



# Future Bright Mining Holdings Limited 高鵬礦業控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2212)



## 2022

環境、社會及  
管治報告

# 目錄

	頁次
<b>關於本報告</b>	02
概覽	02
報告範圍及邊界	02
編製依據	02
資料來源及可靠性保證	02
前瞻性陳述	03
確認及批准	03
關於本公司	03
董事會聲明及ESG管治	03
持份者參與	04
重要性評估	05
<b>合規管治</b>	06
廉潔機制	06
公平競爭	06
<b>品質驅動</b>	07
合作共贏	07
綠色採購	08
品質保證	08
合規經營	09
<b>情繫員工</b>	10
僱傭與勞工權益	10
福利與關愛	10
培訓與發展	13
職業健康與安全	14
<b>綠色營運</b>	18
合規排放	18
資源使用	22
生態維護	24
氣候變化	24
復綠計劃	25
風險識別	25
<b>社區貢獻</b>	26
教育公益	26
社區關愛	26
<b>附錄一：主要遵守的法律法規清單</b>	28
<b>附錄二：聯交所ESG報告指引索引</b>	29

# 關於本報告

## 概覽

本環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)是高鵬礦業控股有限公司(「本集團」、「高鵬」、「本公司」或「我們」)發佈的第七份環境、社會及管治報告。本報告每年定期發佈,以概述於截至2022年12月31日止年度的所有ESG相關重大事宜以及本集團管理方法及績效。

## 報告範圍及邊界

本報告僅涵蓋本公司的主要業務,即開採銷售大理石荒料業務。因此,該等業務的營運地點,即中國湖北露天礦坑、以及本公司在襄陽、內蒙古、廈門和香港的辦公室均會被納入本報告中。本報告資料披露範圍為2022年1月1日至2022年12月31日(「報告期」),範圍與截至2021年12月31日止財政年度相同,而部分內容更溯及以往年份。

雖然報告範圍維持不變,但報告期內本公司正在進行採礦許可證延續辦理及相關勘探工作,礦區未有進行開採,故經營規模未能與去年同比。本報告提供的數據已考慮到此業務規模的暫時性變化。

## 編製依據

本報告編製遵循香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)進行編製,識別並披露本公司ESG方面表現的資訊供有關各方參考。本報告內容按照一套既有程序而釐定。有關程序包括:識別和排列重要的持份者、識別和排列重要ESG議題、決定ESG報告的邊界、收集報告相關資料、根據資料編製ESG報告以及對報告中的資料進行檢視等。

在編製本報告期間,本公司採用了ESG報告指引中的報告原則,如下所示:

- 重要性:報告期內通過重要性評估識別重大議題,並將已確認的重大議題作為ESG報告的編製重點。議題的重要性已由董事會及ESG工作小組審閱及確認。有關進一步詳情,請參閱「持份者參與」及「重要性評估」章節。
- 量化:本報告已於披露的數據中加入補充說明,以解釋在計算排放量和能源耗用過程中所用的標準、方法和轉換因子的來源。
- 一致性:本報告的報告範圍、編製方法與上年基本一致,並對披露範圍和計算方法發生變化的數據進行了說明。

有關本公司的企業管治常規刊載於2022年年報第17至29頁的「企業管治報告」。

## 資料來源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來源於公司統計報告及相關檔案。公司董事(「董事」)會(「董事會」)承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述,並對其內容真實性、準確性和完整性負責。



## 關於本報告

### 前瞻性陳述

本報告包含基於公司當前對其及其子公司經營所在的業務和市場的預期、估計、預測、信念和假設的前瞻性陳述。這些前瞻性陳述不是對未來表現的保證，並受市場風險、不確定性和公司無法控制的因素的影響。因此，實際結果和回報可能與本報告中所作出的假設和陳述存在顯著差異。

### 確認及批准

本報告經管理層確認後，於2023年4月25日獲董事會通過。

### 關於本公司

本公司是以開發一朵岩項目為業務重心，開採銷售大理石荒料為主要產品的大理石礦業公司。於報告期，高鵬亦進行煤炭貿易活動以擴大收入來源。我們希望通過詳盡、公開的非財務信息披露，為投資者、公眾及持份者提供展現高鵬社會責任理念及非財務經營成果的交流平台，以期不斷提升與改進我們於ESG方面的表現。

### 董事會聲明及ESG管治

本公司遵循上市規則規定、所有適用法律及法規，堅持「以質為本•誠信待人•積極進取」的經營方針，持續優化企業內部管理控制體系，為保證企業良好運轉，為股東、投資方的利益提供重要保障。我們將ESG承諾視為我們企業社會責任的一部分，並承諾將ESG考慮因素納入我們的決策過程。為實現該目標，本公司建立了完善的ESG治理架構，以確保ESG與我們的戰略增長保持一致，同時倡導將ESG整合至我們的業務營運。

董事會對本公司的ESG事宜擁有最終監管責任，包括ESG方針、策略和政策。董事會負責監督管理ESG工作，確保本公司設立及時有效的ESG風險管理及內部監控系統。為了能更完善地管理本公司於ESG方面的表現和識別潛在風險，董事會在ESG工作小組的協助下每年進行重要性評估，參考不同持份者的意見，以評估及優次排列重要的ESG相關事宜。

本公司的ESG工作小組由董事會成員委任及建立，促進董事會對ESG事宜的監督。ESG工作小組負責收集及分析ESG數據，監測及評估本公司的ESG表現，確保遵守ESG相關的法律及法規，並編製ESG報告。ESG工作小組會在適時安排會議，評估當前政策及程序的有效性，並制定適當的解決方案，以提高ESG政策的整體表現。ESG工作小組會在會議上討論現有及未來計劃，以監測及管理本集團於可持續發展方面的戰略目標，降低潛在的風險，並減少其對我們業務營運的負面影響。本公司將致力把可持續發展融入業務營運，透過制定ESG相關的目標，減少本公司營運對環境的影響，履行企業責任。ESG工作小組會在適時向董事會匯報，評估內部控制機制的實施及有效性，及檢討既定目標的進度。ESG工作小組亦會參與企業風險管理，協助評估及識別本公司的ESG風險及機遇。

## 持份者參與

與持份者保持充分溝通，聆聽持份者訴求，實現本公司與持份者的共同成長與發展是高鵬一直關注的重點。為強化本公司與持份者的溝通，確保持份者利益得以實現，我們不斷改善溝通渠道與內部管理機制，建立持份者溝通機制，將持份者的期望有效融入企業日常營運和匯報中。經過調查識別，我們確定了本公司的重要持份者，包括員工、股東及投資者、顧客、供應商、政府和監管機構、社區人士及社會組織及媒體及公眾等，具體持份者與溝通方式情況如下表所示：

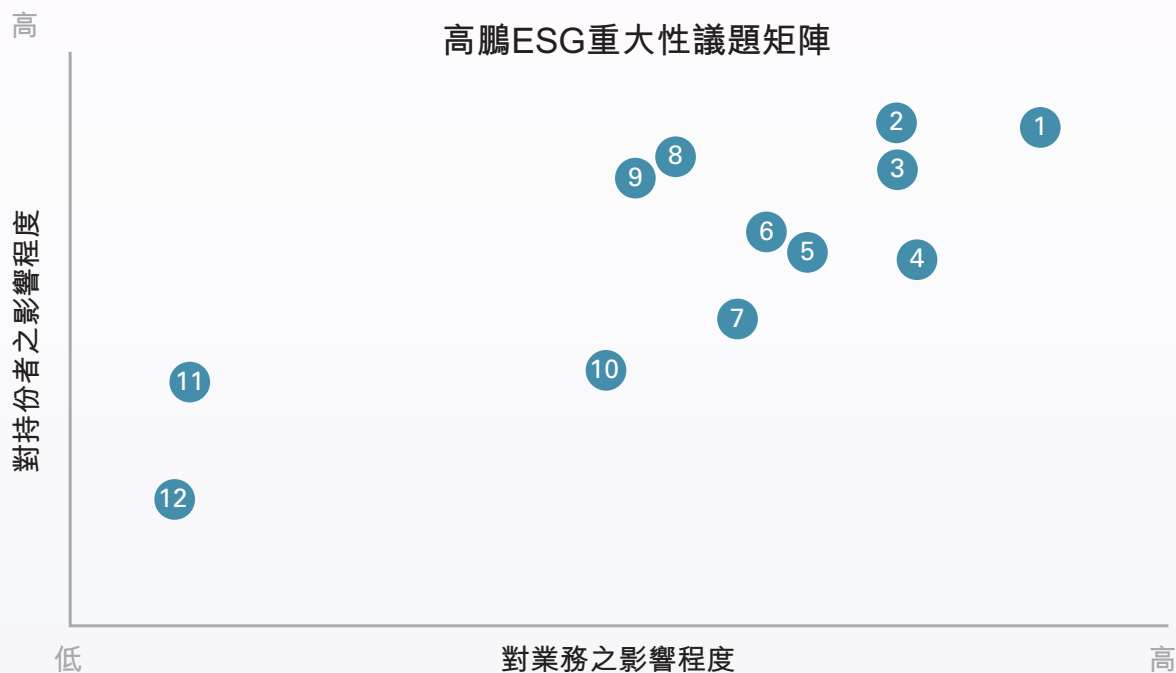
持份者	關注議題	溝通渠道／回饋方式
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業發展</li> <li>• 員工薪酬福利</li> <li>• 職業健康與安全</li> <li>• 勞工權利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工績效考核</li> <li>• 會議及培訓</li> <li>• 內部郵件通訊</li> <li>• 電話或即時通訊軟件</li> </ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經營業績</li> <li>• 企業管治</li> <li>• 廉潔合規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 財務報告</li> <li>• 郵件通訊</li> <li>• 股東大會／特別股東大會</li> <li>• 官方網站</li> <li>• 業績發佈會</li> <li>• 新聞稿／公告</li> </ul>
顧客	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品質量管控</li> <li>• 顧客服務</li> <li>• 顧客權益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地考察</li> <li>• 郵件通訊</li> <li>• 電話或即時通訊軟件</li> <li>• 會談</li> <li>• 行業研討會</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平公開競爭</li> <li>• 負責任的供應鏈管理</li> <li>• 雙贏合作</li> <li>• 產品責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地考察</li> <li>• 郵件通訊</li> <li>• 電話或即時通訊軟件</li> <li>• 會談</li> <li>• 行業研討會</li> </ul>
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律法規</li> <li>• 職業健康與安全</li> <li>• 環境保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 常規報告</li> <li>• 實地考察</li> <li>• 郵件通訊</li> <li>• 往來函件</li> <li>• 會談</li> </ul>
社區人士及社會組織	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 參與社區公益</li> <li>• 環境保護意識</li> <li>• 商業道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地考察</li> <li>• 會談</li> </ul>
媒體及公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境保護</li> <li>• 職業健康與安全</li> <li>• 社區活動參與</li> <li>• 公開透明資料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境、社會及管治報告</li> <li>• 新聞稿／公告</li> <li>• 社會公益活動</li> <li>• 會談</li> </ul>

本公司致力於了解並滿足持份者不斷與時變化的期望，以改善本公司在ESG方面的表現，並為更廣泛的社區持續創造更大的價值。

## 關於本報告

### 重要性評估

高鵬始終關注能反映本公司業務對經濟、環境及社會造成重大影響的重要性議題，關注持份者對本公司的期望。我們持續關注ESG議題的識別與重要性分析，全面披露ESG議題，回應各持份者對我們履行社會責任的關注點。報告期內，本公司與內外部持份者積極溝通、了解持份者的關注事項，調查結果已列入以下的重大性議題矩陣中。職業健康與安全及廉潔合規仍然為本公司高度關注之重大議題。其他ESG議題具體分佈情況如下：



圖中議題列舉如下：

編號	議題名稱	編號	議題名稱
1	職業健康與安全	7	供應商管理
2	品質保證	8	僱傭與平等
3	廉潔合規	9	員工的發展與培訓
4	污染排放	10	員工薪酬福利
5	能源與資源使用	11	社區公益
6	環境保護	12	氣候變化

## 廉潔機制

本公司致力在所有業務交易中，維持高水平的業務誠信、誠實與透明度。我們遵循《中華人民共和國公司法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》及《防止賄賂條例》(香港法例第201章)等營運所在地相關法律法規；制定《員工手冊》及《反舞弊及反賄賂政策》等規章制度，嚴禁任何形式的欺詐或受賄，並致力於防止、遏止所有形式的欺詐、賄賂行為的發生。在2022年12月，我們向內部發放反腐倡廉培訓資料，並邀請了專業人士為本公司董事及管理層舉辦了有關上市公司董事的責任和義務的網絡培訓研討會，進一步鞏固合規相關知識。

本公司通過董事會下設的審核委員會負責跨部門的反舞弊工作。高鵬嚴格禁止僱員做出不正當付款、非法回佣及其他形式的賄賂；協助員工識別可能導致或可能牽涉的欺詐、貪污、反洗錢等黑幕交易活動，避免僱員的行為對本公司商業信譽產生不利影響，培養員工廉潔意識。報告期內，本公司及其僱員沒有涉及任何貪污訴訟案件。

高鵬致力於維持最高水平的公開性、廉潔度及責任承擔，故制訂了舉報政策。為了提高僱員對維持企業內部公正的意識，並藉此作為一項內部監控機制，舉報政策為僱員提供舉報的渠道及指引。僱員可將懷疑有不當行為的事件直接向董事會副主席及／或審計委員會匯報，副主席可委派審計委員會及其他適當人選或成立小組調查事件。

除加強反舞弊、反腐敗監管外，本公司通過任命集團旗下董事會成員監督反洗錢活動，對合作客戶和交易方開展盡職調查，選取資金來源正當且聲譽良好的客戶建立合作關係。通過適當規程、合理措施的實施，高鵬得以不斷提高企業內部監察管控水平。

## 公平競爭

公平有序的競爭環境是保證企業健康、有序生產經營的基礎。本公司積極營造公正廉潔的商業環境和工作氛圍，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反壟斷法》、《中華人民共和國公司法》及《競爭條例》(香港法例第619章)等法律法規，抵制壟斷市場行為、限制市場競爭、同行惡意競爭的不當行為。報告期內，本公司未發生因不正當競爭或壟斷行為而被提出的相關訴訟。

# 品質驅動

高鵬根據經營所在地區有關產品質量的立法和行業標準，持續提高管理水平，與供應商進行合作並不斷提高產品質量，確保能夠及時、安全地向客戶供應優質產品。

## 合作共贏

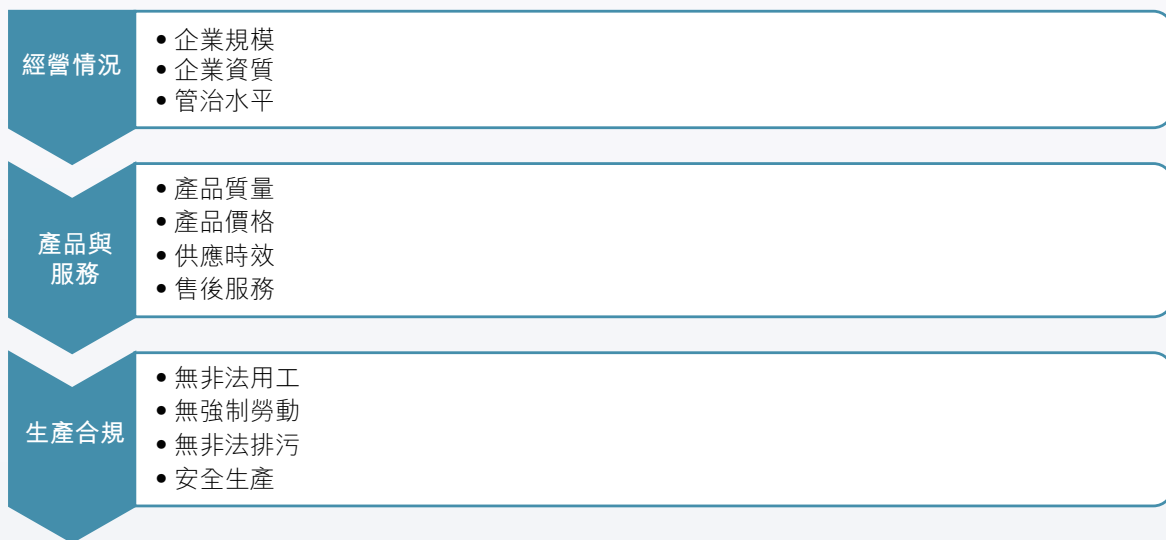
高鵬制定及落實了《採購管理制度》，通過標準化的供應鏈管理，達到節約採購成本、提高業務質量和經濟效益的目的。我們致力於保持與供應商之間的密切溝通，重點培養具有長期合作能力的供應商並加強與其合作，以期可以優勢互補，共同發展，提高競爭力。

高鵬的供應商包括機械、設備及生產流程中相關的易損部件(如金剛石串珠繩、潤滑油、汽油、鑽桿、鑽頭、車輪及設備部件等)的生產商及開採煤炭的供應商。報告期內，我們共有12家供應商，全部均位於中國，較2021年稍為增加。

## 選擇供應商

高鵬始終保持對礦區和非礦區物資採購責任和流程的規範，細化供應商資格認證和供應商入庫要求，以確保原材料、機械設備的質量及安全，從而保證產品質量。報告期內，我們在OA系統提交採購合同和單據，並在系統中進行審批。高鵬通過專業化、數字化的工具，進一步提高了供應鏈管理的效率以及合理性。

對潛在供應商進行評選時，我們會進行各種現場和非現場調查，以驗證供應商企業經營狀況、產品和服務質量、ESG表現、實際供應能力及合規性等指標，從而選擇最佳供應商。



潛在供應商的重點考察環節



### 供應商評估與分級

我們本年已更新供應商評估流程，定期對現有的供應商進行評估，以確保供應商符合標準和要求。除此之外，我們也規定供應商應採取適當措施，確保新生效的法律法規以及監管機構相關規定可以得到及時、恰當的落實。報告期內，高鵬已對所有供應商執行供應商評估流程。



本公司根據所提供貨物的質量、價格、交貨速度、售後服務、維修保養或退貨次數、附加值和付款期限等因素，通過多階段將現有供應商分為「優秀」、「一般」和「暫可接受」三類，並及時淘汰不符合條件的供應商，保持產品質量及供貨穩定性。

### 綠色採購

本集團致力於本地採購，以將可持續發展貫徹於本集團營運模式中。採購過程中，本集團將優先考慮本地供應商及環保產品及服務，期望透過本地採購減少碳足印，同時支持本地經濟發展，為本地社區創造就業機會。除了環境因素以外，本集團亦會監察其供應商或承辦商是否有在健康、安全、強迫勞工及童工等方面的合法合規，以及會透過參觀供應商營運地點，以確保供應商能夠達到各方面的標準，並作為評估供應商的因素。透過上述慣例，本集團旨在減低供應鏈中的環境及社會風險。

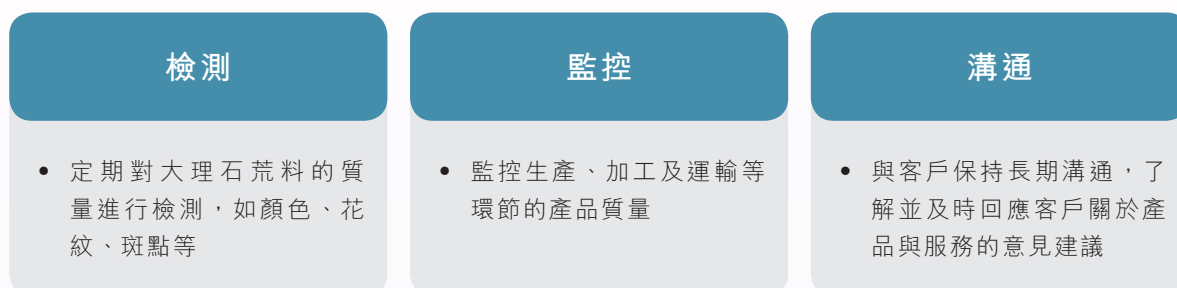
### 品質保證

本公司的產品主要為南漳縣肖堰鎮一朵岩大理石礦開採的大理石荒料，供應給從事建築石材分銷及房地產開發的下游客戶。我們的產品會經過國家石材產品品質監督檢驗中心以及國家建築材料測試中心的抽樣進行檢測，使大理石荒料符合質量標準。報告期內，本公司未有生產大理石荒料。

我們為持續完善和優化質量已制定產品品質管控流程，並嚴格執行。高鵬致力於把握行業實時發展趨勢，將業務的根基築牢，並借助於行業內專業人士和終端客戶的反饋，提高產品認受性。我們成立質量控制團隊，技術顧問和礦長各司其職，從生產質量和礦區現場支援兩方面保障產品質量。我們的技術人員和顧問在行業、技術、法律政策或管理方面擁有豐富的經驗，以確保所有高鵬產品均達到質量標準。我們對水平平台和開採工作階段進行了詳細檢查、測試和整理，確保開採工作順利開展，保證生產質量。

## 品質驅動

本公司致力與客戶建立長期及穩定的關係，保持客戶零投訴的目標。倘接獲任何投訴，我們將進行檢查，並決定所需採取的行動，務求及時回應客戶關於產品與服務的意見。由於本公司的產品屬於重型貨物，客戶在我們發貨前會進行現場檢查，因此產品召回並不適用於我們的業務。報告期內並無關於大理石荒料品質問題的投訴。



產品品質管控流程

## 合規經營

高鵬建立了一套合規管理體系，聚焦日常合規諮詢、重大事件評審、合規培訓、合規檢查、反饋和改進建議等環節，為本公司運作的合規性提供了完善的保障。我們以合規管理體系為基礎，確保遵守對我們有重大影響的法律、法規，相關員工和業務單位可及時獲取並知悉現行法律法規的變化。報告期內，除了採礦許可證正在辦理續新手續外，我們已就現有業務營運取得了所有重要的批准、許可證及執照。

針對保護客戶隱私，本公司禁止員工未經授權向外界泄露任何有關客戶資料，我們嚴格遵守有關隱私保護和信息安全的相關法律法規，以保護客戶的隱私。

針對知識產權保護，我們嚴格遵守有關知識產權的法律法規，在《員工手冊》中對相關規定予以陳述，堅決杜絕侵犯知識產權的事件發生。高鵬在保障自身利益的同時，亦確保在不侵犯他人的知識產權。高鵬的公司標誌和主要產品名(銀狐灰、銀白玉)已註冊為商標，其中公司標誌也已獲著作權登記。

秉持「以人為本」的人才理念，高鵬視員工為最寶貴的資產，致力於為員工打造良好的工作環境，並堅持以公平公正的態度維護員工的基本權益。我們亦鼓勵員工參與公司及外部培訓，提升技能、積極性與使命感，實現公司與員工之間的互惠共贏。

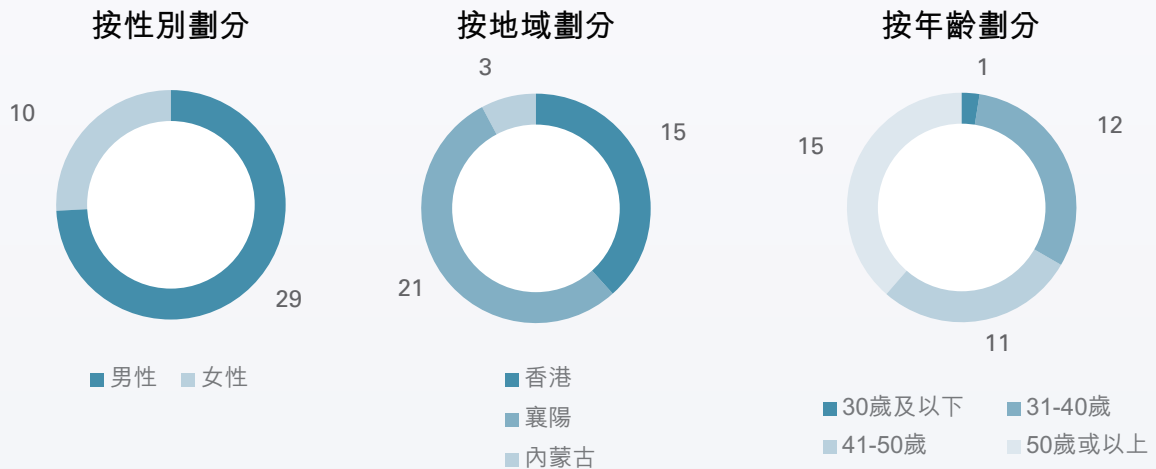
## 僱傭與勞工權益

本公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《僱傭條例》(香港法例第57章)、《僱員補償條例》(香港法例第282章)及《最低工資條例》(香港法例第608章)等法律法規，制訂了《員工手冊》等內部制度，對員工僱傭、基本權益及薪酬福利保障等方面進行了詳細規定，以構建和諧穩定平等的勞資關係，保障員工權益。

本公司嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》和《禁止使用童工規定》。我們已制定《勞工準則及童工與未成年工管理規定》，在招聘錄用過程中，嚴格查審求職者資料，杜絕童工及強制勞工的出現。如有發現任何員工使用虛假資料或違背本集團規定，本集團將會按照規定，終止試用期或解除勞動合同。報告期內，本公司未發現使用童工及強制勞工的違規情況。

同時，我們秉持多元平等的理念，尊重員工在性別、年齡、地域、婚姻狀況、宗教信仰及種族等方面的差異，堅決反對任何形式的歧視及惡性競爭行為。

截至2022年12月31日，高鵬共有全職員工39名(包含董事會)，全部為全職員工，具體分類情況如下：



## 情繫員工

報告期內，本公司持續穩定運營，員工流失比率為15.2%。按類型劃分的員工流失比率詳情如下：

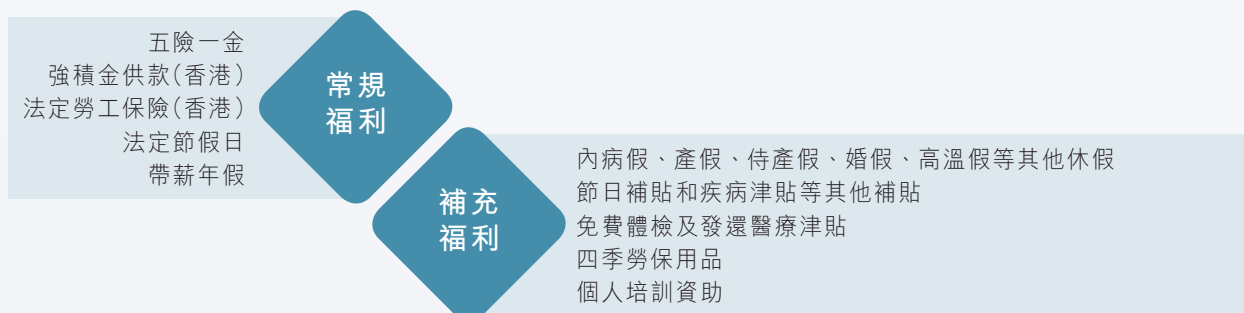
員工	流失率 百分比(%)*
<b>按性別劃分</b>	
男性	9.4
女性	28.6
<b>按地域劃分</b>	
香港	21.1
襄陽	8.7
廈門	100
內蒙古	-
<b>按年齡劃分</b>	
30歲及以下	-
31-40歲	29.4
41-50歲	15.4
50歲或以上	-

\* 細分類別員工流失率=報告期該類別離職人數/(對應類別的年末員工總數+報告期該類別離職人數)

## 福利與關愛

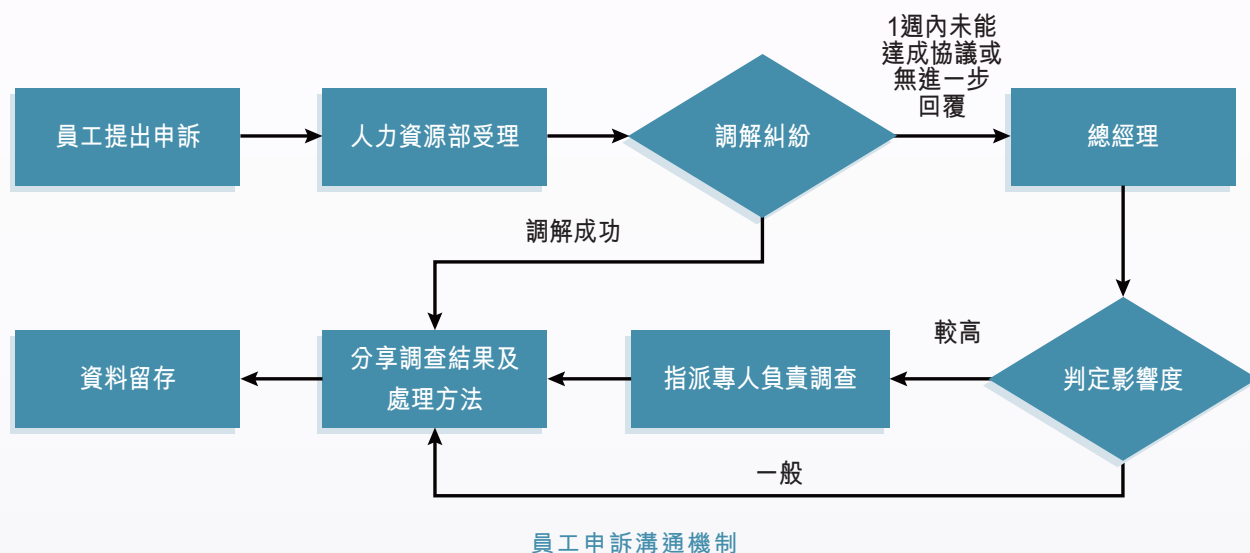
### 薪酬與福利

高鵬定期檢討員工薪酬組合，參考各地區、行業的薪酬變化情況和其他因素，確保我們的薪酬組合水準具有競爭力。我們完善的薪酬福利體系包括基本薪金、員工常規福利以及補充福利等，有助提升員工歸屬感，增強企業競爭力。



溝通與交流

我們注重公司上下的溝通與交流，致力於打造和諧友好的工作氣氛。我們通過開放透明的溝通平台，鼓勵員工就自身生活、工作中的各類問題向相關部門提出，本公司將根據內部調查，及時作出調整。對於員工受到不公正對待的申訴或對經營管理有任何不同意見，我們也將遵循保密的態度，及時處理並交代結果。報告期內，本公司未收到員工提出的申訴或建議。



在疫情下，公司特別關注員工工作和身心健康的平衡，定期支持和幫助前線有困難或患病員工，並安排適當的活動，幫助員工克服工作和生活上的問題，傳達公司的關懷與溫暖。



### 培訓與發展

本公司重視對科學、技術、管理等各個方面的創新人才的培養，致力於構建全方位培訓發展體系。高鵬根據不同崗位與職級員工的實際需求，結合內部、外部優秀學習資源，提供多樣化主題培訓，推動員工與時俱進。此外，對於在外積極參與各種與職能相關的培訓和深造計劃的員工和董事，本公司則會提供培訓資助金。



各級人員培訓範疇

報告期內，本公司已保持生產崗位人員100%受訓，公司全體董事及員工總培訓時數達2,063小時，人均受訓時數達52.90小時。以下為按性別及崗位劃分的平均受訓時數：

	受訓人員(%)	平均受訓時數
<b>按性別</b>		
男	93.10	61.31
女	70.00	28.50
<b>按崗位</b>		
管理層	100.00	12.08
非管理層	80.77	73.31

## 職業健康與安全

### 安全制度及規範

公司高度重視所有工作人員在工作場所的安全，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《安全生產許可證條例》及《非煤礦山企業安全生產許可證實施辦法》等法律法規，針對生產過程中的操作流程建立詳細的規章，並成立安全領導小組進行監督管理，從而保障公司員工的生命安全，使本公司生產活動規範化、合理化。



秉持「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產方針，高鵬貫徹落實了安全生產管理體系及一系列的會議。一方面，本公司積極開展安全培訓及專項整治工作，旨在排查隱患，自上而下進行安全管理；另一方面，本公司通過公司級安全生產會議、生產例會、專業性安全會議及緊急會議，預估生產中可能出現的風險事故，列出應急預案並記錄在冊。

我們採用「班前會議」制度，交接班之前會向接班人員交接崗位上的各項工作及發現的隱患問題。

於2022年7月，礦山的主要負責人及安全管理人員參加了全省非煤礦山安全生產緊急視訊會議。是次會議的主要內容為進一步深化鞏固安全生產的檢查成果，全面做好非煤礦山安全生產工作。根據市安委會、市礦山專委會的統一安排，從2022年7月至10月底開展非煤礦山「掃風險點、掃隱患整改點」安全生產「百日雙掃」活動，全面排查整治非煤礦山風險隱患，堅決遏制安全事故。

本公司亦關注職業病對員工健康的影響。本公司定期開展職業健康體檢，為員工發放相關勞保物資，並為高危崗位的員工購買責任保險。此外，本公司還通過購買安全生產所需的設備、製作培訓材料、對器械進行定期維護等舉措，降低安全事故損失。

## 情繫員工

報告期內，高鵬沒有發生工傷事故或因工傷而導致的死亡事件，也沒有因工傷損失工作日。高鵬已實現連續三年(包括報告期)零宗因工死亡事故。

### 生產安全

為確保礦山生產合法合規，本公司在延續辦理《安全生產許可證》和《安全生產標準化三級企業證書》的同時，特聘請合資格的第三方機構及襄陽市安全生產監督管理局專家，就襄陽一朵岩大理石礦場實況，編製《開採安全專篇》(項目施工前)和《安全驗收評價報告》(項目竣工後)，並對項目及相關設施進行審查和竣工後驗收。

在施工過程中，本公司亦開展多項安全生產措施，全方位保障員工的安全：

#### 安全生產措施

- 採用先剝後採的方式，由上而下分台階開採，台階高度符合要求；
- 搭建專用道路直達工作平台，減低物料及機械於礦區內運輸的安全隱患；
- 定時發放勞保用品和個人防護用品；
- 禁止無關人員進入礦山，並在危險區域設置圍欄和警告標示；
- 禁止在夜間、雨雪和大風等惡劣天氣下開工；
- 與南漳縣礦山救護隊簽訂了礦山救護協議，負責全天候救援；
- 聘請合資格的單位與作業人員進行爆破作業的保管、押運和爆破；
- 定期調整開採作業時間安排，避免疲勞作業和於夏季對象、夜間、惡劣天氣下的作業隱患；
- 組織全體人員進行職業健康體檢，完善職業健康檔案，通過職前體檢才能進行粉塵作業。

### 辦公安全

高鵬高度重視員工在辦公場所的安全、健康與舒適度，並通過《員工手冊》規定了包括環境衛生、禁煙防火、惡劣天氣安排及各類突發事件在內的相關工作守則，樹立了公司良好的企業形象。

報告期內，面對新冠肺炎的持續影響，本公司持續落實《疫情防控應急預案》及《疫情防控實施方案》的推進和實施，加強「新型冠狀病毒肺炎應急領導小組」的領導及安全生產總監的監管，從而保證良好、安全的運營工作環境。

此外，本公司開展多種形式的宣傳教育活動，使員工熟悉疫情防控理念及政策，如張貼海報及分發防控宣傳冊。疫情防控已被加入崗前培訓計劃中，受訓人員須通過測驗方可入職。

同時，高鵬持續落實疫情指引和程序，妥善安排相關工作，確保員工的工作安全，有關安全辦公措施如下：

做好對公用辦公設備及電話的消毒工作；做好工作區域的通風，上下午各一次，每次時間為20至30分鐘

按當地政府要求及實況下安排員工彈性上班或在家工作，以減少出外受感染的機會

督促衛生防疫和消毒工作，重點關注每日員工健康狀況情況，對出現疑似病例等突發情況及時進行正確處置

要求員工認真學習新冠肺炎疫情防控工作指導手冊，做好個人防護工作

上班時間嚴禁串崗，如因工作需要必須多人同時作業的，儘量保持安全距離

除進食時，上班期間所有員工必須佩戴防護口罩

嚴禁人員聚集

廢棄口罩、餐盒須放置於公司指定地點

通過多種多樣的方式，高鵬切實保證員工熟悉相關疫情防控知識，妥善保證工作質量，維護公司效益的同時確保員工的安全，讓生產工作順利開展。

## 情繫員工

### 安全培訓與演習

高鵬在締造安全工作環境的同時也不忘加強安全文化建設。本公司積極與同行單位交流，整合內外資源，定期開展符合公司實際情況的全方位安全培訓，並進行考核及安全演習活動，不斷提升員工的安全意識和能力。對於安全考核不合格的員工，高鵬會進行二輪考核，確保他們的安全意識及技能達標。報告期內，因正在辦理採礦許可證延續及進行相關勘探工作，礦區暫停開採，因此沒有開展安全演習活動。

內部安全培訓	入職培訓	<ul style="list-style-type: none"><li>• 不少於48小時安全教育培訓(露天礦山作業人員)</li><li>• 不少於72小時安全教育培訓(地下礦山作業人員)</li></ul>
	專項培訓	<ul style="list-style-type: none"><li>• 復工安全教育培訓</li><li>• 安全生產宣傳及培訓(職業衛生管理)</li><li>• 消防安全講解與救生演習</li><li>• 三級安全教育培訓</li></ul>
外部安全培訓	實地考察及交流參觀	<ul style="list-style-type: none"><li>• 實地考察或交流參觀以增進安全生產知識</li></ul>

### 安全生產培訓體系

#### 安全培訓

本公司為員工舉辦了培訓工作坊，以學習各項安全生產措施。





注重環境保護和企業社會責任已經成為社會各界的共識。高鵬嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》及《礦山地質環境保護規定》等法律法規，致力於推行綠色環保營運及節能減排，減少工程對週遭環境帶來的影響，發展可持續綠色經濟。

本公司使用「5S」現場管理辦法，持續跟進中國湖北露天礦坑一一朵岩項目，並在該過程中不斷提升綠色管理水平。「5S」分別代表整理(SEIRI)、整頓(SEITON)、清掃(SEISO)、清潔(SEIKETSU)及素養(SHITSUKE)。



## 合規排放

保護自然資源，實施可持續的經濟發展模式，是公司能夠平穩營運的根基。本公司尤其注重開採過程中污水、固體廢棄物、廢氣及噪音等主要污染物的排放措施，並通過規範合理的減排措施，降低污染物對環境造成的影響。

## 綠色營運

### 廢氣排放

本公司在營運過程中的交通運輸會排放空氣污染物，但並不重大。我們已積極採取減排措施，包括對所屬車輛進行按月檢修，以有效地降低燃料消耗，從而減少碳排放及廢氣排放。同時，我們為車輛採購正規汽油，並每年進行檢驗，確保車輛達到相關排放標準。

### 溫室氣體排放

本公司的溫室氣體排放主要來源於公司車輛所消耗的汽油及柴油、礦山宿舍消耗的液化石油氣造成的直接溫室氣體排放(範圍一)和外購電力造成的能源間接溫室氣體排放(範圍二)。報告期內，本公司在直接溫室氣體排放較去年上升，主要由於本公司與分包商解除合同後，自2022年3月起，所有礦山開採機械用油需由本公司承擔。而間接溫室氣體排放因本公司正進行採礦許可證延續辦理及相關勘探工作，未有進行開採，故排放量較去年大幅下降。

為妥善管理溫室氣體排放，本公司積極採取節電及節能措施。相關具體措施於本報告「能源使用」一節中說明。透過有關措施，員工對減少溫室氣體排放的意識得以提高。為確保減碳措施的有效性，本集團設定了在2025年或之前達到溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/噸)較2021年有所下降的目標，並預期透過不斷檢討以上減碳措施達成該目標。

報告期內，本公司的溫室氣體排放情況如下：

指標 <sup>1</sup>	單位	2020年	2021年	2022年
直接溫室氣體排放(範圍一)	噸二氧化碳當量	375.01	29.33	<b>69.51</b>
能源間接溫室氣體排放(範圍二)	噸二氧化碳當量	61.33	74.91	<b>43.12</b>
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	436.34	104.24	<b>112.63</b>
以產量計算溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/噸	0.023	0.006	不適用

備註：

1. 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並參照包括但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、香港交易所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告一附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、最新發佈的中國區域電網基準綫排放因數、及港燈電力集團的《2021可持續發展報告》。
2. 報告期內，本公司因續新採礦許可證需要開展新的勘探工作，所以並無生產一朵岩大理石荒料(2021年及2020年產量分別約為16,691.99噸及19,045.80噸)。有關數據亦用於計算其他密度數據。

### 污水排放

對於生活污水，主要措施是減少其產生，從本質上優化生態環境，保護水資源。本公司嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》中相關規定，嚴格執行污水排放中的懸浮物含量少於或等於1.0mg/m<sup>3</sup>的標準要求，並對來自礦區的除塵排水、辦公室的日常生活廢水和外排污水使用不同方式無害化處理。

礦區除塵排水	辦公室日常生活廢水	外排污水
通過排水導流渠、沉砂池以及循環再用系統進行導流、過濾、沉澱，循環用於生產開採和綠植灌溉	直接納入市政排水系統，並由樓宇物業及相關市政部門進行輸送和處理	定期邀請第三方機構對包括沉砂池在內的礦區環境進行水質監測

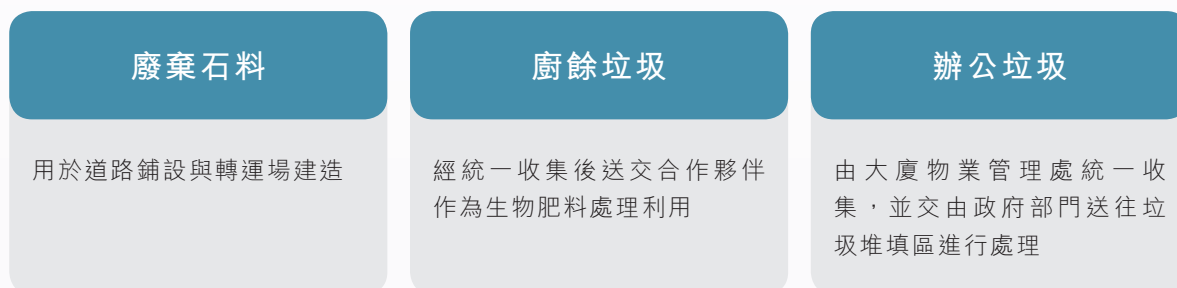
報告期內，本公司正進行採礦許可證延續辦理及相關勘探工作，礦區未有進行開採，故生產污水排放量比較去年大幅下降。本公司污水排放情況如下：

污水排放	單位	2020年	2021年	2022年
生活污水	噸	56	51	<b>54</b>
生產污水	噸	12,750	13,600	<b>850</b>
總污水排放	噸	12,806	13,651	<b>904</b>
以產量計算的污水排放密度	噸／噸	0.67	0.82	不適用

## 綠色營運

### 固體廢棄物處理

為避免對人類健康造成不良的影響，必須對固體廢棄物進行妥善的分類與處理。本公司嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《廢物處置條例》(香港法例第354章)中相關規定，建立了詳盡的廢棄物管理制度，並對廢棄石料、廚餘垃圾及辦公垃圾等固體廢棄物進行分類、收集、儲存轉移和處理。與此同時，我們也讓員工回收固體廢棄物並減少對塑膠餐具等一次性用品的使用。為確保減廢措施的有效性，本集團設定了在2025年或之前達到無害固體廢棄物產生密度(噸/噸)較2021年有所下降的目標。為實現上述減少固體廢棄物的目標，本集團將加強實施以下措施(如下圖)。



報告期內，本公司正進行採礦許可證延續辦理及相關勘探工作，礦區未有進行開採，故此產生的無害固體廢棄物與去年相比顯著減少。另一方面，由於我們於報告期內在內蒙古租用新辦公室及聘請更多員工，以致辦公垃圾有所增加。本公司產生的固體廢棄物情況如下：

無害固體廢棄物產生量	單位	2020年	2021年	2022年
回收的廢棄石料	噸	34,197.15	35,470.48	-
廚餘垃圾	噸	1.62	1.80	<b>2.00</b>
辦公垃圾	噸	0.63	1.10	<b>2.38</b>
無害固體廢棄物總量	噸	34,199.40	35,473.38	<b>4.38</b>
以產量計算無害固體廢棄物產生密度	噸/噸	1.80	2.13	不適用

由於公司業務性質，在岩石開採過程中並無明顯的有害廢棄物產生。故有害廢棄物產生的總量及密度披露並不適用。然而，本公司會繼續密切監視生產過程，如有需要，將來會把披露範圍擴大。

### 粉塵及噪音排放

生產性粉塵易污染作業環境，而噪音易對作業人員的身心健康會造成影響。本公司嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》中相關規定，對礦區生產業務中使用到的鑿岩及切割設備、工程運輸設備等噪音產生來源進行控制和管理，為員工配備耳塞、耳罩等降噪設備。同時，高鵬格外注意礦區與居民區之間的距離，減少施工對周邊地區帶來的影響。

此外，高鵬還通過各項粉塵控制措施，在開採過程中有效減少粉塵排放。

粉塵控制措施			
<p>鑿岩機降塵：鑿岩機配備的濕水裝置，在生產過程中持續打開水閥，將水注入岩孔內壓制粉塵飛揚。</p>	<p>繩據機降塵：串珠繩切割岩石的地方增設水管，加大濕水範圍，防止岩粉飛揚。</p>	<p>礦區環境降塵：更新的防塵降塵噴灑設備，對礦區生產現場、礦區道路噴霧濕水，防治塵土飛散。</p>	<p>礦區生產用水循環利用：將生產用水集中收集至過濾池後再利用。</p>

## 資源使用

合理使用資源是企業實現可持續發展、降低營運成本的重要手段。本公司堅持在日常生產辦公中踐行節能節水，要求員工根據「5S」管理辦法利用資源，定期進行分析，從而提高資源的使用效率。

## 能源使用

節約能源有利於環境保護，同時有利於提高辦公效益。本公司嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》中的相關規定，針對用電、礦山運輸設備及員工商用車輛使用的燃料(包括汽油和柴油)以及礦山食堂及宿舍消耗的少量液化石油氣及天然氣等主要能源，制定相關節能計劃。

節能措施	
節省能源	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 購買辦公室設備，應選用具有能源效益的型號</li> <li>• 定時維修辦公室設備，以維持最佳能源效益的功能</li> <li>• 根據實時天氣調節辦公室空調的設定溫度</li> <li>• 鼓勵所有員工在可能的情況下保持窗簾的敞開，利用自然陽光照亮辦公室</li> <li>• 離開辦公室前，安排最遲離開的員工檢查及關掉所有不需要的空調、照明和辦公室設備的電源</li> </ul>
節省汽油	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 鼓勵所有員工在出差時應先考慮選擇公共交通工具或步行到達目的地而不用駕車</li> <li>• 定期維修及調較引擎令汽車保持在最佳使用狀態有助減低耗油量</li> </ul>

為確保節能措施的有效性，本集團設定了在2025年或之前達到能源消耗總量密度(兆瓦時/噸)較2021年有所下降的目標，並預期透過不斷檢討以上減碳措施達成該目標。



## 綠色營運

報告期內，直接能源消耗量較去年有所增加。汽油消耗量增加主要是報告期內購置新車輛所致。此外，生產機械及車輛使用的柴油以往皆由分包商支付，因此公司未曾錄得此方面數據。然而，根據中國政府更新的安全生產要求，本公司已在2022年2月底與分包商解除合同，後續的礦山開採機械及車輛使用的柴油亦由本公司承擔。另一方面，於報告期內，本公司正進行採礦許可證延續辦理及相關勘探工作，礦區未有進行開採活動，故耗電量比去年大幅下降。

報告期內，本公司的能源消耗情況如下：

能源消耗	單位	2020年	2021年	2022年
直接能源消耗	兆瓦時	1,523.69	115.06	<b>278.47</b>
• 汽油	兆瓦時	110.71	5.17	<b>36.64</b>
• 柴油	兆瓦時	1,407.28	101.93	<b>232.44</b>
• 液化石油氣	兆瓦時	5.70	7.96	<b>9.39</b>
間接能源消耗	兆瓦時	113.50	88.23	<b>50.87</b>
• 外購電量	兆瓦時	113.50	88.23	<b>50.87</b>
能源消耗總量	兆瓦時	1,637.19	203.29	<b>329.34</b>
以產量計算能源消耗總量密度	兆瓦時／噸	0.09	0.01	不適用

### 水資源使用

節約用水能夠帶來明顯的環境收益，是企業可持續發展中的重要一環。本公司嚴格遵守《中華人民共和國水法》及《取水許可和水資源費徵收管理條例》等法律法規中的規定，定期檢修管道及水龍頭，並針對日常辦公時使用的自來水及石料切割中用於防塵降溫的地下水，建立起完善全面的水資源管控體系。

為確保節水措施的有效性，本集團設定了在2025年或之前達到耗水密度(噸／噸)較2021年有所下降的目標。為實現上述節水目標，本集團將加強以下節水措施的實施：

#### 節水措施

- 向員工宣傳節水理念，加強用水設備的維護、檢查和管理，實現節水
- 注重水資源的高效利用，從意識和實踐兩方面進行有效管理
- 通過張貼海報和標誌，提高員工的節水意識
- 定期檢查水管及相關設備，及時處理滴漏，確保水資源有效利用和減少浪費

報告期內，本公司正進行採礦許可證延續辦理及相關勘探工作，礦區未有進行開採，故此亦地下水用量亦下降。報告期內，本公司的水資源使用情況如下：

水資源使用量	單位	2020年	2021年	2022年
地下水	噸	15,000	16,000	<b>1,000</b>
自來水	噸	65	60	<b>83</b>
總耗水量	噸	15,065	16,060	<b>1,083</b>
以產量計算耗水密度	噸／噸	0.79	0.96	不適用

由於本公司大理石等產品為重型物料，在開採後直接運輸給客戶，並不需要包裝材料。故包裝材料的總量及每生產單位佔量的披露並不適用。

### 生態維護

保護自然生態、改善生活質素已經成為一個重要的議題。作為一家大理石生產企業，本公司嚴格遵守《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國水土保持法》及《土地復墾規定》等相關規定，為避免影響當地動植物群落的環境，針對水土流失和破壞生態環境制定了環境影響評價報告和水土保持規劃。

根據相關部門批覆及環保竣工驗收批文，因應一朵岩大理石礦項目周邊森林覆蓋率較高且無被國家級重點保護植物種的情況，本公司採用分區防治措施保持水土，並在開採過程中展開持續性復墾計劃，規劃土地擾動的作業範圍，合理利用當地植物群落及土壤，在減少水土流失的同時，及時進行場地清理和後續修復工作。

此外，本公司還定期向政府主管部門支付水土保持補償費，加快當地生態系統的修復，促進水土資源的保護和合理利用，彰顯作為負責任企業的社會擔當。

### 氣候變化

大眾對氣候變化的意識不斷提高，氣候變化亦為國際間最常探討的話題之一。最新的政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告進一步警示了氣候危機的嚴峻性和緊迫性。

## 綠色營運

### 復綠計劃

為助國家減緩氣候變化，企業應承擔支持綠色環保的責任，以為減少碳排放出一分力。貫徹「綠水青山，就是金山銀山」的理念，本公司計劃對不再使用的原道路使用覆土綠化的方法在1至3年的時間裏完成復綠，使項目道路與周邊環境協調，恢復自然地形地貌。我們會對路段進行實地勘察，鋪墊土層以達到合適本地生長的樹木及被植根的根系要求厚度，再選用適合本地區生長的根系發達且成活率高的樹種，種植樹木和播撒草籽自然復綠。我們已考慮氣候變化帶來的極端天氣事件，如暴雨天氣的情況，故實行分段鋪墊、分批種植的方式，在防止新鋪墊泥土層滑坡的同時，又能提高成活率。

### 風險識別

高鵬明白識別和緩解與氣候相關的重大問題的重要性，緊密關注氣候變化對本公司業務及營運的潛在影響，致力管理可能影響本公司業務活動的潛在氣候相關風險。根據「氣候相關財務信息披露工作組」(TCFD)制定的報告框架，氣候相關風險分為實體風險及轉型風險兩大類。本公司已將環境相關風險納入企業風險管理之中，以識別和緩解潛在風險。

實體風險指氣候變化帶來的立即性或長期性氣候事件，例如極端天氣事件的頻率及嚴重程度的增加及海平面上升等。極端天氣事件會威脅我們員工的人身安全，以及破壞本公司的設施，造成直接財務損失。儘管我們在公司辦公室和礦山的所在地未發現嚴重的即時氣候風險，我們意識到需要加強防範未來的極端氣候風險和突發事件。為將潛在風險和危害降至最低，本公司已落實應對措施，包括在惡劣或極端天氣條件下設有靈活的工作安排和預防措施。我們將探索可進一步避免我們的設施因極端天氣事件而受損的應急預案，以提高業務穩定性。

轉型風險指低碳經濟轉型導致的政策、法律、技術和市場變化。中國政府已於2020年9月提出，二氧化碳排放力爭於2030年前實現「碳达峰」，努力爭取2060年前實現「碳中和」。為配合達致全球碳中和願景，本公司預計將有因氣候變化而導致的監管、技術及市場格局演變，包括國策及上市規則的收緊和環境相關稅項的衍生。更嚴格的環境法律及法規可能使企業面臨更高的索賠及訴訟風險，有機會需要產生額外的合規成本並影響集團的聲譽。為了應對政策及法律風險以及聲譽風險，本公司持續監察法律或法規的任何變動與氣候變化的全球趨勢，以避免成本增加、違規罰款或因反應遲緩而導致的聲譽風險。此外，本公司一直採取全面措施保護環境，包括旨在減少溫室氣體排放的措施，及訂立了於未來逐減少我們的能源消耗及溫室氣體排放的目標。

## 社區貢獻

高鵬秉承「取之於社會，用之於社會」的理念，始終履行著企業公民的社會責任，積極參與公益教育、志願服務和社區關懷等各項活動，關注兒童教育和弱勢群體，為和諧社會和美好家園創建貢獻力量。報告期內，本公司為社區公益活動及外志願機構作現金及實物捐贈約人民幣134,000元。

### 教育公益

本公司熱心參與助學。於2022年5月，本公司向共青團南漳縣委捐贈書籍價值人民幣6,600元。另於2022年6月，向肖堰鎮完全小學捐贈各種體育器材，並向全校學生捐贈書包、文具、水杯、礦泉水等物。本公司更藉此機會慰問5名困難教職員，並為部分困難學童捐贈衣物。



### 社區關愛

2022年7月21日，本公司滿載物資前往薛坪鎮陶沟村開展「村企手牽手」捐贈活動。薛坪鎮陶沟村部分農戶所種玉米遭野豬損毀嚴重導致減產失收，本公司自發組織為陶沟村捐贈大米、食用油、麵粉、麵條、礦泉水等物資。



## 社區貢獻

2022年8月25日，本公司更為持續的疫情防控出一分力，向南漳縣紅十字會捐款人民幣100,000元及捐贈礦泉水100箱，務求與社會各界眾志成城，共克時艱。





# 附錄一：主要遵守的法律法規清單

## 環境範疇

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《礦山地質環境保護規定》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
- 《中華人民共和國節約能源法》
- 《中華人民共和國水法》
- 《取水許可和水資源費徵收管理條例》
- 《中華人民共和國環境影響評價法》
- 《中華人民共和國水土保持法》
- 《土地復墾規定》
- 《廢物處置條例》(香港法例第354章)

## 社會範疇

- 《中華人民共和國反不正當競爭法》
- 《中華人民共和國公司法》
- 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》
- 《中華人民共和國反壟斷法》
- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國未成年人保護法》
- 《禁止使用童工規定》
- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《安全生產許可證條例》
- 《非煤礦山企業安全生產許可證實施辦法》
- 《金屬非金屬礦山安全規程》
- 《防止賄賂條例》(香港法例第201章)
- 《競爭條例》(香港法例第619章)
- 《僱傭條例》(香港法例第57章)
- 《強制性公積金計劃條例》(香港法例第485章)
- 《僱員補償條例》(香港法例第282章)
- 《最低工資條例》(香港法例第608章)
- 《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)

## 附錄二：聯交所ESG報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規排放
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放資料。	合規排放
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	合規排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	合規排放 (不適用—已解釋)
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	合規排放
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	合規排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	合規排放
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	資源使用 (不適用—已解釋)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	生態維護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	生態維護
<b>層面A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	風險識別
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭與勞工權益 福利與關愛
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭與勞工權益
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。	僱傭與勞工權益
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全

## 附錄二：聯交所ESG報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓與發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	培訓與發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	培訓與發展
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭與勞工權益
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭與勞工權益
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭與勞工權益
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	合作共贏
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	合作共贏
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	合作共贏
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	綠色採購
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	綠色採購

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	品質驅動
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	品質保證
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	品質保證
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例。	合規經營
關鍵績效指標B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	品質保證
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	合規經營
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合規管治
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	廉潔機制
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	廉潔機制
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	廉潔機制
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區貢獻
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	教育公益 社區關愛
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	教育公益 社區關愛