

# 望塵科技控股有限公司

## Gala Technology Holding Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 2458



**2022**  
年報



## 目錄

公司資料	2
主席報告書	3
管理層討論及分析	6
董事及高級管理層	18
董事會報告	24
企業管治報告	40
環境、社會及管治報告	52
獨立核數師報告	82
綜合全面收益表	87
綜合財務狀況表	88
綜合權益變動表	90
綜合現金流量表	91
綜合財務報表附註	92
財務概要	154

CATALOG

## 董事會

### 執行董事

賈小東先生(董事會主席兼行政總裁)  
黃翔先生  
李欣先生

### 獨立非執行董事

梁銘樞先生  
詹培勳先生  
翟凱琪女士

### 公司秘書

朱啟智先生(香港會計師公會註冊會計師)

### 授權代表

李欣先生  
朱啟智先生(香港會計師公會註冊會計師)

### 審核委員會

梁銘樞先生(主席)  
詹培勳先生  
翟凱琪女士

### 薪酬委員會

詹培勳先生(主席)  
李欣先生  
梁銘樞先生

### 提名委員會

賈小東先生(主席)  
翟凱琪女士  
詹培勳先生

### 核數師

羅兵咸永道會計師事務所  
執業會計師  
註冊公眾利益實體核數師

### 主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司  
招商銀行股份有限公司  
中國工商銀行股份有限公司

## 法律顧問

有關香港法律  
盛德律師事務所

## 合規顧問

大華繼顯(香港)有限公司

## 註冊辦事處

PO Box 309, Ugland House  
Grand Cayman, KY1-1104  
Cayman Islands

## 香港主要營業地點

香港  
九龍  
青山道688-690號  
嘉名工廠大廈  
7樓E708室

## 總部及中國主要營業地點

中國  
深圳  
前海深港合作區  
南山街道興海大道3040號  
前海世茂金融中心二期4203-4204

## 公司網站

www.galasports.com

## 股份過戶登記處

### 主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited  
PO Box 1093  
Boundary Hall  
Cricket Square  
Grand Cayman KY1-1102  
Cayman Islands

### 香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712-1716號舖

## 股份代號

02458

## 3 主席報告書

本人謹代表望塵科技控股有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司，統稱為「**本集團**」)董事(「**董事**」)會(「**董事會**」)呈報本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的年報。

二零二二年是極具挑戰的一年。長時間的疫情困擾，復甦放緩的全球經濟，充滿不確定性的商業環境，導致中國手游市場收入與用戶規模增長均出現下降，中國遊戲企業都承受了不同程度的經營壓力。作為一家和體育賽事緊密關聯的遊戲企業，疫情和國際形勢導致的體育賽事關注度下降，對公司的業務造成了一定程度的負面影響。

但二零二二年對我們而言也是非凡的一年。我們走完了上市的歷程，我們的股份於二零二三年1月16日(「**上市日期**」)在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市(「**上市**」)。憑藉成功上市，我們以中華人民共和國(「**中國**」)領先的運動遊戲研發者和發行商的姿態，在資本市場建立起知名度。我們的遊戲在全球的主要市場發佈運營，收穫了令人滿意的市場回報以及良好的玩家口碑。截至二零二二年底，我們共推出了4款遊戲，涵蓋了足球、籃球兩個全球主要的商業體育品類。《足球大師》、《NBA籃球大師》兩款推出多年的遊戲繼續錄得可觀的收入，《最佳11人 - 冠軍球會》成功開拓新的海外市場並在中國大陸表現優異，實現了爆發式的收入增長，成為公司年度收入最高的遊戲產品。公司在二零二二年下半年推出了操作競技類足球遊戲《最佳球會》，其為首款中國開發商發行的操作競技類運動遊戲產品，上線首月即獲得中國大陸蘋果商店體育遊戲下載榜第一名的成績，同時也位列中國大陸蘋果商店免費榜第六名；在初步登陸海外市場後，取得了東南亞、拉丁美洲、歐洲和北美地區谷歌商店和蘋果商店體育遊戲下載榜第一名的成績。此款遊戲的收入仍在持續提升中。

我們的收益總額由截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣459.9百萬元增長約38.7%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的人民幣637.9百萬元，其中，來自海外市場的收入達到人民幣154.4百萬元，同比提升42.8%。由於海外市場份額逐步提升，公司享受了低佣金紅利，毛利由截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣221.5百萬元，增長約50.4%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的人民幣333.1百萬元，綜合毛利率提升4個百分點至52.2%。

儘管收入與毛利同比大幅增長，為了加速多款新遊戲的開發進度、鞏固我們在體育遊戲賽道的技術優勢、應對國內外不同市場的複雜需求並提升遊戲在各個市場的推廣力度，公司也主動大幅提高了研發開支和銷售與營銷開支。

公司經過多年的技術和經驗累積，研發實力有了長足進步，加之資金儲備充足，正在推進多款主要遊戲的同步開發。二零二二年，我們的在研項目共有4款，分別為《MLB棒球大師》、操作籃球遊戲、操作美式橄欖球遊戲和釣魚遊戲；與此同時，公司也加大了通用技術的研發投入，包括加速提升AI算法、圖形渲染技術、數據和中間件平台等。鞏固這部分技術的領先優勢，將幫助公司提升現有遊戲和在研產品的品質和競爭力，並與市場其他競爭對手拉開差距。公司的研發開支由截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣62.7百萬元增長約38.8%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的人民幣87.0百萬元。

另外，由於發佈新遊戲及加強在海外市場的推廣力度，二零二二年公司的銷售及營銷開支也有大幅上升。我們的銷售及營銷開支由截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣85.6百萬元增長約102.3%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的人民幣173.2百萬元。與研發開支類似，銷售及營銷開支的回報通常也有一定的滯後性，這使得公司的財務表現在二零二二年受到了影響。

儘管如此，基於經驗、歷史數據以及對操作競技類新產品回報週期的合理預期，我們對於該等投入的回報充滿信心。

以二零二二年下半年推出的《最佳球會》為例，作為一款以競技操作為主打玩法的遊戲，在前期需要加大投入以構建良好的遊戲內生態與遊戲知名度，待活躍玩家數量形成規模後，會逐漸釋放玩家的付費熱情，實現可持續的收入增長。我們的預期在《最佳球會》自發布後至今的表現中得以驗證，《最佳球會》是公司歷史上新發布遊戲中用戶規模和遊戲收入增長最為迅速的遊戲產品，其發佈後六個月內的收入規模遠超目前公司收入最高的產品《最佳11人 — 冠軍球會》在發佈同時期所達到的收入規模水平。

總體而言，公司在二零二二年實現了長足的進步，推出了應用公司核心技術的新遊戲，海外市場拓展成績亮眼，收益和毛利均大幅提升，現金流穩定增長，雖然前置投入的研發開支和銷售及營銷開支導致純利有所減少，但公司預計未來的盈利表現將進入快速成長軌道。

## 業務展望

結合經濟環境的逐步復甦、國內遊戲版號的常態化下發、公司研發能力的穩步提升以及核心技術的領先優勢，公司對實現未來一年的業績增長充滿信心。

隨著中國在二零二二年底調整疫情防控策略以及提出一系列經濟刺激政策，預期中國的經濟在二零二三年會逐步恢復，這將間接帶動國內遊戲內容消費的熱情。此外，隨著疫情在全球的負面影響逐漸消散，各項體育賽事將在今年全面恢復正常，特別是二零二二年底足球世界盃的成功舉辦，其影響力持續延伸到二零二三年上半年，對公司的業績特別是足球產品的營收表現將產生積極的帶動作用。

《最佳11人 — 冠軍球會》和《最佳球會》將陸續進入到生命週期最健壯的階段，玩家的活躍度以及遊戲內的社群規模也將達到新的高度，這將使這兩款主力產品為公司貢獻更好的盈利表現。得益於《最佳11人 — 冠軍球會》的遊戲內容不斷迭代優化至最佳狀態，我們預計《最佳11人》在擁有穩定活躍用戶群體的前提下，用戶的付費率(Payment Rate)和活躍用戶的付費金額(ARPU)將呈現明顯的上升；公司也將提升《最佳球會》在中國大陸市場以及包括東南亞、拉丁美洲、歐洲、北美等重點區域市場的推廣，使其活躍玩家規模進一步增長，而這也將可預見的實現遊戲收益規模的快速增長。

## 新遊戲發行

《MLB棒球大師》和釣魚兩款遊戲將按計劃在二零二三年內面向全球市場發佈。其中《MLB棒球大師》將覆蓋北美、日本、韓國、拉丁美洲等全球主要的棒球運動市場，也將登陸大中華區，潛在目標用戶規模將超過1億。釣魚模擬類遊戲則是全球最為流行的休閒運動類遊戲品類之一，我們的釣魚遊戲採用真實物理引擎、動作捕捉技術、天氣變化系統、真實水面效果、高清魚類建模，使玩家享受身臨其境的沉浸式釣魚快感。我們有信心通過這兩款遊戲帶動公司收益的進一步增長，同時快速擴大公司的註冊用戶和活躍用戶規模。

## 自研AI技術

值得一提的是，公司在幾年前已開始包括AI引擎研發、三維賽場真實還原等重要的AI技術研發。經過幾年的探索與迭代，我們的AI技術積累已處於同行業領先地位。望塵科技獨有的Arena4D技術，其應用除滿足遊戲3D角色和場景製作等常規開發需求外，可以通過對實時進行賽事的3D捕捉和實時計算，完成虛擬空間的賽事重建和渲染，實時復刻真實賽場，使玩家從上帝視角沉浸式享受虛擬比賽；此外，Arena4D還可以捕捉頂級球員動作，並將專業球員的動作融入豐富到遊戲的球員動作數據庫中，進一步提升遊戲真實感。在數據採集環節，通過採集多路4K相機信號，同步捕捉賽場中的所有細節；在賽場重建環節，Arena4D採用自研的高性能AI算法，對之前採集到的視頻信號進行實時解算，識別和還原球員動作和球，實時追蹤和還原球員及球的軌跡；在渲染環節，望塵科技通過十年來的研發，已積累巨量的虛擬球員和虛擬球場的高精度模型庫。Arena4D的AI系統結合上述環節解算得到的數據，快速生成虛擬球員的骨骼、肌肉、形象、位置，並驅動虛擬數字球員還原真實賽事，最終運用已掌握的AI技術，用照片級質量完成渲染，完成1:1實時賽場復刻。公司的各支遊戲產品線將充分借助公司已經獲得的深厚技術能力進一步優化產品品質，同時大幅度提升開發和迭代的效率。

## 發展戰略

我們是中國手機運動遊戲開發商、發行商及運營商，業務模式建基於遊戲的開發、推出、發行、經營和變現。展望未來，為締造或保存長遠價值，公司將堅定落實以下三項戰略：

**多產品線戰略：**隨著公司《MLB棒球大師》在二零二三年發佈，以及操作籃球遊戲、操作美式橄欖球遊戲和釣魚遊戲的研發順利推進，公司的技術及產品能力將在多個體育運動領域得到釋放，從而使公司的營收和盈利能力得到進一步提升。此外，公司的產品線逐漸覆蓋足球、籃球、棒球、橄欖球等主要的商業體育品類以及重度和輕度遊戲門類，也將大大增強公司的品牌影響力和抵禦單一產品風險的能力。未來公司「一套技術，多元產品」的策略將為公司在運動遊戲領域築起一道「技術 — 產品 — 品牌」的壁壘，使公司真正成為移動平台上最有競爭力的運動遊戲研發商和發行商。

**全球化戰略：**公司在過去三年中，海外市場的收入佔比逐漸升高，隨著公司若干款面向全球市場研發的遊戲產品陸續上線，公司來自於中國大陸以外的收入比例必然會繼續提高。公司也將加強在全球主流市場的產品定製化開發、市場推廣以及運營及客戶服務的能力，確保公司的主力產品在全球市場取得成功。

**多平台戰略：**雖然公司目前的產品仍然以移動設備為主，但隨著公司產品開發能力以及渲染等技術的不斷優化，公司計劃將現有和未來的優質產品拓展到PC、主機、Steam、微信小程序、任天堂Switch等多個平台上，在不顯著增加開發成本的情況下進一步拓展公司遊戲產品的覆蓋面和營收能力。

正所謂「被克服的困難就是勝利的契機」，二零二二年公司與行業一起經歷了不少挑戰與困難，但公司始終堅持「為全球玩家打造最優質的體育遊戲產品」這一使命，將公司的全部資源集中在公司的核心業務上，那麼我們相信，無論過去經歷怎樣的波折，未來都一定會更加光明和美好。

最後，本人謹代表董事會，對我們的業務夥伴、客戶及股東堅定不移的信任和 support 致以衷心感謝。本人亦感謝管理團隊及全體員工的貢獻和支持。

## 業務概覽

二零二二年對本公司而言是非凡的一年，我們的收入實現了長足的進步。我們的股份於二零二三年一月十六日在香港聯交所主板上市。憑藉成功上市，我們以中國領先的運動遊戲研發者和營運商的姿態，在資本市場建立起知名度。目前我們已經有多款運動類遊戲在全球主要的市場發佈運營，收穫了優異的市場回報以及良好的玩家口碑。公司在二零二二年終前已經上線的遊戲涵蓋足球、籃球兩個全球主要的商業體育品類，共4款遊戲產品。二零二二年，公司在原有《足球大師》、《NBA籃球大師》兩款遊戲保持可觀收入的同時，二零二零年上線的《最佳11人》實現了爆發式的收入增長，這款遊戲產品在中國大陸及海外市場同時收穫了優良的市場表現，成為公司年度收入最高的遊戲產品。與此同時，公司在二零二二年中推出了操作競技類遊戲《最佳球會》，其為本集團首款在中國成功推出的操作競技類足球遊戲產品。《最佳球會》發佈後迅速得到玩家的認可，並呈現出優秀的商業表現。我們的收益總額由截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣459.9百萬元增長約38.7%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的人民幣637.9百萬元。

二零二二年，儘管公司的收入同比有明顯成長，但同時公司也經歷了諸多經營管理中的挑戰，我們稱之為「成長的煩惱」。

首先，二零二二年中國經歷了嚴格的Covid-19疫情防控以及伴隨而來的經濟增長壓力，這一現實挑戰使絕大多數實體及互聯網企業都承受了不同程度的經營壓力，作為一家和體育賽事緊密關聯的互聯網遊戲企業，由於疫情封控和經濟增長減緩導致的體育賽事關注度，也為公司的業務造成了一定程度的波及。為了持續提升市場對公司產品的信心並保持充足的市場競爭力。

其次，公司在二零二二年加大了在技術和產品研發方面的投入。我們的研發開支由截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣62.7百萬元增長約38.8%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的人民幣87.0百萬元。此類投入的著眼點在於未來，增加公司收入。研發開支的增長主要包括兩個方面，第一是針對通用技術的研發，包括AI算法、圖形渲染技術、數據和中間件平台等，這部分的技術積累將幫助公司當下和未來的產品進一步提升品質和競爭力，並與市場其他競爭對手拉開差距。第二是該等開支投入進多個在研項目，包括棒球、操作籃球、美式橄欖球等。為了讓這些在研項目在二零二三年起逐步發佈，我們在二零二二年進一步加大了研發力度，以期按計劃推出新產品，收穫更好的市場回報。

另外，由於發佈新款遊戲及在海外市場加強推廣力度，公司在二零二二年的銷售及營銷開支也有顯著上升。我們的銷售及營銷開支由截至二零二一年十二月三十一日止年度的人民幣85.6百萬元增長約102.3%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的人民幣173.2百萬元。此類投入的著眼點在於未來，增加本公司收入。與研發開支類似，銷售及營銷開支的回報通常也有一定的滯後性，這使得公司的盈利表現受到了一定的影響。儘管如此，我們認為二零二二年的市場投入依然是健康並對之充滿信心的，這不僅是由於我們過往多款產品一貫保持著良好的市場回報能力，同時也是基於我們對操作競技類新產品回報週期的合理預期。作為以競技操作為主打玩法的遊戲，我們的新產品《最佳球會》在前期確需加大投入以構建良好的遊戲內生態，待到遊戲內活躍玩家達到較大規模後，再逐漸釋放玩家付費以形成更加良性和可持續的收入，我們的信心在《最佳球會》自發佈後至今的表現也得以驗證，《最佳球會》是集團發佈遊戲中用戶規模和遊戲收入增長最為迅速的遊戲產品，其發佈後首6個月內的收入增長遠遠超越目前公司收入最高的產品《最佳11人》在發佈之首6個月所達到的收入規模水平。

### 主要風險及不確定因素

作為中國手機運動遊戲開發商、發行商及運營商，本集團面臨日常業務營運、以及中國行業和監管環境中的各種風險。該等風險包括(i)我們未必能夠預測或成功適應手機遊戲行業的新趨勢且可能面臨越來越激烈的競爭，令我們難以評估業務及前景；(ii)本集團可能未能與知識產權持有人重續知識產權特許協議或取得新知識產權特許；及(iii)本集團的新遊戲未必在商業上成功，本集團因而未必能吸引新玩家。

### 未來前景

未來一年，隨著外部環境的迅速改善以及公司內部集聚能力地逐漸釋放，公司有信心給投資者和公眾呈現出更加優良的業績表現，這一信心主要來自於以下幾個方面：

1. 隨著中國在二零二二年底調整疫情防控策略以及提出一系列經濟刺激政策，預期中國的經濟在二零二三年會有較大幅度增長，這將間接帶動國內遊戲內容消費的熱情。此外，隨著Covid-19在全球的負面影響逐漸消散，各項體育賽事將在今年全面恢復正常，特別是二零二二年底足球世界盃的成功舉辦，其影響力持續延伸到二零二三年上半年，對公司的業績特別是足球產品的營收表現將產生積極的帶動作用。
2. 主力產品的收入規模持續上升，利潤率不斷提高將推動公司的業績邁上新的臺階。《最佳11人》、《最佳球會》將陸續進入到遊戲生命週期最健壯的階段，玩家的活躍度以及遊戲內的社群規模也將達到新的高度，這將使這兩款主力產品為公司貢獻更好的盈利表現。得益於《最佳11人》的遊戲內容不斷迭代優化至最佳狀態，我們預計《最佳11人》在擁有穩定活躍用戶群體的前提下，付費用戶留存率(Payment users retention rate)和每付費用戶平均收益(ARPPU)將呈現明顯的上升；而《最佳球會》在中國大陸市場以及包括日本、韓國、東南亞、歐洲、拉美等重點市場的發佈，將會使《最佳球會》的活躍用戶規模進一步大幅增長，而這也將隨之帶來遊戲收入規模的快速增長。
3. 《MLB棒球大師》和釣魚(公司於二零二三年新立項開發的一款休閒類體育遊戲)兩款遊戲將按計劃在二零二三年內面向全球市場進行發佈。其中《MLB棒球大師》將覆蓋北美、日本、韓國、大中華區等全球主要的棒球運動市場。釣魚遊戲則是全球最為流行的休閒運動類遊戲品類之一。我們有信心通過這兩款遊戲的推出帶動公司的收入大幅增長，同時快速擴大公司的註冊用戶和活躍用戶規模。



4. 更加需要強調的是，公司持續的技術積累，加之最新的AI相關技術的應用所帶來的價值將在二零二三年及未來更進一步在公司的各個線上產品及新發佈產品中體現出來。儘管以ChatGPT為代表的AI技術在今年才成為遊戲領域的熱門議題，而公司在早在多年前就已開始包括體育賽事AI引擎研發、三維賽場真實還原AI技術等重要的AI技術儲備。經過幾年的探索與迭代，我們的AI技術積累已完全處於同行業領先地位。公司獨有的Arena4D技術，其應用早已超越遊戲3D角色和場景製作等常規開發需求，更可以通過對實時進行賽事的3D捕捉和實時計算，完成虛擬空間的賽事重建和渲染，實時復刻真實賽場，使觀眾可以從上帝視角沉浸式觀看比賽；此外，Arena4D還可以捕捉頂級球員動作，並將專業球員的動作融入豐富到遊戲的球員動作數據庫中，進一步提升遊戲真實感。在數據採集環節，通過採集多路4K相機信號，同步捕捉賽場中的所有細節。在賽場重建環節，Arena4D採用自研的高性能AI算法，對之前採集到的視頻信號進行實時解算，實時追蹤和還原球員及球的軌跡。此時，無需球員穿戴專用的動作捕捉設備和服裝，因而該升級的技術也被稱作「無標記點動作捕捉」。在渲染環節，公司通過十年來的研發，已積累巨量的虛擬球員和虛擬球場的高精度模型庫。Arena4D的AI系統結合上述環節解算得到的數據，快速生成虛擬球員的骨骼、肌肉、形象、位置，並驅動虛擬數字球員還原真實賽事，最終運用已掌握的AI技術，用照片級質量完成渲染，完成1:1實時賽場復刻。而這一切，幾無延遲。公司的各支遊戲產品線將充分借助公司的已經獲得的深厚技術能力進一步優化產品品質，同時借助AI技術大幅度提升開發和迭代的效率。

未來，公司將堅定落實以下三項既被證明行之有效，同時將對公司持續提升業績水平有重大支撐的戰略：

1. 多產品線戰略：隨著公司《MLB棒球大師》在二零二三年發佈，以及釣魚、操作籃球、操作橄欖球等遊戲的研發順利推進，公司的技術及產品能力將在多個體育運動領域得到釋放，從而使公司的營收和盈利能力得到進一步提升。此外，公司的產品線逐漸覆蓋足球、籃球、棒球、橄欖球等主要的商業體育品類以及重度和輕度遊戲門類，也將大大增強公司的品牌影響力和抵禦單一產品風險的能力。未來公司「一套技術，多元產品」的策略將為公司在運動遊戲領域築起一道「技術 — 產品 — 品牌」的壁壘，使公司真正成為移動平台上最有競爭力的運動遊戲研發商和發行商。
2. 全球戰略：公司在過去三年中，海外市場的收入佔比逐漸升高，隨著公司若干款面向全球市場研發的遊戲產品陸續上線，公司來自於中國大陸以外的收入比例必然會繼續提高。公司也將加強在全球主流市場的產品定製化開發、市場推廣以及運營及客戶服務的能力，確保公司的主力產品在全球市場取得成功。
3. 多平台戰略：雖然公司目前的產品仍然以移動設備為主，但隨著公司產品開發能力以及渲染等技術的不斷優化，公司計劃將現有和未來的優質產品拓展到PC、主機、Steam、微信小程序、任天堂Switch等多個平台上，在不顯著增加開發成本的情況下進一步拓展公司遊戲產品的覆蓋面和營收能力。

正所謂「被克服的困難就是勝利的契機」，二零二二年公司和許多行業同仁一樣經歷了不少挑戰與困難，但公司始終堅持「為全球玩家打造最優質的體育遊戲產品」這一使命，將公司的全部資源集中在公司的核心業務上，那麼我們相信，無論過去經歷怎樣的波折，未來都一定會更加光明和美好。

## 財務表現

## 綜合全面收益表

下表列示本集團於所示年度的經審核綜合全面收益表項目的實際金額及佔總收益的百分比。

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二二年		二零二一年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
收益	637,886	100.0	459,851	100.0
收益成本	(304,822)	(47.8)	(238,324)	(51.8)
<b>毛利</b>	<b>333,064</b>	<b>52.2</b>	221,527	48.2
其他虧損淨額	(4,463)	(0.7)	(1,137)	(0.2)
其他收入	8,384	1.3	3,319	0.7
銷售及營銷開支	(173,200)	(27.2)	(85,590)	(18.6)
一般及行政開支	(56,023)	(8.8)	(34,589)	(7.5)
研發開支	(86,976)	(13.6)	(62,705)	(13.6)
金融資產(減值虧損淨額)／撥回減值虧損	(1,856)	(0.2)	160	*
經營溢利	18,930	3.0	40,985	8.9
財務收入淨額	3,291	0.5	741	0.2
<b>除所得稅前溢利</b>	<b>22,221</b>	<b>3.5</b>	41,726	9.1
所得稅開支	(8,752)	(1.4)	(2,336)	(0.5)
<b>年內溢利及全面收益總額，扣除稅項</b>	<b>13,469</b>	<b>2.1</b>	39,390	8.6
<b>以下各方應佔全面收益／(虧損)：</b>				
本公司擁有人	13,525	2.1	39,986	8.7
非控股權益	(56)	*	(596)	(0.1)
	13,469	2.1	39,390	8.6

\* 少於0.1%

### 非香港財務報告準則計量

於下表載列經調整首次公開發售前可換股債券的公平值變動淨額、以股份為基礎之補償及上市開支後，本集團於所示年度的經調整純利(非香港財務報告準則計量)，作為非香港財務報告準則計量：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>年內溢利及全面收益總額(已扣稅)</b>	<b>13,469</b>	39,390
加：		
按公平值計入損益的金融負債的公平值虧損	<b>6,816</b>	1,479
上市開支	<b>22,356</b>	15,857
以股份為基礎之補償	<b>2,872</b>	—
減：		
按公平值計入損益的金融負債延期公平值收益	<b>(3,065)</b>	—
<b>經調整純利</b> (非香港財務報告準則計量)	<b>42,448</b>	56,726

本集團相信，將該等非香港財務報告準則計量與相應的香港財務報告準則計量共同呈報，可通過消除本公司於二零二一年六月二十一日發行本金77,112,000港元的可換股債券(「**首次公開發售前可換股債券**」)的公平值變動淨額、以股份為基礎的補償及上市開支的潛在影響，為潛在的投資者和管理層提供有用的資料，便於比較我們不同年度的經營業績。與任何其他分析工具一樣，使用非香港財務報告準則計量有其局限性，閣下不應將該計量與根據香港財務報告準則呈報的經營業績或財務狀況分析分開考慮，或將該計量視作替代或優於後者。此外，本集團對非香港財務報告準則計量的定義，可能與其他公司使用的類似詞彙不同。

## 主要財務比率

下表載列本集團於所示年度的主要財務指標：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年	二零二一年
毛利率	52.2%	48.2%
純利率 <sup>(1)</sup>	2.1%	8.6%
股本回報率 <sup>(2)</sup>	11.0%	36.6%
資產回報率 <sup>(3)</sup>	3.6%	13.5%
利息覆蓋率 <sup>(4)</sup>	28.0倍	55.6倍

	於十二月三十一日	
	二零二二年	二零二一年
流動比率 <sup>(5)</sup>	1.3倍	1.4倍
速動比率 <sup>(6)</sup>	1.3倍	1.4倍

附註：

1. 純利率等於年內溢利除以年內收益，乘以100%。
2. 股本回報率等於年內本公司擁有人應佔溢利除以本公司擁有人應佔股本的年末結餘，乘以100%。
3. 資產回報率等於年內溢利除以總資產的年末結餘，乘以100%。
4. 利息覆蓋率等於年內經營溢利除以年內利息開支。
5. 流動比率等於年度結算日總流動資產除以總流動負債。
6. 速動比率等於年度結算日總流動資產(扣除存貨)除以總流動負債。

## 財務回顧

### 收益

下表載列本集團於所示年度按遊戲劃分的收益實際金額及佔總收益百分比的明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二二年		二零二一年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
《足球大師》	108,801	17.1	134,988	29.4
《NBA籃球大師》	155,684	24.4	176,693	38.4
《最佳11人 – 冠軍球會》	311,547	48.8	148,170	32.2
《最佳球會》	61,854	9.7	—	—
總計	637,886	100.0	459,851	100.0

收益由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣459.9百萬元增加約人民幣178.0元或38.7%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣637.9百萬元，乃主要由於(i)二零二二年七月推出新遊戲《最佳球會》，產生收益約人民幣61.9百萬元；及(ii)本集團自二零二一年下半年起，將《最佳11人 – 冠軍球會》拓展至香港、南韓、日本及越南等海外市場，使《最佳11人 – 冠軍球會》產生的收益由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣148.2百萬元，增加約人民幣163.3百萬元截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣311.5百萬元。

### 收益成本

下表載列本集團於所示年度的收益成本實際金額及佔總收益成本百分比的明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二二年		二零二一年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
平台的佣金	215,565	70.7	168,098	70.5
許可費	58,902	19.3	47,739	20.0
與第三方發行商攤分收益	3,193	1.1	5,682	2.4
員工成本	14,431	4.7	8,503	3.6
伺服器使用開支	11,239	3.7	7,434	3.1
其他*	1,492	0.5	868	0.4
總計	304,822	100.0	238,324	100.0

\* 其他主要包括物業、廠房及設備折舊及使用權資產折舊。

下表載列本集團於所示年度按遊戲劃分的收益成本實際金額及佔總收益成本百分比的明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二二年		二零二一年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
《足球大師》	59,762	19.6	74,284	31.2
《NBA籃球大師》	83,238	27.3	92,952	39.0
《最佳11人 — 冠軍球會》	123,605	40.5	61,647	25.9
《最佳球會》	23,088	7.6	—	—
其他*	15,129	5.0	9,441	3.9
總計	304,822	100.0	238,324	100.0

\* 其他指未分配不同遊戲的收益，主要包括員工成本、物業、廠房及設備的折舊及使用權資產的折舊。

收益成本由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣238.3百萬元增加約人民幣66.5百萬元或27.9%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣304.8百萬元。收入成本之所以增加，乃主要由於(i)應付平台佣金增加約人民幣47.5百萬元或28.2%，增幅與收益增長相符；及(ii)部分本集團知識產權（「知識產權」）許可安排規定，我們須從所得收入中攤分收益，使許可費增加約人民幣11.2百萬元或23.4%，增幅亦與收益增長相符。

## 毛利

下表載列於所示年度按遊戲劃分的毛利及毛利率明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零二二年		二零二一年	
	毛利 人民幣千元	毛利率 %	毛利 人民幣千元	毛利率 %
《足球大師》	49,039	45.1	60,704	45.0
《NBA籃球大師》	72,446	46.5	83,741	47.4
《最佳11人 — 冠軍球會》	187,942	60.3	86,523	58.4
《最佳球會》	38,766	62.7	—	—
其他*	(15,129)	—	(9,441)	—
總計	333,064	52.2	221,527	48.2

\* 其他指未分配予不同遊戲的收益成本，主要包括員工成本、物業、廠房及設備折舊和使用權資產折舊。

毛利由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣221.5百萬元增加約人民幣111.6百萬元或50.4%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣333.1百萬元。本集團的毛利率由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約48.2%上升至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約52.2%。毛利率之所以增長，乃主要由(i)於本集團成功拓展至海外市場，具體而言，我們自二零二一年下半年起在香港、南韓、越南及日本推出《最佳11人 — 冠軍球會》；及(ii)於截至二零二二年十二月三十一日止年度，平台佣金是收益成本的最大組成部分，佔本集團總收益成本約70.7%；加上海外市場所得收益的比例增加，而海外發行平台收取的佣金費率，又相較低於中國本地發行平台，因此於截至二零二二年十二月三十一日止年度，平台佣金費用的增長相較低於收益增幅，有助改善本集團毛利率。

### 其他虧損淨額

其他虧損淨額由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣1.1百萬元增加約人民幣3.4百萬元或309.1%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣4.5百萬元，乃主要由於按公平值計入損益計量之金融負債的公平值虧損增加約人民幣5.3百萬元，惟被延長按公平值計入損益計量之金融負債的公平值收益約人民幣3.1百萬元部分抵銷。

### 其他收入

其他收入由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣3.3百萬元增加約人民幣5.1百萬元或154.5%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣8.4百萬元，乃主要由於本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度收到地方政府部門的若干新撥款及／或補貼。

### 銷售及營銷開支

銷售及營銷開支由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣85.6百萬元增加約人民幣87.6百萬元或102.3%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣173.2百萬元，乃主要由於本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度進行了大規模的線上廣告活動，以在海外市場推廣《最佳11人 – 冠軍球會》，並於二零二二年七月推出新遊戲《最佳球會》，使廣告及營銷開支增加約人民幣84.0百萬元或109.9%。

### 一般及行政開支

一般及行政開支由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣34.6百萬元增加約人民幣21.4百萬元或61.8%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣56.0百萬元，乃主要由於上市開支增加約人民幣6.5百萬元或40.9%、一般及行政員工的僱員福利及薪金增加約人民幣2.9百萬元或27.0%，以及辦公開支增加約人民幣1.0百萬元或90.7%。

### 研發開支

研發開支由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣62.7百萬元增加約人民幣24.3百萬元或38.8%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣87.0百萬元，乃主要由於研發人員的僱員福利及薪金增加約人民幣19.2百萬元或34.6%，而此乃主要由於本集團在截至二零二二年十二月三十一日止年度增加研發人員數目，以開發於年內發行的新手機運動遊戲及規劃中遊戲，以及為獎勵本集團的優秀研發人員而予以加薪。

### 金融資產(減值虧損淨額)／減值虧損撥回

於截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團錄得金融資產減值虧損撥回約人民幣0.2百萬元，而於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團錄得金融資產減值虧損淨額約人民幣1.9百萬元，乃由於年內就一名付款供應商的逾期款項計提貿易應收款項減值撥備約人民幣1.9百萬元。本集團已採取措施，通過向付款供應商發出催繳通知來收回未付款項，財務團隊亦密切監察能否收回該筆款項，並將繼續與付款供應商溝通，以獲得其預期結算的最新情況。

## 財務收入淨額

財務收入淨額由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣0.7百萬元增加約人民幣2.6百萬元或371.4%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣3.3百萬元，乃主要由於銀行存款利息收入增加約人民幣0.6百萬元或41.6%及應付非流動許可費及版權費的應計利息約人民幣1.9百萬元(二零二一年：零)。

## 所得稅開支

所得稅開支由截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣2.3百萬元增加約人民幣6.5百萬元或282.6%至截至二零二二年十二月三十一日止年度的約人民幣8.8百萬元，乃主要由於截至二零二一年十二月三十一日止年度深圳市望塵科技有限公司(「望塵科技」)遞延稅項應用的執行稅率由15%改為25%所致。

## 流動資金，財務及資本資源

較之二零二一年十二月三十一日的金額，本集團於二零二二年十二月三十一日的資產總值增加26.6%至人民幣370.3百萬元(二零二一年：人民幣292.4百萬元)，流動資產淨值減少3.1%至人民幣76.1百萬元(二零二一年：人民幣78.5百萬元)，股本權益總額增加14.3%至人民幣122.6百萬元(二零二一年：人民幣107.3百萬元)。股本權益總額增加乃主要由於截至二零二二年十二月三十一日止年度所取得的溢利。

於二零二一年十二月三十一日及二零二二年十二月三十一日，本集團並無銀行借款。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團的流動比率約為1.3倍，較截至二零二一年十二月三十一日止年度的約1.4倍，保持相對穩定。

於二零二二年十二月三十一日，本集團的現金及現金等價物約為人民幣232.6百萬元(二零二一年：人民幣188.4百萬元)。就綜合現金流量表的呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金和活期存款，其價值變動的風險甚低。本集團一般將過剩現金存入計息銀行賬戶及往來賬戶。

下表載列於所示年度的現金流量概要：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
經營活動所得現金淨額	74,182	67,831
投資活動所用現金淨額	(24,341)	(18,484)
融資活動所用現金淨額	(9,365)	(23,326)
現金及現金等價物的增加淨額	40,476	26,021
於年終的現金及現金等價物	232,566	188,410

## 經營活動所得現金淨額

經營活動所得現金的主要來源包括本集團遊戲開發及經營所產生的收益。經營活動所用現金主要用於資助遊戲的開發、發行及運營。截至二零二二年十二月三十一日止年度，經營活動產生的現金流量為約人民幣74.2百萬元，較截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣67.8百萬元增加人民幣6.4百萬元。經營活動所得現金流量增加乃主要由於已付所得稅減少人民幣2.3百萬元及已收利息增加人民幣0.6百萬元。



### 投資活動所用現金淨額

投資活動所用現金淨額主要反映購買按公平值計入損益的金融資產，以及購買物業、廠房及設備、購買無形資產所用現金；惟被出售按公平值計入損益的金融資產所得款項及有關連方還款所抵銷。截至二零二二年十二月三十一日止年度，投資活動所用現金流量為約人民幣24.3百萬元，較截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣18.5百萬元增加約人民幣5.8百萬元。投資活動所用現金流量增加乃主要由於關連方還款減少人民幣4.1百萬元。

### 融資活動所用現金淨額

融資活動所用現金主要反映已付股息、上市開支付款及租賃負債本金部分付款，部分被發行按公平值計入損益的金融負債(即首次公開發售前可換股債券)的所得款項所抵銷。截至二零二二年十二月三十一日止年度，融資活動所用現金流量為約人民幣9.4百萬元，較截至二零二一年十二月三十一日止年度的約人民幣23.3百萬元減少人民幣13.9百萬元。融資活動所用現金流量減少乃由於截至二零二二年十二月三十一日止年度發行首次公開發售前可換股債券並無所得款項(二零二一年：人民幣64.2百萬元)及並無支付股息(二零二一年：望塵科技按其時的股東各自的持股向其派付股息人民幣80.0百萬元)。

### 資產負債比率

於二零二二年十二月三十一日，資產負債比率(界定為債務除以總權益，而債務包括租賃負債及按公平值計入損益的金融負債)為0.66倍(二零二一年：0.73倍)。

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
租賃負債		
• 流動	6,651	4,558
• 非流動	4,475	7,830
按公平值計入損益的金融負債	69,393	65,642
<b>債務</b>	<b>80,519</b>	<b>78,030</b>
權益	122,614	107,313
<b>資產負債比率</b>	<b>0.66倍</b>	<b>0.73倍</b>

### 或然負債

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何或然負債(二零二一年：無)。

### 資產抵押

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何已抵押資產(二零二一年：無)。

### 資本承擔

本集團於二零二二年十二月三十一日的資本承擔為約人民幣92.3百萬元(二零二一年：人民幣10.8百萬元)，其中主要包括購買無形資產。

### 有關附屬公司的重大收購及出售

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無有關附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購或出售(二零二一年：無)。

### 重大投資

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何重大投資(二零二一年：無)。

### 重大投資及資本資產的未來計劃

於二零二二年十二月三十一日，除本公司日期為二零二二年十二月三十日之招股章程(「招股章程」)[未來計劃及所得款項用途]一節所披露者外，本集團並無任何其他重大投資及資本資產的未來計劃(二零二一年：相同)。

### 財政政策及外匯風險

本集團採取審慎的財政管理方針，以充足的財務資源投資理財產品。

本集團的外幣交易主要以美元(「美元」)、歐元(「歐元」)及港元(「港元」)計值。資產及負債大部分以人民幣(「人民幣」)、美元、歐元及港元計值，而並無以其他貨幣計值的重大資產及負債。本集團因日後進行的商業交易及確認以人民幣(本集團內主要營運公司的功能貨幣)以外貨幣計值的資產及負債而承受外幣匯率風險。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團未曾因外匯波動而遇上任何重大資金周轉問題(二零二一年：相同)。本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度並無對沖其外幣風險(二零二一年：相同)。

### 僱員及薪酬政策

本集團於二零二二年十二月三十一日有367名全職僱員(二零二一年：279名)，當中大部分留駐中國。截至二零二二年十二月三十一日止年度的總員工成本為約人民幣116.4百萬元(二零二一年：人民幣82.5百萬元)。

本集團就招聘、升遷、薪酬、福利、離職及解僱等事宜設有規則和程序。本集團根據工作表現及市場薪酬標準釐定僱員的薪酬待遇。本集團給予僱員的薪酬為底薪另加表現花紅。本集團亦已採納一項購股權計劃，作為對董事及僱員的長期激勵措施。本集團於中國註冊成立之公司每月根據僱員工資之特定百分比向中國有關政府機關管理之界定供款退休福利計劃及其他界定供款社會保障計劃作出供款。

## 執行董事

**賈小東先生**，36歲，於二零一三年十二月聯同黃先生成立本集團。賈先生於二零一八年六月十二日獲委任為董事，並於二零二一年六月二十三日調任為執行董事及獲委任為董事會主席兼本集團行政總裁。賈先生主要負責制定本集團的整體業務方向及戰略規劃。賈先生亦為本集團若干其他成員公司的董事，包括深圳市望塵莫及科技有限公司（「外商獨資企業」）、望塵科技、深圳市創真視界科技有限公司（「創真視界」）、Gala Technology International Limited（「Gala Technology (BVI)」）、望塵科技(香港)有限公司（「望塵科技(香港)」）及望塵體育科技有限公司（「望塵香港」）。

在二零一三年十二月成立本集團之前，於二零一零年六月至二零一三年八月，賈先生在深圳市範特西科技有限公司擔任過《範特西籃球經理》總策劃和產品經理，之後晉升為移動部總經理，主要負責當時公司唯一一款手機遊戲的研發、團隊管理、發行管理和市場開發。

賈先生自二零一八年十月起成為深圳市寶安區人力資源局認證的合格高層次人才，自二零一八年五月起成為深圳市人力資源和社會保障局認證的合格高層次專業人才。

賈先生於二零一零年七月取得中國西安郵電學院電信工程學士學位，並於二零一二年十一月取得香港科技大學電信學理學碩士學位。

**黃翔先生**，39歲，於二零一三年十二月聯同賈先生成立本集團。彼於二零一八年六月十二日獲委任為董事，並於二零二一年六月二十三日調任為執行董事。黃先生主要負責監督本集團的運營及技術事宜（包括產品開發及技術知識管理）。黃先生亦為本集團若干其他成員公司的董事，包括Gala Technology (BVI)、望塵科技(香港)及Wild Caly Pte. Ltd.（「Wild Caly」）。

黃先生在電子工程行業擁有超過12年的經驗。於二零零九年至二零一二年，黃先生於創意數碼機構In2media Group擔任軟件工程師，主要負責創意內容及3D引擎開發。

黃先生於二零零六年六月取得中國長沙理工大學工商管理學士學位，現為中國清華大學工程科學專業博士生。

**李欣先生**，40歲，於二零一八年六月十二日獲委任為董事，並於二零二一年六月二十三日調任為執行董事。彼主要負責監督本集團的財務管理、人力資源管理、營銷及業務發展。李先生亦為望塵科技(香港)的董事。

在二零一六年四月加入本集團之前，李先生於二零一零年五月至二零一四年三月擔任成都高新投資集團有限公司業務發展部主管，彼主要負責監督銷售及業務開發。於二零一四年四月至二零一六年四月，彼擔任成都創人所愛科技股份有限公司（一間手機遊戲開發及發行公司）副總裁，主要負責監督業務發展、投資及整體管理。

李先生於二零零六年七月取得中國上海交通大學資訊工程學士學位。

## 獨立非執行董事

**詹培勛先生**，36歲，於二零二二年十二月二十日獲委任為獨立非執行董事。彼主要負責就本集團的運營及管理提供獨立意見。

詹先生擁有逾6年的財務經驗。自二零一二年十二月起至今，彼於品牌零售公司深圳潮鄉茶業有限公司擔任董事，主要負責公司策略發展及公共關係管理。自二零一八年五月起，彼於商業諮詢公司深圳博諾管理諮詢有限責任公司擔任董事，主要負責為企業客戶提供募資、投資及管理方面的專業意見。

詹先生自二零一四年十一月起為香港中國金融協會會員。自二零一七年三月起，彼擔任久負盛名的百年商會香港潮州商會的副秘書長。自二零一九年十一月起，彼獲委任為中國僑聯青年委員會委員。自二零二二年六月起，彼獲委任為廣東省青聯委員。詹先生於二零一零年六月取得中山大學管理學學士學位及於二零一一年十一月取得香港科技大學社會科學碩士學位。自二零一九年起，彼為上海財經大學金融學兼職(在讀)博士。

**梁銘樞先生**，48歲，於二零二二年十二月二十日獲委任為獨立非執行董事。彼主要負責就本集團的運營及管理提供獨立意見。

梁先生擁有逾24年企業財務及管理經驗。於一九九八年九月至二零零一年七月，彼於會計師行羅兵咸永道會計師事務所擔任會計師，彼主要負責為上市公司提供年度審核服務。於一九九九年十月至二零零零年十二月，彼於安達信會計師事務所擔任高級顧問，彼主要負責就併購及業務重組項目提供顧問服務。於二零零三年二月至二零零六年三月，彼於納斯達克上市公司CDC Corporation之併購部門擔任高級經理及於CDC Corporation附屬公司中國華泰瑞銀控股有限公司(前稱中華網科技公司)擔任財務總監，該公司主要從事提供軟件及線上資訊，其股份於聯交所GEM上市(股份代號：8006)，彼主要負責投資者關係、領導併購業務及監督公司財務操作。於二零零六年十一月至二零零八年一月，彼擔任北京靈圖星訊科技有限公司(北京靈圖軟件技術有限公司的附屬公司)的財務總監，北京靈圖軟件技術有限公司主要從事提供數碼地圖及全球定位系統(GPS)服務，彼負責進行股權集資，並監督該公司的財務運作。自二零零八年一月起，梁先生擔任中國智能交通系統(控股)有限公司的公司秘書，並於二零零八年一月至二零一二年十二月擔任該公司的財務總監，該公司主要從事提供涵蓋高速公路、鐵路及城市交通板塊的智能交通解決方案，其股份於聯交所主板上市(股份代號：1900)，彼主要負責策略、財務管理及投資者關係。於二零一三年一月至二零一七年一月，彼於視覺中國文化發展股份有限公司擔任財務總監，其股份於深圳證券交易所主板上市(證券代碼：000681.SZ)，該公司主要從事提供圖像授權，彼主要負責併購及公司的整體財務管理。自二零一八年一月起，彼於和諧資本擔任創辦及管理合夥人，該投資基金專注於互聯網及消費者行業，彼主要負責基金整體管理及投資操作。

自二零二一年四月起，彼擔任58同城集團的財務總監、戰略委員會成員及58產業基金管理合夥人，主要負責監督整體財務及法律職能以及戰略投資及管理58產業基金。

梁先生在緊接本報告日期前三年內，曾擔任或一直擔任以下上市公司的董事：

服務期間	公司名稱	主要業務	上市地點及 股份代號/ 股票代碼	職位
二零零八年六月至 二零二一年二月	卡姆丹克太陽能系統 集團有限公司	提供太陽能屋頂 分布式發電機	聯交所主板 (股份代號：0712)	獨立非執行 董事
二零一三年 二月至今	卡賓服飾有限公司	在中國銷售服裝及相關 配件	聯交所主板 (股份代號：2030)	獨立非執行 董事
二零一七年 三月至今	賽晶科技集團有限公司 (前稱賽晶電力電子 集團有限公司)	提供電力電子電容器	聯交所主板 (股份代號：0580)	獨立非執行 董事
二零一九年 十一月至今	人瑞人才科技 控股有限公司	提供人力資源服務	聯交所主板 (股份代號：6919)	獨立非執行 董事
二零二零年二月至 二零二二年四月	耀世星輝新文娛 集團控股有限公司	提供手機娛樂	納斯達克 (股票代碼：GSMG. US)	獨立董事
二零二一年 七月至今	快狗打車控股 有限公司	在中國、香港、新加坡、南 韓及其他東南亞國家提供 物流配送解決方案服務及 平台服務，該等服務利用 科技連接交易用戶及物流 配送服務供應商	聯交所主板 (股份代號：2246)	非執行董事
二零二二年 五月至今	多牛科技國際(開曼)集 團有限公司(前稱九尊 數字互娛集團控股 有限公司)	在中國開發及運營手機遊 戲及發行數碼媒體內容	聯交所主板 (股份代號：1961)	獨立非執行 董事

梁先生分別自二零零七年二月及二零一零年六月起為英國特許公認會計師公會資深會員及香港會計師公會資深會員。梁先生於一九九八年十一月取得香港城市大學會計一級榮譽學士學位及於二零零一年十一月取得香港中文大學取得會計碩士學位。

**翟凱琪女士**，50歲，於二零二二年十二月二十日獲委任為獨立非執行董事。彼主要負責就本集團的運營及管理提供獨立意見。

翟女士於企業發展、合併收購及私募股權投資領域擁有超過17年經驗。由二零零四年一月至二零零六年八月，彼於Sun Hung Kai Properties Direct Investment Ltd.任職，最後職位為副總監，該公司為一家投資公司，彼負責私募股權及相關投資。由二零零六年九月至二零零八年五月，彼於通用電氣的金融服務部門GE Corporate Financial Services Asia擔任副總監，負責對投資進行盡職調查、估值及談判，包括對中國及越南的金融機構的潛在投資。由二零零八年六月至二零一二年四月，彼於一家專注於大中華區的合資企業JRE Partners擔任副總裁，負責整個投資週期，包括招攬交易、盡職審查、財務預測、條款談判到投資文件。由二零一二年五月至二零一八年四月，彼於美心食品有限公司擔任業務發展主管，該公司是一家總部設在香港的食品、飲料及餐飲連鎖企業，彼負責集團的併購及業務發展活動。由二零一八年十一月至二零一九年十月，彼於台灣連鎖餐飲企業Bayshore Pacific Hospitality Limited擔任財務總監，主要負責全面的會計、財務及募資職能。自二零一九年十一月起，彼於香港私募股權基金萊恩資本有限公司擔任董事總經理，負責領導直接投資活動，包括招攬交易、盡職調查、財務預測、條款談判及投資文件。

翟女士自二零零二年八月起獲得特許金融分析師協會(CFA Institute)的特許金融分析師(CFA)的資格。翟女士於一九九五年六月取得多倫多大學經濟及政治學學士學位，並於二零零零年十二月在香港中文大學獲得工商管理碩士學位。

## 高級管理層

**曾科先生**，39歲，於二零一四年四月加入本集團，擔任研發部副總裁，主要負責本集團的項目管理及引擎開發。在加入本集團之前，於二零一一年三月至二零一四年三月，彼在微軟公司擔任軟體工程師，主要負責Microsoft Office 2013的開發工作。

曾先生於二零一零年十二月取得美國南加州大學電腦科學碩士學位。

**朱啟智先生**，39歲，於二零一九年十月加入本集團，擔任財務總監，於二零二一年六月二十三日獲委任為本公司的公司秘書。彼負責監督本集團財務管理、資本市場運作及公司秘書事務。

朱先生擁有超過14年的財務經驗。在加入本集團之前，二零零七年十月至二零一四年二月，朱先生擔任羅兵咸永道會計師事務所審計經理。二零一四年三月至二零一六年七月，朱先生擔任環球衣架製造商及供應商是魄力集團(香港)有限公司的財務經理，主要負責監督內部審計及財務管理。二零一六年七月至二零一七年五月，朱先生擔任銀聯認可的信用卡帳單收單機構中付支付科技有限公司財務總監，主要負責監督財務管理。二零一七年五月至二零一九年十月，彼曾任廣東金美濟集團有限公司醫療板塊財務總監、香港地區常務副總經理，該公司為一間綜合醫療集團公司，彼主要負責海外市場拓展及運營策略規劃。

朱先生自二零一一年一月起成為香港會計師公會的註冊會計師。朱先生於二零零七年十二月取得香港理工大學會計及財務服務學士學位。

**趙鑫先生**，35歲，於二零一六年四月加入本集團，擔任副總裁，負責監督國內外市場的業務發展。

在加入本集團之前，趙先生於二零一一年七月至二零一二年十一月擔任高斯貝爾數碼科技股份有限公司的產品經理，該公司主要從事通信設備的研發及製造，其股份在深圳證券交易所主板上市(股份代號：2848)，彼主要負責監督產品的戰略規劃及移動部門的整體管理。二零一二年十二月至二零一五年十一月，趙先生擔任成都尼畢魯科技股份有限公司市場總監，該公司是一間軟體發展公司，彼主要負責公司產品在全球市場的推廣發行。

趙先生於二零一一年五月取得美國德州基督教大學理學學士學位。

**郭宇恆先生**，36歲，於二零一八年十一月加入本集團，擔任產品副總裁，負責產品開發及規劃。

郭先生於中國遊戲行業擁有逾11年經驗。在加入本集團之前，二零一零年二月至二零一一年四月，郭先生擔任上海摩力遊數字娛樂有限公司的遊戲設計師，該公司為一間軟體及硬體開發公司，彼主要負責核心玩法設計。二零一一年十月至二零一二年七月，郭先生擔任海浩計算機科技(上海)有限公司的總設計師，該公司為一間技術開發公司，彼主要負責領導設計部門的工作。二零一二年八月至二零一五年五月，彼擔任深圳市騰訊計算機系統有限公司的主設計師，該公司為一間網路與信息科技服務提供商，彼主要負責遊戲設計。二零一六年十二月至二零一八年十一月，彼擔任深圳市火山動漫設計有限公司總經理，該公司為一間動畫設計公司，彼主要負責動畫電影設計。

郭先生於二零一零年十二月取得加拿大渥太華藝術學士學位，並於二零零九年六月取得中國廣州大學華軟軟件學院動畫設計及製作副學士學位。



董事們欣然提呈其報告，以及本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的經審核綜合財務報表。

## 主要業務

本公司的主要業務是投資控股。其附屬公司的主要業務是在中國從事手機運動遊戲的開發、發行及經營，其詳情載於綜合財務報表附註14。

## 業務回顧

本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的業務回顧載於本年報第3至17頁的主席報告書及管理層討論及分析，其中包含對本公司業務的公平回顧、本集團面對的主要風險及不確定因素的說明和對本公司業務未來可能發展的說明。

該等討論構成董事會報告的一部分。

## 業績

本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的業績載於本年報第87頁的綜合全面收益表。

## 末期股息

經考慮本集團計劃於二零二三年開發新遊戲並在海外市場推廣現有遊戲及新遊戲所需的資本開支，董事會建議不宣派任何本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度的末期股息(二零二一年：望塵科技根據當時的股東各自的持股比例向其支付人民幣80.0百萬元)。

概無本公司任何股東放棄或同意放棄任何股息的安排。

## 儲備及可分派儲備

本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度的儲備變動詳情載於綜合財務報表附註25。

於二零二二年十二月三十一日，本公司概無可用於派發股息的可分派儲備(二零二一年：無)。

## 物業、廠房及設備

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表附註15。

## 借款

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無任何銀行借款(二零二一年：無)。

## 股本

本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度的股本變動詳情載於綜合財務報表附註24。

## 五年財務摘要

本集團過去五個財政年度的業績及資產和負債的摘要載於本年報第154頁。

## 重大投資、收購及出售

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何重大投資(二零二一年：無)。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無有關附屬公司、聯營公司及合營企業的重大收購或出售(二零二一年：無)。

## 重大投資及資本資產的未來計劃

於二零二二年十二月三十一日，除於招股章程內「未來計劃及所得款項用途」一節所披露者外，本集團並無任何其他重大投資或資本資產的未來計劃(二零二一年：相同)。

## 購買、出售或贖回本公司的上市證券

由於本公司股份(「股份」)於二零二二年十二月三十一日尚未在聯交所上市，本公司或其任何附屬公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度並無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。

## 發行債券

於截至二零二二年十二月三十一日止年度的首次公開發售前可換股債券的詳情載於本集團的綜合財務報附註22(b)。

## 環境政策及表現

本集團致力於善用其既有業務為社會創造價值、作出貢獻並履行其企業社會責任。此外，其藉著採用和實施環境、社會及管治政策，努力遵循高水平的企業管治，以誠信合規的方式經營業務。本集團在經營業務時遵守適用的環境保護法律及規例，並按照適用的中國法律法規所訂的必守標準實施相關環境保護措施。構成本年報一部分的「環境、社會及管治報告」載於本年報第52至81頁。

## 遵守相關法律及規例

據董事會及管理層所知，本集團在各重大方面均遵守對本集團的業務及營運有重大影響的相關法律及規例。於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無嚴重違反或不遵守適用法律及規例的情況。

## 購股權計劃

於二零二二年十二月二十一日，本公司採納購股權計劃（「購股權計劃」），據此，本公司可向合資格參與者授出購股權，以根據其中訂明的條款及條件認購股份。購股權計劃的主要目的為肯定及嘉許合資格參與者（定義見下文）對本集團作出或可能已作出的貢獻。購股權計劃將向合資格參與者提供機會於本公司擁有個人權益，以達致下列目標：(i) 激勵合資格參與者為本集團的利益而優化其表現效率；及(ii) 吸引及挽留合資格參與者或以其他方式與該等合資格參與者維持持續的關係，而該等合資格參與者的貢獻乃對或將會對本集團的長遠發展有利。

董事會可酌情決定向下列人士（統稱「合資格參與者」）授出購股權，以認購相關新股份數目：(i) 本公司或其任何附屬公司的任何全職或兼職僱員、行政人員或高級職員；及(ii) 本公司或其任何附屬公司的任何董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）。

根據購股權計劃的條款及條件，除非獲得本公司股東（「股東」）批准，根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃可能授出購股權所涉及的股份數目上限，合共不得超過於上市日期已發行股份總數的10%，即13,800,000股股份（佔本報告日期已發行股份之10%）。

每名合資格參與者在任何12個月內獲授的購股權予以行使時所發行及將發行的股份總數，不得超過本公司於授出日期的已發行股份總數的1%。任何購股權的歸屬期均不得少於12個月。購股權可於購股權被視為已授出並獲接納日期後至該日起計10年屆滿前隨時根據購股權計劃的條款予以行使。購股權的行使期將由董事會全權酌情釐定，惟不得超過授出購股權後10年。概無購股權將於購股權計劃獲批准日期後超過10年獲授出。接納購股權後，承授人須向本公司支付1.00港元作為授出代價。

根據購股權計劃所授出任何特定購股權所涉及股份的認購價須由董事會全權酌情釐定（可根據購股權計劃的條款作出調整），惟該價格須至少為下列各項當中的最高者：(i) 股份於授出日期（須為營業日）於聯交所每日報價表所報的收市價；及(ii) 緊接授出日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所報的正式平均收市價。

除非本公司經由股東大會或董事會提前終止，否則購股權計劃自其獲採納日期起計10年期間生效及有效。於本年報日期，購股權計劃之餘下年期約為9年8個月。

於二零二二年十二月三十一日，概無購股權根據購股權計劃予以授出／行使／註銷／失效。

## 董事

於截至二零二二年十二月三十一日止年度及直至本報告日期，本公司董事為：

### 執行董事

賈小東先生(主席兼行政總裁)

黃翔先生

李欣先生

### 獨立非執行董事

梁銘樞先生(於二零二二年十二月二十日獲委任)

詹培勛先生(於二零二二年十二月二十日獲委任)

翟凱琪女士(於二零二二年十二月二十日獲委任)

所有董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)均須根據本公司的組織章程細則(「**細則**」)，在本公司的股東週年大會上輪席告退及重選連任。

本公司董事及高級管理層人員的履歷詳情載於本年報第18至23頁的董事及高級管理層章節。

### 董事服務協議

各執行董事已與本公司訂立服務協議，自上市日期起計為期三年，可由一方向另一方發出不少於三個月的書面通知予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，自上市日期起計為期三年，可由一方向另一方發出不少於三個月的書面通知予以終止。

各執行董事有權收取按每年十二個月基準支付的酬金。就截至二零二二年十二月三十一日止年度而言，本集團向董事支付的薪酬總額(包括薪金、花紅、社保成本及房屋福利及其他僱員利益)約為人民幣3.0百萬元(二零二一年：人民幣2.7百萬元)。進一步詳情請參閱本集團的綜合財務報表附註9(b)。

各獨立非執行董事已獲委任，為期三年。本集團應向各獨立非執行董事支付董事袍金每年人民幣120,000元。除董事袍金外，概無獨立非執行董事預期就彼等擔任獨立非執行董事職務收取任何其他酬金。

概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立的服務合約，不能由本集團於一年內免賠償(法定賠償除外)終止。

### 董事於重要交易、安排或合約的重大權益

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司、其控股公司或附屬公司並非任何重要交易、安排或合約的一方，而且董事或各自與其有關連的實體直接或間接於其中擁有重大權益。

## 董事於競爭業務的權益

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，董事或彼等各自的聯繫人(定義見上市規則)概無於任何直接或間接與本集團的業務構成競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益。

## 管理合約

本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度內並沒有就本公司的全部或任何重大部分業務的管理及行政訂立或存在任何合約。

## 董事及五名最高薪酬人士的薪酬

截至二零二二年十二月三十一日止年度的董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於綜合財務報表附註9(b)及9(c)。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，概無董事放棄其酬金或已同意放棄其酬金。

## 董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益

於二零二二年十二月三十一日，本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有須根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部通知本公司及聯交所的權益或淡倉(包括其根據證券及期貨條例的相關條文被假設或視為擁有的權益或淡倉);或須根據證券及期貨條例第352條規定列入該條所提及的登記冊的權益或淡倉;或須根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄十所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)通知本公司及聯交所的權益或淡倉如下:

### (i) 於本公司股份及相關股份的權益

董事姓名	權益性質	擁有權益的股份數目 <sup>(1)</sup>	概約權益百分比
賈小東先生(「賈先生」)	受控制法團權益(附註2)	31,307,986股股份(L)	22.69%
黃翔先生(「黃先生」)	受控制法團權益(附註3)	21,837,345股股份(L)	15.82%
李欣先生(「李先生」)	受控制法團權益(附註4)	3,654,323股股份(L)	2.65%

附註:

- (1) 字母「L」指該人士所持股份好倉。
- (2) 該等股份由Great Shine Holding Limited(「Great Shine」)直接持有。賈先生為Great Shine的唯一股東。根據證券及期貨條例，賈先生被視為於Great Shine所持有的所有股份中擁有權益。
- (3) 該等股份由High Triumph Holding Limited(「High Triumph」)直接持有。黃先生為High Triumph的唯一股東。根據證券及期貨條例，黃先生被視為於High Triumph所持有的所有股份中擁有權益。
- (4) 該等股份由Neo Honour Holding Limited(「Neo Honour」)直接持有。李先生為Neo Honour的唯一股東。根據證券及期貨條例，李先生被視為於Neo Honour所持有的所有股份中擁有權益。

## (ii) 於本公司相聯法團股份及相關股份的權益

董事或 最高行政人員姓名	相聯法團名稱	權益性質	概約股權百分比
賈先生	望塵科技	實益擁有人	23.53%
		受控制法團權益(附註1)	15.12%
黃先生	望塵科技	實益擁有人	17.40%
李先生	望塵科技	實益擁有人	2.33%
		受控制法團權益(附註2)	1.00%

附註：

- (1) 賈先生為深圳市望伯納烏科技企業(有限合夥)(「望伯納烏」)、深圳市望聖西羅科技企業(有限合夥)(「望聖西羅」)、深圳市騁望投資中心(有限合夥)(「騁望投資」)及深圳市望諾坎普科技企業(有限合夥)(「望諾坎普」)的普通合夥人。根據證券及期貨條例，賈先生被視為在望伯納烏、望聖西羅、騁望投資及望諾坎普持有的望塵科技股權中擁有權益。
- (2) 李先生為望聖西羅的普通合夥人。根據證券及期貨條例，李先生被視為在望聖西羅持有的望塵科技股權中擁有權益。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有權益或淡倉，而須根據證券及期貨條例第352條規定列入本公司所備存的登記冊，或根據標準守則通知本公司及聯交所。

## 主要股東於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二二年十二月三十一日，就董事所知，以下人士(本公司董事或最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有或被視為或假設擁有權益或淡倉，而須根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文向我們披露，或已記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存的登記冊：

## (a) 於本公司股份或相關股份的權益

股東名稱／姓名	權益性質	所持有的股份 <sup>(1)</sup>	佔股份總數的 概約百分比 <sup>(10)</sup>
Great Shine <sup>(2)</sup>	實益擁有人	31,307,986股(L)	22.69%
Yuan Qingyun女士 <sup>(3)</sup>	配偶權益	31,307,986股(L)	22.69%
High Triumph <sup>(4)</sup>	實益擁有人	21,837,345股(L)	15.82%
Zou Wenjing女士 <sup>(5)</sup>	配偶權益	21,837,345股(L)	15.82%
Crystal Pleasant <sup>(6)</sup>	實益擁有人	8,036,353股(L)	5.82%
蘇州富德博 <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	8,036,353股(L)	5.82%
宋宇博先生 <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	8,036,353股(L)	5.82%
陸耀平先生 <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	8,036,353股(L)	5.82%
龔培根先生 <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	8,036,353股(L)	5.82%
Easy Flourish <sup>(7)</sup>	實益擁有人	8,036,353股(L)	5.82%
追遠財富 <sup>(7)</sup>	受控制法團權益	8,036,353股(L)	5.82%

股東名稱／姓名	權益性質	所持有的股份 <sup>(1)</sup>	佔股份總數的 概約百分比 <sup>(10)</sup>
追遠創業 <sup>(7)</sup>	受控制法團權益	8,036,353股(L)	5.82%
中關村創業 <sup>(7)</sup>	受控制法團權益	8,036,353股(L)	5.82%
劉成敏先生 <sup>(7)(8)</sup>	受控制法團權益	10,179,380股(L)	7.38%
Garena Ventures <sup>(9)</sup>	實益擁有人	12,000,000股(L)	8.70%
Sea Limited <sup>(9)</sup>	受控制法團權益	12,000,000股(L)	8.70%

附註：

- (1) 字母「L」代表於股份的好倉。
- (2) Great Shine由賈先生全資擁有。根據證券及期貨條例，賈先生被視為於Great Shine擁有權益的股份中擁有權益。
- (3) Yuan Qingyun女士為賈先生的配偶。根據證券及期貨條例，Yuan Qingyun女士被視為於賈先生擁有權益的股份中擁有權益。
- (4) High Triumph由黃先生全資擁有。根據證券及期貨條例，黃先生被視為於High Triumph擁有權益的股份中擁有權益。
- (5) Zou Wenjing女士為黃先生的配偶。根據證券及期貨條例，Zou Wenjing女士被視為於黃先生擁有權益的股份中擁有權益。
- (6) Crystal Pleasant Holding Limited (「Crystal Pleasant」)由首次公開發售前投資者(定義見招股章程)之一蘇州富德博企業管理諮詢合夥企業(有限合夥)(「蘇州富德博」)全資擁有。宋宇博先生為蘇州富德博的普通合夥人，擁有蘇州富德博2.00%的合夥權益，而陸耀平先生及龔培根先生均為蘇州富德博的有限合夥人，各自擁有蘇州富德博49.00%及49.00%的合夥權益。有關蘇州富德博的更多詳情，請參閱招股章程「歷史、重組及公司架構 — 首次公開發售前投資 — 有關現有在岸首次公開發售前投資者的背景資料」一節。根據證券及期貨條例，宋宇博先生、陸耀平先生、龔培根先生及蘇州富德博各自被視為在Crystal Pleasant擁有權益的股份中擁有權益。
- (7) Easy Flourish Holding Limited (「Easy Flourish」)由首次公開發售前投資者之一北京追遠財富資本合夥企業(有限合夥)(「追遠財富」)全資擁有。北京追遠創業投資有限公司(「追遠創業」)為追遠財富的普通合夥人，由劉成敏先生控制。北京中關村創業投資發展有限公司(「中關村創業」)為追遠財富的有限合夥人，擁有追遠財富約34.68%的合夥權益，並由北京市人民政府國有資產監督管理委員會最終控制。有關追遠財富的更多詳情，請參閱招股章程「歷史、重組及公司架構 — 首次公開發售前投資 — 有關現有在岸首次公開發售前投資者的背景資料」一節。根據證券及期貨條例，中關村創業、劉成敏先生、追遠創業及追遠財富各自被視為在Easy Flourish擁有權益的股份中擁有權益。
- (8) 劉成敏先生為在岸首次公開發售前投資者(定義見招股章程)之一天津龍淵雲騰投資管理合夥企業(有限合夥)(「龍淵雲騰」)的普通合夥人，持有Perfect Ranger Holding Limited (「Perfect Ranger」) 100%股權。Perfect Ranger於二零二二年十二月三十一日於2,143,027股股份中擁有權益。根據證券及期貨條例，劉成敏先生及龍淵雲騰各自被視為在Perfect Ranger擁有權益的股份中擁有權益。
- (9) Garena Ventures(定義見本報告)由Sea Limited全資擁有。根據證券及期貨條例，Sea Limited被視為於Garena Ventures擁有權益的股份中擁有權益。

**(b) 於本集團其他成員公司股權的權益**

股東姓名	權益性質	本集團實體名稱	股權百分比
賈先生 <sup>(1)</sup>	實益擁有人	望塵科技 <sup>(3)</sup>	23.53%
	受控制法團權益	望塵科技 <sup>(3)</sup>	15.12%
黃先生	實益擁有人	望塵科技 <sup>(3)</sup>	17.40%
吳慶先生 <sup>(2)</sup>	實益擁有人	英諾瑞爾	99%
許威威女士	實益擁有人	創真視界	10%

附註：

- (1) 賈先生為望伯納烏、望聖西羅、騁望投資及望諾坎普的普通合夥人。根據證券及期貨條例，賈先生被視為在望伯納烏、望聖西羅、騁望投資及望諾坎普持有的望塵科技股權中擁有權益。
- (2) 吳慶先生作為有限合夥人持有深圳英諾瑞爾科技合夥企業(有限合夥)99%的合夥權益。
- (3) 作為合約安排(定義見本報告)的一部分，登記股東(其中包括賈先生、黃先生、望伯納烏、望聖西羅、騁望投資及望諾坎普等)將望塵科技的全部股權抵押予外商獨資企業(定義見本報告)。詳情請參閱招股章程「合約安排 — 合約安排 — 股權質押協議」。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日，董事並不知悉任何其他人士於股份及相關股份中擁有任何權益或淡倉，而須根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部通知本公司，或須列入本公司根據證券及期貨條例第336條而備存的登記冊。

**退休福利計劃**

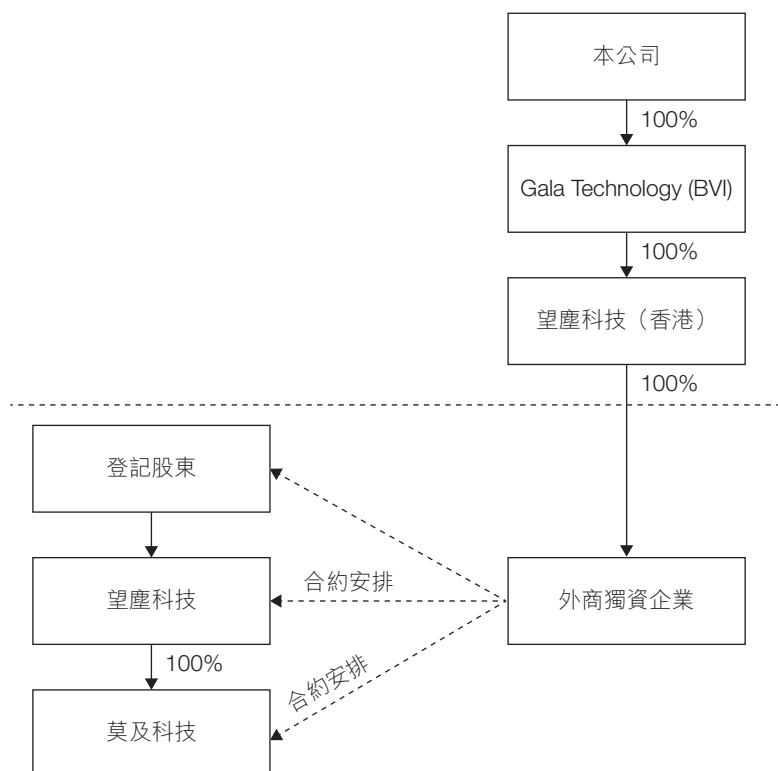
本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的退休福利計劃詳情載於綜合財政報表附註2.18。截至二零二二年十二月三十一日，並無遭沒收供款可用於降低本集團未來年度的應繳供款。

**合約安排**

由於本集團當前運營所在行業若干領域的外商投資受中國現行法律法規的限制，本集團決定，按照中國受限於外商投資限制及禁令的產業的慣例，本集團將通過(其中包括)(i)深圳市望塵莫及科技有限公司(「**外商獨資企業**」，為本公司間接全資附屬公司)(為一方)與望塵科技及其直接股東(「**登記股東**」)(即(1)賈先生、(2)黃先生、(3)蘇州富德博、(4)追遠財富、(5)望諾坎普、(6)望伯納烏、(7) Yashang Mobeier、(8) Tap4fun、(9) Yashang Nuohui、(10)騁望投資、(11)深圳雲大、(12) Chuangxingu、(13) Longyuan Tianqi、(14)張栗滔先生、(15)李欣先生、(16)龍淵雲騰、(17)嘉道功程、(18)望聖西羅及(19)馬國琳先生)(為另一方)，及(ii)外商獨資企業(為一方)與深圳市莫及科技有限公司(「**莫及科技**」)及其唯一股東望塵科技(為另一方)訂立的一系統合約安排，獲取當前由望塵科技及莫及科技(統稱「**中國經營實體**」)所營運業務的實際控制權及收取其產生的絕大部分濟利益(統稱「**合約安排**」)。



以下簡化圖表顯示合約安排所規定由中國經營實體至本集團的經濟利益流向。



### 合約安排項下協議

以下載列合約安排項下協議的概要。

#### 獨家業務合作協議

根據外商獨資企業與望塵科技訂立日期為二零二一年五月十三日的獨家業務合作協議，以及外商獨資企業與莫及科技訂立日期為二零二二年十一月十五日的獨家業務合作協議（統稱「**獨家業務合作協議**」），外商獨資企業同意提供獨家服務，例如技術支援、軟件開發、維護及更新、業務管理諮詢、營銷及宣傳服務、租賃、轉讓或出售設備或物業及其他服務，望塵科技及莫及科技須就此支付服務費，有關款項為望塵科技及莫及科技綜合溢利總額的100%，經扣除望塵科技及莫及科技及其聯屬實體於上一財政年度的任何累計虧絀、經營成本、開支、稅項及其他法定供款。

於獨家業務合作協議年期內，外商獨資企業享有與望塵科技及莫及科技業務運營有關的一切經濟利益，而對於該兩間公司的債務或其他義務及風險，不負法律責任。外商獨資企業可透過銀行委託貸款或其他貸款方式向望塵科技及莫及科技提供財務援助，必要時另行訂立協議。

獨家業務合作協議亦規定，外商獨資企業對於履行獨家業務合作協議期間產生或增設的所有知識產權擁有專有權、權利及利益。

獨家業務合作協議將繼續有效，除非(a)根據獨家業務合作協議的規定終止；(b)外商獨資企業事先以書面通知；或(c)外商獨資企業、望塵科技或莫及科技的業務經營續期未獲有關政府機關批准或同意，屆時獨家業務合作協議將於該業務經營年期屆滿時終止。

### 獨家購股權協議

根據(i)外商獨資企業、望塵科技及登記股東於二零二一年五月十三日訂立的獨家購股權協議；及(ii)外商獨資企業、莫及科技及其唯一股東望塵科技於二零二二年十一月十五日訂立的獨家購股權協議(統稱「**獨家購股權協議**」)，外商獨資企業擁有不可撤銷及獨家購買權，由外商獨資企業全權及絕對酌情決定在中國法律允許之範圍內，隨時及不時向登記股東購買或指定一名或多名人士購買彼等於望塵科技的任何部分股權，並向望塵科技購買其在莫及科技的全部或部分股權。代價應為適用中國法律允許的最低價格。登記股東及望塵科技同意，倘外商獨資企業行使其於獨家購股權協議項下的購股權，彼等將向外商獨資企業或其指定人士免費捐贈彼等將會收到的任何代價(根據中國適用法律扣除相關稅項後)。

獨家購股權協議將繼續有效，除非在登記股東與望塵科技分別持有的望塵科技及莫及科技全部股權已轉讓予外商獨資企業或其委任人的情況下終止。

### 股權質押協議

根據外商獨資企業、望塵科技及登記股東訂立日期為二零二一年五月十三日的股權質押協議，以及日期為二零二二年十一月十五日的股權質押協議(統稱「**股權質押協議**」)，登記股東及望塵科技將彼等於望塵科技及莫及科技的所有股權質押予外商獨資企業，作為合約安排項下的任何及全部有抵押債務的抵押擔保，以及作為彼等履行合約安排項下責任的保證。該質押將一直有效，直至登記股東、莫及科技及望塵科技於合約安排項下之所有合約責任已悉數履行及合約安排項下之所有抵押債務已悉數支付為止。一旦發生違約事件(如股權質押協議所規定)，外商獨資企業有權要求登記股東及／或望塵科技立即支付所有合約安排項下應付的未償還款項及／或出售已抵押股權，以償還任何應付外商獨資企業的未償還款項。

### 授權書

登記股東已簽立日期為二零二一年五月十三日的授權書，以及望塵科技已簽立日期為二零二二年十一月十五日的授權書(統稱「**授權書**」)，據此，登記股東及望塵科技不可撤回地委任外商獨資企業及其委任人(包括但不限於外商獨資企業的董事及彼等的繼承人及取代董事的清盤人，但不包括非獨立人士或可能引致利益衝突的人士)作為彼等的獨家代理及實際受權人，以代表彼等就有關望塵科技及莫及科技的所有事宜行事，並根據中國法律及組織章程細則行使彼等各自作為望塵科技及莫及科技登記股東的所有權利。

只要登記股東各自持有望塵科技的股權，由登記股東簽立的授權書將不可撤銷及一直有效。只要望塵科技持有莫及科技的股權，由望塵科技簽立的授權書將不可撤銷及一直有效。

## 配偶承諾

賈先生、黃先生、李欣先生及馬國琳先生(各為登記股東，為個人及有配偶)(「**相關個人股東**」)各自的配偶(如適用)已簽署日期為二零二一年五月十三日的承諾書，表明(i)相關個人股東於相關登記股東的權益(連同當中的任何其他權益)並不屬於共同財產的範圍；(ii)其對相關個人股東的該等權益並無權利或控制權，亦不會對該等權益作出任何申索；(iii)確認相關個人配偶可進一步修訂或終止合約安排，而毋須獲其授權或同意；及(iv)如其因任何原因而獲轉讓其配偶持有的任何股份，其將受合約安排約束，並遵守作為望塵科技股東的責任，以及簽署一切必要文件及採取一切必要行動，以確保合約安排妥善履行。

## 中國經營實體的業務及對本集團的重要性

中國經營實體從事通過手機應用程序發行及運營遊戲。本公司認為，互聯網文化業務及增值電信服務業務為遊戲發行及業務運營的基本組成部分及不可或缺的部分，因為(i)據其中國法律顧問確認，根據《互聯網文化管理暫行規定》，通過手機應用程序發行及運營遊戲屬於「互聯網文化活動」範圍，根據《外商投資准入特別管理措施(負面清單)(2021年版)》嚴禁外資擁有；及(ii)本集團提供的增值電信服務，連同涉及發行和運營手機遊戲的互聯網文化業務，是本集團遊戲服務的組成部分。

憑藉合約安排，外商獨資企業可有效控制、確認及收取中國經營實體業務及運營的絕大部分經濟利益。因此，中國經營實體被視為本公司的受控結構實體，並且其財務業績由本公司綜合計算。

本公司相信，合約安排乃專門設計來實現業務目標，以及減少與中國相關法律及法規的潛在衝突。本公司中國法律顧問告知，根據適用中國法律及法規，合約安排整體及構成合約安排的各份協議均屬合法、有效，且對訂約方具約束力。截至本報告日期，本集團未曾遭到任何中國監管機構介入或阻礙本集團根據合約安排透過中國經營實體營運業務。

## 與合約安排有關的風險及緩解措施

與合約安排有關的風險載於招股章程「風險因素 — 與合約安排有關的風險」一節。具體而言：

1. 合約安排項下的每份協議載有爭議解決條文。根據有關條文，倘因履行合約安排或就合約安排而產生任何爭議，任何一方均有權提交相關爭議予華南國際經濟貿易仲裁委員會依據當時有效的仲裁規則及程序進行仲裁。然而，本公司的中國法律顧問告知，根據中國法律，上述條文可能無法執行。舉例而言，仲裁庭無權授出該等禁制性救濟，亦無法根據中國現行法律下令將望塵科技及莫及科技清盤。此外，海外法院(如香港及開曼群島)授予的臨時補救措施或強制執行令在中國可能不獲承認或不可強制執行。因此，倘望塵科技、莫及科技或登記股東違反任何合約安排，我們可能無法及時獲得足夠的補救措施，而我們有效控制我們的中國經營實體及進行我們的業務的能力可能受到重大不利影響。

2. 本公司獲其中國法律顧問告知，中國現時及未來的法律及法規的詮釋及應用存在重大不確定因素。因此，概不保證中國監管機關日後將不會採取與上述中國法律顧問的意見相悖或不同的觀點。倘中國政府認為合約安排未有遵守外商投資業務的限制，或倘中國政府認為本公司或其可變利益實體欠缺運營業務所必需的許可或執照，或中國政府日後可能採納新法律及法規致使合約安排變為無效，相關中國監管機構將在處理相關違規事宜或不合規行為方面擁有寬泛的自由裁量權，例如要求宣佈合約安排無效或限制本集團獲取收益的權利，這可能對本集團的業務運營產生重大干擾，以及對本集團的業務、財務狀況及經營業績構成重大不利影響。

儘管如上文所述，於二零二零年五月二十六日已諮詢深圳市通信管理局，本公司的中國法律顧問已告知本公司，(i)深圳市通信管理局為本公司主要業務活動的主管政府機關；及(ii)基於該等諮詢，採納合約安排根據適用中國法律及法規不大可能被視為無效或失效，且不會受到挑戰或因違反相關中國法律及法規而受罰。

為緩解上述風險，董事會將密切監察合約安排的實施及遵守情況，並及時處理政府當局的任何監管查詢，在必要時將諮詢其法律顧問或其他專業顧問。

### 合約安排的整體執行及遵守情況

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，所有責任已遵照合約安排列出的條款及條件履行。合約安排或致使其設立的狀況並無變化，亦無嚴重不遵守合約安排的情況。

有關合約安排的進一步詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節。

### 持續關連交易及關連交易

由於根據上市規則第14A章，部分登記股東（即本公司執行董事兼主要股東賈先生、本公司執行董事兼主要股東黃先生、執行董事李欣先生及望塵科技的執行董事張栗滔先生）為本公司的關連人士，故根據上市規則，合約安排於上市後構成本公司的持續關連交易，須遵守上市規則第14A章的申報、年度審閱、公告及獨立股東批准的規定。

本公司已獲聯交所給予豁免，只要股份仍於聯交所上市，且在招股章程「關連交易」一節所述若干其他條件約束下，即毋須嚴格遵守(i)上市規則第14A章對合約安排項下交易施加的公告及獨立股東批准的規定；(ii)為合約安排項下應付本集團的費用訂立一個最高全年總額（即年度上限）的規定；及(iii)將合約安排的年期限限制在三年或以下的規定。

有關合約安排的進一步詳情，請參閱上文「合約安排」一節。

## 獨立非執行董事審核及確認

根據上市規則第14A.55條，全體獨立非執行董事已審核持續關連交易，並確認該等持續關連交易乃：

- (1) 在本集團的日常及一般業務過程中訂立；
- (2) 按照一般商業條款或更佳條款進行；及
- (3) 根據有關交易的協議進行，條款公平合理，並且符合股東及本公司的整體利益。

此外，全體獨立非執行董事已確認：

- (i) 截至二零二二年十二月三十一日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立；及
- (ii) 概無中國經營實體向其股權持有人派付的股息或作出的其他分派，未有於隨後轉讓或轉移予本集團。

## 核數師審核及確認

根據上市規則第14A.56條，本公司的外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所已獲委聘以為本集團的持續關連交易作出報告。

核數師已確認：

- 所披露的持續關連交易已獲董事會批准；
- 所披露的持續關連交易在所有重大方面均根據規管該等交易的相關協議訂立；及
- 就所披露的合約安排項下與望塵科技及莫及科技的持續關連交易而言，望塵科技及莫及科技並無向望塵科技及莫及科技的股權持有人作出股息或其他分派，而該等股權其後亦無被轉讓或移轉予本集團。

本公司已向聯交所提供核數師函件副本。

## 關聯方交易

根據香港財務報告準則，上文所披露的持續關連交易亦構成關聯方交易。本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度所訂立的重大關聯方交易的詳情載於綜合財務報表附註31。

董事會確認，本公司已就上述持續關連交易遵守上市規則的披露規定(如適用)。

## 主要供應商及客戶

截至二零二二年十二月三十一日止年度，五大客戶於本集團提供服務的收益中所佔的百分比合共低於30%。概無董事、其各自的聯繫人或本公司任何股東(據董事所知擁有5%以上本公司已發行股份數目者)在本集團的主要客戶中擁有任何權益。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團的主要供應商於年內採購額中所佔的百分比如下：

— 最大供應商	19.8%
— 五大供應商合計	55.1%

概無董事、其各自的聯繫人或本公司任何股東(據董事所知擁有5%以上本公司已發行股份數目者)在該等主要供應商中擁有任何權益。

### 與僱員、客戶、供應商及其他的主要關係

本集團認為，其取得成功有賴僱員、客戶及供應商等主要持份者的支持。

有關本集團與僱員、客戶及供應商的關係，請參閱本年報第52至81頁「環境、社會及管治報告」一節所討論。

### 足夠的公眾持股量

根據本公司可以得悉的公開資料及據董事所知，自上市後及直至本年報日期，本公司已維持上市規則所規定的最低公眾持股量。

### 股票掛鈎協議

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，除本報告「購股權計劃」一段所載的購股權計劃外，本公司並無訂立任何其他股票掛鈎協議，於年內亦不存在任何其他股權掛鈎協議。

### 重大合約

截至二零二二年十二月三十一日止年度，除本報告「合約安排」一節及綜合財務報表附註31「關聯方交易」一節所披露者外，本公司(或其任何附屬公司)與其控股股東(或其任何附屬公司)之間並無任何與本集團業務有重大關係的合約，亦無任何重大合約涉及控股股東(或其任何附屬公司)向本公司(或其任何附屬公司)提供服務。

### 購入股權或債務證券的安排

於二零二二年十二月三十一日或於截至二零二二年十二月三十一日止年度內任何時間，概無本公司、其控股公司或任何附屬公司為其中一方的任何安排，可使董事藉購入股權或債務證券(包括本公司或任何其他法人團體的債權證)而從中獲益。

### 報告期後重大事項

於二零二三年一月十六日，本公司將其股份溢價賬的進賬額1,125,800港元資本化，藉此增發112,580,000股股份(「資本化發行」)。同日，本公司股份於聯交所主板上市，發行價為每股6.5港元。就上市而言，本公司共發行12,420,000股股份(「全球發售」)，所得款項總額(扣除相關費用及開支)為80,730,000港元。本公司發行的人民幣69,393,000元的首次公開發行前可轉換債券，已於同日轉換為12,000,000股本公司股份，約佔本公司已發行股本的8.70%。於資本化發行、全球發售及轉換首次公開發行前可轉換債券後，本公司已發行股份數量增加到138,000,000股，股本為1,380,000港元。

本公司股份於二零二三年一月十六日開始在聯交所主板進行交易。

除上文所披露者外，於二零二二年十二月三十一日後至本報告日期，概無發生影響本集團的其他重大及重要事項。

## 全球發售所得款項用途

本公司從全球發售獲得的所得款項淨額為約11.0百萬港元(已扣除與全球發售相關的包銷佣金及其他費用)。於本報告日期，所得款項淨額尚未動用，目前以銀行存款形式持有，其使用方式將與招股章程所披露的建議分配一致。所得款項淨額尚未動用，目前銀行存款形式於認可金融機構及/或持牌銀行(定義見證券及期貨條例及相關司法權區法律(如適用))持有，其使用方式將與招股章程披露的建議分配及預期時間表一致，詳情如下。

用途	所分配 所得款項 淨額金額 (百萬港元)	佔所得款項 淨額總額的 百分比 %	自上市日期	於本報告	預期所得款項 使用時間表
			至本報告 日期已動用 的所得 款項淨額 (百萬港元)	日期已動用 的所得 款項淨額 (百萬港元)	
與運動聯盟、運動協會及運動俱樂部重續現有知識產權特許及取得額外知識產權特許，以開發現有及新手機運動遊戲	3.3	30%	—	3.3	於二零二四年十二月前
加強營銷力度，積極向中國及海外市場推廣本集團遊戲	3.9	35%	—	3.9	於二零二四年十二月前
進一步加強本集團的人才庫及進一步完善本集團的研發實力	2.8	25%	—	2.8	於二零二四年十二月前
運營資金及一般企業用途	1.0	10%	—	1.0	
總計	11.0	100%	—	11.0	

進一步資料請參閱招股章程「未來計劃及所得款項用途 — 所得款項用途」一節。

## 獲准許的彌償條文

根據細則或開曼群島法律，各董事、本公司核數師或其他高級職員，倘於任何民事或刑事訴訟中以董事、本公司核數師或其他高級職員的身份抗辯，而被判勝訴或無罪，有關人士可獲本公司以其資產彌償因此而招致或蒙受的一切損失或負債。

本公司已為董事及高級職員投購責任保險，以就本集團業務活動引致的潛在責任，為董事及本集團高級職員提供彌償保證。

## 優先購買權及稅務寬減或豁免

本公司的組織章程細則並無有關優先購買權的條文。本公司並不知悉有任何現任股東因持有本公司證券而獲得稅務寬減或豁免。

## 貸款協議載有關於控股股東須履行特定責任的契諾

本公司並無任何新訂貸款協議，當中載有關於控股股東須履行特定責任的契諾，並因此須根據上市規則第13.18條予以披露。

## 股東週年大會及暫停辦理股份過戶登記手續

本公司即將舉行的股東週年大會(「股東週年大會」)將於二零二三年六月十六日(星期五)舉行。召開股東週年大會的通告將於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.galasports.com)上刊發，並會按照上市規則於規定時間內按規定方式刊發並寄送予股東。

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格，本公司將於二零二三年六月十三日至二零二三年六月十六日期間暫停辦理股份過戶登記手續。為確保符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有填妥的過戶表格連同有關股票須於二零二三年六月十二日下午四時三十分前送達本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司辦理登記手續，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

## 企業管治守則

本公司致力維持高水準的企業管治常規，本公司採納的主要企業管治常規載於本年報第40至51頁的企業管治報告。

## 審核委員會

本集團已於二零二二年十二月二十一日成立審核委員會，其書面職權範圍符合上市規則第3.21條及上市規則附錄十四所載的企業管治守則(「企業管治守則」)守則條文第D.3.3條的規定。審核委員會由三名成員組成，即梁銘樞先生(審核委員會主席)、翟凱琪女士及詹培勛先生，均為獨立非執行董事。

審核委員會的主要職責包括但不限於(i)審閱及監督本集團的財務報告流程及內部監控系統、風險管理及內部審核；(ii)向董事會提供建議及意見；及(iii)履行董事會可能指派的其他職責及責任。

審核委員會已與本公司管理層討論並審閱本公司截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合財務報表。

## 核數師

本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合財務報表，已經本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所審核。

承董事會命

望塵科技控股有限公司

**賈小東**

主席兼行政總裁

香港，二零二三年三月二十九日



## 遵守企業管治守則

本公司明白，在本集團的管理架構及內部控制程序中納入良好的企業管治元素，對實現有效問責非常重要。本公司致力維持高水準及優質的企業管治程序。自上市以來，本公司制定了著重透明、問責及道德操守的管治常規。本公司相信，要取得長遠成功，使業務持續發展，良好的企業管治是必不可少的一環。

由於本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度並非上市公司，上市規則附錄十四所載的企業管治守則於該期間並不適用於本公司，但自上市日期起一直適用於本公司。自上市日期起，本公司已採用及應用上市規則附錄十四所載的企業管治守則中的守則條文作為其自身的企業管治守則。董事會已檢討本公司的企業管治常規，除下文所披露者外，彼等確信本公司自上市日期後一直遵守企業管治守則第二部所載的守則條文。

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。賈先生目前為董事會主席兼本集團行政總裁。考慮到賈先生在網絡遊戲行業有豐富經驗，且鑒於賈先生自本集團成立以來在本集團的整體管理中所扮演的角色，董事會認為，賈先生同時擔任兩個角色以進行有效的管理及運營符合本集團的利益。因此，董事認為，偏離該守則條文屬適當。儘管存在上述偏離，董事認為，董事會能有效地運作並履行其職責，及時討論所有關鍵及適当事宜。此外，由於所有的重大決策均將於諮詢董事會成員及相關董事委員會後作出，且董事會有三名獨立非執行董事，彼等可就本集團的運營及管理提供獨立意見，董事會認為，有足夠的保障確保董事會內部有充足權力平衡。董事會亦將根據目前情況，不時審閱董事會及高級管理團隊的架構及組成，以維持本公司高水準的企業管治常規。

## 遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司自上市日期起已採納標準守則，作為董事買賣本公司證券的指引。由於本公司股份於截至二零二二年十二月三十一日止年度並未於聯交所上市，故標準守則項下董事須遵守的相關規則於截至二零二二年十二月三十一日止年度並不適用於本公司。本公司已向董事作出特定查詢，而全體董事已確認彼等自上市日期起一直遵守標準守則。

## 董事會

董事會現時由六名董事組成，包括三名執行董事及三名獨立非執行董事。董事會承擔領導及控制本公司的責任，透過指導及監督本公司事務對推進其成功負集體責任，而日常管理則下放予三名兼任本公司高級管理層的執行董事。

董事會的權力和責任，包括舉行股東大會並於股東大會上匯報董事會工作、釐定業務及投資計劃、編製財務預算及年末報告、制定溢利分派方案，以及行使細則賦予的其他權力、職能及職責。

## 董事會組成

### 執行董事

賈小東先生(董事會主席兼行政總裁)

黃翔先生

李欣先生

### 獨立非執行董事

詹培勛先生

梁銘樞先生

翟凱琪女士

董事的詳細履歷載於本年報第18至23頁的董事及高級管理層章節。

各董事、本公司主席及總經理之間概無財務、業務、親屬及其他重大或相關的關係。

本公司非常認同董事會中執行董事與獨立非執行董事的組合應該保持均衡，以使董事會有強大的獨立元素，能夠有效地作出獨立判斷。自上市日期以來，董事會一直符合上市規則第3.10條的相關規定，委任了至少三名獨立非執行董事，且至少有一名獨立非執行董事具備適當的專業資格或會計及財務管理專長。三名獨立非執行董事佔董事會人數三分之一以上，符合上市規則第3.10A條。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性而作出的年度確認函。本公司認為各獨立非執行董事均屬獨立人士。

## 主席及本集團行政總裁

賈先生目前為董事會的主席兼本集團行政總裁。考慮到賈先生在網絡遊戲行業有豐富經驗，且鑒於賈先生自本集團成立以來在本集團的整體管理中所扮演的角色，董事會認為，賈先生同時擔任兩個角色以進行有效的管理及運營符合本集團的利益。董事認為，董事會能有效地運作並履行其職責，及時討論所有關鍵及適當事宜。此外，由於所有的重大決策均於諮詢董事會成員及相關董事委員會後作出，且董事會有三名獨立非執行董事，彼等可就本集團的運營及管理提供獨立意見，董事會認為，有足夠的保障確保董事會內部有充足權力平衡。董事會亦會根據本公司目前情況，不時審閱董事會及高級管理團隊的架構及組成，以維持本公司高水準的企業管治常規。

## 企業管治職能

董事會負責履行下述企業管治職責：

- (a) 制定及檢討發行人的企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；
- (b) 檢討及監察董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展；
- (c) 檢討及監察發行人在遵守法律的及監管規定方面的政策及常規；
- (d) 制定、檢討及監察適用於僱員及董事的操守準則及合規手冊(如有)；及

(e) 檢討發行人遵守企業管治守則的情況及在企業管治報告內的披露。

## 董事會會議

董事會定期舉行會議，以討論本集團的整體策略以及運營及財務表現。截至二零二二年十二月三十一日止年度，董事會舉行三次會議，並無舉行股東大會。截至二零二二年十二月三十一日止年度，各董事出席所舉行的董事會會議的情況載列如下：

董事姓名	出席／舉行的 董事會會議次數
賈小東先生(主席兼行政總裁)	3/3
黃翔先生	3/3
李欣先生	3/3
梁銘樞先生(於二零二二年十二月二十日獲委任)	1/3
詹培勛先生(於二零二二年十二月二十日獲委任)	1/3
翟凱琪女士(於二零二二年十二月二十日獲委任)	1/3

## 董事的持續專業訓練

於緊接上市前，董事曾出席本公司香港法律顧問安排的培訓，內容涉及公開上市公司董事於公司條例、證券及期貨條例和上市規則下的持續義務、職責及責任，而董事充分了解其作為香港上市公司董事的職責及責任。為確保董事於上市後遵守企業管治守則的守則條文第C.1.4條，本公司將不時委任外部法律顧問(如適用)，以就遵守上市規則及適用的法律、規則及法規，不時向董事提供建議，並為董事提供相關變動的最新資料，以決定是否需要對本公司運營及內部監控系統作出任何變動。我們鼓勵全體董事參與持續專業發展，發展和更新自身知識及技能，確保能一直為董事會提供明智適切的貢獻。

## 董事會獨立性

本集團已設立機制以確保董事會能取得獨立觀點及意見：

- 獨立非執行董事佔董事會成員人數至少三分之一，以符合上市規則的要求，並且本公司將至少每年評估獨立非執行董事的獨立性。
- 提名委員會將在委任獨立非執行董事前評估獲提名新出任獨立非執行董事的人選的獨立性，並每年評估目前長期在任的獨立非執行董事的持續獨立性。所有獨立非執行董事均須每年向本公司遞交書面確認，以按照上市規則第3.13條就其獨立性作出確認。
- 所有董事均有權在需要時聘任獨立專業顧問。
- 本公司鼓勵所有董事在董事會／董事委員會會議上以公開坦誠的方式表達其意見。
- 董事會主席將至少每年在執行董事避席的情況下與獨立非執行董事會面。

董事會將每年檢討上述機制的實施情況及成效。

## 董事委員會

董事會已成立審核委員會、本公司薪酬委員會(「薪酬委員會」)、本公司提名委員會(「提名委員會」)和本公司環境、社會及管治監督委員會(「環境、社會及管治監督委員會」)，並向該等委員會轉授多項職責，協助董事會履行其職責及監督本集團業務的特定範疇。各董事委員會均以具體書面職權範圍列明權責。

## 審核委員會

本集團已於二零二二年十二月二十一日遵照上市規則第3.21條及企業管治守則的守則條文第D.3.3條成立審核委員會，並制定其書面職權範圍。審核委員會由三名成員組成，即梁銘樞先生、翟凱琪女士及詹培勛先生。梁銘樞先生已獲委任為審核委員會主席，因其具有上市規則第3.10(2)條所規定的適用專業資格或相關財務管理專業知識。

審核委員會的主要職責包括但不限於(i)審閱及監督我們的財務報告流程及本集團的內部監控系統、風險管理及內部審核；(ii)向董事會提供建議及意見；及(iii)履行董事會可能指派的其他職責及責任。

本公司於二零二三年一月十六日方於聯交所主板上市，故於截至二零二二年十二月三十一日止年度，審核委員會並無舉行會議。

於二零二三年三月二十九日，審核委員會舉行會議以(i)審閱本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的全年綜合財務報表；(ii)審視本公司與外聘核數師的關係、與本公司核數師討論彼等進行的工作，包括其核數及報告責任的性質及範圍，以及檢討委聘條款及其酬金；(iii)檢討本集團的風險管理及內部監控系統，並向董事會提供相關建議；(iv)檢討本集團內部審核功能的有效性；及(v)審視已採納的相關公認會計準則，並就採納會計政策向董事會提出建議。

## 薪酬委員會

本集團已於二零二二年十二月二十一日遵照上市規則第3.25條及上市規則附錄十四所載企業管治守則的守則條文第E.1.2條成立薪酬委員會，並制定其書面職權範圍。薪酬委員會由三名成員組成，即詹培勛先生、梁銘樞先生及李欣先生。詹培勛先生已獲委任為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的主要職責包括但不限於(i)制定及檢討我們有關董事及高級管理層薪酬的政策及架構以及設立正式且透明的程序來制定有關薪酬政策，並就上述事項向董事會提供建議；(ii)釐定各董事及高級管理層成員的具體薪酬待遇條款；及(iii)參照董事不時決議的公司目標及宗旨，檢討及批准績效薪酬。

本公司於二零二三年一月十六日方於聯交所主板上市，故於截至二零二二年十二月三十一日止年度，薪酬委員會並無舉行會議。

於二零二三年三月二十九日，薪酬委員會舉行會議以(i)討論本公司董事及高級管理層的薪酬政策，並就此向董事會提建議；(ii)按受託責任檢討本公司董事及高級管理層的薪酬待遇；(iii)評核董事表現及檢討董事和高級管理層的服務協議條款；及(iv)根據第十七章檢討及／或批准有關購股權計劃的事宜。

## 提名委員會

本集團已於二零二二年十二月二十一日遵照上市規則第3.27A條及上市規則附錄十四所載企業管治守則的守則條文第B.3.1條成立提名委員會，並制定其書面職權範圍。提名委員會由三名成員組成，即賈先生、詹培勳先生及翟凱琪女士。賈先生已獲委任為提名委員會主席。

提名委員會的主要職責包括但不限於(i)定期檢討董事會的架構、規模及組成，並就有關董事會組成的任何擬定變動向董事會提出建議；(ii)物色、甄選提名出任董事的人選或就有關甄選事項向董事會提出建議，並確保董事會成員多元化；(iii)評估獨立非執行董事的獨立性；及(iv)就委任、重新委任及罷免董事以及董事繼任計劃的相關事宜向董事會提出建議。

本公司於二零二三年一月十六日方於聯交所主板上市，故於截至二零二二年十二月三十一日止年度，提名委員會並無舉行會議。

於二零二三年三月二十九日，提名委員會舉行會議以(i)檢討董事會的架構、規模及組成(包括技能、知識、經驗及多元觀點)；(ii)評估獨立非執行董事的獨立性；(iii)檢討董事會多元化政策及實行董事會多元化政策的可量度目標；及(iv)檢討是否重新委任須於本公司應屆股東週年大會輪流退任的董事。

## 環境、社會及管治監督委員會

本集團已成立環境、社會及管治監督委員會，由三名成員組成，即賈先生(本公司執行董事兼行政總裁)、人力資源主管及行政管理主管，而賈先生已獲委任為環境、社會及管治監督委員會主席。

環境、社會及管治監督委員會的主要職責包括但不限於(i)協助識別、評估、優先處理及管理環境、社會及管治相關的重大事宜，包括本集團面對的風險及機遇；(ii)收集及分析環境、社會及管治數據，監察及評估本集團的環境、社會及管治表現，跟進及檢討本集團環境、社會及管治相關目標的進展，並確保遵守環境、社會及管治相關法律及法規；(iii)編製本集團的環境、社會及管治報告，並提交董事會批准及刊發。

由於環境、社會及管治監督委員會於上市後才成立，故截至二零二二年十二月三十一日止年度並無舉行環境、社會及管治監督委員會會議。

於上市後及直至本報告日期，環境、社會及管治監督委員會舉行了一次會議，以(i)檢討及討論本集團的主要環境、社會及管治相關事宜；(ii)檢討及評估本集團的環境、社會及管治表現；及(iii)審閱本集團的環境、社會及管治報告，並提交董事會批准及刊發。

## 董事會多元化政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，該政策載列達致董事會多元化的目標及方法。本集團認同多元化董事會裨益，並將提升董事會層面的多元化視作支持實現本集團戰略目標及可持續發展的一項重要因素。本集團通過考慮多項因素，包括但不限於專業經驗、技能、知識、教育背景、性別、年齡及種族，以實現董事會的多元化。董事擁有均衡的技能及經驗，包括整體管理、品牌提升、業務發展、投資、財務審計及會計經驗。本公司有三名獨立非執行董事，彼等具有不同的行業背景，包括會計、金融及投資。此外，董事的年齡跨度大，由36歲至50歲不等。

提名委員會將不時檢討董事會多元化政策及其實施情況，以確保其得以實施並監控其是否持續有效。獨立非執行董事翟凱琪女士於其領域有實際經驗，能為董事會的性別多元化做出貢獻，並為董事會在管理本公司時從女性視角提供寶貴意見。

董事會多元化政策的有效實施在一定程度上取決於股東對個別候選人的合適性的獨立判斷以及他們對董事會性別多元化規模的看法。為確保董事會(包括本公司高級管理層)的性別多元化，提名委員會將不時審查董事會的組成(包括本公司高級管理層)，並在適當情況下為本公司董事會(包括本公司高級管理層)物色合適男女董事候選人，以供考慮。

根據提名委員會對截至二零二二年十二月三十一日止年度的檢討，提名委員會認為董事會足夠多元，符合董事會多元化政策。

鑒於本集團的業務性質，於二零二二年十二月三十一日，本集團共有283名男性僱員及87名女性僱員，分別佔員工總數(包括高級管理人員)約76.5%及23.5%。

## 提名政策

提名委員會獲授權物免具適當資格的人士出任董事會成員，挑選個別人士提名為董事，並就挑選上述人士向董事會提建議。

評估及挑選董事候選人時，提名委員會將考慮一系列條件，包括但不限於(i)業務策略；(ii)專長及技能；(iii)誠信；(iv)董事會多元化政策；及(v)獨立性。

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)須根據細則，於本公司股東大會上輪流退任及重選連任。

## 董事及高級管理層酬金

董事會檢討及釐定董事及高級管理層之薪酬及補償待遇，並聽取薪酬委員會之建議，當中將考慮可資比較公司所支付之薪金、董事所付出之時間及職責以及本集團之表現。

董事及本公司高級管理層成員以袍金、薪金、花紅及其他實物福利(如退休計劃供款)的形式自本公司收取酬金。截至二零二二年十二月三十一日止年度付予董事的薪酬總額(包括袍金、薪金、退休計劃供款、花紅、以股份為基礎付款、退休福利計劃、津貼及其他實物福利)約為人民幣3.0百萬元(二零二一年：人民幣2.7百萬元)。進一步詳情，請參閱本集團綜合財務報表附註9(b)。除此之外，於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團任何成員公司概無已付或應付董事任何其他金額(二零二一年：相同)。

有關本集團五名最高薪酬人士於截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度的薪酬詳情，請本集團綜合財務報表附註9(c)。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司概無向董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬，作為加入我們或加入我們後的獎勵或作為離職補償(二零二一年：相同)。此外，於截至二零二二年十二月三十一日止年度，概無董事放棄或同意放棄任何薪酬。

截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度，高級管理層成員的年薪按組別劃分如下：

	人數	
	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年	二零二一年
1,000,001港元至1,500,000港元	3	3
	3	3

## 核數師的薪酬

本公司已委任羅兵咸永道會計師事務所(「羅兵咸永道」)為其截至二零二二年十二月三十一日止年度的外聘核數師。於截至二零二二年十二月三十一日止年度，就羅兵咸永道的核數服務及非核數服務已付或應付的薪酬分別為人民幣2.3百萬元及人民幣0.1百萬元。

審核委員會負責按適用的標準檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效。審核委員會收到外聘核數師發出的函件，確認外聘核數師屬獨立及客觀，並與外聘核數師舉行會議，以考慮其提出的審核範圍，並考慮及批准其收取的費用以及非核數服務的範圍和其是否適當(如有)。審核委員會亦就外聘核數師的委任、重新委任及罷免向董事會提供建議。

## 問責及審計

董事知悉彼等的責任為編製本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合財務報表內所有資料及聲明。董事並不知悉有任何與可能導致對本集團的持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況有關的重大不確定性。因此，董事按持續經營基準編製本集團的綜合財務報表。

本集團外聘核數師就其對本集團綜合財務報表的匯報責任的聲明載於本年報第82至86頁「獨立核數師報告」一節。

## 合規顧問

本公司已根據上市規則第3A.19條委任大華繼顯(香港)有限公司為其合規顧問。根據上市規則第3A.23條，合規顧問在以下情況向本公司提供意見：

- 刊發任何受規管的公告、通函或財務報告之前；
- 擬進行交易(可能是須予公布的交易或關連交易)，包括發行股份及回購股份；
- 本公司擬運用全球發售所得款項的方式與招股章程所詳述者不同，或其業務、發展或業績與招股章程所載任何預測、估計或其他資料不同；及
- 聯交所根據上市規則第13.10條向本公司作出查詢。

合規顧問的任期已於二零二三年一月十六日(即上市日期)開始，至本公司就上市日期起計首個完整財政年度的財務業績發佈年報之日結束。

## 公司秘書

於本報告日期，朱啟智先生擔任本公司秘書。朱啟智先生已進行並接受至少15小時的持續專業學習及培訓，以更新其技能及知識。

## 風險管理及內部監控系統

董事會知悉，其須對本集團持續維持適當及有效的風險管理及內部監控系統並檢討其有效性承擔全部責任。管理層負責執行董事會的風險管理政策及程序。其亦設計、實施及監察風險管理及內部監控系統，並向董事會確認該等系統的有效性。相關系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，而且只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。本集團設有內部審核和風險控制功能，對本公司的風險管理及內部監控系統是否足夠和有效作出分析及獨立評估。

風險管理及內部監控系統由審核委員會、本公司內部審核團隊及高級管理層持續檢討及評估，並由董事會至少每年作進一步檢討及評估，涵蓋所有重要的監控方面，包括財務監控、運作監控及合規監控，以確保在會計、內部審核、財務匯報職能方面以及與發行人環境、社會及管治表現和匯報相關的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是足夠的。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，管理層已向董事會及審核委員會確認，風險管理及內部監控系統屬有效及足夠，而董事會已檢討本公司的內部監控及風險管理系統，並認為該等系統屬有效及足夠。

## 內部監控

董事會有責任確保本公司維持健全和有效的內部監控，以無論何時均可保障股東的利益及本集團的資產。為了管理風險及確保本集團業務的順利運作，本公司於二零二二年聘請一名內部監控顧問，協助檢討本公司的內部監控系統，並提供改善建議。內部監控顧問還對以下方面進行評估：(i)本公司遵守資料及安全保護相關法律法規的機制及內部監控措施；(ii)本公司對遊戲管理系統的運營控制；(iii)資訊科技的整體控制措施；及(iv)本公司的關鍵運營資料的完整性及合理性。本集團已採納一系列內部監控政策及程序，旨在為達成目標(包括有效且高效的運營、可靠財務報告及遵守適用法律法規)提供合理保障。

本集團的內部監控系統要點包括以下各項：

## 財務報告

本集團已採納與財務報告及披露控制方面(包括財務申報管理政策、預算管理政策及財務報表編製政策)相關的綜合政策及程序。本集團為財務部門的僱員提供持續培訓，以確保相關政策得以遵守及實施。



## 許可

根據本集團的內部措施，本集團的行政管理團隊負責確保其擁有進行業務運營所需的所有必要許可證，並跟進許可證的更新及重續。

## 人力資源

本集團訂有內部監控政策，涵蓋人力資源管理的各個方面，如招聘、培訓、職業道德及法律合規。本集團根據各部門員工的需求提供專門的培訓。其員工手冊包含有關職業道德及預防欺詐及貪污的指引。此外，人力資源政策訂明，人力資源部門負責關注最新勞動法律及法規的要求及確保有關要求在現行慣例中得到體現。

## 遵守上市規則及相關法律和法規

本集團繼續監察其對相關法律和法規的遵守情況，其高級管理層團隊與僱員緊密合作，採取所需的行動以確保其遵守相關法律和法規。本集團亦繼續安排香港法律顧問為其董事、高級管理層人員及僱員提供有關上市規則的持續培訓，包括但不限於與企業管治及關連交易有關的範疇。高級管理層、內部審核團隊及審核委員會共同持續監察本集團內部監控系統的實施，以確保其政策及實施屬有效及充分。

董事認為，本公司已實施建議的強化內部監控措施，其因應相關監管要求、遊戲管理系統及現有資訊科技整體控制方面的內部監控措施及政策，對支持本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的日常運營而言屬充分及有效。

## 風險管理

本集團風險管理過程的最終目標是關注及解決其業務運營中對本集團取得成功構成障礙的問題。

本集團的風險管理過程首先為識別與其企業策略、目標及業務運營相關的主要風險。本集團採納風險管理政策，從風險的可能性及潛在影響方面對其進行評估，然後按緩急輕重將每個風險排序並配以相應的減緩計劃。本集團為員工提供培訓並採取風險管理措施，確保所有員工了解並負責管理風險。本集團的各個運營部門均負責識別及分析與其職能相關的風險。本集團的既有部門、審核委員會以至董事會，通過齊集各運營部門，如開發、質量控制、銷售及營銷部門，在公司層面上監督風險管理政策的實施，以合作減緩不同職能之間的風險問題。有關審核委員會及董事會成員的資歷及經驗的詳情，請參閱本年報「董事及高級管理層」章節。下表載列與業務有關的一些主要風險及現行的風險管理措施：

已識別的風險	風險管理措施及程序
信息風險管理、網絡安全及數據保護	<p>本集團已實行相關內部程序及控制措施，以確保用戶數據受到保護，避免有關數據遭洩露及遺失。於截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無遭遇任何嚴重的資料洩露或用戶數據遺失情況(二零二一年：相同)。</p> <p>本集團致力確保用戶數據的用途、維護及保護符合我們的內部規則及適用法律及法規。本集團為信息科技團隊提供定期培訓並討論任何問題及必要的升級。</p>
外部溝通政策	<p>本集團已引入有關處理來自監管部門調查的外部溝通及程序的書面政策。本集團亦已委任一名聯繫人，其將負責本集團的外部溝通，並確保其外部溝通政策的實施。</p>
利益衝突報告及政策	<p>本集團要求新僱員承諾其不會參與或進行與本集團有競爭的任何業務，且不得於受本集團僱用的同時受僱或受聘於任何其他第三方。本集團亦已為董事及管理層引入利益衝突政策，以規管並定期報告任何現有及潛在的利益衝突。</p>
反賄賂及反貪污的程序及政策	<p>研發部門、財務部門及銷售及營銷部門的員工須遵守反賄賂及反貪污控制措施。本集團已為所有員工引入舉報機制及定期宣佈利益衝突，並定期提供有關貪污及賄賂防範的培訓。</p>
關連交易的流程	<p>本集團已引入批准關連交易的流程，包括關連交易識別及測試、決策權、信息披露、審計及財務對賬程序。根據關連交易流程，進入任何關連交易之前須獲董事會批准。</p>

## 發佈內幕消息

本公司已根據證券及期貨條例及上市規則採納內幕消息政策，並及時作出相應的資料披露。在資料向公眾人士全面披露前，任何掌握該等消息的人必須確保嚴格保密，以確保有效保障投資者及持份者的利益。

## 資料披露

本公司在符合上市規則及其他適用法律的情況下披露資料，並根據相關法律及規例向公眾人士刊發定期報告及公告。首要重點是確保資料披露及時、公平、準確、真實及完整，從而使股東、投資者及公眾人士可以作出有充分根據的決定。

## 股東的權利

### 召開股東特別大會

根據細則第12.3條，任何一名或多名股東在遞交書面要求之日持有不少於本公司實繳股本十分之一併附帶投票權，可通過向董事會或公司秘書提出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理該要求書所列明的任何事務。該大會須在該要求書遞交後三個月內舉行。如果董事會未能在遞交要求書後的21天內召開該大會，則提出要求人士可自行以同樣方式召開大會，而提出要求人士因董事會未能召開會議而招致的所有合理開支均會由本公司向提出要求人士發還。

### 在股東大會上提出議案的程序

根據開曼群島法例第22章《公司法》(一九六一年第3號法例，經綜合及修訂)(「開曼公司法」)，沒有任何條文允許股東在股東大會上提呈新決議案。然而，股東如欲提呈決議案，可按照細則第12.3條要求召開股東特別大會並在該大會上提出決議案。第12.3條的要求及程序載於上文。

## 與股東的溝通及投資者關係

本公司十分重視與股東及投資者進行有效溝通，以加強投資者關係，並了解本集團的業務表現及策略。本公司致力通過各種溝通方式與股東保持持續的對話，包括股東週年大會及其他股東大會。有關本公司現時的資訊，包括年報、公告、通函及新聞稿，均可在本公司網站([www.galasports.com](http://www.galasports.com))查閱。

本公司亦已設立投資者關係部(「投資者關係部」)，與研究分析員、機構投資者及股東進行持續和及時的溝通，為其提供必要的資料、數據及服務，以了解本公司的運營、策略及發展。如有疑問，可電郵至[gala\\_ir@galasports.com](mailto:gala_ir@galasports.com)聯絡投資者關係部，或在股東週年大會上提出問題，以向董事會作出查詢。

董事會認為，其與股東及投資者的現有溝通渠道在促進股東與本公司的持續溝通及對話屬有效。一如本公司對透明度及問責制的承諾，董事會將繼續檢討及改善其溝通政策及實踐，確保股東的利益得到保障，訴求得到傾聽。

## 股息政策

由於本公司於二零二二年一月十六日上市，故於截至二零二二年十二月三十一日止年度並無股息政策。

自上市日期後，本公司已採納下述股息政策：

董事會在考慮到本公司的可分派溢利、本集團的財務表現、本集團的營運資金需求、本集團的流動資金狀況、營商環境及有否投資機遇等多種因素後，將全權決定任何股息的宣派，並須得到股東的批准。此外，董事會經考慮上述因素後，如認為合理，可根據細則不時建議派發中期股息。然而，為確保本公司的財務資源獲適當分配以支持其業務增長及為股東提供長期價值，概不保證將於任何特定年度宣派或分派任何金額的股息。

## 憲章文件

為籌備上市，本公司的組織章程細則已於二零二二年十二月二十一日進行修訂及重列，自上市日期起生效。組織章程細則的文本可在本公司及聯交所網站上查閱。

## 關於本集團

望塵科技控股有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**本集團**」或「**我們**」)作為以香港和中華人民共和國(「**中國**」)手機運動遊戲開發商、發行商及運營商，業務模式建基於遊戲的開發、推出、發行、經營和變現。

## 關於環境、社會及管治報告

此環境、社會及管治報告(「**本ESG報告**」)為概述本集團在環境、社會及管治(「**ESG**」)方面的實踐、計劃和表現，並展示了其對可持續發展的承諾。

## 報告期間

除另有說明外，本ESG報告涵蓋本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度(「**報告期間**」或「**二零二二年**」)ESG方面的活動、挑戰及採取的措施。

## 報告範圍

報告範圍與年報一致，其乃根據本集團直接經營控制之業務分部的重要性及收益佔比釐定。本ESG報告涵蓋本集團旗下的主要營運地點及業務範圍，代表本集團的主要收入來源及對ESG較相關的業務營運，包括在中國深圳及成都的辦事處在ESG各方面的倡議、計劃及績效，並展示其可持續發展方面的承諾。ESG關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)數據從上述業務收集。待本集團之資料收集系統更趨成熟，以及可持續發展工作深化之後，我們將於未來繼續擴大披露範圍。

## 報告框架

本ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》(「**ESG報告指引**」)而編製。有關本集團企業管治架構及其他相關資料，請參閱本年報的《企業管治報告》。

在編製本ESG報告期間，本集團採用了上述ESG報告指引中的匯報原則，如下所示：

**重要性：** 本集團已於報告期間內進行重要性評估以識別重大議題，並將已確認的重大議題作為ESG報告的編製重點。議題的重要性已由董事會(「**董事會**」)及環境、社會及管治監督委員會(「**ESG監督委員會**」)審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱本ESG報告中的「持份者參與」及「重要性評估」兩節。

**量化：** 計算關鍵績效指標數據所使用的標準和方法以及適用的假設均已於註釋補充。

**一致性：** 這是本集團編製的第一份ESG報告。除非另有說明，本ESG報告的編製方法與招股書的披露一致，以便進行比較。本集團將於往後年度採用一致的統計方法，以便日後進行有意義的比較。

**平衡：** ESG數據及內容以客觀公正的方式呈列，以確保所披露資料如實反映本集團在ESG方面的整體表現。

## 主席致辭

各位尊貴的持份者：

本人謹代表董事會，欣然提呈本ESG報告，展示本集團不斷提升表現的承諾。本集團在ESG方面的核心原則包括持續以ESG作為我們員工的主要優先事項；通過參與有關重要社會問題的活動，為社區及公共福利做出貢獻；培養按照ESG政策行事的文化；及監測及報告主要環境及社會風險、緩解及改進機會。我們致力於利用已建立的業務為社會提供價值，做出貢獻，並履行我們的企業責任。此外，我們努力堅持高標準的企業管治，並通過採納及實施與ESG相關的政策，以誠信及合規的方式經營我們的業務。

為優先處理重大ESG相關事宜，董事會參考不同持份者的意見，持續與本集團持份者溝通，並定期邀請彼等參與重要性評估，以評估多個環境、社會及管治議題的重要性及它們對本集團的營運構成的風險。有關持份者溝通渠道及本集團進行的重要性評估的資料分別載於「持份者參與」及「重要性評估」各節。為更深入了解持份者對本集團可持續發展的期望，本集團將進一步加強與持份者的溝通，並參考彼等的意見制定相關可持續發展政策及措施，以提升本集團的ESG表現。

本集團致力減低其造成的環境影響，以保障可持續發展業務增長。作為恪守企業社會責任的企業，本集團一直在不同範疇採取措施，以減少其環境影響，並定期檢討相關措施的有效性。此外，本集團深明訂立目標對其ESG表現的重要性。因此，我們已就對本集團而言屬重大的ESG議題制定目標。董事會及負責ESG事宜的人員運用所收集的數據比較本集團於不同年度的表現，以追蹤目標的進度。為達致目標，本集團推行不同的環保措施及提高僱員對ESG的意識。我們相信該等目標及環保措施有助提升僱員的環保意識，並提升本集團的ESG表現以符合持份者的期望。

展望未來，實現重要的可持續發展目標不僅對社會尤其關鍵，亦對我們的業務至關重要。我們致力提升我們在ESG方面的表現。

**賈小東**

執行董事

## ESG管治架構

本集團已制定ESG管治架構，以確保ESG管治與我們針對可持續發展的業務策略保持一致，並將ESG管理融入至我們的業務營運及決策過程當中。

董事會對本集團的ESG議題承擔整體責任，並需制訂ESG管理方針、策略、優次及目標。董事會成員多元化，並具備監督本集團ESG事宜所需的適當技能、經驗、知識及觀點。為了能更完善地管理本集團於ESG方面的表現、相關問題和潛在風險，董事會須每年集體討論ESG議題、評估及釐定本集團的ESG風險和機遇、審視ESG議題重要性，並就ESG相關目標檢討其表現和進展。董事會亦負責確保ESG相關政策、風險管理及內部監控系統的有效性，並討論及批准任何可能需要不時作出的修訂；並審批ESG報告內的披露資料。

為了在董事會的授權下對ESG議題進行系統管理，本集團已在董事會轄下設立一個ESG監督委員會。ESG監督委員會成員包括行政總裁、人力資源主管、行政部主管及可能不時任何合適的其他核心管理人員代表，其在ESG各方面都具有相關專業知識，以協助董事會對ESG事宜的監督。ESG監督委員會主要負責協助識別、評估、優先處理及管理與ESG有關的重大事項，包括本集團面臨的風險及機遇。ESG監督委員會亦需負責收集和分析ESG數據、監測和評估本集團的ESG表現、跟進及檢討本集團ESG相關目標的進度，並確保遵守ESG相關法律和法規。ESG監督委員會協助董事會制定、監察並更新ESG相關的政策及策略。ESG監督委員會亦將主要負責編製我們的ESG報告，交由董事會負責批准刊發。

ESG監督委員會每年舉行不少於一次會議，以確定、評估及管理董事會同意的年度主要目標的進展。ESG監督委員會採納監控及風險自我評估方法，並持續評估及管理其ESG以及氣候相關風險範圍。有關對本集團ESG以及氣候相關的風險乃根據其可能性、財務後果及對本集團的聲譽影響進行識別、評估及排序。ESG監督委員會使用風險指標及紅旗監控已識別的首要風險，並要求本集團各營業單位的主管上報具風險減緩計劃的風險預警，並向ESG監督委員會提呈ESG以及氣候相關風險報告，以便制定緩解及管理措施，並持續檢討及監控，以減緩ESG的風險及影響。

ESG監督委員會須至少每年一次向董事會匯報其調查結果、決定及建議。在必要的情況下，第三方顧問將參與為ESG管理過程提供專業知識和專業建議，以支援我們實現ESG目標，而ESG監督委員會將有責任管理該第三方。

於報告期間，本集團確認已就ESG事宜設立合適及有效的管理政策及監控系統，並確認所披露內容符合ESG報告指引的要求。

## 持份者參與

本集團作為一家負責任的企業，在積極發展業務，提升盈利能力之餘，亦非常重視與持份者的溝通及其對我們業務及ESG事宜的反饋意見，積極平衡各方利益，促進企業可持續發展。因此，持份者參與是本集團持續提升可持續發展表現不可或缺的一環。為全面了解、回應及處理不同持份者的核心關注點，我們一直與主要持份者，包括但不限於投資者及股東、玩家及客戶、供應商與合作夥伴、員工、政府和監管機構、社群、非政府機構及媒體維持密切溝通。我們致力於與各持份者合作以改善本集團在ESG方面的表現，並為更廣泛的社區持續創造更大的價值。

透過運用下表所示的多元化合作方式及溝通渠道，我們將持份者的期望帶入我們的營運及ESG戰略當中。

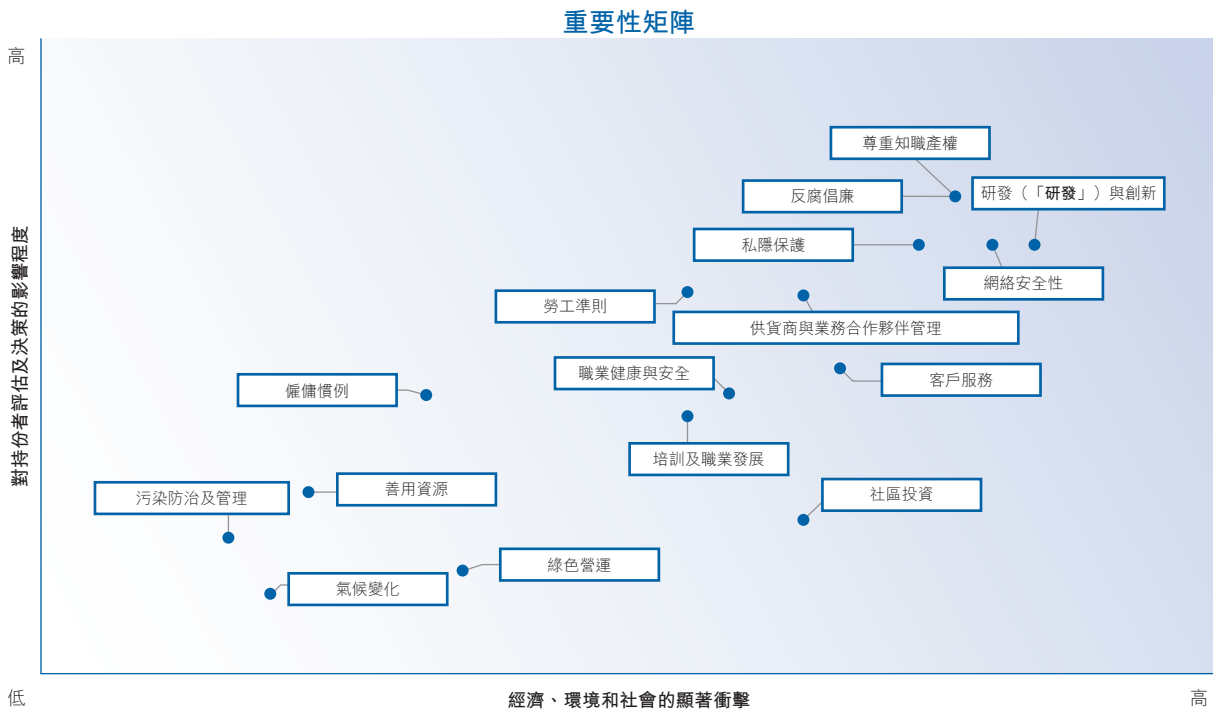
持份者	溝通管道	期望
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東周年大會及其他股東大會</li> <li>財務報告</li> <li>公告及通函</li> <li>官方網站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守相關法律法規</li> <li>及時公佈企業最新資訊</li> <li>企業可持續發展</li> <li>業績</li> </ul>
玩家及客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度調查和意見表</li> <li>客服熱線</li> <li>投訴檢討會議</li> <li>社交媒體平台支援及互動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>履行產品及服務責任</li> <li>網絡安全及數據保障</li> <li>合規經營</li> <li>客戶意見處理</li> </ul>
供應商與合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商管理會議及活動</li> <li>投標</li> <li>線下營銷活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平競爭</li> <li>合作共贏</li> <li>商業道德與信譽</li> <li>網絡平台的安全性及穩定性</li> <li>專利、版權及知識產權(「<b>知識產權</b>」)特許</li> </ul>



持份者	溝通管道	期望
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工意見調查</li> <li>員工表達意見的渠道(表格、意見箱等)</li> <li>定期的管理通訊</li> <li>定期工作表現評核</li> <li>員工培訓課程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作環境</li> <li>工作表現</li> <li>薪酬與福利</li> <li>職業發展</li> </ul>
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期匯報表現</li> <li>書面回應公眾諮詢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法納稅</li> <li>合規營運</li> </ul>
社群、非政府機構及媒體	<ul style="list-style-type: none"> <li>官方網站</li> <li>社區投資計劃</li> <li>ESG報告</li> <li>社交媒體平台</li> <li>新聞稿</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>回饋社會</li> <li>環境保護</li> <li>合規經營</li> <li>企業社會責任</li> </ul>

### 重要性評估

為更有效了解持份者對本集團之ESG表現的意見及期望，我們採用有系統的方法進行年度重要性評估工作。本集團參考其業務發展策略及行業慣例，識別並確認重大ESG議題清單，按照清單編製問卷調查，並邀請相關持份者根據ESG問題的重要性程度及其對經濟、環境和社會的影響，對潛在重大議題進行評級。我們對問卷調查的結果進行分析並編製重要性矩陣。重要性矩陣及已識別的重大議題會經由董事會及ESG監督委員會審閱及確認，並於本ESG報告作出披露。於報告期間，本集團的重要性矩陣圖如下：



### 與我們聯絡

本集團歡迎持份者提供意見及建議。閣下可透過下列方式就本ESG報告或本集團在可持續發展方面的表現提供寶貴意見：

郵寄地址：深圳市前海深港合作區興海大道3040號前海世茂大廈43層

電話：755-21629650

電郵：gala\_ir@galasports.com

## 獎項及成就

本集團曾獲得的獎項及成就概列如下：

年份	頒發機構	獎項名稱或成就
二零二二年	深圳市工業和信息化局	深圳市專精特新中小企業
二零一八年	今日頭條	年度新銳遊戲

## A. 環境

### A1. 排放物

本集團意識到公眾以及投資者對環保和企業社會責任日趨重視，因此我們一直重視良好的環境管理及努力保護環境，以履行本集團應承擔的社會責任。我們已制訂《環境政策》，致力透過一系列措施提升業務過程中的環境管理，並遵守現行適用的環保相關法例和標準，旨在將我們日常業務運作產生的污染及環境破壞減至最輕。

本集團定期留意國家和地區最新的環境保護法律及法規，並以此為依據專注於加強環境保護的措施，以遵守當地政府相關的法律及法規和貫徹落實環境政策。於二零二二年，本集團並不知悉任何嚴重違反有關廢氣及溫室氣體（「**溫室氣體**」）排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》等，而對本集團造成重大影響。

#### 廢氣排放

基於本集團的業務性質，本集團的營運過程中並無使用任何車輛，因此不會直接產生大量廢氣，故並無有關政策及數據的相應披露，亦沒有訂立相應的目標。儘管如此，本集團仍非常注重環境保護，在日常工作過程中盡量做到節能減廢，從而減低廢氣排放量。此外，本集團更通過不同渠道向員工宣揚環保及可持續發展的理念，以提高員工對減少廢氣排放的意識。

#### 溫室氣體排放

本集團的營運過程中並無來自車輛使用所消耗汽油造成的直接溫室氣體排放（範圍一），其溫室氣體排放主要來自於外購電力造成的能源間接溫室氣體排放（範圍二）。為回應氣候變化意識提高，本集團積極透過降低能源使用量，進而減少溫室氣體排放，提升本集團的聲譽。詳情見本ESG報告中的「資源使用 — 能源管理」一節。

透過實施節能措施，員工的減碳意識得以提高。二零二二年本集團的溫室氣體排放表現概述如下：

指標 <sup>1</sup>	單位	二零二二年
範圍一 — 直接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量(「噸二氧化碳當量」)	—
範圍二 — 能源間接溫室氣體排放		
• 外購電力	噸二氧化碳當量	208.73
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	208.73
溫室氣體排放總量密度	噸二氧化碳當量／全職僱員 <sup>2</sup>	0.57

本集團已將排放量目標定為維持截至二零二三年十二月三十一日止年度(「二零二三年」)的溫室氣體排放總量密度不超過二零二二年的基線。

附註：

- 溫室氣體排放資料乃按二氧化碳當量呈列，並參照包括但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、中國生態環境部發佈的《關於做好2023-2025年發電行業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》、各國政府間因氣候變化而成立的專門委員會所發佈的《第五次評估報告》內的全球升溫可能值、聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及中電控股有限公司刊發的《2021可持續發展報告》。
- 於二零二二年十二月三十一日，本集團的全職僱員人數為367人。此數據亦會用作計算其他密度數據。

### 污水排放

由於我們的業務活動並無大量用水，因此亦並無產生大量污水。由於本集團排放的廢水會經市政污水管網送至地方污水廠處理，因此本集團耗水量即為污水排放量。本集團的耗水量數據將於A2層面中「水資源管理」一節中說明。

### 廢棄物管理

本集團堅守「3R」(即減少(Reduce)、再用(Reuse)及回收(Recycle))原則，致力於合理管理及處置業務活動所產生的廢棄物。本集團維持減廢方面的高標準，教育僱員可持續發展的重要性，並為其提供相關支援以提升其在可持續發展方面的技能與知識。

### 有害廢棄物

基於其業務性質，本集團於日常營運中並沒有產生大量有害廢棄物，因此並無制定相關目標。儘管如此，我們仍致力減少廢棄物。倘產生任何有害廢棄物，本集團必須委聘合資格化學廢棄物收集商處理該等廢棄物，以遵守相關環境法律及法規。

### 無害廢棄物

我們營運過程中產生的主要無害廢棄物為紙張。我們除了要求員工妥善棄置及鼓勵員工在棄置前分類放置外，亦安排人員統一處理。針對辦公室使用紙張，我們已實施下列措施：

- 執行多項以電子處理或自動化的內部行政程序；
- 循環使用紙張；
- 盡量避免列印及複印文件；及
- 盡量使用雙面列印或影印。

本集團二零二二年的無害廢棄物排放表現概述如下：

廢棄物種類	單位	二零二二年
無害廢棄物總量		
• 紙張	千克	314.39
無害廢棄物總量密度	千克／全職僱員	0.86

本集團已將廢棄物產生量目標定為維持二零二三年的無害廢棄物總量密度不超過二零二二年的基線。為爭取達到該廢棄物產生量目標，我們實施下列措施以盡量減少廢紙的產生：

- 於辦公室設置有明確標識的「廢紙收集箱」和「可再利用紙」收集箱；
- 先使用已收集在「可再利用紙」收集箱中的單面紙張作列印及複印；
- 減少不必要的列印及複印；
- 使用雙面列印及複印；及
- 鼓勵員工透過辦公自動化、郵件等電子辦公系統進行無紙化辦公。

## A2. 資源使用

本集團嚴格遵守當地的相關環保法律及條例，其已制訂《環境政策》並配合辦公室所在大廈的規則，務求做到節能減耗，以減低我們業務運作過程中對環境的負面影響。

我們定期檢討業務營運過程，並採取改善措施，以更有效地利用水、電等資源，減少甚至停止使用浪費資源或污染環境之用品，旨在實現更高能源效益及減少非必要資源使用。

### 能源管理

在日常營運中，本集團的主要能源消耗為辦公室用電。為秉持本集團對節能減耗的承諾，本集團積極採取下列減排措施：

- 根據實時天氣調整辦公室空調的溫度；
- 辦公室內使用節能電燈、電器；
- 走廊燈不全開，採取間隔亮燈；
- 鼓勵員工打開窗簾，充分利用自然光，減少用電；及
- 提醒員工在辦公時間外或不使用電腦及電子設備的情況下，將其完全關閉。

本集團將不時檢討上述措施的成效，並因應營運情況而有所調整，以達至提升資源使用效率的目的。透過該等節約能源措施，員工對節約能源的意識得以提高。

本集團二零二二年的能源消耗表現概述如下：

能源種類	單位	二零二二年
直接能源消耗	兆瓦時	—
間接能源消耗		
• 外購電力	兆瓦時	366
能源總耗量	兆瓦時	366
能源總耗量密度	兆瓦時／全職僱員	1.00

本集團已訂下截至二零二三年十二月三十一日止兩個年度各年電力消耗約430兆瓦時的目標，於二零二二年透過採取以上措施已達成目標，並將於二零二三年持續審視。我們期望通過各種培訓計劃及相關活動在本集團內培養節約文化，提高員工的節電意識，在未來繼續降低每位員工的用電量。

### 水資源管理

本集團的用水主要是辦公區的生活用水。基於本集團營運的地理位置，本集團就求取適用水源上沒有任何問題。

為減少浪費水資源，本集團採取的措施如下：

- 定期對水管及水龍頭進行維護，檢查辦公設施中任何可能的漏水情況；
- 儲起空調的排水並加以善用；及
- 在衛生間按用水需要限制水流量。

本集團二零二二年的用水表現概述如下：

指標	單位	二零二二年
總用水量	千公升	1,607
總用水量密度	千公升／全職僱員	4.38

本集團已訂下載至二零二三年十二月三十一日止兩個年度各年耗水量約1,590千公升的目標。因應新型冠狀病毒(「COVID-19」)疫情，我們加強了辦公室清潔，加上僱員人數增加，而導致用水量增加，於二零二二年未達成目標。在二零二三年，本集團將致力透過採取以上措施達成目標。我們打算通過各種培訓計劃及推廣節約用水的活動在本集團內培養節約文化，在未來繼續降低營運的用水量。

### 包裝材料使用

基於業務性質，本集團並沒有實物產品供銷售，因此本集團業務不涉及使用包裝材料。

## A3. 環境及天然資源

雖然本集團的主要業務對環境及天然資源並沒顯著的影響，但作為負責任的良好企業，我們致力將業務對環境的負面影響減到最低，就業務的環境風險進行評估，以制定相符的《環境政策》及措施，希望能為保護環境出一分力。本集團致力實施環境管理制度，以規範集團管理方法，減低其營運對環境所帶來的影響。如有任何有關環境的投訴及查詢，本集團會及時採取必要行動，盡快解決任何問題或受關注事項，並採取預防措施避免類似事件再次發生。我們除了會遵循環境相關法規及國際準則，亦透過將環境及天然資源保護的概念融入內部管理及日常營運活動當中，為致力達成環境永續之目標。

### 提升環保意識

我們深信除了嚴格要求員工執行本集團內部所定下的環保措施外，亦要積極提升員工的環保意識，方能有效提升環保水準。因此，本集團不時檢討內部守則，向員工發放環保指引及內部通訊，以及分享綠色辦公室等相關環保資訊。我們亦會考慮參與更多可行、合適的活動，協助員工增加對環境及天然資源的認知，促進及推動員工之間的行為轉變，以帶領減少能源及資源消耗。

### 管理價值鏈

本集團致力在業務活動中融入可持續發展考慮因素，並將這原則延伸至供應鏈，藉提高對《供應商行為守則》所概述的環境問題、環保慣例及專業環境考慮的意識，影響其供應商。於適當時，我們期望藉與業界團體及環保組織合作，繼續在本集團營運所在社區提高對環境問題的意識並推動環保慣例。

## A4. 氣候變化

社會對環境影響和氣候變化越來越關注。本集團深明識別和減輕氣候變化帶來的任何重大影響的重要性。本集團管理層已採納《氣候變化政策》，制訂與全球最佳常規一致的策略，務求采取足夠措施以提高面對氣候變化的復原能力。按照該政策，本集團已評估及識別對本集團業務有所影響的氣候相關風險及相應的機遇，並根據評估結果，將氣候風險納入企業風險管理流程，以管理和審查氣候相關風險並把握相關機遇。本集團在參考氣候相關財務揭露工作小組（「TCFD」）發表的財務建議報告後，所識別的潛在氣候相關風險及相應的管理措施如下：

### 實體風險

我們近年已識別出短期環境風險，由於環境影響引致天氣模式出現變化，而氣候轉變增加極端天氣狀況出現的次數。極端天氣事件造成的災難可能對本集團的資訊科技設施造成破壞，導致本集團的設施及業務暫時或長期關閉，並因保養、修復或更換受損或毀壞的設施產生巨額費用。為管理及緩解相關影響，我們將在資訊科技設施停止運作的情況下使用備用設施。同時，面對暴風雨及水災等極端天氣事件，員工的工作或會受阻礙，甚至造成人命傷亡。本集團會定期檢查排水設施的有效性，並加強實施組織人員緊急疏散和日常應急救援演練以加強僱員應急能力，旨於將水災導致的建築物損毀及人員傷害減至最低。鑑於手機遊戲業務的性質，我們認為足以對我們業務、戰略或財務業績造成重大影響的重大環境或氣候相關風險較少。然而，我們將繼續監察及評估任何可能影響我們業務的潛在氣候相關問題及風險，並將及時作出應對，以盡量減少有關影響。



## 轉型風險

就中長期而言，本集團預料將會有越來越多的法例法規及政治政策出台，以回應環境影響及氣候變化，此或會對本集團的業務運營造成潛在影響，並可能使本集團承受額外的限制及合規成本，導致對本集團的財務狀況及經營業績產生負面影響。本集團作為手機遊戲開發商、發行商及運營商，穩定的電力供應對業務運營至關重要。而越來越嚴格的法例法規可能導致本集團的資源使用受到限制(例如在若干時期的用電限制)，此將影響本集團未來業務策略的實施及長期增長。為實現可持續發展，本集團打算進一步開展環境及氣候盡職調查，以確保本集團的業務活動符合要求。此外，本集團計劃逐步提高對氣候變化議題的重視，並在低碳經濟轉型過程中與股東及相關持份者進行溝通。本集團還計劃根據不斷變化的環境及氣候標準，購置更多的環保電器及設備。本集團會繼續對任何環境法規的新規定保持警覺，並會聘請合資格顧問或法律顧問，對如何減輕由此產生的影響提供建議。

另外，聯交所亦要求上市公司在其ESG報告中加強與氣候相關的披露，相關合規成本可能會因而增加。如未能滿足氣候變化的合規要求，本集團可能會面臨索賠和訴訟風險，使企業聲譽可能下降。本集團將會定期監測與氣候變化有關的現有及新興趨勢、政策及法規，以避免因反應遲緩而導致的聲譽風險。本集團將繼續評估本集團應對氣候變化行動的有效性，並增強其應對氣候相關問題的能力。

## B. 社會

### B1. 僱傭

本集團作為一家以人才驅動的公司，其成功取決於吸引、挽留及激勵人才的能力。我們相信為僱員提供具競爭力的薪酬待遇、全面培訓、有吸引力的前景及友好的工作環境，讓我們能夠保持穩定的管理團隊並培養不斷壯大的員工文化。因此我們致力於為所有員工創造積極、健康的工作環境和氛圍。

本集團於招聘、職位晉升、報酬、福利、休息時間、解僱等方面均設有相應規則及程序，以保障員工權利。所有該等措施均旨在為我們的每一位員工提供合法安全的就業環境，與本集團一同成長，並實現自身職業目標。

本集團已遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國婦女權益保障法》及《中華人民共和國工會法》等。於報告期間，本集團並沒有發現任何違反當地相關僱傭法律及法規之重大事宜。

截至二零二二年十二月三十一日，本集團有合共370名僱員，其劃分如下：

指標	僱員人數	百分比
<b>以性別劃分</b>		
男性	283	76.49%
女性	87	23.51%
<b>以年齡組別劃分</b>		
<30	224	60.54%
30-50	146	39.46%
>50	—	—
<b>以地區劃分</b>		
深圳	254	68.65%
成都	116	31.35%
<b>以僱傭類型劃分</b>		
全職	367	99.19%
兼職	3	0.81%

### 招聘、晉升、薪酬及解僱

本集團重視人才，視員工為最寶貴及核心的資產。在招聘及職位晉升過程中，本集團遵循「用人唯才」的原則，為本集團各業務提供足夠的人才儲備，增強業務競爭力。本集團根據《員工綜合評定及管理手冊》訂明的制度和評分準則，考慮各種因素招聘及晉升員工，包括教育背景或培訓、工作經驗、其動力及個性，以及我們的職位空缺及業務需求。本集團亦根據《員工職級、薪酬、福利管理手冊》所定，按照員工的工作範疇、資歷、工作表現、業績及市場情況，經過員工評核後釐訂基本工資、績效花紅及晉升機會等薪酬待遇。本集團保證員工得到公平的對待，並會防止因性別、種族背景、宗教、年齡、婚姻及家庭狀況、殘疾或任何其他原因而遭受歧視。

我們與所有僱員訂立標準僱傭合約。根據中國法律及法規的規定，我們為僱員參與由地方政府管理的各種僱員社會保障計劃，包括住房、養老、醫療及失業保險。我們須按員工工資、花紅及若干津貼的特定百分比向僱員福利計劃供款，至多不超過當地政府不時規定的最高金額。有關工時及假期的安排載列於各員工的勞動合同及《員工工時及假期管理手冊》中。此外，本集團遵守相關僱傭條例指引，如需解僱員工，我們會按照流程處理，並對被解僱之員工作出合理的賠償。而解除僱傭關係的相關條文及流程已載列於《員工入離職、轉正、異動管理手冊》中。

於報告期間，本集團的僱員流失比率<sup>3</sup>約為18.65%，其劃分如下：

按類別劃分僱員流失比率 <sup>4</sup>	百分比
<b>以性別劃分</b>	
男性	20.85%
女性	11.49%
<b>以年齡組別劃分</b>	
<30	17.86%
30-50	19.86%
>50	—
<b>以地區劃分</b>	
深圳	20.47%
成都	14.66%

附註：

3. 總僱員流失率是按年內總離職僱員人數除以年末僱員人數計算。
4. 各類別的僱員流失率是按年內該類別的離職僱員人數除以該類別的年末僱員人數計算。

### 平等機會、多元化及反歧視

本集團認識到多元化及專業人才團隊的價值，並致力於締造及維持一個包容及合作的職場文化，在此所有人均可以發揮所長。本集團致力在僱傭各方面為所有僱員提供平等機會，並確保僱員在工作環境內不會因性別、種族、宗教、年齡、婚姻及家庭狀況、身體殘疾等而遭受歧視、身體或言語上的騷擾。為確保所有僱員享有公平及平等的保護，本集團絕不容忍任何形式的職場性騷擾或欺凌行為。

### 溝通管道

本集團高度重視與員工的溝通，因此，我們設立了多元化的溝通渠道，並鼓勵員工提出意見，促進管理層及員工之間的交流，完善企業營運及管理政策以提升業務效率。除此之外，我們亦會定期組織員工聚餐等團體活動，加強員工之間的交流，提高員工對本集團的歸屬感。

## B2. 健康與安全

本集團業務營運並無涉及高風險活動。我們將職業健康與安全視為最重要的職責之一，致力為員工安全提供安全可靠的工作環境。我們按照行業慣例及監管規定，制訂《健康及安全政策》，提供框架並載列詳細的工作安全指引，確保本集團內部環境的清潔和整潔度，消除潛在工作場所健康及安全危害。

我們嚴格遵守有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國消防法》等。於報告期間，本集團並無因工傷損失工作日數，在包括本報告期間的過去三年亦並無因工作關係而死亡的事故。

### 提升安全意識

我們不只重視本集團僱員的安全，亦致力讓承包商參與改善其健康及福祉。因此，本集團透過資訊分享及計劃，為僱員及承包商提供其工作需要的特定指引或培訓，並徵求持續改善的意見回應。而彼等均須遵循與其工作相關及／或其已接受培訓或獲通知的健康及安全程序及指引，並僅可從事已接受培訓、勝任、醫學及體能上適合擔當、已充分休息及已獲警惕的工作。如發生事故及受傷情況，以及發現不安全或不健康的工作環境，僱員應迅即向當地管理層匯報，以便即時採取步驟更正、防止或控制該等情況。

### 應對COVID-19疫情

為應對COVID-19疫情的爆發，我們根據中國政府機構為遏制疫情而發佈的相關公告及通告，採取了其他各項預防措施以維持我們安全衛生的辦公環境，此等措施符合中國地方政府發佈的政策。我們在辦公場所採取的措施包括：

- 根據中國地方政府發佈的政策，推遲辦事處復工時間；
- 實施辦公室員工在家工作安排；
- 向員工分發個人防護用品；及
- 增加人員接觸度較高區域(例如公共空間、會議室、衛生間及扶手)的清潔頻率。

## B3. 發展及培訓

本集團深信員工有助本集團可持續發展及維持本集團的核心價值及競爭力，因此挽留人才及團隊合作是長遠發展的關鍵。本集團致力於提高員工的專業知識及技能，促進員工個人成長及發展。同時，我們亦鼓勵員工就其工作晉升及事業發展目標與管理人員討論，以及參加與業務相關的培訓等。為鼓勵發展，本集團於年底對員工進行年度評估。本集團會根據員工的表現及職責提供晉升與培訓機會。

### 培訓課程

根據《員工入離職、轉正、異動管理手冊》所訂明，本集團為所有新入職員工提供崗前培訓，內容包括企業文化介紹、產品介紹及本集團的制度流程等。在其試用期間，被指派的導師會依照《GALA SPORTS新員工崗前培訓指引表》進行一對一的指導評價，使其能夠迅速融入本集團並適應本身的工作。本集團亦會不時舉辦與手機遊戲業務相關的分享會，主題包括動畫效果、性能測試、業務數據表設計與數據處理等，促進員工之間的交流。為加強企業管治，本集團定期參加有關合規及防止貪污等主題的培訓研討會。

於報告期間，本集團的受訓僱員百分比<sup>5</sup>約為34.86%，每名僱員完成受訓的平均時數<sup>6</sup>約為0.70小時。按性別及僱員類別劃分的受訓僱員明細及平均受訓時數明細如下：

指標	受訓僱員百分比 <sup>7</sup>	平均受訓時數 <sup>8</sup>
<b>以性別劃分</b>		
男性	32.86%	0.66
女性	41.38%	0.83
<b>以僱員類別劃分</b>		
高級職員	14.71%	0.29
中級職員	31.88%	0.64
初級職員	47.66%	0.95

附註：

5. 總受訓僱員百分比是按年內總受訓僱員人數除以年末總僱員人數計算。
6. 每名僱員完成受訓的平均時數是按年內總受訓時數除以年末總僱員人數計算。
7. 各類別受訓僱員百分比是按年內該類別的受訓僱員人數除以年末該類別的僱員人數計算。
8. 各類別僱員的平均受訓時數是按年內該類別僱員的總受訓時數除以年末該類別的僱員人數計算。

#### B4. 勞工準則

本集團嚴格遵守有關防止童工或強制勞工的相關法律及規例，包括但不限於《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等。本集團的人力資源部門負責關注最新勞動法律及法規的要求及確保有關要求在目前的操作中得到體現。於報告期間，本集團並未發現任何違反防止童工及強制勞工相關法律條例的重大事宜，亦無發生任何涉及種族、宗教、年齡、殘疾等歧視事件。

##### 防止童工及強制勞工

本集團已訂立《員工入離職、轉正、異動管理手冊》以規範人事流程。在招聘過程中，本集團會要求所有應徵者提供身份證明文件，經用人部門、人力資源部以及相關負責人面試，經錄用後由人力資源部為新員工辦理入職手續。如發現提交虛假資料者，本集團有權即刻解除勞動關係，並不予任何經濟補償。

因應工作需要，本集團鼓勵員工主動和主管協商安排加班時間，以避免違反勞工準則，並切實維護員工權益。按《員工工時及假期管理手冊》，員工加班至一定時間可分別獲得餐飲補貼、車費補貼及／或兌換調休作為補償。

招聘及人事程序均根據本集團人力資源政策嚴格監督，以杜絕任何聘用童工或強制勞工的情況，以及任何涉及種族、宗教、年齡或殘疾等各種形式的歧視行為。如發現任何僱用童工和強迫勞動的情況，本集團會尋求法律意見並即時採取糾正措施。

## B5. 供應鏈管理

本集團與眾多符合其標準及質量規定的業務夥伴及產品與服務供應商合作，其主要包括第三方發行平台、第三方發行商、廣告及營銷服務供應商、伺服器供應商及知識產權持有人。本集團知悉其擁有廣泛的影響力，因此參考多個國際憲章及公約，制定《供應商行為守則》作為其業務夥伴及供應商的指引，並鼓勵其遵守該守則的條款，為其業務夥伴及供應商與集團服務的社區在可持續發展慣例與績效方面帶來更大的改善空間。

於報告期間，本集團共有74家供應商。按地區劃分的供應商數量如下：

地區	供應商數量
中國	36
海外	38

### 採購機制

本集團以《供應商行為守則》設立的標準，對業務夥伴及供應商作出甄選，與遵從最佳慣例的業務夥伴及供應商合作，並鼓勵彼等按照最高的道德行為標準與專業精神行事。本集團關注供應商及合作夥伴的誠信，只會挑選過去營商紀錄良好，並沒有任何嚴重違規或違反商業道德行為的供應商及合作夥伴。

本集團訂明透明的採購程序，在公平、公正及公開的原則下選取合適的供應商，並已向報告範圍內所有供應商執行有關聘用供應商的慣例。本集團的程序確保採購時的公平競爭，包括採納客觀的評選準則。該等程序保障了本集團以及供應商的利益。本集團的採購考慮因素包括但不限於服務質素、價格及交付時間，務求降低採購風險及提高採購效益。根據《道德守則》所規範，員工跟供應商交易時會小心保障他們的客觀性。員工不會接受或要求供應商或潛在供應商，提供可能危及員工客觀評估供應商產品及價格的利益。

### 負責任營運

本集團期望供應商在環境、社會、企業管治、商業道德等方面符合其標準。本集團重申遵守所有當地及國家法例，避免一切形式之貪污及賄賂的重要性。因此，本集團的業務夥伴及供應商須實施反貪污政策及計劃，並核實已遵守有關政策及計劃。為維護僱員的權利及尊嚴，本集團亦將其保障僱員權利的勞工準則延伸至其業務夥伴及供應商，鼓勵彼等遵循相關法例及標準。此外，本集團鼓勵其業務夥伴及供應商考慮氣候變化對其營運構成的風險，積極減輕對環境的影響。

本集團將在與潛在供應商建立任何長期業務關係前會評估供應商營運和業務的環境和社會風險，以確保供應商遵守貿易法律、相關環境和社會法規以及其他標準，並考察供應商在上述各方面的意識，從而識別並致力將供應鏈中潛在的環境和社會風險降至最低。

本集團知悉在其價值鏈及投資中影響環境績效所帶來的間接影響，致力在業務活動中融入可持續發展考慮因素並對氣候轉變的影響負責。本集團會在甄選過程中優先考慮使用環保產品及服務的供應商，邀請其仿效《供應商行為守則》及於《環境政策》中概述的標準、慣例及原則。本集團將繼續定期審查其供應鏈中供應商的表現以及環境和社會標準。如發現其有任何嚴重違反法律及法規的行為，本集團將終止與該等供應商的合同。

### B6. 產品責任

本集團為手機運動遊戲開發商、發行商及運營商，業務模式建基於遊戲的開發、推出、發行、經營和變現。我們定期推出遊戲升級及更新，結合現實世界中運動員及球隊的動態變化，以滿足用戶的需求，並保持我們在手機運動遊戲行業的競爭優勢。我們積極透過內部監控確保我們維持高服務水準及產品質素。我們一直保持與顧客的溝通，確保理解和滿足顧客的需求和期望，並希望了解客戶的滿意情況，以對我們的服務質素不斷作出改進。

本集團嚴格遵守有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國個人信息保護法》及《中華人民共和國數據安全法》等。於報告期間，本集團並未發現任何違反相關的法律及法規的重大事宜，而對本集團造成重大影響。

## 研發與創新

在遊戲開發的過程中，一般會經過遊戲製作及公測的階段，待公測完成後，我們會透過自主發行及第三方發行正式發行遊戲。

平均而言，我們每個項目有25至35名開發人員，其團隊成員包括來自我們各個部門的成員，包括美術、前端及後端開發及測試。在遊戲製作過程中，前端開發工程師會開發一個基本的演示版本，其中包括核心玩法及初步的美術及視聽效果。有關基本演示版本將被測試工程師轉交作測試。在這個過程中，測試工程師會不斷測試遊戲的各方面，並將遊戲功能及彼等在遊戲中的體驗反饋予其他團隊成員，以完善設計，解決技術問題及修復程序錯誤。

遊戲製作階段結束及完成相關註冊程序後，我們會在外部用戶的參與下對遊戲進行多輪公測。我們於整個測試過程中密切追蹤主要遊戲及用戶數據，進行實時分析。我們亦透過市場調查、用戶群組的討論及與第三方發行平台溝通，積極收集用戶反饋。透過有關分析，我們能預先評估遊戲的市場反應及財務表現，並於正式推出遊戲前按需要進一步改良遊戲。

我們的遊戲組合及用戶群由穩定的網絡基礎設施提供支持。我們所有的遊戲產品均涉及實時互動，要求我們的伺服器網絡作出低延時的即時回應。我們有專門的團隊不斷監控伺服器的表現及安全性。

## 監管責任

基於手機遊戲的業務性質，本集團無需因健康及安全原因召回產品，亦不適用於有關產品回收程序的披露。然而，用戶的健康與安全仍與本集團的業務息息相關，亦是本集團的產品責任中的重要一環。

根據於二零二一年八月三十日發佈及於二零二一年九月一日生效的《關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》(「**監管通知**」)的實施規定，所有網絡遊戲企業(包括提供網絡遊戲服務的平台)須積極引導家庭、學校等社會各方營造有利於未成年人健康成長的良好環境，履行對未成年人的監護職責，對未成年人嚴格執行使用網絡遊戲時段時長規定等。為確保本集團持續遵守中國相關的未成年人保護及防沉迷法規(包括於二零二一年十月二十日發佈的《關於進一步加強預防中小學生沉迷網絡遊戲管理工作的通知》)，本集團已實施以下未成年人保護措施或與相關第三方發行平台就未成年人保護措施作出適當安排。

根據中國未成年人保護法律及法規，用戶必須向中國相關政府當局運營的網絡遊戲防沉迷實名認證系統提供身份證號碼(「**防沉迷實名認證系統**」)，該系統會自動核實用戶的身份，並根據身份證號碼的彙編辨認用戶的年齡(「**實名登記**」)。本集團已將遊戲內置系統與防沉迷實名認證系統整合，為通過本集團官方網站及第三方發行平台下載及註冊遊戲的用戶完成實名登記，用以實施防沉迷控制措施。



除實名登記外，我們還將實施一系列控制措施，包括但不限於透過「遊戲防沉迷系統」及「未成年人家長監護系統」監測未滿18歲的用戶，對用戶長時間連續遊戲的行為進行規限，以及限制單次充值金額，以防未成年用戶沉迷。

### 客戶服務

本集團通過標準化的服務品質、人性化的服務過程以及規範化的服務管理，致力為客戶提供具競爭力的產品和服務。我們重視客戶需求，以客戶的反饋意見作為業務日臻完善的基礎。

透過遊戲內客服系統，用戶能夠以文字交流提出反饋，由系統按既定的流程處理。一旦用戶出現問題，可以通過遊戲內客服在線提交問題。系統將通過用戶問題判斷屬於系統漏洞、諮詢或建議。如果是諮詢或建議，系統會直接根據用戶內容在客服系統中給予回覆。如果是有漏洞，聯繫項目組團隊會首先確認情況，然而根據項目組確認的內容，客服和運營確認處理方案和是否補償。最後，通過客服系統告知用戶處理情況，有補償內容的發放補償，並結束處理。

於報告期間，本集團並無接獲關於產品及服務的重大投訴，客戶滿意度均達到預期目標。

### 網絡安全性

技術基礎設施的安全性及穩定性對遊戲運營的可持續性、用戶體驗及聲譽至關重要。我們已開發網絡安全及網絡安全系統，以防範分散式阻斷服務及其他類型的惡意攻擊。我們設有反擊措施，以確保我們能夠防止或及時有效地解決系統攻擊，具體如下：

- 委聘外部網絡安全服務供應商，以進一步保護我們的網絡基礎設施並在發現任何問題時提供補救措施；
- 租用知名雲服務伺服器，以集體託管、管理及處理所有的非核心運營數據，該等數據充當把關及防止對本地儲存核心數據進行直接現場數據訪問；
- 實施針對電腦病毒及黑客入侵系統的保護及安全措施，並繼續加強該等措施，如建立先進的防火牆政策；
- 制定並遵守審慎的資料備份規程，以防資料丟失；
- 定期進行測試及演習，以監測我們在面臨外部攻擊時應急行動計劃的成效；及
- 對內部系統及外部系統進行明確的劃分，以盡量減少內部攻擊的風險。

一旦發現嚴重攻擊，網絡安全服務供應商將立即向我們發出警報，我們的技術團隊將立即與其進行協調，以診斷及解決問題。

### 私隱保護

作為一個遊戲運營商，在遊戲發佈後，本集團將根據用戶資料及統計數據持續監察及分析遊戲的績效及運行情況，以便深入了解用戶行為。本集團相信在優化遊戲運營方面傾注的努力將有助推動用戶參與，留住現有用戶及吸引新用戶。因此，保障用戶的資料私隱對本集團尤關重要。本集團採取了《隱私政策》並在公司網站上發佈，向用戶說明我們在收集和使用相關個人信息時對應的處理規則等相關事宜，以便更好地保障用戶的權益。該政策更特別為未成年人訂立《兒童個人信息保護規則及監護人須知》，以供未成年人及其父母或監護人理解相關條款及自身的權益。

在業務運營中，本集團遵守數據私隱及保護的相關法律法規。其中包括(i)在用戶同意下收集資料；(ii)在有需要時限制收集個人資料的範圍；(iii)限制只有獲授權的僱員才可查閱用戶資料，並定期為僱員提供複習培訓課程；及(iv)與合資格網絡保安服務供應商及雲端伺服器供應商合作，確保數據安全。我們亦會定期舉辦安全及私隱保護培訓課程，以加深員工對用戶數據保護的重要性的理解及認識。

### 知識產權

知識產權持有人及遊戲開發商之間存在相互依存的關係，因為手機運動模擬遊戲的生命期及成功在很大程度上取決於是否能購入、更新知識產權特許，並成功地將其納入遊戲。因此保障知識產權對業務至關重要。

本集團致力與有關知識產權持有人保持穩定的業務關係，相信這種與知識產權持有人(包括知名運動聯盟、運動協會及運動俱樂部)的寶貴戰略合作關係可讓本集團展示實力，進一步提升及製作出逼真而吸引的手機運動遊戲內容。

部分知識產權的形式為軟件版權、商標、專利及域名。截至二零二二年十二月三十一日止，本集團擁有的知識產權概列如下：

<b>註冊商標</b>	中國23個、香港1個、台灣1個、歐盟1個
<b>註冊軟件版權</b>	65項
<b>註冊專利</b>	1項
<b>註冊域名</b>	5個

為保護知識產權，本集團會與主要僱員訂立《競業保密協議》，同時亦將有關保障知識產權的條文載列至《用戶協議》，確保彼等知悉侵權的法律責任。本集團致力透過所採取的措施保障知識產權不受侵犯或挪用，亦盡力避免有關他人知識產權的重大糾紛及索償。

## 廣告及標籤

隨著業務不斷增長，本集團相信有效的推廣和營銷策略對本集團維持現有遊戲的受歡迎程度及吸引新用戶(尤其是就本集團計劃推出的新遊戲)至關重要。為繼續推廣現有遊戲及本集團計劃推出的新遊戲和實施此策略，本集團計劃加大營銷力度，通過各種線上社交媒體平台進行廣告宣傳，積極推廣遊戲。本集團計劃與選定知名運動員、網紅或關鍵意見領袖合作，委聘彼等推廣本集團的遊戲及吸引潛在用戶下載及試玩本集團的遊戲。根據品牌大使協議，彼等將現身本集團的官方社交媒體頻道及其他視頻直播平台，推廣本集團的遊戲及進行遊戲直播。

我們會對所提供的產品和服務以及相關銷售、營銷及廣告策略及材料進行嚴格的審核，防止宣傳內容失實或存在誤導性，確保它們符合適用的法律及法規。我們亦會提醒所有員工有維護本集團品牌的義務和責任。

## B7. 反貪污

本集團相信廉潔的企業文化是我們持續成功的關鍵，因此我們極為重視反腐倡廉的工作及制度建設，堅決杜絕任何貪腐行為。本集團致力在業務運營中恪守最高標準的商業道德，絕不容許任何形式的貪污，例如賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢。本集團嚴格遵守有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規的規定。於報告期間，本集團並未發現任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規的重大事宜，亦沒有任何已審結的貪污訴訟案件。

### 披露利益衝突

按照《道德守則》，本集團要求員工披露任何可能造成利益衝突的情況。例如與客戶或供應商交易時，恰當的業務禮物及招待是建立關係及與商業夥伴了解的禮節。可是，禮物及招待不應該損害或被視為損害員工作出客觀及公平的業務決定的能力。員工可以於慣常業務做法範圍內送出或接受宣傳性物件或溫和的招待，並應該被記錄在費用報告上，而不應該超過合理及慣常的業務做法，以致可能被詮釋為賄賂、回扣或其他不當付款。

### 防止貪污及洗錢

為維護本集團之誠信及信譽，本集團要求所有員工遵守職業道德，以及禁止任何形式的貪污、洗黑錢及恐怖分子資金籌集活動。本集團制定了《反洗錢貪污腐敗管理辦法》，以規範反洗錢工作，提高本集團防範洗錢風險的能力，以及保證企業正常的經營秩序，維護公平競爭。

本集團的運營部負責制定遊戲運營業務中涉及反洗錢工作的內容，包括客戶身份的識別、核對、登記、客戶身份資料和交易記錄的保管等工作。在接受客戶業務申請之前，倘客戶服務中心發現客戶身份或交易事項有可疑，應向運營部報告，由運營部及時處理並經財務部部審查。若交易構成洗錢嫌疑，財務部會向反洗錢主管部門舉報，必要時向當地公安機關做出書面報告。

為確保本集團的成員遵循商業道德標準，本集團每年均在董事和員工入職時安排培訓，其中包括向彼等發送關於反貪污的政策和程序。於報告期間，本集團已向3名董事及364名員工發放有關指引，讓彼等熟悉其在反貪污及商業道德方面的相應角色及責任，以提升彼等的專業操守。

### 舉報機制

若員工發現懷疑跟本集團道德標準有衝突的情況或涉嫌違反《道德守則》或法例的行為，員工有義務舉報。員工可先接觸上級尋求協助，或發郵件到指定的舉報郵箱。舉報的員工不需要留下名字或其他個人資料，調查過程也會合理保障舉報人身份的保密。所有的舉報會被嚴肅及認真處理。本集團禁止對尋求幫助或舉報已知或懷疑違反守則行為員工作出報復。任何因為員工尋求幫助或舉報已知或懷疑違反守則行為的舉報而作出報復會被予以處分，包括開除。

## B8. 社區投資

作為我們業務的重要宗旨之一，我們志在成為對社會負責任的公司，回饋社會，為社區及社會帶來好處。儘管參與慈善活動在短期內可能會產生額外費用，但我們相信該等活動會為我們的員工灌輸自豪感及責任感，並長遠有助本集團建立良好聲譽。

我們鼓勵及支持員工於工餘時間投身義工服務，並制訂《社區投資政策》以安排本集團員工參與環保公益和社會服務等活動。我們希望透過參與社區活動，讓員工親身為社區貢獻，從而提升員工的關愛意識，培養員工的社會責任感。我們計劃參與線上線下的慈善活動，當中涵蓋中國的重要社會問題，包括自然災害救助、COVID-19疫情捐款、扶貧、教育及醫療捐款。

於報告期間，鑑於COVID-19疫情，本集團並無安排或參與慈善活動，以保障其僱員的健康及安全。未來本集團會尋求與不同公益和慈善組織合作，時刻關注社會與弱勢群體的困難和需要，主動回報社會，以促進社會和諧為目標。

## 聯交所ESG報告指引內容索引表

強制披露規定	章節／聲明	
管治架構	ESG管治架構	
匯報原則	關於環境、社會及管治報告 — 報告框架	
匯報範圍	關於環境、社會及管治報告 — 報告範圍	
層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物 — 廢氣排放 (不適用 — 已解釋)
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物 — 溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度。所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物 — 廢棄物管理 (不適用 — 已解釋)
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物 — 廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物 — 溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物 — 廢棄物管理

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用 — 水資源管理
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 能源管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 水資源管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	資源使用 — 包裝材料使用 (不適用 — 已解釋)
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境及天然資源 — 提升環保意識、管理價值鏈
<b>層面A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化 — 實體風險、轉型風險

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭 — 招聘、晉升、薪酬及解僱
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全 — 提升安全意識、應對COVID-19疫情

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓 — 培訓課程
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓 — 培訓課程
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓 — 培訓課程
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則 — 防止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則 — 防止童工及強制勞工
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 採購機制
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 負責任營運
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理 — 負責任營運



層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任 — 監管責任 (不適用 — 已解釋)
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任 — 客戶服務
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任 — 知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任 — 研發與創新
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任 — 網絡安全性、 私隱保護
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污 — 披露利益衝突、 防止貪污及洗錢、舉報機制
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污 — 防止貪污及洗錢

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節／聲明
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資



羅兵咸永道

致望塵科技控股有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

## 意見

### 我們已審計的內容

望塵科技控股有限公司(「**貴公司**」)及其附屬公司(「**貴集團**」)列載於第87至153頁的綜合財務狀況表，包括：

- 於二零二二年十二月三十一日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括主要會計政策及其他解釋信息。

### 我們的意見

我們認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港財務報告準則(「**香港財務報告準則**」)真實而中肯地反映了 貴集團於二零二二年十二月三十一日的綜合財務狀況以及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

### 意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「**香港審計準則**」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 獨立性

根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「**守則**」)，我們獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項涉及收益確認 — 貴集團自營遊戲收益中對付費玩家的平均預計遊戲時長（「**玩家關係期**」）的估計。

### 關鍵審計事項

#### 收益確認 — 貴集團自營遊戲收益中對付費玩家的平均預期遊戲時長（「**玩家關係期**」）的估計

有關披露見綜合財務報表附註2.22、附註4(a)及附註(5)。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，貴集團來自自營遊戲的收益約為人民幣637,886,000元，主要來自於遊戲內銷售虛擬道具。

鑒於貴集團具有固有責任維護及容許玩家進入自營遊戲，貴集團在管理層參照平均預期玩家關係期釐定的遊戲內銷售虛擬道具的生命週期內按比例確認遊戲內銷售虛擬道具的收益。

我們注重此方面是由於管理層於釐定平均預期玩家關係期時應用重大判斷，包括涉及以下各項的判斷：(i)釐定新遊戲的預期玩家關係期；以及(ii)識別可能觸發平均預期玩家關係期變動的事件。

### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們針對此關鍵審計事項的審計程序包括：

- 瞭解管理層在確定平均預期玩家關係期方面的內部監控及評估程序，並通過考慮估計的不確定性程度和其他內在風險因素的水平，評估重大錯報的內在風險；
- 以抽樣方式評估和測試管理層對平均預期玩家關係期估計的內部監控，包括審閱和批准對每款遊戲的平均預期玩家關係期的釐定和重新評估，包括可能引發平均預期玩家關係期變動的事件；
- 質疑及評估管理層在確定平均預期玩家關係期時所作的判斷和估計的適當性，包括參照其他具有類似特徵的遊戲其付費玩家的遊戲模式和其他支持性證據來確定新遊戲的平均預期玩家關係期；

## 關鍵審計事項(續)

### 關鍵審核事項

### 我們的審計如何處理關鍵審核事項

- 藉與管理層商討及取得其他可獲得的支持憑證，質疑及評估管理層在重新評估平均預期玩家關係期時所作的判斷及估計的適當性，包括識別可能引發平均預期玩家關係期變動的事件；
- 以抽樣方式評估平均預期玩家關係期的前期評估結果，評估管理層估計過程的有效性；及
- 在內部資訊科技專家的參與下，以抽樣方式評估釐定預期玩家關係期的數據可靠性，包括付費玩家的購買及登錄記錄，及重新計算每個遊戲的平均預期玩家關係期。

基於所進程序，我們認為管理層釐定平均預期玩家關係期時採納的重大判斷及估計足以支持所獲取的憑證。

## 其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他資料包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港公司條例的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本年報的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可能由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易及事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係及其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與為消除威脅溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是陳德威。

#### 羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零二三年三月二十九日

# 綜合全面收益表

	附註	截至十二月三十一日止年度	
		二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>收益</b>	5	<b>637,886</b>	459,851
收益成本	8	<b>(304,822)</b>	(238,324)
<b>毛利</b>		<b>333,064</b>	221,527
其他虧損淨額	6	<b>(4,463)</b>	(1,137)
其他收入	7	<b>8,384</b>	3,319
銷售及營銷開支	8	<b>(173,200)</b>	(85,590)
一般及行政開支	8	<b>(56,023)</b>	(34,589)
研發開支	8	<b>(86,976)</b>	(62,705)
金融資產(減值虧損淨額)/減值虧損撥回		<b>(1,856)</b>	160
經營溢利		<b>18,930</b>	40,985
財務收入淨額	10	<b>3,291</b>	741
<b>除所得稅前溢利</b>		<b>22,221</b>	41,726
所得稅開支	11	<b>(8,752)</b>	(2,336)
<b>年內溢利及全面收益總額， 扣除稅項</b>		<b>13,469</b>	39,390
<b>以下各方應佔全面收益/(虧損)：</b>			
本公司擁有人		<b>13,525</b>	39,986
非控股權益		<b>(56)</b>	(596)
		<b>13,469</b>	39,390
<b>本公司擁有人應佔每股盈利(每股人民幣元)</b>			
— 每股基本及攤薄盈利	12	<b>0.12</b>	0.35

以上綜合全面收益表應與隨同附註一併閱讀。



		於十二月三十一日	
		二零二二年	二零二一年
		人民幣千元	人民幣千元
	附註		
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	15	6,633	4,507
使用權資產	16	10,747	12,488
無形資產	17	39,674	15,018
預付款項、按金及其他應收款項	20	5,907	1,235
遞延稅項資產	27	3,598	3,655
		<b>66,559</b>	36,903
<b>流動資產</b>			
貿易應收款項	19	43,023	35,598
預付款項、按金及其他應收款項	20	10,985	15,942
即期應收所得稅		—	567
應收非控股權益款項	21	675	1,715
應收關聯方款項	31	—	36
合約成本	26	16,452	13,108
短期銀行存款	23	—	83
現金及現金等價物	23	232,566	188,410
		<b>303,701</b>	255,459
<b>資產總額</b>		<b>370,260</b>	292,362
<b>權益及負債</b>			
<b>本公司擁有人應佔權益</b>			
股本	24(a)	8	8
其他儲備	25	84,588	79,555
保留盈利		38,890	29,629
		<b>123,486</b>	109,192
非控股權益		(872)	(1,879)
<b>總權益</b>		<b>122,614</b>	107,313

以上綜合財務狀況表應與隨同附註一併閱讀。

	附註	於十二月三十一日	
		二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>負債</b>			
<b>非流動負債</b>			
貿易應付款項	28	15,083	—
其他應付款項	29	466	306
租賃負債	16	4,475	7,830
		<b>20,024</b>	8,136
<b>流動負債</b>			
貿易應付款項	28	44,121	30,617
其他應付款項及應計費用	29	50,396	39,632
合約負債	26	49,633	35,853
即期所得稅負債		7,428	611
租賃負債	16	6,651	4,558
按公平值計入損益的金融負債	22(b)	69,393	65,642
		<b>227,622</b>	176,913
<b>負債總額</b>		<b>247,646</b>	185,049
<b>總權益及負債</b>		<b>370,260</b>	292,362

第87至153頁的財務報表已獲董事會於二零二三年三月二十九日批准並由以下董代表簽署。

賈小東  
董事

李欣  
董事

以上綜合財務狀況表應與隨同附註一併閱讀。

		本公司擁有人應佔						
		股本	合併資本	其他儲備	保留盈利	總計	非控股權益	總權益
附註		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
<b>於二零二二年一月一日的結餘</b>		<b>8</b>	<b>—</b>	<b>79,555</b>	<b>29,629</b>	<b>109,192</b>	<b>(1,879)</b>	<b>107,313</b>
<b>全面收益／(虧損)</b>								
年內溢利／(虧損)		—	—	—	13,525	13,525	(56)	13,469
<b>全面收益／(虧損)總額</b>		<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>13,525</b>	<b>13,525</b>	<b>(56)</b>	<b>13,469</b>
<b>與擁有人(以擁有人身份)的交易</b>								
分配至法定儲備	25	—	—	4,264	(4,264)	—	—	—
收購一間附屬公司的非控股權益	25	—	—	(2,103)	—	(2,103)	1,063	(1,040)
股份酬金	25	—	—	2,872	—	2,872	—	2,872
<b>與擁有人(以擁有人身份)的交易總額</b>		<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5,033</b>	<b>(4,264)</b>	<b>769</b>	<b>1,063</b>	<b>1,832</b>
<b>於二零二二年十二月三十一日的結餘</b>		<b>8</b>	<b>—</b>	<b>84,588</b>	<b>38,890</b>	<b>123,486</b>	<b>(872)</b>	<b>122,614</b>
<b>於二零二一年一月一日的結餘</b>		<b>—</b>	<b>11,778</b>	<b>62,139</b>	<b>75,557</b>	<b>149,474</b>	<b>(1,409)</b>	<b>148,065</b>
<b>全面收益／(虧損)</b>								
年內溢利／(虧損)		—	—	—	39,986	39,986	(596)	39,390
<b>全面收益／(虧損)總額</b>		<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>39,986</b>	<b>39,986</b>	<b>(596)</b>	<b>39,390</b>
<b>與擁有人(以擁有人身份)的交易</b>								
根據重組發行股份	24(a)	8	—	—	—	8	—	8
轉撥至法定儲備	25	—	—	5,914	(5,914)	—	—	—
根據重組將合併資本及資本儲備重新分類至								
其他儲備	24(b)	—	(11,778)	11,778	—	—	—	—
收購一間附屬公司的非控股權益	25	—	—	(276)	—	(276)	126	(150)
股息	13	—	—	—	(80,000)	(80,000)	—	(80,000)
<b>與擁有人(以擁有人身份)的交易總額</b>		<b>8</b>	<b>(11,778)</b>	<b>17,416</b>	<b>(85,914)</b>	<b>(80,268)</b>	<b>126</b>	<b>(80,142)</b>
<b>於二零二一年十二月三十一日的結餘</b>		<b>8</b>	<b>—</b>	<b>79,555</b>	<b>29,629</b>	<b>109,192</b>	<b>(1,879)</b>	<b>107,313</b>

以上綜合權益變動表應與隨同附註一併閱讀。

## 綜合現金流量表

	附註	截至十二月三十一日止年度	
		二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>經營活動所得現金流量</b>			
經營所得現金	30(a)	73,400	70,000
已收利息	10	2,093	1,478
已付所得稅		(1,311)	(3,647)
<b>經營活動所得現金淨額</b>		<b>74,182</b>	67,831
<b>投資活動所得現金流量</b>			
購買物業、廠房及設備	15	(4,702)	(4,618)
購買無形資產		(19,883)	(19,500)
購買按公平值計入損益的金融資產	22(a)	(19,800)	(111,500)
出售按公平值計入損益的金融資產所得款項	22(a)	19,925	112,984
股東還款	31	—	48
關聯方還款	31	36	4,100
出售短期存款所得款項		83	2
<b>投資活動所用現金淨額</b>		<b>(24,341)</b>	(18,484)
<b>融資活動所得現金流量</b>			
根據重組發行股份		—	8
發行按公平值計入損益的金融負債	22(b)/30(c)	—	64,163
支付上市開支		(2,633)	(2,909)
支付租賃負債本金部分	30(c)	(6,055)	(4,151)
已付利息	30(c)	(677)	(437)
已付股息	30(c)	—	(80,000)
<b>融資活動所用現金淨額</b>		<b>(9,365)</b>	(23,326)
<b>現金及現金等價物增加淨額</b>		<b>40,476</b>	26,021
年初現金及現金等價物	23	188,410	163,723
匯兌差異		3,680	(1,334)
<b>年末現金及現金等價物</b>	23	<b>232,566</b>	188,410

以上綜合現金流量表應與隨同附註一併閱讀。

## 1 一般資料及重組

### 1.1 一般資料

望塵集團控股有限公司(「**本公司**」)於二零一八年六月十二日在開曼群島根據開曼群島公司法(經修訂)註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的註冊辦事處地址為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司股份於二零二三年一月十六日於香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。

本公司為投資控股公司，其附屬公司(統稱「**本集團**」)主要於中華人民共和國(「**中國**」)從事手機運動遊戲開發、發行及運營(「**上市業務**」)。

### 1.2 本集團重組

重組(定義見下文)前，上市業務主要由深圳市望塵科技有限公司(「**望塵科技**」)及其附屬公司經營，而其中望塵科技分別實際持有望塵體育科技有限公司(「**望塵香港**」)、深圳市莫及科技有限公司(「**莫及科技**」)及深圳市創真視界科技有限公司(「**創真視界**」)的100%、100%及60%股權。望塵科技及莫及科技於下文統稱為「**中國經營實體**」。

為籌備本公司股份在聯交所上市(「**上市**」)，本集團進行了一次集團重組(「**重組**」)，主要涉及以下關鍵步驟：

#### (1) 本公司註冊成立

於二零一八年六月十二日，本公司於開曼群島註冊成立為有限公司，法定股本為380,000港元，分為38,000,000股每股0.01港元的普通股，其中一股股份已按面值發行及配發予初始認購人。同日，該一股股份已按面值轉讓予Great Shine(定義見下文)。於二零一八年六月二十日，向Great Shine Holding Limited(「**Great Shine**」)按面值發行及配發9,999股股份及分別向High Triumph Holding Limited(「**High Triumph**」)、Neo Honour Holding Limited(「**Neo Honour**」)、Joyful Treasure Holding Limited(「**Joyful Treasure**」)及Mighty Yellow Holding Limited(「**Mighty Yellow**」)按面值發行及配發10,000股股份。本公司當時由Great Shine、High Triumph、Neo Honour、Joyful Treasure及Mighty Yellow各擁有20%。

於二零二零年十一月二十六日，本公司購回並註銷Joyful Treasure持有的10,000股股份，代價為100港元。

#### (2) 其他離岸控股公司註冊成立

於二零一八年七月四日，Gala Technology International Limited(「**Gala Technology (BVI)**」)於英屬維爾京群島(「**英屬維爾京群島**」)註冊成立為有限公司，作為本公司的全資附屬公司。

於二零一八年八月六日，望塵科技(香港)有限公司(「**望塵科技(香港)**」)於香港註冊成立為有限公司，作為Gala Technology (BVI)的全資附屬公司。

## 1 一般資料及重組(續)

### 1.2 本集團重組(續)

#### (3) 外商獨資企業成立

於二零一九年七月三十日，深圳市望塵莫及科技有限公司(「深圳望塵莫及」或「外商獨資企業」)於中國註冊成立為有限公司，作為望塵科技(香港)的全資附屬公司。

#### (4) 轉讓創真視界、英諾瑞爾及望塵香港之股權

於二零一九年十二月十日，本集團完成將創真視界60%股權從望塵科技轉讓予外商獨資企業，總代價為人民幣2元。

於二零一九年十二月十二日，本集團完成將深圳英諾瑞爾科技合夥企業(有限合夥)(「英諾瑞爾」)1%股權從莫及科技轉讓予外商獨資企業，總代價為人民幣2元。

於二零二一年五月六日，本集團完成將望塵香港100%股權從望塵科技轉讓予Gala Technology (BVI)，代價為人民幣3,155,880元。望塵香港成為Gala Technology (BVI)的全資附屬公司。

#### (5) 訂立合約安排

於二零二一年五月十三日，外商獨資企業與望塵科技及其登記股東訂立多項協議(「合約安排」)，據此，外商獨資企業因為在中國經營實體的投資而承擔可變回報的風險或享有可變回報權益，且能通過其對中國經營實體的權力影響該等回報，故控制該等中國經營實體。關於合約安排的進一步詳情，請參閱附註2.2(a)。

於二零二一年五月十四日，本公司向望塵科技實益擁有人的離岸投資實體發行及配發合共960,000股股份，以於本公司層面反映彼等於望塵科技的原有實益持股。

完成重組後，本公司成為本集團旗下公司的控股公司。

### 1.3 呈列基準

緊接重組前及緊隨重組後，上市業務由望塵科技及其附屬公司經營。根據重組，上市業務轉讓予並由本公司最終控制。本公司及在重組期間新成立的中間控股公司於重組前沒有參與任何其他業務，且其經營不符合業務的定義。重組僅為上市業務的資本重組，有關業務的管理並無改變，而上市業務的最終擁有人相同。因此，重組產生的本集團被視為透過本公司經營的上市業務的延續，目前組成本集團的公司的綜合財務報表於所有呈報期間均使用上市業務的相應賬面值呈報。

公司間的交易、結餘及目前組成本集團的附屬公司之間交易的未變現收益／虧損在匯總後被對銷。

## 2 重大會計政策概要

### 2.1 編製基準

本集團綜合財務報表乃根據所有適用香港財務報告準則(「**香港財務報告準則**」)及香港公司條例(第622章)的披露規定編製。除按公平值計入損益的金融資產及按公平值計入損益的金融負債按公平值計量外，綜合財務報表已根據歷史成本法編製。

編製符合香港財務報告準則的綜合財務報表需要運用若干關鍵會計估計。管理層在應用本集團的會計政策過程中亦需要作出判斷。涉及更高層次判斷或複雜性較高的範疇或其假設及估計對綜合財務報表而言屬重要的範疇披露於附註4。

#### (a) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已就二零二二年一月一日開始的年度報告期間首次應用以下修訂或年度改進：

年度改進項目	香港財務報告準則二零一八年至二零二零年之年度改進 (修訂本)
香港財務報告準則第3號、香港會計準則第16號及香港會計準則第37號之修訂	狹義修訂(修訂本)
香港財務報告準則第16號之修訂	二零二一年以後之Covid-19相關租金優惠(修訂本)
經修訂會計指引第5號	共同控制合併的合併會計法

上述修訂並無對過往期間確認的金額造成任何重大影響，亦預期不會嚴重影響本期間或未來期間。

#### (b) 尚未採納的新訂準則、現有準則之修訂及詮釋

若干新訂會計準則、會計準則之修訂及詮釋已經頒佈，惟未有強制於本報告期間採納且本集團亦未提早採納。

本集團正在瞭解上述其他新準則和對現有準則的修訂在首次應用時對本集團的潛在影響。本集團的管理層計劃在此等新準則及對現有準則的修訂生效時採用此等準則和對現有準則的修訂。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.2 綜合原則

#### (a) 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其權力指示該實體之活動而影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起全面綜合入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止綜合入賬。

除重組外，本集團採用收購會計法將業務合併入賬(請參閱附註2.3)。

集團內公司間交易、結餘及未變現交易收益均會抵銷。未變現虧損亦會抵銷，惟有證據顯示該交易的已轉讓資產出現減值則除外。附屬公司的會計政策已按需要作出調整，以確保與本集團所採納的政策一致。

附屬公司的業績及權益中的非控股權益分別於綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合財務狀況表中獨立列示。

#### 重組產生的附屬公司

外商獨資企業與望塵科技及其登記股東訂立合約安排，以使外商獨資企業及本集團：

- 行使對中國經營實體的有效控制；
- 行使權益持有人對中國經營實體的投票權；
- 就外商獨資企業酌情提供的業務支持、技術及諮詢服務收取中國經營實體所產生的幾乎全部經濟利益回報；
- 取得不可撤銷及獨家購買權以名義對價向望塵科技的登記股東購買該公司的所有股權，惟相關政府機關要求以另一金額作為購買代價則除外，於該情況下購買代價將為有關機關所要求的金額。倘相關政府機關要求以名義金額以外的金額作為購買代價，則望塵科技登記股東將向外商獨資企業退回彼等所收取的購買代價金額。望塵科技登記股東會應外商獨資企業的要求，於外商獨資企業行使其購買權後，即時及無條件地向外商獨資企業(或其於本集團內的指定人士)轉讓彼等各自於望塵科技的股權；
- 自望塵科技的登記股東取得以該公司全部股權所作出的質押，以作為履行彼等(其中包括)於合約安排項下的責任的擔保；
- 本集團並無於中國經營實體擁有任何權益。然而，由於合約安排，本集團有權因參與中國經營實體而享有可變回報，並能夠透過其於中國經營實體的權力影響該等回報，並被視為控制中國經營實體。因此，本公司將中國經營實體視為香港財務報告準則項下的間接附屬公司。



## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.2 綜合原則(續)

#### (b) 所有權權益的變動

本集團將不會導致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動會導致控股與非控股權益賬面值之間的調整，以反映彼等於附屬公司的相對權益。非控股權益調整數額與任何已付或已收代價之間的任何差額於本公司擁有人應佔權益內的獨立儲備中確認。

### 2.3 業務合併

業務合併(重組除外)均以收購會計法入賬，而不論所收購的是為權益工具或其他資產。收購一間附屬公司所轉讓的代價包括：

- 所轉讓資產的公平值，
- 對被收購業務前擁有人產生的負債，
- 本集團發行的股權，
- 由或然代價安排產生的任何資產或負債的公平值，及
- 任何先前存在的附屬公司股權的公平值。

除有限例外情況外，於業務合併中收購的可識別資產以及承擔的或識別負債及或然負債，初步於收購日期按公平值計量。本集團根據個別收購基準按公平值或非控股權益應佔被收購實體可識別資產淨值的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時支銷。

以下各項：

- 所轉讓代價，
- 於被收購實體的任何非控股權益金額，及
- 任何先前於被收購實體的股權於收購日期的公平值

超出所收購可識別資產淨值的公平值時，其差額入賬為商譽。倘該等金額低於所收購業務可識別資產淨值的公平值，有關差額會直接於損益中確認為議價購買。

或然代價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額隨後重新計量至公平值，而公平值變動則於損益內確認。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.4 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本扣除減值入賬。成本包括投資直接應佔成本。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股息入賬。

倘於附屬公司的投資所產生的股息超過附屬公司於宣派股息期間的全面收益總額，或倘該等投資於獨立財務報表中的賬面值超過被投資單位淨資產(包括商譽)於綜合財務報表中的賬面值，當收到該等股息時，須對相應投資進行減值測試。

### 2.5 分部報告

經營分部的報告方式與向主要經營決策者提供內部報告的方式一致。負責分配資源及評估經營分部業績的主要經營決策人，已被確定為作出戰略決策的執行董事。

### 2.6 外幣換算

#### (a) 功能及呈列貨幣

計入本集團各實體財務報表的項目按實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「**功能貨幣**」)計量。綜合財務報表以本公司的功能貨幣及本集團的呈列貨幣人民幣(「**人民幣**」)呈列。

#### (b) 交易及結餘

外幣交易按交易或(在重新計量項目時)估值日期的現行匯率換算為功能貨幣。因結算該等交易及因按年結匯率換算以外幣計值的貨幣資產及負債而產生的外匯收益及虧損一般於損益中確認。

所有外匯收益及虧損均按淨值基準於損益中呈列。

按公平值計量並以外幣計值的非貨幣性項目使用釐定公平值當日的匯率換算。按公平值列賬的資產及負債的換算差額呈報為公平值損益的一部分。例如，非貨幣性資產及負債(如按公平值計入損益的持有權益)的換算差額於損益內確認為公平值損益的一部分。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.7 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備均按歷史成本減折舊及減值虧損列賬。歷史成本包括收購該等項目直接應佔的開支。

其後成本僅在與該項目相關的未來經濟利益可能流入本集團及該項目的成本能可靠地計量的情況下，方會計入資產賬面值或確認為獨立資產(如適用)。列作獨立資產的任何部分的賬面值於重置時終止確認。所有其他維修及保養於其產生的報告期間自損益扣除。

折舊使用直線法計算，於以下估計可使用年期內分配成本(扣除其剩餘價值)：

傢俬及裝置	20%至33%
電腦及其他設備	20%至33%
租賃物業裝修	33%或於租賃期內(以較短者為準)

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告期末審閱並於適當時作出適當調整。倘資產賬面值高於其估計可收回金額，則即時將資產賬面值撇減至其可收回金額。

出售損益按所得款項與賬面值的差額釐定。

### 2.8 無形資產

#### (a) 特許

根據本集團與特許授予人訂立的若干特許安排，本集團向特許授予人支付前期特許費，以取得於若干期間內在指定地區使用知識產權的非獨家權利。特許設有的可使用年期有限，按攤銷成本減累計攤銷及累計減值虧損(如有)列賬。特許於獲得之時按代價的公平值初步計量。所需代價指獲得特許的不可撤銷前期費用及將於其後年度支付的固定版權費的資本化現值。

特許根據特許期於1至4年內(二零二一年：相同)按直線基準攤銷。該等攤銷於收益成本(如遊戲已在市場上推出)或一般及行政開支(如遊戲尚未在市場上推出)支銷。

可撤銷特許的前期特許費付款於綜合財務狀況表確認為預付款項及根據特許期按直線基準攤銷。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.8 無形資產(續)

#### (b) 研發開支

研究開支於產生時確認為開支。開發項目(涉及新或改良產品設計及測試)產生的成本於達成確認條件時資本化為無形資產。

該等條件包括：(1)完成該遊戲產品致使其可供使用在技術上可行；(2)管理層有意完成該遊戲產品並供使用或銷售；(3)有能力使用或銷售該遊戲產品；(4)能夠表明該遊戲產品將如何產生可能的未來經濟利益；(5)具備足夠的技術、財務及其他資源以完成開發及使用或銷售該遊戲產品；及(6)該遊戲產品於開發期間應佔的開支能可靠地計量。不符合上述條件的其他開發開支於產生時確認為開支。

先已確認為開支的開發成本不會於後續期間確認為資產。已資本化的開發成本自該等資產可供使用之時起以直線法於其可使用年內攤銷。

研究及開發開支主要包括本集團研發人員的薪金及福利。

所有研發開支均於損益確認，因為其不符合資本化的確認準則。

#### (c) 軟件

本集團收購的軟件許可主要包括財務及運營系統軟件許可。已購買軟件按購買及應用特定軟件所招致的成本資本化。該等成本於其估計可使用年期(1至10年)內攤銷。有關無形資產可使用年期的釐定基準，為購入軟件的合約期或目前所具備的功能以及本集團的日常運營需要。與開發或維護電腦軟件程式有關的成本於產生時確認為開支。

### 2.9 非金融資產減值

當有事件或情況轉變顯示須作攤銷或折舊的資產可能無法收回賬面值，則會對其進行減值檢討。減值虧損按資產之賬面值超出其可收回金額之數額確認。可收回金額為資產公平值減出售成本及使用價值兩者間之較高者。於評估減值時，資產將按可獨立識別現金流入的最低層次分組(現金產生單位)。出現減值之非金融資產(商譽除外)將於各報告日期進行檢討以確定其減值能否撥回。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.10 投資和其他金融資產

#### (a) 分類

分類取決於實體管理金融資產之業務模式及合約現金流量年期。

金融資產按以下計量類別分類：

- 隨後將按公平值計量(其變動計入其他全面收益或計入損益)的金融資產，及
- 將按攤銷成本計量的金融資產。

對於按公平值計量的資產，其盈虧將計入損益或其他全面收益。至於並非持作買賣的股本工具投資，則須視乎本集團有否在初步確認時不可撤銷地選擇以按公平值計入其他綜合收益的股本投資將其列賬。

僅當管理該等資產的業務模式發生變化時，本集團才對債權投資進行重分類。

本集團將金融資產分類為將按攤銷成本計量的金融資產及隨後將按公平值計入損益的金融資產。

#### (b) 確認及終止確認

常規方式購買及出售的金融資產於交易日確認。交易日是指本集團承諾購買或出售資產的日期。當收取金融資產現金流量的權利已到期或已轉讓，且本集團已經轉移了金融資產所有權上幾乎所有的風險和報酬，金融資產即終止確認。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.10 投資和其他金融資產(續)

#### (c) 計量

初始確認時，本集團按公平值計量金融資產，而就並非以公平值計入損益的金融資產而言，再加上直接歸屬於購買金融資產的交易成本。以公平值計入損益的金融資產的交易成本在綜合收益表內支銷。

#### 債務工具

債務工具的后續計量取決於本集團管理該項資產之商業模式和該項資產的現金流量特點。本集團按照以下兩種計量方式對債務工具進行分類：

#### 攤銷成本

為收取合同現金流量而持有且其現金流量僅為支付本金和利息的資產，以攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入其他收入。出於現金管理目的而持有的金融資產的利息收入列示為財務收入淨額。終止確認時產生的收益或虧損直接計入損益，並與兌匯損益一同列示在其他虧損淨額中。減值虧損於損益內作為單獨項目列示(如有)。

#### 按公平值計入損益的金融資產

不符合以攤銷成本計量標準的資產或不符合按公平值計入其他全面收益標準的金融資產，按公平值計入損益。後續以公平值計入損益的債務投資的損益，需在損益中確認，並在其發生期間於其他虧損淨額列示。

#### (d) 減值

本集團按前瞻性基準評估其以攤銷成本列賬的債務工具的預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)。採用的減值方法取決於信貸風險是否顯著增加。

就貿易應收款項而言，本集團採用香港財務報告準則第9號所允許的簡化方法，該方法規定預期存續期虧損須自應收款項初始確認起予以確認。

視乎初步確認後信貸風險是否顯著增加，以攤銷成本列賬的其他金融資產可按12個月預期信貸虧損或全期預期信貸虧損計量減值。倘以攤銷成本列賬的金融資產的信貸風險自初步確認後大幅增加，則按全期預期信貸虧損計量減值。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.11 抵銷金融工具

當本集團目前有法定可強制執行權力抵銷已確認金額，並有意圖按其淨額基準結清或同時變現資產和結清負債時，有關金融資產與負債可互相抵銷，並在綜合財務狀況表中呈報其淨額。本集團亦已作出安排，允許在某些情況下(例如破產或合約終止)抵銷不符合抵銷標準的相關款項。

### 2.12 貿易應收款項

貿易應收款項為在日常業務過程中就銷售遊戲內代幣或其他虛擬道具的所得款項而應收發行及支付渠道的款項。倘若貿易應收款項預期於一年或以內(如一般運營週期較長，則以此為準)收回，即分類為流動資產，否則，即呈列為非流動資產。

貿易應收款項初始按無條件代價金額確認，但倘包含重大融資成份，則按公平值確認。本集團以收取合約現金流量為目的持有貿易應收款項，因此，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

### 2.13 現金及現金等價物

於綜合現金流量表中，現金及現金等價物包括手頭現金及原到期日為3個月或以下的銀行活期存款。

### 2.14 股本

普通股歸類為權益。發行新股份直接應佔的增量成本在權益內列為所得款項(除稅)的扣減。

### 2.15 貿易及其他應付款項

貿易應付款項是在日常業務過程中向供應商取得貨品或服務而須向供應商付款的義務。須於一年或以內(如一般運營週期較長，則以此為準)支付的貿易應付款項分類為流動負債，否則將呈列為非流動負債。

貿易及其他應付款項初步按公平值確認，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

### 2.16 合約負債及合約成本

合約負債主要包括銷售手機遊戲內代幣及虛擬道具之未攤銷收益(本集團仍需履行暗含的提供責任)及將於滿足所有收益確認標準時確認為收益。

獲得合約的增量成本，包括分銷及支付渠道收取的未攤銷佣金以及與發行商分享的未攤銷收益，倘預計可收回，則予以資本化。資本化的合約成本按照與資產相關商品或服務的轉移模式一致的系統進行攤銷。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.17 即期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免為根據各司法權區所得稅率計算的應付稅款，並按暫時性差異及未用稅項虧損產生之遞延稅項資產及負債變動進行調整。即期及遞延稅項於損益中確認，惟於其他綜合收益或直接於權益確認的有關項目除外。在此情況下，稅項亦分別於其他綜合收益或直接於權益中確認。

#### (a) 即期所得稅

當期所得稅支出根據本公司及其附屬公司及聯營公司運營所在及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例受詮釋所規限的情況定期評估報稅表中呈報的狀況，並考慮稅務機關是否有可能不接受不明確的稅務處理。本集團根據最可能的金額或預期價值計算其稅收餘額，具體取決於有何方法可更好地預測不確定性的解決方案。

#### (b) 遞延所得稅

遞延所得稅利用負債法按資產和負債稅基與資產及負債在綜合財務狀況表中的賬面值之間的全數暫時性差額計提撥備。然而，若遞延稅項負債來自對商譽的初始確認，則不予以確認，若遞延所得稅來自在業務合併以外的交易中對資產或負債的初始確認，而於交易時不會影響會計及應課稅溢利或虧損，並且不產生相等的應課稅及可扣稅的暫時性差額，亦不予以確認。遞延所得稅採用在報告期末前已頒佈或實質上已頒佈，並於相關的遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時預期將會適用的稅率(及法例)釐定。

僅在可能有未來應課稅款項可用於抵銷暫時性差額的情況下，方確認遞延稅項資產。

倘本公司能控制撥回暫時性差額的時間且該等差額不大可能於可見將來撥回，則投資海外業務的賬面值與稅基之間的暫時性差額不會確認遞延稅項負債及資產。

#### (c) 抵銷

倘有可依法強制執行的權利將即期稅項資產及負債抵銷，而遞延稅項結餘涉及同一稅務機關，則可將遞延稅項資產及負債抵銷。倘實體有可依法強制執行的權利來抵銷並有意同時按淨額基準結算或變現資產及清償負債，即可抵銷即期稅項資產與稅項負債。



## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.18 僱員福利

#### (a) 僱員休假權利

僱員年假權利於其應計予僱員時確認。已就直至結算日僱員所提供服務產生之估計年假責任作出撥備(倘適用)。

僱員病假及產假權利概不會於休假時間前確認。

#### (b) 界定供款計劃

本集團於中國註冊成立之公司每月根據僱員工資之特定百分比向中國有關政府機關管理之界定供款退休福利計劃及其他界定供款社會保障計劃作出供款。政府機關承諾根據該等計劃承擔應付所有現有及未來退休僱員之退休福利責任及其他社會保障，而且本集團並無供款以外的任何其他義務。該等計劃之供款為應計費用。該等計劃之資產乃由政府機關持有及管理並獨立於本集團之資產。

### 2.19 以股份為基礎之付款

本集團擁有各類以股權結算以股份為基礎的酬金，據此，實體接受來自僱員的服務，作為本集團權益工具的代價。已接受的僱員服務(以交換獲授權益工具)的公平值確認為開支。支銷總額乃經參考已授出的權益工具的公平值予以釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件之影響；及
- 包括任何不可歸屬條件之影響。

有關預期歸屬之權益工具數目的假設非市場表現及服務條件。支出總額於歸屬期(即所有訂明歸屬條件獲達成之期間)內予以確認。於各報告期末，本集團修訂對預期按非市場化歸屬條件歸屬的購股權數量的估計，並於損益中確認修訂估計的影響(如有)，並對權益進行相應調整。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.20 撥備

當本集團因過往的事件而產生現有的法定或推定債務；很可能需要有資源的流出以結算債務；及金額已被可靠估計時，確認撥備。本集團不會就未來營業虧損確認撥備。

如有多項類似債務，則會透過考慮整體的債務類別釐定結算時將需要資源流出的可能性。即使同一債務類別所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備採用稅前利率按照結算有關債務需要的預期支出現值計量，該利率反映當時市場對金錢時間值和有關債務特定風險的評估。隨著時間過去而增加的撥備確認為利息開支。

### 2.21 按公平值計入損益的金融負債

本集團指定可換股債券(附註22(b))為按公平值計入損益的金融負債，最初按公平值確認。任何直接應佔交易成本都在損益中確認。在初始確認後，與本公司自身信貸風險有關的公平值變動部分在其他全面收益中確認。在其他全面收益入賬的信貸風險相關金額不在損益中回收，而是在變現時轉入保留盈利。與市場風險有關的公平值變動在損益中確認。

### 2.22 收益確認

收益於商品或服務的控制權轉讓予客戶時確認。根據合約條款及適用於合約的法律，商品及服務的控制權可能隨著時間的推移或於某個時間點轉讓。

#### 遊戲收益

本集團為一間手機運動遊戲開發商、發行商及運營商。本集團自主開發的遊戲的收益主要來自各項安排，包括本集團透過其平台或第三方發行渠道(「**發行渠道**」)發行的遊戲，以及各項遊戲發行安排下其他第三方遊戲發行商(「**發行商**」)發行的遊戲。

#### (a) 本集團發行網絡遊戲的收益

本集團發佈的手機遊戲以免費遊戲模式經營，遊戲玩家可免費下載遊戲，並通過支付渠道(比如各種移動運營商及第三方互聯網支付系統，統稱「**支付渠道**」，發行渠道及支付渠道統稱「**平台**」)付款購買遊戲內的虛擬道具。平台有權收取手續費，該手續費從向遊戲玩家收取的總收益中扣除減，淨額匯至本集團。向遊戲玩家收取的有關購買遊戲內代幣及其他虛擬道具的款項不可退還，且相關合約不可取消。

本集團按總額確認收益，平台收取的佣金作為收益成本。鑒於本集團有保障並允許用戶登錄所運營遊戲的潛在責任，收益及收益成本乃按管理層參考預期付費玩家(「**付費玩家**」)的估計遊戲時間，所釐定的遊戲內虛擬道具的壽命，按比例確認。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.22 收益確認(續)

#### 遊戲收益(續)

##### (b) 來自發行商根據遊戲發行安排發行網絡遊戲的收益

本集團亦向發行商授出透過發行商自身平台(包括門戶網站)或其他平台(包括安裝於手機的線上應用程序商店)發行其網絡遊戲的權利。

該等遊戲亦採用免費遊戲模式，遊戲玩家可免費玩遊戲，並付款購買遊戲內代幣或其他虛擬道具。銷售遊戲內代幣及其他虛擬道具所賺取的款項由發行商或其指定的平台收取，並由本集團與發行商按預定比率分佔。

本集團負責提供遊戲產品、技術支援及升級、其他日常遊戲運營及擁有遊戲內虛擬道具的最終定價權，發行商僅負責發行、提供付款解決方案、客戶服務及推廣，因此安排，發行商為交易代理。

本集團按總額確認收益，平台收取的佣金及分享給發行商的收益為收益成本。鑒於本集團有保障並允許用戶登錄所運營遊戲的潛在責任，收益及收益成本乃按管理層參考預期付費玩家的估計遊戲時間，所釐定的遊戲內虛擬道具的壽命，按比例確認。

#### 收益確認時間

由於本集團為遊戲玩家的主要責任人，其確定有義務向購買虛擬道具的遊戲玩家提供持續服務，讓付費玩家在平均遊戲時間內獲得更好的遊戲體驗。因此，本集團按管理層參考該等預期付費玩家的估計遊戲時間，所釐定的遊戲內虛擬道具的壽命，按比例確認，從遊戲內代幣或其他虛擬道具交付到玩家賬戶且所有其他收益確認標準獲滿足的時間點開始。由於遊戲採用免費遊戲模式，且收益來自付費玩家為遊戲內虛擬道具購買遊戲點數，因此本集團在估計確認收益的期間時，本集團專注於付費玩家的平均預期遊戲時間。

為確定向相關付費玩家提供服務的時間，本集團已釐定下列各項：

- 消耗類虛擬道具指消費後不再存在的道具，消費形式為就進行的每輪遊戲支付固定費用。付費玩家此後將不會繼續得益於虛擬道具。收益於道具被消耗及獲提供相關服務時確認(作為合約負債的解除)。
- 持久類虛擬道具指付費玩家可長時期取用及受惠的道具。收益據適用遊戲的持久類虛擬道具的平均可用時期按比例確認，而該時期為本集團的最佳估計為管理層參考平均預期付費玩家的遊戲時間，所釐定的遊戲內虛擬道具的壽命(「**玩家關係期**」)。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.22 收益確認(續)

#### 收益確認時間(續)

於平均預期玩家關係期，本集團會追蹤各付費玩家的購買情況及各重要遊戲的登錄歷史記錄，以估計付費玩家的平均遊戲時間。倘推出新遊戲且僅可獲得有限期間的付費玩家數據，則本集團會考慮其他定性因素，比如具有類似特徵的其他遊戲的付費用戶的遊戲習慣。本集團按遊戲逐一評估平均預期玩家關係期。

倘本集團無法就特定遊戲將持久類虛擬道具與消耗類虛擬道具的應佔收益加以區分，則本集團會於平均預期玩家關係期內按比例確認該遊戲來自持久及消耗類虛擬道具的收益。

雖然本集團認為基於所掌握遊戲玩家資料的估計乃屬合理，但隨著日後遊戲運行期的改變、可取得足夠的個別遊戲數據或有跡象顯示遊戲的相似特徵及付費玩家的習慣改變，則可能會於修正有關估計。倘平均預期玩家關係期的變化乃因有新資料顯示遊戲玩家的行為方式變化所致，有關變化造成的調整將前瞻性應用。本集團的平均預期玩家關係期的任何變動可能會導致收益按與之前期間不同的基準確認，並可能導致其經營業績發生波動。

### 2.23 利息收入

來自按公平值計入損益的金融資產的利息收入計入損益的其他虧損淨額。

按攤銷成本計量的金融資產的利息收入使用實際利率法計算，作為其他收入的一部分於損益內確認。

利息收入如賺取自為管理現金而持有的金融資產，則呈列為財務收入淨額。

利息收入按金融資產的賬面值總額以實際利率計算，惟後續發生信貸減值的金融資產除外。就信貸減值的金融資產而言，則按金融資產的賬面淨值(經扣除虧損撥備後)以實際利率計算。

### 2.24 每股盈利

#### (i) 每股基本盈利

每股基本盈利乃將本公司擁有人應佔溢利除以該財政年度已發行普通股的加權平均數計算得出。

#### (ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利會調整釐定每股基本盈利所使用的數字，以計及到與攤薄性潛在普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響，以及假設所有攤薄性潛在普通股轉換後的額外普通股加權平均數。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.25 租賃

租賃於租賃資產可供本集團使用當日確認為使用權資產及相應負債。各租賃付款於負債與融資成本之間分配。融資成本於租期內自損益中扣除，以計算出各期間負債餘額的固定週期利率。使用權資產按資產可使用年期及租期(以較短者為準)以直線法折舊。

一項租賃產生的資產及負債初步按現值基準計量。租賃負債包括固定付款(包括實質固定付款)減去任何應收租賃優惠的現值淨額。

租賃付款使用租賃所隱含的利率(倘該利率可予釐定)或本集團的增量借款利率貼現。

使用權資產按成本計量，成本包括以下各項：

- 租賃負債的初步計量金額；
- 於開始日期或之前所作的任何租賃付款，減去所得的任何租賃優惠；及
- 修復成本。

與短期租賃相關的付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃指租期為12個月或以下的租賃。

### 2.26 股息分派

就於報告期末或之前已宣派(即經適當授權及不再由實體酌情決定)但於報告期末並未分派的任何股息金額計提撥備。

### 2.27 政府補助

政府補助於有合理保證本集團將收到補助且能符合所有附帶條件時按公平值確認。

有關成本的政府補助將配合擬補貼的成本遞延至所需期間在損益中確認。

### 3 財務風險管理

#### 3.1 財務風險因素

本集團的活動面對各種財務風險：市場風險（包括外匯風險、現金流量利率風險及價格風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃集中於金融市場的不可預測性，並尋求儘量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。管理層管理及監察該等風險，以確保適時實行有效之適當措施。由於本集團的財務架構及目前運營簡單，故管理層並無進行任何對沖活動。

##### (a) 市場風險

###### (i) 外匯風險

本集團的外幣交易主要以美元（「美元」）、歐元（「歐元」）及港元（「港元」）計值。資產及負債大部分以人民幣、美元、歐元及港元計值，並無重大資產及負債以其他貨幣計值。本集團因日後的商業交易以及確認以人民幣（為本集團旗下主要運營公司的功能貨幣）以外的貨幣計值的資產及負債而面臨外幣匯率風險。本集團目前並無對沖其外幣風險。

於二零二二年十二月三十一日，倘美元兌人民幣升值／貶值5%，而所有其他變數維持不變，除稅後收入將增加／減少約人民幣2,405,000元（二零二一年：人民幣1,640,000元），此乃由於換算以美元計值的貨幣資產淨額產生外匯收益／虧損淨值所致。

於二零二二年十二月三十一日，倘歐元兌人民幣升值／貶值5%，而所有其他變數維持不變，除稅後收入將減少／增加約人民幣1,702,000元（二零二一年：人民幣834,000元），此乃由於換算以歐元計值的貨幣負債淨額產生外匯虧損／收益淨值所致。

於二零二二年十二月三十一日，倘港幣對人民幣升值／貶值5%，而所有其他變數維持不變，除稅後收入將減少／增加約人民幣3,449,000元（二零二一年：人民幣2,842,000元），此乃由於換算以港元計值的貨幣負債淨值產生虧損／收益淨額所致。

###### (ii) 現金流量及公平值利率風險

本集團及本公司的收入及經營現金流量大部分不受市場利率變動影響。利率風險指金融工具的公平值或現金流量因市場利率變化而波動的风险。浮動利率的金融工具使本集團面臨現金流量利率風險。固定利率的金融工具使本集團面臨公平值利率風險。本集團及本公司均無重大計息資產或負債，銀行存款及按公平值計入損益的金融負債除外，該等項目按固定利率計息。

於二零二二年十二月三十一日，倘所有計息短期銀行存款及現金及現金等價物的利率上升／下降50個基點，而所有其他結餘維持不變，本集團於該年度的溢利將增加／減少人民幣1,163,000元（二零二一年：人民幣942,000元），此乃由於銀行存款將會賺取更多／更少利息收入。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (b) 信貸風險

信貸風險來自短期銀行存款(附註23)、現金及現金等價物(附註23)、以攤銷成本計量的債務工具的合約現金流量(附註19、20、21及31)。

短期銀行存款、現金及現金等價物以及以攤銷成本計量的債務工具的合約現金流量指的賬面值為本集團於金融資產方面的最大信貸風險。

##### (i) 風險管理

信貸風險以組別為單位進行管理。為管理該風險，銀行存款主要存放於知名金融機構。

對於貿易應收款項，管理層根據歷史結算記錄及過往經驗對應收款項的可收回性進行定期共同及個別評估。各報告期結束時的貿易應收款項為與本集團合作的第三方平台及發行商的應付款項。倘與獨立第三方平台及發行商的戰略關係被終止或縮減；或第三方平台及發行商改變合作安排；或彼等在支付本集團方面遇到財務困難，本集團相應的貿易應收款項在可收回性方面可能受到不利影響。

為了管理該風險，本集團與第三方平台及發行商保持頻繁溝通，以確保有效的信貸控制。鑒於與第三方平台及發行商的合作歷史且其應付款項具良好收回記錄，本公司董事認為，本集團應收第三方平台及發行商的未償還貿易應收款項餘額的內在信貸風險較低。於二零二二年十二月三十一日，管理層認為按攤銷成本計量的債務工具的合約現金流量的信貸風險較低，因為對手方有較強的能力在短期內履行其合約現金流量責任(二零二一年：相同)。

管理層認為，考慮該等實體的財務狀況、過往違約記錄及還款模式後，應收非控制權益款項的信貸風險較低。管理層已經對該等結餘的可收回性進行評估，管理層預計不會因該等公司不履行責任而蒙受任何損失。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (b) 信貸風險(續)

##### (ii) 金融資產減值

本集團有以下金融資產使用預期信貸虧損模式：

- 貿易應收款項，及
- 按攤銷成本計量的其他金融資產。

儘管現金及現金等價物亦受限於香港財務報告準則第9號的減值規定，惟已識別減值虧損並不重大。該等項目主要存放於知名金融機構。該等金融機構近期並無違約記錄。預期信貸虧損率接近於零。

##### 貿易應收款項

本集團應用香港財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信貸虧損，對所有貿易應收款項計提全期預期虧損撥備。本集團以個別及共同基準相結合的方式衡量預期信貸虧損。

##### 按個別基準計量的預期信貸虧損

於二零二二年十二月三十一日，有關該等個別評估應收款項的虧損撥備結餘為人民幣1,833,000元(二零二一年：人民幣3,652,000元)。

下表呈列個別評估的應收款項於二零二一年及二零二二年十二月三十一日的賬面總值結餘及虧損撥備：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
賬面總值	1,833	3,652
虧損撥備	(1,833)	(3,652)
賬面淨值	—	—



### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (b) 信貸風險(續)

###### (ii) 金融資產減值(續)

###### 貿易應收款項(續)

###### 按共同基準計量的預期信貸虧損

預期信貸虧損亦可透過將餘下應收款項按共同信貸風險特徵分類進行估計(計及客戶性質後)，按預期信貸虧損率用對應收款項的相關賬面總值進行共同的收回可能性評估。

預期信貸虧損率乃根據歷史信貸虧損釐定，並作出調整以反映當前及前瞻性資料，例如影響客戶結清應收款項能力的宏觀經濟因素。於二零二二年十二月三十一日，有關該等共同評估貿易應收款項結餘的虧損撥備結餘為人民幣216,000元(二零二一年：人民幣177,000元)，對不同組別應用的預期信貸虧損率最多為1.8%(二零二一年：1.3%)。

應收款項減值虧損於綜合全面收益表中列示為「金融資產(減值虧損淨額)／撥回減值虧損」。倘一項應收款項無法收回，則會與應收款項的撥備賬撇銷。之前已撇銷的款項如其後收回，則與相同項目相抵銷。

###### 按攤銷成本計量的其他金融資產

對於按攤銷成本計量的其他金融資產，包括存款及其他應收款、應收非控股權益款項以及現金及現金等價物，預計信貸虧損為基於12個月的預期信貸虧損，即全期預期信貸虧損中由報告日期後12個月內可能發生的金融工具違約事件導致的部分。然而，當信貸風險自產生以來顯著增加時，有關撥備將根據全期預期信貸虧損計算。管理層已密切監察按攤銷成本計量的其他金融資產的信貸質素及可收回性，並於認為二零二二年十二月三十一日的預期信貸虧損率接近零(二零二一年：相同)。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (c) 流動資金風險

本集團致力保持充足現金及現金等價物。鑒於相關業務的動態性質，本集團的財務部門通過維持充足現金及現金等價物維持資金的靈活性。

下表按各報告期末離合約到期日的餘下期間按有關到期組別分析本集團的非衍生金融負債。表中所披露金額為合約未貼現現金流量。因為貼現影響並不重大，12個月內到期的結餘相等於其賬面結餘。

	1年以內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於二零二二年十二月三十一日</b>				
貿易應付款項	44,489	9,551	7,039	61,079
其他應付款項及應計費用 (不包括發行商墊款、應付薪金及 福利、其他應付稅項及其他)	19,312	—	—	19,312
租賃負債	7,394	4,233	332	11,959
	<b>71,195</b>	<b>13,784</b>	<b>7,371</b>	<b>92,350</b>
<b>於二零二一年十二月三十一日</b>				
貿易應付款項	30,617	—	—	30,617
其他應付款項及應計費用 (不包括發行商墊款、應付薪金及 福利、其他應付稅項及其他)	15,645	—	—	15,645
租賃負債	5,066	5,433	2,692	13,191
	<b>51,328</b>	<b>5,433</b>	<b>2,692</b>	<b>59,453</b>

關於可換股債券的詳情載列於附註22(b)。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.2 資本管理

本集團管理資本之目的為保障本集團持續經營之能力，以向股東提供回報及向其他利益相關者提供利益，以及維持最佳資本架構以減低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團或會調整支付予股東之股息、給予股東之回報資本或發行新股份的金額。本公司董事認為，本集團的資本風險較低。

#### 3.3 公平值估計

##### (a) 公平值層級

下表按公平值列賬之金融工具按計量公平值所用估值技術之輸入數據等級劃分，分析本集團及本公司於二零二一年及二零二二年十二月三十一日按公平值列賬之金融工具。有關輸入數據於公平值層級內分類為以下三個等級：

- 相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)(第1級)。
- 第1級所包括報價以外可直接(即價格)或間接(即由價格得出者)觀察之資產或負債輸入數據(第2級)。
- 並非基於可觀察市場數據之資產或負債輸入數據(即不可觀察輸入數據)(第3級)。

下表呈列本集團於二零二一年及二零二二年十二月三十一日按公平值計量的金融資產及負債：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>負債</b>		
按公平值計入損益的金融負債(第3級)		
— 可換股債券(附註22(b))	69,393	65,642
	<b>69,393</b>	65,642

截至二零二二年十二月三十一日止年度，第1級、第2級及第3級公平值等級分類間並無重大轉移(二零二一年：同樣)。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公平值估計(續)

##### (a) 公平值層級(續)

###### (i) 第1級金融工具

在活躍市場買賣之金融工具(例如公開買賣的衍生工具及供買賣及出售的證券)之公平值，根據結算日之市場報價計算。本集團所持金融資產使用之市場報價為當時買入價。有關工具計入第1級。

###### (ii) 第2級金融工具

未於活躍市場買賣之金融工具(例如場外衍生品)之公平值乃使用估值技術釐定。該等估值技術盡最大可能使用可觀察市場數據及盡可能不倚賴實體特定估計。倘工具公平值所需之所有重大輸入數據均可觀察，則該工具計入第2級。

###### (iii) 第3級金融工具

倘一項或以上重大輸入數據並非基於可觀察市場數據，則該工具計入第3級。可換股債券即屬此情況。

##### (b) 釐定公平值所使用的估值技術

用於第2級及第3級金融工具估值的具體估值技術分別包括有限差分法。於年內，估值技術並無變動(二零二一年：相同)。

本集團的財務部門設有團隊，負責為財務報告進行所需的金融工具估值(包括第3級公平值)。作為估值過程的一部分，該團隊直接向財務總監報告，如有必要，將聘請外部估值師。

可換股債券的公平值乃通過估值技術及基於報告期末現有市場條件的假設而釐定。估值模型需要加入主觀假設，包括預期波幅及無風險利率。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公平值估計(續)

##### (c) 使用重大不可觀察輸入數據計量的公平值(第3級)

下表載列截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度第3級金融工具的變動：

	按公平值 計入損益的 金融負債 可換股債券 (附註22(b)) 人民幣千元
<b>於二零二一年一月一日的結餘</b>	—
添置	64,163
於損益確認的公平值虧損	1,479
<b>於二零二一年十二月三十一日及二零二二年一月一日的結餘</b>	65,642
於損益確認於二零二二年五月三十一日可換股債券延期的公平值收益	<b>(3,065)</b>
於損益確認的公平值虧損	<b>6,816</b>
<b>於二零二二年十二月三十一日的結餘</b>	<b>69,393</b>

使用重大不可觀察輸入數據(第3級)計量公平值的量化資料：

可換股債券估值於二零二一年六月二十一日(發行日期)、二零二一年十二月三十一日、二零二二年五月三十一日(延長日期)及二零二二年十二月三十一日使用的關鍵不可觀察假設為：

估值技術	不可觀察輸入數據	於二零二一年	於二零二一年	於二零二二年	於二零二二年
		六月二十一日	十二月三十一日	五月三十一日	十二月三十一日
有限差分法	無風險利率	0.1%	0.2%	1.51%	2.18%
	預期波幅	55.2%	55.2%	53.4%	56.2%

於二零二一年十二月三十一日，用於計算公平值的無風險利率及預期波幅分別為0.2%及55.2%。倘無風險利率及預期波幅分別上升及下降2%及5%，將影響損益分別減少／增加人民幣325,000元及增加／減少人民幣733,000元。無風險利率越高及預期波幅越低，公平值越低。

於二零二二年十二月三十一日，用於計算公平值的無風險利率及預期波幅分別為2.18%及56.2%。倘無風險利率及預期波幅分別向上升及下降2%及5%，將影響損益分別減少／增加人民幣33,000元及增加／減少人民幣52,000元。無風險利率越高及預期波幅越低，公平值越低。

## 4 關鍵會計估計及判斷

估計及判斷獲持續評估，並以歷過往經驗及其他因素為基準，包括於有關情況下認為屬合理之預期未來事件。

本集團作出有關未來之估計及假設。根據定義，相應會計估計鮮少與有關實際結果一致。很可能使下個財政年度須大幅調整資產及負債賬面值的估計及假設載列如下。

### (a) 平均預期玩家關係期之估計

誠如附註2.22所述，就本集團作為主要責任人的手機遊戲而言，本集團根據管理層參考手機遊戲的平均預期玩家關係期，所釐定遊戲內虛擬道具的壽命，按比例確認收益。各項遊戲之平均預期玩家關係期乃根據本集團之最佳估計（經計及於進行評估時之所有已知及有關資料）釐定，包括釐定新遊戲的平均預期玩家關係期及識別可能觸發平均預期玩家關係期出現變化的事件。有關估計將定期或有跡象顯示平均預期玩家關係期出現變化時進行重新評估。平均預期玩家關係期因新資料而出現變動導致之任何調整將入賬列作會計估計變動。

### (b) 貿易應收款項的減值撥備

貿易應收款項的減值撥備基於有關預期虧損率的假設釐定。本集團在作出該等假設及選擇計算減值的輸入數據時，會根據本集團的過往經驗、現行市況及各報告期末的前瞻性估計作出判斷。有關所用關鍵假設及輸入數據的詳情，請參閱附註3.1(b)及附註19。倘該等假設及估計發生變動，評估結果可能會受到重大影響，並可能須將額外減值費用計入綜合全面收益表。

### (c) 按公平值計入損益的金融負債的公平值

不在活躍市場上買賣的可換股債券（例如場外衍生品）的公平值使用估值技術釐定。本集團使用判斷來選擇各種方法並作出假設，該等假設主要基於各個報告期末存在的市場狀況。對於不在活躍市場上買賣的按公平值計入損益的金融負債，本集團使用有限差分法。所用假設的變動可能對該等結餘的公平值產生重大影響，從而影響本集團的財務狀況及經營業績。

### (d) 即期及遞延所得稅

本集團須在多個司法權區繳納所得稅。於釐定全球的所得稅撥備時，須作出重大判斷。釐定多項交易及計算的最終稅款存在不確定性。本集團會估計是否須繳納額外稅款，據此確認預計稅務審計事宜的負債。倘該等事項的最終稅務結果有別於初始入賬的款項，則該等差異將影響於作出有關釐定期間的即期及遞延稅項資產及負債。

當管理層認為可能有若干暫時差異或稅項虧損可用以抵銷未來應課稅溢利時，即會確認與該等暫時差異及稅項虧損相關的遞延稅項資產。實際應用的結果或不相同。

## 4 關鍵會計估計及判斷(續)

### (e) 合約安排

本集團通過望塵科技及其附屬公司開展業務。由於中國對上市業務的外資所有權設有監管限制，本集團並無於望塵科技擁有任何股權。董事通過評估本集團是否有權從參與望塵科技及其附屬公司的活動中獲得可變回報，以及是否有能力通過其對望塵科技及其附屬公司的權力影響相關回報，來評估本集團是否對望塵科技及其附屬公司擁有控制權。董事經過評估認為，本集團因合約安排而對望塵科技及其附屬公司擁有控制權，因此，於截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度或自相關註冊成立／成立日期起(以較早者為準)，望塵科技及其附屬公司的財務狀況及經營業績計入本集團的綜合財務報表。然而，合約安排在為本集團提供對望塵科技及其附屬公司的直接控制權方面可能不如直接法律所有權有效，而且中國法律制度帶來的不確定性可能會阻礙本集團享有望塵科技及其附屬公司的業績、資產及負債的權利。根據法律顧問的意見，董事認為，根據適用中國法律及法規，合約安排不大可能被視為無效或失效。

## 5 分部資料及收益

本集團的業務活動(具獨立財務報表)由主要經營決策人定期審閱及評估。根據有關評估，本公司董事認為，本集團的業務乃作為單一分部(即主要於中國開發、發行及運營手機運動遊戲)經營及管理，故概無呈列分部資料。

截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度的收益如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
網頁及手機網絡遊戲收益 — 隨著時間的推移	637,886	459,851

本集團的遊戲玩家人數眾多，於截至二零二二年十二月三十一日止年度，概無任何個別遊戲玩家的收益超過本集團收益的10%或以上(二零二一年：相同)。

本集團主要位於中國。於截至二零二二年十二月三十一日止年度，大部分收益來自中國，概無來自任何其他個別國家的收益超過本集團收益的10%或以上(二零二一年：相同)。本集團的非流動資產(不包括遞延資產)按資產所在的地理位置劃分，列載如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
非流動資產(不包括遞延資產)		
中國	36,761	22,315
香港	26,200	10,933
	62,961	33,248

## 6 其他虧損淨額

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
按公平值計入損益的金融資產的公平值收益(附註22(a))	125	485
按公平值計入損益的金融負債延期的公平值收益(附註22(b))	3,065	—
按公平值計入損益的金融負債的公平值虧損(附註22(b))	(6,816)	(1,479)
出售物業、廠房及設備的虧損	—	(748)
匯兌(虧損)/收益淨額	(753)	145
其他	(84)	460
	<b>(4,463)</b>	<b>(1,137)</b>

## 7 其他收入

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
政府補助(附註a)	5,036	2,978
增值稅退稅(附註a)	1,543	230
其他	1,805	111
	<b>8,384</b>	<b>3,319</b>

附註：

- (a) 該金額為本集團可獲得的增值退稅及從當地政府補助中收到的科技創新補貼及退款及退稅。該等補貼並無未滿足的條件或其他或然事項。本集團並無直接受益於任何其他形式的政府援助。



## 8 按性質劃分的開支

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
支付予平台的佣金費用	215,565	168,098
廣告及營銷開支	160,455	76,451
僱員福利開支(附註9)	116,390	82,490
無形資產攤銷(附註17)	19,641	19,416
發行商收益分成	3,193	5,682
版權費	39,858	28,481
伺服器使用開支	11,239	7,434
公用事業及辦公室開支	3,489	2,234
平面設計開支及配音費	5,445	2,383
使用權資產折舊(附註16)	6,534	4,056
短期租賃開支	71	276
物業、廠房及設備折舊(附註15)	2,576	1,893
上市開支	22,356	15,857
其他專業服務費	3,469	1,783
核數師薪酬		
— 審核服務	2,301	97
— 非審核服務	89	20
差旅及酬酢開支	1,460	359
稅項及徵費	2,813	2,383
交通開支	548	124
數據分析服務開支	625	499
其他	2,904	1,192
收益成本、銷售及營銷開支、一般及行政開支，以及研發開支總額	621,021	421,208

## 9 僱員福利開支(包括董事酬金)

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	91,399	66,487
社保成本、住房公積金及 股份酬金(附註25)	22,119	16,003
	2,872	—
	116,390	82,490

## 9 僱員福利開支(包括董事酬金)(續)

### (a) 獨立非執行董事

詹培勛先生、梁銘樞先生及翟凱琪女士於二零二三年一月十六日獲委任為本公司獨立非執行董事。截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度，獨立非執行董事尚未獲委任，故並無以非執行董事或獨立非執行董事身份收取任何董事薪酬。

### (b) 董事的福利及權益

截至二零二二年十二月三十一日止年度，各董事的薪酬載列如下：

姓名	薪酬			總計
	薪金 人民幣千元	花紅 人民幣千元	其他僱員福利 人民幣千元	
<b>執行董事</b>				
賈小東	949	241	58	1,248
李欣	945	—	43	988
黃翔	609	121	58	788
總計	2,503	362	159	3,024

截至二零二一年十二月三十一日止年度，各董事的薪酬載列如下：

姓名	薪酬			總計
	薪金 人民幣千元	花紅 人民幣千元	其他僱員福利 人民幣千元	
<b>執行董事</b>				
賈小東	911	70	53	1,034
李欣	883	70	38	991
黃翔	550	35	53	638
總計	2,344	175	144	2,663

## 9 僱員福利開支(包括董事酬金)(續)

### (b) 董事的福利及權益(續)

賈小東先生及黃翔先生於二零一八年六月十二日獲委任為本公司執行董事。李欣先生於二零二一年六月二十三日獲委任為本公司執行董事。

上文所示薪酬指該等董事以本集團旗下公司僱員身份向本集團收取的薪酬。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何酬金(二零二一年：相同)。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，該等董事概無以本公司或本集團旗下公司董事的身份獲支付董事袍金(二零二一年：相同)。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司或本集團旗下公司概無支付任何酬金以吸引其加入本公司或本集團旗下公司或作為離職的補償(二零二一年：相同)。

### (c) 五名最高薪酬人士

年內，本集團的五名最高薪酬人士包括兩名(二零二一年：相同)董事，其薪酬反映於附註(b)所呈列分析中。年內，應付餘下三名(二零二一年：相同)人士之酬金如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
基本薪金	2,940	2,390
花紅	246	240
其他社保成本及住房福利	132	121
總計	3,318	2,751

薪酬介乎下列範圍內：

	人數	
	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年	二零二一年
1,000,001港元至1,500,000港元	3	3
	3	3

## 9 僱員福利開支(包括董事酬金)(續)

### (d) 董事退休福利及離職福利

年內，概無董事收取或將收取任何退休福利或離職福利(二零二一年：無)。

### (e) 就獲提供董事服務而向第三方提供的代價

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本公司並無就獲提供董事服務而向任何第三方支付代價(二零二一年：無)。

### (f) 有關以董事、該等董事的受控制法團及受控制實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易的資料

除本報告附註31披露者外，年內，概無以董事、該等董事的受控制法團及受控制實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易(二零二一年：無)。

### (g) 董事於交易、安排或合約的重大權益

概無訂立於年終或年內任何時間存續有關本集團業務的重大交易、安排及合約，而本公司作為其中訂約方且本公司董事於其中直接或間接擁有重大權益(二零二一年：無)。

## 10 財務收入淨額

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
利息收入		
— 銀行存款	2,093	1,478
— 利息增加	1,875	—
	<b>3,968</b>	1,478
利息開支		
— 租賃負債(附註16(b))	(677)	(437)
— 利息增加	—	(300)
	<b>(677)</b>	(737)
財務收入淨額	<b>3,291</b>	741

## 11 所得稅開支

本集團截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度的所得稅開支分析如下：

	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
即期稅項		
— 中國企業所得稅	8,179	820
— 香港利得稅	516	—
遞延所得稅(附註27)	57	1,516
所得稅開支	8,752	2,336

### (a) 開曼群島及英屬維爾京群島所得稅

本公司根據開曼群島公司法於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因此，獲豁免繳納開曼群島所得稅。根據英屬維爾京群島國際商業公司法成立的本集團實體獲豁免繳納英屬維爾京群島所得稅。

### (b) 香港所得稅

截至二零二二年十二月三十一日止年度，香港利得稅乃根據應課稅溢利按16.5%(二零二一年：相同)稅率計算。由於有足夠的可結轉累計稅項虧損可與截至二零二一年十二月三十一日止年度的估計應課稅溢利相抵銷，因此並無就香港利得稅計提撥備。

### (c) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團就其中國運營的所得稅撥備，乃根據現行法例、詮釋及慣例，就應課稅溢利按稅率25%(二零二一年：25%)計算，惟下文所述者除外。

望塵科技已取得「高新技術企業」(「**高新技術企業**」)資格，根據適用於高新技術企業的稅務優惠，其於二零二一年之前享有15%的寬減企業所得稅優惠稅率。望塵科技於截至二零二二年十二月三十一日止年度須按25%(二零二一年：25%)的稅率繳納企業所得稅，相關遞延稅項的已生效稅率已相應調整。

外商獨資企業達成「前海深港現代服務業合作區企業所得稅優惠政策」的規定，其於截至二零二二年十二月三十一日止年度可享有15%(二零二一年：15%)的寬減企業所得稅優惠稅率。

## 11 所得稅開支(續)

### (d) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據適用的中國稅務法規，於中國成立的公司就二零零八年一月一日之後獲得的溢利向外國投資者分派的股息一般須繳納10%的預扣稅。倘於香港註冊成立的外國投資者符合中國與香港訂立的避免雙重徵稅協定安排的條件及要求，相關的預扣稅率將自10%下調至5%。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無要求其中國附屬公司向海外投資者分派保留盈利。因此，於各報告期末並無就預扣稅產生遞延所得稅負債(二零二一年：相同)。

本集團除稅前溢利的稅額與使用中國法定所得稅率產生的理論金額差異如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
除所得稅前溢利	22,221	41,726
按中國法定稅率25%計算的稅項	5,555	10,432
以下各項的稅務影響：		
優惠所得稅率	(1,837)	(2,348)
適用於附屬公司的不同所得稅率	2,422	1,564
研發開支超額抵扣(附註a)	(9,967)	(8,264)
毋須課稅收入	(546)	(421)
不可扣稅開支(附註b)	5,877	3,962
未確認遞延所得稅的稅項虧損	7,248	505
遞延稅項的稅率變動影響(附註11(c))	—	(3,094)
	<b>8,752</b>	<b>2,336</b>

附註：

- (a) 根據中國國家稅務總局頒佈的相關法律及法規(自二零一八年起生效)，從事研發活動的企業釐定其於該年度的應課稅溢利時，有權申報最高為其200%(二零二一年：175%)的合資格研發開支列作可扣稅開支(「超額抵扣」)。本集團於確定實體於截至二零二二年十二月三十一日止年度的應課稅溢利時，已就本集團實體申報的超額抵扣作出最佳估計(二零二一年：相同)。
- (b) 該金額主要指截至二零二二年十二月三十一日止年度的上市開支(二零二一年：相同)。

## 12 每股盈利

### (a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃根據本公司擁有人應佔溢利除以年內已發行普通股的加權平均數計算。

於截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日止年度，就計算每股基本盈利所用的普通股加權平均數，已因二零二三年一月十六日進行資本化發行而發行112,580,000股股份的影響，作出追溯調整(附註35)。

於截至二零二一年十二月三十一日的年度，就計算每股基本盈利的普通股加權平均數，已因二零二一年五月十四日進行重組所發行的960,000股股份的影響，作出追溯調整(附註1.2)。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
本公司擁有人應佔溢利(人民幣千元)	13,525	39,986
已發行普通股的加權平均數(千股)	113,580	113,580
本公司擁有人應佔每股基本盈利(每股人民幣元)	0.12	0.35

### (b) 每股基本盈利

每股基本盈利乃根據本公司普通權益持有人應佔溢利計算，經調整以反映本集團發行的潛在攤薄普通股之影響(如適用)。計算所用的普通股加權平均數為假設於所有攤薄潛在普通股被視為行使或轉換為普通股後發行的普通股加權平均數。

於二零二一年六月，本公司發行本金額為77,112,000港元(相當於人民幣64,163,000元)的可換股債券(附註22(b))，可換股債券的轉換功能被視為屬於或然可發行普通股。截至二零二二年十二月三十一日止年度並無發生轉換的觸發事件，因此可換股債券的轉換功能對每股盈利的計算並無攤薄影響(二零二一年：相同)。

### 13 股息

本公司自註冊成立起並無派付或宣派股息。

截至二零二一年十二月三十一日止年度所宣派及派付的股息指望塵科技按股東各自的股權向彼等宣派及派付的股息。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
股息	—	80,000

### 14 附屬公司

以下為截至二零二二年及二零二一年十二月三十一日的主要附屬公司列表：

附屬公司名稱	註冊成立 地點及日期	主要活動及 經營地點	已發行及 繳足股本詳情	於以下日期持有的股權	
				十二月三十一日	
				二零二二年	二零二一年
望塵體育科技有限公司	香港，有限公司	手機運動遊戲開發、 發行及運營，中國	1,000港元	100%	100%
深圳市望塵莫及科技有限公司	中國，有限公司	技術支援、諮詢及其他 服務，中國	人民幣42,000,000元	100%	100%
深圳市望塵科技有限公司	中國，有限公司	手機運動遊戲開發、 發行及運營，中國	人民幣11,777,778元	100%	100%
深圳市創真視界科技有限公司	中國，有限公司	研究、實驗及開發，中國	人民幣5,000,000元	84%	63%

深圳市創真視界科技有限公司的非控股權益並不重大。



## 15 物業、廠房及設備

	電腦及 其他設備 人民幣千元	傢俬及 裝置 人民幣千元	租賃 物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於二零二零年十二月三十一日</b>				
成本	4,879	778	2,035	7,692
累計折舊	(3,594)	(405)	(1,163)	(5,162)
<b>賬面淨值</b>	<b>1,285</b>	<b>373</b>	<b>872</b>	<b>2,530</b>
<b>截至二零二一年十二月三十一日止年度</b>				
期初賬面淨值	1,285	373	872	2,530
添置	1,703	463	2,452	4,618
出售	(138)	(125)	(485)	(748)
折舊(附註8)	(1,013)	(199)	(681)	(1,893)
<b>期末賬面淨值</b>	<b>1,837</b>	<b>512</b>	<b>2,158</b>	<b>4,507</b>
<b>於二零二一年十二月三十一日</b>				
成本	3,060	732	3,160	6,952
累計折舊	(1,223)	(220)	(1,002)	(2,445)
<b>賬面淨值</b>	<b>1,837</b>	<b>512</b>	<b>2,158</b>	<b>4,507</b>
<b>截至二零二二年十二月三十一日止年度</b>				
期初賬面淨值	<b>1,837</b>	<b>512</b>	<b>2,158</b>	<b>4,507</b>
添置	<b>3,509</b>	<b>359</b>	<b>834</b>	<b>4,702</b>
折舊(附註8)	<b>(1,358)</b>	<b>(208)</b>	<b>(1,010)</b>	<b>(2,576)</b>
<b>期末賬面淨值</b>	<b>3,988</b>	<b>663</b>	<b>1,982</b>	<b>6,633</b>
<b>於二零二二年十二月三十一日</b>				
成本	<b>6,569</b>	<b>1,091</b>	<b>3,994</b>	<b>11,654</b>
累計折舊	<b>(2,581)</b>	<b>(428)</b>	<b>(2,012)</b>	<b>(5,021)</b>
<b>賬面淨值</b>	<b>3,988</b>	<b>663</b>	<b>1,982</b>	<b>6,633</b>

## 15 物業、廠房及設備(續)

已於綜合全面收益表中扣除的折舊開支如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
收益成本	419	264
銷售及營銷開支	371	257
一般及行政開支	174	161
研發開支	1,612	1,211
	<b>2,576</b>	1,893

## 16 租賃

### (a) 於綜合財務狀況表確認的金額

綜合財務狀況表載列與租賃有關的以下金額：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>使用權資產</b>		
物業	10,747	12,488
<b>租賃負債</b>		
流動	6,651	4,558
非流動	4,475	7,830
	<b>11,126</b>	12,388

年內的使用權資產添置為人民幣5,080,000元(二零二一年：人民幣14,105,000)。

## 16 租賃(續)

### (b) 於綜合全面收益表確認的金額

綜合全面收益表載列與租賃有關的以下金額：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
使用權資產折舊(附註)	6,534	4,056
利息開支(計入財務收入淨額)	677	437

附註：

已於綜合全面收益表中扣除的使用權資產折舊開支如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
收益成本	1,062	566
銷售及營銷開支	942	550
一般及行政開支	441	346
研發開支	4,089	2,594
	6,534	4,056

年內，租賃的現金流出總額為人民幣6,803,000元(二零二一年：人民幣4,864,000元)，包括支付租賃負債及短期租賃的本金部分及利息部分。

### (c) 本集團的租賃活動

本集團租賃多項物業作為辦公室。租賃合約的固定年期通常為1至3年(二零二一年：相同)。租賃條款乃按個別基準協商，包含各種不同的條款及條件。租賃協議並不強加任何契諾或質押作為借款用途的擔保。

本集團已就租賃期為一年或以下的若干短期租賃應用香港財務報告準則第16號的豁免。對於適用豁免的租賃，租賃開支人民幣71,000元(二零二一年：人民幣276,000元)於年內產生的一般及行政開支中確認為短期租賃開支。

## 17 無形資產

	特許 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於二零二零年十二月三十一日</b>			
成本	96,728	400	97,128
累計攤銷	(70,783)	(115)	(70,898)
<b>賬面淨值</b>	<b>25,945</b>	<b>285</b>	<b>26,230</b>
<b>截至二零二一年十二月三十一日止年度</b>			
期初賬面淨值	25,945	285	26,230
添置	8,040	164	8,204
攤銷(附註8)	(19,258)	(158)	(19,416)
<b>期末賬面淨值</b>	<b>14,727</b>	<b>291</b>	<b>15,018</b>
<b>於二零二一年十二月三十一日</b>			
成本	104,768	564	105,332
累計攤銷	(90,041)	(273)	(90,314)
<b>賬面淨值</b>	<b>14,727</b>	<b>291</b>	<b>15,018</b>
<b>截至二零二二年十二月三十一日止年度</b>			
期初賬面淨值	<b>14,727</b>	<b>291</b>	<b>15,018</b>
添置	<b>43,160</b>	<b>1,137</b>	<b>44,297</b>
攤銷(附註8)	<b>(19,242)</b>	<b>(399)</b>	<b>(19,641)</b>
<b>期末賬面淨值</b>	<b>38,645</b>	<b>1,029</b>	<b>39,674</b>
<b>於二零二二年十二月三十一日</b>			
成本	<b>147,928</b>	<b>1,701</b>	<b>149,629</b>
累計折舊	<b>(109,283)</b>	<b>(672)</b>	<b>(109,955)</b>
<b>賬面淨值</b>	<b>38,645</b>	<b>1,029</b>	<b>39,674</b>

已於綜合全面收益表中扣除的攤銷開支如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
收益成本	19,242	19,258
一般及行政開支	399	158
	<b>19,641</b>	<b>19,416</b>

## 18 按類別劃分的金融工具

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>綜合財務狀況表所示資產</b>		
按攤銷成本計量的金融資產：		
— 貿易應收款項(附註19)	43,023	35,598
— 按金及其他應收款項(不包括預付款項)(附註20)	2,387	2,233
— 應收非控股權益款項(附註21)	675	1,715
— 應收關聯方款項(附註31)	—	36
— 短期存款(附註23)	—	83
— 現金及現金等價物(附註23)	232,566	188,410
	<b>278,651</b>	228,075
<b>綜合財務狀況表所示負債</b>		
按公平值計入損益的金融負債：		
— 可換股債券(附註22(b))	69,393	65,642
按攤銷成本計量的金融負債：		
— 貿易應付款項(附註28)	59,204	30,617
— 其他應付款項及應計費用(不包括發行商墊款、應付薪金及福利、其他應付稅項及其他)(附註29)	19,312	15,645
— 租賃負債(附註16)	11,126	12,388
	<b>159,035</b>	124,292

## 19 貿易應收款項

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
貿易應收款項	45,072	39,427
減：貿易應收款項減值虧損淨額	(2,049)	(3,829)
貿易應收款項淨額	<b>43,023</b>	35,598

(a) 本集團授出的貿易應收款項信貸期一般為30至90天。貿易應收款項基於確認日期的賬齡分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
3個月內	42,029	34,398
3個月至1年	2,360	1,305
1年以上	683	3,724
	<b>45,072</b>	39,427

## 19 貿易應收款項(續)

- (b) 本集團應用香港財務報告準則第9號的簡化方式計量預期信貸虧損，該準則就全部貿易應收款項採用全期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，與已知存在財務困難或應收款項收款存在重大疑慮的客戶有關的貿易應收款項進行個別評估以計提減值撥備，餘下貿易應收款項根據共享信貸風險特點分組。每組應收款項的未來現金流量根據歷史虧損經驗估計，並進行調整以反映當前狀況和前瞻性資料的影響。

截至二零二二年十二月三十一日止年度的預期虧損率高達1.8%(二零二一年：1.3%)。根據管理層的評估，在綜合全面收益表內，本集團於截至二零二二年十二月三十一日止年度錄得貿易應收款項減值虧損撥備人民幣1,856,000元(二零二一年：貿易應收款項減值虧損撥回人民幣160,000元)。

本集團的貿易應收款項減值撥備變動如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於年期初	3,829	3,989
減值撥備／(撥回)	1,856	(160)
撤銷	(3,636)	—
於年期末	2,049	3,829

- (c) 本集團的貿易應收款項以下列貨幣計值：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
人民幣	14,912	17,607
美元	26,627	15,735
港元	3,533	6,085
	45,072	39,427

已減值的貿易應收款項的撥備已列入綜合全面收益表中的「金融資產(減值虧損淨額)／減值虧損撥回」。

- (d) 於二零二一年及二零二二年十二月三十一日，貿易應收款項的公平值與其賬面值相若。於各報告日期，最高信貸風險敞口為應收款項結餘淨額的賬面值。本集團並無持有任何抵押品作擔保。

## 20 預付款項、按金及其他應收款項

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>		
按金	1,563	1,235
預付款項	4,000	—
其他應收款項	344	—
	<b>5,907</b>	1,235
<b>流動資產</b>		
廣告及營銷開支預付款項	3,743	5,666
上市開支預付款項	4,804	7,434
其他預付款項	1,958	1,844
其他應收款項	480	998
	<b>10,985</b>	15,942

於截至二零二二年十二月三十一日的最大信貸風險為上述各類應收款項的賬面值。本集團並無持有任何抵押品作為擔保。按攤銷成本計量的其他金融資產的賬面值與其公平值相若，主要以人民幣計值（二零二一年：相同）。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，按金及其他應收款項的預期虧損率接近零（二零二一年：相同）。

## 21 應收非控股權益款項

該款項為免息、無抵押及須按要求償還。於二零二二年十二月三十一日的最大信貸風險為應收非控股權益款項的賬面值(二零二一年：相同)。有關結餘的賬面值與其公平值相若，並以人民幣計值。該等結餘為非貿易性質。

## 22 按公平值計入損益的金融資產／負債

### (a) 按公平值計入損益的金融資產

本集團按公平值計入損益的金融資產主要指理財產品的投資。該等金融資產按公平值計入損益強制計量，其詳情如下。

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於年初	—	999
添置	19,800	111,500
出售	(19,925)	(112,984)
於損益確認的公平值變動(附註6)	125	485
於年末	—	—

對英諾瑞爾的投資(附註1.1)乃作為按公平值計入損益的金融資產入賬。由於英諾瑞爾並無業務運營，管理層認為該投資的公平值於年內並不重大。

### (b) 按公平值計入損益的金融負債

於二零二一年六月十六日，本公司、Garena Ventures Private Limited(「Garena Ventures」)、賈小東先生、黃翔先生、外商獨資企業、望塵科技、Gala Technology (BVI)、望塵科技(香港)及望塵香港訂立認購協議(「首次公開發售前可換股債券認購協議」)，據此，Garena Ventures同意認購本公司所發行本金額為77,112,000港元(相當於人民幣64,163,000元)及轉換價為每股6.426港元(「轉換價」)的可換股債券(「首次公開發售前可換股債券」)，惟可就按低於轉換價的價格(並無較發售價範圍中位數有任何折讓)合併、分拆、資本化發行及新股發行作調整。本公司於二零二一年六月二十一日完成向Garena Ventures發行首次公開發售前可換股債券。首次公開發售前可換股債券於資本化發行及全球發售(「合資格首次公開發售」)完成後可立即按轉換價自動轉換為本公司的普通股，到期日為二零二二年六月六日(「到期日」)。假設首次公開發售前可換股債券於緊接上市前獲悉數轉換，Garena Ventures將獲發行12,000,000股股份，相當於緊隨上市後本公司已發行股本的約8.70%。首次公開發售前可換股債券將按年利率5%的單利計息(按一年365日及過去的實際日數為基礎)，由首次公開發售前可換股債券的發行日期起計，直至悉數支付於首次公開發售前可換股債券到期或贖回時應付的本金額為止。如在到期日前進行轉換，則不計利息。



## 22 按公平值計入損益的金融資產／負債(續)

### (b) 按公平值計入損益的金融負債(續)

倘預期本公司將不會於到期日或之前在聯交所或美國或中國的其他知名證券交易所或Garena Ventures批准的有關其他證券交易所上市(「**合資格首次公開發售**」)，Garena Ventures可選擇贖回首次公開發售前可換股債券，或合資格首次公開發售的最終每股發售價低於當時的實際轉換價，Garena Ventures可全權酌情選擇(i)在前述上市未於到期日或之前完成，或有關上市的最終每股發售價低於其時的實際轉換價的情況下，要求本公司於到期日贖回首次公開發售前可換股債券；或(ii)要求本公司將首次公開發售前可換股債券轉換為本公司同等數目的新一批具最高優先地位的優先股。

倘進行合資格首次公開發售的最終每股發售價低於其時的實際轉換價，Garena Ventures可自行全權酌情通過向本公司寄發通知，以選擇於上市日期當日或緊接當日前按當時的實際轉換價將尚未行使的首次公開發售前可換股債券的本金額全部或部分轉換為本公司將發行的已繳足股份，惟須遵守首次公開發售前可換股債券認購協議所載條件。

於二零二二年五月三十一日，本公司及Garena Ventures同意將首次公開發售前可換股債券的到期日由二零二二年六月六日延長至二零二三年六月六日，而其他條款及條件則維持不變。公平值收益人民幣3,065,000元隨後已於損益確認。

可換股債券確認為按公平值計入損益的金融負債，並按以下詳情計量。

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
於年初	65,642	—
添置	—	64,163
於損益確認可換股債券延期的公平值收益	(3,065)	—
於損益確認的公平值虧損	6,816	1,479
於年末	69,393	65,642

於二零二三年一月十六日，本公司股份於聯交所主板上市，發售價為每股6.5港元。同日，首次公開發售前可換股債券自動轉換為12,000,000股本公司股份，佔本公司已發行股本約8.70%(附註35)。

## 23 現金及銀行結餘

## (a) 現金及現金等價物

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
銀行及手頭現金	232,566	188,410

## (b) 短期銀行存款

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
短期銀行存款	—	83

於二零二二年十二月三十一日，本集團並無任何短期銀行存款。於二零二一年十二月三十一日，已存放短期銀行存款以獲取企業信貸融資100,000港元。

二零二一年十二月三十一日，短期銀行存款指本集團原到期日超過三個月但少於一年且以港元計值的銀行存款。於二零二一年十二月三十一日，短期銀行存款的實際年利率為0.15%。

## (c) 於二零二一年及二零二二年十二月三十一日，本集團的現金及銀行結餘以下列貨幣計值：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
人民幣	180,788	152,758
美元	48,837	33,026
港元	2,941	2,709
	232,566	188,493

於二零二二年十二月三十一日，本集團的資金為人民幣70,900,000元（二零二一年：人民幣29,761,000元），存放於中國境內銀行的銀行賬戶，資金匯出受外匯管制所限制。

## 24 股本及合併資本

### (a) 股本

	股份數目	股本 人民幣
已發行：		
每股0.01港元的普通股		
於二零二一年一月一日	40,000	318
購回及註銷普通股	960,000	7,833
於二零二一年十二月三十一日、二零二二年一月一日及 二零二二年十二月三十一日	1,000,000	8,151

截至二零二一年十二月三十一日止年度，作為重組的一部分，本公司按每股0.01港元向望塵科技實益擁有人的離岸投資實體發行960,000股股份，代價為人民幣7,833元。

### (b) 合併資本

於二零二一年五月十四日，合併資本結餘人民幣11,778,000元及資本儲備人民幣44,734,000元於重組完成後重新分類至其他儲備(附註1.2)。

## 25 其他儲備

	資本儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>於二零二一年一月一日</b>	44,734	17,405	—	62,139
轉撥至法定儲備(附註a)	—	5,914	—	5,914
根據重組將合併資本及資本儲備重新分類 至其他儲備(附註24)	(44,734)	—	56,512	11,778
收購一間附屬公司的非控股權益(附註b)	—	—	(276)	(276)
<b>於二零二一年十二月三十一日</b>	—	23,319	56,236	79,555
<b>於二零二二年一月一日</b>	—	<b>23,319</b>	<b>56,236</b>	<b>79,555</b>
轉撥至法定儲備(附註a)	—	<b>4,264</b>	—	<b>4,264</b>
收購一間附屬公司的非控股權益(附註b)	—	—	<b>(2,103)</b>	<b>(2,103)</b>
股份酬金(附註c)	—	—	<b>2,872</b>	<b>2,872</b>
<b>於二零二二年十二月三十一日</b>	—	<b>27,583</b>	<b>57,005</b>	<b>84,588</b>

附註：

## (a) 法定儲備

根據《中華人民共和國公司法》及中國有限責任附屬公司組織章程細則條文規定，於抵銷以往年度累計虧損後的純利，須由該等公司先行轉撥至各自的法定盈餘公積金及任意公積金，其後方可分配予擁有人。轉撥至法定盈餘公積金的百分比為10%。撥入任意公積金的數額由該等公司的權益擁有人決定。當法定盈餘公積金結餘達到註冊資本50%時即毋須撥款。法定盈餘公積金及任意公積金可撥作企業的資本，惟餘下法定盈餘公積金不得少於註冊繳付資本的25%。

此外，根據《中華人民共和國外資企業法》及中國外商獨資附屬公司組織章程細則條文規定，抵銷自以往年度結轉的累計虧損後的純利，應由該等公司轉撥至各公積金。轉撥至公積金的純利百分比不少於純利的10%。當公積金結餘達到註冊資本50%後即毋須撥款。待取得該等公司各自董事會的批准後，公積金可用作抵銷累計虧絀或增資。

## (b) 收購一間附屬公司的非控股權益

於二零二一年六月九日，非控股權益轉讓創真視界的3%股權予外商獨資企業，其他儲備人民幣276,000元因該交易已於綜合股權變動表中確認。

於二零二二年一月六日，一名非控股權益將創真視界的21%股權轉讓予外商獨資企業，人民幣2,103,000元的其他儲備因該交易而於綜合權益變動表內確認。

## (c) 股份酬金

該金額乃本公司兩名股東於二零二二年七月進行的股份轉讓所產生的一次性股份支付費用。該金額是參照轉讓的股份數量及本公司在轉讓日的股權價值計算的。

## 26 合約成本及合約負債

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>合約成本</b>		
平台及發行商收取的費用	16,452	13,108
<b>合約負債</b>		
未攤銷收益	(49,633)	(35,853)
	<b>(33,181)</b>	(22,745)

## (a) 合約成本及負債的重大變動

合約成本主要涉及平台收取的未攤銷佣金及與發行商分成的未攤銷收益。

合約負債主要包括銷售手機遊戲的遊戲內代幣及虛擬道具所得未攤銷收益，隨著時間的推移，本集團仍有提供的隱含義務。

於截至二零二二年十二月三十一日止年度，未攤銷收益的合約負債增加乃由於銷售手機遊戲的遊戲內代幣及虛擬道具(二零二一年：相同)。本集團預計將在一年或更短的時間內提供服務以履行該等合約負債的剩餘履約義務。

## (b) 就合約負債確認的收益

下表列示於相應年度綜合全面收益表中確認的與所結轉合約負債有關的收益金額：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
確認計入年初合約負債結餘的收益		
遊戲發行	35,853	28,934

## 26 合約成本及合約負債(續)

### (c) 自合約收購成本確認的資產

在採納香港財務報告準則第15號時，本集團確認與平台收取佣金及與發行商分成的收益有關的合約成本，在本集團視遊戲玩家為客戶時，該成本分別符合合約收購成本及履約成本標準，且為獲得客戶合約的增量成本。彼等被資本化為合約收購成本及履約成本，並在玩家關係期攤銷，這與相關收益的確認模式一致。本集團並無就任何合約成本確認減值虧損。

## 27 遞延所得稅

遞延稅項資產及遞延稅項負債分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
遞延稅項資產：		
— 將於超過12個月後收回	1,849	2,106
— 將於12個月內收回	6,435	5,199
	8,284	7,305
遞延稅項負債：		
— 將於超過12個月後收回	1,849	557
— 將於12個月內收回	2,837	3,093
	4,686	3,650

## 27 遞延所得稅(續)

### (a) 遞延稅項資產淨值

遞延所得稅資產淨值分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>結餘包含以下各項應佔的暫時性差額：</b>		
合約負債	5,141	4,059
租賃負債	2,774	1,858
其他	369	1,388
<b>遞延稅項資產總額</b>	<b>8,284</b>	7,305
抵銷遞延稅項負債	(4,686)	(3,650)
<b>遞延稅項資產淨值</b>	<b>3,598</b>	3,655

遞延所得稅資產的變動(未考慮相同稅務管轄範圍內的結餘抵銷)如下：

	超額申領的				總計 人民幣千元
	合約負債 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	廣告開支 人民幣千元	其他 人民幣千元	
於二零二一年一月一日	2,482	567	2,767	1,093	6,909
於損益中確認	1,577	1,291	(2,767)	295	396
於二零二一年十二月三十一日	4,059	1,858	—	1,388	7,305
於二零二二年一月一日	4,059	1,858	—	1,388	7,305
於損益中確認	1,082	916	—	(1,019)	979
於二零二二年十二月三十一日	5,141	2,774	—	369	8,284

## 27 遞延所得稅(續)

## (b) 遞延稅項負債淨額

遞延所得稅負債淨額分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>結餘包含以下各項應佔的暫時性差額：</b>		
合約成本	1,935	1,807
使用權資產	2,751	1,843
<b>遞延稅項負債總額</b>	<b>4,686</b>	3,650
抵銷遞延稅項資產	(4,686)	(3,650)
<b>遞延稅項負債淨額</b>	<b>—</b>	—

遞延所得稅負債的變動(未考慮相同稅務管轄範圍內的結餘抵銷)如下：

	合約成本 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日	1,188	550	1,738
於損益中確認	619	1,293	1,912
於二零二一年十二月三十一日	1,807	1,843	3,650
於二零二二年一月一日	1,807	1,843	3,650
於損益中確認	128	908	1,036
於二零二二年十二月三十一日	1,935	2,751	4,686

- (c) 遞延所得稅資產乃因應相關稅項利益有可能透過日後應課稅溢利變現而就所結轉的稅項虧損作確認。於二零二二年十二月三十一日，本集團可結轉抵銷日後應課稅收入的未確認稅項虧損分別為人民幣59,615,000元(二零二一年：人民幣14,969,000元)。稅項虧損為數人民幣59,615,000元(二零二一年：人民幣14,969,000元)將於二零二三年至二零二七年(二零二一年：二零二二年至二零二六年)屆滿。尚未確認的該等稅項虧損的潛在遞延所得稅資產將根據本集團經營所在地的現行稅務法例及規例按實際所得稅率計算。



## 27 遞延所得稅(續)

- (d) 根據適用中國稅務規定，於中國成立的公司向其外國投資者派付於二零零八年一月一日之後賺取的溢利所產生的股息，一般將徵收10%的預扣稅。倘若外國投資者於香港註冊成立，並符合中國與香港訂立的避免雙重課稅協定安排項下的條件及規定，相關預扣稅稅率將從10%降低至5%。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無要求其中國附屬公司分派其保留溢利予外國投資者(二零二一年：相同)。於二零二二年十二月三十一日，由於本集團可控制撥回暫時性差額的時間且暫時性差額可能不會於可預見未來撥回，故尚未就本公司的中國附屬公司未匯盈利的應付預扣稅於綜合財務報表作出遞延所得稅負債撥備分別約人民幣11,748,000元(二零二一年：人民幣5,945,000元)。

## 28 貿易應付款項

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
非即期		
— 第三方	15,083	—
即期		
— 第三方	44,121	30,617
	<b>59,204</b>	30,617

貿易應付款項主要包括應付特許授予人的特許費及版權費，以獲權利於特定時期內在特定地區使用本集團已開發遊戲中若干足球和籃球運動員的知識產權。

貿易應付款項基於確認日期的賬齡分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
0至90日	53,274	17,155
91至365日	1,180	2,172
1至2年	—	4,546
2年以上	4,750	6,744
	<b>59,204</b>	30,617

於二零二一年及二零二二年十二月三十一日，貿易應付款項的公平值與其賬面值相若。

## 29 其他應付款項及應計費用

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
應付工資及福利	14,683	12,426
其他應付稅項	14,192	11,065
應計費用	19,312	15,645
發行商墊款	2,420	63
其他	255	739
	<b>50,862</b>	39,938
減：非即期部分		
其他	(466)	(306)
即期部分	<b>50,396</b>	39,632

於二零二一年及二零二二年十二月三十一日，該等結餘的公平值與其賬面值相若。

## 30 現金流量資料

## (a) 經營所得現金

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
除所得稅前溢利	22,221	41,726
就以下各項作出調整：		
利息開支(附註10)	677	737
利息收入(附註10)	(3,968)	(1,478)
出售物業、廠房及設備虧損(附註6)	—	748
終止租賃的收益(附註30(c))	—	(30)
按公平值計入損益的金融資產的公平值收益(附註6)	(125)	(485)
按公平值計入損益的金融負債的公平值虧損(附註6)	6,816	1,479
按公平值計入損益的金融負債延期的公平值收益(附註6)	(3,065)	—
物業、廠房及設備折舊(附註15)	2,576	1,893
使用權資產折舊(附註16)	6,534	4,056
金融資產減值虧損淨額/(減值虧損撥回)	1,856	(160)
無形資產攤銷(附註17)	19,641	19,416
股份酬金(附註9)	2,872	—
匯兌差異	(4,428)	3,065
運營資金變動前的經營溢利	51,607	70,967
運營資金變動：		
— 貿易應收款項、預付款項及其他應收款項	(8,554)	(16,808)
— 貿易及其他應付款項	19,911	10,398
— 合約成本	(3,344)	(1,476)
— 合約負債	13,780	6,919
	73,400	70,000

## (b) 出售物業、廠房及設備所得款項

於綜合現金流量表中，出售物業、廠房及設備所得款項包括：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
賬面淨值	—	748
出售物業、廠房及設備虧損	—	(748)
出售物業、廠房及設備所得款項	—	—

## 30 現金流量資料(續)

## (c) 融資活動所產生負債的對賬

下表載列本集團融資活動所產生負債的變動，包括現金及非現金變動。融資活動所產生負債指現金流量已經或未來現金流量將在本集團綜合現金流量表中分類為融資活動所得現金流量的負債。

	租賃負債 人民幣千元	應付股息 人民幣千元	按公平值 計入損益的 金融負債 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日	3,566	—	—	3,566
現金流量	(4,588)	(80,000)	64,163	(20,425)
租賃添置	14,105	—	—	14,105
終止租賃(附註)	(1,132)	—	—	(1,132)
利息開支	437	—	—	437
已宣派及批准股息	—	80,000	—	80,000
公平值虧損	—	—	1,479	1,479
於二零二一年十二月三十一日	12,388	—	65,642	78,030
於二零二一年十二月三十一日及 二零二二年一月一日	<b>12,388</b>	—	<b>65,642</b>	<b>78,030</b>
現金流量	<b>(6,732)</b>	—	—	<b>(6,732)</b>
租賃添置	<b>5,080</b>	—	—	<b>5,080</b>
租賃調整	<b>(287)</b>	—	—	<b>(287)</b>
利息開支	<b>677</b>	—	—	<b>677</b>
公平值虧損	—	—	<b>3,751</b>	<b>3,751</b>
於二零二二年十二月三十一日	<b>11,126</b>	—	<b>69,393</b>	<b>80,519</b>

附註：

於二零二一年十二月三十一日，由於提前終止一項租賃安排而確認收益人民幣30,000元，即使用權資產人民幣1,102,000元與相應的租賃負債人民幣1,132,000元之間的差額。

## 31 關聯方交易

### 本集團

本集團與其關聯方於截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度進行了以下重大交易。關聯方交易按本集團與相關關聯方互相協定的條款進行。

#### (a) 姓名／名稱及與關聯方的關係

下列個人為於截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度與本集團有結餘及／或交易的本集團關聯方。

關聯方	關係
賈小東先生	本公司股東兼董事
黃翔先生	本公司股東兼董事
李欣先生	本公司股東兼董事
郭宇恒先生	本公司高級管理人員
趙鑫先生	本公司高級管理人員
曾科先生	本公司高級管理人員
朱啟智先生	本公司高級管理人員

#### (b) 提供予股東的貸款

##### (i) 李欣先生

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
年初	—	48
已償還貸款	—	(48)
年末	—	—
年內最高未償還金額	—	48

附註：

提供予股東的貸款為非貿易性質。

## 31 關聯方交易(續)

## (c) 提供予主要管理層的貸款

## (i) 趙鑫先生

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
年初	—	4
已償還貸款	—	(4)
年末	—	—
年內最高未償還金額	—	4

## (ii) 郭宇恒先生

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
年初	36	4,132
已墊付貸款	—	—
已償還貸款	(36)	(4,096)
年末	—	36
年內最高未償還金額	36	4,132

所有提供予主要管理層及股東的貸款均為無抵押、免息及須按要求償還。該等與關聯方交易有關的結餘全部為非貿易性質。

### 31 關聯方交易(續)

#### (d) 主要管理層薪酬

主要管理層包括執行董事及高級管理層。已付或應付主要管理層薪酬(包括董事薪酬)載列如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	6,826	5,838
其他社保成本、住房福利及其他僱員福利	336	303
總計	7,162	6,141

### 32 資本承擔

於報告期末已訂約但未確認為負債的重大資本開支如下：

	於十二月三十一日	
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
無形資產	92,281	10,830

### 33 或然事項

本集團於二零二二年十二月三十一日並無任何重大或然負債(二零二一年：無)。

## 34 本公司財務狀況表

## (a) 本公司財務狀況表

	附註	於十二月三十一日	
		二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
投資一間附屬公司		112,806	112,806
<b>流動資產</b>			
預付款項		4,293	7,434
應收一間附屬公司款項		42,015	35,956
現金及現金等價物		105	11
<b>資產總額</b>		<b>159,219</b>	156,207
<b>權益及負債</b>			
<b>權益</b>			
股本		8	8
其他儲備	(b)	115,670	112,798
累計虧損		(59,694)	(30,951)
<b>總權益</b>		<b>55,984</b>	81,855
<b>流動負債</b>			
應付附屬公司款項		23,337	4,360
其他應付款項及應計費用		10,505	4,350
按公平值計入損益的金融負債		69,393	65,642
<b>負債總額</b>		<b>103,235</b>	74,352
<b>總權益及負債</b>		<b>159,219</b>	156,207

本公司財務狀況表於二零二三年三月二十九日獲董事會批准並由其代為簽署。

賈小東  
董事

李欣  
董事



## 34 本公司財務狀況表(續)

## (b) 本公司儲備變動

	股本 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二一年一月一日的結餘	—	—	(12,318)	(12,318)
<b>全面虧損</b>				
年內虧損	—	—	(18,633)	(18,633)
全面虧損總額	—	—	(18,633)	(18,633)
<b>與擁有人(以擁有人身份)的交易</b>				
根據重組發行股份	8	—	—	8
根據重組注資	—	112,798	—	112,798
與擁有人(以擁有人身份)的交易	8	112,798	—	112,806
於二零二一年十二月三十一日的結餘	8	112,798	(30,951)	81,855
於二零二二年一月一日的結餘	<b>8</b>	<b>112,798</b>	<b>(30,951)</b>	<b>81,855</b>
<b>全面虧損</b>				
年內虧損	—	—	(28,743)	(28,743)
	—	—	(28,743)	(28,743)
<b>與擁有人(以擁有人身份)的交易</b>				
股份酬金	—	2,872	—	2,872
與擁有人(以擁有人身份)的交易	—	2,872	—	2,872
於二零二二年十二月三十一日的結餘	<b>8</b>	<b>115,670</b>	<b>(59,694)</b>	<b>55,984</b>

### 35 於報告期末後的事項

於二零二三年一月十六日，本公司透過將本公司股份溢價賬進賬額1,125,800港元撥充資本額外發行112,580,000股股份（「**資本化發行**」）。同日，本公司股份於聯交所主板上市，發售價為每股6.5港元。就上市而言，本公司發行合共12,420,000股股份（「**全球發售**」），所得款項淨額（扣除相關費用及開支前）為80,730,000港元。同日，本公司發行的人民幣69,393,000元的首次公開發售前可換股債券轉換為12,000,000股本公司股份，佔本公司已發行股本約8.70%。資本化發行、全球發售及轉換首次公開發售前可換股債券後，本公司已發行股份數目增至138,000,000股，股本為1,380,000港元。

本公司股份於二零二三年一月十六日在聯交所主板開始買賣。

### 36 財務報表審批

此等綜合財務報表於二零二三年三月二十九日獲董事會批准及授權發行。

本集團過去五個財政年度的綜合業績、資產及負債概述如下：

## 業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
收入	637,886	459,851	404,745	378,630	341,025
毛利	333,064	221,527	180,391	171,101	153,754
年內溢利應佔					
— 本公司擁有人	13,525	39,986	41,498	46,627	36,742
經調整純利 (非香港財務報告準則計量)*	42,448	56,726	45,496	49,878	39,912

## 資產及負債

	於十二月三十一日				
	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
資產總額	370,260	292,362	252,735	236,734	167,746
負債總額	(247,646)	(185,049)	(104,670)	(109,395)	(86,087)
總權益	122,614	107,313	148,065	127,339	81,659

\* 非香港財務報告準則計量的進一步詳情請參閱第10頁。