洋房牌水泥

亚泥(中国)

企业社会责任报告书

Corporate Social Responsibility Report

亚洲水泥(中国)控股公司

Asia Cement (China) Holdings Corporation

目录

关于本报告 01

董事长致辞 03

专题：数字化创新助力智慧制造水泥 4.0 04

独立鉴证声明 58

附录 60

亚泥（中国）2022 年度 CSR 绩效一览表 60

利害关系人参与机制 67

索引表 68

读者反馈 77

01 走进亚泥（中国）

关于我们 07

公司永续发展历程 08

产品及市场布局 09

立业精神、使命、愿景 10

荣誉与协会身份 11

02 治理篇

永续发展治理 13

公司治理 17

03 合作篇

协同环保 23

供应商管理 24

绿色产品 25

客户管理 27

04 环境篇

环境管理体系 30

应对气候变化 31

水资源管理 35

污染治理 38

绿色矿山 40

05 人文篇

员工权益 45

员工发展 50

职业健康与安全 52

社会回馈 56

关于本报告

报告概览

《亚洲水泥(中国) 控股公司 2022 年企业社会责任报告书》(以下简称 “本报告”) 是亚洲水泥(中国) 控股公司(以下简称 “亚泥(中国) ”、“公司” 或 “我们”) 发布的第九份企业社会责任(Corporate Social Responsibility, CSR) 报告，目的是向利害关系人呈现亚泥(中国) 2022 年度环境、社会和公司治理的永续发展管理方法和亮点绩效。

报告范围

时间范围:2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日。报告中涉及少量往年及 2023 年数据信息披露。

地理范围:本报告披露的环境、社会及公司治理信息覆盖以下 17 家亚泥(中国) 辖下全资控股实体营运公司:

业务类型	公司名称	地址
一贯化水泥制造公司	江西亚东水泥有限公司 (简称“江西亚东”)	江西省九江市瑞昌市码头镇亚东大道 6 号
	黄冈亚东水泥有限公司 (简称“黄冈亚东”)	湖北省黄冈市黄州区体育路 5 号
	湖北亚东水泥有限公司 (简称“湖北亚东”)	湖北省武汉市新洲区阳逻经济开发区
	武汉亚鑫水泥有限公司 (简称“武汉亚鑫”)	湖北省武汉市江夏区纸坊街将军山北
	四川亚东水泥有限公司 (简称“四川亚东”)	四川省成都市彭州市天彭镇安彭路 66 号
	四川兰丰水泥有限公司 (简称“四川兰丰”)	四川省成都市彭州市桂花镇庆桂路中段
水泥研磨公司	扬州亚东水泥有限公司 (简称“扬州亚东”)	江苏省扬州市经济开发区八里镇古渡路 7 号
	武汉亚东水泥有限公司 (简称“武汉亚东”)	湖北省武汉市东西湖区朝阳路 107 号
	南昌亚东水泥有限公司 (简称“南昌亚东”)	江西省南昌市青山湖区昌东工业区
水泥制品公司	南昌亚力水泥制品有限公司 (简称“南昌亚力”)	江西省南昌市青山湖区港口大道白水湖工业园
	武汉亚力水泥制品有限公司 (简称“武汉亚力”)	湖北省武汉市新洲区阳逻开发区平江西路亚东大道 66 号
	四川亚力水泥制品有限公司 (简称“四川亚力”)	四川省成都市温江区温泉大道三段 268 号
	成都亚力水泥制品有限公司 (简称“成都亚力”)	四川省成都市彭州市天彭镇安彭路 68 号
	泰州亚东建材有限公司 (简称“泰州亚东”)	江苏省泰州市高港区永安洲镇中心村
运输公司	江西亚利运输有限公司 (简称“江西亚利”)	江西省瑞昌市码头镇亚东大道 8 号
	湖北亚利运输有限公司 (简称“湖北亚利”)	湖北省武汉市东西湖区慈惠办事处余氏墩 201 号
	四川亚利运输有限公司 (简称“四川亚利”)	四川省成都市彭州市天彭镇安彭路 68 号

报告发布周期

亚洲水泥(中国) 控股公司企业社会责任报告发布周期为一年一次，与公司财务年报周期一致。上次发布时间为 2022 年 5 月，下次预计发布时间为 2024 年 4 月。

数据来源

报告中的数据来源于亚泥(中国) 内部原始台账、公司文件及审计报表等资料，部分经济类数据来自公司 2022 年年度报告，该部分数据经德勤会计师事务所审计。如无特别说明，本报告中金额均以人民币列示。

本报告经亚泥(中国) 最高管理层审议通过。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。亚泥(中国) 对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编写依据及参考

- 依据全球报告倡议组织永续发展报告标准(GRI Standards) 编制;
- 符合香港联合证券交易所《主板上市规则》附录二十七《环境、社会及管治报告指引》的披露要求;
- 参考全球水泥协会(GCCA) 水泥行业标准编制;
- 参考永续发展会计准则委员会(SASB) 发布的建筑材料行业标准编制;
- 响应联合国永续发展目标(UN SDGs 2030)

外部鉴证

本报告由华测检测认证集团股份有限公司进行独立第三方鉴证，鉴证声明附后。

报告发布方式

本报告以中文及英文格式的网络电子版发布，如英文报告与中文报告存在出入，请以中文报告为准。电子版可在本公司网站查阅下载，网址 http://www.achc.com.cn/。

联系方式

如欲获取印刷版报告，或对报告有任何意见和建议，请联系:

联络人: 吴升鑫
电话: 0792-4888999#6027
传真: 0792-4886998
邮箱: wushengxin@achc.com.cn
地址: 江西省瑞昌市码头镇亚东大道 6 号
公司网址: http://www.achc.com.cn/
CSR 意见反映及申诉信箱: achc@achc.com.cn

董事长致辞

疫情之下，全球经济增速放缓，叠加气候极端多变、能源供应紧张等问题， ESG成为全球经济绿色转型、减排降碳、新能源发展要求下的共识。

在中国，关于ESG的讨论也逐步从“why”过渡到了“how”，在全面推进碳达峰、碳中和的背景下，2022年3月，国务院国资委新成立科技创新局、社会责任局，指导推动企业积极践行ESG理念，更好推动可持续发展。4月，证监会在投资者关系管理的沟通内容中首次纳入“ESG”。

亚泥（中国）早已走在绿色转型、重视ESG的道路上，积极朝净零碳排目标迈进，成为营造永续家园的重要绿色伙伴!

聚焦治理，迈向永续新发展

健全的治理架构及完善的治理制度是亚泥（中国）永续发展的基石。公司坚持诚信立企，董事会多元化以更全面、更多样的视角提升公司发展水平。并成立企业社会责任 CSR 委员会，由公司执行长担任主任委员，加强 ESG 管理，同时成立减碳行动小组，针对所辖各司量身制定减碳措施，做到一司一策有序推进永续发展。

聚焦环境，迈向低碳新未来

亚泥（中国）积极为国家“双碳”目标的达成承担企业责任。积极发展循环经济，以节约资源和循环利用为导向，从全生命周期角度不断减少水泥产品对天然资源的消耗，结合水泥行业技术发展路线，推进超低排放，实现清洁生产。

公司建立能源管理体系，通过能源管理和监测，实现能源消耗合理化、精细化，降低单位产品能耗，持续改进能效。截至报告期末，一贯化水泥公司均已获得 ISO50001 能源管理体系认证。所辖一贯化水泥公司长期使用工业废渣替代部分水泥原料，减少石灰石、砂岩、铁矿石等资源用量，并积极开展生物质替代燃料，借此达到资源高效利用。对于供应链上的其他利害关系人，我们倡导共同努力，打造绿色价值链。

同时结合水泥行业技术发展路线，深化绿色发展理念，通过水泥生产与协同处置固废相结合的绿色发展战略，大力建设水泥窑协同处置平台，涵盖生活垃圾、市政污泥、工业危废、重金属污染土等，解决当地政府环保问题。目前下辖江西亚东、湖北亚东、四川亚东皆在推进水泥窑协同处置项目，年处置能力达到 17 万吨。

公司在不断推进污染治理水平，探索优化水泥窑主要污染物（颗粒物、SO_2、NO_x）超低排放技术，使用低氮燃烧、氨水脱硫、复合脱硫、布袋收尘等多种方式，进行脱硝 SCR、旋窑降阻节能等改造，实现污染物与氮氧化物、二氧化碳减排协同，打造水泥行业绿色工厂。此外公司自行设计安装包装水泥装车收尘罩与收尘设备，控制袋泥装车系统粉尘无组织排放浓度 <1.5mg/m^3，大幅改善工人作业环境，实现水泥包装车间清洁生产。截至报告期末，亚泥（中国）各司均已完成水泥窑粉尘超低排放改造。规划到 2025 年，各司均需完成氮硫化物超低排放，并达到环保绩效评级 A 级标准。

坚持与环境共生，积极培育绿色工厂，绿色矿山，打造绿色化的新功能。亚泥（中国）依照各矿场特点编制绿色矿山建设规划、实施、复育方案，以促进资源合理利用、节能减排、保护生态环境和矿地和谐为主要方针，最终实现资源开发的经济效益、生态效益和社会效益协调统一。目前包括江西亚东和黄冈亚东已有 8 座矿山被纳入省级绿色矿山名录。

聚焦社会，唱响责任新主张

亚泥（中国）基于“打造幸福职场、扶植弱势群体、厚植文化薪传、创造共融社会”的永续发展战略，紧紧围绕公司的发展战略规划人力资源管理，关心聚焦员工，以行业前 25% 为目标持续提升员工薪酬标准和福利待遇，为员工提供多样化的学习和发展机会，不断提升员工的归属感和幸福感。

同时，公司积极投入永续社会关怀，开展形式多样的公益活动，协助疫情防控、修葺民房、参与灾后重建和急难救助、支持教育事业等，以实际行动回馈社会，续写公司可持续发展新担当，彰显社会正能量。

展望未来，“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要把“推动绿色发展”“建设美丽中国”作为明确要求，建材行业也提出“宜业尚品，造福人类”目标。亚泥（中国）将以行动证明，不把永续当口号，积极走在最前端，扎实贯彻永续策略方针，努力实践，永不停息。

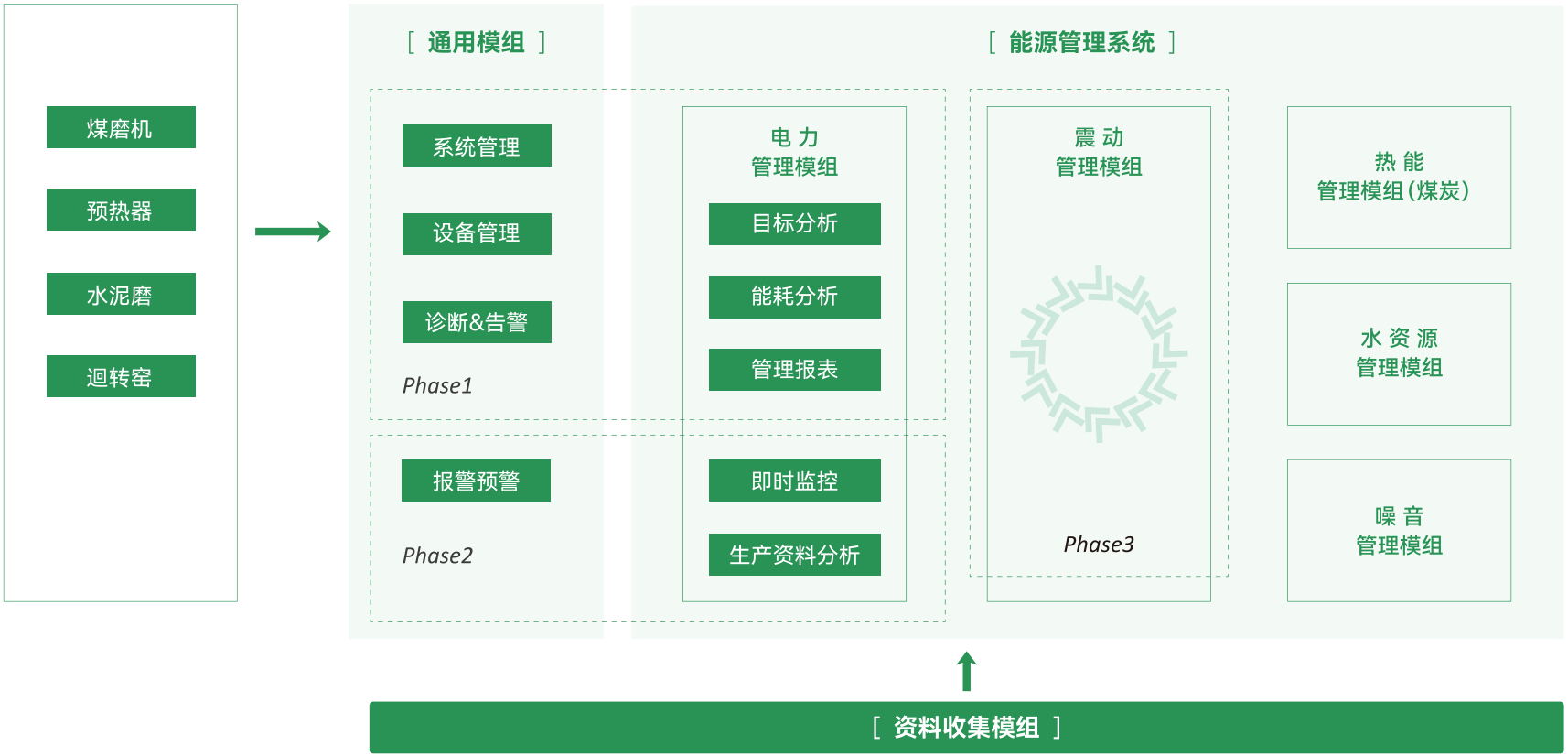
徐旭東

亚洲水泥（中国）控股公司 董事长

专题：数字化创新助力智慧制造水泥4.0

为推动“中国制造 2025”国家战略目标的达成，亚泥（中国）依据《建材行业智能制造标准体系建设指南》《水泥智能工厂》（征求意见稿阶段）等指南及标准文件，积极推进数字化转型，利用网络、大数据、物联网和人工智能等技术的高速发展催生智能化系统解决方案，创造符合场景需求的智能化产品，打造节能、环保的智能化工厂。

公司以节能降耗为切入点建设智慧能源管理系统，并以此为核心拓展智慧化项目，覆盖优化控制、能源管理、质量管理、物流管理和设备管理等方面，持续建设亚泥（中国）数据分析平台。至今我们已成功开发了“智能切送电系统”、“L-NO_X 双闭环高效脱硝系统应用”、“能源管理系统”、“智能品管硬件”、“智能发货系统（一码通）”、“设备振动管理系统”等多个集成智慧应用。



能源管理

能源管理系统

能源管理系统于 2022 年 3 月上线试用，通过数据采集、数据分析和监控管理对能耗统计表、避峰用电、主设备异常分析、水泥品质能耗占比、能源绩效等进行实时监控和动态分析，从生产的各个环节挖掘降耗空间，达到节能降耗之目的。2022 年，凭借出色的节能降本绩效，亚泥（中国）能源管理系统于 2022 年荣获远东精神奖 - 集团综效类(优等奖)。

质量管理

智能品管硬件系统

◎生料磨增设「中子在线分析仪配料系统」，提高配料稳定性。

◎水泥磨增设「在线粒度分析仪」检测水泥颗粒分布，即时提供水泥生产相关参数信息。

◎开发出厂水泥电子化验报告系统及合格证化验单微信小程序，方便客户查阅，减少对打印机和纸张使用实现电子作业、电子签核。

◎规划建设「煤质双伽马在线分析」，扩展「煤炭无人化验室」及「生产控制类阶段性半自动化验设备」等，以不断提升生产化验能力，实现数据即时反馈，提升生产单位运转绩效。

优化控制

智能切送电系统

利用二维码在 Web 端和 APP 端建置蓝牙电子锁对后台系统进行监控，提高切 / 送电工作效率及作业安全性。

L-NO_X 双闭环高效脱硝系统应用

提升 SNCR 控制精细程度，实现 NO_X 排放的精准控制。

包装计数喷码系统

通过提货二维码实现对水泥包装设备的启动、信息计数及喷码，加强流向管控。

水泥库底中间仓增设计量系统

散装水泥车辆离场中间仓自动补料，利用中间仓计量实现定量装载，减少人工操作，提升发货效率。

设备管理

设备振动管理系统

利用智能巡检系统进行有效监控，通过 SKF 云端数据库对振动频谱进行趋势分析，并结合专业油品分析技术，综合判断设备健康状态，制定计划性检修保养计划，提高设备的运转效率。同时为协助作业人员维护保养设备，设备振动管理系统、Notes 系统和能源管理系统 DashBoard 仪表板进行数据对接，通过信息化手段全方位呈现设备健康运行状态。

物流管理

智能发货系统(一码通)

将原一卡通优化为一码通系统，实现二维码提货，优化装车流程，加强作业管理及物流信息管控。该系统的建成提升了工作效率，为客户提供了更好的用户体验。

在未来，亚泥（中国）将持续优化环保排放管理系统、收尘机管理系统、品质管理系统、水资源管理系统、智能发货系统和系统整合等，不断突破创新，打造具有亚泥特色智能化工厂，迈向智慧制造水泥 4.0 全智能制造时代。

01

走进亚泥（中国）

关于我们

公司永续发展历程

产品及市场布局

立业精神、使命、愿景

荣誉与协会身份

走进亚泥（中国）

关于我们

亚洲水泥（中国）控股公司由台湾地区远东集团于 2004 年 4 月在开曼群岛注册成立，公司下辖一贯化水泥制造公司、研磨公司、水泥制品公司、运输公司及投资公司五大类型合计共二十六家公司及五家策略合作伙伴公司，资产总额近 220 亿人民币。2008 年 5 月 20 日，公司成功于香港地区主板上市，代号 743。

自辖下江西亚东水泥公司第一条日产 5,000 吨新型干法水泥熟料生产线于 2000 年 7 月成功点火投产以来，亚泥（中国）陆续在江西九江、四川成都、湖北武汉及黄冈等地建设投产。目前公司合计共有 15 条从 3,000 吨到 6,000 吨熟料的各类新型干法水泥熟料生产线同步运行，年产水泥达 3,500 万吨。2022 年评核水泥业上市公司综合实力第 11 名。

本公司秉持远东集团“诚、勤、朴、慎 · 创新”的企业精神，传承台湾地区经验，致力在大陆建造高环保、高品质、高效率、低成本之“三高一低”的大型现代化模范水泥厂，为企业永续发展奠定良好基础。一直以来，公司均以“工业发展与环境保护可并行不悖”的理念，在节能降耗、清洁生产、循环经济、生态修复等各个方面投入巨大人力物力，不断推动技术创新，多次获颁能源节约、矿山开采先进企业以及环境保护模范企业等奖项，誉满海内外。

展望未来，作为全国十大水泥集团之一，亚泥（中国）将坚守自己的职责，对国内城镇化进程和各项建设作出水泥企业应有的贡献。

公司永续发展历程

2004
亚洲水泥（中国）控股公司在开曼群岛注册成立

2006
亚泥（中国）大陆地区管理总部成立

2008
公司于香港联合交易所主板上市，代号743

2014
亚泥（中国）组建CSR企业社会责任委员会及相关工作小组，统筹公司永续发展相关工作

2016
江西亚东改造废弃机械加工场地，创建亚东生态园

2018
国内熟料产能与水泥综合实力位列第10名

2019
江西亚东码头灰岩矿，黄冈亚东畚箕山灰岩矿、圆椅山灰岩矿及中间湾砂页岩矿获得国家级绿色矿山认证

2021
2021 年，亚泥(中国)组建减碳工作小组，进一步推进绿色低碳制造

2022
中国水泥上市公司综合实力排名位列第11名

亚泥（中国）连续两年荣获亚洲权威人力资源刊物《HR Asia》"亚洲最佳企业雇主"称号

产品及市场布局

产品

公司本着“高品质、高效率、高环保、低成本”的经营理念，主营“洋房”牌水泥及熟料、混凝土、骨料等产品。2022 年亚泥（中国）水泥及熟料销量近 2,800 万吨，“洋房”牌水泥已成为高品质水泥的代表。

2,800 万吨

2022 年亚泥（中国）水泥及熟料销量近

市场布局

公司依托沿江辐射及多个分公司都会资源优势

- **销售范围涵盖**

  四川、湖北、河南、江西、安徽、浙江、上海等省市

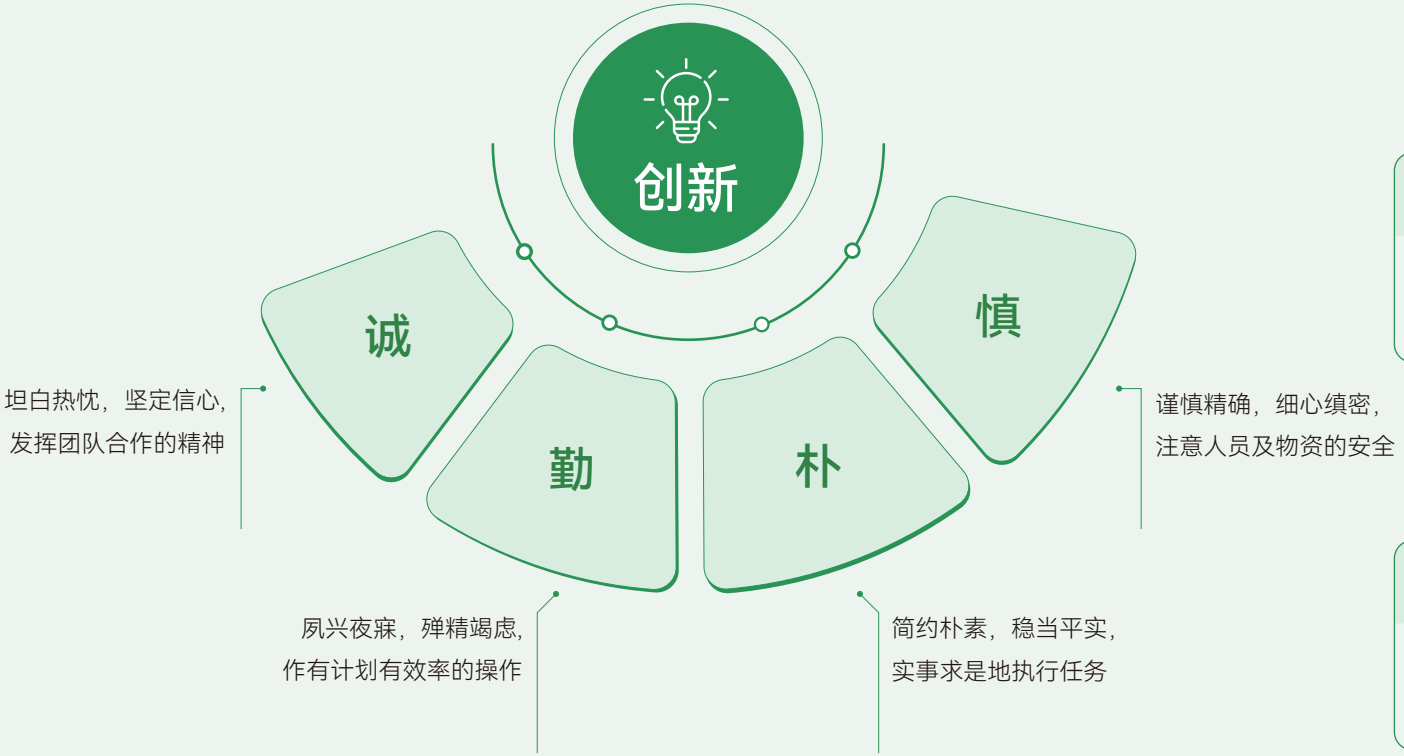
- **销售网络包括**

  成都、武汉、南昌、九江、上海等 11 家营业单位

530 家

各销售地区经销商总数逾

立业精神、使命、愿景



使命

营造永续绿色家园的首选伙伴

愿景

持续追求高品质、高效率、高环保、低成本，
创新求变，成为水泥行业的典范

荣誉与协会身份

绿色矿山

中国水泥协会授予江西亚东“徐工杯”十佳矿山荣誉称号

江西亚东温室苗圃获得中关村绿色矿山产业联盟绿色矿山科学技术奖重大工程二等奖

品质管控

湖北亚东、武汉亚鑫、武汉亚东、南昌亚东、四川亚东等多家公司在“美诺福”杯全国第 18 次水泥化学分析大对比中获得多项表彰

各公司品管组积极参与省市级水泥品质性能检验大对比活动并获得全优、全合格等表彰

安全绿色生产

四川亚东、成都亚力、扬州亚东获得安全生产标准化二级或三级企业认证

四川亚力、四川亚东分别获得绿色生产达标企业、清洁生产审核验收通过

人文发展

亚泥（中国）2021-2022 连续两年荣获《HR Asia》“亚洲最佳企业雇主”称号

经济贡献

四川亚东、四川亚力等获得“成都制造业 100 强”、“成都民营企业 100 强”等多项荣誉

协会名称	公司身份
中国水泥协会	副会长单位
四川省水泥协会	理事单位
江苏省建材行业协会	常务理事协会
湖北省水泥工业协会	副会长单位
武汉循环经济协会	常务理事单位
江西省应急管理协会	会员单位
江西省建筑材料工业联合会	会员单位

02

作为中国水泥行业的领导者之一，亚泥（中国）深刻了解永续发展对公司治理的重要性并切实将其融入公司治理，在永续发展领导力、合规经营、风险管理、商业道德、信息安全等各个方面开创了具有亚泥（中国）特色的治理体系。

治理篇

永续发展治理　　公司治理

本章所响应的 SDGs

2022 重要成果

2,422
水泥总生产量 / 万吨

2,363
熟料总生产量 / 万吨

1,189
纳税总额 / 百万元

689
利润总额 / 百万元

9,614
营业总收入 / 百万元

21,146
资产总额 / 百万元

100%
员工反腐败培训覆盖率

0
数据信息泄漏事件 / 件

0
违反合规经营相关法律法规事件 / 件

永续发展治理

永续发展治理架构

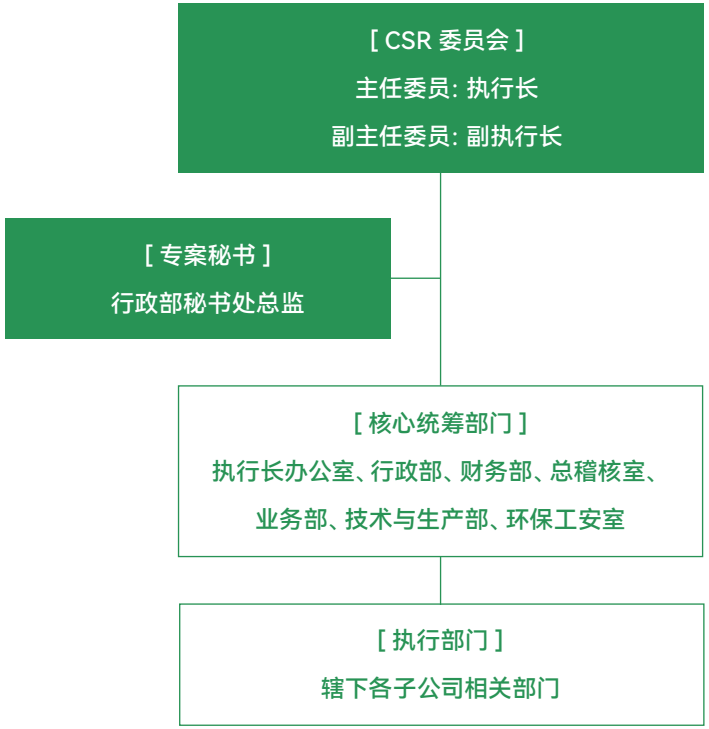
为更有效地推动永续发展工作的实施，亚泥（中国）于 2014 年即建立社会责任 CSR 委员会。该委员会由亚泥（中国）执行长担任主任委员，行政部秘书处总监担任专案秘书，由 7 个核心部门统筹辖下公司永续发展工作的开展，从经济、社会、环境三个维度推进相关工作的顺利进行。

CSR 委员会职责

研议、讨论、规划与推动公司永续发展相关议题，实现公司治理与社会、环境相统一的永续发展。CSR 委员会主要工作包括：

- 监督推动辖下各公司永续发展政策落实及工作开展
- 定期向公司管理层汇报永续发展工作进展
- 将永续发展绩效向社会公众进行披露

亚泥（中国）永续发展组织架构



永续发展策略

亚泥（中国）立足环境、社会、经济三个维度，制定永续发展策略并评估公司运营各个环节对国内外永续发展的影响。同时，公司结合利害关系人反馈、行业特性及外部专家意见等，将永续矿山、循环经济及低碳制造作为永续发展重点方向。

近年来，我们通过科学论证逐步量化永续发展目标，定期对达成情况进行追踪和评估，并将永续发展绩效对我们的员工、合作伙伴、客户及社会大众进行披露。同时，我们综合考量目标达成情况、公司战略规划及市场风险和机遇的改变，对目标进行及时调整或修订，以保证目标设定的合理性和可行性。

环境

- 落实节能减碳
- 强化生态教育
- 打造绿色家园
- 达到环境永续

社会

- 打造幸福职场
- 厚植文化薪传
- 扶植弱势团体
- 创造共融社会

经济

- 整合资源综效
- 创造成本效益
- 永续创新产品
- 创造最高价值

实质性议题分析

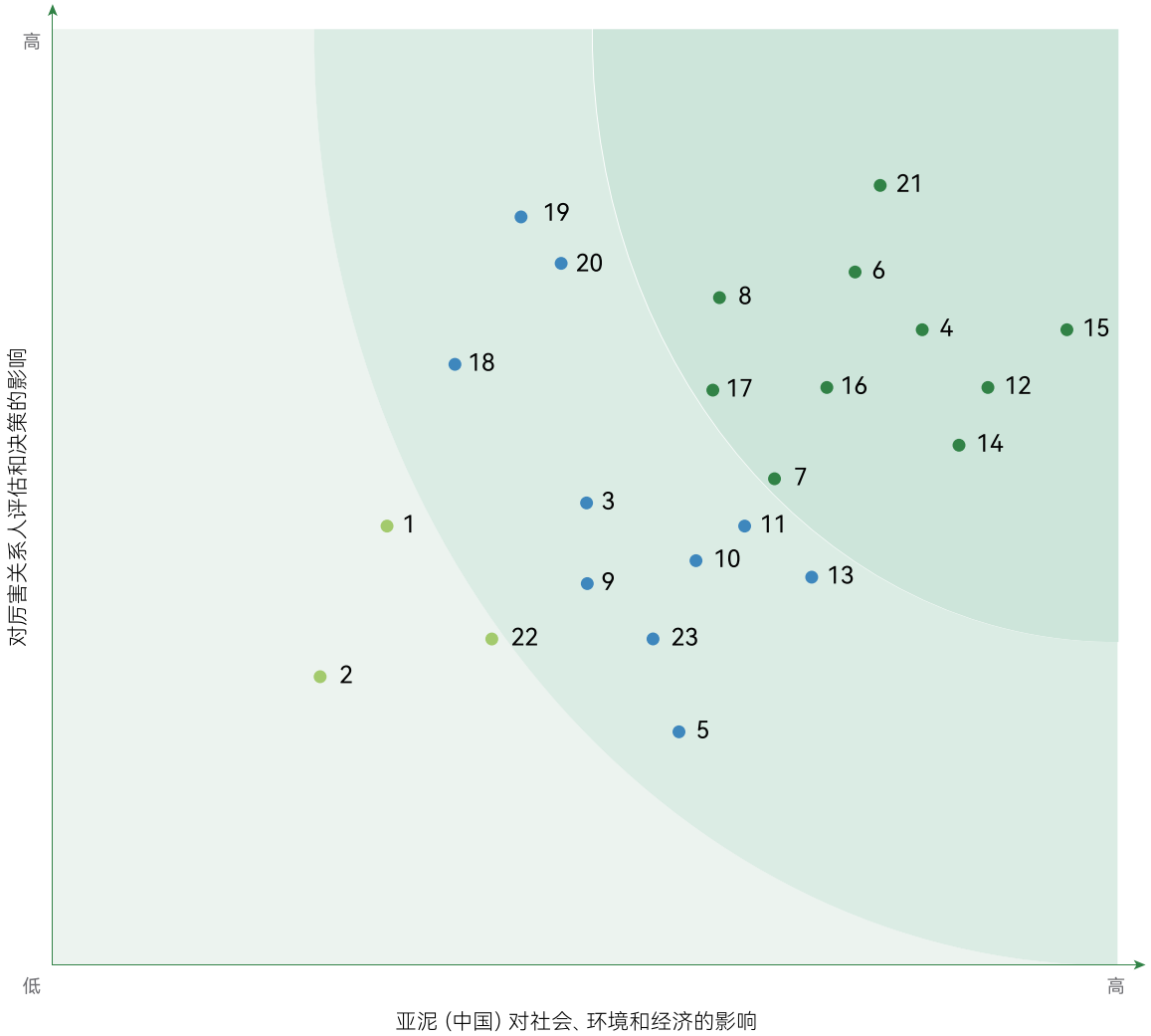
为确保亚泥(中国) 永续发展切合利害关系人需求、突出公司经营特点、顺应行业发展趋势，我们采用科学的方法系统管理永续发展实质性议题，通过永续发展议题甄别、利害关系人调研、永续发展影响评估及重大议题管理四个步骤对永续发展实践进行管理。永续发展议题甄别综合考量公司内外部多种因素以确立实质性议题库，同时通过问卷、深度访谈、日常反馈等多种方式与利害关系人进行沟通，问卷频率设为 1~2 年一次，并根据公司永续发展情况进行及时调整，在永续发展工作部署发生显著变革时进行专案调研。

永续发展实践管理步骤

- 永续发展议题甄别
- 利害关系人调研
- 永续发展影响评估
- 重大议题管理

本次报告实质性议题分析过程综合考量 2022 年度重点工作部署、行业趋势及利害关系人反馈，基于 2021 年度实质性议题调研情况，增加数字化转型议题，并调整部分议题重要程度。本次 CSR 信息披露从对利害关系人决策和评估的影响程度以及公司对环境、社会和经济的影响程度两个维度进行交叉分析，最终得出本报告的实质性议题矩阵，并交由董事会审核通过。

亚泥（中国）2022 年度 CSR 报告实质性议题分析矩阵图



高实质性议题	中实质性议题	低实质性议题
4. 商业道德	3. 合规及风险管理	1. 经济绩效
6. 产品质量与安全	5. 永续供应链	2. 管理层架构
7. 循环经济	9. 客户服务	22. 社区关系
8. 数字化转型	10. 信息安全	
12. 能源管理	11. 环境合规	
14. 固体废弃物管理	13. 水资源管理	
15. 空气质量	18. 雇佣关系	
16. 绿色矿山	19. 员工权益	
17. 温室气体排放	20. 员工发展	
21. 职业健康与安全	23. 慈善公益	

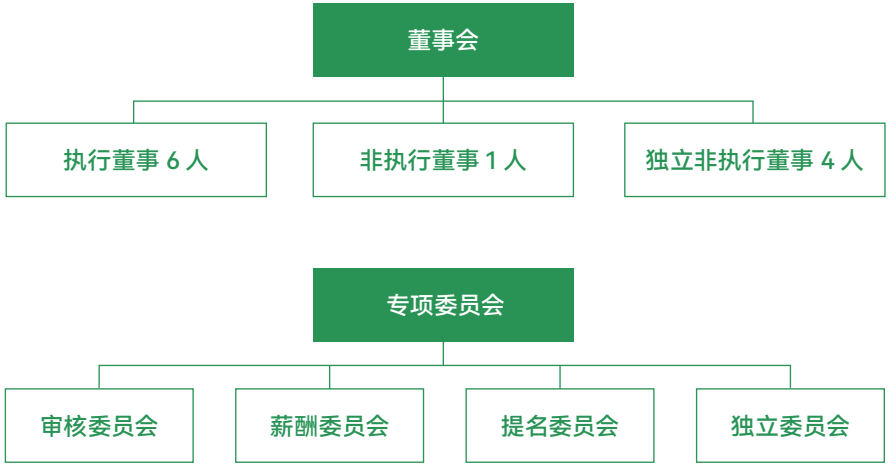
公司治理

治理架构

亚泥(中国) 董事会对股东负责，董事会人数和人员构成均符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国上市公司治理准则》《香港联合交易所主板上市规则》等法律法规和监管要求。董事会对公司战略规划、政策制定、内部控制、风险管理、重大交易、财务等重大经营事项等有决策权。董事会共 11 名董事，其中执行董事 6 人，负责执行董事会决议及统筹监督协调公司日常运营管理相关事项，任期三年。

董事会下设 4 个专业委员会，及时就授权事项的行使、执行情况向董事会汇报，为董事会的重大决策提供意见和建议，以保证董事会议事、决策的专业化和高效化。其中独立委员会委员全部由独立非执行董事担任。为进一步建设健康的董事会文化，公司于 2022 年制定《董事会独立性评估机制》，对董事会独立性进行年度审查，鼓励董事在履行职责时寻求独立专业意见，同时提名委员会将每年评估所有独立非执行董事的独立性。该机制的设立旨在确保董事会拥有强大的独立元素，从而使董事会有效地进行独立判断而更好地保障利害关系人利益。

公司认同董事会多元化对企业治理的重要性，制定《董事会成员多元化政策》。提名委员会每年评估董事会架构、人员及组成，在提名董事时将性别、年龄、文化及教育背景、专业经验及技能、知识及行业经验纳入考量因素，打造多元化、平衡的董事会架构。相关数据每年均于亚洲水泥(中国) 控股公司年度报告中向公众披露。



报告期内，公司董事会、股东大会及专项委员会会议情况如下:

类别	2022 年会议次数	董事出席率
董事会会议	4	100%
股东大会	1	100%
审核委员会	4	100%
薪酬委员会	1	100%
提名委员会	1	100%
独立委员会	1	100%

合规经营

亚泥(中国) 始终将合规经营作为基本底线。公司运营环节被分类为五大循环，各循环下制定相关管理办法及具体作业细则，以指导内部控制工作的开展，降低运营风险，提高组织韧性，在确保公司营运目的达成的同时，保障利害关系人利益不受侵犯。

公司审核委员会协助董事会就公司内部控制及风险管理进行独立审阅，并监督审核过程。同时设立总稽核室及各区稽核处，统筹公司风控稽核工作，根据各部门各作业流程，制定内部稽核实施细则以指导稽核工作的开展。亚泥(中国) 目前共配备稽核人员 23 人，根据各区公司规模进行分配。

我们采取自行评估、外部审核、年度稽核及专案查核等多重方式以确保公司运营的合规性。总稽核室及各区稽核处每年根据作业流程风险评估高低制定年度查核计划，根据往年查核异常情形设定查核频率。针对临时出现的管理风险或接获的相关举报，进行优先专案查核。年度查核、临时专案及举报调查案查核结果均出具稽核报告，呈副董事长批示后送相关单位依批示处理及改善。另外，公司鼓励各分公司对内控制度进行自行评估，稽核部门予以协助。针对所识别的不合规合法的行为或风险，改善相关流程，修订内控制度，以防止不当行为的再次发生。同时公司将流程改善及损失追回纳入绩效评估并建立奖惩制度，不断完善作业流程，提升全员风险意识。

报告期内，公司违反合规经营相关法律法规事件 0 件。

2022 年，公司对稽核工作设定 5 年规划，旨在使稽核单位成为各公司的良师益友，从多个维度对内部控制及风险管控体系进行进一步完善：

- 各单位定期备妥查核所需资料以供稽核单位随时查核，提高稽核工作的时效性
- 培养二代管理人才，推动各厂管理报告一致化，使二代主管快速掌握管理细节
- 进一步修订各循环内部控制制度及稽核细则，保证制度与实际作业流程相符，重要风险点不被遗漏
- 加强对生产方面的查核，督促合法合规生产的同时节能降耗，积极应对气候变化相关风险
- 规范稽核报告编制流程，加强报告品质管控
- 进一步追踪往年查核结果以确保所有待整改项均已整改完成，并将其纳入人事奖惩制度，配合人资末尾淘汰，强化管理团队

商业道德

亚泥(中国) 严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国刑事诉讼法》及《中华人民共和国治安管理处罚法》的相关规定，遵守国际公约和业务所在国法律法规，对一切形式的贿赂和贪污采取“零容忍”的态度，并致力于在所有业务交易中均需坚持遵守和维护高标准的商业诚信、公平、公正和透明度。

2022 年，公司将反贪污相关工作提升到新的高度，特修订《反贪污政策》并通过董事会决议，严禁任何形式的欺诈或贿赂行为，并致力于预防、威慑、侦查、举报和调查各种形式的欺诈、不当竞争和贿赂行为。该制度对接受利益、利益冲突、文件管理、举报等各方面进行了进一步规范，适用于公司及辖下所有子公司的所有董事、高级职员及普通员工，并鼓励和期望业务合作伙伴，包括供应商、承包商和客户等遵守该制定要求。

通过风险评估，我们识别的重大腐败风险有：无正当理由的低价销售行为、不真实的销售佣金、采购员接受贿赂用不合理的采购价格、品管人员不真实的化验报告等。针对所识别的风险，公司制定了《业务人员行为准则》《诚信经营守则》及《三等亲关系人报备》等制度文件规范员工行为，公司所有业务往来要求必须公对公转账。同时，公司设立各区主管定期轮换制，依据《轮调人员管理办法》有效减少中高层管理人员舞弊风险。针对发现的问题或风险，各区之间进行不定时沟通及经验交流，实现信息共享。

公司倡导诚信正直的企业文化，所有新员工入职时均接受商业道德相关培训。公司在未来还将定期对所有员工进行反贪污专项培训，并加强对合作伙伴如供应商、承包商进行反贪污、反不当竞争等商业道德相关宣导及培训，以创建道德文化，促进员工互信，巩固利害关系人的信任。

100%
向员工、管治机构成员及供应商传达反腐败相关政策百分比

100%
已经过腐败风险识别的运营点

0 件
针对员工或公司违反商业道德相关诉讼

100%
员工反腐败培训覆盖率

0 个
经确认的因违反商业道德行为终止合作的商业伙伴

申诉举报机制

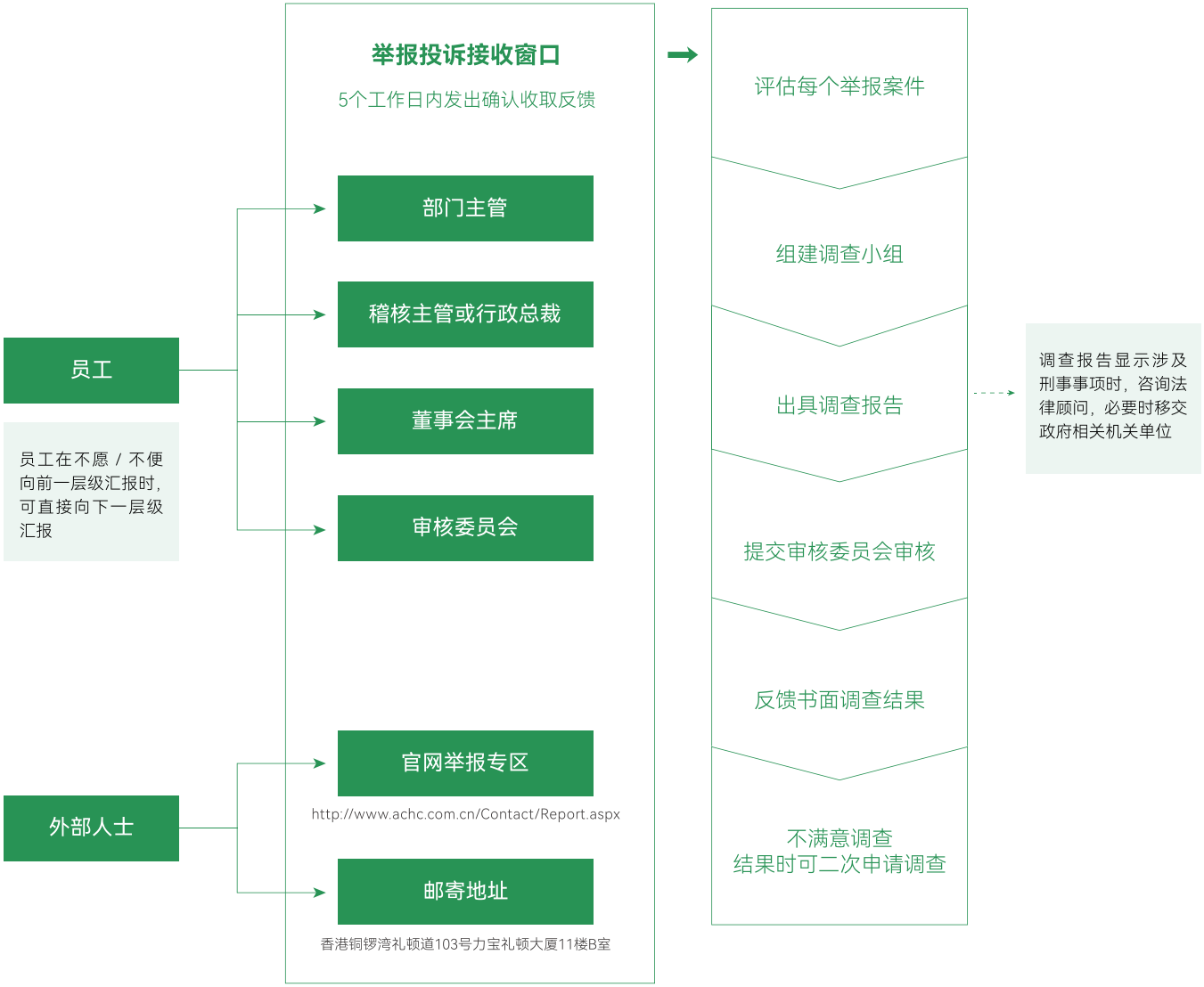
公司鼓励任何员工和 / 或外部各方对公司相关的任何疑似不正当行为予以报告，并于 2022 年对举报制定予以进一步修订，旨在使公司员工及外部利害关系人能够以保密及匿名的方式向公司审核委员会提出关注，确保公司运营符合商业道德规范。该政策适用于公司及辖下子公司所有部门及各级别的员工，以及可能成为员工不正当行为受害者的其他任何利害关系人。

公司严禁任何人员对举报人及被举报人进行任何形式的打击报复或歧视等行为，并对涉事员工或外部人员信息予以高度保密。

报告期内，我们接收并全部处理完毕信件

25 件
申诉信件共计

3 件
查证属实



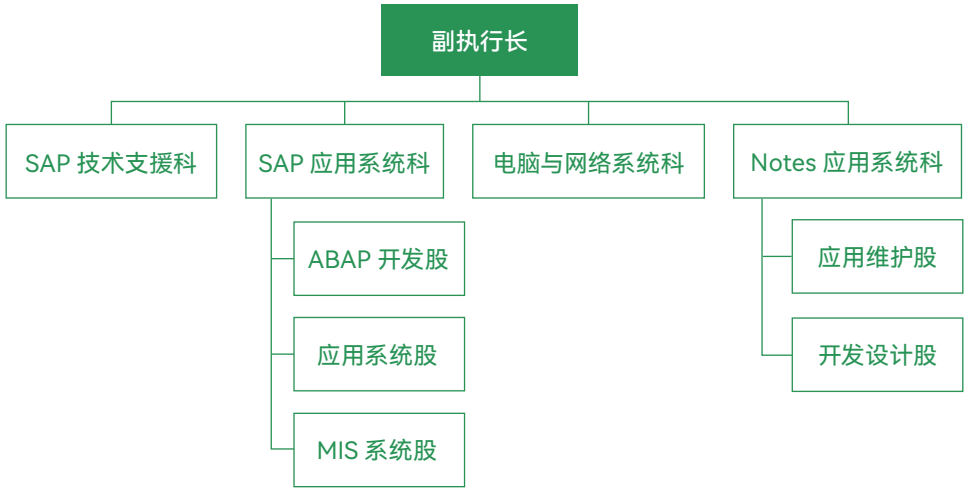
信息安全

为加强公司信息安全管理，公司制定《员工账号及密码管理办法》、《电脑统一管理办法》、《资料备份管理办法》、《电脑机房管理办法》及《员工上网管理办法》等管理制度，由财务总监作为资讯处总负责人，下设 SAP 技术支援科、SAP 应用系统科、电脑与网络系统科及 Notes 应用系统科对公司信息安全进行全面管理，并为公司数字化转型提供技术支持。

除信息安全管理工作外，资讯处切实结合生产单位工作流程需求，积极进行软件系统开发工作。至今，公司已开发【委托发货单】、【亚泥中国 e 下单】、【亚泥中国】、【矿山预警】及【港务报港】等多个应用系统，大大提升工作效率及客户服务体验，获得了公司员工和客户的一致好评。

报告期内，数据信息泄相关等违规事件 0 件。

亚泥（中国）资讯处组织结构



公司采用多重管理机制保证信息安全：

- **资讯处内部每日、每周、每月、每年工作自检。**
- **反渗透测试：**邀请专业机构进行测试，测试内容包括电子邮件评估、浏览评估、网络应用程式防火墙评估等，针对防火墙、反垃圾邮件、上网行为等硬件设备安全隐患提出可行性解决方案。
- **资讯安全审计：**邀请独立第三方进行年度 IT 审计，对亚泥（中国）所有的网络设备进行安全审计，避免漏洞攻击。
- **资讯安全宣导：**每年不定期与台北 IT Committee 举办 IT 论坛，有效及时发现内部网络出现的安全问题，并在集团内进行沟通及推广。同时在企业内部宣导病毒防范，要求员工安装杀毒软件并定期更新病毒库资料。
- **架设安全管理设备**（防火墙、上网行为管理、反垃圾邮件、内网安全准入等），有效加强企业 IT 信息安全。
- **搭建设备监控管理平台**（ZABBIX、NETFLOW 等），有效监控机房及设备运行状态。
- **异地及磁带备份，确保资料安全。**

03

产业永续发展目标的达成离不开价值链各环节商业伙伴的共同参与。亚泥（中国）在践行自身永续发展使命的同时，竭诚为社会提供绿色产品和高品质的服务，积极促成产业合作，联动上下游企业共同推动永续发展，为循环经济贡献自己的一份力量。

合作篇

协同环保　　供应商管理

绿色产品　　客户管理

本章所响应的 SDGs

2022 重要成果

322
研发投入 / 万元

10
获批绿色认证产品数 / 种

625
工业废渣、矿渣、碎屑使用量 / 万吨

0
违反市场营销相关违规事件 / 件

0
侵犯客户隐私相关投诉或违规事件 / 件

0
产品质量安全问题引起的召回或违规事件 / 件

0
产品或服务信息 / 标签违规事件 / 件

97%
客户满意度

协同环保

亚泥(中国) 致力于绿色技术发展和环保工艺进步，倡导循环经济，在生料生产阶段使用石灰石粉末、转炉渣、有色金属灰渣、电炉渣、尾矿等工业废渣配料，以减少生料中石灰石、砂岩、铁矿石等资源的使用量，降低对自然矿产资源的依赖。例如，我们结合黄磷渣的使用以降低熟料煅烧温度及提高生料易烧性特性，并应用磷石膏取代天然石膏的比例，以解决国内磷化工工业发展产生的废弃物问题。同时，使用工业废渣替代部分熟料及天然石膏的做法也减少了碳酸盐分解产生的二氧化碳，进一步助力节能降碳。

水泥窑协同处置是实现固废零填埋、危险固体废弃物无害化的重要途径之一，焚烧后的能量回收也是亚泥(中国) 循环经济的重要环节之一。水泥窑高温、碱性、大容量等特性能有效地将有毒有害物质，如二恶英、呋喃等去除，在避免环境危害的同时提高资源利用率，实现废弃物向能源转换，解决社会固废处置问题，有效助力绿色永续发展。

2022 年 5 月，江西亚东启用水泥窑对危险固体废弃物进行协同处置。报告期内，公司共处理危险固废约 1.8 万吨。一般固体废弃物，如造纸业工业固废、生活污水污泥、市政垃圾、钻井岩屑（水系）等总计达 7.3 万吨。在有效减少各类废弃物因长期堆存对地球环境的污染的同时，并利用部分废弃物可燃特性进行替代燃料开发，进一步助力节能降碳。

625 万吨

2022 年报告期内，公司共计使用各类工业废渣、矿渣、碎屑约

2022 年，一贯化水泥制造公司及水泥研磨公司物料使用情况

业务类型	物料种类	单位	用量
一贯化水泥制造公司	石灰石	吨	31,808,428
	粘土	吨	781,104
	砂岩	吨	3,041,464
	工业废渣	吨	4,036,380
	矿渣	吨	718,927
	碎屑	吨	698,063
	协同处置物料	吨	73,109
	其他原料	吨	360,799
	共计	吨	41,518,274
水泥研磨公司	石灰石	吨	47,878
	工业废渣	吨	461,606
	矿渣	吨	335,151
	共计	吨	844,635

矿山废石在亚泥(中国) 也是有用的资源，我们利用无法用作水泥原料的高镁灰岩生产建筑骨料，过程中产生的粉料用作水泥配料，从而基本实现废石全利用，实现生产过程资源综合利用最大化。

◎ 江西亚东

2022 年综合利用高镁灰岩矿生产建筑骨材约 384 万吨，利用地表土夹石掺配技术综合利用表土 100 万吨，其掺配及角材利用废石占全部利用的 26.69%。

◎ 黄冈亚东

2022 年资源综合利用 334 万吨，其中水泥用灰岩资源综合利用(高镁废石、茅口组、夹层、夹石及地表土、裂隙土) 109 万吨，角材综合利用高镁废石 225 万吨，其掺配及角材利用废石占全部利用的 48.82%。

◎ 四川亚东

2022 年矿山生产石灰石约 898 万吨，其泥土和夹层掺配量约 90 万吨，掺配比例约 10%，三矿整体废石综合利用率平均约为 25.60%。

供应商管理

亚泥（中国）将东南、西南及华中区域业务整合，对采购资源进行统一管理，致力于构建绿色低碳、环保、安全的永续供应链。公司制定《供应商管理办法》《采购标准作业程序》《采购业务行为准则》及《供应商行为指引》等，对供应商准入、评估、淘汰机制进行有序管理。供应商管理情况纳入年度内审及外审，识别管理漏洞并持续改进。

供应商 **准入机制**

- 将社会责任等因素纳入供应商筛选标准
- 所有供应商合同均附有《供应商行为指引》，对反贪污、不当竞争行为加以明确规范

供应商 **评估机制**

- 原料类供应商每半年评估一次，其余供应商类别每年评估一次
- 评估内容涵盖社会责任、环境等永续发展相关因素

供应商 **淘汰机制**

- 供应商经评估后分为甲、乙、丙、丁四等
- 丁类供应商两年内不得再次进入合格供应商名单
- 丙类供应商须接受亚泥（中国）的深入调查，对所发现的问题需在期限内整改完成

公司始终将绿色环保的理念融于生产运营，不断提升大宗工业固废的采购量及采购范围，从早期炼钢厂的矿渣、电厂的粉煤灰及脱硫石膏，后续扩大至钢厂的钢渣、化工厂的磷石膏、铜冶炼厂的有色金属灰渣、电厂的燃煤炉渣及城镇建筑垃圾等，并在不影响产品品质的同时优先采购再生物料，携手各行业共同降低对天然资源的消耗，提升资源综合利用率，达到互利共赢的目的。

我们重视对供应商的能力建设，对供应商进行不定期环保及节能减排相关意识宣贯，同时高度重视工程类供应商（即承包商）职业健康安全意识防护工作。所有承包商进场施工前均需接受健康安全相关培训，同时在施工过程中对承包商进行现场技术指导，以保证工作环境及操作的安全性。在未来，我们将进一步对相关制度进行修订，为永续发展因素全面融入供应商准入、评估、淘汰等各环节提供规范化依据。

2022 年供应商管理绩效

2022 年度供应商总数	**1,561**
2022 年度新增供应商数量	**460**
本地化采购率 *	**35%**
使用永续发展因素（如社会责任等）筛选的新供应商百分比	**100%**
开展环境及社会影响评估的供应商百分比	**100%**
因实际和潜在重大负面环境影响而终止的供应商数量	**0**
因实际和潜在重大负面社会影响而终止的供应商数量	**0**

本地化采购率 = 向重要经营位置当地供应商采购金额 / 重要经营位置总采购金额 x100%
（重要经营位置定义为东南、西南及华中区主公司，当地定义为公司所在省）

绿色产品

品质管控

作为建筑行业原料提供商，亚泥(中国) 始终将产品质量与安全放在首要位置，严格遵守《中国人民共和国产品质量法》《水泥产品认证实施细则》及《硅酸盐水泥熟料产品认证实施规则》等法律法规要求，对生产各个环节进行严格的质量把关。辖下所有一贯化水泥公司、水泥研磨公司、水泥制品公司均通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，所有水泥及熟料商品均通过产品质量认证，同时，商品包装均严格遵照法规要求进行规范化标识。

为保证产品质量，我们对进料、生料熟料及出厂水泥均设立相关检验管制作业标准，建立三级质检体系，由品管单位全程统筹管理。我们鼓励各公司积极参与行业检验技术及产品质量相关比赛，并对获奖队伍予以奖励，以提升员工对产品质量与安全的重视程度，并与同行交流不断提高专业技能。多年来，各公司多次在省市级乃至国家级比赛中斩获全优、全合格等多项表彰，“洋房”牌水泥已成为高质量水泥的代表。

报告期内，因产品质量安全问题引起的召回事件 / 相关违规事件 0 件。

2022 年，为进一步提升产品质量安全管理，亚泥（中国）进行了一系列新的工作部署，在保证产品质量的基础上，将数字化转型、客户体验等融入产品生产考量因素。

- 为确保样本代表性，多家水泥公司进一步优化进厂原燃料取制样制度，均完成进厂原燃料密封留样交叉检验作业，以助各司进一步提升品管检验技术能力
- 增加双盲样测试检验规则及交叉检验排名，以提升实验室数据精准度
- 对客户发布的出厂水泥、熟料品质检验报告单进行电子化作业，客户可依照凭证自行下载报告单，提升客户体验对客户发布的出厂水泥、熟料品质检验报告单进行电子化作业，客户可依照凭证自行下载报告单，提升客户体验
- 持续推进质量异常纠正通知单、纠正预防措施处理单、水泥发货通知单、化验申请单、化验报告单等品质管理系统的无纸化作业
- 在未来计划将产品品质相关数据控管机制加入数字化能源管理体系，以实现对产品品质的大数据统计管理，增加与现场系统数据的关联性调研在未来计划将产品品质相关数据控管机制加入数字化能源管理体系，以实现对产品品质的大数据统计管理，增加与现场系统数据的关联性调研

科技创新

在国家双碳目标的推动下，市场对于绿色建材的需求日益攀升。亚泥（中国）积极推动低碳水泥生产，在保证产品品质优良稳定的基础上从原料配比、生产工艺等各个角度进行技术创新。

利用助磨剂、复合粉掺配等技术降低水泥熟料配比，在保证产品质量安全的基础上，降低水泥生产能耗及碳排

2022 年，江西亚东利用 7 号砂粉磨富余时间生产以石灰石为主的复合粉 35.6 万吨，用于掺配 PO42.5(R)、PC42.5(R)、M32.5 型号水泥，有效提升了水泥产品品质，降低生产成本。同时，因 GB175-2007 通用硅酸盐水泥对 P II 52.5(R) 水泥混合材的制约（矿渣或石灰石使用量不得大于 5%），江西亚东及湖北亚东积极推动 PO52.5 型号水泥的生产，以扩大混合材可使用种类及使用量，有效降低水泥熟料配比。

不断研究提升工业废渣作为水泥混合材料的掺配量，减少水泥产品对天然资源的消耗及生态环境的影响，提升资源综合利用率

2022 年 12 月，经江西省建材科研设计院抽样检测认证，江西亚东生产的 PC42.5 水泥中废渣掺入比例达到 22.2%，符合资源综合利用退税要求（> 20%），该认证肯定了亚泥（中国）在资源综合利用及环保水泥产品开发方面的努力，将进一步激励公司在工业废渣再利用方面取得更多成果。

新型水泥产品开发

亚泥（中国）密切关注市场需求，在稳定传统水泥产品生产的同时，积极开发适用于特定环境下的新型水泥产品，以满足多样化的客户需求。2022 年，江西亚东成功研发量产高强度、低水化热的中热硅酸盐水泥并顺利取得生产许可证，该水泥可应用于大坝、水工工程、大体积混凝土工程等，提升公司在水泥市场中的竞争力。

2022 年科技创新绩效

322 万元
2022 年度研发投入金额

37 件
有效专利数

10 种
获绿色认证产品数

亮点文章发表 《水泥》2022 年第四期 24 页

黄冈亚东“利用高镁废石配料提高矿山资源综合利用率”

利用高镁废石配料提高矿山资源综合利用率

客户管理

亚泥(中国) 致力于不断提升服务质量，在为客户提供高品质的产品同时，营造更佳的客户体验。公司依托长江运输线，形成跨区域销售运输网络，通过集团平台协同调度为客户提供全方位、快速、便捷的配送服务，达成近厂区“当日订单当日达”的服务目标。

2022 年，公司进一步优化客户管理，从加大服务力度、增进客户体验、迎合客户需求、优化简报系统及加强人员培训等几个方面提升客户服务。

增进客户体验

- 改进客户手机 APP，使人机界面更加友好、查询功能更加全面。同时增加电子化验单、对账单查询等定制化服务
- 一码通提货系统覆盖所有公司，并将进一步与客户 APP 咨询融合

迎合客户需求

- 针对重点工程客户专库生产低碱水泥
- 主动与客户实验室进行联合试验，为客户寻找降本增效的技术解决方案
- 在未来将计划针对家装市场推出小包装水泥、精品水泥等创新产品

加大服务力度

- 将市场资讯收集量、市场报告数量等指标纳入业务员绩效考核，激励业务员关注市场变化，了解客户需求
- 业务员深入客户营运

优化简报系统

- 利用大数据对业务及市场变化情况进行更多角度、更全面地分析，以协助各业务区及时掌握趋势变化

加强人员培训

- 随着数字化技术越来越多地融入生产经营过程，公司将向业务（管理）人员提供数据分析培训，以提高人员技能，更好地适应工作模式的变化

亚泥(中国) 尊重并采取严格措施保护客户隐私，除资讯处对数据信息系统的维护和测试外，所有公司员工均签署《员工使用 IT 设备、网络安全及保密承诺书》，承诺绝不泄露、窃取或非法使用客户信息。同时，针对能接触到客户一手资料的业务人员，公司制定了《业务人员行为准则》，通过权限设置及严格的审批流程对客户信息进行多重保护。

为更好地了解客户反馈，倾听客户心声，业务员每年通过拜访、发放纸质问卷等多种形式收集客户意见，每年度进行两次满意度调研。针对发现的问题或客户投诉，我们将予以深入调查，及时改进工作流程，不断提升客户服务品质。通过不懈努力，我们的客户满意度连续多年均维持高位。

注：
1. 违规事件指因违反相关法律法规或自愿性守则，而受到警告、罚款或诉讼等事件
2. 市场营销指和产品销售相关的广告、宣传、赞助等相关活动

2022 年客户服务绩效展示

97%
客户满意度

33 件
客户投诉数量

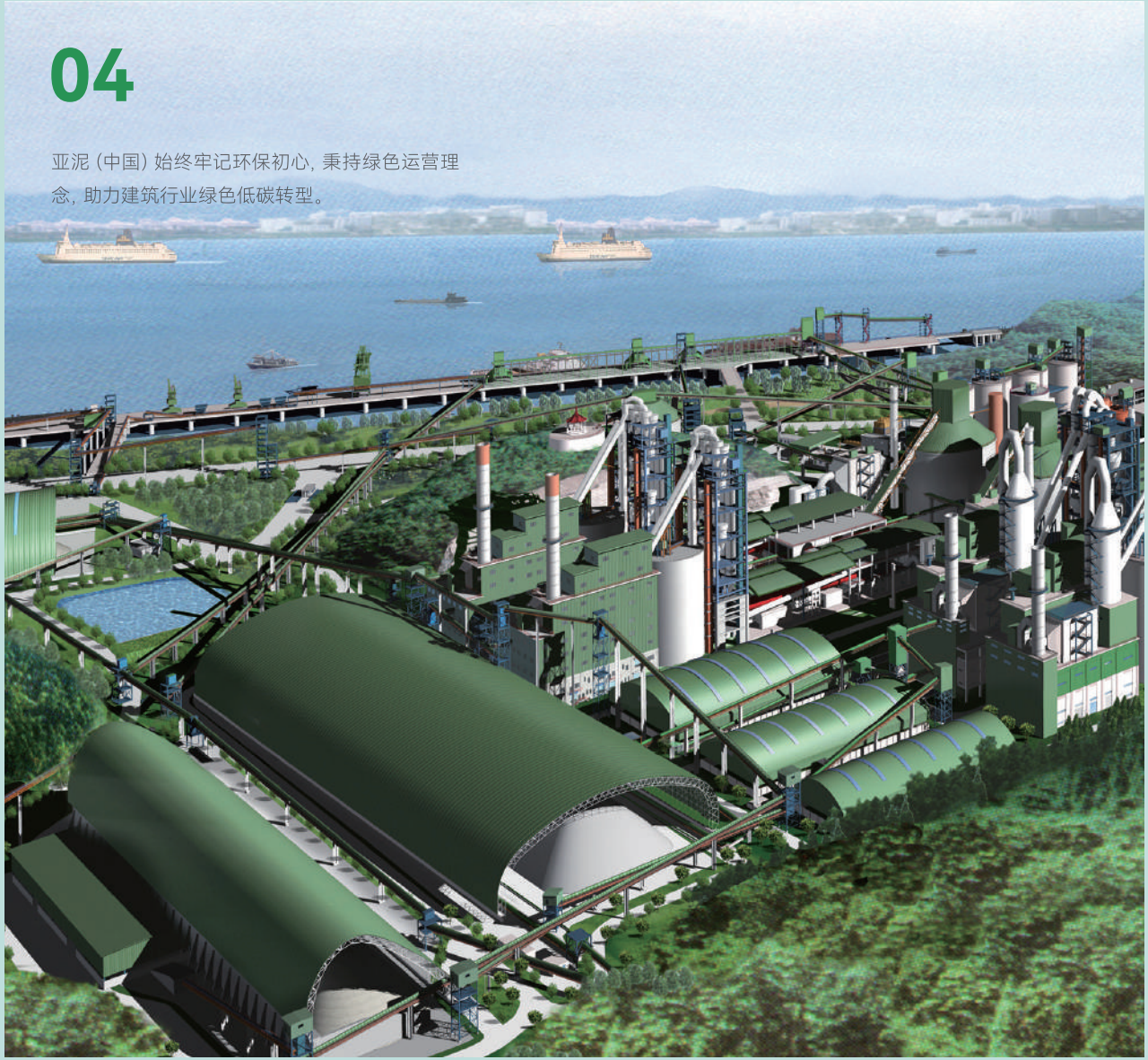
100%
客诉处理率

0 件
产品 / 服务信息或标签违规事件数量

0 件
市场营销相关违规事件数量

0 件
重大客户信息泄露事件数量

0 件
侵犯客户隐私相关投诉事件



04

亚泥（中国）始终牢记环保初心，秉持绿色运营理念，助力建筑行业绿色低碳转型。

环境篇

环境管理体系　应对气候变化

水资源管理　污染治理　绿色矿山

本章所响应的 SDGs

2022 重要成果

325
环保投入 / 百万元

57.7
矿山治理投入 / 百万元

125,272
年度节能总量 / 吉焦

1,032,189
年度节水总量 / 吨

0.839
tCO_2e/t 熟料

0.704
tCO_2e/t 水泥

8
绿色矿山数量 / 座

环境管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《水泥工业大气污染物排放标准》等法律法规及行业标准，建立健全的环境管理体系，一贯化水泥公司均通过环境管理体系认证。我们以环境管理政策为指南，通过策划、实施、运行环境管理项目，从组织结构、文件管控、运行控制、监督管理、人员培训、改进提高等方面，系统地、规范地将环境管理实践融入生产经营活动的全过程中。

亚泥（中国）以绿色工厂为目标，采用先进适用的清洁生产工艺技术和高效末端治理装备，淘汰落后设备，建立资源回收循环利用机制，优化能源结构，不断建设高环保、高品质、高效率、低成本之“三高一低”的大型现代化模范水泥厂。

325 百万元

2022 年，我们在环保方面共计投入

应对气候变化

我们始终寻求各种机会深化落实国家“双碳”目标，积极承担作为高能耗行业应承担的节能减排责任。随着生产技术的升级、数字化转型的进行，亚泥(中国）不断优化能源结构，提高碳排放管理制度。自 2021 年 5 月公司减碳行动小组成立以来，节能减碳措施在各司逐步推。我们制定了相应的目标指标，强化节能减排的考核力度，真正做到从战略、技术研发、项目实施、人员培训等方面全面开展节能减排工作，有效应对气候变化。技术部自 2022 年下半年起，每月搜集各司生产单位自订 15 项全年节能减碳指标数据，进行目标达成情况检讨。针对未达成的指标进行改进提升，并根据情况及时调整目标设定。

能源管理

亚泥(中国）建立了完善的能源管理体系，严格执行《能源使用管理作业程序》。公司按照《建筑材料行业能源计量器具配备和管理要求》(GB/T24851-2010)，通过对能耗、熟料和水泥的产量、消耗量进行计量；按照《水泥单位产品能源消耗限额》(GB16780-2021) 标准进行企业单位能耗和工序电耗的统计核算，对照基准进行能源绩效核验，以确保合规。同时，我们持续更新设备、优化技术、增加可再生清洁能源的使用，进一步提高能源利用率。2022 年度，我们主要针对一贯化水泥公司和研磨公司，结合其生产运营实际情况制定相应的节能目标。9 家子公司目标实现节能 2,857 吨标煤，实际节约 4,275 吨标煤(125,272 吉焦)。

亚泥(中国）使用的能源主要为煤炭、电力、柴油、汽油、天然气，部分运营点使用太阳能、生物质燃料等。2022 年，公司设定 1200 KW 光伏及风力发电容量目标，因大部分拟改为 BOT(build-operate-transfer) 案，实际达成 120 KW。此外，一贯化水泥公司均配备纯低温余热发电系统，高效回收水泥生产过程中窑头和窑尾废气的余热并将其转化为电能，回用于水泥产品生产过程，大幅减少煤炭消耗，降低温室气体排放，实现良好的经济、社会和环境效益。研磨公司以生物质燃料及天然气取代煤炭等化石能源，减少温室气体及大气污染物的排放。

随着智慧工厂的逐步建立，能源管理也正在向全面数字化转型。我们采用了四层架构，通过数据采集、数据分析和监控管理对“能耗统计表”、“避峰用电”、“停机分析”、“主设备异常分析”、“水泥品质能耗占比”、“能源绩效”和“能源管理概览”进行实时监控和动态分析，协助集团进行厂级精细化管理。自 2022 年 3 月能源管理体系上线试用开始，我们从各个生产环节中挖掘降耗空间，以现有经验估算每年节电率为 0.75%，依各公司电耗总量核算约节电 19.09 GWh，合计减少 11,646 吨 CO_2 排放，综合降低生产成本约 1,135 万元。5 条生产线的单位熟料生产电耗从 3 级升至 2 级。武汉亚鑫水泥公司的单位熟料能耗及电耗因超出 3 级，计划在 2023 年起停止生产水泥熟料。

4,275 吨
实际节约标煤

19.09 GWh
公司电耗总量核算约节电

11,646 tCO_2e
合计减少 CO_2 排放

1,135 万元
综合降低生产成本约

2022 年亚泥（中国）能源使用情况

业务类型	能源类型	单位	2020	2021	2022
一贯化水泥制造公司	煤	GJ	75,809,581	77,665,319	74,977,199
	柴油	GJ	299,491	323,475	221,816
	生物质燃料	GJ	/	45,166	24,323
	外购电力	GJ	6,174,421	5,854,567	5,601,384
	能耗总量	GJ	82,283,493	83,888,527	80,824,721
水泥制品公司	柴油	GJ	5,419	3,366	5,043
	汽油	GJ	/	/	245
	外购电力	GJ	10,101	8,595	35,108
	能耗总量	GJ	15,520	11,961	40,396
水泥研磨公司	煤	GJ	258,792	163,911	/
	柴油	GJ	918	39,829	3,585
	生物质燃料	GJ	/	/	11,216
	天然气	GJ	/	/	147,951
	外购电力	GJ	486,361	434,988	342,693
	能耗总量	GJ	746,071	638,728	505,445
运输公司	天然气	GJ	12,570	12,444	17,358
	汽油	GJ	295	278	95
	柴油	GJ	110,528	115,815	80,214
	外购电力	GJ	1,438	1,319	1,862
	能耗总量	GJ	124,831	129,856	99,529
能源消耗总量		GJ	83,169,915	84,669,071	81,470,091
能源消耗强度		GJ/ 万元产值	76.84	72.02	84.74
单位水泥能源消耗量		GJ/ 吨水泥	3.40	3.34	3.64

注：能耗单位根据《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020) 进行换算

一贯化水泥制造公司余热发电情况：

	单位	2020	2021	2022
余热发电量	GJ	2,210,573.74	2,272,243.39	2,261,048.72
占总电量（能耗）	%	27.09	27.23	28.74

温室气体排放

亚泥（中国）高度重视碳排放工作，落实《碳排放权交易管理办法（试行）》《关于统筹和加强应对气候变化与生态环境保护相关工作的指导意见》等要求。公司开展全面的碳足迹盘查工作，踏实地走好合理科学的碳中和路径第一步。通过节能技改、智能制造，生产低碳绿色水泥，提高低碳产品认证。

报告期内

20,474,715.30 tCO_2e

亚泥（中国）的温室气体排放总量

19,530,747.67 tCO_2e

直接温室气体排放总量

943,967.63 tCO_2e

能源间接温室气体排放总量

0.839 tCO_2e/t 熟料

每吨熟料温室气体排放量

0.704 tCO_2e/t 水泥

每吨水泥温室气体排放量

亚泥（中国）温室气体排放情况

业务类型	温室气体排放	单位	2020	2021	2022
一贯化水泥制造公司	直接排放（scope 1）总量	tCO_2e	19,765,630.15	20,420,878.92	19,521,273.99
	能源间接排放（scope 2）总量	tCO_2e	911,763.97	942,804.37	882,595.82
	排放总量（scope 1+2）	tCO_2e	20,677,394.13	21,363,683.29	20,403,869.81
水泥制品公司	直接排放（scope 1）总量	tCO_2e	412.23	258.48	834.48
	能源间接排放（scope 2）总量	tCO_2e	3,960.35	3,655.62	1,293.49
	排放总量（scope 1+2）	tCO_2e	4,372.58	3,914.10	2,127.97
水泥研磨公司	直接排放（scope 1）总量	tCO_2e	24,800.04	18,326.88	1,285.77
	能源间接排放（scope 2）总量	tCO_2e	84,912.45	74,249.70	59,683.87
	排放总量（scope 1+2）	tCO_2e	109,712.49	92,576.58	60,969.64
运输公司	直接排放（scope 1）总量	tCO_2e	8,094.86	8,480.01	7,353.43
	能源间接排放（scope 2）总量	tCO_2e	209.96	192.65	394.45
	排放总量（scope 1+2）	tCO_2e	8,304.82	8,672.66	7,747.88
温室气体排放总量		tCO_2e	20,799,784.02	21,468,846.63	20,474,715.30
温室气体排放强度		tCO_2e / 万元产值	19.22	18.26	21.30

注：低位发热量、单位热值含碳量、碳氧化率等参数来源于《中国水泥生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，区域电网排放因子来源于《2011 年和 2012 年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》。

公司		单位熟料碳排放（tCO_2/t 熟料）	单位水泥碳排放（tCO_2/t 水泥）
一贯化水泥制造公司	江西亚东	0.843	0.736
	湖北亚东	0.805	0.668
	黄冈亚东	0.815	0.684
	四川亚东	0.839	0.679
	四川兰丰	0.868	0.702
	武汉亚鑫	0.859	0.690
水泥研磨公司	南昌亚东	-	0.024
	武汉亚东	-	0.019
	扬州亚东	-	0.021

注：工段排放强度中电网电力排放因子来源自《关于做好 2022 年企业温室气体排放报告管理相关重点工作的通知》加权而得。

矿山节能减排案例

- 2022 年四川亚东与西安同力重工有限公司签订 60T 宽体自卸车租赁服务，为因应“彭州市人民政府关于划定高排放非道路移动机械禁止使用区的通告”，要求 2022 年 6 月 22 日之后，国二及以下排放设备禁止运行，四川亚东自 2022 年 8 月份起租用该公司 8 台宽体自卸车用于日常生产工作。该车油耗比原矿车 CAT 油耗平均降低 0.082L/T，2022 年 8-11 月减少柴油耗用 133367L，折算减少二氧化碳排放量 433 公吨。

- 四川亚东自矿山进水泥厂长带运机建成后，石灰石运输从传统的卡车道路运输转为皮带运输，从消耗柴油转换成电能，极大降低了石化能源的消耗、减少了环境污染，彻底杜绝了因石灰石运输引起的交通事故。仅 2022 年减少柴油消耗 895 万升,扣除带运机耗电,共节约能源折标煤耗 8,400 吨，极大降低了温室气体排放。长带运机的建成对社会经济业务类型、环境保护、道路安全、节能减排等诸多方面都作出了极大的社会贡献。

水资源管理

亚泥（中国）辖下各公司的取水主要为第三方供水、地表水取水以及雨水收集（矿山蓄水池）。从公司分布来看，一贯化水泥公司地表水取水水源多来自长江或其支流，各取水河段水资源较为丰富。尽管如此，我们仍意识到水资源在量上可能存在匮乏，尤其是在报告期内长江流域为期数月的干旱情况。同时，我们也关注水质以及水源地可能存在的声誉风险，从多方面评估、衡量水风险，以应对水资源短缺危机。

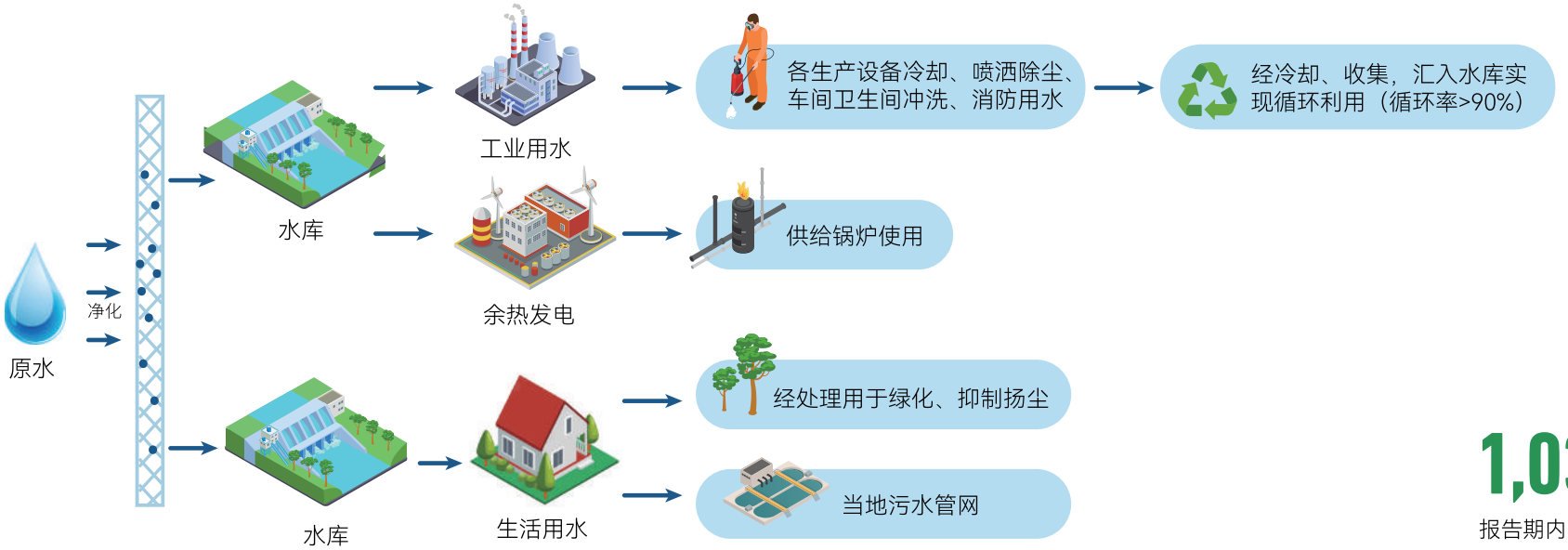
我们持续推进节水相关工作，认真贯彻落实国家对于大力推进生态文明建设的战略部署，以科学合理用水和提高水资源利用率为核心，创建节水型企业，提高水资源利用率，建立节约用水长效管理机制，实现水资源永续利用。公司根据《中华人民共和国节约水资源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规要求，定期审计用水情况，分析差距，寻求节水机会，提高水资源管理能力。截至报告期末，已有三家一贯化水泥公司在重点用水行业中评定为省级节水型企业。

辖下各公司对各级节水管理岗位职责做了具体规定，明确水资源管理部门的职责，对影响水资源消耗的每一个因素都进行识别和控制，落实部门、岗位、人员的具体节约用水措施，积极发挥基层组织的作用，以及主观能动性。在主要用水区域加装流量计、水表，监控日常用水状况。生产制程用水循环利用、不外排，合理控制生产用水设备之冷却水温度来进行用水量调节；现场设备管理方面，均有专人日常检查，防止设备漏油等故障污染循环冷却水。生活污水处理后，用于道路喷洒降尘作业、绿化、洗车等。每日对用水进行统计分析对用水异常区域责成相关责任人检讨、改善，严格控制跑冒滴漏。为提高全员的节水意识，我们还通过传单、广播、节水教育等方式，积极宣传并动员大家参与其中。其中，一贯化水泥公司按照工业用水定额：水泥熟料先进值：0.225 m^3/t；水泥先进值：0.195 m^3/t 来定期监测用水绩效，加强监督管理。

亚泥（中国）的取水主要用于工业生产、余热发电以及生活用水。辖下各一贯化水泥公司（除武汉亚鑫）皆有自设水站，将引入的地表水进行除砂、沉淀 / 絮凝沉淀、过滤、消毒最终用于生产和生活。此外，各厂基本设有蓄水池，可收集雨水及回流废水供给厂区使用。公司各矿场现场均开挖了截水沟、排水沟及沉淀池，沉淀池的汇水再回收利用至采矿现场洒水除尘，破碎机雾化除尘，道路洒水等，及自有绿化树苗灌溉用水。2022 年，为实现工业废水零排放，我们将处理后的剩余废水汇入公司景观池塘，实现其观赏价值。

碧潭一角

人工湖小岛



1,032,189 吨

报告期内，我们共实现节水

亚泥（中国）用水情况

业务类型	水平衡	单位	2020	2021	2022
一贯化水泥制造公司	地表水	吨	7,930,422	8,051,780	7,077,608
	地下水	吨	25,023	428	130
	市政供水	吨	296,077	350,721	292,208
	雨水	吨	306,643	398,316	437,795
	取水总量	吨	8,558,165	8,801,245	7,807,741
	排水总量	吨	86,366	87,618	-
	水循环总量	吨	216,722,922	216,721,105	133,171,862
	水循环利用率	%	96	96	95

业务类型	水平衡	单位	2020	2021	2022
水泥制品公司	地表水	吨	28,200	22,000	56,827
	地下水	吨	77,087	37,916	40,497
	市政供水	吨	117,551	92,536	22,592
	雨水	吨	35,108	18,366	23,151
	取水总量	吨	257,946	170,818	143,067
	排水总量	吨	7,014	8,777	1,330
	水循环总量	吨	44,329	45,477	27,651
	水循环利用率	%	15	21	16
水泥研磨公司	市政供水	吨	95,630	71,526	58,581
	地下水	吨	/	/	4,636
	取水总量	吨	95,630	71,526	63,217
	排水总量	吨	18,295	24,773	-
	水循环总量	吨	28,001	22,743	52,987
	水循环利用率	%	23	24	46
运输公司	市政供水	吨	19,523	15,663	7,732
	地下水	吨	/	/	5,000
	取水总量	吨	19,523	15,663	12,732
	排水总量	吨	5,000	5,000	-

污染治理

公司高度重视污染物的管理工作，我们投入相应的污染物处理设施，并从工艺优化、处理工艺优化等角度降低排放物总量及浓度。对于需要外部处理的污染物，我们合规收集、储存、转运，追踪整个过程，确保污染物得到合理处置并合规排放。

废水

亚泥（中国）辖下各公司根据《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）等制定污水排放的标准，定期监测、公开信息，确保污水及时处理并达标排放。

亚泥（中国）辖下一贯化水泥公司采用干法水泥生产工艺，生产过程中不直接产生废水，工业废水仅来自厂区卫生间及化验室。其与生活污水一同进入厂内设置的污水处理站集中处理，经过生化处理后，废水各项指标，如化学需氧量（COD）、生化需氧量（BOD_5）、悬浮物（SS）、石油类和氨氮均达到排放标准。处理后的废水部分用于除尘绿化及道路洒水，其余经污水管网排至市政污水处理厂。

废气

我们除了监测常规大气污染物：氮氧化物（NO_x）、二氧化硫（SO_2）、颗粒物、烟尘外，还严格执行水泥窑协同处置设施尾气中的重金属及其化合物，不完全燃烧副产物等的产生和排放。报告期内，二恶英（Dioxins）的排放浓度为 0.04 ngTEQ / m^3，铊（Tl）、镉（Cd）、铅（Pb）、砷（As）的浓度总和为 0.01mg/m^3 依据《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）要求：二恶英不超过 0.1 ngTEQ /m^3，Tl, Cd, Pb, As 浓度总和不超过 1.0 mg/m^3）。我们在符合《水泥工业大气污染排放标准》（GB4915-2013）要求的基础上，提高废气治理能力，减少污染物排放。在道路运输环节中，我们在符合国家政策要求的基础上，更换全部散泥车、自卸车至国五及以上标准，降低氮氧化物、颗粒物等的排放。

大气污染物减排措施及成效

- 亚泥（中国）积极推动大气污染物减排，推动研究采用 SNCR+SCR 脱硝、低氮燃烧技术降低 NO_X 排放。2022 年，我们设定 NO_x 超低排放生产线目标为 5 条产线，实际达成 7 条产线；
- 采用熟石灰脱硫、热生料脱硫、湿法脱硫、脱硫剂脱硫技术降低 SO_2 排放，开展矿山石灰石预配，控制整堆石灰石中 SO_3 含量，有效降低生料中 SO_3 含量，减少 SO_2 原始排放浓度；
- 为降低粉尘排放，采用袋式收尘机提高收尘效果，并将高压静电式收尘机改造为袋式收尘机。各类大气污染排放指标均优于政府管控要求。
- 四川亚东 2 号窑、四川兰丰 2 号窑 SCR 脱硝工程于 2022 年 5 月完成投入使用，NO_X 浓度控制在 50mg/nm^3 以下，氨逃逸控制在 5mg/nm^3 以下，并通过皮带廊密闭工程改造、仓棚密闭改造、仓内喷雾降尘改造等无组织排放降尘改造，达到环保绩效评级 A 级排放标准。
- 湖北亚东 1 号、2 号窑 SCR 脱硝工程于 2022 年底完成工程建设，三天测试期间 NO_X 和氨逃逸指标均满足超低排放要求，2023 年 4 月将进行性能指标考核测试。

2023 年，亚泥(中国) 各一贯化水泥制造公司将陆续完成大气污染物超低排放改造，逐步推进 SCR 脱硝工程、湿法脱硫工程、皮带廊密闭、增设收尘系统工程等项目，投资近亿元打造环保绿色工厂，共创绿水、蓝天美丽中国。

业务类型	大气污染物		单位	2020	2021	2022
一贯化水泥制造公司	氮氧化物 (NO_x)		吨	10,032.62	9,405.37	6,616.65
	二氧化硫 (SO_2)		吨	935.00	698.74	622.10
	颗粒物		吨	483.25	389.95	238.83
	烟尘	窑头	mg/m^3	5.00	4.20	3.62
		窑尾	mg/m^3	4.80	4.80	3.66
水泥研磨公司	氮氧化物 (NO_x)		吨	102.91	103.81	8.97
	二氧化硫 (SO_2)		吨	3.71	18.23	4.32
	颗粒物		吨	10.97	16.16	13.86
	烟尘		mg/m^3	19.77	17.31	6.45

2022 年度各辖下公司废气排放总量及浓度，详见附录指标一览表。

固体废弃物

亚泥(中国) 的危险废弃物主要为废耐火砖、废机油、废电池、废油桶。我们根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 等法律法规来管控生产过程中产生的危险废物。危险废物统一存放于危废贮存间，危废贮存间按照《危险废物贮存污染控制标准》要求建设(危废堆场地面硬化、刷防渗油漆、导油槽、密闭等进行三防管理)。所有危险废物均按照法律法规要求得到合理有效的处理、处置。我们在与有资质的第三方签订《委托处置协议》的同时，向环保主管部门登记备案。公司建立了危废进出库台账，每次转移前填报申请电子转移联单，且使用符合危险废弃物运输标准及生态环境部门备案的运输车辆进行运输。

公司的一般固体废物主要有生活垃圾、废木材、废金属等。对于一般固体废弃物，我们分类进行处理处置，旨在提高其回收再利用价值；此外，对进入最终处置的固废，我们焚烧并回收能量，实现“资源化”目标。亚泥(中国) 始终践行循环经济理念，除每年大量采购、消化其他产业产生的工业废渣以外，在日常生产经营当中也不断倡导一般固废的“减量化”，如回收利用除尘器收集的颗粒物，回收日常办公产生的塑料和纸张等。

2022 年	单位	危险固体废弃物	一般固体废弃物
总产生量	吨	2,463.64	13,836.18
其中，从处置中转移	吨	2,461.97	13,172.08
其中，最终处置	吨	1.67	664.10
处理率	%	99.93	95.20

注：在此，焚烧后存在能量回收的处理方式被归为“从处置中转移”

绿色矿山

亚泥（中国）持续依据《关于加快建设绿色矿山的实施意见》（国土资规〔2017〕4 号）文件精神及《水泥灰岩绿色矿山建设规范》（DZ/T 0318-2018）的实施标准，全面开展符合生态文明建设要求的矿业发展新模式。我们持续通过监测 8 揭露项目的指标达成情况，不断改进提升，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，实现矿场资源开发全过程的资源利用、节能减排、环境保护、土地复垦及企地和谐等统筹兼顾的全面发展，最终实现资源开发的经济效益、生态效益和社会效益协调统一。

报告期内，我们投入矿山建设治理的金额共计人民币 57.7 百万元，包括矿区环境、矿区开发方式、资源综合利用、节能减排、科技创新与数字化矿山、企业管理与形象等 169 个项目。

截至报告期末，亚泥（中国）10 家矿山中已获得绿色矿山的有江西亚东所属矿山码头灰岩矿（2019 年国家级绿色矿山）、新屋田灰岩矿和下张灰岩矿（2020 年国家级绿色矿山）以及大屋陈水泥用砂页岩矿和宝安山水泥用粘土矿（2022 年新增）；黄冈亚东所属矿山畚箕山灰岩矿、圆椅山灰岩矿及中间湾砂页岩矿（2019 年国家级绿色矿山）。对于已遴选为国家级绿色矿山的矿场，我们继续维实并加强建设；对于尚未获遴选矿场，我们依照绿色矿山建设标准继续建设。2023 年，四川亚东所属卧牛坪灰岩矿及塔子山砂页岩矿将参加绿色矿山遴选。

揭露项目	指标	说明
采矿方法	贯彻“剥采并举、剥离先行、贫富并采”的方针，矿石回采率在 95% 以上	采取由上而下台段式开采，台段设计为内倾式蓄流式平台，导引地表径流于台段内侧汇集至矿场排水系统，另优化水泥厂制成参数，加大利用高氧化镁废石，减少排废量，目前矿石回采率大于 98%。
矿山爆破振动	符合《爆破安全规程》（GB6722-2014）保护对象安全允许质点振动速度 2.5cm/sec 规范限值以下	2022 年均采用数码电子雷管及奥瑞凯的高精度非电气雷管进行深孔逐孔爆破，更有效降低爆破振动。
矿区水土保持	符合《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表四：一级标准	2022 年各矿场每季取样检测均低于一级标准限值。
矿区安全监测	依据《非煤露天矿边坡工程技术规范》（GB51016-2014）边坡稳定监测	2022 年每月观测平台布设边坡位移观测桩，监测点位移点位中误差小于 1mm。

揭露项目	指标	说明
矿区环境监测	噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)2 类限值；废气符合《水泥工业大气污染排放标准》(GB4915-2013) 表 2 限值	2022 年观测噪音及颗粒物排放均低于标准限值。
矿区绿化覆盖率	符合《水泥灰岩绿色矿山建设规范》(DZ/T 0318-2018) 矿区绿化覆盖率应达 100%	2022 年进行可绿化面积全面绿化，全矿区实现共绿化面(平面及坡面) 积达 17.4 公顷。
评定绿色矿山名录	2022 年前评定省级以上绿色矿山名录	2022 年共有江西亚东花屋整合砂岩粘土矿及宝安山粘土矿省级绿色矿山第三方评审通过，预计 2023 年获得得省级绿色矿山评定。
厂矿人员在地居民雇佣比例	厂矿作业人员中当地居民雇用比例至少占 60%	2022 年，厂矿作业人员中当地居民雇佣比例超过 80%。

数字化矿山

亚泥(中国) 三矿均已建成露天矿山采掘设备远程监控系统、矿山实景三维系统、矿山产量远程监管系统、矿山视频远程监管系统、矿山储量管理系统。通过视频远程监控系统，矿山企业管理人员可以实现对矿山开采、加工、生产等重要环节实时管控，实现远程指挥，促进矿山安全生产。同时，通过全方位展示，来监测矿山复垦绿化情况，绿色矿山信息录入模组可以达到绿色矿山规划及宣传效果。矿山建成的环境在线监测系统，对颗粒物、噪声等实施实时动态监测，实时在矿山大型户外显示屏上公开。

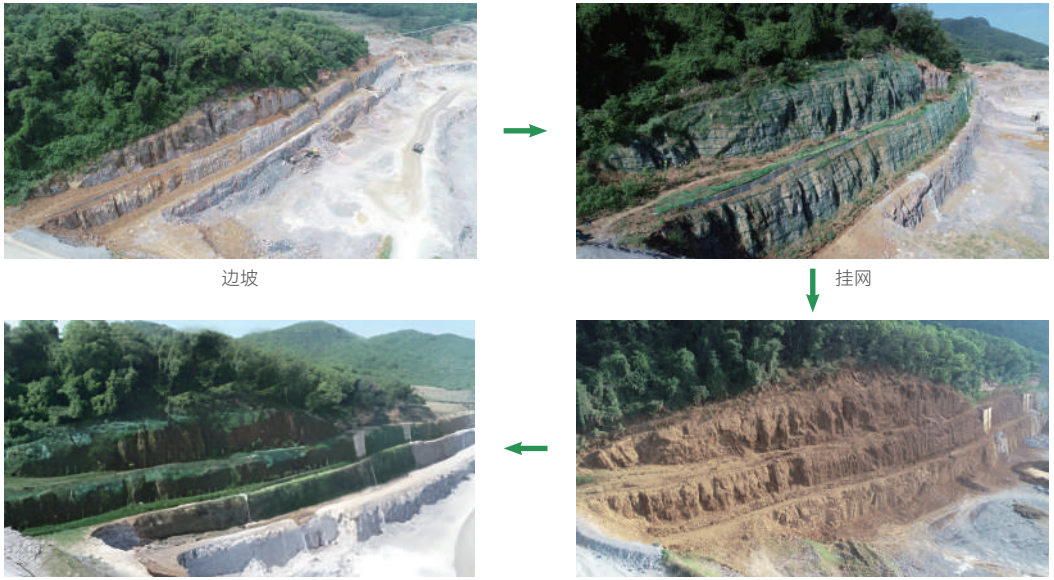
江西亚东 2022 年推动建设矿山破碎机集中控制室及电动车驾驶；四川亚东于 2022 年花费约 14 万元投入建设矿山重机械设备车辆安全阻防系统和车辆卸料自动计数系统，安装该系统后可监控设备行驶轨迹及驾驶状态、自动生成相关生产报表、推送异常状态等，方便管理员人员对操作员驾驶状态的监管，减少了人为统计的误差，同时也大幅度缓解了中控室操作员的工作量，便于管理员通过报表内相关数据对生产做出一定分析。

矿山治理

亚泥（中国）始终重视生产过程中对环境可能产生的影响，包括水土流失、土壤污染以及植被破坏等。我们积极制定全过程、多方位的保护措施，减轻对生物多样性的不良影响之外，确保复绿工作有序进行，降低视觉景观冲击，保障生态环境安全。

亚泥（中国）所有的矿山都已制定地质环境恢复计划以及土地复垦计划并实施。矿区由上而下布设台段开采，台段 12 米高，保留 4 米平台宽，阶段坡角控制在 70 度，整体坡度控制在 50-55 度，确保安全作业。每台段终采后，立即在平台堆置种植土，并进行植栽绿化，以利开采后的植生复绿与生态恢复，落实边开采边治理，绿化成本与养护成本均较为经济且效果明显。因终了台段坡面需要等平台植栽树种长大才有挡蔽效果，为缩短视觉景观不协调的时间，江西亚东及黄冈亚东皆对终了台段进行坡面挂网喷坡植生或植生带植生，明显缩小裸露比例，大幅提高视觉景观协调效果。

江西亚东终了台段坡面挂网喷坡



江西亚东平台植生沟客土植生

生态修复

四川亚东自 2021 年 3 月开始对于山下矿区入口景观进行美化，工程包括圆库彩绘、生活区停车场改造、矿山叠水景观工程及苗圃等，并于 2022 年初完成投入使用。

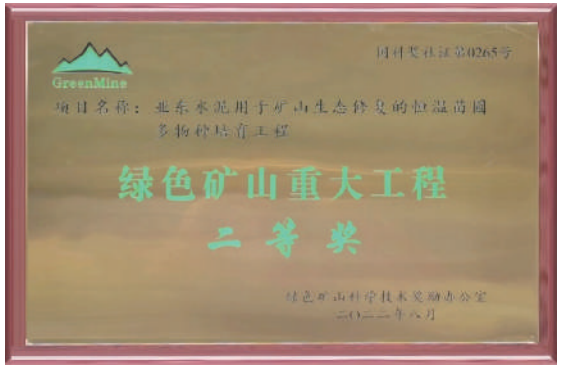
四川亚东入口景观工程全景

江西亚东矿山于 2019 年兴建完成矿山温室苗圃及室外健化场，开始培育当地原生树种，温室苗圃利用秋冬春三季育苗，选择适合本地生长的物种如刺槐、乌桕、香樟、无患子、紫藤、绿叶地锦等、然后根据现场需要合理规划数量，2022 年矿山温室苗圃共计育苗约 15000 棵，有紫藤、樟树、乌桕、火棘、无患子、刺槐、绿叶地锦和长春油麻藤等。其中移植至矿区 13080 棵，种植约 1000 棵至四级建化场。黄冈亚东 2022 年苗圃培育培育无患子树苗 600 株，红叶石楠树 100 株，香柏 100 株；苗圃健化场培育红叶石楠 200 株，黄金枸骨 40 株，金贞女森 100 株，五彩桂花 600 株，杜鹃 100 株。四川亚东于 2021 年 6 月完成安装的温室育苗培育系统（16mL*16mW*4.8mH）也在 2022 年开始有序进行苗圃育苗工作。

江西亚东苗圃

黄冈亚东苗圃

2022 年，江西亚东“用于矿山生态修复的恒温苗圃多物种培育工程”获得中关村绿色矿山产业联盟绿色矿山科学技术奖重大工程二等奖。



05

亚泥（中国）始终坚守“打造幸福职场、扶植弱势群体、厚植文化薪传、创造共荣社会”的社会面永续发展策略。对内，公司将员工视为企业核心竞争力和首要财富，通过为员工提供良好的薪酬福利、系统的职业发展路径、贴心的人文关怀、安全健康的工作环境，与员工建立相互尊重、相互信任、共同成长的和谐关系，聚力打造幸福职场。对外，我们时刻关注周边社区的需求和反馈，利用自身优势帮助弱势群体，扶持地方经济，为营造绿色家园贡献自己的力量。

人文篇

员工权益　　员工发展

职业健康与安全　　社会回馈

本章所响应的 SDGs

2022 重要成果

73.1%
本地雇佣率

97.89%
员工绩效考核覆盖率

15.80%
人均福利金发放较 2021 年提升

0
疑似或确诊职业病 / 例

95.9
职业健康安全投入 / 百万元

9.94
社会回馈 / 百万元

员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，积极响应《联合国人权宣言》、国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》等国际公约在人权保护方面的号召，承诺保障员工的各项权益，并在法律法规要求之上为员工提供更全面的福利。我们承诺不雇佣或支持雇佣未满 16 周岁的童工，人事单位负责招聘的员工均接受相关培训，确保聘用适龄的员工。当有未成年工入职，公司将依法对未成年工实行特殊保护。亚泥（中国）辖下各公司均依规定成立工会，所有员工均系工会成员。多年来，我们积极与员工沟通，给予员工更多权益，使员工与企业共享发展成果。

报告期内，公司未发生强迫劳动、使用童工、歧视、骚扰虐待等侵犯人权相关事件。

亚泥（中国）连续两年荣获亚洲权威人力资源刊物《HR Asia》“亚洲最佳企业雇主奖（Best Companies to Work for in Asia）”

篮球场

森林公园—春风花柳

健身房

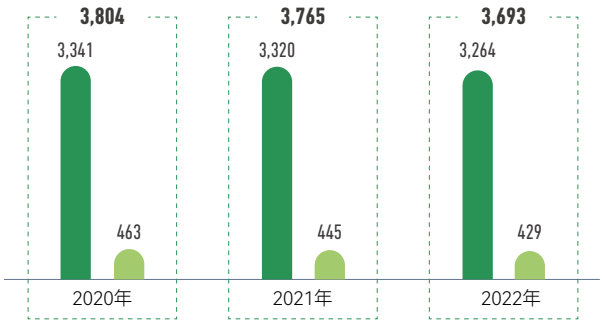
小桥戏水

森林公园林荫小道

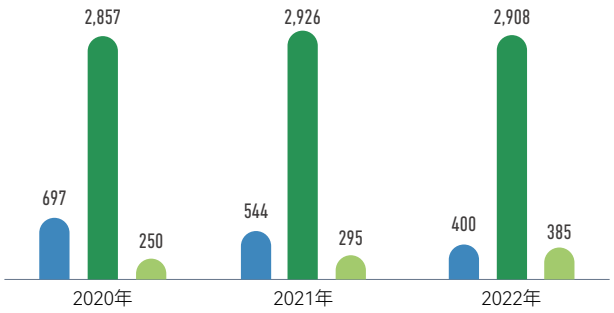
生活区宿舍后花园

员工结构

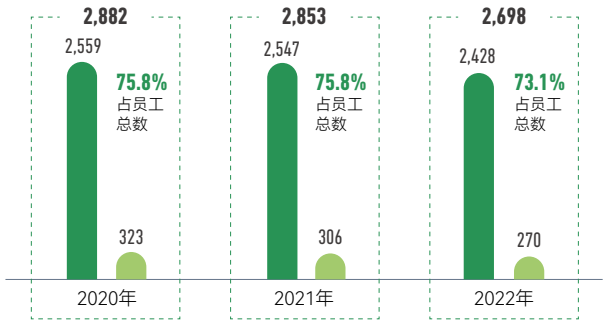
正式员工人数



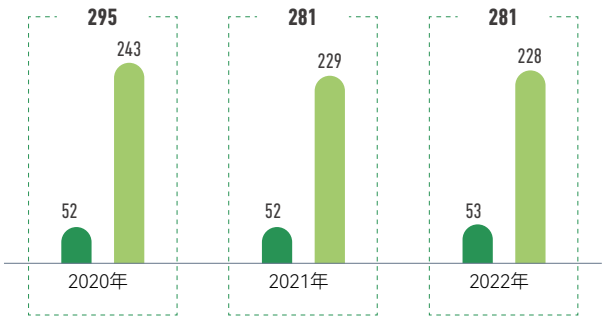
按年龄分类员工人数



本地员工雇佣*

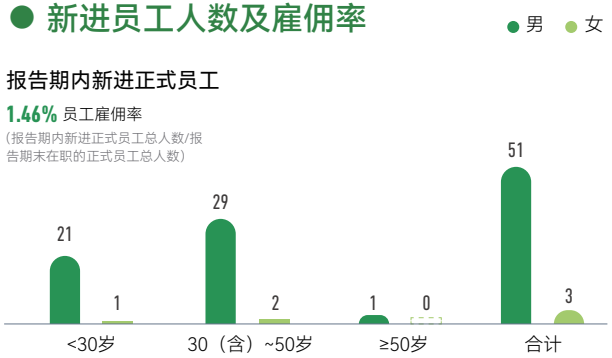


劳务派遣员工人数

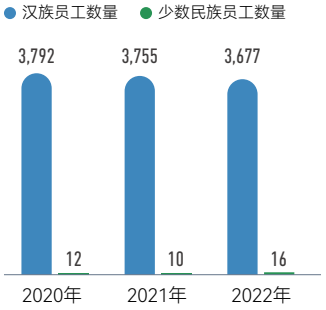


按职级分类员工人数

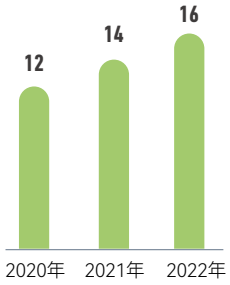
新进员工人数及雇佣率



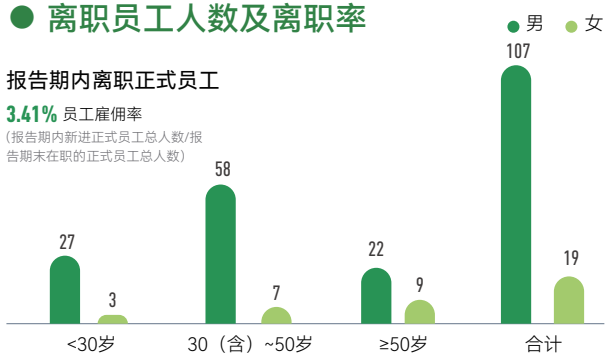
按民族分类员工人数



本地高管数量*



离职员工人数及离职率



*：本地指户籍在公司所在地级市范围内

员工薪酬与福利

亚泥（中国）确保员工付出与回报成正比，秉持多劳多得、公平公正、性别平等的原则，期望透过具有市场竞争力的薪酬福利待遇，吸引优秀的人才。公司制定《薪资管理办法》《奖金分配管理办法》对员工薪酬福利进行管理。员工薪资主要由固定薪、主管加给组成，另配以月度产销奖金、全勤奖金、年度考勤奖金、年终奖金、员工奖励金（即红利）、贡献奖金等多项奖金机制。公司设置了最低薪资管控制度，当员工因请事病假过多，或公司效益下降，导致其薪资低于当地最低工资标准时，公司将补足差额，提供高于法定最低工资标准的固定薪保障员工基本权益。

亚泥（中国）各类别员工女性对应男性全薪比例

员工类别	2020	2021	2022
主管级	86.4%	84.3%	85.4%
业务（非主管）	96.5%	94.3%	93.6%
厂务（非主管）	96.3%	99.5%	100.1%
行政（非主管）	97.6%	98.6%	98.4%

公司致力于为员工提供优质的工作环境，向员工提供全方位的关怀。辖下各公司均设立职工福利委员会，依据《职工福利委员会运作管理办法》对福利事项进行持续深化及丰富，以满足员工多方面的需求。公司一直延续亚泥(中国）传统的福利文化，向员工提供多种额外补贴及福利，如伙食补贴、三节慰问、岁末餐会、旅游及自助福利、生日礼金、婚丧生育礼金等。

亚泥(中国）2022 年度福利金发放额度较 2021 年大幅提升

2,283 万元
福利金发放总额逾

6,182 元
人均费用

15.8% ↑
相较 2021 年提升

（单位 / 元）

2022 年亚泥（中国）福利金发放情况

生日礼金 368,180	婚丧、生育礼金 49,300	三节补贴 2,721,517	通讯补贴 2,019,794
工作服 1,578,297	伙食补贴 9,570,950	交通车 1,852,645	尾牙 1,242,650
旅游 38,080	自助福利 3,390,432	人均福利金 6,182	合计 22,831,845

亚泥（中国）根据法律规定提供产假及陪产假，积极响应国家政策号召，符合生育政策且子女在三周岁以下的夫妻双方可依法享受育儿假，切实保障员工的生育福利。

亚泥（中国）2020-2022 年产假、陪产假休假情况

分类	2020	2021	2022
享受产假、陪产假的员工总数	169	155	119
其中享受陪产假的男员工数量	137	123	95
其中享受产假的女员工数量	32	32	24
假期结束后返岗的员工总数	166	155	119
其中假期结束后返岗的男员工数量	137	123	95
其中假期结束后返岗的女员工数量	29	32	24
返岗率	98.22%	100%	100%
返岗后待满 12 个月的员工总数	214	153	148
其中返岗后待满 12 个月的男员工数量	186	122	118
其中返岗后待满 12 个月的女员工数量	28	31	30
留任率	97.72%	92.17%	95.48%

享受育儿假员工情况

540
享受育儿假员工总数

478
享受育儿假男性员工数

62
享受育儿假女性员工数

注：
1. 返岗率 = 假期结束后返岗的员工总数 / 享受产假、陪产假的员工总数
2. 留任率 = 返岗后待满 12 个月的员工总数 / 前一年度假期结束后返岗的员工总数

员工关怀

◎ 员工沟通

我们关注员工心声，致力于创造自由民主的氛围，并建立多渠道的员工沟通机制，使员工能够畅所欲言，沟通工作过程中发现的问题、产生的困扰及相应的意见或建议，及时对管理方式、工作流程等做出改进。当员工在职场受到不公正待遇，或发现潜在违规事件或风险时，可直接联系高阶主管、稽核单位、董事会等进行申诉或检举，公司将予以迅速响应，以公平公正态度谨慎处理。

◎ 员工心理健康

亚泥（中国）高度重视员工心理健康建设，辖下各公司均与当地专业心理咨询机构或医院建立合作，定期对员工进行心理健康知识讲座，以疏导员工心理压力，消解负面情绪，普及心理疾病预防知识。除定期讲座外，员工也可通过拨打心理援助电话等方式寻求免费咨询服务。同时，我们也在逐步提升管理层人员对员工心理健康的关注度，在增强员工沟通的同时，对潜在心理问题进行及时干预，全方面打造亚泥（中国）心理健康建设文化。

2022 年，我们在东南区、华中区、西南区均举办了“主管对部属心态管理敏感度”培训。该培训有效提升主管对员工情绪辨识的敏锐度，改善沟通技巧，及时发现员工的异常情绪，预防极端危机事件。培训人数总计 175 人，整体培训满意度达 97.96%。

◎ 社团活动

为增强员工对企业的向心力，提升员工业余生活的幸福感，我们在各公司均建有各类休闲运动设施，如篮球场、足球场、网球场、室内羽毛球场、乒乓球室、图书馆、健身房等，并为员工兴趣爱好提供资金等支持，鼓励员工成立相关社团，举行各类球赛、耐力跑、垂钓、拔河等活动并积极参与当地社区举办的文体活动,在工作之余放松身心,强身健体。2022 年，公司新设福委会文艺社瑜伽班，吸引了众多员工参与，受到一致好评。

足球社活动

篮球社活动

网球活动

拔河比赛

瑜伽社活动

耐力跑活动

员工发展

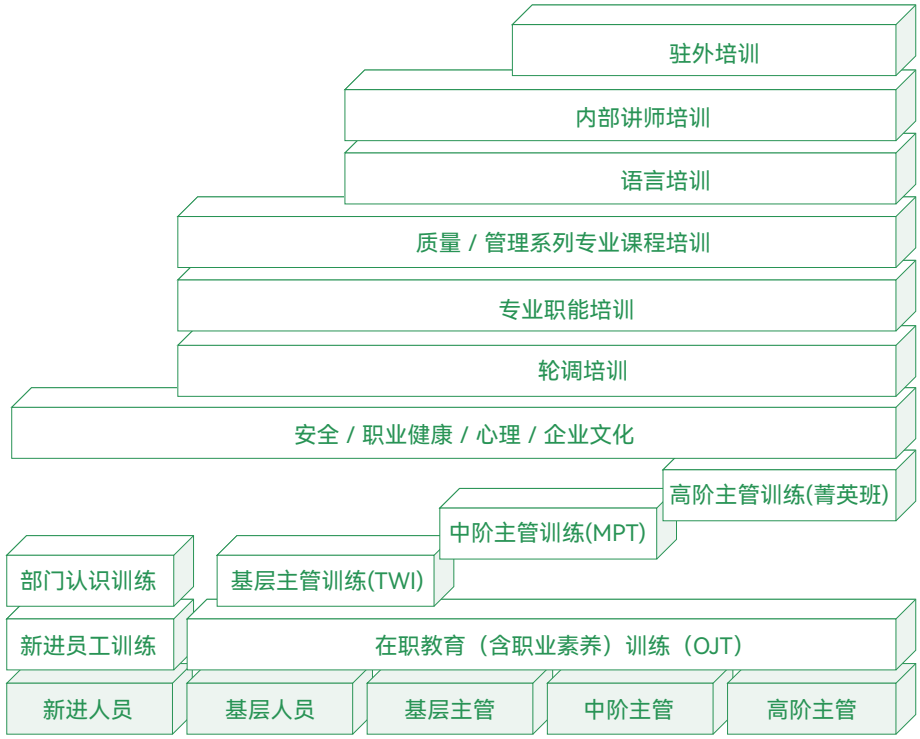
员工培训

公司建立了完善的人才培养体系，提供各种类型的培训项目，根据不同岗位员工职业发展需求提供相应培训。

除人才培养体系建设外，人力资源单位也配合其他部门向公司员工开展如商业道德培训、信息安全培训等，以进一步提升人员意识，降低运营风险。另外，公司鼓励员工终身学习，特配置图书室，提供各类型刊物，并不定期组织员工进行外培以获取相关证书，提升员工职业技能水平。

2022 年，亚泥（中国）建立培训数据库系统，将培训与考绩挂钩，大大增加了员工培训积极性。同时，辖下各公司所有培训数据均录入系统，有助公司及时掌握各公司培训情况，对未来工作的规划及推进提供数据支持，实现数字化科学管理。

为提升二代人才的管理技能，满足个人发展需求，亚泥（中国）连续多年开展“菁英班”干部培训，定制人才培养方案，用更高的培养标准和更灵活的教学模式，助力培养全面发展型人才。2022 年 11 月 11 日，菁英班 2 期顺利结业，共培养 45 名合格中高阶管理人才，为公司未来发展提供了强劲的动力。



亚泥（中国）教育训练系统

亚泥（中国）2020-2022 年培训情况

	2020	2021	2022
员工培训总小时数	43,603	40,297	142,284
男员工培训总小时数	38,296	35,352	132,633
女员工培训总小时数	5,307	4,945	9,651

	2020	2021	2022
员工培训总人数	3,804	3,765	3,744
男员工培训总人数	3,341	3,320	3,306
女员工培训总人数	463	445	438

	2020	2021	2022
人均培训时长	11.5	10.7	38
男员工人均培训时长	11.5	10.6	40
女员工人均培训时长	11.5	11.1	22

注：2022 年度因各分公司培训情况统一录入线上系统管理，数据收集相较往年更加全面。

员工考核

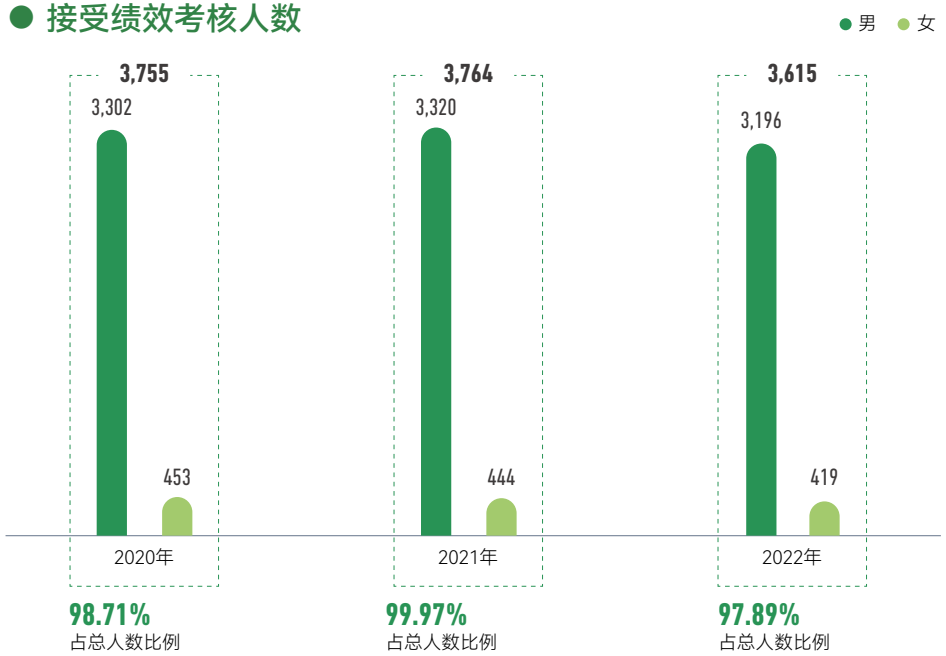
为客观公正地评价员工绩效和贡献，更好地激励和挖掘员工潜能，强化员工竞争与责任意识，亚泥(中国) 每年定期对所有员工进行绩效考核。通过《考绩管理办法》，从员工工作绩效、考勤、工作能力、学习发展等各个方面对员工进行考评，同时将永续发展相关因素与员工绩效挂钩，如职业健康安全管理等。同时，公司制定《组织架构及岗位配置管理办法》，依托全面的培训及考核机制，为员工打造了双路径的职业发展通道，形成管理职能和专业技术并行的人才队伍。

报告期内，亚泥(中国) 共嘉奖 204 人，占总员工人数 6%；572 人获得晋升，占总员工数的 15.5%。

204 人
获得嘉奖

572 人
获得晋升

接受绩效考核人数



管理通道

公司为员工设计系统化管理职位晋升通道，形成基层→中层→高层的管理梯队，并配套实施各项培训及轮调。

专业技术通道

公司为专业技术人才提供了技术职位晋升通道，构建技术人员、工程师、管理师、专员等技术型、专案型、幕僚型人才队伍，并为其转任管理干部提供配套之训练及轮调。

职业健康与安全

加强职业健康管理，是我们践行“以人为本”思想的重要体现。亚泥（中国）将“诚、勤、朴、慎、创新”的经营理念融入健康安全管理工作，严格尊重《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国矿山安全法》等法律法规要求，建立完善的管理体系与制度。我们对每项作业审慎实施风险评估，建立作业程序及岗位作业标准，鼓励全员参与教育训练，养成“安全第一”的习惯，藉由走动式管理，先知先制杜绝灾害发生，并不断创新及改善安全措施，保障工作者安全与健康，形成具有亚泥特色的安全文化，为员工打造健康安全的工作环境。

亚泥（中国）积极推进安全生产标准化及职业健康安全管理体系的建设，以系统的管理提升职业健康安全绩效。辖下各公司根据其经营属性建立相应的职业健康安全管理体系，并获得了其行业安全生产标准化二级企业（建材、露天矿山、交通运输、其它水泥类似制品制造）、职业健康安全管理体系（GB/T 45001-2020）等证书。

根据公司建立的职业安全卫生管理制度，我们依法设置了职业安全卫生管理单位及人员，并视其单位性质与人数，导入适当的管理制度落实执行。各单位安全生产委员会由其总经理任主任委员，委员除部门主管、专业人员等，还包含员工代表（占比高达73%）。安全生产委员会每月召开一次会议，对安全健康政策、作业行为、安全隐患提出检讨，形成完善意见，并依决议部署整改工作。

矿山安全管理

各矿场全面实施隐患盘查，进行各类安全应急预案演练，对人员进行安全教育。

报告期内：

- **江西亚东**组织培训 12 期，共培训 1,282 人次。开展公司级季度专项隐患大排查 4 次，矿山各组隐患排查若干次，1 至 11 月份共排出隐患 277 处，均为一般隐患，已全部整改完成；开展 3 次应急演练，组织 1 次专项应急演练（2022 年 9 月 30 日油库火灾综合应急演练）、2 次现场处置演练（2022 年 5 月 27 日地质灾害现场处置、2022 年 11 月 24 日大雾天气现场处置）。
- **四川亚东**组织人员安全培训 28 次，实施各项隐患盘查 23 次，查出安全隐患 178 项，已全部整改；举办 1 次综合安全预案、2 次专项应急预案（防汛、排土场等专项）及 7 项现场处置方案演练。
- **黄冈亚东**开展人员安全培训 39 场，实施隐患盘查 12 次，查出并整改一般安全隐患数量 690 项，已全部整改；举办 3 次专项应急预案（山体滑坡、车辆伤害等专项）及 2 项现场处置方案演练。

承包商安全管理

亚泥（中国）同样重视承包商员工的职业健康安全。我们不但将承包商纳入我们的健康安全管理范围，视承包商员工为自己的员工，更为其量身制订了安全三级教育培训，积极宣导我们“安全第一”的管理理念。通过现场稽核与重点辅导相结合，确保提升承包商的健康安全绩效，减少安全事故的发生，降低职业健康伤害。除了提供培训教育，我们也制定惩罚措施，承包商若违规，则收回进厂证件，严禁再进厂并予以经济处罚。

职业健康安全培训

运输安全管理

亚泥(中国) 辖下运输公司定期组织消防安全演练以及危废应急演练，每年组织全体员工参加职业病体检，每月组织计件制驾驶员及特殊车型驾驶员安全培训，主要包括交通法规、安全行车、安全操作、突发情况的应急处理等。此外，我们每月进行现场安全巡查(8-15 次)，并于 NOTES 中签报检查及整改结果，同时召开安全会议讨论研究安全生产事项。每日安全检查中，公司对车辆 GPS 轨迹回放查核，并于 NOTES 签报 GPS 车辆监控日报表。

增强员工安全意识是实现安全生产的根本之一。公司拥有高技能的职业健康安全管理团队，建立了完善的人才培养激励制度，每年从高校引进专业人才充盈团队。同时，我们选派优秀员工进行内部安全生产知识分享以及经验交流，从而提高员工安全防范意识。培训内容包括上岗前安全三级教育、岗位安全知识、技能培训、职业健康安全法律法规培训、从业资格培训等。此外，公司定期举行企业安全事故 / 事件检讨会，由总经理、副总经理、厂长主持，各单位主管及安全管理人员参会，宣导理念，严格落实各项安全管理制度，履行安全生产责任制。

亚泥（中国）2022 年累计为员工提供职业健康安全相关培训总时长达 91,657 小时，其中一贯化水泥制造公司员工的平均培训时长为 28.9 小时。

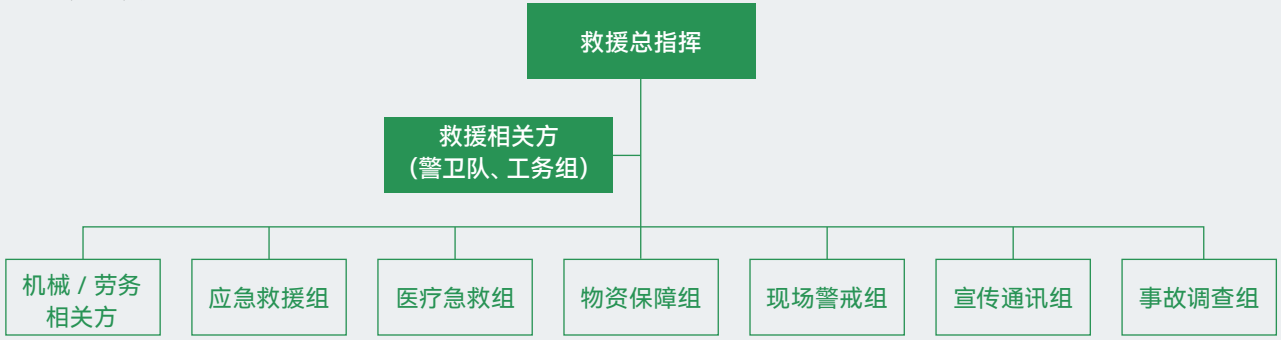
安全生产警示视频培训

为改善员工对安全培训的体验，加深对安全事故的警惕，2022 年公司购买兼顾非现场单位和现场单位使用的 3D 效果安全动画教程，并组织全员安全生产事故警示教育训练。参与人员 3,641 人（占全员人数比 98.6%），培训满意度 99.49%。

应急管理

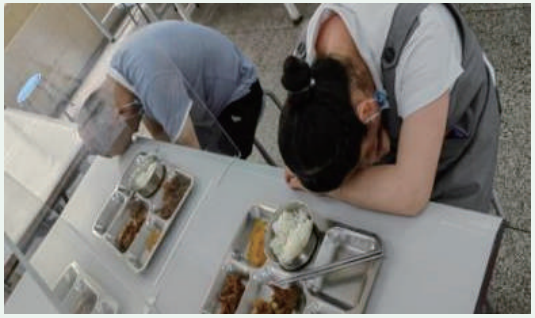
亚泥（中国）依照《生产安全事故应急条例》相关法律法规，制定《应急预案》《专项预案》以及《现场处置方案》。应急救援小组每年根据应急演练计划，开展火灾、高温中暑、清库坍塌、化学品泄露等各项演练，提升员工在发生紧急事故时人员的自救、互救能力，提高应急救援团队的实战能力，完善公司应急管理机制，以保证公司及员工生命财产安全。

亚泥（中国）应急救援组织架构图



● 食物中毒应急演习

江西亚东水泥有限公司秘书处于 2022 年 6 月 17 日由秘书处、环保工安室联合开展“厨房食物中毒”现场应急救援演练，分享救援经验。



● 柴油泄漏应急演练

为进一步强化员工化学品安全意识，提高处置突发柴油泄漏事件能力，江西亚东一厂制造组于 2022 年 6 月进行了柴油泄漏事件应急演练。

● 栈务组清库坍塌应急演练

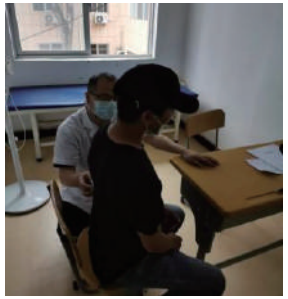
2022 年 6 月，江西亚东水泥二厂栈务组进行了清库坍塌综合应急演练。该演练进一步提高全员安全意识，积极探索和完善清库坍塌过程中采取的应急处置方法，全面提升公司应急救援网络体系的组织、指挥、处置和协作配合能力。

◎ 职业危害防治

亚泥（中国）对生产场所存在的噪声、粉尘、高温等职业危害因素展开风险评估，并依据风险评估结果制定相关的安全卫生作业制度及标准。公司严格依照相关法律法规开展职业危害管理，每年委托有资质的机构对职业危害场所进行检测，并将职业场所危害因素检测结果在车间、食堂公告栏以及公司内网公开。此外，公司按法规要求对从业人员安排职业健康体检。

2022 年，亚泥（中国）未发生法规判定的职业病，职业病率（ODR）为 0%。

针对作业场所的职业危害因素，公司优先采取源头把控、工艺改进、工程控制等方式进行控制，同时加强人员监督，减少接触，并配备相应的劳动防护用品，以全面的管理措施将影响降到最低。



职业健康体检

安全大检查动员

针对水泥生产线中的噪声问题，我们控制声源，尽可能采用低噪声设备，增设隔音减噪装置。同时提高自动化生产水平，减少职业危害接触。

高温为水泥公司主要职业危害因素之一，高温场所主要为预热机、水泥旋窑、冷却机。公司为员工配备防护服、耐高温安全鞋、安全帽等个人防护用品，班组休息室均配置空调和淋浴间。每年夏季，食堂向高温岗位送西瓜、绿豆汤、毛巾等清凉用品。

针对存在高空、触电、施工脚手架、物体飞落等高风险的作业场所，除了对环境安全进行改善，我们亦为员工提供必要的个人防护用具，并通过教育训练、危险预知活动等建立员工安全意识，减少不安全行为发生，持续落实每日安全巡检、季度安全专项检查工作，有效避免危害发生。

◎ 安全生产绩效

亚泥（中国）依据安全生产方针，设定安全生产目标，制定绩效考核标准。环保工安室对各单位实施定期检查，并向安全生产委员会汇报各单位执行情况。

2022 年，亚泥（中国）累积投入 95.9 百万元用于公司职业健康安全相关工作。报告期内安全生产绩效如下：

亚泥（中国）2022 年安全生产考核指标	安全等级	重大职灾	一般职灾	总工时	事故伤害频率 FR	事故伤害严重度 SR	事故伤害综合指数 FSI
员工	安全	0	16	9,741,600	1.64	51	0.29
承包商	安全	0	1	6,666,667	0.15	42	0.08

注：
1. 事故伤害频率 FR= 失能伤害次数 ×1000000/ 总工时
2. 事故伤害严重度 SR= 失能伤害日数 ×1000000/ 总工时
3. 失能伤害综合指数 FSI=FR×SR/1000 的平方根 FSI= FR × SR/1000

社会回馈

亚泥（中国）多年来通过回馈社区活动、支持教育事业等，积极履行“营造永续绿色家园首选伙伴”的社会关怀使命，彰显社会正能量。我们始终坚持将企业发展与社会责任融为一体，各营运地点于建厂之初均进行社区影响评估。我们密切关注社区诉求，主动开展社区关怀，积极参与社区建设发展，建立和谐的伙伴关系，实现企业与社区的共荣发展。

我们利用水泥企业优势，积极投入社区建设，2022 年捐赠水泥逾 5,000 吨。同时，我们投入大量人力物力，关注弱势群体，并持续资助教育文化事业。2022 年，亚泥（中国）社会回馈近 1,000 万人民币，并将在未来持续关注周边社区需求，为当地发展贡献亚泥力量。

一线 7-8 公里

二线西北站

社区关系管理案例—长带运机改造

四川亚东长带运机系统合计总长 26.3 公里，途径诸多村镇河道，工程布置以不破坏原有的道路及沟渠为原则，采用高架桥方式设计，对沿线居民居住出行的影响降到最低。同时为避免产生扬尘及阻隔噪音的传播，二期长带运机全线采用全密封形式。

2021-2022 年，我们增加投入 1,500 万对皮带廊沿线进行降噪改造，通过增加滚轮直径，降低滚轮转速之方式从源头治理噪音产生，用 ϕ159 型低噪音滚轮汰旧换新原 ϕ127 型低噪音滚轮后，滚轮转速降低 20%，1 米噪声降低 9 分贝，居民点噪音均降低至 57 分贝以下，远优于《社会生活环境噪声排放标准》60 分贝标准，获得沿线居民认可，实现了皮带廊与沿线村民生活和谐共处之局面，为长带运机运行提供了保障。

自 2019 年以来，江西亚东改造废弃机械加工冷作场地，通过提高土地综合利用率和持续投资，逐步建成集现代化农业、休闲观光、立体养殖为一体的生态农业观光园区—亚东生态园。园区设置绿化休闲区、农业观光产业区、果园区及养殖区四大区域，并对公众开放。

2022 年，亚东生态园通过合理调整果蔬、植被的规划与布局，生态效果及功能明显提升。全年共向江西亚东伙委会提供无公害绿色果蔬逾 11 万斤，大大降低员工食堂果蔬禽类采购成本，提高食材品质。

报告期内亚东生态园共接待省、市政府部门及周边各大型企业团体参观 26 次，均得到一致好评。同时，公司成功举办“第二届员工亲子活动日”，来自不同家庭的 160 名成员齐聚亚东生态园，开展了一系列生动有趣的活动，在寓教于乐的同时，享受了欢乐的家庭时光。

亚东生态园为当地社区增加了就业机会，为公司员工及周边居民创造了绿色休闲场所，也为江西亚东成功获得国家级绿色矿区认证增添了一道亮点。

2022 年度社会回馈亮点数据

119.82 万元
社区建设

743.05 万元
弱势关怀

4.17 万元
教育支持

126.61 万元
其他

独立审验声明

本声明的目标用户： ☑政府 ☑非政府组织（NGO） ☑客户 ☑供应商 ☑投资者 ☑消费者 ☐其他利益相关方：

报告组织和审验机构的职责： 华测认证有限公司（以下简称“华测认证”）受亚洲水泥（中国）控股公司（以下简称“报告组织”）委托，对其2022年度企业社会责任报告书（以下简称“报告”）披露的可持续发展信息开展审验。该过程的目的是为报告组织披露的可持续信息提供合理保证，为利益相关方根据报告组织提供的信息作出决策时提供信心。

本独立审验声明备有中文和英文版本，如有任何歧义，请以中文版本为准。

审验标准： AA1000AS审验标准（v3）

审验范围：

- 核实报告的内容、背景和应用以及报告期内所呈现的可持续发展信息的质量；
- 评估报告对AA1000审验原则（2018）包容性、实质性、回应性和影响性的符合程度；
- 审查报告中描述的可持续发展倡议、实践、实施、维护和绩效信息；
- 评估可持续发展信息的报告机制和与报告应用标准的一致性；
- 评估纳入报告的数据收集、量化和数据管理的适用性和适当性。

审验类型： 审验类型：类型1审验

审验议题及审验深度：

审验议题	审验深度
AA1000原则遵循程度	中度审验

1/4

CTI 华测认证 AA1000 Licensed Assurance Provider 000-669

热线电话：400-830-5800 / 0755-82720533
官方网址：www.cti-cert.org
官方商城：www.ctimall.com
华测学堂：www.a.ctimall.com
公司地址：深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大楼8楼A区

参照的标准： ☐GHG Protocol ☑GRI ☑SASB ☐ISO 14064-1:2018 ☐IFRS ☑UNSDG ☐TCFD ☐IIRC ☑HKEX ESG 指引 ☑Others：GCCA

披露信息的来源： 报告名称：2022年度企业社会责任报告书

来源：报告组织

审验方法： 华测认证依据审验工作程序制定审验计划，并按照计划实施审验活动。华测认证本着职业怀疑的态度开展审验，审验活动包含以下程序：

- 基于抽样，理解、测试、判断报告组织遵循AA1000原则的程度的流程，在此基础上对报告组织遵循 AA1000 原则的程度做出评估；
- 就产生影响的过程的有效性开展管理层访谈，访谈人员包括公司最高管理层、部门管理人员以及负责可持续发展的管理人员；
- 基于抽样，对报告组织的管理实践、业务流程和证据收集等过程进行审视和检查；
- 收集和评估能够支持报告组织遵循AA1000原则的程度的证据资料和管理层声明；

审验结论： 华测认证依据AA1000AS审验标准（v3）对报告组织编制的2022年度企业社会责任报告书中披露的可持续发展信息开展了类型1审验，根据AA1000审验原则（2018）的要求，华测认证得出结论如下：

报告组织和报告对AA1000审验原则（2018）的符合性

包容性： 华测认证没有发现报告与AA1000审验原则（2018）包容性原则的偏离。报告组织定期进行利益相关者识别和参与，将关键利益相关方的关注点纳入公司可持续发展方面的重要考虑，报告符合包容性要求。

2/4

CTI 华测认证 AA1000 Licensed Assurance Provider 000-669

热线电话：400-830-5800 / 0755-82720533
官方网址：www.cti-cert.org
官方商城：www.ctimall.com
华测学堂：www.a.ctimall.com
公司地址：深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大楼8楼A区

实质性： 根据AA1000审验原则（2018）的要求，华测认证对报告组织内部和外部的各个方面进行了实质性的评估。华测认证认为，报告提出了报告组织不同业务的各个议题及其边界，报告符合实质性要求。

回应性： 华测认证审验后认为，报告组织对重大事项方面的回应在报告中得到了界定和体现。报告符合AA1000审验原则（2018）回应性要求，亦满足香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》的要求。

影响性： 报告组织有明确的程序来定期监测和衡量可持续发展的影响，且拥有专业人员来有效推动可持续发展议程。华测认证在审验过程中没有发现对报告组织下属实体周边的生态系统、基础设施以及居民社区造成负面影响的情况或问题，报告组织符合AA1000审验原则（2018）影响性要求。

审验存在的局限性及缓解方法

华测认证在审验过程中存在的局限性及缓解方法：

- 华测认证未对报告组织经济业绩指标开展审验，仅通过查验经审计的财务报告确认经济业绩指标的准确性；
- 华测认证未对报告中披露的可持续发展绩效指标开展审验，仅通过访谈和查验事实证据的方式确认各项可持续发展绩效指标均有明确的数据来源；
- 华测认证无法对报告中描述意见、信念、推论、愿望、期望、未来意图等观点出具审验意见，但华测认证对支持上述观点的量化和非量化的事实证据开展了审验并出具审验意见；
- 测认证在未来审验工作中会基于持续改进的宗旨，进一步关注报告组织可持续发展信息披露和管理工作的改善提升。

华测认证的胜任力和独立性

华测认证成立于2004年，是经中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准，经中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，具有独立第三方公正地位的专业认证机构。在实施质量、环境、安全、职业健康等能源等管理体系认证和温室气体等环境信息的第三方审核方面具备丰富的经验。

3/4

CTI 华测认证 AA1000 Licensed Assurance Provider 000-669

热线电话： 400-830-5800 / 0755-82720533
官方网站： www.cti-cert.org
官方商城： www.ctimall.com
华测学堂： www.a.ctimall.com
公司地址： 深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大楼8楼A区

除了对可持续发展数据和报告的审验和核查外，审验组的任何成员都没有与亚洲水泥（中国）控股公司、其董事、高管以及各部门经理存在业务关系。经过华测认证的内部公正性评估，我们认为本次审验不存在任何利益冲突。

审验组长	技术评审员	签发人
杜文俊	林武	总经理：周璐

AA1000 Licensed Report 000-669/V3-2FW6C

华测认证有限公司

签发日期：2023年4月22日

签发地点：北京市

4/4

CTI 华测认证 AA1000 Licensed Assurance Provider 000-669

热线电话： 400-830-5800 / 0755-82720533
官方网站： www.cti-cert.org
官方商城： www.ctimall.com
华测学堂： www.a.ctimall.com
公司地址： 深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大楼8楼A区

附录

◎ 附录一　亚泥（中国）2022 年度 CSR 绩效一览表

1. 环境相关绩效

业务类型	能源类型	单位	2020	2021	2022
一贯化水泥制造公司	煤	GJ	75,809,581	77,665,319	74,977,199
	柴油	GJ	299,491	323,475	221,816
	生物质燃料	GJ	/	45,166	24,323
	外购电力	GJ	6,174,421	5,854,567	5,601,384
	能耗总量	GJ	82,283,493	83,888,527	80,824,721
水泥制品公司	柴油	GJ	5,419	3,366	5,043
	汽油	GJ	/	/	245
	外购电力	GJ	10,101	8,595	35,108
	能耗总量	GJ	15,520	11,961	40,396
水泥研磨公司	煤	GJ	258,792	163,911	/
	柴油	GJ	918	39,829	3,585
	生物质燃料	GJ	/	/	11,216
	天然气	GJ	/	/	147,951
	外购电力	GJ	486,361	434,988	342,693
	能耗总量	GJ	746,071	638,728	505,445

业务类型	能源类型	单位	2020	2021	2022
运输公司	天然气	GJ	12,570	12,444	17,358
	汽油	GJ	295	278	95
	柴油	GJ	110,528	115,815	80,214
	外购电力	GJ	1,438	1,319	1,862
	能耗总量	GJ	124,831	129,856	99,529
能源消耗总量		GJ	83,169,915	84,669,071	81,470,091
能源消耗强度		GJ/ 万元产值	76.84	72.02	84.74
单位水泥能源消耗量		GJ/ 吨水泥	3.40	3.34	3.64

注：能耗单位根据《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020) 进行换算

	单位	2020	2021	2022
余热发电量	GJ	2,210,573.74	2,272,243.39	2,261,048.72
占总电量（能耗）	%	27.09	27.23	28.74

业务类型		单位熟料碳排放 (tCO_2/t 熟料)	单位水泥碳排放 (tCO_2/t 水泥)
一贯化水泥制造公司	江西亚东	0.843	0.736
	湖北亚东	0.805	0.668
	黄冈亚东	0.815	0.684
	四川亚东	0.839	0.679
	四川兰丰	0.868	0.702
	武汉亚鑫	0.859	0.690
水泥研磨公司	南昌亚东	-	0.024
	武汉亚东	-	0.019
	扬州亚东	-	0.021

注：工段排放强度中电网电力排放因子来源自《关于做好 2022 年企业温室气体排放报告管理相关重点工作的通知》加权而得。

业务类型	企业名称	单位	NO_x 氮氧化物	SO_2 硫氧化物	颗粒物	
					窑头	窑尾
一贯化水泥制造公司	江西亚东	mg/m^3	133.90	10.90	3.80	3.20
	黄冈亚东	mg/m^3	300.43	26.48	3.51	6.57
	湖北亚东	mg/m^3	189.33	12.49	2.10	2.56
	武汉亚鑫	mg/m^3	138.50	8.00	7.53	7.58
	四川亚东	mg/m^3	59.49	3.14	1.26	1.24
	四川兰丰	mg/m^3	64.04	2.73	3.53	0.81
研磨公司	南昌亚东	mg/m^3	11.28	5.72	-	-
	扬州亚东	mg/m^3	-	-	-	-
	武汉亚东	mg/m^3	-	-	-	-

业务类型	大气污染物		单位	2020	2021	2022
一贯化水泥制造公司	氮氧化物 (NO_x)		吨	10,032.62	9,405.37	6,616.65
	二氧化硫 (SO_2)		吨	935.00	698.74	622.10
	颗粒物		吨	483.25	389.95	238.83
	烟尘	窑头	mg/m^3	5.00	4.20	3.62
		窑尾	mg/m^3	4.80	4.80	3.66

业务类型	大气污染物	单位	2020	2021	2022
水泥研磨公司	氮氧化物 (NO_x)	吨	102.91	103.81	8.97
	二氧化硫 (SO_2)	吨	3.71	18.23	4.32
	颗粒物	吨	10.97	16.16	13.86
	烟尘	mg/m^3	19.77	17.31	6.45

业务类型	物料种类	单位	用量
一贯化水泥制造公司	石灰石	吨	31,808,428
	粘土	吨	781,104
	砂岩	吨	3,041,464
	工业废渣	吨	4,036,380
	矿渣	吨	718,927
	碎屑	吨	698,063
	协同处置物料	吨	73,109
	其他原料	吨	360,799
	共计	吨	41,518,274
水泥研磨公司	石灰石	吨	47,878
	工业废渣	吨	461,606
	矿渣	吨	335,151
	共计	吨	844,635

业务类型	水平衡	单位	2020	2021	2022
一贯化水泥制造公司	地表水	吨	7,930,422	8,051,780	7,077,608
	地下水	吨	25,023	428	130
	市政供水	吨	296,077	350,721	292,208
	雨水	吨	306,643	398,316	437,795
	取水总量	吨	8,558,165	8,801,245	7,807,741
	排水总量	吨	86,366	87,618	-

业务类型	水平衡	单位	2020	2021	2022
一贯化水泥制造公司	水循环总量	吨	216,722,922	216,721,105	133,171,862
	水循环利用率	%	96	96	95
水泥制品公司	地表水	吨	28,200	22,000	56,827
	地下水	吨	77,087	37,916	40,497
	市政供水	吨	117,551	92,536	22,592
	雨水	吨	35,108	18,366	23,151
	取水总量	吨	257,946	170,818	143,067
	排水总量	吨	7,014	8,777	1,330
	水循环总量	吨	44,329	45,477	27,651
	水循环利用率	%	15	21	16
水泥研磨公司	市政供水	吨	95,630	71,526	58,581
	地下水	吨	/	/	4,636
	取水总量	吨	95,630	71,526	63,217
	排水总量	吨	18,295	24,773	-
	水循环总量	吨	28,001	22,743	52,987
	水循环利用率	%	23	24	46
运输公司	市政供水	吨	19,523	15,663	7,732
	地下水	吨	/	/	5,000
	取水总量	吨	19,523	15,663	12,732
	排水总量	吨	5,000	5,000	-

2022 年	单位	危险固体废弃物	一般固体废弃物
总产生量	吨	2,463.64	13,836.18
其中，从处置中转移	吨	2,461.97	13,172.08
其中，最终处置	吨	1.67	664.10
处理率	%	99.93	95.20

注：在此，焚烧后存在能量回收的处理方式被归为“从处置中转移”

2. 社会相关绩效

		2020	2021	2022
正式员工人数	男	3,341	3,320	3,264
	女	463	445	429
	合计	3,804	3,765	3,693
劳务派遣员工	男	52	52	53
	女	243	229	228
	合计	295	281	281
失健人士数量		22	24	25

正式员工多样化		2020		2021		2022	
按民族分	汉族	3,792		3,755		3,677	
少数民族员工人数	其他少数民族	12		10		16	
按年龄分	<30	697		544		400	
	30（含）-50 岁	2,857		2,926		2,908	
	≥ 50 岁	250		295		385	
按职级分类		男	女	男	女	男	女
	高层	82	2	86	2	82	2
	中层	428	62	462	74	485	79
	基层	2,831	399	2,772	369	2,697	348

本地雇佣 *		2020		2021		2022	
本地高管		12		14		16	
本地员工雇佣	性别	男	女	男	女	男	女
	人数	2,559	323	2,547	306	2,428	270
	合计	2,882		2,853		2,698	
	占正式员工	75.8%		75.8%		73.1%	

注：本地指户籍在公司所在地级市范围内

	<30 岁		30（含）- 50 岁		≥ 50 岁		合计	
报告期内新进员工情况	男	女	男	女	男	女	男	女
	21	1	29	2	1	0	51	3
	员工雇佣率（报告期内新进正式员工总人数 / 报告期末在职的正式员工总人数）				1.46%			
报告期内离职员工情况	<30 岁		30（含）- 50 岁		≥ 50 岁		合计	
	男	女	男	女	男	女	男	女
	27	3	58	7	22	9	107	19
	员工流失率（报告期内离职正式员工总人数 / 报告期末在职的正式员工总人数）				3.41%			

亚泥（中国）各类别员工女性对应男性全薪比例

员工类别	2020	2021	2022
主管级	86.4%	84.3%	85.4%
业务（非主管）	96.5%	94.3%	93.6%
厂务（非主管）	96.3%	99.5%	100.1%
行政（非主管）	97.6%	98.6%	98.4%

享受育儿假员工情况

享受育儿假员工总数	540
享受育儿假男性员工数	478
享受育儿假女性员工数	62

亚泥（中国）2020-2022 年产假、陪产假休假情况

分类	2020	2021	2022
享受产假、陪产假的员工总数	169	155	119
其中享受陪产假的男员工数量	137	123	95
其中享受产假的女员工数量	32	32	24
假期结束后返岗的员工总数	166	155	119
其中假期结束后返岗的男员工数量	137	123	95
其中假期结束后返岗的女员工数量	29	32	24
返岗率	98.22%	100%	100%
返岗后待满 12 个月的员工总数	214	153	148
其中返岗后待满 12 个月的男员工数量	186	122	118
其中返岗后待满 12 个月的女员工数量	28	31	30
留任率	97.72%	92.17%	95.48%

注：1. 返岗率 = 假期结束后返岗的员工总数 / 享受产假、陪产假的员工总数
2. 留任率 = 返岗后待满 12 个月的员工总数 / 前一年度假期结束后返岗的员工总数

员工培训	2020	2021	2022
员工培训总小时数（小时）	43,603	40,297	142,284
男员工培训总小时数（小时）	38,296	35,352	132,633
女员工培训总小时数（小时）	5,307	4,945	9,651

员工培训	2020	2021	2022
员工培训总人数	3,804	3,765	3,744
男员工培训总人数	3,341	3,320	3,306
女员工培训总人数	463	445	438
人均培训时长（小时）	11.5	10.7	38
男员工人均培训时长（小时）	11.5	10.6	40
女员工人均培训时长（小时）	11.5	11.1	22

注：2022 年度因各分公司培训情况统一录入线上系统管理，数据收集相较往年更加全面。

接受绩效考核人数	2020	2021	2022
男	3,302	3,320	3,196
女	453	444	419
合计	3,755	3,764	3,615
占总人数比例	98.71%	99.97%	97.89%

亚泥（中国）2022 年安全生产考核指标	安全等级	重大职灾	一般职灾	总工时	事故伤害频率 FR	事故伤害严重度 SR	事故伤害综合指数 FSI
员工	安全	0	16	9,741,600	1.64	51	0.29
承包商	安全	0	1	6,666,667	0.15	42	0.08

注：1. 事故伤害频率 FR= 失能伤害次数 ×1000000/ 总工时
2. 事故伤害严重度 SR= 失能伤害日数 ×1000000/ 总工时
3. 失能伤害综合指数 FSI=FR×SR/1000 的平方根 FSI= FR × SR/1000

社会回馈	金额	单位
社区建设	119.82	万元
弱势关怀	743.05	万元
教育支持	4.17	万元
其他	126.61	万元

3. 公司治理相关绩效

2022 年商业道德管理绩效	
向员工、管治机构成员及供应商传达反腐败相关政策百分比	100%
员工反腐败培训覆盖率	100%
针对员工或公司违反商业道德相关诉讼	0 件
经确认的因违反商业道德行为终止合作的商业伙伴	0 个

2022 年供应商管理绩效	
2022 年度供应商总数	1561
2022 年度新增供应商数量	460
本地化采购率	35%
使用永续发展因素（如社会责任等）筛选的新供应商百分比	100%
开展环境及社会影响评估的供应商百分比	100%
因实际和潜在重大负面环境影响而终止的供应商数量	0
因实际和潜在重大负面社会影响而终止的供应商数量	0

2022 年客户管理绩效		
客户满意度	97	%
客户投诉数量	33	件
客诉处理率	100	%
产品 / 服务信息或标签违规事件数量	0	件
市场营销相关违规事件数量	0	件
重大客户信息泄露事件数量	0	件
侵犯客户隐私相关投诉事件	0	件

2022 年科技创新绩效	
2022 年度研发投入金额	322 万元
有效专利数	37 件
获绿色认证产品数	10 种
因产品质量安全问题引起的召回或违规事件	0 件

◎ 附录二　利害关系人参与机制

亚泥（中国）重视与利害关系人的交流与沟通，认真聆听他们对于公司永续发展实践的意见和建议。我们建立透明有效的多向沟通渠道，通过定期或不定期的沟通，及时、快速、有效地回应利害关系人的诉求和期望，基于他们的反馈对公司永续发展规划及实践进行及时调整与改进。

利害关系人识别	关注议题	主要沟通渠道
员工	• 合法雇佣 • 员工权益保护 • 多元化与机会平等 • 培训与发展 • 职业健康与安全	• 培训与绩效考核 • 投诉与反馈 • 工会 • 员工满意度调查 • 员工手册、电子公告栏
股东及投资者	• 经济绩效 • 风险管理 • 合规经营 • 管理层架构	• 股东大会 • 官网投资人专区 • 信息披露（年报、社会责任报告） • 日常沟通（电话、邮件及会面）
客户及合作伙伴	• 客户服务 • 产品质量与安全 • 信息安全 • 数字化转型	• 满意度调研 • 产品品质认证及检验报告 • 官网意见反馈 • 实验室合作 • 日常沟通（电话、邮件及会面）
供应商及承包商	• 商业道德 • 负责任采购 • 供应商管理	• 供应商考评 • 供应商管理平台 • 供应商意见调查表 • 日常沟通（电话、邮件及会面）
政府和监管机构	• 经济绩效 • 环境合规	• 信息披露 • 法规说明会、研讨会或座谈会 • 公文 • 检查
非政府组织	• 绿色矿山 • 节能减排 • 应对气候变化	• 公司官网 • 参加 NGO 活动 • 研讨会 / 座谈会
行业协会和同行业公司	• 经济绩效 • 绿色产品	• 展会、研讨会 • 行业会议 • 日常沟通（电话、邮件及会面）
社区及公众媒体	• 社区关系 • 矿山管理 • 污染防治 • 慈善公益	• 投诉与反馈 • 公益活动 • 社区居民活动 • 公司官网 • 日常沟通（电话、邮件及会面）

◎ 附录三　索引表

全球报告倡议组织永续发展报告标准 GRI Standards 索引

使用说明	亚洲水泥（中国）控股公司于 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日依据 GRI 标准报告了此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

	披露	页码
一般披露		
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	7
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1
	2-3 报告期、报告频率和联系人	2
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	58
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	9
	2-7 员工	46
	2-8 员工之外的工作者	46
	2-9 管治架构和组成	17
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	17
	2-11 最高管治机构的主席	17
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	17
	2-13 管理影响的责任授权	13
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	13
	2-15 利益冲突	17
	2-16 重要关切问题的沟通	17
	2-17 最高管治机构的共同知识	19
	2-18 最高管治机构的绩效评估	/
	2-19 薪酬政策	/
	2-20 确定薪酬的程序	/
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	14
	2-23 政策承诺	45
	2-24 融合政策承诺	45
	2-25 补救负面影响的程序	20
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	15
	2-27 遵守法律法规	17
	2-28 协会的成员资格	11
	2-29 利益相关方参与的方法	67
	2-30 集体谈判协议	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	15
	3-2 实质性议题清单	16
实质性议题		
GRI 201: 经济绩效 2016	3-3 管理方法披露	/

	披露	页码
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	12
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	47
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	3-3 管理方法披露	47
	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	47
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	46
GRI 203: 间接经济影响 2016	3-3 管理方法披露	56
	203-1 基础设施投资和支持性服务	56
	203-2 重大间接经济影响	57
GRI 204: 采购实践 2016	3-3 管理方法披露	24
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	24
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 管理方法披露	19
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	19
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	19
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	19
GRI 206: 不当竞争行为 2016	3-3 管理方法披露	19
	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	19
GRI 207: 税收 2019	3-3 管理方法披露	/
	207-1 税务管理方法	/

	披露	页码
GRI 207: 税收 2019	207-2 税务治理、管控及风险管理	/
	207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	/
	207-4 国别报告	/
GRI 301: 物料 2016	3-3 管理方法披露	23
	301-1 所用物料的重量或体积	23
	301-2 所使用的回收进料	23
	301-3 回收产品及其包装材料	23
GRI 302: 能源 2016	3-3 管理方法披露	31
	302-1 组织内部的能源消耗量	32
	302-2 组织外部的能源消耗量	32
	302-3 能源强度	32
	302-4 减少能源消耗量	32
	302-5 降低产品和服务的能源需求	/
GRI 303: 水资源与污水 2018	3-3 管理方法披露	35
	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	35
	303-2 管理与排水相关的影响	35
	303-3 取水	36
	303-4 排水	36
	303-5 耗水	/
GRI 304: 生物多样性 2016	3-3 管理方法披露	43
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/

	披露	页码
GRI 304: 生物多样性 2016	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	43
	304-3 受保护或经修复的栖息地	43
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放 2016	3-3 管理方法披露	33
	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	33
	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	33
	305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	33
	305-5 温室气体减排量	33
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NO_X）、硫氧化物（SO_X）和其他重大气体排放	38
GRI 306: 废弃物 2020	3-3 管理方法披露	39
	306-1 废物产生和与废物有关的重大影响	39
	306-2 重大废弃物相关影响的管理	39
	306-3 产生的废物	39
	306-4 从处置中转移的废物	39
	306-5 直接处理的废物	39
GRI 308: 供应商环境评估 2016	3-3 管理方法披露	24
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	24
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	24

	披露	页码
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 管理方法披露	45
	401-1 新进员工和员工流动率	46
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	47
	401-3 育儿假	48
GRI 402: 劳资关系 2016	3-3 管理方法披露	45
	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018	3-3 管理方法披露	52
	403-1 职业健康安全管理体系	52
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	55
	403-3 职业健康服务	55
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	53
	403-5 工作者职业健康安全培训	53
	403-6 促进工作者健康	55
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	55
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	53
	403-9 工伤	55
	403-10 工作相关的健康问题	55
GRI 404: 培训与教育 2016	3-3 管理方法披露	50
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	50
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	51
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	51

	披露	页码
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	3-3 管理方法披露	45
	405-1 管治机构与员工的多元化	46
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	47
GRI 406: 反歧视 2016	3-3 管理方法披露	45
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	45
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	3-3 管理方法披露	45
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工 2016	3-3 管理方法披露	45
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	45
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	3-3 管理方法披露	45
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 410: 安保实践 2016	3-3 管理方法披露	/
	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	3-3 管理方法披露	/
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区 2016	3-3 管理方法披露	56
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	56
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	56

	披露	页码
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3 管理方法披露	24
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	24
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	24
GRI 415: 公共政策 2016	3-3 管理方法披露	/
	415-1 政治捐赠	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 管理方法披露	25
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	25
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	25
GRI 417: 营销与标识 2016	3-3 管理方法披露	27
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	27
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	27
	417-3 涉及市场营销的违规事件	27
GRI 418: 客户隐私 2016	3-3 管理方法披露	27
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	27
GRI 419: 社会经济合规 2016	3-3 管理方法披露	18
	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	18

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》HKEX ESG 索引

索引	指标	页码
层面 A1: 排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注: 废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。 温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害废弃物指国家规例所界定者。	33,38,39
	关键绩效指标 A1.1 排放物种类及相关排放数据。	33,38,39
	关键绩效指标指标 A1.2 温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	33
	关键绩效指标 A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	39
	关键绩效指标 A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	39
	关键绩效指标 A1.5 描述减低排放量的措施及所得成果。	31,34
	关键绩效指标 A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	23,39
层面 A2: 资源使用	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注: 资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等	31,35
	关键绩效指标 A2.1 按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	32
	关键绩效指标 A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	32
	关键绩效指标 A2.3 描述能源使用效益计划及所得成果。	31
	关键绩效指标 A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。	35
	关键绩效指标 A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	N/A

索引	指标	页码
层面 A3: 环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	30
	关键绩效指标 A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	30-39
层面 A4: 气候变化	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	31
	关键绩效指标 A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动	31,34
雇佣及劳工常规		
层面 B1: 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	45
	关键绩效指标 B1.1 按性别、僱佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	46
	关键绩效指标 B1.2 按性别、年龄組别及地区划分的雇员流失比率。	46
层面 B2: 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	52
	关键绩效指标 B2.1 因工作关系而死亡的人数及比率。	55
	关键绩效指标 B2.2 因工伤损失工作日数。	55
	关键绩效指标 B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	52-55

索引	指标	页码
层面 B3: 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注： 培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	50
	关键绩效指标 B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理者、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	50
	关键绩效指标 B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	50
层面 B4: 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	45
	关键绩效指标 B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	45
	关键绩效指标 B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	45
层面 B5: 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	24
	关键绩效指标 B5.1 按地区划分的供应商数目。	24
	关键绩效指标 B5.2 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	24
	关键绩效指标 B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	24
	关键绩效指标 B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	24
层面 B6: 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的: (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	25，27
	关键绩效指标 B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	25

索引	指标	页码
层面 B6: 产品责任	关键绩效指标 B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	27
	关键绩效指标 B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	26
	关键绩效指标 B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	25
	关键绩效指标 B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	27
层面 B7: 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	19
	关键绩效指标 B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污苏诉讼案件的数目及诉讼结果。	19
	关键绩效指标 B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	19
	关键绩效指标 B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	19
层面 B8: 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	56
	关键绩效指标 B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	56
	关键绩效指标 B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	57

永续发展会计准则委员会（SASB）建筑材料行业标准索引

主题	指标	数值或说明
温室气体排放	范围一排放量（tCO_2e）	19,530,747.67
	范围一排放受监管百分比（%）	/
	管理范围一排放的长期和短期策略和计划、减量目标及绩效分析	见 P31-P34
空气质量	NO_x（t）	6,625.62
	SO_x（t）	626.42
	PM_{10}（t）	252.69
	二恶英 / 呋喃（$ngTEQ/m^3$）	0.04
	挥发性有机物（VOC_S）（t）	/
	多环芳烃（PAH_S）（t）	/
	重金属（Tl, Cd, Pb 总和）（mg/m^3）	0.01
能源管理	总能源消耗（GJ）	81,470,091
	电网电力占比（%）	7.30
	可再生能源占比（%）	0.04
水资源管理	淡水取水总量（t）	8,026,757
	水回收百分比（%）	见 P36-P37
	高 / 极高水风险区域百分比（%）	0

主题	指标	数值或说明
废弃物管理	废弃物产生量（t）	16,299.82
	危险废弃物百分比（%）	15.11
	废弃物回收百分比（%）	95.92
生物多样性影响	活动场所的环境管理政策和措施	43
	陆地面积受到干扰影响区域面积（公顷）及已恢复百分比（%）	/
员工健康安全	全职员工及派遣工事故伤害频率（FR）	1.64
	全职员工及派遣工未遂事故率（NMFR）（%）	/
	尘肺病确诊事故（件）	0
产品创新	有资格获得可持续建筑设计和建筑认证的产品百分比	/
	创新产品（减少水、能源和 / 或材料影响）销售金额及市场占有率	/
定价完整性和透明性	由于与卡特尔活动、定价和反垄断活动相关的法律诉讼而造成的金钱损失总额	0

读者反馈

尊敬的读者:

您好! 感谢您阅读本报告!

这是亚泥（中国）发布的第九份企业社会责任报告，我们真诚地期待您对本报告提出宝贵的意见和建议，我们会非常乐意采纳您的意见和建议，以便我们在未来的报告编制中持续改进。 请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们:

1. 您对本报告的整体评价?

2. 您认为报告披露的信息质量如何?

3. 您对报告的哪一部分内容最感兴趣?

4. 还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映?

5. 您对我们今后的社会责任或永续发展工作及报告发布有何建议?

如果您愿意，请留下您的信息，便于我们对您的意见和建议及时反馈:

姓名:

工作单位:

联系电话:

电子邮件:

联系地址:

我们的联系方式:

联系人: 吴升鑫

联系电话: 0792-4888999#6027

电子邮件: wushengxin@achc.com.cn

联系地址: 江西省瑞昌市码头镇亚东大道 6 号

CSR 意见反映及申诉信箱: achc@achc.com.cn

洋房牌水泥

亚洲水泥(中国)控股公司

Asia Cement (China) Holdings Corporation