



北京建設 BPHL
BEIJING PROPERTIES (HOLDINGS) LTD

(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：925



2022

北京建設(控股)有限公司
可持續發展報告

關於本報告



本報告經董事會審議批准。北京建設(控股)有限公司保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

報告時間範圍

2022年1月1日至2022年12月31日，部分內容適當追溯以往年份或延伸到2023年度。

報告組織範圍

北京建設(控股)有限公司及附屬、聯營企業。為方便表述，北京建設(控股)有限公司在報告中簡稱「北京建設」、「本集團」、「公司」或「我們」。

報告發佈週期

本報告為年度報告，是北京建設(控股)有限公司發佈的第八份可持續發展報告。

報告數據說明

本報告引用的全部信息資料均來源於公司正式文件、統計報告與財務報告，並已通過公司相關部門審核。為更加清晰地披露環境、社會及管治信息，本報告中資料及信息與可持續發展工作架構中各平台和子公司劃分保持一致，包括物流資產運營管理中心、中國工業地產平台、中國冷鏈平台、衢州農商城、廣州光明地產、香港總部、北京辦公室、驥德(上海)辦公室、通遼大華物流、青島永成國際物流及中東金邊經濟特區共11個業務平台。其中，天津通達優智物流有限公司、北建(上海)倉儲有限公司、天津萬士隆國際物流有限公司及天域萬隆物流(天津)有限公司等四家企業ESG管理納入物流資產運營管理中心進行實際管理和披露。

報告編製依據

香港聯合交易所證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱《指引》)。

報告版本與獲取

本報告有中文、英文兩個版本。若內容理解不一致，請以報告中文版本為準。本報告以紙質版、PDF電子文檔形式，向社會公共發佈。PDF電子文檔可在北京建設(控股)有限公司官方網站(<http://www.bphl.com.hk>)下載閱讀。

聯繫方式

公司：北京建設(控股)有限公司
地址：香灣仔港灣道18號中環廣場66樓
電話：(852) 2511 6016
傳真：(852) 2598 6905
電子郵箱：ir@bphl.com.hk

目錄

主席致辭	2	穩健運營助推高質量發展	10
董事會聲明	3	完善公司治理	10
可持續發展管理	5	提供品質服務	12
可持續發展策略	5	實現穩健發展	12
可持續發展理念	5		
強化ESG工作監管	5	生態優先繪就美麗新畫卷	13
可持續發展治理	5	完善綠色管理	13
完善可持續發展管理體系	5	踐行綠色運營	13
可持續發展工作架構圖	6	提升能源使用效益	13
可持續發展委員會	7	呵護水資源	15
可持續發展工作小組	7	應對氣候變化及氣候信息披露	15
ESG執行小組	7	廢棄物管理	16
推動ESG落地實施	8	無害廢棄物處置	16
利益相關方溝通與參與	8	有害廢棄物處置	16
利益相關方參與	8	倡導綠色生活	16
實質性議題分析與評估	9	推行綠色辦公	17
議題評估和審核確認	9	參與環保公益	17
以人為本共譜和諧新篇章	18		
攜手夥伴共贏	18	保障職業健康與安全	22
供應鏈管理	18	建立健康監護檔案，保護作業人員職業健康	23
行業合作	19	美好工作與生活	23
保護知識產權及維護網絡安全	19	平等僱傭	23
打造幸福職場	20	薪酬與福利	23
守護安全與健康	20	支持員工成長成才	24
強化安全生產	21	防止童工及強制勞工	24
產品責任及處理產品及服務的投訴	21	關懷員工生活	24
開展安全演練和宣貫，增強應急管理能力	21	增進社區福祉	27
		貢獻社區發展	27
北建黨風 打造紅色企業			
與市政府交流			28
「重溫紅色記憶 汲取奮進力量」主題黨日活動			28
「黨旗陣地飄揚 黨徽一線閃光」主題黨日活動			29
參觀中國人民抗日戰爭紀念館			30
「聚焦二十大 奮進新征程」主題黨日活動			31
			32
			33
附錄			
法律與法規			33
責任績效			34



主席致辭

2022年全球經濟下行，在這充滿挑戰但意義非凡的一年裡，儘管充斥著不確定性，北京建設努力化解需求萎縮下帶來的風險挑戰，堅守持續深化可持續發展的發展理念，規範化、系統化公司可持續發展管理，為股東、業務夥伴、投資者、員工及社區等利益相關方創造穩健和長遠的價值。可持續發展作為北京建設的業務核心之一，我們一如既往地根據持份者的回饋，優化可持續發展策略及提升表現，我們繼續承擔可持續發展責任，努力構建一個可持續發展的未來。

本公司全力支援國家2030年及2060年之前分別實現碳達峰和碳中和的目標。2022年中國共產黨舉行召開的黨二十大會議中，明確創新、協調、綠色、開放、共用的新發展理念，明確積極推動形成綠色低碳循環發展新方式，全面構建生態文明體系，努力建設好美麗中國。站在經濟社會發展的新起點上，公司將進一步把握綠色發展機遇，跟隨國家發展步伐，引領行業的可持續發展，持續為利益相關方創造經濟、社會和環境的更高價值。我們已於部分平台裝設了光伏發電系統，並有計劃引入更多節能及可再生能源設備，實現健康可持續發展。我們亦於本年度開始深入研究氣候變化對業務營運的潛在影響，包括實體及過渡風險，以便日後可以通過制定合適的應急預案。未來，我們會針對氣候設立目標、全方面進行監管。我們又開展了制訂反賄賂反腐敗政策、舉報政策、低碳運行管理辦法及機會平等及隱私守則的工作，並計劃於2023年通過。制訂相關政策將進一步提高員工對ESG議題的關注，並提升公司在ESG的監管成效。

本公司自二零一九年起已逐步實施業務轉型—逐步淡化對泛地產開發業務的依賴，進一步啟動供應鏈產業的發展，特別是冷鏈平台。我們嚴格遵守各地方政府在本年度頒發的「冷鏈業務行業管控標準」，為老百姓的餐桌安全提供有力保障。在供應鏈管理上，我們會根據環保因素選擇供應商的準則，有特殊要求的話讓供應商提供相關資質，並有特別的風控評分表，讓管理層及其他持份者知悉供應商情況的主要指標。我們亦打造共贏產業鏈，助力行業發展，包括連續第三年舉辦「828凍品交易節」，為凍品行業中小微企業提供全產業鏈綜合服務，把產業推進互聯網的世界，帶動行業轉型。

我們衷心感謝利益相關方一直以來的支持。展望將來，我們將堅定不移地落實可持續發展策略，積極應對氣候變化，有效聯動各利益方，構建一個可持續發展的未來世界。



董事會聲明

北京建設董事會負責決策並領導公司可持續發展戰略方向。董事會下設可持續發展委員會，負責檢討和審議公司可持續發展計劃、政策和相關重大事件，監督計劃執行情況，日常ESG工作事宜的推進由可持續發展工作小組和ESG執行小組負責。

董事會應在如下方面發揮主導角色及承擔責任：

- 制定我們的ESG管理方針、策略及目標，訂立可持續發展委員會的職權範圍（包括成員構成、許可權、工作範圍及資源）；
- 監督公司就有關環境和社會影響的評估；
- 了解ESG事宜對公司業務模式的潛在影響和相關風險；
- 與投資者和監管機構的期望和要求保持一致；
- 加強重要性評估和匯報過程，以確保政策已確切及持續地執行和實施；
- 促進由上而下文化，以確保將ESG考慮納入業務決策流程；以及
- 審批公司ESG報告內的披露資料。

董事會屬下ESG執行小組的職責主要為：

- 制定及檢討有關ESG的董事會聲明，以供董事會審批，包括(i)董事會在ESG議題中的監督作用；(ii)用於辨認、評估及管理ESG關鍵議題的程序；(iii)董事會如何按ESG相關目標檢討進度；
- 審視可能影響公司運作和／或其戰略的相關ESG重大性議題，例如相關的國際標準和立法要求，評估這些議題對公司的戰略、運營和聲譽產生的影響，並決定是否以及如何將其納入或反映在公司的ESG政策中；
- 與風險委員會合作評估ESG，確認已識別的有關ESG風險及機遇，就對本公司具有策略性意義的風險提出建議，並提供預期及緩解計劃；
- 設定適當的ESG戰略目標，以及與ESG有關的短期關鍵績效指標和相關目標，並監督對這些關鍵績效指標和目標的持續報告；
- 就與ESG有關的活動所需的資源和資金向董事會提出建議，並代表董事會監督任何資源和資金的部署和控制；
- 監督本公司ESG表現符合監管機構以及投資者要求，並向董事會提出建議；



董事會聲明

- 審閱本公司的年度ESG報告，確保本公司在其財務報告概要(如有)及年報中載有或者獨立發佈董事會根據上市規則的披露規定，企業管治守則(載於上市規則附錄十四)及環境、社會及管治報告指引(載於上市規則附錄二十七)編製的環境、社會及管治報告；
- 適時檢視ESG委員會職權範圍的職責，確保與上市規則附錄二十七不時修訂一致；以及
- 必要時與所有其他董事會委員會合作和聯絡。

2022年度，董事會重點審視了以下核心工作：

- 可持續發展管理：根據《北京建設(控股)有限公司社會責任工作管理辦法》對ESG議題的重要性進行評估和審核，以此明確年度工作重點。
- 公司治理：在完善法人治理架構的同時，做好信息披露，修訂完善內控管理制度，推進反腐敗建設。
- 客戶責任：在地產開發、物流地產、工業地產、冷鏈物流和土地開發等業務領域中打造精品工程，為不同客戶提供優質服務。
- 環境保護：推進各平台和子公司完善環保制度，監察能源、水資源、溫室氣體、廢棄物管理的執行情況，推動節能減排。
- 員工責任：保障員工權益和職業健康安全，營造專業、多元、包容的工作環境，提供具有競爭力的薪資福利及培訓機會。
- 社區參與：發揮專業優勢應對經濟下行的影響，支持教育事業發展，加強社區溝通和參與。

本報告詳盡披露的北京建設在上述工作及其他ESG議題上的管理與實踐進展，均已通過董事會審議批准。



可持續發展管理

可持續發展策略

可持續發展理念

北京建設堅持「和諧共榮」的責任理念，貫徹穩健運營，助力高品質發展；與夥伴合力同行，促進行業可持續發展；綠色發展，將對環境帶來的影響降至最低；人本和諧，與員工共同成長，真誠回饋社區的責任方針，致力於在業務運營的各環節推動可持續發展。

我們深信追求利潤只是企業目標中的其中一環。在為股東取得回報以外，我們的營運亦必須在環境、生態、能源使用及效益、員工發展上得到平衡，與國家共榮共生，方能成為一家受尊重的企業。

強化ESG工作監管

我們積極推進《北京建設(控股)有限公司董事會議事制度》優化，明確董事會在推進可持續發展工作方面的工作職責，具體包括：決策並領導公司可持續發展戰略方向，審批公司可持續發展工作規劃、年度可持續發展報告及其他可持續發展相關的重要制度，部署開展公司在可持續發展方面的重大工作任務，監督公司各部門、各下屬企業的可持續發展工作執行情況。

組織成立可持續發展委員會，由可持續發展工作小組定期整理匯總ESG(環境、社會及公司治理)相關目標的工作進度，以及可持續發展委員會授權事項的執行情況，並書面報告相關工作進度。同時，ESG報告作為公司重大報告事項，最終由董事會、可持續發展委員會成員等對報告中匯報的內容進行審核。

2022年，我們開展了制訂反賄賂反腐敗政策、舉報政策、低碳運行管理辦法及機會平等及隱私守則的工作，並計劃於2023年通過。制訂相關政策將進一步提高員工對ESG議題的關注，並提升公司在ESG的監管成效。

可持續發展治理

完善可持續發展管理體系

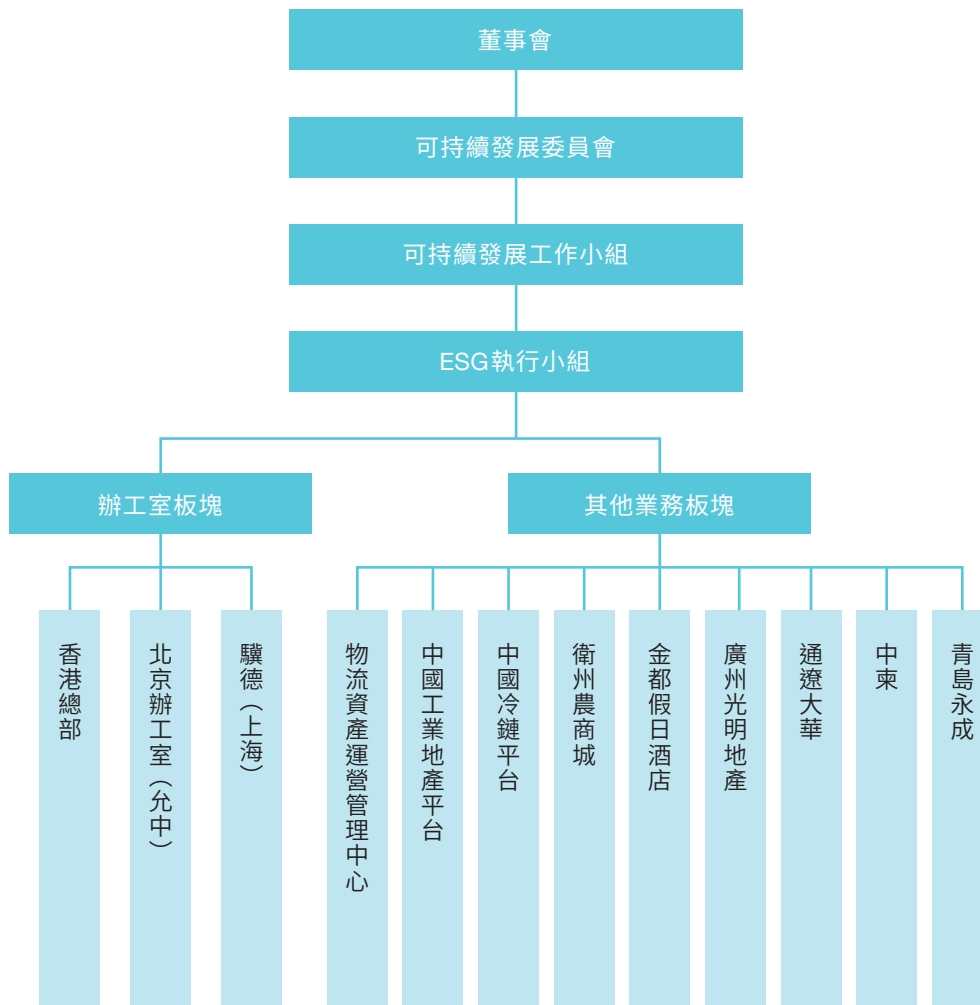
為推動可持續發展融入企業管理和運營的各個環節，公司下發《關於成立北京建設(控股)有限公司可持續發展委員會的通知》，明確可持續發展委員會、可持續發展工作小組、ESG執行小組的人員組成和在推進可持續發展工作方面的主要職責。

其中，可持續發展委員會主席和三名委員由董事會委任，負責落實可持續發展事務的決策管理。在適當情況下，可持續發展委員會可邀請董事會主席、總經理、首席財務官、財務總監、其他董事等出席任何會議的全部或部分議程。可持續發展委員會下設可持續發展工作小組和ESG執行小組，負責日常ESG工作事宜的推進。ESG執行小組成員由公司總部和各業務平台社會責任聯絡人員組成。通過構建分工明確、高效運轉的可持續發展組織架構，為系統推進可持續發展工作奠定堅實基礎。



可持續發展管理

可持續發展工作架構圖



註： 物流資產運營管理中心包括海南達通倉儲有限責任公司、廈門遜達洪通倉儲有限責任公司、眉山遜達洪通倉儲有限責任公司、天津通達優智物流有限公司、北建(上海)倉儲有限公司、天津萬士隆國際物流有限公司、天域萬隆物流(天津)有限公司。



可持續發展管理

可持續發展委員會

- 定期召開可持續發展委員會工作會議
- 審議公司可持續發展管理相關規章制度
- 審查各業務板塊及所屬企業可持續發展工作年度計劃和進度
- 審閱公司年度可持續發展報告
- 審視、監察及回應新興的可持續發展議題，提出改進建議

可持續發展工作小組

- 對公司長期發展規劃、可持續發展方針進行研究並提出建議
- 對關鍵利益相關方的聲音進行研究並提出建議
- 統籌協調年度可持續發展報告編製
- 向可持續發展委員會提出社會責任管理工作改進意見

ESG執行小組

- 收集整理履責信息，定期報送可持續發展工作小組
- 推動各部門與利益相關方開展常態化溝通
- 及時回饋安全生產和環保監測結果
- 管理和協調公司與投資者、監管機構的關係，及時獲取有關信息

本公司上下一心，在黨及董事會的帶領下，我們將努力不懈，在追求盈利之前，總是把國家利益放在首位，打造一家環保，低碳，高效，廉潔，有抱負，有承擔的企業，為廣大同胞謀福祉，共同創造美好生活。



可持續發展管理

推動ESG落地實施

北京建設注重將社會責任融入日常運營管理，已連續六年發佈企業社會責任報告。為提升公司整體社會責任管理水準，2020年，我們結合港交所ESG信息披露最新要求，編製下發《北京建設(控股)有限公司社會責任工作管理辦法》，進一步明確了公司的社會責任管理方針、目標、內容和改進機制，為可持續發展目標實現提供全面的指導。我們會定時檢視及更新該《管理辦法》，務求可以在各方面貼近國家以及國際間在ESG方面的具體實施要求和建議，以及不斷提升ESG事項的報告披露水準。

利益相關方溝通與參與

為充分理解各持份者跟本公司的關係及性質，與員工、投資者、租戶、顧客、供應商、監管機構、媒體、社區代表等的溝通與參與是公司日常營運的重要環節。我們成立可持續發展工作小組和ESG執行小組，並由一位執行董事領導，成員包括總部各部門和各業務平台負責人。可持續發展工作小組負責對公司關鍵利益相關方的聲音進行研究並提出建議；ESG執行小組通過拓展利益相關方溝通管道和方式，積極回應利益相關方的意見和訴求，及時防控可能存在的環境、社會及管治風險，與各方攜手同行、共用價值。

利益相關方參與

為充分了解利益相關方對北京建設的履責期望及建議，執行董事領導、各部門負責人與ESG執行小組成員積極與利益相關方進行溝通與交流，傾聽他們的意見及訴求。對外聽取公眾對公司經濟、社會、環境方面的建議，對內組建專題小組收集員工對公司可持續發展的意見，多管齊下溝通並回應關鍵議題。

北京建設利益相關方參與方式：

政府	合作項目；工作委員會及諮詢；訪談
股東與投資者	訪談及會議；投資者活動
社區	社區活動；合作項目；工作委員會；專題會議／研討會
員工	訪談；內部討論區及公司會議；培訓課程；比賽及團隊活動
合作夥伴	供應商篩選及評估；合作項目；問卷調查
客戶	問卷調查；社區活動；合作項目；專題會議／研討會
媒體	訪談；意見及回應報社



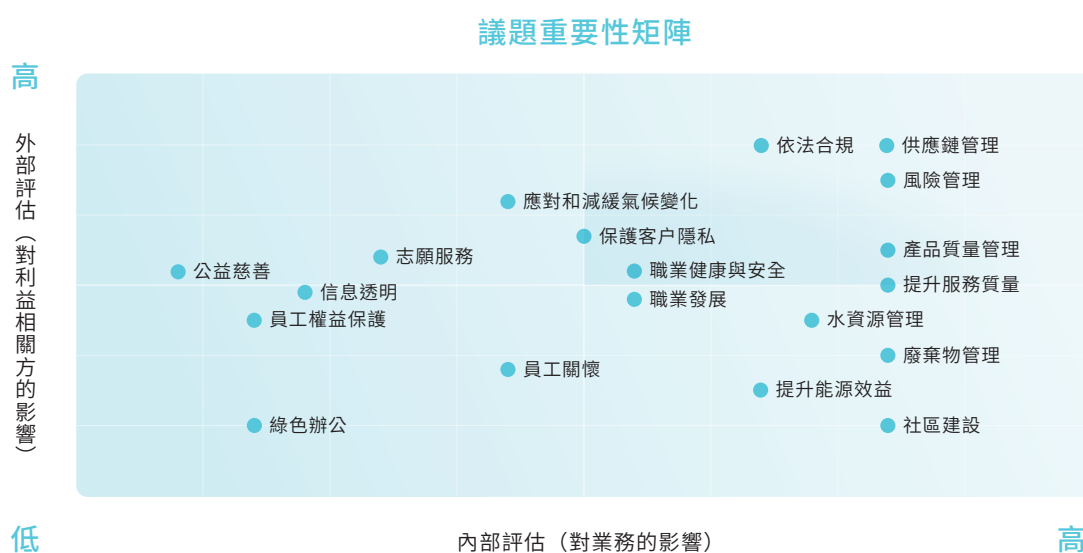
可持續發展管理

實質性議題分析與評估

為了準確了解利益相關方的期望與訴求，增強報告的針對性、實質性，我們遵循實質性議題分析流程，篩選出實質性議題並在報告中重點披露，據此持續改善社會責任管理水準，在充分了解內部和外部兩方面跟本公司最相關的議題，進行重點探討，讓我們在有限的資源與時間下，聚焦最有效改善本公司ESG表現的題材，與本公司最緊密的群體可以迅速受惠。

議題評估和審核確認

我們結合「對公司經營發展的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度，對議題進行優先順序排序，篩選出對兩個維度均具有較強實質性的議題，作為報告重點關注和回應的議題，並通過內部管理層與外部專家兩種管道對篩選與分析結果進行審核，其結果如下：



穩健運營助推高品質發展

完善公司治理

北京建設以完善的治理結構為基礎，建立健全內控管理體系，推動公司管理的精細化、規範化，加快形成責權明確、分級決策、有效制衡的企業管理運行機制。根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等相關規定，不斷完善公司治理機制，規範信息披露，為股東與投資者創造價值。

治理機制

不斷完善法人治理架構，建立健全股東大會、董事會以及在董事會領導下的管理機構，提高企業治理標準，建立更加規範、科學、高效的治理機制。董事會由14名董事組成，包括9名執行董事和5名獨立非執行董事，獨立董事佔比35.71%，為業務策略、業績及管理提供獨立意見。公司依法規範各治理主體的職責許可權和範圍，董事會下設提名委員會、薪酬委員會、可持續發展委員會、人事專題會、審計委員會和經營工作會／工作專題會。每年定期舉行董事會會議，以批准公司收購及關聯交易，監控財務表現，達到公司策略性目標。2022年，公司召開4次股東大會，2次董事會會議。詳情請參閱本公司年報相關部分。

信息披露

加強投資者溝通交流，不斷提高公司運營透明度，嚴格按照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》《公司章程》《信息披露事務管理規定》等有關規定，通過公司網站、投資者會議、電話及電子郵件等不同管道真實、準確、完整、及時地披露相關信息，切實維護股東、債權人及其他利益相關者對公司重大事項享有的知情權和參與權。

合規經營

系統梳理現行制度、業務流程，進一步強化合規經營，常態化完善、更新相關制度，促進制度建設系統化和流程管理規範化。2022年新頒佈及修訂更新制度49個，如《規範上市公司市值管理及相關證券交易行為管理辦法》《開展治安保衛及反恐工作管理辦法》等。同時，結合公司《內部控制手冊》，細化融投管退各階段工作流程，嚴格審批程序，降低企業管理風險，保證企業資產安全和經營效率。



穩健運營助推高品質發展

反腐敗

強化管黨治黨政治責任，逐級落實廉政責任制，形成層層抓落實的全覆蓋工作格局。重點加強工程領域廉政建設，以各項制度的貫徹落實推進廉政風險防控工作的全過程管理。開展黨風廉政建設宣貫，如開展工作專題會議、舉辦廉政警示教育活動及定期觀看廉政培訓視頻等。要求員工簽訂《廉潔從業承諾書》，及時傳達黨風廉政建設工作精神，提升所有員工廉潔自律意識，維護公司利益，推動公司發展。

在香港辦公室，《僱員手冊》列明禁止一切欺詐、訛騙或不忠實行為，禁止利用公司名義作非公務用途、禁止涉透商業秘密、禁止採取不正當手段謀取個人利益等等，並需維持良好的商業道德和誠信。所有員工均不能利用公司工作、職位或身份索取或接收任何私人利益和贈與，例如回扣、私下佣金及現金等。又透過線上及線下的方式，向董事及員工提供反貪污培訓，進一步加強了董事及員工的合規意識，推動企業的合規、反貪污文化，其中包括但不限於反商業賄賂專題培訓、如何防範非法集資等課題。公司亦向員工公開舉報管道，以加強公司治理和內部控制，維護公司和股東的合法權益。如有懷疑不正當行為的情況，員工須向其上司、部門主管或人力資源部門舉報。

內地方面，公司在本年度組織全體員工、所屬企業和各板塊的負責人召開黨風廉政大會，觀看廉政警示教育片。另外對公司部門經理及以上領導進行節前重要崗位談話，同時亦有在公眾號上刊登廉政文章。

2022年，公司無違紀違法的事件發生。香港及內地的董事及員工接受反貪污培訓216人次，培訓時數共668小時。



穩健運營助推高品質發展

提供品質服務

北京建設致力於為客戶提供便捷、優質的服務，充分利用自身資源協助客戶解決問題，為不同類型和服務區域的客戶提供定制化倉儲物流服務，全面提升業務品質。我們的客戶服務人員在充分了解問題後，會第一時間開展排解困難流程，讓客戶可以得到合適和合時的回饋及協助。

另外，在這信息時代，保障企業信息安全實在是營運的重中之重。為保障客戶隱私安全，我們制定了隱私政策，當中列明我們處理客戶個人信息的規則。公司嚴格遵守信息安全相關法律法規，設立資料室用於存儲重要機密檔和涉及客戶隱私的檔。資料室由專人管理並設有安全鎖碼，避免客戶資料洩漏。如有任何資料洩漏可能發生，我們有內部應變機制，會立即啟動，務求第一時間防止洩漏擴大，同時確定可能已經洩漏的資料，以作出補救方案以及呈報有關治安單位。

實現穩健發展

本公司自2019年起已逐步實施兩項業務轉型。首先是逐步淡化對泛地產開發業務的依賴，並持續推動各成熟項目的資產處置工作，達到回收資金、實現利潤、降低負債等多重目標。此外又進一步啟動供應鏈產業的發展，以現有冷庫資源和互聯網平台為依託，發展成為食品供應鏈服務商。公司更在格隆匯「金格獎」——大中華區卓越上市公司評選2022中，榮獲「年度轉型先鋒公司」獎項，表彰公司在轉型創造真正價值、保持創新活力上的努力，並對產業變遷產生積極影響。

公司積極回應國家「一帶一路」倡議，開發和拓展海外業務，業務發展邁向專業化、多元化，在不同領域為股東帶來價值回報。



生態優先繪就美麗新畫卷

完善綠色管理

北京建設堅持綠色發展理念，嚴格貫徹落實國家環保方面法律法規要求，推動下屬各子公司不斷完善環境保護管理制度，確保環境管理工作有效落實。公司為下屬各子公司制定了《環境保護管理制度》，對於施工現場的排放、廢物、噪音管理及衛生等都有監管。各項目建設前，均會進行環境影響評價，在項目建設中執行三同時制度（同時設計、同時施工、同時投產使用），並會在施工過程中採用餘土覆蓋，灑水降塵，進出車輛進行沖洗，減少車輛使用，建議綠色出行等。

公司於2023年2月27日通過制定及執行《低碳運行管理辦法》等內部制度，設定基線及為減少排放量設定目標，保護工作堅持以人為本、綠色發展。

踐行綠色運營

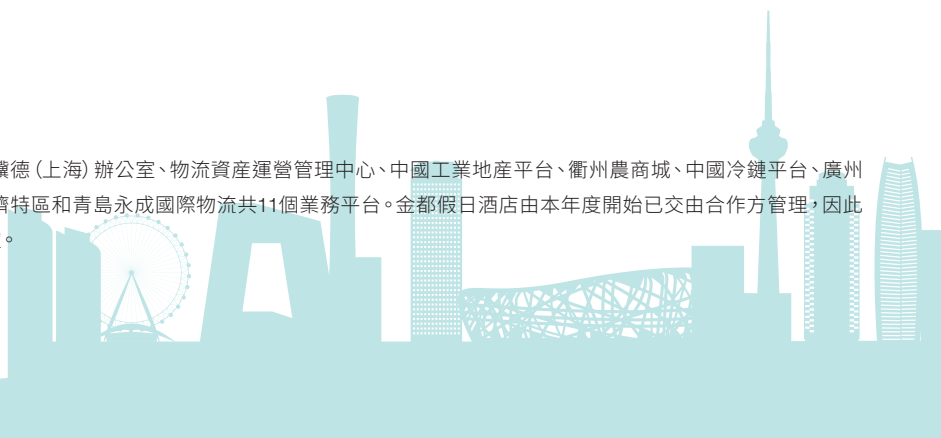
北京建設將生態環保理念融入到業務運營之中，持續深化能源、水資源、溫室氣體、廢棄物等環保議題管理，提升公司綠色發展競爭力。

提升能源使用效益

公司運營中消耗的能源主要包括電能、汽油、柴油。2022年，公司電能消耗總量為42,579.74千個千瓦時；汽油、柴油消耗量共為12,579.3公升。¹

公司不斷完善能源管理策略，定期統計和監督各平台及子公司能源使用情況，推進能源高效利用，促進節能減排。位於廣東省廣州市光明廣場已及時改造照明燈設備，使用節能燈具，使用時控開關，減少電力的浪費。光明廣場亦調整中央空調的供冷量，減少空調的耗電量。

¹ 統計範圍包括香港總部、北京辦公室、驥德（上海）辦公室、物流資產運營管理中心、中國工業地產平台、衢州農商城、中國冷鏈平台、廣州光明地產、通遼大華物流、中東金邊經濟特區和青島永成國際物流共11個業務平台。金都假日酒店由本年度開始已交由合作方管理，因此集團並不負責任何能源使用和排放事宜。



生態優先繪就美麗新畫卷

對於能源消耗總量較大的項目，我們會結合項目自身條件，進行相應的經濟技術分析，探索光伏發電、風力發電、清潔供暖等清潔能源實現的可行性，從而減少一次能源消耗量和相應的碳排放量。中國工業地產平台的園區高層已安裝光伏，利用當地豐富的太陽能資源，採用與建築屋面結合的形式，構建一套分散式光伏發電系統，能夠解決使用者部分用能需求，調節和改善使用者的用能結構，提高園區內供電可靠性，同時也為用電戶帶來較好的經濟收益和社會價值。



中國工業地產平台的園區高層的光伏設備

冷鏈業務的倉儲、運輸等環節的耗電量較高。為實現2030碳达峰、2060碳中和的目標，2023年度公司會考慮及計劃有關減少製冷劑排放的措施，並會引入更多節能及可再生能源設備，實現健康可持續發展。



生態優先繪就美麗新畫卷

呵護水資源

本公司在取得水資源上未有遇到困難。2022年公司總耗水量為341,653.96立方米。我們堅持負責任使用水資源，定期統計和監督各平台節約用水計劃的實施成效；大力推廣使用節水型器具，使用節能閥門及水龍頭，組織開展節水宣傳；在辦公區和生活區中張貼節約告示，針對生活用水，採用感應沖水措施，以及及時維修損壞的水閥，避免浪費。同時調整空調涼水塔的使用頻率，降低中央空調散熱造成的耗水量。青島永成物流混凝土養護由灑水改為覆膜養護，沖洗機械車輛注意節約用水，並將沖洗用水通過沉澱池回收二次利用。

公司亦關注營運期間的用水對環境的影響。例如衢州農商城定期對污水處理中心設備、排水水質做檢查，確保設備及排出的污水達標，不污染水質。光明廣場的餐飲廢水均集中排放到負二層的污水處理房，經過污水處理設備的處理後達標排放，產生的廢渣由專業環保公司打包運走進行集中處理。

公司關注污水、雨水回收利用，不斷提升水資源的使用效益。例如浙江地區雨季期間，衢州農商城每年可收集約30噸雨水，作為清洗地面、澆灌綠植使用。未來我們將計劃持續投入提升水資源回收利用。

應對氣候變化及氣候信息披露

全球氣候變化的議題與我們可持續發展遇到的挑戰環環相扣。氣候變化不但影響生態環境，對我們的人類健康甚至生命安全可能構成威脅。北京建設於2022年度開始深入研究氣候變化對業務營運的潛在影響，以便日後可以透過制定合適的應急預案能更迅速回應極端氣候帶來的影響，例如颱風、暴雨，能源結構、甚至氣溫的轉變。

經過進行初步氣候的風險辨識，在實體風險方面，我們識別出本公司旗下的倉儲、倉庫將會受到極端氣候影響，建築物受損風險增加。暴雨會造成漏水的情況出現。當遇到漏水問題時，我們會立刻找維修人員進行修復工作，減低漏水帶來的後續影響。

過渡風險方面，公司主要業務在中國內地，中國已公佈2060年實現碳中和的目標，優化調整能源結構、加大氣體排放控制力、綠建目標等政策都會影響將來業務的發展。

未來，我們會針對氣候設立目標、全方面進行監管。同時亦會在項目層面進行一些評估手段，在投標、建造、設計及運營項目過程考慮水資源壓力、颶風、洪水等極端天氣對公司資產、業務及供應鏈穩定性可能造成的實體風險，以及市場反應、國家政策等帶來的過渡風險。



生態優先繪就美麗新畫卷

廢棄物管理

我們根據「分類收集，分倉堆放，分別清運」的原則，將建築垃圾、生活垃圾等進行分類處置，加強有害廢棄物管理，盡可能減少各環節廢棄物的產生。廣州光明地產與當地街道簽訂《垃圾清運合同》，與業戶、承建商約定，建築垃圾全部由施工單位自行委托有資質的單位進行處理。

無害廢棄物處置

公司產生的無害廢棄物主要是廢紙、廚餘垃圾、園藝廢棄物以及建築廢棄物，2022年產生量分別為2.8噸、8.2噸、2噸及7噸。

針對運營中產生的廢紙箱、泡沫箱、塑膠製品等可回收垃圾，我們實行分類收集處理。廢紙盡可能二次利用，辦公室內亦設有多個廢紙收集處，開展環保紙循環利用，同時僱用專業公司大量回收辦公室廢紙和報紙作環保處理。針對建築垃圾，一般先由施工單位進行初步分類，分離出金屬、塑膠、廢紙等可以回收變現的物品。公司亦要求施工單位儘量將金屬、玻璃、塑膠等可以回收的廢物與垃圾淤泥分開處理，減少廢棄的垃圾數量。由於部分子公司設員工食堂，且全年無休、24小時運營，因此廚餘量較多。我們會將廚房垃圾無害可降解的部分用作綠化施肥材料。例如衢州農商城的無害廢棄物以腐爛蔬菜、水果等組成，一部份作有機肥料填埋，一部份送至專業的垃圾焚燒發電，附近農戶亦會上門提取泔水，用於餵養家禽的飼料。不可回收廢棄物經垃圾處理站壓縮後外運至政府指定處，廚房垃圾、生活垃圾、建築垃圾交由專業人員或有資質的單位進行統一處理。

有害廢棄物處置

有害廢棄物主要來源於辦公過程中產生的廢棄燈管、電池、硒鼓以及墨水匣，總排放量約為0.64噸。公司對有害廢棄物實行集中安全存放，在辦公室設有回收炭粉盒、電池及光碟等回收箱，並委託當地有資質的專業協力廠商進行處理。同時儘量減少廢棄物數量，例如通過使用填充墨粉減少墨水匣產生。中國冷鏈平台下屬青島京昌順食品有限公司制定《危害廢物管理制度》，嚴格危險固體廢物和危險液體廢物收集處置流程，分別進行集中收集儲存，並交由具備環保資質的公司進行處置。

倡導綠色生活

北京建設倡導文明健康、低碳環保的生活方式，積極推進綠色辦公，組織開展環保公益活動，帶動大家共同參與環保事業。



生態優先繪就美麗新畫卷

推行綠色辦公

公司制定《關於培養良好辦公室資管的相關要求》，幫助員工在日常工作中養成良好的環保習慣，營造綠色舒適的辦公環境。

節水

- 通過提示牌宣傳節約用水
- 更換節約型水龍頭
- 定時檢查用水設備是否有漏水現象
- 將隔夜水、茶水倒入廢水桶，利用廢水澆灌綠植

節能

- 公務外出優先選擇公共交通工具
- 通過視頻電話會議形式減少差旅次數
- 按照公務車輛管理制度合理調配車輛資源，節約汽油消耗
- 通過提示牌宣傳節約用電
- 夏季設定空調的最低使用溫度，定期清洗空調末端塵網
- 使用LED節能照明器具

節材

- 建立物品領用登記制度，以降低辦公用品消耗
- 減少塑膠製品採購和一次性紙杯、餐具的使用
- 儘量採用無紙化辦公，提倡紙張雙面使用
- 辦公廢紙分類回收利用

參與環保公益

公司組織員工開展節能減排、垃圾分類等環保公益宣傳和志願服務，為維護綠色生態環境貢獻力量。



以人為本共譜和諧新篇章

攜手夥伴共贏

北京建設長期以來堅持與供應商和行業夥伴保持良好、穩定的合作與交流，積極參與可持續的物流、冷鏈、商業地產等領域產業鏈和供應鏈建設，助力行業蓬勃發展。

供應鏈管理

公司堅持陽光採購，制定並不斷完善《招標採購管理制度》《供應商管理制度》《外包服務機構選聘管理辦法》等一系列供應鏈管理制度，形成適合公司運營特色的供應商管理體系。

公司重視對供應商環境和社會方面風險的識別和管控，秉持公開、公平、公正的原則。對供應商進行定期資格審查和現場考察，從採購評價、履約評價、維保評價三個階段對供應商分級考核和管理，篩選和培育在環境、社會方面表現突出的供應商成為長期合作夥伴。

此外，個別平台亦會制定符合業務需要的供應商規定。例如中國工業地產平台會根據環保因素選擇供應商的準則，有特殊要求的話讓供應商提供相關資質。中國冷鏈平台有特別的風控評分表，讓管理層及其他持份者知悉供應商情況的主要指標。

責任供應鏈



制度

頒佈、完善並嚴格執行公司《供應商管理制度》《招標採購管理制度》《外包服務機構選聘管理辦法》等系列政策文件



風控

實行陽光採購，公平對待每一位供應商；完善大宗物品採購管理制度；定期評估識別供應商環境和社會風險，開展分級管理



培育

加強與供應商在產品、環境和社會方面的溝通交流，提升供應商責任意識，鼓勵供應商使用環境友好產品和服務行業合作



以人為本共譜和諧新篇章

行業合作

公司注重與同行交流合作，在行業活動中積極分享公司經驗，與同行企業共同推動行業可持續發展。



828凍品交易節

中國冷鏈平台連續第三年主辦「828凍品交易節」線下線上活動，供應商、會員客戶、同業者、專家、以及多國駐華大使館及國家行業協會亦參與其中。本屆以「產業互聯，生態協同」為主題，讓各單位以視頻宣講的方式，介紹推薦其產品及服務。全國多省市相關用戶都能線上觀看，同時吸引了全球有17個國家和地區的觀眾。「828凍品交易節」能夠為凍品行業中小微企業提供全產業鏈綜合服務，把產業推進互聯網的世界，帶動行業轉型。

保護知識產權及維護網絡安全

公司遵守商標法、專利法，尊重、維護並保障智慧財產權，制定禁止抄襲、複製他人智慧財產權的管理制度，規定所有涉及知識版權的電腦軟體和書籍影像資料必須使用正版。

公司網絡安全管理工作的原則是「安全第一，預防為主」及「誰主管，誰負責；誰運營，誰負責；誰使用，誰負責」。北京建設依據《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國計算機信息系統安全保護條例》、《信息安全等級保護管理辦法》、《信息安全技術網絡安全等級保護基本要求》等有關法律法規，並隨著網絡安全的進化，修定了公司的《網絡安全及信息系統管理規定》，設定網絡安全保障能力，建立和完善網絡安全管理體系，落實網絡安全責任，控制網絡安全風險。

同時，公司要求各單位成立網絡安全與信息化領導小組，作為該單位網絡安全最高決策機構，全面負責該單位網絡安全管理工作。各單位網絡安全與信息化領導小組應下設辦公室，明確網絡安全責任部門及網絡安全管理人員，負責本單位日常網絡安全管理工作的開展。



以人為本共譜和諧新篇章

以下是公司有關公司網絡安全的組織及職責：

網絡安全與信息化領導小組

- 最高決策管理機構
- 指導和監督網絡安全制度的落實
- 負責決策網絡安全工作重大事項
- 負責領導網絡安全事件的應急處置

行政管理部

- 網絡安全管理工作的歸口部門
- 指導、監督和考核各單位網絡安全及信息系統管理工作
- 定期組織開展北京建設網絡安全風險評估工作
- 負責維護電腦網絡、電子郵箱、網絡共用盤及伺服器設備的正常運行
- 病毒管理，各種應用軟件授權管理

打造幸福職場

北京建設堅持踐行「以人為本」理念，強化員工權益體系建設，重視職工安全與職業健康，關心關愛員工生活，努力創造安全、和諧、友愛、包容的工作氛圍，打造員工滿意的幸福職場。

守護安全與健康

無論是公司的辦公場所內(如公司物業)或外(如員工出差過程)，我們都一直監察各類引起工傷的風險，盡可能確保員工都可以快快樂樂上班，平平安安回家。公司不斷完善安全生產管理體系，加強安全生產能力建設，保證生產運營平穩安全，保障員工職業健康安全。

公司並未有系統性重大工作安全隱患。同時，公司亦不斷加強員工安全培訓，超前管控風險。2022年沒有員工因工亡故，亦沒有工傷發生，因此因工作而損失日數為零。



以人為本共譜和諧新篇章

強化安全生產

公司秉持「安全第一、預防為主」的理念，手抓安全生產，健全完善公司安全生產管理工作體系。積極落實安全生產三年整治專項行動各項工作要求，嚴格履行安全生產全面排查整治階段責任，相關部門下沉項目推進安全宣講及安全檢查，將安全管理工作落到實處，確保無安全生產責任事故發生。

中國冷鏈平台按照冷鏈業務行業管控標準實施，進行風險管控，冷庫使用冷媒為液氨及二氧化碳，防止洩露。平台亦制訂了完善的安全管理制度及全流程操作手冊、建立突發事件應急預案，並逐級設立安全負責人，根據風險等級向上匯報。

產品責任及處理產品及服務的投訴

本公司在本年度沒有進行產品回收。投訴方面，中國冷鏈平台在本年度接獲10宗投訴，主要是客戶使用網絡平台下單及後續物流的問題，所有投訴已予以跟進及回應。其他業務並無收到任何投訴。

開展安全演練和宣貫 增強應急管理能力

為提升應急管理水準，公司積極開展消防安全演練和培訓宣貫活動，多措並舉提升員工安全生產意識、安全預防能力以及突發狀況應急技能。如每年定期舉行消防演習與培訓，消防作業人員定期進行專項消防培訓，讓員工掌握應對災害事故的技能在災害發生時有正確的行動；青島京昌順食品有限公司制定安全教育培訓管理制度，系統開展員工三級安全教育培訓並進行結業考核，以此增強員工應急意識和能力，促進安全水準提升。



以人為本共譜和諧新篇章

保障職業健康與安全

公司嚴格遵守《職業病防治法》、《安全生產法》、《工傷保險條例》等法律法規，按照國家職業健康管理的標準，建立並完善職業健康管理體系。定期組織開展職業健康體檢，規範建立員工職業衛生檔案，為員工購買補充醫療保險和勞保用品，並要求員工上班時必須戴好勞動保護用品。定期舉辦職業健康知識培訓，公司每兩年為在職員工進行一次健康體檢，以及早發現潛在的疾病，並及時進行治療，努力保障員工職業健康安全。近三年來，公司未出現嚴重違反員工健康與安全相關準則、規則及規例的情形，亦未發生過因工亡故事件。



辦公室健康知多D

2022年12月，香港辦公室邀請全脊柱健康醫療機構舉辦健康講座—辦公室健康知多D，讓員工更了解在辦公室辦公時的頭部、頸部、腰部、手腕及腳姿的正確姿勢，避免影響脊柱側彎。



以人為本共譜和諧新篇章

建立健康監護檔案 保護作業人員職業健康

青島京昌順食品有限公司制定《接觸職業病危害因素作業人員職業健康監護檔案》，對接觸職業病危害因素的作業人員進行信息登記，按年度為特定崗位員工進行接觸職業病危害因素職工職業健康檢查，並在健康監護檔案中詳細記錄員工基本資料和職業危害接觸史。以此力保特定崗位員工最大可能避免職業病危害，助力員工安全健康工作。

美好工作與生活

公司重視員工權益保障，珍視每位員工價值，著力為員工打造專業、多元、包容的工作環境，鼓勵和幫助員工成長成才，提升職場歸屬感和幸福感。

平等僱傭

公司嚴格遵循《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國勞動法》等相關法律法規，保障員工基本權益，依法簽訂勞動合同，保障員工薪酬福利和各項基本權益。堅持平等僱傭，不因性別、年齡、信仰、籍貫等差異而區別對待，給予每位員工平等的就業和晉升機會。及時採集應聘人員基本資料，識別年齡身份，主動接受勞動行政部門的監管、督導，杜絕使用童工，避免強制勞動。2022年，公司共有525名員工，未出現違反童工及強制勞工相關準則、規則及規例的情況。詳細劃分員工數字請看附錄的社會關鍵績效指標。

薪酬與福利

公司不斷完善用工管理制度，建立健全員工薪酬福利體系，為員工提供具有競爭力的薪酬待遇。公司依法為員工繳納社會保險，執行統一的企業年金制度和補充醫療保險制度，保障職工享有勞動權利，通過多層次、立體化、全方位的員工保險制度體系，讓員工享有體面工作，促進勞資關係和諧穩定，有效提升員工工作和生活品質。



以人為本共譜和諧新篇章

支持員工成長成才

公司設有員工培訓，協助員工認識工作目標，認同公司的發展及經營目標，了解自身的工作內容及職責，提供學習進修機會，增加知識技能，提高工作效率及改善工作質素。培訓內容圍繞崗位技能提升、技能競賽培訓、健康預防、通用職業素質、職業指導、工傷預防、安全生產等方面。公司按總體目標、業務發展的需要，安排必要的課程；員工亦可根據工作需要，按公司的培訓政策申請與己工作相關的培訓課目。如經公司領導批准，公司可資助員工課程費用。

打造學習型組織，實現企業與員工的共同成長。2022年，員工人均培訓21.1小時，培訓平均覆蓋率97.3%。詳細資料請參考附錄《責任績效》中的「社會關鍵績效指標」。

防止童工及強制勞工

香港總部參考制度彙編第七章第1條招聘管理制度檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工，中國的業務平台會遵守《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》及強制勞動的法律法規，在招聘過程中，人力資源部首要工作是要求應聘人員填寫人員基本資料採集表，在完成及錄用應聘者後，入職第一天須提供證件原件予人力資源部進行登記，以識別年齡身份及避免童工。如發現違規情況，公司會立即終止相關聘用程序，並會將該未成年人送往專業機構進行身體檢查，確保未造成身體傷害後，聯繫其監護人或社區居委會帶回居住地，做好相關登記工作。我們不會雇用強迫勞工或監獄勞工，確保僱傭條件均屬自願性質。

我們亦要求供應商及客戶必須防止在其經營和供應鏈中雇用童工，若發現供應商及客戶雇用童工，其必須採取有利於兒童利益的補救措施。

公司同時實行勞動用工監督檢查制度，定期對勞動用工執行情況進行抽查，及時發現勞動用工管理中存在的問題，主動接受勞動行政部門的監管、督導。2022年，公司未出現嚴重違反童工及強制勞工相關準則、規則及規例的情況。

關懷員工生活

員工是公司高品質發展的基石，公司用心關懷員工工作，豐富員工業餘生活。2022年，公司積極關注和保障員工健康，及時了解員工線上辦公困難，幫助員工紓解壓力，增進員工之間的溝通交流，提高員工的歸屬感和凝聚力，幫助員工在特殊時期平衡好工作和生活。



以人為本共譜和諧新篇章

公司亦會在特別節日或其他工作日子組織員工活動，提升員工的職場歸屬感和幸福感。



允中工會於「三八」國際勞動婦女節開展彩繪玻璃杯的「手工DIY」活動，參與的女職工都表示活動非常有趣，既鍛煉了手工技巧，也豐富了精神文化生活。此活動充分發揮了黨建工作的引領作用，增強女職工的凝聚力，有效提高了職工參與活動的熱情和積極性。



為了迎接中秋佳節，允中工會於2022年9月8日下午組織全體工會會員開展了以「中秋闔家歡 佳節大團圓」為主題的中秋節燈籠製作活動。活動中，大家學習了燈籠的製作流程，互相交流分享製作的方法技巧，順利完成手工燈籠製作，並紛紛展示自己的作品。活動促進了大家對傳統文化的熱愛，同事之間的互動交流也得到加強，營造了文明和諧的節日氛圍。

以人為本共譜和諧新篇章



2022年10月22日，公司組織員工觀看愛國主義電影《萬里歸途》。該片改編自真實事件，講述了前駐地外交官與外交部受命前往協助撤僑的故事。員工表示看後溫熱眼眶，深感只有祖國強大，才能保護每名在異國他鄉同胞的安全。



以人為本共譜和諧新篇章

增進社區福祉

做優秀的企業公民是北京建設孜孜以求的目標和重要的價值理念。在經營發展過程中，我們主動參與社會公益活動，幫助弱勢群體，與社區和諧共融、共同發展，不斷增進社區福祉。

貢獻社區發展

公司關注業務所在地社區發展，積極參與社區溝通和建設，參與各類志願活動和慈善活動，推動公益事業的發展，與當地社區共建共用美麗家園。



一卡通升級志願服務活動

中國冷鏈開展一卡通升級志願服務活動，向乘客宣傳北京一卡通升級服務業務相關內容，協助乘客完成北京一卡通升級服務業務相關操作流程。



北建黨風 打造紅色企業

與市政府交流

2022年7月，北京建設幾名領導受通遼市商務局邀請前往通遼進行考察，並與市政府召開座談會議。在通遼市商務局局長包鳳英的陪同下，北京建設考察團對通遼市冷鏈物流產業分佈進行了全方位的實地考察，又對科爾沁肉牛產業進行了參觀學習。通過兩天的考察，北京建設考察團感受到了通遼市政府優越的營商環境和投資政策，期待未來與通遼市政府開展更多方位、更深層次的合作。通遼市政府亦表示將全面實施項目管家服務制度，全力保障項目各項服務工作，以務實的舉措推進北京建設在通遼的投資項目早日實現開工建設。



北建黨風 打造紅色企業

「重溫紅色記憶 汲取奮進力量」主題黨日活動

2022年1月14日下午，允中黨支部組織黨員、積極分子及職工代表共12人，觀看了愛國主義電影《跨過鴨綠江》，以為弘揚偉大抗美援朝精神，進一步激發幹部職工的愛國熱情。通過此次觀影活動，大家重溫了紅色歷史、緬懷了革命先烈、提振了精神力量。觀影結束後，大家紛紛表示，要銘記歷史、心懷感恩，深入學習志願軍的英雄事蹟和革命精神，以強烈的使命感和責任感，為國家的繁榮富強、民族的偉大復興貢獻力量，以優異成績迎接黨的二十大勝利召開。



北建黨風 打造紅色企業

「黨旗陣地飄揚 黨徽一線閃光」主題黨日活動

2022年8月5日，北京允中黨支部組織黨員、積極分子參觀了中國共產黨歷史展覽館。展覽館通過歷史珍貴文物、照片信件、油畫國畫等實體物品，配合現代聲像技術，全方位、全過程、全景式、史詩般地把中國共產黨一百年的光輝歷史呈眼前。黨員和積極分子們都紛紛表示，今昔對比，看到了百年來翻天覆地變化，看到黨的偉大功績，正如正門處燙金大字所說，要不忘初心牢記使命。



北建黨風 打造紅色企業

參觀中國人民抗日戰爭紀念館

2022年9月2日，允中黨支部舉行了「偉大勝利紀念中國人民抗日戰爭暨世界反法西斯戰爭勝利77周年」主題黨日活動，與員工參觀《中國人民抗日戰爭紀念館》。中國人民抗日戰爭紀念館是全國唯一一座全面反映中國人民抗日戰爭歷史的大型綜合性專題紀念館，是國家一級博物館、國家AAAA級旅遊景區，全國優秀愛國主義教育示範基地。一個個鮮明的死傷數字讓員工感受到戰爭的殘酷，提醒我們要牢記歷史，珍愛和平，開創未來。



北建黨風 打造紅色企業

「聚焦二十大 奮進新征程」主題黨日活動

2022年11月3日，允中黨支部組織「聚焦二十大奮進新征程」主題黨日活動，傳達中央、北控集團和北控發展黨委關於學習宣傳貫徹黨的二十大精神的有關要求，並觀看黨的二十大報告解讀視頻。



附錄

法律與法規

ESG範疇	已遵守的法律法規／政策
環境	《國家危險廢物名錄》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國節約能源法》
僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國就業促進法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國禁止使用童工規定》 《中華人民共和國未成年人保護法》
健康與安全	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《工傷保險條例》 《安全生產許可證條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》 《生產安全事故報告和調查處理條例》
供應鏈管理	《中華人民共和國招標投標法》
產品責任	《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國消防法》 《中華人民共和國產品質量法》 《中華人民共和國消費者權益保護》
反貪污	《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反壟斷法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 香港《防止賄賂條例》



附錄

責任績效

環境關鍵績效指標	單位	2021年 ⁽¹⁾⁽³⁾	2022年 ⁽²⁾⁽³⁾
A1.1 排放物種類及相關排放資料			
氮氧化物(NO _x)	千克	895.87	341.65
硫氧化物(SO _x)	千克	30.18	19.32
顆粒物	千克	57.71	23.90
A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度			
範圍1—直接溫室氣體排放及減除	公噸	67.65	4,965.74 ⁽⁴⁾
範圍2—能源間接溫室氣體排放	公噸	25,912.79	22,588.53
範圍1及2	公噸	25,980.44	27,554.27
範圍3—其他間接溫室氣體排放	公噸	227.32	212.95
範圍1至3	公噸	26,207.75	27,762.22
密度	公噸／千港元收入	0.04	0.02
A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度			
重量	公噸	0.59	0.64
密度	公噸／千港元收入	0.00000082	0.00000049

⁽¹⁾ 2021年度環境關鍵績效指標涵蓋中國物流平台、物流資產運營管理中心、中國工業地產平台、中國冷鏈平台、衢州農商城、金都假日酒店、廣州光明地產、香港總部、北京辦公室(允中)、驥德(上海)、通遼大華以及中東共12大業務平台，披露範圍共計12個項目。

⁽²⁾ 2022年度環境關鍵績效指標涵蓋物流資產運營管理中心、中國工業地產平台、中國冷鏈平台、衢州農商城、廣州光明地產、香港總部、北京辦公室、驥德(上海)辦公室、通遼大華物流、青島永成國際物流及中東金邊經濟特區共11個業務平台。

⁽³⁾ 於本年度，本集團已應用由聯交所於2022年3月發佈的修訂版《如何準備環境、社會及管治報告》之《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》，數據換算方法及系數主要參考修訂版《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、中華人民共和國生態環境局、國際能源署發出的能源數據手冊、美國能源信息局及美國國家環境保護局的排放因子溫室氣體清單。我們在本年度用了更準確的數據換算方法及系數，因此調整了2021年的數字以與2022年保持一致，從而可為不同時間的數據進行有意義的比較。

⁽⁴⁾ 本年度「直接溫室氣體排放及減除」增加主要是衢州農商城大批更換了製冷劑。衢州農商城是一個農商市場內設冷庫主存農產品，由於冷庫設備於2022年度故障洩漏並不製冷，同時衢州農商城的冷庫從投入運營至今已6年，因此在2022年度需要購買製冷劑為大量冷庫達到製冷的效果。



附錄

環境關鍵績效指標	單位	2021年 ⁽¹⁾⁽³⁾	2022年 ⁽²⁾⁽³⁾
A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度⁽⁴⁾			
重量	公噸	15.77	17.33
密度	公噸／千港元收入	0.000022	0.00001
A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量			
交通工具(汽油及柴油)	千個千瓦時	204.70	77.61
固定源的燃料燃燒	千個千瓦時	33.47	72.74
外購電力	千個千瓦時	44,593.06	42,579.74
外購燃氣	千個千瓦時	70.72	6.86
總耗量	千個千瓦時	44,901.95	42,736.96
密度	千個千瓦時／ 千港元收入	0.063	0.03
A2.2 總耗水量及密度⁽⁴⁾			
耗水量	立方米	368,093.56	341,653.96
密度	立方米／千港元收入	0.52	0.26
A2.5 製成品所用包裝材料的總量及密度	公噸	總數與百分比 皆為微量	總數與百分比 皆為微量

⁽⁴⁾ 本公司的無害廢棄物主要來自員工飯堂。其中衢州農商城市場的廚餘每天由附近農戶上門提取，用於餵養家禽的飼料。

⁽⁶⁾ 本集團並沒有在取得水資源上遇到困難。



附錄

環境關鍵績效指標	單位	2021年 ⁽¹⁾⁽³⁾	2022年 ⁽²⁾⁽³⁾
B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數			
集團僱員總數	人	567	525
按性別			
男	人	370	334
女	人	197	191
按職級			
基層員工	人	417	483
中層管理	人	88	28
高層管理	人	62	14
按年齡組別(人)			
30歲以下	人	61	63
31-40歲	人	215	178
41-50歲	人	160	150
51歲或以上	人	131	134
按地區(人)			
中國	人	541	499
香港	人	13	13
海外	人	13	13
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率			
整體僱員流失率(%)	百分比	18.90%	22.90%
按性別(%)			
男	百分比	18.40%	21.56%
女	百分比	19.80%	22.51%
按年齡組別(%)			
30歲以下	百分比	39.30%	34.92%
31-40歲	百分比	15.30%	22.47%
41-50歲	百分比	12.50%	17.33%
51歲或以上	百分比	22.90%	20.15%
按地區(%)			
中國	百分比	19.80%	23.05%
香港	百分比	0%	0%
海外	百分比	0%	0%
B2.1 過去三年(包括匯報年度)因工亡故的人數及比率	人	本年及過去 兩年人數皆為0	本年及過去 兩年人數皆為0
B2.2 因工傷損失工作日數	日	0	0



附錄

環境關鍵績效指標	單位	2021年 ⁽¹⁾⁽³⁾	2022年 ⁽²⁾⁽³⁾
B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比			
整體僱員受訓百分比(%)及人數	百分比(人數)	78.50%(445)	97.33%(511)
按性別(%)			
男	百分比(人數)	65.40%(291)	64.58%(330)
女	百分比(人數)	34.60%(154)	35.42%(181)
按職級(%)			
基層員工	百分比(人數)	65.17%(290)	74.56%(381)
中層管理	百分比(人數)	22.92%(102)	18.00%(92)
高層管理	百分比(人數)	11.91%(53)	7.44%(38)
B3.2 按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數			
整體平均受訓時數(小時/人)	小時/人	22.37	21.11
按性別(小時/人)			
男	小時/人	22.45	21.90
女	小時/人	22.22	19.72
按職級(小時/人)			
基層員工	小時/人	20.46	17.07
中層管理	小時/人	34	72.54
高層管理	小時/人	18.69	57.54
B6.1 因安全與健康理由而須回收的產品百分比	百分比	0	0
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目	宗	0	10



附錄

B5.1 按地區劃分的供應商數目		
國家	地區	供應商數目(個)
中國		
	廣東	76
	天津	70
	山東	70
	江蘇	69
	上海	49
	浙江	49
	北京	48
	蘇州	36
	河北	18
	河南	7
	安徽	6
	遼寧	5
	福建	4
	湖北	3
	山西	1
	廣西	1
	陝西	1
	四川	1
	雲南	1
	香港	1
澳大利亞		11
紐西蘭		10
巴西		4
厄瓜多爾		3
美國		3
瑞士		1
丹麥		1
烏拉圭		1
法國		1
阿根廷		1
玻利維亞		1
荷蘭		1
總數		554





北京建設 BPHL
BEIJING PROPERTIES (HOLDINGS) LTD