



建業建榮控股有限公司\*

CHINNEY KIN WING HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：1556



# 二零二二年 環境、社會及 管治報告

\* 僅供識別

# 目錄

<b>1</b>	<b>業務回顧</b>	<b>03</b>
1.1	報告年度及範圍	04
1.2	報告框架	04
1.3	聯絡方式	05
<b>2</b>	<b>主席聲明</b>	<b>06</b>
<b>3</b>	<b>獎項和認可</b>	<b>08</b>
<b>4</b>	<b>持份者參與及重要性評估</b>	<b>09</b>
<b>5</b>	<b>建立韌性團隊</b>	<b>12</b>
5.1	提供安全及健康的工作場所	12
5.2	預防2019冠狀病毒	15
5.3	培養專業團隊	17
5.4	維護職業道德	18
<b>6</b>	<b>提供高質量的地基工程服務</b>	<b>20</b>
6.1	供應鏈的管理	20
6.2	質量保證及負責任服務	21
<b>7</b>	<b>推動可持續營運</b>	<b>22</b>
7.1	能源消耗	25
7.2	溫室氣體排放及空氣污染	28
7.3	用水及污水管理	30
7.4	廢棄物管理	31
7.5	噪音管理	32
7.6	氣候風險管理	33
<b>8</b>	<b>為社區貢獻</b>	<b>37</b>
<b>9</b>	<b>展望將來</b>	<b>37</b>
<b>10</b>	<b>績效表</b>	<b>38</b>
<b>11</b>	<b>環境、社會及管治內容索引</b>	<b>42</b>

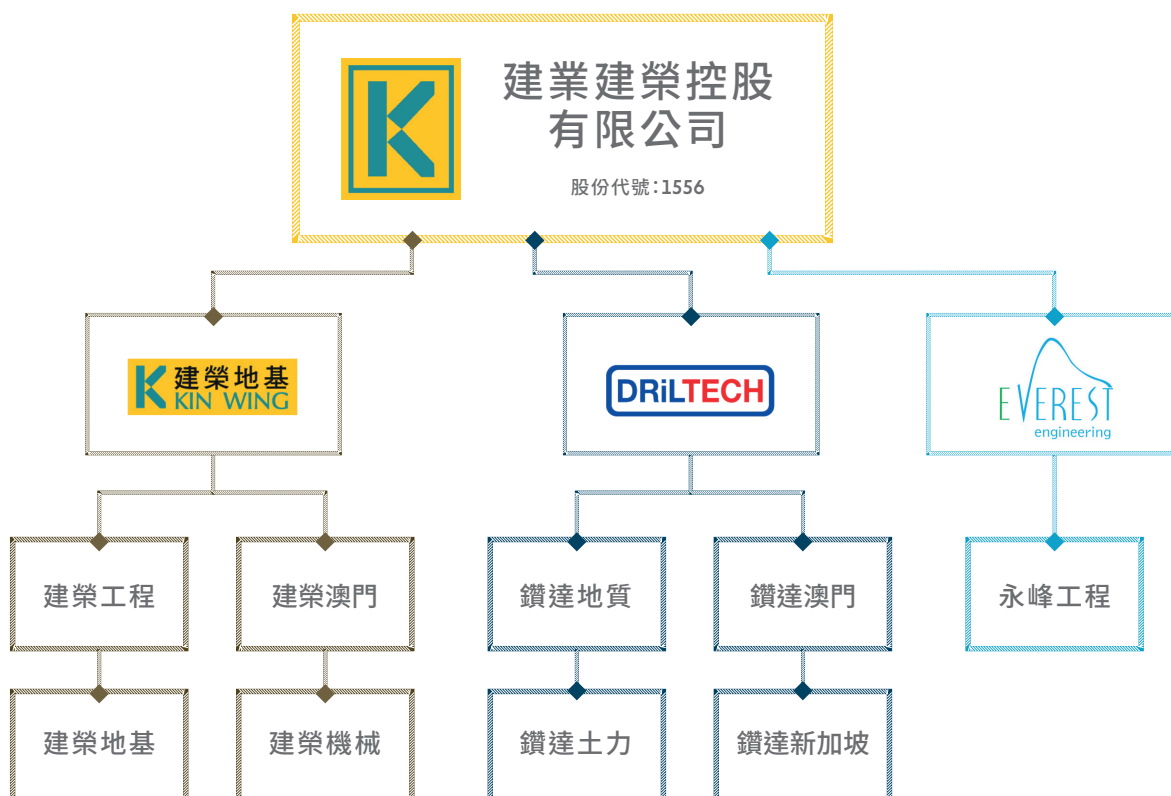
## 1

# 業務回顧

建業建榮控股有限公司（連同其附屬公司，以下統稱「本集團」或「建榮」）於一九九四年成立，並獲屋宇署、發展局工務科及房屋委員會納入認可專門承造商名冊，持續提供優質地基工程。自二零一五年起，建業建榮控股有限公司於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（股份代號：1556）。

本集團的業務遍及香港及澳門，在地基建造方面具備實力，是首屈一指的工程公司。我們由九家提供各類地基服務的主要附屬公司組成，業務包括：

- (i) 打樁建造及其他配套服務；
- (ii) 套入式工字樁和微型樁；
- (iii) 鑽探及場地勘探；
- (iv) 地盤平整和地庫建造服務。



## 1.1 報告年度及範圍

本環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本報告」）涵蓋本集團於二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日的財務報告年度（「報告年度」）的環境、社會及管治相關資料及活動。

報告範圍涵蓋本集團於香港的業務，包括打樁建造及其他配套服務，以及鑽探及場地勘探。由於澳門附屬公司對整體環境及社會方面的影響甚微，故並無將其納入本報告。

## 1.2 報告框架

本報告乃根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治指引」）編製。於編製本報告時，本集團遵循環境、社會及管治指引所述的四項核心報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性。詳情列示如下。

### 重要性

建榮識別重要的環境、社會及管治議題，涵蓋對投資者及其他持份者而言屬重要的環境及社會層面。

### 量化

本報告在可行情況下以量化方式披露環境、社會及管治關鍵績效指標。

### 平衡

本報告對建榮的表現作出持平的描述，避免選擇、遺漏或陳述的格式可能對報告讀者的決策或判斷產生不當影響。

### 一致性

建榮採用了一致性的方法，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的比較。

根據上市規則附錄十四所載的《企業管治守則》的原則及指引，有關企業管治的資料已載於本集團二零二二年年報內。

本報告未提供內容索引，以便讀者了解與環境、社會及管治報告指引相關的特定主題。

### 1.3 聯絡方式

本集團重視各持份者的意見，以協助我們改善可持續發展管理及表現。如果閣下對報告有任何意見或建議，請按以下方式與我們聯繫：

---

建業建榮控股有限公司

香港干諾道中111號

永安中心23樓2308室

電話           ： (852) 2877 3307

電子郵件   ： [enquiry@chinneykinwing.com.hk](mailto:enquiry@chinneykinwing.com.hk)

---


致所有持份者，

本人謹代表建業建榮控股有限公司董事會欣然呈獻我們的二零二二年環境、社會及管治報告，當中詳述我們於二零二二年為促進可持續發展而採取的所有行動及舉措。

隨著香港繼續渡過新一波2019冠狀病毒疫情，我們開始看到經濟復甦的跡象。本集團繼續從戰略上將可持續發展融入我們的營運，以建立企業韌力。董事會監督本集團的環境、社會及管治管理及表現，並全面負責審閱及批准本集團的環境、社會及管治報告、政策及目標。董事會亦確認其審閱本集團的重大環境、社會及管治議題、評估氣候相關風險及制定環境、社會及管治管理策略的責任。於報告年度，我們已檢討我們的環境、社會及管治管治架構，以有效地將可持續發展常規納入我們的業務營運，並確保董事會及高級管理層對環境、社會及管治事宜的責任。為更好地了解及管理本集團的重大環境、社會及管治相關議題，我們檢討可持續發展趨勢及行業趨勢，並於本年度進行同業基準測試，以更新我們的重大環境、社會及管治議題清單。

本集團致力保護環境，盡量減少業務營運對環境的影響。我們所有項目均按照ISO 14001環境管理體系及ISO 50001能源管理體系的要求及標準進行。我們繼續獲得香港綠色機構認證的多個項目的節能及減廢證書，以表揚我們在節能及廢物管理方面的努力。為應對氣候變化，我們已草擬《氣候變化政策》，當中詳述我們的適應及緩解策略，以管理氣候變化風險及其對我們業務營運的相關影響。

作為專門從事地基建造的工程公司，我們強調為僱員創造安全及健康的工作環境的重要性。為確保工作環境安全與健康，本集團根據ISO 45001職業健康及安全管理系統的



標準及要求實施職業健康及安全管理系统。我們已取得室內空氣質素檢定計劃的室內空氣質素檢定證書，以表揚我們在推廣良好室內空氣質素方面的努力。我們亦已採取措施保障僱員在工作場所免受2019冠狀病毒感染，包括彈性工作安排、體溫監測及頻繁消毒。

為改善社會，我們已草擬《社區投資政策》，概述我們的營運對社區創造積極變化的承諾。

本人謹代表董事會衷心感謝我們的團隊為推動本集團的可持續發展所作出的貢獻。展望未來，我們將繼續完善我們的可持續發展政策及措施，以提高我們業務營運的長期可持續性。

陳遠強  
主席

## 3

# 獎項和認可

在報告年度內，建榮獲得了以下獎項和榮譽，以表彰我們在可持續發展和環境、社會及管治績效方面作出的努力。

証書/獎項	機構
 <b>好心情@健康工作間大獎</b> (企業/機構組) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建榮地基有限公司</li> <li>• 將軍澳日出康城第十三期住宅發展項目</li> </ul>	職業安全健康局
 <b>建造業安全獎勵計劃2021/2022</b> 裝修及維修工程 金獎 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 鑽達地質工程有限公司</li> <li>• GE/2019/16場地勘探一新界東</li> </ul>	勞工處
 <b>建造業安全獎勵計劃2021/2022</b> 裝修及維修工程 最佳高處工作安全表現獎 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 鑽達地質工程有限公司</li> <li>• GE/2019/16場地勘探一新界東</li> </ul>	勞工處
 <b>建造業安全獎勵計劃2021/2022</b> 樓宇建造地盤 – 次承判商 優異獎 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 鑽達地質工程有限公司</li> <li>• 大埔第9區1所設有36間課室的小學建造工程</li> </ul>	勞工處
 <b>港鐵物業項目部安全承建商大獎2021</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建榮地基有限公司</li> <li>• 西鐵錦上路站第一期物業發展項目</li> </ul>	香港鐵路有限公司
 <b>公德地盤獎</b> 優異獎 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 鑽達地質工程有限公司</li> <li>• 17/WSD/19搬遷鑽石山食水及海水配水庫往岩洞一土地勘查</li> </ul>	發展局及建造業議會
 <b>公德地盤獎</b> 優異獎 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建榮工程有限公司</li> <li>• 安達臣道石礦場地盤 R2-2 資助出售房屋發展地基工程</li> </ul>	發展局及建造業議會
 <b>傑出環境管理獎</b> 優異獎 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建榮工程有限公司</li> <li>• 安達臣道石礦場地盤 R2-2 資助出售房屋發展地基工程</li> </ul>	發展局及建造業議會



## 4

## 持份者參與及重要性評估

在建榮，我們重視持份者對我們業務營運的反饋，因此我們積極通過多種渠道與持份者溝通，以更好地了解他們的關注：

持份者組別	溝通渠道
 社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區服務</li> </ul>
 業界協會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 訪問</li> <li>• 研討會</li> </ul>
 社交媒體	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 訪問</li> <li>• 集團網站</li> </ul>
 供應商及分判商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地考察</li> <li>• 評估及審核</li> <li>• 直接溝通</li> <li>• 環境、社會及管治問卷</li> </ul>
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 直接溝通</li> <li>• 集團網站</li> <li>• 社交媒體</li> </ul>
 僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續溝通</li> <li>• 績效考核</li> <li>• 會議</li> <li>• 培訓及工作坊</li> <li>• 環境、社會及管治問卷</li> </ul>
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 面談及電話會議</li> <li>• 持續溝通</li> <li>• 集團網站</li> <li>• 年報、財務報表及公告</li> <li>• 投資者簡報</li> </ul>

## 持份者組別

## 溝通渠道



股東

- 大會
- 年報、財務報表及公告
- 直接溝通
- 投資者簡報
- 集團網站



政府

- 公眾諮詢
- 持續溝通

本集團於二零一九年對僱員、分判商及材料供應商進行持份者調查，以就董事會概述的環境及社會議題的重要性進行評分，從而更好地了解及管理建榮的重大環境、社會及管治議題。於報告年度，本集團透過與同業及行業可持續發展趨勢進行基準比較，檢討重大環境、社會及管治議題，並更新重要性矩陣，以展示對業務及持份者而言屬重要的議題。經過今年的檢討，我們新增了一個更全面的「廢棄物管理」議題，涵蓋「一般廢棄物回收和管理」和「建築廢棄物的管理」兩個議題。本集團亦進一步將「反歧視」納入現有重大議題「多元化與平等機會」。因此，該議題被修訂為「反歧視、多元化及平等機會」。此外，本集團認為遵守相關環境及社會經濟法律及法規無疑是強制性及重要的，而「符合社會經濟相關的法律及法規」及「符合環境相關法律及法規」兩個重大議題已被移除。於報告年度，重要性矩陣已獲董事會審查及確認。

如下所示，重要性矩陣的最重要議題位於右上角。本報告將進一步闡述這些重要議題。



環境	
1	原材料管理及選擇
2	能源使用和節約
3	溫室氣體排放
4	空氣質量管控
5	水資源使用和節約
6	污水管理
7	工地噪音
8	廢棄物管理

社會	
9	僱傭
10	反歧視、多元化及平等機會
11	職業健康與安全
12	發展及培訓
13	勞動準則
14	供應鏈管理
15	反貪污常規
16	質量保證
17	客戶私隱
18	社區參與

人力資源是我們業務成功的最寶貴資產。本集團致力營造安全與健康的工作環境，並為僱員提供職業晉升機會及專業發展。我們以人為本，保障員工安全，確保營運效率。同時，我們嚴格遵守香港所有適用法律及法規。於報告年度，沒有發生違反僱傭法律及法規的情況。

### 5.1 提供安全及健康的工作場所

職業健康及安全被評為我們業務營運中最重要的議題之一。建榮提倡「快樂上班，平安回家」的理念給所有員工，強調建立安全與健康的工作場所的重要性。

本集團已制定安全目標，分別是每年職業死亡人數為零和每千名員工發生的工傷事故為少於22宗。為實現此目標，本集團已實施獲ISO 45001:2018認證的職業健康及安全管理系統，且於過去四年並無錄得致命事故。由於進行嚴格的內部及外部審核，我們能夠降低系統下的集團及個人安全風險。透過按系統要求識別及控制風險，我們可降低事故及受傷的可能性。本年度，我們錄得0宗死亡及每千名員工僅發生3.27宗職業事故。

於報告年度，沒有發生違反香港有關職業健康及安全相關法律及法規的情況。然而，本集團已就先前發生的不合規事件支付罰款。於二零一九年在太子道西的項目工地發生的事故，我們的附屬公司鑽達土力工程有限公司未能提供及維持挖掘機操作以處置土壤的工作系統，亦未能提供必要的指示、培訓及監督以確保工人的工作健康及安全。我們於二零二二年五月因違反《工廠及工業經營條例》(第59章)而被判有罪，被處以總額100,000港元罰款。

自此，本集團從事故中汲取教訓，致力加強安全措施，為員工提供最佳的保障。為提高本集團的安全知識，我們向所有前線地盤工人及監督員工提供安全手冊。來自不同項目的註冊安全檢查員定期進行跨地盤檢查，而執行小組成員亦對各建築地盤進行例行安全審核。在每個項目中，我們已成立地盤安全委員會，每月舉行會議討論潛在的健康及安全問題。此外，本集團已實施以下措施以加強工地安全：

1. 評估職業風險並採取必要的預防措施以減少該等風險；
2. 在建築地盤及工作場所引入「工地座談會」及「安全意見收集箱」，讓工人提出他們的意見、關注和對工作場所的改善建議；
3. 為工人提供適當的個人防護裝備；及
4. 進行緊急演習，提高員工的應急意識和應變能力。

於二零二一年，本集團亦舉辦安全研討會，以提高前線地盤工人及監督員工在建築地盤的安全意識。我們亦向在項目有傑出安全表現的員工頒發獎項以宣傳工地安全的重要性。

除確保建築地盤的安全外，我們亦將員工的健康及福祉放在首位。本集團每週向辦公室人員派發新鮮水果，以推廣健康的生活方式及均衡的飲食。本集團亦組織各種僱員活動，以改善僱員的健康及關係。例如，我們舉辦木材升級再造工作坊、攝影比賽及二零二二年聖誕派對及長期服務獎頒獎典禮，以表達我們對員工努力的關懷及感謝。我們在推廣健康飲食、體育活動及心理健康方面的出色成就備受認可。本集團榮獲「好心情@健康工作間」大獎（企業/機構組）2021-22及建造業安全獎勵計劃2021/2022裝修及維修工程最佳高處工作安全表現獎。由於2019冠狀病毒疫情，我們暫停了公司假期。我們將繼續不斷評估情況，並考慮日後舉辦更多員工活動。

## 員工活動例子

工作坊



木材升級再造工作坊



羽毛球團建活動



二零二二年聖誕派對及  
長期服務獎頒獎典禮



頒獎



攝影比賽2022



每週派發水果

## 5.2 預防2019冠狀病毒

為展示我們在2019冠狀病毒疫情期間的業務韌性，我們繼續採取一系列措施保障僱員及工人的健康，包括但不限於：



- 我們在辦公室及工作場所（尤其是門把手、讀卡器、廁所設施及會議室等公共區域及場所）進行頻繁的消毒清潔



- 在工地提供防護及消毒用品，如快速檢測包、會議室放置口罩及工地入口設置酒精搓手液



- 在會議室安裝具有消毒能力的空氣淨化器，並通過排氣扇確保良好的通風



- 進入辦公室時監測體溫；體溫等於或大於37.5度的任何人士將被拒絕進入



採用其他工作安排，  
包括在家工作政策、  
彈性工作時間及  
午餐時間，以限制  
傳播的可能性



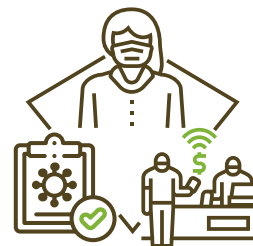
採用新的通訊技術及/  
或利用現有的數碼設施  
以提供無縫通信  
以支持業務連續性



同一部門的主要人員  
分配到不同房間，以防止  
因感染而引致營運中斷



監察及向僱員提供  
最新的2019冠狀  
病毒病資訊，並向他們  
教授衛生措施



為停薪留職員工  
提供支援並充份利用政府  
因冠狀病毒而推出之  
保就業計劃



## 5.3 培養專業團隊

本集團重視僱員的個人成長及能幹的工作團隊，以取得長期商業成功。人力資源部根據員工的需求和要求，管理和實施員工培訓課程。新僱員接受迎新活動及入職培訓，以了解本集團的營運及他們的工作職責。本集團亦為高級員工提供特定工作培訓，以提升其營運及管理能力。為鼓勵僱員尋求進一步培訓及發展，本集團資助外部培訓課程費用。於報告年度，本集團加大員工發展投入，為全體員工提供合共14,895小時的培訓，並較去年增加70%。

本集團一直投資於員工培訓及發展。這有助本集團保持其於地基及相關建造業的領導地位。我們不斷致力改善我們的業務及營運。本集團於二零二二年七月成立建業建榮學院（「學院」），預期對有能力及熟練人員的需求將不斷增加，因此決定加大僱員能力發展力度。該學院的願景是協助員工充分發揮潛力，與本集團一同發展地基建造服務。該學院的使命是成為能力發展及知識管理的樞紐，目標是增加本集團的人才庫及增強本集團的競爭力。我們的專門培訓中心「建業建榮學院」亦於本年度開業。為配合願景及使命，學院提供四大服務範疇：



### 1. 課程

組織課程以滿足建榮員工的培訓和發展需求

### 2. 指導

提供指導及支持以促進個人發展及關懷建榮的員工



## 建業建榮學院

### 3. 知識更新

發佈知識材料，促進建榮員工之間的學習

### 4. 知識庫

管理知識材料庫，加強建業建榮知識管理



本集團定期舉行核心管理層會議，以培養能幹的管理團隊，並在本集團內建立有效的溝通渠道。我們每四個月召開一次核心管理層會議，讓各部門的高級管理層、管理及監督人員分享其營運及管理經驗，從而加強本集團的合作及溝通。其旨在整合本集團作為一個團隊，並透過分享資訊及經驗促進高效營運。核心管理層會議亦是僱員深入了解本集團目標及未來職業發展的機會。

## 5.4 維護職業道德

在我們的業務活動中，我們堅守以下三個基本價值，展現高水平的專業精神及商業道德：

### 自由

本集團對侵犯人權的行為採取零容忍態度，並嚴格禁止使用童工及強制勞工。於正式僱傭前，人力資源部負責核實所有申請人的身份及年齡。倘發現童工，本集團會立即終止合約並進行進一步調查。未成年僱員將送往醫院進行健康檢查。倘發現強制勞工，人力資源部必須採取行動以杜絕侵權行為，並向受影響僱員提供適當賠償。所有核實的情況必須記錄在書面報告中，以避免相同情況再次發生。

於報告年度，沒有發生違反有關童工和強迫勞動的法律和法規的情況。

### 公平

本集團致力透過不歧視對待工人，促進工作場所的平等及多元化。根據員工手冊，本集團禁止任何形式的歧視。於招聘及員工評估過程中，管理層僅根據申請人及僱員的能力、經驗及資歷進行評估，而不受性別、膚色、國籍、宗教或任何其他非工作相關特質影響決定。

## 真理

本集團在集團營運中提倡「真理」及企業道德，制定規則及標準以保護客戶私隱。僱員在處理私人客戶資料時必須遵守員工手冊，以防止資料外洩及利益衝突。本集團對不道德行為採取零容忍態度。本集團已根據誠信的概念制定行為守則及反貪污政策。為防止利益衝突及維護公司選擇的公平性，僱員須披露其從工作相關方獲得的親屬關係及利益。於二零二二年，本集團繼續參與由廉政公署舉辦的「誠」建商約章，並作出承諾。為防止貪污，我們亦已制定程序，以鼓勵員工舉報任何可疑的不當行為。本集團將調查所有該等投訴，並根據調查結果採取紀律處分。我們定期提供反貪污培訓。於二零二二年，本集團已為全體董事及僱員提供反貪污培訓，包括為管理及監督員工舉辦的廉政公署員工誠信管理研討會。

於報告年度，本集團在香港並沒有發現有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的不合規情況，亦沒有發現針對本集團或僱員貪污行為的法律案件。



由廉政公署頒發的誠信約章證書

## 6

# 提供高質量的地基工程服務

## 6.1 供應鏈的管理

### 原材料

建榮作為地基工程行業市場領導者之一，擁有廣泛的服務及原材料（包括混凝土及鋼材）供應商網絡。我們的供應商、承包商及分判商對幫助我們建立可持續業務方面至關重要。為保持供應鏈的質量，本集團已實施嚴格的供應鏈評估政策及程序。為確保原材料的質量，我們已指派採購部和健康及安全部確保所採購的材料符合所有相關安全及建築規例。若材料不符合標準，採購部須立即停止使用該材料，並更換合規材料替代。

採購部在採購過程中除了考慮材料質量、價格及時間管理外，亦考慮環境、社會及管治因素。本集團根據「綠建環評新建建築」評估工具制定內部採購政策，以促進本地經濟並減少運輸產生的排放。在項目開始前，至少30%的原材料應在供應商生產設施的800公里範圍內採購。在報告年度，543家本地供應商向建榮供應材料，佔建榮供應商總數約97%。

### 機動設備

除原材料採購外，本集團亦就採購優質機動設備(QPME)制定一系列的標準。為減少噪音污染等潛在環境影響，採購部確保設備符合香港特別行政區（「香港特區」）機電工程署以及環境保護署的相關規定。作為內部盡職審查的一部分，採購部亦須向品質保證部提交採購項目的所有相關認證以進行驗證。

## 6.2 質量保證及負責任服務

建榮向其客戶提供優秀的地基建造服務。我們內部質量政策規定列明，本集團根據ISO 9001:2015質量管理體系的要求及標準實施有效的質量管理體系，致力提供優質服務。

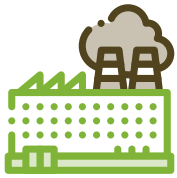
當投標被客戶接受時，本集團將安排項目經理分配相關資源。我們亦將委任工程師監督技術工作的執行。採購合格貨品及材料將屬於採購部的職權範圍。品質保證部將確保材料及工程符合內部標準。我們致力與承包商及客戶建立清晰及時的溝通。我們將積極處理客戶投訴，並在需要時採取適當行動。在報告年度內，我們並沒接獲任何有關我們產品及服務的投訴。

我們的建築工地參與了多項評估或認證計劃，包括「Wastewi\$e減廢證書」和「Energywi\$e節能證書」。在報告年度內，我們的多個建築工地在香港綠色機構認證的減廢或節能證書認證計劃中獲環境運動委員會評為「優秀」或「良好」等級。

## 7

## 推動可持續營運

本集團充分意識到溫室氣體排放、空氣污染、耗水、廢棄物處理及噪音污染是由建築工程及其他日常營運造成較重大的環境影響。因此，本集團積極採取行動，透過建立有組織的環境管理系統，並於本年度取得ISO 14001:2015認證，以減少我們的環境足跡。在架構完善及高效益的管理系統下，我們致力執行多項可持續發展政策，如《環境政策》及《能源政策》。於報告年度，我們亦已實施新的《環保節能政策推行措施》，當中載有全面的緩解措施，作為僱員及工人的指引。本集團亦嚴格遵守相關的環境法例及法規，包括但不限於：



《空氣污染管制條例》  
(第311章)



《廢物處置條例》  
(第354章)



《水污染管制條例》  
(第358章)



《噪音管制條例》  
(第400章)

於報告年度，本集團在香港並沒有發生有關溫室氣體排放、向水及土地排污以及產生有害及無害廢棄物的不合規情況。



委任一名環境主任/督導員檢討即將進行的建築活動。實施相應的緩解措施/程序，以盡量減少對鄰近持份者及環境的環境影響。



提供足夠資源以監督及確保營運符合環境法律及法規。



於施工過程進行常規檢查及現場審核，以提高能源及材料消耗效率。



採用「5R」原則(減少使用、重用、循環再用、拒絕使用及維修)，盡可能減少資源消耗及廢棄物產生。



定期向工地管理人員、前線員工及分判商提供相關培訓，以提高他們的環保意識。



確保員工和工人了解遵守環境法律及規例的重要性



《環保節能政策推行措施》

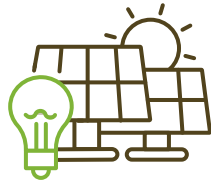


為工地管理人員、前線員工及分判商提供定期環保培訓

本集團已制定環境目標，以提升我們的環境管理表現。本年度，本集團繼續努力達成環境目標，並定期檢討達成環境目標的進度。

### 能源

於二零二零年前，將能源消耗密度（每米鑽孔樁）較二零二零年減少26%



二零二二年較二零二零年  
減少 **15.43%**

### 溫室氣體排放

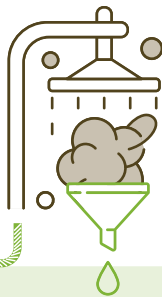
於二零二零年前，將碳密度（每米鑽孔樁）較二零二零年減少26%



二零二二年較二零二零年  
減少 **12.67%**

### 水

於二零二零年前，將耗水密度（每米鑽孔樁）較二零二零年減少18%



二零二二年較二零二零年  
減少 **3.85%**

### 廢棄物

改善建築和拆卸物料的再使用及回收率



於二零二二年，大部分項目處於初期階段，只有少量大型挖掘，導致建築及拆卸物料的再利用及回收率相對較低。





## 7.1 能源消耗

能源消耗是本集團最重要的環境議題之一。我們採用ISO 50001:2018能源管理體系，以有效管理能源消耗，並實施廣泛的緩解措施，以節約能源及達成能源目標。

隨著《環保節能政策推行措施》的實施，我們在辦公室和建築工地採取了各種措施，以減少能源消耗並提高能源使用效率。該政策為各建築地盤提供靈活性，以實施與其性質最相關的措施，並為各地盤制定度身定做的政策。

### 辦公室方面：

- 1 關閉所有閒置機器及不必要的耗能設備以節約能源。
- 2 透過引入《工地綠色採購政策》及《辦公室綠色採購政策》以支持綠色採購。優先採購具能源效益標籤認證的設備及電器。
- 3 於六月至九月夏季期間，室內溫度維持在攝氏24-26度或60%-80%的強度。調節空調溫度可節省高達9%的電力使用。

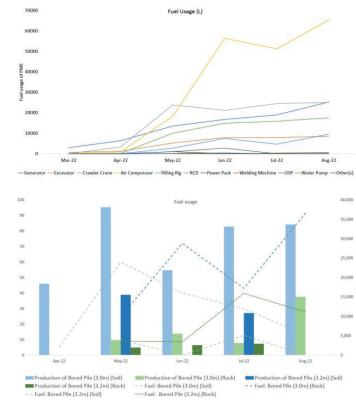


類別編號	產品類別	細項類別	細項編號	
A	廢物回收設施	環繞三色回收桶	001	
	廢物回收設施	化學廢物貯存箱	002	
B	清潔衛生用品	廁紙	001	
		清潔衛生用品	002	
	清潔用品	清潔劑	003	
C	電器	燈類	001	
		電器	冷氣	002
		電器	燈具	003

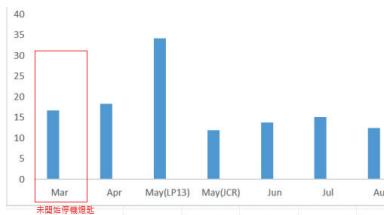


## 建築地盤方面：

- 1 密切監察及記錄電力及燃料消耗等能源使用情況，以檢查異常情況。如有任何異常情況，地盤監督人員負責向環境主任報告並立即實施糾正措施。

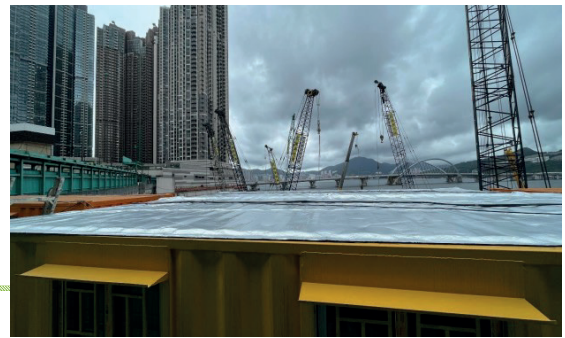


K 建築工程有限公司		層樞機手每日工作記錄表		K 建築地產有限公司	
編號	日期	工程師	層樞機手	監察員	日期
0700-0800	0800-0900	0900-1000	1000-1100	1100-1200	1200-1300
1300-1400	1400-1500	1500-1600	1600-1700	1700-1800	1800-1900
1900-2000	2000-2100	2100-2200	2200-2300	2300-2400	2400-2500



- 2 當閒置時停止引擎，以減少預期間置超過20分鐘的機器的燃料消耗。

- 3 在窗戶及貨櫃箱頂部安裝反射隔熱膜，避免陽光直接照射，減少貨櫃箱吸熱，從而減少製冷需求。現場測量顯示可節省10%的能源消耗。



- 4 以LED「出口」標誌及路燈取代傳統「出口」標誌。以LED燈等節能照明取代傳統照明裝置(如鎢絲燈、T12、T18等)，以節省能源及延長燈泡壽命。

為表彰我們在節能方面的努力，多個項目已於二零二二年獲環境運動委員會頒發香港綠色機構認證的節能證書。

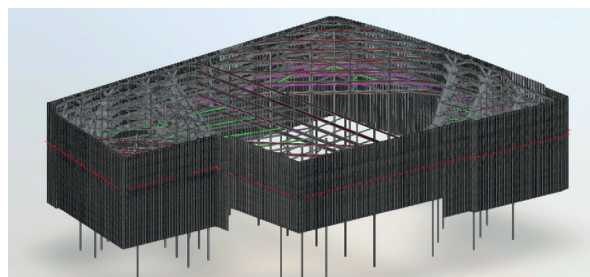
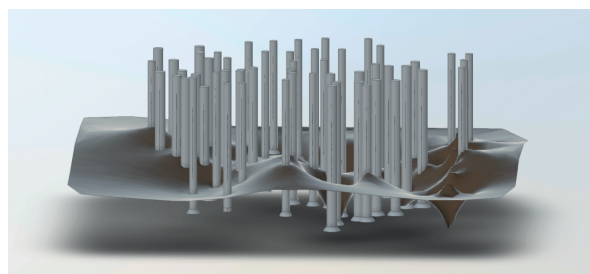


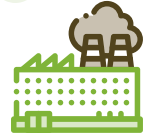
香港綠色機構認證節能證書

## 案例：

### 通過建築信息模擬(BIM)促進可持續建築

在多個項目中，本集團採用創新技術，例如BIM技術，以提高能源效益及推動可持續建築。BIM使本集團能夠在規劃階段將項目形象化，並從規劃到設計和施工階段簡化整個項目的流程。通過此技術改善我們的規劃可以使我們更有效地分配資源並減少不成功項目的數量。





## 7.2 溫室氣體排放及空氣污染

於本集團的日常營運中，我們消耗燃料及電力，導致溫室氣體及其他空氣污染物的排放，包括氮氧化物（「NO<sub>x</sub>」）、硫氧化物（「SO<sub>x</sub>」）及顆粒物（「PM」）。本集團每年會檢討我們的溫室氣體排放表現，並致力達成我們的溫室氣體排放目標。

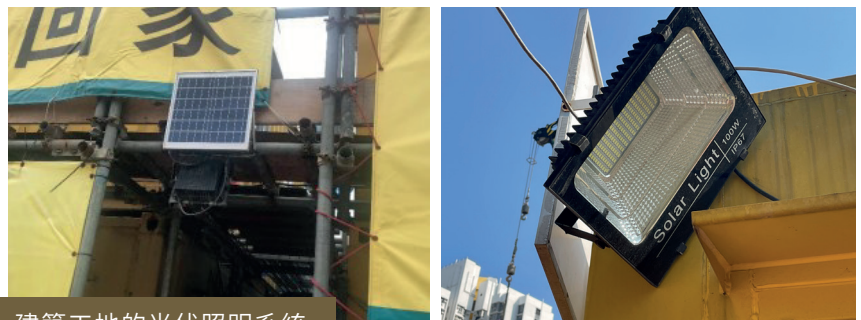
於二零二二年，為減少我們的溫室氣體排放及空氣污染，我們更加依賴B5生物柴油，使我們的使用量增加46%，而汽油及超低硫柴油的使用量則分別減少1%及37%。此外，與去年相比，我們亦維持97%的本地供應商分佈，亦了解製造商的地理位置，以減少運輸過程中的碳足跡。

為盡量減少建築工地的碳足跡及排放的空氣污染物，我們已採取多項緩解措施：

- 增加環保和低碳燃料（例如：生物柴油）在燃料組合中的比例
- 通過灑水、加裝防塵屏障和使用減少塵埃的設備來抑制和控制塵埃的排放
- 進行環境監測及審核，以確保施工期間的氣體排放水平符合監管限度
- 在60%的工地辦公室安裝光伏照明系統提供照明，以減少電力消耗及碳排放



建築工地的塵埃管控措施

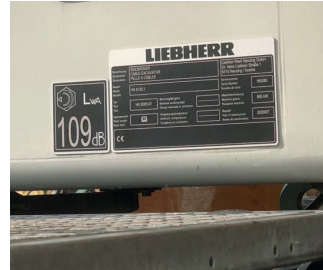


建築工地的光伏照明系統



## 案例：

### 綠色採購：低排放履帶式起重機



本集團已購入首台符合歐盟標準的現代移動式起重機，由Liebherr提供的HS 8130.1電動履帶起重機，並已用於我們在新界元朗西鐵錦上路站的地基項目。這台移動式起重機具有不同環保功能：

#### 1. 環保靜音模式：

在維持相同輸出功率情況下，降低發動機速度至預定水平，可大幅減少柴油消耗及靜音模式的噪音產生。聲級功率為109dB(A)，比以往幾代產品低 9dB(A)。

#### 2. 自動關閉功能：

發動機配備自動停車控制。經評估眾多機器因素後，這功能在長時間停滯時會自動關閉引擎（約20分鐘），以節省燃料及保護環境。

#### 3. 符合歐盟五期排放標準（第五階段或4f/570kW級別）：

大幅降低氮氧化物及懸浮粒子水平

#### 4. 配備V8發動機：

減少柴油消耗，減少噪音產生

#### 5. 後廢氣處理系統：

安裝「生態柴油尿素罐」，減少廢氣中的氮氧化物。在尿素攪拌機中，燃燒後的廢氣與尿素混合，並以白熾廢氣轉化為氨(NH<sub>3</sub>)。氨通過對廢氣中的氮氧化物進行化學還原，在催化轉換器中轉化為氨水。

#### 6. 提高能源效率，改善環境：

在減少柴油消耗的同時，保持強勁的產量。



### 7.3 用水及污水管理

污水管理是我們業務的另一個重要環境議題。本集團嚴格遵守環境保護署的標準，並通過定期進行排水質量檢查避免水污染。此外，我們優化建築地盤的水資源，以減少用水量。安裝沉澱池等現場處理設施有助我們回收於建築工地用於清洗而產生的污水。經處理的水可重新用於抑制建築活動產生的塵埃排放及清洗現場機器及車輛。至於經過處理的過剩水資源，我們將根據環境保護署發出的排放牌照上列出的條件排放至指定的公共雨水排水系統。



在沉澱池進行初步沉澱

此外，本集團已實施不同措施以提高用水效率。例如，我們的建築工地已安裝獲節水標籤的節水器及節水水龍頭。





## 7.4 廢棄物管理

建榮意識到我們日常營運產生的大部分廢棄物包括建築及拆卸廢棄物、一般廢棄物及潤滑油，其中無害廢棄物主要包括建築及拆卸廢棄物。為加強資源利用及減少廢物，本集團已根據ISO 14001:2015環境管理體系為建築工人推出多項廢棄物管理措施。本集團參考了綠建環評新建建築評估工具，並訂立目標實現於每個項目工地至少回收30%廢棄物。這反映了本集團致力優化資源使用及盡量減少廢棄物產生。

為盡量減少紙張消耗及廢物以及加強日常營運的有效溝通，本集團已實施文件系統數字化，如為建築地盤的僱員及工人、人力資源部及採購部實施數碼工程監督系統（「DWSS」）。本集團將提出廢棄物管理計劃「計劃」，列明所產生的各類廢物、指定廢物分類的區域及設施，以及處理廢物的程序。本集團亦將指派工地環境主任監督計劃的實施情況，並記錄廢棄物數量，以評估計劃的有效性。



建築工地指定回收區域的例子  
(左圖：安全帽、右圖：惰性建築及拆除廢物)。

#	RISC Code	Location	RISC Form submission date	Work Type	Work After Inspection	Date Inspection	Inspection comment	Sign Off Date	Sign Off Date	Remark	Requested By	Consultant	Status	Inspection/Survey check results	Receipt Date From Contractor	Action
P3720/BP03/007																
	P3720/BP03/007	Bored Pile BP03 00.00	2022-06-08	09	10. Final Air-Installation of lifting / Steel Cages - Measurement of Pile Base Level	2022-06-09 16:00					Kong Fu Leung, Carson		Sent			
P3720/BP06/001																
	P3720/BP06/001	Bored Pile BP06 14.54	2022-04-13	01. Setting Out -	02. Excavation	2022-04-13 13:00		Janice Cheung	2022-04-14 14:56		Wong Chun Ho, Janice Cheung		Completed	P3720/BP3/008.0 By Kong Fu Leung, Carson @ 2022-06-10 08:00 Bored Pile BP3 Work: @ 2022-06-11 16:45		Sent
P3720/BP07/001																
	P3720/BP07/001	Bored Pile BP07 13.44	2022-04-12	01. Setting Out -	02. Excavation	2022-04-13 11:45					Wong Chun Ho, Janice Cheung		Sent			
P3720/BP10/001																
	P3720/BP10/001	Bored Pile BP10 13.43	2022-04-19	01. Setting Out -	02. Excavation	2022-04-20 11:45		Wong Ka Lok	2022-04-19 14:02		Wong Chun Ho, Wong Ka Lok		Completed	P3720/BP38/003.0 By Kong Fu Leung, Carson @ 2022-06-09 08:00 Bored Pile BP38 Work: @ 2022-06-10 15:00		Sent
P3720/BP10/003																
	P3720/BP10/003	Bored Pile BP10 09.00	2022-04-14	03. RHL Inspection -	04. FL Inspection	2022-04-19 09:00					Wong Chun Ho, Janice Cheung		Started			
P3720/BP11/001																
	P3720/BP11/001	Bored Pile BP11 08.00	2022-05-14	01. Setting Out -	02. Rockhead Level Inspection	2022-05-16 16:00	Setting out inspection was held on 16 May 2022 at				Kong Fu Leung, Carson, Eric Yeung		Finished	P3720/HP04/007.0 By Li Wing Chung @ 2022-06-09 08:00 Socketed H-Pile HP04 Work: @ 2022-06-10 09:00		Sent
P3720/HP04/007.0																
	P3720/HP04/007.0	Socketed H-Pile HP04	2022-06-09	08:00							Li Wing Chung		Sent			
P3720/HP37/004.0																
	P3720/HP37/004.0	Socketed H-Pile HP37	2022-06-09	08:00							Li Wing Chung		Sent			

使用DWSS



香港綠色機構認證的減廢證書



## 7.5 噪音管理

本集團明白地基工程服務的打樁和鑽孔工作可能會為附近的社區和環境造成了滋擾和噪音污染。本集團遵循環境保護署的指引及規例，在允許的時間內進行所有噪音敏感活動，並定期進行噪音評估及監測，以確保所有工地遵守相關法律及法規。我們在所有工地亦有安裝隔音屏障，以盡量減低建築工程的噪音水平。



於工地安裝隔音屏障





## 7.6 氣候風險管理

所有行業及業務活動正面對氣候變化帶來的巨大挑戰。作為對環境負責及可持續發展的企業，本集團致力於制定氣候政策及減少溫室氣體排放，以應對氣候變化的影響。本年度，我們已草擬《氣候變化政策》，以有效及策略性的方式識別及管理氣候風險。《氣候變化政策》勾劃出我們業務中實施的緩解、適應、監察及匯報的做法及承諾，以為低碳經濟作出貢獻。

為識別、分析及評估與本集團業務相關的潛在氣候相關風險，我們於二零二一年進行氣候風險識別工作。瞭解本集團的相關氣候風險有助於我們的可持續增長並與香港的氣候變化議程及全球標準保持一致。我們對公司策略進行初步檢討，並就最近期市場發展、政府政策及環境危機進行桌面研究。

此評估乃針對我們在香港進行的業務營運。我們意識到氣候變化帶來的極端天氣對本集團構成實體風險，並可能產生各種負面影響。最優先考慮的兩個實體風險為極端強風/颱風及洪水。

就過渡風險而言，我們預期，即使「照常營運」的情況下，香港特區政府將實施更嚴格的政策及規例，限制溫室氣體排放及改善氣候風險披露，以達成香港《香港氣候行動藍圖2050》及香港交易所《氣候信息披露指引》所概述的計劃及目標。我們管理與氣候變化相關的溫室氣體排放及危害的方法將受到該等逐漸收緊的規則及標準影響。

我們將持續審視營運中與氣候相關的風險，以充分了解其影響，從而提高我們的應變能力及應對相關危機的準備。此外，我們在管理風險及作出決策時會考慮氣候相關因素。為應對轉型風險，我們亦將積極監察市場及監管上的變動。

類別	風險	具體時間範圍	潛在影響
急性實體 風險	極端 強風/颱風	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 香港的颱風季節介乎五月至十一月，夏季六月、七月及八月達到高峰</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建築地盤/設備/材料/產品損壞和挑戰</li> <li>• 施工時間被延長或中斷，導致成本增加</li> <li>• 不安全的工作狀況對工人安全構成風險</li> <li>• 可能導致違約、賠償及因中斷而產生法律責任等。</li> </ul>
	洪水	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 當颱風經過時，會引發風暴潮及異常高的潮汐位，導致低窪沿海地區有機會發生洪水</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 會增加位於低窪地區的設施/設備被洪水淹沒的風險</li> <li>• 建築地盤/設備/材料/產品損壞和挑戰</li> <li>• 施工時間被延長或中斷</li> <li>• 不安全的工作狀況對工人安全構成風險</li> <li>• 可能導致更高的物流及運輸成本及降低生產能力(例如工程延誤、供應鏈中斷)。</li> </ul>
慢性實體 風險	氣溫變化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 香港於夏天期間的下午氣溫經常超過攝氏31度</li> <li>• 一年期間平均有10天非常酷熱的日子(最高氣溫超過攝氏33度)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 空調需求上升導致營運成本增加，因此導致能源消耗增加。</li> <li>• 工人安全風險增加，包括中暑及與熱相關的死亡，或需要中斷/延遲工作，導致現場施工效率下降。</li> <li>• 增加員工維持健康的成本</li> </ul>
	供水緊張	不適用	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 妨礙施工和營運進度</li> <li>• 增加耗水成本</li> </ul>

本集團致力提升氣候抗禦能力，並盡量減少氣候變化對我們營運的影響。面對颱風及洪水造成的潛在影響，本集團於颱風到來前實施多項預防措施：

- 確保臨時結構穩定，降低流動式起重機的起重臂
- 將低窪地區的機器移至高處
- 確保儲水缸和污水處理缸有足夠空間儲存雨水
- 確保現場排水系統運作正常且備有水泵

## 個案研究：

### 極端氣溫

於二零二二年七月，香港錄得破記錄的最高氣溫為36.1度，而上水錄得最高氣溫為39度。於二零二二年，香港天文台錄得合共15天的每日最高氣溫為35.0度或以上，以及發出的52次酷熱天氣警告。

地基承建商除了在直接暴露於陽光下的開放空間工作，亦須佩戴口罩並暴露於高溫環境中。此情況會增加工地員工出現呼吸困難且中暑的風險。此外，由於機械在炎熱的日子亦可能受到高溫的影響，因此維修需求及受火災危害的影響亦較高。



## 個案研究：

### 極端氣溫

為盡量減低極端氣溫對工地員工的影響，本公司已採取以下措施：

1. 在工作場所的50米範圍內定期有休息時間及保持供水；
2. 定期派發電解質飲料、鹽和西瓜；
3. 派發新型透氣制服；
4. 在工地定期提供灑水、遮罩及吹風機，以降低地面溫度；
5. 為購買個人風扇的工地員工提供防暑降溫資金；
6. AED培訓，確保工地員工可處理緊急情況；
7. 更頻繁地進行例行機器檢查，以盡早發現任何異常情況。



## 8

## 為社區貢獻

建榮致力以不同方式回饋社區，包括透過投資金錢及進行義務工作以改善社區。儘管2019冠狀病毒疫情對社會構成威脅，本集團仍積極與慈善社區互動。我們制定了社區投資政策，以加強我們的承諾，在我們經營業務的所有地區創造積極和更好的未來。該政策指導我們將資源分配至不同專注貢獻範疇。於二零二二年，我們為僱員組織了「木材升級再造工作坊」活動，利用我們在馬會路地盤的倒塌樹木，將它們變成有用產品，從而提高公眾的環保意識。

建榮於二零二二年再次獲香港社會服務聯會頒發5年Plus「商界展關懷」標誌。



5年+商界展關懷獎

## 9

## 展望將來

本集團在建築工程中利用尖端技術，繼續致力提升環境及社會表現。本集團將持續評估及加強其供應鏈的相應政策及工作，以建立可持續城市。本集團亦將努力與持份者溝通並持續回饋社區，以展示本集團對社區議題的價值及關注。我們的目標是在下一份報告中披露更全面和詳細的目標，旨在將與環境、社會及管治議題相關的措施付諸實踐並對社會產生正面影響。

環境績效	單位	2022	2021
<b>溫室氣體排放</b>			
範圍1: 直接排放 <sup>(1)</sup>	公噸二氧化碳當量	25,465	27,383
範圍2: 間接排放 <sup>(2) (4)</sup>	公噸二氧化碳當量	216	451
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	25,681	27,834
總溫室氣體密度	公噸二氧化碳當量/ 百萬元收入(港元)	14.22	13.63
	公噸二氧化碳當量/ 鑽孔樁產量(米) <sup>(3)</sup>	3.14	3.12
<b>能源使用</b>			
電力 <sup>(4)</sup>	兆瓦時	497	1,118
汽油	升	33,929	34,299
	兆瓦時	326	330
超低硫柴油	升	4,159,517	6,628,939
	兆瓦時	45,588	72,653
生物柴油	升	5,486,019	3,746,434
	兆瓦時	53,336	36,423
總能源用量	兆瓦時	99,747	110,524
總能源密度	兆瓦時/百萬元收入(港元)	55.23	54.12
	兆瓦時/鑽孔樁產量(米) <sup>(3)</sup>	12.18	12.40

環境績效	單位	2022	2021
<b>耗水量</b>			
總耗水量	立方米	175,072	207,320
總用水密度	立方米/百萬元收入(港元)	96.94	101.51
	立方米/鑽孔樁產量(米) <sup>(3)</sup>	21.37	23.26
<b>無害廢棄物</b>			
建築及拆卸廢棄物(送往堆填區/分類設施)	噸	245,501	195,808
建築及拆卸廢棄物(送往回收設施/其他建築地盤以供重用) <sup>(5)</sup>	噸	56,972	522,234
回收金屬 <sup>(6)</sup>	噸	545	1,557
一般廢棄物	噸	899	1,606
總無害廢棄物密度	噸/百萬元收入(港元)	168.28	353
	噸/鑽孔樁產量(米) <sup>(3)</sup>	37.10	80.90
<b>有害廢棄物</b>			
總有害廢棄物棄置量	噸	9.7	9.2
總有害廢棄物密度	噸/百萬元收入(港元)	0.005	0.005
	噸/鑽孔樁產量(米) <sup>(3)</sup>	0.001	0.001

附註(1)：範疇1溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源所直接排放的溫室氣體，包括(i)運輸和(ii)機器使用。

附註(2)：範疇2溫室氣體排放是指本集團所消耗所購電力所引起的間接溫室氣體排放。

附註(3)：二零二一年鑽孔樁產量為8,915米，二零二二年為8,191米。

附註(4)：由於大部分項目處於初期階段且尚未建立連接電網，二零二二年的用電量相對較低。

附註(5)：建築及拆除廢棄物的回收取決於項目的施工階段及規模。於二零二一年，若干較大規模的項目處於挖掘及側向承托(ELS)階段，大量土壤挖掘可被回收。於二零二二年，大部分項目皆處於初期階段，因此只有少量大型挖掘。

附註(6)：大部分金屬碎片通常發生在挖掘及側向承托(ELS)階段，因涉及大量焊接。考慮到大部分項目處於初期階段，金屬廢棄物較少，導致回收金屬量相對較低。

社會表現		單位	2022	2021
<b>勞動力概況</b>				
總勞動力		人數	<b>612</b>	<b>581</b>
按性別劃分	男性	人數	<b>519</b>	489
	女性	人數	<b>93</b>	92
按年齡劃分	< 31	人數	<b>78</b>	102
	31-50	人數	<b>335</b>	299
	> 50	人數	<b>199</b>	180
按僱員類別劃分	全職僱員	人數	<b>609</b>	580
	兼職僱員	人數	<b>3</b>	1
按僱員分類劃分	高級管理人員	人數	<b>14</b>	10
	管理人員	人數	<b>28</b>	27
	前線及一般員工	人數	<b>570</b>	544
按地區劃分	香港	人數	<b>612</b>	581
<b>員工流失率</b>				
按性別劃分	男性	%	<b>30.0</b>	46.0
	女性	%	<b>50.5</b>	51.1
按年齡劃分	< 31	%	<b>64.1</b>	59.8
	31-50	%	<b>28.4</b>	42.5
	> 50	%	<b>29.6</b>	46.7
按僱員分類劃分	高級管理人員	%	<b>7.1</b>	10
	管理人員	%	<b>7.1</b>	29.6
	前線及一般員工	%	<b>35.3</b>	48.3
按地區劃分	香港	%	<b>33.3</b>	46.80



社會表現		單位	2022	2021
<b>員工培訓百分比</b>				
按性別劃分	男性	%	85	84
	女性	%	15	16
按僱員分類劃分	高級管理人員	%	2	2
	管理人員	%	4	4
	前線及一般員工	%	94	94
<b>員工完成的平均培訓時間</b>				
按性別劃分	男性	小時	26.31	15.23
	女性	小時	13.33	14.49
按僱員分類劃分	高級管理人員	小時	30.04	17.00
	管理人員	小時	24.89	15.11
	前線及一般員工	小時	24.17	15.08
<b>職業健康及安全</b>				
因工傷而導致損失的工作日數		日數	348	881
每千名員工中的工傷事故比率		%	3.27	10.33
死亡宗數		人數	0	0
死亡率		%	0	0
<b>供應商數量</b>				
香港		供應商	543	519
中國(包括澳門)		供應商	15	2
其它地區		供應商	1	10

## A: 環境

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
<b>A1: 排放物</b>			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 推動可持續營運 (b) 推動可持續營運	22
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	績效表	38
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	38
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	38
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	38
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	溫室氣體排放及 空氣污染	28
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理	31
<b>A2: 資源使用</b>			
一般披露	有效利用資源的政策，包括能源、水及其他原材料。	推動可持續營運	22
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	績效表	38
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	績效表	38
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源消耗	25
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用水及污水管理	30
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用	-

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
<b>A3: 環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	推動可持續營運	22
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	推動可持續營運	22
<b>A4: 氣候變化</b>			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候風險管理	33
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候風險管理	33

## B: 社會

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
<b>僱傭及勞工常規</b>			
<b>B1: 僱傭</b>			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 建立韌性團隊 (b) 本集團已遵守所有有關僱傭的法律及法規	12
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	績效表	38
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表	38

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
<b>B2: 健康及安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 提供安全及健康的工作場所 (b) 提供安全及健康的工作場所	12
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	績效表	38
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	績效表	38
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	提供安全及健康的工作場所	12
<b>B3: 發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	建立韌性團隊	12
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	績效表	38
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	績效表	38
<b>B4: 勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 維護職業道德 (b) 本集團已遵守所有有關勞工準則的法律及法規	18
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	維護職業道德	18
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	維護職業道德	18

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
<b>營運慣例</b>			
<b>B5: 供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境和社會風險政策。	供應鏈的管理/ 氣候風險管理	20/33
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數量。	績效表	38
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈的管理	20
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈的管理/ 氣候風險管理	20/33
關鍵績效指標 B5.4	描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈的管理	20
<b>B6: 產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例法規的資料。	(a) 質量保證及 負責任服務 (b) 本集團已遵守有關產品責任的法律和法規	21
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本報告年度本集團沒有任何因安全與健康理由而須回收的產品	-
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量保證及 負責任服務	21
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權並不是本集團的重大議題	-
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量保證及 負責任服務	21
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	維護職業道德	18

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
<b>B7: 反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 維護職業道德 (b) 本集團已遵守所有與反貪污有關的法律及法規	18
關鍵績效指標 B7.1	於報告年度內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	於報告年度本集團沒有貪污訴訟案件	-
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	維護職業道德	18
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	維護職業道德	18
<b>社區</b>			
<b>B8: 社區投資</b>			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	為社區貢獻	37
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	為社區貢獻	37
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	為社區貢獻	37