



上海復旦微電子集團股份有限公司  
Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited\*  
(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)  
(股份編號: 1385)

## 2022 環境、社會及管治報告



\*僅供識別

## 報告說明

### 報告範圍

上海復旦微電子集團股份有限公司（「公司」、「本公司」、「復旦微電子」或「我們」）及其下屬子公司（「集團」）認為業務的關鍵在於通過採取透明的措施，將可持續發展原則融入公司的戰略規劃及日常營運中，以期為本集團持份者帶來長期價值，鞏固集團競爭優勢。本公司很高興發佈這份環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」），以重點說明其在追求可持續發展方面，所推行的舉措及付出的努力。報告資訊和資料主要涵蓋了公司（HK01385/SH688385）及其下屬子公司 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間（「本年度」）公司各項環境、社會、公司治理的實踐活動，基於報告的延續性和對比性，部分資料和信息不局限於 2022 年。

### 編制原則

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製。本報告已獲本公司董事會審閱並批准刊發。

報告內容在選取過程中，公司遵循《環境、社會及管治報告指引》的重要性、一致性、量化、平衡的原則，從環境、社會和組織治理三個方面進行闡述，重點報告了公司在公司治理、產品責任、環保責任、關愛員工、共同發展等方面的責任承擔。本報告的資料和信息收集工作按公司現有工作流程進行。



2022 ESG 績效數據統計表

類別	績效指標	2022
環境	環保投入金額（萬元）	125.32
	電量年度消耗（KWH）	16125722.91
	自來水消耗量（噸）	30711
	直接溫室氣體排放量（TCO <sub>2</sub> -e）	340
	能源間接溫室氣體排放量（TCO <sub>2</sub> -e）	6773
	溫室氣體排放強度（TCO <sub>2</sub> -e / 萬元）	0.0201
社會	慈善公益投入(萬元)	71.15
	客戶滿意度	96.48
	中層及以上女性管理人員佔管理員工比例（%）	26.7%
	員工個人績效評價覆蓋率（%）	100%
	反腐敗的培訓總人數	191
	已審結的反貪污訴訟案件（件）	0
	客戶投訴次數（次）	36
	已售產品因安全健康回收的比例（%）	0
	員工流失率（%）	9.66%
	男女同崗位薪酬比例	1:1
	勞動合同簽訂率（%）	100%
	安全資金投入（萬元）	148.54
	安全培訓人數（人次）	658
	安全事故次數（次 / 年）	0
	因公死亡人數（人 / 年）	0
	因工損失工時數（H）	256
	職業病發生次數（個 / 年）	0
	員工培訓投入（萬元 / 年）	75.8
	員工年度培訓總課時（課時 / 年）	17270
	培訓課程種類數（個 / 年）	293
員工平均培訓課時(課時 / 人 / 年)	11.23	

## 董事會聲明

本公司的ESG 委員會是 ESG 體系的管理者和監督者，負責向董事會報告本集團之環境、社會及管治相關事宜並監督環境、社會及管治願景、戰略、目標和政策的制定和實施。下設ESG 委員會工作組和 ESG 委員會秘書，負責制定 ESG 管理方針、戰略規劃和實施計劃的制定和推動，包括評估、優先管理與 ESG 相關的重大議題及風險的流程，並對公司下屬各職能部門和子公司的 ESG 實施情況提供指導、監督、檢查工作。董事會對集團的ESG策略及匯報承擔全部責任並負責評估及釐定與ESG相關風險，及確保已採取適合及有效的ESG風險管理系統。本公司承諾透過資源優化來提高可持續發展表現，並致力將ESG因素全面融入其業務營運，以保護及促進環境、員工及社區的健康。本公司期望通過持續進行定期監察、審查、及積極的行動，能夠不斷朝著可持續發展的道路邁進。本公司將致力加強其現有的環境管理系統，盡量減少其業務所帶來的任何負面影響。

## 商業行為準則

公司自創立以來，秉承誠信經營理念，以“誠信”作為企業的核心價值觀之一，始終合法合規經營，反對任何形式的舞弊行為(包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢)，避免一切形式的利益衝突；尊重知識產權，保護客戶信息；遵循公平、誠實的原則參與商業競爭，堅決反對不正當競爭。公司為申訴和檢舉提供了有效溝通管道，在《反舞弊與舉報投訴制度》中公開熱線、郵件等各種舉報方式，並為申訴者和檢舉者提供身份保護，禁止任何形式的打擊報復行為；指定審計部為公司反舞弊工作的常設機構，落實監督、調查、跟蹤落實等具體工作。

公司組織各相關部門向董事及員工開展企業廉潔專題培訓，包括“介紹腐敗的危害”、“法律法規講解”、“分析常見企業腐敗現象”、“強調公司態度和文化”等模組，有效提高員工廉潔誠信的價值觀。2022 年公司確認並無違反相關法律及法規的情況，確保國家及地區相關法律法規(包括《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》及香港《防止賄賂條例》)獲得遵守，本公司及其管理層及其雇員提出並審結的貪污訟訴案件為零。

公司制定和發佈了《商業道德與行為準則》，並與員工簽署承諾書，將公司對商業道德的承諾傳遞至每一位員工，規範員工的商業行為和道德準則，包括：

**誠信經營：**公司秉承公平、誠信、合規的原則開展業務，遵守業務所在地和反腐敗和反賄賂法律法規，堅決杜絕任何形式的腐敗與賄賂，以規範公司業務活動。

**無不正當利益：**任何員工不得以任何直接或間接的方式向客戶、供應商、商業夥伴或其他實體和個人提供、承諾、給予、索取或收受賄賂以獲取商業機會。

**利益衝突：**所有員工必須以公司整體利益為重，其行為必須體現公司對客戶、供應商、股東和公眾的誠信、道德及專業的承諾。所有員工必須保證其在工作之外參與的任何財務、商業或其它行為不與公司利益發生衝突。

**競爭和公平交易：**公司遵循公平、誠實的原則參與商業競爭，致力於通過優質產品和服務提高市場競爭能力，堅決反對不正當競爭。

智識產權和保密：公司與客戶簽署保密協定，嚴格遵守客戶協定執行；並要求每位員工簽訂《遵守商業道德與行為準則承諾書》，貫徹嚴格的智識產權保護和保密政策，員工不得以任何非法形式獲取公司及合作夥伴如客戶、供應商、友商等的商業秘密，並有義務有責任保護在業務過程中合法知悉的包括但不限於公司、客戶、其他第三方等的隱私、商業秘密等機密信息，未經相關方許可，不得有私自洩露、披露、販賣等其他侵權違規違法行為，使公司員工充分認識到智識產權的重要性，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》，堅決杜絕因不當行為造成的損失。

負責任的礦物採購：公司一貫注重履行社會責任，不支持可能嚴重侵犯人權的礦物交易。公司承諾所有產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自“衝突礦產”。

## ESG 關鍵議題

為了及時獲得和回應利益相關方的需求，公司參考《ISO26000：2010 企業社會責任指南》、《GRI 可持續發展報告指南》的要求，對利益相關方的要求和期望進行了識別，並採用“矩陣評價方法”，從兩個維度—“對公司經濟、環境和社會的影響程度”，“對利益相關方影響的程度”評價出利益相關方關注的關鍵議題。本年度 ESG 報告是基於利益相關方調查、關鍵議題評價的基礎上進行編制的，公司希望通過利益相關方的溝通和參與，回應相關方的要求和期望，實現公司的戰略發展目標。

### 利益相關方溝通和關注的關鍵議題統計表

利益相關方	關注議題	溝通方式	議題評價結果
			利益相關方的關注度*對公司經濟、環境社會的影響程度
客戶	高質量的產品顧， 顧客滿意和投訴， 產品研發和技術創新	客戶滿意度調查， 客戶投訴， 客戶需求和溝通會	9X9
			6X5
			9X8
股東和投資方	回報與增長， 控制風險	財務報告發佈， 股東溝通會	8X8
			7X5
供應商和承包商	公正、公平和廉潔， 合規守法	供應商會議， 現場審核	6X5
			6X8
員工	良好的薪酬待遇， 職業健康和安全， 培訓和職業發展	員工滿意度調查， 安全管理體系， 內部會議	8X6
			7X5
			6X6
環境	有害物質控制， 供應商環境管理， 應對氣候變化	合同和客戶要求， 供應商審核， 可持續發展報告	8X9
			5X6
			7X6
政府和監管機構	遵紀守法， 依法納稅， 支持經濟發展	政府會議， 研討會， 現場參觀與溝通	4X5
			7X9
			4X3
社區和非政府組織	帶動地區經濟發展， 履行社會責任	定期訊息披露， 參觀拜訪	3X3
			5X3

## 質量控制體系

### 質量方針

以提供顧客滿意的產品和服務為公司生存的基礎；以顧客的發展為公司發展的基礎；以維護公司和顧客賴以生存的環境為公司永續經營的基本理念。

- 在符合相關法律法規要求的前提下以顧客滿意為中心，才能獲得必要的經營收入和長久的客戶信賴，也是與其他競爭對手相抗衡的基礎。
- 顧客發展將會形成進一步的需求，組織各類資源滿足這些需求，是公司發展的根本。
- 環境是公司和顧客實現可持續發展的基礎，保護環境是公司永續經營的前提。

公司建立了全面、嚴格的質量管制體系，覆蓋產品全部生命週期，包括：產品研製開發、工程實現階段、批量生產階段、供應商管理、產品質量測試等方面。2022年，復旦微電子並無發現任何涉及嚴重違反中國大陸及香港有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及智識產權的法律及法規的情況。



ISO9001:2015 質量管制體系認證證書

### 產品質量控制

#### 1) 研製開發階段

項目負責人制定產品質量目標和產品質量計劃，確定總體質量策略、重要質量目標及各種質量保證和控制活動。在開發策劃時充分考慮產品的環保要求，選取綠色環保原材料，達到保護環境目的。項目質量工程師在研發過程中監控質量計劃執行情況和跟蹤監督 DFMEA 實施情況，對產品開發各階段進行審計，確保研發團隊能按照公司既定的產品開發流程進行產品開發。2022年公司已售或已運送產品總數中未發生因產品安全健康問題而回收的事件。

#### 2) 工程實現階段

通過初樣驗證、正樣驗證、定型鑒定等手段，與流片、測試、封裝各供方的有效協作，並通過 corner lot、DOE 試驗固化生產工藝，保證設計輸出的成果進入新品導入階段，保證新品質量符合設計要求。

#### 3) 批量生產階段

通過 SYL 和 SBL、SPC 管控、生產階段良率跟蹤監控產品質量穩定性，通過 BOM 優化升級工藝，持續提升產品良率，進一步保證產品性能的優化和有效應用。

### 供應商品質管理

供應商產品的質量對於產品品質至關重要。公司主要通過供方管理、產品檢驗、過程控制、可靠性監控等方式對供方加工產品的質量進行全面監控。

- 1) 供方導入：制定《供方管理程序》規定供方導入規則，選擇和導入供應商，根據《供應商現場審核流程》每年制定年度審核計劃，並按計劃對合格供方進行例行審核，審核供方的質量管理體系及過程控制情況。當發生重大質量問題時，對供方進行專項審核。
- 2) 質量協議：與所有合格供方簽訂質量協議，明確產品各項質量要求，包括檢驗要求、良率要求、變更管理要求、可靠性監控要求等。
- 3) 供方審核：每年制定年度審核計畫對合格供方的質量管理體系及過程控制情況進行審核；當發生重大質量問題時，對供方進行專項審核。
- 4) 績效評估：根據《供方評估細則》規定，公司每季度、每年度對所有合格供方進行業績評估，評估內容包括質量、商務、技術等方面。

### 產品可靠性試驗和測試

公司質量管制部負責對新研發產品以及設計開發更改產品進行摸底試驗、初樣驗證、正樣驗證、鑒定檢驗。並根據產品企業標準、產品試驗規範等文件制定公司年度例行試驗計畫，並按計劃實施例行試驗，全面考核、評價量產產品的可靠性。公司建立的產品試驗室，擁有多種可靠性試驗設備，能夠對半導體器件實施多種類型的可靠性試驗。

### 客戶滿意度調查

#### 客戶投訴處理機制

公司通過多種管道傾聽客戶聲音，瞭解客戶需求、建議和投訴，並以此為出發點，改進公司的產品與服務。公司建立和完善了客戶投訴處理機制，收到客戶反饋意見後，通過公司 OA 系統的《顧客服務情況表》及《質量訊息反饋單》，由銷售人員傳遞至內部，分別由客戶服務工程師和質量管制工程師主導問題處理，分析調查問題原因，制定、落實糾正預防措施，出具分析報告。2022 年公司收到客戶投訴 36 件，所有投訴中，未發生因產品安全健康問題而回收的情況。客戶的回饋意見在 5 個工作日內回復率為 100%。

#### 顧客滿意度調查

為系統瞭解客戶的需求和滿意程度，公司定期開展客戶滿意度調查，調查圍繞客戶對於產品質量、包裝 & 交貨、服務保證和 HSF 能力四個方面展開。2022 年各項得分分別為：產品質量 95.81，包裝 & 交貨 94.92，服務保證 97.73，HSF 能力 97.50，經加權平均後的客戶滿意度為 96.48。

面對殘酷的市場競爭，公司要永遠立於不敗之地，就需要始終如一的從客戶和投資者的角度來審視自己的工作 and 成果。成功的公司需要的是一種“自外向內”的視角，尋求和採納不同意見、歡迎有建設性的批評建議、時刻掌握競爭對手和整個市場的動向、堅持以客戶為導向並快速發展、拓展傳統價值的基礎並融入新鮮的元素，才能使得我們的企業文化更為穩固，產品更有市場競爭力。

## 環境保護管理、排放及資源使用

公司通過建立、實施和保持 ISO14001 環境管理體系，構建環境保護長效機制，促進能源節約、資源利用與環境保護的和諧發展。

復旦微電子作為“無工廠化”的集成電路設計公司，運營過程中不會產生工業廢氣、廢水，也無大量的有害及無害廢物產生，但公司堅持保護環境為持續發展的前提，制定文件《固體廢棄物管理規定》，規範固體廢棄物管控、減少固體廢棄物的產生和對環境造成的污染，並制定年度環境目標“推進公司無紙化辦公，減少資源消耗，新增 2 個以上電子化流程項目”，通過減少紙張使用量達到保護環境目的。

公司用水主要為辦公用水，在求取適用水源上未遇見任何問題。為降低耗水量、改善用水效益，公司使用節水潔具方式節約用水，達到保護水環境的目的。

公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國噪聲污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國環境影響評價法》等多部環境保護的法律、法規和標準，並按期進行合規性評價，截止到報告期末，公司未發生過環境污染的事件，未收到相關方關於環境方面的投拆。

公司自始至終堅持綠色產品輸出，按照標準《IECQ QC080000 有害物質過程管理體系要求》，在公司內部建立有害物質管理體系並通過第三方認證，且發佈《環境管理物質標準》，明確規定了塑封產品和模組產品必須符合歐盟 Rohs 指令、REACH 法規等要求，有效控制和減少了公司產品對環境造成的污染，達到保護地球環境的目的。

公司高度重視溫室氣體減排及能源效益。由於能源消耗是造成溫室氣體排放的主要原因之一，故公司正不斷物色節能機會，尋求提高能源效益，以實現減碳目標。公司亦高度關注廢物管理，並採取了各種廢物管理措施，例如回收廢物、減少使用即用即棄材料等。未來，公司計劃維持排放、能源及廢物的產生與去年相若（或更低）。

“以維護公司和顧客賴以生存的環境為公司永續經營的基本理念”是公司成立伊始就確定的戰略方針，更是公司追求不斷發展壯大過程中始終堅持的根本原則。

隨著 2022 年銷售營業額的增長，公司的溫室氣體排放當量、使用的包材量、消耗的用水量等比 2021 年略有增長，但是通過各種節能措施，公司單位銷售額的環境績效資料都有不同程度地降低：



表：2020-2022 年公司環境績效資料統計表

環境指標		2020	2021	2022
	環保投入金額（萬元 / 年）	136.22	127.23	125.32
	電力消耗總量 KWH	16356233.08	19645080.22	16125722.91
	電力消耗密度（KWH/ 億元）	967824.44	762323.64	455657.62
	水消耗總量（噸）	17035	23278	30711
	水消耗密度（噸 / 億元）	1007.99	903.30	867.79
	單位產品包材消耗量（KG/ 萬顆產品）	-	1.2	1.28
	單位產品包材消耗量（KG/ 萬顆產品/ 億元）	-	0.047	0.036
	範圍 1 直接溫室氣體排放量（TCO2-e）	107	124	340
	範圍 2 能源間接溫室氣體排放量（TCO2-e）	13160	16321	6773
	溫室氣體排放量密度（TCO2-e/ 萬元）	0.0785	0.0638	0.0201

註：採用 ISO14064 標準進行溫室氣體資料的計算，污水排放量按照水消耗的 90% 進行計算。

## 應對氣候變化

減少溫室氣體排放、減緩氣候變化已成為全球達成的共識。上海復旦微電子作為地球公民之一份子，通過使用 ERP、MES 等線上系統推進無紙化辦公，以達到減少紙張使用量的目的，從而減少樹木砍伐、緩解溫室效應，實現企業保護環境、愛護地球的責任。

公司早在 2011 年起就依據 GHG Protocol、ISO14064-1 及 IPCC Guideline-2006 制定了溫室氣體盤查管理程序，每年定期進行系統化的溫室氣體排放量盤查與清冊建立，並請第三方認證機構進行核查，希望能通過準確掌握公司溫室氣體排放狀況，並通過增加 LED 燈具等節電方式有計劃的 實施減排措施，以達成節能減碳的可持續發展目標。

2022 年公司溫室氣體排放量密度為 0.0201 噸二氧化碳當量 / 萬元，比 2021 年減少了 68.50%。

颱風、暴雨（雪）、雷暴、冰雹、大風等極端天氣會影響員工身體健康和公司業務連續性，公司制定《氣象災害現場處置方案》，指導公司在面對極端天氣時迅速反應、有條不紊應對，及時控制、最大限度地減少給員工造成的身體傷害，儘快地恢復公司正常的生產經營秩序。



ISO14064 溫室氣體核查聲明

## 供應商環境管理

復旦微電子是一家“無工廠化”的集成電路設計公司，雖然公司內部沒有生產線，但從未放鬆對供方的環境管控。為推動供應商共同履行社會責任，減少環境污染影響，合規合法的生產，公司在供應商管理方面採取了以下嚴格的管控措施：

- 1) 與供方簽署《供應商 CSR 行為承諾書》，推動供應商在社會、治理、節能減排等方面履行社會責任。並在《供應商現場審核流程》中增加環境管理體系審核，確保供應商合規合法生產。
- 2) 在新供方導入時對供方進行有害物質風險評估，高風險即終止供方導入；例行供方現場審核時考核供方生產過程中環境和有害物質管控落實情況，有害物質管控也納入供方績效評估中。
- 3) 與塑封和模塊供方均簽署《不使用有害物質保證協議書》，承諾生產的產品符合《環境管理物質標準》的要求；公司每季度對塑封產品和模塊供方進行 HSF 要求的符合性和配合度評估；質量管理工程師按照年度審核計劃，定期對合格供方進行例行審核。

## 供應商 CSR 行為承諾書

To: 上海復旦微電子集團股份有限公司（以下簡稱“復旦微電子”）  
（以下簡稱“本公司”）作為復旦微電子之一，認同復旦微電子對其供應鏈上的合作夥伴公司在對人、社會和社會責任方面的相關要求，並承諾如下：

### 1 誠信守法

本公司承諾遵守業務所在地國家的法律法規。對同一主題，法律和本承諾都有規定且無相互衝突時，以要求較高者為準。若本地法律有衝突以致遵守本承諾會導致違法時，以符合當地法律為準。

### 2 人權

本公司尊重國際公認的人身權利，並且不以任何形式侵犯過一個人的尊嚴、個人隱私和基本權利。

### 3 勞工標準

#### 3.1 結社自由和勞資談判權

本公司保證及承認自由結社和一定比例的員工（雇員和工人）達成一致後進行勞資談判的權利，不歧視員工代表或者工會成員。在結社自由和勞資談判的權利受到限制時，本公司允許員工自由選擇他們的代表。

與供方簽署的《供應商 CSR 行為承諾書》

## 我們的員工

公司致力於提供一個平等、公平、多元化的工作環境，人人在工作中均得到公平對待，無論種族、年齡、性別、宗教、信仰等因素，根據員工能力，給予公平的任職機會；公司堅持以人為本，注重人員的能力提升及職業發展，為員工提供職業培訓和發展管道，實現公司與員工的共同成長與發展。復旦微電子在 2022 年未發生使用童工和強迫勞動的案件，也未發現任何涉及嚴重違反有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利，且對本公司有重大影響的法律及法規的情況。

卓越的科技創新能力是復旦微電發展的動力。公司高度重視各類技術人才的發掘與培養，截止 2022 年底，公司已形成多元化、多層次的人才梯隊，擁有一支超 1600 人的人才隊伍，其中本科以上員工佔 74%，女性管理者佔比 26.7%。優秀的員工隊伍更好的支撐了公司的可持續發展。

公司人力資源管理主要體現在選、用、育、留、出等方面。在選人上，拓寬選人管道，堅持能力合適的原則；在用人上，堅持“廣開言路，不拘一格”用人原則；在育人上，加強人才的內部培養，提供人才合適的競爭和優化機制；在留人上，堅持環境留人、文化留人、制度留人、待遇留人、發展留人、感情留人等相結合的原則。在人員流動上，堅持人員能進能出，能上能下，根據發展需要優化人才結構，提升人才質量，滿足不同發展階段對人才結構的需求。

復旦微電子堅決恪守保護勞工權利及保護兒童的責任，嚴格遵守相關勞工法律及國家法規，包括《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》和《中華人民共和國勞動法》。為杜絕任何僱傭童工的機會，所有求征者在取錄前都必須提供合法的身份證或身份證明書，以便我們進行嚴格的篩查，如發現任何偽造證件的情況，復旦微電子將毫不猶豫地終止僱傭合約，並採取法律行動。

防止童工及強制勞工的承諾也延伸到我們的供應鏈管理，與供應商簽訂 CSR 協議，一旦發現任何違反相關法律法規的行為，將會終止供應商合約。

2022 年，復旦微電子並無發現任何涉及嚴重違反有關防止童工及強制勞工的法律及法規的情況。

人力資源績效資料	2022
員工總數（人）	1688
男女職工比例	2.22:1
員工年齡比例（30 歲以下 /30-50 歲 /50 歲以上）	4.17: 8.78: 1
全職員工與兼職員工比例	211:1
境外（人）	5 人
殘疾員工人數（人）	16
員工學歷比例（本科及以上 / 高中及以上 / 初中及以下）	21.14: 6.47: 1
中層及以上女性管理人員佔管理層員工中比例（%）	26.7%

## 員工權益保護

### 薪酬和福利

公司為員工提供具有競爭力的薪酬福利，包括工資、獎金、社會保險、住房公積金、健康體檢、補充商業醫療保險等福利制度。公司依法為員工提供各種休假，包括事假、病假、婚假、工傷假、喪假、年假、產假、陪产假等。

公司建立了完整的績效考核體系，通過有針對性的考核目標對每位元員工進行考核。公司在每年年底根據員工績效評估結果，參考市場薪資情況，結合公司目前的經營狀況制定薪資調整方案。同時公司通過績效考核、人才晉升通道等綜合的人才評估機制，優化人才隊伍，以實現建設和發展一流人才團隊的發展目標。

### 員工權益和溝通

公司鼓勵員工與公司進行積極地溝通，如有任何建議或者意見，可以自由地與上級領導進行溝通。溝通可以按照一定的程式進行：直接上司、上司的上司、總經理。當問題或建議無法與上司達成共識而嚴重影響到工作或情緒時，可以將建議提交給總經理。

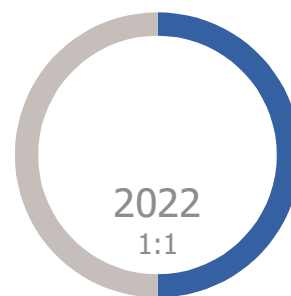
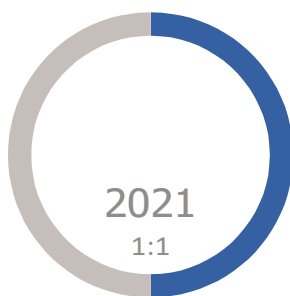
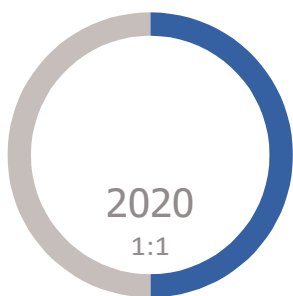
公司有 131 位職工代表，不定期召開職工代表大會，審議各項事宜。公司 2019 年成立了工會委員會，依法維護職工的合法權益。工會積極開展各種各樣的健康活動，組織員工參加相親活動、趣味體育賽等，提高職工的正面情緒；關心職工健康，組織員工療養、體檢等活動。

2021 年公司被上海市人力資源保障局、上海市總工會等機構授予“上海市和諧勞動關係達標企業”。

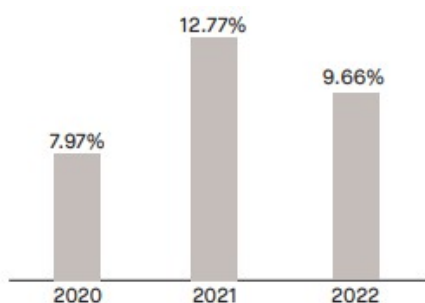


表：2020-2022 年員工薪酬資料表

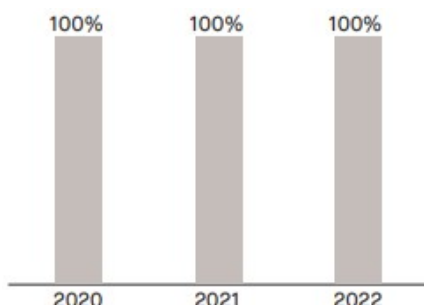
男女同崗位薪酬比例 (%)



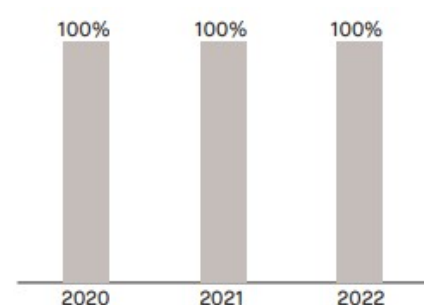
員工流失率 (%)



勞動合同簽訂率 (%)



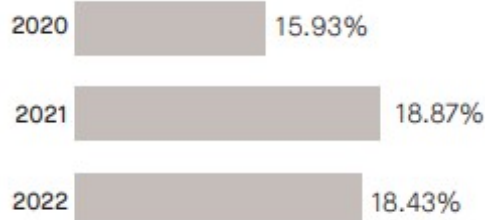
員工個人績效評價覆蓋率 (%)



國家法定“五險一金”覆蓋率 (%)



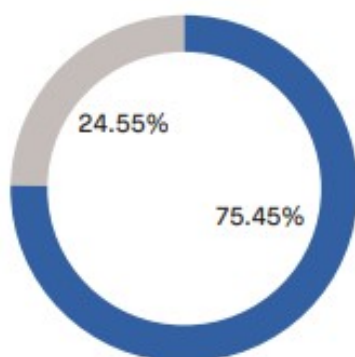
員工薪酬增長率 (%)



海外雇員流失比率 (%)

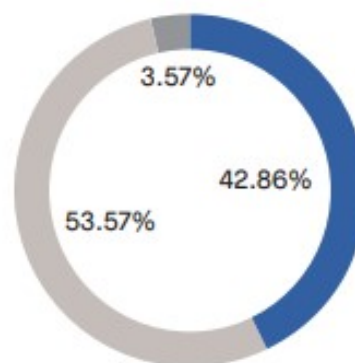


流失員工的性別比率 (%)



男性：75.45%  
女性：24.55%

流失員工的年齡段比率 (%)



30 歲以下：42.86%  
30 - 50 歲：53.57%  
50 歲以上：3.57%

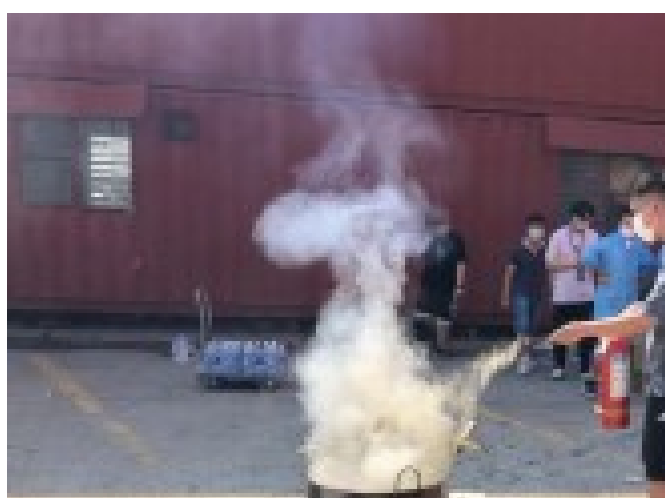
## 職業健康安全

復旦微電子堅持以人為本，安全發展，建立以總經理為主要負責人、部門領導為部門安全責任人、公司安全員主導、辦公室監督檢查、全員參與的安全管理機制。公司依據 ISO45001:2018 標準建立並實施職業健康安全管理體系，提供研發、測試、試驗檢驗等安全的工作環境，確保員工的安全與健康，2022 年，復旦微電子未發現任何涉及嚴重違反中國大陸及香港有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的法律及法規的情況。2020-2022 年期間，公司未發生安全死亡事故、未發生職業病事件，採取的控制措施如下：

- 1) 公司平時進行安全巡查，每月進行一次安全專項檢查，對檢查有問題的部門進行通知整改，各部門安全員針對問題點進行落實整改和關閉。
- 2) 為了保護員工的健康和安全，公司為員工提供符合國家職業衛生標準和衛生要求的工作場所和作業環境，不斷完善各項安全管理制度和操作規程，對消防安全、作業安全等關鍵環節進行定期監控，預防事故的發生。
- 3) 公司每年投入安全改善資金，舉行各種安全培訓和消防演習，不斷提高員工的安全意識、安全管理水準以及對緊急情況的響應能力。

表：2020-2022 年公司安全績效資料統計

安全績效指標	2020	2021	2022
安全資金投入（萬元）	136.22	107.28	148.54
安全培訓總課時（H）	462	503	1248
安全員人數（人）	42	42	27
重大事故發生次數	0	0	0
重傷和死亡人數	0	0	0
損失工時事故次數（次）	1	1	1
工傷損失工時（H）	-	252	256



消防知識培訓和演習



急救逃生演習

## 培訓和職業發展

### 員工教育和培訓

公司每年投入資金和精力為員工提供各種知識培訓，包括基本能力培訓、轉崗培訓、專業知識技能、管理技能等內容，為員工提供了自我提升和成長的平臺，也使人才能力結構滿足業務發展的需求，實現了公司與員工共同成長、共同發展。據統計，2020-2022 年公司培訓投入 199.8 萬元，總培訓課時達 49606 課時。

表：2020-2022 年員工教育培訓績效資料統計

指標資料	2020	2021	2022
員工培訓投入（萬元 / 年）	52	72	75.8
員工年度培訓總課時（課時 / 年）	18982	13354	17270
培訓課程種類數（個 / 年）	441	334	293
員工平均培訓課時（課時 / 人 / 年）	17.33	11.15	11.23
高級管理人員受訓百分比	-	-	100%
高級管理人員平均培訓課時	-	-	26.88
中級管理人員受訓百分比	-	-	100%
中級管理人員平均培訓課時	-	-	36.73
按性別劃分的員工受訓百分比	-	-	男性: 100% 女性: 100%

人力資源部建立了系統的培訓管理流程，每年基於公司發展需要和員工崗位能力提高原則制定年度培訓計畫，制定培訓計畫時並不受限於受訓人員的性別。培訓實施採用外送培訓和內部培訓兩種方式；培訓後效果評估採用考試、培訓後反饋、績效考核的方式進行，收集改進建議以持續改進。

新員工培訓：人力資源部和崗位直接主管為每一位新員工編制《試用期導入培訓計畫》，在試用期進行新員工的入職及崗位任職基本能力培訓。新員工培訓內容包括公司基本概況、發展歷史、員工手冊、公司管理體系文件、行政規章制度、專業技能培訓等，鼓勵新員工積極參與公司管理和改進。

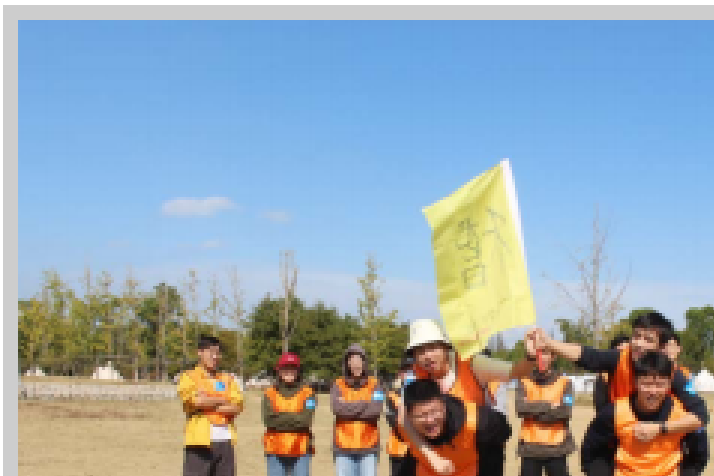


技術人員培訓：技術培訓包括內部和外部培訓，內部培訓採用中心、部門例會、項目例會、技術研討、內部技術講座等方式，培訓內容包括流程培訓、設計工具和環境的使用、技術難題研討等。公司技術論壇已經成為公司技術交流的平臺，每年舉辦幾十場的技術講座等交流活動，是公司在技術領域交流和分享的盛會。外部培訓主要是學習新的技術方法和設計工具，瞭解前沿行業資訊，借鑒先進技術方法和理念，進一步提高公司人員技術綜合研發能力和素質。

### 職業發展機制

隨著公司的發展以及向世界一流的集成電路設計公司的戰略目標推進，公司未來需要擁有一流的人才，一流的團隊，為滿足公司發展的需要，人才結構需求逐步優化，形成不同崗位人才比例、不同年齡結構的人才梯隊。

公司為優秀的技術人員和管理人員設立了雙管道職業發展的晉升通道。目前已經形成從工程師、高級工程師、資深工程師，到未來的首席工程師、技術行家等技術發展通道，以及組長、部門經理、產品經理、研發中心經理等管理通道兩條成長路徑，使不同類型的員工都可以實現職業的良好發展。



公司新員工培訓



員工專業技術培訓

## 員工文化活動

同在一片藍天下，復旦微電子是員工們共同的家；公司舉辦多姿多彩的文化娛樂活動，關心員工的工作與生活，在企業中創造一種家的感覺，與員工患難與共，共同成長。



公司周年慶典活動



程序員節禮品金不浣



反映員工工作生活的短視頻



公司周年慶典活動



古風年會集市



員工舞蹈表演

## 合作與共贏

市場環境瞬息萬變，客戶個性化需求日益增多。供應鏈管理在企業運營管理的重要性也日益突出。尤其是作為無生產線的芯片設計企業，產品加工過程主要在供應商產線上完成，因此對供應商的生產及質量管理更為重要。只有建立穩定共贏的供應商管理模式和具備靈活、敏捷的供應鏈，才能在如此複雜多變的形勢下贏得市場機遇，防範企業經營風險，推動企業快速發展。

公司的主要供應商均為業內知名企業，主要流片、封測供方均有多年良好合作歷史。公司按照 ISO9001 質量管理體系標準建立和實施的供應商管理文件《供方管理程序》、《供應商現場審核流程》和《供方評估細則》，規定了採購和外協加工供應商選擇、評估和批准的操作程式，明確供應商選擇的原則、供應商的資質要求、評估標準和現場審核操作流程。在供應商篩選過程中，我們要求供應商需具備相關資質並提供相關證明文件，優先選擇合規性良好、通過 ISO9001/IATF16949/ISO14001/ISO45001 體系認證、在業內具有良好聲譽的供應商。目前，公司擁有關鍵外協供應商 36 家，其中海內供應商 35 家，海外供應商 1 家。公司每年度對關鍵供應商進行年度現場審核和季度、年度綜合評估，檢查各供應商的長期質量提升、質量事故的處理、工藝能力、產能與交付等各方面的改善情況，審核結論和評估得分作為增減業務量的依據。

## 供應商 CSR 管理

我們致力於打造綠色供應鏈，加強供應鏈企業社會責任的管理，要求合作供應商需認同復旦微電子對其供應鏈上的合作夥伴公司在對人權的尊重，環境保護和社會責任方面的相關要求，並簽署《供應商 CSR 行為承諾書》和《不使用有害物質保證協議書》。

在開展業務時，供應商必須遵守業務所在地國家的法律法規，禁止有賄賂、腐敗、詐騙、洗錢和不正當競爭等違法的商業行為。供應商需按照國際勞工標準，保障勞工結社自由和勞資談判權、禁止強迫勞動、禁止使用童工和禁止就業歧視，為勞工提供健康安全的工作環境，尊重勞工國際公認的人身權利，不以任何形式侵犯這些權利。同時供應商需承擔起保護環境的責任和義務，對環境挑戰採取預防措施，積極發展和推廣環境友好的技術，逐步淘汰一些污染環境的生產工藝，為復旦微電子提供滿足《環境管理物質標準》的工藝加工技術、產品以及產品所使用的包裝材料，致力降低對環境的污染和加強環境保護。

## 供應商審核和評估

為了更好的對供應商進行管理，瞭解供應商實際執行情況和生產現場的管理控制等方面實際水平，公司組織質量管制部、工程技術部、生產製造部、資源規劃部等部門人員成立審核小組，依據復旦微電子《供方現場審核檢查表》、《封裝廠商過程審核 checklist》等文件進行現場審核，審核結束後出具審核報告，要求供應商及時採取整改和關閉措施。現場審核結果將作為供應商導入和複評的依據和基礎。

2022 年度依據審核計畫，對 17 家供方進行了現場審核，從審核發現的問題來看，約 40% 的不符合項是供應商的程式控制及檢驗缺失，所有問題均已向供應商出具現場審核不符合項，要求供應商進行整改並提供相應改善證據。

為了更好地對現有合格供應商進行有效的監控，公司對供應商進行季度和年度評估，依據《供方評估細則》中規定的評估標準，對供應商質量、產能、交期、技術、價格方面的表現進行季度和年度評估，確定供應商等級，根據評估結果，參照流程對供應商採取不同的管控措施。

## 供應商 CSR 推動策略

為了實現綠色低碳、可持續發展的供應鏈，未來，公司將逐步完善可持續採購的系統管理，在現有的供應商管理的基礎上，將 ESG 管理標準融入供應商的選擇、審核和動態評估流程中，推進供應商持續提高 CSR 管理績效。

此外，在目前國內外碳中和、碳達峰的形勢下，公司也將推動供應商積極應對氣候變化，通過節能減排、使用清潔能源和環境友好型的技術等等方式實現供應鏈的碳中和。著眼未來，隨著復旦微電的繼續成長，我們將持續審核、評估和篩選相關供應商，將無法跟進我司針對企業社會責任理念的供應商逐步降級直至從合格供應商名單剔除。

## 慈善公益

復旦微電子始終把公益慈善視為企業義不容辭的社會責任，自 2017 年起在上海市慈善基金會出資成立“復旦微電子”專項基金，堅持以人文關懷為宗旨，以務實嚴謹為原則，持續關注弱勢群體，開展各項慈善公益項目，盡己所能、回饋社會。據統計，2018-2022 年期間公司慈善公益支出總額近 150 萬元。

年份	復旦微專項基金支出金額（元）	資助項目
2018	500,000	花兒綻放 - 人工耳蝸植入補貼項目
2019	50,000	聽障兒童童聲合唱團項目
2021	24,950	聽障兒童合唱團《小蝸牛合唱團》錄製《最美合唱團》
	3,000	蝸牛寶寶合唱團六一活動
	3,000	
	50,000	拉孜縣中學圖書館設施設備項目
	150,000	大齡星青年（自閉症）技能培訓項目
2022	50,000	聽障兒童童聲合唱團項目
	100,000	
	11,500	全國愛耳日公益音樂會《聽我說謝謝你》歌曲拍攝
	100,000	先天性心臟病患兒醫療救助
	250,000	兒童斜弱視及小兒眼病項目
	200,000	大齡星青年（自閉症）技能培訓項目
合計	1,492,450	

### 繼續資助聽障兒童童聲合唱團項目

2022 年復旦微電子出資 16.15 萬元繼續資助“聽障兒童童聲合唱團項目”項目。為更好幫助聽障兒童健康成長，復旦微電子於 2019 年聯合上海市聾兒康復中心、上海音樂學院、中國建設銀行上海分行等機構成立了上海市第一支全部由聽障兒童組成的合唱團“蝸牛寶寶合唱團”。每週由專業聲樂教師系統進行音樂知識培訓與技能訓練，指導排練合唱歌曲。該項目開展至今，合唱團先後在馬蘭花劇場、白玉蘭劇場、“藍天下的至愛慈善晚會”、“全國愛耳日公益音樂會”等舞臺登臺演出，得到了社會的廣泛關注和愛心人士的鼎力支持。



“蝸牛寶寶合唱團”登陸央視頻

### 發起“啟明芯計畫”，關愛“貓頭鷹寶寶”

兒童承載著一個家庭的希望和未來，為減輕貧困家庭眼疾患兒治療的經濟負擔，改善兒童眼病問題，使兒童青少年眼病得以早發現、早干預、早治療，提升兒童青少年視力健康整體水準。2022 年復旦微電子出資 25 萬元，攜手上海和平眼科醫院共同發起“啟明芯計畫”，關愛眼病患兒，旨在對全國範圍內患有斜視、弱視、先天性白內障、先天性上瞼下垂、兒童青光眼、視網膜母細胞瘤、視網膜脫離、眼球穿通傷、外傷性白內障等致盲性眼病的貧困家庭進行救助，讓每一名患兒像“貓頭鷹寶寶”一樣，擁有一雙健康明亮的大眼睛和一個更加光明的未來。

## 助力重獲“芯”生，救助先心病患兒

復旦微電子獲悉，上海兒童醫學中心住院的先天性心臟病患兒中，70% 左右的患兒來自全國各地，其中部分貧困家庭為了患兒的健康，各方籌錢來到醫院，仍有可能遭遇住院押金不夠等情況，家長則會遭受來自疾病和經濟的雙重壓力。因此，復旦微電子出資 10 萬元，與上海兒童醫學中心合作，為患有先天性心臟病的貧困家庭提供醫療救助，支援其完成治療，促進其康復，目前已成功開展手術，救助 5 名患兒。



先心病手術中

## “星青年技能實踐基地”正式掛牌

2022 年，復旦微電子集團出資建立的“星青年技能實踐基地”正式掛牌，繼續圍繞大齡星青年的生活自理、技能培養、藝術療愈等方面予以實施。通過集體化的培訓模式，結合一對一的課程支持管道，促進星青年的整體能力提升，助力星青年接觸社會、融入社會，促進星青年實現就業，增加就業和順利融入社會的可能性。同時舒緩家長的經濟負擔與精神壓力，提高整個家庭的生活品質，讓家庭氛圍更加和睦有愛。