

二零二二年可持續發展報告



東方海外(國際)有限公司

(於百慕達註冊成立之成員有限責任公司)

股份代號：0316.HK



目錄

引言	2	智力資本	49
我們的匯報方式	2	社會與關係資本	55
主席報告書	3	可持續發展目標	61
董事會聲明	5	目標回顧	62
集團業務	6	附錄	63
推動可持續發展	7	一：表現數據摘要	63
持份者參與	13	二：獨立核實聲明	71
價值鏈	17	三：GRI 內容索引	72
天然資本	22	四：港交所《ESG 報告指引》索引	76
人力資本	38	五：氣候相關財務披露工作小組建議索引	78

聯繫我們

我們非常著重並珍惜您的反饋。如果您對本可持續發展報告有任何意見，歡迎閣下與我們聯繫：

郵寄：東方海外（國際）有限公司
香港港灣道 25 號·海港中心 31 樓
電郵：ENVENQ@oocl.com
電話：(852) 2833-3888

本報告可在集團網站下載：
<https://www.ooigroup.com/corporate/environmentalprotection>

This Sustainability Report has been translated into Chinese. If there is any inconsistency or ambiguity between the English version and the Chinese version, the English version shall prevail.

此中文版可持續發展報告為英文版本譯本，如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以英文版本為準。



FTSE4Good

Member of

**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA



恒生可持續發展企業
指數系列 2022 - 2023 成份股

我們的匯報方式

這是東方海外（國際）有限公司（「東方海外國際」）所出版的第十二冊可持續發展報告。報告內容顯示我們在可持續發展、透明度及問責精神的原則上，始終堅守一貫的承諾。

匯報範圍

本報告載述由二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日報告期內，東方海外國際及其附屬公司（「集團」）的主要業務活動對環境、經濟及社會方面的影響。報告亦涵蓋本集團為提高可持續發展、透明度及問責精神的表現所訂立及採取主要的策略、管理方針、目標和措施。

本報告得以完成，全賴各方持份者的參與，一路以來，我們一直與各持份者合作，收集有關提升我們的可持續發展成效的重要反饋，並在本報告中回應他們的需求和期望。有關詳情，請參閱「持份者參與」章節。

匯報標準

為持續履行我們對符合國際可持續發展指引和原則的承諾，本報告是參照全球報告倡議組織（GRI）準則，並基於港交易所的主板上市規則附錄二十七對環境、社會及管治（ESG）報告指引所規定的匯報原則——重要性、量化、平衡和一致性——而編撰。本報告亦參考了氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議，披露集團如何管理與氣候相關的風險和機遇。

報告保證

本報告由第三方核證機構——勞氏質量認證有限公司進行獨立認證，確認報告的涵蓋範圍和所闡述的資料均參照上述標準。這展現了我司對保持高水準的管治、可信度和透明度的承諾。有關獨立核實聲明可參閱本報告的第七十一頁。

發布日期 - 二零二三年四月

集團公司





主席報告書

本人欣然發表東方海外國際《二零二二年可持續發展報告》，這是本集團編制發布的第十二冊可持續發展報告。

可持續發展是東方海外國際管治架構的核心。透過持份者參與及內部分析，我們將環境、社會及管治（ESG）融入集團策略制定以及日常業務之中。東方海外航運的跨部門 ESG 工作小組負責定期監督及匯報關鍵的 ESG 議題、可持續發展定位、目標進度、有關 ESG 的新規定以及集團策略和政策。東方海外國際與中遠海運控股股份有限公司（「中遠海控」）旗下其他企業攜手合作，共同推動集團及中遠海控的可持續發展。

在第二十七屆聯合國氣候變化大會（COP27）上，航運業的脫碳已被視為達成全球經濟脫碳目標以及成為具備適應力社會的條件之一。航運業，一個傳統上被當作「難減排放」（hard-to-abate）的行業，正積極進行研究與開發、發掘可持續而且安全的船用燃料以及其他氣候解決方案。去年，東方海外航運首次在其船隊試用生物燃料。這次試航的成功使得我們更加了解了東方海外航運在其船舶上使用可持續生物燃料的可行性，並為脫碳轉型的下一步工作樹立了信心。東方海外亦宣布訂造七艘載運量達 24,000 個標準箱、可兼容甲醇動力的集裝箱船。船上擬配備的綠色燃料動力技術，特別是甲醇雙燃料發動機，將是東方海外在脫碳進程中的一個重

要里程碑。法規方面，最備受行業關注的新規則莫過於國際海事組織（IMO）推出的破強度指標和現有船舶能效指數（簡稱 IMO 2023），以及歐盟「Fit for 55」規則中與航運業相關的一系列措施。我們正密切關注這些法規對企業營運的影響，在滿足所有減碳合規的同時，確保我們能繼續為客戶提供優質的服務及可靠的網路。集團層面，這是我們第二年配合中國遠洋海運集團的碳盤查項目，透過提供集團溫室氣體排放的數據協助國家製訂碳中和的實際方案。

除了減緩和適應氣候變化外，東方海外國際不忘應對各種環境挑戰。我們海上及岸上的營運對減少空氣污染、豐富生物多樣

性、陸上及海洋生態保護等重要環境議題都予以兼顧。在每年一度的綠色環保週，全球辦事處皆舉辦各式各樣的環保活動，彰顯了集團以及全球員工對聯合國可持續發展目標的承諾。集團堅持率先應用各類綠色技術，比如岸上電力交替使用及智能解決方案等。東方海外航運與其他主要環球海運承運商和碼頭營運商發起全球航運商業網絡 (GSBN)，旨在利用區塊鏈技術促進航運業內的信息交換和數字化轉型。東方海外物流成為第一個使用 GSBN 解決方案進行試點的貨運代理合作夥伴，將在進口港貨物放行過程中涉及的各持份者連接起來，提供一個無紙化、高效和透明的數字化解決方案。我們的環境保護項目有幸獲得社會各界認同。去年，我們榮獲香港管理專業協會「香港可持續發展獎」的典範獎（大型機構組別）、香港工業總會主辦的「中銀香港企業環保領先大獎」金獎、「亞洲貨運、物流及供應鏈大獎」的「最佳綠色航運公司」殊榮，及新加坡環境理事會主辦的新加坡環保成就獎（區域類別）。

一直以來，「以人為本」都是本集團的核心價值之一。除了遵守一切與員工道德及權益有關的標準及準則以外，集團亦透過以清晰政策及積極溝通去營造公平、坦誠溝通、重視嘉許的文化。我們不忘投資於

員工培訓，為集團最重要的資產提供長遠及多元的發展機會。健康與安全方面，本集團落實企業安全、保安、環境保護 (SSE) 政策，致力塑造「零意外」的工作環境。在嚴格遵守相關法律及規例之上，我們更承諾應用行業最佳實踐方法，支持有關安全工作環境及保障員工避免職業性危害的倡議。為了跟上技術進步的步伐，以及為迎接我們的雙引擎新船做好準備，我們為海員提供專門的培訓，例如網絡安全、甲醇燃料的安全考量和技術應用等。

為實踐本集團的另一個核心價值「社會責任」，我們透過不同形式回饋社會。除環境保護上的貢獻之外，我們亦自發或聯同其他非政府組織專注參與青少年教育、扶貧慈善項目及推動藝術及文化發展等三大方面的活動，致力為所在社區創造價值。過去一年，集團全球辦事處皆有發起及參與多元化的社區服務活動，各地員工的無私奉獻令我們深感自豪。我們將進一步評估並量化集團的社會效益，與持份者合作，促進社會蓬勃發展。

在保安方面，我們積極投放資源，務求將本集團的保安水平提至最高。為保護企業的資訊科技系統、應用程序、網絡基礎設施，並保護客戶、員工和合作夥伴的數據，我們的網絡安全框架參考受國際認可

的行業標準，規定一系列的活動、流程和保安措施。為提高我們員工對網絡安全的知識及意識，我們多管齊下，推行年度網絡安全培訓、測試及每月資訊分享等措施，讓每位員工都能協力保護我們的資產。

二零二二年是充滿里程碑的一年。東方海外國際接連被納入多個本地以及國際知名的可持續以及 ESG 指數的成份股，這些指數包括：恆生可持續發展企業指數、道瓊斯可持續發展亞太指數及富時羅素發達市場社會責任指數，表明外界對東方海外國際在 ESG 實踐以及披露方面明確的認可。面對風起雲湧的全球集裝箱市場，我們堅定不移的「以人為本」精神再次激勵我們在風浪中揚帆起航，持續創新拓展全球端對端業務，通過數字化開啟新商業模式，積極響應國際脫碳號召。來年，我們會繼續視環境、社會及管治為業務的核心，為持份者創造價值，為社會促成更高質量的可持續發展。

萬敏

主席

二零二三年四月

董事會聲明

本公司董事會(「董事會」)委派東方海外航運執行委員會(EXECO)監督所有關鍵的環境、社會及管治(ESG)議題、策略披露原則及範圍。EXECO亦負責批注ESG目標及關鍵ESG議題的轉變。我們成立了一個ESG工作小組，以監察關鍵的ESG議題、可持續發展定位、檢討目標進度以及集團策略和政策。在我們管理團隊的支持和批准下，ESG工作小組由法律及風險管理部之風險管理組協調，並由企業可持續發展事務團隊、企業人力資源、船舶管理部、內部審計部以及風險管理組的代表組成。

ESG工作小組提出了一系列的環境目標，以滿足香港聯交所的ESG報告要求。目標層面包括減少直接及間接溫室氣體(GHG)排放密度、岸上及船隊無害廢棄物密度、船隊有害廢棄物密度，以及岸上及船隊淡水消耗密度。EXECO每年審視這些目標的實現進度，以確保我們的總部、全球區域辦事處和船舶正以令人滿意的步伐實現相應的目標。通過審視發現，二零二二年的關鍵績效指標(KPI)正朝著目標進行。在各部門、ESG工作小組和EXECO的共同努力下，該ESG報告機制有助有關委員會和董事知悉企業如何以結構化和系統化的方式管理和監督與ESG相關的重大議題。

自從ESG管理的內部控制優化流程建立以來，我們一直遵循和實施關鍵控制以減免因疏忽行為給本集團帶來的潛在的法律和合規風險、業務風險、財務風險、聲譽風險以及內部控制失效。ESG管理內部控制優化流程旨在通過減少無效和重複操作來優化流程活動並提高ESG管理流程的綜合效率。該內部控制優化流程也旨在通過減少無效和重複操作來優化流程活動，提高ESG管理流程的綜合效率。

本集團持續努力實現更可持續的營運，其中包括訂購甲醇兼容的可載運24,000個標準箱集裝箱船、開展生物燃料試驗、最佳化綠色資訊科技解決方案、檢視集團價值鏈的溫室氣體排放等等。生物燃料試驗的成功尤其使我們更了解東方海外航運在其船舶上使用可持續生物燃料的可行性，並為脫碳轉型的下一步工作樹立了信心。在二零二二年，東方海外國際在ESG實踐和披露方面優異的表現備受認可。我們欣然入選道瓊斯可持續發展亞太指數、富時羅素道瓊斯可持續發展指數系列和恆生可持續發展企業指數。

為確保數據完整性，我們根據全球報告倡議組織(GRI)原則在可持續發展報告公布的數據獲得勞氏質量認證有限公司的有限級別保證。經認證，可持續發展報告的可持續發展數據中未發現有關持份者的包容性、重要性、響應性及可靠性的實質問題。

東方海外致力於以高標準並基於道德最佳實踐和原則營運我們的業務。為了在這個不斷變化的商業環境中維護企業的合規標準，我們在二零二二年推出了東方海外企業合規培訓，一共包括七個課程。我們推出了強制的行為守則電子學習培訓，讓同事們重溫遵守法律標準、反賄賂和反貪污、反騷擾和個人數據保護等方面的知識。我們安排美國海運改革法案(OSRA)的培訓，以提高所有持份者對政策的認識和合規的準備程度。同時，東方海外的全球員工需要每年申報所有潛在的利益衝突。

集團業務

東方海外（國際）有限公司（「東方海外國際」）是一家建基於香港（中國）及營業額超過一百九十八億美元之公司，以集裝箱運輸及物流為主營業務。東方海外國際在香港交易所上市，於約九十個國家／地區設有約四百四十個辦事處。

公司理念

經營宗旨

成為最優秀和最具創新精神的國際集裝箱運輸和物流服務供應商，為世界貿易提供重要連繫，為我們的客戶、員工、股東和合作夥伴創造價值。

核心價值



業務板塊

本集團之主要業務為集裝箱運輸及物流，主要服務的貿易航道覆蓋泛太平洋、澳大拉西亞、泛大西洋、亞歐地區、歐洲區內、亞洲區內、拉丁美洲、地中海 – 西非、和亞洲 – 非洲等，提供主要的全球集裝箱運輸、倉儲及供應鏈管理等綜合服務。

業務介紹

航運服務

東方海外為世界具規模之綜合國際集裝箱運輸及物流服務公司之一亦為最為熟悉之環球商標之一，為客戶提供全面的物流及運輸服務，服務網絡覆蓋亞洲、歐洲、美洲、非洲及澳洲及拉西亞。

東方海外憑著以客為尊的物流方案、精益求精的服務品質及不斷創新的工作精神享譽業內，同時亦是利用最新技術提升全球供應鏈的業內先鋒。東方海外擁有最新、最大、節油及環保船舶，其現代化船隊裝載著貨物穿梭全球數以百計的航線，為全球貿易往來搭建重要通道。

物流服務

東方海外物流作為世界級的物流服務商，為客戶提供創新的物流服務及供應鏈解決方案。至今，我們已擁有廣泛的服務網絡，在全球超過五十個國家和地區設有超過一百四十個辦事處。

東方海外物流憑借為客戶創造價值的服務及供應鏈的資訊科技，提供先進的個性化物流方案。我們的專業團隊專注於服務有全球採購及供應鏈管理需求的客戶，通過創新的端到端國際物流程序為客戶創造價值。東方海外物流在服務中國大陸市場上亦是業內的領導者，提供先進的運輸、倉儲、區域配送以及專業、高效的第三方物流和第四方物流解決方案。作為一家植根於亞洲的國際化企業，東方海外物流在快速增長的國際及本地市場上，均享有獨特的優勢。

數碼化轉型服務

和易孚（IQAX）是一家國際信息科技公司。應用區塊鏈、物聯網、大數據以及人工智能等技術，構建強大的數字基礎，研發出智能解決方案，來推動行業向前發展，促進海量數據的存取，並對供應鏈中斷事件作出即時回應。

IQAX 的數字化解決方案服務於托運人、貨運代理、承運人、碼頭和金融機構等，幫助他們應對來自供應鏈各個環節不斷更迭的業務挑戰。

推動可持續發展

集團致力將可持續發展納入我們的業務中，透過與持份者建立信任，積極發展和管理我們的環境、社會及管治績效。隨著我們制定了可持續發展策略，不同的可持續發展目標已被制定以應對全球環境和社會挑戰。展望未來，我們會繼續不斷地發掘新的可持續發展機遇，為持份者創造長遠價值。

企業管治

本集團確信公司的成功是建立在高標準的商業道德及職業操守的基礎上。本集團做任何事都信守誠實，正直和公平的原則並要求所有員工了解並遵守這個標準。客戶不僅看產品質素和我們提供的服務，也根據員工的職業操守和商業道德來評價我們。

管治架構

東方海外國際致力維持高質素的企業管治，本公司認為有效的企業管治可對企業成功及提升股東價值作出重大貢獻。

本公司已採納一套自訂企業管治守則（「企業管治守則」），其除了應用香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「《上市規則》」）附錄十四《企業管治守則》（「聯交所守則」）所載的原則外，亦包含及遵照本地及國際最佳應用常規。企業管治守則載有為本公司及其附屬公司（「本集團」）應用的企業管治原則，本集團對此定期作出檢討以確保其透明度、問責性及獨立性。

董事會現時包括三名執行董事、四名非執行董事及五名獨立非執行董事。如欲了解更多關於本集團企業管治的資料，請參閱本集團二零二二年年報「企業管治」章節。東方海外航運執行委員會（EXECO）由高層管理團隊成員組成並由行政總裁領導。EXECO 訂立企業工作事項及建立環境、社會及管治（ESG）的策略性方向，並通過批註 ESG 目標、評估及處理相關的風險及機遇以改進或提升公司的整體表現。

東方海外成立了一個 ESG 工作小組，以確保有效地滿足當前和將來所有的披露合規。在我們管理團隊的支持和批准下，ESG 工作小組由法律及風險管理部之風險管理組協調，並由企業可持續性事務團隊、企業人力資源、船舶管理部、內部審計部以及風險管理組的代表組成。ESG 工作小組負責審查和提出需要 EXECO 討論和批註的 ESG 議程。此外，它把相應職能部門提出的目標提交至 EXECO 和有關委員會進行審查和認可。企業級別的風險委員會和合規委員會將被告知 EXECO 作出的決定和批准，然後將其報告給董事會。ESG 工作小組的成立反映了我們對 ESG 和企業社會責任（CSR）的堅定承諾。在各部門、ESG

工作小組和 EXECO 的共同努力下，該 ESG 報告機制有助有關委員會和董事知悉企業如何以結構化和系統化的方式管理和監督與 ESG 相關的重大議題。

為了應對安全、保安、環境保護（SSE）的議題，東方海外航運的架構在企業受各個區域的層面上分別設有 SSE 督導委員會和區域 SSE 委員會。督導委員會的職責在於設置安全、保安、環境保護的方向和政策，確保相關企業的指令和政策在各部門和地區能正確執行。委員會的每個職能管理部門主管將制訂方向和政策並交由企業督導委員會審查及批准，以確保每個區域的職能部門都能合規。督導委員會是由全球安全、保安、環境保護主任（GSSEO）作為主席，負責支援所有與環境、健康與安全相關的法律法規要求。GSSEO 會通報企業及區域委員會最新的法規、市場和競爭發展情況，協調相關企業職能部門和地區執行 SSE 政策，亦會就重要問題和最新的 SSE 發展情況向本集團督導委員會成員匯報。

風險管理架構

東方海外國際建立並整合了「三道防線」模式的風險管理程序，作為識別、評估和管理可能對集團業務產生重大影響的重要風險（包括氣候相關和 ESG 相關風險）的預防措施。在該模式下，企業的職能部門充當第一道防線，風險管理組充當第二道防線，並由內部審計部充當第三道防線。本集團通過使用重大風險項目儀錶盤和職能風險指標儀錶盤來監控風險職能風險指標儀錶盤監控包括與營運及網絡安全相關的資訊科技風險在內的職能風險，整合負責職能部的控制下的風險項目的績效。

風險委員會代表董事會訂立多方面的風險管理策略方向，其中涵蓋營運、減緩氣候變化、健康與安全、人權、反腐敗以及其他業務相關和 ESG 的問題。全公司的職能部門則負責控制、識別、處理及評估任何具體風險。職能部門所提出的預防和緩解措施將由法律及風險管理部之風險管理組用以審核、觀察、估量及通過職能風險指標儀錶盤監控。集團的管理階層會定期複檢主要經鑒定的風險。風險管理系統的效能亦會由內部的審核部門所評估。每年，董事會都會通過審查風險委員會及內部審核委員會的工作表現，以評估我們風險管理及內部監控系統的適當性、有效性及足夠性。

營運風險評估 – 公司制定的營運風險管理指南是用以指導員工在實施營運風險管理及匯報的流程時，必須與執行委員會的指示一致。通過在日常經營活動中進行營運風險管理，我們可以預防和盡量減低營運中可能會產生的員工傷亡、企業虧損及環境破壞等事故。

全公司均實行營運風險管理並由安全、保安、環境保護委員會每季度向執行委員會匯報。所有企業部門和地區需根據各自的職能和地域範圍負責識別、評估、控制、審查和報告有關的營運風險。事故摘要可作為識別風險的途徑之一，而風險評估指令可促進我們重新審視業務的營運，在管理現有風險的同時亦可識別新的風險。

我們的政策

反貪腐 – 集團已制訂行為守則，以時刻遵循最高之道德水平，並確保符合所有地區、國家及國際法定標準，以防止觸犯任何地區、國家或國際法規包括機密、資料保密協議或知識產權條例、涉及行賄、受賄、利益衝突、政治捐獻或其他被視作違法的行為。

集團之管理層非常嚴肅地看待賄賂和貪污問題並負責監督集團的反貪腐政策。本集團的行為守則中，附有「賄賂和貪污」章節，為有關如何以合乎道德、公平、合法的方式開展業務提供了一個明確及全面的指引，集團為員工提供的培訓亦全面涵蓋了反貪污和反賄賂政策。公司視違反該政策為嚴重問題，並可能導致紀律處分，如根據當地法律解除合約。我們也為特定地區及職能的僱員提供反貪污及反賄賂的培訓。

集團亦制訂了全面的程序，以識別、管理及控制對集團業務具影響之貪污及賄賂風險。二零零六年所設立之常規舉報機制，讓員工可匿名提出舉報，此舉有助檢舉涉嫌不當行為及進一步深入查處。

所有新的中介公司（包括供應商、代理商及承包商）均須進行強制性的供應商評估以確保沒有違反我們的行為守則。此評估提供渠道給我們與中介公司就公司政策進行溝通，如發現任何貪污和賄賂風險，我們可以立即採取行動。一旦我們價值鏈中的營運被辨別為有高的腐敗風險，我們便會應用全面的反腐敗程序來應對可能以各種形式（如賄賂、不當行為和疏通費）出現的問題。

東方海外是海事反腐敗網絡（MACN）成員之一，與業界共同努力去消除海運業任何形式的腐敗，並致力促進公平貿易。根據其反腐敗原則，成員們採用共享的方法、框架、風險評估工具、培訓和活動來加強員工和第三方應對腐敗的方法，致力防止各種賄賂、疏通費和腐敗。我們除了與 MACN 攜手合作外，還與不同的業內成員、地方政府和公民社會團體進行合作，通過集體行動去加強和促進廉正文化。

我們認為目前的方法是充分有效的。我們沒有接到集團內任何貪腐的舉報，而且我們保證集團所有做法都完全符合相關法律的規定。雖然行業貪腐的情況並不嚴重，我們仍將繼續監督和審查我們的政策和做法以保持「零貪腐」紀錄。我們持續監測和評估是否需要對我們現時及新開辦的全球辦事處、業務夥伴、供貨商、服務供應商和代理機構實施全面的反貪腐風險評估。

舉報機制 – 集團的「舉報政策」是我們使員工以匿名方式提交報告或提出疑慮及協助監管對涉嫌不當活動的指控進行報告和徹底調查的正式程序之一。員工可向核數委員會舉報有關會計、內部會計控制和審計事項，而不用害怕被解僱或被報復。審計委員會將審查每一個投訴，調查和後續行動，包括管理層對已證實案件的紀律行動。這個框架有助於確保該集團遵守所有適用的法律法規、會計標準、會計控制和審計實務。

勒索、欺詐、洗黑錢和其他有關罪行 – 行為守則指導政策要求所有員工遵守所有旨在防止、偵察和糾正經濟犯罪，特別是詐騙、敲詐勒索、洗黑錢和其他有關罪行的法律、規則和規例。員工不得從事違法犯罪活動或對其視而不見。我們確保所有的業務開展及營運完全符合相關法律及規例。在本報告期內，沒有發現相關的罪行。

東方海外制裁合規政策 – 制裁指國家和國際規章制度，規範或禁止在 / 與某些國家，與某些人以及實體進行某些商品和服務的經營活動。東方海外的活動具有國際性，這意味著其活動將受到制裁的影響，而且東方海外的所有員工都必須充分理解遵守制裁規則和法規的必要性。

為了加強東方海外對制裁合規的承諾，董事會批准通過制裁合規政策，旨在確保東方海外所有員工繼續致力遵守政策。

稅務透明 – 賦稅貢獻和稅法遵循是東方海外國際作為企業公民的根本責任，以支持我們業務會踏足到的社會的可持續發展。管理層將每個司法管轄區的合規性和匯報完整性視為集團的主要稅務策略。我們的企業稅務團隊監督各地的賦稅，並定期審查、預算和預測稅項，以確保在所有集團營運的國家或地區支付負責任和公平的稅款。

作為核數委員會檢討集團財務信息及監督集團內部監控和財務匯報的一部分，核數委員會每次在會議上會與核數師和管理層討論集團的各種稅務事項，包括稅務風險。另外，核數委員會會向董事會匯報稅項撥備的充足性和稅項相關的資源需求。

東方海外企業合規性培訓 – 作為負責任的企業公民，東方海外致力於在瞬息萬變的商業環境中維護企業合規標準。隨著法律法規的不斷發展，更新我們的知識和理解十分重要。二零二二年，我們推出了東方海外企業合規培訓的有關七項線上培訓課程。

七項網絡課程的主題分別是行為守則、網絡安全意識、倉庫風險管理、SSE 意識、危險品、二零二二年海運改革法案以及競爭法網上課程。該系列涵蓋東方海外員工的各種培訓目標和要求。為確保我們業務代表的理解和期望符合相關合規要求和公司標準，部分課程擴展到第三方代理人。

行為守則線上學習 – 東方海外致力以誠實、正直和公平的態度營運和管理組織。為了維護高標準的商業道德，除了將行為守則作為集團的一項政策外，我們在二零二二年二月推行行為準則的電子學習，要求所有員工和業務代表必須進行該培訓。全球東方海外員工需要每兩年完成一次培訓，並每年申報任何潛在利益衝突。

通過使用實際場景，該線上學習將幫助員工理解公司在開展業務時的期望和行為標準，並與其保持一致。該課程涵蓋四個學習領域，包括法律合規性、與工作和業務相關的要求、工作場所紀律、和不合規與不當行為。法律合規性的部分涵蓋法律標準的合規性、反賄賂和反腐敗、反騷擾、反歧視和個人數據保護等主題。

危險品 (DG) 集裝箱檢查政策 – 我們在運送危險品集裝箱時，為提高員工、貨物、岸上及海上的財物安全，安全、保安、環境保護指導委員實施對危險品集裝箱抽查檢驗的政策。檢查程序可以提高發貨人對貨物安全的意識，使貨物運輸更安全，並減少危險品事故所產生的風險和成本。

業務恢復和持續性流程 – 為了因自然災害等異常事件導致公司系統應用程序或辦公室無法使用時，仍能維護業務流程並確保業務完整性，我們在所有經營業務的地區都設有企業持續營運計劃 (BCP)。每個當地的 BCP 都是根據該地區可能會發生的自然災害或嚴重事件而定制的。所有當地的 BCP 都會定期被檢討，並會針對可能對我們辦公室產生巨大影響的外部變化進行更新。

企業安全、保安、環境保護 (SSE) 政策

東方海外航運認為在業務營運中，陸上和海上人員、貨物、船舶和設施的安全和保安是重中之重。我們一直都保持最高的安全及保安標準，並認為企業必須對行業所在之環境承擔責任，所以公司各階層都積極地展示我們對環境的關注。

東方海外航運承諾：

- 應用行業最佳實踐方法，遵守並超越有關安全^[1]、保安^[2] 和環境^[3]法規的要求
- 建立並完善安全、保安、環境保護的目標和指標
- 積極地推進海上安全文化，為員工提供最高水平的訓練
- 充分地參與在可控制範圍內的供應鏈營運風險預防工作及持續進行風險評估
- 高效地利用資源^[4] 及自願地採用創新的措施，以盡量減低對環境及天然資源的影響
- 定期地向所有員工和整個供應鏈業務的合作夥伴傳達我們的 SSE 政策
- 不斷地重新評估和提升我們的 SSE 承諾
- 通過評估持份者的需求和提供所需信息，為他們提供最佳的服務
- 採取一切預防措施以避免業務活動對僱員、商業夥伴及社區造成健康及安全方面的風險
- 在我們業務營運中識別、評估和緩解與氣候相關的議題和風險

東方海外航運在供應鏈的各個層面上，評估與負責任商業夥伴的合作機會，以實現我們的可持續的採購目標。我們更努力地確保商業合作夥伴在安全、保安、環境保護及可持續業務實踐上與我們分享相同的價值觀。

[1] 「安全」包括，但不限於保障員工，為他們提供一個安全的工作環境，防止他們遭受到職業性的危害；

[2] 「保安」包括，但不限於為確保岸上和海上的保安問題以及網絡安全所實行的預防措施；

[3] 「環境」包括，但不限於空氣污染物及溫室氣體排放、污水排放、有害廢棄物及非有害廢棄物的產生和生物多樣性議題；

[4] 「資源」包括，但不限於能源、水源及其他原材料。

安全、保安、環境保護 (SSE) 事故報告指引 – 在業務經營中，可能會發生危及生命、貨物和財產的事故。通過 SSE 事故報告，我們可以得知通常引致事故的原因並從中汲取教訓，以防日後及其他地區發生同樣的事故。所有涉及安全、保安和 / 或環境的事故，應根據我們的企業應急計劃 (CERP) 升級上報矩陣進行報告。報告事故的類型包括：

- 死亡事故
- 職工工傷，包括引致損失工作日
- 集裝箱卡車 / 支線船 / 鐵路 / 陸上設施意外導致職工受傷
- 造成財產損失的火災
- 保安隱患和漏洞
- 環境污染 / 水源和土地污染
- 貨物 / 集裝箱造成傷亡或安全隱患及保安漏洞、環境污染及嚴重的財物損失

安全、質量和環境管理體系 – 在二零零二年，東方海外航運是全球第一家取得安全、質量和環境 (SQE) 管理體系認證的集裝箱航運公司，整合國際船舶安全管理章 (ISM Code)，ISO 9001 和 ISO 14001 的要求。

船上安全、質量和環境 (SQE) 監測和報告 – 根據我們獲認證的 SQE 管理體系，所有船舶都要實施及維持船上安全、質量和環境監測的措施及提供報告。我們的 SQE 協調員負責監測船舶安全及環境保護事宜。當收集了所有船長的檢討報告後，SQE 協調員會開展檢討研究。他們也須執行必要的跟進行動，並向總部的船舶管理部匯報有關行動和提供建議。

我們認為公司可持續發展的策略及方法，能為業務和持份者創造長遠的價值。我們採取的企業安全、保安、環境保護 (SSE) 及可持續採購政策使我們在社會責任這一核心價值的基礎更加鞏固。這些政策基本上都是聚焦於應對我們業務的風險和機遇。我們亦將經濟、環境和社會可持續發展措施納入在決策制定的考慮上。

外界認可



恒生可持續發展企業指數系列 2022 - 2023成份股

恒生可持續發展企業指數 – 於二零二二年九月五日，東方海外國際獲納入為恒生可持續發展企業指數(「HSSUS」)及恒生 ESG 50 指數成份股。HSSUS 由三十間在企業可持續發展中表現最卓越的香港上市公司組成，屬恒生可持續發展企業指數系列中的其中一項指數。恒生 ESG 50 指數則精選了在 ESG 方面表現最佳的五十間大中型香港上市公司。

早於二零二二年年中，東方海外國際亦獲納入三項氣候相關恒生指數：恒指 ESG 增強指數、恒指 ESG 增強精選指數和恒生氣候變化 1.5°C 目標指數。公司持續致力於將國際原則融入企業營運和業務活動，獲納入為恒生指數是對公司努力的認可。



FTSE4Good

富時羅素社會責任指數系列 – 東方海外國際入選富時羅素社會責任指數系列。富時羅素社會責任指數系列乃由全球指數及數據提供商富時羅素設立，其旨在衡量 ESG 實踐方面表現出眾的公司。富時羅素社會責任指數獲市場參與者廣泛應用，以幫助彼等創設及評估具有社會責任的投資基金及其他產品。

富時羅素的評估乃基於企業管治、健康與安全、反腐敗及氣候變化等領域的表現作出。入選富時羅素社會責任指數系列的企業均符合環境、社會及治理各方面之標準。



道瓊斯可持續發展指數 – 東方海外國際於二零二二年十二月獲納入道瓊斯可持續發展指數，成為道瓊斯可持續發展亞太指數成份股之一。道瓊斯可持續發展亞太指數旨在衡量亞太地區在可持續發展方面領先企業的表現，其由一百五十六家於各自領域內表現傑出的企業組成。

作為全球最大的集裝箱航運及物流服務綜合供應商之一，東方海外國際一直透過實施多項舉措應對環境及業務挑戰，在推進可持續發展方面發揮著領先作用。

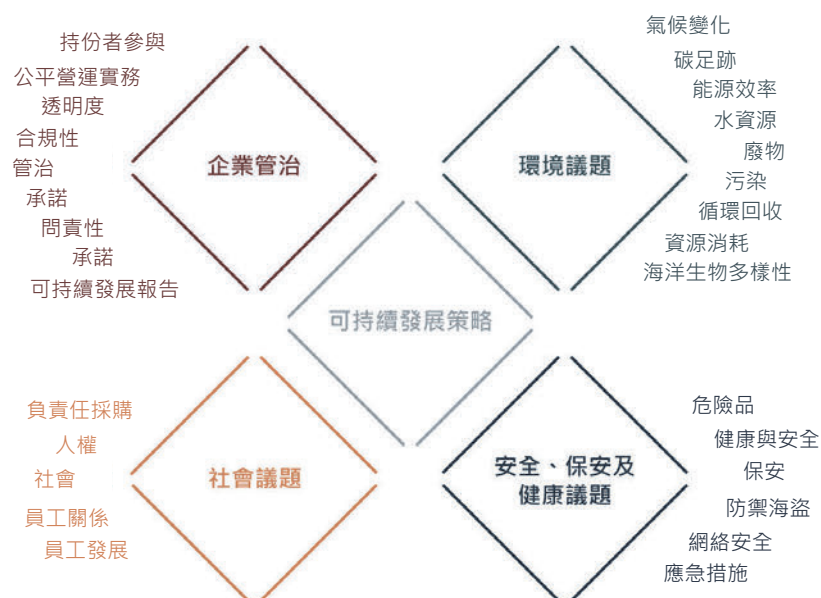


可持續發展策略

隨著我們在可持續發展的環境管理工作上不斷努力及取得更多成果，編製這可持續發展報告更凸顯了我們希望以更綜合的方法進行可持續發展。發展可持續發展策略是將可持續發展的各種考慮因素進一步整合到我們的業務決策制定過程中重要的一步。

這個策略由我們的企業理念推動，我們覺得有必要進一步加強我們推行各種自發行動的力度，故將環境管理、經濟發展和社會責任更連貫緊密地整合在可持續發展的領域下。

在集團定義可持續發展的過程中，我們很大程度上已引導了如何建立未來的計劃和目標。我們現已制定了一些可持續發展的優先事項，並同時訂下了目標和計劃讓公司各部門同事切實執行。展望未來，我們的發展策略將繼續按照持份者的意見和公司的目標加以完善及改進。



持份者參與

我們把持份者的意見放在優先考慮之列，並意識到我們業務對所處社區的影響及發展的潛在問題至關重要。因此，我們必須爭取持份者參與以實現業務和可持續發展目標。我們會盡一切努力了解他們所關注事項，採納他們的意見，並將納入我司的可持續發展策略內。持份者參與為我們提供了堅實的基礎，有助我們在重大議題上訂立出不同的管理方法。



◇ 供應商
可持續採購及供應商審查

◇ 業務合作夥伴
參與業內論壇及會議

◇ 學術機構
科研合作及贊助

◇ 本地社區
員工義務工作及社區參與

◇ 非政府機構
商會對話

◇ 客戶
客戶反饋信息處理系統

◇ 監管機構及當局
持續對話及資訊披露

◇ 股東及投資者
股東委員會會議及資訊披露

◇ 專業學會及行業機構
客席講者及制訂業內最佳實踐範例

◇ 僱員
人力資源發展計劃及日常溝通

持份者參與的途徑

為達致長遠的成功及可持續發展，我們致力與遍及全球業務的主要持份者建立及保持持久的關係。聆聽持份者的意見並與之緊密合作是確保我們可持續發展策略的有效性和準確性的必要措施。我們盡量與不同類別的持份者建立良好的溝通以收集他們的意見作重要性評估之用。

我們根據持份者對我們業務活動的興趣、影響力和影響來確定持份者並對其進行優先次序。考慮到這三個因素，我們成功在不同的途徑識別及邀得超過二千三百位來自十個主要持份者組別的持份者進行溝通。我們的主要持份者組別包括學術機構、業務合作夥伴、客戶、僱員、本地社區、非政府機構、專業學會及行業機構、監管機構及當局、股東及投資者以及供應商，我們採用多種溝通途徑與我們的主要持份者群體進行互動。我們確保所有主要持份者群體都通過適合其性質、日常活動和專業水平的溝通途徑參與其中。

除此之外，我們每兩年都會邀請持份者進行網上問卷，受訪者需要將一系列可持續發展問題按其對我們業務的重要性排序。作為能力建設措施之一，網上問卷包括了問題選項的定義，有助令所有受邀進行網上問卷的持份者對問卷有相同的詮釋。這些溝通途徑的結果將通過重要性評估進行收集、整合和溝通。

此舉清楚地展現了我們透過不同方法去加強持份者參與的決心，並承諾確保持份者所關注的都得到適當的回應。



SDG 17 – 加強執行手段，重振可持續發展全球伙伴關係

繼續加強與各持份者和行業組織之間的合作

進行中

重要性評估

持份者參與的過程是重要性評估的核心，也是我們與持份者進行互動和溝通的渠道，以使我们能全面了解持份者所關注的議題。透過持份者參與活動，已有三十五個重要議題被識別出，並區分為環境、社會、企業管治以及資訊科技與保安方面。議題以基於雙重重要性原則呈現在重要性矩陣上，並根據「對業務的重要性」和「對持份者的重要性」兩個向度反映出來。

識別重要議題無疑是我們可持續發展道路上重要的第一步，為表明我們會致力將持份者意見納入可持續發展策略的承諾，我們根據全球報告倡議組織（GRI）標準為有關重要議題設定了相應的範圍及影響，並於本報告中作出回應。

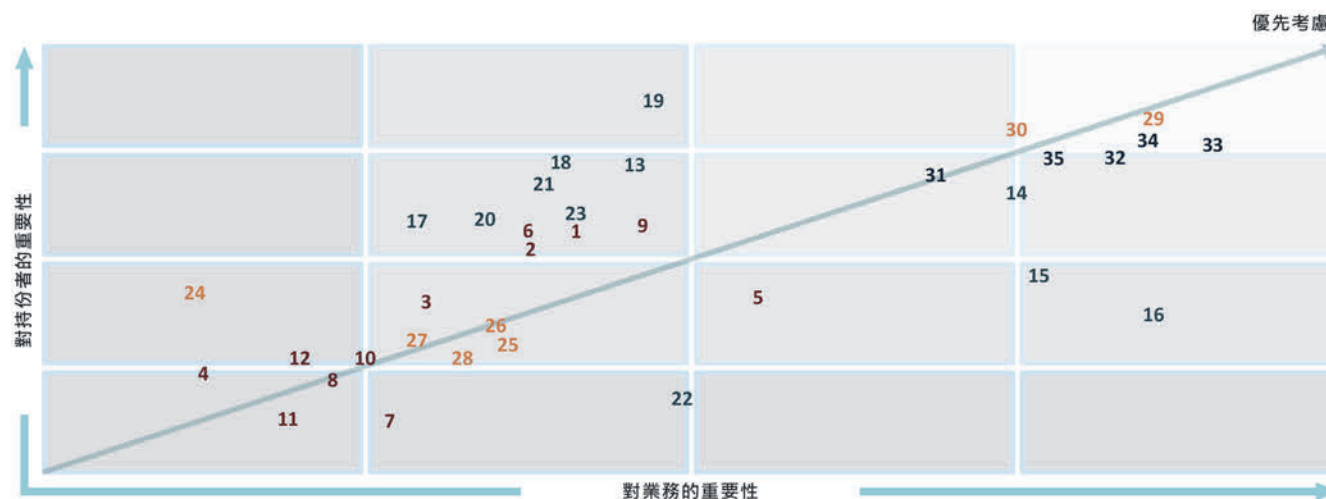
持份者參與及重要性評估為我們的業務帶來了巨大的益處。這可幫助我們識別應該優先考慮處理的重要議題，讓我們打造可持續發展策略。多年來，我們通過各種有效途徑及溝通渠道回應及處理不同的 ESG 議題。我們將繼續加強持份者參與的進程，並針對我們的可持續發展的倡議，與不同的持份者保持溝通，以更清楚地了解他們的意見及更有效地滿足他們的期望。

回應主要持份者的關注

- 參考氣候相關財務披露工作小組的建議，在我們業務營運中識別及評估與氣候相關的議題和風險，以制訂可能的策略行動
- 探索並採用更潔淨的燃料替代品（如生物燃料、甲醇、氫等）來取代傳統的化石燃料並減少我們航運服務的碳足跡
- 採用高效能的船舶、設備和機械
- 參與自願減速計劃，以顯著減少二氧化碳排放
- 以可靠透明的方式，分享我們的碳足跡和溫室氣體（GHG）# 排放量數據
- 為客戶提供碳排放計算器，以估計其供應鏈的碳足跡
- 監控供應商的負責任採購行為
- 增強全球所有業務部門的環境績效指標
- 與行業機構和環保組織合作開展負責任的商業活動
- 研究在我們業務營運中可行的技術與措施以應對氣候變化和保護生物多樣性
- 與環保機構合作改善計算排放的方法
- 採用外部審核機構來核實業界的主要可持續發展及環境數據披露的準確性
- 提醒客戶注意上游活動的溫室氣體（範疇三）排放
- 完善企業環境、社會及管治報告框架及其有關資訊的披露
- 支持業界最佳實踐範例，以抑制受威脅、瀕臨絕種及受保護的生物的買賣活動
- 支持天文台及氣象組織參與海洋氣候學及氣候變化的研究
- 運用完善的資訊安全管理體系並採取最佳實踐，以確保以合法途徑收集、使用和保護客戶個人隱私數據

聯合國氣候變化框架公約（UNFCCC）所針對的六種主要溫室氣體（GHG）為：二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟化碳（PFCs）、和六氟化硫（SF₆）、還包括溫室氣體議定書企業準則規定的第七種溫室氣體，即三氟化氮（NF₃）。

重要性矩陣



管治議題		社會議題			
1	合規	8-9, 19-20, 25, 65	24	社區投資	55-60
2	反競爭行為	18	29	職業健康與安全	44-45
3	禁止賄賂與貪污	8-9	30	應急措施	44
5	可持續採購	19	資訊科技與保安議題		
6	違禁品管理與反走私海運貨物	20-21	31	資訊科技創新	49-51
9	危險品政策	9, 20, 45	32	海事保安與安全	20, 46, 53
環境議題			33	網絡安全	52-53
13	生物多樣性與保育	28-29	34	客戶隱私	54
14	能源	25-31	35	知識產權	54
15	減緩與適應氣候變化	22-27, 30-32	其他考慮到的議題		
16	排放	25-27	4	政治捐獻	8, 19, 43
17	物料使用	30-32	7	數據透明度	2, 35
18	水與污水	30, 64, 69	8	申訴處理	41, 43
19	海洋塑膠	28	10	營運風險評估	8
20	廢物處理	28, 30, 32	11	稅收透明度	9
21	船舶生命週期評估與回收	30	12	顧客反饋	18
22	協作與參與	8, 37	25	人才保留與培訓	38-40
23	綠色投資	25-26, 32, 49	26	人權和勞工權利	19, 41-42
			27	文化多樣性與平等機會	19, 41-42
			28	結社自由和集體談判	19, 42, 69-70

營運重要事項

多年來，通過參與眾多不同界別的持份者活動，幫助我們識別公司業務對社會和環境的影響。圖表顯示我們業務中不同營運部分所產生的各種與可持續發展有關的議題。

環境 – 我們的營運對環境最顯著影響是來自燃燒不可再生的化石燃料所產生的空氣污染物和溫室氣體。我們一直專注於改善我們的船舶設施，努力控制船運對空氣質素和氣候變化的影響。另一個主要導致環境問題來自危險品的處理，而岸上活動對環境產生的影響主要是源於集裝箱卡車和機械作業排放的廢氣及維修保養所使用的大量用水及危險化學品。

業務 – 作為全球領先的綜合性國際運輸及物流公司，我們將客戶、員工和供應商所關注的問題均納入業務策略的考量事項內。我們業務的成功全賴於我們致力與及時回應主要持份者所關注的問題和顧及他們的利益。

安全、保安與健康 – 安全、保安和健康議題一直是公司重視的首要考慮。為應對其中議題，我們從質量計劃及應急方案方面著手。我們採用了一系列的指引、程序及預防措施以保證陸上和海上作業安全，並防止所有與運輸業務有關的安全隱患。

社區 – 我們大力支持世界各地的社區發展工作。我們透過與世界各地的慈善機構和非政府組織合作，贊助學術項目，以及支持員工志願者的活動，以維持社區的認同感。



重要事項	船隊	倉庫	辦事處	車隊
空氣質素	○	×	×	○
碳排放	○	×	×	○
碳足印	○	○	○	○
能源使用	○	○	○	○
可再生能源	○	○	○	○
能源效率	○	○	○	○
有害廢棄物	○	○	×	×
海洋生物多樣性	○	×	×	×
噪音影響	○	×	×	○
廢物	○	○	○	×
用水	○	○	○	×
危險品	○	○	×	○
健康與安全	○	○	○	○
保安	○	○	○	○
客戶問題	×	×	○	×
人力資源	○	○	○	○
採購	×	○	○	×
法律合規	○	○	○	○
學術合作	×	×	○	×
慈善合作	×	×	○	×
社區參與	×	×	○	×
研究合作	○	×	○	×

價值鏈

為了在整個價值鏈中實現可持續發展和管理環境、社會及管治（ESG）的風險，我們積極與業務合作夥伴和客戶密切合作，並努力保持營運上的靈活性以便迅速應付全球供應鏈的任何變化，這樣可確保我們能夠為客戶提供最佳選擇和最具競爭力的服務。

與客戶及供應商關係

「以客為尊」乃集團核心價值之一，努力與客戶建立長遠互惠關係，並透過合作提升競爭力為客戶增值。能達到此一目標，必須以客為本，明白其業務需要，並預料其需求。所有員工均經培訓，對客戶期望能充分照顧及立時回應。

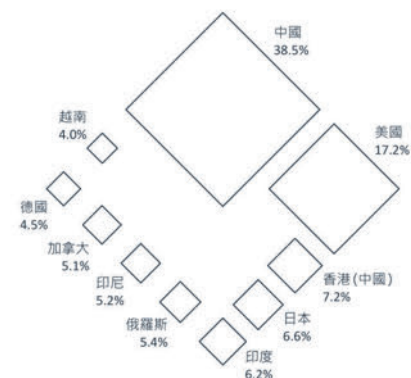
「親力親為」並非只是口號，更是東方海外員工待客之道。每年集團表揚全球數以百計員工在職責之外積極主動盡心盡力，以應客戶所需。

集團之政策乃維持一個散布不同地域及市場之客戶群。我們設立客戶集中度風險指標，包括在集團航運業務功能風險監控內，按季評估。風險指標之臨界限度乃按個別地區、航線及機構整體而有所不同。在二零二二年底時，東方海外有約二萬九千五百四十三名活躍客戶，客戶集中度在可接受水平。

就供應商關係而言，集團一貫遵循最高道德標準，強調在選擇供應商過程中，以公開、公平、公正原則作出數量及質量上之考量。集團並不以價格為優先考慮，卻更為專注於供應商之服務質素、安全及道德標準。「以品質達至卓越」乃集團另一核心價值，於自身設置高標準之餘，竭力為客戶提供最佳服務，亦要求供應商能同步為之。集團之政策乃維持供應商分散於各地區。

集團設立供應商管理風險指標，以監控各地區供應商集中度及劣質服務情況。考察每個供應商的集中度也有助於我們識別關鍵供應商。透過分享供應商失誤個案，以提醒員工對供應商表達集團期望之重要性及應作之補救措施。在二零二二年底時，東方海外航運約有一萬九千一百八十三名活躍供應商，供應商集中度在可接受水平。

本集團之最大供應商及首五位最大供應商分別約佔年內採購貨品及服務之總支出百分之四點四及百分之十五點一。



集團最多合作供應商所在地的前十個國家/地區

管理我們的供應商 – 為了在供應鏈的每個部分都達到可持續採購，不論是現時或是新合作的供應商、代理商及承包商都必須透過東方海外供應商 ESG 評估平台進行評估，以確認其符合我們在 ESG 之準則。如有必要，我們會到現場審核他們的設施。作為有資格成為我們的供應商的最低門檻，企業必須遵守所有適用的環境、健康和安法法規。

供應商必須完成該評估，以確認他們是否遵守我們的《行為守則》，當中涵蓋了環境、社會、健康與安全、管治以及信息安全與私隱的範疇。該評估旨在使我們更好地了解供應商如何管理這些範疇和風險，以幫助我們進行採購和合同的決策，以及識別我們供應鏈中的潛在可持續性風險。於二零二二年，超過百份之七十的目標供應商已經參與了 ESG 供應商評估。一旦確認其合規性及接受其服務，我們會與他們

可持續採購政策

我們致力於推動可持續和負責任的經營標準。我們已在業務及供應鏈的各方面實施了可持續採購政策，以管理和評估對環境及社會所造成的風險。

東方海外航運承諾：

- 減少有害污染物及排放物
- 通過節約資源，在供應鏈的每一階段上進一步推動環境的可持續發展
- 增加供應商對安全、質量和環保方面之意識
- 促進道德採購的實踐
- 回饋社會

進行檢討及監測，共同努力確保其合規性水平維持不變。業界的慣常做法及監測亦得以實施。

我們亦非常重視供應商多元化，我們會審視潛在供應商的業務性質以達到一個更多元化的供應商組合，此舉亦有助我們從中挑選出最適合和負責任的業務合作夥伴。在選擇供應商時推廣環保採購，我們制定了《可持續採購政策》，以指導我們的同事監控採購規格及其交付。

我們相信企業的成功是在於對員工高水平的道德和專業標準的堅持。設立企業指導政策的目的是為業務所在的全球員工，不論職位或級別，設立符合我們的行為守則。

客戶身份識別 – 東方海外航運致力於提升運輸安全及改善客戶關係。接受預訂艙位政策和客戶檔案（CPF）的驗證指引為每個職能部門在核實客戶身份方面設立了明確的責任制基礎。我們已包括美國和歐盟區的制裁名單，以核實每個客戶身份的真確性及合法性。另外，集團制定了監督客戶檔案記錄狀態的程序，若客戶的紀錄兩年內都未有被使用過，就會被切換到非活躍狀態。為了保證整個供應鏈得到良好的監控和管理，我們將不斷完善我們的政策和工作流程。

客戶反饋處理 – 以客戶為中心是我們的核心价值观之一，我們珍惜所有客戶的反饋。為了方便收集客戶的反饋信息，我們已經在企業網站上增加了「客戶反饋」的網頁。

加入網頁的目的是為了確保客戶的反饋得到及時並有條理的處理，以便公司採取適當的行動以解決客戶的問題。反饋一般可分為兩大類：表揚和投訴。投訴可能與服務或我們的行為守則有關。我們定必要對處理客戶的反饋維持妥善的記錄，使我們能夠從經驗中學習，亦確保慣常的投訴得到接受及處理。在二零二二年，我們共收到三百一十項有關我們的服務投訴，所有投訴都得到及時而且適當的處理。

公平競爭 – 為確保整個價值鏈上的行為是審慎且公正，我們支持公平競爭，並一直致力於消除反競爭行為。所有在全球市場營運的企業都必須遵守競爭法。在我們競爭法律合規委員會和競爭法律合規工作小組的時刻警惕下，我們有系統及貫徹地強制實施東方海外航運的競爭法律合規政策，以確保所有的營運活動均完全符合競爭法的規定。

東方海外航運已建立並實施了我們的競爭法律合規計劃，其中包括制定指引方針及對員工實施強制培訓，以確保我們的做法符合競爭條例的規定。

東方海外航運行為守則 (概要)

東方海外航運致力於奉行誠實、正直和公平的商業守則和企業管理。東方海外航運在處理與客戶、供應商和合作夥伴的關係時，亦同樣保持著最高的專業道德與誠信標準。

東方海外航運行為守則重點：

1. 遵紀守法

- 遵循公司業務所在國家所有適用的法律及規定。

2. 禁止賄賂和貪污

- 不接受或禁止提供商業夥伴任何貴重禮品、娛樂消費或其他饋贈以換取商業機會或特權，以致令人懷疑其業務決策的客觀性和公正。這些饋贈包括不限於現金、禮品、商業機會或合約簽訂、旅遊、娛樂及其他開銷的支付。任何員工如意識到或懷疑有違法的行為，必須向公司有決定權的主管報告。

3. 政治捐獻

- 公司不會直接或間接地向任何政府官員、政黨或其代表，政治職務或公職候選人作出現金或貴重禮物饋贈或類似報償的承諾。

4. 利益衝突管理

- 員工必須申報及舉報任何直接或間接可能影響公平業務往來和決策客觀性的利益衝突。如果是情況所迫，以致出現這種衝突，必須另作安排以保證事件的公平及客觀性。

5. 堅持遵守高道德標準，尊重與我們業務相關人士的人權和尊嚴，特別是聯合國人權宣言內有關人權的規定和國際勞工組織有關的以下規定：

- 禁止一切強迫性、強制性勞動和童工
- 就業和結社自由
- 尊重個人特徵，通過接受職場多元化，消除歧視
- 安全和健康的工作環境
- 合理的維生工資和正常僱傭權利
- 合理的工作時數

6. 確保不洩露公司業務、客戶和財務信息及不挪用公司的有形資產或知識產權。

7. 承諾遵守東方海外航運的企業安全、保安、環境保護政策。

危險貨物

運輸 – 因其性質有害，危險貨物（DG）的整個運輸過程都被嚴格的條例所規範。船東、集裝箱船、港口當局、國際組織和供應鏈中的各相關方面都設定了對危險貨物運輸安全的各種要求。各方之間須在有關信息和資訊上需取得共識及了解，而過程中需要傳送及申請大量的文件及證件。提高海上安全的最佳方法為設立國際法規及完善由國際海事組織通過的有關條例，加以規管。

集團服務 – 集團主要服務地區為美洲、歐洲、中東和亞太地區。我們在這些地區均設立了具體的危險品處理程序和審批過程。集團會審核托運人或客戶所申報的危險貨物內容是否準確，並考慮運輸該類危險貨物是否符合某些法律要求。此外，東方海外航運會確保危險品符合相關的裝載與隔離要求。這有助於為貨物、船舶、船員、貨物處理員和整體環境提供進一步的安全保障。東方海外航運的危險貨運團隊也會為我們的客戶提供有關各種國際和國內法規問題的諮詢及建議。

DGSmart – 東方海外航運的危險物品系統「DGSmart」，是一項實用的應用程式，用於管理實質交易，涵蓋所有危險品運輸過程中各相關方所應負責的部分，包括營運商、代理商、製造商、港務局各方和危險品 / 化工專家。

他們每一方都會提供各自職能及相關信息，以便讓大家在隨後的處理流程上取得共識並作出跟進及反複核實。DGSmart 還會連接整個危險貨物運輸的所有過程。我們的數據處理技術標準亦在業界中被公認為完善無暇的。

保安

集團時刻保持警惕，以防受到任何潛在的保安問題所威脅。集團上下各運作層面均設有經嚴格審核的保安措施、計劃和標準。我們採取一切預防措施為我們的客戶和員工提供最高的保安標準。

全球貨物之保安問題，在國際貿易中愈發複雜。集團對此絕不鬆懈，全力確保運作符合保安各方面之最高標準。

企業保安政策

我們必須確保所有員工、船舶、客戶貨物和港口設施的安全及完好無缺。我們致力於實現安全、公共衛生、環境和國際義務，防止所有受法律禁止的商品的貨物預訂、運輸和物流服務。在這方面，集團有責任盡力配合各國政府及執法機構，打擊危害海事或貨運保安之行為，包括但不限於：

- 恐怖分子襲擊港口設施
- 船舶劫持
- 炸彈威脅
- 海盜行為
- 蓄意破壞
- 大規模殺傷性武器運輸
- 走私販毒
- 偷渡 / 人口販賣
- 文檔 / 集裝箱 / 貨物篡改及改装
- 貨物竊盜

保安守則 – 從地區辦公室、港口、倉庫、岸上設施到船舶，集團均與有關當局保持緊密合作，確保各方面之業務及操作安全可恆常地保持最高水準。旗下員工亦定期接受保安培訓。

國際船舶和港口設施保安規則 – 本公司符合國際船舶和港口設施保安規則（ISPS 規則）之要求，確保旗下船舶及碼頭設施有足夠預防措施偵測及評估安全隱患。我們在每艘船舶及每個碼頭均有專責員工，直接向本公司之保安主任負責。保安主任更積極統籌安防計劃演習及培訓。有賴此等有效措施，本集團之船舶一貫都保持零安全、違章或被扣留之模範紀錄。

集裝箱保安計劃 – 東方海外還遵守其他國際協定、法規和規章，如集裝箱保安計劃（CSI）和二十四小時艙單規則。集團更積極配合各國政府及全球執法機構，打擊危害海事或貨運安全之行為。



保護夥伴計劃 – 東方海外航運獲加拿大邊境服務局認證為其「保護夥伴計劃」之航運商，該計劃為自願性質，乃協助加拿大邊境服務局加強邊境保安、打擊有組織罪案及恐怖主義、偵測及預防走私違禁品，並增加對隱患之預警，以確保美國至加拿大邊境之人流及貨流能正常運作。

海關一商貿反恐聯盟 – 集團之企業保安政策及內部保安守則符合美國海關一商貿反恐聯盟（C-TPAT）之有關規定。我們定期執行內部保安檢察政策，鑒定、評估及預防任何保安風險。集團奉行的內部保安檢查政策，經美國海關與邊境保護局實地巡察辦公室及業務設施，包括倉庫、堆場和船舶，確認為安全有效。

為確保我們的業務合作夥伴符合 C-TPAT 安全標準，我們根據企業安全計劃對物流承包商進行驗證流程，就着我們的風險和保安標準定期審視他們的流程和設施。

認可經濟營運商 – 與美國海關一商貿反恐聯盟類似，歐盟認可經濟營運商（AEO）是一個自願性的公私合營性質制度，參與者若能完全遵守 AEO 之要求，如海關合規、保存適當記錄，具財務償付能力及符合相關的保安性和安全標準，便可以申請 AEO 認證。自二零一一年以來，我們位於歐盟和英國的公司和辦事處已獲得和持有 AEO 認證。

東方海外物流持有海關 AEO 高級企業認證 – 東方海外物流在中國及韓國持有海關 AEO 高級企業認證。AEO 認證是海關推進社會信

用體系建設，建立企業進出口信用管理制度，保障貿易安全與便利的重要內容。為了迎接此次重新認證，質量管理部成立了專項小組，為負責維持 AEO 標準的部門提供培訓，以確保員工理解所有要求。東方海外物流將繼續將這些高標準應用到每個客戶的物流和貿易營運管理中。

東方海外物流通過海報推廣使用貨物運輸裝置包裝作業（CTU）守則 – 許多運輸事故可歸因於貨物運輸裝置包裝作業中的不良做法。為確保運輸人員的安全並防止貨物損失，東方海外物流設計了一套海報和標誌，以說明正確的貨物裝載和準備運輸裝置期的注意事項。內容來自國際海事組織（IMO）、國際勞工組織（ILO）和聯合國歐洲經濟委員會（UNECE）的聯合出版物——IMO / ILO / UNECE 貨物運輸裝置包裝實施準則（CTU Code）。這些海報和標誌可以在東方海外物流的網站下載，並分享給供應鏈持份者。通過這些海報和標誌，相信我們可以在保護環境的同時為供應鏈的保安和安全作出貢獻。

海上人命安全公約要求在裝船前核實載貨集裝箱的實際重量 – 為改善供應鏈的安全，國際海事組織修訂海上人命安全公約（SOLAS）強制性規定所有貨主在裝船前核實載集裝箱的總重量，即核實集裝箱總重量（VGM）規則。

「沒有 VGM，不能裝船」– 沒有 VGM 的集裝箱就不能裝船。貨主要負責監管當局可能會徵收的違例罰款及所有因沒有 VGM 而須要另行辦理之任何額外手續的費用。

天然資本

集團信守所有企業必須對所在行業之環境承擔責任。本公司致力達至現在及未來之環保要求，提倡透過創新的環保措施和堅實的管理方法，以達致持續的經濟發展。我們透過實踐以下的承諾以應對相關的「可持續發展目標」：

氣候相關風險管理

我們全力支持國際海事組織（IMO）所提出的氣候變化初步策略，展望至二零五零年時，航運業的溫室氣體總排放量與二零零八年相比至少降低一半，許下了航運業之減排承諾。我們正朝著實現我們和IMO的碳減排放目標邁進，我們敦促監管機構制訂脫碳路線圖，並支持海運業到二零五零年實現淨零碳排放。

鑑於對潛在氣候變化影響的科學支持以及預計市場將推出更嚴格的氣候相關法規和舉措，我們參考氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議，以闡明我們的管治、策略、氣候相關風險、以及與氣候風險和機遇相關的指標和目標。

氣候變化情景分析 – 二零二一年發布的國際海事組織第四次溫室氣體研究報告，成為行業特定參考，具有各種排放預測的氣候情境。研究中的交通工作需求和排放預測基於長期社會經濟情境和能源情境。該研究採用了政府間氣候



SDG 13 – 採取緊急行動
應對氣候變化及其影響

SDG 14 – 保護和可持續
利用海洋和海洋資源以促
進可持續發展



變化專門委員會（IPCC）建立的共享社會經濟路徑（SSPs）和代表濃度路徑（RCP），以及經濟合作及發展組織（OECD）建立的長期基線預測，去構建不同的氣候情景。研究中構建的情境之一結合了RCP2.6和OECD基線，假設經濟增長相對溫和，非航運行業的能源情境將在本世紀末將溫度升高限制在2°C以下。在這種情況下，IMO預計集裝箱航運業將在二零一八年至二零五零年之間發生以下變化：

- 排放上升百分之二十至七十
- 運輸工作增加百分之七十至一百四十
- 由於船舶尺寸的增加及遵守能效設計指數值法規，營運效率提高約百分之三十

我們運用情景分析以衡量我們營運對於氣候變化帶來的實體和轉型風險的抵禦力。

氣候相關風險、機遇和財務影響 – 我們根據各部門的意見進行了氣候風險評估，以識別和評估我們的船隊、辦公室、物流業務和價值鏈上游（例如碼頭營運商）及下游（例如倉庫和最後一哩運送）的活動與氣候相關的重大實體和轉型風險和機遇。

實體風險指與氣候變化有關的影響，例如業務運作及活動受突發的極端天氣事件和長期的氣候變化影響。轉型風險指與轉型至更低碳經濟有關的風險，有可能牽涉政策、法律、技術及市場變化。已識別風險的時間範圍與船舶（即我們的主要有形資產）的使用壽命一致。「短期」是指五年以內的期限，「長期」是指十年以上的期限，而「中期」是指五至十年的期限。

影響	財務影響
立即性實體風險 ——極端天氣事件的頻率及嚴重程度增加，例如颱風和洪災（短至長期）	
<ul style="list-style-type: none"> - 陸上營運中斷，包括辦公室、倉庫、堆場和貨車運輸 - 船舶改道和增加燃油消耗 - 貨物損失和損毀集裝箱 - 加速損耗，因而更頻繁進行維修和保養 - 阻礙港口營運，因此延遲船舶靠泊進行貨物裝載和其他關鍵工作 	<ul style="list-style-type: none"> - 燃油消耗增加、營運延遲、維修和保養以及保險費增加導致營運成本增加 - 由於貨物損失導致收入減少
長期性實體風險 ——由於降雨模式的變化而經常發生乾旱（短至長期）	
<ul style="list-style-type: none"> - 港口或運河當局削減艙位預訂 - 運河當局為維持通道水位而徵收的附加費 - 船舶改道和增加燃油消耗 - 減少貨物負載以防止攔淺 	<ul style="list-style-type: none"> - 附加費和燃油消耗增加營運成本 - 由於貨物裝載量減少導致收入減少
政策和法規風險 （短至中期）	
<ul style="list-style-type: none"> - 更嚴格的減碳和能源效率法規 - 實施碳定價法規，例如碳稅和市場機制的碳排放限額與交易 	<ul style="list-style-type: none"> - 出於合規目的增加營運成本 - 增加資本支出以投資更節能的船舶和設備 - 攔淺資產的資產價值和原始投資收益減少
技術風險 （中至長期）	
<ul style="list-style-type: none"> - 行業過渡至低碳營運所需要的技術突破，包括具較高可得性、可靠性、與船舶的兼容性的替代低排放燃料，及其燃油供應設施 - 以較低排放選項替代現有船舶或其設備 	<ul style="list-style-type: none"> - 增加資本支出以投資更節能的船舶和設備
市場風險 （短至中期）	
<ul style="list-style-type: none"> - 客戶選擇轉變及溫室氣體排放強度較高的航運公司的服務需求減少 - 可靠的替代燃料和與之兼容的設備的價格不確定 	<ul style="list-style-type: none"> - 如果溫室氣體排放強度的降低趨勢不能滿足客戶的期望，則會減少收入 - 增加營運成本及資本支出於替代燃料和其相關設備
名譽風險 （短至中期）	
<ul style="list-style-type: none"> - 客戶對航運脫碳的需求，體現在對客戶的整個供應鏈淨零排放的個人承諾和集體行動呼籲倡議上 	<ul style="list-style-type: none"> - 如果溫室氣體排放強度的降低趨勢不能滿足客戶的期望，則減少收入

氣候相關機遇 – 儘管面臨實體和轉型風險，氣候變化和轉型至低碳經濟的同時也為我們的營運和業務發展創造了機會。我們的減緩和適應工作可以提高我們的營運效率，降低營運成本，建立競爭優勢，並通過為對供應鏈上的業務合作夥伴的可持續發展績效有更高期望的客戶提供服務來創造收入。

我們將探索任何新的減緩和適應措施，並仔細審查我們的策略對氣候情境預計變化的複原力。考慮到氣候情境，一些轉型風險問題值得我們思考——我們的溫室氣體減排是否可以幫助我們避免可能的強制性碳定價策略帶來的大量費用；我們船隊的能源效率是否足以滿足運輸工作需求的增加，同時仍然滿足預計將出現的更嚴格的減碳要求。

指標及目標 – 基於已識別的風險和潛在影響，可以合理地總結出溫室氣體排放是本集團最重要的氣候相關問題之一。我們採用相關表現數據，包括範圍一和範圍二溫室氣體排放量來評估氣候相關的風險和機遇。同時，我們不斷審查是否需要擴大我們目前對範圍三溫室氣體排放的覆蓋範圍，以更好地了解我們價值鏈中與氣候相關的風險和機遇。本集團溫室氣體排放數據見本報告附錄一：表現數據摘要。範圍一和範圍二排放強度的減排目標將在後面部分的天然資本一章討論。

減緩和適應氣候變化 – 我們一直在努力減輕和適應已識別的實體和轉型風險帶來的潛在影響。減緩氣候變化是指從一開始就減少或防止溫室氣體排放。預測氣候變化的不利影響並採取適當的行動來防止或減少它們可能帶來的損害，我們稱之為氣候變化適應。以下的減緩和/或適應措施已正實行，因此它們涵蓋我們當前和未來的營運。

措施	減緩	適應
投資先進的氣象導航系統以選擇更安全及更短的路線		✓
改善全球船舶航班監測中心及機器人顧問解決方案以優化泊位可視性和減少燃料消耗	✓	✓
訂購並推出兼容可持續燃料類型和效能高於當前要求的新造集裝箱船	✓	
通過海上試航探索海洋生物燃料的應用	✓	✓
對現時自有船舶進行設備改造	✓	
定期維護和清潔船舶	✓	✓
與來自不同專業領域的員工、客戶、同行和其他持份者就減碳路線圖和策略進行交流	✓	
努力提高可持續發展及氣候披露的透明度，包括我們價值鏈中的溫室氣體排放，從而取得對可持續和減碳策略的啟發	✓	✓
確保商業持續運作計劃和遠程辦公室操作成熟，為因極端天氣事件而中斷辦公室操作做好準備		✓

本報告的其餘部分概述了減緩和適應措施的細節。

減碳及管理有害物質的排放

我們相信主動參與愛護環境的行動，可協助減少天然資源的消耗及減低碳排放和受法律監管的空氣污染物，如硫氧化物 (SO_x)、氮氧化物 (NO_x) 和其他懸浮粒子 (PM) 的產生，使地球成為更適合生活之居所。我們不斷鼓勵員工、船員和供應商為自己的行為負責並遵守環保義務。

溫室氣體 (GHG) 排放與全球變暖和氣候變化的關係緊密相連，這對每一個人都帶來重大的影響及挑戰。雖然面對氣候變化等多重挑戰，我們卻在其中看到了業務創新的機會。多年來，我們在業務範圍以外，利用我們的知識和經驗提高能源效益，提供更加環保的服務。我們還制定了短期、中期和長期的綠色策略和可持續發展目標，以助我們將相關氣候風險轉化為商機。我們的減碳路線亦考慮到《香港氣候行動藍圖 2050》。該藍圖提出了「零碳排放·綠色宜居·持續發展」為願景，勾勒出應對氣候變化和實現碳中和的策略和目標。

船舶運作所排放二氧化碳排放強度 – 集裝箱運輸可算是一種最環保的方法將大量貨物運送到世界各地的貨運方式。全球大部分的製造品和產品都是靠集裝箱船運送。若考慮這個驚人的載運量數據，集裝箱運輸比其他交通工具對環境的影響是相對較低的。

例如，集裝箱船運載一公噸貨物航行一公里，遠比其他類型的貨運，包括飛機、卡車和火車更加節能，而產生更少二氧化碳。據估計，平均一艘集裝箱船產生的二氧化碳比大型貨運飛機少約四十倍，比一輛重型卡車排放少三倍多。據估算，集裝箱運輸的燃油效能是鐵路運輸的兩點五倍及公路運輸的七倍。

除了採用潔淨技術，航運業最佳之減排方法乃節約使用燃油，多年來我們一直專注於燃油減省計劃以實現我們的目標。通過採取這些措施，集團自二零零八年起，二氧化碳的排放量已減少超過百分之四十五。除了減少自我業務的碳排放外，更協助客戶在其供應鏈上減少碳足跡。

最佳縱傾 (裝載平衡) 及最少壓艙水量 – 另一種減少燃料消耗的方式是維持船舶的縱傾角度，及裝載最少的壓艙水量。要船舶維持最佳縱傾角度就是要船上貨物裝載平衡。如果船舶的一端負載過重，這會導致船舶在航行時消耗更多的燃油。因此，我們制定及實施周詳的貨物裝載計劃，以達致船舶最佳的縱傾角度。

再者，使用最少的壓艙水量也可減輕船舶的載重，加上適當貨物裝載方法，以降低吃水深度，從而減少耗油量。

定期船體保養及清潔 – 海洋生物如藤壺、軟體動物和海藻在船體生長會加重船舶的負擔，導致要消耗更多燃料。因此我們會定期進行船體保養工作，以保持船體清潔，免除海洋生物所吸附。

新型環保技術設計 – 我們認為潔淨技術將會對環保作出重要貢獻，例如減少溫室氣體的排放。東方海外航運與造船廠和造船師攜手合作，在我司的船舶上裝置新型環保技術設計的裝備。

按天氣情況選擇更安全及更短的路線 – 我們投資先進的氣象路線系統以避開惡劣天氣，並可採取最短的線路抵達目的地。如果一艘船舶遇上風暴或颱風襲擊，就自然要慢駛下來，這可以是因強風的阻力，船舶不得不減速，或因船長為防止船舶破壞而自動減速，最後結果是船舶要使用更多燃料的同時，效能反為降低。有了這個系統，船長可通過規劃最佳路線以避開惡劣天氣的地區。

在報告期間，集團沒有發現任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的事件。

使用低硫燃料 – 集團嚴格遵守歐盟、北美及國際海事組織規定，於所有硫氧化物排放管制區使用含硫量百分之零點一或更低之燃料。

船舶亦按規定，在停靠歐盟指定港口時，使用含硫量百分之零點一之燃料。我們亦嚴格遵守亞洲第一條空氣污染管制（遠洋輪船）（停泊期間使用燃油）規例，規定總噸位超過五百的船舶在停靠香港港口時，其輔助發動機、發電機組及鍋爐均須轉用含硫量百分之零點五或更低之燃料。這規例為成立亞洲的排放管制區的條例鋪路，與歐洲和北美的國際做法看齊，形成長遠、有效改善空氣質素的方案。

在公海航行時，東方海外航運船舶運用低硫燃料和船舶脫硫裝置系統，我們所使用燃料的含硫量也遠低於國際海事組織規定的百分之零點五的標準。

減少氮氧化物之措施 – 自二零二零年起，集團所有船舶均已安裝了控制氮氧化物排放之環保引擎，同時還採用了先進的燃油噴注活塞，幫助減少氮氧化物的排放達百分之三十。

岸電（替換航海電力系統） – 東方海外航運所有正在建設中的新船舶均安裝替換航海電力系統，亦稱作「岸電」。船舶在靠岸時使用碼頭所提供的電力，代替燃燒燃油。採用替換航海電力技術能大幅減低每艘船舶在靠岸時所排放的氮氧化物、硫氧化物及懸浮粒子，改善附近社區的空氣質素。

氣候變化和環境保護的投資 – 我們意識到積極鼓勵以創新方法管理當前和未來經濟、環境和社會發展，公司能在高度競爭和不斷變化的全球商業環境中保持領導者的角色。因此，東方海外航運非常重視在可持續發展上的投資。

此外，集團明白所有企業必須對行業所在之環境承擔責任。因此公司致力達至現在及未來之要求。我們一直專注於投資在綠色營運上，包括使用省油船舶、環保機械設備等。這彰顯了我們信守在最不影響環境的情況下為客戶提供最佳服務的承諾。

使用低硫燃料生物燃料試航完成 – 二零二二年六月二十六日至八月五日期間，東方

海外航運的船舶「東方橫濱」號首次在新加坡港加注並成功完成船用生物燃料的試航。該艘可載運 4,578 個標準箱的集裝箱船在為期四十一天的試航中，共使用了一千九百九十九點三公噸 B22 船用生物燃料。這款生物燃料是由ISCC認證的廢食用油甲酯（UCOME）與超低硫燃料油（VLSFO）混合而成，其中廢食用油甲酯佔百分之二十二。這種生物燃料可以在不改變發動機規格的情況下用於船舶，根據生命週期分析預計可以減少約百分之十五到二十的二氧化碳排放。

這次成功的試驗肯定了東方海外航運在其船舶上使用可持續生物燃料的可行性，使其脫碳轉型中的下一步更為明朗。

與 PSA 進行優化集裝箱流程的環保試點項目

東方海外聯同 PSA 新加坡港務集團完成一項先導項目，成功整合及優化集裝箱在岌巴分銷園和碼頭堆場之間的流動。作為首間支持並參與該先導項目的航運公司，我們致力與商業合作夥伴改善供應鏈效率、提高卡車生產率並減少卡車運輸過程中的碳排放。

在加強岌巴分銷園與碼頭堆場之間的空箱流動後，這項項目顯著縮短貨運站和碼頭倉庫的運輸距離，使每趟運輸的碳排放量可平均減少百分九十三的千克二氧化碳當量（kgCO₂e）。是次合作旨在於新加坡物流和供應鏈行業持份者當中推動可持續發展和生產力。



IMO 2023 法規 – 二零二三年一月一日起，IMO 2023 法規要求所有船舶計算其已達到的現成船能源效率指數 (EEXI) 以衡量其能源效率，並啟動數據收集以報告船舶的年度營運碳強度指標 (CII) 和 CII 評分。碳強度將溫室氣體排放量與運輸距離內的貨物量聯繫起來。

東方海外航運正探索各種可能的解決方案來滿足 IMO 2023 的要求，例如採用替代燃料使我們的船隊脫碳、調整產品形式以及優化船舶技術結構以提高船舶效率。即使在可預見的未來會有更嚴格的环境法規，我們仍將能夠為客戶提供可靠和恆常的網絡。

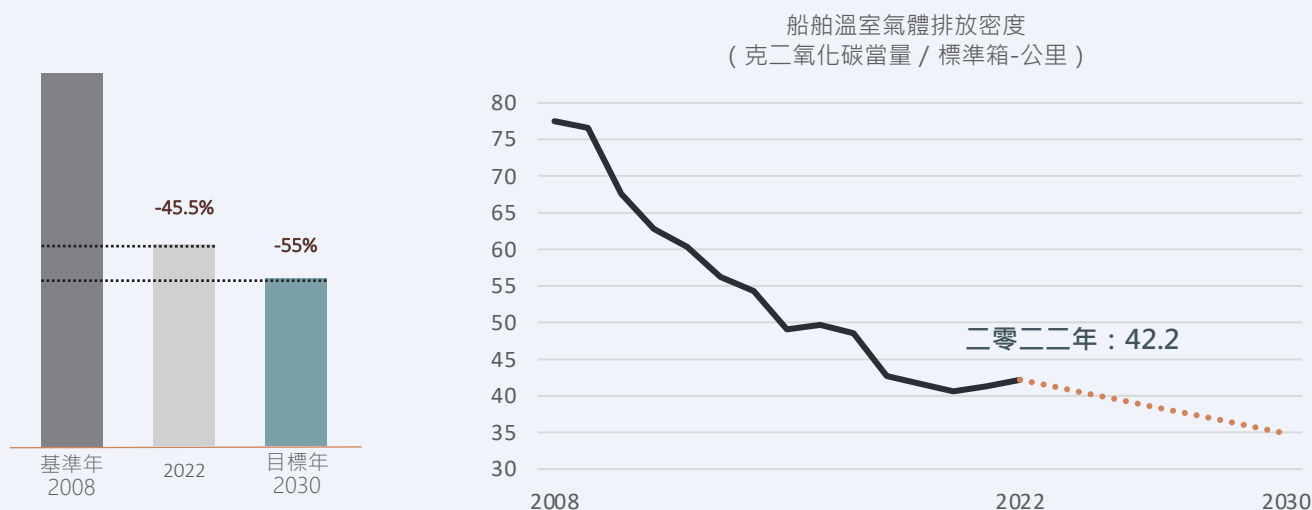
船舶能源效率管理計劃 – 船舶能源效率管理計劃 (SEEMP) 是一項執行措施，建立具有成本效益的方案，改善船舶能源使用。SEEMP 應用於我們所有的船舶，為我們提供了使用能源效率營運指數 (EEOI) 作為監控工具來管理船舶和船隊效率績效的方法。SEEMP 的建立結合了高效燃油船舶營運的最佳實踐。EEOI 能夠測量船舶的燃油效率並衡量任何營運變化的影響，例如改進航行計劃和引入新的技術措施。SEEMP 鼓勵像我們這樣的船東和營運商在優化船舶性能時考慮新技術和實踐。



SDG 13 – 採取緊急行動應對氣候變化及其影響

支持國際海事組織的目標，基於二零零八年的水平下，在二零五零年或之前減少百分之五十國際航運溫室氣體排放總量，以及在二零三零年或之前減少至少百分之四十和二零五零年或之前減少百分之七十的二氧化碳排放。

減少直接溫室氣體 (範疇一) 排放密度及船用燃料使用密度



重視生物多樣性和海洋環境

我們致力維護水生生物多樣性。我們遵守強制性要求並自願加入不同計劃，以減少因我們的業務而對海洋生物多樣性造成不可避免的影響，特別是對關鍵生物多樣性的影響。在進行我們的船舶營運對生物多樣性影響的評估後，得出的結論是海洋環境面臨與壓艙水、石油洩漏、海洋塑膠和海洋廢物相關的潛在風險。

我們主要與外部各方合作，例如世界自然基金會 (WWF) 等非政府組織、港口當局和當地社區，以履行我們的承諾，以致不僅產生無淨損失影響，甚至對生物多樣性產生淨積極影響。雖然與船舶營運相比，我們的岸上營運對生物多樣性的影響似乎是微不足道，但我們會在合適的情況下開展陸地生物多樣性保護活動。此外，本集團積極參與生態系統修復項目，如植樹、補種珊瑚和紅樹林。以下環境措施是我們的一些管理方法和控制措施。

東方海外航運之集裝箱 – 東方海外航運之冷凍集裝箱均採用不含氟氯碳化合物之冷凍劑。我們最新的冷凍櫃型號，為業內耗能最低之一。所有集裝箱使用之油漆均為水性漆，集團已引入更環保之竹樹代替傳統硬木作集裝箱地板之用。

採用無毒船漆 – 東方海外航運一直使用無毒船漆以保護海洋生物。集團使用的所有船漆均不含三丁基錫亦不含錫和銅。東方海外航運通過實行所有新造船隻均使用有機矽防污漆之政策，不斷努力改善海洋環境。

海上廢物處理 – 在海上，我們採用船上廢物管理系統並設有適當的廢物處理設施，以實現我們的減廢目標。我們的船舶配有焚化爐、食物分配器和垃圾搗碎機，這些均按照防污公約的要求而使用的適當設備。停靠港口時，集團經由港務局授權的設施棄置無害和一般廢棄物。

我們不斷監測污泥量，及致力減少船舶所產生的廢物，並因此採用如燃油均質機和淨油器的專門設備，以減少污泥的產生。我們還會盡一切努力確保有害廢棄物得到相應處理，並符合當地和國際法律法規的適用範圍。船上產生的所有有害廢棄物均由港口當局授權的設施收集和處理。

禁運鯊魚、鯨魚、海豚及相關產品及狩獵品 – 東方海外航運嚴格實施拒絕接受付運鯨魚、鯊魚、海豚、各相關產品及狩獵品的政策。實施該等政策表明集團對支持環球遏止受威脅、瀕危及受保護生物買賣之承擔。

海洋塑膠管理 – 我們致力於遵守現有和將來有關海洋塑膠的規例，採取最佳守則，防止海洋塑膠洩漏並通過船舶活動進入海洋，以減少對海洋生物、生物多樣性以及人類健康的有害影響。我們的行動方案支持國際海事組織對於實現「可持續發展目標 14：水下生物」的承諾。



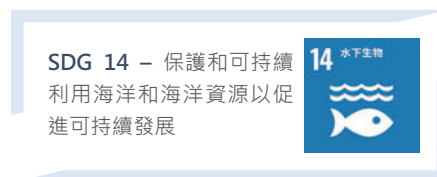
壓艙水管理 – 所有集裝箱船均需更換壓艙水，而壓艙水當中可能含有對環境有害的微生物。我們的政策是要求船隊在公海離岸最少二百海哩以外的海域進行壓艙水更換，並確保在港口實現零壓艙水更換。

壓艙水處理 – 於二零零四年，國際海事組織（IMO）通過了控制和管理船舶壓艙水和沉積物國際公約（BWM 公約），以預防及消除物種入侵及散布之風險。除了在未来幾年引進處理標準之外，IMO 公約規定了一套特定處理過程標準，以確保壓艙水中至少百分之九十九點九的生物在排放前被消滅或移除。

目前，我們大部分的船舶已安裝 D-2 標準的壓載水處理系統，其餘的船舶會在各自的國際防止油污染（IOPP）證書到期日前完成新設備的加裝。東方海外航運之新船亦會裝備國際海事組織以及美國海岸警衛隊認可之壓艙水處理系統，將壓艙水作有效處理後再排放。為減輕對海洋環境的破壞，東方海外航運一直積極探索不同有效處理壓艙水的技術，以符合我們的環保政策。現時我們在船舶所使用的電解壓艙水處理系統配備有不同的處理技術，包括過濾、常規電解或電催化和中和等。

改善鯨類棲息地及觀測（ECHO）計劃 – 東方海外航運參與改善鯨類棲息地及觀測（ECHO）計劃，於二零二二年六月一日至十一月三十日在加拿大英屬哥倫比亞南部沿岸研究如何降低航行對瀕危鯨魚的累計影響。於實施該計劃的二十六週內，百分之一百的船舶自發於研究海域減速航行。參與該計劃乃東方海外可持續發展工作之重要一環，以實現「可持續發展目標 14：水下生物」，在營運地區協力保護海洋生態。

東方海外航運參加二零二二保護藍鯨船舶減速計劃 – 東方海外航運參加了「二零二二保護藍鯨船舶減速計劃」——一項旨在減少空氣污染、鯨魚與船舶發生致命撞擊的機會、水下噪音以及改善空氣質量和人類健康的船舶減速鼓勵計劃。計劃始於二零二二年五月一日至十二月十五日，涵蓋舊金山灣和南加州地區。我們合資格的船舶會在計劃期間在指定區域內將其平均速度限制在十二節以內，以獲得計劃中符合十節或更低速度行駛距離的積分。



環境及天然資源

集團政策鼓勵通過創新的環保措施減低業務活動對環境和天然資源的潛在影響。我們致力於開展各種水生生物多樣性和自然環境保護措施。東方海外航運持續投放資源於環保設備，並採用可持續性材料，如壓艙水處理設備，無毒油漆、生物降解艙管油及可再生竹地板，以保護海洋環境和森林資源。

資源使用

集團訂立政策以有效地利用資源，包括能源、水源和其他原材料。集團積極減少船舶、倉庫和辦公室的用電量、燃油及原材料的消耗量。我們將繼續專注於綠色投資，包括使用節油的船舶及環保機械設備。集團每個區域辦事處都會計劃自己當地的回收活動。為了達到船上用水效率目標，公司船舶利用海水淡化設備將海水轉化為飲用水，以減少淡水消耗。我們相信通過這些項目，可強化在最小影響環境的情況下，為客戶提供最優質的服務承諾。

可持續船舶回收 – 船舶是東方海外最重要的資產之一，一般船齡為二十至三十年，而當它們的使用壽命結束時，船舶將會被拆解，其材料將會被回收利用或廢棄。由於船舶在建造和營運過程中，可能含有對環境有害的物質，如果在拆解回收時沒有適當的程序，則有機會對環境以及工人的健康和 safety 造成威脅。

為針對船舶回收問題，現時主要有兩個國際性公約，包括國際海事組織（IMO）於二零零九年制定的「國際安全與無害環境拆船公約」（HKC），以及歐盟制定並已於二零一三年生效的《歐盟船舶回收再利用法》（EU-SRR）。該兩個公約要求每艘船舶需持有一份「有害物質清單」（IHM），並提供船上實際存在的有害物質和其具體信息，包括位置和大致數量，以有助減少船舶在回收時對環境、健康和 safety 造成的風險。

東方海外致力經營一支現代化的船隊，我們的船舶在未達到其除役船齡前會進行出售和交付。為確保我們的船舶買家可以可持續地營運及進行船舶回收，我們大部分船舶都持有有效的 IHM 認證，而每份 IHM 證書均附有 EU-SRR 的合規聲明，和 / 或自願依照 HKC 規格的聲明。包括所有東方海外即將建造的新船都將符合 HKC 和 EU-SRR 的規範，並在交付時由船級社簽發證書。

根據東方海外的可持續船舶回收政策，我們會在策略規劃階段對船舶採用生命週期評估（LCA）的概念，以盡量減少船舶除役時對環境及工人的健康和 safety 造成的影響。除了遵守相關的國際公約和法規，當我們出售自有船舶重新交付時，會向買家提供有效的 IHM 證明文件，並鼓勵買家確保和 / 或進行負責任的回收行為。

船舶減速計劃 – 自二零零五年以來，東方海外航運在長堤港和洛杉磯港採用自願減速計劃，以減少船舶抵港時的排放量。計劃最初鼓勵船舶在港口半徑二十海裡內減速航行，隨後增至四十海裡內區域。

自推出該計劃以來，東方海外航運便在港口半徑二十海裡內減速航行，其後更選擇在離岸更遠的範圍內開始減速行駛。此等行動有助減少油耗，因而減少近海岸區域硫氧化物、氮氧化物、懸浮粒子及溫室氣體的排放。此外，擴展自願減速計劃也可以減少船舶與鯨魚發生撞擊和碰撞的機會，防止導致鯨魚傷害或死亡。

個案研究 – 東方海外馬來西亞在西港碼頭以提前靠泊方案實現燃油成本節省 – 為避免我們在東南亞第二大轉運樞紐西港碼頭因擁堵問題導致的靠泊延誤，東方海外馬來西亞實施一項提前泊位計劃，透過密切監測停泊情況，節省了大量燃料和成本。

我們在馬來西亞的海事營運團隊仔細研究了靠泊延誤的模式，用這些資訊，他們成功促進了更早的靠泊。通過與包括碼頭營運商、船舶指揮部和各部門同事在內不同持份者的緊密協調，我們節省了大量時間和因西港碼頭靠泊延誤而造成的燃料消耗。東方海外將繼續與我們的業務合作夥伴保持聯繫，並確保我們在船舶可靠性和燃油節省方面成為業內表現最好的公司之一。

全球船舶航班監測中心 (GVVMC) – 為了節約燃油及提高船隊表現，GVVMC 利用自動識別系統 (AIS) 全天候監測船舶活動，追蹤一萬七千多艘集裝箱船的航線和超過一千二百個集裝箱港口及一千八百個集裝箱碼頭的状态。

通過最先進及創新的工具，GVVMC 實時監測船舶動向，儘早識別船舶異常狀況（如船舶航行速度有偏差、偏離航線等），並向使用者（即集裝箱船）發出警告，使其能更快對問題作出應對及恢復行程。透過大數據分析及機器學習，GVVMC 為基礎聯繫船期表、船舶當前的位置、船舶的大小、航線模式紀錄及天氣去設計模型以預測船舶預計到港時間 (ETA)。準確的ETA 不但有助提高客戶滿意度，更能在行程出現差異時與商業夥伴作出更快調整。

為應對二零二二年嚴重的港口擁堵情況，GVVMC 加強了數據分析足跡，使我們的業務能夠及時應對供應鏈干擾。在過去一年的重大供應鏈干擾期間，GVVMC 利用我們專有的港口船舶動態分析模塊的大數據來分析受影響地區的港口情況。它促進了我們的營運團隊分發日常營運更新，以及不同業務部門之間的協作，以更好地規劃和應對中斷。

為達致相關預測模型更高的性能和準確性，我們進一步改善了燃油模型的演算法。即使二零二二年的提貨數量有所增加，與前一年同期的航次相比，該方案大大節省了我們的燃油消耗。



機器人顧問解決方案 – 利用 GVVMC 的基礎和人工智能科技，我們的機器人顧問解決方案提供泊位可視性和燃油艙優化，以支持海上航行的決策及提升營運效率。

在二零二二年，機器人顧問解決方案增加了多項產品功能，以協助營運團隊在嚴重的港口擁堵情況下維持船期可靠性。我們利用數據分析技術得出了航線產品偏離度分析，將往返航次的總運輸時間與預測作比較，再透過計算船舶尺寸去得出噸位損失分析。這些分析有助相關團隊檢討和部署相應的船舶載運量。

為了更好地為 IMO 2023 合規作準備，機器人顧問解決方案推出了兩個 CII 產品功能。在標準船期規劃模塊中，預計的 CII 是根據港口輪換、船舶類型和燃料種類計算的。此外，在船舶航行監控管理儀錶盤中設計並添加了另一儀錶盤。它顯示了船舶的航行細節和 CII，並由 AI 模型進行趨勢預測。有了這些數據，營運團隊可以製定符合 IMO 2023 法規的策略。

OOCL 碳排放計算器 – 於二零一零年，東方海外航運研發了線上及智能手機平台版的碳排放計算器。碳排放計算器能協助客戶計算其供應鏈之二氧化碳排放量。這是同類計算器中第一款能搜索多個運輸航程及整個多式聯運航程排放數據的計算器。這個計算器充分證明了東方海外航運致力於環保及希望幫助客戶了解和管理他們端到端的供應鏈碳足跡的決心。

計算器的計算範圍涵蓋船舶、集裝箱卡車、支線船、躉船及鐵路，並可提供超過七萬個港口配對，為客戶提供了用戶友善的界面，使他們能夠根據自己的選擇及需要，編製總結報告。

東方海外航運於二零一零年牽頭開發該計算器項目，並與香港理工大學物流及航運學系合作，為我們作第三方驗證。美國驗船協會司 (ABS) 則為計算器的計算方法、精確度及碳排放運算進行核對及驗證。

東方海外物流推出二氧化碳排放計算器 – 多年來，因商業活動排放二氧化碳而導致的氣候變化現象，正對全球的生態環境造成嚴重威脅，並從多方面影響人類的健康、社會以及環球經濟。為表明我們對保護環境的承諾，東方海外物流研發了一個網上版碳排放計算器去協助顧客盡力把他們的端端供應鏈的碳足印降到最低。此外，我們亦會不斷地提升運輸過程當中的碳信息披露的透明度，令顧客可以更有效地管理他們的減排目標。

我們一直非常重視環保，碳排放計算器的推出只是我們為確保業務和地球的可持續性而採取的其中一步。

集團辦公室 – 集團透過取消傳真及減少不必要的硬複本，創建「無紙化」辦公環境。作為一家傳統上與客戶之間有大量文件（如提單和發票）往來的企業，我們已成功採取創新措施，並有效減少用紙量。

集團更於旗下各地辦公室推行「節約、重用及循環再造」的活動，鼓勵員工下班後將電腦、打印機及燈光關閉，並使用節能之辦公室器材，如節能照明系統等。集團積極探索可以減少使用天然資源的途徑。集團出版的刊物如企業月曆、企業宣傳冊子和報告，均採用森林管理委員會（FSC）認證的再生紙。

珠海同事參與戶外環保活動 – 二零二二年期間，超過七百五十位珠海同事分批參加了這些志願者活動，大家開展了珠海的公園、海灘等公共區域的清理行動。在活動期間，志願者透過立即採取行動以改善環境。這些志願活動旨在提高我們員工對自然保育和社區服務的意識。

辦公室資訊科技設備廢物管理 – 東方海外依據「資訊科技設備硬件和軟件處置指南」處理電器和電子設備廢物（WEEE）。在處置資訊科技設備之前，需要提交請求並附上詳細的業務理由。經批准後，辦事處應根據東方海外「資產處置指南政策」，遵循一定的優先順序處置廢物。

出售和捐贈給慈善組織為最優先的方法，而作為垃圾處理是最不可取的。如果作為垃圾處理，東方海外辦事處必須採用當地政府授權的供應商以進行電腦或電子設備相關的回收業務，確保以對環境負責的方式處理設備。而在處置之前，所有負責的同事必須遵守我們的「數據遷移和數據處置政策」，以防止公司數據洩露。

利用太陽能推廣環保 – 為利用綠色能源，東方海外英國 Levington 辦公室安裝了八百一十四個太陽能光伏電池組件。通過利用光伏方陣產生的太陽能可供應大概百分之五十的辦公室用電量，並每年可減少一百二十三公噸碳排放。預期太陽能光伏方陣的使用期為四十年，意味這綠色設施能在未來多年可成為東方海外航運在綠色倡議方面的憑證。

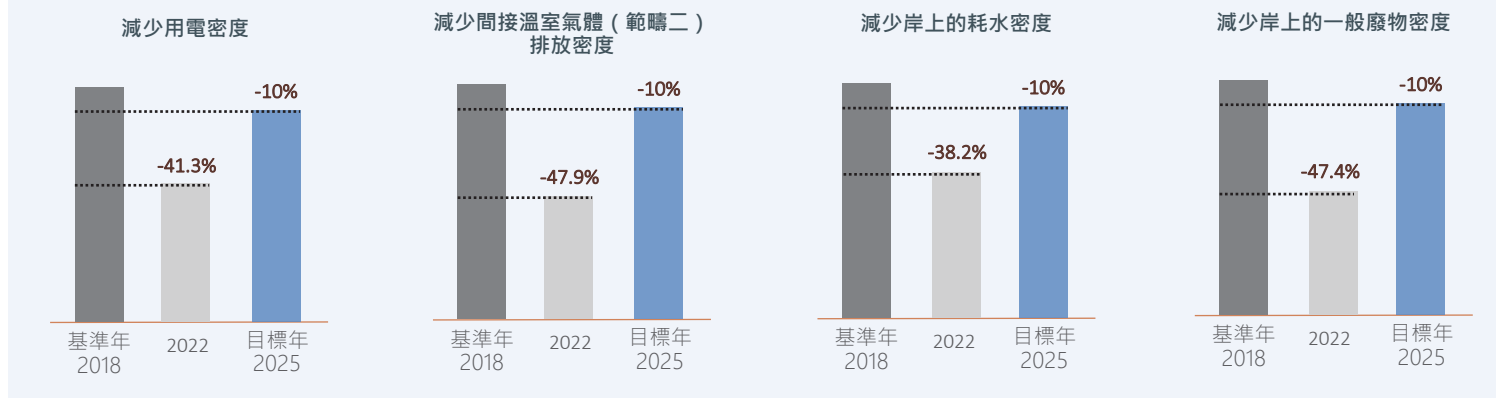


SDG 14 – 保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展

在二零二零年或以前，東方海外國際所在地區辦事處參與或自發舉辦海洋保護及保育工作、活動及計劃超過一百項。

達成率百分之五十八

目標回顧 – 這些適用於航運業務的目標通過我們的 ESG 報告機制進行審核和批准。



綠色環保週

東方海外將社會責任作為我們的核心價值觀之一，致力於保護環境並回饋我們的社區。自二零零八年起，每年七月的其中一週會被指定為綠色環保週，以促進集團跨地區的可持續發展舉措。

二零二二年七月，一年一度的綠色環保週鼓勵我們全球辦公室和同事組織現場或線上活動，以支持環境保護和可持續生活。「可持續發展目標 13：氣候行動」被選為二零二二年綠色環保週的主題。通過一系列的活動中，我們的同事實施了 4R（減少、回收、重用和修復）、低碳生活方式、節能和使用環保產品。以下是我們的辦事處和全球同事組織的一些有意義的活動：

東方海外香港訂購了超過一千二百份素食午餐，為同事提供實踐素食和嘗試純植物肉產品的機會。超過五十位同事參加了由社會企業“Eco-Greenenergy”成立和經營的“Coffee Base”工廠有關咖啡渣升級再利用的線上直播導賞團。直播導賞團帶領同事們了解工廠中咖啡渣的回收過程。期後，他們還參加了堆肥種植工作坊，利用自己準備的廚餘，用咖啡渣做成的有機堆肥，種植了自己的羅勒盆栽。

我們位於柬埔寨的辦公室的二零二二年綠色週包括對磅士卑省當地小學和寶塔的慈善活動。同事開展了在小學植樹一百棵樹、安裝太陽能板、自行車挑戰賽等一系列活動。包括工作人員、家庭工作人員、小學生、教師和來自磅士卑省教育青年和體育部的成員在內，約有二百五十人參加了綠色週活動。在這些活動結束之際，我們很榮幸地收到省教青體育廳的一封感謝信，作為對東方海外的社會責任和氣候行動的認同。



東方海外及東方海外物流泰國參與紅樹林植樹活動，以減少碳排放和修復沿海地區。紅樹林的能力之一是在這些沿海森林中捕獲和儲存碳。為了與當地社區建立聯繫並擴大綠地，我們在 Bang Khun Thian 紅樹林學習中心種植了五十棵紅樹林，並進行了捐贈。我們的同事也藉此機會在紅樹林種植園和森林學習中心之間來回騎自行車來推廣綠色交通方式。

東方海外及東方海外物流雅加達的辦事處受商業合作夥伴的邀請，參加了一項遠足活動。團隊遠足穿越稻田區和熱帶雨林區共約十公里，沿途收集塑膠垃圾。收集到的塑膠垃圾被交給當地居民，進一步送到最近的垃圾銀行回收。

自二零一二年六月以來，東方海外和東方海外物流菲律賓的同事持續發起了一項名為「轉廢為錢」的倡議，作為他們的可持續發展項目之一。今年，空墨盒和 PET 瓶等辦公室垃圾被收集起來並出售給回收商。連同同事的自願捐款，該項目的收益捐贈給了 Cara Welfare Philippines，一家為流浪貓狗提供動物收容所的非營利組織。

多年來，菲律賓辦事處通常會向所有同事分發環保袋，以代替塑膠袋攜帶雜貨或其他物品。在二零二二年綠色環保週，我們向所有當地同事分發了可生物降解的竹製牙刷，每支都有一個竹盒，以取代我們常用的塑膠牙刷。

為了提高員工的意識並促進他們採用可持續發展實踐，東方海外新加坡與客戶合作開展了他們的全球服裝收集計劃。到二零二二年綠色環保週結束時，我們成功從員工那裡收集了一百公斤不需要的衣服和紡織品。我們也在新加坡東海岸公園舉辦了自行車活動，包括我們的同事、家人和供應商，共有六十多人參加。

東方海外英國辦事處向所有同事分發了一些「蜜蜂炸彈」（Bee Bombs）。這些「炸彈」是一包包野花種子和水溶性的球，且獲野生動物基金會指定可以促進蜜蜂的健康。我們的同事把它們帶回家和家人一起播種——把它們放置到任何露天的地方，然後等待被雨水溶解和澆灌。



獎項與認同

每年，東方海外航運在企業可持續發展方面所作出的努力均得到很多獎項及認同，我們對此感到非常榮幸。以下為一些我司在二零二二年所得到的認可。

可持續發展披露核查 – 東方海外航運於樹立環境、社會及企業管治之良好形象，以應對業內面臨更廣範圍的環保挑戰之方面，亦遙遙領先於同行。經勞氏質量認證有限公司鑒定，集團連續第八年採納國際認可並接受的「清潔貨運工作小組」認證標準，以檢查東方海外航運船舶的二氧化碳及硫氧化物排放數據之透明度、精確度、完整性、一致性及相關性。

在審核過程中，我司良好的檔案管理讓我們有效地掌握及收集所需資訊及資料以符合雙重的認證標準。我們亦證明了我司能有效地處理及管理船隊、辦事處及物流設施的能源消耗及氣體排放資料。我們對所披露的資料完全沒有誤差、沒有錯誤陳述及沒有不一致的情況出現，感到非常欣慰。

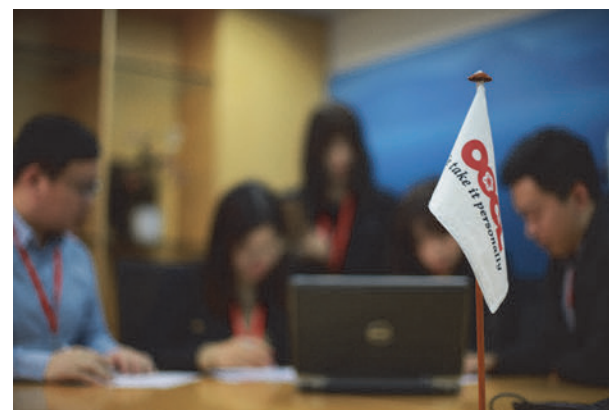
除船舶排放的數據外，東方海外航運根據全球報告倡議組織 (GRI) 原則於此可持續發展報告中公布的數據，獲得勞氏質量認證有限公司的有限級別保證。有關獨立核實聲明亦刊登於本報告內。

「香港綠色機構認證」 – 該認證計劃旨在比較各「綠色」機構之表現及推廣各可持續環保最佳守則，並同時為機構提供各方面改善環保成效之機遇。在認同集團對環境保護所作之努力及緊隨獲得香港環境卓越大獎金獎下，東方海外獲取「環境運動委員會」頒發之「香港綠色機構」認證。

「卓越級別」減廢證書 – 東方海外航運參與並獲得「香港綠色機構認證」下之減廢證書，獲得表揚獎項。為獲得「卓越級別」減廢證書，參加之公司最少要成功實行四個範疇內所有適用的強制性措施以及最少百分之八十的非強制性措施。該四項減廢範疇包括：指引/行動計劃/培訓、避免產生廢物、回收及環保採購。

「綠旗」大獎 – 東方海外航運自美國加州長堤港推行「綠旗」計劃以來，一直是其傑出的志願參與機構。集團旗下所有船舶在進入長堤港海岸線四十海哩範圍內均需限速航行以符合計劃的要求。由於我們致力藉此減少有害排放，東方海外航運於二零二二年獲加州長堤港頒發「綠旗」大獎。自二零零五年開始，我們每年均獲長堤港頒發該獎項。

東方海外航運將繼續努力減少空氣的污染物，如造成煙霧的氮氧化物、懸浮粒子和溫室氣體。據港口官員估計，若所有的集裝箱船都能遵守該項目的要求，每年大約可減少產生五百五十公噸的氮氧化物。





二零二一—中銀香港企業環保領先大獎

東方海外航運很榮幸地於二零二二年八月十七日舉行的「中銀香港企業環保領先大獎二零二一頒獎典禮」上獲頒服務業金獎。這是東方海外第三次獲此殊榮，從超過八百二十家參與企業中脫穎而出，以表彰其在香港及泛珠江地區推廣環保和低碳最佳實踐的持續承諾。中銀香港企業環保領先大獎由香港工業總會主辦，旨在推動區域製造和服務企業積極參與環保實踐，進一步減少其社區的環境足跡。

二零二二年度新加坡環保成就獎

於二零二二年八月二十三日，東方海外航運第四次獲頒新加坡環保成就獎（區域獎）。該獎項由新加坡環境理事會主辦，旨在表彰亞太地區的頂級綠色企業，肯定他們在採納可持續業務常規方面的努力。去年，亞太地區共有十一家機構榮獲該獎項。該獎項鼓勵行業將 ESG 政策納入業務活動，產生實際環保成效，同時積極向員工和社會倡導 ESG 願景。



二零二二亞洲貨運、物流及供應鏈大獎

作為亞太地區最受期待的行業盛事之一，「二零二二亞洲貨運、物流及供應鏈大獎」於二零二二年九月七日頒發，東方海外航運喜獲「最佳綠色航運公司」之殊榮。最佳綠色航運公司獎旨在對於遵守法規及環保標準、環保計劃投資、策略規劃、員工持續培訓及政策制定等方面取得傑出成就的航運公司進行褒獎，以倡導行業節能減排。



香港管理專業協會香港可持續發展獎二零二二

二零二二年十一月二十二日，東方海外航運榮獲由香港卓越領先的專業組織香港管理專業協會頒發的「香港可持續發展大獎（大機構組別）」。「香港可持續發展獎」旨在宣揚可持續發展的重要性，提供一個平台予各機構觀摩可持續發展的最佳實踐。通過嘉許在經濟、社會及環境三方面有出色的可持續發展措施，兼同時在業務上成就佳績的機構，該獎項藉以推動跨行業機構分享可持續發展的最佳實踐，以鼓勵更多企業將可持續發展融入其日常營運與文化。

參與環保組織

集團是多個環保組織的成員，積極參與及支持解決環保和減緩氣候變化的問題。

在這些組織內，我們與其他成員和各方進行聯絡和談判，以就減緩氣候變化和其他環境問題達成共識。我們努力確保這些共識方法的方向與我們公司的方向一致。若果是不一致的，這些組織應該比我們的方向更具雄心，作為我們不斷改進的動力。

智慧貨運中心旗下的清潔貨運及全球物流排放委員會 – 智慧貨運中心 (SFC) 是一個國際非營利組織，專注於減少貨運運輸所產生的溫室氣體排放。其目標是通過與全球合作夥伴協作，引導全球貨運業實現其二零三零年減少十億公噸溫室氣體排放的目標，並在二零五零年或之前實現零碳排放。成為 SFC 的會員可以了解多個行業導向計劃並作出貢獻，計劃包括全球物流排放委員會 (GLEC)、清潔貨運和其他減碳倡議等。東方海外很榮幸成為隸屬於 SFC 的清潔貨運及 GLEC 會員。

清潔貨運是海運集裝箱承運人、貨運代理和貨主之間的合作夥伴關係，旨在為成員產生高質量、有助決策的集裝箱船溫室氣體排放性能數據，並作為成員之間共享集裝箱運輸減碳最佳實踐的論壇。清潔貨運的數據計算方法與全球物流排放委員會框架一致。清潔貨運及 GLEC 的成員共同合作，為跨國企業及其供應商提供協調、高效和透明的方式，計算和報告貨運排放。

東方海外於二零零三年至二零二一年期間一直是清潔運輸工作組 (CCWG) 的成員。隨着清潔貨運過渡到 SFC 後，我們亦會支持 SFC 帶領全球貨運業在二零五零年或之前實現零碳排放，與暖化 1.5°C 的未來一致的目標。

世界航運委員會 – 世界航運委員會 (WSC) 為班輪公司會員提供一個平台，讓會員可就一些跟與環保有關的具挑戰性運輸議題，發表意見以及合作找出可行的解決方案。作為會員之一，我們致力制訂新的可持續發展國際公共政策和法規去減少空氣排放和減緩氣候變化，努力促進環保解決方案的健全發展。世界航運委員會經常與來自公私營界別的持份者合作，共同推進有關領域之發展。



商界環保協會 – 商界環保協會 (BEC) 是一個推動企業承擔社區及環境責任的非牟利性組織。會員均奉行負責任的商業營運模式以平衡經濟、社會和環境的利益。

東方海外參與世界航運委員會的歐盟綠色週 – 東方海外作為合作夥伴參加了世界航運理事會於二零二二年六月一日舉辦的歐盟綠色週。歐盟綠色週是歐盟委員會關於可持續性的旗艦活動。活動包括關於航運業減碳行動的會談、小組討論和展覽，以及使我們實現零碳航運的六大關鍵途徑。東方海外是展示其利用人工智能 (AI) 實現零碳航運方法的承運人之一。

二零二二年亞洲物流及航運及空運會議 – 東方海外於十一月獲邀以混合形式參加由香港特別行政區政府及香港貿易發展局舉辦的第十二屆亞洲物流及航運及空運會議 (ALMAC) 的小組討論。ALMAC 本年度以「成就可持續供應鏈：聯繫、協作、創新」為主題，組織三十多場講座和論壇，吸引來自五十多個國家和地區的一萬四千多名線上和線下參與者。東方海外受邀在活動首日參與「海事論壇 II——展望航運業未來發展：可持續性及數碼化」的小組討論。在這圍繞如何提高行業參與者的航運可持續性、減碳和數碼化決心的環節上，演講者分享了他們的最佳實踐，並就如何透過合作改善行業互相交流意見。

人力資本

作為良好的企業公民，我們凡事要體現最高的商業操守標準。集團一直深明要做到這一點是始於善待員工。作為一家成功的企業，我們體會到集團之成功、成長及業績表現全賴員工各展所長、同心協力並體現團隊精神。員工為集團最重要的資產，我們自當珍而重之。本著集團的價值觀，我們旨在投資在人力資本，並支持員工發揮最大的潛力。員工的成功就是東方海外國際的成功。

員工簡介

我們在全球各地聘請了一萬一千一百八十八名全職員工，大部分為本地居民，其中百分之九十六點二二的員工是以一般僱用形式聘用。

員工留職率 – 東方海外國際是一家非常穩定的公司，員工留職率非常高。本公司制定積極的策略，通過各種計劃加強員工的工作滿足感，提高員工的留職率。於二零二二年，全公司整體及自願僱員流失比率分別為百分之十以及百分之七點五。

長期服務獎 – 為表彰我們員工的勤奮工作及對集團的貢獻，我們與環球辦事處超過九百位員工慶祝並獲頒發長期服務獎。在二零二二年，我們總共有七十位員工獲頒發二十五年長期服務獎，二百六十四位獲頒發十年長期服務獎及五百七十九位獲頒發五年長期服務獎。

職業發展

學習與成長文化 – 在東方海外國際，我們鼓勵開放與創新的工作環境。每位員工都有權獲得平等的培訓和發展機會。我們的「培訓與發展」政策旨在培訓員工以支持集團的業務增長。員工在履行職務的同時亦可發展自我的專長。集團通過工作分配、崗位輪替、內部或外間的課程以及各種職業培訓和發展計劃，提供員工廣泛的學習與發展機會去實現自我的潛能，提高專業知識和技能。

人力資源培訓 – 人力資源培訓乃是企業文化的基石，通過招募和內部晉升，使東方海外國際的職業發展政策能有效運作。員工在工作中，可以得到很多培訓、學習和發展機會。東方海外國際在過去幾年裡，投入了大量資源，制定各種人力培訓項目。我們提倡終身學習，給予員工發展機會，提升表現，讓員工在集團內盡展所長。此外，集團也為員工提供了各種管理及職能培訓計劃，旨在進一步提升他們的能力，為客戶提供更佳的服務，並為集團發展作出更大的貢獻。

8 体面工作和
经济增长

SDG 8 – 促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作

致力去確保提供體面的工作環境和工作場所上平等機會，以消除各種人權和勞工權益問題。

進行中



員工調動 – 調職 / 重新分配職務 – 建立員工調動構架之目的是為了有效地調配公司的人力資源以支援集團的業務目標及員工的發展。集團有大量職業發展的機會。我們可能會因應員工職業發展及公司運作的需要，臨時或長期調配員工到不同崗位、不同部門或集團其他的附屬公司。當有這樣的職位空缺時，集團會考慮有關員工的職業目標，並應其要求提供有關職位的諮詢。此外，員工還可以通過集團內部招募公告，申請公司內部的職位空缺。

六個月的短期崗位輪換計劃 – 「以人為本」是集團的四大核心價值觀之首，我們致力於投資集團的員工– 集團最大的資產。作為持續人力培訓的一部分，集團推出了為期六個月的短期崗位輪換計劃，通過以下途徑豐富同事的歷練，提升經驗及視野：

- 在不同的文化和商業環境中工作；
- 在不同的職能部門中承擔全責，面對績效評估的挑戰；及
- 學會了解在不同的地理環境中，不同的業務問題。

來自總部及海外辦公室的計劃參與者可透過在知識、技能、見解和最佳實踐方法方面之互相交流而受益。從不斷改進業務和決策訂定的進程上，員工更可提升溝通和協作能力，提高整體的組織能力。

人才發展 – 國際高層主管發展計劃 (IEDP) – 集團為我們全球的高層主管人員提供國際高層主管發展計劃。該項目在一九九八年五月初次啟動。直至目前為止，超過六百九十名來自各地區的高層主管已完成該發展計劃。

成就管理系統 (SMS) – 成就管理系統一直是評估每個員工在公司要求的符合度和其個人目標方面之表現達成度及能力的有效工具。

員工凝聚力問卷調查 – 為了評估東方海外在凝聚員工、提升員工士氣和自豪感的表現，所有員工每季度都會有機會參與問卷調查。集團會定期監視調查結果，並與管理團隊共享，以找出需要改進的地方和行動項目，以使東方海外成為更好的工作場所。

全球表彰計劃和服務文化 – 全球認可獎旨在弘揚及表彰員工以「親力親為」的精神，為集團的所有客戶提供優質服務。

SPOT 獎 – 每個人都希望自己在工作上的傑出表現可獲得稱讚和認同。集團堅信對員工的貢獻表示鼓勵、感謝及認同是非常重要的。這可以使員工的工作效率提高，工作質量更勝預期，甚至可為集團的核心價值觀和 / 或核心能力樹立榜樣。SPOT 獎是「全球認可獎」的一部分，旨在推廣對內及對外之優質客戶服務。

員工溝通 / 知識共享 – 集團採取創新形式進行內部溝通、員工培訓及發展管理人員，並深明為員工提供適切支持最能有助其回應客戶需求及展現潛能。集團自二零一零年透過內聯網「InfoNet」，成功開創一個自學平台，令公司及業務資訊能更迅速傳達，並提供平台與員工交流討論，提出意見。

集團於二零一一年引入傳統電郵溝通以外更多之企業層面交流工具，如 OOCL 維基及「WeLearn」平台已成為環球同事群組間互相交流經驗及知識之有效工具，大大幫助匯聚資源及構思，加快學習過程，產生效果。集團自二零一六年已使用 Office 365 雲端資訊平台，進一步完善內部溝通目標。

作為奉行平等機會原則之僱主，集團本著互相尊重的精神，制訂清晰的政策，包括公平對待所有員工、鼓勵坦誠溝通的文化、投資於員工培訓、透過人才發展計劃發掘員工的創意，並嘉許員工之努力及成就。

全體員工培訓發展計劃

1. 午餐學習會 – 於二零一三年，東方海外航運推出「午餐學習會」項目，使同事們在輕鬆的午餐環境中，了解更多不在自己工作範圍之內的項目或業務。午餐學習會計劃首先在總部辦事處開展，在過去一年，該項目的成功鼓勵了其他區域辦事處開展當地的項目。

2. 哈佛管理導師電子學習平台 – 隨著集團內的學習氣氛愈來愈濃厚，集團引進了哈佛管理導師電子學習平台（Harvard ManageMentor e-Learning portal），提供機會予員工去提升人際及商業技能，加強員工的個人發展以支持長遠的業務增長。

此電子學習平台針對兩個不同層面的目標。在個人層面，我們鼓勵同事跟隨公司的指導去學習和發展。在企業層面，我們提供全人發展機會予全體同事，建立學習型企業，並發展出與公司核心能力一致的人力資源培訓方法，以培養未來領導者為長遠目標。

二零二二年，哈佛管理導師電子學習平台新增了《銳化商業頭腦》和《吸引和培養人才》兩門課程，提升系統上的學習體驗。

泰國辦事處舉辦的每週線上午餐和學習活動 – 二零二二年四月，東方海外和東方海外物流在泰國的辦事處舉辦了一系列虛擬午餐和學習活動，邀請同事在每週的會議中分享他們的知識。話題從市場趨勢、業務發展到壓力管理。這一系列的學習活動促進了跨職能的知識共享，鼓勵了團隊合作，並提高了在家工作期間來自不同地點的員工的參與度。

環保意識訓練

1. 船上

所有東方海外航運船上的高級船員都經過專業培訓，認識到環境保護的重要性，並遵守公司的有關政策和程序，如壓艙水更換程序計劃、垃圾處理計劃和船舶海洋污染應急計劃，以保護環境。所有其他東方海外航運的船員隨後亦同樣會接受上級的培訓以了解有關政策。

2. 陸上

東方海外的所有員工會在入職初幾週內學習有關公司的核心價值觀，並接受環境意識的基本培訓。員工透過 ePeopleSmart 學習平台完成的入職強制培訓。

知識就是力量

在東方海外航運，信息和知識總是隨手可得，這讓我們保持信息流通及互相聯繫。這就是使我們從競爭對手中脫穎而出的因素。所有這些資訊是從我們各部門的員工之間匯聚而成。

OOCL 維基 – OOCL 維基是一個集合及共享有關集團與行業信息和知識的內部平台。我們鼓勵所有員工創建、編輯網頁及促進討論。到目前為止，我們已經創造了超過一萬五千個 OOCL 維基網頁。

WeLearn 平台 – 為了將東方海外打造成為學習型組織，我們建立了一個名為「WeLearn」的學習平台，作為我們企業知識共享的圖書館。這個平台將能讓全球同事一站式參考和學習跨職能的業務知識及軟技能。WeLearn 推出的項目包括新員工和所有員工的企業和合規性培訓材料、核心業務知識包、總部和貿易相關知識、職能知識和其他地區的一般信息共享、哈佛電子學習、午餐與學習及軟技能。

核心業務知識包 – 集團推出了一個名為「核心業務知識包」的平台，以建立一個全球知識庫，集中於東方海外的業務週期和業務功能的知識共享、學習和協作。有著隨手可得的參考資料，核心業務知識包提供跨部門的知識，以供現有員工參考以及讓新進員工學習。

給予新進員工的「World of Welcome」(WOW) 套裝 – 履行我們的核心價值觀——「以人為本」，東方海外尊重、重視和投資於我們的同事。我們推出了一個簡化而又全面「World of Welcome」(WOW) 套裝，以向新進員工簡要介紹東方海外及其業務。此外，公司建立了一個名為「New Hire Welcome Kit」的新頁面作為方便的指南讓員工連接到實用的資訊。這些措施幫助新員工舒適及快速地適應，並使融入東方海外的大家庭。

人權及勞工權益

人權和勞工權益是企業人力資源指導政策中的一個重要元素。我們採取一切行動以確保在這方面完全符合所有地區、國家和國際法律的標準，特別是聯合國人權宣言有關人權規定[#]和國際勞工組織有關以下規定：

- 禁止一切強迫性、強制性勞動和童工
- 就業和結社自由
- 尊重個人特徵，消除歧視
- 安全和健康的工作環境
- 合理的維生工資和正常僱傭權利
- 合理的工作時數

其他章節如「行為守則」、「平等機會」、「禁止騷擾」和「申訴處理過程」也納入了企業人力資源指導政策並通過新員工入職培訓和集團的內聯網向僱員傳達有關信息。

我們了邀請不同持份者組別進行持份者問卷調查，以便在我們去了解在業務活動中有機會觸及的人權和勞工權益問題。調查結果顯示，我們的持份者認為此議題的有關風險和影響的重要性不及其他議題。有關更多詳情，請參閱重要性矩陣。

於本年度，我們尚未接到任何不遵守或違反或申訴人權和勞工權益的報告。我們保護員工權利的措施包括定期監測和審查僱傭標準以維護員工的最佳利益，員工或員工代表可以透過正式的申訴處理程序，匿名向公司管理層舉報任何有關人權及勞工權益的問題，此程序使我們能夠調查報告事件的問題點，並在事件之後及時採取適當的跟進行動。這些機制有助確保我們一直完全符合相關的法律及法規要求以及保持「零事故」紀錄。我們會恆常監察及評估我們現時及新開設及 / 或即將開設的業務或工作項目上會否出現人權及勞工權益問題的風險。一旦發現任何風險，營運風險管理流程將在全公司範圍內實施作風險緩解。營運風險評估會通過安全、保安、環境保護（SSE）委員會每季度向執行委員會報告。

船上的人權和勞工權利受 IMO、行政和安全、質量和環境（SQE）管理系統的強制性規定的約束。此外，監管要求的相關重大變化或重大問題將由上交所委員會處理。在日常船舶營運方面，船長負責管理和監督這些問題，以確保尊重人權和勞工權利。

#例如：聯合國人權宣言和聯合國全球契約中企業和人權指導原則。

現代奴役法聲明 – 現代奴役被定義為「被奴役、被逼服從、強迫性或強制性勞動」以及「人口販賣」。我們通過積極參與集團的全球政策，包括其中許多與現代奴隸制和人權有關的政策，致力確保任何形式的現代奴隸制都不會在我們的業務和供應鏈中出現。我們要求供應商和承包商經營公平、合乎道德的工作場所和程序，讓工人得到尊嚴和尊重，並維護人權標準。

我們的《現代奴役法聲明》擁護《聯合國工商企業與人權指導原則》，並支持《國際人權公約》和國際勞工組織《工作基本原則和權利宣言》中的原則。

反騷擾政策 – 我們全球人力資源政策和指南中的一章被指定用於定義騷擾並制定公司關於禁止工作場所零容忍騷擾政策。以下為政策的摘要：

- 如有任何類型的道德、種族、宗教或性騷擾，或類似的辱罵性言語或身體行為造成恐嚇、敵對或冒犯的工作環境，本公司敦促員工聯繫其主管或區域人力資源部。
- 同事的主管或區域人力資源部將作為上報渠道，對報告的事件盡最大可能保密處理。
- 如本公司確定發生了騷擾行為，將對騷擾者進行紀律處分，甚至解僱。

平等機會與反歧視 – 集團倡議平等招聘及就業機會。我司希望在全球所有營運之處都能鼓勵和保持員工的多樣性，給予當地員工公平的晉升機會，並從思維多樣性中獲益。集團奉行的政策是不會因員工或申請人的國籍種族、膚色、宗教、信仰、年齡、性別、殘障、妊娠、生育、婚姻狀況、性取向、退役軍人的身份或其他受當地法律條例規範種類的歧視，而剝削他們的入職機會。我們還採取行動管理和改善勞動力多元化，避免各種歧視。二零二二年，女性和男性分別佔我們岸上職員的百分之五十五點一四以及百分之四十四點八六。我們將努力在團隊中保持這一性別平衡。

在員工過剩、自願或非自願的情況下離職，集團亦建立了適當的程序，以確保不存在任何的歧視並杜絕任何不合理、不公平的影響。

董事會多元化 – 除了整體員工的多樣性之外，董事會的多元化和包容性在集團也受到高度重視。擁有具有不同背景和技能的董事會對於發展商業韌性、可持續性和長期企業策略至關重要。董事會成員多元化可為集團注入動力，故本公司於二零一三年起採納董事會多元化政策。在董事會多元化政策的指引下，提名委員會將基於多項因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、行業經驗、技能、知識及服務年期。有關我們董事會多元化的更多詳情，請參閱附錄一：表現數據摘要。



平等薪酬、附帶福利及補償 – 集團員工的工資及福利均保持於具競爭力的水平。透過參考員工的工作範圍和責任以及比較其他企業，所有員工的總薪酬均按內部公平原則及外部競爭力的考量公平地支付。集團是根據經常檢討的薪酬及按業績酌情分發花紅之政策範圍內，按員工之表現而犒賞。在晉升方面，集團會評估所有可能的候選人，並確保沒有具潛質的員工被忽視。

集團尊重人權和勞工權利，為員工提供安全和健康的工作條件及不過長的工作時間。按照「僱傭條款及細則」的指引，員工所享有的福利和補償包括，但不限於：休息時間、節日假期、休假權利以及強制性公積金計劃、其他員工福利，包括醫療保險和退休金，以確保員工的福利得到妥善的照顧。

海員人權盡職調查 – 人權盡職調查是我們招聘和船員參與過程時不可或缺的一部分，以支持二零零六年國際勞工組織《海事勞工公約》中概述的標準。《海事勞工公約》明確規定，所有經批准的成員應確保所有海員的結社自由、集體談判、體面的船上工作和生活條件、船上醫療、食品和膳食等權利。消除所有形式的強迫和強制勞動、童工，以及就業和職業方面的歧視。作為符合《海事勞工公約》的證明，我們所有在國際航程中營運的船舶均持有海事勞工證書（MLC）和海事勞工符合聲明（DMLC）。除上述的重點領域外，在招聘和船員參與過程中，我們的人權盡職調查確保應徵者機會均等，各級別船員獲得同等報酬。應徵者會充分了解他們的權利，以及成為船員後可能獲得的報酬、福利、工作職責和責任。

申訴處理過程 – 申訴處理過程指導政策是為處理員工提出不滿所制定的框架，確保所有這類事情可以在嚴格保密的情況下，以公平、一致和迅速的方式解決。任何投訴或不滿會由主管、企業人力資源或公司任命的其他人員迅速地及徹底地調查。調查將通過由公司確定的適當渠道與相關員工溝通。如確認投訴成立或申訴屬實，會隨即向申訴者作出適當的安排並對被控訴者採取適當的紀律處分。投訴或申訴的問題可能會非常敏感，因此所有通信，如訪談和證詞將會被保密。

本公司確保不會對任何私下向公司提出投訴或申訴的僱員採取報復或對其不利行動。在協商和解決問題的過程中，企業人力資源會積極參與，以確保事件得到妥善的解決。

為與公司「以人為本」的政策一致，我們為員工提供一個鼓勵平等機會、互相尊重及維護彼此尊嚴的工作環境。我們亦以此指導政策界定和制定工作場所員工申訴處理的框架，以確保這類問題在絕對保密的情況下得到公平、一致和迅速而有效的處理。

所有相關員工在工作場所遭受不平等待遇、程序不公及違反人權及勞工法（與行為守則相關），包括任何類型的騷擾及歧視，而提出的投訴及申訴都會由作為申訴渠道的直屬主管或區域的人力資源部作徹底的調查。如有需要及在適當的情況下，更會由公司指派其他人士作獨立調查及 / 或訴諸仲裁。如果需要或認為有必要，將向主管提供有關如何處理同事舉報的工作場所騷擾的進一步培訓。這些調查及 / 或仲裁將通過公司認為適合的渠道傳遞予當事的僱員。如僱員覺得其申訴會因而容易受到責難，可作不記名投訴。

我們不單止處理公司內部的申訴，公司的申訴處理機制亦適用於外在持份者，透過持份者參與活動，我們能夠處理來自社區的意見反映。我們每年都會邀請持份者進行問卷調查，以檢討我們的業務活動有否對社區做成很大作用，該調查明確涵蓋了人權問題，所有數據都將保密和匿名。此外，公眾可以透過網頁向我們提供有關我們業務活動的反饋和意見。

行為守則 – 集團已制訂行為守則，以時刻遵循最高之道德水平，確保符合所有地區、國家及國際法規標準，防止觸犯包括任何地區、國家或國際的法規，避免有關洩露機密、資料發布、知識產權、利益衝突、行賄、賄賂、政治捐獻或其他被視作違規的行為。

集團亦制訂程序，以識別、管理及控制對業務員影響之風險。二零零六年所設立之常規舉報機制，讓員工可隱名提出舉報，此舉有助檢舉涉嫌不當行為及進一步深入查處。

紀律處分 – 紀律處分指導政策是針對一再未達到僱用標準和表現未能符合要求的員工而設立的漸進式紀律處分制度。該政策確保執行者在執行紀律處分時，遵守嚴格的既定程序，以維護公平並盡量減少對日常營運的干擾。所有員工應根據行為守則、員工手冊、個人數據保護和私隱、反騷擾政策、平等機會與反歧視政策和其當地的人力資源政策遵守工作表現和職業操守的標準。對於初犯員工，本公司將盡力為其提供必要的指導和改正機會。若員工屢勸不改，可能會受到紀律處分，在觸犯嚴重不當行為的情況下，他 / 她會被即時解僱。

職業健康與安全



零容忍態度 – 集團一直視員工的健康和安全為首要考慮因素。我們對工傷問題採取零容忍態度，確保所有營運地點的運作完全遵守健康及安全的法律及法規。集團相信事故零容忍是可持續發展的基本目標。

應急響應措施 – 我們制定了企業應急響應政策，以確保緊急事件和危機情況得到及時和適當的處理。在緊急和危機事故發生時，集團會實施應急響應措施，以確保事故得到妥善和及時的處理。根據這項政策，每個區域均設立應急響應小組（ERT）向中央應急響應小組（CERT）負責，如有需要，最終會向執行委員會匯報。當有嚴重事故發生，區域應急響應小組（RERT）會即時處理當前的情況。如果情況變得更加嚴重，RERT 會將事故情況上報至 CERT。成立標準化 ERT，意味當事故發生時，可盡快建立清晰通報渠道，形成有效的危機應對機制。

集團從不在工作環境的安全問題上作妥協。企業的安全、保安、環境保護（SSE）政策鞏固了我們對工作環境安全的承諾。我司會在合理可行的範圍內，確保業務的運作會在安全的環境下進行，使員工及相關人士，包括我們的承包商免受任何職業性的危害，蒙受健康及安全的風險。保持零意外及受傷事故的發生是我們首要的安全目標。

我們經常進行冷凍櫃和危險貨物的綜合風險及危害評估。在貨物裝載前，我們會有系統地抽查危險貨物以確保它們的包裝正確並得到妥善的儲存。其他敏感貨物也經由嚴格的海上檢查系統檢驗。集團會定期在船上及辦公地點進行有關海上安全和防止污染的特別演練。我們通過制訂行動計劃並確定其優先次序來達致職業健康與安全。SSE 督導委員會每季度召開一次會議，討論及評估公司在減輕健康風險方面的表現，並監測零事故率目標的進展情況。

安全及保安應急演練 – 為確保我們的員工能夠勝任和熟悉企業應急響應程序，我們公司的政策要求每年需要在船上和岸上進行一次特殊的安全和保安應急演練。

每年，一艘被選定的船隻會根據收到的腳本行事。當總部收到事件通知後，實際的應急演習便正式開始。CERT 和 ERT 的成員會集合並提供迅速的建議，例如處理緊急情況、貨物檢查、保險索賠和媒體向船舶查詢。

演練結束後，模擬新聞發布會會舉行，同事們會扮演成記者，就事故和東方海外的回應進行提問。透過定期開展安全保障應急演練，我們能確保公司應急體系的能力。



在報告期間，集團沒有發現任何違反健康與安全守則的事件。在過去三年，包括匯報年度在內，本集團並沒有發生與工作有關的死亡事故。在為我們提供船舶相關服務的承包商中，沒有發生損失工時的傷亡事件。

安全培訓 – 就我們陸上的員工而言，全球安全、保安、環境保護意識進修課程強調了有關主動預防重複性勞損的措施的重要性和指引。除了 IMO 的強制性安全培訓之外，集團也為我們的海員提供額外的安全培訓，體現了集團「以人為本」的核心價值觀。其中一個正在開展的項目是船上導師計劃，幫助訓練新招募的海員或提高現役船員及學員在安全及工作效率上之表現。在計劃期內，船長、大副、輪機長及大管輪會密切指導他們及作評核。

集團不斷提升安全文化，所有船員通過各種訓練和再培訓系統得知最新安全措施和倡議的資訊。東方海外航運推出了一套為個人自學而設計的網上培訓課程，旨在提升各船員的安全意識。該課程已被認可組織認證，每個學習單元完結後都會有考試。

我們預期船員在完成課程後，能將學習所得的知識應用在船上的實際工作環境。十多年來，我們一直為東方海外航運的船員和輪機長開辦駕駛台和機艙資源管理課程。這些課程是由中國東方海外海事學院（前稱為舟山東方國際海員培訓中心）教授。所有東方海外航運的海上工作人員，包括船長、高級管理人員和輪機長，須每四年輪流參加強制性訓練和再培訓課程。

為了提升對未來海員的安全及質量培訓，東方海外航運也派出我們經驗豐富的技術人員、船長及輪機長，就安全、保安、船上溝通技巧及內部安全、質量和環境管理體系（SQE）等課題向中國浙江國際海運職業技術學院的學生進行授課。

國際海事危險品規則復習培訓 – 《國際海上危險貨物規則》（IMDG）是海上運輸中處理危險品和海洋污染物的監管框架，我們必須對從事海上危險品運輸的岸邊人員進行培訓。為了滿足規則要求並確保員工安全，東方海外從二零一三年開始提供恆常 IMDG 進修培訓。培訓內容將定期修訂，以使我們的員工可以了解 IMDG 的最新情況。

傳染病預防措施 – 集團設定了傳染病預防措施政策為各區辦事處提供指引，確保所有員工及辦事處都採取一致的傳染病預防措施。該指引為傳染病及疫情爆發作出了定義，建議了感染性疾病之預防行動，並提供了個人衛生和環境衛生之指導以預防和控制全球健康問題及在疑似或確診傳染病的情況下之適當行動指引。此外，在辦公室 / 地區疫情爆發時，公司可能會根據情況，為員工提供預防疫苗接種計劃。每個區域辦事處將使用顏色編碼的預警系統和準則，並根據當地情況自行制訂其應急計劃。應急計劃應定期更新，以確保其有效性。我們的首要事項是確保員工之健康、安全及業務的持續運作。

東方海外再次榮獲香港海事處頒發的傑出表現獎 – 東方海外很高興於二零二二年十一月八日在「伴你遠航」頒獎典禮上獲香港海事處頒發「二零二一年港口國監督檢查傑出表現獎」。該獎項是對在港口國監督檢查中表現卓越的香港旗船進行的表彰，旨在嘉許航運公司及船舶管理公司在維持香港旗船隊質素上的傑出表現以及對維護香港船旗聲譽的貢獻。東方海外很榮幸能夠第四次獲得這個獎項。



安全回顧

除了為現時及新開設及 / 或即將開設的業務或工作項目上定期進行職業健康及安全培訓和全面的風險評估外，為幫助維持零事故及工傷目標，集團採取了其中最重要之一項政策——「不責難政策」，鼓勵我們的海員無論事故大小，都向公司報告。如有任何事故或受傷事件，該政策鼓勵我們監控及切實查明引發事故的根本原因及作出修正，以代替責難。政策亦讓我們及時披露事故的調查結果，並在事故後作出一切的跟進行動。

「21 世紀優質船舶」證書 – 自二零零四年以來，東方海外航運之船舶就因其出色的安全及環保表現而獲得了 21 世紀優質船舶（Qualship 21）證書。美國海岸防衛隊表示，只有一小部分懸掛外國船旗的船舶，在美國營運之船舶能獲得該認證，集團為此表示十分自豪。部分船舶還獲認證為 21 世紀優質船舶計劃的 E-Zero 指定船舶，此乃一項額外計劃，旨在表彰始於堅持環保合規的模範船舶。

海盜事故

海盜在中東地區甚為猖獗，從紅海南端、亞丁灣及阿拉伯海灣直到印度洋、從索馬里海岸線延綿至印度海岸附近均不時有海盜事故發生。為了對付日漸嚴重的海盜威脅，東方海外航運採用了防海盜的最佳措施指引，並與船上人員保持緊密的溝通。

防海盜措施 – 東方海外航運的船舶在進入高危地區之前就採取防海盜措施。當中最重要一項為二十四小時、三百六十度透過雷達及目測監察海盜狀況，及於通過高危地區時增派人手於駕駛艙及甲板守望，留意可疑船舶靠近。

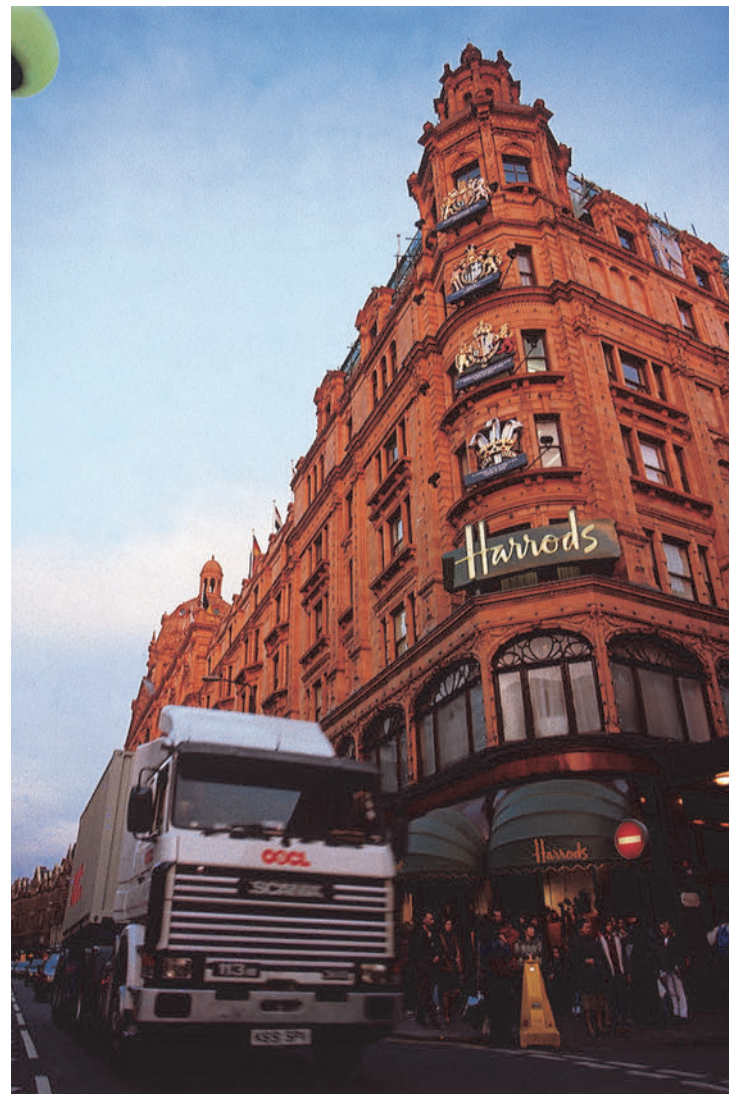
東方海外航運還採用了行業最佳管理方法，以避免、阻止或延緩海盜襲擊。集團與海軍部隊和有關反海盜組織合作，交換關於安全保安措施、防海盜政策和程序之信息。船舶與船舶管理部經常保持密切聯繫，部門之二十四小時熱線在緊急情況時亦隨時候命。



The Gulf of Guinea Declaration
on Suppression of Piracy

隨著幾內亞灣的海盜問題越來越備受關注，並為了應對尼日爾三角洲日益增多的襲擊事件，航運業各持份者者組成的工作組起草了《幾內亞灣制止海盜宣言》。

東方海外聯合海事行業組織（包括船旗國主管機關、船東、承租人和航運協會）簽署了聲明，要求不會有海員在幾內亞灣運輸貨物時面臨綁架和暴力的嚴重風險。



工作與生活的平衡（身心健康）

我們設立了很多休閒俱樂部，所覆蓋的娛樂和興趣範圍非常廣泛。俱樂部的成立目的是為讓同事在工餘時間聚集參與各種活動，推廣工作與生活的平衡。同事們更可藉此機會認識公司其他志趣相投的同事。

休閒俱樂部所組織的活動，包括家庭年度旅遊、烹飪及烘焙班、繪畫及泥塑班、書法工作坊、品酒工作坊、DIY 烏克麗麗琴班、玻璃蝕刻板、布袋移印班、3D 咖啡立體拉花班、環保皮革手工藝班、激光野戰遊戲班、陶藝班、DIY 天氣預測瓶工作坊、DIY 保鮮玫瑰花夜燈瓶、非洲鼓班、DIY 果醬班、VR 體驗工作坊、咖啡杯蝕刻 / 磨砂工作坊、DIY 蝶古巴特鞋、擴香石工作坊、乾燥花保鮮花字母燈工作坊、DIY 拇指琴、苔玉盆景工作坊、聖誕花環工作坊等不同活動，讓同事們在下班後放鬆心情學習。有些比較受同事歡迎的俱樂部，其聚會及活動安排會比較頻密。同事們更會經常聚在一起，組織定期活動，甚至組織體育比賽。

這些俱樂部不僅幫助同事取得更佳的工作與生活的平衡，也使辦公室更有朝氣及增強員工對集團的歸屬感。此外，同事能夠通過安排不同的活動，建立自己的領導和組織能力。

彈性工作安排 – 東方海外航運已在美國、德國和中國大陸等多個地點設立了虛擬辦公室。設置虛擬辦公室使員工能夠在家工作，並為需要經常出差面向客戶的員工提供靈活性。對於彈性工作是僱主的法定責任的地區，公司已依法制定並實施相關政策。例如，在英國，員工可以要求彈性的工作安排，如彈性上下班時間或在家工作，以切合他們的需要。

集團採取各種措施以提供一個健康及衛生的工作環境予所有員工，其中包括安排各種健康講座，讓員工學習如何防止傳染病的爆發，因其可能對營運造成嚴重的影響。

香港員工趣味網上興趣班 – 休閒俱樂部的成立旨在鼓勵同事下班後聚在一起參加各種活動，以達致工作與生活的平衡。受疫情影響，面授活動受限，休閒俱樂部為員工組織了多場網上興趣班，包括新春紙藝燈工作坊、手搖八音盒工作坊、DIY 香水工作坊、月亮燈工作坊、線上密室逃脫大賽、無酒精雞尾酒工作坊、弦樂工作坊、簇絨工作坊、聖誕花樹工作坊等。

在這些課程中，參與同事能學習手工藝，並製作 DIY 物品。由於可以在網上進行的活動類型受到限制，要組織線上活動並不容易。即使如此，休閒俱樂部仍然為我們的同事組織了有趣和吸引人的興趣班。

健康的工作環境

健康廣場 – 健康廣場通過各種渠道向同事推廣健康生活模式。預防勝於治療，所以我們為所有員工舉辦健康講座和課程，提高大家的健康意識。健康廣場項目舉辦了一系列的健康班，例如健康瑜伽、太極、詠春、拳擊健康舞、氣功、八段錦、穴位止痛按摩和淋巴排毒健身操、爵士舞、體育攀岩、踢拳道、普拉提、跑步、拳擊、急救課程、射箭、尊巴舞、空中瑜伽、彈跳運動、跆拳道、舒筋伸展班、自我按摩減壓班、地板冰壺訓練班、纖體舞、運動攀岩以及跑步班等，促進同事養成健康的生活習慣。集團希望藉此喚起同事對保持身體健康的意識及培養他們對做不同運動的興趣。



以環保領先大獎的現金獎贈送同事自然基金會活動免費門票 – 隨著秋季的臨近，Vital Link 贈送同事及家人朋友參加世界自然基金會香港分會於十一月舉辦的「步走大自然」活動。

參加者有機會遊覽米埔自然保護區——一個被著名的拉姆薩公約 (Ramsar Convention) 認定為國際重要濕地，也是各種本地野生動物和數百種候鳥的冬季棲息地。二零二一中國香港企業環保領先大獎服務業金獎的獎金用作購買贈送同事及其家屬的門票。



東方海外新加坡與初創公司合作為員工和客戶提供純天然洗手液 – 自二零二二年十二月起，東方海外新加坡與一家新加坡初創企業合作，使用新技術將廚餘升級再造，並轉化為可持續的定制洗手液，供我們的員工和客戶使用。這款洗手液由經過有剩餘價值的廚餘製成，百分百天然且可生物降解。作為一種純天然、無毒、不易燃、不含重金屬且具持久自我消毒特性的產品，該洗手液不但可以杜絕使用有毒化學物質，更不會產生學物質，更不會產生抗藥性的問題。洗手液已分發給我們新加坡的員工和客戶，並且可以在辦公室重新填充，以確保每個人的安全和健康。



東方海外東盟集團舉辦跨區域「Hidden Chief」大賽 – 在二零二二年六月至十一月期間，東方海外東盟集團舉辦了一場名為「Hidden Chief」的跨區域烹飪烘焙大賽，為職場和同仁注入正能量。參賽者將先參加其所在地區的當地比賽，然後由各地區的勝出者參加決賽，與整個東盟地區的廚師們同場競技，並製作關於他們菜式和準備過程的影片，用於投票選出最終獲勝者。



巴基斯坦同事與業內合作夥伴進行板球友誼賽 – 東方海外及東方海外物流巴基斯坦的同事於二零二二年十二月十六日與我們的行業合作夥伴一起參加了一場板球友誼賽。此次企業活動不但推動體育運動作為興趣，也加強了我們與合作夥伴在業務營運之外的互動。

東方海外澳洲及紐西蘭獲頒「2022 卓越職場認證」 – 東方海外澳洲及紐西蘭被認證為「2022 卓越職場」。卓越職場計劃由諮詢和研究機構——Great Place to Work 進行，旨在表彰為員工提供良好工作環境的最佳組織。

比利時同事參加「第三十六屆安特衛普十英里」長跑比賽 – 在二零二二年四月二十四日，十二位比利時同事和家人參加了「安特衛普十英里」跑步比賽——一個三十六年來一直是比利時規模最大的跑步賽事，每年有超過三萬人參與其中。我們為東方海外參賽者和支持者搭建了一個東方海外派對帳篷。我們所有的東方海外賽跑者最終都以良好的速度完成了比賽。



智力資本

作為資訊科技的業內領導者，我們立志提供最具創新性的國際集裝箱運輸和物流服務。在我們推動數碼化轉型的策略和管理中，我們致力於提高營運效率、為客戶提供創新解決方案，並在我們的業務中發展綠色資訊科技解決方案。這些都有助保持我們的競爭地位以及得到客戶和同行認可的品質標誌。

通過創新保持增長

東方海外訂造集裝箱船 – 東方海外簽訂建造新船合同，合同包括訂造十二艘可載運 24,188 個標準箱的全新集裝箱船以及十艘可載運 16,000 個標準箱的全新集裝箱船。預計可載運 24,188 個標準箱的集裝箱船將於二零二三年開始交付；可載運 16,000 個標準箱的集裝箱船將於二零二四至二零二五年之間交付。我們一直計劃引進更多大型、現代化及具低能耗的船舶去進一步加強我們船隊的競爭力，並增加自有船舶在我們核心船隊的比例，而訂購這些新船是計劃的一部分。

此外，這些新船將有助於改善東方海外的單位成本結構和規模效應，並使公司繼續發揮影響力，為客戶提供更具競爭力和一流的服務。新船將使用最新的發動機技術、智能船舶性能監控系統和其他最先進的設備來達致更完善的數碼化及更高的營運效率並減少碳排放，這與我們公司對可持續發展和環境保護的承諾始終保持一致。這批船隻預期的達至能效設計指數值（EEDI）比國際海事組織所設定的最大允許指數還要低出百分之五十二。

東方海外訂購七艘可載運 24,000 個標準箱甲醇兼容集裝箱船 – 東方海外訂購了七艘兼容甲醇的可載運 24,000 個標準箱集裝箱船，預計將於二零二六年第三季度開始交付。這些新船將採用甲醇雙燃料發動機等綠色燃料技術，成為我們脫碳之旅的重要里程碑。

東方海外東盟集團的數碼化轉型之旅 – 數碼化轉型是集團的焦點議題之一。為完善業務營運並採用智能自動化，東方海外東盟集團在不同部門成功啟動了一系列商業智能項目，為我們的員工和客戶創造價值。

項目建立了許多創新工具，以在各種應用程序中利用該平台的自動化功能，例如 Power BI 儀表板資料視覺化、自動電郵提醒、輪候管理工具等。這些轉型試驗旨在簡化重複性的日常工作量，並提高數據分析和日常營運的效率。



SDG 13 – 採取緊急行動應對氣候變化及其影響

引進高效率及環保的船舶。
進行中

FreightSmart 公開發布 – 東方海外公開發布線上電子商務平台「FreightSmart」。FreightSmart 是一個能提供即時報價和訂艙服務，並保證艙位和用箱的網上平台。客戶可以隨時隨地輕鬆在線詢價和訂艙，並且在下訂單時鎖定運費及相關附加費。FreightSmart 的特點包括豐富的航線產品、即時下單以及艙位和用箱保證。目前，FreightSmart 平台上提供了涵蓋全球不同航線的多元產品，以供客戶選擇。只需在平台上點擊數下，客戶即可獲取實時報價。確認訂單的一刻起，FreightSmart 便會鎖定海運費和所有標準附加費，同時立即為客戶預留艙位。

自從二零二一年初推出，FreightSmart 不斷完善及提升各種功能和服務。例如，平台的區域覆蓋範圍擴展至東方海外服務網絡內的所有航線。

FreightSmart PlumSmart 客戶獎勵計劃 – 「PlumSmart」——一項為我們尊貴的 FreightSmart 客戶提供折扣和優惠的客戶獎勵計劃已經推出。PlumSmart 分為平台等級和航線等級兩個維度，根據每個季度客戶的出貨量水平提供綜合的優惠。客戶的出貨量越高，客戶下次預艙時就能享受越多優惠。平台等級代表客戶對平台整體的貨量支持；而航線等級則代表客戶在某一貿易區對平台的貨量支持。PlumSmart 根據客戶的航線等級水平給予該貿易區訂單相應的折扣優惠。

另外，為了在旺季預留足夠的艙位給更多的 FreightSmart 客戶，FreightSmart 會不定時對某些航次或貿易航線實施限購。除了折扣外，航行等級越高的客戶還可享受越高的限購額，以滿足他們的業務需求。

東方海外物流在 FreightSmart 平台上推出全新數碼平台 – E-Trucking – 東方海外物流致力於幫助客戶簡化供應鏈管理、降低物流成本並提高效率。二零二二年九月，在東方海外先進的在線平台 FreightSmart 的支持下，新數字平台 E-Trucking 呈現了一套完整的卡車運輸解決方案，整合併增強了供應鏈網絡中多個節點之間的連接。E-Trucking 致力於為全球增長最快的市場中的國際和國內客戶提供服務，以數字化方式便捷地確保貨位安全。E-Trucking 避免繁複的電子郵件輸送、直接進行預訂，並且只需點擊幾下即可隨時以透明的價格提供多種路線選擇。

MyPodium® 應用程式 – 東方海外物流推出了 MyPodium® 的應用程式版本，MyPodium® 是為其客戶設計的基於互聯網的供應鏈可視化和採購訂單管理平台。MyPodium® 是一個全球供應鏈管理平台，為需求規劃、總體庫存控制、採購訂單端到端可見性、在製品跟蹤、發貨安排、貨物在途、目的地交貨安排等提供一站式購物解決方案。通過端到端數字化，它使客戶能夠自主管理出貨量並優化供應鏈。

深入了解 Supply Chain – Insight – 東方海外物流推出了升級版的「Supply Chain – Insight」程式，該程式屬於PODIUM®系統同系列產品，可實時監控供應鏈運作表現、運輸過程及多維度的KPI。升級後的 Supply Chain – Insight 新增了多項功能，其中包括在可報告中加入二氧化碳排放總結，協助客戶密切監控運輸過程和分析供應鏈運作表現，從而加強客戶的供應鏈決策並提升他們的競爭優勢。



ISCMS-Lite – 東方海外物流的產品「ISCMC-Lite」（國際供應鏈管理服務）旨在通過利用我們的全球物流網絡和經驗豐富的本地客戶服務團隊，來增強對傳統貨運代理的透明度和控制。該產品專門為中小型企業設計，允許簡單而快速的裝船流程。擁有豐富經驗的東方海外物流團隊將推動我們最新產品 ISCMS-Lite 的實施，以確保集裝箱產品如期交付給客戶。

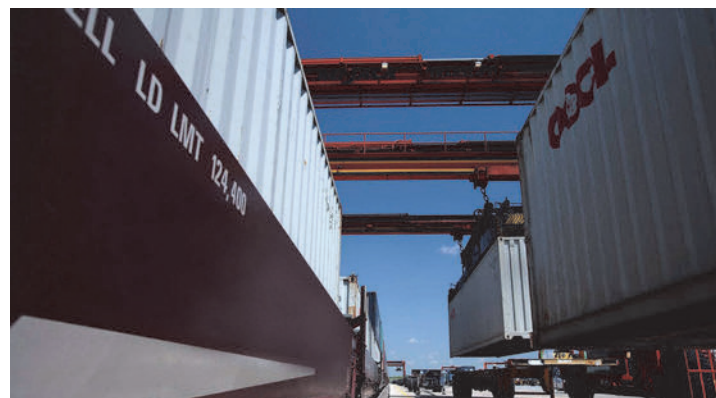
全球航運商業網絡 (GSBN) – GSBN 是一個獨立的非營利技術聯盟，旨在構建一個區塊鏈的操作系統以重新定義全球貿易。該平台促進市場參與者之間的可信協作，並提高效率 and 韌性。它亦旨在為銀行、金融科技公司和其他聯盟等新市場參與者搭建橋樑，以擴展全球貿易生態系統。隨著該行業實現數碼化飛躍，GSBN 支持由技術驅動的創新發展。

該區塊鏈聯盟是由八間業內領先的海運承運商（包括東方海外）和碼頭營運商發起建立。受 GSBN 委託，IQAX 為其研發、優化並營運世界一流的區塊鏈平台。該平台將藉助區塊鏈技術幫助各授權方之間實時共享數據，以實現更加透明的端到端供應鏈可見性。和易孚作為 GSBN 信賴的合作夥伴，將幫助聯盟及其未來成員研發、制定標準及相關功能，以無縫連結全球航運及貿易生態圈中的利益相關者，確保數據完整與安全，提供卓越的服務。



東方海外採用電子提單提升供應鏈效率 – 東方海外改用電子提單 (eBL)，以提升全球供應鏈的效率，並減少每批貨物的碳足跡，為客戶帶來更好的航運體驗。

此 eBL 解決方案由數碼解決方案供應商 IQAX 提供支持，並建立在 GSBN 的區塊鏈平台上。這同時保證了數據的安全性、準確性和真實性，並確保區塊鏈網絡上的數據是可追溯的和單一來源的。電子提單解決方案不僅能簽發線上提單簽發，更授權托運人、貨主、貨運代理和銀行等各方管理 eBL，並進行提單流轉、交付、更新提單狀態和查閱過往紀錄等操作。



東方海外物流與全球航運商業網絡 (GSBN) 於歐洲推出區塊鏈貨物放行解決方案 – 東方海外物流與非營利技術聯盟全球航運商業網絡 (GSBN) 在荷蘭鹿特丹成功試行了貨物放行應用程序，以提高當地營運的效率。該應用區塊鏈技術的貨物放行系統能連接了進口港的所有相關方，包括航運公司、收貨人、代理人 and 碼頭，提供無紙化、高效和透明的數碼化解決方案，使客戶能夠減低手動流程及任何實體紙張文件交換需求。

去年四月，東方海外物流的客戶參與了試點，並成為荷蘭鹿特丹貨物發行的第一個直接受益人。在東方海外物流提供的各種入站物流服務的運輸過程中，包括進口到達處理、關稅、集裝箱運輸和向客戶倉庫倉庫，東方海外物流連接了自家 Podium® 系統與支持區塊鏈的平台。該無紙化文件流量和運輸監控加速了裝運過程，並簡化了幾天到幾個小時的文檔交換。貨物釋放的推出被認為是滿足國際貿易需求和行業中不斷增長的同時促進全球供應鏈中數字化的第一步。

資訊安全

本公司將資訊安全及網絡安全風險歸為職能風險指標儀錶盤裡的資訊科技風險。這些風險由信息服務部把關，信息服務部的負責人為東方海外航運的資訊總裁兼執行委員會成員，監督著本集團全方位與資訊科技相關的策略。在過去三年中，我們未發生任何違反資訊安全，例如接獲有關侵犯客戶隱私的投訴，或其他網絡安全事件。

安全威脅監控中心 (STMC) – 安全威脅監控中心 (STMC) 與我們珠海辦事處的全球資訊科技基礎設施和保安中心 (GISC) 並置，為我們的全球資訊科技基礎設施和保安服務提供全天候技術支援。受支援的服務包括網絡安全、桌面、服務器、網絡和基礎設施服務。中心實時監測我們的安全態勢、探測安全威脅、及時回應和補救潛在的安全風險。

多個儀表板監測全球網絡安全威脅，包括顯示實時網絡連接狀態的全球地圖以及檢測並緩解有安全威脅的辦公室。總體網絡安全態勢和風險評分衡量了當前企業網絡安全情況，包括風險最高的辦公室、工作站和用戶。實時攻擊源頭 / 目標、攻擊類型和次數則提供了額外的洞察力，以防需要深入了解特定的安全威脅。

多層安全保護包括網絡防火牆、入侵防禦系統、網絡應用防火牆、數據庫防火牆、安全電子郵件閘道和端點保護，為資訊科技資產提供全方位的保護。大數據安全分析通過將機器數據與攻擊指標 (IoA)、入侵指標 (IoC) 和網絡威脅情報相關聯，實時識別安全威脅，以此觸發防火牆自動阻止惡意連接，例如阻止用戶連接到惡意網站。端點配備行為分析引擎，可監控其應用程序進程、連接和行為。如果發現任何惡意活動，將進行相應的阻截以停止威脅，例如阻止試圖執行數據加密的勒索軟件進程。這些防火牆和端點的自動回應可以在無需人力的情況下及時修復安全風險。

東方海外航運數據中心保安認證 – 東方海外航運 已成功獲得 ISO / IEC 27001 : 2013 認證。這標準更側重於衡量及評價一個機構的資訊安全管理體系 (ISMS) 是否充分符合風險評估的要求及達到高水平的企業資訊科技保安管理、規劃和控制的標準。

ISO 27001 資訊安全認證是一個國際認可的管理實施和資訊安全保護的守則。獲得此認證，就證明了我們的數據中心已達到世界級標準。資訊安全的重點就是要確保在交付產品及提供服務時，能提供及時、準確的信息，同時能預防和減少安全事故。東方海外航運自二零零五年起已獲 ISO 27001 認證，並在二零一四年通過國際認證機構 (SGS) 成功獲升級版 ISO / IEC 27001 : 2013 認證。

該認證涵蓋了初級生產數據中心並延伸到二級數據中心的「研究與發展」和「災難修復」服務，以及我們雙模式創新數據中心的「生產」及「研究與發展」服務。

ISO 27001 規格包含了許多目標及管制，包括：資訊保安政策、資訊保安架構、人力資源保安、資產管理、查閱控制、密碼技術、實體和環境保安、營運保安、通訊保安、系統採購、開發及維修、供應商關係、資訊保安事故管理、商業持續管理的資訊保安和合規性方面的資訊安全等。

每年，具有相關認證的第三方安全服務供應商會進行最少一次外部驗證。外部驗證包括對關鍵系統 / 應用程序的滲透測試和模擬黑客攻擊，以測試和驗證我們安全保護措施的有效性。

作為行業的資訊科技領導者，東方海外航運致力於提供業內最具創新的國際集裝箱運輸及物流服務。我們通過不斷改進和採用先進技術和資訊系統，在服務上精益求精，以體現我們追求卓越的核心經營理念。

資訊安全升級機制 – 如果員工發現存在可疑情況，員工可以將案件上報給我們全天候的 GISC。對於每個案例，中心將進行調查、風險評估和嚴重程度分類。如果確認為安全風險，中心將在必要時進行風險控制、補救和上報事務專家以補救風險。如果對業務有任何重大影響，將通知管理層。

事故管理 – 我們制定了網絡攻擊時的業務持續營運計劃。它定義了在網絡攻擊下恢復關鍵資訊科技基礎設施和業務應用程序的流程和程序。該網絡攻擊恢復計劃至少每年進行一次演練和測試。

網絡安全 – 實施電子郵件反詐騙政策 – 為了應對電子郵件詐騙，公司已實施多種安全措施，包括發件人策略框架 (SPF)，域密鑰標識郵件 (DKIM) 和基於域的消息認證、報告和一致性 (DMARC)。集團的電子郵件中已經應用了 SPF 和 DKIM 安全措施，識別電子郵件的發件人。我們亦實施了 DMARC 政策，該政策可幫助外部收件人拒絕網絡釣魚電子郵件。這些安全措施可以確保經我們公司發出的電子郵件被識別為受信任的發件人，並幫助我們的客戶應對網絡釣魚電子郵件。

網絡釣魚電子郵件意識訓練 – 網絡攻擊可能嚴重影響企業，所以讓員工學習如何防止這些攻擊和處理可疑的電子郵件是十分重要。東方海外航運持續推出網絡釣魚電子郵件的意識訓練。我們偽裝成黑客發送電子郵件給員工，並追蹤員工如何上釣，以評估集團易於遭受攻擊的程度。

IMO 網絡風險管理 – 為了遵守 IMO 在二零二一年一月一日起實施的海上網絡安全的要求，我們將《網絡風險管理計劃》納入了我們的 SQE 管理系統，以保障航運安全。我們會對該計劃進行定期審查，以進行持續改進，保護航運免受當前和新出現的網絡威脅和漏洞侵害。

個人數據保護和私隱 – 在集團層面的合規管理中，我們的個人數據保護和私隱政策概述了應如何處理員工的個人數據，以符合通用數據保護條例 (GDPR) 和其他與個人數據保護相關的數據保護法來處理個人數據。政策還規定了員工在處理供應商和客戶的個人數據時保護數據的責任。

如果發生疑似個人數據洩露事件，員工必須立即通知區域辦事處的當地私隱專員，以進一步聯繫私隱合規團隊。私隱合規團隊會將此事上報給集團私隱專員，集團私隱專員將採取一切適當措施。

網絡安全意識培訓 – 傳統上，防毒軟件能有效提升電腦保安免受「感染」，但隨著互聯網科技日益複雜，單憑防範電腦病毒為主之檢測工具已不敷應用。

此乃由於黑客發動的「進階式持續性威脅」(APT)，針對個別企業電腦的保安漏洞而對其作出日益猖獗的一連串隱匿而持續性的攻擊。國家及企業組織因商業、金錢或政治原因紛紛成為此類網絡攻擊的對象。常見的網絡攻擊手法，包括破解企業資訊保安系統、電郵詐騙、魚叉網釣及社交媒體詐騙等。

集團主動地推出措施及活動，提升員工對網絡安全之警覺性及相關知識，以確保每位員工均能落實保障公司資產，免受此等攻擊所威脅。當中包括舉辦每年網絡安全培訓及考核、按月更新智庫及發展趨勢和採用先進之監察及防護系統等。這一全球性的網絡安全意識培訓計劃展示了我們致力實施資訊科技保安的承諾，及實施最佳方法，以保障公司和客戶資料之安全。

在二零二二年七月，集團啟動了針對全球員工的網絡安全意識複習課程。是次課程更加注重網絡釣魚電子郵件攻擊以及如何避免成為受害者。

我們開始了一個安全分析的大數據項目，以進一步提升我們的保安系統。通過提供早期識別和接近實時警報，以在 APT 的電腦入侵時，減低零日惡意程式的危險性。

與客戶建立信任

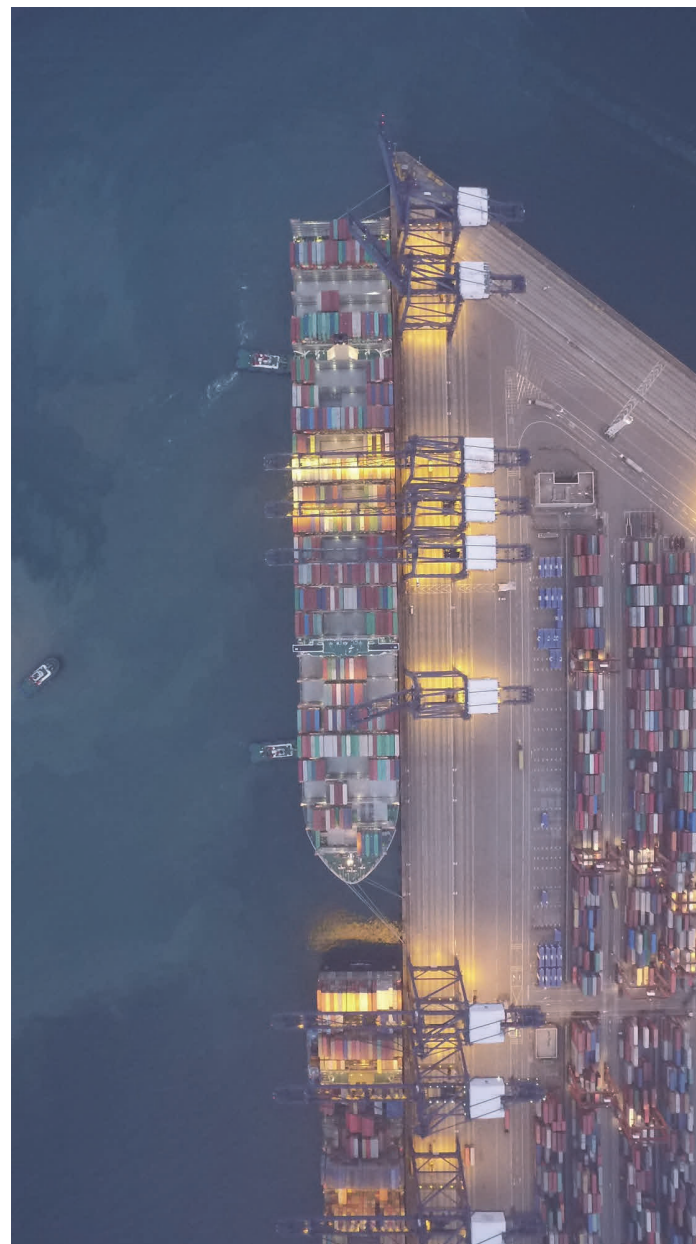
數據安全和知識產權 – 我們擁有 ISO 27001 資訊安全管理系統認證，並以其標準來評估我們的資訊安全管理體系，以防止客戶及其業務的數據遭受網絡風險。我們的私隱和安全聲明列明了我們如何收集、使用、存儲和保護個人數據和信息。我們確保業務活動符合通用數據保護條例（GDPR）以及我們處理個人資料時亦符合其他適用於範疇的有關數據保護的法例。所有個人數據均經過嚴格加密，只能由公司內的授權人員接觸。

本集團的行為守則確保知識產權得到維護及保障。這一政策保證公司的業務和客戶資料受到良好的保護，不會外洩被及知識產權不會被盜用。

遵守提供產品及服務的責任 – 公司凡事都堅持誠實、廉正及公平。我們支持公平的貿易和業務營運方式，並確保我們所發布的廣告、市場推廣及公司訊息資料都是合適、合時及符合政府規定及業界的最佳做法。我們在廣告方面的指導政策都是在公平貿易及業務營運方式的框架下制定，以確保所有廣告計劃及相關事宜都是符合適用的政府法規及與業界的最佳範例。

我們亦致力遵守安全、保安、環境保護（SSE）政策所訂立的原則，讓僱員可享有高度健康及安全的工作環境，免受公司業務活動可能帶來的危險所影響。

我們對持份者提供的商品和服務均嚴格遵守各有關法例和規定。採取著零容忍的態度，在報告期間，我們並沒有覺察到所提供的商品及服務在健康、安全、廣告、信息安全、網絡安全及私隱事宜上有不符合有關法律及法規要求的情況，故亦沒有需要採取任何補救行動。已售或已運送產品的數據以及質量檢定過程及產品回收程序的條款並不適用於我司行業，因為我們沒有生產及出售任何實體產品。



社會與關係資本

竭盡社會責任是我們的核心理念之一。集團的每個成員都以此為我們根本信念和企業精神的基本特質。集團的核心理念為我們提供了衡量及制定決策的標準。管理我們的社會與關係資本是成功業務營運的關鍵。

集團相信社區對集團成功大有貢獻。故此，集團的社區投資政策旨在理解我們業務所處社區和居民之需要與他們相關的利益，以調節我們的業務活動。除環境保護的貢獻之外，集團主要透過參與青少年教育、扶貧慈善項目及協助推動藝術及文化三大重點活動，以回饋社會，亦跟我們的業務策略相輔相成。

教育

集團認為促進青少年的技能及發展至關重要。

OOCL 學院 – 為了進一步實現青少年教育的計劃，一個名為「OOCL 學院」的項目於二零零八年開始在全球開展，旨在充分利用東方海外航運的能力，達致與集團在社會責任上的四個重點一致的目標。該項目為集裝箱運輸、物流和資訊科技等領域的本科生和研究生，通過實習、工作安排、導師計劃、贊助和個人發展項目等形式進行學習及理論實踐。集團還支持大學的研究項目，並非常重視互相合作的機會。

實習生計劃 – 實習生計劃是我們為 OOCL 學院項目下修讀航運、物流及資訊技術的本科生及研究生所提供的學習機會之一。除了從大學招募之外，我們也鼓勵員工子女申請我們的實習空缺。在實習過程中，我們讓暑期實習生參與各種業務發展項目，使他們獲得與其所供讀課程相關的工作經驗及拓寬他們的國際視野。

東方海外的全球實習職位 – 青少年教育是東方海外航運社會責任的其中一個焦點。我們通過實習、訓導課程、贊助及以個人發展的形式為供讀航運、物流及資訊科技的本科生及研究生提供獨有的集裝箱運輸、物流及資訊科技方面的學習及實習機會。

於二零二二年，我們全球區域辦事處，包括孟加拉、中國、丹麥、埃及、法國、德國、意大利、巴基斯坦、菲律賓、波蘭、新加坡、瑞典、美國和越南提供共二百九十四個實習職位，讓實習生有機會與我們一起工作，以增加對行業的認識。



SDG 4 – 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會

為大學及員工的子女提供獎學金。在二零二零年或之前，能有超過二萬名人士受惠於職業訓練、實習及其他計劃。



SDG 17 – 加強執行手段，重振可持續發展全球伙伴關係
繼續加強與各持份者和行業組織之間的合作。

進行中

管理培訓生計劃 – 我們還為來自知名大學的優秀候選人提供管理培訓生計劃。為期三年的管理培訓生計劃是一個結構化的發展計劃，旨在培養和培養未來的商業領袖。通過在各個部門接受不同的在職培訓，學員將更好地了解我們的關鍵業務並獲得寶貴的實踐經驗。我們為高績效的管理培訓生提供快速晉升通道計劃，從而在廣泛的業務領域中擔任管理職位。

畢業生培訓計劃 – 集團一直被認為是集裝箱運輸和物流業的資訊技術先鋒。集團投入了大量的資源來培訓年輕的資訊科技人才，以進一步提高他們的專業發展。

我們繼續通過學術參與回饋本地社會。我們已於二零零九年成為認可的香港工程師學會 (HKIE) Scheme A 公司。從那時起，我們一直舉辦 HKIE 應屆畢業生見習計劃，培養青年人才成為經驗豐富的資訊科技的專業人士。

東方海外航運資訊科技學院 – 東方海外資訊科技學院 (ITA) 以有計劃地適切的方式培養集團的資訊科技人才庫及為他們在正式入職前作好準備。成立 ITA 背後的理念是為所有集團新聘請的資訊科技專業畢業生提供三個月的訓練營式的集訓強化培訓。該課程包括專門技術的實際知識、工序流程、經驗實踐以及認識東方海外航運之文化。培訓有助於激勵學員在東方海外航運的職業生涯中繼續他們的學習之旅。

隨著學院的建成及投入運作後，公司計劃將來所有資訊科技專業的畢業生都將在正式開始工作前，完成強化訓練營的集訓。



珠海資訊科技實習生計劃 – 每年，珠海信息技術開發中心招收約五十名資訊科技專業的實習生，在東方海外實習六至十二個月。實習生項目對於企業培養和儲備資訊科技人才大有益處。實習生們會被分配在不同的部門工作，同時有機會參加相關的技術培訓，包括區塊鏈、VueJS、Spring Boot 等。這些培訓幫助實習生們快速適應工作進程，同時提高技術水平。實習生項目同時展現了東方海外在培養人才方面的社會責任。每年，有將近百分之三十的同學在實習期間通過 ITA 的面試，畢業後加入東方海外。

商業服務中心 (VBC) 學校項目 – 從二零一零年開始，東方海外通過與本地大專院校合作開展學校項目，為 VBC 商務運作模式提供更加靈活穩定的人力資源渠道。從二零一零年到二零二二年，VBC 招募了超過一千六百一十位實習生，該項目對於滿足人員招聘需求目標和保證人力資源的穩定輸入起到了極大的支持和幫助作用。所有實習生會接受專業的航運相關業務知識培訓以及軟技能培訓，如溝通技巧及職業發展等。這些培訓幫忙他們快速適應職場環境。在二零二二年，公司組織了五場軟技能培訓課程，共有七十位實習生參加培訓。實習期結束後，公司會向實習生頒發實習成績評定證書，成功通過實習期的實習生可與公司簽約成為正式員工。



二零二二年一月和五月，VBC 開展了一系列指導技能培訓，以提高員工的指導技能。培訓系列包括為二十八名在其團隊中擔任指導角色的同事提供的溝通和培訓技能課程。

與學術機構合作

東方海外海事學院 – 東方海外與舟山市政府合作建設了浙江國際海運職業技術學院 (ZIMC)，是國內首間同類型的學院。時至今日，為秉承集團對青少年持續教育的承諾及為船員提供培訓，我們與海運職業技術學院再度合作，在其校園內建立了一所訓練基地。

以促進海事教育及支持中國海員在世界海運和物流業發揮作用為使命的東方海外海事學院和國際海員培訓中心，在中國浙江舟山市舉行落成的揭幕禮。東方海外海事學院 (OMA) 是為國際海員而建立，用以訓練船員及招聘學員，並為他們提供在我司船上工作的機會。OMA 還通過經驗豐富的船隊管理團隊和資深海員開辦的工作坊及研討會，為ZIMC的教職人員提供培訓。

我們與海事大學合作建立自營培訓中心的海運運輸公司。這種夥伴關係大大提升了中國在世界航運業舞台上所擔當的角色、提升海上安全、保安及環境保護措施的實踐，及鼓勵更多中國學生加入航海及運輸業。



珠海同事到東莞理工學院發表演講 – 二零二二年四月，珠海辦公室的同事應邀在東莞理工學院展開一場關於職業規劃的專題講座。講座為大學三年級學生涵蓋了職業規劃、面試技巧和溝通技巧的重要性。同年十月，我們的同學另舉行了一場「IT行業發展現狀與人才需求」的專題講座。超過三百名新生參加了此次講座，詳細了解當前的 IT 趨勢、企業面臨的挑戰與機遇以及對 IT 人才的需求。

幫助有需要的社區

作為社會的組成部分，集團非常關注社會各界人士的需求，特別是弱勢社群的兒童和其他類似的社會群組。透過我們對兒童權利的承諾，我們確保在任何情況下都不會剝奪兒童的童年、潛能和尊嚴。東方海外的全球員工透過參加各種慈善活動，如籌款或自願服務等，藉以回饋社會。二零二二年，我們為社區和志願活動貢獻了二千九百八十八小時。

賑災 – 根據集團在賑災方面之「社會責任」指導政策，集團會與有關的區域辦事處一起聯合參與救災工作。員工也可以自行為當地慈善機構籌募資金，而集團會考慮提供進一步的經濟資助。集團也會提供物資援助，如向指定的慈善機構和學校捐贈所需設備。在某些救災或一般的慈善活動中，集團會提供義務的集裝箱運輸服務。

OOCL Vital Link – 東方海外香港總辦事處於二零零四年十二月組成了正式志願者隊伍 OOCL Vital Link。至今已有一百一十位成員。自成立以來，共舉辦了一百四十四項慈善活動，包括籌款、捐贈、環境保護和服務活動。我們更推出了慈善積分計劃，對同事在公共服務、社區外展服務和自願服務的積極參與表達謝意。



線上講故事技能培訓工作坊及服務 – Vital Link 與一間致力於本地家庭共讀的非營利組織 Bring Me A Book Hong Kong 合作，於二零二二年四月和五月舉辦了兩次線上講故事活動，讓東方海外的志願者和孩子們保持聯繫。

為了使我們的義工掌握必要及良好的講故事技巧，我們先於四月舉行了網上講故事技巧培訓工作坊，以今後迎接來自本地基層家庭的四至八歲兒童。在線上故事會中，我們的義工分享了多個帶有彩色圖片的小故事，並贈送了一本故事書給每位參與的孩子作為禮物，幫助他們培養正面的閱讀習慣和行為。

驅蚊膏捐贈 – 此次活動中，我們的同事學會了用天然成分製作驅蚊香膏，並把所有驅蚊香膏均捐贈予香港青年協會，以供獨居長者使用。



月餅捐贈 – 為了減少去年中秋節的食物浪費，Vital Link 舉辦了月餅捐贈活動，通過本地的食品救援慈善機構惜食堂重新分發多餘的月餅給貧困家庭。在同事們的支持下，所有各式各樣的月餅都已在二零二二年九月順利送到有需要的人手中。

「懷智之友」網上故事義工計劃 – Vital Link 與基督教懷智服務處，一間為智障人士提供綜合服務的本地組織，共同舉辦了一系列線上故事分享會。義工們首先觀看了由專業言語治療師和社會工作者製作的簡短培訓視頻了解如何舉辦有效的故事分享活動，並以簡報分享、歌曲和互動應用所學到的知識到四個虛擬課程中。活動結束後，每位受益人獲贈了東方海外毛絨玩具。



綠色捐贈 – 二零二二年十一月，Vital Link 組織了一個旨在將不需要的物品轉化為社會可用資源的捐贈活動。我們的同事獲邀捐出多件乾淨、完好無損的物品予救世軍，以支援社區有需要的人士。

聖誕老人信工作坊 – Vital Link 再次與非營利組織郵心出發合作舉辦聖誕老人信件工作坊，參加者可以透過手寫明信片來回復來自各地寄給聖誕老人的聖誕卡或信件，並以精美的圖畫和彩色貼紙裝飾著暖心的留言。



支持香港紅十字會「愛心相連大行動」 – 東方海外物流在二零二二年繼續支持由香港紅十字會主辦的年度慈善籌款活動「愛心相連大行動」。活動以「愛·陪伴」為主題，鼓勵大眾多多關心自己的親人，並關注社會中的弱勢社群。參加者可以透過捐款或購買慈善產品「迪迪熊 x Nothing Serious 陪你來一杯套裝」。作為支持合作夥伴，東方海外物流很高興能夠為香港紅十字會在這項別具意義的慈善活動中，提供供應鏈管理的專業知識及物流解決方案。

我們很高興看到各同仁貢獻他們的時間、工藝和創意來表達對社區和環境的關愛。

新加坡同事為孩子們送上歡樂的聖誕節 – 我們的新加坡同事與希望中心——一所致力於為社區的兒童和青少年提供一個安全的課後休閒空間的非營利志願福利機構——合作完成了二零二二年的最後一項企業社會活動，為兒童和青少年送上一個愉快的聖誕節。在同事們的慷慨捐助下，該活動贊助孩子們參觀受歡迎的室內活動公園，並籌款購買玩具和書店禮券送贈給希望中心的青少年。

馬來西亞同事捐贈抗疫物資 – 二零二二年一月，馬來西亞的東方海外及東方海外物流同事向 Children Welfare Organization Kepong Kuala Lumpur 捐贈了四萬個口罩以及消毒噴霧和液體消毒劑。隨著這些抗疫物品成為生活必需品，我們希望我們的捐贈能為受助者在二零二二年新學期提供充分有效的保障。

越南同事探訪並贈送禮物給孤兒 – 為減輕疫情下社會的負擔，東方海外及東方海外物流的同事於二零二二年一月分別探訪位於越南胡志明市及海防的孤兒院。我們的同事與越南青年聯合會的胡志明市分部合作，向市內幼兒中心的五百多名孤兒和殘障兒童贈送禮物。同月，東方海外物流越南分部的同事到訪海防 SOS 兒童村，為約一百三十名孤兒院兒童送去日用品禮包。

東方海外澳洲為精神健康組織籌集資金 – 二零二二年三月二十五日，我們的澳洲同事參加了當地的慈善遠足挑戰「Sydney Coastrek」，為一間支援精神和福祉的澳洲組織 Beyond Blue 籌集資金。同事組織了一個四人小隊參加了六十公里的步行活動，與其他一萬多名挑戰者一起步行了十三小時，以支持澳洲約三百萬名需要心理健康輔導的人。該籌款活動將幫助 Beyond Blue 為有心理健康需要的人們提供項目和服務。



東方海外阿聯酋參與 Al Marmoom 保育區的沙漠淨化行動 – 在二零二二年二月，東方海外阿聯酋受杜拜賽馬俱樂部邀請，參與阿聯酋首個開放自然保育區 Al Marmoom 的沙漠淨化行動。該活動的主要重點是在駱駝和其他沙漠動物自由活動的地區撿拾塑料垃圾（尤其是不可生物降解且對野外有害的塑料瓶蓋），以保護當地生態系統。

東方海外比利時以慈善午餐為 Mercy Ships 籌款 – 在二零二二年六月二日至三日，東方海外比利時舉辦了慈善午餐活動，為 Mercy Ships——一間在世界各地營運醫院船以提供人道主義援助的組織——進行籌款活動。在二零一九年，我們在比利時的銷售團隊首次組織了「慈善意大利麵午餐」活動。與三年前一樣，今年的意大利麵醬由外聘廚師自製，而安特衛普辦事處的志願者則負責準備意大利麵和向參與者分發飯盒。我們超過九成的比利時同事參加此次活動，並把募集到的善款轉給位於安特衛普的 Mercy Ship 辦事處。

英國辦事處組織慈善問答夜籌款 – 在二零二二年七月下旬，東方海外英國的社區委員會安排了一個問答比賽之夜，為 Suffolk Lowland Search and Rescue——一隊在當地義務提供緊急服務尋找失蹤的成人和兒童的專家搜索隊籌集資金。問答夜吸引了來自各個部門的五十多名參與者，組成九個不同的隊伍，當晚的貢獻將有助於搜索團隊為其營運購買特殊設備和燃料。

東方海外英國同事參與 Wear It Pink 乳癌宣傳活動 – 二零二二年十月，我們的英國同事參加了由英國最大的綜合性乳癌慈善機構 Breast Cancer Now 組織的 Wear It Pink 運動。該活動旨在提高人們對乳癌的認識，並支持為挽救生命的乳癌研究提供資金。在二零二二年十月二十一日，同事們都穿上了粉紅色的衣服。那些遠程工作的人也參與其中。整週，同事們還分享了有關乳癌症狀和自我檢查的詳細信息。同事們還組織了一場烘焙義賣，為慈善機構籌集資金。

紐約同事為特殊需要兒童帶來節日歡樂 – 二零二二年十二月，東方海外紐約辦事處的同事參與了一項為孩子們帶來節日歡樂的社區活動。我們的同事與當地一所學校合作，協助向約一百名在低收入地區生活的特殊需要童贈送禮物。這活動將我們的團隊聚集一起來滿足每個孩子的願望清單，讓他們度過一個愉快的假期。

東方海外物流加拿大支持玩具募捐行動 – 在籌備第二次線上聖誕派對時，我們加拿大的同事決定將他們的禮物交換活動改為更有意義的玩具募捐活動，捐贈玩具給貧困家庭的兒童。我們溫哥華和多倫多的團隊進行籌款，用當中善款購買玩具，並分別將玩具捐贈給卑詩省兒童醫院和由救世軍成立的國際慈善倡議 Toy Mountain。

推動藝術及文化

集團認為接觸不同文化可以豐富人們的生活。通過支持及贊助表演藝術，集團希望激發公眾對世界各地文化藝術之興趣及欣賞。

贊助香港海事博物館展覽 – 東方海外作為展覽的鑽石贊助商支持了由香港海事博物館舉辦、一個題為「香江泛洋奇蹟：1945年以來我們的港口故事」的特別展覽。我們很高興贊助了展覽，以宣傳這個城市的海上歷史和文化遺產、在各個階段的運輸行業中的角色以及與世界其他地區的聯繫。東方海外亦在二零二二年九月和十月邀請尊貴的顧客和客人到博物館參加兩次東方海外晚會。



東方海外成為迪士尼冰雪奇緣熱門百老匯音樂劇在新加坡的官方海運承運商 – 二零二二年十一月十五日，東方海外受邀參加迪士尼冰雪奇緣熱門百老匯音樂劇的區域媒體發布會，並有幸成為其二零二三年初在新加坡的官方海運承運人。作為官方海運承運商，東方海外負責該劇所有從澳洲到新加坡的運輸，並很高興能見證到這部精彩音樂劇的實現。

其他

香港自願觀測船舶計劃 – 在香港特別行政區天文台之志願觀測船舶計劃下，集團之船員會定期進行天氣觀測和向天文台報告氣候狀況以作分析之用。這些觀測結果可以提供有關海上天氣狀況的重要信息，並對人口密集地區發出惡劣天氣警告，以便可及時採取防禦措施。東方海外航運旗下五十二艘船舶均參與了該自願觀測計劃。

獎項與認同

東方海外航運榮獲「15年Plus商界展關懷」之標誌 – 東方海外航運獲香港社會服務聯會（HKCSS）肯定我們多年本在關懷社區方面之貢獻，並獲頒授「15年Plus商界展關懷」之標誌。該標誌是頒授予具關懷精神，並致力在企業、公眾和社會服務界之間，促進良好企業公民義務及策略夥伴關係發展之公司。



東方海外獲頒社會資本動力獎 – 東方海外獲頒為表揚及嘉許對香港（中國）社會資本發展有貢獻的個人及企業而設立的「社會資本動力標誌獎」。社會資本是指在社會中一起生活及工作的人們之間互相支持的關係網絡，這可使社區能力得以持續提升。評審委員會是以六個核心範圍評審東方海外所建立的社會資本成果，包括社會網絡、互助及互惠、社會的凝聚和包容、資訊和溝通、社會參與及信任和團結。

香港天文台之表揚 – 於二零二二年，東方海外旗下五十二艘船舶參與香港天文台之香港志願觀測船舶計劃，提供所需之海洋天氣數據，協助天文台識別當前的海事天氣狀況，以發布海事預報及警告。

為表揚我們在二零二一年參與改善海上安全之出色表現，在二零二二年十一月十六日舉行的香港天文台年會上，「東方芝加哥」號因貢獻了三百多份天氣報告而獲得金獎。此外，「東方釜山」號和「東方澳洲」號兩艘船舶亦就二零二一年於北太平洋西部和南中國海協助投放五個漂流浮標以加強熱帶氣旋的海洋觀測而獲得嘉許狀。

可持續發展目標

為繼續堅守超越國際的標準，實現我們訂立的可持續發展目標，集團不斷引入新的標準，以幫助我們採用最佳的基準方式以評估及管理我們的表現。

隨著道德商業行為和企業可持續發展變得越來越重要，許多公司都更仔細地自我檢視並公開交流及量度其業務價值，及公司營運對環境及社會所造成的影響。

我們致力維持業務營運的安全及保安標準，以爭取一個可持續發展的未來。為繼續堅守超越國際標準，實現我們訂立的可持續發展目標，集團不斷引入新的標準，以幫助我們採用最佳的基準方式以評估我們的表現。

聯合國的二零三零可持續發展目標議程為人類及地球訂立了一個體現普世價值、具整體性及變革性的偉大願景，使世界變得更豐盛、更共融、更具可持續性及更具適應力。

東方海外集團非常支持聯合國所訂立的可持續發展目標，並致力採取行動及制定合適的可持續發展目標，以幫助業界面對全球環境及社會的挑戰。我們同時增強環境、社會及企業管治的守則範疇，並致力在各種可持續發展的倡議上，力爭成為業界公認的領導。

持份者期望與聯合國可持續發展目標 (UNSDGs) 的配對 – 根據我們以往的持份者參與活動和重要性評估，四個對持份者最重要的 UNSDGs 已被選出，分別為體面工作和經濟增長、氣候行動、水下生物和促進目標實現的夥伴關係。這結果提供了很好的見解，並為我們制定長遠可持續發展目標奠定了基礎。除了我們現時的可持續發展目標外，我們還設定了另外兩個的可持續發展目標：目標 8 和目標 17。展望未來，我們將繼續在這些可持續發展方向協助下負責任地發展我們的業務，並與每個持份者攜手合作，為可持續發展作出貢獻。

可持續發展 目標

* 聯合國只提供簡體中文版可持續發展目標標識。



目標回顧

我們制定項目或行動計劃以監測並確保我們的可持續發展目標得以實現。監察目的是為可不斷改善各種可持續發展相關的工作事項或減少相關的負面影響。因此集團盡可能用量化的形式來訂立目標及衡量我們的成就。

環境	二零二二年進度
不違反任何環保守則及條例。	✓
目標避免和減少對環境影響和資源使用 #： <ul style="list-style-type: none"> - 直接溫室氣體（範疇一）排放密度及船用燃料使用密度 - 間接溫室氣體（範疇二）排放密度及電力使用密度 - 岸上及船隊的一般廢物密度 - 船隊的有害廢物密度 - 岸上及船隊的耗水密度 # 這些適用於航運業務的目標通過我們的ESG報告機制進行審核和批准。實際進度可參閱天然資本一章。	○
委託獨立審查機構審計我司可持續發展數據的完整性，加強我司可持續發展查證及報告	✓
我們的人才	
每個員工都因應他們職責的性質及需要，獲授權進入公司內部不同的通訊通道。這些通道可讓員工跨越我們全球的辦事處反映他們的意見、提供建議及分享知識，使團隊在業務合作上更具效率。	✓
社區	
按僱員數目平均計算，維持每個全職僱員平均兩小時的義務工作的比率。	○
健康與安全	
<ul style="list-style-type: none"> - 零嚴重的海上事故。 - 參與最少兩項安全計劃。 - 無嚴重或致命的海員受傷事故。 - 確定我們訓練的教材及程序合乎最新的標準及要求。 - 定期審核及向每一船員發送最新的國際安全標準及條例資訊。 	✓
保安	
<ul style="list-style-type: none"> - 時常保持符合海關一商貿反恐聯盟、認可經濟營運商及相關計劃的標準。 - 恆常及仔細地跟進關於保安問題的資訊更新。 	✓

✓ 達成 ○ 進行中

附錄一：表現數據摘要

我們收集集團多方面可予計量的數據，以監測和評估我們的可持續發展表現，並識別有需要改進的關鍵領域。本報告採用了一致的披露統計方法，使環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。ⁱ

GRI 參考	表現數據	單位	比例	2021	2022
GRI 301-1	物料使用				
	紙張	公噸	實際值	81.2	71.4
	紙箱	公噸	實際值	129.0	127.0
	打印機墨盒	#	實際值	4,584	3,968
	電池	#	實際值	31,843	30,682
	船用潤滑油	公升	千倍	10,713.1	11,449.4
	船用油漆	公升	千倍	284.0	505.9
	拉伸膜	公斤	實際值	7,249	7,597
	製冷劑 ~ R134a	公斤	實際值	6,276.5	8,090.2
	製冷劑 ~ R404a	公斤	實際值	17,132.9	19,445.9
	製冷劑 ~ R407c	公斤	實際值	4,598.6	4,442.3
	製冷劑 ~ R449a (新增)	公斤	實際值	-	45.0
	製冷劑 ~ R452a	公斤	實際值	132.0	194.0
GRI 301-2	回收				
	紙張	公噸	實際值	51.7	32.1
	油類淤渣	公噸	實際值	25,256	22,497
	塑料	公斤	實際值	6,066	2,669
	打印機墨盒	#	實際值	662	462
	電池	#	實際值	2,045	1,545
GRI 302-1, 302-2	能源使用				
	電力 ⁱⁱ	百萬瓦小時	實際值	20,866.84	20,820.51
	岸電 (新增) ⁱⁱⁱ	百萬瓦小時	實際值	-	7,622.34
	可再生能源 ~ 太陽能 ^{iv}	千瓦小時	實際值	186,030	211,761
	天然氣	熱單位	實際值	18,096	14,257
	船用燃料	公噸	千倍	1,747.43	1,831.55
	柴油	公升	千倍	618.62	636.04
	汽油	公升	千倍	120.77	132.21
	煤油	公升	實際值	1,423	0
	液化石油氣	公斤	實際值	6,475.00	6,295.06
	乙炔	公斤	實際值	1,554	1,362

GRI 參考	表現數據	單位	比例	2021	2022
GRI 302-3	能源耗量密度				
	電力耗量密度	千瓦小時 / 標準箱 ^v	實際值	2.75	2.92
	天然氣耗量密度	熱單位 / 標準箱	千分之一	2.39	2.00
	船用燃料耗量密度	克 / 標準箱-公里 ^{vi}	實際值	13.02	13.58
GRI 303-4, 303-5	用水、再用及排放				
	食水	公噸	千倍	164.02	156.46
	耗水密度	公噸 / 標準箱	實際值	0.022	0.022
	海水淡化	公噸	千倍	161.63	162.00
	壓艙水交換 - 海水	公噸	千倍	1,336.32	781.77
	污水排放 ^{vii}	公噸	千倍	164.02	156.46
GRI 305-1, 305-2, 305-3	溫室氣體排放 ^{viii}				
	二氧化碳排放 - 直接	公噸	千倍	5,454.17	5,718.13
	甲烷 - 直接	噸二氧化碳當量 ^{ix}	千倍	2.46	2.57
	氧化亞氮 - 直接	噸二氧化碳當量	千倍	87.5	94.4
	範圍一排放總量	噸二氧化碳當量	千倍	5,544.14	5,815.10
	溫室氣體 - 電力使用 ^x	噸二氧化碳當量	千倍	11.89	11.78
	溫室氣體 - 岸電 (新增)	噸二氧化碳當量	千倍	-	3.23
	範圍二排放總量	噸二氧化碳當量	千倍	11.89	15.02
	範圍三排放總量 (新增) ^{xi}	噸二氧化碳當量	千倍	0.181	1,270.59
	總溫室氣體排放 ^{xii}	噸二氧化碳當量	千倍	5,556.21	7,097.46
GRI 305-4	溫室氣體排放密度				
	溫室氣體排放密度 - 燃料使用	克二氧化碳當量 / 標準箱-公里	實際值	41.25	42.20
	溫室氣體排放密度 - 電力使用	克二氧化碳當量 / 標準箱	實際值	1,567.13	1,652.76
GRI 305-5	減少溫室氣體排放				
	將太陽能接入電網	千瓦小時	實際值	73,697	91,491

GRI 參考	表現數據	單位	比例	2021	2022
GRI 305-7	其他氣體排放				
	硫氧化物	公噸	千倍	16.43	16.06
	氮氧化物	公噸	千倍	132.42	138.44
	懸浮粒子	公噸	千倍	11.93	12.41
	非甲烷揮發性有機化合物	公噸	千倍	5.42	5.67
	一氧化碳	公噸	千倍	4.94	5.17
GRI 306-3, 306-5	廢棄物				
	一般廢物 - 處置	立方米	實際值	16,589	11,784
	一般廢物 - 焚化	立方米	實際值	1,262	1,313
	有害廢棄物 ^{xiii}	立方米	實際值	8.39	20.7
	一般廢物密度 - 岸上	立方米 / 標準箱	千分之一	1.73	1.24
	一般廢物密度 - 船隊	立方米 / 標準箱	千分之一	0.45	0.41
	有害廢棄物密度	立方米 / 標準箱	千分之一	0.0011	0.0029
-	洩漏				
	洩漏次數	#	實際值	0	0
	有毒廢物洩漏	公噸	實際值	0	0
GRI 2-27	環境事故				
	環境事故個案數目	#	實際值	0	0
	- 罰款、處分或調停的費用	#	實際值	0	0
GRI 2-7, 2-8, 403-9	健康與安全				
	岸上職員數目	等同全職人員數目 ^{xiv}	實際值	8,586	8,736
	海上職員數目	等同全職人員數目	實際值	2,092	2,452
	全體職員數目	等同全職人員數目	實際值	10,678	11,188
	死亡人數 - 全體職員	#	實際值	0	0
	損失工時工傷事件 ^{xv} - 岸上職員	#	實際值	9	14
	損失工時工傷比率 ^{xvi} - 岸上職員	#	實際值	0.105	0.160
	誤工總日數 - 岸上職員	天	實際值	93.5	174
	損失工時工傷事件 - 海上職員	#	實際值	1	2
	損失工時工傷比率 - 海上職員	#	實際值	0.048	0.082
	誤工總日數 - 海上職員	天	實際值	0.5	2
	工傷事件 - 承包商 ^{xvii}	#	實際值	7	8
損失工時工傷事件 - 承包商	#	實際值	0	0	

GRI 參考	表現數據	單位	比例	2021	2022
GRI 2-7	按地域區分之員工數目				
	中國大陸	%	實際值	47.3	47.1
	香港(中國)	%	實際值	13.1	13.3
	北美	%	實際值	7.0	6.9
	歐洲	%	實際值	7.1	7.2
	其他	%	實際值	25.5	25.5
GRI 405-1	岸上職員分類				
	按性別劃分				
	女性 ^{xviii}	%	實際值	55.23	55.14
	男性	%	實際值	44.77	44.86
	按年齡組別劃分				
	三十歲以下	%	實際值	34.51	32.59
	三十到三十九歲	%	實際值	32.59	32.52
	四十到四十九歲	%	實際值	20.72	22.42
	五十歲及以上	%	實際值	12.18	12.47
GRI 405-1	董事分類				
	按性別劃分				
	女性	#	實際值	2	2
	男性	#	實際值	11	10
	按年齡組別劃分				
	五十歲以下	#	實際值	0	0
	五十歲及以上	#	實際值	13	12
GRI 405-1	海員國籍				
	中國大陸	%	實際值	67.7	66.1
	香港(中國)	%	實際值	1.8	2.7
	歐洲	%	實際值	3.6	3.7
	馬來西亞	%	實際值	3.0	4.5
	菲律賓	%	實際值	23.0	22.0
	新加坡	%	實際值	0.5	0.8
	其他	%	實際值	0.4	0.2

GRI 參考	表現數據	單位	比例	2021	2022
GRI 2-7	僱用方式				
	全職	%	實際值	94.45	96.22
	合約及臨時制	%	實際值	5.55	3.78
GRI 401-1	新進員工				
	按性別劃分				
	女性	#	實際值	961	680
	男性	#	實際值	623	553
	按年齡劃分				
	三十歲及以下	#	實際值	1,185	912
	三十一到四十九歲	#	實際值	366	295
五十歲及以上	#	實際值	34	27	
GRI 401-1	僱員流失比率(自願)				
	岸上職員	%	實際值	11.9	7.5
	海上職員	%	實際值	8.3	7.9
	全體職員	%	實際值	11.2	7.6
	按地域劃分				
	中國大陸	%	實際值	13.3	7.2
	香港(中國)	%	實際值	16.9	9.0
	北美	%	實際值	9.2	6.9
	歐洲	%	實際值	8.3	7.6
	其他	%	實際值	8.9	7.7
	按性別劃分				
	女性	%	實際值	12.6	7.2
	男性	%	實際值	11.3	8.0
	按年齡組別劃分				
	三十歲以下	%	實際值	22.6	14.8
	三十到三十九歲	%	實際值	8.8	4.3
	四十到四十九歲	%	實際值	5.2	4.5
	五十歲及以上	%	實際值	3.6	3.0

GRI 參考	表現數據	單位	比例	2021	2022
GRI 404-1	培訓				
	按職員類別劃分				
	行政人員	%	實際值	91.21	95.35
	管理人員	%	實際值	98.22	98.60
	普通職員	%	實際值	94.41	96.05
	按職員性別劃分				
	男性	%	實際值	94.59	96.17
	女性	%	實際值	94.47	96.11
	按職員類別劃分的平均培訓時數				
	行政人員	#	小時	5.52	7.34
	管理人員	#	小時	7.76	9.90
	普通職員	#	小時	8.31	9.25
	按職員性別劃分的平均培訓時數				
	男性	#	小時	7.11	8.45
女性	#	小時	8.31	9.93	
GRI 404-2	培訓				
	參與網上課程 ePeopleSmart 及考試	#	實際值	38,875	57,276
	行為守則培訓 (參加率) ^{xix}	%	實際值	99.58	98.95
	競爭合規培訓 (參加率)	%	實際值	99.93	98.74
	網絡安全意識培訓 (參加率)	%	實際值	95.46	97.06
	全球安全、保安、環境保護 (SSE) 意識進修課程 (參加率) ^{xx}	%	實際值	-	99.07
	國際海上危險貨物規則 (IMDG) 培訓 (參加率)	%	實際值	-	97.61
	二零二二年海運改革法案培訓 (參加率)	%	實際值	-	97.84
	性騷擾及職場騷擾培訓 (參加率) ^{xxi}	%	實際值	100.00	100.00
GRI 406-1	人權及勞工權益				
	歧視及勞工權益事件 ^{xxii}	#	實際值	0	0
	- 對事件採取的措施	#	實際值	0	0
	違反人權事件 ^{xxiii}	#	實際值	0	0
	- 對事件採取的措施	#	實際值	0	0

GRI 參考	表現數據	單位	比例	2021	2022
GRI 2-30	勞工 / 管理層關係				
	集體談判協議 xxiv	%	實際值	100	100
GRI 407-1	結社自由				
	獨立工會 xxv	%	實際值	100	100
GRI 205-3	貪腐				
	與職員就防腐貪政策之溝通 xxvi	%	實際值	100	100
	貪腐事件	#	實際值	0	0
	- 對事件採取的措施	#	實際值	0	0
	- 罰款、處分或調停的費用	#	實際值	0	0
GRI 415-1	公共政策				
	政治性捐款 xxvii	美元	實際值	0	0
GRI 201-1	經濟表現				
	收益	美元	千倍	16,832,185	19,820,188
	航運載貨量	標準箱	百萬	7.59	7.13
-	管理系統				
	擁有 SQE 認證的自置船舶比率 xxviii	%	實際值	100	100

附註：

- i. 附錄一的數據涵蓋了集團佔有百分之百擁有權的商業實體，包括全球辦事處、倉庫、堆場和船舶的業務活動。如集團佔有下屬公司的擁有權比例偏低或其規模不大，這些公司都不會包括在「可持續發展報告」內。
- ii. 耗電量涵蓋了全球辦事處、倉庫和堆場的業務活動。
- iii. 岸電是指由東方海外經營的船舶購買和消耗的替換航海電力系統。
- iv. 產生的電力來自於東方海外英國辦事處安裝的太陽能發電系統。
- v. 標準箱代表「二十呎標準集裝箱」(TEU)。
- vi. 標準箱-公里代表可載運量(標準箱)乘以航海距離(公里)。
- vii. 假設污水排放量等同於耗水量。辦公室的所有污水均會排入公共污水渠。船上產生的廢水則會被處理並排放出公海，或會經由港務局授權的設施收集。所有廢水排放方法均符合國際海事組織(IMO)、當地之廢水排放法例以及世界衛生組織(WHO)的標準。
- viii. 溫室氣體範圍一和二的所有排放數據均在東方海外可持續發展數據收集平台上收集、整合和驗證。數據涵蓋了所有船舶、全球辦事處和倉庫的所有電力和燃料消耗，數據採用相關的碳排放因子以及經由聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告(AR6)獲得的相關全球變暖潛勢(GWP)進行運算。適用的GWP值為：二氧化碳(CO₂)為一，甲烷(CH₄)為二十七點九，氧化亞氮(N₂O)為二百七十三。
- ix. 噸二氧化碳當量簡稱「MtCO₂e」。
- x. 間接溫室氣體排放(範圍二)來自全球辦事處、倉庫和堆場的業務活動的電力消耗。基於位置的方法採用國際能源機構(IEA)的電網平均碳排放因子數據。

- xi. 二零二一年的範圍三排放量僅涵蓋集團員工在公幹期間搭乘飛機和酒店住宿所產生的溫室氣體排放量。二零二二年，集團參照溫室氣體協議的企業價值鏈（範圍三）會計和報告標準擴大了對範圍三排放量的盤點。第二類——資本貨物（4,454 噸二氧化碳當量）涵蓋整個報告年度採購集裝箱的溫室氣體排放量。第三類——燃料和能源相關活動（1,079,630 噸二氧化碳當量）涵蓋所消耗的海洋燃料從油井到油箱的排放。第四類 - 上游運輸和配送（183,844 噸二氧化碳當量）涵蓋碼頭營運商與處理東方海外服務中運輸的集裝箱相關的溫室氣體排放。第五類——營運中產生的廢物（1,389 噸二氧化碳當量）涵蓋陸上營運和岸上船舶處理一般廢物產生的溫室氣體排放。第六類 - 商務旅行（438 噸二氧化碳當量）涵蓋我們員工在公幹期間搭乘飛機和酒店住宿所產生的溫室氣體排放。第七類——員工通勤（831 噸二氧化碳當量）涵蓋了我們的海員搭乘飛機所產生的溫室氣體排放。其餘九個類別因以下原因被排除在：一、它們不適用於集團的業務活動；二、預計它們在集團的溫室氣體排放概況中微不足道；三、集團影響溫室氣體減排的潛力有限類別，或四、在此階段收集完整、準確和一致數據的能力有限。集團的價值鏈排放概況需要審查和更新。因此，範圍三排放量和集團的溫室氣體排放總量都有顯著增加。
- xii. 氫氟碳化物（HFCs）、六氟化硫（SF₆）、全氟化碳（PFCs）和三氟化氮（NF₃）的排放量被視為不明顯，因而沒有量化。
- xiii. 有害廢棄物產生來自船隊。
- xiv. 等同全職人員數目簡稱「FTE」。
- xv. 損失工時工傷是指導致至少一天的工傷假期的工傷事故。
- xvi. 損失工時工傷率代表每年每一百名等效全職員工的工傷引致損失工時比率。
- xvii. 我們會記錄承包商的受傷個案，以採取適當的跟進行動。在本報告所述期間，記錄了八件與船舶作業有關的承包商受傷案件，沒有一件造成至少一天的時間損失。我們並沒有察覺到任何承包商的受傷個案發生在我們的辦公區域。
- xviii. 女性在所有管理職位中的比例，包括初級、中級和高層管理人員的比例為百分之三十五點五。與此同時，女性分別佔我們初級和高層管理職位勞動力的百分之三十七點七和百分之二十六點三。在創造收入職能部門（包括市場行銷、銷售和貿易職能部門）中，女性佔管理職位的百分之三十三點三。從事 STEM 相關職位（即與資訊技術相關的職能）的女性比例為百分之四十五點四。
- xix. 本集團過去為全球董事和員工推行了反賄賂及反貪污培訓。自二零二一年起，該培訓會由行為守則培訓代替。行為守則培訓包含的主題包括法律標準的合規性、反賄賂和反腐敗、反騷擾和個人數據保護等。
- xx. 全球安全、保安、環境保護（SSE）意識進修課程每兩年舉辦一次。
- xxi. 適用於北美航運分部之員工。
- xxii. 勞工問題包括童工、強迫勞動、工作時間和工資等。
- xxiii. 人權問題包括員工之多樣性、平等機會和歧視等。
- xxiv. 受集體談判協議（CBA）涵蓋船員的百分比。
- xxv. 由獨立工會代表的船員百分比。作為集體談判協議的一部分，東方海外的所有海員均須為至少一個簽署工會的成員，東方海外須就每艘自有船舶向香港海員屬會協調委員會繳付已開發票的工會費用。我們承認海員有權參加工會活動，根據國際勞工組織第八十七號和第九十八號公約，並有權參加工會活動及反對工會歧視。
- xxvi. 最新的行為守則：「反貪腐政策」可在透過 Office 365 平台在員工內聯網瀏覽。
- xxvii. 沒有向政治運動、政治組織、遊說者或遊說組織、行業協會和其他免稅組織捐款。
- xxviii. 國際船舶安全管理章程、ISO 9001、ISO 14001 和 OHSAS 18001 的管理原則已納在安全、質量和環境管理體系（SQE）內。我們遵守行業認可的海上健康、安全、品質、環境和能源管理指南的安全、品質和環境要求。每年進行 SQE 認證外部審核。

附錄二：獨立核實聲明



LRQA 獨立核實聲明 東方海外（國際）有限公司二零二二年可持續發展報告

勞氏質量認證有限公司 – 香港辦事處（“LRQA”）依據與東方海外（國際）有限公司簽訂的核實合同，完成本次核實工作，並提供核實聲明供閱讀者使用。

核實範圍

LRQA 受東方海外（國際）有限公司（“東方海外國際”）委託對其二零二二年可持續發展報告（“本報告”）實施了獨立的核實工作。核實內容包括自二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日期間的環境、社會責任和職業健康與安全數據。本次核實基於國際鑒證業務準則（ISAE）第 3000 號和全球報告倡議組織（GRI）原則，主要由核實人員根據有限保證和專業判斷進行。

本次核實覆蓋東方海外國際及其集團公司內的運作與活動，特別涵蓋以下核實要求：

- 核實東方海外國際相關數據和資料報告方式的符合性；
- 僅評價東方海外（國際）有限公司《二零二二年可持續發展報告》的附錄一：表現數據摘要中指定指標的數據和資料的準確性及可靠性；以及
- 評估本報告的可持續發展績效披露是否已參照 GRI 標準及《香港交易所環境、社會及管治報告指南》（“ESG 指南”）去展示。

本次核實未包括東方海外國際的供應商、合同方、以及本報告中提及的第三方的數據和資訊。LRQA 謹對東方海外國際負責。LRQA 對第三方不承擔任何責任和義務（見本聲明末頁腳註）。東方海外國際負責收集、整理、分析和提供本報告中的所有數據和信息，同時也負責對所披露數據和資訊保持有效的內部控制。本報告由東方海外國際批准，並最終對其負責。

LRQA 的觀點

基於 LRQA 的核實方法，沒有任何發現使我們相信本報告在匯報重大議題上沒有：

- 滿足上面核實要求；以及
- 披露準確和可信的匯總在本報告附錄一中的績效資料和資訊。

本聲明中的觀點是基於有限保證的核實以及核實人員對實質性的專業判斷而形成的。

注：有限保證核實對證據收集的深度有限，要少於深度核實。有限保證級別核實關注數據的整理而不是到現場檢查原始數據。因此，有限保證核實獲得的保證水準實質上低於合理保證級別核實的保證水準。

LRQA 的核實方法

LRQA 根據我們的核實管理程序來開展核實工作，證據收集過程中我們實施了以下安排：

- 評估東方海外國際的數據管理系統以確認本報告沒有重大的錯誤、遺漏和錯誤陳述；
- 審查報告原則在編寫報告中的應用，數據處理程序、指引和系統（包括內部核實程序）的有效性；
- 與相關部門主要資料整理和報告編寫的關鍵人員進行了溝通；

LRQA 的標準、能力和獨立性

LRQA 實施並維護符合 ISO 14065 溫室氣體認證要求的全面管理體系 – 用於認證或其他形式的認可和 ISO / IEC 17021-1 合格評定的溫室氣體驗證和認證機構的要求 – 提供審核和認證的機構的要求至少符合國際品質控制標準要求並符合國際會計師職業道德標準委員會發布的《專業會計師職業道德守則》的管理系統。

LRQA 確保根據其資格、培訓和經驗選擇合適的合格人員。然後，所有驗證和認證評估的結果將由高級管理層進行內部審查，以確保所採用的方法嚴格且透明。

LRQA、其附屬機構和子公司、及其各自的高級職員、僱員或代理商，在本條款中分別或統稱為“LRQA”。LRQA 不承擔任何責任，對於因依賴本文件中的信息或建議或提供的任何方式而造成的任何損失、損害或費用，概不負責，除非該人已與 LRQA 的相關實體簽訂了合同，提供此信息或建議。在這種情況下，任何責任或義務完全是該合同中規定的條款和條件。

此保證聲明的英文版是唯一有效的版本。LRQA 對翻譯成其他語言的版本不承擔任何責任。

本保證聲明僅在與它所參考的報告一起發布時才有效。它只能被完整複製。

版權所有 © LRQA，2023 年。

- 到訪東方海外總部、已抽查的東方海外分區辦公室以及東方海外物流的分區倉庫，然後與負責編制數據和報告的主要人員進行訪談；
- 抽樣核實匯總後的數據；
- 核實了二零二二年溫室氣體（範圍一、範圍二及範圍三）及大氣排放 / 能源消耗 / 太陽能發電 / 水消耗 / 廢物處置 / 資源使用 / 行為守則 / 持份者參與及重要性評估 / 死亡及受傷（員工及承包商） / 網絡安全之實踐 / 社會責任的歷史數據及記錄。

LRQA 的觀察結果

在本次核實過程中，我們對於報告編制運用的報告原則，有以下觀察和發現：

持份者包容性：

我們沒有發現東方海外國際在持份者參與過程中沒有覆蓋到任何關鍵持份者群體。東方海外國際將持份者的關注納入持份者管理和決策流程，以便開發架構良好的參與流程並回應可持續發展議題。

重要性：

我們沒有發現東方海外國際排除任何涉及持續發展績效的重大議題。東方海外國際建立確定可持續性重要因素的標準和優先處理並適當披露其重大議題。

回應性：

我們沒有發現東方海外國際內部和外部溝通超出預期時間，並沒有發現東方海外國際的回應機制沒有展現與各種持份者群體的充分溝通。

可靠性：

我們沒有發現任何事件影響東方海外國際的資訊管理系統、內部資訊管理系統和品質控制的可靠性。

一致性：

我們沒有發現東方海外國際在報告效益指標中，使用不一致的範圍、定義、方法及方式處理績效指標。

均衡性：

我們沒有發現任何有關東方海外國際就可持續發展績效作選擇性披露、遺漏披露，或在披露方式上發現偏見證據。

績效量化：

我們沒有發現東方海外國際沒有按照 GRI 標準原則和香港交易所 ESG 指南披露可衡量的和可比較的持續發展績效指標。

William TSUI

LRQA 主任核實員

謹代表勞氏質量認證有限公司
香港鯉魚涌太古坊多盛大廈 14 樓 1401 室
LRQA 參考編號：HKG6037379

二零二三年四月二十一日簽署

附錄三：GRI 內容索引

GRI 參考	描述	參考和備註
GRI 2：一般揭露 2021		
組織及報導實務		
2-1	組織詳細資訊	我們的匯報方式；集團業務
2-2	組織永續報導中包含的實體	我們的匯報方式
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	我們的匯報方式
2-4	資訊重編	不適用
2-5	外部保證 / 確信	我們的匯報方式；獨立核實聲明
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	集團業務；價值鏈
2-7	員工	表現數據摘要
2-8	非員工的工作者	表現數據摘要
治理		
2-9	治理結構及組成	推動可持續發展；請參閱集團二零二二年年報「企業管治報告」之章節
2-10	最高治理單位的提名與遴選	推動可持續發展
2-11	最高治理單位的主席	推動可持續發展
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	推動可持續發展；表現數據摘要；請參閱集團二零二二年年報「企業管治報告」之章節
2-13	衝擊管理的負責人	推動可持續發展
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	推動可持續發展
2-15	利益衝突	推動可持續發展
2-16	溝通關鍵重大事件	推動可持續發展；表現數據摘要
2-17	最高治理單位的群體智識	推動可持續發展
2-18	最高治理單位的績效評估	推動可持續發展

GRI 參考	描述	參考和備註
2-19	薪酬政策	人力資本；請參閱集團二零二二年年報「企業管治報告」之章節
2-20	薪酬決定流程	人力資本；請參閱集團二零二二年年報「企業管治報告」之章節
2-21	年度總薪酬比率	請參閱集團二零二二年年報「企業管治報告」之章節
策略、政策與實務		
2-22	永續發展策略的聲明	主席報告書；董事會聲明
2-23	政策承諾	推動可持續發展
2-24	納入政策承諾	推動可持續發展
2-25	補救負面衝擊的程序	人力資本
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	人力資本
2-27	法規遵循	表現數據摘要
2-28	公協會的會員資格	推動可持續發展；天然資本
持份者參與		
2-29	利害關係人議合方針	持份者參與
2-30	團體協約	表現數據摘要
GRI 3：重大主題 2021		
3-1	決定重大主題的流程	持份者參與
3-2	重大主題列表	持份者參與
3-3	重大主題管理	持份者參與
經濟議題		
GRI 201：經濟績效 2016		
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	集團業務；表現數據摘要；請參閱集團二零二二年年報
GRI 205：反貪腐 2016		
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	推動可持續發展；表現數據摘要

GRI 參考	描述	參考和備註
GRI 207 : 稅務 2019		
207-1	稅務方針	請參閱集團二零二二年年報
環境議題		
GRI 301 : 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或體積	表現數據摘要
301-2	使用回收再利用的物料	表現數據摘要
GRI 302 : 能源 2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	表現數據摘要
302-2	組織外部的能源消耗量	表現數據摘要
302-3	能源密度	表現數據摘要
GRI 303 : 水與放流水 2018		
303-1	共享水資源之相互影響	天然資本；表現數據摘要
303-4	排水量	表現數據摘要
303-5	耗水量	表現數據摘要
GRI 305 : 排放 2016		
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	表現數據摘要
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	表現數據摘要
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	表現數據摘要
305-4	溫室氣體排放密度	表現數據摘要
305-5	溫室氣體減排量	表現數據摘要
305-7	氮氧化物 (NO _x) 、硫氧化物 (SO _x) 及其它重大的氣體排放	表現數據摘要
GRI 306 : 廢棄物 2020		
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	天然資本
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	天然資本
306-3	廢棄物的產生	表現數據摘要
306-5	廢棄物的直接處置	表現數據摘要

GRI 參考	描述	參考和備註
社會議題		
GRI 401 : 僱傭關係 2016		
401-1	新進員工和離職員工	表現數據摘要
GRI 403 : 職業安全與健康 2018		
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	推動可持續發展；人力資本；表現數據摘要
403-9	職業傷害	表現數據摘要
GRI 404 : 訓練與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	表現數據摘要
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人力資本；表現數據摘要
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016		
405-1	管治單位與員工的多元化	表現數據摘要
GRI 406 : 不歧視 2016		
406-1	反歧視事件以及組織採取的改善行動	人力資本；表現數據摘要
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016		
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	人力資本；表現數據摘要
GRI 415 : 公共政策 2016		
415-1	政治捐獻	表現數據摘要
GRI 418 : 客戶隱私 2016		
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	智力資本

附錄四：港交所《ESG 報告指引》索引

附錄二十七規範列	有關章節 / 聲明
層面 A1：排放物	
一般披露 披露聲明	推動可持續發展 (p.10)；天然資本 (p.22)
關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據	表現數據摘要 (p.65)
關鍵績效指標 A1.2 直接及間接溫室氣體總排放量及密度	表現數據摘要 (p.64)
關鍵績效指標 A1.3 產生有害廢棄物總量及密度	表現數據摘要 (p.65)
關鍵績效指標 A1.4 產生無害廢棄物總量及密度	表現數據摘要 (p.65)
關鍵績效指標 A1.5 訂立的排放量目標及所採取的步驟	天然資本 (p.25, 27, 31-32)；目標回顧 (p.62)
關鍵績效指標 A1.6 處理有害及無害廢棄物的方法，及描述減廢目標及所採取的步驟	天然資本 (p.28-30, 32, 35)；目標回顧 (p.62)
層面 A2：資源使用	
一般披露 披露聲明	推動可持續發展 (p.10)；天然資本 (p.30)
關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源總耗量及密度	表現數據摘要 (p.63-64)
關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度	表現數據摘要 (p.64)
關鍵績效指標 A2.3 訂立的能源使用效益計劃及目標所採取的步驟	天然資本 (p.22, 25-28, 32)；智力資本 (p.49)；目標回顧 (p.62)
關鍵績效指標 A2.4 求取適用水源上的問題，以及用水效益目標及所採取的步驟	天然資本 (p.29-30)；目標回顧 (p.62)
關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量	不適用，因本集團業務不製造或出售任何實體 / 製成品。
層面 A3：環境及天然資源	
一般披露 披露聲明	推動可持續發展 (p.10)；天然資本 (p.28, 30)
關鍵績效指標 A3.1 業務活動對環境及天然資源的重大影響	天然資本 (p.25, 28-29, 31)
層面 A4：氣候變化	
一般披露 披露聲明	推動可持續發展 (p.8, 10)
關鍵績效指標 A4.1 已經及可能對業務產生影響的重大氣候相關事宜及應對行動	天然資本 (p.23-24)
層面 B1：僱傭	
一般披露 披露聲明	價值鏈 (p.19)；人力資本 (p.42-43)
關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	表現數據摘要 (p.66-67)
關鍵績效指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	表現數據摘要 (p.67)
層面 B2：健康與安全	
一般披露 披露聲明	推動可持續發展 (p.10)；人力資本 (p.44)
關鍵績效指標 B2.1 每年因工亡故的人數及比率	人力資本 (p.44)；表現數據摘要 (p.65)
關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數	表現數據摘要 (p.65)
關鍵績效指標 B2.3 職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	人力資本 (p.45-46)
層面 B3：發展及培訓	
一般披露 披露聲明	人力資本 (p.38-40, 45)
關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	表現數據摘要 (p.68)
關鍵績效指標 B3.2 按性別及僱員類別劃分，僱員完成受訓的平均時數	表現數據摘要 (p.68)

附錄二十七規範列		有關章節 / 聲明
層面 B4 : 勞工準則		
一般披露	披露聲明	價值鏈 (p.19); 人力資本 (p.41); 表現數據摘要 (p.68)
關鍵績效指標 B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人力資本 (p.41); 表現數據摘要 (p.68)
關鍵績效指標 B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	價值鏈 (p.19); 人力資本 (p.41)
層面 B5 : 供應鏈管理		
一般披露	披露聲明	價值鏈 (p.18)
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	價值鏈 (p.17)
關鍵績效指標 B5.2	有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目, 以及相關執行及監察方法	持份者參與 (p.13); 價值鏈 (p.18)
關鍵績效指標 B5.3	有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例, 以及相關執行及監察方法	價值鏈 (p.18)
關鍵績效指標 B5.4	揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例, 以及相關執行及監察方法	價值鏈 (p.18)
層面 B6 : 產品責任		
一般披露	披露聲明	推動可持續發展 (p.10); 智力資本 (p.54) / 我們已涵蓋有關集團在服務方面的健康與安全、廣告及私隱事宜的政策及合規資訊, 唯產品標籤除外, 因集團業務並不生產或出售任何實體產品。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	智力資本 (p.54)
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	價值鏈 (p.18)
關鍵績效指標 B6.3	維護及保障知識產權有關的慣例	推動可持續發展 (p.8); 價值鏈 (p.19); 人力資本 (p.43); 智力資本 (p.54)
關鍵績效指標 B6.4	質量檢定過程及產品回收程序	智力資本 (p.54)
關鍵績效指標 B6.5	消費者資料保障及私隱政策, 以及相關執行及監察方法	智力資本 (p.52, 54)
層面 B7 : 反貪污		
一般披露	披露聲明	推動可持續發展 (p.8-9)
關鍵績效指標 B7.1	已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	表現數據摘要 (p.69)
關鍵績效指標 B7.2	貪污防範措施及舉報程序, 以及相關執行及監察方法	推動可持續發展 (p.8-9)
關鍵績效指標 B7.3	向董事及員工提供的反貪污培訓	推動可持續發展 (p.9); 表現數據摘要 (p.68-69)
層面 B8 : 社區投資		
一般披露	披露聲明	持份者參與 (p.13); 社會與關係資本 (p.55, 57)
關鍵績效指標 B8.1	專注社區貢獻的範疇	社會與關係資本 (p.55, 57)
關鍵績效指標 B8.2	專注社區貢獻範疇所動用資源	天然資本 (p.32); 社會與關係資本 (p.55-60); 目標回顧 (p.62)

附錄五：氣候相關財務披露工作小組建議索引

建議及披露建議	有關章節 / 聲明
管治	
披露機構對氣候相關風險與機遇的管治情況。	a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監管情況。 b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色。
	推動可持續發展 推動可持續發展
策略	
披露氣候相關風險及機遇對機構業務、策略及財務規劃的實際及潛在影響（若屬重要資料）。	a) 描述機構所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇。 b) 描述氣候相關風險及機遇對機構業務、策略及財務規劃的影響。 c) 描述機構的策略彈性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。
	天然資本 天然資本 天然資本
風險管理	
披露機構如何識別、評估及管理氣候相關風險。	a) 描述機構識別和評估氣候相關風險的流程。 b) 描述機構管理氣候相關風險的流程。 c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何與機構的整體風險管理制度相結合。
	推動可持續發展；天然資本 推動可持續發展；天然資本 推動可持續發展
指標及目標	
針對重要的資訊，披露用於評估及管理氣候相關風險及機遇的指標與目標。	a) 披露機構依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所採用的指標。 b) 披露範圍一、範圍二和範圍三（如適用）溫室氣體排放和相關風險。 c) 描述機構在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現。
	天然資本 天然資本；表現數據摘要 天然資本；目標回顧



東方海外(國際)有限公司

(於百慕達註冊成立之成員有限責任公司)

香港灣仔港灣道25號海港中心31樓 電話：(852) 2833 3888
www.ooilgroup.com