

2022

環境、社會
及管治報告

海天國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份編號：1882



目錄

2	關於本報告
3	董事長致辭
4	一、關於海天國際
4	1. 公司概況
4	2. 2022年榮譽獎項
6	二、完善治理
6	1. ESG管治架構
7	2. 利益相關方溝通
8	3. 實質性評估
10	4. 商業道德
13	5. 商業信息安全
14	三、責任運營
14	1. 產品質量與安全
15	2. 品質服務
17	3. 供應鏈管理
19	4. 知識產權保護
20	四、綠色生產
20	1. 貫徹綠色管理
25	2. 清潔技術創新
28	3. 嚴控排放
31	4. 能源管理
32	5. 用水管理
33	6. 氣候變化
34	五、員工權益
34	1. 合法僱傭
35	2. 薪酬與福利
36	3. 發展與培訓
39	4. 健康與安全
45	5. 員工關愛
49	六、社會公益
57	ESG報告指引索引表
62	ESG績效表
66	讀者意見反饋表

關於本報告

海天國際控股有限公司特此發佈二零二二年的環境、社會及管治(ESG)報告(以下簡稱「本報告」)向利益相關方介紹本公司在環境及社會方面的管理及表現。

報告範圍

如無特別說明，本報告覆蓋海天國際控股有限公司及其附屬公司(統稱「海天國際」「本集團」或「我們」)，覆蓋的時間範圍為二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日(「報告期」)。為保證報告內容完整性，部分內容適當超出上述範圍。

報告標準和原則

本報告依照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)所編製。有關管治部分的內容建議與本集團刊發於二零二三年四月二十四日的年報所載《企業管治報告》一並閱讀。ESG報告的編製遵守以下彙報原則：

- 重要性：本報告在編製過程中識別重要利益相關方，並通過利益相關方參與及實質性評估以釐定重要ESG議題。
- 量化：本報告採用量化數據的方式展現環境與社會層面的關鍵績效指標，並附帶說明，以闡述其目的和影響。本報告亦提供往年關鍵績效指標的比較數據。
- 平衡：本報告遵循平衡原則，不偏不倚地呈報本公司的ESG表現。
- 一致性：如無特殊說明，本報告採用與二零二一年《環境、社會及企業管治報告》一致的披露統計方法，後續年度將與本報告保持一致。

數據說明

本報告數據來源包括公司實際運行的原始數據、年度財務數據、內部相關統計報表和行政文件及報告等。除特殊說明外，報告中涉及的貨幣均為人民幣，若存在與財務報告不一致之處，以財務報告為準。

報告形式

本報告備有中文及英文版本，若本報告的中英文版本有矛盾或不相符之處，請以中文版為準。電子版報告可在披露易網站(<http://www.hkexnews.hk>)以及本公司網站(<http://haitianinter.com/>)瀏覽或下載。

董事長致辭

尊敬的利益相關方：

我謹代表董事會欣然向你們呈現此份2022財年環境、社會及管治(ESG)報告，以展示我們在承擔環境與社會責任，建設具有可持續發展能力的企業和社會方面所付出的努力。

二零二二年無疑是充滿挑戰的一年，複雜多變的外部環境以及國內疫情反覆對行業及社會造成持續影響。在困難當中，海天國際積極承擔行業龍頭責任，堅持「溝通、創新、高效」的企業使命，將ESG理念深度融入企業運營管理、產品研發與生產、銷售與客戶服務以及社區參與的方方面面，為股東、客戶、員工、合作夥伴等廣大利益相關方創造長期利益。

在過去的一年中，我們在ESG領域的付出也得到了外界的認可。海天國際的MSCI ESG評級由CCC躍升為BB，在EcoVadis企業社會責任評級中獲得銅獎。這些成績是對海天國際堅守初心的肯定，也進一步堅定了我們繼續提升ESG績效、踐行可持續發展的決心。

我們相信完善的ESG管治框架與策略能增加集團的投資價值，並為股東、客戶、合作夥伴和員工等內外部利益相關方帶來可持續的回報。因此，我們建立了三層ESG治理架構，明晰各層的管理職責和責任。集團董事會對ESG相關事宜、ESG風險評估和報告承擔全部責任，牽頭並以自上而下的方式監督集團ESG策略的有效執行。具體信息詳見本報告「ESG管治架構」章節。

我們主動承擔環境治理責任，積極開展「無廢工廠」創建工作，投入資源優化生產設施與流程，嚴格管理廢棄物排放。我們進一步強化清潔技術投資，引入屋頂光伏發電，推出可降解材料與可循環材料專機，並開發更節能高效的第五代機型，滿足市場對環境友好型產品日益高漲的需求。我們以「人本」管理理念為引領，提供具有競爭力的薪酬績效機制、吸引並保留優秀的人才。我們積極參與各項公益活動和慈善活動，推動社區的可持續發展。

未來，我們也將繼續向客戶提供高性價比、綠色環保的產品，不斷完善我們的ESG管理與表現，創造長期價值、積極回報社會。最後，請允許我代表海天國際控股有限公司董事會向長期以來關心、支持公司發展的各界人士、合作夥伴、朋友們再次致以誠摯的謝意！

一、關於海天國際

1. 公司概況

海天國際控股有限公司創建於1966年，主導精密高效、節能環保的注塑機產品，擁有國家認定的企業技術中心和博士後工作站，旗下「長飛亞」「海天」等品牌覆蓋塑料加工業的各個領域並被廣泛應用於汽車、家電、日用品、電子、醫療器械等多個行業。旗下產品遠銷全球多個國家和地區，並曾榮獲「中國名牌產品」「重點培育和發展的中國出口名牌」「國家科技進步獎」等稱號。本集團不斷致力於創新和提高產品技術，為客戶提供更優質的服務。

2. 2022年榮譽獎項

獲獎單位	獎項	頒發機構
海天國際控股有限公司	MSCI ESG評級BB級	MSCI
海天國際控股有限公司	EcoVadis企業社會責任評級銅獎	EcoVadis
海天塑機集團有限公司	中國機械工業百強證書	中國機械工業聯合會、 中國汽車工業協會
海天塑機集團有限公司	2022中國塑機製造業綜合 實力30強企業	中國塑料機械工業協會
海天塑機集團有限公司	2022中國塑料注射成型機 行業19強企業	中國塑料機械工業協會
海天塑機集團有限公司	2022浙江民營企業研發投入百強	浙江省工商業聯合會
海天塑機集團有限公司	2022寧波市製造業企業百強第14名	寧波市企業聯合會、寧波市 企業家協會、寧波市工業 經濟聯合會
海天塑機集團有限公司	2022年寧波市綜合企業百強第20名	寧波市企業聯合會、寧波市 企業家協會、寧波市工業 經濟聯合會
海天集團	2022年北侖慈善十五周年 突出貢獻獎	北侖區慈善總會

一、關於海天國際

MSCI
ESG RATINGS



CCC B **BB** BBB A AA AAA

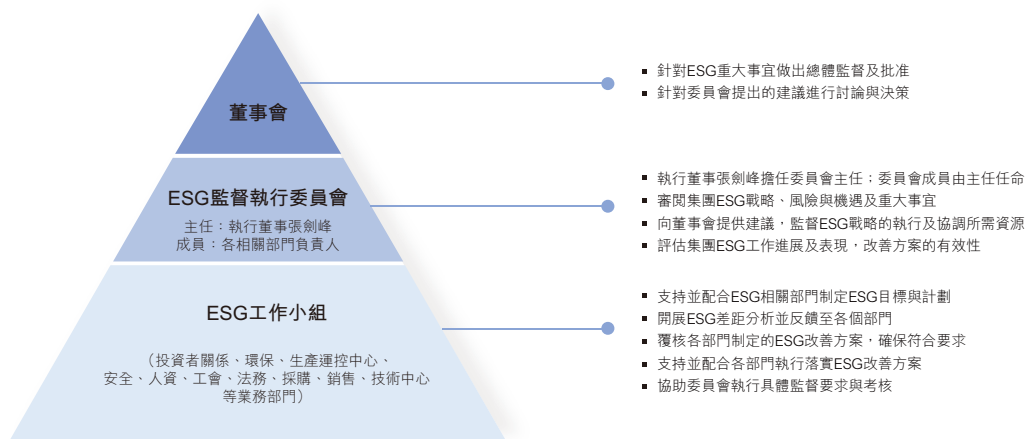
RATING ACTION DATE: January 20, 2023
LAST REPORT UPDATE: January 20, 2023



二、完善治理

1. ESG管治架構

海天國際遵循聯交所的相關要求，積極回應客戶、投資人、員工等內外部利益相關方期望，設立了自上而下的三層ESG管治架構。



ESG管治架構

二、完善治理

2. 利益相關方溝通

本集團堅持可持續經營，與利益相關方保持密切的溝通與交流，瞭解並積極回應他們的關注與期許，致力於實現企業與利益相關方的價值共贏。我們的利益相關方包括政府與監管機構、投資者與股東、客戶、供應商、員工和社區居民。有關利益相關方的關注議題和溝通渠道如下表：

利益相關方	關注議題	溝通渠道
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 遵守法律法規• 依法納稅• 安全生產• 清潔生產	<ul style="list-style-type: none">• 定期與臨時公告• 監督檢查• 與監管機構溝通交流
投資者與股東	<ul style="list-style-type: none">• 投資回報• 合規運營• 信息披露• 風險管理	<ul style="list-style-type: none">• 定期與臨時公告• 股東大會及其他股東會議• 投資者關係活動• 投資者來訪調研
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 產品質量與安全• 高品質服務	<ul style="list-style-type: none">• 日常溝通• 商務拜訪• 會議展覽• 銷售團隊• 客戶滿意度調查
供應商	<ul style="list-style-type: none">• 供應商管理	<ul style="list-style-type: none">• 履約合同• 日常溝通• 商務拜訪• 現場調研
員工	<ul style="list-style-type: none">• 勞工權益保障• 待遇與福利• 發展與培訓• 職業健康安全• 人文關懷	<ul style="list-style-type: none">• 員工培訓• 員工績效考核• 員工信箱• 工會
社區居民	<ul style="list-style-type: none">• 環境保護• 社區參與• 促進本地就業	<ul style="list-style-type: none">• 社區活動• 慈善捐贈• 本地僱傭

二、完善治理

3. 實質性評估

為評估與集團業務運營息息相關的重要ESG議題，瞭解並回應各利益相關方對本集團ESG工作的期望，我們已通過以下步驟開展實質性評估：

- **識別議題：**根據《ESG報告指引》要求，同時參考資本市場ESG關注議題以及行業趨勢梳理出共31項ESG議題，包含12個環境類議題，14個社會類議題與5個治理類議題；
- **調研評估：**識別本集團的重要內外部利益相關者，通過訪談及線上調研問卷的形式邀請他們對各議題的重要程度進行評估，瞭解他們的意見和建議；
- **確認結果：**我們對回收的問卷進行統計，根據「對公司發展的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度，對各議題的重要性進行排序，並結合本公司管理層和專家建議，得出實質性議題矩陣。

二零二二年，本集團討論並評估了實質性議題，考慮到公司業務和運營環境無重大變更，故遵循二零二一財年的實質性評估結果，詳見下圖。本報告將參考實質性議題評估結果，重點回應中、高重要性的ESG實質性議題。

二、完善治理



海天國際ESG實質性議題矩陣

二、完善治理

4. 商業道德

海天國際嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等反腐倡廉和商業道德相關的法律法規，並設立《社會責任制度》《遵守反洗錢規定的聲明》《員工道德準則》等制度以規範本集團在反貪污、反賄賂、舉報流程、舉報人保護、利益衝突、公平交易、內部監控及審計的管理機制，以最高的商業道德標準要求全體董事與員工、供應商及合作夥伴，共同構建誠信合規的營商環境。

董事會下設審核委員會作為最高責任機構負責全面監督並定期檢討本集團的商業道德管理。內控部對商業道德制度的落實情況進行監督，並負責投訴舉報的接收和處理。內控部獨立於本集團其他部門且直接向董事會彙報。

本集團對一切違反商業道德的行為秉持零容忍的態度，包括但不限於任何形式的商業賄賂、挪用公款、欺詐、勒索、洗錢等非法行為。任何員工如果被發現參與相關活動將被立即辭退，並通報相關執法部門。本集團已將反舞弊等商業道德事宜納入企業風險管理體系，並開展以此為導向的業務審計工作。內控部每三年對所有業務板塊進行至少一次審核。

本集團在供貨協議中設立相關條款以確保供應商知悉我們的商業道德和反舞弊政策，包括：禁止供應商在與本集團的業務往來中從事任何形式的商業賄賂行為，並要求供應商建立反腐敗規章制度並採取相關措施以約束其員工的商業行為。同時我們要求供應商簽署《供方廉政承諾書》以明確其完全理解我們的政策以及因違反政策導致的後果。任何違反相關廉政條款的供應商將被立即終止與本集團的業務關係。

二、完善治理

- **廉潔舉報**

本集團鼓勵員工、供應商以及其他利益相關方及時舉報不當行為。舉報人可直接聯繫相關服務的主管、經理或部門負責人。如舉報事項涉及以上人員，舉報人也可選擇直接向內控部舉報。內控部設有舉報電話(0574-86188652)、舉報郵箱(htlz@mail.haitian.com)以及信件舉報渠道。舉報人可自行選擇以實名或匿名的方式進行舉報，我們將對兩種舉報方式予以同等重視。此外，本集團還設有外部獨立法律顧問舉報途徑，舉報人可通過電話(0574-87193704)或郵件(lihua.xu@dentons.cn)向其反饋違規行為。報告期內，本集團未發生任何涉及商業腐敗和賄賂事件的訴訟案件。收到舉報後，內控部會與相關責任部門共同開展調查以核實舉報內容真實性。如屬實，內控部將出具調查報告及相關處理建議。相關責任部門和人力資源部將根據調查報告結果，並依照集團相關規定對不當行為進行相應處置。處置結果和執行情況會由內控部或人力資源部在公司內通報。對於虛假和惡意舉報，本集團將給予懲戒處分，包括解僱進行虛假或惡意舉報的員工。

- **舉報人保護**

本集團對舉報人信息以及舉報內容予以嚴格保密。對於實名舉報，舉報人身份信息以及可用於識別舉報人身份的資料僅在徵得舉報人書面同意及法律允許的情況下才進行必要披露以幫助調查。對於舉報內容，本集團將限制對舉報相關信息的訪問，並在必要時對信息進行反識別處理。外部舉報接收人將遵守《刑事訴訟法》及《律師法》中規定的律師保密義務，確保舉報內容以及舉報人身份信息的保密性。

本集團禁止任何人對善意舉報者或參與調查的人員實施報復行為。若舉報者認為其因舉報而受到了不當對待，可立即向內控部報告。內控部將通過多種方式保護舉報人的安全及利益，包括但不限於：對報復行為實施調查、監控並管理其他員工的行為、允許舉報員工更換工作地點、對報復者採取紀律處分，情節嚴重者將通報有關執法機關、為舉報者提供法律支持服務等。

二、完善治理

- 廉潔文化建設

本集團每年定期對員工及董事進行廉潔從業教育與培訓。我們以線上課程的形式開展反腐敗培訓。培訓內容涵蓋科普反腐敗及合規經營法律法規、解讀最新《企業管治守則》及相關上市規定、介紹各職級在反貪腐工作中的責任明細以及具體的案例分析。公司另設有E-Learning平台並提供試題練習及測試，同時在後臺跟踪培訓完成率。報告期內，所有員工(含兼職員工)均完成反貪腐和商業道德培訓，所有董事均完成反貪腐和商業道德的培訓並簽署商業道德守則的聲明書。

二、完善治理

5. 商業信息安全

保障公司與客戶的信息及隱私安全是海天國際與利益相關方構建信任的關鍵。我們通過《信息安全管理制度》等政策制度持續完善信息安全管理體系，並在報告期內獲得了國家公安機關評定的信息安全等級保護二級認證。在貿易中，我們遵守《中信保保密協議》，並在《代理協議》中設有嚴格的保密條款，承諾在未獲得授權的情況下，不向第三方透露任何信息。報告期內，本集團未發生任何信息及隱私泄露事件。

在技術層面，我們在服務器區與辦公區之間架設防火牆以監測辦公電腦與服務器的異常交互，安裝准入系統及桌面管理系統以禁止未經認證的電腦接入公司網絡。對涉及重要信息的崗位，我們會限制其使用USB等外部設備並限制資料外發功能。

在運營層面，我們對服務器數據進行日常備份並每年選擇部分系統進行恢復演練，定期對信息系統進行風險評估及漏洞掃描。員工出入中心機房須獲得授權並做好詳細登記，部分區域必須有管理人員陪同才可進入。信息安全策略培訓也已被納入員工的培訓計劃。報告期內，我們組織信息安全相關崗位員工參加了寧波市計算機網絡安全協會舉辦的註冊信息安全專業人員(CISP)認證培訓，加強員工對信息安全法規標準、管理方法及相關技術的瞭解。

三、責任運營

海天國際始終堅持以質量為核心，以全員參與為基礎，使客戶獲得「最優性價比」產品為目的的全面質量管理理念，在設計、採購、製造、銷售、服務全生命周期進行質量管控，實現穩定的保質生產及貼心服務。報告期內，本集團在產品與服務的健康及安全、廣告、標籤等方面，未違反中國及海外運營地的相關法律法規。

1. 產品質量與安全

本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》等相關法律法規，建立了全面的產品質量管理體系並獲得了ISO 9001認證。指派質量總監擔任產品質量檢定和產品回收程序的負責人，同時在零部件採購、加工組裝、產品出運、成品測試及安裝調試的過程中安排專門的質量控制及銷售服務人員跟蹤處理，確保產品質量管理責任得到有效落實。

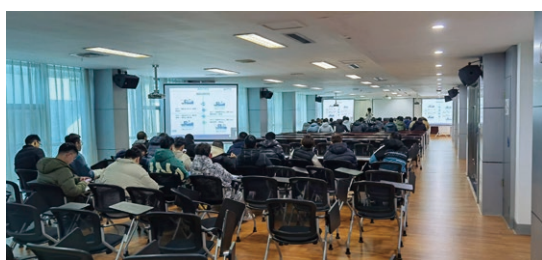


質量管理體系認證證書

三、責任運營

本集團設有《檢驗和試驗控制程序》，指派經質管中心批准任命上崗的專業檢驗員在原材料採購、金加工、成品出廠等各階段，對產品特性進行監測並嚴格記錄歸檔，以確保產品生產與交付滿足規範要求。如發現原材料、半成品或成品質量檢驗結果出現異常，我們將嚴格按照《不合格輸出的控制程序》，指派相關人員對產品進行判定，若判定為不合格品，我們將根據《標識和可追溯性控制程序》進行狀態標識，劃分區域隔離並詳細記錄，以便於追蹤。報告期內，本集團未發生任何產品召回事件。

高標準的保質生產離不開高素質的專業人才，為此我們定期為相關員工提供有關產品品質的培訓課程，講解產品性能、質量控制、產品應用、服務常見問題等內容，確保專業技術員工掌握最新的技術與知識，與集團一同鑄造一流的品質文化。



應用工程師培訓課程

2. 品質服務

在不斷提供高質量產品的基礎上，本集團持續優化客戶服務水平，致力於不斷提升客戶滿意度。我們與客戶建立了良好的溝通合作機制，通過電話、郵件、網上視頻會議、綫下拜訪、邀約洽談和展會等多元的綫上與綫下溝通渠道，瞭解客戶對集團與產品的期望，解答客戶在產品使用過程中遇到的問題，保障售出產品及服務的質量與安全。本集團協調整合內部資源，設立國內關鍵客戶辦公室與國外關鍵客戶辦公室，及時快速地為全球客戶提供業務與售後服務等支持，並有效提升客戶滿意度。

本集團產品推廣渠道主要包括綫上、綫下展會、研討會、官方網站和官方微信公眾號等。我們嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》等運營地法律法規，制定了《銷售商市場推廣活動鼓勵辦法》等營銷、廣告和銷售相關制度，以及負責任營銷材料審核和監督機制，明確規定銷售商的營銷活動中的相關內容和方式須符合企業內部相關政策，並由公司授權人員進行審核和批准，嚴禁營銷活動中包含誇大、欺騙及虛假的內容。

三、責任運營



巴西Plástico Brazil展會



德國杜塞爾多夫K展

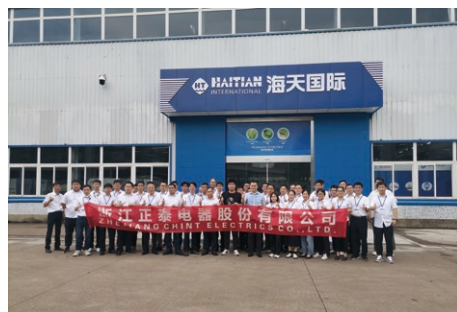


土耳其國際塑料工業展

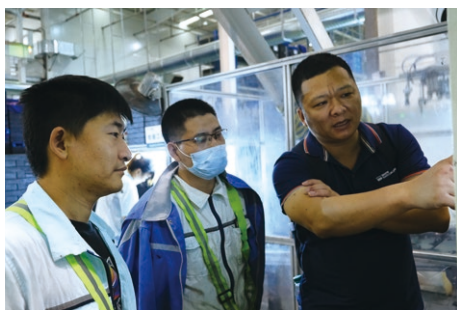
為了幫助客戶正確使用和操作產品，我們還為客戶提供技術培訓服務，選派專業技術人員到客戶公司就產品功能和維修保養知識進行講解。



神通科技集團-客戶工廠培訓



溫州正泰-技術交流



瀋陽華翔-客戶工廠培訓



一汽大眾-客戶工廠培訓

三、責任運營

本集團建有完善的售後和投訴處理流程，制定了《國內售後服務管理規範》和《國外售後服務管理規範》。如果客戶對產品或服務不滿意，可通過我們的官方投訴電話提出意見或作出投訴。當接到客戶投訴時，質管中心將對問題進行初步調查分析，而後交由當地辦事處負責部門對客訴進行定性分析，制定應對或處理方案，辦事處駐點人員將協同銷售商、維修人員及相關服務人員等前往處理，並完善《客戶投訴處理表》記錄處理過程。集團還將安排專員回訪，確保客戶問題得到有效解決。報告期內，本集團共接獲有效投訴7條，問題均得到100%解決。

3. 供應鏈管理

穩定、可持續的供應鏈是集團為客戶提供優質產品和服務的基礎。本集團依據《新供應商准入規則》《供應商評估考核辦法》等相關管理制度，明確內部採購人員職責，識別供應鏈潛在風險並積極管理。對於工序牽涉環境污染的委託加工商，我們要求他們取得由政府環保部門出具的資質，確保他們有能力從事相關工作。2022年本集團准入評估的新供應商有12家，無任何因產品質量與安全問題被清退的供應商。

我們還積極向供應商等合作夥伴傳達環保和社會責任要求與期望，攜手推進價值鏈可持續發展。除了要求一定規模以上的供應商簽署標準供應商協議以外，我們還要求供應商合作夥伴遵守《供應商安全環保與社會責任管理規則》《海天集團供應商安全環保管理辦法》《海天集團供應商安全環保管理制度告知書》《海天塑機供應商社會責任準則》等管理辦法，並向他們分享行業最佳實踐，共同實現綠色發展。我們要求供應商合作夥伴簽署《海天集團供應商社會責任承諾書》，其中對勞工權益、童工、強迫勞動、健康和安全、環境保護、商業道德以及管理體系等內容作出詳細要求。此外，我們還制定了《供應商社會責任評估表》，對供應商遵守環保法規、安全責任和履行社會責任的情況進行年度評審，並將結果作為供應商年度考核的一部分。

三、責任運營

對於委外施工類供應商，我們將與他們簽署《委外(外協)施工作業安全協議書》，要求供應商遵守環境保護、安全生產和施工場地交通等方面的管理規定，對危險作業進行合理分析與防護，確保施工環境安全和項目安全推進。

供應商數量	2022財年
已通過ISO 14001環境管理認證供應商	35
已簽署《供方廉政承諾書》供應商	71
已簽署《供應商安全環保承諾書》供應商	193
已簽署《海天集團供應商社會責任承諾書》供應商	201

2022年，為打造穩定、可持續的供應鏈，我們開展了多項供應商培訓交流會。我們向供應商合作夥伴介紹企業社會責任相關內容及標準體系，內容包含勞工、健康安全、環境、商業道德、相關方滿意度、質量、社會貢獻等，促進供應商社會責任管理進一步優化。



供應商CSR可持續發展培訓交流會

三、責任運營

4. 知識產權保護

本集團嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》等法律法規，並設立《知識產權風險管理與爭議處理控制程序》《知識產權管理工作手冊》《研發活動知識產權控制程序》《生產活動知識產權控制程序》《採購活動知識產權控制程序》《銷售活動知識產權控制程序》《人力資源知識產權控制程序》《財務活動知識產權控制程序》等制度程序以規範知識產權保護工作。

我們的知識產權管理體系已獲得GB/T 29490認證，並已成立專業團隊負責專利的申請及維護，在超過90個國家註冊商標以保障當地業務利益。同時，我們會聘請第三方專業機構，定期對管理體系的認證範圍、運行情況、相關目標及關鍵績效指標的達成情況等事項進行全面的監督審查，並每三年進行重新認證。報告期內，我們獲得72項專利授權、3項軟件著作權，完成1項商標註冊。



案例：知識產權培訓

報告期內，本集團面向研發人員開展5次知識產權培訓，共計600名員工參與。培訓內容分為基礎培訓和專題專利培訓。基礎培訓涉及專利、商標、商業秘密、著作權等知識產權的科普，幫助研發人員充分瞭解知識產權保護的重要性；專題專利培訓圍繞注塑機各部件的相關專利，對專利文獻的檢索與閱讀、技術交底資料的正確提供方式、專利挖掘、案例分析等方面進行詳細介紹，賦能研發人員主動撰寫出高質量、高價值的專利，進而持續提升集團創新競爭力。



四、綠色生產

海天國際主動肩負起環境治理的責任，構建高效的環境管理體系，積極推動清潔技術創新，認真落實節能減排措施，堅持踐行綠色發展理念，成為綠色生產的貢獻者與引領者。¹

1. 貫徹綠色管理

本集團遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，內部設立《環境因素識別與評價控制程序》《環境過程運行策劃和控制程序》《安全環保事故分級當責處理規定》《污水排放控制程序》《廢氣排放控制程序》《能源管理控制程序》《噪聲排放控制程序》等制度流程並定期審閱更新。本集團的環境管理體系已獲得ISO 14001認證，獲證以來每年均通過了第三方專業機構的監督審核。



ISO 14001證書

¹ 如無特別說明，本章節1、3、4、5節適用於本集團的寧波廠區

四、綠色生產

本集團的環保科負責環境因素的識別與評估，對各事業部及職能部門的環境表現進行監督，設定環境目標並對各部門目標達成情況進行考核，開展環保培訓並提供環保技術支持。各事業部及職能部門內皆設有安全環保專職人員，負責檢查所在部門的環境績效並針對不合格項目推進整改。各部門在日常運營中確保環保設施的正常運營並做好運行記錄，定期對相關設備進行檢查、保養並及時維修。

除了內部審計與考核，本集團每年還會聘請第三方獨立機構對所有運營廠區開展環境檢測；同時集團投保了綠色保險，保險公司委託第三方環境諮詢機構對各廠區每年進行兩次環境隱患排查；以及參照ISO 14001管理體系要求和相關法律法規及標準對所有運營廠區進行年度合規性審計，審計項目覆蓋廢氣、廢水、有毒物質及廢棄物排放等因素。報告期內，本集團未發生違反環保法律法規或受監管部門處罰的情況。

本集團積極發揮行業龍頭的責任擔當，持續推進固體廢物源頭減量和資源化利用，成為寧波市2022年第一批生態環境監督執法正面清單企業，同時成功創建了寧波市首批「無廢工廠」。集團積極履行環境治理社會責任，擔任北侖「兩山」環保基金會副理事長單位並多次捐助資金助力環保公益事業，獲得北侖「兩山」環保基金會表彰。



寧波市生態環境監督執法正面清單企業



「兩山」環保基金會表彰

四、綠色生產

我們重視環保文化的培養，緊跟浙江省政府「無廢城市」方案的號召，在各運營場所設置環保宣傳內容並定期開展員工培訓。報告期內，我們組織了28場內部環保培訓，向員工科普環保法律法規，介紹公司環境管理體系，組織實操培訓以鍛煉環境治理技能，幫助員工掌握必要的環保知識與技能。累計培訓時數約51小時，參訓員工總計447人。



環保培訓



固廢規範化管理培訓



廢氣處理實操培訓



廢水處理實操培訓

四、綠色生產

此外，我們同樣注重公司周邊整體環境治理以及與相關方的溝通交流，我們積極組織志願者開展社區環保宣傳，小浹江護河行動等活動；與環境監管機構及外部企業積極溝通，及時跟進最新環境監管要求及行業環保趨勢，加強綠色供應鏈管理，促進上下游供應鏈合法合規。報告期內，我們開展外部溝通培訓約120小時。



志願者環保宣傳活動

• 環境目標

本集團於2021年圍繞碳排放、能源使用及有害廢棄物排放設定2022/2025目標*，包括：

2022年目標

萬元收入碳排放同比下降2%
萬元收入能耗同比下降2%
有害廢棄物總量同比下降2%

2025年目標

相比2021年，萬元收入碳排放下降7.5%
相比2021年，萬元收入能耗下降7.5%
相比2021年，有害廢棄物總量下降7.5%

* 基準年為2021財年，環境目標的範圍是本集團的寧波廠區，不包含無錫廠區、華南廠區(部分在建)及海外廠區。

四、綠色生產

報告期內，本集團積極推進廢棄物管理優化，並開展光伏項目建設。2022年本集團碳排放、能耗及有害廢棄物排放總量均實現下降。本集團萬元收入碳排放下降6.4%，有害廢棄物總量下降13.9%，均達成2022年目標。本集團新增工藝涉及天然氣的使用，導致萬元收入能耗略有上升。

2023年，我們將繼續盡最大努力控制環境影響，力求在實現包括收入在內的經濟效益提升的同時，將碳排放、能耗及有害廢棄物排放維持在現階段水平，為達成2025年目標而努力。

以上環境目標達成情況計劃納入相關責任部門和責任人的績效考核。同時，如發生環境污染或其他環境類的負面事件，將影響相關責任人當年薪酬的可變部分。我們將對在節能減排、污染防治工作中成功落實有效改善措施的單位、集體、個人給予表彰和獎勵，對未能滿足環保要求的情況實施處罰。

四、綠色生產

2. 清潔技術創新

本集團將清潔技術作為產品核心戰略之一，積極響應國家「2030碳達峰」「2060碳中和」戰略，滿足客戶對於環境友好型產品日益高漲的需求。我們在未來也將持續增加對於清潔技術的投資，不斷開發節能降耗技術、降低產品能耗，拓展可降解、可循環材料的解決方案，在實現企業可持續發展的同時引領行業邁向更環保、清潔的未來。

報告期內，本集團的VE5500III全電動塑料注射成型機入圍「國家工業和信息化領域節能技術裝備推薦目錄」，HA系列塑料注射成型機在繼MA系列、JU系列、VE系列、ZE系列、JE系列之後也獲得了「寧波市重點推廣節能產品」證書。前述系列產品的收入約佔總收入的98%。同時，集團旗下現階段上市產品均使用入圍國家「節能產品惠民工程」高效電機推廣目錄的稀土永磁三相同步電動機，較使用異步電動機的注塑機平均節能50%。

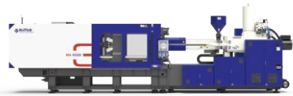


HA系列寧波市重點推廣節能產品證書

四、綠色生產

案例：綠色解決方案亮相K展

2022年10月，海天國際圍繞「智能、靈活、可持續」主題攜手五套低能耗、高產出、可持續的應用解決方案亮相2022德國K展。其中MA/K超高速注塑機首次亮相歐洲，並展示了100%可降解材料PLA的薄壁成型應用，可滿足包裝行業客戶對於材料極致利用及節約的需求。同時其使用的石英超導加熱技術可實現精準溫控，使其能耗較伺服版注塑機下降10%至30%。第三代JU系列(JUIII系列)採用二板式設計並配置了更節能高效的伺服驅動器，整機結構緊湊簡潔，運行更穩定、更耐久。展會上，這台設備展示了利用高密度聚乙烯(HDPE)和利樂可循環混合材料生產物流果筐的自動化方案，為倉儲、包裝、物流等行業提升運輸效率、拓展行業可持續發展提供了更多可能。



海天MAK系列
超高射速薄壁包裝解決方案



海天JUIII系列
節省空間二板式技術

四、綠色生產

案例：專注新一代機型研發，加速節能化、智能化創新

海天國際以節能化和智能化為目標，從降低整機生產能耗、提升機器運行效率、減少有害物殘留等維度切入，應用清潔技術，開發了第五代機型，使第五代液壓機型的綜合運行能耗對比同等第三代機型可下降20%以上。

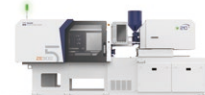
- 著眼於降低能耗的需求，我們在第五代液壓機型動力總成和精密傳動機構設計上，基於數學建模和整體仿真，採用數字孿生技術，全面優化了第五代液壓機型的液壓傳動系統，提高了傳動效率；
- 部分關鍵運動執行機構採用「以電代液」的標準配置，極大提升了第五代液壓機型的能源利用率；
- 第五代液壓機型標配節能水閥及可快速拆裝保溫裝置，也進一步在設備加熱和散熱環節挖掘了節能潛力；
- 第五代機型全系列標配能源管理模塊，持續監控和記錄整機、局部、各生產環節的能耗數據，為使用者提供最詳細的能耗管理和優化決策依據；
- 在設備執行效率提升方面，第五代機型全系列標配強化型塑化部件，縮短了設備運行時間並提高運行效率，雙金屬型強化結構使塑化單元有效壽命較上一代機型提升了約一倍以上，延長了設備無故障運行時間，進而提高了成品率；
- 基於預測性維護控制的智能型潤滑功能在全系列標配，有效防止機構磨損並減少廢液的產生，也縮減了設備非計劃停機的概率；
- 標配的液壓系統節能水閥裝置，也進一步降低了客戶工廠內第五代液壓機型設備群對冷卻水總量的需求，優化了客戶整廠水循環系統的利用率。



MA系列第五代機型



JU系列第五代機型



ZE系列第五代機型

四、綠色生產

3. 嚴控排放

- 廢棄物排放

本集團嚴格遵照廢棄物排放管理相關法律法規以及《固體廢物排放控制程序》《固體廢物環保管理要求》實現對固體廢物收集、處置的有效控制。其中有害廢棄物主要包括污泥、廢乳液、漆渣、廢礦物油、含油廢物、廢油漆桶、廢鹽酸、廢活性炭以及廢過濾棉。有害廢棄物均會交由擁有處理資質的單位進行無害化處置。無害廢棄物包含包裝材料、金屬加工廢料以及其他生活垃圾，其中可回收固廢會交由擁有專業資質的廢品回收公司進行回收處理，其他生活垃圾由環衛部門定期清運。

我們緊跟浙江省政府「無廢城市」方案的號召，推進「無廢工廠」創建工作，鼓勵各事業部及職能部門從源頭減少廢棄物的產生，積極探索廢棄物循環利用方式，制定廢棄物減量化、資源化和無害化處置方案。報告期內，有害廢棄物總量為1,391.31噸，較2021年減少了224.9噸，同比下降了13.9%。

案例：通途路事業部「無廢工廠」創建

本集團通途路事業部在「無廢工廠」創建工作中獲得顯著成效，工廠建立一般工業固體廢物台賬，要求員工明確記錄固廢的產生節點、類別、數量、去向、利用及處置方式，以此嚴格規範廢棄物的前端分類收集和堆存。同時廠內密集設置固廢分類收集和貯存設施，且均做好明顯標識，在幫助員工更方便地進行固廢管理的同時培養員工的環保意識。



通途路事業部無廢工廠

四、綠色生產

• 廢氣排放

本集團嚴格遵照各營運地點的大氣污染相關的法律法規並設立《廢氣排放控制程序》，保證各廢氣排放源釋放的污染物經配套的廢氣污染收集治理設施處理後能確保達標排放。針對運營過程中產生的各類廢氣，我們分別採用以下處理措施：

廢氣種類	處理措施
噴漆過程產生的有機廢氣(VOCs)	採用過濾棉或水旋以過濾漆霧。過濾棉定期更換，含漆霧廢水定期去除漆渣。使用活性炭箱吸附經過濾後的廢氣，達到排放標準後通過指定高度的排氣筒排放。飽和的活性炭會定期進行脫附，吹脫出來的污染物最終經催化燃燒後排放。
燃燒天然氣所產生的氮氧化物和顆粒物	採用低氮燃燒器，燃燒尾氣收集後高空排放，符合排放標準。
噴粉工序產生的粉塵	通過旋風除塵器與布袋除塵器兩級處理後達標排放。
拋光、拋丸工序產生的顆粒物	經吸風罩收集、通過旋風除塵和布袋除塵器或濕式文丘裏除塵處理後達標排放。
電鍍產生的鉻酸霧	使用酸霧抑制劑在源頭減少鉻酸霧的產生，對已產生的鉻酸霧採用吸風收集，網格式鉻酸霧淨化器以及純水噴淋進行處理，處理後的廢氣通過25m排氣筒排放。

案例：塗料「油改水」計劃

為響應國家日益加強的VOCs污染防治相關政策，我們自2021年開始在寧波各事業部推行塗料「油改水」計劃，在噴塗工序中採用VOCs含量更低的水性漆替代傳統的油性漆。報告期內，「油改水」計劃已逐步推廣至華南及無錫廠區，集團總體水性漆替代率50%以上，部分廠區水性漆替代率已達到80%以上。同時仍保留原廢氣處理設施正常運行，確保廢氣收集率≥90%，污染物去除率≥80%。

四、綠色生產

案例：以打印替換絲網印刷

報告期內，我們將注塑機外殼的標識噴塗由原來的絲網印刷全面更改為紫外線(UV)打印，以達到更好的色彩效果及光澤度，且每年可減少10千克VOCs排放和100千克危廢排放，同時還大大縮減了廢氣處理設施的運營維護費用。

• 污水排放

本集團制定了《污水排放控制程序》，並在廠區內自建廢水處理站以分質處理以下生產廢水：噴漆水旋除漆霧廢水、磷化綫廢水、噴粉綫前處理廢水、場地清洗廢水、電鍍廢水。處理站內設有廢水排放在綫監測系統，實時監測排放廢水量以及pH值、化學需氧量、氨氮等因子濃度。污水經處理達到納管標準後排入市政污水管網。企業活動中產生的生活廢水也均合規排放。



廢水處理站屋頂處理池



廢水處理與回用控制系統



廢水處理操作



數據監測

四、綠色生產

4. 能源管理

本集團制定《能源管理管制程序》，有計劃地推進節能降耗目標的達成。我們使用的直接能源主要包括噴漆烘乾、噴粉烘乾與食堂灶具所使用的天然氣、液化石油氣等，以及商務用車使用的汽油。間接能源主要包括廠區及辦公區域所使用的外購電力及暖氣。

本集團的塑機管理中心(「塑機辦」)負責統計和分析能耗情況並制定年度能源管控指標及能耗削減目標。環保科定期對各職能部門及事業部耗能情況進行監督檢查和考核。各部門負責運營中的能源控制和管理，按照要求統計能耗數據並向塑機辦彙報，同時完成能源考核指標。為達到節能目的，各設備管理部門落實人員定期對設備進行檢查和維修，使設備處於最佳狀態，並進行科學的生產調度，減少設備無負荷運轉或適當停機休息。

案例：屋頂光伏項目

本集團積極推進清潔能源項目建設，致力於逐步減少自身運營碳排放。2022年9月，作為本集團第一個清潔能源項目，通途路事業部的屋頂光伏發電項目正式並網運行，利用屋頂面積14.06萬平方米，裝機總容量為22,698千瓦。截至2022年12月，電站發電總量為5,775兆瓦時，供通途路事業部消耗4,471兆瓦時，佔通途路事業部9至12月總用電量的25.25%。此外，華南廠區已將屋頂光伏納入建設規劃，並於2022年底建成首個項目，裝機總容量為6,200千瓦，裝機面積達3.6萬平方米。



四、綠色生產

5. 用水管理

本集團重視生產及日常運營中的水資源合理使用。我們使用的水源來自市政自來水供給，主要用於生產過程中的零部件表面處理，包括噴漆、噴粉、清洗，以及辦公區域及員工宿舍的生活用水。本集團在求取適用水源並無任何問題。

我們在生產工藝方案的制定中，會慎重考慮水資源節約及水污染預防等問題，優先採用技術成熟、節約水資源的工藝技術和環保產品，並根據生產需要合理佈置最佳供給管道網絡。我們在各用水點安裝精確計量裝置，對水量進行實時管控。各事業部及職能部門定期檢查用水設備及供水系統以確保正常運行。同時我們積極向員工進行節水宣傳，鼓勵各部門採取措施以提高水循環使用率及中水回用率。我們的廢水處理站內設有中水回用設施，2022年冷凝回用水量為10,384噸。

四、綠色生產

6. 氣候變化

氣候變化議題已然成為人類社會發展所面臨的重大挑戰。本集團已成立由集團總裁及關鍵部門負責人組成的溫室氣體管控領導小組，負責貫徹國家及地方有關溫室氣體排放的法律、法規、方針、政策和標準，組織制訂公司溫室氣體管控規劃，部署和協調溫室氣體管控工作，並審核相關績效目標達成情況。我們積極識別氣候變化相關的風險及機遇，並針對識別出的風險制定應對行動。

風險類型	潛在影響	應對措施
實體風險	<ul style="list-style-type: none">極端天氣事件，如暴雨、颱風、洪水等，變得愈發頻繁且更不可預測。這將會威脅到員工的安全，影響正常供電供水，損壞企業資產、並且破壞供應鏈連續性；長期內全球變暖將增加防止設備過熱的冷卻需求與日常辦公中的製冷需求，進而導致電力成本上升。更高的溫度也會導致更多人面臨與熱有關的健康風險，這將會直接影響到勞動生產率。	<ul style="list-style-type: none">我們設有突發事件應急預案，其中包括颱風暴雨洪澇等極端天氣專項應急預案；我們將跟踪不斷變化的天氣條件，並酌情修改操作流程，將氣候風險納入我們的風險管理及戰略規劃。
過渡風險	<ul style="list-style-type: none">限制碳排放相關的法律法規以及碳稅政策可能會導致支出增加；更加嚴格的產品能效標準會導致研發支出增加；市場對於清潔型技術的要求與需求同時上漲，現有產品可能不再能滿足客戶的需求，進而導致銷量減少；投資者及公眾對於企業應對氣候變化積極性的要求提高，如無法回應可能會對公司在資本市場上的表現以及公眾印象造成負面影響。	<ul style="list-style-type: none">及時瞭解運營所在地區的最新法律法規及標準，持續完善公司環境管理體系與制度，並確保相關節能減排措施的落實與後續監督；主動瞭解市場需求，積極投資並開發清潔技術，優先採購環保型原材料；嚴格遵照相關標準進行信息披露，積極開展利益相關方溝通，促進多方合作，提高企業聲譽。

五、員工權益

高素質的人才 是海天國際長足發展的核心驅動力。我們堅持「以人為本」的管理理念，致力於構建和諧發展、務實創新、同心同德、團結奮進的工作環境，平等尊重每一位員工，提供有競爭力的薪酬福利，不斷開發員工的技能及專長，保障員工職業安全與健康，落實「制度化下的人性管理」，與員工共創未來。

1. 合法僱傭

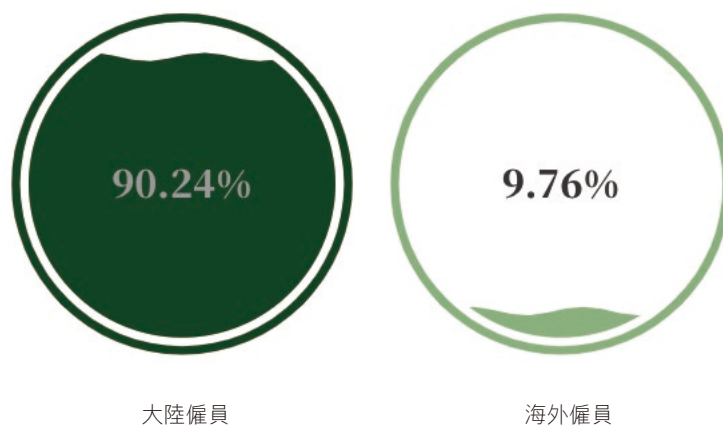
本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，建立《員工手冊》《海天集團考勤休假管理制度》等規章制度，包含員工福利、職業發展、員工培訓及安全生產與職業健康等制度，全方位保障員工的合法權益。

此外，本集團承諾充分尊重人權，制定了《海天國際人權政策聲明》《社會責任管理手冊》等保障人權的制度規範。集團依法禁止任何形式的童工和強迫勞動、提供平等和公平的工作環境、建立和諧溝通機制、建立員工意見反映渠道、尊重基本人權並禁止任何形式的騷擾、虐待、侮辱人格行為。同時，集團承諾在招聘、薪酬、福利、培訓和晉升及解僱等環節，堅持公平、平等的原則，堅決杜絕種族、國籍、宗教、殘疾、性別、年齡和教育背景等方面的歧視。

本集團高度重視勞資合作並遵守員工的結社自由和集體談判權，工會代表全體員工與本集團董事長簽署了集體合同，以保障每個員工的權益。

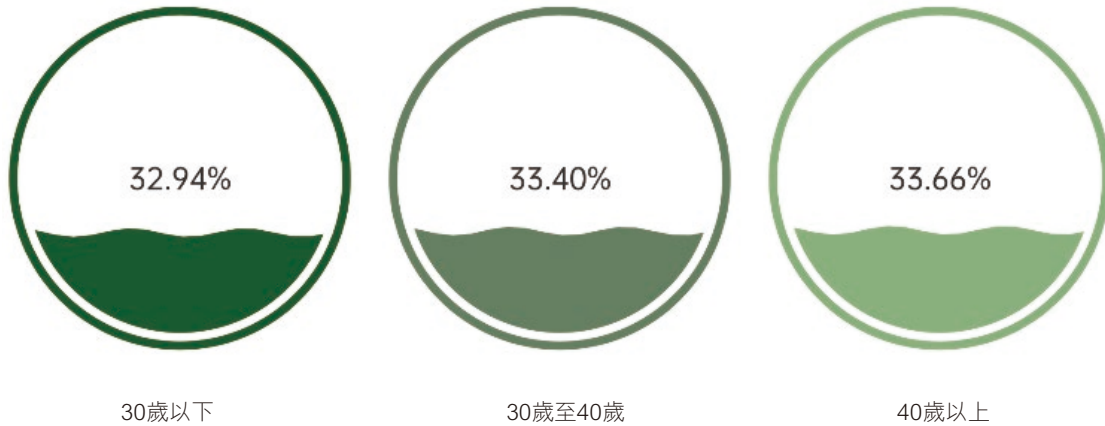
截至2022年12月31日，本集團總僱員人數為7,159人，其中，女性僱員人數為776人。報告期內，本集團未發生任何因違反勞工慣例而進入法律程序的事件。

按地區劃分的員工結構



五、員工權益

按年齡劃分的員工結構



2. 薪酬與福利

本集團遵循「公平公正，適時調整」的原則，根據《海天國際人權政策聲明》《社會責任管理手冊》等相關規範，承諾合理安排員工的工作時間和休息休假以及提供有競爭力的工資福利。因此，本集團對內提供具有競爭力的薪酬吸引並保留員工，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理、具有競爭力的薪酬體系。

本集團制定了員工持股計劃，並已經覆蓋了本集團的中高層管理人員和核心技術人員，以激勵並保留高素質人才和核心員工，實現員工成就與企業發展成就的雙贏。

本集團建立了民主、公平的績效評估體系，所有員工的薪酬均包含可變薪酬的部分，該部分與員工的績效考核關聯，以充分激勵員工的工作積極性。每年，本集團將根據績效考核方案，計算並發放所有員工的可變薪酬。

員工福利方面，我們按照法律法規為所有員工提供多種非薪酬類福利。所有員工均享受法定節假日及五險一金的法定福利。除此之外，我們還為員工提供額外福利，如帶薪年假、工作餐、工作服、上下班班車接送、單身員工集體宿舍、員工安居房、公租房、月度衛生福利費、工會慰問金、定期健康體檢等。此外，我們會結合傳統節假日等節點，向員工發放禮物與福利，特別是在節日期間堅守崗位的員工。

同時，海天國際一直致力於員工「安居樂業」的工程，自1998年以來，我們堅持推進人才公寓和公租房建設，旨在幫助員工解決住房問題，降低生活成本，進而提升生活品質。截至2022年12月31日，本集團向累計6,300餘戶員工提供人才公寓和公租房。

五、員工權益

3. 發展與培訓

本集團注重人才多元化的培育和發展，從員工技能培養、輪崗發展、職能評鑒及公平晉升四個維度建立了科學的職業發展機制。



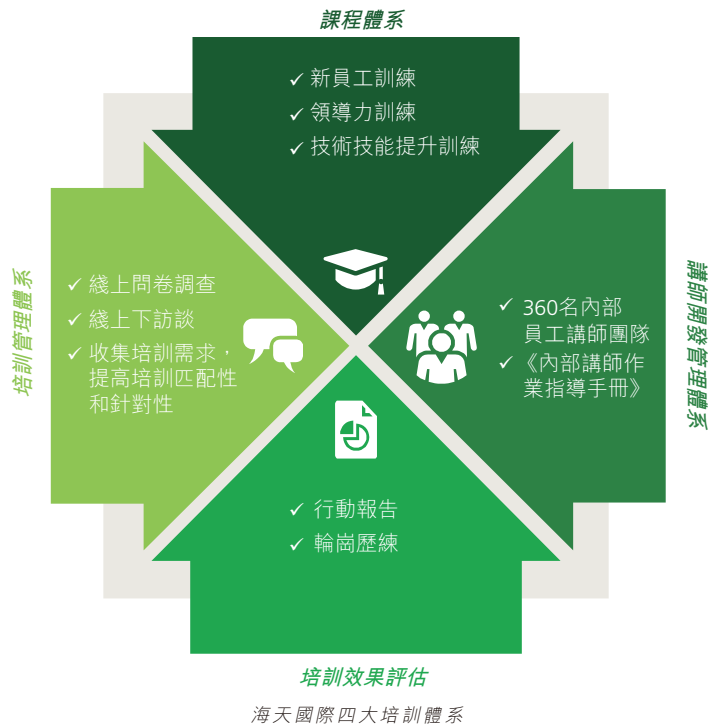
海天國際職業發展機制

本集團依據各崗位工作職責，共設立以IT體系、PMC體系、財務體系、技術體系、生產體系、售後體系、行政體系、應用體系、營銷體系、製造技術及質量管理為核心的職業發展體系，為不同崗位員工提供均衡、可持續發展的職業發展路徑與成長平台。

此外，本集團為員工職業發展提供技術、專業、操作和管理四個晉升通道，滿足每一位員工多方位的職業發展需求。同時，本集團建立了以年度貢獻點、績效表現等為基礎的系統化評審機制，確保員工晉升發展的公平性、公開性、公正性。我們另有制定《人才輪崗培養規劃專案》，鼓勵並支持員工在符合公司發展需求與員工個人發展意願的條件下開展內部輪崗歷練與轉崗發展，找到真正適合自身的職業發展道路。

五、員工權益

本集團根據《員工手冊》建立健全完善的員工培訓制度和體系，為員工發展提供充分的保障和支撐。下圖為本集團四大培訓體系：



此外，本集團還建立了以春蕾計劃、雛鷹計劃、雄鷹計劃、飛翔計劃、領航計劃、中青班等為主體的人才梯隊，每年為梯隊學員安排思維力、領導力等全方位、系統的培養培訓，定期開展各項團隊拓展訓練，滿足員工素養提升和企業發展的需求。報告期內，本集團共計開展1,254場內部教育訓練、42場外聘講師培訓，人員覆蓋率100%。課程涵蓋通識類、自我發展類、品質工安類、供應鏈類、專業技術類、管理才能類六大類。除此之外，本集團深入推進集團全員知識傳承與知識管理，激活組織內生動力，助力員工自我成長，打造具有海天特色的學習型組織。2022年本集團推行學時制，讓員工有效把握學習進度，激發了員工的學習積極性。

五、員工權益

案例：《一綫領導力及教練技術》項目

本集團開展一綫領導力及教練技術培訓班，主要面對基層團隊管理人員，幫助團隊組長充分認識自己，掌握核心精益管理技能與團隊維繫技巧，從而提高其自身素質和企業生產效率。此外，該項目為一綫管理人員搭建了一個優質的團隊交流動態平台，促進企業內團隊間的資源流動和互補。報告期內，本集團總計向176位一綫管理人員提供了領導力培訓。



案例：《金字塔原理》項目

針對剛步入職場的大學生，本集團開展《金字塔原理》培訓課程，共計覆蓋480位新入職大學生，幫助職場新人迅速完成從大學到職場的過渡。課程包含如何在工作中向領導彙報工作、如何進行公文寫作等，能夠鍛煉新入職大學生思考、表達和解決問題的思維邏輯。



案例：E-learning線上學習平台

報告期內，E-learning學習平台完成2.0平台升級。平台現有課程資源課程總數1,979門，外部課程1,512門，內部課程467門，其中課程內容涵蓋19大類，145個小類。集團鼓勵員工積極參與微課創作，共同豐富平台課程資源，完善平台知識體系，享受集團多樣的課程開發激勵政策。



五、員工權益

4. 健康與安全

本集團以員工的職業健康與安全為重中之重，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，並按照相關法律法規的要求，制定並遵循《安全生產規章制度總則》《職業安全健康規章制度》《危險源辨識、風險評價和控制措施確定程序》《危險化學品管理程序》《應急準備和響應控制程序》等安全管理相關制度，秉持「全員、全過程、全方位、全天候」的安全管理原則，旨在「事前、事中、事後」全方位保障員工的健康與安全。同時，本集團建立安全生產管理組織架構，各級管理層和員工需清楚瞭解自身的安全職級和責任，嚴格按安全生產相關制度認真履行安全職責。

本集團的職業健康安全管理体系已獲得ISO45001認證，並定期接受第三方專業機構審核監督。



海天國際ISO 45001職業健康安全管理体系認證證書

五、員工權益

同時，本集團編製了中長期健康安全發展規劃，並設置健康安全定量目標及相應考核指標，科學把控集團在職業健康安全方面的發展方向。



海天國際3-5年健康安全發展規劃

本集團認真貫徹「安全第一，預防為主，綜合治理」的方針和「管生產的同時必須管安全」的原則。為了增強事故的預防和預控能力，避免工傷事故發生，本集團制定了《安全生產「五同時」管理制度》，即同時計劃、佈置、檢查、總結、評比生產工作與安全工作。同時，本集團全面貫徹落實6S管理原則，旨在生產現場中對人員、機器、材料、方法、環境等生產要素進行有效管理。此外，本集團在報告期內持續加大健康安全投入，加強安全團隊配備與建設，新招聘國家註冊安全工程師3人，現有持證專兼職安全管理人員105人，配備持證紅十字救護員57人，建立公司微型消防站，配備義務消防隊隊員10人，上綫安全隱患排查治理系統，不斷提升集團健康安全管理水平。

五、員工權益

本集團始終貫徹「預防為主、防消結合」的消防安全方針，根據《應急救援預案》《化學品泄漏應急救援預案》等制度，定期開展全員消防安全應急演練，並設立消防應急指揮部及下轄疏散組、滅火組、救護組、警界組及保障組，合理分工負責突發事故出現時的應急處置工作，指揮部指揮協調各工作小組，疏散組負責組織人員疏散，滅火組負責控制火勢蔓延，救護組負責對受傷人員進行緊急救護，警界組負責事故區域和外來人員警戒，保障組負責後勤保障。此外，每次應急演習完成後，領導小組會對應急演練效果進行評價，並針對存在的問題，提出改進方案。

案例：華遠事業部應急演練

為了增強員工在緊急情況下的逃生自救能力，檢測消防設施、設備運行情況，提高公司應急救援能力，防範安全事故，報告期內，本集團組織華遠事業部危廢倉庫應急演練，參與人數為32人，要求全體參演人員反應迅速有效，分工職責明確，通過演練熟悉安全疏散路線及逃生方法。演習內容涵蓋車間火災消防演練、微型消防站成員訓練、滅火實操、被困人員救援、應急醫療救護等內容。此次演練參演人員齊全，組織工作嚴密，達到了預期效果。



五、員工權益

本集團遵循《「三同時」安全管理制度》《職業病預防管理制度》《安全防護設備管理制度》《防塵防毒設施管理制度》及《勞動防護用品管理制度》等制度規範，每年組織全體員工體檢，體檢覆蓋率達100%。此外，本集團為長時間暴露在危險環境的員工定期組織職業病健康體檢。同時，各車間裏張貼有《職業危害告知卡》，時刻提醒接觸職業病危害因素崗位的員工須按照《職業病防護法》規定，根據不同崗位防護要求，本集團為員工定期發放符合安全防護要求的安全帽、護目鏡、口罩、護耳器、防護手套、防護鞋、防護服等防護用品，並監督員工正確穿戴，未按要求正確佩戴勞動防護用品的員工，將按照《安全生產條例》受到批評教育。報告期內，本集團無職業病發生事件。



職業危害告知卡

五、員工權益

同時，本集團定期接受專業職業健康檢測機構的審核，以加強外部監督力度。專業機構對集團工作場所如生產車間進行職業病危害因素檢測，檢查職業病防護設施的設置及運行情況，以及個人使用的職業病防護用品的配備等，最終產出評估報告，並提出整改和持續改進建議。



職業病危害因素檢測報告

安全培訓工作與保持安全的工作環境和保護員工職業健康有著密切聯繫。因此，本集團有計劃地組織健康安全培訓，向員工講解企業方針，提升員工的職業健康與安全意識。報告期內，本集團依據「安全學院計劃」組織開展了各事業部的安全培訓，完成人數為5,491人，完成率達95.8%。培訓以課堂上課及多媒體教學的形式開展，內容包括根據生產工藝和實際情況制定側重點不同的常規性培訓、職業健康衛生培訓、消防安全培訓及交通安全培訓等，並在培訓課後實施考核機制。另外，本集團規定特種作業人員需進行專門的安全作業培訓，通過後方能上崗作業。



「安全學院計劃」培訓

五、員工權益

案例：首屆安環微課比賽

為貫徹落實年度安全環保月主題精神，選拔安全專業培訓講師團隊，提升公司安全環保管理水平，集團舉行首屆安全環保微課競賽。比賽由海天大學、集團安保科、集團環保科聯合舉辦，分為線上安環微課視頻和線下安環演講比賽兩部分，最終評出中級、初級、見習講師若干名。現場參賽人數為16人，參賽員工結合自身崗位經驗、工作方法、管理技能等詮釋了安全環保的重要意義。

未來該安全講師團隊將深入一線持續開展安全培訓，並參與拍攝貼合公司實際、實用性強的安全微課視頻，引導廣大員工在各自崗位正確開展安全環保工作，營造「人人學安全，人人講安全」的濃厚氛圍。



五、員工權益

• 事件反思

2022年4月18日，本集團子公司寧波北侖海濤機械有限公司一名僱員在使用激光切割機作業時，因違反安全操作規程導致一起機械傷害事故，造成1人死亡。本集團深刻吸取事故教訓，對相關負責人進行降職和績效處罰；嚴格按照寧波市工傷賠償標準對員工家屬進行賠償，同時給予了額外的人道主義補償，並對家屬進行了多次慰問。為了切實做好舉一反三和落實整改工作，本集團深刻檢討本次事故原因，聯繫設備廠商對所有激光切割機進行了全面的安全維護；通過軟件程序對設備進行安全聯動加鎖，當檢測到有人員進入作業艙時將立即停止設備運行；同時禁止員工自行解鎖設備，如需解鎖必須獲得相關負責人授權，以避免員工違規操作；我們對相關崗位員工進行了嚴格的安全培訓教育，持續提升員工安全生產意識和崗位操作技能，著重關注涉事機器同崗位其他操作人員的心理健康，並及時開展一定的心理疏導和干預；在全廠範圍對涉及安全聯鎖的設備開展安全隱患風險排查，建立健全的安全風險管控機制，認真落實隱患排查治理，嚴防類似事故再次發生。

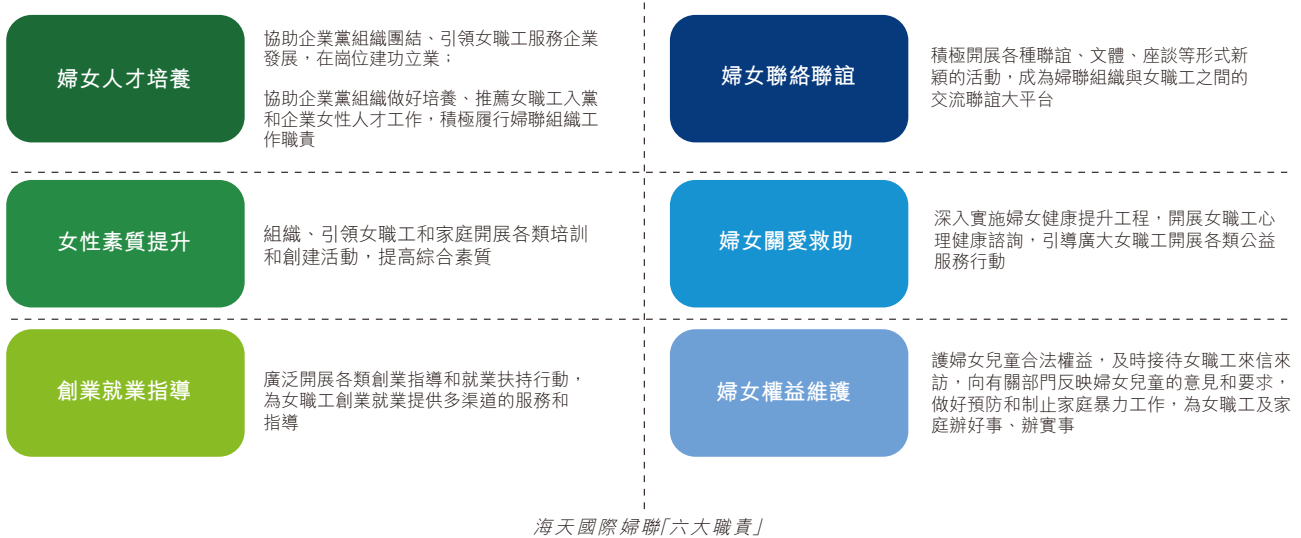
5. 員工關愛

我們注重與員工保持順暢的溝通和緊密的聯繫。我們根據《員工申訴管理制度》建立了多種員工溝通渠道，以及時幫助員工解決實際問題。報告期內，「職工說事」制度已經在集團工會得到推行並延伸至分工會，並成立了「有事說事小組」，充分發揮工會小組的作用，進一步健全員工利益訴求表達和協調機制。員工可在「職工說事」工作室就他們的利益訴求、勞動關係、心理需求以及對集團發展的良好建議進行訴說和表達。本集團於2022年榮獲浙江省提升職工生活品質試點單位。未來，集團工會將推進「職工說事」督查評估，把評估結果作為各級工會考核和幹部評優的依據，進一步提升基層工會維護和發展和諧勞動關係的能力。

同時，我們定期開展員工滿意度調查，收集並瞭解員工在集團管理和制度、工作環境和氛圍及薪酬福利等方面的滿意度和需求，找出不滿意的原因並及時採取措施進行整改。2022年，員工滿意度為89.9%。

五、員工權益

本集團致力於保護女性員工的各項權益。為此，我們設立集團婦聯組織，認真履行組織、引導、服務和維護女性員工合法權益的職責，報告期內，婦聯積極組織女性員工關愛活動，定期發放慰問品，並榮獲浙江省示範新領域婦聯組織。



案例：HPV疫苗接種

為提升職工理性看待HPV與HPV疫苗，提升對女性健康問題的重視，海天集團工會與濟睿健康機構合作，為集團女職工及員工家屬爭取了一批HPV九價疫苗優惠，可以讓員工就近使用醫保餘額支付接種疫苗，解決了員工排隊難、疫苗少、價格高的困難，在本次活動中共有近300名適齡女職工及員工家屬順利接種。



五、員工權益

案例：退休職工休閒游

集團多次組織退休職工慰問活動，以表達對退休老職工辛勤付出的感激之情。2022年10月12日至14日，我們組織120位退休職工至慈溪、杭州灣休閒三日遊，加強了集團與退休職工之間的聯繫與溝通，讓老職工們切實感受到了集團公司的關心和愛護。下一步，集團工會將繼續加強活動創新，切實為退休人員提供更加精細、貼心的服務。



案例：關愛員工心理健康

我們邀請資深心理諮詢師入駐職工說事工作室、各分工會以及基層班組服務站為員工提供心理諮詢及心理學知識科普，並定期開展主題心理沙龍、團體輔導等活動，全方面地保障員工心理健康。



五、員工權益

案例：工會福利

為鼓勵及慰問職工的辛苦付出，工會加強與行政部門溝通，確保職工在後疫情時期加強營養，集團公司為全體職工派發牛奶和水果慰問。



六、社會公益

本集團積極履行社會責任，利用自身優勢和資源支持慈善事業以回饋社會。本集團於2013年成立浙江海天慈善基金會並運營至今。慈善基金會每年通過捐助及開展公益項目的方式，積極幫助社會貧困人員、失學兒童、孤寡病殘等弱勢群體，並幫扶生活困難的員工。浙江海天慈善基金會被浙江省民政廳評為「4A」級中國社會組織，強有力地證明了本集團對回饋社會的重視度和取得的履行社會責任的豐碩成果，等級證書如下圖。



浙江海天慈善基金會被評為AAAA社會組織



海天塑機集團有限公司榮獲寧波市企業社會責任「優秀」等級

我們始終秉持人文關懷精神，致力於幫助社會各界困難群體，用自身力量努力溫暖社會每一個角落。我們奉獻的腳步踏遍教育、文化體育、健康等領域。

六、社會公益

• 助力青少年教育

案例：高校勵志助學金

報告期內，我們與19所省內外高職院校合作，為品學兼優、家境貧寒、全面發展的學子，提供助學金形式的幫扶。報告期內，「高校勵志助學金」共投入資金160.6萬元，使數百名學子受益。



案例：青少年慰問與幫扶

2022年7月，我們攜手小港街道婦聯，為需幫扶青少年提供愛心支持，以提供助學金的方式幫扶困難青少年45人，投入資金9萬元。

六、社會公益

• 幫扶困難家庭和兒童

案例：困難人員救助

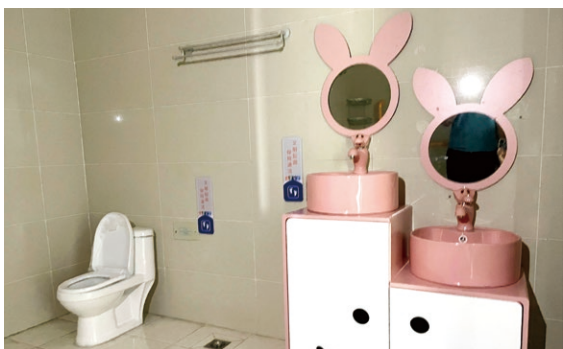
我們堅持幫扶困境家庭，根據基金會救助申請辦法，弘揚扶貧濟困、樂善好施精神，急人之所急、解人之所難，切實幫助處於社會困難邊緣，因災害、意外事故或大病治療使生活陷入困境的家庭，救助因患特別重大疾病，家庭困難無力承擔醫療費用的人員。報告期內，本集團基金會幫扶困難家庭347戶，投入資金81.5萬元；幫扶困難退休員工68人，支出95.9萬元。



六、社會公益

北侖區未保中心捐建

我們致力於為需要幫扶的兒童創造更加良好的成長環境。經與區民政局對接，報告期內，我們在北侖中心福利院長仁樓5樓設立了未保中心，針對生活無著、流浪乞討、遭受監護侵害、暫時無人監護的未成年人，實施救助等服務。經區民政局核算，第二期費用包括公共區域、閱覽室、兒童游玩區、男女童寢室等各功能室的各類家具採買，投入資金19.97萬元，使數百名兒童受益。



六、社會公益

• 員工志願者活動

案例：無償獻血活動

為弘揚社會正能量，2022年6月17日，在集團工會的組織下，我們開展了職工無償獻血活動，展示了「海天人」的責任和擔當。活動當天共有204位職工成功獻血，獻血總量為72,900毫升。報告期內，有兩次公司職工因非工傷意外重傷住院、自身突發疾病急需用血，工會呼籲全公司職工為重傷職工獻血以度過危險期，並綜合考慮職工家庭經濟壓力，積極申請各項補助及慰問，目前一位職工出院在家康復階段中，另外一位同事脫離危險、狀況穩定。

爱心献血倡议书

创建人：朱丹妮 创建部门：集团工会 发布日期：2022-08-26

各位海天同仁，

2022年8月14日，我司员工倪铮铮因意外重伤住院，颅脑损伤、全身多处骨折，已于8月22日进行了一次手术，期间因血库告急，手术过程中只完成一半输血，于次日才调到足够的血液完成输血。术后倪铮铮同事持续伴有高热，目前仍在重症监护室治疗，意识尚未恢复。因伤势严重，他须于8月29日（下周一）再次进行手术。近期宁波市A型血液库存仍存在暂时性紧缺的状况，由于手术需要的血浆量较大，如无法调集足够血液，手术排期将会受到影响，其后续的治疗以及恢复也将受到严重影响，情况非常危急！

倪铮铮同事入职公司25年，兢兢业业，工作表现优异，待人亲切友善。面对长期与我们朝夕相处的同事生命垂危，我们无法漠然视之。在此，我们呼吁广大海天员工行动起来，尽己所能，以献血的方式挽救这个宝贵的生命，帮助倪铮铮同事脱离危险，共度难关！

生命只有一次，每个生命背后都是整个家庭的希望。如果您是A型血，您有一颗挽救同事生命的大爱之心，符合献血标准，请迅速行动起来，尽快于8月27日—8月28日（本周六、周日）前往附近的爱心献血屋参与献血，加入到这场生命的接力中。

期待您伸出手臂，捐献点滴热血，让生命得以延续！

一、献血时间

8月27日（星期六）-8月28日（星期日）

六、社會公益

案例：社區老人慰問活動

紅聯社區屬於典型的城區老舊小區，轄區老年人群體多、低保困難群眾多，為滿足困難群體需求、改善群眾生活，社區積極爭取愛心企業的幫助，海天就是社區對接的愛心企業之一。2022年6月2日，紅聯社區慈善工作站聯合海天工會委員會在轄區內開展走訪慰問活動，向轄區孤寡老人、殘疾人、低保困難人群送去了節日的禮品和祝福。社區和企業愛心志願者們為困難群眾送上了米、油、粽子等節日禮品，並詳細詢問了他們的身體情況、家庭現狀以及實際遇到的困難。



六、社會公益

社區便民服務

自2013年起，我們便組建了慈善義工小組，利用周末時間不定期開展公益服務。報告期內，共有義工小組10組、在冊慈善義工74人。服務內容包括自行車電動車維修、手機貼膜、小家電維修、公益交友幫扶、公益送書、愛心醫療、小小閱讀營、心理樹洞、愛心舊衣募捐、以書換書等，受益近千人。



六、社會公益

- 秉承慈善公益傳統

海天慈善公益日

截至2022年12月31日，我們已連續舉辦了十二屆「海天慈善公益日」，旨在為社區居民提供一系列便民服務。員工們向社區居民提供攝影、理髮、血壓血糖測量、維修小家電等服務，並舉辦衣鞋書籍募捐、公益交友幫扶、手繪環保袋和垃圾分類知識宣傳等活動，累計服務逾千人，投入資金2.64萬元。



ESG報告指引索引表

議題	披露項	對應章節
A 環境		
層面A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	綠色生產－貫徹綠色管理、嚴控排放
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	
A1.1	排放物種類及相關排放數據	綠色生產－嚴控排放、ESG績效表
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	綠色生產－能源管理、ESG績效表
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	綠色生產－嚴控排放、ESG績效表
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	綠色生產－嚴控排放、ESG績效表
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色生產－貫徹綠色管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色生產－嚴控排放



ESG報告指引索引表

議題	披露項	對應章節
層面A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	綠色生產—貫徹綠色管理、能源管理、用水管理
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	綠色生產—能源管理、ESG績效表
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	綠色生產—用水管理、ESG績效表
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色生產—貫徹綠色管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色生產—貫徹綠色管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	本集團主營業務不屬於包裝材料的高度耗用類，因此不適用
層面A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	綠色生產—貫徹綠色管理
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	本集團業務活動對環境不產生重大影響，因此不適用
層面A4	氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	綠色生產—貫徹綠色管理
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及其應對行動	綠色生產—氣候變化

ESG報告指引索引表

議題	披露項	對應章節
B.社會		
層面B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	員工權益—合法僱傭／薪酬與福利
	(a) 政策；及	
B1.1	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	ESG績效表
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	ESG績效表
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	員工權益—健康與安全
	(a) 政策；及	
B2.1	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料過去三年(包括彙報年度)每年因工亡故的人數及比率	員工權益—健康與安全、ESG績效表
B2.2	因工傷損失工作日數	員工權益—ESG績效表
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	員工權益—健康與安全

ESG報告指引索引表

議題	披露項	對應章節
層面B3	發展與培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	員工權益—發展與培訓
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	ESG績效表
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	ESG績效表
層面B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	員工權益—合法僱傭
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	員工權益—合法僱傭
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	員工權益—合法僱傭
層面B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	責任運營—供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供貨商數目	ESG績效表
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法	責任運營—供應鏈管理、ESG績效表
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	責任運營—供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	責任運營—供應鏈管理

ESG報告指引索引表

議題	披露項	對應章節
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	責任運營
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	責任運營－產品質量與安全
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	責任運營－品質服務
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	責任運營－知識產權保護
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	責任運營－產品質量與安全
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	完善治理－商業信息安全
層面B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	完善治理－商業道德
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B7.1	於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	完善治理－商業道德
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	完善治理－商業道德
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	完善治理－商業道德
層面B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社會公益
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社會公益
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社會公益

ESG績效表

環境類

排放物 ¹	單位	2022財年
直接溫室氣體排放 ²	噸二氧化碳當量	3,196.09
間接溫室氣體排放 ²	噸二氧化碳當量	72,048.70
溫室氣體排放總量 ²	噸二氧化碳當量	75,244.79
溫室氣體排放密度 ²	噸二氧化碳當量／萬元收入	0.0611
NO _x	千克	697.44
So _x	千克	217.09
顆粒物	千克	2,099.73
VOC／非甲烷總烴 ³	千克	40,104.69
其他(鉻酸霧)	千克	0.03
廢水	噸	65,134.00
廢水密度	噸／萬元收入	0.05
廢礦物油 ⁴	噸	229.58
廢乳化液	噸	292.89
廢活性炭	噸	6.58
廢過濾棉	噸	9.80
漆渣	噸	167.00
廢油漆桶	噸	45.32
污泥	噸	469.80
含油廢物	噸	106.49
廢鹽酸	噸	35.35
其他 ⁴	噸	28.49
有害廢棄物總量	噸	1,391.31
有害廢棄物密度	噸／萬元收入	0.0011
無害廢棄物總量	噸	25,445.45
無害廢棄物密度	噸／萬元收入	0.0207

ESG績效表

資源使用 ¹	單位	2022財年
汽油	噸	315.72
天然氣 ⁵	立方米	704,001.00
液化石油氣 ⁵	噸	61.96
柴油	噸	180.32
直接能源使用總量	兆瓦時	14,390.45
外購電力	兆瓦時	108,546.93
蒸汽	噸	29,502.17
間接能源使用總量	兆瓦時	131,231.11
能源使用總量	兆瓦時	145,621.56
能源使用密度	兆瓦時／萬元收入	0.1183
水資源使用總量	噸	323,161.00
水資源使用密度	噸／萬元收入	0.2626

社會類

僱傭	單位	2022財年
僱員總數	人	7,159
男性僱員	人	6,383
女性僱員	人	776
全職僱員	人	7,082
兼職僱員	人	77
30歲以下	人	2,358
30歲至40歲	人	2,391
40歲以上	人	2,410
大陸僱員	人	6,460
海外僱員	人	699

ESG績效表

流失率	單位	2022財年
流失男僱員數	人	503
流失女僱員數	人	128
流失30歲以下的僱員數	人	339
流失30-40歲的僱員數	人	90
流失40歲以上的僱員數	人	202
流失大陸僱員數	人	524
流失海外僱員數	人	107
總流失率	%	8.81
男僱員流失率	%	7.88
女僱員流失率	%	16.49
30歲以下僱員流失率	%	14.38
30-40歲的僱員流失率	%	3.76
40歲以上僱員流失率	%	8.38
大陸僱員流失率	%	8.11
海外僱員流失率	%	15.31

健康與安全	單位	2022財年
因工亡故的人數 ⁶	人	1
因工亡故的人數比率 ⁶	%	0.014
損失工作日數	天	0

按員工類別劃分的參加培訓的員工佔比	單位	2022財年
總受訓人數	人	7,159
受訓高級管理層人數	人	42
受訓中級管理層人數	人	236
受訓基層僱員人數	人	6,881
受訓男僱員人數	人	6,383
受訓女僱員人數	人	776
受訓高級管理層佔比	%	1
受訓中級管理層佔比	%	3
受訓基層僱員佔比	%	96
受訓男性僱員佔比	%	89
受訓女性僱員佔比	%	11

ESG績效表

按員工類別劃分的員工受訓平均時數	單位	2022財年
高級管理層受訓平均時數	小時	25
中級管理層受訓平均時數	小時	40
基層僱員受訓平均時數	小時	18
男性僱員受訓平均時數	小時	19
女性僱員受訓平均時數	小時	18

供應鏈管理 ⁷	單位	2022財年
中國	家	263
其他國家	家	7
本年已進行准入評估的新供應商數量	家	12
因產品質量與安全問題被清退的供應商數量	家	0
已通過ISO 14001的供應商數量	家	35
供應商簽署廉政承諾書的數量	家	71
供應商簽署安全環保管理辦法的數量	家	193
供應商簽署社會責任準則的數量	家	201

註1： 排放物以及資源使用數據僅包含寧波廠區數據，不包括無錫廠區、華南廠區(部分在建)、海外廠區數據；密度以每萬元人民幣收入統計。部分密度指標因當年收入變動影響而略有上升。

註2： 溫室氣體排放主要為運營過程中汽油、天然氣使用導致的溫室氣體排放(範圍一)，以及外購電力及蒸汽的溫室氣體排放(範圍二)。溫室氣體核算以二氧化碳當量呈列，溫室氣體核算方法和轉換因子來自於國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》及生態環境部發佈的《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施(2022年修訂版)》

註3： 報告期內因注塑機部分部件由外協生產改為自我生產，且車間產能擴建，導致用漆量上升，進而VOC排放量上升。

註4： 報告期內，因廢水站遷建改造導致包括廢礦物油及其他有害廢棄物排放量一次性上升，屬於偶然性因素。

註5： 報告期內，本集團新增工藝涉及天然氣的使用；以及原有部分工藝的熱源由液化石油氣替換為天然氣，故2022年天然氣使用量上升，相應2022年液化石油氣使用量下降。

註6： 本集團於2022年發生1起因工亡故事件，已在報告正文進行說明；2021年及2020年皆未發生因工亡故事件。

註7： 供應鏈管理數據包含寧波廠區、無錫廠區、華南廠區(部分在建)的生產採購供應商，不包含行政採購供應商及海外供應商。

讀者意見反饋表

尊敬的讀者：

感謝您閱讀本集團《2022年環境、社會及管治報告》，為更好地向利益相關方提供有價值的信息，提高履行社會責任的能力和水平，本集團誠摯邀請您對本報告提出寶貴意見和建議。

您可填寫反饋表，並通過以下方式反饋給本集團：

地址：浙江省寧波市北侖區小港海天路1688號

電話(中國大陸)：86-574-86182786

電話(香港)：852-24282999

郵編：315801

Email：wangjihui@mail.haitian.com；yxj0199@mail.haitian.com

1. 您對本集團環境、社會及管治報告的總體評價：

非常滿意 滿意 不太滿意 不滿意

2. 您對本集團履行經濟、社會、環境責任的評價：

經濟責任	<input type="checkbox"/> 非常滿意	<input type="checkbox"/> 滿意	<input type="checkbox"/> 不太滿意	<input type="checkbox"/> 不滿意
社會責任	<input type="checkbox"/> 非常滿意	<input type="checkbox"/> 滿意	<input type="checkbox"/> 不太滿意	<input type="checkbox"/> 不滿意
環境責任	<input type="checkbox"/> 非常滿意	<input type="checkbox"/> 滿意	<input type="checkbox"/> 不太滿意	<input type="checkbox"/> 不滿意

3. 您認為本報告能否反映本集團的ESG責任實踐對經濟、社會、環境的影響？

能很好反映 能較好反映 能一般反映 不太能反映 不能反映

4. 您認為本報告披露信息和數據的清晰度、準確度和完整性如何？

清晰度	<input type="checkbox"/> 非常滿意	<input type="checkbox"/> 滿意	<input type="checkbox"/> 不太滿意	<input type="checkbox"/> 不滿意
準確度	<input type="checkbox"/> 非常滿意	<input type="checkbox"/> 滿意	<input type="checkbox"/> 不太滿意	<input type="checkbox"/> 不滿意
完整性	<input type="checkbox"/> 非常滿意	<input type="checkbox"/> 滿意	<input type="checkbox"/> 不太滿意	<input type="checkbox"/> 不滿意

5. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

是 一般 否

6. 您對本集團ESG工作和本報告的其他意見和建議：



海天國際控股有限公司
(於開曼群島註冊成立的有限公司) 股份編號：1882

