

CSSC 中国船舶(香港)航运租赁有限公司

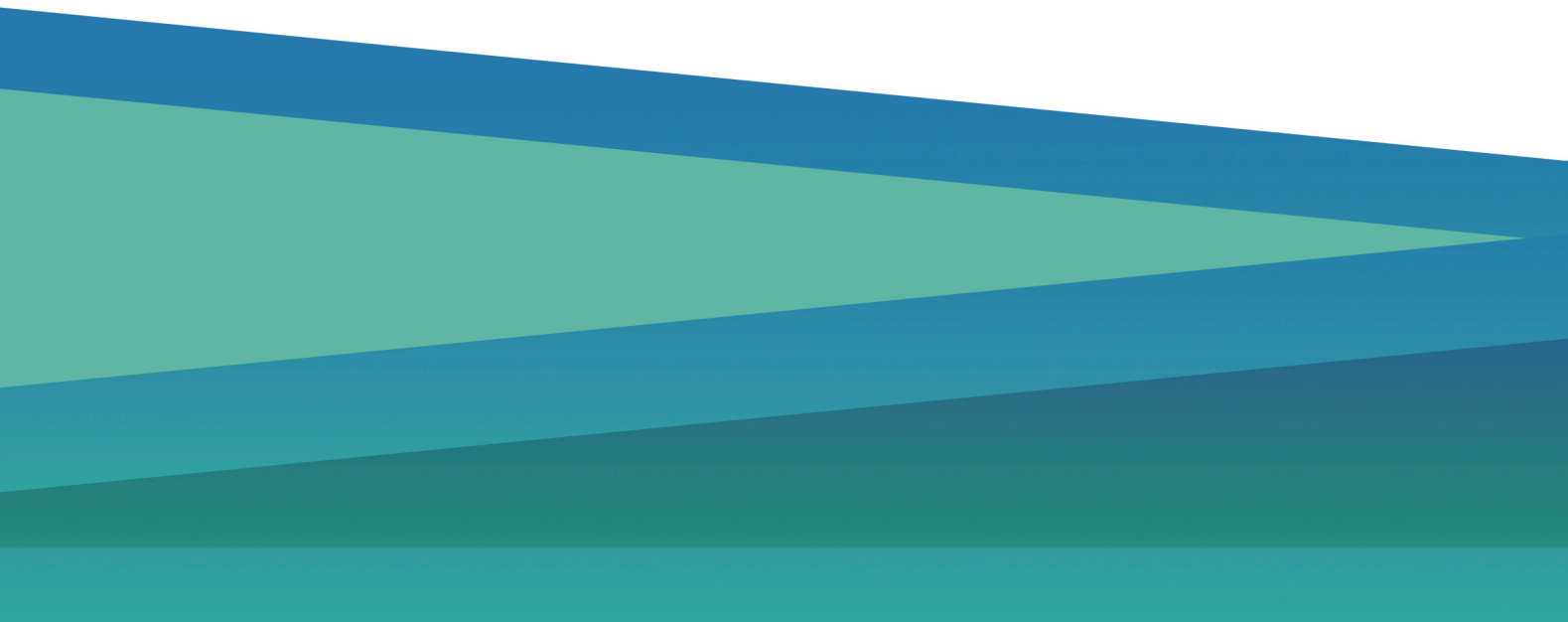
中國船舶（香港）航運租賃有限公司

2022 年度

環境、社會及管治（ESG）報告

聯交所股票代號：3877









目录

關於本報告 / 02

報告時間範圍	02
報告組織範圍	02
報告編制依據	02
報告獲取方式	02
對本報告的回應	02
確認及批准	02

董事長致辭 / 03

專題：十年磨劍 續創輝煌 ——堅定服務國家戰略 / 05

關於我們 / 09

企業文化	09
主營業務	10
發展與價值	11

企業 ESG 治理 / 13

ESG 發展理念	13
ESG 管治架構	13
識別、評估及管理重大 ESG 風險	14
利益相關方溝通	15
重要性議題識別與評估	16

堅持穩健經營 加強安全運營 / 17

完善公司治理	17
強化風險管理	18
加強廉潔運營	19
保障信息安全	20
供應鏈管理	20

應對氣候變化 助力綠色航運 / 21

打造低碳船舶	21
綠色金融創新	24
踐行低碳職場	25

注重以人為本 愛才育才用才 / 27

僱傭與權益	27
健康與安全	28
發展與培訓	28

履行社會責任 推動鄉村振興 / 31

附錄一 2022 數據績效	34
環境層面	34
社會層面	35
附錄二 法律法規清單	36
附錄三 報告索引	37

關於本報告

本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）提供中國船舶（香港）航運租賃有限公司（「中國船舶租賃」、「公司」或「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）於2022年內於可持續發展工作之最新情況，以及包括利益相關方所關注並與本集團可持續發展相關的議題，以便各利益相關方更好地了解本集團可持續發展的理念、管理方法、措施及相關表現等。本報告應與本公司《2022年年報》（尤其是當中的《企業管治報告》）一併閱覽，以便全面了解本公司的相關表現。

報告時間範圍

除非特別說明，本報告主要描述2022年1月1日至2022年12月31日（「報告期」）期間本集團在ESG方面的具體政策與表現。由於部分統計數據涉及連續性及可比性，本報告中部分內容將根據需要做適當延伸。

報告組織範圍

本報告的組織範圍與本公司《2022年年報》一致，即為中國船舶租賃及其附屬公司。

報告編制依據

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「ESG報告指引」），並結合本集團實際情況編制而成。詳細的條文對照說明請參考本報告附錄三的報告索引。本報告已遵循ESG報告指引所載的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」條文。ESG報告指引中概述的報告原則（重要性、量化、平衡和一致性）已在本報告實踐中採用。

重要性

本集團進行重要性議題評估，並將重要性議題評估結果作為本報告披露內容的重要參考。

量化

本集團披露有關歷史數據的關鍵績效指標可予計量，並於可行情況下披露量化資料所用標準、方法、假設及/或計算工具的資料，以及所使用的轉換因子的來源。

平衡

本報告不偏不倚地呈報本集團於報告期內的表现，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的表述、遺漏或呈報格式。

一致性

在可行情況下及除非另行說明，本報告的披露統計方法及關鍵績效指標與往年報告一致，以確保有意義之比較。

報告獲取方式

本報告以中文及英文版本發佈，倘中文版本與英文版本存在任何不一致，一概以中文版為準。

電子版下載地址如下：

- 香港聯交所披露易網站：<http://www.hkexnews.hk/>
- 中國船舶租賃網站：<http://www.csscshipping.cn>

對本報告的回應

如您對本報告或本公司的可持續發展表現有任何意見及建議，可按以下方式聯繫我們：

電郵：ir@csscshipping.com
電話：+852 2238 5299

確認及批准

中國船舶租賃董事會（「董事會」）全面負責監督本集團ESG相關事宜的執行和管理。本報告內所披露的信息主要來源於本集團內部文件和公開資料。本報告已於2023年3月通過董事會審閱並獲得董事會批准。



董事長致辭

2022年是本集團發展史上具有里程碑意義的一年。這一年，本集團走過了第一個創業十年。面對航運市場的劇烈波動和疫情衝擊等多重挑戰，我們始終保持著「穩中有進、穩中提質」的良好發展勢頭。在本集團領導班子和全體員工勳力同心和共同奮鬥之下，我們有力地應對了內外部一系列風險挑戰，發展質量實現穩步提升，各項工作均取得了新成果新突破。

我們堅持可持續發展，逐鹿「綠色航運」新賽道。隨著船舶能效指數 (EEXI)、碳強度指標 (CII)、船舶能效管理計劃 (SEEMP) 等相關規則規範逐步生效，擁有綠色船舶以及綠色能源預留船舶的「船東」將成為今後航運市場發展的主體。作為船舶租賃龍頭國企，站在成立十週年的新起點上，我們持續不斷地完善清潔能源產業鏈，優先加強綠色航運金融投入。自 2021 年航運市場開始復甦後，我們審時度勢、轉變思路，對清潔能源、大型集裝箱船等具有長期價值的資產展開了重點投資，加大對綠色、智能船型的市場開拓力度，不斷鞏固和擴大市場優勢。截至本報告期末，我們已擁有海上清潔能源裝備共 22 艘，按合同金額計佔比達 40.5%。我們擁有一支現代化、多元化、綠色化、年輕化的船隊，能夠同時兼顧抵禦風險和效益穩健增長。

我們助力全球航運市場可持續發展，做大綠色金融規模，成立十年時間便躋身世界船舶租賃行業前列。我們實現跨越式發展離不開資本市場的加持助力，在直接融資方面，我們不斷豐富債券品種，優化產品結構，發行包括美元長期債券、美元中期債券、美元綠色和藍色債券等產品，相關募集資金用於支持能源效率升級、污染防治和控制、低碳及清潔燃料、可持續運輸等合格綠色航運項目。

我們攜手各方共同發展，積極踐行企業社會責任。2022年，我們成功舉辦本集團成立十週年暨上市三週年系列活動，並與利益相關方開展交流活動超百場，加強與各方的連接。我們支持員工成長，守護員工健康。報告期內，本集團未發生任何工傷事故。同時，我們積極落實員工醫療基金方案、成立工會幫扶基金，為員工的健康與安全提供有力保障。我們亦積極回饋社會，為鄉村振興貢獻一份力量。

我們不斷加強內控，深化改革，持續提升本集團 ESG 治理水平。2022年，國家層面正式確立「造船強國」戰略和啟動建設，鼓舞人心、振奮精神。我們持續推進造船強國建設實施方案納入本集團高質量發展戰略綱要和「十四五」發展規劃，指導本集團中長期發展。報告期內，我們圍繞本集團業務特性和戰略規劃，設立 ESG 目標，制定行動計劃，並將持續跟蹤和記錄 ESG 目標執行情況。我們亦開展了 ESG 風險識別和評估工作，初步識別了氣候變化及極端天氣之物理風險與過渡風險、數據安全、政策及法律變化 4 項對本集團影響重大的 ESG 風險。董事會負責審視並確認風險評估結果，通過審視和分析內部管理差距，本集團將持續加強對應的風險管理，逐步融入公司風險管理體系。

站在本集團成立十年新起點上佈局未來發展的「點線面」，本集團將繼續貫徹國家「碳达峰、碳中和」（「雙碳」）戰略，加大清潔能源領域的投資力度，持續發展綠色航運、綠色金融；錨定可持續發展，推動本集團實現高質量發展，朝着「建成世界一流船舶租賃公司」的奮鬥目標大步前進！

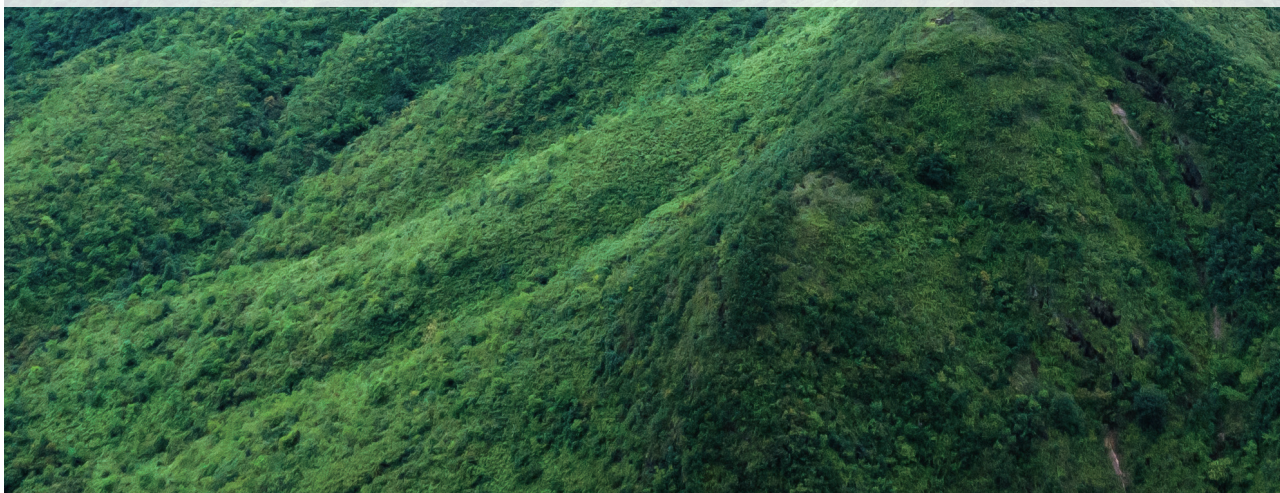
董事長
鐘堅



專題： 十年磨劍 續創輝煌——堅定服務國家戰略

中國船舶租賃成立於 2012 年 6 月 25 日，彼時正值亞洲金融危機之後的航運低谷期，我們的成立開啟了船廠系租賃公司產融結合，推動中國船舶工業轉型發展的進程。短短十年間，我們迅速發展成為全球最大的船廠係（非銀行系）船舶租賃公司。

為響應中國船舶集團有限公司（「中國船舶集團」）「服務國家戰略」的發展使命，我們聚焦「雙碳」目標，積極踐行綠色低碳，於航運行業和金融行業中不斷擴大競爭優勢的同時，擔當中國船舶集團租賃業務高質量發展的主體責任。在「雙碳」目標的總指導之下，我們也堅定服務「清潔能源」、「造船強國、海洋強國」、「粵港澳大灣區建設」等國家戰略，緊跟市場需求，扎實推進各項工作。



服務海洋強國、造船強國建設

2022年，國家正式確立「造船強國」戰略並啟動建設，我們也將推進造船強國建設實施方案納入本集團高質量發展戰略綱要和「十四五」發展規劃，指導本集團中長期發展。依託於「產融結合、服務主業」的核心使命，我們不僅可以作為船舶租賃服務商，藉助投融資的競爭優勢助力船舶轉型升級，通過每年對高附加值、高技術船舶持續提升的投放，不斷推動中國船舶供應技術向高端發展，也可以作為實體船東與廣大船東共同投資，優勢互補。

截至報告期末，本集團航運綜合服務類業務收入佔比達到59.2%，於市場上屈指可數。按合同金額計，公司全部船隊組合中，海上清潔能源裝備、集裝箱船、液貨船、散貨船、特種船分別佔

40.5%、19.8%、15.4%、13.8%、10.5%，其中海上清潔能源裝備等高技術船舶的佔比優勢顯著。

2022年6月28日，公司與知名央企簽署協定，達成在LNG運輸產業鏈上的產略合作，其中簽訂的「木蘭」號LNG¹船舶光租協議標誌著三大央企本集團強強聯合，聯袂保障中國LNG產業鏈供應鏈的韌性和安全。與此同時，「木蘭」號作為中國船舶租賃在LNG市場的首張名片，是公司自主投資，中國船舶集團滬東中華造船有限公司自主設計建造的「長興」系列17.4萬立方米大型LNG運輸船。此次聯手也是LNG「國貨國運、國輪國造」的一次有益嘗試，在當下錯綜複雜的國際政治環境下具有重要意義。

響應清潔能源戰略

我們積極響應「清潔能源」戰略，並於境內外開展研發實驗，推動國家綠色船舶行業發展的同時也為全球能源結構轉型作出貢獻。

案例：電動船項目

電池動力的應用已成為航運業的焦點之一。於環境效益方面，船舶電動化有助於降低船舶能耗、減少環境污染、對航運業綠色轉型大有裨益。與此同時，電推系統旨在攻克長航程、大動力、高壽命等技術難題，有助於降低船舶運營成本，大幅削減碳排放，提升船舶的社會效益和經濟效益。

為踐行「雙碳」戰略目標，服務「清潔能源」戰略，助力航運業高質量發展，中國船舶租賃積極探索境內外清潔能源與綠色船舶投資領域，推動電動船舶項目落地，其中推進的主流船型包括內河電動大型旅遊用船、換電型集裝箱貨船等。



電動船項目效果圖

1. LNG，即液化天然氣（Liquefied Natural Gas）的簡稱，主要成分是甲烷，被公認是地球上最乾淨的化石能源，也是目前一種比較先進的清潔能源。在「雙碳」背景下，LNG作為船舶動力燃料，與傳統船用燃料相比，可實現硫化物零排放、二氧化碳減排25%，尤其適合國際遠洋船舶運能大、運距長的需求。



在服務國家「清潔能源」戰略的同時，油改氣項目的推進也是我們「走出去」的重要一步，我們通過加大對境內外綠色船型的市場開拓，引領本集團國際化、專業化和市場化的發展，不斷鞏固和擴大於國際市場的競爭優勢。

案例：油改氣項目

作為中國船舶租賃綠色、高效、可持續船舶發展計劃的一部分，公司全資子公司持股 50% 的合資公司 Ocean Classic Limited 計劃對合資公司擁有的 4 艘超大型石油氣運輸船（VLGC）進行動力裝置的雙燃料升級改造。改造工程計劃將於 2023 年 6 月至 2024 年 1 月陸續開展，4 艘船舶計劃總投入約 3,800 萬美元。升級後的船舶動力裝置將使用液化石油氣（LPG）² 作為主要燃料，升級改造後的優勢和領先性體現在以下幾方面：

環保性能卓越	運營效率大幅提高	經濟效益增加
<p>採用 LPG 作為船用燃料，相比傳統的 MGO 將減少 97% 的硫氧化物排放，並完全符合全球所有地區當前和未來的排放要求。升級改造完成的 4 艘船舶如若 100% 使用 LPG 作為燃料，預計每年可減少 2 萬噸的二氧化碳排放量。通過大幅減少二氧化碳排放和延長滿足 CII 要求的年限，將 LPG 作為船用燃料已成為實現零碳排放的必經之路</p>	<p>LPG 作為船用燃料，在諸多方面都能提高船舶的運營效率。與符合標準的燃料相比，LPG 的能效將提高約 14%；明顯改善總航程中的燃料經濟性；LPG 燃料的加註可直接在裝貨碼頭進行，大大節約原有的加油時間；LPG 燃料儲存方便且易於獲得；更清潔的發動機使得船舶的維護更便捷；使用 LPG 可以消除燃料質量問題和溢油風險；另外，甲板上的 LPG 燃料罐與貨物系統相連，可用於接收貨物蒸發氣的冷凝液，也可用於儲存額外的 LPG 貨物。</p>	<p>LPG 作為船用燃料，除了因減少燃料消耗而節省開支外，還可通過 LPG 和合規傳統燃料之間的無縫切換，緩衝燃料價格的波動和敏感性。</p>



2.LPG，即液化石油氣（Liquefied Petroleum Gas）的簡稱，是一種便捷、清潔、高效和隨時可用的能源，主要從天然氣和石油生產中獲得，但也越來越多地從可再生資源中提取生產。當用 LPG 代替傳統船舶燃料 MGO 或 HFO 時，可有效降低大氣污染物的排放，並滿足目前所有與船舶排放有關的規定，大幅改善與 EEXI,CII 和 SEEMP 有關的表現。

推進粵港澳大灣區建設

藉助位處大灣區的地理優勢，中國船舶租賃積極貫徹落實「粵港澳大灣區建設」戰略。2022年6月28日，公司在成立十週年之際舉辦了「大灣區綠色航運和融資租賃交流會」暨項目簽約儀式，來自航運、船舶製造、金融、租賃等行業及政府部門、研究機構的120余名業內人士和行業專家共同探討了「新形勢下大灣區綠色航運 & 融資租賃的機遇與挑戰」話題。會上，作為會議主辦方的中國船舶租賃倡議成立「大灣區綠色航運 & 融資租賃聯盟」，並與各相關行業內知名的央企公司簽署了四項重要合作協議。



中國船舶租賃與各央企公司簽署
《LNG 船舶租賃合作原則協議》



會議主持人
——中國船舶租賃總會計師 李峻



研討會

「大灣區綠色航運 & 融資租賃聯盟」將依託粵港澳大灣區綠色金融先行先試創新政策，在行業內推動節能環保、清潔能源船舶及設備的廣泛應用，在金融領域推動航運業節能減排專項融資租賃方案，建立產業資源共享機制，從而實現綠色航運的長效、有序發展。聯盟成立的目的及優勢在於：



關於我們



企業文化

本公司於 2012 年成立，是大中華區首家船廠系租賃公司及全球領先的船舶租賃公司之一。作為全球船舶租賃行業的領先市場參與者，本公司為全球的船舶運營商、貨主、貿易商提供定制及靈活的船舶租賃解決方案。

作為中國船舶集團旗下的獨家租賃公司，本公司獲益於本公司與中國船舶集團（本公司的控股股東之一）之間的緊密關係。本公司相信，有關的股東背景使本公司從競爭對手中脫穎而出，並提升本公司在租賃行業的競爭力。

**中國船舶租賃注重創造價值，
創新驅動發展，
堅持發展「專業化、市場化、國際化」路線**

專業化

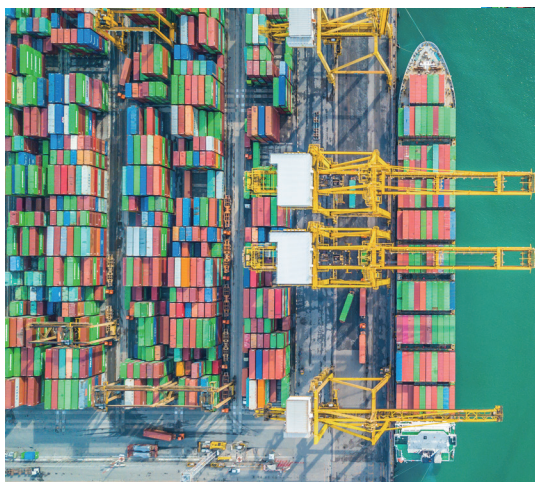
中國船舶集團首家廠商系租賃公司

市場化

以較高融資比例和較低融資成本，充分市場化競爭，幫助船東以更小的代價更新運力，持續經營，緩解運營壓力

國際化

立足香港航運金融中心，充分利用離岸資金和境外資本市場，服務於中國船舶工業轉型升級和創新驅動發展



我們履行使命責任並發出綠色金融服務綠色航運的倡議。本集團以發展綠色金融、服務綠色航運為己任，發出成立大灣區綠色航運和融資租賃聯盟倡議，呼籲航運、製造、金融、租賃強化交流合作，依託粵港澳大灣區綠色金融先行先試創新政策，推動低碳環保船舶及設備的廣泛應用，對綠色航運提供專項融資租賃支持，建立產業資源共享機制，助力綠色航運健康發展。

主營業務

本集團的核心業務為提供租賃服務，包括融資租賃及經營租賃。憑藉本集團在海事業強大的專業知識，本集團的租賃服務主要集中在船舶租賃。本集團亦向客戶提供船舶經紀及貸款服務。



租賃服務

本集團為客戶提供量身定制的靈活租賃服務，並提供融資租賃及經營租賃選項。

融資租賃是指出租人根據承租人的具體要求和供應商選擇購買資產，或出租人從承租人處購買資產，然後將其出租給承租人，以收取定期租賃付款的融資模式。倘租賃條款將資產（包括其剩餘價值）所有權附帶的全部風險和報酬實質上轉移至承租人，則該租賃被分類為融資租賃。

經營租賃是指出租人在規定期間內向承租人授予使用資產的權利，並收取定期租賃付款作為回報的租賃模式。倘實質上資產（包括其剩餘價值）所有權附帶的所有風險及報償仍屬出租人，則屬經營租賃。



船舶經紀服務

通過運用本集團於海事業的廣泛關係網絡及豐富經驗，本集團可於開展租賃業務的同時向造船廠及有意購買者提供船舶經紀服務。

作為造船廠與有意購買者之間的中間商，本集團提供廣泛服務，包括幫助造船廠確定市場機會、向有意購買者推薦造船廠、向有意購買者建議船舶類型、規格及承載量、向造船廠及有意購買者提供市場資料、作為造船廠及有意購買者之間的溝通渠道使彼等保持聯繫並為彼等提供服務、就造船合約協議進行協商以及解決在執行造船協議期間出現的問題。

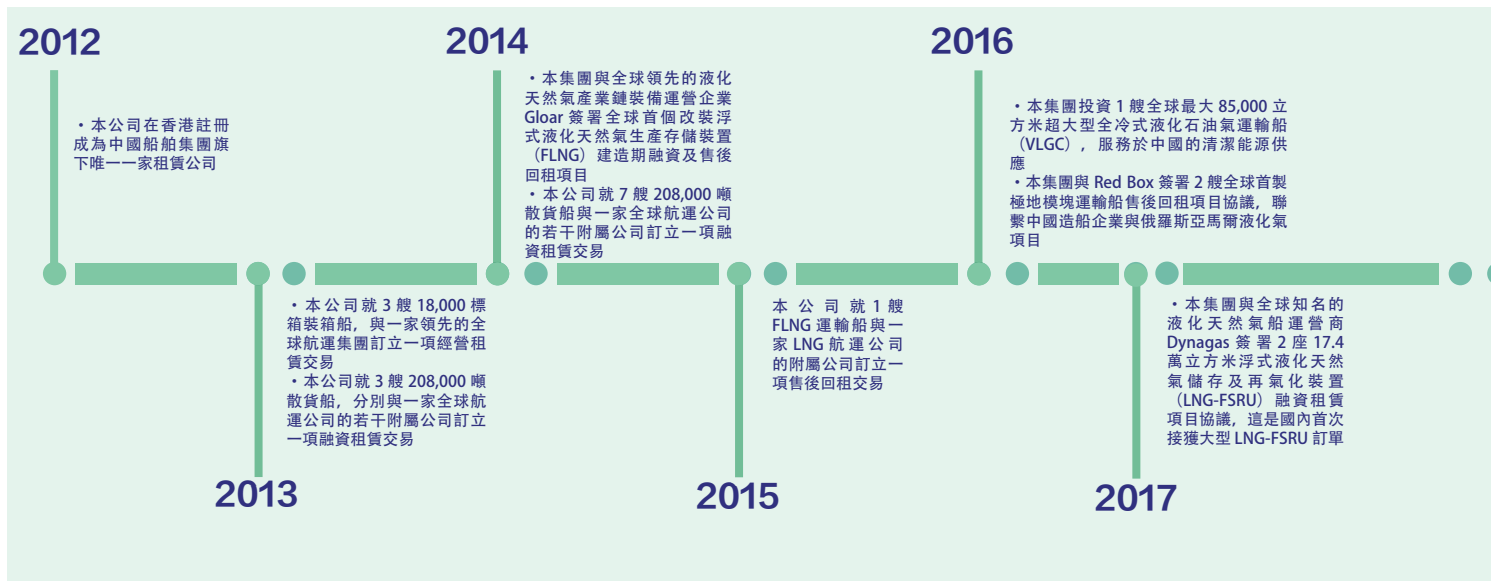


貸款服務

本集團的貸款服務主要包括交付前貸款、擔保貸款及保理服務。作為本集團船舶租賃服務的一部分，如客戶需要資金滿足其造船協議下的交付前付款義務，本集團向該等客戶提供交付前貸款服務。本集團提供的交付前貸款僅用於資助購買本集團融資租賃交易項下的船舶，且一般由本集團的客戶提供公司擔保、造船協議轉讓及退款提供擔保。

發展與價值

十年發展歷程



本集團擁有多元化、現代及較新的船隊。
 截至報告期末，本集團船隊規模達到 **158** 艘，
 其中起租運營 **129** 艘，
 在建 **29** 艘。
 憑藉本集團對海事業獨特的見解，本集團根據行業狀況和客戶需求審慎配置、調整和優化各類船舶的比例。



2019

- 本集團承辦中國船舶集團 2019 年高質量發展論壇暨百億訂單簽約儀式
- 中國船舶租賃正式於香港聯交所上市

2021

- 本集團發行 2026 年到期的 5 億美元綠色和藍色雙認證債券
- 與渣打銀行合作，獲得 10 年總額 9,600 萬美元的期船舶抵押定期貸款，此次貸款採用可持續發展指標掛鉤結構
- 本集團獲納入 MSCI 中國小型指數
- 獲得國際金融論壇 (IFF) 頒發的年度綠色金融創新獎

2020

- 本集團發佈第一份 ESG 報告 (2019 年度)
- 本集團發行 2025 年到期的 4 億美元債券和 2030 年到期的 4 億美元債券
- 與西南海運公司簽署 4 艘 86,000 立方米雙燃料液化石油氣運輸船 (VLGC) 融資租賃項目

2022

- 本集團在國資委對中央企業所屬「雙百企業」2021 年度專項考核中，獲評為「標桿」
- 本集團融資成本控制有力有效，連續四年獲得惠譽「A」級，標普「A-」級的信用評級
- 本集團對 4 艘液化石油氣運輸船 (即 VLGC) 開展動力裝置改造，為國內首個嘗試雙燃料升級改造項目
- 與知名央企共同簽署《LNG 船舶租賃合作原則協議》，攜手推動國家能源安全保障

價值實現

2022 年，航運市場表現強勁、細分市場波動劇烈，特別是俄烏衝突的爆發，全球海運貿易格局加速重構，歐洲大幅減少對俄羅斯的能源依賴，為 LNG 海運市場打開巨大窗口。本集團憑藉著在海事業強大的專業知識背景和雄厚的產業背景，憑藉著對各類型船舶資產組合不斷開發和優化，以及在高端航運領域和綠色低碳航運領域持續佈局，實現了跨越航運週期的持續快速增長。

本集團在中國船舶集團的領導下，已完成船廠系船舶租賃企業市場化運營的轉變。經過創建、起步、

佈局、發展、積累和創新等階段的探索和發展，中國船舶租賃已成為全球最大的非銀行系船舶租賃公司、全球持有船舶資產前四大租賃公司之一。

本集團的資產組合中，規模龐大的自營船隊和合營船隊是一大特色。不同於一般的船舶租賃企業，我們出身於船廠系，自誕生之初即承擔著「產融結合、服務主業、創新發展」的戰略使命，高度重視船舶資產的投資運營。目前，我們已成為國內自營船隊規模最大的公司之一。

「產融結合、服務主業、創新發展」

業務的平衡器	國際化的窗口	新型產品的創造力	經營良好客戶關係
<ul style="list-style-type: none"> • 本集團開展逆週期投資，在市場低谷和行業復甦期，為股東和投資者創造價值。 • 在船舶市場低迷的過往幾年，本集團持續增加新造船的訂單，為產業健康穩定發展注入新動力；當市場處於快速復甦和繁榮期，船價快速上漲，本集團將持有的船舶出售以兌現資產紅利。 	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團積極開拓國際市場，建立與香港船東協會、商會組織之間的溝通橋樑。目前，本集團 90% 以上客戶來自海外市場。 • 本集團更積極參與國際海事展和海事論壇，以及船東的日常維護，不斷加強與國際船東的溝通。 	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團深度挖掘市場機會，引領創新。 • 本集團持續投資能源船的項目，增強中國企業在液化天然氣產業鏈的競爭力；本集團承接多項首制集裝箱船訂單，使中國企業迅速發展超大型集裝箱船與支線集裝箱船的產業鏈；本集團投放中國船舶集團內首批 Suezmax 型油船，直接拓展其在油船市場領域的產品寬度。 	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團保持客戶黏性，增加客戶覆蓋率，專心經營客戶關係；本集團通過租賃業務、船舶經紀業務和貸款服務，為客戶提供船舶運營全周期服務，建立長期穩固的客戶關係。 • 本集團市場化的操作模式和滿足客戶個性化需求的交易結構設計，贏得了一批新客戶群體。

實質性合作

於報告期內，本集團與超過 20 家境內外銀行和金融機構、50 家船東，以及一批船舶經紀公司、船舶管理公司和相關配套公司展開實質性合作，成果豐碩。

企業 ESG 治理

本集團嚴格遵守運營地的法律法規及監管機構的要求，並設立內部的管治政策及業務守則，確保營運合規。於報告期，本公司遵守香港聯交所上市規則附錄十四所載之《企業管治守則》及《企業管治報告》作為其管治守則。

本報告將於此章節重點披露本集團於「ESG 管治」的表現。若閣下欲了解更多有關本公司的管治架構等有關企業管治方面的詳細內容，請於本公司《2022 年年報》中所載「企業管治報告」一併閱覽。

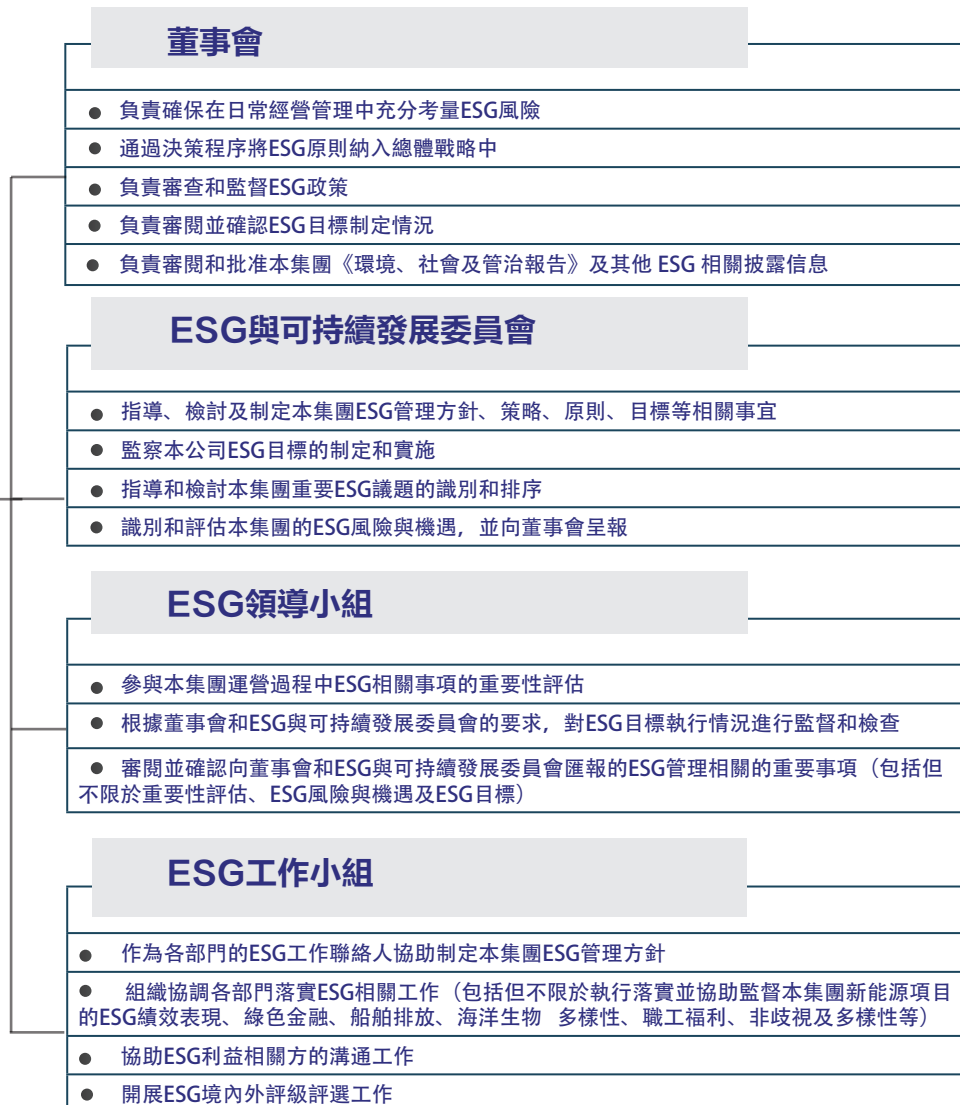
ESG 發展理念

本集團深知完善的 ESG 管治機制有利於促進企業的穩健發展，透過將 ESG 原則融入本集團的業務運作和決策過程，促進本集團目標及戰略的實現，推動企業的可持續發展。

本集團於報告期內遵循「ESG 報告指引」設立了 ESG 目標，開展了 ESG 風險識別和評估工作。我們也將持續地進行 ESG 目標與風險管理工作，有關「ESG 風險」內容請參考本章節「識別、評估及管理重大 ESG 風險」小節，有關「ESG 目標」內容請參考本報告「應對氣候變化 助力綠色航運」章節。此外，董事會已參與對 ESG 事宜的評估、優次排序及管理，詳情見「利益相關方溝通」及「重要性議題識別與評估」小節。

同時，本集團於報告期內正式成立「ESG 與可持續發展委員會」，並公開其職能職權範圍，詳情也可參考下表：

ESG 管治架構



本集團要求各單位需遵守 ESG 相關法律法規，於日常運營中充分考量 ESG 因素對環境及社會產生的影響。以下表格詳細說明本集團於「企業治理」範疇的 ESG 管理基礎原則。

經營管理和決策過程實行的管治方面原則

- 嚴格遵守國家法律法規及生產經營所在地治理政策；
- 完善高標準的公司治理機制，在日常管理及業務開展中堅持誠信經營、公開透明，強化企業的社會責任，並確保依法合規；
- 所有單位與其他員工、客戶、供應商、監管機構等公眾打交道時遵循社會普遍認可的高標準道德水平；
- 完善企業法人治理結構，通過制約機制平衡不同利益機構之間的權責；
- 確保信息披露真實、明晰、有效，使股東和公眾能夠自主、全面地對本公司的情況進行評估，作出投資決策；
- 與股東保持有效溝通，持續改進本公司的股東溝通政策；
- 持續改進本公司治理框架，嚴格遵循所適用的法律法規以及相應規則；以及
- 持續審查、監控，確保遵守上市規則規定的披露義務，並持續審查披露過程的合法有效。

識別、評估及管理重大 ESG 風險

報告期內，本集團開展了識別、評估及釐定 ESG 風險的工作，並報董事會審議及確認，同時我們制訂了相應的管控策略和計劃並推進落實。以下為識別出的 ESG 風險及對應的具體管控策略和計劃

ESG 風險	對本集團的影響	管控策略和計劃
氣候變化及極端天氣 (包含物理風險及過渡風險)	<p>氣候變化及極端天氣 - 物理風險： 氣候變化導致海平面上升，並帶來乾旱、風暴、洪災、沙塵暴、霧霾、雷電等極端天氣，進而對船舶項目經營和辦公室運營等工作造成影響。</p> <p>氣候變化及極端天氣 - 過渡風險： 由高碳經濟轉型至低碳經濟的結構變化，導致中國船舶租賃需重新適應轉變，例如以對氣候破壞較低的技術取代對氣候破壞較高的技術。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 極端天氣應對： 計劃在船舶運營層面，建立極端天氣監測機制、應急預案和處置流程等，形成相關制度文件。 • 氣候風險管理： 參考 TCFD 計劃 2023 年率先考慮對氣候風險和機遇進行識別、評估和管理工作；以及全面參考 TCFD 框架，計劃 2023 年之後完善氣候信息披露。 • 強化披露與溝通： 建立健全 ESG 宣傳機制，例如圍繞本集團如何應對「氣候變化及極端天氣」來加強與利益相關方的工作。 • 開展負責任投資： 將應對氣候變化，如考慮被投標的的碳排放影響等納入未來業務盡職調查和投資決策考量，制定負責任投資政策。
數據安全	<p>網絡攻擊、數據欺詐或盜竊、信息基礎設施故障等會導致網絡安全事故。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 進一步完善數據安全風險管理組織架構，形成自上而下的信息安全管理最高指導組織，以董事長或高級管理層為組長，牽頭帶領各部門負責管理數據安全工作； • 進一步完善數據安全工作處理流程；以及結合處理流程制定並完善數據安全工作管理辦法。
政策及法律變化	<p>當地政府推行或更新政策，中國船舶租賃需要及時作出應對措施，或將帶來運營或管理成本的上升。如果我們在更嚴格的法律下不能有效建立內部機制應對，有可能面臨潛在訴訟風險。訴訟帶來的罰款和判決可能導致成本增加和 / 或對產品和服務的需求減少。</p>	<p>本集團持續關注政策及法律變化風險，目前的管理現狀及管控措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 針對國際海事組織 (IMO) 為減少溫室氣體排放而制定的基於短期目標的強制性技術和運營措施，中國船舶租賃加速自身船舶綠色低碳轉型進程，從融資貸款、貨物承運、燃料使用等方面向低碳、零碳船舶傾斜； • 針對國家的「雙碳」目標，中國船舶租賃積極佈局清潔能源產業，並充分發揮金融業務為船舶相關行業帶來的協同效應從而響應一系列相關的政策要求； • 針對國資委於國企改革的相關政策和指引，中國船舶租賃成功開展一系列市場化改革來積極響應；以及 <p>本集團嚴格遵守國家法律法規及生產經營所在地的治理政策以保證企業合規經營、避免產生訴訟事件。</p>

利益相關方溝通

本集團深知聆聽內部及外部利益相關方的意見對於提升本集團可持續發展表現的重要性。本集團通過多種渠道與利益相關方進行定期或不定期的溝通，了解並及時回應利益相關方的期望及關注。此外，圍繞「利益相關方對本集團的影響程度」以及「利益相關方受本集團的影響程度」等因素，本集團識別主要的利益相關方，以便進行更有針對性、更有效的溝通。

利益相關方類別	主要利益相關方	溝通方式	關注事項	本集團的回應行動
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 主要控股股東 公眾投資人 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 董事會 董事會專業委員會 業績報告 其他投資者溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 良好的經營業績 良好的企業管治 風險控制與廉潔 公司戰略方向 充分信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 提升企業管治水平 企業戰略符合投資者預期 信息披露真實並且充分
業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 中介機構 船級社 專業的船舶資產管理公司 研究院 高等學校 	<ul style="list-style-type: none"> 合同談判 業務代表日常交流 高層會晤 	<ul style="list-style-type: none"> 利益共享、誠信互惠 提升和創新管理 	<ul style="list-style-type: none"> 提高利潤 提升資金回報率
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 船舶運營商 貿易公司 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶諮詢回覆 客戶來訪 電話溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 融資金額 融資比例 利率水平 	<ul style="list-style-type: none"> 促進商務談判 船舶技術合同預研 促成項目落地
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 政府機構 行業監管機構 	<ul style="list-style-type: none"> 企業調研考察 工作匯報 政策 / 法規發佈會 業績報告 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 利潤 / 稅收 服務國家戰略 	<ul style="list-style-type: none"> 創造就業機會 稅收總額 促進產業鏈發展
公眾	<ul style="list-style-type: none"> 周邊社區 社區組織 公益組織 	<ul style="list-style-type: none"> 參與社區志願活動 慈善捐贈 簽訂公益協議 接待社區活動項目 	<ul style="list-style-type: none"> 公益投入 和諧社區 安全環保 	<ul style="list-style-type: none"> 增加社區公益投入 產業幫扶、鄉村振興 志願者活動
員工	<ul style="list-style-type: none"> 全體員工 	<ul style="list-style-type: none"> 面對面溝通 民主生活座談會 員工意見箱 員工活動 職業培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 健全的福利保障 良好的職業發展 舒適的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 提供多樣化員工活動 提供各類專業培訓
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 造船廠 	<ul style="list-style-type: none"> 公開招標 面談及實地考察 	<ul style="list-style-type: none"> 雙贏合作 	<ul style="list-style-type: none"> 加大投放，公開透明
媒體	<ul style="list-style-type: none"> 傳媒 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞發佈會 採訪邀請 定期座談 	<ul style="list-style-type: none"> 業務和產品情況 行業情況 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露真實並且充分



重要性議題識別與評估

重要性議題識別

根據「ESG 報告指引」，結合 2021 年 ESG 議題重要性評估結果、行業 ESG 發展趨勢以及本集團業務情況等因素，識別出潛在重要性議題，建立重要性議題庫。

重要性議題審視及確認

由董事會對重要性議題評估初步結果進行審閱及確認，最終確定出利益相關方最為關注的 8 項重要性議題（包括 3 項環境層面議題和 5 項社會層面議題），於本報告中進行重點披露，亦是我們未來 ESG 工作的工作重點。

問卷調查及 ESG 議題重要性排序

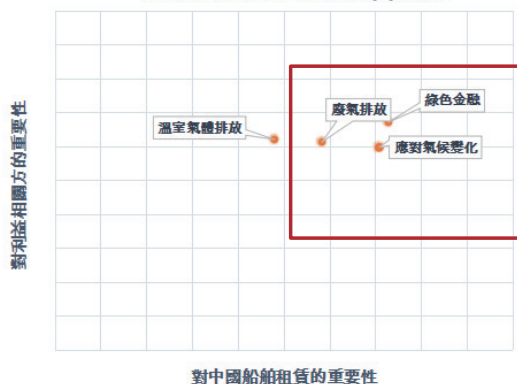
通過開展覆蓋中國船舶租賃內外部利益相關方的問卷調查，我們收集了利益相關方對各個議題的意見和建議。本集團董事和管理層積極參與問卷調查工作，從中國船舶租賃的角度評估各議題對本集團的重要性影響。同時，為了解外部利益相關方對本集團的期望，我們亦邀請員工、業務合作夥伴、供應商、客戶、股東、投資者等參與問卷調查，最終我們共收到來自內外部利益相關方的 96 份有效問卷。

根據問卷調查結果，我們從「對中國船舶租賃的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度審視各議題對中國船舶租賃的整體重要性，於環境層面和社會層面分別製作了 ESG 議題分析矩陣圖，形成重要性議題評估的初步結果。

下表列出了中國船舶租賃所有的 ESG 議題，其中高亮的為重要性議題：

環境層面議題	社會層面議題
<ul style="list-style-type: none"> 綠色金融 廢氣排放 應對氣候變化 溫室氣體排放 	<ul style="list-style-type: none"> 服務國家戰略 健康與安全 反貪污 供應鏈管理 勞工準則 社區參與 企業管治 客戶關係及溝通 僱傭 發展與培訓 信息及客戶隱私保護

重要性矩陣圖-環境層面議題



圖：環境層面 ESG 重要性議題矩陣圖

重要性矩陣圖-社會層面議題



圖：社會層面 ESG 重要性議題矩陣圖

堅持穩健經營 加強安全運營

完善公司治理

本集團將「產融結合、服務主業、創新發展」作為使命，藉助自身競爭優勢建立企業戰略目標和經營策略。本集團不斷促進與各利益相關方有效合作，構建互利互信的合作關係，持續創造價值。另外，本集團始終保持業務操守最高標準，堅持「誠信為本」，嚴格履行公司相關政策和制度並恪守商業道德，減低運營風險。

業務策略

我們憑藉在海事業強大的專業優勢、成熟且不斷創新的業務模式，充分把握新機遇、應對新挑戰。截至報告期末，本集團船舶組合規模達到 158 艘，船舶資產規模和船舶數量處於全球船舶租賃行業領先地位。本集團對海事業進行主動和充分的研判，並為海事業的各細分市場的領先合作夥伴提供租賃服務，建立長期戰略合作關係。在新的市場形勢下，本集團加強對航運細分市場的總體研判，大力實施跨週期投資策略，著力佈局綠色裝備和清潔能源業務，繼續保持經營穩健和可持續高質量發展。

主要經營策略：



提供專業一站式及定制化租賃服務



持續佈局清潔能源產業 捕捉海事業市場業務機遇



把握各行業發展機遇 以及地區及國家政策



打造經驗豐富和專業的管理團隊

- ▶ 作為大中華區首家船廠租賃公司，我們憑藉我們與船廠的協同效應及緊密的業務關係，掌握海運市場供需及客戶需求的最新數據，使我們能夠及時把握業務機會。我們與船廠緊密合作，深度挖掘客戶需求，從而向客戶提供專業一站式及定制化的租賃服務。
- ▶ 中國船舶集團是國內領先的世界級國有造船綜合企業，擁有大量造船及船舶維修企業、船舶設計及研究機構、海洋支持服務供應商及船舶貿易公司，資源涵蓋海事業的整條價值鏈，因而我們作為中國船舶集團旗下的獨家租賃公司，在踐行「產融結合」的同時也從中獲益。
- ▶ 我們對各種海事細分市場的週期狀況具有獨到見解。我們能夠把握行業波動以獲取週期性溢利。
- ▶ 我們持續在清潔能源領域發力。截至報告期末，本集團新簽4艘17.4萬立方LNG運輸船，自營的LNG運輸船達到4艘，並有3艘聯合投資的LNG運輸船；新交付起租1艘8.6萬立方超大型雙燃料液化氣船(VLGC)，該型船升級了綠色動力系統，是全球第一次採用液化石油氣(LPG)作為主動力燃料，最大化遵循「綠色環保低排放」理念。
- ▶ 目前本集團已拓展至清潔能源海上裝備領域。通過多年深耕海上清潔能源領域，我們已與國際知名能源企業建立了合作關係，進一步積累了高端船型的自主運營管理經驗。
- ▶ 隨著全球經濟持續改善，對能源的需求亦在增長，全球LNG及LPG市場的快速發展對於海事業和船舶租賃行業的發展具有至關重要的促進作用。
- ▶ 此外，中國的重大國家發展戰略和中非戰略合作帶來了海外商機。我們計劃於2025年起為服務於當時世界最大天然氣田的兩艘極地級重型甲板運輸船提供租賃服務。
- ▶ 我們的管理團隊平均擁有15年的海事業經驗，在船舶選擇和組合、租賃交易、技術審查、風險管理以及租賃管理方面擁有資深經驗及強大的專業知識。我們背靠強大的管理團隊以制定和實施可持續的戰略規劃、把握市場機會以及預測市場行情變化並隨之迅速做出反應。本集團始終相信不斷提升的洞見及戰略事業可繼續造就業務增長及盈利能力，從而鞏固我們在全球船舶租賃行業的市場地位。
- ▶ 此外，由於我們的員工位於香港、上海、廣州等重要的航運樞紐，有利於本集團把握行業機遇，並積極尋求和發展海洋經濟的新商機。

全面深化改革公司治理

中國船舶租賃全面落實董事會職權改革，推行職業經理人制度，並授予6名新進管理人員和骨幹員工股票期權，落實工資總額備案製管理。我們不僅成為中國船舶集團深化改革的典型示範和國企改革成功樣板，改革成果也入選了國資委國企改革三年行動案例集叢書。

此外，我們持續進行董事會行權改革工作，旨在賦予董事會更大的權利。我們通過為所有董事購買董事責任險，以保障尤其是獨立董事的權益，優化本集團內部經營管理，同時有利於更好地發揮投資者作為公司股東對董事的監督作用。

強化風險管理

本集團高度重視風險管理和內部控制，通過執行《全面風險管理辦法》對本集團經營管理活動中面臨的風險進行準確識別、審慎評估、動態監控、及時應對及全程管理，以提升本集團管理和運營的科學性、規範性和有效期，增強對相關風險的防範能力，持續保障各項業務的穩定及持續發展。

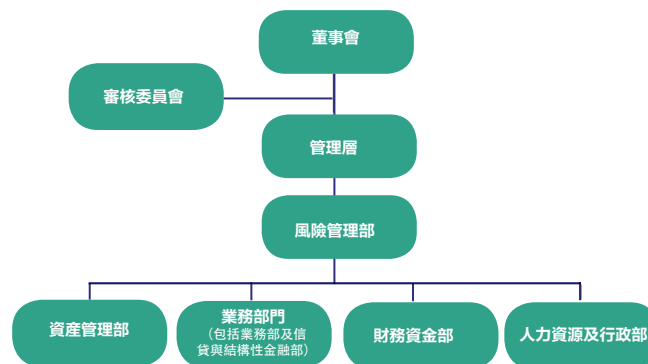
本集團亦設計開發具備自主知識產權的風險量化評估工具，建立客戶資信評價模型，以實現項目的全生命週期風險量化管理。此外，本集團於報告期內開展內控與信息化融合試點，上線內控信息化系統，重點板塊融合率達93%。

報告期，公司風險內控與信息化融合工作取得階段性成果。我們合併法務信息化管理和內控信息化管理兩大流程，使得管理工作更加高效，與此同時，對應的信息化系統建設目前已通過中國船舶集團驗收，我們正在開展二期工作，將一期需要細化的部分進行進一步落實。

此外，我們於報告期內展開了ESG風險識別和評估工作，具體內容請參考本報告「企業ESG治理」-「識別、評估及管理重大ESG風險」章節。本集團計劃未來進一步建立健全ESG風險管理體系，並推進和落實將ESG風險納入本集團風險管理體系以加強ESG風險管理工作，完善本集團的全面風險防控和管理。

風險管理架構

本集團已設立覆蓋董事會至各部門的風險管理架構，其中，風險管理部是本集團的核心風險管理職能部門。

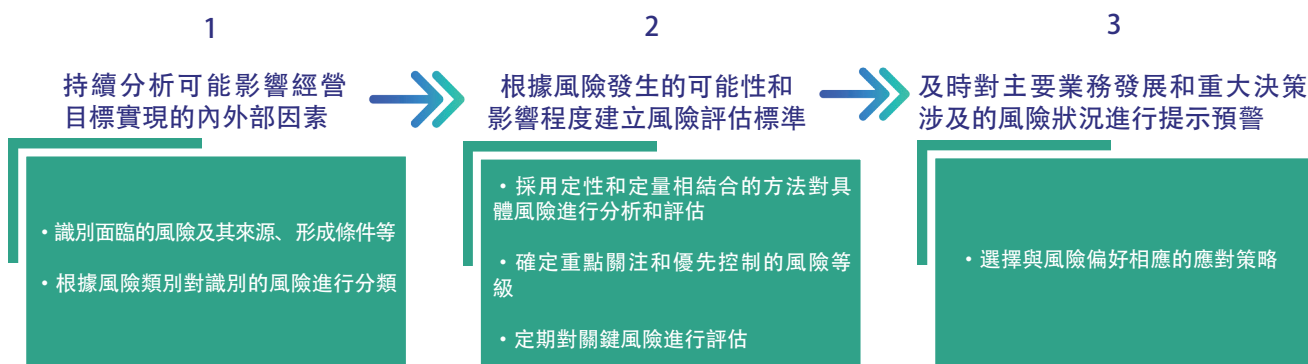


董事會	<ul style="list-style-type: none"> 承擔風險管理最終責任 審議風險管理目標及策略 監督風險管理政策執行情況，及評估總體風險
審計委員會	<ul style="list-style-type: none"> 負責監察內控程序執行情況 審查財務資料並評估財務狀況 監察內部審計職能 向董事會提供有關財務報告、風險管理及內控制度的獨立意見
管理層	<ul style="list-style-type: none"> 負責執行風險管理策略及政策 監督日常風險管理運作，以及監察風險管理部職責履行情況 定期向董事會報告整體風險狀況，並及時報告重大風險事件
風險管理部	<ul style="list-style-type: none"> 落實全面風險管理程序，建立業務風險管控及合規管理體系 協同其他業務部門開展融資類業務並制定相關指引 制定與本集團的項目審查、業務合約管理等有關的管理辦法及實施細則 分析及評估具體項目主要風險點並提出風險防範措施 配合業務部做好項目的前期調查、評估、營銷和談判工作 跟進租賃後及貸款後的項目執行情況，定期向管理層報告業務風險總體狀況 制定處置重大風險事件及突發事件的相關制度

風險管理主要機制

本集團根據戰略目標和風險承受能力確定風險偏好，再根據風險偏好制定風險容忍度和風險限額等風險指標，妥善安排資源配置，適時根據本集團戰略目標及市場環境的變化進行調整。風險指標須經董事會、管理層或其授權單位審批後逐級細分並安排至各部門遵照執行。

風險管理主要步驟



中國船舶租賃將逐步建立與業務複雜程度及風險指標體系相配合的風險管理信息技術系統，持續引進先進的風險管理方法和工具，確保涉及風險的交易、業務過程在本集團內部均得到及時、準確、完整的記錄與傳遞，並對風險進行量化、匯總、預

警和監控，實現相關風險信息的集中管理。

本集團根據風險評估和預警的結果，選擇與風險偏好相應的應對策略。針對重大風險和突發事件，本集團逐步建立風險應急機制，並提出風險控制的建議，通過壓力測試等機制進行持續改進。

加強廉潔運營

中國船舶租賃嚴格遵守各運營地相關法律法規及行業規範。為有效防範和控制舞弊風險，規範經營行為，本集團制定並實施《反舞弊工作管理辦法》、《反制裁風險防範指引》、《禮品登記上交管理規定》、《專項監督檢查實施辦法（試行）》、《反腐敗協調工作規定（試行）》等內部管理制度。報告期內，根據《反腐敗協調工作規定（試行）》，我們成立了反腐敗協調工作小組，以適應新形勢下本集團廉政建設和反腐敗工作需要，構建信息共享、溝通便捷、規範有序的反腐敗協調機制，推動本集團反腐敗工作深入開展。

本集團於《反舞弊工作管理辦法》中明確內部的反舞弊治理和內控機制，包括設立舉報訴訟渠道以防範和發現舞弊行為，實施控制措施以降低舞弊發生的機會，對舞弊行為帶來的危害採取適當有效的補

救措施等。通過有效防範和控制舞弊風險，規範經營行為以保護股東合法權益，維護本集團合法利益，確保本集團經營目標的實現和可持續、穩定健康發展。

董事會為本集團反舞弊工作的最高領導機構，反舞弊工作在反腐敗協調工作小組框架內運行。本集團鼓勵員工、利益相關方通過電子郵件、舉報箱等渠道進行實名或匿名舉報。本集團督察部是反舞弊工作常設機構，負責建立舉報渠道，負責接收並受理舞弊舉報；組織舞弊案件的調查、出具處理意見並向管理層、董事會報告。本集團將及時對內控措施進行評估並採取相應的改進措施。為保護舉報者，本集團規定負責反舞弊案件的工作人員不得擅自向任何部門及個人提供舉報人的相關資料及舉報內容。

為營造廉潔從業的文化氛圍，

使廉潔觀念深入人心，本集團重視廉潔教育並開展多樣化的教育培訓活動。本集團制定並實施《廉潔從業教育工作制度（試行）》，當中列明對新員工進行反舞弊培訓和法律法規及誠信道德教育。

為強化反腐敗及反舞弊意識，防範相關行為的發生，我們定期向董事及員工提供相關培訓。於報告期內，我們採取「線上+線下」的方式多次開展反腐倡廉主題教育培訓及宣貫工作，如邀請香港廉政公署專家為全體員工展開反腐倡廉主題講座；組織召開廉潔從業主題宣講會；拜訪在港央企和金融機構開展學習調研工作以及組織觀看反腐警示教育片等。

報告期內，本集團未獲悉任何向本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟個案。

保障信息安全

本集團的業務範圍涵蓋境內外多個國家或地區。為保障利益相關方重要信息的安全性及保密性，本集團嚴格遵守各運營地有關銷售和信用管理、私隱保密和信息安全等適用的法律法規。本集團設有《保密工作管理辦法》，其中規定涉密人員的離崗離職、脫密等一系列工作流程。此外，在簽訂業務相關合同時，有關方必須簽署保密協議以避免向任何第三方披露相關機密數據或專有信息。報告期內，本集團在遵照中國船舶集團對於保密安全工作的框架要求之下，進一步完善內部保密政策，落實多項舉措，包括搭建內控信息化平台，延伸涉秘信息化流程，提升線上文件管理要求，將項目核心商業文件納入重要商業文件，

於線上集中授權和管控，並籌備搭建單獨的保密信息化處理場所等。

本集團遵守《金融標準化「十四五」發展規劃》以及各經營所在地金融局對於融資租賃公司信息化的要求，同時積極響應國資委下發的《關於加強中央企業內部控制體系建設與監督工作的實施意見》。我們進一步升級內部信息管理系統，尤其在船舶信息系統方面，於業內率先採用智能化手段管理，從而對本集團內遍佈全球的船舶實施智能化管控。本集團於報告期內開展的信息安全工作主要分為以下三方面：

1

信息化改造，
提升信息防護手段

我們對香港辦公室和上海辦公室進行信息化改造，升級防火牆、堡壘機等防護裝備，將 ERP 數據庫嵌入至堡壘機內以保障包括客戶數據、項目合同信息、付款信息等核心數據的安全

2

內接中國船舶集團網絡，
提升安全等級

我們正在推進公司網絡與中國船舶集團網絡的連接，完成之後我們將全面升級相應的網絡安全等級保護措施以滿足監管要求。

3

進一步深化內控與信息化工作的
融合，提高風險防控能力

為響應國資委對推進內控與信息化工作融合的要求，我們將信息化手段應用於內部控制工作，通過自動識別和阻止越權行為、提示相關風險操作等途徑保護信息安全，報告期內，本集團在風險防控能力方面得到較大提升。

此外，本集團積極舉辦相關普法及宣貫的教育活動，並於公共區域張貼標誌、循環播放宣傳短片，以持續提升員工的信息安全於保密意識，有效保障本集團的信息安全。

供應鏈管理

本集團的主要供應商為提供船舶建造服務的供應商。截至報告期末，本集團共有 **6 個** 合格船舶建造服務供應商。

本集團制定並實施《供應商管理指引》，該指引列明聘用及評估提供船舶建造服務的供應商的工作要求。本集團在聘用供應商時秉持「**履約信用、價格合理、服務便利**」三個原則，並考量供應商的主建船型、供應商關於本集團需建造船型的業績指標、供應商的交付期等因素。本集團的所有業務項目均交由總經理辦公會進行審批決策，總經

理辦公會在審批業務項目資料時亦會考量項目所計劃聘用的供應商，若其評估確認計劃聘用的供應商不合格，將會要求相關部門重新進行評估聘用供應商。報告期內，本集團所聘用的所有合作供應商均通過總經理辦公會審批。

本集團根據供應商業績及過往合作情況對供應商進行評級，確定合格供應商列表。每年度業務部協同船舶資管部對合格供應商進行年度評價，除考量供應商的履約能力、設計研發及生產建造能力之外，亦考量已投產及在建項目是否通過環境影響評價審批或環保設施驗收、安全生產情況及近兩年是否發生重

大安全生產責任事故等，以評估供應商的環境及社會風險。經年度評價後，若合格供應商名單有所變更，業務部及船舶資管部將匯報至管理層進行審批。此外，本集團進一步規範化應用信息平台，以實現對採購管理全流程的數字化監管，其中包括詢比價、招投標、採購和報廢等。

在發展綠色船舶的戰略指引下，本集團主要合作的船舶建造服務供應商為中國船舶集團下屬的船舶建造企業，中國船舶集團於船舶的研發設計階段考量船舶的綠色化及智能化，加大對新能源動力船舶的研發，致力於降低產品對資源的消耗及對生態環境的影響。

應對氣候變化 助力綠色航運

中國船舶租賃積極響應《巴黎協定》和國家「雙碳」系列目標，推行節能減排措施，務求減少經營活動所產生的碳足跡。

本集團根據相關運營地的法律法規，堅決落實一系列環境管理措施並不斷完善，在經營管理和決策過程中嚴格實施以下環境管治原則：

- 遵守所在地區環境相關的法律法規，實行低碳綠色辦公，確保企業長期、可持續發展；
- 減少對自然資源及能源的消耗；
- 充分考慮經營活動及業務開展全生命週期對環境的影響，並提供應對方案；
- 確保妥善處理經營活動中產生的廢棄物；
- 通過員工培訓提高公司環境績效；
- 持續監控企業環境治理並不斷改進。

此外，本集團於報告期內基於業務現狀，分別從「船舶運營層面」和「辦公室運營層面」設立了有關排放物、廢棄物產生及能源使用範疇內的 ESG 目標與行動計劃，詳情可參考下文「打造低碳船舶」與「踐行低碳職場」章節。

打造低碳船舶

放眼國際，我們緊跟 IMO 減碳路徑規劃，遵循《國際防止船舶造成污染公約》(MARPOL 公約) 和《IMO 船舶溫室氣體減排初步戰略》等國際公約及法案，不斷拓展路徑升級現有船舶技術，或使用更多地低碳燃料動力裝置，如 LNG、甲醇、液氫、LPG 等。同時我們持續提升自營船隊的運營管理措施，力求打造更加綠色低碳的船隊，這也為我們在市場、聲譽及投融資等領域帶來更廣闊的機遇。我們於燃料源頭改造升級、其他技術升級和運營管理提升三方面做出了以下努力：



燃料源頭改造升級

- ▶ 我們積極探尋可替代的綠色燃料，並評估各類低碳燃料全生命週期的碳排放及減排比例，計劃未來轉向各種綠色方式生產的替代燃料。



其他技術升級

- ▶ 馬格努斯風筒：我們積極與英國知名公司開展交流活動，對馬格努斯風筒的設備價格、減碳效果及預計能效提升比例進行綜合評估，根據評估結果我們計劃於未來在相應的船舶上進行引入。
- ▶ 節能艙帽和扇形導管：其通過矯正流線回收旋轉能量，消除艙渦從而提高推進效率。
- ▶ 岸電改造：在歐洲 FIT 55 生效後，歐洲碼頭將會增加岸電供給設備。



運營管理提升

- ▶ 實時監控船舶污底狀況。
- ▶ 優化壓載和滿載的航速配比。
- ▶ 動態監控和評估船舶 CII。
- ▶ 嘗試使用生物燃料。

案例：自營船舶技改 五年行動計劃

中國船舶租賃關注 IMO 要求，結合船舶經營模式和船舶的塢修期，於初步技術升級改造計劃中制定了 IMO 減碳措施以持續提升船舶每年的 CII 評級情況。

2023



VLGC 船隊計劃在 2023 年的塢修期間進行主機的雙燃料升級改造，預計可以提升 CII 獲得值 13-18%

2024-2027



ULTRAMAX 散貨船計劃在 2024-2027 年的塢修期間加裝性價比較高的節能艙帽和扇形導管，預計可提升 CII 獲得值約 5%

船隊同事會結合運營和管理模式不斷完善技改方案

2025-2026



MINI-CAPE 散貨船計劃在 2025-2026 年的塢修時，加裝性價比較高的節能艙帽和扇形導管，預計可提升 CII 獲得值約 5%

同時，我們制定有效措施，加強對於船舶污底情況的監測，減少因為船舶污底而造成的能效損失；

並於每季度對船隊的 CII 進行評估，根據評估結果對於船舶的運營進行適當的干預，對於重點船舶，我們的評估頻率增加至每月或每航次。

我們亦與船舶管理公司聯合制定 CII 應對措施，提高船員認知，從船舶日常操作上實施節能環保的精細化管理。



案例：生物燃料實驗

生物燃料是由經過認證的可再生原材料製成，這些原料都是 100% 廢棄物或殘留物，例如用過的食用油、植物秸稈、藻類和廢棄的動物脂肪等。純生物燃料可以減少 80% 至 90% 的生命週期碳排放，並可消除幾乎全部的硫氧化物排放。

本集團「CSSC Amsterdam」輪曾在 2022 年 5 月 20 日至 27 日，進行了 310 噸 B30 (30% 生

物燃料和 70% 礦物油調和) 生物燃料的海上試驗，並取得了圓滿的成功。根據 DNV 船級社對該次試驗出具的二氧化碳減排聲明，減少的二氧化碳排放為 274 噸，相對傳統燃料油減排 23.78%。

我們亦關注到歐洲生物燃料的供應量將在 2030 年前達到總燃料的 30%，因而計劃未來將為更多有條件的船舶創造使用生物燃料的條件，以提高船舶能效。

本集團對聯營船隊具有 50% 運營控制權，由於本集團船隊交由船舶管理公司進行日常管理，日常的排放物、廢棄物等數據由船舶管理公司進行監測、計算和記錄，並且船舶的運營成本不計入本集團內，故下表所展示的船舶產生的排放和消耗的資源不計入本集團環境績效，船舶產生的溫室氣體排放應納入本集團範圍三 - 其他間接溫室氣體排放。

本集團具有運營控制權的船隻於報告期內的環境績效表現如下表所示：

大氣污染物³

種類	氮氧化物	硫氧化物	顆粒物	一氧化碳
2022 年排放量 (公噸)	14,024.16	3,806.68	1,039.11	684.43

溫室氣體⁴

範圍三	
2022 年排放量 (二氧化碳當量公噸)	729,882.49
2022 年排放密度 (千克 / 千噸海里)	9.42



廢棄物




有害廢棄物			
	廢油	含油污水	總計
2022 年產生量 (公噸)	2,855.73	7,196.69	10,052.42
2022 年產生密度 (千克 / 千噸海里)	0.04	0.09	0.13

無害廢棄物	
	生活垃圾
2022 年產生量 (公噸)	867.79
2022 年回收量 (公噸)	577.61
2022 年產生密度 (千克 / 千噸海里)	0.01

資源使用

種類	2022 年消耗量	單位	2022 年密度	單位
水	89,372.57	公噸	1.15	千克 / 千噸海里
直接能源 (燃料油)	2,132,922.86	千個千瓦時	27.52	千克 / 千噸海里
直接能源 (液化天然氣)	152,499.21	千個千瓦時	1.97	千克 / 千噸海里
直接能源 (柴油)	326,280.39	千個千瓦時	4.21	千克 / 千噸海里

為進一步推動綠色船舶運營管理工作，於報告期內，本集團制定了如下 ESG 目標、衡量指標以及行動計劃。

環境目標	衡量指標	行動計劃	行動計劃完成時限 ⁵	行動計劃的適用範圍	
 大氣污染物排放	船舶硫化物排放達合規率 100%	全面採用含硫量不超過0.5%的低硫燃料，或安裝船舶脫硫裝置	短期	所有融資性租賃船舶及經營性租賃船舶	
	減少船舶運營中的大氣污染物排放	提升新造船脫硝設備安裝比例不低於80%	加大新造船脫硝設備安裝率	中期	經營性租賃船舶
	提升清潔能源使用頻率	持續推進大型石油氣運輸船的油改氣工程，實現VLGC雙燃料船舶的全覆蓋；以及增加生物燃料在MINI-CAPE船隊的應用量		中期	經營性租賃船舶
 溫室氣體排放	減少自有船舶二氧化碳排放量	逐步完善清潔能源等可替代的可持續燃料的使用；以及通過船舶技術改造與升級實現減排	長期	所有融資性租賃船舶及經營性租賃船舶	
	提高船舶運營過程中二氧化碳排放的披露情況	積極記錄並報告船舶運營過程中的二氧化碳的排放情況，通過自身不同階段之間對比以更好地了解減排提升空間	中期	所有融資性租賃船舶及經營性租賃船舶	
 能源使用	減少船舶運營的能源使用，提升能源使用效益	通過管控燃油預算，監測航行全過程，進行成本分析，以及強化燃料使用等達到節約燃料燃油使用的目的	長期	所有融資性租賃船舶及經營性租賃船舶	
	提高節約能源宣傳普及率及宣傳活動次數	開展節能宣傳活動，通過各種培訓活動普及節能知識等	中期	所有融資性租賃船舶及經營性租賃船舶	

綠色金融創新

本集團專注發展創新綠色金融模式，把握市場機遇的同時不忘堅定履行航運業可持續發展的社會責任與擔當，為應對氣候變化、保護生態環境和實現「雙碳」目標做出貢獻。

在資產端，本集團將綠色能源作為戰略發展方向，例如船舶資產管理採用 LNG、LNG 再液化裝置等；在負債端，本集團致力於綠色項目投融資，並與銀行合作發佈可持續發展掛鉤貸款，其中公司的碳排放、雙燃料船的相關指標被納入貸款掛鉤指標。基於眾多中資和外資銀行加入了「波塞冬原則」，我們也計劃繼續推進短期貸款及綠色存款項目。報告期內，我們籌劃了綠色貸款項目，將減少有害廢棄物作為項目掛鉤的可持續發展目標。此外，我們持續推進熊貓債項目，並於 2023 年度成功發行，熊貓債資金將用於專項購置 LNG 運輸船，助力本集團的綠色發展。



CSSC 中国船舶租賃

热烈庆祝中国船舶(香港)航运租賃有限公司(3877.HK)
2023年度第一期中期票据(可持續掛鉤、債券通)成功发行!
为大中华区船厂系租賃公司在境内債券市场的首次亮相!



发行日期	債券简称	发行规模	发行期限	票面利率	信用评级	国际评级
2023/03/06	23中船租MTN001BC (可持續掛鉤)	10亿	3年	3.30%	AAA/AAA	惠誉A/标普A-

中国境内全市场**第5**可持續發展掛鉤熊貓債
创今年以来AAA级同行业同期限**最低**发行利率

牵头主承销商/可持續發展掛鉤顧問:  中國銀行 BANK OF CHINA 联席主承销商:  中信銀行 CHINA CITIC BANK 律師事務所:  FANGDA PARTNERS 方達律師事務所
評級機構:  大公國際信評有限公司 可持續發展掛鉤認證:  聯合藍圖 會計師事務所:  Grant Thornton 致同
特別鳴謝:  平安銀行 PING AN BANK ICBC 中國工商銀行 SHRCB 上海農商銀行  OCBC Bank

10 亿熊貓債



本集團於 2023 年 2 月正式加入 NSBN⁶
並獲得「ESG 披露透明度徽章」

5. 短期對應時間範圍為 1-2 年；中期對應時間範圍為 3-5 年；長期對應時間範圍為 6-10 年。

6. NSBN (全稱為 the Nasdaq Sustainable Bond Network)，即「納斯達克可持續債券網絡」，至今已包括 80 多個國家的 1400 多個可持續債券發行人和 13,000 多個債券。

低碳职场

作為船舶租賃企業，我們不僅於船舶運營過程中踐行綠色管理，還將「綠色低碳、節能環保」的理念滲透到日常辦公運營工作中，致力於減少溫室氣體排放。我們計劃於2023年推動《綠色辦公指南》的實施，以全面貫徹落實節能減排要求。

在辦公運營過程中，大氣污染物和溫室氣體主要由員工使用的車輛、電力消耗以及商務旅行搭乘飛機產生。本集團制定《車輛管理辦法》，鼓勵員工日常工作通勤盡可能選用公共交通工具，並倡導通過視頻、電話等方式利用遠程會議減少差旅，進而減少溫室氣體排放。針對電力消耗所產生的溫室氣體排放，我們通過在辦公場所張貼節能標示，郵件提醒員工於放假前關閉電源等措施，達到節能減排的目標。

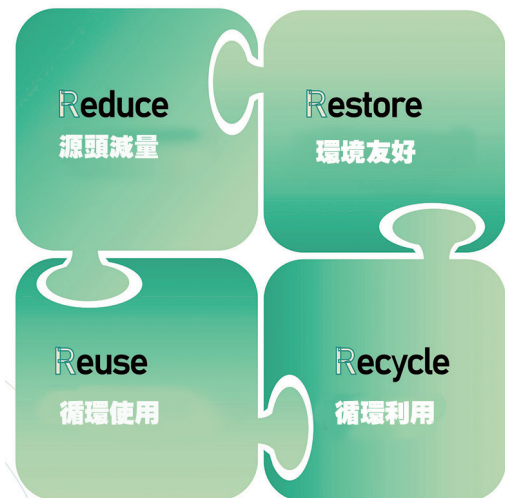
本集團由市政管網供應水源並由物業統一管理控制，於報告期內並不存在取水困難。本集團鼓勵員工

在日常工作時節約用水，降低耗水量。




針對廢棄物方面，本集團產生的無害廢棄物主要包含辦公室紙張及少量塑料瓶，產生的少量有害廢棄物為墨盒及電池。本集團鼓勵員工採用共享盤傳閱文件等電子通訊方式，並且鼓勵進行雙面打印，培養員工節約用紙的習慣。此外，本集團積極倡導員工踐行源頭減廢、垃圾回收和重用資源措施，並由供應商回收處置全部廢棄墨盒，由物業管理方回收其他有害廢棄物。

中國船舶集團規定包括本集團在內的各附屬公司應盡量減少能源浪費，並設置日常辦公用電產生的用能費用為公司節能環保指標之一。為進一步踐行綠色辦公、響應中國船舶集團的號召，我們於報告期設立了一系列如下表所示的ESG目標並制定行動計劃，以更好地執行和管理相關環境績效。

綠色辦公4R原則



- A Reduce / 輕量化辦公**
從源頭着手節約資源，減少不要的浪費和污染物、廢棄物的排放。
- B Reuse / 循環再使用**
減少辦公場景下的一次性制品的使用，盡可能重複使用產品/資源；盡可能延長物品的使用期限，減少過度頻繁的更新迭代。
- C Recycle / 回收再利用**
資源在完成其實用功能後能進項回收和再利用。將仍具有利用價值的資源或廢棄物通過回收再造繼續投入生產和使用。
- D Restore / 環境友好**
選擇環境友好的解決方案，以促進自然系統再生；關注員工身體和情緒的健康，設計出舒適和健康的工作場所。

環境目標	衡量指標	行動計劃	行動計劃完成時限	行動計劃的適用辦公室範圍	
 減少溫室氣體排放	減少公務車整體油耗和/或公務車使用次數	強化公務車管理； 記錄公務車油耗； 以及定期檢修公務車	短期	上海、廣州	
	增加清潔能源/新能源/混合動力汽車普及率	在淘汰舊公務車時，新公務車輛優先採購如電動或混合動力汽車	長期	香港、上海	
	增加線上會議開展比例	鼓勵線上會議以減少差旅，尤其是跨地區會議首選線上會議	短期	香港、上海及廣州	
	推進碳抵消措施	增加種植樹木數量	考慮進行樹木種植，或通過慈善公益活動資助植樹造林等，後期可應用於碳交易等碳抵消項目	中期	香港、上海
提升員工低碳辦公的意識	增加低碳辦公宣傳活動/培訓次數	開展低碳培訓和宣傳活動，通過在辦公區域張貼海報，增加相關培訓等活動普及低碳知識	短期	香港、上海及廣州	
 完善廢棄物統計體系	提高廢棄物統計覆蓋率	各辦公室建立起統一的廢棄物統計系統，明確統計口徑，以實現逐年績效對比	短期	香港、上海及廣州	
	提升廢棄物資源利用率	提高實行垃圾分類的辦公室百分比	各辦公室實行垃圾分類，並配套垃圾分類設備等	短期	香港、上海及廣州
		增加垃圾分類培訓/宣傳活動次數	推廣廢棄物回收； 定期開展垃圾分類的宣傳與教育工作； 以及鼓勵員工參與廢物源頭分類	中期	香港、上海及廣州
	減少廢棄物產生	減少使用一次性物品	在日常辦公運營時避免提供一次性紙杯	短期	香港、上海及廣州
		實施無紙化辦公	全面推廣無紙化辦公，例如日常會議全無紙化，鼓勵員工雙面打印，首選貼有例如FSC森林認證標識的紙張	中期	香港、上海及廣州
 減少辦公室運營的能源使用，提升能源使用效益	選擇可持續辦公用品品牌	採購耐用、支持重複使用、可再生、可回收、可降解的辦公設備和用品等，避免一次性使用	中期	香港、上海及廣州	
	減少用電量	及時關閉辦公設備； 離開會議室和辦公室時隨手關燈； 空調房間夏季不低於26攝氏度、冬季不高於20攝氏度	中期	香港、上海及廣州	
	增加節約能源宣傳普及率和/或宣傳活動次數	開展節能宣傳活動； 通過辦公室區域內張貼海報普及節能知識	中期	香港、上海及廣州	

注重以人為本 愛才育才用才

本集團設有規範及全面的人力資源政策，通過提供良好的福利待遇、定期檢討員工薪酬、制定清晰的政策指引並建立完善的培訓機制，吸引和培養高效能一流的人才隊伍，營造積極向上、和諧公正的工作環境。

本集團根據相關運營地的法律法規，嚴格落實一系列僱傭管理措施，在經營管理和決策過程中實施有效的社會原則，包括但不限於：

- 遵守勞動用人法律法規；
- 提供符合法定職業安全衛生標準的辦公場所；
- 遵守《員工手冊》中關於僱傭行為、員工健康安全等問題的規定；
- 提供平等就業機會，杜絕在種族、宗教、膚色、性別、身體或精神殘疾、年齡、出生地、婚姻狀況、性取向等各方面對員工的歧視。

僱傭與權益

本集團大力實施「人才強企」戰略，不斷促進人力資源工作的規範及有效發展。本集團依照相關法律法規及本集團內部的實際情況，建設並實施有效的人力資源管理體系，涵蓋員工招聘、勞動合同、晉升機制、薪酬福利、工作時數、假期、解僱等方面的管理。本集團通過與員工簽訂勞動合同，明確員工薪酬、解僱終止理由等事項。同時，本集團堅持平等、多元化和反歧視等理念，杜絕性別、年齡、國籍、種族等任何方面的歧視，注重男女員工平等及員工隊伍多元化。

本集團透過制定和實施《招聘錄用管理辦法》，有效規範僱傭管理流程，更加科學合理地配置人力資源。本集團秉持「公開招聘、平等競爭、人崗匹配、擇優錄取」的人才招錄原則，由行政人事部根據需求制定年度招聘計劃，並通過內部引薦、校園招聘、媒體招聘、招聘會和中介機構等多樣化的渠道吸引人才。此外，本集團亦嚴格遵



守勞工準則，避免僱傭童工及強制勞工，若發現違規情況將及時依照相關法律法規要求進行處理。在招聘和聘用期間，本集團嚴格審核申請人及員工的有效身份證件信息，以防止僱傭未滿 16 周歲者。凡被發現資料虛報或偽造情況，本集團有權依照當地勞動法規不予錄用或將其辭退。同時，本集團充分尊重並維護員工的人身自由權和休息權利，與新員工在入職後簽訂僱傭合約或勞動合同，確立僱傭關係，並明確規定員工每週工作不超過 40 小時，杜絕強制勞工。



本集團員工的薪酬包括基本薪資及表現花紅。

本集團嚴格按照中國內地相關勞動準則和香港法例第 485 章《強制性公積金計劃條例》，為中國內地合資格的員工設立其社會保障退休金計劃並由相應附屬公司為其供款；

為香港合資格員工設立強積金計劃。

同時，本集團持續推動激勵機制改革以接軌市場化薪酬體系，具體措施如下：

- 不斷探索薪酬市場化改革，建立科學合理的工資總額決定機制；
- 實現中長期激勵機制；以及
- 推進股權激勵改革。

本集團致力於維護員工的一系列福利待遇，不斷完善員工福利保障體系。除法定節假日外，員工亦享有婚假、事假、產假及探親假等假期。本集團在提供法定社會福利的基礎上，還為符合條件的員工提供病假及符合業務運營地規定的醫療保險。

福利一覽	法定社會福利	<ul style="list-style-type: none"> • 強制性公積金 • 社會保障退休金
	補充醫療	<ul style="list-style-type: none"> • 為員工提供團體醫療保險，以保障員工門診、住院手術、牙科就醫等基本需求 • 為內地員工子女增設醫療保障 • 為內地員工實施醫療基金方案 • 為香港員工提供重疾保險
	年度體檢	<ul style="list-style-type: none"> • 為任職一年以上的員工提供年度體檢費用報銷 • 為員工提供每人3,000元港幣的費用報銷
	假期	<ul style="list-style-type: none"> • 為員工提供法定假期及不同種類的假期以滿足員工的需要
	交通保障	<ul style="list-style-type: none"> • 為員工提供因工作而產生的交通保障，包括申請調用本集團車輛和交通費報銷

本集團積極推動員工績效考核機制完善。根據《員工績效考核管理辦法》，本集團每季度定期開展員工績效考核，對員工的個人能力素質及工作完成情況進行考核，考核結果將應用於員工的績效獎金分配、崗位晉升、薪酬調整等方面，部門主管亦會根據考核結果幫助員工明確自身優劣勢，與員工共同制定下一階段的個人培訓發展計劃。此外，本集團於報告期內實施股權激勵計劃，以激勵本集團的高層管理人員、骨幹員工等。

增強員工凝聚力並提升其歸屬感是企業持續健康快速發展的內核所在。本集團通過積極組織各類員工文體活動，舒緩員工身心壓力，增強團隊情感交流，提升員工生活品質。每逢節假日，工會或公司綜合管理部會組織對發放慰問物品或慰問金；同時對於退休員工，我們也傳遞溫暖，每年春節前夕，本集團領導帶隊走訪對退休員工組織慰問，並發放慰問金和慰問禮品。



健康與安全

本集團員工的主要工作地點為辦公室。為營造安全健康的工作環境，且確保員工遠離職業危害，本集團制定並實施安全目標管理，明確相關負責人的安全管理責任，並採取一系列安全管理措施。本集團的安全管理措施包括：

- 各部門負責人作為安全管理責任人員，指揮定期安全檢查；
- 統一維修改造因設備老化等不能滿足辦公需求的辦公區域，以消除安全隱患；
- 加強對易燃、易爆等危險品的安全管理；
- 所有電腦設備的安裝使用必須符合安全要求，並由專人負責保管；
- 所有員工均可舉報各種違反本集團安全保衛制度的個人行為；以及
- 向員工提供補充醫療、年度體檢等。









我們亦通過船舶管理公司的日常安全管理保障船員的健康與安全。在充分遵循船舶安全管理體系的國際要求基礎上制定並實施相應的內部管理辦法。同時，本集團每年邀請船級社和有關第三方，對船舶管理公司的管理體系及日常船舶管理工作進行每年一次的抽查，確保能夠及時發現

安全管理工作中的問題並進行整改。根據船舶面臨的典型危險以及不同等級的突發情況，本集團通過船舶管理公司制定應急手冊與應急流程，每年進行一次更新。此外，我們每年連同船舶管理公司施行 1-2 次船岸聯合演習，最大程度保障船員的健康與安全。



發展與培訓

本集團實施「人才強企」戰略，搭建員工發展體系以強化人才隊伍建設，致力滿足員工於不同階段的職業發展需求。本集團設有《員工培訓管理辦法》，並明確部門和員工均享有提出培訓需求的權利。本集團規定人事部於每年度 12 月份向各部門收集下一年度的培訓需求，據此制定下一年度的培訓計劃，該培訓計劃得到相關管理人員審批同意後，方可實施。同時，我們結合月度學習計劃，於每月制定不同主題的培訓課程。本集團持續投放豐富的培訓資源，組織多樣化的培訓形式，包括：

	內部培訓 由本集團組織師資力量（外聘或內部講師），對員工進行的培訓。
	外派培訓 根據培訓需求，指派內部員工參加外部舉辦的培訓。
	輪崗培訓 員工進行跨部門學習，積累與提升業務技能與經驗的培訓。
	導師培訓 部門內導師或領導對員工進行指導、傳授業務知識、技能和經驗的培訓。
	自我培訓 員工根據本職位或職業生涯發展的需要，自行學習必要的知識、技能。
	線上學習 利用網絡等現代信息技術提供培訓課程，用好大數據、「互聯網+」等理念和技術手段，提高培訓管理信息化水平。

本集團惜才愛才，針對後備幹部制定了豐富的培養計劃，通過日常培訓、跨部門交流、子公司外派等形式加大培養力度，不斷促進人才隊伍的成長壯大，實現人才與企業的「雙贏」。

本集團通過開展培訓效果評價工作，以評估員工學習成效及培訓計劃的合理性。行政人事部針對不同培訓形式和內容，採取合適的方式開展培訓評價及分析，並根據評價及分析結果，進一步調整優化培訓規劃和課程設置。

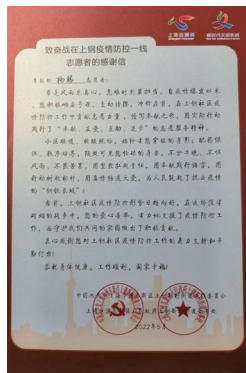


履行社會責任 推動鄉村振興

本集團積極投身社會公益事業，深入運營所在地開展社區共建活動。本集團重視踐行企業社會責任，通過加強社區參與和支持，共享企業發展成果，在經營管理和決策過程中堅持貫徹落實有效的社會投資原則，包括但不限於：

- 對志願服務所在社區弱勢群體的員工提供支持；
- 鼓勵員工在完成工作後積極參與志願活動；
- 支持疫情防控工作；以及
- 主動探索深遠海智慧養殖產業投資等

在全面建成小康社會的新時期，消費幫扶是我們貢獻社會力量的重要途徑。於報告期，本集團在遵循國務院辦公廳《關於做好 2022 年全面推進鄉村振興重點工作的意見》基礎上，結合《中國船舶集團有限公司 2022 年定點幫扶工作計劃》，通過消費幫扶，幫助雲南省西雙版納勐臘縣鞏固脫貧攻堅成果，共同克服疫情困難。本集團在採購接待用物資、職工福利保障物資等方面，選購雲南特色產業產品，全力幫扶雲南對口貧困縣區增收，助力推進鄉村振興戰略，彰顯央企責任擔當。截至本報告期末，本集團共計消費幫扶金額為 **38,315 元** 人民幣。





此外，本集團積極推動水產養殖業綠色發展，堅定落實**新發展理念、保護水域生態環境、實施鄉村振興戰略、保障國家糧食安全、建設美麗中國**的重大舉措。

目前由中國船舶租賃參股投資的全球首艘**10萬噸級智慧漁業大型養殖工船「國信1號」**已交付運營。該船設有15個養殖艙，通過船載艙養的形式，其養殖規模可以達到年產**3,700噸**高品質魚類。

未來，本集團亦將持續發揮作為金融投資平台的「**以投促產**」作用，幫助國家不斷擴充海上糧倉。





附錄一 2022數據績效

2022年度環境和社會相關關鍵績效指標：

環境層面

關鍵績效指標	單位	2022年度	2021年度	2020年度
大氣排放物⁷				
氮氧化物	千克	0.17	0.59	0.42
硫氧化物	千克	0.02	0.04	0.02
一氧化碳	千克	4.48	13.54	9.04
顆粒物	千克	0.03	0.07	0.04
溫室氣體				
溫室氣體總排放量	二氧化碳當量公噸	137.93	153.14	106.65
溫室氣體總排放量密度	二氧化碳當量公噸/平方米	0.06	0.07	0.05
範圍一				
擁有運營控制權的道路移動源的直接排放 ⁸	二氧化碳當量公噸	2.37	5.57	3.76
範圍二				
外購電力所引起間接排放 ⁹	二氧化碳當量公噸	100.19 ¹⁰	69.70	64.67
範圍三				
僱員乘坐飛機出外公幹 ¹¹	二氧化碳當量公噸	35.37	77.87	38.22
有害廢棄物棄置量				
有害廢棄物棄置總量	公噸	0.02	0.02	不適用
有害廢棄物棄置總量密度	千克/平方米	6.8x10 ⁻³	8.7x10 ⁻³	不適用
含水銀的廢棄燈管	公噸	0	0	3 (隻)
廢棄電池	公噸	1.13x10 ⁻³	1.16x10 ⁻³	230 (個)
墨盒/碳粉	公噸	0.016	0.017	26 (個)
無害廢棄物產生量				
無害廢棄物產生總量	公噸	1.07	1.29	1.34
無害廢棄物產生總量密度	千克/平方米	0.43	0.60	0.63
紙張	公噸	0.97	1.19	1.30
塑料	公噸	0.10	0.10	0.04
無害廢棄物回收量				
無害廢棄物產生總量	公噸	0.04	0.62	不適用
紙張	公噸	0.04 ¹²	0.53	不適用
塑料	公噸	0 ¹³	0.09	不適用
資源使用				
資源使用總量	千個千瓦時	173.53	131.45	106.24
資源使用總量密度	千個千瓦時/平方米	0.07	0.06	0.05
間接能源：外購電力使用量	千個千瓦時	163.96 ¹⁴	108.99	91.20
外購電力使用量密度	千個千瓦時/平方米	0.07	0.05	0.04
直接能源：汽油使用量	千個千瓦時	9.58	22.46	15.21
汽油使用量密度	千個千瓦時/平方米	3.85x10 ⁻³	0.01	7.11x10 ⁻³
水資源使用量	立方米	73 ¹⁵	540	360
水資源使用密度	立方米/平方米	0.29	0.25	0.17

社會層面

關鍵績效指標	單位	2022年度	2021年度	2020年度
在職員工	人	87	81	74
以地區細分的在職員工人數 ¹⁶				
中國大陸	人	57	65	58
香港	人	30	16	16
以性別細分的在職員工人數				
女性員工	人	44	39	38
男性員工	人	43	42	36
以僱傭類型細分的在職員工人數				
全職	人	87	81	74
兼職	人	0	0	0
以年齡細分的在職員工人數				
30歲以下	人	14	10	9
30 - 40歲	人	43	51	50
41 - 50歲	人	23	15	11
50歲以上	人	7	5	4
離職員工	百分比	13%	7%	9%
以地區細分的離職員工比率				
中國大陸	百分比	12%	9%	3%
香港	百分比	13%	0	31%
以性別細分的離職員工比率				
女性員工	百分比	9%	8%	11%
男性員工	百分比	16%	7%	8%
以年齡細分的離職員工比率				
30歲以下	百分比	0	10%	11%
30 - 40歲	百分比	16%	8%	8%
41 - 50歲	百分比	17%	0	9%
50歲以上	百分比	0	20%	25%
員工培訓 ¹⁷				
以性別細分的受訓員工百分比				
女性員工	百分比	50.57%	48.33%	51.35%
男性員工	百分比	49.43%	51.67%	48.65%
以員工類型細分的受訓員工百分比				
高層	百分比	8.05%	8.33%	6.76%
中層	百分比	11.49%	15.00%	13.51%
基層	百分比	80.46%	76.67%	79.73%
以性別細分的平均受訓時數				
女性員工	小時	30.66	14.26	8.50
男性員工	小時	39.58	15.71	23.08
以員工類型細分的平均受訓時數				
高層	小時	70.93	21.00	17.60
中層	小時	80.55	16.83	75.50
低層	小時	24.99	13.58	5.24
工作安全				
因工作關係而死亡人數	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0
因工作損失工作日數	日	0	0	0
按地區劃分的供應商				
中國內地	個	6	7	不適用

附錄二 法律法規清單

對本集團於中國內地及香港的業務運營有重大影響的法律法規如下：

ESG範疇	法律法規		遵守情況
	中國內地	香港	
環境	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國環境保護稅法實施條例》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》	香港法例第311章《空氣污染管制條例》 香港法例第354章《廢物處置條例》	於報告期內，本集團未曾發生任何有關違反對本集團有重大影響並與廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置相關的法律法規的情況。
僱傭及勞工慣例	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》	香港法例第57章《僱傭條例》 香港法例第480章《性別歧視條例》 香港法例第487章《殘疾歧視條例》 香港法例第602章《種族歧視條例》	於報告期內，本集團未曾接獲有關違反任何對本集團有重大影響並與僱傭、僱傭童工及強制勞工相關的法律法規的情況。
工作健康與安全	《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國消防法》	香港法例第509章《職業安全及健康條例》 香港法例第282章《僱員補償條例》	於報告期內，本集團未曾接獲對本集團有重大影響的職業健康及安全的投訴。
產品責任	《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國知識產權法》	香港法例第362章《商品說明條例》 香港法例第486章《個人資料（私隱）條例》 香港法例第559章《商標條例》 香港法例第571章《證券及期貨條例》	於報告期內，本集團並不知悉有任何違反有關提供及使用本集團產品和服務方面的法律法規（涵蓋產品和服務訊息及標籤、隱私、市場推廣（包括廣告、推銷及贊助）及產權（包括知識產權））並對本集團有重大影響的事件。
反貪污	《中華人民共和國反洗錢法》 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》	香港法例第201章《防止賄賂條例》 香港法例第204章《廉政公署條例》 香港法例第571章《證券及期貨條例》 香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》 香港法例第622章《公司條例》	於報告期內，本集團未曾接獲有關違反對本集團有重大影響並與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規的情況，亦未曾接獲任何有關內部員工涉及賄賂、勒索及洗黑錢的訴訟案件。

附錄三 報告索引

規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		
	披露項	章節
強制披露規定		
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	「企業ESG治理」
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則：	
	重要性：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	「關於本報告」
	量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	「關於本報告」
	一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	「關於本報告」
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	「關於本報告」
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面A1：	一般披露	
排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。	「應對氣候變化 助力綠色航運」 「附錄二 法律法規清單」
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	「附錄一 2022數據績效」
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2022數據績效」
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2022數據績效」
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2022數據績效」
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「應對氣候變化 助力綠色航運」
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「應對氣候變化 助力綠色航運」

規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

層面A2: 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	「應對氣候變化 助力綠色航運」 「附錄二 法律法規清單」
關鍵績效 指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2022數據績效」
關鍵績效 指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2022數據績效」
關鍵績效 指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「應對氣候變化 助力綠色航運」
關鍵績效 指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「應對氣候變化 助力綠色航運」
關鍵績效 指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	不適用 ¹⁸
層面A3: 環境及天然 資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	「應對氣候變化 助力綠色航運」
關鍵績效 指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	「應對氣候變化 助力綠色航運」
層面A4: 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	「專題：十年磨劍 續創輝煌—— 堅定服務國家戰略」
關鍵績效 指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	「企業ESG治理」 「應對氣候變化 助力綠色航運」

規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

	披露項	章節
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	「注重以人為本 愛才育才用才」 「附錄二 法律法規清單」
關鍵績效 指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	「附錄一 2022數據績效」
關鍵績效 指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	「附錄一 2022數據績效」
層面B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	「注重以人為本 愛才育才用才」 「附錄二 法律法規清單」
關鍵績效 指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	「附錄一 2022數據績效」
關鍵績效 指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	「附錄一 2022數據績效」
關鍵績效 指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	「注重以人為本 愛才育才用才」

規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

層面B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。		「注重以人為本 愛才育才用才」
	關鍵績效 指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	「附錄一 2022數據績效」
	關鍵績效 指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	「附錄一 2022數據績效」
層面B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「注重以人為本 愛才育才用才」 「附錄二 法律法規清單」
	關鍵績效 指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	「注重以人為本 愛才育才用才」
	關鍵績效 指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	「注重以人為本 愛才育才用才」
營運慣例			
層面B5: 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		「堅持穩健經營 加強安全運營」
	關鍵績效 指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	「附錄一 2022數據績效」
	關鍵績效 指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	「堅持穩健經營 加強安全運營」
	關鍵績效 指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	「堅持穩健經營 加強安全運營」
層面B6: 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「堅持穩健經營 加強安全運營」
	關鍵績效 指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用 ¹⁹
	關鍵績效 指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	
	關鍵績效 指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	
	關鍵績效 指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	
關鍵績效 指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	「堅持穩健經營 加強安全運營」	
層面B7: 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「堅持穩健經營 加強安全運營」
	關鍵績效 指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	「堅持穩健經營 加強安全運營」
	關鍵績效 指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	「堅持穩健經營 加強安全運營」
	關鍵績效 指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	「堅持穩健經營 加強安全運營」
社區			
層面B8: 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		「履行社會責任 推動鄉村振興」
	關鍵績效 指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	「履行社會責任 推動鄉村振興」
	關鍵績效 指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	「履行社會責任 推動鄉村振興」

(Footnotes)

1 LNG，即液化天然氣 (Liquefied Natural Gas) 的簡稱，主要成分是甲烷，被公認是地球上最乾淨的化石能源，也是目前一種比較先進的清潔能源。在「雙碳」背景下，LNG 作為船舶動力燃料，與傳統船用燃料相比，可實現硫氧化物零排放、二氧化碳減排 25%，尤其適合國際遠洋船舶運能大、運距長的需求。

2 LPG，即液化石油氣 (Liquefied Petroleum Gas) 的簡稱，是一種便攜、清潔、高效和隨時可用的能源，主要從天然氣和石油生產中獲得，但也越來越多地從可再生資源中提取生產。當用 LPG 代替傳統船舶燃料 MGO 或 HFO 時，可有效降低大氣污染物的排放，並滿足目前所有與船舶排放有關的規定，大幅改善與 EEXI, CII 和 SEEMP 有關的表現。

3 短期對應時間範圍為 1-2 年；中期對應時間範圍為 3-5 年；長期對應時間範圍為 6-10 年。

4 NSBN (全稱為 the Nasdaq Sustainable Bond Network)，即「納斯達克可持續債券網絡」，至今已包括 80 多個國家的 1400 多個可持續債券發行人和 13,000 多個債券。

5 大氣排放物的計算主要是根據中國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南 (試行)》。

6 計算方式參考中國國家發展和改革委員會發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南 (試行)》及《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南 (試行)》。

7 2022 年電力排放因子來源於中國生態環境部於 2023 年發佈的《關於做好 2023—2025 年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》以及來自港燈電力投資有限公司發佈的《2021 年可持續發展報告》；

2021 年電力排放因子來源於中國生態環境部於 2022 年發佈的《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南 發電設施》以及來自港燈電力投資有限公司發佈的《2020 年可持續發展報告》；

2020 年電力排放因子來源於中國生態環境部於 2019 年發佈的《關於做好 2018 年度碳排放報告與核查及排放監測計劃制定工作的通知》以及來自港燈電力投資有限公司發佈的《2019 年可持續發展報告》。

8 本集團於報告期內搬遷廣州和上海辦公室，由於辦公室面積增加導致用电量增加，對應外購電力所引起的溫室氣體間接排放增加。

9 僱員乘坐飛機外出公幹產生的範圍三數據參考自聯合國屬下機構國際民用航空組織 (ICAO) 制定的有關航空旅程產生的二氧化碳排放量的計算方式，詳情可見 <https://www.icao.int/environmental-protection/CarbonOffset/Pages/default.aspx>。

10 本集團倡導節約用紙，已單面使用的紙張全部再次利用，已雙面使用的紙張被集中回收，其中由於廣州和上海辦公室的紙張回收量暫無法估算，故未於本報告期內計入。本集團計劃未來遵照已制定的 ESG 目標中有關廢棄物回收的行動計劃持續完善廢棄物回收工作。

11 本集團的塑料主要來源於辦公室使用的塑料水瓶，2022 年度由第三方統一回收故暫未計入。

12 本集團於報告期內搬遷廣州和上海辦公室，由於辦公室面積增加導致用电量增加。

13 由於本集團多為辦公室運營，用水量收集較為困難。其中上海辦公室由於物業費中包含水費，無法拆分計算。香港辦公室遵照「每人每月使用 1.5 立方米」的方法進行估算，與往年的統計和估算方法保持一致。

14 2020 年和 2021 年，本集團以地區細分的員工統計口徑為「來自中國大陸」和「來自香港」，自 2022 年起更新為「於中國大陸辦公」和「於香港辦公」。

15 具體類別的受訓員工百分比 = 該具體類別的受訓員工總數除以受訓員工總數。

16 本集團主要業務活動為租賃服務、船舶經紀服務和貸款服務，在這個過程中不涉及製成品所用包裝材料的使用。因此，此項指標不適用。

17 本集團明白宣傳對企業產生效益的重要性，然而，本集團目前的業務策略並沒有依賴廣告進行宣傳。本集團的主要業務為提供金融服務，並不涉及任何與服務相關的健康及安全問題、不涉及質量檢定及回收、不涉及知識產權、不涉及客戶投訴議題。由於本集團直接經營中沒有實際產品的銷售，因此與產品標籤有關的事項均不涉及。

18 本集團主要業務活動為租賃服務、船舶經紀服務和貸款服務，在這個過程中不涉及製成品所用包裝材料的使用。因此，此項指標不適用。

19 本集團明白宣傳對企業產生效益的重要性，然而，本集團目前的業務策略並沒有依賴廣告進行宣傳。本集團的主要業務為提供金融服務，並不涉及任何與服務相關的健康及安全問題、不涉及質量檢定及回收、不涉及知識產權、不涉及客戶投訴議題。由於本集團直接經營中沒有實際產品的銷售，因此與產品標籤有關的事項均不涉及。





• **專業、專注、創新、高效** •

