



索信达控股有限公司 SUOXINDA HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：3680



2022 年度報告

目錄

	頁次
公司資料.....	2
財務概要.....	5
二零二二年里程碑事件.....	7
主席報告.....	9
管理層討論及分析.....	11
董事、高級管理層及公司秘書.....	28
董事報告.....	35
企業管治報告.....	62
環境、社會及管治報告.....	85
獨立核數師報告.....	104
綜合全面收益表.....	109
綜合財務狀況表.....	111
綜合權益變動表.....	113
綜合現金流量表.....	115
綜合財務報表附註.....	116
五年財務概要.....	206

董事會

執行董事

吳曉華先生
石班超先生 (於二零二二年十一月四日獲委任)

非執行董事

吳輔世博士 (董事會主席)
(於二零二二年十一月四日由執行董事調任為
非執行董事並獲委任為董事會主席)
陳楨平先生 (於二零二二年三月一日獲委任為執行董事，
並於二零二二年十一月四日由執行董事調任為
非執行董事)
趙悅女士 (於二零二二年十一月四日獲委任)

獨立非執行董事

陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任)
楊海峰先生 (於二零二二年八月二十六日獲委任)
但曦女士 (於二零二三年一月六日獲委任)

行政總裁

石班超先生 (於二零二二年十一月四日獲委任)

公司秘書

楊娟女士 (ACG、HKACG)
(於二零二二年八月二十六日獲委任)

授權代表

楊娟女士 (於二零二二年八月二十六日獲委任)
石班超先生 (於二零二三年一月二十日獲委任)
(林俊雄先生 (於二零二三年一月二十日獲委任)
作為其替任授權代表)

審核委員會

楊海峰先生 (委員會主席)
(於二零二二年八月二十六日獲委任為成員，
並於二零二三年一月六日調任為委員會主席)
陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任)
但曦女士 (於二零二三年一月六日獲委任)

薪酬委員會

楊海峰先生 (委員會主席)
(於二零二二年八月二十六日獲委任)
陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任為委員會主席，
於二零二二年八月二十六日辭任委員會主席，
並於二零二三年一月六日獲委任為成員)
但曦女士 (於二零二三年一月六日獲委任)

公司資料

提名委員會	陳薇博士 (委員會主席) (於二零二二年三月二十八日獲委任為成員，於並於二零二二年八月二十六日獲委任為委員會主席) 陳楨平先生 (於二零二二年三月二十八日獲委任) 楊海峰先生 (於二零二二年八月二十六日獲委任)
獨立核數師	中匯安達會計師事務所有限公司 註冊會計師 香港 九龍灣 宏照道38號 企業廣場第五期 2座23樓
香港法律顧問	安睿順德倫國際律師事務所 香港 鰂魚涌英皇道979號 太古坊太古坊一座37樓
註冊辦事處	Cricket Square Hutchins Drive P.O. Box 2681 Grand Cayman KY1-1111 Cayman Islands
中國主要營業地點	中華人民共和國 浙江省 杭州市 余杭區倉前街道 歐美金融城 2幢41層4101室
香港主要營業地點	香港 九龍 觀塘道348號 宏利廣場5樓
開曼群島主要股份過戶登記處	Conyers Trust Company (Cayman) Limited Cricket Square Hutchins Drive P.O. Box 2681 Grand Cayman KY1-1111 Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司

香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

中國建設銀行

深圳金沙分行

中華人民共和國

深圳福田區

濱河大道9289號

京基濱河時代廣場

KK ONE Mall

1樓137號舖

招商銀行

深圳威盛大廈分行

中華人民共和國

深圳南山區

深南大道9966號

威盛科技大廈首層

網站

www.datamargin.com

股份代號

3680

財務概要

索信达控股有限公司（「本公司」）連同其附屬公司（統稱「本集團」）截至二零二二年十二月三十一日止年度（「報告期間」）的營業收入約為人民幣377,126,000元，較二零二一年減少約5.1%或約人民幣20,246,000元。收入減少的主要因為：(1)因本公司主動優化業務結構，縮減在銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務、資訊科技維護及支援服務方面的投入和銷售力度，重點聚集在核心的數據解決方案業務的穩健增長與高質量發展，致使銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務收入減少約16.0%或約人民幣14,869,000元；資訊科技維護及支援服務收入減少約32.5%或約人民幣15,225,000元；及(2)因受新冠肺炎疫情的持續影響，本集團數據解決方案業務增長較預期減緩，相關收入較二零二一年增長約3.8%或約人民幣9,848,000元。

報告期間毛利約為人民幣89,339,000元，較二零二一年減少約30.9%。毛利下降的主要因為：(1)受新冠肺炎疫情及中國大陸嚴格的封控措施持續影響，本集團的交付團隊無法及時進入到客戶的項目現場完成工作，以至項目完工週期被延長，從而導致營運成本增加；及(2)報告期間營業收入下降。

報告期間毛利率約為23.7%，較二零二一年下降約8.8%（二零二一年：32.5%）。毛利率下降的主要因為：(1)本集團拓展新的戰略客戶的訂單毛利較低；(2)毛利相對較高的銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務收入減少；及(3)受新冠肺炎疫情影響，數據分析解決方案項目的測試和交付週期延長。

報告期間淨虧損約為人民幣124,022,000元（二零二一年：淨虧損人民幣75,987,000元）。報告期間虧損的主要原因包括：

- 1) 受新冠肺炎疫情及中國大陸嚴格的封控措施影響，本集團的交付團隊無法及時進入到客戶的項目現場完成工作，以至項目完工週期被延長，從而導致營運成本增加約人民幣19,611,000元；
- 2) 為吸引和留住優秀人才，本集團於二零二二年授出購股權及獎勵股份產生的股份支付相關開支約人民幣20,536,000元（二零二一年人民幣5,772,000元）；
- 3) 物業及設備、無形資產及使用權資產折舊攤銷約人民幣39,645,000元（二零二一年人民幣27,934,000元），其中自主研發產品攤銷增加約人民幣5,241,000元；

- 4) 基於謹慎性考慮，本集團金融及合約資產減值的撥備約人民幣24,397,000元；
- 5) 因業務策略調整導致物業及設備、無形資產及使用權資產減值約人民幣24,000,000元；及
- 6) 由於本集團對辦公場地的精簡優化，執行了三個主要辦公室的搬遷，原辦公室裝修攤銷費用提前一次性計入報告期間內費用，導致其他收益減少約人民幣4,666,000元。

報告期間每股基本及攤薄虧損為人民幣30.9分（二零二一年：每股虧損人民幣19.0分）。

二零二二年里程碑事件

二零二二年一月，本公司的間接全資附屬公司深圳索信達數據技術有限公司（「**深圳索信達**」）獲批設立博士後創新實踐基地，將在自然語言處理、深度學習、可解釋機器學習等重點課題方向進行深入研究及推進成果轉化，以博士後創新實踐基地為契機，實現人才與企業的雙向驅動。

二零二二年一月，本公司的間接全資附屬公司索信達（北京）數據技術有限公司（「**索信達（北京）**」）成功入選北京市2022年度第一批「專精特新」中小企業。

二零二二年二月，本公司發佈「索信達靈矩全景式監管合規平台」，以微服務、中台化的思路，「全景式」滿足金融機構面向人民銀行、銀保監會、外匯管理局等的監管合規要求，助力金融機構及時、準確、完整、高效地完成監管數據報送工作，快速響應金融監管機構的要求。

二零二二年三月，本公司與阿里雲聯合推出「**阿里雲—索信達智能金融平台**」，包含索信達智能營銷平台和阿里雲大數據平台。

二零二二年四月，北京金融街資本運營集團有限公司（「**金融街資本**」）與索信達（北京）簽訂投資協議，金融街資本將為索信達（北京）提供1億元可轉換貸款，用於北京索信的技術研發、市場拓展及收購優質的金融大數據科技公司。

二零二二年七月，賽迪顧問正式發佈《2021年度中國銀行業IT解決方案市場分析報告》，本公司憑藉在智能營銷領域的突出表現，位居2021年銀行業智能營銷解決方案市場第一名，市場佔有率高達32.28%，超出後面三家廠商總和。

二零二二年八月，本公司再次入選「2022 IDC中國FinTech 50」榜單。

二零二二年八月，IDC發佈《中國銀行業IT解決方案市場份額，2021》研究報告，本公司位列中國銀行業「智能營銷解決方案」市場佔有率第一名，且市場佔有率超過後面三家廠商總和；同時，本公司在「客戶資源管理解決方案」市場佔有率排名中位列第二，市場佔有率與第一名僅相差約一個百分點。

二零二二年里程碑事件

二零二二年八月，本公司與浦發銀行合作的「海馬智慧數字化營銷體系」憑藉在數據驅動的營銷自動化方面的突出表現，榮獲《亞洲銀行家》2022年度「中國最佳無摩擦銷售管理項目」獎項。

二零二二年十一月，本公司榮膺賽迪顧問頒佈的「2022中國金融行業數字化轉型先鋒企業TOP 50」；同時，本公司為貴陽銀行打造的「零售客戶生命週期管理」項目，榮膺賽迪顧問「2022中國金融行業數字化轉型最佳創新應用項目TOP 30」。

二零二二年十二月，深圳索信達被廣東知識產權保護協會認定為「廣東省知識產權示範企業」。

主席報告

2022年已經過去，於我們來說，這既是持續克服挑戰的一年，也是不斷收穫成長的一年。

過去一年，不斷蔓延的新冠疫情及相關的防控措施給行業和本公司帶來不小的挑戰和壓力，致使部分項目出現進展放緩、驗收延遲、成本增加的情況。尤其在年底疫情封控剛放開時，部分客戶因為防控政策或人員感染無法進行項目驗收和款項支付，導致本公司的收入確認受到一定的影響。

為了應對疫情等因素所帶來的挑戰，以及經濟增長和外部環境的不確定性，公司在2022年主動採取了一系列措施：一方面提升運營效率和管理能力，包括加強項目管理、提升人效比等各項舉措；另一方面壓縮開支，持續降本增效，包括公司高管主動降薪以共克時艱，對辦公場地進行精簡優化以縮減行政開支等；同時，公司加強現金流管理，拓寬融資渠道，獲得了金融街資本1億元人民幣的可轉換貸款，以及以定向增發股份方式募集6082.6萬港元，用於公司的運營發展。另外，為了吸引和留住優秀人才，公司持續落實股權激勵計劃，形成良性激勵機制，不斷增強骨幹員工與公司的長期黏性。

回首過去的這一年，雖然挑戰不斷，但在大家的共同努力下，公司在一些關鍵領域還是取得了優異的成績：在客戶合作方面，與頭部銀行的合作日益密切，續約率達到100%，且合作範圍不斷擴大，8家客戶的收入超過千萬級別。在業務拓展方面，公司核心的數據業務連續5年保持增長態勢，收入從2019年的1.66億元增長到2022年2.68億，三年複合增長率35.9%；同時我們的聯合運營創新業務也在銀行開花結果，開闢了一條全新的增長路徑。在市場表現方面，公司相繼在賽迪顧問和IDC發佈的中國銀行業IT解決方案市場報告中，以絕對優勢佔據智能營銷解決方案市場第一名，極大提升了公司在市場上的知名度和品牌影響力。

展望2023年，中國經濟正在疫情後的加速復甦中整體好轉，數字經濟、數字化轉型、信創替代加速推進，這為公司的業績增長創造了良好的外部環境和發展機遇。

新年伊始，行業利好政策頻出。2023年2月，中共中央、國務院印發《數字中國建設整體佈局規劃》，將數字中國建設提高到全域性、戰略性的地位。3月，國務院宣佈組建國家數據局，負責協調推進數據基礎制度建設，統籌數據資源整合共享和開發利用，統籌推進數字中國、數字經濟、數字社會規劃和建設等。上述有關數字中國的規劃和國家數據局的組建，將對各行業的數字化轉型和大數據產業的發展產生非常積極的推動作用，像索信達這樣擁有自主研發能力的數據解決方案供應商將從中受益。

作為一家專注於數據智能和營銷科技領域的領軍企業，索信達多年積累了扎實的客戶基礎和市場影響力，目前已經與超過80%的頭部銀行和眾多金融機構達成合作，積累了數百個案例。憑藉金融+DT（數據科技）複合型人才優勢、自主創新的技術能力、對金融行業應用場景的深刻理解和多年服務金融企業所積累的豐富經驗，索信達已經形成獨特的核心競爭力，幫助客戶打通貫穿前中後臺的全鏈路數據能力，通過數據驅動具體場景的業務增長，加速實現數字化轉型。

我相信，在客戶、員工、股東的共同支持下，我們只要篤定信心、穩中求進、創新開拓，就一定能實現我們的既定目標：成為中國數據智能和營銷科技領域的絕對領導者！

吳輔世
董事會主席

管理層討論與分析



石班超先生
執行董事及行政總裁

一、行業背景分析

回顧二零二二年，從大環境層面看，世界經濟下行壓力增大，國際形勢複雜嚴峻，國內經濟承壓。企業在受到大環境壓力的影響，以及疫情對業務經營影響的多重挑戰下，攻堅克難，砥礪前行。

從行業層面看，在金融科技、金融信創領域，監管進一步變得嚴格。另一方面，監管科技不斷發展，企業技術自主創新能力不斷提升，技術應用不斷成熟，金融數字化邁向高質量和縱深階段發展，信創國產化替代加速進行，利好政策支持力度較大。中國人民銀行《金融科技發展規劃(2022-2025年)》，中國銀保監會《關於銀行業保險業數字化轉型的指導意見》，中國人民銀行、市場監管總局、銀保監會、證監會印發《金融標準化「十四五」發展規劃》、工業和信息化部《「十四五」大數據產業發展規劃》、《中共中央 國務院關於構建數據基礎制度更好發揮數據要素作用的意見》(「數據二十條」)等利好政策的陸續發佈，進一步明確了行業發展的目標、思路和方向等，強調了對數據應用、數據安全及數據治理等的重視。

總體來說，雖然二零二二年大環境、行業面的整體壓力較大，但基於上述政策支持和行業發展大趨勢，為索信达業務相關的金融科技、數字化生態、數據智能和信創等產業發展帶來了極大的支撐作用，也為索信达的未來發展帶來了光明的前景與信心。

二、二零二二年業績回顧

1、應對挑戰主動優化業務結構，核心數據業務保持穩健增長

在面臨外部較大壓力的背景下，本公司憑藉穩定的客戶基礎及強勁的綜合競爭力，形成了強大的抗壓能力和發展動力。面對挑戰，本公司積極應對，主動採取行動優化業務結構，縮減在銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務、資訊科技維護及支援服務方面的投入和銷售力度，改為重點聚焦在核心的數據解決方案業務的穩健增長與高質量發展。二零二二年，本公司整體營收約為人民幣3.77億元，其中核心的數據解決方案業務實現收入約人民幣2.68億元，同比增長3.8%，在本公司整體營收中所佔的比例由64.9%提升至71.0%。

本公司在金融領域深耕多年，以數據智能和營銷科技為核心賽道，圍繞技術產品自主創新和賦能產業數字化轉型，加強自主研發能力，研發高質量產品，輸出高價值解決方案。善用作為數據驅動公司的優勢，為金融科技發展和金融數字化轉型提供加速引擎。本公司全力打造集成熟的產品方案、豐富的案例經驗、複合的人才優勢、穩固的客戶基礎和良好的市場信譽於一體的多元核心競爭力，為本公司獲得客戶持續信任、保障公司穩健發展、抵抗外部壓力提供了強勁助力。

2、加強組織優化，持續降本增效

為了應對疫情等因素所帶來的挑戰，以及經濟增長和外部環境的不確定性，本公司在二零二二年主動採取了一系列降本增效的措施：一是通過薪酬調整和人員優化縮減人力成本，本公司所有高管從4月份開始主動降薪以共克時艱，同時對部分人員進行了優化分流；二

管理層討論與分析

是通過精簡辦公場地和行政管理團隊，行政開支較去年縮減約人民幣210.6萬元；三是控制差旅開支和營銷費用，優化銷售及售前團隊，銷售費用同比減少31.2%或約人民幣1,127萬元；四是優化業務流程，加強項目管理，持續提升運營效率。

3、 專注聚焦細分市場，樹立銀行業智能營銷市場領導者地位

作為一家專注於金融行業數據智能和營銷科技的領軍企業，索信达擁有成熟的產品和解決方案能力以及豐富的頭部客戶案例，這讓索信达在智能營銷的專業賽道上保持了領先的市場影響力，在二零二二年發佈的賽迪顧問《2021年度中國銀行業IT解決方案市場分析報告》和IDC《中國銀行業IT解決方案市場份額，2021》研究報告中，索信达均位居中國銀行業「智能營銷解決方案」市場第一名，且市場佔有率超過後面三家廠商總和。同時，在IDC報告中，索信达在「客戶資源管理解決方案」市場排名中位列第二，市場佔有率與第一名僅相差約一個百分點。

智能營銷作為索信达核心業務的重點板塊之一，近年來也成為金融機構數字化轉型的重要場景和驅動業務發展的關鍵手段，其市場需求不斷增長。如前所述，在IDC、賽迪顧問二零二二年發佈的「2021年中國銀行業IT解決方案市場份額」報告中，均新增了「智能營銷」細分市場，並顯示各大銀行積極投入智能營銷平台建設，該市場呈現旺盛的增長態勢，成為近年引人注目的新興市場。

報告期間內，本公司與多家國有大型銀行、全國性股份制銀行、中小銀行、保險和證券公司等金融機構開展智能營銷相關業務，在銀行理財智能營銷體系建設、零售客戶數據挖掘及數字化營銷、私行客戶場景化智慧營銷、零售客戶體驗監測體系、信用卡中心智慧營銷平台、標籤畫像平台、營銷管理系統及對公業務營銷等多個專業應用細分領域，提供貫穿前中後台的智能營銷解決方案。

4、積極開拓創新發展，探索聯合運營新業務模式

面對不斷變化的市場環境與外部挑戰，本公司結合自身優勢能力，適時響應行業需求與趨勢發展，開拓探索聯合運營等新業務模式，為本公司發展打造增長新引擎。

在報告期內，本公司與某股份制銀行達成了聯合數據建模和聯合運營的合作模式，針對該銀行的客戶開展精準營銷，推廣普惠金融服務，滿足更多客戶的資金需求。索信达依託其數據分析能力和數字營銷經驗，幫助該銀行建立健全的客戶運營體系，對其客戶進行運營和轉化，通過不斷的優化迭代提升用戶體驗，實現信貸業務的規模增長，不斷提升市場競爭力。

這種與客戶聯合運營、互利共贏的創新型合作模式，不僅是索信达與該銀行在合作模式上的一次重要創新與深化突破，也為索信达今後開拓聯合運營業務市場打開了新局面。目前，索信达與另一家股份制銀行和兩家城商行的精準營銷聯合運營項目也已經在開展之中。

5、精耕細作頭部銀行，與客戶的合作持續深化

根據賽迪顧問的研究報告，六大國有銀行和12家股份制銀行於2021年在金融科技方面的投入達到約人民幣1,704.5億元，約佔中國銀行業IT投資的73.5%。本公司已經與這18家頭部銀行機構中的15家開展了業務。

本公司發揮在數據智能和營銷科技方面的技術優勢，幫助銀行機構從數據中挖掘價值，賦能業務應用，獲得客戶的認可。隨著金融機構對數據價值的日益重視，本公司與老客戶的合作持續深化，構建了牢固的客戶基礎，為業務的持續增長提供了重要保障。報告期內，本公司與主要客戶保持了100%的續約率，有8家客戶的合作收入超過人民幣千萬級別，與5家股份制銀行的合作收入同比增長超過50%。某頭部股份制銀行與本公司已連續合作10年，報告期間的收入再創歷史新高。

管理層討論與分析

6、 加強自主創新能力，推動產品落地應用

本公司堅持踐行科技自立自強，推進人工智能、大數據及營銷科技等產品的自主研發（「研發」）及推廣應用；持續提升產品創新能力，不斷升級優化產品組合，持續為客戶打造成熟、前沿的產品和解決方案，助力數字化轉型。截至報告期末，本公司累計申請專利100項，獲得計算機軟件著作權證書136件，並被評為二零二二年度「廣東省知識產權示範企業」，深圳索信达獲批設立「博士後創新實踐基地」，加大人才培養以及科研水平的發展。

本公司在智能營銷及人工智能及大數據領域擁有十餘種自主知識產權的產品系列，為各大金融機構和企業客戶開發及交付大數據、人工智能和數字化營銷相關的解決方案、軟件平台及專業服務，用自主可控的技術和產品，賦能金融行業數字化轉型和業務創新。

為了幫助金融機構應對嚴監管挑戰，進一步提升監管數據治理與建設能力，本公司重磅推出「靈矩全景式監管合規平台」，進軍監管科技領域。該產品現已在遼沈銀行、長城華西銀行等機構落地應用。

索信达的科技競爭力離不開對人才的重視。本公司通過開放的人才引進機制和成熟的人才培養激勵機制，加速引進優秀技術人才，打造了一支複合型、高效率的專業人才隊伍。截至報告期末，本公司技術人才佔比88.1%，其中數據類人才佔比72.7%。為了吸引和留住優秀人才，即便在逆境之下，本公司仍然持續落實股份獎勵計劃，向46名關鍵人才授出不超過778,579股受限制股份，並向37名本公司管理層和關鍵技術人員以及2名投資人定向增發58,206,598股，以正向激勵本公司員工，並增強骨幹人才與本公司的長期黏性。

7. 助力信息技術創新應用，積極拓展生態合作

信創發展是一項國家戰略，從中國人民銀行到銀保監會，近年來先後提出「金融自主可控」指導意見，推進自主可控技術在金融業的應用。「金融自主可控」成為下一個五年金融科技的重點方向之一。金融行業巨大的國產替代需求預期將驅動信創市場需求的爆發，這為索信达這樣擁有自主創新能力的金融科技公司提供了非常好的發展契機。

本公司積極與國內領先機構展開合作，共同為客戶提供全棧國產化的實施部署方案。報告期內，本公司通過了華為雲服務夥伴認證，本公司的「數據平台專業服務」作為聯營商品入駐華為雲商店。同時，本公司不斷加強產品的信創適配，索信达靈璣數據目錄軟件、靈眸標籤畫像平台等產品已經在華為雲上完成基於鯤鵬架構的兼容性適配認證，滿足產品國產化支持的能力。

報告期內，本公司通過阿里雲數據庫技術服務合作夥伴認證，成為阿里雲發起的「金融先鋒聯盟」成員。雙方聯合推出了智能營銷聯合解決方案，這是阿里雲在金融行業大數據領域首例成功落地的生態產品。同時，索信达靈眸標籤畫像平台、數據資產管理平台、數據遷移工具等多個產品獲阿里雲產品生態集成認證，並在多家客戶落地實施。

管理層討論與分析

8. 不斷拓寬融資渠道，為本公司發展提供資金保障

為保障本公司可持續發展，本公司積極尋求多元化的融資渠道，為本公司未來發展提供更強助力。報告期間內，北京金融街資本運營集團有限公司（「金融街資本」）與本公司的間接全資附屬公司索信达（北京）簽訂投資協議，金融街資本為索信达（北京）提供人民幣1億元投資，用於索信达（北京）的技術研發、市場拓展及收購優質的金融大數據科技公司。金融街資本作為一家國有資本運作平台，投資將為索信达（北京）帶來各種相關的資源支持，對於本公司未來的業務拓展和資本市場發展提供更強助力。

此外，本公司在資本市場通過定向增發籌集資金。報告期內，本公司籌集約6,082.6萬港元。這既為本公司提供了發展所需的資金，也充分展現了認購人對本公司整體發展前景及增長潛力的信心。

三、未來展望

展望二零二三年，我們相信中國宏觀經濟運行將繼續好轉，經濟向好趨勢不會改變，金融科技和數字化轉型的廣闊前景不會改變。隨著企業回歸正常發展，加上國家對科技自主創新、信創產業和數智化的政策支持，國內金融業數智化升級仍將保持強勁需求，行業將會繼續保持高質量發展和較大發展空間。

二零二三年二月，中共中央、國務院印發了《數字中國建設整體佈局規劃》（「**規劃**」）。《規劃》提出：構築自立自強的數字技術創新體系，強化企業科技創新主體地位，推動數字技術和實體經濟深度融合，在農業、工業、金融、教育、醫療、交通、能源等重點領域，加快數字技術創新應用等要點。《規劃》提出到二零二五年，數據資源規模和質量加快提升，數據要素價值有效釋放，數字技術創新實現重大突破，到二零三五年，數字化發展水平進入世界前列，數字中國建設取得重大成就等目標。同年三月，中國宣佈設立國家數據局，負責協調推進數據基礎制度建設，統籌數據資源整合共享和開發利用，統籌推進數字中國、數字經濟、數字社會規劃和建設等。據賽迪顧問預測，到二零二六年時，中國銀行業IT整體投入將達到人民幣5,132.34億元，二零二二到二零二六年的年平均複合增長率（「**年均複合增長率**」）為16.66%；預計到二零二六年時，中國銀行業IT解決方案市場規模將達到人民幣1,390.11億元，二零二二到二零二六年的年均複合增長率為23.55%。這都為本公司未來發展帶來了利好前景。

未來，本公司將繼續專注在數據智能和營銷科技領域中深耕發展；堅持以數據為體，運營為翼，實現聯動發展；加強內外部生態資源合作與支持，提升企業抗風險能力，讓企業長遠穩健發展，始終充滿活力，並通過不斷的創新變革、與時俱進為企業注入強勁有力的生長動能。具體來說，本公司將從以下方面著手，確定本公司新發展戰略，繼續打造核心競爭力、鍛造發展新引擎，實現穩健發展：

1、 專注優勢賽道，繼續做精做專

未來，本公司將繼續優化客戶結構，立足銀行客戶，面向金融機構開拓客戶，並在全國市場開展業務，繼續深化與大客戶、老客戶的合作關係與深厚基礎，在頭部金融機構做寬做深；本公司將繼續通過提升產品質量、解決方案服務能力以提升客戶滿意度，進一步擴大市場影響力，保持大客戶續約率和新客戶擴展，面向更多類型機構和業務場景，繼續提升對金融數字化轉型賦能的廣度和深度。

管理層討論與分析

同時，本公司將繼續專注在數據智能和營銷科技領域做專做精，充分發揮端到端的數據能力，將本公司複合型的數據人才優勢，結合多年服務頭部銀行積累的豐富經驗，為客戶提供更加成熟穩定又具有前瞻性的產品和服務方案。

2、 緊抓信創機遇，賦能金融信創深化發展

未來，預期在國家政策的大力引導和金融機構自身數字化轉型需求驅動下，金融信創將向縱深演進，產生大量的國產化替代需求。本公司繼續緊抓信創與國產化替代機遇，為客戶提供自主可控的國產化產品和解決方案。

同時，本公司也將繼續借助生態合作的平台和力量，積極推進信創生態開放共建，與生態夥伴在能力、技術、模式上進行共創共建，為客戶提供高效成熟可靠的數據解決方案。本公司將與生態合作夥伴產生強協同效應，借助生態力量擴大本公司影響力與客戶覆蓋範圍，在業內打造更多的信創標杆案例，並將成功經驗在更多領域、更多機構中融合應用落地。

3、 夯實數據基礎，強化數據基因

本公司將繼續強力打造數據和營銷這兩項優勢能力，進一步發揮打通數據鏈路前中後台和人才優勢，提升產品研發能力，繼續升級優化產品，助力客戶釋放數據價值，通過數據驅動業務增長。本公司將繼續圍繞數據智能、營銷科技，優化升級產品，打造拳頭產品，重點發展數據平台、數據遷移、數據分析、數據挖掘、標籤畫像、智能營銷及監管合規類產品。

本公司將繼續加強在底層數據平台的建設及運營、數據資產管理、數據庫遷移、數據分析，以及以數據為基礎的智能營銷、監管合規等應用方面的解決方案服務能力，建立端到端的技術和服務體系。強化產品的自主研發能力，根據客戶最新需求，持續不斷的對產品體系進行迭代升級優化。

4、積極發展聯合運營業務，擴大本公司增長空間

本公司將聯合運營創新業務作為重點發展方向之一，設立專門的智慧運營事業部，負責聯合運營市場的開拓運營，開發聯合運營新客戶。同時不斷創新探索與客戶的合作模式，促進與客戶之間更加深入、更高質效的合作，探索能為金融數字化轉型帶來更高效賦能的合作模式，實現與客戶之間的雙贏發展，並為本公司業務增長打造多元動力。

金融科技公司與金融機構的合作是推動金融數字化轉型的重要途徑。聯合運營模式以更加高效的互利共贏，成為一種新的具有發展前景和可行性的商業合作模式。金融機構+科技公司的多方合作共同體，通過優勢互補實現高效的數字化轉型，共建數字生態，促進技術、產品的落地與解決方案的不斷優化迭代。這種模式下，金融科技公司不再是以往只提供技術服務的角色，而是將合作深入到實際運營層面，從過去簡單的甲、乙方關係轉變為一體化的合夥人模式，更有利於合作雙方充分發揮各自優勢，加強信任度和合作深度，讓雙方都獲得更大效益，實現共贏。

5、提升科技自主能力，優化人才結構

本公司將肩負起科技自主創新的主體責任與擔當，充分發揮在自主知識產權方面的示範作用，持之以恆的攻堅核心技術自主研發，加大技術研發的投入力度與專業技術人才隊伍的培養，不斷升級優化產品和解決方案，用自主可控的技術，賦能產業數字化轉型和業務創新，持續為客戶創造價值。本公司將繼續堅持以數據為本的人才結構，吸引專業領域的高層次人才，優化人才結構，建立全方位複合型人才結構，擴充優質的數據智能與營銷科技專家隊伍，注重人才培養，以「廣東省金融人工智能工程技術研究中心」和深圳市「博士後創新實踐基地」為載體，強化建設產學研人才培養平台與機制，充分發揮企業發展的人才驅動力量。

管理層討論與分析

6、 多元融資組合拳，尋求可持續的外生動能

本公司將根據自身經營狀況和發展需求，通過科學決策，繼續積極尋求引入多渠道融資途徑，通過引入外部融資、戰略投資者、資本市場融資等多渠道，優化股東結構，為本公司發展提供多元化的資金來源，助力業務發展壯大。同時本公司將充分利用內外部資源，優化公司治理結構、提升公司運作效率，提升企業自我造血能力，形成可循環的閉環驅動力，為企業帶來長期、穩定的發展。

未來，本公司將不斷通過採取各種積極措施，保持業績和利潤的持續增長，尋求業務的不斷成長突破，增強本公司在中國數據智能和營銷科技領域的領導者地位。

財務回顧

1 收入

	截至十二月三十一日 止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
收入		
—數據解決方案	267,589	257,741
—銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務	77,914	92,783
—資訊科技維護及支援服務	31,623	46,848
	377,126	397,372

報告期間營業收入約為人民幣377,126,000元，較二零二一年減少約5.1%或約人民幣20,246,000元。收入減少的主要原因為：(1)因本公司主動優化業務結構，縮減在銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務、資訊科技維護及支援服務方面的投入和銷售力度，重點聚集在核心的數據解決方案業務的穩健增長與高質量發展，致使銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務收入減少約16.0%或約人民幣14,869,000元；資訊科技維護及支援服務收入減少約32.5%或約人民幣15,225,000元；及(2)因受新冠肺炎疫情的持續影響，本集團數據解決方案業務增長較預期減緩，相關收入較二零二一年增長約3.8%或約人民幣9,848,000元。

2 毛利及毛利率

報告期間毛利約為人民幣89,339,000元，較二零二一年減少約30.9%。毛利下降的主要原因為：(1)受新冠肺炎疫情及中國大陸嚴格的封控措施持續影響，本集團的交付團隊無法及時進入到客戶的項目現場完成工作，以至項目完工週期被延長，從而導致營運成本增加；及(2)報告期間營業收入下降。

報告期間毛利率約為23.7%，較二零二一年下降約8.8%（二零二一年：32.5%）。毛利率下降的主要原因為：(1)本集團拓展新的戰略客戶的訂單毛利較低；(2)毛利相對較高的銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務收入減少；及(3)受新冠肺炎疫情影響，數據分析解決方案項目的測試和交付週期延長。

3 銷售開支

於報告期間，我們的銷售開支約為人民幣24,822,000元，較二零二一年減少約31.2%或約人民幣11,270,000元，於二零二二年佔我們收入約6.6%（二零二一年：約9.1%）。銷售開支減少的主要原因為：(1)受新冠肺炎疫情影響，部分市場營銷活動由線下改為線上舉行，致使市場營銷開支較二零二一年減少約70.9%或約人民幣6,857,000元；及(2)優化銷售及售前團隊，致使相關人力成本較二零二一年減少約17.3%或約人民幣3,844,000元。

4 研發開支

於報告期間，我們的研發開支約為人民幣39,580,000元，較二零二一年減少約35.6%或約人民幣21,882,000元，佔我們報告期間收入的比例約10.5%（二零二一年：約15.5%）。研發開支減少的主要原因：本公司之前開發的產品日益成熟，當前重點轉向產品的推廣應用，並在應用中不斷完善產品，故將研發團隊部分人員轉向實施團隊，致使研發團隊的人力成本較二零二一年減少約46.0%或約人民幣20,746,000元。

管理層討論與分析

5 行政開支

於報告期間，我們的行政開支約為99,606,000元，較二零二一年增加約9.5%或約人民幣8,674,000元。行政開支增長的主要原因為：(1)二零二二年授出購股權及獎勵股份產生的股份支付相關開支增加約255.8%或約人民幣14,764,000元；及(2)無形資產攤銷增加約190.8%或約人民幣5,522,000元；但由於(1)報告期內顧問及律師等相關費用較二零二一年減少約44.0%或約人民幣7,110,000元；及(2)集團精簡辦公場地減少租賃費及優化行政管理團隊，致使行政開支減少約人民幣2,106,000元，抵銷了部份增長。

6 所得稅開支

於報告期間，我們的所得稅抵免約為人民幣5,487,000元（二零二一年：所得稅抵免約人民幣3,501,000元）。該等變動的主要原因是減速稅項折舊以及金融及合約資產的預期信貸損失所確認的遞延稅款抵免增加。

7 年內淨虧損

報告期間淨虧損約為人民幣124,022,000元（二零二一年：淨虧損人民幣75,987,000元）。

淨虧損增加的主要原因：

- 1) 受新冠肺炎疫情及中國大陸嚴格的封控措施影響，本集團的交付團隊無法及時進入到客戶的項目現場完成工作，以至於項目完工週期被延長，從而導致營運成本增加約為人民幣19,611,000元；
- 2) 為吸引和留住優秀人才，本集團於二零二二年授出購股權及獎勵股份產生的股份支付相關開支約人民幣20,536,000元（二零二一年人民幣5,772,000元）；
- 3) 物業及設備、無形資產、使用權資產折舊攤銷約人民幣39,645,000元（二零二一年人民幣27,934,000元），其中自主研发產品攤銷增加約人民幣5,241,000元；

管理層討論與分析

- 4) 基於謹慎性考慮，本集團金融及合約資產減值的撥備約人民幣24,397,000元；
- 5) 因業務策略調整導致物業及設備、無形資產、使用權資產減值約人民幣24,000,000元；及
- 6) 由於對辦公場地的精簡優化，執行了三個主要辦公室的搬遷，原辦公室裝修攤銷費用提前一次性計入報告期間內費用，導致其他收益減少約人民幣4,666,000元。

8 本公司擁有人應佔年內虧損

於報告期間，本公司擁有人應佔年內虧損約為人民幣128,192,000元（二零二一年：本公司擁有人應佔虧損約人民幣76,238,000元）。該等變動乃主要由於上述報告期間淨虧損增加所致。

9 每股（虧損）／盈利

於報告期間本公司每股股份基本及攤薄虧損為約人民幣30.9分，二零二一年基本及攤薄每股虧損約為人民幣19.0分。

10 流動資金及財政來源

	截至十二月三十一日 止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
經營活動現金淨額流入／（流出）	(21,306)	(12,039)
投資活動現金淨額流入／（流出）	(51,797)	(50,033)
融資活動現金淨額流入／（流出）	65,273	10,154

本集團於二零二二年十二月三十一日的現金及現金等價物餘額約為人民幣15,111,000元，比於二零二一年十二月三十一日的現金及現金等價物減少約人民幣6,844,000元。

管理層討論與分析

A 經營活動

本集團於報告期間的經營活動所用現金淨額約為人民幣21,306,000元，較二零二一年的經營活動所用現金淨額增加約人民幣9,267,000元，主要原因為報告期間內項目採購、薪酬開支、相關稅費及其他雜項支出增加。

B 投資活動

本集團於報告期間的投資活動所用現金淨額約為人民幣51,797,000元，主要是對聯營公司的投資，以及無形資產和設備的購買支出。

C 融資活動

本集團於報告期間的融資活動所得現金淨額約為人民幣65,273,000元，融資活動所得現金淨額增長的主要原因為：(1)發行股份融資所得；(2)本公司的間接全資附屬公司索信达(北京)獲得金融街資本的可轉換貸款的投資；及(3)本集團獲得銀行及其他金融機構的融資所致。

D 資本開支

本集團於報告期間無資本開支。

11 資本結構

銀行及其他借款

於二零二二年十二月三十一日，我們的銀行借款約為人民幣73,594,000元，其他借款約為人民幣7,997,000元。

債務證券

於二零二二年十二月三十一日，本集團有指定按公平值計入損益的金融負債的可轉換貸款約人民幣41,981,000元。

或然負債

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債或擔保。

財政政策

本集團就財政政策採取了審慎的財務管理方法。本公司董事（「董事」）會（「董事會」）密切監控本集團流動性狀況以確保其資產、負債及其他承擔的流動性結構能夠一直滿足其資金需求。

資產負債率

於二零二二年十二月三十一日，本集團資產負債率約為143.6%（二零二一年：約67.8%）。資產負債率上漲的主要因為：(1)於報告期間之銀行及其他借款較二零二一年增加約人民幣31,283,000元；及(2)金融借款增加約人民幣41,981,000元。資產負債率乃根據報告期末我們的銀行及其他借款、可轉債借款及應付董事借款款項之總和除以我們的總權益計算。

12 資產抵押

於二零二二年十二月三十一日，本集團的銀行借款由以下抵押及／或擔保：

- (i) 來自獨立第三方的企業擔保約人民幣14,850,000元（二零二一年十二月三十一日：約人民幣11,550,000元）；
- (ii) 本集團的樓宇約人民幣10,128,000元（二零二一年十二月三十一日：約人民幣10,852,000元）；
- (iii) 已抵押銀行存款約人民幣221,000元（二零二一年十二月三十一日：約人民幣221,000元）；
- (iv) 本集團尚未收取若干客戶的貿易應收款項約人民幣36,323,000元（二零二一年十二月三十一日：約人民幣3,131,000元）；
- (v) 本集團其他存款約人民幣1,000,000元（二零二一年十二月三十一日：約人民幣500,000元）；及
- (vi) 宋洪濤先生（「宋先生」）、吳曉華先生及其配偶以及一間附屬公司董事的個人擔保。

13 資本承擔

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何資本承擔。

管理層討論與分析

14 對附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購及處置

於二零二二年四月十九日，本公司的間接全資附屬公司索信达（北京）與金融街資本、深圳索信达及宋先生簽訂了投資協議，根據該協議，金融街資本同意對索信达（北京）進行包括兩個階段的投資（「該投資」），即，(i)向索信达（北京）提供可轉換貸款；及(ii)根據投資協議的條款及條件將可轉換貸款轉換為轉換資本及／或認購額外資本。於二零二二年十二月三十一日及本年報日期，該投資正處於第一階段。假設該投資進入第二階段，且金融街資本在緊隨完全轉換可轉換貸款及認購額外資本後將持有20%索信达（北京）的股權，深圳索信达在索信达（北京）的股權將減少至80%，索信达（北京）仍將為本公司非全資間接附屬公司。因此，根據投資協議擬進行的交易將構成根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）第14章本公司的視作出售。有關該投資及視作出售的詳情載於本公司日期為二零二二年四月十九日的公告、本公司日期為二零二二年十月二十日的補充公告及綜合財務報表附註32內。於本年報日期，訂約方仍在就該投資的後續安排進行磋商。

除所披露者外，報告期間並無重大投資或對附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購及處置。

15 本公司及其附屬公司的證券交易

除上述該投資及綜合財務報表附註30及34所披露者外，於報告期間及截至本年報日期，本公司或其任何附屬公司概無就本公司或其附屬公司的證券訂立任何其他交易。

16 外匯風險敞口

由於本集團大部分業務交易、資產及負債主要以各集團實體的功能貨幣計值，因此本集團面臨若干外幣風險。本集團實施有效的管理政策以密切監察外匯匯率的變動並定期檢討外匯風險。本集團將於必要時考慮對沖重大外幣風險。

17 重大投資或資本資產的未來計劃

本集團目前並無其他重大投資或資本資產計劃。

董事、高級管理層及 公司秘書

本公司董事、高級管理層及公司秘書的履歷詳情載列如下：

執行董事

吳曉華先生，49歲，為我們的執行董事。彼亦為本公司之行政總裁，直至二零二零年三月二十六日。彼負責本集團的業務及營運管理。彼於二零零六年五月加入本集團擔任總經理，並於二零一五年十二月獲委任為本集團之董事、財務總監兼副總經理。彼於一九九五年六月取得深圳大學的生產自動化學士學位。

吳先生於業務管理擁有逾14年經驗。加入本集團前，彼於一九九五年七月至一九九八年二月於深圳市鴻波通信投資開發公司（現稱為廣東鴻波通信投資控股有限公司）擔任技術工程師，後於一九九八年二月至二零零零年一月擔任貿易部銷售主管。於二零零零年一月至二零零六年五月，彼於深圳市郵電物資有限公司任職，最後職位為銷售經理。

石班超先生，46歲，自二零二二年十一月四日獲委任為我們的行政總裁及執行董事。彼於二零二一年五月六日加入本集團，擔任本集團副總裁兼華南區總經理。彼為數間本公司附屬公司分公司之負責人。彼於一九九九年六月畢業於中國湖南商學院（現稱湖南工商大學），獲管理學士學位。

石先生於資訊科技服務行業擁有近20年工作經驗。加入本集團前，彼於二零零二年至二零一一年任職於多間公司的銷售及市場推廣職位，該等公司均從事電腦軟件及硬件產品的開發及生產，包括北京方正奧德計算機系統有限公司、神州數碼新龍科技有限公司及航信德利信息系統（上海）有限公司（前稱德利多富信息系統（上海）有限公司）廣州辦事處。於二零一一年三月至二零二零年十二月，彼任職於天睿信科技（北京）有限公司，最後職位為華南區及西南區銷售總監。

董事、高級管理層及 公司秘書

非執行董事

吳輔世博士，64歲，為董事會主席兼非執行董事。彼於二零二二年十一月四日由執行董事調任為非執行董事；同日辭任行政總裁職位，並獲委任為董事會主席。彼負責制定本集團業務策略並領導董事會實現本集團目標。彼擁有美國杜蘭大學(Tulane University)工商管理學碩士學位並自南開大學獲得管理學博士學位。吳博士於二零一九年九月十日至二零一九年十二月十二日擔任深圳索信達首席顧問，並於二零一九年十二月十三日獲委任為深圳索信達的總經理。吳博士亦於二零二零年三月二十六日至二零二二年十一月四日擔任我們的行政總裁。

吳博士在中國大數據解決方案行業有著逾21年的從業經驗，曾擔任三家在此專業領域領先全球科技公司的大中華地區負責人，對大數據及AI在中國市場的發展具有深刻洞察。在二零一九年九月加入本集團前，吳博士自一九九八年一月至二零零八年十二月於天睿信科技(北京)有限公司擔任大中華區總裁，自二零零九年九月至二零一一年七月於費埃哲信息技術(北京)有限公司擔任大中華區總裁，及自二零一一年八月至二零一八年十二月擔任賽仕軟件(北京)有限公司大中華區總裁。

陳楨平先生，46歲，為我們的非執行董事。彼於二零二二年三月一日獲委任為我們的執行董事並於二零二二年十一月四日調任為非執行董事。彼負責協助本集團整體業務策略制定。彼亦為本公司提名委員會成員。彼於二零零零年七月獲得中國山東建築材料工業學院(現稱為濟南大學)工程學學士學位。

陳先生長期從事新能源及科技行業投資，對相關領域具有深刻的研究和洞察，累積豐富的投資經驗。加入本集團前，彼於二零零八年五月至二零一九年十月擔任正威國際集團有限公司金屬新材料事業群華南區副總裁，參與制定公司發展規劃和經營戰略並組織實施，推動公司目標的實現。

趙悅女士，33歲，於二零二二年十一月四日獲委任為非執行董事。彼負責獨立監督本集團的管理。趙女士於二零二一年四月取得中國司法部頒發的法律職業資格證書，並於二零一九年九月取得深圳證券交易所董事會秘書資格證書。

趙女士於企業管理及諮詢方面擁有近10年工作經驗。於加入本集團前，自二零一二年七月至二零一六年五月，彼曾擔任北京百森諮詢有限公司顧問，其後晉升為高級顧問。於二零一六年六月至二零二零年五月，彼曾擔任深圳光啟超材料技術有限公司(光啟技術股份有限公司(深圳股份代號：002625)的附屬公司)董事會策略投資部高級策略研究員。自二零二零年五月起，彼一直擔任深圳市中成通私募股權基金管理有限公司(中薇金融控股有限公司(股份代號：245)的附屬公司)的法定代表人、執行董事及總經理。

董事、高級管理層及 公司秘書

獨立非執行董事

陳薇博士，41歲，於二零二二年三月二十八日獲委任為獨立非執行董事。彼負責獨立監督本集團的管理。彼亦為本公司提名委員會主席及本公司審核委員會及薪酬委員會成員。

陳博士持有北京航空航天大學經濟學學士學位、伯明翰大學貨幣、銀行與金融理碩士學位及伯明翰大學經濟學博士學位。陳博士於二零一三年九月獲得特許金融分析師協會的特許金融分析師資格。彼自二零二零年一月起擔任河北金融學院兼職教授，並自二零二零年十一月起擔任廣西大學商學院博士生導師。

陳博士在金融業方面擁有豐富經驗。加入本集團前，彼於二零零七年至二零二一年曾擔任匯豐銀行商業銀行部客戶經理助理、國信證券股份有限公司博士後研究員、國信證券(香港)金融控股有限公司投資銀行部高級經理並隨後擔任業務發展部總監、法國巴黎銀行財富管理(香港分行)中國市場部助理副總裁及東興證券(香港)金融控股有限公司金融機構部的執行總經理。陳博士自二零二一年十月起擔任沿海國際資產管理有限公司首席投資總監。

彼曾於二零一三年十月至二零一四年十月擔任漢基控股有限公司(現稱中國山東高速金融集團有限公司)(股份代號：412)執行董事，並於二零一四年十二月至二零一五年八月擔任中國金海國際集團有限公司(現稱中達集團控股有限公司)(股份代號：139)執行董事。

楊海峰先生，48歲，於二零二二年八月二十六日獲委任為獨立非執行董事。彼負責獨立監督本集團的管理。彼亦為本公司審核委員會及薪酬委員會主席、提名委員會成員。

楊先生透過遙距學習於二零零八年一月畢業於浙江工業大學，主修會計學，並於二零一八年十一月自香港中文大學取得專業會計碩士學位。彼自二零零四年五月起成為中國註冊會計師協會會員，並自二零一八年九月起成為澳洲會計師公會資深會員。

楊先生於審核方面擁有豐富經驗。楊先生於二零零五年八月至二零零八年二月任職於力諾集團股份有限公司，最後職位為高級核數師；於二零零八年三月至二零零九年七月任職於天華會計師事務所有限公司上海分公司，最後職位為高級經理；於二零零九年八月至二零一二年八月於京都天華會計師事務所有限公司上海分公司擔任高級經理；於二零一二年九月至二零一九年四月任職於瑞華會計師事務所(特殊普通合夥)上海分公司，最後職位為合夥人；及自二零一九年五月起於信永中和會計師事務所(特殊普通合夥)上海分公司擔任合夥人。

董事、高級管理層及 公司秘書

但曦女士，33歲，於二零二三年一月六日獲委任為獨立非執行董事。彼負責獨立監督本集團的管理。彼亦為本公司審核委員會及薪酬委員會成員。

但女士於二零一二年六月獲武漢大學法學學士及法語文學學士雙學位，並於二零一三年十一月獲香港中文大學國際經濟法學碩士學位。彼於二零一二年九月取得中國司法部頒發的中國法律職業資格證。

但女士擁有近10年法律執業經驗。自二零一三年六月起，但女士於北京大成（深圳）律師事務所任職律師，目前為合夥人。

高級管理層

宋愛華先生，44歲，自二零二二年十一月四日獲委任為本集團的首席運營官。彼於二零一九年十一月十一日加入本集團任職集團副總裁兼華北及西南區總經理。彼於二零零零年七月在吉林大學畢業，獲得自動化技術學士學位。

彼於金融科技行業擁有逾21年工作經驗。加入本集團前，彼(i)於二零零零年七月至二零零一年五月在中聯集團長春長聯軟件公司unix部擔任軟件工程師；(ii)於二零零一年六月至二零零三年三月在大唐電信集團興唐通信科技股份有限公司金融事業部擔任高級軟件工程師；(iii)於二零零三年四月至二零零六年十二月在北大青鳥集團北京天橋北大青鳥科技股份有限公司擔任項目經理；(iv)於二零零七年一月至二零零八年八月在博科信息產業（深圳）有限公司擔任高級軟件工程師；及(v)於二零零八年八月至二零一九年十月在天睿信科技（北京）有限公司擔任金融事業部項目總監、華北區專業服務總監等職位。

江鏡祥先生，45歲，為本集團首席風控官，彼於二零二零年七月二十七日加入本集團。彼於一九九九年七月在上海財經大學畢業，獲得經濟學學士學位。彼自二零零三年起成為中國註冊會計師協會會員，並自二零一一年起為澳洲會計師公會會員。

彼於會計及財務專業方面擁有逾21年的工作經驗。於加入本集團前，彼(i)於一九九九年七月到二零零一年二月在中國石化集團上海海洋石油勘探開發公司擔任會計；(ii)於二零零一年三月到二零零二年四月在施耐德電氣（中國）投資有限公司上海分公司擔任會計；(iii)於二零零二年五月到二零零五年八月在怡和科技（上海）有限公司擔任財務主管；(iv)於二零零五年九月到二零零七年十月在瓦克化學投資（中國）有限公司擔任財務主管；(v)於二零零七年十一月至二零一零年四月在威立雅交通（中國）有限公司擔任財務經理；(vi)於二零一零年五月至二零一三年二月在山東東營光伏太陽能有限公司擔任財務總監；(vii)於二零一三年三月至二零一七年二月在上海海德立業投資有限公司擔任財務總監；及(viii)於二零一七年三月至二零二零年六月在上海星群電力有限公司擔任首席財務官。

董事、高級管理層及 公司秘書

董偉先生，47歲，為本集團華東大區專業服務部總監，彼於二零一九年十二月加入本集團。彼於一九九六年七月在南京醫科大學畢業，獲得醫學學士學位。彼亦於二零零二年七月在復旦大學取得流行病與衛生統計學碩士學位。

彼在統計分析行業擁有逾20年經驗，尤其專注於業務分析領域。加入本集團前，彼先後於賽仕軟件（北京）有限公司、國際商業機器（中國）有限公司、中國大地財產保險股份有限公司等若干企業從事數據分析解決方案的相關工作。

董先生致力於統計分析研究，曾出版數部統計分析相關的著作。董先生亦於二零一八年四月至二零二一年三月擔任上海財經大學應用統計碩士專業學位兼職研究生指導教師。

蔣順利先生，45歲，為本集團首席市場行銷官，彼於二零二一年一月十一日加入本集團。彼於二零零一年六月在北京工商大學畢業，獲得文學學士學位；於二零一一年一月在清華大學畢業，獲得工商管理碩士學位。

蔣先生擁有逾20年品牌管理和市場行銷工作經驗。加入本集團前，彼(i)於二零零三年五月至二零零八年五月在北京拓林思軟體有限公司，擔任市場與聯盟部的經理和總監；(ii)於二零零八年六月至二零一一年十月在賽仕軟體（北京）有限公司，擔任中國區市場經理；(iii)於二零一一年十月至二零一五年七月在博思軟體（中國）有限公司，擔任大中華區高級市場經理；(iv)於二零一五年八月至二零一七年七月在賽仕軟體（北京）有限公司，擔任大中華區市場總監；(v)於二零一七年八月至二零一八年二月在北京仁科互動網路技術有限公司，擔任市場副總裁；及(vi)於二零一八年四月至二零二零年八月在諮科和信（北京）信息技術有限公司，擔任大中華區市場總監。

蔣先生致力於行銷創新及先進理念的傳播，組織翻譯並出版兩本行銷專著：《智慧行銷：行銷部門數位化轉型指南》及《目標客戶行銷：如何與目標客戶互動，有效驅動業績增長》。

董事、高級管理層及 公司秘書

魏惠娟女士，38歲，為本集團副財務總監，並於二零一七年三月加入本集團。彼於二零一三年六月獲廣東自學考試委員會及暨南大學頒授完成會計高等教育自學考試的畢業證書並於二零二一年十二月獲湖南省高等教育自學考試委員會及湖南工商大學頒授完成市場營銷高等教育自學考試的畢業證書。彼於二零一六年二月獲廣東省人力資源和社會保障廳頒授中級會計資格證書。

彼於會計及財務擁有逾15年經驗。加入本集團前，於二零零七年六月至二零一一年四月，彼為深圳市佳源達科技有限公司的會計主管。其後，於二零一一年五月至二零一五年一月，彼擔任東莞市寶能鋼鐵貿易有限公司的財務經理。其後，於二零一五年二月至二零一六年十二月，彼擔任深圳市浪峰信息系統有限公司的財務經理。

柳琴女士，36歲，為本集團數字化ITS事業部門總監，負責集團ITS業務的運營管理。

彼於二零一一年七月加入本集團擔任人力行政部門經理，於二零一七年十二月擔任商務部經理，其後於二零二零年十二月擔任商務法務部總監。彼於二零二零年十二月獲廣東省高等教育自學考試委員會及華南理工大學頒授完成人力資源管理高等教育自學考試的畢業證書。

彼於人力資源及商務管理擁有逾十年經驗。加入本集團前，彼於艾默生家電應用技術（深圳）有限公司等若干公司任職。

覃剛先生，50歲，為本集團產品研發部總監，彼於二零二一年三月加入本集團。彼於一九九四年七月在東北電力學院畢業，獲得電腦及應用學士學位。

彼於資訊科技行業擁有超過25年工作經驗。加入本集團前，彼(i)於一九九四年七月至二零零零年四月在中國建設銀行廣東省分行擔任軟件工程師；(ii)於二零零零年八月至二零零三年六月在優利系統（中國）有限公司擔任資訊服務顧問；(iii)於二零零三年六月至二零一八年十月在天睿信科技技術（北京）有限公司擔任專業服務資深顧問；(iv)於二零一八年十一月至二零二一年三月在廣州八爪魚科技有限公司擔任技術總監。

董事、高級管理層及 公司秘書

余紅翠女士，39歲，為本集團銷售總監，並於二零一四年十一月加入本集團。彼於二零零六年七月在北京工商管理專修學院取得工商管理畢業證書。

彼於銷售及營銷擁有逾14年經驗。於二零零七年七月至二零零八年九月，彼於深圳市育龍同方科技有限公司展開事業，擔任銷售經理助理。彼亦於二零零八年九月至二零一四年九月在深圳市矽谷明天科技發展有限公司擔任銷售經理。

董詩琴女士，37歲，為本集團人力資源及行政總監，彼於二零二一年六月加入本集團。彼於二零零八年七月在山西財經大學畢業，獲得英語學士學位。

彼從事人力資源相關工作逾10年。加入本集團前，彼二零一二年十一月至二零二一年六月先後在東軟集團(廣州)有限公司、上海思芮信息科技有限公司擔任區域人力行政高級專業經理。

公司秘書

楊娟女士，37歲，為本集團的董事會秘書，並於二零二二年八月二十六日獲委任為本公司的公司秘書。

楊女士擁有超過10年的董事會秘書相關工作經驗。彼於二零一七年四月加入本集團，負責本集團附屬公司在全國中小企業股份轉讓系統的信息披露工作、本公司籌備聯交所主板上市及上市後的信息披露及資本運作相關事宜。

楊女士於二零零九年六月、二零一四年十一月及二零二二年三月分別獲得西南大學會計學專業管理學學士學位、香港浸會大學工商管理碩士學位及香港都會大學企業管治碩士學位，並於二零二二年六月獲認可為香港公司治理公會會士並授予特許秘書及公司治理師的執業資格。楊女士於二零一四年十月及二零一七年一月分別通過深圳證券交易所及上海證券交易所的資格審查並獲發董事會秘書證書。彼亦於二零一四年十二月獲得由香港交易及結算所有限公司及香港理工大學中國商業中心聯合頒發的第二期內地企業籌備香港上市培訓證書。

董事報告

董事會提呈本集團於報告期間的年度報告與經審核綜合財務報表。

主要業務

本集團是數據智能和營銷科技領域的領軍企業，為金融機構等企業提供大數據、人工智能和數字化營銷解決方案及專業諮詢服務，幫助各類企業機構充分發揮數據價值，加速實現數據驅動的數字化轉型。本集團的核心業務是提供數據解決方案、軟硬件銷售及相關服務的一體化服務，並提供IT維護及支援服務。

業務回顧

本集團報告期間使用關鍵財務表現指標的業務回顧及前景載於本年報第11至27頁「管理層討論及分析」一節。

按業務分部及地理位置劃分之本集團報告期間表現分析載於綜合財務報表附註5。

上述討論構成了本董事報告的一部分。

財務概要

本集團過去五個財政年度的已發佈業績及資產與負債概要載於本年報第206頁。

環境政策及表現

本集團充分了解環境保護的重要性，並未注意到任何有關健康和 safety、工作場所條件、就業和環境法律法規的重大不遵守。本集團已採取環保措施，並鼓勵員工在工作中做到環保，根據實際需要消耗電力和紙張，從而減少能源消耗及減少不必要的浪費。

有關本集團環境政策及表現、本集團與員工、客戶、供應商和其他利益相關方的關鍵關係以及本集團遵守對本集團有重大影響的相關法律法規的討論，請參閱本年報第85至103頁的環境、社會及管治報告。該等討論構成了本董事報告的一部分。

主要風險及不確定性

本集團的財務狀況，經營業績或增長前景可能會受到與本集團業務有關的風險和不確定性的影響。以下列出的因素是本集團認為可能導致本集團業務、財務狀況、經營業績或增長前景與預期或歷史業績產生重大不同的主要風險及不確定性。

- 倘本集團未能跟上中國大數據及AI解決方案行業的技術進步，其業務、財務狀況及經營業績或會受到重大不利影響。
- 本集團一般不會與其客戶簽訂使其收入面臨不確定性和潛在波動風險的長期合約。
- 倘本集團未能擴大其解決方案和產品範圍或發展及交付解決方案和產品來滿足日益複雜的客戶需求並吸引新的客戶，其財務狀況及經營業績或會受到重大不利影響。
- 倘本集團未能自現有客戶獲取新的合約或自新客戶獲取合約，其經營及財務業績將會受到不利影響。
- 實際或據稱未能遵守數據隱私和保護法律和法規可能會損害本集團的聲譽，且任何安全及隱私漏洞或會損害本集團的業務、經營及財務業績。
- 本集團的解決方案及產品或會面臨質量問題，這可能會對其聲譽及客戶關係造成重大不利影響，這反過來會對其收入及盈利能力產生負面影響。

就本集團面臨的其他風險及不確定性，請參閱本公司日期為二零一九年十一月二十八日之招股章程（「招股章程」）「風險因素」一節。

本公司的附屬公司

本公司的附屬公司的詳情載於綜合財務報表附註34。

本公司的聯營公司

本公司的聯營公司的詳情載於綜合財務報表附註20。

股息

董事會不建議派付報告期間之任何末期股息。本公司不知曉本公司股東（「股東」）放棄或同意放棄任何股息的任何安排。

董事報告

股息政策

本集團已採納股息政策。然而，本集團沒有預定的股息派發比率。本公司支付的任何股息將由董事會全權酌情決定，並應考慮以下因素：包括經營業績、營運資金和現金狀況、未來業務和收益、資本需求、合同限制(如果有)以及董事認為相關的任何其他因素。在遵守開曼群島第22章公司法(1961年第3號法律，經綜合及修訂)(「開曼群島公司法」)和本公司組織章程細則(「組織章程細則」)的前提下，本公司可以以任何貨幣宣派股息，但股息宣派不得超過董事會建議金額。此外，任何宣派及派發股息以及股息金額均須遵守(i)組織章程細則的條文，其要求任何末期股息均須經股東於股東大會批准，及(ii)開曼群島公司法的條文，其中規定，股息可以從股份溢價帳戶的進賬金額中支付，前提是在緊隨支付股息後，本公司應能夠在正常業務過程中償還到期的債務。根據適用的中國法律，本集團在中國每家附屬公司只有在為累計虧損和法定儲備的分配進行了分配或撥備後，才能分配除稅後利潤。

股本及已發行股份

有關本公司股本的詳情載於綜合財務報表附註22。

認購股份：

- (1) 於二零二二年七月十五日，本公司(作為發行人)與45名認購人訂立認購協議，內容有關按認購價每股股份1.24港元認購根據一般授權將予發行的合共20,000,000股認購股份。認購人為本集團管理層或關鍵技術人員。認購股份為本公司普通股，總面值為200,000港元。扣除有關費用及開支後，淨認購價為每股認購股份約1.23港元。於認購協議日期，本公司股份的收市價為每股股份1.48港元。本公司認為，認購事項將為認購人提供實現本公司長期業務目標的直接經濟利益，並透過本公司股份擁有權將認購人的利益與股東保持一致，以加強認購人對本集團的承擔，而彼等的持續支持亦有利於本集團的長期業務發展及增加本集團的價值。董事亦認為，認購事項為本集團擴闊本公司資金基礎及股東基礎的機會。其後，於二零二二年八月三十日，經計及市況變化及股份現行價格，本公司與相關認購人共同同意終止有關認購協議。根據日期為二零二二年七月十五日的有關認購協議，概無發行或將發行任何新股份。詳情請參閱本公司日期為二零二二年七月十五日及二零二二年八月三十日之公告。

- (2) 於二零二二年九月一日，本公司（作為發行人）與38名一般授權認購人、石班超先生（「石先生」）及兩名關連認購人（吳輔世博士（「吳博士」）及王靜女士（「王女士」））訂立認購協議，據此，本公司有條件同意發行，而一般授權認購人、石先生及關連認購人有條件同意以每股股份1.045港元的認購價分別認購31,575,598股、32,000,000股及5,750,000股認購股份。一般授權認購人包括36名本集團管理層及關鍵技術人員及兩名外部投資者。認購股份為本公司普通股，總面值為693,256港元。扣除有關費用及開支後，淨認購價為每股認購股份約1.039港元。於認購協議日期，本公司股份的收市價為每股股份1.3港元。本公司認為，認購事項將為認購人提供實現本公司長期業務目標的直接經濟利益，並透過本公司股份擁有權將認購人的利益與股東保持一致，以加強認購人對本集團的承擔，而彼等的持續支持亦有利於本集團的長期業務發展及增加本集團的價值。董事亦認為，認購事項為本集團擴闊本公司資金基礎及股東基礎的機會。一般授權認購人認購事項已於二零二二年十月十七日完成，合共30,931,598股認購股份已發行及配發予37名一般授權認購人。認購644,000股認購股份並未完成，且經本公司及有關一般授權認購人共同同意後終止。石先生及吳博士認購事項已於二零二二年十一月三日完成，合共21,825,000股及5,450,000股認購股份已分別發行及配發予石先生及吳博士。石先生同意根據相關認購協議認購32,000,000股認購股份，決定不認購餘下的10,175,000股認購股份；及王女士同意根據相關認購協議認購300,000股認購股份，決定不認購所有該等認購股份。根據本公司分別與石先生及王女士的共同協定，已終止認購未完成部分的認購股份。詳情請參閱本公司日期為二零二二年九月一日之公告、日期為二零二二年十月一日之通函、日期為二零二二年十月十七日之公告、日期為二零二二年十月二十四日之投票結果公告及日期為二零二二年十一月三日之公告。

認購事項的所得款項淨額約為60,195,895港元，擬用於(i)償還本集團的債務；及(ii)營運資金及一般企業用途。於本年報日期，所得款項的使用情況如下：

約49,705,979港元用於償還本集團的債務。

約10,489,916港元用於營運資金及一般企業用途。

有關根據本公司購股權計劃（「購股權計劃」）及股份獎勵計劃（「股份獎勵計劃」）發行的股份，請參閱本年報的「股權激勵計劃」一節。

董事報告

已發行債權證

於報告期間，本集團並無發行任何債權證。

儲備

報告期間內本集團及本公司儲備的變動詳情載於本年報「綜合權益變動表」及綜合財務報表附註36。

可供分派儲備

於二零二二年十二月三十一日，根據開曼群島公司法，本公司的可供分派儲備約為人民幣15,291,000元。

股票掛鈎協議

除本年報「股權激勵計劃」及「股本及已發行股份」各節以及綜合財務報表附註37所披露者外，本公司於報告期間或報告期末並無訂立或存在任何股票掛鈎協議將會或可導致本公司發行股份，或規定本公司訂立任何協議將會或可導致本公司發行股份。

物業及設備

有關本公司及本集團報告期間的物業及設備變動的詳情載於綜合財務報表附註13。

銀行貸款及其他借款

於二零二二年十二月三十一日，本集團銀行貸款及借款的詳情載於綜合財務報表附註27。

捐款

報告期內，本集團並無任何捐款。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法律並無有關優先購買權的條文規定本公司必須按比例向現有股東提呈新股份。

董事於競爭業務之權益

於報告期間，概無董事或本公司控股股東於直接或間接與或可能與本集團業務競爭的業務中擁有任何權益。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

於報告期間，本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司之任何上市證券。

董事

於報告期間及截至本年報日期的董事為：

執行董事

吳曉華先生

石班超先生 (於二零二二年十一月四日獲委任為執行董事及行政總裁)

宋洪濤先生 (於二零二二年三月二十八日由執行董事調任為非執行董事，於二零二二年七月十五日由非執行董事調任為執行董事，於二零二二年十一月四日辭任董事會主席，並於二零二三年一月六日辭任執行董事)

林俊雄先生 (於二零二二年三月一日辭任)

王靜女士 (於二零二二年三月一日辭任)

非執行董事

吳輔世博士 (董事會主席) (於二零二二年十一月四日由執行董事調任為非執行董事，同日辭任行政總裁並獲委任為董事會主席)

陳楨平先生 (於二零二二年三月一日獲委任為執行董事，並於二零二二年十一月四日調任為非執行董事)

趙悅女士 (於二零二二年十一月四日獲委任)

莫克齊博士 (於二零二二年三月一日獲委任為執行董事，於二零二二年三月二十八日調任為非執行董事，並於二零二二年六月二十三日退任)

姜森林先生 (於二零二二年三月二十八日獲委任，並於二零二二年六月二十三日退任)

獨立非執行董事

陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任)

楊海峰先生 (於二零二二年八月二十六日獲委任)

但曦女士 (於二零二三年一月六日獲委任)

喬中華教授 (於二零二二年三月一日辭任)

張雅寒女士 (於二零二二年三月二十八日辭任)

范文鮮女士 (於二零二二年三月一日獲委任，並於二零二二年六月二十三日退任)

涂新春先生 (於二零二三年一月六日辭任)

董事報告

獨立非執行董事之獨立性

董事會已根據上市規則第3.13條向各現任獨立非執行董事收取年度獨立確認書，而全體獨立非執行董事均被認為屬獨立。

董事及高級管理層的履歷詳情

於本年報日期，本集團董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」一節。

獲准許彌償條文

根據組織章程細則以及適用法律法規，各董事可從本公司資產及利潤獲得彌償保證，彼等或彼等任何一方就各自的職務或信託履行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，可獲確保免就此受任何損害。有關獲准許彌償條文於報告期間已生效。本公司已為其董事及高級管理層成員購買適當的責任保險。

董事之服務合約

執行董事及非執行董事已各自與本公司訂立年期三年的服務合約，吳曉華先生及石先生（執行董事）的服務合約期限分別於二零二二年十二月十三日及二零二二年十一月四日開始。吳博士、陳楨平先生、趙悅女士（非執行董事）的服務合約期限於二零二二年十一月四日開始。上述服務合約期限可通過任何一方向另一方發出不少於三個月的提前書面通知終止。

獨立非執行董事已各自與本公司簽署期限一年的委任函，其後每次自動續期，重續年期由當時任期屆滿後翌日起計為期一年，可通過任何一方向另一方發出不少於三個月的提前書面通知終止。陳薇博士、楊海峰先生及但曦女士的委任函期限分別於二零二二年三月二十八日、二零二二年八月二十六日及二零二三年一月六日開始。

擬於本公司應屆股東週年大會（「股東週年大會」）上膺選連任的董事概無與本公司訂有不可在一年內不予賠償（法定賠償除外）而終止的服務合約／委任函。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬及退休金成本／退休福利

董事及五名最高薪酬人士的薪酬及退休金成本／退休福利之詳情載於綜合財務報表附註33及8。

報告期間，概無董事免除任何薪酬。此外，於報告期間，本集團概無向該等董事支付酬金，作為加入本集團的獎勵或作為失去有關董事職位的補償。

董事於重大交易、安排或合約中之權益

除本年報「關連交易、持續關連交易及關聯方交易」一節所披露者外，本公司或其任何附屬公司概無訂立就本集團業務而言屬重大且任何董事或其關連實體直接或間接擁有重大權益，而於報告期間末或報告期間任何時間仍存續的其他交易、安排或合約。

與控股股東之重大合約

於報告期間任何時間，本公司或其任何附屬公司與本公司控股股東（「**控股股東**」）或其任何附屬公司之間，或就控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供的服務而言，概無訂立任何重大合約。

與控股股東的潛在利益衝突

為了確保董事會能夠獨立於控股股東（即宋洪濤先生與Mindas Touch Global Limited，直至二零二二年一月二十四日為控股股東）來執行和管理本集團的業務，本公司已採取企業管治措施包括，但不限於：獨立非執行董事將每年審查本集團與控股股東之間是否存在利益衝突，並提供公正意見；及控股股東已承諾向本公司提供所有必要的資料，包括所有有關的經營、市場、財務和其他必要資料，以供獨立非執行董事進行年度審查。

獨立非執行董事已進行了有關審查，並認為控股股東與本集團之間於報告期間並無利益衝突。於二零二二年一月二十四日，宋洪濤先生與Mindas Touch Global Limited不再擔任控股股東。就本公司所知，於報告期間，概無其他人士為控股股東。

董事報告

管理合約

於報告期間末或報告期間任何時間，概無訂立或存在有關本集團整體業務或任何重大部分業務管理及行政之合約。

薪酬政策及僱傭福利

於二零二二年十二月三十一日，本集團在中國大陸及中國香港共擁有770名員工。本集團向員工提供全面且有競爭力的薪酬、退休計劃和福利待遇，並根據員工績效向他們提供酌情獎金。本集團需要向中國社會保險計劃作出供款。

本集團董事與高級管理層的薪酬形式包括薪金、養老金繳款和適用法律、規則和法規下的各類津貼福利。對於執行董事的薪酬方案，薪酬政策的主要目的是使本集團保留和激勵執行董事，將他們的薪酬與績效掛鉤，而績效以實現公司目標為標準進行衡量。董事薪酬詳情載於綜合財務報表附註33。

本集團在員工方面沒有發生過任何嚴重問題，或因為勞務糾紛而干擾運營，本集團在招聘和保留有經驗的員工方面也沒有經歷過任何困難。

退休福利

本集團參與由中國相關政府部門為僱員組織及管理的界定供款退休計劃及其他僱員社會保障計劃，包括養老金、醫療及其他福利。本集團按僱員的工資總額的特定比例向該等計劃作出供款，惟不得超過相關法規規定的上限。對於在有關供款全數歸屬前退出該等計劃的僱員，本集團並無代其僱員沒收任何供款。因此，並不存在本集團可以動用已沒收的供款以減低現有的供款水平。本集團向僱員提供的退休福利詳情載於綜合財務報表附註2.23。除上述外，本集團於報告期間未參與任何其他退休金計劃。

股權激勵計劃

股東已於本公司在二零二零年六月八日舉行的股東週年大會上採納購股權計劃及股份獎勵計劃。購股權計劃及股份獎勵計劃的目的在於肯定和激勵合資格參與者的貢獻，提供激勵，幫助本集團保留現有員工，招聘額外員工，並為實現本集團長期商業目標而提供直接經濟利益。

購股權計劃

購股權計劃參與者包括由董事會全權酌情釐定對本集團作出或可能作出貢獻的任何僱員、諮詢顧問、供應商及／或客戶。

根據購股權計劃的條款，董事會有權在於二零二零年六月八日後的十年內隨時向董事會全權酌情選擇的任何參與者授予購股權。所有根據本公司購股權計劃授出之購股權獲行使時，可予發行之普通股數目上限不得超過二零二零年六月八日已發行股份總數之10%，即40,000,000股股份（「**購股權計劃授權上限**」），惟獲得股東批准者除外。對於根據購股權計劃之條款已失效之購股權及根據本公司其他購股權計劃授出的任何購股權（視情況而定），計算購股權計劃授權上限時將不予計算。本公司可在獲得股東事先批准的情況下隨時更新購股權計劃授權上限，惟無論如何根據已更新上限，因行使根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將授出的所有購股權而可予發行的股份總數，不得超過於批准更新購股權計劃授權上限之日已發行股份的10%。

於任何12個月期間內，因根據本公司所採納的購股權計劃或任何其他購股權計劃而授予及將授予每名參與者的購股權（包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權）獲行使而已發行及將發行的股份數目上限不得超過已發行股份的1%，除非經股東於股東大會上另行批准，且該名參與者及其緊密聯繫人（若參與者為關連人士，則為其聯繫人）須放棄投票。

於二零二二年一月一日及二零二二年十二月三十一日，根據計劃授權可供授出的購股權數目分別為39,725,900份及38,143,167份。

董事報告

於報告期內，56名本集團僱員作為購股權承授人於二零二二年四月八日獲授1,582,733份購股權。於授出日期，概無購股權承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東或任何彼等各自的聯繫人，惟石先生其後於二零二二年十一月四日獲委任為董事。有關日期為二零二二年四月八日的授出進一步詳情載於本公司日期為二零二一年十二月二十八日的公告及綜合財務報表附註37。

獲授予購股權者可自要約日期起計21個營業日內接納購股權。於接納購股權後，須提供包括由購股權計劃承授人正式簽署接納購股權之信函副本，連同以本公司為收款人之0.01港元或由董事會釐定之任何其他金額之付款作為有關授出購股權之代價。有關付款在任何情況下均不予退回。在董事會可能釐定的條款及條件的規限下，在行使購股權之前，概無持有購股權的最短期限。

於授出任何購股權條款的規限下，購股權承授人可於行使期內任何時間根據要約指定的歸屬時間及其他條款行使購股權。於作出要約日期起計十年後，不得再獲歸屬任何購股權。根據購股權計劃授出購股權的歸屬期為自授出日期起至行使期開始止。對於授予僱員的購股權而言，歸屬須以在職僱員為限。除非董事會另行規定並於授予購股權的要約中說明，否則概無須在行使購股權前達到的業績目標。就於截至二零二一年十二月三十一日止年度及截至二零二二年十二月三十一日止年度內授予的購股權，董事會訂明須在行使購股權前達成的業績條件。該等條件包括集團財務業績目標及個人關鍵業績指標。

行使價應為董事會全權酌情釐定的價格，且不低於以下三者中的較高者：(i)授出有關購股權要約日期（必須為交易日）聯交所每日報價表所列股份收市價；或(ii)緊接前述該等購股權要約日期前五(5)個交易日在聯交所的每日報價表所示股份平均收市價；或(iii)股份之面值。倘出現零碎股價，每股股份之行使價則應向上調至最接近一整仙。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，根據購股權計劃授予的購股權的可能發行的股份數目除以截至二零二二年十二月三十一日止年度已發行股份的加權平均數為0.01%。

除非經本公司於股東大會或經董事會提前終止，否則購股權計劃自二零二零年六月八日起計十年內有效。於二零二二年十二月三十一日，購股權計劃餘下期限約為七年零五個月。

本年報日期，根據購股權計劃可供授出的購股權獲行使後將予發行的股份總數為38,143,167股股份，佔本年報日期已發行股份總數約7.4%。

購股權計劃的進一步詳情載於本公司日期為二零二零年四月二十八日的通函及綜合財務報表附註37。

下表載列報告期間根據購股權計劃授予承授人的未獲行使購股權及變動詳情：

承授人名稱 或類別	授出日期	歸屬時間表	行使期	每份購股權 於授出日期 的公平值		於二零二二 年一月一日			緊接購股權 授出日期前 的收市價		緊接購股權 行使日期前 的股份加權 平均收市價		於二零二二 年十二月 三十一日	
				(港元)	(港元)	尚未行使	年內已授出	年內已行使	股份收市價	平均收市價	年內沒收	年內失效	已 沒收購股權 行使價	尚未行使
董事及高級管理層														
石克生	二零二二年四月八日	25%的已授出購股權將分別於二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日、二零二五年三月三十一日後，及於二零二六年三月三十一日後的首個交易日歸屬	以歸屬日為準，二零二二年四月八日至二零二三年六月七日	2.84	5.38 (附註2)	-	25,644	-	5.21	0.8	-	-	-	25,644
其他承授人—僱員														
合計	二零二一年十二月二十八日	25%的已授出購股權將分別於二零二二年三月三十一日、二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日後，及於二零二五年三月三十一日後的首個交易日歸屬	以歸屬日為準，二零二二年四月八日至二零二三年六月七日	3.28	6.33 (附註1)	70,000	-	-	6.27	5.32	-	-	-	70,000
合計	二零二一年十二月二十八日	25%的已授出購股權將分別於二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日、二零二五年三月三十一日後，及於二零二六年三月三十一日後的首個交易日歸屬	以歸屬日為準，二零二二年四月八日至二零二三年六月七日	3.28	6.33 (附註1)	204,100	-	-	6.27	0.8	-	-	-	204,100
合計	二零二二年四月八日	25%的已授出購股權將分別於二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日、二零二五年三月三十一日後，及於二零二六年三月三十一日後的首個交易日歸屬	以歸屬日為準，二零二二年四月八日至二零二三年六月七日	2.84	5.38 (附註2)	-	1,557,089	-	5.21	0.8	-	-	-	1,557,089
小計						274,100	1,557,089	-			-	-	-	1,831,189
總計						274,100	1,582,733	-			-	-	-	1,856,833

附註1： 購股權行使價為以下三者中最高者為準：(i)股份於授出日期在聯交所每日報價表所列收市價每股股份6.33港元；(ii)股份於緊接授出日期前五個營業日在聯交所每日報價表所列平均收市價每股股份6.246港元；及(iii)股份面值每股股份0.01港元。

附註2： 購股權行使價為以下三者中最高者為準：(i)股份於授出日期在聯交所每日報價表所列收市價每股股份5.38港元；(ii)股份於緊接授出日期前五個營業日在聯交所每日報價表所列平均收市價每股股份5.272港元；及(iii)股份面值每股股份0.01港元。

有關購股權於授出日期的公平值以及所採用的會計準則及政策詳情載於綜合財務報表附註37。

董事報告

股份獎勵計劃

股份獎勵計劃參與者包括由董事會全權酌情釐定對本集團作出或可能作出貢獻的本集團任何成員公司的任何僱員、顧問、諮詢顧問、代理商、承包商、客戶或供應商。

在股份獎勵計劃條款規限下，董事會有權於二零二零年六月八日後十年期間的任何時候向董事會全權酌情甄選的任何參與人士授出受限制股份（「受限制股份」），該等受限制股份可以以下方式支付：(i) 本公司按面值發行的新股份、(ii) 受託人在市場上購買的現有股份，在該兩種情況下均由本公司根據股份獎勵計劃向受託人以現金作結付，或(iii) 根據股份獎勵計劃歸還的股份或獎勵的其他股份。本公司已委任恒泰信託（香港）有限公司或其全資附屬公司SXD Talent Success Limited為股份獎勵計劃受託人。

本公司根據股份獎勵計劃可能獎勵的或受託人根據股份獎勵計劃持有的受限制股份數目上限不得超過二零二零年六月八日已發行股份總數之5%，即20,000,000股股份（「股份獎勵計劃上限」）。已授出但註銷、失效及／或尚未歸屬的受限制股份全部不計入股份獎勵計劃上限。本公司可在獲得董事會事先批准的情況下隨時更新股份獎勵計劃上限，惟無論如何根據已更新上限，股份獎勵計劃項下可授出的或受託人根據股份獎勵計劃持有的受限制股份總數，不得超過於批准更新股份獎勵計劃上限之日已發行股份的5%。根據股份獎勵計劃將獎勵各承授人的受限制股份數目上限限定為二零二零年六月八日或更新股份獎勵計劃上限之日本公司已發行股本的1%。

於二零二二年一月一日及二零二二年十二月三十一日，根據計劃授權可供授出的受限制股份數目分別為14,027,678股及13,289,099股。

於本年報日期，根據股份獎勵計劃可供授出的受限制股份總數為13,289,099股，佔於本年報日期已發行股份總數約2.6%。

本公司在授予受限制股份時將遵循相關上市規則。倘向本集團董事或主要股東授出獎勵，則該等獎勵應構成上市規則第14A章項下的關連交易，本公司應遵循上市規則項下的相關規定。

合資格參與者就根據股份獎勵計劃授予的受限制股份無需支付任何代價。根據股份獎勵計劃授出受限制股份的歸屬期在承授人之間可能有所不同。對於授予僱員的受限制股份而言，歸屬須以在職僱員為限。就於截至二零二一年十二月三十一日止年度及截至二零二二年十二月三十一日止年度內授予的授限制股份，董事會在有關授予函件內訂明歸屬前須達成的業績條件。該等條件包括集團財務業績目標及個人關鍵業績指標。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，根據股份獎勵計劃授予的獎勵可能發行的股份數目除以截至二零二二年十二月三十一日止年度已發行股份的加權平均數為0.49%。

於二零二二年十二月三十一日，股份獎勵計劃餘下期限約為七年零五個月。

有關股份獎勵計劃的進一步詳情載於本公司日期為二零二零年四月二十八日的通函及綜合財務報表附註37。

下表載列報告期間根據股份獎勵計劃授予承授人的受限制股份的詳情及變動情況：

股份承授人 名稱或類別	授出日期	歸屬時間表	緊接授出日期前的每股收市價 (港元)	於授出日期獎勵的每股公平值 (港元)	股份獎勵的購買價 (港元)	於二零二一年一月一日未獲歸屬	年內已授出	年內已歸屬	年內註銷	已註銷獎勵的購買價	年內失效	於二零二一年十二月三十一日未獲歸屬	緊接歸屬日期前的股份加權平均收市價 (港元)
將由已發行/將予發行新股份支付													
董事及高級管理層													
王女士	二零二一年十二月二十八日	25%的已授出受限制股份將分別於二零二二年三月三十一日、二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日及二零二五年三月三十一日後的首個交易日歸屬	6.27	6.33	-	260,000	-	65,000	-	-	-	195,000	5.32
石先生	二零二二年四月八日	25%的已授出受限制股份將分別於二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日、二零二五年三月三十一日及二零二六年三月三十一日後的首個交易日歸屬	5.21	5.38	-	-	59,835	-	-	-	-	59,835	0.8
小計						260,000	59,835	65,000	-	-	-	254,835	
其他承授人一僱員													
合計	二零二一年十二月二十八日	100%的已授出受限制股份將於二零二二年六月三十日前的最後交易日歸屬	6.27	6.33	-	731,000	-	605,000	126,000	-	-	-	1.39
合計	二零二一年十二月二十八日	100%的已授出受限制股份將於二零二二年十二月三十一日前的最後交易日歸屬	6.27	6.33	-	92,000	-	92,000	-	-	-	-	2.05
合計	二零二一年十二月二十八日	25%的已授出受限制股份將分別於二零二二年三月三十一日、二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日及二零二五年三月三十一日後的首個交易日歸屬	6.27	6.33	-	2,482,358	-	587,862	32,721	-	-	1,861,775	5.32
合計	二零二一年十二月二十八日	25%的已授出受限制股份將分別於二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日、二零二五年三月三十一日及二零二六年三月三十一日後的首個交易日歸屬	6.27	6.33	-	78,900	-	-	-	-	-	78,900	0.8
合計	二零二一年十二月二十八日	30%的已授出受限制股份將於二零二二年三月三十一日後的首個交易日歸屬 30%的已授出受限制股份將於二零二三年三月三十一日後的首個交易日歸屬 40%的已授出受限制股份將於二零二四年三月三十一日後的首個交易日歸屬	6.27	6.33	-	760,000	-	213,000	36,000	-	-	511,000	5.32
合計	二零二一年十二月二十八日	30%的已授出受限制股份將在可行的情況下盡快歸屬 30%的已授出受限制股份將於二零二三年三月三十一日後的首個交易日歸屬 40%的已授出受限制股份將於二零二四年三月三十一日後的首個交易日歸屬	6.27	6.33	-	879,247	-	376,817	-	-	-	502,430	9.2
合計	二零二一年十二月二十八日	100%的已授出受限制股份將於二零二二年六月三十日前的最後交易日歸屬	6.27	6.33	-	12,000	-	12,000	-	-	-	-	1.39
合計	二零二一年十二月二十八日	25%的已授出受限制股份將分別於二零二二年三月三十一日、二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日及二零二五年三月三十一日後的首個交易日歸屬	6.27	6.33	-	14,000	-	35,000	-	-	-	105,000	5.32
合計	二零二一年十二月二十八日	25%的已授出受限制股份將分別於二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日、二零二五年三月三十一日及二零二六年三月三十一日後的首個交易日歸屬	6.27	6.33	-	24,000	-	-	-	-	-	24,000	0.8

董事報告

股份承授人名稱或類別	授出日期	歸屬時間表	緊接授出日期前的每股收市價 (港元)	於授出日期獎勵的每股公平值 (港元)	股份獎勵的購買價 (港元)	於二零二一年一月一日未獲歸屬	年內已授出	年內已歸屬	年內註銷	已註銷獎勵的購買價	年內失效	於二零二二年十二月三十一日未獲歸屬	緊接歸屬日期前的股份平均收市價 (港元)
合計	二零二二年四月八日	25%的已授出受限制股份將分別於二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日、二零二五年三月三十一日及二零二六年三月三十一日後的首個交易日歸屬	5.21	5.38	-	-	546,772	-	-	-	-	546,772	0.8
合計	二零二二年四月八日	30%的已授出受限制股份將於二零二二年六月三十日後的首個交易日歸屬 30%的已授出受限制股份將於二零二三年六月三十日後的首個交易日歸屬 40%的已授出受限制股份將於二零二四年六月三十日後的首個交易日歸屬	5.21	5.38	-	-	100,000	30,000	-	-	-	70,000	0.8
合計	二零二二年四月八日	60%的已授出受限制股份將在可行的情況下盡快歸屬 40%的已授出受限制股份將於二零二三年三月三十一日後的首個交易日歸屬	5.21	5.38	-	-	31,972	19,183	-	-	-	12,789	0.8
小計						5,073,505	678,744	1,970,862	194,721		-	3,712,666	
將由現有股份支付													
其他承授人合計 (僱員)	二零二二年四月八日	25%的已授出受限制股份將分別於二零二三年三月三十一日、二零二四年三月三十一日、二零二五年三月三十一日及二零二六年三月三十一日後的首個交易日歸屬	5.21	5.38	-	-	40,000	-	-	-	-	40,000	0.8
總計						5,333,505	778,579	2,035,862	194,721		-	4,007,501	

有關受限制股份於授出日期的公平值以及所採用的會計準則及政策詳情載於綜合財務報表附註37。

關連交易、持續關連交易及關聯方交易

1. 關連交易—向關連人士授出受限制股份

於二零二一年十二月二十八日，董事會決議建議根據股份獎勵計劃透過根據特別授權發行及配發新股份，向王女士（彼當時為董事）、支磊先生、羅毅先生、李靜嵐先生及曹孝鵬先生（彼等均為本公司附屬公司的董事）以及莫嘉碧女士（為本公司附屬公司的監事）（上述人士相應被視為本公司的關連人士）授出436,000股受限制股份。

根據股份獎勵計劃規則，受限制股份須以零代價授予股份獎勵承授人。於授出日期，根據聯交所報每股股份收市價6.33港元，向該等承授人授出的受限制股份市值為2,759,880港元。根據緊接授出日期前五個連續交易日聯交所報股份平均收市價每股股份6.246港元，向該等承授人授出的受限制股份市值為2,723,256港元。新股份已於二零二二年五月四日發行，並由受託人以信託方式為股份獎勵承授人持有直至各歸屬期末（各股份獎勵承授人的歸屬期可能有所不同），並於董事會授出受限制股份時可能指明的相關歸屬條件達成後轉撥至股份獎勵承授人。

上述交易根據上市規則第14A章構成本公司的非豁免關連交易，須遵守上市規則第14A章項下申報、公告及獨立股東批准規定。上述交易於本公司於二零二二年二月十六日的股東特別大會上獲獨立股東批准。有關詳情載於本公司日期分別為二零二一年十二月二十八日、二零二二年一月二十一日、二零二二年二月十六日、二零二二年五月四日及二零二二年六月一日的公告、通函、投票結果公告、翌日披露報表及證券變動月報表。

於二零二二年四月八日，董事會決議根據股份獎勵計劃授出40,000股受限制股份，並須由受託人利用本公司向受託人提供的資源並將根據股份獎勵計劃規則的條款自公開市場購買的現有股份支付。該等獎勵已授予李靜嵐先生及曹孝鵬先生，彼等為本公司一間附屬公司的董事，因此，彼等被視為本公司之關連人士。

根據股份獎勵計劃規則，受限制股份須以零代價授予股份獎勵承授人。於授出日期，根據聯交所報每股股份收市價5.38港元，向該等關連人士授出的受限制股份的市值為215,200港元。根據緊接授出日期前五個連續交易日聯交所報股份平均收市價每股股份5.272港元，向該等關連人士授出的受限制股份市值為210,800港元。

為滿足授出將購買的現有股份將由受託人以信託方式為股份獎勵承授人持有直至各歸屬期末（各股份獎勵承授人的歸屬期可能有所不同），並於董事會授出受限制股份時可能指明的相關歸屬條件達成後轉讓予股份獎勵承授人。

根據上市規則第14A章，上述交易構成本公司之關連交易，根據上市規則第14A.76(1)條，悉數獲豁免遵守申報、公告及股東批准的規定。詳情載於本公司日期為二零二二年四月八日之公告。

有關向關連人士授出受限制股份，請參閱本董事報告「股權激勵計劃」一節。

2. 關連交易－發行新股份

於二零二二年九月一日，本公司（作為發行人）與包括吳博士及王女士等在內的認購人訂立認購協議（「認購協議」），據此，本公司有條件同意發行，而吳博士及王女士有條件同意以每股股份1.045港元的認購價分別認購5,450,000股及300,000股認購股份。認購價乃由本公司與各認購人經公平磋商後達致，並參考股份的近期市價，其自二零二二年一月起呈總體下降趨勢，並於認購協議日期浮動至每股1.300港元，以及當時市況，由於COVID-19疫情的影響及美國聯邦儲備局可能提高利率，股市處於低迷。

鑒於吳博士及王女士於本集團之身份及責任，本公司認為，吳博士及王女士的認購事項將為彼等提供實現本公司長期業務目標的直接經濟利益，並透過股份擁有權將吳博士及王女士的利益與股東保持一致，以加強吳博士及王女士對本集團的承擔，而彼等的持續支持亦有利於本集團的長期業務發展及增加本集團的價值。董事亦認為，吳博士及王女士的認購事項為本集團擴闊本公司資金基礎的機會。

於認購協議日期，吳博士為本公司執行董事兼行政總裁，王女士為於二零二二年三月一日辭任之前任執行董事，並擔任本集團副總裁。因此，根據上市規則第14A章，上述交易構成本公司之非豁免關連交易，根據上市規則第14A章，須遵守申報、公告及股東批准的規定，已於二零二二年十月二十四日舉行的股東特別大會上獲本公司獨立股東批准。認購事項已於二零二二年十一月三日完成，5,450,000股認購股份已配發予吳博士，而王女士決定不繼續認購所有有關認購股份。

詳情請參閱本公司日期分別為二零二二年九月一日、二零二二年十月一日、二零二二年十月二十四日及二零二二年十一月三日之公告、通函、投票結果公告及公告。

3. 持續關連交易－技術服務協議

於二零二一年四月一日，本公司間接全資附屬公司深圳索信達與廣州八爪魚科技有限公司（「廣州八爪魚科技」）訂立大數據平台技術服務協議（連同其補充協議，「技術服務協議」），據此，深圳索信達應通過提供技術人員提供技術開發及維護服務，向廣州八爪魚科技提供技術開發服務，期限由二零二一年四月一日起至二零二二年十二月三十日止。服務費總額上限為人民幣6,425,604.00元（含稅）。廣州八爪魚科技於二零二一年四月一日至二零二一年十二月三十一日及二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十日應付本集團的服務費分別為人民幣4,890,831.82元及人民幣1,534,772.18元。廣州八爪魚科技向深圳索信達支付的服務費，應按照技術服務協議協定的每名技術人員的實際服務時間及協定的收費標準計算。服務費乃由相關各方經考慮(i)所提供技術人員的經驗及資歷；(ii)有關所提供技術人員的勞動力成本；(iii)開發項目的性質及複雜程度；(iv)開發項目的持續時間；及(v)類似服務的現行市價後公平磋商釐定。

該交易旨在利用本集團於大數據行業的技術專長及技術訣竅，按一般商業條款向廣州八爪魚科技提供技術開發及維護服務，從而拓寬本集團的客戶及收益基礎。

於技術服務協議日期，廣州八爪魚科技並非本公司之關連人士。石先生於二零二二年十一月四日獲委任為執行董事兼行政總裁後，根據上市規則第14A.12(1)(a)條，石先生的配偶蔣亞東女士（「蔣女士」）已成為本公司的關連人士。

董事報告

廣州八爪魚科技由廣州八仙過海科技開發合夥企業(有限合夥)(「八仙過海」)擁有約86.5%，並由廣州鯤鵬展翅科技開發合夥企業(有限合夥)(「鯤鵬展翅」)擁有約13.5%。八仙過海由蔣女士擁有31%，並由石先生的岳母呂德蘭女士持有40%，而鯤鵬展翅由蔣女士擁有99%。因此，廣州八爪魚科技為一家由石先生的親屬連同直系家屬共同持有的佔多數控制權的公司，根據上市規則第14A.21(b)條，被視為本公司的關連人士。因此，根據上市規則第14A章，石先生獲委任為執行董事兼行政總裁後，與廣州八爪魚科技訂立的技術服務協議已成為本公司的持續關連交易。詳情請參閱本公司日期為二零二二年十一月四日之公告。

4. 關連交易－物業租賃協議

於二零二二年八月一日，索信达(北京)之廣州分公司與蔣女士簽訂物業租賃協議(「物業租賃協議」)，據此，蔣女士同意將位於中國廣州市番禺區鐘村街漢興中路170號111室總面積141.0833平方米的物業(「該物業」)出租予索信达北京廣州分公司作辦公用途，期限為自二零二二年八月一日至二零二七年七月三十一日，為期5年(包括首尾兩日)。租金應為每月人民幣23,000.00元(含稅)，租金按年遞增10%。租金乃有關各方經考慮附近可比較物業的現行市場租金後公平磋商釐定。

董事會認為，繼續向蔣女士租賃該物業(而非將辦事處搬遷至其他替代物業)符合本集團於成本、時間及穩定性方面的利益。

於物業租賃協議日期，蔣女士並非本公司之關連人士。石先生於二零二二年十一月四日獲委任為執行董事兼行政總裁後，根據上市規則第14A.12(1)(a)條，石先生的配偶蔣女士已成為本公司的關連人士。因此，根據上市規則第14A章，石先生獲委任為執行董事兼行政總裁後，與蔣女士訂立的物業租賃協議已成為本公司的關連交易。詳情請參閱本公司日期為二零二二年十一月四日之公告。

就持續關連交易而言，本集團已採納明確的定價政策及指引，並根據相關定價政策及指引，採納釐定交易價格及條款的程序。本公司已遵守所有該等政策及程序，以及上市規則第14A章項下的所有相關規定。

除上述所披露者外，於報告期間，本集團概無根據上市規則第14A章訂立任何須遵守申報、公告或獨立股東批准規定的其他關連交易或持續關連交易。

獨立非執行董事的確認

獨立非執行董事已審閱第3節項下的持續關連交易（「**持續關連交易**」），確認持續關連交易：

- (a) 於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (b) 按正常商業條款或更佳條款訂立；及
- (c) 根據條款公平合理並符合本公司及股東之整體利益的相關規管協議訂立。

核數師的確認

根據上市規則第14A.56條，本公司核數師已向董事會提供函件，確認於報告期間，審計師並無注意到任何事項令其相信上述持續關連交易：

- (i) 未經本公司董事會批准；
- (ii) 對於涉及由本集團提供商品或服務的交易而言，於所有重大方面未遵守本集團定價政策；
- (iii) 於所有重大方面並未按規管交易的相關協議訂立；或
- (iv) 已超逾各自年度上限。

本集團進行的關聯方交易的詳情載於綜合財務報表附註31。董事認為，該等關聯方交易（不包括上文所披露的交易）概不構成上市規則14A章下的關連交易或持續關連交易。

董事報告

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉

於二零二二年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有須紀錄於本公司根據證券及期貨條例第352條須予存置的登記冊內的權益及淡倉或根據上市規則附錄十之上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

董事／最高行政人員 姓名	身份／權益性質	擁有權益 股份數目	概約持股 百分比(%)	好倉／淡倉
陳楨平先生	實益權益	60,980,000	13.06	好倉
吳曉華先生	於受控法團的權益 ⁽¹⁾	29,490,000	6.31	好倉
石先生	實益權益 ⁽²⁾	22,650,835	4.85	好倉
吳博士	實益權益	11,450,000	2.45	好倉
宋先生 ⁽³⁾	實益權益	5,000,000	1.07	好倉

附註：

1. 吳曉華先生持有志實控股有限公司的100%股權。因此，根據證券及期貨條例第XV部，吳曉華先生被視為於志實控股有限公司持有的29,490,000股股份中擁有權益。
2. 石先生持有的22,650,835股股份包括根據股份獎勵計劃授予的59,835股受限制股份。石先生亦持有購股權計劃項下的25,644份購股權。
3. 宋先生於二零二三年一月六日辭任執行董事。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有須紀錄於本公司根據證券及期貨條例第352條須予存置的登記冊內的權益或淡倉或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

於二零二二年十二月三十一日，據本公司董事及最高行政人員所知，下列法團及人士（並非本公司董事或最高行政人員）於本公司股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記錄於本公司存置的登記冊的權益及淡倉：

股東名稱／姓名	身份／權益性質	持有權益 股份數目	概約持股 比例(%)	好倉／淡倉
王東林先生 ⁽¹⁾	實益權益	70,003,840	14.99	好倉
深圳市高盛達旅遊汽車服務有限公司 ⁽¹⁾	實益權益	70,003,840	14.99	好倉
Mindatouch Global Limited ⁽¹⁾	於受控法團的權益	70,003,840	14.99	好倉
北京金融街資本運營集團有限公司 ⁽²⁾	股份擔保權益擁有人	66,080,000	14.15	好倉
吳新蘭女士 ⁽³⁾	配偶權益	60,980,000	13.06	好倉
利海控股有限公司 ⁽⁴⁾	實益權益	44,000,000	9.42	好倉
夏莉萍女士 ⁽⁴⁾	於受控法團的權益	44,000,000	9.42	好倉
朱振奎先生 ⁽⁵⁾	配偶權益	44,000,000	9.42	好倉
志實控股有限公司 ⁽⁶⁾	實益權益	29,490,000	6.31	好倉
池嫻芳女士 ⁽⁷⁾	配偶權益	29,490,000	6.31	好倉

附註：

- 根據於聯交所網站列載之權益披露，王東林先生於本公司的股權乃透過Mindatouch Global Limited持有。Mindatouch Global Limited由深圳市高盛達旅遊汽車服務有限公司（由王東林先生全資擁有）全資擁有。因此，王東林先生及深圳市高盛達旅遊汽車服務有限公司根據證券及期貨條例第XV部被視為於該等股份中擁有權益。
- 根據於聯交所網站列載之權益披露，北京金融街資本運營集團有限公司作為股份擔保權益擁有人，於66,080,000股股份中擁有權益。
- 根據於聯交所網站列載之權益披露，吳新蘭女士為陳楨平先生的配偶，因此，根據證券及期貨條例第XV部被視為於陳楨平先生擁有權益的60,980,000股股份中擁有權益。
- 根據於聯交所網站列載之權益披露，夏莉萍女士持有利海控股有限公司的100%股權。因此，根據證券及期貨條例第XV部，夏莉萍女士被視為於利海控股有限公司持有的44,000,000股股份中擁有權益。

董事報告

5. 朱振奎先生為夏莉萍女士的配偶，因此，根據證券及期貨條例IX部被視為為於夏莉萍女士擁有權益的44,000,000股股份中擁有權益。
6. 上述權益亦於「董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉」一段披露為吳曉華先生的權益。
7. 根據於聯交所網站列載之權益披露，池嫻芳女士為吳曉華先生的配偶，因此，根據證券及期貨條例第XV部被視為為於吳曉華先生擁有權益的29,490,000股股份中擁有權益。

除上文披露者外，於二零二二年十二月三十一日，據本公司董事及最高行政人員所知，概無任何人士（董事或最高行政人員除外，其權益披露於「董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉」一節）於本公司股份或相關股份中，擁有根據證券及期貨條例第336條須記錄於該條文所指之本公司須存置之登記冊內之權益或淡倉。

購買股份或債權證的安排

除上文所披露的購股權計劃及股份獎勵計劃進行之授出及獎勵外，於報告期間末或報告期間任何時間，本公司或其任何附屬公司概無仍存續的任何安排且該安排的目的或其中一個目的致使董事可藉取得本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲益。

稅收減免

本公司並不知悉本公司證券持有人因持有本公司的證券而可享受任何稅收減免。

重大法律訴訟

除本年報所披露者外，於報告期間，本公司未發生任何重大法律訴訟或仲裁。就董事所知，本公司不存在尚未完結或對本公司有威脅性的重大法律訴訟或索賠。

主要客戶及供應商

主要客戶

報告期間，自本集團五大客戶產生的收入佔本集團總收入的45.0%，而自本集團最大客戶產生的收入佔本集團總收入的24.5%。

主要供應商

報告期間，自本集團五大供應商的總採購額佔總採購額的69.8%，而自本集團最大供應商的採購額佔本集團總採購額的40.1%。

於報告期間，概無董事、彼等任何緊密聯繫人或任何股東（據董事所知擁有已發行股份5%以上）於本集團五大客戶或供應商擁有權益。

股份發售所得款項淨額之用途

本公司股份已於二零一九年十二月十三日（「上市日期」）通過股份發售（「股份發售」）之方式於聯交所上市。本公司按發售價每股股份1.50港元發售100,000,000股股份。根據本公司於截至二零一九年十二月三十一日止年度之年報（「二零一九年報」），於扣除上市開支後之股份發售實際所得款項淨額約為104.0百萬港元（「所得款項淨額」）。

下文載列股份發售所得款項淨額之動用情況：

	分配比例 所得款項 淨額百分比	所得款項 淨額分配 (百萬港元)	於二零二二年 十二月三十一日 動用之 所得款項淨額 (百萬港元)	於二零二二年 十二月三十一日 未動用之 所得款項淨額 (百萬港元)
強化及擴大本集團數據解決方案組合，通過不斷吸納及挽留優質人員以及提供具吸引力的薪酬組合以挽留本集團的僱員	20%	20.8	20.8	-
提升銷售及營銷措施，包括企業品牌建設活動（附註）	20%	20.8	20.8	-
發展深圳海納物業的金融AI實驗室、展示中心及辦公室設施（附註i）	35%	36.4	32.9	3.5
潛在策略性收購事項以補充內生增長（附註ii）	6.35%	6.6	5.0	1.6
營運資金及其他一般企業用途（附註ii）	18.65%	19.4	19.4	-
總計	100%	104.0	98.9	5.1

董事報告

- (i) 誠如本公司日期為二零二零年十二月二日及二零二一年十二月二十四日之該等公告所披露，本公司本來擬將股份發售所得款項淨額約35.0%或約36.4百萬港元用於發展深圳海納物業（定義見二零一九年報）的金融人工智能實驗室、展示中心及辦公設施。然而，由於完成海納物業（定義見二零一九年報）收購的之其中一個先決條件未能達成，本公司於二零二零年十二月二日與有關賣方終止收購海納物業（定義見二零一九年報）。因此，董事會擬將未動用所得款項淨額用於尋找發展本集團之金融人工智能實驗室、展示中心及辦公設施之新地點。董事會其後亦決議將使用全部未動用所得款項淨額的時間表延長至二零二二年十二月三十一日或之前，以供本集團長期業務發展及更好地動用未動用所得款項淨額。由於需要更多時間物色合適的地點，因此董事會進一步議決將使用剩餘所得款項淨額約3.5百萬港元發展金融人工智能實驗室、展示中心及辦公設施的時間表延長至二零二三年八月三十一日。
- (ii) 誠如本公司日期為二零二一年十二月二十四日之公告所披露，本公司原本擬將股份發售所得款項淨額約15.0%或約15.6百萬港元用於潛在策略性收購事項以補充本集團的有機增長。然而，本公司尚未物色到董事會認為對本集團及股東整體有利的新的合適收購目標。因此，董事會議決重新分配約9.0百萬港元用於潛在策略性收購事項以補充本集團的營運資金及作一般企業用途，進而提高資金使用效率。董事會亦決議將使用全部未動用所得款項淨額的時間表延長至二零二二年十二月三十一日或之前，以供本集團長期業務發展及更好地動用未動用所得款項淨額。於本年報日期，本公司已悉數動用用於策略性收購事項以補充本集團的有機增長的全部剩餘所得款項約1.6百萬港元。

充足公眾持股量

根據本公司所掌握之公開資料以及就董事所知，於本年報寄發前的最後實際可行日期，本公司已根據上市規則要求就已發行股份保持充足公眾持股量（即已發行股份的至少25%由公眾持有）。

報告期間末後事項

於二零二三年一月十五日，本公司（作為發行人）與不少於6名認購人就以每股股份0.645港元的認購價認購本公司合共50,800,000股股份事宜訂立認購協議（「一月認購事項」）。一月認購事項已於二零二三年二月二十二日完成，合共50,800,000股本公司股份已發行及配發予不少於6名認購人。扣除相關費用及開支後，一月認購事項所得款項淨額約為31,533,000港元。本公司擬將上述一月認購事項所得款項淨額用作營運資金及一般企業用途。詳情請參閱本公司日期為二零二三年一月十五日及二零二三年二月二十二日之公告以及日期為二零二三年二月二十二日之翌日披露報表。

於二零二三年三月十九日，本公司（作為發行人）與不少於6名認購人就以每股股份0.76港元的認購價認購本公司合共175,500,000股股份事宜訂立認購協議，該等股份將根據將於本公司股東大會上向股東尋求的特定授權發行。本公司將向聯交所申請批准上述認購股份的上市及買賣。詳情請參閱本公司日期為二零二三年三月十九日之公告。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日後及截至本年報日期，並無發生任何對本集團有重大影響的事件。

審核委員會

本公司已成立由現任獨立非執行董事楊海峰先生、陳薇博士及但曦女士組成的審核委員會。審核委員會已審閱本集團於報告期間之全年業績及經審核綜合財務報表。審核委員會亦已與高級管理層成員及本公司核數師討論有關本公司採納之會計政策及慣例以及內部控制之事宜。根據是次審閱及與管理層及核數師之討論，審核委員會信納，本集團之經審核綜合財務報表已根據適用會計準則編製並公允呈列本集團於報告期間之財務狀況及業績。

企業管治

有關本公司所採納之企業管治常規詳情載於本年報第62頁至84頁的企業管治報告。

核數師

本集團截至報告期間的綜合財務報表已由中匯安達會計師事務所有限公司（「中匯安達」）審核，其將於股東週年大會結束時退任並符合資格且願意接受重新委任。將於本公司股東週年大會上提呈一項決議案，供股東批准重新委聘中匯安達為本公司核數師。

遵守相關法律法規

除企業管治報告所披露者外，於報告期間，本集團並不知悉任何對本集團的業務及營運有重大影響的相關法例及法規的重大不合規事宜。

董事報告

根據14.36B條作出之業績保證詳情

誠如本公司日期為二零二零年十二月九日之公告所披露，根據索信达(北京)(作為買方)與曹忠軍、李靜嵐及麥美琦(作為賣方(「賣方」))訂立日期為二零二零年十二月九日之股權轉讓協議(「股權轉讓協議」)，內容有關索信达(北京)收購深圳銀興智能數據有限公司(「目標公司」)56%權益(「收購事項」)，賣方向索信达(北京)承諾及保證，目標公司於截至二零二一年及／或二零二二年十二月三十一日止財政年度的收入及純利應達成以下業績目標：

	收入 (人民幣千元)	純利 (人民幣千元)
截至二零二一年十二月三十一日止財政年度	50,000	5,000
截至二零二二年十二月三十一日止財政年度	60,000	6,000

根據股權轉讓協議，賣方應向索信达(北京)作出現金補償，金額取決於截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止財政年度目標公司達成業績目標百分比。此外，倘目標公司截至二零二零年十二月三十一日止財政年度的收入及純利分別少於人民幣15,000,000元或人民幣1,500,000元，索信达(北京)有權調整目標公司的估值，於該情況下，賣方應退回所收取的超出代價。有關詳情，包括賣方將支付的補償計算，請參閱本公司日期為二零二零年十二月九日之公告。

根據目標公司的經審核賬目，目標公司截至二零二零年、二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度的收入及純利符合所保證的收入及純利。

承董事會命
董事會主席
吳輔世

香港，二零二三年三月二十七日

董事會欣然向股東匯報本公司於報告期間之企業管治。

企業文化

本集團深明良好的企業文化對支持及配合其企業治理工作及企業形象屬必要，多年來逐步發展強調合法、道德及負責任的商業行為的企業文化，並體現在本集團的整體運營及管理中，以促進本集團的長期可持續發展。為了促進工作場所的開放溝通以及本集團員工及管理層的高道德標準，本集團已制定反腐敗及舉報政策，為識別相關違規或不當行為、舉報程序和違反該等政策的後果提供指導。有關本集團反腐敗及舉報政策的進一步詳情，請參閱環境、社會及管治報告。

企業管治常規

董事會致力達致良好企業管治標準。

董事會相信良好的企業管治標準對本集團提供框架以維護股東利益，提升企業價值，制定業務策略及政策，以及提高透明度及問責性至關重要。

本公司已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則（「**企業管治守則**」）的原則及守則條文，作為本公司企業管治常規的基礎。企業管治守則已於二零二二年一月一日修訂生效。

於莫克齊博士及姜森林先生於二零二二年六月二十三日退任非執行董事以及范文鮮女士退任獨立非執行董事後，本公司未能遵守上市規則第3.05、3.10(1)、3.21及3.27A條的規定。於二零二二年七月十五日，本公司委任宋洪濤先生為授權代表，本公司一直遵守上市規則第3.05條的規定。二零二二年八月二十六日，本公司委任楊海峰先生為獨立非執行董事、薪酬委員會主席，以及審核委員會及提名委員會成員，陳薇博士為提名委員會主席。本公司一直遵守上市規則第3.10(1)、3.21及3.27A條的規定。除所披露者外，董事會已審核本公司的企業管治常規，並信納於報告期間本公司已遵守企業管治守則第二部分所列的所有守則條文。

企業管治報告

進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載標準守則，作為其有關董事進行本公司證券買賣的行為守則。

經向全體董事作出具體查詢後，董事已確認彼等於報告期間一直遵守標準守則中所載的規定準則。

本公司亦已採納標準守則作為可能擁有本公司及／或其證券的內幕消息的有關僱員進行本公司證券買賣的準則。本公司於報告期間並無發現有僱員不遵守標準守則的事件。

董事會

本公司由高效的董事會領導，監督本集團的業務、策略性決定及表現，並作出符合本公司最佳利益的客觀決定。

董事會已檢討董事履行其對本公司所負責任所需的貢獻以及所投入的時間。

於報告期間及直至本年報日期，本公司董事會董事組成如下：

執行董事

吳曉華先生

石班超先生

(於二零二二年十一月四日獲委任為執行董事及行政總裁)

林俊雄先生 (於二零二二年三月一日辭任)

王靜女士 (於二零二二年三月一日辭任)

宋洪濤先生

(於二零二二年三月二十八日由執行董事調任為非執行董事，

於二零二二年七月十五日由非執行董事調任為執行董事，

於二零二二年十一月四日辭任董事會主席，並於二零二三年一月六日辭任執行董事)

非執行董事

吳輔世博士 (董事會主席)

(於二零二二年十一月四日由執行董事調任為非執行董事，
於二零二二年十一月四日辭任行政總裁並獲委任為董事會主席)

陳楨平先生

(於二零二二年三月一日獲委任為執行董事，
並於二零二二年十一月四日調任為非執行董事)

趙悅女士 (於二零二二年十一月四日獲委任)

莫克齊博士

(於二零二二年三月一日獲委任為執行董事，
於二零二二年三月二十八日由執行董事調任為非執行董事，並於二零二二年六月二十三日退任)

姜森林先生 (於二零二二年三月二十八日獲委任，並於二零二二年六月二十三日退任)

獨立非執行董事

陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任)

楊海峰先生 (於二零二二年八月二十六日獲委任)

但曦女士 (於二零二三年一月六日獲委任)

喬中華教授 (於二零二二年三月一日辭任)

張雅寒女士 (於二零二二年三月二十八日辭任)

范文鮮女士 (於二零二二年三月一日獲委任，並於二零二二年六月二十三日退任)

涂新春先生 (於二零二三年一月六日辭任)

現任董事的履歷載於本年報「董事、高級管理層及公司秘書」一節。概無董事會成員與另一成員相關。

董事會會議及董事出席記錄

定期董事會會議應至少每年舉行4次，涉及多數董事親自或通過電子通信積極參與。

於報告期間，除定期董事會會議外，主席亦舉行了1次僅與獨立非執行董事且無其他董事出席的會議。

企業管治報告

董事於報告期間所舉行的13次董事會會議之出席記錄概述如下：

董事	出席次數／合資格出席的董事會會議次數
執行董事	
吳曉華先生	13/13
石班超先生 (於二零二二年十一月四日獲委任為執行董事及行政總裁)	1/1
林俊雄先生 (於二零二二年三月一日辭任)	3/4
王靜女士 (於二零二二年三月一日辭任)	3/4
宋洪濤先生 (於二零二二年三月二十八日由執行董事調任為非執行董事， 於二零二二年七月十五日由非執行董事調任為執行董事， 並於二零二三年一月六日辭任)	13/13
非執行董事	
吳輔世博士 (於二零二二年十一月四日由執行董事調任為非執行董事， 於二零二二年十一月四日辭任行政總裁)	13/13
陳楨平先生 (於二零二二年三月一日獲委任為執行董事， 並於二零二二年十一月四日由執行董事調任為非執行董事)	9/9
趙悅女士 (於二零二二年十一月四日獲委任)	1/1
莫克齊博士 (於二零二二年三月一日獲委任為執行董事， 於二零二二年三月二十八日由執行董事調任為非執行董事， 並於二零二二年六月二十三日退任)	4/4
姜森林先生 (於二零二二年三月二十八日獲委任， 並於二零二二年六月二十三日退任)	3/3
獨立非執行董事	
陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任)	8/8
楊海峰先生 (於二零二二年八月二十六日獲委任)	2/3
但曦女士 (於二零二三年一月六日獲委任)	不適用
喬中華教授 (於二零二二年三月一日辭任)	3/4
張雅寒女士 (於二零二二年三月二十八日辭任)	4/5
范文鮮女士 (於二零二二年三月一日獲委任， 並於二零二二年六月二十三日退任)	4/4
涂新春先生 (於二零二三年一月六日辭任)	10/13

主席及行政總裁

於報告期間末，本公司主席及行政總裁分別由吳博士及石先生擔任。主席負責領導，並對董事會的有效運作及領導負責。行政總裁一般集中處理本公司的業務發展及日常管理及營運。

獨立非執行董事

於報告期間，除上文「企業管治常規」一段所披露者外，董事會已遵守上市規則的規定委任最少三名獨立非執行董事（相當於董事會至少三分之一席位），當中一名獨立非執行董事擁有適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

董事會已於報告期末收到各獨立非執行董事的年度書面確認，確認彼等符合上市規則第3.13條所載獨立性指引。本公司認為所有獨立非執行董事於報告期末均屬獨立人士。

董事會的獨立性

本公司擁有一套可實施的有效機制，以確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，其主要特點如下：(i) 成立提名委員會，並設有明確的職權範圍，以物色合適的人選，包括獨立非執行董事，以獲委任為董事；(ii) 提名委員會將每年評估全體獨立非執行董事的獨立性；及(iii) 董事有權為履行其董事職責而尋求合理必要的獨立專業意見，費用由本集團承擔。於報告期間，董事會已審查該機制的實施和有效性，並認為其屬有效。

董事會授權管理層實施業務策略，並制定明確的書面指引，規定管理層在代表本集團作出決定或訂立任何合約及承諾前，應向董事會報告並獲得事先批准的情況。董事會將定期審查該等授權及指引。

企業管治報告

委任及重選董事

所有董事均有固定任期。各執行董事及非執行董事訂有為期三年的服務合約。任何一方均可發出不少於三個月的書面通知終止委任。各獨立非執行董事的任期為一年，其後每次自動續期，重續年期由當時任期屆滿後翌日起計為期一年，除非任何一方向另一方發出不少於三個月的書面通知終止委任。

全體董事須於股東週年大會上輪值退任並膺選連任。根據組織章程細則，於每屆股東週年大會上，其時三分之一的董事（或倘董事人數並非三的倍數時，則最接近但不少於三分之一的董事）須輪值退任，惟全體董事須至少每三年輪值退任一次。董事會任命的填補臨時空缺的任何董事任期至其獲委任後的第一次本公司股東大會，並應在該次會議上重選連任，董事會任命的作為現有董事會補充的任何董事僅任職至公司下屆股東週年大會，屆時有資格重選連任。

董事會及管理層職責、問責及貢獻

董事會負責領導及監控本公司；並共同負責指導及監管本公司事務。

董事會直接及間接通過其委員會，通過制定戰略和監督其實施、監督集團的營運和財務表現，並確保建立健全的內部監控和風險管理系統，為管理層提供引導及方向。

所有董事，包括獨立非執行董事，均為董事會帶來廣泛且寶貴的商業經驗、知識及專業精神，使董事會能夠高效及有效運作。獨立非執行董事負責確保本公司的高標準監管報告，並在董事會中提供平衡，以就企業行動和營運提出有效的獨立判斷。

所有董事均可全面和及時查閱本公司的所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立的專業意見，本公司會為董事履行對本公司的職責而承擔有關費用。

董事須向本公司披露其擔任其他職位的詳情。

董事會對本公司所有重要事項保留其決定，當中包括政策事項、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易（特別是可能涉及利益衝突的交易）、財務資料、董事委任及其他重要運營事宜。管理層則負責執行董事會決議的相關責任、指導及協調本公司的日常營運和管理等任務。

根據企業管治守則第二部分的守則條文D.1.2，管理層應每月向董事會所有成員提供更新資料，載列有關本公司之表現、狀況及前景的公正及易於理解的評估，內容需足以讓董事會全體及各董事履行上市規則第3.08條及第13章所規定之職責。本公司每月向董事會全體成員提供財務、合規及營運事宜的更新資料，以加強本集團的企業管治，並及時向董事會提供更充分和完整的資料。

本公司已就董事及高級管理層因在公司業務中面對的任何法律訴訟為董事及高級人員作適當投保。

董事持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

各新委任董事於首次接受委任時均已獲提供正式及全面的就任須知，以確保新董事恰當理解本公司營運及業務情況，並完全清楚根據上市規則及相關法律規定須承擔的董事責任及義務。

董事應參與適當的持續專業發展，以發展及更新其知識和技能。本公司將安排董事出席內部簡介會及向董事提供相關議題的閱讀材料。

於報告期間及直至本年報日期，本公司組織法律顧問為全體董事提供培訓課程。該等培訓課程涵蓋相關議題，包括董事職責與責任、企業管治及監管更新等事項。此外，本公司向董事提供相關閱讀材料以供彼等參考及學習，包括合規手冊／法律法規更新／研討會講義。

企業管治報告

本企業管治報告中「董事會組成」一節中提及的全體董事已確認，彼等於報告期間已通過參加適當的持續專業發展活動，以及閱讀與監管更新及講義有關的材料或查閱本公司發送的文件及通函，遵守企業管治守則第二部分的守則條文C.1.4。

董事於報告期間的培訓記錄概列如下：

董事	培訓類型 ^{附註}
吳曉華先生	A+B
石班超先生	A+B
林俊雄先生 (於二零二二年三月一日辭任)	A+B
王靜女士 (於二零二二年三月一日辭任)	A+B
宋洪濤先生 (於二零二三年一月六日辭任)	A+B
吳輔世博士	A+B
陳楨平先生	A+B
趙悅女士	A+B
莫克齊博士 (於二零二二年六月二十三日退任)	A+B
姜森林先生 (於二零二二年六月二十三日退任)	A+B
陳薇博士	A+B
楊海峰先生	A+B
但曦女士	A+B
喬中華教授 (於二零二二年三月一日辭任)	A+B
張雅寒女士 (於二零二二年三月二十八日辭任)	A+B
范文鮮女士 (於二零二二年六月二十三日退任)	A+B
涂新春先生 (於二零二三年一月六日辭任)	A+B

附註：

培訓類型

- A: 參加培訓課程，包括但不限於簡報、研討會、會議和講習班
- B: 閱讀相關新聞提示、報章、期刊、雜誌及有關刊物

董事委員會

董事會轄下已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監察本公司特定範疇之事宜。本公司的所有董事委員會均設有明確書面職權範圍，清楚訂明其權責。董事委員會的職權範圍分別刊登於本公司網站及聯交所網站，並可應要求向股東提供。

審核委員會

審核委員會現時由三名獨立非執行董事（楊海峰先生、陳薇博士及但曦女士）組成。楊海峰先生為審核委員會主席。

審核委員會的主要職責是確保有效財務報告、風險管理及內部監控系統得以落實及遵守上市規則、監控本公司財務報表完整性、甄選外聘核數師及評估彼等獨立性及資格以及確保本集團內部與外聘核數師之間的有效溝通。

於報告期間，審核委員會舉行了三次會議，以審閱回顧年度／期間內的中期及年度財務業績及報告，以及財務申報、業務及合規監控之重大事宜、風險管理及內部監控系統的有效性以及內部審計職能、外聘核數師的委任及變更以及相關工作範疇，以及令僱員可就可能出現的不當行為提出關注的安排。經諮詢審核委員會主席後，董事會向審核委員會提供充足資源，使其能夠履行職責。

該三次會議乃於無執行董事出席的情況下與外聘核數師進行。

企業管治報告

於報告期間，審核委員會成員之出席記錄如下：

審核委員會成員之姓名	出席次數／合資格出席的會議次數
陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任)	2/2
楊海峰先生 (於二零二二年八月二十六日獲委任)	1/1
但曦女士 (於二零二三年一月六日獲委任)	不適用
喬中華教授 (於二零二二年三月一日辭任)	0/0
張雅寒女士 (於二零二二年三月二十八日辭任)	0/1
莫克齊博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任，並於二零二二年六月二十三日退任)	0/0
范文鮮女士 (於二零二二年三月一日獲委任，並於二零二二年三月二十八日辭任)	1/1
涂新春先生 (於二零二三年一月六日辭任)	3/3

薪酬委員會

薪酬委員會現時由三名獨立非執行董事 (楊海峰先生、陳薇博士及但曦女士) 組成。楊海峰先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職能包括檢討個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇、所有董事及高級管理層之薪酬政策及架構，並就此向董事會提出建議以及建立透明的程序，以制定薪酬政策和結構，確保任何董事或其任何聯繫人並無參與釐訂其自身的薪酬。

於報告期間，薪酬委員會舉行了五次會議，以(1)審閱本公司董事及高級管理層之薪酬政策及薪酬待遇，並就此向董事會提出建議；及(2)審閱根據股份獎勵計劃授出受限制股份及根據購股權計劃向高級管理層授出購股權，並就此向董事會提出建議。

就於報告期間根據購股權計劃及股份獎勵計劃向本公司若干董事及／或高級管理層授予的購股權及受限制股份而言，其歸屬期少於12個月。根據該等計劃（在新上市規則第17章生效日期之前採納），概無禁止歸屬期少於12個月的限制，原因是授出購股權及受限制股份乃根據經選定董事及／或高級管理層於上一年度而非本年度的貢獻釐定。出於同樣的原因，並無制定額外的業績目標及回扣機制的必要。薪酬委員會認為，購股權及受限制股份通過股份所有權、股份支付的股息及其他分派及／或股份價值的增加，令經選定董事及／或高級管理層的利益與本集團的利益保持一致，並鼓勵及保留經選定董事及／或高級管理層為本集團的長期增長及利潤作出貢獻。為了促進挽留，倘經選定董事及／或高級管理層於歸屬日期前不再受僱於本集團，則尚未歸屬的購股權及受限制股份將失效。薪酬委員會認為該等安排符合該等計劃的目的。

經諮詢薪酬委員會主席後，董事會向薪酬委員會提供充足資源，使其能夠履行職責。

於報告期間，薪酬委員會成員之出席記錄如下：

薪酬委員會成員之姓名	出席次數／ 舉行會議次數
陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任， 於二零二二年八月二十六日辭任，並於二零二三年一月六日獲委任)	2/2
楊海峰先生 (於二零二二年八月二十六日獲委任)	1/1
但曦女士 (於二零二三年一月六日獲委任)	不適用
喬中華教授 (於二零二二年三月一日辭任)	0/1
張雅寒女士 (於二零二二年三月二十八日辭任)	1/2
范文鮮女士 (於二零二二年三月一日獲委任， 並於二零二二年三月二十八日辭任)	1/1
姜森林先生 (於二零二二年三月二十八日獲委任， 並於二零二二年六月二十三日退任)	1/1
宋洪濤先生 (於二零二二年七月十五日獲委任， 並於二零二三年一月六日辭任)	1/1
涂新春先生 (於二零二三年一月六日辭任)	5/5

企業管治報告

於報告期間，本公司高級管理層（其履歷載於本年報第31頁至第34頁）的年度薪酬按範圍劃分如下：

薪酬範圍（人民幣）	人數
1-750,000	3
750,001-1,500,000	6

提名委員會

提名委員會現時由兩名獨立非執行董事（陳薇博士及楊海峰先生）以及一名非執行董事（陳楨平先生）組成。陳薇博士為提名委員會主席。委員會絕大部分成員為獨立非執行董事。

提名委員會的主要職責包括協助董事會識別合適的董事人選及向董事會作出建議、評估董事會結構及組成、制定本公司的董事會成員多元化政策並就其提供建議及監督其實施，以及評估獨立非執行董事的獨立性。

在評估董事會組成時，提名委員會將考慮各個方面及本公司董事會成員多元化政策所載的董事會多元化等因素。提名委員會將在必要時討論和商定董事會實現多樣性的可衡量目標，並建議董事會採納。

委任、重選及罷免董事的程序載於組織章程細則。

在物色甄選合適董事人選時，提名委員會在向董事會提出推薦建議之前會考慮本公司董事提名政策中所載對配合公司策略和滿足董事會多元化屬必須的候選人相關準則。

於報告期間，提名委員會舉行了四次會議，以檢討董事會之架構、規模及組成以及獨立非執行董事之獨立性、考慮於股東週年大會上候選之退任董事之資格，並考慮委任一名執行董事。經諮詢提名委員會主席後，董事會向提名委員會提供充足資源，使其能夠履行職責。

提名委員會成員之出席記錄如下：

提名委員會成員之姓名	出席次數／合資格出席的會議次數
陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任)	2/2
陳楨平先生 (於二零二二年三月二十八日獲委任)	2/2
楊海峰先生 (於二零二二年八月二十六日獲委任)	1/1
喬中華教授 (於二零二二年三月一日辭任)	0/1
張雅寒女士 (於二零二二年三月二十八日辭任)	1/2
范文鮮女士 (於二零二二年三月一日獲委任，並於二零二二年六月二十三日退任)	1/1
宋洪濤先生 (於二零二二年三月二十八日辭任)	2/2

董事提名政策

董事會已轉授其職能及授權予本公司提名委員會以甄選及委任董事。

本公司已採納董事提名政策，該政策載列有關提名及委任董事之甄選標準及程序以及董事會的繼任規劃考慮因素，旨在確保董事會就本公司而言在技巧、經驗及觀點多樣性方面達致合適的平衡，及確保董事會的持續性及維持合適的領導角色。

董事提名政策載有建議候選人之合適性及對董事會之潛在貢獻的評估，包括但不限於下列因素：

- 品格、誠信及聲譽；
- 資格，當中包括與本公司業務及公司策略相關之專業資格、技能、知識及經驗；
- 董事會各方面的多元化，包括但不限於性別、年齡（18歲或以上）、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識和服務年限等方面；

企業管治報告

- 根據上市規則董事會對獨立非執行董事的要求及建議獨立非執行董事的獨立性；
- 作為董事會及／或董事會轄下委員會成員履行職責能夠投入的時間及相關利益；及
- 董事會繼任計劃及本公司長期需求。

董事提名政策亦載有於股東大會上甄選及委任新董事及重選董事之程序。在物色甄選合適董事人選時，提名委員會在向董事會提出推薦建議之前會考慮本公司董事提名政策中所載對配合公司策略和滿足董事會多元化屬必須的候選人相關準則。

提名委員會將檢討董事提名政策以確保其有效性。

董事會成員多元化政策

本公司已採納董事會成員多元化政策，當中載列實現及保持董事會成員多元化的目標和方法。本公司肯定且深信董事會成員多元化的裨益，可以提高業績質量及增強從最廣泛的人才庫中吸引人才的能力。

根據董事會成員多元化政策，提名委員會審核董事會的架構、規模及組成，並在適當時向董事會作出有關任何變更的推薦意見，以配合本公司的公司策略並確保董事會維持均衡的多元化組合。在審核及評估董事會組成時，提名委員會致力追求在所有層面的多元化並將考慮多個方面，包括但不限於技能、專業經驗、知識、年齡、性別、文化及教育背景、種族及服務年限。

本公司旨在維持有關本公司業務增長的適當平衡的多元化觀點。提名委員會將考慮制定可計量目標以實行董事會成員多元化政策，並不時檢討該等目標，以確保其合適性及確定達致該等目標之進度。

下表顯示董事會於本年報日期的多元化組合：

董事姓名	性別	年齡	獲委任為董事日期
執行董事：			
吳曉華先生	男	49	二零一八年十二月六日
石班超先生	男	46	二零二二年十一月四日
非執行董事：			
吳輔世博士 (於二零二二年十一月四日 由執行董事調任為非執行董事)	男	64	二零二一年九月十日
陳楨平先生 (於二零二二年十一月四日 由執行董事調任為非執行董事)	男	46	二零二二年三月一日
趙悅女士	女	33	二零二二年十一月四日
獨立非執行董事：			
陳薇博士	女	41	二零二二年三月二十八
楊海峰先生	男	48	二零二二年八月二十六日
但曦女士	女	33	二零二三年一月六日

根據董事會成員多元化政策，本公司力求在董事會保持至少20%的女性代表，以滿足董事會成員多元化政策的目標。隨著女性在高級職位的代表性在中國經濟和本公司所在行業的數量不斷上升，且女性合資格候選人的數量增加，本公司預期隨著時間推移，董事會中女性董事的比例將增加。

企業管治報告

下表載列於本年報日期，本集團勞動力的性別比例，包括董事會及高級管理層：

	女	男
董事會	37.5% (3)	62.5% (5)
高級管理層	44.4% (4)	55.6% (5)
其他僱員	30.6% (232)	69.4% (526)
整體勞動力	30.8% (239)	69.2% (536)

有關本集團性別比例的進一步詳情以及相關數據載於環境、社會及管治報告。

董事會認為，董事會及本集團的員工團隊（包括高級管理層）符合性別多元化。

於報告期間，提名委員會已審閱董事會成員多元化政策以確保其有效性。

企業管治職能

董事會有責任履行企業管治守則第二部分守則條文A.2.1所載的職能。

董事會已檢視本公司企業管治政策及常規、董事及高級管理層培訓及持續專業發展、本公司就遵守法律及監管要求的政策及常規、遵守標準守則的情況、本公司遵守企業管治守則的情況以及企業管治報告的披露。

風險管理及內部監控

董事會負責維持健全及有效的內部監控及風險管理系統，以保障本集團的資產及股東利益，並審閱本集團內部監控及風險管理系統的有效性，以確保現有的內部監控及風險管理系統為充足的。此類系統旨在管理未能實現業務目標的風險，並且只能對避免重大錯誤陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

本公司還具有內部審計職能，主要對本公司風險管理和內部監控系統的充分性和有效性進行分析和評估，並至少每年一次向董事會報告其發現。本公司根據證券及期貨事務監察委員會發佈的《內幕消息披露指引》規定的有關程序實施並嚴格執行內幕消息程序。

本集團的內部監控系統包括建立完善的組織結構，並明確規定了責任和權限。日常部門運作委託給各個部門，由其負責各自的行為和績效，並須在授權範圍內經營其部門的業務，執行及嚴格遵守本公司不時制定的策略和政策。各部門亦須定期向董事會通報部門業務的重大發展以及董事會制定的政策和策略的執行情況，以便及時識別、評估和管理重大風險。

於報告期間及直至本年報日期，董事會已審閱本集團內部監控及風險管理系統的有效性，以確保管理層根據議定程序及標準維持及運作健全的系統。審閱涵蓋了所有重要監控，包括財務、運營和合規監控、風險管理功能以及環境、社會及管治（「**環境、社會及管治**」）風險。董事會尤其認為公司的會計、內部審計、財務報告職能以及與本公司的環境、社會及管治表現及報告有關的資源、員工資質和經驗、培訓計劃及預算是充足的。該審閱是通過與公司管理層、外部和內部核數師的討論以及審核委員會作出的評估進行。董事會認為，於整個報告期間，本集團的風險管理及內部監控系統屬有效且充分。

於報告期間，董事會已委任一名經驗豐富、稱職及專業資深的高層管理人員擔任本公司內部審計部主任，以進一步提升內部審計部門的獨立性及專業水準。內部審計主任為中國註冊會計師協會會員，受董事會指示並授權獨立對本公司風險管理及內部監控系統進行持續監控。

企業管治報告

董事會有整體責任評估及釐定本公司為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並設立及維持適當及有效的風險管理及內部監控系統。

審核委員會協助董事會領導管理層以及監督彼等設計、執行及監控風險管理及內部監控系統。

本公司已制定並採用多項風險管理程序及指引，通過關鍵業務流程及辦公職能（包括項目管理、銷售及營銷、財務申報、人力資源及信息技術）明確授權實施。

本公司制訂的風險管理及內部監控系統之原則、特點及程序如下：

分部／部門定期進行內部監控評估，以識別可能影響本集團業務以及主要營運及財務流程、監管合規及信息安全等方面的風險。各分部／部門已進行自我評估，以確認其妥善遵守監控政策。

管理層在分部／部門主管協調下，評估風險發生概率、提供應對計劃及監察風險管理進程，並向審核委員會及董事會報告所有發現及系統成效。

內部審計部門負責就風險管理及內部監控系統的充分性和成效進行獨立審查。內部審計部門在外部內部監控顧問公司的協助下審查主要事項及重大監控，並向審核委員會提供其發現及改善建議。

本公司已制定其披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供處理機密資料、監控資料披露及回應詢問的一般指引。本公司已實施監控程序，確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內幕消息。

董事對財務報表的責任

董事確認彼等有責任編製本公司報告期間綜合財務報表。

董事並不知悉任何重大不確定因素涉及可能對本公司持續經營能力產生重大疑問的事件或情況。

本公司獨立核數師有關其綜合財務報表報告責任的聲明載列於本年報「獨立核數師報告」。

核數師薪酬

有關報告期間核數及非核數服務已付／應付本公司外聘核數師（中匯安達）的薪酬分析如下：

服務類別	已付／應付費用 (港元)
核數服務	1,950,000
非核數服務(附註)	<u>270,000</u>
總計	<u>2,220,000</u>

附註：非核數服務包括審閱本集團截至二零二二年六月三十日止六個月的中期財務資料，以及與本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的持續關連交易有關的工作。

企業管治報告

公司秘書

外部服務供應商卓佳專業商務有限公司的黃天宇先生（「黃先生」）已辭任本公司的公司秘書，自二零二二年八月二十六日起生效。黃先生在本公司的主要聯絡人為現任公司秘書楊娟女士（「楊女士」）。

黃先生已確認其與董事會概無意見分歧，亦無有關彼辭任之事項須提請聯交所及股東垂注。

黃先生辭任後，楊女士已獲委任為本公司的公司秘書，自二零二二年八月二十六日起生效。

所有董事均可獲公司秘書就企業管治及董事會常規與事宜提供意見及服務。

於報告期間，楊女士已遵照上市規則第3.29條之規定參與不少於15小時之相關專業培訓。

股東權利

為保障股東利益及權利，應就各實質上獨立的事項（包括選舉個別董事）於股東大會上提出單獨決議案。所有於股東大會上提呈的決議案，將根據上市規則以投票方式表決，表決結果將於逐次股東大會後登載於本公司及聯交所網站上。

於報告期間，本公司舉行三次股東大會，即於二零二一年六月二十三日舉行之股東週年大會，以及於二零二二年二月十六日及二零二二年十月二十四日舉行之股東特別大會。有關各董事出席上述股東大會的詳情載列如下：

董事	出席次數／合資格出席的大會次數
執行董事：	
吳曉華先生	3/3
石班超先生 (於二零二二年十一月四日獲委任為執行董事及行政總裁)	不適用
林俊雄先生 (於二零二二年三月一日辭任)	1/1
王靜女士 (於二零二二年三月一日辭任)	1/1
宋洪濤先生 (於二零二二年三月二十八日由執行董事調任為非執行董事，於二零二二年七月十五日由非執行董事調任為執行董事，並於二零二三年一月六日辭任)	3/3
非執行董事：	
吳輔世博士 (於二零二二年十一月四日由執行董事調任為非執行董事)	3/3
陳楨平先生 (於二零二二年三月一日獲委任為執行董事，於二零二二年十一月四日由執行董事調任為非執行董事)	2/2
趙悅女士 (於二零二二年十一月四日獲委任)	不適用
莫克齊博士 (於二零二二年三月一日獲委任為執行董事，於二零二二年三月二十八日調任為非執行董事，並於二零二二年六月二十三日退任)	0/1
姜森林先生 (於二零二二年三月二十八日獲委任，並於二零二二年六月二十三日退任)	0/1
獨立非執行董事：	
陳薇博士 (於二零二二年三月二十八日獲委任)	2/2
楊海峰先生 (於二零二二年八月二十六日獲委任)	1/1
但曦女士 (於二零二三年一月六日獲委任)	不適用
喬中華教授 (於二零二二年三月一日辭任)	1/1
張雅寒女士 (於二零二二年三月二十八日辭任)	1/1
范文鮮女士 (於二零二二年三月一日獲委任，並於二零二二年六月二十三日退任)	1/1
涂新春先生 (於二零二三年一月六日辭任)	3/3

企業管治報告

召開股東特別大會

根據組織章程細則第58條，一名或多名於遞呈請求當日持有不少於本公司有權於股東大會上投票之繳足股本十分之一的股東，於任何時候均有權以書面形式向本公司之董事會或公司秘書提呈請求，以要求董事會就該請求書所指定之任何事務交易召開股東特別大會，而該大會須於遞呈該請求書後兩個月內舉行。倘於有關遞呈後21日內，董事會未有召開該大會，則遞呈請求人士可以相同方式召開大會，而本公司須向遞呈請求人士償付所有由遞呈請求人士因董事會未能召開大會而產生之所有合理開支。

大會之討論事項須於呈請書上列出。

於股東大會上提呈建議

倘股東擬於股東大會上提出議案，在滿足上段「召開股東特別大會」所載持股條件的情況下，該股東可以依照相同程序向董事會或公司秘書發出書面要求。該股東須在書面要求中列明其議案及盡早呈交該書面要求以便董事會作出必要安排。

向董事會查詢

為向本公司董事會提出任何查詢，股東可寄發書面查詢予本公司。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

聯絡方法詳情

股東可發送上述查詢或請求至以下地址：

地址： 中國浙江省杭州市余杭區倉前街道歐美金融城2幢41層4101室

電郵： ir@datamargin.com

為免生疑問，股東必須存放並寄發已正式簽署的請求書、通告或聲明或查詢（視情況而定）至上述地址，並提供其全名、聯絡詳情及身份，以便本公司回覆。股東資料或會按法律規定披露。

投資者關係

本公司認為，有效與股東溝通，對加強投資者關係及加深投資者對本集團業務表現及策略的認識尤關重要。本公司致力與股東保持溝通，特別是於股東週年大會及其他股東大會上。

於股東週年大會上，董事（或其代表，倘適用）可與股東會晤並回應其問詢。

於報告期間，本公司並無更改組織章程細則。最新的組織章程細則亦可在本公司網站及聯交所網站可供查閱。

股東溝通政策

本公司已訂立股東溝通政策以確保股東的意見及關注得到適當解決，促進與股東及其他利益相關者的有效溝通，鼓勵股東積極與本公司互動，並使股東能夠有效行使其作為股東的權利。本公司定期審核該政策以確保其有效性。於報告期間，董事會已審核該政策，並認為該政策的實施屬有效。

本公司已使用以下方式與股東溝通：

- 刊發公告、中期報告及年度報告
- 在公司網站上刊發主要企業管治政策
- 舉行本公司股東週年大會及其他股東大會

環境、社會及管治報告

關於報告

本環境、社會及管治（「**ESG**」）報告介紹了我們在可持續發展和社會責任方面所作出的努力和取得的成就。ESG報告詳述本集團在執行環境和社會政策以及貫徹可持續發展原則方面的表現。

ESG管治架構

本集團致力於將ESG因素納入決策流程及日常運營中。本集團的ESG治理架構包括董事會（「**董事會**」）及ESG工作小組（「**ESG工作小組**」）。

董事會對本集團的ESG管治、ESG策略及報告以及評估及管理本集團的ESG相關風險負有整體責任。董事會亦負責制定ESG管理方針、策略、優先次序及目標，並定期檢討本集團有關ESG相關目的及目標的表現。董事會在ESG工作小組協助下，定期討論和審閱本集團的ESG相關風險和機會、表現、進展、目的和目標。

董事會亦負責確保制定適當、有效的ESG風險管理及內部控制系統。ESG工作小組由本集團各部門的高級管理人員組成。ESG工作小組定期向董事會報告，協助董事會監督ESG相關事宜，負責收集並分析ESG數據，執行本集團的ESG策略及政策，監督及評估本集團的ESG表現並編製ESG報告。ESG工作小組定期會面討論及審閱ESG相關事宜，包括但不限於ESG政策及流程以及ESG相關表現。

ESG報告的範圍

本集團的核心業務是向企業客戶提供數據解決方案、銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務，以及提供IT維護和支持服務。除非另有說明，否則ESG報告涵蓋在本集團直接管理控制下的主要運營收入活動。ESG報告中收集並顯示ESG關鍵績效指標（「**KPI**」）數據，並補充說明用於制定基準。本集團將繼續評估不同業務的主要ESG方面，以確定是否需要將其納入ESG報告中。

報告標準

ESG報告根據香港聯合交易所有限公司發佈的《證券上市規則》附錄27《環境、社會及管治報告指引》（「**ESG指引**」）編製。

環境、社會及管治報告

報告期間

ESG報告詳述於截至二零二二年十二月三十一日止財政年度（「報告期間」，「二零二二年」）內的ESG活動、挑戰和採取的措施。

報告原則

ESG報告的報告原則受「重要性」、「定量性」、「平衡性」及「一致性」規管。

重要性：ESG報告已納入對不同利益相關者而言屬充分重要的ESG因子。本集團董事及高級管理人員主要負責基於利益相關者的反饋識別主要ESG因子。為釐定對業務而言屬相關及重大有關可持續發展的ESG因子，本集團認為瞭解利益相關者最為關注的議題至關重要。有關主要利益相關者的主要期望及關注點以及相應的管理對策，請參閱「利益相關者參與」一節，而有關本集團為識別對本集團營運屬重要及相關的主要ESG議題所進行的年度重要性評估，請參閱「重要性評估」一節。

定量性：本報告呈列的數據已予檢查。表現概要表格載列於相關各節。有關用於排放和能源消耗報告的標準、方法、假設及／或計算工具以及轉換係數來源等資料，主要參考ESG指引。

平衡性：本ESG報告在客觀公正的基礎上編製，以確保有關資料對本集團整體ESG表現提供無偏見的闡述。

一致性：有關方法及KPI以一致的方法使用及計算。倘一致性出現有任何變動，而可能會影響有意義的比較，詳情將予以披露。與以往報告期間的ESG報告相比，本報告所呈列數據的收集及計算並無變動。

審閱及批准

董事會深明其有責任確保ESG報告的完整性，就其所深知，本報告涉及所有相關的重大議題，公平呈示本集團的ESG表現。董事會確認其已審閱及批准ESG報告。

歡迎我們的利益相關者提出意見和建議。您可以透過以下方式就ESG報告或我們在可持續發展方面的表現提供意見：

地址： 中國浙江省杭州市余杭區倉前街道歐美金融城2幢41層4101室

電郵： ir@datamargin.com

環境、社會及管治報告

利益相關者參與

了解利益相關者的關注點和期望並採取相應的行動，這對於我們的可持續發展至關重要。利益相關者的參與有助於我們認可我們在可持續發展方面的表現，因此我們建立了適當的溝通渠道，以便有效、及時地處理主要利益相關者的意見和反饋。

下表概述了我們關鍵利益相關者的主要期望和關注點，以及相應的管理對策。

利益相關者	期望	管理對策／溝通渠道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 遵守國家政策、法律法規• 支持地方經濟增長• 按時足額繳納稅款	<ul style="list-style-type: none">• 定期提供信息報告• 與監管機構會面• 審查和檢驗
股東	<ul style="list-style-type: none">• 回報• 合規運營• 提升公司價值• 透明和有效的溝通	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 公告• 公司網站
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 誠信經營• 公平競爭• 履行合同• 互惠互利	<ul style="list-style-type: none">• 商務溝通• 討論和交換意見• 參與和合作
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 優秀的產品和服務• 履行合同• 誠信經營	<ul style="list-style-type: none">• 論壇、會談、行業活動• 與客戶會面• 日常運營／溝通
環境	<ul style="list-style-type: none">• 節能減排• 環境保護	<ul style="list-style-type: none">• ESG報告
員工	<ul style="list-style-type: none">• 權利保護• 職業健康• 薪酬和福利• 職業發展• 人文關懷	<ul style="list-style-type: none">• 與員工會面• 培訓和研討會• 員工活動
社區和公眾	<ul style="list-style-type: none">• 透明度	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 公告• 媒體採訪• 社交媒體平台

環境、社會及管治報告

重要性評估

本集團已經進行年度重要性評估，以確定對我們的業務屬重要的主要ESG議題。重要性評估旨在識別對營運相關重要及相關的ESG議題。

識別

我們參考了ESG指引，以設定ESG目標範疇及方面供所有利益相關者評估。我們通過多種溝通渠道獲取所有利益相關者的反饋。

優先次序

ESG工作小組隨後根據對我們的業務財務狀況和運營、環境、客戶和社區所造成影響的考慮，在重要性矩陣中對已識別的ESG議題排序及審閱。

核實

董事會之後會對調查結果進行審查，以確認該些重大ESG議題對本集團而言為相關和重要以作披露。

根據重要性評估結果，下表展示ESG議題以及對本集團的重要性水平。

重要性	ESG議題
高重要性	客戶隱私和公司數據保護 知識產權保護 客戶投訴管理 項目質量管理 僱傭慣例及合規 僱員留任 僱員健康與安全 勞工標準
中重要性	員工發展和培訓 商業操守及道德 反腐敗 資源使用及效率 供應鏈管理 能源管理 控制排放
低重要性	環境合規 水資源管理 廢物管理 社區投資 氣候變化應對 物料使用和包裝 環境與自然資源

環境、社會及管治報告

A. 環境

A1方面：排放

我們並非屬高污染行業，我們的生產過程主要涉及系統集成和軟件開發。然而，我們將環境保護視為一項重要的企業責任，並已採取相應措施，透過在本集團內部推行節能文化來實現環保工作場所。我們支持旨在控制和減少廢物的「3Rs」（減少、再用和回收）的廢物管理體系。我們已採取以下措施來減少運營中的排放：(1)確保所有與廢氣、溫室氣體排放和廢物管理相關的商業活動均嚴格遵守相關法律和法規；(2)向本集團全體員工傳達本集團採取的節能環境管理措施，加深他們的環保意識；及(3)持續監測環境管理措施的進度，確保始終遵守相關規定。於報告期間，我們未發現任何嚴重違反與氣體和溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害廢物和無害廢物的產生等有關的法律和法規的行為，相關法律法規包括：《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》和《中華人民共和國環境保護法》。

氣體排放—由於我們的業務性質，除了維持日常運營用車輛之外，我們認為日常運營產生的相關氣體排放並不嚴重。然而，我們仍努力盡可能地減少我們的業務運營所產生的廢氣。為減少排放，我們要求所有公司車輛的使用者關閉處於怠速狀態的發動機，避免產生不必要的排放。

於報告期間，本集團與氣體排放有關的定量信息如下：

氣體排放	截至二零二二年十二月三十一日止年度
氮氧化物(NO _x)	5.64 千克
硫氧化物(SO _x)	0.03 千克
顆粒物質(PM)	0.42 千克

環境、社會及管治報告

溫室氣體排放—儘管我們並未涉及能源密集型業務，但維持我們的專業服務所必須的正常辦公運營仍然是溫室氣體排放的一個來源。因此，我們盡力遵守相關的法律和法規，使我們的日常運營更加環保。除了使用車輛產生的直接溫室氣體排放之外，電力、紙張消耗以及員工航空商務旅行等過程產生的間接排放也是我們的運營中所產生溫室氣體排放的主要來源。於報告期間，本集團已設定在未來三年內減少每位員工的溫室氣體總排放量的目標，並將截至二零二一年十二月三十一日止年度的每個員工溫室氣體總排放量（0.84噸）設定為基準水平。我們已採取以下措施來減少溫室氣體排放：(1)張貼宣傳各類型電器節約用電的小貼士，提醒僱員關閉任何閑置電器並在會議結束後立即關閉會議設備；(2)實施管理監控，監測車輛的使用情況；及(3)實施管理監控，監督員工航空商務旅行的情況。

於報告期間，本集團與溫室氣體排放有關的定量信息如下：

溫室氣體排放	截至二零二二年十二月三十一日止年度
直接排放（範圍1）	
—車輛的燃料消耗	5.32噸
間接排放（範圍2）	
—電力	49.02噸
間接排放（範圍3）	
—紙張	15.48噸
—航空商務旅行	140.91噸
溫室氣體排放總量	210.73噸
每位員工的溫室氣體排放總量	0.27噸

污水排放—由於我們的業務性質，我們的生產過程通常不會排放水污染物，因此，於報告期間，我們的業務活動並未產生任何實質的向水排污。

環境、社會及管治報告

廢物管理—我們堅持廢物管理原則，並努力妥善管理和處置業務活動所產生的廢物。我們在減少廢物方面保持高標準，讓我們的員工瞭解可持續發展的重要性，並提供相關支持，增強他們在可持續發展方面的技能和知識。我們系統地收集廢物並運送到指定的處置設施。對於剩餘資源，例如週期末端處置產品，我們將盡一切努力確保進行妥善的處理和處置。我們強烈支持將剩餘資源捐贈給慈善機構。報告期內，我們向四川省甘孜藏族自治州雅江縣某些寄宿學校捐贈電腦，供山區教師教學和學生學習使用。

有害廢物—由於我們的業務性質，我們於報告期間並未產生大量有害廢物。

無害廢物—本集團的經營活動產生的無害廢物主要包括員工產生的日常辦公垃圾和包裝材料產生的固體廢物。我們會對無害廢物進行分類。無害廢物由我們的辦公室所在大廈僱用的清潔公司收集。我們促使和鼓勵我們的員工對可回收廢物（硬件設備和其他可回收廢物）、食品廢物、有害廢物和其他廢物進行適當的廢物分類。於報告期間，本集團已設定在未來三年內減少每位員工丟棄的無害廢物量的目標，並將截至二零二一年十二月三十一日止年度的每位員工丟棄的無害廢物量（6.53千克）設定為基準水平。

於報告期間，本集團產生的無害廢物如下：

截至二零二二年十二月三十一日止年度

無害廢物總量	6,270 千克
每位員工丟棄的無害廢物量	8.14 千克

A2方面：資源利用

鑒於我們的業務並不涉及生產要素，因此我們在日常運營中對能源、水和其他原材料等資源的使用極少。但是我們知道，我們會在辦公環境（以及本集團的車輛使用）中消耗電、水和燃料，因此我們將重點關注這些領域的ESG改進。在我們的運營中，我們已採取以下資源利用措施：(1)例行檢查；(2)綠色採購；(3)水資源管理；(4)雙面打印及廢紙再造；及(5)其他措施（包括維護綠植及推行無紙化辦公）。

環境、社會及管治報告

能源消耗—我們已制定與環境管理相關的政策和程序。於報告期間，本集團已設定在未來三年內減少每位員工耗電量及每位員工燃料消耗量的目標，並將截至二零二一年十二月三十一日止年度的相關密度表現設定為基準水平（截至二零二一年十二月三十一日止年度的每位員工的總能源消耗是240.72千瓦時，每位員工的燃料消耗量是2.13升）。我們已採取以下措施來減少能源消耗：(1)提醒員工在離開辦公室時關閉閒置燈照和電腦；(2)減少電腦、打印機、複印機等辦公設備的待機時間；(3)在辦公場所使用節能燈具；(4)提倡使用自然光，盡量減少公共區域的閒置照明；及(5)將空調預設為節能溫度。於報告期間，本集團的總能耗如下：

能源消耗	截至二零二二年十二月三十一日止年度
總能源消耗	74,629.63千瓦時
直接能源消耗	19,048.67千瓦時
間接能源消耗	55,580.96千瓦時
每位員工的總能源消耗	96.92千瓦時
耗電	55,580.96千瓦時
每位員工的耗電量	72.18千瓦時
燃料消耗	1,965.53升
每位員工的燃料消耗量	2.55升

水資源消耗—目前，本集團的水資源消耗僅限於飲水機和辦公室內的基本清潔和衛生用水。於報告期間，本集團已設定在未來三年內減少每位員工耗水量，並將截至二零二一年十二月三十一日止年度的耗水量設定為基準水平。我們已採取以下措施來減少耗水量：(1)在辦公室推廣使用過濾式飲水機，以取代塑料桶裝水；及(2)宣傳並鼓勵我們的員工節約用水。

水資源消耗	截至二零二二年十二月三十一日止年度
水資源消耗量	1,220.29立方米
每位員工的水資源消耗量	1.58立方米

於報告期間，我們在採購適合的水資源方面沒有遇到任何問題。

環境、社會及管治報告

包裝材料—由於本集團不進行工業生產，也沒有任何工廠設施，因此我們不會消耗大量包裝材料用於產品包裝。

A3方面：環境與自然資源

由於我們所屬的業務性質，除了上一節提及的影響外，我們的運營對環境或自然資源幾乎沒有影響。儘管我們的確鼓勵員工踐行「3Rs」政策，保護自然環境，但由於這方面與我們的業務沒有實質關聯，所以我們選擇不對此進行報告，同時KPI A3.1（涉及有關活動對環境和自然資源的重大影響以及為管理此類活動而採取的舉措）對我們不適用。

A4方面：氣候變化

我們肯定識別和減輕氣候相關重大議題的重要性，因此，本集團致力於管理可能影響我們業務活動的潛在氣候相關風險。本集團已制定風險管理政策，以識別和減輕各項風險，包括氣候相關風險。董事會定期召開大會與高級管理人員討論，以確定和評估與氣候有關的風險，並制定戰略管理所識別的風險。由於本集團的核心業務是提供數據解決方案、銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務，以及提供IT維護和支持服務，故對重大氣候相關議題的影響對我們的運營而言並不重要。

本集團已識別以下風險對本集團業務產生的重大影響：

自然風險

颱風、颶風及暴雨等極端天氣出現頻率及嚴重程度增加，可能會破壞電力供應和通信基礎設施，使員工蒙受工傷，導致能力下降及生產力降低，或使本集團面臨不履行和延遲履行的風險。為盡量減少潛在風險及危險，我們採取內部預防措施，以盡量減少極端天氣的影響，例如定期檢查電路、關閉門窗、提醒員工下班後關閉電器以及在戶外工作時注意人身安全。同時，我們在惡劣或極端天氣條件下採取靈活工作安排及預防措施。

過渡風險

我們預計將制定更嚴格的氣候法律及法規以支持碳中和的全球願景。從上市公司的角度來看，我們瞭解對氣候相關信息披露的要求越來越高。其中一個例子是聯交所ESG指引對發行人重大氣候相關影響披露方面的近期更新。環保法律及法規趨嚴可能提高企業面臨申索及法律訴訟的風險。企業聲譽亦可能由於未能遵守氣候變化的合規要求而下降。因此，本集團的有關資本投資及合規成本會增加。為應對政策和法律風險以及聲譽風險，我們定期監測與氣候有關的現有和新出現的趨勢、政策和法規，做好準備在必要時提醒高級管理層，以避免成本增加、違規罰款及／或因應對遲緩而導致的聲譽風險。

B. 社會

作為一家專業服務公司，人才及其能力是我們最大的財富，對於公司可持續發展發揮著至關重要的作用。我們堅信對於員工及其發展的投資與我們的業務發展和持續成功密不可分。人力資源是支持本集團發展的堅實基礎。我們堅信，在為客戶提供良好的服務體驗方面，每位員工都扮演著重要角色。我們致力於提供一個健康、充實和快樂的工作環境，鼓勵員工之間互相溝通，勇於創新，持續學習，積極參與。在人力資源方面，我們採取了以下措施：(1)在員工選拔、員工成長和優質工作經驗等方面保持卓越的僱傭標準；(2)透過職級制建立多元化的職業發展渠道和有競爭力的薪酬體系；及(3)著力建設適合知識型員工成長的文化環境，營造良好的學習型組織氣氛。

我們的人力資源政策嚴格遵守政府頒佈的勞動法以及其他有關員工薪酬、保險、就業、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利、晉升和解僱的法律法規。

B1方面：僱傭

人力資源是支持本集團發展的堅實基礎。我們堅信，在為客戶提供良好的服務體驗方面，每位員工都扮演著至關重要的角色。我們致力於提供一個令人愉悅的工作環境，鼓勵員工之間互相溝通，勇於創新，持續學習，積極參與。

於報告期間，我們未發現任何嚴重違反與僱傭有關的法律法規並對本集團造成重大影響的行為，相關法律法規包括：《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《禁止使用童工規定》和《中華人民共和國職業病防治法》。

環境、社會及管治報告

於二零二一年十二月三十一日，本集團有770名全職員工，按性別、年齡組別及地區劃分的員工分佈如下：

員工	百分比(%)
按性別劃分	
男性	69.4%
女性	30.6%
按年齡組別劃分	
30歲以下	58.0%
30至50歲	41.6%
50歲以上	0.4%
按地區劃分	
中國內地	99.9%
香港	0.1%

於報告期間，本集團的員工總流轉率約為46.4%。下表列示按性別、年齡組別及地區劃分的員工流轉率。

	流轉率(%)
按性別劃分	
男性	46.4%
女性	46.3%
按年齡組別劃分	
30歲以下	56.9%
30至50歲	33.8%
50歲以上	25.0%
按地區劃分	
中國內地	46.4%
香港	0.0%

招聘、晉升和解僱—員工的資歷、專業技能和經驗對服務質量發揮著重大影響。為了滿足公司業務發展對人才的需求，也為了規範和完善公司招聘機制，提高招聘效率和質量，我們本著公平、公正的原則，採取了健全、透明的招聘流程。我們堅持內部優先原則，優先考慮內部人才，為其提供發展機會。如果內部人才資源無法滿足需求，我們將進行外部招聘。為鼓勵員工積極推薦優秀人才加入公司，在成功招募推薦候選人之後，我們將根據其職級給予推薦人推薦獎金。

環境、社會及管治報告

新年伊始，我們將與員工簽署績效責任聲明，旨在為員工設定目標，促進其年度績效評估及成就達成，並制定明確的準則和規章，以提高員工和部門的效率。主管透過有效的雙向溝通和員工探討其績效，以幫助其獲得晉升。績效制度提供了有關薪資調整、獎金分配和晉升等參考標準。此外，我們還在內部實施了職級制度，旨在幫助每位員工更好地瞭解其當前職位，為其梳理更清晰的晉升和發展路徑，並助其明確各個發展路徑的能力要求。任何僱傭合同的解除均應基於合理、合法的理由和內部政策，例如本集團的《員工手冊》。我們嚴格禁止任何形式的不公平或非法解僱行為。對於發生以下行為的員工，我們將考慮根據相關法律和《員工手冊》將其解僱：(a)嚴重違反公司制度；(b)嚴重違反工作職責；(c)作為本公司員工但同時與其他用人單位保持著勞動關係，影響其在本集團的工作表現，並經我們提醒後仍不能終止此類勞動關係；(d)提供虛假信息；(e)被追究刑事責任；及(f)直接和有意使我們失去業務機會或利用我們的資源使自己或他人受益。對於經過培訓或職位調整後工作表現仍不能令人滿意的員工，我們將考慮根據相關法律終止其僱傭關係。

薪酬與福利—員工是我們得以持續成長與成功的關鍵資源，我們提供具有市場競爭力的薪酬方案(包括薪酬和福利)，確保我們能夠吸引並留住最優秀的人才。首先，我們擁有一個基於價值和績效的薪酬制度；其次，我們每年都會根據外部市場薪資調查數據，針對不同工作崗位制定不同的薪資策略；最後，我們每年定期審查薪資水平，吸引優秀人才加入我們，同時透過晉升和調薪提高內部優秀人才的薪資待遇。我們還為員工提供全面的福利計劃，包括社會保險、補充醫療保險、住房公積金、年度體檢、法定假日和其他福利。

多元化和平等機會—所有員工的不同技能、經驗、觀點、風格和特徵(包括但不限於性別、年齡、婚姻或家庭狀況、種族、文化背景、殘疾和宗教信仰)塑造了我們的多元化。我們認識到這些差異應受到尊重，並且有助於提升我們的業務創新、變革和長足發展。我們也認識到，提倡多元化可為我們的客戶和股東創造更多價值和利益，例如更高的效率、人才保留率、更廣泛的技能組合和更豐富的人才組合。鑒於所有上述原因，我們致力於提供一個包容、平等和公平的工作環境，重視、尊重和促進本集團多元化。

為避免強迫勞動，我們採取了如下措施：(1)本集團採取公平、自願的原則，在招聘過程中不向求職者收取任何介紹費或其他費用；(2)成功應聘者應與我們商談並簽訂勞動合同；(3)我們員工生病時可憑藉醫生證明提出請假要求；及(4)我們員工可以自由分配業餘時間及法定假日。

環境、社會及管治報告

為避免歧視，我們亦採取了如下措施：(1)我們不因種族、性別、國籍、殘疾和性取向而歧視或干涉我們的員工；(2)我們不因民族、種族、性別、年齡、宗教、信仰或殘疾而在就業、薪酬和晉升方面歧視我們的員工；及(3)堅持男女同工同酬的原則。符合就業條件的女性享有與男性同等的就業機會。

工作時間和休息時間—我們不時組織公司內部的下午茶，幫助員工在工作時間放鬆身心。此外，我們採用了優於國家政策規定的休假和休息政策，特別是年假和全薪病假方面。在制定休假和休息政策時，我們考慮了員工身心健康的重要性和積極吸引人才加入我們和留住員工的目標。我們有關工作時間和休息時間的政策以及與此相關的薪酬完全符合相關僱傭法律。

B2方面：健康與安全

我們非常重視員工的健康和安全。於報告期間，我們並不知悉在提供安全工作環境及保護僱員免受職業風險方面有對本集團構成重大影響的任何嚴重不符合相關法律及法規的情況。我們為員工提供安全健康的工作環境，並制定各種安全管理措施，如潛在事故調查和管理體系；此外，我們還實施了其他酌情處理政策，包括：(1)提供良好的工作條件，例如合理的工作空間及簡單好用的會議系統；(2)提倡彈性工作時間；(3)提供乾淨、整潔和衛生的工作場所；(4)為我們辦公室配備急救藥箱並定期補充；(5)在我們辦公區域指定區域提供健身器材；及(6)定期開展室內或室外活動，並組織各種社團等。

本集團於過去三年各年（包括於報告期間年度）並無錄得任何工作相關的死亡人數。於報告期間，本集團概無因工傷損失的工作日數。此外，在報告期內，我們並無因此類事件而遭員工索賠或賠償，亦沒有發生與員工健康和安事項有關的重大違法違規行為。

我們成立了工傷管理響應小組，第一時間應對潛在的工傷情況。工傷管理響應小組負責跟進僱員的工傷醫療救助、協調工傷醫保和社保申報等工作。此外，我們為僱員提供補充商業保險和年度體檢，並根據行業特點和僱員健康狀況制定針對性的健康體檢方案，保障員工健康，積極完善健康福利服務。

環境、社會及管治報告

B3方面：發展和培訓

我們將員工視為最重要的公司資產和資源，因為員工有助於維持我們的核心價值觀和文化。員工培訓和發展對本集團的管理至關重要。隨著我們業務的持續增長，我們務必建立可持續發展的勞動力量，並持續培養能夠緊跟新興技術步伐並提供滿足客戶快速變化需求之解決方案的員工隊伍。我們在發展和培訓方面採取了如下措施：(1)制定年度培訓計劃；(2)建立內部學習平台；(3)著重內部知識共享，並定期和不時組織涉及我們業務運營各個方面的內部知識共享，例如項目完成共享和業務產品介紹等；(4)為新員工提供入職培訓，向彼等介紹我們的企業文化，並分享有關我們服務標準及流程的視頻，幫助他們適應我們企業環境；及(5)如果內部培訓不能完全滿足員工個人發展需要，我們將派遣員工赴外部培訓機構或國外學習和改進。

於報告期間，按性別及員工類別劃分的受培訓員工百分比及按性別及員工類別劃分的每名員工完成的平均培訓時數如下：

受培訓員工百分比	29.0%
按性別劃分的受培訓員工百分比	
男性	66.4%
女性	33.6%
按員工類別劃分的受培訓員工百分比	
管理層	0%
非管理層	100%
員工平均培訓時數	8小時
按性別劃分的每名員工完成的平均培訓時數	
男性	8小時
女性	9小時
按員工類別劃分的每名員工完成的平均培訓時數	
管理層	8小時
非管理層	8小時

環境、社會及管治報告

B4方面：勞工標準

本集團嚴格遵守法律法規規定，禁止僱用未成年人或童工，一經發現，本集團將會展開全面調查並立即辭退相關僱員。為了避免僱用童工，所有新入職員工必須提供身份證明文件以進行年齡驗證。我們在勞工標準方面採取了下列措施：(1)將禁止強迫勞動和僱傭童工準則納入僱傭慣例，明確規定不得僱用18歲以下的員工；(2)持續驗證是否符合最新法律發展；及(3)保護舉報人，記錄任何非法活動。本集團嚴格遵守法律並根據有關法律法規進行招聘，同時亦會持續檢討招聘慣例的措施以避免童工及強迫勞動。我們禁止以任何理由對僱員實施任何涉及口頭侮辱、身體懲罰、身體虐待、壓迫、性騷擾等懲罰、管理方法和行為。於報告期間，概無報告或發現童工及強迫勞工事件。

本集團制定了積極的舉報政策，鼓勵個人就潛在的虐待或違法事件在完全保密的情況下進行主動舉報，並保障其不會因舉報而受到懲罰。我們致力於維護我們的商業道德和企業管治標準，有效防止運營和管理風險，由員工及時監控和報告任何內部違規行為，確保我們依法依規運營。

B5方面：供應鏈管理

本集團深知供應鏈管理對降低間接環境和社會風險的重要性。我們了解供應商的環境和社會行為，我們在供應鏈管理方面採取了以下措施：(1)禁止商業賄賂，營造公平、公正和廉潔的合作氛圍；(2)建立報告渠道，使我們供應商可以轉達投訴、反饋、建議和監督；及(3)確保機密性，要求我們供應商與我們簽署協議並同意其中的保密條款，確保雙方同意不將任何與合作有關的信息透露給第三方，以保護我們的商業秘密。我們在互惠互惠、真誠合作和充分理解的基礎上與供應商進行談判，並與他們合作以實現共同利益。

為了確保我們供應商符合客戶的質量、環境和安全標準，我們一般根據以下標準選擇供應商：資格、技術能力、業務能力、產品和服務的質量及對環境的影響。經過綜合評價和選擇，我們列出了一份合資格供應商名單，為本集團提供產品和／或服務。此外，本集團亦將全面評估相關供應商的資歷、服務水平及標準，再根據評估結果決定是否與之合作以及合作程度。對於不符合我們要求的供應商，我

環境、社會及管治報告

們將停止與其合作。在此類供應商採取整改措施後，我們將重新評估其是否能夠符合我們要求，決定是否再次合作。於報告期間，本集團委聘的所有供應商均經上述程序審核。本集團亦會定期監察供應鏈每個環節的環境及社會風險，包括透過與供應商保持密切溝通，以瞭解及識別相關風險。

按地區劃分的供應商明細數量如下：

中國內地	192
香港	18

附註：供應商數量指供應商數據庫中活躍供應商的企業數量，而地區指供應商的註冊地。

我們建立了相關制度，確保採購活動的公平和可持續發展，並確保供應商之間的平等競爭。本集團嚴格監管所有採購活動，設立投訴和舉報渠道，嚴厲打擊各種形式的商業賄賂，防止利益衝突，並規避任何利益相關者參與採購活動。

B6方面：產品責任

作為中國企業級大數據和AI技術及服務提供商，實現並保持卓越的產品和服務質量對我們的可持續發展至關重要。在產品責任方面，我們採取了以下措施：(1)在項目實施的各個方面建立和實施正式質量管理體系；(2)引入有關產品和服務的售後服務政策，主要側重於技術諮詢和漏洞修復要求；(3)強調了透過建立產品知識產權管理系統管理產品知識產權，完善本集團獨立創新制度，以及透過培訓及其他方式提高僱員知識產權保護意識的重要性；及(4)建立健全的客戶投訴應對和處理流程。於報告期間，據董事和管理層所深知，在關注客戶面臨的挑戰和壓力的同時，我們提供高質量的人工智能解決方案和服務，以滿足客戶業務需求。同時，我們還遵守國際公認的質量標準，成功更新了ISO9000和CMMI3質量管理體系認證證書。我們一貫與客戶簽訂與工程質量有關的合同條款，並根據此類條款進行定期測試和檢驗，確保相應產品和服務符合客戶的標準和要求。於報告期間，在有關產品健康與安全，以及與所提供的產品和服務及補救方法有關的廣告、標籤和私隱事務方面，我們沒有發現任何違反法律法規並對本集團產生重大影響的事件，我們亦沒有接獲關於本集團的產品及服務的投訴個案。

環境、社會及管治報告

知識產權保護—為促進我們的產品創新，保護各類研發成果不受侵權，我們嚴格按照《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國著作權法》、《計算機軟件保護條例》、《互聯網域名管理辦法》等法規和標準文件，制定了產品開發過程中的知識產權保護政策和實施程序，全面履行產品發明、管理和知識產權保護。我們還努力通過培訓培養員工的知識產權保護意識，全面增強本公司整體知識產權保護能力，為進一步創新發展鋪平道路。

截至二零二二年十二月三十一日，我們已申請註冊85件商標、獲得34件發明專利，並獲得136件計算機軟件著作權註冊。

產品健康和 safety—雖然我們不參與硬件製造，但我們嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》選擇和購買產品。我們一直與供應商簽訂產品質量合同條款，確保相應產品通過必要的測試並達到一定的行業標準。於報告期間，沒有發生因安全和健康原因而引起的產品和服務召回事件。由於我們的核心業務不涉及安全和健康風險，故KPI B6.1不適用。

廣告與標籤—由於我們的業務性質，本集團在廣告與標籤方面的違規風險有限。就我們與客戶的往來，提供完整、真實、準確和明確的信息，並遵守有關適當廣告的全部相關法律及規例對本集團而言至關重要。

私隱保護—本集團已採取措施遵守有關業務運營數據私隱保護的相關法律及規例。與我們簽訂僱傭合同時，員工還應簽訂員工保密協議和職業道德與保密承諾。員工不得披露技術機密、商業機密等。員工通常需要在我們的客戶場所進行產品開發或提供技術服務。如有必要，本集團員工開始項目前需要按客戶要求簽訂保密協議或保密承諾。一般來說，我們訪問客戶數據時，使用客戶的計算機設備、內網及計算機房。我們不收集或保存我們客戶的任何機密信息。

環境、社會及管治報告

另外，我們建立了ISO27001信息安全管理系統，成立了信息安全管理委員會，以確保我們的商業機密、客戶信息和涉及我們業務的其他保密信息的安全。信息安全管理團隊負責協調信息安全事件，識別安全趨勢，計劃和監控信息安全。信息安全反應團隊負責調查和處理信息安全事件，包括但不限於系統故障、信息洩漏、無授權訪問、侵入、病毒、或威脅日常運行的其他事件。彼等還負責進行定期內部審計，以確保信息安全系統運行正常，並監控和糾正已發現的問題。我們建立了信息安全管理程序，其影響範圍根據信息安全事件的性質和嚴重程度分為四個級別，並對各級信息安全事件採取相應的調查處理。我們的員工有責任根據信息安全管理程序向其主管報告可疑安全事件。違反本集團信息安全管理程序的員工將視乎潛在的業務損失和影響接受懲罰，懲罰方式包括口頭警告、書面警告、行政處罰和法律訴訟。

B7方面：反腐敗

本集團在業務運行中努力實現高道德標準，不容忍任何腐敗、欺詐、勒索、洗黑錢和其他違反職業道德的一切行為。嚴禁腐敗、賄賂和串通等缺乏職業道德的事件或不法事件。我們採取了以下反腐敗措施：(1)實施本集團《員工手冊》中反腐敗和反賄賂要求；及(2)報告流程和舉報人保護措施。我們承諾誠實、正直經營業務，並遵守相關法律及法規。這包括遵守國內外所有法律，禁止對包括公職人員在內的任何人士支付不當款項或進行利誘。我們在《員工手冊》中制定了處分規則和行為守則，鼓勵員工舉報任何可疑不當行為。本集團政策是以誠信、道德的方式開展所有業務。本集團對腐敗和賄賂採取零容忍方針，承諾在本集團所有交易和業務關係中專業、公平和誠信行事。

環境、社會及管治報告

我們已採納一項舉報政策，大力提倡個人在完全保密及不會因此受到任何層面或形式上的懲罰的情況下進行主動作出舉報。員工能夠提高有關潛在不當行為（如在本集團任何事項上的不當行為和瀆職行為）的意識和自信。員工報告將獲公平、一致並快速處理。所有報告將適當保密。調查結果將通過適當渠道通知相關員工。有關政策的目的還在於保護舉報人不會受到不公平解僱、歧視和不正當處分。我們的目的是鼓勵公開，並願意支持根據本集團反腐敗和反賄賂政策善意提出真誠關切的任何員工，即使最後證明其判斷錯誤。倘存在可能影響我們業務的新法律及法規，所有僱員將通過電郵收到最新的培訓或培訓簡介備忘錄資料，而我們亦會相應更新內部控制政策及舉措，確保合乎規定。於報告期間，我們並無發現任何對本集團有重大影響的有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的違法違規行為，如違反《中華人民共和國懲治貪污條例》。於報告期間，並無針對本集團或員工提起有關貪污行為的法律案件。

B8方面：社區投資

本集團致力於透過積極的社會或慈善投資，對內部和外部利益相關者以及與本集團往來的社區帶來積極影響。作為本集團戰略發展的一部分，我們致力於以公共方式支持社會參與和貢獻，並在日常營運中培育企業公民的企業文化和常規。我們採取了以下社區投資措施：(1)確定企業業務所在或相關的社區投資性質和範圍，以確保本集團的業務活動能妥善考慮社區利益；及(2)定期評估慈善活動是否成功。我們鼓勵員工關心本地社區，參與本地社區的各類社會活動，例如出席本地社區活動和慈善捐獻。我們還鼓勵員工參加環保活動，提高本集團內的環保意識。



致索信达達控股有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計索信达達控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)列載於第109至205頁的綜合財務報表,包括於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況表,截至該日止年度的綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表,以及綜合財務報表附註,包括主要會計政策概要。

我們認為,該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而中肯地反映了貴集團於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審計綜合財務報表承擔的責任一節中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《職業會計師道德守則》(「守則」),我們獨立於貴集團,並已履行守則中的其他道德責任。我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立核數師報告

與持續經營相關的重大不確定性

我們提請注意綜合財務報表附註2，當中顯示 貴集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度產生淨虧損人民幣124,022,000元，且截至該日， 貴集團錄得流動負債淨額為人民幣63,244,000元。誠如附註2所述，該等事件或情況連同附註2載列的其他事項，表明存在可能對 貴公司持續經營能力產生重大疑問的重大不確定性。我們並無就此事項發表保留意見。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。除於與持續經營相關的重大不確定性一節所述的事項外，我們已將下列事項釐定為將在我們的報告中溝通的關鍵審計事項。

貿易應收款項及合約資產

請參閱綜合財務報表附註17及18。

貴集團已測試貿易應收款項及合約資產的減值金額。於二零二二年十二月三十一日， 貴集團的貿易應收款項及合約資產結餘分別為人民幣82,322,000元及人民幣124,840,000元，以及貿易應收款項及合約資產預期信貸虧損分別為人民幣12,316,000元及人民幣12,081,000元，對綜合財務報表影響重大。此外， 貴集團的減值測試涉及應用判斷並基於估計作出。

我們的審計程序包括 (其中包括) 下列各項：

- 評估 貴集團與客戶的關係及交易記錄；
- 評估 貴集團的減值評估；
- 檢查預期信貸虧損撥備金額的計算；
- 評估債項賬齡；
- 評估客戶的信譽；
- 檢查客戶的後續結算。

我們認為 貴集團就貿易應收款項及合約資產進行的減值測試將獲所得憑證的支持。

物業及設備、無形資產及使用權資產

請參閱綜合財務報表附註13、14及15。

貴集團已測試物業及設備、無形資產及使用權資產的減值金額。於二零二二年十二月三十一日，貴集團的物業及設備、無形資產及使用權資產結餘分別為人民幣30,508,000元、人民幣95,795,000元及人民幣17,023,000元，以及截至二零二二年十二月三十一日止年度，貴集團的物業及設備、無形資產及使用權資產減值虧損為人民幣4,756,000元、人民幣15,491,000元及人民幣3,753,000元，對綜合財務報表影響重大，故此減值測試對我們之審核至關重要。此外，貴集團的減值測試涉及應用判斷並基於假設及估計作出。

我們的審計程序包括(其中包括)下列各項：

- 評估有關現金產生單位的識別；
- 評估使用價值計算的算術準確性；
- 將實際現金流量與現金流量預測進行比較；
- 評估關鍵假設(包括收入增長、利潤率、終端增長率及貼現率)的合理性；及
- 檢查支持證據的輸入數據。

我們認為貴集團就物業及設備、無形資產及使用權資產進行的減值測試將獲所得憑證的支持。

獨立核數師報告

其他信息

董事須對其他信息負責。其他信息包括 貴公司年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何事實需報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

與我們就審計綜合財務報表須承擔的責任的有關進一步陳述載於香港會計師公會網站：
<https://www.hkicpa.org.hk/en/Standards-setting/Standards/Our-views/auditre>

該陳述構成我們核數師報告的一部分。

中匯安達會計師事務所有限公司

執業會計師

李志海

審計項目董事

執業牌照編號P07268

香港，二零二三年三月二十七日

綜合全面收益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
收益	5	377,126	397,372
銷售成本		(287,787)	(268,176)
毛利		89,339	129,196
銷售開支		(24,822)	(36,092)
行政開支		(99,606)	(90,932)
研發開支		(39,580)	(61,462)
金融及合約資產的預期信貸虧損 (「預期信貸虧損」)	17, 18	(24,397)	(23,884)
物業及設備減值虧損	13	(4,756)	–
無形資產減值虧損	14	(15,491)	–
使用權資產減值虧損	15	(3,753)	–
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的 金融負債公平值變動	32	(1,981)	–
其他收入	6	9,318	9,393
其他(虧損)／收益淨額	6	(6,781)	282
經營虧損		(122,510)	(73,499)
財務收入	9	41	135
融資成本	9	(8,083)	(8,437)
融資成本淨額	9	(8,042)	(8,302)
分佔聯營公司溢利	20	1,043	2,313
除所得稅前虧損	7	(129,509)	(79,488)
所得稅抵免	10	5,487	3,501
年內虧損		(124,022)	(75,987)
以下人士應佔：			
本公司擁有人		(128,192)	(76,238)
非控股權益	35	4,170	251
		(124,022)	(75,987)

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

綜合全面收益表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
年內虧損		(124,022)	(75,987)
其他全面收益／(虧損)			
可重新分類至損益的項目：			
— 匯兌差額		1,024	(329)
年內全面虧損總額(扣除稅項)		(122,998)	(76,316)
以下人士應佔年內全面(虧損)／收益總額：			
本公司擁有人		(127,168)	(76,567)
非控股權益	35	4,170	251
		(122,998)	(76,316)
本公司擁有人應佔虧損之每股虧損：			
每股基本及攤薄虧損(人民幣分)	11	(30.9)	(19.0)

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

綜合財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業及設備	13	30,508	51,842
無形資產	14	95,795	87,051
使用權資產	15	17,023	41,738
於聯營公司的投資	20	19,245	12,652
收購附屬公司的額外權益而支付的款項		3,465	–
遞延稅項資產	26	8,427	3,642
		174,463	196,925
流動資產			
貿易應收款項	17	82,322	114,886
合約資產	18	124,840	131,545
預付款項	19	1,604	2,344
其他應收款項	19	12,322	5,816
已抵押銀行存款	21	221	221
現金及現金等價物	21	15,111	21,955
		236,420	276,767
資產總值		410,883	473,692
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	22	4,153	3,597
其他儲備	23	293,863	213,569
累計虧損		(215,257)	(79,472)
		82,759	137,694
非控股權益	35	20,754	16,476
權益總額		103,513	154,170

上述綜合財務狀況表應與隨附附註一併閱讀。

綜合財務狀況表

於二零二二年十二月三十一日

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
租賃負債	28	4,393	17,776
遞延稅項負債	26	852	1,941
銀行及其他借貸	27	2,461	617
		7,706	20,334
流動負債			
貿易應付款項	24	74,320	76,902
應計費用及其他應付款項	25	70,360	74,741
合約負債	18	1,907	24,904
即期所得稅負債		3,542	3,635
應付董事款項(二零二一年：一名董事)	31(b)	25,053	51,220
應付一名主要股東款項	31(b)	–	3,000
租賃負債	28	3,371	15,095
銀行及其他借貸	27	79,130	49,691
按公平值計入損益的金融負債	32	41,981	–
		299,664	299,188
負債總額		307,370	319,522
權益及負債總額		410,883	473,692
流動負債淨額		(63,244)	(22,421)
總資產減流動負債		111,219	174,504

上述綜合財務狀況表應與隨附附註一併閱讀。

第109至205頁的綜合財務報表已於二零二三年三月二十七日獲董事會批准及授權刊發並由以下董事代為簽署：

吳曉華
董事

石班超
董事

綜合權益變動表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔					非控股權益 人民幣千元 (附註35)	權益總額 人民幣千元
	股本 人民幣千元 (附註22)	股份溢價 人民幣千元 (附註23)	儲備 人民幣千元 (附註23)	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元		
於二零二一年一月一日的結餘	3,597	130,040	71,337	(639)	204,335	11,312	215,647
全面(虧損)/收益							
年內(虧損)/溢利	-	-	-	(76,238)	(76,238)	251	(75,987)
其他全面虧損							
匯兌差額	-	-	(329)	-	(329)	-	(329)
年內全面(虧損)/收益總額	-	-	(329)	(76,238)	(76,567)	251	(76,316)
與擁有人(以其擁有人的身份)交易							
以股份為基礎的付款(附註23(ii))	-	-	5,772	-	5,772	-	5,772
非控股權益向一間附屬公司之注資 (附註34(ii))	-	-	4,154	-	4,154	4,913	9,067
轉撥至法定儲備(附註23(iii))	-	-	2,595	(2,595)	-	-	-
	-	-	12,521	(2,595)	9,926	4,913	14,389
於二零二一年十二月三十一日的結餘	3,597	130,040	83,529	(79,472)	137,694	16,476	154,170

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

綜合權益變動表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	本公司擁有人應佔					非控股權益 人民幣千元 (附註35)	權益總額 人民幣千元
	股本 人民幣千元 (附註22)	股份溢價 人民幣千元 (附註23)	儲備 人民幣千元 (附註23)	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元		
於二零二二年一月一日的結餘	3,597	130,040	83,529	(79,472)	137,694	16,476	154,170
全面(虧損)/收益							
年內(虧損)/溢利	-	-	-	(128,192)	(128,192)	4,170	(124,022)
其他全面收益							
匯兌差額	-	-	1,024	-	1,024	-	1,024
年內全面收益/(虧損)總額	-	-	1,024	(128,192)	(127,168)	4,170	(122,998)
與擁有人(以其擁有人的身份)交易							
發行新股份(附註22(ii))	500	51,197	-	-	51,697	-	51,697
發行獎勵股份(附註22(i))	56	-	(56)	-	-	-	-
以股份為基礎的付款(附註23(ii))	-	-	20,536	-	20,536	-	20,536
視同出售一間附屬公司(附註30)	-	-	-	-	-	108	108
轉撥至法定儲備(附註24(iii))	-	-	7,593	(7,593)	-	-	-
	556	51,197	28,073	(7,593)	72,233	108	72,341
於二零二二年十二月三十一日的結餘	4,153	181,237	112,626	(215,257)	82,759	20,754	103,513

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

綜合現金流量表

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
經營活動所得之現金流量			
經營所用之現金	29	(20,826)	(8,842)
已付所得稅		(480)	(3,197)
經營活動所用之現金淨額		(21,306)	(12,039)
投資活動所得之現金流量			
購買無形資產		(40,541)	(35,643)
於聯營公司的投資及墊款		(9,130)	–
視同出售一間附屬公司產生的現金流出淨額	30	(13)	–
物業及設備之付款		(2,524)	(14,528)
出售物業及設備之所得款項	29	370	3
已收利息	9	41	135
投資活動所用現金淨額		(51,797)	(50,033)
融資活動所得之現金流量			
發行股份之所得款項	22(ii)	52,238	–
已付股份發行開支	22(ii)	(541)	–
已付利息		(6,828)	(6,163)
已抵押銀行存款及其他存款(增加)／減少		(1,500)	6,838
非控股權益向一間附屬公司之注資		–	9,067
收購一間附屬公司額外權益之已付按金		(3,465)	–
發行可轉換貸款所得款項	32	40,000	–
償還租賃負債	29	(16,747)	(16,793)
董事之墊款(二零二一年：一名董事)	29	95,528	51,220
償還董事墊款	29	(121,695)	–
(償還)／來自一名主要股東之墊款	29	(3,000)	3,000
其他借貸所得款項	29	11,000	–
償還其他借貸	29	(3,003)	(6,438)
銀行借貸所得款項	29	112,180	85,528
償還銀行借貸	29	(88,894)	(116,105)
融資活動所得現金淨額		65,273	10,154
現金及現金等價物減少淨額		(7,830)	(51,918)
年初現金及現金等價物		21,955	74,184
匯兌差額之影響		986	(311)
年末現金及現金等價物		15,111	21,955

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

1 一般資料

索信达控股有限公司（「本公司」）於二零一八年十二月六日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司註冊地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）從事提供數據解決方案、銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務及資訊科技（「資訊科技」）維護及支援服務。

本公司股份於二零一九年十二月十三日於香港聯合交易所有限公司主板上市。

綜合財務報表以人民幣（「人民幣」）呈列，所有價值均約整至最接近千位（人民幣千元）。

2 主要會計政策概要

編製綜合財務報表時應用的主要會計政策載於下文。除另有註明外，此等政策於所有呈報年度內貫徹應用。

2.1 編製基準

綜合財務報表根據國際財務報告準則（「國際財務報告準則」）及相關詮釋編製。綜合財務報表乃根據歷史成本法編製，惟以公平值列賬的按公平值計入損益的金融負債除外。

編製符合國際財務報告準則的綜合財務報表需要使用若干關鍵會計估計，亦要求管理層於應用本集團會計政策的過程中行使其判斷。涉及較高度判斷或複雜性較大的領域，或假設及估計對綜合財務報表具重要意義的領域，於附註4作披露。

(a) 持續經營

本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度產生虧損約人民幣124,022,000元，於二零二二年十二月三十一日，本集團錄得流動負債淨額約為人民幣63,244,000元。此等情況表明存在重大不確定性，從而可能導致對本集團的持續經營能力產生重大疑慮。因此，本集團可能無法在正常業務過程中變現其資產及清償其負債。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.1 編製基準 (續)

(a) 持續經營 (續)

該等綜合財務報表乃按持續經營基準編製。本公司董事已對本集團的未來流動資金及現金流量作出評估，並計及相關事項如下：

- (i) 誠如綜合財務報表附註31(b)所披露，根據董事陳楨平先生於二零二三年三月十五日致本公司董事會的函件，為了向本公司提供持續的財務支持，董事自二零二三年一月一日至二零二四年六月三十日止期間將不會要求向其償還約人民幣11,531,000元。
- (ii) 本公司兩名董事石班超先生及陳楨平先生各自將於函件發出之日（即二零二三年三月十六日）起18個月內，分別提供人民幣30,000,000元及人民幣30,000,000元的貸款融資資金支持。
- (iii) 於報告期末後，於二零二三年一月十五日，本公司與認購人訂立協議，以每股0.645港元的認購價認購本公司股份。於二零二三年二月二十二日，本公司已完成向該等認購人發行50,800,000股新股份，所得款項淨額約為31,533,000港元。有關詳情請參閱本公司分別於二零二三年一月十五日及二零二三年二月二十二日的公告。
- (iv) 於報告期末後，於二零二三年三月十九日，本公司與認購人訂立協議，以每股0.76港元的認購價認購175,500,000股本公司股份，預期將募集所得款項最多約133,380,000港元。發行新股份須經股東於股東特別大會上批准，並經香港聯合交易所有限公司上市委員會批准後方可作實。
- (v) 誠如綜合財務報表附註27所披露，本集團正在與訂約方磋商，以為其重續現有貸款。

2 主要會計政策概要 (續)

2.1 編製基準 (續)

(a) 持續經營 (續)

因此，董事認為以持續經營基準編製綜合財務報表屬適當。倘本集團無法持續經營，則必須對綜合財務報表進行調整，以將本集團的資產金額調整為可收回金額，為可能產生的任何進一步負債計提撥備，並將非流動資產及負債分別重新分類為流動資產及負債。

(b) 採納新訂及經修訂國際財務報告準則

於本年度，本集團已採納國際會計準則委員會頒佈並於二零二二年一月一日開始之會計年度生效的所有與其營運有關之新訂及經修訂的國際財務報告準則。國際財務報告準則包括國際財務報告準則、國際會計準則及詮釋。採納該等新訂及經修訂國際財務報告準則並無令本集團本年度及過往年度之會計政策、本集團綜合財務報表之呈報及已報告金額產生重大變動。

本集團並無應用已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則。採納該等新訂國際財務報告準則將不會對本集團的綜合財務報表造成重大影響。

2.2 合併及權益會計原則

(a) 附屬公司

附屬公司為本集團控制下的所有實體（包括結構實體）。倘本集團因其參與該實體而對可變回報承擔風險或享有權利及有能力通過其主導該實體業務的權力影響該等回報，則本集團對該實體擁有控制權。附屬公司由有關控制權轉讓至本集團之日起綜合計算。彼等自該控制權終止之日起不再綜合計算。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.2 合併及權益會計原則 (續)

(a) 附屬公司 (續)

本集團內公司間交易、結餘及未變現收益均予以對銷。未變現虧損亦會對銷，除非有關交易顯示已轉讓資產的減值證據。附屬公司的會計政策已在需要時作出調整，以確保與本集團所採納的政策一致。

附屬公司業績及股本中的非控股權益分別於綜合全面收益表、權益變動表及財務狀況表中單獨呈列。

本公司於一間附屬公司的所有權權益變動並無導致喪失控制權，併入賬列為權益交易（即與擁有人（以其作為擁有人身份）交易）。控股權益與非控股權益賬面值予以調整以反映彼等於附屬公司之相對權益變動。非控股權益調整數額與已付或已收對價的公平值之間的任何差額直接於權益確認並歸屬於本公司擁有人。

(b) 聯營公司

聯營公司是指本集團對其有重大影響力但並無控制權或共同控制權之所有實體公司。本集團一般擁有20%至50%的表決權。於聯營公司之投資初步按成本確認後按權益會計法入賬。

(c) 權益會計法

根據權益會計法，該等投資初步按成本確認，其後經調整以於損益內確認本集團於參股公司應佔收購後之溢利或虧損，及於其他全面收益中確認本集團於參股公司之其他全面收益之股本變動，而已收或應收聯營公司及合營企業之股息獲確認為減少投資賬面值。

倘本集團應佔一項以權益入賬的投資之虧損等於或超過其在該實體之權益，包括任何其他無抵押長期應收款項，本集團不會確認進一步虧損，除非本集團已代表其他實體承擔責任或支付款項。

2 主要會計政策概要 (續)

2.2 合併及權益會計原則 (續)

(c) 權益會計法 (續)

本集團與其聯營公司進行的交易所產生的未變現收益乃按本集團於該等實體之權益的相關部份予以對銷。除非交易證明已轉讓資產出現減值，否則未變現虧損亦予以對銷。以權益會計法入賬參股公司的會計政策已在有需要情況下作出變動，以確保與本集團所採納之政策貫徹一致。

以權益會計法入賬之投資的賬面值乃根據於附註2.9闡述之政策進行減值測試。

2.3 業務合併

不論收購股本工具或其他資產，本集團利用購買法將業務合併入賬。收購附屬公司的轉讓代價包括：

- 所轉讓資產的公平值，
- 對已收購業務的前擁有人產生之負債，
- 本集團已發行股權，
- 或有代價安排所產生的任何資產或負債的公平值，及
- 該附屬公司任何先前存在股權的公平值。

在業務合併中所收購的可識別資產以及所承擔的負債及或然負債，初步以其於收購日的公平值計算 (除少數個別情況外)。本集團按逐項收購基準，按公平值或按非控股權益所佔被收購實體可識別資產淨值的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本乃於產生時支銷。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要(續)

2.3 業務合併(續)

所轉讓代價、於被收購實體的任何非控股權益金額及任何先前於被收購實體的股權於收購日期的公平值超逾所收購可識別資產淨值公平值的差額，乃入賬列作商譽。倘該等金額低於所收購業務可識別資產淨值的公平值，則該差額會直接於損益確認為議價購買。

倘若現金代價的任何部分延遲結算，則未來應付款項貼現至交易日的現值，所用貼現率為實體的增量借款利率，即按類似的條款及條件向獨立金融機構取得類似借款的有關利率。或然代價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後將重新按公平值計量，而公平值變動於損益中確認。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前在被收購方持有的股權於收購當日的賬面值乃於收購當日重新計量為公平值。因該重新計量產生的任何收益或虧損乃於損益中確認。

非控股權益以擁有權風險及回報於合約期內非控股權益大致保留的程度於權益確認。倘所有擁有權風險及回報已轉讓予本集團，則不會確認非控股權益。

於附屬公司之非控股權益初步按於收購日期之公平值計量。

2 主要會計政策概要 (續)

2.4 獨立財務報表

於附屬公司之投資按成本減去減值入賬。成本亦包括直接應佔的投資成本。附屬公司之業績由本公司按股息及應收款項基準入賬。

倘股息超出其宣派期間附屬公司的全面收益總額或倘於獨立財務資料的投資賬面值超出被投資方淨資產 (包括商譽) 於綜合財務報表的賬面值，於收到來自該等投資的股息後，須對於附屬公司之投資進行減值測試。

2.5 分部資料

經營分部乃按向主要經營決策者內部報告的相同方式呈列。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，被確定為作出策略性決定之本公司董事。

2.6 外匯換算

(a) 功能及呈列貨幣

本集團各實體之財務報表所載項目採用實體營運所在主要經濟環境之貨幣 (「功能貨幣」) 計量。本公司之功能貨幣為港元 (「港元」)，惟綜合財務報表以人民幣呈列，因為本集團管理層認為以人民幣呈列對綜合財務報表之使用者更為便利。

(b) 交易及結餘

外幣交易按交易日當日之匯率或項目重新計量的估值換算為功能貨幣。結算該等交易產生的外匯盈虧以及將以外幣計值的貨幣資產及負債以年末匯率換算產生的外匯盈虧於綜合全面收益表確認為「其他收益淨額」。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.6 外匯換算 (續)

(c) 集團公司

本集團旗下所有實體如持有與呈列貨幣不一致的功能貨幣，其業績和財務狀況按以下方法兌換為呈列貨幣：

- 每項綜合財務狀況表的資本結餘均按照交易日的歷史匯率換算；
- 每項綜合財務狀況表所有其他資產及負債均按期末結算日的收市匯率換算；
- 每項綜合全面收益表的收入及開支均按照平均匯率換算，但若此平均匯率未能合理地反映各交易日的匯率所帶來的累計影響，則按照交易日的匯率折算該等收入及開支；及
- 所有外幣換算差額均於其他全面收益確認並納入外匯儲備。

出售本集團的實體時或倘出售涉及失去對附屬公司之控制，本公司股權擁有人就該境外業務應佔的於股權累計的所有匯兌差額會重新分類至損益。

2.7 物業及設備

物業及設備按歷史成本減累計折舊及減值入賬。歷史成本包括收購項目直接應佔開支。

其後成本計入資產的賬面值或確認為獨立資產(如適用)，惟只在與該項目相關之未來經濟利益有可能流入本集團且項目成本能可靠計量時才按上述方式處理。重置部分的賬面值予以終止確認。所有維修及保養費用於其產生之往績年度內自損益扣除。

2 主要會計政策概要 (續)

2.7 物業及設備 (續)

物業及設備之折舊使用直線法計算，以於下列估計可使用年期分配其成本：

樓宇	20年或按租賃土地租約尚餘期間 (以較短者為準)
傢具、固定裝置及設備	3至5年
汽車	4至5年

於各報告期末檢討及調整 (倘合適) 資產的可使用年期。

倘資產的賬面值高於其估計可收回金額，則即時將資產的賬面值撇減至其可收回金額 (附註2.9)。

出售收益及虧損的釐定方式為比較相關資產的所得款項淨額與賬面值，並於綜合全面收益表內的「其他收益淨額」確認。

2.8 無形資產

(a) 電腦軟件

電腦軟件按成本減累計攤銷及減值列賬。已收購的電腦軟件授權根據收購及使指定軟件可供使用而產生的成本資本化，並以直線法按其一至五年之估計可使用年期攤銷。

(b) 商譽

收購附屬公司之商譽計入無形資產。商譽不予攤銷，惟每年進行減值測試，或當有事件出現或情況變動顯示可能出現減值時更頻密進行減值測試，並按成本減去累計減值虧損列示。出售實體的收益及虧損包括與所出售實體有關的商譽賬面值。

商譽會被分配至現金產生單位以進行減值測試。有關分配乃對預期將從商譽產生的業務合併中獲益的現金產生單位或現金產生單位組別作出。該等單位或單位組別就內部管理目的於監察商譽的最低層次 (即經營分部) 獲識別。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.8 無形資產 (續)

(c) 研發開支

與研發有關的成本在產生時確認為開支。如符合下列條件，由本集團控制的可識別和獨有軟件產品在設計和測試中的直接應佔開發成本，可確認為無形資產：

- 完成該軟件產品以致其可供使用在技術上是可行的；
- 管理層有意完成該軟件產品並使用或出售；
- 有能力使用或出售該軟件產品；
- 可證實該軟件產品如何產生很可能出現的未來經濟利益；
- 有足夠的技術、財務和其他資源完成開發並使用或出售該軟件產品；及
- 該軟件產品在開發期內應佔的支出能可靠地計量。

已資本化的直接應佔成本包括軟件開發的員工成本和相關生產費用的適當部份。已資本化之開發成本錄作無形資產，並於該資產可供使用時予以攤銷。

不符合以上條件的其他開發支出在產生時確認為開支。先前確認為開支的開發成本不會在其後期間確認為資產。

(d) 客戶關係

於業務合併中收購的客戶關係於收購日期按公平值確認。客戶關係按成本減累計攤銷列賬，攤銷乃以直線法將客戶關係成本分攤至7年計算。

(e) 未完成訂單

在業務合併中收購的未完成訂單於收購日期按公平值確認。擔保合約具有有限可使用年期且按成本減累計攤銷列賬。攤銷乃根據合約之預計年期2年以直線法計算。

2 主要會計政策概要 (續)

2.9 非金融資產減值

具有無限可使用年期的商譽及無形資產不予攤銷，惟每年進行減值測試，或當有事件出現或情況變動顯示可能出現減值時更頻密進行減值測試。當有事件出現或情況變動顯示賬面值可能無法收回時，其他資產會進行減值測試。減值虧損按資產賬面值超過其可收回金額之數額確認。可收回金額為資產公平值減出售成本與其使用價值兩者之較高者。為評估減值，資產按可單獨識別現金流入之最低水平予以分組，有關現金流入大致上獨立於其他資產或資產組別（現金產生單位）的現金流入。出現減值之非金融資產（商譽除外）於各報告期末均會檢討，以進行可能的減值撥回。

2.10 金融資產

2.10.1 分類

本集團將其金融資產分為以下計量類別：

- 其後按公平值計入損益計量的金融資產；及
- 按攤銷成本計量的金融資產。

分類取決於本集團管理金融資產的商業模式及現金流量的合約條款。

對於按公平值計量的資產，其盈虧計入損益或其他全面收益。就債務工具的投資而言，此取決於管理該項投資的商業模式。就並非持作買賣的股本工具的投資而言，此取決於本集團於初始確認時是否作出不可撤回選擇，按公平值計入其他全面收益將有關股本投資入賬。金融資產的詳情請見附註16。

本集團於且僅於管理有關資產的商業模式改變時方對債務投資進行重新分類。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.10 金融資產 (續)

2.10.2 計量

於初步確認時，本集團按公平值加上（若為並非按公平值計入損益的金融資產）直接歸屬於購買金融資產的交易成本計量金融資產。按公平值計入損益的金融資產的交易成本乃於損益內記錄。

債務工具

債務工具的后續計量取決於本集團管理該項資產的商業模式及該項資產的現金流量特點。本集團將其債務工具分為三個計量類別：

- 攤銷成本：為收取合約現金流量而持有且其現金流量僅為支付本金及利息的資產按攤銷成本計量。其後按攤銷成本計量且不屬於對沖關係一部分的債務投資的盈虧，在資產被終止確認或減值時於損益內確認。該等金融資產所產生利息收入使用實際利率法計入財務收入。
- 按公平值計入其他全面收益（「按公平值計入其他全面收益」）：為收取合約現金流量及銷售金融資產而持有的資產，且資產的現金流量純粹為本金及利息付款，則按公平值計入其他全面收益計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟減值虧損、利息收入及匯兌收益及虧損於損益內確認。於終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於「其他收益淨額」確認。該等金融資產所產生利息收入使用實際利率法計入財務收入。匯兌收益及虧損及減值開支於「其他收益淨額」呈列。
- 按公平值計入損益（「按公平值計入損益」）：不符合攤銷成本或按公平值計入其他全面收益的標準的資產按公平值計入損益計量。隨後按公平值計入損益的債務投資且不屬於對沖關係一部分的盈虧於其產生期間在損益內確認，並於綜合全面收益表「其他收益淨額」呈列為淨值。

2 主要會計政策概要 (續)

2.10 金融資產 (續)

2.10.3 減值

本集團擁有五類須符合國際財務報告準則第9號的預期信貸虧損模型的資產：

- 貿易應收款項；
- 合約資產；
- 其他應收款項；
- 已抵押銀行存款；及
- 現金及現金等價物

就貿易應收款項及合約資產而言，本集團應用國際財務報告準則第9號允許的簡化方法，該準則規定預期存續期虧損須於應收款項初始確認時予以確認。

就其他應收款項而言，其按12個月預期信貸虧損或存續期的預期信貸虧損計量，視乎信貸風險自初始確認後有否顯著增加。倘若應收款項的信貸風險自初始確認後顯著增加，則減值按存續期的預期信貸虧損計量。

就現金及現金等價物及已抵押銀行存款而言，其亦須符合國際財務報告準則第9號下的減值規定，但所識別的減值虧損並不重大，因為本集團只與中國大陸的國有或知名金融機構及中國大陸以外知名國際金融機構交易 (附註3.1(b))

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.10 金融資產 (續)

2.10.4 終止確認

金融資產

倘本集團考慮終止確認的金融資產部分符合下列其中一項條件，則會終止確認金融資產：(i)收取該金融資產現金流量的合約權利終止；或(ii)收取該金融資產現金流量的合約權利已轉移，且本集團已轉移與該金融資產所有權有關的絕大部分風險和回報；或(iii)本集團保留收取該金融資產現金流量的合約權利，但承擔將現金流量支付給最終收款方的合約義務，而有關協議滿足終止確認現金流量轉移的所有條件（「過手」要求），且本集團已轉讓與該金融資產所有權有關的絕大部分風險和回報。

當轉讓金融資產完全符合終止確認的條件，下列兩項金額的差額會於損益內確認：

- 所轉讓金融資產的賬面值；及
- 因轉讓而收到的代價與已直接於權益確認的任何累計損益之和。

倘本集團既沒有轉移也沒有保留所轉讓資產所有權的絕大部分風險和回報，且繼續控制該資產，本集團會按照其持續涉及該資產的程度繼續確認該資產，並確認相關負債。

其他金融負債

當金融負債項下的義務遭解除、取消或屆滿，該負債會獲終止確認。當一項現有金融負債被來自同一名貸款人的另一項金融負債取代，而有關條款大不相同，或現有負債的條款遭大幅度修改，有關取代或修改會被當作終止確認原有負債及確認新的負債，而其各自賬面值的差額會於損益內確認。

2 主要會計政策概要(續)

2.10 金融資產(續)

2.10.5 抵銷金融工具

抵銷金融工具倘有依法可執行權利抵銷已確認金額且有意按淨額基準結算或同時變現資產及償還負債，金融資產及負債互相抵銷及淨額於綜合財務狀況表呈報。亦存在有關不符合抵銷標準，但仍允許在某些情況下抵銷有關款項的安排，例如破產或合約終止。

2.11 按公平值計入損益的金融負債

指定為按公平值計入損益的金融負債於初始確認，其後重新計量至其於各報告期末的公平值。因該負債的信貸風險變動而產生按公平值計入損益的金融負債的公平值變動金額於其他全面收益確認，惟在其他全面收益確認該負債的信貸風險變動影響會導致或擴大損益上的會計錯配，則作別論。並非因信貸風險變動而產生的金融負債的公平值變動立即於損益內確認，並計入綜合全面收益表。

2.12 存貨

存貨以成本與可變現淨值之較低者列賬。成本按加權平均成本基準分配至各個存貨項目。購買存貨的成本在扣除回扣及折扣後確定。當中扣除借貸成本。可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減去完工的估計成本及銷售所需的估計成本。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.13 合約資產及合約負債

與客戶訂立合約後，本集團有權向客戶收取代價並履行責任以向客戶轉讓貨物或提供服務。該等權利及履約責任視乎餘下權利及履約責任的關係而產生淨資產或淨負債。倘餘下權利程度超過餘下履約責任程度，合約實為資產並確認為合約資產。反之，倘餘下履約責任程度超過餘下權利程度，合約實為負債並確認為合約負債。

合約資產乃根據附註2.10.3所載政策進行預期信貸虧損評估，並會於收取代價的權利已成為無條件時重新分類至應收款項。

2.14 貿易應收款項及其他應收款項

貿易應收款項指於正常業務過程中提供服務之應收客戶款項。倘貿易應收款項及其他應收款項預期可於一年或以內（或如屬較長期間，則以一般營運業務週期為準）收取，則分類為流動資產，否則呈列為非流動資產。

貿易及其他應收款項初步按公平值確認，其後使用實際利率法按攤銷成本（減去減值撥備）計量。有關本集團貿易及其他應收款項的減值政策，請見附註2.10.3。

2.15 現金及現金等價物

於綜合現金流量表內，現金及現金等價物包括手頭現金及銀行活期存款。

2.16 已抵押銀行存款

已抵押存款指抵押予銀行以取得銀行借貸的定期存款。

2.17 股本

普通股分類為權益。

直接歸屬於發行新股或購股權的增量成本於權益內列為所得款項的扣減（扣除稅項）。

2 主要會計政策概要 (續)

2.18 貿易及其他應付款項

貿易應付款項為在日常業務過程中向供應商購買商品或服務而付款之責任。倘貿易應付款項及其他應付款項在一年或以內(或如屬較長期間,則以一般營運業務週期為準)到期支付,則會分類為流動負債,否則會呈列為非流動負債。

貿易及其他應付款項初步按公平值確認,其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

2.19 借貸

借貸初步按公平值確認,扣除已產生交易成本。借貸其後按攤銷成本列賬;所得款項(扣除交易成本)與贖回價值之間的任何差額採用實際利率法於借貸期間在損益確認。

在融資很有可能部分或全部提取的情況下,將設立貸款融資支付的費用確認為貸款的交易成本。在此情況下,該費用將遞延至提取為止。在並無跡象顯示融資將很有可能部分或全部提取的情況下,有關費用會資本化作為流動資金服務的預付款項,並於其所涉融資期間內予以攤銷。

除非本集團有權無條件將負債結算遞延至報告期末後至少12個月,否則借貸分類為流動負債。

2.20 借貸成本

直接與購置、興建或生產某項合資格資產(該等資產必須經一段長時間籌備以作預定用途或出售)有關的一般及指定借貸成本納入該等資產的成本,直至該等資產已充份準備好作其預定用途或出售才終止。

所有其他借貸成本於產生期間的綜合全面收益表確認。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.21 即期及遞延所得稅

年內稅項開支包括即期及遞延所得稅。稅項於損益表確認，惟與於其他全面收益或直接於權益確認的項目有關的稅項除外。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益確認。

(a) 即期所得稅

即期所得稅支出按本公司、其附屬公司及聯營公司營運及產生應課稅收入所在國家於報告日期已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規受詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況。在適用情況下根據預期向稅務機關繳納的稅款設定撥備。

(b) 遞延所得稅

內在差異

遞延所得稅採用負債法就資產及負債的稅基與彼等於綜合財務報表中的賬面值之間的暫時差額確認。然而，倘其由初始確認商譽產生，則不確認遞延所得稅負債。倘遞延所得稅因初始確認業務合併以外的交易的資產或負債而產生，並且在交易時不影響會計或應課稅損益，則不會計入遞延所得稅。遞延所得稅乃使用於報告日期已頒佈或實質上已頒佈的稅率（及法例）釐定，並預期於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時適用。

遞延稅項資產僅在將有未來應課稅金額用於抵銷暫時差額及虧損時予以確認。

2 主要會計政策概要 (續)

2.21 即期及遞延所得稅 (續)

(b) 遞延所得稅 (續)

外在差異

遞延所得稅負債乃就於附屬公司的投資產生的應課稅暫時差額計提撥備，惟倘暫時差額的撥回時間可由本集團控制，並有可能在可見未來不會撥回的暫時差額的遞延所得稅負債則除外。

遞延所得稅資產在附屬公司投資產生的可抵扣暫時差額中確認，惟僅在暫時差額可能在未來轉回且有足夠應課稅溢利可用以抵銷暫時差額的情況下確認。

(c) 抵銷

倘存在一項可合法執行權利將即期所得稅資產與即期所得稅負債抵銷，且遞延所得稅資產及遞延所得稅負債與同一稅務機關徵收的所得稅有關，而有關實體有意按淨額基準結付結餘時，遞延所得稅資產與遞延所得稅負債將予相互抵銷。

2.22 撥備

撥備僅於本集團因過往事件而承擔現時的法律或推定責任時確認；履行義務可能需要資源外流；並且已能可靠地估計金額。未來經營虧損未確認撥備。

如有多項類似責任，於釐定需要流出資源以抵償責任的可能性時，會整體考慮該責任類別。即使在同一責任類別所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備採用稅前貼現率按預期抵償責任所需開支的現值計算，該利率反映當時市場對貨幣時間價值及該責任固有風險的評估。撥備隨時間流逝而增加的金額確認為利息開支。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.23 僱員福利

(a) 僱員應享假期

僱員應享的年假於僱員應獲得假期時確認。截至報告日期，已就僱員提供服務而產生年假的估計負債作出撥備。僱員享有病假及產假的權利在休假前不予確認。

(b) 僱員的社會保障和福利義務

本集團於中國大陸的公司參與定額供款退休計劃及其他員工社會保障計劃，包括由相關政府部門為中國大陸僱員組織及管理的退休金、醫療及其他福利。按照相關法規規定的某個上限，本集團根據員工總薪資的特定百分比對該等計劃作出供款。

一旦繳納供款，本集團不再承擔其他付款義務。該等供款於到期時確認為僱員福利開支。預付供款在現金退款或未來付款減少的情況下確認為資產。

(c) 離職福利

離職福利於僱員在正常退休日前被本集團終止聘用或僱員接受自願離職以換取此等福利時支付。本集團在能證明以下承諾時確認離職福利：根據一項詳細的正式計劃終止現有僱員的僱用而沒有撤回的可能。在提出要約以鼓勵自願離職的情況下，離職福利乃根據預期接受要約的僱員人數計量。在報告期末後超過十二個月到期支付的福利應貼現至其現值。

(d) 花紅計劃

本集團確認花紅的負債及開支。本集團按合約規定或過往慣例所產生的推定性責任確認撥備。

2 主要會計政策概要 (續)

2.24 收益確認

收益乃於貨品或服務之控制權轉移至客戶時確認。視乎合約條款及適用於該合約之法律規定，貨品或服務之控制權可經過一段時間或於某一時間點轉移。

倘本集團在履約過程中滿足下列條件，則貨品或服務之控制權為經過一段時間轉移：

- 提供全部利益，而客戶亦同步收到並消耗有關利益；或
- 創建並提升本集團客戶所控制之資產；或
- 沒有創建對本集團而言有其他用途之資產，而本集團可強制執行其權利收回累計至今已完履約部份之款項。

倘服務經過一段時間轉移，收益確認將按整個合約期間已完成履約責任之進度進行。否則，收益於客戶獲得服務之時間點確認。

完成履約責任之進度乃基於下列最能描述本集團完成履約責任表現之其中一種方法計量：

- 直接計量本集團已轉移至客戶之價值；或
- 基於本集團為完成履約責任的付出或投入。

釐定交易價時，倘融資部分的影響重大，本集團會調整承諾的代價金額。本集團預期概無任何合約自向客戶轉移所承諾貨品或服務至客戶付款的期間超過一年。作為可行之權宜之計，本集團並無就貨幣時間價值對任何交易價格作出調整。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.24 收益確認 (續)

本集團根據多項因素的持續評估釐定收益應按總額抑或按淨額呈報。釐定本集團向客戶提供貨品或服務時擔任主理人還是代理，本集團首先需確定向客戶轉讓貨品或服務前由誰控制指定貨品或服務。若本集團通過下列任何一項取得控制權：(i)自另一方獲取一項貨物或另一項資產的控制隨後轉讓予客戶；(ii)享受另一方提供服務的權利，使本集團能夠指示該方代表本集團向客戶提供服務；(iii)其他人士所擁有隨後於本集團向客戶提供特定貨品或服務時與其他貨品或服務綜合的貨品或服務，則本集團為主理人。倘無法確定控制權，於本集團在交易中承擔主要責任、承擔存貨風險、可自由訂立價格或擁有若干但非全部該等指標時，本集團收益按總額入賬。否則，本集團將所賺取淨額入賬列為出售產品或提供服務的佣金。

下文描述本集團主要收益來源之會計政策。

(a) 數據解決方案

數據解決方案指數據驅動的營運服務，包括軟件開發、數據分析、系統整合及定制、整合、儲存、清理及處理數據及諮詢服務等。該等服務乃根據不同合約向客戶提供。

數據解決方案的收益乃於本集團已提供承諾之服務時確認。客戶同時於期內收取及消耗本集團所提供的好處。履約責任將隨時間的推移並參照本集團為履行項目履約責任所作出的投入而履行，通常為一年內。

(b) 銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務

本集團向客戶提供多項應交付產品，包括現場調查、系統規格及規定評估、銷售軟硬件 (包括自主開發產品)、安裝設備及軟件。自本集團提供綜合服務後以單一履約責任入賬。

銷售軟硬件及相關服務所產生的收益乃於完成銷售及相關服務而不再有未履行責任之時確認。

2 主要會計政策概要 (續)

2.24 收益確認 (續)

(c) 資訊科技維護及支援服務

提供資訊科技維護及支援服務主要包括向客戶提供資訊科技集成服務。資訊科技維護及支援服務所產生的收益乃於本集團提供服務且客戶於合約期內同時收取及消耗所有利益的會計期間確認。因此，本集團履行一項履約責任並隨時間確認收入，當中參考相對於總合約期的已過實際服務期間及本集團現時有權收取付款。

2.25 利息收入

利息收入使用實際利率法確認。當應收款項減值時，本集團將賬面值扣減至其可收回金額，即按工具原實際利率貼現的估計未來現金流量，並持續撥回貼現作為利息收入。已減值貸款的利息收入按原實際利率確認。

2.26 政府補貼

政府補貼於有合理保證本集團將收到補貼且能符合補貼的所有附加條件時按公平值確認。

有關成本的政府補貼已遞延及就將補貼金額於擬補償成本配對所需的期間於綜合全面收益表確認。

2.27 租賃

租賃確認為使用權資產，並在相關租賃資產可供本集團使用之日確認相應負債。

合約可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合約代價分配至租賃及非租賃組成部分。然而，就本集團為承租人的房地產租賃而言，其選擇將租賃及非租賃組成部分入賬為單一租賃組成部分，並無將兩者區分。

綜合財務報表附註

2 主要會計政策概要 (續)

2.27 租賃 (續)

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款 (包括實質上的固定付款)，減去任何應收租賃優惠；
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量；
- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額；
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；及
- 倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則支付終止租賃的罰款。

根據合理確定延續選擇權支付的租賃付款亦計入負債計量之內。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動；
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險 (最近並無第三方融資) 調整無風險利率；及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

租賃付款於本金及財務成本之間作出分配。財務成本在租賃期間於損益扣除，以計算出各期間負債結餘的固定週期利率。

2 主要會計政策概要 (續)

2.27 租賃 (續)

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初步計量金額；
- 於開始日期或之前所作的任何租賃付款，減去所得的任何租賃獎勵；
- 任何初始直接成本；及
- 修復成本。

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期 (以較短者為準) 按直線法計算折舊：

物業	3至5年
設備	5年

與短期租賃設備及汽車以及所有低價值資產租賃相關的付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃為租賃期12個月或以下的租賃。低價值資產包括設備租賃細項。

2.28 股息分派

向本公司的股東分派的股息在股息獲本公司股東或董事 (如適用) 批准的期間內於本集團的綜合財務報表內確認為負債。

2.29 以股份為基礎的付款

本集團向若干董事及僱員發行以權益結算以股份為基礎的付款。

向董事及僱員發行的以權益結算以股份為基礎的付款按授出日期權益工具的公平值 (不包括非市場歸屬條件的影響) 計量。於授出日期釐定的以權益結算以股份為基礎的付款的公平值，根據本集團對最終將歸屬的股份估計並就非市場歸屬條件的影響作出調整，於歸屬期內按直線法列支。

綜合財務報表附註

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的業務使其面對多種財務風險，包括市場風險（包括外匯風險及現金流量利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理方法集中於金融市場的不可預測性，並務求將其對本集團財務表現的潛在不利影響降至最低。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

由於本集團大部分業務交易、資產及負債主要以本集團實體的功能貨幣計值，因此本集團面臨的外匯風險極低。本集團目前並無有關外幣交易、資產及負債的外幣對沖政策。本集團將密切監察其外匯風險，並將考慮於必要時對沖重大外匯風險。

(ii) 現金流量及公平值利率風險

本集團的利率風險來自其銀行及其他借貸、租賃負債、現金及現金等價物、已抵押銀行存款。除按照固定利率且使本集團面臨公平值利率風險的部分銀行及其他借貸及租賃負債外，其他銀行借款、現金及現金等價物及已抵押銀行存款按浮動利率計息。

於二零二二年十二月三十一日，倘市場利率上調或下調50個基點，且所有其他變數保持不變，則本年度的稅後虧損將減少／增加約人民幣64,000元（二零二一年：該年度稅後虧損將減少／增加約人民幣93,000元）。

3 財務風險管理 (續)

3.1 財務風險因素 (續)

(b) 信貸風險

本集團的信貸風險主要來自現金及現金等價物、已抵押銀行存款、貿易應收款項、合約資產及其他應收款項。該等結餘的賬面值代表本集團有關金融資產的最大信貸風險。

現金及現金等價物以及已抵押銀行存款

為管理現金及現金等價物及已抵押銀行存款產生的風險，本集團僅與中國境內的國有或信譽良好的金融機構及中國境外的信譽良好的國際金融機構進行交易。近期沒有與這些金融機構有關的違約記錄。

其他應收款項

就其他應收款項而言，本集團計量全期預期信貸虧損時已考慮過往違約經驗及行業未來前景及／或按情況考慮源於外部的各種實際及預測經濟資料(如適用)，以估計各項其他應收款項的違約概率，以及每種情況下的違約損失。本集團評估按攤銷成本計量的其他金融資產減值時亦已考慮前瞻性資料。於二零二一年及二零二二年十二月三十一日，按攤銷成本計量的其他金融資產的已識別減值虧損經評估為微乎其微。

貿易應收款項及合約資產

就貿易應收款項及合約資產而言，本集團應用國際財務報告準則第9號簡易法計量預期信貸虧損，該方法使用就不含融資成分的所有貿易應收款項及合約資產使用全期預期信貸虧損。

為計量預期信貸虧損，貿易應收款項乃根據客戶之信貸風險特徵進行評估，並參考多項因素，例如客戶之壞賬率、逾期結餘之賬齡概況、不同客戶之還款及壞賬記錄、與相關客戶之持續業務關係及影響客戶償還未償還結餘能力之前瞻性資料。貿易應收款項的虧損撥備詳情載於附註17。

綜合財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

3.1 財務風險因素 (續)

(b) 信貸風險 (續)

貿易應收款項及合約資產 (續)

合約資產涉及未開賬單在建工程，且與同類合約的貿易應收款項具有大致相同的風險特徵。因此，本集團認為貿易應收款項的預期虧損率與合約資產虧損率合理相若。下文預期信貸虧損亦納入前瞻性資料，如影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素。合約資產的虧損撥備詳情載於附註18。

於二零二二年十二月三十一日，本集團少數客戶具有重大的集中信貸風險。來自五大客戶的未償還結餘(已計入貿易應收款項及合約資產)合共為人民幣38,528,000元(二零二一年：人民幣53,219,000元)，佔貿易應收款項及合約資產總額的約19% (二零二一年：22%)。

除上文所述者外，本集團並無其他重大集中信貸風險，且風險分散在多個交易對手方。

(c) 流動資金風險

流動資金風險指企業在履行通過交付現金或其他金融資產結算的金融負債相關責任時遇到困難的風險。

謹慎的流動資金風險管理意味保持充足的現金及現金等價物及可用資金。由於相關業務的性質，本集團負責財務職能的管理層旨在通過保留足夠現金及已承諾銀行融資，以保持資金靈活性。

3 財務風險管理 (續)

3.1 財務風險因素 (續)

(c) 流動資金風險 (續)

下表按綜合財務狀況表至合約到期日的剩餘期間分析本集團的金融負債，並劃分為相關的到期組別。下表披露的金額為合約未貼現的現金流量。12個月內到期的結餘等於其賬面餘額，因貼現對其影響不大。

	按要求或 1年內償還 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年十二月三十一日					
貿易應付款項	76,902	-	-	-	76,902
應計費用及其他應付款項 (不包括 非金融負債及應計僱員福利開支)	15,423	-	-	-	15,423
租賃負債及利息支出	16,537	7,779	11,324	-	35,640
銀行借貸及其他借貸以及利息支出	50,732	637	-	-	51,369
應付一名董事款項	53,653	-	-	-	53,653
應付一名主要股東款項	3,143	-	-	-	3,143
	216,390	8,416	11,324	-	236,130
於二零二二年十二月三十一日					
貿易應付款項	74,320	-	-	-	74,320
應計費用及其他應付款項 (不包括 非金融負債及應計僱員福利開支)	15,799	-	-	-	15,799
租賃負債及利息支出	3,659	2,128	2,564	-	8,351
銀行借貸及其他借貸以及利息支出	82,198	2,519	-	-	84,717
應付一名董事款項	25,867	-	-	-	25,867
按公平值計入損益之金融負債	45,218	-	-	-	45,218
	247,061	4,647	2,564	-	254,272

綜合財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

3.1 財務風險因素 (續)

(d) 公平值計量

除綜合財務報表附註32披露的按公平值計入損益之金融負債外，反映於綜合財務狀況表之本集團金融資產及金融負債賬面值與其各自之公平值相若。

公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取的價格或轉讓負債所支付的價格。以下公平值計量之披露資料使用將計量公平值所用估值技術之輸入數據歸類為三個層級的公平值層級結構：

第一級輸入數據：本集團於計量日期可獲取之相同資產或負債於活躍市場的報價（未經調整）。

第二級輸入數據：除第一級所包括報價以外資產或負債直接或間接可觀察之輸入數據。

第三級輸入數據：資產或負債不可觀察之輸入數據。

本集團的政策為於導致轉撥之事件或情況變化日期確認撥入及撥出任何三個層級的轉撥。

(i) 於二零二二年十二月三十一日之公平值層級披露：

說明	於二零二二年十二月三十一日使用以下層級的公平值計量：			
	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計二零二二年 人民幣千元
經常性公平值計量： 按公平值計入損益之金融負債	-	-	41,981	41,981

截至二零二二年十二月三十一日止年度，金融工具並無於第一級及第二級之間轉移，亦無轉入或轉出第三級。

3 財務風險管理 (續)

3.1 財務風險因素 (續)

(d) 公平值計量 (續)

(ii) 根據第三級按公平值計量之負債對賬：

	二零二二年 人民幣千元
按公平值計入損益之金融負債	
於一月一日	-
發行可轉換貸款	40,000
於損益確認之收益總額	1,981
	<hr/>
於十二月三十一日	41,981

於損益確認之虧損總額呈列於綜合全面收益表內的按公平值計入損益的金融負債公平值變動。

(iii) 於二零二二年十二月三十一日本集團使用之估值程序及用於公平值計量之估值技術及輸入數據披露：

本集團之財務總監負責財務申報所需資產與負債的公平值計量，包括第三級公平值計量。財務總監直接向董事會匯報該等公平值計量。財務總監與董事會至少每年兩次討論估值程序與有關結果。

綜合財務報表附註

3 財務風險管理 (續)

3.1 財務風險因素 (續)

(d) 公平值計量 (續)

(iii) 於二零二二年十二月三十一日本集團使用之估值程序及用於公平值計量之估值技術及輸入數據披露：(續)

就第三級公平值計量而言，本集團一般會委聘具有認可專業資格及近期經驗的外聘估值專家進行估值。

第三級公平值計量

說明	估值技術	不可觀察輸入數據	增加輸入數據 對公平值之影響	於二零二二年 十二月三十一日 之公平值 人民幣千元
指定為按公平值計入損益之金融負債之可轉換貸款	二項式模型，貼現現金流量	預期波動貼現率	增加 減少	41,981

3.2 資本風險管理

本集團管理資本之目的為保障本集團持續經營之能力，以為股東提供回報及為其他持份者提供利益，並維持最佳資本架構以減低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可透過調整已付予股東之股息金額、退還資本予股東、發行新股份或出售資產以減少債務。

本集團基於資本負債比率監控資本。此比率乃按負債淨額除以資本總額計算。負債淨額按銀行及其他借貸、按公平值計入損益之金融負債及租賃負債總額減現金及現金等價物、已抵押銀行存款及其他存款計算。如綜合財務狀況表所示，資本總額按「權益」計算。

3 財務風險管理 (續)

3.2 資本風險管理 (續)

資本負債比率如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
銀行及其他借款 (附註27)	81,591	50,308
按公平值計入損益之金融負債 (附註32)	41,981	–
租賃負債 (附註28)	7,764	32,871
減：現金及現金等價物 (附註21)	(15,111)	(21,955)
已抵押銀行存款 (附註21) 及 其他存款 (附註19(ii))	(2,221)	(721)
債務淨額	114,004	60,503
權益總額	103,513	154,170
資本負債比率	1.10	0.39

4 重大會計估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並且乃根據過往經驗及其他因素而作出，包括對相信在有關情況下屬合理之未來事件之預期。

本集團對未來作出估計及假設。按定義，所得的會計估計甚少等同相關實際結果。下文討論有重大風險會引致需對下一個財政年度內的資產及負債賬面值作出重大調整的估計及假設。

(a) 貿易應收款項、合約資產及其他應收款項減值撥備

本集團遵循國際財務報告準則第9號的指引釐定貿易應收款項、合約資產及其他應收款項何時減值。該釐定需要作出重大判斷及估計。在作出此判斷及估計時，本集團評估 (其中包括) 應收款項時間、個別債務人收款歷史的財務穩健狀況及信貸風險預期未來變動，包括考慮一般經濟措施、宏觀經濟指標變化等因素。本集團對貿易應收款項、合約資產及其他應收款項進行減值評估時亦已考慮前瞻性資料。

綜合財務報表附註

4 重大會計估計及判斷 (續)

(b) 即期及遞延所得稅

本公司須繳納香港及中國大陸所得稅。釐定所得稅撥備需要作出重大判斷。於日常業務過程中有頗多未能確定最終稅項之交易及計算。倘該等事項之最終稅額與最初記錄之金額不同，該差異將會影響作出有關釐定期間之即期所得稅及遞延稅項撥備。

對於產生遞延稅項資產的暫時差額，本集團評估該等遞延所得稅資產轉回的可能。本集團估計及假設遞延稅項資產將在可預見未來的持續經營所產生的應課稅收入中轉回，並以此估計及假設為基礎確認遞延稅項資產。

(c) 物業及設備、使用權資產以及無形資產的可使用年期

本集團管理層自行釐定其物業及設備、使用權資產以及無形資產的估計可使用年期及相關折舊及攤銷開支。該等估計乃根據類似性質及功能的物業及設備、使用權資產以及無形資產的實際可使用年期的過往經驗作出。倘使用年期少於先前估計，管理層將增加折舊及攤銷開支。其將撇銷或撇減已棄用或售出的技術過時資產或非策略性資產。實際經濟年期可能與估計使用年期有出入。期間審閱可能導致可使用年期變動，繼而令未來期間的折舊及攤銷開支變動。

(d) 非金融資產估計減值

本集團遵循國際會計準則第36號「資產減值」指引，確定資產（如商譽、物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產）何時發生減值，需要作出重大判斷。作出判斷時，本集團會按行業表現、經營及融資現金流量變動及其他等因素，評估（其中包括）可導致資產可收回金額少於其賬面結餘的維持的時間及程度。

本集團每年根據附註2.9所述會計政策測試商譽有否出現減值。現金產生單位（「現金產生單位」）之可收回金額乃基於公平值減出售成本或使用價值計算進行釐定，進行該等計算時需使用估計。

4 重大會計估計及判斷 (續)

(e) 按公平值計入損益的金融負債公平值

按公平值計入損益的金融負債乃按公平值計量，有關之公平值採用估值技術及根據重大不可觀察輸入數據而釐定。在建立相關估值技術及相關輸入數據上需要作出判斷及估計。倘與該等因素有關之假設出現變動，其可導致該等工具之公平值出現重大調整。有關公平值計量的詳情已於綜合財務報表附註3.1(d)披露。

5 收益及分部資料

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
收益		
— 數據解決方案	267,589	257,741
— 銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務	77,914	92,783
— 資訊科技維護及支援服務	31,623	46,848
	377,126	397,372
收益確認時間		
— 單一時間點	77,914	92,783
— 一段時間	299,212	304,589
	377,126	397,372

主要經營決策者（「主要經營決策者」）已被確認為本集團董事。本集團董事視本集團業務為單一經營分部，並據此而審閱綜合財務報表。由於本集團僅有一個經營分部符合國際財務報告準則第8號的報告分部定義，且本集團董事就該經營分部的資源分配及表現評估而定期審閱的資料為本集團的綜合財務報表，故並無於綜合財務報表內單獨呈列分部分析。

提供予本集團董事有關資產總值及負債總額的金額以與綜合財務狀況表一致的方式計量。

綜合財務報表附註

5 收益及分部資料 (續)

貢獻本集團收益總額10%或以上來自外部客戶的收益如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
客戶A	92,285	71,407

本集團按地理位置劃分之收益 (按本集團經營所在地區或國家釐定) 之分析如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
中國內地	377,126	392,412
香港	-	4,960
	377,126	397,372

本集團所有非流動資產主要位於中國大陸。

就本集團提供數據解決方案及銷售軟硬件及相關服務為一體的綜合服務而言，合約期為一年或以下。就本集團資訊科技維護及支援服務而言，本集團按每小時所提供的服務發出賬單，因此，本集團使用「有權開出發票」的可行權宜方法，確認本集團有權開出發票的收入金額。根據國際財務報告準則第15號可行權宜方法所准許，分配至該等未完成合約之交易價不予披露。

6 其他收入及其他(虧損)／收益淨額

其他收入及其他收益淨額之分析如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
其他收入：		
政府補助(附註i)	9,318	9,393
其他(虧損)／收益淨額：		
提前終止租賃時沒收租金按金	(1,546)	—
租賃變更及終止收益	378	—
視同出售一間附屬公司(附註30)	112	—
出售物業及設備之收益／(虧損)(附註29)	24	(1)
註銷物業及設備之虧損	(4,844)	—
其他	(905)	283
	(6,781)	282

附註：

- (i) 政府補助主要關於本集團從有關政府部門接獲的無條件政府補助，旨在鼓勵企業(包括但不限於)從事研發活動，並在「即徵即退增值稅」的政策下退回增值稅(「增值稅」)。

綜合財務報表附註

7 除所得稅前虧損

本集團之除所得稅前虧損已於扣除／(計入)以下事項後達致：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
無形資產攤銷(附註14)	15,692	9,677
物業及設備折舊(附註13)	12,369	11,926
使用權資產折舊(附註15)	11,725	12,634
攤銷及折舊總額	39,786	34,237
減：已資本化無形資產下之軟件開發成本	(141)	(6,303)
	39,645	27,934
僱員福利開支(包括董事酬金)(附註8)	267,880	243,376
有關短期租賃的開支	1,610	3,523
核數師薪酬	1,675	1,701
貿易應收款項的預期信貸虧損(附註17)	12,316	19,332
合約資產的預期信貸虧損(附註18)	12,081	4,552
物業及設備減值虧損(附註13)	4,756	—
無形資產減值虧損(附註14)	15,491	—
使用權資產減值虧損(附註15)	3,753	—
按公平值計入損益的金融負債公平值變動(附註32)	1,981	—

8 僱員福利開支(包括董事酬金)

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
薪金、花紅、袍金及津貼	245,744	238,908
退休福利供款(附註i)	28,478	30,073
以權益結算以股份為基礎的付款	20,536	5,772
	294,758	274,753
減：已資本化為無形資產的部分	(26,878)	(31,377)
	267,880	243,376

8 僱員福利開支 (包括董事酬金) (續)

附註：

- (i) 中國大陸的規則及規例訂明，於中國大陸營運的附屬公司於截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度為其僱員向國家營辦的退休計劃作出供款。僱員按其基本薪金約8%作出供款，而附屬公司則按其僱員基本薪金約13至16%作出供款，且除供款外，並無實際支付退休金或退休後福利的任何其他責任。國家營辦之退休計劃負責支付應付予已退休僱員之全部退休金。

(a) 五名最高薪人士

於年內，本集團五名最高薪人士包括一名董事 (二零二一年：無)，其酬金於附註33呈列的分析反映。於年內，應付餘下四名 (二零二一年：五名) 人士之酬金如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
薪金、花紅、袍金及津貼	4,272	7,763
退休福利供款	453	590
以權益結算以股份為基礎的付款	2,520	—
	7,245	8,353

酬金屬於以下範疇：

	二零二二年	二零二一年
酬金範疇		
零至1,000,000港元	—	—
1,000,001港元至1,500,000港元	1	—
1,500,001港元至2,000,000港元	1	4
2,000,001港元至2,500,000港元	1	1
2,500,001港元至3,000,000港元	1	—

綜合財務報表附註

9 融資成本淨額

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
財務收入		
— 銀行存款的利息收入	41	135
融資成本		
— 銀行及其他借貸的利息開支	(6,828)	(6,163)
— 租賃負債財務費用	(1,255)	(2,274)
	(8,083)	(8,437)
融資成本淨額	(8,042)	(8,302)

10 所得稅抵免

於綜合全面收益表所錄得的所得稅抵免金額指：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
即期所得稅		
— 香港利得稅	—	—
— 中華人民共和國(「中國」)企業所得稅	405	27
過往年度超額撥備		
— 中國企業所得稅	(18)	(1,215)
遞延所得稅(附註26)		
— 本年度	(5,627)	(2,313)
— 基於稅率變動	(247)	—
所得稅抵免	(5,487)	(3,501)

(i) 香港利得稅

在香港成立的附屬公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度按香港利得稅稅率16.5%繳稅(二零二零一年：16.5%)。

10 所得稅抵免 (續)

(ii) 中國企業所得稅

深圳索信达數據技術有限公司(「深圳索信达」)、索信达(北京)數據技術有限公司(「索信达(北京)」)及深圳銀興智能數據有限公司(「深圳銀興」)獲中國大陸有關當局確認為國家高新技術企業(「國家高新技術企業」)及分別於二零二零年至二零二三年、二零二一年至二零二四年及二零二二年至二零二五年獲享15%的優惠企業所得稅稅率。

本集團除所得稅前虧損的稅額與本集團旗下實體的虧損按適用稅率計算之理論稅額差別如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
除所得稅前虧損	(129,509)	(79,488)
減：分佔聯營公司溢利(扣除稅項)	(1,043)	(2,313)
分佔聯營公司溢利前除所得稅前虧損	(130,552)	(81,801)
按有關公司虧損適用的境內稅率計算的稅項	(22,831)	(15,328)
不可扣稅開支	9,191	7,568
過往年度超額撥備	(18)	(1,215)
研發開支超額抵扣(附註i)	(4,890)	(9,745)
並無確認遞延稅項的稅務虧損	13,577	15,775
動用以往未確認的稅項虧損	(269)	(556)
調低適用稅率導致年初遞延稅項資產／負債減少	(247)	—
所得稅抵免	(5,487)	(3,501)

附註：

(i) 研發開支超額抵扣

依據中華人民共和國國家稅務總局頒佈自二零零八年起生效的相關法律法規，從事研發活動的企業於釐定年度應課稅溢利時，有權要求將其產生的研發開支的最多175%至200%列作可扣減稅項開支(「超額抵扣」)。本集團已就本集團實體可要求之超額抵扣作出最佳估計，以確定截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度的應課稅溢利。

綜合財務報表附註

11 每股虧損

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年	二零二一年
計算每股基本及攤薄盈利之本公司擁有人應佔虧損 (人民幣千元)	(128,192)	(76,238)
計算每股基本及攤薄盈利已發行普通股之加權平均數 (股份數目千股)	414,832	402,156
每股基本及攤薄虧損(人民幣分)	(30.9)	(19.0)

每股基本虧損乃根據本公司擁有人應佔虧損除以相應期間內已發行普通股及於二零二一年十二月二十八日及二零二二年四月八日根據股份獎勵計劃授予的股份之加權平均數計算。

每股攤薄盈利的計算方法為假設發行所有攤薄潛在普通股而對發行在外普通股加權平均數加以調整。潛在普通股僅於其轉換成普通股降低每股盈利或提高每股虧損時具攤薄潛力。

每股攤薄虧損乃透過將本公司擁有人應佔虧損除以發行在外普通股之加權平均數，以假設發行所有潛在攤薄普通股而計算。潛在普通股僅於其轉換為普通股時降低每股盈利或提高每股虧損時具有攤薄潛力。計算每股攤薄虧損的普通股加權平均數並無就股份獎勵、購股權及可轉換貸款之影響作出調整，原因為(i)該等購股權的行使價高於本公司股份的平均市價；及(ii)根據股份獎勵計劃及可轉換貸款將予發行的股份之影響對呈報每股基本虧損金額具有反攤薄作用。(二零二一年：計算每股攤薄虧損的普通股加權平均數並無就股份獎勵及購股權之影響作出調整，原因為行使本公司已發行購股權及根據股票獎勵計劃發行的股份對呈列的每股基本虧損金額具有反攤薄效應)。

12 股息

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司並無派付或宣派股息(二零二一年：零)。

綜合財務報表附註

13 物業及設備

	樓宇 人民幣千元	傢俬、固定裝置 及設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日				
成本	15,257	43,844	2,527	61,628
累計折舊	(3,681)	(3,866)	(1,074)	(8,621)
賬面淨值	11,576	39,978	1,453	53,007
截至二零二一年十二月三十一日 止年度				
年初賬面淨值	11,576	39,978	1,453	53,007
添置	-	10,783	-	10,783
出售	-	(4)	-	(4)
折舊	(724)	(10,878)	(324)	(11,926)
匯兌差額	-	-	(18)	(18)
年末賬面淨值	10,852	39,879	1,111	51,842
於二零二一年十二月三十一日				
成本	15,257	54,563	2,502	72,322
累計折舊	(4,405)	(14,684)	(1,391)	(20,480)
賬面淨值	10,852	39,879	1,111	51,842
截至二零二二年十二月三十一日 止年度				
年初賬面淨值	10,852	39,879	1,111	51,842
添置	-	943	-	943
出售	-	(346)	-	(346)
撇銷	-	(4,816)	(28)	(4,844)
折舊	(724)	(11,332)	(313)	(12,369)
減值虧損(附註i)	-	(4,600)	(156)	(4,756)
匯兌差額	-	-	38	38
年末賬面淨值	10,128	19,728	652	30,508
於二零二二年十二月三十一日				
成本	15,257	47,519	2,021	64,797
累計折舊	(5,129)	(23,191)	(1,213)	(29,533)
累計減值虧損	-	(4,600)	(156)	(4,756)
賬面淨值	10,128	19,728	652	30,508

綜合財務報表附註

13 物業及設備 (續)

在綜合全面收益表中，折舊已計入下列類別：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
銷售成本	608	—
銷售開支	40	54
行政開支	3,690	3,305
研發開支	8,031	8,567
	12,369	11,926

於二零二二年十二月三十一日，人民幣10,128,000元（二零二一年：人民幣10,852,000元）的樓宇已就本集團若干銀行借款作抵押（附註27(a)）。

於二零二二年十二月三十一日，人民幣18,445,000元（二零二一年：人民幣零元）的設備已就本集團其他借款作抵押（附註27(b)）。

附註：

- (i) 由於現金產生單位（「現金產生單位」）的經營業績惡化，本集團於二零二二年對不包括深圳銀興智能數據有限公司（「深圳銀興」）在內的現金產生單位的可收回金額進行審查。該等資產用於本集團的單一經營分部。該審查導致確認就物業及設備、無形資產及使用權資產分別確認減值虧損人民幣4,756,000元、人民幣15,491,000元（附註14）及人民幣3,753,000元（附註15），其已於損益內確認。相關資產的可收回金額使用貼現現金流量法按其使用價值（第三級公平值計量）釐定。計算使用價值時使用的主要假設包括年平均增長率、除稅前貼現率及最終增長率，分別為7%、16%和3%。

14 無形資產

	商譽 (附註iii) 人民幣千元	客戶關係 (附註ii) 人民幣千元	未完成訂單 (附註i) 人民幣千元	電腦軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日					
成本	18,598	8,017	1,948	40,333	68,896
累計攤銷	—	(45)	(37)	(14,032)	(14,114)
賬面淨值	18,598	7,972	1,911	26,301	54,782
截至二零二一年十二月三十一日 止年度					
年初賬面淨值	18,598	7,972	1,911	26,301	54,782
添置	—	—	—	41,946	41,946
攤銷費用	—	(1,145)	(974)	(7,558)	(9,677)
年末賬面淨值	18,598	6,827	937	60,689	87,051
於二零二一年十二月三十一日					
成本	18,598	8,017	1,948	82,279	110,842
累計攤銷	—	(1,190)	(1,011)	(21,590)	(23,791)
賬面淨值	18,598	6,827	937	60,689	87,051

綜合財務報表附註

14 無形資產(續)

	商譽 (附註iii) 人民幣千元	客戶關係 (附註ii) 人民幣千元	未完成訂單 (附註i) 人民幣千元	電腦軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至二零二二年十二月三十一日止年度					
年初賬面淨值	18,598	6,827	937	60,689	87,051
添置	-	-	-	40,682	40,682
視同出售一間附屬公司(附註30)	-	-	-	(755)	(755)
攤銷費用	-	(1,145)	(937)	(13,610)	(15,692)
減值虧損(附註13(i))	-	-	-	(15,491)	(15,491)
年末賬面淨值	18,598	5,682	-	71,515	95,795
於二零二二年十二月三十一日					
成本	18,598	8,017	1,948	122,206	150,769
累計攤銷	-	(2,335)	(1,948)	(35,200)	(39,483)
累計減值虧損	-	-	-	(15,491)	(15,491)
賬面淨值	18,598	5,682	-	71,515	95,795

截至二零二二年十二月三十一日止年度，於已開發軟件可供使用的情況下，本集團已資本化開發成本人民幣33,401,000元(二零二一年：人民幣38,819,000元)。

在綜合全面收益表中，攤銷已計入下列各項：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
行政開支	8,417	2,333
研發開支	7,275	7,344
	15,692	9,677

14 無形資產 (續)

附註：

(i) 未完成訂單

未完成訂單乃於業務合併時獲得，是指在收購時尚未完成的客戶合約，可以從中獲得一系列預期利益，因此本集團參考了對預期收益的最佳估計並採用2年內攤銷。

(ii) 客戶關係

客戶關係乃於業務合併時獲得。客戶關係按其於收購日期之公平值確認，其後以直線法按客戶關係之預計年期（即7年）攤銷。客戶關係乃參考本集團根據過往續約模式及行業慣例對客戶之預計合約期之最優估計而釐定。

(iii) 商譽

於二零二二年，商譽主要自收購深圳銀興產生。於二零二二年十二月三十一日，商譽已分配予深圳銀興以供減值評估。管理層每年或於各報告期末出現減值跡象時，透過比較深圳銀興的可收回金額與其賬面金額進行減值評估。就商譽減值審核而言，可收回金額為其公平值減出售成本及其使用價值中的較高者。

於二零二二年十二月三十一日，深圳銀興的可收回金額按使用價值計算釐定。該金額乃根據管理層批准的五年期財務預算，採用除稅前現金流量預測計算得出。五年期後的現金流量採用估計增長率推算得出。於二零二二年，使用價值計算中採用的主要假設包括年平均增長率、除稅前貼現率和最終增長率如下：

	深圳銀興	
	二零二二年	二零二一年
年平均增長率	12%	13%
除稅前貼現率	19%	20%
最終增長率	3%	3%

所採用的年平均增長率乃基於過往表現和管理層對市場發展的預期。所採用的貼現率為除稅前貼現並反映特定的風險。所採用的最終增長率與行業報告所載預測基本一致。

綜合財務報表附註

15 使用權資產

	物業 人民幣千元	設備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日			
成本	37,060	20,334	57,394
累計折舊	(4,828)	(322)	(5,150)
賬面淨值	32,232	20,012	52,244
截至二零二一年十二月三十一日 止年度			
年初賬面淨值	32,232	20,012	52,244
添置	2,128	–	2,128
折舊	(9,222)	(3,412)	(12,634)
年末賬面淨值	25,138	16,600	41,738
於二零二一年十二月三十一日			
成本	39,188	20,334	59,522
累計折舊	(14,050)	(3,734)	(17,784)
賬面淨值	25,138	16,600	41,738
截至二零二二年十二月三十一日 止年度			
年初賬面淨值	25,138	16,600	41,738
添置	7,495	–	7,495
租賃變更	(7,488)	–	(7,488)
租賃終止	(9,244)	–	(9,244)
折舊	(8,306)	(3,419)	(11,725)
減值虧損(附註13(i))	(1,216)	(2,537)	(3,753)
年末賬面淨值	6,379	10,644	17,023
於二零二二年十二月三十一日			
成本	29,951	20,334	50,285
累計折舊	(22,356)	(7,153)	(29,509)
累計減值虧損	(1,216)	(2,537)	(3,753)
賬面淨值	6,379	10,644	17,023

綜合財務報表附註

15 使用權資產 (續)

在綜合全面收益表中，折舊已計入下列類別：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
行政開支	8,306	9,222
研發開支	3,419	3,412
	11,725	12,634

16 按類別劃分的金融工具

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
按綜合財務狀況表之資產		
按攤銷成本計量的金融資產：		
— 貿易應收款項 (附註17)	82,322	114,886
— 其他應收款項 (附註19)	12,322	5,816
— 已抵押銀行存款 (附註21)	221	221
— 現金及現金等價物 (附註21)	15,111	21,955
	109,976	142,878
按綜合財務狀況表之負債		
按攤銷成本計量的金融負債：		
— 貿易應付款項 (附註24)	74,320	76,902
— 銀行及其他借款 (附註27)	81,591	50,308
— 應計費用及其他應付款項 (不包括非金融負債及僱員福利開支的應計費用) (附註25)	15,799	15,423
— 應付董事款項 (二零二一年：一名) (附註31(b))	25,053	51,220
— 應付一名主要股東款項 (附註31(b))	—	3,000
	196,763	196,853
按公平值計入損益的金融負債 (附註32)	41,981	—
	238,744	196,853

綜合財務報表附註

17 貿易應收款項

貿易應收款項的分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
貿易應收款項	129,982	150,230
減：預期信貸虧損撥備	(47,660)	(35,344)
	82,322	114,886

於各報告日期，貿易應收款項的賬面值與其公平值相若，並按以下貨幣計值：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
人民幣	82,008	109,131
美元	314	5,752
港元	-	3
	82,322	114,886

於二零二二年十二月三十一日，本集團尚未收取若干特定客戶的貿易應收款項約人民幣36,323,000元（二零二一年：人民幣3,131,000元）已就本集團若干銀行借款作抵押（附註27(a)）。

綜合財務報表附註

17 貿易應收款項 (續)

本集團貿易應收款項預期信貸虧損撥備的變動如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於年初	(35,344)	(16,012)
預期信貸虧損增加	(12,316)	(19,332)
於年末	(47,660)	(35,344)

(a) 本集團給予客戶的信貸期為最多60日。貿易應收款項根據發票日期賬齡分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
最多三個月	64,881	84,278
三至六個月	685	6,898
六個月至一年	4,768	20,420
超過一年	59,648	38,634
	129,982	150,230

綜合財務報表附註

17 貿易應收款項 (續)

- (b) 本集團應用簡化方法對國際財務報告準則第9號規定的預期信貸虧損作出撥備，允許對所有貿易應收款項採用全期的預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收款項乃根據客戶之信貸風險特徵進行評估，並參考多項因素，例如客戶之壞賬率、逾期結餘之賬齡概況、不同客戶之還款及壞賬記錄、與相關客戶之持續業務關係及影響客戶償還未償還結餘能力之前瞻性資料。當金融資產並無合理預期能收回時將予撇銷。

截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日，貿易應收款項的預期信貸虧損撥備釐定如下：

	即期	逾期最多 三個月	逾期三至 六個月	逾期六至 十二個月	逾期超過 十二個月	總計
二零二一年十二月三十一日：						
加權平均預期虧損率	7%	8%	27%	45%	63%	
賬面總值 (千元)	55,121	31,211	14,807	31,502	17,589	150,230
預期信貸虧損撥備 (千元)	3,664	2,451	4,036	14,055	11,138	35,344
二零二二年十二月三十一日：						
加權平均預期虧損率	2%	5%	17%	66%	77%	
賬面總值 (千元)	43,133	22,011	3,200	21,072	40,566	129,982
預期信貸虧損撥備 (千元)	720	1,107	531	13,883	31,419	47,660

加權平均預期信貸虧損比率乃按向各名客戶授出的信貸期的客戶現金收回表現釐定，亦計及前瞻性資料。現金收回模式受多項因素影響，包括但不限於本集團客戶背景資料變動、向客戶收回現金的工作、本集團客戶結付程序時間等。

18 合約資產／(負債)

合約資產／(負債) 分析如下：

	於十二月三十一日		於一月一日
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
合約資產	147,378	142,002	106,733
減：預期信貸虧損撥備	(22,538)	(10,457)	(5,905)
	124,840	131,545	100,828
合約負債	(1,907)	(24,904)	(1,213)

本集團合約資產預期信貸虧損撥備的變動如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於年初	(10,457)	(5,905)
預期信貸虧損增加	(12,081)	(4,552)
於年末	(22,538)	(10,457)

合約資產主要涉及本集團獲得工程(已完成但未開發票)代價的權利，因為該等權利取決於本集團日後於報告日期能否達成特定成果的表現。當有關權利成為無條件，合約資產會轉撥至貿易應收款項。倘有關收款權利已成為無條件(時間流逝除外)，本集團通常於客戶發出驗收報告日期將合約資產重新分類為貿易應收款項。

合約資產涉及未開發票的在建工程。除因信貸風險上升，已就合約資產為人民幣18,932,000元(二零二一年：人民幣3,051,000元)的多個客戶悉數計提撥備外，餘下結餘與貿易應收款項的風險特性大體相同。

綜合財務報表附註

18 合約資產／(負債) (續)

下表載列截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度確認的與結轉合約負債有關的收益：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於年初計入合約負債結餘之已確認收益	24,904	1,213

19 預付款項及其他應收款項

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
預付款項		
預付開支	1,604	2,344
其他應收款項		
公用事業及其他按金 (附註i)	4,464	4,732
其他應收款項	1,728	1,084
應收聯營公司款項 (附註ii)	6,130	—
	12,322	5,816

附註：

- (i) 於二零二二年十二月三十一日，向獨立第三方提供的抵押存款約為人民幣1,000,000元 (二零二一年：人民幣500,000元)，其乃作為銀行借款人民幣8,650,000元 (二零二一年：人民幣2,750,000元) 的抵押 (附註27(a))。

於二零二二年十二月三十一日，向獨立第三方提供的抵押存款約為人民幣1,000,000元 (二零二一年：人民幣零元)，其乃作為其他借款人民幣7,997,000元 (二零二一年：人民幣零元) 的抵押 (附註27(b))。

- (ii) 應收聯營公司款項為無抵押、免息及須按要求償還。

19 預付款項及其他應收款項 (續)

於各報告日期，其他應收款項之賬面值與其公平值相若。預付款項及其他應收款項以下列貨幣計值：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
人民幣	13,763	8,041
港元	163	119
	13,926	8,160

20 於聯營公司的投資

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於一月一日	12,652	10,339
添置 (附註)	3,000	–
視同出售一間附屬公司產生的添置 (附註30)	2,550	–
分佔聯營公司溢利	1,043	2,313
於十二月三十一日	19,245	12,652

附註：

於二零二一年十二月七日，本集團與兩名獨立第三方訂立股東協議，以注資深圳數希科技有限公司的30%已發行股本，代價約為人民幣3,000,000元。本集團作出的注資已於截至二零二二年十二月三十一日止年度完成。

綜合財務報表附註

20 於聯營公司的投資 (續)

本集團的聯營公司詳情如下：

名稱	成立國家及日期	註冊股本	本集團應佔 股權百分比	主營業務
賽信(南京江北新區)金融科技研究院有限公司	中國大陸， 二零一九年一月四日	人民幣2,000,000元	20.00%	提供數據解決方案
深圳極創投資企業(有限合夥)	中國大陸， 二零一八年 五月二十八日	人民幣35,000,000元	28.57%	投資管理
深圳數希科技有限公司	中國大陸， 二零二一年 十二月七日	人民幣10,000,000元	30.00%	提供數據解決方案
索信達(深圳)軟件技術有限公司	中國大陸， 二零二一年 十一月一日	人民幣8,500,000元	30.00%	提供數據解決方案、銷售軟 件及相關服務為一體的綜 合服務

本集團的聯營公司詳情如下：概無有關本集團於聯營公司的投資的重大或然負債及聯營公司本身概無重大或然負債。

深圳極創為本集團的主要聯營公司。該公司財務資料概要載列如下。

財務狀況表概要

	截至 二零二二年 十二月 三十一日 人民幣千元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 人民幣千元
資產		
非流動資產	49,955	43,510
流動資產	5	5
資產總值及資產淨值	49,960	43,515

綜合財務報表附註

20 於聯營公司的投資 (續)

全面收益表概要

	截至 二零二二年 十二月 三十一日 止年度 人民幣千元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 止年度 人民幣千元
溢利及全面收益總額	6,445	8,511

財務資料概要之對賬

	截至 二零二二年 十二月 三十一日 止年度 人民幣千元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 止年度 人民幣千元
初始確認投資	43,515	35,004
年內溢利及全面收益總額	6,445	8,511
年末資產淨值	49,960	43,515
本集團應佔 (%)	28.57%	28.57%
本集團應佔 (人民幣元)	14,274	12,432
投資賬面值	14,274	12,432

下表顯示本集團應佔個別不重大按權益法核算的聯營公司的總金額。

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於十二月三十一日： 權益賬面值	4,971	220
截至十二月三十一日止年度： 虧損及全面虧損總額	(798)	(119)

綜合財務報表附註

21 現金及現金等價物以及已抵押銀行存款

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
銀行現金	15,034	21,883
庫存現金	77	72
現金及現金等價物	15,111	21,955
已抵押銀行存款 (附註i)	221	221
最大信貸風險	15,332	22,104

現金及現金等價物以下列貨幣計值：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
人民幣	14,742	16,562
美元	104	1,360
港元	265	4,033
	15,111	21,955

附註：

- (i) 於二零二二年十二月三十一日，為數人民幣221,000元 (二零二一年：人民幣221,000元) 的銀行存款，已就取得本集團的銀行借貸抵押予銀行 (附註27(a))。已抵押銀行存款以人民幣計值，並存放在信譽昭著、近期並無違約記錄的銀行內。

於二零二二年十二月三十一日，本集團有現金及現金等價物和已抵押銀行存款人民幣14,963,000元 (二零二一年：人民幣16,783,000元)，並存放於中國大陸。該等結餘須遵從中國政府頒佈的外匯管制的規則及規例。

22 股本

	每股面值0.01港元 的普通股數目	普通股面值 人民幣千元
	附註	
法定：		
於二零二一年一月一日、 二零二一年十二月三十一日、 二零二二年一月一日及 二零二二年十二月三十一日	2,000,000,000	17,890
已發行：		
於二零二一年一月一日、 二零二一年十二月三十一日、 二零二二年一月一日	402,150,537	3,597
已發行獎勵股份 (i)	6,710,901	56
已發行新股份 (ii)	58,206,598	500
於二零二二年十二月三十一日	467,068,036	4,153

附註：

- (i) 於二零二一年十二月二十八日及二零二二年四月八日，董事會批准根據股份獎勵計劃分別授予獎勵股份5,972,322股及獎勵股份738,579股（不包括授予關連人士且須通過從公開市場上購買股份達成的40,000股股份）（附註37）。有關詳情請參閱本公司分別於二零二一年十二月二十八日及二零二二年四月八日的公告。
- (ii) 於二零二二年九月一日，本公司與一般授權認購人訂立協議，以按認購價每股股份1.045港元認購本公司股份。於二零二二年十月十七日及二零二二年十一月三日，本公司分別向該等認購人完成發行30,931,598股新股份及27,275,000股新股份，以籌集所得款項總額約人民幣52,238,000元，並扣除股份發行開支約人民幣541,000元。有關詳情請參閱本公司分別於二零二二年九月一日、二零二二年九月二十三日、二零二二年九月三十日、二零二二年十月一日、二零二二年十月十七日、二零二二年十月二十四日及二零二二年十一月三日的公告。

綜合財務報表附註

23 其他儲備

	股份溢價 人民幣千元 (附註i)	資本儲備 人民幣千元 (附註ii)	以股份為 基礎的 付款儲備 人民幣千元 (附註iii)	其他儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日的結餘	130,040	63,219	-	-	(2,587)	10,705	201,377
其他全面虧損							
匯兌差額	-	-	-	-	(329)	-	(329)
與擁有人(以其擁有人身份)交易							
以股份為基礎的付款(附註ii)	-	-	5,772	-	-	-	5,772
非控股權益向一間附屬公司之注資(附註34(ii))	-	4,154	-	-	-	-	4,154
轉移至法定儲備(附註iii)	-	-	-	-	-	2,595	2,595
	-	4,154	5,772	-	-	2,595	12,521
於二零二一年十二月三十一日的結餘	130,040	67,373	5,772	-	(2,916)	13,300	213,569
於二零二二年一月一日的結餘	130,040	67,373	5,772	-	(2,916)	13,300	213,569
其他全面收益							
匯兌差額	-	-	-	-	1,024	-	1,024
與擁有人(以其擁有人身份)交易							
發行新股份(附註22(ii))	51,197	-	-	-	-	-	51,197
發行獎勵股份(附註22(i))	-	-	-	(56)	-	-	(56)
以股份為基礎的付款(附註ii)	-	-	20,536	-	-	-	20,536
轉移至法定儲備(附註iii)	-	-	-	-	-	7,593	7,593
	51,197	-	20,536	(56)	-	7,593	79,270
於二零二二年十二月三十一日的結餘	181,237	67,373	26,308	(56)	(1,892)	20,893	293,863

23 其他儲備 (續)

附註：

- (i) 資本儲備指集團公司的合併繳足股本及完成重組後附屬公司權益持有人對附屬公司的注資以及以非控股權益注資與歸屬於本集團在附屬公司的股權減少的非控股權益賬面值的差額。
- (ii) 以股份為基礎的付款儲備指實際或估計數量的未行使購股權和授予本集團僱員的獎勵股份的公平值，根據綜合財務報表附註2.29所採用的以權益結算的以股份為基礎的付款的會計政策確認。
- (iii) 結餘由中國大陸附屬公司根據相關中國大陸法規儲備。中國大陸法律及法規規定，中國大陸註冊公司於向權益持有人作出溢利分派前，須就其各自法定財務報表所呈報的純利(抵銷過往年度的累計虧損後)轉撥的若干法定儲備計提撥備。中國大陸公司於分派其當前年度的稅後溢利後，須轉撥法定純利10%的金額至法定儲備。當法定儲備的總額超出其註冊資本的50%時，公司可停止轉撥。法定儲備將僅用於彌補公司虧損、擴充公司生產營運或增加公司資本。此外，公司可根據董事會決議案，進一步轉撥其稅後溢利至酌盈餘儲備。

24 貿易應付款項

貿易應付款項分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
貿易應付款項	74,320	76,902

貿易應付款項根據發票日期的賬齡分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
0至30日	38,091	39,399
31至60日	8,849	8,528
61至90日	1,517	2,690
超過90日	25,863	26,285
	74,320	76,902

綜合財務報表附註

24 貿易應付款項 (續)

貿易應付款項的賬面值與其於二零二一年及二零二二年十二月三十一日的公平值相若。貿易應付款項以下列貨幣計值：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
人民幣	70,094	70,056
港元	-	3
美元	4,226	6,843
	74,320	76,902

25 應計費用及其他應付款項

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
應計薪金及工資	33,680	38,599
其他應付稅項	20,881	20,719
購買設備和無形資產之應付款項	1,037	2,618
收購一間附屬公司之應付代價	1,574	1,574
其他應付款項	13,188	11,231
	70,360	74,741

25 應計費用及其他應付款項 (續)

於二零二一年及二零二二年十二月三十一日，應計費用及其他應付款項 (不包括非金融負債) 的賬面值與其公平值相若。應計費用及其他應付款項 (不包括非金融負債) 的賬面值以以下貨幣計值：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
人民幣	13,113	11,171
港元	2,686	4,252
	15,799	15,423

26 遞延稅項

遞延所得稅資產及負債於稅項涉及同一稅務機關及抵銷可依法執行時抵銷。下文所示經適當抵銷後釐定的金額於綜合財務狀況表中單獨列示：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
遞延稅項資產	8,427	3,642
遞延稅項負債	(852)	(1,941)
	7,575	1,701

綜合財務報表附註

26 遞延稅項 (續)

本集團的遞延所得稅資產／(負債) 淨變動列載如下：

	減速稅項折舊 人民幣千元	金融及合約資產的 減值虧損淨額 人民幣千元	收購一間附屬公司時 資產及負債之 公平值調整 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日	645	1,214	(2,471)	(612)
計入綜合全面收益表 (附註10)	472	1,311	530	2,313
於二零二一年十二月三十一日	1,117	2,525	(1,941)	1,701
於二零二二年一月一日	1,117	2,525	(1,941)	1,701
調低適用稅率導致年初遞延稅項資產 及負債減少 (附註10)	(5)	(524)	776	247
計入綜合全面收益表 (附註10)	1,440	3,874	313	5,627
於二零二二年十二月三十一日	2,552	5,875	(852)	7,575

本集團目前旗下公司支付股息予其當時各自的股東並無附帶所得稅後果。

遞延所得稅資產於稅項虧損結轉時確認，以有可能通過未來應課稅溢利變現相關稅務利益為限。由於未來利潤流的不可預測性，本集團並無就稅項虧損人民幣約181,735,000元（二零二一年：人民幣115,179,000元）於二零二二年十二月三十一日確認中國大陸遞延所得稅資產。該等稅項虧損將於二零三二年十二月三十一日（二零二一年：二零三一年十二月三十一日）到期。

根據新企業所得稅法，自二零零八年一月一日開始，當於中國大陸以外地點成立的直接控股公司的中國大陸附屬公司就其於二零零八年一月一日後賺取的溢利宣派股息時，對該直接控股公司徵收10%預扣稅。倘若中國大陸與境外直接控股公司所屬司法權區間訂有稅收協定安排，則適用於較低的預扣稅率。

26 遞延稅項 (續)

於二零二二年十二月三十一日，根據截至二零二二年十二月三十一日止年度的溢利，未就有關中國大陸附屬公司的未匯付盈利應付的預扣稅確認遞延所得稅負債為人民幣3,487,000元（二零二一年：人民幣8,092,000元）。未匯付盈利將用作長遠未來發展。倘暫時差額撥回的時間由本集團控制且暫時差額於可預見未來不能撥回，則不予確認遞延所得稅負債。

27 銀行及其他借貸

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
非即期		
銀行借貸 (附註(a))	-	617
其他借貸 (附註(b))	2,461	-
	2,461	617
即期		
銀行借貸 (附註(a))	73,594	49,691
其他借貸 (附註(b))	5,536	-
	79,130	49,691
合計	81,591	50,308

綜合財務報表附註

27 銀行及其他借貸 (續)

(a) 銀行借貸

根據貸款協議所載預定還款日期，銀行貸款於下列時間到期償還：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於一年內	73,594	49,691
第二年	-	617
	73,594	50,308
減：分類為即期負債部分	(73,594)	(49,691)
分類為非即期負債部分	-	617

銀行借貸之賬面值與其公平值相若，且以人民幣計值。

截至二零二二年十二月三十一日止年度之加權平均年利率為5.9% (二零二一年：5.3%)。

於二零二二年十二月三十一日，本集團有銀行融資合共人民幣82,000,000元 (二零二一年：人民幣57,000,000元)。於相同日期的未使用銀行融資為人民幣16,570,000元 (二零二一年：人民幣20,360,000元)。本集團的銀行融資由下列各項抵押及／或擔保：

- (i) 獨立第三方於二零二二年十二月三十一日的企業擔保人民幣14,850,000元 (二零二一年：人民幣11,550,000元)；
- (ii) 本集團於二零二二年十二月三十一日的樓宇約為人民幣10,128,000元 (二零二一年：人民幣10,852,000元) (附註13)；
- (iii) 於二零二二年十二月三十一日於銀行存置的已抵押銀行存款約為人民幣221,000元 (二零二一年：人民幣221,000元) (附註21)；
- (iv) 本集團於二零二二年十二月三十一日尚未收取若干特定客戶的貿易應收款項約為人民幣36,323,000元 (二零二一年：人民幣3,131,000元) (附註17)；
- (v) 本集團於二零二二年十二月三十一日之其他存款人民幣1,000,000元 (二零二一年：人民幣500,000元) (附註19(i))；及
- (vi) 宋洪濤先生 (「宋先生」) (附註31及附註33(a)(i))、吳曉華先生 (「吳先生」) (附註31) 及其配偶以及一間附屬公司董事的個人擔保。

27 銀行及其他借貸(續)

(b) 其他借貸

根據貸款協議所載預定還款日期，貸款於下列時間到期償還：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
一年內	5,536	—
於第二年	2,461	—
	7,997	—
減：分類為即期負債部分	(5,536)	—
分類為非即期負債部分	2,461	—

於二零二二年六月，本集團與獨立第三方簽訂售後回租協議，取得貸款本金人民幣11,000,000元。該貸款的年利率為9.2%，並於二零二四年前按月等額償還。

本集團的其他借貸以以下各項作抵押：

- (i) 於二零二二年十二月三十一日，本集團的若干設備約為人民幣18,445,000元（二零二一年：無）（附註13）；及
- (ii) 於二零二二年十二月三十一日，本集團其他存款人民幣1,000,000元（二零二一年：無）（附註19(i)）。

於二零二二年十二月三十一日，銀行及其他借貸的賬面值與其公平值相若。

綜合財務報表附註

28 租賃負債

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於一年內	3,659	16,537
一至兩年	2,128	7,779
兩至五年	2,564	11,324
租賃付款總額	8,351	35,640
減：未來融資費用	(587)	(2,769)
租賃負債總額	7,764	32,871
減：分類為即期負債部分	(3,371)	(15,095)
	4,393	17,776

本集團根據租賃協議租賃多項辦公室物業及設備。租賃負債按人民幣計值。概無就可變租賃付款訂立安排。

於年內，截至二零二二年十二月三十一日止年度本集團有關短期租賃的開支人民幣1,610,000元（二零二一年：人民幣3,523,000元）已於綜合全面收益表確認為開支，並計入銷售成本、行政開支及研發開支。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，租賃總現金流出（包括租賃負債付款及利息開支付款）為人民幣18,357,000元（二零二一年：人民幣20,316,000元）。

截至二零二二年十二月三十一日，與短期租賃相關的租賃承諾總額為人民幣47,000元（二零二一年：人民幣157,000元）。

29 經營所用之現金

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
經營活動所得之現金流量		
除所得稅前虧損	(129,509)	(79,488)
調整：		
以權益結算以股份為基礎的付款	20,536	5,772
分佔聯營公司溢利	(1,043)	(2,313)
租賃變更收益	(187)	—
租賃終止收益	(191)	—
物業及設備折舊	12,369	6,566
無形資產攤銷	15,551	8,734
使用權資產折舊	11,725	12,634
物業及設備減值虧損	4,756	—
無形資產減值虧損	15,491	—
使用權資產減值虧損	3,753	—
貿易應收款項的預期信貸虧損	12,316	19,332
合約資產的預期信貸虧損	12,081	4,552
出售物業及設備之(收益)／虧損	(24)	1
撇銷物業及設備虧損	4,844	—
視同出售一間附屬公司收益	(112)	—
融資成本淨額	8,042	8,302
按公平值計入損益的金融負債公平值變動	1,981	—
營運資金變動前之經營現金流量	(7,621)	(15,908)
營運資金變動：		
貿易應收款項減少／(增加)	13,268	(16,153)
預付款項及其他應收款項減少	1,819	1,214
合約資產／負債淨額增加	(28,373)	(11,578)
貿易應付款項(減少)／增加	(2,582)	8,227
應計費用及其他應付款項增加	2,663	25,356
經營所用之現金	(20,826)	(8,842)

綜合財務報表附註

29 經營所用之現金 (續)

於綜合現金流量表中，出售物業及設備的所得款項包括：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
物業及設備		
賬面淨值	346	4
出售物業及設備之收益／(虧損) (附註6)	24	(1)
出售物業及設備之所得款項	370	3

(a) 非現金交易

截至二零二二年十二月三十一日止年度，使用權資產添置為人民幣7,495,000元 (二零二一年：人民幣2,128,000元)。

(b) 淨(債務)／現金對賬

本節載列各所示年度(債務)／現金淨額及(債務)／現金淨額變動的分析。

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
現金及現金等價物	15,111	21,955
已抵押銀行存款及其他存款	2,221	721
銀行及其他借貸	(81,591)	(50,308)
應付董事款項 (二零二一年：一名董事)	(25,053)	(51,220)
應付一名主要股東款項	-	(3,000)
租賃負債	(7,764)	(32,871)
按公平值計入損益的金融負債	(41,981)	-
債務淨額	(139,057)	(114,723)

29 經營所用之現金 (續)

(b) 淨(債務)／現金對賬(續)

	現金及 現金等價物 人民幣千元	已抵押銀行 存款及 其他存款 人民幣千元	銀行及 其他借貸 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	應付 董事款項 人民幣千元	應付一名 主要股東 款項 人民幣千元	按公平值 計入損益的 金融負債 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日之現金淨額	74,184	7,559	(87,323)	(45,262)	-	-	-	(50,842)
現金流	(51,918)	(6,838)	37,015	16,793	(51,220)	(3,000)	-	(59,168)
收購－租賃	-	-	-	(2,128)	-	-	-	(2,128)
租賃利息	-	-	-	(2,274)	-	-	-	(2,274)
外匯調整	(311)	-	-	-	-	-	-	(311)
於二零二一年十二月三十一日之債 務淨額	21,955	721	(50,308)	(32,871)	(51,220)	(3,000)	-	(114,723)
現金流	(7,830)	1,500	(31,283)	16,747	26,167	3,000	(40,000)	(31,699)
終止－租賃	-	-	-	9,435	-	-	-	9,435
變更－租賃	-	-	-	7,675	-	-	-	7,675
收購－租賃	-	-	-	(7,495)	-	-	-	(7,495)
租賃利息	-	-	-	(1,255)	-	-	-	(1,255)
按公平值計入損益的金融負債 公平值變動	-	-	-	-	-	-	(1,981)	(1,981)
外匯調整	986	-	-	-	-	-	-	986
於二零二二年十二月三十一日之 債務淨額	15,111	2,221	(81,591)	(7,764)	(25,053)	-	(41,981)	(139,057)

30 視同出售於附屬公司的權益

於二零二二年十二月十三日，兩名獨立投資人進一步注資人民幣3,500,000元，以收購本集團於附屬公司索信达(深圳)軟件技術有限公司(「索信达軟件」)的額外權益。因此，索信达軟件的註冊資本由人民幣5,000,000元增加至人民幣8,500,000元，本集團於索信达軟件的股權亦由51%攤薄至30%。本集團失去對索信达軟件的 control 權，並將索信达軟件的30%保留權益作為聯營公司入賬。索信达軟件30%保留權益在失去 control 權日期的公平值被視為本集團於一間聯營公司權益的初始確認成本。

綜合財務報表附註

30 視同出售於附屬公司的權益 (續)

索信达軟件在失去控制權日期取消確認的資產及負債賬面值如下：

	人民幣千元
無形資產 (附註14)	755
貿易應收款項	6,980
其他應收款項、預付款項及按金	45
現金及現金等價物	13
應計費用及其他應付款項	<u>(5,463)</u>
出售的資產淨值	2,330
加：非控股權益	108
減：本集團持有的索信达軟件30%保留權益的公平值 一分類為於聯營公司的權益 (附註20)	<u>(2,550)</u>
視同出售一間附屬公司收益 (附註6)	<u>(112)</u>

視同處置一間附屬公司產生的現金流出淨額：

	人民幣千元
代價	-
出售的現金及現金等價物	<u>(13)</u>
現金流出淨額—投資活動	<u>(13)</u>

31 關聯方結餘及交易

就綜合財務報表而言，倘另一方能夠直接或間接對本集團的財務及經營決策發揮重大影響力，彼即被視為本集團的關聯方。關聯方可以是個別人士（即主要管理人員、重要股東及／或彼等的直系親屬）或其他實體，亦包括本集團關聯方（倘屬個別人士）對其有重大影響力之實體。倘各方受共同控制，則彼等亦被視為關聯方。

管理層認為以下乃於二零二二年十二月三十一日及截至該日期止年度各年與本集團有交易或結餘的關聯方。

關聯方名稱

石班超先生（「石先生」）
 吳曉華先生（「吳先生」）
 宋洪濤先生（「宋先生」）
 吳輔世先生
 陳楨平先生（「陳先生」）
 趙悅女士（「趙女士」）
 陳薇博士（「陳博士」）
 楊海峰先生（「楊先生」）
 蔣亞東女士
 宋愛華先生
 魏惠娟女士
 余紅翠女士
 江鏡祥先生
 蔣順利先生
 董詩琴女士
 柳琴女士
 董偉先生
 覃剛先生

與本集團的關係

執行董事、股東及行政總裁（附註33(viii)）
 執行董事、股東及行政總裁
 執行董事（附註33(i)）
 非執行董事及主席（附註33(ii)）
 非執行董事（附註33(ix)）
 非執行董事（附註33(x)）
 執行董事（附註33(xiii)）
 執行董事（附註33(xiv)）
 石先生的配偶
 高級管理層
 高級管理層
 高級管理層
 高級管理層
 高級管理層
 高級管理層
 高級管理層
 高級管理層
 高級管理層

綜合財務報表附註

31 關聯方結餘及交易 (續)

(a) 主要管理層報酬

截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度就僱員服務已付或應付主要管理層報酬如下表所示：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
薪金、花紅、袍金及津貼	14,062	14,836
退休福利供款	1,513	1,306
以權益結算以股份為基礎的付款	4,104	1,277
	19,679	17,419

(b) 關聯方餘額

有關應收聯營公司款項的詳情於綜合財務報表附註19(ii)作披露。

有關截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日應付董事和一名主要股東款項的詳情如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<i>應付董事款項</i>		
宋先生(附註i)	12,834	51,220
陳先生(附註ii)	11,531	—
石先生(附註iii)	688	—
	25,053	51,220
<i>應付一名主要股東款項</i>		
夏莉萍女士(附註iv)	—	3,000

31 關聯方結餘及交易 (續)

(b) 關聯方餘額 (續)

附註：

- (i) 應付宋先生的款項為無抵押及按要求償還，其中約人民幣12,684,000元 (二零二一年：人民幣51,220,000元) 按年利率4.75%計息，而其餘結餘約人民幣150,000元 (二零二一年：無) 為免息。有關應付彼的款項結算安排詳情亦請參閱附註(c)。
- (ii) 應付陳先生的款項為無抵押及按要求償還，其中約人民幣4,145,000元 (二零二一年：無) 按年利率4.75%計息，1,000,000港元 (相當於約人民幣886,000元) (二零二一年：無) 按年利率1.6%計息，而其餘結餘人民幣6,500,000元 (二零二一年：無) 為免息。

根據陳先生於二零二三年三月十五日致本公司董事會的函件，為向本公司提供持續的財務支持，於二零二三年一月一日至二零二四年六月三十日期間，董事將不要求償還應付彼的款項約人民幣11,531,000元。

- (iii) 應付石先生的款項為無抵押、免息及按要求償還。
- (iv) 應付夏莉萍女士的款項為無抵押、按年利率4.75%計息及按要求償還。

(c) 一間附屬公司就宋先生的個人貸款提供的公司擔保

於過往數年，宋先生一直有對本集團進行財務資助，於二零二一年十二月三十一日及二零二二年十二月三十一日，本集團對宋先生的欠款的餘額分別為人民幣51,220,000元及人民幣12,834,000元。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，宋先生於二零二二年五月在未完成本集團的必要內部授權的情況下，包括但不限於未經本集團一間主要附屬公司深圳索信達數據技術有限公司 (「深圳索信達」) 股東的適當批准，向兩名與本集團並無關連的借款人提供公司擔保。本集團就宋先生個人貸款，受牽連向兩名與本集團並無關連的借款人提供公司擔保。

於二零二二年八月及九月，該等兩名借款人針對宋先生及其配偶以及深圳索信達就宋先生未償還欠付該等兩名借款人的若干個人貸款本金及利息約人民幣49,731,000元分別在廣東省深圳前海合作區人民法院及深圳市南山區人民法院提起法律訴訟。此外，於二零二二年十月及十一月該等兩名借款人向上述法院對宋先生及其配偶以及深圳索信達持有的資產申請財產保全。因此，深圳索信達的若干銀行餘額約人民幣42,886,000已被凍結。本集團在上述訴訟程式中做出了深圳索信達之擔保無效之抗辯。

綜合財務報表附註

31 關聯方結餘及交易 (續)

(c) 一間附屬公司就宋先生的個人貸款提供的公司擔保 (續)

於二零二二年十二月，基於本集團仍欠宋先生未償還款項以及如下文所提及的抵消安排的考慮，深圳索信達與該等兩名借款人達成債務清償協議，承諾清償人民幣21,785,800元。從而抵消本集團尚未償還宋先生借款之同等金額。達成債務清償協議後，該等兩名借款人撤回對宋先生及其配偶以及深圳索信達的訴訟，並相應解除對深圳索信達資產的資產凍結，因此，管理層認為，截至二零二二年十二月三十一日，本集團並無就上述事件產生或然負債。

由於本集團尚欠宋先生款項淨額，管理層與 (其中包括) 兩名借款人達成協議，本集團將清償上述款項人民幣21,785,800元，並同時抵銷應付宋先生的款項。在本集團代表宋先生向該等兩名借款人清償的人民幣21,785,800元中，人民幣11,084,500元已於二零二二年十二月三十一日前清償，餘下人民幣10,701,300元將於二零二三年分四個季度清償。本集團尚欠宋先生之餘額亦會因該等抵消安排相應減少。

32 按公平值計入損益之金融負債

於二零二二年五月十九日，本公司間接全資附屬公司索信達 (北京) 數據技術有限公司 (「索信達 (北京)」) 發行可轉換貸款本金人民幣40,000,000元。

票據持有人可選擇將貸款轉換為索信達 (北京) 的轉換資本及／或認購額外資本，惟須符合轉換條件。轉換價格應參照轉換時第三方估值師對索信達 (北京) 進行的資產評估釐定，且不超過第三方投資者於轉換前索信達 (北京) 進行的最後一輪融資中以現金支付索信達 (北京) 註冊資本的認購價格的70%，而索信達 (北京) 的前期估值不超過人民幣900百萬元。任何未轉換的可轉換貸款將在投資者於二零二三年一月一日或之後任何時間向索信達 (北京) 發出還款通知後按其本金金額贖回，惟無論如何不會遲於二零二三年十二月三十一日。每年支付8%的利息，直至該結算日期。可轉換貸款以宋先生持有的若干本公司股份及宋先生的個人擔保作抵押。

有關詳情，請參閱本公司日期為二零二二年四月十九日的公告。

綜合財務報表附註

32 按公平值計入損益之金融負債(續)

本集團將轉換貸款指定為按公平值計入損益之金融負債。

截至二零二二年十二月三十一日止年度按公平值計入損益之金融負債變動如下：

	截至 二零二二年 十二月 三十一日 止年度 人民幣千元
已發行可轉換貸款本金金額	40,000
公平值變動(附註7)	1,981
於十二月三十一日	41,981

33 董事福利及權益

(a) 董事及行政總裁之酬金

截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度各年，本集團已付／應付的每名董事及行政總裁的酬金如下：

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	就相關人士作為管理層(不論是否為本公司或其附屬公司業務)提供服務而已付或應收酬金							總計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	津貼及 實物福利 人民幣千元	僱主對退休福利 計劃之供款 人民幣千元	就接納董事 職務的已付 或應收報酬 人民幣千元	就董事其他有關 本公司或其附屬公司 業務管理事務服務的 已付或應收報酬 人民幣千元	
執行董事								
宋洪濤先生(附註i)	468	288	-	72	105	-	-	933
吳曉華先生	368	208	-	54	89	-	-	719
吳輔世先生(附註ii)	603	904	-	-	15	-	-	1,522
林俊雄先生(附註iii)	149	-	-	-	7	-	-	156
王靜女士(附註iv)	368	393	129	109	104	-	-	1,103
獨立非執行董事								
涂新春先生(附註v)	100	-	-	-	-	-	-	100
張雅寒女士(附註vi)	100	-	-	-	-	-	-	100
喬中華教授(附註vii)	100	-	-	-	-	-	-	100
	2,256	1,793	129	235	320	-	-	4,733

綜合財務報表附註

33 董事福利及權益 (續)

(a) 董事及行政總裁之酬金 (續)

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	就相關人士作為管理層 (不論是為本公司或其附屬公司業務) 提供服務而已付或應收酬金									
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	津貼及 實物福利 人民幣千元	僱主對退休福利 計劃之供款 人民幣千元	就接納董事 職務的已付 或應收報酬 人民幣千元	以權益結算以 股份為基礎 的付款 人民幣千元	就董事其他有關 本公司或其附屬公司 業務管理事務服務的 已付或應收報酬 人民幣千元	總計 人民幣千元	
執行董事										
石班超先生 (附註viii)	16	662	-	187	82	-	132	-	-	1,079
吳曉華先生	112	240	-	63	54	-	-	-	-	469
宋洪濤先生 (附註i)	148	68	-	6	54	-	-	-	-	276
林俊雄先生 (附註iii)	26	-	-	-	1	-	-	-	-	27
王靜女士 (附註iv)	64	467	-	68	95	-	-	-	-	694
非執行董事										
吳輔世先生 (附註ii)	731	563	-	4	14	-	-	-	-	1,312
陳楨平先生 (附註ix)	86	-	-	-	4	-	-	-	-	90
趙悅女士 (附註x)	16	-	-	-	-	-	-	-	-	16
莫克齊博士 (附註xi)	32	-	-	-	-	-	-	-	-	32
姜森林先生 (附註xii)	25	-	-	-	-	-	-	-	-	25
獨立非執行董事										
陳薇博士 (附註xiii)	79	-	-	-	-	-	-	-	-	79
楊海峰先生 (附註xiv)	36	-	-	-	-	-	-	-	-	36
但曦女士 (附註xv)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
涂新春先生 (附註v)	103	-	-	-	-	-	-	-	-	103
張雅寒女士 (附註vi)	24	-	-	-	-	-	-	-	-	24
喬中華教授 (附註vii)	17	-	-	-	-	-	-	-	-	17
范文鮮女士 (附註xvi)	32	-	-	-	-	-	-	-	-	32
	1,547	2,000	-	328	304	-	132	-	-	4,311

附註：

- (i) 宋洪濤先生擔任董事會主席，並由非執行董事調任為執行董事以及擔任董事會主席，自二零二二年七月十五日起生效。宋先生於二零二二年十一月四日辭任主席，亦辭任執行董事，自二零二三年一月六日起生效。
- (ii) 吳輔世先生獲委任為執行董事，自二零二一年九月十日起生效，並由執行董事調任為非執行董事、辭任行政總裁以及獲委任為董事會主席，自二零二二年十一月四日起生效。

33 董事福利及權益 (續)

(a) 董事及行政總裁之酬金 (續)

附註：(續)

- (iii) 林俊雄先生辭任執行董事，自二零二二年三月一日起生效。
- (iv) 王靜女士辭任執行董事，自二零二二年三月一日起生效。
- (v) 涂新春先生辭任獨立非執行董事，自二零二三年一月六日起生效。
- (vi) 張雅寒女士辭任獨立非執行董事，自二零二二年三月二十八日起生效。
- (vii) 喬中華教授辭任獨立非執行董事，自二零二二年三月一日起生效。
- (viii) 石班超先生獲委任為執行董事及行政總裁，自二零二二年十一月四日起生效。
- (ix) 於二零二二年三月一日，陳楨平先生獲委任為執行董事，並由執行董事調任為非執行董事，自二零二二年十一月四日起生效。
- (x) 趙悅女士獲委任為非執行董事，自二零二二年十一月四日起生效。
- (xi) 莫克齊博士（「莫博士」）獲委任為執行董事，自二零二二年三月一日起生效。莫博士於二零二二年三月二十八日由執行董事調任為非執行董事，並於二零二二年六月二十三日退任。
- (xii) 姜森林先生於二零二二年三月二十八日獲委任為非執行董事，並於二零二二年六月二十三日退任。
- (xiii) 陳薇博士獲委任為獨立非執行董事，自二零二二年三月二十八日起生效。
- (xiv) 楊海峰先生獲委任為獨立非執行董事，自二零二二年八月二十六日起生效。
- (xv) 但曦女士獲委任為獨立非執行董事，自二零二三年一月六日起生效。
- (xvi) 范文鮮女士於二零二二年三月一日獲委任為獨立非執行董事，並於二零二二年六月二十三日退任。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，概無董事有放棄或同意放棄任何薪酬的安排（二零二一年：無）。

(b) 董事退休福利

於本年度，概無董事已收取或將收取任何退休福利（二零二一年：無）

綜合財務報表附註

33 董事福利及權益 (續)

(c) 董事離職福利

於本年度，概無董事已收取或將收取任何離職福利 (二零二一年：無)。

(d) 給予提供董事服務的第三方的代價

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司概無向任何提供董事服務的第三方支付代價 (二零二一年：無)。

(e) 有關以董事、該等董事之受控制法人團體及關連實體為受益人之貸款、準貸款及其他交易之資料

截至二零二二年十二月三十一日止年度，概無以董事、該等董事之受控制法人團體及關連實體為受益人之貸款、準貸款及其他交易 (二零二一年：無)。

(f) 董事於交易、安排或合約的重大權益

於年末或截至二零二二年十二月三十一日止年度任何時間，本公司概無訂立與本公司業務有關，而本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益的重大交易、安排及合約 (二零二一年：無)。

34 本公司附屬公司詳情

本公司於以下附屬公司擁有直接及間接權益：

公司名稱	註冊成立地點及 法人實體類別	已發行及繳足股本/ 註冊資本	所持實際權益		主營業務
			二零二二年	二零二一年	
直接持有附屬公司					
先知科技有限公司	英屬維爾京群島， 有限責任公司	50,000股普通股， 每股1美元50,000美元	100%	100%	投資控股
間接持有附屬公司					
藍鯨智能科技有限公司	香港，有限責任公司	16,500股普通股， 每股1港元16,500港元	100%	100%	投資控股
香港泓盛投資有限公司	香港，有限責任公司	10,000股普通股， 每股1港元10,000港元	100%	100%	投資控股
深圳索信達數據技術 有限公司	中國大陸，有限責任公司	118,000,000股普通股， 每股人民幣1元 人民幣118,000,000元	100%	100%	提供數據解決方案、 銷售軟硬件及相關服務為 一體的綜合服務及資訊科 技維護及支援服務
索信達(北京)數據技術 有限公司	中國大陸，有限責任公司	50,000,000股普通股， 每股人民幣1元 人民幣50,000,000元	100%	100%	提供數據解決方案、銷售軟 硬件及相關服務為一體的 綜合服務及資訊科技維護 及支援服務
索信實業發展(香港) 有限公司	香港，有限責任公司	10,000股普通股 10,000港元	100%	100%	提供數據解決方案、銷售軟 硬件及相關服務為一體的 綜合服務及資訊科技維護 及支援服務
捷客數據(香港) 有限公司	香港，有限責任公司	100,000股普通股 100,000港元	100%	100%	投資控股以及提供數據解決 方案、銷售軟硬件及相關 服務為一體的綜合服務及 資訊科技維護及支援服務
浙江索信達數據技術 有限公司	中國大陸，有限責任公司	15,000,000股普通股， 每股1美元15,000,000 美元	100%	100%	提供數據解決方案、銷售軟 硬件及相關服務為一體的 綜合服務及資訊科技維護 及支援服務
索信達(蘇州)數據技術 有限公司	中國大陸，有限責任公司	10,000,000股普通股， 每股1美元10,000,000 美元	100%	100%	提供數據解決方案、銷售軟 硬件及相關服務為一體的 綜合服務及資訊科技維護 及支援服務

綜合財務報表附註

34 本公司附屬公司詳情 (續)

公司名稱	註冊成立地點及 法人實體類別	已發行及繳足股本/ 註冊資本	所持實際權益		主營業務
			二零二二年	二零二一年	
杭州探研科技有限公司	中國大陸，有限責任公司	10,000,000股普通股， 每股人民幣1元 人民幣10,000,000元	不適用 (附註iii)	100%	提供數據解決方案、銷售軟 硬件及相關服務為一體的 綜合服務及資訊科技維護 及支援服務
杭州數韌科技有限公司	中國大陸，有限責任公司	10,000,000股普通股， 每股人民幣1元 人民幣10,000,000元	不適用 (附註iv)	100%	提供數據解決方案、銷售軟 硬件及相關服務為一體的 綜合服務
深圳銀興智能數據 有限公司	中國大陸，有限責任公司	10,000,000股普通股， 每股人民幣1元 人民幣10,000,000元	50.6% (附註ii)	50.6%	提供數據解決方案、銷售軟 硬件及相關服務為一體的 綜合服務
索信達(深圳)軟件技術 有限公司	中國大陸，有限責任公司	8,500,000股普通股， 每股人民幣1元 人民幣8,500,000元 (二零二一年： 5,000,000股普通股， 每股人民幣1元 人民幣5,000,000元)	不適用 (附註30)	51%	提供數據解決方案、銷售軟 硬件及相關服務為一體的 綜合服務

附註：

- (i) 所有上述附屬公司均為有限責任公司。年內或年末概無附屬公司發行任何債務證券。
- (ii) 截至二零二一年十二月三十一日止年度，深圳銀興向其非控股權益發行新股，導致本集團持有深圳銀興的股權由56%減至50.6%。非控股權益向深圳銀興之注資人民幣9,067,000元。非控股權益變動與非控股權益獲得的注資的差額人民幣4,154,000元計入資本儲備。
- (iii) 杭州探研科技有限公司已於二零二二年九月二十九日取消註冊。
- (iv) 杭州數韌科技有限公司已於二零二二年九月二十三日取消註冊。

綜合財務報表附註

35 非控股權益

下表詳列擁有重大非控股權益的本集團非全資附屬公司：

附屬公司名稱	分配至非控股權益的 利潤／(虧損)		累計非控股權益	
	二零二二年	二零二一年	二零二二年	二零二一年
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
深圳銀興	4,278	251	20,754	16,476
擁有非控股權益的個別非重大附屬公司	(108)	-	-	-
	4,170	251	20,754	16,476

有關本集團擁有重大非控股權益的附屬公司(即深圳銀興)的財務資料概要載列如下。

深圳銀興為一間擁有49.4%(二零二一年：49.4%)非控股權益的附屬公司，對本集團而言屬重大。

財務狀況表概要

	截至 二零二二年 十二月 三十一日 人民幣千元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 人民幣千元
流動資產	77,936	49,951
流動負債	(64,940)	(41,218)
流動資產淨值	12,996	8,733
非流動資產	14,021	11,652
非流動負債	(1,505)	(3,533)
非流動資產淨值	12,516	8,119
資產淨值	25,512	16,852

綜合財務報表附註

35 非控股權益 (續)

全面收益表概要

	截至 二零二二年 十二月 三十一日 止年度 人民幣千元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 止年度 人民幣千元
收益	93,456	87,717
全年溢利	8,660	600
非控股權益應佔溢利	4,278	251

現金流量概要

	截至 二零二二年 十二月 三十一日 止年度 人民幣千元	截至 二零二一年 十二月 三十一日 止年度 人民幣千元
經營活動所得現金淨額	6,709	15,143
投資活動所用現金淨額	(6,392)	(1,307)
融資活動所得／(所用) 現金淨額	5,221	(14,956)
現金及現金等價物增加／(減少) 淨額	5,538	(1,120)

綜合財務報表附註

36 本公司財務狀況表及儲備

	附註	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
於一間附屬公司的投資		43,817	150,614
		43,817	150,614
流動資產			
應收附屬公司款項		56,931	12,052
其他應收款項		29	–
預付款項		134	–
現金及現金等價物		50	3,379
		57,144	15,431
資產總值		100,961	166,045
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	22	4,153	3,597
其他儲備	(a)	275,134	201,021
累計虧損	(a)	(196,528)	(59,900)
權益總額		82,759	144,718
負債			
流動負債			
應計費用及其他應付款項		3,326	4,476
應付附屬公司款項		13,990	16,851
應付一名董事款項		886	–
負債總額		18,202	21,327
權益及負債總額		100,961	166,045

綜合財務報表附註

36 本公司財務狀況表及儲備 (續)

附註(a): 本公司其他儲備及累計虧損變動

	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元 (附註i)	以股份為基礎 的付款儲備 人民幣千元 (附註23(ii))	匯兌儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日	130,040	69,451	-	(3,587)	(35,996)	159,908
全面虧損						
年內虧損	-	-	-	-	(23,904)	(23,904)
其他全面虧損						
匯兌差額	-	-	-	(655)	-	(655)
年內全面虧損總額	-	-	-	(655)	(23,904)	(24,559)
與擁有人(以其擁有人身份)交易						
以股份為基礎的付款(附註23(ii))	-	-	5,772	-	-	5,772
於二零二一年十二月三十一日	130,040	69,451	5,772	(4,242)	(59,900)	141,121

	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元 (附註i)	以股份為基礎 的付款儲備 人民幣千元 (附註23(ii))	其他儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二二年一月一日	130,040	69,451	5,772	-	(4,242)	(59,900)	141,121
全面虧損							
年內虧損	-	-	-	-	-	(136,628)	(136,628)
其他全面虧損							
匯兌差額	-	-	-	-	2,436	-	2,436
年內全面虧損總額	-	-	-	-	2,436	(136,628)	(134,192)
與擁有人(以其擁有人身份)交易							
發行新股份(附註22(ii))	51,197	-	-	-	-	-	51,197
發行獎勵股份(附註22(i))	-	-	-	(56)	-	-	(56)
以股份為基礎的付款(附註23(ii))	-	-	20,536	-	-	-	20,536
於二零二二年十二月三十一日	181,237	69,451	26,308	(56)	(1,806)	(196,528)	78,606

附註：

- (i) 資本儲備指來自本公司股東的名義資本注資，產生自根據重組本公司收購附屬公司股本面值的總和。

37 以股份為基礎的付款

(a) 以權益結算的購股權計劃

本公司設有一項購股權計劃（「該計劃」），旨在向對本集團業務佳績作出貢獻的合資格參與者提供鼓勵及獎賞。合資格參與者包括本公司及本公司附屬公司的全職及兼職僱員、董事、顧問、客戶及供應商。該計劃於二零二零年六月八日生效，除非另行取消或修訂，否則自該日起計10年內有效。

現時根據該計劃可予以授出的未行使購股權的最高數目於行使時相當於本公司於任何時候已發行股份的10%。於任何12個月期間內，向該計劃的每名合資格參與者所授出購股權涉及的可發行股份最高數目，不得超過本公司現時已發行股份的1%。進一步授出超逾此限額的購股權須於股東大會獲股東批准。

授予本公司一名董事、最高行政人員或主要股東或彼等的任何聯繫人的購股權須事先經獨立非執行董事批准。此外，於任何12個月期間內授予本公司一名主要股東或獨立非執行董事或彼等的任何聯繫人的任何購股權如超過本公司任何時候已發行股份的0.1%或總價值（按本公司股份於授出日期的價格計算）超過5百萬港元，則須提前於股東大會上經由股東批准。

承授人於支付名義代價總額0.01港元後，可於要約日期起計21日內接受授出購股權的要約。已授出購股權的行使期由董事釐定，並於若干歸屬期後起至不遲於購股權要約日期或該計劃屆滿日期（如更早）起計十年之日止。

購股權的行使價由董事釐定，惟不得低於以下各項的最高者：(i)本公司股份於購股權要約日期於聯交所的收市價；(ii)緊接要約日期前五個交易日本公司股份於聯交所的平均收市價；及(iii)本公司股份於要約日期的面值。

購股權並無賦予持有人收取股息或於股東大會上投票的權利。

於二零二一年十二月二十八日，本公司選定僱員獲授274,100份購股權。購股權承授人均非本公司董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的任何聯繫人。

綜合財務報表附註

37 以股份為基礎的付款 (續)

(a) 以權益結算的購股權計劃 (續)

於二零二二年四月八日，本公司選定僱員獲授1,582,733份購股權。購股權承授人均非本公司董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的任何聯繫人。

特定類別的購股權的詳情如下：

	授出日期	歸屬期間	行權期間	行權價格 港元
2021A	二零二一年 十二月 二十八日	二零二一年十二月二十九日－ 二零二二年三月三十一日	二零二二年四月一日－ 二零三零年六月七日	6.33
2021B	二零二一年 十二月 二十八日	二零二一年十二月二十九日－ 二零二三年三月三十一日	二零二三年四月一日－ 二零三零年六月七日	6.33
2021C	二零二一年 十二月 二十八日	二零二一年十二月二十九日－ 二零二四年三月三十一日	二零二四年四月一日－ 二零三零年六月七日	6.33
2021D	二零二一年 十二月 二十八日	二零二一年十二月二十九日－ 二零二五年三月三十一日	二零二五年四月一日－ 二零三零年六月七日	6.33
2021E	二零二一年 十二月 二十八日	二零二一年十二月二十九日－ 二零二六年三月三十一日	二零二六年四月一日－ 二零三零年六月七日	6.33
2022A	二零二二年 四月八日	二零二二年四月九日－ 二零二三年三月三十一日	二零二三年四月一日－ 二零三零年六月七日	5.38
2022B	二零二二年 四月八日	二零二二年四月九日－ 二零二四年三月三十一日	二零二四年四月一日－ 二零三零年六月七日	5.38
2022C	二零二二年 四月八日	二零二二年四月九日－ 二零二五年三月三十一日	二零二五年四月一日－ 二零三零年六月七日	5.38
2022D	二零二二年 四月八日	二零二二年四月九日－ 二零二六年三月三十一日	二零二六年四月一日－ 二零三零年六月七日	5.38

37 以股份為基礎的付款 (續)

(a) 以權益結算的購股權計劃 (續)

下表披露了年內該計劃的變動情況：

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	於年初 尚未行使	年內已授予	年內已沒收	年內已行使	年內已到期	於年末 尚未行使	於年末 可行使
2021A	-	17,500	-	-	-	17,500	-
2021B	-	68,525	-	-	-	68,525	-
2021C	-	68,525	-	-	-	68,525	-
2021D	-	68,525	-	-	-	68,525	-
2021E	-	51,025	-	-	-	51,025	-
	-	274,100	-	-	-	274,100	-

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	於年初 尚未行使	年內已授予	年內已沒收	年內已行使	年內已到期	於年末 尚未行使	於年末 可行使
2021A	17,500	-	-	-	-	17,500	17,500
2021B	68,525	-	-	-	-	68,525	-
2021C	68,525	-	-	-	-	68,525	-
2021D	68,525	-	-	-	-	68,525	-
2021E	51,025	-	-	-	-	51,025	-
2022A	-	395,683	-	-	-	395,683	-
2022B	-	395,683	-	-	-	395,683	-
2022C	-	395,683	-	-	-	395,683	-
2022D	-	395,684	-	-	-	395,684	-
	274,100	1,582,733	-	-	-	1,856,833	17,500

如果購股權在歸屬日期後直至二零三零年六月七日仍未行使，則購股權到期。購股權在僱員離開本集團的情況下予以沒收。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，概無任何購股權獲行使。

年末尚未行使的購股權加權平均剩餘合約年限為7.43年(二零二一年：8.43年)，行權價格為5.38港元至6.33港元(二零二一年：6.33港元)。於二零二二年，購股權於二零二二年四月八日授予。於二零二二年四月八日購股權的估計公平值為人民幣3,842,000元。二零二一年，購股權於二零二一年十二月二十八日授予。於二零二一年十二月二十八日購股權的估計公平值為人民幣898,000元。

綜合財務報表附註

37 以股份為基礎的付款 (續)

(a) 以權益結算的購股權計劃 (續)

該等公平值乃使用二項式模型計算。模型的輸入數據如下：

	於二零二二年 四月八日授予	於二零二一年 十二月二十八日 授予
加權平均股價	5.38港元	6.33港元
加權平均行使價	5.38港元	6.33港元
預期波幅	56.15%	40.7%–52.2%
預期壽命	7.43年	8.43年
無風險利率	2.56%	0.125%–1.022%
預期股息收益率	0%	0%

預期波動通過計算本公司股價自上市之日起的歷史波幅確定。模型中使用的預期壽命已根據本集團的最佳估計，針對不可轉讓性、行使限制和行為考慮的影響進行了調整。

(b) 股份獎勵計劃

根據本公司於二零二零年六月八日採納的股份獎勵計劃，本公司可向本集團的若干僱員授予該等股份，並須通過配發及發行本公司新股來滿足。截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司向本集團僱員無償授予778,579股股份（二零二一年：5,972,322股股份），其中概無向本公司董事授予任何股份（二零二一年：260,000股）。以授予股份換取僱員提供服務的公平值計入當期損益，並相應增加以股份為基礎的付款儲備，以本公司授予日股價計量。

五年財務概要

以下為本集團過去五個財政年度的已發佈業績及資產與負債概要。

業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
收益	377,126	397,372	330,290	257,915	185,549
毛利	89,339	129,196	117,592	91,594	63,077
除所得稅前(虧損)/溢利	(129,509)	(79,488)	(11,906)	10,515	27,172
所得稅抵免/(開支)	5,487	3,501	(806)	(6,391)	(4,529)
年內(虧損)/溢利	(124,022)	(75,987)	(12,712)	4,124	22,643
以下人士應佔年內(虧損)/溢利：					
本公司擁有人	(128,192)	(76,238)	(13,108)	4,124	23,156
非控股權益	4,170	251	396	-	(513)

資產與負債

	於十二月三十一日				
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
非流動資產	174,463	196,925	175,599	83,915	63,958
流動資產	236,420	276,767	306,142	289,761	118,460
非流動負債	7,706	20,334	35,797	10,043	4,317
流動負債	299,664	299,188	230,297	154,073	102,237
流動(負債)/資產淨值	(63,244)	(22,421)	75,845	135,688	16,223
總資產減去流動負債	111,219	174,504	251,444	219,603	80,181