

快狗打车 | GOGO X

GOGO X HOLDINGS LIMITED

快狗打车控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

股份代號 Stock code: 2246



年報 Annual Report 2022

目錄

2	公司簡介
3	公司資料
5	財務摘要及概要
7	主席報告
10	管理層討論與分析
24	董事及高級管理層
31	董事會報告
67	企業管治報告
89	環境、社會及管治報告
125	獨立核數師報告
132	合併全面收益表
134	合併資產負債表
136	合併權益變動表
138	合併現金流量表
139	合併財務報表附註
256	釋義



公司簡介

我們是亞洲主要的線上同城物流平台。我們的使命是利用科技讓同城物流更簡單。我們致力為社會公益和可持續發展提供以技術為動力、以用戶為中心的物流解決方案。我們在亞洲六個國家及地區（即中國內地、香港、新加坡、韓國、印度及越南）的360多個城市開展業務，並在線上同城物流領域擁有及經營兩個獲高度認可及值得信賴的品牌：中國內地的快狗打车及亞洲其他國家和地區的GOGO X。



公司資料

董事

執行董事

陳小華先生(董事長)
何松先生(聯席行政總裁)
林凱源先生(聯席行政總裁)
胡剛先生

非執行董事

葉偉先生⁽¹⁾
梁銘樞先生
帥勇先生⁽²⁾
王也先生

獨立非執行董事

關明生先生⁽³⁾
倪正東先生
鄧順林先生
趙宏強先生
米雯娟女士⁽⁴⁾

公司秘書

余詠詩女士(ACG、HKACG)

授權代表

陳小華先生
余詠詩女士

審計委員會

趙宏強先生(主席)
鄧順林先生
倪正東先生

附註：

- (1) 於2022年11月15日辭任。
- (2) 於2022年9月9日辭任。
- (3) 於2022年11月26日辭任。
- (4) 於2022年11月26日獲委任。

薪酬委員會

鄧順林先生(主席)
倪正東先生
胡剛先生

提名委員會

倪正東先生(主席)
陳小華先生
關明生先生⁽³⁾
米雯娟女士⁽⁴⁾

環境、社會及管治委員會

何松先生(主席)
林凱源先生
胡剛先生

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
香港
中環
太子大廈22樓

法律顧問

科律香港
香港
中環
康樂廣場8號
交易廣場2座35樓



公司資料

合規顧問

緯耀資本有限公司
香港
中環
德輔道中141號
中保集團大廈
4樓402B室

註冊辦事處

PO Box 309
Ugland House
Grand Cayman, KY1-1104
Cayman Islands

總部及中國主要營業地點

中國
天津市濱海高新區
華苑產業園區
榕苑路7號
凱德綜合樓
C座212室

香港主要營業地點

香港
銅鑼灣
勿地臣街1號
時代廣場二座31樓

股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman, KY1-1102
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

主要往來銀行

平安銀行股份有限公司
(北京崇文門支行)
中國
北京市東城區
崇文門外大街7號及9號
1幢南段1層1號

上海浦東發展銀行
(上海閔行支行)
中國
上海市閔行區
莘松路159號

股份代號

2246

公司網站

gogoxholdings.com

上市日期

2022年6月24日



財務摘要及概要

財務摘要

	截至12月31日止年度		同比變動 (%)
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	
收入	773,248	660,857	17.0
毛利	261,609	241,724	8.2
除所得稅前虧損	(1,217,915)	(872,576)	39.6
年內虧損	(1,209,141)	(872,854)	38.5
非國際財務報告準則計量：			
年內經調整虧損淨額(未經審計) ⁽¹⁾	(228,900)	(277,304)	(17.5)
年內經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利(未經審計) ⁽²⁾	(206,263)	(248,627)	(17.0)

附註：

- (1) 年內經調整虧損淨額指扣除(i)以股份為基礎的酬金費用；(ii)以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動；及(iii)上市費用前的年內虧損。
- (2) 年內經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利(「未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利」)指扣除(i)所得稅抵免／(費用)；(ii)折舊及攤銷；及(iii)財務收入淨額前的年內經調整虧損淨額。



財務摘要及概要

五年財務概要

簡明合併全面收益表

	截至12月31日止年度				
	2018年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
收入	453,145	548,457	530,409	660,857	773,248
毛利	104,364	173,096	183,368	241,724	261,609
除所得稅前虧損	(1,066,411)	(170,374)	(653,311)	(872,576)	(1,217,915)
年內虧損	(1,070,936)	(183,845)	(658,226)	(872,854)	(1,209,141)
本公司權益持有人應佔年內虧損	(1,070,936)	(183,845)	(658,226)	(872,854)	(1,205,408)
年內總全面虧損	(1,049,594)	(228,950)	(490,973)	(795,298)	(1,365,198)
本公司權益持有人應佔年內總全面虧損	(1,049,594)	(228,950)	(490,973)	(795,298)	(1,361,327)

簡明合併資產負債表

	於12月31日				
	2018年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
資產					
非流動資產	1,195,067	1,195,844	1,132,999	1,107,356	1,137,643
流動資產	430,696	349,705	297,369	516,646	787,237
總資產	1,625,763	1,545,549	1,430,368	1,624,002	1,924,880
權益					
本公司權益持有人應佔權益	(886,110)	(1,098,929)	(1,581,189)	(2,075,809)	1,484,847
非控股權益	-	-	-	-	(764)
總(虧絀)/權益	(886,110)	(1,098,929)	(1,581,189)	(2,075,809)	1,484,083
負債					
非流動負債	1,793,765	1,945,442	2,170,621	3,240,446	24,430
流動負債	718,108	699,036	840,936	459,365	416,367
總負債	2,511,873	2,644,478	3,011,557	3,699,811	440,797
總(虧絀)/權益及負債	1,625,763	1,545,549	1,430,368	1,624,002	1,924,880



主席報告

尊敬的各位股東：

本人謹代表快狗打车控股有限公司(「快狗打车」)及其附屬公司以及合併聯屬實體向各位股東提呈本集團截至2022年12月31日止年度之全年業績。

2022年，對本集團而言，是邁入新發展階段的重要一年，也是承前啟後、成績斐然的一年。承蒙新老股東的支持和社會各界的信任，本集團於2022年6月24日成功在香港聯交所主板掛牌上市，開啟了嶄新的奮鬥征程。立足新起點，展望新階段，本集團必將堅守利用科技讓同城物流更簡單的使命，持續為社會公益和可持續發展提供以技術為動力、以用戶為中心的物流解決方案，推動集團實現高質量發展，回報股東，回饋社會。

業績回顧：

2022年是極不平凡的一年。中國及全球經濟持續經受新冠疫情、烏克蘭危機等多重內外部因素的較強衝擊，下行壓力加大。面臨嚴峻的外部挑戰，本集團上下凝心聚力，在董事會和經營管理層的帶領下，積極統籌疫情防控和業務發展，在全體司機師傅、客商以及全體員工的共同努力下，在疫情對貨運行業帶來的不利影響下經受住了重重考驗，展現強勁經營韌性，依然保持了業績的穩步增長。

2022年，本集團實現收入人民幣7.73億元，同比增長17.0%；毛利為人民幣2.62億元，同比增長8.2%。值得一提的是，本集團通過優化成本提升運營效率，虧損進一步收窄，2022年，本公司權益持有人應佔經調整虧損進一步收窄至人民幣2.29億元，較2021年減少17.5%，經營狀況持續改善。

業務回顧及展望：

偉大的企業，總是兼顧商業價值和社會價值的統一。作為亞洲主要的在線同城物流平台，本集團致力於通過聯合行業各層級合作夥伴的協同發展，推動同城貨運行業的參與各方實現共贏，在創造商業價值的同時創造巨大的社會價值，為長遠發展奠定堅實的根基。



主席報告

年內，本集團海外業務獲得了強勁的增長，為集團業務持續注入了強勁的動力。海外業務服務收入達到人民幣425.4百萬元，較2021年增長34.1%。其中，本集團在印度、越南和韓國的業務服務範圍擴大至當地多個主要城市，業務收入分別增長了704.3%、100.0%和31.9%，印度業務更已錄得了淨利潤。在外圍經濟環境艱難的情況下，這可謂是取得了非凡的成就。同時，本集團在積極深耕現有海外業務的同時，也會積極尋求拓展其他海外業務服務方向。在2022年，本集團在香港正式開展了保險中介人業務，充分利用了我們作為香港市場領導者的地位，為司機及客戶提供相關保險增值服務。另外，香港和新加坡的增值業務增長明顯，海外地區燃油卡業務收入年增長率約50.5%，盈利能力持續強勁。

在過去的一年裏，我們積極拓展海外市場，進一步加強了與海外客戶的溝通和合作，不斷擴大了我們在國際市場上的影響力和競爭優勢。當中包括了我們已經成為行業中備受矚目的領先者之一，並將繼續努力保持這一領先地位。

在司機權益保障方面，本集團一直秉承著「以司機為本」的經營理念，為大量貨運司機提供穩定收入和權益保障，推動同城貨運行業向服務標準化、運力優質化發展。2022年，本集團通過逐步完善生態建設、打造優質服務和依託技術賦能，從訂單匹配、運營模式等各方面入手，提升勞動者保障及服務質量，構建「司機友好型」服務平台等多個方面的舉措，幫助貨運司機享受到更高的權益，進而增強貨運司機的歸屬感與平台凝聚力。

除了內部發力外，本集團還攜手各方，在提升司機群體職業化和幸福感等勞動者保護工作方面進行積極探索，打開行業多方共治新局面。2021年至2022年間，本集團相繼成立天津貨運工會及鄭州貨運工會，旨在通過搭建維護新業態從業人員合法權益的平台，最大限度把新就業形態勞動者吸收到工會中，為貨車司機提供更加直接的權益保障，提升貨車司機的職業歸屬感和安全感，加強企業管理、提高經濟效益和社會效益，形成良性共振的和諧新局面。

在綠色物流體系建設方面，本集團致力為社會公益和可持續發展提供以技術為動力、以用戶為中心的物流解決方案，推動行業朝著新能源化、數字化、智能化發展。本集團將自身定位為促進同城物流行業和整個社會可持續發展的領導者，以發展新能源為抓手，對綠色貨運體系進行重點佈局，加快綠色貨運的建設步伐，促進同城貨運行業進入綠色可持續發展的新階段，在綠色貨運的發展中佔得先機。



主席報告

功不唐捐，玉汝於成！本集團在新能源方面的努力也取得顯著成效。2022年，本集團幫助銷售新能源車輛1,625台，快狗打车平台上在中國內地的訂單中，55.2%的訂單由新能源汽車完成。以深圳地區為例，通過快狗打车平台新能源汽車完成訂單的比例從2021年1月的54.7%上升至2022年12月的88.5%。此外，預計到2030年底，快狗打车平台上超80%的訂單將由新能源汽車完成。海外地區，本集團的新加坡業務部門亦繼續為本集團最大的單一客戶之一提供新能源汽車貨運支持，為客戶和所在地區的可持續發展作出貢獻。

寶劍鋒從磨礪出，梅花香自苦寒來。展望2023年，我們深知未來的行業環境會給集團帶來新的挑戰，但我們有足夠的信心應對這些挑戰。未來，本集團將繼續發揮平台優勢，以行業中樞去鏈接產業鏈上下游，促進生產效率、資源分配能力等方面的提升，為行業中的司機、車隊、經銷商等環節賦能，為使用者提供高質量服務體驗，促進全產業鏈生態發展，為社會持續創造價值。

藍圖已繪就，號角已吹響。在2023年的新徵程中，全體快狗打车員工必將上下同心、攜手共進，一如既往地用更加優質的服務、倍加靚麗的業績為員工、為股東、為行業創造更大的價值！最後，本人謹代表董事會對股東和業務合作夥伴的鼎力支持和充分信任，以及本集團全體員工辛勤努力的工作致以衷心感謝！在未來的日子裏，我們將繼續保持對市場和客戶的敏感度及關注度，不斷推進企業的可持續發展，為所有股東創造更多的價值和機會。

主席
陳小華先生

2023年3月24日



管理層討論與分析

業務回顧

概覽

我們是亞洲主要的線上同城物流平台。我們的使命是利用科技讓同城物流更簡單。我們致力為社會公益和可持續發展提供以技術為動力、以用戶為中心的物流解決方案。我們在亞洲六個國家及地區的360多個城市開展業務，即中國內地、香港、新加坡、韓國、印度及越南。我們在線上同城物流領域擁有並經營兩個獲高度認可及值得信賴的品牌：中國內地的快狗打車及亞洲其他國家和地區的GOGO X。

我們的集成智能平台將司機與需要交付貨物和商品的托運人無縫連接起來，制定了促進透明度、信任及效率的交易慣例。我們的智能線上平台使便捷及優質的物流服務能夠滿足大型企業、中小企業（「**中小企業**」）及個人托運人的不同需求，並幫助司機獲得可持續的機會。

我們不斷完善由數百萬名托運人及司機組成的充滿活力的生態系統。截至2022年12月31日，我們有約30.7百萬名註冊托運人以及6.1百萬名註冊司機。於2022年，有26.4百萬筆托運訂單在我們的平台上完成，產生的合計交易總額（「**交易總額**」）為人民幣2,540.7百萬元。截至2022年12月31日止年度，儘管由於COVID-19疫情的負面影響，我們的總收入為人民幣773.2百萬元，較2021年增加17.0%。於報告期間，我們的毛利實現增長至人民幣261.6百萬元，同比增長8.2%，及我們於2022年的經調整虧損淨額為人民幣228.9百萬元，較2021年減少17.5%。

我們的服務產品及平台

我們通過我們的智能線上平台促進及提供同城物流服務。我們的服務包括平台服務、企業服務及越來越多的增值服務，能夠滿足托運人、司機和我們生態系統中其他參與者不斷變化的需求。

平台服務

我們的平台服務將傳統的托運交易流程數字化，並在司機和托運人之間建立了促進誠實、透明和高效交易的機制。我們方便及高效的平台吸引了數以百萬計的托運人，包括於日常生活中有著物流需求的個人及於業務運營中有頻繁物流需求的中小企業。使用我們平台的托運人在我們的移動應用程序或網站上註冊個人賬戶，以下達同城物流服務訂單。我們的智能匹配算法將綜合包括待運送貨物的規格、距離和要求的車輛類型等多個因素，為該托運訂單匹配對應的司機。使用我們平台的司機可提供滿足托運人不同需求的服務，該等服務涵蓋大宗貨物同城運輸、輕件一小時或當日快遞服務以及搬家服務。我們通過提供培訓並制定服務標準和操作程序幫助司機提高服務質量。

截至2022年12月31日止年度，我們通過我們的平台服務促成約24.6百萬筆托運訂單，合計交易總額約為人民幣2,058.0百萬元。



管理層討論與分析

企業服務

我們的企業服務為複雜需求提供可擴展的同城物流解決方案。我們為企業客戶提供計劃和按需服務，客戶的範圍涵蓋中小企業到行業領先的跨國公司。通過我們的解決方案，有經常性物流需求的企業可以獲得標準化服務、避免耗時的價格談判，及獲得更好的貨運損失保護。依托我們龐大的司機群所提供的靈活物流能力，以滿足難以預測的托運需求。

截至2022年12月31日，我們已累計為超過49,900家中小企業及大型企業提供企業服務。截至2022年12月31日止年度，我們為我們的企業客戶完成約1.9百萬次物流配送，相當於交易總額約人民幣482.7百萬元。

增值服務

我們為托運人、司機和我們生態系統的其他參與者提供越來越多的增值服務。例如，在中國內地，司機可以通過我們的移動應用程序獲得有關加油站和車輛維修保養中心位置的信息，並以具競爭力的價格預訂他們選擇的服務。在海外市場，我們的增值服務包括香港和新加坡的燃料卡服務，以及我們在香港的專門服務中心的車輛保養和維修服務等。我們認為，我們的增值服務將提高托運人和司機對我們平台的忠誠度和參與度，並使我們的收入來源多元化。

社會責任及企業管治

作為亞洲主要的技術驅動同城物流平台，我們將企業社會責任作為我們核心增長理念的一部分。我們致力於將可持續發展整合到我們的整體發展策略及日常營運中。

我們已成立ESG三級管治架構，以建立、審查、採納及執行與ESG相關的計劃及政策。董事會負有建立、採納及審查本集團ESG願景、政策及目標的共同及全部責任，並評估、釐定及處理與ESG相關的風險。我們的ESG委員會（於2022年設立並由我們的聯席行政總裁帶領）負責監測主要的ESG相關議題以供董事會審查。我們的ESG工作小組致力於在日常管理及運營中實施及執行政策及計劃。

我們利用數據及技術來建立高效的供應鏈，為托運人降低成本，為司機增加收入，並將環境影響降至最低。我們於2021年與其他同行共同成立綠色貨運產業聯盟，旨在創造一個低碳、環保及可持續的產業鏈體系。在中國內地，我們率先在物流服務中推廣新能源汽車的使用。例如，我們通過轉介服務推廣新能源汽車的銷售，並於2022年促銷1,625台汽車，均為新能源汽車。此外，2022年，在中國內地，我們平台上超過一半的訂單由新能源汽車完成。尤其是，於深圳，通過我們平台完成的新能源汽車訂單的百分比從2021年1月的54.7%增加至2022年12月的88.5%。在新加坡及韓國，我們通過新能源汽車為若干企業客戶提供零排放交付，以促進其實現可持續擴張的願景。由於我們在可持續發展方面的持續努力，我們於2022年國際綠色零碳節上獲得綠色可持續發展貢獻獎。



管理層討論與分析

我們亦致力於改善司機的福利及工作環境。在中國內地，截至2022年12月31日我們在逾30個城市建立司機之家。除2021年9月我們在天津建立的快狗打车貨運工會外，我們亦於2022年9月發起快狗打车鄭州貨運工會，向自願參加的司機提供若干福利。

此外，我們積極推廣綠色辦公室的概念並採納各項措施以增強員工的意識並創造一個綠色低碳的工作環境。我們已實施各種在辦公室使用資源的政策並密切監測我們的消耗水平。

未來，我們將繼續強化企業管治，包括私隱保護、資料及個人安全、內部控制及風險管理以達致本集團的穩定、一致且可持續發展。

業務前景

展望未來，本公司將繼續按本公司日期為2022年6月14日的招股章程（「招股章程」）中所述實行其增長戰略，包括惟不限於以輕資產模式擴展服務網絡、繼續擴大企業客戶基礎、加強本集團的技術能力、擴大司機基礎及提高司機的參與度、探索多元化的變現機會並擴展我們的生態系統、尋求戰略合作關係、收購及投資以擴大我們的全球足跡。根據市況及我們的業務表現，我們亦打算通過與汽車製造商、車隊運營商及其他合作夥伴合作，探索提供汽車經銷服務的新業務線，以補充我們未來的服務。

財務回顧

概覽

截至2022年12月31日止年度，本公司實現總收入人民幣773.2百萬元，較去年增加17.0%。於報告期間，毛利實現增長至人民幣261.6百萬元，同比增長8.2%。經調整虧損淨額及經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利¹分別為人民幣228.9百萬元及負人民幣206.3百萬元，同比分別減少17.5%及17.0%。截至2021年及2022年12月31日止年度，每股基本及攤薄虧損分別為人民幣216分及人民幣240分。於2022年12月31日，我們的資本支出為人民幣6.7百萬元。

收入

截至2022年12月31日止年度，本公司的收入為人民幣773.2百萬元。儘管COVID-19帶來負面影響，我們的收入仍由截至2021年12月31日止年度的人民幣660.9百萬元增加17.0%，主要由於企業服務和增值服務的有機增長所致。

¹ 經調整虧損淨額指扣除(i)以股份為基礎的酬金費用；(ii)以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動；及(iii)上市費用前的年內虧損。經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利指扣除(i)所得稅抵免／(費用)；(ii)折舊及攤銷；及(iii)財務收入淨額前的年內經調整虧損淨額。本公司認為在計算我們的經調整虧損淨額及經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利時應對該等項目予以調整，以使潛在投資者完整及公平地了解我們的經營業績，尤其在進行我們各年度經營及財務表現的對比，評估經營及財務表現的概況及與其他具備類似經營業務的可比公司進行比較之時。



管理層討論與分析

下表載列於所示年度按我們業務線及地理區域劃分的收入明細(按收入絕對值呈列)。

	截至2022年12月31日止年度			截至2021年12月31日止年度			同比變動		
	中國內地	香港及	總計	中國內地	香港及	總計	中國內地	香港及	總計
	業務	海外業務		業務	海外業務		業務	海外業務	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
持續經營業務									
收入：									
為企業客戶提供的物流服務	127,977	344,339	472,316	123,359	249,447	372,806	4,618	94,892	99,510
來自物流服務平台的服務收入	192,476	51,617	244,093	210,803	47,342	258,145	(18,327)	4,275	(14,052)
增值服務	27,411	29,428	56,839	9,398	20,508	29,906	18,013	8,920	26,933
總計	347,864	425,384	773,248	343,560	317,297	660,857	4,304	108,087	112,391

企業服務

來自企業服務的收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣372.8百萬元增加26.7%至截至2022年12月31日止年度的人民幣472.3百萬元。我們的收入是指我們就企業向我們下達的托運訂單向其收取的運費。我們就司機提供的交付服務所支付的金額計入我們的收入成本。收入增加乃主要由於(i)受惠於全球及全國COVID-19疫情及旅遊限制放寬，我們於海外市場的收入激增，並於中國內地實現有機增長。比如，隨著我們的服務範圍擴大，我們於印度(+704.3%)及韓國(+31.9%)的收入增長強勁；(ii)電子商務行業客戶對物流服務的需求持續增加；及(iii)我們持續自各個行業的新客戶獲得合約。

平台服務

來自平台服務的收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣258.1百萬元減少5.4%至截至2022年12月31日止年度的人民幣244.1百萬元，主要是由於中國內地COVID-19疫情的負面影響令托運人活動減少。我們的收入來自於就司機使用我們的平台為托運人提供物流服務而向其收取的服務費。我們與車隊運營商合作，其利用我們的平台吸引司機為托運人提供物流服務。我們向車隊運營商收取服務費，該金額根據當前的會計分類計入自增值服務產生的收入。截至2022年12月31日止年度，平台車隊運營商服務費較同期增加約人民幣17.1百萬元。



管理層討論與分析

增值服務

來自增值服務的收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣29.9百萬元增加90.0%至截至2022年12月31日止年度的人民幣56.8百萬元。增值服務主要包括燃料卡服務、廣告服務、車輛保養和維修服務及轉介服務。增值服務收入增加乃主要由於(i)平台車隊運營商服務費增加人民幣17.1百萬元；(ii)海外市場燃料卡服務銷售額增加人民幣4.1百萬元及(iii)我們業務規模的有機增長。

收入成本

收入成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣419.1百萬元增加22.1%至截至2022年12月31日止年度的人民幣511.6百萬元，主要受分包費用增加人民幣79.4百萬元所驅動，與我們同期收入增長一致。我們的收入成本(不包括以股份為基礎的酬金費用)由截至2021年12月31日止年度的人民幣419.1百萬元增加20.7%至截至2022年12月31日止年度的人民幣505.8百萬元。

下表載列於所示年度的收入成本明細(包括及不包括以股份為基礎的酬金費用)。

	截至12月31日止年度		同比變動 人民幣千元	%
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元		
分包費用				
–物流服務供應商	382,067	309,708	72,359	23.4
–其他	44,405	37,406	6,999	18.7
僱員福利費用				
(包括以股份為基礎的酬金費用)	22,491	20,832	1,659	8.0
折舊及攤銷	18,122	17,967	155	0.9
支付手續費	7,601	7,934	(333)	(4.2)
其他	36,953	25,286	11,667	46.1
總計	511,639	419,133	92,506	22.1
減：				
以股份為基礎的酬金費用	5,823	–	5,823	不適用
總計(不包括以股份為基礎的酬金費用)	505,816	419,133	86,683	20.7



管理層討論與分析

毛利及毛利率

由於上述原因，我們錄得(i)截至2021年及2022年12月31日止年度的毛利分別為人民幣241.7百萬元及人民幣261.6百萬元；及(ii)同期的毛利率分別為36.6%及33.8%。不包括以股份為基礎的酬金費用，我們錄得(i)截至2021年及2022年12月31日止年度的毛利分別為人民幣241.7百萬元及人民幣267.4百萬元；及(ii)同期毛利率分別為36.6%及34.6%。我們的毛利率下降主要是由於我們收入成本的增長超過了收入的增長，而這是因為我們錄得相對較低毛利率的企業服務較我們的平台服務增長更快。

下表載列於所示年度(包括及不包括以股份為基礎的酬金費用)的毛利及毛利率。

	截至12月31日止年度			
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	同比變動 人民幣千元	%
持續經營業務				
收入	773,248	660,857	112,391	17.0
收入成本	(511,639)	(419,133)	(92,506)	22.1
毛利	261,609	241,724	19,885	8.2
毛利率	33.8%	36.6%	-	-

不包括以股份為基礎的酬金費用

	截至12月31日止年度			
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	同比變動 人民幣千元	%
持續經營業務				
收入	773,248	660,857	112,391	17.0
收入成本(不包括以股份為基礎的酬金費用)	(505,816)	(419,133)	(86,683)	20.7
毛利(不包括以股份為基礎的酬金)	267,432	241,724	25,708	10.6
毛利率(不包括以股份為基礎的酬金費用)	34.6%	36.6%	-	-



管理層討論與分析

銷售及營銷費用

銷售及營銷費用由截至2021年12月31日止年度的人民幣335.0百萬元減少4.2%至截至2022年12月31日止年度的人民幣320.8百萬元。該減少主要由於平台服務交易用戶獎勵減少人民幣58.0百萬元，部分由以股份為基礎的酬金費用增加人民幣29.8百萬元所抵銷。銷售及營銷費用(不包括以股份為基礎的酬金費用)由截至2021年12月31日止年度的人民幣334.9百萬元減少13.1%至截至2022年12月31日止年度的人民幣291.0百萬元。

下表載列於所示年度銷售及營銷費用(包括及不包括以股份為基礎的酬金費用)明細。

	截至12月31日止年度			
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	同比變動	
			人民幣千元	%
對平台服務交易用戶的獎勵	108,547	166,520	(57,973)	(34.8)
僱員福利費用(包括以股份為基礎的酬金費用)	100,455	68,186	32,269	47.3
推廣及廣告	44,256	49,392	(5,136)	(10.4)
其他	67,562	50,868	16,694	32.8
總計	320,820	334,966	(14,146)	(4.2)
減：				
以股份為基礎的酬金費用	29,867	67	29,800	44,477.6
總計(不包括以股份為基礎的酬金費用)	290,953	334,899	(43,946)	(13.1)

一般及行政費用

一般及行政費用由截至2021年12月31日止年度的人民幣186.8百萬元增加324.4%至截至2022年12月31日止年度的人民幣792.9百萬元，主要由於(i)僱員福利費用增加人民幣594.1百萬元(主要包括以股份為基礎的酬金費用增加人民幣560.7百萬元)；及(ii)與我們於2022年6月在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)有關的上市費用為人民幣11.9百萬元。一般及行政費用(不包括以股份為基礎的酬金費用及上市費用)由截至2021年12月31日止年度的人民幣151.0百萬元增加22.2%至截至2022年12月31日止年度的人民幣184.5百萬元。



管理層討論與分析

下表載列於所示年度一般及行政費用(包括及不包括以股份為基礎的酬金費用及上市費用)明細。

	截至12月31日止年度			
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	同比變動	
			人民幣千元	%
僱員福利費用(包括以股份為基礎的酬金費用)	682,825	88,693	594,132	669.9
上市費用	45,664	33,812	11,852	35.1
專業服務成本	22,403	25,642	(3,239)	(12.6)
折舊及攤銷	6,784	4,423	2,361	53.4
58 Daojia控制的實體已收管理服務費	-	1,667	(1,667)	-
其他	35,190	32,591	2,599	8.0
總計	792,866	186,828	606,038	324.4
減：				
以股份為基礎的酬金費用	562,732	2,058	560,674	27,243.6
上市費用	45,664	33,812	11,852	35.1
總計(不包括以股份為基礎的酬金 費用及上市費用)	184,470	150,958	33,512	22.2

研發費用

研發費用由截至2021年12月31日止年度的人民幣34.7百萬元增加107.9%至截至2022年12月31日止年度的人民幣72.2百萬元。該增長主要由於以股份為基礎的酬金費用增加人民幣28.1百萬元。研發費用(不包括以股份為基礎的酬金費用)由截至2021年12月31日止年度的人民幣34.7百萬元增加27.0%至截至2022年12月31日止年度的人民幣44.1百萬元。



管理層討論與分析

下表載列於所示年度研發費用(包括及不包括以股份為基礎的酬金費用)明細。

	截至12月31日止年度		同比變動 人民幣千元	%
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元		
僱員福利費用 (包括以股份為基礎的酬金費用)	66,907	32,842	34,065	103.7
其他	5,332	1,906	3,426	179.7
總計	72,239	34,748	37,491	107.9
減：				
以股份為基礎的酬金費用	28,092	-	28,092	不適用
總計(不包括以股份為基礎的酬金費用)	44,147	34,748	9,399	27.0

金融資產(減值虧損)/減值虧損撥回

我們錄得截至2021年12月31日止年度的金融資產減值虧損撥回人民幣50,000元。截至2022年12月31日止年度的金融資產減值虧損為人民幣4.2百萬元，主要由於與平台車隊運營商服務有關的減值所致。

其他收入

其他收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣4.2百萬元增加106.3%至截至2022年12月31日止年度的人民幣8.6百萬元，主要由於海外及中國內地政府補貼增加。

其他收益/(虧損)淨額

我們錄得截至2021年12月31日止年度的其他虧損淨額人民幣3.4百萬元，主要由於匯兌虧損及出售固定資產所致。我們錄得截至2022年12月31日止年度的其他收益淨額人民幣7.7百萬元，主要指以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之公允價值收益，部分被2022年之匯兌虧損淨額所抵銷。

經營虧損

基於上述原因，經營虧損由截至2021年12月31日止年度的人民幣314.0百萬元增加190.5%至截至2022年12月31日止年度的人民幣912.3百萬元。經營虧損(不包括以股份為基礎的酬金費用及上市費用)由截至2021年12月31日止年度的人民幣278.1百萬元減少13.7%至截至2022年12月31日止年度的人民幣240.1百萬元。



管理層討論與分析

財務收入淨額

財務收入淨額由截至2021年12月31日止年度的人民幣1.0百萬元增加134.8%至截至2022年12月31日止年度的人民幣2.4百萬元，主要由於我們分別於2021年及2022年的融資活動導致我們的銀行存款增加。

以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動

截至2021年12月31日止年度及截至2022年12月31日止年度，我們分別錄得以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值虧損為人民幣559.6百萬元及人民幣308.1百萬元，主要由於我們分別於2021年及2022年的融資活動導致本公司估值增加。

所得稅(抵免)／費用

截至2021年12月31日止年度，我們的所得稅費用為人民幣0.3百萬元，主要指我們盈利附屬公司產生的所得稅，部分被我們收購GoGo Tech Holdings Limited的附屬公司產生的遞延所得稅負債攤銷所抵銷。截至2022年12月31日止年度，我們的所得稅抵免為人民幣8.8百萬元，主要由於 (i)我們收購GoGo Tech Holdings Limited的附屬公司產生的遞延所得稅負債攤銷及(ii)根據相關稅收法律法規，撥回所得稅負債。

已終止經營業務的虧損

截至2021年及2022年12月31日止年度，我們分別錄得已終止經營業務虧損人民幣19,000元及零。已終止經營業務的虧損指我們就現已解散的附屬公司於台灣的經營錄得的虧損淨額。

本公司權益持有人應佔年內總全面虧損

由於上述原因，我們於截至2021年12月31日止年度產生虧損人民幣795.3百萬元，及於截至2022年12月31日止年度產生虧損人民幣1,361.3百萬元。

非國際財務報告準則計量

我們亦採用經調整虧損淨額及經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利作為額外財務計量，以補充根據國際財務報告準則呈列的此報告。本公司管理層相信，呈列經調整虧損淨額(非國際財務報告準則計量)及經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利(非國際財務報告準則計量)有利於通過消除若干項目的潛在影響，比較不同年度的經營表現，以及與經營相似業務的其他可比較公司作出比較。

我們將經調整虧損淨額(非國際財務報告準則計量)定義為年內經調整以下各項得到的虧損：(i)以股份為基礎的酬金費用；(ii)以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動；及(iii)上市費用。於2022年，我們的經調整虧損淨額為人民幣228.9百萬元，較2021年下降17.5%。以股份為基礎的酬金費用包括由根據本公司於2021年8月18日採納的股份激勵計劃(「股份激勵計劃」)向合資格個人授出購股權、限制性股份及限制性股份單位而產生的非現金費用。可轉換可贖回優先股已在我們於2022年6月24日上市後自動轉換為普通股，且自2022年6月24日起，我們並未錄得有關該等工具的估值變動的進一步損益。



管理層討論與分析

資本架構、流動資金及資本資源

於2022年12月31日，本公司的已發行股本約為1,546.7美元，分為618,690,277股每股0.0000025美元的股份，而本集團的股權總值約為人民幣1,484.1百萬元。

截至2022年12月31日止年度，我們主要以來自通過經營活動及權益融資活動所得的資金滿足我們的現金需求。我們的現金及現金等價物指現金和銀行結餘。截至2022年12月31日，我們的現金及現金等價物為人民幣330.7百萬元，其主要以人民幣、美元及港元計值。

截至2022年12月31日止年度，我們的資本支出約為人民幣6.7百萬元(截至2021年12月31日止年度：人民幣2.4百萬元)，主要與購買物業、廠房及設備的人民幣6.2百萬元有關。

我們擬保持充足的現金及現金等價物。由於相關業務的動態性質，我們的政策是定期監測流動資金風險並保持足夠的流動資產(包括現金及現金等價物)或保留足夠的融資安排以滿足我們的流動資金需求。

日後，我們相信將通過經營活動所得資金及上市所得款項淨額滿足我們的流動資金需求。我們目前並無任何其他重大額外外部融資計劃。

持有的重大投資

於截至2022年12月31日止年度，本集團並無作出或持有任何重大投資。

重大投資及資本資產的未來計劃

截至2022年12月31日，除招股章程中「未來計劃及所得款項用途」所披露者外，本集團並無收購其他重大投資或資本資產的任何現有計劃。

重大收購及／或出售附屬公司及聯屬公司

於截至2022年12月31日止年度，本集團並無任何重大收購及／或出售附屬公司及聯屬公司。

僱員及薪酬政策

截至2022年12月31日，我們擁有1,126名(2021年12月31日：1,169名)全職僱員(包含外包人員在內)，分佈在我們經營所在的各個司法管轄區。



管理層討論與分析

下表載列截至2022年12月31日我們按職能劃分的僱員人數。

	僱員人數	佔總人數%
銷售及營銷	440	39.1
用戶服務及運營	376	33.4
研發	170	15.1
經營及管理	140	12.4
合計	1,126	100.0

根據中國內地法規的要求，我們參與了適用的地方市政府和省政府組織的各種僱員社會保障計劃，包括住房、養老金、醫療、工傷及失業福利計劃。根據中國內地法律，我們須按僱員薪金、獎金及若干津貼的指定百分比向僱員福利計劃供款，最多不超過地方政府不時指定的最大金額。我們參與並向該等社會保障計劃及僱員福利計劃作出供款。本公司亦根據適用法律規定以受聘於中國內地以外附屬公司的僱員為受益人向其他界定供款計劃及界定福利計劃作出付款。

我們的成功取決於我們吸引、留住及激勵合格人員的能力。作為我們人力資源策略的一部分，我們為僱員提供具有競爭力的薪金、績效現金獎金及其他獎勵。為了認可並獎勵若干管理層成員、僱員及顧問所作的貢獻，本公司亦於2021年8月18日採納股份激勵計劃。

我們已在中國內地採用培訓協議，據此我們為僱員提供入職前及持續管理以及技術培訓。

截至2022年12月31日止年度的員工福利開支(包括(i)薪金及花紅、(ii)福利及其他員工福利以及(iii)以股份為基礎的酬金)為人民幣872.7百萬元，而截至2021年12月31日止年度為人民幣210.6百萬元，同比增長314.4%。

資本負債比率

截至2022年12月31日，由於本公司截至同日的借款為零，因此資本負債比率(按借款總額除以本公司擁有人應佔權益總額計算)並不適用。

外匯風險

我們於亞洲國家開展業務，且面臨因各種貨幣風險引致的外匯風險，主要涉及美元、港元、新加坡元、韓圓及越南盾。外匯風險源自以非我們附屬公司各自的功能貨幣的貨幣計值的未來商業交易或已確認資產及負債。我們目前並無對外幣進行對沖交易。



管理層討論與分析

資產質押

截至2022年12月31日，人民幣70.8百萬元的受限制現金已被質押，而截至2021年12月31日則為人民幣101.5百萬元。

或然負債

截至2022年12月31日，我們並無任何重大或然負債或擔保。

期後事項

截至本報告日期，本集團並無報告期後的其他重大事件。

借款

截至2022年12月31日，我們的未償還借款為零。



董事及高級管理層

董事

執行董事

陳小華先生，41歲，為執行董事、董事長及本集團創始人。陳先生於2017年6月8日獲委任為董事及董事長，並於2021年8月13日獲調任為執行董事。他也分別於中國快狗打车集團有限公司、GoGo Energy Holdings Limited、GoGoVan Holdings Limited及GGEX Holdings Limited擔任董事，並擔任天津五八到家科技有限公司、上海優搬網絡科技有限公司及天津五八到家貨運服務有限公司的執行董事兼首席執行官。

陳先生亦是Daojia Limited及58 Daojia Inc.的創始人、董事長兼首席執行官。他於2014年8月至2020年4月擔任58.com Inc.的首席戰略官，並於2007年12月至2014年8月擔任該公司產品管理和網站運營高級副總裁。

陳先生於2004年7月在中國獲得湘潭大學材料成型學士學位。

何松先生，44歲，為本公司執行董事兼聯席行政總裁。何先生於2021年7月21日獲委任為董事及聯席行政總裁，並於2021年8月13日獲調任為執行董事。

自2016年以來，何先生擔任58 Daojia Inc.的副總裁，在本公司與GoGo Tech Holdings Limited合併之前，該公司以「58速運」運營貨運業務。當其於2019年9月加入本集團時，何先生擔任本公司國內業務的總裁，並負責本集團在中國內地的運營。

於2011年至2015年，何先生在58.com Inc.工作，並擔任首席信息質量官，隨後擔任金融事業部的總經理。在此之前，何先生於航空軟件公司及雅虎軟件研發(北京)有限公司等知名互聯網公司工作。何先生在相關行業擁有逾16年的經驗。

何先生於2001年6月及2004年3月在中國分別獲得浙江大學計算機科學與技術學士學位和碩士學位。

林凱源先生，37歲，為本公司執行董事兼聯席行政總裁。林先生於2017年8月29日獲委任為董事，並於2021年8月13日獲調任為執行董事。林先生於2017年8月29日獲委任為本公司的聯席行政總裁，並負責總體策略發展和本集團海外業務的經營。林先生現為GoGo Tech Limited(本集團的主要經營實體)、GoGoVan Korea Co., Ltd.及GoGoVan Singapore Pte. Ltd.的董事以及本集團其他幾個海外附屬公司的董事。



董事及高級管理層

林先生是一名成功企業家，曾聯合創建了GOGO VAN(亞洲首個物流平台應用程序之一，致力以科技提供物流服務)。林先生帶領GOGO VAN於2014年擴張至新加坡和韓國，並於2015年擴張至印度，且在幫助GOGO VAN及本集團於該等地區開展業務方面起了重要作用。林先生曾獲得香港2018十大傑出青年和2018年海峽時報50位受矚目亞洲人等榮譽。

林先生近年分別獲得《Tatler》香港2021年及2022年亞洲最具影響力人士、《PRESTIGE》2022年香港「40 under 40」以及中國香港及澳門地區2022年度安永企業家獎。

林先生於2010年8月在美國獲得加州大學柏克萊分校哈斯商學院工商管理學士學位(重點方向為全球管理)。

胡剛先生，48歲，為本公司的執行董事兼首席財務官。胡先生於2021年7月21日獲委任為董事兼首席財務官，並於2021年8月13日獲調任為執行董事。

於2017年4月至2020年5月，胡先生擔任一脈陽光影像醫院集團首席財務官。於2008年6月至2012年7月，他擔任昱合國際公司首席財務官。於2004年8月至2007年10月，他擔任聯邦快遞辦公大中華區財務總監。胡先生於2002年至2004年在杜邦中國北京辦事處財務團隊任職。於2001年7月至2002年3月，他擔任朗訊科技中國的高級會計師。在此之前，他在中國航空技術進出口總公司工作。

胡先生於2000年2月完成英國特許公認會計師公會考試，並擁有英國特許公認會計師公會準會員身份。胡先生於1998年6月在中國獲得上海財經大學經濟學學士學位。

非執行董事

葉偉先生，50歲，於2021年7月21日獲委任為董事，並於2021年8月13日獲調任為非執行董事。葉先生於2022年11月15日辭任非執行董事職務。

葉先生自2021年4月至2022年10月擔任金融技術平台Golden Pacer的行政總裁，自2019年9月至2021年4月擔任58.com Inc. 首席財務官，並自2018年7月至2019年9月擔任58.com Inc. 副首席財務官。葉先生於2015年10月加入58.com Inc.，擔任財務部高級副總裁。在此之前，葉先生曾在Arconic(前稱美鋁)於Lafayette及Halethorpe的北美擠壓業務部門擔任總監。葉先生在通用電氣公司工作多年，並曾於該公司的中國及美國醫療保健部門擔任高級財務管理職位。

葉先生是伊利諾州的註冊會計師和註冊金融風險管理師。他於1995年7月獲得中國北京大學經濟學學士學位，並於2008年8月獲得美國芝加哥大學布斯商學院的工商管理碩士學位。



董事及高級管理層

梁銘樞先生，47歲，為非執行董事。梁先生於2021年7月21日獲委任為董事，並於2021年8月13日獲調任為非執行董事。

自2021年4月起，梁先生擔任首席財務官、戰略委員會成員及58產業基金管理合夥人，主要負責監督總體財務及法律運作以及戰略投資和管理。自2023年1月起，他擔任望塵科技控股有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：02458)的獨立非執行董事。自2022年5月起，梁先生擔任多牛科技國際(開曼)集團有限公司(前稱為九尊數字互娛集團控股有限公司，其股份於聯交所上市，股份代號：01961)的獨立非執行董事。自2019年12月起，他擔任人瑞人才科技控股有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：06919)的獨立非執行董事。自2017年3月起，他擔任賽晶科技集團有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：00580)的獨立非執行董事。自2013年2月起，他擔任卡賓服飾有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：02030)的獨立非執行董事。

自2017年起，他擔任和諧資本(專注於中國互聯網和消費領域的家族辦公室私募股權基金)創始及管理合夥人。自2013年1月至2017年1月，他擔任視覺中國(其股份於深圳證券交易所上市，股份代號：000681)的首席財務官。自2008年1月至2012年12月，他擔任中國智能交通系統(控股)有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：01900)的首席財務官。自2003年2月至2006年1月，他擔任CDC Corporation(一家曾於納斯達克上市的公司，股票代碼：CHINA)的併購部高級經理，隨後擔任首席財務官。自1999年10月至2000年12月，他擔任安達信會計師事務所高級顧問。自1998年9月至1999年8月，他擔任羅兵咸永道會計師事務所核數師。

自2007年2月及2010年6月起，梁先生分別為特許公認會計師公會資深會員及香港會計師公會資深會員。梁先生於1998年11月在香港獲得香港城市大學會計學一級榮譽學士學位，並於2001年11月在香港獲得香港中文大學會計學碩士學位。

帥勇先生，53歲，於2020年9月2日獲委任為董事，並於2021年8月13日獲調任為非執行董事。帥先生於2022年9月9日辭任非執行董事。

帥先生自2021年2月起擔任日日順供應鏈科技股份有限公司的董事，自2018年9月起擔任菜鳥智能物流網絡有限公司的高級董事。自1997年5月至2018年7月，他曾任職於神州數碼集團股份有限公司(一家於深圳證券交易所主板上市的公司，股份代號：000034)的一家附屬公司北京科捷物流有限公司，離職前擔任高級副總裁。

帥先生於1990年7月獲得中國北京大學生物學學士學位。



董事及高級管理層

王也先生，35歲，為非執行董事。王先生於2021年8月23日獲委任為非執行董事。

王先生自2021年5月起擔任珠海高實華新私募基金管理有限公司董事總經理。自2016年5月至2021年4月，他擔任華新致遠(深圳)投資管理有限公司董事總經理。自2013年1月至2015年7月，王先生擔任KKR投資顧問(北京)有限公司投資經理。自2011年8月至2012年12月，王先生擔任M/C Partners投資經理。自2009年7月至2011年6月，他擔任Deutsche Bank Securities Inc.業務和投資銀行部分析師。

王先生於2009年5月在美國獲得杜克大學理學學士學位。

獨立非執行董事

關明生先生，75歲，於2021年8月13日獲委任為獨立非執行董事(自上市日期起生效)。關先生於2022年11月26日辭任獨立非執行董事。

關先生擁有30年的全球管理經驗，包括於通用電氣公司任職17年及擔任英國財富500強企業BTR plc中國業務的董事總經理為期4年。關先生是英國雷丁大學下屬的亨利商學院的客座執行教授。於2018年11月，關先生加入了倫敦商學院理事會。

於2015年，關先生加入阿里巴巴香港創業者基金董事會，擔任非執行董事。於2014年1月，關先生加入英美煙草集團的主要董事會，擔任非執行董事。從2008年至2012年，關先生擔任阿里巴巴網絡有限公司(一家曾於聯交所上市的公司，股份代號：1688)的獨立非執行董事。於2001年至2003年，關先生擔任Alibaba Group的總裁兼首席運營官，並於2004年擔任首席人力官。

關先生於1969年7月在英國獲得Cambridgeshire College of Technology的高級國家文憑，於1971年7月在英國獲得拉夫堡理工大學(現稱為拉夫堡大學)工程碩士學位，並於1976年6月在英國獲得倫敦商學院工商管理碩士學位。



董事及高級管理層

倪正東先生，48歲，於2021年8月13日獲委任為獨立非執行董事(自上市日期起生效)。

倪先生自2022年6月起擔任TechStar Acquisition Corporation(一家於聯交所上市的公司，股份代號：07855)的執行董事。倪先生自2019年8月起擔任清科創業控股有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：01945)的執行董事。他自2005年清科集團成立起一直擔任執行董事，隨後擔任董事長。倪先生於股權投資服務行業擁有逾21年經驗。倪先生亦自2022年5月起擔任拓維信息系統股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：002261)的董事。在此之前，彼於2017年9月至2022年5月擔任拓維信息系統股份有限公司的獨立董事。

倪先生自2021年1月至2021年12月擔任金蝶國際軟件集團有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：0268)的獨立非執行董事。他亦自2015年3月至2019年1月擔任iKang Healthcare Group, Inc.(一家曾於納斯達克上市的公司，股份代號：KANG)的獨立董事，並自2011年6月至2017年6月擔任北京三夫戶外用品股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：002780)的董事。

倪先生於1996年7月在中國獲得湖南大學工程力學學士學位，並於2000年1月在中國獲得清華大學工程力學碩士學位。他亦於2007年1月畢業於中國清華大學，獲得工商管理博士學位。

鄧順林先生，67歲，於2021年8月13日獲委任為獨立非執行董事(自上市日期起生效)。

鄧先生自2023年3月起擔任慕尚集團控股有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：01817)的非執行董事。他自2022年4月起擔任Secoo Holding Limited(一家於納斯達克上市的公司，股票代碼：SECO)的董事；並自2021年8月起擔任Missfresh Limited(一家於納斯達克上市的公司，股票代碼：MF)的獨立董事，自2022年5月起擔任多牛科技國際(開曼)集團有限公司(前稱九尊數字互娛集團控股有限公司，一家於聯交所上市的公司，股份代號：01961)的獨立非執行董事，以及香港睿能有限公司(一家可持續及氣候影響組織的股權投資公司)董事。自2023年2月起，鄧先生出任L Catterton(路威凱騰)基金的高級顧問。他自2007年至2023年1月擔任Warburg Pincus LLC的顧問。自2019年6月至2021年7月，他擔任優信有限公司(一家於納斯達克上市的公司，股票代碼：UXIN)的獨立董事。自2015年至2019年，他擔任維太創科控股有限公司(前稱維太移動控股有限公司，一家於聯交所上市的公司，股份代號：06133)的董事，起初他擔任非執行董事，隨後獲調任為執行董事。自2015年至2019年，鄧先生擔任綠心集團有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：00094)的獨立非執行董事。自2010年至2015年，鄧先生任職於RDA Microelectronics, Inc(一家曾於納斯達克上市的公司，股票代碼：RDA)，最初擔任高級運營副總裁，隨後擔任董事兼執行主席。於2008年至2012年，他擔任Coolsand Holdings Co., Ltd.的行政總裁兼董事。自2008年至2009年，鄧先生擔任中國農業生態有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：08166)的非執行董事。自1999年至2007年，鄧先生擔任Asia Pacific of Viasystems Group, Inc.(一家曾於納斯達克上市的公司，股票代碼：VIAS)的總裁。自2003年至2005年，他擔任亞洲煤業有限公司(前稱萬基藥業控股有限公司，一家曾於聯交所上市的公司，股份代號：835)的獨立非執行董事。



董事及高級管理層

鄧先生於1979年獲得英國諾丁漢大學電氣與電子工程學理科學士學位，並於1981年獲得英國布拉德福德大學工商管理碩士學位。

趙宏強先生，46歲，於2021年8月13日獲委任為獨立非執行董事(自上市日期起生效)。

趙先生自2018年6月起一直擔任百融雲創(其股份於聯交所上市，股份代號：6608)的執行董事及首席財務官。趙先生自2020年7月起一直擔任理想汽車(於納斯達克及聯交所上市，股票代碼：LI及02015)的獨立董事，並自2018年5月起擔任HUYA Inc.(於紐約證券交易所上市，股票代碼：HUYA)的獨立董事。自2014年10月至2015年10月，趙先生擔任網易樂得科技有限公司北京分公司的首席財務官。自2012年12月至2015年12月，他擔任搜房控股有限公司(現稱房天下，於紐約證券交易所上市，股票代碼：SFUN)的財務副總裁。趙先生於2009年擔任上市公司會計監督委員會的助理首席審計師。於2001年8月至2009年2月，他於美國畢馬威會計師事務所工作，離職前擔任審計經理。

趙先生於1999年7月在中國獲得清華大學會計學學士學位，並於2001年5月在美國獲得華盛頓特區喬治華盛頓大學會計學碩士學位。

米雯娟女士，40歲，於2022年11月26日獲委任為獨立非執行董事。

米女士在企業管治及業務管理方面擁有豐富經驗。米女士作為VIPKID的創始人，並自2013年10月起擔任該公司行政總裁。米女士亦為ABC英語集團的聯合創始人。米女士於2010年6月獲得天津外國語大學文學學士學位(英語專業)，並於2012年9月獲得長江商學院工商管理碩士學位。

高級管理層

何松先生，44歲，為本公司執行董事及聯席行政總裁。有關何先生的履歷詳情，請參閱本節上文「執行董事」。

林凱源先生，37歲，為本公司執行董事及聯席行政總裁。有關林先生的履歷詳情，請參閱本節上文「執行董事」。

胡剛先生，48歲，為本公司執行董事及首席財務官。有關胡先生的履歷詳情，請參閱本節上文「執行董事」。

李耀全先生，58歲，於2015年4月20日獲委任為GoGo Tech Holdings Limited的首席運營官。李先生負責本集團的策略方針和運營，尤其是本集團海外業務相關事宜。



董事及高級管理層

李先生自1991年4月至1999年2月任職於Hewlett Packard Asia Pacific。李先生於1990年6月獲得美國印第安納大學伯明頓分校工商管理學士學位。

公司秘書

余詠詩女士，於2021年8月13日獲委任為本公司的公司秘書。余女士是達盟香港有限公司的經理，其於公司秘書專業領域擁有逾11年的工作經驗。她是香港公司治理公會(前稱香港特許秘書公會)和英國特許公司治理公會(前稱特許秘書及行政人員公會)的會員。

余女士獲得香港中文大學的工商管理學士學位。余女士是英國特許秘書及行政人員公會及香港特許秘書公會的會員。

除本年報所披露者外，截至2022年12月31日，概無其他資料須根據上市規則第13.51B (1)條作出披露。



董事會報告

董事會謹此欣然提呈本報告，連同本集團截至2022年12月31日止年度之經審計合併財務報表。

全球發售

本公司於2017年6月8日在開曼群島註冊成立為有限公司。本公司股份於2022年6月24日在聯交所主板上市。

主要業務

本公司為投資控股公司。本集團主要於中國內地、香港、新加坡、韓國及其他亞洲國家從事提供物流及交付解決方案服務以及利用技術連接交易用戶與物流及交付服務供應商的平台服務。

本集團於報告期間的主要業務分析載於合併財務報表附註1。

附屬公司

本公司截至2022年12月31日的主要附屬公司名單(連同其詳情)載於合併財務報表附註18。

業績

本集團截至2022年12月31日止年度的業績載於本年報第132至133頁的合併全面收益表。

末期股息

董事會不建議派付截至2022年12月31日止年度的末期股息(2021年：無)。

股東週年大會及暫停辦理股份過戶登記手續

本公司的應屆股東週年大會將於2023年6月2日(星期五)舉行。為釐定股東出席股東週年大會並於會上投票的權利，本公司將由2023年5月30日(星期二)至2023年6月2日(星期五)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同有關股票及過戶表格須於2023年5月29日(星期一)下午四時三十分前，送交本公司香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理登記手續。



董事會報告

業務回顧

根據《公司條例》(香港法例第622章)附表5的規定，本集團業務於報告期間之公平回顧(包括本集團的主要財務表現分析及本集團未來業務可能發展)載於本年報「管理層討論與分析」章節。自財政年度結束以來發生的影響本公司的重大事件載於本年報「管理層討論與分析－期後事項」一節。該等討論構成本年報的一部分。

主要風險及不明朗因素

以下列表概述了本集團面臨的若干主要風險及不明朗因素，其中某些風險及不明朗因素超出了本集團的控制範圍：

- 我們參與的市場競爭激烈，倘我們無法有效競爭，我們的業務、經營業績及財務狀況可能會受損；
- 倘我們未能有效管理增長或執行戰略，我們的經營業績、財務狀況及增長前景可能受到重大不利影響；
- 我們須遵守多個司法管轄區不斷變化的監管規定，且我們可能無法全面遵守各種適用法規；
- 我們的業務收集、產生及處理大量數據，並受到與數據安全相關的複雜且不斷變化的法規及監督約束；
- 我們的業務運營及財務表現已受到COVID-19疫情的不利影響，日後可能繼續受到COVID-19疫情的影響，並可能受到其他流行病的影響；
- 倘我們對司機身份界定的方式被成功質疑或倘我們須將司機分類為僱員而非獨立承包人，我們的業務將受到不利影響；及
- 我們擁有大額商譽及其他無形資產。我們可能面臨與商譽及其他無形資產有關的減值風險，這會對我們的財務表現產生重大不利影響。



董事會報告

但是，以上並非詳盡列表。建議投資者在進行任何股份投資前自行判斷或諮詢彼等的投資顧問。有關本集團所面臨的其他風險及不明朗因素詳情，請參閱招股章程「風險因素」一節。

環境政策及表現

本集團致力於踐行社會責任，促進僱員福利及發展，保護環境，回饋社會，實現可持續發展。詳情載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。

遵守相關法律及法規

就董事會所知悉，本集團於所有重大方面已遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期間，本集團並無嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

財務概要

本集團於過往五個財政年度的業績、資產及負債概要載於本年報第6頁。本概要並不構成經審計合併財務報表的組成部分。



董事會報告

全球發售所得款項用途

股份已於2022年6月24日在聯交所主板上市。本公司全球發售籌得的所得款項淨額(經扣除本公司就全球發售應付的包銷費用及佣金以及其他估計費用後)約為554.5百萬港元。

截至本報告日期，招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節先前披露的所得款項淨額的擬定用途及預期時間表並無變動。下表載列截至2022年12月31日全球發售所得款項淨額動用情況的概要：

目的	佔總金額的百分比	所得款項淨額(百萬港元)				充分動用剩餘所得款項淨額的預計時間表
		全球發售產生的所得款項淨額	直至2022年		截至2022年12月31日未動用金額	
			12月31日所得款項的實際用途	12月31日		
擴大我們的用戶基礎及提升我們的品牌知名度	40%	221.8	109.8	112.0	2025年12月31日	
開發新服務及產品以增強我們的變現能力	20%	110.9	29.0	81.9	2025年12月31日	
在海外市場尋求戰略聯盟、投資及收購	20%	110.9	0.7	110.2	2025年12月31日	
提升我們的技術能力及增強我們的研發能力，包括升級我們的訊息及技術系統，以及從第三方服務供應商採購先進技術	10%	55.5	15.4	40.1	2025年6月30日	
營運資金及一般公司用途	10%	55.4	34.4	21.0	2025年12月31日	
合計	100%	554.5	189.3	365.2		



董事會報告

與利益相關者的關係

客戶

就我們的平台服務而言，我們的客戶是就我們所提供的便利服務向我們支付服務費的司機。就我們的企業服務而言，我們的客戶為聘請我們擔任物流供應商的企業。就我們的增值服務而言，我們的客戶由廣泛的生態系統參與者組成，例如以司機作為目標客戶的廣告商。

於截至2022年12月31日止年度，本集團自五大客戶所得收益佔本集團總收益的約18.4%(2021年：17.9%)。

據董事所知，於報告期間，概無任何董事或彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知，彼等擁有本公司已發行股份總數的5%以上)於本集團的五大客戶中擁有任何權益。

供應商

我們的供應商主要包括派遣司機到我們平台完成托運訂單的人力資源機構及車隊運營商。我們的供應商還包括服務器託管、雲計算、軟件服務和其他技術服務供應商、地圖服務供應商、第三方支付處理器、保險供應商、銷售及用戶服務外包商以及營銷服務供應商。

截至2022年12月31日止年度，自本集團五大供應商的採購佔本集團總收入成本的約26.3%(2021年：22.2%)。

據董事所深知，於報告期間，除阿里巴巴的聯屬公司外，董事或彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所深知，擁有本公司已發行股份總數5%以上)均未於本集團五大供應商中擁有任何權益。

僱員

我們的成功取決於我們吸引、留住及激勵合格人員的能力。作為我們人力資源策略的一部分，我們為僱員提供具有競爭力的薪金、績效現金獎金及其他獎勵。獎金額通常經酌情決定，部分取決於僱員的表現及我們業務的整體業績。我們已在中國內地採用培訓協議，據此我們為僱員提供入職前及持續管理以及技術培訓。

物業、廠房及設備

於截至2022年12月31日止年度，本集團的物業、廠房及設備之變動詳情載於合併財務報表附註16。



董事會報告

股本

於截至2022年12月31日止年度本公司的股本變動詳情及截至2022年12月31日止年度已發行的股份詳情載於合併財務報表附註23。

捐款

於報告期間，本集團並未作出慈善或其他捐款。

已發行債權證

本公司於截至2022年12月31日止年度並未發行任何債權證。

儲備

本公司及本集團於截至2022年12月31日止年度的儲備變動詳情載分別載於合併財務報表附註35及附註24。

可供分派儲備

於2022年12月31日，本公司並無可供分派儲備(於2021年12月31日：零)。

銀行貸款及其他借款

於報告期間，本集團並無任何銀行貸款及其他借款。



董事會報告

董事

於報告期間及直至本報告日期，董事如下：

執行董事：

陳小華先生(董事長)
何松先生(聯席行政總裁)
林凱源先生(聯席行政總裁)
胡剛先生

非執行董事：

葉偉先生(於2022年11月15日辭任)⁽²⁾
梁銘樞先生
帥勇先生(於2022年9月9日辭任)⁽¹⁾
王也先生

獨立非執行董事：

關明生先生(於2022年11月26日辭任)⁽³⁾
倪正東先生
鄧順林先生
趙宏強先生
米雯娟女士(於2022年11月26日獲委任)

附註：

- (1) 自2022年9月9日起帥勇先生因其他事務已辭任非執行董事。
- (2) 自2022年11月15日起葉偉先生因其他事務已辭任非執行董事。
- (3) 自2022年11月26日起關明生先生已辭任獨立非執行董事並不再擔任提名委員會成員。關明生先生因其他事務辭任。

根據組織章程細則第16.19條，於本公司每屆股東週年大會上，三分之一的在任董事(或倘若董事數目並非三或三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的董事)須輪值退任，惟每名董事(包括按特定任期獲委任的董事)均須最少每三年輪值退任一次。

根據組織章程細則第16.2條，任何為填補董事會臨時空缺或作為現有董事會增補成員而獲委任的董事須任職至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止，並將符合資格於該大會上重選連任。

因此，陳小華先生、林凱源先生、王也先生、倪正東先生、鄧順林先生、趙宏強先生及米雯娟女士將擔任董事直至股東週年大會為止並須重選連任。



董事會報告

董事及高級管理層

本公司董事及高級管理層的履歷詳情載列於本年報第24至30頁。

獨立非執行董事之獨立性確認

本公司已根據上市規則第3.13條收到各獨立非執行董事的年度獨立性確認書，本公司認為該等董事在相關期間均屬獨立。

董事之服務合約及委任函

每名執行董事均與本公司簽署自上市日期起初步任期為三年之服務協議，直至根據服務合約的條款及條件或由執行董事發出不少於30天的通知而終止為止。執行董事的委任須遵守組織章程細則項下的董事退任及輪換條文。

各非執行董事及獨立非執行董事均與本公司簽署自以下日期起任期為三年之委任函(i)自上市日期起(就葉偉先生、梁銘樞先生、帥勇先生、王也先生、關明生先生、倪正東先生、鄧順林先生及趙宏強先生而言)；(ii)自2022年11月26日起(就米雯娟女士而言)，直至根據委任函的條款及條件終止。各獨立非執行董事有權收取固定董事袍金，而非執行董事則無權收取任何酬金。非執行董事及獨立非執行董事的委任須遵守組織章程細則項下的董事退任及輪換條文。

除上文所披露者外，概無董事與本集團任何成員公司訂立或擬訂立任何服務合約或委任函，在一年內屆滿或可由本集團任何成員公司在一年內終止而無需支付賠償(法定賠償除外)的合約除外。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年報所披露者外，截至2022年12月31日止年度，概無董事或任何與董事有關聯的實體直接或間接地於本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司參與的對本集團業務有重大影響的任何交易、安排或合約中有重大權益。



董事會報告

控股股東於重大合約中的權益

除本年報所披露者外，於截至2022年12月31日止年度內或年末，控股股東或其附屬公司概無直接或間接於本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為其中一方的任何對本集團有重大意義的合約中擁有重大權益，不論該合約是否涉及提供服務或其他。

管理合約

於報告期間，並無訂立或存在任何有關本公司全部或任何主要業務的管理及行政合約。

薪酬政策

我們的成功取決於我們吸引、留住及激勵合格人員的能力。作為我們人力資源策略的一部分，我們為僱員提供具有競爭力的薪金、績效現金獎金及其他獎勵。獎金額通常經酌情決定，部分取決於僱員的表現及我們業務的整體業績。

本公司已採納董事及高級管理層薪酬政策，以維持董事及高級管理層薪酬的公平及競爭性。有關詳情，請參閱企業管治報告「董事及高級管理層薪酬」一節。

於報告期間，董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載列於合併財務報表附註9及10。

截至2022年12月31日止年度，本集團董事及五名最高薪酬人士概無(i)收取本集團任何薪酬作為其加入或加入本集團後的獎勵；(ii)收取任何薪酬作為本集團任何成員公司董事或管理層的離職補償；或(iii)免除或已同意免除任何酬金。

退休及僱員福利計劃

中國內地的附屬公司參與在中國內地設立的僱員社會保障計劃，涵蓋退休金、醫療及其他福利。該計劃由政府當局組織及管理。根據相關規定，上述社會保障計劃要求本集團公司應承擔的保費及福利供款部分主要根據僱員基本工資的百分比確定，但有一定的上限。

本集團亦根據香港強積金計劃條例為受香港僱傭條例管轄的僱員運作強積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃是一項由獨立受託人管理的定額供款退休計劃。根據強積金計劃，僱主及其僱員須各自按僱員相關收入的5%向該計劃供款，但每月相關收入上限為30,000港元。除上述供款外，本集團並無其他重大責任支付退休金福利。

本公司退休及僱員福利計劃詳情載於合併財務報表附註9。



董事會報告

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團之股份、相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉

於2022年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）之股份、相關股份及債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之權益及淡倉（包括其根據《證券及期貨條例》有關條文被當作或視為擁有之權益及淡倉），或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所指之登記冊或根據標準守則須另行知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

(i) 於本公司股份的權益

董事姓名	身份及權益性質	所持 股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司
			已發行 股本的 概約百分比 ⁽²⁾
陳小華先生	受控法團持有權益 ⁽³⁾	7,912,383	1.28%
	實益擁有人 ⁽³⁾	11,936,087	1.93%
何松先生	實益擁有人 ⁽⁴⁾	16,537,168	2.67%
胡剛先生	實益擁有人 ⁽⁵⁾	6,100,000	0.99%
林凱源先生	實益擁有人 ⁽⁶⁾	5,000,000	0.81%
	受控法團持有權益 ⁽⁷⁾	6,879,517	1.11%

附註：

(1) 所有所示權益均為好倉。

(2) 該計算基於2022年12月31日已發行總數為618,690,277股股份。

(3) 於2022年1月13日，陳先生行使其根據股份激勵計劃獲授的部分購股權。因此，已向Major Group Enterprises Limited全資擁有的特殊目的公司Genesis Fortune Holdings Limited發行7,912,383股股份，而Major Group Enterprises Limited則由陳先生全資擁有。購股權指仍未行使的11,936,087股股份的認購權。

(4) 指向何松先生授出的16,537,168股購股權相關股份。

(5) 指向胡剛先生授出的6,100,000股購股權相關股份。

(6) 指向林凱源先生授出的5,000,000股購股權相關股份。

(7) GoGoVan Cayman將其持有的6,879,517股股份轉讓予Ching Hoi Group Limited，作為GoGoVan Cayman進行股份回購的實物支付。Ching Hoi Group Limited由林凱源先生全資擁有。因此，林凱源先生被視為於Ching Hoi Group Limited持有的6,879,517股股份中擁有權益。



董事會報告

(ii) 於相關法團中的權益

董事姓名	相關法團名稱	身份及權益性質	所持股份數目	股權的 概約百分比
陳小華先生	58 Daojia	受控法團持有權益 ⁽¹⁾	24,000,000	5.21%
		實益擁有人 ⁽²⁾	12,400,000	2.69%
	Daojia Limited	受控法團持有權益 ⁽³⁾	20,865,888	3.95%
		實益擁有人 ⁽⁴⁾	9,709,468	1.84%
	天津五八貨運 ⁽⁵⁾	實益擁有人	不適用	50%
	長沙市到家悠享家政服務有限公司 ⁽⁶⁾	實益擁有人	不適用	82.88%
	五八到家有限公司 ⁽⁶⁾	實益擁有人	不適用	82.88%
	天津好到家信息技術有限公司 (「天津好到家」) ⁽⁶⁾	實益擁有人	不適用	82.88%
天津五八到家生活服務有限公司 ⁽⁷⁾	實益擁有人	不適用	4.5%	
何松先生	58 Daojia	實益擁有人 ⁽⁸⁾	2,560,000	0.56%
	Daojia Limited	實益擁有人 ⁽⁹⁾	2,004,535	0.38%



董事會報告

附註：

- (1) 截至2022年12月31日，Trumpway Limited持有58 Daojia 24,000,000股C類普通股。Trumpway Limited由陳先生全資擁有。因此，陳先生被視為於Trumpway Limited持有的58 Daojia股份中擁有權益。
- (2) 指與歸屬予陳先生的限制性股份單位相關的12,400,000股58 Daojia普通股。
- (3) 指(i)由Trumpway Limited持有的Daojia Limited的4,000股A輪優先股及3,925,661股B輪優先股；及(ii)將作為實物股息派發或由58 Daojia轉讓予Trumpway Limited的Daojia Limited的16,936,227股普通股。Trumpway Limited由陳先生全資擁有。因此，陳先生被視為在Trumpway Limited目前及將來持有的Daojia Limited股份中擁有權益。
- (4) 指陳先生因行使其獲授予的購股權可獲得最多9,709,468股Daojia Limited普通股的權利。
- (5) 天津五八貨運是一家於中國註冊成立的有限公司，由本公司通過合約安排控制，且並無發行任何股份。截至2022年12月31日，陳先生直接持有天津五八貨運50%的股本權益。
- (6) 長沙市到家悠享家政服務有限公司、五八到家有限公司及天津好到家信息技術有限公司各自為於中國註冊成立的有限公司，由58 Daojia通過合約安排控制，且並無發行任何股份。截至2022年12月31日，陳先生分別直接持有長沙市到家悠享家政服務有限公司、五八到家有限公司及天津好到家信息技術有限公司82.88%的股本權益。
- (7) 天津五八到家生活服務有限公司為一家於中國註冊成立的有限公司，由58 Daojia通過合約安排控制，且並無發行任何股份。截至2022年12月31日，陳先生直接持有天津五八到家生活服務有限公司4.5%的股本權益。
- (8) 指何松先生因行使其獲授予的期權可獲得至多2,560,000股58 Daojia普通股的權利。
- (9) 指何松先生因行使其獲授予的期權可獲得至多2,004,535股Daojia Limited普通股的權利。

除上文所披露者外，於2022年12月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)之股份、相關股份及債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之任何權益或淡倉(包括其根據《證券及期貨條例》該等條文被當作或視為擁有之權益及淡倉)，或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所指之登記冊或根據標準守則須另行知會本公司及聯交所之權益或淡倉。



董事會報告

董事收購股份或債權證的權利

除本年報另有披露外，於報告期間，本公司或其任何附屬公司概無參與任何安排，致使董事或其任何配偶或18歲以下子女能夠通過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益，且董事或其任何配偶或18歲以下子女均未被授予任何認購本公司或任何其他法人團體的股權或債務證券的權利，也未行使任何此類權利。

主要股東於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

於2022年12月31日，就董事所深知，以下人士（並非本公司董事或最高行政人員）於本公司的股份或相關股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部條文須向本公司及聯交所披露，或須保存於本公司根據《證券及期貨條例》第336條存置的登記冊內之權益或淡倉：

股東名稱／姓名	身份及權益性質	所持股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司 已發行 股本的概約 百分比 ⁽²⁾
58 Daojia	實益擁有人	295,120,403	47.70%
58同城 ⁽³⁾	受控法團持有權益	295,120,403	47.70%
姚先生 ⁽³⁾	受控法團持有權益	295,120,403	47.70%
GoGoVan Cayman ⁽⁴⁾	實益擁有人	50,662,830	8.19%
淘寶中國	實益擁有人	75,476,660	12.20%
淘寶控股有限公司 ⁽⁵⁾	受控法團持有權益	75,476,660	12.20%
阿里巴巴 ⁽⁶⁾	受控法團持有權益	79,816,147	12.90%



董事會報告

附註：

- (1) 所有上述權益均為好倉。
- (2) 該計算基於2022年12月31日已發行總數為618,690,277股股份。
- (3) 58 Daojia是一家於英屬維爾京群島註冊成立的有限責任公司，58同城持有其50%以上股權。

58同城由Quantum Bloom全資擁有，Quantum Bloom由姚先生(通過其間接受控制實體)控制其超過三分之一的股權。

Nihao Haven控制Quantum Bloom超過三分之一的股權。Nihao Haven為Nihao China全資擁有，而Nihao China由姚先生通過一家信託實益擁有。

因此，根據《證券及期貨條例》，58同城、Quantum Bloom、Nihao Haven、Nihao China及姚先生均被視為由58 Daojia於本公司持有的全部股本權益中擁有權益。
- (4) GoGoVan Cayman是一家於開曼群島註冊成立的有限公司。GoGoVan Cayman的股東包括董事林凱源先生及若干其他少數股東，均概無於GoGoVan Cayman控制超過三分之一的股權。
- (5) 淘寶中國是一家於香港註冊成立的投資控股公司，由淘寶控股有限公司全資擁有。因此，根據《證券及期貨條例》，淘寶控股有限公司被視為於淘寶中國持有的股份中擁有權益。
- (6) 包括(i)淘寶中國持有的75,476,660股股份；(ii)菜鳥持有的4,238,847股股份；及(iii) AHKEF持有的100,640股股份。淘寶中國是一家於香港註冊成立的投資控股公司，由淘寶控股有限公司(該公司又由阿里巴巴全資擁有)全資擁有。菜鳥是一家根據香港法例註冊成立的公司，且為阿里巴巴的一家間接非全資附屬公司。AHKEF是一支在開曼群島成立的投資基金，The Hong Kong Entrepreneurs Fund Limited為其唯一的有限合夥人，而The Hong Kong Entrepreneurs Fund Limited為阿里巴巴的間接附屬公司。AHKE Fund general partner Limited為AHKEF唯一的普通合夥人。因此，根據《證券及期貨條例》，阿里巴巴被視為於淘寶中國、菜鳥及AHKEF持有的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2022年12月31日，董事並不知悉任何人士(董事或本公司最高行政人員除外)於本公司的任何股份或相關股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部條文須向本公司及聯交所披露，或須根據《證券及期貨條例》第336條保存於該條所指的登記冊內之權益或淡倉。

股份激勵計劃

本公司於2021年8月18日批准及採納股份激勵計劃，旨在認可並獎勵本公司若干管理層成員、僱員及顧問所作的貢獻。



董事會報告

股份激勵計劃條款概述如下：

目的

建立股份激勵計劃旨在認可及獎勵參與者(定義見下文)為本集團的成長及發展所做的貢獻，通過將參與者與股東的個人利益相互掛鉤，並鼓勵有關個別人士為股東帶來豐厚回報的傑出表現，以促進本公司的成功並提升本公司的價值。股份激勵計劃將為參與者提供獲得本公司專有權益的機會，以實現以下主要目標：(i)為了本集團的利益，激勵參與者優化其表現及效率；(ii)吸引及挽留已經、將會或預期會對本集團作出有益貢獻的參與者；及(iii)讓Daojia參與者及GoGoVan參與者(各自定義見下文)直接持有由本公司授出的相關購股權。

股份激勵計劃由董事會或由一名或多名董事會成員組成的獲董事會授權可向委員會任何成員以外的參與者授出或修改獎勵的委員會(「**委員會**」)管理。

可參與人士

合資格參與股份激勵計劃的人士包括董事會或董事會授權的委員會(「**管理人**」)釐定本公司的董事、僱員及顧問、任何母公司或附屬公司(包括Daojia參與者及GoGoVan參與者，各自定義見下文)。管理人可不時自所有合資格人士(「**參與者**」)中選擇以購股權(「**購股權**」)、限制性股份(「**限制性股份**」)及限制性股份單位(「**限制性股份單位**」)(統稱「**獎勵**」)形式授予獎勵的人士，並將決定授予獎勵的性質及數量以及與獎勵相關的股份數量。

根據股份激勵計劃可發行的股份最高數目

根據股份激勵計劃可發行的最高股份總數為104,134,465股股份，約佔截至本年報日期已發行股份總數的16.6%，包括：

- i. 為於上市前獲58 Daojia授予獎勵的合資格參與者(「**Daojia參與者**」)保留的41,172,639股股份；
- ii. 為於上市前獲GoGoVan Cayman授予獎勵的合資格參與者(「**GoGoVan參與者**」)保留的7,735,002股股份；及
- iii. 為管理人釐定的有關合資格參與者保留的55,226,824股股份。

根據股份激勵計劃，被授予單一合資格參與者的股份最高數目沒有特定限額。



董事會報告

股份激勵計劃餘下期限

股份激勵計劃於2021年8月18日(「生效日期」)生效並將於生效日期第十週年之日屆滿。根據股份激勵計劃及適用的獎勵協議(定義見下文)的條款,於生效日期十週年當日尚未行使的任何已授予購股權或獎勵將繼續有效。本年報日期,股份激勵計劃的餘下期限約為8年4個月。

購股權

股份激勵計劃項下購股權的一般資料

(i) 行使價

購股權所涉每股股份的行使價須由委員會釐定並載於證明獎勵的書面協議、合同或其他文書或文件(「獎勵協議」),可能為與股份公平市值有關的固定價格或可變價格。購股權所涉每股股份的行使價可由委員會全權酌情修訂或調整,其決定應屬最終、具約束力及屬決定性。

(ii) 行使時間及條件

委員會須釐定購股權可全部或部分獲行使的時間,惟根據股份激勵計劃授出的任何購股權的期限不得超過十年。委員會亦須釐定在可行使全部或部分購股權前必須滿足的任何條件(如有)。已授出購股權的行使期應自相關購股權開始歸屬日期起至到期日(應為自授出日期起計10年,惟須受股份激勵計劃及相關獎勵協議之條款規限)止。授予各承授人的購股權的歸屬期載於相關獎勵協議。根據股份激勵計劃授予的購股權的總歸屬期介乎0至4年。

(iii) 支付

委員會須釐定購股權行使價的支付方法及付款形式,包括但不限於(i)以美元計值的現金或支票;(ii)倘有關適用法律許可,以人民幣計值的現金或支票;(iii)以委員會批准的任何其他當地貨幣計值的現金或支票;(iv)委員會為避免不利的財務會計後果而可能要求持有一定時間的股份,且該等股份於交付當日之公平市值等於購股權或其已行使部分的總行使價;(v)於交易日後發出通知,表明參與者已就因行使購股權而當時可發行的股份向經紀人發出一份市價沽盤並已指示該經紀人從銷售所得款項淨額中向本公司支付足夠款項作為購股權行使價;但條件是有關銷售結算後即向本公司支付該等所得款項;(vi)委員會可接受且公平市值等於行使價的其他財產;或(vii)上述各項的任何組合。

限制性股份

(i) 限制性股份的授出

委員會可隨時及不時向委員會經其全權酌情決定確定的參與者授予限制性股份。委員會應經其全權酌情決定確定授予每名參與者的限制性股份的數目。

(ii) 限制性股份獎勵協議

每份限制性股份獎勵均應簽訂獎勵協議予以證明,其中訂明所授予限制性股份的限制期、股份數目以及委員會經其全權酌情決定確定的其他條款及條件。除非委員會另有決定,否則限制性股份應由本公司以託管代理方式持有,直至有關限制性股份的限制失效為止。



董事會報告

(iii) 發行及限制

限制性股份須遵守可轉讓性限制和委員會可能施加的其他限制(包括但不限於有關限制性股份表決權利或就限制性股份取得股息的權利的限制)。該等限制可能會根據委員會在授予獎勵之時或之後確定的時間、情況，分階段或以其他方式單獨或共同失效。

(iv) 沒收及購回

除非委員會在授出獎勵之時或之後另有決定，否則在適用限制期內終止僱傭或服務後，當時受限制的限制性股份將根據獎勵協議予以沒收或購回；但委員會可(a)在任何限制性股份獎勵協議中規定，倘因指定原因導致終止，則將免除與限制性股份有關的全部或部分限制或沒收及購回條件；及(b)在其他情況下免除與限制性股份有關的全部或部分限制或沒收及購回條件。

限制性股份單位

(i) 限制性股份單位的授出

委員會可隨時及不時向委員會經其全權酌情決定確定的參與者授予限制性股份單位。委員會應經其全權酌情決定確定授予每名參與者的限制性股份單位的數目。

(ii) 限制性股份單位獎勵協議

每份限制性股份單位獎勵均應簽訂獎勵協議予以證明，其中訂明所授予限制性股份單位的任何歸屬條件、數目以及委員會經其全權酌情決定確定的其他條款及條件。

(iii) 績效目標及其他條款

委員會可經其酌情決定設定績效目標或其他歸屬標準，而該等目標或標準(取決於達致的程度)將決定將支付給參與者的限制性股份單位的數目或價值。

(iv) 限制性股份單位的支付形式及時間

在授出時，委員會須指定限制性股份單位完全歸屬且不可沒收的日期。歸屬後，委員會可經其全權酌情決定以現金、股份或兩者組合的形式支付限制性股份單位。

(v) 沒收及購回

除非委員會在授出獎勵之時或之後另有決定，否則在適用限制期內終止僱傭或服務後，當時尚未歸屬的限制性股份單位將根據獎勵協議予以沒收或購回；但委員會可(a)在任何限制性股份單位獎勵協議中規定，倘因指定原因導致終止，則將免除與限制性股份單位有關的全部或部分限制或沒收及購回條件；及(b)在其他情況下免除與限制性股份單位有關的全部或部分限制或沒收及購回條件。



董事會報告

轉讓限制

除非股份激勵計劃中(或根據該計劃)另有明確規定,否則根據適用法律及獎勵協議(經修訂)及在若干有限例外情形的規限下,所有獎勵均不可轉讓,且不得以任何方式進行出售、轉讓、預用、讓渡、出讓、質押、設立產權負擔或押記;只有參與者方可行使獎勵;且根據某項獎勵應付的金額或可發行的股份將僅向(或為)參與者交付,若為股份,則將以參與者的名義登記。

根據股份激勵計劃授予的購股權

本公司於2022年6月24日在聯交所上市。上市前,股份激勵計劃項下可供授予的全部104,134,465股股份的購股權已於2022年1月及5月授予股份激勵計劃項下的合資格參與者。

上市後,概無根據股份激勵計劃授出其他購股權或獎勵。於2022年初及年末,根據股份激勵計劃的計劃授權可供授予的股份數目分別為104,134,465股及0股。

股份激勵計劃的所有授予皆在上市規則第17章修訂在2023年1月1日生效前進行。

於截至2022年12月31日止年度,根據股份激勵計劃授出的購股權變動詳情載列如下:

承授人姓名	描述	於2022年		行使價 (美元)	歸屬期 ⁽¹⁾	報告期間所授 購股權數目	報告期間 已行使的 購股權數目	報告期間 失效的 購股權數目	報告期間 已註銷的 購股權數目	於2022年 12月31日 尚未行使的 購股權數目	截至授出 日期購股權 公允價值 ⁽²⁾ (美元)	緊接購股權 獲行使日期前 股份加權 平均收市價 (港元)
		尚未行使的 購股權數目	授予日期									
(1) 本公司董事及高級管理層												
陳小華	董事長兼執行董事	-	2022年1月12日及 2022年5月24日	0至0.38	0至4年	19,848,470	7,912,383	-	-	11,936,087	2.07	不適用 ⁽³⁾
何松	執行董事兼聯席行政總裁	-	2022年1月12日	0.01至0.38	0至4年	16,537,168	-	-	-	16,537,168	1.96	-
林凱源	執行董事兼聯席行政總裁	-	2022年1月12日	0.38	4年	5,000,000	-	-	-	5,000,000	1.93	-
胡剛	執行董事兼首席財務官	-	2022年1月12日	0.38	4年	6,100,000	-	-	-	6,100,000	1.94	-
李耀全	本公司首席運營官	-	2022年1月12日	0.0001至0.5	0至4年	1,753,959	-	-	-	1,753,959	2.11	-
小計		-				49,239,597	7,912,383	-	-	41,327,214		
(2) 僱員參與者(不包括本公司董事及高級管理層)⁽⁴⁾												
總計		-	2022年1月12日	0至0.78	0至4年	34,585,340	2,032,323	-	1,793,860	30,759,157	1.99	4.11



董事會報告

承授人姓名	描述	於2022年		行使價 (美元)	歸屬期 ⁽¹⁾	報告期間所授 購股權數目	報告期間 已行使的 購股權數目	報告期間 失效的 購股權數目	報告期間 已註銷的 購股權數目	於2022年 12月31日 尚未行使的 購股權數目	截至授出 日期購股權 公允價值 ⁽²⁾ (美元)	緊接購股權 獲行使日期前 股份加權 平均收市價 (港元)
		尚未行使的 購股權數目	授予日期									
(3) 關聯實體參與者 (獲授的購股權超出已發行股份總額的0.1%)												
段冬	58 Daojia附屬公司的員工	-	2022年1月12日	0.01至0.38	0至4年	3,194,857	-	-	-	3,194,857	2.23	-
安靜	58 Daojia附屬公司的前員工	-	2022年1月12日	0.01至0.38	0至4年	3,169,524	-	-	595,714	2,573,810	2.17	-
李楹	58 Daojia附屬公司的前員工	-	2022年1月12日	0.0015	0年	1,595,239	150,000	-	-	1,445,239	2.29	4.23
李瑞凌	58 Daojia附屬公司的前員工	-	2022年1月12日	0.0015	0年	1,276,191	-	-	-	1,276,191	2.29	-
莊建東	58同城的員工	-	2022年1月12日	0.01	0年	816,762	-	-	-	816,762	2.28	-
賈向飛	58 Daojia附屬公司的前員工	-	2022年1月12日	0.01	0年	765,714	-	-	-	765,714	2.28	-
于建強	58 Daojia附屬公司的前員工	-	2022年1月12日	0.55	0年	638,095	-	-	-	638,095	1.79	-
周浩	58同城的員工	-	2022年1月12日	0.01	0年	625,333	-	-	-	625,333	2.28	-
小計		-				12,081,715	150,000	-	595,714	11,336,001		
(4) 其他關聯實體參與者 (不包括上文所列關聯實體參與者)												
總計		-	2022年1月12日	0.0015至0.78	0至4年	8,518,221	900,167	-	136,873	7,481,181	2.01	4.05
(5) 服務供應商⁽³⁾												
總計		-	2022年1月12日	0.0001至0.5	0至3年	541,044	79,800	-	15,779	445,465	2.29	3.37
合計		-				104,965,917 ⁽⁴⁾	11,074,673	-	2,542,226	91,349,018		

附註：

- (1) 已授出購股權的行使期應自相關購股權開始歸屬日期起至到期日(應為自授出日期起計10年，惟須受股份激勵計劃及由承授人簽署的購股權獎勵協議之條款規限)止。
- (2) 採納的會計標準及政策，請參閱綜合財務報表附註2.20。
- (3) 上市前，授予陳小華先生的7,912,383份購股權已於2022年1月13日獲行使。因此，加權平均收市價並不適用。



董事會報告

- (4) 僱員參與者包括僱員及本集團前員工。對相關僱員參與者的授予概無超出1%的個人限額。
- (5) 對相關服務供應商的授予概無超出已發行股份總額的0.1%。
- (6) 於2022年1月12日，本集團已向合資格承授人授予合共104,029,830份購股權，代表有權認購104,029,830股股份。自2022年1月12日至2022年5月24日，由於本集團及58 Daojia的一家附屬公司的若干僱員離職，以往授予的831,452份購股權隨後被沒收，並可根據股份激勵計劃重新授予。於2022年5月24日，本公司進一步授予936,087份購股權，代表有權認購936,087股股份。因此，於報告期間授予的購股權總數為104,965,917份。

就截至2022年12月31日止年度根據股份激勵計劃授出購股權而可能發行的股份數目佔截至2022年12月31日止年度已發行股份的加權平均數的約20.7%。

股份激勵計劃項下購股權變動的詳情亦載於合併財務報表附註25。

股權掛鉤協議

除本年報所披露者外，於2022年12月31日，本集團於報告期間未簽訂亦不存在將或可能導致本公司發行股份或要求本公司簽訂任何將或可能導致本公司發行股份的協議的股權掛鉤協議。

購買、出售或贖回本公司上市證券

除全球發售外，本公司或其任何附屬公司於有關期間概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

稅項減免

董事並不知悉股東因持有本公司上市證券而可獲得任何稅務減免。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例並無有關導致本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權條文。

關連交易及持續關連交易

以下交易為本集團根據上市規則第十四A章須披露的由其所訂立的關連交易及本集團截至2022年12月31日止年度構成本集團持續關連交易的交易。



董事會報告

有關關連人士

根據上市規則，已與我們訂立交易的下列各方將被視為我們的關連人士：

關連人士	關連關係
浙江丹鳥物流科技有限公司 (「浙江丹鳥」)	一家阿里巴巴集團控股有限公司(淘寶中國的控股公司，我們的主要股東)的間接非全資附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(1)條為本公司的關連人士
浙江萌萌春信息科技有限公司 (「浙江萌萌春」)	我們的主要股東淘寶中國的間接非全資附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(3)條為本公司的關連人士
阿里雲計算有限公司(「阿里雲計算」)	我們的主要股東淘寶中國的同系附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(1)條為本公司的關連人士
阿里巴巴雲計算(北京)有限公司 (「阿里巴巴雲計算(北京)」)	我們的主要股東淘寶中國的同系附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(1)條為本公司的關連人士
浙江心怡供應鏈管理有限公司 (「浙江心怡」)	一家阿里巴巴(淘寶中國的控股公司)的間接非全資附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(1)條為本公司的關連人士

1. 浙江丹鳥物流服務框架協議

於2021年10月1日，本公司與浙江丹鳥訂立物流服務框架協議(「浙江丹鳥物流服務框架協議」)，據此，本集團同意自上市日期起至2023年12月31日止期間向浙江丹鳥提供物流服務。

定價基準

浙江丹鳥物流服務框架協議項下擬進行交易的價格應基於公平交易釐定。本集團向浙江丹鳥提供物流服務的價格應參考本集團在不同地域收取的服務價格釐定，並應與本集團向獨立第三方收取的價格一致。

歷史數據及年度上限

我們於2019年10月開始向浙江丹鳥提供物流服務。截至2019年、2020年及2021年12月31日止年度，向浙江丹鳥提供物流服務的歷史金額分別約為人民幣0.17百萬元、人民幣1.15百萬元、人民幣8.5百萬元。

截至2022年12月31日止年度，浙江丹鳥物流服務框架協議項下擬進行交易的建議年度上限為人民幣10.0百萬元。



董事會報告

截至2022年12月31日止年度，向浙江丹鳥提供物流服務的總額約為人民幣3.4百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關浙江丹鳥物流服務框架協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節。

2. 浙江萌萌春物流服務框架協議

於2022年3月30日，海南五八供應鏈與浙江萌萌春訂立物流服務框架協議（「**浙江萌萌春物流服務框架協議**」），據此，本集團同意向浙江萌萌春提供物流服務，期限為2022年4月1日至2023年3月31日。

定價基準

浙江萌萌春物流服務框架協議項下擬進行交易的價格應基於公平交易釐定。本集團向浙江萌萌春提供物流的價格乃參考服務費用規模釐定，並考慮若干因素（包括使用的車輛類型、地理區域及服務的距離以及其他特定的交付需求）。上述定價基準並非比獨立第三方客戶的更優惠。

歷史數據及年度上限

截至2019年、2020年及2021年12月31日止年度，浙江萌萌春物流服務框架協議項下擬進行的交易均無歷史金額。

自2022年4月1日至2022年12月31日期間，浙江萌萌春物流服務框架協議項下擬進行交易的建議年度上限為人民幣5.4百萬元。

自2022年4月1日至2022年12月31日期間，向浙江萌萌春提供物流服務的總額約為人民幣2.5百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關浙江萌萌春物流服務框架協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節。

3. 阿里雲服務框架協議

於2022年6月6日，天津五八科技與阿里雲計算及阿里巴巴雲計算（北京）（統稱「**阿里雲**」）訂立雲服務框架協議（「**阿里雲服務框架協議**」），據此，阿里雲同意為天津五八科技提供雲服務，期限為2022年3月2日至2023年3月2日。

定價基準

阿里雲服務框架協議項下擬進行的交易價格乃基於阿里雲不時發佈的價格目錄（其中載明具體的服務範圍及相應價格）中所列的價格，運用參考我們的購買金額釐定的折扣而定。此外，當購買金額達到特定金額時，阿里雲亦會向我們提供優惠券。阿里雲提供的價格與其提供予第三方的價格基本一致。



董事會報告

歷史數據及年度上限

截至2018年、2019年、2020年及2021年12月31日止年度，有關該等雲服務的歷史金額分別約為零、人民幣1.7百萬元、人民幣4.4百萬元及人民幣8.7百萬元。我們過去與58 Daojia分攤向阿里雲購買雲服務的成本，歷史交易金額的波動主要是由於我們與58 Daojia於不同年度的分攤比例不同。

自2022年3月2日至2022年12月31日期間，阿里雲服務框架協議項下擬進行交易的建議年度上限為人民幣13.3百萬元。

自2022年3月2日至2022年12月31日期間，阿里雲向我們提供雲服務的總額約為人民幣10.2百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關阿里雲服務框架協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節。

4. 阿里雲ECS協議

於2021年6月8日，海南五八貨運與阿里雲計算簽訂彈性計算服務（「ECS」）月訂購協議（「阿里雲ECS協議」），據此，海南五八貨運購買ECS服務，期限從2021年5月25日起至2023年5月26日止，總對價為人民幣1,395.6元（為一筆於2021年7月悉數結清的一次性付款）。在該協議項下不會招致任何進一步付款。

有關阿里雲ECS協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節。

5. 阿里雲虛擬主機服務協議

於2020年5月25日，海南五八供應鏈與阿里雲計算簽訂服務協議（「阿里雲虛擬主機服務協議」），據此，海南五八供應鏈採購虛擬主機服務，期限從2020年5月25日起至2023年5月25日止，總對價為人民幣617.0元（為一筆於2020年7月悉數結清的一次性付款）。在該協議項下不會招致任何進一步付款。

有關阿里雲虛擬主機服務協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節。

由於本集團實體已與阿里雲計算簽訂阿里雲服務框架協議、阿里雲ECS協議和阿里雲虛擬主機服務協議，該等協議項下擬進行的交易須按照上市規則第14A.81條進行匯總。

6. 浙江心怡物流服務合作協議

於2022年9月9日，海南五八供應鏈與浙江心怡簽訂合作協議（「浙江心怡物流服務合作協議」），據此，海南五八供應鏈將向浙江心怡提供同城物流運輸服務。



董事會報告

定價基準

浙江心怡應向海南五八供應鏈支付服務費。提供物流運輸服務的服務費乃參考浙江心怡發佈的費用規模，並考慮若干因素(包括使用的車輛數量及類型、服務距離、覆蓋的地理區域及其他特定的交付需求)基於公平交易釐定。浙江心怡發佈的費用規模適用於為其提供類似同城物流服務的所有獨立供應商。

在估計及批准該協議項下擬進行交易服務費時，本公司已採納對獨立企業客戶提供類似同城物流服務所用的定價基準。在企業服務方面，提供予獨立企業客戶的同城物流服務的服務費一般根據成本加成基準按個別個案釐定。提供服務前，本公司將參考服務場景及相關交易的預期訂單金額估計提供同城物流服務的成本，其主要包括本集團將就司機的運力服務支付的金額。釐定成本的估計金額後，本公司將加上適用於本公司企業客戶的同類可資比較交易的抽佣率(不少於4%)，最終釐定將收取的服務費金額。上述定價基準(包括估計服務費的過程)亦適用於該交易。經考慮(其中包括)將向浙江心怡提供的服務場景及預期交易金額，本公司已估計該協議項下擬進行交易的成本金額。隨後，其根據有關成本估計審閱浙江心怡發佈的費用規模，並參考其他獨立企業客戶向我們提供或報價的費用規模，以確保交易服務費的金額(包括本公司享有的抽佣率)為商業上可接受。因此，本公司認為服務費乃基於正常的商業條款且屬公平合理。

歷史數據及年度上限

截至2021年12月31日止年度，向浙江心怡提供物流服務的歷史金額約為人民幣4.76百萬元。

於2022年9月11日至2022年12月31日期間，浙江心怡物流服務合作協議項下擬進行交易的建議年度上限為人民幣1.6百萬元。

於2022年9月11日至2022年12月31日期間，向浙江心怡提供同城物流運輸服務的總額約為人民幣0.1百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關浙江心怡物流服務合作協議的進一步詳情載於本公司日期為2022年9月9日及2022年9月28日的公告。

獨立非執行董事的確認

獨立非執行董事已審閱上述持續關連交易，並確認截至2022年12月31日止年度，該交易：

- (i) 於本集團日常及一般業務過程中訂立；



董事會報告

- (ii) 按一般商務條款或更佳條款訂立；及
- (iii) 根據規管該等交易的相關協議進行，條款公平合理，且符合股東的整體利益。

本公司核數師確認

本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所於致董事會的信函中確認，就上述截至2022年12月31日止年度中披露的持續關連交易而言：

- (i) 並無注意到任何事項令核數師認為上述該等已披露的持續關連交易未獲本公司董事會批准；
- (ii) 並無發現任何事項令核數師認為涉及本集團提供商品或服務的交易並無在所有重大方面根據本集團的定價政策訂立；
- (iii) 並無發現任何事項令核數師認為該等交易在各重大方面沒有根據有關規管該等交易的相關協議進行；及
- (iv) 就上述各項披露持續關連交易(合約安排項下與合併聯屬實體的交易除外)的總額而言，並無發現任何事項令彼等相信所披露的持續關連交易超出本公司所設年度上限。

關連方交易

報告期內，除上述披露外，合併財務報表附註34披露的其他關聯方交易不構成根據上市規則應披露的關聯交易或持續關聯交易。本公司已遵守上市規則第十四A章對本集團在報告期內訂立的關聯交易和持續關聯交易的披露要求。

合約安排

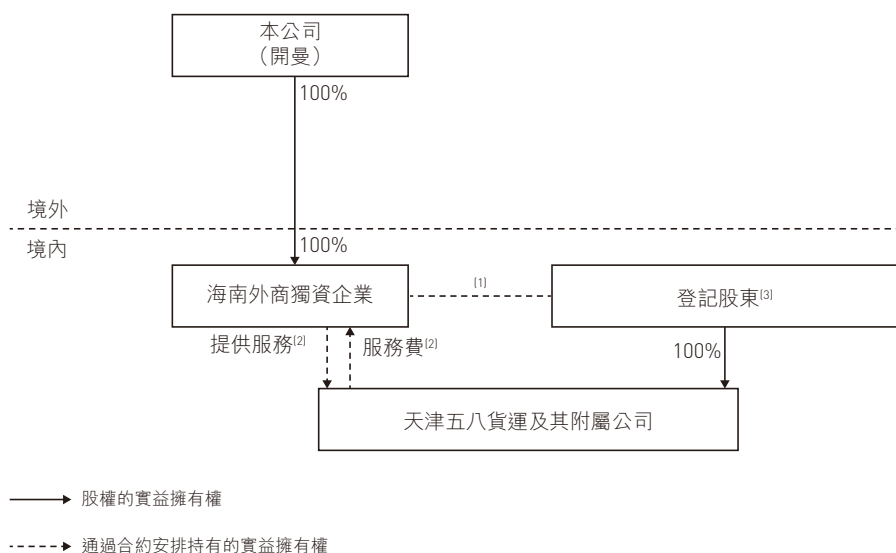
本集團通過快狗打車品牌旗下中國的智能線上平台推進及提供同城物流服務(「**有關業務**」)。我們通過合併聯屬實體經營有關業務，其持有涵蓋互聯網信息服務的增值電信業務經營許可證(「**ICP許可證**」)。根據中國法律及法規，通過我們的移動應用程序開展有關業務涉及在中國提供增值電信服務(「**增值電信業務**」)，須受外商投資限制及許可規定。特別是，有關業務屬於互聯網信息服務的範圍，屬於增值電信業務的子類別，為《外商投資准入特別管理措施(負面清單)》(2021年版)的限制性業務，外國投資者在提供此類業務的公司中不得持有50%以上的股權，並且必須獲得中華人民共和國工業和信息化部的批准。有關進一步詳情，請參閱招股章程中「法規—與我們中國業務有關的法律及法規—有關增值電信服務及外商投資限制的法規」一節。



董事會報告

為遵守適用法律及法規以及根據從事增值電信業務的公司的慣常作法，我們通過天津外商獨資企業、天津五八貨運、天津五八貨運的股東及若干其他方於2017年7月訂立合約安排，其由海南外商獨資企業、合併聯屬實體、登記股東及若干其他方訂立的一系列協議替代(「合約安排」)。根據合約安排，本集團將通過海南外商獨資企業指導和監督我們的合併聯屬實體的所有主要及重大業務決策，且由於合併聯屬實體被視為我們的全資附屬公司，故合併聯屬實體的業務產生的所有風險實際亦將由本集團承擔。截至2022年12月31日止年度，我們合併聯屬實體(不包括集團間交易)產生的收入約為人民幣347.9百萬元(2021年：人民幣343.4百萬元)，約佔本集團合併收入的45.0%。根據上文及招股章程「合約安排」章節所載，我們相信合約安排經過嚴密設計，以盡量減少與中國相關法律法規發生潛在衝突。董事認為，海南外商獨資企業通過合約安排整體控制合併聯屬實體並享有其營運所產生的全部經濟利益屬公平合理。

以下簡化圖展示根據合約安排經濟利益從我們的合併聯屬實體流向本集團。



(1) 海南外商獨資企業通過與登記股東訂立的協議控制合併聯屬實體的股權：(i)獨家購股權協議；(ii)股權質押協議；及(iii)授權委託書。

(2) 海南外商獨資企業通過獨家管理服務和業務合作協議控制合併聯屬實體的業務。

(3) 天津五八貨運由陳先生(我們的董事長兼執行董事)及姚先生分別持有50%及50%的權益，他們均為登記股東。

董事會報告

與合約安排有關的風險

我們認為下列風險與合約安排有關。該等風險的進一步詳情載於招股章程第100頁至第105頁。

- 倘中國政府判定合約安排不符合適用的中國法律法規，或倘此等法律法規或現有法律法規解釋未來出現變化，我們可能遭受嚴重後果，包括合約安排遭取消及被迫放棄我們於該等合併聯屬實體的權益。
- 我們的合約安排可能無法如直接所有權一樣有效提供營運控制。
- 倘我們任何合併聯屬實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則我們可能會喪失使用或以其他方式受益於我們的合併聯屬實體所持許可證、批准及資產的能力。
- 我們合併聯屬實體的登記股東與我們之間可能存在潛在利益衝突。
- 我們與合併聯屬實體之間所訂立的合約安排或會面臨中國稅務部門的審查。倘其認定我們欠繳額外稅項，則我們的財務狀況及 閣下的投資價值會受到負面影響。
- 關於《中華人民共和國外商投資法》的解釋與實施及其如何影響我們當前的公司架構及業務經營的可行性存在不確定性。
- 根據中國法律，合約安排的若干條款可能無法強制執行。
- 我們行使收購我們合併聯屬實體的股權和資產的購股權可能會受到若干限制，並可能會產生大量成本。

合約安排主要條款概要

報告期內實施的合約安排以及構成合約安排的具體協議說明如下：

獨家管理服務和業務合作協議

根據天津五八貨運、海南五八供應鏈、鎮江五八供應鏈、海南五八貨運、登記股東及海南外商獨資企業所訂立日期為2021年8月16日的獨家管理服務和業務合作協議(「**獨家管理服務和業務合作協議**」)以及天津快狗貨運及快狗打車(天津)信息服務有限公司分別簽署的作為獨家管理服務和業務合作協議補充協議的權利義務承受函，海南外商獨資企業獲委任為合併聯屬實體綜合企業管理諮詢、知識產權許可、技術支持及業務支持服務的獨家技術及服務提供商，由海南外商獨資企業根據其經營範圍指定。



董事會報告

根據獨家管理服務和業務合作協議，若不違反中國法律的強制性規定，服務費應由海南外商獨資企業根據具體的服務內容和服務目標，以及特定時期內合併聯屬實體的收入和客戶量釐定，且應為總收入扣除成本、稅項及法律法規規定的其他儲備費用後的餘額。海南外商獨資企業應按固定期限（該期限應由海南外商獨資企業確定並經服務接受方同意）並遵照海南外商獨資企業的付款指示計算應付費用。儘管獨家管理服務和業務合作協議中有付款協議，但海南外商獨資企業可全權酌情調整付款時間和付款指示。

此外，海南外商獨資企業為獨家管理服務和業務合作協議項下的唯一及獨家服務提供商。未經海南外商獨資企業事先書面同意，在獨家管理服務和業務合作協議有效期內，合併聯屬實體和登記股東不得直接及間接從任何第三方獲得獨家管理服務和業務合作協議項下提供的相同或類似獨家技術和其他服務，或就該協議規定的事項與任何第三方建立任何類似的業務合作關係。

獨家管理服務和業務合作協議亦規定，海南外商獨資企業對因履行獨家管理服務和業務合作協議而開發或產生的任何和所有知識產權擁有獨家所有權和權益。未經海南外商獨資企業同意，合併聯屬實體及登記股東不享有獨家管理服務和業務合作協議規定以外的任何權利。合併聯屬實體及登記股東應積極協助海南外商獨資企業採取一切必要的方法，以確保上述權益及權利歸海南外商獨資企業所有。

根據獨家管理服務和業務合作協議，合併聯屬實體向海南外商獨資企業授予不可撤銷獨家購買權，其允許海南外商獨資企業在遵守中國法律的前提下，以中國法律法規允許的最低價格自行決定購買合併聯屬實體的任何或所有資產及業務。

除非經獨家管理服務和業務合作協議各方一致同意提前終止，否則獨家管理服務和業務合作協議於海南外商獨資企業和合併聯屬實體的業務運營期間始終有效。海南外商獨資企業有權全權酌情決定，隨時發出書面通知終止獨家管理服務和業務合作協議。未經海南外商獨資企業書面同意，合併聯屬實體和登記股東無權終止獨家管理服務和業務合作協議。



董事會報告

獨家購股權協議

於2021年8月16日，海南外商獨資企業、天津五八貨運及登記股東已訂立獨家購股權協議。此外，於2022年1月26日，海南外商獨資企業、天津五八貨運的各附屬公司及其各自的登記股東(即天津五八貨運)訂立了若干獨家購股權協議(統稱及各稱「獨家購股權協議」)。根據獨家購股權協議，在下列情況發生及遵守海南外商獨資企業要求的前提下，海南外商獨資企業擁有獨家、無條件和不可撤銷的權利，要求合併聯屬實體各自的登記股東向其及／或其指定的第三方無償或按相等於中國法律及法規准許的最低購買價的對價轉讓合併聯屬實體各自的登記股東持有的相關合併聯屬實體任何或所有股權(「股權」)：

- 中國法律准許海南外商獨資企業或其指定的第三方持有任何或所有股權；或
- 在符合中國法律的情況下，海南外商獨資企業認為合適或必要的任何情況。

根據獨家購股權協議的條款及條件以及在不違反中國法律的情況下，海南外商獨資企業有權自行決定行使任何或全部權利，以收購任何或所有股權。海南外商獨資企業行使該協議規定權利的時間、方式、數額及頻率不受限制。

根據獨家購股權協議，合併聯屬實體各自的登記股東同意，若海南外商獨資企業行使各自的獨家購股權協議項下的選擇權以收購股權，他們將向相關合併聯屬實體、海南外商獨資企業或其指定方退還收到的任何對價。

根據獨家購股權協議，合併聯屬實體各自的登記股東承諾，在符合中國法律及法規規定的前提下及在繳納中國法律法規規定的稅項後，在他們將股權轉讓予海南外商獨資企業之前，他們須於收到合併聯屬實體分派的股息、紅利或任何其他財產後三(3)日內，儘快將有關股息、紅利或任何其他財產交付予海南外商獨資企業或海南外商獨資企業指定的任何第三方。

此外，根據獨家購股權協議，合併聯屬實體及合併聯屬實體各自的登記股東已單獨及共同訂約承諾：

- 在獨家購股權協議期限內，除股權質押協議(定義見下文)中規定的質押或經海南外商獨資企業事先書面同意外，合併聯屬實體各自的登記股東不得將任何股權轉讓予任何第三方，亦不得就其持有的股權以任何第三方為受益人設置任何質押、按揭、擔保或任何其他權利，並應確保股權不會被任何第三方提起任何索賠；
- 未經海南外商獨資企業事先書面同意，他們不會以任何方式補充、變更或修訂合併聯屬實體的組織章程細則及章程，增加或削減合併聯屬實體的註冊資本或以任何其他方式變更合併聯屬實體的註冊資本架構；



董事會報告

- 他們將不會訂立任何重大合約或變更相關合併聯屬實體的經營範圍；
- 在符合中國法律及法規的前提下，他們將根據海南外商獨資企業的經營期限延長合併聯屬實體的經營期限，並使合併聯屬實體的經營期限與海南外商獨資企業的經營期限相同，或根據海南外商獨資企業的要求調整合併聯屬實體的經營期限；
- 他們將通過謹慎有效地經營其業務及處理其事務，按照良好的財務和商業標準及實務維持合併聯屬實體的企業存續，並將獲得合併聯屬實體業務所需的所有政府許可及執照；
- 他們將盡最大努力維持並增加相關合併聯屬實體的資產價值，且不會終止相關合併聯屬實體作為其中一方訂立的任何重大合約或訂立任何會影響相關合併聯屬實體的財務狀況及資產價值的協議；
- 除日常業務過程中產生的應付賬款外，他們不會造成、繼承、擔保或允許任何債務，但未經海南外商獨資企業的事先書面同意，不得通過向任何其他人士貸款的方式產生有關應付賬款；
- 他們將會立即告知海南外商獨資企業將會發生或可能發生的與合併聯屬實體資產、業務、收入有關的任何訴訟、仲裁或行政程序；
- 未經海南外商獨資企業的事先書面同意，他們不會向股東宣派或派付任何股息；
- 他們將委任海南外商獨資企業指定的人士擔任合併聯屬實體的董事、監事及／或高級管理層，及／或應海南外商獨資企業的要求罷免合併聯屬實體的在任董事、監事及／或高級管理層，並辦妥所有相關備案程序。海南外商獨資企業亦有權要求其更換上述人士；
- 未經海南外商獨資企業事先書面同意，他們不會在簽署日期後的任何時間以任何方式出售、轉讓、許可或處置合併聯屬實體的任何資產，或允許對合併聯屬實體的任何資產增設產權負擔，除合併聯屬實體能夠證明有關出售、轉讓、許可、處置或增設產權負擔對合併聯屬實體日常業務過程中的業務屬必要，且單筆交易的交易金額不得超過人民幣100,000元；
- 若於獨家購股權協議期限內，相關合併聯屬實體進行清算或解散，在符合中國法律及法規的前提下，他們將指定海南外商獨資企業推薦的人士組成清算小組並管理合併聯屬實體的資產。合併聯屬實體各自的登記股東謹此確認，若合併聯屬實體進行清算或解散，他們將按照中國法律准許的方式將清算和解散過程中分配的全部資產交付予海南外商獨資企業或其指定方；及



董事會報告

- 若發生死亡、喪失行為能力、結婚、離婚或其他可能影響行使合併聯屬實體各自的登記股東直接或間接於合併聯屬實體持有的股權的情況，合併聯屬實體各自的登記股東繼承人(包括其配偶、子女、父母、兄弟姐妹、祖父母及外祖父母)應被視為獨家購股權協議的訂約方，並根據當時適用的法律及獨家購股權協議繼承並承擔相關登記股東在該協議項下的所有權利及義務，並將相關股權轉讓予海南外商獨資企業或其指定方。

授權委託書

各登記股東已簽立日期為2021年8月16日的授權委託書，天津五八貨運(即其附屬公司的登記股東)已簽立日期為2022年1月26日的若干授權委託書(統稱為「**授權委託書**」)，據此，各登記股東及天津五八貨運(即其附屬公司的登記股東)已不可撤銷地委任海南外商獨資企業或其指定人士或董事或他們的繼承人(包括取代董事的任何清盤人，但不包括任何不獨立或可能產生利益衝突的人士)，以代表其本人並根據該人士自己的意願行使下列權利，包括但不限於：

- (a) 根據合併聯屬實體的組織章程細則提議召開股東大會，參加合併聯屬實體的股東大會及執行有關決議案；
- (b) 根據相關法律及法規以及合併聯屬實體的組織章程細則在股東大會上行使合併聯屬實體的所有股東權利，包括但不限於提名權、投票權及委任權；
- (c) 代表登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)向有關政府主管部門提交應由合併聯屬實體股東提交的文件；
- (d) 行使法律及合併聯屬實體的組織章程細則賦予的派息權，出售、轉交或轉讓、質押或處置登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)擁有的全部或部分股權的權利，於合併聯屬實體清算後分派剩餘財產的權利；
- (e) 在合併聯屬實體清算或解散的情況下，成立清算小組並在清算期間行使清算小組的權力，包括但不限於管理合併聯屬實體的資產；
- (f) 審查合併聯屬實體股東大會決議案及董事會會議決議案，記錄合併聯屬實體的財務報表及報告；及
- (g) 作為合併聯屬實體股東的任何其他權利。



董事會報告

登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)已承諾，其在授權委託書下的權力將不會與海南外商獨資企業及／或其海外控股公司(包括本公司)產生任何實際或潛在的利益衝突。若登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)與海南外商獨資企業及／或其海外控股公司(包括本公司)存在任何潛在利益衝突，登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)將在符合中國法律及法規相關規定的情況下，優先保障及不會損害海南外商獨資企業或其海外控股公司(包括本公司)的利益。

於獨家管理服務和業務合作協議有效期內，授權委託書仍然有效。

股權質押協議

根據海南外商獨資企業、天津五八貨運及登記股東所訂立日期為2021年8月16日的股權質押協議(「**股權質押協議**」)，登記股東同意無條件及不可撤銷地將他們各自所有的股權及對天津五八貨運增資產生的股權(經海南外商獨資企業同意)，包括該等股權應計的股息及紅利(以下簡稱「**已質押股權**」)質押予海南外商獨資企業，作為合併聯屬實體及登記股東履行其於獨家管理服務和業務合作協議、獨家購股權協議、授權委託書及配偶同意函(定義見下文)(以下統稱為「**主協議**」)項下所有責任的擔保。

股權質押協議項下的已質押股權擔保合併聯屬實體及登記股東在主協議項下的所有責任(包括但不限於應付但未支付予海南外商獨資企業的任何款項、罰款、損害賠償、股息、利潤或任何資產)，行使債權及質押權的任何費用以及任何其他相關費用，且不限於相關政府部門記錄的有抵押債權款項。

股權質押協議項下的質押自向政府主管部門登記質押之日起直至主協議完全履行、失效或終止之日(以較遲者為準)止期間有效。在質押期內，若合併聯屬實體及登記股東未能履行其於主協議項下的任何責任，或發生下述任何事件，則海南外商獨資企業有權但無義務根據股權質押協議的條文處置已質押股權。

- (a) 天津五八貨運及登記股東違反其於股權質押協議下的重大責任或契諾及保證，或其在股權質押協議中所作的任何契諾及保證嚴重失實；
- (b) 合併聯屬實體及登記股東違反其主協議下的任何義務或契諾及保證，或其在主協議中所作的任何契諾及保證嚴重失實；
- (c) 合併聯屬實體或登記股東在股權質押協議下的任何義務被視為非法或無效；



董事會報告

- (d) 合併聯屬實體終止業務、解散或破產；
- (e) 合併聯屬實體及／或登記股東牽涉任何被海南外商獨資企業合理視為會對以下事件有重大不利影響的爭議、訴訟、仲裁、行政程序或任何其他法律程序或行政查詢、行動或調查：(i) 登記股東履行其於股權質押協議或主協議項下責任的能力；或(ii) 合併聯屬實體履行其於股權質押協議或主協議項下責任的能力；及
- (f) 根據適用法律及法規出售已質押股權的任何其他事件。登記股東按照中國相關法律法規規定向中國有關部門進行的股權質押登記已於2021年8月24日完成。

於2022年1月26日，各合併聯屬實體(即天津五八貨運的各附屬公司)及其各自的股東(即天津五八貨運)與海南外商獨資企業簽訂股權質押協議。該等股權質押協議條款與有關天津五八貨運的股權質押協議類似。相關股權質押已於2022年2月完成。

合約安排須遵守的除外商所有權限制以外的規定

所有合約安排須遵守招股章程第261至278頁所載的限制。合約安排及／或採納合約安排的情況並無重大變動，且由於自上市日期起至2022年12月31日導致採納合約安排的監管限制未予撤銷，故合約安排並無獲解除。

《上市規則》的影響及聯交所豁免

由於登記股東的若干成員(即陳先生及姚先生)為我們的關連人士，合約安排項下擬進行的交易為本集團的持續關連交易，並須遵守《上市規則》第十四A章項下的申報、公告及獨立股東批准規定。

董事(包括獨立非執行董事)認為，(i) 合約安排乃本集團法律架構及業務經營的基礎；及(ii) 合約安排於本集團日常及一般業務過程中按正常商業條款或對本集團更有利的條款訂立，屬公平合理或有利於本集團及符合股東的整體利益。因此，儘管根據合約安排擬進行的交易在技術上構成《上市規則》第十四A章項下的持續關連交易，但董事認為，鑒於根據合約安排的關連交易規則本集團處於特殊情況，若根據合約安排擬進行的所有交易均須嚴格遵守《上市規則》第十四A章規定的要求(其中包括公告及獨立股東批准)，此將導致負擔過重及並不可行，且會令本公司增加不必要的行政成本。



董事會報告

關於合約安排，我們已根據《上市規則》第14A.105條向聯交所申請且聯交所已批准豁免(i)就合約安排下的交易嚴格遵守《上市規則》第十四A章項下的公告及獨立股東批准規定；(ii)根據《上市規則》第14A.53條，就合約安排下合併聯屬實體應付海南外商獨資企業的費用設定最大年度總額(即年度上限)；及(iii)根據《上市規則》第14A.52條，在股份於聯交所上市期間，將合約安排期限定為三年或以下，但須受以下條件所規限：

- (a) 未經獨立非執行董事批准不得變更；
- (b) 未經獨立股東批准不得變更；
- (c) 合約安排將繼續使本集團可收取源於合併聯屬實體的經濟利益；
- (d) 合約安排可於屆滿後或以商業權宜之計為由按照與合約安排大致相同的條款及條件予以續訂及／或複製，而無需取得股東批准；及
- (e) 本集團將持續披露合約安排的相關細節。

獨立非執行董事確認

獨立非執行董事已審查合約安排並確認(i)於截至2022年12月31日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立；(ii)於截至2022年12月31日止年度，合併聯屬實體並無向其股權持有人派發且其後亦未另行轉撥或轉讓予本集團的股息或其他分派；(iii)就本集團而言，本集團與合併關聯實體於截至2022年12月31日止年度訂立、續訂或重述的任何新合同均屬公平合理，或對股東有利，並符合本公司及股東的整體利益。

本公司獨立核數師確認

本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所於致董事會的信函中確認，就上述截至2022年12月31日止年度中進行的持續關連交易而言：

- (i) 並無注意到任何事項令核數師認為合約安排項下已披露的持續關連交易未獲本公司董事會批准；
- (ii) 並無發現任何事項令核數師認為該等交易在各重大方面沒有根據有關規管該等交易的相關協議進行；及
- (iii) 並無發現任何事項會令核數師認為合併聯屬實體曾經向其權益持有人支付股息或作出其他分派而其後未有另行轉撥或轉讓予本集團。



董事會報告

董事於競爭性業務的權益

截至2022年12月31日止年度，概無董事或彼等各自的聯繫人擁有任何直接或間接與本集團業務競爭或可能競爭的業務或於該業務中擁有可能須根據上市規則第8.10條予以披露的任何權益。

獲准許的彌償條文

根據組織章程細則及適用法律法規，每名董事有權就其作為董事在獲判勝訴或獲判無罪之任何民事或刑事法律訴訟中進行抗辯而招致或蒙受之一切損失或責任從本公司之資產中獲得彌償保證。

本公司已投保董事責任保險，以就任何潛在法律訴訟向董事提供保障。於相關期間及直至本年報日期，獲准許的彌償條文（定義見香港法例第622D章公司（董事報告）規例第9條），曾經或正惠及董事。

審計委員會

審計委員會已聯同本公司管理層及外聘核數師（「核數師」）審閱本集團採納的會計原則及政策及截至2022年12月31日止年度的合併財務報表。審計委員會認為，本集團截至2022年12月31日止年度的年度業績符合適用的會計準則、法律及法規，並且本公司已對此進行適當的披露。

企業管治

本公司致力維持高標準的企業管治常規。本公司所採用的企業管治常規的資料載於本年報第67至88頁的《企業管治報告》。

充足的公眾持股量

聯交所已授予本公司豁免嚴格遵守上市規則第8.08(1)(a)條的規定（「公眾持股量豁免」），以容許公眾持有本公司已發行股本的最低百分比為19.11%（或公眾在完成超額配股權行使後所持有的較高百分比）。有關詳情，請參閱招股章程中「豁免嚴格遵守《上市規則》及豁免嚴格遵守《公司（清盤及雜項條文）條例》」一節。基於本公司可公開獲得信息及董事所深知，本公司在相關期間及截至本年報日期，已維持公眾持股量豁免規定的公眾持股數量。



董事會報告

核數師

本集團合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所(執業會計師及註冊公眾利益實體核數師)審計。本公司核數師自上市日期以來未曾變動。羅兵咸永道將於本公司即將舉行的股東週年大會上退任，並合資格及願意膺選連任為本公司核數師。一項關於彼等獲重新委任為本公司核數師的決議案將於本公司即將舉行的股東週年大會上提議。

根據上市規則的持續披露義務

根據上市規則第13.20、13.21及13.22條，本公司並無任何其他披露義務。

對本報告的其他章節、報告或附註的全部提述均構成本年報的一部分

代表董事會
主席及執行董事
陳小華

香港，2023年3月24日



企業管治報告

董事會欣然提呈本公司截至2022年12月31日止年度的企業管治報告。

企業管治常規

本集團致力維持高水準的企業管治，以保障股東權益並提升企業價值及問責性。本公司已採納企業管治守則以作為本身的企業管治守則。除本年報所披露者外，就董事會所知，本公司已於相關期間遵守企業管治守則第2部所載的所有適用守則條文。

企業管治守則守則條文第C.2.7條規定，主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。由於本公司在2022年6月24日才於聯交所上市，在相關期間，董事會主席沒有與獨立非執行董事舉行任何會議。截至本年報日期，董事會主席已與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。

董事會

責任

董事會負責本集團的整體領導，監督本集團的戰略決策，並監察業務及表現。董事會已向本集團高級管理層轉授處理本集團日常管理及營運的授權及責任。為監督本公司事務的各個具體範疇，董事會已成立四個董事委員會，包括審計委員會、薪酬委員會、提名委員會及環境、社會及管治委員會(統稱「**董事委員會**」)。董事會已向董事委員會轉授各委員會相關職權範圍所載的責任。

全體董事一直以真誠信實且符合適用法律及法規的方式履行職務，並無時無刻以符合本公司及股東利益的方式行事。

本公司已為針對董事提起的法律訴訟安排適當責任保險，並將每年檢討保險保障範圍。



企業管治報告

文化與價值觀

健康的企業文化對實現本集團的願景及策略至關重要。董事會的作用是培養具有下列核心原則的企業文化，並確保本公司的願景、價值觀及業務策略與企業文化保持一致。

1. 誠信及行為守則

本集團致力於在所有業務及營運中維持高水平的商業道德及企業管治。董事、管理層及員工均須合法、道德及負責任地行事，而所需標準及規範已明確載於所有新員工的培訓資料，並注入本集團僱員手冊等各項政策中。我們會不時開展培訓，以加強在道德和誠信方面的所需標準。

2. 承諾

本集團認為，致力於員工發展、工作場所安全與健康、多樣性和可持續性的文化使人們對本集團使命有一種承諾和情感參與。這為一支強大、高效的勞工隊伍奠定基調，吸引、培養和留住最優秀人才，並創造出最優質工作。此外，本公司在業務發展和管理方面的策略，是在環境、社會及管治方面作出適當考慮，以達致長期、穩定和可持續增長。

董事會的組成

於2022年12月31日及本年報日期，董事會由4名執行董事、2名非執行董事及4名獨立非執行董事組成，具體如下：

執行董事：

陳小華先生(董事長)
何松先生(聯席行政總裁)
林凱源先生(聯席行政總裁)
胡剛先生

非執行董事：

葉偉先生(於2022年11月15日辭任)
梁銘樞先生
帥勇先生(於2022年9月9日辭任)
王也先生



企業管治報告

獨立非執行董事：

關明生先生(於2022年11月26日辭任)

倪正東先生

鄧順林先生

趙宏強先生

米雯娟女士(於2022年11月26日獲委任)

董事履歷載於本年報「董事及高級管理人員」一節。

於相關期間，董事會一直遵守上市規則第3.10(1)及3.10(2)條的規定，即有關委任至少三名獨立非執行董事，而其中至少有一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。在三名獨立非執行董事中，趙宏強先生具有上市規則第3.10(2)條所規定的適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。

本公司亦已遵守上市規則第3.10A條有關委任獨立非執行董事須佔董事會人數至少三分之一的規定。

概無董事與任何其他董事及主要行政人員有任何個人關係(包括財務、業務、家庭或其他重要或相關關係)。

全體董事(包括獨立非執行董事)均為董事會貢獻各種不同的寶貴業務經驗、知識及專業，促進董事會高效及有效運作。獨立非執行董事獲邀加入審計委員會、薪酬委員會及提名委員會。

有關企業管治守則條文要求董事披露於公眾公司或機構擔任職務的數量及性質及其他重大承擔，以及該等公眾公司或機構的身份及為發行人投入的時間，董事已同意適時向本公司披露彼等的承擔及任何其後變動。

董事會多元化政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，以提升董事會效率並維持高水平的企業管治。董事會多元化政策載列甄選董事會候選人的標準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期，而最終人選將基於候選人的才幹及可為董事會帶來的貢獻而決定。按照董事會當前的組成，我們的董事會具備均衡的知識、技能及經驗，包括於電子商務、財務、企業管理、會計及金融市場方面的經驗。我們的董事擁有多元化的教育背景，包括經濟、財務會計、信息技術及管理。此外，董事會年齡範圍較廣，介乎36歲至67歲。



企業管治報告

董事會指派提名委員會負責遵守企業管治守則項下監管董事會多元化之有關守則條文。提名委員會將不時監測及評估董事會多元化政策的實施情況(每年至少一次)，以確保其持續有效。

就董事會性別多元化而言，我們已認識到性別多元化的特殊重要性並將持續促進董事會性別多元化。為確保董事會的長期性別多元化，本公司將不時物色和甄選若干在不同領域擁有多種技能、經驗及知識的女性，並留存一份該等女性的名單，該名單將由我們的提名委員會定期審查。本公司亦擬在招聘中高層員工時推進性別多元化，以便本公司將擁有女性高級管理層儲備，並為董事會培養有潛力的繼任者。我們計劃向我們認為在我們的運營及業務方面具備合適經驗、技能和知識的女性僱員提供全方位的培訓，包括但不限於業務運營、管理、會計與財務、法律與合規以及研發。我們認為，該策略將為董事會提供機會物色有能力的女性僱員，以在未來將她們提名為董事會成員。

提名委員會及董事會已檢討董事會的成員、結構及組成，認為董事會結構合理，董事於各方面及領域的經驗及技能可使本公司維持高水準的運作。

可衡量目標

誠如招股章程所披露，本公司亦已採取並將繼續採取措施在本公司各個層面(包括但不限於董事會和管理層)促進性別多元化。為加強董事會的性別多元化，本公司已於上市的時候設立可衡量目標，且將於上市日期起計一年內委任至少一名女性董事。在相關期間，米雯娟女士已被董事會委任為獨立非執行董事，自2022年11月26日起生效，並將於即將舉行的股東週年大會上根據組織章程細則第16.2條膺選連任。提名委員會及董事會認為，於相關期間委任米雯娟女士為女性董事後，本公司已達致上述目標。於2022年12月31日及直至本年報日期，董事會認為已維持董事會多元化的適當平衡。



企業管治報告

為實施董事會多元化政策，所採納的可衡量目標包括(a)至少三分之一的董事會成員應為獨立非執行董事；(b)董事會至少有一名成員取得會計或其他專業資格；及(c)董事會至少有一名成員為女性。

董事會亦每年對本集團各級僱員的多元化情況進行評估，並應用多元化政策從儘可能廣泛的可用人才中吸引、留住和激勵僱員。截至2022年12月31日，本集團擁有1,126名全職僱員(包括高級管理層)，其中女性僱員(包括高級管理層)約佔39%。為實施本集團員工的性別多元化，本公司計劃舉辦更多女性關愛及育兒知識培訓、親子活動。基於董事會的檢討，並無減輕因素或情況令整體員工(包括高級管理層)達致性別多元化更具挑戰性或相關性降低。

獨立非執行董事及董事會獨立性評估機制

獨立非執行董事於董事會發揮重要作用，乃因彼等為本集團戰略、表現及控制問題提供公正意見，並顧及全體股東的利益。全體獨立非執行董事具備適當學歷、專業資格或相關財務管理經驗。概無獨立非執行董事於本公司或其任何附屬公司擔任任何其他職位，亦並無於本公司任何股份中擁有權益。

為了確保獨立非執行董事可向董事會提供獨立觀點及建議，提名委員會與董事會每年基於與獨立非執行董事有關的所有相關因素評估其獨立性，其中包括：

- 履行其職責所必備的個性、正直品格、專業知識、經驗及穩定性；
- 對本公司事務投入的時間及精力；
- 堅決履行其身為獨立董事的職責和投入董事會工作；
- 就擔任獨立非執行董事申報利益衝突事項；
- 不參與本公司的日常管理，亦不牽涉影響其作出獨立判斷的任何關係或情況；及
- 主席在沒有執行董事出席的情況下定期與獨立非執行董事會面。

每位獨立非執行董事均已向本公司呈交年度確認函，確認彼等具備獨立資格，而本公司亦根據上市規則第3.13條所載標準繼續視彼等為獨立董事。



企業管治報告

入職及持續專業發展

所有新委任的董事均獲提供必要的入職培訓及資料，以確保其對本公司的營運及業務以及其於相關法規、法例、規則及條例下對彼等的責任有適當程度的了解。本公司亦定期為董事安排研討會，以不時為彼等提供上市規則及其他相關法律及監管規定最新發展及變動的更新資料。董事亦定期獲提供有關本公司表現、狀況及前景的更新資料，使董事會全體及各董事得以履行彼等的職責。

我們鼓勵董事參加持續專業發展研討會和計劃，以發展和更新彼等知識和技能。本公司亦聘請外部法律顧問，就上市規則及相關規則及規例的最新變動向董事提供培訓。

根據董事所提供信息，截至2022年12月31日止年度，董事全年接受培訓概要如下：

董事姓名	持續專業發展 計劃性質
執行董事	
陳小華先生(董事長)	A、B
何松先生(聯席行政總裁)	A、B
林凱源先生(聯席行政總裁)	A、B
胡剛先生	A、B
非執行董事	
梁銘樞先生	A、B
王也先生	A、B
獨立非執行董事	
倪正東先生	A、B
鄧順林先生	A、B
趙宏強先生	A、B
米雯娟女士	A、B

附註：

A：參加由律師開展的培訓及／或內部研討會及／或會議及／或論壇

B：閱覽企業管治、董事職責及責任、上市規則及其他適用於董事的相關法律法規的相關材料



企業管治報告

董事長及聯席行政總裁

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條，董事長及行政總裁的角色應予以區分及由不同人士擔任。

本公司董事長及聯席行政總裁(「**聯席行政總裁**」)目前分別由陳小華先生、何松先生及林凱源先生擔任，職務分工明確。董事長負責就本集團業務發展提供策略性意見及指引，而聯席行政總裁則負責本集團的整體策略規劃、業務方向及日常管理。

委任及重選董事

各執行董事均已與本公司簽訂一份服務合約，由上市日期起計首期三年，直至根據服務合約條款及條件終止，或經執行董事發出不少於30天的通知終止為止。執行董事的委任須遵守組織章程細則有關董事輪值退任的規定。

各非執行董事及獨立非執行董事均已與本公司簽訂委任函，任期三年，(i)自上市日期起(如葉偉先生、梁銘樞先生、帥勇先生、王也先生、關明生先生、倪正東先生、鄧順林先生及趙宏強先生)；(ii)自2022年11月26日起(如米雯娟女士)，直至按照委任函的條款和條件終止。各獨立非執行董事均有權獲得固定董事費，而非執行董事則無權獲得任何薪酬。非執行董事及獨立非執行董事的委任須遵守組織章程細則有關董事輪值退任的規定。

除上文所披露者外，概無董事與本集團任何成員公司簽訂或擬簽訂任何服務合約或委任函，惟不包括於一年內屆滿或本集團任何成員公司可於一年內終止而毋須支付賠償(法定賠償除外)的合約。

根據組織章程細則，三分之一的董事(或倘其人數並非三或三的倍數，則取最接近但不少於三分之一的人數)須於每屆股東週年大會上輪值退任，每個董事(包括那些被委任為特定任期的董事)應至少每三年於股東週年大會上輪值退任一次。董事會新委任以填補董事會臨時空缺或作為董事會增補的任何董事，該董事的任期應僅至其獲委任後的首屆股東週年大會為止，並應有資格於該屆股東週年大會上應選連任。

董事的委任、重選連任及罷免程序及步驟載於組織章程細則。提名委員會負責檢討董事會的組成及就董事的委任、重選連任及繼任計劃向董事會提供推薦建議。



企業管治報告

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議之慣例，每年至少舉行四次會議，大約每季度舉行一次。全體董事就所有定期董事會會議獲發不少於14天的通知，令彼等有機會出席會議及於定期會議議程內載入有關事宜。

就其他董事會及董事委員會會議而言，一般會發出合理時間的通知。會議議程及隨附董事會文件在會議日期前至少三天寄發予董事或董事委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及充分準備出席會議。倘董事或董事委員會成員未能出席會議，則彼等會獲悉將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。會議記錄由本公司的公司秘書保存，副本將於全體董事間傳閱，以供參閱及記錄。

董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草稿會於會議舉行日期後的合理時間內寄送各董事，以供彼等提出意見。董事會會議記錄可供董事查閱。

由於本公司於2022年6月24日才上市，於相關期間，已召開3次董事會會議。董事出席有關會議情況列於下表：

董事	已出席／合資格 出席董事會會議
執行董事：	
陳小華先生(董事長)	3/3
何松先生(聯席行政總裁)	3/3
林凱源先生(聯席行政總裁)	3/3
胡剛先生	3/3
非執行董事：	
葉偉先生(於2022年11月15日辭任)	1/1
梁銘樞先生	2/3
帥勇先生(於2022年9月9日辭任)	1/1
王也先生	3/3
獨立非執行董事：	
關明生先生(於2022年11月26日辭任)	1/1
倪正東先生	3/3
鄧順林先生	3/3
趙宏強先生	3/3
米雯娟女士(於2022年11月26日獲委任)	1/1



企業管治報告

證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為其有關董事證券交易的行為守則。在向所有董事進行具體查詢後，各董事均已確認其於相關期間已遵守標準守則載列的規定標準。

於相關期間，本公司亦已採納其僱員證券交易的行為守則，該套守則比標準守則所訂標準更高，由很可能擁有本公司未公佈內幕資料的相關僱員在買賣本公司證券時遵守。

董事會授權

董事會保留於本公司所有主要事項之決策權，包括：批准及監察所有政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易(特別是可能涉及利益衝突之交易)、財務資料、委任董事以及其他重大財務及營運事宜。董事擁有資源尋求獨立專業意見以履行其於本公司開支之職責，並鼓勵個別接觸本公司高級管理人員並與其商議。

本集團之日常管理、行政及營運已授權高級管理人員處理。授權功能及責任由董事會定期檢討。管理層訂立任何重大交易前須取得董事會之批准。

企業管治職能

董事會認為企業管治乃董事之共同責任，並已將企業管治職責委託予審計委員會，當中包括：

- (a) 制定並檢討本公司之企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；
- (b) 檢討及監察本公司董事與高級管理人員的培訓及持續專業發展；
- (c) 檢討及監察本公司遵守法例及監管規定之政策及常規；
- (d) 制定、檢討及監察適用於僱員及董事之行為守則及合規手冊(如有)；及
- (e) 檢討本公司遵守企業管治守則及企業管治報告之披露的合規情況。



企業管治報告

董事委員會

審計委員會

於2022年12月31日，審計委員會由三名成員組成，即趙宏強先生(主席)、鄧順林先生及倪正東先生，彼等均為獨立非執行董事。

審計委員會的主要職責包括以下方面：

1. 透過參考本公司外部核數師開展的工作、彼等的薪酬及委聘條款檢討與本公司外部核數師的關係，及就委任、續聘及罷免本公司外部核數師向董事會提出建議；
2. 審閱財務報表及報告，以及當中所載任何重大的財務報告判斷；
3. 監督本公司財務報告系統、內部監控系統及風險管理系統；
4. 履行本公司的企業管治職能，包括但不限於制定及審閱本公司有關企業管治的政策及常規及向董事會提出建議。

審計委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。

於相關期間，審計委員會已召開2次會議，討論及審閱(其中包括)本集團截至2022年6月30日止六個月未經審計中期業績及中期報告，由外部核數師編製的有關審閱過程中會計問題及主要發現的截至2022年6月30日止六個月簡明合併財務報表的審查報告，以及截至2022年12月31日止年度的年度審核的審核計劃。

審計委員會各委員出席情況載列於下表：

董事	已出席／合資格出席
趙宏強先生(主席)	2/2
鄧順林先生	2/2
倪正東先生	2/2



企業管治報告

提名委員會

於2022年12月31日，提名委員會由3名成員組成，包括2名獨立非執行董事，即倪正東先生(主席)與米雯娟女士，1名執行董事，即陳小華先生。報告期間，關明生先生自2022年11月26日起辭任獨立非執行董事後不再擔任提名委員會成員。

提名委員會主要責任包括以下內容：

1. 至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識、經驗及多元化方面)並就任何為配合本公司的策略而擬對董事會作出的變動提出建議；
2. 物色具備合適資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提出建議；
3. 評核獨立非執行董事的獨立性；
4. 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是董事長及行政總裁)繼任計劃向董事會提出建議；
5. 檢討董事會多元化政策及董事會不時採納實施董事會多元化政策的任何可衡量目標並檢討有關目標實施進度；及每年於本公司年報中披露檢討進度及結果；及
6. 若董事會擬於股東大會上提呈決議案選任某人士為獨立非執行董事，有關股東大會通告所隨附的致股東通函及／或說明函件中，應該列明(i)用於識別人士的程序及董事會認為應選任該名人士的理由以及其認為該名人士屬獨立人士的原因；(ii)如擬委任的獨立非執行董事將擔任第七家(或以上)上市公司之董事，董事會認為該名人士仍將能夠有充足時間擔任董事的原因；(iii)該名人士可向董事會提供之觀點、技能及經驗；及(iv)該名人士對董事會多元化的貢獻。



企業管治報告

提名委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。

於相關期間，提名委員會已召開2次會議，根據本公司董事提名政策評估及考慮獨立非執行董事候選人，就建議委任獨立非執行董事向董事會作出推薦，並審查董事會多元化政策的有效性。

提名委員會各委員出席情況載列於下表：

董事	已出席／合資格出席
倪正東先生(主席)	2/2
關明生先生(於2022年11月26日辭任)	0/0
陳小華先生	2/2
米雯娟女士(於2022年11月26日獲委任)	1/1

提名政策

本公司已根據企業管治守則採納董事提名政策(「**董事提名政策**」)甄選及推薦董事候選人。

本公司深明合格及稱職的董事會對實現本公司企業戰略以及提升股東價值的重要性。本公司認為，董事會擁有不同的技能、經驗、專長及多元化角度，可提高董事會的決策能力及整體效率。董事會致力確保設立適當的提名及選舉程序，用於甄選及提名董事。

本公司提名委員會須物色、評估、甄選及提名適合董事候選人，以供董事會就有關委任作出考慮。甄選及委任董事的最終責任由董事會全體負責。

董事提名政策載列與董事提名及委任有關的甄選準則和程序以及董事會繼任計劃考慮因素，旨在確保董事會在適合本公司業務要求的技能、經驗和多元化觀點方面達致平衡。



企業管治報告

甄選準則

提名委員會須根據上市規則的規定、本公司的組織章程細則及適用法律法規物色具有適當資格的董事候選人。提名委員會將依據準則，充分考慮多元化對董事會裨益作評估、篩選及推薦董事會董事人選，其中包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、民族、專業經驗、技能、知識及服務期方面的多樣化、有充足時間以有效履行其職責，彼等於其他上市及非上市公司的服務應限於合理數目、資歷，包括在本公司業務所涉相關行業的成績及經驗、獨立性、誠信聲譽、個人可對董事會作出的潛在貢獻及承諾提升及最大化股東價值。

提名程序

提名委員會將根據以下程序及流程推薦董事會委任董事：

- (a) 物色或甄選合適人選時，可向其認為合適的任何來源作出諮詢，例如現任董事推介、刊登廣告、獨立第三方代理人公司推薦及本公司股東的建議，並適當參照準則；
- (b) 評估合適人選時，可採納其認為適當的任何程序，例如面試、背景核查、簡介申述及第三方推薦核查；
- (c) 在考慮適合擔任董事職務人選時，提名委員會將舉行會議及／或以書面決議案方式(如認為合適)批准向董事會提交的委任建議；
- (d) 就建議委任及擬訂薪酬福利方案向董事會提呈作出建議；及
- (e) 董事會將擁有甄選被提名人的最終決定權。

就於股東大會重選董事而言，提名委員會應檢討退任董事對本公司的整體貢獻及服務，包括其出席董事會會議、董事委員會會議及股東大會(如適用)的出席率，以及在董事會的參與程度及表現。提名委員會應要求被提名人提交最新履歷資料及將重選為董事的同意書；並應檢討及確定退任董事是否仍然符合董事甄選原則。提名委員會隨後應就重選董事一事向董事會提出推薦建議。

提名委員會將不時檢討本政策、監察其實施情況，以確保其持續有效以及符合監管規定及良好企業管治常規，亦就任何可能需要作出之建議修訂向董事會提出推薦建議以供批准。

提名委員會及董事會已檢討了董事提名政策並認為其有效。



企業管治報告

薪酬委員會

於2022年12月31日，薪酬委員會由3名成員組成，包括2名獨立非執行董事，即鄧順林先生(主席)及倪正東先生，1名執行董事，即胡剛先生。

薪酬委員會的主要職責包括以下內容：

1. 就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就訂立正規而具透明度的程序以制定薪酬政策，向董事會提出建議；
2. 因應董事會制定的企業目標及宗旨，檢討及批准管理層的薪酬建議；
3. 向董事會提出建議，釐定個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇，包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額(包括喪失或終止職務或委任的賠償)；
4. 就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；
5. 考慮同類公司支付的薪酬、有關職位須付出的時間及職責，以及本集團內其他方面的僱傭條件；
6. 檢討及批准向執行董事及高級管理層就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，確保該等賠償與合約條款一致，若未能與合約條款一致，賠償亦須公平及不致過多；
7. 檢討及批准因董事行為失當而遭解僱或罷免所涉及的賠償安排，確保該等安排與合約條款一致，若未能與合約條款一致，賠償亦須合理並適當；
8. 確保任何董事或其任何聯繫人概不參與釐定其薪酬；及
9. 審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜。

薪酬委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。

薪酬委員會已採納企業管治守則第E.1.2(c)條守則條文所述的第二個模式(即就與本集團獨立執行董事及高級管理層有關的整體薪酬政策及架構向董事會作出推薦建議)。



企業管治報告

於相關期間，薪酬委員會已召開2次會議，就新委任獨立非執行董事的建議薪酬進行討論和考慮，並向董事會作出推薦。於相關期間，概無與上市規則第17章項下股份計劃有關的重大事項須經薪酬委員會審閱或批准。

薪酬委員會各委員出席情況載列於下表：

董事	已出席／合資格出席
鄧順林先生(主席)	2/2
倪正東先生	2/2
胡剛先生	2/2

董事及高級管理層薪酬

本公司已採納董事及高級管理層薪酬政策，以維持董事及高級管理層公平且具競爭力的待遇。於釐定各董事及高級管理層的薪酬待遇時，市場水平及各項因素為考慮之列，如董事的經驗、職責及責任、付出的時間、本公司的表現及當時的市場狀況。

於截至2022年12月31日止年度，五名最高薪酬人士及董事的薪酬詳情載列於合併財務報表附註9及10。根據企業管治守則守則條文第E.1.5條，其詳細資料載於截至2022年12月31日止年度的本年報「董事及高級管理層」一節的高級管理層成員按薪酬組別劃分的薪酬載列如下：

薪酬組別	人數
零至人民幣1,000,000元	3
人民幣1,000,001元至人民幣2,000,000元	1



企業管治報告

環境、社會及管治委員會

於2022年12月31日，環境、社會及管治委員會由3名成員組成，包括3名執行董事，即何松先生(主席)、林凱源先生及胡剛先生。

環境、社會及管治委員會的主要職責包括以下內容：

1. 審視及監察本公司的環境、社會及管治策略、政策及常規，以確保符合本公司的需要及遵守適用法律、法規及監管規定以及國際標準；
2. 識別對本集團運營及／或其他重要利益相關者在環境、社會及管治方面的利益有重大影響的相關事項；
3. 監察及評估重大環境、社會及管治議題，評估結果應由環境、社會及管治委員會向董事會報告；
4. 審閱本公司的環境、社會及管治報告並向董事會提出建議以供批准；
5. 監督及審視本公司環境、社會及管治工作小組的工作，對照目標作出評估及審視本公司的環境、社會及管治表現；及
6. 履行董事會授予的其他環境、社會及管治相關職責。

環境、社會及管治委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。

由於環境、社會及管治委員會成立於2022年12月6日，於截至2022年12月31日止年度，環境、社會及管治委員會並無召開會議。

董事對有關財務報表的財務報告責任

董事承認，彼等負責編製截至2022年12月31日止年度的財務報表，以真實及公平地反映本公司及本集團的事務、本集團的業績及現金流。

管理層已向董事會提供必要的闡釋及資料，使董事會能夠對提呈董事會批准的本公司財務報表進行知情評估。本公司每月向董事會所有成員提供有關本公司表現、狀況及前景的最新情況。

董事並不知悉任何與可能對本集團持續經營能力產生重大疑慮的事件或情況有關的重大不確定性。



企業管治報告

核數師就其對本公司合併財務報表的申報責任的聲明載於本年報第125至131頁獨立核數師報告內。於編製截至2022年12月31日止年度的財務報表時，董事已選擇合適的會計政策並貫徹應用，作出審慎、公平及合理的判斷及估計，並按持續基準編製合併財務報表。

風險管理及內部監控

本公司已建立並維持風險管理及內部監控系統，其中包括適合其業務運營的政策及程序，且不斷努力改善該等系統。此類系統旨在管理而非消除未能實現業務目標的風險，促進有效和高效的運營，合理確保財務報告的可靠性，遵守適用的法律法規，保護本集團的資產。董事會負責風險管理和內部控制系統，並審查其有效性。董事會只能提供合理但不是絕對的保證，保證不會有重大虛假陳述或損失。

本集團的風險管理及內部控制體系包括完善的組織架構及全面的政策及標準。本集團的風險管理和內部監控措施側重於商業運營的各個方面，如財務報告、信息系統、內部控制、人力資源、ESG、反腐敗及合規。

財務報告風險管理

本公司制定了一套有關財務報告風險管理的會計政策，包括會計手冊、預算管理政策、財政管理政策、費用管理政策及僱員報銷政策。本公司為執行其會計政策設立了多種程序及信息技術系統，而財務部根據相關程序審核其管理賬目。例如，本公司通過信息技術系統實施預算計劃，並實時監控各種運營費用。該系統會及時警告成本超支的風險。本公司還為財務部僱員提供定期培訓，確保其了解財務管理及會計政策並在日常運營中執行該等政策。

信息系統風險管理

本公司已實施多項內部程序及控制措施以確保數據得到切實保護，並避免任何信息的洩露及丟失。運營團隊和數據安全團隊負責實時監控信息系統的運行。他們定期執行數據恢復測試，並使用網絡攻擊模擬器來提高數據保護能力。

人力資源風險管理、反腐敗及舉報政策

本公司制定了僱員手冊及行為守則，並已分發給所有僱員。該手冊包含有關反腐敗、利益衝突、保密及知識產權保護、職業道德及防欺詐機制的內部規則及指引。本公司為僱員提供定期培訓以及關於僱員手冊所載要求的指導。本公司實施了反腐敗政策，以防止本公司內部出現任何腐敗行為。該政策明確了潛在的賄賂及腐敗行為並就反賄賂及腐敗措施進行了說明。本公司還為僱員及與本公司往來人士實施了舉報政策及措施，以供其匿名提出關注事項、任何不合規事件及行為(包括賄賂及腐敗行為)。



企業管治報告

法規遵循風險管理

本公司須遵守多個司法管轄區不斷變化的監管規定，包括在不同司法管轄區為業務運營獲取及重續某些牌照、許可證、批文和證書的要求。為了有效地使本公司持續遵守適用於本集團業務的法律法規，本公司實施了若干內部監控措施。具體而言，本公司指定專人定期監察在本集團運營所在的司法管轄區的相關政府部門頒佈的法律、法規和政策變化，以確保獲得經營本集團業務所需的許可證及其對適用的規定有最新的了解。此外，本公司要求其法務部門定期審查其牌照及許可證的狀態。本公司根據法律、法規及行業標準的變化，不斷完善有關法規遵循的內部政策，更新法律文件的內部協議。本公司的首席財務官會持續審查我們的法規遵循風險管理政策和措施的執行情況，確保相關政策及其實施屬有效及充分。

內審

本公司設有內審部，負責審核內部監控的有效性，並向審計委員會及高級管理層報告所發現的任何問題。內審部成員定期與管理層召開會議，討論本公司面臨的任何內部監控問題及解決相關問題的相應措施。內審部向審計委員會報告，確保及時向委員會報告所發現的任何重大問題。審計委員會其後就該等問題與董事會進行討論，並於必要時向董事會報告。

內幕消息

本公司已制定適當的內部監控程序，以避免內幕消息因處理不慎而可能構成內幕交易或違反任何其他法定責任。在任何時候，只限於相關人員（即本公司董事、高級管理層及相關僱員）並按情況需要方能獲取內幕消息，直至內幕消息根據適用法例及法規予以披露或發佈。掌握潛在內幕消息及／或內幕消息的本公司董事、高級管理層及相關僱員需採取合理措施，確保制定妥善保障措施以保證對內幕消息的嚴格保密，並確保接收者明白自身有責任就消息保密。

風險管理及內部監控系統的有效性

董事會已檢討本集團報告期間的風險管理及內部監控系統的有效性。有關檢討涵蓋所有重大風險及控制，包括財務、營運、ESG及合規控制以及風險管理職能。董事會尤其認為本公司在會計、財務報告、內審及財務職能方面的資源、僱員資質及經驗、培訓項目及預算等均屬足夠。董事會認為現有的風險管理及內部監控措施為有效及合適，涵蓋本集團的現有業務，並將隨本集團的業務發展繼續進行優化。



企業管治報告

核數師的責任及薪酬

本公司已委聘羅兵咸永道會計師事務所為2022財政年度的外部核數師。羅兵咸永道會計師事務所就其於財務報表的申報職責發出的聲明載於第125至131頁的獨立核數師報告。

就羅兵咸永道會計師事務所及其聯屬公司於2022財政年度所提供審計及非審計服務而已付及應付的費用的詳情載於下表：

為本公司提供的服務	已付及應付的 費用總額 人民幣千元
首次公開發售服務	14,559
與本集團有關的審計服務	7,500
非審計服務(附註)	559
總計	22,618

附註： 非審計服務主要包括環境、社會及管治以及稅務諮詢服務。

公司秘書

本公司已聘請達盟香港有限公司(公司秘書服務供應商)余詠詩女士擔任其公司秘書。本公司的企業主要聯繫人為本公司執行董事胡剛先生。

於報告期間，余女士已根據上市規則第3.29條參與不少於15小時的相關專業培訓。



企業管治報告

股息政策

根據我們的組織章程細則及適用法律法規，是否派付股息的決定將由董事酌情決定，並將取決於(其中包括)財務業績、現金流量、業務狀況及策略、未來營運及盈利、資本需求及開支計劃、任何派付股息限制以及董事認為可能相關的其他因素。我們並無預定的派息比率。我們將根據我們的財務狀況及當前經濟環境評估我們的股息政策。

根據開曼群島《公司法》及組織章程細則，我們可通過股東大會以任何貨幣宣派股息，但除非自溢利或股份溢價賬中宣派，否則不得宣派股息，且股息不得超過董事會建議的金額。任何宣派股息將由董事全權酌情決定，並將取決於我們的未來營運及盈利、資本需求及盈餘、一般財務狀況、合約限制及董事認為相關的其他因素。董事會亦可不時基於本公司溢利衡量而派付其認為恰當的中期股息，並就任何類別股份於董事會認為恰當的日期派付其認為恰當金額的特別股息。倘董事認為可供分派溢利允許派付股息，他們亦可按照每半年或其他由其選定的期間按照固定比率派付可予派付的股息。我們無法保證未來會以何種形式派付股息。誠如我們開曼群島法律顧問邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥告知，根據開曼群島《公司法》(經修訂)，累積虧損狀況未必會限制我們向股東宣派及派付股息，無論我們的盈利能力如何，仍可從我們股份溢價賬中宣派及派付股息。

由於我們為一家控股公司，因此，我們宣派及派付股息的能力亦將取決於可否自我們的附屬公司(包括我們的中國公司)獲得股息而定。中國法律規定，股息僅可自按照中國會計原則計算的淨利潤派付。中國法律亦規定外商投資企業將其部分淨利潤留作法定儲備，該儲備不可作為現金股息分派。我們附屬公司作出的分派亦可能因其產生債務或虧損或我們或我們的附屬公司日後可能訂立的銀行信貸融資或其他協議內的任何限制性契諾而受到限制。

董事會已檢討了本公司股息政策並認為其有效。

股東大會

本公司於2022年6月24日上市。上市後尚未召開股東大會。



企業管治報告

與股東的溝通及投資者關係

本公司認為，與股東的有效溝通對加強投資者關係及使投資者了解本集團的業務、表現及策略至為重要。本公司亦深信及時與非選擇性地披露資料以供股東及投資者作出知情投資決策的重要性。

本公司股東週年大會提供股東與董事直接溝通的機會。董事長及各董事委員會主席將出席股東週年大會解答股東提問。核數師亦將出席股東週年大會，並解答有關審核行事、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的提問。

為促進有效的溝通，本公司採納股東通訊政策，旨在建立本公司與股東的相互關係及溝通，並設有本公司網站(gogoxholdings.com)，本公司會於網站刊登有關其業務營運及發展的最新資料、財務資料、企業管治常規及其他資料，以供公眾人士讀取。

本公司已建立以下多個途徑以與股東進行溝通：

- (i) 以印刷本刊發並可於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(gogoxholdings.com)查閱之公司通訊，如年報、中期報告及通函；
- (ii) 透過聯交所定期作出並分別於聯交所及本公司網站刊登之公告；
- (iii) 本公司網站刊登之公司資料；
- (iv) 股東週年大會及股東特別大會為股東提供平台，向董事及高級管理人員提出意見及交換觀點；及
- (v) 本公司之香港股份過戶登記分處為股東提供股份登記、股息派付及相關事宜之服務。

於報告期間，本公司已檢討股東通訊政策的實施情況及成效。董事會認為，本公司的股東通訊政策已促進充分的股東溝通，並認為該政策有效且充分。



企業管治報告

股東權利

為保障股東權益及權利，將於股東大會上就各事項單獨提呈決議案(包括選舉個別董事)。

所有於股東大會上提呈的決議案將根據上市規則以投票方式表決，投票結果將於每次股東大會後及時登載於本公司網站及聯交所網站。

召開股東特別大會及提呈建議

根據組織章程細則規定，股東可提呈建議供本公司股東大會審議。

董事會可於其認為適當的時候召開股東特別大會。本公司亦可按任何一名或多名股東的書面要求召開股東大會，條件是該等請求人於存放請求書之日共同持有本公司不少於十分之一具有本公司股東大會投票權的(基於一股一票計算)的股份。書面請求應存放於本公司在香港的主要辦事處，倘本公司不再擁有上述主要辦事處，則存放於本公司註冊辦事處，指明本次會議的目標以及將列入會議議程的決議，並由請求人簽署。如果董事會並未於存放請求書之日起21日內接著正式召開將於下個21日內舉行的會議，請求人本身或他們當中任何超過一半總投票權的人士，可以相同的方式(盡可能接近董事會召開會議的方式)召開股東大會，條件是如此召開的任何會議不得在存放請求書之日起三個月期滿後舉行，以及請求人因董事會未召開會議而產生的一切合理費用應當由本公司向請求人作出賠償。

有關股東建議非董事人士參選董事的程序可於本公司網站查閱。

向董事會查詢

股東如欲向董事會提呈有關本公司的查詢，可將其查詢發送至本公司總部中國天津市濱海高新區華苑產業園區榕苑路7號凱德綜合樓C座212室(電子郵件地址：ir@gogox.com)。

憲章文件變動

本公司組織章程大綱及細則已修訂及重述，自上市日期起生效，最新版本可於本公司及聯交所網站查閱。

除上述披露外，截至2022年12月31日止年度，本公司的組織章程大綱及細則並無變動。



環境、社會及管治報告

關於本報告

報告說明

本報告是快狗打車控股有限公司(以下簡稱「公司」、「本公司」、「我們」或「快狗打車」)(香港聯合交易所股票代碼：02246)的環境、社會及管治報告(「**本報告**」)，我們希望本報告能傳遞快狗打車關於環境、社會及管治(「ESG」)方面的理念與管理實踐，促進各利益相關方對我們的了解和溝通。

報告範圍

除特別說明外，本報告涵蓋期間為2022年1月1日至2022年12月31日(「**本報告期**」)，與公司年報內容所涵蓋時間相同。報告內涉及所有數據均來自本公司內部文件或統計報告。

報告編製原則

公司按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發布的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)所載之附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(《ESG報告指引》)編製本報告。本報告已遵守《ESG報告指引》載列的「不遵守就解釋」條文，並且以重要性、量化、平衡、一致性等匯報原則作為編製基礎，力求充分反映本公司本年度在ESG方面的管理現狀及績效成果。

「重要性」：本報告已在編製過程中識別主要利益相關方及其關注的ESG議題，並根據其關注議題的相對重要程度，在本ESG報告「責任治理」小節做有針對性的披露。

「量化」：本報告採用量化資料的方式展現環境與社會層面的關鍵績效指標，有關本報告中關鍵績效指標的計量標準、方法、假設及／或計算工具、以及使用的轉換系數來源，均已在相應位置進行了說明。

「平衡」：本報告不偏不倚、平衡公正地呈現了發行人在本報告披露期內的表現。

「一致性」：除另有註明外，本報告所使用的數據統計方法每年保持一致。



環境、社會及管治報告

回應本ESG報告

我們十分重視各利益相關方的意見，本ESG報告提供中英文版本供讀者參閱，電子版報告可在本公司網站(gogoxholdings.com)或在香港聯交所網站(<https://www.hkexnews.hk>)進行獲取。如您對本公司ESG管理方面有任何意見和建議，請通過電子郵件與我們聯繫，我們期待您的寶貴意見。

郵箱：kgsale@daojia-inc.com

電話：+(86) 13910123896

董事會聲明

公司董事會高度重視ESG管理，建立了董事會負責，ESG委員會領導，ESG工作組執行的三級ESG管理架構。公司董事會作為最高負責及決策機構，全面負責監督、管理公司ESG相關的事宜，每年定期召開會議，討論ESG管理策略和重要事宜。

公司定期對ESG議題重要性進行評估，具體評估過程和結果在本ESG報告「利益相關方溝通與實質性議題分析」小節進行詳述並由董事會審閱。董事會確保公司設立合適及有效的ESG風險管理及內部控制系統，並對ESG管理方針、策略的制定提出建議。

本報告期內，公司已設立與業務運營相關的環境目標，並就ESG目標的進度及表現進行定期審視並開展檢討，在本ESG報告「環境數據績效表」小節進行詳述並經董事會審閱及討論。

本ESG報告詳盡披露了上述ESG相關事宜，已經由董事會於2023年3月審閱並通過。

董事會
2023年3月



環境、社會及管治報告

責任治理

快狗打车致力於提倡企業社會責任及可持續發展，以實現企業價值與社會價值的融合統一，並將該等原則與企業業務運營的所有主要方面結合。快狗打车將企業社會責任視為我們核心發展理念的一部分，懷揣推動行業可持續發展的美好願景，積極探索企業的可持續發展之路，持續創造可持續價值。

(一) ESG管理

快狗打车的ESG管理體系為ESG計劃制定、定期評估及管理相關風險奠定了穩固的基礎。通過搭建ESG治理體系，快狗打车將更有效地管理環境、社會及公司治理等ESG相關風險，保持與監管部門、投資者、客戶、公眾等多元利益相關方的有效溝通及良好關係，持續提升企業治理水平，實現業務的穩健經營與可持續發展。

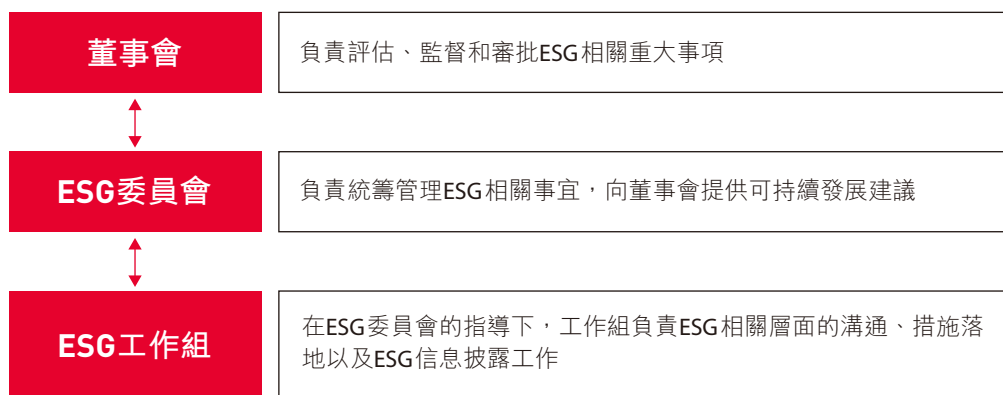
董事會負責建立、採納及審閱本集團ESG願景、政策及目標的整體責任，並最少每年一次評估、確定及解決ESG相關風險。快狗打车的物流業務部門目前負責管理ESG問題(如推廣使用新能源汽車)。快狗打车已於2022年成立了ESG委員會，由行政總裁領導，以確保營運符合快狗打车的ESG承諾。ESG委員會負責監督及評估重大ESG問題，如氣候相關風險及機遇。ESG委員會將向董事會匯報評估結果，董事會隨後將對該等結果進行審查並制定關鍵的ESG策略。ESG委員會定期召開會議，並向董事會進行匯報。快狗打车持續實施和監督ESG策略，以遵守適用法律、法規及指導中的建議及要求。

快狗打车按照香港聯交所ESG管理指引，建立了治理、管理及執行三級ESG管理架構，形成由上而下的監管機制，有效推動公司ESG各議題下的重點工作開展，實現服務水平提升與公司穩健經營，為不斷促進實時配送行業朝更快更穩方向發展做出貢獻。



環境、社會及管治報告

快狗打车建立ESG三級管治架構：



(二) 利益相關方溝通與實質性議題分析

快狗打车重視自身業務對利益相關方的影響，並關注利益相關方的意見。通過與股東、員工、供應商、客戶與消費者、政府與監管部門、行業組織、專業機構、媒體與社區等利益相關方保持常態化的聯繫，我們持續與各利益相關方進行高效、密切的溝通。快狗打车基於各利益相關方的訴求，不斷改進提升公司的ESG工作。下表為快狗打车與具體利益相關方的對接渠道。

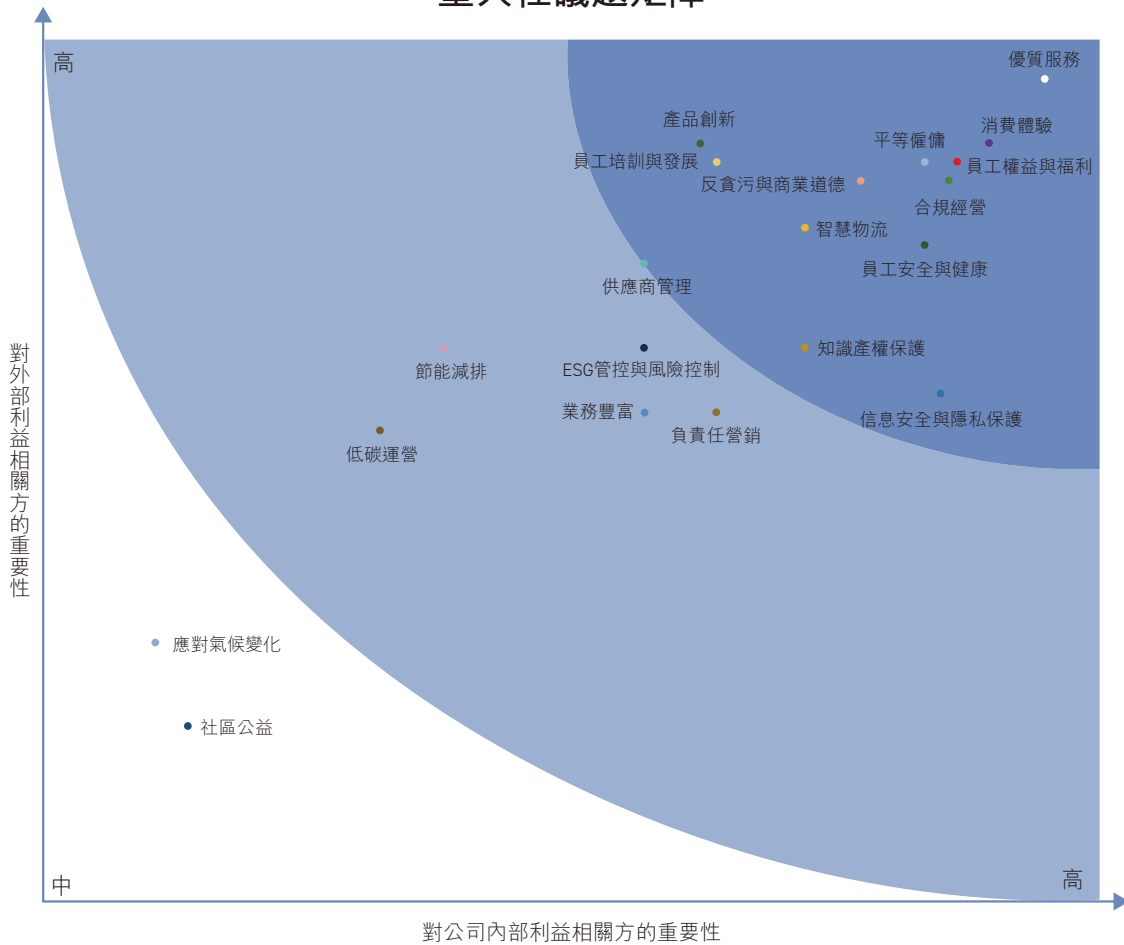
① 議題識別	對標同行業優秀報告內容，並結合指引披露要求開展實質性議題調研，最終識別出20項與公司業務密切相關的ESG議題。
② 開展調研	設置實質性議題問卷並以線上形式發放，投資者、客戶、員工與供應商等內外利益相關方均參與到本次評估工作中，最終收回237份有效問卷。
③ 結果分析	基於對問卷結果的分析，我們將各項議題從「對公司內部可持續發展的重要性」和「對外部利益相關方的重要性」兩個維度進行排序，從而獲得下方ESG議題重要性矩陣。



環境、社會及管治報告

為了進一步聚焦於快狗打車的ESG工作重點，及時回應利益相關方的相關訴求，我們持續與利益方保持溝通，開展實質性議題調研，通過線上發放問卷的形式收集多方反饋，以對當前業務環境下對公司和利益相關方重要的ESG議題進行評估，並將其作為本報告信息披露的重點。

重大性議題矩陣



環境、社會及管治報告

綠色營運

本公司主動構建綠色低碳商業模式，獲取並合理分配託運需求、減少空載回程及提高車輛利用率，並推廣新能源汽車在物流服務中的使用。2022年度，快狗打车在國內外業務中，致力於提升高效的訂單配對機制，實現實時智能調配，減少司機的等待時間，從而降低空載率，減少不必要的碳排放和燃料消耗；同時提高新能源汽車佔比，積極與新能源商用車品牌、汽車製造商和經銷商夥伴合作，成立快狗打车綠色貨運聯盟，將影響力輻射至合作夥伴，為各界提供低碳的物流解決方案，以推動貨運行業的可持續發展，積極響應國家「雙碳」目標。快狗打车為行業綠色發展做出的貢獻受到了社會各界的認可，在2022國際綠色零碳節上，快狗打车榮獲「2022綠色可持續發展貢獻獎」。在日常辦公中，公司秉持綠色發展理念，不斷完善升級環境管理措施，減少固體等廢棄物的排放，持續提高資源利用效率，積極管控公司營運對周邊生態環境的影響。快狗打车主動應對氣候變化帶來的機遇與挑戰，結合自身業務特點，積極採取應對措施。

(一) 綠色貨運

1.1 新能源汽車

快狗打车是促進同城物流行業和整個社會可持續發展的領導者。在中國內地，我們一直率先使用符合法律規定的新能源汽車來提供同城物流服務。中國內地各級政府已出台政策，推動新能源汽車在同城物流中的使用，與內燃機汽車相比，新能源汽車在城區的通行限制較少，並享受補貼及其他優惠政策。我們與中國內地貨運車輛製造商及經銷商達成戰略合作關係為選擇加入我們平台並有意購買或租用車輛的司機提供折扣價，提高平台上可用的新能源汽車佔比，並有利於環境的可持續性。2022年，我們促成銷售新能源車輛1,625台，我們平台上55.2%在中國內地的訂單由新能源汽車完成。具體而言，在深圳，新能源汽車通過我們平台完成訂單的比例從2021年1月的54.7%增至2022年12月的88.5%。

在拓展海外物流業務的過程中，快狗打车始終堅持綠色發展的環保理念，致力於在全球範圍內推動貨運物流行業從傳統運輸到綠色環保新能源貨運的轉型。在新加坡與韓國，快狗打车積極參與當地的綠色交通活動，與企業組織展開合作，使用新能源汽車為若干企業客戶提供零排放交付，以實現他們的可持續發展願景。



環境、社會及管治報告

案例：快狗打車為新加坡宜家家居提供零排放配送服務

為了助力實現《新加坡綠色規劃2030》，快狗打車與當地的Cycle & Carriage企業開展合作項目，為新加坡宜家家居提供零排放配送服務。在本次合作中，快狗打車使用了Cycle & Carriage所提供的Maxus e Deliver 3電動貨車進行包裹運送，以減少碳排放，支持城市走向更加可持續化的未來。



環境、社會及管治報告

快狗打车持續深耕於供給側結構性改革，為全球的綠色發展做出貢獻，並獲得了來自社會各界的認可。在2022國際綠色零碳節上，快狗打车榮獲「2022綠色可持續發展貢獻獎」(如下圖)。在未來，快狗打车將繼續推動同城貨運行業綠色發展，並計劃進一步推動新能源汽車的使用，到2023年底，快狗打车將進一步提高平台上由新能源汽車完成的訂單比例，而這一舉措將有助於減少汽油耗用，並降低碳排放。



快狗打车榮獲「2022綠色可持續發展貢獻獎」

1.2 智能派單系統

快狗打车建立智能派單系統，利用算法對訂單的時間、地點進行了預測，及時地解決了訂單調度和空駛等問題，極大減少了司機等候和空載。通過智能派單系統，快狗打车在不投入更多汽車上路的情況下釋放閒置產能並增加運輸供應，從而最大限度地減少空載里程、能源使用及碳排放。憑藉我們改進的技術，空載率(以每月空載里程除以行駛里程計算)從2018年的25%降至2021年的20%，並進一步降至2022年的19%，最終有助於節約資源及減少碳排放。快狗打车將繼續通過技術改進降低空載率，並力爭於2023年末實現17%的目標。



環境、社會及管治報告

1.3 綠色貨運產業聯盟

2021年，快狗打車成立了綠色貨運產業聯盟，以進一步推動新能源汽車的使用及物流產業的數字化。快狗打車及綠色貨運產業聯盟被《物流時代周刊》、全球貿易與國際物流高峰論壇評為2021物流與供應鏈(中國)解決方案TOP 50。憑藉著快狗打車在打造綠色產業鏈體系、推動貨運行業可持續發展方面的優秀企業經驗，我們被中國商報評選為「2021-2022中國商業創新優秀案例」(如下圖)。



2021-2022中國商業創新優秀案例

綠色貨運產業聯盟由兩個部分組成，一個部分是新能源商用車的主機廠和經銷商，另一個部分是司機以及提供的運力。快狗打車通過建立聯盟將兩部分實現共建，達成新能源普及的目的。通過聯盟把從車輛到人到交易服務連接起來，形成貨運生態。作為平台企業，快狗打車致力於服務連接所有人，推廣和普及綠色貨運物流。



環境、社會及管治報告

(二) 綠色辦公

公司在日常營運中積極推行綠色辦公理念，實施多項措施提升員工節約用水用能、減少辦公用品浪費的意識，打造綠色低碳辦公方式減少環境影響。

2.1 節能減排

為踐行綠色發展，加強環境及資源管理，公司依照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》等運營所在地相關的法律法規，制定有關辦公室用電及使用空調的政策等文件以規範並指導節能降耗工作，不斷探索提高資源利用率、降低碳排放的實踐。

在節能降耗方面，快狗打车對用電設備進行監管，安排巡檢工作宣導員工在離開工作場所和會議室時，主動關閉空調、燈和其他辦公設備，關閉無人辦公區域的用電設施。我們亦密切監督電力使用情況並加強辦公電器設備待機管理。大部門辦公電氣設備有待機功耗，自覺根據工作需要在非使用時段，採取切斷電源、休眠等措施，以減少不必要的電能消耗，同時可延長設備使用壽命。公司會對員工進行綠色辦公培訓，要求員工離開辦公室時主動關閉電源電器，建議員工在使用電腦、平板時，調整合適的亮度等。同時，快狗打车高度重視資源的節約、循環與再利用。公司鼓勵採購團隊選擇購買可回收材料的辦公用品。此外，公司在辦公區域採用節水設備，如節水管道、感應水龍頭等，宣導減少不必要用水，並對整體工區進行照明升級，採用節能環保的LED燈。

在減少排放方面，快狗打车進行排放監測，以日常巡檢監測的方式，監測樓宇內的空氣污染物(例如一氧化碳)及二氧化碳的水平。同時配備智能通風系統，能夠根據辦公區空氣污染物二氧化碳水平自動調節通風。我們亦推廣線上化辦公，通過在線辦公工具，實現線上辦公、電子審批、無紙化辦公，以節約大量紙張和實物耗材。快狗打车作為互聯網線上物流平台，不適用於使用包裝材料的情況。



環境、社會及管治報告

2.2 廢棄物管理

快狗打車不斷加強運營中產生的各類固體廢棄物的管理，在貯存、運輸、處置等各環節嚴格遵守國家相關法律法規，防控環境污染風險，提高廢棄物綜合利用效率。快狗打車對數據中心報廢的電子設備進行回收及資源利用，讓電子廢棄物得以最大化地循環再利用。

在廢棄物的管理方面，快狗打車節約使用墨粉、硒鼓等器材，並在打印時建議黑白、雙面打印，倡導二次用紙。在垃圾分類方面，我們高度重視有害廢棄物，將辦公樓產生的有害廢棄物(如硒鼓、墨盒、廢舊電池等)，進行統一收集，後委託具有廢棄物處理服務資質的第三方公司對符合報廢銷毀標準的物品進行統一無害化處置。同時，公司依據《北京市生活垃圾管理條例》的要求，在辦公大樓積極推行垃圾分類，設置分類垃圾桶，並向員工普及垃圾分類知識，鼓勵員工落實垃圾分類政策，倡導綠色生活方式。

2.3 節水管理

在提高用水效益方面，快狗打車制定了《辦公職場用水用電管理規範》，引導全體員工樹立節約用水意識，愛護用水設施和設備，做到及時關閉水龍頭，避免造成浪費。我們呼籲員工愛護供水設施，發現供水設施損壞應及時報告客戶體驗部，以便安排人員及時進行修理，確保供水正常。快狗打車辦公樓宇的衛生器具選用節水型產品，在衛生間安裝感應式水龍頭，並加強對供水設施的日常巡檢，杜絕跑滴漏現象。我們還在辦公樓宇安裝直飲水系統，不使用桶裝水，提高用水效率。

(三) 應對氣候變化

近年來，氣候變化是全球備受關注的議題，為實現《巴黎協定》的目標，全球碳中和藍圖逐漸鋪開。中國提出了二氧化碳排放力爭於2030年前達到峰值，努力爭取2060年前實現碳中和的偉大目標，在應對氣候變化新征程上展示出前所未有的決心。快狗打車也積極識別並評估氣候變化所帶來的風險，並基於自身業務特點，積極採取應對措施。

為積極響應國家「雙碳」目標，快狗打車制定自身碳減排目標，同時關注海外運營團隊所在地政府出台的相關法律法規與政策，加強與各監管部門的溝通聯繫，及時進行分析和反饋，調整公司的運營策略。在綠色貨運方面，快狗打車細化能源管理，逐步擴大新能源汽車使用比例；同時，快狗打車通過智能派單系統，降低司機等候與空載率，從而最大限度地減少其對於環境的影響。此外，我們通過建立與維持綠色貨運產業聯盟，推廣和普及綠色運輸、綠色包裝的理念，打造低碳環保的綠色物流產業鏈，以回應投資者、消費者、供應商與地方社區等主體對於氣候變化的關注。在日常運營中，我們堅持綠色辦公的理念，鼓勵員工在日常業務活動中減少碳排放。



環境、社會及管治報告

(四) 環境數據績效表

快狗打车結合公司現狀及自身整體發展戰略，設立環境目標，持續發揮科技能力與行業影響力，提升自身氣候適應能力及可持續競爭力。快狗打车在碳排放、減廢、能源使用效益、用水效益維度上設立的目標如下，為達到這些目標所採取的步驟在「綠色貨運」及「綠色辦公」小節詳述。

- **碳排放目標：**
 - 2023年溫室氣體排放密度較2022年降低
- **減廢目標：**
 - 快狗打车工區均實現垃圾分類
 - 有害廢棄物(如硒鼓、墨盒、廢舊電池)等由合格供應商100%進行無害化處置
- **能源使用效益目標：**
 - 2023年辦公用電量密度不高於2022年
- **用水效益目標：**
 - 2023年辦公用水量密度不高於2022年
 - 企業節約水資源，節約企業營運支出

關鍵績效指標：能源及資源使用¹

指標	2022年
能源消耗總量(兆瓦時) ²	487.25
人均能源消耗(兆瓦時/僱員人數)	0.67
能源消耗密度(兆瓦時/百萬人民幣)	0.63
直接能源消耗(兆瓦時)	14.74
汽油(兆瓦時)	14.74
間接能源消耗(兆瓦時)	472.51
電力(兆瓦時)	472.51
耗水量(噸) ³	4,965.15
人均耗水量(噸/僱員人數)	6.78
耗水密度(噸/百萬元人民幣)	6.42

1. 除另有說明外，本節所提供的環境數據僅涵蓋集團總部、附屬公司的辦公場所和總庫。
2. 能源消耗量數據根據電力及燃料的消耗量和中華人民共和國國家標準《綜合能耗計算通則(GB/T 2589-2020)》中有關換算因子計算。
3. 本集團使用的水源主要為市政自來水和外購桶裝飲用水，本集團在求取適用水源上不存在任何問題。



環境、社會及管治報告

關鍵績效指標：排放物¹

指標	2022年
溫室氣體排放總量(範疇一及範疇二)(噸二氧化碳當量) ²	320.58
人均溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量/僱員人數)	0.44
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/百萬人民幣)	0.41
直接排放(範疇一)(噸二氧化碳當量)	3.61
汽油	3.61
間接排放(範疇二)(噸二氧化碳當量)	316.97
外購電力	316.97
無害廢棄物(噸) ³	7.56
人均無害廢棄物(噸/僱員人數)	0.01
無害廢棄物密度(噸/百萬人民幣)	0.0098
有害廢棄物(噸) ⁴	0.0068
人均有害廢棄物(噸/僱員人數)	0.000093
有害廢棄物密度(噸/百萬人民幣)	0.00001
含硒、含碳廢物(噸)	0.0068

- 除另有說明外，本節所提供的環境數據僅涵蓋集團總部、附屬公司的辦公場所及總庫。
- 溫室氣體清單包括二氧化碳、甲烷和氧化亞氮，主要源自外購電力、汽油及柴油使用。溫室氣體排放根據中國生態環境部刊發的《2019年減排項目中國區域電網基準線排放因子》及政府間氣候變化專門委員會(IPCC)刊發的《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》進行核算，並按二氧化碳當量呈列。
- 無害廢棄物均交由垃圾清運單位進行處理，主要為辦公區產生的廢棄紙張、廢棄辦公文具及食品垃圾。
- 有害廢棄物均交由有資質的第三方回收商進行處理，主要包括廢硒鼓，廢墨盒及廢熒光燈管。



環境、社會及管治報告

優質物流體系

(一) 智慧物流

隨著物聯網、大數據、雲計算、自動化等新興技術的快速發展，物流行業逐步由人力密集型向科技密集型轉變，以科技驅動降本增效。我們利用數據及技術建立高效的供應鏈、降低託運人的成本、增加司機的收入，並最大限度地減少對環境的影響。快狗打车依託自身線上同城物流平台提供了透明、靈活及高效的物流解決方案，制定了促進透明度、信任及效率的交易慣例。可以更好地滿足電子商務商戶和新零售概念等新經濟體不斷變化的物流需求。

1.1 創新建立高效物流系統

快狗打车利用先進的技術和人工智能驅動的算法創建，能夠快速有效地響應動態用戶需求的彈性物流解決方案，我們利用專有技術管理動態現實世界的互動並提供更好的用戶體驗。在下單到完單的全流程物流系統中，快狗打车專有六項核心技術：需求預測、智能派單、自動訂單定價、優化路線推薦、數字化司機評估以及風險管理。

快狗打车依託技術驅動的先進匹配系統及路線技術，建立更加可靠和高效的物流系統，並支持不斷擴大的用戶基礎及卓越的用戶體驗，同時有助於優化我們的服務費、託運人支付的運費、司機收入並最終有助於優化我們的財務表現。

- **快速響應**：憑藉尖端技術，快狗打车能夠在託運人下訂單後10秒(時間中位數)內以智能且高效的方式為託運人匹配司機，創造最佳用戶體驗。大量市場數據的積累加強了我們技術系統的發展，使我們能夠隨著業務的發展在服務效率和質量方面實現增量收益。
- **智能匹配**：快狗打车採用智能匹配算法實時追蹤需求及訂單量，以預測在一天內若干時間段有能力或意願接單的司機數量。倘若我們檢測到若干地區或時間段的司機人數不足，我們的平台可為司機提供若干用戶獎勵以協調接單。



環境、社會及管治報告

1.2 信任與物流安全

快狗打车將託運人及司機的安全視為首要任務。我們在開展業務時嚴格遵守《中華人民共和國公路法》《中華人民共和國道路交通安全法》《中華人民共和國道路運輸條例》《香港道路交通條例》《新加坡道路交通法》《印度道路運輸法》《越南道路交通法》《韓國貨物車運輸事業法》等國內外運營所在地的相關法律法規及政策制度，致力於在我們經營的每個市場的每次物流配送期間及之後營造安全的環境。快狗打车以全面的安全機制、實時跟蹤系統、應用程序內應急按鈕及訓練有素的客戶支持團隊提升了我們的信任與安全水平。

1.2.1 透明定價機制

快狗打车實施自動訂單定價機制，為託運人及司機提供透明的、易於理解的定價。在中國內地，司機向託運人收取的運費釐定主要基於對所使用的車輛類型、取貨和卸貨地點之間的距離、可用的司機數量、託運人在下單時的需求以及當地物流市場的現行市場價格的考量。在海外市場，快狗打车通常根據所使用的車輛類型以及取貨和卸貨地點之間的距離提供一個固定的收費表，託運人可以選擇在高峰期向司機提供額外的現金獎勵。另外，所有價格相關的調整必須通過前期司機意見收集，再由司機和員工共同組成的司機服務委員會進行討論和表決。

1.2.2 安全措施

快狗打车通過全面的安全功能保護每一件貨物，設置全程錄音保護和一鍵報警功能，同時設置實時追蹤功能使託運人可以監督貨運狀態。並且在司機的移動應用程序中設有專門的「司機學堂」欄目，不時向司機推送安全知識，如惡劣天氣或山區道路的安全駕駛提示，以提高其安全意識。我們採取了限制最長駕駛時間的政策，如發送推送通知，以提醒司機在連續駕駛一段時間後休息。快狗打车為通過平台交付的貨品及物流投購保險並建立了應對突發公共安全事件的程序。另外，快狗打车禁止所有的跟車行為，來保證貨運及人員的安全。

快狗打车在疫情期間的防疫工作分為三個方面開展：第一，保護司機方面的措施，如在風險區域停止派單、要求平台註冊司機均需佩戴口罩等；第二，保護用戶方面的措施，如要求司機上傳健康碼以及核酸情況，保障服務者符合防疫要求，同時要求司機遵守個人衛生規定，每次物流配送前先進行消毒等；第三，將司機相關數據與政府防疫部門進行同步，方便政府進行排查和民生保障工作。

違禁品安全檢查是保障快狗打车、客戶、司機與國家安全的必備手段。快狗打车在制定的《平台司機規則規範》內部制度中，明確規定《禁運貨品清單》，要求司機在運輸前檢查貨品，並在發現貨品屬於違禁品時嚴格遵循法律法規和內部制度，立刻明確告知客戶，並按照實際情況及時取消訂單。並且，快狗打车在平台上屏蔽與危險化學品相關的詞彙，防止出現此類訂單，減少違禁品運輸現象發生，維護國家安全，保障客戶權利。



環境、社會及管治報告

(二) 司機管理與服務

2.1 司機管理

我們重視司機的資質管理，對司機的准入與考核設置了嚴格的要求。快狗打车在司機註冊前會驗證司機的證件，包括個人身份證明、駕照及車輛登記證等。我們亦要求司機投保所有強制性保險。在中國內地，我們亦會對司機的犯罪記錄進行背景調查。在司機於我們平台成功註冊後，我們通常會對司機進行後續審查，以確保他們持續具備使用我們平台的資格。在香港，我們會定期對司機駕照狀態及投保範圍進行審查，以確保其持續具備於我們平台上提供服務的資格。

同時，在司機培訓和評價方面，快狗打车為註冊司機提供若干類型的培訓。所有新註冊的司機均須接受一系列培訓計劃，其中包括服務標準、政策及安全標準。在香港，為確保註冊司機完全理解並遵守我們的政策，我們向移動應用程序發送推送通知，提醒司機遵守法律、法規及我們的政策，並對違反我們政策的司機提供額外培訓。快狗打车致力於改善註冊司機提供的服務質量，並制定規章以便更好管理司機的行為。我們的系統能夠基於託運人提供的表現評估、接單率、訂單完成率及服務質量等多種因素，自動評估註冊司機的表現。評價等級較高的司機可能獲派單或推薦承接經濟效益較高的訂單。此外，快狗打车聘請人力資源機構及車隊運營商提供司機完成我們平台上的訂單，該等專業實體直接管理司機，且有助於提高服務質量。

2.2 司機服務

快狗打车認為一家成功的平台應以可持續的方式實現增長，並考慮所有利益相關者的權益。快狗打车以「客戶第一，奮鬥者為本」為座右銘開展業務，堅持「我們服務好司機，司機服務用戶」的宗旨。快狗打车積極承擔企業社會責任，用技術賦能司機，為他們提供靈活提高收入的機會。快狗打车持續在多方面建立相關措施加強司機權益保護，並在落實新業態勞動者權益保障、促進短途貨車行業健康方面所做出的貢獻獲得了社會認可，2022年1月，在中國網舉辦的「科技企業先鋒榜」上，快狗打车被評為年度先鋒企業。

2.2.1 優質司機計劃

在中國內地，快狗打车為了提高司機的服務質量和忠誠度，於2020年11月推出了一項優質司機計劃。通過人力資源機構和車隊運營商加入我們平台的司機將自動指定為優質司機。我們亦根據優質司機訂單完成率、每天通過我們的平台提供服務的平均時間以及託運人給出的平均評級，向業主運營商推薦優質司機。我們優先向優質司機派發訂單，這給優質司機提供了更穩定的收入來源，從而鼓勵他們提高服務質量，增強其對我們平台的忠誠度。



環境、社會及管治報告

2.2.2 司機職業安全

快狗打車重視司機的職業健康與安全。在過去的一年中，快狗打車參與人力資源和社會保障部的貨運行業職業傷害保障計劃的制定，並在多個省份、多家平台進行職業傷害保障試點，並為通過快狗打車平台提供物流服務的司機投保人身傷害險。關注貨運物流行業的行業特點與職業特性，有力保障貨的司機的職業健康安全。

此外，快狗打車在拓展海外地區業務的過程中也同樣重視保護當地司機的安全。例如，在過去的一年中，快狗打車新加坡業務團隊加入了當地的平台工人諮詢委員會(Advisory Committee on Platform Workers)，作為企業代表參與了關於加強平台工人保護的建議報告撰寫工作，其中包括要求增加平台工人在工傷時提供充足的財務保障，以協助政府相關立法的修訂。

2.2.3 司機福利

- **司機之家**：快狗打車已在中國內地的30餘個城市建立了司機之家，專門為司機提供休息、接受訓練和社交的地點。
- **疫情關懷**：COVID-19疫情爆發後，快狗打車已免除在一定時期內於37個城市中司機的抽成，以減輕疫情對司機收入的不利影響。
- **貨運工會**：2021年9月快狗打車貨運工會於天津成立，成為中國首個同城貨運平台的司機工會。2022年9月，快狗打車鄭州貨運工會成立。該組織旨在保護貨運司機的基本勞動權益與安全，成為平台司機們的「福利加油站」。司機可以通過「快狗打車司機客戶端」申請自願加入工會，並享受重病和災難援助、醫藥費補助、住院慰問金、技能培訓、心理諮詢和法律援助等多項權益保障服務。



環境、社會及管治報告

- **司機服務委員會**：快狗打车成立司機服務委員會，用於制定有關保障司機權益、提升司機服務標準的平台規則。委員會下設四個工作組－收入提升組、提案工作組、規則優化組和從業環境組。在2022年，各個工作組從多個方面開展司機權益保障工作，多渠道收集司機反饋信息，並針對性調整優化內部規則，讓司機能夠真正參與到管理和運營平台中。

案例：車隊賦能

2022年，快狗打车平台通過線上／線下渠道進行了合作三方司管車隊的培訓與團建工作。線上渠道累計進行直播十餘場，通過主播培訓、車隊連麥座談等多種形式，介紹分享了快狗打车三方渠道規則更新、車隊運營數據解釋、優秀車隊／司機的運營經驗等主題，覆蓋快狗打车20餘個三方司管車隊重點合作城市、直播間關注觀眾總數超1.8萬名。並在2022年12月21日，於深圳舉辦線下快狗打车合作渠道大會，評選出優秀運營車隊22家，星級車輛業務合作夥伴5家，年度口碑車隊3家，同步分享了多種合作方優秀業務運營經驗。



環境、社會及管治報告

(三) 服務品質

快狗打车持續優化服務質量，提升客戶對我們的滿意度。在快狗打车平台中，日常為企業和消費者直接提供服務的是貨的司機，因此貨車司機的服務質量是影響用戶滿意度的關鍵。快狗打车樹立「用戶第一，奮鬥者為本。我們服務好司機，司機服務好用戶」的服務方針，同時關注對客戶和貨車司機的服務質量。

3.1 客服團隊建設

快狗打车設立客服部門，統一收集平台服務和企業服務的主要業務部門的客戶反饋。包括受理貨主、司機和其他類型合作夥伴在使用快狗打车過程中的諮詢、建議和投訴等各類問題。

為培養優秀的客服人才，不斷提升客服品質，快狗打车定期向客服部門展開培訓。此外，快狗打车還會定期組織中後台人員到一線客服處進行學習培訓，讓中後台技術人員在投訴涉及技術問題時能夠及時參與到回應投訴中，解決客訴難題，提高客訴解決效率。

3.2 規範及優化客服機制

快狗打车在保證所有客戶服務流程和服務標準均通過法務、內審內控等相關部門審計審查和確認的同時，通過管理與分析客訴數據、考核管控客戶滿意率及投訴率、根據投訴問題尋找並實施長效解決辦法來規範和優化客服機制，壓實客訴處理跟進責任，讓用戶的聲音和訴求能夠快速得到受理並反饋，給予用戶良好的投訴體驗，並在後續為用戶提供更好的物流服務。

規範及優化措施：

客訴數據合規

- 1) 所有客訴數據均在合規前提下予以記錄在系統中。
- 2) 聘請第三方數據部門進行統計分析和挑戰。

客服服務及考核機制

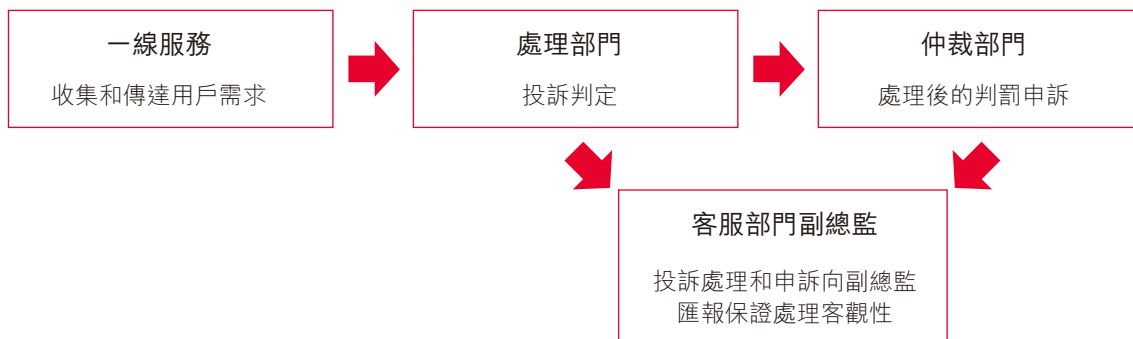
- 1) 授權一線進行客訴的快速解決，避免轉交和等候。
- 2) 干系部門考核中均涉及用戶滿意度、投訴率等指標。
- 3) 將所有客訴問題整理分類並要求橫向業務部門同步提出長效解決方案。



環境、社會及管治報告

3.3 客訴處理

快狗打车為加強與用戶的溝通開放了APP投訴入口、電話、在線留言系統等五種不同的渠道，方便客戶和司機能夠及時反饋問題，全面了解用戶的聲音。快狗打车建立了客訴問題處理閉環方案，具體流程如下：



2022年快狗打车為提升客訴處理的效率，拉齊業務和客服部門共同解決投訴率、好評率、差評率等客戶服務中的核心問題，共同承擔責任和進行績效考核。對於用戶提出的問題，快狗打车要求客服部門與業務部門須共同提出產品、運營和技術方面長效的解決方案。

2022年，快狗打车客服部將單日最大受理極限提升一倍，解決了流量高峰期無法電話進線的問題。提升了客訴處理的準確性和完成度，極大減少了客訴進一步發酵升級的情況。2022年快狗打车接收到客戶投訴總數量為64,987起。快狗打车在客戶服務方面及時和相應部門協作，提升了投訴的處理效率，2022年客戶投訴結案率達到99.997%，同時多部門的協作也對糾紛發生的根本原因進行處理，能夠提出後續長效解決方案。快狗打车業務不適用產品中因健康與安全理由需要回收的情況，亦對描述產品質量檢定及產品回收程序不適用。在2022年度，快狗打车沒有發生與服務質量、消費者維權相關的負面事件。



環境、社會及管治報告

合規管理

(一) 廉潔建設

快狗打車嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》《韓國法人稅法》《韓國外商投資促進法》等相關領域的海內外法律法規及各經營地的規章政策，貫徹落實快狗打車的反腐敗制度和規定，包括但不限於《快狗打車反腐監察管理制度》《快狗打車利益衝突管理辦法》《快狗打車員工手冊》，以上內部制度均得到過公司層面的發布，秉承「腐敗零容忍」的態度，踐行企業核心價值觀。

快狗打車每年會針對公司不同的業務線進行反貪污培訓。在新員工入職時，公司會進行有關反舞弊的宣傳培訓，對於公司規則與員工「高壓線」行為進行說明，並明確告知公司內部的督察與違規處理辦法。此外，快狗打車會定期向員工開展廉政宣講，並通過考試答卷驗證培訓效果，同時對供應商展開廉政培訓。同時，本報告期內我們已組織董事會成員、員工參與了反貪污培訓。我們關注內外部舉報與投訴，對外公佈舉報郵箱以及電話，結合司機APP端的舉報入口接收舉報投訴信息，相關舉報匯總至內審監察部進行調查處理，同時對舉報人進行匿名保護。2022年，快狗打車組織了6場反貪污培訓，其中共10名董事，超過200名員工接受了培訓。在本年度內，沒有發生對快狗打車或其僱員提出的並已經審結的貪污訴訟案件。

(二) 供應鏈管理

快狗打車依照內部建立的《快狗打車採購管理制度》及相關供應商管理辦法對合作供應商產品及服務質量、商業信譽進行評估管理，規範公司採購行為，培養良好合作關係，提升業務質量。公司致力於打造負責任供應鏈，確保產品服務的高質量交付，攜手上下游夥伴建立緊密的合作關係，持續協同供應商合作夥伴共同構建合作共贏的價值生態鏈。

2.1 供應商管理體系與流程

快狗打車不斷完善全流程的供應鏈管理體系，建立分階段的全生命周期管理體系。明確對合格供應商的要求，規範從供應商的註冊到管理的流程，積極維護供應商關係，與供應商共同進步。

- **准入階段：**採購部門和需求部門結合實際情況，從供應商庫和市場上擇優選取擬邀請的供應商。考察各方交付、價格、經營技術能力、環境、安全和社會責任等因素，進行准入評審，最大程度保證程序合規，公平透明。對於單一來源項目，必須提供充分合理的理由並獲批。



環境、社會及管治報告

- **選用階段：**選用供應商須與我方簽署保密協議，任何一方在任何情況下不得以任何方式向任何第三方披露或泄露、提供其基於雙方合作獲得的任何保密信息，保護公司數據安全和員工信息安全。同時，經過內部評估後可以進行電子招投標的項目，我們將依據《電子招標投標辦法》進行線上供應商選取，推動產業數字化，減少碳排放。
- **評估階段：**快狗打车按照供應商管理辦法相關規定，按照供應商評價程序，定期對供應商進行績效評審，並根據評審結果對供應商實行分類、分級管理，對不同級別供應商實施差異性的採購政策和付款政策，真實、客觀反饋供應商的合作履約情況，績效評級將作為續簽、入圍供應商的參考。

連續兩年評級為「優秀」的供應商，經公示並報備至聯席行政總裁後，可納入《年度優秀合作夥伴名錄》。納入《年度優秀合作夥伴名錄》的供應商，該年度原則上可以酌情給予包括優先入圍、優先配額、優先續約、優先結算等獎勵政策。

針對供應商不良行為(不良履約、泄露信息、摻假造假、違規中標)進行相應處置，對於嚴重違反商業道德的供應商，進入供應商黑名單，永久不予入庫，實施零容忍。

另外，快狗打车致力於確保自身商業生態不損害環境、氣候、勞工以及員工的利益，因此我們積極地將相應原則融入供應商管理中。在供應商篩選入圍階段，除考慮供應商報價及供應能力外，也充分考慮環保相關要求，快狗打车在供應商篩選准入方面遵循擇優邀請，考察結合供應商的ESG表現，檢查供應商的環境管理體系認證書，同時關注供應商的負面輿情。此外，我們致力於規範供應商在環境、社會及勞工權益等領域的行為，參考環境管理評估程序對供應商進行績效評估，根據評估結果進行差異性的採購和付款策略，保障綠色採購理念貫徹落實。



環境、社會及管治報告

2.2 廉潔採購管理

供應商是公司重要的合作夥伴，影響公司運營成本及產品質量。公司遵循公平、公正、公開原則，遵循誠信與商業道德準則，倡導陽光採購、廉潔公正、簡單高效，堅決抵制採購過程中的扯皮推諉、假冒偽劣、行賄受賄行為，吸引更多的優質供應商進入公司供應商庫，推動與供應商的合作共贏。

在廉潔採購方面，快狗打車依據《中華人民共和國反不正當競爭法》《政府採購非招標採購方式管理辦法》和《政府採購貨物和服務招標投標管理辦法》，結合快狗打車實際的管理制定快狗打車採購人員的行為規範，同時快狗打車與供應商合作的商業活動也必須遵守《誠信與商業道德準則》，與供應商簽訂《反商業賄賂條款》，同時與快狗打車的內審機制相結合，確保採購行為的廉潔與公平。

供應商數據統計

供應商數量	單位	數量
供應商總數	家	416
中國內地	家	395
中國港澳台地區	家	16
海外地區	家	5

註：該數據為採購類供應商，不含合作類供應商，如搬家合作、車隊合作、車輛合作、貨物運輸等。



環境、社會及管治報告

(三) 品牌管理

3.1 知識產權保護

知識產權保護是創新成功的重要保障。快狗打车高度重視知識產權相關工作，嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國商標法》等營運所在地的法律法規，保障知識產權有章可循，規範公司內部各項知識產權的挖掘、申請、跟蹤、維護和管理工作。

快狗打车始終重視自身知識產權保護，同時尊重他人的知識產權成果。快狗打车深知知識產權保護工作中存在的風險，通過加大知識產權保護力度、建立和完善知識產權預警機制、採取合同約束防範措施的行動，避免侵犯他人知識產權並保護自身知識產權。

- **加大知識產權保護力度**

以業務需求為基礎，積極開展商標、專利、軟著等知識產權申請及保護工作，加大該領域資金投入，確保實際獲得的上述知識產權涵蓋業務基本需求，避免侵犯其他第三方的合法權益。

- **建立和完善知識產權預警機制**

在技術專利申請前進行該項技術可行性分析，避免重複申請，降低侵權風險。在實際業務中涉及的商標申請前，會通過官方網站及代理機構進行篩查及風險評估，並對業務開展過程中可能遇到的侵權風險及時進行風險提示。

- **採取合同約束防範措施**

公司在知識產權管理中積極利用合同法律效力防範風險。如在採購合同中明確要求供應商確保產品不侵犯他人知識產權以及違約罰則，業務合作合同中亦會明確雙方知識產權歸屬及違約條款，合作開發合同會明確研發成果知識產權歸屬。



環境、社會及管治報告

當出現外部侵犯我方知識產權的事件時，公司法務部會根據業務提供信息立即與公司各相關部門進行侵權問題確認，在信息對齊及事實核實確認侵權的前提下，及時出具法律函件，必要時會向侵權方發送律師函要求對方儘快停止侵權行為，並賠償公司相應損失(如有)。截至報告期末，公司從未發生與知識產權相關的訴訟事件。

我們定期開展專利挖掘、申請的培訓工作。培訓過程中就技術需求及法律最新規定的專利問題進行深入探討，並對公司提出的專利構想進行逐一評估確認其可申請性。截至2022年12月，快狗打车共計獲權商標278件，專利23件，軟件著作權22件，為業務需求提供有力支持，保證業務開展過程中對於知產權利的各項使用需求。

3.2 負責任營銷

快狗打车在合規的基礎上持續構建負責人營銷模式，嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《互聯網廣告管理暫行辦法》等所在營運地的法律法規，保障廣告營銷的合規性與可持續性。廣告業務中，快狗打车會開展合法合規審查，在推廣內容和合作方協議審核時會及時識別相關風險並與業務部門共同評估解決方案。

案例：營銷合規性自查

為保證公司廣告內容合法合規，快狗打车法務部協同各部門展開產品合規性自查及整改。2022年6月法務部協同產品部門對快狗打车用戶端APP營銷文案內容進行合規性自查，針對用戶端APP營銷活動推送文案內容合規性進行排查，進一步提升公司廣告內容合法健康發布。



環境、社會及管治報告

(四) 數據安全與隱私保護

保護用戶隱私及數據安全是企業業務穩健發展的基礎。快狗打车作為互聯網企業，通過互聯網科技為用戶提供服務，始終將信息安全放在至關重要的位置。我們嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》《香港個人資料(隱私)條例》《新加坡個人數據保護法》《韓國位置信息保護和使用法》《印度數字化個人數據保護法案》等國內外相關法律法規，建立完善的信息安全管理制度體系，保障公司數據安全，保護用戶的個人信息。

4.1 管理架構與制度制定

為了加強快狗打车及其關聯的主體公司安全管理工作，公司特成立網絡與信息安全工作委員會，由公司聯席行政總裁牽頭，設立網絡與信息安全工作委員會，下設三個安全管理小組：網絡與信息安全管理小組、個人信息保護與數據安全管理小組、互聯網信息內容安全管理小組，並指派對應的高管人員承擔小組的安全負責人，落實安全相關工作。

為保障數據以及用戶信息安全，快狗打车建立了健全的內部制度：在網絡安全方面內部制定了《快狗打车網絡與信息安全管理制度》；為確保快狗打车敏感數據的安全性，針對數據安全設立有《數據安全管理規範》及《敏感數據處理規範》；為了保護公司用戶合法權益，規範用戶個人信息處理活動，制定了《用戶個人信息保護制度》。另外，根據行業規劃，快狗打车按照《數據分級分類策略》制定了對應的《數據分級管控策略》，根據不同等級採取不同的管控要求，同時在內部提出了數據加密、數據脫敏規範。

4.2 建立保障機制

快狗打车對數據進行全流程安全保護並且保障用戶隱私安全的權利。快狗打车公司內部制定了《數據生命周期管理》規範，明確了整個周期內的管理要求。規定了包括在數據採集階段採用最小化數據採集、對於敏感且大批量的數據進行逐級審批、對傳輸數據和通道加密等保障數據安全的措施。快狗打车僅在對應場景收集必要的用戶信息，並且在收集前會明確提示並向用戶申請。所有負責運營或接觸數據的關鍵崗位均簽署有保密協議，同時安全部門對特權人員、應用流量數據等進行敏感行為監控。快狗打车已建立數據安全監控和審計制度，進行全面數據安全控制。

快狗打车注重信息安全意識宣貫，2022年度開展了一次全員信息安全意識培訓和問卷考核，同時開展了全員郵件釣魚演練活動以加強員工威脅防範意識，並對關鍵崗位人員進行數據安全義務與建設內容培訓。



環境、社會及管治報告

2022年度快狗打车進行的數據安全與隱私保護相關的培訓情況

- 1) 2022年10月，快狗打车安全部全員參加天津市通管局舉辦的《天津高新區企業數據安全專題會》，學習數據安全法律法規及企業數據安全體系建設。
- 2) 2022年11月，快狗打车隱私保護負責人參與中國信通院和泰爾終端實驗室開展的外部培訓《移動互聯網應用程序個人信息保護》，學習國內外個人信息保護立法現狀及趨勢。
- 3) 2022年12月，由安全部針對數據安全法律法規、公司內部現有數據安全制度、數據安全分級管控等方面進行內部培訓，產品部、技術部、法務部人員均參與培訓會議。

4.3 數據安全事故管理與應急工作

我們始終將數據安全放在首位，在快狗打车《網絡安全應急預案》中有明確的《數據安全應急預案》，當發生數據安全事件時，及時啟動應急響應機制，採取措施防止危害擴大，消除安全隱患。根據數據泄露獲知渠道不同，在監控定位研判數據泄露事件時，有數據泄露事件排查指南作為事件定位研判處理指導。排查結束後，按照快狗打车《信息安全事件與應急規範》進行事件記錄，如確認為數據泄露安全事件，繼續按照《網絡安全應急預案》中的數據安全應急預案部分進行應急處置工作。



環境、社會及管治報告

人才發展

人才是企業發展的根本動力，快狗打车堅持「以人為本」，追求員工與公司的共同成長。我們充分尊重並嚴格保障員工的各項權益，致力於為全體員工打造公平公正的職場氛圍、安全健康的工作環境和多元包容的企業文化。同時，我們助力員工全面成長，提供多樣化的培訓支持，為員工的才能和創意搭建廣闊的展示平台，並通過具備市場競爭力的薪酬和全方位的福利體系，回報每一位員工的辛勤勞動與傾情付出。

（一）人才僱傭與關懷

快狗打车每年根據公司業務的發展需求和人才市場的變化制定員工招聘計劃，加強員工隊伍建設。快狗打车遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》等法律法規，以及在海外地區遵守《僱傭條例》(香港)《外國人力僱傭法》(新加坡)等，並制定了《快狗打车招聘管理制度和具體實施細則》，對快狗打车招聘渠道、招聘流程等一系列招聘流程進行了規範。快狗打车從通用的和個性化的兩方面設立招聘標準，在關注受聘人專業能力的同時，考察其價值觀等軟性能力與公司的適配度。快狗打车通過內部渠道，如內部推薦，和外部渠道，如開展網絡招聘、獵頭招聘等多種招聘形式吸納新員工，力求通過嚴格且公平、公正、公開的標準化聘用流程，保障高匹配度且高質量的人才輸送。堅持平等僱傭原則，保障人才多元化發展，嚴禁任何形式的歧視，堅持對不同國籍、民族、性別、宗教信仰和文化背景的員工一視同仁。同時，快狗打车在人才招聘中快狗打车明確規定了禁止僱用童工與強迫勞動，並在招聘與入職環節設置了嚴格的審核。若發現童工違規現象，公司將根據情節嚴重程度立即對相關責任人做出嚴肅處理，並將情況上報至勞動保障行政部門。報告期間內，快狗打车未發生任何僱用童工及強迫勞動事件。

快狗打车在招聘、僱傭和解聘過程中尊重和保障員工權益。公司遵守《中華人民共和國勞動法》以及海外相關法律法規，制定了快狗打车內部《員工手冊》《績效管理辦法》等規章制度，其中明確規定了反歧視與差別對待、工作時間限制、保障女性員工權益、保證薪酬制度的公平合理、促進障礙人士就業等內容。快狗打车為員工提供了五險一金、法定假期、差旅補助等福利，平等地保障每一位員工的合法權益。公司充分尊重每一位員工並提倡人格平等，拒絕任何形式的侮辱歧視行為。



環境、社會及管治報告

關鍵績效指標：員工僱傭及流失率

指標		2022年
按性別劃分的員工人數(人)	男性	682
	女性	444
按年齡劃分的員工人數(人)	年齡30歲以下	571
	年齡30歲至50歲(包含30歲及50歲)	540
	年齡50歲(不含)以上	15
按僱傭類型劃分的員工總數(人)	全職員工人數	1,117
	兼職員工人數	9
按員工層級劃分員工總數(人)	高級管理層	45
	中級管理層	186
	基層員工	895
按地區劃分的員工總數(人)	中國內地	760
	中國港澳台地區	191
	海外地區	175
按性別劃分員工流失比率[%] ¹	男性員工	40.2
	女性員工	34.7
按年齡組別劃分的員工流失比率[%]	年齡30歲以下	40.6
	年齡30歲至50歲(包含30歲及50歲)	35.2
	年齡50歲(不含)以上	44.4
按地區劃分的員工流失比率[%]	中國內地	37.9
	中國港澳台地區	35.5
	海外地區	41.9

註： 1. 總員工流失比例=報告期內離職人數/(報告期末員工人數+報告期內流失總人數)*100%。

快狗打車注重員工關懷，通過組織豐富的員工活動，打造員工幸福職場，激發員工的工作熱情。在過去的一年中，快狗打車在重要節日裏為員工策劃了相關活動，並提供了多種福利，如節日禮盒、開工紅包、眼鏡清洗、皮膚檢測、定制晚餐等。為了豐富員工的業餘生活，公司舉辦了生日會、內部主題集市、跳蚤市場等多種員工關懷活動。此外，快狗打車高度重視對於女性員工的關懷工作。公司在工區內設置了母嬰室，並每年開展三八婦女節專項活動。公司將各項人文關懷落到實處，以回報員工的付出，提升員工的幸福感與歸屬感，增強團隊凝聚力。



環境、社會及管治報告

案例：中秋節員工關懷活動

2022年9月8日，臨近中秋節假期的晚上，快狗打车為所有員工準備了中秋月餅禮盒。此外，公司還在三樓茶歇區為員工們準備了中秋限定晚餐，包括鮮甜水果、特色烤冷面、重慶小麵、滷味炸雞等，讓每個團隊能夠借此機會小聚。員工們在享受美食與節日氛圍的同時，也增進了與同事間的溝通，提高團隊凝聚力。



中秋節禮盒



環境、社會及管治報告

(二) 員工培訓與發展

快狗打车秉持「自主培養、內部提拔」的用人理念，為員工提供了清晰的發展通道與廣闊的職業平台。結合公司對人才梯隊建設的需求，快狗打车推崇從公司內部選拔優秀人員，並給予大膽提拔任用。公司為員工晉升設立了專業晉升和管理晉升兩條路線，保證員工每年有2-4次提出晉升申請的機會。同時，公司建立了透明的員工晉升溝通渠道，由人力資源部統一組織述職評審，保證全過程公平、公開、公正，評審後將及時向員工反饋評審結果及個人發展建議報告。快狗打车致力於做到「人盡其才，才盡其用」。為了讓員工能力得到更聚焦、更清晰的發展，做到員工能力與崗位的有效匹配，公司盡可能打通部門間的轉崗渠道，讓員工能夠根據自身興趣與能力，自主選擇成長路徑，在職業上獲得自我實現。

快狗打车關注員工發展與人才培養，為員工提供了豐富的培訓資源，力爭幫助每一位員工實現其潛力。公司針對新員工、專業人才與幹部等不同類型員工，設置具有針對性的培訓方案，搭建完善的對內、對外培訓體系，以系統化的培養機制促進人才高素質發展。

培訓對象	培訓內容
新員工	<ul style="list-style-type: none"> 線上入職培訓，包括公司價值觀、文化等內容
專業人才	<ul style="list-style-type: none"> 通用能力培訓 業務技能培訓
管理層幹部	<ul style="list-style-type: none"> 外部交流與內部培訓

在專業培訓方面，快狗打车側重員工培訓的實用性與針對性，以績效為導向，意在通過高效精準的培訓幫助員工彌補具體工作中的績效差距。公司採用「實操練兵」的策略，培訓項目大多基於工作實際問題展開，邀請內部的講師或明星員工研討互動，滿足員工在具體實踐中能力提升的需求，幫助員工與企業共同成長。



環境、社會及管治報告

關鍵績效指標：員工培訓

2022年度參與培訓人員數據		佔比[%]
按性別劃分	男性	54.0%
	女性	46.0%
按員工層級劃分	高級管理層	7.0%
	中級管理層	33.0%
	基層員工	60.0%
2022年度培訓時長數據		時長(小時)
按性別劃分	男性平均培訓時長	43.20
	女性平均培訓時長	40.57
按員工層級劃分	高級管理層平均培訓時長	19.40
	中級管理層平均培訓時長	30.88
	基層員工平均培訓時長	9.78

(三) 員工健康與安全

快狗打车高度重視員工的身心健康與安全，為員工打造安全且舒適的工作環境。公司遵循《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國消防法》《香港職業健康及安全條例》《新加坡工傷賠償法》《新加坡工作場所安全與健康法》和工商管理條例等法律法規，建立了員工健康與安全管理制度。

快狗打车積極履行僱主責任，為保障員工身心健康，提供了多種貼心關懷與服務。除了五險一金的基本保障之外，快狗打车為員工購買了補充商業保險。除疫情期間，公司每年定期為全體員工組織體檢，並不定期邀請有關專家開展健康知識講座，使員工能夠及時發現、關注並管理自身健康問題。同時，為了協助員工調節情緒，舒緩壓力，加強溝通，公司亦不定期組織員工戶外活動，助益員工樹立陽光心態，以實際行動切實保障員工的健康。



環境、社會及管治報告

快狗打车堅持「安全第一」的原則，始終關注於員工的職業健康與工作安全，我們已制定相應的安全計劃及內部守則，具體規定了多項安全措施，全面保障辦公場所的員工健康和 safety。我們擁有一套用於識別風險的職業安全管理體系，並已採納一項行為準則，以執行消防和操作安全指引，並使僱員能夠遵守報告事故處理要求。公司持續加強對於工區的安全管理，定期在辦公場所進行消防安全巡查與安全應急演練。例如在消防安全培訓演習中，員工需要接受直觀觀摩演練和火場自救逃生實操兩部分的安全培訓，提升員工的火災隱患排查能力、滅火自救能力與逃生疏散能力，以降低傷害事故發生的可能性，增強員工安全意識。於報告期內，我們並無發生任何重大工作場所事故，亦無遇到任何與適用安全法律法規有關的重大不合規問題。

員工健康與安全狀況

指標		數據
因工亡故人數	2020	0
	2021	0
	2022	0
因工亡故比率	2020	0
	2021	0
	2022	0
因工傷損失的工作日數	2022	0

註：員工因工亡故及工傷損失日數數據以當地社會保險行政部門的工傷認定為準。



環境、社會及管治報告

社會關懷

快狗打车致力於向社會貢獻自己的力量，我們在過去的一年中，快狗打车參與到抗擊新冠肺炎疫情中，為多地因疫情增長的物流需求提供免費運力，助力物資運輸協調工作。同時，我們積極投身於社會活動及公益事業，在慈善捐款、公益捐贈、社區、教育支持等方面用實際行動回饋社會。

(一) 物流普惠

疫情期間，快狗打车始終密切關注國內外疫情形勢變化，將服務社會、保障民生視為己任，充分發揮平台優勢，為生活物資與防疫物資的運輸提供安全高效的運送服務，助力城市運轉，彰顯了企業的社會責任與擔當。快狗打车利用自身在上海、深圳、鄭州、香港等多個城市與地區所建立起的網絡平台，在因疫情導致運力緊缺的時刻，快速組織力量，積極配合地方政府物資調配，高效地保證了部分地區居民防疫物資的運輸和及時發放。未來，快狗打车將會繼續投身社會公益，與全社會共同建設美好城市。

案例：支持地方防疫

2022年4月，上海實行分區防控疫情期間，快狗打车積極參與到了援滬「保供」的工作中。在疫情爆發後，快狗打车企業業務的上海團隊第一時間對平臺司機進行了防疫宣傳，組織可以參與防疫物資運輸的司機，服務於居民的生活保障工作。快狗打车所運輸的大部分為防疫物資、社區團購和奶粉等生活必需品。從4月10日到4月29日，通過快狗打车協調的物資運輸累計約600噸，完成36,000多個點位的物流運輸協調工作。



環境、社會及管治報告

2022年2月，香港爆發第五輪新冠肺炎疫情。為支持香港抗疫，快狗打车的香港地區業務團隊利用平台網絡，積極應對防疫物資持續增長的物流需求，免費幫助非營利組織及社會福利機構收集及運送防疫物資，並捐贈了快速測試套裝、毛毯、口罩等物資。此外，快狗打车與香港紅十字會開展合作，為有需要的市民提供點對點快速上門服務，保障市民的日常需求。



(二) 公益慈善

一直以來，快狗打车積極踐行企業公民的社會責任，不忘初心，回饋社會。2022年，快狗打车積極響應政府、員工、群眾對於建設美好家園的需求，通過開展多元化的公益慈善項目，為社會發展貢獻力量。在本報告期內，快狗打车在各類公益投資活動中總投資金額達到人民幣16.2萬元。



環境、社會及管治報告

案例：助力香港紅十字會慈善捐款活動

- 在2022年12月聖誕節前夕，快狗打车的香港團隊與當地紅十字會針對「愛·陪伴」相關活動開展合作，為其一年一度的「愛心相連大行動」(pass it on)籌款活動提供運力支持。快狗打车組織平臺司機們將慈善義賣品運送至各個區域的戶外慈善義賣站點，身體力行為當地人道主義工作貢獻力量，這一舉措也獲得了香港紅十字會的高度認可。



案例：聯合天鵝到家發起公益捐贈

- 快狗打车聯合天鵝到家發起「愛不閒置 溫暖到家」第四季——「1+衣」溫暖計劃公益活動圓滿結束。本季舊衣捐贈參與者100餘人，共收到捐贈舊衣2,400餘件，鞋、書籍等文具。捐贈地區為西藏拉薩、四川大涼和青海玉樹。

隨著快狗打车在海外地區的業務發展，公司始終堅持將商業價值和社會價值相統一，在做優做强公司核心業務的同時，積極參與到海外社區的公共福利事業中，特別是通過與當地的企業與組織合作，實現對於社會弱勢群體的關懷。

- 社區支持：**在過去的一年中，快狗打车在韓國的業務團隊與當地食品公司合作，為貧困社區的小學配送食物，救濟貧困兒童。
- 教育支持：**快狗打车在印度的業務團隊參加了當地為支持殘障弱勢兒童的教育事業而舉辦的「Velicham Social Marathon 2022」項目，並為該項目的參與者提供了能量飲料與紀念品。



獨立核數師報告



羅兵咸永道

致快狗打车控股有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

快狗打车控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)列載於第132至255頁的合併財務報表包括：

- 於2022年12月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併全面收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括主要會計政策及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據《國際財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於2022年12月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。



獨立核數師報告

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包括國際獨立性標準)》，我們獨立於貴集團，並已履行道德守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 與為企業客戶提供的物流服務及來自物流服務平台的服務收入有關的收入確認
- 商譽減值評估

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

與為企業客戶提供的物流服務及來自物流服務平台的服務收入有關的收入確認

請參閱合併財務報表附註2.22、附註4(d)及附註5。

貴集團在中國內地、香港、新加坡、大韓民國及其他東亞及南亞國家主要從事為企業客戶提供物流服務以及利用技術連接交易用戶與物流及交付服務供應商的平台服務。

就收入確認所執行的主要程序：

- 我們評估貴集團所採納收入確認政策的適當性；
- 我們了解、評估及測試有關收入確認的內部控制；



獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

與為企業客戶提供的物流服務及來自物流服務平台的服務收入有關的收入確認(續)

截至2022年12月31日止年度，向企業客戶提供物流服務的收入及物流服務平台的服務收入分別約為人民幣472百萬元及人民幣244百萬元，合計約佔本集團總收入的93%。

我們重視該領域，以極大努力審計收入的原因在於向中國內地企業客戶提供物流服務的收入及於所有地點的物流服務平台的服務收入所確認收入金額的重要性及相關訊息技術系統(統稱「訊息技術系統」)捕獲及處理數據的重要性。

- 我們通過檢查相關合同的關鍵條款及特徵來抽樣測試收入交易，檢查提貨單及現金收據以作為支持證據，並重新計算所確認的收入金額。

除上述程序外，就向中國內地企業客戶提供物流服務及於所有地點的物流服務平台的服務收入的收入確認，我們已執行以下程序：

- 我們了解、評估及測試訊息技術系統的一般控制環境；
- 我們測試與財務報告有關的交易啟動、處理及記錄所使用的訊息技術系統的應用控制；
- 我們測試系統生成報告的數學準確性及完整性，該等報告概括使用計算機輔助審計技術計算收入的關鍵輸入值；重新計算收入金額，並與合併財務報表中保持一致。

根據所執行的程序，我們發現所獲得的證據支持貴集團所確認的收入。



獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

商譽減值評估

請參閱合併財務報表附註2.8、附註2.9、附註4(a)及附註17。

於2022年12月31日，收購GoGoVan所產生的商譽結餘約為人民幣1,048百萬元。根據《香港會計準則》第36號「資產減值」，貴集團須每年對商譽進行減值測試，倘存在減值跡象則須更頻繁。

在外部估值師的協助下，管理層進行減值評估並釐定其可收回金額，該金額按公允價值減出售成本（「公允價值減出售成本」）與使用價值（「使用價值」）中的較高者計量。該評估涉及釐定估值模型及於該模型中應用假設的重大管理層判斷及估計。所應用的關鍵假設包括收入的年複合增長率、經營成本及開支的年複合增長率、長期增長率以及預測期間所使用的貼現率。

根據減值評估結果，管理層得出結論，於2022年12月31日並無商譽減值。

我們重視該領域的原因在於商譽結餘對合併財務報表意義重大，管理層的減值評估涉及重大判斷及估計。

就商譽減值評估所執行的主要程序包括以下事項：

- 我們了解與識別商譽減值跡象及所執行減值評估有關的內部控制；
- 我們評估貴集團委任的外部估值師是否具資格、能力及客觀性；
- 我們將上一年預測中的數據與今年的實際結果進行比較，以評估管理層估計過程的有效性；
- 在內部估值專家的協助下，我們已評估管理層所採用估值方法的適當性。
- 我們已測試估值模型中相關計算的數學準確性；
- 在內部估值專家的協助下，我們透過參考外部行業數據及貴集團的歷史財務資料，質疑估值模型中使用的關鍵假設的合理性；及
- 我們已評估管理層對為評估可收回金額潛在影響所採取的關鍵假設所進行的敏感度分析。

根據所執行的程序，我們認為管理層作的商譽減值評估有所獲得的證據支持。



獨立核數師報告

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括快狗打車控股有限公司2022年度報告內(「年報」)載列的所有信息，但不包括合併財務報表及其中的核數師報告。我們於本核數師報告日期前已獲得一些其他信息，包括公司資料及主席報告。剩餘其他信息，包括財務摘要及概要、管理層討論與分析、董事及高級管理層、董事會報告、企業管治報告、環境、社會及管治報告、及將載入年報的其他章節，預計將於該日期後提供給我們。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們並不對亦將不會對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀上述識別的其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們對於本核數師報告日期前所獲得的其他信息所執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

當我們閱讀將載入年報的剩餘其他信息後，如果我們認為其中存在重大錯誤陳述，我們需要將有關事項與審計委員會溝通，並在考慮我們的法律權利及義務後採取適當行動。

董事及審計委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。



獨立核數師報告

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用專業判斷，並保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。



獨立核數師報告

核數師就審計合併財務報表承擔的責任(續)

- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是何振宇。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2023年3月24日



合併全面收益表

	附註	截至12月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務			
收入	5	773,248	660,857
收入成本	8	(511,639)	(419,133)
毛利		261,609	241,724
銷售及營銷費用	8	(320,820)	(334,966)
一般及行政費用	8	(792,866)	(186,828)
研發費用	8	(72,239)	(34,748)
金融資產(減值虧損)/減值虧損撥回	3.1(b)	(4,248)	50
其他收入	6	8,590	4,163
其他收益/(虧損)淨額	7	7,674	(3,425)
經營虧損		(912,300)	(314,030)
財務收入淨額	11	2,440	1,039
以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債公允價值變動 應佔採用權益法核算的合資企業淨利潤	30(d)	(308,063)	(559,613)
		8	28
所得稅前虧損		(1,217,915)	(872,576)
所得稅抵免/(費用)	12	8,774	(259)
持續經營業務虧損		(1,209,141)	(872,835)
已終止經營業務虧損	32	—	(19)
年內虧損		(1,209,141)	(872,854)
其他全面虧損：			
<i>不會重新分類至損益的項目</i>			
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先股公允價值變動(附註30(a))		(31,039)	32,141
自有信貸風險產生的其他金融負債公允價值變動(附註30(c))		—	(504)
匯兌差額		(158,452)	59,200
<i>隨後可能重新分類至損益的項目</i>			
匯兌差額		33,434	(13,283)
已終止經營業務匯兌差額		—	2
其他全面(虧損)/收益總額		(156,057)	77,556
年內總全面虧損		(1,365,198)	(795,298)



合併全面收益表

	附註	截至12月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
以下人士應佔年內虧損：			
本公司權益持有人		(1,205,408)	(872,854)
非控股權益		(3,733)	—
		(1,209,141)	(872,854)
自下列產生的本公司權益持有人應佔年內虧損：			
持續經營業務		(1,205,408)	(872,835)
已終止經營業務		—	(19)
		(1,205,408)	(872,854)
應佔年內總全面虧損			
本公司權益持有人		(1,361,327)	(795,298)
非控股權益		(3,871)	—
		(1,365,198)	(795,298)
自下列產生的本公司權益持有人應佔年內總全面虧損：			
持續經營業務		(1,361,327)	(795,281)
已終止經營業務		—	(17)
		(1,361,327)	(795,298)
本公司權益持有人應佔持續經營業務虧損的每股虧損 (以每股人民幣元列示)			
基本及攤薄	13	(2.40)	(2.16)
本公司權益持有人應佔每股虧損(以每股人民幣元列示)			
基本及攤薄	13	(2.40)	(2.16)

上述合併全面收益表應連同隨附附註一併閱讀。



合併資產負債表

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
使用權資產	15	21,046	8,467
物業、廠房及設備	16	6,938	5,116
無形資產	17	52,448	68,346
商譽	17	1,048,062	1,020,338
於合資企業的投資		2,036	2,028
預付款項、按金及其他應收款項	20	7,113	3,061
		1,137,643	1,107,356
流動資產			
應收賬款	19	96,709	65,232
預付款項、按金及其他應收款項	20	30,613	36,940
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	21	258,342	—
受限制現金	22(b)	70,839	101,477
現金及現金等價物	22(a)	330,734	312,997
		787,237	516,646
總資產		1,924,880	1,624,002
權益			
股本	23	10	6
其他儲備	24	7,730,903	2,513,753
累計虧損		(6,246,066)	(4,589,568)
本公司權益持有人應佔權益		1,484,847	(2,075,809)
非控股權益		(764)	—
總權益／(虧絀)		1,484,083	(2,075,809)



合併資產負債表

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
可轉換可贖回優先股	30	—	3,224,447
租賃負債	15	13,028	907
遞延稅項負債	29	11,402	15,092
		24,430	3,240,446
流動負債			
應付賬款	26	51,832	43,594
應計費用及其他應付款項	27	322,147	370,183
合同負債	28	7,710	8,147
即期稅項負債		17,791	22,694
其他稅項負債		9,238	6,779
租賃負債	15	7,649	7,968
		416,367	459,365
總負債		440,797	3,699,811
總權益／(虧絀)及負債		1,924,880	1,624,002

第132至255頁的合併財務報表於2023年3月24日獲董事會批准刊發，並由以下人士代為簽署。

何松
董事

胡剛
董事

上述合併資產負債表應連同隨附附註一併閱讀。



合併權益變動表

	本公司權益持有人應佔			合計 人民幣千元
	股本 人民幣千元 (附註23)	其他儲備 人民幣千元 (附註24)	累計虧損 人民幣千元	
於2021年1月1日的結餘	7	2,137,572	(3,718,768)	(1,581,189)
年內虧損	—	—	(872,854)	(872,854)
其他全面收益／(虧損)：				
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先股公允價值 變動(附註30(a))	—	32,141	—	32,141
自有信貸風險產生的其他金融負債公允價值變動 (附註30(c))	—	(504)	—	(504)
匯兌差額	—	45,919	—	45,919
年內總全面虧損	—	77,556	(872,854)	(795,298)
終止確認以公允價值計量且其變動計入損益的其他 金融負債時將自有信貸風險產生的累計公允價值 變動轉撥至累計虧損	—	(2,054)	2,054	—
與權益持有人進行的交易：				
股東出資(附註24)	—	298,553	—	298,553
以權益結算以股份為基礎的酬金(附註24)	—	2,125	—	2,125
註銷普通股(附註23)	(1)	1	—	—
與權益持有人進行的總交易額	(1)	300,679	—	300,678
於2021年12月31日的結餘	6	2,513,753	(4,589,568)	(2,075,809)



合併權益變動表

	本公司權益持有人應佔					合計 人民幣千元
	股本 人民幣千元 (附註23)	其他儲備 人民幣千元 (附註24)	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	
於2022年1月1日的結餘	6	2,513,753	(4,589,568)	(2,075,809)	—	(2,075,809)
年內虧損	—	—	(1,205,408)	(1,205,408)	(3,733)	(1,209,141)
其他全面收益虧損：						
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先股公允價值 變動(附註30(a))	—	(31,039)	—	(31,039)	—	(31,039)
匯兌差額	—	(124,880)	—	(124,880)	(138)	(125,018)
年內總全面虧損	—	(155,919)	(1,205,408)	(1,361,327)	(3,871)	(1,365,198)
與權益持有人進行的交易：						
行使購股權	—	147	—	147	—	147
以權益結算以股份為基礎的酬金(附註24)	—	626,514	—	626,514	—	626,514
附屬公司的非控股股東出資	—	—	—	—	3,107	3,107
可轉換可贖回優先股轉換為普通股(附註23)	3	3,739,016	—	3,739,019	—	3,739,019
視作分派予股東(附註24)	—	495,066	(495,066)	—	—	—
終止確認以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融 負債時將自有信貸風險產生的累計公允價值變動轉 撥至累計虧損	—	(43,976)	43,976	—	—	—
發行與首次公開發售有關的普通股，經扣除包銷佣金及 其他發行成本(附註23)	1	556,302	—	556,303	—	556,303
與權益持有人進行的總交易額	4	5,373,069	(451,090)	4,921,983	3,107	4,925,090
於2022年12月31日的結餘	10	7,730,903	(6,246,066)	1,484,847	(764)	1,484,083

合併權益變動表應連同隨附附註一併閱讀。



合併現金流量表

	附註	截至12月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營活動所得現金流量			
已付所得稅淨額	33(a)	(297,651)	(358,624)
		(83)	—
經營活動所用淨現金		(297,734)	(358,624)
投資活動所得現金流量			
購買物業、廠房及設備	16	(6,229)	(2,396)
購買無形資產	17	(447)	—
購買以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產		(486,235)	—
出售物業、廠房及設備所得款項		1,063	6
出售以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產所得款項		239,523	—
於合資企業的投資所付款項		—	(2,000)
已收銀行存款利息	11	3,239	2,739
投資活動所用淨現金		(249,086)	(1,651)
融資活動所得現金流量			
發行可轉換可贖回優先股所得款項	33(b)	—	737,688
發行與首次公开发售有關的普通股所得款項		572,528	—
行使購股權所得款項	24	147	—
償還可換股票據	33(b)	—	(167,207)
償還其他借款	33(b)	—	(104,652)
關聯方墊款	33(b)	—	9,531
償還關聯方款項	33(b)	—	(689)
償還租賃負債的本金部分	33(b)	(12,633)	(7,476)
償還租賃負債的利息部分	33(b)	(799)	(347)
非控股權益出資		3,107	—
已付上市費用		(10,258)	(5,967)
融資活動所得淨現金		552,092	460,881
現金及現金等價物淨增加		5,272	100,606
年初現金及現金等價物		312,997	217,253
現金及現金等價物匯兌差額		12,465	(4,862)
年末現金及現金等價物	22	330,734	312,997

上述合併現金流量表應連同隨附附註一併閱讀。



合併財務報表附註

1 一般資料

快狗打车控股有限公司(「本公司」)於2017年6月8日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處位於PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司、其受控制結構性實體(「結構性實體」)、「可變利益實體」)及彼等的附屬公司(「可變利益實體的附屬公司」)(統稱「本集團」)在中國內地、香港、新加坡、大韓民國(「韓國」)及其他東亞及南亞國家主要從事提供物流及交付解決方案服務以及利用技術連接交易用戶與物流及交付服務供應商的平台服務。

本公司於二零二二年六月二十四日完成首次公開發售(「上市」)，及本公司股份已於香港聯合交易所有限公司主板上市。

合併財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列，除另有說明外，所有金額均約整至最接近的千位(人民幣千元)。

本集團主要通過合約安排(「合約安排」)運營其中國內地業務。本集團與天津五八到家貨運服務有限公司(「天津五八貨運」)簽訂合約安排，該等安排使得本集團可對天津五八貨運及其關鍵運營附屬公司鎮江五八到家供應鏈管理服務有限公司(「鎮江五八供應鏈」)、海南五八到家供應鏈管理服務有限公司(「海南五八供應鏈」)、五八到家貨運服務有限公司(「海南五八貨運」)、天津快狗貨運服務有限公司(「天津快狗貨運」)及快狗打车(天津)信息服務有限公司(「快狗打车(天津)信息服務」)(統稱「可變利益實體」)行使權力，可通過參與可變利益實體收取可變回報，並有能力通過其對可變利益實體的權力影響該等回報。因此，本集團控制可變利益實體，將可變利益實體視作受控結構性實體(「結構性實體」)。

儘管如此，合約安排於向本集團提供對結構性實體的直接控制權方面可能不如直接法定擁有權般有效。中國內地法律體系存在不確定因素可妨礙本集團對結構性實體的業績、資產及負債的實益權利。根據其法律顧問的意見，本公司董事認為，天津外商獨資企業、海南外商獨資企業、可變利益實體及其權益持有人訂立合約安排符合相關中國內地法律及法規，具有法律約束力且可依法執行。所有該等營運公司均視作本集團的受控制結構性實體，其財務報表亦併入本集團。詳情請參閱附註18。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要

本附註提供編製合併財務報表時所採用的重大會計政策列表。除非另有說明，否則該等政策貫徹應用於所有呈報年度。合併財務報表乃為本集團(包括本公司及其附屬公司)編製。

2.1 編製基準

(a) 國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及香港公司條例(「香港公司條例」)的合規情況

本集團合併財務報表按照國際財務報告準則及香港公司條例第622章的披露規定編製。

(b) 歷史成本價例

合併財務報表已按歷史成本基準編製，惟以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產、可轉換可贖回優先股、認股權證及可換股票據均按公允價值計量除外。

(c) 本集團採納的經修訂準則及會計指引

國際會計準則(「國際會計準則」)第16號(修訂本)	關於物業、廠房及設備：擬定用途前所得款項
國際財務報告準則第3號(修訂本)	關於概念框架參考
國際財務報告準則第37號(修訂本)	關於繁重合約－履行合約的成本
國際財務報告準則2018年至2020年之年度改進	國際財務報告準則的改進

採納上述經修訂準則對上一期間確認的金額並無任何影響，且預期將不會對本期間或未來期間產生重大影響。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(d) 尚未採納的新訂準則修訂本及會計指引

若干新訂準則修訂本及會計指引已頒佈，惟並未於2022年1月1日開始的財政年度強制應用，且未獲本集團提早採納。

		於以下日期 或其後開始的 會計期間生效
國際財務報告準則第17號	保險合同及相關修訂	2023年1月1日
國際會計準則第1號及國際財務報告 準則實務公告第2號(修訂本)	會計政策的披露	2023年1月1日
國際會計準則第12號(修訂本)	來自單一交易的資產及負債相關遞延稅項	2023年1月1日
國際財務報告準則第4號(修訂本)	擴大暫時豁免應用國際財務報告準則第9號	2023年1月1日
國際財務報告準則第16號(修訂本)	售後回租的租賃	2024年1月1日
國際會計準則第1號(修訂本)	負債分類為即期及非即期	2024年1月1日
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合資企業之間的 資產出售或投入	待定

2.2 合併原則

(a) 附屬公司

附屬公司為本集團對其進行控制的所有實體(包括結構性實體)。倘本集團承受或享有參與實體所得的可變回報，且有能力通過其權力指導實體的活動而影響該等回報，則本集團控制該實體。附屬公司自控制權完全轉移至本集團之日起合併入賬。其於控制權終止之日起終止合併入賬。

會計收購法用於本集團業務合併的會計處理(附註2.3)。

集團內公司間交易、結餘及交易的未變現收益予以抵銷。未變現虧損亦予以抵銷，除非交易有證據顯示所轉讓資產出現減值。附屬公司的會計政策已於必要時進行更改，以確保與本集團所採納的政策一致。

附屬公司業績及股權中的非控股權益分別於合併收益表、合併全面收益表、合併權益變動表及合併資產負債表單獨列示。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.2 合併原則

(b) 通過合約安排控制的附屬公司

為遵守中國內地禁止或限制參與提供互聯網內容及其他受限制業務的公司的外商控制權的法律法規，本集團通過若干中國內地運營實體(其股權由本集團若干管理層成員擁有)(「代名人股東」)在中國內地的相關地區開展業務運營。本集團已與中國內地運營實體簽署合約安排。合約安排包括獨家管理服務和業務合作協議、獨家購股權協議、股權質押協議、授權委託書及配偶同意函，使得本集團能夠：

- 管理中國內地運營實體的財務及營運政策；
- 行使中國內地運營實體的股權持有人表決權；
- 收取中國內地運營實體產生的絕大部分經濟利益回報以換取天津外商獨資企業或海南外商獨資企業酌情決定的由天津外商獨資企業或海南外商獨資企業獨家提供的技術支持、諮詢及其他服務；
- 轉讓時按中國相關法律允許的最低對價取得不可撤銷的獨家權利，以隨時及不時購買中國內地運營實體的部分或全部股權；及
- 自其各自代名人股東取得全部股權的質押作為所有中國內地實體為擔保該等實體履行合約安排責任應付本集團款項的抵押品。

因此，本集團有權控制該等實體，該等實體作為由本集團控制的實體呈列。

(c) 合營安排

根據《國際財務報告準則》第11號合營安排，對合營安排的投資須分類為共同經營或合資企業。該分類取決於每個投資者的合約權利及義務，而非合營安排的法律結構。本集團擁有一家合資企業。於一家合資企業的權益在初步按合併資產負債表的成本確認後，採用權益法(見下文(d))入賬。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.2 合併原則(續)

(d) 權益法

根據權益會計法，投資初步按成本確認，其後進行調整以於損益確認本集團應佔投資對象收購後溢利或虧損，並於其他全面收益確認本集團應佔投資對象其他全面收益的變動。已收或應收合資企業的股息確認為投資賬面值扣減。

倘本集團應佔權益入賬投資的虧損等於或超過於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不會確認進一步虧損，除非已代表另一實體承擔責任或作出付款。

本集團與其合資企業之間交易而產生的未變現收益按本集團於該等實體的權益抵銷。除非該交易提供證據證明所轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦應抵銷。權益入賬投資對象的會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採納的政策一致。

權益入賬投資的賬面值按附註2.9所述政策進行減值測試。

2.3 業務合併

本集團採用會計收購法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。就收購附屬公司轉讓的對價包括：

- 所轉讓資產的公允價值
- 已收購業務前擁有人產生的負債
- 本集團發行的股權
- 或然對價安排產生的任何資產或負債的公允價值；及
- 該附屬公司先前存在的任何股權的公允價值。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.3 業務合併(續)

業務合併收購的可識別資產及承擔的負債及或然負債初始按其於收購日期的公允價值計量(但有限的例外情形除外)。本集團根據個別收購交易按公允價值或非控股權益應佔被收購實體可識別資產淨值的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時支銷。

以下情況：

- 所轉讓對價；
- 於被收購實體的任何非控股權益金額；及
- 任何先前於被收購實體的股權於收購日期的公允價值

超過所收購可識別資產淨值的公允價值的差額入賬列作商譽。若該等金額少於所收購業務的可識別資產淨值的公允價值，則差額直接於損益內確認為議價購買。

倘任何部分現金對價的結算獲遞延，日後應付金額貼現至其於兌換日期的現值。所使用的貼現率是實體的增量借款率，即在可比條款及條件下，可以從獨立融資人處獲得類似借款的利率。或然對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後重新計量至公允價值，公允價值變動於損益確認。

倘若業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股權於收購日期的賬面值按收購日期的公允價值重新計量。該重新計量產生的任何收益或虧損於損益確認。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.4 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本減減值列賬。成本包括直接應佔投資成本。附屬公司的業績乃由本公司按已收股息及應收款項基準入賬。

倘股息超出附屬公司宣派股息期間全面收益總額，或倘獨立財務報表中投資賬面值超出合併財務報表中投資對象資產淨值(包括商譽)的賬面值，則須於自該投資收取股息時，對於附屬公司的投資進行減值測試。

2.5 分部報告

經營分部的報告方式須與負責分配資源及評估經營分部表現及作出策略性決策的主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)獲提供的內部報告方式一致。

2.6 外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

計入本集團各實體財務資料的項目，乃按該實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「**功能貨幣**」)計量。本公司的功能貨幣為美元(「**美元**」)。本集團決定以人民幣呈列其合併財務報表。

(b) 交易及結餘

外幣交易採用於交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算該等交易產生的匯兌收益及虧損及將以外幣計值的貨幣資產及負債以年末匯率換算產生的匯兌收益及虧損通常於損益確認。

以外幣為單位按公允價值計量的非貨幣項目，按釐定公允價值當日的匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債的匯兌差額呈報為公允價值收益或虧損的一部分。例如，非貨幣資產及負債(例如持有以公允價值計量且其變動計入損益的權益)的匯兌差額於損益確認，原因是非貨幣資產(例如分類為以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的權益)的部分公允價值收益或虧損及匯兌差額計入其他全面收益。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.6 外幣換算(續)

(c) 集團公司

功能貨幣與呈報貨幣不同的(當中並無惡性通貨膨脹經濟體的貨幣)境外業務的業績及財務狀況按以下方法換算為呈報貨幣：

- 每份呈報的資產負債表內的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算
- 每份全面收益表的收入及費用按平均匯率換算(除非該匯率並非交易日期匯率累計影響的合理約數；在此情況下，收入及費用按交易日期的匯率換算)；及
- 所有由此產生的匯兌差額於其他全面收益確認。

於編製合併賬目時，換算境外實體任何淨投資產生的匯兌差額於其他全面收益確認。當出售境外業務或償還構成淨投資一部分的任何借款時，相關匯兌差額重新分類至損益，作為出售的部分收益或虧損。

收購境外業務產生的商譽及公允價值調整視為該境外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

(d) 出售境外業務

在出售境外業務(即出售本集團於境外業務的全部權益)時，就本公司權益持有人應佔該業務而於權益內累計的所有貨幣匯兌差額重新分類至損益。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.7 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本減累計折舊及減值虧損(如有)列賬。歷史成本包括收購項目直接產生的支出。

僅當有關項目的未來經濟利益可能流入本集團，且該項目的成本能夠可靠地計量時，方會將其後成本計入資產賬面值或確認為獨立資產(如適用)。入賬列作獨立資產的任何部分的賬面值於替換時終止確認。所有其他維修保養費用於產生的報告期間自損益扣除。

折舊乃以直線法計算，以於其估計可使用年期內將其成本攤分至其剩餘價值，詳情如下：

租賃物業裝修	租期或3至5年(以較短者為準)
辦公傢具	3至5年
汽車	3至5年
設備	3至5年

資產的剩餘價值及可使用年期於各財務期末進行審查及調整(如適用)。

倘資產的賬面值高於其估計可收回金額，則資產的賬面值立即撇減至其可收回金額。

出售的收益及虧損採用將所得款項與賬面值比較的方法釐定並於損益確認。

2.8 商譽及無形資產

(i) 商譽

商譽乃如附註2.3所述計量。商譽不會攤銷，但會每年進行減值測試，或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值，則會更頻繁地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損(如有)列賬。出售實體之收益及虧損包括有關已售實體商譽的賬面值。

商譽就減值測試而言分配至現金產生單位。分配乃對預期將受惠於產生商譽的業務合併的該等現金產生單位或現金產生單位組別作出。單位或單位組別乃按就內部管理目的監察商譽的最低層級(即經營分部)識別(附註17(a))。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.8 商譽及無形資產(續)

(ii) 品牌名稱

於業務合併中收購的品牌名稱於收購日期按公允價值確認。其具有有限可使用年期並於其後按成本減累計攤銷及減值虧損(如有)列賬。

(iii) 其他無形資產

其他無形資產包括服務平台、客戶關係、計算機軟件及許可證。其初始按成本或通過業務合併收購的無形資產公允價值確認及計量。其具有有限可使用年期並於其後按成本減累計攤銷及減值虧損(如有)列賬。

(iv) 攤銷方法及期間

本集團於以下期間採用直線法攤銷有限可使用年期的無形資產：

計算機軟件	3至10年
服務平台	3年
品牌名稱	10年
客戶關係	6年
許可證	6年

於確定該等無形資產的可使用年期時，管理層會考慮(i)該資產能為本集團帶來經濟利益的估計期間；及(ii)市場上可比公司估計的可使用年期。計算機軟件、服務平台及許可證的可使用年期乃基於通過計算機軟件及服務平台帶來的使用及經濟利益的預期期間進行估計，其通常與技術過時或許可協議的時間間隔一致。品牌名稱的可使用年期乃基於法定註冊期與品牌名稱預計從品牌服務的商業化產生經濟利益的期間中的較短者進行估計。客戶關係的可使用年期乃基於與企業客戶的預期合作期進行估計。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.8 商譽及無形資產(續)

(v) 研發

不符合下列條件的研究支出及開發支出，於產生時確認為費用：

- 完成該無形資產以供使用具技術可行性，
- 管理層有意完成軟件並使用或出售，
- 有能力使用或出售該無形資產，
- 能夠證明該無形資產將如何產生可能的未來經濟利益，
- 有足夠的技術、財務及其他資源完成開發並使用或出售該無形資產，及
- 該無形資產於開發期內應佔的支出能夠可靠計量。

先前確認為費用的開發成本於其後期間不會確認為資產。

2.9 非金融資產減值

具有無限使用年期的商譽及無形資產無須攤銷，每年進行減值測試，或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值，則會更頻繁地進行減值測試。其他資產在發生事件或狀況變動表示賬面值未必能收回時進行減值測試。減值虧損乃就資產的賬面值超出其可收回金額的金額確認。可收回金額是指資產的公允價值減出售成本與使用價值兩者的較高者。就評估減值而言，資產按可獨立識別現金流入的最低層次分類，有關現金流入大致上獨立於其他資產或資產組別的現金流入(現金產生單位)。出現減值的非金融資產(商譽除外)將於各報告期末檢討是否有可能作出減值撥回。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.10 已終止經營業務

已終止經營業務為實體的已放棄、已出售或分類為持作出售的部分，而該部分屬於獨立主要業務或地區業務，為出售該業務或地區業務的單一協調計劃的一部分，或純粹為重新出售而收購的附屬公司。已終止經營業務的業績於合併全面收益表單獨呈列。

2.11 投資及其他金融資產

(a) 分類

本集團將其金融資產分為以下計量類別：

- 其後按公允價值(計入其他全面收益(「其他全面收益」)或計入損益)計量的金融資產；及
- 按攤銷成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模式及現金流量合同條款而定。

按公允價值計量的資產、收益及虧損將計入損益或其他全面收益。並非持作買賣的權益工具投資的計量取決於初始確認時本集團有否不可撤回地選擇將權益投資以公允價值計量且其變動計入其他全面收益(「以公允價值計量且其變動計入其他全面收益」)入賬。

本集團僅當管理該等資產之業務模式變動時重新分類債務投資。

(b) 確認及終止確認

常規購入及出售的金融資產於交易日期(即本集團承諾買賣或出售該資產的日期)予以確認。倘收取金融資產現金流量的權利屆滿或轉移且本集團已將所有權絕大部分風險及回報轉移，則終止確認金融資產。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.11 投資及其他金融資產

(c) 計量

於初始確認時，本集團按公允價值加上(就並非以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產而言)可直接歸屬於收購金融資產的交易成本計量金融資產。以公允價值計量且其變動計入損益(「以公允價值計量且其變動計入損益」)列賬的金融資產的交易成本於損益支銷。

釐定現金流量是否僅為支付本金及利息時，附帶嵌入衍生工具的金融資產作為整體考慮。

債務工具

債務工具其後計量取決於本集團管理資產的業務模式及資產的合同現金流量特徵。本集團將其債務工具分為三類：

- 按攤銷成本：對於持有目的為收取合同現金流量的金融資產，倘其現金流量僅為支付本金及利息，則以按攤銷成本計量的金融資產進行分類及計量。該等金融資產的利息收入使用實際利率法計入財務收入。於終止確認時產生的任何收益或虧損直接於損益確認並與匯兌收益及虧損於「其他收益／(虧損)淨額」中呈列。減值虧損於合併全面收益表中作為獨立項目呈列。
- 以公允價值計量且其變動計入其他全面收益：對於持有目的為收取合同現金流量及出售金融資產的金融資產，倘該資產的現金流量僅為支付本金及利息，則按以公允價值計量且其計入其他全面收益的金融資產進行分類及計量。該等金融資產賬面值的變動乃計入其他全面收益，但減值虧損或撥回、利息收入與匯兌收益及虧損於損益中確認。金融資產終止確認時，先前於其他全面收益中確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益，並於合併全面收益表內確認為「其他收益／(虧損)淨額」。該等金融資產的利息收入使用實際利率法確認。匯兌收益及虧損於「其他收益／(虧損)淨額」中呈列，而減值虧損於合併全面收益表中作為獨立項目呈列。
- 以公允價值計量且其變動計入損益：不符合按攤銷成本計量或以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的標準的金融資產，按以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產進行分類及計量。對於以公允價值計量且其變動計入損益並且不屬於對沖關係的債務投資，其收益或虧損於損益確認，並於產生期間於「其他收益／(虧損)淨額」中呈列。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.11 投資及其他金融資產(續)

(d) 減值

本集團按前瞻基準對與按攤銷成本及以公允價值計量且其變動計入其他全面收益列賬的債務工具相關的預期信貸虧損進行評估。所採用之減值方法取決於信貸風險有否大幅增加。

就應收賬款而言，本集團採用《國際財務報告準則》第9號允許的簡化方法，該方法要求自初始確認後確認預期全期虧損。

就其他金融資產而言，減值按12個月預期信貸虧損或全期預期信貸虧損計量，視乎自初始確認以來信貸風險是否大幅增加。如應收款項的信貸風險自初始確認後大幅增加，則按全期預期信貸虧損計量減值。

2.12 金融負債

(a) 初始確認及計量

金融負債於初始確認時分類為按攤銷成本計量的金融負債或以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債(如適用)。

所有金融負債初始按公允價值及(就按攤銷成本計量的金融負債而言)扣除直接應佔交易成本確認。倘金融負債於初始確認時的公允價值與交易價不同，除非該差額產生自與股權持有人的交易或屬於《國際財務報告準則》第2號 — 以股份為基礎的付款的範圍，否則本集團按照以下方式確認該差額：

- a. 倘該公允價值是依據相同資產或負債於活躍市場的報價確定(即第一級輸入數據)，或基於僅使用可觀察市場數據的估值技術確定，則該差額確認為損益。
- b. 在所有其他情況下，本集團將該差額進行遞延，且逐項確定首日損益遞延後確認損益的時間。該差額可在該工具的可使用年期內攤銷、遞延至能夠使用可觀察市場輸入數據確定該工具的公允價值為止，或通過結算變現。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)**2.12 金融負債(續)****(b) 其後計量***按攤銷成本計量的金融負債*

初始確認後，按攤銷成本計量的金融負債使用實際利率法計量，除非貼現影響微不足道，在該情況下按成本列賬。

收益及虧損於終止確認負債時及使用實際利率進行攤銷時於損益確認。攤銷成本經考慮任何收購折讓或溢價以及屬實際利率主要組成部分的費用或成本計算。實際利率攤銷計入合併全面收益表財務成本。

以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債

本集團指定可轉換可贖回優先股及附註30所披露的其他金融工具為以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債。

以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債其後按公允價值計量。與市場風險有關的公允價值變動於損益中確認，與本集團自身信貸風險有關的公允價值變動部分於其他全面收益中確認。計入其他全面收益的與自身信貸風險有關的金額無須循環計入損益，但於變現時轉撥至累計虧損。

(c) 終止確認

金融負債於負債義務解除或取消或屆滿時終止確認。

倘一項現有金融負債被來自同一貸款方且大部分條款不同的另一項金融負債所取代，或現有負債條款被大幅修改，則該項置換或修改視作終止確認原有負債及確認新增負債處理，而兩者的賬面值差額於損益確認。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.13 抵銷金融工具

倘存在可依法強制執行的權利抵銷所確認金額且有意按淨額基準清償或同時變現資產及清償負債，則金融資產及金融負債抵銷，並於合併資產負債表內呈列淨額。

2.14 應收賬款

應收賬款指於日常業務過程中就出售商品或提供服務應收客戶的款項。應收賬款一般於一年內到期結算，因此均歸類為流動。

應收賬款初始按無條件對價金額確認，除非其包含重大融資成分，在此情況下按公允價值確認。本集團以收取合同現金流量為目的持有應收賬款，因此，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。有關本集團應收賬款會計處理的進一步資料，請參閱附註19；有關本集團減值政策的說明，請參閱附註3.1(b)。

2.15 現金及現金等價物及受限制現金

就合併現金流量表中所列示項目而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構活期存款及易轉換為已知現金數額且價值變動風險較小的持牌支付平台。

提取、使用或作為擔保質押受到限制的現金，於合併資產負債表單獨報告，且並未於合併現金流量表計入總現金及現金等價物。

2.16 股本

普通股被分類為權益。

直接歸屬於發行新股或期權的增量成本在權益中列示為所得款項的減少(扣除稅項)。

可轉換可贖回優先股分類為金融負債，請參閱附註2.12及附註30。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.17 應付賬款及其他應付款項

該等金額指某一財政年度結束前就向本集團提供商品及服務產生且尚未支付的負債。除非付款於報告期間後12個月內未到期，否則應付賬款及其他應付款項呈列為流動負債。該等款項初始按公允價值確認，其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

2.18 即期及遞延所得稅

期內所得稅費用或抵免指當期應課稅收入按各司法管轄區的適用所得稅率計算的應納稅款，並通過暫時性差異及未動用稅項虧損所引起的遞延稅項資產及負債的變動予以調整。

(a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及其附屬公司經營業務及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅務法律計算。管理層定期就可予詮釋的適用稅務法規涉及的情況，評估報稅表狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受未能確定的稅收待遇。本集團根據最有可能出現的金額或預期價值(視乎何者能更準確預測不確定因素的解決方案而定)，計量其稅收結餘。

(b) 遞延所得稅

遞延所得稅使用負債法就資產與負債稅基與其於合併財務報表的賬面值兩者產生的暫時性差異悉數提供。然而，倘遞延稅項負債因初始確認商譽產生，則不予確認。倘遞延所得稅乃因資產或負債在一宗交易(業務合併除外)中獲初始確認而產生，並且於交易時對會計或應課稅利潤或虧損均無影響，則遞延所得稅亦不計算入賬。遞延所得稅採用在報告期末已頒佈或實質上已頒佈，並在變現有關遞延所得稅資產或償付遞延所得稅負債時預期將會適用的稅率(及法律)釐定。

遞延稅項資產僅在未來應課稅金額將可用於利用該等暫時性差異及虧損時予以確認。

倘本公司能控制撥回暫時性差異的時間及該等差異很可能不會於可見將來撥回，則不會就外國業務投資賬面值與稅基之間的暫時性差異確認遞延稅項負債及資產。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.18 即期及遞延所得稅(續)

(b) 遞延所得稅(續)

倘存在可依法強制執行的權利將即期稅項資產與負債抵銷，及倘遞延稅項結餘與同一稅務機關相關，則可將遞延稅項資產與負債抵銷。倘實體有可依法強制執行抵銷權利且有意按淨額基準清償或同時變現資產及清償負債，則即期稅項資產與稅項負債抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，但有關於其他全面收益或直接於權益確認的項目除外。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益中確認。

2.19 僱員福利

(a) 短期責任

工資及薪金負債，包括預期於僱員提供相關服務的期末後12個月內結清的非貨幣福利及年假，將就截至報告期末的僱員服務予以確認，並按清償負債時預期將予支付的金額計量。該負債於合併資產負債表呈列為即期僱員福利責任。

(b) 僱傭後責任

本集團推行多項界定供款退休金計劃。界定供款計劃指本集團以強制、合同或自願基準向獨立基金作出供款的退休金計劃。倘基金並無足夠資產就本期間及過往期間的僱員服務向所有僱員支付福利，本集團並無法定或推定責任作出進一步供款。本集團向界定供款計劃所作的供款於發生時確認為費用，不會以沒收自該等於供款悉數歸屬前離開計劃的僱員的供款扣減。

(c) 僱員應享假期

僱員應享有的年假權利在僱員應享有時確認，並會因僱員於截至結算日所提供服務而應享年假的估計責任作出撥備。僱員應享的病假及產假於直至僱員休假時方予確認。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.20 以權益結算以股份為基礎的付款

(a) 與58 Daojia及GoGoVan Cayman有關的以權益結算以股份為基礎的酬金

根據控股公司58 Daojia及GoGoVan Cayman的股份激勵計劃，向本集團僱員及提供與僱員相似服務的顧問授出以股份為基礎的酬金(「投資者激勵計劃」)。投資者將其購股權授予本集團合資格僱員及顧問。本集團並無義務結算以股份為基礎的付款交易，並將所接受的服務計量為以權益結算以股份為基礎的付款交易。投資者激勵計劃於附註25披露。

就授予僱員的購股權而言，支銷的總金額參考所授出購股權的公允價值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

計算預期將歸屬的購股權數目時已考慮非市場表現及服務條件。支銷總額隨歸屬期確認，而歸屬期為所有指定歸屬條件將獲達成的期間。

於各報告期末，本集團根據非市場表現及服務條件修訂其對預期將歸屬的購股權數目的估計，並於合併全面收益表中確認修訂原有估計的影響(如有)，同時對權益作出相應調整。

在某些情況下，僱員或會於授出日期前提供相關服務，因此會估計授出日期的公允價值以確認於服務開始至授出日期的期內費用。

(b) 與Daojia Limited有關的以股份為基礎的獎勵

58 Daojia的合資企業Daojia Limited實行一項以股份為基礎的酬金計劃，其涵蓋本集團的若干僱員。本集團並無義務結算以股份為基礎的付款交易，但亦將《國際財務報告準則》第2號「以股份為基礎的付款」原則應用於將所接受的服務計量為以權益結算以股份為基礎的付款交易。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.20 以權益結算以股份為基礎的付款(續)

(c) 與本公司有關的以權益結算以股份為基礎的酬金

本集團實行一項2021年股份激勵計劃(「**2021年股份激勵計劃**」)，據此，其(i)收到董事、僱員及提供與僱員相似服務的顧問的服務以換取本公司的權益工具；或(ii)向58 Daojia或Daojia Limited項下的其他人士授出購股權。2021年股份激勵計劃項下向董事、僱員及提供與僱員相似服務的顧問所授出購股權的公允價值於必須服務期間確認為費用，而權益將相應增加。支銷的總金額乃參考授出日期所授出購股權的公允價值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

總費用於歸屬期間(即滿足所有指定歸屬條件的期間)確認。於各期間結束時，本公司根據非市場歸屬及服務條件修訂其對預期將歸屬的購股權數目的估計。其確認修訂原始估計(如有)在損益中的影響，同時對權益作出相應調整。根據《國際財務報告準則》第2號，本集團有義務結算的授予58 Daojia或Daojia Limited項下的其他人士的購股權的公允價值於歸屬期被確認為視作向股東分派，而權益將相應增加。

(d) 修改

本集團可能會修改所授出股份獎勵的條款及條件。倘修改增加所獲授權益工具的公允價值，則所獲授的增量公允價值計入在剩餘歸屬期內就已接受服務確認的金額的計量。

(e) 其他以股份為基礎的付款

以現金結算並以股份為基礎的付款交易按所收到貨物或服務的公允價值計量，但公允價值不能被可靠預計而按所授出金融工具的公允價值計量的情況除外。除非貨物或服務符合被確認為資產的條件，否則根據《國際財務報告準則》第2號「以股份為基礎的付款」，以股份為基礎的付款被確認為費用。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.21 撥備

當本集團須就過去事件承擔現有法律或推定責任；履行該責任可能導致資源流出；且有關金額已進行可靠估計，則會確認撥備。不會就未來經營虧損確認撥備。

倘若出現多項類似責任時，因償付責任而導致資源流出的可能性通過整體考慮責任類別而釐定。即使同一類別責任中任何一項導致資源流出的可能性很小，仍須確認撥備。

撥備以稅前利率按為償付責任預期所需支出的現值計量，該利率反映當前市場對貨幣時間價值及該責任特有風險的評估。因時間流逝而增加的撥備確認為利息費用。

2.22 收入確認

收入乃按於本集團一般業務過程中就銷售貨品或服務已收或應收對價的公允價值計量。

倘向客戶提供貨品或服務涉及另一方，本集團會釐定其承諾性質是否為其本身提供指定貨品或服務的履約義務(即本集團為委託人)，或是安排另一方提供該等貨品或服務(即本集團為代理人)。

倘本集團於向客戶轉移指定貨品或服務前擁有對該貨品或服務的控制權，則為委託人。

倘本集團的履約義務為安排另一方提供指定貨品或服務，則為代理人。在這一情況下，本集團於指定貨品或服務轉讓予客戶之前，不對另一方提供的貨品或服務擁有控制權。倘本集團作為代理人行事，其所確認收入的金額為就安排另一方提供指定貨品或服務作為交換預期有權收取的任何費用或佣金。

收入於貨品或服務的控制權轉移予客戶時確認。視乎合同條款及適用於合同的法律，貨品或服務的控制權可隨時間或在某一時點轉移。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.22 收入確認(續)

倘本集團的履約符合以下條件，則貨品或服務的控制權隨時間轉移：

- 提供的所有利益由客戶同時取得並耗用；
- 創建或增加客戶於本集團履約時控制的資產；或
- 並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團有強制執行權以收取迄今已履約的款項。

倘貨品或服務的控制權隨時間轉移，則收入乃參照完成相關履約義務的進度於合同期間確認。否則，收入於客戶獲得貨品或服務的控制權時某一時點確認。確認收入的具體標準如下文所述。

當合同的任何一訂約方已履約，本集團根據實體履約及客戶付款之間的關係將其合同於合併資產負債表呈列為合同資產或合同負債。

倘於本集團向客戶轉讓貨品或服務前，客戶支付對價或本集團擁有收取對價款的無條件權利，則本集團於作出付款或應收款項入賬時(以較早者為準)將合同呈列為合同負債。合同負債是本集團因已向客戶收取對價(或應收客戶的對價款)而向客戶轉讓貨品或服務的責任。

應收款項於本集團擁有收取對價的無條件權利時入賬。倘對價僅隨時間推移即會成為到期應付，則收取對價的權利為無條件。

(a) 物流服務及平台服務

本集團為通過多種渠道(包括本集團的平台及其他方式)向本集團下達物流及交付訂單的客戶提供物流及交付解決方案服務。本集團已釐定其於該等服務中作為委託人行事，原因為本集團對物流及交付解決方案服務負有主要責任，使其達到向客戶承諾的服務規格。本集團確定並指示物流及交付服務供應商完成訂單。此外，本集團可全權酌情確定向客戶提供的服務的費率。由物流及交付解決方案服務產生的收入於服務提供期間按總額基準確認，而支付予物流及交付服務供應商的淨額於收入成本中入賬。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)**2.22 收入確認(續)****(a) 物流服務及平台服務(續)**

同時，本集團亦為方便物流及交付服務供應商與來自交易用戶物流及交付訂單的匹配提供平台服務。本集團已確定其為平台服務的代理人。於完成物流及交付訂單後，本集團確認向物流及交付服務供應商(被視為平台服務的客戶)收取的服務收入。交易用戶支付的現金付款經扣除向物流及交付服務供應商收取的服務收入後，即為將匯予物流及交付服務供應商的款項，作為應付物流及交付服務供應商的款項入賬。倘本集團因物流及交付服務供應商於一段時間內使用平台而向其收取固定金額款項，本集團會於使用期內按直線基準確認固定金額款項。

(b) 增值服務

增值服務主要包括提供燃料卡服務、貨物賠付中介服務產生的收入及租金收入(見附註2.25)。本集團決定作為中間人將交易雙方聯繫在一起，但並非該等交易的主要訂約方。本集團在提供相關服務時以淨額基準確認收入。

(c) 用戶獎勵

本集團向交易用戶以及物流及交付服務供應商提供多種類型的用戶獎勵，包括折扣優惠券、直接付款抵扣以及服務折扣。有關用戶獎勵的主要會計政策載述如下。

(i) 對客戶的用戶獎勵

在自客戶收取收入的前提下，本集團將該等用戶獎勵入賬為收入扣除項目。

(ii) 對平台服務交易用戶的獎勵

倘第三方為交易用戶提供大部分服務，則本集團為增加平台上的物流及交付訂單數量而酌情提供的用戶獎勵被入賬為銷售及營銷費用。

(iii) 對物流及交付服務的服務供應商的用戶獎勵

在本集團負責物流及交付解決方案服務的情況下，向物流及交付服務供應商提供的用戶獎勵確認為收入成本，因為此為本集團完成履約義務的履約成本的一部分。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.22 收入確認(續)

(d) 可變對價

就包含可變對價的合約而言，本集團使用最有可能的金額估計其可享有的對價金額。

僅當可變對價的不確定因素其後獲解決，而計入交易價格不大可能導致日後重大收入撥回時，可變對價的估計金額方會計入交易價格。

當情況有變化時，本集團會更新估計交易價格(包括更新其對可變對價估計是否受限制的評估)，以更好地預測報告期末的情況及報告期內的情況變化。

(e) 可行權宜方法及豁免

分配至未履行或部分未履行的履約義務的交易價尚未披露，因為本集團絕大部分合同的期限均為一年或更短。

2.23 利息收入

倘利息收入賺取自持作現金管理目的的金融資產，則利息收入呈列為「財務收入淨額」。

利息收入通過對金融資產總賬面值應用實際利率進行計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外。對於出現信貸減值的金融資產，對金融資產賬面淨值(經扣除虧損撥備後)應用實際利率。

2.24 政府補助

政府補助在有合理保證能夠收到且本集團將遵守所有附加條件的情況下按其公允價值確認。

與成本相關的政府補助會遞延至須與擬補貼的成本相應入賬的期間在合併全面收益表確認。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.25 租賃

本集團作為承租人

本集團於訂立合同時評估合同是否或包括租賃。本集團就其為承租人的全部租賃協議確認使用權資產及相應的租賃負債，惟短期租賃(界定為租期為12個月或更短的租賃)及低價值資產租賃除外。就該等租賃而言，本集團在租期內以直線基準將租賃付款確認為經營費用，而該等租賃的付款已於合併現金流量表內呈列為經營活動所得現金流量。

租賃負債初步按開始日期的未付租賃付款現值計量，並採用租賃的隱含利率貼現。倘該利率不能輕易釐定，則由本集團採用與租賃有關的增量借款利率，如合同國家、期限、證券及貨幣。此外，本集團在計算增量借款利率時會考慮其近期債務發行以及具有類似特徵的工具的公開可用數據。

租賃付款包括固定款項(減任何租賃獎勵)、可變租賃付款(視乎指數或起租日期的某一已知比率而定)以及購買選擇權或延長選擇權付款(倘本集團可合理肯定將行使有關選擇權)。可變租賃付款若不取決於指數或比率，則不會計入租賃負債及使用權資產的計量，並於觸發該等付款的事件或條件發生的期間在損益內確認為費用。

當租期變動，用於釐定租賃付款的指數或利率變動或重新評估行使購買選擇權後，租賃負債予以重新計量。相關使用權資產則作出相應調整。使用權資產包括相應租賃負債初步計量、於開始日期或之前作出的租賃付款以及任何初步直接成本。該等資產其後按成本減累計折舊及減值虧損計量。使用權資產於開始日期起按相關資產的可使用年期及租期的較短期間折舊。租賃負債及使用權資產分別於合併資產負債表的「租賃負債」及「使用權資產」項目下呈列。此外，租賃付款的本金部分及利息部分則於合併現金流量表的融資活動中呈列。

本集團作為出租人

本集團作為出租人的經營租賃產生的租賃收入，在租賃期內按照直線法確認為收入。



合併財務報表附註

2 重大會計政策概要(續)

2.26 股息分派

就於報告期末或之前已宣派但於報告期末並未分派的任何股息金額(已經適當授權及不再由實體酌情決定)作出撥備。

2.27 每股虧損

(a) 每股基本虧損

每股基本虧損按以下方式計算：

- 公司權益持有人應佔虧損(扣除普通股以外的任何服務權益成本)。
- 除以財政年度內發行在外普通股的加權平均數計算，並按年內已發行普通股的紅股因素進行調整(扣除庫存股)。

(b) 每股攤薄虧損

每股攤薄虧損對用於釐定每股基本虧損的數字作出調整，以計及：

- 與攤薄潛在普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響；及
- 假設所有潛在攤薄普通股均已轉換，本會發行在外的額外普通股的加權平均數。



合併財務報表附註

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的活動涉及多種財務風險：市場風險(包括外匯風險及利率風險)、信貸風險及流動性風險。本集團的整體風險管理策略尋求盡量減低對本集團財務表現產生的潛在不利影響。風險管理由本集團高級管理層執行。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

本集團於亞洲國家經營業務，且面臨因各種貨幣風險引致的外匯風險，主要涉及美元、港元(「港元」)、人民幣(「人民幣」)及新加坡元(「新加坡元」)。外匯風險源自以非本集團附屬公司各自的功能貨幣的貨幣計值的未來商業交易或已確認資產及負債。本集團目前並無對外幣進行對沖交易，但通過對本集團的淨外匯風險進行定期檢討來管理外匯風險。

於2022年及2021年12月31日，本集團以人民幣列示以外幣計值的貨幣資產及貨幣負債的賬面值如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資產		
美元	1,713	1,650
港元	2	—
人民幣	358	52
新加坡元	690	4
	2,763	1,706

管理層認為，由於本集團並無以本集團實體各自的功能貨幣以外的其他貨幣計值重大金融資產或負債，因此本集團不存在任何重大外匯風險。故並無呈列敏感度分析。



合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(a) 市場風險(續)

(ii) 利率風險

本集團的利率風險主要源於受限制現金、現金及現金等價物、以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產以及其他借款。按浮動利率計息的受限制現金以及現金及現金等價物使本集團面臨現金流利率風險，而以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產及按固定利率計息的其他借款使本集團面臨公允價值利率風險。

於2022年及2021年12月31日，管理層認為利率的任何合理變動均不會對本集團的業績及財務狀況造成重大影響，故並無呈列敏感度分析。

本集團定期監察其利率風險以確保不會過度承受重大利率變動。

(b) 信貸風險

(i) 風險管理

信貸風險來自以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產、應收賬款、按金及其他應收款項、受限制現金以及現金及現金等價物。各類別該等金融資產的賬面值指本集團就相應類別金融資產承受的最大信貸風險。

就以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產而言，計入損益的公允價值信貸評級受監控以防信貸惡化。

就現金及現金等價物以及受限制現金而言，本集團僅與固有或聲譽良好的金融機構及持牌支付平台進行交易。近期並無與該等金融機構及持牌支付平台有關的違約記錄。

就應收賬款而言，本集團已制定政策確保向信貸記錄妥當的交易對手授予交易信貸期。管理層會持續評估交易對手的信貸，評估該等交易對手信貸質素時會考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素。

就按金及其他應收款項而言，管理層會基於過往結算記錄及過往經驗對按金及其他應收款項是否可回收定期作出評估。鑒於與債務人的過往合作及應收其款項的收款記錄良好，管理層認為本集團應收其未償還按金及其他應收款項結餘的信貸風險較低。



合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(iii) 金融資產減值

本集團有如下類型金融資產須應用預期信貸虧損模型：

- 應收賬款
- 按金及其他應收款項
- 受限制現金
- 現金及現金等價物

應收賬款

本集團應用《國際財務報告準則》第9號簡化法計量預期信貸虧損，並就所有應收賬款使用全期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，應收賬款已根據類似信貸風險特徵進行分組並整體評估收回的可能性(考慮客戶經營的行業、他們的賬齡類別及過往追收經歷)。

預期虧損率乃根據過往違約率釐定，並經作出調整以反映可能影響交易對手結算應收款項能力的宏觀經濟環境的前瞻性資料。本集團已識別商業景氣指數為最大相關因素，並根據該等因素的預期變動調整歷史虧損率。



合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(iii) 金融資產減值(續)

應收賬款(續)

在此基準上，於2022年及2021年12月31日，有關應收賬款的虧損撥備乃按下文釐定：

於2022年12月31日

	0至30日	31至60日	61至90日	超過90日	合計
總賬面值(人民幣千元)	58,890	22,168	9,255	22,085	112,398
虧損撥備(人民幣千元)	(624)	(734)	(341)	(13,990)	(15,689)
賬面淨值(人民幣千元)	58,266	21,434	8,914	8,095	96,709
預期虧損率	1%	3%	4%	63%	14%

於2021年12月31日

	0至30日	31至60日	61至90日	超過90日	合計
總賬面值(人民幣千元)	46,118	13,492	4,021	19,774	83,405
虧損撥備(人民幣千元)	(1,063)	(590)	(134)	(16,386)	(18,173)
賬面淨值(人民幣千元)	45,055	12,902	3,887	3,388	65,232
預期虧損率	2%	4%	3%	83%	22%



合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(iii) 金融資產減值(續)

應收賬款(續)

於2022年及2021年12月31日的應收賬款虧損撥備與期初虧損撥備的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於年初	18,173	18,376
應收賬款減值撥備／(撥備撥回)		
—來自持續經營業務	4,727	(50)
撤銷減值撥備	(7,205)	(136)
匯兌差額	(6)	(17)
於年末	15,689	18,173

應收賬款於合理預期無法收回時撤銷。合理預期無法收回的跡象包括債務人無法與本集團達成還款計劃及有跡象顯示存在財務困難等。應收賬款的減值虧損於損益扣除，先前已撤銷的金額其後收回則計入相同條目內。



合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(iii) 金融資產減值(續)

按攤銷成本計量的其他金融資產

就按金及其他應收按金、現金及現金等價物以及受限制現金而言，減值計量為十二個月預期信貸虧損或全期預期信貸虧損，視乎信貸風險自初始確認後是否大幅上升。其他於初始確認時未發生信貸減值的金融資產歸為「第一階級」，且預期信貸虧損按十二個月預期信貸虧損計量。倘其他金融資產的信貸風險自初始確認後大幅上升，則將該金融資產移入「第二階級」，但尚未被視為信貸減值。預期信貸虧損按全期預期信貸虧損計量。倘任何金融資產屬信貸減值，則隨後將其移入「第三階級」，且預期信貸虧損按全期預期信貸虧損計量。

管理層會基於過往結算記錄及過往經驗對該等金融資產作出定期評估。於2022年及2021年12月31日，按攤銷成本計量的其他金融資產確認的虧損撥備約為人民幣321,000元及人民幣800,000元。

金融資產的減值虧損淨額於合併全面收益表確認。

截至2022年及2021年12月31日止年度，與減值金融資產有關的下列虧損／(撥回)於損益確認：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應收賬款減值虧損／減值虧損(撥回)	4,727	(50)
按金及其他應收款項減值虧損	(479)	—
金融資產減值虧損／減值虧損(撥回)	4,248	(50)



合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動性風險

本集團擬維持充足的現金及現金等價物。由於相關業務性質不斷變化，本集團的政策為定期監察本集團的流動性風險，維持包括現金及現金等價物在內的充足流動資產或保持充足的財務安排以滿足本集團的流動資金需求。

下表根據各結算日餘下期間至合同到期日的分析，將本集團的非衍生金融負債分為有關到期日組別。下表所披露的金額為合同未貼現現金流量。

	少於一年 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	兩至五年 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年12月31日				
應付賬款	51,832	—	—	51,832
應計費用及其他應付款項 (不包括非金融負債)	251,927	—	—	251,927
租賃負債	8,577	6,929	7,102	22,608
	312,336	6,929	7,102	326,367
於2021年12月31日				
應付賬款	43,594	—	—	43,594
應計費用及其他應付款項 (不包括非金融負債)	294,451	—	—	294,451
租賃負債	8,239	808	141	9,188
	346,284	808	141	347,233

可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債詳情呈列於附註30。



合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.2 資本風險管理

本集團的資本管理目標為保護本集團持續經營的能力及支持本集團的可持續發展，從而為股東提供回報及為其他利益相關者帶來利益，同時維持最理想的資本架構，以提升股東的長遠價值。

本集團通過定期檢討資本架構監察資本(包括股本、股份溢價及按假設已轉換基準的優先股)。作為此檢討的一部分，本集團可能調整向股東支付的股息金額、向股東退回資本、發行新股或出售資產，從而減少債務。

於2022年及2021年12月31日，本公司的董事認為本集團的資本風險極低，原因為於報告期間本集團的資本架構主要來自關聯方的計息借款、可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債提供資金。

3.3 公允價值估計

本節闡述釐定於財務報表中確認及按公允價值計量的金融工具公允價值所作出的判斷及估計。為得出有關釐定公允價值所用輸入數據的可靠性指標，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個等級。各等級於下表進行闡述。

- 相同資產或負債的活躍市場報價(未經調整)(第一級)；
- 除第一級包括的報價外，就資產或負債而言直接(即價格)或間接(即源自價格)可觀察的輸入數據(第二級)；
及
- 並非基於可觀察市場數據的有關資產或負債的輸入數據(即不可觀察輸入數據)(第三級)。



合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

下表列示於2022年及2021年12月31日按公允價值計量的本集團金融資產及負債：

	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年12月31日				
金融資產				
以公允價值計量且其變動計入損益的 金融資產(附註21)	—	258,342	—	258,342
	—	258,342	—	258,342
於2021年12月31日				
金融負債				
可轉換可贖回優先股(附註30)	—	—	3,224,447	3,224,447
	—	—	3,224,447	3,224,447

截至2022年及2021年12月31日止年度，公允價值層級分類的第一、二及三級之間並無轉撥。



合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 第二級內的金融工具

沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值利用估值技術釐定，估值技術盡量利用可觀察市場數據，盡量少依賴主體的特定估計。如計算一金融工具的公允價值所需的所有重大輸入為可觀察數據，則該金融工具歸屬於第二層級。於2022年12月31日，本集團以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產透過損益按公允價值計量。公允價值被歸類為第二級，即場外交易市場提供的報價。與以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產相關的披露，請參閱附註21。

(b) 第三級內的金融工具

倘一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據計算，則有關工具會計入第三級。第三級工具的估值包括可轉換可贖回優先股、認股權證以及未在活躍市場上買賣的可換股票據。

用於評估金融工具的具體估值技術包括：

- 採用類似工具的市場報價或經銷商報價，
- 貼現現金流量分析，及
- 可觀察及不可觀察輸入數據的整合，包括貼現率、無風險利率、缺乏市場流通性的貼現率(「**DLOM**」)及預期波幅等。

變動詳情及第三級金融工具所用重大可觀察輸入數據載於附註30。

(c) 按攤銷成本計量的金融工具

由於到期期限短或利率與市場利率接近，本集團按攤銷成本計量的金融資產(包括應收賬款、按金及其他應收款項、現金及現金等價物以及受限制現金)以及本集團按攤銷成本計量的金融負債(包括應付賬款、應計費用及其他應付款項、應付關聯方款項及其他借款及租賃負債)的賬面值與其公允價值相若。



合併財務報表附註

4 重要會計估計及判斷

編製合併財務報表須使用會計估計，該等會計估計正如其定義很少會與有關實際結果相符。管理層亦須於應用本集團的會計政策時作出判斷。

估計及判斷會持續進行評估。有關估計及判斷基於過往經驗及其他因素，包括預測在有關情況下被視為合理而可能對該實體造成財務影響的未來事件。

(a) 非金融資產減值

商譽會每年進行減值測試或當事件或情況改變顯示可能減值時則更頻繁地進行減值測試，而當事件或情況改變顯示於物業、廠房及設備、無形資產等非金融資產及其他非金融資產的賬面值可能無法收回時，則須對非金融資產進行減值檢討。可收回金額基於使用價值計算或公允價值減出售成本中的較高者釐定。該等計算方法須使用判斷和估計。

減值評估需要重大判斷及假設，尤其是在評估：(i)是否已出現可能顯示相關資產可能無法收回的事件；(ii)可收回金額(即公允價值減出售成本與使用價值的較高者)可否支持資產賬面值；(iii)選擇最合適的估值技術；及(iv)編製現金流量預測時所用的適當主要假設，包括該等現金流量預測是否按適當比率貼現。倘管理層評估減值時選用的假設(包括現金流量預測的貼現率或增長率假設)有變更，則可能會嚴重影響減值測試所用可收回金額，從而影響本集團的財務狀況及經營業績。倘表現預測及未來現金流量預測有重大不利變動，則可能須在合併全面收益表中扣除減值費用。

(b) 以公允價值計量且其變動計入損益的金融工具的公允價值計量

本集團未於活躍市場交易的金融資產、可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債的公允價值採用估值技術釐定。於各報告期末，管理層在選擇估值模型及不可觀察輸入數據時作出重大判斷及假設。變更管理層使用的主要假設可能會對該等金融負債的公允價值產生重大影響，從而影響本集團的財務狀況及經營業績。估值模型、主要假設及輸入數據的詳情於附註21及30內披露。



合併財務報表附註

4 重要會計估計及判斷(續)

(c) 通過合約安排合併結構性實體

誠如附註2.2(b)所披露，本集團對若干結構性實體行使控制權，並有權通過合約安排自其確認及獲取絕大部分經濟利益。儘管本集團並無於該等結構性實體的權益中直接或間接擁有法定擁有權，但管理層認為其控制該等實體，原因為本集團對該等實體的財務及經營政策具有控制權，並通過該等合約安排自該等實體的業務活動中獲取絕大部分經濟回報。因此，所有該等結構性實體均作為受控結構性實體入賬，本公司亦於整個報告期間對其財務報表進行合併。

然而，合約安排未必具有如直接法定擁有權的效力，以提供本集團對結構性實體的直接控制。中國內地法律制度所呈現的不確定性可能會妨礙本集團對結構性實體的業績、資產及負債的實益權利。釐定本集團是否能夠通過該等合約安排控制該等實體涉及重大判斷。管理層經考慮其外部法律顧問的意見後，認為本集團訂立的合約安排符合中國內地相關法律法規，因此具有法律約束力及可執行性。

(d) 委託人與代理人的考量

釐定本集團向其客戶提供若干服務時擔任委託人抑或代理人需作出判斷及對所有相關事實及情況進行考量。於評估本集團擔任委託人或代理人時，本集團會個別或綜合考慮其是否(i)控制提供予客戶的服務；(ii)主要負責履行合約；及(iii)在確定價格時有酌情權。

由於本集團主要負責物流服務，因此本集團釐定其擔任物流服務的委託人，並視通過平台或其他途徑下達物流及交付訂單的交易用戶為客戶。

同時，由於本集團促成物流及交付訂單服務供應商與交易用戶的物流及交付訂單相匹配，因此本集團釐定其擔任平台服務的代理人。本集團就物流及交付服務供應商使用平台向他們收取服務費。但本集團對該等交易用戶並無履約義務且他們可免費訪問及使用平台。因此，本集團視物流及交付服務供應商為客戶，而非平台服務的交易用戶。



合併財務報表附註

4 重要會計估計及判斷(續)

(e) 以股份為基礎的酬金

本集團參照工具於授出日期或提供服務的日期(以適用者為準)的公允價值計量與為本集團僱員及提供與僱員相似服務的顧問進行的以股份為基礎的付款交易的成本以及其他以股份為基礎的酬金。釐定金融工具的公允價值涉及重大估計及假設，包括根據授予條款及條件使用最適當的估值模型及輸入數據。用於以股份為基礎的付款的假設及模型於附註25內披露。

(f) 所得稅

本集團須繳納中國內地及其他司法管轄區的所得稅。釐定各司法管轄區的所得稅撥備時，需作出重大判斷。在日常業務過程中有若干未能確定最終稅項的交易及計算。倘該等事宜的最終稅務結果有異於最初記錄的數額，則該差額會影響釐定有關數額期間的所得稅及遞延所得稅撥備。

與若干暫時性差異及稅項虧損有關的遞延所得稅資產於管理層認為未來有可能出現應課稅利潤可用作抵銷該等暫時性差異或稅項虧損時確認。當預期的金額與原定估計有差異時，則該差異將會於估計改變的期間內影響遞延所得稅資產的確認及稅項費用。

5 分部報告

具備單獨的財務資料的本集團的業務活動乃由主要經營決策者定期審閱及評估。負責分配資源及評估經營分部表現的主要經營決策者主要包括作出戰略性決定的本公司董事。本集團單獨評估其經營分部，並釐定可報告分部為i)中國內地業務及ii)香港及海外業務。

主要經營決策者主要根據各經營分部的收入評估經營分部表現。因此，分部業績僅指各分部的收入，與主要經營決策者的審閱表現一致。於截至2022年及2021年12月31日止年度，概無重大分部間收入。

由於主要經營決策者並不使用單獨分部資產及分部負債資料分配資源或評估經營分部的表現，故並無向主要經營決策者提供該等資料。



合併財務報表附註

5 分部報告(續)

	截至12月31日止年度					
	2022年			2021年		
	中國內地業務 人民幣千元	香港及 海外業務 人民幣千元	合計 人民幣千元	中國內地業務 人民幣千元	香港及 海外業務 人民幣千元	合計 人民幣千元
持續經營業務						
收入：						
為企業客戶提供的物流服務	127,977	344,339	472,316	123,359	249,447	372,806
來自物流服務平台的服務收入	192,476	51,617	244,093	210,803	47,342	258,145
增值服務(附註)	27,411	29,428	56,839	9,398	20,508	29,906
	347,864	425,384	773,248	343,560	317,297	660,857
確認的來自客戶合同的收入時機：						
隨時間	140,300	346,584	486,884	175,883	251,429	427,312
某一時間點	207,564	78,800	286,364	167,677	65,868	233,545
合計	347,864	425,384	773,248	343,560	317,297	660,857

附註：截至2022年及2021年12月31日止年度，增值服務(包括來自汽車租賃業務的租金收入)分別約為人民幣49,000元及人民幣零元。

截至2022年及2021年12月31日止年度，增值服務亦包括提供燃料卡服務，商品交易總額分別約為人民幣146,525,000元及人民幣91,777,000元。



合併財務報表附註

5 分部報告(續)

(a) 地理資料

本集團的業務主要位於中國內地、香港、新加坡及韓國。有關本集團持續經營業務收入的資料按所提供服務的地點進行分析。

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
中國內地	347,864	343,560
香港	210,976	173,331
韓國	107,993	81,890
新加坡	63,855	56,915
其他國家	42,560	5,161
	773,248	660,857

有關本集團按資產的地理區域呈列的非流動資產(不包括金融資產)的資料如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
中國內地	763,315	781,071
香港	357,815	319,672
新加坡	712	699
韓國	1,681	2,332
其他國家	7,263	521
已終止經營業務		
台灣	—	—
	1,130,786	1,104,295

(b) 有關主要客戶的資料

截至2022年及2021年12月31日止年度，概無向單一客戶提供服務的收入佔本集團總收入的10%或以上。



合併財務報表附註

6 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
政府補貼(附註)	8,590	4,163

附註：政府補貼主要包括地方政府授予的無附加條件的金融補貼。於截至2022年12月31日止年度，由香港特別行政區政府發放的防疫抗疫基金金融補貼人民幣3,392,000元(2021年：人民幣零元)的授予條件於本年末已完全符合。

7 其他收益／(虧損)淨額

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
淨外匯虧損	(1,420)	(1,701)
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產公允價值收益	3,188	—
其他	5,906	(1,724)
	7,674	(3,425)



合併財務報表附註

8 按性質劃分的費用

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
審計師薪酬		
— 審計服務	7,500	485
— 非審計服務	559	—
折舊及攤銷	33,851	29,457
僱員福利費用(包括以股份為基礎的酬金)(附註9)	872,678	210,553
對平台服務交易用戶的獎勵	108,547	166,520
上市費用	45,664	33,812
58 Daojia控制的實體已收管理服務費(附註34 (a))	—	3,449
支付手續費	7,678	8,084
專業服務成本	28,687	29,788
推廣及廣告	44,256	49,392
招聘成本	2,924	2,447
服務費	34,386	20,457
短期租賃費用	6,740	5,095
分包費用		
— 物流服務供應商	382,067	309,708
— 其他	82,431	62,217
差旅費用	7,846	4,034
其他	31,750	40,177
收入成本、銷售及營銷費用、研發費用以及一般及行政費用總額	1,697,564	975,675



合併財務報表附註

9 僱員福利費用

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
薪金及花紅	205,693	176,955
福利及其他僱員福利	40,471	31,473
以股份為基礎的酬金費用(附註25)	626,514	2,125
	872,678	210,553

位於中國內地的附屬公司參與在中國內地設立的僱員社會保障計劃，包括退休金、醫療和其他福利。此項計劃由政府部門組織及管理。除針對此類社會保障計劃作出的供款外，本集團概無對僱員的其他重大承諾。根據相關規定，上述社會保障計劃規定的本集團內各公司應承擔的保費和福利供款部分，乃主要基於僱員基本工資的百分比確定，但須遵守特定的上限。供款支付給各自的勞動及社會福利部門，並在產生時計入支銷。

本集團亦根據《香港強積金計劃條例》為受《香港僱傭條例》管轄的僱員運作強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃是一項由獨立受託人管理的界定供款退休計劃。根據強積金計劃，僱主及其僱員須各自按僱員相關收入的5%向該計劃供款，但每月相關收入上限為30,000港元。對該計劃的供款立即歸屬。除上述供款外，本集團並無其他重大義務支付退休金福利。

(a) 退休金－界定供款計劃

於各報告期末，概無沒收供款可供扣減未來年度的應付供款。

於2022年及2021年12月31日，應付供款分別約為人民幣47,899,000元及人民幣42,509,000元。



合併財務報表附註

9 僱員福利費用(續)

(b) 五名最高薪人士

截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團五名最高薪人士分別包括4名及零名董事，其薪酬反映於附註10所呈列的分析內。截至2022年及2021年12月31日止年度，已付及應付餘下1名及5名人士的薪酬如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金及花紅	1,046	7,347
福利及其他僱員福利	76	2,196
以股份為基礎的酬金費用	32,952	26
	34,074	9,569

薪酬介乎以下範圍：

	人數	
	截至12月31日止年度 2022年	2021年
1,000,001港元至1,500,000港元	—	1
1,500,001港元至2,000,000港元	—	1
2,000,001港元至2,500,000港元	—	1
2,500,001港元至3,000,000港元	—	1
3,500,001港元至4,000,000港元	—	1
39,500,001港元至40,000,000港元	1	—
	1	5



合併財務報表附註

9 僱員福利費用(續)

(b) 五名最高薪人士(續)

僱員福利費用於合併全面收益表扣除如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
收入成本	22,491	20,832
銷售及營銷費用	100,455	68,186
一般及行政費用	682,825	88,693
研發費用	66,907	32,842
	872,678	210,553



合併財務報表附註

10 董事福利及權益

截至2022年及2021年12月31日止年度，每名董事及最高行政人員於業績紀錄期的薪酬載列如下：

截至2022年12月31日止年度：

姓名	就個人擔任董事職務 (不論為公司或其附屬公司的業務)已獲支付或應收的酬金					合計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金及花紅 人民幣千元	津貼及 實物福利 人民幣千元	退休福利 計劃僱主供款 人民幣千元	以權益結算 以股份為基礎 的酬金 人民幣千元	
執行董事：						
陳小華先生	—	138	—	—	25,380*	25,518
何松先生(附註iii)	—	1,288	63	14	171,703	173,068
林凱源先生	—	961	167	15	55,418	56,561
胡剛先生(附註iii)	—	926	63	14	47,640	48,643
非執行董事：						
梁銘樞先生(附註iv)	—	—	—	—	—	—
王也先生(附註v)	—	—	—	—	—	—
帥勇先生(附註vii)	—	—	—	—	—	—
葉偉先生(附註iv及viii)	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事：						
倪正東先生(附註vi)	—	138	—	—	—	138
鄧順林先生(附註vi)	—	138	—	—	—	138
趙宏強先生(附註vi)	—	138	—	—	—	138
米雯娟女士(附註ix)	—	25	—	—	—	25
關明生先生(附註vi及x)	—	—	—	—	—	—
	—	3,752	293	43	300,141	304,229

* 截至2022年12月31日止年度，本集團授予陳小華先生19,848,470份購股權，其中部分金額人民幣217,695,000元入賬列為視作分派予股東，作為獎勵其任職於母公司及本集團同系附屬公司的相關購股權；餘下部分人民幣25,380,000元計入合併全面收益表內損益中以權益結算以股份為基礎的付款開支。



合併財務報表附註

10 董事福利及權益(續)

截至2022年及2021年12月31日止年度，每名董事及最高行政人員於業績紀錄期的薪酬載列如下：(續)

截至2021年12月31日止年度：

姓名	就個人擔任董事職務 (不論為公司或其附屬公司的業務)已獲支付或應收的酬金					合計 人民幣千元
	袍金 人民幣千元	薪金及 花紅 人民幣千元	津貼及 實物福利 人民幣千元	退休福利 計劃僱主供款 人民幣千元	以權益結算 以股份為基礎 的酬金 人民幣千元	
陳小華先生	—	—	—	—	—	—
林凱源先生	—	1,046	126	15	—	1,187
劉政先生(附註ii)	—	—	—	—	—	—
姚勁波先生(附註i)	—	—	—	—	—	—
趙福先生(附註ii)	—	—	—	—	—	—
帥勇先生	—	—	—	—	—	—
何松先生(附註iii)	—	319	25	21	—	365
胡剛先生(附註iii)	—	265	25	21	—	311
梁銘樞先生(附註iv)	—	—	—	—	—	—
葉偉先生(附註iv)	—	—	—	—	—	—
王也先生(附註v)	—	—	—	—	—	—
	—	1,630	176	57	—	1,863

附註：

- (i) 自2021年7月21日起辭任董事一職。
- (ii) 自2021年8月23日起辭任董事一職。
- (iii) 自2021年7月21日起獲委任為執行董事。
- (iv) 自2021年7月21日起獲委任為非執行董事。
- (v) 自2021年8月23日起獲委任為非執行董事。



合併財務報表附註

10 董事福利及權益(續)

附註(續)

- (vi) 自2022年6月24日起獲委任為非執行董事。
- (vii) 自2022年9月9日起辭任非執行董事一職。
- (viii) 自2022年11月15日起辭任非執行董事一職。
- (ix) 自2022年11月26日起獲委任為獨立非執行董事。
- (x) 自2022年11月26日起辭任獨立非執行董事一職。

陳小華先生及林凱源先生自2021年8月13日起被重新指任為「執行董事」。陳小華先生亦為董事長。

關明生先生、倪正東先生、鄧順林先生及趙宏強先生自2021年8月13日起獲委任為獨立非執行董事(自上市日期起生效)。

(a) 董事的退休或離職福利

概無董事於年內收取或將收取任何退休或離職福利(2021年：無)。

(b) 就獲取董事服務而向第三方支付的对價

於截至2022年12月31日止年度，本公司並無就獲取董事服務而向任何第三方支付對價(2021年：無)。

(c) 有關以董事、該等董事的受控法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易的資料

除附註34所披露結餘外，概無以董事、該等董事的受控法團及關連實體為受益人的貸款、准貸款及其他交易安排。

(d) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

概無任何與本公司作為其一方及本公司董事直接或間接於其中擁有重大權益的本集團業務有關的重大交易、安排及合約於年末或年內任何時間存續(2021年：無)。



合併財務報表附註

11 財務收入淨額

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
財務收入：		
銀行存款利息收入	3,239	2,739
財務成本		
租賃負債的利息費用	(799)	(347)
其他借款利息費用	—	(1,353)
總財務成本	(799)	(1,700)
財務收入淨額	2,440	1,039

12 所得稅(抵免)／費用

本集團的所得稅(抵免)／費用分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
即期所得稅	(4,820)	4,183
遞延所得稅(附註29)	(3,954)	(3,924)
	(8,774)	259



合併財務報表附註

12 所得稅(抵免)／費用(續)**(a) 中國內地企業所得稅(「企業所得稅」)**

本集團就其在中國內地業務的所得稅撥備，是根據現行的相關法律、詮釋及慣例，就所呈列期間應評稅利潤按25%的稅率計算而得出。於截至2022年及2021年12月31日止年度，所有在中國內地的附屬公司的中國內地所得稅稅率為其應納稅利潤的25%。

根據中國內地的國務院頒佈並自2008年起生效的相關法律法規，從事研發活動的企業於釐定年度應評稅利潤時，可將所產生研發費用的150%列作可扣減稅項費用(「**超額抵扣**」)。中國內地的國家稅務總局於2018年9月宣佈，從事研發活動的企業可將研發費用的175%列作超額抵扣。抵扣百分比由2022年10月變更為2022年12月的200%。截至2022年12月31日止年度，本集團決定為天津五八到家科技有限公司申請超額抵扣(2021年：決定不為合資格集團實體申請超額抵扣)。

(b) 香港

根據香港稅務局頒佈的兩級利得稅稅率，本集團在香港利得稅項下的首筆2百萬港元應評稅利潤，須以8.25%的稅率計算。本集團2百萬港元以上的剩餘應評稅利潤，仍須按16.5%的稅率繳稅。

於截至2022年12月31日止年度，本集團一家於香港註冊成立的附屬公司的香港利得稅乃根據兩級利得稅稅率制度計算(2021年：於年內，由於並無任何應繳納香港利得稅的應評稅利潤，故本集團並無就香港利得稅作出任何撥備)。

(c) 其他國家

本公司於開曼群島根據開曼群島法例第22章《公司法》(1961年第3號法例，經綜合及修訂)註冊成立為獲豁免有限公司，因此獲豁免繳納開曼群島所得稅。因此，本公司呈報的經營業績無須繳納任何所得稅。

根據英屬維爾京群島(「**英屬維爾京群島**」)國際商業公司法成立的本集團實體獲豁免繳納英屬維爾京群島所得稅。

其他國家(包括新加坡和韓國)的稅項根據估計應評稅利潤減估計可用稅項虧損按適用稅率作出撥備。



合併財務報表附註

12 所得稅(抵免)／費用(續)

根據合併全面收益表，年內所得稅費用與持續經營業務的稅前虧損之對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
來自持續經營業務的所得稅前虧損	(1,217,915)	(872,576)
按相關司法管轄區適用的國內稅率計算的稅項	(186,578)	(61,502)
不可扣稅費用	121,390	44,502
無須繳稅收入	(273)	(147)
研發費用的超額抵扣	(8,203)	—
其他尚未確認的暫時性差異	(12,430)	(6,730)
動用早前未確認稅項虧損	(261)	(704)
未確認稅項虧損	77,581	24,840
所得稅(抵免)／費用	(8,774)	259

截至2022年及2021年12月31日止年度，加權平均適用稅率分別為15.3%及7.0%。加權平均適用稅率的變動主要是由集團實體所賺取利潤或所產生虧損的組合變動而導致。



合併財務報表附註

13 每股虧損

(a) 每股基本虧損

每股基本虧損按本公司權益持有人應佔虧損除年內發行在外普通股的加權平均數計算而得出。

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
用於計算每股基本虧損的本公司權益持有人應佔虧損：		
— 來自持續經營業務(以人民幣千元計)	(1,205,408)	(872,835)
— 來自已終止經營業務(以人民幣千元計)	—	(19)
	(1,205,408)	(872,854)
發行在外普通股的加權平均數(以千股計)	503,293	403,342
每股基本虧		
— 來自持續經營業務(以人民幣元計)	(2.40)	(2.16)
— 來自已終止經營業務(以人民幣元計)	—	—
	(2.40)	(2.16)

(b) 每股攤薄虧損

於截至2022年及2021年12月31日止年度，本公司有攤薄潛在普通股，包括購股權、可轉換可贖回優先股、認股權證及可換股票據(附註30)。

由於本集團於截至2022年及2021年12月31日止年度產生虧損，計算每股攤薄虧損時並無計入潛在普通股(其可能具反攤薄性質)。因此，截至2022年及2021年12月31日止年度的每股攤薄虧損與相關年度的每股基本虧損相同。



合併財務報表附註

14 股息

本公司及其附屬公司概無於截至2022年及2021年12月31日止年度派付或宣派任何股息。

15 租賃

本附註提供本集團作為承租人的租賃相關資料。

(a) 於合併資產負債表中確認的款項

使用權資產	租賃物業 人民幣千元
於2021年1月1日	
成本	27,265
累計折舊	(19,505)
賬面淨值	7,760
截至2021年12月31日止年度	
年初賬面淨值	7,760
添置	8,751
折舊費用	
—來自持續經營業務	(7,278)
重新計量(附註)	(547)
匯兌差額	(219)
年末賬面淨值	8,467
於2021年12月31日	
成本	25,904
累計折舊	(17,437)
賬面淨值	8,467



合併財務報表附註

15 租賃(續)

(a) 於合併資產負債表中確認的款項(續)

使用權資產	租賃物業 人民幣千元
截至2022年12月31日止年度	
年初賬面淨值	8,467
添置	24,605
折舊費用	
—來自持續經營業務	(11,862)
重新計量(附註)	(866)
匯兌差額	702
年末賬面淨值	21,046
於2022年12月31日	
成本	45,343
累計折舊	(24,297)
賬面淨值	21,046

附註：該金額指重新計量賬面值，以反映租賃修訂或提前終止。

使用權資產指本集團根據租賃安排於13個月至5年的租賃期內使用相關租賃辦公室的權利。其以成本減去累計折舊及累計減值虧損後的價值入賬。

租賃條款乃在個別基礎上磋商，包括多種不同條款及條件。租賃協議並無任何契諾規定，但租賃資產不得用作借款抵押。

租賃負債	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
流動部分	7,649	7,968
非流動部分	13,028	907
	20,677	8,875

截至2022年及2021年12月31日止年度，租賃現金流出總額分別約為人民幣20,172,000元及人民幣12,918,000元。



合併財務報表附註

15 租賃(續)

(b) 於合併全面收益表中確認的款項

各租賃合同的利率於其簽訂日釐定，租賃負債於截至2022年及2021年12月31日止年度的加權平均利率介乎1.42%至9.4%之間。

於截至2022年及2021年12月31日止年度，合併全面收益表顯示與租賃有關的金額如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務的使用權資產折舊		
銷售成本	382	325
銷售及營銷費用	5,347	3,131
一般及行政費用	4,570	3,598
研發費用	1,563	224
	11,862	7,278
來自持續經營業務的利息費用(計入財務成本)	799	347
與來自持續經營業務短期租賃有關的費用(計入收入成本)	6,740	5,095



合併財務報表附註

16 物業、廠房及設備

	辦公傢具 人民幣千元	汽車 人民幣千元	設備 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2021年1月1日					
成本	1,225	262	11,069	10,026	22,582
累計折舊	(854)	(104)	(7,743)	(6,253)	(14,954)
賬面淨值	371	158	3,326	3,773	7,628
截至2021年12月31日止年度					
年初賬面淨值	371	158	3,326	3,773	7,628
添置	127	146	1,760	363	2,396
出售	(11)	(5)	(4)	(414)	(434)
折舊					
— 來自持續經營業務	(170)	(83)	(2,142)	(1,954)	(4,349)
匯兌差額	(16)	(5)	(50)	(54)	(125)
年末賬面淨值	301	211	2,890	1,714	5,116
於2021年12月31日					
成本	1,206	332	12,210	6,773	20,521
累計折舊	(905)	(121)	(9,320)	(5,059)	(15,405)
賬面淨值	301	211	2,890	1,714	5,116
截至2022年12月31日止年度					
年初賬面淨值	301	211	2,890	1,714	5,116
添置	155	37	3,116	2,921	6,229
出售	—	(121)	(494)	(212)	(827)
折舊					
— 來自持續經營業務	(177)	(68)	(2,116)	(1,594)	(3,955)
匯兌差額	20	13	160	182	375
年末賬面淨值	299	72	3,556	3,011	6,938
於2022年12月31日					
成本	1,464	174	14,536	8,171	24,345
累計折舊	(1,165)	(102)	(10,980)	(5,160)	(17,407)
賬面淨值	299	72	3,556	3,011	6,938



合併財務報表附註

16 物業、廠房及設備(續)

於截至2022年及2021年12月31日止年度，折舊於損益中的以下項目扣除：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務：		
收入成本	105	184
銷售及營銷費用	1,675	3,436
一般及行政費用	1,817	451
研發費用	358	278
	3,955	4,349

17 商譽及無形資產

	其他無形資產							合計 人民幣千元
	商譽 人民幣千元	服務平台 人民幣千元	品牌名稱 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	計算機軟件 人民幣千元	牌照 人民幣千元	小計 人民幣千元	
於2021年1月1日								
成本	1,029,128	14,982	96,032	47,566	2,969	—	161,549	1,190,677
累計攤銷	—	(14,982)	(32,011)	(26,427)	(1,101)	—	(74,521)	(74,521)
賬面淨值	1,029,128	—	64,021	21,139	1,868	—	87,028	1,116,156
截至2021年12月31日止年度								
年初賬面淨值	1,029,128	—	64,021	21,139	1,868	—	87,028	1,116,156
攤銷								
—來自持續經營業務	—	—	(9,563)	(7,895)	(372)	—	(17,830)	(17,830)
匯兌差額	(8,790)	—	(504)	(195)	(153)	—	(852)	(9,642)
年末賬面淨值	1,020,338	—	53,954	13,049	1,343	—	68,346	1,088,684
於2021年12月31日								
成本	1,020,338	—	95,211	47,111	2,731	—	145,053	1,165,391
累計攤銷	—	—	(41,257)	(34,062)	(1,388)	—	(76,707)	(76,707)
賬面淨值	1,020,338	—	53,954	13,049	1,343	—	68,346	1,088,684



合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)

	其他無形資產							合計 人民幣千元
	商譽	服務平台	品牌名稱	客戶關係	計算機軟件	牌照	小計	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
截至2022年12月31日止年度								
年初賬面淨值	1,020,338	—	53,954	13,049	1,343	—	68,346	1,088,684
添置	—	—	—	—	14	433	447	447
攤銷								
—來自持續經營業務	—	—	(9,660)	(7,975)	(369)	(30)	(18,034)	(18,034)
匯兌差額	27,724	—	1,346	306	40	(3)	1,689	29,413
年末賬面淨值	1,048,062	—	45,640	5,380	1,028	400	52,448	1,100,510
於2022年12月31日								
成本	1,048,062	—	97,798	48,441	2,840	430	149,509	1,197,571
累計攤銷	—	—	(52,158)	(43,061)	(1,812)	(30)	(97,061)	(97,061)
賬面淨值	1,048,062	—	45,640	5,380	1,028	400	52,448	1,100,510

於截至2022年及2021年12月31日止年度，攤銷於損益中的以下項目扣除：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務：		
收入成本	17,635	17,458
一般及行政費用	399	372
	18,034	17,830



合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)

(a) 商譽的減值測試

商譽主要產生自於2017年收購GoGo Tech Holdings Limited的附屬公司及結構性實體(統稱「GoGoVan」)。GoGoVan主要在中國內地、香港及其他亞洲國家從事提供物流服務及平台服務。商譽乃歸因於已收購的市場份額、未來擴張前景、規模經濟效益及預期於收購後將自本集團資源及業務合併產生的協同效應。

GoGoVan收購完成後，本集團將GoGoVan於中國內地的業務納入本集團的中國內地業務，以提高營運效率，而GoGoVan於香港及其他亞洲國家的業務則單獨進行監察。因此，管理層認為，經營分部為本集團為內部管理而分配商譽的最低層面。

管理層在經營分部層面審閱業務表現及對收購產生的商譽進行監察。本集團通過比較現金產生單位或現金產生單位組別的可收回金額與各自賬面值，對商譽進行年度減值測試。

各經營分部的商譽分配概要如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
中國內地業務	720,902	720,902
香港及海外業務	327,160	299,436
	1,048,062	1,020,338

管理層在各年末對收購GoGoVan所產生的商譽進行減值檢討。就減值檢討而言，商譽的可收回金額乃按公允價值減出售成本的計算結果，採用貼現現金流量法釐定。本集團認為現金流量預測涵蓋於各年末的五年期間乃屬適當。



合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)**(a) 商譽的減值測試(續)**

下表載列該等獲分配重大商譽的現金產生單位所採用的主要假設：

	中國內地業務	香港及海外業務
2022年12月31日		
收入的年複合增長率	36%	28%
經營成本及費用的年複合增長率	24%	22%
長期增長率	3%	3%
稅後貼現率	15.5%	15.5%
2021年12月31日		
收入的年複合增長率	50%	50%
經營成本及費用的年複合增長率	36%	43%
長期增長率	3%	3%
稅後貼現率	16.5%	16.5%

管理層認為各經營分部(中國內地業務以及香港及海外業務)具有類似的特徵，包括業務結構、市場地位、發展階段及業務風險。因此，於各財務報告日結束時，對兩個經營分部採用一致的稅後貼現率是合理的。



合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)

(b) 主要假設可能變動的影響

中國內地業務

根據商譽減值測試的結果，估計可收回金額分別高於其於2022年及2021年12月31日的賬面值人民幣148百萬元及人民幣4,593百萬元。就敏感性分析而言，截至2022年及2021年12月31日止年度公允價值減出售成本計算中收入的年複合增長率分別為31%及17%，以達到盈虧平衡的可收回金額。此外，計算公允價值減去出售成本所使用的其他主要假設的任何合理可能變動不會影響管理層對於各財務報告日結束時的減值的看法。

香港及海外業務

根據商譽減值測試的結果，估計可收回金額分別高於其於2022年及2021年12月31日的賬面值人民幣275百萬元及人民幣4,366百萬元。就敏感性分析而言，截至2022年及2021年12月31日止年度公允價值減出售成本計算中收入的年複合增長率分別為13%及6%，以達到盈虧平衡的可收回金額。此外，計算公允價值減去出售成本所使用的其他主要假設的任何合理可能變動不會影響管理層對於各財務報告日結束時的減值的看法。



合併財務報表附註

18 附屬公司

本集團的附屬公司(包括結構性實體)載列如下。除另有說明外，其股本完全由本集團直接持有的普通股組成，所持所有權權益比例等於本集團持有的表決權。註冊成立或登記國家亦為其主要營業地點。

實體名稱	註冊成立地點 及法人類別	主要業務	已註冊/發行/ 繳足股本詳情	本集團應佔股權 於12月31日	
				2022年	2021年
直接持有的附屬公司：					
GoGoVan Holdings Limited	英屬維爾京群島，有限公司	投資控股	100美元	100%	100%
GGEx Holdings Limited	英屬維爾京群島，有限公司	投資控股	1,000美元	100%	100%
GoGo Energy Holdings Limited	英屬維爾京群島，有限公司	投資控股	100美元	100%	100%
GoGoX PRC Group Limited	香港，有限公司	投資控股	1港元	100%	100%
間接持有的附屬公司：					
GOGO Financial Holdings Limited	英屬維爾京群島，有限公司	投資控股	1美元	100%	100%
GoGoVan Australia Pty Limited	澳大利亞，有限公司	投資控股	100澳元#	100%	100%
GoGoVan Limited	香港，有限公司	投資控股	100港元	100%	100%
香港企業物流有限公司	香港，有限公司	閒置	100港元	100%	100%
GoGo Tech Limited	香港，有限公司	提供信息技術及物流服務	10,000港元	100%	100%
GGEx Limited	香港，有限公司	提供機動車輛修理及 維護服務	100港元	100%	100%
GoGo Energy Limited	香港，有限公司	提供加油卡安排服務	10,000港元	100%	100%
GoGo Energy Singapore Pte.Ltd.	新加坡，有限公司	提供加油卡安排服務	100新加坡元	100%	100%
GXRL Limited	香港，有限公司	資產控股	100港元	100%	100%
GoGoVan India Private Limited	印度，有限公司	提供物流及交付解決 方案服務	39,031,750印度盧比	100%	100%
GoGo Pay Limited	香港，有限公司	向直接控股公司提供 臨時支付處理服務	100港元	100%	100%
快狗打车天津碳科技有限公司	中國內地，有限公司	技術服務、開發及諮詢活動	1,500,000美元	100%	不適用
天津五八到家	中國內地，有限公司	閒置	35,000,000美元	100%	100%
上海優搬網絡科技有限公司	中國內地，有限公司	閒置	100,000美元	100%	100%
海南五八到家	中國內地，有限公司	閒置	35,000,000美元	100%	100%



合併財務報表附註

18 附屬公司(續)

實體名稱	註冊成立地點 及法人類別	主要業務	已註冊/發行/ 繳足股本詳情	本集團應佔股權 於12月31日	
				2022年	2021年
間接持有的附屬公司：(續)					
GoGoVan Singapore Pte. Ltd.	新加坡，有限公司	提供物流及交付解決 方案服務	6,744,000新加坡元	100%	100%
GoGoVan Korea Co., Ltd.*	韓國，有限公司	提供物流及交付解決 方案服務	於2021年12月31日： 11,389,750,000韓圓 於2022年12月31日： 14,918,330,000韓圓	100%	100%
GOGO X Vietnam Corporation	越南，有限公司	提供物流及交付解決 方案服務	23,000,000,000越南盾#	51%	51%
GOGO X Tech Vietnam Co., Ltd	越南，有限公司	計算機編程活動	6,900,000,000越南盾#	100%	不適用
GOGO X Insurtech Limited	香港，有限公司	提供保險經紀及顧問服務	3,050,000港元	100%	不適用
結構性實體(附註)					
天津五八貨運	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決 方案服務	人民幣1,000,000元	100%	100%
天津五八供應鏈	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決 方案服務	人民幣21,000,000元	100%	100%
天津五八供應鏈	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決 方案服務	人民幣21,000,000元	100%	100%
海南五八貨運	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決 方案服務	人民幣1,000,000元	100%	100%
天津快狗貨運*	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決 方案服務	人民幣10,000,000元	100%	100%
快狗打车天津信息服務*	中國內地，有限公司	技術服務、開發及諮詢活動	人民幣10,000,000元	100%	不適用

附註：本公司並無於結構性實體的股權中擁有直接或間接法定擁有權。然而，根據與結構性實體及其註冊擁有人訂立的若干合約安排，本公司及其其他合法擁有的附屬公司有權行使結構性實體的權力、自其參與結構性實體收取浮動回報並有能力通過其於該等結構性實體的權力影響該等回報。因此，其呈列為本公司的結構性實體。

* 英文翻譯名稱僅供識別。

澳元(「澳元」)、印度盧比(「印度盧比」)、新台幣(「新台幣」)及越南盾(「越南盾」)



合併財務報表附註

19 應收賬款

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應收賬款	112,398	83,405
減：虧損撥備	(15,689)	(18,173)
應收賬款淨額	96,709	65,232

根據不同的收入來源，本集團一般向其客戶授出30日至60日的信貸期。應收賬款基於發票日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
0至30天	58,266	45,055
31至60天	21,434	12,902
61至90天	8,914	3,887
90天以上	8,095	3,388
	96,709	65,232

應收賬款的賬面值與其公允價值相若，並按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
人民幣	25,721	19,931
港元	26,554	20,452
新加坡元	13,434	9,869
韓圓	20,423	13,126
其他	10,577	1,854
	96,709	65,232

有關應收賬款減值及本集團所承受的信貸風險的資料可於附註3.1查閱。



合併財務報表附註

20 預付款項、按金及其他應收款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產		
租金及其他按金	6,857	3,061
預付款項	256	—
	7,113	3,061
流動資產		
預付款項	7,218	5,746
上市費用預付款項	—	7,014
可收回增值稅	5,422	4,637
租金及其他按金	7,726	12,012
其他應收款項	3,648	8,331
貸款予一間合營公司(附註34)	6,920	—
	30,934	37,740
減：虧損撥備	(321)	(800)
	30,613	36,940



合併財務報表附註

21 以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
理財產品	258,342	—

以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的變動如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於1月1日	—	—
添置	486,235	—
出售	(239,523)	—
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的 公允價值變動(附註7)	3,188	—
匯兌差額	8,442	—
	258,342	—

附註：

理財產品均未上市且按固定年利率1.2%至1.6%計息，並按要求償還。

本集團所有以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的公允價值被歸類為第二級，即場外交易市場提供的報價。

有關釐定上述工具公允價值所用的方法及假設，請參閱附註3.3。



合併財務報表附註

22 現金及現金等價物及受限制現金

(a) 現金及現金等價物

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行及手頭現金	324,827	306,409
持牌支付平台現金(附註i)	5,907	6,588
總現金及現金等價物	330,734	312,997

現金及現金等價物按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
人民幣	300,833	147,315
美元	9,376	149,940
港元	11,366	10,194
其他	9,159	5,548
	330,734	312,997

於2022年及2021年12月31日的現金及現金等價物分別以人民幣及美元計值。

附註(i)：持牌支付平台現金以人民幣計值，指存放於中國內地持牌支付平台的現金。結餘為無抵押及免息。

於2022年及2021年12月31日，存放於中國內地銀行的現金及現金等價物分別約為人民幣302,204,000元及人民幣288,960,000元。

將以人民幣計值的結餘兌換成外幣，須遵守中國內地政府頒佈的外匯管制規則及規例。



合併財務報表附註

22 現金及現金等價物及受限制現金(續)**(b) 受限制現金**

受限制現金按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
港元	938	818
人民幣	69,606	99,716
其他	295	943
	70,839	101,477

於2022年及2021年12月31日，約人民幣938,000元及人民幣1,761,000元作為與提供加油卡服務有關的擔保存入銀行。

於2022年12月31日，與平台用戶的按金及預付款項有關的約人民幣69,606,000元存放於銀行的指定賬戶(2021年：人民幣99,716,000元)。

於2022年及2021年12月31日，與提供物流服務有關的人民幣295,000元存放於銀行作為擔保(2021年：無)。



合併財務報表附註

23 股本

法定：

	每股 0.0000025 美元的 普通股數目 千股	每股 0.0000025 美元的A類 普通股數目 千股	每股 0.0000025 美元的B類 普通股數目 千股	每股 0.0000025 美元的 普通股總數 千股	每股 0.0000025 普通股的 面值 千美元	每股 0.0000025 美元的A類 優先股數目 千股	每股 0.0000025 美元的B類 優先股數目 千股	每股 0.0000025 美元的C類 優先股數目 千股	每股 0.0000025 美元的 優先股總數 千股	優先股 面值 千美元	股份總數 千股	股本面值 千美元
於2021年1月1日	—	19,146,779	311,111	19,457,890	49	368,196	173,914	—	542,110	1	20,000,000	50
法定股本重新指定(附註(ii))	—	(56,917)	—	(56,917)	—*	—	—	56,917	56,917	—*	—	—
於2021年12月31日及2022年1月1日	—	19,089,862	311,111	19,400,973	49	368,196	173,914	56,917	599,027	1	20,000,000	50
可轉換可贖回優先股轉換為普通股 發行與首次公開發售有關的普通股 (經扣除包銷佣金及其他發行成本) (附註(iv))	599,027	—	—	599,027	1	(368,196)	(173,914)	(56,917)	(599,027)	(1)	—	—
	19,400,973	(19,089,862)	(311,111)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
於2022年12月31日	20,000,000	—	—	20,000,000	50	—	—	—	—	—	20,000,000	50



合併財務報表附註

23 股本(續)

已發行及繳足：

	每股 0.0000025 美元的 普通股數目 千股	每股 0.0000025 美元的A類 普通股數目 千股	每股 0.0000025 美元的B類 普通股數目 千股	每股 0.0000025 美元的 普通股總數 千股	普通股 面值 人民幣千元	A類 普通股 面值 人民幣千元	B類 普通股 面值 人民幣千元	股本 人民幣千元
於2021年1月1日	—	110,454	311,111	421,565	—	2	5	7
註銷普通股(附註(ii))	—	(7,735)	(41,173)	(48,908)	—	—*	(1)	(1)
於2021年12月31日及2022年1月1日	—	102,719	269,938	372,657	—	2	4	6
行使購股權(附註(iii))	11,074	—	—	11,074	—*	—	—	—*
A類普通股轉換為普通股	102,719	(102,719)	—	—	2	(2)	—	—
B類普通股轉換為普通股	269,938	—	(269,938)	—	4	—	(4)	—
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	203,759	—	—	203,759	3	—	—	3
發行與首次公開發售有關的普通股 (經扣除包銷佣金及其他發行成本) (附註(iv))	31,200	—	—	31,200	1	—	—	1
於2022年12月31日	618,690	—	—	618,690	10	—	—	10

* 少於1,000美元或人民幣1,000元



合併財務報表附註

23 股本(續)

附註：

- (i) 於2021年6月3日，本公司決議將56,917,406股每股面值為0.0000025美元的A類普通股重新指定為56,917,406股每股面值為0.0000025美元的C輪優先股，以對本公司的法定股本進行重組。
- (ii) 於2021年8月18日，58 Daojia及GoGoVan Cayman分別交還41,172,639股B類普通股及7,735,002股A類普通股。本公司已註銷該等被交還股份，且本公司可能於日後發行相同數量的股份，作為本公司所採用的2021年股份激勵計劃項下股份的一部分。股東亦批准根據2021年股份激勵計劃預留55,226,824股股份以供發行。因此，根據2021年股份激勵計劃(包括激勵購股權)可予發行的最高股份總數最初應為104,134,465股股份。該等普通股被註銷後，股本減少約122美元，而以股份為基礎的酬金儲備則增加同等金額。
- (iii) 於截至2022年12月31日止年度，根據本公司的股份激勵計劃，因購股權獲行使而發行11,074,673股股份，行使價介乎零美元至0.0252美元不等，致使股本增加約人民幣180元，股份溢價增加人民幣157,792,000元。
- (iv) 於2022年6月24日，本公司於聯交所主板上市後，以每股21.5港元的現金代價發行31,200,000股每股面值0.0000025美元的新普通股，募集所得款項總額約為670.8百萬港元(相當於約人民幣572.5百萬元)。股本面值約約為人民幣1,000元，扣除股份發行成本人民幣16.2百萬元後，因發行產生的股份溢價約為人民幣556.3百萬元。



合併財務報表附註

24 其他儲備

	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	以股份為基礎	匯兌儲備 人民幣千元	其他 人民幣千元	合計 人民幣千元
			的酬金儲備 人民幣千元			
於2022年1月1日	76,581	322,983	121,545	137,008	1,855,636	2,513,753
自有信貸風險產生的可轉換可贖回 優先股公允價值變動(附註30(a))	—	—	—	—	(31,039)	(31,039)
可轉換可贖回優先股轉換為普通股 發行與首次公開發售有關的 普通股(經扣除包銷佣金及 其他發行成本)(附註23)	3,739,016	—	—	—	—	3,739,016
終止確認以公允價值計量且其變動 計入損益的其他金融負債時將自 有信貸風險產生的累計公允價值 變動轉撥至累計虧損	—	—	—	—	(43,976)	(43,976)
以權益結算以股份為基礎的酬金 (附註9)	—	—	626,514	—	—	626,514
視作向股東出資(附註23)	—	—	495,066	—	—	495,066
行使購股權	157,792	—	(157,645)	—	—	147
匯兌差額	—	—	—	(124,880)	—	(124,880)
於2022年12月31日	4,529,691	322,983	1,085,480	12,128	1,780,621	7,730,903



合併財務報表附註

24 其他儲備(續)

	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	以股份為基礎 的酬金儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	其他 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2021年1月1日	76,581	24,430	119,419	91,089	1,826,053	2,137,572
終止確認以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債時將自有信貸風險產生的累計公允價值變動轉撥至累計虧損	—	—	—	—	(2,054)	(2,054)
以權益結算以股份為基礎的酬金	—	—	2,125	—	—	2,125
股東出資(附註(a))	—	298,553	—	—	—	298,553
註銷普通股(附註23)	—	—	1	—	—	1
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先股公允價值變動(附註30)	—	—	—	—	32,141	32,141
自有信貸風險產生的其他金融負債公允價值變動	—	—	—	—	(504)	(504)
匯兌差額	—	—	—	45,919	—	45,919
於2021年12月31日	76,581	322,983	121,545	137,008	1,855,636	2,513,753

資本儲備

附註(a)：於2021年4月30日，58 Daojia與本公司簽訂了債務豁免協議。根據債務豁免協議，58 Daojia同意免除本集團應付的金額，並將該金額視為約人民幣298,553,000元的注資。

其他

其他儲備主要指GoGoVan附屬公司及所收購的結構性實體(如附註17(a)所述)的股本與本公司上市前為交換股本而發行的本公司股本面值之間的差額。



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金

購股權

58 Daojia 2015年股份激勵計劃

本集團僱員合資格享受本公司的控股股東58 Daojia 2015年股份激勵計劃。因此，本集團根據適用於以權益結算以股份為基礎的付款交易的規定，通過衡量自承授人收到的服務對該計劃入賬，並根據《國際財務報告準則》第2號將相應的股權增長確認為58 Daojia的注資。

購股權自歸屬開始日期起有四至五年不同的歸屬期限，條件是參與者於各歸屬日期仍是僱員。該等購股權可於58 Daojia首次公開發售後的任何時間行使，但前提是該等購股權已歸屬並符合購股權協議的條款。就四年歸屬期限而言，i)已授出購股權的50%於歸屬開始日期起計滿兩週年當日歸屬；及ii)已授出購股權的12.5%分別於其後兩年內每六個月歸屬。就五年歸屬期限而言，i)已授出購股權的40%於歸屬開始日期起計滿兩週年當日歸屬；及ii)已授出購股權的10%則分別於其後三年內每六個月歸屬。

於2020年10月，58 Daojia修改了根據58 Daojia 2015年股份激勵計劃授出的部分尚未行使購股權。經修訂購股權持有人根據Daojia Limited新採納的激勵計劃(「**Daojia Limited 2019年股份激勵計劃**」)獲授予Daojia Limited的購股權。該持有人繼續持有58 Daojia的購股權，但同意放棄該等58 Daojia購股權可能於Daojia Limited享有的所有經濟利益。Daojia Limited新購股權以及經修訂58 Daojia購股權的歸屬期限主要參照經修訂的原有購股權的歸屬期限。

於2022年1月12日，58 Daojia 2015股份激勵計劃項下的購股權已修改為根據本公司新採納的激勵計劃項下本公司購股權(「**2021股份激勵計劃**」)。



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

58 Daojia 2015年股份激勵計劃(續)

根據該計劃授出的購股權概述如下：

	購股權數目	每份 購股權加權 平均行使價 美元
於2021年1月1日尚未行使	1,568,500	0.65
年內沒收	(3,000)	0.92
於2021年12月31日尚未行使	1,565,500	0.65
於2021年12月31日歸屬及可行使	—	—
於2022年1月1日尚未行使	1,565,500	0.65
年內沒收	—	—
於2022年12月31日尚未行使	1,565,500	0.65
於2022年12月31日歸屬及可行使	—	—



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

58 Daojia 2015年股份激勵計劃(續)

於各財務報告日結束時尚未行使購股權之到期日及行使價如下。

授出日期	到期日	行使價	歸屬年份/條件	購股權數目 於12月31日	
				2022年	2021年
2015年2月10日	2025年2月9日	0.03美元	自開始日期起計4年	154,000	154,000
2015年2月10日	2025年2月9日	0.04美元	自開始日期起計4至5年	269,000	269,000
2015年4月30日	2025年4月30日	0.04美元	自開始日期起計4年	52,000	52,000
2016年10月5日	2026年10月5日	0.92美元	自開始日期起計4年	986,000	986,000
2017年10月1日	2027年10月1日	0.92美元	自開始日期起計4年	104,500	104,500
2017年10月1日	2027年10月1日	1.31美元	自開始日期起計4年	—	—
合計				1,565,500	1,565,500
於年末尚未行使購股權的加權平均剩餘合約年期				3.33年	4.33年



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

58 Daojia 2015年股份激勵計劃(續)

基於相關普通股的公允價值，本集團使用二項式模型釐定購股權於授出日期的公允價值。主要假設如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
於購股權授出日期相關股份的公允價值(美元)	0.18-2.60	0.18-2.60
無風險利率(i)	2.27%-2.98%	2.27%-2.98%
預期年期(ii)	10年	10年
預期波幅(iii)	51.00%-60.00%	51.00%-60.00%
股息收益(iv)	0.0%	0.0%

(i) 無風險利率乃根據截至估值日期時，按到期日與購股權年期接近的美國政府債券的市場收益率加上國家風險息差而定。

(ii) 購股權的預期年期乃根據購股權獎勵協議規定的年期而定。

(iii) 預期波幅是根據可比公司在每項授予的預期年期內的普通股歷史股價波動率作出的假設。

(iv) 本公司過往並無且預期不會就其普通股支付股息，故預期股息收益假設為零。

截至2022年及2021年12月31日止年度授出的購股權加權平均授出日期公允價值分別為每股股份0.65美元及0.65美元。



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

Daojia Limited 2019年股份激勵計劃

本集團僱員合資格享受58 Daojia聯營公司Daojia Limited 2019年股份激勵計劃。本集團並無義務結算以股份為基礎的付款交易，但仍運用國際財務報告準則第2號的原則，將所獲得的服務計量為以權益結算以股份為基礎的付款交易。

根據該計劃授出的購股權概述如下：

	購股權數目	每份 購股權加權 平均行使價 美元
於2021年1月1日尚未行使	494,085	1.04
於2021年12月31日尚未行使	494,085	1.04
於2021年12月31日歸屬及可行使	—	—
	購股權數目	每份 購股權加權 平均行使價 美元
於2022年1月1日尚未行使	494,085	1.04
於2022年12月31日尚未行使	494,085	1.04
於2022年12月31日歸屬及可行使	—	—



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

Daojia Limited 2019年股份激勵計劃(續)

於各財務報告日結束時尚未行使購股權之到期日及行使價如下。

授出日期	到期日	行使價	歸屬年份/條件	購股權數目 於12月31日	
				2022年	2021年
2020年10月1日	2030年9月30日	1.04美元	自歸屬開始日期起計4年	494,085	494,085
合計				494,085	494,085
於年末尚未行使購股權的加權平均剩餘合約年期				7.75年	8.75年

基於相關普通股的公允價值，本集團使用二項式模型釐定購股權於授出日期的公允價值。主要假設如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
於購股權授出日期相關股份的公允價值(美元)	2.16	2.16
無風險利率(i)	0.68%	0.68%
預期年期(ii)	10年	10年
預期波幅(iii)	39.4%	39.4%
股息收益(iv)	0.0%	0.0%

(i) 無風險利率乃根據截至估值日期時，按到期日與購股權年期接近的美國政府債券的市場收益率而定。

(ii) 購股權的預期年期乃根據購股權獎勵協議規定的年期而定。

(iii) 預期波幅是根據可比公司在每項授予的預期年期內的普通股歷史股價波動率作出的假設。

(iv) 本公司過往並無且預期不會就其普通股支付股息，故預期股息收益假設為零。

截至2022年及2021年12月31日止年度授出的購股權加權平均授出日期公允價值分別為每股股份1.28美元及1.28美元。



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

*GoGoVan Cayman*的股份激勵計劃

於2015年3月24日，GoGoVan Cayman採納股份激勵計劃(「**GoGoVan計劃**」)，該計劃向其合資格董事、僱員及向僱員提供類似服務的顧問授予購股權。根據GoGoVan計劃項下所有獎勵可能發行的股份總數上限為14,901,508股GoGoVan Cayman普通股。於2017年8月，GoGoVan Cayman由本公司新發行之普通股收購後成為本公司之非控股權益，因此，本公司將與該等以股份為基礎的獎勵有關的成本確認為非控股權益就所提供服務作出之供款。

已授出購股權於即時起直至三年內歸屬，為期十年。購股權持有人僱傭終止後，除購股權持有人僱傭協議或購股權協議另有說明外，所有未歸屬購股權將隨即終止，且已歸屬購股權將於終止日期後90天內可行使(身故或殘疾則為一年)。

於2022年1月12日，GoGoVan計劃下的購股權已修改為2021年股份激勵計劃。

根據該計劃授出的購股權概述如下：

	購股權數目	每份 購股權加權 平均行使價 美元
於2020年12月31日歸屬及可行使	8,315,430	0.0254
於2021年1月1日尚未行使	9,481,836	0.0302
年內授出	82,031	0.0001
年內沒收	(75,039)	0.2104
年內已行使	(5,587,960)	0.0010
於2021年12月31日尚未行使	3,900,868	0.0700
於2021年12月31日歸屬及可行使	2,831,051	0.0661
於2022年1月1日尚未行使	3,900,868	0.0700
年內授出	2,474,263	0.0001
年內沒收	(343,280)	0.3990
年內已修改	(6,031,851)	0.0384
於2022年12月31日尚未行使	—	—
於2022年12月31日歸屬及可行使	—	—



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

GoGoVan Cayman的股份激勵計劃(續)

於各財務報告日結束時尚未行使購股權之到期日及行使價如下。

授出日期	到期日	行使價	歸屬年份/條件	購股權數目 於12月31日	
				2022年	2021年
2015年3月24日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計0至3年	不適用	1,341,135
2015年4月15日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計2.71年	不適用	—
2016年1月25日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計3年	不適用	—
2016年11月30日	2025年3月24日	0.5000美元	自歸屬開始日期起計0至3年	不適用	528,834
2018年4月25日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計0至3年	不適用	1,719,179
2020年2月2日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計2年	不適用	24,610
2020年6月4日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計3年	不適用	123,047
2020年7月22日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計3年	不適用	82,032
2021年4月12日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計3年	不適用	82,031
合計				不適用	3,900,868
於年末尚未行使購股權的加權平均剩餘合約年期				不適用	5.25年



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

GoGoVan Cayman的股份激勵計劃(續)

基於相關普通股的公允價值，本集團使用二項式模型釐定購股權於授出日期的公允價值。主要假設如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
於購股權授出日期相關股份的公允價值(美元)	不適用	0.87-1.90
無風險利率(i)	不適用	0.05%-2.02%
預期年期(ii)	不適用	3.95-10年
預期波幅(iii)	不適用	43.04%-60.00%
股息收益(iv)	不適用	0.00%

(i) 無風險利率乃根據截至估值日期時，按到期日與購股權年期接近的美國政府債券的市場收益率而定。

(ii) 購股權的預期年期乃根據購股權獎勵協議規定的年期而定。

(iii) 預期波幅是根據可比公司在每項授予的預期年期內的普通股歷史股價波動率作出的假設。

(iv) 本公司過往並無且預期不會就其普通股支付股息，故預期股息收益假設為零。

截至2022年及2021年12月31日止年度授出的購股權加權平均授出日期公允價值分別為每股股份零美元及1.44美元。

截至2022年及2021年12月31日止年度，已計入合併全面收益表的以股份為基礎的酬金費用分別約為人民幣零元及人民幣2,125,000元。

2021年股份激勵計劃

於2021年8月18日，本公司董事會批准設立2021年股份激勵計劃，以吸引、激勵、挽留及獎勵合資格董事、僱員及提供與僱員相似服務的顧問。於同日，58 Daojia及GoGoVan Cayman分別交還41,172,639股B類普通股及7,735,002股A類普通股。本公司已註銷該等交還股份，並進行預留以供根據2021年股份激勵計劃項下授出的所有獎勵發行股份。股東亦批准根據2021年股份激勵計劃預留55,226,824股股份以供發行。因此，根據2021年股份激勵計劃項下所有獎勵可予發行的最高股份總數為104,134,465股本公司普通股。



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

2021年股份激勵計劃(續)

於2022年1月12日及2022年5月24日，本公司根據2021年股份激勵計劃將合共104,029,830份及936,087份購股權授予(i)合資格董事、本集團僱員及向本集團僱員提供類似服務的顧問，其為(a)新承授人，或(b) 58 Daojia 2015年股份激勵計劃(據此，購股權持有人同意放棄該58 Daojia購股權可能擁有的本集團所有經濟利益，以交換根據2021年股份激勵計劃授出的購股權)的購股權持有人，或(c) 58 Daojia經修訂的2015年股份激勵計劃及Daojia Limited 2019年股份激勵計劃(據此，購股權持有人同意放棄該等58 Daojia購股權可能擁有的本集團所有經濟利益，以交換根據2021年股份激勵計劃授出的購股權)的購股權持有人，或(d) GoGoVan Cayman股份激勵計劃(據此，購股權持有人同意將根據GoGoVan Cayman股份激勵計劃授出的購股權轉換為根據2021年股份激勵計劃授出的購股權)的購股權持有人；及(ii) 58 Daojia或Daojia Limited項下的其他個人。授予董事、本集團僱員及為本集團提供與僱員類似服務的顧問的新購股權的公允價值及經修訂購股權的增量公允價值，於必須服務期間確認為費用，而權益將相應增加。根據國際財務報告準則第2號，本集團有義務結算的授予58 Daojia或Daojia Limited項下的其他人士的購股權的公允價值於歸屬期被確認為視作向股東分派，而權益將相應增加。

根據該計劃授出的購股權概述如下：

	購股權數目	每份購股權 加權平均行使價 美元
於2021年12月31日尚未行使	—	—
於2022年1月1日尚未行使	—	—
期內授出	104,965,917	0.2799
期內沒收	(2,542,226)	0.3731
期內已行使	(11,074,673)	0.0019
於2022年12月31日尚未行使	91,349,018	0.3110
於2022年12月31日歸屬及可行使	68,214,031	0.2880



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

2021年股份激勵計劃(續)

於各財務報告日結束時尚未行使購股權之到期日及行使價如下。

授出日期	到期日	行使價	歸屬年份／條件	購股權數目	
				於2022年 12月31日	於2021年 12月31日
2022年1月12日	2032年1月11日	零美元至0.78美元	自歸屬開始日期起計4年	71,600,048	不適用
2022年1月12日	2032年1月12日	0.0001美元至0.5美元	自歸屬開始日期起計3年	5,736,433	不適用
2022年1月12日	2032年1月12日	零美元至0.38美元	自歸屬開始日期起計4年	13,076,450	不適用
2022年5月24日	2032年5月23日	0.38美元	自歸屬開始日期起計4年	936,087	不適用
合計				91,349,018	不適用
於期／年末尚未行使購股權的加權平均剩餘合約年期				9.04年	不適用

基於相關普通股的公允價值，本集團使用二項式模型釐定購股權於授出日期的公允價值。主要假設載列如下：

	截至 2022年12月31日 止年度
於購股權授出日期相關股份的公允價值(美元)	1.57-2.29
無風險利率(i)	1.70%-2.80%
預期年期(ii)	10年
預期波幅(iii)	46.60%-47.40%
股息收益(iv)	0.00%



合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

2021年股份激勵計劃(續)

- (i) 無風險利率乃根據截至估值日期時，按到期日與購股權年期接近的美國政府債券的市場收益率而定。
- (ii) 購股權的預期年期乃根據購股權獎勵協議規定的年期而定。
- (iii) 預期波幅是根據可比公司在每項授予的預期年期內的普通股歷史股價波動率作出的假設。
- (iv) 本公司過往並無且預期不會就其普通股支付股息，故預期股息收益假設為零。

截至2022年12月31日止年度授出的購股權加權平均授出日期公允價值分別為每股股份1.99美元。

截至2022年12月31日止年度，已自合併全面收益表扣除的以股份為基礎的酬金費用分別約為人民幣626.5百萬元。

26. 應付賬款

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應付賬款	51,832	43,594

應付賬款無抵押，通常於確認後30天內支付，並以下列貨幣計值：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
人民幣	20,911	22,182
港元	18,899	13,977
韓圓	4,471	2,815
新加坡元	6,213	4,620
其他	1,338	—
	51,832	43,594



合併財務報表附註

26. 應付賬款(續)

於2022年及2021年12月31日，基於發票日期的應付賬款的賬齡如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
0至30天	41,982	40,500
31至60天	4,378	1,100
61至90天	1,333	37
90天以上	4,139	1,957
	51,832	43,594

27. 流動負債

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
流動負債		
平台用戶按金(附註)	193,302	236,214
企業客戶按金	25,851	17,114
應計上市費用	—	11,605
應計薪金及員工福利	70,220	75,732
應計專業費用	7,105	4,255
應計推廣及營銷費用	3,955	2,311
其他	21,714	22,952
	322,147	370,183

附註：平台用戶(包括服務提供商以及交易用戶)按金為存入本集團平台的現金。該等按金可予退還，並可用於結算使用平台完成的物流及交付訂單。本集團與平台用戶之間的合同關係主要受平台條款及條件所規限。



合併財務報表附註

28 合同負債

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
預收客戶款項	7,710	8,147
流動部分	7,710	8,147

(i) 合同負債的重大變動

合同負債的變動產生於截至2022年及2021年12月31日止年度客戶作出及消費的預付款。

(ii) 就合同負債確認的收入

下表顯示於年內所確認有關結轉合同負債的收入金額：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
計入年初合同負債結餘的已確認收入	8,147	9,353

(iii) 未履行的履約義務

誠如《國際財務報告準則》第15號所批准，由於本集團絕大部分合同的原定預期期限為一年或以下，因此不會就分配予未達成或部分未達成履約義務的交易價格進行披露。

29 遞延所得稅

遞延所得稅負債分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
遞延所得稅負債	(11,402)	(15,092)



合併財務報表附註

29 遞延所得稅(續)

遞延所得稅負債於年內的變動如下：

遞延所得稅負債

	業務合併 產生的 無形資產 人民幣千元
於2021年1月1日	(19,175)
計入合併全面收益表	3,924
匯兌差額	159
於2021年12月31日及2022年1月1日	(15,092)
計入合併全面收益表	3,954
匯兌差額	(264)
於2022年12月31日	(11,402)

倘可能通過未來應課稅利潤變現相關稅收利益，則就結轉稅項虧損確認遞延所得稅資產。於2022年及2021年12月31日，本集團擁有未確認稅項虧損人民幣1,096百萬元及人民幣708百萬元可結轉以抵銷未來應課稅收入。由於未來變現存在不確定性，故並未確認該等稅項虧損。稅項虧損詳情如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
屆滿時間		
第一年	(21,385)	—
第二年	(178,304)	(21,385)
第三年	(158,154)	(178,304)
第四年	(43,069)	(158,313)
四年後	(694,823)	(349,539)
	(1,095,735)	(707,541)



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
可轉換可贖回優先股(「可轉換可贖回優先股」)	—	3,224,447
其他金融負債：		
可轉換可贖回優先股的認股權證(「認股權證」)及相關金融負債	—	—
可換股票據	—	—
減：即期部分	—	—
非即期部分	—	—

自註冊成立日期起，本公司已通過向投資者發行可轉換可贖回優先股、認股權證及可換股票據完成若干輪融資。發行詳情載於下表：



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)

	行使期	發行日期/ 生效日期	工具數目	每股可轉換	每股可轉換	現金對價總額	
				可贖回 優先股 購買價 (取整至 小數點 後兩位)	可贖回 優先股 行使價 (取整至 小數點 後兩位)	千美元	人民幣千元
A輪可轉換可贖回 優先股(附註(a))	不適用	2018年8月7日	優先股 75,476,660	面值	不適用	—*	1
B輪可轉換可贖回 優先股及認股權證	不適用	2018年8月7日	優先股 57,446,943	1.81美元	不適用	104,020	716,377
	截至2018年12月31日止年度： 2018年8月7日至 2019年5月6日	2018年8月7日	可認購 優先股的 認股權證： 57,988,166	不適用	1.36美元/ 1.81美元		
轉換B輪可轉換 可贖回優先股 (附註c)	不適用	2021年10月15日	優先股 13,426,392	1.81美元	不適用	24,311	156,838
	截至2019年12月31日止年度： 延長至2019年7月6日						
B輪可換股票據及 認股權證	於可換股票據的有效期限內 可行使(附註30(b)及(c))	2018年7月12日	13,754,286	不適用	人民幣 11.59元 (相當於 1.81美元)	24,905	159,400
B輪可換股票據的 補充協議(附註(b))	不適用	2019年1月25日	(327,894)	不適用	不適用	(594)	(3,800)
轉換B輪可轉換 可贖回優先股 (附註(c))	不適用	2021年8月30日 及2022年 9月22日	(13,426,392)	不適用	不適用	(24,311)	(155,600)



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)

	行使期	發行日期/ 生效日期	工具數目	每股可轉換	每股可轉換	現金對價總額	
				可贖回 優先股 購買價 (取整至 小數點 後兩位)	可贖回 優先股 行使價 (取整至 小數點 後兩位)	千美元	人民幣千元
B1輪可轉換票據及 認股權證	於可換股票據的有效期限內 可行使(附註30(b)及(c))	2019年1月25日	938,366	不適用	人民幣12.37元 (相當於 1.81美元)	1,699	11,607
轉換B1輪可轉換可贖 回優先股(附註(c))	不適用	2021年8月30日	(938,366)	不適用	不適用	(1,699)	(11,607)
B1輪可轉換可贖回 優先股	不適用	2019年1月30日 及2月27日	優先股 8,511,496	1.81美元	不適用	15,412	106,291
轉換B1輪可轉換 可贖回優先股 (附註c)	不適用	2021年10月15日	優先股 938,366	1.81美元	不適用	1,699	10,961
B2輪可轉換可贖回 優先股及認股權證	不適用	2019年7月26日	優先股 7,889,546	1.90美元	不適用	15,000	103,450
	截至2019年12月31日止年度： 2019年7月6日至 2020年2月29日	2019年7月6日	可認購 優先股的 認股權證： 21,038,790	不適用	1.90美元		
	截至2020年12月31日止年度： 延長至2021年6月30日						
	不適用	2021年7月8日	優先股 13,068,244	1.90美元	不適用	24,846	160,754
C輪可轉換可贖回 優先股	不適用	2021年6月3日 至24日	優先股 27,000,838	2.34美元	不適用	63,236	409,135
						248,524	1,663,806



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)

附註(a)：於2018年7月12日，淘寶中國控股有限公司(「淘寶」)、58 Daojia、若干投資者及本公司簽訂了認購協議。根據認購協議，淘寶放棄了其在58 Daojia的部分權益，本公司以189美元的現金對價向淘寶配發了75,476,660股A輪優先股。已授予優先股的公允價值減去本公司收到的現金對價約人民幣843,033,000元，將被確認為向其股東58 Daojia作出的分派。

附註(b)：於2019年1月25日，結構性實體與投資者訂立可換股票據協議的補充協議，據此，本金額減少人民幣3,800,000元。因此，結構性實體償還投資者人民幣3,800,000元(相當於約594,000美元)。

附註(c)：於2021年8月30日及2021年9月22日，所有可換股票據及認股權證的持有人從中國內地當局獲得了所有必要批准，並向本公司發出一份行使通知，以根據該等認股權證的條款行使其認購B輪及B1輪可轉換可贖回優先股的權利。整個交易已於2021年10月15日完成。

* 少於1,000美元

(a) 可轉換可贖回優先股(「可轉換可贖回優先股」)

可轉換可贖回優先股數目變動詳情如下：

	優先股數目
截至2021年1月1日發行在外	149,324,645
年內發行	
— B輪可轉換可贖回優先股	13,426,392
— B1輪可轉換可贖回優先股	938,366
— B2輪可轉換可贖回優先股	13,068,244
— C輪可轉換可贖回優先股	27,000,838
截至2021年12月31日發行在外	203,758,485
截至2022年1月1日發行在外	203,758,485
轉換可轉換可贖回	(203,758,485)
截至2022年12月31日發行在外	—



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)

(a) 可轉換可贖回優先股(「可轉換可贖回優先股」)(續)

可轉換可贖回優先股的主要條款概述如下：

(i) 股息權利

每名C輪優先股持有人均有權享有同等地位，於宣派本公司任何其他類別或系列股份的任何股息之前，優先按每股C輪股份原發行價5%的年利率收取非累計股息(由可合法作此用途的任何資金及資產撥付)。

在C輪優先股的所有已宣派股息派付或預留用作派付予C輪優先股持有人後，各名B輪(包括B輪、B1輪及B2輪)優先股及A輪優先股持有人均享有同等地位，於宣派本公司任何其他類別或系列股份的任何股息之前，優先按每股B輪(包括B輪、B1輪及B2輪)或A輪股份原發行價5%的年利率(視情況而定)收取非累計股息(由可合法作此用途的任何資金及資產撥付)。於所有已宣派的C輪優先股、B輪(包括B輪、B1輪及B2輪)優先股及A輪優先股股息均已在一個曆年內派付或預留用作派付予C輪優先股、B輪(包括B輪、B1輪及B2輪)優先股及A輪優先股持有人後，已宣派的任何額外股息將分派予所有普通股持有人；前提是除非及直至已首先就C輪優先股、B輪(包括B輪、B1輪及B2輪)優先股及A輪優先股悉數派付類似金額的股息(按已轉換基準)，否則不得就本公司任何普通股或與普通股地位平等或地位低於普通股的任何其他類別或系列股份派付股息(不論是以現金、財產或本公司的股份，亦不論是根據本句或其他方式派付)。

(ii) 轉換特點

可轉換可贖回優先股可按持有人選擇隨時轉換為A類普通股，或於本公司在國際認可證券交易所(包括紐約證券交易所、納斯達克全球市場、香港聯合交易所有限公司主板、上海證券交易所及深圳證券交易所)的確定承諾包銷公开发售(「首次公开发售」)完成後按當時有效的適用轉換價自動轉換為普通股。

倘優先股自動轉換，則直至緊接首次公开发售完成前，有權收取可於優先股轉換後發行的A類普通股的人士不得視為已轉換有關優先股。



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)**(a) 可轉換可贖回優先股(「可轉換可贖回優先股」)(續)***(iii) 贖回特點*

倘本公司未能於各輪可轉換可贖回優先股發行及認購完成後五年內完成本公司的首次公開發售或貿易銷售或A輪或B輪可轉換可贖回優先股持有人在相應完成的5年後發起的任何贖回，則本公司須應持有人的要求贖回可轉換可贖回優先股。

本公司向優先股股東支付的贖回價須包括初始認購價、任何應計但未派付的相關股息及由每股可轉換可贖回優先股發行日期起直至贖回價付清當日止期間每股優先股原發行價每年10%的單利。

(iv) 清算優先權

倘(i)本公司清算、解散或清盤；(ii)本公司進行貿易銷售；(iii) 58 Daojia進行貿易銷售(於58 Daojia控制本公司時)；(iv)本公司處置重大知識產權或(v)本公司永久失去對結構性實體的控制權，則本公司可合法用於向股東及與可換股票據共同發行的認股權證持有人分派的所有資產及資金(於理賠所有債權人的索賠及法律可能首肯的索賠後)須按下列方式進行分派：

每名C輪優先股持有人均有權根據該等持有人當時持有的每股C輪優先股，在相互平等的基礎上選擇及收取(i)等於原C輪發行價的金額加上每年10%的單利，自該等C輪優先股發行之日起計算，直至該等C輪優先股持有人收到所有到期款項之日止；及(2)與該等優先股有關的所有已宣派但未派付的股息；或(ii)截至該等C輪優先股持有人收到所有到期款項之日，該等持有人按比例分佔本公司的資產(「**C輪優先股清算優先權**」)。「按比例分佔」須為分數，其分子為有關持有人截至其收取所有到期款項的日期所持C輪優先股的總數，而分母為本公司的股本證券總數，於各情況下均按已轉換及全面攤薄基準計算(不考慮任何當時未獲行使的認股權證(與可換股票據一同發行的認股權證除外))。倘本公司資產不足以悉數結清C輪優先股清算優先權，則該等資產將按該等C輪優先股持有人各自有權收取的全部金額，按比例向其作出分派。



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)**(a) 可轉換可贖回優先股(「可轉換可贖回優先股」)(續)***(iv) 清算優先權(續)*

在C輪優先股清算優先權獲悉數分配或支付後及在向本公司任何普通股或任何其他類別或系列股份的持有人作出任何分配或付款之前，每名B輪(包括B輪、B1輪及B2輪)優先股及A輪優先股持有人均有權根據該等持有人當時持有的每股優先股，在相互平等的基礎上選擇及收取(i)(1)金額等於原B輪(包括B輪、B1輪及B2輪)發行價或原A輪發行價(如適用)加上每年10%的單利，(就優先股持有人而言)自該等優先股發行之日起計算，直至該等優先股持有人收到所有到期款項之日止；及(2)與該等優先股相關的所有已宣派但未派付的股息；或(ii)截至該等優先股持有人收到所有到期款項之日，該等持有人「按比例分佔」本公司的資產(「**A輪/B輪優先股清算優先權**」)。按比例分佔須為分數，其分子為有關持有人截至其收取所有到期款項的日期所持優先股的總數，而分母為本公司的股本證券總數，於各情況下均按已轉換及全面攤薄基準計算(不考慮任何當時未獲行使的認股權證(與可換股票據一同發行的認股權證除外))。倘本公司資產不足以悉數結清A輪/B輪優先股清算優先權，則該等資產將按該等優先股持有人各自有權收取的全部金額，按比例向其作出分派。

本集團不將任何嵌入式衍生工具與主合同工具分開，而是將整份工具指定為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債，與市場風險有關的公允價值變動於損益確認，與本公司自有信貸風險有關的公允價值變動部分則於其他全面收益確認。



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)**(a) 可轉換可贖回優先股(「可轉換可贖回優先股」)(續)***(iv) 清算優先權(續)*

可轉換可贖回優先股變動載列如下：

	人民幣千元
於2021年1月1日	1,960,399
發行B輪可轉換可贖回優先股	190,628
發行B1輪可轉換可贖回優先股	13,258
發行B2輪可轉換可贖回優先股	180,895
發行C輪可轉換可贖回優先股	409,135
計入損益的公允價值變動	564,314
自有信貸風險產生的計入其他全面收益的公允價值變動(附註24)	(32,141)
匯兌差額	(62,041)
於2021年12月31日及2022年1月1日	3,224,447
計入損益的公允價值變動	308,063
自有信貸風險產生的計入其他全面收益的公允價值變動(附註24)	31,039
匯兌差額	175,470
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	(3,739,019)
於2022年12月31日	—



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)

(b) 認股權證及相關金融負債

於2018年7月12日，本公司發行認股權證，以使投資者(58 Daojia除外)有權於發行B輪可轉換可贖回優先股後認購額外可轉換可贖回優先股，且該等認股權證於2019年屆滿。與此同時，本公司亦向位於中國內地的兩名B輪投資者(須受中國內地政府實施的相關規則及法規所規限(請參閱下文附註(c)))發行認股權證，以使其有權認購可轉換可贖回優先股。

於2019年1月25日，本公司同意將一名B輪可轉換可贖回優先股投資者持有人持有的認股權證部分轉讓予其中國內地聯屬公司。該投資者的中國內地聯屬公司與本集團的結構性實體訂立可換股票據約人民幣11,607,000元(請參閱下文附註(c))。

於2019年7月26日，本集團亦向一名投資者發行認股權證，以使其有權於發行B2輪可轉換可贖回優先股後認購額外可轉換可贖回優先股。於2021年6月30日，該投資者的聯屬公司向本公司發出一份行使通知，根據該認股權證的條款行使其對B2輪可轉換可贖回優先股的認購權。該交易已於2021年7月8日完成，認股權證及相關金融負債均已通過可轉換可贖回優先股清償。

於2021年8月30日及2021年9月22日，所有可換股票據及認股權證的持有人已從中國內地當局獲得所有必要的批准，並向本公司發出行使通知書，根據該認股權證的條款行使其對B輪及B1輪可轉換可贖回優先股的認購權。整個交易已於2021年10月15日完成，認股權證及相關金融負債均已通過可轉換可贖回優先股清償。

認股權證及相關金融負債不合資格進行對沖會計處理，且公允價值變動於損益確認。

認股權證及相關金融負債變動載列如下：

	人民幣千元
於2020年12月31日及2021年1月1日	79,455
行使認股權證	(56,228)
計入損益的公允價值變動	(22,386)
匯兌差額	(841)
於2021年12月31日	—



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)**(c) 可換股票據**

於相關期間，本公司向位於中國內地的投資者發行若干認股權證，而該等投資者須受中國內地政府實施的相關規則及法規所規限，且取得中國內地政府批准後方可將認購所得款項匯入本公司。於發行認股權證當日，該等投資者與本集團的結構性實體訂立若干安排，而結構性實體則向該等投資者發行可換股票據。倘已取得所有必要批准，則結構性實體須償還可換股票據，且該償還款項將兌換成美元並匯入本公司，以為悉數或部分行使認股權證提供資金。

可換股票據的主要條款概述如下：

(i) 可轉換特點

經投資者及結構性實體雙方同意後，可換股票據須於各協議簽署日期起計十年內轉換為結構性實體的任何權益工具。

(ii) 償還條件

除非經投資者及結構性實體雙方另行同意，否則結構性實體須於滿足下列任何一項條件時償還可換股票據：(i) 投資者已於首次公開發售後六個月內知會本公司，其已自中國內地政府取得與認購有關的所有必要批准或(ii) 由各可換股票據協議簽署日期起計已滿15年。



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)

(c) 可換股票據(續)

(iii) 或然購買權

倘投資者及結構性實體無法於首次公開發售後滿六個月當日起計30天內達成一致，或本公司須贖回可轉換可贖回優先股或認股權證，則結構性實體可償還可換股票據，總金額為本金另加每年10%的單利。

由於可換股票據及認股權證乃用於使位於中國內地的投資者能夠於取得中國內地政府批准前認購按公允價值計量的可轉換可贖回優先股，故本集團將可換股票據指定為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債。

其他可換股票據變動載列如下：

	人民幣千元
於2020年12月31日及2021年1月1日	149,018
向B輪及B1輪投資者還款	(167,207)
計入損益的公允價值變動	17,685
自有信貸風險產生的計入其他全面收益的公允價值變動	504
於2021年12月31日	—

所有可轉換可贖回優先股於本公司在2022年6月24日完成全球發售後轉換為普通股。此外，於其他全面收益中確認的累計虧損人民幣43,976,000元(與可轉換可贖回優先股及因負債信貸風險中公允價值變動產生的可換股票據有關)於首次公開發售後由其他儲備轉換為累計虧損。於轉換日期，各可轉換可贖回優先股的公允價值為全球發售中的發售價(21.5港元)。



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)**(d) 公允價值計量**

本集團設有團隊管理第三層級工具就財務報告而言的估值。該團隊逐一管理有關投資的估值工作，並使用估值技術釐定本集團第三層級工具(包括可轉換可贖回優先股、認股權證及相關金融負債以及可換股票據)的公允價值。必要時會委聘外部估值專家進行估值。

於相關期間，計入損益的可轉換可贖回優先股、認股權證及相關金融負債以及可換股票據的公允價值變動概要如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
可轉換可贖回優先股	(308,063)	(564,314)
認股權證及相關金融負債	—	22,386
可換股票據	—	(17,685)
	(308,063)	(559,613)

由於該等工具並無於活躍市場買賣，其公允價值乃使用多種適用的估值技術釐定。



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)

(d) 公允價值計量(續)

可轉換可贖回優先股

本集團採用貼現現金流量法釐定本公司的相關股權價值，並採納權益分配模型釐定可轉換可贖回優先股的公允價值。主要假設載列如下：

	於2021年 12月31日
貼現率	16.5%
無風險利率	1.18%
缺乏流通性折讓	2.5%
波幅	45.5%

貼現率(稅後)按於各估值日期的加權平均資本成本估計得出。管理層根據到期日與預期贖回日期接近的美國國債曲線的市場收益率估計估值日期的無風險利率。

缺乏流通性折讓根據期權定價法估計得出。根據期權定價法，認沽期權的成本(可對沖私人持有的股份在可出售前的價格變動)被視作釐定缺乏流通性折讓的基準。

波幅乃根據時間跨度接近預期期限的可比較公司的歷史股價中嵌入的每日收益年化標準差估計得出。

贖回、清算及首次公開發售情境的概率權重基於本公司的最佳估計。除上述採用的假設外，在釐定於各估值日期優先股的公允價值時，本公司對未來表現的預測亦考慮在內。



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)**(d) 公允價值計量(續)***可轉換可贖回優先股(續)*

可轉換可贖回優先股的公允價值變動計入損益內的「以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動」，其中歸屬於該負債自身信貸風險變動的「可轉換可贖回優先股的公允價值變動計入其他全面收益」。

可轉換可贖回優先股的公允價值受本公司股權價值變動的影響。倘本公司的股權價值增加／減少10%而所有其他變量保持不變，截至2021年12月31日止年度的所得稅前虧損將分別增加／減少約人民幣304,563,000/304,703,000元。

可轉換可贖回優先股的公允價值亦受貼現率變動影響。倘貼現率上升／下降1%而所有其他變量保持不變，截至2021年12月31日止年度的所得稅前虧損將分別增加／減少約人民幣279,740,000/326,837,000元。

認股權證及相關金融負債

本集團採用貼現現金流量法釐定其他金融負債的公允價值。主要假設載列如下：

	於2021年 12月31日 人民幣千元
無風險利率	不適用
波幅	不適用

貼現率(稅後)按於各估值日期的加權平均資本成本估計得出。管理層根據到期日與預期贖回日期接近的美國國債曲線的市場收益率估計估值日期的無風險利率。



合併財務報表附註

30 可轉換可贖回優先股及以公允價值計量且其變動計入損益的其他金融負債(續)

(d) 公允價值計量(續)

可轉換可贖回優先股(續)

缺乏流通性折讓根據期權定價法估計得出。根據期權定價法，認沽期權的成本(可對沖私人持有的股份在可出售前的價格變動)被視作釐定缺乏流通性折讓的基準。

波幅乃根據時間跨度接近預期期限的可比較公司的歷史股價中嵌入的每日收益年化標準差估計得出。

可換股票據

本集團採用貼現現金流量法釐定其他金融負債的公允價值。主要假設載列如下：

於2021年
12月31日
人民幣千元

無風險利率	不適用
波幅	不適用

貼現率(稅後)按於各估值日期的加權平均資本成本估計得出。管理層根據到期日與預期贖回日期接近的美國國債曲線的市場收益率估計估值日期的無風險利率。

缺乏流通性折讓根據期權定價法估計得出。根據期權定價法，認沽期權的成本(可對沖私人持有的股份在可出售前的價格變動)被視作釐定缺乏流通性折讓的基準。

波幅乃根據時間跨度接近預期期限的可比較公司的歷史股價中嵌入的每日收益年化標準差估計得出。



合併財務報表附註

31 按類別劃分的金融工具

金融資產	按攤銷成本	以公允價值	合計
	計量的	計量且其變動	
	金融資產	計入損益的	
	人民幣千元	金融資產	人民幣千元
		人民幣千元	人民幣千元
於2022年12月31日			
應收賬款(附註19)	96,709	—	96,709
按金及其他應收款項	24,830	—	24,830
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產(附註21)	—	258,342	258,342
受限制現金(附註22(b))	70,839	—	70,839
現金及現金等價物(附註22(a))	330,734	—	330,734
	523,112	258,342	781,454
於2021年12月31日			
應收賬款(附註19)	65,232	—	65,232
按金及其他應收款項	22,604	—	22,604
受限制現金(附註22(b))	101,477	—	101,477
現金及現金等價物(附註22(a))	312,997	—	312,997
	502,310	—	502,310



合併財務報表附註

31 按類別劃分的金融工具(續)

金融負債	按攤銷成本 計量的 金融負債 人民幣千元	以公允價值 計量且其變動 計入損益的 金融負債 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年12月31日			
應付賬款(附註26)	51,832	—	51,832
應計費用及其他應付款項	251,927	—	251,927
租賃負債(附註15)	20,677	—	20,677
	324,436	—	324,436
於2021年12月31日			
應付賬款(附註26)	43,594	—	43,594
應計費用及其他應付款項	294,451	—	294,451
可轉換可贖回優先股(附註30)	—	3,224,447	3,224,447
租賃負債(附註15)	8,875	—	8,875
	346,920	3,224,447	3,571,367



合併財務報表附註

32 已終止經營業務

於2020年4月，本集團位於台灣的附屬公司停止經營業務、申請解散並進行清算程序。清算隨後已於2021年10月完成。相關財務業績按已終止經營業務呈報。

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已終止經營業務		
收入	—	—
費用	—	(19)
所得稅前虧損	—	(19)
所得稅費用	—	—
年內虧損及全面虧損總額	—	(19)
已終止經營業務的現金流量表：		
經營活動所用淨現金：	—	(19)



合併財務報表附註

33 現金流量資料

(a) 經營活動所用淨現金

	附註	截至12月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
所得稅前虧損			
持續經營業務		(1,217,915)	(872,576)
已終止經營業務		—	(19)
持續及已終止經營業務的所得稅前虧損		(1,217,915)	(872,595)
就下列各項作出調整：			
無形資產攤銷	17	18,034	17,830
物業、廠房及設備折舊	16	3,955	4,349
使用權資產折舊	15	11,862	7,278
財務收入	11	(3,239)	(2,739)
財務成本	11	799	1,700
出售物業、廠房及設備的(收益)/虧損		(236)	428
重新計量使用權資產的收益		(19)	(5)
可轉換可贖回優先股公允價值變動	30(a)	308,063	564,314
認股權證公允價值變動	30(b)	—	(22,386)
可換股票據公允價值變動	30(c)	—	17,685
以公允價值計量並計入損益的金融資產公允價值變動	7	(3,188)	—
金融資產的淨減值虧損/(減值虧損撥回)	3.1(b)	4,248	(50)
應佔採用權益法核算的合資企業淨利潤		(8)	(28)
以權益結算以股份為基礎的酬金	24	626,514	2,125
營運資金變動：			
應收賬款變動		(35,740)	(12,854)
其他經營資產變動		27,557	(109,244)
應付賬款變動		8,006	12,496
應付關聯方款項變動		—	(19,986)
其他經營負債變動		(46,344)	53,058
經營活動所用淨現金		(297,651)	(358,624)



合併財務報表附註

33 現金流量資料(續)

(b) 融資活動所產生負債的對賬

截至2022年12月31日止年度

	可轉換 可贖回優 先股 人民幣千元	應付 關聯方款項 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年1月1日	3,224,447	8,842	8,875	3,242,164
融資現金流量	—	—	(13,432)	(13,432)
非現金交易：				
計入損益的公允價值變動(附註30)	308,063	—	—	308,063
計入其他全面收益的公允價值變動 (附註30)	31,039	—	—	31,039
可轉換可贖回優先股轉換至普通股 (附註30)	(3,739,019)	—	—	(3,739,019)
添置使用權資產	—	—	24,605	24,605
利息費用	—	—	799	799
重新計量使用權資產	—	—	(885)	(885)
匯兌差額的影響	175,470	—	715	176,185
於2022年12月31日	—	8,842	20,677	29,519



合併財務報表附註

33 現金流量資料(續)

(b) 融資活動所產生負債的對賬(續)

截至2021年12月31日止年度

	以公允價值 計量且其變動					合計 人民幣千元
	可轉換 可贖回 優先股 人民幣千元	計入損益 的其他 金融負債 人民幣千元	應付 關聯方款項 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	其他借款 人民幣千元	
於2021年1月1日	1,960,399	228,473	175,357	8,030	104,652	2,476,911
融資現金流量	737,688	(167,207)	8,842	(7,823)	(104,652)	466,848
非現金交易：						
計入損益的公允價值變動(附註30)	564,314	(4,701)	—	—	—	559,613
計入其他全面收益的公允價值變動(附註 30)	(32,141)	504	—	—	—	(31,637)
行使認股權證	56,228	(56,228)	—	—	—	—
股東出資(附註(c))	—	—	(175,357)	—	—	(175,357)
添置使用權資產	—	—	—	8,751	—	8,751
利息費用	—	—	—	347	—	347
重新計量使用權資產	—	—	—	(552)	—	(552)
匯兌差額的影響	(62,041)	(841)	—	122	—	(62,760)
於2021年12月31日	3,224,447	—	8,842	8,875	—	3,242,164

(c) 重大非現金交易

於2021年4月30日，58 Daojia與本公司簽訂了債務豁免協議。根據債務豁免協議，58 Daojia同意免除本集團的應付款額，並將該款額(包括貿易及非貿易)視為約人民幣298,553,000元的注資。



合併財務報表附註

34 關聯方交易

除本合併財務報表其他地方所示的關聯方資料外，以下為本集團與其關聯方於一般業務過程中訂立的重大關聯方交易及因關聯方交易產生的結餘的概要：

以下公司為截至2022年及2021年12月31日止年度與本集團進行交易及／或尚存結餘的本集團重大關聯方：

關聯方的名稱	與本集團的關係
58 Daojia	本集團股東
58同城(「58同城」)	透過58 Daojia對本集團的重大影響
Alibaba Group Service Limited(「Alibaba Group」)	本集團股東
Daojia Limited	58 Daojia的合資企業
蕪湖開新到家科技有限公司	本集團的合資企業



合併財務報表附註

34 關聯方交易(續)

(a) 與關聯方的交易

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
提供服務		
向Alibaba Group控制的實體提供物流服務	6,018	13,793
向一家由58同城控制的實體提供增值服務	5	120
向蕪湖開新到家科技有限公司提供服務	1,647	—
採購服務		
向Alibaba Group控制的實體採購服務	10,990	8,697
向58 Daojia控制的實體採購服務	—	3,449
向Daojia Limited控制的實體採購服務	187	9,153
向58同城控制的實體採購服務	195	155
向蕪湖開新到家科技有限公司採購服務	1,380	96
租金		
向58同城控制的實體支付的租金費用	—	50
向Daojia Limited控制的實體支付的租金費用	—	173
租賃物業裝修		
向Daojia Limited控制的實體支付的租賃物業裝修費用	3,322	—
租賃		
向Daojia Limited控制的實體支付租金	4,705	453
利息收入		
自蕪湖開新到家科技有限公司收到的利息收入	9	—
財務成本		
向一家由58 Daojia控制的實體借款的	—	1,353

與關聯方進行的交易乃根據所涉及的有關訂約方共同協定的價格及條款而釐定。



合併財務報表附註

34 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的結餘

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
使用權資產		
由Daojia Limited控制的實體	169	4,111
應收關聯方賬款		
由58同城控制的實體－貿易(附註(i)、(ii))	5	—
由Alibaba Group控制的實體－貿易	3,401	1,230
蕪湖開新到家科技有限公司	1,710	—
	5,116	1,230
預付款項及其他應收款項		
由58同城控制的實體－貿易	75	156
由Alibaba Group控制的實體－貿易	841	665
蕪湖開新到家科技有限公司	1,496	—
	2,412	821
向一家合資企業的貸款		
蕪湖開新到家科技有限公司(附註(iii))	6,920	—
其他應付關聯方款項		
Daojia Limited－貿易	57	20
由Alibaba Group控制的實體－貿易	3,194	3,365
－蕪湖開新到家科技有限公司－貿易	1,057	142
	4,308	3,527
租賃負債		
由Daojia Limited控制的實體	170	4,382



合併財務報表附註

34 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的結餘

附註：

- (i) 於2021年4月30日，58 Daojia與本公司簽訂了債務豁免協議，58 Daojia同意免除本集團的應付款額，並將該款額視為約人民幣298,553,000元的注資。
- (ii) 該款項已於2021年10月悉數結清。
- (iii) 向一家合資企業的貸款為無抵押及按年利率4.5%計息(2021年：零)，到期日為2023年5月31日，並以人民幣計值。賬面值與公平值相若。

(c) 主要管理人員薪酬

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金及花紅	6,531	4,902
福利及其他僱員福利	445	213
以權益結算以股份為基礎的酬金	311,053	—
	318,029	5,115



合併財務報表附註

35 本公司財務狀況表

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司的權益	1,621,513	2,879,560
	1,621,513	2,879,560
流動資產		
預付款項、按金及其他應收款項	7,724	6,932
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	258,342	—
現金及現金等價物	7,174	147,839
	273,240	154,771
總資產	1,894,753	3,034,331
流動負債		
應計費用及其他應付款項	7,870	11,876
	7,870	11,876
非流動負債		
可轉換可贖回優先股	—	3,224,447
	—	3,224,447
總負債	7,870	3,236,323
本公司權益持有人應佔權益		
股本	10	6
儲備(附註)	7,174,607	1,673,280
累計虧損	(5,287,734)	(1,875,278)
總權益	1,886,883	(201,992)
總權益及負債	1,894,753	3,034,331



合併財務報表附註

35 本公司財務狀況表(續)

附註：本公司之儲備變動詳情如下：

	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	以股份為基礎 的酬金儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	其他 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年1月1日	76,581	322,983	—	32,625	1,241,091	1,673,280
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先股 公允價值變動(附註30(a))	—	—	—	—	(31,039)	(31,039)
行使購股權	157,792	—	(157,645)	—	—	147
以權益結算以股份為基礎的酬金	—	—	748,059	—	—	748,059
可轉換可贖回優先股轉換為普通股 視作向股東出資	3,739,016	—	—	—	—	3,739,016
發行有關首次公開發售的普通股， 扣除承銷佣金及其他發行成本	556,302	—	—	—	—	556,302
取消確認按公允價值計量且其變動 計入損益的其他金融負債時將 自有信貸風險產生的累計公允價值變動 轉撥至累計虧損	—	—	—	—	(43,976)	(43,976)
匯兌差額	—	—	—	37,752	—	37,752
於2022年12月31日	4,529,691	322,983	1,085,480	70,377	1,166,076	7,174,607
於2021年1月1日	76,581	24,430	—	62,485	1,208,949	1,372,445
股東出資(附註(a))	—	298,553	—	—	—	298,553
註銷普通股(附註24)	—	—	—	—	1	1
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先股 公允價值變動(附註30(a))	—	—	—	—	32,141	32,141
匯兌差額	—	—	—	(29,860)	—	(29,860)
於2021年12月31日	76,581	322,983	—	32,625	1,241,091	1,673,280

資本儲備

附註(a)：於2021年4月30日，58 Daojia與本公司簽訂了債務豁免協議。根據債務豁免協議，58 Daojia同意免除本集團應付的金額，並將該金額視為約人民幣298,553,000元的注資。



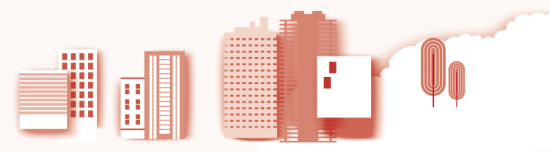
合併財務報表附註

35 本公司財務狀況表(續)**匯兌儲備**

換算境外控股實體產生的匯兌差額於其他全面收益(如附註2.6所述)中確認並於權益內的單獨儲備中累算。當出售投資淨額時，累計金額被重新分類為損益。

36 或然負債

於2022年及2021年12月31日，本集團並無重大或然負債。



釋義

「股東週年大會」	指	本公司股東週年大會
「AHKEF」	指	Alibaba Hong Kong Entrepreneurs Fund, L.P.是在開曼群島成立的投資基金，The Hong Kong Entrepreneurs Fund Limited為其唯一的有限合夥人，而The Hong Kong Entrepreneurs Fund Limited為阿里巴巴的間接附屬公司。AHKE Fund General Partner Limited為AHKEF唯一的普通合夥人
「阿里巴巴」	指	阿里巴巴集團控股有限公司，一家於開曼群島註冊成立並於香港聯交所上市(股份代號：9988)的公司，其美國存託股份於紐約證券交易所上市(紐交所股票代碼：BABA)
「組織章程細則」	指	不時修訂的本公司組織章程細則
「聯繫人」	指	具有上市規則所賦予的涵義
「審計委員會」	指	董事會審計委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「菜鳥」	指	菜鳥智能物流網絡(香港)有限公司，一家於2015年6月17日根據香港法例註冊成立的公司，為阿里巴巴的間接非全資附屬公司
「中國」	指	中華人民共和國，除文義另有所指外及僅就本年度報告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「本公司」	指	快狗打车控股有限公司，於2017年6月8日在開曼群島註冊成立的有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：2246)
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「關連人士」	指	具有上市規則所賦予的涵義
「合併聯屬實體」	指	我們通過合約安排所控制的實體，即天津五八貨運及其附屬公司



釋義

「合約安排」	指	由(其中包括)海南外商獨資企業、天津五八貨運及其登記股東，以及其他合併聯屬實體(如適用)訂立的一系列合約安排，其詳情載於招股章程「合約安排」一節
「控股股東」	指	具有上市規則所賦予的涵義，除文義另有所指外，指姚先生、Nihao China Corporation、Nihao Haven Corporation、Internet Opportunity Company、Internet Opportunity Fund LP、Internet Opportunity Haven Company、Quantum Bloom、58同城、中國分類信息集團有限公司、Trumpway Limited、Genesis Fortune Holdings Limited、Major Group Enterprises Limited、陳先生及58 Daojia
「企業管治守則」	指	上市規則附錄十四所載之企業管治守則
「董事」	指	本公司董事
「環境、社會及管治」	指	環境、社會及管治
「環境、社會及管治委員會」	指	董事會環境、社會及管治委員會
「全球發售」	指	香港公开发售及國際發售(定義見招股章程)
「GoGoVan」	指	GoGoVan Cayman的附屬公司及結構性實體
「GoGoVan Cayman」	指	GoGo Tech Holdings Limited，一家於2014年7月9日在開曼群島註冊成立的公司，為我們的主要股東之一
「本集團」或「我們」	指	本公司及我們於有關時間的附屬公司及合併聯屬實體，或倘文義指明，就本公司成為其目前附屬公司或合併聯屬實體的控股公司之前的期間而言，指由該等附屬公司或合併聯屬實體或其前身(視情況而定)所經營的業務
「海南五八貨運」	指	海南五八到家貨運服務有限公司，一家於2021年4月9日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體
「海南五八供應鏈」	指	海南五八到家供應鏈管理服務有限公司，一家於2020年4月21日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體



釋義

「海南五八科技」或 「海南外商獨資企業」	指	海南五八到家科技有限公司，一家於2021年5月21日根據中國法律成立的有限公司，於報告期為本公司的間接全資附屬公司
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「港元」	指	香港的法定貨幣港元
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則理事會不時發佈的國際財務報告準則
「獨立第三方」	指	並非本公司關連人士或相關人士的聯繫人(具有《上市規則》所賦予的涵義)的任何實體或人士
「韓國」	指	大韓民國
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2022年6月24日，股份上市及股份首次獲准在聯交所開始交易的日期
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	由聯交所營運的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM並與聯交所GEM並行運作
「標準守則」	指	上市規則附錄十所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「陳先生」或「陳小華先生」	指	董事長、執行董事兼控股股東之一陳小華先生
「姚先生」	指	控股股東之一姚勁波先生
「Nihao China」	指	Nihao China Corporation，一家於英屬維爾京群島註冊成立的公司，由姚先生通過一家信託實益擁有，全資擁有Nihao Haven
「Nihao Haven」	指	Nihao Haven Corporation，一家於英屬維爾京群島註冊成立的公司，控制Quantum Bloom超過三分之一的股權



釋義

「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「招股章程」	指	本公司日期為2022年6月14日的招股章程
「Quantum Bloom」	指	Quantum Bloom Group Ltd.，一家於開曼群島註冊成立的公司，全資擁有58同城
「登記股東」	指	天津五八貨運的登記股東(即陳先生及姚先生)
「相關期間」	指	自上市日期起至2022年12月31日止期間
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「報告期間」	指	截至2022年12月31日止年度
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.0000025美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「股份激勵計劃」	指	董事會於2021年8月18日採納的本公司股份激勵計劃
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條賦予該詞的涵義
「主要股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「淘寶中國」	指	淘寶中國控股有限公司，一家於2003年3月26日根據香港法例註冊成立的公司，為阿里巴巴集團控股有限公司的間接全資附屬公司
「天津快狗貨運」	指	天津快狗貨運服務有限公司，一家於2021年12月13日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體



釋義

「天津五八貨運」	指	天津五八到家貨運服務有限公司，一家於2017年7月10日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體
「天津五八科技」或 「天津外商獨資企業」	指	天津五八到家科技有限公司，一家於2017年7月26日根據中國法律成立的有限公司，為本公司的間接全資附屬公司
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「鎮江五八供應鏈」	指	鎮江五八到家供應鏈管理服務有限公司，一家於2017年3月20日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體
「58 Daojia」	指	58 Daojia Inc.，一家於2015年1月26日在英屬維爾京群島註冊成立的有限公司，為我們的控股股東之一
「58同城」	指	58.com Inc.，在開曼群島註冊成立的有限公司且為我們的控股股東之一
「%」	指	百分比



快狗打车 | GOGO X

