



建聯集團有限公司*
Chinney Alliance Group Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：385



二零二二年
環境、社會及
管治報告

*僅供識別

目錄

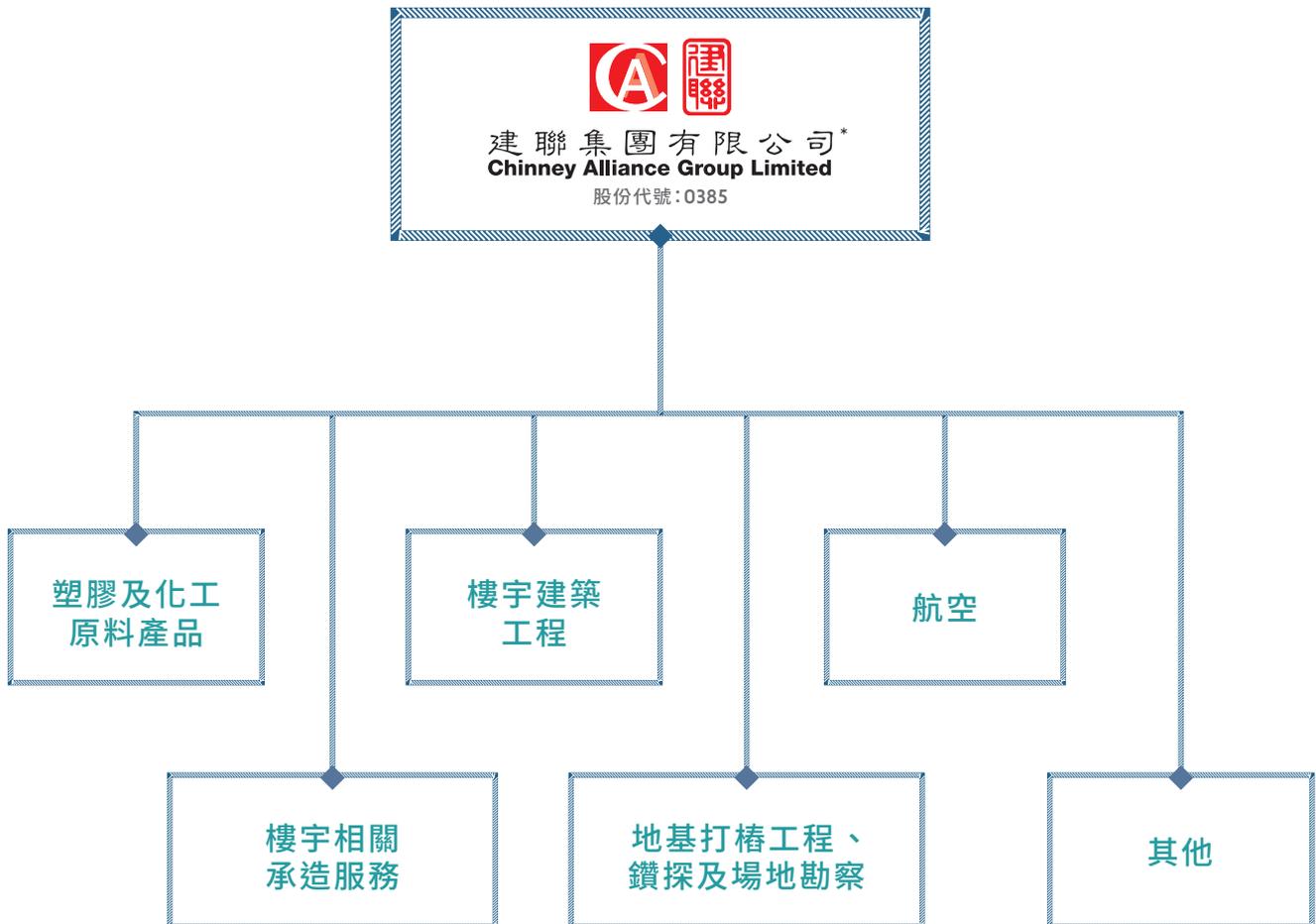
1	關於本公司	03
2	關於本報告	04
2.1	報告標準、期間及範圍	04
2.2	持份者參與及重要性評估	06
2.3	聯繫方式	08
3	公司聲明	09
4	優質服務	11
4.1	可持續價值鏈	11
4.2	質量監控	12
5	日常營運中的環保意識	13
5.1	能源使用及大氣排放	15
5.2	水資源	18
5.3	廢棄物管理	18
5.4	噪音管理	20
5.5	氣候風險管理	21
6	以人為本的文化	23
6.1	安全的工作環境	25
6.2	人才招聘及發展	26
6.3	道德企業形象	29
7	社區投資	30
8	展望將來	31
9	績效表	32
10	環境、社會及管治內容索引	36

1

關於本公司

建聯集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司合稱「本集團」）為一間投資控股公司，於香港、澳門及中國內地設有業務。自一九九三年起，建聯集團有限公司於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（股份代號：0385）。

本集團主要從事樓宇建築、地基打樁、鑽探及場地勘察、提供樓宇相關承造服務、塑膠及化工原料產品貿易、分銷及安裝航空系統及其他高科技產品，以及包括持有物業及物業發展等其他業務。



* 僅供識別

2.1 報告標準、期間及範圍

本集團於本年度刊發第七份環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告，以報告非財務資料及向持份者傳達本集團於二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日（「報告期間」）的社會責任及環境、社會及管治表現。

本報告乃根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治指引」）編製。於編製本報告時，本集團遵循環境、社會及管治指引所述的四項核心報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性。詳情列示如下。

重要性

本集團識別重大的環境、社會及管治議題，涵蓋對投資者和其他持份者非常重要的環境和社會方面的問題。

量化

本報告在可行情況下以量化方式披露環境、社會及管治關鍵績效指標。

平衡

本報告對本集團的表現提供了公正的描述，避免選擇、遺漏或陳述的格式可能對報告讀者的決策或判斷產生不當影響。

一致性

本集團採用一致方法，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的按年比較。

根據上市規則附錄十四所載的企業管治守則的原則及指引，有關企業管治的資料已載於本公司二零二二年年報內。本報告未提供內容索引，以便讀者了解與環境、社會及管治指引相關的特定主題。

本報告的範圍涵蓋本集團各主要附屬公司於香港的核心業務營運：

- (i) 建業建築有限公司（「建業建築」）及建業營造有限公司（「建業營造」）均從事樓宇建築；
- (ii) 從事樓宇相關營造服務的順昌電器工程有限公司（「順昌」）；及
- (iii) 從事工程塑膠及化工原料貿易的雅各臣（香港）有限公司（「雅各臣」）。

本集團從事地基打樁、鑽探及場地檢查業務並於聯交所主板上市（股份代號：1556）的附屬公司建業建榮控股有限公司的環境及社會表現於其二零二二年環境、社會及管治報告內披露。

2.2 持份者參與及重要性評估

本集團旨在為我們的持份者（包括僱員、供應商、分包商及對我們業務有重大影響的社區）增值。我們於往年已建立各種溝通渠道，以深入了解持份者的意見及關注事項。

持份者團體	溝通渠道
 僱員	<ul style="list-style-type: none">• 內聯網• 員工會議• 員工培訓• 員工關懷活動• 員工訪談• 員工滿意度調查
 供應商	<ul style="list-style-type: none">• 招標過程• 會議和大會• 實地考察
 分包商	<ul style="list-style-type: none">• 招標過程• 會議和大會• 實地考察
 社區	<ul style="list-style-type: none">• 志願服務

於報告期間，我們聘用第三方顧問進行重要性評估，以更好地了解持份者對本集團可持續發展的期望。持份者參與重要性議題評估每年進行。根據上一年度的調查結果，本集團訂明十六項最重要的環境及社會議題。本集團亦根據同業基準及市場趨勢對重大的環境、社會及管治議題進行年度檢討。本集團將「污水排放」及「用水」議題合併為新議題「水資源管理」，以更全面地覆蓋及與同業做法保持一致。

重大可持續發展議題的最新列表如下所示。

環境層面



能源用量



溫室氣體排放



水資源管理



廢棄物管理



氣候變化

社會層面



可持續價值鏈



質量監控



職業健康及安全



僱傭及勞工準則



員工發展



反貪腐



社區投資



創新



顧客滿意度



消費者信息和私隱保護



知識產權

2.2 聯繫方式

本集團歡迎持份者提出的意見或建議。如果您有任何意見，請通過以下方式與本集團聯繫：

建聯集團有限公司
香港干諾道中111號
永安中心23樓

電話 ： (852) 2877 3307

電子郵件 ： general@chinneyhonkwok.com

建聯集團有限公司董事會欣然提呈其二零二二年環境、社會及管治報告，重點說明其於報告期間的可持續發展進展。儘管新型冠狀病毒疫情帶來持續挑戰，我們繼續堅守對可持續發展的承諾。董事會監督本集團的環境、社會及管治管理策略，並全面負責管理環境、社會及管治相關風險。董事會負責審查本集團的重大環境、社會及管治事宜、評估氣候相關風險及制定環境、社會及管治管理計劃。於本年度，董事會根據重要性評估結果評估及批准本集團的重大環境、社會及管治相關事宜。為進一步將環境、社會及管治事宜的管理融入我們的業務營運，並確保董事會及高級管理層在環境、社會及管治事宜方面的責任，我們已於報告期間檢討我們的環境、社會及管治管治架構。

本集團致力透過盡量減少業務活動帶來的環境影響以保護環境。為提升我們的環境表現，我們已於去年在業務營運中設定主要環境參數（包括能源、溫室氣體排放、水及廢物）的減排目標，並採取措施邁向環境減排目標。我們遵循ISO 14001:2015環境管理體系的標準及要求，確保在建築項目中融入系統化的管理方法及環境考慮因素。此外，我們亦採用先進的建築技術，例如建築信息模型及組裝合成建築系統，以精簡在我們建築項目的可持續發展實施。意識到氣候變化對我們營運的影響，我們已於去年完成有關香港核心業務營運的氣候風險識別活動。今年，我們致力為本集團草擬《氣候變化政策》，概述我們應對氣候變化挑戰的緩解及適應策略。

本集團強調業務營運中健康及安全的重要性。我們設有完善的職業健康及安全管理系統，符合ISO 45001:2018職業健康及安全管理系統的標準及規定。我們確保建業建築及建業營造建築項目乃根據ISO 45001:2018進行。為應對新型冠狀病毒疫情，本集團已實施各種健康措施，以防止新型冠狀病毒在我們的工作場所傳播。例子包括彈性工作安排、定期新型冠狀病毒快速抗原測試及定期體溫檢查。



於報告期間，我們已草擬《社區投資政策》，詳述我們對促進我們營運所在社區的長期及積極影響的承諾。我們獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」獎，以表彰我們在社區服務方面的努力。

展望未來，我們將繼續將可持續發展融入業務營運，為持份者創造長遠價值。

4

優質服務

本集團致力透過提供優質工程創造長期價值。為了在費用、及時性和質量方面滿足客戶的期望，我們監控分包商的表現，並在可能的情況下採購可持續資源。

4.1 可持續價值鏈

為確保產品及服務質量，本集團已制定一系列全面的政策及程序，以監察供應商及分包商的表現。除價格、交貨時間表及產品質素外，本集團亦密切關注其供應商對環境及社會的影響。建業建築及建業營造致力使用可持續材料，例如經森林管理委員會認證的木材，作為其可持續採購承諾的一部分。順昌亦制定了社會責任政策，在採購、分銷及承包政策中加入社會、道德、環境及性別平等標準，以維持公平的營運常規。為促進本地經濟，確保可靠的交付時間表及減少運輸相關排放，本集團優先考慮本地供應商及採購在建築工地800公里範圍內生產的原材料。在報告期間內，我們超過96.48%的供應商位於香港。

除供應鏈管理及採購外，本集團密切關注分包商的工作標準及管理。於成為建業建築及建業營造的分包商前，候選分包商須在招標過程中提供證書，證明所使用及供應的工具、設備及材料符合本集團的標準。在建築地盤，我們在每個地盤入口安裝生物識別系統及保安閘門，以管理分包商的員工。我們亦向所有分包商的員工提供培訓，確保他們了解並遵守本集團的地盤工作程序。

按地區劃分的供應商數量



建業建築及建業營造的已採購材料	單位	2022
材料總重量	噸	28,912
於800公里範圍內製造的材料總重量 ⁽¹⁾	噸	25,032
在800公里範圍內製造的材料百分比 ⁽¹⁾	%	87

附註(1)：建業建築及建業營造採購在 800 公里內製造的材料主要為混凝土。

4.2 質量監控

建業建築、建業營造及順昌已實施ISO 9001:2015質量管理體系，以指導本集團的質量保證程序，並確保服務的優質。根據質量管理系統，項目經理負責確保地盤營運符合質量管理手冊及達到質量目標。項目經理於整個建築項目的不同階段定期進行監控察及檢查，以確保分包商遵守本集團的質量標準。本集團亦已就緩解措施制定行動計劃。在建築項目完成後進行質量審核，以確保落成項目的質量及安全性。

本集團致力為客戶提供對社會及環境有利的產品及服務，以減少其於整個產品生命週期的相關負面影響。在順昌，顧客的問題受社會責任政策規管。順昌致力確保顧客沒有受到不公平或誤導的營銷手法。我們確保顧客在產品及服務交付時充分了解其權利及責任，且產品及服務不會對其健康造成任何危害。我們亦已實施保護顧客數據及私隱的措施。在於投訴管理，我們會對投訴進行調查，並採取積極措施防止相關情況再次發生。在報告期間內，本集團並無收到有關產品或服務的投訴。

5

日常營運中的環保意識

維持高效益的業務營運及具系統性的資源分配是本集團環境管理的重點之一。我們實施多項措施，以確保我們的營運在溫室氣體排放、能源使用、污染管制以及水、廢棄物及噪音管理等不同方面均具有環保意識。本集團亦致力全面地根據相關環境法例及法規營運，包括但不限於以下條例：



《空氣污染管制條例》
(第311章)



《廢物處置條例》
(第354章)

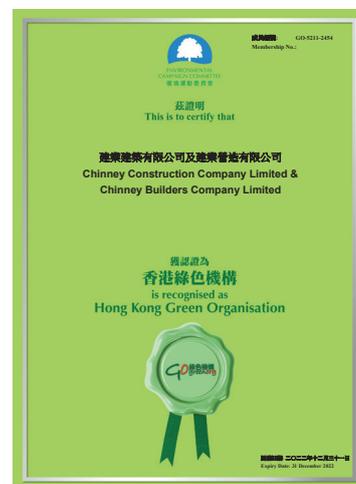


《水污染管制條例》
(第358章)



《噪音管制條例》
(第400章)

順昌、建業建築及建業營造已制定《環保政策》，而順昌亦已制定《社會責任政策》，並根據 ISO 14001:2015 環境管理體系的框架下監察及檢討其環境表現。根據《環保政策》，我們致力通過採取各種環保措施提供符合相關環境法規、法律、立法要求的產品及服務。順昌、建業建築及建業營造亦已取得 ISO 14001:2015 環境管理體系。建業建築及建業營造於本年度獲環境運動委員會認證為香港綠色機構，以表彰我們在維持對環境負責任營運方面所作出的努力。我們亦已考慮建築項目對環境的影響，因此我們致力為樓宇建築項目取得國際綠色建築標準，包括綠建環評及 WELL 建築標準。



由環境運動委員會頒發的香港綠色機構證書

本集團於去年制定環境目標，以提升我們的環境管理表現。本集團持續努力達成環境目標，同時亦會定期檢討達成環境目標的進展。

環境目標：

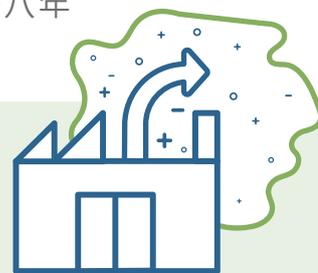
能源

於二零二零年前，將電力消耗密度（每平方米總樓面面積）較二零一八年減少11%



溫室氣體排放

於二零二零年前，將間接碳排放（範圍二）密度（每平方米總樓面面積）較二零一八年減少11%



水

於二零二零年前，將耗水密度（每平方米總樓面面積）較二零一八年減少11%



廢棄物

改善建築和拆卸物料的再使用及回收率





5.1 能源使用及大氣排放

建築地盤及辦公室的電力消耗為本集團的主要能源消耗來源。根據《能源政策》的指引，建業建築及建業營造採取不同措施以節約能源及提高能源效益，以盡量減少環境足跡及營運成本。為展示我們對節約能源的決心，建業建築與建業營造已簽署由環境及生態局推出的《節能約章2022》，我們承諾與持份者合作，共同實施節約能源措施。

為有效監察減少能源消耗及提高能源效益的表現，本集團與外部審核公司合作，每年對建築項目進行能源審核，並根據 ISO 50001:2018 能源管理體系檢討我們的能源表現及系統。本集團持續監察辦公室物業及建築項目對實現能源目標的進度，以提高能源使用效率及減少排放。



由環境及生態局推出的《節能約章2022》

辦公室方面：

1

支持購買能源效益較高的產品（如一級能源標籤），服務及設計，以提升能源效益

2

在辦公室安裝能源效益高的T5熒光燈管或LED照明

3

關閉閒置電器設備

4

將室內溫度設定於攝氏24-26度之間



建築項目方面：

1 安裝太陽能發電板以收集太陽能並減少用電量



2 盡量使用節能建築設備及超低硫柴油

3 為員工提供培訓以確保他們瞭解節能措施，如關於環境和能源管理的入職培訓

5 對能源績效進行定期評審和審核以提高能源效益和減少空氣污染排放量

6 分包商定期進行機械及設備維護，以確保其能源效率及避免能源被過度使用

4 在地盤制定節能目標。我們的目標是通過使用高能源效益的機械及設備，將能源消耗較二零二零年減少1%

此外，本集團致力維持良好的空氣質素。本集團每兩個月進行例行維護，以維持新鮮空氣的輸入，包括清潔金屬絲網過濾器。本年度，我們在總部辦公室進行室內空氣質素評估，並獲得環境保護署頒發的良好級室內空氣質素檢定證書。我們將繼續盡量減少空氣污染的影響及改善空氣質素。



由環境保護署頒發的室內空氣質素檢定證書



建業建築及建業營造的ISO 50001:2018能源管理體系認證





5.2 水資源

本集團的耗水主要來自工作場所及建築地盤的日常用水。雖然耗水對本集團的業務運作並無重大影響，但我們認為水資源管理是重要的議題，並不斷提高用水效率。我們使用水錶以定期檢查建築地盤的用水量。為提高用水效率，本集團使用所收集的耗水數據分析及識別用水量的異常趨勢。此外，本集團致力減少廢水排放，以盡量減少地表徑流污染。為處理廢水，建業建築及建業營造已於其建築地盤設立處理設施。經處理的水會重新用於清洗車輪、清洗工地及除塵。



5.3 廢棄物管理

建築及拆卸廢物是與本集團樓宇及建築業務相關的主要廢棄物類別。因此，本集團高度重視實施《廢物管理政策》以減少廢棄物產生。建業建築及建業營造嚴格檢查及控制建築材料的採購量，以避免產生廢棄物。在施工階段，建築及拆卸廢棄物會進行分類，並存放於指定為可回收及不可回收廢棄物的區域。廢棄物的回收工序會由合約回收公司專門處理。為減少送往堆填區的廢棄物數量，我們設置回收箱，收集可回收材料，包括紙板、紙張、金屬及木材。於報告期間，並無有害廢棄物相關的重大資料。

案例：

我們的項目應用組裝合成建築法

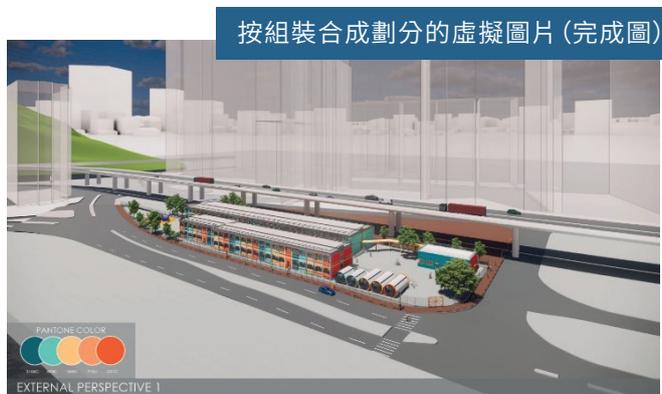
組裝合成建築法（「組裝合成」）是一種創新的建築方法。其涉及於工地以外製造及組裝獨立組裝合成組件（「組裝合成組件」），包括飾面、固定裝置及配件。在組裝合成組件運送至地盤後，將會豎立及安裝該等組件，包括所有機電設施的最終連接。通過使用該方法，可以大大減少因天氣狀況、勞工資源短缺及工地限制而產生的不利影響。事實上，組裝合成可提供多項可持續發展及環保效益，包括：

- 減少塵埃及噪音工地對周邊環境的滋擾；
- 盡量減少建築廢料；及
- 完善建築廢棄物管理。

於二零二二年，建業建築獲授予組裝合成建築法項目成為總承建商，即仁濟醫院董事局轄下位於荃灣海興路與海角街交界的過渡房屋項目的設計及建造合約。該項目現正進行中，而大部分組裝合成組件已在工地上興建及安裝。目前，我們正在進行所有機電服務的接駁工程及外部工程。該組裝合成項目預計將於二零二三年七月竣工。



工程進行期間



按組裝合成劃分的虛擬圖片（完成圖）



5.4 噪音管理

為降低於建築工程期間產生的噪音污染，本集團已採取以下噪音管理及措施，以減少噪音對附近人士及環境的影響：

- 避免於敏感時間施工；
- 應用優質機械設備；
- 安裝減噪設施，例如隔音屏障；及
- 關掉閒置機器以減少產生不必要噪音。



地盤隔音屏障



5.5 氣候風險管理

所有行業及業務活動正面對氣候變化帶來的巨大挑戰。作為對環境負責及可持續發展的企業，本集團致力於制定氣候政策及減少溫室氣體排放，以應對氣候變化的影響。本年度，我們已草擬《氣候變化政策》，以有效及策略性的方式識別及管理氣候風險。

為識別、分析及評估與本集團業務相關的潛在氣候相關風險，我們於二零二一年進行氣候風險識別工作。瞭解本集團的相關氣候風險有助於我們的可持續增長並與香港的氣候變化議程及全球標準保持一致。我們對公司策略進行初步檢討，並就最近期市場發展、政府政策及環境危機進行桌面研究。

此評估乃針對我們在香港進行的業務營運。我們意識到氣候變化帶來的極端天氣對本集團構成實體風險，並可能產生各種負面影響。最優先考慮的兩個實體風險為極端強風/颱風及洪水。

就過渡風險而言，我們預期，即使「照常營運」的情況下，香港政府將實施更嚴格的政策及規例，限制溫室氣體排放及改善氣候風險披露，以達成香港《香港氣候行動藍圖2030+》、《香港氣候行動藍圖2050》及聯交所《氣候信息披露指引》所概述的計劃及目標。我們管理與氣候變化相關的溫室氣體排放及危害的方法將受到該等逐漸收緊的規則及標準影響。

我們將持續審視營運中與氣候相關的風險，以充分了解其影響，從而提高我們的應變能力及應對相關危機的準備。此外，我們在管理風險及作出決策時會考慮氣候相關因素。為應對轉型風險，我們亦將積極監察市場及監管上的變動。

類別	風險	具體時間範圍	潛在影響
急性實體 風險	極端 強風/颱風	<ul style="list-style-type: none"> 香港的颱風季節介乎五月至十一月，夏季六月、七月及八月達到高峰 	<ul style="list-style-type: none"> 建築地盤/設備/材料/產品損壞和挑戰 施工時間被延長或中斷，導致成本增加 不安全的工作狀況對工人安全構成風險 可能導致違約、賠償及因中斷而產生法律責任等。
	洪水	<ul style="list-style-type: none"> 當颱風經過時，會引發風暴潮及異常高的潮汐位，導致低窪沿海地區有機會發生洪水 	<ul style="list-style-type: none"> 會增加位於低窪地區的設施/設備被洪水淹沒的風險 建築地盤/設備/材料/產品損壞和挑戰 施工時間被延長或中斷 不安全的工作狀況對工人安全構成風險 可能導致更高的物流及運輸成本及降低生產能力(例如工程延誤、供應鏈中斷)。
慢性實體 風險	氣溫變化	<ul style="list-style-type: none"> 香港於夏天期間的下午氣溫經常超過攝氏31度 一年期間平均有10天非常酷熱的日子(最高氣溫超過攝氏33度) 	<ul style="list-style-type: none"> 空調需求上升導致營運成本增加，因此導致能源消耗增加。 工人安全風險增加，包括中暑及與熱相關的死亡，或需要中斷/延遲工作，導致現場施工效率下降。 增加僱員維持健康的成本
	供水緊張	不適用	<ul style="list-style-type: none"> 妨礙施工和營運進度 增加耗水成本

6

以人為本的文化

人力資源對推動本集團的可持續發展至關重要。本集團致力為其僱員建立安全及和諧的工作環境，以在工作上精益求精。我們已制定人力資源政策及措施，以實現我們的目標及改善僱員的福祉。於報告期間，本集團沒有違反香港有關僱傭、多元化及包容性、福祉、健康及安全以及勞工標準的法律及法規的情況。

本集團亦獲得以下僱員相關及安全獎項及認可：

證書 / 獎項	主辦機構
<p>香港建造商會建造業安全大獎2021 — 香港建造商會積極推動安全承建商大獎</p>  <p>• 環境優異獎</p>	<p>香港建造商會</p>
<p>職業健康大獎2021-22 — 好心情@健康工作間大獎</p>  <p>• 企業/機構組 — 良好機構大獎</p>	<p>職業安全健康局、勞工處、衛生署、肺塵埃沉著病補償基金委員會及職業死亡補償委員會</p>

証書 / 獎項	主辦機構
<p>僱員再培訓局人才企業嘉許計劃</p>  <ul style="list-style-type: none"> • 企業大獎 (2020-22) 	<p>僱員再培訓局</p>
<p>積金好僱主2021-22</p>  <ul style="list-style-type: none"> • 電子供款獎 • 積金推廣獎 	<p>強制性公積金計劃管理局</p>
<p>商界展關懷2022</p> 	<p>香港社會服務聯會</p>
<p>開心工作間2022</p> 	<p>香港提升快樂指數基金</p>

6.1 安全的工作環境

雖然職業傷害和事故在建築業較為普遍，但本集團一向重視員工的職業健康及安全。ISO 45001:2018規管我們的職業健康及安全管理系統。根據我們的管理系統，我們已制定現場措施及安全政策。



識別職業健康及
安全風險



指派項目經理及安全經理監督
建築項目的安全政策及所有健康
及安全問題



確保工地安全使用、
處理、貯存及運載作業
裝置及物質



必要時或至少每年檢查健康及
安全政策及管理系統一次



為員工及分包商提供
健康及安全培訓



分配足夠資源
以執行健康及
安全規例



確保所有員工遵守有關健康及
安全的法律、法規及常規



於總辦事處及
所有建築地盤執行
健康及安全規例及
安全計劃

本集團已採取多項措施應對新型冠狀病毒疫情，以確保工人及僱員的安全。為了限制病毒暴露的風險，我們不僅為辦公室大堂的訪客提供雅和然除菌液，還建立了處理內部文件傳遞、外部快遞和食物傳遞的新程序。本集團亦要求員工進入公司場所時量度體溫，並在辦公室內佩戴口罩，以確保僱員及工人的健康及衛生狀況。從集團層面而言，我們將新型冠狀病毒報告及管理指引納入我們的業務連續性計劃。

由於本集團及其僱員的共同努力，本集團於報告期間並無錄得致命事故。建業建築及建業營造於報告期間分別錄得每千名僱員的意外率4.3及2.9，遠低於二零二一年職業安全與健康統計數字就香港建築業每千名僱員的29.5意外率。於過去三年，我們的營運並無錄得致命事故。

6.2 人才招聘及發展

本集團高度重視員工及人才資源的配置。作為人才招聘及挽留策略的一部分，我們提供具競爭力的薪酬待遇、發展機會、合理的工作時間及休息時間，以表彰僱員對公司的貢獻。本集團採用非歧視及平等機會的方式進行招聘，著重候選人的技能及資格，而非其性別、種族、宗教或其他特徵。於報告期間，沒有發現違反僱傭法律及法規的情況。

我們相信僱員的成長可促進我們的業務發展。本集團為僱員提供各種培訓課程，並通過報銷外部培訓課程的全部或部分費用鼓勵他們接受教育。我們的安全基金資助職業健康及安全培訓。於報告期間，本集團更加注重員工的發展及培訓。建業建築及建業營造合共提供1,488小時培訓，而順昌為其僱員安排1,487小時培訓。為向僱員提供最新建築技術以履行工作職責，我們亦舉辦合共180小時的建築信息模擬發展培訓，並應用於擬議的商業重建項目。

我們在招聘及僱傭程序的所有階段均嚴格禁止童工或強制勞工，採取有效措施防止因其他實體或人士的行為而可能濫用人權。建業建築及建業營造已制定內部防止童工及未成年工政策及防止強制勞工政策，而順昌一直遵守標準社會責任政策及僱傭規則，以確保本集團以合乎道德的方式工作，並以尊重我們員工和經營所在社區的人權和尊嚴方式開展業務。在整個招聘程序中，我們的人力資源團隊檢查應徵者的身份及工作授權，以確保並無僱用童工或強制勞工。供應商行為守則嚴格防止供應商及分包商使用任何形式的童工及強制勞工。一旦發現任何童工或強制勞工行為，我們會立即停止他們的工作。於報告期間，沒有發現有關童工及強制勞工的不合規情況。

為營造友善及包容的工作環境，我們致力組織跨部門活動，以增加團隊溝通及凝聚力。香港提升快樂指數基金於二零二二年向建業建築、建業營造及順昌授以開心工作間的標誌，以表揚本集團致力改善員工福祉的努力。

本集團於二零二二年舉辦以下活動：



生日會

派對



本地遠足活動

本集團於二零二二年舉辦以下活動：



中秋燈籠活動



二零二二年頒獎及抽獎活動

活動



2022樂高遊樂跑

課程

二零二二年攝影比賽



2022紅十字急救班

6.3 道德企業形象

本集團秉持透明及誠信的價值觀，致力以合乎道德的方式經營業務。本集團已採納《公司道德守則》（「守則」），防止僱員索取或收取任何利益，並確保僱員堅守最高誠信水平。為防止及消除公司的不當行為，我們亦已制定反貪污政策及舉報機制，讓僱員可匿名向管理層舉報任何涉嫌貪污情況。本集團已參考廉政公署（「廉署」）為董事及工人組織反貪污及誠信培訓清單，提供維持廉潔公司的主題，包括建築公司反貪污法例及誠信規定、新工程合約項目團隊的誠信管理培訓、引入誠信管理系統及建築業貪污易發地方及預防措施等。

如有不當行為，本集團將展開調查，並視乎事件的嚴重程度採取適當的紀律處分。於報告期間，我們沒有錄得違反有關反貪污法律及法規的情況。

守則亦要求我們的僱員保護敏感資料，不得在未經事先授權的情況下與第三方分享。此外，守則保護知識產權，並確保在獲得必要同意的情況下使用產品及貨品。於報告期間，沒有發現違反有關產品責任的相關法律及法規的情況，包括《防止賄賂條例》、《個人資料（私隱）條例》及《專利條例》。

7

社區投資

本集團知悉其企業責任，並致力透過慈善活動及捐款等各種措施回饋社區。為促進我們在經營業務的所有地區創造正面及更美好的未來的承諾，我們已於本年度草擬《社區投資政策》。其指導我們將資源分配至不同專注貢獻範疇。順昌於二零二二年獲香港社區服務聯會認可為「商界展關懷」公司，此乃由於我們致力透過回饋社區以推廣企業社區責任。

建業建築及建業營造於二零二二年積極參與由建造業運動及義工計劃及建造業議會聯合舉辦的十八區魯班飯行動，向有需要的社區派發飯盒。除飯盒外，我們亦提供福袋。該活動的受惠者包括低收入家庭、失業人士、有長者父母的家庭、行動不便的人士、少數族裔成員及無家可歸人士。該活動旨在弘揚魯班先師的工匠精神及勤奮精神，他是中國知名的建築大師，受到不少建築業從業員所崇拜。他的精神激勵我們為有需要的社群服務。

為與社區攜手抗疫，我們亦派發防疫物資，包括除菌液及口罩。具體而言，我們為肺積塵互助會及弱勢社群提供快速抗原測試。除抗疫物資及食物捐贈外，建業建築向肺積塵互助會捐贈20,000港元，以支持肺塵埃沉着病患者的家庭及推動肺塵埃沉着病的康復及預防。而順昌亦於二零二二年東華賣旗日籌得2,675.50港元，以支持及回饋社會大眾，提高社區關懷及福利意識。我們亦鼓勵員工積極參與捐血活動，以幫助補充香港的血庫低存量。



第五波疫情高峰時期捐贈快速抗原檢測包(二零二二年二月)



18區魯班飯活動



二零二二年東華賣旗日



二零二二年捐血日

8 展望將來

本集團致力追求可持續發展，並將繼續改善其管理常規及於我們的項目中採用先進的建築技術，以改善其環境及社會表現。本集團將增加持份者參與，以改善環境保護、員工健康及社區發展。我們的核心價值體系重視我們對社區的關注，共同為我們的可持續增長及發展提供框架。本集團希望在下一份報告中披露更先進和更詳細的目標。

環境績效	單位	2022	2021
溫室氣體排放			
範圍1: 直接排放	公噸二氧化碳當量	97	129
範圍2: 間接排放 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量	617	514
溫室氣體排放總量 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量	714	643
溫室氣體總密度 ⁽²⁾⁽³⁾	公噸二氧化碳當量/ 總樓面面積(平方米)	0.01	0.02
能源使用			
電力 – 辦公室	兆瓦時	963	1,036
電力 – 建築 ⁽⁴⁾	兆瓦時	619	289
汽油	兆瓦時	71	89
柴油	兆瓦時	25	21
超低硫柴油	兆瓦時	290	402
總能源用量	兆瓦時	1,967	1,837
總能源密度 ⁽³⁾	兆瓦時/ 總樓面面積(平方米)	0.04	0.04
用水量			
總耗水量 ⁽⁴⁾	立方米	13,234	4,932
耗水密度 ⁽³⁾⁽⁴⁾	立方米/ 總樓面面積(平方米)	0.26	0.12
污水			
廢水排放總量 ⁽⁴⁾	立方米	12,577	4,214
廢水排放密度 ⁽³⁾⁽⁴⁾	立方米/ 總樓面面積(平方米)	0.25	0.10

環境績效	單位	2022	2021
無害廢棄物			
棄置建築及拆卸廢棄物 ⁽⁴⁾	噸	2,364	797
建築及拆卸廢棄物送往再生設施 ⁽⁴⁾	噸	5,033	1,740
無害廢棄物密度^{(3) (4) (5)}	噸/總樓面面積(平方米)	0.14	0.06

附註(2)：二零二一年的範圍二間接排放、溫室氣體排放總量及溫室氣體總密度已重列以保持一致。

附註(3)：建築面積包括所有建築地盤、辦公室及倉庫。二零二一年及二零二二年的建築面積分別為 42,227 平方米及 36,327 平方米。

附註(4)：於二零二二年，建業建築及建業營造有五個建築項目已全面展開，包括所有地盤工程已展開。相反，在二零二一年僅有一個項目全面展開。

附註(5)：無害廢棄物密度的計算不包括在地盤或其他項目中回收或再利用的拆卸廢棄物。

社會表現		單位	2022	2021
勞動力概況				
總勞動力		人數	1,369	1,038
按性別劃分	男	人數	1,142	833
	女	人數	227	205
按年齡劃分	< 31	人數	306	247
	31-50	人數	613	469
	> 50	人數	450	322
按僱員類別劃分	高級管理人員	人數	15	16
	管理人員	人數	45	44
	前線及一般員工	人數	1,309	978
按地區劃分	香港	人數	1,344	1,009
	中國	人數	3	3
	其他	人數	22	26
員工流失率				
按性別劃分	男	%	26	54
	女	%	32	47
按年齡劃分	< 31	%	41	51
	31-50	%	26	47
	> 50	%	19	61
按僱員類別劃分	高級管理人員	%	13	6
	管理人員	%	2	9
	前線及一般員工	%	28	55

社會表現		單位	2022	2021
員工流失率				
按地區劃分	香港	%	27	54
	中國	%	0	0
	其他	%	23	12
員工接受培訓的百分比				
按性別劃分	男	%	82	78
	女	%	18	22
按僱員類別劃分	高級管理人員	%	3	3
	管理人員	%	7	10
	前線及一般員工	%	90	87
員工完成受訓的平均時數				
按性別劃分	男	平均時數	2.19	2.44
	女	平均時數	2.33	2.03
按僱員類別劃分	高級管理人員	平均時數	4.02	2.52
	管理人員	平均時數	6.83	2.66
	前線及一般員工	平均時數	2.03	2.32
職業健康及安全				
因工傷而導致損失的工作日	日數		1,928	527
每千名員工的工傷事故比率			10.96	4.82
死亡宗數	人數		0	0
每千名員工的死亡比率			0	0

A: 環境

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
A1: 排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 日常營運中的環保意識 (b) 本集團已遵守有關水污染、空氣污染及噪音管制的有關法律及法規	13
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	績效表	32
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	32
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	不適用	-
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	32
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源使用及大氣排放	15
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理	18
A2: 資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	日常營運中的環保意識	13
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	績效表	32
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	績效表	32
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源使用及大氣排放	15
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源	18
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用	-

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
A3: 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	日常營運中的環保意識	13
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	日常營運中的環保意識	13
A4: 氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候風險管理	21
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候風險管理	21

B: 社會

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
僱傭及勞工常規			
B1: 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 人才招聘及發展 (b) 本集團已遵守所有有關僱傭的法律及法規	26
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別和地區劃分的僱員總數。	績效表	32
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表	32
B2: 健康及安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 安全的工作環境 (b) 本集團已遵守有關職業健康與安全的所有法律及法規。	25

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	績效表	32
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	績效表	32
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法。	安全的工作環境	25
B3: 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才招聘及發展	26
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	績效表	32
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。	績效表	32
B4: 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 人才招聘及發展 (b) 本集團已遵守有關童工及強制勞工的法律及法規	26
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才招聘及發展	26
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才招聘及發展	26
營運慣例			
B5: 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續價值鏈 / 氣候風險管理	11/21
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續價值鏈	11
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	可持續價值鏈	11

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例,以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈 / 氣候風險管理	11/21
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例,以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	11
B6: 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 質量監控 (b) 本集團已遵守有關提供的服務的健康及安全、廣告、標籤及私隱事項的法律及法規	12
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	-
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量監控	12
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	道德企業形象	29
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量監控	12
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法。	道德企業形象	29
B7: 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 道德企業形象 (b) 本集團已遵守有關反貪污的法律及法規。	29
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	道德企業形象	29

層面	描述	報告內的環節/備註	頁碼
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法。	道德企業形象	29
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	道德企業形象	29
社區			
B8: 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資	30
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資	30
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資	30