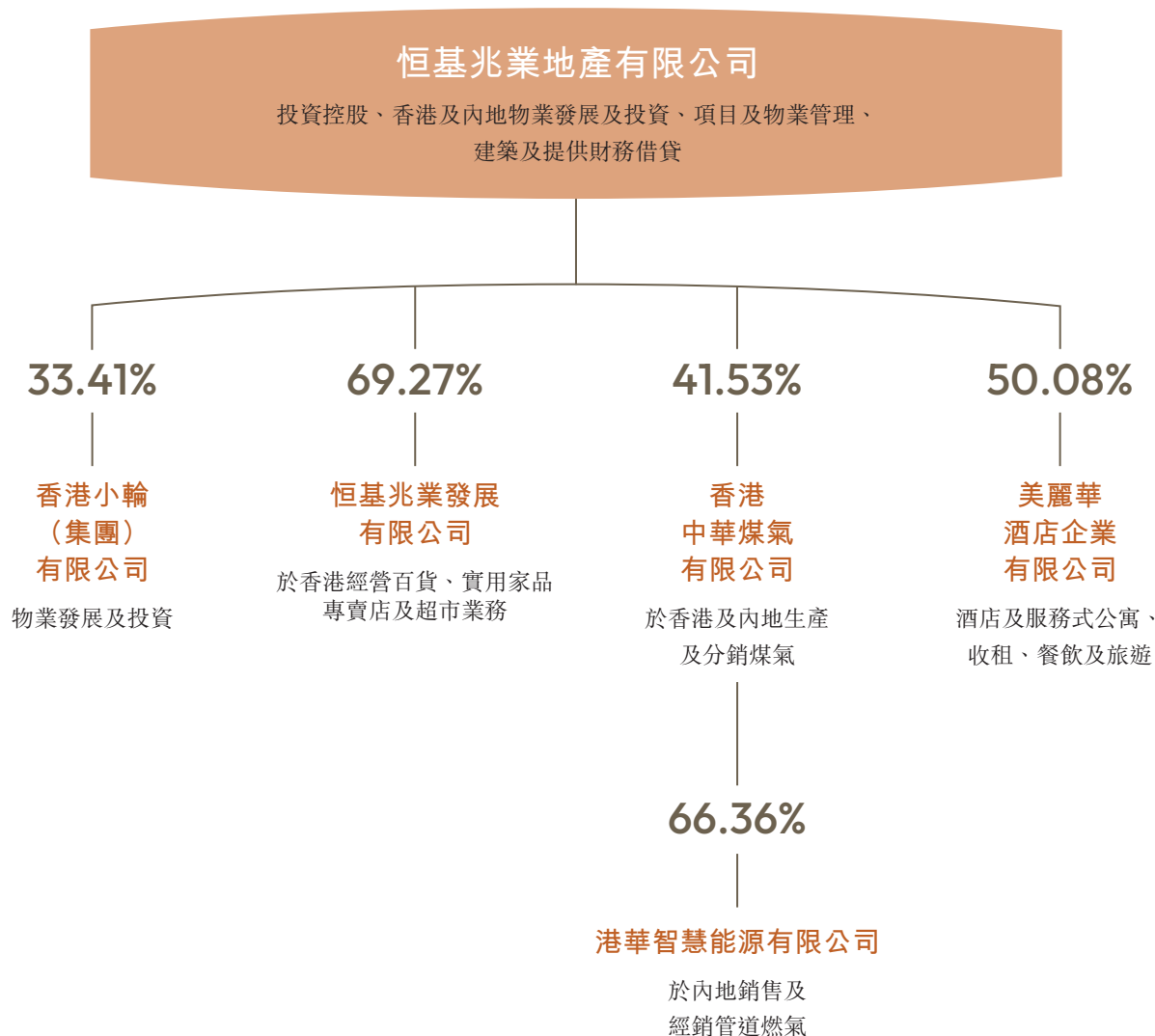
集團架構

恒基兆業地產集團架構圖

於2022年12月31日市值

恒基兆業地產有限公司：港幣1,320億元

恒基兆業地產集團六間上市公司：港幣2,950億元



附註：上述所有應佔權益之百分比均為於2022年12月31日之數字。

董事局主席報告

股東應佔盈利及資產淨值

集團截至二零二二年十二月三十一日止年度之股東應佔盈利為港幣五百萬元，較去年度之港幣三千四百萬元，減少港幣二千九百萬元或85%。每股盈利為港幣0.2仙（二零二一年：港幣1.1仙）。

盈利下跌主要由於(i) 2019冠狀病毒疫情對本集團營運帶來負面影響；(ii)位於太古城之APITA進行分階段翻新工程令其銷售額下降；及(iii)二零二一年十一月開業之UNY將軍澳店因首年營運進行銷售組合重整，而錄得經營虧損。

於二零二二年十二月三十一日，股東應佔資產淨值為港幣十二億七千萬或每股港幣0.42元（二零二一年：港幣十三億二千四百萬元或每股港幣0.43元）。

股息

董事局建議派發末期股息每股港幣一仙予二零二三年六月十三日（星期二）登記在本公司股東名冊內之股東，而該末期股息於香港並不需要繳付預扣稅。連同已派發之中期股息每股港幣一仙，截至二零二二年十二月三十一日止年度合共派發股息每股港幣二仙（二零二一年：每股港幣二仙）。

建議之末期股息預期於二零二三年六月十九日（星期一）派發予各股東。



李家誠博士
金紫荊星章，太平紳士
主席兼董事總經理

業務回顧

本地零售業於二零二二年初因香港爆發第五波2019冠狀病毒疫情而大受影響。隨著疫情轉趨緩和，以及政府推出新一輪「消費券計劃」，本港居民之消費意欲自第二季起已有所改善。然而，訪港旅遊業仍陷於停頓，加上經濟前景不明朗及金融市場動盪，均持續對本港零售市道構成壓力。綜觀二零二二年全年，本港零售業總銷貨價值較去年下跌0.9%。

集團業務主要透過以下兩家全資附屬公司營運：(i) Citistore (Hong Kong) Limited – 經營五間名為「千色Citistore」之百貨公司及四間名為「C生活」之實用家品專賣店（以下統稱「千色Citistore」）；以及(ii) Unicorn Stores (HK) Limited – 經營兩間名為「APITA」或「UNY」附設超級市場之百貨公司，及兩間名為「UNY」之超級市場（以下統稱「Unicorn」）。



C生活 (長沙灣 – 九龍)

(一) 千色 Citistore

千色 Citistore 於本年度對其店舖網絡作出調整，一間位於沙田之 C 生活門店經已結業，而 UNY 樂富店則增設 C 生活專櫃。此外，部份門店引入全新食品專櫃及兒童遊樂天地，以滿足顧客不同需要。千色 Citistore 亦引進多項全新之自家品牌產品，令貨品種類更豐富，其中「Alfeld」優質廚具系列，因切合顧客追求個人品味之要求而備受歡迎。

本年度，千色 Citistore 在疫情下繼續舉辦多項促銷活動，包括將「周年慶」優惠期延長至二十五天，以把握政府「消費券計劃」所帶來之機遇。全新之網上商店經已推出。「Citi-Fun」會員積分獎賞計劃亦已轉為全新之綜合獎賞計劃 – 「CU APP」以吸引顧客再次惠顧。顧客現時無論在網上或親身到集團旗下所有商戶消費，均能賺取積分以換取豐富獎賞，該項新獎賞計劃深受顧客歡迎，至今會員人數已超逾四十四萬名。



千色 Citistore (馬鞍山 – 新界)

千色 Citistore 現時於以下人口稠密住宅社區設有五間名為千色 Citistore 之百貨公司，以及四間名為 C 生活之實用家品專賣店：

店址		總租賃面積 (平方呎)
<u>百貨公司*</u>		
千色 Citistore 荃灣店	新界荃灣千色匯 II	138,860
千色 Citistore 屯門店	新界屯門時代廣場	17,683
千色 Citistore 元朗店	新界元朗千色匯	54,809
千色 Citistore 馬鞍山店	新界新港城中心	65,700
千色 Citistore 將軍澳店	新界 MCP Central (新都城中心二期) 商場	71,668
<u>實用家品專賣店</u>		
C 生活黃大仙店	九龍黃大仙中心	1,629
C 生活屯門店	新界良景廣場	1,284
C 生活長沙灣店	九龍家壹	1,386
C 生活天水圍店	新界 T Town 南商場	3,660
總計：		356,679

* 每店均設有 C 生活專櫃，另於 UNY 樂富店內亦設有 C 生活專櫃。

受前述不利市況所影響，千色 Citistore 於截至二零二二年十二月三十一日止年度內，自營貨品連同寄售及特許專櫃之總銷售款額較去年減少 5%，明細如下：

	截至十二月三十一日止年度		變動
	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元	
自營貨品銷售款額	359	394	-9%
寄售專櫃銷售款額	820	853	-4%
特許專櫃銷售款額	363	369	-2%
總計：	1,542	1,616	-5%

自營貨品銷售

本年度，千色 Citistore 銷售自營貨品收入減少 9% 至港幣三億五千九百萬元，而毛利率則維持穩定為 31%。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
銷售自營貨品收入	359	394
毛利 (扣除銷貨成本後)	113	122
毛利率	31%	31%

董事局主席報告

寄售及特許專櫃銷售

千色 Citistore 之寄售銷售乃按寄售合約安排，於指定貨架或位置，寄售商之商品所產生之銷售；而特許銷售則由特許經營商按授權協議，在百貨店內所設立之指定店舖位置之銷售。各寄售及特許專櫃均以銷售分成，或基本佣金(如有)，並以兩者較高者成為佣金收入。本年度，由於此等寄售及特許專櫃之銷售款額均較去年有所下跌，所提供之佣金總收入亦按年減少3%至港幣三億四千萬元，明細如下：

	截至十二月三十一日止年度		變動
	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元	
佣金收入：			
– 來自寄售專櫃	242	250	-3%
– 來自特許專櫃	98	100	-2%
總計：	340	350	-3%

千色 Citistore 盈利貢獻

本年度內，雖然銷售自營貨品之毛利減少港幣九百萬元，加上寄售及特許專櫃之佣金總收入亦減少港幣一千萬元，千色 Citistore 稅後盈利貢獻仍按年增加港幣八百萬元或11%至港幣八千一百萬元。盈利增加主要由於年度內千色 Citistore 取得政府「保就業計劃」所提供之工資補貼港幣一千二百萬元，及整體經營開支淨額減少港幣一千五百萬元(當中包括若干業主作出之租金寬免港幣四百萬元)。

(二) Unicorn

為迎合不斷變化之市場環境，Unicorn 一直致力創新求變。繼樂富店完成翻新工程，以及於元朗及將軍澳增添兩間日式超級市場後，位於太古城之 APITA 亦於本年度內展開分階段翻新工程。當中地面樓層之翻新工程已於二零二二年六月完成。至於位於地庫並配以和風簡約風格之全新餐飲專區(即「APITA 食堂」)，亦已於二零二二年十一月開業，為顧客提供多款日式美食。連同於本年年中新引入之兩家食肆(即「幸福鳥」及「Sensu」)，APITA 為區內一眾居民以至上班人士帶來更多元化之飲食體驗。



Unicorn (將軍澳-新界)

該公司目前於以下人口稠密之住宅社區設有兩間附設超級市場之百貨公司及兩間超級市場：

店址		總租賃面積 (平方呎)
<u>附設超級市場之百貨公司</u>		
APITA	香港島太古城太古城中心	118,691
UNY 樂富店	九龍樂富樂富廣場	70,045
<u>超級市場</u>		
UNY 元朗店	新界元朗千色匯	19,795
UNY 將軍澳店	新界MCP Central (新都城中心二期) 商場	43,038
總計：		251,569

本年度，其百貨業務因本地曾爆發第五波疫情而備受打擊，至於 APITA 更因進行分階段翻新工程，令營運進一步受到影響。APITA 及 UNY 樂富店之整體同店銷售分別按年下跌達 10% 及 6%。計及於二零二一年十一月開業之 UNY 將軍澳店及網上商店之新增貢獻，Unicorn 於截至二零二二年十二月三十一日止年度，自營貨品連同寄售專櫃之總銷售額則按年增加 4%，明細如下：

	截至十二月三十一日止年度		變動
	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元	
自營貨品銷售款額	1,000	939	+6%
寄售專櫃銷售款額	334	343	-3%
總計：	1,334	1,282	+4%
<u>自營貨品銷售</u>			
銷售自營貨品收入之毛利 (扣除銷貨成本後)	282	269	
毛利率	28%	29%	
<u>寄售專櫃銷售</u>			
寄售專櫃佣金收入	75	74	

董事局主席報告

Unicorn 盈利貢獻

由於 (i) 2019 冠狀病毒疫情帶來之負面影響；(ii) 位於太古城之 APITA 進行分階段翻新工程令其銷售額下降；及 (iii) 二零二一年十一月開業之 UNY 將軍澳店因首年營運進行銷售組合重整，而錄得經營虧損，Unicorn 於截至二零二二年十二月三十一日止年度，錄得稅後虧損港幣六千三百萬元（二零二一年：港幣三千四百萬元）。

綜合業績

本年度總括如下：

	截至十二月三十一日止年度					
	二零二二年 港幣百萬元			二零二一年 港幣百萬元		
	千色 Citistore	Unicorn	總計	千色 Citistore	Unicorn	總計
集團主要收入：						
自營貨品銷售收入	359	1,000	1,359	394	939	1,333
寄售專櫃佣金收入	242	75	317	250	74	324
特許專櫃佣金收入	98	–	98	100	–	100
寄售及特許專櫃之銷售款額：						
寄售專櫃銷售款額	820	334	1,154	853	343	1,196
特許專櫃銷售款額	363	–	363	369	–	369

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，來自千色 Citistore 及 Unicorn 之綜合稅後盈利貢獻合共為港幣一千八百萬元。計及其他收益及虧損，以及總部及中央分發中心之開支後，集團本年度之股東應佔盈利為港幣五百萬元，較去年之港幣三千四百萬元，減少港幣二千九百萬元或 85%。

集團財務

集團之財務狀況穩健，於二零二二年十二月三十一日，並無銀行借貸（二零二一年：港幣零元），而現金及銀行結餘淨額則達港幣二億六千萬元（二零二一年：港幣三億六千萬元）。

展望

隨著大部份社交距離措施以至旅遊限制均已逐步撤銷，集團為把握商機，將為顧客提供更佳之購物體驗而推出多項新猷。千色Citistore將安裝全新之流動銷售點 (mobile POS) 系統，以進一步簡化顧客付款流程。Unicorn則會繼續為APITA進行分階段翻新工程，將超級市場煥然一新。

集團多年來一直致力整合千色Citistore及Unicorn之業務。中央分發中心已全面投入運作，令集團供應鏈之營運能力顯著提升。集團將繼續推行集中採購以減省成本，並且增加自家品牌貨品以及日本新鮮進口食材之比重，令集團品牌形象更鮮明。此外，集團將運用「CU APP」綜合獎賞計劃之優勢，為千色Citistore及Unicorn加強作跨品牌宣傳推廣，提升其網上購物平台，務求將實體店舖與網上業務達致全面融合。



Unicorn (太古城 - 香港島)

致謝

本人謹藉此機會，對董事局同寅之領導，以及在疫情下竭盡職責之全體員工，深表謝意。

主席

李家誠博士

香港，二零二三年三月二十一日

企業文化、業務模式和策略方向

自本集團於二零一四年十二月完成收購「千色 Citistore」業務以來，於香港經營零售業務已成為本集團之唯一業務。於二零一八年五月，本集團收購生活創庫有限公司 (UNY (HK) Co., Limited) (現改名為「Unicorn Stores (HK) Limited」) 以擴大店舖覆蓋率。

企業文化

董事局一直竭力維持嚴謹的道德及管治水平，並致力於本集團各個階層推廣促進向股東負責、通力合作及關顧員工福祉的企業文化。在董事局的監督及「顧客至上」的營商理念下，本集團一直確保理想的企業文化遵守並符合本集團廣泛的核心價值、業務模式和策略方向。董事局以及各個委員會制定了多項政策、程序及機制，尤其與審計、薪酬、風險管理及舉報相關的範疇，以支持企業文化，為其奠定基礎，協助維持並進一步提升本集團的企業文化。

業務模式

強勢品牌

零售業務主要包括五間以「千色 Citistore」為名之百貨公司；兩間分別以「APITA」及「UNY」為名之附設超級市場的百貨公司；以及兩間以「UNY」為名之超級市場 (統稱「Unicorn 店舖」)。「千色 Citistore」、「APITA」及「UNY」均為知名品牌，當中兩品牌有超過三十年經營零售業務之營運紀錄，並建立了強勢品牌，深受香港消費大眾所信賴。本集團另於九龍及新界設有四間以「C生活」為名之實用家品專賣店。

穩定收入及利潤

店舖策略性選址及多元化貨品品種，本集團之零售業務所提供之大部分物品皆為生活必需品，故需求並不會因市場整體狀況轉變而有重大波動。因此以達致穩定收入及改善盈利為其目標。

策略方向

策略性選址

所有本集團之店舖均位於已發展成熟及人口稠密之住宅區域，毗鄰當地交通樞紐，方便消費者及維持成本效益兩方面作出平衡，憑策略性位置令本集團之零售業務成功滲透至其目標客戶，從而強化其市場競爭地位。

有效之採購策略

本集團其中一項採購策略為採購競爭對手通常沒有供應之優質產品，故採購團隊會定期走訪內地、日本及其他國家，以物色新供應商及對消費者具吸引力之新產品。雖然今年受2019冠狀病毒疫情影響未能到訪外地，但憑藉過往與海外供應商建立之良好關係，採購團隊仍然積極與海外供應商保持緊密聯繫，以便繼續取得新產品之資訊。此外，憑藉與日本UNY作為供應商的採購合約安排，令本集團提供之日本產品種類有所擴大。

多元化貨品及競爭力價格

本集團之店舖提供多元化系列貨品及商品，包括服飾、化妝品、家庭用品、食品及生活必需品。尤其Unicorn店舖以提供優質日本新鮮農產品和食品而聞名，使顧客可以用合理及具競爭力價格享受一站式購物之方便體驗。

財務回顧

以下討論應與本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度經審核之綜合財務報表一併參閱。

重大收購及出售

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並未有達成有關資產或附屬公司之任何重大收購或出售。

經營業績

(a) 位於香港之百貨商店業務、超級市場及百貨商店綜合業務

Citistore (Hong Kong) Limited (「千色 Citistore」)

截至二零二二年十二月三十一日止年度，較相應截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團確認來自千色 Citistore 之下列財務表現：

	附註	截至十二月三十一日止年度		增加/ (減少) 港幣百萬元	增加/ (減少) %
		二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元		
收入					
– 銷貨收入		359	394	(35)	-9%
– 寄售及特許專櫃佣金收入		340	350	(10)	-3%
– 推廣收入		7	7	–	–
	(i)	706	751	(45)	-6%
直接成本					
– 銷售存貨成本		(246)	(272)	26	-10%
– 租金及相關支出	(ii)	(52)	(59)	7	-12%
– 使用權資產之折舊支出	(ii)	(98)	(105)	7	-7%
– 其他		(158)	(156)	(2)	+1%
		(554)	(592)	38	-6%
其他收入	(iii)	17	7	10	+143%
其他費用	(ii)	(67)	(63)	(4)	+6%
經營盈利		102	103	(1)	-1%
租賃負債之融資成本	(ii)	(8)	(15)	7	-47%
除稅前盈利		94	88	6	+7%
所得稅支出		(13)	(15)	2	-13%
本公司股東應佔除稅後盈利		81	73	8	+11%

附註：

- (i) 收入按年減少港幣45,000,000元或6%，主要由於銷售自營貨品和寄售及特許專櫃佣金收入之貢獻減少所致，而導致此減少之原因主要由於截至二零二二年十二月三十一日止年度千色 Citistore 及 C 生活店舖之縮減營業時間按年增加合共266小時，乃主要由於二零二二年二月份及二零二二年三月份爆發之第五波新冠病毒感染所引起（儘管香港特別行政區政府於二零二二年四月份、二零二二年八月份及二零二二年十月份推出「消費券計劃」並對香港整體零售業氣氛產生提振作用）。
- (ii) 根據《香港財務報告準則》第十六號「租賃」，其中「實際權宜情況」適用於報告實體自首次採納《香港財務報告準則》第十六號或租賃啟始日期起計一年內屆滿之短期租賃。

此外，就已應用《香港財務報告準則》第十六號項下之「實際權宜情況」（如上文所述）所適用之短期租賃以外之千色 Citistore（包括 C 生活）每項租賃，千色 Citistore（包括 C 生活）已確認下列事項：

- 於財務狀況表中之使用權資產（猶如《香港財務報告準則》第十六號已於租賃啟始之日期應用）乃按賬面值計量。按此，千色 Citistore（包括 C 生活）於截至二零二二年十二月三十一日止年度之損益表中確認使用權資產之相關折舊支出合共金額為港幣103,000,000元（二零二一年：港幣111,000,000元），其中分類為「直接成本」港幣98,000,000元（二零二一年：港幣105,000,000元）及分類為「其他費用」港幣5,000,000元（二零二一年：港幣6,000,000元）；及
- 於財務狀況表中之租賃負債，其按千色 Citistore 之估計遞增借貸利率計算利息。按此，千色 Citistore（包括 C 生活）於截至二零二二年十二月三十一日止年度之損益表中確認租賃負債之相關融資成本金額為港幣8,000,000元（二零二一年：港幣15,000,000元）。

誠如上文所述，就截至二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日止兩個財政年度之比較而言，租金及相關支出港幣54,000,000元（二零二一年：港幣61,000,000元）（其中分類為「直接成本」港幣52,000,000元（二零二一年：港幣59,000,000元）及分類為「其他費用」港幣2,000,000元（二零二一年：港幣2,000,000元））、使用權資產之折舊支出港幣103,000,000元（二零二一年：港幣111,000,000元）（參閱上文）、及租賃負債之融資成本港幣8,000,000元（二零二一年：港幣15,000,000元）（參閱上文），截至二零二二年十二月三十一日止年度總額為港幣165,000,000元（二零二一年：港幣187,000,000元）。

上述截至二零二二年十二月三十一日止年度之按年減少港幣22,000,000元，主要乃由於二零二一年六月三十日關閉之千色 Citistore 大角咀店舖所產生之租金及營運支出節省、以及截至二零二二年十二月三十一日止年度千色 Citistore 獲得店舖業主批授之租金寬減合共港幣5,000,000元（除稅前）（二零二一年：無）。

- (iii) 截至二零二二年十二月三十一日止年度之其他收入包括由香港特別行政區政府所頒佈之新冠病毒感染防疫抗疫基金項下「保就業計劃」之補貼（「保就業補貼」），並向千色 Citistore 提供之已獲批准並有關二零二二年五月份、二零二二年六月份及二零二二年七月份之補貼金額合共港幣12,000,000元（二零二一年：無）。

財務回顧

Unicorn Stores (HK) Limited (「Unicorn」)

截至二零二二年十二月三十一日止年度，較相應截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團確認來自Unicorn之下列財務表現：

	附註	截至十二月三十一日止年度		增加/ (減少) 港幣百萬元	增加/ (減少) %
		二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元		
收入					
– 銷貨收入		1,000	939	61	+6%
– 寄售專櫃佣金收入		75	74	1	+1%
– 行政費收入		5	6	(1)	-17%
	(iv)	1,080	1,019	61	+6%
直接成本					
– 銷售存貨成本		(718)	(670)	(48)	+7%
– 租金及相關支出	(v)	(46)	(47)	1	-2%
– 使用權資產之折舊支出	(v)	(113)	(105)	(8)	+8%
– 其他		(196)	(168)	(28)	+17%
		(1,073)	(990)	(83)	+8%
其他收入	(vi)	8	4	4	+100%
其他費用	(v)	(60)	(63)	3	-5%
經營虧損		(45)	(30)	(15)	+50%
租賃負債之融資成本	(v)	(31)	(11)	(20)	+182%
除稅前虧損		(76)	(41)	(35)	+85%
所得稅回撥		13	7	6	+86%
本公司股東應佔除稅後虧損		(63)	(34)	(29)	+85%

附註：

- (iv) 收入按年增加港幣61,000,000元或6%，主要由於銷售自營貨品之收入貢獻增加所致，而導致此增加之原因乃由於位於將軍澳之UNY超級市場自二零二一年十一月份開始營業所產生之貢獻。
- (v) 根據《香港財務報告準則》第十六號「租賃」，其中「實際權宜情況」適用於報告實體自首次採納《香港財務報告準則》第十六號或租賃啟始日期起計一年內屆滿之短期租賃。

此外，就已應用《香港財務報告準則》第十六號項下之「實際權宜情況」（如上文所述）所適用之短期租賃以外之Unicorn每項租賃，Unicorn已確認下列事項：

- 於財務狀況表中之使用權資產（猶如《香港財務報告準則》第十六號已於租賃啟始之日期應用）乃按賬面值計量。按此，Unicorn於截至二零二二年十二月三十一日止年度之損益表中確認使用權資產之相關折舊支出合共金額為港幣115,000,000元（二零二一年：港幣107,000,000元），其中分類為「直接成本」港幣113,000,000元（二零二一年：港幣105,000,000元）及分類為「其他費用」港幣2,000,000元（二零二一年：港幣2,000,000元）；及
- 於財務狀況表中之租賃負債，其按Unicorn之估計遞增借貸利率計算利息。按此，Unicorn於截至二零二二年十二月三十一日止年度之損益表中確認租賃負債之相關融資成本金額為港幣31,000,000元（二零二一年：港幣11,000,000元），其顯著增加主要乃由於二零二二年三月十八日續簽位於香港太古城之APITA超級市場及百貨商店並自二零二二年三月一日啟始生效之租賃所引致。

誠如上文所述，就截至二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日止兩個財政年度之比較而言，租金及相關支出港幣46,000,000元（二零二一年：港幣48,000,000元）（其中分類為「直接成本」港幣46,000,000元（二零二一年：港幣47,000,000元）及分類為「其他費用」港幣零元（二零二一年：港幣1,000,000元））、使用權資產之折舊支出港幣115,000,000元（二零二一年：港幣107,000,000元）（參閱上文）、及租賃負債之融資成本港幣31,000,000元（二零二一年：港幣11,000,000元）（參閱上文）；截至二零二二年十二月三十一日止年度總額為港幣192,000,000元（二零二一年：港幣166,000,000元）。

上述截至二零二二年十二月三十一日止年度之按年增加港幣26,000,000元，主要乃由於位於將軍澳並自二零二一年十一月份開始營業之UNY超級市場增加使用權資產之折舊支出及租賃負債之融資成本、以及於二零二二年三月十八日續簽位於香港太古城之APITA超級市場及百貨商店並自二零二二年三月一日啟始生效之租賃所引致。

- (vi) 截至二零二二年十二月三十一日止年度之其他收入包括保就業補貼，並向Unicorn提供之已獲批准並有關二零二二年五月份、二零二二年六月份及二零二二年七月份之補貼金額合共港幣3,000,000元（二零二一年：無）。

財務回顧

(b) 總體而言

匯總上述截至二零二二年十二月三十一日止年度位於香港之百貨商店業務、超級市場及百貨商店綜合業務之除稅後盈利/虧損，並經計及本集團之企業支出及其他收入減虧損淨額後，本集團錄得截至二零二二年十二月三十一日止年度之股東應佔除稅後盈利總額為港幣5,000,000元（二零二一年：港幣34,000,000元），按年減少港幣29,000,000元或85%。

銀行借款融資成本

截至二零二二年十二月三十一日止年度及在不包括根據《香港財務報告準則》第十六號規定本集團所確認之租賃負債融資成本之情況下，本集團並未確認任何銀行借款融資成本（包括其他借貸成本）（二零二一年：無）。

財務資源、資金流動性及債務償還期

於二零二二年十二月三十一日，除本集團根據《香港財務報告準則》第十六號規定所確認之租賃負債港幣745,000,000元（二零二一年：港幣502,000,000元）以外，本集團概無任何銀行借款（二零二一年：無）及擁有現金及銀行結餘為港幣260,000,000元（二零二一年：港幣360,000,000元）。截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團之現金及銀行結餘減少港幣100,000,000元（或28%），主要乃由於(i)營運、投資及融資活動（除下文(ii)及(iii)兩項以外）所產生之現金流入淨額合共港幣44,000,000元；(ii)購買固定資產所產生之現金流出港幣84,000,000元，主要由於本年度內分階段翻新 Unicorn 位於太古城之店舖；及(iii)本集團支付截至二零二一年十二月三十一日止前年度之末期股息及截至二零二二年六月三十日止六個月期間之中期股息合共港幣60,000,000元。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團之除稅前經營盈利（包括銀行利息收入，但不包括融資成本）為港幣46,000,000元（二零二一年：港幣67,000,000元）。在不包括根據《香港財務報告準則》第十六號規定本集團所確認之租賃負債融資成本之情況下，由於本集團並無確認銀行借款相關之任何融資成本（包括其他借貸成本）（二零二一年：無），截至二零二二年十二月三十一日止年度本集團並無利息償付比率（二零二一年：無）。

基於本集團於二零二二年十二月三十一日擁有現金及銀行結餘淨額達港幣260,000,000元，本集團具備充裕之財務資源以應付日常營運及未來擴展之資金需求。

庫務及財務管理

本集團之融資及庫務活動乃由公司層面集中執管。於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，本集團並非有關為投機或對沖目的而訂立之任何衍生金融工具安排之合約方。本集團密切監察其利率風險及匯率風險，並將於有需要時考慮對沖該等風險。

除上述者以外，於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，本集團概無任何重大之利率或匯率風險。

資產抵押

於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，本集團概無抵押資產予任何各方。

資本承擔

於二零二二年十二月三十一日，本集團已簽約但尚未計提有關固定資產項目之資本承擔為港幣13,000,000元（二零二一年：港幣14,000,000元），其中包括Unicorn位於香港太古城店舖之第二期裝修之已簽約資本支出。

或然負債

於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，本集團概無任何或然負債。

僱員及薪酬政策

於二零二二年十二月三十一日，本集團有1,039名（二零二一年：1,134名）全職僱員及134名（二零二一年：103名）兼職僱員。截至二零二二年十二月三十一日止年度之總員工成本為港幣274,000,000元（二零二一年：港幣272,000,000元）。

僱員之薪酬與市場及同業水平相若。年終花紅視乎員工之個別表現酌情發放。其他僱員福利包括醫療保險、退休計劃及培訓課程。

五年財務摘要

	附註	截至十二月三十一日止年度				
		二零一八年 港幣百萬元	二零一九年 港幣百萬元	二零二零年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元	二零二二年 港幣百萬元
本年度盈利	1	97	62	127	34	5
		港仙	港仙	港仙	港仙	港仙
每股盈利	1	3.2	2.0	4.2	1.1	0.2
每股股息	1	4.0	3.0	2.0	2.0	2.0
		於十二月三十一日				
	附註	二零一八年 港幣百萬元	二零一九年 港幣百萬元	二零二零年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元	二零二二年 港幣百萬元
固定資產		92	118	110	144	169
使用權資產		–	699	552	413	681
商譽		1,072	1,072	1,072	1,072	1,072
租賃負債		–	830	674	502	745
資產淨值	1	1,401	1,288	1,347	1,324	1,270
		港幣	港幣	港幣	港幣	港幣
每股資產淨值	1	0.46	0.42	0.44	0.43	0.42

附註：

1. 以上所示及提及之盈利、股息及資產淨值均為本公司股東應佔數額。

可持續發展

一 關於本章節

匯報期、匯報準則和匯報範圍

本年度可持續發展報告（「本報告」）對本集團於二零二二年在可持續發展方面的措施、計劃及表現進行年度回顧。報告根據香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的強制披露規定及「不遵守就解釋」規定編撰。本報告概述了集團於二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日期間（「報告期間」）針對本集團在香港的核心業務對於環境、社會及管治方面所採取的管理方式、管治架構以及可持續發展的措施及表現。

本報告載列集團在報告期間的可持續發展績效、進展的說明和關鍵統計數據。

二 可持續的企業管治

董事局聲明

本集團之董事局（「董事局」）對集團在環境、社會及管治方面的整體策略及績效管理實施監督，並定期向可持續發展委員會了解集團目標、舉措及計劃的最新進展。可持續發展委員會由執行董事和高級管理人員組成，每年至少召開一次會議，就本集團在環境、社會及管治方面的管理方針、風險管理和披露提供策略性指引。此外，我們成立了由各部門代表組成的環境、社會及管治工作小組，該小組在協調本集團環境、社會及管治策略的日常執行和相關舉措的實施方面發揮著不可或缺的作用。

本集團已採用全面的風險管理框架，將自上而下的策略觀點與自下而上的流程相結合，以有效識別、評估和管理重大風險。審核委員會監督本集團的整體風險管理和內部控制系統，而可持續發展委員會專門負責評估與環境、社會及管治相關且具有策略和財務意義的風險。在董事局會議上討論和確認優先風險以及擬議的緩解計劃。

有關我們企業管治、風險管理和內部監控系統的更多詳情，請參閱年報第39至57頁的企業管治報告。

可持續發展政策

除了遵循我們母公司恒基兆業地產有限公司的集團政策，董事局已通過以下主要政策和規程，當中闡明及釐定本集團之重要原則和價值觀：

可持續發展

環境	社會	管治
氣候變化政策 新增	反貪污及賄賂政策 新增	董事局成員多元化政策
企業社會責任政策 新增	商業道德及商業行為守則政策 新增	股息政策
環保政策	客戶服務行為守則政策 新增	內幕消息政策
	董事及僱員薪酬政策 新增	提名政策
	健康及安全政策 新增	風險管理政策
	人權及平等機會政策 新增	股東通訊政策

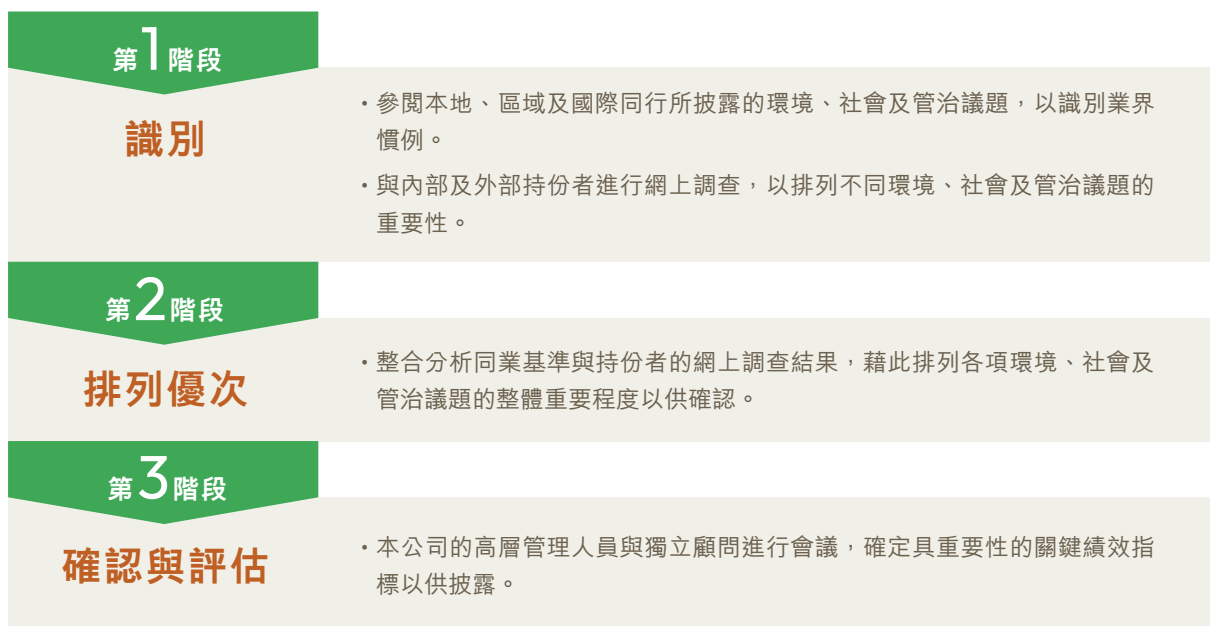
集團在年內新增了八項新政策，以反映我們對提升環境、社會及管治績效的承諾日益堅定，並確保我們及時了解最新的行業趨勢和持份者的期望。有關政策的詳情，請參閱<https://www.hilhk.com/tc/corporate/group-policies.shtml>。

三 持份者參與及重要性評估

集團定期與持份者溝通，了解持份者對集團環境、社會及管治策略的期望，以及對持份者而言具有重要意義的可持續發展問題。通過不同溝通渠道，我們主動與關鍵持份者群組（包括我們的僱員、客戶、股東、供應商、監管機構和更廣泛的社區）互動，以審核和更新對業務營運而言至關重要的議題。以下是我們與持份者互動方式的概要：

關鍵持份者	參與渠道
 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓 • 績效考核 • 聯誼活動
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 企業網站、流動應用程式和社交媒體平台 • 客戶服務熱線 • 客戶滿意度調查
 供應商及承建商	<ul style="list-style-type: none"> • 定期供應商審查 • 供應商管理
 非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> • 義工活動 • 捐贈 • 社區服務

在編製本報告時，本集團委任獨立顧問，循以下詳述的重要議題評估方式按部就班地全面開展持份者參與和重要議題評估，釐定最重要的環境、社會及管治議題作披露。通過收集各持份者對於可持續發展舉措、績效和未來策略的看法，我們識別了眾多風險和機遇，並權衡不同權益，以作出明智決策。



下表列示了根據內、外部持份者意見確定的14個可持續發展重要議題。

領域	重要議題
 環境	<ul style="list-style-type: none"> 廢物 原材料 綠色採購 能源使用
 僱傭措施	<ul style="list-style-type: none"> 反貪污 職業健康與安全 工作環境 員工培訓與職業發展
 營運方式	<ul style="list-style-type: none"> 客戶私隱保護 質量控制 產品和服務健康與安全 供應鏈管理 處理產品和服務投訴
 社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區投資

四 應對新型冠狀病毒疫情

確保員工及顧客安全一直是我們的首要任務。年內，我們繼續採取防控措施，以減低營業場所的感染風險。以下是我們商店採取的一些重點衛生措施。

體溫檢測：在每間店舖入口都設置了體溫監測器和消毒設施。所有店舖員工在工作前都必須量度體溫。

保持良好的衛生習慣及適當的社交距離：店內提供消毒液，顧客在我們的店舖內必須佩戴外科口罩。我們鼓勵使用非接觸式支付方式，以盡可能減少新冠病毒的傳播。此外，我們貼出告示和作出公告，提醒員工及顧客保持良好的個人衛生習慣和適當社交距離。

我們為員工提供外科口罩、防護面罩和防護服，促使員工保持良好個人衛生習慣。我們亦重新佈置員工食堂餐桌，以確保餐桌間距保持1.5米距離，並利用隔板以減少病毒傳播。

定期清潔及消毒：我們組織了快速應變小組，追蹤任何疑似感染個案。我們將所有報告的新型冠狀病毒病例與員工名單進行了核對。一旦發現病例，我們在相關區域進行徹底的消毒和清潔，以確保客戶的健康和安全。

我們的荃灣店已獲得香港品質保證局「衛生防疫措施認證計劃」的認證。在第五波新冠疫情期間，我們增加清潔店舖和設備的次數，以及定期用稀釋漂白水消毒顧客經常接觸到的地方，例如家具、電梯和扶手電梯。此外，我們會不時清潔空氣過濾器 and 管道系統，以保持通風良好，並確保空調系統運作良好，有充足新鮮空氣供應。



員工於店舖
佩戴保護裝備



衛生防疫措施，例如定期消毒接觸面

五 顧客關係

我們通過定期了解客戶意見，積極追求高的客戶滿意度，努力了解客戶需求並改進我們的產品和服務。

顧客至上

我們「顧客至上」的營商理念強調了我們提供優質商品及服務的承諾。為在日常營運中更好地貫徹這一理念，我們堅守「三優服務承諾」：

優質服務

我們旨在提供優質服務，讓客戶全方位享受於我們店舖的購物樂趣。

優質貨品

本公司網羅多元化之貨品種類，以合理價格，為顧客提供豐富的優質商品選擇。

優質生活

本公司一直透過優質服務及貨品質素，旨在提升大眾的生活質素。

為營造舒適潔淨的購物環境，我們所有百貨公司和超市均會在營業時間前後進行全面清潔，並持續監控機房和空調的狀態，以將室內溫度調節至理想舒適的範圍。我們重視來自客戶的所有意見，以維持客戶的滿意度。客戶可透過包括客戶服務熱線、電郵、商店客戶服務櫃檯和社交平台，例如Instagram和Facebook專頁在內等的不同渠道與我們聯繫。

此外，我們設立了嚴格的投訴處理機制，並跟進處理所收到的投訴案件，使我們能夠把握寶貴機會不斷改善服務。報告期間，我們共收到57封顧客感謝信。他們的嘉許進一步鞏固了我們提供優質服務的承諾。另一方面，我們共接獲390宗顧客對所購買商品或對服務的投訴，所有投訴個案均由指定部門跟進記錄，並向客戶說明調查結果和改善措施，全部個案均按照內部程序適時有效地解決。

神秘顧客計劃

自二零二零年以來，我們定期實施神秘顧客計劃以評估員工的表現。我們很高興看到員工的發展並保持百貨公司的卓越服務水平。

產品責任

我們嚴格遵守相關法律法規，同時與相關政府部門、供應商和銷售商密切合作。我們透過遵守不同法律法規以確保產品的質素，包括《消費品安全規例》(第456A章)、《玩具及兒童產品安全條例》(第424章)、《商品說明條例》(第362章)、《藥劑業及毒藥規例》(第138章)、《食物及藥物(成分組合及標籤)規例》(第132W章)、《競爭條例》(第619章)和《電器產品(安全)規例》(第406G章)等，以保障產品的質素。倘我們獲悉任何疑似的品質問題，會立即將有問題的產品下架和從存儲設施中移除並退回供應商。如有必要，我們亦會遵從政府的相關產品召回指示。年內，千色Citistore約有0.0014%產品因安全及健康原因被召回。

可持續發展

除了遵守法律法規之強制要求外，我們有完善機制確保產品質素，並有助識別潛在環境和社會之前所未有的風險。譬如，我們於引入新供應商時會參考市場資訊和聲譽對其進行嚴格評估、需由部門負責人對產品實驗測試報告進行審批，以及在產品在交付到我們商店時進行質量檢查。

為了提供最佳的客戶體驗，我們特別注意貨架擺放及存貨管理，確保商品整齊呈列。品牌名稱、產品說明、保養細節、有效日期及警告標籤等關鍵產品詳情均須清楚顯示在產品上。

報告期間，我們在產品健康與安全、廣告及標籤方面，並無違反相關法規的個案。

客戶私隱

為保護客戶私隱，我們只收集必要的個人資料。通過千色 Citistore 網站、千色 Citistore 會員計劃 (Citi-fun)、APITA/UNY 網站、CU APP 會員計劃、網上商店和其他渠道收集的個人資料均安全地存儲於加密系統內，並由最新的防火牆及網絡安全軟件保護。此外，商店 CU APP 界面會屏蔽個人信息、敏感信息或保密信息，只有獲授權的職員方可存取有關資料。集團於報告期間嚴格遵守《個人資料 (私隱) 條例》(第 486 章)。有關我們獲取、存儲和處置個人資料的顧客政策聲明，可瀏覽千色 Citistore 網站¹ 和 APITA/UNY 的網站²。

報告期間，我們並無違反有關顧客私隱法例的個案。

六 供應鏈管理

在我們的環保政策的指引下，我們除了鼓勵供應商參與可持續採購和提倡環保做法外，還嚴格遵守與產品責任相關的所有法律法規。對於寄售和特許專櫃，供應商和銷售商必須保證獲得法律規定開展業務所需的必要牌照、許可和授權。對於消費商品包括任何食品 (不論是未經煮熟還是經加工的食品) 在內的消耗品，供應商承諾並保證此類食品應清潔、衛生且無污染。集團與供應鏈夥伴密切合作，確保向客戶交付最優質的商品。

附註：

1. 千色 Citistore 的私隱政策聲明可於其網站 (https://www.citistore.com.hk/privacy_policy_chi/) 供公眾參閱。
2. APITA/UNY 的私隱權保護聲明可於其網站 (<https://apitauny.com.hk/privacy-notice/>) 供公眾參閱。

我們的供應鏈管理也致力維護第三方知識產權。我們禁止未經授權使用可能導致侵犯版權的電腦軟件、音樂和照片圖像。我們還要求供應商按照相關法規的要求提交其商品的證書和許可證，以確保在我們的商店中提供正版商品。為了維護知識產權，我們特別注意在寄售和特許專櫃銷售的產品，以確保避免任何假冒產品。我們所有供應商及銷售商均須遵守與本集團簽署的協議中所載之條款和條件。該協議規定他們對任何侵犯專利、設計、商標、商號、版權或其他知識產權的行為，以及商品的任何缺陷或故障，負上全部責任。

七 保護環境

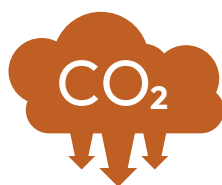
我們致力減少營運對環境造成的潛在負面影響以保護環境。在環保政策的指引下，我們致力在業務營運中融合環保節能元素。

報告期間，我們在環境方面並無違反相關法律法規³的個案。

氣候變化

極端天氣事件愈見頻繁和嚴重，反映氣候變化對香港，以至全球的影響愈見明顯。面對日益嚴重的氣候變化威脅，我們採取行動來積極應對氣候風險以減緩影響。我們通過在整個業務營運過程中實施有效的策略和舉措，盡量減少我們的碳足跡。我們努力在整個業務營運過程中提高能源和燃料效益，並將繼續優化資源效率。

於二零二五年年底前，



將每平方呎商舖
面積的碳強度

減少 **12%**，
並於二零二二年
取得降低的進展

於二零二五年年底前，



將每平方呎商舖
面積的用電強度

減少 **12%**

(*與二零一六年基線相比。)

附註：

3. 包括但不限於《廢物處置條例》(第354章)。

可持續發展

此外，我們還採取了一系列措施以減緩氣候變化帶來的風險。包括：

氣候相關風險	潛在影響	緩解措施
平均氣溫上升	<ul style="list-style-type: none">由於風機盤管在夏季的使用率上升，導致電力和維修成本增加。	<ul style="list-style-type: none">密切監測室內溫度，並在夜間關閉部分風機盤管。在店舖中放置更多風扇以達到冷空氣循環。
颱風發生次數增加	<ul style="list-style-type: none">戶外燈箱可能受到破壞，威脅路人安全，導致維修成本增加。店舖關閉。	<ul style="list-style-type: none">每年審查有關颱風影響的風險管理計劃。在颱風肆虐期間，移除店舖外可移動的物件，並與商場的管理處合作，加強對場所內可能損壞物品的保護。
暴雨頻率增加	<ul style="list-style-type: none">店內地面濕滑容易令員工和客戶受傷。由於雨水氾濫，對放在低位的庫存造成損毀。影響店舖營業時間。	<ul style="list-style-type: none">每年審查有關暴雨影響的風險管理計劃。與物業管理處聯絡，密切監察排水及管道狀況，防止商店發生水災。

能源使用和溫室氣體排放

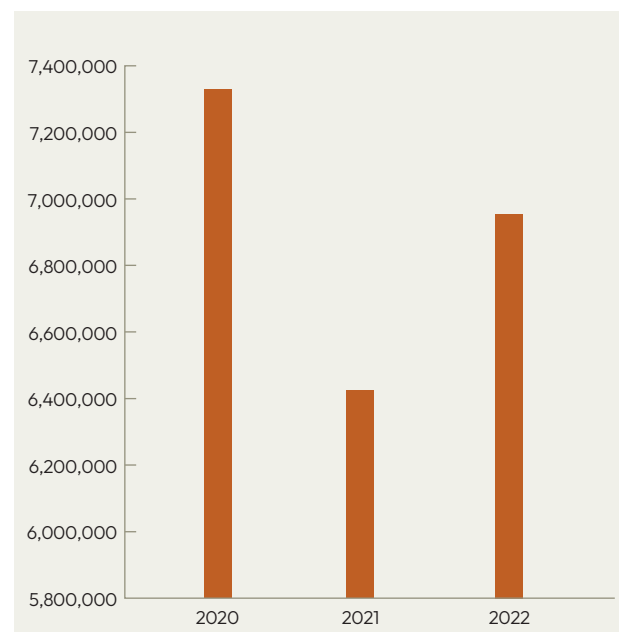
為提高能源效益、減少能源消耗，我們為員工制定了內部電器使用指南。我們的員工只會在有需要時開動風機盤管，而其他電器包括電腦、空調和燈，在不使用時把它們關掉以節約能源。我們密切監控商店的室內溫度，並將其設定在25°C，旨在實現降溫需求的同時節省能源。我們還張貼貼紙，以提醒和鼓勵節能行為。此外，我們只會訂購獲得一級能源效益標籤的電器。在照明系統方面，所有新開的店舖都配備LED燈，而我們將在現有商舖進行翻新和維護工程期間逐步安裝LED燈。

由於我們關閉了員工食堂，與二零二一年相比，二零二二年溫室氣體排放量顯著下降。

範圍一及二溫室氣體排放



購物膠袋使用量



包裝物料

塑膠購物袋的使用是我們努力減少對環境的負面影響的關鍵領域。我們的「自備購物袋」活動和出售耐用和可重複使用的購物袋有助客戶減少使用塑膠袋。此外，我們提倡更可持續的購物習慣。千色Citistore於二零一五年成為首批支持由不同綠色非政府組織建立的塑膠購物袋收費合作平台的零售商之一。合作平台利用政府塑膠購物袋收費計劃所得款項支持減廢項目及其他環保教育活動。報告期間的購物膠袋使用量比二零二一年增加，主要基於香港防疫措施逐步放寬，零售商的客流量增加，以致購物交易量增加。另一方面，儘管二零二二年的交易量和商店數量增加，與二零二零年水平相比，二零二二年的購物膠袋使用量亦有所下降。

廢物管理

為在整個營運過程中推動廢物回收和減少廢物，我們鼓勵並定期提醒員工遵守紙張回收指南。我們不僅在辦公室使用森林驗證認可計劃認證的紙張，進一步減少紙張的使用量，以實現長期無紙化目標。除了管理紙張使用外，我們還回收其他資源，包括紙皮箱和電子設備。紙皮箱由物業管理部根據情況重複使用或回收利用，而電子設備會被回收及捐給有需要的人。我們亦會重複使用節日和一般飾品以及活動展台，並盡可能延長傢具和飾品的使用壽命。

可持續發展

於二零二二年在
千色Citistore合共回收

234,723

公斤紙箱



於二零二二年在千色Citistore、
APITA和UNY合共回收

241件

電子設備



本集團繼續與綠領行動展開長期合作項目，參與每年在農曆新年假期舉行的「利是封回收重用大行動」。為提醒我們的客戶和員工在歡度新春的同時保護環境，我們鼓勵大家將用過及餘下的利是封，放置於我們商店的收集點。保存完好的利是封將會重新包裝以派發重用，其餘的將被回收利用。二零二二年，我們共收集了591公斤利是封，並轉交綠領行動作處理。



於收集點放置利是封收集箱

減廢目標

繼續協助客戶減少塑膠袋的使用並提高公司零售網絡的回收能力。

八 栽培員工

照顧員工福祉是我們的首要任務。我們努力按照政策和準則的規定，建立一個沒有歧視並提供平等機會，並且協作及和諧的工作場所。我們還為聘用人才建立了公平和結構化的招聘指南。

關懷員工

我們致力營造一個不存在任何偏見或歧視的友善工作環境，所有員工均受到反歧視政策的保護，當中概述了我們基於才能和資歷以公平的方式招聘和僱用員工的原則，而不會受員工的性別、種族、年齡、宗教、殘疾或家庭狀況影響。

報告期間，我們在招聘和僱傭常規、反歧視以及其他福利方面，並無違反相關法規⁴的個案。

為招聘優秀人才，我們提供具吸引力的薪酬方案和額外福利，包括員工折扣購物計劃、婚假及恩恤假，以及為千色Citistore管理層人員的配偶和子女提供醫療保險。此外，我們推出一系列提升員工職場福祉的活動，

附註：

4. 包括但不限於《僱傭條例》(第57章)、《僱員補償條例》(第282章)、《殘疾歧視條例》(第487章)、《最低工資條例》(第608章)。



員工感謝計劃



團隊建設活動

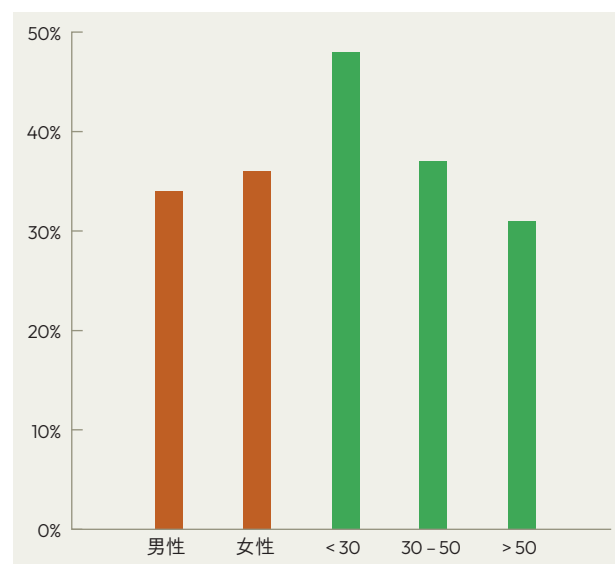
幫助員工實現工作與生活的平衡。年內，我們設立了員工活動室，配置了乒乓球檯、按摩椅、健身自行車、桌遊等設施。此外，我們亦組織團隊建設活動，並制定每月員工活動，包括週年聯歡會、中秋晚會和聖誕派對等節日慶祝活動，以提升員工積極性，建立員工之間的融洽關係。我們亦為管理層人員舉辦團隊建設活動，使他們在面對業務挑戰和多變的市場狀況時保持堅毅的精神。我們亦舉辦了大笑瑜伽課程，為員工注入正能量，加強社會聯繫。透過這些活動，我們致力於公司內部培養關愛精神，並促進同事之間的聯繫。

另一方面，為了對員工的貢獻表示感謝和讚賞，我們推出了一項感謝計劃，讓管理層人員通過向員工發放感謝卡來傳遞鼓勵和謝意。

職業健康與安全

本集團非常重視維護職場健康及安全。為營造安全的工作環境，我們為新入職僱員提供了安全培訓資料。我們亦繼續與勞工處綜合服務組（職業健康服務）團隊合作，於二零二二年對我們的店舖進行安全巡查。為讓員工意識到工作場所健康及安全的重要性，我們舉辦了不同類型的安全培訓，包括推出健康與安全培訓影片和伸展班。此外，我們亦在工作場所的不同位置張貼告示及指引來提醒員工。

按性別和年齡劃分的員工流失率



可持續發展

我們制定了嚴格的報告制度來處理員工工傷案件。若發生工傷事故，受傷員工、目睹事發經過的同事及店舖經理均須填寫事故報告，然後將事故報告提交給人力資源部。如有需要，我們隨後會向勞工處報告事故，以便採取進一步行動。

發展與培訓

我們非常重視為員工提供職業發展和培訓的機會。我們提供全面的培訓計劃，包括推出「服務大使計劃」，在千色Citistore設立先鋒服務團隊，提升服務技能和工作氛圍。服務大使被分配到不同的部門，樹立榜樣，並對其他同事產生積極影響。我們還為不同級別的主管組織了培訓技能課程，以提高他們在培訓和溝通方面的技巧。此外，我們亦為員工提供培訓課程，以加深他們對產品的認識，提高他們的服務質素和銷售技巧。

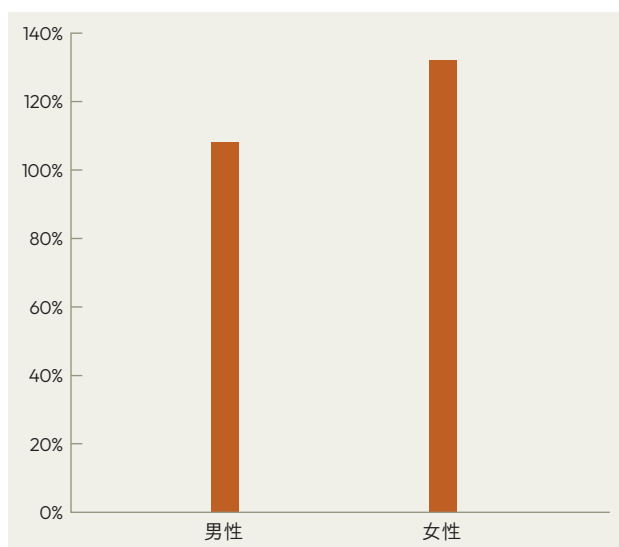


服務大使計劃

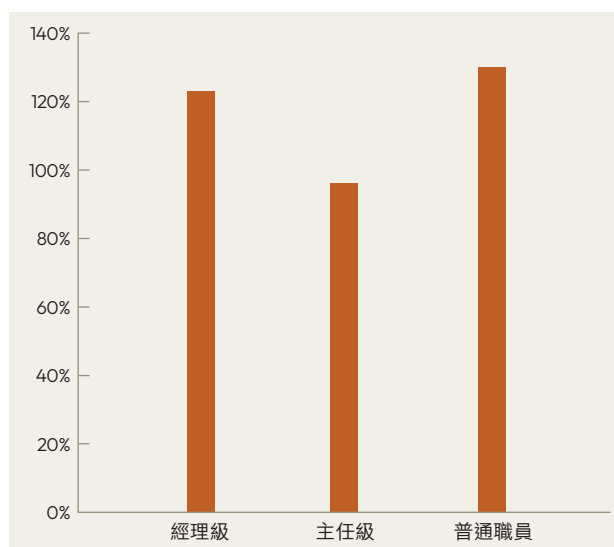
商業操守與誠信

我們在業務營運中秉承最高水平的操守與問責。所有員工均須遵守《員工手冊》內的指引及我們新制定的反貪污及賄賂政策，以防止任何賄賂、敲詐勒索、欺詐或洗錢事件。我們的員工亦不得接受供應商的任何禮物。為提高員工意識，我們還與廉政公署合作，舉辦了反貪污講座和培訓，教導如何處理日常工作的道德問題。

按性別劃分的受訓員工百分比*



按職級劃分的受訓員工百分比*



* 因為有員工流失，受訓員工百分比超過100%。

本集團設有舉報政策，讓各界人士，包括員工可就任何不當行為作出申訴。為保護舉報人免受報復或損害，所有個案均將以嚴格保密的方式處理，並提交專責人員以進行徹底調查。

報告期間，我們在貪污方面並無違反相關法規⁵的個案。

九 關愛社群

作為社區的一部分，我們將回饋社會視為我們的重要職責。除了向社區組織捐款外，我們還鼓勵員工參與關注扶貧和環境管理的義工活動。千色 Citistore 和 Unicorn 亦獲提名為 2021/2022 年商界展關懷，並於二零二一年至二零二二年度成功獲頒商界展關懷標誌。

下表列示了我們於二零二二年社區項目和資源投放的重點項目：

機構/受益人	項目	貢獻
綠色力量	膠袋徵費合作平台	捐贈約港幣 70,000 元
綠領行動	利是封回收重用大行動	<ul style="list-style-type: none"> 收集並轉贈合共 591 公斤的利是封作循環再用 捐贈港幣 63,000 元
家園便利店	提供零售系統技術支援	提供 96 小時義工服務
香港傷健共融網絡	猛龍越野跑	向運動員捐贈約 500 件便攜式充氣沙發及毛巾
九龍樂善堂	樂善堂過渡性房屋項目捐米行動	捐贈 880 公斤大米給住戶，和價值港幣 66,000 元的 APITA 優惠券
九龍樂善堂	全港賣旗日 2022	捐贈約港幣 9,000 元
救世軍	衣物捐贈	捐贈約 50 雙兒童雨靴



九龍樂善堂過渡性房屋項目捐米行動



救世軍衣物捐贈行動

附註：

5. 包括但不限於《防止賄賂條例》(第 201 章)。

可持續發展

十 可持續發展績效數據表：

環境績效

香港交易所關鍵績效指標	單位	2022	2021
A. 環境			
溫室氣體總排放量⁶			
範圍一排放	噸二氧化碳當量	67.2	2,564.2
範圍二排放	噸二氧化碳當量	8,781.6	11,763.2
– 總排放量	噸二氧化碳當量	8,848.8	14,327.4
– 密度	噸二氧化碳當量 (每平方呎商店面積)	0.015	0.023
所產生和回收的無害廢棄物總量			
紙皮箱	公斤	234,723	319,017
電子產品	件數	241	39
能源消耗量			
公司車隊用油	千個千瓦時	261.9	302.4
煤氣 ⁷	千個千瓦時	9.7	7,082.9
電力	千個千瓦時	19,550.0	16,355.2
– 總耗量	千個千瓦時	19,821.6	23,740.5
– 密度	千個千瓦時 (每平方呎商店面積)	0.033	0.039
包裝物料用量			
塑膠購物袋使用數量	個數	6,954,889	6,423,327

社會績效

B. 社會⁸			
僱傭			
員工總數			
按性別劃分			
男性	人數	259	261
女性	人數	914	976
按僱傭類型劃分			
全職	人數	1,039	1,134
兼職	人數	134	103
按年齡劃分			
<30	人數	136	161
30-50	人數	547	607
>50	人數	490	469

附註：

- 範圍一及二溫室氣體排放量乃根據香港交易所《如何編備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及香港特別行政區政府的《香港建築物的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引》估算。
- 與2021年相比，2022年溫室氣體排放量顯著下降，這是由於我們的員工食堂關閉所致。
- 隨著我們在二零二二年更新了社會指標的呈現方式，基於「連貫性」的報告原則，我們對二零二一的集團數據進行了相應調整以比較及反映這一點。

香港交易所關鍵績效指標	單位	2022	2021
按職級劃分⁹			
經理級	人數	105	90
主任級	人數	80	167
普通職員	人數	988	980
員工流失率			
按性別劃分			
男性	%	34%	46%
女性	%	36%	32%
按年齡劃分			
<30	%	48%	64%
30-50	%	37%	31%
>50	%	31%	31%
健康與安全			
因工死亡事故人數	人數	0	0
因工死亡事故比率	%	0	0
因工傷損失工作日數	日數	712	442
培訓與發展			
完成受訓之平均時數			
按性別劃分			
男性	時數	3.2	5.7
女性	時數	2.9	5.3
按職級劃分⁹			
經理級	時數	6.6	6.2
主任級	時數	1.7	4.9
普通職員	時數	2.7	5.2
受訓員工百分比¹⁰			
按性別劃分			
男性	%	108%	74%
女性	%	132%	78%
按職級劃分⁹			
經理級	%	123%	101%
主任級	%	96%	80%
普通職員	%	130%	85%
產品責任			
與產品和服務相關的投訴數目	宗數	390	107

附註：

9. 隨著我們在二零二二年更新了員工職級劃分的類別，基於「連貫性」的報告原則，我們對二零二一年的集團數據進行了相應調整以比較及反映這一點。
10. 因為有員工流失，受訓員工百分比超過100%。

十一 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

A. 環境		頁碼	註釋
A1 污染排放			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	26-27	
A1.1	排放物種類及相關排放數據	/	鑑於公司的業務性質，該關鍵績效指標並非公司的重要議題
A1.2	直接（範圍一）及能源間接（範圍二）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	32	
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	/	鑑於公司的業務性質，該關鍵績效指標並非公司的重要議題
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	32	
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	25-26	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	27-28	
A2 資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	25-28	—
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	32	—
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	/	鑑於公司的業務性質，該關鍵績效指標並非公司的重要議題
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	25-26	—
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	/	鑑於公司的業務性質，該關鍵績效指標並非公司的重要議題

A. 環境		頁碼	註釋
A2.5	成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	32	–
A3 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	25-28	–
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	25-28	–
A4 氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	25-26	–
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	25-26	–
B. 社會		頁碼	註釋
B1 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	28-29	–
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	32-33	–
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	29, 33	–
B2 健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	29-30	–
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	33	–

可持續發展

B. 社會		頁碼	註釋
B2.2	因工傷損失的工作日數	33	–
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	29-30	–
B3 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	30	–
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比	33	–
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	30, 33	–
B4 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	/	公司謹守《僱傭條例》（第57章）設立嚴謹的招聘程序，嚴禁僱用童工及強制勞工。於二零二二年，並無相關違規記錄
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	/	公司謹守《僱傭條例》（第57章）設立嚴謹的招聘程序，嚴禁僱用童工及強制勞工。於二零二二年，並無相關違規記錄
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	/	公司謹守《僱傭條例》（第57章）設立嚴謹的招聘程序，嚴禁僱用童工及強制勞工。於二零二二年，並無相關違規記錄

B. 社會		頁碼	註釋
B5 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	24	–
B5.1	按地區劃分的供應商數目	/	香港：2,242 中國：4 日本：64 其他地區：5
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	24	–
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	24	–
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	24	–
B6 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	23-24	–
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	23	–
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	23-24, 33	–
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	24	–
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	23-24	–
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	24	–

可持續發展

B. 社會		頁碼	註釋
B7 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	30-31	–
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	30-31	–
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	30-31	–
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	30-31	–
B8 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	31	–
B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	31	–
B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)	31	–

企業管治報告

本公司董事局（「董事局」）欣然提呈本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度之企業管治報告。

1 對企業管治之承擔

本公司深明良好企業管治常規及程序之重要性，確信傑出的董事局、可靠的風險管理和內部監控及向股東負責乃企業管治原則之要素。本公司致力確保業務遵守所有適用規則及規例，並符合適用守則及標準。

2 企業管治守則

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司已遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「《上市規則》」）附錄十四《企業管治守則》所載之適用守則條文。惟本公司並無根據《企業管治守則》就本公司主席及行政總裁之角色作出區分。本公司認為李家誠博士對本集團及營商具資深經驗及知識，彼擔任主席及董事總經理之雙重角色，乃符合本公司之最佳利益。儘管本公司主席及行政總裁之角色並沒有作出區分，但基於所有重大決定均會諮詢擁有相關知識及專長之董事局成員及適當之董事局委員會以及高層管理人員後才作出，權力和職權並未因此而過份集中。故此，即使存在上述偏離，目前的安排仍然受限於適當的制衡。

3 董事局

(a) 董事責任及向其作出之協助

董事局培養本公司之文化，並致力推廣理想企業文化，確保與本公司之目標、價值及策略一致。董事局負責管理本公司，計有制訂企業策略及長遠業務模式、領導及督導本公司事務；通過本公司之財務報告及相關業績公佈；商討股息政策及通過發行、配發或出售本公司證券或債券或授予有關本公司證券或債券之期權。董事局亦負責履行企業管治職責及檢討風險管理及內部監控系統之成效，包括檢討本公司會計、內部審計、財務匯報職能方面以及與本公司環境、社會及管治表現及匯報相關之資源、員工資歷及經驗、培訓課程及預算之足夠性。董事局負責整體決策，至於考慮及執行以上工作的細節則交由董事局的執行委員會（「執行委員會」）及（如適當）其他特定委員會負責。

管理人員團隊則獲授權進行本公司之日常管理、行政及營運。董事局就管理人員之權力及管理人員需進行匯報之情況向管理人員發出清晰指引。

企業管治報告

每名董事均確保彼能付出足夠時間及精神以處理本公司之事務。每名董事於接受委任時均會向本公司披露彼於上市公司之董事職務或於公眾組織所擔任之職位以及其他重大承擔，其中包括該等上市公司或公眾組織之名稱。本公司亦已要求董事適時向本公司提供該等資料之任何變動。每位董事亦須向本公司披露彼之投入之時間。有關董事投入時間之資料載於下列「董事投入時間及培訓」之分段下。

全體董事均可適時地全面查閱一切相關資料及獲取公司秘書之意見及服務，以確保董事局程序及所有適用規則及規例均已獲得遵行。本公司亦會通知董事有關《企業管治守則》條文之更新，以便董事了解最新之要求及協助彼等履行其職責。董事亦獲提供月報，內容載有集團定期之財務資料，以及重要事件、業務前景及業務相關事宜之撮要。該月報載列了有關本公司之表現及狀況之評估，令董事易於掌握。獨立非執行董事可於履行職務時向董事局提出要求，尋求獨立專業意見，費用概由本公司承擔。

(b) 董事局組成

董事局現有以下八位成員：

執行董事	獨立非執行董事
李家誠博士 (主席兼董事總經理)	鄺志強
李家傑博士 (副主席)	高秉強教授
林高演博士 (副主席)	胡經昌
李 寧	歐肇基

董事之個人資料詳列於本年報第81頁至第84頁。李家誠博士為李家傑博士之胞弟及李寧先生之內弟。除上述外，董事局並無成員與其他成員有關連。一份董事名單與其角色和職能載列於本公司網站。

董事局中執行董事與獨立非執行董事的組合保持均衡，以使董事局具有強大的獨立元素，能夠有效地作出獨立判斷。董事局認為各獨立非執行董事均能將其本身之專業知識帶入董事局。

董事局已建立機制以確保董事局取得獨立觀點。該機制之全文已載列於本公司網站及有關摘要載列如下：

(i) 組成

董事局致力確保委任最少三名獨立非執行董事及當中最少三分之一成員為獨立非執行董事(或《上市規則》不時規定的更高人數下限)，而至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格，或會計或有關財務管理之專業知識。本公司亦會按《上市規則》之規定及可行情況下委任獨立非執行董事加入董事局委員會，以確保取得獨立觀點。

(ii) 獨立性評估

提名委員會於提名及委任獨立非執行董事時會嚴格遵守提名政策，並獲授權每年評估獨立非執行董事之獨立性，確保彼等能持續作出獨立判斷。

(iii) 酬金

獨立非執行董事並無獲給予帶有績效表現相關元素的股本權益薪酬，因為這類薪酬或導致其決策偏頗並影響其客觀性和獨立性。

(iv) 董事局決策

董事(包括獨立非執行董事)有權就董事局會議上討論事項向管理層尋求進一步資料，及如有需要，可尋求獨立專業意見，費用概由本公司承擔。

董事(包括獨立非執行董事)於合約、交易或安排中擁有重大利益，則不得就通過該合約、交易或安排之董事決議案投票，亦不得計入該會議的法定人數。

截至二零二二年十二月三十一日止年度內，董事局於所有時間均符合載列於上述第(i)項有關《上市規則》就委任獨立非執行董事之規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事發出之獨立性確認函，並認同獨立非執行董事乃獨立於管理層，且並無任何足以重大干預彼等進行獨立判斷之關係。

(c) 董事之委任及重選

董事局依照本公司之組織章程細則（「細則」）有權委任任何人士出任董事以補替臨時空缺或作為董事局新增成員。具豐富經驗及才能，有能力履行受託職責，以合理水平的謹慎、技巧及努力行事之最佳候選人將獲推薦予董事局以供選擇。提名委員會首先根據其職權範圍及本公司提名政策和董事局成員多元化政策適當考慮及商議新董事之任命，然後向董事局提交提名委員會之建議，以作出決定。

根據細則，董事局內新委任之董事須於即將舉行之本公司股東週年大會（「股東週年大會」）上重選。此外，接近三分之一人數之董事須於股東週年大會上輪值告退，惟彼等可膺選連任。而董事局會確保各董事（包括每名獨立非執行董事）至少每三年輪值告退一次。本公司以委任函委任各董事，每封函件載列其委任之主要條款及條件。

獨立非執行董事之委任乃遵守《上市規則》第3.13條所列有關評估獨立性的指引。獨立非執行董事歐肇基先生（「歐先生」）之下述董事職銜屬《上市規則》第3.13(7)條之獨立性指引範疇內：

- (i) 歐先生現時為恒基陽光資產管理有限公司（「恒基陽光」）（本公司之控股公司恒基兆業地產有限公司（「恒地」）之附屬公司及上市之陽光房地產投資信託基金（「陽光房地產基金」）之管理人）之主席及非執行董事。陽光房地產基金根據《上市規則》被視為本公司之核心關連人士。由於歐先生於恒基陽光擔任非執行角色，而陽光房地產基金並非本公司或恒地之附屬公司，故本公司認為歐先生於恒基陽光之非執行職務並不影響彼之獨立性。
- (ii) 歐先生現亦為香港小輪（集團）有限公司（恒地之聯營公司）之非執行董事。作為非執行董事，歐先生從未有參與該公司之日常管理工作，亦從未曾於該公司擔任任何執行角色，故本公司認為歐先生於該公司之角色對彼作為本公司獨立非執行董事之獨立性並無影響。

(d) 董事局會議

(i) 會議次數及董事出席紀錄

董事局不時及每年最少四次開會以討論本公司事務及交流意見。截至二零二二年十二月三十一日止年度，董事局舉行四次會議以批准中期/全年業績公佈、中期報告及年報、決定派息之水平、討論本公司重要事宜及一般運作以及批准須由董事局決定之特定事宜及交易。董事出席會議紀錄載列於第49頁之表內。

於本年度內，獨立非執行董事舉行了一次會議。此外，根據《企業管治守則》，於其他董事沒有參與會議之情況下，主席與獨立非執行董事舉行了一次會議。

(ii) 會議之常規及進行

董事局定期會議之通告於舉行會議前最少十四天送交全體董事，而其他董事局及委員會會議則一般發出合理通知。全體董事在適時及於每次董事局/委員會會議舉行之前至少三天，均獲送交有關議程及相關會議文件。

本公司之公司秘書負責記錄及保存所有董事局會議及委員會會議之會議紀錄。會議紀錄初稿會於各董事局會議後合理時間內供董事傳閱，讓彼等提出意見，而已簽署之定稿皆可供董事查閱，副本則送予全體董事作為紀錄。

(e) 利益衝突

倘若董事於董事局將予考慮的重要事項中存有重大的利益衝突，本公司將會召開討論該事項之實體會議或視像會議而不會以傳閱董事決議案之方式尋求董事認可。根據細則，被視為於該事項中存有重大利益之董事須就該事項放棄表決，且不會被計入出席會議的法定人數。

(f) 董事及要員責任保險

本公司已安排董事及要員責任保險，以彌償董事及高層管理人員可能需要承擔任何因本公司業務所產生之潛在責任。

本公司亦會就董事適當履行責任而引起之任何索償(重大疏忽或故意不當行為則除外)全面根據適用法例及規則所許可之範圍向董事作出補償。

(g) 董事投入時間及培訓

每名董事已確保彼於年內投入足夠時間及充分關注本公司事務。所有董事已向本公司披露彼等於香港或海外上市的公眾公司或機構擔任職務的性質，以及其他重大承擔，並提供了公眾公司或機構的名稱和擔任有關職務所涉及之時間。本公司鼓勵董事參與專業組織及公眾組織，以及擔任公職，並已提醒董事應向本公司適時披露該等資料之任何變更。有關董事之其他資料，包括彼等於過去三年在上市公眾公司出任董事之資料，載於本年報第81頁至第84頁之董事個人資料中。

於本年度內，本公司為董事局安排了有關全球政治局勢的演講，及於執行董事出席的經理月會安排各類議題的演講。本公司不時提供最新法例及規則之簡報予董事閱讀。本公司亦鼓勵董事參加外界舉辦之講座及研討會以加強彼等知識以履行作為董事之職責。本公司定期向董事提供由專業機構舉辦之研討會之資料，並由公司秘書部處理研討會之報名事宜。

本集團於所有範疇中嚴格遵守道德守則及絕不容忍任何形式之貪污或其他不當行為。為加強董事對防止貪污的意識，定期為董事提供反貪污培訓，包括最新法例及規則以及由廉政公署以錄影形式制作的反貪污培訓教材。

根據董事向本公司提供之培訓紀錄，彼等於二零二二年皆參與持續專業發展，包括出席研討會及講座，以及閱讀最新法例及規則及其他參考資料。研討會、講座及其他參考資料涵蓋廣泛議題，包括舉報、最新市場資訊及規則、財務管理、股東保障、反貪污及全球政治局勢等。於本年度內，各董事所接受之培訓概述如下：

	出席研討會、 講座及簡報會	閱讀最新法例及規則 及其他參考資料
執行董事		
李家誠博士 (主席兼董事總經理)	✓	✓
李家傑博士	✓	✓
林高演博士	✓	✓
李 寧	✓	✓
獨立非執行董事		
鄺志強	✓	✓
高秉強教授	✓	✓
胡經昌	✓	✓
歐肇基	✓	✓

4 董事局委員會

董事局已成立六個董事局委員會，分別為執行委員會、審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、企業管治委員會及舉報委員會，以監督本公司事務之各項特定範疇。執行委員會運作如一般管理委員會，由董事局授予權力。

董事局委員會獲提供充足資源以履行其職責，並於提出合理要求後，可於適當情況下尋求獨立專業意見，費用概由本公司承擔。

(a) 審核委員會

審核委員會於一九九八年十二月成立及向董事局匯報。審核委員會之成員如下：

獨立非執行董事
鄺志強 (主席)
高秉強教授
胡經昌
歐肇基

主席及歐肇基先生均具備《上市規則》所規定之適當專業資格。審核委員會中概無成員於彼等各自獲委任之日期前兩年內曾為本公司現任外聘核數師之前任合夥人。全體成員均具備審閱財務報表及處理公眾公司重大監控與財務事宜之適當技能及經驗。董事局認為，委員會成員於處理委員會事務時均能作出獨立判斷。

職權範圍書載列審核委員會之權力及責任，而審核委員會之主要責任包括審查及監察本公司之財務匯報程序及風險管理及內部監控系統。審核委員會之職權範圍載列於本公司網站。

於本年度內，審核委員會舉行了三次會議。其履行之職責關於以下各方面：

(i) 財務匯報

就截至二零二二年十二月三十一日止財政年度，委員會審閱了中期和年度業績公佈及報告，並討論管理層提交有關營運和財務表現的財務摘要、說明和分析。委員會仔細考慮所採用的會計政策、應用的重大會計判斷、遵守適用的監管要求和會計準則，以及報告披露的充分性。委員會、管理層和核數師商討與財務報表有關的重大會計事項，以進行適當的會計處理或披露。委員會亦與管理層討論以確保本公司會計及財務匯報職能方面以及有關本公司之環境、社會及管治表現和匯報相關之資源、員工資歷及經驗、培訓課程及預算為足夠。

(ii) 核數師

委員會在審閱核數師的聘用條款、薪酬水平及彼提供之獨立性確認後，考慮並通過核數師的委任。委員會評估審計過程的績效，包括審計計劃、審計方式和範圍、關鍵審計事項的識別和處理，以及資訊科技審計的應用。

委員會並審閱及通過委任核數師作為項目的申報會計師，且考慮該等非審核服務的薪酬水平。

(iii) 風險管理及內部監控

委員會審閱了本集團稽核部對內部監控職能的審計工作及報告，以及管理層就任何缺失採取的整改程序。委員會亦就風險管理（包括環境、社會及管治風險）及內部監控系統之成效作出評估，詳情載於下文「內部審計、風險管理及內部監控」一段中。

(b) 薪酬委員會

薪酬委員會於二零零五年一月成立，成員包括：

執行董事	獨立非執行董事
李家誠博士 林高演博士	胡經昌 (主席) 鄺志強 高秉強教授

各成員在釐定公眾公司行政人員薪酬上經驗豐富，並具備適當之技能。董事局認為，委員會成員於處理委員會事務時均能作出獨立判斷。

職權範圍書載列其特定職責為獲董事局授予職責釐定個別執行董事及高層管理人員之薪酬待遇及就本公司董事及高層管理人員之薪酬政策以及架構向本公司董事局提出建議。薪酬委員會之職權範圍載列於本公司網站。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，薪酬委員會舉行了一次會議，以審閱本公司僱員之薪酬架構及二零二三年薪酬之增幅水平，以及高層管理人員之薪酬，亦參照可資比較上市公司之董事薪酬水平以審閱董事酬金。本公司之政策為薪酬委員會在考慮董事薪酬時提供指引，其摘要載於下文「董事局政策」一段中。

依照《公司條例》(第622章)及《上市規則》附錄十六而披露之董事酬金資料詳列於第122頁至第124頁財務報表附註九中，而高層管理人員酬金按等級之分析詳列於第124頁財務報表附註十中。董事袍金訂定為每位執行董事/獨立非執行董事每年港幣50,000元。若獨立非執行董事擔任審核委員會成員，每年可收取額外酬金港幣200,000元。上述薪酬將維持不變，直至本公司於股東大會上另行決定為止。董事之其他酬金則不時參照董事之職責而釐定。

(c) 提名委員會

提名委員會於二零一一年十二月成立，成員包括：

執行董事	獨立非執行董事
李家誠博士 (主席) 林高演博士	鄺志強 高秉強教授 胡經昌

各成員在向董事局提名董事上經驗豐富，並具備適當之技能。本公司已向提名委員會提供足夠資源以履行其職責。提名委員會可諮詢獨立專業意見以履行其職責，並由本公司負責開支。

職權範圍書載列其特定職責為根據董事局成員多元化政策檢討董事局的架構、人數及組成，並就任何為配合公司策略而擬對董事局作出的變動提出建議。提名將根據提名政策進行，且最終將按人選的長處及可為董事局提供的貢獻而作決定。提名委員會之職權範圍載列於本公司網站。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，提名委員會舉行了兩次會議。於本年度內，提名委員會已履行之主要職務包括評核本公司之獨立非執行董事之獨立性、就退任董事於股東週年大會上膺選連任之資格向董事局提出建議、審閱董事局之架構及性別多元化，並且訂立目標以實現董事局性別多元化以供其批准。提名委員會亦已審閱董事局成員多元化政策及提名政策，信納該等政策為合適及有效，並已妥善實施。

提名委員會須遵循董事局採納的提名政策及董事局成員多元化政策所載的原則，詳情載於下文「董事局政策」一段中。

企業管治報告

(d) 企業管治委員會

企業管治委員會於二零二一年十二月成立，成員包括：

獨立非執行董事

鄺志強 (主席)

歐肇基

各成員在企業管治事務上經驗豐富，並具備適當之技能。本公司已向企業管治委員會提供足夠資源以履行其職責。

職權範圍書載列其職責為制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，以及監察該等政策及常規以遵守法律及監管規則。企業管治委員會之職權範圍載列於本公司網站。

於本年度內，企業管治委員會舉行了一次會議以制定二零二二年企業管治報告工作計劃，以及審閱董事及高層管理人員的培訓和持續專業發展、本公司可持續發展措施之進展、股東通訊政策及確保董事局取得獨立觀點機制。

基於本公司嚴格遵守股東通訊政策所載的原則，包括確保適時透過本公司網站內「投資者資訊」平台向股東傳達公司資訊、為投資者及分析員舉行簡介會，以及為股東提供不同渠道向本公司表達彼等之意見，委員會信納股東通訊政策為合適及有效，並已妥善實施。

經審閱本公司為確保董事局取得獨立觀點而採納的現有機制後，委員會信納該機制符合《上市規則》要求，屬合適及有效，並已得到本公司遵守。

(e) 舉報委員會

舉報委員會於二零二二年三月成立及向董事局匯報。舉報委員會成員包括：

執行董事

林高演博士 (主席)

獨立非執行董事

高秉強教授

胡經昌

本公司為僱員及與本集團有往來之人士建立系統，彼等可以保密及匿名方式就與本集團有關之任何事項中可能存在的不正當行為提出關注，並由舉報委員會處理。每位成員具備適當之技能處理舉報者舉報之涉嫌不當行為。

職權範圍書包括監督舉報安排的成效，確保對舉報的不當行為進行公平和獨立的適切調查程序，以及確保收到的資料及調查結果的機密性。舉報政策已納入商業道德及商業行為守則政策，而該政策訂立高道德標準以及舉報框架。

(f) **董事局會議、委員會會議及股東週年大會之出席紀錄**

下表展示截至二零二二年十二月三十一日止年度董事出席董事局、審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、企業管治委員會會議及股東週年大會之出席紀錄：

	出席會議次數/開會次數					
	董事局	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	企業管治委員會	股東週年大會
執行董事						
李家誠博士 (主席兼董事總經理)	4/4	不適用	1/1	2/2	不適用	1/1
李家傑博士	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1
林高濱博士	4/4	不適用	1/1	2/2	不適用	1/1
李 寧	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事						
鄺志強	4/4	3/3	1/1	2/2	1/1	1/1
高秉強教授	4/4	3/3	1/1	2/2	不適用	1/1
胡經昌	4/4	3/3	1/1	2/2	不適用	1/1
歐肇基	4/4	3/3	不適用	不適用	1/1	1/1

5 董事對財務報表之責任

董事確認編製截至二零二二年十二月三十一日止年度財務報表之責任，財務報表須真實公平地反映本公司及本集團當日之財務狀況及本集團截至年結日之業績與現金流量，並且按持續經營基準、法例要求及適用之會計政策而編製。

本公司核數師就本公司財務報表作出之匯報責任聲明列載於第86頁至第89頁獨立核數師報告內。

6 核數師薪酬

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司及其附屬公司之核數師就審核和審核相關之服務可收取約港幣2,000,000元(二零二一年：港幣2,000,000元)及就有關審閱中期業績、企業及諮詢服務以及與通函相關之非審核服務可收取約港幣1,000,000元(二零二一年：港幣1,000,000元)。審核委員會已審閱核數師就審核及非審核服務(如有)所收取之薪酬。

7 標準守則

本公司已採納《上市規則》附錄十《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》為本公司董事進行證券交易之守則(「該守則」)。本公司在提出具體徵詢之後，確認所有董事均已完全遵守該守則列示所要求的標準。

8 持續關連交易

本公司獨立非執行董事及本公司之稽核部已審閱刊載於本年報之董事局報告內之持續關連交易(「持續關連交易」)，核數師亦已就此作出匯報。本公司之稽核部亦已向本公司獨立非執行董事匯報，持續關連交易乃根據相關協議之定價機制所進行。

9 董事局政策

以下是董事局根據《上市規則》或其他規定採納的若干政策摘要：

(a) 內幕消息政策

內幕消息政策為本集團之董事、高層人員及所有相關僱員(有可能擁有未公開之內幕消息)提供指引，以確保根據相關適用法例及規則平等及適時地向公眾發佈本集團之內幕消息。

(b) 董事局成員多元化政策

董事局成員多元化政策列明於提名過程時甄選人選將按一系列多元化範疇為基準，可包括(但不局限於)性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終將按人選的長處及可為董事局提供的貢獻而作決定。

(c) 提名政策

提名政策旨在訂立準則為提名委員會提供指引，以物色及評估人選，並提名彼供本公司董事局委任或由本公司股東選任為本公司董事。該政策載有提名委員會在提名時必須考慮之若干因素，包括人選的技能及經驗、董事局成員多元化政策中的多元化範疇、人選的投入時間及誠信；若人選獲建議委任為獨立非執行董事，則包括《上市規則》第3.13條所載之獨立性準則。該政策亦列明下述提名程序：提名委員會可(i)採取其認為適當的措施，以物色及評估人選；(ii)考慮由本公司股東推薦之人士或提名之膺選人士；及(iii)於提出建議時，向董事局提交人選之個人簡歷以作考慮。

(d) 股息政策

股息政策納入為董事局指引，以決定是否派付股息及釐定派付股息之水平。整體而言，本公司之政策是允許其股東分享本公司之利潤，同時保留足夠之儲備以供未來發展。本公司通常每年派付兩次股息，即中期股息及末期股息。除此等股息外，董事局亦可於其認為合適時宣派特別股息。該政策亦載有董事局在決定於任何財政年度/期間之任何股息的派發次數、金額及形式時，董事局應予考慮之若干因素。董事局亦可考慮在適用法律及法規許可的基準上發行紅股。

(e) 董事及僱員薪酬政策

董事及僱員薪酬政策載列一般原則作為指導本集團在處理薪酬事宜上的方向。作為一般原則，本集團提供合適薪酬水平，以挽留及鼓勵有能力的董事、高層管理人員及僱員，並吸引具經驗之高質素人才，監督本集團之業務及發展。執行董事之薪酬待遇(在切實可行的範圍內)與個人表現和本集團業績掛鉤，並參照可供比較並以香港為營業地點之公司。就非執行董事而言，僅支付固定薪酬/袍金，並參考彼等付出的時間及本集團的規模和複雜程度，並以同業為基準釐定適當之水平。

上述政策之全文載列於本公司網站。

此外，本公司作為恒地之附屬公司在適當時會遵守由恒地為其集團成員設立之政策指引，例如打擊洗錢及恐怖分子資金籌集政策、反歧視政策等。

10 環境、社會及管治以及可持續發展

(a) 可持續發展

可持續發展委員會於二零二一年八月成立，由李寧先生擔任主席及若干部門主管出任委員，以協助董事局檢討企業社會責任及可持續發展之政策及監督相關事項，包括氣候變化、工作環境質素、環境保護、營運慣例及社區參與。

於本年度內，可持續發展委員會舉行了一次會議以審閱本集團可持續發展整體表現、採納若干新環境、社會及管治政策以及制定可持續發展策略及計劃。

可持續發展委員會之職權範圍以及環境、社會及管治政策載列於本公司網站。

可持續發展報告載於本年報第19頁至第38頁。

(b) 多元化

多元化及包容性乃推動企業可持續發展的重要原素。本公司深明擁有多元化的董事局所帶來的裨益，並已採納董事局成員多元化政策以將其實踐。經考慮董事局架構及若干因素後，提名委員會建議董事局於二零二四年十二月三十一日前委任最少一名女性董事以促進董事局性別多元化，董事局已接納提名委員會之建議。除以上所述外，提名委員會信納董事局擁有合適架構，以及成員擁有多元化之知識、技能及經驗。

就繼任計劃而言，提名委員會將循多個渠道物色適合的董事人選，包括在適當時候，由董事、股東、管理層、本公司顧問及外部獵頭公司推薦。董事局致力於物色到適合人選時進一步提升性別多元化。

本公司非常重視本集團各層面之性別多元化。於二零二二年十二月三十一日，本集團之員工及本公司之高層管理人員的女性所佔比例分別約為78%及0%。本集團整體員工性別，以女性僱員數目於百貨業務範疇較高。本公司現時只有兩名高層管理人員。本公司將適時考慮委任一名女性加入高層管理人員。

11 內部審計、風險管理及內部監控

內部審計

董事局有責任確保可靠及有效之風險管理及內部監控系統，以保障股東之利益及本公司之資產。

本公司之稽核部直接向審核委員會匯報，獨立於本公司之日常運作，負責就本公司主要營運事務進行定期稽核。其旨在確保所有重要監控，包括財務、營運及合規之監控以及風險管理（包括環境、社會及管治風險）有效地發揮運作。同時本公司亦有足夠的資源、員工資歷及經驗以及培訓課程。

舉報及反貪污政策

本公司已設立系統，僱員及任何人士均可就任何與本集團有關之可疑或實際不當行為提出關注。相關詳情載列於商業道德及商業行為守則政策。本集團將會就該等不當行為作出跟進並採取適當的行動，並在適當情況下向有關執法部門舉報。

此外，本公司已採納反貪污及賄賂政策，為僱員提供有關如何識別及處理賄賂和貪污的指引。每位僱員均有責任透過當中所載述之渠道向本公司舉報任何可能違反該政策的行為。

除載列於相關政策之渠道外，本公司已於公司內聯網中建立一個電郵連結，以供員工直接向指定的副主席反映對本集團營運之意見或關注。此外，本公司於其網站另設電郵連結，讓持份者可自由對本公司之營運提出意見及建議，本公司會就所提出之問題採取適當之行動。

如有需要，舉報的案件將上報至舉報委員會，該委員會專責處理舉報者舉報之涉嫌不當行為。

風險管理及內部監控

成功的風險管理對本集團業務之長遠增長及可持續發展乃不可缺少。董事局負責制訂策略、業務目標及風險偏好以及確保檢討風險管理及內部監控系統之有效性，及監督風險管理及內部監控系統之設計、實施及監察。

風險管理需具有前瞻性以確保重大風險：

- 得以識別；
- 於考慮其發生之影響及可能性後得以評估；及
- 通過確定適當的控制和應對措施，並評估建議之紓緩方案之成本效益，從而作出有效管理。

企業管治報告

(a) 風險管理方針

本集團之風險管理綜合「上而下」策略觀點及「下而上」營運程序。

董事局透過「上而下」方針，尤其注重決定所願意承受之重大風險之性質及程度，以完成本集團之策略目標。

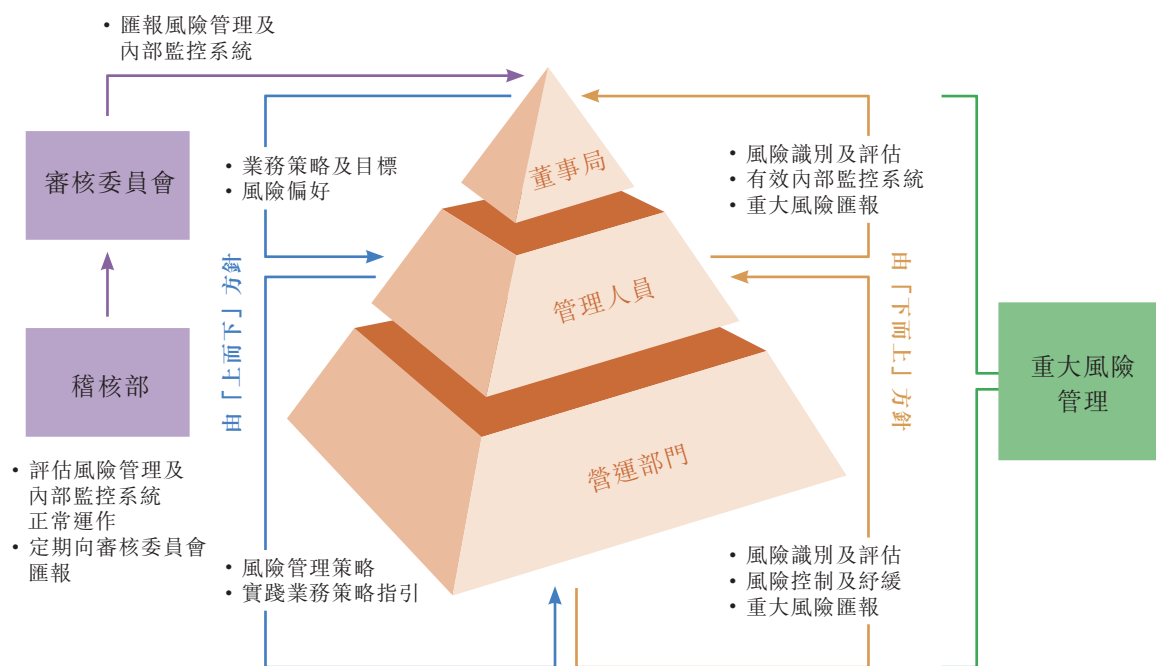
本集團之各部門負責識別其本身風險，並設計、實施及監察相關風險管理及內部監控系統。過程包括保持風險登記冊所列明重大風險細節，連同本集團重要部門匯報之監控措施。「下而上」方針已融入本集團營運中及透過識別主要風險來補充「上而下」的策略觀點，及在訂立風險偏好時，確保董事局考慮重大風險。

審核委員會之職權範圍，其中載述檢討風險管理和監控系統的責任。此外，風險管理政策已獲採納作為風險管理及內部監控系統之指引。風險管理政策載列於本公司網站。

(b) 風險管理匯報及框架

稽核部透過審核，從而評估截至二零二二年十二月三十一日止財政年度之風險管理及內部監控系統之正常運作。其擬將評估程序持續進行。審核委員會經審閱由稽核部呈上的審查結果後，向董事局匯報及確認風險管理及內部監控系統屬有效及足夠。

下圖概述了本集團對於風險管理由「上而下」及「下而上」方面之互補之綜合方案。



(c) 重大風險及監控/紓緩

透過風險識別及評估程序，若干重大風險得以識別。有關本集團之該等重大風險連同相關內部監控措施或紓緩概述如下：

(i) 法規及合規風險

本集團須遵守各消費品安全、食品安全和職業健康安全之政府政策及法規。若本集團未能就該等政策和法規之更改作出恰當應對，有可能會影響本集團所經營之業務，以及影響其達致主要目標的能力。

本集團致力透過內部指引、培訓員工、檢討程序、由有經驗及專業的員工及諮詢外部專家來監察合規事宜，從而遵守適用於其營運之相關政策、法規及指引。

(ii) 存貨積壓及貨品過時

保持大量存貨的好處是降低了產品缺貨的機會。惟大量存貨亦帶來若干顯著的壞處，例如儲存成本、損壞及存貨過期。

本集團與主要供應商保持密切聯繫以商討可退回購買貨品，嚴格檢視貨品流轉量、貨品存貨期及顧客需求，從而確保存貨水平得以妥善管理。本集團亦可進行貨品減價促銷以避免貨品進一步過時。

(iii) 競爭激烈、顧客喜好及需求改變

本集團之經營環境競爭激烈及面對廣泛機構之競爭，包括香港零售業參與人士以及廣大的電子商貿營運商之競爭。若未能適應市場變動及顧客期望，將會削弱本集團之競爭力。此外，本集團之零售業務可能受2019冠狀病毒疫情影響。

本集團會作出持續業務表現評估、制定銷售及宣傳策略以應付市場變動，以及透過業務夥伴及行業消息，獲得市場上顧客需求的最新資料。

(iv) 形象/商譽風險

本集團之商譽屬最有價值資產之一，乃業務能持續成功之主要部分。若貨品質素未能保持適當的控制，可能會對「千色Citistore」及「C生活」以及「APITA」和「UNY」(根據 Unicorn Stores (HK) Limited與日本UNY之間的特許使用協議)之商譽及顧客對其品牌的觀感造成影響，而商譽對本集團是極為珍貴。

企業管治報告

本集團致力透過招聘、培訓、發展和維持一個多元化人才隊伍，以應付潛在投訴、採購時篩選有信譽及可靠之供應商，以及執行適當品質控制程序以確保產品質素。

(v) 資訊科技

本集團業務順暢運作有賴於複雜科技系統，任何電腦系統未能運作，可能對營運「千色Citistore」、「C生活」、「APITA」及「UNY」店舖業務構成重大影響，導致財務損失、數據遺失、干擾或損壞。

本集團透過招聘經驗豐富的資訊科技員工及聘用外部顧問，以及保存備用檔案及採取災難應急措施以管理此風險。

(vi) 2019冠狀病毒疫情

2019冠狀病毒疫情對員工之健康構成潛在風險，並影響本集團之營運及利潤。

本集團透過密切監察及遵守政府法規及措施來管控此風險。本集團亦採取業務持續營運計劃及預防措施，例如在家工作、健康檢查措施及工作場所的衛生控制，以及迅速作出反應以防止病毒傳播。

(vii) 環境、社會及管治風險

由高層管理人員領導的可持續發展委員會已制定明確的可持續發展戰略及覆蓋範圍，並對本集團環境、社會及管治措施進行持續監察。本集團已聘請外部環境、社會及管治顧問提供專業意見。

12 公司秘書

公司秘書須協助董事局，確保有良好資訊交流及董事局嚴謹地遵守政策和程序。公司秘書負責就管治事務向董事局提出建議，並推動董事之入職及專業發展。

於本年度內，公司秘書已參加不少於十五小時的相關專業培訓。

13 股東權利及投資者關係

董事局致力於促進與股東之有效溝通，並適時向股東及投資者披露重要資料。

(a) 股東權利

本公司之股東週年大會為股東及董事局提供溝通良機。召開股東週年大會之通告會安排在股東週年大會舉行前最少二十一日發送各股東。所有董事局委員會之主席均獲邀參加股東週年大會。董事局主席

及所有董事局委員會之主席（或如彼等未克出席，則各委員會之其他成員）將於股東週年大會上回答提問。核數師亦獲邀參加股東週年大會以回答有關進行核數、編製及核數師報告之內容、會計政策及核數師之獨立性之問題。本公司之政策是讓股東參與並於股東週年大會上就本公司事務與彼等溝通。

根據《上市規則》，股東於股東大會上所作之任何表決必須以點票方式進行。於股東大會上，股東將獲有關點票方式進行表決程序之詳細解釋，以確保股東理解該投票程序。點票表決之結果則會於股東大會當日在本公司網站及香港聯合交易所有限公司網站內刊登。此外，股東大會主席會就每項實際獨立之事宜提出個別決議案。

根據《公司條例》第566條，佔全體有權於股東大會表決的所有股東總表決權最少5%之股東，可向本公司發出召開股東大會之要求。該要求必須列明大會上處理之事務之一般性質及可包含在該大會恰當地動議並擬於該大會動議之決議文本。要求可以印本形式或電子形式，由提出之股東認證及遞交至本公司之註冊辦事處或傳送至本公司之電郵地址 (ir@hld.com)。此外，有關一間公司需舉行之股東週年大會，根據《公司條例》第615條及第616條，佔全體有權在該股東週年大會上，就相關決議表決的股東的總表決權最少2.5%之股東，或最少五十名在該股東週年大會上就該決議有表決權之股東，可以印本形式或電子形式要求公司將該項決議之通知書傳閱予股東於股東週年大會上考慮，而該要求須由提出之股東認證。該要求須遞交至本公司之註冊辦事處或傳送至本公司之電郵地址 (ir@hld.com)。根據第615條發出之要求亦須指出有待發出通知書所關乎的決議及須在不遲於股東週年大會舉行六個星期之前或股東週年大會的通知書發出之時（如於上述時間之後）送抵本公司。

(b) 股東通訊政策

本公司一直維持股東通訊政策，旨在促進與本公司股東之有效溝通及確保股東在知情情況下行使其權力。股東通訊政策已於二零二二年三月進行更新以闡述股東與本公司雙向溝通的多個渠道。本公司之一般政策為持續與股東及投資人士保持對話，包括本公司之準投資者以及分析員。所委派之高層管理人員與股東、投資者及分析員均維持定期溝通及交談。投資者提出之疑問均得以提供充分資料及適時處理。

本公司亦確保有效及適時向股東及投資人士傳達資訊。本集團已設立網站（網址為 www.hilhk.com），以作為增進有效溝通之渠道，而本公司之公佈及新聞稿、業務發展及營運、財務資料、企業管治報告及其他資料均於該網站內刊登。

股東通訊政策之全文載列於本公司網站，當中包括股東就影響本公司各項事宜表達意見之渠道。股東尤其可透過本公司投資者關係部（電話號碼：(852) 2908 8392或電郵地址：ir@hld.com）向董事局查詢，或直接於股東大會上提問。

董事局報告

董事局同寅茲向全體股東提呈截至二零二二年十二月三十一日止年度之年度報告及已審核財務報表。

主要業務

本公司乃一投資控股公司，其附屬公司於本年度之主要業務為投資控股及由 Citistore (Hong Kong) Limited 營運名為「千色 Citistore」及「C生活」(統稱「千色 Citistore 店舖」)以及由 Unicorn Stores (HK) Limited 營運名為「UNY」及「APITA」(統稱「Unicorn 店舖」)的超級市場、百貨業務及實用品專賣店。

業務回顧

本集團年內之業務回顧及未來業務發展的討論均載於本年報內董事局主席報告第3頁至第9頁。有關本集團可能面對的風險及不明朗因素載於財務回顧第12頁至第17頁及企業管治報告第39頁至第57頁。財政年度終結後，影響本集團之重大事件(如有)之詳情刊載於董事局主席報告第3頁至第9頁及第146頁財務報表附註卅五中。本年報內第18頁之五年財務摘要載有以財務關鍵表現指標分析本集團年內表現。本集團已採納環保政策及氣候變化政策，適當考慮影響環境因素，以減低本集團企業營運對環境之影響。此外，上述本集團政策及本集團與員工、顧客、供應商及其他持份者關係之討論，分別刊載於本年報內第19頁至第38頁之可持續發展報告以及第39頁至第57頁之企業管治報告。董事局主席報告、財務回顧、可持續發展報告及企業管治報告屬本報告的一部分。

為符合《消費品安全條例》(第456章)和《商品說明條例》(第362章)之規定，產品的質量控制是由本集團的商品採購人員，通過與供應商、寄賣商及特許經營商不時商討及洽談所監控。按與寄賣商和特許經營商之安排，如經寄賣商及特許經營商於千色 Citistore 店舖及 Unicorn 店舖銷售之產品出現問題，一般是由相關的寄賣商或特許經營商承擔法律責任(如有)。為符合《食物安全條例》(第612章)，Unicorn 店舖已向食物環境衛生署署長登記為食物進口商及食物分銷商，以進行食物進口及分銷業務。千色 Citistore 店舖及 Unicorn 店舖出售各種食品，包括乾貨、醃製食品及新鮮食品。該等食品的到期日乃按存貨管理程序作定期檢查，盡力確保獲得所有必須的食品牌照，而已損壞或不再處於可售狀態之陳舊貨品會按既定政策撤銷。

根據《食品業規例》(第132X章)，Unicorn 店舖亦確保所有用於準備新鮮食物的處所保持清潔，並且不含有害物質。每位從事新鮮食品處理的員工均獲提供指引守則，如切片或重新包裝，以確保食品免受污染或變質的風險。為了保持食物的新鮮度，於冷藏或冷凍新鮮食品的銷售點均設有具有足夠容量和適當溫度控制的冰箱用於儲存和陳列。工作人員必須根據公司的指引，定期對所有冰箱和陳列冷藏櫃進行徹底清潔和消毒以保持衛生。最後且同樣重要的是，所有預先包裝的新鮮食品均已根據《食物及藥物(成分組合及標籤)規例》(第132W章)進行標籤，並以完整預先包裝的形式直接從適當溫度的冰箱出售予顧客。

此外，千色 Citistore 店舖及 Unicorn 店舖致力遵守相關知識產權法例，維持有效控制商品銷售的質量和檢驗自家銷售或以寄售方式銷售的商品。

本公司已遵守《公司條例》(第622章)、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「《上市規則》」)及《證券及期貨條例》(第571章)的規定，其中包括資料的披露及企業管治。本公司亦已採納《上市規則》附錄十《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》作為本公司董事進行證券交易之守則。

附屬公司

本公司於二零二二年十二月三十一日之主要附屬公司資料編列於第147頁。

集團盈利

本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度之盈利及本公司與本集團於該日之財務狀況，已編列於第90頁至第147頁之財務報表中。

股息

本公司已於二零二二年九月十五日派發中期股息每股港幣一仙。董事局已建議派發末期股息每股港幣一仙予於二零二三年六月十三日(星期二)登記在本公司股東名冊內之股東，而該末期股息於香港並不需要繳付預扣稅。

建議之末期股息預期於二零二三年六月十九日(星期一)派發予各股東。

慈善捐款

本年度本集團之慈善捐款為港幣374,000元(二零二一年：港幣271,000元)。

固定資產

固定資產之增減詳列於第127頁財務報表附註十五中。

銀行借款

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無銀行借款。

董事局報告

儲備

本年度本公司儲備之變動詳列於第142頁財務報表附註廿九(b)中。

股本

本公司股本之資料詳列於第142頁財務報表附註廿九(c)中。股本於本年度並無變動。

集團財務摘要

本集團截至二零二二年十二月三十一日止五年之業績、資產及負債摘要詳列於第18頁。

董事酬金

依照《公司條例》(第622章)及《上市規則》附錄十六而披露之董事酬金資料詳列於第122頁至第124頁財務報表附註九中。

董事

本財政年度及截至本報告日期止，本公司之董事為：

執行董事

李家誠博士 (主席兼董事總經理)
李家傑博士 (副主席)
林高演博士 (副主席)
李 寧

獨立非執行董事

鄺志強
高秉強教授
胡經昌
歐肇基

李家誠博士、李家傑博士及林高演博士依照本公司之組織章程細則第116條及《企業管治守則》，於即將舉行之股東週年大會上輪值告退，彼等符合資格並已表示願意膺選連任。

本財政年度及截至本報告日期止本公司之附屬公司董事名單備存於本公司之註冊辦事處，並於辦公時間內供本公司股東查閱。

披露權益資料

董事於股份之權益

於二零二二年十二月三十一日，根據《證券及期貨條例》第352條須予設置之名冊所載，或根據《證券及期貨條例》或《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》向本公司及香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）作出之申報，本公司各董事於本公司及其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份及債券中擁有的權益及淡倉如下：

普通股 (除文義另有所指外)

好倉

公司名稱	董事姓名	附註	個人權益	家族權益	公司權益	其他權益	總數	百分比權益
恒基兆業發展有限公司	李家傑	1				2,110,868,943	2,110,868,943	69.27
	李家誠	1				2,110,868,943	2,110,868,943	69.27
	李寧	1		2,110,868,943			2,110,868,943	69.27
恒基兆業地產有限公司	李家傑	2				3,509,782,778	3,509,782,778	72.50
	李家誠	2				3,509,782,778	3,509,782,778	72.50
	李寧	2		3,509,782,778			3,509,782,778	72.50
美麗華酒店企業有限公司	李家傑	3				345,999,980	345,999,980	50.08
	李家誠	3				345,999,980	345,999,980	50.08
	李寧	3		345,999,980			345,999,980	50.08

董事局報告

普通股 (除文義另有所指外) (續)

好倉

公司名稱	董事姓名	附註	個人權益	家族權益	公司權益	其他權益	總數	百分比權益
恒基兆業有限公司	李家傑	4				8,190 (普通股 A 股)	8,190 (普通股 A 股)	100.00
	李家傑	4				3,510 (無投票權 B 股)	3,510 (無投票權 B 股)	100.00
	李家傑	5				15,000,000 (無投票權 遞延股份)	15,000,000 (無投票權 遞延股份)	30.00
	李家誠	4				8,190 (普通股 A 股)	8,190 (普通股 A 股)	100.00
	李家誠	4				3,510 (無投票權 B 股)	3,510 (無投票權 B 股)	100.00
	李家誠	5				15,000,000 (無投票權 遞延股份)	15,000,000 (無投票權 遞延股份)	30.00
	李 寧	4		8,190 (普通股 A 股)			8,190 (普通股 A 股)	100.00
	李 寧	4		3,510 (無投票權 B 股)			3,510 (無投票權 B 股)	100.00
	李 寧	5		15,000,000 (無投票權 遞延股份)			15,000,000 (無投票權 遞延股份)	30.00

除上述披露外，本公司之董事或行政總裁或其聯繫人並無於本公司或其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》）的股份、相關股份及債券中擁有權益及淡倉。上述披露並無包括李家傑博士、李家誠博士及李寧先生僅因彼等被視為於恒基兆業有限公司、恒基兆業地產有限公司、美麗華酒店企業有限公司及/或本公司擁有權益而被視為於本公司之非上市相聯法團的股份、相關股份及債券中擁有之權益，且並不屬彼等之任何獨立個人權益；本公司已就此等權益向聯交所申請，並已獲得豁免嚴格遵守《上市規則》附錄十六第 13 段所載之披露規定。

主要股東及其他人士權益

於二零二二年十二月三十一日，根據《證券及期貨條例》第336條須予設置之名冊所載，除本公司董事外之其他人士於本公司股份及相關股份擁有的權益及淡倉如下：

好倉

	股份權益總數	百分比權益
主要股東		
李兆基 (附註1)	2,110,868,943	69.27
Rimmer (Cayman) Limited (附註1)	2,110,868,943	69.27
Riddick (Cayman) Limited (附註1)	2,110,868,943	69.27
Hopkins (Cayman) Limited (附註1)	2,110,868,943	69.27
恒基兆業有限公司 (附註1)	2,110,868,943	69.27
恒基兆業地產有限公司 (附註1)	2,110,868,943	69.27
Kingslee S.A. (附註1)	2,110,868,943	69.27
賓勝置業有限公司 (附註1)	843,249,284	27.67
敏勝置業有限公司 (附註1)	602,398,418	19.77
踞威置業有限公司 (附註1)	363,328,900	11.92
主要股東以外之人士		
Gainwise Investment Limited (附註1)	217,250,000	7.13

附註：

- 該等股份中，恒基兆業地產有限公司（「恒地」）全資擁有之 Kingslee S.A. 之全資附屬賓勝置業有限公司、敏勝置業有限公司、踞威置業有限公司、Gainwise Investment Limited 及登銘置業有限公司分別擁有 843,249,284 股、602,398,418 股、363,328,900 股、217,250,000 股及 84,642,341 股，而恒基兆業有限公司（「恒兆」）被視為持有恒地 72.44%。Hopkins (Cayman) Limited（「Hopkins」）作為一單位信託（「單位信託」）之受託人，擁有恒兆之全部已發行普通股股份。Rimmer (Cayman) Limited（「Rimmer」）及 Riddick (Cayman) Limited（「Riddick」）分別作為全權信託之受託人，持有單位信託之單位。李兆基博士擁有 Hopkins、Rimmer 及 Riddick 之全部已發行股份，根據《證券及期貨條例》，被視為擁有該等股份的權益。李家傑博士及李家誠博士為本公司之董事及於單位信託持有單位之兩個全權信託的可能受益人，根據《證券及期貨條例》，被視為擁有該等股份的權益。李寧先生為本公司之董事及於單位信託持有單位之兩個全權信託的可能受益人之配偶，根據《證券及期貨條例》，被視為擁有該等股份的權益。
- 該等股份中，(i) 1,450,788,868 股由恒兆擁有；(ii) 475,801,899 股由恒兆之全資附屬達邦投資有限公司擁有；(iii) 371,145,414 股由 Cameron Enterprise Inc. 擁有；797,887,933 股由 South Base Limited 全資擁有之 Believegood Limited 擁有；152,897,653 股由 Jayasia Investments Limited 全資擁有之 Prosglass Investment Limited 擁有；140,691,961 股由 Mei Yu Ltd. 全資擁有之 Fancy Eye Limited 擁有；117,647,005 股由 World Crest Ltd. 全資擁有之 Spreadral Limited 擁有；及 Cameron Enterprise Inc.、South Base Limited、Jayasia Investments Limited、Mei Yu Ltd. 及 World Crest Ltd. 均為 Yamina Investment Limited 之全資附屬公司，而 Yamina Investment Limited 為恒兆全資擁有；及 (iv) 2,922,045 股由富生有限公司（「富生」）擁有。Hopkins 作為單位信託之受託人，擁有恒兆（列載於附註1）及富生之全部已發行普通股股份。李家傑博士及李家誠博士為本公司之董事及於單位信託持有單位之兩個全權信託的可能受益人，根據《證券及期貨條例》，被視為擁有該等股份的權益。李寧先生為本公司之董事及於單位信託持有單位之兩個全權信託的可能受益人之配偶，根據《證券及期貨條例》，被視為擁有該等股份的權益。
- 該等股份中，恒地全資擁有之 Aynbury Investments Limited 之全資附屬 Higgins Holdings Limited、Multiglade Holdings Limited 及 Threadwell Limited 分別擁有 120,735,300 股、128,658,680 股及 96,606,000 股。李家傑博士及李家誠博士為本公司之董事及於單位信託持有單位之兩個全權信託的可能受益人，根據《證券及期貨條例》，被視為擁有恒地（列載於附註2）及該等股份的權益。李寧先生為本公司之董事及於單位信託持有單位之兩個全權信託的可能受益人之配偶，根據《證券及期貨條例》，被視為擁有恒地（列載於附註2）及該等股份的權益。
- Hopkins 作為單位信託之受託人持有該等股份。
- 該等股份由富生持有。

董事局報告

認購股份計劃

本公司及其附屬公司並無認購股份計劃。

購買股份或債券之安排

本公司或本公司之任何控股公司、附屬公司或同系附屬公司於二零二二年十二月三十一日止年度內並無參與任何安排，使本公司董事可藉收購本公司或任何其他法人團體之股份或債券而得益。

股票掛鈎協議

於二零二二年十二月三十一日，本公司並無股票掛鈎協議。於本回顧年度內，本公司亦並無訂立股票掛鈎協議。

於交易、安排或合約及持續關連交易之權益

在本回顧年度內，本集團與下文所述之人士(就香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《證券上市規則》(「《上市規則》」)而言屬「關連人士」)有以下持續關連交易及安排，載述於「恒地租賃協議」、「框架協議」及「主要協議」項下：

恒地租賃協議

本公司之一間全資附屬公司Citistore (Hong Kong) Limited (「香港千色店」)作為租戶與恒基兆業地產有限公司(「恒地」，與其附屬公司統稱「恒地集團」)之若干附屬公司作為業主，就以下物業訂立若干租賃協議及特許使用協議(統稱「恒地租賃協議」)：

- (i) 位於香港新界荃灣翠安街68號荃灣千色匯I之辦公室物業；及
- (ii) 位於香港之荃灣、元朗、馬鞍山、將軍澳、屯門、沙田及長沙灣區用於以「千色Citistore」、「UNY」及「C生活」之名義經營本集團百貨公司、超級市場及實用品專賣店之若干購物商場物業。

由於恒地之各間附屬公司均為恒地之聯繫人，故為本公司之關連人士，根據下述框架協議訂立恒地租賃協議構成本公司持續關連交易，該等協議之主要條款概述如下：

物業	租期 <small>附註1</small>			按營業額訂定租金條款及每月雜項費用
	首部分固定租期之期限及每月基本租金	第二部分固定租期之期限及每月基本租金	第三部分固定租期之期限及每月基本租金	
(1) 荃灣市地段第301號荃灣街市街67-95號荃灣千色匯II千色 Citistore 荃灣店				
地下G9-G12號舖 協議日期： 二零一四年十月十五日	二零一四年十月一日至 二零一七年九月三十日 港幣370,000元	二零一七年十月一日至 二零二零年九月三十日 每一年的基本租金較前一年的基本租金增加7%	二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日 雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於固定租期第二部分平均應付的每月基本租金的115%	營業額租金： 全年營業額之8% (按千色 Citistore 荃灣店全部店舖物業之合併基準計算) 按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣5,315.6元 (ii) 冷氣費： 港幣9,409元
第一份修訂契約日期： 二零二零年三月十日	不適用	二零一九年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金已由港幣453,266元調整至港幣350,000元 <small>附註2及3</small>		
第二份修訂契約日期： 二零二一年六月十一日	不適用	不適用	二零二一年四月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金(經上述第一份修訂契約調整)已進一步調整至港幣280,000元 <small>附註4及5</small>	
可出租面積： 1,893平方呎				
地下G13-G16號及 G24-G29號舖；1樓全層； 2樓部分；2樓餘下部分； 及3樓301-303號舖 協議日期： 二零一四年十月十五日	二零一四年十月一日至 二零一七年九月三十日 港幣5,369,444元	二零一七年十月一日至 二零二零年九月三十日 每一年的基本租金較前一年的基本租金增加7%	二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日 雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於固定租期第二部分平均應付的每月基本租金的115%	營業額租金： 全年營業額之8% (按千色 Citistore 荃灣店全部店舖物業之合併基準計算) 按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣393,749元 (ii) 冷氣費： 港幣577,174.3元

董事局報告

物業	租期 <small>附註1</small>			按營業額訂定租金條款及每月雜項費用
	首部分固定租期之期限及每月基本租金	第二部分固定租期之期限及每月基本租金	第三部分固定租期之期限及每月基本租金	
<p>第一份修訂契約日期： 二零二零年三月十日</p> <p>第二份修訂契約日期： 二零二一年六月十一日</p> <p>可出租面積： 133,469平方呎</p>	不適用	二零一九年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金已由港幣6,577,800元調整至港幣5,790,000元 <small>附註2及3</small>	二零二一年四月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金(經上述第一份修訂契約調整)已進一步調整至港幣4,630,000元 <small>附註4及5</small>	
<p>地下G18A號、G18B號、 G19-G23號舖 <small>附註1及6</small></p> <p>協議日期： 二零一四年十月十五日</p>	<p>二零一五年五月一日至 二零一七年九月三十日</p> <p>港幣490,000元</p>	<p>二零一七年十月一日至 二零二零年九月三十日</p> <p>每一年的基本租金較前一年的基本租金增加7%</p>	<p>二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日</p> <p>雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於固定租期第二部分平均應付的每月基本租金的115%</p>	<p>營業額租金： 全年營業額之8% (按千色Citistore荃灣店全部店舖物業之合併基準計算)</p> <p>按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金</p> <p>雜項費用 (視情況不時檢討)：</p> <p>(i) 管理費： 港幣8,131.9元</p> <p>(ii) 冷氣費： 港幣14,389.5元</p>
<p>第一份修訂契約日期： 二零二零年三月十日</p> <p>第二份修訂契約日期： 二零二一年六月十一日</p> <p>可出租面積： 2,951平方呎</p>	不適用	二零一九年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金已由港幣600,271元調整至港幣560,000元 <small>附註2及3</small>	二零二一年四月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金(經上述第一份修訂契約調整)已進一步調整至港幣450,000元 <small>附註4及5</small>	
<p>地下G17號舖 <small>附註1及6</small></p> <p>協議日期： 二零一四年十月十五日</p>	<p>二零一五年十月一日至 二零一七年九月三十日</p> <p>港幣110,000元</p>	<p>二零一七年十月一日至 二零二零年九月三十日</p> <p>每一年的基本租金較前一年的基本租金增加7%</p>	<p>二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日</p> <p>雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於固定租期第二部分平均應付的每月基本租金的115%</p>	<p>營業額租金： 全年營業額之8% (按千色Citistore荃灣店全部店舖物業之合併基準計算)</p> <p>按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金</p> <p>雜項費用 (視情況不時檢討)：</p> <p>(i) 管理費： 港幣1,506.4元</p> <p>(ii) 冷氣費： 港幣2,665.6元</p>

物業	租期 ^{附註1}			按營業額訂定租金條款及每月雜項費用
	首部分固定租期之期限及每月基本租金	第二部分固定租期之期限及每月基本租金	第三部分固定租期之期限及每月基本租金	
第一份修訂契約日期： 二零二零年三月十日	不適用	二零一九年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金已由港幣134,755元調整至港幣100,000元 ^{附註2及3}		
第二份修訂契約日期： 二零二一年六月十一日	不適用	不適用	二零二一年四月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金(經上述第一份修訂契約調整)已進一步調整至港幣80,000元 ^{附註4及5}	
可出租面積： 547平方呎				
(2) 新界元朗市地段第464號元朗教育路1號元朗千色匯千色 Citistore 及 UNY 元朗店				
2樓1-3號、35-39號及48-49號舖(「第一物業」)	二零一四年十月一日至二零一七年九月三十日	二零一七年十月一日至二零二零年九月三十日	二零二零年十月一日至二零二三年九月三十日	營業額租金： 全年營業額之8%(按千色 Citistore 元朗店全部店舖物業之合併基準計算) 按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣28,897元 (ii) 冷氣費： 港幣25,587元
協議日期： 二零一四年十月十五日	港幣305,000元	每一年的基本租金較前一年的基本租金增加7% ^{附註3}	雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於固定租期第二部分平均應付的每月基本租金的115%	
修訂契約日期： 二零二一年三月四日	不適用	不適用	第一物業及第二物業(定義見下文)之二零二一年一月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金已調整至合共港幣400,000元 ^{附註5及7}	
可出租面積： 4,296平方呎				
3樓及4樓全層	一期： 二零一四年十月一日至二零一五年六月三十日 港幣1,128,000元 二期： 二零一五年七月一日至二零一七年九月三十日 港幣1,297,000元	二零一七年十月一日至二零二零年九月三十日 每一年的基本租金較前一年的基本租金增加7%	二零二零年十月一日至二零二三年九月三十日 雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於固定租期第二部分平均應付的每月基本租金的115%	營業額租金： 全年營業額之8%(按千色 Citistore 元朗店全部店舖物業之合併基準計算) 按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣273,585.6元 (ii) 冷氣費： 港幣236,004.84元

董事局報告

物業	租期 <small>附註1</small>			按營業額訂定租金條款及每月雜項費用
	首部分固定租期之期限及每月基本租金	第二部分固定租期之期限及每月基本租金	第三部分固定租期之期限及每月基本租金	
修訂契約日期： 二零二零年三月十日 可出租面積： 47,927平方呎	不適用	二零一九年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金已由港幣1,588,881元調整至港幣1,330,000元 <small>附註2、3及5</small>		
2樓31-34號、 40-42號及45-47號舖 (「第二物業」) <small>附註1及6</small> 協議日期： 二零一四年十月十五日	二零一五年十一月十三日 至二零一七年九月三十日 港幣275,000元	二零一七年十月一日至 二零二零年九月三十日 每一年的基本租金較前一年的基本租金增加7%	二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日 雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於固定租期第二部分平均應付的每月基本租金的115%	營業額租金： 全年營業額之8% (按千色Citistore元朗店全部店舖物業之合併基準計算) 按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣19,992.5元 (ii) 冷氣費： 港幣17,702.5元
第一份修訂契約日期： 二零二零年三月十日 第二份修訂契約日期： 二零二一年三月四日 可出租面積： 2,586平方呎	不適用	二零一九年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金已由港幣336,887元調整至港幣300,000元 <small>附註2及3</small>	不適用 第一物業及第二物業之二零二一年一月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金(經上述第一份修訂契約調整)已進一步調整至合共港幣400,000元 <small>附註5及7</small>	
地庫一樓全層 <small>附註1</small> 協議日期： 二零二一年一月十一日 可出租面積： 19,795平方呎	二零二零年四月六日至 二零二三年九月三十日 港幣1,372,000元	不適用	不適用	營業額租金： UNY元朗店全年營業額之7% (按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金) 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣152,881.3元 (ii) 冷氣費： 港幣135,134.3元

物業	租期 <small>附註1</small>			按營業額訂定租金條款 及每月雜項費用
	首部分固定租期 之期限及每月基本租金	第二部分固定租期 之期限及每月基本租金	第三部分固定租期 之期限及每月基本租金	
(3) 沙田市地段第307號馬鞍山新港城中心商場千色 Citistore 馬鞍山店 <small>附註8</small>				
第3層3048號舖 <small>附註1</small>	二零一五年七月一日至 二零一七年九月三十日	不適用	不適用	不適用
協議日期： 二零一四年十月十五日	港幣1,448,000元 (調整至港幣1,425,999元 直至二零一七年二月止)			
可出租面積： 53,913平方呎 (由於新港城中心商場進 行翻新工程，遷往下述搬 遷物業)				
第3層3101號舖 (搬遷物業) <small>附註1、8及9</small>	二零一六年十一月一日 (搬遷物業之租期開始日) 至二零一七年九月三十日	一期： 二零一七年十月一日至 二零一八年九月三十日 港幣1,534,187.4元 二期： 二零一八年十月一日至 二零一九年九月三十日 港幣1,641,412.2元 三期： 二零一九年十月一日至 二零二零年九月三十日 港幣1,756,117.8元	二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日 雙方協定的公開市場租 金，惟每月基本租金不得 少於緊接固定租期之第二 部分屆滿前應付的每月租 金，而不得多於固定租期 第二部分平均應付的每月 基本租金的115%	營業額租金： 全年營業額之8% (按營業額 訂定租金，若高於應付基本 租金，則以前者為準支付 租金) 按營業額訂定租金條款於新 港城中心第3層翻新期間不 適用，且每月基本租金應按 可出租面積計每平方呎下調 港幣11元 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣726,581.7元 (ii) 冷氣費： 港幣512,881.2元
協議及補充函日期： 分別為二零一四年十月 十五日及二零一六年 十二月二十一日	港幣1,433,820元			
修訂契約日期： 二零二零年三月十日	不適用	二零一九年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本 租金已由港幣1,756,117.8元調整至港幣1,650,000元 <small>附註2、3及5</small>		
可出租面積： 調整至62,340平方呎				
第2層2109號舖 (前稱2E-89B號及2E-89C 號舖) <small>附註1</small>	二零一九年九月十九日至 二零二二年九月十八日 港幣221,760元 <small>附註3及5</small>	不適用	不適用	營業額租金： 全年營業額之8% (按營業額 訂定租金，若高於應付基本 租金，則以前者為準支付 租金) 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣43,222.8元 (ii) 冷氣費： 港幣30,500.8元
協議日期： 二零一九年八月七日				

物業	租期 <small>附註1</small>			按營業額訂定租金條款及每月雜項費用
	首部分固定租期之期限及每月基本租金	第二部分固定租期之期限及每月基本租金	第三部分固定租期之期限及每月基本租金	
<p>續訂租賃要約函日期： 二零二二年十月二十五日</p> <p>可出租面積： 3,360平方呎</p>	<p>二零二二年九月十九日至 二零二三年九月三十日</p> <p>港幣226,000元</p>	不適用	不適用	<p>營業額租金： 全年營業額之8% (按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金)</p> <p>雜項費用 (視情況不時檢討)：</p> <p>(i) 管理費： 港幣45,245.5元</p> <p>(ii) 冷氣費： 港幣31,938元</p>
(4) 將軍澳市地段第27號新都城中心二期商場千色 Citistore 及 UNY 將軍澳店				
<p>第2層2047-51號舖 <small>附註6及11</small></p> <p>協議日期： 二零一四年十月十五日</p>	<p>一期： 二零一四年十月一日至 二零一四年十一月三十日</p> <p>港幣861,740元</p> <p>二期： 二零一四年十二月一日至 二零一七年九月三十日</p> <p>港幣947,920元</p>	<p>二零一七年十月一日至 二零二零年九月三十日</p> <p>港幣1,184,900元 <small>附註3</small></p>	<p>二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日</p> <p>雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月基本租金的115%</p>	<p>營業額租金： 全年營業額之9.5% (按千色 Citistore 將軍澳店全部店舖物業之合併基準計算)</p> <p>按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金</p>
<p>租金檢討備忘錄日期： 二零二零年十月二十八日</p> <p>可出租面積： 42,680平方呎</p>	不適用	不適用	<p>二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日之 每月基本租金已調整至 港幣820,000元 <small>附註5及12</small></p>	
<p>第2層2054-56號舖</p> <p>協議日期： 二零一四年十月十五日</p>	<p>二零一四年十月一日至 二零一七年九月三十日</p> <p>港幣300,000元</p>	<p>二零一七年十月一日至 二零二零年九月三十日</p> <p>每一年的基本租金較前一年的基本租金增加7% <small>附註3</small></p>	<p>二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日</p> <p>雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於固定租期第二部分平均應付的每月基本租金的115%</p>	<p>營業額租金： 全年營業額之9.5% (按千色 Citistore 將軍澳店全部店舖物業之合併基準計算)</p> <p>按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金</p> <p>雜項費用 (視情況不時檢討)：</p> <p>(i) 管理費： 港幣56,379.2元</p> <p>(ii) 冷氣費： 港幣48,805.8元</p>

物業	租期 <small>附註1</small>			按營業額訂定租金條款 及每月雜項費用
	首部分固定租期 之期限及每月基本租金	第二部分固定租期 之期限及每月基本租金	第三部分固定租期 之期限及每月基本租金	
租金檢討備忘錄日期： 二零二零年十月二十八日 可出租面積： 12,703平方呎	不適用	不適用	二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日 之每月基本租金已調整至 港幣280,000元 <small>附註5及12</small>	
第2層2063-65號舖 協議日期： 二零一四年十月十五日	二零一四年十月一日至 二零一七年九月三十日 港幣186,560元	二零一七年十月一日至 二零二零年九月三十日 每一年的基本租金較前一 年的基本租金增加7%	二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日 雙方協定的公開市場租 金，惟每月基本租金不得 少於緊接固定租期之第二 部分屆滿前應付的每月租 金，而不得多於固定租期 第二部分平均應付的每月 基本租金的115%	營業額租金： 全年營業額之9.5% (按千色 Citistore將軍澳店全部店舖物 業之合併基準計算) 按營業額訂定租金，若高於 應付基本租金，則以前者為 準支付租金 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣29,892.7元 (ii) 冷氣費： 港幣25,821.5元
修訂契約日期： 二零二零年三月十日 可出租面積： 3,392平方呎	不適用	二零一九年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本 租金已由港幣228,544元調整至港幣150,000元 <small>附註2、3及5</small>		
第2層2052-53號舖 <small>附註1</small> 協議日期： 二零二一年二月二十四日 可出租面積： 12,893平方呎	二零二零年七月十日至 二零二三年九月三十日 港幣320,000元 <small>附註5</small>	不適用	不適用	營業額租金： 全年營業額之9.5% (按千色 Citistore將軍澳店全部店舖物 業之合併基準計算) 按營業額訂定租金，若高於 應付基本租金，則以前者為 準支付租金 雜項費用 (視情況不時檢討)： (i) 管理費： 港幣134,496.2元 (ii) 冷氣費： 港幣116,238.8元

物業	租期 <small>附註1</small>			按營業額訂定租金條款及每月雜項費用
	首部分固定租期之期限及每月基本租金	第二部分固定租期之期限及每月基本租金	第三部分固定租期之期限及每月基本租金	
<p>高層地下UG036號舖 <small>附註1及6</small></p> <p>協議日期： 二零二一年十一月五日</p> <p>可出租面積： 43,038平方呎</p>	<p>二零二一年八月十六日至二零二三年九月三十日</p> <p>港幣1,400,000元</p>	<p>租客可就額外三年租期行使續租權</p> <p>雙方協定的公開市場租金，惟不得少於港幣1,400,000元及不得多於港幣1,484,000元</p>	<p>不適用</p>	<p>營業額租金： UNY將軍澳店全年營業額之6% (按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金)</p> <p>雜項費用 (視情況不時檢討)：</p> <p>(i) 管理費： 港幣571,108.2元</p> <p>(ii) 冷氣費： 港幣139,753.6元</p>
(5) 屯門市地段第282號屯門時代廣場北翼千色 Citistore 屯門店				
<p>北翼3樓部分</p> <p>協議日期： 二零一四年十月十五日</p> <p>修訂契約日期： 二零二零年三月十日</p> <p>可出租面積： 17,683平方呎</p>	<p>二零一四年十月一日至二零一七年九月三十日</p> <p>港幣890,000元</p>	<p>二零一七年十月一日至二零二零年九月三十日</p> <p>每一年的基本租金較前一年的基本租金增加7%</p>	<p>二零二零年十月一日至二零二三年九月三十日</p> <p>雙方協定的公開市場租金，惟每月基本租金不得少於緊接固定租期之第二部分屆滿前應付的每月租金，而不得多於固定租期第二部分平均應付的每月基本租金的115%</p>	<p>營業額租金： 全年營業額之8% (按營業額訂定租金，若高於應付基本租金，則以前者為準支付租金)</p> <p>雜項費用 (視情況不時檢討)：</p> <p>(i) 管理費： 港幣66,841.7元</p> <p>(ii) 冷氣費： 港幣141,464元</p>
(6) 沙田市地段第189號新界沙田沙田廣場C生活沙田店				
<p>第3層47號舖 <small>附註1及13</small></p> <p>特許使用協議日期： 二零二一年二月十一日</p>	<p>二零二一年三月八日至二零二二年三月七日</p> <p>特許使用費： 港幣56,910元</p>	<p>不適用</p>	<p>不適用</p>	<p>營業額特許使用費： 全年營業額之12% (按營業額訂定特許使用費，若高於應付基本特許使用費，則以前者為準支付特許使用費)</p> <p>雜項費用 (視情況不時檢討)：</p> <p>(i) 管理費： 港幣9,432.2元</p> <p>(ii) 冷氣費： 港幣20,996.6元</p>

物業	租期 <small>附註1</small>			按營業額訂定租金條款 及每月雜項費用
	首部分固定租期 之期限及每月基本租金	第二部分固定租期 之期限及每月基本租金	第三部分固定租期 之期限及每月基本租金	
特許使用協議日期： 二零二二年四月七日	二零二二年三月八日至 二零二二年六月七日	不適用	不適用	雜項費用 (視情況不時檢討)：
可出租面積： 1,626平方呎	特許使用費： 每月營業額之7%			(i) 管理費： 港幣9,432.2元 (ii) 冷氣費： 港幣20,996.6元
(7) 九龍長沙灣元州街350號家壹C生活長沙灣店				
地下5及6號舖 <small>附註1及10</small>	二零二一年七月一日至 二零二三年九月三十日	租客可就額外兩年租期行 使續租權	不適用	營業額租金：
協議日期： 二零二二年五月五日	港幣90,000元	雙方協定的公開市場 租金，惟不得少於 港幣90,000元及不得多於 港幣99,000元		全年營業額之7% (按營業額 訂定租金，若高於應付基本 租金，則以前者為準支付 租金)
可出租面積： 1,385平方呎 (按總銷售面積列示)				雜項費用 (視情況不時檢討)： 管理費： 港幣2,588元
(8) 荃灣市地段第328號荃灣眾安街68號荃灣千色匯I香港千色店之辦公室				
8樓及9樓全層 <small>附註1</small>	二零二零年十月一日至 二零二三年九月三十日	不適用	不適用	營業額租金： 不適用
協議日期： 二零二一年三月四日	港幣481,000元			雜項費用 (視情況不時檢討)：
可出租面積： 22,724平方呎 (按樓面面積列示)				(i) 管理費： 港幣74,534.8元 (ii) 冷氣費： 港幣76,807.2元

董事局報告

附註：

1. 除以附註1標示之租賃協議外，所有恒地租賃協議之固定年期均為九年，由二零一四年十月一日至二零二三年九月三十日。
2. 經參考獨立租金估值，香港千色店及相關業主之代理人於二零二零年三月十日簽訂修訂契約，下調此等物業由二零一九年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金。
3. 鑑於2019冠狀病毒疫情於二零二零年持續爆發導致零售市場疲弱，業主寬免香港千色店就該等物業由二零二零年二月至二零二零年四月及由二零二零年六月至二零二零年九月止七個月之若干租金，合共約港幣23,270,000元。
4. 於二零二零年三月十日訂立修訂契約後，經參考獨立租金估值，香港千色店及相關業主之代理人於二零二一年六月十一日簽訂第二份修訂契約，進一步下調此等物業由二零二一年四月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金。
5. 鑑於本地第五波2019冠狀病毒疫情於二零二二年年初爆發，嚴重打擊消費意欲，業主寬免香港千色店就該等物業由二零二二年二月至二零二二年三月止兩個月之若干租金，合共約港幣5,000,000元。
6. 有關該等物業之租賃協議各自均訂明為期三個月之免租期。
7. 經參考第一物業及第二物業之獨立租金合併估值，香港千色店及相關業主於二零二一年三月四日簽訂修訂契約，調整此等物業由二零二一年一月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金。
8. 就千色 Citistore 馬鞍山店物業而言，根據一份日期為二零一六年十二月二十一日之函件，以補充於二零一四年十月十五日訂立之租約，有關搬遷物業第二及第三部分固定租期之每月應付基本租金已因應新港城中心商場進行翻新工程（如本公司二零一五年年報內所述）作出調整。
9. 有關該等物業之租賃協議訂明為期六個月之免租期。
10. 有關該等物業之租賃協議訂明為期兩個月之免租期。
11. 該租賃協議之基本租金包括管理費、冷氣費及推廣費（如有）。
12. 經參考獨立租金估值，香港千色店及相關業主之代理人於二零二零年十月二十八日簽訂租金檢討備忘錄，按市值租金調整該等物業由二零二零年十月一日至二零二三年九月三十日之每月基本租金。
13. 有關該物業之特許使用協議豁免為期三十一天之特許使用費。
14. 營業額訂定租金根據各自恒地租賃協議按相關營業額計算，若低於相關基本租金則不用支付。
15. 上表所列之所有基本租金均不包括管理費、冷氣費、推廣費及政府差餉（倘適用），惟以附註11標示之租賃協議除外。租賃協議項下之基本租金金額（包括就固定租期首部分後續期間有關金額之經協定調整）經計及多項因素後釐定，包括有關物業之地區、面積及位置、市場租金預計上升幅度、香港千色店承受租金之能力、香港千色店作為有關購物商場主要租戶所帶來之效益及（倘適用）訂約方對長達九年之租期所作承諾及包括租賃協議之按營業額訂定租金條款。

框架協議

為確保恒地集團之相關成員公司與香港千色店之所有租賃及特許使用交易均符合《上市規則》第十四A章，本公司於二零一四年十月十五日與恒地訂立框架協議，自二零一四年十二月一日（即本公司從恒地集團收購百貨公司業務之完成日期（「收購完成日期」）起生效及年期由收購完成日期起至二零二三年九月三十日止（包括首尾兩日）。

框架協議訂明恒地集團之相關成員公司與本集團之相關成員公司之所有租賃及特許使用交易均須(i)參考當時之市場租金及按正常商業條款；(ii)於本集團之相關成員公司之日常及一般業務過程中訂立；及(iii)與恒地集團之相關成員公司於相關時間或前後向其他租戶或特許准用人（獨立第三方）出租或特許使用類似物業之租金或費用水平相若，且恒地集團之成員公司向本集團之該等相關成員公司提供之條款將不遜於向其類似物業當時之現有租戶或特許准用人（獨立第三方）提供之條款。根據框架協議，於二零一四年十月十五日（即收購完成日期前）訂立之恒地租賃協議均被視作或視為已自收購完成日期起根據框架協議作出。

根據框架協議，雙方達成協定，其中包括本集團之成員公司可按照雙方不時相互之約定自恒地集團之成員公司租賃及/或獲特許使用各種物業。

本公司及恒地分別將促使其各自的相關附屬公司，於框架協議年期內就香港之若干物業按照與框架協議一致之條款，訂立個別租賃及特許使用協議。該等個別租賃或特許使用協議均將載列具體之租賃或特許使用（如適用）條款，包括但不限於物業詳情、租金或特許使用費（如適用）及其他應付費用以及付款條款。該等條款將主要透過公平磋商及參考相關地區同類物業當時之市場租金及/或特許使用費而不時釐定。

框架協議項下的每份租賃或特許使用協議的條款須按以下程序釐定：

- (i) 就恒地集團之成員公司與本集團之成員公司之間的新訂租務或特許使用安排而言，該等租務安排的建議訂約方各自須進行公平磋商。
- (ii) 就行使選擇權重續現有租務或特許使用安排而言，恒地集團之相關成員公司與本集團之相關成員公司須按現有租約或特許使用之條款及條件就行使續期權進行磋商。
- (iii) 就新訂或重續租務或特許使用安排進行磋商期間，恒地集團之相關成員公司與本集團之相關成員公司須考慮框架協議載列的定價政策（「定價政策」）。根據定價政策，租金、特許使用費、以及框架協議項下每項租賃及特許使用交易的其他條款應透過考慮建議安排的特定情況釐定，包括但不限於有關場所的地區、附近環境、面積大小及位置、將於該等場所進行的業務、建議租期或特許使用期，以及相關場所所處之樓宇或購物商場的潛在租戶的潛在貢獻（如有）。有關情況應透過參考從香港土地註冊處取得或可向物業代理查詢的市場可比較者予以考慮。

董事局報告

(iv) 倘新訂或重續租務或特許使用安排的訂約方達成共識，則相關租賃或特許使用協議將予確定及訂立。

本公司已就本集團根據框架協議向恒地集團應付之最高總金額(包括收購完成日期前訂立之恒地租賃協議下及本集團於收購完成日期後不時與恒地集團訂立之其他租賃及特許使用安排下應付之金額)設定年度上限：

所有租賃及特許使用交易之年度上限列示如下：

	截至二零二二年 十二月三十一日止 財政年度	截至二零二三年 十二月三十一日止 財政年度 ¹
港幣百萬元	351	268

附註：

1. 截至二零二三年十二月三十一日止財政年度，僅計算自二零二三年一月一日至二零二三年九月三十日止期間之租賃及特許使用交易金額並將與年度上限比較。

於本回顧年度內，香港千色店作為租戶/特許准用人與恒地集團之附屬公司作為業主/特許人簽訂多份瑣碎短期租約/特許使用協議，為期由數天至數月不等，有關租用恒地集團所持有之若干物業作臨時用途，租金及/或按營業額訂定租金合共約為港幣3,635,000元，並已計入框架協議項下總租金中。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團根據框架協議(包括所有恒地租賃協議)(統稱「框架租賃交易」)支付租金總額約為港幣223,804,000元。

主要協議

本公司與恒地及恒地附屬公司訂立若干主要協議。由於恒地及恒地附屬公司為本公司之關連人士，該等主要協議下之交易構成本公司之持續關連交易。本公司曾以公佈形式披露主要協議項下之各項交易均須遵照《上市規則》第十四A章項下的申報、公佈及年度審閱規定，但獲豁免遵守獨立股東批准規定。有關之主要條款簡述如下：

(i) 清潔服務協議

於二零二零年六月九日，本公司與恒地附屬公司寶豐環保服務有限公司訂立一份主要協議，為期三年，由二零二零年十二月一日起至二零二三年十一月三十日止，有關向本集團之任何附屬公司提供清潔服務，服務費用按月結算(「清潔服務協議」)。按清潔服務協議訂立之交易收費及條款，須獲得寶豐環保服務有限公司及獨立第三方服務供應商之清潔服務報價及經考慮各自之收費及條款、過往工作關係、經驗及服務質素而釐定。本公司可能按該其他服務供應商之類似或更好之條款僱用寶豐環保服務有限公司。

(ii) 出售禮券協議

於二零二零年六月九日，本公司與恒地訂立一份主要協議，為期三年，由二零二零年七月一日起至二零二三年六月三十日止，據此，恒地及其聯繫人(不包括本集團)可不時從本集團之相關成員購買禮券，交易之收費乃不時向公眾人士提供有關禮券之價格(「出售禮券協議」)。禮券之購買價須於有關購買後三個月內支付。

本集團根據以上協議項下之交易應付/應收之最高總金額將為不會超過以下上限：

	截至二零二二年 十二月三十一日止 財政年度 (港幣元)	截至二零二三年 十二月三十一日止 財政年度 (港幣元)
(i) 本集團應付總金額年度上限		
清潔服務協議	13,300,000	13,700,000 ¹
(ii) 本集團應收總金額年度上限		
出售禮券協議	6,000,000	3,000,000 ¹

附註：

1. 此等年度上限與由二零二三年一月一日起至各自協議之屆滿日止期間有關。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團根據上述相關協議項下之交易(統稱為「其他千色店交易」)所實際支付/收取之金額如下：

	截至二零二二年 十二月三十一日止年度 (約港幣元)
(i) 本集團實際支付金額	
清潔服務協議	7,314,000
(ii) 本集團實際收取金額	
出售禮券協議	1,588,000

董事局報告

稽核部已審閱框架租賃交易及其他千色店交易連同相關之內部監控，並已向本公司獨立非執行董事確認，框架租賃交易及其他千色店交易乃根據相關協議之定價機制及條款進行。本公司之獨立非執行董事已確認該等交易乃(a)屬本集團之正常及一般業務；(b)按照一般商業條款進行；及(c)根據有關交易之各自協議之條款進行及屬公平合理並符合本公司股東之整體利益。

本公司之核數師亦已確認並無任何事情可使其認為框架租賃交易及其他千色店交易(a)未獲董事局批准；(b)在各重大方面沒有按照本集團的定價政策進行；(c)在各重大方面沒有根據該等交易之相關協議進行；及(d)超逾以上所述各自之上限。

本公司之核數師乃按照香港會計師公會發出之《香港鑒證業務準則》第3000號(經修訂)之「歷史財務資料審計或審閱以外的審驗應聘」規定，並參照《實務說明》第740號(經修訂)「關於香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」，審查本集團之持續關連交易。根據《上市規則》第14A.56條，本公司之核數師已就本年報內本集團披露之持續關連交易之審查結果及結論，發出無保留意見之函件。本公司已將有關函件之經簽署副本提交予聯交所。

詳列於第144頁及第145頁財務報表附註卅三中之重大關連人士交易包括構成持續關連交易之交易，並已遵照《上市規則》項下之披露規定。

除上述披露外，在年結日或本年度內任何時間，本公司、其控股公司、任何附屬公司或同母系附屬公司，均無訂立任何就本公司業務而言屬重大交易、安排或合約，而本公司董事於當中直接或間接享有重大權益。

董事於競爭業務上之權益

截至二零二二年十二月三十一日止年度內，概無本公司董事擁有與本集團的業務構成競爭之業務權益。

服務合約

各董事並無與本公司或其任何附屬公司訂立任何服務合約規定僱主不可在一年內終止其服務，除非作出賠償(法定賠償除外)。

管理合約

本公司於本年度內並無訂立或仍然生效之有關本公司全部或任何重大部分業務之管理及/或行政之合約(定義見《公司條例》(第622章)第543條)。

重大合約

Unicorn Stores (HK) Limited (「Unicorn」, 為本公司之全資附屬公司) 作為租戶於二零二二年一月二十八日收到太古城中心控股有限公司作為業主接納租賃要約函, 有關租賃位於香港太古城, 名為太古城中心之地庫一層至地面基座樓層的零售購物中心, 由二零二二年三月一日起生效, 租期為九十六個月, 以繼續經營Unicorn旗下位於太古城中心名為「APITA」之附設超級市場的百貨公司。上述交易構成本公司之主要交易, 相關詳情載於一份日期為二零二二年二月二十三日之本公司通函內。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

本公司或任何本公司之附屬公司於本年度內概無購買、出售或贖回本公司之上市證券。

主要客戶及供應商

於截至二零二二年十二月三十一日止年度內:

- (一) 本集團之首五個最大供應商所佔之購買總額佔本集團之購買總額不足30%; 及
- (二) 本集團之首五個最大客戶所佔之總收入額佔本集團之總收入不足30%。

表現之討論及分析

本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度內表現之討論及分析詳列於第12頁至第17頁。

可持續發展

可持續發展之報告載列於本年報第19頁至第38頁及上載於本公司網站。

退休福利計劃

本集團僱員所參與之退休福利計劃詳列於第139頁財務報表附註廿七中。

董事局報告

獲准許之彌償

根據本公司組織章程細則，本公司每名董事或其他高級人員有權在彼執行職務或在其他方面與此有關之情況下可能蒙受或產生之所有損失或責任（《公司條例》（第622章）最大程度准許之情況下），可獲得從本公司之資產中撥付彌償。

此外，本公司制定彌償協議，載有獲准許之彌償條文（根據《公司條例》（第622章）第469(2)條）惠及本公司董事現正生效，並在本財政年度一直生效。本公司於本財政年度亦已購買及維持董事責任保險，為董事提供適當之保障。

公眾持股量

基於公開予本公司查閱之資料及據董事所知悉，截至本報告日期為止，本公司一直維持《上市規則》所訂明之公眾持股量。

核數師

於本屆股東週年大會，將提呈一項議案委任羅兵咸永道會計師事務所繼續出任本公司核數師。

企業管治

企業管治報告載於第39頁至第57頁，並詳列本公司企業管治規則及常規。

承董事局命

李家誠 博士

主席

香港，二零二三年三月二十一日

董事及高層管理人員個人資料

執行董事

李家誠博士，金紫荊星章，太平紳士，51歲，為中國人民政治協商會議北京市第十四屆委員會委員，自一九九三年出任本公司執行董事及為副主席直至二零一五年六月。彼於二零一五年七月一日由本公司副主席一職調任為主席兼董事總經理。彼亦為本公司提名委員會主席及薪酬委員會成員。彼曾在加拿大接受教育。彼為恒基兆業有限公司（「恒兆」）之副主席。彼亦為恒基兆業地產有限公司（「恒地」）之主席兼董事總經理、美麗華酒店企業有限公司之主席兼行政總裁，以及香港中華煤氣有限公司之主席，而該等公司均為上市公司。彼為香港大學校董會委員、香港理工大學大學顧問委員會成員及香港城市大學顧問委員會成員。彼於二零二一年獲倫敦大學學院頒授名譽院士銜及於二零二二年獲香港恒生大學頒授榮譽社會科學博士學位。根據《證券及期貨條例》，Rimmer (Cayman) Limited、Riddick (Cayman) Limited、Hopkins (Cayman) Limited、恒兆、恒地、賓勝置業有限公司、敏勝置業有限公司、踞威置業有限公司及 Gainwise Investment Limited 持有本公司之須予披露之股份權益，而彼為該等公司之董事。彼為李兆基博士之兒子、李家傑博士之胞弟及李寧先生之內弟。

李家傑博士，金紫荊星章，太平紳士，59歲，為中國人民政治協商會議第十四屆全國委員會常務委員，自一九九三年出任本公司執行董事及副主席。彼曾在英國接受教育，於一九八五年加入恒基兆業地產集團時，已主要負責中國之業務發展。彼為恒基兆業有限公司（「恒兆」）之副主席。彼亦為恒基兆業地產有限公司（「恒地」）之主席兼董事總經理以及香港中華煤氣有限公司及港華智慧能源有限公司之主席，而該等公司均為上市公司。彼為一國兩制研究中心理事會成員兼主席。彼於二零零九年獲香港大學頒授名譽大學院士銜及於二零一四年七月獲愛丁堡龍比亞大學頒授榮譽工商管理博士學位。根據《證券及期貨條例》，Rimmer (Cayman) Limited、Riddick (Cayman) Limited、Hopkins (Cayman) Limited、恒兆及恒地持有本公司之須予披露之股份權益，而彼為該等公司之董事。彼為李兆基博士之兒子、李家誠博士之胞兄及李寧先生之內弟。

執行董事

林高演博士，銀紫荊星章，71歲，自一九八八年出任本公司執行董事及自一九九三年出任副主席。彼亦為本公司舉報委員會之主席以及薪酬委員會及提名委員會之成員。林博士持有香港大學理學士(榮譽)學位，具有超過四十九年銀行及物業發展經驗。彼為香港小輪(集團)有限公司主席、恒基兆業地產有限公司(「恒地」)副主席、香港中華煤氣有限公司之非執行董事及美麗華酒店企業有限公司之執行董事，而該等公司均為上市公司。彼為香港大學教研發展基金副主席、復旦大學教育發展基金會董事、香港浸會大學諮議會榮譽委員、香港科技大學顧問委員會成員及香港城市大學顧問委員會成員。林博士於二零零八年獲香港大學頒授名譽大學院士銜及於二零一九年獲香港中文大學頒授榮譽院士銜。彼亦於二零一五年獲Macquarie University授予商學榮譽博士學位及於二零二一年獲香港科技大學授予工商管理學榮譽博士學位。彼為香港運輸物流學會資深會員及香港董事學會資深會員。根據《證券及期貨條例》，Rimmer (Cayman) Limited、Riddick (Cayman) Limited、Hopkins (Cayman) Limited、恒基兆業有限公司、恒地、賓勝置業有限公司、敏勝置業有限公司、踞威置業有限公司及Gainwise Investment Limited持有本公司須予披露之股份權益，而林博士為該等公司之董事。

李寧先生，66歲，自二零一四年獲委任為本公司之執行董事。彼持有Babson College理學士及南加州大學工商管理碩士學位。李先生於一九八九年設立千色Citistore店舖業務，並自此以董事身管理業務，在百貨行業具有三十年之豐富經驗。彼亦為上市公司香港小輪(集團)有限公司之執行董事。李先生為李兆基博士之女婿以及李家傑博士及李家誠博士之姐夫。

獨立非執行董事

鄺志強先生，73歲，自二零零四年出任本公司獨立非執行董事。彼亦為本公司審核委員會及企業管治委員會之主席以及薪酬委員會及提名委員會之成員。彼於一九七二年畢業於香港大學，取得社會科學學士學位，並於一九七七年英國獲取特許會計師資格。彼於一九八四年至一九九八年期間為羅兵咸會計師事務所合夥人。鄺先生於一九九二年至一九九七年期間曾出任香港聯合交易所獨立理事。彼為恒基兆業地產有限公司（「恒地」）、雅居樂集團控股有限公司、周大福珠寶集團有限公司、中遠海運國際（香港）有限公司、豐盛生活服務有限公司及 Piraeus Port Authority S.A.（於希臘上市）之獨立非執行董事，而該等公司均為上市公司。鄺先生亦曾擔任環球數碼創意控股有限公司之獨立非執行董事直至二零二零年五月二十二日、中國電力國際發展有限公司之獨立非執行董事直至二零二一年六月三日及新創建集團有限公司之獨立非執行董事直至二零二二年十一月二十一日。根據《證券及期貨條例》，恒地持有本公司之須予披露之股份權益。

高秉強教授，太平紳士，72歲，自二零零四年出任本公司獨立非執行董事。彼亦為本公司審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及舉報委員會之成員。高教授畢業於香港大學，持有理學士（榮譽）學士學位，以及美國伯克萊加利福尼亞大學，持有理學士碩士學位和哲學博士學位。彼為北京大學及清華大學兼任教授、香港科技大學工程學院電子及計算機工程系榮休教授及前任院長。高教授於一九九一年至一九九三年期間出任美國伯克萊加利福尼亞大學電子工程及計算機科學系副主任，並於一九八二年至一九八四年期間在美國貝爾實驗室（Bell Labs）從事研究工作。高教授為恒基兆業地產有限公司（「恒地」）、丘鈇科技（集團）有限公司及偉易達集團有限公司之獨立非執行董事，而該等公司均為上市公司。根據《證券及期貨條例》，恒地持有本公司之須予披露之股份權益。

胡經昌先生，銅紫荊星章，太平紳士，72歲，自二零零五年出任本公司之獨立非執行董事。彼亦為本公司薪酬委員會之主席以及審核委員會、提名委員會及舉報委員會之成員。胡先生乃香港中華總商會永遠榮譽會長、金銀業貿易場永遠名譽會長及香港證券業協會有限公司永遠名譽會長。彼為恒基兆業地產有限公司（「恒地」）、香港小輪（集團）有限公司、美麗華酒店企業有限公司及有利集團有限公司之獨立非執行董事，而該等公司均為上市公司。根據《證券及期貨條例》，恒地持有本公司之須予披露之股份權益。

獨立非執行董事

歐肇基先生，76歲，自二零一五年出任本公司之獨立非執行董事。彼亦為本公司審核委員會及企業管治委員會之成員。彼由二零零五年十二月至二零一一年六月期間出任恒基兆業地產有限公司（「恒地」）執行董事及首席財務總監。彼於二零一一年七月一日退任首席財務總監一職，並調任為恒地之非執行董事。於二零一二年十二月十八日，歐先生調任為恒地之獨立非執行董事，直至彼於二零一五年六月二日退任。歐先生自二零一八年十二月起再度擔任恒地獨立非執行董事。歐先生為一位資深銀行家，於一九九三年十月至一九九八年三月擔任恒生銀行有限公司行政總裁及於一九九八年九月至二零零二年四月在新加坡之華僑銀行有限公司任職行政總裁。彼曾為多間主要公司之非執行董事，包括香港上海滙豐銀行有限公司、香港鐵路有限公司及恒隆集團有限公司。歐先生現時為九龍倉置業地產投資有限公司及美麗華酒店企業有限公司之獨立非執行董事以及香港小輪（集團）有限公司之非執行董事，而該等公司均為上市公司。此外，彼亦為恒基陽光資產管理有限公司之主席兼非執行董事，該公司為恒地之全資附屬公司及上市之陽光房地產投資信託基金之管理人。歐先生曾接受專業會計訓練，並為英格蘭及威爾士特許會計師協會、特許公認會計師公會及香港會計師公會之資深會員。根據《證券及期貨條例》，恒地持有本公司之須予披露之股份權益。

高層管理人員

廖祥源先生，65歲，自二零零五年加入恒基兆業地產集團，現為本集團之公司秘書。廖先生畢業於澳洲 Monash 大學，取得經濟學學士學位。彼為香港會計師公會及香港公司治理公會資深會員，並為澳洲特許會計師公會會員。廖先生具有多年之會計、審計、企業財務、企業投資及發展，以及公司秘書實務經驗。

黃永基先生，60歲，於二零零七年加入恒基兆業地產集團，出任會計部總經理。黃先生畢業於倫敦大學倫敦經濟及政治學院，並為英格蘭及威爾士特許會計師協會資深會員。彼在英國及香港具有超過三十五年之會計、審計、投資銀行及企業財務經驗。在加入恒基兆業地產集團前，黃先生於二零零四年十二月至二零零七年五月期間出任嘉里建設有限公司之首席財務主管。

財務報表

86	獨立核數師報告
90	綜合損益表
91	綜合損益及其他全面收益表
92	綜合財務狀況表
93	綜合權益變動表
94	綜合現金流量表
95	綜合財務報表附註
147	主要附屬公司

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致恒基兆業發展有限公司成員

(於香港註冊成立之有限公司)

意見

我們已審計的內容

恒基兆業發展有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第90頁至第147頁的綜合財務報表，包括：

- 於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況表；
- 截至該日止年度的綜合損益表；
- 截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括主要會計政策及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒布的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項是商譽減值評估。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<p>商譽減值評估</p> <p>請參閱綜合財務報表附註十九。</p> <p>於二零二二年十二月三十一日，本集團確認從於二零一四年度收購 Camay Investment Limited 及其附屬公司（即 Citistore (Hong Kong) Limited（「千色 Citistore」）及 Puretech Investment Limited）之全部股本而產生之商譽為港幣 810,000,000 元、收購 Unicorn Stores (HK) Limited（「Unicorn」）之全部股本而產生之商譽為港幣 262,000,000 元。</p> <p>對於千色 Citistore 及 Unicorn 兩者而言，管理層認為於二零二二年十二月三十一日之商譽不存在減值損失。該結論乃根據需要對各自現金產出單元之截至二零二三年十二月三十一日至二零二七年十二月三十一日止之五個預算年度之每個年度總銷售預算收入及毛利率，及貼現率進行重大管理判斷之評估。</p> <p>我們專注於商譽減值評估之審計，因為商譽減值評估中使用之重要假設的估計存在很大程度的估計不確定性。</p>	<p>有關管理層對各自現金產出單元的減值評估，我們執行了的程序包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 了解管理層的內部控制及商譽減值評估的評估過程以及通過考慮估計不確定性的程度來評估重大錯誤陳述的內在風險及其他固有風險因素的水平； 評估管理層使用的估值方法 — 貼現現金流模式，來估計可收回金額； 評估管理層對未來現金流量預測的編制過程； 對歷史實際結果與預算作出比較，以評估管理層預測的質素； 將輸入數據與管理層批准的預算，進行對賬； 根據對業務和行業的知識，評估使用於計算中的關鍵假設，包括每個現金產出單元之截至二零二三年十二月三十一日至二零二七年十二月三十一日止之五個預算年度之每個年度總銷售預算收入及毛利率，和貼現率；及 評估管理層對關鍵假設的敏感性分析，以評估對個別主要假設可能變化的潛在影響。 <p>我們發現可獲取的證據能支持管理層就商譽的減值評估。</p>

獨立核數師報告

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》擬備出具真實而中肯意見的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在是否由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意或在別無其他實際的替代方案之情形下將貴集團清盤或停止經營。

治理層須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照香港《公司條例》第405條只向閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，總能發現存在某一重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期當它們單獨或滙總起來時可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，並保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

- 了解與審計相關的內部控制，以設計以當時環境而言適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性、及所作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當對發表意見作出變更。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯地反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足及適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與治理層溝通了計劃的審計範圍和時間安排、及重大審計發現等，包括我們在審計中所識別之內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向治理層提交聲明，說明我們已符合對獨立性的相關專業道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與治理層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，由於合理預期在我們的報告中溝通某事項所造成的負面後果將超出所產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是朱皓琨。

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港，二零二三年三月二十一日

綜合損益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	附註	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
收入	五	1,786	1,770
直接成本		(1,623)	(1,582)
		163	188
其他收益	六	11	11
其他收入/費用及其他收益/虧損淨額	七	9	5
分銷及推廣費用		(31)	(30)
行政費用		(106)	(107)
經營盈利		46	67
租賃負債之融資成本	八(c)	(41)	(26)
除稅前盈利	八	5	41
所得稅	十一(a)	-	(7)
本公司股東應佔之本年度盈利		5	34
		港仙	港仙
每股盈利			
- 基本及攤薄	十四	0.2	1.1

第95頁至第147頁之附註屬本綜合財務報表之一部分。應付予本公司股東之股息詳情載於附註十三。

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
本公司股東應佔之本年度盈利	5	34
本年度其他全面收益：		
其後不會被重新分類至損益之項目：		
– 按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並被指定為金融資產之 上市證券投資：公允價值儲備變動淨額（不可循環至損益）	1	3
本公司股東應佔之本年度全面收益總額	6	37

第95頁至第147頁之附註屬本綜合財務報表之一部分。

綜合財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日

	附註	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
非流動資產			
固定資產	十五	169	144
使用權資產	十六	681	413
商標	十七	37	39
按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並被指定為金融資產之上市證券投資	十八	19	48
按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資	十八	20	–
商譽	十九	1,072	1,072
遞延稅項資產	廿六	39	30
		2,037	1,746
流動資產			
存貨	二十	131	134
應收賬款及其他應收款	廿一	45	56
現金及銀行結餘	廿二	260	360
		436	550
流動負債			
應付賬款及其他應付款	廿三	430	442
租賃負債	廿四	228	213
應付關連公司款	廿五	2	3
重置成本撥備		–	12
本期稅項		–	1
		660	671
流動負債淨值		(224)	(121)
總資產減流動負債		1,813	1,625
非流動負債			
租賃負債	廿四	517	289
重置成本撥備		19	5
遞延稅項負債	廿六	7	7
		543	301
資產淨值		1,270	1,324
資本及儲備			
股本	廿九(c)	612	612
儲備		658	712
權益總額		1,270	1,324

由董事局於二零二三年三月二十一日核准並許可發出。

董事

李家誠博士

李家傑博士

第95頁至第147頁之附註屬本綜合財務報表之一部分。

綜合權益變動表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	附註	本公司股東應佔權益				
		股本 港幣百萬元	資本儲備 港幣百萬元	公允價值 儲備 (不可循環 至損益) 港幣百萬元	保留盈利 港幣百萬元	權益總額 港幣百萬元
於二零二一年一月一日之結餘		612	10	(15)	740	1,347
二零二一年之權益變動：						
本年度盈利		–	–	–	34	34
本年度其他全面收益		–	–	3	–	3
本年度全面收益總額		–	–	3	34	37
批准屬於上一財政年度末期 股息	十三(b)	–	–	–	(30)	(30)
宣派本財政年度之中期股息	十三(a)	–	–	–	(30)	(30)
於二零二一年十二月三十一日 之結餘		612	10	(12)	714	1,324
於二零二二年一月一日之結餘		612	10	(12)	714	1,324
二零二二年之權益變動：						
本年度盈利		–	–	–	5	5
本年度其他全面收益		–	–	1	–	1
本年度全面收益總額		–	–	1	5	6
批准屬於上一財政年度末期 股息	十三(b)	–	–	–	(30)	(30)
宣派本財政年度之中期股息	十三(a)	–	–	–	(30)	(30)
於二零二二年十二月三十一日 之結餘		612	10	(11)	659	1,270

第95頁至第147頁之附註屬本綜合財務報表之一部分。

綜合現金流量表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	附註	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
營運活動			
除稅前盈利		5	41
調整項目：			
銀行利息收入	七	(2)	(1)
按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並被指定為金融資產及按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資之股息收入	七	(2)	(2)
非上市投資之股息收入	七	–	(2)
商標之攤銷	八(c)	2	2
固定資產之折舊	八(c)	48	44
使用權資產之折舊	八(c)	227	220
按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資之公允價值變動淨額	七	10	–
租賃負債之融資成本	八(c)	41	26
營運資金變動前之營運盈利		329	328
減少/(增加)存貨		3	(13)
增加應收賬款及其他應收款		(5)	(11)
(減少)/增加應付賬款及其他應付款		(1)	34
(減少)/增加應付關連公司款		(1)	2
營運所得之現金		325	340
於香港已付稅款		(10)	(14)
營運活動所得之現金淨額		315	326
投資活動			
已收利息		2	1
已收按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並被指定為金融資產及按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資之股息	七	2	2
已收非上市投資之股息	七	–	2
購買固定資產之支出		(84)	(48)
出售固定資產所得款項		1	–
投資活動所用之現金淨額		(79)	(43)
融資活動			
支付股息予股東	十三	(60)	(60)
支付租賃負債之融資成本予關連公司	廿四	(13)	(18)
償還租賃負債之本金予關連公司	廿四	(164)	(150)
支付租賃負債之融資成本予第三者	廿四	(28)	(8)
償還租賃負債之本金予第三者	廿四	(71)	(102)
融資活動所用之現金淨額		(336)	(338)
現金及現金等價物之減少淨額		(100)	(55)
於一月一日之現金及現金等價物		360	415
於十二月三十一日之現金及現金等價物	廿二	260	360

第95頁至第147頁之附註屬本綜合財務報表之一部分。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

一 一般資料

恒基兆業發展有限公司（「本公司」）於香港成立，其股份於香港聯合交易所有限公司上市。本公司註冊辦事處及主要營業地點為香港中環金融街8號國際金融中心二期72樓至76樓。

本公司本年度之主要業務為投資控股，其附屬公司本年度之主要業務為投資控股及百貨商店業務和超級市場及百貨商店綜合業務。

二 主要會計政策

(a) 合規聲明

本綜合財務報表是按照所有適用之《香港財務報告準則》（此統稱包含香港會計師公會頒佈之所有適用之個別《香港財務報告準則》、《香港會計準則》和詮釋）、及香港公認會計原則之規定而編製。本綜合財務報表亦符合香港《公司條例》（第622章）適用之規定及《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「上市規則」）適用之披露規定。以下是本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）採用之主要會計政策概要。

(b) 會計政策變動

本集團已採納香港會計師公會頒佈於本集團及本公司之本會計期間首次生效，並與本會計期間本集團之綜合財務報表有關之下列《香港會計準則》及《香港財務報告準則》之修訂：

- 《香港會計準則》第十六號「物業、廠房及設備：在擬定用途前之所得款項」之修訂

該項修訂禁止實體從物業、廠房及設備項目之成本中扣減於物業、廠房及設備項目可投入使用前源自銷售產成品（「產成品」）所獲得之收入。然而，在這種情況下，銷售產成品之相關收入、以及按照《香港會計準則》第二號「存貨」所釐定之生產該產成品之成本，均需包括於損益內。

該項修訂沒有對本財務報表構成重大影響，乃由於本集團並無銷售在物業、廠房及設備項目可投入使用前而生產之產成品。

- 《香港會計準則》第三十七號「撥備、或然負債及或然資產：虧損性合約 — 履行合約之成本」之修訂

該項修訂就評估一項合約是否屬於虧損性而言，釐清履行合約之成本包括為履行該項合約之增量成本、以及與履行該項合約直接相關之其他成本分攤金額。

在此之前，本集團於釐定一項合約是否屬於虧損性時只包括增量成本。根據過渡性條文，本集團已對於二零二二年一月一日仍然未履行所有責任之合約採納此項新會計政策，並得出結論為沒有合約屬於虧損性。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

二 主要會計政策(續)

(b) 會計政策變動(續)

- 《香港財務報告準則》第三號(經修訂)「業務合併：參考概念框架」之修訂

該項修訂更新於二零一八年三月所發佈「概念框架」最近期版本之參考，並且對實體參考「概念框架」以釐定如何構成一項資產或一項負債之要求，加入一項例外情況。根據該項例外情況，倘若實體個別地(而並非基於一項業務合併由實體所承擔)發生負債及或然負債，則該等負債及或然負債歸屬於《香港會計準則》第三十七號「撥備、或然負債及或然資產」或香港(國際財務報告詮釋委員會)詮釋第二十一號「徵費」項下範圍內。於該項例外情況下，在應用《香港財務報告準則》第三號(經修訂)時，實體需應用分別載列於《香港會計準則》第三十七號或香港(國際財務報告詮釋委員會)詮釋第二十一號之更為特定之準則(而非「概念框架」)，以釐定於實體發生負債或或然負債之日期是否存在一項當前義務。

- 二零一八年至二零二零年《香港財務報告準則》系列之年度改進

該項年度改進組合其中包括《香港財務報告準則》第九號「金融工具」之修訂、以及隨附《香港財務報告準則》第十六號「租賃」之一項說明例子之修訂。《香港財務報告準則》第九號之修訂釐清在評估一項新或經變更金融負債之條款是否與原金融負債之條款存在重大差異時，僅計入借款人與貸款人之間所支付或所收取之費用(包括借款人或貸款人代表另一方所支付或所收取之費用)。隨附《香港財務報告準則》第十六號之一項說明例子(第十三號)之修訂，將刪除有關與物業裝修退款之參考，原因乃由於該說明例子並無清楚解釋該項退款是否符合《香港財務報告準則》第十六號項下租賃激勵措施之定義。

董事經評估並認為上述修訂概不會對於二零二二年十二月三十一日本集團之財務狀況或截至該日止年度本集團之財務表現有任何重大影響。

二 主要會計政策(續)

(b) 會計政策變動(續)

截至本財務報表刊發日，香港會計師公會已頒佈截至二零二二年十二月三十一日止財政年度尚未生效、亦並沒有在本綜合財務報表內採納之數項《香港財務報告準則》及《香港會計準則》之修訂及詮釋，當中包括以下可能與本集團相關者：

	於以下日期或其後 啟始之年度期間生效
《香港會計準則》第一號「財務報表之呈列」及《香港財務報告準則》實務聲明 第二號「作出重要性之判斷：會計政策之披露」之修訂	二零二三年一月一日
《香港會計準則》第八號「會計政策，會計估計之變更及錯誤：會計估計之定義」 之修訂	二零二三年一月一日
《香港會計準則》第十二號「所得稅：有關與單一交易所產生之資產及負債之 遞延稅項」之修訂	二零二三年一月一日
《香港會計準則》第一號「財務報表之呈列：負債分類為流動負債或非流動負債」 之修訂	二零二四年一月一日
《香港詮釋》第五號「財務報表之呈列：借款人對包含按要求償還條款之定期貸款 之分類」之修訂	二零二四年一月一日
《香港財務報告準則》第十號及《香港會計準則》第二十八號「投資者與其聯營公司 或合營公司之間之資產出售或出資」之修訂	日期待定

本集團正在評估該等修訂及詮釋對首次應用期間之影響。到目前為止已經得出之結論，採納該等修訂及詮釋不太可能對本集團之綜合財務報表構成重大影響。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

二 主要會計政策(續)

(c) 綜合財務報表之編製基準

截至二零二二年十二月三十一日止年度之綜合財務報表包括本公司及其附屬公司。

編製本綜合財務報表時是以歷史成本作為計量基準，除了重估按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並被指定為金融資產及按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資以外。

管理層需在編製符合《香港財務報告準則》之綜合財務報表時作出對會計政策應用，以及資產、負債、收入和支出之報告數額構成影響之判斷、估計和假設。這些估計和相關假設是根據以往經驗和管理層因應當時情況認為合理之多項其他因素所作出，其結果構成了管理層在無法依循其他途徑得知資產與負債之賬面值時所作出判斷之基礎。鑑於新冠病毒感染大爆發及隨後之Omicron變種病毒大爆發已經造成及有可能導致經濟活動受到破壞，與會計估計及假設有關之不確定性也可能相應增加。

管理層會不時審閱各項估計和相關假設。如果會計估計之修訂只是影響某一期間，其影響便會在該期間內確認；如果修訂對當前和未來期間均有影響，則在作出修訂之期間和未來期間確認。

有關本集團之管理層在應用本集團之會計政策時所作出對本綜合財務報表有重大影響之判斷及估計數額之不確定因素主要來源之討論內容，已載列於附註三。

於二零二二年十二月三十一日，本集團之流動負債淨值為港幣224,000,000元(二零二一年：港幣121,000,000元)，主要乃由於《香港財務報告準則》第十六號「租賃」項下之確認租賃負債之流動部分為港幣228,000,000元(二零二一年：港幣213,000,000元)。經考慮到本集團營運活動之預期現金流量、本集團可動用之現金及銀行結餘、本集團可變現為現金之未抵押上市證券投資、以及本集團可使用之銀行貸款額度，本集團之管理層認為本集團有足夠之財務資源可以在到期時應付其負債。因此，本綜合財務報表乃按持續經營基準編製。

二 主要會計政策(續)

(d) 附屬公司及非控股權益

附屬公司為本集團所控制之實體。當本集團對其參與投資於實體所面對或擁有回報變化之權利、及能夠對實體行使權力以影響回報金額時，則本集團已控制該實體。當評估本集團是否有權力時，只會考慮由本集團及其他各方所持有之實質性權利。

於附屬公司權益由控制開始當日至控制終止當日在綜合財務報表中綜合計算。集團內部往來結餘、交易和現金流量，以及集團內部交易所產生之任何未變現盈利，會在編製綜合財務報表時全數抵銷。集團內部交易所引致未變現虧損之抵銷方法與未變現收益相同，但抵銷額只限於沒有證據顯示已出現減值之部分。附屬公司所申報金額已按需要作出調整，以符合本集團之會計政策。

非控股權益是指並非由本公司直接或間接擁有之附屬公司權益，而本集團並沒有與這些權益之持有人訂立任何額外條款而可導致本集團整體就這些權益而承擔符合金融負債定義之合約義務。就每項業務合併而言，本集團可選擇按公允價值或非控股權益於附屬公司可辨別淨資產之應佔數以計量任何非控股權益。

非控股權益列示於綜合財務狀況表內之權益項目中，與本公司股東應佔權益分開列示。非控股權益應佔本集團業績之金額，會按照本年度損益總額和全面收益總額在非控股權益與本公司股東之間作出分配之形式，在綜合損益表和綜合損益及其他全面收益表中列示。

本集團於附屬公司之權益變動，如不會導致喪失控制權，便會按權益交易列賬，並在綜合權益項目中調整控股及非控股權益之金額，以反映相對權益之變動，但不會調整商譽，亦不會確認損益。

當本集團失去於一間附屬公司之控制權，該交易入賬列作出售該附屬公司之全部權益，並且所產生之收益或虧損在損益中確認。當於前附屬公司失去控制權時，獲保留之任何權益以公允價值確認，此金額被視為首次確認金融資產之公允價值。

本公司財務狀況表所列於附屬公司權益是按成本減去減值虧損(參閱附註二(m)(ii) 後列賬)。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

二 主要會計政策(續)

(e) 業務合併

本集團採用收購法將業務合併入賬。收購附屬公司之所轉讓代價款乃轉移資產、向被收購方之前擁有者所承擔之負債、及本集團就收購而發行之股本權益(如有)之公允價值總額。所轉讓之代價款包括或然代價安排所產生之任何資產及負債之公允價值。在業務合併中所收購可識別資產以及所承擔之負債及或然負債，以公允價值於收購日首次計量。

與收購相關之成本於發生時確認為支出。

從業務合併所產生之商譽，其會計政策概列於附註二(h)。

(f) 固定資產及折舊

固定資產於財務狀況表中按成本減去累計折舊和減值虧損(參閱附註二(m)(ii))後列賬。所有其他維修及保養支出於其發生之財政期間於損益中扣除。

其後成本只有在與該項目有關之未來經濟利益有可能流入本集團及該項目之成本能可靠計量時，才包括在資產之賬面值內。已更換零件之賬面值不獲確認。歷史成本包括直接歸屬於收購項目之支出。

報廢或出售固定資產項目所產生之損益以出售所得款項淨額與項目賬面金額之間之差額釐定，並於報廢或出售之日在損益中確認。

固定資產項目之折舊是以直線法在估計可使用年期沖銷其成本(扣除估計剩餘價值(如有))，計算如下：

- 租賃物業裝修	按未屆滿租期或五年至六年之估計可使用年期， 兩者中之較短期者
- 傢俱及設備	五年
- 車輛	四年至五年

二 主要會計政策(續)

(f) 固定資產及折舊(續)

資產之剩餘價值及可使用年期均於每個報告期間結束日進行審閱，並如適當者則進行調整。

如果固定資產項目之組成部分有不同之可使用年期，有關項目之成本會按照合理之基準分配至各個部分，而且每個部分會分別計提折舊。本集團會每年審閱資產之可使用年期和剩餘價值(如有)以確定是否存有減值指標。

(g) 商標

商標是按公允價值於收購日確認。確認之商標乃有關本集團之百貨業務(參閱附註十七)，並且按成本減去累計攤銷和減值虧損(參閱附註二(m)(ii))後列賬。商標之成本自確認該商標於本集團之綜合財務報表之財政年度開始以直線法於三十年內攤銷。

(h) 商譽

商譽是指下列所產生之金額：

- (i) 所轉讓代價款之公允價值、於被收購方之非控股權益金額及本集團以往持有被收購方權益於收購日計量之公允價值三者合計；超過
- (ii) 被收購方可辨別資產和負債淨額於收購日計量之公允價值。

當(ii)超過(i)時，超出之金額即時在損益中確認為議價收購之收益。

商譽是按成本減去累計減值虧損(參閱附註二(m)(ii))後列賬。由業務合併所產生之商譽分配至各現金產出單元、或預計受惠於因合併而產生協同作用之現金產出單元組別，並且每年接受減值測試。

於年度內出售之現金產出單元，於計算其出售損益時將計入任何應佔購入商譽之金額。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

二 主要會計政策(續)

(i) 租賃資產

於合約啟始時，本集團評估合約是否包含租賃。倘若合約於一段時間內給予控制使用已識別資產之權利以換取由該項權利之收取人(即承租人)所支付之貨幣作價，則該合約為租賃或包含租賃。當承租人同時有權指示使用已識別資產之用途及從有關用途中獲得絕大部份經濟利益之情況下，則其已擁有對已識別資產之控制權。

於《香港財務報告準則》第十六號「租賃」項下，於租賃期啟始日，除就《香港財務報告準則》第十六號項下確認豁免所適用之(i)租賃期為十二個月或以下之短期租賃；及(ii)低價值資產之租賃以外，本集團(作為承租人)確認一項使用權資產及一項租賃負債。當本集團訂立低價值資產之租賃時，本集團會按照每項租賃之情況以決定應否資本化該項租賃。與該等並無資本化之租賃相關之租賃付款額，於租賃期內有系統地被確認為費用。

當一項租賃被資本化時，租賃負債按應支付之租賃付款額，並採用租約內所含利率或相關遞增借貸利率(倘若前者無法輕易確定)於租賃條款期限內進行貼現所達致之現值初次計量。於初次確認後，租賃負債以攤銷成本計量並且採用實際利率法計算利息支出。租賃負債之計量中並不包括不取決於指數或利率之可變化租賃付款額，並因此於其發生之會計期間於損益中扣除。

當(i)指數或利率變動引致未來租賃付款額產生變動；(ii)本集團預期根據剩餘價值擔保應付款項之估計金額產生變動；或(iii)當重新評估本集團是否能合理及具確定性地行使購買、延期或終止選擇權而產生變動，則租賃負債將需重新計量。當租賃負債按此方式重新計量時，使用權資產之賬面值會作出相應調整，或倘若使用權資產之賬面值已減至零時，則該項調整於損益入賬。

當租賃範圍或租賃之代價發生變化時，並在租賃合約中沒有原本規定(即「租賃修改」)及沒有以單獨租賃方式處理，則租賃負債也需要重新計量。在這種情況下，根據修訂後之租賃付款額及租賃期限，於修改生效日之修訂折現率對租賃負債進行重新計量。唯一例外者是與新冠病毒感染相關之租金寬減，乃由於新冠病毒感染大爆發所直接導致並且符合以下所有條件之租金寬減：

二 主要會計政策(續)

(i) 租賃資產(續)

- (a) 租賃付款額之改變導致租賃之經修訂代價，其金額比較變更前之租賃代價金額大致相同或較低；
- (b) 租賃付款額之任何減少僅影響原定於二零二二年六月三十日或之前到期之付款，乃根據《香港財務報告準則》第十六號「二零二一年六月三十日之後與新冠病毒感染相關之租金寬減」之修訂所延長之期限；及
- (c) 租賃之其他條款及條件沒有實質性之變化。

本集團作為承租人應用實際權宜情況對所有合資格由於新冠病毒感染相關之租金寬減並選擇不評估此類租金寬減是否構成租賃修改，並按非租賃修改之形式計及此類租金寬減。

當一項租賃被資本化時，所確認之使用權資產按成本初次計量，而該成本包括租賃負債之初始金額加上於租賃之啟始日期或之前作出之任何租賃付款額，以及任何發生之初次直接成本。在適用之情況下，使用權資產之成本亦包括拆卸和移除標的資產或復原標的資產於其所在地所需之估計成本，然後貼現至其現值及減去所獲取之租賃激勵措施金額。使用權資產其後按成本減去累計折舊及減值虧損(參閱附註二(m)(ii))後列賬。使用權資產之折舊是按租賃之啟始日期起至租賃之屆滿日期止，並經考慮其附帶之任何續租選擇權後之期間確認。本集團於綜合財務狀況表中分開呈列使用權資產及租賃負債。

(j) 存貨

存貨乃以成本和可變現淨值兩者中之較低者入賬。

成本乃以加權平均成本法計算，並包括所有購貨成本。可變現淨值乃指正常業務中之估計售價減去進行銷售所需之估計成本。

銷售存貨時，其賬面值於相關收入獲確認之期間內確認為支出。存貨之任何撇賬金額以達致可變現淨值、及存貨之所有虧損，均於撇賬或虧損之發生期間內確認為支出。當存貨之撇賬出現任何撥回時，則於撥回出現期間內沖減列作支出之存貨金額。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

二 主要會計政策(續)

(k) 投資及其他金融資產

(i) 分類

債務工具

只在合乎下列兩個準則的情況下，本集團分類其金融資產為按分攤成本計值者：

- 按一個以收取合約現金流為目標之商業模式而持有之資產；及
- 合約條款引致於指定日期所產生之現金流，只為支付本金及未償還本金之利息。

只在合乎下列兩個準則的情況下，本集團分類其金融資產為按公允價值計量且其變動計入其他全面收益者：

- 本集團按一個收取合約現金流及出售金融資產為目標之商業模式而持有之資產；及
- 債務工具之合約條款引致所產生之現金流，只為支付本金及未償還本金之利息。

並不符合按分攤成本或按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之金融資產，則按公允價值計量且其變動計入損益列賬。

應收賬款及其他應收款、及現金及銀行結餘，則分類為按分攤成本計值。

權益工具

於權益工具之投資乃時常按公允價值計量。持有作買賣用途之權益工具，則按公允價值計量且其變動計入損益列賬。

至於非作買賣用途所持有之權益工具投資，則視乎本集團於首次確認時是否已對此作出一項不可撤換之選擇，並按公允價值計量且其變動計入其他全面收益列賬。

二 主要會計政策(續)

(k) 投資及其他金融資產(續)

(ii) 確認及終止確認

一般性之購買及出售金融資產乃按交易日期(即本集團承諾購買或出售資產之日期)確認。當從金融資產收取現金流之權利已經屆滿或已經轉出、及本集團已經轉出絕大部分擁有權之風險及回報時，則終止確認金融資產。

(iii) 計量

於首次確認時，本集團按公允價值計量其金融資產，加上與購入該項金融資產有直接關係之交易成本(適用於並非按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產而言)。按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之交易成本，則於損益表中列作支出。

按分攤成本計量之金融資產

就按分攤成本計量及其並非為對沖關係之一部分之金融資產所產生之收益或虧損而言，當該項資產終止確認或減值時，則該項收益或虧損將於損益表中列賬。由該等金融資產所收取之利息收入，則按實際利率方式計值並包括於其他收入之內。外幣匯兌收益及虧損及減值虧損均於損益表中確認。

按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益投資

本集團其後對所有權益投資按公允價值計量及於其他全面收益內呈列權益投資所產生之公允價值收益及虧損。其後於終止確認該項投資時，將不會把公允價值收益及虧損再重新分類至損益。至於本集團已選擇作為按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益投資，將不會以其他公允價值變動以外之方式單獨呈報減值虧損(及撥回減值虧損)。被指定為按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之金融資產之上市證券投資之股息收入，於投資項目之股價除息時於損益表中確認。

按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產

按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產所產生之公允價值變動，將於其所產生之期間內於損益表中確認，並於其他收益/(虧損)中以淨額基準列賬。被指定為按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資之股息收入，於投資項目之股價除息時於損益表中確認。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

二 主要會計政策(續)

(l) 應收賬款及其他應收款

應收賬款及其他應收款按公允價值首次確認，其後按攤銷成本減去虧損撥備(參閱附註二(m)(i))後列賬。

(m) 信貸虧損及資產減值

(i) 按攤銷成本計值之金融資產之減值

本集團根據前瞻性基準評估其按攤銷成本計值之金融資產之預期信貸虧損。預期信貸虧損採用下列其中一項基準計量：

- 十二個月之預期信貸虧損：指報告日期後十二個月內可能發生之違約事件以導致之預期虧損；及
- 整個存續期之預期信貸虧損：指預期信貸虧損模型適用項目之預計年內所有可能發生之違約事件以導致之預期虧損。

對於本集團按攤銷成本計值之金融資產(除不具有重大融資成分之應收貿易賬款以外)，所應用之減值方法將視乎信貸風險有否顯著增加。於每個報告期間結束日，本集團將計量金融資產之虧損撥備，倘若該項金融資產之信貸風險自首次確認後有顯著增加，則虧損撥備金額相等於整個存續期之預期信貸虧損。否則，該項金融資產之虧損撥備計量金額，將相等於十二個月之預期信貸虧損。附註四(a)列示本集團於釐定信貸風險有否存在顯著增加之詳情。對於不具有重大融資成分之應收貿易賬款，已確認之減值準備(如有)相等於整個存續期之預期信貸虧損。

(ii) 其他資產之減值

本集團定期審閱內部和外來之信息，以確定以下資產是否出現減值、或以往確認之減值虧損已經不再存在或出現可能已經減少之跡象(商譽則除外)：

- 固定資產；
- 使用權資產；
- 商標；
- 商譽；及
- 附屬公司權益。

二 主要會計政策(續)

(m) 信貸虧損及資產減值(續)

(ii) 其他資產之減值(續)

如果出現任何上述跡象，便需估計資產之可收回金額。此外，就商譽而言，不論是否有任何減值跡象，其可收回金額亦於每年度進行估算。

– 計算可收回金額

資產之可收回金額是其公允價值減出售成本後與使用價值兩者中之較高者。在評估可收回金額時，估計未來現金流量會按照能反映當時市場對貨幣時間值和資產特定風險之評估之貼現率，貼現至其現值。如果資產所產生之現金流入基本上並非獨立於其他資產所產生之現金流入，則以能產生獨立現金流入之最小資產組合類別(即現金產出單元)來釐定可收回金額。

– 確認減值虧損

如果資產或所屬現金產出單元之賬面金額高於其可收回金額時，便會在損益確認減值虧損。就現金產出單元確認之減值虧損會作出按比例分配，首先減少被分配到現金產出單元(或該組單元)之任何商譽之賬面金額，然後再減少該單元(或該組單元)內其他資產之賬面金額；但資產之賬面值不得減少至低於其個別公允價值減出售成本(如可計量)後所得數額或其使用價值(如能釐定)。

– 撥回減值虧損

如果用以釐定可收回金額之估計出現有利之變化，其減值虧損(除有關商譽以外之資產)將會獲得撥回。有關商譽之減值虧損則不獲撥回。

所撥回之減值虧損根據以往年度倘若並無確認減值虧損之資產賬面金額為限。所撥回之減值虧損在確認撥回之年度內計入損益。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

二 主要會計政策(續)

(m) 信貸虧損及資產減值(續)

(iii) 中期財務報告及減值

根據上市規則，本集團須就本財政年度之首六個月編製符合《香港會計準則》第三十四號「中期財務報告」規定之中期財務報告。本集團於上述中期之期末採用了與於本財政年度終結時將會採用之相同減值測試、確認及撥回準則(參閱附註二(m)(i)及(ii))。

已於中期確認有關商譽之減值虧損，將不會於隨後期間撥回，儘管該減值評估於該等中期所屬之財政年度終結時進行並確認沒有虧損、或虧損金額較少。

(n) 應付賬款及其他應付款

應付賬款及其他應付款按公允價值首次確認，及其後按攤銷成本列賬；但如貼現影響並不重大，則按成本列賬。如果付款到期日於報告期間結束日後十二個月內到期(或者如果付款到期日更長的話，則在業務之正常營運週期)，則將其分類為流動負債。

(o) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行存款及現金、存放於銀行及其他財務機構之活期存款、以及短期而具高流動性之投資(即可以隨時換算為已知數量之現金額及價值變動風險不大、並在購入時三個月內到期者)。就編製綜合現金流量表而言，現金及現金等價物之其中組成也包括須於接獲通知時償還、並構成本集團現金管理部分之銀行透支。

(p) 僱員福利

薪金、年度花紅、有薪年假、界定供款計劃之供款和非貨幣性福利成本在僱員提供相關服務之期間內計提。倘若須延遲付款或結算及因此產生重大影響時，有關款項按其現值列賬。

二 主要會計政策(續)

(q) 所得稅

本年度所得稅包括本期稅項及遞延稅項資產和負債之變動。本期稅項及遞延稅項資產和負債之變動均在損益內確認，但與於其他全面收益中或直接於權益中確認之項目相關者，則有關之稅款分別於其他全面收益或直接於權益中確認。

本期稅項是按本年度應課稅收入並根據於報告期間結束日已執行或實質上已執行之稅率計算之預期應付稅項，加上以往年度應付稅項之任何調整。

遞延稅項資產和負債分別由可抵扣和應課稅暫時性差異產生，意指資產和負債在財務報告中之賬面金額與其計稅基礎之間之差異。遞延稅項資產亦由未利用可抵扣稅務虧損和未利用稅款抵減所產生。

除了某些有限之例外情況以外，所有遞延稅項負債和遞延稅項資產(後者只限於很可能獲得能動用未來應課稅盈利來抵扣之遞延稅項資產)均予以確認。支持確認由可抵扣暫時性差異所產生遞延稅項資產之未來應課稅盈利，包括因撥回目前存在之應課稅暫時性差異而產生之數額；但這些撥回之差異必須與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並預期在可抵扣暫時性差異預計撥回之同一期間、或遞延稅項資產所產生之可抵扣虧損可向後期或向前期結轉之期間內撥回。在決定目前存在之應課稅暫時性差異是否足以支持確認由未利用可抵扣稅務虧損和稅款抵減所產生之遞延稅項資產時，亦會採用同一準則，即差異是否與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並是否預期在能夠使用可抵扣稅務虧損或稅款抵減之同一期間內撥回。

不確認為遞延稅項資產和負債之暫時性差異是產生自以下有限之例外情況：由商譽所產生但不可在稅務方面獲得扣減之暫時性差異；不影響會計或應課稅盈利之資產或負債之首次確認(如屬業務合併之一部分則除外)之暫時性差異；以及投資於附屬公司之暫時性差異(如屬應課稅差異，則只限於本集團可以控制撥回之時間及在可預見之將來不大可能撥回之差異；或如屬可抵扣差異，則只限於很可能在將來撥回之差異)。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

二 主要會計政策(續)

(q) 所得稅(續)

遞延稅項是按照資產和負債賬面金額之預期變現或清償方式，根據於報告期間結束日已執行或實質上已執行之稅率計量。遞延稅項資產和負債均不貼現計算。

本集團會在每個報告期間結束日檢視遞延稅項資產之賬面金額。如果本集團預期不再可能獲得足夠之應課稅盈利以抵扣遞延稅項資產，則該遞延稅項資產之賬面金額便會調低；但如果日後又可能獲得足夠之應課稅盈利，則有關調低金額便會撥回。

本期稅項結餘和遞延稅項結餘及其變動金額均會分開列示，並且不予抵銷。在本集團有法定行使權以本期稅項資產抵銷本期稅項負債、並且在符合以下附帶條件之情況下，方可分別以本期稅項資產抵銷本期稅項負債，及以遞延稅項資產抵銷遞延稅項負債：

- 就本期稅項資產和負債而言，本集團計劃按淨額基準變現本期稅項資產和清償本期稅項負債，或同時變現本期稅項資產和清償本期稅項負債；或
- 就遞延稅項資產和負債而言，其必須與同一稅務機關就以下其中一項徵收之所得稅有關：
 - 同一應課稅實體；或
 - 不同之應課稅實體，惟這些實體計劃在日後每個預計有大額遞延稅項負債需要清償或大額遞延稅項資產可以收回之期間內，計劃按淨額基準變現本期稅項資產和清償本期稅項負債，或同時變現本期稅項資產和清償本期稅項負債。

二 主要會計政策(續)

(r) 準備及或然負債

倘若本集團或本公司須就已發生之事件承擔法律或推定義務，並因履行該義務預期很可能會導致含有經濟利益之資源外流，並可作出可靠之估計，則需就該不確定性時間或金額之負債計提準備。如果貨幣時間價值重大，則按預計履行義務所需涉及支出之現值計提準備。

倘若不很可能導致含有經濟利益之資源外流，或是無法對有關金額作出可靠之估計時，則需將該義務披露為或然負債，除經濟利益資源外流之可能性極低者以外。就須視乎某宗或多宗未來事件是否發生才能確定存在與否之可能性義務，亦會被披露為或然負債，除經濟利益資源外流之可能性極低者以外。

(s) 收入及其他收入確認

收入及其他收入是按已收或應收之代價之公允價值計量。如果經濟利益很可能會流入本集團，而收入和成本(如適用)又能夠可靠地計量時，收入及其他收入便會根據下列基準在損益中確認：

(i) 銷貨收入

百貨商店業務和超級市場及百貨商店綜合業務之銷貨收入於本集團向客戶銷售產品，即客戶取得產品控制權之時間節點確認。銷貨收入於扣減任何銷售折扣後確認。

(ii) 寄售專櫃及特許專櫃佣金收入

寄售專櫃及特許專櫃佣金收入在櫃檯供應商銷售產品之時間節點確認。

(iii) 推廣收入、贊助費及雜項收入

推廣收入、贊助費及雜項收入均於提供服務時隨著時間確認。

(iv) 天線網站租金收入

天線網站租金收入於租賃期內確認。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

二 主要會計政策(續)

(s) 收入及其他收入確認(續)

(v) 利息收入

利息收入按實際利率法以應計準則予以確認。

(vi) 行政費收入

行政費收入在櫃檯供應商銷售產品之時間節點確認。

(vii) 股息收入

- 上市投資之股息收入於投資項目之股價除息時確認。
- 非上市投資之股息收入於股東收取款項之權利獲確立時予以確認。

(viii) 政府補貼

在有合理保證本集團將收到補助及在將遵守所有附帶條件(如有)之情況下,按公允價值確認政府補助。與成本相關之政府補助被遞延入賬,並且在需要把該等補助配對其擬補償之成本之期間於損益內確認。

(t) 外幣換算

集團之實體以其經營之主要經濟環境之貨幣(即功能貨幣)計量財務報表中之項目。綜合財務報表以港幣呈列,並為本公司之功能貨幣及呈列貨幣。

本年度內之外幣交易按交易日之外幣匯率換算。以外幣計值之貨幣資產及負債則按報告期間結束日之外幣匯率換算,匯兌盈虧在損益中確認。

以歷史成本計量及以外幣計值之非貨幣資產及負債乃按交易日之外幣匯率換算。以外幣計值並以公允價值列賬之非貨幣資產及負債按釐定公允價值當日之外幣匯率換算。

二 主要會計政策(續)

(u) 關連人士

- (a) 倘若有關人士出現下列情況，則該人士或該人士之近親家庭成員與本集團有關連：
- (i) 控制或共同控制本集團；
 - (ii) 對本集團有重大影響；或
 - (iii) 為本集團或本集團之母公司之主要管理層人員之一。
- (b) 倘若符合下列任何條件，則一間實體與本集團有關連：
- (i) 該實體與本集團隸屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司和同母系附屬公司彼此間有關連)。
 - (ii) 一間實體為另一實體之聯營公司或合營企業(或另一間實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業)。
 - (iii) 兩間實體均為同一第三方之合營企業。
 - (iv) 一間實體為第三方實體之合營企業，而另一間實體為第三方實體之聯營公司。
 - (v) 該實體是為本集團或與本集團有關連之實體就其僱員福利而設立之離職後福利計劃。
 - (vi) 該實體受上述第(a)項內所識別人士控制或共同控制。
 - (vii) 上述第(a)(i)項內所識別人士對該實體有重大影響或屬該實體(或該實體之母公司)之主要管理層人員之一。
 - (viii) 該實體或本集團之任何成員(該實體為其所隸屬之部分)向本集團或本集團之母公司提供主要管理人員服務。

個別人士之近親家庭成員乃指與在處理與實體交易時，可能對該人士施予影響、或被該人士影響之家庭成員。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

三 會計估計及判斷

在應用本集團會計政策時之估計數額不確定因素及關鍵會計判斷之主要來源，如下文所述。

(a) 其他資產之減值(參閱附註二(m)(ii))

當情況顯示其他資產之賬面值可能不可收回時，該等資產被視為可能已減值及需要進行減值測試。此外，就商譽而言，其可收回金額亦於每年度進行估算以評價是否有任何減值跡象。當資產之可收回金額低於其賬面值時便需要確認減值虧損。資產之可收回金額為其公允價值減出售成本後與使用價值兩者中之較高者。於需要作出重大判斷以釐定可收回金額時，本集團估計對持續使用及最終出售資產所產生之未來現金流量、並對該等未來現金流量採用一項合適之貼現率。

(b) 遞延稅項資產之確認

於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，如附註廿六所載列，本集團確認有關稅務虧損及根據《香港財務報告準則》第十六號所確認使用權資產及租賃負債之遞延稅項資產。遞延稅項資產之變現主要視乎是否很可能獲得未來應課稅盈利，以致能使用該遞延稅項資產。倘若未來產生之實際應課稅盈利少於預期金額，則該遞延稅項資產可能出現撥回，並將會於有關撥回發生期間之損益中確認。

四 財務風險管理及公允價值

關於信貸、流動資金、利率及匯率面對之風險從本集團之正常業務過程中產生。本集團用於監控有關風險之財務管理政策及實務，載述如下。

(a) 信貸風險

本集團之信貸風險主要來自銀行存款及應收賬款及其他應收款。管理層備有信貸政策及持續監控有關風險。面對信貸風險之最高額度為於財務狀況表中每項金融資產之賬面值。本集團並不提供使其面對信貸風險之任何擔保。

四 財務風險管理及公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

(i) 銀行存款

現金存款乃存放於信貸良好之財務機構，而本集團亦對每一財務機構設置限定額度。鑒於該等財務機構擁有高度信貸評級，本集團之管理層並不預期該等財務機構不能履行責任。

(ii) 應收賬款及其他應收款

有關應收賬款及其他應收款方面，預期信貸虧損按照附註二(m)(i)進行計量。本集團考慮於首次確認資產時違約之機會率，並按持續基準於每個報告期間結束日考慮其信貸風險有否顯著增加。為評估資產信貸風險有否顯著增加，本集團就於每個報告期間結束日發生違約風險與首次確認資產日期發生違約風險，兩者作出比較。本集團並考慮可獲得的、合理及具支持性之前瞻性資料，尤其包括下列之指標：

- 交易對手之外部信貸評級(按儘可能提供者)；
- 實際或預期業務、財務或經濟條件之重大不利轉變，並因此預期令到交易對手於履行其責任之能力有重大轉變；
- 實際或預期交易對手之經營業績有重大轉變；及
- 交易對手之表現及行為有重大預期轉變，包括交易對手於付款狀況之轉變。

應收賬款及其他應收款發生違約，乃當交易對手不能於合約付款日期進行付款。

當並不存在合理期望可以收回應收賬款及其他應收款時，將撇銷應收賬款及其他應收款。

本集團認為於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，對應收賬款及其他應收款所識別之預期信貸虧損金額甚小。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

四 財務風險管理及公允價值(續)

(b) 流動資金風險

本集團之庫務職能乃集中安排以應付預期現金需求。本集團之政策是定期監控現時及預期流動資金需求以確保本集團能維持充足現金儲備，以應付短期及長期之流動資金需求。鑑於新冠病毒感染大爆發及隨後之Omicron變種病毒大爆發已經造成及有可能導致經濟活動受到破壞，本集團採取適當之政策以針對其流動資金風險管理實務，並在必要時考慮使用其他資金來源。此包括本集團可動用之現金及銀行結餘(參閱附註廿二)、本集團可變現為現金之未抵押之上市證券投資(參閱附註十八)、以及本集團可動用之銀行融資額度(參閱附註卅三)。

下表載列了本集團於報告期間結束日之按攤銷成本計量之金融負債(附註廿八)之剩餘合約到期情況，乃根據合約未貼現現金流出(包括按照合約利率、或如屬浮動利率，則按照報告期間結束日之現行利率所計算之利息付款)及本集團可能需要付款之最早日期為準：

	二零二二年 合約未貼現現金流出					賬面金額 港幣百萬元
	一年內或按 要求償還 港幣百萬元	一年後 但兩年內 港幣百萬元	兩年後 但五年內 港幣百萬元	五年後 港幣百萬元	總額 港幣百萬元	
應付賬款及其他 應付款(不包括 合約負債及重置 成本撥備)	412	1	–	–	413	413
租賃負債	257	134	297	152	840	745
應付同母系附屬 公司款	2	–	–	–	2	2
	671	135	297	152	1,255	1,160

四 財務風險管理及公允價值(續)

(b) 流動資金風險(續)

	二零二一年 合約未貼現現金流出				總額 港幣百萬元	賬面金額 港幣百萬元
	一年內或按 要求償還 港幣百萬元	一年後 但兩年內 港幣百萬元	兩年後 但五年內 港幣百萬元	五年後 港幣百萬元		
應付賬款及其他 應付款(不包括 合約負債及重置 成本撥備)	419	1	1	–	421	421
租賃負債	230	180	125	–	535	502
應付同母系附屬 公司款	3	–	–	–	3	3
	652	181	126	–	959	926

(c) 利率風險

於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，本集團並沒有任何借款或負債(不包括本集團根據《香港財務報告準則》第十六號所確認之租賃負債)以致本集團面對重大利率風險。本集團緊密地監控利率風險及在有需要之情況下考慮對沖重大利率風險。截至二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日止兩個年度，本集團並無訂立任何利率對沖工具。

(d) 匯率風險

於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，本集團並無重大按本集團所涉及實體功能貨幣以外之貨幣計值之結餘。就本集團面對以其他貨幣之外幣匯率所發生之合理可能性變動，對本公司股東應佔本集團之除稅後盈利及權益總額之影響預期並不重大。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

四 財務風險管理及公允價值(續)

(e) 公允價值

金融工具按公允價值及下列不同等級列賬：

- 相同資產或負債在活躍市場之未經調整報價(第一級)。
- 歸屬第一級內之報價以外之輸入數據，為對有關資產或負債之直接(即價格)或非直接(即從價格所衍生)之可觀察市場數據(第二級)。
- 並非基於可觀察市場數據(即不可觀察輸入數據)所採用對有關資產或負債之輸入數據(第三級)。

於二零二二年十二月三十一日，本集團持有按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並指定為金融資產之上市證券投資及按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資(二零二一年：本集團持有按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並指定為金融資產之上市證券投資)。其公允價值乃按照市場報價列賬，亦即為報告期間結束日之買入報價。此等投資被列為第一級。

本集團於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，均無其他金融工具按公允價值計量。

其他金融資產及負債之賬面值與其於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日之公允價值，並無重大差異。

截至二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日止兩個年度，於第一級、第二級和第三級公允價值等級之間，並無主要金融資產及金融負債之轉移。截至二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日止兩個年度，並無估值方式之轉變。

(f) 價格風險

本集團面對由其所持有並於綜合財務狀況表中確認為按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並被指定為金融資產及按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資所產生之股票價格風險。

為管理上市證券投資之價格風險，本集團將其投資組合多元化。投資組合之多元化乃根據本集團之管理層所設定之規限進行。

假設於二零二二年十二月三十一日，該等證券之價格增加/減少5%(二零二一年：5%)(所有其他可變因素維持不變)，本集團之權益總額及本公司股東應佔除稅後盈利將會分別增加/減少港幣1,000,000元(二零二一年：港幣2,000,000元)及港幣1,000,000元(二零二一年：無)。

五 收入

收入為於本年度本集團確認所賺取向客戶直接銷售貨品之收入、寄售及特許專櫃佣金收入、推廣收入及行政費收入。收入之分析如下：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
銷貨收入	1,359	1,333
寄售專櫃佣金收入	317	324
特許專櫃佣金收入	98	100
推廣收入	7	7
行政費收入	5	6
	1,786	1,770

於本年度內，本集團代寄售及特許專櫃收取之銷貨收入如下：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
代寄售專櫃收取	1,154	1,196
代特許專櫃收取	363	369
	1,517	1,565

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

六 其他收益

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
贊助費	1	2
天線網站租金收入	2	3
雜項收入	8	6
	11	11

七 其他收入 / 費用及其他收益 / 虧損淨額

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
銀行利息收入	2	1
上市投資之股息收入 (附註十八)	2	2
非上市投資之股息收入 (註(i))	—	2
政府補貼 (註(ii))	15	—
按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資之公允價值變動淨額 (附註十八)	(10)	—
	9	5

註：

(i) 乃本集團於截至二零二一年十二月三十一日止前年度收取自本集團已於二零零七年撤除之一項非上市投資之股息收入。

(ii) 此乃根據香港特別行政區政府所頒佈之新冠病毒感染防疫抗疫基金項下「保就業計劃」並向 Citistore (Hong Kong) Limited (「千色 Citistore」) 及 Unicorn Stores (HK) Limited (「Unicorn」) 提供之已獲批准並有關二零二二年五月份、二零二二年六月份及二零二二年七月份之補貼分別為港幣12,000,000元及港幣3,000,000元 (二零二一年：無)。

八 除稅前盈利

除稅前盈利，已扣除下列各項：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
(a) 董事酬金：		
董事袍金、薪金、津貼及實物福利	1	1
董事酬金之資料載列於附註九內。		
(b) 員工成本(不包括董事酬金)：		
薪酬、工資及其他福利	261	259
界定供款退休計劃之供款	12	12
(c) 其他項目：		
商標之攤銷(附註十七)	2	2
折舊		
– 固定資產(附註十五)	48	44
– 使用權資產(註(ii))(附註十六)	227	220
核數師酬金		
– 審核服務	2	2
– 其他服務	1	1
租賃負債之融資成本(註(ii))(附註廿四及卅四)	41	26
有關短期租賃費用(註(ii))	3	5
租賃物業之其他費用		
– 扣除租金寬減後淨額(註(i)及(ii))	99	105
銷售存貨成本(附註二十)	964	942

註：

(i) 包括本年度內之或然租金支出為港幣2,000,000元(二零二一年：港幣3,000,000元)。

(ii) 就截至二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日止兩個財政年度之比較而言，使用權資產之折舊支出為港幣227,000,000元(二零二一年：港幣220,000,000元)、租賃負債之融資成本為港幣41,000,000元(二零二一年：港幣26,000,000元)及租金及相關支出港幣102,000,000元(二零二一年：港幣110,000,000元)，截至二零二二年十二月三十一日止年度總額為港幣370,000,000元(二零二一年：港幣356,000,000元)，按年增加港幣14,000,000元，主要乃由於(i)位於將軍澳並自二零二一年十一月份開始營業之UNY超級市場、以及於二零二二年三月十八日續簽並自二零二二年三月一日啟始生效位於香港太古城之APITA超級市場及百貨商店之租賃，均對使用權資產之折舊支出及租賃負債之融資成本有所增加，惟被(ii)於二零二一年六月三十日關閉之千色Citistore大角咀店舖所產生之租金及營運支出節省，以及截至二零二二年十二月三十一日止年度千色Citistore獲得店舖業主批授之租金寬減合共港幣5,000,000元(除稅前)(二零二一年：無)而部分抵銷。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

九 董事酬金

根據香港《公司條例》(第622章)第383(1)條及《公司(披露董事利益資料)規例》(第622G章)第2部分披露之董事酬金如下：

	二零二二年				
	董事袍金 港幣千元	薪金、 津貼及 實物福利 港幣千元	酌定花紅 港幣千元	退休金 供款 港幣千元	總計 港幣千元
執行董事					
李家誠博士	50	—	—	—	50
李家傑博士	50	—	—	—	50
林高演博士	50	—	—	—	50
李 寧	50	—	—	—	50
獨立非執行董事					
鄺志強	50	200	—	—	250
高秉強教授	50	200	—	—	250
胡經昌	50	200	—	—	250
歐肇基	50	200	—	—	250
總額	400	800	—	—	1,200

九 董事酬金(續)

根據香港《公司條例》(第622章)第383(1)條及《公司(披露董事利益資料)規例》(第622G章)第2部分披露之董事酬金如下：(續)

	二零二一年				總計 港幣千元
	董事袍金 港幣千元	薪金、 津貼及 實物福利 港幣千元	酌定花紅 港幣千元	退休金 供款 港幣千元	
執行董事					
李家誠博士	50	—	—	—	50
李家傑博士	50	—	—	—	50
林高演博士	50	—	—	—	50
李 寧	50	—	—	—	50
獨立非執行董事					
鄺志強	50	200	—	—	250
高秉強教授	50	200	—	—	250
胡經昌	50	200	—	—	250
歐肇基	50	200	—	—	250
總額	400	800	—	—	1,200

截至二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日止兩個年度，董事所收到之所有薪酬均有關彼等擔任本公司及/或其附屬公司董事所作出之服務。

根據香港《公司條例》(第622章)第383(1)(d)條及《公司(披露董事利益資料)規例》(第622G章)第3部分之披露，截至二零二二年十二月三十一日止年度及於二零二二年十二月三十一日，並無有利於董事、其控制之法人團體及關聯實體之貸款、擬似貸款或其他交易(二零二一年：無)。

根據香港《公司條例》(第622章)第383(1)(e)條及《公司(披露董事利益資料)規例》(第622G章)第4部分之披露，截至二零二二年十二月三十一日止年度及於二零二二年十二月三十一日，除披露於本綜合財務報表其他地方以外，本公司或其任何控股公司、附屬公司或同母系附屬公司，均無訂立任何致令董事及其關聯實體於報告期間結束日或於年度內任何時間享有重大權益之重要交易、安排或合約(二零二一年：無)。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

九 董事酬金(續)

於本年度及以前年度並無董事放棄或同意放棄任何酬金之安排。

若干董事於本公司之中介控股公司收取其於本集團之服務酬金。根據各董事之意見，將酬金按該等董事對本公司之中介控股公司及其附屬公司所作出服務予以分配之方法並不可行，因此其酬金於本年度及以前年度並未作出分配。

十 五名最高酬金人士及高層管理人員之酬金

(a) 五名最高酬金人士之酬金

本集團之五名最高酬金人士(於本年度及以前年度，彼等均並非為董事)，其酬金如下：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
薪金、津貼及實物福利	5	5
酌定花紅	—	—
退休金供款	—	—
	5	5

彼等之薪酬介乎下列組別：

	人數	
	二零二二年	二零二一年
港幣1,000,000元或以下	3	4
港幣1,000,001元至港幣2,000,000元	2	1
	5	5

(b) 高層管理人員之酬金

除披露於附註九中之董事酬金以外，高層管理人員(其簡歷列載於截至二零二二年十二月三十一日止年度之本公司年報(此綜合財務報表乃為其中一部分)之「董事及高層管理人員個人資料」一節中)於本年度內並無從本集團收取酬金(二零二一年：無)。

十一 所得稅

(a) 綜合損益表內列報之所得稅代表：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
本期稅項 — 香港		
– 本年度撥備	9	11
遞延稅項		
– 源自及撥回暫時性差異 (附註廿六)	(9)	(4)
	–	7

香港利得稅撥備乃按照本年度之估計應課稅盈利以16.5% (二零二一年：16.5%) 稅率計算，並經計入由香港特別行政區政府稅務局允許於二零二一年/二零二二年課稅年度應付稅款一次性寬減100% (二零二一年：100%)、惟受制於每項業務之寬減金額上限為港幣10,000元 (二零二零年/二零二一年：港幣10,000元)。

(b) 稅項支出與會計盈利以適用稅率計算之對賬：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
除稅前盈利	5	41
按香港利得稅率16.5% (二零二一年：16.5%) 計算除稅前盈利之稅項	1	7
毋須應課稅收入之稅項影響	(3)	(1)
不可抵扣費用之稅項影響	2	1
所得稅	–	7

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

十二 分部報告

由於截至二零二二年十二月三十一日止及二零二一年十二月三十一日止之兩個年度內，本集團之收入及經營業績全部來自本集團於香港經營之百貨商店業務和超級市場及百貨商店綜合業務，因此並無呈列該兩個年度之分部資料。於本年度內前述業務之收入為港幣1,786,000,000元(二零二一年：港幣1,770,000,000元)，及除稅前經營盈利(扣除租賃負債之融資成本後)為港幣16,000,000元(二零二一年：港幣41,000,000元)。

地區資料

由於截至二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日止之兩個年度內，本集團全部之收入來自香港及於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，本集團全部之固定資產、使用權資產、商標及商譽皆位於香港，因此並無按《香港財務報告準則》第八號「經營分部」呈列地區資料。

十三 股息

(a) 屬於本年度應付予本公司股東之股息

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
已宣派及支付之中期股息每股港幣一仙 (二零二一年：每股港幣一仙)	30	30
於報告期間結束日後擬派發之末期股息每股港幣一仙 (二零二一年：每股港幣一仙)	30	30
	60	60

於報告期間結束日後擬派發之末期股息並未於報告期間結束日確認為負債。

(b) 屬於上一財政年度，並於本年度批准及支付予本公司股東之股息

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
屬於上一財政年度，並於本年度批准及支付之末期股息每股港幣一仙 (二零二一年：每股港幣一仙)	30	30

十四 每股盈利 — 基本及攤薄

每股基本及攤薄盈利乃按本公司股東應佔盈利港幣5,000,000元(二零二一年：港幣34,000,000元)及本年度內已發行之3,047,327,395股(二零二一年：3,047,327,395股)普通股計算。

十五 固定資產

	租賃物業裝修 港幣百萬元	傢俱及設備 港幣百萬元	車輛 港幣百萬元	總計 港幣百萬元
成本：				
於二零二一年一月一日	210	79	1	290
添置	31	47	—	78
撇除	(27)	(7)	—	(34)
於二零二一年十二月三十一日	214	119	1	334
累計折舊：				
於二零二一年一月一日	157	22	1	180
本年度折舊(附註八(c))	27	17	—	44
撇除	(27)	(7)	—	(34)
於二零二一年十二月三十一日	157	32	1	190
賬面淨值：				
於二零二一年十二月三十一日	57	87	—	144
成本：				
於二零二二年一月一日	214	119	1	334
添置	45	29	—	74
出售	—	(1)	—	(1)
撇除	(2)	(13)	—	(15)
於二零二二年十二月三十一日	257	134	1	392
累計折舊：				
於二零二二年一月一日	157	32	1	190
本年度折舊(附註八(c))	23	25	—	48
出售時撥回	—	—	—	—
撇除	(2)	(13)	—	(15)
於二零二二年十二月三十一日	178	44	1	223
賬面淨值：				
於二零二二年十二月三十一日	79	90	—	169

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

十六 使用權資產

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
成本：		
於一月一日	1,627	1,573
本年度增加(附註廿四)	495	129
由於若干租賃條款之修改，導致基本租金產生變化(附註廿四)	–	(47)
租賃條款之重新評估(附註廿四)	–	(2)
重置成本	–	1
租賃屆滿時撥回	(1)	(27)
於十二月三十一日	2,121	1,627
累計折舊：		
於一月一日	(1,214)	(1,021)
本年度折舊(參閱附註八(c))	(227)	(220)
租賃屆滿時撥回	1	27
於十二月三十一日	(1,440)	(1,214)
賬面淨值：		
於十二月三十一日	681	413

除本集團之短期租賃及低價值資產之租賃(本公司或其任何附屬公司作為承租人)並就此適用《香港財務報告準則》第十六號項下之確認豁免之租約以外，本集團就每項餘下租賃(「餘下租賃」)確認一項使用權資產。

使用權資產之折舊支出乃按直線法於一年至九年之期間(即自餘下租賃之啟始/修改日期起至餘下租賃之屆滿日期止，並經考慮行使其附帶之續租選擇權後之期間(如有))確認。

於餘下租賃之屆滿日期，相關使用權資產之賬面值將會攤分至零。

十七 商標

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
成本：		
於一月一日及十二月三十一日	51	51
累計攤銷：		
於一月一日	12	10
本年度攤銷(附註八(c))	2	2
於十二月三十一日	14	12
賬面淨值：		
於十二月三十一日	37	39

於二零一四年十二月一日，本公司完成收購 Camay Investment Limited 全部已發行股本及其附屬公司(即從事百貨商店業務之千色 Citistore 及 Puretech Investment Limited) (「千色收購」)。本集團在千色收購項下已根據《香港財務報告準則》第三號(經修訂)「業務合併」採納購買價分配方法，並確認商標為可識別資產及於收購日根據董事之估值(經參考專業估價師進行之獨立估值)以公允價值計量。於二零二二年十二月三十一日，確認由於二零一四年業務合併之公允價值調整(即有關商標)所產生之遞延稅項負債為港幣7,000,000元(二零二一年：港幣7,000,000元)(參閱附註廿六)。

誠如本財務報表附註二(g)所述，本集團有關商標之會計政策乃按商標之成本並自確認商標於本集團之綜合財務報表之財政年度開始以直線法於三十年內攤銷。本集團之管理層已對本集團所採用之商標攤銷年期及攤銷方法進行年度檢討，並認為有關商標之會計政策適用於截至二零二二年十二月三十一日止及二零二一年十二月三十一日止兩個年度。

本年度之攤銷金額已列入綜合損益表中之「行政費用」內。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

十八 按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並被指定為金融資產及按公允價值計量且其變動計入損益之上市證券投資

按公允價值計量且其變動計入其他全面收益並被指定為金融資產之上市證券投資

於二零二二年十二月三十一日，本集團實益持有一間金融機構企業所發行之香港上市證券（二零二一年：一間金融機構企業及一間能源相關業務企業）。該等證券以港元計值。截至二零二二年十二月三十一日止年度確認之股息收入金額為港幣1,000,000元（二零二一年：港幣2,000,000元）。

按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資

截至二零二二年十二月三十一日止年度，管理層重新審視承上年度一間能源相關業務企業所發行之香港上市證券之股份結構，並根據本集團綜合財務報表之會計政策附註二(k)(i)所述，決定將該投資於二零二二年十二月三十一日按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產進行。截至二零二二年十二月三十一日止年度確認之股息收入金額為港幣1,000,000元（二零二一年：無）。按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產之上市證券投資所產生之公允價值變動淨額，已確認於其他收入/費用及其他收益/虧損淨額內（參閱附註七）。

請參閱本綜合財務報表之附註四(f)有關該等證券對價格風險敏感度之分析。

十九 商譽

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
千色商譽 (誠如下文所定義)	810	810
Unicorn 商譽 (誠如下文所定義)	262	262
	1,072	1,072

(a) 千色商譽

千色收購事項(參閱附註十七)所產生之商譽(「千色商譽」)乃根據《香港財務報告準則》第三號(經修訂)「業務合併」之收購法規定，於二零一四年十二月一日於本集團之綜合財務狀況表中確認。千色商譽被分配到本集團旗下之千色 Citistore 百貨業務，並於報告期間結束日已測試減值(參閱附註二(m)(ii))。

減值評估是通過釐定千色 Citistore 旗下之現金產出單元之公允價值減出售成本而進行。公允價值減出售成本是以貼現現金流量模式之基礎上及根據本集團管理層對市場發展之預期及開設新店舖之計劃，釐定由現金產出單元於截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度之預算除稅後現金淨流入(不包括於二零二二年十二月三十一日確認為租賃負債之店舖及其他租賃物業之租金支出)之現值淨額，並基於下列假設：

- (i) 截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度，每個年度之預算總銷售收入平均增長6.2%；
- (ii) 截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度，每個年度之毛利率平均增長0.2百分點；
- (iii) 根據永久增長模式，按於二零二七年十二月三十一日後之十二個月期間之預算現金流入淨額並假設隨後每十二個月期間之最終永久年度增長率為2%，以釐定一個最終價值；及
- (iv) 根據本集團在資產/業務出售方面之經驗及行業指標所釐定之估計出售成本。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

十九 商譽(續)

(a) 千色商譽(續)

於截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度，上述之每年總銷售收入之預算變化乃根據本集團之管理層於二零二二年十二月三十一日之計劃及對市場發展之預期而作出。根據貼現現金流量模式，採用除稅後貼現率為12%（二零二一年：11%）以代表本集團對千色 Citistore 旗下之現金產出單元特定風險之當前市場評估以釐定貼現系數。

董事已評估並認為於二零二二年十二月三十一日之千色商譽不存在減值損失。

於二零二二年十二月三十一日，有關千色 Citistore 之現金產出單元而言，根據公允價值減出售成本計算之可收回金額（扣除千色 Citistore 於二零二二年十二月三十一日之固定資產、使用權資產、商標及營運資金負額之賬面值後）乃超過賬面值。倘若除稅後貼現率上升1%，或倘若於截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度千色 Citistore 之每年預算總銷售收入減少3%，董事評估後認為上述假設將不會導致千色商譽之減值損失。然而，倘若於截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度千色 Citistore 之每年預算毛利率減少1.5%，董事評估後則認為可能對千色商譽之潛在減值損失金額估計為港幣30,000,000元。就此而言，在上述敏感性分析中，通過對截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度千色 Citistore 之每年預算總銷售收入減少3%及千色 Citistore 之每年預算毛利率減少1.5%，已經考慮到（其中包括）(i) 千色 Citistore 於香港之百貨業務運作之特點；(ii) 千色 Citistore 之業務運作對香港經濟及市場狀況之敏感性；及(iii) 千色 Citistore 過去年度之實際財務業績表現比對預算業績。

(b) Unicorn 商譽

於二零一八年五月三十一日，Urban Kirin Limited（為本公司之全資附屬公司）收購生活創庫有限公司（於二零一八年七月二十七日已更改其名為 Unicorn）之全部已發行股份（「Unicorn 收購」）。Unicorn 收購事項所產生之商譽（「Unicorn 商譽」）乃根據《香港財務報告準則》第三號（經修訂）「業務合併」之收購法規定，於二零一八年五月三十一日於本集團之綜合財務狀況表中確認。Unicorn 商譽被分配到本集團旗下 Unicorn 所經營之超級市場及百貨商店綜合業務，並於報告期間結束日已測試減值（參閱附註二(m)(ii)）。

十九 商譽(續)

(b) Unicorn 商譽(續)

減值評估是通過釐定 Unicorn 旗下之現金產出單元之公允價值減出售成本而進行。公允價值減出售成本是以貼現現金流量模式之基礎上及根據本集團管理層對市場發展之預期及開設新店舖之計劃，釐定由現金產出單元於截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度之預算除稅後現金淨流入(不包括於二零二二年十二月三十一日確認為租賃負債之店舖及其他租賃物業之租金支出)之現值淨額，並基於下列假設：

- (i) 截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度，每個年度之預算總銷售收入平均增長 13.0%；
- (ii) 截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度，每個年度之毛利率平均增長 0.7 百分點；
- (iii) 根據永久增長模式，按於二零二七年十二月三十一日後之十二個月期間之預算現金流入淨額並假設隨後每十二個月期間之最終永久年度增長率為 2%，以釐定一個最終價值；及
- (iv) 根據本集團在資產/業務出售方面之經驗及行業指標所釐定之估計出售成本。

於截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度，上述之每年總銷售收入之預算變化乃根據本集團之管理層於二零二二年十二月三十一日之計劃及對市場發展之預期而作出。根據貼現現金流量模式，採用除稅後貼現率為 12% (二零二一年：11%) 以代表本集團對 Unicorn 旗下之現金產出單元特定風險之當前市場評估以釐定貼現系數。

董事已評估並認為於二零二二年十二月三十一日之 Unicorn 商譽不存在減值損失。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

十九 商譽(續)

(b) Unicorn 商譽(續)

於二零二二年十二月三十一日，有關 Unicorn 之現金產出單元而言，根據公允價值減出售成本計算之可收回金額(扣除 Unicorn 於二零二二年十二月三十一日之固定資產、使用權資產及營運資金負額之賬面值後)乃超過賬面值。倘若除稅後貼現率上升1%，或倘若於截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度 Unicorn 之每年預算總銷售收入減少3%，董事評估後認為上述假設將不會導致 Unicorn 商譽之減值損失。然而，倘若於截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度 Unicorn 之每年預算毛利率減少1.5%，董事評估後則認為可能對 Unicorn 商譽之潛在減值損失金額估計為港幣57,000,000元。就此而言，在上述敏感性分析中，通過對截至二零二三年十二月三十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年十二月三十一日、二零二六年十二月三十一日及二零二七年十二月三十一日止之未來五個預算年度 Unicorn 之每年預算總銷售收入減少3%及 Unicorn 之每年預算毛利率減少1.5%，已經考慮到(其中包括)(i) Unicorn 於香港之超級市場及百貨商店綜合業務運作之特點；(ii) Unicorn 之業務運作對香港經濟及市場狀況之敏感性；及(iii) Unicorn 過去年度之實際財務業績表現比對預算業績。

二十 存貨

綜合財務狀況表內列報之存貨包括：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
製成品	131	134

已確認為支出並計入損益中之「直接成本」(參閱附註八(c))之存貨金額分析如下：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
已出售存貨賬面金額	964	938
存貨撇減	-	4
	964	942

廿一 應收賬款及其他應收款

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
應收貿易賬款	21	16
按金、預付費用及其他應收款	24	40
	45	56

於二零二二年十二月三十一日，除各種按金港幣12,000,000元(二零二一年：港幣10,000,000元)為預期於一年後收回以外，所有應收賬款及其他應收款均預期於一年內收回或確認為支出。

(a) 賬齡分析

於報告期間結束日，應收貿易賬款(扣除呆賬撥備後)之賬齡分析如下：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
未逾期或逾期一個月內	21	16

(b) 並無減值之應收貿易賬款

既非被視為個別或集體減值之應收貿易賬款之賬齡分析如下：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
無逾期亦無減值	21	16

逾期但並無減值之應收賬款，乃有關與本集團交易紀錄良好之交易對手。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

廿二 現金及銀行結餘

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
銀行定期存款	100	238
銀行存款及現金	160	122
綜合財務狀況表之現金及銀行結餘及綜合現金流量表之現金及現金等價物	260	360

廿三 應付賬款及其他應付款

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
應付貿易賬款	311	311
合約負債(註)	17	18
應付費用及其他應付款	94	105
已收按金	8	8
	430	442

註：截至二零二二年十二月三十一日止年度，年初合約負債金額中包括港幣14,000,000元(二零二一年：港幣9,000,000元)被確認為收入。預計於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日之大部分合約負債將在一年內確認。

於二零二二年十二月三十一日，除為數港幣1,000,000元(二零二一年：港幣2,000,000元)乃預期於一年後償還以外，所有應付賬款及其他應付款均為免息及須於一年內或按要求償還。

於報告期間結束日，本集團之應付貿易賬款之賬齡分析如下：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
於一個月內到期或按要求償還	261	261
超過一個月但三個月內到期	50	50
	311	311

廿四 租賃負債

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
於一月一日	502	674
本年度增加(附註十六)	495	129
由於若干租賃條款之修改，導致基本租金產生變化(附註十六)	-	(47)
租賃條款之重新評估(附註十六)	-	(2)
本年度所作出之租賃付款額	(276)	(278)
已支付之租賃按金從應收賬款及其他應收款重新分類	(17)	-
本年度租賃負債之融資成本(附註八(c))	41	26
於十二月三十一日	745	502

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
代表：		
列賬為流動負債之金額		
– 一年內合約屆滿	228	213
列賬為非流動負債之金額		
– 一年後及兩年內合約屆滿	111	171
– 兩年後及五年內合約屆滿	257	118
– 五年後合約屆滿	149	-
	517	289
租賃負債之賬面總額	745	502

融資成本乃按於首次確認每項餘下租賃(參閱附註十六)時之租賃負債賬面值，經調整若干租賃條款之修改/重新評估、並於扣減截至二零二二年十二月三十一日止年度及相應截至二零二一年十二月三十一日止年度內就該項餘下租賃所作出之租賃付款額後，按本集團之估計遞增借貸年利率4.8%之基準予以釐定及確認。董事認為根據每項餘下租賃所營運之市場環境及經濟條件下，本集團之前述估計遞增借貸利率乃為恰當。

於餘下租賃之屆滿日期，相關租賃負債之賬面值將會攤分至零。

於二零二二年十二月三十一日，租賃負債中包括應付關連公司之租賃負債港幣179,000,000元(二零二一年：港幣343,000,000元)。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

廿五 應付關連公司款

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
應付同母系附屬公司款	2	3

於二零二二年十二月三十一日，所有應付同母系附屬公司款均為無抵押、免息及須於一年內或按要求償還。

廿六 遞延稅項資產及負債

於綜合財務狀況表中確認之遞延稅項（資產）/負債之組成部分及其於本年度內之變動如下：

遞延稅項來自：	固定資產 折舊與 有關之折舊 免稅額 之差額 港幣百萬元	稅務虧損 港幣百萬元	業務合併 之公允價值 調整 (附註十七) 港幣百萬元	根據《香港 財務報告準 則》第十六 號所確認使 用權資產及 租賃負債 港幣百萬元	合計 港幣百萬元
於二零二一年一月一日	(1)	(15)	7	(10)	(19)
於損益內扣除/(計入) (附註十一(a))	1	(8)	–	3	(4)
於二零二一年十二月三十一日	–	(23)	7	(7)	(23)
於二零二二年一月一日	–	(23)	7	(7)	(23)
於損益內(計入)/扣除 (附註十一(a))	–	(13)	–	4	(9)
於二零二二年十二月三十一日	–	(36)	7	(3)	(32)

廿六 遞延稅項資產及負債(續)

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
於綜合財務狀況表確認之遞延稅項資產淨額	(39)	(30)
於綜合財務狀況表確認之遞延稅項負債淨額	7	7
	(32)	(23)

廿七 僱員退休計劃

受僱於《香港僱傭條例》司法權之本集團僱員，根據香港《強制性公積金計劃條例》(「強積金條例」)參與本集團之強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃為一項界定供款退休計劃，由獨立信託人管理。根據強積金計劃，本集團及其僱員各自按僱員之每月有關收入(每月有關收入之上限為港幣30,000元)之5%向計劃每月供款。該等向強積金計劃支付之供款即時生效。當僱員失去享有僱主供款部分之權利時，所沒收之僱主供款可以由本集團用作扣減僱主之日後供款。本年度及以前年度內並無動用沒收供款。

此外，由於歷史原因，千色 Citistore 及 Unicorn (均為本公司之間接全資附屬公司)之若干長期僱員則根據《職業退休計劃條例》享有供款之福利。千色 Citistore 及 Unicorn 之長期僱員於終止僱用時亦有權根據《香港僱傭條例》按服務年資享有長期服務金之退休福利，及其金額則根據千色 Citistore 及 Unicorn 之界定供款退休計劃項下之僱員已計提享有權益而有所減少。

《二零二二年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》已於二零二二年六月訂立，並取消使用強積金條例及/或職業退休計劃條例項下以僱主強制性供款之累算權益來抵銷遣散費及長期服務金(「抵銷安排」)。取消抵銷安排將增加福利狀況，並影響僱主應支付之長期服務金。根據《香港會計準則》第十九號「僱員福利」之規定，管理層已重新計量長期服務金撥備，以反映取消抵銷安排之財務影響。因此，於二零二二年十二月三十一日確認之長期服務金撥備金額為港幣6,000,000元(二零二一年：港幣2,000,000元)並已計入於本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度之綜合財務報表附註廿三「應付賬款及其他應付款」之應付費用及其他應付款內。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

廿八 按類別劃分之金融工具

本集團於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日持有下列金融工具。

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
金融資產		
按攤銷成本計量之金融資產		
應收賬款及其他應收款(不包括預付費用)	36	48
現金及銀行結餘	260	360
按公允價值計量且其變動計入其他全面收益之金融資產		
投資上市證券	19	48
按公允價值計量且其變動計入損益之金融資產		
投資上市證券	20	–
	335	456
金融負債		
按攤銷成本計量之金融負債		
應付賬款及其他應付款(不包括合約負債及重置成本撥備)(附註四(b))	413	421
租賃負債(附註四(b)及廿四)	745	502
應付同母系附屬公司款(附註四(b)及廿五)	2	3
	1,160	926

廿九 本公司之財務狀況表及儲備變動

(a) 財務狀況表

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
非流動資產		
附屬公司權益	351	351
流動資產		
應收關連公司款	1,801	1,754
流動負債		
應付賬款及其他應付款	2	2
應付關連公司款	806	763
	808	765
流動資產淨值	993	989
資產淨值	1,344	1,340
資本及儲備		
股本	612	612
儲備	732	728
權益總額	1,344	1,340

本公司之財務狀況表由董事局於二零二三年三月二十一日核准並代表簽署。

董事

李家誠博士
李家傑博士

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

廿九 本公司之財務狀況表及儲備變動(續)

(b) 儲備變動

	保留盈利 港幣百萬元
於二零二一年一月一日	754
二零二一年之儲備變動：	
本年度盈利	34
批准及支付屬於上一財政年度之末期股息(附註十三(b))	(30)
宣派及支付本財政年度之中期股息(附註十三(a))	(30)
於二零二一年十二月三十一日	728
於二零二二年一月一日	728
二零二二年之儲備變動：	
本年度盈利	64
批准及支付屬於上一財政年度之末期股息(附註十三(b))	(30)
宣派及支付本財政年度之中期股息(附註十三(a))	(30)
於二零二二年十二月三十一日	732

(c) 股本

	本集團及本公司			
	股份數目		金額	
	二零二二年 百萬股	二零二一年 百萬股	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
已發行及繳足之普通股股本：				
於一月一日及十二月三十一日	3,047	3,047	612	612

廿九 本公司之財務狀況表及儲備變動(續)

(d) 可分派之儲備

於二零二二年十二月三十一日，本公司根據香港《公司條例》(第622章)第6部分之規定而計算之可分派予本公司股東之儲備合共為港幣732,000,000元(二零二一年：港幣728,000,000元)。如載列於附註十三(a)，於報告期間結束日後，董事擬派發末期股息每股港幣一仙(二零二一年：每股港幣一仙)，總數為港幣30,000,000元(二零二一年：港幣30,000,000元)。此末期股息並未於報告期間結束日確認為負債。

三十 資本管理

本集團進行資本管理之主要目標是確保本集團有持續經營之能力，從而能夠持續為股東帶來財務回報及以合理成本籌措財務資源。

本集團以審慎之財務管理政策定期檢討和管理其資本架構。本集團保持一個財政穩健之資本狀況，及在適當時根據金融及資本市場及經濟情況之顯著改變對資本架構作出調整。

本集團是以經營業務(例如百貨商店業務和超級市場及百貨商店綜合業務)之公司其中最經常被採用對資本管理之量度標準，即借貸比率為基礎，監管其資本架構。借貸比率是根據本集團於報告期間結束日之銀行借款淨額及股東資金所計算。於二零二二年十二月三十一日，本集團保持淨現金及銀行結餘(扣除本集團之銀行借款總額港幣零元(二零二一年：港幣零元)及不包括本集團於二零二二年十二月三十一日根據《香港財務報告準則》第十六號「租賃」所確認之租賃負債港幣745,000,000元(二零二一年：港幣502,000,000元)(附註廿四))港幣260,000,000元(二零二一年：港幣360,000,000元)(附註廿二)，因此本集團之借貸比率為零(二零二一年：零)。

截至二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日止兩個年度內及於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，本集團概毋受制於外部施加之資本規定。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

卅一 資本承擔

於二零二二年十二月三十一日，本集團已簽約但並未於本綜合財務報表計提之有關固定資產資本承擔之金額為港幣13,000,000元(二零二一年：港幣14,000,000元)。

卅二 或然負債

於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，本集團沒有任何或然負債。

卅三 重大關連人士交易

除披露於本綜合財務報表其他地方內之交易及結餘以外，本集團於本年度內進行下列重大關連人士交易：

(a) 與同母系附屬公司之交易(註(i))

本集團與同母系附屬公司於本年度之重大關連人士交易如下：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
已支付及應付現金租金(註(ii))	243	231
清潔費支出	7	7
停車場支出	1	1
管理費收入	3	3
出售禮券	2	2
快速檢測試劑盒、口罩及其他之銷售	2	—

截至二零二二年十二月三十一日止年度，使用權資產之增加(參閱附註十六)包括與同母系附屬公司所訂立之租賃之金額為港幣3,000,000元(二零二一年：港幣78,000,000元)。

卅三 重大關連人士交易(續)

(b) 與關連公司之交易(註(i))

本集團與關連公司(為中介控股公司之聯營公司)於本年度之重大關連人士交易如下：

	二零二二年 港幣百萬元	二零二一年 港幣百萬元
已支付及應付現金租金(註(iii))	-	4
已支付重置成本	-	2

註(i)：董事認為此等交易乃按一般商業條款及於正常業務範圍內進行。

註(ii)：包括截至二零二二年十二月三十一日止年度之管理費、冷氣費及差餉合共港幣66,000,000元(二零二一年：港幣61,000,000元)。

註(iii)：包括截至二零二二年十二月三十一日止年度之管理費、冷氣費及差餉合共港幣零元(二零二一年：港幣2,000,000元)。

此外，於二零二二年十二月三十一日，本公司之中介控股公司向一間銀行提供一項企業擔保，就有關該銀行授予本公司之一間直接全資附屬公司、本集團之一間同母系附屬公司及本集團之一間關連公司之最高貸款額度合共港幣1,000,000,000元(二零二一年：港幣1,000,000,000元)。其中，本集團可獲得之最高分項貸款額度為港幣500,000,000元(二零二一年：港幣500,000,000元)。

於二零二二年十二月三十一日及二零二一年十二月三十一日，根據授予本公司之中介控股公司之一項銀行融資額度，一間銀行已就有關本公司一間間接全資附屬公司所經營之一家店舖向業主出具保證書以代替為數港幣3,000,000元之租金按金金額。

綜合財務報表附註

截至二零二二年十二月三十一日止年度

卅四 與融資活動有關之項目賬面值之變動

	應付屬於 本財政年度 中期股息 (附註十三(a)) 港幣百萬元	應付屬於 上一財政年度 末期股息 (附註十三(b)) 港幣百萬元	租賃負債 (附註廿四) 港幣百萬元	總計 港幣百萬元
於二零二一年一月一日	–	–	674	674
於本年度內確認淨額	30	30	80	140
支付	(30)	(30)	(278)	(338)
融資成本(附註八(c))	–	–	26	26
於二零二一年十二月三十一日	–	–	502	502
於二零二二年一月一日	–	–	502	502
於本年度內確認淨額	30	30	478	538
支付	(30)	(30)	(276)	(336)
融資成本(附註八(c))	–	–	41	41
於二零二二年十二月三十一日	–	–	745	745

卅五 於報告期間結束日後之非調整事項

董事於報告期間結束日後擬派發末期股息，有關詳情載列於附註十三(a)。

卅六 母公司及最終控股公司

於二零二二年十二月三十一日，董事認為本公司之母公司及最終控股公司分別為 Kingslee S.A. (為於巴拿馬共和國註冊成立之私人有限責任公司) 及恒基兆業有限公司 (為於香港註冊成立之私人有限責任公司)。以上公司並無編製供公眾使用之財務報表。

Kingslee S.A. 之母公司為恒基兆業地產有限公司 (「恒基地產」)，為於香港註冊成立之公眾有限責任公司，其股份於香港聯合交易所有限公司上市。恒基地產編製供公眾使用之綜合財務報表 (包括本集團之財務報表)。

主要附屬公司

於二零二二年十二月三十一日

以下詳列根據董事之意見於二零二二年十二月三十一日對本集團之業績、資產或負債有重要影響之本公司主要附屬公司。除特別註明以外，所有主要附屬公司皆於香港註冊及經營業務。主要附屬公司並沒有於報告期間結束日發行任何債券。

	已發行股本資料	本公司股權擁有百分比	
	港幣 (除註明外)	直接	間接
A 百貨商店業務、超級市場及百貨商店綜合業務和 中央倉庫營運			
Citistore (Hong Kong) Limited	1	–	100
Unicorn Stores (HK) Limited	35,000,000	–	100
Newmarket Sourcing Company Limited	1	–	100
B 財務			
恒基兆業發展財務有限公司	100,000	100	–
St. Helena Holdings Co. Limited (於英屬處女群島註冊及經營業務)	3美元	100	–
C 投資控股			
泰立發展有限公司	2	100	–

公司資料

董事局

執行董事

李家誠博士 (主席兼董事總經理)

李家傑博士 (副主席)

林高演博士 (副主席)

李 寧

獨立非執行董事

鄺志強

高秉強教授

胡經昌

歐肇基

審核委員會

鄺志強*

高秉強教授

胡經昌

歐肇基

薪酬委員會

胡經昌*

李家誠博士

林高演博士

鄺志強

高秉強教授

提名委員會

李家誠博士*

林高演博士

鄺志強

高秉強教授

胡經昌

企業管治委員會

鄺志強*

歐肇基

舉報委員會

林高演博士*

高秉強教授

胡經昌

* 委員會主席

公司秘書

廖祥源

註冊辦事處

香港中環金融街8號

國際金融中心二期72-76樓

電話 : (852) 2908 8888

傳真 : (852) 2908 8838

網站 : www.hilhk.com

電子郵件 : henderson@hld.com

股份登記及過戶處

卓佳標準有限公司

香港夏慤道16號

遠東金融中心17樓

股份上市

香港聯合交易所有限公司 (股份代號: 97)

股份亦以美國預託證券第一級計劃之形式
在美國買賣

(票據代號: HDVTY)

證券識別統一號碼: 425070109)

授權代表

林高演博士

廖祥源

核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

律師

胡關李羅律師行

羅文錦律師行

主要往來銀行

香港上海滙豐銀行有限公司

恒生銀行有限公司

中國銀行(香港)有限公司



HENDERSON INVESTMENT LIMITED
恒基兆業發展有限公司

