

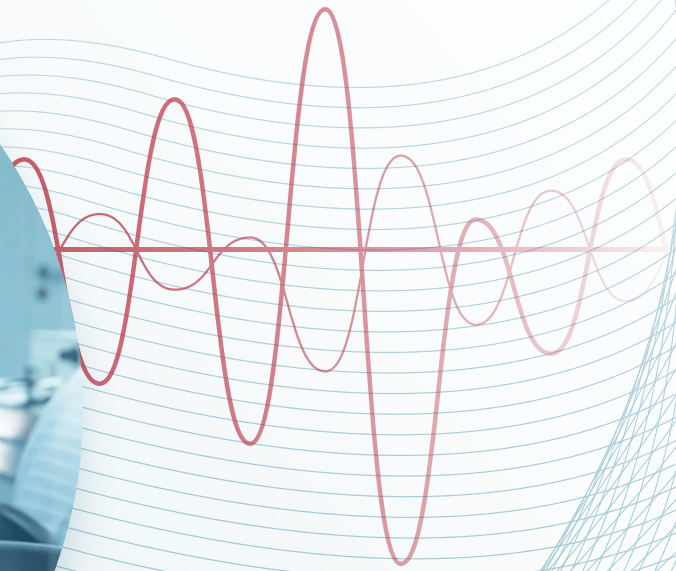
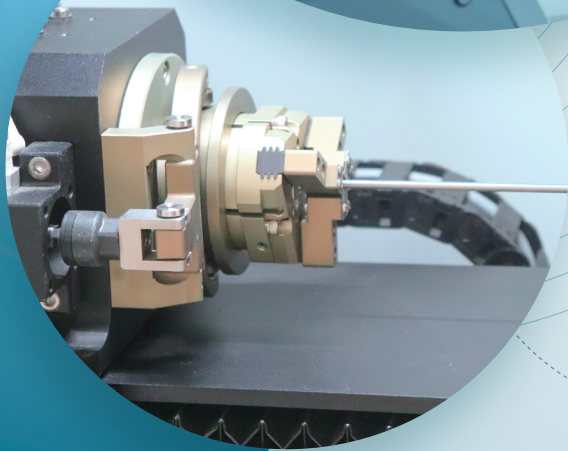


# 歸創通橋醫療科技股份有限公司

## ZYLOX-TONBRIDGE MEDICAL TECHNOLOGY CO., LTD.

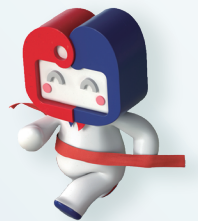
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2190



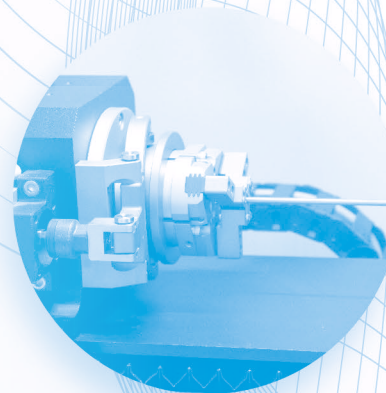
# 2022

年報



# 目錄

	頁數
公司資料	2
主席報告	4
財務摘要	6
主要風險及不確定因素	7
管理層討論及分析	9
董事、監事及高級管理層	32
董事會報告	39
監事會報告	67
企業管治報告	69
環境、社會及管治報告	86
獨立核數師報告	133
綜合全面收益表	138
綜合資產負債表	139
綜合權益變動表	141
綜合現金流量表	142
綜合財務報表附註	143
釋義	211



## 董事會

### 執行董事

趙中博士(董事長)  
謝陽先生  
李崢博士

### 非執行董事

王暉先生  
李東方先生(於2022年5月18日獲委任)  
王大松博士  
陸海博士(於2022年5月18日辭任)

### 獨立非執行董事

計劍博士  
梁洪澤先生  
邱媛女士

## 聯席公司秘書

袁泉衛先生  
關秀妍女士(於2022年9月5日獲委任)  
張啟昌先生(於2022年9月5日辭任)

## 授權代表

趙中博士  
關秀妍女士(於2022年9月5日獲委任)  
張啟昌先生(於2022年9月5日辭任)

## 監事

梁婕女士(主席)  
劉濤先生(於2022年5月18日獲委任)  
王宏波女士  
門春輝先生(於2022年5月18日辭任)

## 審計委員會

邱媛女士(主席)  
梁洪澤先生  
計劍博士

## 薪酬委員會

計劍博士(主席)  
趙中博士  
梁洪澤先生

## 提名委員會

趙中博士(主席)  
邱媛女士  
計劍博士

## 核數師

羅兵咸永道會計師事務所  
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師  
香港  
中環  
太子大廈22樓

## 註冊辦事處

中國浙江省杭州市  
余杭區  
余杭街道  
科技大道18號  
1幢1、2層

## 中國總部及主要營業地點

中國浙江省杭州市  
余杭區  
余杭街道  
科技大道18號  
1幢1、2層

## 香港主要營業地點

香港  
九龍  
觀塘道348號  
宏利廣場5樓

## 主要往來銀行

中國工商銀行杭州西園支行  
中國杭州市  
余杭區余杭鎮  
山西園路128號

中國銀行科創支行  
中國杭州市  
余杭區  
文一西路998號  
海創園4幢

南京銀行余杭支行  
中國杭州市  
余杭區  
南苑街道  
臨平世紀大道168號

中信銀行湖墅支行  
中國杭州市  
拱墅區  
湖墅南路195號

中國工商銀行杭州科創支行  
中國杭州市  
余杭區  
文一西路998號

## 合規顧問

泓博資本有限公司  
香港  
上環  
禧利街2號  
東寧大廈12樓5B室

## 香港法律顧問

盛德律師事務所  
香港  
中環  
金融街8號  
國際金融中心二期  
39樓

## 中國法律顧問

國浩律師(上海)事務所  
中國上海市  
北京西路968號嘉地中心27樓

## H股證券登記處

卓佳證券登記有限公司  
香港夏愨道16號  
遠東金融中心17樓

## 股份代號

H股：02190

## 本公司網站

[www.zyloxtb.com](http://www.zyloxtb.com)

各位尊敬的股東：

回顧這史無前例的一年，我對於超過700名員工與公司攜手克服2022年的巨大挑戰感到非常驕傲。我們藉此機會在前所未見的時刻展現韌性及實力。從與醫生及患者在第一線並肩作戰的銷售及營銷團隊，到研發及製造的同事，我們均以堅定的決心及承諾，追求「為患者 恆創新」的核心使命。

## 克服不明朗因素，展現堅定決心

儘管受到COVID-19疫情的衝擊，尤其是在2022年第二季度及第四季度造成的影響，我們於2022年仍錄得收入人民幣334.1百萬元，較2021年增長87.8%。收入持續快速增長主要是由於i)銷售及分銷網絡產品的滲透率持續攀升以及效率提高；及ii)我們不斷增長的產品組合質量獲得進一步認可。

同時，我們繼續驅動業務增長，以在不久的將來達致盈利目標。於2022年，非《國際財務報告準則》經調整虧損淨額由2021年的人民幣100.7百萬元大幅下降至2022年的人民幣25.9百萬元。

## 持續投資以達致長期增長，保持高度專注

儘管資本市場持續低迷，行業監管變化莫測，我們通過利用現金及其他財政資源，繼續投資人才及產品管線，這些可利用的現金和資源總額約為人民幣25億元。於2022年，我們開展了超過十項臨床研究，取得五項國家藥監局批准。截至本年報日期，連同2023年取得的額外六項國家藥監局批准，我們在中國市場共推出了25款產品。在未來三年，我們預期每年將取得超過十項國家藥監局批准，目標是在神經血管及外周血管介入醫療器械領域取得可觀的市場份額，成為該領域的國內領先醫療器械公司。

## 國際市場本地化；積跬步以成千里

經過數年來在中國遠程運營國際業務，我們已於2022年9月在歐洲成立了本地團隊，旨在與當地的合作夥伴，主要是醫生及醫院，建立直接的長期的合作關係。我們的歐洲銷售及市場營銷副總裁在血管醫療器械行業積累逾二十年的經驗，目前正在擴大團隊，以利用我們通過CE認證的優質產品組合及質量提升學術教育的能力。國際業務於2022年貢獻收入人民幣7.8百萬元，較2021年的人民幣3.5百萬元增長125.2%。隨著投資及投入增加，我們預期國際業務所貢獻的收入將在未來穩步增長。

## 履行使命，不畏挑戰

我們的使命是成為中國領先的醫療器械公司。藉由持續改善業務營運、優秀的員工及組織，我們將能實現長期可持續增長。儘管將面臨前所未有的挑戰，但我們對於增強實力並加速超越市場增長的能力充滿信心。由於行業的競爭格局不斷演進，我們相信，於未來三至五年，我們將脫穎而出，引領業界。

歸創通橋是一家肩負使命的公司。我們致力於為所有患者（無論其種族、年齡及支付能力）提供高質量且可負擔的醫療產品，以享有醫學科學及科技進展的成果。我很榮幸能夠與同事並肩作戰，共同承擔重大使命，為醫生及患者提供可靠的醫療產品。

董事長兼首席執行官  
**趙中博士**

## 綜合全面收益表

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
收入	<b>334,090</b>	177,912	27,631	4,917
毛利	<b>252,669</b>	131,881	16,287	1,192
除所得稅前虧損	<b>(113,555)</b>	(199,689)	(100,468)	(66,647)
本公司權益持有人應佔年內虧損 及全面虧損總額	<b>(113,555)</b>	(199,689)	(100,468)	(66,647)
年內非《國際財務報告準則》 經調整虧損淨額 <sup>附註</sup>	<b>(25,877)</b>	(100,745)	(77,357)	(59,046)

附註：更多詳情，請參閱本報告「非《國際財務報告準則》計量指標」一節。

## 綜合資產負債表

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
非流動資產	<b>1,191,097</b>	224,078	133,829	81,776
流動資產	<b>2,062,599</b>	3,024,208	370,142	125,284
資產總額	<b>3,253,696</b>	3,248,286	503,971	207,060
非流動負債	<b>7,459</b>	6,509	27,646	7,998
流動負債	<b>152,084</b>	97,103	51,631	33,387
負債總額	<b>159,543</b>	103,612	79,277	41,385
權益總額	<b>3,094,153</b>	3,144,674	424,694	165,675

# 主要風險及不確定因素

## 本公司面臨的主要風險及不確定因素

可能導致本集團的財務狀況或結果嚴重偏離預期或過往業績的主要風險及不確定因素可分類為下述各項層面：(i)與我們的業務有關的風險；(ii)與我們財務狀況及額外資本需求有關的風險；(iii)與我們一般運營有關的風險；及(iv)與在中國經營業務有關的風險。

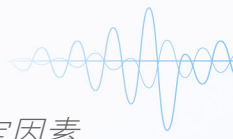
## 與我們的業務有關的風險

- 截至2022年12月31日止年度，我們的收入主要依賴數量有限的已商業化產品，包括蛟龍顱內取栓支架(CRD)、UltraFree® DCB、顱內支持導管、顱內PTA球囊擴張導管(Rx)、外周PTA球囊擴張導管及顱內動脈瘤栓塞彈簧圈。
- 我們未來的增長很大程度上取決於候選產品的成功。倘我們無法成功完成臨床開發、取得監管批准及實現候選產品商業化，或上述事項出現重大延遲，我們的業務將嚴重受損。
- 我們於醫療器械市場面臨激烈的競爭、招標及定價壓力，因此其他方可能先於我們或較我們更為成功地發現、開發或商業化競爭性產品。
- 我們在產品營銷及銷售方面的經驗相對有限，可能無法成功實現候選產品商業化並產生收入。
- 我們產品的製造非常複雜，並受到嚴格的質量控制。倘我們或我們的任何一名供應商或物流合作夥伴遭遇製造、物流或質量問題(包括因自然災害導致)，我們的業務可能會受到影響。
- 我們業務運營中的所有重要方面均受嚴格監管。
- 倘我們無法通過知識產權來獲得並維持我們產品及候選產品的專利保護，或倘獲得的該等知識產權範圍不夠廣泛，則第三方可能直接與我們競爭。
- 倘我們無法與醫院及醫生維持或建立關係，我們的經營業績及前景可能會受到不利影響。

## 與我們財務狀況及額外資本需求有關的風險

- 自成立以來，我們已蒙受淨虧損且或會在可預見的未來產生淨虧損。
- 我們可能需要獲得額外融資為我們的營運提供資金，及於報告期內我們錄得經營活動現金淨流出。





- 我們過往曾就研發活動而獲得政府補助及補貼，但無法保證我們日後會繼續獲得此類補助或補貼。
- 未來稅務支付或任何目前適用優惠稅收待遇的終止均可能降低我們的盈利能力。

### 與我們一般運營有關的風險

- 我們的運營和商業計劃可能會受到自然災害、健康流行病和大流行病、內亂和社會動亂以及其他爆發的不利影響。
- 我們日後的成功取決於我們挽留行政人員、研發、生產及營銷團隊中關鍵人員以及吸引、挽留及激勵合資格人員的能力。

### 與在中國經營業務有關的風險

- 中國的醫療器械行業受到高度監管，該等監管可能發生變化，這可能影響我們候選產品的審批和商業化。
- 我們是一家中國企業，須就全球收入繳納中國稅項，且支付予投資者的股息及投資者出售我們的H股所得收益均須繳納中國稅項。
- 股息的派付受中國法律法規的限制。

# 管理層討論及分析

## I. 業務回顧

### 概覽

我們是中國神經和外周血管介入醫療器械市場的領導者。作為一家以自主研發及製造能力、專有技術平台及商業化能力為支撐的綜合醫療器械公司，我們為中國及海外的醫生和患者提供治療及應對神經和外周血管疾病的醫療器械。我們致力於為所有患者（無論其種族、年齡及經濟狀況）提供可獲得的醫療器械及服務。

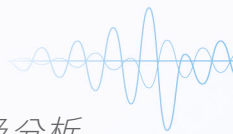
### 業務摘要

儘管受COVID-19疫情的衝擊及省級帶量採購(VBP)擴大的影響，我們於2022年繼續保持產品開發及商業化的快速增長趨勢。

於報告期內，我們實現收入人民幣334.1百萬元，較2021年增加87.8%，其中69.9%來自神經血管介入產品業務，及30.1%來自外周血管介入產品業務。我們收入的顯著增長歸因於多個因素，包括(i)由於醫院及醫生大力採用商業化產品，來自2021年12月31日前獲批准產品（包括蛟龍顱內取栓支架(CRD)、UltraFree® DCB、顱內支持導管及顱內動脈瘤栓塞彈簧圈)的銷售收入於截至2022年12月31日止年度增加84.2%；(ii)更為有效及高效的銷售、市場及分銷網絡；及(iii)隨著2022年推出五款產品而不斷擴大的產品組合，如頸動脈球囊擴張導管(Rx)、靜脈腔內射頻閉合導管、可回收腔靜脈濾器，該五款新獲批產品的收入貢獻佔截至2022年12月31日止年度總收入的逾1.9%。

#### **1(a) 我們擴大在中國的商業足跡，提高商業化產品的市場滲透率，從而增加銷售額。**

我們致力於建立廣泛的銷售網絡，以提高我們為中國各地醫生和患者提供服務的能力。憑藉我們以醫生為導向的營銷能力，我們已開展各種線下及線上營銷活動，讓全國醫生分享並推廣基於我們廣大產品組合的綜合治療解決方案。截至本報告日期，我們已經建立了廣泛的分銷網絡，覆蓋中國31個省份及直轄市超過3,300家醫院。



秉承著為患者提供可負擔且優質醫療器械的使命，我們戰略性地積極參與省級帶量採購(VBP)競標以擁抱集採政策。於2022年，我們自主開發的顱內動脈瘤栓塞彈簧圈在數個省級集採中標。即使相對較晚進入市場，該產品在安徽省級的集採仍被分入A組，並在A組(採購量較高的組別)於國內企業中以相對優勢的排名中標。在江蘇、福建及21省聯盟的省級集採中，我們以相對具競爭力的價格在競爭組別中排名第一，令我們獲得進入省級集採所覆蓋每家醫院的機會，我們預期我們的產品能夠為數以萬計的顱內動脈瘤患者服務。

**1(b) 我們繼續投資國際市場，通過在海外市場建立銷售及市場團隊，加快海外業務的發展。**

考慮到不同的市場動態以及與當地合作夥伴及醫生保持深入密切關係的挑戰，我們開始建立自身的海外銷售網絡。於2022年下半年，我們委任一名新的歐洲、中東和非洲地區的銷售和市場副總裁，彼於血管醫療器械行業擁有逾二十年的銷售及市場經驗，全面負責我們在上述地區的營銷工作。與2021年相比，來自中國以外地區的銷售收入增長125.2%。我們繼續擴大我們在海外市場的當地銷售及市場團隊。通過增加當地的佈局，我們希望能夠與當地醫生建立更強大的合作夥伴關係，提高品牌影響力。

**2. 我們致力推進研發，以擴大產品供應。**

憑藉我們強大的研發能力和一體化技術平台，我們在抵禦2022年COVID-19疫情影響的同時，繼續推進產品研發進展，尤其是於2022年第四季度。截至本報告日期，我們共有25項產品獲得國家藥監局批准，八項產品取得CE標誌，這使我們成為中國血管介入醫療器械行業擁有最全面產品組合的領先公司之一。

於報告期內，我們有五項產品獲得國家藥監局批准，且完成了五項產品臨床試驗的病例患者入組。自2022年12月31日起直至本報告日期，我們有六項產品獲得國家藥監局批准。同時，我們有12款候選產品處於臨床階段及12款候選產品處於註冊階段。

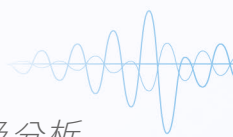
**3. 我們利用技術平台提升自主製造能力，並在各業務分部及產品線之間應用共享技術。**

製造過程中(包括研發及大規模生產階段)的基本專有技術是業界在介入醫療器械行業的關鍵差異化因素。我們不斷致力於提高產品質量及製造效率，不斷完善我們的研發及製造平台，如球囊成型及製造平台、編織和捲曲導管開發及製造平台以及支架成型及金屬加工中心。我們的一體化研發及製造流程可實現整個產品生命週期的順利協作並加速開發流程，從而幫助我們提高質量及成本效益。我們目前主要的製造中心位於杭州及珠海，兩處均朝著更大的規模、先進的製造能力和效益不斷擴張。因此，我們的毛利率從2021年的74.1%提升至2022年的75.6%。

由於收入規模及運營效率的提高，儘管研發開支增加，我們仍然能夠持續減少虧損淨額。我們的虧損淨額從2021年的人民幣199.7百萬元減少至2022年的人民幣113.6百萬元。不計及以股份支付為基礎的薪酬的影響，我們於2022年產生非《國際財務報告準則》經調整虧損淨額人民幣25.9百萬元，而2021年非《國際財務報告準則》經調整虧損淨額為人民幣100.7百萬元。

**我們的產品及產品管線**

作為中國開發微創血管介入醫療器械的頂尖介入醫療器械公司，我們已建立包括神經血管及外周血管介入醫療器械的全面產品組合。截至本報告日期，我們已戰略地開發合共57款產品及候選產品，包括25款於中國獲批的產品及八款於歐洲獲批的產品。



下表概述截至本報告日期我們的產品及候選產品的開發狀況：

**中國市場的神經血管介入器械產品組合：**

	產品	階段				預計商業化上市年份
		設計	型檢	臨床試驗	註冊及獲證	
顱內缺血性卒中	蛟龍顱內取栓支架(CRD) ★	[Progress bar: 100%]				已上市
	全顯影取栓支架	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				2023年
	球囊導引導管	[Progress bar: 100%] 免於進行臨床試驗				已上市
	顱內血栓抽吸導管	[Progress bar: 90%]				2023年
	負壓吸引器	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
顱內狹窄	顱內PTA球囊擴張導管(Rx)	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
	顱內PTA球囊擴張導管(Rx)二代	[Progress bar: 60%] 免於進行臨床試驗				2024年
	狹窄支架微導管	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				2023年
	顱內藥塗球囊擴張導管	[Progress bar: 85%]				2024年
	顱內支架	[Progress bar: 60%]				2025年
顱內出血性卒中	顱內動脈瘤栓塞彈簧圈	[Progress bar: 100%]				已上市
	機械解脫彈簧圈	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				2023年
	彈簧圈微導管	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
	血流導向裝置微導管	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				2023年
	血流導向裝置	[Progress bar: 85%]				2024年
	自膨式顱內支架	[Progress bar: 60%]				2025年
	載藥自膨式顱內支架	[Progress bar: 30%]				2025年
顱內通路	顱內支持導管	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
	取栓支架微導管	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
	遠端通路導引導管	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
	顱內支撐導管	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
	神經導絲	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
	遠端通路導管	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
	橈動脈入路血管鞘	[Progress bar: 50%] 免於進行臨床試驗				2024年
	橈動脈入路遠端支撐導管	[Progress bar: 40%] 免於進行臨床試驗				2024年
頸動脈狹窄	頸動脈球囊擴張導管(Rx)	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				已上市
	抗栓塞遠端保護裝置	[Progress bar: 75%] 免於進行臨床試驗				2023年
	頸動脈支架	[Progress bar: 85%]				2024年

★ 核心產品：進一步研發包括獲批准研究、產品改進及適應症拓展

中國市場的外周血管介入器械及血管閉合裝置產品組合

	產品	階段				預計商業化上市年份	
		設計	型檢	臨床試驗	註冊及獲證		
動脈	UltraFree® 藥物洗脫PTA球囊擴張導管(UltraFree® DCB)★	[Progress bar: 100%]				已上市	
	UltraFree® 藥物洗脫PTA球囊擴張導管二代	[Progress bar: 75%]			免於進行臨床試驗	2023年	
	外周PTA球囊擴張導管	[Progress bar: 100%]				已上市	
	外周PTA球囊擴張導管二代	[Progress bar: 75%]			免於進行臨床試驗	已上市	
	藥物洗脫外周血管支架系統	[Progress bar: 75%]				2025年	
	外周球囊覆膜支架系統	[Progress bar: 75%]				2027年	
	血管內抓捕器	[Progress bar: 100%]				已上市	
	外周PTA棘突球囊擴張導管	[Progress bar: 75%]			免於進行臨床試驗	2024年	
	外周點狀支架系統	[Progress bar: 75%]				2024年	
	膝下PTA藥物洗脫球囊導管	[Progress bar: 75%]				2024年	
	長錐形球囊	[Progress bar: 75%]			免於進行臨床試驗	2023年	
	衝擊波球囊系統	[Progress bar: 75%]				2025年	
	靜脈	腔靜脈濾器抓捕器	[Progress bar: 100%]				已上市
		靜脈腔內射頻閉合導管	[Progress bar: 100%]				已上市
射頻發生器		[Progress bar: 100%]				已上市	
大直徑PTA球囊擴張導管		[Progress bar: 100%]				已上市	
溶栓導管		[Progress bar: 75%]			免於進行臨床試驗	2023年	
外周靜脈支架系統		[Progress bar: 100%]				2023年	
血栓抽吸系統		[Progress bar: 50%]				2024年	
可回收腔靜脈濾器	[Progress bar: 100%]				已上市		
血透通路	高壓PTA球囊擴張導管	[Progress bar: 75%]			免於進行臨床試驗	已上市	
	高壓PTA球囊擴張導管二代	[Progress bar: 75%]			免於進行臨床試驗	已上市	
	透析通路藥物洗脫高壓球囊擴張導管	[Progress bar: 75%]				2024年	
主動脈介入	胸主動脈覆膜支架系統	[Progress bar: 75%]				2025年	
外周栓塞介入	可解脫帶纖維毛彈簧圈栓塞系統	[Progress bar: 100%]				2024年	
放射介入	TIPS穿刺套件	[Progress bar: 100%]				已上市	
	TIPS支架	[Progress bar: 75%]				2024年	
血管閉合裝置	血管縫合器	[Progress bar: 75%]				2023年	
	血管封堵器	[Progress bar: 75%]				2024年	

★ 核心產品：進一步研發包括獲批准研究、產品改進及適應症拓展

### 海外市場的產品組合

產品	階段			預計商業化上市年份
	臨床前	臨床試驗	註冊及獲批	
外周血管介入器械	ZENFLUXION® 藥物洗脫PTA球囊擴張導管	CE	免於臨床試驗	CE 已上市
	ZENFLUXION® 藥物洗脫PTA球囊擴張導管二代	MDR註冊準備階段		2026
	外周PTA球囊擴張導管	CE	免於臨床試驗	CE 已上市
	外周PTA球囊擴張導管二代	MDR註冊已提交		2024
	外周血管支架系統	CE	免於臨床試驗	CE 已上市
	藥物洗脫外周血管支架系統	CE	免於臨床試驗	CE 已上市
	高壓PTA球囊擴張導管	CE	免於臨床試驗	CE 已上市
		MDR註冊準備階段		2025
	外周靜脈支架系統	MDR註冊準備階段		2024
	衝擊波球囊系統	MDR臨床準備階段		2025
神經血管介入器械	蛟龍顱內取栓支架	CE	免於臨床試驗	CE 已上市
	顱內血栓抽吸導管	CE	免於臨床試驗	CE 已上市
	取栓支架微導管	CE	免於臨床試驗	CE 已上市
	顱內動脈瘤栓塞彈簧圈	MDR註冊已提交		2024
		FDA 510K註冊已提交		2024
	血流導向裝置	MDR臨床準備階段		2024

CE 考慮到已提供臨床評估，在歐盟MDD指令下，該產品已經在免臨床試驗的情況下獲得CE標誌

### 我們的神經血管介入產品

我們目前的神經血管介入產品組合涵蓋五大類別(即缺血性卒中、出血性卒中、顱內狹窄、頸動脈狹窄及顱內通路器械)的全套產品。截至本報告日期，我們已就13款神經血管介入產品取得國家藥監局註冊證，且有五款候選產品處於臨床階段。我們預期於2025年底前將有額外15款神經血管介入產品獲國家藥監局批准。

#### 顱內缺血性卒中治療

在缺血性神經血管疾病領域，尤其是顱內缺血性卒中，我們提供了五款產品，其中，我們成功推出了蛟龍顱內取栓支架(CRD)、顱內支持導管及球囊導引導管(BGC)，作為為醫生提供的完整三件套解決方案。我們戰略性地開發了一套覆蓋主要血管疾病全手術週期的產品，提供具有更好預後的無縫治療解決方案。我們正積極推廣BADDASS取栓術式，BADDASS指Balloon guide with large bore Distal access catheter with Dual Aspiration with Stent-retriever as Standard approach的英文首字母縮寫。我們相信，BADDASS法聯合應用蛟龍顱內取栓支架(CRD)、顱內支持導管及BGC三件套解決方案可更快實現顱內血管的首過再通率、縮短再通時間以及降低血栓拉出過程中的遠端逃逸率，可有效提升手術成功率、縮短手術時間及降低術後併發症的發生率。我們是國內少數可以提供完整三件套解決方案的介入器械公司之一。

#### 蛟龍顱內取栓支架(CRD)

我們透過推廣整體三件套解決方案及BADDASS取栓術式，提升蛟龍顱內取栓支架(CRD)的應用。

#### 全顯影取栓支架(蛟龍顱內取栓支架(CRD)二代)

此第二代取栓支架配有更多的規格，為醫生在處理不同直徑的堵塞血管及不同尺寸的血栓時提供更多選擇。

#### **我們的全顯影取栓支架二代最終未必能成功開發及上市。**

#### 顱內出血性卒中治療

在顱內出血性卒中領域，我們已經推出了兩款產品並且正在研發五款候選產品，包括五款治療產品以及兩款微導管。

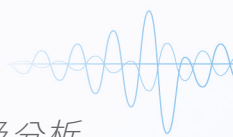
#### 顱內動脈瘤栓塞彈簧圈

我們的顱內動脈瘤栓塞彈簧圈格外柔軟，令動脈瘤壁承受最低限度的壓力，從而降低動脈瘤破裂或其他傷口的風險，且使用我們獨家的機械解脫機制，更容易從推送裝置中分離動脈瘤。我們如期於2021年第四季度獲國家藥監局批准，並隨後於中國商業化。於2022年上半年，我們亦提交申請CE標誌及FDA 510K註冊。

#### 機械解脫彈簧圈(顱內動脈瘤栓塞彈簧圈二代)

我們已升級顱內動脈瘤栓塞彈簧圈以提升其成籃性能。顱內動脈瘤栓塞彈簧圈二代預期將於2023年推出，將具備更多的規格及尺寸，為醫生在處理不同大小的顱內動脈瘤時提供更多選擇。





**我們的機械解脫彈簧圈最終未必能成功開發及上市。**

血流導向裝置

我們在中國就血流導向裝置的兩種適應症（即巨型未破裂顱內動脈瘤及小型未破裂顱內動脈瘤）進行的兩項臨床試驗已完成病例患者入組。儘管受COVID-19疫情的負面影響，兩項研究已在不到一年內取得的重大進展，顯示了我們強大的研發及臨床試驗執行能力。我們將利用國內臨床試驗數據，以歐洲臨床數據為輔申請CE標誌，支持我們的血流導向裝置未來在歐洲市場的進一步商業化。

**我們的血流導向裝置最終未必能成功開發及上市。**

**我們的外周血管介入產品**

我們在中國擁有12款獲國家藥監局批准的產品及15款候選產品，我們擁有全面的外周血管介入產品組合，涵蓋支架、球囊、導管和濾器等全系列動脈和靜脈產品。截至本報告日期，我們擁有五款產品處於註冊階段及七款產品處於臨床試驗階段。我們預期於2025年底前將有額外14款外周血管介入產品獲國家藥監局批准。

外周動脈血管疾病治療

我們的外周動脈血管疾病治療管線合共包括12款產品。

UltraFree®藥物洗脫PTA球囊擴張導管(UltraFree® DCB)

UltraFree® DCB自從2020年11月推出以來，我們主要於中國進行商業化。我們亦於2020年10月取得CE標誌並於2021年下半年在歐洲商業化UltraFree®DCB。

UltraFree® DCB的適應症擴展包括下列各項：

- 膝下PTA藥物洗脫球囊導管：我們於2021年下半年啟動一項臨床試驗準備工作，目前正在進行病例患者入組中。
- 透析通路藥物洗脫高壓球囊擴張導管：我們已於2022年完成病例患者入組，目前正在進行患者的臨床隨訪程序。

### **UltraFree® DCB二代**

我們通過增加靈活性以獲得更好的通過、導航和擴張性能，持續完善UltraFree® DCB的性能。就UltraFree® DCB二代而言，我們改善了球囊材料、優化導管的結構設計、加強導管管腔的支撐、提高導管的可推動性和抗折性。我們已向國家藥監局申請UltraFree® DCB二代的註冊。

**我們的UltraFree® DCB二代最終未必能成功開發及上市。**

### **球擴覆膜支架系統**

該產品融匯了本公司在球囊、支架、ePTFE覆膜等關鍵領域積累的多項創新技術，能夠更好地滿足中國臨床診療需求。球擴覆膜支架具有可靠輸送、精確定位、穩定釋放、可變直徑等諸多臨床優勢，是主髕動脈閉塞、鎖骨下動脈閉塞等高難度疾病治療的一種理想器械。目前中國市場上僅有進口產品。我們已於2023年初提交型檢，並預期於2027年在中國市場推出該產品。

### **長錐形球囊**

具有同類產品中最長的300mm球囊長度，且球囊兩端具有0.5-1.5mm的直徑梯度，適合於下肢長段動脈粥樣硬化病變的單次精準、簡便、有效、安全的介入治療。該產品預期可以實現對進口品牌在規格型號上的超越，產品性能上滿足臨床醫生對更複雜病變的治療需求。我們預期於2023年底在中國市場推出該系列產品。

### **外周靜脈血管疾病治療**

我們的外周靜脈血管疾病治療管線合共包括八款產品及候選產品，包括我們的可回收腔靜脈濾器(ZYLOX Octoplus®)及外周靜脈支架系統。

#### *可回收腔靜脈濾器(ZYLOX Octoplus®)*

ZYLOX Octoplus®擁有創新的結構設計，具有出色的腔靜脈即刻貼壁性能和卓越的自主平衡能力，濾器釋放更精準、長期攔截血栓更高效。同時ZYLOX Octoplus®腔靜脈濾器能夠降低患者肺栓塞(PE)風險，給予溶栓治療更長的窗口期，提高深靜脈血栓(DVT)的治癒率。ZYLOX Octoplus®已於2022年12月獲國家藥監局批准。

#### *外周靜脈支架系統*

我們已向國家藥監局申請該產品的註冊，並預計該產品將於2023年獲得國家藥監局的批准。我們正在準備CE MDR註冊，並預期於2024年在歐洲推出該產品。

### **我們的外周靜脈支架系統最終未必能成功開發及上市。**

#### **我們的血管閉合產品**

此外，我們的產品組合亦包括兩款血管閉合裝置候選產品，使我們成為國內首家開發出血管縫合閉合裝置候選產品的醫療器械公司。

#### *血管縫合器*

我們的血管縫合器乃用於縫合診斷／治療介入手術後的股動脈通路部位，適用於內徑介乎5F至29F的手術。我們正在進行病例患者入組中。

### **我們的血管縫合器最終未必能成功開發及上市。**

#### **我們的平台**

隨著我們建立管線，我們已開發出一個一體化平台用於發現、開發、製造及商業化介入醫療器械，用於治療神經血管和外周血管疾病。

### 銷售、市場及分銷

為降低COVID-19疫情的影響，我們及時調整銷售及市場戰略，如於線上及地方層面，甚至於醫院層面組織更多教育課程及會議，以減少出行限制的影響。同時，我們加快了對低等級城市醫院的滲透，我們於2021年產品商業化的早期階段即專注於此。我們亦積極與國家及地區分銷商合作，對我們的分銷戰略進行調整，以適應COVID-19疫情造成的限制與不便。

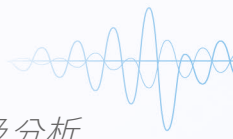
兩個業務板塊的收入均錄得顯著增長。神經血管介入產品銷售收入較2021年增加107.9%，主要由於(i)我們的產品具有廣泛的市場滲透率，隨著2022年上半年後COVID-19疫情於中國大部分地區逐步趨緩，我們的銷售量迅速復蘇。神經血管介入產品銷售的大部分收入源於已經幾乎深入所有省份及地區並進入眾多家醫院的產品；及(ii)大部分收入來自於缺血性腦卒中產品。缺血性腦卒中產品銷售量大幅增加，乃由於我們大力調整業務戰略，以適應瞬息萬變的市場狀況。

外周血管介入產品銷售收入較2021年增加53.4%，乃由於我們不斷努力獲得市場准入、提高醫院滲透率及擴展分銷網絡。

我們擁有商業化25款國內產品及八款歐洲產品的良好往績記錄，截至2022年12月31日，我們已建立了廣泛的分銷網絡，覆蓋中國31個省份及直轄市超過3,300家醫院。多年來，我們已與中國的關鍵意見領袖、頂尖醫生及醫院在神經及外周血管介入領域建立強大的合作關係，並已在彼等之間樹立知名的品牌。由於銷售及營銷效率的提高、銷售規模擴大，以及新推出產品的數量增加，銷售及分銷開支佔總收入百分比由截至2021年12月31日的53.5%大幅下降至截至2022年12月31日的41.9%。

### 研發

我們已建立頂尖的自主研發技術平台促進持續創新及技術突破。我們在跨學科基礎技術專業知識方面的專長能夠加速原型開發，並加快原型轉化為可商業化產品。我們擁有一個一體化整合的產品研發創新流程，流程涵蓋產品設計至大規模生產，並已成功利用內部平台交付優質產品。例如，於2022年4月，我們於中國推出自主研發的頸動脈球囊擴張導管(Rx)及大直徑PTA球囊擴張導管。該兩款產品乃於我們的球囊成型及製造平台研發和製造，在該平台上，我們以始終如一的高質量和高效率生產了我們所有的球囊擴張導管產品。得益於我們不斷努力建立開發多種球囊擴張導管以滿足神經血管和外周介入需求的先進計劃，我們見證了新推出產品延續早期商業化產品的優異性能，我們認為其將促進醫生採用我們的產品。



儘管受COVID-19疫情的不利影響，在我們豐富的臨床及註冊經驗和與頂尖醫生及醫院建立強大的合作關係下，我們仍按部就班地進行臨床試驗。於2022年，我們完成了五款產品臨床試驗的病例患者入組。截至本報告日期，我們有12款候選產品處於臨床試驗階段。

### **製造**

血管介入產品的製造流程較為複雜且對技術要求較高。多年來，我們已在開發和製造血管介入產品方面積累豐富的專業知識及專有技術，並獲得多項有關專有技術的專利。我們在製造流程中運用製造專業知識及專有技術以及先進技術，確保生產的質量及效率。我們正在擴大產能，在杭州新增面積約13,000平方米，並正在珠海新建一個面積約58,000平方米的創新中心。珠海創新中心結合了生產、研發及管理功能，預計將擁有顱內支架及顱內動脈瘤栓塞彈簧圈等產品的多種生產線。

### **COVID-19疫情的影響**

呼吸系統疾病COVID-19於2019年12月首次報道，並在全球範圍內持續蔓延。自此，獲報道的COVID-19病例數大幅攀升，導致世界各地政府採取前所未有的措施，例如封城、出行限制、隔離和停業。儘管出現上述情況，我們於2022年的收入為人民幣334.1百萬元，與2021年相比增長87.8%。疫情並無對本集團2022年在中國及歐洲的商業化造成重大不利影響。我們預計在中國或歐洲的計劃商業化不會受到COVID-19疫情的不利影響。

## II. 財務回顧

### 概覽

以下討論乃以載於本報告其他章節的財務報表及附註為依據，並應與該等財務報表及其附註一併閱讀。

### 收入

本集團截至2022年12月31日止年度的收入為人民幣334.1百萬元，較截至2021年12月31日止年度的人民幣177.9百萬元增加87.8%。該增加乃主要由於(i)由於醫院及醫生大力採用商業化產品，來自2021年12月31日前獲批准產品（包括蛟龍顱內取栓支架(CRD)、UltraFree® DCB、顱內支持導管、顱內動脈瘤栓塞彈簧圈、顱內球囊擴張導管及PTA球囊擴張導管)的銷售收入於截至2022年12月31日止年度增加84.2%；(ii)隨著2022年推出五款產品而不斷擴大的產品組合，如頸動脈球囊擴張導管(Rx)、靜脈腔內射頻閉合導管、可回收腔靜脈濾器，該五款新獲批產品的收入貢獻佔截至2022年12月31日止年度我們總收入的逾1.9%；及(iii)由於我們持續投資海外市場，包括如建立當地銷售和市場團隊，與2021年相比，來自中國以外地區的銷售收入增長125.2%。

下表載列我們按產品類別劃分的收入明細：

收入	截至2022年12月31日 止年度		截至2021年12月31日 止年度		同比變動 %
	人民幣千元	比例	人民幣千元	比例	
神經血管介入器械	233,398	69.9%	112,271	63.1%	107.9%
外周血管介入器械	100,692	30.1%	65,641	36.9%	53.4%
<b>合計</b>	<b>334,090</b>	<b>100.0%</b>	<b>177,912</b>	<b>100.0%</b>	<b>87.8%</b>

下表載列我們按地理區域劃分的收入明細：

收入	截至2022年12月31日 止年度		截至2021年12月31日 止年度		同比變動 %
	人民幣千元	比例	人民幣千元	比例	
中國	326,294	97.7%	174,450	98.1%	87.0%
其他	7,796	2.3%	3,462	1.9%	125.2%
<b>合計</b>	<b>334,090</b>	<b>100.0%</b>	<b>177,912</b>	<b>100.0%</b>	<b>87.8%</b>

### 銷售成本

我們的銷售成本主要包括所用原材料及耗材、僱員福利開支、使用權資產折舊、物業、廠房及設備折舊、公用事業及辦公開支以及其他成本。

本集團截至2022年12月31日止年度的銷售成本為人民幣81.4百萬元，較截至2021年12月31日止年度的人民幣46.0百萬元增加76.9%。該增加乃主要歸因於用於我們產品銷售的原材料及耗材增加，與2022年上市產品商業化之增加相符，以及僱員福利開支因生產及營運擴張使僱員人數增加而有所增加。

### 毛利及毛利率

由於上述因素，本集團毛利由截至2021年12月31日止年度的人民幣131.9百萬元增加91.6%至截至2022年12月31日止年度的人民幣252.7百萬元。毛利率乃由毛利除以收入計算得出。本集團毛利率由截至2021年12月31日止年度的74.1%增加至截至2022年12月31日止年度的75.6%，主要由於(i)採購量增加，令原材料成本下降；及(ii)不斷提高的生產效率及更高的良品率，前述影響部分被產能提升導致的廠房及設備折舊增加所抵銷。

### 研發開支

本集團截至2022年12月31日止年度的研發開支為人民幣233.5百萬元，較截至2021年12月31日止年度的人民幣168.1百萬元增加38.9%。該增加乃主要歸因於(i)研發人數增加以及以股份支付為基礎的薪酬增加，由截至2021年12月31日止年度的人民幣39.5百萬元增至截至2022年12月31日止年度的人民幣47.7百萬元；及(ii)測試及臨床試驗費用、專業服務費用以及所用原材料及耗材由截至2021年12月31日止年度的人民幣73.4百萬元增至截至2022年12月31日止年度的人民幣88.6百萬元，主要是由於更多的研發項目及該等項目的進展。

研發開支	截至2022年12月31日 止年度		截至2021年12月31日 止年度		同比變動 %
	人民幣千元	比例	人民幣千元	比例	
僱員福利開支	130,191	55.8%	85,262	50.7%	52.7%
測試及臨床試驗費用	50,967	21.8%	41,386	24.6%	23.2%
所用原材料及耗材	31,594	13.5%	24,897	14.8%	26.9%
折舊及攤銷	10,405	4.5%	6,549	3.9%	58.9%
專業服務	6,077	2.6%	7,120	4.2%	-14.6%
其他	4,227	1.8%	2,886	1.8%	46.5%
<b>合計</b>	<b>233,461</b>	<b>100.0%</b>	<b>168,100</b>	<b>100.0%</b>	<b>38.9%</b>

### 銷售及分銷開支

本集團截至2022年12月31日止年度的銷售及分銷開支為人民幣140.1百萬元，較截至2021年12月31日止年度的人民幣95.3百萬元增加47.1%。銷售及分銷開支佔整體收入的百分比由截至2021年12月31日止年度的53.5%大幅下降至截至2022年12月31日止年度的41.9%。該減少乃主要歸因於(i)更成熟的銷售網絡及更有經驗的銷售及市場團隊，令銷售和營銷效率提高；及(ii)銷售規模的增長和新推出產品的數量增加。

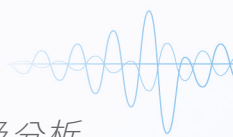
### 行政開支

本集團截至2022年12月31日止年度的行政開支為人民幣109.3百萬元，與截至2021年12月31日止年度的人民幣100.6百萬元相若。該增加乃主要歸因於業務增長令我們的僱員福利開支、公用事業及辦公開支增加。

### 其他開支

本集團截至2022年12月31日止年度的其他開支為人民幣1.3百萬元，較截至2021年12月31日止年度的人民幣0.7百萬元增加88.1%。該增加乃主要歸因於租賃區域增加，與租賃區域有關的分配折舊所致。





### 其他收入

本集團截至2022年12月31日止年度的其他收入為人民幣12.2百萬元，較截至2021年12月31日止年度的人民幣15.3百萬元減少20.4%。該減少乃主要歸因於2022年政府補助減少。

### 其他收益

本集團截至2022年12月31日止年度的其他收益為收益淨額人民幣11.1百萬元，較截至2021年12月31日止年度的收益淨額人民幣5.1百萬元增加118.8%。該增加乃主要歸因於外匯收益。

### 財務收入淨額

本集團截至2022年12月31日止年度的財務收入淨額為人民幣94.8百萬元，較截至2021年12月31日止年度的人民幣12.8百萬元增加641.7%。財務收入淨額增加乃主要歸因於2022年的銀行利息收入增加。

### 所得稅開支

由於本集團並無應課稅溢利，本集團於截至2022年及2021年12月31日止年度並無產生所得稅開支。

### 非《國際財務報告準則》計量指標

為補充根據《國際財務報告準則》呈列的綜合全面收益表，我們亦使用經調整虧損淨額作為非《國際財務報告準則》計量指標，《國際財務報告準則》對其並無規定或並非根據《國際財務報告準則》呈列。我們認為，非《國際財務報告準則》計量指標的呈列（連同相應《國際財務報告準則》計量指標一併呈列時）撇除管理層認為並不代表我們經營表現的項目的潛在影響，便於比較我們各期間的經營表現。有關非《國際財務報告準則》計量指標允許投資者考慮我們管理層評估表現時使用的度量指標。日後，我們可能會在審查財務業績時不時排除其他項目。使用非《國際財務報告準則》計量指標作為分析工具有局限性，閣下不應視其為獨立於或可代替或優於我們根據《國際財務報告準則》報告的經營業績或財務狀況分析。此外，非《國際財務報告準則》財務計量指標的定義可能與其他公司使用的類似術語不同，因此未必能與其他公司呈列的類似計量指標相比較。

下表載列於所示年度與虧損的對賬：

	<b>截至2022年 12月31日 止年度 (人民幣千元)</b>	截至2021年 12月31日 止年度 (人民幣千元)
年內虧損	<b>(113,555)</b>	(199,689)
加：		
以股份支付為基礎的薪酬 <sup>(1)</sup>	<b>87,678</b>	76,211
上市開支 <sup>(2)</sup>	<b>—</b>	22,733
年內非《國際財務報告準則》經調整虧損淨額 <sup>(3)</sup>	<b>(25,877)</b>	(100,745)

附註：

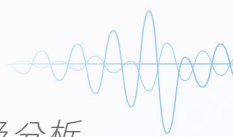
- (1) 以股份支付為基礎的薪酬乃通過僱員激勵計劃及首次公開發售前購股權計劃向本集團合資格僱員授出股份產生的非營運開支，該金額可能與我們業務營運的相關表現並無直接關係，且亦受到與我們的業務活動並無緊密或直接關係的非營運表現有關因素影響。
- (2) 上市開支是與首次公開發售及全球發售相關的一次性開支。
- (3) 我們將以股份支付為基礎的薪酬及上市開支視為非營運或一次性開支，其並不影響我們持續的營運表現。我們認為，透過撇除以股份支付為基礎的薪酬及上市開支的潛在影響，經調整的虧損淨額為投資者提供有用的資料，協助彼等比較各期間的營運表現。

## 資本管理

本集團資本管理的主要目的是保持本集團的穩定和增長，保障其正常營運並促進股東價值最大化。本集團定期覆核及管理其資本結構，並依據經濟狀況的變動適時作出調整。

## 流動資金及財務資源

本集團於2022年12月31日的現金及現金等價物為人民幣1,205.3百萬元，而於2021年12月31日的為人民幣1,418.4百萬元。現金及現金等價物以人民幣、美元、港元、歐元計值。於2022年12月31日，定期存款為人民幣1,334.2百萬元，而於2021年12月31日為人民幣1,500.0百萬元。於2022年12月31日，按公允價值計量的金融資產為人民幣153.6百萬元，而於2021年12月31日為人民幣10.5百萬元。管理層確信，本集團財務資源足以滿足我們日常運營。



我們仰賴股東的資本出資作為流動資金的主要來源。我們亦自現有商業化產品的銷售收入中產生現金。隨著業務發展及擴張，我們預期通過現有商業化產品銷售收入增加及推出新產品，從而產生更多經營活動所得現金淨額，此乃由於現有產品廣為市場接受及我們持續進行營銷及擴張、改善成本控制及營運效率，以及透過收緊信貸政策加快貿易應收款項週轉。

### 借款及資產負債比率

於2022年12月31日，我們無借款。

本集團的資產負債比率（根據借款及租賃負債之總額除以權益總額計算）由截至2021年12月31日止年度的0.3%增至截至2022年12月31日止年度的0.5%。

### 流動資產淨值

於2022年12月31日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,910.5百萬元，較截至2021年12月31日的流動資產淨值人民幣2,927.1百萬元減少34.7%。該減少主要由於購買人民幣789.1百萬元期限超過1年的定期存款所致。

### 外匯風險

我們有交易性貨幣風險。我們的若干銀行結餘、貿易應收款項、其他金融資產、其他應付款項及其他金融負債乃以外幣計值，從而承受外幣風險。我們的管理層監察外匯風險並將於日後有需要時考慮採取適當對沖措施。

### 股份質押

我們並無單一最大股東集團的任何股份質押。

### 重大投資、重大收購及出售

於2022年12月31日，我們並無持有任何重大投資。於報告期內，我們並無有關附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

### 資產抵押

於2022年12月31日，本集團概無資產抵押。

### 或有負債

於2022年12月31日，我們並無任何或有負債。

### 報告期後事項

於報告期後，概無對本集團的綜合財務報表有重大影響的期後事項。

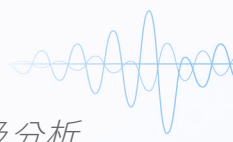
### 僱員及薪酬政策

於2022年12月31日，我們共有715名僱員。根據適用勞動法，我們與僱員簽訂個人僱傭合約，涵蓋工資、獎金、僱員福利、工作場所安全、保密義務、不競爭及終止理由等事項。該等僱傭合約的期限一般為三年。本集團的僱員薪酬乃參照市場以及個人績效及貢獻釐定。

為了在勞動力市場保持競爭力，我們為僱員提供各種激勵及福利。我們為管理人員及其他僱員投資持續教育及培訓計劃，包括內部與外部培訓，以提升其技能及知識。我們亦為員工尤其是關鍵僱員提供有競爭力的薪金、項目及股票激勵計劃。

### 未來投資計劃及預期資金

於報告期內，本集團並無重大投資或收購重大資本資產或其他業務的具體計劃。本集團將繼續拓展中國及全球市場，以挖掘其內部潛力及促進股東利益最大化。本集團將透過自身發展及併購等方式持續發展。我們將採用多種融資渠道支持資本開支，包括但不限於內部資金及銀行貸款。



### III. 主要風險及不確定因素

#### 本公司面臨的主要風險及不確定因素

可能導致本集團的財務狀況或結果嚴重偏離預期或過往業績的主要風險及不確定因素可分類為下述各項層面：(i)與我們的業務有關的風險；(ii)與我們財務狀況及額外資本需求有關的風險；(iii)與我們一般運營有關的風險；及(iv)與在中國經營業務有關的風險。

#### 與我們的業務有關的風險

- 截至2022年12月31日止年度，我們的收入主要依賴數量有限的已商業化產品，包括蛟龍顱內取栓支架(CRD)、UltraFree® DCB、顱內支持導管、顱內PTA球囊擴張導管(Rx)、外周PTA球囊擴張導管及顱內動脈瘤栓塞彈簧圈。
- 我們未來的增長很大程度上取決於候選產品的成功。倘我們無法成功完成臨床開發、取得監管批准及實現候選產品商業化，或上述事項出現重大延遲，我們的業務將嚴重受損。
- 我們於醫療器械市場面臨激烈的競爭、招標及定價壓力，因此其他方可能先於我們或較我們更為成功地發現、開發或商業化競爭性產品。
- 我們在產品營銷及銷售方面的經驗相對有限，可能無法成功實現候選產品商業化並產生收入。
- 我們產品的製造非常複雜，並受到嚴格的質量控制。倘我們或我們的任何一名供應商或物流合作夥伴遭遇製造、物流或質量問題(包括因自然災害導致)，我們的業務可能會受到影響。
- 我們業務運營中的所有重要方面均受嚴格監管。
- 倘我們無法通過知識產權來獲得並維持我們產品及候選產品的專利保護，或倘獲得的該等知識產權範圍不夠廣泛，則第三方可能直接與我們競爭。
- 倘我們無法與醫院及醫生維持或建立關係，我們的經營業績及前景可能會受到不利影響。

### 與我們財務狀況及額外資本需求有關的風險

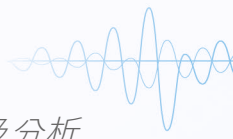
- 自成立以來，我們已蒙受淨虧損且或會在可預見的未來產生淨虧損。
- 我們可能需要獲得額外融資為我們的營運提供資金，及於報告期內我們錄得經營活動現金淨流出。
- 我們過往曾就研發活動而獲得政府補助及補貼，但無法保證我們日後會繼續獲得此類補助或補貼。
- 未來稅務支付或任何目前適用優惠稅收待遇的終止均可能降低我們的盈利能力。

### 與我們一般運營有關的風險

- 我們的運營和商業計劃可能會受到自然災害、健康流行病和大流行病、內亂和社會動亂以及其他爆發的不利影響。
- 我們日後的成功取決於我們挽留行政人員、研發、生產及營銷團隊中關鍵人員以及吸引、挽留及激勵合資格人員的能力。

### 與在中國經營業務有關的風險

- 中國的醫療器械行業受到高度監管，該等監管可能發生變化，這可能影響我們候選產品的審批和商業化。
- 我們是一家中國企業，須就全球收入繳納中國稅項，且支付予投資者的股息及投資者出售我們的H股所得收益均須繳納中國稅項。
- 股息的派付受中國法律法規的限制。



## IV. 前景

### 繼續擴大市場份額

隨著在中國推出共25款產品，我們將繼續加強我們的商業化能力，以提高我們在神經血管及外周血管介入醫療器械行業的市場份額。我們不斷增長的產品組合使我們能夠為醫生及病患提供更全面的解決方案，並將繼續通過我們已建立的銷售及分銷網絡為市場帶來新產品。我們的銷售及市場資源將在頂層市場及下沉市場之間展開戰略性佈局。我們計劃進一步鞏固我們在重點醫療器械領域的領先地位，同時應對監管環境的變化，例如帶量採購的進一步實行。

### 不斷豐富我們的產品組合並加速創新

我們擁有57款產品及候選產品的全面產品組合，並且不斷擴大我們的多元化產品組合，提高資本配置效率。我們將繼續深入與關鍵意見領袖的互動。憑藉我們的內部研發能力，我們將為未滿足的醫療需求開發具備新技術的創新產品。同時鑒於帶量採購等因素正在重塑行業，我們預計能夠在未來三至五年內看見行業格局的變化。因此，我們將利用我們的內部技術平台，開發具有龐大市場潛力及研發週期較短的產品（如血管通路產品）。

### **進一步利用我們的商業化能力，通過戰略合作推動無機增長**

我們預期通過從外部獲得先進技術、候選產品或已批准產品的許可，充分發揮我們在銷售及市場方面的優勢，滿足尚未滿足的市場需求。我們一直在國內外市場尋找相近治療領域的先進技術。憑藉我們穩健的財務實力，我們預期利用我們的資源，與擁有創新技術的企業合作，打造創新的醫療器械產品組合。

### **繼續投資國際市場**

在海外市場方面，我們已在銷售及研發方面取得進展，並計劃在該等領域繼續深耕。我們將進一步擴大歐洲團隊，加強與當地醫生及分銷商的合作夥伴關係，藉此更迅速地應對當地的市場需求及反饋。我們將分配更多資源予銷售及市場，以提高產品在當地市場的知名度。此外，我們計劃建立歐洲倉儲及物流中心，以提高當地市場的物流及分銷效率。

### **吸引、保留及激勵優秀人才，提高資源管理效率**

醫療器械創新主要由人才驅動，涉及了不同方面的能力，如臨床試驗、材料科學及製造。因此，我們不斷通過招聘具有不同專業背景及經驗的人才壯大團隊。我們預期能夠把握醫療器械行業及資本市場發展所帶來的機遇，有效吸引研發及管理人才。隨著業務規模擴大，我們計劃通過實施管理數字化措施提高管理效率。我們將繼續為不同職能及資歷的員工定製多樣化的培訓計劃。我們將專注於改善內部晉升渠道，建立強大的中高級核心管理團隊。



### 董事

#### 執行董事

**趙中博士**（「趙博士」），56歲，為本公司董事長、執行董事兼首席執行官。趙博士於2012年11月成立本集團。趙博士於2012年11月獲委任為本公司董事長兼董事，並於2021年3月被重新任命為執行董事。其主要負責本集團的整體管理及業務策略。

趙博士於製藥及醫療器械行業擁有25年經驗。成立本集團前，趙博士自1996年7月至2002年6月擔任 Guilford Pharmaceuticals Inc.（現隸屬於衛材株式会社（一家於東京證券交易所上市的公司，股份代號：4523））的聯席董事兼科學家。其隨後加入 Cordis Corporation（一家強生公司旗下公司，現為 Cardinal Health 旗下公司）並自2002年7月至2011年8月擔任首席科學家及研究員，專注於開發藥品器械組合產品。

自成立本集團以來，趙博士為我們業務的各個方面帶來了專業知識，並監督我們全面的產品組合的研發。其亦領導我們產品的商業化管理，並對本公司人員培訓作出貢獻。

趙博士於1988年6月自中國四川大學獲得高分子化學與合成學士學位並於1997年5月自美國約翰斯•霍普金斯大學醫學院獲得生物醫學工程博士學位。

**謝陽先生**（「謝先生」），53歲，為本公司執行董事兼高級副總裁。謝先生於2018年3月獲委任為本公司董事，並於2021年3月被重新任命為執行董事。其主要負責本集團的整體銷售及營銷以及業務策略。

在加入本集團之前，謝先生自1995年7月至2010年10月擔任強生（中國）醫療器材有限公司銷售與市場總監。隨後其自2011年1月至2012年9月擔任磐石信息技術有限公司副總裁。謝先生於2012年10月至2014年9月擔任上海浦衛醫療器械廠有限公司總經理，此後於2014年10月至2016年6月加入麥頓投資並擔任其投資合夥人，致力於在醫療器械及相關行業的投資。

謝先生分別於1992年7月及1995年7月在中國獲得復旦大學生物醫療電子學學士學位及無線電電子學碩士學位。其亦於2003年12月在美國聖路易斯華盛頓大學修完高級工商管理碩士課程。

**李崢博士**（「**李博士**」），45歲，為本公司執行董事兼高級副總裁。李博士於2019年1月獲委任為本公司董事，並於2021年3月被重新任命為執行董事。李博士於2016年2月加入本集團，並隨後於2018年獲委任為我們的神經與血管業務總經理。其主要負責本集團的整體管理及神經與血管業務的業務策略。

加入本集團前，於2015年7月之前，李博士擔任Medtronic PLC（一家於紐約證券交易所上市的公司，股份代碼：MDT，為全球最大的醫療科技、服務與解決方案公司之一）附屬公司柯惠（中國）醫療器材技術有限公司高級工程師。在此之前，李博士曾在多家醫療保健與醫療器械行業的公司任職，自2009年至2013年，李博士先後於製藥公司Mystic Pharmaceuticals Limited及致力於創新新生兒和圍產期產品與科技的International Biomedical Ltd任職。

李博士分別於1999年6月及2002年4月自中國東南大學獲得熱能與動力工程學士學位及測試計量技術與儀器碩士學位，並於2007年8月自美國北卡羅來納州立大學獲得機械工程學博士學位。自2018年9月起，李博士亦為珠海歐美同學會成員。

### 非執行董事

**王暉先生**（「**王先生**」），50歲，為非執行董事。其主要負責監督董事會事務並就本集團業務運營提供戰略建議和指導。

王先生自2014年擔任弘暉資本首席執行官，領導醫療衛生及消費技術領域的投資基金。在加入弘暉資本之前，其於2009年至2014年擔任鼎暉投資普通合夥人且為投資委員會成員。王先生於2015年11月加入本公司擔任董事，並因其他的業務承諾以及股東（即Highlight Medical Limited、Ourea Biotech HK Limited及蘇州泰弘景輝投資中心（有限合夥））（統稱為「**弘暉股東**」，各為我們的股東，並最終由王先生控制）的提名董事變更，於2018年3月不再擔任本公司董事。其於2020年12月重新獲委任為本公司董事，原因為就已投資公司的管理進行弘暉股東內部人員調整，並於2021年3月被重新任命為非執行董事。自2015年11月起，王先生於本公司任職期間主要參與就本集團業務運營提供戰略建議和指導，包括（其中包括）利用其在業務管理方面的專業技能，以協助董事會制定戰略及政策改善本集團的業績，並協助本公司及其管理團隊拓寬本公司獲取市場的業務和融資資源的渠道。

王先生於1996年7月自中國科學技術大學獲得生物學學士學位，並於1998年5月自美國紐約大學獲得化學碩士學位，且於2007年8月自英國倫敦商學院獲得工商管理碩士學位。

**李東方先生**（「李先生」），35歲，為非執行董事。李先生於2022年5月獲委任為非執行董事。彼主要負責監督董事會事務並就本集團業務運營提供戰略建議和指導。

加入本集團前，李先生自2015年8月起擔任CS Capital Co., Ltd.（國投招商投資管理有限公司）執行董事，負責醫療行業的投資。在加入國投招商投資管理有限公司前，他曾於2011年8月至2015年3月擔任高盛（亞洲）有限責任公司全球投資研究部分析師。李先生亦自2018年10月起擔任蘇州瑞博生物技術股份有限公司的董事、自2016年6月起擔任EpimAb Biotherapeutics Inc.的董事，以及自2021年3月起擔任四川科倫博泰生物醫藥股份有限公司的董事。

李先生於2009年取得對外經濟貿易大學的管理學學士學位，以及於2011年取得對外經濟貿易大學的經濟學碩士學位。李先生於2015年6月起成為特許金融分析師。

**王大松博士**（「王博士」），54歲，為非執行董事。王博士於2020年10月獲委任為本公司董事，並於2021年3月被重新任命為非執行董事。其主要負責監督董事會事務並就本集團業務運營提供戰略建議和指導。

王博士在全球投資銀行和直接投資公司有超過20年的工作經驗。自2019年9月起，其一直擔任OrbiMed Advisors LLC（一家專注於醫療保健行業的投資基金）的全球合夥人及亞太區資深董事總經理。在加入OrbiMed Advisors LLC之前，其曾擔任瑞士信貸（香港）有限公司亞太地區醫療保健投資銀行的董事總經理及主管、UBS AG香港分行投資銀行部的董事總經理及摩根士丹利於香港的投資銀行部門的執行董事。

王博士過去曾於以下上市公司擔任董事：

- 自2020年4月至2021年7月擔任香港醫思醫療集團有限公司（一家於聯交所上市的公司，股份代號：2138）非執行董事；及
- 自2017年6月至2019年10月擔任三生製藥（一家於聯交所上市的公司，股份代號：1530）非執行董事。

王博士於1991年5月自美國南緬因州大學獲得化學文學學士學位，於1997年5月自美國約翰斯•霍普金斯大學獲得藥物化學博士學位，及於2000年9月自紐約大學獲得工商管理碩士（優異）學位。其自2002年9月起擔任投資管理與研究協會特許金融分析師。

### 獨立非執行董事

**計劍博士**（「**計博士**」），53歲，自2021年3月起擔任本公司獨立非執行董事。其主要負責參與本公司重大事件的決策，並就企業管治、審計及董事、監事和高級管理層薪酬和考核相關事宜提供建議。

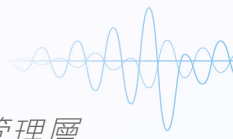
計博士於1997年12月在浙江大學高分子科學與工程學系開始其教學生涯，其自1997年12月至2000年12月擔任講師，並自2000年12月至2004年12月擔任副教授。自2004年12月起，其擔任該系教授，並自2018年8月起擔任浙江大學生物醫用大分子所所長。

計博士為科學領域的知名人士。自2016年3月起，其獲任命為教育部長江特聘教授。於2010年6月，其獲得第五屆馮新德高分子獎提名獎，並於2011年因參與《仿生層狀組裝構建生物醫用功能塗層材料的研究》獲得浙江省科學技術獎一等獎。此外，計博士於2010年10月贏得國家傑出青年科學基金，並自2017年6月起成為英國皇家化學學會會員。

計博士於1992年7月自中國浙江大學獲得化學學士學位，並於1997年8月自中國浙江大學獲得高分子化學及物理學博士學位。

**梁洪澤先生**（「**梁先生**」），51歲，自2021年3月起擔任本公司獨立非執行董事。其主要負責參與本公司重大事件的決策，並就企業管治、審計及董事、監事和高級管理層薪酬和考核相關事宜提供建議。

梁先生自1993年7月至1997年8月，其擔任中國人民銀行中國金融電子化公司的會計師，開啟其職業生涯，並自2000年9月至2002年2月成為興業證券股份有限公司北京總部投資銀行部的項目經理。自2002年3月至2004年7月，梁先生擔任上海淳大投資集團的投資總監。於2004年3月至2013年2月期間，其曾於華潤醫療控股有限公司（一家於香港聯交所上市的公司，股份代號：01515，前身為鳳凰醫療集團有限公司）擔任多項職務，包括投資總監、首席財務官及總經理，自2013年2月至2016年11月，其亦擔任該公司行政總裁及執行董事，自2013年2月至2016年4月擔任董事長，及自2016年11月至2017年10月擔任非執行董事。自2016年11月至2017年10月，梁先生亦擔任華潤健康集團有限公司總經理，自2017年1月至2020年3月擔任該公司執行董事，並自2019年11月至2021年3月擔任CMH Healthcare Fund聯席總裁。



梁先生於1993年7月自中國東北財經大學獲得投資經濟學學士學位，並於2000年10月自中國人民銀行研究生部獲得金融學碩士學位。

**邱斌女士**（「邱女士」），59歲，自2021年3月起擔任本公司獨立非執行董事。其主要負責參與本公司重大事件的決策，並就與企業管治、審計及董事、監事和高級管理層薪酬和考核相關事宜提供建議。

邱女士自2004年11月起擔任寧波大學會計學教授。其於1986年7月在寧波大學商學院擔任助教，開啟其學術生涯，並於1999年12月成為副教授。

自2001年1月至2005年3月，邱女士擔任會計及財務管理原理的副教授，並擔任寧波大學國際交流學院的副院長，隨後自2005年4月至2014年6月其晉升為教授並擔任該學院院長。

邱女士自2022年2月起擔任寧波長陽科技股份有限公司（一家於上海證券交易所上市的公司，證券代碼：688299）的獨立董事，並自2020年4月擔任寧波富達股份有限公司（一家於上海證券交易所上市的公司，證券代碼：600724）的獨立董事。自2015年7月至2021年5月，邱女士擔任寧波博威合金材料股份有限公司（一家於上海證券交易所上市的公司，證券代碼：601137）的獨立董事兼審計委員會主席，並自2017年6月至2021年5月擔任浙江開元酒店管理股份有限公司（一家於香港聯交所上市的公司，股份代號：01158）的獨立非執行董事兼審計委員會主席。

邱女士於1986年7月自中國復旦大學獲得經濟學學士學位，並於1997年6月於加拿大麥吉爾大學獲得工商管理碩士學位。其於2004年11月獲得浙江省普通高校教師高級專業技術資格評審委員會授予會計教授資格。

## 監事

**梁婕女士**（「**梁女士**」），39歲，為監事會主席。梁女士於2021年3月獲委任為職工代表監事。其主要負責監督本公司的財務事務，監督董事及高級管理層成員的表現，並履行作為監事的其他監事職責。

梁女士於2014年3月加入本集團擔任註冊經理，並於2019年2月晉升為註冊總監。自梁女士加入以來，其一直協助規劃及註冊本集團的外周血管產品。自2007年3月至2014年3月，梁女士亦擔任浙江海聖醫療器械有限公司註冊專員，參與該公司麻醉耗材產品的註冊工作。

梁女士於2007年6月自中國紹興文理學院獲得漢語言文學學士學位。

**劉濤先生**（「**劉先生**」），42歲，為職工代表監事。劉先生於2022年5月獲委任為職工代表監事。彼主要負責監督本公司的財務事務，監督董事及高級管理層成員的表現，並履行作為監事的其他監事職責。

劉先生自2021年1月起擔任本公司註冊法規事務部副總裁。加入本公司前，劉先生於2016年6月至2020年12月擔任Edwards Lifesciences China的中國註冊法規事務部總監，負責領導整個中國註冊法規事務部團隊，並於2006年至2016年於強生中國中國醫療註冊法規事務部任職。

劉先生於2002年取得北京化工大學生化工程學士學位。

**王宏波女士**（「**王女士**」），35歲，為職工代表監事。王女士於2021年3月獲委任為職工代表監事。其主要負責監督本公司的財務事務，監督董事及高級管理層成員的表現，並履行作為監事的其他監事職責。

王女士於2018年8月加入本集團擔任註冊經理，並於2021年1月晉升為高級註冊經理。自加入以來，王女士一直負責本集團的新產品註冊及上市產品的維護。在加入本集團之前，自2010年7月至2018年8月，王女士曾就職於健帆生物科技集團股份有限公司（一家於深圳證券交易所上市的公司，證券代碼：300529），負責該公司醫療器械的質量管理和註冊。

王女士於2019年6月自北京國醫械華光認證有限公司獲得醫療器械品質管制體系（ISO 9001：2015及ISO 13485：2016）內審員資格。

王女士於2010年6月自中國四川大學獲得製藥工程學士學位。

## 高級管理層

**趙中博士**，56歲，為本公司董事長、執行董事兼首席執行官。有關其履歷詳情，請參閱本節中的「執行董事」分節。

**謝陽先生**，53歲，為本公司執行董事兼高級副總裁。有關其履歷詳情，請參閱本節中的「執行董事」分節。

**李崢博士**，45歲，為本公司執行董事兼高級副總裁。有關其履歷詳情，請參閱本節中的「執行董事」分節。

**袁泉衛先生**（「袁先生」），44歲，為本公司的首席財務官。袁先生於2021年1月加入本集團。其主要負責監督本集團的財務管理及企業發展。

袁先生具備逾11年企業財務及金融市場相關經驗。在加入本公司之前，其自2018年3月起擔任Souche Holding的執行董事及首席財務官。於2016年11月至2018年3月期間，袁先生加入先聲藥業集團有限公司，擔任副總裁，監督資本市場及業務發展。在此之前，自2009年7月至2016年10月，袁先生任職於多家跨國投資銀行（即瑞士信貸集團、德意志銀行及美銀證券（前身為Bank of America Merrill Lynch）的投資銀行部。其於美銀證券擔任的最後職位為投資銀行部主管。

袁先生於2001年7月於中國同濟大學獲得土木工程學士學位，於2005年3月於美國辛辛那提大學獲得土木工程碩士學位，並於2009年6月於美國芝加哥大學獲得工商管理碩士學位。

# 董事會報告

董事謹此提呈彼等的報告以及本集團於報告期的經審核綜合財務報表（「**綜合財務報表**」）。

## 主要業務

本公司於2012年11月6日在中國成立並於2021年3月2日變更為一家股份有限公司。本公司於2021年7月5日在香港聯交所主板完成首次公開發售及H股上市（股份代號：2190）。

於報告期內，本集團主要從事在中國和其他國家為患者及醫生提供涵蓋外周血管介入器械及神經血管介入器械的產品組合解決方案。於報告期內及截至本報告日期，本集團的主要業務性質概無重大變動。

本公司於2022年12月31日的附屬公司詳情載於綜合財務報表附註34。

## 業務回顧

本集團於報告期內的業務回顧（包括本集團面臨的主要風險及不確定因素討論）、本集團使用財務重要表現指標的表現分析、於報告期內本集團的重大事件詳情，以及本集團業務未來可能發展的蹟象，載於本報告的「管理層討論及分析」一節。回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

## 業績及股息

有關本集團於報告期內的綜合虧損以及本集團於2022年12月31日的財務狀況的詳情載於第138至210頁的綜合財務報表及其隨附附註。

董事會已議決不建議派付截至2022年12月31日止年度的末期股息。

## 財務概要

本公司股份於2021年7月5日在聯交所上市。本集團過去四個財政年度的已刊發業績及資產、負債及權益概要（摘錄自己刊發的經審核財務資料及財務報表）載於本報告第6頁。



## 環境政策及表現

本集團深明環保的重要性，並每年審閱環境、社會及管治相關的風險及有關報告及執行的事宜。本集團尚未發現任何嚴重違反與其業務相關的法律及法規（包括環保、健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境）的情況。

本集團已制定詳盡的內部環保規則，並採取有效措施，達致資源的有效利用，減少廢棄物及節約能源。有關本集團的環境政策及表現的進一步詳情，請參閱載於第86至132頁的本公司於報告期內的環境、社會及管治報告，該報告乃根據《上市規則》第13.91條以及載於附錄27的《環境、社會及管治報告指引》編製。

## 董事

於報告期間及直至最後實際可行日期，董事會包括下列董事：

### 執行董事

趙中博士(董事長)  
謝陽先生  
李崢博士

### 非執行董事

王暉先生  
李東方先生(於2022年5月18日獲委任)  
王大松博士  
陸海博士(於2022年5月18日辭任)

### 獨立非執行董事

計劍博士  
梁洪澤先生  
邱媛女士

於2022年5月，陸海博士(「陸博士」)因其他工作職務已辭任本公司非執行董事一職。根據上市規則第13.51(2)條的規定，陸博士已確認彼與本公司及董事會並無任何意見分歧，亦無有關彼辭任的其他事宜須提請股東垂注。

## 監事會

於報告期間及直至最後實際可行日期，本公司監事如下：

梁婕女士(主席)  
門春輝先生(於2022年5月18日辭任)  
劉濤先生(於2022年5月18日獲委任)  
王宏波女士

於2022年5月，門春輝先生(「門先生」)因其他工作職務已辭任本公司股東代表監事一職。根據上市規則第13.51(2)條的規定，門先生已確認彼與本公司、董事會及監事會並無任何意見分歧，亦無有關彼辭任的其他事宜須提請股東垂注。

## 董事、監事及高級管理層履歷

本集團董事、監事及高級管理層的履歷詳情載於本報告第32至38頁的「董事、監事及高級管理層」一節。除本報告所披露者外，本集團的董事、監事及高級管理層彼此之間概無任何財務、業務、家庭或其他重大／相關關係。

## 獨立非執行董事的獨立性

本公司已接獲每名獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條提交的獨立性年度確認書。本公司認為，於本報告日期，全體獨立非執行董事為獨立。

## 董事及監事的服務合約

我們的董事已與本公司訂立服務合約。該等服務合約的主要詳情包括(a)任期三年，與董事會任期相同；及(b)可根據彼等各自的條款予以終止的條文。董事亦可在股東批准的前提下獲重新委任。服務合約可根據公司章程及適用規則重續。

各監事已與本公司訂立合約。各合約載有與遵守適用法律法規、符合我們的公司章程及通過仲裁解決爭議相關的條文。

除上文披露者外，概無董事或監事與本公司或其任何附屬公司訂立任何服務合約。董事或監事概無與本公司訂立任何本公司不得於一年內終止而毋須作出賠償(一般法定賠償除外)的未屆滿服務合約。

## 董事、監事及高級管理層薪酬

本公司已根據《上市規則》第3.25條及《企業管治守則》成立本公司薪酬委員會，以制定薪酬政策並基於各董事、監事及高級管理層的經驗、資格、職位及資歷釐定及建議薪酬。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的建議釐定。董事、監事及高級管理層均為適用股份激勵計劃的合資格參與者。

董事、監事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於本報告綜合財務報表附註35。

概無董事或監事放棄或同意放棄任何薪酬，且本集團並無向任何董事或五名最高薪酬人士支付薪酬作為吸引其加入本集團或加入後的獎勵或離職補償。

## 獲准許彌償條文以及董事及高級管理人員責任保險

有關董事及高級管理人員責任保險的獲准許彌償條文(定義見公司條例)於現時及報告期均已生效。本公司已於報告期間為本集團董事安排適當的董事責任保險。

## 董事及監事於交易、安排或合約中的利益

概無董事或監事以及與彼有關聯的實體於報告期於對本集團業務具有重大意義的且本公司或其任何附屬公司參與其中的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大利益。

## 管理合約

除董事及監事的服務合約及委任函外，於報告期內，概無訂立或維持任何有關本公司或其任何附屬公司的全部或任何重大部分業務的管理及行政管理的重要合約。

## 董事及監事購買股份或債權證的權利

於報告期末，除首次公開發售前購股權計劃外，概無授予任何董事、監事或彼等各自配偶或未滿18歲的子女通過購入本公司股份或債權證的方式而獲益的權利，或由彼等行使任何該等權利，亦無由本集團成員公司作出任何安排以令董事、監事或彼等各自配偶或未滿18歲的子女於任何其他法人團體獲得該等權利。

於報告期，本公司概無向任何董事或監事或彼等各自配偶或未滿18歲的子女授予通過購入本公司股份或債權證而獲益的任何權利，彼等亦無行使該等權利。

### 董事及監事於競爭業務中的權益

於報告期間，概無董事及監事或彼等各自的緊密聯繫人（定義見《上市規則》）被認為在根據《上市規則》與本集團的業務之間直接或間接存在競爭或可能形成競爭的業務中擁有權益。

### 董事、監事及最高行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2022年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有(a)根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據《證券及期貨條例》有關條文任何其被當作或視為擁有的權益及淡倉）；或(b)根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所述的登記冊內的權益或淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

姓名	職務	權益性質	所持股份數目及類別 <sup>(1)</sup>	在相關類別股份中所佔概約持股百分比 <sup>(1)</sup>	在本公司股本總額中所佔概約持股百分比 <sup>(1)</sup>
趙中博士 <sup>(2)</sup>	執行董事	實益擁有人	37,297,792股 H股(L)	11.49%	12.78%
			5,197,203股 <sup>(5)</sup> 內資股(L)	66.79%	
		受控法團權益	32,733,529股 H股(L)	10.08%	10.94%
			3,637,058股 內資股(L)	46.74%	
		與其他人士共同持有之 權益	18,588,910股 H股(L)	5.73%	5.66%
			239,427股 內資股(L)	3.08%	
王暉先生 <sup>(3)</sup>	非執行董事	受控法團權益	29,262,592股 H股(L)	9.01%	8.80%

姓名	職務	權益性質	所持股份數目及類別 <sup>(1)</sup>	在相關類別股份中所佔概約持股百分比 <sup>(1)</sup>	在本公司股本總額中所佔概約持股百分比 <sup>(1)</sup>
李崢博士 <sup>(2)</sup>	執行董事	實益擁有人	239,427股 <sup>(6)</sup> 內資股(L)	3.08%	0.07%
		與其他人士共同持有之權益	88,620,231股 H股(L)	27.30%	29.32%
			8,834,261股 內資股(L)	113.53%	
謝陽先生 <sup>(4)</sup>	執行董事	實益擁有人	167,599股 <sup>(7)</sup> 內資股(L)	2.15%	0.05%
		受控法團權益	14,251,425股 H股(L)	4.39%	4.76%
			1,583,492股 內資股(L)	20.35%	
梁婕女士	監事會主席兼 職工代表監事	實益擁有人	179,571股 <sup>(8)</sup> 內資股(L)	2.31%	0.05%
王宏波女士	職工代表監事	實益擁有人	71,828股 <sup>(9)</sup> 內資股(L)	0.92%	0.02%

## 附註：

- (1) 該計算乃基於已發行的內資股總數7,781,257股及於2022年12月31日已發行的324,619,744股H股（不計及根據首次公開發售前購股權計劃將予發行的任何股份）。字母「L」指股東於該等股份的好倉。
- (2) 根據由（其中包括）趙中博士（「趙博士」）、鍾生平博士（「鍾博士」）、李崢博士（「李博士」）、衛娜女士（「衛女士」）、珠海通橋投資中心（有限合夥）（「珠海通橋」）、杭州涪江投資合夥企業（有限合夥）（「杭州涪江」）、珠海歸創股權投資中心（有限合夥）（「珠海歸創」）、湖州歸橋企業管理合夥企業（有限合夥）（「湖州歸橋」）、WEA Enterprises, LLC（「WEA」）及湖州語意慧投資合夥企業（有限合夥），前稱南京語意慧投資合夥企業（有限合夥）（「湖州語意慧」）（各稱「一致行動人士」）於2021年1月21日訂立的一致行動協議（「一致行動人士協議」），各一致行動人士同意在董事會會議及股東大會上一致行動以控制本公司的決策及經營管理，自一致行動人士協議日期起生效。倘彼等未能達成一致意見，各一致行動人士須根據趙博士的指示行使其各自的投票權。因此，根據《證券及期貨條例》，除彼等各自的直接持股或於受控制法團的權益外，各一致行動人士亦被視為於其他一致行動人士的權益中擁有權益。

截至2022年12月31日，珠海通橋持有9,136,780股H股及1,015,198股內資股；杭州涪江持有5,114,645股H股及568,294股內資股；珠海歸創持有9,862,718股H股及1,095,857股內資股；以及湖州歸橋持有8,619,386股H股及957,709股內資股，其均為僱員激勵平台。由於該等僱員激勵平台各自的投票權由趙博士控制，根據《證券及期貨條例》，趙博士被視為於該等公司擁有權益的股份中擁有權益。

- (3) 根據由(其中包括)Highlight Medical Limited(「**Highlight Medical**」)、Ourea Biotech HK Limited(「**Ourea Biotech**」)、Five Investment Limited(「**Five Investment**」)、Homehealth Investment Limited(「**Homehealth**」)、寧波保稅區帖斯以股權投資合夥企業(有限合夥)(「**寧波帖斯以**」)、蘇州泰弘景暉投資中心(有限合夥)(「**泰弘景暉**」)及贛州提坦股權投資合夥企業(有限合夥)(「**贛州提坦**」,統稱為「**弘暉股東**」)於2021年3月11日訂立的一致行動協議(「**一致行動人士協議II**」),弘暉股東同意在董事會會議及股東大會上一致行動以控制本公司的決策及經營管理,自一致行動人士協議II日期起生效。如未能達成一致意見,各弘暉股東須根據Five Investment的指示行使彼等各自的投票權。因此,根據《證券及期貨條例》,除彼等各自的直接持股外,各弘暉股東亦被視為於其他弘暉股東的權益中擁有權益。Five Investment、Highlight Medical及Homehealth均由HighLight Capital Partners I L.P.控制,而HighLight Capital Partners I L.P.由其普通合夥人HighLight Capital GP I Company Limited(由王暉先生(「**王先生**」)控制)管理。因此,HighLight Capital Partners I L.P.、HighLight Capital GP I Company Limited及王先生被視為於Five Investment、Highlight Medical及Homehealth的權益中擁有權益。Ourea Biotech由HL Partners II L.P.持有,HL Partners II L.P.由HL GP II Company Limited管理,而HL GP II Company Limited由王先生控制。因此,HL Partners II L.P.、HL GP II Company Limited及王先生被視為於Ourea Biotech的權益中擁有權益。寧波帖斯以及贛州提坦均由其普通合夥人上海合弘景暉股權投資管理有限公司(「**合弘景暉**」)(由王先生控制)管理。因此,合弘景暉及王先生被視為於寧波帖斯以及贛州提坦的權益中擁有權益。泰弘景暉由其普通合夥人蘇州煜暉股權投資管理合夥企業(有限合夥)(「**蘇州煜暉**」)管理,而蘇州煜暉由其普通合夥人江蘇弘暉股權投資管理有限公司(「**江蘇弘暉**」)(由王先生控制)管理。因此,蘇州煜暉、江蘇弘暉及王先生被視為於泰弘景暉的權益中擁有權益。
- (4) 謝陽先生(「**謝先生**」)被授予珠海通橋36.36%的經濟利益及杭州涪江51.54%的經濟利益,珠海通橋及杭州涪江均為僱員激勵平台,因此,根據《證券及期貨條例》,謝先生被視為通過珠海通橋於9,136,780股H股及1,015,198股內資股中擁有權益及通過杭州涪江於5,114,645股H股及568,294股內資股中擁有權益。
- (5) 包括(i)趙博士實益持有的4,144,199股內資股;及(ii)趙博士因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多1,053,004股內資股,前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (6) 李博士因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多239,427股內資股,前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (7) 謝先生因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多167,599股內資股,前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (8) 梁婕女士因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多179,571股內資股,前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (9) 王宏波女士因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多71,828股內資股,前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。

除上文所披露者外,於2022年12月31日,概無董事、監事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有或被視作擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及香港聯交所的權益或淡倉,或任何根據《證券及期貨條例》第352條須記錄於本公司存置的登記冊內的權益或淡倉,或根據《標準守則》須知會本公司及香港聯交所的權益或淡倉。

## 主要股東於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

就本公司根據公開資料所深知，於2022年12月31日，下列人士（董事、監事及本公司最高行政人員除外）於本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）的股份、相關股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部須知會本公司及香港聯交所的權益或淡倉（包括根據《證券及期貨條例》有關條文任何該等人士（董事、監事及本公司最高行政人員除外）被當作或視為擁有的權益或淡倉），或根據《證券及期貨條例》第336條須記錄於本公司存置的登記冊內的權益或淡倉如下：

股東姓名／名稱	權益性質	所持股份數目及類別 <sup>(1)</sup>	於相關類別股份中的概約持股百分比 <sup>(1)</sup>	於本公司股本總額中的概約持股百分比 <sup>(1)</sup>	
鍾生平博士 <sup>(2)(3)</sup>	受控制法團權益 與其他人士共同持有之權益	13,476,617股H股(L)	4.15%	4.05%	
		75,143,614股H股(L)	23.15%	25.34%	
		9,073,688股內資股(L)	116.61%		
WEA Enterprises, LLC <sup>(2)(3)</sup>	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	13,476,617股H股(L)	4.15%	4.05%	
		75,143,614股H股(L)	23.15%	25.34%	
		9,073,688股內資股(L)	116.61%		
衛娜女士 <sup>(2)(4)</sup>	與其他人士共同持有之權益 視作擁有之權益	88,620,231股H股(L)	27.30%	29.32%	
		8,834,261股內資股(L)	113.53%		
		239,427股內資股(L)	3.08%	0.07%	
湖州語意慧投資合夥企業 (有限合夥) <sup>(2)(4)</sup>	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	4,983,293股H股(L)	1.54%	1.50%	
		83,636,938股H股(L)	25.76%	27.89%	
		9,073,688股內資股(L)	116.61%		
珠海通橋投資中心(有限合夥) <sup>(2)</sup>	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	9,136,780股H股(L)	2.81%	3.05%	
		1,015,198股內資股(L)	13.05%		
		79,483,451股H股(L)	24.49%	26.34%	
8,058,490股內資股(L)		103.56%			
	杭州涪江投資合夥企業(有限合夥) <sup>(2)</sup>	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	5,114,645股H股(L)	1.58%	1.71%
			568,294股內資股(L)	7.30%	
83,505,586股H股(L)			25.72%	27.68%	
8,505,394股內資股(L)		109.31%			
	珠海歸創股權投資中心(有限合夥) <sup>(2)</sup>	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	9,862,718股H股(L)	3.04%	3.30%
			1,095,857股內資股(L)	14.08%	
78,757,513股H股(L)			24.26%	26.09%	
7,977,831股內資股(L)		102.53%			
	湖州歸橋企業管理合夥企業 (有限合夥) <sup>(2)</sup>	實益擁有人 與其他人士共同持有之權益	8,619,386股H股(L)	2.66%	2.88%
			957,709股內資股(L)	12.31%	
80,000,845股H股(L)			24.64%	26.51%	
8,115,979股內資股(L)		104.30%			

股東姓名／名稱	權益性質	所持股份數目及類別 <sup>(1)</sup>	於相關類別股份中的概約持股百分比 <sup>(1)</sup>	於本公司股本總額中的概約持股百分比 <sup>(1)</sup>
Highlight Medical Limited <sup>(5)</sup>	實益擁有人	6,263,113股H股(L)	1.93%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	22,999,479股H股(L)	7.09%	
Ourea Biotech HK Limited <sup>(5)</sup>	實益擁有人	5,792,319股H股(L)	1.78%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	23,470,273股H股(L)	7.23%	
Homehealth Investment Limited <sup>(5)</sup>	實益擁有人	1,135,349股H股(L)	0.35%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	28,127,243股H股(L)	8.66%	
Five Investment Limited <sup>(5)</sup>	實益擁有人	9,227,691股H股(L)	2.84%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	20,034,901股H股(L)	6.17%	
寧波保稅區帖斯以股權投資 合夥企業(有限合夥) <sup>(5)</sup>	實益擁有人	2,927,696股H股(L)	0.90%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	26,334,896股H股(L)	8.11%	
蘇州泰弘景暉投資中心(有限合夥) <sup>(5)</sup>	實益擁有人	2,609,641股H股(L)	0.80%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	26,652,951股H股(L)	8.21%	
贛州提坦股權投資合夥企業 (有限合夥) <sup>(5)</sup>	實益擁有人	1,306,810股H股(L)	0.40%	8.80%
	與其他人士共同持有之權益	27,955,782股H股(L)	8.61%	
OAP IV (HK) Limited <sup>(6)</sup>	實益擁有人	25,335,535股H股(L)	7.80%	7.62%
先進製造產業投資基金(有限合夥) <sup>(7)</sup>	實益擁有人	20,470,199股H股(L)	6.31%	6.16%
清池資本(香港)有限公司 <sup>(8)</sup>	投資管理人	18,052,991股H股(L)	5.56%	5.43%
AIHC Master Fund <sup>(9)</sup>	實益擁有人	18,270,742股H股(L)	5.63%	5.50%
Schroders Plc	投資管理人	19,476,000股H股(L)	6.00%	5.86%
袁泉衛 <sup>(10)</sup>	實益擁有人	718,282股內資股(L)	9.23%	0.22%
潘寧 <sup>(11)</sup>	實益擁有人	586,597股內資股(L)	7.54%	0.18%
馬自銘 <sup>(12)</sup>	馬自銘控制的法團權益	16,600,000股H股(L)	5.11%	4.99%
Snow Lake Capital (HK) Limited <sup>(12)</sup>	投資經理人	16,600,000股H股(L)	5.11%	4.99%
Snow Lake Management LLC <sup>(12)</sup>	馬自銘控制的法團權益	16,600,000股H股(L)	5.11%	4.99%
Snow Lake Management LP <sup>(12)</sup>	投資經理人	16,600,000股H股(L)	5.11%	4.99%



## 附註：

- (1) 該計算乃基於已發行的內資股總數7,781,257股及截至2022年12月31日已發行的324,619,744股H股(不計及根據首次公開發售前購股權計劃將予發行的任何股份)。字母「L」指股東於該等股份的好倉。
- (2) 根據一致行動人士協議I，一致行動人士同意在董事會會議及股東大會上一致行動以控制本公司的決策及經營管理，自一致行動協議日期I起生效。如未能達成一致意見，各一致行動人士須根據趙博士的指示行使彼等各自的投票權。因此，根據《證券及期貨條例》，除彼等各自的直接持股或於受控制法團的權益外，各一致行動人士(包括(其中包括)鍾博士、WEA、衛女士、湖州語意慧、珠海通橋、杭州涪江、珠海歸創及湖州歸橋)亦被視為於其他一致行動人士的權益中擁有權益。
- (3) 鍾博士持有WEA 100%股本權益，而WEA持有本公司13,476,617股H股(未計及根據首次公開發售前購股權計劃將予發行的任何股份)。因此，根據《證券及期貨條例》，鍾博士被視為通過WEA於本公司13,476,617股H股中擁有權益。
- (4) 李博士與衛女士為夫妻，因此，根據《證券及期貨條例》，衛女士被視為於李博士根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取的最多239,427股內資股中擁有權益，前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (5) 根據一致行動人士協議II，弘暉股東同意在董事會會議及股東大會上一致行動以控制本公司的決策及經營管理，自一致行動協議日期II起生效。如未能達成一致意見，各弘暉股東須根據Five Investment的指示行使彼等各自的投票權。因此，根據《證券及期貨條例》，除彼等各自的直接持股外，各弘暉股東亦被視為於其他弘暉股東的權益中擁有權益。Five Investment、Highlight Medical及Homehealth均由HighLight Capital Partners I L.P.控制，而HighLight Capital Partners I L.P.由其普通合夥人HighLight Capital GP I Company Limited(由王先生控制)管理。因此，HighLight Capital Partners I L.P.、HighLight Capital GP I Company Limited及王先生被視為於Five Investment、Highlight Medical及Homehealth的權益中擁有權益。Ourea Biotech由HL Partners II L.P.持有，HL Partners II L.P.由HL GP II Company Limited管理，而HL GP II Company Limited由王先生控制。因此，HL Partners II L.P.、HL GP II Company Limited及王先生被視為於Ourea Biotech的權益中擁有權益。寧波帖斯以及贛州提坦均由其普通合夥人合弘景暉(由王先生控制)管理。因此，合弘景暉及王先生被視為於寧波帖斯以及贛州提坦的權益中擁有權益。泰弘景暉由其普通合夥人蘇州煜暉管理，而蘇州煜暉由其普通合夥人江蘇弘暉(由王先生控制)管理。因此，蘇州煜暉、江蘇弘暉及王先生被視為於泰弘景暉的權益中擁有權益。
- (6) OAP IV (HK) Limited(「**OAP**」)由OrbiMed Asia Partners IV, L.P.全資擁有，後者由OrbiMed Asia GP IV L.P.管理，而OrbiMed Asia GP IV L.P.則由OrbiMed Advisors IV Limited管理。OrbiMed Advisors IV Limited由王國璋、Sunny Sharma、Sven H. Borho、William Carter Neild、Jonathan T. Silverstein及Carl L. Gordon共同控制。因此，根據《證券及期貨條例》，OrbiMed Asia Partners IV, L.P.、OrbiMed Asia GP IV L.P.、OrbiMed Advisors IV Limited、王國璋、Sunny Sharma、Sven H. Borho、William Carter Neild、Jonathan T. Silverstein及Carl L. Gordon被視為於OAP的權益中擁有權益。
- (7) 先進製造產業投資基金(有限合夥)(「**先進製造**」)由其普通合夥人國投創新投資管理有限公司管理，後者由中國國投高新產業投資有限公司持有40%股權，而中國國投高新產業投資有限公司則由國家開發投資集團有限公司控制。因此，根據《證券及期貨條例》，國投創新投資管理有限公司、中國國投高新產業投資有限公司及國家開發投資集團有限公司被視為於先進製造的權益中擁有權益。
- (8) 清池資本(香港)有限公司(「**清池資本**」)作為基金經理同時管理Lake Bleu Prime Healthcare Master Fund Limited(「**Lake Bleu Prime**」)及LBC Sunshine Healthcare Fund II L.P.(「**LBC Sunshine**」)。LBC Sunshine為本公司現有股東，於2022年12月31日持有11,353,491股H股。Lake Bleu Prime為本公司基石投資者，在全球發售中按照41.25港元的發售價(即發售價範圍的中位數)認購3,763,000股H股。Lake Bleu Prime於2022年12月31日持有6,699,500股H股。清池資本由李彬先生控制。因此，根據《證券及期貨條例》，李彬先生被視為於清池資本持有的18,052,991股H股中擁有權益。

- (9) AIHC Master Fund (「AIHC」) 為本公司現有股東兼基石投資者，持有18,270,742股H股。AIHC由AIH Capital Group Limited全資擁有，而AIH Capital Group Limited則由Wei Zhang全資擁有。因此，根據《證券及期貨條例》，AIH Capital Group Limited及Wei Zhang被視為於AIHC持有的18,270,742股H股中擁有權益。
- (10) 袁泉衛先生因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多718,282股內資股，前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (11) 潘寧博士因根據首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權有權收取最多586,597股內資股，前提是遵守該等購股權的條件(包括歸屬條件)。
- (12) Snow Lake Capital (HK) Limited及Snow Lake Management LP共同持有Snow Lake China Master Fund, Ltd.及Snow Lake China Master Long Fund, Ltd.的100%股權，後者分別持有本公司的10,500,000股H股及6,100,000股H股。Snow Lake Management LLC為Snow Lake Management LP的普通合夥人。馬自銘先生為Snow Lake Management LLC的管理成員，亦為Snow Lake Capital (HK) Limited的控股股東。因此，根據《證券及期貨條例》，馬自銘先生、Snow Lake Management LLC、Snow Lake Capital (HK) Limited及Snow Lake Management LP被視為於本公司持有的16,600,000股H股中擁有權益。

除上文所披露者外，於2022年12月31日(完成悉數行使超額配售權後)，概無人士(董事、監事及本公司最高行政人員除外)於本公司或其任何相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)的股份、相關股份中擁有或被視作擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部須知會本公司或香港聯交所的權益或淡倉，或任何根據《證券及期貨條例》第336條須記錄於本公司存置的登記冊內的權益或淡倉。

### 單一最大股東集團於重大合約中的權益

於報告期內任何時間，本公司或其任何附屬公司，以及本公司的單一最大股東集團概無訂立任何重要合約或任何由本公司的單一最大股東集團向本公司或其任何附屬公司提供服務的重要合約。

### 股份獎勵計劃

#### 僱員激勵計劃

下文載列董事會分別於2016年7月15日、2017年2月24日、2020年6月17日及2021年1月18日批准及採納並經不時修訂的僱員激勵計劃(統稱「該等僱員激勵計劃」)的主要條款摘要。鑒於該等僱員激勵計劃的相關股份已經發行，該等僱員激勵計劃項下的獎勵歸屬後將不會對已發行的股份產生任何攤薄影響。

截至2022年12月31日，本公司已建立四個僱員激勵平台，即杭州涪江、珠海歸創、珠海通橋及湖州歸橋。以上四個僱員激勵平台合共持有3,637,058股內資股及32,733,529股H股。

下文載列該等僱員激勵計劃的主要條款概要。

## 1. 條款概要

### (a) 宗旨

該等僱員激勵計劃旨在建立對本公司核心僱員的激勵機制，提高本公司在勞動力市場上的競爭力。該等僱員激勵計劃亦旨在吸引、穩定及招聘未來高級管理人員。

### (b) 資格

根據計劃文件及獎勵協議，該等僱員激勵計劃的參與者包括本公司的核心僱員及高級管理層成員。獎勵協議進一步規定，下列僱員不得獲選為該等僱員激勵計劃參與者（如適用）：

- 根據中國《公司法》，禁止其擔任董事、監事或高級管理人員職務的僱員；
- 已被定罪或違反行政法的僱員；
- 因違反本公司管理政策而受到紀律處分的僱員；
- 已被列入失信名單的僱員；及
- 根據本公司的章程細則條款或由董事會確定因其他原因不符合資格的僱員。

### (c) 可授出獎勵所涉及的最高股份數目

僱員激勵平台不時持有的最高股份數目指根據該等僱員激勵計劃可授出獎勵所涉及的最高股份數目。

根據該等僱員激勵計劃，該等僱員激勵計劃的各參與者概無權利上限。

### (d) 授出獎勵

截至2022年12月31日，湖州歸橋的普通合夥人為趙博士；珠海歸創、珠海通橋及杭州涪江的普通合夥人為湖州闌珊企業管理合夥企業（有限合夥）（「湖州闌珊」），而湖州闌珊的普通合夥人為趙博士。因此，實際上該等僱員激勵平台的所有管理權力和投票權均歸普通合夥人趙博士所有。

所有入選參與者概不享有本公司任何投票權。入選參與者將以僱員激勵平台經濟利益的形式獲授予獎勵，前提條件是符合各獎勵協議訂明的若干歸屬條件，且在歸屬後，該等入選參與者將成為相關僱員激勵平台的有限合夥人。一旦成為僱員激勵平台的有限合夥人，入選參與者將間接收取僱員激勵平台所持有相應數目的相關股份之經濟利益。承授人於根據該等僱員激勵計劃接納獎勵後毋須支付對價。

(e) 該等僱員激勵計劃管理

董事會（或者倘為湖州歸橋，則為趙博士）對以下該等僱員激勵計劃事項保留全權酌情權：

- 甄選該等僱員激勵計劃的參與者，目前包括董事、本集團核心僱員及高級管理層成員；及
- 以收購僱員激勵平台經濟利益的形式作為有限合夥人擬獲支付的獎勵對價金額。

(f) 可供授予的獎勵股份數目

截至2022年1月1日及2022年12月31日，根據該等僱員激勵計劃可供授予的股份數目分別為9,577,095股及2,522,813股。

(g) 期限

該等僱員激勵計劃不受任何期限的限制。

## 2. 根據該等僱員激勵計劃授出的獎勵詳情

截至2022年12月31日止年度根據該等僱員激勵計劃尚未授出的獎勵變動載列如下：

### 該等僱員激勵計劃項下授出的獎勵詳情

參與者類別	相關僱員獎勵平台	獎勵授出日期	股份類型	於2022年	於報告期內	於報告期內	於報告期內	於2022年
				1月1日涉及				授出
				尚未授出獎勵				及尚未授出獎勵
				的股份數目				的股份數目
<b>僱員參與者</b>								
<b>1. 關連人士</b>								
趙中博士	湖州歸橋 <sup>(1)</sup>	23-09-2022		—	2,902,042	—	870,613	2,031,429
			H股	—	2,611,838	—	783,552	1,828,286
			內資股	—	290,204	—	87,061	203,143
謝陽先生	珠海歸創 <sup>(2)</sup>	01-08-2020		913,215	—	—	—	913,215
			H股	821,894	—	—	—	821,894
			內資股	91,321	—	—	—	91,321
	湖州歸橋 <sup>(1)</sup>	23-09-2022		—	422,353	—	126,706	295,647
			H股	—	380,118	—	114,036	266,082
			內資股	—	42,235	—	12,670	29,565
李崢博士	珠海通橋 <sup>(4)</sup>	27-02-2017		1,616,093	—	—	1,616,093	—
			H股	1,454,484	—	—	1,454,484	—
			內資股	161,609	—	—	161,609	—
	珠海歸創 <sup>(2)</sup>	01-08-2020		876,686	—	—	—	876,686
			H股	789,017	—	—	—	789,017
			內資股	87,669	—	—	—	87,669

參與者類別	相關僱員獎勵平台	獎勵授出日期	股份類型	於2022年	於報告期內	於報告期內	於報告期內	於2022年
				1月1日涉及				授出
				尚未授出獎勵				及尚未授出獎勵
				的股份數目				的股份數目
梁捷女士	珠海通橋 <sup>(4)</sup>	27-02-2017		43,755	—	—	43,755	—
			H股	39,380	—	—	39,380	—
			內資股	4,375	—	—	4,375	—
珠海歸創 <sup>(2)</sup>	01-08-2020		365,286	—	—	—	365,286	
		H股	328,757	—	—	—	328,757	
		內資股	36,529	—	—	—	36,529	
湖州歸橋 <sup>(1)</sup>	23-09-2022		—	275,981	—	82,794	193,187	
		H股	—	248,383	—	74,515	173,868	
		內資股	—	27,598	—	8,279	19,319	
王宏波女士	珠海歸創 <sup>(2)</sup>	01-08-2020		127,854	—	—	—	127,854
			H股	115,069	—	—	—	115,069
			內資股	12,785	—	—	—	12,785
湖州歸橋 <sup>(1)</sup>	23-09-2022		—	46,928	—	14,078	32,850	
		H股	—	42,235	—	12,670	29,565	
		內資股	—	4,693	—	1,408	3,285	
劉濤先生	湖州歸橋 <sup>(1)</sup>	23-09-2022		—	354,230	—	106,269	247,961
			H股	—	318,807	—	95,642	223,165
			內資股	—	35,423	—	10,627	24,796
<b>2.前五名最高薪酬人士</b>	湖州歸橋 <sup>(1)</sup>	23-09-2022		—	351,961	—	105,588	246,373
			H股	—	316,765	—	95,029	221,736
			內資股	—	35,196	—	10,559	24,637
珠海歸創 <sup>(2)</sup>	01-08-2020		1,424,615	—	—	—	1,424,615	
		H股	1,282,154	—	—	—	1,282,154	
		內資股	142,461	—	—	—	142,461	

參與者類別	相關僱員獎勵平台	獎勵授出日期	股份類型	於2022年	於報告期內	於報告期內	於報告期內	於2022年
				1月1日涉及				尚未授出獎勵
				的股份數目	授出	沒收	歸屬	的股份數目
3.其他僱員	珠海通橋 <sup>(4)</sup>	27-02-2017		1,077,023	—	—	1,077,023	—
			H股	969,321	—	—	969,321	—
			內資股	107,702	—	—	107,702	—
	珠海通橋 <sup>(4)</sup>	01-08-2020		136,981	—	—	—	136,981
			H股	123,283	—	—	—	123,283
			內資股	13,698	—	—	—	13,698
	杭州涪江 <sup>(3)</sup>	01-08-2020		251,628	—	—	58,081	193,547
			H股	226,465	—	—	52,273	174,192
			內資股	25,163	—	—	5,808	19,355
	珠海歸創 <sup>(2)</sup>	01-08-2020		5,844,573	—	164,379	365,286	5,314,908
			H股	5,260,116	—	147,941	328,758	4,783,417
			內資股	584,457	—	16,438	36,528	531,491
	湖州歸橋 <sup>(1)</sup>	23-09-2022		—	2,700,787	—	810,237	1,890,550
			H股	—	2,430,708	—	729,213	1,701,495
			內資股	—	270,079	—	81,024	189,055

附註：

- (1) 就於2022年9月23日湖州歸橋項下授出的獎勵而言，根據授予函件規定的業績目標，即(i)在本公司層面，截至2024年12月31日止三個年度各年實現目標收入及進入臨床試驗階段的产品數量(第一年無業績目標)；及(ii)在僱員層面，其個人考核的評分，30%的獎勵將於2022年12月31日歸屬，30%的獎勵將於2023年12月31日歸屬，以及餘下40%的獎勵將於2024年12月31日歸屬。在湖州歸橋項下所授予的獎勵中，706,191股的歸屬價格為每股人民幣3.6979元，乃根據本公司於C+輪(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定；而6,348,091股的歸屬價格為人民幣2.13元，乃根據本公司於C輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。
- (2) 就於2020年8月1日珠海歸創項下授出的獎勵而言，其歸屬價格為每股人民幣2.13元，乃根據本公司於C輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。根據授予函件規定的業績目標，即僱員的個人考核的評分，以及在本公司所需的任職時間，獎勵應根據每份授予函件中規定的時間表歸屬。
- (3) 就於2020年8月1日杭州涪江項下授出的獎勵而言，其歸屬價格為每股人民幣2.13元，乃根據本公司於C輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。根據在本公司所需的任職時間，獎勵應根據每份授予函件中規定的時間表歸屬。

- (4) 就於2017年2月27日珠海通橋項下授出的獎勵而言，其歸屬價格為每股人民幣1.095元，乃根據本公司於B輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。根據授予函件規定的業績目標，即(i)在本公司層面，產品已取得必要的註冊證明；及(ii)在僱員層面，其個人考核的評分，以及在本公司所需的任職時間，獎勵應根據每份授予函件中規定的時間表歸屬。
- 就於2020年8月1日珠海通橋項下授出的獎勵而言，其歸屬價格為每股人民幣2.13元，乃根據本公司於C輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。根據授予函件規定的業績目標，即僱員的個人考核的評分，以及在本公司所需的任職時間，獎勵應根據每份授予函件中規定的時間表歸屬。
- (5) 對於2022年3月3日(即H股由內資股轉換的日期)之前授予的獎勵，H股於緊接授予獎勵日期前的收市價並不適用。對於2022年9月23日授予的獎勵，H股於緊接授予獎勵日期前的收市價為8.51港元。
- (6) 有關截至2022年12月31日止年度已授出獎勵的公允價值，請參閱本年報綜合財務報表附註25。
- (7) 由於(i)對H股而言，於2022年12月31日歸屬前，其於2022年3月3日轉換自內資股；及(ii)已歸屬的相關內資股並非在市場上購買，因此，已歸屬相關股票的購買價以及緊接獎勵歸屬日期前的加權平均收市價並不適用。
- (8) 截至2022年12月31日止年度，概無獎勵註銷或失效。

## 首次公開發售前購股權計劃

首次公開發售前購股權計劃於2021年1月18日經董事會通過書面決議案採納及批准。首次公開發售前購股權計劃旨在通過提供途徑予本公司授出股權獎勵以吸引及挽留有經驗的管理層、研發人員及業務和市場人員，從而提高本公司競爭力，來加強人力資源管理。根據首次公開發售前購股權計劃將予發行的所有股份均為本公司內資股，且在上市後並不會進一步授予購股權。

下文載列首次公開發售前購股權計劃的主要條款概要。

### 1. 條款概要

#### (a) 期限

在首次公開發售前購股權計劃終止條文的規限下，首次公開發售前購股權計劃自採納日期起計為期十年將一直有效及生效；或直到所有購股權根據首次公開發售前購股權計劃均已行使或失效(以較早發生者為準)。因此，於2022年12月31日，首次公開發售前購股權計劃的剩餘期限約為八年。



(b) 管理

首次公開發售前購股權計劃須由趙博士(「**管理人**」)管理及由監事監督。管理人將有權(i)要求董事會批准首次公開發售前購股權計劃的實施、修訂及終止；(ii)就選定參與者的方式、實際選定參與者以及已授出購股權的數目及行使價向董事會報告；(iii)解釋首次公開發售前購股權計劃；及(iv)有關首次公開發售前購股權計劃的其他管理事宜。

(c) 獎勵協議

根據首次公開發售前購股權計劃授出的各項獎勵須由本公司與參與者訂立獎勵協議作實，有關協議的形式須由管理人批准。

(d) 獎勵類型

根據首次公開發售前購股權該計劃條文，管理人將有權向任何合資格參與者授出獎勵，使其接納涉及管理人可能釐定的內資股數目的購股權，並根據獎勵協議披露行使價。於(i)本公司已接獲該計劃要求的有關書面通知)；及(ii)本公司已收到根據該計劃作出的任何規定付款時，任何可予行使的購股權即被視為獲行使。

(e) 付款

根據該計劃授出的購股權的行使價為每股股份人民幣2.13元，乃根據本公司於C輪融資(定義見招股章程)日期的資產淨值釐定。將予支付的對價(包括付款方式)須根據首次公開發售前購股權計劃的條文釐定。於根據首次公開發售前購股權計劃授出購股權後毋須支付對價。

(f) 行使價調整

根據首次公開發售前購股權計劃授出購股權的行使價於以下情況將予調整：(i)因資本儲備轉換為註冊資本導致本公司註冊股本發生變更；(ii)本公司以現金或股利的方式派發股息；或(iii)發生股份拆細、股本削減或股份配發。

(g) 計劃參與者

首次公開發售前購股權計劃合資格參與者包括經董事會或管理人釐定的高級管理層成員、核心技術人員或其他僱員(不包括本公司獨立非執行董事)。基於本公司吸引人才及獎勵對本公司作出重大貢獻的員工的需求以及其他因素(例如僱員職位變動、辭職或傷亡)，管理人可酌情釐定僱員參與首次公開發售前購股權計劃的資格。

(h) 授出獎勵及行使獎勵之間的期間

承授人可於相關獎勵歸屬日期及首次公開發售前購股權計劃屆滿期間行使購股權。

(i) 禁售期

根據首次公開發售前購股權計劃條文、中國《公司法》及公司章程以及股份上市所在地司法管轄區有關禁售期的規則及規例：

1. 倘承授人為本公司董事、監事或高級管理層成員，彼等不得於僱傭期間轉讓於本公司持有的25%以上權益的股份，且不得於緊隨僱傭結束後半年內轉讓所持股份。
2. 為避免利益及內幕交易的衝突，除上述規則及規例外，所有承授人須遵守本公司購股權歸屬後有關禁售期的內部規例。

(j) 獎勵不得轉讓

除非首次公開發售前購股權計劃、適用法律及適用獎勵協議明確規定，否則全部獎勵均不可轉讓且不得以擔保或償還債務的形式使用。

(k) 根據首次公開發售前購股權可供發行的最高股份數目

根據首次公開發售前購股權計劃可供發行的最高股份數目不得超過相當於本公司註冊股本的人民幣4,788,547元，相當於4,788,547股內資股，即本公司於本年報日期已發行股份總數約1.44%。

首次公開發售前購股權計劃各參與者的權利上限應符合《上市規則》的規定。

(l) 控制權變動

即使本公司出現控制權變動、合併或拆分，亦不得對已授出購股權作出任何修訂，且獎勵參與者可能不會加速行使彼等的購股權。

(m) 可供授出的購股權數目

截至2022年1月1日及2022年12月31日，由於上市後並無進一步授予購股權，因此根據首次公開發售前購股權計劃可供授出的購股權數目為零。

## 2. 已授出購股權

於2022年12月31日，購股權已授予22名承授人，包括本集團3名董事、2名監事及17名其他僱員（彼等分別獲授認購1,460,030股內資股、251,399股內資股及3,077,118股內資股的購股權），以供認購合計4,788,547股內資股，其中可認購95,770股內資股的購股權已被沒收。截至2022年12月31日止兩個年度，可認購1,407,833股內資股的購股權及可認購1,455,719股內資股的購股權分別可獲行使。於最後實際可行日期，根據首次公開發售前購股權計劃可供發行的證券總數為4,692,777股內資股，相當於本公司的全部已發行股本約1.41%。就根據首次公開發售前購股權計劃授予的購股權的公允價值而言，請參閱本報告綜合財務報表的附註25。

下文載列有關首次公開發售前購股權計劃項下授出的尚未行使的購股權於報告期內的變動詳情。

參與人士類別/ 董事或監事姓名	於2022年 1月1日		於報告期內 已授予	於報告期內 已行使	於報告期內 已註銷	於報告期內 已失效	於2022年 12月31日		每份購股權 的行使價 (人民幣元)	可行使期間(受首次公開發售前 購股權計劃的條件規限) <sup>(1)</sup>
	尚未行使	授予日期					尚未行使	尚未行使		
<b>參與人士</b>										
<b>1. 董事或監事</b>										
趙中博士	1,053,004	2021年6月10日	—	—	—	—	1,053,004	2.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>其中30%已於2021年12月1日可獲行使</li> <li>其中30%已於2022年12月1日可獲行使</li> <li>其中40%預期將於2023年12月3日可獲行使</li> </ul>	
謝陽先生	167,599	2021年6月10日	—	—	—	—	167,599	2.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>其中30%已於2021年12月1日可獲行使</li> <li>其中30%已於2022年12月1日可獲行使</li> <li>其中40%預期將於2023年12月3日可獲行使</li> </ul>	
李崢博士	239,427	2021年6月10日	—	—	—	—	239,427	2.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>其中30%已於2021年12月1日可獲行使</li> <li>其中30%已於2022年12月1日可獲行使</li> <li>其中40%預期將於2023年12月3日可獲行使</li> </ul>	

參與人士類別/ 董事或監事姓名	於2022年 1月1日 尚未行使	授予日期	於報告期內 已授予	於報告期內 已行使	於報告期內 已註銷	於報告期內 已失效	於2022年 12月31日 尚未行使	每份購股權 的行使價 (人民幣元)	可行使期間(受首次公開發售前 購股權計劃的條件規限) <sup>(1)</sup>
<b>參與人士</b>									
<b>1. 董事或監事</b>									
梁婕女士	179,571	2021年6月10日	—	—	—	—	179,571	2.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>其中30%已於2021年12月1日可獲行使</li> <li>其中30%已於2022年12月1日可獲行使</li> <li>其中40%預期將於2023年12月3日可獲行使</li> </ul>
王宏波女士	71,828	2021年6月10日	—	—	—	—	71,828	2.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>其中30%已於2021年12月1日可獲行使</li> <li>其中30%已於2022年12月1日可獲行使</li> <li>其中40%預期將於2023年12月3日可獲行使</li> </ul>
<b>2. 其他僱員</b>									
17名僱員	2,981,348	2021年6月10日	—	—	—	—	2,981,348	2.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>其中30%已於2021年12月1日可獲行使</li> <li>其中30%已於2022年12月1日可獲行使</li> <li>其中40%預期將於2023年12月3日可獲行使</li> </ul>
<b>合計</b>	<b>4,692,777</b>						<b>4,692,777</b>		

附註：

(1)：在符合首次公開發售前購股權計劃規定的行使條件的前提下，並參考所設定的業績目標，即(i)在本公司層面，截至2023年12月3日止三個年度各年實現目標收入及進入臨床試驗階段的产品數量(第一年無業績目標)；及(ii)在僱員層面，其個人考核的評分，誠如授予函件所述，購股權將分三批行使，比例分別為30%、30%及40%。

## H股計劃

董事會於2021年8月30日舉行的董事會會議上議決建議採納H股計劃。H股計劃已於2021年9月23日舉行的臨時股東大會上獲股東批准。

下文載列H股計劃的主要條款概要：

### 1. 條款概要

#### (a) H股計劃的目的及目標

H股計劃是本公司為獎勵選定激勵僱員（定義見下文）而設立的H股獎勵信託計劃，H股計劃的目標為：

- i. 通過提供擁有本公司股權的機會，吸引、激勵及挽留技術熟練與經驗豐富的人員為本集團的未來發展及擴張而努力；
- ii. 深化本公司薪酬制度改革，發展及不斷完善股東、運營及執行管理人員之間的利益平衡機制；及
- iii. (a)肯定本公司領導層（包括董事）的貢獻；(b)吸引、鼓勵、激勵及挽留對本集團持續經營、發展及長期增長作出有利貢獻的本公司關鍵人員；及(c)為長期僱員提供其他獎勵使本公司該類人員的利益與股東及本集團整體利益一致。

#### (b) H股計劃的選定激勵僱員

可參與H股計劃的合資格參與者包括本集團任何成員公司的任何全職任職的中國或非中國僱員，即董事、監事、高級管理層、主要運營團隊成員、僱員或本集團顧問。

董事會或其授權人士（根據H股計劃規則獲授權，「**授權人士**」）可不時甄選任何合資格參與者作為選定激勵僱員（「**選定激勵僱員**」），以及按其可能全權酌情釐定的數目以及根據有關條款及條件，向任何選定激勵僱員無償授出有關數目的股份獎勵。

(c) H股計劃上限

根據H股計劃規則，受託人將不時收購H股的最高數目不得超過9,972,000股H股（「**H股計劃限額**」），相當於本公司於最後實際可行日期的已發行股本約3.00%。在未經股東批准的情況下以及根據包括《上市規則》在內的相關規則及法規，本公司不得進一步授予獎勵，導致所有根據H股計劃授予的H股（不包括根據H股計劃被沒收的獎勵股份）總數超過H股計劃上限。

除上述者外，在任何12個月期間，根據H股計劃授予選定激勵僱員的獎勵股份的最高數目，不得超過本公司不時總已發行股本的1%。

(d) 期限

除非董事會根據H股計劃規則提前終止H股計劃，否則H股計劃應自採納日期（即H股計劃獲股東批准的日期（2021年9月23日））起計十年內有效及生效。因此，於2022年12月31日，H股計劃的剩餘期限約為八年八個月。

(e) 授出獎勵

董事會或授權人士有權就獎勵股份歸屬全權酌情施加其認為適當的任何條件（包括於授出獎勵後繼續為本集團效力的期限），並須通知受託人及該選定激勵僱員有關授予通知的相關條件。根據適用法律及法規，董事會或授權人士可自由豁免任何歸屬條件。

(f) 獎勵股份的歸屬

在H股計劃的條款及條件以及授予通知中就獎勵股份歸屬予選定激勵僱員規定的所有歸屬條件（如有）獲達成的情況下，受託人代表選定激勵僱員持有的各獎勵股份將根據授予通知中列出的歸屬時間表（如有）歸屬於該選定激勵僱員，而受託人應促使於歸屬日將獎勵股份轉讓予該等選定激勵僱員，或於歸屬日後，在實際可行的情況下儘快出售有關獎勵股份，並在合理時間內向選定激勵僱員支付實際出售價格，以履行獎勵。

(g) 資金來源

資助H股計劃的資金來源為本公司內部資金。

## 2. 已授出獎勵

於報告期間，受託人根據H股計劃於市場上購買總數2,226,000股H股，平均價格為13.39港元。於2022年12月31日，2,711,500股H股已被購買並根據H股計劃持有。購買股份的資金以本公司自身的財務資源(上市所得款項除外)撥付。

本公司可能指示受託人根據H股計劃作出進一步購買，並不時就H股計劃的狀況(包括購買的H股數目及價格)發出進一步公告。

於2022年12月31日，概無根據H股計劃授予獎勵。

## 持續關連交易及關聯方交易

有關本集團於報告期內的關聯方交易詳情載於本年報綜合財務報表附註30。

截至2022年12月31日止年度，概無綜合財務報表附註30內披露的關聯方交易構成任何根據《上市規則》第14A章應予披露的非豁免關連交易或持續關連交易。

截至2022年12月31日止年度，我們概無訂立任何根據《上市規則》第14A.49條及第14A.71條應予披露的非豁免關連交易或持續關連交易。

## 退休福利計劃

本集團中國附屬公司的僱員須按其工資的一定比例向退休福利計劃供款，以資助這些福利。本集團就該退休福利計劃的唯一義務是作出指定的供款。

有關本公司退休金義務的詳情載於本報告綜合財務報表附註2.18及8。於報告期內，本集團概無使用已償付供款以減低現有供款水平。

## 股本

於2021年11月26日，本公司收到中國證監會就進行H股全流通的正式批准，據此，本公司最多可將194,099,746股內資股轉換為H股，並於聯交所上市。於2022年1月18日，聯交所批准194,099,746股H股(相當於根據轉換為H股的內資股的最高數目)的上市及買賣。於2022年3月3日，已完成將194,099,746股內資股轉換為H股，而有關股份已於2022年3月4日開始於聯交所上市。有關進一步相關詳情，請參閱本公司日期為2021年11月26日、2022年2月28日及2022年3月3日的公告。

有關本集團於報告期內的股本變動詳情載於本報告綜合財務報表附註23。

## 可供分派儲備

於2022年12月31日，本公司並無任何可供分派儲備。

## 首次公開發售及超額配售權所得款項淨額用途

首次公開發售的所得款項淨額約為2,477.4百萬港元（相當於約人民幣2,063.6百萬元）。此外，於2021年7月28日，本公司亦因超額配售權獲悉數行使而收取所得款項淨額約347.3百萬港元（相當於約人民幣289.7百萬元）（統稱「**所得款項淨額**」）。所得款項淨額乃經扣除有關全球發售本公司應付包銷佣金後達致。

本公司預計將根據招股章程先前披露的擬定用途及預期時間動用所得款項淨額。有關進一步詳情，請參閱招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

於報告期末，本集團已動用的所得款項淨額如下：

所得款項淨額的擬定用途	所得款項 淨額的分配 人民幣百萬元	佔總所得款項 淨額的百分比	於報告期末 已動用的 所得款項淨額 人民幣百萬元	於報告期末 未動用的 所得款項淨額 人民幣百萬元	悉數動用的 預期時間
(1) 用於我們的核心產品（即蛟龍顱內取栓支架(CRD)及UltraFree® DCB)的持續研發、生產及商業化	870.7	37%	481.7	389.0	2024年
(2) 用於我們其他5款主要產品（即顱內動脈瘤栓塞彈簧圈、血流導向裝置、可回收腔靜脈濾器、外周靜脈支架系統及血管閉合裝置）的持續研發、生產及商業化	258.9	11%	146.5	112.4	2024年
(3) 用於其他38款產品及在研管線，以開發我們的產品組合，進而提供全線解決方案	941.3	40%	256.7	684.6	2025年
(4) 用於進一步升級研發設施，包括位於杭州及珠海的軟件及硬件基礎設施，以及在珠海計劃進行的辦公室擴建與升級	70.6	3%	27.7	42.9	2024年
(5) 用於潛在戰略收購、投資、授權引進或合作	94.1	4%	28.0	66.1	2025年
(6) 用於營運資金及一般公司用途	117.7	5%	79.9	37.8	2023年
<b>合計</b>	<b>2,353.3</b>	<b>100%</b>	<b>1,020.5</b>	<b>1,332.8</b>	

## 足夠公眾持股量

根據公開予本公司的資料及據董事所深知，本公司於報告期及於最後實際可行日期已根據《上市規則》第8.08條維持規定的公眾持股量。



## 購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券。

於2021年8月13日，本公司與受託人訂立協議，受託人將根據H股計劃從公開市場購買H股，並以信託方式為選定激勵僱員持有。於2022年12月31日，金額為41,002,535港元的2,711,500股H股已購回，平均價格為每股15.12港元。

## 優先購買權

本公司的公司章程或中國法律並無規定本公司有責任按比例向其現有股東提呈發售新股的優先購買權條文。

## 稅項減免及豁免

本公司H股股東依據下述規定繳納相關稅項及／或享受稅項減免及豁免：

根據《中華人民共和國個人所得稅法》及其實施條例，公司支付給個人投資者的股息需按20%的固定稅率繳納預提稅。對在中國境內無住所又不居住或者無住所而一個納稅年度內在中國境內居住累計不滿183天的個人投資者而言，其從中國境內取得的股息所得，通常須繳納20%的中國預提稅，除非獲適用稅收條約和其他稅收法律法規規定的豁免或減免。

根據國家稅務總局《關於中國居民企業向境外H股非居民企業股東派發股息代扣代繳企業所得稅有關問題的通知》(國稅函[2008]897號)的規定，中國居民企業向境外H股非居民企業股東派發2008年及以後年度股息時，統一按10%的稅率代扣代繳企業所得稅。根據適用稅收條約或安排有權享有優惠稅率的非中國居民企業股東可自行或通過其代理人，向主管稅務機關申請退還多繳扣款項。

## 與本集團客戶及供應商的關係

本集團珍惜與其供應商及客戶的持久關係。本集團矢志為客戶提供優質產品並建立互信，提升本集團與其供應商之間的溝通及承諾，以保持可持續增長。

## 主要客戶及供應商

於報告期內，我們的客戶主要為中國及海外的分銷商，其購買我們的產品並直接或間接銷往醫院。於報告期內，本集團來自五大客戶及最大客戶的收入分別佔本集團收入總額的91.4%及44.8%。

於報告期內，我們的供應商主要包括臨床試驗服務供應商、設備供應商、原材料供應商及生產設施建設供應商。於報告期內，本集團向五大供應商及最大供應商的採購金額分別佔本集團採購總金額的30.5%及12.0%。

報告期內，概無董事或其任何緊密聯繫人（定義見《上市規則》）或本公司任何股東（據董事所深和及確信，其擁有本公司已發行股本總額超過5%的權益）於本集團的五大供應商及客戶中擁有任何實益權益。

## 遵守相關法律法規

本集團已制定合規政策及程序，以確保遵守適用的法律、規則及法規，特別是對本集團有重大影響的法律、法規和條例。本集團將向其法律顧問尋求專業的法律意見，以確保本集團進行的交易及業務符合適用法律法規。於報告期內，本集團在所有重大方面均遵守本集團經營所在地的法律、法規及監管規定，包括《公司條例》、《上市規則》、《證券及期貨條例》及《企業管治守則》項下有關（其中包括）資料披露及企業管治的規定。於報告期內，本集團及本公司董事、監事及高級管理層概無受到中國證監會進行的任何調查或施加的行政處罰、被禁止進入市場、被認定為不適當人選、被證券交易所公開譴責、被採取強制措施、被移送司法機關或被追究刑事責任，亦無涉及任何其他對我們的業務、財務狀況或經營業績有重大不利影響的訴訟、仲裁或行政程序。有關對我們的業務運營有重大影響的相關法律法規，請參閱招股章程中「監管概覽」一節。

## 與本集團僱員的關係

本集團深信僱員是重要及寶貴的資產。本集團將為僱員提供培訓，以增進彼等對企業價值及文化的認識，並將其貫徹實行。同時，本集團鼓勵員工持續精進，向經認可的發展課程提供補貼。本集團亦旨在提供具競爭力及吸引力的薪酬待遇以挽留僱員。管理層每年檢討給予本集團僱員的薪酬待遇。同時，為了向對本集團的業務成付出貢獻的合資格參與者提供激勵及獎勵，本公司採納該等僱員激勵計劃、首次公開發售前購股權計劃及H股計劃。有關該等計劃的詳情載於本報告的「股份獎勵計劃」分節。

## 慈善捐款

於報告期內，本公司作出人民幣2.3百萬元的慈善捐款。

## 企業管治

有關本公司企業管治慣例的詳情載於本報告「企業管治報告」一節。

## 股本掛鈎協議

除本報告所披露者外，本公司於截至2022年12月31日止年度的任何時間概無訂立或存續的股本掛鈎協議。

## 由審計委員會審閱

審計委員會成員包括三名獨立非執行董事，分別為邱斌女士、梁洪澤先生及計劍博士。審計委員會的主席為邱斌女士，其持有根據《上市規則》第3.10(2)條及第3.21條所規定的適當專業資格。審計委員會與本公司的管理層及核數師已審閱截至2022年12月31日止年度的經審核綜合財務報表。審計委員會認為，年度業績遵守適用的會計準則、法例及規例，且本公司已根據相關會計準則、法例及規例作出適當披露。審計委員會亦已就與本公司採納的會計政策及常規以及內部控制有關的事宜與本公司高級管理層進行討論。

## 獨立核數師

報告期間的綜合財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審計，其將退任並符合資格及願意於應屆股東週年大會上重選連任。經審計委員會建議後，董事會已批准一項續聘羅兵咸永道會計師事務所為下一年度獨立外部核數師的決議案，並將於應屆股東週年大會上提呈股東批准。

自上市日期起，本公司的核數師並無任何變動。

## 一、報告期內監事會會議情況

報告期內，監事會共召開三次會議，會議在通知、召集、議事程序、表決方式和決議內容等方面均符合有關法律、法規和公司章程的規定。具體情況如下：

序號	會議屆次	召開時間
1.	第一屆監事會第四次會議	2022年3月15日
2.	第一屆監事會第五次會議	2022年4月7日
3.	第一屆監事會第六次會議	2022年8月14日

(一) 2022年3月15日，公司召開了第一屆監事會第四次會議，會議審議通過了《關於截至2021年12月31日止年度之本公司經審核綜合財務報表草案的議案》、《關於截至2021年12月31日止年度之本公司年度業績公告草案的議案》及《關於截至2021年12月31日止年度之本公司年報草案的議案》共三項議案。

(二) 2022年4月7日，公司召開了第一屆監事會第五次會議，會議審議通過了《關於2021年本公司監事會報告的議案》、《關於2021年本公司核數師報告的議案》、《關於本公司2021年利潤分配計劃的議案》、《關於公司續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司二零二二年度獨立核數師並建議授權董事會釐定其酬金的議案》、《關於公司擬更換監事的議案及關於授權監事會釐定監事薪酬的議案》共六項議案。

(三) 2022年8月14日，公司召開了第一屆監事會第六次會議，會議審議通過了《關於公司截至二零二二年六月三十日止六個月之本公司未經審核綜合財務報表草稿的議案》、《關於公司截至二零二二年六月三十日止六個月之本公司經審閱財務報表和財務報告的議案》、《關於公司截至二零二二年六月三十日止六個月之本公司中期業績公告草稿的議案》、《關於截至二零二二年六月三十日止六個月之本公司中期報告草稿的議案》共四項議案。

## 二、監事會對重要事項進行監督和發表意見

### 1. 公司依法運作情況

報告期內，監事會對董事會、股東大會的召開會議程序、決議事項、決策過程、董事會對股東大會決議的執行情況、公司董事和高級管理人員履職的情況、公司內部控制制度及其合法合規性等進行了有效監督，對相關公告信息的真實性、準確性、完整性和披露的時效性進行有效監督，對公司重大決策執行情況和董事、高級管理人員日常規範履職和充分盡職的情況進行了持續監督。公司股東大會、董事會能夠嚴格依照國家有關法律、法規和公司章程行使職權，履行義務，會議的召集、召開、表決、決議等決策程序均符合法律法規相關規定。公司董事、高級管理人員履職時能夠勤勉盡責，未發現違反法律、法規和公司章程的情況，也未發現濫用職權、損害股東利益、損害公司利益的行為。

## 2. 公司的財務情況

報告期內，監事會依法對公司財務進行了檢查監督、認為公司財務制度健全，財務部門運作規範，財務狀況良好，不存在損害公司及股東利益的情況發生。對董事會編製的年度監事會工作報告，監事會認為，報告的內容真實、準確、完整，格式、程序符合相關規定。

公司2022年度財務報告的編製和審議程序符合相關法律法規及公司章程的規定，2022年度財務報告客觀、真實、準確地反映了公司的財務狀況和經營成果。羅兵咸永道會計師事務所為公司出具了標準無保留意見的2022年度審計報告。

## 3. 公司股東大會決議執行情況

報告期內，監事會對股東大會的決議執行情況進行了監督。董事會均嚴格按照股東大會的決議和授權，認真執行並完成股東大會通過的各項決議，未發現有損害股東利益的行為。

## 4. 公司關聯交易情況

報告期內，公司沒有需要持續關注的關聯交易。

## 5. 監督董事、高級管理人員履職情況

報告期內，監事會對董事、高級管理人員日常規範履職和充分盡職的情況進行了持續監督，一年來，各位董事和高級管理人員勤勉盡責，依法經營，不存在董事、高級管理人員利用職務之便謀求個人利益，未發現履職違規行為。董事、高級管理人員誠信守法，保證了公司目標的實現和各項工作的正常進行。

## 三、2023年度主要工作

2023年，監事會將繼續勤勉、規範、有效地履行各項職責，在推動構建公司治理體系、創新完善內部監督工作機制方面努力取得新的成效。圍繞風險管理、合規管理和內控建設，持續加強對內控缺陷整改的督導和對風險管理有效性的檢查評估，強化對重大風險的問責，推動公司進一步提升風險管理水平，切實維護公司全體投資者的合法權益。

董事會向股東提呈本集團截至2022年12月31日止年度的企業管治報告（「**企業管治報告**」）。

## 企業管治慣例

本公司深明良好企業管治對提高本公司管理水平及維護股東整體利益的重要性。本公司已根據《上市規則》附錄十四所載《企業管治守則》的原則及守則條文採納企業管治慣例，作為其本身的企業管治慣例守則。

董事會認為，於報告期間，本公司已應用良好企業管治原則並遵守《企業管治守則》第二部分所載之全部適用守則條文，惟「董事會 — 董事長及首席執行官」一段所載之守則條文C.2.1除外。董事會將繼續檢討及監察本公司的企業管治慣例守則，以維持高水平的企業管治。

## 進行證券交易的標準守則

本公司已採納《上市規則》附錄十所載《標準守則》作為董事、監事及本集團僱員（彼等因有關職位或受僱工作而可能知悉本集團或本公司證券的內幕消息）買賣本公司證券的行為守則。本公司已向全體董事及監事作出具體查詢，且董事及監事已確認，彼等於報告期間內一直遵守《標準守則》。

於報告期間內，本公司並無發現僱員違反《標準守則》的事件。

## 董事會

本公司由一個有效的董事會領導，而董事會負責監督本集團的業務、戰略決策及表現，並客觀地作出符合本公司最佳利益的決策。

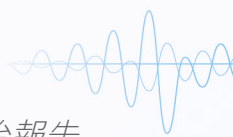
董事會應定期檢討董事履行其對本公司的責任所需的貢獻，以及董事是否投入足夠時間履行其職責。

## 董事會組成

於報告期間直至最後實際可行日期，董事會由九名董事組成，包括三名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事如下：

### 執行董事

趙中博士(董事長)  
謝陽先生  
李崢博士



## 非執行董事

王暉先生  
李東方先生（於2022年5月18日獲委任）  
王大松博士  
陸海博士（於2022年5月18日辭任）

## 獨立非執行董事

計劍博士  
梁洪澤先生  
邱媛女士

## 董事長及首席執行官

根據《企業管治守則》守則條文C.2.1，於聯交所上市的公司應遵守董事長與首席執行官的職責應有區分且不應由同一人兼任的規定，但亦可選擇偏離該規定。我們並無區分董事長及首席執行官，趙中博士現兼任該兩個職位。董事會認為，鑒於上文所述的經驗、個人資料和在本公司的職位，趙中博士作為我們的首席執行官，對我們的業務有著廣泛的了解，是最能能抓住董事會戰略機遇和重點的董事。董事會亦認為，由同一人兼任董事長及首席執行官職位有利於(i)確保本集團領導一致；(ii)能夠使董事會的整體策略規劃及戰略舉措的執行更加有效及高效；及(iii)促進本集團管理層與董事會之間的信息交流。董事會認為，現行安排無損權力與權限之間的平衡，且此架構將有助於本公司迅速有效地作出及執行決策。董事會將繼續審查並會在計及本集團整體情況後考慮於適當時候將本公司董事長與首席執行官的角色分開。

## 獨立非執行董事

於報告期間直至最後實際可行日期，董事會一直遵守《上市規則》有關委任最少三名獨立非執行董事（成員人數佔董事會三分之一），而其中一名獨立非執行董事具備合適專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條所載的獨立性指引就其獨立性而發出的確認書。本公司認為全體獨立非執行董事均為獨立人士。

董事會亦已設立機制以確保董事會能獲得獨立觀點，包括向董事會提供充足資源以履行其職責，如有必要須尋求獨立專業建議以履行其職責，費用由本公司承擔。

董事會於任何時候應由至少三名獨立非執行董事組成，相當於董事會的三分之一，以使董事會上一直有強大的獨立元素，能夠有效地作出獨立判斷。所有董事（包括獨立非執行董事）均獲得平等機會及途徑與董事會溝通並表達意見，並能自行接觸本集團的管理層，以作出知情決定。董事會主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議，以討論任何問題以及所關切的事宜。

若任何董事或其聯繫人在董事會將予審議的事項中存有利益衝突，有關事項應以舉行實體董事會會議（而非書面決議案）方式處理。有關董事將被要求在會議前聲明其利益及放棄投票，並且不計入相關決議案的法定人數。在有關事項並無利益的獨立非執行董事及其聯繫人應出席董事會會議。董事會已作出檢討並認為該等機制能夠有效確保董事會於報告期內可獲得獨立的觀點和意見。

### 委任及重選董事

董事（包括非執行董事）的特定委任年期為三年，且其中合資格人士於任期屆滿時根據公司章程膺選連任。

### 董事的責任

董事會應承擔領導及控制本公司的責任，並共同負責指導及監督本公司的事務。

董事會直接或透過其委員會間接領導及指導管理層，制定策略並監督其實施情況，監察本集團的營運及財務表現，並確保建立健全的內部控制及風險管理系統。

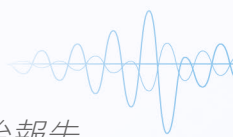
全體董事（包括獨立非執行董事）均為董事會提供廣泛而寶貴的業務經驗、知識及專業知識，供其以高效及有效方式運作。

獨立非執行董事負責確保本公司的高水平監管報告，並在董事會內提供平衡，以就企業行動及營運作出有效的獨立判斷。

全體董事均可及時全面查閱本公司的所有資料，並可在適當情況下，要求本公司提供獨立專業意見以履行彼等對本公司的責任，費用由本公司承擔。

董事應向本公司披露其擔任的其他職位的詳情。





董事會須保留有關政策、策略及預算、內部控制及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及本公司其他重大營運事宜的決策。與執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理有關的責任已轉授予管理層。

本公司已就董事及高級管理層因公司活動而遭受的任何法律行動為董事及高級職員安排適當投保。

### 董事的持續專業進修

董事須密切留意監管發展及變化，以有效履行其職責，確保彼等對董事會作出知情及切合所需的貢獻。

每名新任董事將於其首次獲委任時獲得正式、全面及切合個人需要的就職指導，以確保對本公司的業務及營運有適當了解，且對《上市規則》及相關法律規定下的董事職責及責任有充分認識。

董事應參與合適的持續專業進修，以增進其知識及技能。本公司會為董事安排內部簡報會，並在適當情況下向董事提供有關課題的閱讀材料，並鼓勵全體董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

於報告期內，全體董事(即趙中博士、謝陽先生、李崢博士、王暉先生、李東方先生、王大松博士、陸海博士、計劍博士、梁洪澤先生及邱媛女士)均已遵守《企業管治守則》守則條文第C.1.4條及參與持續專業發展，包括參加與本集團業務、上市規則、法律及監管規定以及企業管治常規有關的培訓，閱讀相關材料以了解監管發展及變化，增進及更新彼等的知識及技能。此外，本公司已向董事提供相關閱讀材料(包括法律及監管方面的最新資料)以供彼等參考及研究。

於報告期內，董事就董事職責及監管和業務發展獲得的持續專業進修記錄概述如下：

## 董事

培訓附註

### 執行董事

趙中博士(董事長)

✓

謝陽先生

✓

李崢博士

✓

### 非執行董事

王暉先生

✓

李東方先生(於2022年5月18日獲委任)

✓

王大松博士

✓

### 獨立非執行董事

計劍博士

✓

梁洪澤先生

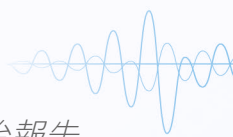
✓

邱媛女士

✓

附註：

於報告期內，本公司不時以多種方式為董事安排有關監管要求、業務及市場環境的更新及變化的培訓。



## 董事會多元化政策

為提升董事會的運作效率及維持高水準的企業管治，我們已採納董事會多元化政策，當中載列實現和維持董事會多元化的目標和方法。根據董事會多元化政策，我們在甄選董事會候選人時，通過考慮多項因素力求實現董事會多元化，包括但不限於性別、技能、年齡、專業經驗、知識、文化、教育背景、種族及服務年限。最終委任決定將基於所選候選人將為董事會帶來的價值及貢獻。

截至最後實際可行日期，我們有八名男性董事及一名女性董事。董事會認為，本公司已在董事會層面達致性別多元化，並將目標定為至少維持目前女性代表的水平。我們深明性別多元化至關重要，以進一步改善我們在董事會層面及全體僱員中的性別多元化，我們將致力確保在招聘中高層員工時實現性別多元化，以使我們有女性僱員（包括高級管理層）及董事會潛在繼任者的渠道，並投入更多資源培訓在我們的業務中具備廣泛相關經驗的女性僱員，促進彼等成為本集團的高級管理層或董事。

董事擁有均衡的知識及技能組合，包括整體管理及戰略發展、質量保證與控制、財務與會計、公司治理以及在醫療保健及生物技術領域的行業經驗。彼等獲得不同專業的學位，包括科學、工程學及金融。我們有三名擁有不同行業背景的獨立非執行董事，佔董事會成員三分之一以上。此外，董事會擁有多元化的年齡及性別構成。考慮到我們現有的業務模式、特定需求及董事的不同背景，董事會的組成符合董事會多元化政策。

為實施董事會多元化政策，本公司已採納以下可計量目標：

- (A) 董事會成員中至少應有一名女性；
- (B) 董事會成員中至少應有三名非執行董事或獨立非執行董事；
- (C) 董事會成員中至少三分之一應為獨立非執行董事；及
- (D) 董事會成員中至少應有一名擁有會計或其他專業資格。

提名委員會及董事會認為，目前董事會的組成已實現董事會多元化政策中規定的目標。

我們的提名委員會負責確保董事會成員多元化，並將不時審核董事會多元化政策，以確保其持續有效性。

## 性別多元化

本公司重視本集團所有層面的性別多元化。截至2022年12月31日，本公司員工(包括高級管理層)的男女比例為56:44，董事會認為整體勞動力已達致性別多元化。本公司將繼續鼓勵勞動力多元化，並且已制定適當的招聘及甄選辦法，以考慮不同年齡、性別及經驗的廣泛候選人。本集團亦已建立人才管理及培訓計劃，提供職涯發展方針及晉升機會，以培養廣泛且多樣化並具備技能及經驗的員工隊伍。

## 董事委員會

董事會向多個委員會委以特定職責。根據中國有關法律法規及《企業管治守則》，本公司已設立三個董事委員會，即審計委員會、薪酬委員會及提名委員會。

本公司所有董事委員會均以書面訂明其職權範圍，明確處理其權力及職責。董事委員會的職權範圍載列於本公司網站及聯交所網站，並可應股東要求提供。

## 審計委員會

審計委員會由三名獨立非執行董事組成，即邱斌女士(主席)、梁洪澤先生及計劍博士。邱斌女士持有《上市規則》第3.10(2)及3.21條規定的適當專業資格。

審計委員會的職權範圍遵守《企業管治守則》所載的條文，並符合中國相關法律法規。

審計委員會的主要職責包括但不限於以下各項：

- 向董事會提議委任或更換外聘核數師，監察外聘核數師的獨立性並評估其表現；
- 審查本公司的財務資料及審閱本公司的財務報告及報表；
- 審查本公司的財務申報制度、風險管理及內部控制系統，監督其合理性、效率及落實情況，並向董事會提出建議；及
- 按董事會的授權處理其他事項。

審計委員會於報告期內舉行三次會議，以審閱截至2021年12月31日止年度的年度業績及年報、截至2022年6月30日止六個月的中期業績及中期報告、風險管理及內部控制制度以及本公司內部審核職能的有效性。

審計委員會的出席記錄載於「董事及委員會成員的出席記錄」。

### 薪酬委員會

薪酬委員會由三名董事組成，即計劍博士、趙中博士及梁洪澤先生。計劍博士擔任薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍遵守《企業管治守則》所載的條文，並符合中國相關法律法規。

薪酬委員會的主要職責包括但不限於以下各項：

- 就董事、監事及高級管理層的整體薪酬方案及架構以及就釐定本公司薪酬政策而設立透明正式程序向董事會提供建議；
- 審查董事、監事及本公司高級管理層的表現評價標準，進行表現評價並向董事會提出建議；
- 按董事、監事及高級管理層成員的職務重要性、彼等在該等職位上投入的時間以及其他類似公司相關職務的薪酬標準，制定彼等的個別薪酬方案；
- 根據上市規則第十七章審閱及／或批准與股份計劃有關的事宜；及
- 按董事會的授權處理其他事項，必要時聘請外部專家提供有關獨立服務。

薪酬委員會於報告期內舉行兩次會議，以審閱本公司薪酬政策及架構，並釐定及批准全體董事、監事及高級管理層成員的薪酬待遇。

薪酬委員會的出席記錄載於「董事及委員會成員的出席記錄」。

截至2022年12月31日止年度，有關高級管理層按級別劃分的薪酬詳情載列如下：

薪酬範圍 (港元)	截至2022年 12月31日 止年度 (人數)	截至2021年 12月31日 止年度 (人數)
7,500,001至8,000,000	—	1
10,000,001至10,500,000	1	1
12,500,001至13,000,000	—	1
13,500,001至14,000,000	1	1
18,500,001至19,000,000	1	—
19,500,001至20,000,000	—	1
23,500,001至24,000,000	1	—

### 提名委員會

提名委員會由三名董事組成，即趙中博士、邱媛女士及計劍博士。趙中博士擔任提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍遵守《企業管治守則》所載的條文，並符合中國相關法律法規。

提名委員會的主要職責包括但不限於以下各項：

- 進行廣泛調查及向董事會提供董事、總經理及高級管理層其他成員的合適人選；
- 監察董事會多元化政策的落實情況；於釐定董事會組成時考慮多項因素（包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、民族、專業經驗、技能、知識及服務任期）；
- 每年至少審查一次董事會及其成員（就其技能、知識、經驗及多元性）的規模及組成，並根據本公司策略，就董事會組成的任何變動向董事會作出建議；
- 研究及制定董事會成員、總經理及高級管理層成員的選舉標準及程序，及向董事會作出建議；及
- 按董事會的授權處理其他事項。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮本公司董事會多元化政策所載的董事會多元化各層面及因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業以及地區經驗等。提名委員會將於有需要時討論及協定可計量的目標，以達致董事會多元化，並建議董事會採納。

在物色及挑選合適人選出任董事時，提名委員會會考慮候選人的品格、資歷、經驗、獨立性、時間投入及其他有關必要準則，以配合企業策略及達致董事會多元化，並在適當情況下向董事會作出推薦建議。

於報告期內，提名委員會舉行兩次會議，根據董事會成員多元化政策及提名政策檢討董事會架構、規模、組成及檢討對本公司的整體貢獻及服務、董事的專長及專業資格；並建議委任李東方先生為非執行董事，以填補陸海博士辭任非執行董事後的空缺。

## 企業管治職能

董事會負責履行《企業管治守則》守則條文第A.2.1條所訂明的企業管治職責。

於報告期內，董事會已檢討本公司的企業管治政策及慣例、董事及高級管理層的培訓及持續專業進修、本公司有關遵守法律及監管要求、遵守《標準守則》及本公司遵守《企業管治守則》的政策及慣例及於本企業管治報告的披露資料。

## 董事及委員會成員的出席記錄

各董事在其任期內出席於報告期內舉行的董事會與董事委員會會議的記錄載於下表：

	出席情況／會議次數			
	董事會會議	審計委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議
趙中博士	4/4	不適用	2/2	2/2
謝陽先生	4/4	不適用	不適用	不適用
李崢博士	4/4	不適用	不適用	不適用
王暉先生	4/4	不適用	不適用	不適用
陸海博士 (於2022年5月18日辭任)	2/2	不適用	不適用	不適用
李東方先生 (於2022年5月18日獲委任)	2/2	不適用	不適用	不適用
王大松博士	4/4	不適用	不適用	不適用
計劍博士	4/4	3/3	2/2	2/2
梁洪澤先生	4/4	3/3	2/2	不適用
邱媛女士	4/4	3/3	不適用	2/2

於報告期內，除定期董事會會議外，董事長亦與獨立非執行董事舉行會議，而其他董事毋須出席。

## 風險管理及內部控制

### 風險管理

我們的經營活動面臨各種風險，因此，風險管理對我們的業務很重要。此外，我們亦面臨不同的財務風險，如正常業務過程中產生的流動性、信用和外匯風險。進一步詳情，請參閱管理層討論及分析中「本公司面臨的主要風險及不確定因素」一節。為識別、評估、控制和監控可能對我們的業務造成阻礙的風險，我們已設計並實施多項政策和程序，確保在我們的經營活動中有效管理風險。

我們已採用一系列綜合風險管理政策，當中載有風險管理框架，以持續識別、評定、評估和監控與我們的戰略目標相關的關鍵風險。風險管理政策由我們的審計委員會實施並最終由董事會監督。對於高級管理層識別的風險，將根據可能性和影響程度進行分析，由本公司妥善跟蹤、緩解和整改，並向董事會報告。

我們的高級管理層執行董事會制定的風險管理政策、策略和計劃。各職能團隊每天監控和評估風險管理及內部控制政策和程序的執行情況。為使本公司的風險管理正規化，並設定透明度和風險管理績效的標準水平，相關團隊將(i)收集與其業務或職能相關的風險信息；(ii)進行風險評估，包括對所有可能影響其目標的關鍵風險進行識別、優先級排序、分類和衡量；(iii)持續監控與其業務或職能相關的關鍵風險；(iv)在必要時執行適當的風險控制措施；及(v)開發和維護適當的機制，以促進我們風險管理框架的應用。

對於在定期董事會會議之間出現的緊急事項，董事會秘書亦可通過電話會議或董事會書面同意的方式尋求董事會批准。每次舉行董事會會議之前，均會根據董事和高級管理層的意見擬定議程。在董事會會議上，根據議程，不同部門的負責人將收集與其職能有關的信息，並在必要時就相關議程項目向董事會報告。董事會秘書出席董事會的所有會議，確保兩個組織之間溝通無礙。在董事會會議期間，董事會有時會進一步審查及／或分析特定問題，並在下一次董事會會議上報告其審查結果。董事會認為，我們的公司架構提供一個適當的制衡系統，有助於改善我們的風險管理程序。我們的審計委員會亦會審查和批准我們的風險管理政策，確保其與我們的企業目標一致，並審查和批准我們的企業風險承受能力，監控與我們的業務運營相關的最關鍵風險和我們管理層對該等風險的處理，根據我們的企業風險承受能力審查我們的企業風險，並監控和確保我們的風險管理框架在本公司得到適當應用。



## 內部控制

董事會負責建立內部控制系統並檢討其成效。我們定期審閱及加強內部控制系統。下文概述我們已經實施的內部控制政策、措施及程序：

- 我們已採納與營運各個方面有關的各種措施及程序，例如保護知識產權、環境保護及職業健康與安全。作為僱員培訓計劃的一部分，我們向僱員提供有關該等措施及程序的定期培訓。我們亦透過生產開發流程各個階段的現場內部控制團隊定期監督該等措施及程序的執行情況；
- 董事（負責監察本集團企業管治）在法律顧問的協助下將定期審閱我們對所有相關法律法規的遵守情況；
- 我們已設立審計委員會，其將(i)就外聘核數師的委任及免職向董事作出推薦建議；及(ii)審閱財務報表並就財務報告提供意見以及監督本集團的風險管理及內部控制程序；
- 我們已建立獨立於本公司其他部門的內部控制及審核部門，以對風險管理及內部控制系統的充足性及有效性進行審查；
- 我們已委聘宏博資本有限公司為我們的合規顧問，就《上市規則》相關事宜向董事及管理團隊提供意見；
- 我們已聘請一間中國律師事務所就中國法律法規向我們提供意見，並使我們了解該等法律法規的最新情況。我們將持續安排外部法律顧問不時（倘必要）及／或任何合適的認證機構提供各種培訓，以令董事、監事、高級管理層及相關僱員了解最新適用的法律法規；
- 我們在銷售及市場推廣活動中的銷售人員及分銷商中維持嚴格的反貪污政策。我們亦會監督以確保我們的銷售及市場推廣人員遵守適用的推廣及廣告規定，包括推廣有關我們的產品用於未獲批准用途或患者群體（亦稱為標識外用藥）方面的限制以及行業贊助科教活動方面的限制；及
- 我們已制定舉報政策，為本公司僱員及其他相關外部人士建立舉報程序，以報告及上呈任何可疑的不當行為。根據該政策，我們保護所有舉報人士免受任何形式的報復。我們將嚴格保密舉報人士提供的所有資料。

本公司已制定披露政策，為本公司董事、高級職員、高級管理層及相關僱員在處理及發佈機密資料、監管信息披露及回應查詢方面提供全面的指引。

本集團已實施控制程序，以確保嚴禁擅自獲取及使用內幕消息。董事會知悉其根據《上市規則》有責任公佈任何內幕消息。

具體而言，本集團：

- 處理事務時已密切留意《上市規則》項下之披露要求以及證券及期貨事務監察委員會於2012年6月頒佈的《內幕消息披露指引》；
- 已制定本公司的披露責任程序，當中列出評估潛在內幕消息以及處理及發放內幕消息的程序及監控措施。有關程序已通報本公司高級管理層及員工，並由本公司監控其實施；及
- 透過財務報告、公佈及其網站等途徑，已向公眾廣泛及非獨家地披露資料。

董事會確認其對風險管理及內部控制系統的責任，並審查該等風險管理及內部控制系統的有效性。該等系統旨在管理而非消除未能達致業務目標的風險，且僅可就重大錯誤陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

本公司已設立內部審核職能，旨在通過應用系統規範化的方法以評估及改善本集團風險管理及內部控制系統的有效性，解決重大內部控制缺陷，幫助本公司達致目標。

董事會已審查本集團內部審核系統以及風險管理及內部控制系統的有效性，包括本公司在上述系統的資源、員工資歷及經驗以及本公司會計、內部審核及財務申報職能是否足夠，以及員工培訓課程及預算是否充足。

董事會透過審閱於報告期內的財務、運營及合規控制等所有重大控制，認為本集團的風險管理及內部控制系統屬有效及足夠。董事會將每年審閱本公司的風險管理及內部控制系統。

## 董事有關財務報表的責任

董事確認彼等有責任編製本公司截至2022年12月31日止年度的財務報表。董事並不知悉任何與可能對本公司持續經營能力構成重大疑慮的事件或情況有關的重大不確定因素。

本公司獨立核數師關於其就財務報表的申報責任的聲明載於獨立核數師報告。

## 核數師酬金

截至2022年12月31日止年度，就審計服務及非審計服務向本集團獨立核數師已付／應付的總費用載列如下：

服務類型	已付／ 應付費用 人民幣千元
審計服務	2,580
非審計服務 <sup>附註</sup>	820
合計	3,400

附註：非審計服務與2022年環境、社會及管治報告及2022年中期業績審閱服務有關。

## 聯席公司秘書

袁泉衛先生（「袁先生」）及關秀妍女士（為卓佳專業商務有限公司的企業服務經理）為本公司聯席公司秘書。本公司的主要企業聯絡人為袁先生，彼為聯席公司秘書兼首席財務官。

截至2022年12月31日止年度，聯席公司秘書已遵守《上市規則》第3.29條，接受不少於15小時的相關專業培訓。

於報告期內，全體董事均可獲得聯席公司秘書就企業管治及董事會常規相關事宜的意見及服務。

## 股東權利

為保障股東的利益和權利，在股東大會上提呈的所有決議案，將根據《上市規則》以投票方式表決，投票結果將於每次股東大會後在本公司及聯交所網站刊登。

### 召開股東大會

股東週年大會須每年（於上一會計年度結束後六(6)個月內）召開一次。倘發生下列任何一項情形，則須在發生日期起兩(2)個月內召開臨時股東大會：

- 董事人數少於中國《公司法》規定最低人數，或章程細則所規定人數的三分之二(2/3)；
- 本公司未彌補虧損達實收股本總額的三分之一(1/3)；

- 單獨或合共持有本公司發行在外的有表決權的股份百分之十(10%)以上的股東以書面形式請求召開臨時股東大會；
- 董事會認為召開會議屬必要時；
- 監事會提議召開會議時；
- 兩名以上獨立非執行董事提議召開時；及
- 法律、行政法規、部門規章、本公司股份上市地上市規則或章程細則規定的其他情形。

股東大會由董事會召開，並由董事長主持。倘董事長不履行職務或不能履行職務時，董事會可指定本公司一名董事召開會議並且擔任會議主席。

倘未指定會議主席，出席會議的股東可以選舉一人擔任會議主席；倘因任何理由，股東無法選舉會議主席，應當由出席會議的持有最多表決權股份的股東（包括委派代表）擔任會議主席。

### 於股東大會上提呈議案

單獨或合共持有本公司股份3%以上的股東，有權在股東大會召開10日前提呈臨時議案並書面提交予董事會。召集人須於收到議案後兩日內發出股東大會補充通告，並將議案內容納入股東大會議程。

有關提案的內容須屬股東大會職權範圍，有明確議題和具體決議案事項，並符合法律、行政法規、本公司股份上市地證券交易所的上市規則和公司章程的有關規定。

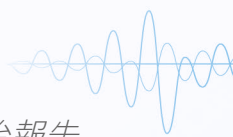
### 向董事會作出查詢

為向董事會作出任何查詢，股東可監管本公司營運，並相應提出建議及查詢。

### 聯絡資料

股東可將其上述書面查詢或要求寄交本公司，詳情如下：

地址： 中國浙江省杭州市余杭區倉前街道數雲路270號  
收件人：袁泉衛先生  
電郵： ir@zyloxtb.com  
電話： +86 571 8861 0082



股東可隨時要求索取本公司之公開資料。本公司將向股東提供公司通訊，以便於股東理解。股東有權選擇接收公司通訊之語言(英文或中文)或方式(印刷文本或電子形式)。

## 與股東及投資者之溝通

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及投資者對本集團業務表現及策略之了解至關重要。因此，本公司已設立網站(www.zyloxtb.com)，當中載有相關的最新資料、有關本公司業務營運及發展的最新情況、本公司的財務資料、企業管治常規及其他資料，以供公眾查閱。

此外，本公司已制定股東通訊政策以確保妥善處理股東之意見及關注事宜。根據有關政策，本公司致力與股東保持有效持續的溝通，以便彼等與潛在投資者能夠在充分了解本集團的營運、業務及財務資料的基礎上，以知情的方式行使其權利。

本集團致力於與股東持續溝通，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。於股東週年大會上，董事(或其代表(如適用))可與股東會晤，並解答彼等的查詢。

根據我們對所採取措施的審查，我們認為，於報告期內，股東通訊政策的落實令人滿意且有效。

## 董事出席股東大會的情況

於報告期內，各董事出席本公司股東大會的記錄載列如下：

董事姓名	出席次數／ 股東大會次數
趙中博士(董事長)	1/1
謝陽先生	1/1
李崢博士	1/1
王暉先生	0/1
陸海博士(於2022年5月18日辭任)	1/1
李東方先生(於2022年5月18日獲委任)	0/1
王大松博士	1/1
計劍博士	1/1
梁洪澤先生	1/1
邱媛女士	1/1

## 更改公司章程

於報告期內，本公司的公司章程並無重大變動。本公司最新版本的公司章程刊載於本公司及聯交所的網站。

## 股息政策

本公司已根據《企業管治守則》守則條文第F.1.1條採納有關派付股息的政策，並計及各種因素，包括但不限於(其中包括)本公司的盈利能力、營運及發展計劃、外部融資環境、資金成本、本公司的現金流量及董事可能認為相關的其他因素。該政策訂明有關派付股息的多項考慮因素、程序、方法及次數等，旨在為股東提供持續穩定的合理回報，同時確保可維持本公司的業務運作並達致長期發展目標。任何中期或末期股息分派將由董事會制定，並須經股東批准後方可作實。

截至2022年12月31日，概無達成股東放棄或同意放棄其股息的安排。

## 關於本報告

### 報告說明

此份環境、社會及管治報告(「**ESG報告**」)是歸創通橋醫療科技股份有限公司(以下簡稱「**歸創通橋**」「**本公司**」或「**我們**」)的第二份環境、社會及管治報告，旨在向利益相關方系統地介紹本公司在產品研發、供應鏈管理、僱員管理及發展、環境保護及社區參與等方面的可持續發展理念、實踐及績效。

### 報告範圍

本ESG報告覆蓋本公司的主要業務，覆蓋的時間範圍為2022年1月1日至2022年12月31日，部分內容或追溯此前年份或延伸至未來年份。如無特別說明，本ESG報告之環境範疇的關鍵績效指標(「**KPI**」)披露範圍為本公司位於杭州、珠海、上海及北京的主要生產及辦公場所；社會範疇的KPI披露範圍為本公司及其附屬公司。

### 報告標準

本ESG報告依據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》(簡稱「**ESG指引**」)要求進行編製。

### 報告原則

「重要性」原則：本ESG報告已在編撰過程中納入利益相關方溝通及實質性評估過程，作為釐定重要ESG議題的依據。

「量化」原則：本ESG報告採用量化數據的方式展現環境與社會層面的KPI，並附帶說明，以闡述其目的和影響。

「平衡」原則：本ESG報告遵循平衡原則，不偏不倚地呈報我們的ESG表現。

「一致性」原則：本ESG報告乃本公司發佈的第二份ESG報告。如無特別說明，關鍵指標與統計方法與2021年一致。

### 報告形式

本ESG報告以印刷版及在線版兩種形式發佈，在線版報告可在香港聯交所「披露易」網站(<http://www.hkexnews.hk>)以及本公司網站(<http://www.zyloxtb.com/>)瀏覽或下載。

## 董事會聲明

本公司董事會遵循ESG指引要求，持續探索完善ESG管理架構和制度體系，加強董事會在公司ESG管理中的監督和參與力度，積極推動將ESG理念融入公司戰略、重大決策和業務實踐。

## 董事會角色

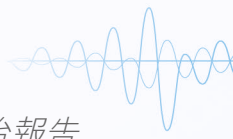
本公司董事會對歸創通橋ESG策略、管理及報告承擔最終責任。董事會負責持續監管公司ESG關鍵議題的承諾和表現，協同高級管理層和ESG工作小組，致力將ESG管理納入內部控制、風險管理、業務運營等範疇。董事會充分了解本公司的ESG管理現狀，就ESG相關事宜形成最終決策，不斷完善ESG管理體系。

## ESG管理方針

本公司董事會持續關注ESG發展趨勢及同行表現，結合公司戰略發展和利益相關方關注重點，討論並確定公司在環境、社會和公司治理方面的風險和機遇，明確公司ESG管理工作重點，並於必要時更新管理方針及策略，確保ESG相關工作與時俱進。

本報告披露了本公司2022年ESG工作的進展與成效，於2023年3月29日經董事會審議通過。





## 專題：篤行十載 通創未來

歸創通橋主要從事血管介入領域醫療器械創新研發、生產製造及銷售服務。自創立以來，我們始終堅持「創新驅動、平台賦能」的發展戰略，秉承「讓所有人都能享受先進醫療技術帶來的高質量生活」的創業初心，致力於為患者提供優質且可負擔的醫療器械和解決方案。2022年，歸創通橋已走過十年風雨征程，在外周和神經血管介入領域推出了一系列具有自主知識產權、豐富了國內外市場的高端醫療器械。站在新十年的起跑線上，歸創通橋將更加專注自身能力建設，深入了解國內外醫患需求，開發具備臨床價值的高質量醫療器械產品，幫助全球患者獲得更優質、更普惠的產品和服務。

### 1.1. 初心為始，砥礪奮進

#### 公司發展時間軸

- **2012**
  - 成立浙江歸創醫療器械有限公司；
  - 創建「歸創醫療」品牌，主攻外周血管介入領域

---

- **2014** 歸創醫療獲評浙江省科技創新「血管類醫療器械省級重點企業研究院」

---

- **2016** 成立「通橋醫療」品牌，進軍神經血管介入領域

---

- **2017** 第六屆中國創新創業大賽生物醫藥行業總決賽成長組二等獎

---

- **2018** 第七屆中國創新創業大賽生物醫藥行業總決賽成長組二等獎

---

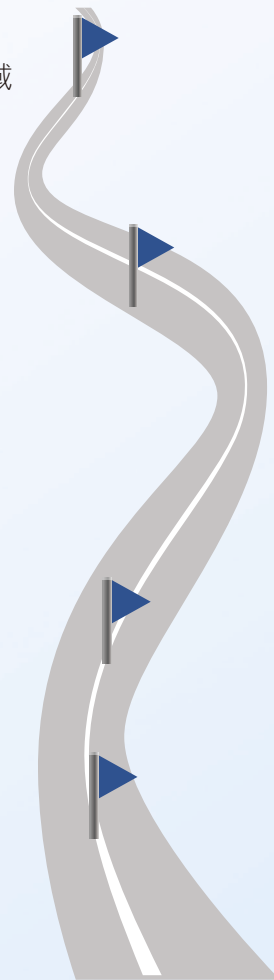
- **2019** 歸創通橋產業園奠基

---

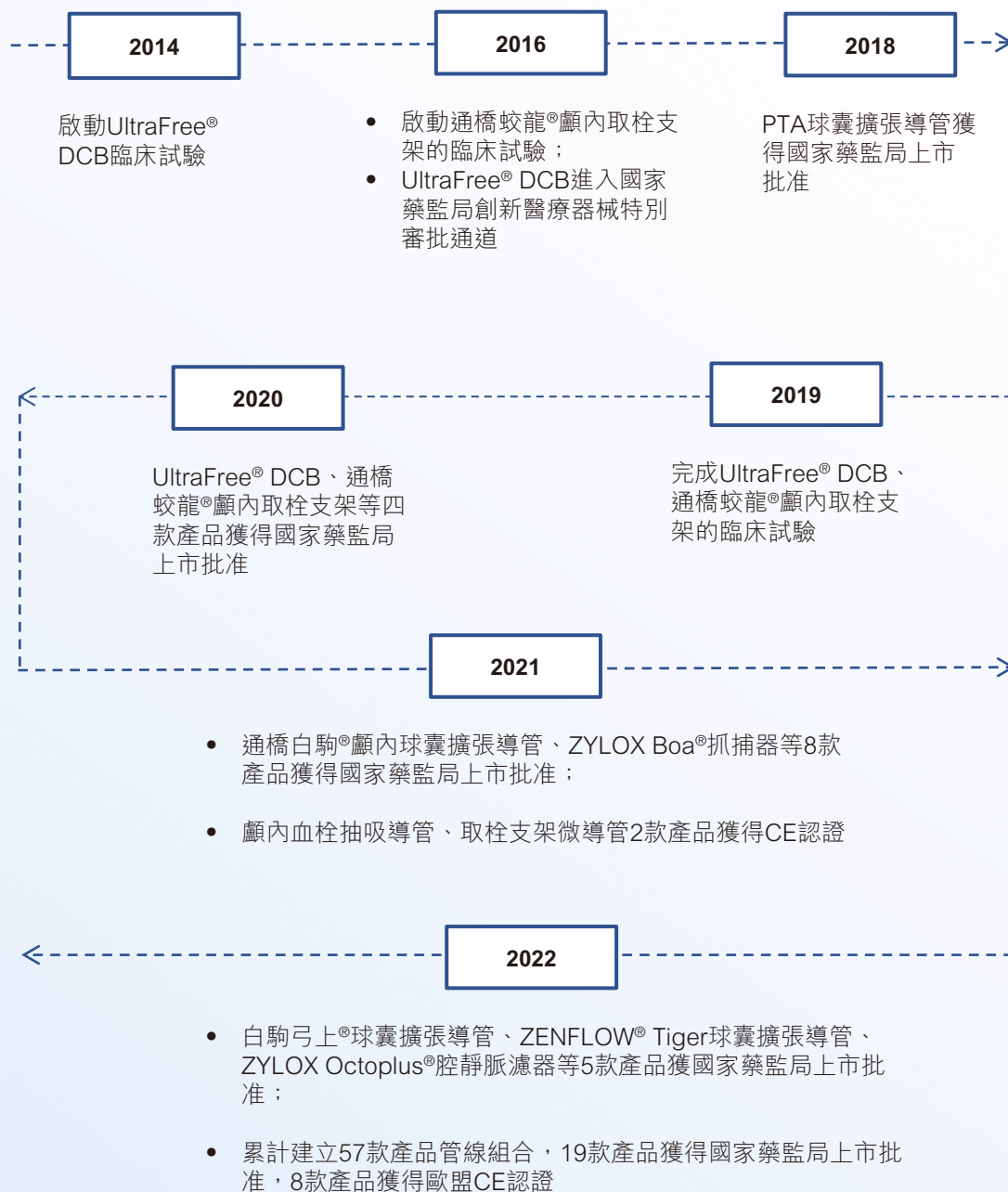
- **2021**
  - 歸創通橋成功於香港聯合交易所上市；
  - 歸創通橋產業園建立完成；
  - 成立歸創通橋博士後工作站

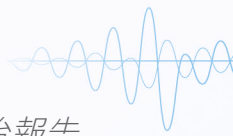
---

- **2022**
  - 成立杭州未來科技城植入介入醫療器械創新中心；
  - 舉行真實世界單中心UltraFree®臨床隨訪項目啟動會；
  - 投資微亞醫療佈局血管機器人領域



## 1.2. 聚焦前沿，追求卓越





### 1.3. 執夢啟航，攜手並進

十年耕耘，歸創通橋在醫療行業持續展示出卓越的創新力與創造力，與員工及行業夥伴共同成長。2022年，本公司以「篤行十載 通創未來」為司慶主題，組織了IP形象徵集、「暢跑」、「最強大腦」知識競答，以及「微光人物」評選等系列活動，活動共覆蓋全國各地乃至海外超800名員工及家屬，共同見證十年堅守，回饋各方支持。

- IP形象設計：開展十週年司慶主題詞和歸創通橋IP形象名稱有獎徵集活動，累計收穫超200人次投稿，確定了富有品牌特色和產品亮點的IP形象「躍仔」。
- 「暢跑」活動：舉辦「暢跑」企業文化品牌活動，來自公司杭州總部和珠海、北京、上海、蘇州辦公室，及部分海外員工都選擇用奔跑為公司慶生。
- 「最強大腦」知識競答：組織「最強大腦」全員線上知識競答活動，幫助員工更好地了解歸創通橋的發展歷史、企業文化及願景使命，共有超過400名員工參與。
- 「微光人物」：通過月度評選的形式，對公司優秀員工或團隊進行表彰，樹立公司優秀員工典範，以創新宣貫方式進一步推動公司核心價值觀深入人心，提高團隊凝聚力與戰鬥力，共計12組個人及團隊獲得「微光人物」榮譽。



歸創通橋IP形象「躍仔」



歸創通橋「暢跑」活動

### 十週年慶典

為了更好地回報社會各界的支持，在十週年司慶期間，歸創通橋舉行了各類學術對話及醫工結合活動，促進行業學術交流與發展。11月5日，我們在杭州總部舉行了歸創通橋十週年慶典暨家庭開放日活動，特別邀請員工及家屬來到公司總部參觀，並準備了豐富多彩的戶外遊戲、彩虹跑及「歸創通橋大講堂」科普講座等活動，共有超350名員工及家屬來到現場，一齊見證公司的發展歷程。未來，歸創通橋將繼續攜手員工與合作夥伴，持續創新，精益求精，共創高質量醫療行業的可持續發展美好未來。



歸創通橋十週年慶典暨家庭開放日活動

## 年度榮譽

獲獎時間	獎項名稱	頒發單位
2022年3月	廣東省精準醫學科學技術獎二等獎	廣東省精準醫學應用學會
2022年6月	星耀十年獎	未來科技城高促會
2022年6月	珠海市知識產權保護重點企業	珠海市知識產權局
2022年8月	珠海市工程技術研究中心	珠海市科技創新局
2022年10月	粵港澳大灣區高價值專利培育佈局大賽百強項目	粵港澳大灣區高價值專利培育佈局大賽執行委員會
2022年10月	餘杭區「人才創業優秀單位」	杭州市餘杭區委、杭州市餘杭區人民政府
2022年10月	2022新浪財經金麒麟海外投資高峰論壇最佳新股	新浪財經
2022年11月	珠海市專精特新培育中小企業	珠海市工業和信息化局
2022年11月	創新型中小企業	廣東省工業和信息化廳
2022年12月	最具創新力公司	格隆匯

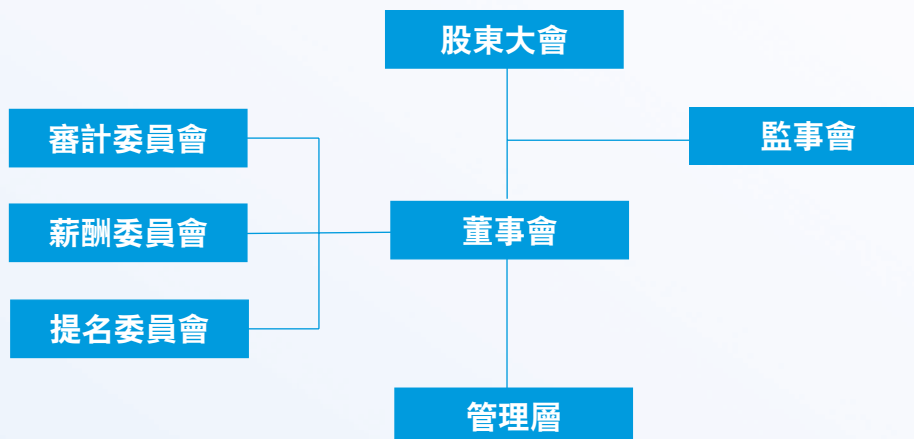
## 2. 固本培元 穩健發展

歸創通橋堅信合規經營是企業持續健康發展的根基。我們在公司治理、業務運營和日常管理等各方面貫徹誠信經營理念，致力於維持高水平的企業管治，為公司的長遠穩健發展提供保障。

### 2.1. 公司治理

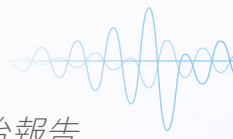
本公司嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司治理準則》等法律法規要求，制定並實施《公司章程》以及適用本公司發展的各项規章與制度，建立健全法人治理結構，充分發揮股東大會、董事會和監事會在重大決策、經營管理和監督方面的作用，保障股東權益。

歸創通橋治理結構示意圖



本公司董事會直接及透過委員會間接帶領並為管理層提供指導，包括通過制訂戰略及監督戰略實施，監察本公司的營運及財務表現和ESG表現，確保設立完善的內部控制及風險管理制度。董事擁有均衡的知識及技能組合，包括整體管理及戰略發展、質量保證與控制、財務與會計、公司治理以及在醫療器械領域的行業經驗。此外，董事會擁有多元化的年齡及性別構成，我們的提名委員會負責確保董事會成員多元化，並將不時審核董事會多元化政策，以確保其持續有效性。

截至2022年12月31日，董事會由9名董事組成，其中獨立董事3名、女性董事1名。報告期內，本公司召開年度股東大會1次，董事會會議4次，監事會會議3次。



## 2.2. ESG管治

### ESG管治架構

為施行更為科學化、體系化的企業ESG治理，我們建立了由董事會、高級管理層及工作小組組成的三級ESG管治架構，推動ESG專業決策和重大事宜實施落地，以長期妥善處理ESG風險與機遇。

#### 歸創通橋ESG管治架構

---

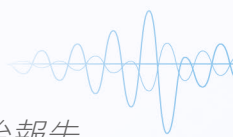
董事會	負責評估及釐定ESG管理方針及策略，監管ESG事宜，對本公司的ESG策略及匯報全權負責，定期審閱ESG相關事宜並檢討ESG相關目標進度，審批年度ESG報告。
高級管理層	負責制定ESG管理方針及策略、績效指標，對ESG工作進行年度規劃、管理和監督，評估及釐定有關ESG事項的風險與機遇，確保本公司設立合適及有效的ESG風險管理系統，定期回顧ESG目標和承諾，並向董事會匯報ESG工作進展。
ESG工作小組	由本公司主要職能部門組成，負責執行本公司的ESG管理政策，落實ESG政策方針，推進ESG日常工作，編製年度ESG報告，並向高級管理層匯報ESG工作進展。

### 利益相關方溝通

利益相關方的期望是本公司優化ESG管理與提升ESG表現的重要考量。我們根據公司自身的業務特點，識別出主要利益相關方包括股東與投資者、政府及監管機構、媒體及非政府組織、供應商、客戶、患者、員工及社區。我們注重與利益相關方的溝通，並建立常態化的溝通機制以確保充分傾聽、溝通和回應利益相關方的需求。

利益相關方	需求與期望	溝通方式
<b>股東與投資者</b>	投資回報 信息披露 合規經營	年報、財務報表和公告 投資者簡報 公司網站 會議、路演及投資者峰會
<b>政府及監管機構</b>	合規經營 依法納稅 貢獻社會	直接溝通 企業論壇 研討會和交流會議
<b>媒體及非政府組織</b>	推動行業發展 保證合規宣傳 傳遞品牌價值	社交媒體 公司網站 直接溝通 新聞發佈會 會議溝通
<b>供應商</b>	公平公正 合作共贏	業務溝通 定期會議 實地考察 評估及考核
<b>客戶</b>	依法履約 誠信經營 優質產品與服務 客戶隱私保護	商務溝通 顧客反饋 交流研討 洽談合作 顧客滿意度調查





利益相關方	需求與期望	溝通方式
員工	保障員工權益 職業健康及安全 改善員工福利 平等機會及多元化	工會 內部會議 績效考核 團隊建設
社區	積極投身公益 傳遞正能量	公司網站 大眾傳媒 社交媒體

### 實質性評估

2022年，為釐清本公司ESG工作的重點事宜，我們結合行業動態追蹤、公司運營特徵和戰略方向分析、同業ESG重要關注、利益相關方溝通等多種途徑，基於《ESG報告指引》更新ESG實質性議題清單，分析出23項ESG實質性議題。我們將在報告對應章節中針對重點議題展開針對性響應，以期滿足各利益相關方的關注。

#### 步驟一：識別ESG議題

- 梳理ESG工作要點與利益相關方反饋
- 對標行業熱點與同業優秀實踐
- 參考ESG評級關注要素



#### 步驟二：利益相關方溝通與調研

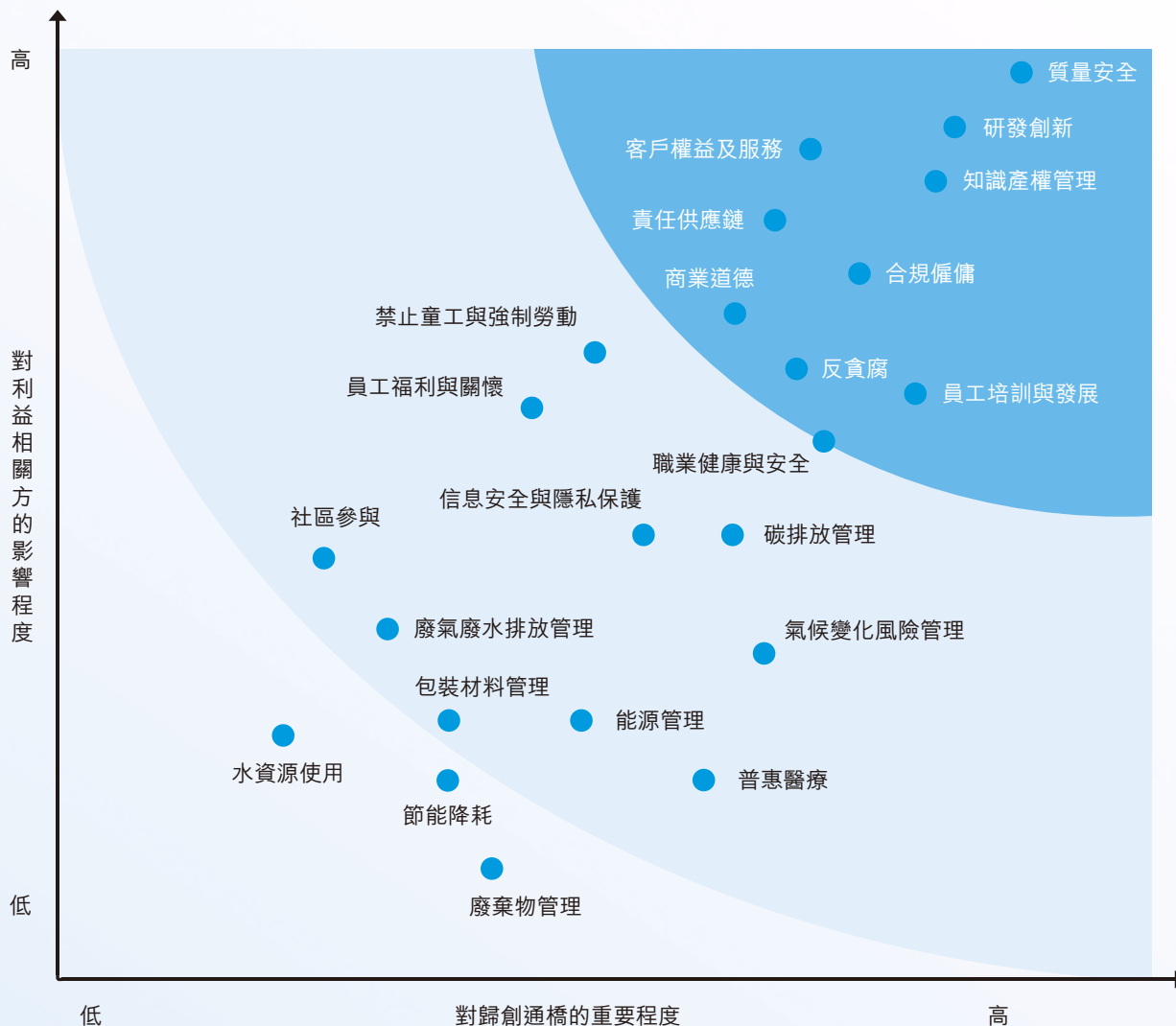
- 外部利益相關方拜訪
- 內部利益相關方訪談
- ESG實質性議題重要性排序



#### 步驟三：實質性議題評估

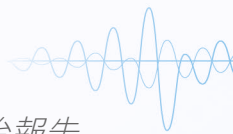
- 董事會及ESG工作組審閱並確認評估結果

2022年歸創通橋ESG實質性議題評估結果



### 2.3. 合規經營



本公司始終秉承「遵紀守法、廉潔從業」的商業道德價值觀，嚴格遵守《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規，堅持以高質量服務為基礎，持續完善風險防控機制，為公司健康穩健發展、安全高效運營提供保障。




### 商業道德

我們積極履行合規經營義務，制定並定期檢視《反腐敗反賄賂制度》《反舞弊管理制度》《反洗錢措施及制度》《商業秘密保護管理辦法》等制度，旨在強化合規經營制度建設。我們通過《員工手冊》明確全體員工的行為準則，明確杜絕員工弄虛作假、不當獲利、洩露商業信息等行為。我們要求所有員工知悉、遵守與商業道德有關的基本原則和規範，在入職時即簽訂《廉潔自律承諾書》及保密協議，全體高級管理層人員需簽訂《利益衝突調查表》避免潛在利益衝突事項，防止不當關聯交易及基於內部信息交易等可能侵害企業利益的行為。為有效踐行廉潔採購，我們亦在所有採購和銷售合同中均設立了反腐敗反賄賂等相關條款，要求招標供應商簽訂《反不正當競爭承諾書》及《廉潔承諾書》，促進所有員工與合作夥伴遵循合規政策和踐行高道德標準。


我們不容忍任何形式的腐敗與賄賂，鼓勵並保護員工、客戶、合作夥伴等內外部利益相關方就任何有違職業操守或涉嫌違法違紀的行為進行實名或匿名舉報。為此，我們設立了專門的舉報渠道及處理流程，並已於《舉報處理工作流程》中明確相關信息。由人事部與合規部接收舉報信息，根據具體事宜開展內、外部調查工作，調查屬實後，我們將依據相關規定進行嚴肅處理，並進行結果公示。針對舉報人的身份信息，我們嚴格執行《舉報投訴和舉報人保護制度》，禁止以任何借口透露舉報人信息、打擊報復舉報人，保證其隱私及人身安全不受侵犯。



電話熱線：0571-88610082



監督郵箱：jdjb@zyloxmedical.com



舉報地址：杭州市餘杭區餘杭街道  
科技大道18號1幢1、2層

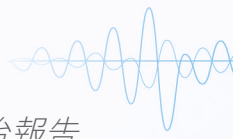
我們高度重視廉潔文化的建設，在入職培訓中即設置《反腐敗反賄賂制度》等內容宣講，幫助每位員工牢固樹立誠信合規意識，並通過多種方式確保全員接受商業道德培訓，反舞弊培訓100%覆蓋新員工。報告期內，本公司共開展5次商業秘密保護與反舞弊專項培訓，累計培訓時長超3小時。

案例：反腐敗及反內幕信息培訓

2022年11月7日，歸創通橋採用線上線下結合的方式，針對董事會、監事會和高級管理者共14人開展反腐敗培訓及反內幕信息培訓，內容涉及舞弊定義及禁止行為、內幕交易信息範圍、保密義務與處罰規定等，培訓時長為0.5小時。



本年度，我們亦針對高管離任執行了專項審計工作，對離任高管任職期間所承擔工作職責的履行情況和個人福利進行審查和客觀評價，審計結果未見異常。截至報告期末，本公司未發生涉及貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的相關舉報及違規事件。



### 信息安全與隱私保護

本公司嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》《中華人民共和國侵權責任法》等法律法規，以保護員工、客戶、患者等信息安全及隱私數據。為進一步規範個人信息處理活動，促進個人信息合理利用，我們於2022年度正式啟動《個人信息保護管理制度》編製，並在公司官網發佈法律聲明<sup>1</sup>與隱私政策<sup>2</sup>，在企業OA系統中上線「人事數據申請」流程，持續健全信息管理，強化日常行為規範，確保公司管理和業務經營各環節的信息安全。

### 合規營銷

歸創通橋堅持以履責、透明、合規為標準開展營銷活動，嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《醫療器械廣告審查發佈標準》以及歐盟醫療器械法規(MDR)等與醫療器械領域廣告宣傳有特別約定的法律法規。我們通過《市場推廣活動管理規定》對廣告宣傳內容進行嚴格把控，由市場營銷部門與合規部門對其開展聯合審核，保證營銷宣傳內容真實、準確、合法合規，嚴禁出現誇大、欺騙和虛假內容。並依據《歸創醫療品牌識別視覺識別手冊》《通橋醫療品牌視覺識別指引手冊》強化品牌一致性，確保品牌標識、色系、字體等規範使用。

報告期內，我們開展「合規制度及合規流程培訓」「醫療行業商業賄賂執法情況及執法趨勢」等專項培訓，並通過新員工入職培訓、年中會及經銷商大會等多渠道多形式地進行合規意識宣貫，加強內外部品質宣傳教育，引導員工及經銷商形成合規文化自覺，以減少及避免違規事件發生。

<sup>1</sup> [https://cn.zyloxtb.com/upload/file/20221101/20221101091708\\_65401.pdf](https://cn.zyloxtb.com/upload/file/20221101/20221101091708_65401.pdf)

<sup>2</sup> [https://cn.zyloxtb.com/upload/file/20221101/20221101091904\\_74077.pdf](https://cn.zyloxtb.com/upload/file/20221101/20221101091904_74077.pdf)

### 3. 創新引領 合作共贏

歸創通橋始終秉承「為患者提供高質量且可負擔的醫療產品」的企業願景，堅持「創新驅動、平台賦能」的戰略引領，在研發創新、質量管控、品質服務與供應鏈等各環節精進管理，打造高質量醫療器械的完整解決方案，讓更多患者享受到先進醫療技術帶來的優質生活。

#### 3.1. 研發創新

作為中國外周和神經血管植介入醫療設備市場的領先者之一，本公司持續關注國際前沿核心技術進展，依托自身強大的研發能力與產品創新技術，積極開展產學研合作，致力促進醫療器械創新發展，攜手行業共同進步。

##### 品質研發

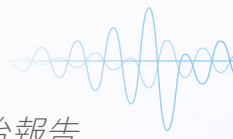
以研發創新為長久發展的核心，我們高度重視研發管理工作的開展與持續優化。在產品全生命週期質量管理體系下，本公司不斷完善研發管理體系，依據《設計和開發工作規範》等一系列內部流程文件，對研發立項、設計、開發及運行各環節進行管控，並於報告期內制定《項目評審制度》《產品規格型號命名制度》，保證研發流程各環節的高效管理。

圍繞拓展外周主要臨床術式治療功能覆蓋和豐富神經介入產品線佈局，我們不斷鞏固產品核心技術，積極推動研發成果轉化，以自主創新助推國產化替代加速。截至報告期末，本公司累計開發優質產品57款，深度覆蓋包括顱內缺血性卒中、顱內狹窄、動脈和靜脈等在內的多個神經與外周血管疾病領域。

員工創新精神是提高公司核心競爭力的源泉。本公司制定《項目激勵制度》，將產品研發各環節的激勵舉措均進行明確闡述並貫徹落實，我們亦通過定期舉辦表彰大會的方式對研發人員進行嘉獎，以示公司對於員工持續鑽研精神的珍視與鼓勵。報告期內，我們憑借出色的產品及解決方案，榮膺多方創新榮譽。

#### 歸創通橋創新榮譽

取栓支架獲2022年「珠海市創新產品」獎  
彈簧圈系統獲「2021年度珠海市科技創新產品」獎



堅持高效研發的導向，本公司深入拓展研發平台建設和團隊建設，已形成四大研發及製造自有技術平台，並基於技術平台建設需求成立了產品戰略與項目管理、機械設計、材料研究等多個細分部門，擁有設計開發、設計驗證、臨床試驗、生產製造、檢測檢驗等全方位能力。針對不同部門和類型的員工，我們開展多樣化培訓，著力培養專精人才，不斷鞏固核心競爭優勢，提升神經和外周板塊的產品研發質效。



**球囊成型和製造平台：**

完整的球囊模具、激光焊接、打褶／折疊及總生產線



**支架成型及金屬加工中心：**

具備全過程支架加工能力及相應的支架檢測能力



**導管成型及製造平台：**

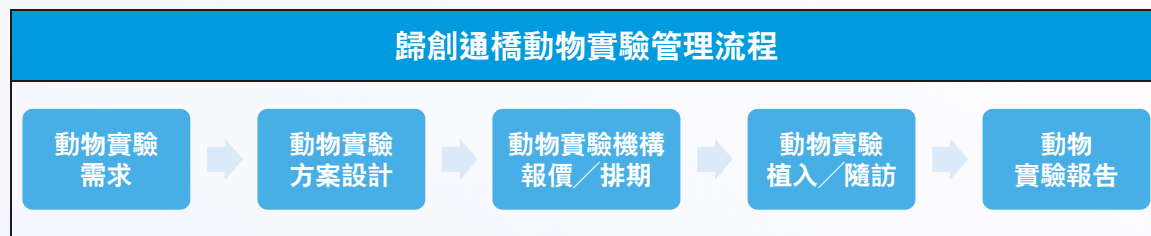
用於生產單腔管、多腔管、編製加強管、多層複合管等多功能管材



**編織和捲曲導管開發及製造平台：**

用於多比率及不同密度編織技術研究及產品製造

我們注重研發倫理，堅持合規研發，在研發過程中嚴格遵循《醫療器械動物實驗研究技術審查指導原則》《實驗動物管理條例》《實驗動物質量管理辦法》等規定，並於2022年12月正式發佈《動物實驗計劃與執行活動管理制度》，促進動物實驗流程標準化管理，有效控制研發項目在動物實驗階段的風險。我們亦與具有《實驗動物機構認可證書》資質的第三方動物實驗中心開展合作，規範動物實驗操作，切實保障動物福利。



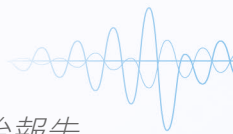
### 知識產權保護

知識產權是歸創通橋取得成功並保持競爭力的重要組成部分，我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》《企業知識產權管理規範》等法律法規，持續完善知識產權管理體系，制定、執行並定期檢視《知識產權管理制度》等內部文件，通過優化知識產權管理程序、規範知識產權管理活動記錄，形成知識產權手冊以及開展知識產權保護培訓等舉措，保證知識產權管理的精細化開展。報告期內，我們的部分業務已通過GB/T29490-2013知識產權管理體系認證。



歸創通橋知識產權管理體系認證證書





我們積極開展專利申請及維護，為自主研發和技術成果提供有效保護。對於承擔及完成在研項目、獲獎、專利申報等方面表現突出的部門、項目團隊及個人，本公司依照《關於提高專利獎勵標準的通知》給予專項獎勵，以更好地激發人才創新活力，提升企業創新發展的積極性和主動性。截至報告期末，本公司共計獲授專利63項，其中發明專利13項，實用新型專利50項。

項目類別	2022年度	單位
累計持有專利	63	件
年度獲批專利	17	件
申請中(待批核)專利	64	件
申請中(待批核)發明專利	51	件
申請中(待批核)實用新型專利	13	件
累計持有商標	146	件
年度獲批商標	44	件

### 研發合作交流

歸創通橋堅持自主研發，亦秉持合作共享的態度，積極開展產學研合作，組織和參與學術研討、行業夥伴交流等活動，聯合高校及行業專家解決醫療器械相關領域的重大技術問題及難題，促進能力共建、價值共享，構建行業發展新生態。

本公司著力推進產學研高效合作，與高校等專業機構形成優勢互補，攜手攻克前沿技術難點，共同促進科研創新和科研成果產業化。2022年度，我們結合臨床使用和產品設計需求，與浙江大學共同承接國家自然科學基金委區域創新發展聯合基金、浙江省國際科技合作高技術產業聯合研發等多項研究，主要涉及醫用塗層材料和心腦血管植介入等領域，成功完成兩項功能塗層技術開發，並在動物體內獲得有效驗證，助力創新器械產品研發邁上新徵程。

我們長期支持並參與多場中國外周和神經血管介入領域的學術論壇、研討會，並與醫療科研單位、高校在關鍵技術領域開展深度交流，以提高行業科研水平。報告期內，我們參與了多場學術交流活動，活動包括「2022新血管大會」「第十一屆上海交通大學血管病論壇」「第20屆中國血管和腔內血管論壇」等。

案例：歸創通橋參與2022新血管大會

2022年6月，由海軍軍醫大學第一附屬醫院等聯合舉辦的「2022新血管大會」於線上召開，歸創通橋攜UltraFree®藥塗球囊等創新產品參會，向專家及學者們分享交流研發理念，推動醫療器械行業的創新技術交流。

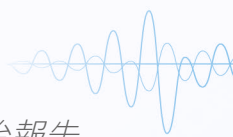
案例：歸創通橋參與東方腦血管病大會2022

2022年12月，歸創通橋攜麒麟血流導向裝置亮相東方腦血管2022線上學術交流會議，組織開展包括麒麟血流導向裝置產品介紹、BADDASS技術分享和通路故事匯等在內的5大板塊交流活動，並以專題衛星會、線上互動社區等多種形式，邀請臨床醫學專家就神經介入領域熱點問題進行深入討論，共促行業技術交流與前沿創新分享。

案例：歸創通橋參與第十五屆中國南方血管大會

2022年7月，於線下舉行的第十五屆中國南方血管大會上，我們組織並邀請多位血管介入領域的專家共同參與「歸心脈動，創贏致靜」學術交流活動，以促進行業技術交流，拓展血管外科同道臨床創新思維。





本公司亦積極發揮自身優勢資源，為醫療專業人士和合作夥伴構建交流平台。報告期內，我們依托「Zylox學院」夢創家平台組織了數十場線上交流活動，邀請不同地區的行業專家分享外周血管介入領域的治療理念；於「通思橋•享2022」平台開展「卒中快車」「國際連線-球囊導引導管應用」等多項神經血管介入專題研討活動，匯集行業專家對手術技術發展趨勢進行探討研究，助力行業技術進步。

*案例：「Zylox學院」夢創家平台——「遠行」主題系列活動*

2022年，我們累計舉辦10期「遠行」線上系列活動，覆蓋500人次。我們通過該系列活動，向不同地區的術者專家分享藥物塗層球囊的治療原理及在實際臨床中的應用，讓治療技術覆蓋更多地區，實現為所有患者提供高質量且可負擔的醫療產品的企業願景。

*案例：「通思橋•享2022」平台——「卒中快車」線上論壇專題活動*

2022年，我們持續開展多期「卒中快車」線上論壇活動，主題包括「腦血管病沙龍」「腦血管狹窄治療未來展望」等，邀請腦血管領域的專家分享行業技術的前沿觀點，以實現行業價值共享的目標。

### 3.2. 質量管控

產品的質量與安全對於患者的健康至關重要。歸創通橋已建立嚴格的質量標準體系和控制程序，在產品的全生命週期內對其功能、性能進行嚴謹驗證和風險管控，以穩健精益的管理保障產品的安全穩定。

#### **質量控制**

我們依照《醫療器械監督管理條例》《醫療器械生產質量管理規範》及《醫療器械註冊管理辦法》等法律法規及ISO 13485醫療器械質量管理體系的相關規定，建立包括質量手冊、程序文件、管理規定和技術性文件在內的完整體系文件，生產質量管理體系符合中國及歐盟的GMP要求。2022年度，我們著力推進質量管理體系模塊化建設，已完成委外滅菌流程、OEM流程、設計開發變更流程以及樣品生產、領用、回收流程的建立與更新。

截至報告發佈日，我們已取得ISO 13485、GB/T19001及YY/T0287醫療器械質量管理體系認證，公司實驗室通過運行ISO/IEC 17025：2017《檢測和校準實驗室能力的通用要求》標準，首次獲得了中國合格評定國家認可委員會授予的CNAS實驗室認可證書。

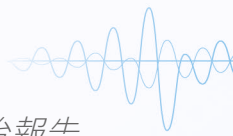


### 歸創通橋醫療器械質量管理體系認證證書

我們嚴格依據質量體系開展產品全生命週期的質量管控，對產品的原材料、半成品、成品、生產過程及環境進行檢驗和測量，以持續監控和評估產品質量。我們亦通過《不合格品控制程序》規範產品質量檢定環節及不合格品處置流程，以確保投入使用產品符合質量要求。報告期內，本公司組織開展質量管理內部審計1次，外部審計7次。

### 質量提升

- 法規解讀：實時收集分析業務所在地相關法律及規範，定期開展內部分享及解讀，以確保產品質量符合市場最新之標準。
- 交流研討：積極參與內外部質量管理提升活動，包括首屆珠海市全面質量管理知識競賽、第六屆珠海市市長質量獎評選，以及珠海市質量協會企業首席質量官培訓等。
- 員工培訓：開展針對性的質量管理專項培訓，幫助員工理解質量管理體系標準，提升員工質量管理與專業技術能力。
- 工藝升級：充分發揮自有技術平台優勢，根據實際生產需求與技術經驗沉澱，持續優化生產工藝，引進先進生產設備，有效提升球囊等產品良品率。



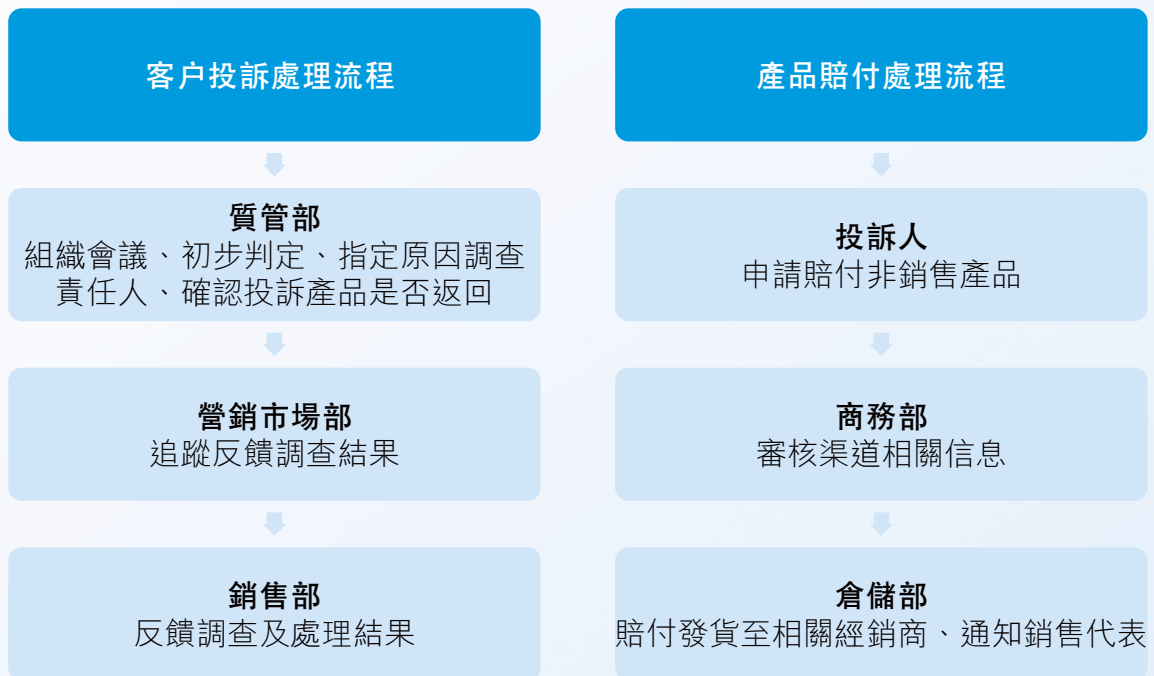
### 3.3. 品質服務

歸創通橋始終秉承「使所有患者，無論種族、年齡或富裕程度，都能享受歸創通橋帶來的幸福和安康」的企業使命，不斷精進服務水平，為患者的安全與健康保駕護航。

#### 客戶服務管理

我們用心聆聽外界對產品的聲音，暢通客戶溝通和反饋渠道，全面了解客戶對公司產品及服務的意見和反饋，以期持續改善產品質量與服務標準。報告期內，我們主動開展年度客戶滿意度調查，從「產品」「業務合作」「渠道服務」三個維度邀請客戶對公司進行評價，累計獲得113份調查答覆，最終評價得分為97/100。

為充分保障客戶權益，我們制定《顧客投訴抱怨處理規定》，並於報告期內對顧客投訴及產品賠付處理進行流程優化，明確各環節責任部門，切實加強客戶投訴處理工作，打造優質客戶服務。截至報告期末，本公司未收到產品相關客戶投訴。



- 客訴專用郵箱：[kszy@zyloxmedical.com](mailto:kszy@zyloxmedical.com)
- 客訴服務承諾：24小時內做出回復，48小時內反饋處理方案

### 患者權益保障

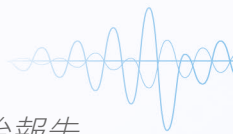
歸創通橋始終秉承「關愛與良心」的企業價值觀，高度重視臨床實驗中的患者健康與權益保障，嚴格遵守《醫療器械監督管理條例》《醫療器械臨床試驗質量管理規範》等相關法律法規，堅持合規試驗，踐行研究倫理。

2022年，本公司不斷推進臨床質量管理體系建設，制定並發佈《臨床醫學部項目管理規定》《臨床試驗常規稽查程序》《臨床試驗方案撰寫與審核》等25項程序文件，實現臨床試驗研究、啟動、實施與評估全流程規範管理。同時，我們不斷加大臨床項目質量管理力度，結合項目需求與風險評估，對臨床試驗開展現場稽查工作，截至報告期末，已完成10餘次研究中心現場稽查。

本公司持續關注產品上市後的患者體驗及使用安全，嚴格遵守《醫療器械不良事件監測和再評價管理辦法》等法律法規，依據《不良事件報告及召回控制程序》《產品召回管理程序》等內部制度，實現不良事件快速響應、規範報告、有效跟進與及時糾正，防止同類質量事故再次發生。截至報告期末，本公司沒有發生因產品安全及健康等因素而召回產品的情況。

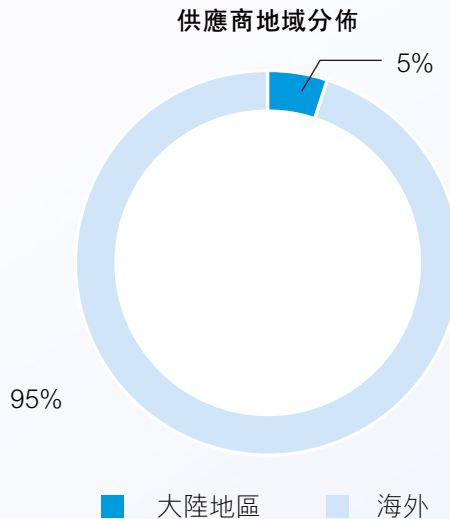
#### 案例：通橋蛟龍®取栓支架海外臨床研究結果已被證明安全可靠

2022年11月19日-23日，在土耳其安塔利亞舉行的第58屆全國神經病學會議中，一項針對應用通橋蛟龍®顱內取栓支架治療大血管閉塞性卒中的臨床研究結果被大會接收並發表。臨床研究結果明確指出通橋蛟龍®顱內取栓支架對於接受機械取栓術治療的大血管閉塞性卒中患者是安全可靠的，為大血管閉塞性卒中的治療提供了新的安全、有效的治療選擇。



### 3.4. 供應鏈管理

歸創通橋致力於與供應商建立共贏合作、長期互惠的夥伴關係，在持續提升採購質量的同時，積極推動供應商提升可持續發展水平。截至報告期末，本公司共擁有合作供應商825家，其中海外供應商25家。



#### 供應商管理

為確保已有供應商維持高質量供應，本公司依照《供應商業績評定表》從質量管理、工藝流程、生產環境、採購與儲存五個方面對其進行定期審核，並根據審核結果將供應商劃分為優秀、合格、試用及不合格四個等級實施分級管理。對於審核不合格的供應商，我們提出整改建議並協助其及時改進，如整改後仍不達標，我們將取消其供應資格。報告期內，我們對148家供應商開展了年度審核，審核結果均合格。

#### 供應鏈風險控制

面對全球供應鏈日益增強的不確定性，本公司在供應商准入、審核及日常管理各環節中增加對其社會及環境風險評估的考量，全面識別和管理潛在供應鏈風險。報告期內，本公司基於年度採購預測與多方經驗溝通，通過合理規劃發貨路徑、及時調整庫存策略、循環使用物流包材等舉措，有效保證了疫情背景下的業務連續性和供應穩定性。

### 責任供應鏈

歸創通橋積極踐行「合作共贏」的價值觀。本公司綜合參考有關勞工和人權、衛生和安全、環境影響、道德以及管理承諾等方面的國際最佳常規，制定《供應商行為守則》<sup>3</sup>，敦促供應商及合作夥伴履行環境及社會責任。在環境方面，要求其在生產過程中對秉持環保負責的原則，鼓勵其獲取ISO 14001或相應認證；在勞工保護、商業道德等方面，我們亦要求其提供安全及衛生的工作條件，實施公平僱用措施，有效踐行反腐敗及廉潔監督工作。此外，我們通過培訓、宣貫等活動形式，積極與供應商展開溝通交流，幫助合作夥伴提升責任意識，提高供應鏈可持續發展水平。

## 4. 共享發展 踐行初心

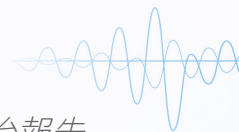
與員工共同發展，與社會共享價值，是歸創通橋一貫的價值追求。我們始終秉持「以人為本」的理念，關愛人才成長與發展，關注社區與大眾訴求，將公司發展置於社會的坐標系中，積極履行自身公民責任，與社會各界共同創造美好和諧生活。

### 4.1. 員工僱傭

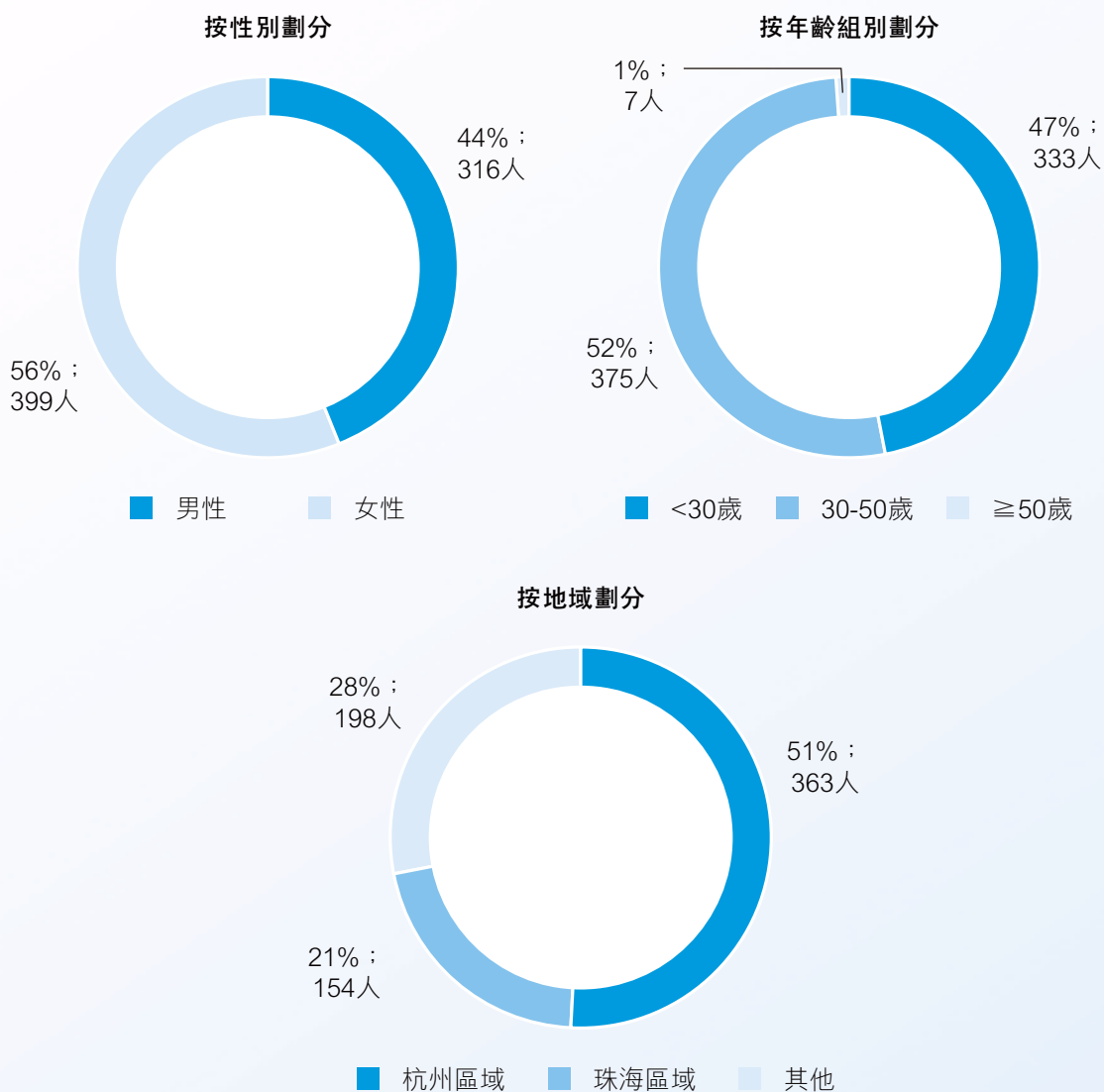
本公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》等國家勞動法律法規和相關國際勞工準則，堅持公平僱傭，堅決反對一切形式的就業歧視。我們與所有正式員工簽訂《勞動合同》，依法合規開展勞動用工管理，杜絕任何形式的強制勞工和錄用童工，致力於為員工營造公平、安全、健康、包容的良好職業發展環境。報告期內，本公司未發生錄用童工及強制勞工事件。

<sup>3</sup> 完整版準則內容請見歸創通橋官網：<http://www.zyloxtb.com/upload/files/202112011656277561.pdf>





截至報告期末，本公司共有715名全職員工，詳細的員工分佈情況如下：



### 員工權益

本公司制定並不斷完善僱傭管理制度，通過《員工手冊》明確員工的薪酬、社會保險和福利、假期、聘用、勞動合同解除等實施細則，保障員工享有包括國家法定假期、帶薪年假、產假及陪產假、婚假、喪假等在內的多種假期。我們亦嚴格執行《考勤管理制度》，堅持對不同崗位實行標準工時制及靈活性工作制，以規範員工工作時長，保證合理充足的休息時間。

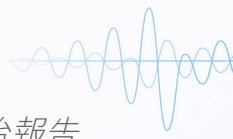
### 薪酬福利

我們建立了公平合理並具有市場競爭力的薪酬福利體系，以激勵和保留優秀員工，通過《人事管理制度》《員工薪資、福利、假期與費用報銷制度》《績效管理制度》等開展制度化管理，確保員工薪酬與任職能力、職位及績效相匹配。我們亦根據國家及地方相關法律法規要求，為員工繳納社會保險及住房公積金，並為其購買商業保險。

本年度，我們新增《福利發放管理規定》，規範公司內部各項福利的發放管理。除法定福利外，本公司員工亦享受工齡獎勵、節日禮金、年度旅遊、讀書區、健身房、瑜伽室等多樣化的企業福利。此外，我們為因疫情無法回家的員工送去春節慰問及話費補貼，並為一線抗擊疫情的員工志願者準備下午茶福利。

### 人才吸引

本公司堅持公開、客觀、平等的招聘原則，制定《招聘管理制度》《崗位說明書》等文件，並於報告期內更新發佈《新員工入職管理流程5.0》《市場銷售部、商務部新員工入職流程》等程序文件，持續促進招聘管理標準化、流程化、規範化。我們僅使用應聘者的專業、技能、道德品行等與工作能力直接有關的信息作為選聘標準，不以其性別、年齡、種族、婚姻狀況等作為選聘參考。我們亦優化招聘流程，確保候選應聘者獲得流暢連貫且體現公司價值的招聘體驗。為豐富人才管道的輸送來源，我們構建校園招聘、內部招聘、網絡招聘、和獵頭推薦等多元化的招聘渠道。同時，我們亦通過抖音、微信公眾號等社交媒體，更新企業動態，傳播企業文化，吸引潛在求職者。



我們持續完善浙江省博士後工作站的建設，以推動產學研深度融合。此外，為實現校企合作精準人才輸送的目標，我們以應用能力培養為主線，結合行業發展趨勢，構建理論與實踐相結合的教學體系。本年度，我們開展的校企合作項目如下：

## 合作院校

## 校企合作項目

### 浙江大學

共建實踐基地，持續開展博士生暑期實踐項目

### 廣東食品藥品職業學院

共同開展第一期產學研合作項目，為廣東食品藥品職業學院在校學生提供實習及規範化培訓機會

### 珠海衛校

開展第一期校企聯合培養實習生項目，為來自珠海衛校的實習生們提供理論、实操課程，增強其專業知識及實踐能力

### 珠海歐亞技工學校

2022年6月與珠海歐亞技工學校正式簽署產學研合作項目

#### 案例：浙江大學實踐基地 — 博士生暑期社會實踐項目

為推動醫療器械行業科研與產品開發深度融合，本年度歸創通橋聯合浙江大學舉辦了第五期高分子科學與工程學系博士生暑期社會實踐項目。該項目共有10名在校博士生參加，我們為其提供科研設施、資源支持及課題研究指導建議，幫助在校博士了解企業產品研發的模式。



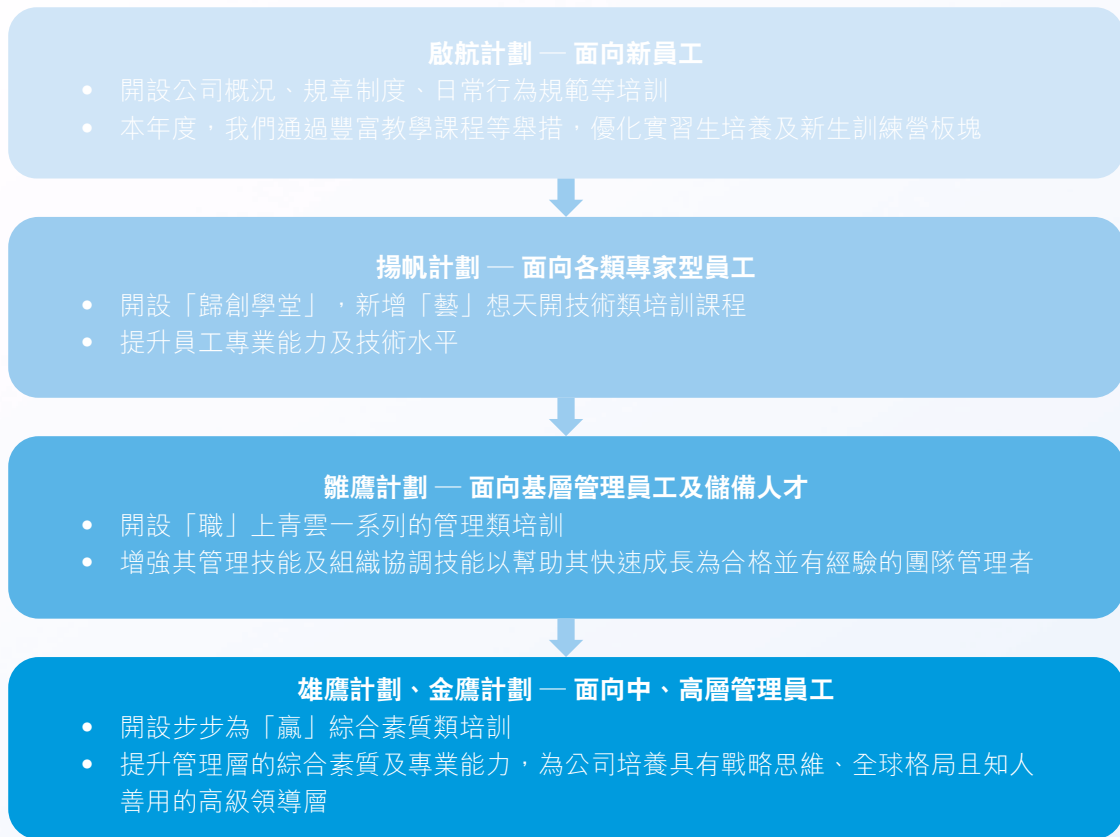
## 4.2. 人才發展

歸創通橋持之以恆將人才發展作為企業實現長期穩定發展的核心，以人才培養為人力資源工作的重點，不斷完善和優化員工教育培訓、晉陞發展、績效考核等體系，挖掘並激發每一位員工的價值和潛能，實現公司與員工共同進步。

### 培訓與發展

本公司致力於為人才發展提供廣闊、優質的平台，持續健全管理和專業雙通道職業發展體系，優化職級提升評定流程，助力員工職業成長。為積極支持員工選擇適合自己的職業發展方向，我們開放跨專業職業發展途徑，拓寬員工職業發展通道。我們亦大力推行破格提拔機制，激勵業務表現突出的員工，充分發揮優秀人才價值。

我們完善多層次的員工培訓體系，於本年度初從員工專業知識與技能提升、通用類素質提升、新員工融入等方面制定培訓計劃，並依照《培訓管理制度》，系統性地開展員工培訓。我們深入推進「啟航」「揚帆」「雛鷹」「雄鷹」「金鷹」培訓計劃，豐富風險管理類、項目管理類、法規體系類等九大類別培訓課程，為員工發展賦能。報告期內，我們為新員工制定專屬培養計劃，引導新員工快速融入公司。我們亦針對骨幹員工開發員工崗位能力評估模型，依據評估結果制定培訓計劃，以針對性、精準性地提升員工工作技能。此外，為強化員工通用素質，我們於報告期內開展了「個稅、考勤及垃圾分類專項培訓」等培訓。



我們不斷引入優質培訓資源，以期更高質量地開展培訓工作。報告期內，我們建立與專業第三方培訓機構的合作，針對產品質量管理、物料管理、人力資源管理等方面制定專項培訓計劃，全面提升人才技能。報告期內，我們依據外部培訓機構制定的《全年培訓預排課表》，組織員工參加「2022年計量操作員(職業資格)」[《質量信得過班組》建設培訓][《激活組織：核心人才的激勵與保留策略》]等培訓。報告期內，本公司共676名員工接受了培訓，人均受訓時長達10小時以上。

指標	受訓員工百分比 (%) <sup>4</sup>	人均培訓小時數 (小時) <sup>5</sup>
<b>總計</b>	94.5	10.4
<b>按性別劃分</b>		
男性	43.5	10.2
女性	56.5	10.5
<b>按僱傭類型分</b>		
高級管理層	2.8	7.6
中級管理層	10.9	10.0
基層員工	86.2	10.6

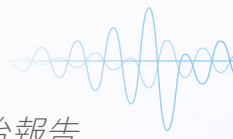
報告期內，我們的員工流失情況如下。

僱員結構	2022年僱員流失率 <sup>6</sup> (%)	2021年僱員流失率(%)
<b>總計</b>	13.9	14.0
<b>按性別劃分</b>		
男性	14.6	15.4
女性	13.3	12.7
<b>按年齡劃分</b>		
30歲以下	16.5	15.5
30-50歲	10.9	12.5
50歲以上	30.0	16.7
<b>按地域劃分</b>		
杭州	11.9	14.5
珠海	24.1	19.4
其他地區	7.9	6.3

<sup>4</sup> 2022年員工受訓比根據如下公式計算：受訓員工百分比=受訓員工/員工總數\*100；相關類別劃分的受訓員工百分比=該類別受訓員工數/受訓員工總數\*100

<sup>5</sup> 2022年員工受訓時數根據如下公式計算：每名員工平均受訓時數=總受訓時數/員工總人數；相關類別員工平均受訓時數=特定類別員工的總受訓時數/特定類別的員工人數

<sup>6</sup> 2022年僱員流失率根據如下公式計算：僱員流失率=報告期內流失人數/(報告期內流失人數+報告期末人數)\*100。



#### 4.3. 健康與安全

我們將員工健康與安全視為公司的首要關注之一，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國安全生產法》《中國人民共和國職業病防治法》《工作場所職業衛生監督管理規定》等相關法律法規，以安全生產領導小組為最高安全生產管理機構，周密開展安全生產、安全培訓等安全管理工作。

我們嚴格實行安全生產責任制，明確各級各類人員的安全生產職責。本年度，我們新增《安全目標管理辦法》，規範安全生產目標的制定，確保目標指標與管理方案的科學性、合理性和可操作性。我們亦要求各部門員工逐級簽訂《安全生產管理目標責任書》，並制定清晰的安全生產獎懲制度和細則，以強化生產員工安全意識，實現安全生產「零事故」的目標。此外，我們制定了安全事故應急預案等，以提升安全事故的響應能力和處理能力。

為全面貫徹「安全第一，預防為主，綜合治理」的安全方針，本年度我們新設EHS管理專崗，並優化更新《危險化學品安全管理制》《特種設備、特種作業人員安全管理制度》等文件，以提高員工健康安全水平。此外，我們持續加強安全生產管理，通過工作環境監測、員工安全培訓、職業健康監測和防護用品配置等舉措，充分保障安全生產要求：

- 工作環境監測：定期開展生產園區環境檢測，並對員工工作場所進行安全風險識別與排查，以減少潛在安全事故、環境污染和職業病的發生。
- 防護用品配置：對不同崗位的員工配置不同的工裝及勞保防護用品，並要求其在作業時根據公司要求佩戴。
- 員工安全培訓：對全體生產員工實施《EHS三級安全培訓》《安全生產基礎知識培訓》，要求其在上崗前理解並嚴格遵守相關規定；開展職業風險防範、自我防護知識等健康安全培訓，提升員工安全意識。報告期內，我們共開展16場員工安全培訓。

- 職業健康體檢：為全體生產員工提供年度職業健康安全體檢，報告期內，相關人員體檢結果均未發現異常。
- 消防演練：定期開展消防演練活動，以提高員工的消防安全知識及應對緊急事件的能力。報告期內，我們共開展4次消防演練活動。

過往三年內，本公司無工亡故事件發生。報告期內，因工傷損失工作日數為61天。

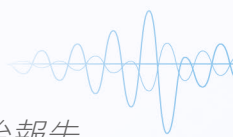
#### 4.4. 員工關愛

我們以「以人為本、兼容並包」的企業文化為引領，傾聽員工心聲，關愛員工身心健康，促進營造輕鬆向上的工作環境。

我們關注員工需求，構建橫向、縱向、多層次的溝通反饋渠道以了解員工訴求。本年度，我們開展女性員工專場座談會、生產員工溝通會、研發中心員工懇談會及實習員工訪談等多場員工溝通活動，對員工提出的問題進行調查及改善。







為豐富員工的業餘文化生活，營造輕鬆向上的工作氛圍，我們於報告期內組織了包括新員工歡迎會、生日會、知識競賽等多場員工活動。



舉辦「以心迎新」新員工歡迎會，借助破冰遊戲等活動環節，拉進新員工之間的距離，增強新員工的融入度

開展「生日會活動」，通過員工生日福利發放、管理層祝詞等活動環節，加強員工與管理層之間的交流，傳遞關愛與溫暖

以線下筆試及線上競答的形式開展「通橋知多多」知識競賽活動，激發員工們的學習熱情，營造積極向上的企業氛圍

#### 4.5. 助力公益

本公司始終奉行回饋社會的宗旨，積極參與扶貧助農活動，助力鄉村振興，踐行社會責任。報告期內，我們實施貴州鄉村定向結對幫扶項目，為支持當地基礎建設捐款100,000元；我們以購代捐參與杭州倉前街道社區助農共富項目，投入42,000元採購扶貧產品作為員工福利，我們參與廣東扶貧濟困日活動，濟困捐款共計10,000元。此外，我們鼓勵員工在身體力行的前提下，積極參與社區公益活動，傳遞美好生活正能量。



歸創通橋志願者們行動在上海抗擊新冠肺炎疫情一線，為社區抗疫、保障居民生活物資供應等貢獻自己的力量

## 5. 綠色運營 守護生態

歸創通橋堅持生態優先、綠色發展，持續構建清潔低碳的生產體系，不斷提高環境管理水平，努力減少能源及資源消耗，以降低生產經營活動對環境的負面影響，向可持續發展的綠色環保型企業持續邁進。

### 5.1. 排放物管理

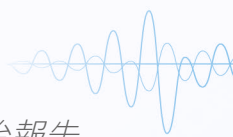
本公司嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規要求，加強環境監測和管控，並定期委託第三方機構開展排放物檢測，確保環境管理合法合規。本年度為提升公司環境治理能力，本年度我們新設EHS專崗，有效統籌和推進環境管理工作。

我們持續強化排放物管理，每年識別、監測和管控環境因素，不斷完善排放物防治措施，並計劃設定合理的減排目標，確保廢氣、廢水、廢棄物等合規排放的同時致力減量排放，最大化減少排放物對大氣、水、土壤環境的影響。

#### 廢氣處理舉措

---

- 通過淨化空調系統高效過濾器對生產過程中產生的廢氣進行過濾後達到有機零排放



### 廢水處理舉措

- 污水經三級化糞池預處理，再與其他生活污水匯合後，通過市政污水管網排入水質淨化廠處理
- 廢水經中和處理後由專用排污口通過市政污水管網排入水質淨化廠
- 排水管路進行排查、識別，整治排水系統，實施清污分流
- 冷卻用水循環使用，定期補充，不外排

### 廢棄物處理舉措

- 統一收集，並委託有處理資質的第三方回收處理實驗室產生的危險廢棄液、廢酒精及其他廢有機溶劑等有害廢棄物
- 分類回收處理廢棄紙箱、紙盒等可回收無害廢棄物
- 積極實施垃圾分類制度，並委託專業垃圾處理機對其進行日產日清

我們主要的廢氣來源為生產過程焊接煙塵廢氣以及實驗室廢氣，排放量極小且對周邊環境不具備實質性影響，故我們在本報告中不披露廢氣相關排放數據。報告期內，我們的排放物相關指標績效如下

排放物類別	2022年	2021年
<b>廢水排放<sup>7</sup></b>		
其中：廢水排放量(噸)	45,159.26	17,569.01
COD排放量(噸)	20.99	7.45
氨氮排放量(噸)	1.05	0.37
<b>廢棄物排放</b>		
有害廢棄物總量(噸)	1.07	1.1
有害廢棄物密度(噸/百萬元收入)	0.003	0.01
無害廢棄物總量(噸)	14.93	8.13
無害廢棄物密度(噸/百萬元收入)	0.04	0.05

<sup>7</sup> 因2022年本公司產量與員工人數增加，以及新增工藝等原因導致廢水排放較2021年度漲幅較大。

## 5.2. 資源管理

我們秉持綠色低碳、節能降耗的經營原則，強化能源、水資源、包裝材料等管理，通過建設共用系統，實現資源集中配置和高效使用。我們亦持續推行節能舉措，減少能源及資源消耗，踐行綠色運營。

### 能源管理

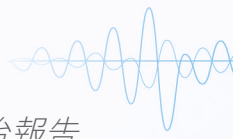
我們嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》，明確和規範能源使用標準，確保能源管理合規。同時，我們積極關注能源使用數據，並基於數據結果優化用能方式和用能結構，致力於實現能源效益提升的目標。此外，我們繼續採用一系列節能措施，減少公司生產運營碳排放。

### 節能舉措

- 建立使用純化水制備、空調、工藝用氣共享系統，實現全年節約能耗量約30%
- 照明燈具及空調固定時間段自動斷電；設置電子提醒關閉設備電源，減少電力消耗
- 張貼節電及斷電提醒標識，強化能源使用管理及員工節能意識

報告期內，我們的能源消耗及溫室氣體排放情況如下：

種類	2022年	2021年
<b>直接能源消耗</b>		
汽油(兆瓦時)	55.90	85.24
天然氣(兆瓦時)	618,29	—
<b>間接能源消耗</b>		
外購電力(兆瓦時)	4,336.67	2,200.85
能源消耗總量(兆瓦時)	5,010.86	2,286.09
能源消耗密度(兆瓦時/百萬元收入)	15.00	12.85
<b>溫室氣體排放</b>		
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	3,069.87	1,405.14
其中：範疇一排放(噸二氧化碳當量)	137.29	20.84
範疇二排放(噸二氧化碳當量)	2,932.58	1,384.30
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/百萬元收入)	9.19	7.90



### 水資源管理

我們嚴格遵循《中華人民共和國水法》，持續關注水資源使用情況，並計劃制定用水效益目標，強化水資源管理，通過提升節水技術、實施節水舉措，提高用水效率，減少水資源消耗。本公司用水全部來自市政供水，報告期內，在求取適用水源上未有違規事宜發生。

### 節水措施

- 優化原材料清洗工藝，減少清洗用水
- 針對物料清洗設計定製注液清洗工裝，減少清洗用水
- 在洗手間、茶水間張貼節水標識，提高員工節水意識

報告期內，我們的水資源消耗情況如下：

種類	2022年	2021年
自來水消耗量(噸) <sup>8</sup>	50,150.40	19,521.00
自來水消耗密度(噸/百萬元收入)	150.11	109.72

### 包裝材料管理

為減少包裝材料消耗，我們採用拼箱發貨、循環使用裝載樣品包裝紙箱、延長車間PE包裝使用週期、優化包裝尺寸、增強包裝通用性等舉措，提高包材利用率。2022年度，我們通過拼箱發貨減少包材使用約1.67噸。

報告期內，我們的包裝材料消耗情況如下：

種類	2022年	2021年
包裝材料消耗總量(噸)	14	7.26
包裝材料消耗密度(噸/百萬元收入)	0.04	0.04

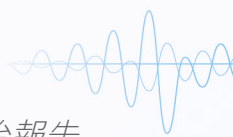
<sup>8</sup> 因2022年本公司產量與員工人數增加，以及新增工藝等原因導致自來水消耗量及自來水消耗密度較2021年度漲幅較大。

### 5.3. 應對氣候變化

近年來，氣候變化對人類社會產生的影響日益嚴重，應對氣候變化已成為全人類需要共同面對的重要事項。為此，我們將氣候變化融入到公司日常運營中，通過主動識別相關氣候風險、制定應對措施，保障公司穩定經營。

嚴重頻發的極端天氣是氣候變化的表現之一，也是我們需要應對的潛在風險之一。由於我們的主要運營地杭州、珠海等皆位於中國沿海區域，易受颱風、暴雨等極端天氣的影響；而其可能引發的生產設施損壞、突發停電、人員受傷、生產事故等對公司運營產生負面影響的事件是我們需應對的實體風險。為科學有效應對潛在風險事件的發生，我們制定極端天氣應對舉措，並制定《安全生產事故應急預案》及《災害天氣安全措施》，提升氣候相關風險的應對能力和響應能力，在保障員工健康安全及公司財產安全的同時，確保公司經營的穩定性。

此外，我們持續關注全球氣候變化趨勢及中國的國家戰略，主動識別政策及法律風險，以應對潛在的轉型風險，減緩、適應氣候變化對我們的影響。



## 附錄一：香港聯交所ESG指引索引

### 主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 披露位置

#### 層面

#### A：環境

#### A1：排放物

#### 內容

一般披露：

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定。

A1.1 排放物種類及相關排放數據。

A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。

A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。

綠色經營  
守護生態

**A2：資源使用**

一般披露

有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。

註：資源可用於生產、存儲、運輸、樓宇、電子設備等。

A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。

綠色經營  
守護生態

**A3：環境及天然  
資源**

一般披露

減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。

A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

**A4：氣候變化**

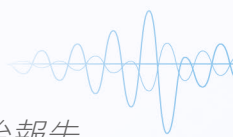
一般披露

識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。

A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。

綠色經營  
守護生態





主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

披露位置

**B：社會**

**B1：僱傭**

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。

共享發展  
踐行初心

**B2：健康與安全**

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。

B2.2 因工傷損失工作日數。

B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

共享發展  
踐行初心

**B3：發展及培訓** 一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。

B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。

B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

**共享發展  
踐行初心**

**B4：勞工準則** 一般披露

有關防止童工或強制勞工的：

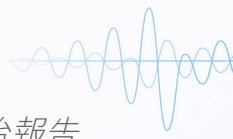
(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

**共享發展  
踐行初心**



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

披露位置

**B5：供應鏈管理** 一般披露

管理供應鏈環境及社會風險的政策。

B5.1 按地區劃分的供應商數目。

B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。

B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。

B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

**創新引領  
合作共贏**

**B6：產品責任** 一般披露

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

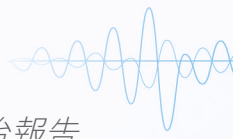
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。

B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

**創新引領  
合作共贏**



**主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標**

**披露位置**

**B7：反貪污**

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

**穩健治理  
篤行致遠**

**B8：社區投資**

一般披露

有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。

B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。

**共享發展  
踐行初心**

# 獨立核數師報告

致歸創通橋醫療科技股份有限公司股東  
(於中華人民共和國註冊成立的有限公司)

## 意見

### 我們已審計的內容

歸創通橋醫療科技股份有限公司(以下簡稱「**貴公司**」)及其附屬公司(以下統稱「**貴集團**」)列載於第138至210頁的綜合財務報表,包括:

- 於2022年12月31日的綜合資產負債表;
- 截至該日止年度的綜合全面收益表;
- 截至該日止年度的綜合權益變動表;
- 截至該日止年度的綜合現金流量表;及
- 綜合財務報表附註,包括主要會計政策及其他解釋信息。

### 我們的意見

我們認為,該等綜合財務報表已根據《國際財務報告準則》真實而中肯地反映了 貴集團於2022年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

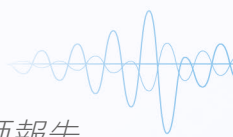
## 意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包含國際獨立性標準)》(以下簡稱「**道德守則**」),我們獨立於 貴集團,並已履行道德守則中的其他職業道德責任。



## 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項是關於收入確認。

### 關鍵審計事項

### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

#### 收入確認

請參閱綜合財務報表附註2.20及附註6。

截至2022年12月31日年度，貴集團已確認銷售醫療器械產品收入約為人民幣334.09百萬元。當產品的控制權轉移時，即當產品交付給客戶或客戶於貴集團倉庫取貨時，則確認銷售，並無可能影響客戶接納產品的未履行責任。

我們關注該領域是由於不同客戶產生大量銷售交易，且在該領域投入了大量時間及資源。

我們與收入確認相關的審計程序包括：

- 1) 通過抽樣審閱 貴集團與客戶簽訂的銷售合同，評估 貴集團的收入確認會計政策的合適性。
- 2) 了解、評價並測試了 貴集團收入確認流程的關鍵控制。
- 3) 抽樣檢查支持性文檔（包括銷售訂單、貨物簽收單及發票）以測試就醫療器械產品銷售確認收入的發生及準確性。
- 4) 根據往來餘額的重要性和客戶的性質及特徵，對來自選定客戶的貿易應收款項和墊款執行函證程序。
- 5) 對資產負債表日前後的銷售交易進行抽樣測試，將貨物簽收單與所確認收入進行核對，以評價收入是否確認於正確的會計期間。

基於以上執行的審計程序，我們認為收入確認得到我們獲取的審計證據的支持。

## 其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 董事及審計委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

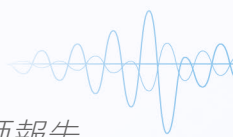
在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。





## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是陳朝光。

**羅兵咸永道會計師事務所**

執業會計師

香港，2023年3月29日

# 綜合全面收益表

截至2022年12月31日止年度

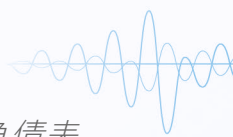
	附註	截至12月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
收入	6	334,090	177,912
銷售成本	7	(81,421)	(46,031)
<b>毛利</b>		<b>252,669</b>	131,881
銷售及分銷開支	7	(140,137)	(95,269)
行政開支	7	(109,337)	(100,599)
研發開支	7	(233,461)	(168,100)
其他收入	9	12,165	15,286
其他開支	9	(1,339)	(712)
其他收益淨額	10	11,066	5,058
金融資產減值虧損淨額		(24)	(21)
<b>經營虧損</b>		<b>(208,398)</b>	(212,476)
財務收入	11	95,565	13,094
財務成本	11	(722)	(307)
財務收入淨額		94,843	12,787
<b>除所得稅前虧損</b>		<b>(113,555)</b>	(199,689)
所得稅開支	12	—	—
<b>本公司權益持有人應佔年內虧損及 全面虧損總額</b>		<b>(113,555)</b>	(199,689)
<b>本公司權益持有人應佔每股虧損</b>			
每股基本及攤薄虧損(每股人民幣元)	13	(0.34)	(0.68)

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

# 綜合資產負債表

於2022年12月31日

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	14	290,243	178,270
使用權資產	15	48,136	34,115
無形資產	16	9,637	4,889
預付款項及其他應收款項	19	10,645	6,804
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	21	43,361	—
定期存款	22	789,075	—
<b>非流動資產總額</b>		<b>1,191,097</b>	224,078
<b>流動資產</b>			
存貨	18	119,244	57,272
預付款項、其他應收款項及其他流動資產	19	81,025	37,616
貿易應收款項	20	1,014	446
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	21	110,229	10,515
定期存款	22	545,140	1,500,000
現金及現金等價物	22	1,205,302	1,418,359
受限制現金	22	645	—
<b>流動資產總額</b>		<b>2,062,599</b>	3,024,208
<b>資產總額</b>		<b>3,253,696</b>	3,248,286
<b>權益及負債</b>			
<b>本公司權益持有人應佔權益</b>			
股本	23	332,401	332,401
股份溢價	23	2,270,033	2,270,033
其他儲備	24	928,685	841,007
庫存股份	23	(33,793)	(9,149)
累計虧損		(403,173)	(289,618)
<b>權益總額</b>		<b>3,094,153</b>	3,144,674
<b>負債</b>			
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	15	7,459	6,509
<b>非流動負債總額</b>		<b>7,459</b>	6,509



## 綜合資產負債表

於2022年12月31日

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項	26	126,652	86,307
合約負債	6	9,601	3,420
租賃負債	15	6,543	2,896
遠期外匯合約投資	17	278	—
其他流動負債	27	9,010	4,480
<b>流動負債總額</b>		<b>152,084</b>	97,103
<b>負債總額</b>		<b>159,543</b>	103,612
<b>權益及負債總額</b>		<b>3,253,696</b>	3,248,286

上述綜合資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

第138至210頁的財務報表於2023年3月29日經由董事會批准，並由以下人士代為簽署。

趙中  
董事

謝陽  
董事

# 綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度

	附註	股本/ 實繳資本 人民幣千元	股本溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
於2021年1月1日的結餘		225,062	—	561,147	—	(361,515)	424,694
全面收益：							
年內虧損		—	—	—	—	(199,689)	(199,689)
與本公司權益持有人的交易：							
權益持有人於首次公開發售前的注資	23,24	38,339	—	475,235	—	—	513,574
轉換為股份公司	24	—	—	(271,586)	—	271,586	—
自首次公開發售發行股份	23	69,000	2,270,033	—	—	—	2,339,033
購買庫存股份	23	—	—	—	(9,149)	—	(9,149)
以股份為基礎的薪酬開支	25	—	—	76,211	—	—	76,211
於2021年12月31日的結餘		332,401	2,270,033	841,007	(9,149)	(289,618)	3,144,674
於2022年1月1日的結餘		332,401	2,270,033	841,007	(9,149)	(289,618)	3,144,674
全面收益：							
年內虧損		—	—	—	—	(113,555)	(113,555)
與本公司權益持有人的交易：							
購買庫存股份	23	—	—	—	(24,644)	—	(24,644)
以股份為基礎的薪酬開支	25	—	—	87,678	—	—	87,678
於2022年12月31日的結餘		332,401	2,270,033	928,685	(33,793)	(403,173)	3,094,153

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

# 綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>經營活動所用現金流量</b>			
經營所用現金	28(a)	(165,662)	(127,533)
已收利息		74,339	11,327
<b>經營活動所用現金淨額</b>		<b>(91,323)</b>	(116,206)
<b>投資活動所用現金流量</b>			
購買物業、廠房及設備及無形資產		(134,735)	(78,110)
購買土地使用權		(10,546)	(11,485)
購買定期存款		(2,741,496)	(2,159,800)
贖回定期存款		2,930,000	759,800
購買以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	3.3(c)	(398,790)	(1,504,697)
出售以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的所得款項	3.3(c)	260,522	1,665,832
出售物業、廠房及設備的所得款項		—	109
<b>投資活動所用現金淨額</b>		<b>(95,045)</b>	(1,328,351)
<b>融資活動(所用)／所得現金流量</b>			
購買庫存股份已付現金		(24,644)	(9,149)
租賃付款的本金部分	28	(4,891)	(4,198)
租賃付款的利息部分	28	(722)	(300)
權益持有人於首次公開發售前的注資		—	513,574
首次公開發售所得款項		—	2,454,660
上市開支付款		—	(114,757)
借款所得款項	28	—	5,000
償還借款	28	—	(35,000)
借款已付利息	28	—	(7)
<b>融資活動(所用)／所得現金流量淨額</b>		<b>(30,257)</b>	2,809,823
<b>現金及現金等價物(減少)／增加淨額</b>			
年初現金及現金等價物		1,418,359	59,556
現金及現金等價物匯兌收益／(虧損)		3,568	(6,463)
<b>年末現金及現金等價物</b>	22	<b>1,205,302</b>	1,418,359

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

# 綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

## 1 一般資料

歸創通橋醫療科技股份有限公司(「**本公司**」,或「**歸創通橋醫療**」),是一家於2012年11月6日在中華人民共和國(「**中國**」)浙江省杭州市註冊成立的有限公司。於2021年3月2日,本公司根據中國《公司法》變更為股份有限公司,並將註冊名稱「浙江歸創醫療器械有限公司」變更為「歸創通橋醫療科技股份有限公司」。

本公司及其附屬公司(統稱為「**本集團**」)在中國和其他國家為患者及醫生提供涵蓋外周血管介入器械及神經血管介入器械的產品組合解決方案。

本公司股份於2021年7月5日於香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。

除另有說明外,該等財務報表資料以人民幣(「**人民幣**」)列示且全部數值均約整至最接近的千位數(人民幣千元)。

該等綜合財務報表已於2023年3月29日由董事會批准刊發。

## 2 重要會計政策概要

編製該等綜合財務報表所用主要會計政策載列如下。除另有指明外,該等政策於所有呈列年度貫徹應用。

### 2.1 編製基準

本集團綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)發出的《國際財務報告準則》(「**國際財務報告準則**」)及詮釋以及香港《公司條例》第622章的披露要求進行編製。綜合財務報表已按照歷史成本法進行編製,並通過對以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(以公允價值入賬)重新估值進行修改。

根據《國際財務報告準則》編製綜合財務報表需使用若干關鍵會計估計,亦要求管理層於應用本集團會計政策的過程中運用判斷。涉及高度判斷或複雜的範疇,或假設及估計對綜合財務報表而言屬重大的範疇於下文附註4披露。



## 2 重要會計政策概要 (續)

### 2.1 編製基準 (續)

#### (a) 本集團採納經修訂準則

下列經修訂準則或年度改進已由本集團於2022年1月1日開始或之後財務報告期間首次採納：

- 物業、廠房及設備：擬定用途前的所得款項 — 《國際會計準則》第16號(修訂本)
- 虧損性合約 — 履約成本 — 《國際會計準則》第37號(修訂本)
- 《國際財務報告準則》的年度改進(2018年至2020年)，及
- 概念框架的提述 — 《國際財務報告準則》第3號(修訂本)。
- 2021年6月30日後的COVID-19相關租金寬免 — 《國際財務報告準則》第16號(修訂本)(2021年3月)(「《國際財務報告準則》第16號(修訂本)(2021年3月)」)

上述修訂本對過往期間已確認金額並無造成任何影響並預期對本期間或未來期間不會有重大影響。

#### (b) 尚未採用的新準則、對準則的修訂及詮釋

於報告期間已頒佈，但尚未生效亦未被本集團及早採納的若干新會計準則、修訂本及詮釋如下：

	新準則、修訂本	於以下日期或之後 開始的年度期間生效
《國際財務報告準則》第17號	保險合約	2023年1月1日
《國際會計準則》第8號(修訂本)	會計估計的定義	2023年1月1日
《國際會計準則》第12號(修訂本)	與單一交易產生的資產及 負債相關的遞延稅項	2023年1月1日
《國際會計準則》第1號及《國際財務 報告準則》實務聲明第2號(修訂本)	會計政策披露	2023年1月1日
《國際會計準則》第1號(修訂本)	負債分類為流動或非流動	2024年1月1日
《國際財務報告準則》第16號(修訂本)	售後租回之租賃	2024年1月1日
《國際會計準則》第1號(修訂本)	附帶契諾之非流動負債	2024年1月1日
《國際財務報告準則》第10號及 《國際會計準則》第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企 業之間出售資產或注資	待定

## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.1 編製基準(續)

#### (b) 尚未採用的新準則、對準則的修訂及詮釋(續)

本集團已開始對上述與本集團業務相關準則及對準則的修訂之相關影響的評估。概無其他尚未生效的準則預期對本集團財務表現及狀況造成重大影響。

### 2.2 綜合入賬原則

#### 2.2.1 附屬公司

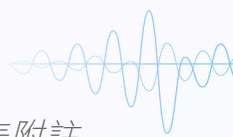
附屬公司是指本集團對其具有控制權的實體(包括結構化實體)。當本集團因參與某實體而面臨該實體可變回報的風險或享有該等可變回報的權利，並有能力通過其對該實體的權力影響該等回報時，本集團即擁有對該實體的控制權。附屬公司在將控制權轉移給本集團之日起綜合入賬。自控制權終止之日起終止綜合入賬。

已將公司間交易、本集團各公司間交易結餘及未實現收益剔除。除非交易提供了所轉讓資產減值的證據，否則亦應剔除未變現虧損。為確保與本集團的會計政策一致，已對附屬公司的會計政策作出必要調整。

#### 2.2.2 獨立財務報表

對附屬公司的投資按成本減去減值入賬。成本包括投資的直接可歸屬成本。附屬公司業績由本集團以已收及應收股息為基準入賬。

倘股息超過宣派股息期間附屬公司的全面收益總額，或獨立財務報表中的投資賬面值超過被投資方資產淨值(包括商譽)於綜合財務報表中的賬面值，則須於收取該等投資股息後對附屬公司的投資進行減值測試。



## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.3 分部報告

經營分部以與提供給主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)的內部報告一致的方式進行報告。主要經營決策者已獲確定為本公司執行董事，負責分配資源及評估經營分部表現。

### 2.4 外幣折算

#### (a) 功能貨幣與列報貨幣

本集團各實體財務報表中各項目使用實體運營所在主要經濟環境貨幣(「**功能貨幣**」)進行計量。綜合財務報表以人民幣呈列，人民幣是本公司的功能貨幣及列報貨幣。

#### (b) 交易及結餘

外幣交易按交易日匯率換算為功能貨幣。因結算該等交易及以外幣計值的貨幣資產及負債按年終匯率換算產生的匯兌損益，一般於損益內確認。

以外幣按公允價值計量之非貨幣項目採用釐定公允價值之日的匯率進行換算。以公允價值列賬之資產及負債的換算差額呈報為公允價值收益或虧損之一部分。舉例而言，以公允價值計量且其變動計入當期損益之權益等非貨幣資產及負債之換算差額於損益確認為公允價值收益或虧損之一部分，而分類為以公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益等非貨幣資產之換算差額則於其他全面收益內確認。

### 2.5 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備按歷史成本或收購成本減累計折舊及減值(如有)列賬。歷史成本包括直接歸屬於項目購置的支出。

## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.5 物業、廠房及設備(續)

只有與該項目有關的未來經濟收益可能會流向本集團且可以可靠計量該項目的成本時，後續成本方可包含在資產賬面值中，或確認為單獨資產(如適用)。任何作為單獨資產部分入賬的賬面值於被替換時終止確認。所有其他維修和維護計入其產生的年內損益中。

折舊乃以直線法按其預計可使用年限(或倘有租賃物業裝修，則按較短的租期為準)分攤其成本(扣除其剩餘價值)，如下所示：

— 物業	10至40年
— 設備及工具	3至10年
— 辦公設備及傢俱	3至5年
— 運輸工具	4至5年
— 租賃物業裝修	剩餘租期與估計可使用年限中較短者
— 景觀工程	5年

資產之剩餘價值及可使用年限於各報告期末進行檢討及調整(如適用)。

倘資產的賬面值大於其預計可收回金額，則會立即撇減資產的賬面值至其可收回金額(附註2.7)。

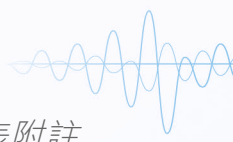
出售損益乃經比較所得款項與賬面值釐定，並於綜合全面收益表的「其他收益淨額」中確認。

在建工程指在建或待安裝的物業、廠房及設備，按歷史成本或收購成本減去減值虧損撥備(如有)列賬。成本包括建築及安裝期間的建設及收購成本以及資本化借款成本。當有關資產可供使用時，成本轉移至物業、廠房及設備以及無形資產，並按上述政策折舊。

### 2.6 無形資產

#### (a) 非專利技術

非專利技術初始按成本入賬，並在10年的可使用年限內按直線法進行攤銷。本集團基於本集團自主研發能力及製造工藝可自非專利技術獲益的期限，釐定非專利技術(附註16)的可使用年限為10年。



## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.6 無形資產(續)

#### (b) 研發中的技術

收購的技術於收購日期按公允價值確認。技術的可使用年期有限，並按成本減累計攤銷列賬。攤銷乃使用直線法將技術成本於資產可供使用的時間點起預計可使用年期內攤分計算。本集團根據所購技術在當前業務需求下能夠產生經濟效益的期間釐定所購技術的可使用年期。

#### (c) 軟件

單獨收購的軟件按歷史成本減累計攤銷及累計減值(若有)列示。該等無形資產的可使用年期有限，攤銷乃使用直線法將該等無形資產成本預計可使用年期內攤分計算，並於綜合全面收益表中入賬列作攤銷。

本集團使用直線法於下列期間對可使用年期有限的軟件予以攤銷：

— 軟件	2至3年
------	------

#### (d) 研發

研發成本包括直接歸屬於研發活動(與設計及測試新型或改進的高端醫療器械有關)或可合理分配給該等活動的所有成本。符合下列標準的研發成本可確認為無形資產：

- 完成醫療器械以使其可供使用或銷售就技術上屬可行；
- 管理層計劃完成醫療器械並進行使用或銷售；
- 使用或銷售醫療器械的能力；
- 可證明醫療器械如何產生經濟效益；
- 有足夠的技術、財務和其他資源來完成開發及使用或銷售醫療器械的能力；及
- 能夠可靠計量於開發期間可歸屬於醫療器械的支出。

## 2 重要會計政策概要 (續)

### 2.6 無形資產 (續)

#### (d) 研發 (續)

其他不符合該等標準的開發支出於產生時支銷。先前確認為開支的開發成本於後續期間不會確認為資產。

### 2.7 非金融資產減值

倘有事件或情況變化顯示其賬面值可能無法收回，即對非金融資產進行減值測試。就資產賬面值超出其可收回金額的金額確認減值虧損。可收回金額以資產的公允價值減出售成本與使用價值兩者的較高者。為評估減值，資產按大致獨立於其他資產或資產組別（現金產生單位）的單獨可識別現金流入最基本層次分類。已出現減值的非金融資產在各報告期末就減值是否有可能撥回進行檢討。

### 2.8 投資及其他金融資產

#### 2.8.1 分類

本集團將其金融資產分類為以下計量類別：

- (i) 其後將以公允價值計量（且其變動計入其他全面收益（「**其他全面收益**」）或計入當期損益）；及
- (ii) 將按攤銷成本計量。

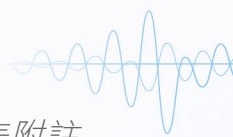
該分類取決於該實體管理金融資產的業務模式及現金流量的合約條款。

對於以公允價值計量的金融資產，收益及虧損將計入損益或其他全面收益。對於並非持作買賣的權益工具投資，將取決於本集團是否在初始確認時已作出不可撤銷選擇，以對以公允價值計量且其變動計入其他全面收益（「**以公允價值計量且其變動計入其他全面收益**」）的股權投資進行會計處理。

當且僅當管理該等資產的業務模式有變時，本集團方對債務投資進行重新分類。

#### 2.8.2 確認及計量

常規購買及出售的金融資產於交易日期確認（即本集團承諾買賣資產的日期）。當收取來自金融資產的現金流量的權利屆滿或已轉讓，或本集團已大致上將所有權的所有風險及回報轉移時，有關金融資產將取消確認。



## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.8 投資及其他金融資產(續)

#### 2.8.3 計量

於初始確認時，倘為並非以公允價值計量且其變動計入當期損益(「**以公允價值計量且其變動計入當期損益**」)的金融資產，本集團以公允價值計量金融資產，並加上直接歸屬該金融資產收購的交易成本計量。以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的交易成本於損益支銷。

在確定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時，需考慮整體金融資產。

#### 債務工具

債務工具的後續計量基於本集團管理資產的業務模式及該資產的現金流量特徵而定。本集團將債務工具分類為三個計量類別：

- (i) 攤銷成本：倘為收取合約現金流量而持有的資產的現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產按攤銷成本計量。隨後按攤銷成本計量且並非對沖關係一部分的債務投資的收益或虧損於資產終止確認或減值時在損益中確認。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。減值虧損於綜合全面收益表內以單獨項目呈列。
- (ii) 以公允價值計量且其變動計入其他全面收益：倘為收取合約現金流量及出售而持有的資產的現金流量僅為支付本金及利息，則該等資產以公允價值計量且其變動計入其他全面收益計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟於損益確認的減值收益或虧損、利息收入及匯兌收益及虧損的確認除外。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於「其他收益淨額」中確認。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損於「其他收益淨額」中呈列，且減值虧損於綜合全面收益表內以單獨項目呈列。
- (iii) 以公允價值計量且其變動計入當期損益：不符合攤銷成本或以公允價值計量且其變動計入其他全面收益標準的資產以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。後續以公允價值計量且其變動計入當期損益的債務投資的收益或虧損，於其產生期間在損益中確認並在綜合全面收益表「其他收益淨額」中呈列淨額。

截至2022年及2021年12月31日止年度，並無就以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的金融資產確認任何金額。

## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.8 投資及其他金融資產(續)

#### 2.8.3 計量(續)

##### 權益工具

本集團其後按公允價值計量所有股本投資。倘本集團管理層選擇於其他全面收益呈列權益投資之公允價值收益及虧損，則於終止確認投資後不會將公允價值收益及虧損重新分類至損益。來自該等投資之股息於本集團之收款權利獲確立時繼續於損益中確認為其他收入。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產公允價值變動乃於損益表中其他收益淨額內確認(如適用)。以公允價值計量且其變動計入其他全面收益之權益投資減值虧損(及減值虧損撥回)不會與其他公允價值變動分開呈報。

#### 2.8.4 金融資產減值

本集團按前瞻性基準評估與以攤銷成本計量的債務工具相關的預期信用損失。所採用的減值方法取決於信用風險是否顯著增加。

本集團應於各報告日期評估金融工具自初始確認以來的信用風險是否已顯著增加。

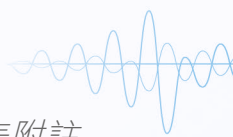
對於貿易應收款項，本集團採用國際財務報告準則第9號允許的簡化方式，當中要求於初始確認應收款項時確認預期全期虧損。

來自第三方及關聯方的其他應收款項減值按12個月預期信用損失或存續期預期信用損失計量，該計量取決於信用風險自初始確認以來是否顯著增加。倘自初始確認以來應收款項的信用風險並無顯著增加，則按照12個月預期信用損失計量減值。

### 2.9 金融工具抵銷

倘本集團目前有可依法強制執行的權利可抵銷已確認金額且有意按淨額結算或同時變現資產與清償負債，則金融資產及金融負債可互相抵銷，並於綜合資產負債表中呈報淨額。





## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.10 存貨

存貨(包括原材料、在製品及製成品)以成本及可變現淨值兩者中的較低者列賬。成本包括直接材料、直接人工及可變和固定間接開支的適當比例部分，後者根據正常運營能力予以分配。購買存貨的成本在扣除折扣後釐定。可變現淨值指在日常業務過程中的估計售價扣除完工的估計成本及進行銷售所需的估計成本。

### 2.11 貿易應收款項

貿易應收款項指於日常業務過程中就出售商品應收客戶的款項。倘貿易應收款項預期於一年或以內(如時間較長，則於正常的業務運營周期內)收回，則分類為流動資產，否則按非流動資產呈列。

當以公允價值確認時，貿易應收款項初始以無條件的對價金額確認，惟倘其包含重大融資成分則除外。本集團持有貿易應收款項，並旨在收取合約現金流量，因此其後會以實際利率法按攤銷成本計量。有關本集團貿易應收款項會計處理的進一步資料，請參閱附註20；有關本集團減值政策的說明，請參閱附註3.1。

### 2.12 現金及現金等價物

為了在綜合現金流量表中列示，現金及現金等價物包括銀行現金及金融機構通知存款(不包括3個月以上的定期存款)。

### 2.13 股本

普通股分類為權益。直接歸屬於發行權益工具的增量成本在權益中列為所得款項的減少(扣除稅項)。

倘本集團購買本公司的權益工具，則已付對價(包括任何直接歸屬於增量成本(扣除所得稅))乃自權益中扣除作為「庫存股份」，直至股份被註銷或重新發行為止。

### 2.14 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項主要是於日常業務過程中從供應商獲得商品、服務或施工的付款責任。貿易及其他應付款項呈列為流動負債，除非付款於報告期後一年(或不到一年)內並未到期。

貿易及其他應付款項以公允價值初始確認，隨後使用實際利率法按攤銷成本計量。

## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.15 借款

借款初始以公允價值並扣除所產生的交易成本確認。借款其後按攤銷成本計量。所得款項(扣除交易成本)與贖回金額之間的任何差額以實際利率法於借款期間內在損益內確認。倘很有可能提取部分或全部融資，則設立貸款融資支付的費用乃確認為貸款的交易成本。在此情況下，該費用將遞延至提取貸款發生時。在並無跡象顯示該融資很有可能部分或全部提取的情況下，該費用資本化作為流動資金服務的預付款項，並於其相關融資期間內予以攤銷。

當合約中規定的責任解除、取消或屆滿時，借款從綜合資產負債表中移除。已消除或轉讓予另一方的金融負債賬面值與已付對價(包括已轉讓的任何非現金資產或所承擔的負債)之間的差額於損益中確認為其他收益或財務成本。

除非本集團有權無條件將負債結算日期遞延至報告期後至少12個月，否則借款將被分類為流動負債。

### 2.16 借款成本

直接歸屬於收購、興建或生產合資格資產的一般及專用借款成本，在完成及準備該資產以作其擬定用途或銷售所必要的期間內予以資本化。合資格資產指必須經一段長時間準備以作其擬定用途或銷售的資產。

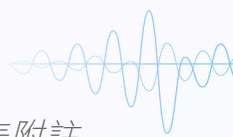
其他借款成本於產生期間支銷。

### 2.17 即期及遞延所得稅

期內的所得稅開支或抵免指就即期應課稅收入按各司法管轄區經歸屬於暫時性差異及未動用稅項虧損之遞延所得稅資產及負債變動調整後的適用所得稅稅率支付的稅項。

#### (a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及其附屬公司營運及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規受詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務當局是否有可能接受不確定的稅務處理方法。本集團根據最可能的金額或預期價值(視乎哪種方法能更好地預測不確定性的結果而定)計量稅項結餘。



## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.17 即期及遞延所得稅(續)

#### (b) 遞延所得稅

遞延所得稅乃採用負債法就資產和負債的稅基與其於綜合財務報表的賬面值的暫時性差異悉數計提撥備。然而，倘遞延稅項負債因商譽的初始確認而產生，則不予確認。倘遞延所得稅因於一項交易(業務合併除外)中初始確認資產或負債而產生，而在交易時會計損益或應課稅損益未受影響，且不會產生相等應課稅及可扣稅暫時性差異，則亦不予入賬。遞延所得稅乃按報告期末前已頒佈或實質上已頒佈，並預期將於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債清償時應用的稅率(及稅法)計算。

遞延稅項資產僅在未來應課稅金額將可用於動用該等暫時性差異及虧損時予以確認。

倘存在可依法強制執行的權利將即期稅項資產及負債抵銷，及倘遞延稅項結餘與同一稅務機關相關，則可將遞延稅項資產及負債抵銷。倘實體有可依法強制執行權利抵銷且有意按淨額基準清償或同時變現資產及清償負債時，則即期稅項資產及稅項負債抵銷。

即期及遞延稅項於損益中確認，惟有關於其他全面收益或直接於權益確認的項目除外。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益中確認。

### 2.18 僱員福利

#### (a) 退休金、住房公積金、醫療保險及其他社會保險責任

於中國營運之本公司附屬公司的僱員享有各種政府資助的定額供款退休金計劃，根據該等計劃，僱員有權享有若干公式計算的每月退休金(「**中國退休金計劃**」)。相關政府機構對該等僱員退休後的退休金責任負責。本集團每月按僱員薪金的一定比例向該等退休金計劃供款。根據該等計劃，除繳納供款外，本集團無義務提供退休後福利。該等計劃的供款於產生時支銷。該等計劃的資產由政府機構持有及管理，獨立於本集團之資產。

## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.18 僱員福利(續)

#### (a) 退休金、住房公積金、醫療保險及其他社會保險責任(續)

本集團的僱員有權參加各種政府監督的住房公積金、醫療保險及其他僱員社會保險計劃。本集團每月根據僱員薪金的一定比例向該等資金供款，但有一定上限。本集團對該等資金的責任僅限於各期間內應繳納的供款。

概無任何被沒收供款(即由僱主代表在有關供款悉數歸屬前退出該計劃的僱員作出的供款)可供抵銷定額供款計劃項下的現有供款。

#### (b) 短期責任

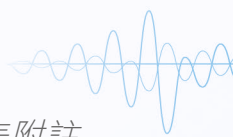
包括非貨幣福利及累計病假在內的工資及薪金負債(預期在僱員提供相關服務期間結束後12個月內悉數結算)已就僱員直至報告期末的服務予以確認，並按結算有關負債時預期將支付的金額計量。負債於資產負債表內呈列為當期僱員福利責任。

### 2.19 以股份為基礎的薪酬開支

本集團實行以權益結算以股份為基礎的薪酬開支計劃，據此，實體獲取合資格僱員提供的服務作為本集團權益工具的對價。僱員為獲取權益工具而提供的服務的公允價值於綜合財務報表內確認為開支。該等予以支銷的總金額參考授出的權益工具的公允價值釐定：

- 包括任何市場表現條件(例如實體的股價)；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響(例如盈利能力、銷售增長目標及於特定期間內仍為實體的僱員)；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

開支總額於歸屬期間(達成所有規定歸屬條件之期間)確認。於各報告期末，本集團根據非市場表現及服務條件修訂其對預期將歸屬的股份數目所作的估計，並於綜合全面收益表內確認修訂原始估計產生的影響(如有)，並對權益作出相應調整。



## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.19 以股份為基礎的薪酬開支(續)

倘對條款及條件有任何修訂而致使所授出權益工具的公允價值增加，則本集團將所授出的公允價值增幅計入於歸屬期剩餘期間就所獲得的服務已確認金額的計量中。公允價值增幅是指經修訂權益工具的公允價值與原始權益工具的公允價值之間(均於修訂日進行估計)的差額。公允價值增幅的開支於修訂日起至經修訂權益工具歸屬之日的期間內確認，惟有與原始工具相關的任何金額則繼續在原始歸屬期的剩餘期間內予以確認。

#### **集團實體間以股份為基礎的薪酬開支交易**

本公司向為本集團工作的附屬公司僱員所授出其股本工具的購股權乃視為資本出資。所獲得僱員服務的公允價值乃參考授出日期的公允價值計量，於歸屬期內確認為增加對附屬公司的投資，並相應計入母公司實體賬目內的權益。

### 2.20 收入確認

當承諾商品或服務的控制權轉移至客戶時，收入於根據合約條款履行責任時確認。收入按本集團預期就轉讓商品或服務予客戶而換取的對價金額計量。

履約責任指某項(或某類)特定商品及服務或一系列大致相同的個別商品或服務。

商品及服務的控制權可能會在一段期間內或某個時間點轉移，取決於合約條款及適用法律規定。

合約資產指本集團就本集團向客戶轉讓商品或服務換取對價的權利(尚未成為無條件)。根據採用與貿易應收款項相同的方法評估減值。相反，應收款項指本集團收取對價的無條件權利，即該對價到期應付的唯一條件是隨時間的過去。通常毋需花費大量成本獲取合約。

合約負債指本集團因已向客戶收取對價(或對價金額已到期)，而須向客戶轉讓商品或服務的責任。

以下為本集團主要收入來源的會計政策說明。

## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.20 收入確認(續)

截至2022年12月31日止年度，本集團的收入來自醫療器械銷售。當產品的控制權轉移時，即當產品交付給客戶或客戶於本集團倉庫取貨時，則確認銷售，且未履行的責任不會影響客戶對產品的驗收。當產品已於本集團的倉庫轉移予客戶或客戶於本集團倉庫取貨時，而陳舊和虧損的風險隨即轉移至客戶，且客戶已按照銷售合約接收產品時，或驗收條文已告失效，或本集團有客觀證據表明已滿足所有驗收標準，即視為已交貨。

### 2.21 承租人租賃

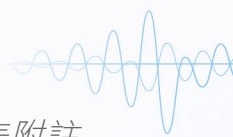
本集團作為承租人在中國租賃物業及土地使用權。租賃合約通常具有2年至50年的固定期限。每份合約的租賃條款均單獨商定，並且包含眾多不同的條款及條件。租賃協議不包含任何強制性契約。

租賃在租賃資產可供本集團使用之日確認為使用權資產及相應負債。每筆租賃付款乃分配至本金及財務成本。財務成本於租期內自損益扣除，以計算各期負債餘額的固定週期利率。使用權資產按照直線法在資產可使用年限與租期兩者中較短者內計提折舊。

租賃所產生的資產及負債初始按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃獎勵；
- 基於指數或利率的可變租賃付款，初步使用於開始當日的指數或利率計量；
- 承租人根據剩餘價值擔保預計應付的金額；
- 購買選擇權的行使價(倘承租人合理確定行使該選擇權)；及
- 支付終止租賃的罰款(倘租期反映本集團行使該選擇權)。

在合理確定續期權項下作出的租賃付款亦計入負債的計量當中。



## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.21 承租人租賃(續)

租賃付款採用租賃內含利率貼現，如無法確定該利率，或各增量借款利率，則使用個別承租人在類似條款、抵押品及條件的類似經濟環境中借入獲得類似價值使用權資產所需資金所必須支付的利率。

使用權資產按包括以下各項之成本計量：

- 租賃負債初始計量金額；
- 於開始日期或之前所作出之任何租賃付款減任何已收租賃獎勵；
- 任何初始直接費用；及
- 修復成本。

使用權資產可能發生減值(附註2.7)。與短期租賃及低價值資產租賃相關之付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃指租期為12個月以下且無購買權的租賃。

### 2.22 政府補助

政府補助按其公允價值確認，前提是有合理的保證將收到相關補助，且本集團將遵守所有附加條件。

與成本有關的政府補助予以遞延，並於需將其與擬補償成本配對的期間內在損益中確認。

與購買物業、廠房及設備有關的政府補助計入非流動負債作為遞延收入，並於有關資產預期可使用年限內按直線法計入損益。

### 2.23 利息收入

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的利息收入計入該等資產的「其他收益淨額」。

就現金管理目的而持有的金融資產所得利息收入呈列為財務收入。

利息收入乃通過對金融資產的賬面總值應用實際利率計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外。就有信貸減值的金融資產而言，實際利率法會被應用於金融資產的賬面淨值(扣除虧損撥備後)。

## 2 重要會計政策概要(續)

### 2.24 撥備

當本集團因過往事件須承擔現有之法律性或推定性的責任，而解除責任時可能有資源流出，並在金額能夠可靠地估計的情況下，需確認撥備。並不會就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，其需要在償付中流出資源的可能性乃經考慮整體責任類別而釐定。即使在同一責任類別所包含的任何一個項目的相關資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對報告期末現時義務所需開支的最佳估計現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映目前市場對貨幣時間價值及該義務特定風險所作評估的稅前利率。因時間過去而增加的撥備確認為利息開支。

### 2.25 股息分派

分派予權益持有人的股息在獲權益持有人或董事(視情況而定)批准的期間，於本集團綜合財務報表確認為負債。

### 2.26 每股虧損

#### (a) 每股基本虧損

每股基本虧損的計算方法為將：

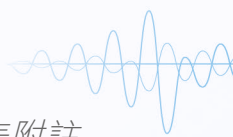
- 本公司權益持有人應佔虧損；
- 除以財政年度內發行在外的普通股的加權平均數(不包括庫存股份)計算。

#### (b) 每股攤薄虧損

考慮到以下各項，每股攤薄虧損將調整用於確定每股基本虧損的數字：

- 與攤薄潛在普通股有關的利息和其他財務成本的所得稅後影響；及
- 假定所有攤薄潛在普通股轉換的情況下，已經發行在外的額外普通股的加權平均數。





### 3 財務風險管理

#### 3.1 財務風險因素

本集團的業務面臨各種財務風險：市場風險（包括外匯風險、現金流量及公允價值利率風險）、信用風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃重點關注金融市場的不可預測性並力圖降低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團管理層進行。本集團目前並無使用任何衍生金融工具以對沖若干風險。

##### (a) 市場風險

###### (i) 外匯風險

外匯風險因未來商業交易或已確認資產及負債以並非本集團實體功能貨幣的貨幣計值而產生。本集團的功能貨幣為人民幣。

本集團主要在中國運營，大部分交易均以人民幣結算。本集團目前並無外匯對沖政策。然而，本集團管理層會對外匯風險實施監控，並將在有需要的情況下考慮對沖重大的外幣風險。

本集團承擔的外匯風險主要源自以美元及港元計值的若干現金及現金等價物以及定期存款。於2022年12月31日，倘美元或港元兌人民幣升值／貶值5%，而所有其他變量保持不變，則年內的虧損淨額將減少／增加人民幣8,632,000元（2021年：人民幣17,244,000元）。

###### (ii) 現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量基本不受市場利率變化影響。除現金及現金等價物（附註22）、定期存款（附註22）及租賃負債（附註15）外，本集團並無重大生息資產及計息負債。以浮動利率持有的資產及負債使本集團面臨現金流量利率風險，而以固定利率持有的資產及負債使本集團面臨公允價值利率風險。

銀行存款利率預期不會發生重大變化，故管理層預計利率變動不會對生息資產及負債造成重大影響。

###### (iii) 價格風險

本集團面臨的價格風險乃來自本集團持有並於綜合資產負債表分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益的投資（附註21）。該等投資乃為策略目的，或為同步實現投資收益及平衡本集團流動資金水平而作出。每項投資均由本集團高級管理層逐項處理。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (a) 市場風險(續)

##### (iii) 價格風險(續)

敏感度分析乃由管理層執行，以評估於各報告期末本集團財務業績所面臨的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的價格風險。於2022年12月31日，倘若本集團所持有的各項工具的價格增加／減少5%，則本年虧損將因以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產收益／虧損而減少／增加約人民幣7,680,000元(於2021年：人民幣526,000元)。

##### (b) 信用風險

信用風險主要來自現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款、理財產品、貿易應收款項及其他應收款項。綜合資產負債表中各項金融資產的賬面值為信用風險的最大敞口。

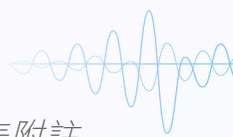
##### (i) 風險管理

為管理該風險，現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款及理財產品主要存放在國有銀行或知名商業銀行，該等銀行為高信用質量的金融機構。

為管理貿易應收款項產生的風險，本集團已制定政策確保向信用記錄妥當之交易對手授予信用期，而管理層會持續評估交易對手的信用。我們授予客戶的信用期通常為10至90天並評估該等客戶的信用質素，當中考慮客戶的財務狀況、過往經驗及其他因素評估。

就按攤銷成本計量的金融資產(不包括預付款項及可收回增值稅)而言，管理層根據過往結算記錄及過往經驗定期就其他應收款的可收回程度作出集體評估以及個別評估。

實體亦面臨以公允價值計量且其變動計入當期損益的債權投資的相關信用風險。於報告期末，實體面臨的最大風險敞口為該等投資的賬面價值。



### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (b) 信用風險(續)

###### (ii) 金融資產減值

本集團的金融資產須進行預期信用損失評估，包括現金及現金等價物、受限制現金及定期存款、理財產品、貿易應收款項及其他應收款項。

###### 現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款及理財產品

本集團預期概無與現金及現金等價物以及定期存款有關的重大信用風險，原因是現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款及理財產品存放於國有銀行或知名商業銀行，該等銀行為高信用質量的金融機構。該等金融機構近期並無違責紀錄。該等金融機構近期並無拖欠記錄。該等工具被認為具有較低的信用風險，因為其違約風險較低，而且交易對手有強大能力在短期內履行其合約現金流量責任。現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款亦須遵守《國際財務報告準則》第9號的減值規定，而已識別的信用虧損並不重大。

###### 貿易應收款項

對於貿易應收款項，管理層根據歷史結算記錄和過往經驗對可收回性進行定期評估和單獨評估，並就前瞻性資料作出調整。本集團已採用《國際財務報告準則》第9號規定的簡化方法計算預期信用損失，該方法允許對所有貿易應收款項使用存續期預期損失撥備。

預期損失率乃基於具類似風險狀況的債務人的付款模式及在此期間經歷的相應歷史信用損失計算得出。歷史損失率會經調整，以反映有關影響客戶結清應收款項能力的宏觀經濟因素的當前及前瞻性資料。本集團已將商品銷往國的國內生產總值指數(「**國內生產總值**」)及消費者物價指數(「**消費者物價指數**」)確定為最為相關的因素，並根據該等因素的預期變化相應調整歷史損失率。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (b) 信用風險(續)

##### (ii) 金融資產減值(續)

##### 貿易應收款項(續)

貿易應收款項截至2022年12月31日的虧損撥備釐定如下。

	於2022年12月31日		
	總賬面值 人民幣千元	預期信用 損失率	虧損撥備 人民幣千元
三個月以內	956	1.57%	(15)
三至六個月	76	3.60%	(3)
	<b>1,032</b>	<b>1.74%</b>	<b>(18)</b>

貿易應收款項截至2021年12月31日的虧損撥備釐定如下。

	於2021年12月31日		
	總賬面值 人民幣千元	預期信用 損失率	虧損撥備 人民幣千元
三個月以內	458	2.62%	(12)

貿易應收款項減值撥備變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於年初	(12)	—
虧損撥備增加	(6)	(12)
於年末	<b>(18)</b>	<b>(12)</b>

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (b) 信用風險(續)

##### (ii) 金融資產減值(續)

##### 貿易應收款項(續)

貿易應收款項於合理預期無法收回時予以撇銷。合理預期無法收回的指標包括(其中包括)債務人未能與本集團訂立還款計劃,及逾期超過三年未能按合約付款。

貿易應收款項的減值虧損於經營溢利內呈列為減值虧損淨額。先前已撇銷的金額其後收回則計入相同條目內。

##### 其他應收款項

管理層已評定,於截至2022年12月31日止年度,其他應收款項自初始確認以來並無顯著增加的信用風險。因此,管理層已就各報告日期12個月內可能出現的違約事件採納12個月預期信用損失方法。

其他應收款項於2022年及2021年12月31日的虧損撥備釐定如下。

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
預期信用損失率	0.39%	0.21%
總賬面值 — 其他應收款項	6,836	4,360
虧損撥備	(27)	(9)

本集團的其他應收款項減值撥備變動如下:

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於年初	(9)	—
虧損撥備增加	(18)	(9)
於年末	(27)	(9)

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (b) 信用風險(續)

##### (ii) 金融資產減值(續)

##### 其他應收款項(續)

其他應收款項於合理預期無法收回時予以撇銷。合理預期無法收回的指標包括(其中包括)債務人未能與本集團訂立還款計劃,及逾期超過三年未能按合約付款。

其他應收款項的減值虧損於經營溢利內呈列為減值虧損淨額。先前已撇銷的金額其後收回則計入相同條目內。

##### (c) 流動資金風險

本集團旨在維持充裕的現金及現金等價物。鑒於相關業務的動態性質,本集團的政策為定期監察流動資金風險,維持充裕的現金及現金等價物以滿足本集團的流動資金需求。

下表為根據於各資產負債表日期的剩餘期間至合約到期日為止按相關到期組別對本集團將結算的非衍生金融負債所作的分析。表內披露的金額為合約未貼現現金流量。

下表呈列本集團於2022年12月31日的金融負債合約到期情況:

	少於1年 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>於2022年12月31日</b>				
貿易及其他應付款項(不包括所得稅 以外的應計稅項以及應付員工薪金 及福利)	56,492	—	—	56,492
租賃負債(包括利息付款)	7,147	4,880	2,991	15,018
	<b>63,639</b>	<b>4,880</b>	<b>2,991</b>	<b>71,510</b>

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (c) 流動資金風險(續)

下表呈列本集團於2021年12月31日的金融負債合約到期情況：

	少於1年 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>於2021年12月31日</b>				
貿易及其他應付款項(不包括所得稅 以外的應計稅項以及應付員工薪金 及福利)	46,443	—	—	46,443
租賃負債(包括利息付款)	3,743	3,439	4,302	11,484
	<u>50,186</u>	<u>3,439</u>	<u>4,302</u>	<u>57,927</u>

#### 3.2 資本風險管理

本集團管理資本旨在保障本集團持續經營的能力，藉以回報權益持有人及使其他利益相關者受益，同時維持最佳資本架構以減少資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團可發行新股份或出售資產以減少債務。

本集團通過定期審核資產負債率(按借款及租賃負債之總和除以權益總額計算)以監察資本(包括股本、股本溢價及資本儲備以及其他儲備)。作為該審核的一部分，本公司會考慮資金成本及有關已發行股本及股本溢價的風險。本公司董事認為，本集團的資本風險較低。

於2022年及2021年12月31日，資產負債率如下：

	於12月31日	
	2022年	2021年
資產負債率	<u>0.45%</u>	<u>0.30%</u>

### 3 財務風險管理 (續)

#### 3.3 公允價值估計

##### (a) 公允價值層級

本節解釋在釐定綜合財務報表中以公允價值確認和計量的金融工具的公允價值時作出的判斷和估計。為說明用於釐定公允價值的輸入數據的可靠性，本集團已按照會計準則規定將其金融工具分為三個層級。

第一層級：在活躍市場交易的金融工具的公允價值以各報告日期的市場報價為基礎。倘報價可輕易及定期地從交易所、交易商、經紀人、行業團體、定價服務或監管機構中獲得，則市場被視為活躍，該等價格為按公平基準進行的實際及常規市場交易的價格。本集團持有的金融資產所使用的市場報價為當前買入價。該等工具屬於第一層級工具。

第二層級：未在活躍市場交易的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值通過使用估值技術來釐定，其盡可能使用可觀察市場數據，且盡可能少依賴特定實體的估計。如果釐定一項工具的公允價值所需的所有重要輸入數據均為可觀察數據，則該工具屬於第二層級工具。

第三層級：如果一項或多項重要輸入數據並非以可觀察市場數據為基礎，則該工具屬於第三層級工具。非上市股本證券即屬於該情況。

下表呈列本集團於2022年12月31日以公允價值計量的資產：

	第一層級 人民幣千元	第二層級 人民幣千元	第三層級 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>金融資產：</b>				
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產	—	—	153,590	153,590
<b>金融負債：</b>				
遠期外匯合約投資(附註17)	—	(278)	—	(278)



### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公允價值估計(續)

##### (a) 公允價值層級(續)

下表呈列本集團於2021年12月31日以公允價值計量的資產：

	第一層級 人民幣千元	第二層級 人民幣千元	第三層級 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>金融資產：</b>				
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產	—	—	10,515	10,515

截至2022年12月31日止年度，在第一層級、第二層級及第三層級之間並無就經常性公允價值計量進行轉撥(2021年：無)。

##### (b) 用於釐定公允價值的估值技術

用於對金融工具進行估值的具體估值技術包括：

- 類似工具的市場報價或交易商報價；及
- 貼現現金流量分析等其他技術，用於釐定餘下金融工具的公允價值。

於2022年及2021年12月31日，按攤銷成本計量的金融資產的公允價值與其賬面值相若。

截至2022年12月31日止年度，估值技術並無發生改變(2021年：無)。

##### (c) 使用重大不可觀察輸入數據的公允價值計量(第三層級)

下表呈列第三層級項目於截至2022年及2021年12月31日止年度的變動情況：

	截至12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
期初結餘	10,515	157,700
添置	398,790	1,504,697
出售	(260,522)	(1,665,832)
於損益內確認的收益(附註10)	4,807	13,950
期末結餘	153,590	10,515

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公允價值估計(續)

##### (c) 使用重大不可觀察輸入數據的公允價值計量(第三層級)(續)

本集團財務部門逐案管理投資的估值工作。該團隊至少每年一次使用估值技術確定本集團第三層級工具的公允價值。必要時，外部估值專家亦將參與有關估值。

下表概述有關經常性第三級公允價值計量所用重大不可觀察輸入數據(融資公司的最新融資資料除外)的定量資料。

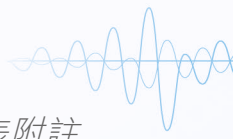
##### 截至2022年12月31日

描述	不可觀察輸入數據	輸入數據範圍	不可觀察輸入數據與公允價值的關係
理財產品	預期回報率	1.0%至3.4%	預期回報率越高，公允價值越高。
非上市股本投資	不可流通折扣 (「不可流通折扣」)	44.3%	不可流通折扣越高，公允價值越低。

##### 截至2021年12月31日

描述	不可觀察輸入數據	輸入數據範圍	不可觀察輸入數據與公允價值的關係
理財產品	預期回報率	1.5%至3.5%	預期回報率越高，公允價值越高。

倘本集團持有的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值增加/減少10%，則截至2022年12月31日止年度的所得稅前虧損將減少/增加人民幣15,359,000元(2021年：人民幣1,051,500元)。



## 4 關鍵會計估計

編製財務報表需使用會計估計，而會計估計顯然很少與實際結果一致。管理層亦需於應用本集團會計政策時運用判斷力。

估計及判斷乃經持續評估。彼等乃基於過往經驗及其他因素（包括可能會對實體產生財務影響及在當時情況下視為合理的對未來事件的預期）。

### (a) 研發開支

本集團管線產品所產生的研發開支僅當本集團能夠證明完成該無形資產的技術可行性以使其可供使用或出售、本集團有意完成且有能力使用或出售該資產、該資產將如何產生未來經濟利益、完成該管線的資源可得性以及於開發期間可靠計量開支的能力時方會資本化及遞延。不符合該等標準的研發開支於產生時支銷。管理層將評估各研發項目的進展並確定符合資本化的標準。年內，所有研發開支均已於產生時支銷。

### (b) 確認以股份為基礎的薪酬開支

向僱員給予以權益結算以股份為基礎的薪酬開支乃於授出日期按權益工具的公允價值計量。於各報告期末，本集團根據對所有相關非市場歸屬條件的評估，對估計預期將歸屬的權益工具數目作出修訂。原始估計修訂的影響（如有）於損益中確認，令累計開支反映經修訂估計，並對以股份為基礎的薪酬開支儲備作出相應調整。

## 5 分部

本公司管理層根據主要經營決策者所審閱的報告釐定經營分部。主要經營決策者已獲確定為本公司執行董事，負責分配資源及評估經營分部表現。在此基礎上，本集團已釐定於年內僅有一個經營分部，即神經血管及外周血管介入醫療器械銷售。

## 5 分部(續)

### (a) 有關主要客戶的資料

於截至2022年及2021年12月31日止年度佔本集團收入10%或以上的各主要客戶的收入載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
客戶A	137,947	111,915
客戶B	149,564	41,294
	<b>287,511</b>	153,209

### (b) 地理資料

#### (i) 來自外部客戶的收入

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
中國	326,294	174,450
其他	7,796	3,462
	<b>334,090</b>	177,912

上述收入資料乃基於客戶的所在位置。

#### (ii) 非流動資產

本集團所有非流動資產均實際位於中國。

## 6 收入

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
商品銷售收入		
— 於某一時間點	<b>334,090</b>	177,912

## 6 收入(續)

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
商品銷售收入		
— 神經血管介入器械	233,398	112,271
— 外周血管介入器械	100,692	65,641
	<b>334,090</b>	177,912

(a) 本集團確認下列與客戶合約有關的負債：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
合約負債	9,601	3,420

合約負債指來自客戶的墊款且在轉讓商品前收取付款時予以確認。

(b) 計入年初合約負債結餘的已確認收入：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
商品銷售收入	3,420	134

截至2022年12月31日止年度

## 7 按性質劃分的開支

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
僱員福利開支(附註8)	308,896	202,558
所用原材料及耗材		
— 銷售成本	53,785	29,405
— 研發開支	31,594	24,897
測試及臨床試驗費用	50,967	41,386
市場開發開支	30,737	29,284
專業服務	23,440	13,804
公共設施及辦公開支	21,708	14,116
物業、廠房及設備折舊(附註14)	16,897	7,304
差旅及交通費用	9,163	7,408
使用權資產折舊(附註15)	6,086	3,267
減：物業、廠房及設備使用權資產折舊資本化(附註14(ii))	(247)	(291)
無形資產攤銷(附註16)	2,786	2,667
核數師酬金		
— 審計服務	2,580	2,624
— 非審計服務	820	850
上市開支	—	22,733
其他	5,144	7,987
銷售成本、銷售及分銷開支、行政開支及研發開支總額	564,356	409,999

## 8 僱員福利開支

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
工資、薪金、住房公積金、其他社會保險及僱員福利	127,274	94,590
以股份為基礎的薪酬開支(附註25)	87,678	76,211
酌情花紅	84,921	27,956
退休金 — 定額供款計劃(i)	9,023	3,801
	308,896	202,558

## 8 僱員福利開支(續)

- (i) 根據中國內地的規定及法規，本集團為其於中國內地的僱員參加國家資助的界定供款退休計劃。除年度供款外，本集團並無實際支付養老金或退休後福利的進一步義務。國家資助的退休計劃負責向退休僱員支付全部退休金義務。

截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團並無利用沒收供款來減少供款。

## 9 其他收入及開支

### 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
政府補助(i)	9,419	14,465
租金收入	2,746	821
	<b>12,165</b>	<b>15,286</b>

### 其他開支

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊(附註14)	(601)	—
使用權資產折舊(附註15)	(145)	(435)
其他開支	(593)	(277)
	<b>(1,339)</b>	<b>(712)</b>

- (i) 政府補助主要指自政府獲得的有關支持若干研發項目的補貼。該等補助並無尚未達成的條件或其他或有事項。

## 10 其他收益淨額

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
外匯收益／(虧損)淨額	19,626	(8,277)
以公允價值計量且其變動計入當期損益 的金融資產所得公允價值收益淨額	4,807	13,950
出售物業、廠房及設備的(虧損)／收益	(9,320)	16
捐款	(2,315)	(790)
其他	(1,732)	159
	<b>11,066</b>	<b>5,058</b>

## 11 財務收入淨額

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>財務收入：</b>		
銀行利息收入	95,565	13,094
<b>財務成本：</b>		
租賃負債的利息開支(附註15(c))	(722)	(300)
銀行借款的利息開支	—	(463)
減：資產中符合資本化條件的借款成本(附註14(i))	—	456
	<b>(722)</b>	<b>(307)</b>
<b>財務收入淨額</b>	<b>94,843</b>	<b>12,787</b>



## 12 所得稅開支

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
即期所得稅開支	—	—
遞延所得稅開支	—	—
	—	—

本集團主要適用稅項及稅率如下：

### (i) 中國內地

根據《中華人民共和國企業所得稅法》及相關法規（「《企業所得稅法》」），本集團須按應課稅收入的25%的稅率繳納企業所得稅，惟本公司及其附屬公司珠海通橋醫療科技有限公司（「**珠海通橋**」）除外。本公司及珠海通橋分別自2022年及2021年獲認定為高新技術企業（「**高新技術企業**」），有效期為三年，其於截至2022年12月31日止年度符合資格按15%的稅率繳納企業所得稅。

根據中國國家稅務總局頒佈並自2021年起生效的相關法律法規，生產企業有權要求將其已產生的200%研發開支列作可扣稅開支。

稅項虧損一般將於五年內到期。根據有關延長高新技術企業的稅項虧損到期日的相關規定，本公司及珠海通橋未動用稅項虧損的到期日由五年延長至十年。

### (ii) 香港

首2,000,000港元應課稅溢利的香港利得稅稅率為8.25%及任何超出部分的應課稅溢利的稅率為16.5%。由於截至2022年12月31日止年度並無估計應課稅溢利須繳納香港利得稅，故並無就香港利得稅作出撥備。

根據香港稅務法例及法規，稅項虧損將永久結轉及用於抵扣所得稅（無到期日）。

由於未來利潤流的不可預測性，並無就稅項虧損及暫時性差異確認遞延稅項資產。

## 12 所得稅開支(續)

### (ii) 香港(續)

按適用稅率及除所得稅前虧損計算的預期所得稅與實際所得稅之間的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
除所得稅前虧損	(113,555)	(199,689)
按各集團實體適用的法定稅率計算的稅項	(22,005)	(49,657)
以下項目的稅務影響：		
不可扣稅開支	1,779	689
研發開支額外扣除	(32,961)	(31,439)
未確認為遞延稅項資產的暫時性差異	8,907	11,784
未確認為遞延稅項資產的稅項虧損	44,280	68,623
所得稅開支	—	—

### (iii) 未確認稅項虧損及暫時性差異

本集團未就下列項目確認任何遞延稅項資產：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
可扣減虧損(a)	230,602	275,552
可扣減暫時性差異	61,751	47,136
	292,353	322,688

(a) 於2022年及2021年12月31日，本集團未動用稅項虧損分別約為人民幣941,392,000元及人民幣710,790,000元，可結轉用於抵銷未來應課稅收入。由於無法預測未來應課稅收入，故並無就該等虧損確認遞延所得稅資產。除本公司附屬公司Zylox Tonbridge Medical Limited的稅項虧損將無限期結轉外，本集團結轉的稅項虧損將於2023年至2032年到期。

### 13 每股虧損

於2021年3月，本公司改制為股份有限公司及共計已發行每股面值人民幣1.00元的263,401,001股普通股，並根據本公司各權益持有人於當日登記的實繳資本向該等權益持有人配發。轉換(附註23(b))為每股面值人民幣1.00元的普通股(已於轉換後發行)在計算每股基本虧損時應用至截至2022年及2021年12月31日止年度。

每股基本虧損乃以本公司權益持有人應佔本集團虧損除以該財政年度內已發行普通股(不包括庫存股份)的加權平均數計算得出。

於截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團有與首次公開發售前購股權計劃(附註25(b))所持股份相關的潛在攤薄股份。由於本集團的虧損，故於計算每股攤薄虧損時並無計入潛在普通股，因納入上述因素將具反攤薄效應。因此，每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

每股基本及攤薄虧損的計算乃基於：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
本公司權益持有人應佔虧損(人民幣千元)	(113,555)	(199,689)
年內已發行普通股加權平均數(按千股計)	330,388	294,595
每股基本及攤薄虧損(人民幣元)	(0.34)	(0.68)

截至2022年12月31日止年度

## 14 物業、廠房及設備

	樓宇 人民幣千元	辦公設備 及傢俱 人民幣千元	設備及工具 人民幣千元	運輸工具 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃物業 裝修 人民幣千元	景觀工程 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>於2021年1月1日</b>								
成本	—	2,046	19,332	1,874	91,396	13,405	—	128,053
累計折舊	—	(971)	(9,833)	(508)	—	(11,517)	—	(22,829)
賬面淨值	—	1,075	9,499	1,366	91,396	1,888	—	105,224
<b>截至2021年12月31日止年度</b>								
年初賬面淨值	—	1,075	9,499	1,366	91,396	1,888	—	105,224
添置	—	3,860	14,072	2,285	59,666	560	—	80,443
出售	—	(13)	(1)	(79)	—	—	—	(93)
完工後轉撥	139,250	—	—	—	(145,213)	—	5,963	—
折舊費用(附註7)	(582)	(700)	(3,628)	(645)	—	(1,650)	(99)	(7,304)
年末賬面淨值	138,668	4,222	19,942	2,927	5,849	798	5,864	178,270
<b>於2021年12月31日</b>								
成本	139,250	5,874	33,399	3,973	5,849	13,965	5,963	208,273
累計折舊	(582)	(1,652)	(13,457)	(1,046)	—	(13,167)	(99)	(30,003)
賬面淨值	138,668	4,222	19,942	2,927	5,849	798	5,864	178,270

## 14 物業、廠房及設備(續)

	樓宇 人民幣千元	辦公設備 及傢俱 人民幣千元	設備及工具 人民幣千元	運輸工具 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃物業 裝修 人民幣千元	景觀工程 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>於2022年1月1日</b>								
成本	139,250	5,874	33,399	3,973	5,849	13,965	5,963	208,273
累計折舊	(582)	(1,652)	(13,457)	(1,046)	—	(13,167)	(99)	(30,003)
賬面淨值	138,668	4,222	19,942	2,927	5,849	798	5,864	178,270
<b>截至2022年12月31日止年度</b>								
年初賬面淨值	138,668	4,222	19,942	2,927	5,849	798	5,864	178,270
添置	—	1,484	16,900	1,093	117,668	1,669	—	138,814
出售	—	(6)	(77)	—	(9,260)	—	—	(9,343)
完工後轉撥	16,887	98	13,216	—	(36,269)	6,068	—	—
折舊費用(附註7)(附註9)	(5,523)	(1,500)	(6,631)	(990)	—	(1,661)	(1,193)	(17,498)
年末賬面淨值	150,032	4,298	43,350	3,030	77,988	6,874	4,671	290,243
<b>於2022年12月31日</b>								
成本	156,137	7,376	63,205	5,066	77,988	21,702	5,963	337,437
累計折舊	(6,105)	(3,078)	(19,855)	(2,036)	—	(14,828)	(1,292)	(47,194)
賬面淨值	150,032	4,298	43,350	3,030	77,988	6,874	4,671	290,243

- (i) 截至2021年12月31日止年度，本集團資產中符合資本化條件的借款成本為人民幣456,000元。該借款已於2021年4月悉數償還。
- (ii) 截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團已將使用權資產折舊分別資本化為人民幣247,000元及人民幣291,000元。
- (iii) 於2022年12月31日，未取得建築物所有權證書的建築物的賬面金額為人民幣150,032,000元(2021年：人民幣138,668,000元)。本集團正在取得該證書。

截至2022年12月31日止年度

## 14 物業、廠房及設備(續)

(a) 物業、廠房及設備折舊已計入綜合全面收益表，如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
研發開支(附註7)	5,986	3,041
行政開支(附註7)	5,864	2,312
銷售成本(附註7)	4,816	1,675
其他開支(附註9)	601	—
銷售及分銷開支(附註7)	231	276
合計	17,498	7,304

## 15 使用權資產

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
使用權資產		
— 土地使用權(a)	34,836	24,828
— 樓宇(b)	13,300	9,287
	48,136	34,115

## 15 使用權資產(續)

### (a) 土地使用權

- (i) 本集團的土地使用權權益指就位於中國的土地的預付經營租賃付款，租期為50年。土地使用權的變動分析如下：

	土地使用權 人民幣千元
<b>於2021年1月1日</b>	
成本	14,550
累計攤銷	(897)
賬面淨值	13,653
<b>截至2021年12月31日止年度</b>	
年初賬面淨值	13,653
添置	11,485
攤銷費用(附註7)	(310)
年末賬面淨值	24,828
<b>於2021年12月31日</b>	
成本	26,035
累計攤銷	(1,207)
賬面淨值	24,828
<b>於2022年1月1日</b>	
成本	26,035
累計攤銷	(1,207)
賬面淨值	24,828
<b>截至2022年12月31日止年度</b>	
年初賬面淨值	24,828
添置	10,546
攤銷費用(附註7)	(538)
年末賬面淨值	34,836
<b>於2022年12月31日</b>	
成本	36,581
累計攤銷	(1,745)
賬面淨值	34,836

## 15 使用權資產(續)

### (b) 樓宇

(i) 本集團租用辦公室主要作自用。本集團作為承租人的租賃資料呈列如下：

**樓宇**  
人民幣千元

<b>於2021年1月1日</b>	
成本	11,744
累計折舊	(8,447)
賬面淨值	3,297
<b>截至2021年12月31日止年度</b>	
年初賬面淨值	3,297
添置	9,382
折舊費用(附註7)(附註9)	(3,392)
年末賬面淨值	9,287
<b>於2021年12月31日</b>	
成本	21,126
累計折舊	(11,839)
賬面淨值	9,287
<b>於2022年1月1日</b>	
成本	21,126
累計折舊	(11,839)
賬面淨值	9,287
<b>截至2022年12月31日止年度</b>	
年初賬面淨值	9,287
添置	11,280
租賃提前終止	(1,574)
折舊費用(附註7)(附註9)	(5,693)
年末賬面淨值	13,300
<b>於2022年12月31日</b>	
成本	21,205
累計折舊	(7,905)
賬面淨值	13,300



## 15 使用權資產(續)

### (b) 樓宇(續)

(ii) 於資產負債表確認的租賃負債：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
租賃負債		
— 流動	6,543	2,896
— 非流動	7,459	6,509
	<b>14,002</b>	9,405

(iii) 於下列時間到期的租賃負債現值：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
1年內	6,543	2,896
1至2年	4,580	2,717
2至5年	2,879	3,792
	<b>14,002</b>	9,405

## 15 使用權資產(續)

(c) 已於財務報表確認的使用權資產折舊費用及其他金額如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於以下項目確認的折舊費用：		
銷售成本(附註7)	2,078	1,031
研發開支(附註7)	1,731	840
行政開支(附註7)	1,143	760
銷售及分銷開支(附註7)	887	345
其他開支(附註9)	145	435
	<b>5,984</b>	3,411
於以下項目資本化的折舊費用：		
物業、廠房及設備(附註7)	247	291
	<b>6,231</b>	3,702
於以下項目確認的其他金額：		
利息開支(附註11)	722	300
短期租賃相關開支	705	477
作為經營活動的租賃的現金流出	<b>(852)</b>	(477)
作為融資活動的租賃的現金流出	<b>(5,613)</b>	(4,498)

## 16 無形資產

	非專利技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	研發中的技術 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>於2021年1月1日</b>				
成本	26,670	—	—	26,670
累計攤銷	(19,114)	—	—	(19,114)
賬面淨值	7,556	—	—	7,556
<b>截至2021年12月31日止年度</b>				
年初賬面淨值	7,556	—	—	7,556
攤銷費用(附註7)	(2,667)	—	—	(2,667)
年末賬面淨值	4,889	—	—	4,889
<b>於2021年12月31日</b>				
成本	26,670	—	—	26,670
累計攤銷	(21,781)	—	—	(21,781)
賬面淨值	4,889	—	—	4,889
<b>於2022年1月1日</b>				
成本	26,670	—	—	26,670
累計攤銷	(21,781)	—	—	(21,781)
賬面淨值	4,889	—	—	4,889
<b>截至2022年12月31日止年度</b>				
年初賬面淨值	4,889	—	—	4,889
添置	—	554	6,980	7,534
攤銷費用(附註7)	(2,667)	(119)	—	(2,786)
年末賬面淨值	2,222	435	6,980	9,637
<b>於2022年12月31日</b>				
成本	26,670	554	6,980	34,204
累計攤銷	(24,448)	(119)	—	(24,567)
賬面淨值	2,222	435	6,980	9,637

截至2022年12月31日止年度

## 16 無形資產(續)

(a) 無形資產攤銷已計入綜合全面收益表如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
研發開支(附註7)	2,688	2,667
行政開支(附註7)	98	—
	<b>2,786</b>	<b>2,667</b>

## 17 按類別劃分的金融工具

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>按攤銷成本計量的金融資產</b>		
現金及現金等價物(附註22)	1,205,302	1,418,359
定期存款(附註22)	1,334,215	1,500,000
受限制現金(附註22)	645	—
貿易應收款項(附註20)	1,014	446
預付款項、其他應收款項及其他流動資產 (非金融資產除外)(附註19)	6,809	6,118
	<b>2,547,985</b>	<b>2,924,923</b>

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(附註21)</b>	<b>153,590</b>	<b>10,515</b>

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>金融負債</b>		
貿易及其他應付款項(非金融負債除外)(附註26)	56,492	46,443
租賃負債(附註15)	14,002	9,405
遠期外匯合約投資	278	—
	<b>70,772</b>	<b>55,848</b>

## 18 存貨

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
原材料	77,899	34,225
製成品	29,324	16,761
在製品	12,021	6,286
	<b>119,244</b>	<b>57,272</b>

於2022年及2021年12月31日，由於存貨的可變現淨值高於其賬面值，故概無作出存貨撥備。

## 19 預付款項、其他應收款項及其他流動資產

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>計入非流動資產</b>		
<b>預付款項：</b>		
購買物業、廠房及設備的預付款項	7,474	5,790
購買無形資產的預付款項	1,242	—
<b>其他應收款項：</b>		
租賃按金	1,929	1,014
<b>合計</b>	<b>10,645</b>	<b>6,804</b>
<b>計入流動資產</b>		
<b>預付款項：</b>		
購買商品的預付款項	43,807	23,636
購買服務的預付款項	22,603	5,764
<b>其他應收款項：</b>		
工業用地項目履約擔保及租賃按金	3,196	3,147
其他	1,711	1,966
減：虧損撥備	(27)	(9)
<b>其他：</b>		
可收回增值稅	9,735	3,112
<b>合計</b>	<b>81,025</b>	<b>37,616</b>

## 20 貿易應收款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
客戶合約貿易應收款項(a)	1,032	458
減：虧損撥備	(18)	(12)
	<b>1,014</b>	<b>446</b>

(a) 於2022年及2021年12月31日，本集團的貿易應收款項主要來自海外客戶。

本集團應用《國際財務報告準則》第9號之簡化方法計量預期信用損失，對所有貿易應收款項使用存續期預期虧損撥備。附註3.1載列有關計算撥備之詳情。

於2022年及2021年12月31日，根據發票日期的貿易應收款項賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
不超過3個月	956	458
6個月以上	76	—
	<b>1,032</b>	<b>458</b>

本集團貿易應收款項的賬面值以人民幣計值，且與其公允價值相若。於報告日期面臨的最高信用風險為上述貿易應收款項的賬面值。

於2022年12月31日，就貿易應收款項總額計提撥備人民幣18,000元。

## 21 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>計入非流動資產</b>		
投資風險基金(b)	24,661	—
戰略投資(c)	18,700	—
	<b>43,361</b>	—
<b>計入流動資產</b>		
理財產品(a)	110,229	—
投資風險基金(b)	—	10,515
	<b>110,229</b>	10,515
	<b>153,590</b>	10,515

- (a) 於截至2022年12月31日止年度，本集團與銀行訂立認購理財產品的合約，預期但非保證每年回報率介乎1.0%至3.4%（2021年：1.5%至3.5%）。於2021年12月31日，由於本集團於年末前贖回所有理財產品，故理財產品餘額為零。
- (b) 於2021年9月1日，本公司與風險基金訂立協議，於醫療產業進行投資。本公司認購該基金的不附表決權之可參與股份。
- (c) 於2022年1月17日，本公司作為戰略投資者與微亞醫療科技(蘇州)有限公司簽署投資協議。本公司同意提供現金出資人民幣18,000,000元，以認購微亞醫療的8%註冊資本，所有款項已於並已於截至2022年12月31日止年度支付。
- (d) 本集團根據本集團的風險管理及投資戰略，以公允價值基準管理及評估該等投資的表現，故於2022年12月31日被指定為以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。該等投資的公允價值使用不可觀察輸入數據的估值技術計量。估值中使用的主要假設請參閱附註3.3(c)。

## 22 現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行及金融機構存款	2,540,162	2,918,359
減：初始期限超過三個月的定期存款(a)	(1,334,215)	(1,500,000)
減：受限制現金(b)	(645)	—
	<b>1,205,302</b>	1,418,359

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款按以下貨幣計值：		
— 人民幣	2,391,159	2,583,994
— 美元	126,665	5,144
— 港元	22,261	329,221
— 歐元	77	—
	<b>2,540,162</b>	2,918,359

(a) 於2022年12月31日，本公司董事認為初始期限超過三個月的定期存款賬面值與其公允價值相若。

剩餘期限超過1年的定期存款被分類為「非流動資產」。

(b) 受限制現金

截至2022年12月31日，人民幣645,000元為受限制擔保存款，已質押予銀行用於投資遠期外匯合約。



## 23 股本／實繳資本及股本溢價

	普通股數目	股本／ 實繳資本 人民幣千元	股本溢價 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2020年12月31日及2021年1月1日	不適用	225,062	—	—	225,062
首次公開發售前權益持有人的注資(a)	不適用	38,339	—	—	38,339
改制為股份有限公司(b)	263,401,001	—	—	—	—
自首次公開發售發行股份(c)	69,000,000	69,000	2,270,033	—	2,339,033
購買庫存股份(d)	—	—	—	(9,149)	(9,149)
於2021年12月31日	332,401,001	332,401	2,270,033	(9,149)	2,593,285
購買庫存股份(d)	—	—	—	(24,644)	(24,644)
於2022年12月31日	332,401,001	332,401	2,270,033	(33,793)	2,568,641

(a) 於2021年1月19日，由趙中控制的湖州歸橋企業管理合夥企業(有限合夥)與本公司訂立認購協議，以人民幣20,400,000元的對價為僱員激勵計劃增加註冊資本人民幣9,577,095元。

於2021年1月20日，若干新投資者與本公司現有權益持有人訂立增資協議，以76,000,000美元(相當於人民幣493,173,273元)的總對價認購新增註冊資本人民幣28,762,178元。

截至2021年12月31日止年度的上述交易使實繳資本及其他儲備增加，分別為人民幣38,339,273元及人民幣475,235,000元。

(b) 於2021年3月，本公司根據中國《公司法》由有限公司改制為股份有限公司。本公司截至改制基準日的資產淨值(包括實繳資本、其他儲備及累計虧損)人民幣974,022,365元被轉換為263,401,001股每股面值人民幣1.00元的普通股。已轉換資產淨值中超出普通股面值的部分已計入本公司資本儲備。

## 23 股本／實繳資本及股本溢價(續)

(c) 於2021年7月5日，本公司以每股H股42.70港元成功完成其首次全球發售60,000,000股股份，及其股份於聯交所主板上市。首次公開發售的所得款項總額為2,562百萬港元，相當於約人民幣2,134百萬元。首次公開發售的所得款項淨額為2,477.4百萬港元，相當於約人民幣2,063.6百萬元。

於2021年7月25日，招股章程所述超額配售權已獲聯席代表(代表國際包銷商)按發售價每股H股42.70港元悉數行使合共9,000,000股H股。於超額配售權獲悉數行使後，所得款項總額為384.3百萬港元，相當於約人民幣321百萬元。來自超額配售權獲悉數行使的所得款項淨額為347.3百萬港元，相當於約人民幣289.7百萬元。

(d) 於2021年8月13日，本公司與富途信託有限公司(「**受託人**」)訂立協議，受託人將從公開市場購買股份，並以信託方式為合資格僱員持有H股計劃。截至2022年12月31日止年度，金額為人民幣24,644,329元的2,226,000股股份已購回，平均價格為每股13.39港元，並作為庫存股份持有。

## 24 其他儲備

	以股份為			合計 人民幣千元
	資本儲備 人民幣千元	基礎的薪酬開支 人民幣千元	其他 人民幣千元	
<b>於2021年1月1日</b>	452,923	63,172	45,052	561,147
以股份為基礎的薪酬開支(附註25)	—	76,211	—	76,211
權益持有人的注資(附註23)	475,235	—	—	475,235
改制為股份有限公司(附註23)	(271,586)	—	—	(271,586)
<b>於2021年12月31日</b>	<b>656,572</b>	<b>139,383</b>	<b>45,052</b>	<b>841,007</b>
<b>於2022年1月1日</b>	<b>656,572</b>	<b>139,383</b>	<b>45,052</b>	<b>841,007</b>
以股份為基礎的薪酬開支(附註25)	—	87,678	—	87,678
<b>於2022年12月31日</b>	<b>656,572</b>	<b>227,061</b>	<b>45,052</b>	<b>928,685</b>

## 25 以股份為基礎的薪酬開支

### (a) 僱員激勵計劃

- (i) 本集團若干合資格僱員通過杭州涪江投資合夥企業(有限合夥)、珠海通橋投資中心(有限合夥)及珠海歸創股權投資中心(有限合夥)獲授予本公司股份，作為對彼等服務的獎勵以及換取彼等全職貢獻及專業才能。根據該等僱員激勵計劃，僱員須完成服務期限並滿足特定的績效目標(如有)。

以所授出股份獎勵換取所獲服務的公允價值參照所授出股份獎勵的公允價值減本集團收取的對價計量。截至2022年12月31日止年度已授出股份獎勵的公允價值使用授出日期的股價8.50港元(2021年：無)計量。

- (ii) 截至2022年及2021年止年度已授出但未歸屬的股份數目的變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於年初	12,678	13,430
年內授出	7,054	—
年內歸屬	(5,276)	(21)
年內沒收	(164)	(731)
於年末	14,292	12,678

### (b) 首次公開發售前購股權計劃

於2021年1月18日，董事會批准及採納以權益支付為基礎的首次公開發售前購股權計劃，合共4,788,547股本公司股份。於2021年6月，本集團若干合資格僱員(統稱「承授人」)根據當中規定的條款及條件按已授予的購股權收購本公司普通股。購股權的合約為期十年，在連續服務三年並符合若干業績要求(如有)的情況下歸屬。購股權可於本公司首次公開發售後的任何時間行使，惟須購股權已歸屬並符合購股權協議的條款。

## 25 以股份為基礎的薪酬開支(續)

### (b) 首次公開發售前購股權計劃(續)

(i) 尚未行使的購股權數目變動及彼等根據首次公開發售前購股權計劃的相關行使價如下：

	每份購股權 行使價 人民幣元	2022年 購股權數目	2021年 購股權數目
<b>於1月1日</b>	2.13	<b>4,692,777</b>	—
年內授出	2.13	—	4,788,547
年內沒收	2.13	—	(95,770)
<b>於12月31日</b>	2.13	<b>4,692,777</b>	4,692,777
<b>於12月31日歸屬及行使</b>	—	<b>2,863,552</b>	1,407,833

(ii) 於年末，尚未行使的購股權有以下屆滿日期及行使價：

歸屬日期	屆滿日期	每份購股權 行使價 人民幣元	購股權 2022年 12月31日	購股權 2021年 12月31日
於2021年6月10日	於2031年1月17日	2.13	<b>4,692,777</b>	4,692,777

截至2022年及2021年12月31日，尚未行使購股權的剩餘合約期限為8.1年及9.1年。

## 25 以股份為基礎的薪酬開支(續)

### (b) 首次公開發售前購股權計劃(續)

#### (iii) 已授購股權的公允價值

於授出日期的公允價值使用二項式模式獨立釐定，重大數值列載如下：

	首次公開發售前 購股權計劃
預期價格波動	59%
預期購股權年限(年)	10
無風險利率	3.38%
普通股公允價值(人民幣元)	25.68–25.90

波動因素估計乃根據可比較公司於接近預期行使時間的期間的過往股價變動進行。

### (c) 以股份為基礎的薪酬開支交易產生的開支

以股份為基礎的薪酬開支的開支總額已計入綜合全面收益表如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
研發開支	47,717	39,548
行政開支	20,112	20,694
銷售及分銷開支	19,441	15,892
銷售成本	408	77
合計	87,678	76,211

## 26 貿易及其他應付款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應付款項(a)	10,735	14,114
應付員工工資及福利	61,227	35,396
購買物業、廠房及設備的應付款項	36,742	22,450
應計稅項(所得稅除外)	8,933	4,468
應付服務供應商款項	7,520	7,463
應計上市開支	—	1,762
其他	1,495	654
	<b>126,652</b>	<b>86,307</b>

(a) 於各資產負債表日，根據發票日期的貿易應付款項賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
1年內	10,735	14,114

## 27 其他流動負債

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銷售回扣撥備	7,762	4,035
其他	1,248	445
	<b>9,010</b>	<b>4,480</b>

## 28 經營所用現金

### (a) 除所得稅前虧損與經營所用現金淨額的對賬

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年內除所得稅前虧損	(113,555)	(199,689)
經以下事項調整：		
— 物業、廠房及設備折舊(附註7)(附註9)	17,498	7,304
— 無形資產攤銷及使用權資產折舊(附註7)(附註9)	8,770	6,078
— 金融資產減值虧損淨額	24	21
— 出售物業、廠房及設備以及其他非流動資產的虧損／(收益)	9,125	(16)
— 以股份為基礎的薪酬開支(附註25)	87,678	76,211
— 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值收益淨額(附註10)	(4,807)	(13,950)
— 財務收入淨額	(94,843)	(12,787)
— 遠期外匯合約投資的公允價值虧損淨額(附註10)	278	—
— 匯兌(收益)／虧損淨額	(3,294)	6,463
	(93,126)	(130,365)
營運資金變動：		
— 受限制現金	(645)	—
— 存貨	(61,972)	(28,279)
— 貿易應收款項	(574)	(329)
— 預付款項、其他應收款項及其他流動資產	(46,109)	(13,108)
— 貿易及其他應付款項	36,764	44,548
	(72,536)	2,832
經營所用現金	(165,662)	(127,533)

### (b) 非現金投資及融資活動

截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團並無任何重大非現金投資及融資活動。

截至2022年12月31日止年度

## 28 經營所用現金 (續)

### (c) 融資活動所產生負債變動

	負債	
	租賃負債 人民幣千元	借款 人民幣千元
於2022年1月1日	9,405	—
現金流量	(5,613)	—
利息開支 (附註11)	722	—
添置	11,280	—
其他非現金變動	(1,792)	—
於2022年12月31日	14,002	—

	負債	
	租賃負債 人民幣千元	借款 人民幣千元
於2021年1月1日	4,221	30,000
現金流量	(4,498)	(30,007)
利息開支 (附註11)	300	463
添置	9,382	—
其他非現金變動	—	(456)
於2021年12月31日	9,405	—

## 29 承擔及或有負債

### (a) 資本承擔

於各資產負債表日已訂約但尚未產生的資本開支如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
物業、廠房及設備	25,460	8,467
投資風險基金	9,402	21,668
	34,862	30,135



## 29 承擔及或有負債(續)

### (b) 經營租賃承擔

於各報告期末已訂約但未在財務報表中確認的不可撤銷租約(短期或低價值租賃)項下的最低租約付款如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營租賃合約	1,017	376

(c) 於2022年及2021年12月31日，本集團並無重大或有負債。

## 30 關聯方交易

倘一方有能力直接或間接控制另一方或於作出財務或經營決定時對另一方具有重大影響，則各方被認為有關聯。倘各方均受共同控制，則各方亦被視為有關聯。

截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團概無與其關聯方於一般業務過程中進行重大交易。

### (a) 主要管理人員薪酬

主要管理人員包括董事、監事及高級管理層。就僱員服務而已付或應付主要管理人員的薪酬載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
以股份為支付基礎的薪酬開支	34,048	41,672
酌情花紅	16,313	7,984
薪金、工資、住房公積金、其他社會保險及僱員福利	9,129	8,705
退休金— 定額供款計劃	74	165
	59,564	58,526

## 31 股息

本公司於截至2022年及2021年12月31日止各年度均未派付或宣派任何股息。

## 32 期後事項

於報告期後，概無對本集團的綜合財務報表有重大影響的期後事項。

## 33 本公司資產負債表及儲備變動

### 本公司資產負債表

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
於附屬公司的投資	34	308,463	230,439
物業、廠房及設備		171,347	169,284
使用權資產		15,598	19,521
無形資產		2,513	4,889
預付款項及其他應收款項		3,589	3,210
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	21	43,361	—
定期存款		689,047	—
<b>非流動資產總額</b>		<b>1,233,918</b>	427,343
<b>流動資產</b>			
存貨		60,340	35,023
預付款項、其他應收款項及其他流動資產		469,456	56,539
— 應收附屬公司款項		446,705	37,404
— 應收第三方款項		22,751	19,135
貿易應收款項		1,008	446
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	21	110,229	10,515
定期存款	22	545,140	1,500,000
現金及現金等價物		913,527	1,269,462
受限制現金	22	645	—
<b>流動資產總額</b>		<b>2,100,345</b>	2,871,985
<b>資產總額</b>		<b>3,334,263</b>	3,299,328
<b>權益及負債</b>			
<b>本公司權益持有人應佔權益</b>			
股本	23	332,401	332,401
股本溢價	23	2,270,033	2,270,033
其他儲備		844,419	775,223
庫存股份	23	(33,793)	(9,149)
累計虧損		(132,253)	(131,356)
<b>權益總額</b>		<b>3,280,807</b>	3,237,152

## 33 本公司資產負債表及儲備變動(續)

## 本公司資產負債表(續)

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>負債</b>			
<b>非流動負債</b>			
租賃負債		520	4,344
<b>非流動負債總額</b>		<b>520</b>	4,344
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付款項		44,066	51,129
合約負債		2,217	2,827
租賃負債		2,466	2,145
遠期外匯合約投資	17	278	—
其他流動負債		3,909	1,731
<b>流動負債總額</b>		<b>52,936</b>	57,832
<b>負債總額</b>		<b>53,456</b>	62,176
<b>權益及負債總額</b>		<b>3,334,263</b>	3,299,328

本公司資產負債表於2023年3月29日經由董事會批准，並由以下人士代為簽署。

趙中  
董事

謝陽  
董事

截至2022年12月31日止年度

### 33 本公司資產負債表及儲備變動(續)

本公司儲備概要如下：

	股本溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	庫存股份 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2021年1月1日的結餘	—	505,305	—	(262,148)	243,157
全面收入：					
年內虧損	—	—	—	(140,794)	(140,794)
與本公司權益持有人的交易：					
權益持有人於首次公開發售前的注資	—	475,235	—	—	475,235
改制為股份有限公司	—	(271,586)	—	271,586	—
自首次公開發售發行股份	2,270,033	—	—	—	2,270,033
購買庫存股份	—	—	(9,149)	—	(9,149)
以股份為基礎的薪酬開支	—	66,269	—	—	66,269
於2021年12月31日的結餘	2,270,033	775,223	(9,149)	(131,356)	2,904,751
於2022年1月1日的結餘	2,270,033	775,223	(9,149)	(131,356)	2,904,751
全面收入：					
年內虧損	—	—	—	(897)	(897)
與本公司權益持有人的交易：					
購買庫存股份	—	—	(24,644)	—	(24,644)
以股份為基礎的薪酬開支	—	69,196	—	—	69,196
於2022年12月31日的結餘	2,270,033	844,419	(33,793)	(132,253)	2,948,406

### 34 重大附屬公司

- (a) 本集團於2022年12月31日的主要附屬公司載列如下。除另有指明者外，彼等擁有純粹由本集團直接或間接持有的普通股組成的股本，而持有擁有權權益之比重相等於本集團持有的投票權。註冊成立或註冊國家亦為彼等的主要營業地點。

公司名稱	註冊成立/成立國家/ 地點及日期 及法律實體類別	已發行普通股/ 註冊股本	本集團截至本報告日期持有 的實際權益百分比 於12月31日		直接或間接	主要業務 及營運地點
			2022年	2021年		
珠海通橋	中國，2016年2月26日， 有限公司	人民幣230,000,000元	100%	100%	直接	在中國內地從事研發及生產神經 血管醫療器械
Zylox Tonbridge Medical Limited	香港，2021年3月17日， 有限公司	2,000,000美元	100%	100%	直接	在香港從事材料進口 及採購服務
浙江歸創醫療科技有限公司	中國，2021年7月22日， 有限公司	人民幣50,000,000元	100%	100%	直接	在中國內地從事技術諮詢 及服務、研發、生產 及銷售醫療器械
通橋醫療科技(蘇州)有限公司	中國，2021年8月24日， 有限公司	人民幣10,000,000元	100%	100%	間接	在中國內地從事、研發生產 及銷售醫療器械
上海昭聞醫療科技有限公司	中國，2021年9月22日， 有限公司	人民幣30,000,000元	100%	100%	直接	在中國內地從事醫療器械 之技術諮詢及服務、研發
杭州歸橋醫療科技有限公司	中國，2021年10月9日， 有限公司	人民幣30,000,000元	100%	100%	直接	在中國內地從事研發、生產 及銷售醫療器械

- (i) 概無任何附屬公司於年末發行任何債務證券。

### 34 重大附屬公司(續)

#### (b) 於附屬公司的投資

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於附屬公司的權益	277,848	214,868
視為向附屬公司注資(i)	30,615	15,571
	<b>308,463</b>	<b>230,439</b>

- (i) 該等款項指附註25(a)及25(b)所披露本公司根據本公司僱員購股權計劃就僱員向各附屬公司提供服務而授予特定附屬公司若干僱員的購股權相關的以權益結算以股份為基礎的薪酬開支。由於該等附屬公司並無責任償付有關開支，故該等款項視為本公司向附屬公司的出資處理，並計入本公司於附屬公司的投資成本內。

## 35 董事福利及權益

### (a) 董事、監事及最高行政人員的薪酬

截至2022年及2021年12月31日止年度，已付或應付各董事及監事的酬金分別載列如下：

	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	以股份為基礎 的薪酬開支 人民幣千元	退休金一定額 供款計劃 人民幣千元	醫療保險及 其他社會保險、 住房公積金 及僱員福利 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>截至2022年12月31日止年度</b>							
<b>董事長</b>							
趙中(i)	—	3,000	3,000	15,179	—	—	21,179
<b>非執行董事</b>							
王大松(vii)	—	—	—	—	—	—	—
王暉(viii)	—	—	—	—	—	—	—
陸海(x)	—	—	—	—	—	—	—
李東方(xiii)	—	—	—	—	—	—	—
<b>執行董事</b>							
謝陽(iii)	—	2,000	1,289	5,736	35	75	9,135
李崢(vi)	—	2,000	8,217	6,653	39	54	16,963
<b>獨立非執行董事</b>							
計劍(x)	200	—	—	—	—	—	200
梁洪澤(x)	200	—	—	—	—	—	200
邱斌(x)	200	—	—	—	—	—	200
	<u>600</u>	<u>7,000</u>	<u>12,506</u>	<u>27,568</u>	<u>74</u>	<u>129</u>	<u>47,877</u>
<b>監事</b>							
梁捷(xi)	—	656	632	3,500	35	75	4,898
門春輝(ii)	—	—	—	—	—	—	—
王宏波(xi)	—	316	281	1,174	39	54	1,864
劉濤(xii)	—	660	300	565	60	80	1,665
	<u>600</u>	<u>8,632</u>	<u>13,719</u>	<u>32,807</u>	<u>208</u>	<u>338</u>	<u>56,304</u>

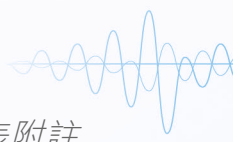
截至2022年12月31日止年度

## 35 董事福利及權益(續)

### (a) 董事、監事及最高行政人員的薪酬(續)

	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	以股份為基礎 的薪酬開支 人民幣千元	退休金一定額 供款計劃 人民幣千元	醫療保險及 其他社會保險、 住房公積金 及僱員福利 人民幣千元	合計 人民幣千元
<b>截至2021年12月31日止年度</b>							
<b>董事長</b>							
趙中(i)	-	2,161	2,273	11,759	-	-	16,193
<b>非執行董事</b>							
門春輝(ii)	-	-	-	-	-	-	-
朱國光(iv)	-	-	-	-	-	-	-
周穎華(v)	-	-	-	-	-	-	-
王大松(vii)	-	-	-	-	-	-	-
王暉(viii)	-	-	-	-	-	-	-
陸海(ix)	-	-	-	-	-	-	-
<b>執行董事</b>							
謝陽(iii)	-	1,200	740	4,086	58	81	6,165
李崢(vi)	-	1,200	2,078	5,032	38	57	8,405
<b>獨立非執行董事</b>							
計劍(x)	167	-	-	-	-	-	167
梁洪澤(x)	167	-	-	-	-	-	167
邱斌(x)	167	-	-	-	-	-	167
	501	4,561	5,091	20,877	96	138	31,264
<b>監事</b>							
梁捷(xi)	-	528	507	2,897	31	70	4,033
門春輝(ii)	-	-	-	-	-	-	-
王宏波(xi)	-	309	396	1,112	38	57	1,912
	501	5,398	5,994	24,886	165	265	37,209





## 35 董事福利及權益(續)

### (a) 董事、監事及最高行政人員的薪酬(續)

- (i) 趙中博士於2012年11月6日獲委任為董事長。
- (ii) 門春輝先生自2012年11月6日起獲委任為董事。彼於2021年3月2日辭任董事並獲委任為股東代表監事。彼於2022年5月18日辭任股東代表監事。
- (iii) 謝陽先生自2018年3月12日起獲委任為董事。
- (iv) 朱國光先生自2019年1月31日起獲委任為董事，並於2021年3月2日辭任董事。
- (v) 周穎華博士自2019年1月31日起獲委任為董事，並於2021年3月2日辭任董事。
- (vi) 李崢博士自2019年1月31日起獲委任為董事。
- (vii) 王大松博士自2020年10月13日起獲委任為董事。
- (viii) 王暉先生於2015年11月5日獲委任為董事，於2018年3月12日辭任董事，並自2020年12月28日起獲重新委任為董事。
- (ix) 陸海博士自2021年3月2日起獲委任為非執行董事，並於2022年5月18日辭任非執行董事。
- (x) 計劍博士、梁洪澤先生及邱媛女士自2021年3月2日起獲委任為獨立非執行董事。
- (xi) 梁婕女士及王宏波女士於2021年3月2日獲委任為僱員監事。
- (xii) 劉濤先生於2022年5月18日獲委任為僱員監事。
- (xiii) 李東方先生自2022年5月18日起獲委任為非執行董事。

### (b) 五名最高薪酬人士

截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團五名最高薪酬人士分別包括三名及兩名董事。其薪酬於附註35(a)所呈列的分析中反映。於截至2022年及2021年12月31日止年度內，餘下兩名及三名人士的薪酬分別如下：

### 35 董事福利及權益(續)

#### (b) 五名最高薪酬人士(續)

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
以股份為基礎的薪酬開支	11,932	22,180
酌情花紅	8,995	5,140
薪金、工資、住房公積金、醫療保險及其他社會保險	2,575	3,619
退休金 — 定額供款計劃	65	58
	<b>23,567</b>	<b>30,997</b>

薪酬在以下範圍的人數如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
薪酬範圍		
11,000,001港元至11,500,000港元	—	1
12,000,001港元至12,500,000港元	—	—
12,500,001港元至13,000,000港元	1	1
13,500,001港元至14,000,000港元	1	1
	<b>2</b>	<b>3</b>

## 35 董事福利及權益(續)

### (c) 董事退休福利

截至2022年及2021年12月31日止年度，概無董事收取或將收取任何退休福利。

### (d) 董事離職福利

截至2022年及2021年12月31日止年度，概無董事收取或將收取任何離職福利。

### (e) 就獲得董事服務而向第三方支付的对價

截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團概無就獲得董事服務而向任何第三方支付對價。

### (f) 有關以董事、董事控制的法團或其關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易的資料

截至2022年及2021年12月31日止年度，概無以董事、董事控制的法團或其關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易。

### (g) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

本公司董事概無於本公司參與訂立與本集團業務有關連而於年末或於截至2022年及2021年12月31日止年度內任何時間仍然生效之任何重大交易、安排及合約中直接或間接擁有重大權益。

## 釋義

「聯繫人」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「審計委員會」	指	董事會審計委員會
「BGC — 球囊導引導管」	指	一種導管遠端有順應性球囊的大腔導管，用於血管內導管的置入和導引
「董事會」	指	董事會
「CE標誌」	指	表明在歐洲經濟區內所售產品符合健康、安全及環保標準的認證標誌
「《企業管治守則》」	指	《上市規則》附錄十四所載《企業管治守則》
「中國」	指	中華人民共和國，就本報告及僅供地區參考用途而言，不包括香港、澳門及台灣
「本公司」、「本集團」或「我們」	指	歸創通橋醫療科技股份有限公司，一家於2012年11月6日在中國註冊成立的有限公司，其H股於香港聯交所上市（股份代號：2190），按文義所指包括其不時的附屬公司
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例
「核心產品」	指	蛟龍顱內取栓支架(CRD)及UltraFree® DCB，《上市規則》第十八A章所界定的指定「核心產品」
「CRD — 取栓支架」	指	一種微創器械，可捕獲和消除堵塞血管的血栓以治療急性缺血性腦卒中等神經血管疾病
「中國證監會」	指	中國證券監督管理委員會
「DCB — 藥物塗層球囊」	指	細胞毒性化療藥物塗層血管成形術球囊（通常是半順應性球囊）
「董事」	指	本公司董事或彼等任何一名

「內資股」	指	本公司發行的每股面值人民幣1.0元的普通股，以人民幣認購或入賬列作繳足
「DVT — 深靜脈血栓」	指	由人體(通常在腿部)的一條或多條深靜脈形成血塊引起
「僱員激勵平台」	指	杭州涪江投資合夥企業(有限合夥)、珠海歸創股權投資中心(有限合夥)、珠海通橋投資中心(有限合夥)及湖州歸橋企業管理合夥企業(有限合夥)
「全球發售」	指	香港公開發售及國際發售(各自定義見招股章程)
「H股」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的境外上市外資股，並於聯交所上市
「H股計劃」	指	本公司於2021年9月23日採納的2021年H股獎勵信託計劃
「港元」	指	港元及港仙，兩者均為香港法定貨幣
「香港」	指	中國香港特別行政區
「《國際財務報告準則》」	指	《國際財務報告準則》
「缺血性腦卒中」	指	一種由向大腦供血的動脈阻塞引起的中風
「IVC — 下腔靜脈」	指	一種將身體下部和中部的缺氧血液輸送至右心房的大靜脈
「IVCF — 下腔靜脈濾器」	指	一種植入下腔靜脈的醫療器械，以防止血栓通過血液流入肺部
「IVCS — 髂靜脈受壓綜合症」	指	一種綜合症，其中髂靜脈受到跨越其前部的髂動脈壓迫，導致腔內黏連、腔內狹窄或靜脈阻塞等變化，進而導致髂靜脈阻塞並引發一系列臨床症狀
「關鍵意見領袖」	指	關鍵意見領袖；能夠對同行的醫療實務產生影響的著名醫生
「最後實際可行日期」	指	2022年4月7日，即本報告印刷前為確定其中所載若干資料的最後實際可行日期

「上市」或「首次公開發售」	指	H股於2021年7月5日在聯交所主板上市
「上市日期」	指	H股於聯交所上市及獲准買賣的日期，即2021年7月5日
「《上市規則》」	指	《聯交所證券上市規則》(經不時修訂或補充)
「主板」	指	香港聯交所運作的證券交易所(不包括期權市場)，其獨立於香港聯交所GEM並與其並行運作
「《標準守則》」	指	《上市規則》附錄十所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》
「國家藥監局」	指	中華人民共和國國家藥品監督管理局
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「超額配售權」	指	本公司向相關包銷商授出的超額配售權，以配發及發行最多合共9,000,000股額外H股(佔全球發售項下初步可供認購發售股份的15%)
「PE — 肺栓塞」	指	肺部中的一條肺動脈閉塞。肺栓塞由血凝塊從腿部深靜脈或從身體其他部位的靜脈(屬稀有情況)游至肺部導致
「中國《公司法》」	指	《中華人民共和國公司法》
「首次公開發售前購股權計劃」	指	董事會於2021年1月18日批准採納的本公司首次公開發售前購股權計劃(經不時修訂)
「招股章程」	指	由本公司刊發日期為2021年6月22日的招股章程
「PTA — 經皮腔內血管成形術」	指	一種經皮介入手術，使用末端帶氣囊的導管打開被阻塞的外周動脈，使血液循環暢通
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「報告期」	指	自2022年1月1日起至2022年12月31日止一年期間

「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》(經不時修訂)
「股東」	指	本公司股份的股份持有人
「單一最大股東集團」	指	趙中博士、鍾生平博士、李崢博士、衛娜女士、珠海通橋投資中心(有限合夥)、杭州涪江投資合夥企業(有限合夥)、珠海歸創股權投資中心(有限合夥)、湖州歸橋企業管理合夥企業(有限合夥)、WEA Enterprises, LLC及湖州語意慧投資合夥企業(有限合夥)(前稱南京語意慧投資合夥企業(有限合夥))
「聯交所」或「香港聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義
「監事」	指	本公司監事會成員
「監事會」	指	本公司監事會
「受託人」	指	富途信託有限公司，即本公司就H股計劃委任的受託人
「非上市外資股」	指	境外投資者持有的本公司已發行每股面值人民幣1.0元的普通股，以人民幣以外的貨幣認購或入賬列作繳足，且並未在任何證券交易所上市
「美元」	指	美國的法定貨幣美元
「VCD — 血管閉合器」	指	用於在需要導管插入的血管內手術的心血管手術後為動脈小孔止血的醫療裝置
「%」	指	百分比