



蘇州貝康醫療股份有限公司

SUZHOU BASECARE MEDICAL CORPORATION LIMITED

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2170

2022 年度報告



目錄

公司資料	2
財務概要	4
董事長報告	5
管理層討論及分析	6
董事、監事及高級管理層	21
企業管治報告	27
監事會報告	41
董事會報告	43
環境、社會及管治報告	57
獨立核數師報告	85
綜合損益及其他全面收益表	91
綜合財務狀況表	93
綜合權益變動表	95
綜合現金流量表	96
財務報表附註	97
釋義	158



董事會

執行董事

梁波博士(董事長兼總經理)

孔令印先生

楊瑩女士(於2022年4月30日獲委任)

芮茂社先生(於2022年4月30日辭任)

非執行董事

徐文博先生

王偉鵬先生

張劼誠先生(於2023年1月11日辭任)

獨立非執行董事

康熙雄博士

黃濤生博士

鄒國強先生

審核委員會

鄒國強先生(主席)

康熙雄博士

王偉鵬先生

薪酬與考核委員會

康熙雄博士(主席)

梁波博士

鄒國強先生

提名委員會

梁波博士(主席)

康熙雄博士

鄒國強先生

監事

黃冰女士(主席)

林藝博士

朱婷婷女士

授權代表

梁波博士

鍾明輝先生(於2022年8月29日獲委任)

嚴洛鈞先生(於2022年8月29日辭任)

聯席公司秘書

殷樂駿先生(於2022年11月28日獲委任)

王燕女士(於2022年4月19日獲委任並於2022年11月28日辭任)

戴靜女士(於2022年3月18日辭任)

鍾明輝先生(香港會計師公會資深會員及澳洲註冊會計師公會會員)(於2022年8月29日獲委任)

嚴洛鈞先生(香港公司治理公會資深會員)(於2022年8月29日辭任)

中國總部及註冊辦事處

中國江蘇省

蘇州市蘇州工業園區

星湖街218號生物納米園

A3樓101室

香港主要營業地點

香港

灣仔

皇后大道東248號

大新金融中心40樓

H股證券登記處

香港中央證券登記有限公司

香港

灣仔皇后大道東183號

合和中心17樓

1712-1716號舖

香港法律顧問

凱易律師事務所

香港

中環

皇后大道中15號

置地廣場

告羅士打大廈26樓

公司資料

中國法律顧問

競天公誠律師事務所
中國北京
建國路77號
華貿中心3號寫字樓34層

核數師

畢馬威會計師事務所
於《會計及財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師
香港
中環
遮打道10號
太子大廈8樓

合規顧問

國泰君安融資有限公司
香港
皇后大道中181號
新紀元廣場低座27樓

股份代號

2170

公司網站

www.basecare.cn

主要往來銀行

上海浦東發展銀行蘇州分行
中國江蘇省
蘇州市蘇州工業園區
鐘園路718號

本集團最後五個財政年度的業績以及資產與負債概要(摘錄自經審核財務資料及財務報表)載列如下:

	截至12月31日止年度				
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
收入	140,901	107,299	81,109	55,685	32,609
銷售成本	(81,373)	(56,152)	(53,395)	(29,432)	(24,472)
毛利	59,528	51,147	27,714	26,253	8,137
經營業務虧損	(126,118)	(124,486)	(53,468)	(8,730)	(51,816)
除稅前虧損	(126,614)	(125,746)	(881,518)	(530,570)	(157,005)
年內虧損	(123,163)	(144,078)	(877,959)	(533,997)	(157,700)

	截至12月31日				
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
財務狀況					
非流動資產	252,262	98,195	39,905	36,187	39,984
流動資產	1,527,596	1,702,693	310,393	114,941	108,274
非流動負債	73,774	25,517	781	1,044,863	505,857
流動負債	114,552	60,332	68,182	52,161	54,300
資產/(負債)淨額	1,591,532	1,715,039	281,335	(945,896)	(411,899)

本公司權益股東					
應佔權益總額	1,592,802	1,715,466	281,335	(938,853)	(407,517)
非控股權益	(1,270)	(427)	—	(7,043)	(4,382)

董事長報告

謹致各位股東：

2022年，是極不尋常的一年。在起伏的疫情、高漲的原料成本、過長的資金回籠週期、以及眾多不確定因素的疊加之下，國內大部分企業面臨的困難前所未有，市場猶如進入了經濟寒冬。但面對逆境，我們看到的是機遇與挑戰，穩紮穩打、迎難而上才是最優的解決問題的方法。

7月，貝康醫療與海爾生物強強聯合，深化輔助生殖低溫保存解決方案；8月，貝康醫療入選第四批國家級專精特新「小巨人」企業名單，這是對貝康醫療在技術創新、產品鏈佈局、產業規模上的權威認可；10月，貝康醫療產業基地完成封頂，公司產業化進程迎來大提速；11月，由貝康醫療自主研發的液氮儲存系統(BCT38C)正式通過審批，成為國內首個獲得醫療器械註冊證的智能液氮罐產品。在2022年，貝康醫療的PGT系列產品錄得銷售收入人民幣88.0百萬元，增長率達34.6%，PGT-A試劑盒錄得銷售收入人民幣37.9百萬元，增長率為11.8%。

在公司穩步發展的同時，我們還參與了各種公益活動，持續為社會傳遞溫度和力量。多年以來，我國的經濟取得了日新月異的發展，但在生物醫藥產業，我們跟已擁有200多年生物醫藥歷史的歐美國家相比，尤其在創新藥和高端醫療器械等方面仍有非常大的差距。貝康醫療將會持續完善輔助生殖多場景解決方案，加速國產化替代，說明輔助生殖機構實施實驗室的「本地化」部署，為輔助生殖機構提供更高品質的醫療產品，為成為全球領先的醫療科技公司而不斷努力。

董事長兼總經理

梁波博士

2023年3月30日

概覽

我們是中國輔助生殖創新醫療器械的提供商。我們的使命是幫助更多的家庭生育健康的嬰兒。我們的願景是成為全球領先的醫療科技公司。

我們已憑藉在PGT領域中的核心優勢，逐步轉變為一家輔助生殖領域全場景方案的供應商。除檢測試劑盒外，我們已開發多種創新設備及儀器，堅持自主研發和國產替代的發展道路，通過「軟件+硬件」的產業創新模式，打造了PGT實驗室、男科實驗室、冷凍存儲實驗室、胚胎實驗室和軟件實驗室的多場景解決方案，幫助輔助生殖機構實施實驗室的「本地化」部署，實現標準化、自動化、智能化的軟硬件升級。具體來說：

1、 PGT實驗室

作為三代試管嬰兒技術的核心，PGT技術的開展要求輔助生殖機構具有更高的遺傳諮詢水準及分子遺傳學檢測能力。我們依靠在中國首個獲國家藥監局批准PGT試劑盒上所積累的實踐經驗及技術人才，向PGT實驗室提供PGT試劑盒、高通量基因測序儀、實驗室信息化管理系統等一系列解決方案，幫助臨床機構實現本地化部署符合國家臨檢中心要求的PCR診斷實驗室。

我們研發的PGT-A試劑盒於2020年2月獲得了首個「國家創新醫療器械特別審批」的三類醫療器械註冊證。我們參與起草了PGT-A檢測試劑的品質控制科技評估指南，並參加製定了國家PGT-A檢測試劑盒的行業標準，填補了我國在三代試管嬰兒中胚胎檢測試劑盒的臨床空白。此外，我們正在開發的PGT-M和PGT-SR試劑盒是十四五國家重點研發計劃重點專項研發產品，實現了輔助生殖領域相關產品的國產化替代。這些試劑盒均基於二代測序（即NGS）技術，構成一個完整的檢測試劑盒系列以佔據PGT領域。我們已開發的PGT-M試劑盒用於在胚胎植入前檢測單基因缺陷，具有更高的敏感度和特異性。其無需進行患者特定的預實驗生產流程驗證，提供了具有大規模臨床吸引力的標準化解決方案，從而將結果生成時間大幅縮短，因此也為患者減少檢測費用。迄今，我們的PGT-M試劑盒是中國同類產品中首個也是唯一已完成註冊檢驗的產品，並於2022年6月進入臨床試驗患者招募階段。我們自主開發的PGT-SR試劑盒是全球首個在高通量測序平台上實現染色體平衡易位有效檢出的原創技術，獲得了國家發明專利技術（專利號：202011094180.6），可能成為中國此系列產品中第一個具有大規模臨床應用潛力的標準化商業產品。我們的PGT-SR試劑盒具有很大的市場潛力，提供的測試具有廣泛的疾病可檢性，並消除了對患者特定預實驗生產流程驗證的需求，從而將結果生成時間從數月縮短至兩週，並顯著降低了檢測成本。我們預期PGT-M試劑盒將在2024年獲得國家藥監局的註冊批准，PGT-SR試劑盒則將在2025年。這將進一步鞏固我們在中國三代試管嬰兒基因檢測試劑盒市場的主導地位，於潛在競爭中領先其他對手。

管理層討論及分析

在設備方面，公司可為臨床提供DA500、DA8600和DA5000三種不同通量的高通量基因測序儀，根據不同週期數以及不同檢測需求，說明生殖中心選擇配置最合適的測序平台，並配套自動化工作站BS1000，為臨床打造具備先進檢測能力的標準化、自動化、智能化的PGT實驗室。我們的DA500基因測序儀是全球首款針對PGT檢測研發的、一體化的全自動高通量測序系統，能夠實現樣本處理、高通量測序、資料分析三合一，可以將手工操作時間降低95%，檢測場地要求降低60%。2021年完成了性能驗證，預計2023年可以獲得醫療器械註冊證。我們的DA5000高通量測序儀，是一款全能型桌面測序儀，在生殖遺傳領域廣泛應用，包括孕前、產前、胚胎植入前及新生兒遺傳病篩查等生育週期中的各個階段。預計於2024年獲得註冊證。

2、 男科實驗室

男科實驗室作為生殖醫學、優生優育檢測的重要部門，為男性生育力評估提供全面的信息從而指導臨床治療，而精子質量檢測標準、檢測手段及質控品標準是男性生育力評估的關鍵。因此，我們對應佈局了智能精子品質分析平台、精子功能檢測試劑盒、流式檢測平台及實驗室質控品，為男科實驗室提供檢測自動化、分析智能化、質控標準化、設備國產化的整體解決方案，幫助臨床機構提供專業、精準的男性生育力評估服務。

我們開發的智能精子分析平台是根據世界衛生組織第六版手冊標準及上海市第一婦嬰保健院在內的18家臨床單位共同制定的形態學判讀標準，為男科實驗室提供自主研發、生產的智能化精子品質分析平台。我們自主研發的BKA-210全自動精子品質分析儀，基於我們獨立自主研發的、全球領先的全智能無損精子品質分析科技，做到了多個領域的從零到一的科技創新與突破，並填補了四項科技空缺：1.不能利用活精子做精子形態檢測的空缺；2.損傷性的精子形態捕獲的科技空缺；3.缺乏智能的精子形態分析的空缺；4.無法對於精子濃度、活動力及形態進行實時同步檢測的科技空缺。可協助臨床在不染色狀態下對活精子進行動態追蹤並完成精子形態、濃度和活力即時同步分析，不僅顛覆了人工鏡檢的形態學檢測方式，而且能將設備檢測結果準確率提升至95%，同時可快速地獲得分析結果，使檢測更加高效、便捷、客觀。我們的智能精子品質分析平台預計於2023年獲得註冊證。現時中國二甲以上的擁有男科科室的醫院均需要此類核心產品完成精子檢測。

我們提供系列齊全的精子功能檢測試劑盒及相關的質控產品，覆蓋精子核完整性(DFI)檢測、頂體反應能力檢測及活性氧檢測等多個檢測專案，為臨床精子功能檢測提供多樣化的評估方式，同時，結合質控品的使用，確保檢測結果的準確性，為臨床診療提供有力的判斷依據。在用戶端，我們著重打造了首款家用精子分析儀，這是一款精準、快速、便捷的家用智能型精子品質監測設備，可與移動設備連接實施檢測分析精子品質，我們期望此款產品覆蓋除生殖檢測需要外更多的健康用戶群體。此款產品預計於2024年獲得註冊證。由此我們打造了從高端生殖中心到下沉醫院，同時面向企業和終端客戶的完整男科核心產品管線。

3、 冷凍存儲實驗室

近年來，隨著輔助生殖技術的進步以及人們對生育力保存的重視，冷凍胚胎、卵子、精子等樣本數量逐年遞增，這意味著輔助生殖中心需要長期投入大量的、逐年遞增的存儲資源，包括存儲容器、存儲空間和管理、維護工作等。對於存儲量較大的機構，樣本的登記、存取及管理仍依靠人工操作，工作量巨大，同時可能存在缺乏對樣本存儲環境的監控和預警，手動管理也可能存在樣本錯放、錯拿、漏拿等操作失誤。為提高管理者工作的效率、減少錯誤發生的可能性、且保證冷凍存儲的安全性，我們基於物聯網平台構建了從設備到耗材再到系統軟體的一整套智能化冷凍存儲場景解決方案。實現了冷凍存儲的自動化、資訊管理的數字化，並對儲存設備運行狀態進行即時監控和遠程報警，方案涵蓋從零下4度冷藏樣本庫到零下96度低溫樣本庫再到零下196度液氮庫。

我們的BCT38C智能液氮罐為全球首款國產化智能液氮罐，實現了液氮罐內溫度的即時監控、密碼開鎖、操作日誌記錄，全方位確保樣本安全，並於2021年完成了性能驗證和註冊檢定，2022年獲得二類醫療器械註冊證，成為臨床第一款有註冊證的液氮罐產品。我們的BSG800A自動化超低溫存儲儀是全球首個獲得CE認證的國產化自動化超低溫保存設備。2021年實現儀器系統的商業化銷售，並在重慶婦幼保健院建立了全國第一個自動低溫生物樣本存儲系統樣板實驗室。我們研發了匹配超低溫存儲儀使用的玻化凍存管，在玻化凍存管底部預置鐳射蝕刻的二維碼，實現每一枚樣本的精準定位。預計於2023年獲得註冊證。我們憑藉作為全行業唯一一家擁有高度自動化凍存系統的公司的優勢，已成功研發卵子自動化凍存系統AOCS。面對生殖實驗室存在存儲管理的難題，打造了全流程自動化、信息化存儲解決方案，全面實現存儲軟件及硬件的智能化升級。

4、 胚胎實驗室

在胚胎培養產品被國外廠商高度壟斷的環境下，我們正在通過全場景覆蓋的綜合研發實力使胚胎培養耗材、設備實現逐步國產化替代，為生殖中心提供符合全球質量標準並且價格更低的國產化產品。我們正在研發的產品包含二氧化碳培養箱、程式控制降溫儀及冷凍／解凍液系列及培養液系列等，為胚胎培養和冷凍提供方案和配套設備耗材，打造胚胎實驗室智能化升級，實現胚胎培養環境即時監控，保障胚胎培養的安全性。我們與青島海爾生物醫療強強聯合合作開發BE106二氧化碳培養箱和BPC1000程式控制降溫儀。前者預計於2025年取得註冊證，後者預計於2026年取得註冊證。此外，我們同步研發玻璃化冷凍液、玻璃化解凍液和輔助生殖培養用油，並預計於2026年取得註冊證。

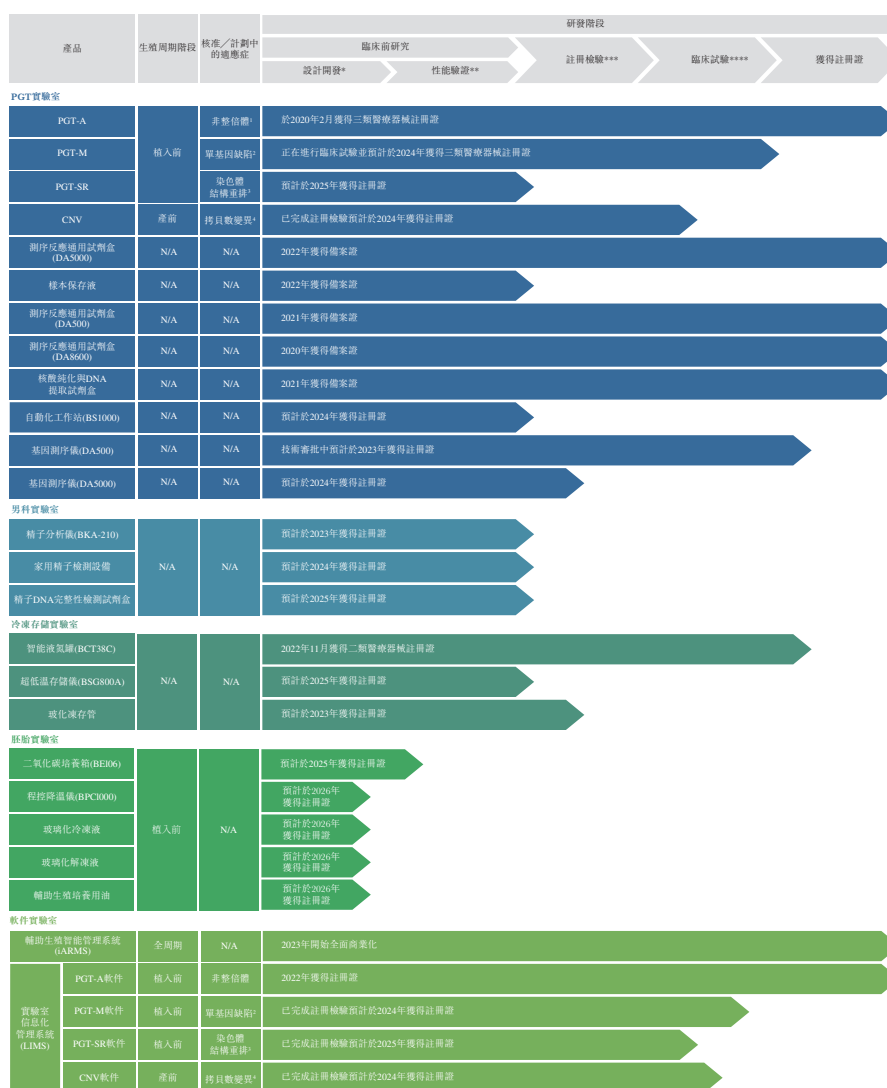
管理層討論及分析

5、 軟件實驗室

隨著輔助生殖診療流程標準化程度及醫療科技水準的提高，結合配套儀器設備的更新換代，傳統臨床生殖醫學管理系統可能面臨原系統架構相對較老、智能化及信息化程度較低、儀器設備及數據互聯互通存在局限性等問題，可能無法滿足全生育週期健康管理需求，同時國家對個人資訊安全級別要求在不斷提升，對輔助生殖業務操作樣本資訊稽核精準度需求也日益迫切。在此背景下，我們聯合國內輔助生殖領域權威專家啟動研發新一代ART智能決策平台：iARMS（全生育週期健康管理平台），涵蓋生殖門診、週期管理、樣本凍存、實驗室監控、樣本核對等多個業務場景。我們以此為核心，提供新一代輔助生殖整體解決方案（軟件+服務），徹底解決書寫病歷繁瑣費時、業務資料不連通、科室溝通成本高、資料統計不準確、資料結構化程度低等問題。iARMS通過資訊化和智能手段加強業務流程化流程及校驗，使用結構化資料為科室與學科發展提供理論與數位支撐，結合智能化5G，區塊鏈，物聯網技術加持醫療發展與強學科，智能配置業務模組讓醫生更精準服務患者，同時極大程度提升了醫護的使用滿意度與體驗感。通過我們先進的輔助生殖管理系統，我們能達到全管線設備和系統的高度互聯，真正做到從臨床角度出發提高生殖中心看診效率，從用戶角度出發給予患者最安全可靠的體驗。

當前，我們已合作覆蓋全國300多家輔助生殖中心，包括65家頭部輔助生殖中心，頭部客戶市場佔有率高達73%，實現本地化實驗室58家。通過我們在輔助生殖機構實施實驗室的「本地化」部署，結合未來三年內自主在研產品和管線獲批及規模化的交付，並將能夠滿足輔助生殖市場不斷迭代的需求，滿足客戶在輔助生殖各應用場景領域的產品需求，更好地服務於廣大不孕不育及優生優育患者，為客戶創造更多的價值。縱覽國際市場中開拓型醫療行業的發展軌跡，行業發展中存在前期先積累，後期爆發式增長的過程，我們認為圍繞用戶端以持續的研發創新、豐富的產品管線所創造的客戶價值，才是公司未來業績增長的最大亮點。

下圖載列截至本年度報告日期我們產品組合的主要詳情：



* 包括主要原材料選擇、生產工藝驗證和反應體系研究

** 包括分析性能評估和穩定性研究

*** 指國家藥監局認可機構為評估候選醫療器械的性能而進行的測試。通過測試為開始臨床試驗的先決條件

**** 與藥物不同，候選醫療器械只需進行一次臨床試驗，毋需分階段進行

1. 針對35歲或以上進行試管嬰兒治療的女性、經歷三次或以上試管嬰兒治療失敗的夫婦、出現三次或以上自然流產或異常妊娠的夫婦、曾生育有染色體異常患兒的夫婦或存在染色體數值交替的夫婦。
2. 針對地中海貧血攜帶者。
3. 針對染色體互相易位、羅伯遜氏易位或倒位的攜帶者。
4. 針對曾經流產的患者。

管理層討論及分析

業務回顧

產品組合及在研候選產品

我們在自身領域，是中國一家擁有涵蓋生殖週期所有關鍵階段產品組合的公司。我們產品組合的初始目的是幫助夫婦解決不孕問題，並通過試管嬰兒程序增加他們生育健康嬰兒的機會。為此，我們開發出用於植入前胚胎的基因檢測試劑盒，即我們的PGT-A、PGT-M和PGT-SR產品，以及相關設備及機械，即我們的精子質量分析儀及超低溫存儲儀。

- **PGT-A試劑盒**

我們的PGT-A試劑盒用於在胚胎植入母體前檢測試管嬰兒過程中胚胎的非整倍體，即染色體數目異常。非整倍體是一種常與植入失敗有關的染色體疾病。通過識別和選擇避免非整倍體胚胎，臨床醫生可以有效增加成功妊娠的機會。我們的產品是中國唯一獲國家藥監局批准的非整倍體產品，具有全面的染色體篩查(或CCS)能力，而傳統技術一次僅可篩查一部分的染色體。我們開發了一項專有的SDWGA技術以降低擴增偏差(是主要的臨床挑戰)，該技術可使我們的PGT-A試劑盒在其註冊臨床試驗中展示100%的敏感度和特異性。藉助於我們的PGT-A試劑盒，我們的臨床試驗中錄得的妊娠率及流產率分別為72.0%和6.9%。作為參考，根據各種不相關的研究，未進行非整倍體篩查的試管嬰兒的妊娠率及流產率分別為45.0%和32.0% (Schoolcraft et al. 2010, Wang et al. 2010)。此外，由於我們的技術優勢，我們的PGT-A試劑盒可在一天內產生結果，縮短了使用傳統技術需要兩週的結果生成時間。於2022年，我們從銷售PGT-A試劑盒錄得收入人民幣37.9百萬元，毛利率為69.5%。

- **PGT-M試劑盒**

我們的PGT-M試劑盒用於在胚胎植入母體前檢測單基因缺陷，可覆蓋常見基因相關疾病，包括地中海貧血、耳聾和遺傳性癌症。通過識別和選擇避免有若干單基因缺陷的胚胎，臨床醫生不僅可以幫助降低嬰兒出生時患相關遺傳疾病的機率，還可有效阻止這些特徵在患者家族中遺傳給後代，這對患者來說是非常重要的，也令人十分鼓舞。PGT-M的主要挑戰為是否能夠用有限的DNA樣本準確標記引起疾病的基因突變。在常規方法下，必須先進行預實驗生產流程驗證以分析父母或其他家庭成員的DNA，以便在檢測患者胚胎前針對不同的遺傳病選擇合適的單核苷酸多態性(SNP)。所選SNP可能無法通過預實驗生產流程驗證，因此需要重新選擇和重新檢測，這需要長達兩至三個月的時間，從而令標準化的大規模臨床應用變得困難。我們已開發一種PGT-M試劑盒，該試劑盒利用通過廣泛研究確定的高頻有效SNP，並採用先進的多重PCR構建測序文庫技術(MSLCap技術)，可在一項檢測中全面檢測相關SNP，具有更高的敏感度和特異性。藉助該技術，我們的PGT-M試劑盒無需進行患者特定的預實驗生產流程驗證，提供具有大規模臨床吸引力的標準化解決方案，可將結果生成時間從約兩個月大大縮短至兩週以內，並為患者節省約60%的檢測成本。迄今，我們的PGT-M試劑盒是中國首個也是唯一已完成國家藥監局註冊檢驗的同類產品。我們已於2021年7月就PGT-M試劑盒獲得倫理許可，並開始進行臨床試驗。我們預計於2024年獲得國家藥監局的註冊批准。

- **PGT-SR試劑盒**

我們的PGT-SR試劑盒用於檢測染色體結構重排，這是反覆流產的常見原因。與PGT-M場景類似，通過識別和選擇避免染色體結構重排的胚胎，臨床醫生不僅可以幫助患者避免流產和成功分娩，還可有效阻止這些特徵在同一家族中遺傳給後代。然而，由於在不同染色體上發生多種潛在的結構重排，因此對此類檢測沒有有效的臨床解決方案，這要求臨床醫生設計非標準的定製檢測，從而令大規模臨床應用變得困難。我們的PGT-SR試劑盒可能成為中國此系列產品中第一個具有大規模臨床應用潛力的標準化商業產品，價格也可負擔。我們的PGT-SR試劑盒採用專有ReTSeq技術，該技術利用靶標捕獲技術專注於對關鍵基因組區域進行測序，並進行單倍型連鎖分析，以確定染色體的親源及檢測染色體易位的攜帶者。我們的PGT-SR試劑盒具有巨大的市場潛力，可提供一種具有廣泛疾病檢測能力的檢測方法，且無需針對患者進行預實驗生產流程驗證，從而將結果生成時間從數月縮短到僅僅兩週，並且大大降低檢測成本。於2021年2月，與PGT-SR試劑盒相關的自主研發專利（一種核酸文庫構建方法及其在植入前胚胎染色體結構異常分析中的應用）已於中國國家知識產權局註冊。我們於2021年9月進入國家藥監局註冊檢驗，並預期於2025年獲得國家藥監局批准。

- **CNV試劑盒**

為降低懷孕期間反覆流產的比率，我們正在開發一種試劑盒，用於檢測流產組織中通常與流產相關的全部拷貝數變異(CNV)，從而能夠分析流產的風險和降低流產率。利用我們專有EDCBS算法和數據庫，我們的CNV試劑盒旨在克服現有技術長期以來面臨的挑戰，包括低敏感度和準確性。於報告期間，我們通過技術優化對CNV試劑盒進行升級，使CNV試劑盒能夠有效檢測三倍體及單倍體。為評估CNV試劑盒的檢測能力、敏感度及特异性，我們已對CNV試劑盒進行初步研發測試，截至本年度報告日期，共驗證100餘例。

管理層討論及分析

- **智能液氮罐**

基於傳統液氮罐，我們開發了搭載數字化管理系統的智能液氮罐，預計是全球第一款可以獲得醫療器械註冊證的智能化液氮罐產品。解決了胚胎管理頻繁監測液位、權限管理困難、缺乏操作日誌記錄等問題。該設備實現了罐內溫度實時監控及報警、雙人覆核密碼開鎖、權限分級管理、自動記錄操作日誌，為胚胎保存的安全性和實驗管理的科學性提供保障。該設備已於2020年獲得CE認證，並於2022年11月獲國家藥監局通過為第二醫療器械。

- **超低溫存儲儀**

我們自主研發的超低溫存儲儀(BSG800A)是胚胎存儲領域的首款創新型全自動深低溫儲存設備，解決了胚胎存儲管理工作量大、液氮罐佔用存放空間、缺乏信息化管理等問題。該設備實現了胚胎存取及液氮補給的自動化、信息錄入和檢索的智能化、胚胎轉運和存取的全流程深低溫保護，大幅提高工作效率的同時，保證了胚胎長期存儲的安全性。該設備已於2020年獲得CE認證，預計在2025年獲得國內的註冊證。

- **精子質量分析儀**

目前臨床採用的精子質量檢測方法對活精子只能做濃度和活性的分析，形態分析依賴被染色的失活精子，且需要人工在顯微鏡下手工計數，存在手動操作複雜、耗時長、判讀結果受人為主觀影響大，且染色過程可能改變精子形態等弊端。

我們自主研發的精子質量分析儀是全球首款可對未染色的活精子進行檢測的設備，可針對未染色精子進行濃度、活力、形態靜態和動態人工智能分析，在分析中保持精子原始狀態，避免了染色過程改變精子形態，使檢測高效、快速以及更好的客觀性。2021年公司完成儀器的設備開發，預計在2023年獲得註冊證。

本集團的廠房

我們的總部位於中國江蘇省蘇州市。截至本年度報告日期，我們擁有總地盤面積為21,626.14平方米的土地使用權，擬用於建設建築面積大約70,000平方米的總部、研發中心及廠房基地，且在中國向獨立第三方租賃總建築面積為4,757平方米的物業。

我們在蘇州擁有1,364平方米的生產中心，其中的生產廠房按照GMP要求設計了兩套淨化車間，滿足ISO14644清潔等級標準的ISO7/8要求，用於試劑管線產品生產，產能約為每年400,000人份。另為滿足市場潛在需求，生產中心還配備設備生產區，用於生產儀器管線產品。整個生產中心均通過ISO9001和ISO13485質量管理體系認證。

生產

我們於2021年9月啟動了公司總部的建設項目，項目的規劃總樓面面積為71,850平方米，其中21,700平方米用作研究及開發中心辦公用途及32,800平方米用作生產用途，將建設涵蓋試劑、耗材、儀器、設備等輔助生殖全產業鏈產品的研發及生產能力。我們旨在打造覆蓋輔助生殖全產業鏈產品的高端製造集群，堅持自主研發和國產替代的產業化發展，為國內患者提供達到全球質量標準並且價格更經濟實惠的試劑、耗材、儀器及設備等產品。在2022年，我們克服了疫情延緩工程以及高溫惡劣天氣的影響，並在10月成功實現建設主體結構封頂。我們預期於2023年年中完成內部裝修及產線建設，以實現我們高質量及規模化交付能力的提升。

在公司新總部投入使用前，我們在蘇州1,364平方米的生產廠房生產和組裝所有自主開發的產品。我們的生產廠房按照中國GMP要求設計，產能為每年400,000人份。我們根據ISO13485：2016質量標準（醫療器械行業的國際質量控制標準）獲得認證。我們擁有兩間符合國際清潔等級劃分標準ISO14644-1清潔等級標準的ISO7級清潔車間。我們的生產線設計為高度自動化。

商業化

我們現時採用直接銷售和經銷商代理的銷售模式，截至2022年12月31日，我們共有168名銷售人員，合作20家經銷商，合計覆蓋的輔助生殖機構達到近300家。我們擁有一支優秀的營銷團隊，向獲三代試管嬰兒許可證的醫院、檢測機構、暫未獲三代試管嬰兒許可證的中小型醫院、專科醫院及地區性醫院等客戶提供服務。我們的營銷團隊亦負責通過學術營銷活動，與KOL及其他行業專業人士交流，向醫院推廣產品。

由於擁有中國首個獲國家藥監局批准的PGT試劑盒，我們認為，我們在打造及鞏固銷售渠道及客戶基礎方面享有先發優勢。我們的商業化戰略重點不僅包括持續擴大對持牌進行PGT業務的醫院的覆蓋面及滲透率，還進一步下沉渠道，向暫未獲三代試管嬰兒許可證的中小型醫院、專科醫院及地區性醫院等進行拓展，與其建立穩固的關係，向該等機構推廣我們在多場景下的產品組合，提高我們的銷售額比例，並針對該等機構中的其他醫學專業（例如新生兒及兒科）提供新產品。

管理層討論及分析

研發

於2022年7月13日，本公司與青島海爾生物醫療股份有限公司（「海爾生物醫療」）訂立一份戰略合作框架協議，據此，海爾生物醫療授權本公司擔任其國內輔助生殖行業深度戰略合作夥伴，雙方共同為輔助生殖領域提供完善的解決方案。雙方將利用低溫冷凍技術在輔助生殖領域共同開展合作研發。

僱員及薪酬政策

截至2022年12月31日，本集團有479名僱員。本集團所僱用的僱員人數視乎業務需求而變化。僱員的薪酬待遇包括薪金、獎金及以權益結算以股份為基礎的付款，該等薪酬待遇通常按彼等的資歷、行業經驗、職位和績效決定。本公司按照中國法律法規的規定繳納社會保險金和住房公積金。

本集團截至2022年12月31日止年度產生的員工成本總額約為人民幣115.1百萬元，而截至2021年12月31日止年度則約為人民幣79.9百萬元，主要是由於研發團隊以及銷售及分銷團隊的員工成本增加所致。

於2022年，本集團並無任何可能對我們的業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響或對招聘僱員造成困難的重大勞資糾紛或罷工。

董事、監事及高級管理層的薪酬由董事會參考薪酬與考核委員會有關整體薪酬政策以及本公司董事、監事及高級管理層架構（包括但不限於表現評估條件、程序及關鍵評估制度以及主要激勵計劃等）的建議，並基於董事、監事及高級管理層各自職位的主要職務範圍、職責及重要性以及可比公司向同職位支付的薪酬而釐定。

我們主要通過招聘網站、招聘人員及招聘會等方式招聘員工。我們的所有新僱員都必須參加入職培訓和崗位培訓，以更好地了解我們的企業文化、結構和政策、學習相關法律法規，以及提高合規意識。

本集團於中國內地的僱員須參與地方市政府設立的中央退休金計劃。於中國內地經營的子公司須按薪酬成本的一定比例向中央退休金計劃作出供款。有關供款根據中央退休金計劃的規則於應繳付時自損益中扣除。概無任何已沒收供款可供減少於未來年度應付的供款。

知識產權

我們認識到知識產權對我們業務的重要性，並致力於發展和保護我們的知識產權。截至2022年12月31日，我們在中國註冊了88項專利、124個商標、43個軟件版權及15個域名。我們另在香港註冊了四個商標。截至同日，我們在中國提交了50項專利申請。

報告期末後的重大事項

建議A股發售

於2023年1月11日，為了優化本公司的資本結構，提升本公司自我發展能力及實現本公司戰略發展目標，董事會已決議就建議首次公開發售本公司普通股並於上海證券交易所科創板以人民幣買賣展開相關籌備工作（「**建議A股發售**」）。

截至本報告日期，本公司尚未制定建議A股發售的發售方案或釐定其架構，亦未向中華人民共和國或任何其他地區的任何相關監管機構申請批准建議A股發售，且建議A股發售須待（其中包括）董事會及股東正式批准以及中國證券監督管理委員會及其他相關監管機構批准後，方可作實。有關前述之任何詳情，請參閱本公司於2023年1月11日在聯交所及本公司網站刊發的公告。

除上文所披露者外，於報告期末後及直至本報告日期止並無發生重大事項。

未來及前景

為實現公司願景，我們擬實施以下業務戰略：

- (i) 在向我們已有的銷售渠道及客戶繼續推廣全場景下的各產品基礎上，我們還向暫未獲三代試管嬰兒許可證的中小型醫院、專科醫院及地區性醫院等推廣我們的男科實驗室、冷凍存儲室、胚胎實驗室和軟件實驗室多場景下的解決方案，推動其在軟件及硬件設備的升級，協助其完成輔助生殖實驗室的平台建設；
- (ii) 我們計劃投資與我們所在的輔助生殖多場景密切相關的國內外目標公司，考慮收購具有較強研發能力、較多專利產品以及高品質產能的公司，從而幫助我們豐富專利產品組合，同時拓展我們的核心研發能力並協同已有的銷售網絡；
- (iii) 我們將通過公司總部的建設打造覆蓋輔助生殖全產業鏈產品的高端製造集群，堅持自主研發和國產替代的產業化發展，為國內患者提供符合全球質量標準並且價格更低的試劑、儀器、設備及耗材；及
- (iv) 我們將持續推動全國性學術會議及公益項目，進一步提升本公司品牌知名度，推動產業進步。

上市規則第18A.08(3)條規定的警示聲明：我們無法確保我們最終將成功開發或售出我們的核心產品。

管理層討論及分析

財務回顧

收入

於報告期內，我們從銷售檢測試劑盒及檢測設備與儀器產生收入。

我們的收入從截至2021年12月31日止年度的人民幣107.3百萬元增加31.3%至截至2022年12月31日止年度的人民幣140.9百萬元。該增加主要由於(i)與PGT實驗室有關的收入從截至2021年12月31日止年度的人民幣65.4百萬元增加34.6%至截至2022年12月31日止年度的人民幣88.0百萬元，其中PGT-A試劑盒銷售產生的收入由人民幣33.9百萬元增加11.8%至人民幣37.9百萬元，其中高通量測序平台銷售產生的收入由人民幣12.9百萬元增加95.3%至人民幣25.2百萬元；(ii)與冷凍實驗室有關的收入由人民幣1.6百萬元增加237.5%至人民幣5.4百萬元，主要為自研產品超低溫存儲儀的收入增加所致；及(iii)與男科實驗室有關的收入由截至2021年12月31日止年度的零增加至截至2022年12月31日止年度的人民幣1.2百萬元。

銷售成本

我們的銷售成本包括(i)材料成本，指所分銷產品的採購成本以及自主開發產品的原材料成本；(ii)員工成本；(iii)折舊開支，主要包括物業、廠房及設備以及使用權資產的折舊；及(iv)其他，主要包括水費、電費、物流開支及設備維護開支。

我們的銷售成本從截至2021年12月31日止年度的人民幣56.2百萬元增加44.8%至截至2022年12月31日止年度的人民幣81.4百萬元，與收入的增長保持一致。

毛利及毛利率

由於上述因素所致，本集團的毛利從截至2021年12月31日止年度的人民幣51.1百萬元增加16.4%至截至2022年12月31日止年度的人民幣59.5百萬元。本集團的整體毛利率從截至2021年12月31日止年度的47.7%減少至截至2022年12月31日止年度的42.2%，主要是由於(i)自研類試劑產品，2022年全年受疫情影響，銷售價格小幅下降，及(ii)自研儀器類產品，取得較高銷售但尚未規模化生產，毛利相對較低。

其他收益淨額

我們的其他收益淨額從截至2021年12月31日止年度的人民幣22.5百萬元增加329.8%至截至2022年12月31日止年度的人民幣96.7百萬元，主要是由於(i)截至2022年12月31日止年度，我們錄得匯兌收益人民幣62.9百萬元，而截至2021年12月31日止年度則為匯兌虧損人民幣10.3百萬元；及(ii)由於銀行存款利息收入從截至2021年12月31日止年度的人民幣18.2百萬元增加29.7%至截至2022年12月31日止年度的人民幣23.6百萬元。

銷售及分銷成本

我們的銷售及分銷成本從截至2021年12月31日止年度的人民幣62.5百萬元增加28.2%至截至2022年12月31日止年度的人民幣80.1百萬元，主要由於營銷團隊的人員數目增加，為公司銷售各類新產品做好全面部署，導致銷售及分銷團隊的人員費用從截至2021年12月31日止年度的人民幣22.1百萬元增加76.5%至截至2022年12月31日止年度的人民幣39.0百萬元。

行政開支

我們的行政開支從截至2021年12月31日止年度的人民幣52.1百萬元增加56.2%至截至2022年12月31日止年度的人民幣81.4百萬元，主要(i)因疫情原因導致的客戶信用損失風險增加，出於整體考慮，將壞賬準備金額從截至2021年12月31日止年度的人民幣8.9百萬元增加至截至2022年12月31日止年度的人民幣26.7百萬元；及(ii)由於行政部門人員費用的增加，從截至2021年12月31日止年度的人民幣17.9百萬元增加53.6%至截至2022年12月31日止年度的人民幣27.5百萬元。

研發開支

下表載列我們於所示年度的研發開支組成部分。

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	收入佔比	人民幣千元	收入佔比
員工成本	42,780	30.4%	29,199	27.2%
臨床實驗開支	49,761	35.3%	25,166	23.4%
耗材開支	22,034	15.6%	15,784	14.7%
折舊開支	2,890	2.1%	1,668	1.6%
其他	2,308	1.6%	1,894	1.8%
總計	119,773	85.0%	73,711	68.7%

我們的研發開支從截至2021年12月31日止年度的人民幣73.7百萬元增加62.6%至截至2022年12月31日止年度的人民幣119.8百萬元，主要由於產品研發進度的提升使得(i)研發人員費用，從截至2021年12月31日止年度的人民幣29.2百萬元增加46.6%至截至2022年12月31日止年度的人民幣42.8百萬元；及(ii)試驗服務及耗材費，從截至2021年12月31日止年度的人民幣41.0百萬元增加75.1%至截至2022年12月31日止年度的人民幣71.8百萬元。

融資成本

我們的融資成本包括(i)計息銀行貸款的利息，及(ii)租賃負債利息。截至2021年及2022年12月31日止年度，我們分別錄得融資成本人民幣1.3百萬元及人民幣0.5百萬元。

所得稅

截至2021年及2022年12月31日止年度，我們分別錄得所得稅開支人民幣18.3百萬元及人民幣6.0百萬元，所得稅開支減少主要是由於遞延稅項變動所致。

存貨

我們的存貨主要包括原材料、製成品以及設備及儀器。我們一般按收到的訂單採購內部產品所需要的原材料。我們持有PGT-A、PGT-M、PGT-SR試劑盒及所分銷的試劑盒的成品存貨。我們亦持有實驗室相關的檢測設備及儀器。

我們的存貨從截至2021年12月31日的人民幣33.3百萬元增加至截至2022年12月31日的人民幣48.1百萬元，主要由於對需求上升的預期而增加儀器類原料以及儀器類成品的備貨所致。

管理層討論及分析

貿易及其他應收款項

我們的貿易及其他應收款項從截至2021年12月31日的人民幣125.2百萬元增加至截至2022年12月31日的人民幣145.7百萬元，主要由於(i)銷售收入的增長；及(ii)疫情及經濟環境導致客戶延遲付款。

外匯風險

我們的財務報表以人民幣列示，惟若干現金及現金等價物以外幣計值，並面臨外匯風險。我們目前並無外匯對沖政策。然而，管理層監察外匯風險，並將考慮於有需要時對沖重大外幣風險。

貿易及其他應付款項

我們的貿易應付款項從截至2021年12月31日的人民幣10.7百萬元增加至截至2022年12月31日的人民幣16.0百萬元，主要由於公司預期銷售需求的上升而增加的存貨採購。

我們的其他應付款項從截至2021年12月31日的人民幣26.6百萬元增加至截至2022年12月31日的人民幣90.3百萬元，主要由於我們總部大樓建設應付工程款的增加。

財務資源、流動資金及資本結構

於報告期內，我們主要使用銀行貸款、股本融資及經營所得現金來滿足營運資本要求。我們定期監管現金用途及現金流量，致力維持可滿足我們營運資本需求的最佳流動資金水平。

我們的流動資產淨值從截至2021年12月31日的人民幣1,642.4百萬元減少至截至2022年12月31日的人民幣1,413.0百萬元，主要由於建設總部大樓所致。

截至2022年12月31日，我們並無任何無抵押銀行貸款。截至同日，我們的有抵押長期銀行貸款為人民幣73.4百萬元，年利率為4.15%至4.50%（按LPR（貸款最優惠利率）釐定）。有抵押銀行長期貸款以本集團的土地使用權作質押。有抵押銀行貸款以人民幣計值。

於報告期內，我們並無任何作對沖用途的金融工具。

由於全球發售，我們募集所得款項淨額約1,898.7百萬元（經扣除包銷費、佣金及相關開支）。本公司擬按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載及本公司日期為2021年11月16日及2022年4月7日的通函內「普通決議案 — 建議更改所得款項用途」一節所進一步修訂及披露的目的使用該等所得款項淨額。

本集團遵循資金及庫務政策，以管理其資本資源並減輕潛在風險。本集團致力維持現金及現金等價物於充足水平，以應對短期資金需求。董事會亦會按本集團的資金需求考慮不同資金來源，確保財務資源按其最高成本效益及有效率的方式運用，以履行本集團財務責任。董事會不時審閱及評估本集團資金及庫務政策，以確保其屬充足及有效。

重大投資、重大收購及出售

於2022年3月1日，我們已悉數結清收購星博生物51%股權的代價人民幣85百萬元。有關收購事項的進一步詳情，請參閱本公司於2021年11月3日及2021年11月16日刊發的公告。

於2022年7月29日，我們與買方訂立股份轉讓協議，據此，本公司作為轉讓方同意向買方出售股份，相當於我們於星博生物35%的股權（「出售事項」）。根據股份轉讓協議，出售事項完成後，本公司持有星博生物16%的股權。有關出售事項的進一步詳情，請參閱本公司日期為2022年7月29日的公告。

除上文所披露者外，於報告期內，我們並無作出任何重大投資或重大收購或出售子公司、聯營公司及合營企業。

重大投資或資本資產的未來計劃

除本年報「— 資本承諾」一節所披露者外，截至本報告日期，本集團並無重大資本支出計劃。

或然負債

截至2022年12月31日，我們並無任何或然負債。

資本承諾

截至2021年12月31日及2022年12月31日，尚未於綜合財務報表內計提撥備的未履行資本承諾如下：

	截至12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
法定及已訂約		
— 物業、廠房及設備	64,725	75,546
— 認購於基金之有限合夥權益	8,004	—
— 股本投資	—	42,523
總計	72,729	118,069

資產抵押

除了人民幣73.4百萬元的有抵押銀行長期貸款以本集團的土地使用權作質押以外，截至2022年12月31日，本集團並無其他資產抵押。

資產負債比率

資產負債比率按計息借款及租賃負債減現金及現金等價物，除以權益總額再乘以100%計算。截至2022年12月31日，本公司處於淨現金狀況，因此資產負債比率並不適用。

董事、監事及高級管理層

執行董事

梁波博士，42歲，本集團創始人兼總經理，於2015年12月14日獲委任為董事長。梁博士主要負責本集團的整體管理，包括業務戰略、研發及可持續發展。梁博士亦擔任貝康醫療器械及貝康智能製造的執行董事。

梁博士於生物信息學及生殖健康行業擁有逾十年經驗，曾領導PGT及高通量測序技術的研發，獲得了首個「創新醫療器械特別審批」及首個三代試管技術產品醫療器械註冊證。梁博士為江蘇省生殖遺傳工程技術研究中心主任、蘇州市青年科技人才委員會會長、中國遺傳諮詢能力建設專家委員會秘書長、蘇州大學藥學院兼職教授、國家輔助生殖與優生學研究中心兼職研究員。梁博士亦於2015年12月獲中共蘇州工業園區工作委員會蘇州工業園區管理委員會評為科技領軍人才。梁博士在國際學術期刊中累計發表論文25餘篇，申請專利126件，生物信息軟件著作權34件。

梁博士於2004年6月獲得中國中山大學頒發的數學與應用數學學士學位。彼於2007年8月獲得澳大利亞墨爾本大學頒發的信息科技碩士學位。彼於2020年6月獲得中國上海交通大學頒發的生物學博士學位。

孔令印先生，43歲，於2016年6月15日獲委任為董事。彼自2014年5月1日起一直擔任技術總監。孔先生主要負責本集團的研發及監管申報活動。孔先生亦擔任貝康醫療器械的技術總監。

於2011年6月加入本集團之前，孔先生曾擔任杭州莎艾泰克生物技術有限公司的職員（負責生物信息分析）至2008年9月，及於2008年10月至2010年5月任職於重慶諾京生物資訊技術有限公司的開發部門。彼於2010年5月至2011年7月在天津國際生物醫藥聯合研究院工作，負責生物信息分析。

孔先生於2003年7月獲得中國山東農業大學頒發的生物科學學士學位，並於2007年4月獲得中國浙江理工大學頒發的生物化學與分子生物學碩士學位。

董事、監事及高級管理層

楊瑩女士，41歲，於2018年9月加入本公司，自此一直擔任質量總監。彼獲委任為執行董事，自2022年4月30日起生效。彼主要負責制定並維護質量管理系統，並領導本集團的質控部門。

加入本集團前，於2015年6月至2018年9月，楊女士於星童醫療技術有限公司擔任質量經理，負責質量管理及維繫客戶關係。於2013年8月至2015年6月，彼於萬通(蘇州)定量閥系統有限公司擔任質量保證主管。於2004年9月至2013年8月，彼於施耐德(蘇州)變壓器有限公司擔任高級質量工程師。

楊女士於2004年7月畢業於中國陝西科技大學，取得無機非金屬物料學士學位。

非執行董事

徐文博先生，38歲，於2018年11月5日獲委任為非執行董事。徐先生主要負責監督董事會並向其提供獨立建議。徐先生自2017年9月起亦擔任博華資本的董事長兼創始合夥人。於2020年5月至2021年12月，彼亦擔任北京藍色光標數據科技股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公開關係諮詢及廣告公司，股份代號：300058)的獨立董事。徐先生於2007年7月獲得中國北京大學頒發的法學學士學位，並於2010年5月獲得美國加州大學伯克利分校頒發的法學碩士學位。

王偉鵬先生，34歲，於2016年9月2日獲委任為非執行董事。王先生主要負責監督董事會並向其提供獨立建議。王先生自2015年4月起一直工作於深圳前海恒瑞方圓投資管理有限公司並自2019年3月起一直擔任總經理。於2011年7月至2015年4月，王先生任職於中國民族證券有限責任公司(現稱方正證券承銷保薦有限責任公司)。王先生於2012年7月獲得中國哈爾濱商業大學頒發的會計學學士學位。

獨立非執行董事

康熙雄博士，70歲，於2021年1月16日獲委任為獨立非執行董事。康博士主要負責解決衝突並對本集團業務營運提供戰略建議及指引。

康博士分別自2001年9月及2020年7月起一直擔任首都醫科大學附屬北京天壇醫院實驗診斷中心主任醫師及教授以及首都醫科大學臨床檢驗診斷學系教授及主任。

董事、監事及高級管理層

康博士一直為上海百傲科技股份有限公司(一家於全國中小企業股份轉讓系統上市的公司,股份代號:430353)的董事(自2019年5月起)、廣州陽普醫療科技股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司,股份代號:300030)的獨立董事(自2017年5月起)、三諾生物傳感股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司,股份代號:300298)的獨立董事(自2019年12月起)。於2019年9月至2021年12月,康博士為博愛新開源醫療科技集團股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司,股份代號:300109)的獨立董事。

康博士於1990年11月獲得日本東京醫科大學頒發的醫學博士學位。

黃濤生博士, 61歲, 於2021年1月16日獲委任為獨立非執行董事。黃博士主要負責解決衝突並對本集團業務營運提供戰略建議及指引。

黃博士是一名醫學家, 在轉化研究方面, 尤其是在線粒體醫學方面擁有豐富經驗。彼同時擔任布法羅大學(University at Buffalo)的兒科和人類遺傳學終身教授和人類遺傳學主任, 以及Oishei兒童醫院醫學遺傳學主任。黃博士於1993年7月至1996年6月為喬治敦大學醫學中心的兒科住院醫師。彼於1999年6月在哈佛醫學院完成臨床遺傳學和臨床分子遺傳學研究。

黃博士是多個行業協會的會員, 包括美國醫學遺傳學學院、美國人類遺傳學協會和美國兒科學會。彼已發表約120篇有關遺傳綜合症和分子機制等主題的論文, 經驗豐富。近年來, 彼一直致力於線粒體相關視神經萎縮和其他線粒體疾病的分子基礎研究。

黃博士於1983年8月從中國福建醫學院(現稱為福建醫科大學)畢業, 主修醫學。彼於1986年7月在中國的中國人民解放軍第三軍醫大學(現稱為中國人民解放軍陸軍軍醫大學)取得醫學碩士學位, 並於1992年6月在美國紐約市立大學取得生物醫學博士學位。

鄒國強先生，46歲，於2021年10月21日獲委任為獨立非執行董事。鄒先生亦擔任審核委員會主席以及提名委員會及薪酬與考核委員會成員。

鄒先生於2020年9月加入百得利控股有限公司(股份代號：6909.HK)成為首席財務官，並於2020年12月獲委任為執行董事。鄒先生負責其整體財務計劃及管理、公司秘書事務、投資者關係協調及行政工作。加入百得利控股有限公司前，鄒先生於2007年11月至2020年1月擔任聯交所上市公司卡姆丹克太陽能系統集團有限公司(股份代號：712.HK)執行董事兼首席財務官。鄒先生負責其公司財務及一般管理。彼亦(i)於2014年5月至2019年5月擔任為聯交所及上海證券交易所雙重上市公司青島港國際股份有限公司(股份代號：6198.HK、股份代號：601298.SH)獨立非執行董事兼審計委員會主席；(ii)自2015年10月起擔任第九城市獨立董事，該公司股份於納斯達克市場以美國預託股份的形式掛牌(NASDAQ: NCTY)；(iii)自2018年12月起擔任聯交所上市公司中煙國際(香港)有限公司(股份代號：6055.HK)獨立非執行董事；(iv)於2019年12月至2021年8月擔任聯交所上市公司尚晉(國際)控股有限公司(股份代號：2528.HK)獨立非執行董事兼審核委員會主席；(v)自2020年4月起擔任張家口銀行股份有限公司獨立非執行董事；及(vi)於2017年10月至2022年11月擔任聯交所上市公司中國新華教育集團有限公司(股份代號：2779)獨立非執行董事兼審核委員會主席。彼亦於2010年5月至2013年6月擔任德國軟件公司RIB Software AG(股份代號：RIB)監事會成員，該公司於法蘭克福證券交易所上市。

鄒先生亦於2005年10月至2007年10月於聯交所上市公司中華網科技公司(現稱中國華泰瑞銀控股有限公司，股份代號：8006.HK)擔任多個職位，包括合資格會計師、首席財務官、公司秘書及授權代表。加入中華網科技公司前，彼曾於2003年8月至2005年4月擔任聯交所上市公司華南城控股有限公司(股份代號：1668)集團財務副總監，並於2002年6月至2003年8月擔任上海哈威新材料技術股份有限公司財務總監。鄒先生曾於安達信會計師事務所任職，最初擔任資深員工會計，其後於2002年3月獲晉升為安達信會計師事務所的全球企業融資部高級顧問。

鄒先生亦自2002年6月起為英國特許公認會計師公會會員、自2003年9月起為特許金融分析師協會特許金融分析師及自2005年7月起為香港會計師公會會員。鄒先生亦於2017年8月取得上海證券交易所頒發的獨立董事資格證書，並自2020年3月起獲中國銀行業監督管理委員會批准為中國銀行業機構合資格董事。鄒先生自2020年6月起為澳大利亞公共會計師協會及財務會計師協會資深會員。鄒先生於1998年12月獲得香港中文大學工商管理學士學位。

董事、監事及高級管理層

監事

黃冰女士，30歲，於2020年8月26日獲委任為監事及監事會主席。黃女士主要負責監督本集團的業務營運是否合規。黃女士於2015年6月加入本集團並擔任知識產權專員。

黃女士於2015年6月獲得中國蘇州科技學院頒發的生物工程學士學位。

林藝博士，53歲，於2020年8月26日獲委任為監事。林博士主要負責監督本集團的業務營運合規事宜。

林博士自2016年6月起一直擔任蘇州工業園區元福創業投資管理企業(有限合夥)的管理合夥人。2015年9月至2016年6月，林博士擔任陽光融匯資本投資管理有限公司的執行董事。林博士於2015年9月前在韓投夥伴(上海)創業投資管理有限責任公司任職。

2011年4月至2014年8月，林博士擔任壹普蘭投資(香港)有限公司北京代表處的執行董事及合夥人。2009年5月至2011年3月，林博士擔任名力中國成長基金的執行董事。2002年8月，林博士創建北京東勝創新生物科技有限公司，並擔任副總裁直至2008年12月。

林博士於1990年7月獲得中國北京大學頒發的生物化學學士學位，並於1993年9月獲得中國科學院上海生物化學研究所頒發的分子生物學碩士學位。彼亦於1998年10月獲得美國哥倫比亞大學頒發的微生物與免疫學博士學位，並於2000年6月獲得美國芝加哥大學頒發的工商管理碩士學位。

朱婷婷女士，29歲，於2020年8月26日獲委任為監事。朱女士主要負責監督本集團的業務營運是否合規。朱女士於2015年6月加盟本集團及其後晉升為市場主管。

朱女士於2015年6月從中國常熟理工學院獲得食品科學與工程學士學位。

高級管理層

梁波博士，42歲，自成立起一直擔任總經理。梁博士負責本集團業務戰略、企業發展及研發的整體管理。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 執行董事 — 梁波博士」。

孔令印先生，43歲，於2014年5月1日獲委任為技術總監。孔先生負責本集團的研發及監管申報活動。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 執行董事 — 孔令印先生」。

楊瑩女士，41歲，於2018年9月獲委任為質量總監。楊女士主要負責制定並維護質量管理系統，並領導本集團的質控部門。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 執行董事 — 楊瑩女士」。

芮茂社先生，35歲，於2018年11月5日獲委任為執行董事並於2022年4月30日辭任執行董事。彼亦自2017年6月1日起一直擔任運營總監。芮先生主要負責本集團的經營管理及客戶服務。芮先生亦擔任貝康醫療器械的運營總監。於加入本集團之前，芮先生於2011年9月至2014年11月任職於南京華大基因科技有限公司，負責培訓及運營。芮先生於2011年6月獲得中國曲阜師範大學頒發的生物工程學士學位。

殷樂駿先生，37歲，自2022年11月28日起獲委任為財務總監。殷先生主要負責本集團的財務、預算及內部控制事務。

加入本集團前，彼於2008年7月至2022年11月任職於普華永道(中天)會計師事務所，離任前為上海分所審計部高級經理。殷先生於審計、會計、財務管理、上市規則及相關合規累積了逾14年的經驗。殷先生於2008年獲中國上海海事大學航運管理學士學位。殷先生為中國註冊會計師協會會員。

除上文所披露者外，於本年度報告日期前三年內，董事、監事及高級管理層概無於其股份在聯交所或海外股票市場上市的任何公眾公司擔任任何董事職務。

據董事會所深知、盡悉及確信，除本年度報告所披露者外，董事、監事及高級管理層之間概無任何關係。

聯席公司秘書

殷樂駿先生獲委任為聯席公司秘書，自2022年11月28日起生效。有關其履歷詳情，請參閱上文「— 高級管理層 — 殷樂駿先生」。

鍾明輝先生獲委任為聯席公司秘書，自2022年8月29日起生效。鍾先生為方圓企業服務集團(香港)有限公司之總監，於企業秘書、併購、財務報告及審計方面擁有逾18年經驗。鍾先生現為香港會計師公會資深會員及澳洲註冊會計師公會會員。彼於2003年12月在澳洲獲得澳洲國立大學的商學學士學位。

企業管治報告

董事會欣然呈報本集團截至2022年12月31日止年度的本企業管治報告。

公司宗旨、文化及價值

讓更多家庭擁有健康孩子

本公司致力於生殖健康領域的產品開發及臨床申請。其目標為讓不育夫婦生育，讓有家族遺傳病的夫婦誕下健康嬰兒。本公司著重人與自然、人與生命的和諧共處，明確其生物科技公司屬性及其「讓更多家庭擁有健康孩子」的公司宗旨。

本公司遵循「產品開發」理念，堅持獨立研發及替代進口產品。本公司擁有人工生殖健康的全場景解決方案，涵蓋胚胎實驗室、PGT實驗室、男科實驗室、冷凍保存實驗室及軟件實驗室。其亦與本地醫院及醫療機構共建標準及智能實驗室。

未來，本公司將繼續科技創新，提供高質量及大規模的醫療產品，努力成為有誠信並遵守相關法律法規的全球領先醫療科技公司。

企業管治常規

本公司致力於維持高水準的企業管治，以保障股東利益及提升企業價值。本公司已自上市日期起採納企業管治守則作為其自身的企業管治守則。本公司於截至2022年12月31日止年度已遵守企業管治守則的所有適用守則條文，惟偏離企業管治守則守則條文第C.2.1條，即本公司董事長及總經理的角色未有區分，均由梁博士擔任。

董事會相信，由同一人兼任本公司董事長及總經理有利於確保本集團內領導一致，並為本集團提供更有效及高效的整體策略規劃。董事會認為，現行安排無損權力與權限之間的平衡，且此架構將有助於本公司迅速有效地作出及執行決策。董事會將繼續檢討並於適當時候根據本集團的整體情況考慮拆分本公司董事長及總經理之職務。

董事及監事的證券交易

自上市日期起，本公司已採納標準守則作為董事及監事進行證券交易之操守守則。經向全體董事及監事作出特定查詢後，各董事及監事已確認彼等於報告期內一直遵守標準守則。

於報告期內，本公司未發現任何違反標準守則或相關法律及法規的事宜。

獨立非執行董事

於報告期內，董事會一直符合上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會三分之一），且其中至少一名獨立非執行董事須具有適當的專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載的獨立性指引就其獨立身份發出之書面年度確認函。本公司認為，全體獨立非執行董事符合上市規則第3.13條所載的獨立性指引，且具獨立性。

委任、重選及罷免董事

本公司各執行董事、非執行董事及獨立非執行董事已按組織章程細則規定與本公司訂立特定年期的服務合同，但每屆任期不得超過三年。非執行董事及獨立非執行董事已獲委任，直至現任董事會任期屆滿為止，除非本公司或有關董事予以終止。各董事的任期須根據組織章程細則及上市規則於股東大會上輪值退任及膺選連任。董事由股東大會選舉或替換，任期三年。董事如於任期屆滿時獲重選，可連任。建議於股東週年大會上重選連任的董事概無本公司或其任何子公司不可於一年內終止而毋須支付任何賠償（法定賠償除外）的未到期服務合同。監事的任期每屆為三年，連選可以連任。

本公司可根據組織章程細則於任何董事任期屆滿前通過普通決議案將其罷免，即使組織章程細則或本公司與該董事訂立的任何協議有任何相反規定亦然。

當董事會出現職缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別該職缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將物色合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會考慮具備能夠最佳輔助及促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會考慮董事會組成的整體平衡時，將計及本公司董事會多元化政策。

企業管治報告

董事會的責任

董事會應承擔領導及監控本公司的責任，並總體負責指導及監督本公司的事務。

董事會直接並通過其委員會而間接，藉制定策略及監督策略的落實而領導及指導管理層，監督本集團的經營及財務表現，並確保已制定良好的內部監控及風險管理系統。

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)為董事會帶來了各種寶貴的業務經驗、知識及專業才能，有助於董事會高效及有效運作。

獨立非執行董事負責確保本公司高標準的監管呈報，並通過提供企業行動及經營方面的有效獨立判斷實現董事會的平衡。

所有董事均可及時、充分地獲得本公司的所有資料，及應要求，董事可在適當情況下就履行其對本公司應負的職責尋求獨立專業意見。

董事會有權酌情決定與本公司政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的重大交易)、財務資料、董事委任及其他重大營運事宜相關的所有重大事宜。與實施董事會決策、指導及協調本公司的日常運營及管理的相關責任由管理層承擔。

董事會多元化政策

我們已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，其中載列為實現及維持董事會多元化以提高董事會效能的目標及方法。根據董事會多元化政策，我們在篩選董事會候選人時力求通過考慮多項因素以實現董事會多元化，有關因素包括但不限於專業經驗、技能、知識、性別、年齡、文化及教育背景、種族及服務年限。本公司明白並深信董事會成員多元化裨益良多，並認為提升董事會多元化程度(包括性別多元化)是維持本公司競爭優勢及增強本公司能力以在最廣泛的可用人才中吸引、留聘及激勵僱員的必要元素。為落實董事會多元化政策，我們設有以下可計量目標：

1. 至少三分之一董事會成員為獨立非執行董事；
2. 至少一名董事為女性；及
3. 至少一名董事已取得會計或其他專業資格。

截至2022年12月31日止年度，所有可計量目標已達成。

展望未來，我們將繼續宣揚董事會性別多元化。董事會將竭盡全力任命女性董事加入董事會（牢記組織章程細則項下管理層維持不變以及董事辭任及連任期限的重要性），且提名委員會將竭盡全力適時物色並向董事會推薦董事候選人，按需要供董事會考慮新董事的委任。截至2022年12月31日，本集團479名僱員中，218名為男性（45.5%）及261名為女性（54.5%），於性別多元化方面相當平衡。董事會及提名委員會認為我們的性別多元化於董事會層面及員工層面均屬恰當。

董事具有均衡的知識及技能組合，包括管理、戰略發展、業務發展、研發、投資管理、金融及企業融資等方面。彼等已獲得生物化學與分子生物學、數學與應用數學、生物工程、法律、管理、會計、醫學及工商管理等多個領域的學位。

董事年齡介乎34歲至70歲。董事會負責審查董事會多元化。董事會已檢討截至2022年12月31日止年度本公司董事會多元化政策的實施情況及成效。

董事會將監督董事會多元化政策的實施，並不時檢討董事會多元化政策，以確保其持續有效。我們亦將於企業管治報告中披露董事會多元化政策概要以及有關董事會多元化政策的實施信息。

董事、監事及高級職員責任保險

本公司已安排適當保險，就因公司事務而對本公司之董事、監事、高級職員及高級管理層採取的法律行動，為董事及高級職員提供責任保險。

董事的入職及持續專業發展

全體董事應參與持續專業發展課程，以深化及更新其知識和技能，從而確保其始終為董事會作出知情及切合需要的貢獻。

每名新任命的董事均應在其獲委任的第一時間獲得正式、全面且專為其定製的入職培訓，以確保其適當了解本公司的業務及營運並充分知悉董事於上市規則及相關法律規定下的責任及義務。

自本公司上市日期起，董事獲定期簡介相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。本公司將為董事安排內部簡報，並於適當時候向董事提供相關議題的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事出席相關培訓課程，費用由本公司承擔。

企業管治報告

截至2022年12月31日止年度，董事接受的專業培訓（涉及董事的職責與上市公司的持續義務以及反貪污）記錄載列如下：

董事姓名	持續專業發展課程的性質
梁波博士	A及B
孔令印先生	A及B
楊瑩女士（於2022年4月30日獲委任）	A及B
徐文博先生	A及B
王偉鵬先生	A及B
張劭鍼先生（於2023年1月11日辭任）	A及B
康熙雄博士	A及B
黃濤生博士	A及B
鄒國強先生	A及B

附註：

- A: 參加研討會、會議、論壇、簡報及／或培訓課程。
- B: 閱讀與企業管治、董事職責及責任、上市規則及其他有關係例有關的材料。

董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會。本公司所有董事委員會均有具體的書面職權範圍，明確規定其權力及職責。董事委員會的職權範圍已刊登於本公司網站及聯交所網站，並可在股東提出要求時向其提供。

審核委員會

本公司根據上市規則第3.21條及企業管治守則設立審核委員會，並制訂書面職權範圍。審核委員會現時由兩名獨立非執行董事（即鄒國強先生與康熙雄博士）及一名非執行董事（即王偉鵬先生）組成。鄒國強先生為審核委員會主席，並為持有上市規則第3.10(2)及3.21條規定的適當資格。

審核委員會的主要職責為審閱及監督本公司的財務申報程序以及風險管理與內部監控系統、監督審核程序、審閱及監督本公司現有及潛在風險以及履行董事會指派的其他職責及責任。審核委員會已符合上市規則所規定的所有適用責任及職責。

於報告期內，審核委員會主要履行以下職責：

- 審閱本集團截至2021年12月31日止年度的經審核全年業績，並認為相關財務報表已根據適用會計準則及規定編製且已作出適當披露；
- 審閱本集團截至2022年6月30日止六個月的未經審核中期業績；
- 審閱本集團採納的會計原則及常規，並就委任外聘核數師作出推薦建議；及
- 於會議上輔助董事會履行其職責，以維持內部監控及風險管理的有效制度。

於報告期內，審核委員會舉行了兩次會議。審核委員會各成員於審核委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事任期內舉行的審核委員會會議數目
鄒國強先生	2/2
康熙雄博士	2/2
王偉鵬先生	2/2

薪酬與考核委員會

本公司已根據上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬與考核委員會，並制訂書面職權範圍。薪酬與考核委員會現時由一名執行董事（即梁博士）及兩名獨立非執行董事（即鄒國強先生及康熙雄博士）組成。康熙雄博士為薪酬與考核委員會主席。薪酬與考核委員會的主要職責為制定及審閱董事、監事及高級管理層的薪酬政策及架構並就僱員福利安排提供建議。

企業管治報告

於報告期內，薪酬與考核委員會主要履行以下職責：

- 審閱本集團的薪酬政策；及
- 審閱董事及高級管理層的薪酬待遇。

於報告期內，薪酬與考核委員會舉行了一次會議。薪酬與考核委員會各成員於薪酬與考核委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事任期內舉行的薪酬與考核委員會會議數目
康熙雄博士	1/1
梁波博士	1/1
鄒國強先生	1/1

有關各董事、監事及五位最高薪酬人士於截至2022年12月31日止年度的薪酬詳情載於綜合財務報表附註8及附註9。有關本公司高級管理層成員（董事及監事除外）於截至2022年12月31日止年度的酬金組別詳情如下：

高級管理層薪酬等級(港元)	高級管理層人數
0港元至500,000港元	1
500,001港元至1,000,000港元	1
1,000,001港元至1,500,000港元	1
2,500,001港元至3,000,000港元	1

提名委員會

本公司已根據企業管治守則成立提名委員會，並制訂書面職權範圍。提名委員會現時由一名執行董事（即梁博士）及兩名獨立非執行董事（即康熙雄博士及鄒國強先生）組成。梁博士為提名委員會主席。提名委員會的主要職責為就委任及罷免本公司董事向董事會提供建議及檢討董事會架構、人數及組成（包括技能、知識、經驗以及多元化層面）。

於報告期內，提名委員會主要履行以下職責：

- 審閱獨立非執行董事提交的獨立性年度確認書並評估其獨立性；及
- 審閱董事會的架構、人數及組成，以及董事會的組成是否符合董事會多元化政策的規定。

於報告期內，提名委員會舉行了兩次會議。提名委員會各成員於提名委員會會議的出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事任期內 舉行的提名委員會 會議數目
梁波博士	2/2
康熙雄博士	2/2
鄒國強先生	2/2

於評估董事會組成時，提名委員會考慮本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的各層面及因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資質、技能、知識以及地區及行業經驗。提名委員會將會討論及協定達致董事會多元化的可計量目標(如需要)，並就向董事會推薦以供採納。

在物色及甄選合適的董事候選人時，提名委員會在向董事會作出推薦建議前，會考慮候選人的性格、資格、經驗、獨立性(就委任獨立非執行董事而言)及董事會多元化方面(如適用)。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則守則條文第A.2.1條所載之企業管治職能，而有關職責已授權審核委員會履行。

於報告期內，董事會檢討本公司的企業管治政策及常規；檢討及監察董事、監事及高級管理層的培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；制定、檢討及監察董事、監事及僱員的操守準則；及檢討本公司遵守企業管治守則及企業管治報告披露規定的情況。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，以深化及更新知識與技能。本公司聯席公司秘書可不時及視情況需要更新有關聯交所上市公司董事角色、職能及職責的書面培訓材料。

企業管治報告

董事會組成

於報告期內，董事會成員如下：

執行董事

梁波博士(董事長兼總經理)

孔令印先生

楊瑩女士(於2022年4月30日獲委任)

芮茂社先生(於2022年4月30日辭任)

非執行董事

徐文博先生

王偉鵬先生

張劭鍼先生(於2023年1月11日辭任)

獨立非執行董事

康熙雄博士

黃濤生博士

鄒國強先生

除「董事、監事及高級管理層」一節所載董事履歷所披露者外，概無董事與任何其他董事、監事及總經理有任何個人關係(包括財務、業務、家族或其他重大或相關關係)。

董事會會議及董事的出席記錄

董事會應每年舉行至少四次定期會議，約每季度一次，且大部分董事須親身出席或透過電子通訊方法積極參與。董事會定期會議通知將於會議舉行前至少14日送呈全體董事，以令彼等有機會出席會議，會議通知亦載有定期會議議程事宜。

除董事會定期會議外，本公司董事長應每年與獨立非執行董事舉行無其他董事出席的會議。於報告期內董事長已與獨立非執行董事舉行了一次無其他董事出席的會議。

於報告期內，本公司舉行了四次董事會會議及兩次股東大會。各董事於本公司董事會會議及股東大會上之出席記錄載列如下：

董事姓名	出席／董事 任期內舉行的 董事會會議數目	出席／董事任 期內舉行的 股東大會數目
梁波博士	4/4	2/2
孔令印先生	4/4	2/2
楊瑩女士 (於2022年4月30日獲委任)	2/2	1/1
芮茂社先生 (於2022年4月30日辭任)	2/2	1/1
徐文博先生	4/4	2/2
張劭鍼先生 (於2023年1月11日辭任)	4/4	2/2
王偉鵬先生	4/4	2/2
康熙雄博士	4/4	2/2
黃濤生博士	4/4	2/2
鄒國強先生	4/4	2/2

董事會獲得獨立觀點及意見的機制

本公司已設立機制，供董事會獲得獨立觀點及意見(包括但不限於組織章程細則、董事會委員會職權範圍)，確保董事會擁有獨立元素作為改善董事會效率的關鍵措施。機制涵蓋董事尋求外部專業顧問意見的渠道；董事就將於董事會會議上討論的事項向管理層取得額外資料及文件的權利；選出董事(包括獨立非執行董事)的程序及條件；及獨立非執行董事的人數及彼等對董事會投入的時間與貢獻。董事會已檢討機制的實施及成效，並相信該機制能讓董事會獲得獨立觀點及意見。

反貪污政策

本公司已採納反貪污政策，以創造自律、廉潔及高效的工作環境。本公司致力對抗賄賂、欺詐及洗錢相關行為，並已為僱員制訂行為準則。為創建公平、公開及公正的營業環境，我們竭力在營商期間遵守最高規格的道德與管治標準。本公司嚴格遵守中國公司法、中國刑法、中國反洗錢法以及其他有關賄賂、欺詐及洗錢的法律法規。

企業管治報告

內部監控及風險管理

董事會承認其須對風險管理及內部監控系統負責，並有責任監察其有效性。有關系統旨在管理而非消除未能達致業務目標的風險，並僅可就重大的失實陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

董事會有整體責任評估及釐定本公司為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並制訂及維持合適且有效之風險管理及內部監控系統，並每年檢討其成效。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督其設計、執行及監控風險管理及內部監控系統。

本公司已發展及採納多項風險管理程序及指引連同清晰授權，以執行主要業務程序及辦公室職能。本公司設有內部審核部門及人員配備齊全，保證了本公司內控執行及監督充分有效。所有部門定期進行內部監控評估，以識別對本集團業務及多個範疇(包括主要營運及財務程序、監管合規、信息安全)構成潛在影響的風險。

管理層與部門主管互相協調，評估出現風險的可能性、提供應對計劃及監督風險管理進度，並向審核委員會及董事會匯報一切評估結果及有關系統的成效。管理層已於報告期內向董事會及審核委員會匯報風險管理及內部監控系統的成效。

董事會在審核委員會的協助下對於報告期內的風險管理及內部監控系統(包括財務、經營及合規監控)進行審閱，並認為該等系統屬有效及充足。年度審閱範圍亦涵蓋財務報告、內部審核功能，以及員工資歷、經驗及相關資源。

審核委員會及董事會已檢討本集團的風險管理及內部監控系統，並對現時風險管理及內部監控系統感到滿意。

本公司已制定披露政策，以向本公司的董事、監事、行政人員、高級管理層及相關僱員就處理保密資料、監控信息披露及回應查詢提供一般指引。本公司已執行監控程序以確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內幕消息。

董事有關財務報表的責任

董事知悉彼等編製本公司截至2022年12月31日止年度財務報表的職責，真實公平地反映本集團及本公司事務以及本集團的財務業績及現金流量。

董事會並不知悉與可能對本集團持續經營能力構成重大疑慮之事件或情況有關之任何重大不明朗因素。

本公司獨立核數師就其對財務報表的申報職責發出的聲明載於本年度報告的獨立核數師報告。

核數師薪酬

本公司已委聘畢馬威會計師事務所為截至2022年12月31日止年度的外聘核數師。畢馬威會計師事務所就其對財務報表的申報職責發出的聲明載於第85至90頁的獨立核數師報告。

	人民幣千元
核數服務	2,575
非核數服務	—
	<hr/>
總計	<u>2,575</u>

聯席公司秘書

王燕女士（亦為本公司財務總監）於2022年4月19日獲委任為聯席公司秘書，以接替戴靜女士（彼於2022年3月18日辭任聯席公司秘書一職）。殷樂駿先生獲委任為聯席公司秘書，自2022年11月28日起生效，以接替王燕女士（彼於2022年11月28日辭任）。有關殷先生的履歷詳情，請參閱本年度報告「董事、監事及高級管理層」一節。

本公司亦已從外部委任鍾明輝先生為聯席公司秘書，自2022年8月29日起生效，並接替嚴洛鈞先生（彼辭任本公司聯席公司秘書，自2022年8月29日起生效）。有關鍾先生的履歷詳情，請參閱本年度報告「董事、監事及高級管理層」一節。鍾先生與本公司的主要聯絡人為本公司的聯席公司秘書殷樂駿先生。

截至2022年12月31日止年度，殷樂駿先生及鍾明輝先生已遵守上市規則第3.29條進行不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

召開臨時股東大會以及提呈建議的權利

作為其中一項保障股東權益及權利的措施，本公司鼓勵股東參與股東大會並於會上投票。本公司須每年舉行股東週年大會，地點由董事會釐定。股東週年大會以外的各股東大會均稱為臨時股東大會。

本公司股東週年大會將為董事會與股東提供一個溝通的場合。董事會將於股東週年大會上回答股東提出的問題。

股東可根據組織章程細則向本公司臨時股東大會提呈建議以供考慮。根據組織章程細則，臨時股東大會可由於書面要求日期持有有權於股東大會上投票的本公司繳足股本10%或以上的股東要求召開。有關要求須以書面形式向董事會提出，以要求董事會召開臨時股東大會處理有關要求中指明的任何事項。董事會應當根據法律、行政法規、上市規則和組織章程細則的規定，在收到請求後10日內提出同意或不同意召開臨時股東大會的書面反饋意見。

企業管治報告

倘董事會同意召開臨時股東大會，應在5日內發出召開臨時股東大會的通知，通知中對原請求的任何變更，應當徵得相關股東的同意。

倘董事會不同意召開臨時股東大會，或在收到請求後10日內未作出反饋，單獨或共同持有10%以上股份的股東有權向監事會提議召開臨時股東大會，並應當以書面形式向監事會提出請求。

倘監事會同意召開臨時股東大會，應在收到請求5日內發出召開臨時股東大會的通知，通知中對原提案的任何變更，應當徵得相關股東的同意。

倘監事會未在規定期限內發出臨時股東大會通知的，則視為監事會不召集和主持股東大會，連續90日以上單獨或共同持有10%以上股份的股東可以自行召集和主持。

本公司股東提名人選參選董事的程序

根據組織章程細則及中華人民共和國公司法（經不時修訂），董事由股東大會選舉產生。

組織章程細則規定，有關擬提名董事候選人以及候選人表明願意接受提名的書面通知，應於股東大會召開七(7)天前發給本公司。計算通知的期限時，不包括會議召開當日和通知發出當日。

向董事會作出查詢的權利

股東可將書面查詢郵寄至本公司總部，以向本公司董事會作出任何查詢：中國江蘇省蘇州市蘇州工業園區星湖街218號生物納米園A3樓101室；或香港：香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓或電郵至ir@basecare.cn。

與股東的溝通

本公司已制定股東通訊政策，就其本身與其股東、投資者及其他利益相關方設立多個溝通渠道，從而與股東、投資者及其他利益相關方積極溝通並促進定期、有效及公平交流。當中包括(i)刊發中期及年度報告及／或寄發通函、通告及其他公告；(ii)股東週年大會或臨時股東大會為股東提供向董事會提出意見及交流觀點的平台；(iii)於本公司網站及聯交所網站可供查閱的本集團最新及主要資料；(iv)本公司網站提供本公司與其利益相關方之間的溝通渠道；及(v)本公司於香港的H股證券登記處就所有股份登記事宜為股東提供服務。董事會已就截至2022年12月31日止年度的股東通訊政策進行審閱，並確認該政策有效。

本公司繼續促進投資者關係，並加強與其股東、投資者及其他利益相關方之溝通。本公司歡迎投資者、持份者及公眾人士提供意見。向董事會或本公司作出之查詢可郵寄至本公司之香港主要營業地點。

在上述措施已實施的情況下，我們認為股東通訊政策已得到有效執行。

章程文件變動

截至2022年12月31日止年度，本公司的章程文件曾作出變動。變動詳情載於本公司日期為2022年4月6日的通函，所有變動均獲股東於2022年4月30日舉行的2022年第一次臨時股東大會上批准。

有關股東的政策

本公司已制定股東通訊政策，以確保股東的意見及關注得到妥善處理。本公司定期檢討該政策以確保其成效。

本公司已根據企業管治守則守則條文第F.1.1條採納股息派付的政策，有關詳情亦載於其組織章程細則，並概述如下：

本公司可以下列其中一種形式(或同時採取兩種形式)分派股息：

- (1) 現金；
- (2) 股份。

就向內資股股東派付的現金股息及其他款項，本公司將以人民幣支付，而向外資股股東支付的有關付款則以人民幣計值及宣派並以外幣支付。本公司向外資股股東支付現金股息及其他款項所需的外幣須根據國家外匯管理相關規定取得。

根據適用法律及組織章程細則，日後是否決定派付股息將視乎多項因素而定，包括本公司的未來營運、資金需求、整體財務狀況及董事會可能認為相關的其他因素。

監事會報告

監事會報告

本公司全體監事的共同努力下，根據中華人民共和國公司法（以下簡稱「**公司法**」）等法律、法規及組織章程細則、監事會議事規則的規定，本著對本公司全體股東負責的精神，認真履行有關法律、法規賦予的職權，積極有效地開展工作，對本公司依法運作情況以及本公司董事及高級管理層履行職責的情況進行了監督，維護了本公司及股東的合法權益。

現將監事會在2022年工作情況及2023年工作計劃匯報如下：

監事會工作情況

2022年度監事會依法召集、召開兩次監事會會議，會議的通知、召開、表決程序符合公司法等法律法規以及組織章程細則、監事會議事規則要求，監事會的工作主要包括：

1. 出席本公司股東大會會議，了解股東大會運作情況；
2. 列席董事會會議，了解董事會運作情況；及
3. 審閱本公司的財務報告及會計師事務所提交的審計報告。

報告期內監事會發表的意見

(i) 依法運作情況

本公司董事會及高級管理層成員嚴格按照公司法及組織章程細則的有關規定規範運作，履行職務勤勉盡責，決策程序科學合理，認真執行股東大會的各項決議，沒有發現違法行為及損害本公司利益的行為。

(ii) 本公司財務情況

監事會已審閱並同意截至2022年12月31日止年度的經審核綜合財務報表，並認為本公司的財務報表客觀、真實地反映了本公司的財務狀況及經營業績，不存在虛假記載、誤導性陳述及重大遺漏。

(iii) 內部控制情況

本公司根據公司法及組織章程細則的有關規定，結合自身的實際情況，建立了一整套的內部管理及內部控制制度，保證了本公司經營活動的正常進行。本公司內部控制組織機構完整，內部審計部門及人員配備齊全，保證了本公司內控執行及監督充分有效。

(iv) 廉潔自律情況

本公司的董事及高級管理層能夠自覺地嚴格要求自己，遵紀守法，清正廉潔，未發現有因個人私利的違法行為。

2023年工作計劃

監事會將按照公司法、組織章程細則及有關法律法規，進一步規範監事會的工作，加大監督力度，保障本公司及股東的權益：

- (1) 出席本公司股東大會會議，及時了解掌握股東大會運作與本公司經營決策情況，確保本公司規範運作。
- (2) 列席董事會會議，繼續積極參加本公司組織召開的各種工作會議，及時了解掌握董事會運作與本公司經營工作開展情況，確保本公司規範運作。
- (3) 進一步加強對本公司財務情況的監督檢查。
- (4) 發揮對本公司董事及高級管理層遵紀守法和勤勉盡責的監督作用。

監事會
蘇州貝康醫療股份有限公司
2023年3月30日

董事會報告

董事會欣然呈報本董事會報告連同本集團截至2022年12月31日止年度的綜合財務報表。

一般資料

本公司於2010年12月14日在中國註冊成立為有限公司，並於2020年8月27日改制為股份有限公司。本公司的H股於2021年2月8日在聯交所主板上市。

主要業務

本公司的主要業務是為輔助人類生殖提供基因檢測解決方案。於報告期內，本公司的主要業務的性質無重大變化。

業務回顧及業績

本集團於報告期內的業務回顧載於本年度報告「管理層討論及分析」項下「業務回顧」一節。有關本集團於報告期內的表現的分析載於本年度報告「管理層討論及分析」項下「業務回顧」一節。

本集團於報告期內的業績載於本年度報告綜合財務報表。

末期股息

董事會已議決不建議派付截至2022年12月31日止年度的末期股息（2021年：無）。

報告期末後的重大事項

除「管理層討論及分析 — 業務回顧 — 報告期末後的重大事項」一節所披露者外，於報告期內後及直至本年度報告日期止並無發生影響本公司的其他重大事項。

本集團面臨的主要風險及不確定性

以下為本集團所識別的部分主要風險及不明朗因素：

與我們產品銷售和分銷有關的風險：

- 我們的歷史銷售主要依賴於兩種產品，即我們自主開發的PGT-A試劑盒和我們經銷的NIPT試劑盒，可能難以評估我們的未來前景。
- 倘我們無法與主要業務夥伴維持關係，或將來無法建立或尋求更多的合作和戰略聯盟，我們的經營業績及前景可能會受到不利影響。
- 我們通過第三方推銷商營銷及推廣我們的產品。概無法保證我們將成功擴展我們的銷售網絡。
- 倘我們無法與KOL、醫生和專家維持或發展臨床合作及關係，可能會對我們的經營業績和前景產生不利影響。

與我們的財務狀況及前景有關的風險：

- 我們自成立以來已產生重大虧損淨額且預計將繼續產生虧損，並可能永遠無法實現或保持盈利。
- 我們可能需要獲得大量額外融資為我們的運營提供資金。
- 我們的財務前景取決於我們產品組合的成功。

與政府法規有關的風險：

- 未能遵守有關法律及法規可能會對本集團的業務及經營業績造成不利影響。
- 與中國整體生殖遺傳學醫療器械行業或醫療器械行業有關的監管制度的任何不利變動可能會限制我們提供產品的能力，及缺乏我們業務適用的任何必要許可或證書。
- 倘我們無法取得、維持或延遲取得、維持所需監管批准，我們將無法商業化我們的產品，且我們獲取收益的能力將嚴重受損。

與我們的產品研發有關的風險：

- 我們投入大量資源進行研發，以開發我們的產品並增強我們的技術，但我們未必能取得成功。
- 倘我們在臨床試驗中獲取必要的檢測樣本或收集樣本時遇到困難，我們的研發活動可能會延遲或受到其他不利影響。
- 臨床開發涉及時間和成本消耗的過程，且結果不確定，而前期研究及試驗的結果未必預示未來的試驗結果。
- 我們可能無法及時以可接受的成本或根本無法成功完成產品註冊檢驗或臨床試驗。

與我們產品的生產及供應有關的風險：

- 如我們的產品未按必要的質量標準生產，則會損害我們的業務和聲譽，且我們的收益和盈利能力也會受到不利影響。
- 如我們的生產場所遭受嚴重干擾，或我們在生產產品過程中遇到問題，我們的業務和經營業績可能受到不利影響。
- 我們依賴第三方供應商供應原材料進行產品生產。如該等供應商不再以商業上合理的條款向我們提供令人滿意的產品，我們的業務和經營業績可能受到不利影響。

董事會報告

與我們的知識產權有關的風險：

- 我們未必能為我們的產品獲得或維持足夠的知識產權。
- 專利保護取決於是否遵守各種程序、法規及其他要求，且不符合該等要求可能導致對我們的專利保護減少或取消。
- 知識產權未必能保護我們免受所有對我們競爭優勢的潛在威脅。
- 知識產權和其他法律法規可能會改變，這可能會降低我們知識產權的價值且損害對我們產品的知識產權保護。

與我們的經營有關的風險：

- 我們的過往財務和經營業績未必代表我們的未來表現，且我們未必能實現及維持過往水平的收益增長和盈利能力。
- 自註冊成立以來，我們錄得經營活動負現金流量，並有負債淨額。
- 終止我們目前可獲得的任何稅收優惠或政府補助可能會對我們的財務狀況、經營業績、現金流量和前景產生不利影響。
- 我們的業務受益於地方政府授予的若干財政激勵措施和酌情處理政策。該等激勵措施或政策到期或變動將對我們的經營業績產生不利影響。

然而，上述並非全面詳盡列舉。投資者在作出任何股份投資前務須自行判斷或諮詢彼等各自的投資顧問。

主要客戶及供應商

報告期內，

- (i) 本集團的最大供應商佔本集團總採購額的16.9%（2021年：15.9%），而五大供應商佔本集團總採購額的49.6%（2021年：62.7%）；及
- (ii) 本集團的最大客戶佔本集團銷售總額的17.1%（2021年：14.8%），而五大客戶佔本集團銷售總額的44.8%（2021年：54.1%）。

概無董事或任何彼等緊密聯繫人或任何股東（據董事所深知擁有超過5%本公司已發行股本）於本集團五大客戶及供應商中擁有任何權益。

物業、廠房及設備

於報告期內，本集團物業、廠房及設備變動的詳情載列於綜合財務報表附註11。

子公司

截至2022年12月31日，本公司子公司詳情載列於綜合財務報表附註13。

股本

於報告期內，本公司股本變動的詳情載列於綜合財務報表附註25。

可分派儲備

截至2022年12月31日，本公司並無任何可分派儲備。

慈善捐款

本集團於報告期內的慈善捐款約為人民幣1.04百萬元。

銀行及其他借款

截至2022年12月31日，本集團銀行及其他借款詳情載列於綜合財務報表附註22。

股份激勵

於報告期內，本公司並無採納任何上市規則第十七章規定的購股權計劃。

為肯定僱員及顧問的貢獻，並激勵彼等以推動本公司發展，貝康投資於2016年5月23日成立，讓本集團部分僱員及顧問於本公司的股權中擁有間接實益權益。於報告期內，我們錄得以權益結算以股份為基礎的付款為零（2021年：人民幣7.9百萬元）。

股票掛鈎協議

本公司概無於報告期內訂立或擁有於報告期末續存的股票掛鈎協議，而將會或可能導致本公司發行股份，或要求本公司訂立任何將會或可能導致本公司發行股份的協議。

董事會報告

董事及監事

於報告期內及直至本年度報告日期的董事及監事為：

執行董事

梁波博士(董事長兼總經理)

孔令印先生

楊瑩女士(於2022年4月30日獲委任)

芮茂社先生(於2022年4月30日辭任)

非執行董事

徐文博先生

王偉鵬先生

張劼鉞先生(於2023年1月11日辭任)

獨立非執行董事

康熙雄博士

黃濤生博士

鄒國強先生

監事

黃冰女士(主席)

林藝博士

朱婷婷女士

董事及監事履歷詳情

董事及監事詳情載列於本年度報告「董事、監事及高級管理層」。直至本年度報告日期，根據上市規則第13.51(2)條(a)至(e)及(g)段所規定須更新的資料已於「董事、監事及高級管理層」一節披露。

董事變動

由於本集團內部調職及芮茂社先生有意投放更多時間履行運營總監的職務，彼已提呈辭任本公司執行董事一職，自2022年4月30日起生效。楊瑩女士已獲提名為執行董事以填補臨時空缺，自2022年4月30日起生效。

張劼鉞先生為投放更多時間在其他業務，已提呈辭任本公司非執行董事，自2023年1月11日起生效。

董事及監事於交易、安排或合同中的權益

於報告期內，概不存在須根據上市規則附錄十六第15段予以披露的交易、安排或合同。

董事及監事服務合同

董事及監事服務合同詳情載列於企業管治報告「委任、重選及罷免董事」一段。

董事及監事收購股份或債權證的權利

於報告期內，概無任何董事、監事或任何彼等各自的聯繫人獲本公司或其子公司授予任何收購本公司或其子公司的股份或債權證的權利，或已行使任何該等權利。

競爭權益或其他權益

除招股章程中所披露者及彼等各自於本集團的權益外，於報告期內，董事、監事及控股股東概無在任何與本集團業務產生競爭或可能產生競爭之業務中擁有權益。

各控股股東已於不競爭承諾中向我們承諾，於不競爭承諾期間，其不得並須促使其緊密聯繫人（本集團成員公司除外）不得直接或間接參與或從事與本集團任何成員公司所從事的任何業務構成或可能構成直接或間接競爭的任何業務（我們的業務除外），或持有與本集團目前或不時從事的業務構成直接或間接競爭的任何公司或業務的權益。為免生疑問，受限制業務包括與(i)生殖基因檢測試劑盒及(ii)生殖相關輔助器械及儀器的研發、製造及商業化有關的業務。有關進一步詳情，請參閱招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭承諾」一節。

我們已接獲控股股東就控股股東及其緊密聯繫人對不競爭承諾條文的合規情況而發出的年度書面確認書。獨立非執行董事已根據控股股東所提供或其給予的資料及確認書，審閱於截至2022年12月31日止年度不競爭承諾的合規情況，並信納控股股東已妥為遵守不競爭承諾。

於報告期內，本集團並未與控股股東訂立任何其他重大合同（董事及高級管理層的服務合同除外）。

管理合同

於報告期內，概無訂立或存在有關管理及經營本公司全部或任何重大部分業務的合同。

董事會報告

薪酬政策

本公司成立薪酬與考核委員會以根據本公司的經營業績、董事、監事及高級管理層的個別表現及可資比較市場慣例，就本公司全體董事、監事及高級管理層的薪酬審閱本公司的薪酬政策及架構。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

董事、監事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載列於綜合財務報表附註8及9。

概無董事或監事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團並無向任何董事或監事支付任何酬金作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

環境政策及表現

我們肩負促進可持續及友好環境發展的企業及社會責任。我們致力於盡量減少環境影響及以可持續方式發展企業。

我們受中國環境保護及職業健康與安全法律法規的約束。於2022年，我們遵守中國相關環境及職業健康與安全法律法規，且我們並無任何對我們的業務、財務狀況或經營業績有重大不利影響的事件或投訴。

根據上市規則附錄二十七編製的本公司環境、社會及管治報告載於本年度報告第57至84頁。

僱傭關係

本集團鼓勵員工提升自我競爭力及能力。以此提升員工的研發動力及業務發展，藉此增加本集團的收益。本集團致力透過鞏固業務基礎及調整操作指令，迎難而上，在積極進取和努力拚搏的工作文化氛圍下，生產和經營更上一層樓。

與客戶及供應商的關係

我們已建立廣闊的客戶群，包括醫院及生殖診所。其次，我們亦向經銷商出售基因檢測試劑盒，而經銷商再將我們的產品出售予醫院及生殖診所。我們擁有一支優秀的營銷團隊，專注於向獲三代試管嬰兒許可證的醫院及生殖診所等關鍵客戶提供服務，此類客戶是我們客戶基礎的主要組成部分。我們的內部銷售及營銷團隊亦負責通過學術營銷活動，與KOL及其他行業專業人士交流，向醫院及生殖診所推廣產品。截至本年度報告日期，我們已與65間醫院訂立合作協議。

我們從供應商採購生產產品及支持我們研發活動的原材料。於2022年12月31日，我們有合共363名供應商為我們供應不同原材料。於2022年，我們與供應商維持良好關係，令我們可應對業務挑戰和遵守監管規定，從而產生成本效益及獲得長期商業利益。

董事、監事及最高行政人員於本公司股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

截至2022年12月31日，本公司董事、監事及最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記錄於所存置的登記冊內；或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份的好倉

董事姓名	職位	權益性質	股份數目及類別	佔本公司權益的概約百分比 ⁽³⁾	佔本公司相關類別股份的權益的概約百分比 ⁽⁴⁾
梁博士 ⁽¹⁾	執行董事兼總經理	實益擁有人	55,231,640股內資股	20.19%	28.95%
		受控制法團權益	36,090,379股內資股	13.19%	18.91%
徐文博先生 ⁽²⁾	非執行董事	受控制法團權益	22,196,511股內資股	8.11%	11.63%

附註：

- 截至2022年12月31日，貝康投資由梁博士（作為唯一普通合夥人）持有約58.31%。因此，根據證券及期貨條例，梁博士被視為於貝康投資擁有權益的股份中擁有權益。
- 截至2022年12月31日，張家港博華耀世投資合夥企業（有限合夥）（「博華耀世」）為博華投資的普通合夥人。博華和瑞的普通合夥人為張家港博華常青投資合夥企業（有限合夥）（「博華常青」）。博華耀世及博華常青最終由徐文博先生控制。因此，根據證券及期貨條例，徐文博先生被視為於博華投資及博華和瑞擁有權益的股份中擁有權益。
- 根據本公司截至2022年12月31日已發行股本總數（即273,526,000股）計算。
- 根據本公司截至2022年12月31日的內資股及未上市外資股總數（即190,812,165股）計算。

除上文所披露者外，截至2022年12月31日，據本公司董事、監事或最高行政人員所深知，概無本公司董事、監事或最高行政人員於本公司或其相聯法團之股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記錄於所存置的登記冊內；或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

董事會報告

主要股東於本公司股份及相關股份的權益及淡倉

截至2022年12月31日，據董事所知，以下人士（本公司董事、監事及最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記錄於本公司存置的登記冊內的權益及／或淡倉。

於本公司股份的好倉

主要股東姓名／名稱	權益性質	股份數目及類別	佔本公司權益的 概約百分比 ⁽¹⁰⁾	佔本公司相關類別股份權 益的概約百分比 ⁽¹¹⁾
高瓴香港 ⁽¹⁾	實益擁有人	6,006,010股H股； 7,630,348股未上市外資股	2.20% 2.79%	7.26% 4.00%
Dawn Capital Limited ⁽²⁾	投資經理	4,652,000股H股	1.70%	5.62%
OrbiMed Capital LLC ⁽³⁾	投資經理	8,116,500股H股	2.97%	9.81%
貝康投資 ⁽⁴⁾	實益擁有人	36,090,379股內資股	13.19%	18.91%
中誠方圓二期 ⁽⁵⁾	實益擁有人	15,189,172股內資股	5.55%	7.96%
元禾原點 ⁽⁶⁾	實益擁有人	12,299,422股內資股	4.50%	6.45%
博華投資 ⁽⁷⁾	實益擁有人	11,969,242股內資股	4.38%	6.27%
蘇州新建元 ⁽⁸⁾	實益擁有人	11,418,525股內資股	4.17%	5.98%
博華和瑞 ⁽⁹⁾	實益擁有人	10,227,269股內資股	3.74%	5.36%
Lake Bleu Prime Healthcare Master Fund Limited ⁽¹⁰⁾	受控制法團權益	5,648,500股H股	2.07%	6.83%

附註：

- (1) 截至2022年12月31日，高瓴香港由HH SPR — XIV CY Holdings Limited（「HH CY」）全資擁有。HH SPR — XIV CY Holdings Limited由HH SPRXIV Holdings L.P.（「HH Holdings」）全資擁有。高瓴資本管理有限公司擔任HH Holdings唯一有限合夥人Hillhouse Fund IV, L.P.的唯一管理公司。張磊先生可能視作對高瓴資本管理有限公司擁有控制權。張磊先生聲明不持有Hillhouse Fund IV, L.P.所持所有股份的實益擁有權，惟彼於其中的經濟利益除外。Hillhouse Investment Management, Ltd.是這批股份的投资經理。
- (2) 截至2022年12月31日，Dawn Capital Limited為Dawn Capital Fund（持有4,652,000股H股）的投資經理。因此，根據證券及期貨條例，Dawn Capital Limited被視為於Dawn Capital Fund擁有權益的股份中擁有權益。
- (3) 截至2022年12月31日，OrbiMed Capital LLC為(i) Biotech Growth Trust Plc（持有2,204,900股H股）；(ii) OrbiMed Genesis Master Fund, L.P.（持有980,000股H股）；(iii) OrbiMed New Horizons Master Fund, L.P.（持有514,500股H股）及(iv) OrbiMed Partners Master Fund Limited（持有4,417,100股H股）的投資經理。因此，根據證券及期貨條例，OrbiMed Capital LLC被視為於Biotech Growth Trust Plc、OrbiMed Genesis Master Fund, L.P.、OrbiMed New Horizons Master Fund, L.P.及OrbiMed Partners Master Fund Limited擁有權益的股份中擁有權益。
- (4) 截至2022年12月31日，貝康投資由梁博士（作為唯一普通合夥人）持有約58.31%。因此，根據證券及期貨條例，梁博士被視為於貝康投資擁有權益的股份中擁有權益。

- (5) 截至2022年12月31日，深圳前海恒瑞方圓投資管理有限公司(「**恒瑞方圓**」)為中誠方圓二期的普通合夥人。恒瑞方圓由王瑞先生持有70.00%。因此，根據證券及期貨條例，恒瑞方圓及王瑞先生均被視為於中誠方圓二期擁有權益的股份中擁有權益。
- (6) 截至2022年12月31日，元禾原點由蘇州元禾控股股份有限公司(「**元禾控股**」)持有55.00%。元禾控股由蘇州工業園區經濟發展有限公司(「**蘇州工業園區經濟發展**」)持有59.98%。蘇州工業園區經濟發展由蘇州工業園區管理委員會持有約71.29%。蘇州工業園區原點正則創業投資管理中心(有限合夥)(「**原點管理**」)為元禾原點的普通合夥人。蘇州工業園區正則股權投資管理中心(普通合夥)(「**正則管理**」)為原點管理的普通合夥人。正則管理的普通合夥人為費建江先生。原點管理由蘇州工業園區元禾原點創業投資管理有限公司(「**蘇州元禾**」)持有99.00%。蘇州元禾由蘇州工業園區正則既明股權投資管理有限公司(「**正則既明**」)及元禾控股分別持有51.00%及49.00%。正則既明由費建江先生持有約40.71%。
- 因此，根據證券及期貨條例，元禾控股、蘇州工業園區經濟發展、蘇州工業園區管理委員會、原點管理、正則管理、費建江先生、蘇州元禾及正則既明均被視為於元禾原點擁有權益的股份中擁有權益。
- (7) 截至2022年12月31日，張家港博華耀世投資合夥企業(有限合夥)(「**博華耀世**」)為博華投資的普通合夥人。博華耀世最終由非執行董事徐文博先生直接及間接透過北京博華資本有限公司(「**博華資本**」)控制。因此，根據證券及期貨條例，博華耀世、博康資本及徐文博先生均被視為於博華投資擁有權益的股份中擁有權益。
- (8) 截至2022年12月31日，蘇州新建元由蘇州新建元控股集團有限公司(「**新建元控股**」)持有43.88%。新建元控股由蘇州工業園區兆潤投資控股集團有限公司(「**兆潤投資**」)持有約72.58%。兆潤投資由蘇州工業園區管理委員會全資擁有。蘇州工業園區元生創業投資管理有限公司(「**元生創業投資**」)為蘇州新建元的普通合夥人。元生創業投資由海南元珏創業投資管理合夥企業(有限合夥)(「**海南元珏**」)及新建元控股分別持有51.00%及35.00%。海南元珏由陳傑先生持有約72.00%。
- 因此，根據證券及期貨條例，新建元控股、兆潤投資、蘇州工業園區管理委員會、元生創業投資、海南元珏及陳傑先生均被視為於蘇州新建元擁有權益的股份中擁有權益。
- (9) 截至2022年12月31日，博華和瑞由那勤夫先生持有約55.63%。博華和瑞的普通合夥人為張家港博華常青投資合夥企業(有限合夥)(「**博華常青**」)，博華常青最終由非執行董事徐文博先生透過博康資本控制。因此，根據證券及期貨條例，那勤夫先生、博華常青、博康資本及徐文博先生均被視為於博華和瑞擁有權益的股份中擁有權益。
- (10) LBC Prime Management Limited由Lake Bleu Prime Healthcare Master Fund Limited全資擁有，而Lake Bleu Prime Healthcare Master Fund Limited則持有5,648,500股H股。因此，根據證券及期貨條例，LBC Prime Management Limited及Lake Bleu Prime Healthcare Master Fund Limited均擁有權益。
- (11) 根據本公司截至2022年12月31日已發行股本總數(即273,526,000股)計算。
- (12) 根據本公司截至2022年12月31日H股數目(即82,713,835股)或本公司截至2022年12月31日內資股數目加未上市外資股數目的總數(即190,812,165股)計算。

董事會報告

除上文所披露者外，截至2022年12月31日，除董事、監事及最高行政人員以外（其權益載於上文「董事、監事或最高行政人員於本公司股份、相關股份及債權證的權益及淡倉」一節），並無其他人士於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須登記於所存置登記冊的任何權益或淡倉。

全球發售所得款項用途

本公司透過其首次全球發售（包括部分行使超額配股權），募集所得款項淨額為1,898.7百萬港元（相當於人民幣1,584.1百萬元）（經扣除包銷佣金及相關開支）。

下表載列所得款項淨額的計劃用途：

所得款項用途	計劃用途 百萬港元	截至2022年		預計將於2023年	
		佔所得款項 總額百分比	12月31日已動用 的所得款項 實際金額 百萬港元	動用的全球發售 所得款項百分比	未動用所得款項 淨額的預期時間表
核心產品 – PGT-A試劑盒	379.7	20%	156.3	3.25%	未來一至三年內
PGT-A試劑盒在中國的持續銷售及營銷活動以及擬定的商業化，以拓展我們的銷售渠道、持續擴大市場覆蓋率、開展患者宣教及醫生臨床知識教育，及提高PGT-A試劑盒的滲透率	151.9	8%	123.5	0.25%	
升級現有生產儀器及設備，以及採購及安裝新型自動化操作設備及機械，以優化PGT-A試劑盒的生產流程從而提高PGT-A試劑盒的生產效率，以及優化及升級PGT-A試劑盒	227.8	12%	32.8	3.00%	
PGT-M試劑盒的臨床試驗、註冊申報及商業化	189.9	10%	46.5	2.00%	未來一至三年內
PGT-M試劑盒的臨床試驗及註冊申報（包括相關勞工及耗消耗品成本）	132.9	7%	28.2	1.00%	
PGT-M試劑盒的商業化、銷售及營銷活動	57.0	3%	18.3	1.00%	
其他產品的開發、臨床試驗、註冊申報及商業化	569.6	30%	179.9	5.10%	未來一至三年內
其他基因檢測試劑盒產品的開發、臨床試驗、註冊申報及商業化	227.8	12%	84.3	1.60%	
研發、生產及商業化基因檢測設備及儀器	341.8	18%	95.6	3.50%	

所得款項用途	計劃用途 百萬港元	佔所得款項 總額百分比	截至2022年	預計將於2023年	未動用所得款項 淨額的預期時間表
			12月31日已動用 的所得款項 實際金額 百萬港元	動用的全球發售 所得款項百分比	
提高研發能力及提升技術，包括(i)在基因檢測上游及下游業務中引進及獲取新技術，及透過投資、收購、授權或其他合作安排擴大我們的產品組合；(ii)招聘基因檢測人才，尤其是具有高度行業影響力及廣泛國際研發及產品開發經驗的資深研發人員；(iii)為公司就聯合研究項目與學術及研究機構的合作提供資金	284.8	15%	77.5	2.60%	未來一至三年內
建設並裝潢研發中心及擴充試劑產品、檢測設備及儀器的生產廠房	189.9	10%	38.9	4.84%	未來一至三年內
營運資本及一般企業用途	284.8	15%	198.5	3.24%	未來一至三年內
總計	1,898.7	100%	697.6	21.03%	

動用全球發售所得款項淨額的預期時間表乃根據本公司對未來市場狀況的最佳估計而作出，並會根據我們的實際業務運營情況進行調整。所得款項淨額已按照日期為2021年1月27日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所述以及本公司日期為2021年11月16日及2022年4月7日的通函內「普通決議案 — 建議更改所得款項用途」一節所進一步修訂及披露的方式應用。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於報告期內，本公司概無發行其他股份，本公司及其任何子公司概無購買、出售或贖回本公司的任何其他上市證券。

非豁免持續關連交易

於綜合財務報表附註29所披露的關聯方交易中，概無交易構成上市規則第14A.31條項下本公司的關連交易或持續關連交易而須於本年度報告披露。

優先配售權

組織章程細則或中國相關法律並無優先配售權的相關條文，規定本公司須按比例向現有股東發售新股份。

董事會報告

稅務減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司上市證券而可獲得任何稅務減免及豁免。倘任何股東不確定購買、持有、出售、買賣或行使有關股份的任何權利所涉及的稅務影響，務請諮詢專家意見。

本公司遵守有關法律及法規的情況

於報告期內及直至本年度報告日期，本集團已在所有重大方面遵守本集團經營所在地的法律、法規及監管規定，包括公司條例、上市規則、證券及期貨條例及企業管治守則中有關(其中包括)信息披露及企業管治的規定。於報告期內及直至本年度報告日期，本集團及本公司董事、監事及高級管理人員概無受到中國證監會的任何調查或行政處罰、被採取市場禁入、被認定為不適當人選、被證券交易所公開譴責、被採取強制措施、移送司法機關或追究刑事責任的情形，亦無涉及任何其他會對本公司業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響的訴訟、仲裁或行政訴訟。

涉及控股股東須履行特定責任相關契約的貸款協議

於報告期內，本公司並未訂立任何涉及控股股東須履行特定責任相關契約的貸款協議。

購股權計劃

於報告期內，本公司並無採納任何上市規則第十七章項下的購股權計劃。

獲准彌償條文

本公司自上市日期以來為董事、監事及高級管理層投保恰當責任保險。

公眾持股量

截至本年度報告日期，根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，本公司一直維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

財務概要

本集團於過往五個財政年度的業績、資產及負債概要(根據國際財務報告準則編製)列載於本年度報告第4頁。該概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

審核委員會審閱年度業績

審核委員會由兩名獨立非執行董事及一名非執行董事(即鄒國強先生、康熙雄博士及王偉鵬先生)組成。鄒國強先生為審核委員會主席，具備上市規則第3.10(2)條及第3.21條規定的合適資格。審核委員會的主要職責為就本公司財務申報程序、內部監控及風險管理系統的成效提供獨立意見，從而為董事會提供協助，以及監督審核程序。

審核委員會已與管理層共同審閱本公司採納的會計準則及政策以及截至2022年12月31日止年度的年度業績。

核數師

截至2022年12月31日止年度之財務報表已經畢馬威會計師事務所審核。畢馬威會計師事務所將於股東週年大會上退任，惟合資格提呈連任。本公司將於股東週年大會提呈重新委任畢馬威會計師事務所為核數師的決議案。於過去三個財政年度，核數師並沒有變更。

承董事會命
蘇州貝康醫療股份有限公司
董事長兼總經理
梁波博士

香港，2023年3月30日

環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

本報告是蘇州貝康醫療股份有限公司(下稱「**貝康醫療**」)及其子公司(下稱「**本集團**」或「**我們**」)所發佈的第三份環境、社會及管治(下稱「**ESG**」)報告。本報告概述本集團在實踐可持續發展理念及履行企業社會責任的相關工作情況。

1.1 報告標準

本報告遵循香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)發佈的《證券上市規則》附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》(下稱「**《指引》**」)編寫而成。本報告已遵守《指引》中所有「不遵守就解釋」條文，內容符合《指引》中的「重要性」、「量化」、「平衡性」、「一致性」的匯報原則。讀者可參閱本報告附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引作快速查詢。

重要性：本報告已識別及於報告中披露重要ESG議題的過程及準則。我們亦已識別及於ESG報告中披露利益相關者參與的過程及結果。管理層已確認2021年度重要性評估在本年度的適用性。

量化：本集團已在本報告中披露所有信息的統計標準、方法、計算工具以及轉換因素的來源。

平衡性：本報告不偏不倚地描述本集團於報告期間內的表現，以避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性：除另有註明外，本報告中披露數據的統計方法及標準與往年一致。如有任何可能影響與以往報告比較的變化，我們將作出明確解釋。

1.2 匯報範圍

本報告載有本集團直接控制的業務於2022年1月1日至2022年12月31日(下稱「**本年度**」或「**報告期**」)期間有關ESG的整體表現。本報告所披露的環境範疇數據的收集範圍為本集團位於蘇州的總部辦公室及生產基地。有關本集團企業管治的詳細資料，請參閱本年度報告中的企業管治報告章節或瀏覽本集團的官方網站。

1.3 報告審批

本報告在2023年3月30日已通過本集團內部審閱程序並獲得董事會批准。

1.4 報告反饋

若閣下對於本報告或本集團的可持續發展政策有任何查詢或意見，歡迎以電郵形式(郵箱：zong02@basecare.cn)與我們聯絡。

2 業務可持續發展

我們是中國輔助生殖基因檢測解決方案的創新平台，以「讓每個家庭擁有健康寶寶」為使命，為客戶提供一站式、定制化的綜合解決方案，其中不僅包括耗材（檢測試劑盒）和硬件設備及儀器，還包括實驗室設計、運營和維護方面的指導和建議等綜合服務。以「成為全球領先的醫療科技公司」為目標，致力於讓客戶通過綜合解決方案為中國的生殖疾病患者提供卓越的醫療服務，幫助更多的家庭生育健康的嬰兒。2022年，總面積7萬多平方米的貝康醫療總部基地順利封頂，公司將圍繞生育健康領域構建試劑、耗材、儀器的先進製造基地，實現輔助生殖產品的全產業鏈國產化能力。未來，貝康醫療將繼續堅持以技術創新為驅動，實現醫療產品的高品質規模化交付，向著成為全球領先的醫療科技公司不斷邁進。

2.1 董事會聲明

本集團明白董事會的領導和參與對可持續發展至關重要，並致力於將ESG理念納入業務營運。為加強我們對可持續發展的管理，我們已於上年度建立ESG管治架構。董事會作為最高決策層，對本集團的ESG策略及匯報承擔責任。同時，董事會負責監察及檢討ESG工作的表現和進展，並審查和批准ESG管理方針及策略，其中包括ESG重要議題、風險和機遇。為有效發揮ESG管理工作的效能，董事會已准許成立ESG工作小組，並授權其監察及推動各項ESG事宜的措施。本年度，董事會已審視有關ESG管理方針、策略、重要議題及環境目標的進展，並承諾日後將持續監察達成目標的進程，在適當時候制定相應措施，以推進公司實現可持續發展的目標。

2.2 ESG管理架構

本集團致力遵守最高標準的商業行為和慣例及提升僱員的企業社會責任意識，為有系統地推行可持續發展管理，我們設立ESG管治架構，該結構由三部分組成：決策層、組織層及執行層，體現出在關注業務發展的同時，亦關注環境及社會議題。我們的董事會，ESG工作小組及各部門有以下的職責，由上至下管理及評估ESG相關的事宜，確保董事會對ESG策略及匯報承擔責任。

角色	職責範圍
決策層：董事會	<ul style="list-style-type: none"> 議決和審批本集團ESG管理風險、政策、策略、目標及年度工作 定期檢討及監督ESG表現及目標達成進度
組織層：部門總監 (ESG工作小組)	<ul style="list-style-type: none"> 識別、評估、審視及管理重大ESG風險及事宜 協調及推動各部門執行各項ESG政策，監察各職能部門的ESG相關工作等 負責檢討及監察公司的ESG政策及常規，確保公司符合相關法律及監管要求
執行層：部門經理	<ul style="list-style-type: none"> 負責開展具體ESG工作，定期收集、整理相關信息和數據

2.3 利益相關者溝通

本集團高度重視與各利益相關者的溝通，致力於與利益相關者建立常態化的溝通機制，積極聽取各利益相關者的期望與要求，保障利益相關者的利益。我們的利益相關者包括股東／投資者、客戶、員工、商業夥伴／同行、供應商、監管機構、傳媒和社區／非政府組織。我們與利益相關者建立多種溝通渠道，並保持密切的溝通，從而把利益相關者的意見納入本集團ESG工作發展方向制定的考慮，優化本集團的ESG管理和決策，實現可持續發展。

環境、社會及管治報告

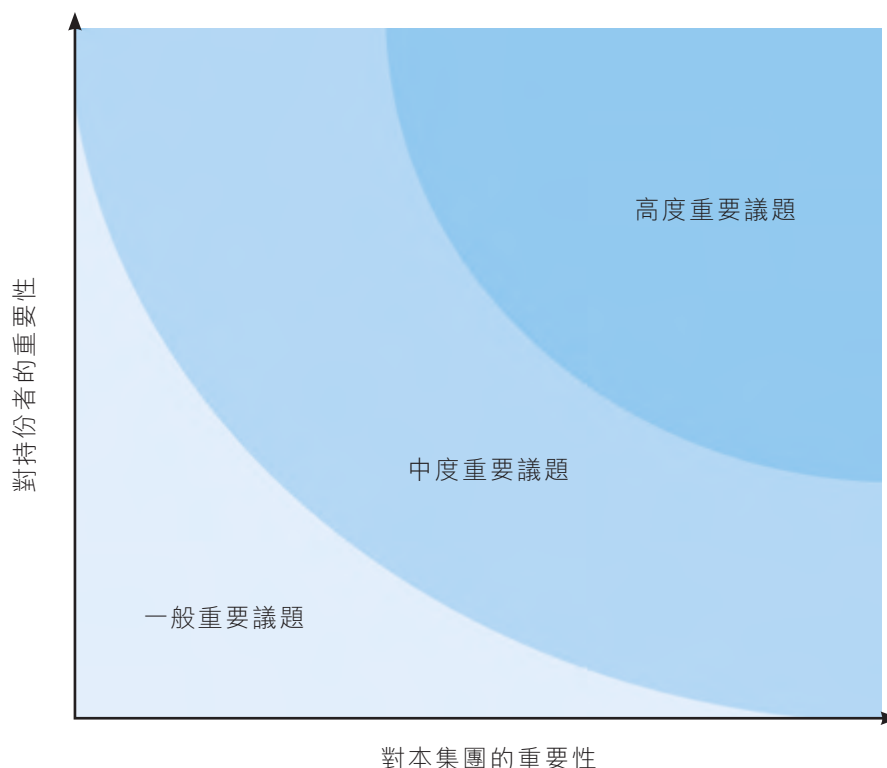
利益相關者	溝通渠道	相關環境、社會及管治方面的議題
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 投資者會議 中期報告與年度報告 企業通訊 業績公佈 股東參觀活動 	<ul style="list-style-type: none"> 業務增長 投資回報 投資者教育與保護 企業投融資
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查和意見表 客戶諮詢小組 客戶服務中心 客戶關係經理探訪 日常運營交流 網上服務平台 電話 郵箱 	<ul style="list-style-type: none"> 業務增長 產品創新與研發 產品質量與安全 與供應商達至雙贏合作 國際化戰略合作
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工意見調查 工作表現評核 小組討論／會議面談 研討會／工作坊／講座 業務簡報 員工溝通大會 員工內聯網 	<ul style="list-style-type: none"> 員工權益保護 員工歸屬感 員工發展與培訓 普惠醫療 資料隱私保障
業務夥伴／同業	<ul style="list-style-type: none"> 合作項目 會議 探訪 講座 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 業務增長 負責任營銷
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評估制度／管理程序 實地視察 會議 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈可持續發展 產品質量與安全 合規經營
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 工作匯報 	<ul style="list-style-type: none"> 產品質量與安全 產品創新與研發 知識產權保護 反貪污
傳媒	<ul style="list-style-type: none"> 新聞發佈會／新聞稿 高級管理人員訪問 	<ul style="list-style-type: none"> 員工歸屬感 知識產權保護 產品創新與研發 參與社會公益事業
社區／非政府團體	<ul style="list-style-type: none"> 捐獻 研討會／講座／工作坊 	<ul style="list-style-type: none"> 推動社區發展 參與社會公益事業 多元化及包容性

2.4 重要性議題

本集團已於2021年進行重要性議題評估。ESG工作小組及管理層確認2021年度的結果仍然適用於本年度的情況，因(i)本年度的業務和經營環境沒有產生重大變化；(ii)2021年度的重要性評估結果仍能回應利益相關方的期望；及(iii)重要性的排序沒有產生重大變化。讀者可參考2021年度ESG報告，以獲取進行重要性評估的方法及過程。

本集團識別出共23個涵蓋ESG方面的議題，當中包括9個高度重要議題、8個中度重要議題及6個一般重要議題。

重要性矩陣



高度重要議題	中度重要議題	一般重要議題
<ul style="list-style-type: none"> • 產品質量及安全 • 客戶服務 • 信息安全 • 知識產權保護 • 平等與多元化 • 職業安全與健康 • 員工培訓與發展 • 能源管理 • 廢棄物管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 反貪污 • 合規僱傭 • 薪酬福利 • 溫室氣體排放管理 • 水資源管理 • 廢氣排放管理 • 應對氣候變化 • 公益活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理 • 客戶福利 • 銷售行為及產品標籤 • 商業道德 • 勞工準則 • 員工參與

環境、社會及管治報告

3. 負責任運營

我們深信負責任運營是企業穩定發展的基石。醫療器械行業具有其獨特性，需要更高的質量控制和安全保障。為此，我們加強產品質量控制和安全保障，確保產品符合行業標準和法規要求。同時，我們致力於保護客戶信息和隱私安全等多方面踐行責任運營。在確保商業機密不洩露的前提下，我們堅持適時充分披露信息藉以打造負責任的企業形象，為醫療器械行業帶來更多的價值和創新。

3.1 產品質量管控

本集團堅持將客戶的安全和健康放在第一位，努力不懈提升產品的質量和安全性，為客戶提供更好的產品和服務，確保所有產品都符合質量標準和法規要求。我們的蘇州生產廠房，其生產和組裝所有內部開發的產品均採用了符合《中華人民共和國藥品管理法》規定的良好生產指引、標準及法規的技術和設備。同時，我們採用高度自動化的生產線，每年能夠生產400,000人份產品。我們的生產廠房通過了ISO13485：2016認證（醫療器械領域的國際質量控制標準），並配備了兩個符合國際清潔等級劃分標準ISO14644-1的ISO7級認證的清潔車間。

本集團非常注重客戶的健康和安全，並將產品安全保障視為業務中最重要的問題之一。為此，本集團配有一個獨立完整的質量控制體系，從研發階段開始實施嚴格的質量控制措施。我們的質量控制團隊負責測試、檢查和審核所有產品和原材料的質量，以確保其符合質量標準和法規要求。我們針對研究試驗中所使用的試劑和其他材料，制定了詳細的質量控制標準和要求，以防止不合格產品流向下一道工序或非預期的使用。我們根據《質量控制程序》、《設施與設備控制程序》、《監視和測量設備控制程序》、《標籤和可追溯性控制程序》、《產品放行控制程序》、《產品召回控制程序》和《不合格品控制程序》等控制措施，對原材料、中間品和成品等的質量進行識別、標示和控制。此外，我們按照《內部審核控制程序》對我們的質量管理體系進行定期的內部審核，並定期更新和進行培訓，以確保相關業務活動符合要求。我們將繼續努力完善質量管理體系，以滿足客戶的需求和期望，為客戶提供更高質量的產品和服務。

原材料檢驗

- 倉庫管理員在所採購的原材料到貨後，確認來貨名、規格的正確性、有效期及數量後，填寫《來料請驗單》通知質量保證部進行原材料檢驗。
- 質量保證部接收到倉庫員填寫的《來料請驗單》，按照取樣操作規程及進行取樣，交給質量控制部進行檢驗。
- 質量部根據《來料請驗單》，並按照《外購物料驗收管理規程》進行驗收，並將驗收內容與結論寫在《來料請驗單》上。對於合格的物料貼上「合格證」填寫《物料入庫單》並辦理入庫。對不合格的原材料則按照《不合格品格控制程序》執行。



中間品檢驗

- 生產部將中間品放置待驗區，並填寫《來料請驗單》請質量保證部進行檢驗。
- 質量保證部接收到倉庫員填寫的《來料請驗單》，按照取樣操作規程及進行取樣，交給質量控制部進行檢驗。
- 質量保證部會對合格的產品發放「合格證」給生產作中間品生產放行。檢驗結果不符合質量要求時，應進行隔離，並轉移至不合格區。



成品檢驗

- 生產人員按照要求生產後，把成品放置於成品庫待驗區內，並填寫請驗單轉交給質量保證部審核。
- 質量保證部接到《來料請驗單》後，根據中間品驗檢規格進行取樣，將樣品和《來料請驗單》一起交由質量控制部進行檢驗。
- 質量保證部對於合格的成品進行審核生產批記錄，並填寫《產品放行審核單》，產品會按照《產品放行控制程序》執行產品放行。經質量控制部成品檢驗質量不合格時，按照《不合格品控制程序》進行處理。

於報告期內，本集團未發生產品因安全與健康理由須回收的事件。

環境、社會及管治報告

3.2 客戶服務

我們一直秉持「以客為本」的原則，致力於為客戶提供高品質的服務。我們直接向醫院、生殖診所和第三方醫學實驗室銷售檢測试剂盒。同時，我們也通過經銷商向醫院和生殖診所銷售基因檢測试剂盒。此外，我們亦為主要醫院和生殖診所派駐專家，為建立實驗室提供指導和建議，同時為其提供基因檢測所需的設備、技術和方法等方面提供支持。2022年底累計輔導生殖中心建設完成本地實驗室總數達到59個。我們還提供基因檢測方面的培訓，以提高臨床醫生和相關人員的知識水平。我們將繼續致力於為客戶提供高品質的產品和服務，並不斷提高自身的技術和能力，以滿足客戶的需求和期望。

為了規範經銷商的管理，我們制定了《客戶管理辦法》和「反商業賄賂協議」，明確規定了經銷商的選用、考察、定價、協議、授權、發貨、物流、對賬、打款、回款、獎勵政策、產品退換以及規範賄賂等方面的事項。我們的銷售和營銷部門負責監督經銷商的活動，確保他們遵守我們的規定、政策和程序。此外，我們還會對經銷商進行年度考核，以評估其財務表現、業務表現和合規情況，並根據考核結果相應調整相關的信用條款和其他商業條款，以確保向客戶提供優質的服務。同時，我們還會依靠第三方推銷商向客戶提供非技術性的售前和售後協助。

為進一步保障高效的溝通反饋渠道，我們制定《顧客反饋控制程序》，明確產品投訴及召回的處理流程及規範，以及時了解產品的不足並作出及時改進。市場部接收到投訴後，需填寫《顧客信息反饋處理清單》連同投訴樣品（如有）一起轉交給質量部。質量部確認投訴事件成立後，會組織相關部門成立顧客投訴調查小組，對顧客投訴進行原因分析，並協助責任部門制定相應的糾正和預防措施。最後，質量部會監測有關措施，並將改進效果及時轉達給顧客。

於報告期內，本集團沒有接獲關於其產品及服務的投訴。

3.3 信息安全與私隱保護

本集團高度重視信息安全和客戶隱私保護，嚴格遵守《中華人民共和國保密法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》及《電腦資訊系統安全保護條例》等法律法規，以保障業務信息的完整性。我們制定了《企業信息安全管理制度》、《軟件正版化管理制度》、《軟件網絡安全應急響應控制程序》等，針對已發現的信息安全隱患進行安全管理和防範措施，規範對特定數據和資料的查看權限、網絡安全和內部網安全。我們還規定了軟硬件和網絡的管理和安全使用。我們使用專業防火牆和防病毒軟件，以防止惡意入侵行為。同時，我們成立了軟件網絡安全應急響應小組，負責本集團軟件的網絡安全保障和現場應急處置工作。我們定期為員工提供相關培訓和教育，同時對管理業務營運記錄和信息管理進行實踐，以強化員工的安全意識和法治觀念，提高員工的職業道德和信息化應用水平。

我們秉持真實、客觀、準確的原則對待業務信息披露。我們嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》，規範信息公開的程序和標準，確保信息公開的及時性和準確性，避免任何虛假和誤導性的商品描述以欺騙客戶的行為。為進一步強化品牌一致性，我們亦制定了《品牌宣傳管理制度》，明確品牌標誌與含義，以完善集團的品牌宣傳體系，規範和統一企業品牌形象，提升品牌的辨識度和競爭力，不斷提高品牌價值。

3.4 知識產權保護

本集團重視企業知識產權的管理，深知知識產權是企業核心競爭力。我們嚴格遵守相關法律法規，包括《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國專利法實施細則》、《中華人民共和國商標法》和《中華人民共和國著作權法》等，致力於發展和保護我們的知識產權。我們積極為產品尋求專利保護，並通過多種途徑對我們的知識產權進行戰略性維護，包括專利申請、版權、專有技術和商業秘密等，以最大限度地保護自身的知識產權不受侵犯。我們還建立了符合國家標準GBT 29490-2013《企業知識產權管理規範》的管理體系，不斷提高公司知識產權的管理及保護能力，以確保公司的核心競爭力和市場競爭力。

於報告期內，本集團共保持註冊88項專利，並新增獲31項專利授權。

另外，我們與所有員工簽訂保密協議，並與我們的高級管理團隊、研發團隊的核心成員以及其他可獲取公司商業秘密或機密信息的員工簽訂不競爭協議。我們標準的僱傭合同中都包含了保密條款，規定公司保留每位員工在工作過程中開發的所有創新、技術專有知識和商業機密的所有權。

環境、社會及管治報告

3.5 廉潔運營

本集團注重企業的商業道德，秉承誠信、公正、透明的原則，全面遵守《中華人民共和國監察法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》以及《關於進一步加強醫療領域不正當競爭案件查處工作的通知》、《醫用耗材專項整治活動方案》等相關的法律法規，堅持廉潔合規營運。

我們在《員工手冊》中明確規定了員工操守及道德守則，其中要求所有商業活動必須在高度誠信的前提下進行。此外，我們與所有授權代理商簽訂了「反商業賄賂協議」，以避免在市場銷售活動中謀取不正當的利益的違法違紀行為。為了進一步加強反貪污和廉潔管理，我們制定了《舉報管理制度》，以規則及鼓勵員工和其他與本集團有業務往來的人士通過電話、電子郵件、信函等渠道舉報任何可疑的不當行為、舞弊行為、非法或不道德行為，以及時發現並糾正各種不當行為。我們將盡最大努力確保所有舉報都得到及時處理，並採取必要的糾正措施，保護舉報人的合法權益。

為有效加強關鍵風險領域的合規培訓工作，公司定期向全體員工開展合規培訓，通過內部郵件與內部系統向員工提供相關法律法規、案例及公司政策的宣貫。報告期內，我們打造了「反商業賄賂合規」的系列培訓，組織公司營銷、市場、技術支持人員學習反商業賄賂相關法律法規知識，學習主題包括「反不正當競爭法」及「醫藥行業合規管理規範」等。於報告期內，我們向所有董事和員工提供了反貪污培訓，以加強集團的反貪污與廉潔管理教育。

於報告期內，本集團沒有接獲任何與本集團或員工提出的訴訟，也沒有任何貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗錢的案件。

3.6 供應鏈管理

本集團致力於與供應商密切合作，共同推進行業的可持續發展。我們嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國招標投標法實施條例》等相關法律法規，並制定了詳細的內部規章制度，明確採購流程和供應商評估、審計、批准流程，以確保獲得優質的供應品質和服務。

我們按照各項標準對供應商進行評估，包括資質、商業信譽、生產能力、技術能力、質量管理能力、售後服務以及價格等方面。同時，我們還會關注供應商的ESG風險管理，評估其在社會和環境方面的表現，包括遵守相關法律法規、反腐倡廉、尊重員工基本權益、承擔員工健康和安全管理責任，以及遵守環保法定標準和國際標準。在同等物品的情況下，我們會優先考慮本地產品，特別是具有較少包裝和較高能源效益的產品，以減少生產和運輸過程中產生的溫室氣體排放，積極響應綠色採購。

我們的採購部門負責制定採購計劃、向供應商下訂單以及管理供應商。一般情況下，我們會與供應商簽訂為期一年的合同，並對其進行年度評估和續約。我們保留了合格原材料供應商名單，並按照其生產廠房、生產質量、價格、業務規模、市場份額以及聲譽等因素，每年審核合格原材料供應商的資格。我們與一些持續向我們提供足夠數量和高質量原材料的供應商建立了長期的業務聯繫。

為確保供應鏈質量，我們制定了原材料採購、質量控制檢查、倉儲、測試和儲存的程序和指引。在採購原材料時，我們的研發部門會為採購的原材料制定質量要求，以確保我們從供應商獲得的原材料符合我們的質量標準。同時，我們的質量控制部門監督和管理我們的耗材質量，以確保我們的生產過程質量可控。我們要求一些主要的供應商簽署質量保證協議，並對所提供的不符合標準、直接導致任何質量問題的原材料承擔責任。如果在產品檢查或使用的過程中發現質量問題，根據我們的標準合同，我們有權退貨或更換產品。在交付時，我們要求供應商向我們提供完整的原材料檢驗報告。我們的質檢人員會在交付後按照我們的質量標準，對每批原材料中隨機抽取樣品進行檢查。如果發現不符合我們質量標準的原材料，我們會將其暫時存放在單獨的區域中，然後再退回給供應商。這樣，我們可以確保我們的原材料符合我們的質量標準，並保證我們的產品能夠符合客戶的期望和市場需求。

我們的主要供應商包括原材料和設備。於報告期內，本集團業務所涉及的供應商共69家，其分佈如下：

地區	供應商數目
江蘇省	30
上海市	26
廣東省	13

環境、社會及管治報告

4. 以人為本

員工是集團業務運營和產品開發的基礎，也是我們最重要的資產。因此，我們注重人才管理，積極實現人力資源的有效配置，打造高效協同的團隊。於2022年12月31日，本集團共僱用479人。

4.1 員工僱傭

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》等有關勞動及僱傭相關的法律法規。同時，我們制定了《人力資源控制程序》、《招聘管理制度》、《勞動合同管理制度》、《員工手冊》、《績效管理制度》及《內部員工任命變動政策》，以營造公正、公平、包容、多元化的工作環境，充分保障員工的權益和福利。

我們倡導平等用人，按照「公開、平等、競爭、擇優」的原則招聘錄用員工，綜合考慮應聘者的學歷、工作經驗和技能是否符合崗位要求。我們亦要求人事部提交年度人力招聘計劃，以助力公司戰略發展。人事部和部門經理將進行雙重考核，不因應聘者的性別、年齡、國籍、宗教、家庭狀況、種族或其他受法律保護的類別等背景因素而區別對待。我們還會在招聘錄用過程中核實應聘者的背景信息，包括身份、學歷、不良記錄、徵信、訴訟記錄、工作履歷和工作評價等，以防止童工和其他形式的非法勞工。我們與員工簽訂僱傭合同，明確工資、福利、解僱等條款，同時實行標準工時制，杜絕強制勞動和剝削勞工的情況。任何違規事件，本集團將依法處理。

我們制定了《員工手冊》，以規範我們的人力資源管理，包括招聘、晉升、解僱、薪酬、工作時數及假期等各方面。公司注重培養和發展人才，當公司內有職位的空缺出現時，首先考慮從公司內部選拔工作表現良好、具備發展潛力的員工優先繼任。為了優化我們的人力資源管理，我們會安排離職員工進行面談，以更好地了解離職原因並作出相關記錄。我們會遵循《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》的相關規定執行解僱程序，以避免不公平或不合理的解僱的事情發生。

於報告期內，本集團沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、平等機會、多元化、反歧視以及防止童工或強迫勞動的適用法律法規，也沒有發現本集團內有任何聘用童工或強迫勞動的情況。

4.2 員工福利

本集團致力於建立一個以業務目標為導向、與績效掛鉤、公平合理的薪酬體系，為員工提供有競爭力的薪酬福利待遇，以吸引和留住優秀人才。我們的薪酬體系基於員工的考勤和績效評估，以確保員工獲得公平的報酬。我們定期評估市場行情，根據市場情況進行薪酬調整，以保持市場競爭力。我們還通過股權激勵計劃，以獎勵員工的長期服務和對集團的貢獻，進一步激發員工的積極性和創造力。

依據中國國家政策，本集團遵循員工社會保障計劃和住房公積金計劃，為符合條件的員工統一繳納養老保險、基本醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險和住房公積金。除此之外，本集團還購買商業醫療補充保險為員工提供保障。員工每年可享有國家法定節假日、事假、病假、年假、調休、婚假、喪假、產假、產前檢查假、哺乳假、陪產假等假期福利，以維護員工工作與生活的平衡。我們根據員工需要提供工作餐補貼、出差補貼、員工宿舍住宿補貼、節日禮物、生育禮物、生病或住院慰問禮品等其他福利。此外，我們亦設有「EAP員工關愛計劃」，為員工提供長期的援助與福利，包括疾病關懷、心理輔導和法律援助。該計劃由專業人員提供指導、培訓和諮詢服務，旨在幫助員工應對困難，提高個人工作和生活質量，促進心理健康發展。

4.3 員工健康與安全

本集團致力於提供安全、健康的工作環境給員工。我們堅守相關法律法規，包括《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》、《工傷保險條例》等。

我們制定了一系列有關健康和工作安全的政策和程序，積極採取措施降低或減少職業危害暴露，如《職業健康和安全管理制度》、《安全警示標誌和安全防護管理制度》及《安全事故處理應急預案》等文件，明確各單位的安全生產管理責任。我們對安全生產、專用設備和人員操作、危險生產活動、危險材料、消防安全、安全風險檢測和管理及現場安全風險檢查的工作等進行管理，以確保員工的健康和安全。我們要求具有特定職責的員工（包括設備操作）必須持證上崗，並為員工提供定期和年度培訓，以提高他們對安全程序和事故預防的意識和知識。我們亦為新員工提供三級安全教育培訓，以全面增強員工安全知識。本年度，為響應全國消防日，我們於2022年11月11日開展了消防應急疏導演練，進一步增強員工消防安全意識，提高他們掌握火場逃生技能，應對緊急突發事件的能力。



環境、社會及管治報告

我們定期進行生產作業場所危害因素檢查，以評估和確保我們的設備和生產廠房的安全性。我們委託職業衛生服務機構根據《職業病危害因素檢測報告》規定的檢測項目和週期，對我們相關崗位的員工進行職業健康體檢，並建立員工職業健康監測檔案，及時反饋員工的健康資訊，以防範職業性危害，保障從業人員的健康。

此外，本集團密切關注員工的心理健康，通過組織各類員工活動，增強團隊凝聚力，豐富員工業餘生活，提升員工幸福感。於報告期內，本集團各部門自行組織團建活動，並組織員工共同慶祝節日，以增進員工之間的情感。



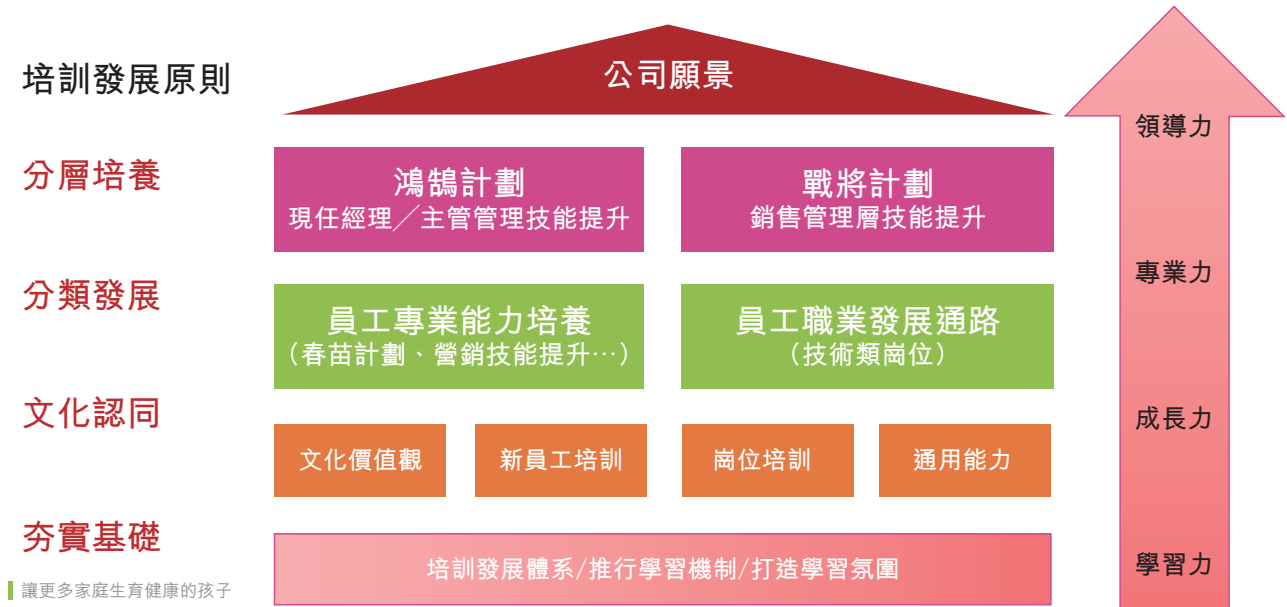
於報告期內，本集團沒有違反任何有關提供安全的工作環境及保障員工以避免職業性危害的相關法律法規，也沒有發生任何工傷。在過去的三個年度（包括本報告期），本集團沒有發生因工作關係而造成死亡的事故。

4.4 員工培訓發展

員工的發展對於集團的可持續發展至關重要。為此，我們不斷完善員工培訓制度，開展多元化的培訓活動，旨在讓員工獲取與集團發展相應的知識與技能，促進其個人成長和職業發展。

本集團每年都會根據業務發展需求和各部門的培訓需求，制定年度培訓計劃，當中主要涵蓋新員工培訓、崗位培訓以及領導力培訓等。我們的人事部門會根據獲批年度培訓計劃安排各種培訓活動，並保存相關的記錄。此外，我們還會不時邀請外部專家來為我們的管理人員提供培訓，以提高他們的相關知識和管理技能。

以全局思維搭建體系，以精細思維落地實施



讓更多家庭生育健康的孩子

於報告期內，本集團通過搭建崗位培訓體系和定制化重點人才發展項目，結合線下培訓、研討和線上貝康學院平台的培訓，累計共開展630場培訓，參與人次高達12,291人，共1,186.5小時，全面提升中層管理者的領導力和各部門員工的管理能力、專業技能、通用能力及企業文化。這不僅有助於打造高績效團隊、做好人才儲備，也為提升專業臨床服務能力和全面拓展業務夯實了人員基礎，最大化發揮人力資源效能，實現公司戰略目標。此外，我們還通過月度績效考核管理來激勵員工達成目標。

為確保員工培訓的效果，我們採用多種方式進行培訓考核，包括現場提問、理論考試或實際操作等形式，以評估員工掌握的知識和技能。此外，人事部亦會在培訓後向員工發放《培訓意見調查表》以收集受訓員工的反饋意見，作為對培訓講師、講義評價及培訓計劃的參考。

環境、社會及管治報告

5. 環境保護

本集團始終致力於實現綠色運營，將環境保護理念融入日常運營中。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國水污染防治法》和《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規，不斷優化資源使用結構，積極促進節能減排，努力降低公司運營對環境的影響。

於報告期內，本集團沒有違反任何有關環境保護法律，也沒有造成影響環境及自然資源的重大事故，亦沒有接獲任何涉及環境範疇的處罰或訴訟通知。

本集團已於去年在能源使用效益、用水效益、減少廢棄物和溫室氣體排放方面制定了初步的目標，有關目標的詳情可參閱本集團的2021年ESG報告「可持續發展目標」一節。然而，由於本年度員工人數的增長及生產產品種類及數量的增加，導致其資源使用及排放總量有所增加。本年度，本集團已基於過往能源消耗及排放紀錄，並已考慮有關業務發展，調整我們的環境目標。我們將基於2022年的數據維持能源使用、水資源使用、溫室氣體排放及廢棄物產生的密度。我們會持續監察目標的進展，以實施針對性的節能減排措施。

5.1 節能減排

為響應國家「碳中和、碳達峰」目標等重要政策，本集團致力於減緩全球暖化風險之影響。我們根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》以及國際標準化組織訂定的《ISO14064-1》，對本集團進行溫室氣體排放盤查。我們致力於減少本集團營運期間的排放量，其進行低碳業務。

本集團的溫室氣體排放分為直接排放（範圍1）及間接排放（範圍2）。範圍1是指集團擁有或控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。範圍2是指發電、供熱和製冷或者集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。各範圍的溫室氣體排放分別來自本集團燃料消耗、名下車輛使用的燃油（範圍1）以及營運時的電力消耗（範圍2）。

為合理提升能源利用，減少浪費，我們制定了《節能減排管理制度》及成立節能減排領導小組，透過優化能源結構、監測能耗數據和完善管理方法等措施，建立一個高效的能源管理機制，並將低碳和節能的理念貫穿於公司的運營和產品研發生產全生命週期中，以減少對環境造成的影響。

經盤查後，報告期內，本集團位於蘇州的辦公室及生產基地的溫室氣體排放如下：

	單位	2022年度
範圍1：直接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	29.60
範圍2：間接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	542.40
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	572.00 ¹
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量／平方米	0.08

我們的直接空氣污染物主要歸因於我們的車輛。我們採取如下措施來減少車輛的排放：

- 定期為車隊安排檢驗及保養，以確保引擎和其他機件運作正常；
- 積極監控名下車輛的燃料耗用；
- 鼓勵員工儘量使用公共交通出行；
- 提倡使用視頻會議取代非必要的公幹。

為保護自然資源及儘量減少對環境的影響，我們在辦公室區域實施多項節約用電措施和提倡員工節能意識，有關措施如下：

- 辦公室被劃分成多個不同的照明區域，配合可獨立操控的照明開關系統，方便員工靈活使用；
- 定期監測辦公室各個區域的亮度，以儘量減少亮度過高的地方所需的燈具數量，減少不必要的能源耗用；
- 選用高能源效益的燈具，並定期保養照明及空調系統，如清洗照明系統及冷氣系統的過濾網，以提高能源效益；
- 採用水冷式空調系統，配合可變速驅動器，以按照實際需求調節控制辦公室區域的空調溫度；
- 定期提醒員工關掉不必要的電子設備，按照實際需求開啟能源系統及實驗室設備，並安排人員作恆常巡查，確保員工離開辦公室或實驗結束後關閉空調機、照明系統和實驗室設備。

1 由於四舍五入關係，個別項目的數字加起來可能與總數略有出入

環境、社會及管治報告

5.2 水資源管理

本集團明白水資源對於企業持續發展的重要性。我們持續監測業務運營過程中的用水情況，並採取多項措施致力向員工推廣節約用水的習慣，其措施如下：

- 純水系統只有在生產部門的批准下，或在日常排水或檢查水路時才可以啟動，以防止不必要的水資源流失；
- 在洗手間內張貼節約用水提醒標貼，提醒員工關緊水龍頭，並善用雙制式沖水馬桶；
- 定期進行水錶讀數和滲漏測試，如發現有漏水問題，會及時安排合資格人員進行維修，減少因滲漏造成的浪費。

於報告期內，我們於求取適用水資源過程中並沒有發現任何問題。

5.3 廢棄物管理

本集團的廢棄物主要分為有害廢棄物及無害廢棄物。其中，有害廢棄物包括醫療廢棄物及廢化學試劑，無害廢棄物則包括一般生活廢棄物及可回收廢棄物。為有效管理本集團的廢棄物排放，我們制定了《廢棄物處理規程》，對集團經營活動中產生的廢棄物進行規範化管理，有效儲存、處置，保留廢棄物處理記錄，並與專業第三方環境保護公司就處理廢棄品進行合作，以減少廢棄物對環境的污染，避免對人類健康造成不良的影響。

對於無害廢棄物的處置，我們設有廢棄物分類回收箱或其他適用設施，用於回收紙張、金屬和塑料等可回收物品，以實現回收循環再用或進一步處理。對於有害廢棄物，我們採用專用的黃色醫療廢棄物處理箱進行單獨存放。此外，我們會根據特定情況，把有害廢棄物放入滅菌容器進行高壓滅菌處理，以防止其對環境和人體健康造成危害。我們會根據其產生量，適時聯繫獲得危險廢棄物經營許可證的第三方環保公司進行回收和處理，以確保污染防治工作的有效實施。我們將繼續致力於減少廢棄物的產生和對環境的影響，以實現可持續發展的目標。

此外，我們致力於從源頭減少廢棄物產生。為了實現這一目標，我們引入了電子辦公系統(ERP系統)，以取代傳統的紙張記錄方式，從根本上減少了文件印刷和紙張使用。在需要印刷文件時，我們鼓勵員工採用雙面打印，以節省紙張。此外，我們還鼓勵員工使用電子郵件、聊天工具等電子通訊方式，減少紙質信件的使用。在採購物資時，我們會對物資用量進行評估，避免過量添置導致廢棄物產生。同時，我們也鼓勵員工重複使用信封、文件夾等文具，以減少一次性或不可回收材料的使用。我們將繼續採取這些措施，以實現廢棄物減量和資源循環利用的目標。

5.4 應對氣候變化

全球氣候變化深刻影響著人類的生存，限制企業的可持續發展，加速氣候變化適應行動是全球面臨的共同課題。作為製藥行業的領先企業，我們充分意識到氣候變化可能會對我們的業務營運造成潛在影響。我們已開展氣候風險評估工作，識別及評估我們業務營運中的潛在風險，促進制定我們的氣候風險緩解措施。同時，本集團透過制定溫室氣體排放目標，主動減少碳足跡，為緩和氣候變化出一分力。

通過上述方法，本集團識別出以下氣候風險可能對本集團業務存在影響：

實體風險

隨著全球氣候變暖和極端天氣事件(如颱風、暴雨等)的頻繁發生，有可能會面臨辦公室、生產基地、實驗室等設備受損，導致員工安全受到威脅、生產中斷，影響穩定營運，造成財產損失。此外，氣溫上升也會導致辦公區域使用更多製冷設備，增加能源使用和經濟支出的壓力。

為應對這些風險，本集團積極制定應急預案，最大程度地減少極端天氣事件對我們的影響。同時，我們還將繼續推進節能減排工作，降低能源使用和排放，採用可持續的經營方式，減少對環境的影響，為實現可持續發展做出積極貢獻。

轉型風險

隨著各國承諾實現碳中和目標，我們預計政府將採取更嚴格的政策和措施以實現減排目標。如果我們不能及時響應這些變化，我們將面臨成本增加和違規罰款等問題。為確保日後的合規性，我們可能需要更換效率更高的設備，因此預計成本會更高。同時，我們可能要面對因無法效應對氣候變化導致的市場需求變化，導致聲譽受損和競爭力下降，從而造成財產損失。因此，本集團將密切關注與環境相關的法律法規和政策的更新並及時作出相應回應。

環境、社會及管治報告

6. 回饋社區

本集團重視建立穩定有效的社區溝通機制，在自身發展壯大的同時，堅持服務社會、回報社會、積極踐行企業社會責任。本集團亦致力與社區建立雙贏關係，在助力幫扶的同時，以提升全體員工的社會參與感。本年度，我們结合自身業務和技術優勢，主力開展與醫療專業相關的社區活動，全力推動社區的進步與和諧發展。

2022年1月12日，在蘇州工業園區婦工委、蘇州獨墅湖科教創新區、蘇州工業園區社會事業局、蘇州大學附屬市獨墅湖醫院（蘇州大學附屬獨墅湖醫院）的大力支持下，園區「智佑陽光，家庭健康」公益項目正式啟動。本項目安排多位擁有豐富生殖遺傳臨床經驗的主任醫師坐診，為園區夫婦提供了專業貼心的基因檢測服務、遺傳諮詢服務和科學備孕指導。項目歷時一年，報名人數共有1,233對。這次活動中，我們共派出30名員工，投放總額超過人民幣三百萬元，以實際行動幫助社區發展。



2022年2月，虎年新春的氛圍尚未散去，突如其來的疫情防控通告卻讓蘇州立即進入了高度戒備模式，迅速打響了一場不見硝煙的「抗疫攻堅戰」。貝康醫療接到蘇州市衛健委醫政醫管局通知，立即組織了第一批具備感染類PCR資質的可參與核酸檢測工作的10名員工，其中4名實驗室志願者迅速抵達醫院一線，與醫護人員一起頂住壓力，協助開展核酸檢測工作。2月16日，貝康醫療再次組織21名員工投身到社區的疫情防控工作中。整個抗疫志願者活動持續到5月份，為蘇州市民構築起堅實的抗疫防線。此外，我們還在第一時間向一線的工作人員捐贈了包括防護服、隔離衣、醫用口罩、消毒液等價值超人民幣150,000元的抗疫物資，為疫情防控工作再添上一份後勤保障。



附錄一：可持續發展數據摘要

以下是報告期內本集團位於蘇州的總部辦公室及生產基地在環境範疇的可持續發展數據：

	單位	2022年度 ¹
排放物²		
氮氧化物	千克	89.45
硫氧化物	千克	0.16
懸浮顆粒	千克	8.57
溫室氣體排放		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	29.60
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	542.40
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	572.00 ³
溫室氣體排放密度	公噸二氧化碳當量/平方米	0.08
能源耗用		
汽油耗用量	公升	11,130.00
外購電力耗用量	千瓦時	933,557.00
外購電力耗用密度	千瓦時/平方米	130.26
水源耗用		
用水總量	立方米	4,527.00
用水密度	立方米/平方米	0.63
廢棄物產生		
無害廢棄物產生總量	公噸	24.66
無害廢棄物產生密度	公噸/平方米	0.004
有害廢棄物產生總量	公噸	2.00
有害廢棄物產生密度	公噸/平方米	0.0003
包裝材料		
紙箱	千克	720.00
紙張	千克	80.00

¹ 由於本年度的員工總數和生產數量比去年有所增加，因此報告期內的溫室氣體排放、能源使用、水資源使用及廢棄物產生比去年有所增加。儘管如此，我們會繼續採取減排節能措施。

² 我們參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告一附錄二：環境關鍵績效指標彙報指引」計算本集團的空氣污染物排放。

³ 由於四捨五入關係，個別項目的數字總和可能與總數略有出入。

環境、社會及管治報告

以下是報告期內本集團的社會範疇可持續發展數據：

	單位	2022年度
員工總數	人數	479
按性別劃分的員工人數		
女性	人數	261
男性	人數	218
按員工類別劃分的員工人數		
基層員工	人數	441
中級管理層	人數	27
高級管理層	人數	11
按年齡組別劃分的員工人數		
30歲以下	人數	269
30-50歲	人數	210
按地區劃分的員工人數		
中國華東區域	人數	369
中國華中區域	人數	22
中國華南區域	人數	55
中國西北區域	人數	20
中國華北區域	人數	6
中國東北區域	人數	7

	單位	2022年度
員工總流失率⁴	%	19.21
按性別劃分的員工流失率⁴		
女性	%	9.39
男性	%	9.81
按年齡組別劃分的員工流失率⁴		
30歲以下	%	10.86
30-50歲	%	8.35
按地區劃分的員工流失率⁴		
中國華東區域	%	13.57
中國華中區域	%	1.67
中國華南區域	%	2.51
中國西北區域	%	0.63
中國華北區域	%	0.84
中國東北區域	%	0.00

⁴ 員工流失率=流失員工數÷年終員工總人數

環境、社會及管治報告

	單位	2022年度
發展與培訓		
按性別劃分的受訓員工百分比⁵		
女性	%	54.49
男性	%	45.51
按僱員類別劃分的受訓員工百分比⁵		
基層員工	%	92.07
中層管理層	%	5.64
高級管理層	%	2.30
按性別劃分的受訓員工平均培訓時數⁶		
女性	小時	56.92
男性	小時	56.92
按僱員類別劃分的受訓員工平均培訓時數⁶		
基層員工	小時	31.46
中層管理層	小時	51.00
高級管理層	小時	59.50

⁵ 受訓員工百分比=該類別受訓員工數÷員工總人數x100%(此公式經調整後與2021年ESG報告中披露的公式有所不同)

⁶ 平均受訓時數=該類別員工總受訓時數÷員工總人數x100%(此公式經調整後與2021年ESG報告中披露的公式有所不同)

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

		相關章節
A. 環境範疇		
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄一：可持續發展數據摘要
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)、密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5 環境保護 — 5.1 節能減排； 附錄一：可持續發展數據摘要
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：可持續發展數據摘要
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：可持續發展數據摘要
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5 環境保護 — 5.1 節能減排；
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5 環境保護 — 5.3 廢棄物管理；

環境、社會及管治報告

相關章節

A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原 材料)的政策。	5	環境保護— 5.1 節能減排； 5.2 水資源管理
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如 電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計 算)及密度(如以每產量單位、每項設 施計算)。	附錄一：可持續發展數據摘要	
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每 項設施計算)。	附錄一：可持續發展數據摘要	
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達 到這些目標所採取的步驟。	5	環境保護— 5.1 節能減排；
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以 及所訂立的用水效益目標及為達到這 些目標所採取的步驟。	5	環境保護— 5.2 水資源管理；
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算) 及(如適用)每生產單位估量。	附錄一：可持續發展數據摘要	
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大 影響的政策。	5	環境保護
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大 影響及已採取管理有關影響的行動。	5	環境保護
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生 影響的重大氣候相關事宜的政策。	5	環境保護— 5.4 應對氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的 重大氣候相關事宜，及應對行動。	5	環境保護— 5.4 應對氣候變化

相關章節

B. 社會

B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	4	以人為本 —
		(a) 政策；及	4.1	員工僱傭
		(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2	員工福利
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄一：	可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：	可持續發展數據摘要
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4	以人為本 —
			4.3	員工健康與安全
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	4	以人為本 —
			4.3	員工健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	4	以人為本 —
			4.3	員工健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4	以人為本 —
			4.3	員工健康與安全
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4	以人為本 —
			4.4	員工培訓發展
	B3.1	按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓員工百分比。	附錄一：	可持續發展數據摘要
	B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	附錄一：	可持續發展數據摘要

環境、社會及管治報告

相關章節

B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4	以人為本	—
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4	以人為本	—
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4	以人為本	—
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	3	負責任運營	—
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	3	負責任運營	—
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	3	負責任運營	—
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	3	負責任運營	—
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	3	負責任運營	—

相關章節

B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3	負責任運營— 3.1 產品質量管控 3.2 客戶服務 3.3 信息安全與私隱保護
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3	負責任運營— 3.1 產品質量管控
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3	負責任運營— 3.2 客戶服務
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3	負責任運營— 3.4 知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3	負責任運營— 3.1 產品質量管控
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	3	負責任運營— 3.3 信息安全與私隱保護
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3	負責任運營— 3.5 廉潔運營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	3	負責任運營— 3.5 廉潔運營
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	3	負責任運營— 3.5 廉潔運營
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	3	負責任運營— 3.5 廉潔運營
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6	回饋社區
	B8.1	專注貢獻範疇。	6	回饋社區
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	6	回饋社區

獨立核數師報告

致蘇州貝康醫療股份有限公司股東的

獨立核數師報告

(於中華人民共和國註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核列載於第91至157頁蘇州貝康醫療股份有限公司(「貴公司」)及其子公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此等綜合財務報表包括於2022年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而公平地反映貴集團於2022年12月31日的綜合財務狀況，及貴集團截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審核。我們於該等準則項下的責任在本報告「核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任」一節中詳述。根據香港會計師公會之「專業會計師道德守則」(「守則」)及中華人民共和國中任何與我們審核綜合財務報表有關的道德要求，我們獨立於貴集團，並已遵循該等要求及守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充足及適當地為我們的審核意見提供基礎。

關鍵審核事項

根據我們的專業判斷，關鍵審核事項為我們審核本期綜合財務報表中最重要的事項。我們在整體審核綜合財務報表和就此形成意見時處理此等事項，而不會就此等事項單獨發表意見。

收入確認	
參閱綜合財務報表附註4及第110頁的會計政策。	
關鍵審核事項	在審核中的處理方法
<p>貴集團的收入來自銷售檢測試劑盒、檢測設備及儀器。</p> <p>貴集團於貨品控制權轉移至客戶之時點確認來自銷售檢測試劑盒、檢測設備及儀器的收入。此時點為貨物付運至客戶倉庫或客戶指定用於銷售檢測試劑盒、檢測設備及儀器的地點。</p> <p>我們把收入確認列為關鍵審核事項，因為收入是 貴集團的關鍵績效指標之一，收入確認時點可能被人為操縱以達到績效目標或期望，且收入確認的錯誤可能對綜合財務報表產生重大影響。</p>	<p>我們評估收入確認的審核程序包括以下方面：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 了解及評估有關收入確認的關鍵內部控制的設計、實施及運作成效； • 抽樣檢查與關鍵客戶的銷售合約以識別與控制權轉移有關的條款及條件，以及參照現行會計準則的要求評估 貴集團的收入確認政策； • 抽樣比較於財政年度結算日前後入賬的特定收入交易與包括送貨單、貨品／服務等銷售合同匹配的相關單據，以評估有關收入是否依據相應銷售合同所載的銷售條款確認在恰當的財政期間內； • 抽樣向 貴集團客戶獲取確認書，以確認年內的銷售交易，並透過將交易詳情與相關文件進行比較的方式對未予確認者執行其他程序；及 • 檢查年內被認為滿足特定風險條件的有關收入確認的人手會計分錄，向管理層詢問作出以上調整分錄的原因並將調整詳情與相關文件進行比較。

獨立核數師報告

關鍵審核事項(續)

貿易應收款項的預期信貸虧損撥備	
參閱綜合財務報表附註17及第102頁的會計政策。	
關鍵審核事項	在審核中的處理方法
<p>於2022年12月31日，貴集團貿易應收款項總額為人民幣163.1百萬元，就此就預期信貸虧損計提撥備人民幣31.1百萬元。</p> <p>管理層根據相等於貿易應收款項的估計損失率計算的全期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備。估計損失率會考慮貿易應收款項結餘的賬齡、貴集團客戶的還款記錄、當前市況、特定客戶的狀況及前瞻性資料。有關評估涉及重大管理層判斷及估計。</p> <p>由於貴集團的過往信貸虧損經歷並無顯示不同客戶分部的虧損模式存在重大差異，故以逾期狀態為基準的虧損撥備不會進一步於貴集團的不同客戶群之間區分。</p> <p>我們把貿易應收款項預期信貸虧損列為關鍵審核事項，因為釐定虧損撥備水平需要管理層作出固有主觀的重大判斷。</p>	<p>我們評估貿易應收款項預期信貸虧損撥備的審核程序包括以下方面：</p> <ul style="list-style-type: none">• 了解及評估有關信貸控制、收取債款及估計信貸虧損撥備的關鍵內部控制的設計、實施及運作成效；• 參照現行會計準則的要求評估貴集團的估計信貸虧損政策；• 抽樣比較銷售發票內的個別項目以及其他相關文件，評估貿易應收款項賬齡報告中的項目是否獲分類於適當的賬齡框架；• 了解管理層採用的預期信貸虧損模型的關鍵參數及假設，包括貿易應收款項的分類基準及管理層用於估計損失率的歷史違約數據；• 檢查管理層用於作出有關估計的資料以評估管理層對於虧損撥備估計的適當性，包括測試歷史違約數據的準確性及評估歷史損失率是否根據當前市況、個別客戶的狀況及前瞻性資料進行適當調整；及• 根據貴集團的預期信貸虧損模型，重新計算於2022年12月31日的虧損撥備。

綜合財務報表以外的其他資料及我們就此發出的核數師報告

董事須對其他資料承擔責任。其他資料包括年度報告中所包含的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表作出的意見並未考慮其他資料。我們不對其他資料發表任何形式的核證結論。

就審核綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，從而考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。

倘若我們基於已完成的工作認為其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告此一事實。我們就此並無須報告事項。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並負責董事認為編製綜合財務報表所必需的有關內部控制，以確保綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

在編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團持續經營的能力，並披露與持續經營有關的事項（如適用）。除非董事有意將 貴集團清盤，或停止營運，或除此之外並無其他實際可行的辦法，否則董事須採用以持續經營為基礎的會計法。

董事獲審核委員會協助履行其監督 貴集團財務報告流程的責任。

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是合理確定整體而言此等綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並發出包含審核意見的核數師報告。本報告僅為 閣下（作為整體）而編製，並無其他用途。我們並不就本報告的內容對任何其他人士承擔任何義務或負上任何責任。

合理確定屬高層次的核證，但不能擔保根據香港審計準則進行的審核工作總能發現所存在的重大錯誤陳述。重大錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體在合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，被視為重大錯誤陳述。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任(續)

我們根據香港審計準則進行審核的工作之一，是運用專業判斷，在整個審核過程中抱持職業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應該等風險設計及執行審核程序，以及獲得充足及適當的審核憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審核有關的內部控制，以設計恰當的審核程序，但並非旨在對 貴集團的內部控制的有效性發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及董事所作出的會計估計及相關披露是否合理。
- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審核憑證，總結是否有可能對 貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘若我們總結認為有重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修改意見。我們的結論是基於截至核數師報告日期所獲得的審核憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構及內容，以及綜合財務報表是否已公允地反映相關交易及事項。
- 就 貴集團內各實體或業務活動的財務資料獲得充足適當的審核憑證，以就綜合財務報表發表意見。我們須負責指導、監督及執行集團的審核工作。我們須為我們的審核意見承擔全部責任。

核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任(續)

我們就(其中包括)審核工作的計劃範圍及時間以及重大審核發現(包括我們在審核過程中發現的任何內部控制的重大缺失)與審核委員會進行溝通。

我們亦向審核委員會作出聲明, 確認我們已遵守有關獨立性的道德要求, 並就所有被合理認為可能影響我們獨立性的關係及其他事宜以及為消除威脅而採取的行動或相關的防範措施(如適用), 與審核委員會進行溝通。

我們通過與審核委員會溝通, 確定哪些事項對本期綜合財務報表的審核工作最為重要, 即關鍵審核事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項或在極罕有的情況下, 我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超過公眾知悉此等事項的利益而不應在報告中予以披露, 否則我們會在核數師報告中描述此等事項。

出具本獨立核數師報告的審核項目合夥人為黎志賢。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環
遮打道10號
太子大廈8樓

2023年3月30日

綜合損益及其他全面收益表

截至2022年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務			
收入	4	140,901	107,299
銷售成本		(81,373)	(56,152)
毛利		59,528	51,147
其他收益淨額	5	96,686	22,480
銷售及分銷成本		(80,099)	(62,524)
行政開支		(81,396)	(52,112)
研發開支		(119,773)	(73,711)
其他經營開支		(1,064)	(9,766)
經營業務虧損		(126,118)	(124,486)
融資成本	6(a)	(496)	(1,260)
除稅前虧損	6	(126,614)	(125,746)
所得稅	7	(6,013)	(18,332)
持續經營業務產生的年內虧損		(132,627)	(144,078)
已終止經營業務			
已終止經營業務產生的年內溢利		9,464	—
年內虧損		(123,163)	(144,078)
其他全面收益		—	—
年內全面收益總額		(123,163)	(144,078)

綜合損益及其他全面收益表

截至2022年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
本公司權益股東應佔年內虧損：		
— 來自持續經營業務	(131,784)	(143,651)
— 來自已終止經營業務	9,120	—
本公司權益股東應佔年內虧損	(122,664)	(143,651)
非控股權益應佔年內虧損：		
— 來自持續經營業務	(843)	(427)
— 來自已終止經營業務	344	—
非控股權益應佔年內虧損	(499)	(427)
年內虧損	(123,163)	(144,078)
其他全面收益	—	—
年內全面收益總額	(123,163)	(144,078)
以下應佔年內全面收益總額：		
本公司權益股東	(122,664)	(143,651)
非控股權益	(499)	(427)
年內全面收益總額	(123,163)	(144,078)
每股虧損	10	
基本及攤薄		
— 來自持續經營業務(人民幣元)	(0.5)	(0.5)
— 來自已終止經營業務(人民幣元)	—*	—

* 該金額不足人民幣0.05元。

第97至157頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合財務狀況表

截至2022年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	附註	2022年12月31日 人民幣千元	2021年12月31日 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	11	207,113	41,640
使用權資產	12	9,739	12,563
無形資產		51	—
透過損益以公平價值計量的金融資產	14	35,359	—
遞延稅項資產	24(b)	—	1,515
其他非流動資產	15	—	42,477
		252,262	98,195
流動資產			
存貨	16	48,124	33,308
貿易及其他應收款項	17	145,716	125,247
其他流動資產	18	1,610	5,214
受限制現金	19	—	15,730
現金及現金等價物	19	1,332,146	1,523,194
		1,527,596	1,702,693
流動負債			
貿易及其他應付款項	20	106,291	37,283
合同負債	21	1,617	—
銀行貸款	22	—	20,000
租賃負債	23	2,146	3,049
應繳所得稅	24(a)	4,498	—
		114,552	60,332
流動資產淨值		1,413,044	1,642,361
資產總值減流動負債		1,665,306	1,740,556
非流動負債			
銀行貸款	22	73,394	23,645
租賃負債	23	—	1,872
遞延收入		380	—
		73,774	25,517
資產淨值		1,591,532	1,715,039

綜合財務狀況表

截至2022年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	附註	2022年12月31日 人民幣千元	2021年12月31日 人民幣千元
資本及儲備	25		
股本		273,526	273,526
儲備		1,319,276	1,441,940
本公司權益股東應佔權益總額		1,592,802	1,715,466
非控股權益		(1,270)	(427)
權益總額		1,591,532	1,715,039

董事會於2023年3月30日批准及授權刊發。

梁波
董事

孔令印
董事

第97至157頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

附註	本公司權益股東應佔						
	股本	以股份為基礎			總計	非控股權益	權益總額
		股份溢價	的付款儲備	累計虧損			
人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
於2021年1月1日的結餘	200,000	180,928	—	(99,593)	281,335	—	281,335
2021年權益變動：							
年內全面收益總額	—	—	—	(143,651)	(143,651)	(427)	(144,078)
透過首次公開發售發行H股， 扣除發行成本	25(b)	73,526	1,496,351	—	1,569,877	—	1,569,877
以權益結算以股份為基礎的付款	25(c)	—	—	7,905	7,905	—	7,905
於2021年12月31日的結餘	273,526	1,677,279	7,905	(243,244)	1,715,466	(427)	1,715,039
2022年權益變動：							
年內全面收益總額	—	—	—	(122,664)	(122,664)	(499)	(123,163)
收購非控股權益子公司	26	—	—	—	—	13,672	13,672
出售子公司	—	—	—	—	—	(14,016)	(14,016)
於2022年12月31日的結餘	273,526	1,677,279	7,905	(365,908)	1,592,802	(1,270)	1,591,532

第97至157頁所載附註為該等財務報表組成部分。

綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度
(以人民幣元列示)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營活動			
用於經營的現金	19(b)	(188,769)	(197,852)
用於經營活動的現金淨額		(188,769)	(197,852)
投資活動			
購買物業、廠房及設備的付款		(128,452)	(28,900)
出售物業、廠房及設備的所得款項		77	356
收購使用權資產的付款		(243)	(7,960)
購買無形資產的付款		(56)	—
透過損益以公平價值計量的金融資產的付款		(77,425)	—
透過損益以公平價值計量的金融資產的所得款項		75,414	—
已收銀行存款利息		20,899	17,278
收購股權的付款	26	(32,512)	(42,477)
關聯方償還的貸款		—	5,100
出售子公司的現金流入淨額	26	53,600	—
投資活動使用的現金淨額		(88,698)	(56,603)
融資活動			
銀行貸款所得款項	19(c)	49,749	43,645
償還銀行貸款	19(c)	(20,000)	(30,000)
H股發行所得款項		—	1,678,315
已付銀行借款成本	19(c)	(2,895)	(1,016)
租賃負債的資本部分付款	19(c)	(3,150)	(2,632)
租賃負債的利息部分付款	19(c)	(190)	(237)
上市開支付款		—	(92,440)
融資活動產生的現金淨額		23,514	1,595,635
現金及現金等價物(減少)/增加淨額		(253,953)	1,341,180
年初現金及現金等價物	19(a)	1,523,194	192,321
外匯匯率變動影響		62,905	(10,307)
年末現金及現金等價物	19(a)	1,332,146	1,523,194

第97至157頁所載附註為該等財務報表組成部分。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

1 一般資料

蘇州貝康醫療股份有限公司(「**本公司**」，前稱江蘇雙螺旋生物科技有限公司)於2010年12月14日在中華人民共和國(「**中國**」)江蘇省蘇州市成立為有限責任公司。經本公司於2020年8月11日舉行的董事會大會批准後，本公司從有限責任公司改制為股份有限公司，並將其註冊名稱由「江蘇雙螺旋生物科技有限公司」變更為「蘇州貝康醫療股份有限公司」。

本公司為一家投資控股公司。本公司及其子公司(統稱「**本集團**」)主要在中國從事提供輔助生殖基因檢測解決方案及銷售基因檢測設備及儀器。

本公司H股於2021年2月8日在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。

2 重大會計政策

(a) 合規聲明

該等財務報表乃根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的所有適用國際財務報告準則(此統稱包括所有適用的個別國際財務報告準則、國際會計準則及詮釋)及香港公司條例的披露規定而編製。該等財務報表亦須遵守聯交所證券上市規則的適用披露規定。本集團採納的重大會計政策披露於下文。

國際會計準則理事會已頒佈若干國際財務報告準則修訂本，該等準則於本集團現行會計期間首次生效或可提早採納。附註2(c)載列有關首次應用該等發展導致的任何會計政策變動的資料，前提為其於該等財務報表所反映的當前會計期間與本集團相關。

(b) 編製財務報表的基準

截至2022年12月31日止年度的綜合財務報表包括本公司及其子公司的權益。

編製財務報表所用計量基準為歷史成本法，惟資產按附註2(e)所載會計政策所述以其公平價值列值。

根據國際財務報告準則編製財務報表要求管理層須作出判斷、估計及假設，而該等判斷、估計及假設會影響政策的應用以及資產、負債、收益及開支的呈報金額。該等估計及相關假設乃基於歷史經驗及在有關情況下視為合理的各項其他因素作出，其結果構成對未能透過其他來源確定的資產及負債的賬面值作出判斷的基礎。實際結果或有別於該等估計。

該等估計及相關假設會持續予以審閱。倘會計估計的修訂僅對作出修訂的期間產生影響，則有關修訂於該期間內確認；倘會計估計的修訂對現時及未來期間均產生影響，則於作出該修訂期間及未來期間內確認。

管理層應用國際財務報告準則時作出對財務報表有重大影響的判斷，以及估計不確定性的主要來源於附註3討論。

2 重大會計政策 (續)

(c) 會計政策變動

國際會計準則理事會已頒佈下列於本集團本會計期間首次生效的國際財務報告準則的修訂本：

- 國際會計準則第16號(修訂本)，物業、廠房及設備 — 達到預定使用狀態前之所得款項
- 國際會計準則第37號(修訂本)，撥備、或然負債及或然資產：虧損性合同 — 履行合同之成本

該等發展對本集團當前或過往期間業績及財務狀況的編製或呈列方式並無重大影響。本集團並無應用任何於本會計期間尚未生效的新訂準則或詮釋。

(d) 子公司及非控股權益

子公司為本集團控制的實體。當本集團因其參與實體而獲得或享有該實體的可變回報，且有能力透過其對該實體的權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。於評估本集團是否有權力時，僅考慮(本集團及其他人士持有的)實質權利。

於子公司的投資自控制開始之日直至控制終止之日計入綜合財務報表。集團內公司間結餘、交易及現金流量以及集團內部交易產生的任何未變現溢利，於編製綜合財務報表時悉數對銷。集團內部交易產生的未變現虧損以與未變現收益相同的方式對銷，惟僅限於沒有減值證據的情況下。

非控股權益是指於子公司權益中並非由本公司直接或間接應佔的部分，而本集團並無與該等權益持有人訂立任何額外條款，致使本集團整體就該等權益而承擔符合金融負債定義的合同義務。就各項業務合併而言，本集團可選擇以公平價值或以非控股權益於子公司可識別資產淨值中的應佔份額來計量任何非控股權益。

非控股權益於綜合財務狀況表的權益內呈列，與本公司權益股東應佔權益分開呈列。本集團業績中的非控股權益乃於綜合損益表及綜合損益及其他全面收益表內列作本公司非控股權益與權益股東之間年內損益總額及全面收益總額的分配。

本集團於一間子公司的權益變動，如無導致失去控制權，則按權益交易的方式入賬，並須對綜合權益中控股及非控股權益的數額作出調整，以反映有關權益的變動，惟對商譽不作出調整及不會確認損益。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(d) 子公司及非控股權益(續)

當本集團失去對一間子公司的控制權，即列作出售其於該子公司的全部權益，因此產生的損益於損益內確認。於失去對前子公司的控制權當日仍保留的任何權益以公平價值確認，且該數額被視為一項金融資產初始確認時的公平價值(請參閱附註2(e))或(如適用)被視為於一間聯營公司的投資初始確認時的成本。

除非於子公司的投資被分類為持作出售(或計入被分類為持作出售的出售組別)，否則，於本公司財務狀況表內，該投資按成本減去減值虧損列賬(請參閱附註2(i)(ii))。

(e) 其他債務及股本證券投資

本集團及本公司的債務及股本證券投資(於子公司的投資除外)政策如下。

債務及股本證券投資於本集團或本公司購買/出售投資之日確認/取消確認。此類投資初始按公平價值加上其直接應佔交易成本列賬，惟透過損益以公平價值計量的投資(交易成本直接於損益確認)除外。有關本集團釐定金融工具公平價值的說明，請參閱附註27(e)。該等投資其後因應所屬分類入賬如下。

(i) 股本投資以外的投資

本集團及本公司持有的非股本投資歸入以下其中一個計量類別：

- 按攤銷成本，倘持有投資乃為收取合同現金流量，即純粹為支付本金及利息。投資所得利息收入使用實際利率法計算(請參閱附註2(r)(iii))。
- 透過其他全面收益以公平價值 — 可轉入，倘投資的合同現金流量僅包括本金及利息付款，且該投資乃於旨在同時收回合同現金流量及出售的業務模式中持有。公平價值的變動於其他全面收益內確認，惟預期信貸虧損、利息收入(使用實際利率法計算)及外匯收益及虧損於損益內確認。當取消確認該投資時，於其他全面收益內累計的金額由權益轉入損益。
- 透過損益以公平價值，倘投資不符合按攤銷成本或透過其他全面收益以公平價值(可轉入)計量的標準。投資的公平價值變動(包括利息)於損益確認。

2 重大會計政策 (續)

(e) 其他債務及股本證券投資 (續)

(ii) 股本投資

於股本證券的投資分類為透過損益以公平價值，除非股本投資並非持作交易用途，且本集團於初始確認投資時不可撤銷地選擇將投資指定為透過其他全面收益以公平價值(不可轉入)，致使公平價值其後變動於其他全面收益內確認。該等選擇按個別工具基準作出，惟僅當發行人認為投資符合股本定義的情況下方可作出。倘作出有關選擇，則於其他全面收益內累計的金額仍將保留於公平價值儲備(不可轉入)，直至出售投資為止。於出售時，於公平價值儲備(不可轉入)內累計的金額轉入保留盈利，且不會轉入損益。股本證券投資所得股息(不論分類為透過損益以公平價值或透過其他全面收益以公平價值)於損益內確認為其他收益。

(f) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(包括租賃租賃物業、廠房及設備產生的使用權資產(請參閱附註2(h))乃按成本減去累積折舊及減值虧損列賬(請參閱附註2(i)(ii))。

自建物業、廠房及設備項目的成本包括其購入價、建設的直接成本、資本化借款成本(請參閱附註2(t))以及令資產達致可使用工作狀態及位置的任何其他直接應佔成本。與物業、廠房及設備相關的已確認後續支出，於超出現有資產原先經評定表現標準的日後經濟利益可能流入本集團或本公司時計入有關資產賬面值。所有其他後續支出於產生期間於損益內確認為開支。

在物業、廠房及設備達到管理層預期的使用狀態或用途之前，物品已被製造。企業根據適用的準則於損益表中確認此類物品的銷售收益及成本。出售該等物品的所得款項及相關成本於損益中確認。

報廢或出售物業、廠房及設備項目所產生的損益以出售所得款項淨額與項目賬面值之間的差額釐定，並於報廢或出售當日於損益內確認。

物業、廠房及設備項目的折舊乃使用直線法按其估計可使用年期撇銷其成本減估計剩餘價值(如有)計算，估計可使用年期如下：

辦公設備及傢具	3-10年
汽車	4-10年
醫療設備及儀器	3-10年
租賃物業裝修	3-4年
使用權資產	按租賃期

當物業、廠房及設備項目各部分的使用年期不同時，項目成本在各部分之間按合理基準分配，各部分單獨計算折舊。資產可使用年期及其剩餘價值(如有)須每年檢討。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(g) 無形資產

研究活動開支於產生期間確認為開支。倘若產品或流程在技術及商業方面均為可行，且本集團有足夠資源及有意完成開發項目，則將開發活動開支資本化。資本化開支包括材料及直接勞工成本，以及適當比例的間接費用及借款成本(如適用)。資本化開發成本按成本減累計攤銷及減值虧損(請參閱附註2(i)(ii))列賬。其他開發開支於產生期間確認為開支。

本集團購入的其他無形資產按成本減累計攤銷(如估計可使用年期屬有限)及減值虧損(請參閱附註2(i)(ii))列賬。

可使用年期有限的無形資產攤銷於資產的估計可使用年期內以直線法自損益扣除。下列可使用年期有限的無形資產自其可供使用日期起進行攤銷及其估計可使用年期如下：

— 軟件	5-10年
------	-------

攤銷期間及方法均於每年進行審閱。

(h) 租賃資產

本集團於合同訂立時，評估有關合同是否屬租賃或包含租賃。倘合同為換取對價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利，則該合同屬租賃或包含租賃。當客戶同時有權指示可識別資產的用途及自有關用途獲得絕大部分經濟利益時，即擁有控制權。

(i) 作為承租人

倘合同包含租賃部分及非租賃部分，本集團選擇不區分非租賃部分，並將各租賃部分及任何相關非租賃部分入賬列為所有租賃的單一租賃部分。

於租賃開始日期，本集團確認使用權資產及租賃負債，惟不包括租賃期短於12個月的短期租賃及低價值資產租賃。當本集團就低價值資產訂立租約時，本集團會決定是否按個別租賃基準將租賃資本化。與該等未資本化租賃相關的租賃付款在租期內系統性地確認為開支。

當租賃被資本化時，租賃負債按租期內應付租賃付款的現值初步確認，並使用租賃所隱含的利率貼現，或倘利率不可即時釐定，則使用相關增量借貸利率。於初步確認後，租賃負債以攤銷成本計量且利息開支使用實際利率法計算。不取決於指數或利率的可變租賃付款並未計入租賃負債計量中，並因此於其產生的會計期間於損益扣除。

2 重大會計政策(續)

(h) 租賃資產(續)

(i) 作為承租人(續)

當租賃被資本化時，所確認使用權資產初步按成本計量，而使用權資產包括租賃負債的初始金額加於開始日期或之前作出的任何租賃付款，以及產生的任何初始直接成本。在適用情況下，使用權資產成本亦包括拆除及移除相關資產，或恢復相關資產或相關資產所在地的成本估算(貼現至其現值)，減去所收的任何租賃優惠。使用權資產其後按成本減累計折舊及減值虧損列賬(請參閱附註2(f)及附註2(i)(ii))。

根據適用於按攤銷成本入賬的債務證券投資的會計政策(見附註2(e)(i)及2(i)(i))，可退還租賃按金的初始公平價值與使用權資產分開入賬。按金的初始公平價值與面值之間的任何差額入賬為額外作出的租賃付款，並計入使用權資產成本。

當指數或利率變動引致未來租賃付款變動，或本集團根據剩餘價值擔保預期應付款項之估計有變，或當重新評估本集團是否將合理確定行使購買、延期或終止選擇權而產生變動，則會重新計量租賃負債。當租賃負債以此方式重新計量，即對使用權資產賬面值作出相應調整，或倘使用權資產賬面值減至零，則於損益入賬。

當租賃範圍或最初未在租賃合同中作出規定的租賃對價發生變化(「租賃變更」，不視作單獨租賃)時，亦會重新計量租賃負債。在此情況，租賃負債根據經修訂的租賃付款及租賃期限，使用經修訂的貼現率在修訂生效日重新計量。唯一的例外是因新冠肺炎疫情而直接產生且符合國際財務報告準則第16號租賃第46B段所載條件的任何租金減免。在該等情況下，本集團利用實際權宜方法不評估租金減免是否屬租賃修訂，並在觸發租金減免的事件或情況發生的期間於損益內確認代價的變化為負可變租賃付款。

在綜合財務狀況表中，長期租賃負債的即期部分釐定為須於報告期後十二個月內清償的合同付款現值。

(i) 資產信貸虧損及減值

(i) 金融工具信貸虧損

本集團或本公司就按攤銷成本計量的金融資產(包括持作收取合同現金流量(即僅為本金及利息付款)的現金及現金等價物、貿易應收款項及其他應收款項)的預期信貸虧損確認虧損撥備。

按公平價值計量的其他金融資產(包括透過損益以公平價值計量的股權及債務證券)無須評估預期信貸虧損。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(i) 資產信貸虧損及減值(續)

(ii) 金融工具信貸虧損(續)

預期信貸虧損計量

預期信貸虧損乃以概率加權估計的信貸虧損。信貸虧損以所有預期現金短缺(即根據合同應付本集團或本公司的現金流量與本集團或本公司預期收取的現金流量之間的差額)的現值計量。

倘貼現影響屬重大，預期現金短缺將使用以下貼現率貼現：

- 固定利率金融資產以及貿易及其他應收款項：初始確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮動利率金融資產：當前實際利率。

於估計預期信貸虧損時考慮的最長期間為本集團或本公司承受信貸風險的最長合同期間。

在計量預期信貸虧損時，本集團或本公司考慮合理可靠且無需付出不必要費用或精力即可獲得的資料。該等資料包括過往事件、當前狀況及未來經濟狀況預測等資料。

預期信貸虧損基於下列其中一個基準計量：

- 12個月預期信貸虧損：預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的虧損；及
- 全期預期信貸虧損：預期於採用預期信貸虧損模式項目的預期年限內所有可能發生的違約事件而導致的虧損。

貿易應收款項及合同資產的虧損撥備一般按等同於全期預期信貸虧損的金額計量。該等金融資產的預期信貸虧損乃使用基於本集團或本公司過往信貸虧損經驗的撥備矩陣進行估算，並按於報告日期債務人的特定因素及對當前及預測整體經濟狀況的評估進行調整。

就所有其他金融工具而言，本集團或本公司確認相當於12個月預期信貸虧損的虧損撥備，除非自初始確認以來金融工具的信貸風險顯著增加，在此情況下，虧損撥備按等同於全期預期信貸虧損的金額計量。

2 重大會計政策(續)

(i) 資產信貸虧損及減值(續)

(ii) 金融工具信貸虧損(續)

信貸風險大幅上升

評估金融工具的信貸風險自初始確認以來是否大幅上升時，本集團或本公司會比較於報告日期及於初始確認日期評估的金融工具發生違約的風險。作出該重新評估時，本集團或本公司認為，倘(i)借款人大可能在本集團或本公司無追索權採取變現抵押(如持有)等行動的情況下向本集團或本公司悉數支付其信貸承擔；或(ii)金融資產逾期90日，則發生違約事件。本集團或本公司會考慮合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及無需付出不必要費用或精力即可獲得的前瞻性資料。

具體而言，評估信貸風險自初始確認以來是否大幅上升時會考慮以下資料：

- 未能於合同約定到期日期支付本金或利息；
- 金融工具外部或內部信貸評級實際或預期顯著惡化(如有)；
- 債務人經營業績實際或預期顯著惡化；及
- 科技、市場、經濟或法律環境的目前或預期變動對債務人履行其對本集團或本公司義務的能力有重大不利影響。

視乎金融工具的性質，評估信貸風險是否大幅上升乃按個別基準或共同基準進行。倘評估按共同基準進行，金融工具則按共同信貸風險特徵(如逾期狀況及信貸風險評級)進行分組。

預期信貸虧損於各報告日期進行重新計量，以反映金融工具自初始確認以來的信貸風險變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益中確認為減值收益或虧損。本集團或本公司就所有金融工具確認減值收益或虧損，並透過虧損撥備賬對彼等賬面值作出相應調整。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(i) 資產信貸虧損及減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

計算利息收入的基準

根據附註2(r)(iii)確認的利息收入乃根據金融資產總賬面值計算，除非該金融資產出現信貸減值，在此情況下，利息收入乃根據金融資產攤銷成本(即總賬面值減虧損撥備)計算。

於各報告日期，本集團或本公司評估金融資產是否出現信貸減值。當發生一項或多項對金融資產估計未來現金流量有不利影響的事件時，金融資產出現信貸減值。

金融資產出現信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人有重大財務困難；
- 違約，例如拖欠或逾期事件；
- 借款人可能破產或進行其他財務重組；
- 技術、市場、經濟或法律環境出現重大變動而對債務人造成不利影響；或
- 由於發行人出現財務困難，證券活躍市場消失。

撤銷政策

若日後實際上不可收回款項，則會撤銷(部分或全部)金融資產的總賬面值。該情況通常出現在本集團或本公司確定債務人沒有資產或可產生足夠現金流量的收入來源以償還應撤銷的金額時。

隨後收回先前撤銷的資產於收回期間在損益內確認為減值撥回。

(ii) 其他非流動資產減值

於各報告期末審閱內部及外部信息來源，以辨識下列資產是否出現減值跡象或(商譽除外)之前所確認的減值虧損是否已不再存在或可能已減少：

- 物業、廠房及設備，包括使用權資產；
- 無形資產；及
- 本公司財務狀況表內於子公司的投資。

2 重大會計政策(續)

(i) 資產信貸虧損及減值(續)

(ii) 其他非流動資產減值(續)

若存在任何有關跡象，須估計資產的可收回數額。此外，就尚未可供使用的無形資產及可使用年期未定的無形資產而言，不論是否有任何減值跡象，本集團亦會每年估計其可收回數額。

— 可收回數額的計算方法

資產可收回數額為其公平價值減出售成本及使用價值兩者中的較高者。在評估使用價值時，會使用除稅前貼現率將估計未來現金流量貼現至其現值。該貼現率反映市場當時所評估的貨幣時間價值及該資產的特定風險。若資產所產生的現金流入並無高度獨立於其他資產所產生的現金流入，則其可收回數額乃按可獨立產生現金流入的最小資產組合(即一個現金產生單位)釐定。在能按合理一致的基準作出分配的情況下，企業資產(例如總部大樓)賬面值的一部分會分配至個別現金產生單位，否則分配至最小的現金產生單位組別。

— 減值虧損確認

每當資產或其所屬現金產生單位的賬面值高於其可收回數額時，則於損益內確認減值虧損。就現金產生單位確認的減值虧損首先分配至減少該現金產生單位(或單位組別)獲分配任何商譽的賬面值，其後分配至按比例減少單位(或單位組別)內其他資產的賬面值，惟資產賬面值不會減少至低於其個別公平價值減出售成本(如可計量)或使用價值(如可釐定)後的數額。

— 減值虧損撥回

就商譽以外的資產而言，倘用於釐定可收回數額的估計出現有利變動，則減值虧損將予撥回。商譽的減值虧損不予撥回。

減值虧損的撥回額僅限於在往年並無確認減值虧損的情況下釐定的資產賬面值。減值虧損的撥回將於確認撥回的年度計入損益。

(i) 存貨

存貨指日常業務過程中持有以作出售，處於為這些出售的生產過程中，或在生產過程中或提供服務時所耗用材料或物料形式持有的資產。

存貨乃按成本及可變現淨值兩者之間的較低者入賬。

成本以先進先出成本法計算，包括所有購買成本、加工成本及將存貨送至現時地點及達致目前狀態所產生的其他成本。

可變現淨值為日常業務中的估計售價減估計完成成本及估計必要銷售成本。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(j) 存貨(續)

於出售存貨時，該等存貨的賬面值於確認有關收入期間確認為開支。

存貨撇減至可變現淨值的數額及所有存貨虧損均於撇減或虧損期間確認為開支。任何存貨撇減撥回數額確認為於撥回期間確認為開支的存貨數額扣減。

(k) 貿易及其他應收款項

應收款項於本集團或本公司擁有無條件收取對價的權利時予以確認。倘對價僅隨時間推移即會成為到期應付，則收取對價的權利為無條件。倘收入於本集團擁有無條件收取對價的權利前已予確認，則該數額呈列為合同資產。

應收款項以實際利率法按攤銷成本減信貸虧損撥備列賬(請參閱附註2(i)(i))。

(l) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行現金及手頭現金、在銀行及其他金融機構的活期存款以及流動性極高的短期投資，該等投資可隨時轉換為已知數額的現金，而在價值變動方面的風險並不重大，且在購入後三個月內到期。就綜合現金流量表而言，按要求償還及組成集團現金管理一部分的銀行透支亦被視為現金及現金等價物之組成部分。現金及現金等價物乃根據附註2(i)(i)所載政策進行預期信貸虧損評估。

(m) 貿易及其他應付款項以及合同負債

(i) 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初始按公平價值確認，初始確認後，貿易及其他應付款項按攤銷成本列賬，惟倘貼現影響並不重大，則按成本列賬。

(ii) 合同負債

合同負債乃於客戶在本集團確認相關收入前支付不可退還對價時確認(請參閱附註2(r))。倘本集團於確認相關收入前擁有無條件收取不可退還對價的權利，則合同負債亦予以確認。在此情況下，相應的應收款項亦將予以確認(請參閱附註2(k))。

(n) 計息借款

計息借款初始按公平價值減交易成本計量。初始確認後，計息借款將採用實際利率法按攤銷成本列值。利息開支乃根據本集團借款成本會計政策確認(請參閱附註2(t))。

2 重大會計政策(續)

(o) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及定額供款退休計劃供款

薪金、年度花紅、帶薪年假、定額供款退休計劃供款以及非金錢福利的成本均於僱員提供相關服務的年度累計。倘付款或結算有延誤及影響重大，則有關金額按其現值列賬。

(ii) 以股份為基礎的付款

就以權益結算以股份為基礎的付款交易而言，在僱員無條件享有權益工具的歸屬期內，所獲服務的公平價值連同權益的相應增加被確認為開支。所獲服務的公平價值乃參考於授予日所獲授權益工具的公平價值釐定。在各報告日期，估計預期將歸屬的權益工具數量。除非原本估計的修訂乃因應市場條件而作出，否則將對原本估計修訂的影響確認為開支及於剩餘歸屬期內對權益的相應調整。倘修訂或實際結果因市場條件而與原本估計不同，則不進行調整。

行使權益工具所得款項，經扣除任何直接應佔交易成本後，於行使權益工具時計入股本。

(iii) 離職福利

離職福利於本集團或本公司不可再撤回提供相關福利或其確認涉及支付離職福利的重組成本時(以較早者為準)確認。

(p) 所得稅

年內所得稅包括即期稅項及遞延稅項資產及負債的變動。即期稅項及遞延稅項資產及負債的變動均在損益中確認，惟若涉及直接於權益中確認的項目，則分別直接在權益中確認相關稅項金額。

即期稅項乃按年內應課稅收入，使用報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率計算的預期應付稅項，及對過往年度應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項資產及負債乃分別來自可扣減及應課稅暫時差額(即資產及負債於財務報告內的賬面值與其稅基產生的差額)。遞延稅項資產亦可由尚未動用的稅項虧損及尚未動用的稅項抵免所產生。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(p) 所得稅(續)

除若干有限例外情況，在資產有可能用於抵銷未來應課稅溢利的情況下，所有遞延稅項負債及遞延稅項資產均予以確認。支持確認由可抵扣暫時差額所產生遞延稅項資產的未來應課稅溢利包括因撥回目前存在的應課稅暫時差額而產生的數額；惟該等撥回的差額必須與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並預期在可抵扣暫時差額預計撥回的同一期間或自遞延稅項資產產生的稅項虧損可向後期或向前期結轉的期間內撥回。於釐定現時應課稅暫時差額可否支持確認未動用稅項虧損及抵免所產生的遞延稅項資產時亦採用相同標準，即該等差額與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並預期可於動用稅項虧損或抵免的一段或多段期間內撥回，則予以計入。

確認遞延稅項資產及負債存在少數例外情況，即初始確認不影響會計或應課稅溢利的資產或負債所產生的暫時差額(屬於業務合併一部分則除外)；以及有關投資子公司的暫時差額(如屬應課稅差額，僅限於本集團可控制撥回時間，而且在可預見將來不大可能撥回的暫時差額；或如屬可抵扣差額，則只限於很可能在將來撥回的差額)。

遞延稅項的確認金額乃按資產及負債賬面值預期變現或結算方式，採用於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率計量。遞延稅項資產及負債不予貼現。

遞延稅項資產賬面值於報告期末進行審閱，倘若不再可能有足夠應課稅溢利以供扣減有關稅項得益，遞延稅項資產賬面值則會減少。該減少數額可在可能有足夠應課稅溢利時撥回。

即期及遞延稅項結餘以及其變動分開呈列，且不予抵銷。即期稅項資產及遞延稅項資產僅在本公司或本集團有法定行使權以即期稅項資產抵銷即期稅項負債，並且符合以下附帶條件的情況下，方可分別抵銷即期稅項負債及遞延稅項負債：

- 即期稅項資產及負債：本公司或本集團計劃按淨額基準結算，或同時變現該資產及結算該負債；或
- 遞延稅項資產及負債：該等資產及負債必須與同一稅務機關就以下其中一項徵收的所得稅有關：
 - 同一應課稅實體；或
 - 不同應課稅實體，該等實體計劃在預期有大額遞延稅項負債需結算或遞延稅項資產可收回的各未來期間，按淨額基準變現即期稅項資產及結算即期稅項負債，或同時變現資產及結算負債。

2 重大會計政策(續)

(q) 撥備及或然負債

倘本集團須就過往事件承擔法律或推定責任，導致經濟利益流出以償付有關責任，而相關責任金額能可靠估計，則確認撥備。若貨幣的時間價值重大，則按償付責任預計所需開支的現值呈列撥備。

若無經濟利益流出的可能性，或無法對有關數額作出可靠的估計，則將該責任披露為或然負債，但經濟利益流出的可能性極低則除外。除非經濟利益流出的可能性極低，若潛在責任僅在發生或並無發生一項或多項未來事件時方可確認，則亦披露為或然負債。

倘結算撥備所需之部份或全部支出預計將由另一方償還，則為幾乎確定之任何預期償還確認為一單獨資產。就償還確認之數額以撥備之賬面值為限。

(r) 收入及其他收入

於本集團日常業務中，本集團將銷售貨物或提供服務所產生的收益分類為收入。

本集團為其收入交易的負責人並按總額基準確認收入。在釐定本集團作為負責人或是作為代理人時，考慮其是否在產品轉讓予客戶之前取得產品的控制權。控制權指本集團有能力主導產品的使用並從中獲得幾乎所有餘下利益。

有關本集團收入及其他收益確認政策的進一步詳情如下：

(i) 銷售檢測试剂盒以及檢測設備及儀器

收入於客戶擁有並接受產品時確認。倘產品為履行部分涵蓋其他貨品及／或服務的合同，金額則按該合同交易總價的適當比例確認為收入，即於相對獨立銷售價格基礎上在合同承諾的所有貨品和服務之間分配。

(ii) 服務收入

本集團通過合同向客戶提供服務，從而賺取收入。在完成及接受各項服務前，客戶無法控制服務或使用利益，亦無義務付款。收入在履行義務完成時確認，且本集團當前有權就所提供服務收取付款。

(iii) 利息收入

利息收入於產生時以實際利率法使用透過金融資產的預計使用年限內的估計未來現金收入準確貼現至金融資產的總賬面值的利率確認。對於以非信貸減值的攤銷成本或按公平價值計入其他全面收益(可轉入)計量的金融資產，實際利率適用於資產的總賬面值。就信貸減值金融資產而言，實際利率適用於資產的攤銷成本(即扣除虧損撥備的總賬面值)(請參閱附註2(i)(i))。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策 (續)

(r) 收入及其他收入 (續)

(iv) 政府補助

當本集團獲合理保證將會收到政府補助並遵守其附帶條件時，則於綜合財務狀況表中初始確認政府補助。補償本集團所產生開支的補助於產生開支的同一期間系統地確認為損益中的收入。補償本集團資產成本的補助初始確認為遞延收入，並透過於其他收入中確認的資產的可使用年期內以直線法攤銷至損益。

(s) 外幣換算

年內的外幣交易乃按交易日期適用的外幣匯率換算。以外幣計值的貨幣資產及負債乃按報告期末適用的外幣匯率換算。匯兌收益及虧損於損益內確認，惟用作對沖海外業務投資淨額的外幣借款所產生的匯兌收益及虧損於其他全面收益內確認。

外幣當中以歷史成本計量的非貨幣資產及負債按交易日期適用的外幣匯率換算。交易日期乃本公司初始確認該等非貨幣資產或負債的日期。按公平價值列賬並以外幣計值的非貨幣資產及負債乃按公平價值計量日期適用的外幣匯率換算。

(t) 借款成本

收購、建造或生產需要長時間方可投入擬定用途或銷售的資產直接應佔的借款成本，將予資本化為該資產成本的一部分。其他借款成本則於產生期間支銷。

當資產出現開支、借款成本出現開支及正進行為籌備資產作擬定用途或出售時所須活動，借款成本開始作為合資格資產成本的一部分予以資本化。當幾乎所有為籌備合資格資產作擬定用途或出售時所須的活動中斷或完成，借款成本即暫停或停止資本化。

(u) 已終止經營業務

已終止經營業務是本集團業務的一部分，其經營及現金流量可與本集團其他業務清楚區分，且代表一項按業務或地區劃分的獨立主要業務，或作為出售一項按業務或地區劃分的獨立主要業務之單一統籌計劃的一部分，或為一間純粹為轉售而收購的子公司。

倘業務被出售或符合分類為持作出售項目的標準(如較早)，則分類為已終止經營業務。撤出業務時，有關業務亦會分類為已終止經營業務。

2 重大會計政策(續)

(u) 已終止經營業務(續)

倘若業務分類為已終止經營，則會於綜合損益及其他全面收益表內單獨呈列，當中包含：

- 終止經營業務的除稅後溢利或虧損；及
- 就構成已終止經營業務的資產或出售組合，在計量公平價值減銷售成本或於出售時確認的除稅後損益。

(v) 關聯方

(a) 倘若某人士或其直系親屬屬於以下情況，即與本集團關聯：

- (i) 對本集團擁有控制或共同控制權；
- (ii) 對本集團有重大影響力；或
- (iii) 屬本集團或本集團母公司的主要管理層人員。

(b) 實體如符合以下條件，即與本集團關聯：

- (i) 實體及本集團為同一集團的成員(這意味著各母公司、子公司及同系子公司彼此關聯)。
- (ii) 某實體為另一實體的聯營公司或合資企業(或本集團成員公司的聯營公司或合資企業，而另一個實體是該聯營公司或合資企業的成員)。
- (iii) 兩個實體均為同一第三方的合資企業。
- (iv) 某實體是第三方實體的合資企業，而另一實體是該第三方實體的聯營公司。
- (v) 實體乃為本集團或與本集團關聯的實體的僱員福利而設的離職後福利計劃。
- (vi) 實體受(a)中所述人士控制或共同控制。
- (vii) (a)(i)中所述人士對實體有重大影響力，或為實體(或實體的母公司)主要管理層成員。
- (viii) 實體或其所屬集團的任何成員向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

某人士的直系親屬是指在與實體來往時，預期可能會影響該人或受該人影響的家庭成員。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

2 重大會計政策(續)

(w) 分部資料呈報

經營分部及財務報表中報告的各分部項目的金額，均從定期向本集團最高行政管理層提供的財務資料中識別，旨在為本集團各業務類別及區域分配資源及評估其表現。

就財務呈報而言，除非分部具備相似的經濟特徵及在產品及服務性質、生產工序性質、客戶類型或類別、用作分配產品或提供服務的方法及監管環境的性質方面相似，否則各個重大經營分部不會進行合算。個別非重大的經營分部，如果符合上述大部分標準，則可進行合算。

3 會計判斷及估計

(a) 運用本集團會計政策時的重要會計判斷

在運用本集團會計政策的過程中，管理層作出以下會計判斷：

研發開支

僅當本集團可證明完成無形資產的技術可行性以使其可供使用或出售、本集團有意完成以及本集團可使用或銷售該資產、資產將如何產生未來經濟利益、可供完成在研產品的資源以及能夠可靠計量開發開支時，本集團在研產品產生的開發開支方予以資本化及遞延。不符合該等標準的開發開支在產生時列支。管理層將評估各研發項目的進度，並確定符合資本化的標準。於報告期內，所有開發開支在產生時列支。

(b) 估計不確定性的來源

附註27(e)包含與金融工具的公平價值有關的假設及風險因素的資料。估計不確定性的其他主要來源如下：

(i) 存貨的可變現淨值

存貨的可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減去估計完成成本及分銷開支。該等估計乃基於當時市況及銷售類似性質產品的歷史經驗，可能因競爭對手因應市況變動的舉動而發生重大變動。管理層於各結算日重新評估該等估計，以確保存貨以成本及可變現淨值的較低者入賬。

3 會計判斷及估計(續)

(b) 估計不確定性的來源(續)

(ii) 貿易應收款項預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款項的預期信貸虧損。撥備率乃根據逾期天數計算。撥備矩陣最初基於本集團的歷史可觀察違約率。於報告期末，均會檢查歷史可觀察違約率，以確定是否需要進行更新，並分析前瞻性估計的變化。

對歷史可觀察違約率、預測的經濟狀況及預期信貸虧損之間的相關性進行評估屬一項重要估計。預期信貸虧損的金額對情況的變化及預測的經濟狀況敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及對經濟狀況的預測未必能代表客戶將來的實際違約情況。有關本集團貿易應收款項的預期信貸虧損的資料披露於附註27(a)。

(iii) 所得稅

釐定所得稅撥備涉及對未來若干交易的稅務處理的判斷。管理層審慎評估交易的稅務影響，並作出相應稅務撥備。該等交易的稅務處理會定期重新考慮，以計入稅項法律變動。遞延稅項資產就可扣減臨時差額及累積稅項虧損確認。

由於該等遞延稅項資產僅於未來應課稅溢利可供動用時方可確認，因此管理層須作出判斷評估未來產生應課稅溢利的可能性。管理層會定期檢討其評估，倘未來應課稅溢利將導致遞延稅項資產可收回，則會確認額外遞延稅項資產。

(iv) 非流動資產減值

倘有情況顯示無法收回非流動資產的賬面值，有關資產可能視為「減值」，並可根據附註2(i)(ii)所述有關非流動資產減值的會計政策確認減值虧損。定期審核本集團非流動資產(包括物業、廠房及設備以及使用權資產)的賬面值，以釐定是否存在任何減值情況。當出現顯示已記錄賬面值可能無法收回的事件或情況變更時，該等資產需進行減值測試。資產或現金產生單位的可收回金額為使用價值與公平價值減出售成本兩者中的較高者。當資產或其現金產生單位的賬面值超過其估計可收回金額，則應確認減值虧損。由於並不能隨時獲取本集團非流動資產的市場報價，故難以準確估計有關資產的售價。釐定使用價值時，預期由資產產生的未來現金流量會貼現至其現值，需要對收入水平、經營成本數額及適用的貼現率作出重大判斷。管理層在釐定可收回金額的合理數值時，會採用所有現成可供使用的資料，包括根據合理及可支持的假設所作出的估計及對收入與經營成本金額的預測。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

4 收入

本集團的收入來自銷售檢測試劑盒及銷售檢測設備及儀器。

(a) 收入明細

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
國際財務報告準則第15號範圍內的與客戶的合同收入		
銷售檢測試劑盒	97,281	91,867
銷售檢測設備及儀器	43,620	15,432
	140,901	107,299

於截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團根據附註2(r)所載會計政策及時確認與客戶的合同收入。

(b) 關於主要客戶的資料

佔本集團收入逾10%的主要客戶收入載列如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
客戶A	17,938	15,922
客戶B	24,101	14,904
	42,039	30,826

(c) 地區資料

本集團所有非流動資產均實際位於中國。客戶所在地區按客戶經營所在地劃分，而本集團的收入幾乎全部來自報告期內在中國的經營業務。

(d) 分部資料呈報

國際財務報告準則第8號經營分部，要求根據內部財務報告識別及披露經營分部資料，而內部財務報告由本集團主要經營決策者定期審閱，以進行資源分配及績效評估。在此基礎上，本集團確定其僅有一個經營分部，即於報告期內提供基因檢測解決方案及銷售基因檢測設備及儀器。

5 其他收益淨額

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
政府補助(i)	4,528	12,148
銀行存款利息收益	23,616	18,203
透過損益以公平價值計量的金融資產已變現及未變現收益淨額	3,399	—
外匯收益／(虧損)淨額	62,905	(10,307)
其他	2,238	2,436
	96,686	22,480

(i) 政府補助主要包括為鼓勵研發項目而從政府獲得的補貼、對為研發活動租用樓宇所發生租金支出的補償。

6 除稅前虧損

(a) 融資成本

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
銀行貸款利息	2,950	1,041
租賃負債利息	159	237
融資成本總額	3,109	1,278
減：借款成本於在建物業予以資本化	(2,613)	(18)
	496	1,260

(b) 員工成本

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
薪金、工資及其他福利	105,596	65,619
定額供款退休計劃的供款(i)	9,527	6,357
以權益結算以股份為基礎的付款開支(附註25(c))	—	7,905
	115,123	79,881

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

6 除稅前虧損(續)

(b) 員工成本(續)

- (i) 本集團的中國子公司僱員必須參加由地方市政府管理及運營的定額供款退休計劃。本集團的中國子公司按地方市政府議定的僱員平均工資特定比例向該計劃供款，以向僱員退休福利提供資金。

除上述年度供款外，本集團並無須支付該計劃相關退休福利的其他重大義務。

(c) 其他項目

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
物業、廠房及設備折舊	4,755	2,886
使用權資產折舊	3,021	2,921
無形資產攤銷	5	—
	<hr/>	<hr/>
攤銷及折舊總額	7,781	5,807
減：土地使用權折舊開支於在建物業予以資本化	(280)	(221)
	<hr/>	<hr/>
直接於損益內扣除的攤銷及折舊	7,501	5,586
	<hr/>	<hr/>
貿易及其他應收款項減值虧損	26,725	8,885
核數師薪酬	2,575	1,712
研發開支(i)	119,773	73,711
存貨成本(ii)	77,258	54,472
有關短期租賃的開支	1,449	1,278
捐獻	1,041	9,698

- (i) 於截至2022年12月31日止年度，研發開支包括員工成本及折舊開支人民幣45,670,000元(2021年：人民幣30,867,000元)，該等金額亦計入上述各單獨披露的總額中。

- (ii) 於截至2022年12月31日止年度，存貨成本包括員工成本及折舊開支人民幣6,510,000元(2021年：人民幣2,880,000元)，該等金額亦計入上述各單獨披露的總額中。

7 綜合損益及其他全面收益表內的所得稅

(a) 綜合損益及其他全面收益表中的稅項指：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
即期稅項 — 中國稅項	4,498	—
遞延稅項	1,515	18,332
總計	6,013	18,332

(b) 按適用稅率計算的稅項開支與會計虧損的對賬：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營業務		
除稅前虧損	(126,614)	(125,746)
按中國溢利適用稅率計算的除稅前虧損的名義稅項(i)	(31,653)	(31,436)
優惠稅率的影響(ii)&(iv)	19,714	11,012
研發開支額外扣減的影響(iii)	(7,221)	(6,390)
其他不可抵扣開支的稅務影響	168	2,308
未確認稅項虧損的稅務影響	29,712	21,537
往年確認的稅項虧損撥回的稅務影響	—	19,095
動用過往年度未確認稅項虧損的稅務影響	(10,823)	—
未確認的可抵扣暫時差額的稅務影響	3,850	2,313
其他	2,266	(107)
實際稅項開支	6,013	18,332

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

7 綜合損益及其他全面收益表內的所得稅(續)

(b) 按適用稅率計算的稅項開支與會計虧損的對賬：(續)

- (i) 自2008年1月1日起，根據中國企業所得稅法，中國法定所得稅率為25%。除非另有說明，否則本集團於中國的子公司應按25%的稅率繳納中國所得稅。
- (ii) 根據中國所得稅法及其相關規定，符合高新技術企業資格的實體有權享受15%的優惠所得稅率。蘇州貝康醫療器械有限公司於2020年12月2日獲續發高新技術企業證書，並且於三年內期間均按15%的稅率繳納所得稅。
- (iii) 根據中國國家稅務總局頒佈的稅務優惠政策，自2018年1月1日至2022年9月30日有效，所產生的額外75%合資格研發開支可從應課稅收入中扣除。

根據中國國家稅務總局於2022年9月新頒佈的稅務優惠政策，於2022年10月1日至2022年12月31日所產生的額外100%合資格開支可從應課稅收入中扣除。

- (iv) 根據2021年頒佈的中國所得稅法及其相關規定，符合條件的小型微利企業可享受2.5%的優惠所得稅率(對於應課稅收入低於人民幣1,000,000元)或10%的優惠所得稅率(對於應課稅收入介乎人民幣1,000,000元至人民幣3,000,000元)。本集團若干實體均為合資格的小型微利企業，於截至2022年12月31日止年度可享受2.5%的優惠所得稅率。

8 董事酬金

根據香港公司條例第383(1)條及公司(披露董事福利資料)規例第2部所披露的董事酬金載列如下：

	董事袍金 人民幣千元	薪金、補貼及 實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休計劃供款 人民幣千元	2022年總計 人民幣千元
執行董事					
梁波博士	—	2,769	231	43	3,043
孔令印先生	—	588	255	43	886
芮茂社先生(i)	—	175	117	14	306
楊瑩女士(ii)	—	334	206	29	569
	—	3,866	809	129	4,804
非執行董事					
徐文博先生	—	—	—	—	—
王偉鵬先生	—	—	—	—	—
張劼鍼先生	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—
獨立非執行董事					
黃濤生博士(iii)	172	—	—	—	172
康熙雄博士(iii)	172	—	—	—	172
鄒國強先生(iv)	172	—	—	—	172
	516	—	—	—	516
監事					
朱婷婷女士(v)	—	213	33	39	285
黃冰女士(v)	—	185	28	27	240
林藝女士(v)	—	—	—	—	—
	—	398	61	66	525

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

8 董事酬金(續)

	董事袍金 人民幣千元	薪金、補貼及 實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休計劃供款 人民幣千元	2021年總計 人民幣千元
執行董事					
梁波博士	—	3,151	508	31	3,690
孔令印先生	—	540	144	31	715
芮茂社先生(i)	—	461	144	36	641
	—	4,152	796	98	5,046
非執行董事					
徐文博先生	—	—	—	—	—
王偉鵬先生	—	—	—	—	—
張劼鈺先生	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—
獨立非執行董事					
黃濤生博士(iii)	150	—	—	—	150
康熙雄博士(iii)	150	—	—	—	150
余國權先生(vi)	109	—	—	—	109
鄒國強先生(iv)	32	—	—	—	32
	441	—	—	—	441
監事					
朱婷婷女士(v)	—	207	36	24	267
黃冰女士(v)	—	141	27	17	185
林藝女士(v)	—	—	—	—	—
	—	348	63	41	452

8 董事酬金(續)

附註：

- (i) 芮茂社先生已於2022年4月30日辭任本公司執行董事。
- (ii) 楊瑩女士於2022年4月30日獲委任為本公司執行董事。
- (iii) 黃濤生先生及康熙雄先生於2021年2月5日獲委任為本公司獨立非執行董事。
- (iv) 鄒國強先生於2021年10月21日獲委任為本公司獨立非執行董事。
- (v) 朱婷婷女士、黃冰女士及林藝女士於2021年2月5日獲委任為本公司監事。
- (vi) 余國權先生於2021年2月5日獲委任為本公司獨立非執行董事，並於2021年9月6日退任。

於截至2022年12月31日止年度，本集團概無支付或應付董事或下文附註9所載任何最高薪酬人士任何金額，以作為彼等加入本集團或加入本集團後的激勵或作為離職補償。

9 最高薪酬人士

在五名最高薪酬人士中，有兩名(2021年：兩名)董事的酬金於附註8中披露。其他三名(2021年：三名)人士的酬金總額載列如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金、補貼及實物福利	2,708	1,779
酌情花紅	1,365	258
退休計劃供款	127	94
以權益結算以股份為基礎的付款	—	7,905
	4,200	10,036

兩名(2021年：三名)最高薪酬人士的薪酬範圍如下：

	2022年 人數	2021年 人數
零至1,000,000港元	—	2
1,000,000港元至1,500,000港元	2	—
2,500,000港元至3,000,000港元	1	—
10,000,000港元至10,500,000港元	—	1

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

10 每股虧損

截至2022年12月31日止年度的每股基本虧損乃根據持續經營業務所產生的本公司權益股東應佔虧損人民幣131,784,000元(2021年：人民幣143,651,000元)及終止經營業務所產生的本公司權益股東應佔溢利人民幣9,120,000元(2021年：零)以及已發行273,526,000股(2021年：265,322,593股)普通股加權平均數計算，計算如下：

普通股加權平均數

	2022年	2021年
於1月1日的已發行普通股	273,526,000	200,000,000
出資的影響	—	—
首次公開發售的影響(附註25(b))	—	65,322,593
於12月31日的普通股加權平均數	273,526,000	265,322,593

截至2022年及2021年12月31日止年度，概無潛在攤薄普通股，因此每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

11 物業、廠房及設備

本集團	辦公設備及傢具 人民幣千元	汽車 人民幣千元	醫療設備及儀器 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：						
於2021年1月1日	1,347	1,091	25,059	2,876	6,981	37,354
添置	1,254	504	7,954	19,427	—	29,139
轉讓	—	—	—	(2,876)	—	(2,876)
出售	(1)	(325)	(59)	—	—	(385)
於2021年12月31日及 2022年1月1日	2,600	1,270	32,954	19,427	6,981	63,232
添置	2,294	—	21,199	146,950	—	170,443
轉讓	—	—	—	(606)	606	—
出售	(212)	—	(275)	—	—	(487)
於2022年12月31日	4,682	1,270	53,878	165,771	7,587	233,188
累計折舊：						
於2021年1月1日	(796)	(135)	(10,824)	—	(6,981)	(18,736)
年內扣減	(198)	(211)	(2,477)	—	—	(2,886)
出售撥回	1	28	1	—	—	30
於2021年12月31日及 2022年1月1日	(993)	(318)	(13,300)	—	(6,981)	(21,592)
年內扣減	(649)	(225)	(3,814)	—	(67)	(4,755)
出售撥回	158	—	114	—	—	272
於2022年12月31日	(1,484)	(543)	(17,000)	—	(7,048)	(26,075)
賬面淨值：						
於2022年12月31日	3,198	727	36,878	165,771	539	207,113
於2021年12月31日	1,607	952	19,654	19,427	—	41,640

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

11 物業、廠房及設備 (續)

本公司	辦公設備及傢具 人民幣千元	汽車 人民幣千元	醫療設備及儀器 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元
成本：					
於2021年1月1日	149	417	345	—	911
添置	—	—	—	19,427	19,427
於2021年12月31日及2022年1月1日	149	417	345	19,427	20,338
添置	—	—	—	144,994	144,994
出售	(86)	—	(2)	—	(88)
於2022年12月31日	63	417	343	164,421	165,244
累計折舊：					
於2021年1月1日	(142)	(74)	(328)	—	(544)
年內扣減	—	(99)	—	—	(99)
於2021年12月31日及2022年1月1日	(142)	(173)	(328)	—	(643)
年內扣減	—	(99)	—	—	(99)
出售撥回	82	—	2	—	84
於2022年12月31日	(60)	(272)	(326)	—	(658)
賬面淨值：					
於2022年12月31日	3	145	17	164,421	164,586
於2021年12月31日	7	244	17	19,427	19,695

12 使用權資產

下文呈列按相關資產類別對使用權資產賬面淨值的分析：

本集團	辦公樓宇 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年1月1日	1,440	—	1,440
添置	6,084	7,960	14,044
年內扣減	(2,700)	(221)	(2,921)
於2021年12月31日及2022年1月1日	4,824	7,739	12,563
添置	768	243	1,011
租賃變更	(814)	—	(814)
年內扣減	(2,741)	(280)	(3,021)
於2022年12月31日	2,037	7,702	9,739
本公司	辦公樓宇 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年1月1日	—	—	—
添置	6,084	7,960	14,044
年內扣減	(2,010)	(221)	(2,231)
於2021年12月31日及2022年1月1日	4,074	7,739	11,813
添置	188	243	431
租賃變更	(814)	—	(814)
年內扣減	(1,796)	(280)	(2,076)
於2022年12月31日	1,652	7,702	9,354

於損益內確認之有關租賃之開支項目分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
按相關資產類別劃分之使用權資產之折舊開支：		
土地使用權	280	221
自用租賃物業	2,741	2,700
	3,021	2,921
租賃負債利息(附註6(a))	159	237
有關短期租賃的開支	1,449	1,278

本集團租賃辦公樓宇的租賃期限不超過三年。本集團的土地使用權可使用年期為30年。在重新協商所有條款後，某些租賃包括續訂租賃的選項。所有租賃均不包含可變租賃付款。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

13 於子公司的投資

(a) 有關子公司的資料

下表載列影響本集團業績、資產或負債的子公司。除另有說明外，所持有的股份類別為普通股。

公司名稱	註冊成立/ 成立日期	註冊成立及營業 地點	註冊資本及 繳足股本詳情	擁有權益比例		主要業務
				於2022年 12月31日	於2021年 12月31日	
蘇州貝康醫療器械有限公司 (「貝康醫療器械」) ⁽ⁱ⁾	2015年2月25日	中國	人民幣600,000,000元/ 人民幣600,000,000元	100%	100%	研發、生產及銷售檢測測試劑盒及 檢測設備與儀器
蘇州貝康智能製造有限公司 (「貝康智能製造」) ⁽ⁱ⁾	2019年4月10日	中國	人民幣10,000,000元/ 人民幣1,000,000元	100%	100%	研發、生產及銷售檢測設備與儀器
上海貝康生物科技有限公司 (「貝康上海」) ⁽ⁱ⁾	2021年7月9日	中國	人民幣15,000,000元/ 人民幣15,000,000元	100%	100%	研發檢測設備及儀器的軟件
蘇州工業園區貝康生物產業有限公司 (「貝康工業園」) ⁽ⁱ⁾	2021年6月24日	中國	人民幣10,000,000元/ 人民幣8,000,000元	80%	80%	提供營銷服務
貝康國信(重慶)轉化醫學科技有限公司 (「貝康國信」) ⁽ⁱ⁾	2022年12月18日	中國	人民幣10,000,000元/ 人民幣5,100,000元	51%	—	研發及生產檢測設備與儀器

附註：

(i) 該等實體為於中國成立的有限責任公司。

13 於子公司的投資(續)

(b) 於子公司的權益的賬面值載列如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
未上市，按成本		
貝康醫療器械	600,000	300,000
貝康智能製造	1,000	1,000
貝康上海	15,000	15,000
貝康工業園	8,000	8,000
貝康國信	5,100	—
	629,100	324,000

14 透過損益以公平價值計量的金融資產

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產		
未上市基金投資(i)	2,576	—
未上市股本投資(ii)	17,808	—
衍生金融工具(ii)	14,975	—
	35,359	—

(i) 於2022年8月10日，本集團與獨立第三方訂立認購協議，據此本集團同意認購開曼群島獲豁免有限合夥企業TruMed Health Innovation Fund LP(「該基金」)的有限合夥權益，總承諾為1.50百萬美元(相當於約人民幣10,447,000元)。該基金主要對醫療保健行業進行股權及股權相關投資。截至2022年12月31日，本集團已向該基金出資350,000美元(相當於約人民幣2,425,000元)，佔該基金認購總額的1.26%。截至2022年12月31日，非上市基金投資的公平價值為人民幣2,576,000元，公平價值變動在透過損益以公平價值計量的金融資產人民幣151,000元的未變現收益中確認。

(ii) 截至2022年12月31日，非上市股權投資及衍生金融工具指本集團持有浙江星博生物科技股份有限公司(「星博生物」)的餘下權益以及星博生物原股東授予的認沽期權，均確認為透過損益以公平價值計量的金融資產(請參閱附註26)。

截至2022年12月31日，非上市股權投資及衍生金融工具的公平價值分別為人民幣17,808,000元及人民幣14,975,000元，公平價值變動在透過損益以公平價值計量的金融資產的未變現收益中確認。(請參閱附註27(e))。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

15 其他非流動資產

本集團及本公司

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
股本投資預付款項	—	42,477

於2021年11月3日，本公司與星博生物及其現時股東訂立投資協議，據此，本公司同意收購星博生物的51%股權，代價為人民幣85百萬元。截至2021年12月31日的金額是上述收購事項的預付款項，代價餘款已於2022年全部結清。

16 存貨

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
原材料	12,923	8,061
製成品	5,218	6,612
設備及儀器	29,341	18,228
其他	642	407
	48,124	33,308

(a) 已確認為開支並計入損益的存貨金額分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已售存貨的賬面值	77,258	54,472

17 貿易及其他應收款項

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應收款項		
來自第三方的貿易應收款項	100,946	71,348
來自關聯方的貿易應收款項(附註29(c))	62,154	49,800
減：貿易應收款項虧損撥備	(31,068)	(9,297)
貿易應收款項，淨額	132,032	111,851
預付供應商款項	8,732	9,315
按金	1,269	883
應收利息	3,679	925
其他應收款項	4	2,273
貿易及其他應收款項，淨額	145,716	125,247

(a) 貿易應收款項賬齡分析

截至報告期末，根據發票日期及扣除虧損撥備對本集團貿易應收款項的賬齡分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
6個月內	79,775	65,266
6至12個月	35,042	28,072
12至18個月	13,564	14,462
18至24個月	3,651	4,051
	132,032	111,851

貿易應收款項一般自發票日期起計60至360天內到期。有關本集團信貸政策以及貿易應收款項產生的信貸風險的進一步詳情載於附註27(a)。

18 其他流動資產

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
可返還增值稅	1,610	5,214

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

19 現金及現金等價物以及其他現金流量資料

(a) 現金及現金等價物包含：

本集團	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行現金(i)	1,190,301	1,030,294
銀行定期存款	141,845	508,630
減：受限制現金	—	(15,730)
現金及現金等價物	1,332,146	1,523,194

(i) 於2022年12月31日，位於中國大陸的現金及現金等價物為人民幣700,779,000元（2021年：人民幣450,129,000元）。將資金匯出中國大陸須遵守外匯管理的相關規章制度。

本公司	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行現金	1,125,478	1,004,237
銀行定期存款	141,845	508,630
減：受限制現金	—	(15,730)
現金及現金等價物	1,267,323	1,497,137

19 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(b) 除稅前虧損與經營業務使用現金對賬：

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
除稅前虧損		(117,150)	(125,746)
— 來自持續經營業務		(126,614)	(125,746)
— 來自已終止經營業務		9,464	—
經調整：			
物業、廠房及設備折舊		5,415	2,886
使用權資產折舊		2,941	2,700
無形資產攤銷		31	—
出售物業、廠房及設備以及使用權資產虧損／(收益)淨額		64	(1)
融資成本		527	1,260
以權益結算以股份為基礎的付款開支	6(b)	—	7,905
外匯(收益)／虧損	5	(62,905)	10,307
利息收入		(23,634)	(18,203)
金融資產公平價值變動之已變現收益淨額	5	(3,399)	—
出售子公司收益淨額	26	(8,761)	—
營運資本變動前的經營虧損		(206,871)	(118,892)
營運資本變動：			
存貨增加		(14,738)	(24,098)
經營性應收款項增加		(15,069)	(46,885)
經營性應付款項增加		30,182	7,753
合同負債增加		1,617	—
遞延收入增加		380	—
受限制現金減少／(增加)		15,730	(15,730)
經營業務所用現金		(188,769)	(197,852)

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

19 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動產生負債對賬

下表載述本集團融資活動所產生負債的變動詳情，包括現金及非現金變動。融資活動所產生的負債為現金流量於或未來現金流量將於本集團的綜合現金流量表內分類為融資活動之現金流量的負債。

	銀行貸款 人民幣千元 (附註22)	銀行貸款 應付利息 人民幣千元 (附註20)	租賃負債 人民幣千元 (附註23)	總計 人民幣千元
於2022年1月1日	43,645	47	4,921	48,613
融資現金流量變動：				
銀行貸款所得款項	49,749	—	—	49,749
償還銀行貸款	(20,000)	—	—	(20,000)
已付銀行借款成本	—	(2,895)	—	(2,895)
租賃負債資本部分付款	—	—	(3,150)	(3,150)
租賃負債利息部分付款	—	—	(190)	(190)
融資現金流量變動總額	29,749	(2,895)	(3,340)	23,514
其他變動：				
利息開支	—	337	159	496
資本化借款成本	—	2,613	—	2,613
於年內訂立新租賃而增加的租賃負債	—	—	768	768
租賃變更	—	—	(814)	(814)
出售子公司	—	—	452	452
其他變動總額	—	2,950	565	3,515
於2022年12月31日	73,394	102	2,146	75,642

19 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(c) 融資活動產生負債對賬(續)

	銀行貸款 人民幣千元 (附註22)	銀行貸款 應付利息 人民幣千元 (附註20)	租賃負債 人民幣千元 (附註23)	總計 人民幣千元
於2021年1月1日	30,000	22	1,469	31,491
融資現金流量變動：				
銀行貸款所得款項	43,645	—	—	43,645
償還銀行貸款	(30,000)	—	—	(30,000)
已付銀行借款成本	—	(1,016)	—	(1,016)
租賃負債資本部分付款	—	—	(2,632)	(2,632)
租賃負債利息部分付款	—	—	(237)	(237)
融資現金流量變動總額	13,645	(1,016)	(2,869)	9,760
其他變動：				
利息開支	—	1,023	237	1,260
資本化借款成本	—	18	—	18
於年內訂立新租賃而增加的租賃負債	—	—	6,084	6,084
其他變動總額	—	1,041	6,321	7,362
於2021年12月31日	43,645	47	4,921	48,613

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

19 現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(d) 租賃現金流出總額

就租賃計入現金流量表的款項包括下列各項：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於經營現金流量內	1,976	1,812
於融資現金流量內	3,340	2,869
	5,316	4,681

該等款項與以下項目有關：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已付租金	5,316	4,681

20 貿易及其他應付款項

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應付款項(i)	16,038	10,700
應付關聯方款項(附註29(c))	6,005	10,695
應付工資	16,223	12,261
營銷開支應付款項	6,476	596
應付利息	102	47
購買物業、廠房及設備應付款項	40,338	—
其他應付款項及應計費用	21,109	2,984
	106,291	37,283

(i) 截至報告期末，根據發票日期對本集團貿易應付款項的賬齡分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
3個月內	15,654	8,133
3至6個月	5	309
6至9個月	240	996
9至12個月	123	1,262
一年以上	16	—
	16,038	10,700

所有貿易及其他應付款項預計將於一年內結清。

21 合同負債

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
就銷售醫療設備及儀器來自客戶的預收款項	1,617	—

合同負債變動

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於1月1日的結餘	—	—
年內收取預付款項導致合同負債增加	1,617	—
於12月31日的結餘	1,617	—

22 銀行貸款

(a) 銀行貸款賬面值的分析如下：

本集團

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
一年後到期的有抵押銀行貸款(i)	73,394	23,645
一年內到期的無抵押銀行貸款	—	20,000
	73,394	43,645

本公司

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
一年後到期的有抵押銀行貸款(i)	73,394	23,645

(i) 截至2022年12月31日，有抵押銀行貸款以本集團的土地使用權作質押，年利率為4.15%至4.50%（2021年：4.50%）。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

22 銀行貸款(續)

(b) 銀行貸款還款期的分析如下：

本集團	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
1年內或按要求	—	20,000
5年後	73,394	23,645
	73,394	43,645
本公司	2022 人民幣千元	2021年 人民幣千元
1年內或按要求	—	—
5年後	73,394	23,645
	73,394	23,645

23 租賃負債

截至報告期末，須償還的租賃負債如下：

	2022年12月31日		2021年12月31日	
	最低租賃 付款現值 人民幣千元	最低租賃 付款總值 人民幣千元	最低租賃 付款現值 人民幣千元	最低租賃 付款總值 人民幣千元
一年內	2,146	2,174	3,049	3,192
一年後但兩年內	—	—	1,872	1,897
兩年後但五年內	—	—	—	—
五年後	—	—	—	—
	—	—	1,872	1,897
	2,146	2,174	4,921	5,089
減：未來利息開支總額		(28)		(168)
租賃負債現值		2,146		4,921

24 綜合財務狀況表內的所得稅

(a) 綜合財務狀況表內的即期稅項指

本集團及本公司

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年內撥備	4,498	—

(b) 遞延稅項資產及負債各項目的變動

綜合財務狀況表中確認的遞延稅項資產／(負債)的組成部分以及年內變動如下：

	信貸虧損撥備 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	未變現溢利 人民幣千元	稅項虧損 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
產生自以下各項的遞延稅項 資產／(負債)							
於2021年1月1日	62	(216)	220	(6)	19,095	692	19,847
於損益內計入／(扣除)	1,332	104	(103)	50	(19,095)	(620)	(18,332)
於2021年12月31日及2022年1月1日	1,394	(112)	117	44	—	72	1,515
於損益內計入／(扣除)	(1,394)	112	(117)	(44)	—	(72)	(1,515)
於2022年12月31日	—	—	—	—	—	—	—

(c) 未確認的遞延稅項資產

於2022年12月31日，本集團尚未根據附註2(p)所載會計政策，就若干實體各自的累計稅項虧損及暫時差額人民幣491,491,000元(2021年：人民幣280,441,000元)確認其遞延稅項資產，原因是在相關稅務管轄區及實體中不太可能獲得可用於抵扣虧損的未來應課稅溢利。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

25 資本、儲備及股息

(a) 權益成份變動

本集團綜合權益各成份的期初至期末結餘對賬載於綜合權益變動表。本公司於年初至年末的個別權益成份變動詳情載列如下：

本公司	附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	以股份為基礎的 付款儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年1月1日的結餘		200,000	180,928	—	(18,142)	362,786
2021年權益變動：						
年內全面收益總額		—	—	—	(21,015)	(21,015)
透過首次公開發售發行H股，扣除發行成本	25(b)	73,526	1,496,351	—	—	1,569,877
以權益結算以股份為基礎的付款	25(c)	—	—	7,905	—	7,905
於2021年12月31日及2022年1月1日的結餘		273,526	1,677,279	7,905	(39,157)	1,919,553
2021年權益變動：						
年內全面收益總額		—	—	—	64,805	64,805
於2022年12月31日		273,526	1,677,279	7,905	25,648	1,984,358

(b) 股本及股份溢價

	普通股數目	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	總計 人民幣千元
已發行及繳足				
於2021年1月1日	200,000,000	200,000	180,928	380,928
透過首次公開發售發行H股	73,526,000	73,526	1,496,351	1,569,877
於2021年12月31日及2022年12月31日	273,526,000	273,526	1,677,279	1,950,805

於2021年2月8日，本公司以發售方式按每股27.36港元的價格向香港及海外投資者發行66,667,000股每股面值人民幣1元的新H股（「發售」）。因而，人民幣66,667,000元計入股本。於2021年3月8日，本公司發行6,859,000股新H股以補足發售項下的超額配股。因而，人民幣6,859,000元計入股本。發售募集所得款項總額為2,011,671,360港元（相當於約人民幣1,678,315,000元）。股本增加人民幣73,526,000元及相應溢價人民幣1,496,351,000元（經扣除上市開支）於股份溢價中確認。

25 資本、儲備及股息 (續)

(c) 以權益結算以股份為基礎的交易

於2021年3月31日(「授出日期」)，本公司於授出日期向合資格員工授出600,000股股份。此項授出對合資格員工的服務年期或績效目標並無要求，其估計公平價值約為人民幣7,905,000元，並於截至2021年12月31日止年度確認為開支。

股份的公平價值乃根據授出日期每股19.60港元的收市價及20%的缺乏市場流通性貼現所釐定。缺乏市場流通性貼現最準確的估計乃經管理層釐定。

截至2021年及2022年12月31日止年度，以股份為基礎的付款交易開支如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
行政開支	—	7,905

(d) 股息

本公司或其任何子公司於報告期內概無支付或宣派任何股息。

(e) 資本管理

本集團管理資本的首要目標乃保障本集團能夠繼續根據持續經營基準經營，從而通過與風險水平相對應的產品及服務定價及以合理成本獲得融資，繼續為股東創造回報及為其他利益相關者帶來利益。

本集團積極並定期檢討及管理其資本架構，以維持較高股東回報(可通過較高借貸水平達致)與穩健資本狀況帶來的優勢及保障之間的平衡，並因應經濟環境的變化對資本架構作出調整。於2021年及2022年，本集團並無更改其資本管理目標、政策或程序。

本公司或其任何子公司均不受外來資本規定的限制。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

26 已終止經營業務

於2021年11月3日，本公司與浙江星博生物科技股份有限公司(「星博生物」)及其原股東訂立投資協議，據此，本公司同意收購星博生物的51%股權，現金代價為人民幣85百萬元。交易於2022年3月1日完成，星博生物成為本公司的非全資子公司。

星博生物的可識別資產淨額於收購日期的公平價值及代價的分析如下：

	人民幣千元
可識別總資產淨額的公平價值	27,904
非控股權益	(13,672)
收購事項之商譽	53,335
股本投資的轉讓代價	67,567
加：衍生金融工具(i)	17,433
總支付代價	85,000

- (i) 根據上述投資協議，本公司已獲授認沽期權，要求星博生物或其原股東在若干特定事件發生時，回購任何或全部本公司持有於星博生物的投資，代價為原投資額加上自初始投資付款日期起至總購回代價結算日止期間的10%複合年利率。本集團將該認沽期權確認為透過損益以公平價值計量的衍生金融工具。

有關收購星博生物的現金流量分析如下：

	人民幣千元
現金代價	85,000
減：所獲得現金結餘	(10,011)
減：過往年度的預付代價	(42,477)
計入投資活動現金流量的現金及現金等價物流出淨額	32,512

於2022年7月29日，本公司與寧波霍克投資管理合夥企業(有限合夥)(「霍克投資」)訂立股份轉讓協議，以現金代價人民幣64,170,000元出售其於星博生物的35%權益。出售事項於2022年7月29日完成後，本集團於星博生物持有的股權由51%下降至16%。

該交易按出售星博生物(收益人民幣8,761,000元於截至2022年12月31日止年度確認為已終止經營業務收益)及本集團於星博生物的餘下權益連同星博生物及其原股東授予的認沽期權入賬，而認沽期權確認為透過損益以公平價值計量的金融資產。

26 已終止經營業務(續)

本公司已委聘外部估值師對於2022年12月31日賬面值為人民幣17,808,000元及人民幣14,975,000元的非上市股權投資及認沽期權進行估值，公平價值變動在透過損益以公平價值計量的金融資產的未變現收益中確認(請參閱附註27(e))。

出售星博生物的收益分析載列如下：

	人民幣千元
已收現金代價	64,170
於出售日期16%股權投資的公平價值	20,601
於出售日期16%認沽期權的公平價值	9,348
減：於出售日期星博生物(51%)的資產淨值	(14,590)
減：已出售商譽	(53,335)
減：於收購日期的51%認沽期權的公平價值	(17,433)
出售子公司的淨收益	8,761

有關出售星博生物的現金流量分析如下：

	人民幣千元
已收現金代價	64,170
減：已出售現金及現金等價物結餘	(10,570)
計入投資活動現金流量的現金及現金等價物之現金流入淨額	53,600

27 金融風險管理及金融工具的公平價值

信貸、流動性、利率及貨幣風險乃在本集團業務的正常過程中產生。本集團所承擔的該等風險及本集團管理該等風險所採用的金融風險管理政策及慣例載述於下文。

(a) 信貸風險

信貸風險指交易對手未能履行其合同義務而使本集團產生財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收款項。本集團面臨的現金及現金等價物產生的信貸風險有限，原因為交易對手是聲譽良好的銀行或金融機構，本集團認為該等銀行或金融機構的信貸風險較低。

本集團面臨的貿易應收款項產生的信貸風險主要受各客戶個人特徵的影響。客戶經營所在行業或國家或地區的違約風險亦會對信貸風險造成影響。於2022年及2021年12月31日，52.6%及46.1%的貿易應收款項總額來自本集團的五大客戶。貿易應收款項一般於發票日期起計60至360天內到期。

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

27 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(a) 信貸風險(續)

要求超過特定信貸金額的所有客戶須進行個別信貸評估。此等評估側重於客戶支付到期款項的過往記錄及當前支付能力，並考慮客戶的特定資料及與客戶經營所在經濟環境有關的資料。

本集團計量全期預期信貸虧損的貿易應收款項的虧損撥備。本集團採用撥備矩陣釐定預期信貸虧損，基於過往信貸虧損經驗、債務人過往違約經歷、債務人經營所處行業及國家的整體經濟狀況及截至報告期末對當前及預測期間情況的評估進行估算。由於本集團的過往信貸虧損經歷並無顯示不同客戶分部的虧損模式存在重大差異，故以逾期狀態為基準的虧損撥備不會進一步於本集團的不同客戶群之間區分。

下表載列關於本集團於2022年及2021年12月31日面臨的信貸風險及貿易應收款項預期信貸虧損的資料：

	2022年		
	預期虧損率 %	賬面總額 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
當期(未逾期)	5.6%	90,877	(5,076)
逾期6個月以內	18.9%	49,725	(9,389)
逾期6至12個月	66.7%	15,819	(10,551)
逾期12至18個月	72.1%	2,247	(1,620)
逾期18至24個月	100.0%	1,182	(1,182)
逾期兩年以上	100.0%	3,250	(3,250)
		163,100	(31,068)

	2021年		
	預期虧損率 %	賬面總額 人民幣千元	虧損撥備 人民幣千元
當期(未逾期)	0.2%	68,576	(106)
逾期6個月以內	3.0%	28,925	(862)
逾期6至12個月	16.8%	13,974	(2,343)
逾期12至18個月	58.5%	8,891	(5,204)
逾期18至24個月	100.0%	473	(473)
逾期兩年以上	100.0%	309	(309)
		121,148	(9,297)

27 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(a) 信貸風險 (續)

於本年度有關貿易應收款項的虧損撥備變動如下：

	貿易應收款項的 虧損撥備 人民幣千元
於2021年1月1日的結餘	412
確認減值虧損	8,885
於2021年12月31日及2022年1月1日	9,297
撤銷金額	(4,954)
確認減值虧損	26,725
於2022年12月31日	31,068

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

27 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(b) 流動性風險

本集團中的個別經營實體負責其各自的現金管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金需求而籌集貸款(當借款超出某一預定權限水平時須獲得本公司股東批准)。本集團的政策規定須定期監控其流動資金需求及對借貸契約的遵守情況，以確保其維持充足的現金儲備、可隨時變現的有價證券及獲大型金融機構提供充足的承諾資金額度，以應對其短期及長期流動資金需求。

下表顯示本集團的非衍生金融負債於報告期末的剩餘合同到期情況，該等資料乃根據合同未貼現現金流量(包括使用合同利率或(倘屬浮動)根據報告期末當時的利率計算的利息付款)及本集團可能被要求付款的最早日期計算得出：

	於2022年12月31日					
	合同未貼現現金流出					
	一年內或 按要求 人民幣千元	超過一年 但不足兩年 人民幣千元	超過兩年 但不足五年 人民幣千元	超過五年 人民幣千元	總計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
租賃負債	2,174	—	—	—	2,174	2,146
貿易及其他應付款項	106,291	—	—	—	106,291	106,291
銀行貸款	3,281	3,290	9,844	86,430	102,845	73,394
	111,746	3,290	9,844	86,430	211,310	181,831

	於2021年12月31日					
	合同未貼現現金流出					
	一年內或 按要求 人民幣千元	超過一年 但不足兩年 人民幣千元	超過兩年 但不足五年 人民幣千元	超過五年 人民幣千元	總計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
租賃負債	3,192	1,897	—	—	5,089	4,921
貿易及其他應付款項	37,283	—	—	—	37,283	37,283
銀行貸款	21,407	1,064	3,192	28,971	54,634	43,645
	61,882	2,961	3,192	28,971	97,006	85,849

27 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(c) 利率風險

利率風險乃指金融工具的公平價值或未來現金流量因市場利率變動而波動的風險。本集團的利率風險主要來自銀行現金、銀行貸款以及租賃負債。按浮動利率及固定利率計息的工具導致本集團分別面臨現金流量利率風險及公平價值利率風險。本集團根據當前市況，定期檢討其利率風險管理戰略。本集團受管理層監察的利率概況載於下文(i)。

(i) 利率概況

下表詳述截至報告期末本集團金融資產及負債的利率概況。

	2022年		2021年	
	實際利率 %	人民幣千元	實際利率 %	人民幣千元
固定利率工具：				
租賃負債	4.50%	(2,146)	4.50%	(4,921)
銀行貸款	4.15%–4.50%	(73,394)	4.20%–4.50%	(43,645)
		(75,540)		(48,566)
浮動利率工具：				
銀行現金	0.001%–0.3%	1,190,301	0.001%–0.3%	1,030,294
銀行定期存款	2.15%–4.22%	141,845	2.15%	508,630
		1,256,606		1,490,358

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

27 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(c) 利率風險(續)

(ii) 敏感度分析

下表詳述利率上升／下降100個基點對本集團於報告期內的除稅後虧損及於報告期末的累計虧損的影響。

	於2022年12月31日			於2021年12月31日		
	基點上升／ (下降)	對除稅後 虧損的影響 人民幣千元	對累計 虧損的影響 人民幣千元	基點上升／ (下降)	對除稅後 虧損的影響 人民幣千元	對累計 虧損的影響 人民幣千元
利率	100	(9,559)	(9,559)	100	(14,904)	(14,904)
	(100)	9,559	9,559	(100)	14,904	14,904

上述敏感度分析顯示假設利率於報告期末出現變動且已用於重新計量本集團所持的該等金融工具(令本集團於報告期末面臨公平價值利率風險)，則本集團的除稅後虧損及累計虧損將出現即時變動。關於本集團於報告期末所持有浮動利率非衍生金融工具所產生的現金流量利率風險，對本集團除稅後虧損及累計虧損的影響，會以利率變動對利息開支或收益的年度化影響作出估計。

(d) 貨幣風險

本集團面臨的貨幣風險主要來自以外幣(即有關交易的營運的功能貨幣以外的貨幣)計值的現金結餘。產生該風險的貨幣主要為美元(「美元」)。

(i) 貨幣風險

下表詳述本集團於報告期末因已確認資產(以資產相關實體功能貨幣以外貨幣計值)而產生的貨幣風險。就呈列而言，有關風險金額乃以人民幣列示，使用年度結算日的即期匯率換算。

	2022年 美元 人民幣千元	2021年 美元 人民幣千元
現金及現金等價物	748,180	683,637

27 金融風險管理及金融工具的公平價值 (續)

(d) 貨幣風險 (續)

(ii) 敏感度分析

下表顯示本集團除稅後虧損(及累計虧損)因本集團所承受重大風險的匯率已於報告期末轉變(假設所有其他風險變數維持不變)而即時出現的變化。

	2022年		2021年	
	匯率上漲／ (下跌)	對除稅後虧損及 累計虧損的影響	匯率上漲／ (下跌)	對除稅後虧損及 累計虧損的影響
美元	10%	(74,818)	10%	(68,364)
	(10%)	74,818	(10%)	68,364

上表所載分析結果指為呈列目的而將以相關功能貨幣計量的各集團實體除稅後虧損及權益按報告期末現行匯率兌換為人民幣的綜合即時影響。

敏感度分析假設外匯匯率的變動已用於重新計量本集團於報告期末所持有使本集團面臨外匯風險的金融工具，包括本集團內公司間以功能貨幣以外貨幣列值的應付及應收款項。

(e) 公平價值計量

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債

公平價值層級

下表按國際財務報告準則第13號公平價值計量所界定的三個公平價值層級，呈列本集團於報告期末按經常性基準計量的金融工具公平價值。公平價值計量所歸入的層級參照估值方法所用輸入數據的可觀察性及重要性釐定如下：

- 第一級估值：使用第一級輸入數據，即相同資產或負債於計量日於活躍市場的未經調整報價計量的公平價值
- 第二級估值：使用第二級輸入數據，即不符合第一級標準的可觀察輸入數據，且不使用重要不可觀察輸入數據計量的公平價值。不可觀察輸入數據指並無可得市場數據的輸入數據
- 第三級估值：使用重要不可觀察輸入數據計量的公平價值

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

27 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(e) 公平價值計量(續)

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債(續)

透過損益以公平價值計量的金融資產

本集團擁有一支由財務經理帶領的團隊在外部評估師的幫助下，對歸類為公平價值第三級的理財產品、非上市股權投資、認沽期權及非上市基金投資等金融工具進行估值。該團隊直接向財務部主管報告。該團隊定期編製公平價值計量變動估值分析，並經由財務部主管審閱及批准。

	於2022年12月31日之公平價值計量分類為			
	於2022年 12月31日 之公平價值 人民幣千元	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元
經常性公平價值計量				
金融資產：				
未上市基金投資	2,576	—	2,576	—
衍生金融工具	14,975	—	—	14,975
未上市股本投資	17,808	—	—	17,808
	<u>35,359</u>	<u>—</u>	<u>2,576</u>	<u>32,783</u>

於截至2022年12月31日止年度，並無第一級與第二級之間的轉移，亦無轉入第三級或自第三級轉出。根據本集團的政策，公平價值層級之間倘若出現轉移，則於該報告期末予以確認。

27 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(e) 公平價值計量(續)

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債(續)

第二級公平價值計量所用的估值技術及輸入數據

未上市基金投資的公平價值由金融機構根據相關投資組合的可觀察的報價而釐定。

有關第三級公平價值計量之資料

	估值技術	重大不可觀察 輸入數據	幅度	公平價值對輸入數據 的敏感度
衍生金融工具	柏力克 — 舒爾 斯模式	預期波幅	55.35%	預期波幅上升／(下跌) 1%將導致 公平價值增加／(減少) 人民幣63,000元。
未上市股本投資	市場法	缺乏市場 流通性折讓	20%	貼現率上升／(下跌) 1%將導致 公平價值(減少)／增加 人民幣1,325,000元。

於期內，第二級及第三級透過損益以公平價值計量的金融資產的結餘變動如下：

	2022年 人民幣千元
銀行的理財產品	
於1月1日	—
支付採購款項	75,000
年內已變現的收益淨額	407
投資贖回	(75,407)
於12月31日	—
持續經營業務產生的計入損益的年內收益或虧損總額	407

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

27 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(e) 公平價值計量(續)

(i) 以公平價值計量的金融資產及負債(續)

有關第三級公平價值計量之資料(續)

	2022年 人民幣千元
衍生金融工具	
於1月1日	—
出售子公司的添置(附註26)	9,348
年內於損益中確認的公平價值變動	5,627
	<hr/>
於12月31日	14,975
	<hr/>
持續經營業務產生的計入損益的年內收益或虧損總額	5,627
	<hr/>

2022
人民幣千元

未上市股本投資

於1月1日	—
出售子公司的添置(附註26)	20,601
年內於損益中確認的公平價值變動	(2,793)
	<hr/>
於12月31日	17,808
	<hr/>
持續經營業務產生的計入損益的年內收益或虧損總額	(2,793)
	<hr/>

(ii) 並非按公平價值入賬的金融資產及負債的公平價值

於2022年及2021年12月31日按攤銷成本入賬的所有金融工具與其公平價值並無重大差異。

28 承諾

於2022年及2021年12月31日尚未在綜合財務報表計提的未清償資本承諾載列如下：

	截至12月31日	
	2022 人民幣千元	2021年 人民幣千元
法定及已訂約		
— 物業、廠房及設備	64,725	75,546
— 基金投資(附註14)	8,004	—
— 股本投資	—	42,523
	72,729	118,069

29 重大關聯方交易

(a) 主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員的薪酬(包括附註8所披露支付予本公司董事的金額及附註9所披露支付予若干最高薪酬僱員的金額)載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2022 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金、補貼及實物福利	6,070	4,714
酌情花紅	1,919	925
退休計劃供款	228	129
以權益結算以股份為基礎的付款	—	7,905
	8,217	13,673

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

29 重大關聯方交易(續)

(b) 關聯方交易

於報告期間，董事認為下列公司屬關聯方：

關聯方名稱	關係
梁波	控股股東
梁萍	與控股股東關係密切的家庭成員
本溪盛京醫學檢驗所有限公司(「 本溪醫檢所 」)	梁萍的聯繫人
山東貝康醫學檢驗所有限公司(「原名為：臨沂雙螺旋醫學檢驗所有限公司」)(「 山東醫檢所 」)	梁萍的聯繫人
蘇州貝康醫學檢驗實驗室有限公司(「 蘇州醫檢所 」)	梁萍的聯繫人
蘇州雙螺旋醫學檢驗所有限公司(「 蘇州雙螺旋 」)	梁萍的聯繫人

29 重大關聯方交易(續)

(b) 關聯方交易(續)

於報告期內，本集團訂立下列重大關聯方交易：

銷售檢測劑盒

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
山東醫檢所	20,493	14,904
蘇州醫檢所	10,802	15,922
本溪醫檢所	4,938	10,404
	36,233	41,230

銷售檢測設備及儀器

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
山東醫檢所	3,608	—
蘇州醫檢所	7,136	—
本溪醫檢所	442	—
	11,186	—

關聯方收取的服務費

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
山東醫檢所	7,701	5,283
蘇州醫檢所	9,511	7,562
本溪醫檢所	884	2,819
	18,096	15,664

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

29 重大關聯方交易(續)

(c) 關聯方結餘

上述交易產生的未結清結餘如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應收關聯方款項		
貿易相關：		
山東醫檢所	29,937	21,276
本溪醫檢所	8,505	15,344
蘇州醫檢所	23,712	13,180
	62,154	49,800
應付關聯方款項		
非貿易相關：		
山東醫檢所	1,223	7,707
本溪醫檢所	884	2,988
蘇州醫檢所	3,898	—
	6,005	10,695

30 公司層面財務狀況表

	附註	2022年12月31日 人民幣千元	2021年12月31日 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	11	164,586	19,695
使用權資產	12	9,354	11,813
於子公司的權益	13	629,100	324,000
透過損益以公平價值計量(透過損益以公平價值計量)的金融資產	14	35,359	—
其他非流動資產	15	—	42,477
		838,399	397,985
流動資產			
貿易及其他應收款項		8,451	35,110
其他流動資產		1,610	3,712
受限制現金	19	—	15,730
現金及現金等價物	19	1,267,323	1,497,137
		1,277,384	1,551,689
流動負債			
貿易及其他應付款項		51,357	2,336
租賃負債		1,796	2,329
應付所得稅	24(a)	4,498	—
		57,651	4,665
流動資產淨值			
		1,219,733	1,547,024
資產總值減流動負債			
		2,058,132	1,945,009
非流動負債			
銀行貸款	22	73,394	23,645
遞延收入		380	—
租賃負債		—	1,811
		73,774	25,456
資產淨值			
		1,984,358	1,919,553
資本及儲備			
股本	25	273,526	273,526
儲備		1,710,832	1,646,027
權益總額			
		1,984,358	1,919,553

於2023年3月30日獲董事會批准及授權刊發。

梁波
董事

孔令印
董事

財務報表附註

(除另有說明者外，以人民幣元列示)

31 報告期後非調整事項

報告期後概無重大非調整事項。

32 截至2022年12月31日止年度已頒佈但尚未生效的修訂本、新訂準則及詮釋的可能影響

截至該等財務報表刊發日期，國際會計準則理事會已頒佈於截至2022年12月31日止年度尚未生效且並未於該等財務報表內採用的多項修訂本、新訂準則及詮釋。其中包括以下可能與本集團有關的修訂本及準則。

	於下列日期或之後開始的 會計期間生效
國際會計準則第17號， <i>保險合同</i>	2023年1月1日
國際會計準則第1號(修訂本)， <i>財務報表的呈列及國際財務報告準則實務報告第2號，作出重大性判斷：會計政策的披露</i>	2023年1月1日
國際會計準則第8號(修訂本)， <i>會計政策、會計估計變動及錯誤：會計估計的定義</i>	2023年1月1日
國際會計準則第12號(修訂本)， <i>所得稅：單一交易產生資產及負債相關的遞延稅項</i>	2023年1月1日
國際會計準則第1號(修訂本)： <i>附帶契諾的非流動負債</i>	2024年1月1日
國際會計準則第1號(修訂本)： <i>流動或非流動負債的分類</i>	2024年1月1日
國際財務報告準則第16號(修訂本)： <i>售後租回的租賃負債</i>	2024年1月1日

本集團正在評估該等修訂本、新訂準則及詮釋於初始應用期間的預期影響。目前本集團認為採納該等修訂本、新訂準則及詮釋不大可能對其經營業績及財務狀況產生重大影響。

33 比較數字

若干比較數字已重新分類，以符合本年度之呈列方式。

「審核委員會」	董事會審核委員會
「組織章程細則」	本公司於2020年8月31日採納的組織章程細則(經不時修訂)
「聯繫人」	具有上市規則賦予該詞的涵義
「貝康智能製造」	蘇州貝康智能製造有限公司，一家於2019年4月10日在中國成立的有限責任公司並為本公司的全資子公司
「貝康醫療器械」	蘇州貝康醫療器械有限公司，一家於2015年2月25日在中國成立的有限責任公司並為本公司的全資子公司
「董事會」	本公司董事會
「監事會」	本公司監事會
「博華和瑞」	張家港博華和瑞股權投資合夥企業(有限合夥)，一家於2020年7月2日在中國註冊成立的有限合夥企業
「博華投資」	張家港博華創業投資合夥企業(有限合夥)(前稱寧波梅山保稅港區博華光證創業投資合夥企業(有限合夥))，一家於2018年5月11日在中國註冊成立的有限合夥企業
「本公司」	蘇州貝康醫療股份有限公司
「企業管治守則」	上市規則附錄十四所載列的企業管治守則
「中國」	中華人民共和國，就本年度報告而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣
「核心產品」	具有上市規則第十八A章賦予該詞的涵義；我們的核心產品指我們的PGT-A試劑盒
「中國證監會」	中國證券監督管理委員會
「臨床試驗申請」	臨床試驗申請，於中國則等同研究性新疫苗申請
「董事」	本公司董事
「內資股」	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的普通股，由境內投資者以人民幣認購並繳足

釋義

「梁博士」	梁波博士，本公司的創始人、執行董事、董事長、總經理兼控股股東
「全球發售」	如招股章程所述，發售H股以供認購
「GMP」	根據《中華人民共和國藥品管理法》不時發佈的良好生產規範、指引及規則，作為質量保證的一部分，旨在盡量減少藥品生產過程中污染、交叉污染、混淆及出錯的風險，並確保須遵從該等指引及規則的藥品一貫生產及控制，以符合適合其預定用途的質量及標準
「本集團」或「我們」	本公司及其子公司
「H股」	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的境外上市股份，以港元認購及買賣
「H股證券登記處」	香港中央證券登記有限公司
「高瓴香港」	HH SPR-XIV HK Holdings Limited，一家於2018年7月12日在香港註冊成立的有限公司並為首次公開發售前投資者
「港元」	香港法定貨幣港元
「香港」	中國香港特別行政區
「國際財務報告準則」	國際財務報告準則
「獨立第三方」	董事經作出一切合理查詢後所深知、盡悉及確信，並非本公司關連人士(定義見上市規則)的個人或公司
「上市」或「首次公開發售」	H股於上市日期於聯交所主板上市
「上市日期」	2021年2月8日，H股於主板上市的日期
「上市規則」	聯交所證券上市規則(經不時修訂或補充)
「主板」	聯交所主板
「標準守則」	上市規則附錄十所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「國家藥監局」	國家藥品監督管理局或(如文義所指)其前身國家食品藥品監督管理總局

「提名委員會」	董事會提名委員會
「OPM」	OrbiMed Partners Master Fund Limited，根據百慕達法例註冊成立的獲豁免公司
「元禾原點」	蘇州工業園區原點正則壹號創業投資企業(有限合夥)，一家於2013年11月19日在中國註冊成立的有限合夥企業
「招股章程」	本公司於2021年1月27日刊發的招股章程
「報告期」	截至2022年12月31日止年度
「薪酬與考核委員會」	董事會薪酬與考核委員會
「人民幣」	人民幣元，中國法定貨幣
「證券及期貨條例」	香港法例第571章證券及期貨條例，經不時修訂或補充
「股東」	股份持有人
「股份」	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的股份，包括我們的內資股、非上市外資股及H股
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「監事」	本公司監事
「蘇州超雲」	蘇州超雲生命智能產業研究院有限公司，一家於2018年2月8日在中國註冊成立的有限責任公司並為獨立第三方
「蘇州新建元」	蘇州工業園區新建元生物創業投資企業(有限合夥)，一家於2013年10月28日在中國註冊成立的有限合夥企業並為首次公開發售前投資者
「未上市外資股」	本公司發行的每股面值人民幣1.00元的非上市普通股，以人民幣以外的貨幣認購