

瀋陽公用發展股份有限公司

2022年環境、社會及管治報告



瀋陽公用發展股份有限公司

股份代碼：747

2022年環境、社會及管治報告

目錄

定義及詮釋.....	3
概覽	
(I) 目的.....	4
(II) 報告範圍.....	4
(III) 編製基準.....	5
(IV) 企業目標及願景.....	5
(V) 環境、社會及管治管理.....	5
持份者溝通及重要性.....	7
(A) 環境層面	
1.1 環境範疇概覽.....	9
1.2 環境層面.....	11
A1. 排放物.....	12
A2. 資源使用.....	16
A3. 環境及天然資源.....	19
A4. 氣候變化.....	20
(B) 社會層面	
1.1 社會範疇概覽.....	21
1.2 社會層面.....	21
B1. 僱傭.....	21
B2. 健康與安全.....	28
B3. 發展及培訓.....	28
B4. 勞工準則.....	31
B5. 供應鏈管理.....	31
B6. 產品責任.....	32
B7. 反貪污.....	33
B8. 社區投資.....	33

定義及詮釋

於本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下涵義：

- **本集團：** 瀋陽公用發展股份有限公司及其附屬公司
- **ESG：** 環境、社會及管治
- **附錄二十七或環境、社會及管治報告指引：** 上市規則附錄二十七—環境、社會及管治報告指引
- **香港：** 中華人民共和國香港特別行政區，包括香港島、九龍及新界
- **中國：** 中華人民共和國
- **關鍵績效指標：** 關鍵績效指標
- **上市規則：** 香港聯合交易所有限公司證券上市規則
- **聯交所：** 香港聯合交易所有限公司
- **報告期間或2022年：** 2022年1月1日至2022年12月31日
- **上一個報告期間或2021年：** 2021年1月1日至2021年12月31日

概覽

(I) 目的

根據聯交所規定，上市公司須每年刊發環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）。本環境、社會及管治報告乃遵照環境、社會及管治報告指引而編製。本報告透過關鍵績效指標概述本集團於報告期間在環境及社會事宜方面的表現，以進行內部評估及管理控制，並與內部及外部持份者溝通。

(II) 報告範圍

瀋陽公用發展股份有限公司及其附屬公司（「本集團」）主要從事基礎設施建設及物業發展業務。中房潮州投資開發有限公司（「中房潮州」），本公司之全資附屬公司，主要於中國從事基礎設施建設。按照慣例，本集團作為承包商，將負責(i)籌集及資助建設項目的開發成本；(ii)啟動建設；及(iii)監督建設程序及質量控制。本集團擁有湖北神農架大九湖賓館有限公司（「神農架賓館」）60%股權，該公司計劃主要從事酒店管理行業。神農架賓館位於中國湖北省神農架林區大九湖坪阡古鎮，作商業酒店服務用途。此外，其目前處於在建中，亦消耗若幹數量的能源，這將於本報告中討論。

於報告期間，本集團的物業投資業務繼續分佈於中國深圳市及瀋陽市等城市作投資及租賃用途。

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團的主要營運及活動，包括中房潮州、在建中的神農架賓館及我們於中國從事該等活動的行政辦公室。由於我們的香港辦事處為小型代表處，水電費已計入辦事處的每月管理費中，因此無法獲取該辦事處的數量數字，而且在任何情況下乃屬微不足道且並不重大。於香港記錄的僱員人數將於B節中討論。

(III) 編製基準

本報告乃根據環境、社會及管治報告指引編製。本報告的內容包括環境、社會及管治報告指引概述及規定的兩個主要主題範疇（即範疇A—環境及範疇B—社會），並包括披露已經或可能影響本集團的氣候變化相關事宜。

本環境、社會及管治報告已由本公司董事會（「董事會」）審閱及批准，並審閱及報告本集團的核心業務營運及活動，遵循重要性、量化、平衡及一致性的原則披露相關統計數據及資料。

(IV) 企業目標及願景

本集團的企業目標及願景乃繼續發展我們的核心業務，同時為股東爭取最大回報，為社會及環境繼續達致可持續發展，並為僱員提供及維持健康與安全的工作環境。

(V) 環境、社會及管治管理

本集團在制訂及實施我們的企業目標以及業務方針時，對環境、社會及管治的事宜及政策相當重視。我們相信，成功推進可持續的環境、社會及管治事宜對本集團長遠的成長及發展十分重要。我們致力按照以下方針營運業務：

- 減少對環境的影響；
- 為僱員提供安全愉快的工作環境；
- 遵守法律及監管規定；及
- 堅守崇高的道德標準，並回饋我們經營業務所在的社區。

本集團環境、社會及管治管理政策及方針概述如下。本集團就環境、社會及管治事宜的定位自我們對上一份報告以來並無重大變動。

1. 董事會將不時通過及更新策略及政策，並將之融合至環境、社會及管治報告指引所載的有關環境及社會議題之中。董事會已委派多名公司領導執行與其營運及活動相關的環境、社會及管治政策。
2. 透過他們正常及慣常的溝通渠道，公司各領導直接向本集團董事長報告，而董事長則肩負確保董事會通過的策略及政策得到執行的整體責任。公司領導的職責仍為探討及建立適合及必需的關鍵績效指標以作未來參考之用，或用作適時執行與本集團相符的政策及目標。
3. 本集團主席及行政總裁及／或營運管理（統稱「管理團隊」）有責任審查及解決環境、社會及管治報告指引中各層面及主要範疇所載的所有環境及社會問題。

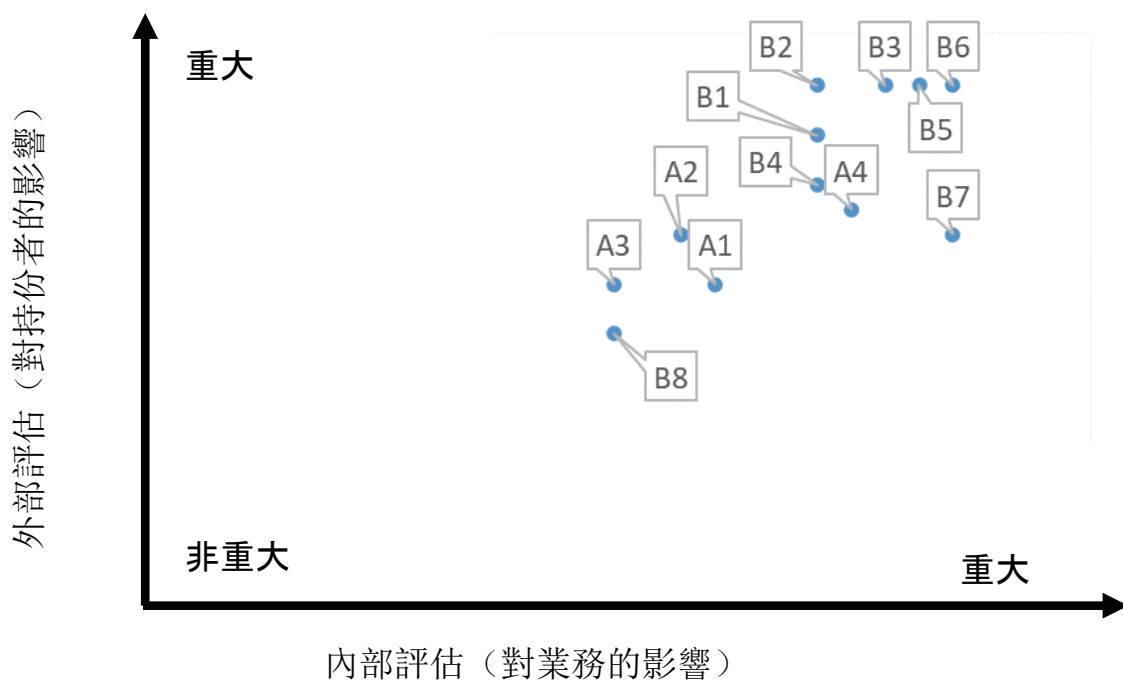
就本環境、社會及管治報告的目的而言，僅包括被視為對環境及我們的活動有重大及顯著影響的活動及營運在內。整體而言，本集團擔當主動角色，確保營運過程為可持續且對環境友善。為此，本集團採取一切可行及可能措施，以遵守所有相關的國家法律、營運常規及準則。

持份者溝通及重要性

於管理優先事宜時，本集團繼續確保其營運遵守其環境及社會責任及義務。本集團亦繼續考慮意見及觀點，並通過下列所述溝通渠道致力與各持份者解決彼等的擔憂：

持份者	溝通渠道
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 本集團於聯交所的公告• 直接電郵或電話查詢• 寄發文件
僱員	<ul style="list-style-type: none">• 與管理人員直接會面• 電郵及電話聯絡• 年度及定期考核• 為僱員組織活動
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 透過一線員工進行日常溝通• 電郵• 官方網站
供應商／服務提供者／ 專業顧問	<ul style="list-style-type: none">• 透過一線員工進行日常溝通• 管理層定期檢討已簽署的安排

於2022年，本集團及持份者已確定以下重大範疇及層面：



主題範圍		主題層面
環境		A 1. 排放物
		A 2. 資源使用
		A 3. 環境及天然資源
		A 4. 氣候變化
社會	僱傭及勞工常規	B 1. 僱傭
		B 2. 健康與安全
		B 3. 發展及培訓
		B 4. 勞工準則
社會	營運常規	B 5. 供應鏈管理
		B 6. 產品責任
		B 7. 反貪污
社會	社區	B 8. 社區投資

本集團透過上述行之有效的管理架構、程序、政策及指引，嚴格管理及監察以上的環境、社會及管治重大範疇及層面，現概述如下：

A. 環境層面

1.1 環境範疇概覽

本集團的主要業務及活動主要在辦公室進行，包括為客戶提供管理及其他服務，其產生、排放或釋放少量有害氣體、污染物、污水或廢棄物。本集團的營運僅透過使用電力間接產生無害溫室氣體排放，而其他一般廢物如辦公室殘留物、廢紙及包裝材料被視為並不重大。

作為對環境負責任的企業，本集團繼續實施政策，並採取措施在為股東帶來最大回報及盡量減少對環境的任何不利影響之間取得平衡。我們已遵守國家及地方環境法律。於過去三年，我們並無接獲環境機關的任何投訴、警告及／或罰款。

以下概述我們的「環境保護及可持續性政策及程序」：

目標

訂立及維持政策及程序，以識別、評估及決定有關本公司在環境層面及影響的重要性，並確保遵從所有相關的國家及當地環境法例法規，包括但不限於：

- 《中華人民共和國環境保護法》；
- 《中華人民共和國環境影響評價法》；
- 《中華人民共和國水污染防治法》；
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》；
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》；及
- 《建設項目環境保護管理條例》。

程序

- (i) 董事會及管理團隊會識別及評估可能產生環境重大影響的所有工作活動的環境層面。
- (ii) 董事會及管理團隊將與其他關連方進行分析及討論，並將所有相關工作活動按正常、異常及緊急情況進行分類如下：
 - 正常界定為每日進行的慣常活動或工作，並為過程中的一部分；
 - 不尋常指在沒有預計的情況下發生的非慣常工作；及
 - 緊急情況指發生會對環境造成嚴重影響或嚴重程度的事件，必須立即採取行動。例如：大型滲漏及溢出、火災等。
- (iii) 當識別環境層面時，會考慮所有很可能產生環境影響或改善整體可持續性的活動，包括但不限於：
 - 氣體排放；
 - 污水排放；
 - 廢棄物處理；
 - 土地污染；
 - 原材料、能源、水及其他天然資源的可持續性及有效運用；
 - 其他當地環境事宜；及
 - 國家及當地法例法規。

- (iv) 董事會及管理團隊會每年審閱環境層面最少一次，並根據新訂立的法例法規、組織性工作活動及過程，以及從事故／意外、組織性或其他規定獲得的最新資訊作出定期更新。
- (v) 就各環境層面而言，管理團隊會識別及評估環境影響，並考慮以下各項：
- 全球暖化；
 - 水污染；
 - 空氣污染；
 - 廢棄物產生；
 - 土地／泥土污染；
 - 噪音污染；及
 - 天然資源保護。

1.2 環境層面

本集團提倡可持續發展對我們持續的業務營運及活動的重要性。我們採取多項政策以確保有關排放、廢水及固體廢棄物棄置的所有相關規則法規得到遵守，並確保對環境的影響減至最低。我們努力注意確保耗電及耗水得到妥善監察及控制，以節約能源及成本，減少間接排放廢氣。所有僱員均須留意自身在節約能源及天然資源上的角色與責任。

之前制定的關鍵績效指標維持有效，並於多個會議內作出檢討及更新。現存的關鍵績效指標定期並持續與我們的營運目標一併檢視。

A1. 排放物

本集團的業務營運性質並不涉及大量排放。

(i) 有害及無害廢氣排放

間接排放

間接排放，主要是生產用電產生的二氧化碳（「二氧化碳」），仍然是溫室氣體排放的主要來源。

於報告期間，如前述「報告範圍」一節所述，香港辦事處的用電量費用已包括在辦公室管理費內，因此我們沒有香港辦事處的用電量數據。下表記錄並比較了報告期間與上一報告期間的間接空氣污染物排放量：

排放物	單位	截至12月31日止年度		變幅
		2022年	2021年	
二氧化碳間接排放				
—中國 ^{附註(1)}	噸	34.91	22.13	57.75%
密度				
—中國二氧化碳／僱員		0.60	0.44	36.36%

附註1：購電排放因素乃基於自中國產品全生命週期溫室氣體排放系數庫得出的「2019年電網平均二氧化碳排放」。

於報告期間，二氧化碳排放量較2021年大幅增加約12.78噸或約57.75%，乃主要由於報告期內神農架賓館的工程活動增加所致，被視為其建設活動的合理用電量。

與過往三年相同，本集團於報告期間並無違反任何法律、規則或法規，亦無接獲任何政府機構就其於中國及香港的排放發出的任何罰款或警告通知，而可能對環境及本集團造成不利影響。

來年，本集團的目標是至少維持及（如可能）繼續將其間接二氧化碳排放量減少2%。

直接排放

於報告期間，由於使用化石燃料進行運輸，我們直接產生了二氧化碳等非危險溫室氣體（「溫室氣體」）及有害空氣污染物，包括硫化物（「硫化物」）、氮氧化物（「氮氧化物」）及顆粒物（「顆粒物」）。

下表記錄並比較了報告期間與上一報告期內中國的直接空氣污染物排放量：

排放物	單位	截至12月31日止年度		變幅
		2022年	2021年	
氮氧化物	千克	2.47	不適用	不適用
硫化物	千克	0.06	不適用	不適用
顆粒物	千克	0.18	不適用	不適用
二氧化碳直接排放	噸	9,440	不適用	不適用
	噸	9.44	不適用	不適用

本集團繼續鼓勵員工以電話會議方式減少航班，並以公共交通工具作為減少能源消耗及減少排放的方法。

來年，本集團的目標是至少維持及（如可能）繼續將其直接排放量減少2%。

溫室氣體排放

溫室氣體，如二氧化碳及其無害等價物，包括一氧化二氮及甲烷（與二氧化碳合稱「二氧化碳當量」）。於報告期間，本集團在中國排放45.55噸二氧化碳當量。密度為0.79二氧化碳當量／僱員。此類排放的明細如下：

溫室氣體排放	單位	截至12月31日止年度		變幅
		2022年	2021年	
直接排放（二氧化碳當量）	噸	10.64	不適用	不適用
間接排放（二氧化碳當量）	噸	34.91	22.13	57.75%
總量（二氧化碳當量）	噸	45.55	22.13	105.83%
密度				
—中國二氧化碳當量／僱員		0.79	0.44	79.55%

(ii) 噪音污染排放

我們於中國及香港的辦公室的營運及活動不會產生及發出任何噪音。本集團已遵守所有國家及當地法例、規則及法規，以確保嚴格控制噪音排放。

與過往三年相同，本集團於報告期間並無接獲任何有關噪音排放的投訴，並旨在於來年達致相同表現。

(iii) 光排放

我們於中國及香港的辦公室的營運及活動亦無產生及發出任何光污染。

一如過往三年，本集團於報告期間並無接獲任何有關光排放的投訴，並旨在於來年取得相同表現。

(iv) 水污染及排放

於報告期間，香港辦事處、中房潮州、神農架賓館的用水費乃計入辦公室管理費，因此我們並無有關於此的消費數據。

本集團的營運及活動僅產生僱員在生活及衛生上的用水，而這些用水本質上並非有害或有毒。用水均由相關城市供水網絡供應，並通過中央污水系統排放。中國行政辦公室的用水於A2(ii)一節所詳述。

一如過往三年，本集團於報告期間並無接獲任何有關污水排放的投訴或警告，並旨在於來年達致相同表現。

(v) 有害及無害廢棄物排放及處置

鑒於本集團業務的性質，自我們日常營運產生的有害廢棄物數量不大，對環境並無重大影響。另一方面，我們所產生的無害及一般廢棄物僅限於紙、文具及包裝材料、辦公室殘餘物、一般垃圾以及衛生及生活廢棄物。報告期間內未發生違反法定要求或處罰的記錄。所有廢棄物均棄置於垃圾桶以及儲存於垃圾收集站，由城市的市政廢棄物服務每日收集。與上一個報告期間相同，本集團於報告期間並無接獲任何有關廢棄物處置的投訴或警告，並旨在於來年達致相同表現。

本集團一如既往，秉持我們在保護環境上的角色及責任。廢物重用、循環再造及更新為本集團所採納的一般方針及原則。

(vi) 緩解措施

本集團的營運及活動並無產生大量有害排放物。作為一家負責任的企業，本集團繼續遵守所有國家及地方環境法律、規則及法規以及行業標準，亦在日常營運及活動中實施以下環保措施，以盡量減少對環境的不利影響，透過不斷致力提高能源及用水效率以及減少廢棄物。

- 委任負責人員定期檢查我們的辦公室及營運，以確保不會浪費淡水，在不進行工作時關閉電源，並在允許的情況下使用自然通風代替空調；
- 減少非必要的公務出差及推廣運用最新資訊科技例如視像會議；
- 鼓勵僱員乘坐公共交通工具，盡量減少使用私家車及計程車；
- 投資節省食水及能源的工具及設備，例如安裝食水量度計、LED燈具及太陽能系統；及
- 實施廢棄物分類系統及實踐資源循環再用（尤其是打印紙張）。

因此，與過往三年相同，本集團於2022年並無任何有關有害或無害氣體排放及廢物排放的違規行為、相關環境機構的罰款或警告通知。本集團決心加強及採取所有必須措施，繼續達成及改善我們未來數年的環境表現，並承諾為對抗全球暖化作出貢獻，減少二氧化碳排放物的產生，及節約天然資源，尤其是透過減少任何浪費習慣以節約用水。

於報告期間，本集團已解決2021年發生的山體滑坡事故導致的後果。

本集團提醒及教導所有階層員工3-R指導原則（減少使用、廢物重用及循環再造）的重要性。雖然本集團未有定下全年目標，但整體取得的成果令人滿意，員工的努力及成績值得肯定。隨著未來開展新的營運，本集團決心在遇上新挑戰時制定相應的新關鍵績效指標。

A2. 資源使用

水及電力為本集團使用的主要資源。本集團的業務活動不涉及大量原材料及資源。鑒於我們目前的業務規模適度，本集團提倡促進及實現能源、水及其他原材料的有效使用的決心。本集團一致響應執行3-R原則，即廢物重用、循環再造及減少使用。

(i) 電力及燃料消耗

本集團使用當地城市電網提供的電力，並無任何問題。為節省營運成本及透過減少二氧化碳及污染物排放應對氣候變化，本集團已實施減少能源消耗的措施。

用電量增加主要是由於神農架賓館的建設開發階段及深圳開設新辦事處消耗增加所致。

能源消耗		截至12月31日止年度		
		2022年	2021年	變幅
—電	消耗量(千瓦時)	78,408.70	41,934.00	+86.98%
	密度(千瓦時/僱員)	1,351.87	838.68	+61.19%
—汽油	消耗量(升)	4,000	不適用	不適用
	消耗量(千瓦時)	38,765.46	不適用	不適用
	密度(千瓦時/僱員)	668.37	不適用	不適用
總計	消耗量(千瓦時)	117,174.16	41,934.00	+179.43%

來年，本集團爭取改善能源效益管理措施，令用電量及燃料消耗量在正常營運情況下減少3%。

(ii) 食水消耗

僅食水及電力為關鍵元素，被視為對天然資源及環境有影響或重要性。透過教育計劃，我們經常提醒僱員在可行情況下珍惜天然資源。

就我們的業務地點而言，城市供水是本集團唯一可用的水源。實際上並無其他可行辦法或可用的替代水源。本集團受惠城市系統無間斷及可靠的供水。所有污染水排放獲妥為授權連接至市政排水系統。食水主要供僱員日常飲用、清潔及衛生之用。所有辦公室均使用由所處城市之中央供水網絡供應的食水，我們於採購水資源方面並無任何問題。

用水量	立方米	截至12月31日止年度		
		2022年	2021年	變幅
深圳辦事處	立方米	397	不適用	不適用
沈陽辦事處	立方米	10	不適用	不適用
總計	立方米	407	不適用	不適用
密度				
—立方米/僱員		21.42	不適用	不適用

附註2：僅包括位於深圳及沈陽辦公室的僱員。

我們建議僱員有效使用食水，避免過度使用食水，因為食水是地球上最重要及最稀缺的資源之一。此外，我們經常檢查，確保所有不使用的水龍頭已關閉，檢查並立即修復漏水。來年，我們會繼續鼓勵僱員節約食水消耗量，目標減少1-2%的食水消耗量。

(iii) 紙張、包裝材料及其他原材料的使用

儘管本集團的活動及營運不會使用大量紙張及包裝材料，為求節省營運成本及改善其環境足跡，本集團持續實行以下措施，並要求僱員合作及減少使用紙張及包裝材料：

- 採用電腦科技，例如電子文件儲存、電郵及電子訊息通訊，取代紙張使用；
- 重用文具（例如信封、文件夾等）；及
- 打印時使用雙面及重用紙張。

於報告期間，本集團並無消耗大量紙張及原材料，因此被視為不重大。與過往三年相同，本集團並無任何有關過度消耗紙張及包裝材料的警示。來年，本集團的目標是減少紙張及包裝材料的消耗。

A3. 環境及天然資源

與我們的願景及政策一致，本集團充分肯定環境保護及節約地球資源的價值及重要性，雖然我們營運方面基本上無造成損害，且營運規模有限。本集團致力於持續減少對環境及天然資源的影響。員工教育及公司政策實行仍為我們認為有效的主要措施。

於報告期間，食水、電力及紙質包裝材料為對環境產生影響的主要元素。正如我們的《環境政策及措施》所規定，我們持續支持所有在可能及可行的情況下減少使用、重新使用、循環再用及代替使用的措施。本集團沒有收到任何政府環境部門、客戶或業務夥伴發出的警告或投訴通知，指我們違反任何環境規則及法規、有污染環境的行為或對環境造成任何破壞。來年，我們將繼續實現零投訴及零污染，並探索新的途徑及方法，以實現我們保護天然資源及保護環境的目標。

A4. 氣候變化

本集團明白，持份者期望我們管理及減低氣候變化的風險，履行當地及全球的承諾及建議。

氣候變化主要由釋放至大氣中的二氧化碳引起，並為利用化石燃料發電或運輸的直接及間接後果。鑒於全球向低碳可持續經濟轉型，本集團致力為此事項作出貢獻。本集團與持份者討論後，已將能源及水識別為可即時採取行動、對抗氣候變化及減少未來潛在成本的範疇。

於報告期間，本集團的業務營運及活動沒有導致任何可能影響氣候或對氣候產生重大影響的事件或事宜。

能源

於報告期間，本集團透過使用電力產生間接二氧化碳排放及透過使用礦物燃料進行運輸產生直接空氣排放。如前所述，我們已實施政策及程序以減少機構內部的電力及礦物燃料使用。

水

我們的僱員在我們的營運及活動中使用水。本集團已採取措施鼓勵僱員更有效用水以減少其消耗。

於報告期間，本集團的業務營運及活動沒有導致任何可能影響氣候或對氣候產生重大影響的事件或事宜。本集團亦已採取措施降低未來數年的間接二氧化碳排放直接空氣排放、總二氧化碳當量及淡水消耗。

(B) 社會層面

1.1 社會範疇概覽

本集團繼續與我們的持份者(包括僱員、客戶、供應商、專業服務提供者、當地社區及監管機構)建立和諧社會及互惠互利的關係。於制定環境、社會及管治策略及政策時，本集團將企業的長期及短期發展目標納入考慮持份者及社會。此一基本原則及理念連同透明度、相互尊重及誠實為我們經營理念的基石，並一直為我們業務營運不可或缺的一部分。

1.2 社會層面

根據環境、社會及管治報告指引，社會層面包括「僱傭及勞工常規」及「營運常規及社區投資」，現報告如下：

B1. 僱傭

(a) 政策

本集團珍惜僱員，視他們為本集團的珍貴資產。本集團的政策為嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及中國其他適用法律及法規以及香港《僱傭條例》的所有相關法定要求。

本集團採取一切措施確保我們作為僱主的法定職責在各營運地點妥善遵行。本集團高度重視遵守所有有關僱傭、僱員補償及其他相關僱傭事宜的勞動法。我們明確禁止僱用童工及強制勞工。其由管理層定期監察。並無異常情況的發現或報告。

有鑒於此，本集團已制定有關僱傭及其他勞工福利及保障事宜的政策及規則，包括但不限於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他僱傭待遇。

本集團旨在於招聘、晉升、薪酬及福利方面為員工提供平等機會，並致力建立及促進公平、和諧及相互尊重的工作環境。

(b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律法規

(i) 僱傭組合

我們在資源及能力所及下，採取一切可能措施確保所有勞工保障規定、僱傭法例及法定要求獲妥善遵行。

引入績效管理制度，有效激勵員工持續發展，幫助員工進行職業規劃，實現人才的傳承和集團可持續經營的目標。本集團亦致力為僱員提供平等、安全及健康的工作環境，遵守當地法律及法規，促進勞工和諧及建設高質量企業。

所有僱傭合約均由本集團僱員及代表簽署。僱傭及福利條款及細則在僱傭合約中清楚列明。

在制定我們的政策時，遵守有關勞動保護、僱傭及福利的現行法定要求是本集團的基本原則及底線。本集團為員工提供及維持僱傭福利及待遇，包括但不限於強制性公積金、醫療保險及工傷保險。作為僱主，本集團會採取一切措施確保妥善遵行。

人力資源部負責所有僱傭及僱員福利事宜。招聘及委任乃基於客觀優點。僱員薪酬乃參照現行市場水平以及個別僱員的能力、資格及經驗而釐定。本集團為員工提供及維持僱傭福利及待遇，包括但不限於強制性公積金、醫療保險及工傷保險。

本集團致力營造公平的僱傭環境以提供平等機會。所有空缺申請、調職及晉升將獲公平考慮，不受年齡、種族、宗教信仰、性別、性取向、身體殘障或其他歧視因素所影響。

聘任及晉升的挑選準則乃基於相關學歷及技能、專業或技術資格以及相關經驗及表現。招聘或晉升乃由招聘人員的部門及人力資源部負責進行，過程公開透明。

於報告期間，本集團並無收到執法當局或我們的僱員任何投訴、警告、訴訟或罰款。

根據環境、社會及管治報告指引的要求，本集團的僱傭明細及統計數據分析及概述如下：

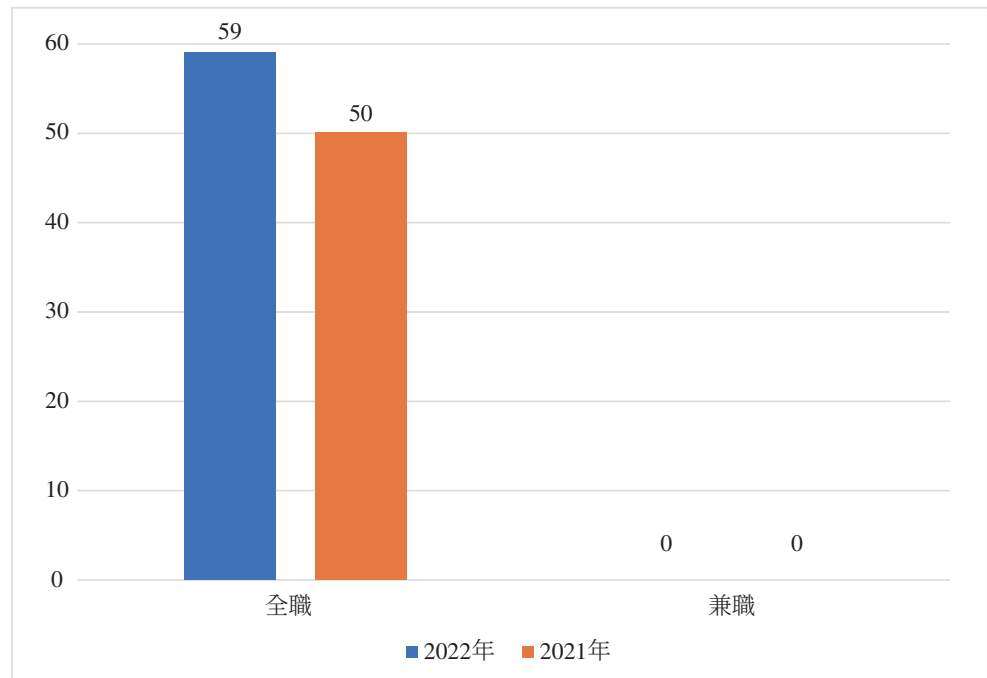


圖1：按僱傭類別劃分的僱員人數

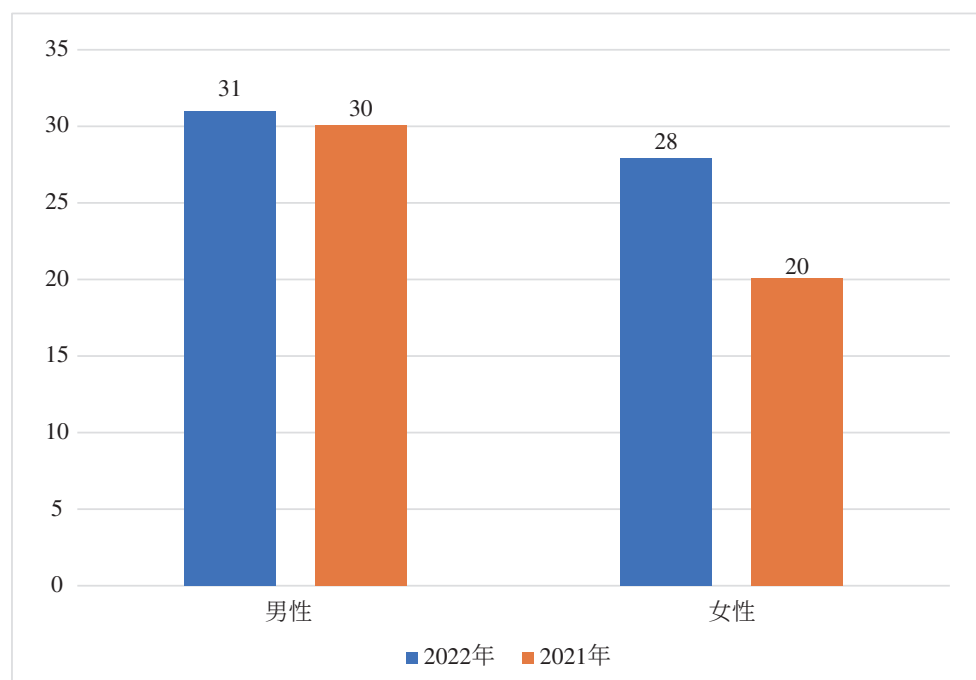


圖2：按性別劃分的僱員人數

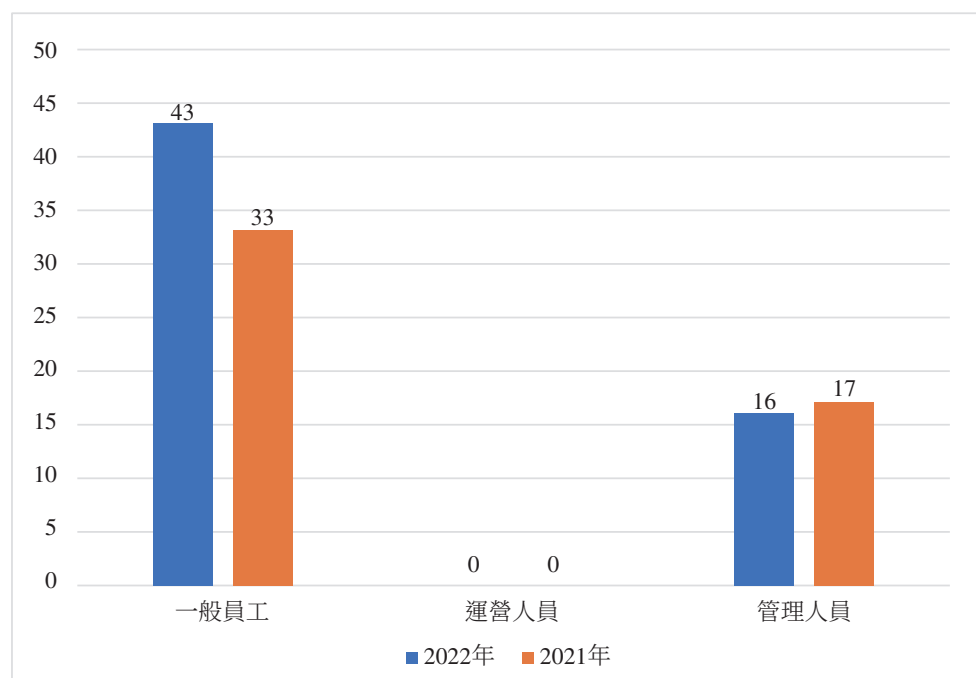


圖3：按職位劃分的僱員人數

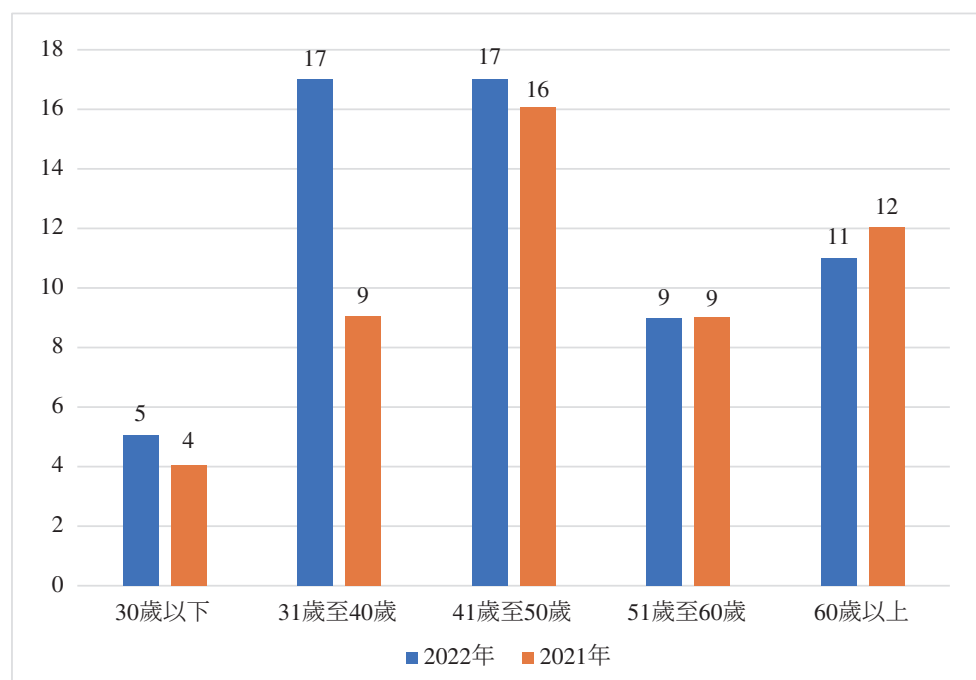


圖4：按年齡劃分的僱員人數

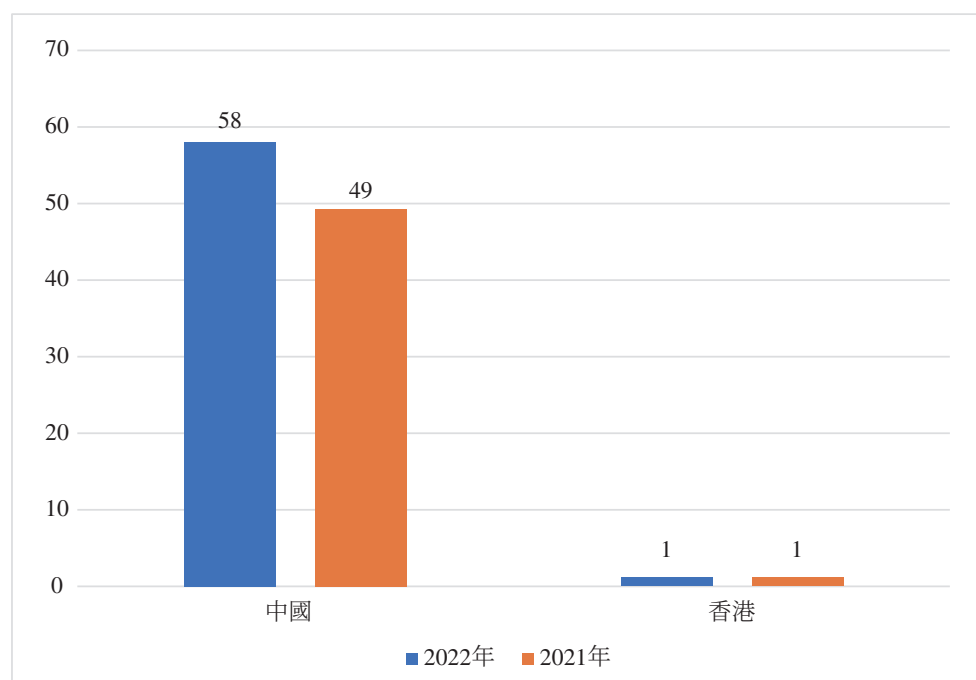


圖5：按地區劃分的僱員人數

(ii) 僱員流失率

於報告期間，本集團有10名僱員因職業發展而自願離職。按性別及年齡劃分的流失率明細載列如下：

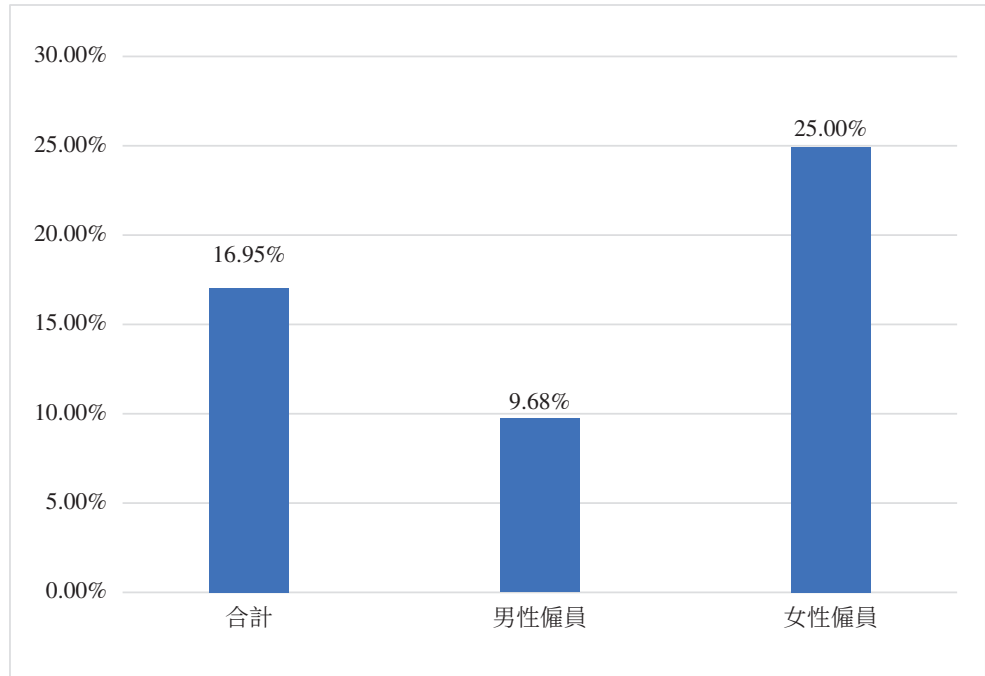


圖6：按性別劃分的僱員流失率

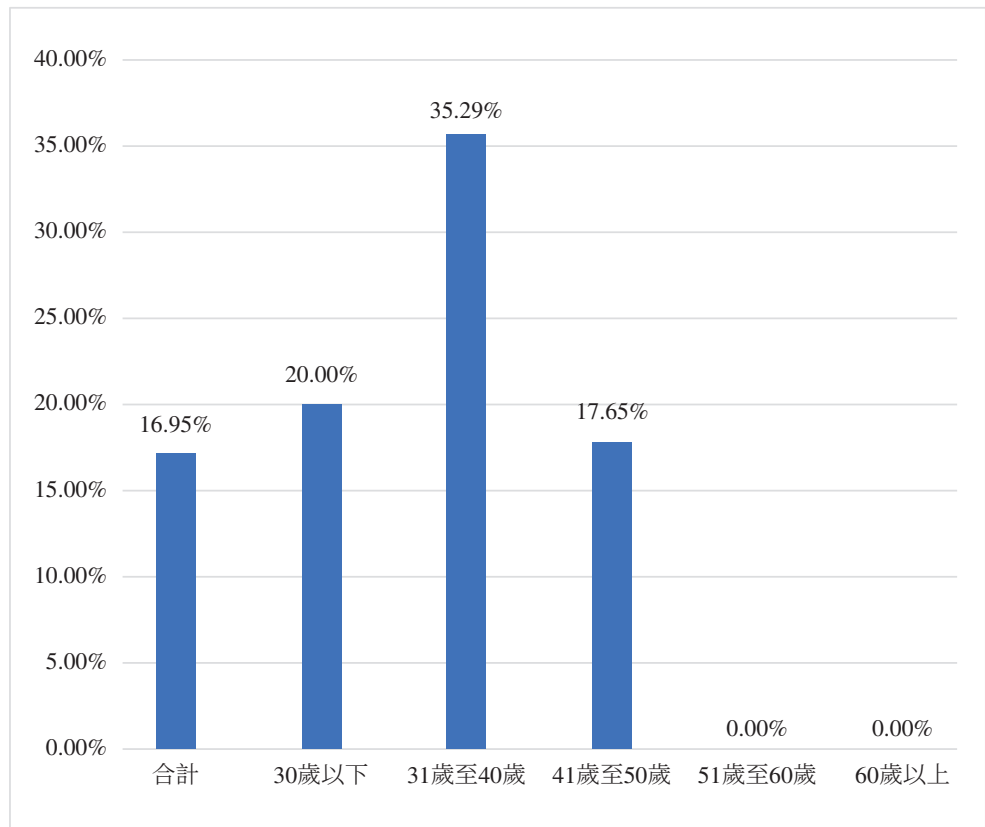


圖7：按年齡劃分的僱員流失率

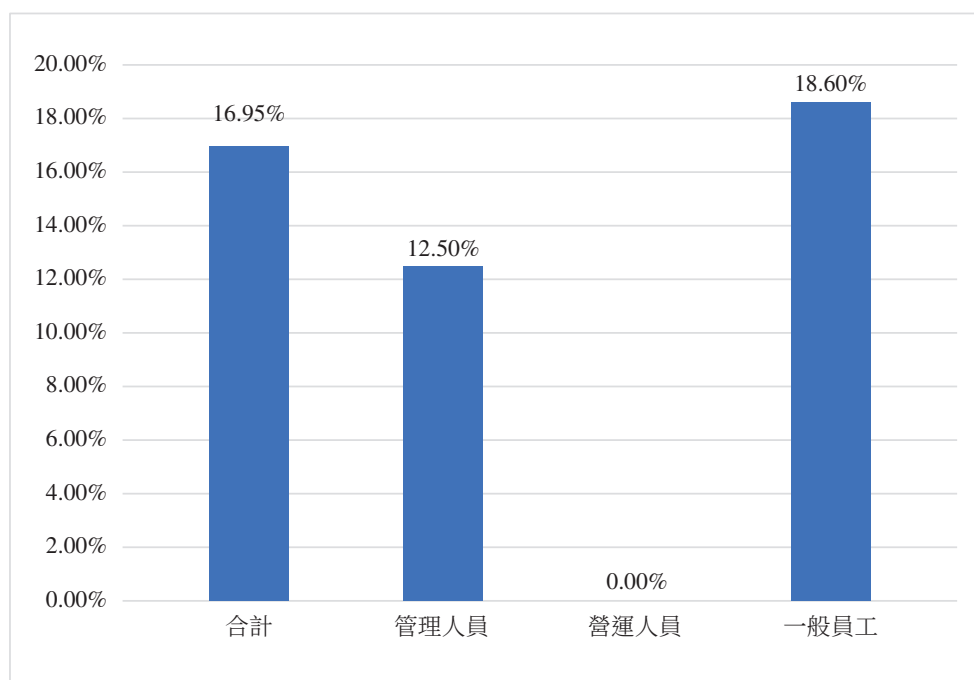


圖8：按職位劃分的僱員流失率

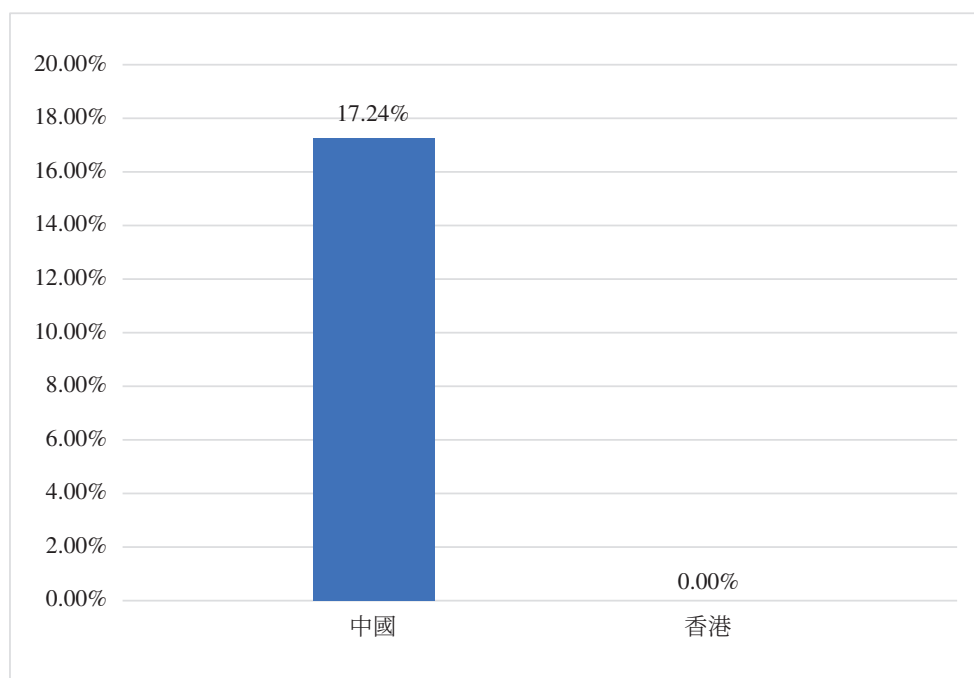


圖9：按地區劃分的僱員流失率

B2. 健康與安全

本集團致力為僱員提供安全、健康及舒適的工作環境。我們的辦公室配備足夠的設備及設施，確保僱員安全及便利。

本集團十分關注健康與安全相關法定規則或法例得到遵循。所有全職員工已根據當地法律要求獲投保社會、醫療及意外保險。《中華人民共和國安全生產法》是規範在我們的營運中僱員的健康與安全的最重要的法律。《僱員手冊》載列適用於所有僱員的一般安全政策及程序。

全體僱員須嚴格遵照健康與安全政策、指示及指引，在工作期間遵行，並將安全放在首位。管理及監督人員獲委派負責確保安全政策、規則及常規得到執行。

與過往三年相同，於報告期間，本集團並無任何與工作有關的嚴重傷亡，亦無任何有關僱員補償的申索糾紛或任何政府機構的調查。

此外，於報告期間，與上一個報告期間一樣，本集團沒有因工傷而損失的天數，也沒有因健康或安全事宜而引起的索賠或糾紛歷史。於來年，我們將繼續密切監控及審查我們的安全表現，並對我們所有的業務活動保持零事故。

B3. 發展及培訓

本集團的政策為僱用具有職位所需資格、能力及技能的僱員。本集團會為所有階層的僱員舉辦培訓課程。本集團的政策乃為不同階層的僱員提供他們所需技能及工作知識水平的培訓，使他們有能力履行所需的職責之餘，並不會對其健康與安全構成風險。

本集團支持並鼓勵員工參加培訓，以更好地裝備自己，促進自我發展。員工亦可申請假期及津貼以參與外部培訓，增強工作技能及潛質。所有培訓支援均嚴格按正當理由提供，而不論年齡、性別、種族或宗教。

以下為於報告期間及上一個報告期間按性別及營運角色劃分的受訓僱員百分比明細：

	內部	外部
受訓僱員百分比		
2022年	20.34%	6.78%
2021年	26.00%	14.00%
按性別劃分的受訓僱員百分比		
男性		
2022年	58.33%	50%
2021年	53.85%	42.86%
女性		
2022年	41.67%	50%
2021年	46.15%	57.14%
按營運角色劃分的受訓僱員百分比		
管理人員		
2022年	83.33%	25.00%
2021年	61.54%	28.57%
營運人員		
2022年	—	—
2021年	—	—
一般員工		
2022年	16.67%	75.00%
2021年	38.46%	71.43%

以下為於報告期間及上一個報告期間按性別及營運角色劃分的培訓時數明細：

	內部	外部
每名僱員的平均培訓時間		
2022年	3.05	2.76
2021年	3.12	5.86
按性別劃分的平均培訓時數		
男性		
2022年	3.39	2.52
2021年	2.80	4.19
女性		
2022年	2.68	3.04
2021年	3.60	8.37
按營運角色劃分的平均培訓時數		
管理人員		
2022年	9.38	1.88
2021年	5.65	4.92
營運人員		
2022年	—	—
2021年	—	—
一般員工		
2022年	0.70	3.09
2021年	1.82	6.34

附註3：自2022年以來，我們開始報告僱員的平均培訓時數，以便更好地進行可比性及績效跟蹤。為作比較，亦重列2021年數據。

B4. 勞工準則

本集團嚴格遵守適用於我們業務營運的所有法定要求及法律準則。集團採納所有相關法定要求及法例為我們在有關勞工保障及福利的勞工準則方面的最低門檻。此外，本集團致力確保法定職責及責任獲全面遵行，並使所有管理及監督階層知悉此況。

本集團準時在法定期內支付薪金、待遇、薪酬及保險費。本集團信守對僱員的一切責任，於報告期間並無錄得有關勞工事宜或勞工福利的糾紛或訴訟。

人力資源部透過招聘及僱傭過程，在來源上禁止聘用童工、非法勞工及強迫勞工。所有求職人士在招聘過程期間須提交資歷證明，譬如學歷資格、專業技能證書、推薦信及身份證，以作核證及記錄。有關資料獲保存作為僱員的個人檔案，以作記錄及以備將來參考及政府檢查之需。

人力資源部主管及相關部門主管負責監督相關法律獲得遵守，同時負責確保遵守所有勞工保障及福利責任，倘有任何違反法定要求的情況，須提呈高層注意。

於報告期間，並無任何聘用童工或強迫勞工的報告或發現。

B5. 供應鏈管理

我們最重要的業務，即大型基礎設施建設項目，乃按「全包式分包」的模式進行，意即分包商負責所有採購。因此，我們大部分的直接採購只用於辦公室（譬如文具），經由本地或鄰近的來源或供應商採購。本集團並不預視我們供應商的來源對我們的業務營運構成潛在威脅。

為節省成本及交付時間以及支持當地經濟發展，本集團於報告期間向中國當地供應商採購所有原材料及配件，與過往三年相同。此外，如過往三年，本集團於報告期間並無與供應商發生任何糾紛及訴訟。

B6. 產品責任

本集團採取一切合理步驟，確保產品及服務安全，所提供的服務符合所有協議或法例要求的準則。本集團信譽良好，提供高質量服務，並致力在未來的挑戰上為客戶提供高質量服務。本集團相信，有關大型基礎設施建設項目及物業租賃中的合約工程方面，高質量及準時完工及交付均有其影響及重要性，而我們有信心所採取的措施在信守責任及保障客戶方面已十分完備。

大型基礎設施建設項目為本集團最重視遵守相關合約規定的一環，對本集團有重大影響。在合約管理的過程中，最終產品及我們提供的服務受到第三方專業機構的緊密監督及監察。項目的相關階段已獲發相關竣工驗收備案表且並無負面意見或瑕疵或投訴，同時已獲客戶接納。本集團有信心我們的業務符合所有法律及合約規定。

於報告期間，一如過往三個報告期間，我們並不知悉任何客戶投訴事件或任何政府機構的任何調查可能對我們的業務造成重大不利影響。本集團並無就大型基礎設施建設項目遇到或錄得任何有關的回收事宜或投訴。項目每一個相關階段已獲發相關竣工及合規證明書且並無負面意見或投訴。

知識產權

本集團尊重知識產權，並採取一切措施確保知識產權不受侵犯。於報告期間，一如過往三個報告期間，概無接獲有關侵犯知識產權的投訴或指控。

私隱

本集團認真看待及重視客戶及項目的資料及私隱。有關的個人資料可作保密處理，僅限於一部分人員有限制獲取資料。我們的制度僅容許獲授權人員僅由於業務所需而取得資料。

與過去三年相同，於報告期間並無報告任何私隱問題或投訴。

B7. 反貪污

本集團非常了解業務營運中誠實、誠信及公平的重要性，並已實施一套反貪污政策。所有階層的僱員經常在會議及文件中獲提醒防止貪污以及收受及給予利益。員工在執行其角色及職務時須就任何利益衝突作出申報。透過制定這些規則及規定，本集團鼓勵所有僱員以誠信執行職務，遵行相關的法例法規。

員工須於執行其角色時就任何利益衝突作出申報。透過制定規則及指引，本集團鼓勵所有僱員以誠信執行職務，遵行相關的國家反賄賂法例法規。倘發現或偵測到任何偏離的情況，須提呈本集團管理層作進一步的查詢或調查(如有需要)。金額較大的交易經由銀行處理，並須視乎涉及的金額決定適合階層的獲授權人士簽署。

於報告期間，並無針對本集團或其僱員的賄賂或貪污案件報告，與過往三個報告期間一致。

B8. 社區投資

本集團意識到我們的社會責任，以及再貢獻社會的需要。本集團透過與不同本地政府官員及業界領袖的日常接觸，持續探討及檢視本集團在能力範圍內可以向當地社區及社會貢獻甚麼，以及如何作出更多及更好的貢獻。

本集團優先聘用本地人士，並鼓勵僱員參與及為當地社區各種服務。

於報告期間，本集團已向神農架林區紅十字會捐贈人民幣29,000元以向坪阡村的一家邊緣住戶提供花園硬化及環境改善。

於報告期間，本集團於民泰社區提供了11個小時的核酸採樣志願者服務及於龍騰學校(小學部)提供了1個小時的志願者服務。

本集團分配資源以確保我們的大型基礎設施建設項目不會對當地社區造成任何干擾、污染及不便。我們亦支持僱員以有薪假期為當地村莊及社區提供義工及慈善服務。