

Shandong Boan Biotechnology Co., Ltd. 山东博安生物技术股份有限公司

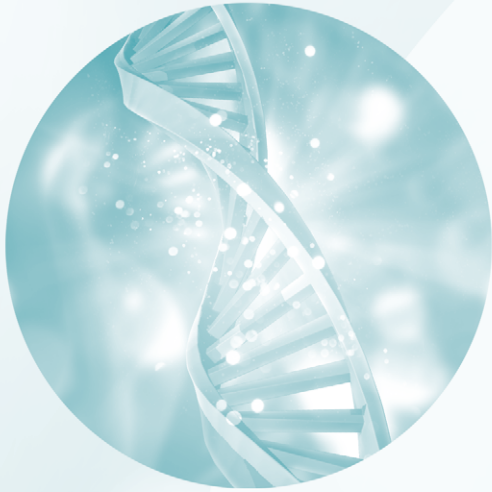
(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：6955



Boan Biotech
博安生物

2022
環境、社會
及管治報告



目錄

1	1 釋義
2	2 關於本報告
2	2.1 編製基準
2	2.2 報告範圍
2	2.3 匯報原則
3	2.4 報告審議及通過
3	2.5 讀者反饋
4	3 關於博安生物
4	3.1 公司介紹
4	3.2 榮譽認可
8	4 負責任營運
8	4.1 可持續發展理念
8	4.1.1 管治架構
8	4.1.2 董事會ESG管治及風險管理
8	4.1.3 ESG委員會
9	4.1.4 ESG工作小組
9	4.2 利益相關方參與
10	4.2.1 利益相關方溝通
11	4.2.2 重要性議題評估
14	4.3 廉潔合規
14	4.3.1 反貪污政策及防範措施
15	4.3.2 反貪污培訓措施
16	5 持續創新
17	5.1 產品創新及科研成果保護
19	5.2 生產管理及質量保證
19	5.2.1 質量管理體系
22	5.2.2 生產質量保證
23	5.3 藥品銷售及客戶服務管理
23	5.3.1 產品銷售質量管理
23	5.3.2 信息安全及私隱保障

24 6 可持續供應鏈

24 6.1 供應鏈職能

24 6.2 供應鏈管理

26 7 綠色家園

27 7.1 綠色營運

28 7.2 大氣排放物及廢棄物管理

29 7.3 水資源管理

30 7.4 能源使用及氣候變化

32 7.5 包裝材料管理

33 7.6 環保活動

34 8 EHS體系及安全生產

35 8.1 安全生產

37 8.2 EHS管理體系

38 8.3 化學品管理

40 9 以人為本

42 9.1 僱傭管理

43 9.2 人才培訓

46 9.3 員工關懷

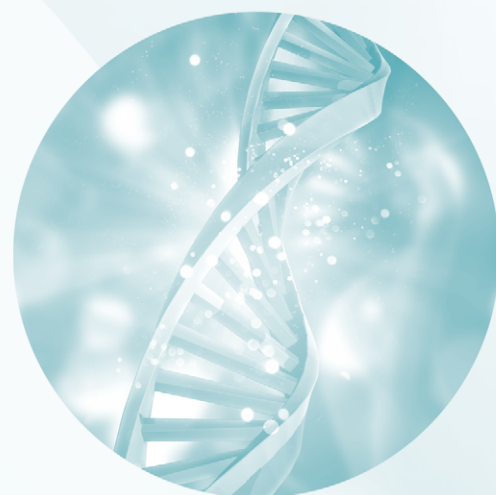
48 10 社區貢獻

50 附錄一 環境、社會績效表格

50 環境績效表格

52 社會績效表格

55 附錄二 《環境、社會及管治報告》內容索引



1 釋義

除非報告中另有說明，否則下列詞彙的定義如下：

「博安生物」、「本集團」或「我們」	山東博安生物技術股份有限公司及其附屬公司
「董事會」	本公司董事會
「中國」	中華人民共和國
「CMO」	博安生物委託生產的CMO廠家
「本公司」	山東博安生物技術股份有限公司
「EHS」	環境、健康與安全
「ESG」	環境、社會及管治
「ESG委員會」或「委員會」	環境、社會及管治委員會
「ESG指引」	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》
「ESG報告」、「本報告」	《環境、社會及管治報告》
「GMP」	《藥品生產質量管理規範》
「香港」	中華人民共和國香港特別行政區
「KPI」	關鍵績效指標
「綠葉製藥」	綠葉製藥集團有限公司
「QC」	質量控制部
「人民幣」	人民幣，中國法定貨幣
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「本年度」、「本匯報期」	2022年1月1日至2022年12月31日

2 關於本報告

本報告為本公司第一份對外公開發佈的ESG報告，旨在匯報博安生物於2022年度內的ESG表現。我們在本報告的各章節討論我們的環境和社會層面的管理方針、策略、目標及績效。

2.1 編製基準

本公司按照聯交所發佈的ESG指引編製本報告。本報告按照ESG指引的四項匯報原則進行編製，包括：重要性、量化、平衡及一致性。博安生物透過重要性評估釐定報告的重點披露內容。

2.2 報告範圍

除非另有說明，本報告的內容主要涵蓋對博安生物有財務重要性及營運影響力的中國內地核心業務，旨在匯報博安生物在環境及社會方面的政策和表現。本報告的時間範圍為2022年1月1日至2022年12月31日。

2.3 匯報原則

有關ESG指引的四項匯報原則在本報告中的應用情況如下：

匯報原則	本集團回應
重要性	本公司已透過重要性評估識別與本公司相關的重要性議題，包括邀請各內外部利益相關方對重要性議題進行優次排列，以及以重要性矩陣的形式在本報告中展示。詳細的重要性評估過程和結果請參閱本報告中的「重要性議題評估」章節。
量化	為全面評估本公司於本匯報期內的ESG績效，本公司披露了ESG報告指引內適用的量化關鍵績效指標，並列明量化關鍵績效指標所採用的標準、方法、假設及計算的參考依據，包括主要換算因子的來源。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本公司本匯報期間的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性	本報告是本公司對外發佈的第一份ESG報告，將採用一致計算及統計方法，同上市前保持一致。倘若有任何變化，我們將在註腳中註述及解釋該等變化。

2 關於本報告

2.4 報告審議及通過

本報告中披露的所有信息均基於本公司的文件及數據。董事會對本公司ESG策略及匯報承擔全部責任。

本報告經由董事會審閱及確認後，於2023年3月27日獲得審議通過。

2.5 讀者反饋

如讀者對博安生物的ESG報告或相關工作有任何意見，歡迎通過以下方式與博安生物聯絡：

地址：

山東博安生物技術股份有限公司

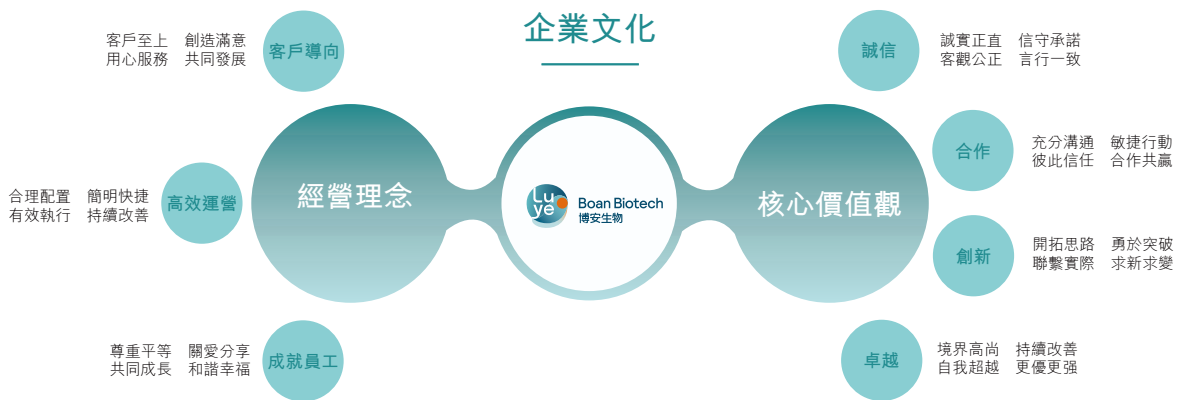
中國山東省煙台市高新技術產業開發區科技大道39號

3 關於博安生物

3.1 公司介紹

成立於2013年的山東博安生物技術股份有限公司為綠葉製藥的子公司，是一家全面綜合性生物製藥公司，專業從事治療用生物藥開發、生產和商業化，專注於包括腫瘤、自身免疫、眼科和代謝疾病等治療領域。本公司的抗體發現活動圍繞三大平台展開，即全人抗體轉基因小鼠及噬菌體展示技術平台、雙特異T-cell Engager技術平台、抗體藥物偶聯(ADC)技術平台。截至本報告期，博安生物的產品管線中已擁有兩款商業化產品，以及多個具有國際知識產權保護的創新抗體和生物類似藥的在研產品組合。

博安生物擁有完整的涵蓋抗體發現、細胞株開發、上游及下游工藝開發、分析及生物分析方法開發、技術轉移及中試與商業化規模生產的全整合型產業鏈。除中國市場，博安生物也在美國及歐盟市場開展生物產品開發。



3.2 榮譽認可

榮獲2022年中國醫藥生物技術十大進展



2023年2月，中國醫藥生物技術十大進展評選由中國醫藥生物技術協會指導，《中國醫藥生物技術》雜誌主辦。博安生物自主研發產品「博優倍®(地舒單抗注射液)」入選。

3 關於博安生物

博安生物榮膺「中國創新生物醫藥榜」前十強



2022年6月，博安生物憑藉差異化的產品組合、全面綜合性生物製藥平台以及不斷成熟的商業化能力，展現出高度的成長性與強大的創新力，榮膺未來醫療100強—中國創新生物醫藥榜TOP100」這一價值榜單前十強，並被評為生物醫藥領域的獨角獸企業之一。

博安生物榮登「2022中國生物醫藥產業價值榜—最具影響力抗體藥企業TOP 20」



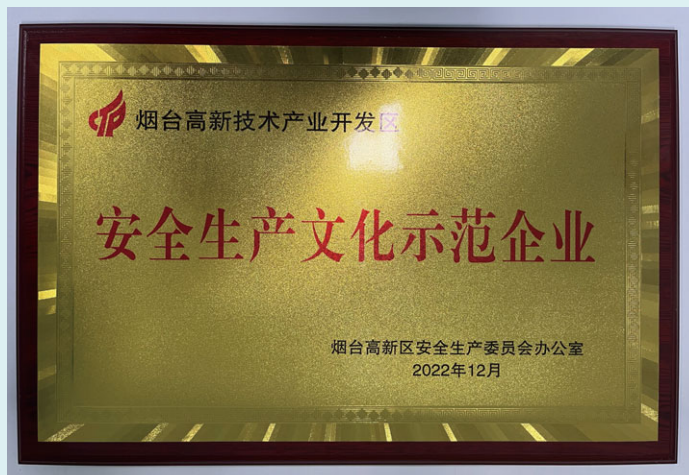
2022年8月，「2022第六屆中國生物醫藥創新合作大會暨2022中國生物醫藥產業價值榜頒獎盛典」在蘇州隆重召開。博安生物憑藉其強大的創新力和高度的成長性脫穎而出，榮登「2022中國生物醫藥產業價值榜—最具影響力抗體藥企業TOP20」。

博安生物榮登「2022中國生物醫藥產業鏈創新風雲榜」



2022年12月，博安生物憑藉紮實的研發能力和卓越的研發成果，榮獲「2022最具研發實力創新Biotech企業」稱號。該獎項由中國生物醫藥產業鏈創新與轉化聯盟、南京生物醫藥產業創新轉化中心、藥渡、藥咖蒼、《藥學進展》編委會及興業證券聯合發起。

博安生物榮獲煙台高新技術產業開發區—安全生產文化示範企業



2022年12月，博安生物憑藉科學的安全理念，完善的安全管理體系；在關注員工健康安全，確保可持續發展的方針指引下，完成了本公司安全文化建設；被煙台市應急管理局高新區分局授予「安全生產文化示範企業」榮譽稱號。

3 關於博安生物

博安生物榮獲「國家高新技術企業」認定



高新技术企业

2022年12月，國家科技部全國高新技術企業認定管理工作領導小組辦公室發佈了《關於對山東省認定機構2022年認定的第一批高新技術企業進行備案的公告》，博安生物首次參評即榮登榜單，標誌著本公司技術創新、成果轉化、研發實力、經營業績等能力獲得國家認可。

4 負責任營運

4.1 可持續發展理念

4.1.1 管治架構

博安生物致力於實現「成為領先的生物製藥公司」的願景，在推動製藥研究業務及可持續發展上肩負重任，並以身作則將可持續發展的元素融入企業發展戰略及日常營運管理。本公司將ESG事宜融入管治架構，有助我們持續管理及監控博安生物的可持續發展績效，實現商業價值和社會價值最大化。

4.1.2 董事會ESG管治及風險管理

董事會是本公司ESG事宜的最高管治機構，其對ESG管治策略、目標和匯報承擔總體監管責任。

4.1.3 ESG委員會

董事會透過下設ESG委員會監督和管理集團各項ESG管治工作，並定期就可持續發展戰略、進展及表現等聽取相關匯報。ESG委員會負責識別相關ESG風險和機遇並就集團風險識別情況及風險應對表現報董事會審議，確保本集團設立合理有效的ESG風險管理和內部監控系統。ESG委員會亦負責研究和制定與本集團業務相關的ESG目標並對目標表現及進度進行追蹤檢討，ESG目標管理情況將定期上報董事會審議批准。

董事會已委任3名董事擔任ESG委員會成員，其中一名成員獲委任為該委員會主席。ESG委員會每年將至少召開一次會議，亦會於必要時由委員會主席要求召開臨時會議，以指導和檢討本集團ESG管理方針及策略的制定，密切監察ESG政策及舉措的落實及成效，編製並審閱本集團的年度ESG報告及其他ESG相關披露信息。

ESG委員會定期審閱本集團在重點ESG議題的績效表現，透過年度報告和專項報告檢討目標實現的進度，就實現目標所需採取的行動提供建議，並定期向董事會匯報管理進展，促進本集團ESG管理績效表現不斷提升。董事會對上述ESG議題履行管理監督責任，就實現目標所需採取的行動提供建議及必要支持。

4 負責任營運

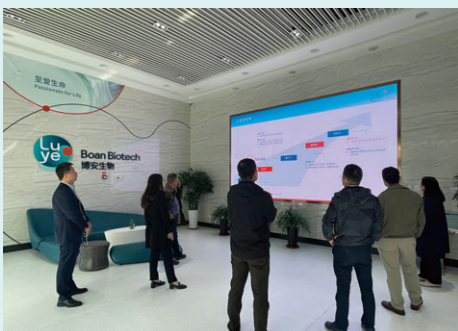
4.1.4 ESG工作小組

ESG委員會設立ESG工作小組，協助委員會統籌及管理本集團的ESG事宜，協調本集團各職能部門落實及執行ESG相關工作，當中涵蓋戰略發展、供應鏈、行政和研發項目管理、生產製造、環境與職業健康安全、人力資源、專利、法律、財務等。其職能包括評估、優次排列及管理重要的ESG相關事宜(包括對本集團業務的風險)，協助制定ESG目標、制定工作計劃、檢討目標進度，準備重要議題清單和分析報告，並提出合適及有效的ESG風險管理及內部監控措施的建議等。

4.2 利益相關方參與

博安生物期望本報告可以作為與不同利益相關方之間的溝通橋樑，透過匯報博安生物履行各項可持續發展相關責任的年度表現來回應社會各界的關注。於本年度，博安生物透過利益相關方問卷調查，深入了解各利益相關方對環境、勞工、營運等各議題的重要性，並與各利益相關方保持良好溝通。本報告將專注於識別的2022年度重要性議題，確保我們的可持續發展工作與利益相關方的需求相符合。

案例：博安生物積極促進利益相關方溝通活動



投資人實地參觀博安生物，對公司進行深入了解。



博安生物與北京中源生物學術交流

4.2.1 利益相關方溝通

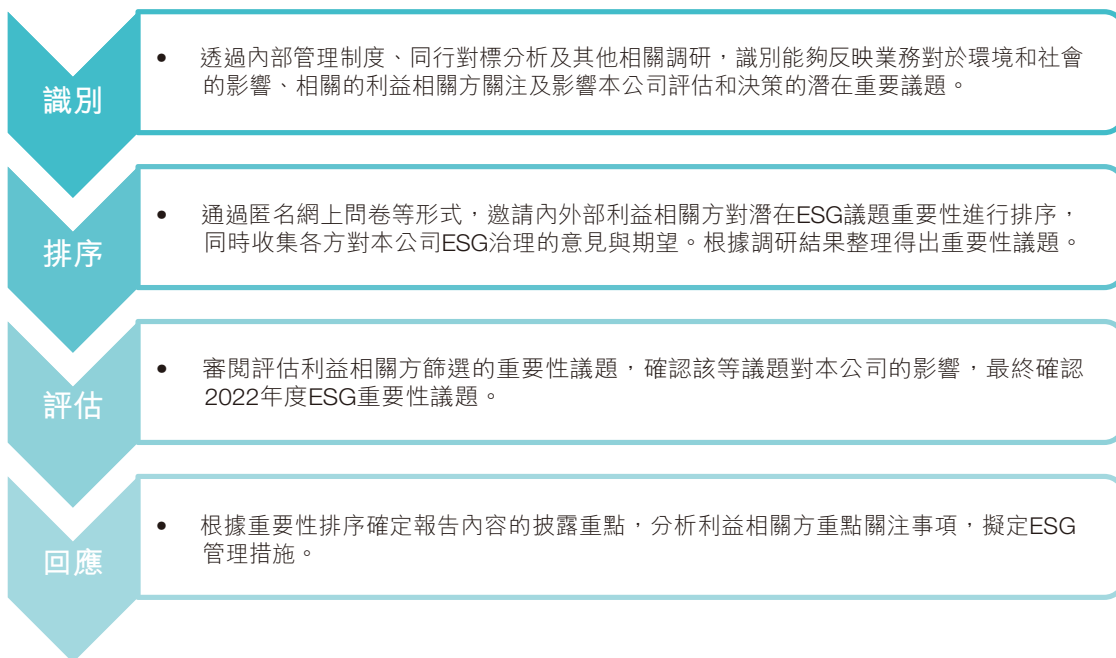
本公司一直積極與利益相關方保持良好的關係。我們希望透過建立有效及完善的溝通渠道，了解利益相關方的期望和建議，審視ESG相關潛在風險與機遇，從而有效促進我們可持續發展的工作。各利益相關方對本公司的期望以及本公司與他們日常溝通途徑如下：

主要利益相關方	期望	溝通方式
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 法律法規的遵循 • 加強藥品技術研發 	<ul style="list-style-type: none"> • 健全法律風險防控體系 • 大力投入藥品研發
投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 良好營運管理，降低營運風險 • 良好的投資回報 • 透明的信息披露 • 研發倫理 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期舉辦業績發佈會和股東大會 • 健全法律風險防控體系 • 定期更新網站，確保投資者獲得最新公司信息 • 定期舉辦投資者調研和公司日活動 • 定期參與策略會和路演活動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 提供安全和優質的藥品 • 持續新藥物研發 • 保護消費者權益 	<ul style="list-style-type: none"> • 大力投入藥品研發 • 完善藥品生產管理體系 • 進行客戶滿意度調查
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 良好工作環境 • 良好事業前景 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供良好待遇 • 舉辦各類培訓活動 • 組織各類員工活動 • 提供安全的工作環境
合作夥伴／供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 雙方合作共贏 	<ul style="list-style-type: none"> • 積極尋找優質的供應商和CMO/CDMO合作夥伴
同業公司	<ul style="list-style-type: none"> • 推動行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 積極舉辦和參與行業論壇和交流活動
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> • 持續新藥物研發 	<ul style="list-style-type: none"> • 大力投入藥品研發
媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 透明的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期更新網站，確保公眾獲得最新公司信息 • 重大業務進展通過新聞或公眾號發佈

4 負責任營運

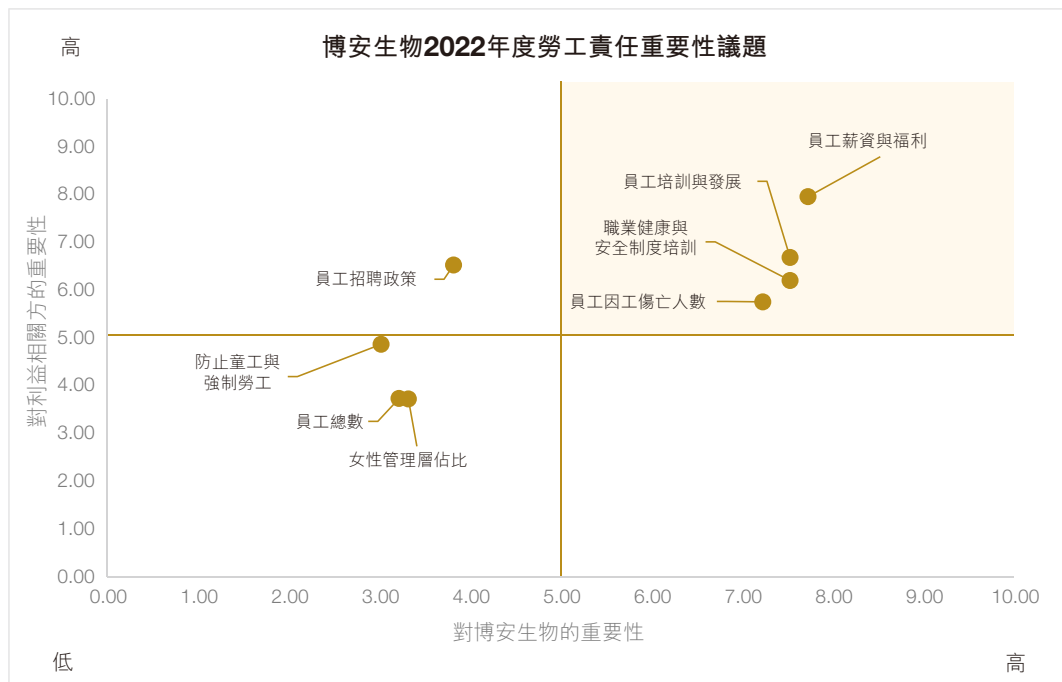
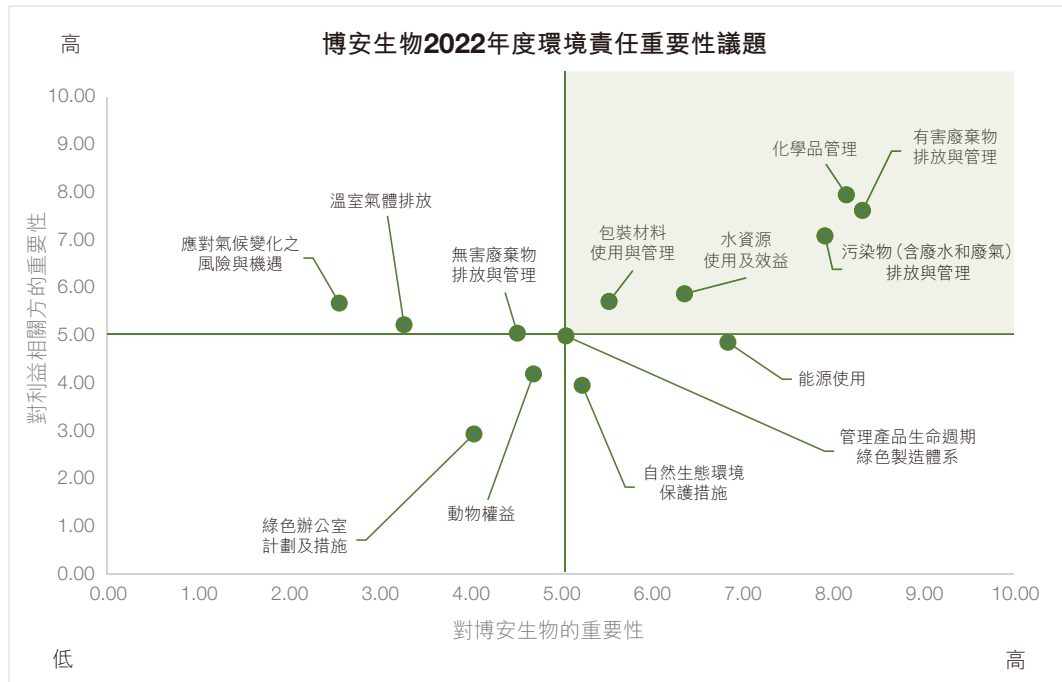
4.2.2 重要性議題評估

為及時回應各利益相關方的可持續發展需求，並有效地管理及匯報對我們和利益相關方均有重大影響的議題，我們於本年度開展重要性議題評估，以確定本報告的重點披露範圍。重要性議題評估具體流程如下：

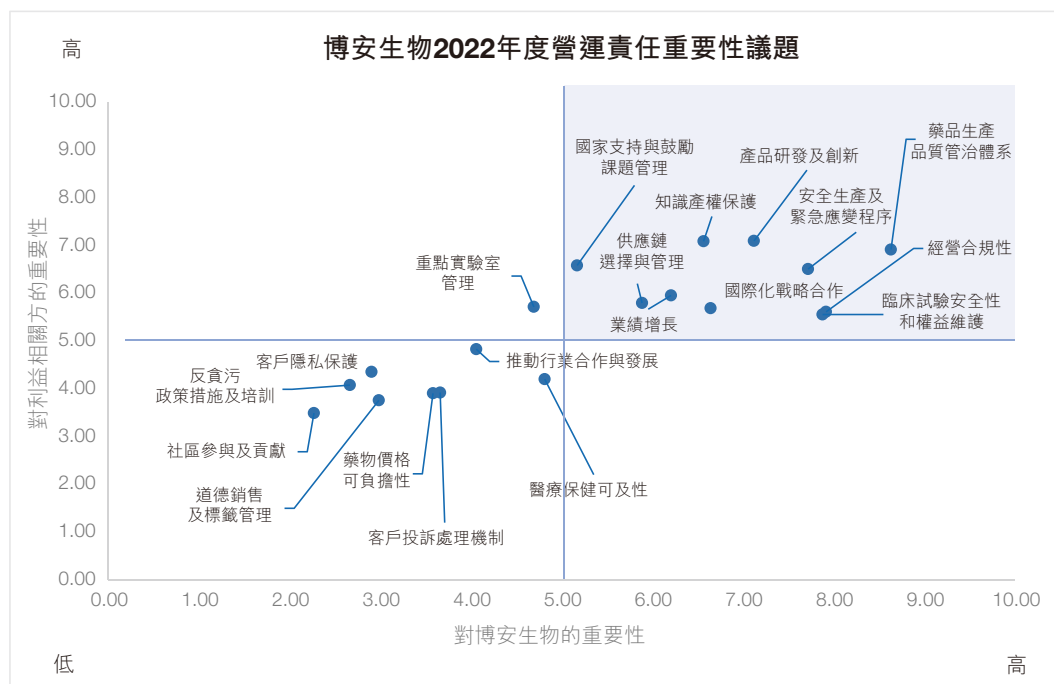


4 負責任營運

我們積極邀請內外部利益相關方參與本次重要性議題調查，了解各方對我們在環境責任、勞工責任、營運責任三個層面上ESG議題的重視及關注程度。於本次調查中，我們共收到171份有效問卷回覆。根據該等結果，形成以下重要性議題矩陣。我們在以下展示2022年度ESG議題重要性分析矩陣，重要性議題位於矩陣中右上方象限：



4 負責任營運



本集團對重要性議題分析結果進行審閱及確定，最終得出共19項重要性議題。該等議題將作為我們未來可持續發展方向的重要考慮因素，亦是本報告中的重點披露內容。

重要性議題(根據重要性從上至下排序)

環境責任

- 化學品管理
- 有害廢棄物的排放與管理
- 污染物(含廢水和廢氣)的排放與管理
- 水資源使用及效益
- 包裝材料的使用與管理

勞工責任

- 員工薪資與福利
- 員工培訓與發展
- 職業健康與安全制度培訓
- 員工因工傷亡人數

營運責任

- 藥品生產品質管治體系
- 產品研發及創新
- 安全生產及緊急應變程序
- 知識產權保護
- 經營合規性
- 臨床試驗安全性和權益維護
- 國際化戰略合作
- 業績增長
- 國家支持與鼓勵課題管理
- 供應鏈選擇與管理

4.3 廉潔合規

履行法律合規義務以及營造廉潔企業文化是我們實現可持續發展的首要條件。博安生物嚴格遵守《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對我們有重大影響的法律法規。於本匯報期內，本集團未有任何與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的違法違規事件，亦未有任何重大違反與反貪污有關的法律法規的情況。

4.3.1 反貪污政策及防範措施

我們在業務營運中竭力持續提高我們自身廉潔合規水平，制定內部政策、完善應對程序。本公司於2022年3月25日召開了第一屆董事會第五次臨時會議，會議審議通過了《關於制定企業管治政策的議案》，包含《舉報政策》、《反欺詐及反賄賂政策》等政策。通過制定這些內部政策，持續加強規範員工和其他合作夥伴的廉潔管理。

我們鼓勵員工就管理者或其他員工違反法律法規或員工行為準則的情況、舞弊或損害博安生物利益的行為進行舉報。《舉報政策》程序適用於本集團全體僱員及與本集團有業務往來之獨立第三方。每項舉報都將被視作機密，即使有關舉報其後被證實為誤報或未能證實亦將獲保障，免受任何不公平解僱、加害或未經授權之紀律處分。對於涉及損害博安生物權益的舉報事件，我們將對被舉報人進行調查處理。調查之形式及所需時間，將視乎每項所提出舉報之性質及個別情況而定。

審計部或審計委員會主席在接獲舉報後的舉報處理程序

- 1 確認接獲舉報；
- 2 知會舉報者有關舉報事宜會否作進一步調查，並在適當情況下，知會舉報者已採取或將採取之行動，或並無就舉報作出調查之原因；
- 3 如切實可行，提供調查及最後回應之預計時間表；及
- 4 示意有否或會否採取任何補救或法律行動。並向舉報人反饋調查及處理結果。

我們亦十分關注與業務合作夥伴、經銷商合作過程中的反貪污反賄賂政策。根據經銷協議條款，經銷商整體須履行反貪污及反賄賂的義務，據此，經銷商須遵守中國法律及法規，包括反貪污及反賄賂法律法規。本匯報期內，本集團概無經銷商因與我們產品有關的經銷活動而受到任何貪污、挪用及／或賄賂的指控。

4 負責任營運

4.3.2 反貪污培訓措施

為了進一步加強董事及員工合規意識，使本公司相關的合規政策能夠更有效地執行，於本匯報期內，我們向董事及員工組織了兩場反貪污培訓活動，涵蓋反貪污內容的合規培訓，共同推動企業合規文化建設。

案例：為部門員工舉行法律合規培訓



2022年1月，本公司為各部門員工通過線下方式進行了法律合規培訓，時長約2小時，內容包括商業賄賂的法律法規以及本公司反腐敗合規政策及案例等，取得良好的效果。

案例：上市規則等監管要求相關培訓

2022年12月，本公司外部律師顧問根據上市規則的要求，通過線上方式為本公司董事提供了監管要求相關培訓，時長約2小時。內容包含聯交所上市規則、對於董事責任和義務的法律及監管要求以及企業管治，使得各位董事對聯交所關於上市公司和其董事的相關要求有了明確和清晰的認識。

● 5 持續創新

作為一家綜合性生物製藥公司，博安生物致力於在中國及海外開發、製造及商業化不同治療領域的優質生物製品。

我們是中國為數不多的能夠進行覆蓋由最初產生候選藥物到最終提交生物製品許可申請及商業化的整個產品開發流程的生物製藥公司之一。我們自主開發了所有候選藥物，並在整個過程中擁有專有技術。我們擁有成熟的自主研發技術平台，在藥物發現及開發方面具有豐富經驗，包括已在抗體發現、細胞株開發、上下游工藝開發、分析方法開發、技術轉移、中試與商業化規模生產領域建立廣泛的經驗。

博安生物：博優諾®產品圖



5 持續創新

5.1 產品創新及科研成果保護

博安生物的平台、員工及合作夥伴關係專注於提供生物類似藥及創新生物製品。

本公司的抗體發現活動圍繞三大平台展開，即全人抗體轉基因小鼠及噬菌體展示技術平台、雙特異T-cell Engager技術平台及ADC技術平台。為本公司提供了強大的技術支持。

全人抗體轉基因小鼠BA-huMab® + 噬菌體展示技術平台

- 我們的全人抗體轉基因小鼠由BA-huMab®平台開發，包含30個人抗體κ輕鏈可變區基因、110個人抗體重鏈可變區基因(IgM及IgG1)。其毋須人源化即可直接產生全人抗體，大大加快抗體發現過程並降低免疫原性風險。

我們的噬菌體展示技術平台提供一個成熟、先進的噬菌體庫構建技術。噬菌體庫質量受嚴格控制，免疫庫容量大於10億，序列準確率高於95%。

雙特異T-cell Engager技術平台

- 我們的雙特異T-cell Engager技術平台可通過二價結合表現出與腫瘤靶抗原的高親和力，以實現更好的藥物療效，而通過單價結合表現出與T細胞的低親和力，以降低毒性及大大降低細胞因子釋放綜合症（「CRS」）的風險。

ADC技術平台

- 我們已建立ADC技術平台，涵蓋整個ADC發現及開發過程。

作為一家生物製藥公司，我們敏銳地意識到建立及保護知識產權的重要性，建立了知識產權部將知識產權貫穿於技術研發、產品製造和市場銷售全過程，有效做到在技術上先進、在市場上獨有、在法律上充分保護。

博安生物嚴格遵守《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國商標法》等對我們有重大影響的法律法規，並制定和完善了多項知識產權管理體系文件和規章制度，包括《山東博安生物技術股份有限公司知識產權工作流程》及《山東博安生物技術股份有限公司專利管理制度》等，以加強規範知識產權管理。其中，《山東博安生物技術股份有限公司專利管理制度》規範了博安生物專利工作機構和工作人員的職責、專利產權管理制度、專利信息利用、專利實施等，以更好地保護本公司及發明人的利益。而《山東博安生物技術股份有限公司知識產權工作流程》則規範了博安生物知識產權管理工作，包括專利、商標、著作權、域名、技術秘密等，包括專利申請工作流程、知識產權檢索評估工作流程、商標工作流程等，以使博安生物知識產權工作的規範化、系統化，管理知識產權風險，提升無形資產價值，綜合利用資源。

5 持續創新

我們已在不同司法權區為我們的候選藥物提交多項專利申請，並預期將通過專利、商標、商業秘密及其他知識產權以及員工及第三方的保密協議，來保護我們的知識產權。我們注重對科技創新和知識產權的保護，全年授權量顯著提升。於本年度，博安生物於全球共申請專利70項，包括25項已註冊專利及45項待批專利申請；國內外有效註冊商標45項，待批商標48項。

截止本年度末，博安生物在中國及海外已獲得和正處於申請階段的專利和商標數目如下所示：

	已註冊專利	待批專利申請
中國	25	10
海外	0	35

	已註冊商標	待批商標申請
中國	23	4
海外	22	44

5 持續創新

博安生物2022年度所獲部分專利授權



專利名：抗CGRP抗體及其應用
(專利號：ZL202080000851X)



專利名：抗PD-L1的抗體及其用途
(專利號：ZL201880055389)

5.2 生產管理及質量保證

博安生物擁有強大的生產能力，其為我們在整個藥物開發及商業化生產程序中保持高質量及成本效率的支柱。

5.2.1 質量管理體系

我們已於山東省煙台高新區建成一個抗體產品中試與商業化生產基地，採用完善的質量管理體系，符合中國及歐盟相關監管部門所制定的GMP等各項質量標準，並通過中國及歐盟的多項審核。博安生物根據《藥品管理法》(2019年修訂)和《藥品生產質量管理規範》(2010年修訂)及其附錄的要求建立了完善的質量管理體系，制定了《質量手冊》，明確了「追求更高品質，滿足客戶需求」的質量方針。

GMP藥品質量管理體系

博安生物建立了涵蓋影響藥品質量所有因素的質量體系，具有與藥品生產相適應的組織機構，並建立質量保證系統以保證質量體系的有效運行。博安生物制定了涵蓋生產過程的管理文件、操作規程，包括物料的採購驗收、生產過程控制、質量監控、放行管理和上市後管理等。

《質量手冊》

博安生物為滿足《藥品管理法》及《藥品生產質量管理規範》等法律法規的要求，根據ISO 9001:2015《質量管理體系—要求》、ICH Q10《製藥質量體系》和GMP等要求，制定《質量手冊》。本《質量手冊》旨在保證產品質量，是開展質量管理的統一標準和行為規範，以及質量管理方面的重要文件，也是指導本公司建立並實施質量管理體系的綱領和行動準則。

博安生物建立質量管理體系，涵蓋從產品研發到技術轉讓、商業化生產、產品供應管理及產品上市後監督的整個產品生命週期。我們相信，有效及高效的質量管理體系至關重要。



5 持續創新

博安生物：博優倍®產品圖，全球首個獲批上市的地舒單抗生物類似藥



5.2.2 生產質量保證

我們的生產營運團隊與質量保證、質量控制、藥物警戒、供應鏈管理等職能團隊密切合作，以按照所制定的一整套GMP標準作業流程生產可靠、安全的優質產品。我們現已達到或超越全球監管要求及法規，包括但不限於FDA、歐洲藥品管理局及中國國家藥品監督管理局的藥品製造要求。

地舒單抗注射液(博優倍®) 通過中國山東藥品GMP、歐盟QP合規審核
 貝伐珠單抗注射液(博優諾®) 通過中國山東藥品GMP合規審核

山東省藥品監督管理局
 藥品GMP符合性檢查結果通知書

GMP2022020

企業名稱	山東博安生物技術有限公司
檢查範圍	地舒單抗注射液
生產地址	山東省烟台中區新區經一路1號(新中試放大基地原藥生產廠、制劑中試製劑量生產線)
檢查時間	2022年1月22—28日
檢查結論	經藥品GMP符合性檢查，基本符合《藥品生產質量管理規範》(2010年版)的要求。本次檢查發現的缺陷不代表你企業存在的全部問題，企業從事藥品生產活動，應當持續符合藥品GMP有关要求。
備註	你企業申請開展本次上市前藥品GMP符合性檢查，本次檢查與地舒單抗注射液的註冊檢驗同步進行，與本次檢查相關事項，照條件可列，應當條件可列可予不嚴重。

2022年1月25日

NUVISAN

QUALIFIED PERSON'S DECLARATION CONCERNING INVESTIGATIONAL MEDICAL PRODUCTS MANUFACTURED BY THESE COMPANIES
 (ARTICLE 131(3)(c) OF DIRECTIVE 2001/83/EC)

Project no. Number	NA-CPL22-041	Project no. client	LYS000/NA/ECT 021
Subject number(s)	Name of the IMP(s)		
2022-000022-2	LYS000 (Omniscant) 10 mg/ml (Omniscant) 10 mg/ml solution for injection in pre-filled syringe		
Manufacturing and/or preparation (Authorisation MA) number under which this declaration is made: 02_01_04_001_2021_0001 (Omniscant) (Sponsor: 03_80223 New Site, Germany)			
Part A			
Area of the IMP(s)	Manufacturing sites (Name and address where the activity is performed)	Activity performed at this site (including packaging, labelling and testing)	
LYS000 (Omniscant) 10 mg/ml solution for injection in pre-filled syringe	WuXi Biologics (Shanghai) Co., Ltd. (Shanghai Building B, 13th Floor, Avenue West Bund, 100001, Shanghai, China) High Tech Zone, Yang, China	Site culture manufacturing, drug substance release/stability testing, Master Cell Bank, Bulk storage Drug product manufacturing, primary packaging, labelling and release/stability testing.	
LYS000 (Omniscant) 10 mg/ml solution for injection in pre-filled syringe	WuXi Biologics (Shanghai) Co., Ltd. (Shanghai Building B, 13th Floor, Avenue West Bund, 100001, Shanghai, China)	Master Cell Bank testing Upstreamed bulk testing Vial storage and testing	
LYS000 (Omniscant) 10 mg/ml solution for injection in pre-filled syringe	WuXi Advanced Therapies Inc. (P.O. Box 1000, 10000, USA)	Master Cell Bank testing	
LYS000 (Omniscant) 10 mg/ml solution for injection in pre-filled syringe	WuXi Biologics (Shanghai) Co., Ltd. (Shanghai Building B, 13th Floor, Avenue West Bund, 100001, Shanghai, China)	Working Cell Bank testing	

2022年5月24日

山東省食品藥品審評認證中心
 藥品GMP符合性檢查結果

2021-GMP-21 号

企業名稱	山東博安生物技術有限公司
檢查範圍	上市前GMP符合性檢查：貝伐珠單抗注射液(原液-一车间一線、制劑车间西林瓶灌裝線)
生產地址	山東省烟台中區新區經一路1號
現場檢查時間	2021年1月23日至2021年1月28日 2021年2月22日至2021年2月24日
檢查結論	經藥品GMP符合性檢查，基本符合《藥品生產質量管理規範》(2010年版)的要求。本次檢查發現的缺陷不代表你企業存在的全部問題，企業從事藥品生產活動，應當持續符合藥品GMP有关要求。
備註	本次貝伐珠單抗注射液(原液-一车间一線、制劑车间西林瓶灌裝線)的GMP符合性檢查與藥品註冊檢驗同步進行，與本次藥品GMP符合性檢查相關事項，照條件可列，應當條件可列可予不嚴重。

2022年5月24日

5 持續創新

5.3 藥品銷售及客戶服務管理

除藥品研發、生產外，博安生物同樣嚴格依照法律法規進行藥品的銷售及客戶服務。所有產品的標籤和說明書均按照國家食品藥品監督管理總局批准的產品說明書以及《藥品說明書和標籤管理規定》進行設計；產品的廣告按照《中華人民共和國藥品管理法》及《藥品廣告審查辦法》的要求，在取得藥品監督管理部門發出的藥品廣告批准文號後，於相關平台進行發佈，確保內容真實、準確，沒有誤導及欺詐的成分。

5.3.1 產品銷售質量管理

本公司十分注重產品質量的管控及保證，嚴格遵守中國法律法規，建立完善產品質量管理體系和質量保障措施。我們制定了《樣品的接收、檢驗、處理規程》，由各組負責人按樣品數量及質量檢驗流程分工安排樣品檢驗計劃，並制定了檢驗、復核、提交等完善的質量檢定流程。對於不合格產品，我們制定並依照《藥品退貨處理規程》，及時負責該等產品的全部退換費用。我們接收來自經銷商及終端客戶的反饋。我們有專門的人員負責接聽投訴電話，並定期審閱及分析收到的反饋。本公司認真對待有關反饋及投訴，已實施有關質量投訴處理的詳細流程，並為患者對我們產品的任何不良反應提供應急辦法。我們的藥物警戒及質量保證專家負責跟進客戶投訴，以確保其投訴得到妥善處理。

本公司亦已根據相關要求(包括GMP)建立產品召回程序《藥品召回管理規程》，並制訂召回指引及流程，當中明確召回時應通知的責任人及召回產品的處理程序。本匯報期內，我們未接獲產品投訴、且並無因質量問題而導致任何產品回收。

5.3.2 信息安全及私隱保障

博安生物遵循綠葉制藥所製訂及實施的《個人數據保護政策》，全面保障相關團體的個人資料私隱；我們採取信息保護技術和措施，如對以電子方式儲存的個人信息進行加密、及時銷毀含有個人信息的保密廢棄文件等。

6 可持續供應鏈

博安生物致力於建立完善的供應鏈管理體系。在全球化的大趨勢下，我們高度重視供應鏈中的環境和社會風險管理，並於把供應商在環境及社會管理方面的表現納入供貨商選取的評審指標之一。

6.1 供應鏈職能

我們的供應鏈管理團隊有以下四個職能：

博安生物供應鏈管理團隊職能

業務規劃	採購	供應鏈營運	供應鏈優化
制定供需規劃，並制定物質生產安排及原材料規劃	採購臨床前研究、臨床試驗及製造所需的設備及材料	原材料的進口、運輸及倉儲	優化供應鏈營運及管理

6.2 供應鏈管理

我們遵循一套標準操作程序對供應鏈進行管理。我們創建了資產請購及增加流程，申請、提交相應的採購流程記錄。對於直接採購，我們直接在GMP認證供應商數據庫中選擇供應商進行購買。對於間接採購，我們進行招標程序，在選擇代理或中間商之後向彼等購買。

在選擇供應商時，我們重點選取具有優秀質量控制措施及以往合規記錄出色的知名製造商，同時亦考慮物流等成本因素。我們過往主要選擇來自知名國際品牌的進口供應。展望未來，我們或會考慮與擁有良好產品完整性往績記錄並符合我們質量保證要求的中國企業合作。

此外，我們亦考慮供應商在環境與社會方面的表現，並制定了相關政策。我們在供應商合同條款中明確列出對環境安全的要求。所簽約供應商需保證所提供的活動、產品或服務必須遵守所在國家、省市與環保有關的法律法規，並對環境污染採取積極預防並持續改進的措施。

6 可持續供應鏈

博安生物積極推行綠色採購，制定及實施的環保採購慣例包括：

- 購買辦公用品時，優先選擇有環保證明文件和環保等級標識的產品
- 購買辦公室或車間所用電器產品時，考慮環保低能耗(如能效等級為一級)的產品，更加節能環保
- 在辦公家具採購中，優先選擇達到國際新檢測標準E0級板材

博安生物2022年度供應商分佈

		數量
按地區劃分	國內	1,504
	海外	60
供應商總數		1,564

於本年度，博安生物共有1,504間國內供應商及60間海外供應商，並且上述供應商聘用慣例適用於所有供應商，以確保我們供應鏈的可持續性。

7 綠色家園

可持續發展模式的營運是博安生物在長遠發展的重點方向。隨著氣候變化等議題備受關注，作為致力保護環境的企業，我們一直以身作則、制定《突發環境事件應急預案》、《EHS教育與培訓制度》等管理政策，並減低日常營運過程中對自然環境及天然資源造成的負面影響。博安生物的主要營運範圍涵蓋生產基地、實驗室以及辦公室，其主要環境影響包括有害及無害廢棄物排放、能源使用、溫室氣體排放以及化學品的處置。有關詳細環境績效數據請參閱附錄一中的環境績效表格。

於本年度，我們已嚴格遵守有關大氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢物的產生有關且對我們有重大影響的法律法規。

博安生物遵守的環保相關且對我們有重大影響的法律法規(包括但不限於)

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國環境保護稅法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國環境影響評價法》
- 《中華人民共和國節約能源法》
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
- 《中華人民共和國土壤污染防治法》
- 《中華人民共和國清潔生產促進法》
- 《中華人民共和國可再生能源法》

7 綠色家園

針對各項主要環境因素，我們參考適用法律法規制訂了多項環保政策，其中部分展示如下：

主要環境因素	博安生物內部政策(包括但不限於)
<ul style="list-style-type: none">• 有害及無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">• 《廢棄物管理程序》• 《有毒有害、可燃氣體泄漏檢測報警管理制度》
<ul style="list-style-type: none">• 環境事故	<ul style="list-style-type: none">• 《突發環境事件應急預案》

7.1 綠色營運

為爭取成為綠色可持續發展的先行者，我們制定並推行「降本增效」策略，統籌提升運行效率、降低能耗成本，著力挖掘生產運行、技術改進、現場管理、能耗管理、後勤管理等各環節降本增效的潛能，降低對自然資源和環境造成的負面影響。為進一步降低水電、蒸汽等資源消耗，我們圍繞提高用能及用水效益的目標，實行以下管理措施：

類別	管理措施
能源使用	<ul style="list-style-type: none">• 張貼「節約用電」的環保標語• 控制空調溫度、避免非工作時間運行空調、暖氣• 下班後關閉電腦螢幕和其他電器設備• 使用低耗能照明裝置(例如LED燈)• 購買具有能源標籤的電器(例如一級能源標籤家電)
水資源使用	<ul style="list-style-type: none">• 張貼「節約用水」的環保標語• 推廣節水意識，引導員工合理利用水資源• 採用節水系統和器具(例如節水水龍頭)
辦公用品	<ul style="list-style-type: none">• 於關鍵地點張貼「節約用紙」的標識• 鼓勵雙面列印，減少紙張的使用• 推行無紙化(OA)辦公
包裝材料	<ul style="list-style-type: none">• 實行包裝材料回收制度

7.2 大氣排放物及廢棄物管理

對於生物製藥企業，減少生態足跡正變得越來越重要。博安生物嚴格遵守營運所在地與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、以及有害及無害廢棄物的產生相關的重大法律法規，並結合公司自身營運情況制定公司內部管理制度。我們嚴格遵守《中華人民共和國土壤污染排放法》及《中華人民共和國水污染防治法》等環境相關法律法規及地方環保政策要求，制定《廢棄物管理規程》等內部規章制度，不斷完善廢水、廢氣和廢棄物規範管理，並積極推進減排工作，最大程度地限制公司在經營過程中對環境造成的不利影響¹。

有害及無害的廢棄物均會在博安生物的生產基地和辦公室的日常營運過程中生產，為確保我們符合相關國家性法律法規的要求，減低廢棄物對生態環境的負擔，我們制訂了《廢棄物管理程序》及《有毒有害、可燃氣體泄漏檢測報警管理制度》等廢棄物管理內部政策，嚴格規範各類固體廢物從生產、收集、儲存、運輸、利用、處置以及其他經營與監督活動的全過程管理。有關詳細環境績效數據請參閱附錄中環境績效表格。本公司對主要無害廢棄物(如廢包裝材料和廢紙箱的回收)處理方式為交由市環衛部門統一處置。而對於有害廢棄物，我們委託資質第三方進行無害化處置。

我們有關營運及製造的環境、健康及安全保護措施包括：

博安生物營運及製造的環境、健康及安全保護措施

1. 在生產過程中嚴格遵守GMP認證規定及相關污染物排放標準，減少(其中包括)空氣及廢水污染物排放；
2. 實施有關僱員健康及安全、環境保護以及實驗室及生產設施操作及生產安全的安全指引，並密切監控該等指引的內部合規情況；
3. 根據適用法律及法規，委聘合資格第三方處理所有研發生產活動的有害廢物。

¹ 本公司營運不涉及鍋爐、化石燃料、自有車輛運輸、自有公務差旅的使用和大氣污染排放，大氣排放物績效指標並不適用。

7 綠色家園

博安生物廢棄物管理目標及行動

減廢目標：危廢產生量≤35噸

採取措施

- 製劑車間實驗過程產生的西林瓶清洗、破碎後按照一般廢棄物進行處置，降低危廢處置量；及
- 合理控制化學試劑採購數量，減少過期報廢量。

揮發性有機物(VOCs)達標排放

- 廢棄收集處置裝置定期維保，保證正常運轉；及
- 每半年委託資質第三方對廢氣進行監測。

7.3 水資源管理

水資源匱乏是全球共同面臨的重大挑戰。博安生物注重水資源節約與循環利用。同時，我們嚴格開展污水治理工作，嚴格遵循廢水排放法規及標準，保障合規排放。博安生物謹記水資源保護及節約用水的理念，嚴格落實《中華人民共和國水法》等營運所在地適用的水資源管理相關法律法規，並結合本公司自身營運情況制定相關管理政策以及加強水資源循環利用。於本年度內，本公司無取水用水上的困難。

本公司堅持在工藝用水、清洗用水、冷凝用水、生活用水等環節節約水資源，提倡節約用水、一水多用、循環使用。本年度內，本公司每季度委託第三方檢測機構對污水進行例行檢測及審核。

7.4 能源使用及氣候變化

中國顯示出節能減排的堅定決心，其第十四個五年計劃確立了「2030年前實現碳達峰，2060年前實現碳中和」的目標，該目標也成為了國家層面的指導方針。

博安生物積極承擔企業社會責任，貫徹落實應對氣候變化的各項工作，通過內部ESG風險管理政策，積極識別、應對氣候變化可能對本公司產生的實體風險和轉型風險。氣候變化可能造成海平面上升、極端天氣、颱風、乾旱或洪澇等自然災害。本公司生產基地位於沿海城市中國山東煙台，所在地理位置面臨海平面上升、極端天氣等實體風險。通過不斷完善環境管理體系，我們致力於實踐綠色發展之路。我們密切關注氣候變化帶來的風險與機遇，結合生產營運實際情況制定環境目標，不斷升級各項節能減排舉措，大力宣傳環境保護與綠色營運理念，努力提升環境績效。

案例：博安生物舉辦生物創新藥產業化生產線建設項目節能評審



2022年10月28日，對公司新建項目—生物創新藥產業化生產線建設項目，進行節能評審，綜合分析研判該項目對環境的影響，並規劃設計相應控制措施進行管控。

在研發和生產中，我們不斷創新，發展更高效的生產流程。經過調研和試點，在產品研發、生產的全過程中提高能源利用率，減少消耗，降低企業營運成本，應對氣候變化。

7 綠色家園

案例：提高設備能耗效率以減少大氣污染物和溫室氣體排放



製造部目前共配備三台純蒸汽發生器，為更好的保證車間滅菌以及空調加濕用汽，三台純蒸汽發生器24小時持續運行。在保證車間穩定需求的同時，隨之而來也造成了大量能源的消耗。

經過長時間的運行摸底，並根據各車間的實際使用需求，我們逐步把製造部各車間的用汽時間段明確。發現純蒸汽機組可以根據車間生產靈活啟停，在確保車間生產順利進行的前提上，大量節約純蒸汽機組的開啟時間，能夠節約純化水、工業蒸汽用量以及設備磨損。

三台純蒸汽機組在2022年共計節約三台純蒸汽機組運行時間分別為160小時、732小時、1,474小時，節約純蒸汽總用量約2,500噸。

7.5 包裝材料管理

我們所用包裝材料主要運用於產品生產、運輸、銷售和儲存。我們嚴格遵守相關法律法規，深入優化物料管理制度。從產品包裝設計，產品生產流程優化到物料運輸環節提升方面積極推進包裝材料輕量化，提升包裝材料利用效率。目前，我們的產品所涉及的包裝材料為外包裝的紙殼箱。通過加強供應鏈管理、提升包裝設計，我們努力減少原輔材料和包裝材料用量、替代使用環保材料。

案例：博安生物多次組織環境意識的宣傳與教育活動



7 綠色家園

7.6 環保活動

博安生物在各個層面，積極推廣環保意識。本公司組織加強環境意識的宣傳與教育活動。本公司亦帶領博安生物團隊成員深入社區、參與環保活動。

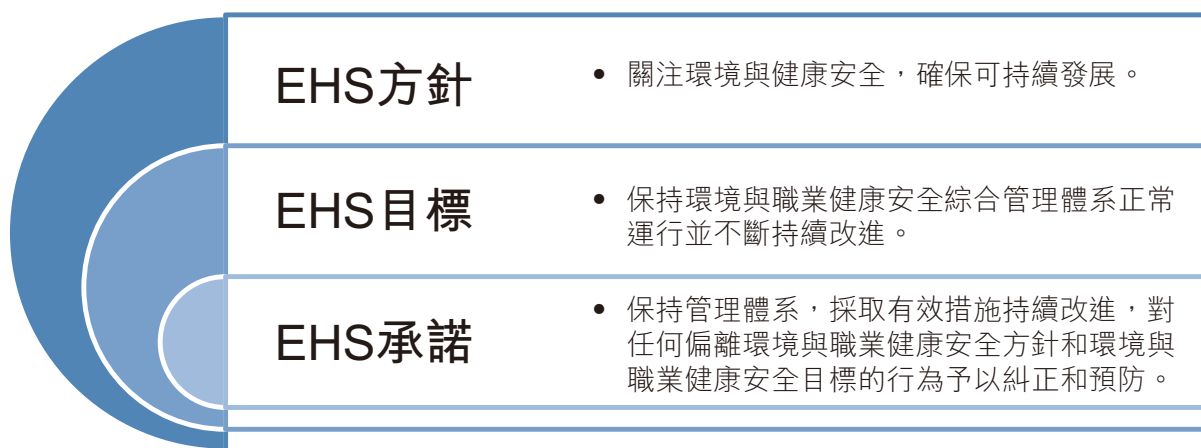
案例：2022年，博安生物質量保證部組織環境清潔活動

2022年6月11日，博安生物質量保證部開展了「拉條橫幅告訴你，我們是最棒的博安質量人」的環境清潔活動。活動過程中同事們積極深入到田園深處，發現許多廢棄物如塑料瓶、塑料袋、煙蒂等，大家在完成廢棄物收集後一一進行分類，並實施無公害化處理。



8 EHS體系及安全生產

博安生物於營運過程中秉持「客戶導向、高效營運、成就員工」的經營理念，依據國際先進管理標準，結合自身實際情況及經營環境，建立及持續完善EHS綜合管理體系。為規範所有環境與職業健康安全管理活動，我們編製了《安全手冊》並設立EHS管理委員會，於實現EHS方針及管理目標建立基礎，積極履行環境及社會責任。我們的EHS整體方針、目標和承諾如下：



對於辨識並減輕危及健康與安全的風險，我們確保業務營運方式能夠保障員工、承辦商、供應商、客戶，以及營業場所訪客和生產基地在社區的健康與安全。

我們有關營運及製造的環境、健康及安全保護措施包括：

- 制定《安全生產責任制度》以加強安全生產監督管理，防止和減少生產安全事故，保障員工生命和財產安全；
- 在生產過程中嚴格遵守GMP認證規定及相關污染物排放標準，減少(其中包括)空氣及廢水污染物排放；
- 實施有關僱員健康及安全、環境保護以及實驗室及生產設施操作及生產安全的安全指引，並密切監控該等指引的內部合規情況；
- 根據適用法律及法規，委聘合資格第三方處理所有研發生產活動的有害廢物。

8 EHS體系及安全生產

博安生物製造中心外景



8.1 安全生產

作為一家生物製藥公司，我們了解所面臨有關業務的各種環境、健康或安全相關風險。於本年度，我們遵守對本集團有重大影響的相關環境保護及職業健康與安全法律及法規，並已制定並嚴格遵守內部政策及制度。

我們的首席執行官(「首席執行官」)全面負責社會、健康、工作安全及環境事宜，並已在集團層面實施環境、健康及安全政策以及標準操作程序。主要包括工藝安全及有害物質管理相關的管理制度及程序、安全生產責任制度、僱員健康及安全規定、安全與環境保護部門職責等，確保營運符合適用法律及法規。

博安生物強調為僱員及臨床試驗受試者提供安全的工作環境，我們將有關安全實踐、事故預防及事故報告的工作安全指引納入僱員培訓及上崗流程的核心範圍，並確保臨床試驗受試者在入組時及必要時持續妥當了解安全事宜。

8 EHS體系及安全生產

博安生物已採納並維持一系列規則、標準操作程序及措施，為我們的僱員維持健康及安全的環境，包括制定《員工健康與勞動保護管理規定》、符合GMP標準要求的規則、標準操作程序及措施。此外，我們定期對實驗室及生產設施進行安全檢查。

博安生物健康安全培訓與隱患排查政策文件

- 安全生產檢查制度
- EHS教育與培訓制度
- 事故隱患排查治理制度
- 安全風險分級管控制度
- 事故隱患報告和舉報獎勵制度

我們設立職業健康及監察管理系統，以保護僱員的健康及權利、預防職業病以及妥善安排被診斷患有職業病的僱員就業及提供補償。於本年度，我們遵守對本集團有重大影響的相關環境及職業健康與安全的法律及法規，本年度，我們的因工傷亡人數及因工損失工作日數均為0²。

案例：公司舉辦多場健康與安全演練活動



防火逃生演習



應急救援技能競賽



車間墜物事故應急演練

² 本報告為本公司第一份對外公開發佈的ESG報告，僅包含2022年度相關數據。

8 EHS體系及安全生產

8.2 EHS管理體系

博安生物亦成立安全及環境部以實施國家及自身安全生產及環境保護指引，並及時跟進本地部門有關消防、安全監督及環境保護的指示或通知，以及制定本公司的安全生產政策及營運程序。各級管理人員及全體僱員將根據環境、健康及安全相關法規及政策執行工作責任制以及相關內部措施。

我們建立健全EHS職業健康與安全管理體系，嚴格遵守與職業健康與安全相關，依據ISO 14001:2015、ISO 45001:2018標準製訂EHS《安全手冊》。於本年度，博安生物已遵守有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害且對本公司具有重大影響力的適用法律法規。

為確保我們能第一時間進行有效的應對措施，盡力減低意外招致的損失及影響，我們制定並實施綜合應急預案、專項應急預案以及現場處置方案構成的應急預案體系。

「至愛生命，博安長安」博安生物製造部第二屆安全知識競賽成功舉辦



為響應國務院安委會辦公室、應急管理部對於開展全國「安全生產月」活動的號召，不斷增強製造部全體人員的安全意識和對安全問題的處理能力，博安生物製造部於2022年6月27日至2022年6月29日舉行了以「至愛生命，博安長安」為主題的第二屆安全知識競賽。通過本次競賽不僅增強了員工的安全意識，同時提升了團隊的凝聚力，為接下來的生產和安全工作打下了堅實的基礎。

8.3 化學品管理

作為一家生物製藥企業，我們於生產基地的研發、質量控制測試及工作區維護活動的日常過程中使用多種危險化學品，因此十分注重防火、防觸電、建立多套安全防護措施。因博安生物在生產過程中涉及拆卸鹼液管路等操作，於工作現場配備了面罩、洗眼液等設施，用於安全防護和應急處置。

我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》和有關安全生產法律法規，依照博安生物《製造部部門職責》，設立安全環保部，制定相對應職責。安全環保部貫徹執行國家及公司安全生產及環保方針、法律、法規、政策和制度，及時傳達消防、安監、環保等政府部門的指示通知，組織或者參與擬訂公司安全生產規章制度、操作規程。部門負責參與公司涉及安全生產及環保管理的經營決策，提出改進管理的建議，督促公司其他部門、人員履行相關職責。該部門同時組織制定公司EHS年度工作計劃和目標，並執行考核。

案例：化學試劑庫火災事故應急演練



化學試劑庫火災事故應急演練 滅火處置



化學試劑庫火災事故應急演練 設置警戒線

本次演練旨在提高員工消防應急能力，全力、及時、迅速、高效的控制火災事故，保障公司財產和人員的生命安全，加強消防意識；掌握消防技術，使員工在遇到突發火災的情況時，能夠及時有序地撤離到安全區域，保證生命安全，最大限度地減少火災事故的損失和事故造成的負面影響。

博安生物入選危險化學品從業單位安全生產標準化三級企業名單(2021年第八批)

烟 台 市 應 急 管 理 局

烟应急告〔2021〕56号

关于公布危险化学品从业单位安全生产 标准化三级企业名单(2021年第八批)的通知

各区市应急局,各有关企业、有关安全标准化咨询和评审单位:

根据《危险化学品从业单位安全生产标准化评审标准》(安监总管三〔2011〕93号)、《关于危险化学品从业单位安全生产标准化评审工作有关事项的通知》(安监总办〔2016〕111号)和《关于认真做好危险化学品企业安全生产标准化达标创建和评审工作的通知》(鲁安监发〔2011〕150号)等有关规定,经企业自评、申请、评审单位评审和应急部门审核,现核准烟台中福石油销售有限公司等14家企业为危险化学品从业单位安全生产标准化三级企业。有效期自公布之日起3年。

附件:危险化学品从业单位安全生产标准化三级企业名单

烟台市应急管理局
2021年11月1日

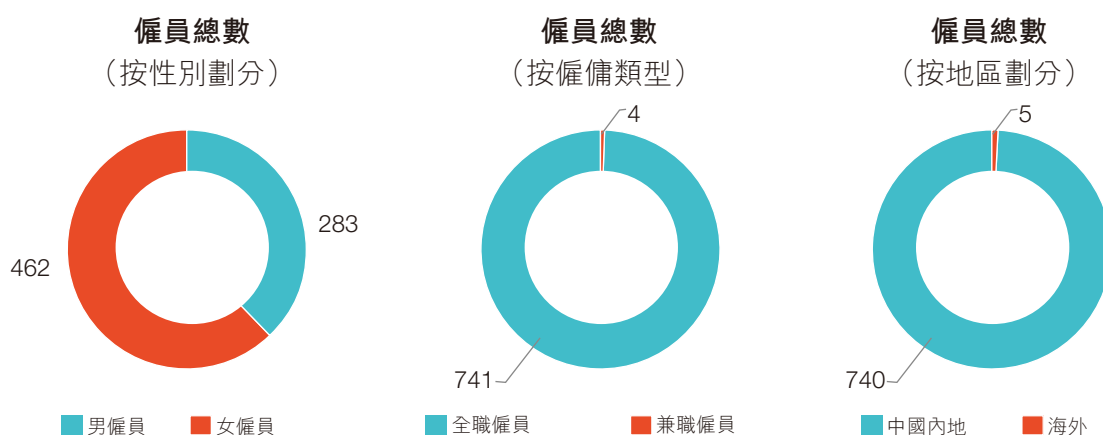
根據中華人民共和國《危險化學品從業單位安全生產標準化評審標準》(安監總管三[2011]93號)、《關於危險化學品從業單位安全生產標準化評審工作有關事項的通知》(安監總辦[2016]111號)和《關於認真做好危險化學品企業安全生產標準化達標創建和評審工作的通知》(魯安監發[2011]150號)等有關規定,經企業自評、申請、評審單位評審和應急部門審核,博安生物等14家企業為危險化學品從業單位安全生產標準化三級企業。有效期自公佈之日2021年11月1日起生效3年。

● 9 以人為本

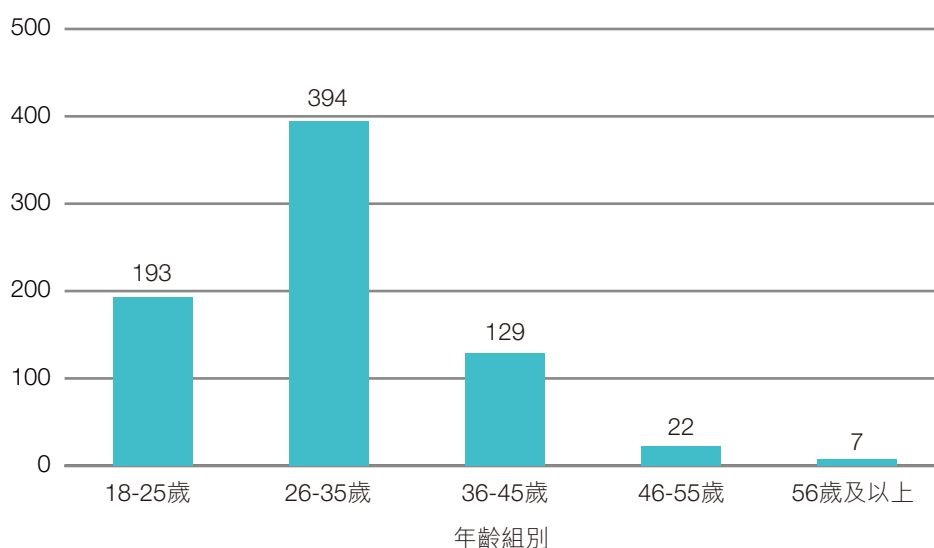
人才隊伍的維繫及建立是博安生物的關鍵成功因素之一，我們已制定培訓及發展計劃，以發展我們的生產團隊，滿足可持續業務發展需求。強大的人才儲備使我們能有效地開展藥物發現及研發，成功執行我們提供可負擔創新藥的戰略。

優秀人才培育及多元化人才發展規劃為我們長遠發展及可持續經營至關重要的一環。博安生物持續完善自身培訓體系，並為員工提供不同的培訓方向，如創新研發、專業技術和企業管理等，藉以鼓勵員工選擇未來職業發展階梯，充分發揮其潛能，實現自我價值。

於本匯報期內，博安生物共有745名員工，其中全職員工741人，兼職4人。本公司員工按性別、年齡組別、僱員類型及地區劃分的員工人數如下所示：



僱員總數 (按年齡劃分)



9 以人為本

員工人數		單位	人數
僱員總數		人	745
性別	男僱員	人	283
	女僱員	人	462
僱傭類型	全職僱員	人	741
	兼職僱員	人	4
僱員類別 (按職級分類)	總監及以上	人	22
	經理主管	人	47
	其他員工	人	676
年齡組別	18-25歲	人	193
	26-35歲	人	394
	36-45歲	人	129
	46-55歲	人	22
	56歲及以上	人	7
按地區劃分	中國內地	人	740
	海外	人	5

於本年度，博安生物按照性別、年齡組別及地區劃分的員工流失率如下所示³：

僱員流失比率		單位	人數	比率%
按性別	男僱員流失人數	人	42	14.84%
	女僱員流失人數	人	55	11.90%
年齡組別	18-25歲	人	36	18.65%
	26-35歲	人	49	12.44%
	36-45歲	人	9	6.98%
	46-55歲	人	3	13.64%
	56歲及以上	人	0	0.00%
按地區劃分	中國內地	人	95	12.84%
	海外	人	2	40.00%

³ 員工流失率的計算公式：該類別員工的離職人數／該類別員工總數x100%

9.1 僱傭管理

招聘、解僱、晉升

博安生物嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國就業促進法》及《中華人民共和國合同法》等對我們有重大影響的相關法律法規和政策，制定完善有序的人力資源機制，形成擇優聘用、量才適用、人盡其才、任人唯賢的選人用人機制。我們制定了《招聘及面試管理制度》，制度中列明堅持「公開、公平、競爭、擇優」的招聘原則，明確了招聘及錄用的流程、薪酬職級的確定及後續的入職安排等。

確認聘用後的員工均會與我們依照《勞動合同管理制度》簽訂勞動合同，當中明確勞動合同期限、員工職位、工作時間以及勞動合同解除終止各類情形的規定等事項並根據適用法律法規，保障員工合法權益。

薪酬與績效考核方面，我們制定了《薪酬福利管理制度》等內部管理政策，為員工提供具有市場競爭力的薪酬體系和公開透明的考核晉升機制。

工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利

博安生物堅持平等、多元化及反歧視的原則，對所有員工一視同仁，以誠相待，尊重所有員工的文化和習俗。

在招聘、職業發展、晉升、培訓和獎勵等各方面，我們不論膚色、民族、年齡、性別、宗教信仰或身體缺陷，平等對待每一位員工，我們提倡為員工提供一個和諧、多元化及友善的工作環境，提升整體員工的福利待遇，同時吸納更多人才，鞏固本集團的可持續發展。

我們嚴格遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》和《中華人民共和國殘疾人保障法》等相關法律法規，反對歧視，致力於打造多元化的人才團隊。

博安生物人力資源（「人力資源」）部制定內管理部政策《員工工作時間及休假管理制度》，規定標準工作時數、休息日以及假期，保障本集團員工享有充分的休息。

9 以人為本

杜絕童工及強制勞工

博安生物嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》，依法管理與員工的勞動關係，杜絕任何形式的童工及強制勞工。本公司嚴格遵守國家《禁止使用童工規定》，人力資源部在招聘過程中規定最低入職年齡，嚴格查證申請人的身份證，以確保申請人達到法定工作年齡。若發現童工，我們將立即終止僱傭，其後將成立專項小組進行調查以識別漏洞，並實施補救措施，完善相關政策規定，做好事前預防與排查工作，防止事件再次發生。

於本匯報期內，我們並未發生任何重大違反僱傭及勞工常規的相關法律法規事件以及並未發現任何童工或強制勞工的事件。

9.2 人才培訓

博安生物著重創新科研和領導力方面的培訓，制定內部政策並有序開展培訓活動，以全面提高人才水平。通過績效輔導、培訓、輪崗等多種方式，結合博安生物人才創新的培養系統，幫助每位員工提升綜合能力，實現自身職業規劃目標。

我們為員工提供了多樣化的交流與學習機會，通過組織員工參加技術交流、技能培訓等活動，促進員工之間的互動與合作，激發員工的團隊精神和創新動力，加強與外界的科技交流和技術創新的進步，涌現出「煙台中櫃工匠」、「高新工匠」、「山東省第十四屆婦代會代表」等一批工作扎實、成績突出的先進典型。

為了持續提高員工的綜合能力，提升組織績效，推動業務發展，優化外部培訓項目及在職學歷教育的管理，我們制定了《外部培訓項目管理制度》。基於崗位和業務發展的需要，年度培訓預算批准範圍內，員工參加由公司支付費用的培訓項目，包含：1.外部機構提供的線上線下培訓(包含：PMP等認證資格考試類的培訓)；2.在職學歷教育課程(包含：在職本科研究生課程、MBA或EMBA培訓)。

基於各部門培訓需求，為提升全體員工崗位知識、業務水平以及崗位勝任能力，實現培訓的連續性和有效性，不斷提高員工整體素質和企業質量管理水平，聯合人力資源部、質量保證部體系、質量保證部等多部門，我們制訂博安生物《年度培訓計劃》。計劃分為崗前培訓、崗位持續培訓以及崗外培訓，涵蓋GMP、藥品管理法、微生物學知識、安全知識的培訓、安全環保部組織生物安全及應急預案、職業健康等全體員工培訓。

此外，我們根據不同崗位需要，開發多樣化系統性培訓課程，包括應屆大學生新員工入職培訓、領導力培訓、人力資源管理、職場禮儀課程等，幫助各崗位員工提高綜合素質，成為適配集團發展需求的複合型人才。

9 以人為本

於本年度，博安生物的員工培訓數據如下所示⁴：

僱員受訓人數		人數	受訓百分比
報告期內，總受訓僱員人數		684	
性別	男僱員受訓人數	252	36.84%
	女僱員受訓人數	432	63.16%
僱員類別 (按職級分類)	總監及以上受訓人數	22	3.22%
	經理主管受訓人數	47	6.87%
	其他員工受訓人數	615	89.91%

僱員受訓時數	報告期內，僱員總受訓時數	平均時數
性別	男僱員總受訓時數	65.40
	女僱員總受訓時數	68.50
僱員類別 (按職級分類)	總監及以上受訓時數	19.50
	經理主管受訓時數	35.70
	其他員工受訓時數	71.50

⁴ 按相關類別劃分的受訓員工百分比的計算方法為：該類受訓員工人數除以受訓員工總人數x100%；按相關類別劃分的員工受訓平均時數的計算方法為：該類別員工的總受訓時數除以該類別員工總人數。

9 以人為本

案例：本公司在線上下舉辦多場「博聞講堂」培訓講座活動



Boan Biotech
博安生物

博安生物“博聞講堂”系列之

人才選用育留的科學實踐之旅
——淺談非人力資源部門的人力資源管理

陈娟
製造部總監

- 面對急增的產能需求和人才緊缺雙重壓力，製造部從員工面試與選才、培訓與提升、激勵與認可，以及崗位管理與優化等多方面，探索新時期下的人才選用育留實踐，以激發組織活力，強化組織能力，提升組織效能。
- 讓我們走進製造部團隊的成長之旅

培訓時間：2022年10月13日 14:00—16:00
培訓地點：產業園10號樓3014會議室



Boan Biotech
博安生物

職場分享會
第一期

讓陪伴
成為力量

本期分享嘉賓
邵馨
生物藥代研究主管

本期分享內容
角色轉變，共同成長，壓力變動力

時間：2022.07.21 下午4:00
地點：研發中心 3F-301
線上ZOOM：951 6341 2845
密碼：123456

9.3 員工關懷

作為一個關愛員工的僱主，博安生物在保障員工可享有國家規定的基本福利的基礎上，亦為其提供一系列良好福利待遇，締造關愛友善的工作環境，讓我們的員工能盡展所長。此外，我們亦於本年度積極組織各式各樣的員工活動，提升員工身體素質的同時亦促進員工之間的交流，促進員工的身心健康。

為鼓勵員工之間的交流，我們積極組織員工運動健身活動、生日聚會、健康主題活動、親子活動等不同類型的活動。除了國家規定的基本福利外，博安生物亦通過提供一系列良好福利及待遇提升員工的生活質素，當中包括但不限於：

節假日福利	在部分國家的傳統節假日期間，為員工發放一定的節假日福利，包含春節、婦女節、中秋節、兒童節等；
商業保險	含住院及門診醫療保險、24小時人身意外險、重大疾病險，加強員工健康保障；
年度體檢	每年組織一次體檢，並為員工建立健康檔案；
員工互助保障計劃	設立員工互助保障基金，員工在遭受各種意外和家庭重大困難時，除了協助員工獲得法定福利和商業保險的救助外，還將從互助基金中給予一定的救助，幫助員工及其家庭渡過難關；
婚禮賀金	為新婚員工準備婚禮賀金；
優秀表彰	每年舉辦公司及附屬子公司層面的年度表彰，獎勵有突出表現的員工及團隊，鼓勵員工積極參與創新價值的實踐項目；及
其他員工福利	如生日福利、託兒費、長期服務獎等。

9 以人為本

案例：博安生物與堅守崗位的生產員工一起享用年夜飯，共度除夕



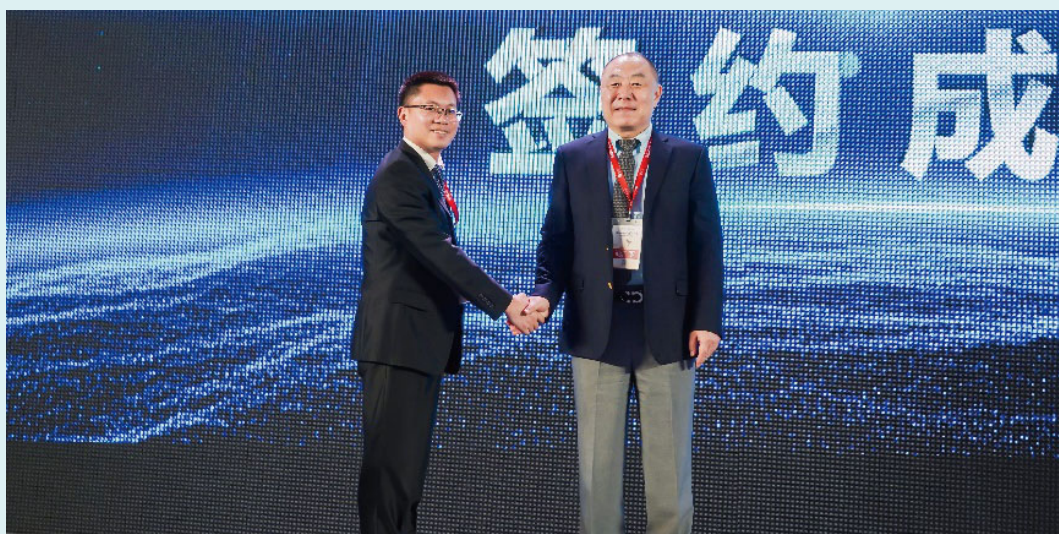
2022年1月31日農曆除夕，博安生物40餘名堅守崗位保證生產的員工，在產業園餐廳一起享用了一頓豐盛的年夜飯，度過了一個難忘的除夕夜。博安生物CEO姜華女士以及本集團領導送上新年祝福並與留煙員工熱鬧開席，共度除夕美好時光。

10 社區貢獻

近年來，癌症發病人數不斷攀升。博安生物本著促進公益事業發展的社會責任，利用自身生物製藥企業的優勢，努力在提升公共健康、加強醫療可負擔性方面做出貢獻。為進一步提升患者的治療可及性及可負擔性，減輕患者治療負擔，2021年11月起，博安生物聯合非營利組織北京康盟慈善基金會啟動「博優諾®患者救助項目」。該項目在全國範圍內開展，旨在對更多需要幫助的患者提供藥品救助，切實減輕其經濟負擔。2021-2022年度，博安生物向患者無償捐贈治療藥物博優諾®，由康基金會負責項目的具體管理，向符合項目申請條件的患者提供慈善藥品。

博安生物共捐贈八千餘支伐珠單抗注射液，該項目在全國範圍內開展，旨在對更多需要幫助的患者提供藥品救助，切實減輕其經濟負擔，支援我國慈善公益事業的發展。通過「博優諾®患者救助項目」，使更多患者及時獲得規範化、持續性的治療，減輕他們的經濟負擔，提高生存品質，與患者共渡難關。

案例：「博優諾®患者救助項目」簽約儀式



左：北京康盟慈善基金會副理事長吳先飛 右：博安生物商業營運中心副總裁池廣明

10 社區貢獻

博安生物及員工積極參與環保活動，組織綠色環保博安行，去社區海灘綠地撿拾垃圾，做環保宣傳，為當地環境保護作出博安貢獻。

案例：綠色環保博安行，深入社區海灘綠地撿拾垃圾



在2022年5月至2022年8月，博安生物組織「綠色環保博安行」，各部門分八次組織對社區、海灘、河流、綠地等撿拾垃圾和環保宣傳，總人數達四百多人，為當地環境保護做出博安貢獻。

附錄一 環境、社會績效表格

環境績效表格⁵

2022年博安生物環境資料總表		
	單位	2022年度數據
資源消耗量⁶		
間接能源消耗總量	千個千瓦時	30,171.07
間接能源消耗密度 ⁷	千個千瓦時／千元收入	0.058
外購電力		
消耗總量	千個千瓦時	9,813.03
消耗密度	千個千瓦時／千元收入	0.019
外購工業蒸汽		
消耗總量	噸	27,503.00
消耗總量	吉焦	73,288.89
消耗密度	千個千瓦時／千元收入	0.039
水		
消耗總量	立方米	196,969.00
消耗密度	立方米／千元收入	0.38
包裝材料		
消耗總量	噸	17.00
消耗密度	噸／千元收入	0.000033
溫室氣體排放(範圍1和範圍2)		
總溫室氣體排放量	噸	13,788.89
總溫室氣體排放密度	噸／千元收入	0.027
製冷劑排放(範圍1) ⁸	噸	130.74
工業蒸汽使用排放(範圍2) ⁹	噸	8,061.78
電力使用排放量(範圍2) ¹⁰	噸	5,596.37
生產廢水排放量		
生產廢水排放量	噸	129,010.00
生產廢水排密度	噸／千元收入	0.25

⁵ 2022年度的環境數據統計範圍為博安生物烟台生產基地。

⁶ 本公司能源消耗總量包括外購電力及外購工業蒸汽消耗，換算方法依據《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》(試行)。

⁷ 以本公司年度每千元收入作為分母。本公司2022年度總收入為515,960千元。

⁸ 製冷劑產生的溫室氣體(範圍一)排放數據計算根據政府間氣候變化專門委員會IPCC發佈的IPCC《氣候變化第五次評估報告》計算得出。

⁹ 工業蒸汽的溫室氣體排放(範圍二)以國家發展改革委《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》的計算得出。

¹⁰ 2022年溫室氣體(範圍二)排放數據的排放因子參考自中國生態環境部公佈的《關於做好2023—2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》。

附錄一 環境、社會績效表格

2022年博安生物環境資料總表		
	單位	2022年度數據
無害廢物產生量		
總產生量	噸	3.21
產生密度	噸/千元收入	0.0000062
紙張		
產生量	噸	3.21
產生密度	噸/千元收入	0.0000062
有害廢物產生量		
總產生量	噸	21.53
總產生密度	噸/千元收入	0.000042
醫療廢物		
總產生量	噸	9.99
廢培養基	噸	8.00
生物廢藥	噸	1.99
產生密度	噸/千元收入	0.000019
有機廢液		
產生量	噸	0.88
產生密度	噸/千元收入	0.0000017
廢試劑瓶、包裝物		
產生量	噸	10.12
產生密度	噸/千元收入	0.0000196
廢礦物油及潤滑油		
產生量	噸	0.04
產生密度	噸/千元收入	0.000000079
實驗室廢物		
產生量	噸	0.5
產生密度	噸/千元收入	0.00000097

社會績效表格¹¹

2022年博安生物社會資料總表					
僱傭					
			單位	人數	
	僱員總數		人	745	
性別	男僱員		人	283	
	女僱員		人	462	
僱傭類型	全職僱員		人	741	
	兼職僱員		人	4	
年齡組別	18-25歲		人	193	
	26-35歲		人	394	
	36-45歲		人	129	
	46-55歲		人	22	
	56歲及以上		人	7	
按地區劃分	中國內地		人	740	
	海外		人	5	
僱員流失比率					
			單位	人數	比率
按性別	男僱員流失人數		人	42	14.84%
	女僱員流失人數		人	55	11.90%
年齡組別	18-25歲		人	36	18.65%
	26-35歲		人	49	12.44%
	36-45歲		人	9	6.98%
	46-55歲		人	3	13.64%
	56歲及以上		人	0	0.00%
按地區劃分	中國內地		人	95	12.97%
	海外		人	2	40.00%

¹¹ 2022年度的社會數據統計範圍為本集團。若沒有特殊說明，本集團於本年度的社會數據統計口徑具體與2021年度未上市前為一致。

附錄一 環境、社會績效表格

健康與安全

因工亡故數

	單位	
因工死亡僱員人數	人	0
工傷事故比率	%	0

工傷損失日數

公司因僱員工傷而損失的工作日數	天	0
-----------------	---	---

職業健康安全措施

報告期內，參與安全培訓的僱員人次	人	3,718
------------------	---	-------

發展與培訓

受訓比率

		單位	人數	受訓比率
性別	報告期內，總受訓僱員人數	人	684	100%
	男僱員受訓人數	人	252	36.84%
	女僱員受訓人數	人	432	63.16%
僱員類別 (按職級劃分)	總監及以上受訓人數	人	22	3.22%
	經理主管受訓人數	人	47	6.87%
	其他員工受訓人數	人	615	89.91%

培訓時數

		單位	時數
性別	報告期內，僱員總受訓時數		
	男僱員總受訓時數	小時	65.40
	女僱員總受訓時數	小時	68.50
僱員類別 (按職級劃分)	總監及以上受訓時數	小時	19.50
	經理主管受訓時數	小時	35.70
	其他員工受訓時數	小時	71.50

供應鏈管理

供應商數目

		單位	數量
供應商		家	1,564
按地區劃分	國內	家	1,504
	國外	家	60

產品責任

產品回收比率

	單位	
報告期內已售產品總數	支	53.8萬
回收百分比	數	0
投訴數目	單位	
投訴數目	宗	0

反貪污

貪腐訴訟案件數目

	單位	
報告期內對公司提出並已審結的貪污訴訟案件數目	宗	0
報告期內對僱員提出並已審結的貪污訴訟案件數目	宗	0

社區投資

動用資源

報告期內，捐助本地社區的金額(包括以直接與間接)方式捐贈物資及現金	分次共捐贈八千餘支貝伐珠單抗注射液
-----------------------------------	-------------------

附錄二 《環境、社會及管治報告》內容索引

強制披露規定	描述	本報告有關章節或其他說明
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	4.1 可持續發展理念
報告原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：當董事會釐定有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響時，發行人就應作出匯報。</p> <p>量化：有關歷史數據的關鍵績效指標須可予計量。發行人應訂下減少個別影響的目標(可以是實際數字或方向性、前瞻性的聲明)。這樣，環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。</p> <p>平衡：環境、社會及管治報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。</p> <p>一致性：發行人應使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。</p>	2.3 匯報原則
報告範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	2.2 報告範圍

附錄二 《環境、社會及管治報告》內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
環境範疇		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	7.2 大氣排放物及廢棄物管理
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	本報告統計範圍內不涉及大氣 污染排放，因此該績效指標並 不適用。
KPI A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計 算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一 環境、社會績效表格
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)。	附錄一 環境、社會績效表格
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)。	附錄一 環境、社會績效表格
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	本公司目前處於新產品上市初 期，尚未展開產品的規模生產 銷售，現有排放量數據不具備 參考價值，因此本報告期內未 訂立排放量效益目標。來年， 我們會繼續審視目標的訂立。
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.2 大氣排放物及廢棄物管理

附錄二 《環境、社會及管治報告》內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
環境範疇		
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7 綠色家園
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一 環境、社會績效表格
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一 環境、社會績效表格
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.4 能源使用及氣候變化 本公司目前處於新產品上市初期，尚未展開產品的規模生產銷售，現有能源使用數據不具備參考價值，因此本報告期內未訂立能源使用效益目標。來年，我們會繼續審視目標的訂立。
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.3 水資源管理 本公司目前在求取適用水源上未有任何問題，目前處於新產品上市初期，未展開產品的規模生產銷售，現有水資源使用數據不具備參考價值，因此本報告期內未訂立用水效益目標。來年，我們會繼續審視目標的訂立。
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	7.5 包裝材料管理 附錄一 環境、社會績效表格

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
環境範疇		
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7 綠色家園
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7 綠色家園
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	7.4 能源使用及氣候變化
KPI A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	7.4 能源使用及氣候變化
社會範疇		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9.1 僱傭管理
KPI B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	9.1 僱傭管理 附錄一 環境、社會績效表格
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	9.1 僱傭管理 附錄一 環境、社會績效表格

附錄二 《環境、社會及管治報告》內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	8.1 安全生產
KPI B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	8.1 安全生產 附錄一 環境、社會績效表格 有鑑於本公司於2022年12月上市，本公司於本年度首次披露健康與安全層面信息，僅包括2022年度因工亡故的人數及比率數據。將來，本公司將披露相關信息以保持一致。
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	8.2 EHS管理體系 附錄一 環境、社會績效表格
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	8.2 EHS管理體系

附錄二 《環境、社會及管治報告》內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	9.2 人才培訓
KPI B3.1	按性別及僱員類型(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員僱員比。	9.2 人才培訓 附錄一 環境、社會績效表格
KPI B3.2	按性別及僱員類型劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	9.2 人才培訓 附錄一 環境、社會績效表格
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	9.1 僱傭管理
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	9.1 僱傭管理
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	9.1 僱傭管理

附錄二 《環境、社會及管治報告》內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	6.2 供應鏈管理
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	6.2 供應鏈管理
		附錄一 環境、社會績效表格
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	6.2 供應鏈管理
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.2 供應鏈管理
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.2 供應鏈管理

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	5.3 藥品銷售及客戶服務管理
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	5.3 藥品銷售及客戶服務管理 附錄一 環境、社會績效表格
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	5.3 藥品銷售及客戶服務管理 附錄一 環境、社會績效表格
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.1 產品創新及科研成果保護
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.3 藥品銷售及客戶服務管理
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.3 藥品銷售及客戶服務管理

附錄二 《環境、社會及管治報告》內容索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本報告有關章節或其他說明
社會範疇		
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	4.3 廉潔合規
KPI B7.1	於本匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟 案件的數目及訴訟結果。	4.3 廉潔合規 附錄一 環境、社會績效表格
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.3 廉潔合規
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	4.3 廉潔合規
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活 動會考慮社區利益的政策。	10 社區貢獻
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文 化、體育)。	10 社區貢獻
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	10 社區貢獻 附錄一 環境、社會績效表格



Boan Biotech
博安生物

