



维亚生物科技控股集团
VIVA BIOTECH HOLDINGS

(於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司)

股票代號: 1873



2022

環境、社會
及管治報告

目錄

關於本報告	2
主席致辭	4
董事會聲明	7
關於維亞生物	8
1. 責任運營，「維」持初心	12
1.1. ESG治理體系	12
1.2. 利益相關方溝通	15
1.3. 商業道德與反貪污	19
1.4. 風險管控	21
2. 創新驅動，價值升「維」	23
2.1. 產品研發	23
2.2. 質量管理	27
2.3. 客戶權益保障	28
2.4. 可持續供應鏈	31
3. 引領行業，多「維」助力	34
3.1. 負責任投資	34
3.2. 深化行業合作	37
3.3. 賦能行業發展	39
4. 環境效益，「維」護生態	42
4.1. 助力氣候行動	42
4.2. 綠色生產	47
4.3. 資源管理	56
4.4. 綠色運營	58
5. 以人為本，「維」情社區	60
5.1. 員工權利與福利	60
5.2. 職業健康與安全	67
5.3. 人力資本發展	70
5.4. 社區責任與貢獻	74
附錄：	75
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	
內容索引	

關於本報告

報告介紹

维亚生物科技控股集团(「本公司」或「公司」)，連同其附屬公司統稱「維亞生物」、「本集團」、「集團」或「我們」)向社會發佈第四份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)，旨在以透明公開的方式披露本集團過去一年在環境、社會及管治(「ESG」)層面的相關表現，以響應各利益相關方對於本集團可持續發展管理的關注與期望。

報告範圍

本報告內容範圍涵蓋维亚生物科技控股集团連同其附屬公司。本報告的時間範圍為2022年度1月1日至2022年度12月31日(「報告期」或「本年度」)。

編製依據

本集團遵循香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)編製本報告。本報告已遵守《指引》中所有「不遵守就解釋」條文，並按照《指引》中的四個匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性作為編製本報告的基礎。

報告原則

- 「重要性」原則：本ESG報告已在編撰過程中納入利益相關方溝通及實質性評估過程，作為釐定重要ESG議題的依據。
- 「量化」原則：本報告採用量化數據的方式展現環境與社會層面的KPI，並附帶說明，以闡述其目的和影響。我們亦在報告裡提供了環境範疇KPI的比較數據。
- 「平衡」原則：本ESG報告遵循平衡原則，不偏不倚地呈報我們的ESG表現。
- 「一致性」原則：本ESG報告的披露統計方法與二零二一年ESG報告保持一致，確保信息的可比性。

關於本報告

發佈形式

本報告可在香港聯合交易所有限公司「披露易」網站(www.hkexnews.hk)和維亞生物網站(www.vivabiotech.com)查閱下載。

報告回應途徑

您的寶貴意見是我們持續提升的動力。如對本報告或相關方面的工作有任何意見，歡迎通過以下方式聯絡本集團：

- | 電話： +86(0)21 6089 3288
- | 傳真： +86(0)21 5824 3936
- | 網址： www.vivabiotech.com
- | 電郵： info@vivabiotech.com

主席致辭

剛剛過去的二零二二年，對於維亞生物來說亦是充滿挑戰的一年。雖然，不可避免地受到全球生物醫藥投融資放緩以及新冠疫情反覆的影響，但公司自身通過加強BD團隊人員擴充，推動生物和化學一體化協同效應以及積極擴張新興技術平台的方式，取得了較為穩健增長的業績表現。

基於集團對從早期基於結構的藥物發現到商業化藥物交付一站式綜合服務平台的戰略定位，一方面公司加強對已收購標的朗華製藥的進一步整合，加強對CMC研發中心的建設並且對CDMO未來的新增產能進行規劃；另一方面，公司致力於加強對已收購標的SYNthesis med chem (Hong Kong) Limited與內部化學CRO團隊的融合，從而提升自身在CRO化學領域的競爭優勢。

在此，謹與各位一同回顧公司二零二二年業績及運營亮點：

- 報告期全年集團收入由去年同期人民幣2,104.0百萬元大幅增加至人民幣2,379.6百萬元，較去年同期增幅約為13.1%。毛利由去年同期人民幣651.0百萬元持續增加至人民幣815.7百萬元，較去年同期增幅約為25.3%。
- 作為全球領先的基於結構的藥物發現服務供應商，報告期內，公司新增交付約14,534例蛋白結構，同比增長10.66%，新增研究獨立藥物靶標68個。累計客戶數量增加至1,224家，報告期全年同步輻射光源使用情況達2,064小時。



維亞生物主席兼首席執行官
毛晨博士

主席致辭

- CRO業務目前已建設多種核心技術平台，包括PROTAC技術平台、蛋白生產制備與結構研究、冷凍電鏡技術平台、膜蛋白研究技術、藥物篩選技術、Bioassay平台、計算機輔助藥物設計(CADD)、藥物化學等。未來，公司亦將通過不斷加強對新興技術平台的佈局和完善，推動收入的持續增長。
- 報告期內，CMC端收入不斷增長，CDMO的產能建設不斷完善。CMC端建設方面，實現收入近50.0百萬元，目前約10,000平方米CMC研發中心已全部投入使用，CMC研發人員數量達到155人。雖報告期內，CMC仍處於早期投入虧損階段，但未來隨著收入的放量，有望逐步實現盈虧平衡。在CDMO產能建設方面，T10車間已經正常運營，能夠支持API的收入增長。目前，可使用的總產能為860立方米。此外，朗華計劃於2024年新建400立方米的產能，新增產能將為公司未來的收入增長提供充足的保障。
- EFS投資孵化業務，投資孵化公司在研管線取得新的進展。二零二二年，投資孵化公司總在研管線增加至215條，其中36條管線已進入臨床階段。此外，報告期內有2家投資孵化公司實現全部或部分退出，在未來1-3年內有潛在退出可能的項目有近11個。公司正在中國積極申請基金管理人牌照，未來計劃探索通過成立投資基金的方式開展投資孵化業務。
- 報告期內，公司完成了上海周浦總部的落成儀式，且目前在上海、成都、嘉興、蘇州等多地具備完善的實驗室及配套物業設施，以滿足業務發展的需求及人員增長的計劃，並為公司提供穩定的研發、生產和營運場所。此外，公司亦完成了對上海超算中心的驗收和正式啟用。目前能夠支持計算化學(CADD)計算，人工智能(AIDD)相關計算以及晶體組和冷凍電鏡組的運算等。

主席致辭

維亞生物始終堅持企業經濟責任與環境責任、社會責任的統一，在積極建設業務的同時，集團亦將ESG的精神理念貫穿於業務發展始終。我們堅持誠信運營，不斷提升企業治理水平，完善ESG管治架構。同時，維亞生物將可持續發展理念貫穿於生產及運營的各環節中，致力降排增效、節約資源，共創環境友好的社會與生態鏈。

我們深信，維亞生物的業務健康發展離不開一路相伴的股東、員工、客戶、業務夥伴等各利益相關方的信任與支持。本報告作為維亞生物於香港聯合交易所上市以來的第四份環境、社會及管治(ESG)報告，展示了集團於報告期內深入貫徹ESG精神的成果，亦通過切實有效的行動積極回應利益相關方的期待與關切。展望未來，維亞生物將持續完善業務能力建設，用核心競爭力構築護城河，前行的同時不忘企業社會責任，承載起「創新驅動，技術賦能，追求卓越，助益全球病患的使命，實現成為全球創新型生物研發公司長期的合作夥伴」之願景。

維亞生物主席兼首席執行官

毛晨博士

2023年4月20日

董事會聲明

維亞生物深知可持續發展對公司的重要性以及必要性，不斷完善公司的可持續發展管治體系及機制，切實將可持續發展要求融入公司運營和管理，致力於為員工、股東、社會不斷創造價值。作為公司ESG事宜管理及公開披露的最高責任機構，董事會起主要的領導、監管作用，並承擔全部責任。

維亞生物將ESG及可持續發展理念視為公司長期穩定發展的保障，將ESG因素納入決策和日常運營過程中，不斷提升公司抗風險能力。董事會是本集團ESG事宜的最高負責及決策機構。董事會對公司ESG管理方針、ESG策略、ESG相關目標制定、目標進度檢討以及ESG表現肩負最終責任，對公司整體的ESG戰略及ESG風險管理起到領導與監管的作用。公司營運中，董事會負責評估及釐定ESG相關風險，並確保公司設立合適有效的ESG風險管理及內部監控系統。

董事通過定期舉行會議，審議並批准公司可持續發展目標，通過ESG工作小組指導並監察公司的ESG願景、策略及架構的發展及實施，檢討公司重要的ESG議題、主要的ESG風險及機遇，監察與股東的溝通渠道及溝通方式，審閱公司的ESG相關披露。董事會每年專門聽取並審議集團《環境、社會及管治報告》，並對照設定的ESG相關目標檢查實施進度。

董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對報告的真實性、準確性和完整性承擔責任。本報告已由董事會於2023年4月21日審議通過。

關於維亞生物

維亞業務

維亞生物(01873.HK)成立於2008年，向全球創新藥研發企業提供從早期基於結構的藥物研發到商業化藥物交付的一站式綜合服務。憑借在基於結構的藥物研發(SBDD)技術領域的領先優勢，我們向全球合作夥伴提供新藥研究階段的CRO服務，搭建了X射線蛋白晶體技術、冷凍電鏡技術(Cryo-EM)、親和力質譜篩選技術(ASMS)、表面等離子共振技術(SPR)、氫氙交換質譜技術(HDX-MS)、計算機輔助藥物設計等多個先進技術平台，並有資深藥物化學家與藥物發現生物專家領軍的團隊提供藥物設計、藥物化學(H2L, LO)、化合物合成、化學分析及純化、公斤級放大及多肽合成及相應的生物活性測試服務。通過子公司朗華製藥，我們提供從臨床前開發到商業化生產的一站式CMC/CDMO解決方案。同時，我們專注於發現、投資高潛力生物醫藥初創公司，以獨創的技術服務換取股權(EFS)的商業模式，解決未滿足的臨床需求。

截至2022年12月31日，維亞生物已累計為全球2,076家生物科技及製藥客戶提供藥物研發及生產服務，共計投資孵化91家生物醫藥初創企業。未來，公司將持續增強技術壁壘、提升研發與生產服務能力，為全球更多的初創新藥公司及中大型藥企提供優質的多元化服務，助益全球病患。



全球生物科技及
製藥客戶客戶數量
總計2,076家



全球員工
數量2,601



國內外專利數
66個



投資企業達
91家

關於維亞生物

技術平台

CRO技術平台

-  生物物理技術
-  PROTAC技術
-  蛋白生產制備與結構研究
-  冷凍電鏡技術
-  膜蛋白研究技術
-  藥物篩選技術
-  Bioassay
-  計算機輔助藥物設計(CADD)
和人工智能方法(AIDD)
-  藥物化學
-  藥代動力學
-  治療性抗體發現技術

CDMO技術平台

-  原料藥研發平台
-  制劑研發平台
-  生產平台

維亞文化

我們向全球創新藥研發企業提供從早期基於結構的藥物研發到商業化藥物交付的一站式綜合服務。



企業願景

成為全球創新型生物研發公司長期的合作夥伴。



企業使命

創新驅動，技術賦能，追求卓越，助益全球病患。



企業價值觀

專注創新、誠信敬業、成就客戶、合作共贏。

關於維亞生物

企業榮譽

獲得時間	企業榮譽
2022年度2月	榮獲上海市市級企業技術中心
2022年度8月	榮獲2022中國醫藥CRO企業20強
2022年度11月	榮獲「2022中國生命科學服務企業品牌100強」稱號
2022年度12月	榮獲2022最佳臨床前CRO/CDMO企業(成熟型)
2022年度8月	子公司朗華製藥榮獲2022中國醫藥CDMO企業20強
2022年度11月	子公司維亞四川榮獲四川省高新技術企業認證



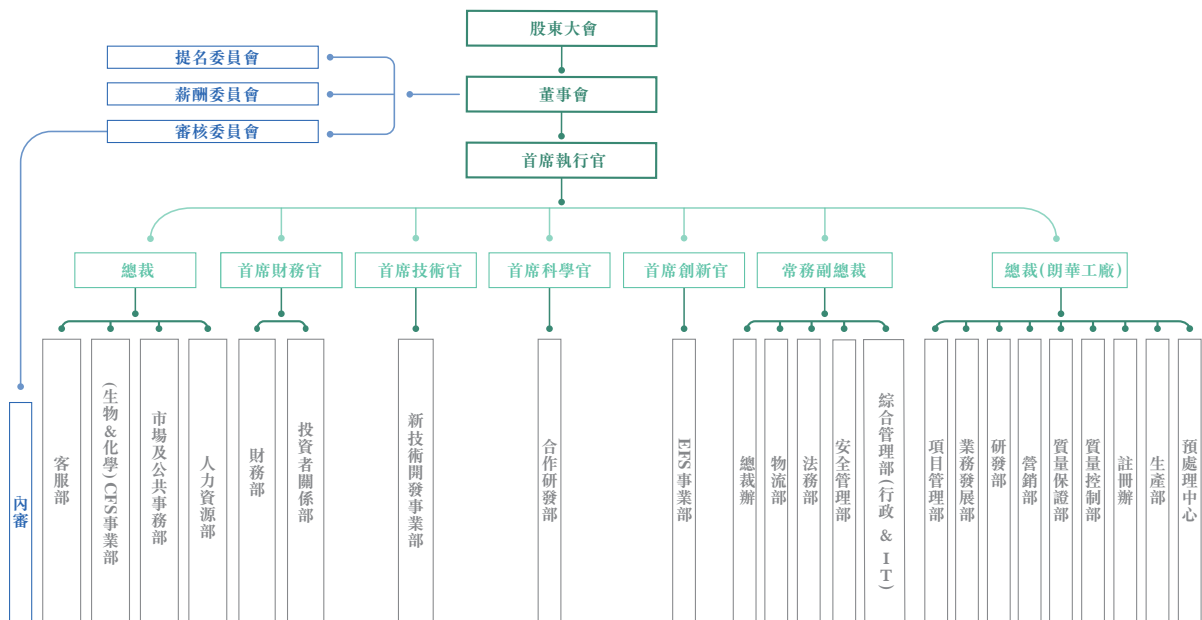
1. 責任運營，「維」持初心

維亞生物堅持合規初心，誠信運營。負責任的企業經營之道是本集團業務健康發展的基礎。我們始終嚴格遵循職業操守，建立健全商業道德及反腐敗規章制度，完善內部風險管理與內控體系，確保公開與透明的公司治理。

1.1. ESG 治理體系

企業管治

良好的企業管治標準是本集團保障股東利益、提升企業價值、制定業務戰略和政策以及提高透明度與責任感的基礎。本集團嚴格遵循《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國證券法》、香港聯交所上市規則附錄十四《企業管治守則》等法律、法規和規範性文件的要求。我們於2022年度6月通過特別決議案，發佈第二版經修訂和重述的《維亞生物科技控股集团章程》(《公司章程》)，同時已建立並執行《董事會審計委員會管理辦法》等內部政策，以確保本集團的業務活動及決策程序受到適當及審慎的監管，並不斷優化與健全管治機制。



1. 責任運營，「維」持初心

本集團董事會下設3個委員會，即提名委員會、薪酬委員會及審核委員會。董事會直接及透過委員會間接為管理層提供指導，包括通過制定戰略及監督戰略實施，監察本公司的運營及財務表現，確保設立完善的內部控制及風險管理制度。各董事委員會的職權範圍已於本集團網站及交易所網站刊登，並可按要求供股東查閱。

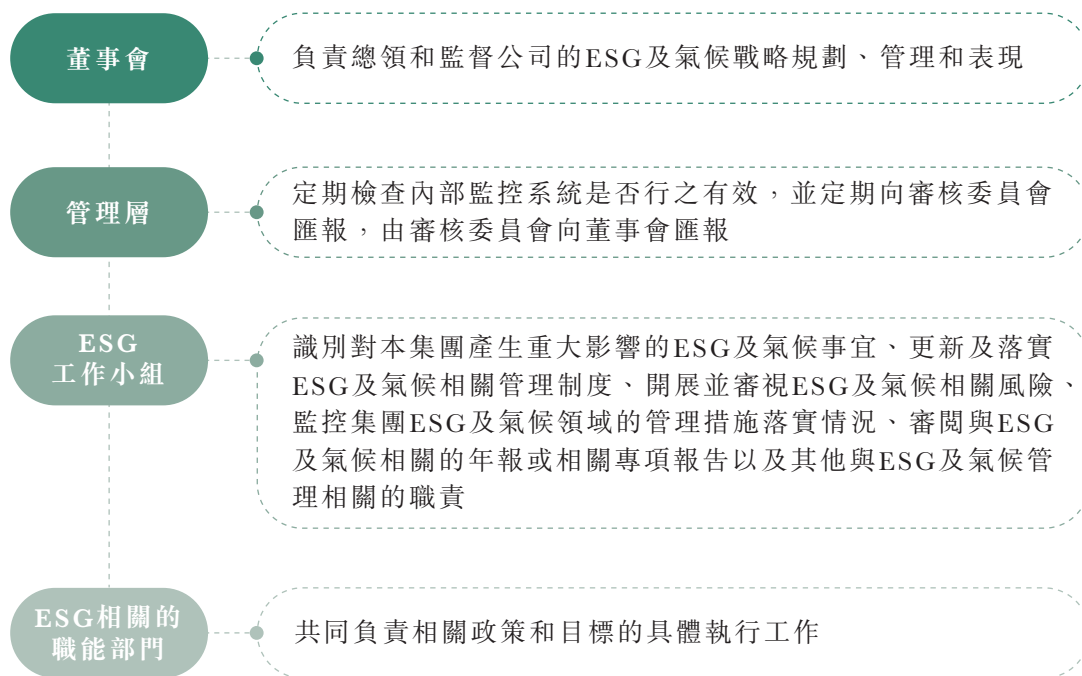
我們深信董事會成員多元化有助於提升公司的ESG表現，並助力實現集團戰略目標及可持續發展。董事會嚴格按照《公司章程》等規定，採納並落實董事會多元化政策。集團在選任董事會成員時，會從多個方面考慮董事會成員組合的多元化，包括但不限於專業經驗、技能、知識、性別、年齡、文化及教育背景、種族及服務任期，確保董事在技能、經驗及觀點多元化方面維持適當的平衡，從而提升董事會的效能。截至報告期末，董事會由7名董事組成，包含執行董事3名、非執行董事1名、獨立非執行董事3名；其中女性董事1名。未來，董事會將繼續監督董事會多元化政策的實施及不時檢討董事會多元化政策，以確保其持續有效。

我們亦明白董事會的獨立性與公司的治理能力呈現正向相關，持續加強董事會獨立性。集團董事會下設的審核委員會及薪酬委員會均由獨立非執行董事擔任委員會主席。我們通過提高獨立董事對集團的治理能力，進一步提高企業運營效率和質量，促進企業穩定發展，進而為員工、股東以及社會做出貢獻。

可持續發展管治

可持續發展是維亞生物企業管治的重要內容。本集團通過建立健全可持續發展管治架構，落實各級機構對可持續發展相關事宜的管理職能，不斷提升企業可持續發展管治的水平。經董事會通過，維亞生物於2020年設立ESG工作小組。目前，本集團的可持續發展管治架構分為四層，包括董事會、管理層、ESG工作小組及職能部門，以共同推動集團的可持續發展。

1. 責任運營，「維」持初心



1. 責任運營，「維」持初心

1.2. 利益相關方溝通

維亞生物將利益相關方視為企業可持續發展不可或缺的夥伴。利益相關方的期望是本集團制定ESG工作計劃、改善ESG表現的重要考慮因素。我們重視利益相關方的意見，並通過搭建完善、暢通的溝通渠道，傾聽利益相關方的聲音並積極對各方共同關切的問題予以重點回應。

報告期內，我們根據「受企業影響程度」和「對企業的影響程度」兩個維度對重要的利益相關方進行了重新審視和判定，最終確認以下7類利益相關方作為本集團最重要的利益相關方。下表展示了各利益相關方的關注議題，以及本集團的溝通渠道與回應。

利益相關方	關注議題	溝通渠道與回應行動
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none">• 遵守法律法規• 促進就業• 帶動當地經濟發展• 應對氣候變化	<ul style="list-style-type: none">• 遵紀守法、嚴格落實政府政策要求• 積極參與政府企業合作項目
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none">• 信息披露• 財務表現• ESG治理• 朗華製藥併購後業務整合	<ul style="list-style-type: none">• 召開股東大會• 完善信息披露，發佈財務報告及其他專題報告• 召開投資者大會、舉行路演及反路演、發佈通訊或微信公眾號文章、線上溝通等
孵化企業／客戶	<ul style="list-style-type: none">• 產品品質與安全• 隱私與安全• 知識產權保護• 高效交付效率• 加大研發投入	<ul style="list-style-type: none">• 完善客戶服務機制• 開展客戶滿意度調查• 定期組織客戶拜訪參觀• 定期電話會議

1. 責任運營，「維」持初心

利益相關方	關注議題	溝通渠道與回應行動
供應商	<ul style="list-style-type: none">• 公平交易• 合作共贏	<ul style="list-style-type: none">• 完善採購、招投標制度• 加強供應商管理與年度評估
業務合作方	<ul style="list-style-type: none">• 平台研發及投入• 供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none">• 開展會議溝通• 積極參加行業合作、探討
員工	<ul style="list-style-type: none">• 待遇與福利• 職業健康與安全• 合法合規用工• 人才吸引與留任• 職業發展與成長	<ul style="list-style-type: none">• 合法僱傭，制定、實施完善的僱傭政策• 提供全面、有競爭力的薪酬福利保障• 提供全面的員工安全保護，嚴格落實疫情防控政策• 定期開展員工溝通會議• 設置員工建議箱• 完善培訓體系，開展培訓活動
媒體	<ul style="list-style-type: none">• 信息公開、透明	<ul style="list-style-type: none">• 開展新聞發佈會• 出席媒體活動，接受媒體採訪

1. 責任運營，「維」持初心

實質性評估

實質性議題評估能夠幫助維亞生物識別與可持續發展有關的風險與機遇，明確改進方向，亦有助於提升本報告的披露透明度，與各利益相關方分享本集團可持續發展的進程。報告期內，我們在第三方顧問的協助下，依照香港聯交所《指引》，綜合考慮國內外主流可持續發展行業指引及可持續發展趨勢，對於實質性議題進行了重新調整。

實質性議題評估步驟

議題識別與更新：

參考香港聯交所《指引》、《全球報告倡議組織》等可持續發展權威標準，同時結合行業對標及企業自身發展現狀，我們對實質性議題庫進行了調整更新。我們將議題分為環境、社會及管治三個層面；將上一年度「反貪污」、「知識產權管理」及「負責任投資」議題歸入「管治」層面；新增「ESG治理」議題，以反映維亞生物在企業管治、ESG管理、利益相關方溝通、風險控制方面的關注與考量；將「反貪污」議題修訂為「商業道德與反貪污」，以更全面體現集團在商業道德意識、合規運營、道德與反貪污培訓、舉報機制方面的重視與成績。最終共19項議題被納入本年度實質性議題庫。

實質性排序：

我們已於2021年度邀請利益相關方，通過打分的方式，對已篩選的實質性議題的重要性進行判定。報告期內，本集團結合國內外可持續發展趨勢、定期的利益相關方溝通結果及企業發展戰略，對於個別議題的排序進行調整，形成11個高度重要議題，6個中度重要議題和2個低度重要議題。

確認與應用：

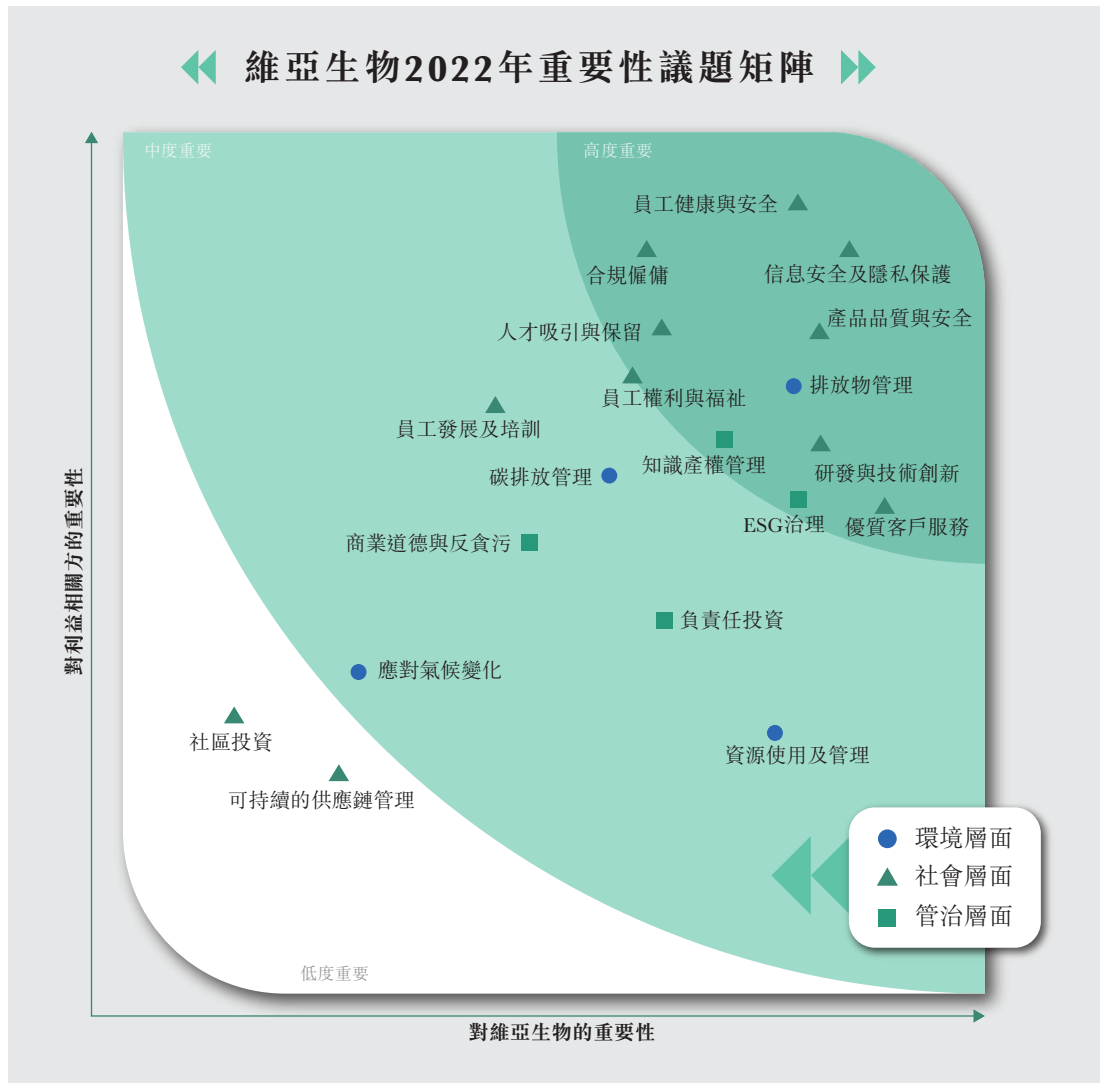
從「對維亞生物的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度，構建實質性議題矩陣，根據各議題的評分篩選出高度重要議題。

董事會審核批准：

將實質性議題矩陣提交至董事會審閱，經批准最終確認實質性議題的重要性排序。

1. 責任運營，「維」持初心

實質性議題矩陣



根據實質性議題矩陣分析，報告期內共有11項議題被評估為高度重要議題，分別為員工健康與安全、信息安全及隱私保護、產品品質與安全、合規僱傭、排放物管理、人才保留與吸引、研發與技術創新、知識產權管理、ESG治理、員工權利與福祉及優質客戶服務。本報告將針對各項實質性議題進行回應與披露，並重點覆蓋其中的高重要性議題。

1. 責任運營，「維」持初心

高度重要議題	回應章節
員工健康與安全	以人為本，「維」情社區－職業健康與安全
信息安全及隱私保護	創新驅動，價值升「維」－客戶權益保障
產品品質與安全	創新驅動，價值升「維」－質量管理
合規僱傭	以人為本，「維」情社區－員工權利與福利
排放物管理	環境效益，「維」護生態－綠色生產
人才保留與吸引	以人為本，「維」情社區－員工權利與福利；人力資本發展
研發與創新技術	創新驅動，價值升「維」－產品研發
知識產權管理	創新驅動，價值升「維」－產品研發
ESG治理	責任運營，「維」持初心－ESG治理體系
員工權力與福祉	以人為本，「維」情社區－員工權利與福利
優質客戶服務	創新驅動，價值升「維」－客戶權益保障

1.3. 商業道德與反貪污

商業道德與反貪污

維亞生物始終堅持以誠實守信、合法合規、廉政自律的方式運營業務。我們秉持商業道德精神，嚴格遵守企業管治相關法律法規以及《企業管治守則》。我們在與董事會成員、員工、股東及投資者、政府及監管機構、供應商、客戶、合作夥伴、社區及公眾的互動關係中堅持最高道德和職業標準，對賄賂、勒索、欺詐、洗錢等行為採取「零容忍」政策。

本集團嚴格遵守相關的法律法規，包括《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不當競爭法》等，建立反舞弊工作小組，並制定了《反洗錢管理制度》與《反舞弊管理制度》，其中詳細明列違禁事項，設立相應處罰，推進反腐倡廉工作系統化管理。2022年度，我們更新《反舞弊管理制度》，明確、完善舞弊的主要行為及管理程序。

1. 責任運營，「維」持初心

為將商業道德意識貫徹於企業運營與員工日常管理，本集團在《員工手冊》中詳細明列反洗錢、反舞弊、商務饋贈、利益衝突等商業道德方面的規範要求。本集團要求員工簽署《反賄賂／反腐败承諾書》，確保本集團每一位員工銘記並實踐商業道德合規精神。報告期內，共計3名執行董事及相關員工已簽署該承諾書。

報告期內，維亞生物更新了集團反舞弊制度，並舉辦了面向董事及員工的反貪污培訓，加強新制度宣貫，其中執行董事全員參與了反舞弊培訓。此外，我們舉辦了以「反貪污培訓—前車之鑒，警鐘長鳴」和「貪污高發的原因及防範措施」為主題的兩次常規反貪污主題培訓，系統講解了反貪污的基本知識、風險控制及相關案例，提升了員工對貪污的防範意識，兩次專題受訓人次分別達24人及27人。報告期內亦無針對本公司或其僱員貪腐行為的法律案件。

舉報機制

為協同集團內外共同監督公司在合規與商業道德上的責任履行，維亞生物制定並宣導透明、公開的舉報流程，設立電話熱線、電子信箱等多元化舉報渠道。各級員工及與本集團有直接或間接經濟關係的利益相關方可透過上述渠道反映和舉報本集團員工違反職業道德或疑似舞弊案件；電話熱線亦接受包括對有關會計、內部控制或審計事宜的投訴。

舉報郵箱：

✉ fanwubi@vivabiotech.com

1. 責任運營，「維」持初心

維亞生物鼓勵員工提出問題或疑慮。我們最大程度地保護舉報人，避免其因舉報行為而受到不公正的待遇或打擊報復。反舞弊工作小組將對由員工或外部供應商提出的實名或匿名舉報留下書面記錄，對舉報和調查處理後的舞弊案件報告材料立卷歸檔。若舉報牽涉到本集團高層管理人員，在經由董事會、審核委員會批准後，本集團反舞弊工作小組人員和相關部門管理人員將共同組成特別調查小組進行聯合調查。在進行有關調查時會視乎是否需要，邀請外部專家參與調查；同時對受影響的業務單位的內部控制單位進行評估或提出改善建議。

報告期內，本集團未收到任何針對集團或旗下員工的貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗錢等違法案件的舉報或司法訴訟案件。

1.4. 風險管控

本集團將風險管理視為維亞生物長期穩定發展的保障，並將ESG因素納入集團決策和日常運營，通過可靠的風險識別及管控措施，提高集團抗風險能力。

我們嚴格遵守《中華人民共和國公司法》和內部《公司章程》等政策要求，制定並實施《公司內部控制基本規範》、《風險管理制度》、《商業連續性管理》等一系列內部控制政策和程序，並持續開展以風險為導向的內部審計，識別風險並及時控制現有及新增風險項。

在內控監管方面，我們進一步完善內控管理體系，依據《中華人民共和國反不正當競爭法》、美國《反海外腐敗法(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)》等法律法規要求，在年度審計範圍內執行舞弊風險審計，有效防控合規風險，以廉潔合規支持公司可持續發展。

1. 責任運營，「維」持初心

為有效管控風險，本集團董事會全面負責評估及確定本集團為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並建立及實施合規且有效的風險管理舉措與內部控制系統。本集團審核委員會負責協助董事會加強風險管理及內部控制系統，負責有關風險管理及內部控制事宜的重要調查結果。

報告期內，我們持續加強公司ESG風險管理，逐步將ESG風險管理融入集團全面風險管理體系中。我們所有重大的ESG風險均會及時向ESG工作小組及董事會匯報。董事會亦會對相應風險做出評估並制定應對計劃，確保集團運營的穩定與安全。2022年，我們繼續深化碳排放管理、排放物管理、供應鏈社會責任及反舞弊等相關ESG議題的風險管理措施，從法律法規、市場、科技、聲譽、低碳轉型等方面分析ESG風險對企業發展及運營所產生的影響。



維亞生物風險管理及內部監控框架

董事會	管理及監察風險管理及內部監控系統
審核委員會	指導風險規避，監督、核查風險管理及內部監控執行及其有效性
內審部	領導日常運營的風險管理及內部監控，建立風險規避及內部監控制度，以改進本集團的經營及管理過程，有效解決及減少整體營運風險
各部門	監察及管理其日常運營過程及程序，識別所面對的主要風險、自行監察及實行主要的監控過程

2. 創新驅動，價值升「維」

維亞生物多年來立足創新，深入整合資源，持續為客戶提供從早期基於結構的藥物研發到商業化藥物交付的一站式綜合服務。我們誠信謙勤，持續確保產品和服務質量，不斷提升客戶溝通和滿意度，積極構建面向全球生物醫藥創新者的開放式合作平台和共贏生態圈。

2.1. 產品研發

科技創新

在「成為全球創新型生物研發公司長期的合作夥伴」的企業願景下，維亞生物對於科技創新一直保持著高度熱情。報告期內，本集團研發投入為人民幣135.8百萬元，較去年同期增長47.0%。

CRO業務積極建設生物物理技術、蛋白研究技術、藥物化學、冷凍電鏡技術、蛋白質生產制備與結構研究、藥物篩選技術、藥代動力學、計算機輔助藥物設計等；在CDMO業務端，我們在報告期內持續推進自動化改造工作，以進一步提升生產自動化水平。技術平台方面，本集團持續打造蛋白降解靶向聯合體（「**PROTAC**」）技術平台、生物活性分析（「**Bioassay**」）平台、治療性抗體發現技術平台、原料藥研發平台、制劑研發平台、生產平台等。至報告期末，本集團已獲得國內外專利授權66項。

向新而行—維亞生物新總部落成

2022年度11月10日，維亞生物總部在上海浦東新區周浦鎮落成，是本集團的重要發展里程碑。新落成的總部大樓集維亞創新藥一體化研發中心大樓於一體，總面積達40,000平方米。

2. 創新驅動，價值升「維」

該總部大樓擁有一流的研發團隊、高端的研發實驗室及先進技術平台，將作為維亞的核心研發基地。我們擁有行業領先的蛋白制備與純化平台和晶體結構研究中心，高端的冷凍電鏡平台和藥物篩選平台（ASMS、HDX、SPR等）、先進的Bioassay平台、藥物化學實驗區及治療性抗體發現平台等一系列完備的早期藥物研發運營設施，並搭建了覆蓋小分子研發及生產的CMC/CDMO研發中心，其中包括了原料藥的4個GMP合成區與2個GMPD級潔淨區及1個制劑GMP區域。

我們相信新總部大樓能夠提升本集團的綜合研發能力，助力我們打造更加豐富和完善的一站式CRO-CDMO服務鏈條。我們將憑借在基於結構的藥物研發（SBDD）領域的獨特優勢，建設並不斷提升技術壁壘、提高運營效率、加強一站式藥物研發和生產服務平台建設，深化CRO與CDMO業務間的協同性，積極構建面向全球生物醫藥創新者的開放式合作平台和共贏生態圈，積極構建面向全球生物醫藥創新者的開放式合作平台和共贏生態圈。



2. 創新驅動，價值升「維」

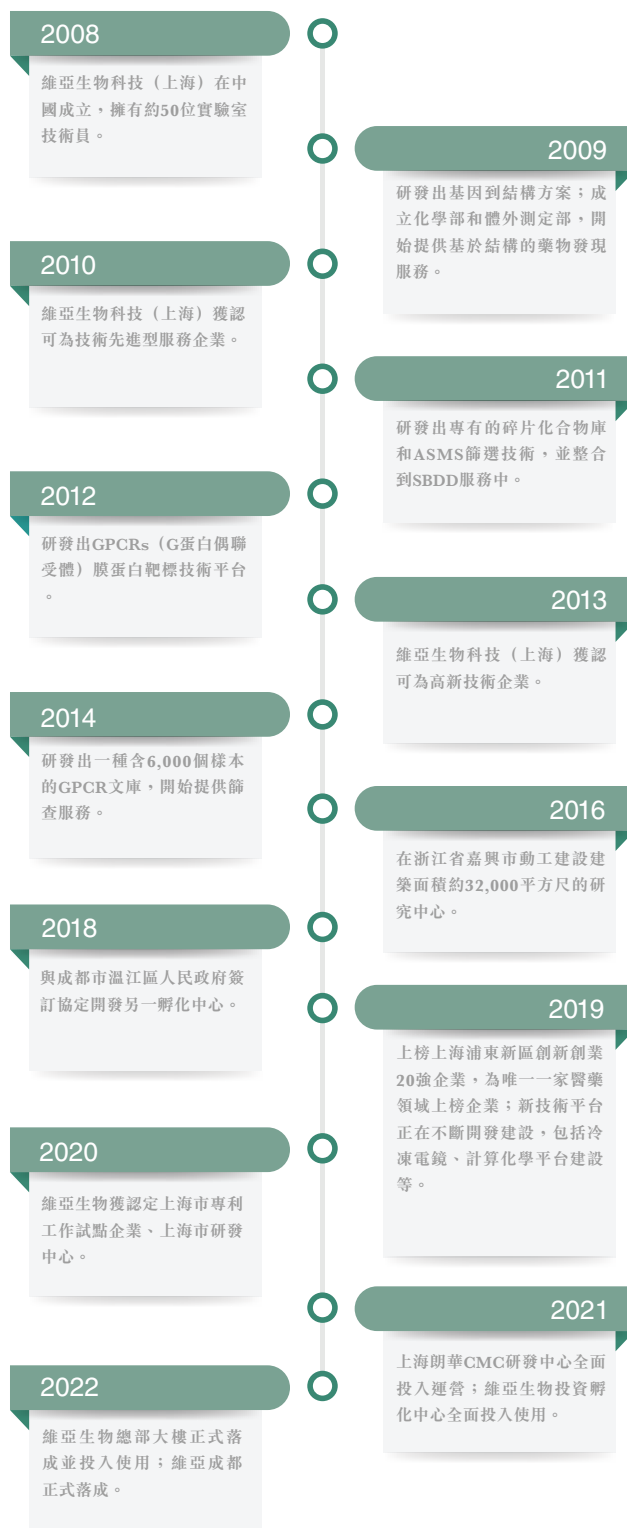
知識產權保護

維亞生物以「創新驅動，技術賦能，追求卓越，幫助全球病患」為使命，在一系列創新為導向，合作共贏為發展方向的業務中，我們意識到專利核心技術及專有專業知識是我們提高技術壁壘、提升商業競爭力和獲得客戶青睞的基礎。為了更好地保護、管理和運用知識產權，開發知識產權價值的上升潛力，維亞生物嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國著作權法》等我國知識產權相關法律法規及其實施細則。同時，作為一個面向國際市場的生物製藥企業，本集團嚴格遵守《專利合作條約》等國際性條款與協約。

本集團依據GB/T29490-2013《企業知識產權管理規範》的要求，已設立專門的知識產權部門，並在本年度取得企業知識產權管理體系認證。公司的知識產權部配備專(兼)職工作人員，承擔制定企業知識產權發展規劃、建立知識產權管理績效評價體系、監督和考核其他相關管理機構、管理企業知識產權等職責。同時，本集團對知識產權的資源管理(人力資源、基礎設施、財務資源、信息資源)、基礎管理(知識產權的獲取、維護、運用、保護、合同管理、保密)、實施與運行(立項、研究開發、採購、銷售和售後)以及審核和改進(內部審核、分析和改進)等流程制定了詳細的控制程序，以落實知識產權保護的責任，確保知識產權在各環節上積極有效的管理。

2. 創新驅動，價值升「維」

維亞生物技術研發歷程



2. 創新驅動，價值升「維」

2.2. 質量管理

本集團秉持「提供高標準的優質產品」的自我要求，持之以恆地提升產品質量管理能力，賦能客戶與行業。本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》等相關生產和質量的法律法規。鑒於醫藥行業對產品健康和安全的更高要求，本集團特別關注與遵守《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國藥品管理法實施條例》、《中國藥品生產質量管理規範》、《藥品生產監督管理辦法》以及《藥品註冊管理辦法》等相關行業法律法規。

在CDMO業務方面，朗華製藥已通過國家食品藥品監督管理局GMP藥品生產質量管理體系認證、美國FDA、世界衛生組織WHO以及歐盟EDQM認證，成為多家跨國知名藥企的合格供應商及研發生產基地。報告期內，朗華製藥的所有原料藥產品均取得了中國GMP證書，主要產品也同時取得了EU-GMP、WHO-PQ、日本醫藥品外國製造者等國際性認證。報告期內，朗華製藥獲MPP許可證生產口服新冠藥Molnupiravir原料藥；獲得由浙江省藥品監督管理局出具的出口歐盟原料藥螺內酯許可。

本集團一如既往，致力於質量管理體系的提升。我們在集團內部建立起完備的質量審查評估和質量安全應急處理程序，並定期對內部規範性文件進行重新審核、梳理和修訂。在質量管控相關的風險管理、內審糾錯、人員培訓、供應商核查與培訓等多環節不斷重申質量優先的理念，建立起了連貫且有效的質控體系。

2. 創新驅動，價值升「維」

案例：朗華製藥獲MPP許可證生產口服新冠藥Molnupiravir原料藥

2022年度，子公司朗華製藥成為此次全球5家獲授權生產Molnupiravir原料藥的企業之一。我們以自身豐富的項目經驗和扎實的專業技術，踐行維亞生物的使命與社會責任。

案例：朗華製藥質量月培訓

報告期內，子公司朗華製藥開展質量月培訓活動，共為員工舉辦質量培訓3次，員工參與次數共計469人次。

我們邀請朗華製藥質量負責人黃正富和生產負責人陳汝強擔任培訓師：分享主題包括《近5年FDA官方檢查發現項分享》、《投訴案例分享》、《5 why & RCFA training》等。

2022年度，集團在業務持續增長的背景下，依舊保證在產品質量與安全上的嚴格把控。報告期內，本集團未發生因健康與安全理由而須回收產品的事件。

2.3. 客戶權益保障

客戶服務

本集團堅持以道德、科學、客觀的方式進行產品營銷及推廣。我們高度重視客戶反饋，積極為客戶提供優質服務。在負責任營銷方面，本集團嚴格遵守包括《中華人民共和國廣告法》等當地的法律要求與行業準則。本集團已在內部建立營銷方面的有關制度，如《品牌戰略管理制度》、《反不當競爭和公平營銷程序》等，規定所有營銷內容及形式均需公司審核其合規性、真實性、科學性與準確性，嚴格禁止發佈欺騙及誤導性的宣傳信息及材料，切實保障客戶的合法權益。報告期內，集團未發生與虛假營銷索賠有關的法律訴訟案件。

2. 創新驅動，價值升「維」

我們始終以行業最高標準來規範和完善服務。經過多年累積與發展，本集團的業務深耕CRO藥物研發服務與CDMO研發生產服務，從藥物研發至生產交付已建立完善的客戶服務體系。我們秉持以客戶為中心的宗旨，積極與客戶進行溝通，以了解客戶對我們服務的評價，提升服務標準與質量。保障客戶滿意度方面，為了客觀及全面地了解客戶對本集團服務質量的滿意度評價，了解服務對象的需求和意見建議，本集團制定《客戶調查問卷管理流程》，並定期開展客戶滿意度調查，針對重要客戶及新客戶在服務品質、回應速度、知識產權保護、服務價格等方面作出調研，對提出的問題及建議快速地進行內部回應與分析整改。2022年度，本集團的客戶滿意度調查得分為95.36分。

客戶回應機制



對於客戶的問詢需
在一個工作日之
內進行回應



每週或每兩週與客
戶溝通項目進展



定期邀請客戶來訪
並作深入溝通

維亞生物提供暢通的客戶服務投訴渠道，認真地傾聽客戶的意見與建議。本集團制定了《處理客戶投訴操作流程》，規範投訴的處理和反饋機制。我們根據投訴情況，由部門負責人及項目負責人、內控部及客戶服務部協商討論客戶投訴的原因並提出解決投訴的具體方案。我們亦不定時對客戶投訴處理過程進行總結和評價，吸取經驗教訓，提出改善建議，不斷完善經營管理和業務運作流程，提高客戶服務品質和水平。報告期內，本集團共接獲客戶投訴20宗，所有投訴均已得到妥善處理，及時處理率達到100%。

2. 創新驅動，價值升「維」

為防範產品安全性風險，子公司朗華製藥已建立投訴管理程序包括偏差處理管理規程、糾正與預防措施管理規程、質量風險管理規程等相關規程。同時，朗華製藥已制定完善的產品召回處置流程，將依據《藥品召回管理辦法》執行，確保客戶的投訴得到合理處理，並在必要時及時、有效地收回存在質量問題的藥品，保護患者利益和公眾健康。同時，我們還制定了《QC實驗室檢驗流程管理規程》，以防止樣品在流轉中的污染或交叉污染，影響檢驗數據的準確性和有效性。報告期內，集團未發生實際產品召回事件。

隱私保護及信息安全

保護公司、客戶、臨床參與者等多個利益相關方的信息安全與隱私，是維亞生物負責任企業運營的基本原則。我們嚴格遵守相關信息安全與隱私保護的相關法律法規及規定，包括《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》等。

信息安全小組由本集團公共管理部負責工作，內容包含發佈信息安全相關文件、展開信息安全培訓、防範信息洩露，不斷完善信息安全流程。在信息安全管理體系方面，本集團嚴格遵守法律法規，制定了《計算機信息安全管理標準》、《計算機管理制度》等制度，對計算機使用規範、數據管理、資料備份、使用者管理、系統安全、病毒防範及電腦信息系統安全問題檢查等進一步明確了管理要求，確保本集團網絡穩定、信息資料安全。2022年，為進一步提高員工網絡安全重大意義的認識，增強遵守規章制度和勞動紀律的自覺性，避免網絡安全事故的發生，我們制定了《信息安全教育培訓》，對全體員工的網絡安全培訓制度、培訓方式與培訓內容做出明確規定。

2. 創新驅動，價值升「維」

在客戶隱私保護方面，我們制定並實踐客戶信息管理制度規範《公司客戶信息保密規定》，要求根據我們的內部制度和標準保護患者的安全和隱私，這包括參與臨床試驗的每例患者的知情同意，提供關於臨床試驗及潛在風險和獲益的充分信息。患者可以根據這些信息做出參與臨床試驗的知情決定，並提供自願參與協議。

2022年，維亞生物未接到任何侵犯客戶隱私或丟失客戶數據的投訴。

2.4. 可持續供應鏈

維亞生物深知負責任採購與可持續供應鏈是集團穩定、健康發展的基礎。維亞生物在採購與經營過程中嚴格遵守包括《中國人民共和國招標投標法》在內的國家和地區的法律法規。公司制定並執行《供應商准入規範》、《供應商管理規程》、《招投標管理制度》等，子公司朗華製藥制定並定期更新《供應商管理制度》。我們秉持公平公正的合作態度，對供應商准入、選擇、分類、驗收、評價管理等環節做出明確規定。

供應商准入

本集團持續將綠色供應鏈作為供應商管理的首要任務。綠色採購貫穿原材料、設備和服務採購的全過程，引領供應鏈上下游企業持續提高資源與能耗效用，改善環境績效，實現可持續發展。在採購環節，維亞生物關注供應商的環境表現，要求供應商提供的產品是對人體，對環境友善的；產品使用過程中不產生多餘的能源耗用與廢棄物；產品包裝達到簡化、合理化、可降解。針對管制化學品的供應商，我們要求其提供危險化學品生產或經營或運輸許可證；對涉及到產品的供應商，要求其提供ISO 9001（質量管理體系），ISO 14001（環境管理體系），ISO 45001（職業健康安全管理體系）等相關證書。在物流倉儲方面，本集團以物流綠色化為目標，積極運用和發揮信息技術優勢，加強自動化應用，並實現有毒、有害物品的有效管理。我們通過庫存優化、廢棄原料試劑的回收再利用、降低搬運中的噪音污染以及低碳運輸和低碳儲存等管理手段，實現供應鏈的負責任儲運管理。

2. 創新驅動，價值升「維」

此外，我們實行統一規劃、詢價、統一採購的標準化運營模式，主動與供應商合作解決產品安全和質量保證的相關問題，支持原材料供貨商以及技術服務商獲取相關認證，與上下游建立良好的合作共贏關係。本集團嚴防供應鏈潛在的違法違規和貪污舞弊，堅決打擊不正當競爭，維持公正公平的合作關係。集團內部所有採購過程均採用競價模式，通過落實內審環節，對所有採購合同實行多方監管機制，並通過多部門聯合審批有效規避採購風險。我們亦會在款項支付前對付款流程進行多重審批，並對採購的每個步驟進行存檔，以供內部記錄及客戶密核。

子公司朗華製藥在《採購合同》中明確供應商須履行的社會責任，如果供應商存在使用童工、監獄工、強迫和強制勞動、超時加班對員工造成嚴重健康安全和安全隱患而未採取措施的情況，我們將終止合作。

供應商考核

我們期望供應商不僅在質量、安全等方面遵守相關法律法規和維亞生物標準，而且在涉及財務、反腐敗、勞工保障、員工健康與安全、環境等方面也對供應商做出了嚴格規定。

本集團會定期梳理供應商表現並推行年度績效考評制度，以有效地管理供應鏈的潛在風險。我們會對常用供應商進行年度考核，合格供應商則每年進行一次複查。

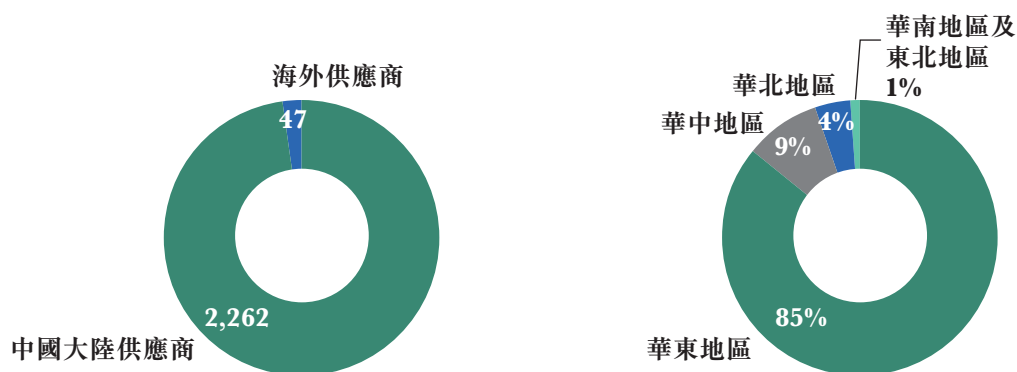
2. 創新驅動，價值升「維」

我們通過供應商社會責任調查問卷、供應商社會責任現場審計等方式，提升供應商在環境保護及企業社會責任方面的意識與整體水平。我們的社會責任現場審計內容涵蓋供應商在童工、強迫勞動、工作時間、工資福利、健康安全、環境保護等方面的表現及舉措，以確認供應商在相關方面符合《供應商管理規程》及本集團的綠色供應鏈的價值觀。我們由採購部、營銷部、質量部共同負責供應商社會責任評審，要求所有供應商堅守商業道德標準，在產品及服務交付過程中嚴控質量標準，同時尊重員工權益及平等薪資等就業權利，促進員工的職業安全健康，堅持綠色環保的生產及運輸方式。

為了提高供應鏈的穩定性和連續性，我們盡可能為每種原輔料、包裝材料選擇兩到三家生產商，並與其建立長期的合作關係，盡可能減少供應商變更的頻次，保障長期供應，將供應風險降到最低。

報告期內，本集團在中國大陸供應商2,262家。其中，華東地區約85%、華中地區約9%，華北地區約4%、華南地區及東北地區約1%。全部供應商均執行本集團供應商聘用及管理規定。

按地區劃分的供應商數量



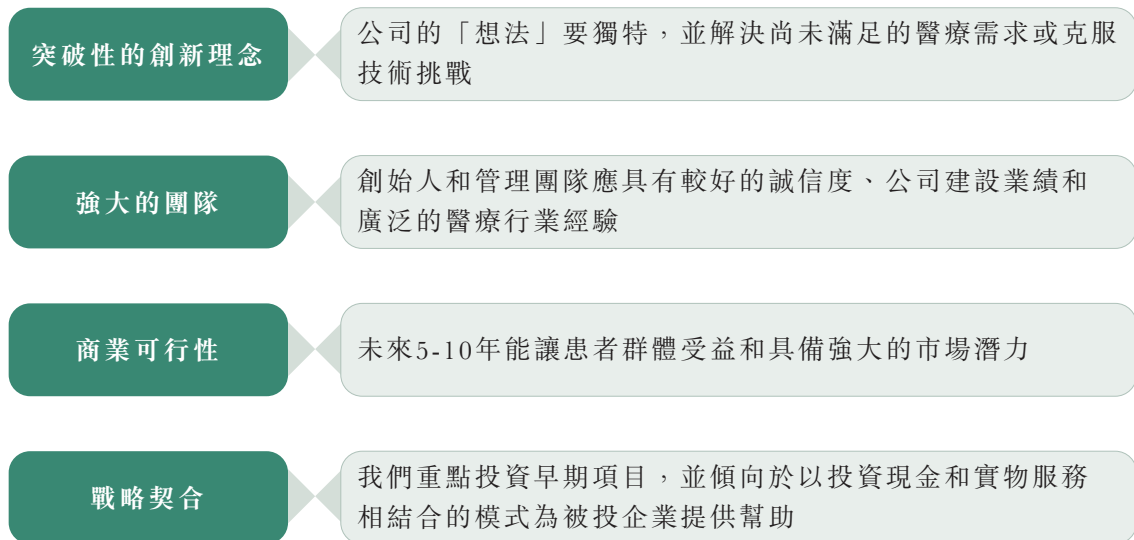
3. 引領行業，多「維」助力

維亞生物多年來深耕投資孵化業務，聚焦全球生物醫藥創新。我們將負責任投資理念融入以雙輪驅動的服務換現金（「CFS」）和服務換股權（「EFS」）的業務模式，同時不斷深化行業合作，致力於全球生物醫藥產業的發展。

3.1. 負責任投資

維亞生物致力藥物發現服務，並積極履行負責任投資以更好地滿足全球病人的醫藥需求。維亞生物创新中心—Viva Bio Innovator（「VBI」）是我們投資孵化和EFS業務的核心部門。我們始終將責任投資理念融入雙輪驅動的CFS業務與EFS業務模式，並落實在投資前與投資後的管理流程中，包括盡職調查、投資後參與投資企業決策、ESG因素系統分析等環節。通過謹慎而負責的投資決策，推動生物技術初創公司的成長與生物製藥行業的可持續發展，為實現聯合國可持續發展目標之「良好健康與福祉」貢獻維亞力量。

我們的投資策略

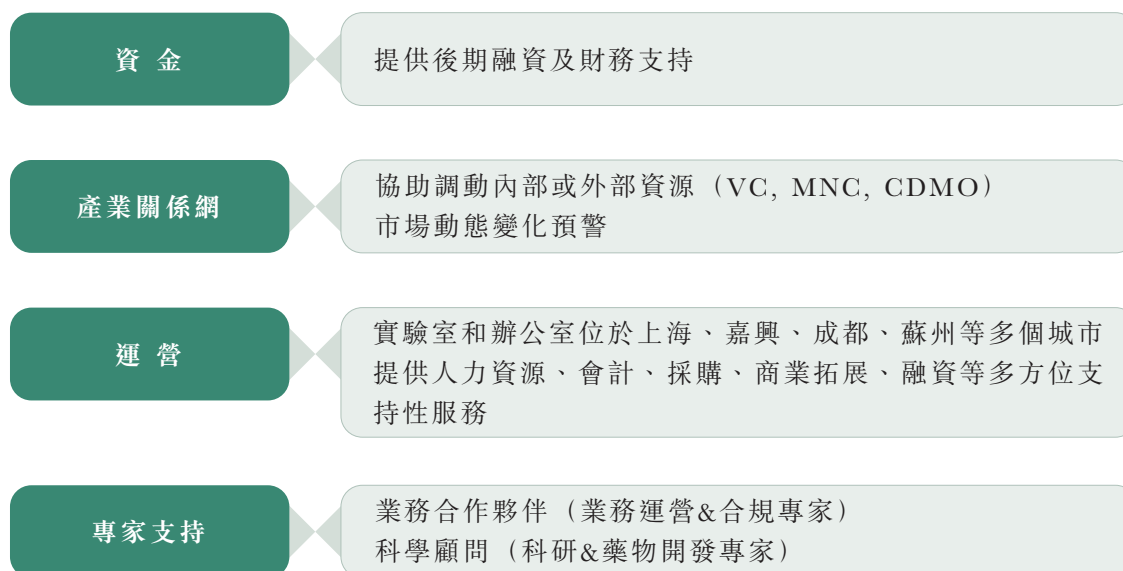


3. 引領行業，多「維」助力

專業的投後管理支持

VBI專注於發現、投資與服務全球各地及各適應症領域裡極具醫療價值的生物醫藥創新概念，以及旨在突破性地或者創造性地解決臨床尚未滿足需求的高潛力初創公司。憑借維亞生物在新藥研發領域多年積累的經驗和技術優勢，VBI會根據新藥研發及公司成長階段的各類需求，在提供投資的同時不斷優化含研發、場地和後勤支持、產業對接、投融資等一系列投後增值的平台化服務，加速實現新藥研發「從0到1」轉化及商業化進程。

我們的投後管理支持



報告期內，公司在全球範圍持續拓展項目，共計審閱了來自全球逾450個項目，新增投資孵化4家初創公司，並完成對9家已有孵化投資被投企業的追加投資，覆蓋多個適應症、作用機制及地區。截止2022年12月31日，公司共累計投資孵化91家初創公司。



3. 引領行業，多「維」助力

本年度新增投資孵化公司

序號	公司名稱	類型	適應症／主要技術／業務
1	湃隆生物(GT Apeiron Therapeutics)	戰略投資	致力於開發腫瘤小分子新藥
2	Domain Therapeutics	戰略投資 +EFS	致力於發現和開發靶向 G 蛋白偶聯受體 (GPCR) 的創新候選藥物
3	Antag Therapeutics	戰略投資	致力於開發代謝疾病的新療法
4	Lucy Therapeutics	EFS	致力於開發神經系統疾病小分子新藥

孵化公司案例：Domain 獲默克數百萬美元里程碑付款，用於免疫腫瘤藥物 M1069 的臨床開發

2022 年度 6 月，由維亞生物孵化的 Domain Therapeutics (簡稱「**Domain**」)，專注於研究和開發免疫腫瘤學領域靶向 G 蛋白偶聯受體 (GPCR) 的生物製藥公司，宣佈收到來自默克單筆數百萬美元的里程碑付款。此次付款屬於雙方約定的金額 2.4 億歐元 (2.61 億美元) 的里程碑付款。

由 Domain Therapeutics 和默克公司聯合開發的 A2a/A2b 拮抗劑候選藥物 -M1069，已經進入首次人體研究階段—評估 M1069 在有轉移性的或局部晚期不可切除的實體瘤患者中的安全性、耐受性、PK/PD 以及臨床活動等。

3. 引領行業，多「維」助力

孵化公司案例：維亞生物投資孵化公司Focus-X Therapeutics，與 輻聯醫藥成功達成收購協議

2022年11月，由維亞生物投資孵化的核素藥物公司Focus-X Therapeutics（簡稱「Focus-X」），與輻聯醫藥科技有限公司（簡稱「輻聯醫藥」）成功達成收購協議。

Focus-X是一家基於自身專有的多肽工程技術開發靶向放射性藥物來治療癌症的公司，由維亞生物在2020年第三季度領投其天使輪。除了資金上的支持外，維亞生物還向Focus-X提供了全面的孵化服務，助力其實現了從「概念到產品」的轉化。該項收購預計將於2023年第一季度完成。這也是維亞投資孵化公司中繼Dogma、Totient後又一個在臨床前階段被收購的項目，再次驗證了維亞投資團隊發掘項目的能力以及專業的投後支持。

3.2. 深化行業合作

維亞生物通過技術深耕、模式深耕和合作深耕助力一站式藥物研發、生產及合作平台的建設。報告期內，我們通過舉辦論壇、達成戰略協議等行業交流與合作方式，搭建行業生態系統，促進國內外交流合作。

案例：聚焦創新，賦能合作—第三屆維亞生物創新合作高峰論壇

第三屆維亞生物創新合作高峰會（Viva Biotech 2022 Partnership Summit）於2022年度6月16日-20日成功舉辦。維亞生物創新合作高峰會作為維亞規模最大的年度盛會之一，持續致力於匯聚來自科研、初創企業、生物醫藥產業、資本等多方力量，共同助力全球生物醫藥初創公司實現「從0到1」的轉化。逾260位全球投資機構代表、藥企研發代表及商業拓展負責人參加本屆峰會，並通過Partnering Platform與近70家孵化公司創始人完成300餘場一對一交流。

3. 引領行業，多「維」助力

案例：智峪生科與維亞生物達成戰略合作協議，協同加速創新藥發現

2022年8月，上海智峪生物科技有限公司(以下稱「智峪生科」)和維亞生物共同宣佈簽訂委託合作協議，達成委託合作關係。雙方基於各自業務和技術的協同性和互補性，就基於AI的高通量輔助藥物設計和新藥分子發現相關的研究展開深度合作。

智峪生科將為維亞生物提供Z Cloud集群系統，聚焦創新藥研發的源頭創新。Z Cloud系統內提供的算法軟件在預測精度、計算效率做出了大幅的提升和改進。Z Cloud系統包含了從結構分析、靶點發現、分子生成、虛擬篩選、反向篩選到先導物優化等各個階段的高通量計算模塊，同時研發團隊持續開發大規模高性能AI算力平台，從而能夠滿足客戶對高精度、高通量算力的需求。

未來，雙方將充分發揮各自專長。基於維亞生物強大的臨床前階段的新藥開發能力，結合智峪生科在基於AI的蛋白結構計算、分子篩選設計以及分子動力學模擬和自由能微擾，探索創新藥物開發的新途徑，進一步提高新藥分子發現和優化的準確度和效率。

3. 引領行業，多「維」助力

3.3. 賦能行業發展

以責任實踐賦能行業發展一直是維亞生物的企業初心。我們通過為孵化企業搭建資源平台，接洽外部合作夥伴，賦能生物醫藥、醫療服務、醫療信息化、數字療法、營養健康等細分行業發展，提升國內及全球的藥物可及性與醫療便利性。

案例：安濟與PHP建立戰略合作，攜手攻克高發疾病

由維亞生物參與投資孵化的安濟藥業和Population Health Partners (以下簡稱「**PHP**」)正式宣佈達成戰略合作，雙方團隊將緊密合作，攜手攻克人類高發疾病難題。**PHP**將與安濟緊密合作，支持安濟的研發、戰略和運營，共同推進安濟正在積極開發的臨床項目。這些項目均有極大潛力改善患者生命質量，為數百萬患者減輕疾病負擔。

安濟與**PHP**合作開始後，近期工作重點在於加速安濟兩項主要臨床管線的開發。**ANJ900** (二甲雙胍延遲釋放新劑型)正在進行3期臨床試驗，此前的臨床試驗表明，在很低的藥物血漿濃度下，**ANJ900**就能實現具有臨床意義的降糖作用。這一發現有望為目前被禁忌使用二甲雙胍的**CKD**患者提供全新治療策略。此外，**ANJ908** (**pradigastat**)是一種創新的**DGAT1**抑制劑，已在慢性功能性便秘患者中成功完成2期臨床試驗(**NCT04620161**)。這項概念驗證性研究在中美25個臨床試驗中心進行，驗證了**pradigastat**在便秘患者(羅馬**IV**標準)中的出色的有效性、安全性和劑量範圍。慢性功能性便秘影響了近七分之一的美國人口，全球有大量患者正在尋求處方藥物治療。安濟預計將在今年內公佈研究的初步結果。

3. 引領行業，多「維」助力

案例：索智生物與清華大學免疫學研究所合作探索和推動自免領域新藥

由維亞生物參與投資孵化的索智生物與清華大學免疫學研究所(簡稱「清華免疫所」)達成合作，雙方將在自身免疫領域對靶點選擇和驗證、發病機理等領域進行論證和探討，助力索智生物打造具有全球競爭力的創新藥管線，雙方於7月19日在北京召開了首次管線戰略研討會議。

維亞生物希望清華大學免疫學研究所的洞見和貢獻將幫助索智對疾病有更加全面的認識，對新藥研發項目有方向性指導意義。我們相信通過雙方團隊今後的緊密協作，將進一步加速為自免疾病患者帶來更加精準、可及和優效的創新藥。

2022年度，我們於企業官方微信公眾號推出「維亞醫藥觀」系列專題分享直播平台，聚焦全球生物醫藥產業前沿研究，與業界人士共話行業發展動向，助力生物醫藥創新者藥物研發及生產。我們邀請生物醫藥行業專家分享CRO、CMC及CDMO領域的前沿研究與成功經驗，內容覆蓋蛋白質晶體結構研究、生物物理技術、藥物化學、抗體研發、藥學研究、綠色化學、藥品註冊申報及GMP生產等多個熱門方向。

3. 引領行業，多「維」助力

案例：「維亞醫藥觀」突破不可成药靶點的PROTAC技術

2022年度4月，維亞生物高級副總裁蔡建華博士做客維亞醫藥觀，基於真實案例，為參與直播的觀眾分享「突破不可成药靶點的PROTAC技術解讀」，直播免費對外開放。

靶向蛋白降解劑(Targeted Protein Degradator, TPD)是近年來小分子藥物研發的一個熱門領域，蛋白質水解靶向嵌合體(PROTACs)作為該領域中發展最為成熟的方向之一，目前有十多款藥物湧入臨床，其中有幾款藥物已進入臨床II期階段，且初步臨床研究顯示出良好的安全性、有效性及腫瘤抑制活性。

維亞生物在PROTAC新藥研發方面積累了多年的成功經驗，服務了國內外多家專注於PROTAC新藥研發的新銳biotech公司及跨國製藥企業，幫助客戶完成PROTAC分子與E3連接酶及目標降解蛋白三元複合物結構研究、PROTAC分子生物活性研究、藥物化學合成、藥物篩選、PROTAC分子與E3連接酶及目標降解蛋白三元體系動力學研究等多個項目。我們希望通過維亞醫藥觀直播能夠及時與行業夥伴及莘莘學子分享我們在PROTAC技術方面的知識、經驗與沉澱。

4. 環境效益，「維」護生態

作為全球生物醫藥產業的積極參與者，維亞生物始終將環境效益視為企業價值創造的關鍵，時刻關注自身經營活動對環境造成的影響，堅持以主動姿態響應行業及社會的綠色發展要求。從制定嚴格的規章制度至履行高標準的環保義務，可持續發展理念已深入企業文化基因。

4.1. 助力氣候行動

隨著全球氣候災害頻發與氣候變化日趨嚴峻，世界各國以更堅定的姿態，攜手保護地球家園。從中國「3060」碳中和、碳達峰目標，至第27屆聯合國氣候變化大會(COP27)重申氣候適應與氣候減緩的重要性，氣候變化已成為國內外的關注焦點，亦是每一家企業長久永續發展必須面對的關鍵議題。

維亞生物從能耗政策至日常運營，穩步落實減少溫室氣體排放的企業責任，全力以赴應對氣候挑戰。我們在日常工作中密切關注氣候變化動態，在業務發展、生產及運營環節持續識別包括法律風險和政策風險的轉型風險及由氣溫上升和極端天氣引起的物理風險，並對可能造成的財務影響與風險應對成本進行初步估算，如氣溫上升導致的製冷能耗增加與揮發性溶劑損失帶來的安全風險；颱風、水災等極端氣候災害引起的突發環境事件對生產及運營延續性的重大影響等。同時，我們也相信風險背後同時孕育著挑戰和機遇，例如與氣候變化有關的法律法規的出台以及行業低排放技術的更新，將在短期內增加企業對工藝、設備和設施技術改造的投資成本，但從長遠來看，這將提高企業競爭力並降低日常運營成本。

為更好地應對環境風險，朗華製藥基於《突發環境事件應急預案》，報告期內完成了環境風險評估報告和環境應急資源調查報告，對自身環境風險、應急措施差距、應急隊伍組織、應急裝備資源等進行了詳盡分析，以確保發生突發環境事件時能盡量縮短反應時間，以最大限度保障人員及財務安全。同時，我們組織了如《防颱風安全教育培訓》等氣候災害應對相關培訓，幫助員工正確認識各類氣候災害，更好掌握避災救災知識。

4. 環境效益，「維」護生態

節能減排行動

為更好應對氣候變化，減少溫室氣體排放，維亞生物已建立《能、資源管理程序》、《能源採購和審批管理制度》、《能源生產管理制度》、《能源考核、獎懲制度》等管理制度，規範能源與資源使用，並通過改進管理體系和生產流程，降低能源與資源消耗，提高能源與資源利用率，致力於實現經濟效益與環境效益的協調發展。

本年度，集團大力推進節能減排工作，通過新能源應用、節能設備更新、工藝與管理模式優化等舉措持續探索減碳新可能。同時，我們充分認識到能源管理對減少溫室氣體排放、實現低碳發展的重要性，為此我們依據自身情況設定減排目標，竭力減少能源消耗，降低範疇一和範疇二的溫室氣體排放密度，並計劃逐步減少產品生命週期碳足跡以有效應對氣候變化。在CDMO環節，我們的子公司朗華製藥計劃在2025年實現較2022年減少50%排放量。該減排目標已經過情景分析等科學方法驗證，目前正在進行科學碳目標倡議(SBTi)評估。為實現企業節能減排目標，朗華製藥推出《節能規劃》，以明確的職責和工作程序加強能源管理，挖掘節能潛力，並積極進行政策制度的動態管理，按季召開《節能規劃》推進例會，保持《節能規劃》的適宜性、充分性和有效性。報告期內，朗華製藥修訂了溫室氣體盤查管理程序以規範公司溫室氣體排放盤查，提升數據披露質量。同時，朗華製藥在本年度投入使用可副產蒸汽的危廢處理裝置，在促進清潔生產的同時，相較去年減少了約87%的外購熱力，在生產端大大提升節能減排力度。

4. 環境效益，「維」護生態

2022年度集團節能減排工作

- 安裝廠區智能化燈光管控；
- 大力推行新能源車輛使用，集團班車皆為新能源汽車；
- 安裝實驗室新型通風儲櫃，相較傳統設備實現40%，即24萬千瓦時的能耗節約；
- 在生產環節使用新型蓄熱式熱力焚化爐（「RTO」）等減排設備；
- 進行車間設備設施的密閉化管理；
- 持續推進太陽能光伏的使用。基於原有廠區屋面光伏，周浦園區在報告期內進一步擴大了光伏使用規模，同時集團的1萬平方米廠用光伏規劃將於近期初步立項，進一步推進光伏發電建設，如鋪設屋頂光伏板、採用光伏發電路燈等。

2022年，我們通過架設太陽能光伏板產生並使用的可再生能源電力年度共計62.99兆瓦時。



維亞生物新能源班車

4. 環境效益，「維」護生態

報告期內，維亞生物在生產和實驗室環節使用的能源類型主要為外購電力和外購熱力。我們在自發電環節及蓄熱式焚燒爐環節使用柴油，自有車輛部分使用汽油。報告期內，集團能源消耗密度為24.91兆瓦時／收入人民幣百萬元，較上一年度下降37.55%。

指標名稱	2021年	2022年	單位
能源消耗量			
汽油消耗量	28,991.00	28,128.00	公升
柴油消耗量	330,417.50	496,110.00	公升
可再生能源 ¹	66.83	62.99	兆瓦時
直接能耗總量	3,750.37	5,453.78	兆瓦時
直接能耗密度	1.78	2.29²	兆瓦時／ 收入人民幣百萬元
外購電力使用量	30,906.36	47,659.52³	兆瓦時
外購熱力使用量	49,278.51	6,161.43⁴	兆瓦時
間接能耗總量	80,184.87	53,820.95	兆瓦時
間接能耗密度	38.11	22.62	兆瓦時／ 收入人民幣百萬元
能源消耗總量	83,935.24	59,274.73	兆瓦時
能源消耗密度	39.89	24.91	兆瓦時／ 收入人民幣百萬元

¹ 報告期內，集團通過架設太陽能光伏板產生並使用可再生能源電力。

² 集團2022年收益為2,379.6人民幣百萬元，2021年收益為2,104.1人民幣百萬元。

³ 報告期內，因集團周浦總部投入運營，外購電力使用量上升。

⁴ 報告期內，因在生產環節所使用的廢液廢水焚燒裝置可產生復用於生產的蒸汽，故本年度外購熱力大幅下降，同時柴油使用量上升。

4. 環境效益，「維」護生態

指標名稱	2021年	2022年	單位
溫室氣體排放			
直接能源使用排放量 (範疇一) ⁵	958.11	1,404.35	噸二氧化碳當量
間接能源使用排放量 (範疇二) ⁶	36,499.03	27,484.36	噸二氧化碳當量
樹木減排量	0.99	1.73	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放總量 ⁷	37,456.15	28,886.99	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度	17.80	12.14	噸二氧化碳當量/ 收入人民幣百萬元

⁵ 溫室氣體(範疇一)排放數據的計算方法參考國家發改委公佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

⁶ 溫室氣體(範疇二)中生產環節電力排放數據的計算方法參考中華人民共和國生態環境部於2022年發佈的《關於做好2022年度企業溫室氣體排放報告管理相關重點工作的通知》；非生產環節電力排放數據的計算方法參考國家公佈的《2011年和2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》及上海市生態環境局於2022年發佈的《關於調整本市溫室氣體排放核算指南相關排放因子數值的通知》。熱力排放數據的計算選取國家發改委公佈的各行業核算指南中熱力對應的二氧化碳排放因子缺省值。

⁷ 由於受到計算方法的限制，該數據中所包含的間接能源使用排放量(範疇二)僅包含二氧化碳的排放，而暫未包含其他類別溫室氣體的排放。

4. 環境效益，「維」護生態

未來，維亞生物將持續關注國際氣候行動趨勢，主動擁抱低碳發展機遇，在節能減排技術與設備應用、可再生能源使用等領域投入更多資源，積極在生產及實驗室環節開展低碳轉型項目，攜手利益相關方共同積極應對氣候變化，助力國家碳中和戰略。

案例：朗華製藥披露項目（「CDP⁸」）填報與《溫室氣體盤查管理程序》

朗華製藥持續對能源消耗及溫室氣體排放情況進行監測管理，不斷提升碳排放信息披露透明度。報告期內，我們完成了首年公司CDP氣候變化問卷填報工作，對範疇一和範疇二排放情況進行報告，獲得B-評分。通過CDP環境信息披露實踐，我們對未來低碳發展之路有了更為清晰的計劃。為規範公司溫室氣體排放盤查，並為CDP問卷提供有效數據支持，我們修訂了溫室氣體盤查管理程序，在明確公司相關責任主體外，參照ISO 14064溫室氣體排放國際標準，在溫室氣體排放源識別、《溫室氣體排放源清單》發放、數據統計與報送、排放量計算與核審等環節進一步落實和加強在溫室氣體信息管理、文件記錄保存等方面的工作。此外，我們計劃在未來持續提升範疇三排放披露及減排目標設立，驅動全價值鏈的氣候信息披露與風險管理水平的提升。

4.2. 綠色生產

維亞生物認識到綠色生產對於醫藥行業有著深遠的意義。我們嚴格遵守當地法律法規及標準，以審慎的管理和監督機制確保生產的綠色合規。在環境保護與污染治理方面，我們以深入日常的綠色行動將環境管理貫徹至研發、生產及運營全環節，及時評估自身的環境影響，主動將公司環境責任落到實處。在排放物管理方面，我們從管理制度出發，在廢氣排放、廢水管理、危險廢棄物管理和無害廢棄物管理等方面建立了完善的管理規程，並通過更新設備及技術創新，減少排放污染。

⁸ CDP：全球環境信息中心，前身為碳信息披露項目（Carbon Disclosure Project），一家為投資者、企業、城市、省／州及地區運行全球信息披露系統並幫助管理環境影響的非營利性組織。

4. 環境效益，「維」護生態

我們的管理方法

維亞生物致力於在確保自身經濟發展的前提下，尋求環境效益的最大化，竭力降低企業在發展過程中對環境的影響。本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國土壤污染防治法》、《醫療廢物管理條例》等環境保護相關的法律法規及行業標準。

本集團的《環境保護管理規則》作為綱領性環境管理制度，明確了集團環境保護工作原則及組織架構責任，全面覆蓋生產及運營流程中可能涉及的環境管理議題，並對運營中的具體操作流程進行詳細規範。我們持續優化自身環境管理體系，設立專門的環境、健康與安全（「EHS」）管理部門，加強生產及運營過程中的排放物管理、資源使用管理及污染防治，減輕環境負荷，維護環境質量，並鼓勵各公司推進環境相關的體系認證進程。另外，我們制定了《環境因素識別和評價程序》，以標準化的環境因素識別、評價及管理流程確保公司及時把控重要環境因素，推動公司相應改善計劃的制定與實施。報告期內，朗華製藥進一步基於ISO 14001（環境管理體系）和國內安全生產標準對自身EHS管理體系進行了優化，取得了ISO 14001體系認證更新。該EHS管理體系獲得了全球製藥工業供應鏈協會（PSCI）的專項審計，以及多個跨國公司的EHS專項審計，Eco Vadis的評估結果為銀牌。

4. 環境效益，「維」護生態



上海周浦園區空壓機隔音措施

廢氣排放

維亞生物通過《環境保護管理規則》從整體層面對廢氣排放進行管理，並在報告期內針對廢氣管理程序進行了修訂，完善了相關部門責任，增加專業用語定義，更新了廢氣處置流程和廢氣管理的具體要求，並根據最新標準文件如《製藥工業大氣污染物排放標準》對程序進行了更新，以保證廢氣排放的合規。同時，我們新制定了三室RTO運行操作規範和鹵素廢氣樹脂吸附工藝操作規程，以確保相關設施及工藝系統穩定有效安全運行，廢氣達標排放。在廢氣減排方面，朗華製藥在報告期持續開展揮發性有機化合物（「VOCs」）減排項目，取得良好成效。

4. 環境效益，「維」護生態



三室RTO設施

維亞生物嚴格遵守廢氣排放要求和運營地排放規則，不斷完善廢氣排放管理。報告期內，本集團的廢氣排放情況如下：

指標名稱	2021年	2022年	單位
廢氣排放			
VOCs	10,385.71	8,264.15	千克
硫氧化物 ⁹	/	264.95	千克
氮氧化物	/	1,028.00	千克
車輛空氣污染物排放量¹⁰			
一氧化碳(CO)	707.21	857.22	千克
碳氫化合物(HC)	38.72	43.44	千克
氮氧化物(NO _x)	1,301.70	1,665.50	千克
可吸入顆粒物(PM ₁₀)	42.25	54.24	千克
細顆粒物(PM _{2.5})	38.10	48.88	千克
硫氧化物(SO _x)	1.05	1.19	千克

⁹ 維亞生物於本報告內首次披露硫氧化物排放總量與氮氧化物排放總量。

¹⁰ 車輛空氣污染物具體排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《道路機動車排放列表編製技術指南(試行)》。

4. 環境效益，「維」護生態

廢水管理

在廢水管理方面。維亞生物首要保證廢水排污的合規性。我們依據集團的《環境保護管理規則》明確了廢水管理流程，並按照地方政府要求，將廢水進行相關處理後排入市政管網，並定期進行監測，杜絕排放超目標行為。報告期內，我們在周浦、法拉第路及成都園區新建多處廢水處理設施，除成都園區外前兩處設施皆已投入使用，處理規模分別可達90噸/天與30噸/天，經第三方檢測，污水排放顯著減少。另外，成都園區的廢水處理設施正處於建設階段，建設後的廢水處理規模可達300噸/天。



法拉第路園區新增水處理設施



周浦園區一體化智能污水處理裝置

在CDMO環節，朗華製藥在報告期內更新了廢水管理程序，進一步明確了廢水預處理車間責任，並增加了廢水進入廢水預處理車間環節。同時，我們建立了《污水處理操作規程》，對車間高濃廢水、地面清洗等低濃廢水、生活廢水等生產及運營過程中產生的不同類型廢水採用相應的運輸、收集及處理方式。我們運用污水處理工藝，對廠區實施雨污分流、清污分流和污污分流。我們亦委託有資質的第三方定期開展管道洩漏檢測和修復工作。

4. 環境效益，「維」護生態

報告期內，維亞生物的廢水主要包括生產、實驗室的工藝廢水、設備器具和場地清洗廢水、生活廢水等。相關排放情況如下：

指標名稱	2021年	2022年	單位
廢水排放量			
工業廢水	190,905.52	165,087.16	噸
其中：COD	15.20	10.86	噸
氨氮	0.09	0.16¹¹	噸
生活污水	96,943.71	81,306.91	噸

案例：朗華製藥年度VOCs減排

朗華製藥在2022年度進一步開展了包括車間裝備提升、RTO裝置更新、車間廢氣改造等7項VOCs減排項目，減排項目總計投入超1.2億元，並已在報告期內全部順利完成。此次項目通過優化更新技術設備、提升廢氣收集及處理技術，有效減少了生產過程中的VOCs排放。

¹¹ 由於朗華製藥在2022年調整產品類型，導致氨氮排放增加。

4. 環境效益，「維」護生態

危險廢棄物管理

作為醫藥企業，維亞生物十分重視危險廢棄物的合規處理。本集團在危廢處置中嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《國家危險廢物名錄》、《危險廢物管理計劃和管理台賬制定技術導則》、《危險廢物轉移管理辦法》以及《排污許可證申請與核發技術規範工業固體廢物(試行)》等相關法律法規，堅持「統一收集、分類處置、集中焚燒、消除隱患」的管理原則，以實現危險廢物「減量化、資源化和無害化」為目標，制定了《危險廢物管理制度》、《固體廢棄物管理程序》等程序制度，並積極制定年度危廢管理計劃，明確年度危廢減量化計劃措施以及危廢轉移處置方式。

我們明確相關部門及關鍵崗位人員的工作職責，對危險廢物的檢驗、出入庫、貯存、收集、運輸管理作出詳細規定，確保在危廢處理各環節施行標準化管理。我們產生的危險廢棄物均交由具有危險廢棄物處置資格的單位集中處置，並確保收集和運輸過程完全密閉，既保證不對環境產生污染，也保護了員工的健康與安全。對於生活垃圾中的少量有害廢棄物我們則執行運營所在地生活垃圾管理條例，按有害垃圾進行分類投放和處置。報告期內，我們就化學實驗室溶液等廢棄物與專業第三方公司簽訂了廢棄物處理合作；朗華製藥對危廢展開智能監管，同時投建並使用了一套60噸/天的廢液廢水焚燒系統及焚燒煙氣淨化裝置，用以處理產生的廢水廢液，在有效減少溶劑廢棄量的同時，更降低了危廢轉運風險。2022年度，我們對危險廢物的披露口徑進行了調整優化，擴大了部分指標的披露範圍，本年度危險廢物產生密度為5.16噸/收入人民幣百萬元。



廢液焚燒裝置餘熱鍋爐

4. 環境效益,「維」護生態

報告期內，維亞生物主要危險廢棄物為化學實驗室的廢棄燃料、化學品以及玻璃；CDMO環節產生的危險廢棄物主要為廢渣、廢活性炭、廢溶劑、高沸物、廢鹽、廢樣品、廢包裝材料、廢水處理污泥、廢礦物油等。其相關數據如下：

指標名稱	2021年	2022年	單位
危險廢棄物			
廢棄燃料及化學品 ¹²	3,399.07	5,289.22	噸
有機廢液	386.31	338.04	噸
實驗室固廢及玻璃	92.38	127.05	噸
高沸物產生量	2,298.60	2,265.65	噸
廢鹽產生量	1,625.75	2,394.95 ¹³	噸
污泥產生量	105.07	543.33 ¹⁴	噸
其他危險廢物產生量 ¹⁵	824.44	1,323.19	噸
危險廢物產生總量	8,737.57	12,283.16 ¹⁶	噸
危險廢物產生密度	4.15	5.16	噸／ 收入人民幣百萬元

¹² 維亞生物在本年度將該指標進行梳理並將披露口徑擴大至子公司朗華製藥。該指標口徑包括廢酸、廢鹼、廢有機溶劑等。

¹³ 本報告期內，CDMO環節相關產品產量增加導致廢鹽增加。

¹⁴ 本報告期內，CDMO環節進行了污水處理系統四年定期的一次性清泥工作，故污泥產生量增加。

¹⁵ 本報告期內，其他危險廢物口徑進行了調整與擴充，現包括廢渣、廢活性炭、廢包裝桶、廢包裝袋、廢礦物油、廢樣品、飛灰、爐渣等。

¹⁶ 本報告期內，因CDMO環節產量提升且定制產品增加，導致危險廢棄物總量上升。

4. 環境效益，「維」護生態

無害廢棄物管理

維亞生物積極根據產品結構和生產計劃設定降低固廢產生量的目標。在CDMO環節，朗華製藥承諾至2025年萬元產值固廢產生量降低50%。

為在收集、儲存和處理流程中對無害廢棄物進行嚴格的監督與管理，我們制定了《固體廢棄物管理程序》以明確各種廢棄物的收集、處置方法，在符合國家法律、法規的條件下，實現各類廢棄固體廢物再資源化和無害化處理，從而達到節約資源和控制環境污染的目的。其中生活垃圾主要由環衛部門定期清運，一般工業廢物則交由有資格的固廢處置單位處理。2022年度，我們的無害廢棄物產生密度為0.2噸／收入人民幣百萬元，較上一年度降低50%。

報告期內，維亞生物無害廢棄物要集中在日常辦公和生產環節產生的一般固體廢棄物以及生活垃圾。其相關數據如下：

指標名稱	2021年	2022年	單位
無害廢棄物			
廢棄紙張產生量	40.09	51.37	噸
廢玻璃品產生量	7.76	1.18	噸
廢塑料產生量	43.45	36.13	噸
廢金屬產生量	475.58	102.32¹⁷	噸
飛花、廢棉產生量	88.08	46.93	噸
廢棄包裝產生量	38.04	67.54¹⁸	噸
廚餘垃圾產生量	61.30	57.42	噸
其他垃圾產生量	91.79	117.73	噸
無害廢棄物產生總量	846.08	480.62	噸
無害廢棄物產生密度	0.40	0.20	噸／ 收入人民幣百萬元

¹⁷ 朗華製藥在2021年開展車間環保升級改造，故廢金屬產生量較高；2022年相關數據已恢復企業平均水平。

¹⁸ 為進一步明晰披露口徑，朗華製藥在2022年優化廢棄包裝統計分類，造成數據增大。

4. 環境效益，「維」護生態

案例：朗華製藥2022年「無廢工廠」建設

朗華製藥自2021年起開始進行「無廢工廠」建設，致力於通過工業固體廢物污染防治、生活垃圾污染防治、節能減排、組織管理與規章制度、科普宣傳等方面工作，從源頭消滅污染物的產生量，實現生產全過程控制及廢棄物綜合利用。

報告期內，我們開展的重點工作有：

- (1) 設計並使用處理能力為60t/d的廢液廢水焚燒裝置，有效減少了廢溶劑總量，降低了危廢風險；
- (2) 使用除鹽乾燥機和圓盤乾燥機聯合廢鹽處理裝置，將含鹽廢水處理為含水率低於5%的廢鹽，減少外運量的同時保證處置的環境安全；
- (3) 通過統一使用浙固碼實現危險廢物全過程智慧監管，降低環境風險；
- (4) 規範廢棄物管理流程，減低處置成本。

4.3. 資源管理

維亞生物相信優秀的資源管理可以在助益資源節約的同時有效削減運營成本，實現經濟與環境效益的雙贏。為實現資源的節約及合理使用，我們在除上文中提到的能源節約外，亦在水資源及包裝材料方面建立內部管理制度與流程，積極優化資源利用體系，打造綠色集約的生產生態鏈。

水資源管理

水資源是我們生產及運營過程中的一大重要資源類型，可持續的水資源供應是公司健康發展的基本戰略需求。我們積極通過設定用水和節水目標，應對可能發生的水資源緊缺挑戰。在CDMO環節，朗華製藥承諾至2025年萬元產值用水量降低25%。

4. 環境效益，「維」護生態

為實現這一用水目標，公司嚴格規範水資源使用管理流程，積極探索產品結構轉型及生產環節中節水技術的新可能。我們已在廠區安裝兩大冷卻循環水池，並不斷改良水循環系統。報告期內，我們亦通過優化倒班安排減少住廠人員，從而實現每年1~2萬噸的非生產性用水節約。此外，廠區通過張貼節水標識等舉措，提升全體員工的節水意識，以提高生產及運營過程中的水資源利用率，避免水資源浪費。

本集團水資源獲取皆來自於市政水網，在適用水源上沒有任何問題。報告期內，本集團的耗水密度為104.70噸／收入人民幣百萬元，較上一年度下降4.99%。我們的水資源使用情況如下：

指標名稱	2021年	2022年	單位
水資源使用量			
耗水量	231,877.02	249,148.99	噸
耗水密度	110.20	104.70	噸／ 收入人民幣百萬元

包裝材料管理

維亞生物製成品所使用的包裝材料主要包括紙箱、紙桶及包裝袋。我們在保證產品質量完好的情況下，積極節約包裝材料的使用。

報告期內，我們的包裝材料使用情況如下：

指標名稱	2021年	2022年	單位
包裝材料消耗			
包裝材料消耗總量	129.23	174.88¹⁹	噸
包裝材料消耗密度	0.06	0.07	噸／ 收入人民幣百萬元

¹⁹ 報告期內，CDMO環節的產品產量上升，故相應包裝消耗量增加。

4. 環境效益，「維」護生態

4.4. 綠色運營

維亞生物一直堅持將綠色理念覆蓋至經營活動的各個方面。從供應鏈採購、生產研發至日常辦公，我們堅信全面的綠色發展才是企業永續之道。

數字化轉型

維亞生物積極擁抱數字化趨勢潮流，堅信數字化變革不但能夠幫助公司精進業務，更能通過精簡業務流程、減少資源浪費極大促進公司綠色運營實踐的發展。如上文提及，我們已通過自動化儲運及智能危廢管理建設，在供應鏈與生產研發端運用和發揮數字技術，實現綠色高效管理。在日常事務管理中，我們亦進一步更新優化了辦公自動化系統，將包括業務管理、人事管理、物資申領、流程審批等一系列日常辦公與管理流程集合至OA工作台，促進高效的信息與資源流通，並大大減少了不必要的資源使用。報告期內，集團總部大樓落成使用，通過數字化建設進一步提升綠色運營的能力。此外，我們計劃將進一步開展數字化管理系統建設計劃，實現更全面的數字化企業資源規劃及項目管理。

綠色辦公

維亞生物注重日常工作中的環境管理與綠色理念宣貫。我們向員工發佈《節能減排倡議書》、《綠色辦公倡議書》，推動一系列綠色辦公措施。我們鼓勵員工以身作則，共同推動能源與資源節約，營造更加綠色、環保的辦公環境。我們亦通過多渠道多形式的方式，積極開展環境保護知識培訓與宣貫。報告期內，我們持續營造新總部綠色優美的辦公環境，並為員工開展了環境保護管理培訓、「無廢城市」科普宣傳系列活動，通過辦公區域及廠區的環保宣傳欄不斷提升員工對可持續發展的理念與認知，助力實現集團綠色健康可持續發展。集團還計劃推進綠色建築項目，已成立專門團隊進行相關規劃。

4. 環境效益，「維」護生態



新總部屋頂花園

5. 以人為本，「維」情社區

維亞生物一直將以人為本作為企業發展的核心理念，在持續擴大經營版圖的過程中，我們正肩負起愈來愈重的社會責任。從公司員工到運營地社區的每一位夥伴，我們始終關注著各利益相關方的訴求，謹記作為企業公民應盡的義務，在創造經濟價值的同時，以善意與溫情尋求更為深遠的社會意義。

5.1. 員工權利與福利

僱傭管理

維亞生物一直將員工視為企業最寶貴的財富。在員工僱傭上，我們堅持秉承合法合規、唯才是舉的理念，嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國婦女權益保障法》等相關國家和地方的法律法規，並在內部制定了《工資管理程序》、《工作時間管理程序》、《反歧視管理程序》等規章制度，規範招聘錄用及用工管理的行為和程序，確保在招聘、僱用、崗位安排、晉升、薪酬、培訓和解僱等各方面的合規公平，確保不因性別、殘疾、家庭婚姻狀況、性取向、年齡、政治和哲學觀點、宗教信仰、工會活動、種族、社會、文化或國籍等因素產生僱傭歧視。

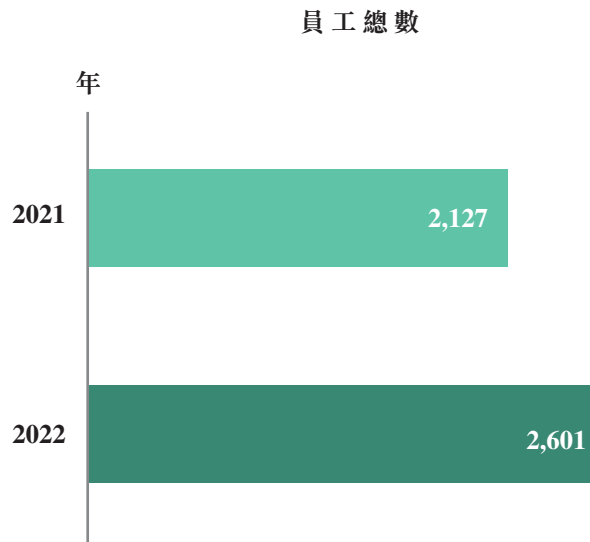
維亞生物致力於打造多元平等的人員選拔和任用機制。在女員工僱傭中，我們嚴格遵守《女職工勞動保護特別規定》等政策條例，保證僱傭和工作制度的公平公正，保護女職工的合法權益。我們採取「零容忍」政策，堅決杜絕童工、強迫勞動和囚工現象。我們依據國務院《禁止使用童工規定》和《中華人民共和國未成年人保護法》，制定了相應政策程序和補救措施以防止招用童工，並對公司管理、實務、勞動用工過程中合作的對承包商／供貨商提出了同樣要求。我們的招聘系統會自動排除所有年齡不足18歲的應聘者，並在員工招聘、入職審批、入職報到等各種環節審核應聘者的有效身份證件，確保其數據的真實性。報告期內，本集團未發生僱傭童工或強迫勞動事件。

5. 以人為本，「維」情社區

在員工薪酬方面，維亞生物本集團制定了詳細的工資管理程序，明確工資的計算方法，增強勞務報酬、補貼福利、工資發放形式與時間以及相關政策制度的透明度。在工作時間管理上，本集團嚴格遵守國家法律，對加班、工時計算、考勤、法定假期、年休假和法定特殊假期等做出了明確規定。對於較為特殊的職業工種，集團會按照實際情況合理合法地確定工時制度，靈活選擇綜合計算工時工作制或不定時工作制。

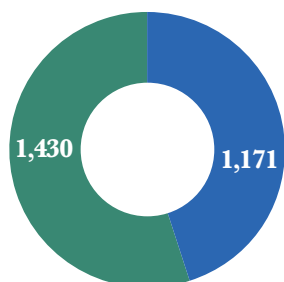
截至報告期末，本集團總員工人數為2,601人，較上一年增長22.3%。在員工多元化方面，我們的女性員工佔比達45.02%，較上一年增長2.71%。我們的員工分佈上海、嘉興、成都、寧波、台州、蘇州、香港及海外等多個地區。

員工總數、按性別劃分的僱員總數、按年齡劃分的僱員總數、按僱傭類型劃分的僱員總數、按地區劃分的僱員總數、按僱員類型劃分的僱員總數



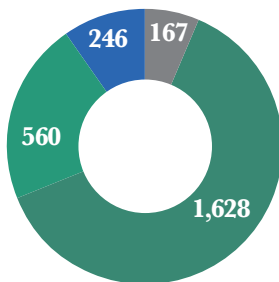
5. 以人為本，「維」情社區

按性別劃分的僱員總數



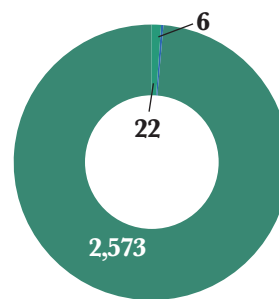
■ 男性 ■ 女性

按年齡劃分的僱員總數



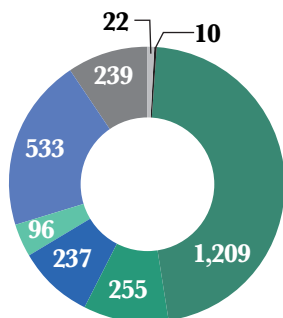
■ 30歲以下 ■ 31-40歲
■ 41-50歲 ■ 50歲以上

按僱傭類型劃分的僱員總數



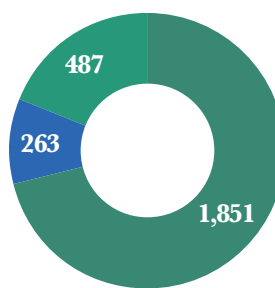
■ 合約 ■ 兼職
■ 返聘

按地區劃分的僱員總數



■ 上海 ■ 嘉興 ■ 成都 ■ 寧波
■ 台州 ■ 蘇州 ■ 香港 ■ 海外

按僱員類型劃分的僱員總數²⁰



■ 研發人員 ■ 其他人員
■ 管理人員

²⁰ 為助力CRO業務發展，維亞生物於2022年優化僱員類型劃分，進一步明晰員工職業發展方向。

5. 以人為本，「維」情社區

指標名稱		2022年
總員工流失率 ²¹		21%
按性別劃分的員工流失比率	男性	21%
	女性	22%
按年齡劃分的員工流失比率	30歲以下	23%
	31-40歲	20%
	41-50歲	17%
	50歲以上	11%
按地區劃分的員工流失比率	上海	20%
	嘉興	14%
	成都	28%
	寧波	3%
	台州	23%
	蘇州	30%
	香港	0%
	海外	0%

²¹ 員工流失率為報告期內該類別的離職人數／(報告期內該類別期末人數+報告期內該類別離職人數)得到的百分比。

5. 以人為本，「維」情社區

員工福利

集團建立了人性化的福利體系。我們根據國家及經營地要求，為員工提供符合甚至高於基本標準的五險一金、商業保險、年假、育兒假等。在法定福利之外，我們還制定了午餐補助、交通補助、旅遊活動補貼、高溫補貼、全員體檢、節假日福利、生日福利等豐富的福利政策，通過不斷提升物質待遇給予員工更多支持，減少其後顧之憂，更充分考慮到員工的工作體驗感，提升員工滿意度。為響應員工的個體訴求，我們在福利政策的設計上力求靈活和務實，例如我們在嚴格的考勤制度外，為全體員工設置了每月一次的2小時零星假以支持員工處理突發情況。我們考慮到不同員工群體的實際情況，推出了例如針對異地外派人員的津貼制度；針對應屆生和實習生的過渡住房。

2022年，我們大力推進體系化的福利建設，在上海員工中率先上線「百福得」福利平台，整合包括餐補、生日福利等福利待遇，接入企業內部員工食堂、園區自動掃碼購物櫃和外部應用平台例如美團外賣、叮咚買菜、享道打車等，為員工提供涵蓋購物、文娛、美食、出行、健康等多種場景下的福利選擇，豐富了員工使用渠道和便利度。

5. 以人為本，「維」情社區

員工關愛

集團始終心繫員工福祉，認真傾聽員工需求，積極為員工創造安全舒心的工作氛圍。報告期內，位於周浦的集團總部大樓落成，為員工提供了高端的辦公設施及優美的辦公環境。

案例：營造與大自然和諧相處的辦公環境—走進維亞生物周浦新

維亞生物的周浦新總部於報告期內落成，總面積達40,000平方米，集辦公、會議、研發實驗室、技術平台於一體。為給員工創造高效專業且活力舒適的工作氛圍，我們在設計中合理優化空間設計，以靈活多變的辦公佈局促進員工緊密協作和提高工作效率，並充分利用室外綠地和屋面，營造自然輕鬆的場景。新總部設置了咖啡吧、茶室、小賣部、天台休閒區、連廊散步區等供員工使用的休閒區域，以及充足的母嬰室與直飲水設施，滿足員工多元需求。同時，考慮到搬遷新址可能會在短期對員工造成不便，我們主動為搬遷員工發放月度補貼，並增加連接張江、川沙等地的班車車次，並根據實際情況調整了加班員工的通勤費用報銷政策，盡力為員工解決通勤問題。



5. 以人為本，「維」情社區

我們力求為每一位需要幫助的員工紓困解難。2022年正值國內疫情高峰，集團為一位病重員工開展內部募捐活動，幫助其緩解經濟壓力，鼓勵他勇敢對抗病魔。此外，我們在優化防疫部署，全面保護員工健康之外，充分考慮員工面臨的生活成本的問題及情緒波動；在停工停產期間，沒有採取最低工資標準，而是通過疊加補班、福利假和隔離假等方式，盡力保障員工擁有穩定的工資水平。對於疫情期間的留守員工，我們不但積極關懷其工作生活，保障物資供應，更在節日通過禮品發放，為其營造節日氛圍，舒緩緊張情緒。在疫情期間，我們為上海、嘉興、成都、蘇州等地共計991名留守員工提供了端午節粽子禮盒。

案例：心繫一線—朗華製藥工會開展酷暑「送清涼」

自七月入伏以來，台州市面臨連續高溫紅色預警。為有效改善職工在常態化疫情防控和夏季高溫條件下的生產生活環境，更好維護廣大職工的職業安全與健康權益，朗華製藥工會把「送清涼」活動向一線勞動者延伸，為高溫中堅守工作崗位的奮鬥者們送清涼與關懷。同時，我們積極推行「冰塊進車間」等降溫措施，落實人丹、藿香正氣水等防暑用品的發放，全面加強高溫作業安全教育，並通過多形式多渠道向大家宣傳夏季防暑與保健知識，增加自我保護意識，確保安全與生產兩不誤。



5. 以人為本，「維」情社區

員工溝通

維亞生物深知暢通的溝通是提升員工滿意度、推動公司長期發展的一大關鍵。集團正持續拓寬員工溝通與投訴渠道，提高公司內信息傳播效率，並通過建立及時高效的反饋和回應機制，提升溝通成效。公司新入職員工會在人力資源部門、IT部門和所在業務部門的幫助下獲得全方位的入職指引以快速適應工作環境，融入企業氛圍。在日常工作中，集團正大力建設數字化辦公平台，致力於在業務溝通、事項報批和要事諮詢等方面為員工提供一體化便捷溝通渠道。此外，員工可以通過在工廠及辦工地設立的申訴信箱對遇到的困惑或不滿進行諮詢與投訴。

為進一步推動部門溝通體系和組織氛圍建設，公司在報告期內進一步細化了人力資源部門的工作職責，在包括CRO生物、工藝化學、孵件事業部等業務部門專門設置了人力資源業務合作夥伴(HRBP)崗位，由經驗豐富的人事專員擔任。員工可以直接將工作中的意見及困擾反饋至HRBP，再由HRBP收集上報並給予及時回應解決。

5.2. 職業健康與安全

員工健康與工作場所的生產安全是維亞生物日常工作的重中之重。集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動法》等法律法規，並取得了ISO45001：2018(職業健康安全管理体系)認證證書。為營造健康安全的工作環境，提高生產流程的穩定性與安全性，我們定期開展日常生產及實驗室巡檢，並針對不同類型實驗室制定了專門化的安全手冊。在生產設備上，我們安裝了例如硬質隔離器、移動雙艙手套箱等設備，最大程度保證員工的操作安全。我們還在公司內設置有EHS公告欄，定期進行職業健康相關內容的公告與宣貫。

5. 以人為本，「維」情社區

在職業病防範方面，本集團根據《中華人民共和國職業病防治法》，按單元和崗位名稱編製了《職業危害辨識情況》列表，並在員工就職前確保其知曉工作過程中可能產生的職業病危害及其後果，同時通過崗前和在崗期間的職業安全衛生培訓，指導員工正確使用相關的職業病防護設備和個人勞動防護用品。我們會在上崗前、在崗期間和離崗時安排員工進行職業健康檢查，並將檢查結果如實告知員工。此外，我們為高危職業員工發放特殊津貼，並採取積極措施最大程度預防和降低員工的工作環境安全隱患。

報告期內，朗華製藥對包括法律法規符合性管理、EHS體系管理、工業衛生管理、安全系統管理、消防系統管理、操作規程等數十項相關職業安全與健康的文件進行了更新，同時進行了第三方職業病危害現狀評價，並為137名員工組織職業健康檢查，未發現疑似職業病病例。

為確保安全生產，我們十分重視事故應急處理工作。本集團依據《中華人民共和國突發事件應對法》、《生產安全事故應急條例》、《危險化學品安全管理條例》等編製了《生產經營單位安全生產事故綜合應急預案》。通過危險性分析，對火災、觸電、化學品漏洩、自然災害、設備事故等多個事故進行了預案準備，並形成了有效的預警信息發佈和應急組織體系，以便迅速有效地控制和處置可能發生的事故，保護員工人身和公司財產安全，減少事故的影響和損失。在極端天氣發生前，公司的安全預警機制會發出警報，及時向員工通知相關信息。此外，我們會定期組織不同場景下的應急演練，並在演練後復盤演練情況，檢驗與評價公司應急預案和突發事件處置能力，分析存在的問題與缺陷並制定改進措施，最終形成完整的演練總結，以確保預案的科學性和有效性。在報告期內，我們組織了包括劇毒化學品夜間防盜搶應急演練、生產安全事故綜合應急演練、突然環境事件應急演練、車間現場處置演練等多次應急演練活動。面對疫情的不確定性，維亞生物制定了詳細的企業復工閉環管理方案及相關流程，在確保強力員工防護下有序恢復經營工作；在生產環境，朗華製藥開展了廠區全方位閉環生產模擬演練，檢驗與磨合各單位之間的疫情應對聯動機制，提高協調配合能力，最大程度保證疫情期間的生產秩序與員工健康。

5. 以人為本，「維」情社區



廠區通道消毒

本年度內，本集團因工傷損失工作日數為518.5天，主要來自朗華製藥。相關事故主要發生在車間及員工通勤期間，均未造成嚴重後果。我們已經依照集團《工傷保險條例》的相關規定妥善處理與安排，並通過持續改進體系和流程，增強安全培訓，實現對員工健康與安全的承諾。此外，本集團在過去三年(2020、2021和2022年)均未發生因工作造成的人員死亡。

維亞生物深刻認識到職業健康安全培訓在員工健康安全管理的重要意義。本集團制定《維亞生物安全教育培訓管理制度》，通過不定期組織員工進行安全生產和職業健康培訓，確保員工熟悉公司的相關安全健康政策，提高員工安全技術素質及防範事故的能力，並能夠在面臨緊急事件時更好保護自身和公司利益。報告期內，朗華製藥更新了EHS培訓教育管理程序，明確了考核方式的使用範圍並對考核記錄進行規範。此外，朗華製藥還組織了涵蓋事故案例、消防安全、應急、職業健康等內容的安全培訓，設置了相應的考核測試環境，確保員工真實掌握培訓內容。健康安全培訓累計受訓人次達到3,060人。其中，我們共開展安全培訓29次，消防演練5次。

5. 以人為本，「維」情社區



春節後開產前全員培訓



實驗室操作規範講解



生產安全事故綜合應急演練

5.3. 人力資本發展

人才吸引與保留

維亞生物致力於通過有競爭力的薪酬，通暢的晉升通道與公正合理的績效管理，助力企業的人才培養和儲備。為充分調動員工的積極性和主動性，更好地激勵、發展、保留人才，維亞生物制定了規範的公司晉升流程。在每年4月和10月，維亞生物向工作表現十分突出或有特殊貢獻的員工，提供了兩次升職機會。晉升的考核審批和答辯會全面考慮候選人德能、業績和潛力，在公平、公正、公開的競爭機制中選拔人才。

為滿足公司的快速發展和高效運作的需求，維亞生物通過績效考核形成了自我激勵、自我管理、自我提升的用人機制。公司的全員績效考核在每年年末進行，相關工作由人力資源部牽頭統籌管理，各業務部門負責制定本部門員工的績效考核指標，落實考核開展、跟進以及評估，並通過績效面談指導員工績效改進。另外，績效考核還會與員工的晉升淘汰機制和年度調薪等掛鉤。報告期內，集團完善了試用期考核機制，以規範公正的方式對入職員工開展評估考核，幫助新員工盡快達到崗位要求。

5. 以人為本，「維」情社區

為進一步提升企業關鍵人才的長期保留，報告期內，集團針對在公司工作滿三年且擁有優秀過往在職表現的員工推出「長期服務獎金計劃」，與有意願長期就職公司的員工簽訂五年服務期，並逐年按工資比例發放獎金。在人才引進方面，集團立足公司基本情況，結合外部市場行情，力爭為各類人才提供有競爭力、較為全面的薪酬福利，並且在績效獎金、創新資助、多批次期權激勵、人才公寓等生活服務保障上予以支持。依據國家與地方的人才引進和激勵政策，公司亦為各類科創人才、高技能人才以及高校畢業生申請人才計劃及各項人才補貼。此外，公司會協助海外或其他高階人才辦理工作簽證及申請中國綠卡，並提供商業保險、帶薪探親假期等相關福利補貼。

培訓與人才建設

為了更好地適應集團發展，我們不斷革新培訓制度，大力開展人才培訓計劃。本集團已制定《員工培訓管理規程》，並以此編製年度培訓計劃表，統籌集團人才培養規劃。我們的培訓以集中授課和具體實驗操作為主，最大限度實現理論與實驗操作並重，使員工獲得更為全面深入的學習機會。對於處於不同職業階段的員工，我們會提供相適應的培訓項目。例如，面向項目經理級別員工，我們的培訓以提高管理技能為主；在面向中高層管理人員時，我們更加注重管理能力與領導水平的培養。在提高公司外訓力度的同時，我們亦追求以外訓帶動內訓，積極培養內訓講師，完善內訓課程體系。此外，集團正在不斷完善培訓效果追蹤制度，加強培訓考核與激勵，建立培訓反饋與效果評估機制。在每年培訓結束後，根據學員對講師授課的滿意度調研排名，企業會評選出優秀講師，並給予相應的獎勵。我們希望通過將培訓與激勵機制相結合，以提升培訓效果，使培訓成果落到實處。

5. 以人為本，「維」情社區

報告期內，我們開展了新進員工入職培訓、面向研發員工的多主題專業技能培訓、董事高管培訓、職業技能等級培訓、管理能力提升培訓以及英語培訓等豐富多樣的培訓活動。此外，集團持續性更新具有維亞特色的帶教制度。在2022年，集團出台了帶教補貼政策，通過一次性預算補貼，鼓勵事業部及研發團隊前輩擔任新進學員的帶教導師，開展業務及崗位技能知識培訓，幫助新員工快速了解公司規程，熟悉工作環境和公司文化，順利度過試用期。

報告期內，具體培訓情況如下：

指標名稱	2021年	2022年	單位
培訓總人數 ²²	2,133	1,145	人
按性別劃分的受訓員工百分比 ²³			
男性	59%	62%	／
女性	41%	38%	／
按員工類別劃分的受訓員工百分比 ²⁴			
研發人員	62%	43%	／
管理人員	2%	3%	／
其他人員	36%	55%	／
按性別劃分的平均受訓時數 ²⁵			
男性	21	15	小時
女性	27	10	小時
按員工類型劃分的平均受訓時數 ²⁶			
研發人員	36	6	小時
管理人員	8	7	小時
其他人員	24	40	小時

²² 本年度受疫情影響，線下培訓減少，且研發類培訓減少較多。

²³ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按性別劃分的受訓員工百分比由該類別受訓人數／受訓員工總數的百分比計算得出。

²⁴ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按員工類型劃分的受訓員工百分比由該類型受訓人數／受訓員工總數的百分比計算得出。

²⁵ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按性別劃分的平均受訓時數由該類別員工總受訓時數／該類別員工總人數的百分比計算得出。

²⁶ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按員工類型劃分的平均受訓時數由該類型員工總受訓時數／該類型員工總人數的百分比計算得出。

5. 以人為本，「維」情社區



新進員工入職培訓



質量月培訓



百萬員工線下培訓

人才激勵

我們認為人才和創新是企業發展的驅動力。為了激發各類人才的創新活力，集團持續探索積極有效的員工激勵政策，鼓勵員工自我驅動，實現社會與自我價值。我們已依據員工在崗表現設置了項目獎金、公共安全獎、優秀員工等獎項，用於激勵在關鍵領域或環節表現出色的員工。同時，我們通過晉升績效激勵、年度表彰等方式，促使員工向榜樣學習，在公司層面形成良性競爭氛圍，提升員工對企業文化和精神的認同。

報告期內，我們推進了公司獎金規則全面化工作，例如我們將原本僅分配至負責人的項目獎金進一步向下分配。另外，為提升疫情期間工作積極性，保證工作開展進度，滿足客戶需求，我們為留宿員工進行了各項補貼及超額獎金發放。

5. 以人為本，「維」情社區

5.4. 社區責任與貢獻

秉持「回饋社區」的企業價值觀，維亞生物充分發揮行業所長，踐行社會責任。我們熱切關注運營所在地社區群眾的需求，通過多種形式助力教育、慈善等社會公益事業，同時積極組織員工開展公益活動，培養員工熱心公益、樂於奉獻的志願服務精神。報告期內，集團持續向各公益組織捐贈物資和錢款，並結合自身優勢與多所高校展開積極合作，為教育事業貢獻力量。2022年度，我們共計捐贈人民幣84,554元，受益人次約120人。

- | | |
|-----------|--|
| 浙大寧波理工學院 | <ul style="list-style-type: none">• 為2022屆生化學院畢業生提供畢業設計指導• 為生化學院提供多門理論課及實驗課授課• 建立生物與化學工程學院產教融合實習實踐基地 |
| 浙江大學工程師學院 | <ul style="list-style-type: none">• 提供工程碩士(化學工程領域)專業學位研究生聯合培養 |
| 瀋陽藥科大學 | <ul style="list-style-type: none">• 贊助文化衫• 簽訂專業學位碩士研究生實踐基地協議• 為學生提供實習機會 |

教育類公益活動內容

2022年，行業及社會依舊深受疫情困擾。維亞生物的數百名研發人員在疫情期間，自發駐守崗位，以高質量的服務，保證藥物研發生產的高效平穩運行。在上海疫情封控期間，多位員工自願加入志願者隊伍，為社區抗疫做出了積極貢獻，展現了維亞人的責任擔當。此外，朗華製藥以自身豐富的項目經驗和扎實的專業技術，獲藥物專利池組織(Medicines Patent Pool, MPP)授權，成為口服新冠藥物Molnupiravir的全球五家生產企業之一，踐行了集團「助益全球病患」的使命。

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
A1	<p>排放物：</p> <p>一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	<p>4.1 助力氣候行動 4.2 綠色生產</p>
KPIA1.1	排放物種類及相關排放數據。	4.1 助力氣候行動 4.2 綠色生產
KPIA1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.1 助力氣候行動
KPIA1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.2 綠色生產
KPIA1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.2 綠色生產
KPIA1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.1 助力氣候行動 4.2 綠色生產
KPIA1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.2 綠色生產

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
A2	<p>資源使用：</p> <p>一般披露</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p>	<p>4.1 助力氣候行動</p> <p>4.3 資源管理</p>
KPIA2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.1 助力氣候行動
KPIA2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3 資源管理
KPIA2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.1 助力氣候行動 4.3 資源管理
KPIA2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.3 資源管理
KPIA2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	4.3 資源管理
A3	<p>環境及天然資源：</p> <p>一般披露</p> <p>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	<p>4.1 助力氣候行動</p> <p>4.2 綠色生產</p> <p>4.4 綠色運營</p>
KPIA3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	4.1 助力氣候行動 4.2 綠色生產 4.4 綠色運營

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
A4	氣候變化： 一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	4.1 助力氣候行動
KPIA4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及其應對行動。	4.1 助力氣候行動
B1	僱傭： 一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 員工權利與福利
KPIB1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 員工權利與福利
KPIB1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1 員工權利與福利
B2	健康與安全： 一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 職業健康與安全
KPIB2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	5.2 職業健康與安全
KPIB2.2	因工傷損失工作日數。	5.2 職業健康與安全
KPIB2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.2 職業健康與安全

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
B3	<p>發展及培訓：</p> <p>一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。</p> <p>註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</p>	5.3 人力資本發展
KPIB3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	5.3 人力資本發展
KPIB3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.3 人力資本發展
B4	<p>勞工準則：</p> <p>一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	5.1 員工權利與福利
KPIB4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1 員工權利與福利
KPIB4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1 員工權利與福利

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
B5	供應鏈管理： 一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	2.4可持續供應鏈
KPIB5.1	按地區劃分的供應商數目。	2.4可持續供應鏈
KPIB5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的 供應商數目，以及相關執行及監察方法。	2.4可持續供應鏈
KPIB5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的 慣例，以及相關執行及監察方法。	2.4可持續供應鏈
KPIB5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣 例，以及相關執行及監察方法。	2.4可持續供應鏈
B6	產品責任： 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及 私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的 資料。	2.2質量管理 2.3客戶權益保護
KPIB6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回 收的百分比。	2.2質量管理
KPIB6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2.3客戶權益保護
KPIB6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.1產品研發
KPIB6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	2.2質量管理
KPIB6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及 監察方法。	2.3客戶權益保護

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
B7	反貪污： 一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.3 商業道德與反貪污
KPIB7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.3 商業道德與反貪污
KPIB7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.3 商業道德與反貪污
KPIB7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.3 商業道德與反貪污
B8	社區投資： 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	5.4 社區責任與貢獻
KPIB8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	5.4 社區責任與貢獻
KPIB8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	5.4 社區責任與貢獻



维亚生物科技控股集团
VIVA BIOTECH HOLDINGS