



尊敬的讀者：

感謝您閱讀《中遠海運發展股份有限公司2022環境、社會及管治 (ESG) 報告》。我們真誠地期待您的意見和建議，認真傾聽和研究每一個閱讀中遠海運發展股份有限公司環境、社會及管治 (ESG) 報告讀者的反饋。您的意見和建議，是我們持續推進企業社會責任管理和實踐的重要依據。

您可通過掃描右側二維碼對報告進行反饋，或通過以下任意方式與我們聯係。
電話：021-6596 9148 郵箱：ir@coscoshipping.com



環境、社會及管治 (ESG) 報告 **2022**
中遠海運發展股份有限公司
Environmental, Social, and Governance Report

與時共進 奮楫篤行

關於本報告

報告簡介

本報告是中遠海運發展股份有限公司面向各利益相關方發佈的第七份可持續發展類的報告，披露公司積極應對可持續發展機遇和挑戰，將社會責任融入公司管理和運營，為利益相關方創造經濟、社會、環境綜合價值所作的努力。

時間範圍

本報告內容以2022年（2022年1月1日-2022年12月31日）的活動為主，部分內容超出上述時間範圍。

報告範圍

報告審慎選擇披露的範圍，以年度財務報告合并範圍為基礎，綜合考慮業務實體對中遠海運發展股份有限公司環境、社會及管治的影響程度，進行信息披露。披露的信息和內容覆蓋中遠海運發展股份有限公司總部及所有直屬單位，部分內容涉及中國遠洋海運集團有限公司。

報告週期

本報告為年度報告。

報告依據

本報告參考香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》（HK-ESG）、上海證券交易所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第1號——規範運作》、全球可持續發展標準委員會（GSSB）《可持續發展報告標準（GRI Standards）》、《聯合國可持續發展目標（SDGs）企業行動指南》等指引編寫。

報告原則

本報告在編制過程中嚴格遵循以下基本原則：

重要性原則：報告中披露了中遠海運發展股份有限公司利用重要性分析工具，識別並評估重要性議題的過程，並對利益相關方關注的可持續發展重要因素，予以重點關注和回應。

量化原則：報告依據聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求，並參考全球可持續發展標準委員會（GSSB）《可持續發展報告標準（GRI Standards）》，披露了環境與社會績效數據，並說明報告中數據的計算方法，做到關鍵績效指標可比較、評估、驗證。

一致性原則：報告整體基本使用與2021年一致的披露方法與統計計算方法，部分指標計算方式的變化在正文中說明。

信息來源

數據來源於中遠海運發展股份有限公司內部文件和相關統計數據。

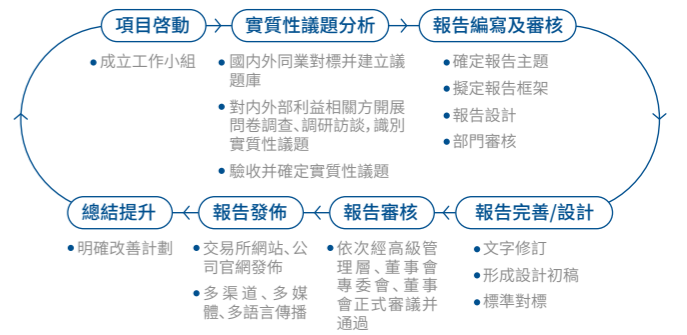
報告稱謂

為便於表述，本報告中將“中遠海運發展股份有限公司”簡稱為“中遠海運發展”“公司”或“我們”，“中國遠洋海運集團有限公司”簡稱為“中國遠洋海運集團”、“中遠海運集團”或“集團”，“佛羅倫國際有限公司”簡稱為“佛羅倫”，“上海寰宇物流裝備有限公司”簡稱為“上海寰宇”，“上海寰宇所屬東方國際集裝箱連雲港、廣州、錦州及所屬寰宇東方國際集裝箱啟東、寧波、青島箱廠”簡稱為“連雲港箱廠”“廣州箱廠”“錦州箱廠”“啟東箱廠”“寧波箱廠”“青島箱廠”。

可靠性保證

公司保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

報告編制流程



報告獲取

本報告以中文簡體、中文繁體、英文三種文字發佈，在對三種文本的理解上發生歧義時，請以中文文本為準。您可在中遠海運發展網站下載本報告的電子文檔，網址為：<http://development-coscoshipping.com/>

若需獲取紙質版報告，或對本報告有任何意見和建議，您可按以下方式聯係我們。

電話：021-6596 9148

電子信箱：ir@coscoshipping.com

目錄 CONTENTS

關於本報告
01 領導致辭
03 關於我們
05 榮譽與認可

01 與時共進 永續發展向深耕 07

- 可持續發展理念與管理 09
- 利益相關方溝通 13
- 實質性議題識別與分析 14

02 行健行穩 規範運作築基石 15

- 公司管治 17
- 廉潔治理 19
- 風險合規 22
- 供應鏈管理 25

03 創新提質 產融結合增效能 27

- 產融結合，推動協同發展 29
- 創新驅動，助力數智化轉型 33
- 精益求精，促進產品服務提升 37

04 質效並進 綠水零碳開新篇 39

- 應對氣候變化 41
- 推進綠色製造 45
- 推動綠色航運 53
- 倡導綠色辦公 56

05 同舟奮楫 齊心聚力篤向前 57

- 攜手員工同前行 59
- 支持社區共發展 73

- 75 展望2023
- 77 指標索引
- 80 讀者反饋



領導致辭

2022年，國際形勢錯綜複雜，全球通脹持續蔓延，給全球經濟與金融市場帶來深遠影響，航運業回歸常態的新形勢亦給中遠海運發展帶來新的考驗與機遇。面對嚴峻的國際局勢壓力及市場形勢挑戰，公司董事會始終保有戰略定力、戰略自信，堅持規範運作、科學決策、審慎佈局，深化戰略引領、強化風險防範、聚焦提質增效、深挖增長潛能；公司高管層始終凝心聚力，扎實開展工作，精益管理能力，縱深推進改革舉措，有序推動戰略落地，切實推動提質增效；公司全員始終齊心聚力、上下一志，並以勇毅、智慧、勤奮、堅韌等一系列卓越質量成功譜寫中遠海運發展“與時共進、奮楫篤行”的2022篇章。

2022年，中遠海運發展專注聚焦“十四五”高質量發展的核心任務，突出高質量發展首要任務，緊密圍繞公司“產融結合，協同聯動”戰略定位，在航運產融業務特色領域不斷拓展，持續深化產業鏈協同發展、不斷提升公司核心競爭力。可持續發展作為公司核心競爭力的重要一環，在這一年亦實現質的提升。

2022年，我們繼續將環境、社會及管治 (ESG) 理念與公司的核心戰略、管理架構、企業文化、業務經營及工作理念動態融合、全面融合、深入融合。我們全面完善公司治理和規範運作，深入完善風險管理體系和運行機制，切實壓實高質量發展基礎；我們積極探索創新數智賦能，大力推進科技創新和數字化轉型建設，優先啟動高質量發展新動能；我們堅持綠色發展理念，開展綠色造箱，賦能綠色航運，推動船舶電動化，積極採取行動應對氣候變化；我們恒秉人本初心，保障員工權益，拓展員工職業發展路徑，護航員工職業健康安全，營造良好的工作氛圍，並積極投入鄉村振興與公益慈善事業，致力於與員工共創價值、與社區共享發展；我們堅決維護公平競爭、合規運營，堅定打造更安全、綠色、可持續的產品與服務，堅持攜手合作夥伴共促產業繁榮、生態友好、社會和諧，並力求為推進更多個聯合國可持續發展目標做出積極貢獻。

跨步歷史交匯，站在奮鬥征程的新起點上，中遠海運發展將堅決深入貫徹落實黨的二十大精神，扎實推進中國特色現代企業制度，完整、準確、全面貫徹新發展理念，加快構建新發展格局，著力推動高質量發展，持續構建和完善航運產融運營服務體系，優化產融結合服務模式，以更完善的產業佈局、更優質的服務、更高效的經營管理，推動高質量發展，與各利益相關方合作共贏，共赴可持續發展的美好未來。

中遠海運發展股份有限公司董事長

刘冲

關於我們

中遠海運發展股份有限公司(「公司」)是中國遠洋海運集團有限公司(「中遠海運集團」)所屬專門從事航運物流產融服務的公司,是中遠海運集團旗下核心產業之一。公司成立於一九九七年,總部設在中華人民共和國(「中國」)上海,是一家在香港、上海兩地上市的公司,企業註冊資本人民幣135.73億元。

公司致力於圍繞綜合物流產業主線,以航運租賃、集裝箱租賃及集裝箱製造業務為核心,以拓展航運物流產融服務為輔助,以投資管理為支撐,實現產融投一體化發展。

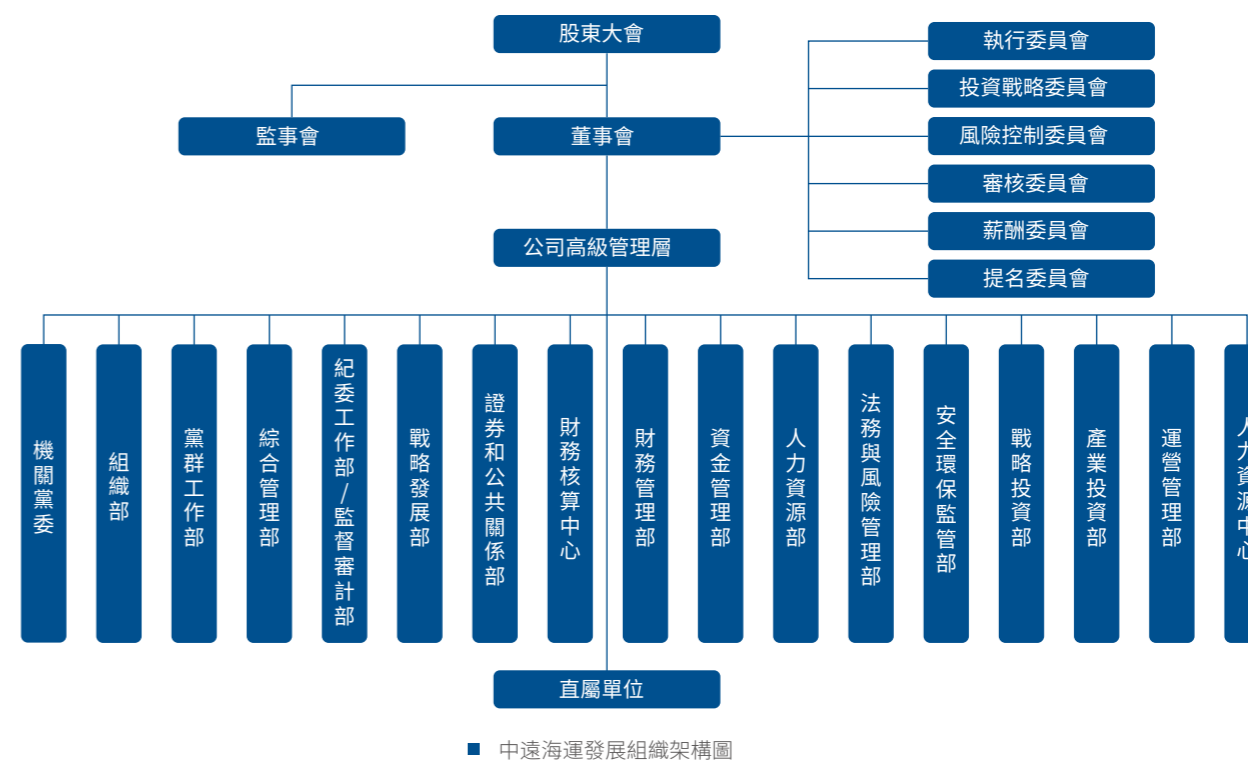
航運租賃業務從事集裝箱船舶、幹散貨船舶、特種船、LNG船等多種船型的租賃業務,航運租賃規模近200艘,資產規模近400億元。

集裝箱租賃業務提供各類型集裝箱租賃、貿易、管理及舊箱銷售等多種服務,公司管理的集裝箱保有量超380萬TEU,位居世界前列。

集裝箱製造業務從事國際標準幹貨箱、冷藏箱、特種集裝箱及房屋箱的研究開發和生產銷售,設計年產能超過140萬TEU,位居世界第二,客戶涵蓋全球知名班輪公司和各大租箱公司,同時,依託中遠海運集團的全球運輸網絡,為客戶提供全球港口交箱的增值服務。

投資管理業務注重戰略價值與財務回報並重,圍繞航運物流主業,以產融結合為目的,投資為手段,不斷聚焦投資領域,持續優化投資組合,強化資產運作,提高投資收益。公司堅持主線投資思路,以資本為紐帶,以航運、港口、物流行業應用場景為基礎,吸引優質資產、知產、資源交流互融,助推產業升級。

公司秉承「卓實」理念,以「誠信、高效、進取、共贏」為核心價值觀,充分發揮航運產業優勢,擴大航運物流生態的資金流價值,努力打造具有中遠海運特色的卓越產融運營商。



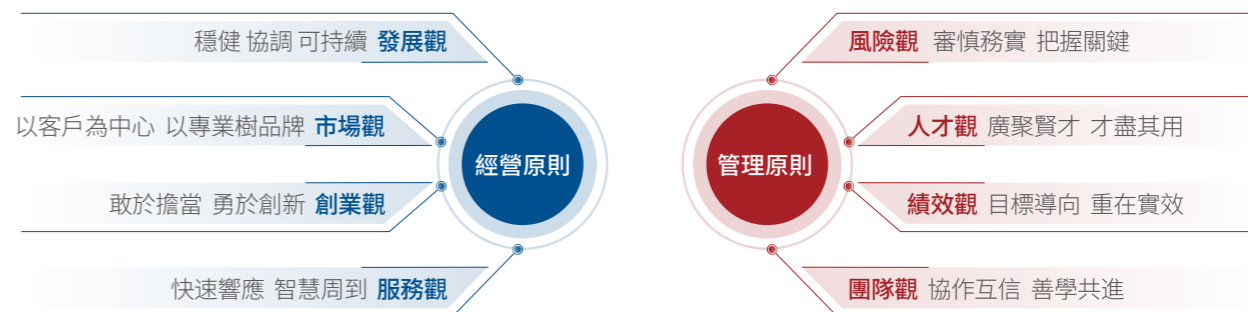
中遠海運發展依據自身追求卓越之志、務實求效之風,提煉形成“卓實”企業文化體系。2022年,為了進一步推進“卓實”文化理念體系的深植落地,加深員工對公司文化理念的認知、理解與共鳴,中遠海運發展廣泛開展文明創建活動,為公司發展和經營管理提供了強有力的文化引領與價值支撐,凝聚起促進公司更好更快發展的蓬勃力量。

企業願景

打造具有中遠海運特色、全球一流的卓越航運產融運營商

核心價值觀

誠信 高效 進取 共贏



榮譽與認可

2022年7月

中遠海運發展董秘榮獲新浪財經第八屆金麒麟“金牌董秘”獎

2022年8月

中遠海運發展在“聯合國全球契約組織‘一帶一路’行動平臺首個公共衛生健康試點項目”中獲得民生改善組的佳作獎 (MasterpieceAward)

2022年9月

中遠海運發展所屬上海寰宇物流裝備有限公司榮獲“上海市五一勞動獎狀”

中遠海運發展在由證券時報社主辦、e公司承辦的“第十六屆中國上市公司價值評選”中榮獲“中國上市公司成長百強獎”

2022年10月

中遠海運發展所屬佛羅倫資產管理有限公司獲香港特區政府主管機構“積金好雇主”嘉許

2022年12月

中遠海運發展董秘獲2022上市公司董事會秘書履職評價“5A”評級

中遠海運發展董秘獲聘任上海證券交易所第六屆復核委員會委員

中遠海運發展榮獲“金蜜蜂2022優秀企業社會責任報告·環境責任信息披露獎”

中遠海運發展榮獲“2022 ESG金牛獎—治理先鋒”

中遠海運發展榮獲浦東新區經濟突出貢獻獎

2023年

中遠海運發展榮獲2022聯合國工業發展組織全球方案徵集“綠色增長”冠軍企業

中遠海運發展獲2022年度Wind ESG最佳實踐獎

中遠海運發展所屬上海寰宇錦州箱廠獲2022年度“國家級綠色工廠”的榮譽稱號

01

與時共進

永續發展向深耕

我們相信，人類命運休戚與共，企業可以通過負責任的行為影響世界。

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



SDG16
和平、正義與強大機構

2022年，因國際局勢及地緣衝突，航運市場環境更加複雜，不確定性風險增加；同時，航運物流產業數字化、智能化及低碳化轉型又給航運產業鏈各環節企業帶來新契機。面對機遇與挑戰並存的形勢，中遠海運發展貫徹可持續發展理念，發揮自身優勢，賦能航運物流產業更高質量發展，為客戶創造價值，為人類社會謀求福祉。



可持續發展理念與管理

航運業是典型的資本密集型產業，航運業的發展離不開健全的航運產融服務體系的支撐。中遠海運發展發揮產業鏈協同優勢深度聚焦主業產融結合，積極應對錯綜複雜的國際局勢和市場形勢給公司發展帶來的不確定性，與夥伴攜手共促行業、社會、全球可持續發展。

可持續發展背景

2022年以來，國際局勢及地緣政治衝突持續影響全球經濟，航運市場持續波動。同時，隨著愈發嚴格的碳減排政策的頒佈，航運業加速脫碳，積極推進清潔能源轉型已迫在眉睫。

2022年11月，國際海事組織 (IMO)《國際防止船舶造成污染公約》附則VI修正案正式生效，該修正案依據IMO船舶溫室氣體減排初步戰略，對船舶的技術和營運條例進行了修正，要求船舶在短期內提高能源效率，從而減少溫室氣體排放。航運業企業亟需從戰略角度提前謀劃，推動適應低碳的戰略轉型。

另一方面，國家大力推動交通高質量發展，航運業可持續發展既是責任所在，也是大勢所趨。黨的二十大報告明確提出“推動能源清潔低碳高效利用，推進工業、建築、交通等領域清潔低碳轉型”。國務院於2021年12月印發《“十四五”現代綜合交通運輸體系發展規劃》，提出了“到2025年，綜合交通運輸基本實現一體化融合發展，智能化、綠色化取得實質性突破，綜合能力、服務品質、運行效率和整體效益顯著提升，交通運輸發展向世界一流水平邁進”及“2035年，便捷順暢、經濟高效、安全可靠、綠色集約、智能先進的現代化高質量國家綜合立體交通網基本建成”的發展目標。

中遠海運發展策略

中遠海運發展緊密圍繞綜合物流產業主線，以航運租賃、集裝箱租賃、集裝箱製造業務鏈為核心，以投資為支撐的產融投一體化業務發展。發揮集裝箱物流產業鏈優勢，探索基於集裝箱的產融科技，打通貨流、資金流、信息流，賦能航運物流生態，增強產業鏈黏性，為客戶創造價值。以市場化機制、專業化優勢、國際化視野，打造具有中遠海運特色、全球一流的卓越航運產融運營商。

2022年，面對複雜的市場環境和行業發展新機遇，公司緊緊圍繞“十四五”發展戰略，聚焦航運產業鏈拓展產融業務領域，強化企業管理，細化經營舉措，持續推進公司高質量發展。航運租賃業務方面，公司不斷優化產融結合模式，進一步加強“租造結合、租運結合”的產業鏈協同聯動，推進細分領域的業務拓展，助力航運業綠色轉型。集裝箱租賃業務方面，公司始終堅持“大客戶戰略”，推進多元化租賃服務，積極拓展冷箱、特種箱業務，同時積極推進數字化轉型，通過搭建以客戶為中心的數字化經營體系，驅動整體運營效率的提升。集裝箱製造業務方面，不斷優化產品佈局，積極推進產品研發，關注低碳環保對儲能箱等高端特種箱的需求，佈局綠色環保領域，推動集裝箱應用場景的開拓。投資管理業務方面，公司圍繞航運物流主業，以產融結合助推航運新技術、新產業以及綠色航運的發展，促進產業結構升級。公司堅持數智賦能，大力推進數字化平台和“數字工廠”建設，營運效率提升與智能化生產成效顯著；積極搶佔科技創新賽道，2022年公司新申請專利179件。公司致力於綠色零碳發展，兩艘700TEU級電動集裝箱船陸續開工，打造綠色零碳航運示範；公司承辦中國電動船舶創新聯盟，整合綠色航運產業鏈各環節優勢資源，更好地推動雙碳戰略在航運業落地。

指標	單位	2022	2021	2020
營業收入	萬元	2,546,467.30	3,711,837.10	2,017,868.75
利潤	萬元	392,313.00	609,068.20	214,092.95

注：表內數據為H股口徑。



可持續發展理念與管理

中遠海運發展深刻認識到“自然之道”才是向上生長之道，“以人為本”才是打牢地基的根本，致力於將可持續發展理念與公司整體戰略、價值觀及業務計劃相結合，追求在社會與企業價值的統一中實現長期可持續發展。我們持續完善可持續發展治理體系，將環境、社會及管治 (ESG) 納入現有可持續發展治理體系中，系統識別管理ESG風險，回應資本市場關注，推動經濟社會高質量可持續發展

可持續發展管理組織機構

公司設立可持續發展管理組織機構，加強對可持續發展工作統籌領導及協調推動，提升公司可持續發展管理水平，並由董事會作為可持續發展管理組織的最高決策機構。

公司投資戰略委員會作為可持續發展管理組織的統籌指導機構，負責指導、分析、研究可能影響公司的全球政治、社會、環境風險和機遇，監督管理公司可持續發展戰略、相關制度和ESG績效表現，以及制定可持續發展重大事項決策。以上職責已納入公司《董事會投資戰略委員會工作細則》。

公司總部各部門及所屬單位共同組成可持續發展工作組，按照《可持續發展管理制度》與《ESG指標管理與操作手冊》規定和要求，開展可持續發展管理實踐以及ESG指標管理工作，並定期匯報執行情況及進展。

2022年3月，公司投資戰略委員會審閱並通過本公司二〇二一年度企業可持續發展報告，經公司董事會審議通過後，於3月30日晚間正式向市場公開發佈。



■ 可持續管理組織架構

可持續發展理念體系

可持續發展承諾： 將可持續發展理念融入核心戰略、企業文化與工作方式，堅持公平競爭、合規運營，以更安全、綠色、可持續的產品與服務，促進產業繁榮、生態友好、社會和諧。

維度	我們的目標	聯合國可持續發展目標
經濟維度	中遠海運發展將整合航運物流相關的貨流、資金、信息、裝備資源，充分發揮航運產業優勢，服務及賦能航運物流產業，擴大航運物流生態的資金流價值，努力打造具有中遠海運特色、全球一流的卓越航運產融運營商。	SDG1 無貧窮 SDG8 體面工作和經濟增長
環境維度	以100%的努力，減輕環境負擔。我們持續識別產業鏈環境影響，通過推動可持續採購、開展可持續生產、研發可持續產品，引領產業鏈上下游夥伴共同行動，促進企業與自然和諧共生。	SDG7 經濟適用的清潔能源 SDG12 負責任消費和生產 SDG13 氣候行動 SDG14 水下生物 SDG15 陸地生物
社會維度	關注國家、城市發展與社會生活的根本需求，為實現更高的發展水平、增進人類福祉而不懈奮鬥。我們主動參與可持續的城市與社區建設，關注教育、健康、環保、基礎設施完善等領域，以資源與專業優勢解決社會問題。	SDG2 零飢餓 SDG3 良好健康與福祉 SDG4 優質教育 SDG5 性別平等 SDG6 清潔飲水和衛生設施 SDG10 減少不平等 SDG11 可持續城市和社區
行業維度	我們以國際化視野、前瞻性思維，審慎研判行業發展趨勢，做出有益於長遠發展的戰略決策，並開放地與行業夥伴分享經驗，共促航運物流產業鏈可持續發展。	SDG9 產業、創新和基礎設施 SDG16 和平、正義與強大機構 SDG17 促進目標實現的夥伴關係

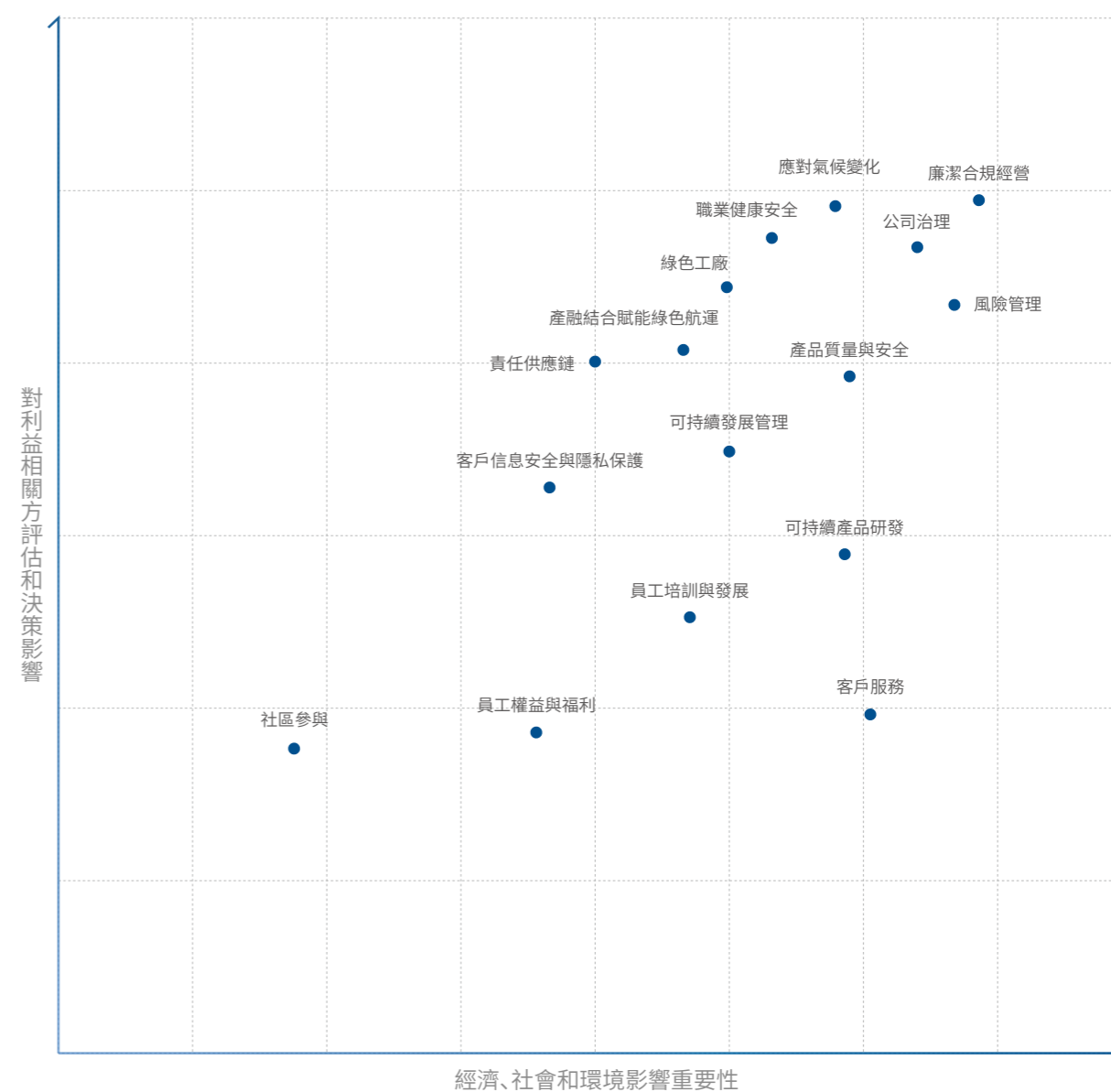
利益相關方溝通

我們關注公司運營對各利益相關方產生的影響，通過識別利益相關方、梳理利益相關方核心訴求、明確溝通方式，努力為利益相關方創造更大的可持續發展綜合價值，獲得各方的認可與支持。

利益相關方	核心訴求	溝通與響應
政府/監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 服務國家戰略實施 服務地方經濟社會發展 合規經營 公平競爭 	公文往來、信息披露、政策執行、完成考核
證券交易所/投資者	<ul style="list-style-type: none"> 良好的經營業績 良好的公司治理 合規經營 控制風險 實現公司發展戰略 真實、完整、及時的信息披露 	公司公告、股東大會、業績發佈會、路演、投資者溝通
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 高效的產品 優質的服務 保護信息安全 	客戶需求調查、官方網站、微信平台
夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏 	交流互訪、行業論壇
員工	<ul style="list-style-type: none"> 完善的權益保障 良好的職業發展前景 舒適的工作環境 	文化建設、員工代表大會、員工培訓、員工活動
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> 踐行公益慈善 服務社區發展 	志願服務、公益活動、定點幫扶
環境	<ul style="list-style-type: none"> 系統性的環境管理 支持綠色產業發展 	環境政策、綠色投資
媒體	<ul style="list-style-type: none"> 負責任地經營 優質的服務 充分的信息披露 	新聞發佈會、媒體採訪、新媒體互動

實質性議題識別與分析

自2016年中遠海運發展發佈首份社會責任報告以來，分別於2016年及2020年開展了兩次利益相關方調查，分析對公司和利益相關方都最為重要的實質性議題。2022年，公司回顧實質性議題，結合全球可持續發展的宏觀政策、趨勢導向以及公司重要戰略方向和利益相關方訴求，對實質性議題進行重新評估、分析和調整，以更好地響應可持續發展趨勢和利益相關方訴求。



02

行健行穩

規範運作築基石

恪守法律法規與商業道德是不可逾越的底線，也是公司可持續管理的根基。

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



SDG12 負責任消費和生產

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



SDG16 和平、正義與強大機構

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



SDG17 促進目標實現的夥伴關係

穩健經營是企業安全穩定運行的基石。中遠海運發展秉承“卓實”理念，以“誠信、高效、進取、共贏”為核心價值觀，持續提升公司及所屬單位的治理機制，積極搭建透明、高效的溝通平台，健全公司內外部風險防範機制，充分發揮自身影響力，打造負責任的商業環境，共同推進航運產業鏈健康有序發展。



公司管治

中遠海運發展持續完善公司治理機制，構建權責明晰、規範合理的治理架構，股東大會、董事會、監事會、管理層各司其職、各盡其責，並不斷提升董事會建設和運行質量；同時，積極搭建透明全面的溝通平台，主動瞭解市場訴求，持續推進投資者關係管理，增進投資者對公司的理解與認同，保障投資者權益。

全面落實董事會職權 建立健全配套制度

2022年，基於《中遠海運發展股份有限公司關於落實企業董事會職權的實施方案》，中遠海運發展認真落實董事會中長期發展決策權、經理層成員選聘權、經理層成員業績考核權、經理層成員薪酬管理權、職工工資分配管理權、重大財務事項管理權等六大職權，並高質量完成六大職權對應的配套管理制度的制定/修訂工作（含14項制度、2份合同文本及1套分配方案）。

持續完善董事會授權範圍 推動落實董事會向經理層授權機制

2022年4月，中遠海運發展修訂並印發第3版《董事會授權規則》和《董事會執行委員會工作細則》，高質量完成董事會向經理層授權工作，進一步優化董事會的科學授權和經理層的合理管理範圍，為公司整體規範運作再添助力。

■ 中遠海運發展不斷規範董事會建設及運作

修訂完善各項治理制度 健全公司核心治理制度體系

2022年，中遠海運發展根據最新法規及監管規定完成對公司章程、股東大會議事規則、董事會議事規則、董事會專門委員會議事規則、監事會議事規則、信息知情人登記和備案制度、投資者關係管理辦法等數十部公司治理文件的修訂工作，進一步完善公司核心治理制度體系，在股東大會、董事會、經理層間形成權責法定、權責透明、協調運轉、有效制衡的公司治理機制，為規範治理提供源頭支撐。

報告期內

公司共組織召開

2次股東大會會議

24次董事會會議

7次監事會會議

股東大會審議共計 17項議案

董事會所屬專門委員會召開情況

審核委員會 10次

執行委員會 4次

投資戰略委員會 2次

薪酬委員會 3次

風險控制委員會 3次

提名委員會 2次

公司於A股市場發佈共計 74份臨時公告

H股市場發佈共計 209份公告(含海外監管公告)

公司通過上交所E互動平台回復投資者提問近 60條

公司連續 8年獲得上海證券交易所信息披露A級評級

廉潔治理

中遠海運發展嚴格遵守《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》《中國共產黨紀律處分條例》《中華人民共和國監察法》《中華人民共和國監察法實施條例》等法律法規，並通過建立健全廉潔管理機制、開展廉潔審計、培育廉潔文化，將反腐敗嵌入公司治理與業務流程，強化廉潔氛圍，杜絕任何形式腐敗行為的發生，護航公司可持續發展。

強化廉潔管理

中遠海運發展建立由公司領導班子成員負責統籌，由監督審計部牽頭推進的廉潔管理機制，並將“重大違紀事項”作為操作風險監測指標，納入公司整體風險監測指標體系，對公司經營腐敗風險開展日常監測，不定期做風險排查。2022年，我們持續推動廉潔責任落實，開展廉潔巡察及專項治理，對廉潔問題開展系統性管理，助力公司穩健運營。

壓實廉潔責任

召開年度黨風廉政建設和反腐敗工作會議，明確全年6個方面、37項重點任務；開展黨建工作責任制落實情況考核，修訂考核評價指標體系，推動各級黨組織履行黨風廉政建設主體責任；落實公司《財務管控型參股企業管理細則（試行）》，將派駐參股企業的經營管理人員納入到全面從嚴治黨的範圍，推動落實黨風廉政建設責任。

加強廉潔巡察

積極探索巡審結合、提級巡察等有效做法，進一步提升巡察工作質量；配合集團巡視信息平台建設，開展公司巡察項目數據動態更新；對總部機關黨委開展巡察，督促上海寰宇黨委對啟東、青島、寧波“新三廠”開展巡察，完成對5家二級單位、6家三級單位內部巡察，實現公司黨委2018-2022年巡察“全覆蓋”目標。

開展專項治理

綜合梳理六個方面、7個具體問題，針對發現問題制定22項整改措施，持續推進改進，一體推進產融業務風險和廉潔風險防控；開展“嚴肅財經紀律、依法合規經營”專項治理，圍繞依法合規經營、投資風險等7個方面開展自查自糾。

廉潔舉報機制

按照公司《處理檢舉控告工作規定》的管理權限受理檢舉控告，建立信訪舉報、監督檢查、審查調查、案件監督管理等相互配合、相互制約的工作機制；明確檢舉控告程序和處理時限和辦結要求，依法保護檢舉人信息安全。

打造廉潔隊伍

建立在線學習機制，推動廣大紀檢幹部以自學、集體學習、專題培訓等形式加強理論學習；加強人員配備和輪崗鍛煉，全年全系統紀檢、審計相關幹部調入5人，調出2人，崗位交流3人；制定公司《關於規範基層黨組織紀律檢查委員工作的實施辦法》，規範支部紀檢委員隊伍建設，延伸監督觸角。

開展廉潔審計

公司建立全面覆蓋、內部閉環的內部審計及整改機制，對廉潔風險進行防控，並對發現的問題進行監督整改；嚴格執行國資委對中央企業決算審計機構選聘規定及相關要求，定期通過競爭性談判等方式更換年度決算審計師，並履行上市公司審批程序；建立董事會審核委員會，每年定期由公司內部監督審計部門及外部審計機構向審核委員會做相關匯報，審核委員會成員由資深審計及財務、金融背景的董事組成，為董事會相應決策層面科學決策提供保障。



■ 多措并举護航廉潔審計

報告期內

公司未發生廉潔合規相關訴訟案件

培育廉潔文化

中遠海運發展通過開展豐富多樣的廉潔文化活動，加強員工廉潔管理，持續強化和提升員工廉潔自律的意識及行為，全面營造公司廉潔文化。

- **根植理念：**組織全體黨員觀看《零容忍》等專題片，開展《為年輕幹部扣好廉潔從業的“第一粒扣子”》的警示教育專題宣講，組織開展花語說“廉”、觀看《初心日記》警示短片等廉潔文化活動，多措并举推動廉潔文化建設、根植廉潔理念。
- **規範行為：**制定《關於規範禮品禮金登記上交管理實施辦法》，規範企業禮品禮金登記上交工作，嚴控公務商務宴請、報銷等審批流程；開展涵蓋關鍵崗位市場化人才的各類廉政談話，結合崗位特點提出個性化要求。
- **強化監督：**暢通信訪舉報渠道，向全系統轉發《關於集團紀檢監察組開通信訪舉報專用郵箱的工作提示》；動態更新60名幹部廉潔檔案，推動建立二級單位規範幹部廉潔檔案管理。

報告期內

董事方面的廉潔培訓涵蓋在年度交易所、上市公司協會等相關培訓裡，已全部覆蓋

- ◎ 公司正式員工(包括管理層)參加反貪污及廉潔教育培訓人數為

855人

- ◎ 占正式員工總人數的

50%

- ◎ 勞務工參加反貪污及廉潔教育培訓人數為

3,161人

- ◎ 占勞務工總人數的

35.61%

- ◎ 公司行為準則覆蓋子公司的比例為

100%

- ◎ 覆蓋合資公司的比例為

100%

風險合規

中遠海運發展嚴格遵守《中央企業全面風險管理指引》《企業內部控制基本規範》《中央企業合規管理指引(試行)》以及《融資租賃公司監督管理暫行辦法》等相關法律法規和政策性文件，重視學習、借鑒與應用ISO 31000風險管理標準、COSO2017《企業風險管理框架》、IRM以及巴塞爾新資本協議等國際高水平風險管理框架及指引性工具的理念和方法論，通過不斷完善公司內部風險管理制度、流程機制以及培育風險管理文化，織密、抓牢公司風險管理安全網，為公司業務平穩有序開展保駕護航。

2022年，公司未發生任何違反運營的反貪污、反勒索、反欺詐及反洗錢法律法規所引起的質詢、通報或懲罰事件。

風險防控

公司重視加強全面風險管理，持續構建全面優化風險管理體系，通過體系建設、能力建設等方式，建立風險管理的長效機制。2022年，公司董事會繼續通過風險控制委員會對公司風險管理及內部監控系統有效性進行復核和檢視，涵蓋所有重要的監控方面，包括財務監控、運作監控及合規監控。

健全風險管理機制

推動聲譽風險管理制度和客戶資信及應收賬款管理制度的制定和修訂，印發《中遠海運發展股份有限公司聲譽風險管理辦法》，修訂《應收賬款管理辦法》及《客戶資信管理辦法》；強化黑名單管理，優化客戶集中度管理模型，確保公司大客戶准入及業務拓展方面評級可量化、授信可調劑、風險可控制。

風險監測及防控

繼續改進風險限額指標體系，發佈“公司2022年度風險限額與監測指標”“投資與租賃業務杆杠預算”；健全重大風險防控機制，開展季度風險監測及日常風險跟蹤；開展重點風險項目處置情況跟蹤及指導，推動部分重點項目風險成功化解。

風險排查及跟蹤評級

深入開展租賃業務風險排查工作，確保風險隱患有底數、風險處置出實效；開展專項風險隱患自查，針對地緣政治傳導性風險、產融風險預警及處置機制完善性、資產安全性及風險內控體制機制執行有效性等方面進行全面檢查和評估；開展年度跟蹤評級工作，提升信用資產跟蹤動態化、評級流程工具化水平。

風險管理信息系統改進

完成集中度管理數字化建設，在全面風險管理系統中落地新版集中度管控方案；推進風險數據對接，租箱板塊風險數據包送、監測信息化程度進一步提升；優化高頻使用風控模塊功能、完成指標方案年度線上更新。

開展ESG風險管理

公司已將安全生產和環保等ESG風險監測指標納入全面風險管理框架體系，通過信息化系統定期採集相關風險信息，及時分析評估指標表現並進行有效控制和應對，防控安全環保風險事件向信用風險、聲譽風險等大類風險演變。

■ 中遠海運發展風險管理

■ 合規運營

公司堅持依法治企、合規運作，建立完善合規管理體制機制，發佈《中遠海運發展“合規管理強化年”實施方案》，統籌謀劃、持續推進合規管理與業務的深度融合，確保依法合規經營。

加強 合規制度建設



強化規章制度管理，制定實施2022年制度制定計劃，梳理落實各項管理要求，不斷提高公司制度管理水平；從整體結構及內容、機構與職能、合規管理重點等維度對公司《合規管理辦法》進行全面修訂，對後續深入做好合規管理工作奠定基礎；更新《合規手冊》，對公司合規運營相關事宜及員工道德行為進行規範。

健全 合規體制機制



設立合規委員會，在公司總部各部門及所屬單位職能部門設置兼職合規人員，進一步健全合規管理組織體系和人才隊伍；對19項合規管理問題進行檢視，進行改進完善；編制流程管控清單、崗位職責清單、風險識別清單，完成《合規承諾書》的簽訂工作，保障合規管理整體建設情況優良。

開展 合規專項行動



在業務運營、戰略管理等十多個領域開展合規風險排查工作；持續開展國際制裁合規管理，督促各業務條線和所屬單位有效落實制裁風險的監測、識別和系統對接；編制並發佈《反壟斷合規指引》，要求各部門及所屬單位加強壟斷風險識別。

培育 風險合規文化



公司推行“卓實文化體系”，提煉出“謹慎務實，把握關鍵”的“風險觀”，要求“堅守風險底線不違規，堅定風險偏好不動搖，監控關鍵風險不缺位，堅持全面風控不放鬆”；同時，建立“三道防線”的風險管理機制，通過發佈《法務合規簡報》、培訓、實施風險排查等形式，提升員工風險意識，有效推動風險文化建設。

截至報告期末

組織召開法務合規與風險管理委員會會議 **6** 次

共審議《2022年度風險限額與風險監測指標方案》《2021年度內控體系工作報告》等 **8** 項議案

聽取《法務與風險管理部2022年工作行事曆》《中遠海運發展“合規管理強化年”實施方案》《公司法風部2022年法治風控工作總結及明年工作規劃》等 **10** 項報告

■ 信息安全管理

中遠海運發展高度重視信息安全管理，設立信息化領導小組負責審議並批准網絡安全和信息化工作的統一規劃和建設，設立信息化工作小組歸口管理公司網絡安全和信息化工作，各部門主要負責人是本部門網絡安全和信息化工作的第一責任人，負責本部門網絡安全和信息化重大事項的決策和協調工作，所屬單位應根據組織規模設立信息化管理部門或信息化專崗，以推動信息化建設工作。

公司制定《中遠海運發展股份有限公司信息化工作管理辦法》《中遠海運發展股份有限公司信息系統安全管理規定》《中遠海運發展股份有限公司信息安全管理體系文件》《中遠海運發展股份有限公司網絡安全管理規定》等系列管理制度文件，規範信息安全管理，提高總體防護能力和水平，保障和促進公司信息化建設健康發展。此外，公司制定《網絡安全意識手冊》，提高員工的網絡安全意識及能力。

報告期內

公司發生的信息安全性漏洞或其他網絡安全事件的數量為 **0** 起



供應鏈管理

中遠海運發展在系統開展可持續發展治理的同時，積極識別、關注公司價值鏈的社會責任。公司設立採購及供應商管理委員會，統籌協調採購管理及供應商管理工作，制定《中遠海運發展股份有限公司供應商管理辦法》，全面系統地規範了公司及所屬單位供應商審核、准入、定期審計和動態考核等機制，提升公司供應鏈管理水平。同時，公司面向供應鏈建立深入的責任管理，對供應商以及分承包商的環境與安全表現進行監督，發揮價值鏈引領的作用，為打造負責任的航運產業鏈貢獻力量。



供應商資格預審

公司實行供應商資格預審制，所有供應商必須預先經過資格審查，審查合格後，方可加入公司供應商庫。

公司對於商業賄賂等行為零容忍，發佈《反商業賄賂示範性條款/協議》，在合同管理機制中倡導將反商業賄賂內容納入商業合同，防範腐敗風險。所有供應商須簽訂《供應商反商業賄賂承諾書》，違反合同中反商業賄賂承諾條款的供應商不得進入公司採購供應商庫。



供應商分級管理

公司將供應商環境與社會表現納入供應商評價機制，組建包括相關採購專家、採購人員、使用單位人員等在內的供應商評價小組，評價小組根據供應商評價報告，結合供應商基本資質、成本競爭力、供貨履約、質量控制、客戶服務、商業創新能力以及安全環保表現，將供應商分為 A、B、C、D、E 五個等級，採取不同的分級管理措施，並實施供應商動態量化考核和升降級管理，強化供應商管理的時效性與精準性。



供應商資質年審

公司對供應商定期進行評價，各採購單位須在每年一季度前，完成上一年度發生交易的供應商庫內供應商年度動態評級；公司總部及各所屬單位根據各類供應商情況，制訂相應的使用評價標準和評價辦法；評價內容包括供應商的基本資質、成本競爭力、履約情況、產品質量、服務質量、工作效率、商務創新、安全環保，以及存在問題和建議等。



供應商責任評估

加入公司供應商庫的供應商需遵循規定的程序，簽署“供應商社會準則符合性自審問卷”對健康和環境，環境等符合要求方能加入公司供應商庫。同時，公司在等級評分方面予以表現良好供應商獎勵。問卷涵蓋供應商在健康安全、環境、童工、強迫性勞工、薪酬與工作時間、反歧視、員工權利、供應鏈等層面的管理制度和計劃，幫助供應商搭建社會責任管理和實踐路徑，為供應商履責提供行動方向。



分承包商管理

公司進一步加強供應商管理深度，完善分承包方建庫、准入審核、定期考評和淘汰機制，並明確將分承包商納入公司安全管理範圍，實施統一管理。此外，公司組織安全管理專家開展分承包商管理專題研究，通過對以往典型事故的總結分析，識別分承包商安全管理薄弱環節，並為分承包商開展有針對性的安全管理和教育，提升供應鏈安全管理效能。

截至報告期末

納入中遠海運發展供應商庫進行管理的
供應商共 **162** 家

其中，境外供應商 **10** 家

報告期內

中遠海運發展總部共與 **38** 家供應商
發生交易行為

其中，中國大陸供應商 **36** 家
境外供應商 **2** 家

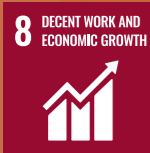
中遠海運發展 FSC 認證供應商占全部木
材供應商的比例為 **90%**

03

創新提質

產融結合增效能

深化落實產融結合戰略，推動“數字化轉型”和“智能製造”創新，提供優質產品服務、攜手客戶共進。



SDG8
體面工作和經濟增長



SDG9
產業、創新和基礎設施



SDG12
負責任消費和生產



SDG17
促進目標實現的伙伴關係

航運業是國民經濟、對外貿易、社會發展的重要支撐，航運業高質量發展是經濟雙循環的戰略通道。中遠海運發展圍繞綜合物流產業主線，持續深化產融結合，加強產融投一體化業務發展；堅持創新驅動，持續加強智能製造和數字化建設，為客戶提供優質產品和服務，打造具有中遠海運特色、全球一流的卓越航運產融運營商，為穩定國際國內雙循環提供重要物流保障服務。



產融結合

推動協同發展

中遠海運發展持續深化“產融結合，聯動協同”發展格局，積極落實產融結合戰略，挖掘和集成新的競爭優勢，持續提升高質量發展的水平，為客戶提供具有全球競爭力的產品和卓越產融服務。

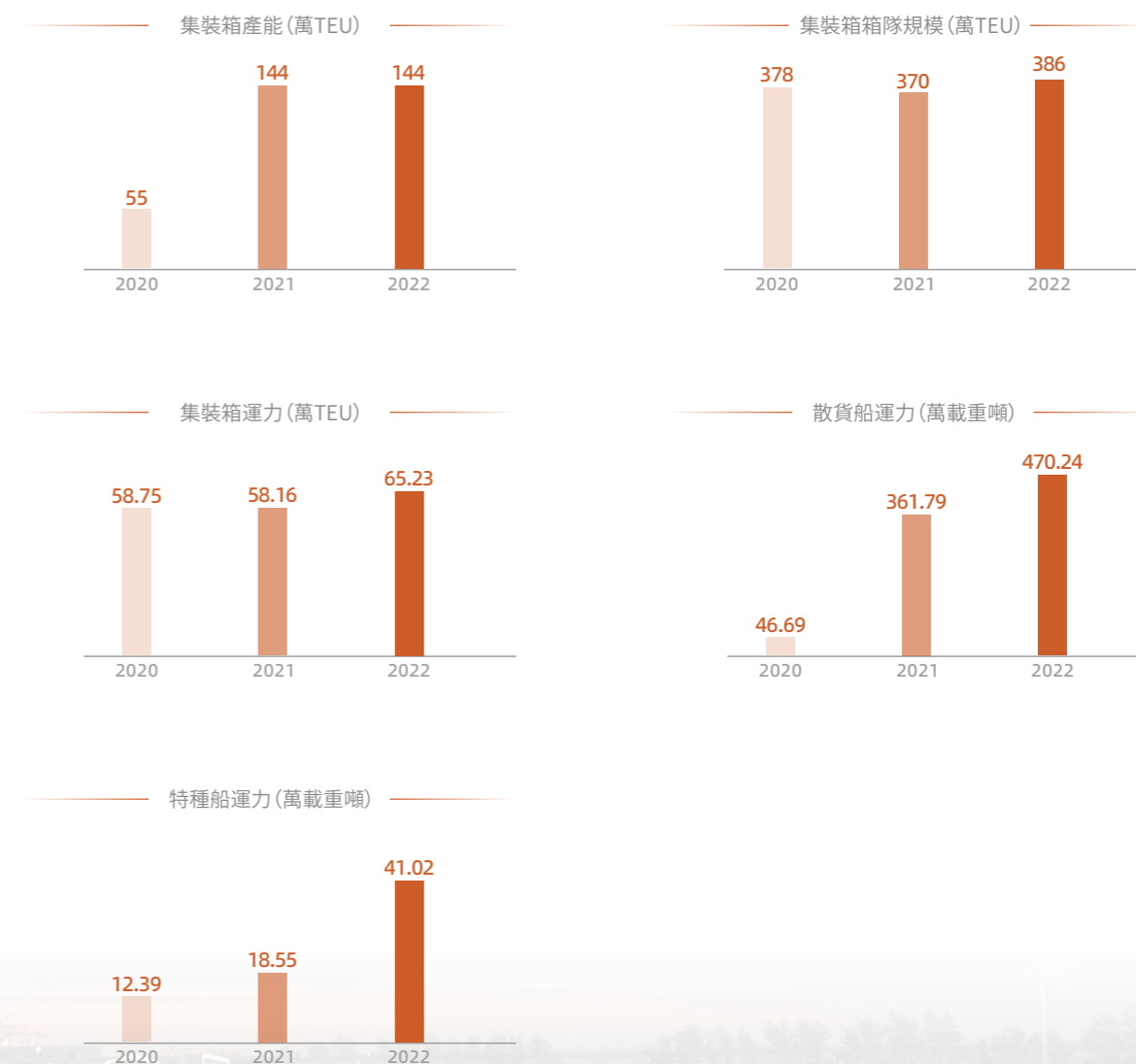
I 優化發展佈局

中遠海運發展從航運租賃、集裝箱租賃、集裝箱製造、投資管理等多個維度服務航運業發展。2022年，中遠海運發展以市場化機制、專業化優勢、國際化視野，把握市場契機，集成多方面優勢，持續拓展業務廣度與深度，推進產融投一體化業務發展。



■ 打造卓越航運產融運營商

關鍵績效



推動產業鏈協同

作為航運產融運營商，中遠海運發展致力於服務航運業上下游產業鏈，持續加大航運產業鏈上下游產融結合，全方位地促進航運產業鏈發展。

航運基金

聚焦航運、港口、物流的“綠色化、數字化、智能化”方向，持續提升研究能力，保持對市場動態的跟蹤，挖掘潛力項目機會。2022年，強化科技領域投資佈局，完成投資縱目科技項目，進一步推動自動駕駛和高級駕駛輔助系統技術在物流、港口、航運等領域應用。截至2022年12月底，累計收集項目數量145個，港口、航運、物流類項目共101個（其中港口類7個，航運類27個，物流類67個），為後續業務拓展奠定良好基礎。

物流基金

圍繞大物流產業佈局，結合河南省經濟相對發達地政策，市場化募資設立兆源基金和鯤鵬基金，與遠海物流基金形成高度戰略協同，開拓新的業務模式，創新收入渠道；深入挖掘優質項目，以優質項目推動外部募資，新開發洛陽大生新能源、融科氫能等項目；投資萬邑通、環世物流以及中儲智運項目，助力全球供應鏈發展。

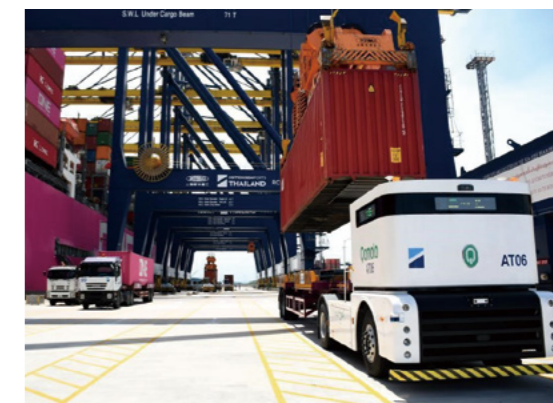
■ 遠海系產業基金，推動航運業發展

中遠海運發展投資的亞太星通再獲佳績，產融結合助推產業升級

2022年，由中遠海運發展投資的亞太星通參與申報的“沿海大型散貨船智能航運先導應用試點項目”入選交通運輸部自動駕駛和智能航運先導應用首批試點項目。該項目針對大型散貨船智能航運的實際需求，可以提高大宗商品水路運輸的安全和效率，為國家港口特種設備及船舶的智能航行、綠色低碳方面提供先進經驗。未來，中遠海運發展將繼續助力航運物流智能化與數字化高質量發展，發揮產融結合優勢助推產業升級，不斷為股東創造新的價值。

產融結合出碩果，無人車助力現代化綠色港口建設

中遠海運發展秉承“產融結合”理念，積極佈局港口數字化領域。公司投資的上海西井信息科技有限公司（簡稱“西井科技”）是國內最早一批創立的具備全棧式開發能力的人工智能公司，憑藉領先技術，聚焦港口行業應用場景，不斷優化人工智能與港口作業場景的融合，實現人工智能技術的價值轉換和商業落地。西井科技無人駕駛貨車採用樂高式模塊化車頭，取代了傳統的駕駛室，簡潔的車身拖掛著集裝箱駛往各方。西井科技無人駕駛貨車的運力已接近人工駕駛貨車，第二批到港的無人駕駛貨車可在6分鐘內自主完成電池更換，隨著港口自動化比例越來越高，無人駕駛貨車的工作效率將高於人工駕駛貨車，能夠在一定程度上緩解港口運力短缺問題。截至2022年8月底，無人駕駛貨車隊已累計作業超15萬標箱。西井科技已在自動駕駛商業應用、港口人工智能全局化方案等領域領跑市場，業務遍及“一帶一路”節點的中國、東南亞、北歐、中東等海內外國家和地區。



■ 西井科技無人駕駛貨車



創新驅動

助力數智化轉型

中遠海運發展堅持以創新為引領，數據賦能高效協同，不斷開辟發展新領域新賽道，為企業持續注入新動能新優勢。公司發佈《“十四五”數字化轉型暨網信工作規劃》和《“十四五”科技發展專項規劃》，持續完善科技創新和數字化轉型頂層設計；圍繞“智能製造”和“數字化轉型”創新，已基本形成“一個科研實體、多個企業技術中心、各公司設立歸口管理部門”的科技創新組織體系，為企業“數字化轉型”及創新發展提供保障。

數字化轉型

中遠海運發展積極推動公司業務“數字化、網絡化、智能化”轉型，堅持“以智賦能、智慧驅動”通過技術創新佈局智慧產融、智能造箱，將雲計算、大數據、人工智能等數字化技術與業務深度融合，服務航運業高效發展。

集裝箱租賃

上線iFlorens數據中台、數位董事會、集裝箱貿易平台三個數字化項目一期，有效推進數位商務決策管理，促進傳統業務模式升級；佛羅倫推出全球促銷計劃及急速提箱活動，有效提升庫存周轉，緩解地面堆存壓力；借助大數據分析，精準定位客戶需求，針對性制定營銷方案，進一步發掘市場潛藏需求。佛羅倫集裝箱貿易平台於2022年獲批2021年度浦東新區科技發展基金社會領域數字化轉型專項名單。

集裝箱製造

推進數字化製造和數字化供應鏈建設，實施數字化綜合管理平台CMCP的優化和改進，挖掘數字化場景建設，實現業務數據智能化採集；上海寰宇向著數字化工廠、智慧工廠目標邁進，完成寧波箱廠數字化五金倉庫改造、啟東數字化堆場改造。

■ 數字化場景應用賦能業務發展

數據賦能 高效協同，智慧佛羅倫平台一期正式發佈上線

2022年5月18日，中遠海運發展所屬佛羅倫國際與中遠海運科技聯合打造的智慧佛羅倫平台一期正式發佈上線。“智慧佛羅倫”平台通過結合佛羅倫公司過往的業務數據及外部行業上下游數據，為一線大客戶經理及總部員工提供完善、易用、視覺化的業務數據展示，並能隨時根據業務需求，提供智能決策輔助建議，提升工作效率，最終形成的覆蓋全業務領域的數據中台，對下游服務提供統一、及時的數據支撐。智慧佛羅倫平台在產品應用和產品技術方面凸顯以下四大亮點：

- 提供數據看板及用戶畫像。**通過佛羅倫業務看板，可實時追蹤客戶表現，關注重點客戶，了解業務信息。解決歷史數據獲取慢、獲取難、口徑不統一等問題。
- 提升決策質量及決策效率。**通過智能測算，形成對業務的指導和建議，並推送給對應決策者，輔助佛羅倫提前應對外部市場環境變化。
- 配合公司創新業務及數字化轉型。**作為數據中台，持續為貿易箱平台、數字董事會等其他創新產品提供數據支持。同時，通過鏈接外部生態，實現上下游產業鏈協同。
- 滿足終端多樣化及敏捷交付的發展需求。**依託中遠海運科技新一代技術架構，按當前主流的架構思想進行自主研發，更好地滿足終端多樣化及敏捷交付的發展需求。

公司通過平台建設，有效構建服務佛羅倫及集裝箱租賃行業的數字化運營體系，打造佛羅倫專業領域的護城河，推動行業級數字化運營模式的轉型。

報告期內



智能製造

中遠海運發展不斷加強行業趨勢研判，實施戰略性佈局，持續推進上海寰宇“數字工廠”建設，提升生產潛能挖掘智能製造潛力，細化智能製造投入類別，滿足多元化市場需求。

實施重點項目改造

各箱廠在安全環保、提升質量、精益生產等方面實施重點改造項，通過發力智能製造，降低勞動強度、穩定產品質量、改善作業環境。

開展外部合作

攜手唐山松下、衛華集團、清研同創等企業，開展技術合作，共同研發焊接技術、鋼卷物流數字化運用、噴塗智能化等。

加強技術攻關

針對7項研發課題成立10個研發小組，集中寰宇技術力量攻關生產共性問題，以研發試點+卓越共享為模式，節約資源、成果共享，共同提升工藝裝備。

中遠海運研發集裝箱信息化系統正式投入試運行

2022年，由天津中遠海運所屬天津鯤鵬信息技術有限公司與中遠海運發展所屬寰宇東方國際集裝箱(青島)有限公司聯合設計研發的乾貨集裝箱信息化設備系統在國內正式投入批量試運行。乾貨集裝箱信息化設備系統電力來源於自身的太陽能發電，信息源於北斗等定位技術支持；可自動識別集裝箱空重載、開關門、溫濕度以及位置等信息。此系統的應用有助於真正實現集裝箱全生命週期信息化管理，為終端客戶提供信息化服務，相關數據也有利於創造更多價值。

產品研發

中遠海運發展以客戶需求為導向，不斷拓展集裝箱產品功能與應用場景，持續提升產品研發創新能力，打造多樣化的產品，滿足客戶多元訴求。



報告期內

上海寰宇各技術研發分中心單獨立項特種箱項目 **11** 項

中遠海運發展造箱業務板塊新增有效專利共 **147** 件

新增新型專利 **136** 件，新增發明專利 **4** 件

特殊製造助國產汽車“出海遠航”

國產汽車憑藉自身過硬的技術及優秀的產品力，越來越得到國際市場的廣泛認同，國產汽車的出口需求量不斷增加，而專業汽車船市場運力卻遠遠不能滿足中國汽車的出口需求。針對國產汽車“出海難”問題，中遠海運特運自主研發了“可折疊商品車專用框架”，啟東箱廠加急部署生產，僅用時18天，即完成製造首批可折疊商品車專用框架並及時交付到首航起錨地太倉港，確保中遠海運特運的“可折疊商品車專用框架”裝載中國商品車順利首航。2022年9月26日，中遠海運特運自主研發、中遠海運發展所屬上海寰宇啟東箱廠製造的“可折疊商品車專用框架”運載中國商品車“出海”智利利爾奎港任務首戰告捷，實現了“零貨損”的好成績。



■ 可折疊商品車專用框架

知識產權保護

中遠海運發展高度重視對知識產權的保護，建立和完善知識產權管理制度和機制，優化專利管理與獎勵制度，廣泛開展知識產權保護相關宣傳與培訓，牢固樹立知識產權保護意識，以健全的組織管理為企業創新發展保駕護航。公司建立專利庫，開展調研專利使用情況，確保集裝箱生產、銷售及租賃業務中使用的商標均已註冊，並在與客戶合作中同等保護雙方知識產權。



調研專利使用情況

對下屬工廠專利使用情況進行調研，內容涉及專利使用情況、所應用的產品類型、產品所屬公司以及專利市場前景等，並對重點專利進行專項調查和說明。



制定知識產權管理方案

結合集團“十四五”規劃目標，開展專利對標工作，對標國內優秀企業，撰寫上海寰宇知識產權管理報告及工作方案，旨在穩步提升專利申請和擁有數量。



優化專利管理與獎勵制度

根據專利實際使用情況與行業發展趨勢，修訂上海寰宇相關專利管理制度和獎勵制度，鼓勵科技創新。



開展知識產權培訓

邀請公司內外部專家就知識產權保護主題進行培訓，進一步加強員工知識產權意識，鞏固知識產權風險防控。

■ 上海寰宇知識產權管理體系

精益求精

促進產品服務提升

中遠海運發展堅持客戶至上，持續推進質量管理體系建設，匠心打造卓越質量，為客戶提供多樣化的可持續產品與優質服務，提升企業品牌價值。

加強品質管理

中遠海運發展以“造高品質最美集裝箱”的高質量發展理念為指引，將產品質量管理貫穿產品生產全過程，嚴格按照ISO 9001質量管理體系要求開展集裝箱製造業務，確保產品質量和規格符合法律法規、行業標準與客戶要求。2022年，上海寰宇制定《AES步步檢-崗位作業指導書》《AES步步檢-崗位質量檢驗標準》，進一步明確AES步步檢的流程及具體要求；通過開展質量月等活動，持續提升一線員工的專業水平、質量意識和責任意識，保障產品質量。

“深耕AES步步檢，打造寰宇卓越質量品牌”，上海寰宇開展質量月活動

2022年4月，上海寰宇以“深耕AES步步檢，打造寰宇卓越質量品牌”為主題，開展質量月活動。上海寰宇制定《上海寰宇“質量問題動態清零3-12行動”實施方案》，將各項標準切分到崗位；與卓越班組緊密合作，深入生產一線，提升現場管理，各廠主要質量指標均得到進一步提升。

錦州箱廠制定“零漏光”質量目標，通過利用AES步步檢和崗位標準化管理工具，結合現場焊接質量改善小組、OK站零缺陷質量小組專項問題攻堅，將漏光率降低到0.9%，已接近“零漏光”目標。



啟東箱廠將“印象管理”的方法引入到質量管理中，首次提出“抬頭工程”和“潔箱行為”兩項卓越質量建設目標。



■ 上海寰宇組織開展質量月活動

青島箱廠與客戶共鑿細節功夫，聘請客戶為“質量專家”，提升客戶滿意度，客戶自發在“功夫共鑿”展板上鄭重簽名；通過與客戶的互助合作模式共同提升產品質量，打造寰宇卓越質量品牌。

注：中遠海運發展的集裝箱製造業務不存在回收產品程序，集裝箱訂單從開始生產到最後完工驗收，由客戶指定的專業技術驗箱公司全程監製，驗收合格後，驗箱公司代表方可簽合格單證，如果不合格，對方會要求返工或者拒收。



報告期內

中遠海運發展無因安全與健康理由對已售或已運送的集裝箱進行回收

中遠海運發展已售及已運送的集裝箱均獲得船級社簽發的CSC安全牌照證書

優化客戶服務

中遠海運發展全面落實“向客戶承諾的是誠信，讓客戶體驗的是滿意”的價值觀，建立完善的客戶投訴響應機制，全力保障客戶隱私及信息安全，持續提升客戶服務體驗。

加強投訴響應

上海寰宇制定《上海寰宇物流裝備有限公司客戶投訴處理管理辦法》，設立客戶投訴處理流程與制度。根據問題類型確定投訴處理責任部門，根據投訴的實際影響程度，分級別設置客戶投訴處理流程，並參照客戶要求提出處理方案，採取一切可能措施挽回客戶損失，提升客戶滿意度。

開展隱私保護

公司制定《信息披露管理辦法》《商業秘密保護管理辦法》等客戶隱私、商業秘密相關保護制度和管理辦法，與客戶簽署保密協議並在租賃合同中設置保密條款，保守商業秘密，保障客戶的隱私和信息安全。

報告期內

中遠海運發展接獲關於產品及服務的相關投訴 **0** 起

中遠海運發展收到的關於侵犯客戶隱私的有根據的投訴共 **0** 起

上海寰宇面向59家DFICHK客戶開展了滿意度調研，調研內容包含“按合同約定排產執行情況”“產品質量”“交箱送櫃落實情況”“客戶投訴處理及時率”“溝通與客服”等五個維度，上海寰宇獲得全部 **59** 家客戶滿分的認可

04

質效並進

綠水零碳開新篇

良好的生態環境是我們長足發展的底色。



綠水青山就是金山銀山，改善生態環境就是發展生產力。中遠海運發展積極響應國家“雙碳”戰略要求，將綠色發展理念融入公司生產運營的各個環節，引領產業鏈上下游夥伴綠色轉型，促進生產與服務向零碳轉型，為全球碳減排事業做貢獻。



應對氣候變化

中遠海運發展深刻認識到參與全球氣候治理、貢獻雙碳目標實現的必要性與緊迫性，積極採取行動應對氣候變化。我們參考氣候相關財務信息披露工作組 (TCFD) 建議的披露框架，從治理、戰略、風險管理和指標與目標四個維度搭建氣候變化管理框架，加強氣候變化風險管理，同時關注航運產業鏈綠色低碳化發展機遇，賦能航運物流產業綠色發展。

氣候變化管理體系

中遠海運發展氣候變化管理框架

治理

中遠海運發展將“應對氣候變化風險與機遇”作為公司安全生產和生態環境保護委員會、上海寰宇、產業投資部、戰略發展部、航運租賃事業部等部門的重點工作之一；設有“碳達峰、碳中和”工作組，研究論證航運業節能減排雙碳行動路徑。

戰略

公司識別氣候變化相關的風險和機遇，評估其對公司造成的潛在財務影響並將其納入公司戰略考量；強化節能減排、低碳運營等方面的管理與實踐，並積極佈局綠色航運領域，加大綠色低碳領域投資力度。

風險管理

公司參照TCFD進行氣候變化相關風險與機遇的識別。將環保類風險監測指標納入全面風險管理框架體系。

指標與目標

2022年公司開展碳盤查，摸清碳排放現狀；每年定期在ESG報告中披露溫室氣體（範圍一和範圍二）排放量和排放密度，制定相應減排目標；上海寰宇物流裝備有限公司已承諾在2030年前實現碳達峰、2060年實現碳中和。



氣候變化風險與機遇

中遠海運發展氣候變化風險與機遇分析

類型	氣候變化相關風險	潛在財務影響
轉型風險	政策和法律風險 航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 船舶和集裝箱租賃的承租方若在環境管理、碳排放披露方面無法滿足國際海事組織制定的一系列航運碳減排政策、歐盟“Fit for 55”一攬子計劃等監管要求，可能導致其履約能力下降 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 2016年3月簽訂的《中國集裝箱行業協會VOCs治理自律公約》以及或將出台的集裝箱製造業大氣污染物排放國家標準等對集裝箱製造業提出更高的減排要求 中遠海運發展集裝箱製造工廠所屬行政區域多集中在珠三角、長三角等地區，大多要面臨提前碳達峰的壓力，其壓力將傳導至包括製造業在內的重點耗能行業 發電行業已被納入全國碳排放權交易市場，“十四五”期間，鋼鐵等行業可能也會被納入全國碳排放權交易市場。電力、鋼鐵等行業面臨碳排放強監管，可能造成其供貨能力降低，從而影響集裝箱製造的原材料供應 	<ul style="list-style-type: none"> 信用風險增加 環境合規成本增加 短期盈利能力下降
	技術風險 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> VOCs治理行業公約和大氣污染排放標準等要求集裝箱製造業進行技術升級，使用水性塗料和環保的塗裝工藝技術 	<ul style="list-style-type: none"> 生產成本增加
	市場風險 航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 氣候變化對航線、運輸安全等方面造成不確定性，可能改變市場消費者行為，若客戶減少選擇航運這一運輸方式將導致船舶和集裝箱租賃業務量下降 國際監管壓力（國際海事組織、歐盟等）、行業倡議壓力（波塞冬原則、海運貨物憲章等）及供應鏈壓力（越來越多的貨主宣佈脫碳目標），均將影響市場消費者行為，客戶可能更傾向於租賃環保節能型船舶以符合航運業減碳目標 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 客戶可能會將碳排放指標納入對供應商的考核評價中，若中遠海運發展未能提供低耗能低碳排的集裝箱產品，將面臨客戶流失和業務需求降低的風險 	<ul style="list-style-type: none"> 營業收入減少
	聲譽風險 航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 利益相關方在應對氣候變化方面對中遠海運發展提出更高的信息披露和管理要求，若無法回應將會影響公司聲譽 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 若未能及時應對、妥善處理製造過程中的環境污染事件將會影響中遠海運發展聲譽 若未能保證員工在面臨氣候變化造成的極端天氣下的生命生產安全，將會對公司聲譽造成影響 	<ul style="list-style-type: none"> 營業收入減少 勞動力管理成本增加

中遠海運發展氣候變化風險與機遇分析		
類型	氣候變化相關風險	潛在財務影響
實體風險	急性風險 航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 極端天氣事件易造成船舶受損，造成中遠海運發展對船舶的維修保養成本增加 極端天氣事件易造成船舶、集裝箱資產損失，中斷承租方業務運營，可能導致客戶履約能力下降 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 極端天氣事件易造成集裝箱及廠房等資產損失，生產活動中斷 員工在極端天氣（高溫、雨雪）下工作效率下降 鋼鐵、木材的供應和運輸易受到極端天氣影響，造成供應鏈穩定性、生產力下降 	<ul style="list-style-type: none"> 固定資產價值降低 產能下降 維護成本增加 運營成本提高
	慢性風險 航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 持續高溫、海平面上升等長期環境變化易影響航運時間，造成運輸延期，降低短期盈利能力，可能導致客戶履約能力下降 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 溫度上升等長期環境變化易導致製造過程用電量增加，能耗費用增加 為增強集裝箱等設備抵禦力的預防成本、保費增加 	<ul style="list-style-type: none"> 運營成本增加 生產成本增加 信用風險增加

中遠海運發展氣候變化風險與機遇分析		
類型	氣候變化相關機遇	潛在財務影響
資源效率	集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 通過技術創新、補充更新改造等方式提高集裝箱製造、管理和維護等過程中的能源利用效率，減少電力、天然氣、生產用水等資源消耗，降低生產成本 採用更高效的生產和分銷流程 	<ul style="list-style-type: none"> 運營成本降低 產能提高，營業收入增加
能源	集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 向低排放的替代能源轉型，在製造和運營活動中提高非集中式清潔能源的使用，降低對傳統能源的依賴，有利於應對未來能源價格上漲或耗能增加的風險 	<ul style="list-style-type: none"> 低排放技術的投資回報率提升 固定資產價值增加 降低未來能源價格上漲風險
產品和服務	航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 客戶對綠色低碳環保船舶的需求增加，中遠海運發展開展該領域的研究與投資，提供綠色低碳環保船舶融資租賃服務，有助於提高客戶保有率並吸引潛在客戶，提高營業收入增長空間 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 提供新型綠色環保的集裝箱產品，有助於提高客戶保有率並吸引潛在客戶 在營銷、宣傳和產品標籤上強調碳足跡，可滿足客戶對低碳排產品的偏好轉變 	<ul style="list-style-type: none"> 產品和服務需求增加帶來的營業收入增長 改善競爭地位以反映消費者偏好的轉變，提高收入
市場	航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 隨著航運業碳減排政策推進，未來二手船投資需求以及用於節能設備改造的資金需求可能上升 綠色低碳成為航運業發展的主要發展方向，未來節能低碳船舶需求可能上升 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 使用環保材料的節能型集裝箱在長期將擁有更廣闊的市場，中遠海運發展可通過提早調整集裝箱產品結構，提高市場競爭力 客戶對於服務於環保產業的功能型集裝箱需求增加，例如蔬果水培箱、污水處理箱、儲能集成箱等 	<ul style="list-style-type: none"> 進入新興市場促進收入增加 固定資產升值 擴大市場份額，收入增加
適應力	航運租賃 <ul style="list-style-type: none"> 增加綠色船舶占比，更多參與綠色航運項目，做好準備以應對政策及市場的不確定性 集裝箱製造 <ul style="list-style-type: none"> 選擇與環保節能的供應商合作，降低供應鏈碳排放，提高中遠海運發展應對氣候變化的長期能力 	<ul style="list-style-type: none"> 通過更具適應力的新產品和新服務增加收入，資產升值 提高供應鏈可靠性以及彈性的運營能力



推進綠色製造

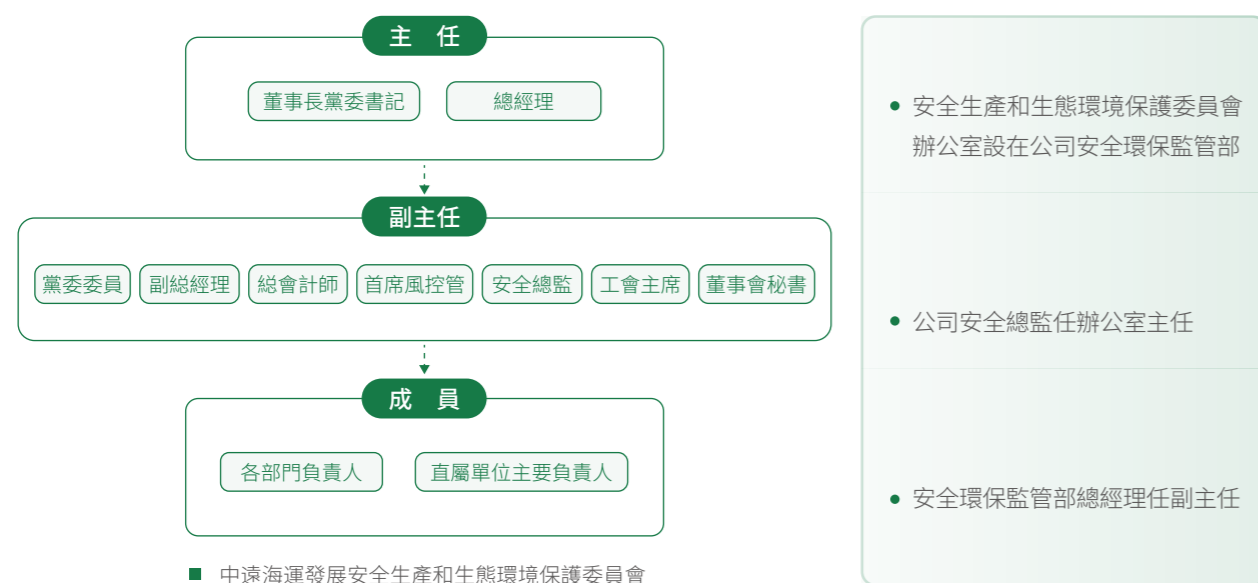
中遠海運發展不斷加強環境管理，堅持“保護優先、預防為主、綜合治理、公眾參與、損害擔責”的環保工作原則，持續完善環境管理組織架構及管理機制，開展常態化環境風險排查與全面化環境績效考核，努力降低公司活動對環境的負面影響。公司每年聘請外部單位對上海寰宇及錦州、青島、連雲港、啟東、寧波、廣州6家箱廠的環境管理進行內控評價。

中遠海運發展的環境影響主要來自集裝箱製造業務，公司將其作為環境管理工作的重點。截至報告期末，上海寰宇總部及下屬錦州、青島、連雲港、啟東、寧波、廣州6家箱廠均獲得GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015環境管理體系認證，此外錦州、青島、連雲港、啟東、寧波、廣州6家箱廠均獲得ISO 50001:2018能源管理體系認證，中國船級社質量認證公司每年對管理體系的運行情況開展監督審核，並且每三年將開展包含全面環境影響評估的換證審核。

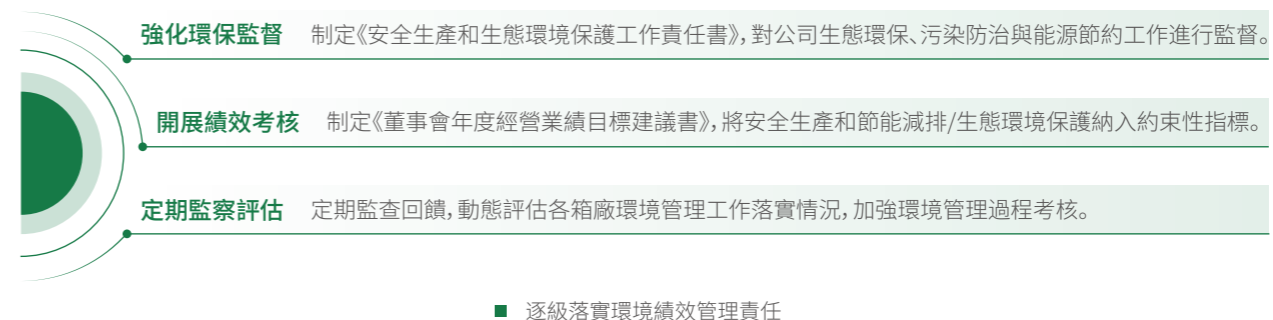
環境管理體系

環境管理組織

中遠海運發展深入踐行綠色發展理念，不斷提升生態環境保護風險管理，將綠色發展作為企業核心競爭力和品牌形象。公司董事長黨委書記、總經理牽頭的安全生產和生態環境保護委員會負責統籌領導及協調推動，確定公司環境管理戰略目標與工作計劃，並對環境管理績效進行監督審核。上海寰宇作為公司集裝箱製造業務的直屬單位，既受到中遠海運發展總部的監督，又對下屬各箱廠的環保工作負監管責任。上海寰宇及各箱廠黨政主要負責人擔任環境管理第一責任人，負責全面協調推進，落實轄內環境管理工作。



環境管理機制



環保应急管理

中遠海運發展不斷完善環保事故应急管理，做好突發環境事故的影響管控，同時確保員工的安全與健康。公司設有应急管理領導小組和应急管理辦公室，並制定《安全生產和生態環境保護事故應急預案》，為環境事故应急管理提供機構保障與制度保障，確保環保事故的快速處置與協調管理。



環境影響識別與管理

全面準確的環境影響識別有助於我們瞭解產品生產製造各環節所產生的環境影響。以此為基礎，公司有針對性地制定環境污染防治措施，提升環境管理的可靠性與有效性。2022年，上海寰宇及所屬箱廠加強生態環境保護專項檢查，連雲港、廣州、錦州、寧波、啟東、青島箱廠以周、月、季度和專項自查的方式對集裝箱製造的環境污染源與環保風險點進行了全流程識別。

環境影響識別

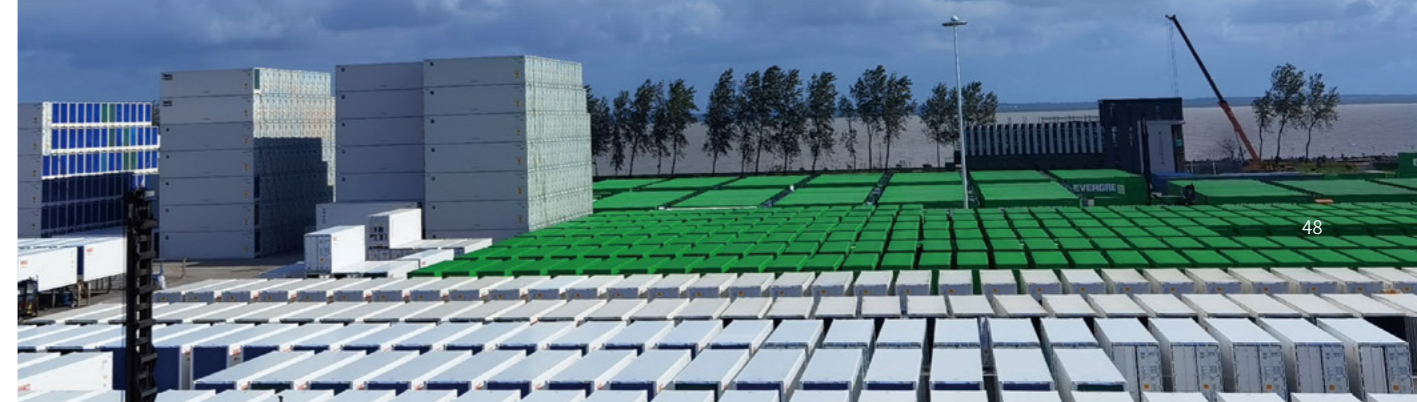


重要環節因素管理

中遠海運發展嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國節約能源法》等法律法規開展集裝箱製造業務。公司以國家最新環境管理政策與生態文明建設要求為引導，結合自身實際情況制定內部環保專項制度，並持續修訂。2022年，公司進一步完善環境管理制度，對《節能減排管理制度》《固體廢棄物防止污染法》《危廢管理制度》《廢氣排放管理規定》等制度進行修訂。此外，針對重要環境影響因素，我們制定年度管理指標，推進環境管理績效逐年提升。

主要環境影響	主要管理制度與文件
木材、鋼材等原材料使用	《上海寰宇物流裝備有限公司採購管理辦法》 《上海寰宇物流裝備有限公司集中採購管理規定》
生活污水排放	《管網佈置圖》 《廢水排放管理規定》 《汙水處理站運行日誌》
水資源消耗	《節能減排管理制度》
能源消耗	《節能減排管理制度》
廢氣（包括VOCs）與溫室氣體排放	《廢氣排放管理規定》 《廢氣排放環境檢測報告》
有害廢棄物排放	《固體廢物污染環境防治管理規定》 《危廢管理制度》 《危廢處置協議》 《危廢處置記錄》 《危廢轉移聯單》
無害廢棄物排放	《固體廢物污染環境防治管理規定》 《餐廚垃圾處置協議》 《固體廢棄物處置記錄》
電焊粉塵影響	《固體廢物污染環境防治管理規定》 《廢氣排放規定》
噪聲影響	《噪聲管理規定》

■ 上海寰宇主要環境管理制度



	環境管理目標	2022年目標進展成效
溫室氣體	2025年相較2019年溫室氣體減排30%； 2030年實現碳達峰、2060年實現碳中和	2022年，溫室氣體相較上一年減少40.99%
無害廢棄物	2025年相較2019年無害廢棄物減少15%	2022年，無害廢棄物相較上一年減少36.73%
有害廢棄物	2025年相較2019年有害廢棄物減少10%	2022年，有害廢棄物相較上一年減少34.55%
VOCs	2025年相較2019年VOCs排放減少35%	2022年，VOCs排放相較上一年減少56.92%
能源	2025年相較2019年綜合能耗減少35%	2022年，綜合能耗管理目標為低於0.029噸標準煤/萬元產值，實際綜合能耗0.023噸標準煤/萬元產值，較好完成綜合能耗管理目標
水資源	2025年相較2019年廢水減少10%	2022年，廢水相較上一年減少28.33%

■ 上海寰宇環境管理目標

2022年

木材使用量
249,489.153立方米

鋼材使用量
1,123,324.191噸

直接能源

汽油消耗量
1,167.246千千瓦時

柴油消耗量
28,049.345千千瓦時

天然氣消耗量
93,990.936千千瓦時

間接能源

不可再生電力消耗量
173,183.1千千瓦時

新能源電力消耗量
13,463.5千千瓦時

能源消耗總量及密度

可再生能源消耗總量
13,463.5千千瓦時

不可再生能源消耗總量
296,390.6千千瓦時

能源消耗密度
0.188千千瓦時/萬元產值

■ 2022年上海寰宇原材料使用及能源消耗數據

2022年

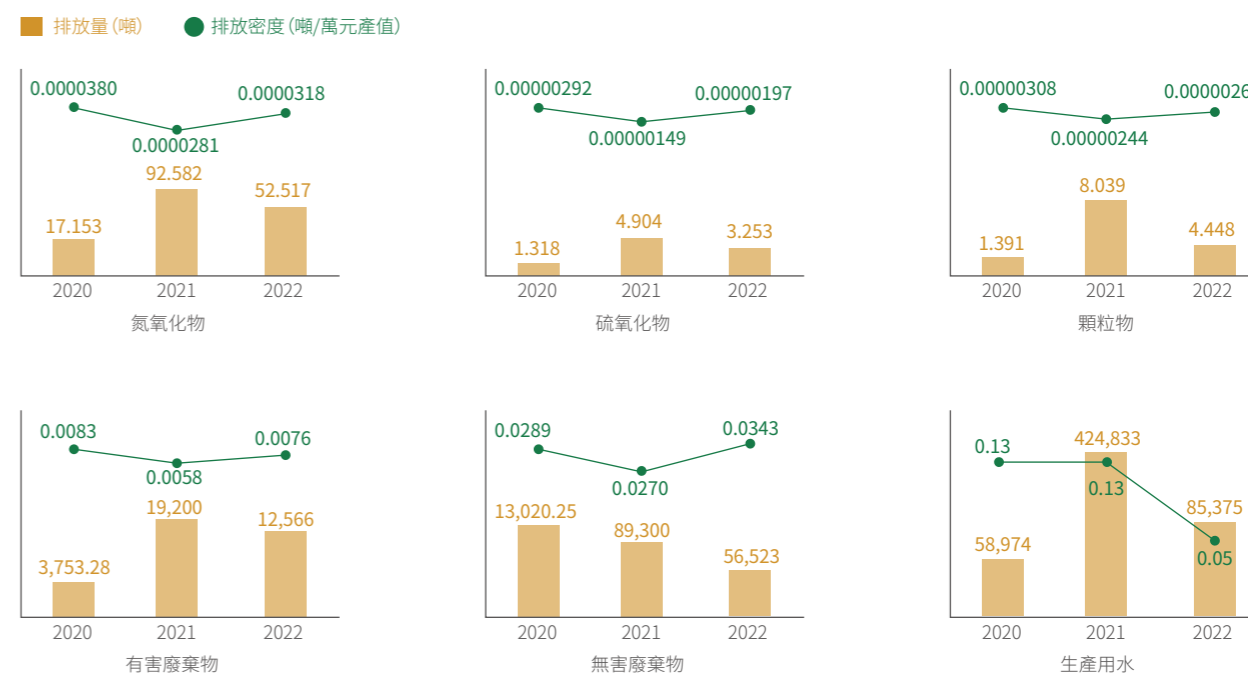
直接能源(範圍一)排放量
28,186噸

間接能源(範圍二)排放量
127,105噸

範圍一和範圍二排放量
155,291噸

溫室氣體排放密度
0.094噸/萬元產值

■ 2022年上海寰宇溫室氣體排放數據



■ 2022年上海寰宇其他環境數據

注：2022年原材料使用量、能源消耗量及能源消耗密度數據為連雲港、廣州、錦州、寧波、啟東、青島箱廠數據。

2022年溫室氣體排放量、排放密度數據為連雲港、廣州、錦州、寧波、啟東、青島箱廠二氧化碳排放數據。

2021年、2022年氮氧化物、硫氧化物、顆粒物、有害/無害廢棄物排放量及排放密度、生產用水消耗量及消耗密度數據為連雲港、廣州、錦州、寧波、啟東、青島箱廠數據。

2020年氮氧化物、硫氧化物、顆粒物、有害/無害廢棄物排放量及排放密度和生產用水消耗量及消耗密度數據為連雲港、廣州、錦州箱廠數據。

排放係數來源：

溫室氣體排放量計算：直接能源(汽油、柴油、天然氣)排放計算係數來源於《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)附錄二》；間接能源(電力)排放計算係數來源於國家發改委《2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》。

氮氧化物、硫氧化物、顆粒物排放量計算：汽油、柴油排放計算係數來源於香港聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》；天然氣排放計算係數來源於《未納入排汙許可管理行業適用的排汙係數、物料衡算方法(試行)》(國家生態環境部公告2017年第81號)。

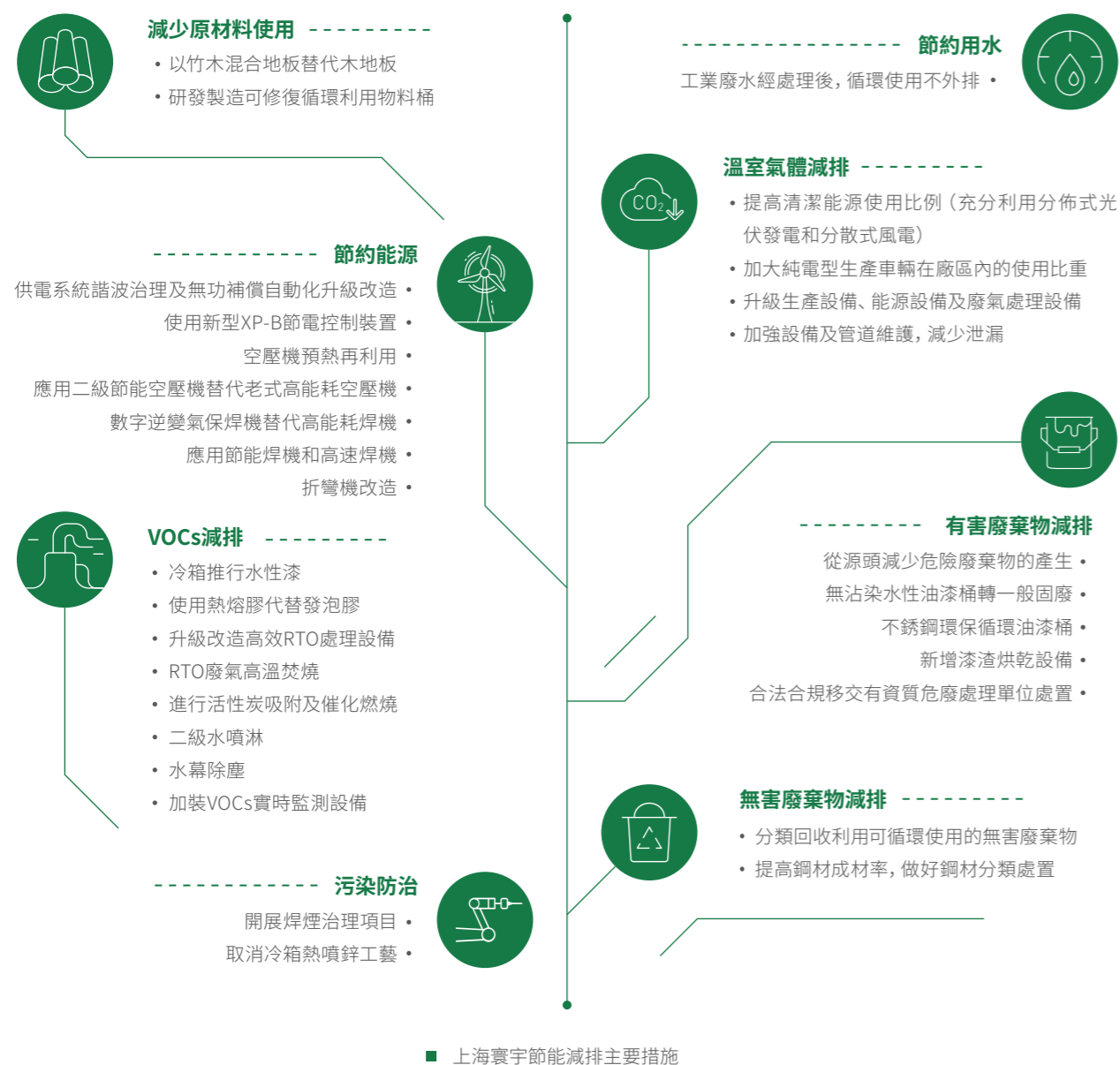
開展綠色造箱

上海寰宇積極踐行綠色造箱理念，積極落實節能減排，制定《節能減排管理規定》，將節能減排工作融入日常管理生產的各個環節。2022年，公司推進多項生產工藝和設備設施的節能減排措施，積極向綠色工廠的要求邁進。

關鍵績效

中遠海運發展所屬上海寰宇錦州箱廠獲2022年度“國家級綠色工廠”的榮譽稱號

報告期內，上海寰宇重視綠色環保技術研發，其總授權**147**個專利中，有**10**個涉及綠色、低碳、環保



重點實踐：推動集裝箱行業塗料健康發展

2022年，上海寰宇起草《集裝箱行業塗料健康發展管理辦法（徵求意見稿）》，參與《集裝箱行業塗料健康發展質量核查“啟動階段”操作細則》制定，攜手維護行業健康可持續發展，助力行業向高質量發展轉變。



關鍵績效

上海寰宇下屬六家箱廠幹箱生產線已於2017年全部完成水性漆改造

青島箱廠和啟東箱廠已於2021年全部完成冷箱水性漆改造

取消冷箱熱噴鋅工藝，提升安全、環保水平

在以往冷箱生產熱噴鋅過程中，電弧產生高溫熔化鋅絲，利用壓縮空氣將熔化的鋅滴吹到碳鋼表面形成鋅保護層。在此過程中，會產生大量的鋅粉塵，彌漫在工作現場，對工作環境和職業健康帶來嚴重影響。同時，鋅粉塵與空氣能形成爆炸性混合物，易被明火點燃引起爆炸。為解決上述問題，上海寰宇以噴塗水性富鋅底漆工藝替代熱噴鋅工藝，杜絕了熱噴鋅帶來的污染及風險，有效提升安全、環保和職業健康水平。

加快落實清潔能源項目建設，實現更大程度的節能減排

2022年，中遠海運發展聯合外部光伏發電廠家進一步擴大集裝箱廠屋頂分佈式光伏項目建設，繼錦州箱廠後，青島箱廠幹箱廠區光伏項目順利建成並開始並網發電。該項目光伏發電後通過逆變器直接用於現場用電，多餘電量通過變壓器返送到國家電網。本項目25年平均每年發電量約180.7萬千瓦時，至少可節約標準煤650.5噸/年，減少粉塵排放量約491.47噸/年，減少二氧化碳排放1,667.76噸/年，減少二氧化硫排放約57.82噸/年，每年可為公司節約電費約39.7萬元。

截至報告期末

錦州、啟東和青島冷箱工廠共使用清潔能源

1,346.35 萬千瓦時


減少二氧化碳排放

10,657.45 噸

推動綠色航運

中遠海運發展積極踐行國家“碳達峰、碳中和”重大戰略部署，充分發揮產融協同作用，積極佈局綠色航運領域，推動開展長江幹線700TEU電動集裝箱船項目，投資、建設並經營船用集裝箱式動力電池及充換電實體網絡，並同步開展船舶電動化改造及港口儲能綜合綠色服務，攜手產業鏈合作夥伴共同推動航運業綠色低碳轉型。

關鍵績效

 在電池零碳箱船項目預計投資約 **1** 億元

 在充換電網絡運營平台項目預計投資約 **3** 億元

多渠道爭取政策支持，為打造內河綠色智能船舶產業集群創造有利條件

中遠海運發展深刻認識到保護生態環境的重要性，從自身業務出發，多渠道為組建綠色智能船舶產業鏈謀求國家政策支持，積極與國家相關部委開展交流，推動政策制定。2022年9月，工信部聯合發改委等相關部門正式發佈《關於加快內河船舶綠色智能發展的指導意見》，鼓勵在長江等代表性地區打造示範應用，以龍頭企業為主體，組建產業聯盟，打造內河綠色智能船舶產業集群。同時，中遠海運發展多次拜訪各地方政府，就船舶運營、船公司落戶、換電站建設等爭取扶持政策。

國家政策支持一方面有助於降低融資成本，另一方面有助於與各部門、地方、企業協同推進形成政策合力，為行業低碳研發及創新提供有利條件，進一步加快航運綠色低碳發展和電動船推廣。



投產純電動集裝箱船，打造全國之首、全球之最

我國電動船舶起步較晚，在大容量電池系統等領域仍處於追趕狀態。中遠海運發展聯合國內產業鏈企業，攻克了長航程、大容量純電池動力系統集裝箱船關鍵技術，最終形成長江綠色標準化船型——700TEU級電動集裝箱船。

2022年3月，中遠海運發展與揚州中遠海運重工、上海泛亞航運分別簽署700TEU級電動集裝箱船舶建造協議和船舶租賃協議，共同推動長江航運綠色零碳轉型。目前，船舶建造工作正在有序推進中，預計2023年下半年完成首制船建造下水。

此次700TEU級電動集裝箱船將引入船用箱式電源作為動力源，採用換電模式實現全程純電航行，根據不同的航程需要，放置相應數量的船用箱式電源，單船電池總容量約為30,000至50,000KWh。該船型為中遠海運發展首批綠色零碳智能電動化試點船型，是中國首次建造，同時也是全球使用動力電池容量最大的船舶。成功落地後，將在國家部委及地方政府支持下大規模推廣，助力長江綠色運輸體系建設。

相比傳統燃油船舶，純電動力船舶能夠節省燃油消耗，實現運營期間“零排放”的顯著優勢，每艘700標準箱船每年可減少二氧化碳排放約2,300噸，從根本上解決船舶油料泄漏、廢氣排放問題。

此外，700TEU級電動集裝箱船的重要技術環節由國內企業研發，實現國產替代。該項目打通船舶電動化產業鏈堵點，形成產業鏈聯動，有利於推動我國形成以電動船舶設計建造產業為龍頭、相關配套產業協同發展的綠色船舶研發生產體系，打造全球領先的綠色航運產業。

關鍵績效：電動船項目獲得外部認可

成立700TEU級電動集裝箱船示範科研課題，積極申報工信部高技術船舶科研項目，於2022年10月完成申報答辯，並於2023年2月獲工信部批准

參加工信部、福建省人民政府聯合舉辦的金磚國家工業創新大賽，在金磚及“金磚+”國家1330個參賽項目中脫穎而出，榮獲**三等獎**

參加聯合國工業發展組織聯合主辦的2022聯合國工業發展組織全球方案徵集活動，在世界150餘個國家、1,400餘家企業的角逐中獲得綠色增長賽道**冠軍**

以電動船項目為基礎，參加國資委綠色低碳發展案例、ESG案例評選

各方專家及企業人士均認為，換電模式的電動船是內河及沿海航運綠色、低碳、智能化轉型的最優路徑。



■ 700TEU級電動集裝箱船



■ 2艘700TEU級長江幹線電動集裝箱船項目舉行“雲簽約”儀式

籌備綠水零碳公司，推動打造船舶新能源應用生態

為保障船用箱式電源充、換電便捷性，中遠海運發展牽頭成立了“綠水零碳項目組”，該項目將打造內河、沿海船舶電動化能源基礎體系——船用箱式電源充換電網絡，解決純電動船的經濟性和續航能力問題，為電動船大規模、商業化推廣奠定了基礎支撐。該項目在電動船舶創新聯盟成立大會上舉行了戰略合作協議簽訂儀式，中遠海運發展與招商局、中國能建和中國誠通所屬相關公司簽訂四方合作協議。籌建以業務合作為紐帶的中國電動船舶創新聯盟，通過搭建各單位之間溝通聯繫的橋樑，發揮上下游聯動合作創新優勢，更好地推動雙碳戰略在航運業落地。

在儲充換電站建設準備工作方面，公司聯合各方已完成多輪長江沿線相關碼頭勘察，達成充換電站建設合作意向，並制定充換電站建設方案，公司還作為編委會成員，參與國家能源局《電動船舶直流充換電系統技術條件》行業標準的編制和完善，致力於為全市場船舶提供充換電服務。在配套電池箱製造方面，寰宇啟東箱廠於2022年上半年取得CCS電池箱總裝的資質認證，並在下半年完成船用箱式電源的整體設計。截至報告期末，船用230Ah電芯、模組、電池包、BMS系統等均獲得了CCS產品證書，船用箱式電源已取得整體設計認可並通過進廠檢驗，獲得中國船級社認可。在產學研方面，公司聯合上海大專院士團隊、嘉興市政府，聚焦電動船新能源產業鏈的關鍵技術，共同推動打造船舶新能源應用生態，並於2022年6月，確定開展船舶新能源研究院項目。



■ 電池箱外觀

■ 換電過程

倡導綠色辦公

中遠海運發展把綠色低碳理念貫徹始終，倡導綠色辦公，積極開展環保培訓和宣教，普及環保意識，並鼓勵每位員工把綠色低碳理念轉化成日常辦公中的行為規範，以實際行動助力綠水青山。



■ 中遠海運發展綠色辦公舉措



注：2022年能源消耗量來自中遠海運發展總部耗電量數據；辦公用紙總量與廢棄礦泉水瓶消耗量為中遠海運發展總部數據。

05

同舟奮楫

齊心聚力篤向前

我們致力於為每一位員工的成長創造更多可能性，並積極履行企業公民責任，竭盡所能讓世界變得更好。



以人為本是企業長久發展的恒定原則。中遠海運發展秉持“以人為本”的發展理念，積極履行企業公民責任，主動與各利益相關方溝通，凝聚合力，為建設更和諧更美好的社區貢獻智慧與力量。



攜手員工同前行

員工是中遠海運發展的寶貴財富，也是我們實現可持續發展的關鍵動力。我們不斷完善人力資源管理制度，優化薪酬體系，切實保障員工權益，關愛員工身心健康，完善員工發展路徑，致力於為每一位員工創造更多可能性，攜手員工共同發展、共創美好未來。

保障員工權益

權益保障

公司及各下屬企業嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》、國務院《禁止使用童工規定》等法律法規，同時不斷完善內部員工管理制度，健全員工管理體系，優化在員工招聘、培訓、晉升、薪酬和福利待遇等方面的管理，切實保障每一位員工的基本權益。公司對一切歧視與騷擾持零容忍態度，報告期內，公司未發生歧視與騷擾事件。

在《員工招聘管理辦法》中明確禁止僱傭童工和抵制一切形式的強迫和強制性勞動，從源頭上避免童工與強制勞工方面違規情況的發生。上海寰宇要求所有員工在發現童工和強制勞工方面違規情況時，立即向人力資源部報告，由人力資源部向當地勞動主管部門報告，並儘快安排相關人員進行身體檢查。

我們積極與員工構建和諧的僱傭關係，制定並不斷修訂《員工考勤與休假管理辦法》等管理制度，完善對休假、產假、育兒假等事宜的管理。

平等僱傭

中遠海運發展堅持平等僱傭原則，反對一切形式的就業歧視，嚴格遵守遵循反就業歧視的法律和國際規範，不因任何與工作無關的社會特徵作為聘用與否的選擇依據，同時，積極維護女性職工在享受福利待遇方面的權利，與所有女性職工簽訂《中遠海運發展股份有限公司女職工權益保護專項集體合同》。



入職/離職

- 《中遠海運發展股份有限公司員工招聘管理辦法》
- 《上海寰宇物流裝備有限公司境內陸岸崗位員工招聘管理規定》



培訓發展

- 《中遠海運發展股份有限公司員工培訓管理辦法》
- 《中遠海運發展股份有限公司職業發展管理辦法》
- 《中遠海運發展教育培訓體系建設方案(試行)》
- 《上海寰宇物流裝備有限公司黨委管理幹部管理規定》



薪酬福利

- 《中遠海運發展股份有限公司薪酬激勵管理辦法》
- 《中遠海運發展股份有限公司績效考核管理辦法》
- 《中遠海運發展股份有限公司工資總額管理辦法(試行)》



基本權益

- 《中遠海運發展股份有限公司員工考勤與休假管理辦法》
- 《中遠海運發展股份有限公司職工代表大會實施細則》
- 《女工和未成年人保護制度》

■ 中遠海運發展主要員工管理制度

截至報告期末

在職殘障員工 **15** 人

外籍員工 **44** 人

少數民族員工 **292** 人



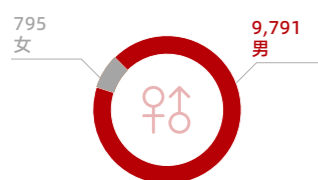
員工參與

中遠海運發展不斷完善工會和職代會制度建設，制定《廠務公開管理規定》和《職工代表大會實施細則》，致力於建設完善面向全體員工的溝通渠道，保障員工的知情權、參與權、表達權和監督權。報告期內，集體合同簽訂覆蓋率達100%。

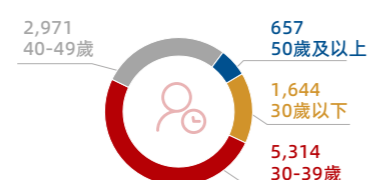
2022年在職員工總數(含勞務工)(人)



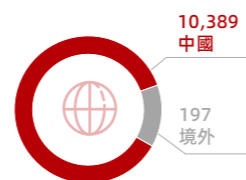
員工性別結構(含勞務工)(人)



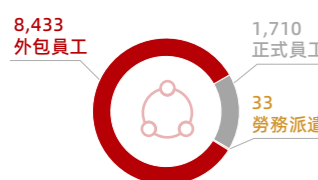
員工年齡結構(含勞務工)(人)



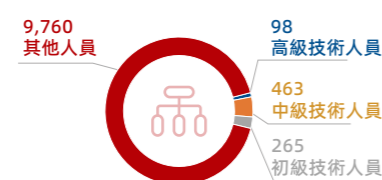
員工地區結構(含勞務工)(人)



員工雇傭類型結構(含勞務工)(人)



員工專業結構(含勞務工)(人)



勞動合同簽訂率



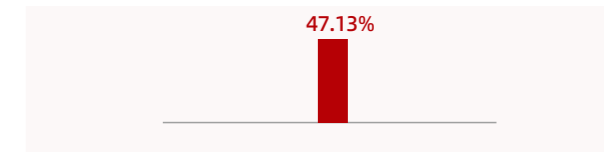
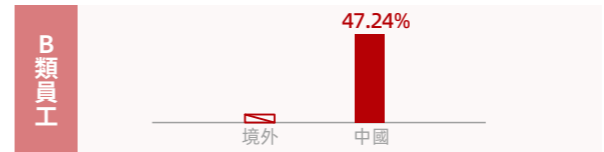
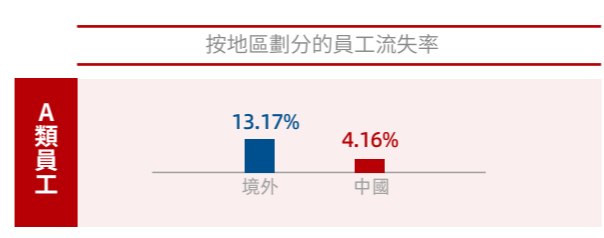
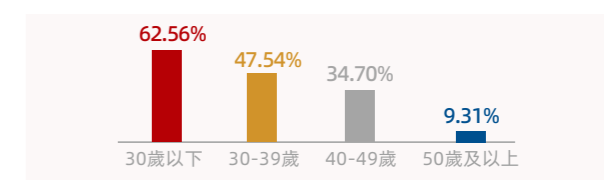
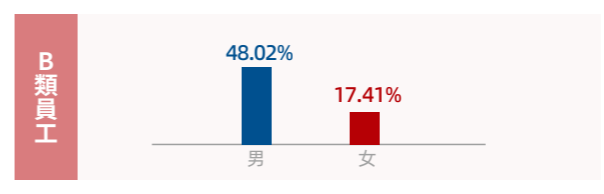
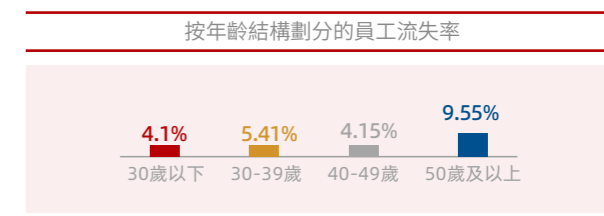
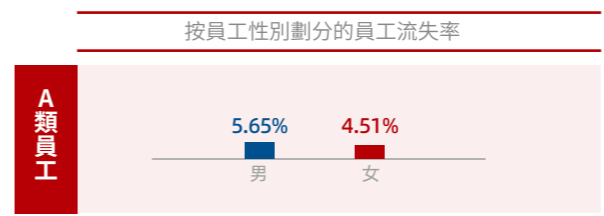
A類員工學歷結構(人)



B類員工學歷結構(人)



社保覆蓋率



注：在職員工總數為中遠海運發展總部及下屬境內外單位的合同制員工、勞務派遣及勞務外包員工數據，不包含船員；由於公司業務特色，導致不同雇傭類型的員工在學歷結構和流失率方面存在較大差異，因此我們將員工學歷結構以及按性別、年齡、地區劃分的員工流失率分為A、B類，其中A類為中遠海運發展總部及下屬境內外單位的正式員工數據，B類為集裝箱製造板塊下屬公司上海寰宇勞務派遣及勞務外包員工數據；勞動合同簽訂率為中遠海運發展總部及下屬境內外單位數據；社保覆蓋率為中遠海運發展總部及下屬境內單位數據。

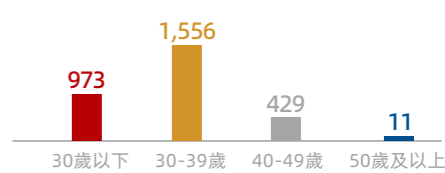
2022年新雇傭員工總數(含勞務工)(人)



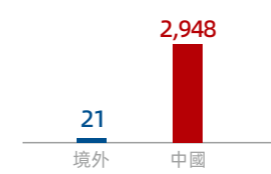
2022年新員工性別結構(含勞務工)(人)



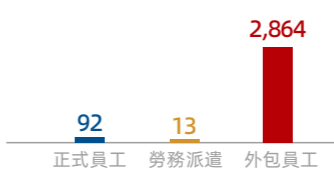
2022年新員工年齡結構(含勞務工)(人)



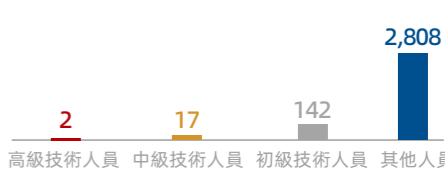
2022年新員工地區結構(含勞務工)(人)



2022年新員工雇傭類型結構(含勞務工)(人)



2022年新員工專業結構(含勞務工)(人)





I 守護員工健康

安全生產是企業發展的生命線，員工的職業健康與安全是公司可持續發展的重要基石。公司嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，報告期內，修訂《中遠海運發展股份有限公司安全生產及生態環保職責管理規定》《中遠海運發展股份有限公司安全生產風險管理規定》，編制《2022年安全生產“十五條”措施重點任務自查清單》。同時，我們不斷完善職業健康與安全生產管理體系，報告期內，調整安全生產和生態環境保護委員會組成成員，由董事長黨委書記和總經理任委員會主任，委員會負責組織下屬各級公司的安委會開展職業健康與安全生產工作，確保安全工作落到實處，營造安全健康的工作環境。

集裝箱製造業務涉及工廠一線生產作業，是公司職業健康安全工作的重點領域，上海寰宇高度重視日常經營和生產過程中員工職業健康與安全的管理工作，堅持體系化安全管理，明確安全生產年度目標，組織實施安全風險分級管控，細化落實全員安全生產責任制，築牢安全生產防線，截至報告期末，上海寰宇及下屬6家工廠全部通過ISO 45001 (OHSMS)職業健康安全體系認證。同時，上海寰宇持續監控和定期審計安全績效，2022年聘請普華永道商務諮詢(上海)有限公司和信永中和會計師事務所對上海寰宇及下屬六個箱廠進行內控自評價，涵蓋安全環保職業健康相關制度的執行情況，以推進安全績效管理提升。經審核，報告期內未發現安全、健康方面的問題項。

截至報告期末

因公死亡人數 **0** 人，占員工總數 **0** %，
未發生重傷及以上事故，無新增職業病

因工傷損失工作日數為 **710** 天，
較上年下降 **45** %

員工每百萬工時工傷率為 **0**

未發生上報責任性重特大安全事故和環境事件，
未發生責任性較大事故/事件



安全風險分級管控

中遠海運發展嚴格落實安全風險分級管控工作，全方位檢查梳理了公司安全生產制度、標準和實操等方面工作，修訂《安全生產風險管理規定》以強化對“較大”及以上安全生產風險的管控，上海寰宇對下屬工廠的風險界定標準不統一、作業單元劃分不規範的問題進行有效整改，確保安全風險分級管控落到實處。

安全風險隱患大排查大整治工作



■ 安全風險隱患大排查現場

中遠海運發展積極響應安全風險隱患大排查大整治工作，組織召開了隱患排查行動專題會，梳理管控清單，完善安全管理制度。各箱廠積極在全廠範圍進行全方位排查，以現場檢查和雲檢查相結合的方式對下屬箱廠的生產現場和台賬進行檢查，同時對現場員工進行安全知識、技能應知應會的抽查，對排查發現的問題缺陷切實做到了“立行立改，真改徹改”。總部總結發佈了面向六家箱廠的安全生產提示，提高鞏固各廠安全生產意識。



安全事故應急處置

中遠海運發展在總部與各級單位設立應急管理機構與事故調查組，明確各級單位安全任務、細化措施與指標，落實到具體責任部門和責任人，報告期內，修訂《中遠海運發展股份有限公司安全生產和生態環境保護事故應急預案》，優化應急事故處理制度保障體系，並集中宣貫安全生產知識，定期開展各類應急預案演練與應急知識宣傳普及，提高現場應急處置能力。



安全績效考核

公司以《中央企業安全生產監督管理暫行辦法》《中央企業安全生產考核細則》《中國遠洋海運集團有限公司安全生產績效考核管理細則》《安全生產和環保工作績效考核管理辦法》等為制度依託，梳理安全責任清單，同時，簽約《2022年安全生產和生態環境保護工作責任書》，對報告期內公司各項安全與環保指標進行考核，並將安全生產和生態環境保護工作與董事會績效掛鉤。公司一直認真履行安全生產和環境保護主體責任，持續開展“過程考核”“結果考核”並重的安全績效考核，將安全績效考核作為各箱廠的安全生產的責任人、職業健康管理責任人績效考核的一部分，以激勵其將每項安全生產和職業健康工作責任落到實處，為公司高質量發展提供堅實保障。

強化安全生產管理

中遠海運發展重視員工職業健康安全教育與培訓，不斷完善《安全培訓管理規定》等相關制度，提高員工安全生產意識。

上海寰宇組織安全生產大檢查、雲檢查，推進隱患排查治理，將“遵守安全生產法，當好第一責任人”安全月主題活動與安全生產提升年行動各項工作緊密結合，落實防颱防汛、防暑降溫各項工作。

截至報告期末

接受健康與安全培訓的員工占比 **100%**

培訓總時數 **78,430** 小時

推進自主安全管理

各工廠持續開展“三零班組（零違章、零傷害、零事故）”創建，通過“583早會”、觀看警示教育片、安全體感培訓等來提高每個員工對安全的重視。

召開安全生產學習

公司召開安委會，專題學習《安全生產法》相關內容，學習解讀《安全生產法》“三管三必須”。

豐富宣傳教育方式

利用線上線下同步開展安全宣傳活動，通過微信平台、宣傳欄等渠道，營造安全文化氛圍。

■ 強化安全生產教育



■ 開展職工安全生產培訓



勞務外包員工健康安全管理

上海寰宇落實《安全生產獎懲規定》等相關勞務承包管理制度，修訂《外來施工安全管理制度》，進一步明確相關部門對外來作業人員資質審核要求，聚焦承包方的危險作業管理，細化管理制度和操作規程，加強現場監管和責任考核，全面提升勞務外包員工的健康安全管理。

勞務外包工作為集裝箱製造生產的主力軍，與公司正式員工適用相同的職業健康安全管理體系、獲得同等職業健康安全保障。我們為勞務外包員工提供專門的崗前職業健康安全培訓，並與正式員工使用同等級的健康安全設施與勞動防護用具。在施工作業現場，勞務外包員工與正式員工共同受工廠安全員監督管理。同時，我們每年組織勞務外包員工進行健康體檢，建立職業健康監護檔案，保障勞務外包員工免受職業病危害。中國船級社 (CCS) 每年對工廠勞務外包員工的健康安全管理情況進行審計，保障各項舉措作為強制性指標能夠全面落實。

I 賦能員工發展

公司不斷完善招聘與人力資源管理制度，增強員工素質培養，優化員工薪酬機制與職業發展路徑，賦能員工專業成長，為員工打造一個公平、多元的職業發展平台，攜手員工共同成長。

優化薪酬體系

中遠海運發展積極探索市場化薪酬激勵機制，修訂《中遠海運發展股份有限公司工資總額管理辦法（試行）》，實現工資總額增減與企業效益變化同向聯動，同時優化薪酬管理體系，激發員工潛力，鼓勵員工創造價值，調動員工積極性。

落實股權激勵計劃

積極探索內部收入分配機制改革，完善中長期激勵體系，與員工共享企業發展與改革成果，於報告期內行權第一期員工股權激勵計劃，激勵對象超100人。

優化職業經理人薪酬管理方案

為完善公司經理層任期制和契約化管理體系，以市場化和契約化為導向，研究制定《中遠海運發展股份有限公司經理層薪酬管理方案》，同時優化直屬單位職業經理人薪酬管理方案，激勵與約束相結合，強化薪酬管理的考核導向。

強化績效考核

建立不勝任退出或調整的常態化機制，鼓勵員工競爭上崗，建立導向清晰，切合公司發展戰略的績效考核目標，完善以“業績管理為基礎、契約約定為手段、薪酬激勵為動力、風險管理為保障”的績效考核體系。

■ 中遠海運發展員工薪酬體系

優化發展路徑

中遠海運發展結合自身優勢，搭建人才和技術創新平台，制定《中遠海運發展教育培訓體系建設方案（試行）》，落實《中共中國遠洋海運集團有限公司黨組關於完善教育培訓體系建設的意見》，並簽訂《中遠海運發展人才梯隊能力提升培訓項目服務協議（2022年1期）》，同時積極落實促進高校畢業生就業工作任務，加強高層次人才引進工作力度，拓深公司人才隊伍梯度，培養高素質專業化複合型人才隊伍，推動公司高質量發展。

開展培訓與教育

利用人才發展院的優質平台，與外部優質培訓機構合作開展一系列專業培訓，拓寬員工發展渠道，助力員工職業發展。

推動干部員工內部交流

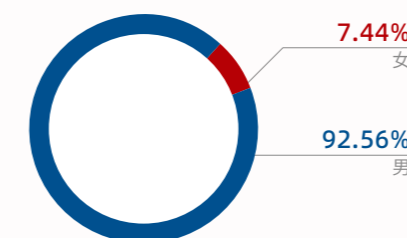
根據公司《內部員工掛職交流管理辦法（試行）》，完善公司總部與各直屬單位之間員工內部雙向橫向交流的機制，推行人員內部流動、交流，掛職鍛煉，促進複合化人才培養。

■ 中遠海運發展賦能員工成長

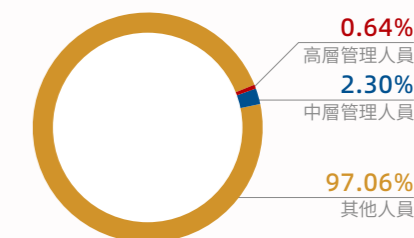
2022年員工培訓總投入(萬元) 2022年員工人均培訓投入(萬元) 2022年所有雇員的平均受訓時數(小時) 受訓員工占總雇員數的比例



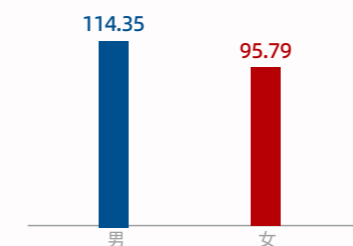
按性別劃分的受訓員工占比



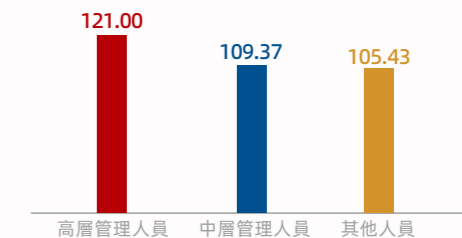
按類別劃分的受訓員工占比



按性別劃分的員工受訓平均時數(小時)



按員工類別劃分的員工受訓平均時數(小時)



截至2022年12月31日中遠海運發展境內外正式員工、勞務派遣及勞務外包員工的培訓數據(含已離職人員)。

營造和諧環境

中遠海運發展倡導員工生活與工作平衡，組織豐富的文體活動，積極開展員工關愛，慰問困難員工，為員工打造幸福和諧的工作環境。

開展員工關愛

公司切實關愛員工的工作與生活，圍繞員工多樣化需求，為員工提供關愛與福利，提升員工的幸福感與歸屬感。

佛羅倫獲香港特區政府主管機構“積金好雇主”嘉許

“積金好雇主”是香港特區政府積金局的年度嘉許計劃，旨在促進雇主履行法律責任，同時表揚重視僱員退休保障的好雇主。2022年10月，佛羅倫獲香港特區政府主管機構“積金好雇主”嘉許，體現了佛羅倫高度重視員工關懷和僱員退休福利保障，著力創建和諧、受尊重的雇主品牌。



佛羅倫獲“積金好雇主”嘉許



慰問困難職工



舉辦員工生日會



寰宇青島心理健康志願服務隊



上線送清涼



上海寰宇寧波箱廠連續兩年組織公司外來務工人員子女參與了鄞州經濟開發區在濱海工人文化館舉辦的“候鳥飛翔築夢藍灣”關愛小候鳥夏令營活動，外地員工子女們有了更多與父母在一起的幸福時光

豐富文體活動

公司始終秉持“快樂工作，精彩生活”的理念，不斷創新文體活動形式，豐富員工文化生活，不斷增強員工的向心力和凝聚力。



■ 舉辦廣播體操比賽



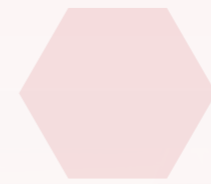
■ 開展六一兒童節家企共建活動



■ 組織中秋遊園會活動



■ 舉辦員工辯論賽



■ 舉辦秋季運動會



支持社區共發展

中遠海運發展積極參與社區建設，制定《中遠海運發展股份有限公司對外捐贈管理辦法》等文件指導公司及所屬單位開展公益事業，促進社會良好氛圍形成，傳遞中遠海運發展責任文化，助力社區和諧發展。

強化定點幫扶

中遠海運發展積極參與定點幫扶相關實踐，持續鞏固拓展脫貧攻堅成果，全年共捐贈3000萬元用於幫扶援藏項目及其他各類定點幫扶和對口支持項目，在定點幫扶地區採購79.58萬元的扶貧特色產品，帶動當地產業發展。





助農直播，帶動地區經濟發展

中遠海運發展積極響應國務院國資委社會責任局、國家發展改革委地區振興司、國家鄉村振興局社會幫扶司舉辦的“央企消費幫扶興農周”活動，發揮央企消費幫扶平台及集團電商平台銷售優勢，與湖南安化共同舉辦“直播助力鄉村振興，農特產品走出大山”助農直播，直播間帶貨總成交額近140萬元，帶動當地人民增收脫貧，為助力鄉村振興積極貢獻發展力量。



■ 助農直播現場

支持定點幫扶，助力鄉村振興

-  廣州箱廠先後幫助超過1.7萬名偏遠山區務工人員解決結業問題，為困難人群建檔立卡，幫助他們學習技能、考取證書，做到“一人入職，全家脫貧”。
-  寧波箱廠與所在地瞻岐鎮拓展共建，通過解決村民就業、引導職工租住村裡住房、採購農產品等方式切實增加村民收入。
-  啟東箱廠對口定點湖南沅陵開展促農就業活動，採取線上面試促成當地人員來企工作，實現互利互惠、合作共贏。
-  青島箱廠與安化縣簽訂《助農促農高質量發展協議》，將依據協議內容進一步深化助農促農，積極踐行中央企業愛心公益的使命、責任與擔當。

踐行慈善公益

企業既是和諧社會的受益者，也是貢獻者。中遠海運發展積極回饋社區，組織員工開展志願活動，開展特色社區公益活動，傳遞公益愛心，體現公司負責任的企業公民形象。

開展“為愛成長”助學拍賣，傳遞溫暖與希望

中遠海運發展積極發揚國有企業的擔當奉獻精神，長期堅持開展社會公益活動，聚焦弱勢群體，向社會傳遞溫暖與希望。2022年10月13日，上海寰宇青島箱廠青年志願服務隊組織開展助學募捐拍賣會活動，共籌得金額25,560元，加上志願服務隊前期公益活動收入5,526.73元，共計31,086.73元將全部作為資助款項對安化縣困難學生進行捐贈。



■ “為愛成長”助學拍賣會現場



■ 2022年中秋佳節前夕，上海寰宇啟東箱廠攜手黨建共建單位白港村黨總支，走訪慰問白港村困難群眾，為退役老兵測量血壓

截至報告期末

公益慈善方面總投入 **3,000** 萬元 (不含員工募捐)

員工自發募捐 **20** 萬元

員工志願服務總時間 **1,466** 小時



■ 慰問共建村困難老人

展望2023

責任視野：將責任理念融入戰略視野，促進產業鏈可持續發展

公司將以國際化視野、前瞻性思維，做出有益於長遠發展的戰略決策，充分發揮航運產業優勢，服務及賦能航運物流產業，攜手航運產業鏈上下游企業，共促航運物流產業鏈可持續發展。

責任管理：將責任理念融入企業管理，推進責任管理縱深發展

公司將審慎研判行業發展趨勢和可持續發展動向，持續關注和更新公司治理、風險防控、應對氣候變化、環境保護、安全管理、員工權益保障、社區發展等社會責任核心議題，並通過完善制度建設和管理機制，建立全面的可持續發展管理體系。

責任實踐：將責任理念融入企業運營，貢獻綜合價值創造

公司將充分考慮利益相關方期望和訴求，並以此不斷優化業務模式方案，響應時代所需。我們將厚植產融結合，聚合技術、資金、產業等優勢資源，進一步延伸在經濟、社會、環境等領域的責任實踐，為利益相關方創造更多綜合價值。

責任團隊：將責任理念傳遞給每位員工，攜手共創共享可持續發展的美好未來

公司將以更扎實的責任實踐營造更濃厚的責任文化氛圍，提升員工責任意識與履責能力，促使員工主動追求卓越，與員工共享價值創造的使命感和成就感，共促可持續發展目標的實現。

指標索引

環境範疇				
層面	指標編號	指標內容	頁碼	說明
A1: 排放物	一般披露項	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P46,P48	
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P49-50	
	A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P50	
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P50	
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P50	
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P49,P51-56	
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P49,P51-56	
A2: 資源使用	一般披露項	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P46,P48	
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P49	
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	P50	
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P49,P51-56	
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P47,P49 P51-56	
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	/	不適用，本公司實體產品為集裝箱，無外包裝
A3: 環境及天然資源	一般披露項	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P46,P48	
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P39-56	
A4: 氣候轉變	一般披露項	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	P46,P48	
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	P41-44 P53-55	

社會範疇				
層面	指標編號	指標內容	頁碼	說明
B1: 僱傭	一般披露項	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P59-60	
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	P61	
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	P62	
B2: 健康與安全	一般披露項	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P63-66	
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	P63	
	B2.2	因工傷損失工作日數。	P63	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P63-65		
B3: 發展與培訓	一般披露項	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P67-68	
	B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比。	P68	
	B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	P68	
B4: 勞工準則	一般披露項	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P59	
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P59	
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P59	

社会范畴				
層面	指標編號	指標內容	頁碼	說明
B5: 供應鏈管理	一般披露項	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P25-26	
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	P26	
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	P25-26	
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險慣例，以及相關執行及監察方法。	P26	
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環境產品服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P26	
B6: 產品責任	一般披露項	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P38	
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P37	
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P38	
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P36	
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	P37	
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P38	
B7: 反貪污	一般披露項	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P19-21	
	B7.1	于匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P20	
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P19	
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P21	
B8: 社區投資	一般披露項	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P73	
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	P73-74	
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	P74	

讀者反饋

我們真誠地期待您的意見和建議，認真傾聽和研究每一個閱讀中遠海運發展股份有限公司環境、社會及管治 (ESG) 報告讀者的反饋。您的意見和建議，是我們持續推進企業社會責任管理和實踐的重要依據。您可以填寫、裁剪下表，通過郵遞或傳真反饋給我們，我們熱誠歡迎並由衷感謝您提出寶貴意見！

您的信息：

姓名：_____ 工作單位：_____ 聯繫電話：_____ E-mail: _____

1. 您對中遠海運發展履行社會責任的總體評價是：

非常好 好 一般 差

2. 您對本報告的總體評價是：

非常好 好 一般 差

3. 您認為中遠海運發展在利益相關方溝通方面做得如何？

非常好 好 一般 差

4. 您認為中遠海運發展在公司管理方面做得如何？

非常好 好 一般 差

5. 您認為中遠海運發展在護航實體經濟方面做得如何？

非常好 好 一般 差

6. 您認為中遠海運發展在傳遞社會幸福方面做得如何？

非常好 好 一般 差

7. 您認為中遠海運發展在善待生態環境方面做得如何？

非常好 好 一般 差

8. 您認為中遠海運發展在打造優秀團隊方面做得如何？

非常好 好 一般 差

9. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

是 否

10. 您認為還有哪些您關注的信息未在本報告中披露？

11. 您對中遠海運發展履行社會責任及本報告有何意見和建議？