



秦皇島港股份有限公司
QINHUANGDAO PORT CO., LTD.*

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
股份代號：3369

2022

社會責任報告



* 僅供識別

目錄

關於本報告	2	7. 員工為先，共創綿長福祉	41
董事長致辭	3	7.1 守護員工權益	41
董事會聲明	4	7.2 助力職業發展	43
1. 櫛風沐雨，推動持續發展	5	7.3 關愛員工生活	47
1.1 社會責任管理架構	5	8. 多元共治，共建社區融合	48
1.2 利益相關方溝通	6	8.1 彰顯國企風範	48
1.3 重大性議題判定	7	8.2 推進鄉村振興	50
2. 篤行不怠，共建合規運營	8	8.3 踐行社會公益	53
2.1 深耕公司治理	8	9. 展望未來	56
2.2 夯實穩健運營	9	附錄	57
2.3 依法合規經營	10	聯交所ESG指標索引	57
3. 行穩致遠，致力長遠服務	11	意見反饋表	60
3.1 服務國家戰略	11		
3.2 聚焦港口主業	14		
3.3 升級客戶體驗	17		
3.4 強化供應鏈管理	18		
4. 守正創新，建設智慧港口	19		
4.1 發展科技項目	19		
4.2 建設創新平台	20		
4.3 實行專利管理	21		
4.4 彰顯優秀成果	22		
5. 節能環保，打造綠色港口	24		
5.1 堅持低碳運營	24		
5.2 建設綠色港口	28		
5.3 應對氣候變化	31		
6. 安全護航，保障平安港口	36		
6.1 深化安全治理	36		
6.2 恪守安全運行	37		
6.3 保障職業健康	40		

本報告是秦皇島港股份有限公司連續第7年發佈的社會責任報告(或可持續發展報告)，旨在就公司社會責任理念、工作舉措和績效與各利益相關方進行溝通，回應利益相關方需求。

1. 時間範圍

2022年1月1日至2022年12月31日。部分表述及數據適當超出上述年份。

2. 報告範圍

報告覆蓋秦皇島港股份有限公司總部、內設機構，所有分、子公司。

3. 數據來源

報告中的財務數據來自秦皇島港股份有限公司2022年度財務報告，並經安永華明會計師事務所(特殊普通合伙)獨立審計；其他數據根據公司相關制度統計。

4. 編製依據

報告參照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》和《上海證券交易所上市公司環境信息披露指引》編製。

5. 《環境、社會及管治報告指引》原則回應

重要性：為編製本報告，公司開展議題重要性評估程序，以確定本報告的披露內容及各議題內容詳實程度。2022年度重大性議題分析結果呈現於「重大性議題判定」章節中。

量化：報告在環境、社會範疇均披露定量數據以展現指標績效表現。

平衡：本報告客觀披露正面及負面信息，確保內容平衡。

一致性：本報告中披露的指標根據實際管理情況盡可能披露連續2年對比數據，幫助讀者更好地理解指標變化趨勢。如無特殊說明，本報告中披露的數據均根據公司建立的統一信息收集流程、工作機制進行統計，以保證數據連年可比。

6. 稱謂說明

便於表述，秦皇島港股份有限公司在報告中分別用「秦港股份」和「公司」指代。

7. 報告獲取

您可以在上海證券交易所網站瀏覽或下載本報告的中文版本，或在香港聯合交易所網站瀏覽或下載本報告的中、英文版本。

董事長致辭

2022年是黨和國家事業發展進程中極為重要的一年。秦港股份堅決貫徹落實黨中央「碳达峰」「碳中和」目標，堅定不移構建本質綠色發展模式，堅持創新驅動，牢固樹立「大安全觀」，為實現企業高質量發展提供了堅強支撐。公司以建設世界一流乾散貨港口企業為目標，搶抓河北港口資源整合重大發展機遇，強化頂層設計，優化業務發展模式，積極應對各類風險挑戰，實現經營業績穩健增長，保值增值能力顯著提升，全年營業收入**69.19**億元，同比增長**4.92%**，有效穩定投資者信心，彰顯國企擔當。2022年，秦港股份榮獲國務院國資委「國有企業公司治理示範企業」、AAAAA級標準化良好行為企業、亞太綠色港口等稱號。

秦港股份始終堅守初心，將可持續發展作為企業經營的核心價值觀，將環境、社會及管治(ESG)融入公司戰略，持續推進ESG管理及社會責任各項工作有效落實。公司將環保作為企業發展的生命線，扎實築牢生態環境保護屏障，堅持走科技含量高、資源消耗低的綠色低碳循環發展之路。按照氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的框架及建議，積極參與應對氣候變化治理工作，構建了以董事會為最高決策機構的環境管理與氣候治理架構，全面統籌和監督氣候風險的識別、評估及應對工作，提升氣候變化風險應對能力。對港區環境實施精準管控，深化移動源治理，提升新能源設備使用佔比，着手制定碳目標和減排路徑，服務社會低碳發展。

秦港股份致力於增強綜合競爭力和軟實力，以共建共享社會價值為己任，聚焦主業、對標一流、做精做專。我們心懷「國之大者」，以能源保供保暢回報社會；我們積極參與行業共建，攜手行業夥伴共享共贏；我們統籌發展與安全，將安全生產作為職工最大福祉；我們引育員工成才成長，切實增強員工獲得感、幸福感和安全感；我們牽掛國計民生，全面推進鄉村振興，助力當地經濟可持續發展；我們堅持服務群眾，打造具有港口特色的志願服務品牌，造福一方百姓。

2023年，秦港股份將錨定「世界一流乾散貨港口企業」目標，以高質量發展為主題，繼續大力實施綠色低碳、科技創新、安全可控、提質增效的運營管理模式，充分把握雄安新區建設、京津冀協同發展等重大機遇，踔厲奮發，勇毅前行，主動融入中國式現代化河北場景港口篇章建設，助力全省向海圖強、向海發展，為加快建設經濟強省、美麗河北貢獻秦港力量。

秦皇島港股份有限公司黨委書記、董事長
張小強

秦港股份高度認同環境、社會及管治(ESG)對公司長久穩健經營的重要性，建立了有效的ESG管理機制和治理機制。董事會作為公司環境、社會及管治事宜的最高決策機構，負責審批公司可持續發展戰略、政策、目標、風險，檢討ESG目標達成進度，實現更獨立、高效、專業的董事會ESG管理，確保ESG理念與公司政策的融合，探索ESG與公司業務相結合的可持續發展新模式，由公司各部門主要負責人組成ESG工作小組，定期向董事會匯報年度ESG的相關工作，董事會對公司的ESG事宜承擔全部責任。在公司總部及各分、子公司各部門設立聯絡人，由黨委工作部牽頭，組成ESG執行小組，負責具體落實ESG或社會責任領域相關工作，貫徹落實公司ESG管理。

秦港股份重視ESG風險可能對公司產生的重大影響，基於外部社會經濟宏觀環境和公司發展戰略，定期開展ESG重要議題評估工作，並報董事會審閱。董事會討論並確定公司ESG風險與機遇，將重要議題的管理與提升作為ESG重點工作，並將其納入公司整體戰略加以考慮，監督議題管理與績效表現。2022年，公司已初步識別氣候變化給企業帶來的風險與機遇，並開展應對行動。未來，公司將繼續加強氣候風險和機遇的管理能力，並積極着手應對。

本報告詳盡披露秦港股份2022年ESG工作的進展與成效，並於2023年3月29日由董事會審議通過。公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

1. 櫛風沐雨，推動持續發展

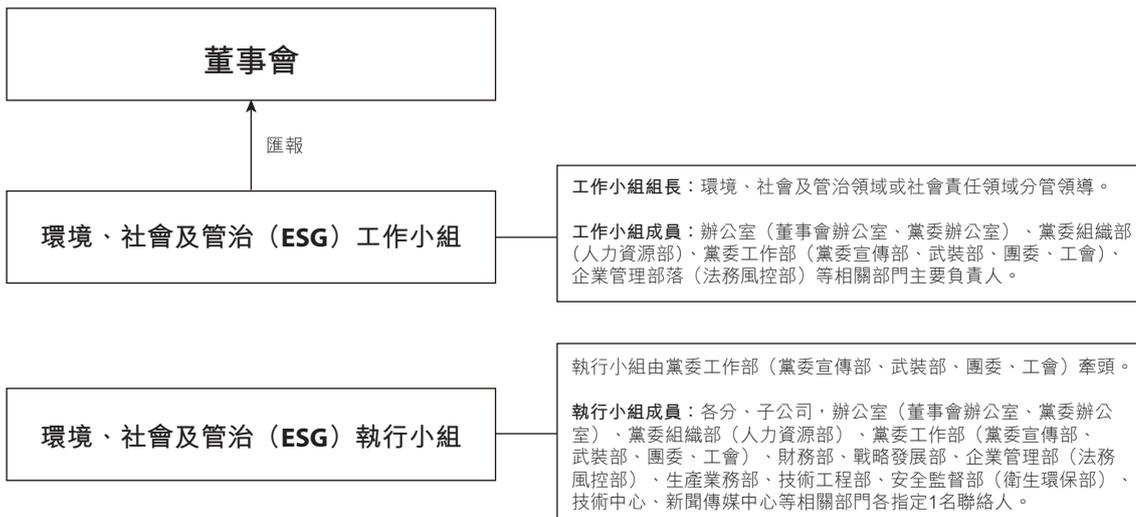
1. 櫛風沐雨，推動持續發展

秦港股份以「建設世界一流乾散貨港口企業」為願景，暢通天下物流、聯通世界貿易，高效高質量地建設「智慧港口、綠色港口、平安港口」，始終踐行綠色發展理念，積極整合內外部優勢資源，助力鄉村振興，以實際行動回饋社會，彰顯國有企業的社會責任擔當和為國為民的家國情懷。

1.1 社會責任管理架構

秦港股份堅持秉承「為國家做貢獻、為企業謀發展、為客戶創價值、為職工盡責任」的企業價值觀，積極履行企業社會責任，努力踐行綠色低碳理念。公司不斷健全完善ESG治理架構和運行機制，通過強化內部管理、提升服務水平，不斷增強在可持續發展方面的管理能力。

秦港股份環境、社會及管治(ESG)小組ESG管理架構：由公司各部門主要負責人組成ESG工作小組，定期向董事會匯報年度ESG的相關工作，董事會對公司的ESG事宜承擔全部責任。在公司總部及各分、子公司各部門設立聯絡人，由黨委工作部牽頭，組成ESG執行小組，負責具體落實ESG或社會責任領域相關工作，有效幫助利益相關方了解公司對社會和環境的影響，以及公司內部治理的效能。



1. 櫛風沐雨，推動持續發展

1.2 利益相關方溝通

秦港股份高度重視利益相關方溝通，充分聽取各利益相關方意見，積極開展與相關機構的溝通交流，不斷提高信息披露質量，有針對性地提升公司ESG表現，有效回應各方需求。

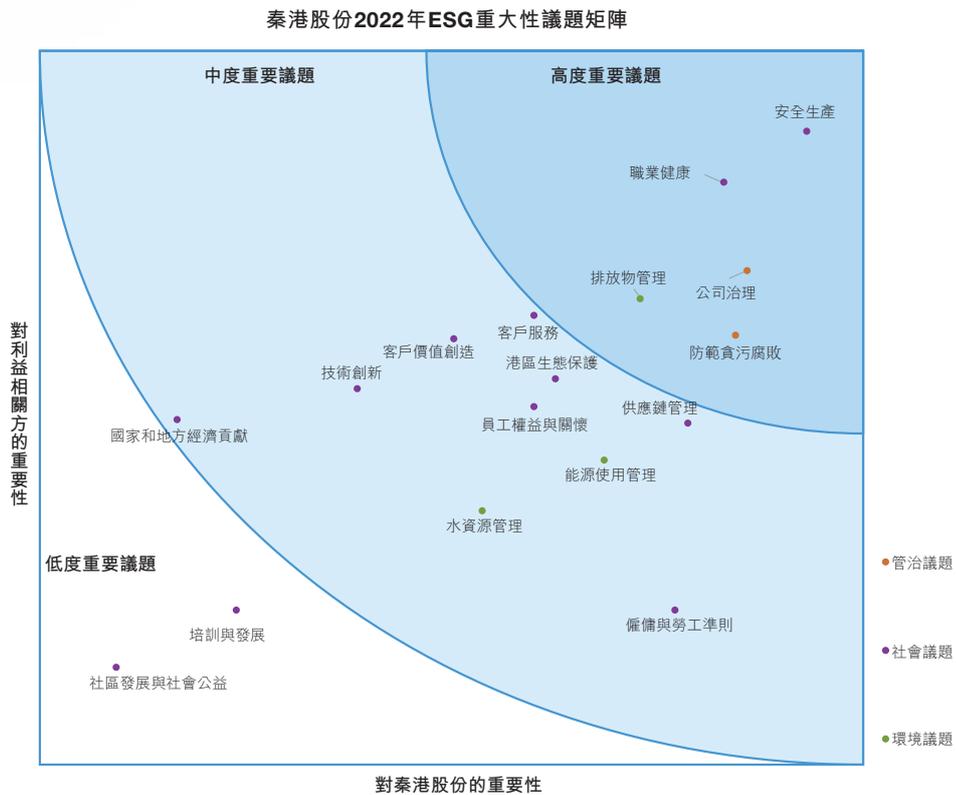
利益相關方	需求與期望	溝通和回應方式
政府	<ul style="list-style-type: none">• 遵守法律法規• 依法納稅• 支持經濟發展	<ul style="list-style-type: none">• 按照相應法規從業• 依法納稅
投資者	<ul style="list-style-type: none">• 投資回報• 業務與盈利增長• 風險管理• 信息披露	<ul style="list-style-type: none">• 定時披露經營信息• 股東大會• 業績說明會、路演• 投資峰會
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 提供高質量的產品和服務• 滿足客戶多元需求• 為客戶創造價值	<ul style="list-style-type: none">• 保障服務質量• 客戶信息保護• 客戶滿意度調查
員工	<ul style="list-style-type: none">• 維護員工權益• 健全發展通道• 保障職業健康• 平衡工作生活	<ul style="list-style-type: none">• 提供良好的薪酬福利• 完善職業發展通道• 實施員工培訓
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 公開、公平、公正採購• 信守合約	<ul style="list-style-type: none">• 依法履行合同• 公開招標• 開展項目合作
環境	<ul style="list-style-type: none">• 節能減排• 保護生態環境• 應對氣候變化	<ul style="list-style-type: none">• 管理排放物• 提升資源和能源使用效率• 參與環保公益
社會和公眾	<ul style="list-style-type: none">• 參與社區發展• 支持公益事業	<ul style="list-style-type: none">• 公益慈善事業• 志願者服務• 鄉村振興

1. 櫛風沐雨，推動持續發展

1.3 重大性議題判定

2022年，秦港股份嚴格遵守聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求，通過多種渠道與各利益相關方保持良性互動與交流，了解各利益相關方的關注議題，並參考國際通用ESG倡議和標準，以及行業內普遍關注的ESG議題，識別出涵蓋管治、社會及環境三個維度的17個社會責任議題，確認實質性議題矩陣後報董事會審議批准。

根據利益相關方和公司高管對所有社會責任議題的評估，最終確定秦港股份2022年社會責任重大性議題矩陣呈現如下：



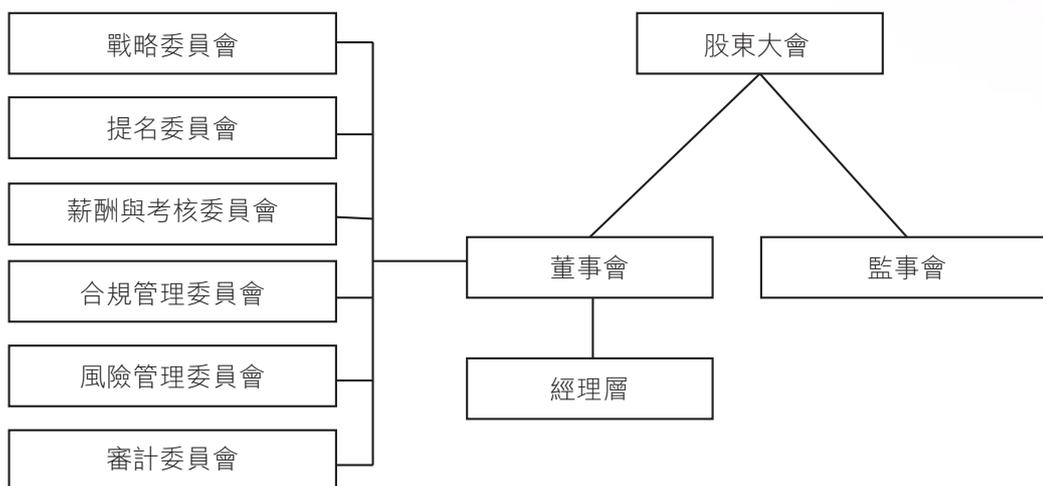
2. 篤行不怠，共建合規運營

2. 篤行不怠，共建合規運營

秦港股份按照現代企業制度要求構建科學規範的管理體制，不斷完善公司治理結構，健全公司法人治理體系，形成決策科學、執行堅決、監督有力的權力運行機制，合規運營，強化監管，切實打造高效高質量運營的現代企業。

2.1 深耕公司治理

秦港股份嚴格遵循《中華人民共和國公司法》等法律法規和上市地監管要求，持續完善公司治理架構，股東大會、董事會及其專門委員會、監事會和經理層負責的管理架構，權責明確、富有效率，確保公司穩健運行。



秦港股份治理架構

股東大會

股東大會是公司的最高權力機構。公司的章程、會議規則等規定了股東大會的議事規則，明確了公司最高權力機構及其職能，並為其依法運作提供了法律保障，並充分保障所有股東享有平等地位並有效行使其知情權、參與權、質詢權、表決權。2022年，公司共召開1次股東周年大會、審議的12項議案均獲通過。

董事會

董事會是公司的常設決策機構，對股東大會負責。董事從全體股東利益出發，恪守勤勉、誠信、務實的準則，認真履行職責。2022年，本公司共召開10次董事會，審議年度報告等共46項議案，確保公司各項工作合規有序開展。

2. 篤行不怠，共建合規運營

2.2 夯實穩健運營

秦港股份作為在國家能源運輸中具有重要地位的港口企業，積極落實國家能源保供穩價政策，緊緊圍繞國企改革「雙百行動」中「五突破一加強」的目標任務，重點推進「優化整合機構、精簡編制定員、市場化用工、『瘦身健體』」等制度改革，實現利潤總額連續3年增長。2022年，秦港股份獲評國務院國資委「國有企業公司治理示範企業」榮譽稱號。

公司嚴格遵守《秦皇島港股份有限公司安全生產規章制度管理辦法》，認真落實《安全生產專項整治三年行動工作方案》，確保公司生產運營安全規範。公司豐富安全運營手段，大力推進「平安港口」建設，積極探索安全生產智慧化建設，成立「平安港口創新工作室」，充分利用科技化、信息化手段，打造「秦港股份一雙基雙控」安全環保管理系統平台，提升安全管理工作效率和質量。此外，公司通過整合、增設現場監控設備，實現現場監控可視化，對重點作業、大型維修作業進行實時監控；繪製安全檢查區域和路線電子地圖，對安全檢查人員實時動態監控，打造以技術手段完善的安全運營典範。

公司始終堅持維護客戶切身利益，着力提高客戶訴求的解答處理效率，增強客戶的粘合度和認可度，通過「五室一體」智能化集控，實現客戶服務與智能化運營的互動連接，將數字技術融入到現有客戶服務體系，讓客戶參與到智能升級、服務完善與品牌推廣過程中，不斷提升客戶滿意度。2022年，公司首次召開季度業績說明會，積極推介公司經營業績及發展戰略，通過與投資者深入交流，提供「細緻、精緻、極致」的服務，展現了公司良好形象，提振資本市場信心。

2. 篤行不怠，共建合規運營

秦港股份企業管理獲獎情況

獲獎情況	項目或單位名稱
• 國務院國資委「國有企業公司治理示範企業」	秦皇島港股份有限公司
• AAAAA級標準化良好行為企業	秦皇島港股份有限公司
• 2022年度「河北省五四紅旗團委」	秦皇島港股份有限公司團委
• 2022年亞太綠色港口	秦皇島港股份有限公司第九港務分公司
• 全國職工書屋示範點	秦皇島港股份有限公司文體中心、第一港務分公司、第二港務分公司、第六港務分公司
• 2022年（第二十九屆）河北省省級企業管理現代化創新成果二等獎	秦皇島港股份有限公司物資供應中心
• 河北省質量信得过班組建設活動三等獎	秦皇島港股份有限公司物資供應中心倉儲三班

2.3 依法合規經營

秦港股份嚴格遵守《秦皇島港股份有限公司全面風險管理制度》，對內外加強風險控制，建立精準的風險防控體系，提高公司管理水平以及各單位風險防範意識。2022年，公司持續對風險進行梳理、監控與識別，評估風險事項，編製主要經營風險的評估結果和管控情況，以風險管控報告的形式上報董事會。報告期內，公司未發生重大風險事項。

公司依照《省國資委監管企業合規管理指引（試行）》的規定，全面加强合規管理，實現事前監督、事中監控為主的合規管控模式，全面提升合規經營管理水平，保證公司重大決策、規章制度和重大合同法律審核率達100%。此外，公司內部開展法治教育培訓，加強普法宣傳，逐漸樹立人人遵守、主動合規的思想。

公司嚴格遵守國家各項相關法律法規，制定完善的黨風廉政建設和反腐敗工作相關制度，堅定不移以黨的政治建設為統領，深入強化政治監督，一體推進不敢腐、不能腐、不想腐，加強規範化、法治化、正規化建設，為中國式現代化河北港口開好局起好步提供堅強保障。2022年，公司黨委落實集團黨委全面從嚴治黨部署要求，統籌細化年度黨風廉政建設和反腐敗工作32項；嚴格執行黨內談話、管黨治黨履責報告制度，強化檢查考核。此外，公司開展糾正「四風」和作風紀律專項整治，加強黨風廉政宣傳教育，組織基層認真學習廉潔提醒信息，以及《國有企業黨員幹部應學應知的紀律規矩》課程，在官方公眾號廉語堂專欄發佈7期學習材料，學習範圍覆蓋全體幹部職工，受教育人數達7,000餘人次，築牢拒腐防變的思想防線。報告期內，秦港股份未發生貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等重大法律訴訟案件。

3. 行穩致遠，致力長遠服務

3. 行穩致遠，致力長遠服務

秦港股份依託國家「十四五」發展規劃，服務「一帶一路」建設，發展多式聯運，暢通貿易通道，發揮樞紐港口作用，投身於雄安新區建設，展現國企擔當。公司大力發展主營業務，利用數字化技術完善服務功能，升級客戶體驗，不斷提升港口服務水平及服務質量。

3.1 服務國家戰略

秦港股份積極響應國家號召，研究編製公司「十四五」發展規劃，重點抓好項目規劃建設，不斷創新業務發展模式，持續優化內部管理。

2022年，公司重點服務「一帶一路」建設，積極開通新航線；完善貿易大港功能，打造雄安新區便捷出海口；深度參與臨港產業發展，推進秦皇島港糧食輸送管廊項目。同時公司持續助力「三型」港口建設，重點實施秦皇島港煤三期大機更新、煤五期堆場東側防風網、曹妃甸煤炭公司裝船機自動化改造等項目。此外，公司為落實交通運輸部關於2023年底乾散貨碼頭岸電設施全覆蓋的工作要求，積極推動秦皇島港乾散貨碼頭岸電項目建設。



更新後的煤三期裝船機正在作業

3. 行穩致遠，致力長遠服務

扛穩能源保供保暢責任

秦港股份積極落實煤炭保供工作，成立煤炭運輸保障領導小組，制訂《保供穩價時期煤炭運輸保障預案》，明確各部門、各單位的職責與分工，將具體保供任務進行梳理分析和細化分解。同時，公司進一步加強與鐵路、海事、引航、上下游客戶等各方的溝通協作，構建全方位、全流程的電煤運輸保障體系，共同建立電煤運輸保障「6+N」協調機制，強化礦路港航電煤運輸各環節銜接，加強信息互通共享，實現快速協同配合，降低因天氣原因造成的影響，合力確保國家能源大通道安全暢通，為國民經濟穩定發展做出了積極貢獻。

案例：央視新聞：秦皇島港「6+N」機制保障電煤運輸高效

作為我國北煤南運的主樞紐港口—秦皇島港，進入7月份以來的電煤運送節奏不斷加快。通過建立運輸加供需的「6+N」快速銜接機制，確保電煤運送高效。商務手續實現了網上營業廳的全面辦理，減少了客戶的實地跑辦時間，由原來3小時辦結，縮短至現在的20分鐘以內完成，時間壓縮了近90%，船舶靠離泊用時效率提升了20%。據了解，「6+N」機制實施以來，隨着信息共享、港口鐵路銜接加強，客戶計劃兌現率、泊位利用率不斷提高，秦皇島港獨有的環向航路優勢得以充分發揮，最大化實現煤炭在港口順暢周轉。進入7月以來，秦皇島港日均煤炭裝船50萬噸，同比增加6.7萬噸，日均卸車同比增幅達40.1%。7月20日，秦皇島港場存597萬噸，同比增幅達67.2%，港存量充足。



3. 行穩致遠，致力長遠服務

服務「一帶一路」建設

2022年，秦港股份積極開闢新航線，實現「秦皇島－煙台－泉州」和「秦皇島－華南」兩條直航航線成功首航，減少了客戶因貨物中轉增加的時間成本和物流成本。此外，公司牽頭申報的《河北秦皇島港服務「一帶一路」建設、助力京津冀協同發展「兩端跨境、三局銜接、四向聯通」集裝箱海鐵聯運示範工程》成功獲批，並以此為基礎開通「石家莊國際陸港－秦皇島港－韓國仁川」多式聯運線路。該線路將不斷提升以秦皇島港為樞紐的多式聯運現代物流服務水平，助力秦皇島現代綜合貿易港建設。

案例：「石家莊國際陸港－秦皇島港－韓國仁川」多式聯運線路開通

2022年12月，秦港股份開闢了「石家莊－秦皇島港－仁川」海陸新通道，為河北省內陸企業提供了從河北石家莊出發，以秦皇島港為中轉基地，最終抵達韓國仁川的新航道，標誌着秦皇島港綠色高效的跨境海鐵多式聯運邁上新台階。該線路暢通石家莊周邊地區貨物出口通道，發揮鐵路運輸綠色高效、海運綜合成本低的優勢，解決河北省內陸地區中小企業，特別是外貿企業物流成本高、換裝時效差的經營難題，初步構建起「面向國內、輻射日韓、覆蓋三北、連通蒙俄、通達歐洲」的國內國際物流大通道。



打造雄安新區便捷出海口

2022年，秦港股份致力於完善黃驊綜合貿易大港功能，打造雄安新區便捷出海口，在黃驊港區擬新建1個30萬噸級原油專業化泊位，已獲省發改委核准和交通運輸部岸線審批，黃驊港區滄州礦石一期續建工程通過口岸開放驗收並正式投入運營。

深度參與臨港產業發展

2022年，秦港股份繼續推進秦皇島港糧食輸送管廊項目，優化港口集疏運體系，維護國家糧食安全，服務臨港產業發展。該項目助推秦皇島臨港產業結構調整，有力推動港產城融合，為打造秦皇島糧油加工產業園區提供關鍵支撐，促進秦皇島地區糧油產業發展。

3. 行穩致遠，致力長遠服務

3.2 聚焦港口主業

秦港股份作為全球領先大宗乾散貨公眾碼頭運營商，主要運營秦皇島港、唐山曹妃甸港區、滄州黃驊港區共計73個現代化專業泊位，經營包括煤炭、金屬礦石、油品及液體化工、集裝箱及其他雜貨等貨種，現已形成包括貨物裝卸、堆存、倉儲、運輸等基礎服務以及貨運代理、多式聯運在內的港口物流鏈。

煤炭運輸業務

秦港股份積極發揮秦皇島港能源運輸主樞紐港作用，發揮調度指揮中心統一協調指揮職能，嚴格落實船舶集中走靠方案，常態化使用215航道重載出港，提高重點船舶待泊區使用頻次，充分發揮雙向環路交通組織優勢，不斷提高船舶走靠效率。2022年，秦港股份煤炭船舶平均在港時長較去年壓縮10.1%，封航時間較去年減少23%。公司定期組織開展煤炭貨運質量管理專項檢查，對先進的質量工作管理經驗進行宣傳推廣，並指導和督促各公司對存在的問題進行糾偏補漏、整改完善，不斷提高全港煤炭貨運質量水平。2022年，公司完成煤炭吞吐量2.24億噸。

案例：秦港股份九公司深挖煤炭裝卸效率

秦港股份九公司作為煤炭裝卸運輸主力生產單位，在港內率先建立了「協同調度計劃室」合署辦公平台，建立了「生產推演系統」信息平台，通過抓清垛、抓配煤、抓效率、抓流程、抓場存、抓問題等具體措施，實現生產作業過程的精準控制，裝卸效率大幅提升。充分發揮客戶經理作用，通過爭取大煤種的調進，保障小煤種的點單等舉措，穩固了客戶和貨源。2022年，秦港股份九公司有效應對各類風險所帶來的的衝擊和挑戰，全年完成煤炭吞吐量6,100餘萬噸，較好的完成了年度各項生產目標。



圖：一艘電煤船正在靠泊九公司碼頭準備裝船作業

3. 行穩致遠，致力長遠服務

金屬礦石運輸業務

秦港股份堅持發展金屬礦石運輸業務，努力提高作業效率，不斷提升服務水平。公司深挖港口增值服務潛能，持續提高保稅粗混、篩分等服務能力，同時強化生產調度，通過與政府及口岸部門加強溝通，極大壓縮船舶輔助作業時間，船舶平均待港時間由8天壓縮至3天以內，充分發揮「船舶周轉快、船舶待港及滯期費用少」優勢，吸引更多客戶船舶來港。2022年，公司完成礦石吞吐量1.17億噸，同比增加4.32%。

案例：黃驊港區滄州礦石一期（續建）工程投入運營

2022年，黃驊港區滄州礦石一期續建工程通過口岸開放驗收並正式投入運營。秦港股份以黃驊港區為基地，率先推行「2+6」移泊聯動作業，將快速接卸和高質量服務完美結合。此次續建工程，將進一步凸顯「泊位數量多、船舶周轉快、船舶待港時間短」優勢，在原先「2+6」模式基礎上，正式開啟更為高效的「4+6」聯動作業模式，為廣大貨主客戶提供更多卸載方案選擇，帶來全新優質的服務體驗。黃驊港區礦石碼頭一期續建工程使黃驊港口岸功能更加完善、雄安新區出海通道更加拓寬，對於建設成為世界一流能源原材料現代化大港具有重大意義。



黃驊港區礦石碼頭一期續建工程

雜貨運輸業務

秦港股份積極推行「一對一」服務措施，關注潛在客戶需求，承攬安豐鋼廠鋼材、驪驊澱粉麥芽糊精、陶瓷球、自磨機、法蘭鍛造環件等貨源。同時，公司積極與中儲糧、益海嘉里等單位協調，推進304進境糧食指定場地申報工作。2022年，公司完成雜貨吞吐量2,555萬噸，同比增加7.44%。

3. 行穩致遠，致力長遠服務

集裝箱運輸業務

秦港股份堅持大力發展集裝箱運輸業務，不斷提升服務水平，助力地方經濟發展，努力在推動全省沿海經濟帶高質量發展中做出更大貢獻。2022年，公司開通「秦皇島—煙台—泉州」、「秦皇島—南沙」等新航線，積極協調、配合船公司熟悉本地貨源客戶和新貨類的開發工作，確保航線穩定運行。2022年，公司完成集裝箱吞吐量159.94萬TEU，同比增加6.99%。

公司充分利用港內鐵路直達碼頭的集疏運優勢，持續拓展海鐵聯運業務，秦皇島港集裝箱海鐵聯運項目入選全國多式聯運示範工程創建項目。此外，黃驊港區全年新增泡沫板、玉米皮等八種出口貨類，原有進口木製顆粒翻倍增長，氧化鋁半高箱新模式取得突破性進展。

案例：秦皇島港集裝箱海鐵聯運項目入選國家多式聯運示範工程

2022年11月，秦皇島港服務「一帶一路」建設、助力京津冀協同發展「兩端跨境、三局銜接、四向聯通」集裝箱海鐵聯運示範工程，入選全國第四批多式聯運示範工程創建項目。

秦皇島港集裝箱海鐵聯運示範工程由秦港股份公司牽頭，依託「亞歐國際物流大通道、西北能源外運及出海物流大通道、沿海運輸通道」三大通道，集成「一鍵通」智慧港口平台，打造東西南北四向主幹通道網絡，具備「雙跨境」服務品牌、「不落地」車船直取作業、「一鍵通」優質服務、自動化智慧碼頭、綠色生態發展五大特色，形成了「一平台、雙樞紐、三通道、四線路、五特色」多式聯運發展模式。

該示範工程佈局科學，以秦皇島港為樞紐，疊加保定、唐山、大同等13個內陸港，與蒙古烏蘭巴托、韓國仁川、日本東京、越南胡志明等境外城市節點相連，實現「海港+內陸港體系」協同發展，達到擴大物流服務範圍、增強輻射帶動能力、大幅降低運輸成本的效果，將有效促進區域間貨物流通和經貿往來，提升區域對外開放水平，助力河北省向海圖強、向海發展。



秦皇島港集裝箱碼頭

3. 行穩致遠，致力長遠服務

3.3 升級客戶體驗

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國合同法》《中華人民共和國鐵路法》《鐵路貨物運輸規程》等相關法律法規，不斷完善客戶管理，規範服務質量標準，切實為客戶創造價值。公司強化服務，開拓市場，靈活轉變經營策略，實行「戰略客戶貨源必須爭取、重點客戶貨源全力爭取、其他客戶貨源積極爭取」的原則，推行「一對一」服務措施。同時，公司高度重視客戶隱私和信息安全，以國家法律法規和監管機構要求為信息安全合規導向，在提供服務時切實保障客戶數據隱私。2022年，秦港股份全貨類生產公司客戶服務滿意率加權平均為98分，服務質量零投訴。公司加快推進智慧港口建設，完善港口智慧生產調度系統，開發港口生產可視化平台，打造港口智慧物流，提升生產管理及信息服務水平。2022年，公司「港口智能生產調度系統」已實現實時獲取秦唐滄三港區數據、整合優化現有系統報表等功能，同時新增實時動態數據採集、數據多條件查詢處理板塊，從傳統的船舶報港模式轉變為代理網廳報港，極大提升客戶辦理業務的便捷性，使港口服務真正做到為民、便民、惠民。

案例：「互聯網+服務」全面升級

2022年，公司不斷拓展完善「秦港股份網上營業廳」功能，提升客戶業務辦理的便捷程度。目前，網上營業廳已經具備在線一站式受理預交港口費用單據流轉、裝船作業委託、煤炭貨權變更、水路貨物運單及貨物信息表格填報、物權確認函審批、船舶使費確認、船舶常數測定委託等一系列港口業務。此外，客戶還可在網廳頁面直接查詢本單位在港的存煤、港口費等統計台賬。截至2022年12月31日，「秦港股份網上營業廳」線上辦船量達95%以上，線上物權變更量達到85%以上，其完備的功能和便捷的服務贏得了用戶廣泛好評。



秦港股份網上營業廳界面

3. 行穩致遠，致力長遠服務

3.4 強化供應鏈管理

秦港股份不斷完善供應商管理體系，優化制度文件，依據《供應商管理辦法》對供應商進行動態管理，嚴格把關供應商的篩選、評估和考核，不定期對供應商進行全方位審核，並同供應商簽訂誠信經營承諾書，引導供應商誠信履約，形成「寬進嚴管、公開公平」的供應商管理格局。此外，秦港股份積極落實綠色採購，引導各公司優先選用節能環保產品，激勵供應商持續提升供應產品的節能環保性能。在供應商准入評價中，公司對有相關體系認證證書的供應商給予加分。截至2022年底，公司共有供應商655家。

秦港股份2022年供應商情況

區域	河北省	河北省外
數量(家)	410	245

公司為新准入供應商發放《供應商操作手冊》，對准入流程、平台業務操作、供應商考核規則作出了詳細說明，便於供應商快速了解業務流程、開展業務工作。

為加強供應商關係管理，公司通過微信暢通供應商問題反饋渠道，便利供應商業務辦理。公司亦持續完善供應商考核工作機制，對供應商業務問題進行深入分析，並通過溝通、反饋、考核激勵不斷提升供應商績效，實現互利雙贏的合作關係。

4. 守正創新，建設智慧港口

4. 守正創新，建設智慧港口

秦港股份認真貫徹落實省委省政府和省國資委「堅定不移抓好科技創新，加快打造增長新引擎」及國有企業研發投入「三年上、五年強」專項行動部署，整合優勢資源，加大研發投入力度，加快研發工作進度，推進智慧港口建設。

4.1 發展科技項目

秦港股份依託數字化和智能化，展開技術創新性研究，積極推動智慧港口建設進程，致力於解決港口生產一線安全、環保、節能減排、智能化生產作業等難點問題。2022年，秦港股份下發7批科研項目計劃，共計128項，計劃金額5,000萬元，其中「基於粉塵檢測的翻堆線智能灑水系統研究及應用」「群控制帶式輸送機智能糾偏系統研究與應用」「大型散貨碼頭大數據可視化應用研究與實踐」等7個項目通過河北省科技成果評價，取得國際先進水平；「裝載機遠程操控系統研究及應用」「壓載水數據自動修正系統」「集裝箱智能理貨系統」等6個項目取得國內領先水平。

秦港股份科技項目獲獎情況

項目名稱	獲獎情況
散料碼頭堆料機、裝船機物料撒漏及粉塵治理關鍵技術研究及應用	2022年中國港口協會科技進步獎二等獎
大型乾散貨港口數字化堆場系統	2022年中國港口協會科技進步獎二等獎
大型散貨港口群單證電子化應用與實踐	2022年中國港口協會科技進步獎三等獎
鐵路港口大宗散貨物流信息互通業務協同服務系統	2022年中國港口協會科技進步獎三等獎
綠色港口物流背景下的大型煤炭碼頭節能對策研究與實現	2022年度中國物流學會優秀課題三等獎
大宗散貨港口單證電子化應用研究	2022年度中國物流學會優秀課題三等獎

4. 守正創新，建設智慧港口

案例：全國港口首例鋼卷龍門吊裝卸無人化作業

2022年，秦港股份雜貨公司完成2台卷鋼龍門吊裝卸無人化改造並通過驗收，在國內港口首次實現不同轉運形式的卷鋼龍門吊裝卸無人化作業。本次卷鋼龍門吊裝卸無人化改造包括卷鋼接卸場地、相關設備、調度指揮中心、無人操作智能展示室、遠程控制室改造及建設，通過激光傳感技術、定位系統、自動化控制、數據管理、視頻系統等先進技術，使卸卷鋼進入堆場、裝卷鋼上車轉運兩個作業流程達到裝卸智能化、堆場數字化、生產標準化水平，整個作業流程正常情況下無需人工介入，為智慧化、現代化港口建設積累了寶貴經驗。



卷鋼龍門吊裝卸場地

4.2 建設創新平台

為助力研發創新，打造「全員創新、智能普及」的公司生態，秦港股份共建成國家級創新工作室1個、省級創新工作室10個、市級創新工作室8個，湧現出一大批勞動模範和創新團隊，為公司高質量發展注入了新動力。

案例：東港區創新工作室聯盟成立

2022年6月，秦皇島港東港區創新工作室聯盟舉行簽約授牌儀式，秦港股份六公司、秦港股份七公司、秦港股份九公司三方四個創新工作室聯手向港口智慧化建設、技術改革創新發起攻關。東港區創新工作室聯盟成立後，將充分發揮各自資源優勢和技術優勢，緊貼港口智慧化建設，不斷向前沿領域擴展，重點解決制約和影響港口生產的難點問題，構建多層次、全方位合作聯盟通道，加強三方信息互通共享，聯合開展技術攻關和職工培訓，加速技術成果轉化運用，培養港口高技能人才。

4. 守正創新，建設智慧港口

4.3 實行專利管理

秦港股份依據《秦皇島港股份有限公司專利管理辦法》《秦皇島港股份有限公司軟件著作權管理辦法》《秦皇島港股份有限公司科技項目管理辦法》《秦皇島港股份有限公司科學技術獎勵辦法》等內部規章制度，不斷創新產品和服務，力求為客戶、為社會持續創造價值。2022年，公司取得軟件著作權1項；專利授權13項，其中1項發明，12項實用新型。

秦港股份取得專利授權情況

序號	專利名稱	授權日	專利類型
1	一種基於象限儀原理的高桿燈照射範圍調節裝置	2022.1.25	實用新型
2	一種防空車皮異常傾倒及拉桿伸出的檢測裝置	2022.1.25	實用新型
3	一種刮板清料式輸送帶清洗箱	2022.1.25	實用新型
4	一種裝船機尾車回程輸送帶物料回收裝置	2022.2.22	實用新型
5	一種取料機走行編碼器安裝結構	2022.2.11	實用新型
6	一種海上垃圾自動收集裝置	2022.3.22	實用新型
7	一種用於港前待泊區的船舶的調度方法	2022.4.19	發明
8	一種起重設備防斜拉裝置	2022.4.26	實用新型
9	一種新型取料機臂架防碰保護裝置	2022.9.9	實用新型
10	一種新型卷盤式防凍水纜上水系統	2022.9.6	實用新型
11	基於粉塵濃度檢測的煤炭翻堆皮帶線智能抑塵系統	2022.8.19	實用新型
12	一種新型落料堵斗檢測裝置	2022.9.9	實用新型
13	一種港口機械維修用大車止動裝置	2022.8.12	實用新型

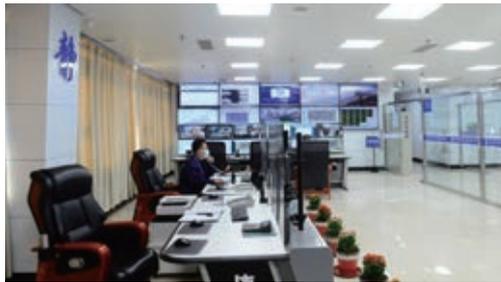
4. 守正創新，建設智慧港口

4.4 彰顯優秀成果

秦港股份強化科技項目的自主研發，不斷提升企業的科研能力，充分發揮國企示範作用。2022年，秦港股份九公司實現「五室一體」智能化集控建設，開展煤五期裝船機智能化改造項目半自動空載和重載測試；秦港股份六公司完成煤三期裝船機和卸車機集控改造，有效提升了港口運行管理水平。

案例：秦港股份九公司「五室一體」智能化集控

秦港股份九公司集控項目實現計劃室、集中控制室、現場巡視室、值班長室、客戶遠程觀察室「五室一體」智能化集控。其中「現場巡視室」建設，涵蓋了裝卸皮帶機、轉接塔巡視、翻控區現場司機監控及碼頭區監控，借助這五個佈局的互聯互通，加快推動港口無人化進程。智能化集控實現管理系統與操作系統協調統一，從裝卸生產全面管控到人員、安全的運行管理，從機上到機下、從操作到巡視、從直觀感覺到線上監護，全員加速，不斷邁向專業化；實現智能化監控與崗位職責的互鎖匹配，管理者帶頭發揮自身價值，崗位人員從操作向管理循序漸進；實現客戶服務與智能化運營的互動連接，將數字技術融入到現有客戶服務體系，讓客戶參與到智能升級、服務完善與品牌推廣過程中，不斷提升客戶滿意度，為提升核心競爭力增值。



秦港股份九公司集中控制室

4. 守正創新，建設智慧港口

案例：秦港股份六公司卸車機集控改造項目

秦港股份六公司煤三期卸車機集控改造項目，建立遠程操作站，搭建通訊鏈路，將翻控室本地操作台遷移至調度指揮中心集控室，將視頻監控信號遠傳至集控室，實現在調度指揮中心集控室操作卸車機系統作業。集控改造項目的落地，使員工能夠通過遠程集控操作系統，管理煤炭卸載到裝船的各個環節，極大提高生產效率，加快推進港口裝卸設備無人化、智能化進程。



秦港股份六公司集中控制室

5. 節能環保，打造綠色港口

5. 節能環保，打造綠色港口

秦港股份以「構建綠色樞紐，共享碧海藍天」的發展理念為行動指引，逐步提升環境管理水平，將節能減排意識融入港口運行，控制減少資源和能源浪費，助力港口綠色發展。2022年，秦港股份在三地港區共投入環保資金2.5億。

5.1 堅持低碳運營

秦港股份堅持綠色發展理念，多方位推進低碳節能、資源節約型運營模式，着力改善突出環境問題，健全生態環境保護體系，致力於可持續發展之路。

加強頂層設計

秦港股份將生態環境保護作為企業轉型發展的生命線，嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》，制定《秦皇島港股份有限公司環境保護管理辦法》，設立由董事長負責的環境保護委員會和節能減排管理領導小組，組織協調和審議節能節水工作，推動港口環境質量提升。

公司制定《秦皇島港股份有限公司突發環境事件應急預案》《秦皇島港股份有限公司重污染天氣應急響應實施方案》，持續開展關於大氣環境、水環境、土壤環境相關的環境監測工作，並根據危險源位置繪製環境風險點位置圖，面對可能發生的事故場景制定相應應急措施，同時設置資金、物資、醫療等應急保障資源，逐步加強對突發環境事件有序響應。2022年，秦港股份未發生港屬責任環境污染事件和重污染天氣環境違規情況。

公司持續推進環境治理工作，通過開展污水治理、清潔能源使用等整治舉措，取得階段性環境提升成效。2022年，秦皇島港區環境空氣質量綜合指數3.75，較2021年同比降低7.2%，PM2.5平均濃度21微克／立方米，較去年同期降低15.6%。

秦皇島港環境質量對比

指標	2021年	2022年	增減情況
空氣質量綜合指數	4.04	3.75	降低7.2%
PM2.5平均濃度(微克／立方米)	25	21	降低15.6%
達標天數(天)	312	328	增加5.1%
海域水質	一類水質	一類水質	-

強化精準管控

秦港股份積極貫徹習近平新時代生態文明思想，以綠色發展為主線，聚焦粉塵污染治理、能源轉型升級等重點環境保護工作，實施精準科學管控，致力於穩步推進港口環境建設。

在粉塵控制方面，公司以監測數據為指導，以重點區域為核心，開展粉塵精準治理，承擔環保責任；在港口移動源治理方面，公司封存港內不合規設備，提升新能源設備使用佔比，保證在用設備全部符合環保管控要求。2022年，公司煙塵排放總量為23,399噸；同時，公司注重岸電使用，全力提升港口岸電使用率，致力於將岸電設施環保效益最大化，大力推進綠色航運。2022年，秦港股份新增30輛港內倒運電車，大幅減少倒運尾氣排放，並完成岸電設備共計接電68次，接電時長969小時，供電28.3萬度。

為保障各項環境治理工作順利運行，共開展內部性監督檢查312次，並實施季度衛生環保專項考核獎懲。同時，公司制定了《2022年綠色港口建設工作重點任務清單》，開展包括撒漏煤治理、港區面源污染治理、污水處理系統改造等方面工作，港口環境管理水平顯著提升。

5. 節能環保，打造綠色港口

強化節能降耗

秦港股份遵循《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》等法律法規，制定《秦皇島港股份有限公司節能節水管理辦法》，推動能源和水資源的合理利用，將用能用水管理滲透至生產到管理的各個環節，致力於統籌年度各項節能節水工作，減少能源浪費和水資源消耗。2022年，公司通過節能技術改造和清潔能源使用等方式，加強對電力、柴油、汽油、蒸汽等能源結構的優化，致力於提升能源使用效率，降低能源消耗，最大程度降低溫室氣體排放。秦港股份2022年溫室氣體總量為378,911.56噸二氧化碳當量，密度為0.55噸二氧化碳當量／萬元。

- 公司研究制定建設、改造類項目節能降碳審查、評估相關工作要求，實施設備、設施全生命周期的節能管理，將節能降碳的管理重心前移，實現「綠色基因」源頭植入。
- 針對無固定位置的能源使用，公司堅持源頭管控、標本兼治、綜合施策、聯防聯控的原則，推動新能源基礎設施建設，推廣節能環保型港口移動源設備，對於重型柴油車等不能達標排放的裝置開展替換工作，規定移動源排放的大氣污染物不超過國家和地方標準。
- 2022年，公司實施一系列源頭防治舉措，包括採購新能源拖輪，電力機車改造，內燃機油改電、大型流動機械發動機改造等。秦港股份溫室氣體（範疇一）¹排放量為20,006.02噸二氧化碳當量。
- 公司開展皮帶機節能管控、空氣源熱泵、智慧空調、熱力改革、岸電建設、新能源流動機械充電樁建設等一系列節能項目，以保障節能成效。
- 公司推行熱力改革，開展用熱計量和考核工作，實現「自用自控」的精細化管理，充分激發熱力使用單位主觀能动性，提高熱力使用效率，降低能源消耗，2022年，公司較往年節約7%熱力消耗量。
- 公司積極調整港口能源結構，開展分佈式光伏發電、風能發電等研究，並完成首筆綠電交易，成功購入2,400萬度綠電份額，相當於減排二氧化碳1.98萬噸，二氧化硫11.28噸，氮氧化物10.32噸，助力港口綠色發展。
- 秦港股份致力於減少對電力、熱力的使用。2022年，公司溫室氣體（範疇二）²排放量為358,905.54噸二氧化碳當量。

1 2022年溫室氣體排放量（範疇一）計算依據《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》，由汽油、柴油消耗量換算得出；

2 2022年溫室氣體排放量（範疇二）計算依據《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》中2022年度全國電網平均排放因子0.5703t CO₂/MWh以及國務院發改委《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》，由外購電力、外購熱力換算得出。

5. 節能環保，打造綠色港口

案例：內燃機車油改電項目

2022年，秦港股份開展將1輛停用的內燃機車改造成換電型純電動機車的項目，聘請具有鐵路機車設計、製造等相關專業資質許可的第三方機構對車輛進行拆解、檢修、設計、改造、調試等工作，截止到2022年底已對動力及傳動系統實施純電動改造。



改造中的電力驅動機車

案例：秦港股份物聯網空調智慧節能系統實現節電率30%

2022年，秦港股份物聯網空調智慧節能系統在控制堆場用電變電所上線，通過對空調用電及室內溫度的遠程監測，運行溫度控制、定時控制等靈活節能策略，在滿足設置要求的情況下自動開啟，達到設定溫度最高值時關閉，達成對空調的智能化和有序化管理，可實現節約30%的電力消耗，節能效果明顯。

2022年，公司順利完成秦皇島市節能減排工作領導小組下達的2022年度能耗「雙控」目標，穩步推進節能減排工作。

2022年「雙控」目標³完成情況

指標	2022年目標	2022年實際數值	較目標相比
能源消耗總量(噸標煤)	61,132	58,843.16	降低3.74%
能源消耗密度(噸標煤/萬元)	0.14	0.1393	降低0.50%

公司持續推進日常節水管理工作，對用水設施設備和重點耗水部位開展日常巡護維修，並推廣節水技術和設備使用，積極開展污水回收和再生水利用項目，不斷推進節水型生產生活方式。2022年，公司通過合理擴大湯河水取代自來水的使用範圍及使用量，節約水費約106萬元，實現節約自來水約14萬噸。

3 目標值由秦皇島市下達，按照屬地管理原則，僅對秦港股份秦皇島港區提出要求，統計口徑未包括秦港股份唐山曹妃甸港區和滄州黃驊港區。

5. 節能環保，打造綠色港口

除實施節能節水行動舉措外，公司通過強化節能節水激勵約束機制，提升職工節能主動性，多措並舉助力節約資源使用。2022年，秦港股份印發了《秦皇島港股份有限公司關於下達2022年度節能、節水、計量考核指標的通知》《秦皇島港股份有限公司節能獎管理辦法》，設置節能節水專項獎，對各部門單位能源指標、水指標完成情況開展考核獎勵。

強化環保監控

秦港股份持續推進空氣大顆粒污染物監測專項工作，通過科學、專業的技術方法，測定港口環境物理指標和化學指標，通過對港區環境實施實時監控，判斷區域內環境質量現狀和變化趨勢，並向省、市級平台傳輸實時環境數據，實現自行監測信息公開，助力更廣範圍的生態環境監測。

公司在秦皇島港設置2套環境監測平台，包括秦皇島市網格化精準監測平台、秦皇島港作業區視頻監控和PM10監測平台。秦皇島港環境空氣質量監測站包含2個點位，監控指標包括PM2.5、PM10、CO、O₃；秦皇島港作業區視頻監控和PM10監測平台在東港區專業煤炭碼頭設有22個監測點位，監測參數包含PM2.5、PM10、TSP、溫度等。

2022年度秦港股份資源使用情況

	指標	單位	2022年
資源使用	總耗電量	萬千瓦時	55,478
	市政自來水用量	噸	2,445,658
	中水用量	噸	4,807,646
	用水總量	噸	7,253,304.00
	用水密度	噸／萬元	10.48
	汽油消耗量	噸	185.00
	柴油消耗量	噸	6,182.00
	蒸汽	噸	88,881.00
	閉路供應熱水	吉焦	149,649.00
	綜合能源消耗量 ⁴	萬噸標煤	9.06
	萬元產值綜合能耗	噸標煤／萬元	0.13

4 綜合能耗計算參考《GBT2589-2020綜合能耗計算通則》。

5. 節能環保，打造綠色港口

5.2 建設綠色港口

秦港股份堅持「構建綠色生態港口」的發展理念，積極加強污染物和廢棄物管理工作，提升港區綠化美化水平，致力於打造綠色化港區環境，推進綠色港口建設。2022年，秦港股份滄州礦石碼頭1、2號泊位獲評「三星級」綠色港口稱號，秦港股份六公司、七公司、九公司獲評中國港口協會「四星級」綠色港口稱號，九公司運營的煤五期碼頭獲評「亞太綠色港口」。

廢氣污染防治

公司遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規，通過制定《秦皇島港股份有限公司移動源污染防治管理辦法》《秦皇島港股份有限公司揚塵污染防治管理辦法》等制度，規範移動污染源、揚塵污染治理工作，降低生產、施工過程產生的廢氣對周圍環境的影響。2022年，公司廢氣排放總量為86,247萬立方米。

對於揚塵污染，公司開展揚塵污染節點分析並建立清單，對涉及污染節點的生產、維修、施工工作制定相應操作規程，包括物料裝卸、道路清掃、防塵罩使用規程等，致力於達到粉塵防治效果。

廢棄物管理

秦港股份遵循《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《危險廢物轉移管理辦法》等法律法規，制定《秦皇島港股份有限公司危險廢物污染防治管理辦法》等內部制度，秉承無害化、減量化的處置方式，根據廢棄物類型開展相應管理工作。2022年，秦港股份廢棄物主要包含生產垃圾、生活垃圾和各類危險廢棄物。危險廢棄物總量為180.37噸，危險廢棄物密度為0.0003噸／萬元；無害廢棄物總量26,000噸，無害廢棄物總量密度為0.04噸／萬元。

不同類型廢棄物的處理方式

廢棄物類型	處理方式
生產垃圾	第三方或施工單位自行處理轉運
生活垃圾	集中收集後轉運至市垃圾中轉站
危險廢棄物	及時轉運至專業的危險廢物接收單位

秦港股份持續規範危險廢棄物全過程處置，致力於保障環境安全無害，嚴格落實《危險廢物污染防治管理辦法》要求，每年編製上報危險廢棄物管理計劃，開展危險廢棄物減量化污染防控措施，並執行《危險廢物轉移管理辦法》，將港口危險廢棄物合規貯存、轉移、處置，保證環境安全。

5. 節能環保，打造綠色港口

環境美化提升

秦港股份實施綠地改造、道路沿線綠化提升等環境美化工作，致力於營造港區優美環境。2022年，公司投入360餘萬元用於重點區域綠化提升改造，完成綠化提升改造面積14,000餘平方米，重點區域佈放應季花卉45,000餘盆。

公司強化水污染防控措施落實，加強污水收集、處置、回用管理，規範污水處理設施運行記錄，在所有圍油欄作業中杜絕各類污水、污物入海。同時，公司強化屬地管理理念，加強岸邊巡視巡查，開展港池清撈保潔工作，致力於保持港池水域環境整潔。2022年，秦港股份共出動清撈船809艘，清撈港池漂浮垃圾211.7噸。

案例：自主航行垃圾收集船

2022年，秦港股份在海洋垃圾桶的基礎上，設計自主航行垃圾收集船，在指定海域自主航行收集海面垃圾，經過多次下海測試和功能完善，已經具備投用條件。



自主航行垃圾收集船

5. 節能環保，打造綠色港口

綠色文化建設

為提升員工環境保護意識，提升公眾環保熱情，秦港股份持續開展綠色文化體系建設，通過加強生態環保宣教工作、舉辦綠色文化系列活動等方式，以綠色文化涵育綠色生產和生活方式，激發可持續發展的內生動力。2022年，公司舉辦突發環境事件應急管理、危險廢棄物與土壤環境管理、環境保護法律法規等培訓活動，共組織303名員工參加培訓，印發環保專題學習材料4期。

案例：秦港股份「六五環境日」系列宣傳活動

2022年，公司以「共建清潔美麗世界」為主題，開展「六五環境日」宣傳活動，並組織知識答題活動，共1,384人參加，提升參與者對環保知識的了解。此外，公司組織70餘名志願者發放宣傳材料500餘份，並投入清理海灘垃圾、維護社區衛生等環保公益活動，致力於以親身實踐樹立環保榜樣。



「六五環境日」活動現場

5. 節能環保，打造綠色港口

5.3 應對氣候變化

面對全球變暖趨勢，以及極端氣候事件的持續發生，秦港股份充分意識到應對氣候變化對公司可持續發展的必要作用，逐步考慮氣候變化對公司業務的短期及長期影響，結合國家政策與行業發展趨勢，開展氣候變化風險和機遇的識別工作，制定環境目標，將氣候變化議題融入公司長期發展規劃，並開展應對氣候變化的行動舉措，以減緩和適應氣候變化帶來的潛在影響。

治理

秦港股份將情景分析、風險識別與機遇管理等氣候變化相關事宜融入董事會監督範圍。公司不斷完善氣候變化治理架構，識別氣候變化對運營、投資等活動場景的潛在影響，保障氣候風險治理舉措有序實施。

氣候變化治理架構

氣候變化管理部門	職責
董事會	對公司應對氣候變化相關事宜負責，管理氣候變化工作的披露和發佈。
環境保護委員會	<ol style="list-style-type: none">1. 貫徹落實生態環境保護方針、政策、法律、法規、標準及上級生態環境保護工作要求；2. 組織制定公司生態環境保護發展戰略和工作方針；3. 審定公司生態環境保護管理制度和工作計劃；4. 確定相關部門生態環境保護管理職能；5. 研究解決重大生態環境保護事項，並做出決策；6. 審定突發環境事件應急預案，組織建立應急體系；7. 審定公司年度生態環境保護先進評選結果；8. 審定環境污染事故(事件)處理和處罰決定。
節能減排管理領導小組	聯動各部門開展節能減排工作，致力於指標與目標的逐步達成。

為確保相關高管和各業務團隊了解氣候相關議題的發展趨勢，秦港股份根據需求開展氣候變化相關培訓，組織宣傳、學習最新環境政策和法規知識，並在必要時諮詢外部專家的意見，確保氣候戰略、風險和機遇管理舉措的專業性和可靠性。

5. 節能環保，打造綠色港口

氣候風險與機遇

秦港股份根據港口所處地理位置和業務特性，從物理風險和轉型風險兩個維度識別氣候變化可能為公司帶來的風險，並提出一系列應對策略，助力降低氣候變化對公司帶來的影響。

秦港股份氣候風險識別

風險類型	風險影響	應對舉措
颶風(短期)	<ul style="list-style-type: none"> 破壞未經加固或較高的碼頭結構，如重量輕、表面積大的金屬倉庫和港口設備，降低港口運力，增加設備維修成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 根據《防颶風專項應急預案》，接到天氣預報颶風預警後，保持各部門間密切聯繫，及時組織佈置防颶風措施； 在大型設備附近設置足夠的錨定裝置和系纜，對不具備防颶風能力的設施採取有效設備改造提升措施； 預備繩索、發電機組等防台物資。
物理風險	<ul style="list-style-type: none"> 減緩糧食等易受濕度影響貨物的裝卸進度，降低整體工作效率； 因運輸安全問題導致貨物不能按時出港，造成碼頭貨物堆積，影響交貨期，增加違約金支付成本； 部分使用紙箱或木箱包裝的貨物因受潮導致貨損，如產生霉質、生銹氧化等，增加理賠成本； 暴雨導致航道淤積，貨物運輸延誤，增加額外疏浚和運輸成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 設置應對極端降水天氣的應急預案； 關注天氣預報並積極與收、供貨方溝通協調時間，在極端天氣發生之前增加人力投入，提前完成貨物裝卸； 確保集裝箱嚴格密封，在出口貨物時檢查門、牆、地板是否有明顯裂縫或破損，保證集裝箱清潔乾燥； 對貨物進行防雨損、潮損管理，使用乾燥劑吸收空氣中的水分，對木箱、紙箱等易受潮包裝的貨物適當增加乾燥劑用量； 對容易發生淤積的航道進行日常維護，定期開展規模性廢棄物、淤泥的清掏、疏浚，確保航道通暢。
極端降水(短期)		

5. 節能環保，打造綠色港口

風險類型	風險影響	應對舉措
洪水(短期)	<ul style="list-style-type: none"> 基礎設施、建築物和設備損壞，變電站因短路而停止工作，維修成本增加； 沖刷露天存儲區域的集裝箱和其他貨物，客戶基本需求無法保障； 地面交通中斷，影響運營穩定性。 	<ul style="list-style-type: none"> 根據《防汛專項應急預案》，及時預警或監測洪水來臨情況，有序響應並採取適宜的應急策略； 開展防汛演練工作，提升災害來臨時的應對能力； 推動防洪基礎設施建造力度，如防洪堤壩、排水管網規劃等，同時日常清理排水管道，保持排水暢通； 預備沙袋、鐵鍬等抗洪物資。
極熱(短期)	<ul style="list-style-type: none"> 煤炭等危險貨物受高溫影響，發生爆炸、火災等事故，影響港口安全； 影響對溫度敏感的金屬設備，如起重機、倉庫和其他金屬製成的碼頭設備，降低設備使用壽命。 	<ul style="list-style-type: none"> 配備消防設備，制定污染預防方案，發生意外情況時立即停止作業並向有關部門匯報，採取適宜措施； 對設備、工作或倉儲環境增設降溫裝置，發現異常立即停用。
極冷(短期)	<ul style="list-style-type: none"> 低溫導致液體貨物凍結、沉澱或失效，增加貨物理賠成本； 電網負荷增加，部分設備因結冰或電量供給不足發生故障或停止運行，增加設備維護成本； 海面結冰導致船舶受到交通管制，外運受阻，影響下游用戶的補庫需求，增加貨物延遲賠付成本； 路面結冰影響道路交通安全，降低運輸效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 研究海冰規律，完善海冰災害應急預案； 對液體貨物進行嚴格保溫處理，如使存放空間密閉，隔絕外界冷氣與內部空氣對流； 提前對管線和設備運行的關鍵部位噴灑防凍液，並進行保溫處理； 在海面結冰前將重要貨物運出，開展研發工作以逐步提升船舶破冰能力； 強化天氣預警和應急物資準備，在易結冰的重點路段提前堆放沙袋、融雪劑等應急物資，提升除冰效率。
海平面上升(長期)	<ul style="list-style-type: none"> 海水長期衝擊腐蝕岸邊金屬裝置：降低裝置使用壽命； 被動根據海平面上升位置遷移業務點位置，增加經營成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 建造閘門防止潮汐湧入； 在建築或設備製造時使用防腐蝕材料或塗層； 開展海綿城市建設，如雨水花園、生態濕地等。
氣候變暖(長期)	<ul style="list-style-type: none"> 熱浪、火災的發生概率增加，增加貨物和金額損失； 機械設備和控制系統因難以承受高溫而無法正常工作，影響作業效率，增加經營成本； 為保障工人安全生產，作業流程和操作方式可能發生變化，增加業務不確定性，導致不穩定的經營成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 制定溫室氣體排放目標，推動能源結構轉型，開展節能舉措並加速清潔能源使用，減少各類業務活動過程產生的溫室氣體排放； 號召上下游供應商開展節能減排舉措，將環境相關議題納入供應商全流程管理，進而帶動全鏈條減碳。

5. 節能環保，打造綠色港口

風險類型	風險影響	應對舉措
政策及法規風險	<ul style="list-style-type: none"> 為實現巴黎協定目標，政府及相關監管機構出台環境政策，如取消高能耗行業優惠政策，增加清潔能源使用等，助力推動各行各業進行綠色低碳轉型； 秦港股份需付出額外成本以滿足能源政策轉型帶來的影響，如高能耗設備沖銷和報廢、設備節能改造、能源價格波動、能源結構轉型等帶來的成本； 在碳交易市場日趨完善的背景下，若部分高能耗高排放作業未能實現快速轉型，其業務活動將產生大量排放成本； 為回應資本市場對環境數據的披露要求，數據監測和信息披露成本增加，且存在「洗綠」等合規風險。 	<ul style="list-style-type: none"> 關注環境政策及法律法規的出台和修訂，並根據其調整自身業務情況，加強對節能改造、耗能設備替換等綠色項目的重視和融資； 積極調整港口能源結構，推廣綠電應用和綠電交易，在提高綠電佔比的同時逐步參與並適應交易市場運行； 關注交易所指引要求的更新，滿足合規要求。
轉型風險	<ul style="list-style-type: none"> 開展能源結構轉型是應對氣候變化的主要路徑，其過程受到清潔能源、儲能設備開發、碳捕集等多種新型技術影響，需要投入一定人力物力，開發成本較大。 	<ul style="list-style-type: none"> 聘請專業人員開展技術升級工作，以滿足日益增長的技術需求； 探索技術發展和成本之間保持平衡的方式，在技術穩步創新的同時，最大限度降低成本。
市場風險	<ul style="list-style-type: none"> 在客戶節能環保意識日益增加的背景下，秦港股份在石油、煤炭等化石能源供應方面的業務量將逐漸下滑，導致收入來源減少； 對於低碳轉型期間，政府不予支持的產品或項目，可能增加融資成本，影響資本市場吸引力。 	<ul style="list-style-type: none"> 拓寬業務類型，挖掘自身區位、技術優勢，向其它以低碳環保為主要訴求的業務轉型。
聲譽風險	<ul style="list-style-type: none"> 在低碳經濟轉型的背景下，若公司業務對氣候產生較大影響，如發生水污染、空氣污染等問題，可能導致利益相關方對公司的負面評價，影響公司的市場聲譽； 資本市場評級直觀反映公司應對氣候變化相關的績效，評級結果影響利益相關方對公司的評價。 	<ul style="list-style-type: none"> 樹立負責任的企業形象，加強與利益相關方之間的溝通交流，在業務活動和信息披露中注重滿足訴求，通過自身管理降低危害環境事件的發生； 積極回應資本市場要求，開展應對氣候變化相關舉措。

5. 節能環保，打造綠色港口

秦港股份積極響應國家氣候相關政策，探索氣候變化帶來的業務發展和服務創新機遇，將氣候變化融入商業發展策略，致力於通過開展低碳行動、污染治理等舉措，適應氣候發展趨勢，推動公司綠色發展。

機遇類型	機遇影響	應對舉措
投資機遇	<ul style="list-style-type: none"> 在負責任投資和氣候變化議題重視程度提升的背景下，投資者傾向於對綠色低碳的資產投資。 	<ul style="list-style-type: none"> 政府大力發展綠色項目的契機帶來相對較低的融資成本； 推動綠色港口建設，開展分佈式光伏發電、風能發電等清潔能源項目研究。
運營機遇	<ul style="list-style-type: none"> 發展綠色港口，提升能源效率。 	<ul style="list-style-type: none"> 改善港口用能結構，提升港口岸基供電能力，提高岸電使用率； 開展燃油機械、車輛的新能源替代。

指標與目標

秦港股份貫徹國家和省市相關要求，積極開展「雙碳」工作，對港口碳排放情況進行摸底，開展「碳達峰」「碳中和」行動方案編製工作，出台《全面貫徹落實新發展理念推動綠色低碳港口建設行動方案》，並提出碳排放減排目標。公司以下列目標為引導，持續推進用能結構、能源結構調整工作，致力於減少溫室氣體排放。

至2025年
<ul style="list-style-type: none"> 初步形成綠色低碳循環發展經濟體系，在節能降耗、綠電應用、環境保護等方面取得突破性進展； 每萬噸貨物吞吐量二氧化碳排放量較2020年下降比例不低於30%； 實現碳達峰。

6. 安全護航，保障平安港口

6. 安全護航，保障平安港口

秦港股份堅守「安全是職工最大福祉」的理念，積極樹立安全生產紅線意識，持續推進制度建設，強化安全生產職能履職和港口安全風險治理，同時重視從業人員防護，為員工提供安全工作環境，推動落實安全生產責任，致力於逐步築牢安全屏障，護航港口穩定發展。

6.1 深化安全治理

秦港股份牢記安全責任，逐步完善安全治理體系建設，持之以恆守護港口安全。公司嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國港口法》《中華人民共和國道路交通安全法》《中華人民共和國消防法》等法律法規，制定《安全生產責任制》《安全生產標準化管理辦法》《危險貨物作業安全管理辦法》等規章制度，並逐步加強安全制度建設，填補責任盲區。2022年，公司補充完善《安全生產責任制》條例15項，同時新增《安全生產領導幹部包聯管理辦法》，進一步落實領導班子安全督導責任。公司設立安全生產委員會監督管理安全生產工作，委員會負責落實上級工作要求，統籌制定年度工作計劃，通過定期召開安全生產工作會議，商討重大安全事項並做出決策，自上而下落實安全管理工作。

案例：秦港股份持續推進安全管理平台智慧化建設

2022年，秦港股份推動「雙基雙控安全環保管理平台」建設，通過安全信息收集與反饋助力安全管理。公司開發運行「秦港股份雙控」手機APP，實現問題隱患隨時上傳，通過查看整改、反饋、驗收和考評，致力於逐步實現全員參與、掛牌督辦和閉環管理。2022年，公司已完成「雙基雙控安全環保管理平台」一期建設，註冊人數6,684人，各基層單位通過「秦港股份雙控」平台上傳各類隱患整改信息6,766項。



「秦港—雙基雙控監管」手機客戶端首頁

6. 安全護航，保障平安港口

6.2 恪守安全運行

2022年是「全國安全生產專項整治三年行動計劃」的收官之年，秦港股份堅持安全運行，遵守《秦皇島港股份有限公司安全生產風險管控工作指南》《秦皇島港股份有限公司安全檢查、事故隱患排查治理管理辦法》等規章制度，持續強化風險管控和隱患排查治理，對重點領域、重點區域、重點時段開展督導檢查工作，對生產作業、危貨作業等重點環節開展風險辨識工作，致力於安全形勢持續穩定。截至2022年12月31日，秦港股份未發生一般等級以上人身安全事故，因工傷損失工作日天數為0，連續三年無生產安全工亡情況。

為樹立員工安全防範意識，提升安全技能知識，公司遵循《秦皇島港股份有限公司安全教育培訓管理辦法》，積極開展安全教育培訓工作，培訓範圍包括法律法規、應急處置預案等多個方面，並在線下開展培訓工作的同時，設立線上日常安全學習平台「河港工匠學苑」，涵蓋培訓和考試功能。2022年，秦港股份使用「河港工匠學苑」職工累計5.07萬人次，參加安全培訓人數共計62,492人次。

公司堅持開展安全文化建設，積極開展「安全班組行」競賽系列活動，投入資金激勵參賽班組活動熱情，激發基層班組安全文化創新創效。2022年，參賽班組共計321個，開展創新型安全文化活動61次，實施小革小改項目170項和創新管理舉措43項，其中406名有突出貢獻的班組成員受到表彰，獎勵金額31.4萬元。

案例：秦港股份《安全生產法》培訓工作

2022年，為貫徹落實習近平總書記關於安全生產重要論述和新《安全生產法》，秦港股份開展《安全生產法》培訓工作，進一步強化安全生產主體責任。培訓專家從安全生產、事故代價等方面開展安全教育，並結合典型案例分析，向公司各級人員明確新《安全生產法》實施背景下企業安全生產主體責任、企業內部安全生產直線責任等要求，助力推進全員安全生產責任制落實。



《安全生產法》培訓現場

6. 安全護航，保障平安港口

案例：秦港股份特種設備事故應急預案演練

2022年，秦港股份開展特種設備事故應急預案演練活動，包括逐級匯報險情，調度停止相關生產作業、報告應急指揮部、開展搶修和事故現場封閉工作，此次演練旨在通過實戰查補應急預案漏洞，增強預案科學性和可操作性，為應對突發安全事件做足準備。



特種設備事故應急預案演練現場

6. 安全護航，保障平安港口

消防和交通安全

在消防安全保障方面，秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國消防法》《機關、團體、企業、事業單位消防安全管理規定》等法律法規，制定《秦皇島港股份有限公司消防安全監督管理辦法》，以「預防為主、防消結合」為工作方針，從火災預防、安全責任、動火管理等層面落實消防安全管理工作，並持續開展消防安全專項整治行動，致力於全面識別火災風險，全力以赴營造良好消防安全環境。

公司協調推進消防救援職能分離各項工作，梳理企業消防救援隊伍制度、職責、人員配置，建立健全管理機制和管理流程，並依託「安全生產月」和「119消防宣傳月」等契機，組織消防應急演練活動，加強消防隊伍建設，全力提升應急處置能力。2022年，秦皇島港東、西港區設立3個消防中隊，現有消防車輛11台、消防戰鬥員72人，助力提供堅實消防安全屏障。

案例：秦港股份消防應急演練

2022年，秦港股份組織開展「生產安全事故暨突發環境事件綜合應急演練」，模擬船只在生產作業過程中原油洩漏，發生意外起火的情況，公司啟動綜合應急預案，在應急指揮部協調下，組織消防救援隊實施滅火。秦皇島市公安局港航公安局、市消防救援支隊、應急管理局參與演練並現場指導。



消防演練現場

公司嚴格遵守《中華人民共和國道路交通安全法》《中華人民共和國道路交通安全法實施條例》等法律法規，制定《秦皇島港股份有限公司交通安全監督管理辦法》，嚴格按照《道路交通標誌和標線》等標準管理交通信號設施，並在顯著位置設置安全警示標識，同時落實所屬車輛安全檢查，設置交通安全檔案。2022年，公司積極組織秦皇島港東、西港區道路及交通設施提升規劃設計，最大限度避免流動機械在堆場以外行駛，杜絕對外部交通的干擾和安全隱患的產生。

6. 安全護航，保障平安港口

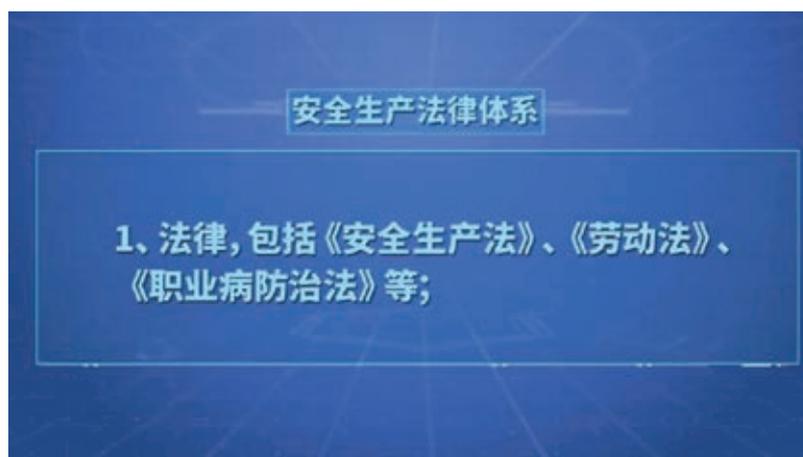
6.3 保障職業健康

秦港股份注重為員工打造健康工作環境，嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》《用人單位勞動防護用品管理規範》《工作場所職業衛生監督管理規定》等法律法規，制定《秦皇島港股份有限公司職業健康監護管理辦法》《秦皇島港股份有限公司工作場所職業衛生監督管理辦法》《秦皇島港股份有限公司職業衛生檔案管理辦法》等職業健康管理制度，形成有效健康管理體系，提升職業病服務能力和保障水平，降低職業因素對勞動者健康的影響。

公司對每名接觸職業病危害的員工設置職業監護檔案和職業衛生相關管理台賬，詳細記錄員工健康狀況和職業病防治過程，通過組織員工開展職業健康培訓和職業病體檢，提升員工職業病預防意識，全面保障員工健康權益。2022年，共有1,443名員工參與職業健康相關培訓，354名員工取得各類安全證書，接觸職業病危害的員工職業健康體檢率100%。

案例：秦港股份開展職業健康安全培訓

2022年，秦港股份組織員工進行職業健康安全線上培訓，向員工普及《安全生產法》《勞動法》《職業病防治法》等安全生產相關法律，助力提升員工安全素質，防範生產事故，進而減少職業危害事故的發生。



職業健康安全線上教育

7. 員工為先，共創綿長福祉

7. 員工為先，共創綿長福祉

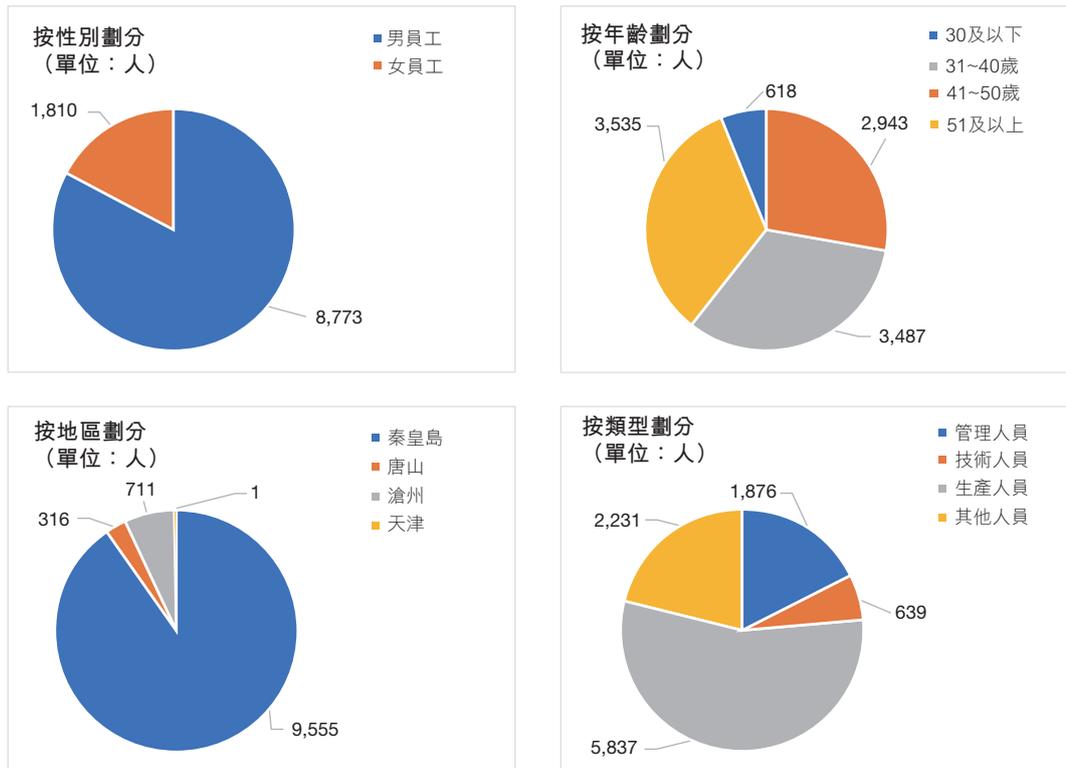
秦港股份遵守法律法規，秉持以人為本的核心理念，深入落實員工權益保障工作，積極開展員工培訓、員工關愛活動，以增強員工榮譽感、成就感和歸屬感為宗旨，共同實現長遠發展。

7.1 守護員工權益

秦港股份嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，嚴格貫徹執行《秦皇島港股份有限公司人事管理辦法》《秦皇島港股份有限公司員工考勤管理規定》《秦皇島港股份有限公司員工借調管理辦法》《秦皇島港股份有限公司員工獎懲管理辦法》及《秦皇島港股份有限公司員工人事檔案管理辦法》等制度，保障員工權益。

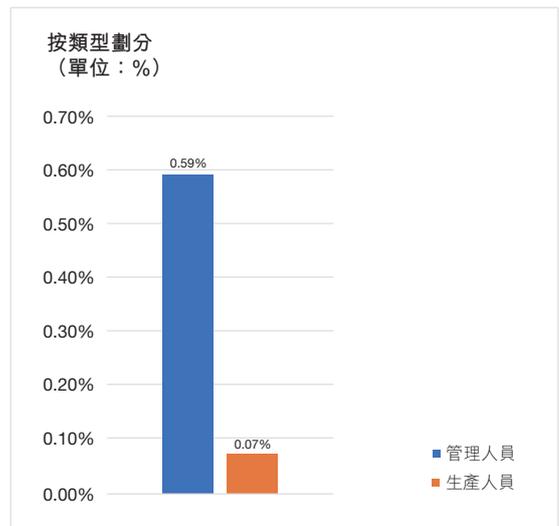
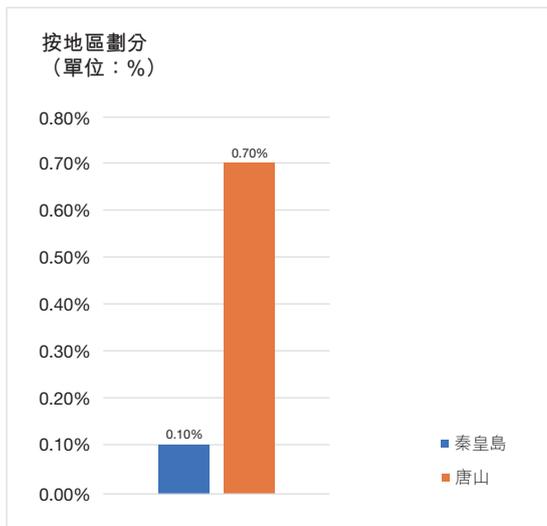
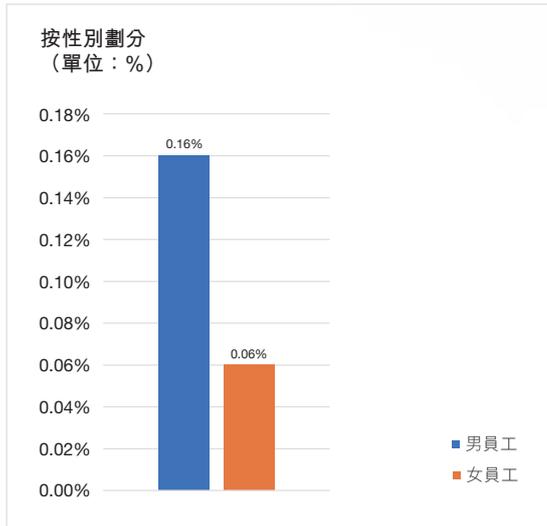
公司堅持「合法公平、平等自願、協商一致、誠實信用」的原則，通過《勞動合同書》與員工確定勞動關係，明確合同期間公司和員工應負職責、應盡義務，堅決禁止任何涉及僱傭童工和強制勞工的行為，雙向保障公司和員工的權益。

公司秉承「公開平等，競爭擇優，崗能匹配」的人才任用原則。公司對性別、地域、年齡、民族、宗教和文化背景歧視及惡性競爭行為予以禁止，確保員工任用的合法性和員工多樣性。截至2022年底，秦港股份員工共計10,583人，分佈在中國大陸地區，員工流失共計15人，具體情況如下：



2022年秦港股份按不同類別劃分的員工人數

7. 員工為先，共創綿長福祉



2022年秦港股份按不同類別劃分的員工流失率

7. 員工為先，共創綿長福祉

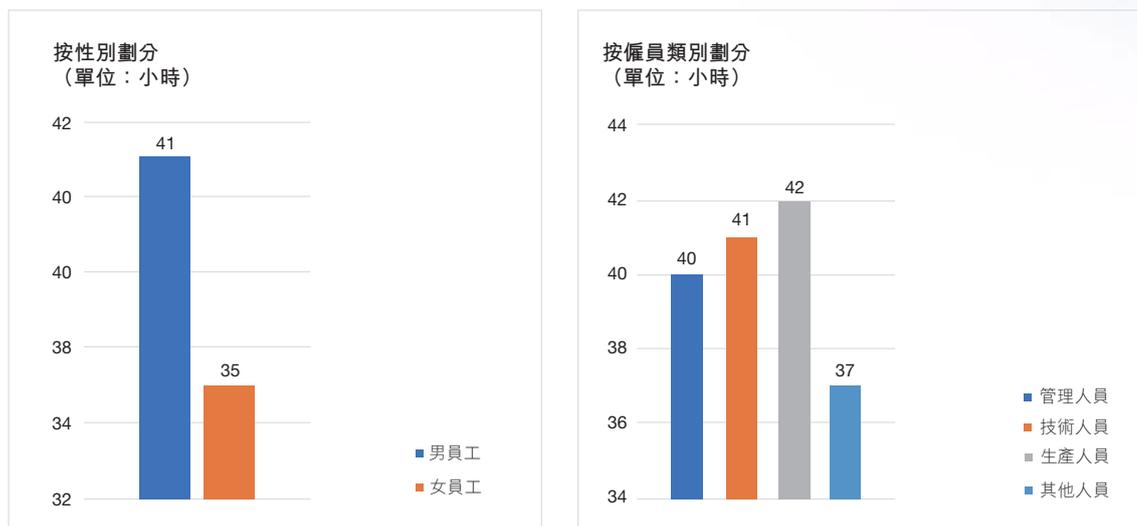
7.2 助力職業發展

秦港股份以「學習二十大、永遠跟黨走、奮進新征程」為主線，聚焦員工職業發展，引領員工提高思想覺悟，增強自主學習意識，擴充公司人才發展隊伍。公司成立員工職位評審委員會，進一步完善教育培訓保障措施。2022年，公司開展青春啟航工程人才發展規劃，覆蓋思政教育領航、崗位建功導航、組織建設護航及青春活力續航四個方面。



7. 員工為先，共創綿長福祉

公司以理論學習為基礎，以專項活動為載體，加強員工職業技能建設，開設創新創效培訓、電氣培訓、新媒體培訓等多項培訓，將員工技能培訓與公司建設充分融合。通過以賽促學模式，公司組織員工參與各項技能競賽，鼓勵員工積極開展科研創新探討，激發員工科研創新熱情。2022年，公司在第十七屆「振興杯」全國青年職業技能大賽專項賽、河北省「冀青春」青年崗位創新發展專項賽、秦皇島市青年創新創效項目競賽中參與獲獎項目共計6個。截至2022年12月31日，公司參與學習的員工累計25,700餘人次，年度員工培訓覆蓋率100%，員工平均受訓時數為40小時，具體情況如下：



2022年公司各類別員工人均受訓時數

7. 員工為先，共創綿長福祉

類別	單位	2022年
男員工	%	100
女員工	%	100

2022年秦港股份按性別劃分的受訓僱員百分比

類別	單位	2022年
管理人員	%	100
技術人員	%	100
生產人員	%	100
服務人員	%	100
其他人員	%	100

2022年秦港股份按員工類別劃分的受訓僱員百分比

7. 員工為先，共創綿長福祉



青年創新創效培訓



青年電氣培訓



員工新媒體培訓

7. 員工為先，共創綿長福祉

7.3 關愛員工生活

秦港股份堅持關愛員工，滿足員工需求，呵護員工的工作與生活，實現管理人性化。公司通過開展夏送清涼、冬送溫暖、金秋助學、慰問一線員工等多種形式，切實保障員工利益，給予員工關愛，營造安全、溫馨、幸福的工作環境。

案例：烈日「送清涼」活動

2022年，秦港股份為全面落實員工關愛，開展烈日降暑送清涼活動。公司準備防暑降溫飲料送給烈日下堅守在一線崗位的員工，將安全生產貫徹到工作的每個環節，切實保障一線員工在高溫時段的工作安全。公司採購防暑降溫物品共計支出超66萬元。

公司以增強員工歸屬感為宗旨，為女性員工提供專屬服務。2022年，公司開展以「巾幗建功，風采飛揚」為主題的系列活動，組織主題性閱讀活動、優化愛心媽媽屋建設、舉辦心理減壓培訓等多項活動，高度重視、呵護女性員工健康。

案例：賦能身心，提升能量——女性員工心理減壓培訓班

2022年，秦港股份工會組織開展女性員工專屬的心理減壓培訓班。教師以三步走的趣味方式，引導員工敞開心扉、暢談趣聞，通過女性員工間的親密溝通，互相協助以疏導工作和生活壓力。通過減壓課程，女職工在教師的積極引導下，實現為心靈減壓，為自己賦能。



女職工心理減壓培訓活動現場

8. 多元共治，共建社區融合

8. 多元共治，共建社區融合

2022年，黨的二十大勝利召開，習近平總書記在黨的二十大報告中為新時代新征程黨和國家事業發展、實現第二個百年奮鬥目標指明了前進方向、確立了行動指南。面對新形勢、新任務，公司黨委堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，在統籌推進黨的建設、振興鄉村、精神文明創建和志願服務各項工作中凝心聚力、團結奮進，彰顯國企風采，實現企業與人民群眾利益的共同發展。

8.1 彰顯國企風範

秦港股份聚焦學習宣傳貫徹黨的二十大精神首要任務，組織開展多形式、分層次、全覆蓋的學習教育、集中培訓、宣傳宣講，推動黨的二十大精神深入基層、深入人心。聚焦公司改革發展中心任務，構建黨建內嵌生產經營「融合矩陣」和黨建引領改革發展「賦能體系」，健全黨組織設置與企業架構協同運行機制，圍繞國企改革三年行動、科技創新和「三型港口」建設等重點任務，形成項目化成果20餘項，「價值黨建」品牌全面提檔升級。

堅持選育並舉、管用結合，加大中層領導人員輪崗交流力度，建立年輕中層後備領導人員導師「結對幫帶」制度，新增一線技術人才晉升渠道，以高素質專業化幹部人才隊伍為公司改革發展注入新動能。

案例：學習貫徹黨的二十大精神

2022年，秦港股份緊扣學習宣傳貫徹黨的二十大精神首要政治任務，開展「同心迎盛會、忠誠鑄擔當、轉型創佳績」主題學習宣傳教育實踐活動。大會召開後，加強系統部署謀劃，第一時間制定學習貫徹黨的二十大精神方案，迅速形成高點起步、高位謀劃、高效推動的強勁態勢。截至2022年末，公司印發《黨的二十大精神專題學習資料》5期，各級黨組織通過中心組學習、第一議題、主題宣講、理論通讀、研討交流等形式集中學習4,000餘次，實現學習宣傳貫徹黨的二十大精神全員覆蓋，有力推動黨的創新理論轉化為奮進新征程、建功新時代的工作舉措，轉化為破解企業發展瓶頸問題的實踐成果。



黨的二十大報告精神主題宣講

8. 多元共治，共建社區融合

公司積極開展選樹精神文明創建典型，展播先進榜樣事跡，開展紅色詩詞誦讀、短視頻大賽、歌曲展演、書法美術攝影展等文化活動，厚植主流價值觀，培育時代新風骨。

案例：主題黨日活動

2022年，秦港股份開展專題豐富，形式多樣主題黨日活動，以堅定由黨的二十大精神引領公司卓越發展的信心和決心。公司採取集中學習、專題研討、志願服務、重溫誓詞、集體誦讀等多種形式，深思細悟，積極引導黨員傳承和發揚黨的精神和作風，促進黨員肩負公司轉型發展重任的使命感。



「奮進新征程 建功新時代」主題黨日活動



「喜迎二十大 建功新時代」紅色研學主題黨日活動



基層黨支部開展「向黨說句心里話」主題黨日活動

8. 多元共治，共建社區融合

8.2 推進鄉村振興

2022年，秦港股份落實《河北省鄉村振興駐村幹部選派管理辦法》《關於做好2022年全面推進鄉村振興重點工作的實施意見》等相關要求，紮實開展鄉村振興工作。制定公司《2022年鞏固脫貧成果與鄉村振興重點幫扶工作安排》《2022年度幫扶任務清單》，全面細化、落實鄉村振興各項工作任務，為幫扶村開展微工廠改建工程、產業幫扶、消費幫扶、愛心超市等多項幫扶項目，累計投入292.1532萬元，幫助140人實現就業，為村民人均增收2,000元。

案例：河北省秦皇島市青龍滿族自治縣官場鄉石門子村幫扶微工廠改擴建工程

2022年，秦港股份加強與河北省秦皇島市青龍滿族自治縣官場鄉政府、鄉黨委溝通，以助力鄉村建設可持續發展為根本宗旨，正式啟動幫扶微工廠改擴建工程，將原扶貧車間（河北省秦皇島市青龍滿族自治縣官場鄉石門子村鄉村振興幫扶微工廠）改建為原材料存儲區、加工區、蒸制區、員工待工區，並新建速冷庫、冷藏庫、辦公用房等農產品加工車間，助力效益增值，為早日實現鄉村振興夯實基礎。2022年9月28日，微工廠改擴建工程順利驗收，預計實現加工能力達到420噸，淨利潤9.2萬元。



微工廠改擴建項目驗收會

8. 多元共治，共建社區融合

案例：秦港股份－產業就業幫扶

2022年，秦港股份持續鞏固拓展脫貧攻堅成果，圍繞「兩不愁三保障」原則落實一村一品，一鄉一業建設，開展訂單農業、發展加工產業，以當地資源、勞動力作為優勢帶動區域經濟發展，消除返貧致貧風險。

公司發掘幫扶村的原材料優勢，助力河北省秦皇島市青龍滿族自治縣官場鄉石門子村與青龍滿族自治縣雙合盛生態農產品有限公司合作，簽訂《南瓜種植收購合作協議》和《南瓜種植收購協議》，形成產業鏈優勢互補。此外，公司通過與秦皇島桃花泉山泉水公司建立合作機制、捐建農業加工微工廠、提供加工車間蜂蜜罐裝崗位等多種形式，拓展產業模式，幫助河北省秦皇島市青龍滿族自治縣官場鄉石門子村村民就業。2022年，秦港股份安排、幫助石門子村村民實現秦皇島桃花泉公司就業共計20人、微工廠就業共計25人、蜂蜜罐裝車間就業共計10人。



石門子村民進行農產品加工、蒸製作業

案例：愛心超市

2022年6月，秦港股份協助河北省秦皇島市青龍滿族自治縣官場鄉石門子村兩委完善《石門子村道德銀行和愛心超市實施方案》，秉承「存美德、取實惠」的理念，成立愛心超市。公司通過組建志願服務隊籌集物資、捐贈物品，並提出「愛心積分」概念，同步實現「強精神、富思想」的精神建設，發揮新時代有責任、有擔當的國企力量。截至2022年末，秦港股份公司幫扶的脫貧村完成愛心超市建設，並收到無償捐贈的香皂7,000塊和洗潔精390桶，共有30人次通過「愛心積分」領取到了所需物品。

8. 多元共治，共建社區融合

案例：秦港股份－消費幫扶

2022年，秦港股份持續推進消費幫扶項目，共計開展五項產銷對接活動：

- 2022年1月，公司在秦皇島港消費幫扶中轉展銷專區，舉辦助農年貨大集活動；
- 2022年3月，公司開展2022年消費幫扶產品預訂工作，幫助河北省秦皇島市青龍滿族自治縣官場鄉石門子村獲得土蜂蜜訂單和14萬斤南瓜種植訂單；
- 2022年7月，公司開展消費幫扶產品的推薦認定，並於8月18日將第一批消費幫扶產品名錄予以公佈，此名錄是線上線下產銷對接橋樑、深化消費幫扶、助力鄉村產業振興的重要舉措之一；
- 2022年12月，公司在國際志願者日開展消費幫扶志願服務活動，向市民推介青龍「在旗」豆包、雜糧食品、河北省秦皇島市青龍滿族自治縣官場鄉石門子村土蜂蜜、南瓜子、蘋果等產品；
- 公司在集團建立「港口惠」線上助農商城，引進河北省秦皇島市青龍滿族自治縣3家特色農產品銷售主體入駐於，並投入試運行。

2022年，公司購買河北省秦皇島市青龍滿族自治縣農產品金額共計255.95萬元，通過農副產品中轉展銷平台幫助銷售農副產品金額共計7.08萬元。



消費幫扶農產品中轉展銷現場

8. 多元共治，共建社區融合

8.3 踐行社會公益

秦港股份以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，以規範化、專業化、科學化為標準，結合企業資源及優勢，建立健全的實踐志願服務工作機制，壯志願服務團隊，持續發展志願服務建設，踐行國企擔當。

2022年，公司已建成職工志願服務隊234支，參與志願服務職工共計13,500名，其中獲評秦皇島市先進志願服務組織的志願服務隊共計4支，秦皇島市文明系統中獲表彰志願服務項目共計14個，全國港口行業志願服務大賽中取得金獎1項、銀獎2項、銅獎3項的成績。

案例：公司志願服務建設

秦港股份持續推進志願服務團隊建設，精準對接地方需求，開展以「喜迎二十大，志願先鋒行」「青春志願行，奉獻暖桑梓」為主題的志願服務活動，圍繞敬老愛老、關愛兒童等多個方面，全年開展志願服務活動200餘項次，參與人數共計800餘人次，貢獻志願服務時長共計4,000餘小時，20個志願服務典型分獲全國青年、港口行業和市級文明系統表彰。



「青春志願行，奉獻暖桑梓」活動

案例：創城幫建志願服務

2022年8月17日，秦港股份組織新時代文明實踐志願服務隊，開展創城幫建志願服務活動，在青雲里小區和工人南里小區內，清除小廣告並噴漆覆蓋殘留污漬的牆面。通過集中清理，志願服務團隊用實際行動為秦皇島市創建文明城市、淨化美化社區環境貢獻力量。

8. 多元共治，共建社區融合

案例：愛心書香屋項目

2022年，秦港股份志願服務隊把關愛少年兒童作為重點服務項目，將支教與扶貧有機結合，提供愛心書香屋項目義務幫助維修學校的基礎設施，發起社區義賣、網絡平台籌款活動，提供藝術課程，採取多樣化、全面化的措施使義務教育發展均衡化。截至2022年末，開展貧困山區助學活動20餘項，其中「給孩子的愛心書香項目」獲得第六屆中國青年志願服務項目大賽全國銅獎。



愛心助學課堂

案例：扶弱助老，情系人間

2022年，秦港股份持續開展情系人間為主題的扶弱助老活動。志願者團隊為敬老院、醫養中心、離退休職工服務站、社區廣場的老人開展健康義診、家電維修、義務理發等多項公益服務，切實地營造尊老、敬老、愛老氛圍。截至2022年末，公司開展寸草心愛老敬老行動共8期。



寸草心愛老敬老活動

8. 多元共治，共建社區融合

案例：弘揚雷鋒精神志願服務聯合行動

2022年3月3日，秦港股份聯合多家單位，組織志願者開展「弘揚雷鋒精神，做新時代文明實踐志願服務踐行者」學雷鋒公益活動。公司志願團隊通過學雷鋒公益活動，向社區居民傳授防電信詐騙、安全常識等方面知識，提供測量血壓、檢查心電圖、超聲等多項免費醫療體檢服務，通過實踐真切地弘揚、傳遞雷鋒精神。



「學雷鋒，踐行志願服務」公益活動

9. 展望未來

回首2022年，秦港股份認真貫徹落實黨的二十大精神和省委省政府、省國資委決策部署，按照集團公司統一安排，緊密圍繞港口生產經營這個中心，生產保持平穩有序，科技創新大力推進，企業改革不斷深化，經營質效明顯提升，實現穩中有進、穩中有升。

2023年是全面貫徹落實黨的二十大精神的開局之年，是實施「十四五」規劃承上啟下的關鍵一年，秦港股份將堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，完整、準確、全面貫徹新發展理念，以服從服務國家重大戰略和全面提升企業經營效益為導向，持續優化完善港口功能佈局，堅持以科技創新為引領，強化國家能源主樞紐港重要作用，不斷提升企業綜合競爭力，實現穩健運營、穩定發展。號召全體職工以昂揚向上的奮進姿態，擡起袖子加油干，風雨無阻向前行，確保全面完成公司年度各項工作任務，為河北港口集團打造特大型、綜合性、現代化的世界一流港口做出新貢獻！

聯交所ESG指標索引

環境、社會及管治指標		披露位置	
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放，向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	五、節能環保，打造綠色港口
		A1.1 排放物種類及相關排放數據	5.1 堅持低碳運營 5.2 建設綠色港口
		A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.1 堅持低碳運營
		A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.2 建設綠色港口
		A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.2 建設綠色港口
		A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	5.1 堅持低碳運營
		A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法一及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	5.2 建設綠色港口
	A2 資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	五、節能環保，打造綠色港口
		A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以每千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.1 堅持低碳運營
		A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	5.1 堅持低碳運營
		A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	5.2 建設綠色港口
		A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所得成果所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	5.2 建設綠色港口
		A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	不適用
	A3 環境及天然資源	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	五、節能環保，打造綠色港口
		A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	5.3 應對氣候變化
	A4 氣候變化	一般披露：識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	五、節能環保，打造綠色港口
		A4.1 描述已經或可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	5.3 應對氣候變化

環境、社會及管治指標		披露位置	
社會	B1 僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	七、員工為先，共創綿長福祉
		B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	7.1 守護員工權益
		B1.2 按性別年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	7.1 守護員工權益
	B2 健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	六、安全護航 保障平安港口
		B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率	6.2 恪守安全運行
		B2.2 因工傷損失工作日數	6.2 恪守安全運行
		B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	6.3 保障職業健康
	B3 發展與培訓	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	7.2 助力職業發展
		B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	7.2 助力職業發展
		B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	7.2 助力職業發展
	B4 勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	7.1 守護員工權益
		B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	7.1 守護員工權益
		B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	7.1 守護員工權益
	B5 供應鏈管理	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策	3.4 強化供應鏈管理
		B5.1 按地區劃分的供貨商數目	3.4 強化供應鏈管理
B5.2 描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法		3.4 強化供應鏈管理	
B5.3 描述有關識別供應商每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法		3.4 強化供應鏈管理	
B5.4 描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法		3.4 強化供應鏈管理	

環境、社會及管治指標		披露位置	
社會	B6 產品責任	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	三、行穩致遠 致力長遠服務 四、守正創新 建設智慧港口
		B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	不適用
		B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	3.3 升級客戶體驗
		B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	4.3 實行專利管理
		B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	不適用
		B6.5 描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	3.3 升級客戶體驗
	B7 反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	二、篤行不怠，共建合規運營
		B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	2.3 依法合規經營
		B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	2.3 依法合規經營
		B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓	2.3 依法合規經營
	B8 小區投資	一般披露：有關以小區參與來了解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮小區利益的政策	八、多元共治，共建社區融合
		B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	八、多元共治，共建社區融合
		B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	8.3 踐行社會公益

意見反饋表

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《秦皇島港股份有限公司2022年度社會責任報告》。公司非常重視並期望聆聽您對秦港股份的可持續發展管理、實踐和信息披露的反饋意見。您的意見和建議是公司持續推進可持續發展管理和實踐的重要依據。期待您的回覆！

選擇性問題（請在相應的位置打√）

1. 您認為本報告是否能反映秦港股份對經濟、社會和環境的重大影響？
是 一般 否
2. 您認為本報告識別出的利益相關方及其與秦港股份關係的分析是否準確、全面？
是 一般 否
3. 您認為本報告提供的信息是否全面？
是 一般 否
4. 您認為本報告提供的信息是否具有可讀性？
是 一般 否
5. 開放性問題：您對《秦皇島港股份有限公司2022年度社會責任報告》的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯繫方式

姓名：

工作單位：

聯繫電話：

電子郵件：