



新礦資源有限公司

NEWTON RESOURCES LTD

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號:1231



2022

環境、社會及
管治報告



目錄

2	關於本報告
2	報告範圍
2	報告標準
3	聯絡與反饋
3	董事會聲明
5	我們的可持續發展策略
7	持份者參與
8	重要性評估
11	可持續營運
11	商業道德
12	供應鏈管理
15	提升客戶滿意度
16	僱員福利
17	健康及安全的工作場所
18	令人滿意的工作場所
19	培訓及發展
20	人權及勞工權益
22	環境保護
23	應對氣候變化
23	環境績效
24	社區參與
25	香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引



關於本報告

新礦資源有限公司(下文稱為「本公司」或「我們」)及其附屬公司(統稱「本集團」)為鐵礦石及其他大宗商品的供應商及分銷商(「資源業務」)。本集團欣然發佈我們的2022年環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」),當中概述我們的環境、社會及管治績效,以促進與我們的持份者之間的關係並同彼等一同創造共享價值。

報告範圍

本報告涵蓋了截至2022年12月31日止財政年度期間(「報告期間」或「2022年」)本集團於經營範圍內的環境、社會及管治管理方法及相關績效。本報告已包括了本集團資源業務及香港辦事處企業活動的環境、社會及管治表現。除非另有說明,本報告的範圍與去年相同。

報告標準

本報告按《香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則》附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)編製。於編製本報告時,我們採用重要性、定量、平衡及一致性的報告原則,具體如下:

報告原則	描述
重要性	我們透過內部討論及與主要持份者的溝通確定重要性主題。有關結果概述於「重要性評估」一節內。
定量	根據環境、社會及管治報告指引,我們藉環境及社會關鍵績效指標(「關鍵績效指標」),使用合理的方法闡述我們的環境、社會及管治績效,以便我們的環境、社會及管治政策及管理系統的有效性得以評估與驗證。
平衡	我們參照環境、社會及管治報告指引,計算並呈列環境及社會關鍵績效指標所需的相關數據及資料。如本報告各章節所示,我們已採用合理的方法。我們已將多年來的比較數據納入本報告,以不時地對我們的環境、社會及管治績效進行客觀呈列。
一致性	相較於去年,本報告已採用相同方法、標準及報告範圍。

本報告已被本公司董事會(「董事會」)審閱及批准。



關於本報告 (續)

聯絡與反饋

本集團致力與關鍵持份者及社區建立長期持久的關係。我們為持份者的最佳利益制定環境、社會及管治策略。因此，我們重視閣下對本報告及我們可持續發展表現的反饋。閣下如有任何意見或建議，請隨時將閣下的書面詢問或反饋通過電郵esg@newton-resources.com發送予本集團或致電(852) 2521-8168與我們聯絡。

董事會聲明

高標準且有效的企業管治架構和風險管理對於管理環境、社會及管治議題至關重要。我們的環境、社會及管治架構由董事會、高級管理層及營運部門組成。董事會最終負責監督環境、社會及管治治理、策略性決策及進度評估。

董事會授權高級管理層負責協調本集團各營運部門的環境、社會及管治策略及政策。各營運部門的僱員在本集團的日常營運中執行環境、社會及管治舉措。



我們的企業管治十分注重透明性及面向全體持份者的全面問責性，以實現我們「創造共享價值」的理念。本集團已委聘獨立顧問每年進行重要性評估及環境、社會及管治風險評估。重要性評估通過收集各持份者群組（包括投資者及股東、客戶、供應商、業務合作夥伴及僱員等）的意見，來識別重要的環境、社會及管治議題。此舉提高了持份者的參與度，並有助我們了解彼等的關切及期望。

我們認識到環境、社會及管治因素對業務的重要性，並已在我們的風險管理策略中納入環境、社會及管治方面的考量。環境、社會及管治風險評估中包含環境、社會及管治相關風險的識別、估量及管理，以了解及識別需要改進的地方。本集團不時檢討環境、社會及管治風險評估的結果並將其納入本集團的業務策略。

董事會聲明 (續)

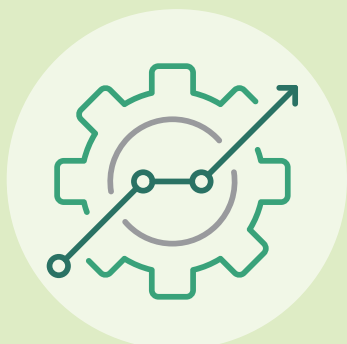
下列為於報告期間已識別的若干風險及我們的回應：

環境、社會及管治風險	潛在影響	我們的回應
廣泛傳播的疾病風險	2019冠狀病毒病(「COVID-19」)疫情等廣泛傳播的疾病是近年來主要公共衛生挑戰之一，令本集團面臨營運、銷售及供應鏈挑戰。	本集團已實施一套減輕COVID-19疫情對我們業務影響的協定。於2022年，由於受COVID-19疫情及其他業務因素影響，中國對鋼鐵的需求減少。為應對鋼鐵的需求下降，我們的業務開發團隊於2022年向其他礦山採購鐵礦石方面採取了審慎策略。我們將繼續識別及尋找新的鐵礦石及其他大宗商品供應，以應對日後供應鏈及運送安排的任何重大中斷。
採購風險	委聘於環境及社會方面表現不佳的供應商可能會削弱本集團管理供應鏈中的環境及社會風險的能力。	本集團已將環境及社會因素納入供應商篩選標準。我們亦將探索進一步加強責任採購實踐的方法。



我們的可持續發展策略

我們的可持續發展政策乃參照聯合國全球契約十項原則而制定。在可持續發展議題上，我們致力於從以下五個主要領域加強管治，促進持份者的福祉。



業務營運

- 通過針對性策略為持份者創造長期價值並通過在附屬公司之間建立協同效應，將企業成功與社會進步聯繫起來
- 遵守高標準的企業管治，確保風險管理及內部監控系統行之有效
- 維持高標準道德及誠信水平，並於業務交易及營運中遵守所有相關法律及法規
- 以對環境負責的方式提供安全可靠的服務及產品
- 鼓勵供應商及業務夥伴遵循我們的可持續發展標準及企業可持續發展期望，打造更加可持續的供應鏈



人力資本

- 為僱員提供安全友好的工作環境，盡力預防發生與工作相關的事務、傷害及疾病
- 促進平等機會，並確保所有僱員不論年齡、性別、種族及其他形式的多元化均得到尊嚴及尊重
- 提供富有競爭力、公平公正的薪酬，並投資專業發展及培訓計劃，幫助員工發揮潛能
- 提倡工作與生活之間的健康平衡，創造包容、家庭友善的工作環境，以提高員工滿意度及生產力



我們的可持續發展策略 (續)



價值鏈

- 優先與能夠證明其致力於遵循我們的可持續發展理念的供應商及業務夥伴合作
- 制定供應商參與及監控程序，以管理整個價值鏈中的環境及社會風險
- 投資技術及創新解決方案，以促進溝通、保護客戶隱私及保護客戶健康與安全，從而提升客戶體驗



社區投資

- 致力提高持份者的生活質素，並利用我們的優勢及資源為我們經營所在社區締造價值，超越傳統的企業社會責任框架
- 鼓勵及授權僱員通過參與義工服務為社會作出貢獻
- 提升僱員對環境及社會問題的認識



環境

- 遵守所有環境相關的法律及法規，並在可能及切實可行的情況下爭取更好的表現
- 採取一切合理及可行的措施節約資源，盡量減少營運中的浪費
- 致力管理本集團對環境的直接及間接影響
- 通過投資清潔及節能技術以及減少能源消耗，為減少溫室氣體（「溫室氣體」）排放作出貢獻
- 提高僱員及供應鏈中的持份者對環保舉措的認識、積極性及參與度



持份者參與

我們認為，主動與持份者建立有建設性的關係對實現我們「創造共享價值」的理念至關重要。我們每年都會透過以下所載溝通渠道讓持份者參與並更新重要性矩陣，以了解對他們而言屬重要的問題，並確保優先事項與我們的環境、社會及管治管理策略與政策保持一致。

我們識別出的關鍵持份者群組及我們與彼等保持溝通的各種渠道概述於下表：

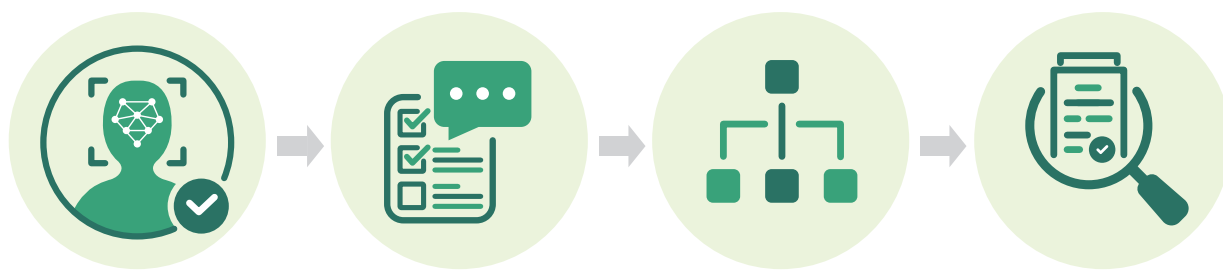
持份者群組	溝通渠道
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 股份過戶登記處• 指定投資者關係熱線及電郵• 公司公告• 股東週年大會• 年報、中期報告及環境、社會及管治報告
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 在線會議及實地拜訪• 客戶專員定期跟進• 客戶反饋收集
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 在線會議及實地拜訪• 採購會議• 採購專員定期聯絡• 供應商反饋收集• 行業研討會
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 培訓及入職培訓• 電郵及告示板• 績效考核• 員工活動
政府關係	<ul style="list-style-type: none">• 論壇、會議及工作坊• 資料提交
社區、媒體及公眾	<ul style="list-style-type: none">• 公司網站• 公司公告• 社區活動• 慈善捐款



重要性評估

重要性評估可用於識別對本集團及我們的持份者最重要的重大環境、社會及管治議題，並將該等議題納入我們的環境、社會及管治管理策略中。我們透過獨立顧問開發的線上意見收集平台及前述溝通渠道收集各類持份者群組的意見。根據持份者的看法及意見，我們制定了本報告的框架，並制定環境、社會及管治管理策略，以處理持份者關注的環境、社會及管治問題。

我們已根據持份者的反饋識別14項最重要的環境、社會及管治相關議題。該等議題已按優先次序排列並列示於第9頁的重要性矩陣。在矩陣右上角的議題被釐定為對本集團業務營運及我們持份者而言最為重要的議題。

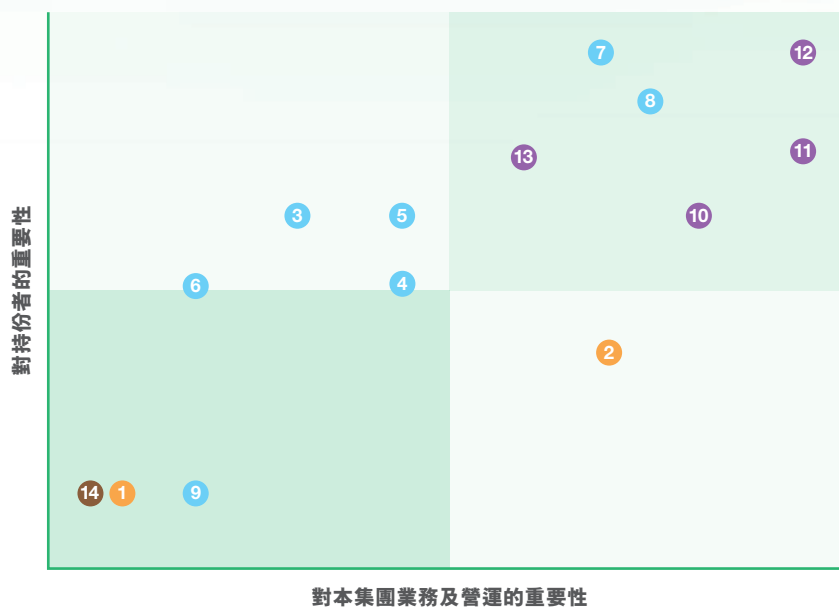


識別	參與	分析及評估	檢討
編製及歸類潛在環境、社會及管治議題清單，並識別關鍵持份者群組。	邀請內外部持份者完成線上意見收集。	評估並對最重大的環境、社會及管治議題排序。	檢討結果以釐定環境、社會及管治議題的優先次序，以便披露於環境、社會及管治報告及未來作出改善。



重要性評估 (續)

重要性矩陣



環境	社會	
	僱傭	營運
1. 氣候變化	3. 勞工權益	10. 產品及服務質量以及投訴處理
2. 環境合規	4. 勞資關係	11. 客戶滿意度
	5. 僱員留任	12. 商業道德
	6. 多元化及平等機會	13. 社會經濟合規
	7. 不受歧視	
	8. 職業健康及安全	
	9. 僱員培訓及發展	
		社區
		14. 社區投資



重要性評估 (續)

透過重要性評估進一步完善最重要的環境、社會及管治議題，從而讓我們能夠在業務決策中回應持份者的關注。下表概述若干主要關注以及我們所採取的管理這些已識別問題的方法：

持份者的主要關注	我們的回應	章節
供應鏈管理責任	本集團已實施一系列措施及政策以管理我們的供應鏈，並確保我們與營運可持續性的相容性。	可持續營運—供應鏈管理
客戶滿意度	我們致力於通過確保我們的產品及服務質量滿足客戶期望以提升客戶滿意度。我們亦一直與客戶保持密切溝通，以了解彼等的需求、期望及反饋意見。	可持續營運—提升客戶滿意度
商業道德	本集團在整個業務營運過程中始終嚴守道德標準，並已制定反貪污及保密的內部政策，以保護持份者的利益。我們設有舉報渠道，以供僱員舉報任何可疑不當行為。	可持續營運—商業道德
社會經濟合規	本集團於報告期間內對於遵守任何有關員工權利、健康與安全以及多元化及包容性的適用法律及法規方面並無問題。	所有相關章節
環境合規	本集團於報告期間內對於遵守任何適用環境法律及法規方面並無問題。	環境保護



可持續營運

我們認為在整個業務營運的每個階段，以道義正確和合乎道德的方式建立業務彈性，對取得長期成功至關重要。我們的供應商篩選及監控系統中包含已識別的環境、社會及管治風險和因素，以加強監督並確保供應商採用的標準與我們一致。我們亦設有質量控制系統，確保本集團提供優質產品及服務。

商業道德

我們明白相互信任是與持份者關係的基礎，故此本集團於整個業務營運過程中一直秉持最高道德標準。我們設有各類政策及體系，以保護本公司聲譽。於報告期間內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規（包括第201章《香港防止賄賂條例》）的情況，亦不知悉任何針對本集團或僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

反貪污

本集團對任何貪污行為及不誠實行為採取零容忍態度。我們頒佈了內部操守守則，其中載列本集團期望的行為標準，防止僱員在不同情況下作出不符合持份者期望的錯誤決定。我們嚴禁任何形式的貪污（包括索取、收受或提供利益及款待）。篩選及評估業務夥伴時，我們也期望其遵守同樣的商業道德標準及規範，以免影響我們的聲譽。於報告期間內，為維持本集團內部的反貪污意識及認識反貪污的重要性，我們為董事及僱員安排了由香港廉政公署提供的有關「誠信營商」的培訓材料。

舉報及調查

沒有有效的內部溝通系統，就無法全面實施一整套內部控制及風險管理系統。本集團已制定舉報政策，並為我們的僱員提供舉報渠道，並確保建立適當的機制。僱員如對集團內正在發生或已經發生的貪污、欺詐、舞弊或其他不當行為有任何擔憂或指控，我們鼓勵彼等進行內部舉報。我們將保護真誠舉報任何真正涉嫌不當行為個案的僱員，嚴格保密他們的身份。我們將從速及機密地處理舉報事項，由董事會及審計委員會進行審查，並由風險管理部展開調查。



可持續營運 (續)

商業道德 (續)

數據保護及私隱

我們致力於保護持份者的私隱。本集團已制定保密政策，限制僱員在未經本集團事先同意的情況下向未授權的人士披露或洩露敏感資料，例如客戶及供應商資料以及業務計劃。每名僱員受聘時均須簽署協議，確保其認可我們的保密政策。全體僱員均須根據該政策對本集團的敏感資料保密。於報告期間內，我們並不知悉任何嚴重違反有關私隱及保密事項的相關法律及法規的情況。

供應鏈管理

我們致力於維持可持續及可靠的供應鏈。我們通過實施可持續採購及供應商操守準則，將可持續發展考慮納入供應鏈管理。在供應商的篩選及定期評估過程中，我們將考慮供應商的環境、社會及管治風險及績效，以促進道德採購及減少營運中的碳足跡。由於我們的業務涉及廣泛的供應商（例如鐵礦石供應商、船主、貨運代理、專業公司及其他服務供應商），我們會保持主動及密切的溝通，確保始終遵守我們的環境及社會標準。於報告期間內，我們合作的供應商包括三家礦山位於澳洲的供應商。

為維持可持續供應鏈，本集團採用可持續採購政策，將環境及社會因素納入供應商篩選標準。我們力爭通過評估產品及服務的生命週期以及減少對環境和社會的不利影響，來減少我們的碳足跡。有鑒於此，我們會優先考慮與對可持續發展作出承諾的供應商合作。我們優先考慮執行可持續發展政策並遵守所有適用環境、社會及管治相關法律、我們的採購政策及供應商操守準則的供應商。



可持續營運 (續)

供應鏈管理 (續)

可持續採購原則

減少環境足跡

- ✓ 考慮整個產品或服務生命週期的環境影響
- ✓ 進行市場採購時優先考慮環保產品
- ✓ 避免不必要的購買及避免使用一次性物品
- ✓ 鼓勵重複使用及回收

負責任及道德採購

- ✓ 考慮整個產品或服務生命週期的社會影響及成本
- ✓ 優先考慮有別於傳統選擇的對終端用戶身心及健康有益的產品及服務
- ✓ 避免購買可能對環境、安全及健康造成潛在問題的產品
- ✓ 探討向支持當地經濟及／或弱勢社群的供應商進行採購的可行性

為了將可持續發展融入我們的供應商管理，我們在供應商的篩選和定期評估過程中識別環境、社會及管治風險，並評估供應商的績效。供應商須遵守我們的供應商操守準則，而該準則是本集團在環境、商業道德、勞工關係、健康與安全以及自由及權利方面標準的基礎。我們會在定期檢討期間識別所採購的產品及服務的環境、社會及管治風險與績效。我們將會鼓勵面臨較高環境、社會及管治風險的供應商在適當期限內採取風險管理計劃。我們或會考慮停止與未能作出良好改善的供應商合作。



可持續營運 (續)

供應鏈管理 (續)

供應商操守準則

環境指引

- ✓ 遵守供應商經營所在司法權區的所有適用環境守則及慣例、法律及法規
- ✓ 持有開展業務所需的所有環境許可證
- ✓ 採用有效的環境管理系統，包括衡量及報告其環境影響
- ✓ 採取一切適當及合理的做法，通過適當廢棄物管理、污染控制及回收利用來維持及保護環境

社會指引

- ✓ 在各個方面實踐商業誠信，避免其業務中出現商業不當行為和利益衝突
- ✓ 實施合法、公平的僱傭慣例，並設立有效的內部溝通渠道
- ✓ 遵守適用的職業安全及健康法規及規定，維持安全及健康的工作環境
- ✓ 開展勞工權益及自由方面的教育及實踐，避免任何歧視行為

除環境及社會標準外，供應商亦須滿足及時性、質量及整體表現等其他規定，以滿足我們客戶的要求。在供應商管理中，我們對新供應商及現有供應商進行背景調查及定期持續評估，以確定其信譽及可靠性。



可持續營運 (續)

提升客戶滿意度

我們重視與持份者及社區建立互信關係。我們致力於在售前、簽約及售後各階段為客戶提供最優質的產品、服務及支持。我們設立溝通渠道，以了解客戶的期望並與客戶保持經常聯絡。於報告期間內，有關本集團所提供的產品、服務以及補償方法，我們並不知悉有嚴重違反任何有關健康及產品安全、廣告、標籤及私隱事宜相關法律及法規的情況。

質量控制

為確保本集團的產品符合我們的質量標準及客戶期望，本集團確保我們產品的質量及規格由信譽良好的礦山或供應商出具的質量證書保證。鐵礦石的成分通過嚴格的物理測試及化學分析進行評估，以確保其符合公認的全球標準。交付客戶前，我們亦會對貨品進行質量檢查。客戶可以指明所需鐵礦石的化學成分及物理要求。我們與客戶及供應商密切合作，以解決任何質量問題。

由於大宗商品供應通常很少涉及或根本不涉及安全健康問題，本集團一般不會設立任何產品召回程序。我們列明了預先商定的定價公式，在適用的情況下可作為補償方法，用於平衡質量與合約指定規格差異的影響。

於報告期間內，本集團並無接獲任何投訴或任何有關大量銷售退貨的要求，亦無已出售或已發貨產品因安全及健康原因而須召回。

客戶滿意度

我們系統化地收集客戶反饋及投訴，以便更有效地處理及解決彼等的問題，從而提升客戶滿意度。我們根據結果進行客戶滿意度分析，幫助我們確定產品的優點和缺點，以便日後作出改進。我們亦與客戶保持定期溝通，解決彼等在整個服務過程中遇到的任何質量問題。

知識產權

本集團亦重視保護來自相關版權擁有人的知識產權（「知識產權」）。我們已實行政策來確保遵守香港相關知識產權規則及規例，並就版權作品的使用提供指引。未經事先同意及批准，嚴禁使用本集團或外部各方的任何知識產權，包括但不限於發明、設計、版權作品及商標。我們亦設立定期軟件審查及處罰規定，以確保遵守知識產權法律及法規。於報告期間內，本集團並不知悉任何不遵守有關知識產權的適用法律及法規的情況。



僱員福利

本集團努力為僱員提供健康、安全及互相支持的工作場所，以支援彼等的個人成長及提高我們的競爭力。除了遵守本地勞工法律外，我們的僱傭慣例亦符合《聯合國全球契約》的原則。於報告期間末，本集團於香港及中國內地僱用23名僱員，流失率約為20%。本集團截至報告期間末的僱傭數據如下表所示：

		2022年	2021年
僱員總數		23	27
按性別劃分(%)	男性	48%	41%
	女性	52%	59%
按年齡組別劃分(%)	30歲以下	4%	7%
	30至50歲	61%	63%
	50歲以上	35%	30%
按僱傭類型劃分(%)	全職	91%	93%
	兼職	9%	7%
按地區劃分(%)	香港	91%	93%
	中國內地	9%	7%
僱員流失率¹			
總計		20%	11%
按性別劃分(%)	男性	4%	4%
	女性	16%	7%
按年齡組別劃分(%)	30歲以下	12%	4%
	30至50歲	8%	7%
按地區劃分(%)	香港	20%	11%

¹ 流失率乃按2022年離開本集團的僱員人數除以本集團於報告期間的僱員平均數計算。由於2022年就業市場對年輕人才的競爭相對激烈，本集團的流失率因而有所增加。



僱員福利 (續)

健康及安全的工作場所

本集團一直將僱員的健康、安全及福祉置於首要位置。

我們力爭成為關懷員工的僱主，並致力為僱員提供安全及健康的工作環境，並向僱員宣傳工作與生活平衡及健康安樂的理念。為管理健康及安全風險，本集團採納了涵蓋各個方面的健康及安全慣例，概述如下：

健康及安全慣例

職業健康及安全

- ✓ 在風險管理中納入健康及安全風險並實施健康及安全實踐
- ✓ 以適當方式及時報告所有健康及安全事件，以便採取跟進及補救措施
- ✓ 對所報告事件進行深入分析 (如適用)

僱員參與

- ✓ 就我們的健康與安全指引及標準與僱員密切溝通，並提供相應的培訓
- ✓ 舉辦有關改善僱員健康及安全實踐的資訊分享活動

衛生的工作場所

- ✓ 保持辦公室乾淨整潔，定期清潔地毯及空調

保障僱員健康

- ✓ 為符合條件的僱員提供醫療福利及保險
- ✓ 為僱員提供醫療保險計劃下的流感疫苗接種
- ✓ 為僱員提供免費的快速抗原檢測試劑盒

業務持續計劃

- ✓ 提供處理傳染病爆發、火災及網絡攻擊等破壞性事件的框架以及相關緩解措施。



僱員福利 (續)

健康及安全的工作場所 (續)

應對COVID-19疫情

當COVID-19疫情持續影響我們的業務、僱員的健康及安全期間，於COVID-19疫情下，保障僱員的健康及安全並減少潛在的業務干擾乃本集團於報告期間內的兩大主要優先事項。我們已採取預防措施，以減少COVID-19疫情對僱員及其家人的健康、持份者以及我們營運的影響。

為推廣COVID-19疫苗接種、降低感染風險及保障公眾健康，於報告期間內，我們為已接種疫苗的僱員提供假期鼓勵。為進一步降低辦公室爆發疫情的風險，我們讓僱員在家工作，並為須進行自我隔離的僱員提供明確指引。

本集團遵守所有適用的健康及安全法律及法規。於報告期間內，我們並不知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害的香港法律及法規 (例如第509章《職業安全及健康條例》及第282章《僱員補償條例》) 的情況。於過去三年內並無發生工傷事件或因工亡故，亦未因工傷損失工作日數。

令人滿意的工作場所

僱員是我們成功的核心及本集團最寶貴的資產。因此，與僱員保持密切關係並了解僱員所需乃我們的首要任務。為鼓勵僱員，我們為僱員提供充滿活力的工作環境以及具吸引力及市場競爭力的薪酬及福利。於報告期間內，本集團並不知悉任何嚴重違反有關補償及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利以及童工及強制勞工的相關法律及法規 (其中包括第57章《香港僱傭條例》)，以致對本集團產生重大影響的情況。



僱員福利 (續)

令人滿意的工作場所 (續)

福利

我們基於發展策略確定薪酬政策及人力資源的分配，並定期檢討該等策略。我們參考工作性質及現行市況而制定具吸引力及競爭力的薪酬待遇，來表彰僱員的貢獻。我們會視乎僱員的個人表現及行業慣例審查和提供年終花紅及購股權。我們亦根據當地法律及法規繳納強制性公積金，並提供包括醫療及其他保險在內的僱員福利計劃，以保障僱員及其家人。

平衡工作與生活

平衡工作與生活是僱員福祉一個重要層面。除法定假日外，僱員亦享有額外假期，如婚假及生日假等。我們為僱員舉辦一系列的社交活動，例如春節午宴及聖誕派對，以促進僱員的精神健康及培養團隊精神。

培訓及發展

本集團致力為僱員提供支援，幫助彼等在崗位上取得突出表現，並在未來茁壯成長。因應世界的瞬息萬變，我們為僱員提供培訓支援並投資彼等的技能發展，鼓勵僱員加強工作相關技能及專業知識。我們根據工作性質為僱員提供參加研討會及培訓課程的多種選擇，並滿足彼等獲得若干專業資格的需求。我們為符合條件的僱員進行持續培訓及發展提供教育補貼。我們的僱員亦可參加一系列針對彼等需求的內部和外部培訓活動。



僱員福利 (續)

培訓及發展 (續)

我們的培訓數據概述於下表：

	2022年		2021年	
僱員接受培訓的總時數	174		268	
	每名僱員的 平均培訓 時數	受訓僱員的 百分比 ¹	每名僱員的 平均培訓 時數	受訓僱員的 百分比
按性別劃分				
男性	8.0	100%	13.4	100%
女性	7.2	100%	7.5	100%
按僱傭類型劃分				
高級管理層	26.7	100%	28.3	100%
中級管理層	9.7	100%	13.9	100%
普通員工	1.4	100%	1.9	100%
總計	7.6	100%	9.9	100%

除培訓外，我們亦設有師友制度，為僱員提供克服工作困難方面的指導，並促進公司內部的人際關係。導師的經驗可促進新僱員的技能發展，並營造有效的學習與工作文化。導師將在對新僱員的考核中提供建設性的反饋意見。我們亦將根據考核結果評估晉升及其他職業發展機會。

人權及勞工權益

本集團致力於創造公平和包容的工作文化，為包括我們的僱員和客戶在內的所有持份者創造價值。本集團全面遵守於香港不時生效的關於工作時間、假期、薪酬的一切法定要求及各類守則。我們盡力在工作場所促進平等機會、勞工權益及公平。本集團及我們的供應鏈均禁止僱傭童工及強制勞工。

¹ 按該特定類別內受訓僱員人數除以報告期間末該特定類別內僱員總數計算。



僱員福利 (續)

人權及勞工權益 (續)

多元化及包容性

每位僱員彼此之間都應得到尊嚴、尊重，並禮貌對待對方，我們的所有持份者亦應如此行事。本集團致力於確保完全基於績效及資格作出僱員招聘、培訓、薪酬和晉升方面的決定。

我們一直積極促進相互尊重，對基於種族、民族、國籍、宗教和政治信念、性別、年齡、性取向、婚姻狀況、家庭狀況、殘疾、醫療狀況等的任何歧視、騷擾、恐嚇或暴力行為採取零容忍態度。因此，我們概不容忍基於個人性別、殘疾、家庭狀況或種族的任何形式的騷擾。我們的政策中亦納入了內部溝通渠道及關於尊重結社自由的內容。本集團致力於及時處理投訴。

本集團遵守所有適用的僱傭及反歧視法律及法規。本集團並不知悉任何嚴重違反有關法律及法規的情況，其中包括《僱傭條例》、第480章《性別歧視條例》、第487章《殘疾歧視條例》、第527章《家庭狀況歧視條例》及第602章《種族歧視條例》。

童工及強制勞工

保障勞工權益的另一個重要方面是防止童工及強制勞工。本集團已制定嚴格政策，避免一切形式的非法勞工，包括童工及強制勞工。我們不僅在整個僱傭及營運過程中嚴格遵守防止童工及強制勞工的政策，我們亦與供應商密切溝通，以確保彼等符合我們的標準。

於報告期間內，本集團並不知悉任何已確定的有關童工及強制勞工的案件，以及嚴重違反有關童工及強制勞工的法律及法規（其中包括第57章《香港僱傭條例》）的情況。



環境保護

近年來，全球暖化繼續以驚人的速度加劇極端天氣。本集團致力成為可持續發展的組織，並承諾採取行動應對氣候變化。由於我們的業務性質通常在辦公室內進行，我們採用適當的原則及措施，並將其納入我們的綠色辦公室政策和氣候變化政策，以減輕與我們業務營運相關的環境影響。我們亦參加若干綠色活動，以提升企業內部的環保意識。

於報告期間內，本集團並未發生嚴重違反有關在香港進行廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及資源利用的法律及法規的情況，且本集團於香港的營運求取適用水源上亦無任何問題。

綠色營運

我們的氣候變化政策透過在內部業務營運及供應鏈中應用相關實踐來應對氣候變化。為了更好地了解氣候相關風險及機遇，我們將氣候風險納入風險管理中並定期分析該風險，以便我們檢討氣候變化政策並作出相應修訂。我們編製適當措施，以盡量減少任何潛在影響，並把握機會。我們的業務連續計劃以及短期和長期減排目標中考慮並納入了氣候變化和極端天氣事件的風險。我們通過培訓和環保舉措促進資源保護和提倡環保習慣，提高我們的能力，讓我們得以適應氣候變化對我們營運的影響並及時應對。此外，我們正探索於可行情況下在營運中及在我們的供應商中積極使用清潔及可再生能源。展望未來，我們期望維持溫室氣體排放、能源消耗、用水量及廢棄物產生量於較低水平。

綠色活動

為了在日常營運中踐行環境可持續發展，我們於報告期間內參加了下列綠色活動：

無冷氣夜

空調是日常使用的耗能最高的電器之一。除於正常營業時間中保持高能源效益溫度外，我們亦參加由環保觸覺組織的「無冷氣夜」。活動中，參與的僱員於特定時段內關閉空調，以節約能源並提高員工的環保意識，號召大家在日常生活中採取更多「低碳」行動。



環境保護 (續)

應對氣候變化

作為可持續發展企業，本集團致力通過貢獻力量及實施適當的最佳實踐來遏制氣候變化，以最大限度地降低氣候變化風險及其對我們業務營運的影響。我們重視監測和匯報程序的透明度和問責性。我們已制定氣候變化政策，並將氣候事件納入我們的業務持續計劃中，以指引我們的策略及應對氣候變化的潛在影響。為了減少可能的影響並把握一切機會，我們將氣候風險納入我們的風險管理並評估氣候風險及機遇。我們敦促所有業務合作夥伴研究提高水和能源使用效率的方法。本集團將定期檢討氣候變化政策並作出必要修訂。

環境績效

由於我們於辦公室內開展大部分業務活動，我們於報告期間內並無產生大量有害及無害廢棄物。我們的環境數據載列於下表：

關鍵環境績效指標	單位	2022年	2021年
溫室氣體排放			
直接溫室氣體排放 (範圍1) ¹	噸二氧化碳當量 (「噸二氧化碳當量」)	13.91	5.23
能源間接溫室氣體排放 (範圍2) ²	噸二氧化碳當量	19.18	11.66
其他間接溫室氣體排放 (範圍3) ³	噸二氧化碳當量	6.42	7.34
總計	噸二氧化碳當量	39.51	24.23
密度	噸二氧化碳當量/ 全職僱員 (「全職僱員」)	1.72	0.90
電力	千個千瓦時	27.01⁴	16.42
	吉焦耳	97.25	59.11
密度	千個千瓦時/ 全職僱員	1.17	0.61
紙張	噸	0.47	0.55
密度	噸/全職僱員	0.02	0.02
用水	立方米	18.00⁴	1.00
密度	立方米/全職僱員	0.78	0.04

¹ 範圍1：直接溫室氣體排放產生自公司車輛使用無鉛汽油及柴油。於2022年，範圍1的排放量增加，乃由於商務差旅逐漸復常，公司車輛的使用回復，導致流動燃料的使用增加所致。

² 範圍2：能源間接溫室氣體排放由使用外購電力產生。該計算乃根據香港電燈有限公司碳排放計算機已發佈的排放因子。

³ 範圍3：其他間接溫室氣體排放由本集團僱員的商務航空差旅及紙張處理所產生的甲烷氣體造成。該計算已參考英國政府發佈的《GHG Conversion Factors for Company Reporting》及香港聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」的已發佈排放係數。

⁴ 2021年10月之前的水電由物業公司管理，無法獲得有關數據，故2021財政年度的水電消耗僅包括該月之後獲得的數據。



社區參與

本集團全力支持營運所在社區，尤其是當地社會居民的健康及福祉。我們每年均會積極參加本地慈善機構舉辦的各種籌款活動以及促進公眾環保意識的慈善活動。於報告期間內，我們參加了四項本地活動，包括香港公益金舉辦的「便服日」、環保觸覺舉辦的「無冷氣夜2022」、世界自然基金會舉辦的「賣旗日」及「保良局線上慈善步行」。



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標

說明／提述章節

層面A：環境

A1 排放物

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

環境保護

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

註：

廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。

溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。

有害廢棄物指國家規例所界定者。

關鍵績效指標A1.1

排放物種類及相關排放數據。

環境保護—環境績效

關鍵績效指標A1.2

直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

環境保護—環境績效

關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

不適用—我們主要於辦公室內開展業務活動，於報告期間內並無產生大量有害廢棄物

關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。

不適用—我們主要於辦公室內開展業務活動，於報告期間內並無產生大量無害廢棄物

關鍵績效指標A1.5

描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。

環境保護



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	不適用—我們主要於辦公室內開展業務活動，於報告期間內並無產生大量有害及無害廢棄物
A2 資源使用	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	環境保護
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護—環境績效
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護—環境績效
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	不適用—鑒於本集團的業務性質，包裝材料的使用量不大



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
A3 環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護
A4 氣候變化	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境保護—應對氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境保護—應對氣候變化
層面B：社會		
B1 僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員福利—令人滿意的工作場所
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱員福利
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱員福利



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標	說明／提述章節	
B2 健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員福利－健康及安全的工作場所
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	僱員福利－健康及安全的工作場所
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	僱員福利－健康及安全的工作場所
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	僱員福利－健康及安全的工作場所
B3 發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括僱主付費的內外部課程。	僱員福利－培訓及發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	僱員福利－培訓及發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	僱員福利－培訓及發展



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標		說明／提述章節
B4 勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱員福利—令人滿意的工作場所、人權及勞工權益
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱員福利—人權及勞工權益
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	不適用—於報告期間內並無發現童工或強制勞工的情況
B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續營運—供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續營運—供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	可持續營運—供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續營運—供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續營運—供應鏈管理



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標	說明／提述章節
<p>B6 產品責任</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	可持續營運－提升客戶滿意度
<p>關鍵績效指標B6.1</p> <p>已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。</p>	可持續營運－提升客戶滿意度
<p>關鍵績效指標B6.2</p> <p>接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。</p>	可持續營運－提升客戶滿意度
<p>關鍵績效指標B6.3</p> <p>描述與維護及保障知識產權有關的慣例。</p>	可持續營運－提升客戶滿意度
<p>關鍵績效指標B6.4</p> <p>描述質量檢定過程及產品回收程序。</p>	可持續營運－提升客戶滿意度
<p>關鍵績效指標B6.5</p> <p>描述消費者資料保護及私隱政策，以及相關執行及監察方法。</p>	可持續營運－商業道德
<p>B7 反貪污</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	可持續營運－商業道德
<p>關鍵績效指標B7.1</p> <p>於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。</p>	可持續營運－商業道德
<p>關鍵績效指標B7.2</p> <p>描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。</p>	可持續營運－商業道德
<p>關鍵績效指標B7.3</p> <p>描述向董事及員工提供的反貪污培訓。</p>	可持續營運－商業道德



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露以及關鍵績效指標

說明／提述章節

B8 社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	社區參與





新礦資源有限公司
NEWTON RESOURCES LTD

香港灣仔皇后大道東248號
大新金融中心42樓4204-05室

電話: (852) 2521 8168

傳真: (852) 2521 8117

www.newton-resources.com