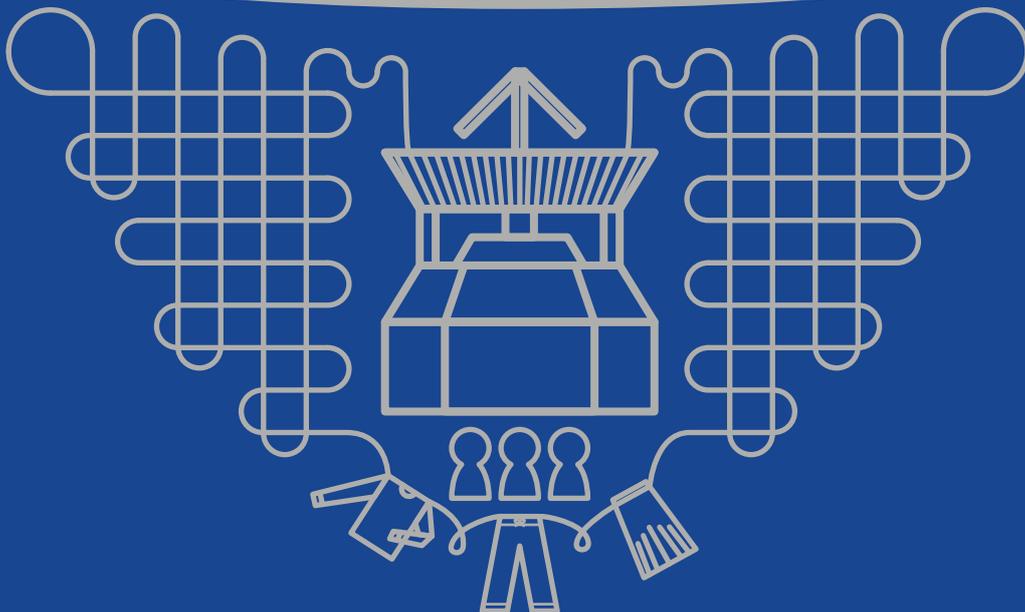




做到最好



目錄

4	關於本報告		
4	報告範圍		
5	報告原則		
6	董事會聲明		
8	本集團的可持續性使命及願景		
9	成員		
10	獎項與認可		
20	持份者參與及重要性		
24	持份者的意見		
環境方面			
28	1 表現摘要		
29	1.1 減排		
29	1.2 節能		
29	1.3 節約用水		
29	1.4 廢物回收		
30	2 排放管理		
32	2.1 溫室氣體排放		
34	2.2 廢氣排放		
		36	2.3 減排目標及成效
		38	2.4 福田綠洲之集中供熱項目
40	3 能源		
41	3.1 能源消耗		
43	3.2 能源目標及成效		
50	4 水		
51	4.1 耗水量及排放		
52	4.2 節約用水及排放質量 控制目標及成效		
56	5 廢物		
57	5.1 廢物棄置		
60	5.2 減廢目標及成果		
64	6 包裝物料		
65	6.1 包裝物料		
66	7 環境及天然資源		
67	7.1 業務活動對環境的 重大影響		
68	8 氣候變化		
69	8.1 氣候變化		

社會方面

74 1 僱員及勞工常規

75 1.1 僱傭

80 1.2 職業健康及安全意識

83 1.3 培訓及發展計劃

85 1.4 勞工標準

86 2 營運慣例

87 2.1 供應鏈管理

89 2.2 產品責任

92 2.3 反貪污

93 2.4 社區投資

96 **港交所《環境、社會及管治報告指引》報告
指南索引**



關於本報告

福田實業（集團）有限公司及其附屬公司（「本集團」）是全球其中一間最大型的圓筒針織面料生產商，主要業務包括針織、染色、印花、整理以及服裝生產。

這份由本集團編製的《環境、社會及管治報告》「本報告」，主要描述了本集團在對環境及社會產生相對深遠影響的業務方面，當中所推出ESG措施的績效。本報告是根據《ESG報告指引》中列明的強制披露及不遵守或解釋，規定條款所編製的，當中的條文細節於香港聯合交易所有限公司（「港交所」）所頒佈的《上市規則及指引》附錄27及港交所制訂的相關指引中有所描述。

報告範圍

在報告範圍內，本集團五個生產基地（以下統稱為生產基地）包括：

- ▶ 位於中華人民共和國（「中國」）的江陰福匯紡織有限公司（「江陰福匯」）；
- ▶ 位於中國的鹽城福匯紡織有限公司（「鹽城福匯」）；
- ▶ 位於中國的東莞沙田麗海紡織印染有限公司（「沙田麗海」）；
- ▶ 位於中國的東莞福田綠洲供熱有限公司（「福田綠洲」）；以及
- ▶ 位於斯里蘭卡的海洋蘭卡（私人）有限公司（「海洋蘭卡」）。

除非另有說明，否則本報告內所指的本集團於兩大主題範疇方面的整體績效，為從2022年1月1日至2022年12月31日期間（「報告期」），生產基地在營運業務上對環境以及社會方面所產生的影響情況。有關本集團企業管治的資訊，請參閱福田實業（集團）有限公司《2022年年報》第36至54頁。

自2016年本集團旗下的福田綠洲與東莞市沙田鎮人民政府簽訂中央式供熱項目（「項目」）協議後，便開始營運具可持續性的供熱業務。根據「項目」，福田綠洲為沙田鎮工業園區（「工業園區」）的電鍍及印染產業提供熱力。作為中央式供熱的供應商，福田綠洲的營運為本集團的ESG績效及氣體減排方面的環保工作帶來巨大的貢獻。自2017年起，本集團已將福田綠洲的各項績效涵蓋於本報告內。

在與2021年1月1日至2021年12月31日期間（「上一報告期」）比較下，本報告在報告手法方面並無重大改變。

報告原則

本集團根據以下原則編製本報告：

重要性—本集團進行了重要性評估，以找出對投資者及其他持份者構成重大影響的重要環境及社會事項；當中主要持份者、流程及評核結果在「本報告」的「持份者參與及重要性」部分中有所細述。

量化—本集團已制訂關鍵績效指標（「KPI」），在適當的條件下透過測量和應用KPI以得出有效的比較；有關所採用的標準、方法、假設及／或計算工具的資訊，以及所採用的轉換因子來源，均已在適當情況下予以披露。

一致性—本集團採用一致的統計方法及KPI表述方式，以能在不同時間下對相關數據進行有意義的比較。

平衡—本集團忠實地陳述在報告期內的績效，並避免提供可能不恰當地影響讀者進行決策或判斷的篩選、遺漏或陳述方式。



董事會 聲明

作為環境、社會及管治（「ESG」）之最高負責及決策單位，董事會在「持續發展及改進委員會」（「該委員會」）的支持下監督ESG事務，定期聽取該委員會的彙報，並參與重要ESG事宜的評估、優次排列、評估關鍵風險、管理和制定及推動ESG策略並將管治要求融入日常管理體系之中。

董事會通過參與訪談，實地了解，問卷及報告等方式，對可能影響本公司及其利益相關者之可持續發展的ESG議題及風險提出了觀點及建議，制定應對措施。訂立ESG相關目標不但有效優化本集團ESG事宜的表現，並且為本集團及其持份者創造長遠價值。董事會定期檢討目標完成情況，從而確保ESG策略及相關目標得到有效落實以並符合本集團業務特色及與集團整體發展策略一致。

為響環保，我們決定以身作則減少印刷並一如以往，只將本報告分別上載於香港聯合交易所有限公司網站及本公司網站，當中詳述本集團在多個環境、社會及管治領域取得的進展，展示我們超乎預期及仍需改進的領域。我們已採用可持續的創新措施，為自身業務及同行業內的上下游合作夥伴的發展提供強大動力。自2016年，我們設立由不同附屬公司及跨職能部門組成的「持續發展及改進委員會」。該委員會不僅有助於提升本集團管理人員的視野，亦有助實現可持續發展目的及目標，同時促使本公司了解可持續發展對業務

的影響，就此設定宏大目標，克服達成目標面臨的障礙。

於2022年度疫情稍微緩和後，由我們香港總部多個部門代表參與，重新成立康樂活動委員會（「委員會」）。我們的附屬公司亦有舉辦類似的康樂活動。委員會以及康樂活動旨在提高僱員福祉及促進僱員參與。僱員在愉快健康的狀態下會提高績效及反映在更優質的產品及服務。與此同時，委員會為僱員組織了一家社會企業公司獨家為我們的僱員及其家屬安排的瑜伽、頌鉢課程、手工皂、手工蠟燭及手工飾物等工作坊。僱員可以享受康樂活動之餘，讓公司有機會通過與社會企業合作來支持弱勢社群。

自2016年，我們開創一項革新業務—集中供熱項目（「項目」），其業務模式是業界先驅。沙田鎮環保工業園（「工業園」）（針對著色、面料印花及染色行業）為中國東莞市七大環保工業園之一，匯合及聚集園內及沙田鎮其他地區須搬遷的同行業企業。該項目乃該工業園發展的附屬項目之一，亦屬廣東工業園及產業集群區集中供熱實施計劃的關鍵項目。該項目的建成已減少區內原有的28座燃煤鍋爐，透過降低氮氧化物、二氧化硫及煙塵排放量，為社區及周邊地區營造更潔淨的空氣環境。該項目已於2018年完成第一期建設並投產供熱予區內企業，2019年項目啟動第二

期建設，而根據廣東省「藍天保衛戰」及東莞市「煤改氣」政策，二期拆除餘下的燃煤鍋爐後新建2台天然氣鍋爐，已分別於2021年1月和8月建成並投產，逐步替代原來的燃煤鍋爐。天然氣屬於潔淨能源且能高效燃燒利用，建成後除能更進一步降低大氣污染物的排放量，還能減少總體能源消耗量及碳排放量，提高資源利用率並促進綠色發展、改善本地區的生態環境面貌，達至提升整體社會效益以及人民幸福感。

集團將繼續投資採用先進技術及新增設備以預防及減少污染。集團定期向員工提供有關環境保護及污染控制的培訓。集團亦不時邀請合資格顧問親臨廠房，以評估環保措施是否達標並提供進一步改善的建議。

本報告披露了本集團在上述工作及其他ESG領域的管理實踐，並由董事會審議通過。



本集團的可持續性

使命及願景

使命

本集團致力為客戶提供具實質價值的優質產品和服務；為員工提供有前景的職業和個人發展機會；以及向投資者和持份者帶來合理的財務增長。

根據「勤、儉、誠、信」的創立原則，我們透過持續改善效益以及拓展新市場和產品，來實現長期增長。

對環境、社會及管治方面的願景

本集團深切明白，任何人士或企業組織均無權以不負責任的方式，來過度開採有限的天然資源以及對環境造成無可挽救的破壞。在社會責任方面，我們明白每項業務的營運均與持份者有著唇齒相依的關係。本集團將環保及持份者的參與視為企業組織的基本責任，並且致力維護企業的福祉。

本集團一直致力監督生產基地制訂與可持續發展有關的目標，包括減排、減廢、節約用水、節約能源等。本集團透過多種方法，包括會議、查察，以及與生產基地進行定期溝通以監察生產設施的績效等，密切檢討ESG相關目標的落實進度。



成員

本集團積極與業界組織建立緊密的聯繫，以及參與針織面料生產行業的專業協會。生產基地為以下協會的成員：

沙田麗海

- ▶ 廣東省紡織協會
- ▶ 中國印染行業協會

江陰福匯

- ▶ 江陰市印染行業綠色聯盟
- ▶ 江陰市環境科學學會

鹽城福匯

- ▶ 中國針織工業協會副會長

獎項與認可

本集團在工業及環保方面的貢獻備受各界認可。在報告期內，生產基地獲得的部分獎項和獎狀如下所列¹。

品質保證

10



獎項 / 認證

SUPIMA® 授權合作夥伴#

發出單位

SUPIMA® 世界頂級棉花#

獲獎單位

福田實業（集團）有限公司



獎項 / 認證

COTTON USA™ 授權合作夥伴

發出單位

美國國際棉花協會

獲獎單位

福田實業（集團）有限公司



獎項 / 認證

2021年度百強明星企業#

發出單位

**中共江陰市委，
江陰市人民政府**

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

中糧集團「四星」基層黨組織#

發出單位

中共中國中紡集團有限公司委員會

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2022年中國面料之星優秀獎#

發出單位

《紡織服裝周刊》雜誌社

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

最佳市場應用產品推薦[#]

發出單位

中國針織業協會

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

防護 / 智能產品推薦[#]

發出單位

中國針織業協會

獲獎單位

鹽城福匯

12



獎項 / 認證

2021年度技術創新獎[#]

發出單位

中國中紡集團有限公司

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

Oeko-Tex 標準100證書HKKO 056043

Oeko-Tex 標準100證書HKKO 041727

Oeko-Tex 標準100證書HKKO 2884

發出單位

TESTEX AG，

瑞士紡織檢定研究所#

獲獎單位

沙田麗海



獎項 / 認證

有機含量標準 (OCS) 3.0

發出單位

ECOCERT GROUP

獲獎單位

江陰福匯

沙田麗海



獎項 / 認證

有機含量標準 (OCS) 3.0

發出單位

世優認證 (上海) 有限公司

獲獎單位

海洋蘭卡



獎項 / 認證

全球有機紡織品 (GOTS) 6.0[#]

發出單位

ECOCERT GROUP

獲獎單位

**江陰福匯
沙田麗海**



獎項 / 認證

全球有機紡織品標準 (GOTS) 6.0[#]

發出單位

世優認證 (上海) 有限公司

獲獎單位

海洋蘭卡

環境保護



獎項 / 認證

2021年度生態文明建設先進單位[#]

發出單位

**中共江陰高新技術產業開發區委員會、
江陰高新技術產業開發區管理委員會**

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

綠色可持續入圍產品#

發出單位

中國針織業協會

獲獎單位

鹽城福匯



獎項 / 認證

廣東省節水標桿企業#

發出單位

廣東省工業和信息化廳 — 廣東省水利廳

獲獎單位

沙田麗海



獎項 / 認證

ISO 50001 能源管理體系認證證書#

發出單位

北京中經科環品質認證有限公司

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

ISO14001 環境管理體系認證證書#

發出單位

北京中經科環品量認證有限公司

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

ISO14001 環境管理體系認證證書#

發出單位

英國通用檢測認證有限公司#

獲獎單位

海洋蘭卡



獎項 / 認證

世界自然基金會低碳製造計劃證書

發出單位

世界自然基金會香港分會

獲獎單位

沙田麗海





獎項 / 認證

2021年度外貿外經先進企業#

發出單位

**中共江陰高新技術產業開發區委員會
江陰高新技術產業開發區管理委員會**

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2021年度外商投資先進企業#

發出單位

**中共江陰高新技術產業開發區委員會、
江陰高新技術產業開發區管理委員會**

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

2021年度熱心慈善企業#

發出單位

**中共江陰高新技術產業開發區委員會、
江陰高新技術產業開發區管理委員會**

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

十佳模範職工之家#



發出單位

江陰高新技術產業開發區總工會#

獲獎單位

江陰福匯



獎項 / 認證

HIGG INDEX FSLM 模組認證書#



發出單位

可持續服裝聯盟#

獲獎單位

沙田麗海



獎項 / 認證

bluesign® SYSTEM 夥伴#



發出單位

bluesign technologies ag

獲獎單位

沙田麗海

海洋蘭卡

職業健康與安全



獎項 / 認證

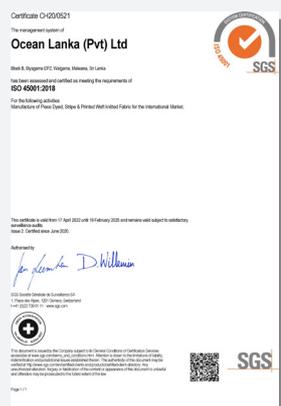
良好生產規範證書[#]

發出單位

斯里蘭卡通用檢測認證有限公司[#]

獲獎單位

海洋蘭卡



獎項 / 認證

ISO 45001 2018 職業健康與安全衛生管理體系

發出單位

瑞士通用檢測認證有限公司[#]

獲獎單位

海洋蘭卡

¹ 在此顯示的獎項及獎狀，均於2022年頒發。

[#] 中文名稱僅為英文名稱之譯文。倘有歧異，概以英文名稱為準。

本集團一直致力改善其環境、社會及管治方面的績效，以在業內保持領先傑出的地位。



持份者參與及 重要性

本集團持續地與來自多個不同背景的持份者接觸，以能更清晰地了解他們對ESG方面的期望和看法，從而協助本集團實現其增長潛力，以及準備就緒以迎接未來的挑戰。以下列表顯示了對本集團造成重大影響的主要持份者群體，以及各自以怎樣的方式定期參與。

主要持份者群體	參與方式
政府部門及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 審計及查察 ▶ 年度及中期報告 ▶ 相關產業政策的推行 ▶ 公司公告 ▶ 公司網站
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 招標流程 ▶ 績效檢討會議 ▶ 查察與評估 ▶ 電郵及通訊 ▶ 公司公告 ▶ 公司網站 ▶ 社交媒體

主要持份者群體	參與方式
員工	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 定期會議 ▶ 部門全體人員會議 ▶ 電郵及手冊 ▶ 演習，練習及培訓工作坊 ▶ 員工參與活動 ▶ 公司公告 ▶ 公司網站 ▶ 社交媒體 ▶ 意見收集箱
持份者及投資者	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 週年股東大會 ▶ 年報及中期報告 ▶ 路演 ▶ 投資者簡介 ▶ 不定期交流活動 ▶ 公司公告 ▶ 社交媒體
同業及業界組織	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 展覽會 ▶ 組織會議 ▶ 參與委員會 ▶ 參與獎勵及認可計劃 ▶ 社交媒體
顧客及潛在客戶	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司網站 ▶ 電郵 ▶ 顧客滿意度調查 ▶ 社交媒體

主要持份者群體	參與方式
媒體	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司網站 ▶ 公司電郵/電話 ▶ 社交媒體
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公共福利活動 ▶ 參觀工廠 ▶ 社交媒體
當地社區	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司網站 ▶ 社交媒體

由於在報告期內本集團的業務營運並無重大改變，因此已採用上一報告期的重要性模型來找出重要的ESG主題。為了評估當中18個ESG相關事項的重要性，我們邀請了多個持份者團體參與調查。以下模型顯示了重要性評估的結果。



持份者參與及 重要性

持份者參與對不同議題之重要性



A.	環境議題	B.	社會議題
A1	能源	B1	就業
A2	水	B2	職業健康與安全
A3	排放	B3	發展與培訓
A4	廢物與污水	B4	勞工準則
A5	其他原材料消耗情況	B5	供應鏈管理
A6	環境保護政策	B6	知識產權
A7	氣候變化	B7	客戶資料保護
		B8	客戶服務
		B9	產品質素
		B10	反貪腐
		B11	社區投資

在環境及社會方面，我們確認了以下主題是對持份者而言最重要的事項：

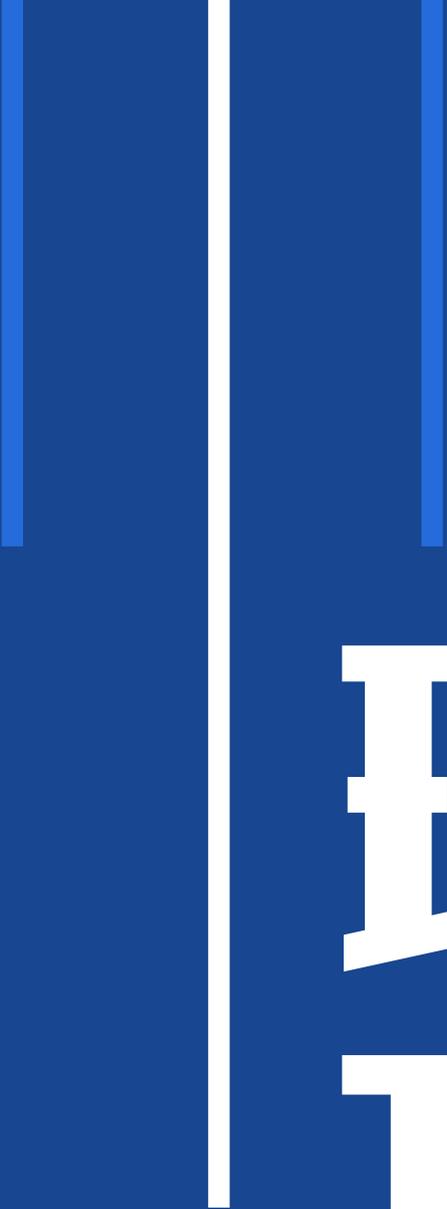
- ▶ 氣候變化
- ▶ 廢物與污水
- ▶ 產品質素
- ▶ 職業健康與安全
- ▶ 就業
- ▶ 發展與培訓

雖然我們認為環境事項以及社會事項，兩者對本集團的業務營運同樣重要，但是本集團亦會致力關注所有經確定的重要主題。有關範疇是根據本集團的政策及指引嚴格管理，而以下各獨立部分則闡述了這些範疇的管理情況。本集團將會繼續與持份者保持緊密聯繫，以了解他們對本集團ESG方針的期望和意見。



持份者的意見

本集團歡迎持份者對我們的ESG方針與績效提供意見。請發送電郵至pr@fshl.com，以提供您的建議或與我們分享您的看法。



環境 方面

全球暖化正對環境構成大規模的影響。根據現時溫室氣體的排放趨勢，預料在本世紀及以後全球氣候將會繼續暖化。作為負責任的企業公民，本集團非常重視環保問題，並且致力促進可持續發展。為了控制和預防污染、節約能源及資源，以及減少廢物和排放，本集團在興建工廠及生產流程方面已將環境責任納入為考慮因素。為實踐保護環境的承諾，本集團致力減少從商業活動和生產流程所產生的排放，從而為客戶提供可持續發展及低碳的產品。除了遵守環保方面的法律和法規外，本集團亦一直積極改善生產基地的環境管理系統（「EMS」），藉以促進清潔的生產流程。這個全面的EMS的目的，是要確保能妥善控制及減輕所有已知對環境造成傷害的影響。另外，本集團亦制訂了應急方案，以盡量減少因緊急情況而對環境造成的潛在影響。

生產基地的主要業務包括面料針織、染色、印花、整理及成衣生產；而福田綠洲亦包括從事供熱及發電業務。這些業務會因運作鍋爐而需要燃燒煤炭、柴油、天然氣、燃油及生物質，其中直接排放的主要氣體包括(i)二氧化碳、(ii)氮氧化物、(iii)二氧化硫及(iv)顆粒物；至於紙張處置、外購電力、污水處理以及商務飛行所造成的消耗，則會導致間接排放。水是另一項主要在生產活動中大量消耗的天然資源。在業務運作中產生的廢物，主要包括染

料及油脂廢物、織物廢物、可回收廢物、污泥以及鍋爐副產品。生產基地總建築面積為881,779.44平方米。

本集團制訂了一系列環保措施，以落實節約能源、減低污染以及減少消耗的目標。舉例而言，鹽城福匯已制訂了一項環境緊急應對計劃及ISO 14000執行手冊，以準備好應對環境事故，確保具有全面的調適能力。在報告期內，本集團並沒有違反任何有關氣體及溫室氣體排放、將廢物排放至水源及土地，以及產生危險廢物及非危險廢物的重要法律與法規。

1 表現摘要

此章節包括

- 1.1 減排
- 1.2 節能
- 1.3 節約用水
- 1.4 廢物回收



1.1 減排

- ▶ 減少排放超過140,000噸二氧化碳等量 (tCO₂eq.) 的溫室氣體



1.2 節能

- ▶ 節省超過54,700噸蒸汽²
- ▶ 節省超過540,700千瓦時的電力



1.3 節約用水

- ▶ 透過簡化流程及安裝新設備，節省了超過770,230立方米的水
- ▶ 重用超過4,451,210立方米的水，相等於1,780個奧林匹克泳池的水量



1.4 廢物回收

- ▶ 鍋爐爐渣、煤灰、一般垃圾、紙張、廢金屬及污泥等的回收率達到100%。
- ▶ 所有非危險廢物的整體回收率達到98%。

² 已包括由福田綠洲供應及不同生產基地自行生產的蒸汽，以計算能源消耗量。

2 排放

此章節包括

- 2.1 溫室氣體排放
- 2.2 廢氣排放
- 2.3 減排目標及成效
- 2.4 福田綠洲之集中供熱項目

位於中國及斯里蘭卡的生產基地，當中的排放及濃度嚴格遵守國家及當地相關的法規和標準，包括但不限於：

- ▶ 《保護臭氧層維也納公約》；
- ▶ 《中華人民共和國環境保護法》；
- ▶ 《中華人民共和國環境影響評價法》；
- ▶ 《中華人民共和國大氣污染防治法》；
- ▶ 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》；
- ▶ 《中華人民共和國廣東省環境保護條例》；
- ▶ 《中華人民共和國大氣污染物綜合排放標準》
(GB16297-2016)；
- ▶ 《中華人民共和國鍋爐大氣污染物排放標準》
(GB13271-2014)；
- ▶ 《中華人民共和國火電廠大氣污染物排放標準》
(GB13223-2011)；及
- ▶ 斯里蘭卡2019年第01號《國家環境（固定源頭排放控制）條例》。

2.1

溫室氣體排放

在報告期內，生產基地在營運中排放了 653,429 噸二氧化碳等量（「tCO₂eq.」）溫室氣體，主要是二氧化碳、甲烷和一氧化二氮。在參考了生產基地業務營運的總建築面積以及每噸產量 0.55 CO₂eq. 的數據後，本集團得出的年度排放強度為每平方米 0.74 tCO₂eq.。在報告期內，按生產基地總建築面積計算的年度排放強度以及按噸產量計算的年度排放強度，較上一報告期分別減少35%及5%。隨著擴充業務，本年度沙田麗海的建築面積有所增加，因而增加了總建築面積。因此，這是在總生產面積中每平方米的排放強度減少的原因。

報告中溫室氣體的排放量是因以下活動而造成：

- ▶ 因消耗煤炭、天然氣、燃油、柴油、汽油、生物質（以原木及鋸末餵養）以及釋放製冷劑，而直接排放的溫室氣體（範圍 1）；
- ▶ 從外購電力的能源而間接排放的溫室氣體（範圍 2）；及
- ▶ 因商務飛行、淡水及污水處理，以及廢紙處置而間接排放的其他溫室氣體（範圍 3）。
- ▶ 差旅、淡水及污水處理，以及紙類廢物棄置所致。

在參考了生產基地業務營運的總建築面積以及每噸產量 0.55 CO₂eq. 的數據後，本集團得出的年度排放強度為每平方米 0.74 tCO₂eq.。

溫室氣體排放圖表

範疇	排放來源	2022 年溫室氣體的總排放量 (以tCO ₂ eq. 計算)	2021 年溫室氣體的總排放量 (以tCO ₂ eq. 計算)	
1 直接排放 ¹	固定燃燒源的燃料 ²	煤炭	476,628	613,380
		柴油	2049	666
		天然氣	36,569	44,041
		液化石油氣	138	-
		燃料油	13,713	13,719
		生物質	53,729	54,368
	移動燃燒源的燃料	汽油	306	615
		柴油	412	393
	製冷劑	1,779	2,395	
2 能源 間接排放 ³	外購電力 ⁴	60,556	64,539 ⁵	
3 其他間接 溫室氣體 排放 ⁶	廢紙棄置	30	61	
	政府/第三方用於處理淡水的電力	5,387	1,106	
	政府/第三方用於處理污水的電力	2,117	2,675	
	僱員商務航空差旅	16	11	
總計		653,429	797,969 ⁵	

1 除非另有說明，否則排放因子是根據由香港交易及結算有限公司所訂明的主板《上市規則》附錄 27 以及其提述文件而釐定的。

2 為固定源頭而燃燒的煤炭、柴油、天然氣、燃料油、液化石油氣及生物質所造成的排放因子，是按由《溫室氣體守則》提供的《固定燃燒所排放的溫室氣體》而釐定的。

3 由於無法從蒸汽供應商取得排放因子，因此外購蒸汽並未包括在計算中。

4 在參考了中國生態環境部制訂的中國大陸國家排放因子後，2022年及2021年於中國境內的外購電力方面分別採用了0.581tCO₂/MWh及0.6101tCO₂/MWh排放因子。

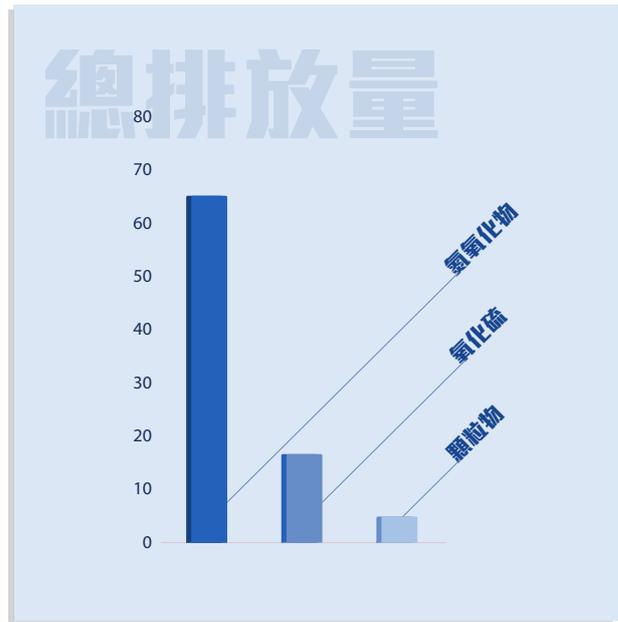
5 2021年因外購電力而造成的溫室氣體排放量，在調整計算方法後已重新發佈。在與之前報告的排放水平比較下，外購電力所產生的溫室氣體排放量減少了30%。因此，我們重新發佈的溫室氣體總排放量，比之前報告的總排放量低了3%。

6 範圍3的溫室氣體排放量，是根據《上市規則》附錄27及其提述文件中可供使用的排放因子而計算出來的。

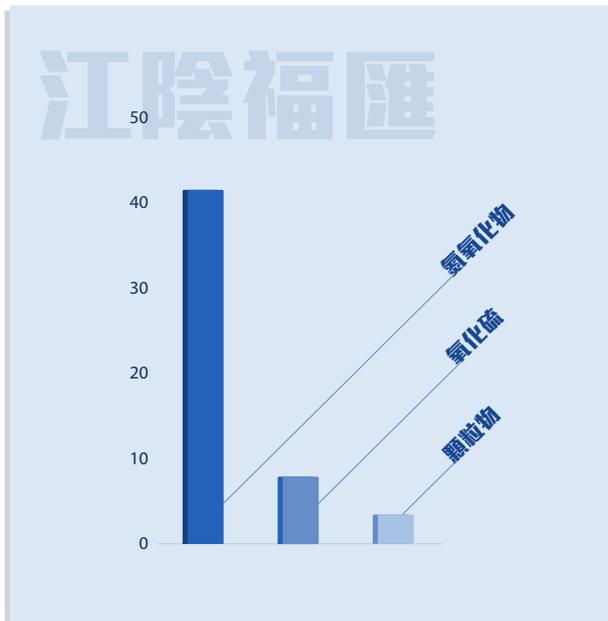
2.2 廢氣排放

氮氧化物、二氧化硫及顆粒物主要是從江陰福匯、福田綠洲及海洋蘭卡的生產活動中排放出來的。然而，我們在報告期內無法取得海洋蘭卡的排放數據³。因此，本報告的焦點放在從江陰福匯及福田綠洲的生產活動中直接排放的氮氧化物、二氧化硫及顆粒物。由生產基地擁有的車輛所排放的空氣污染物，在生產基地的整體排放量中所佔比率相當低，因此並未納入計算中。以下圖表顯示了氮氧化物、二氧化硫及顆粒物的總排放量和排放濃度。

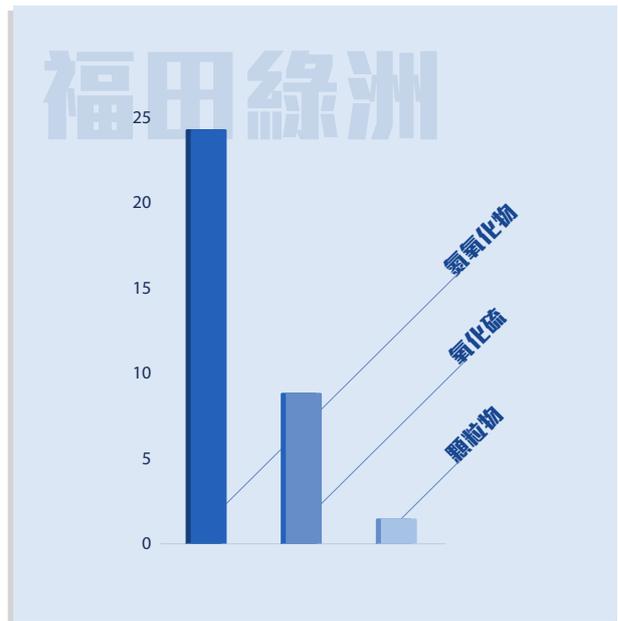
直接排放的氮氧化物（NOX）、二氧化硫（SO2）及顆粒物（PM）⁴



總排放量（以噸計）



總排放量（以噸計）

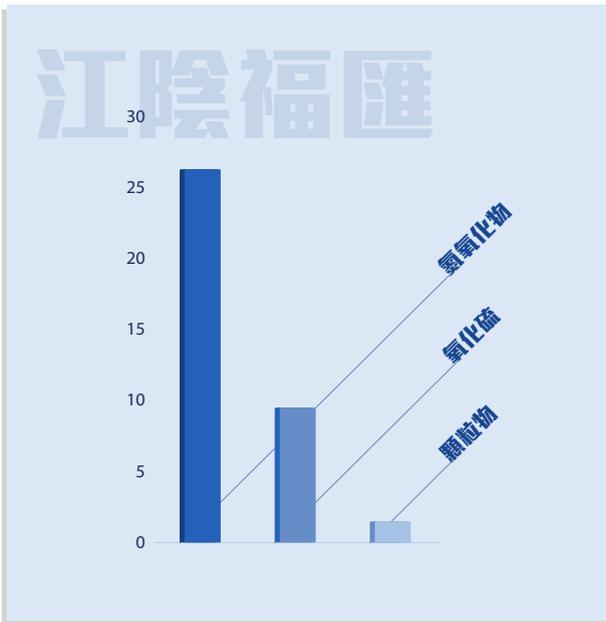


總排放量（以噸計）

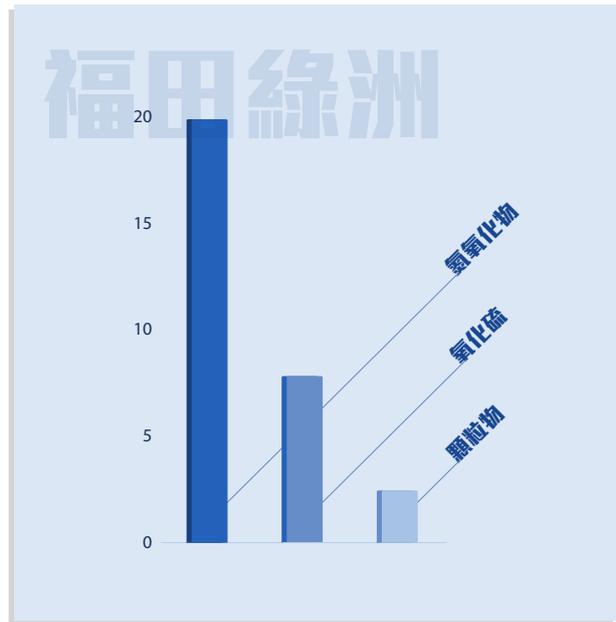
³ 無法取得由海洋蘭卡直接測量的直接排放數據以及相關排放濃度。我們亦無法參考港交所訂明的《上市規則及指引》附錄 27 以及相關指引來計算排放量。

⁴ 直接排放量是由相關廠房進行測量和記錄。

氮氧化物 (NOX)、二氧化硫 (SO2) 及顆粒物 (PM) 的平均濃度⁵



平均濃度 (以毫克/立方米)



平均濃度 (以毫克/立方米)

⁵ 平均濃度是根據「報告期」內所記錄的各種排放物，透過其每月排放濃度的平均數值而計算出來的。排放濃度由相關廠房進行測量和記錄。

2.3

減排目標及成效

本集團致力有效地保護環境，並降低因商業和生產活動所造成的排放。在報告期內，生產基地根據相關法律及法規以及排放許可規定，制訂了內部的環保管理流程，並且設定了相關污染物的排放限額。此外，我們亦已採用了先進的鍋爐設備來減少排放，同時密切監測生產過程中的排放以確保符合法規。在報告期內，福田綠洲及江陰福匯的鍋爐脫硫率分別達到97%及92%，除塵率則高達99%或以上。

為了進一步減少排放，生產基地採取了以下幾項減排措施：

生產基地	減排措施
江陰福匯	提升鍋爐的燃燒效率以減少消耗煤炭，從而將溫室氣體排放減少90,000 tCO ₂ eq。
福田綠洲	實施煤改氣政策，並且逐步採用燃氣鍋爐。

為了履行可持續發展的承諾，江陰福匯及沙田麗海訂立了減排目標，從而鼓勵企業改善環境績效，以及履行企業社會責任。

生產基地	減排目標	2021年 基線	2022年 績效	狀況
江陰福匯	到2022年達到10,000 tCO ₂ 的溫室氣體減排目標	293,352.77 tCO ₂ e	214,768.55 tCO ₂ e	已達成
沙田麗海	到2022年達到5,769.63 tCO ₂ 的溫室氣體減排目標	37,649.03 tCO ₂ e	31,697.38 tCO ₂ e	已達成

相比2021年，在報告期內江陰福匯的溫室氣體減排量達78,584.22噸；而沙田麗海的溫室氣體排放量則減少了5,951.65噸。兩個生產基地都成功達到減排目標，從中可見它們在減少碳排放方面所作出的努力。

為了進一步提升環境績效，江陰福匯及沙田麗海在報告期內訂立了新的減排目標。繼江陰福匯和沙田麗海後，在本報告期開始時鹽城福匯亦訂立了新的減排目標。

生產基地	減排目標	2022年基線
江陰福匯	在與2022年基線比較下，將溫室氣體排放量減少5%	214,768.55 tCO ₂ e
沙田麗海	在2023年達到2,000 tCO ₂ 的溫室氣體減排目標	31,697.38 tCO ₂ e
鹽城福匯	在2023年達到8,000 tCO ₂ 的溫室氣體減排目標	21,691.60 tCO ₂ e

在報告期內，福田綠洲及江陰福匯的鍋爐脫硫率分別達到97%及92%，除塵率則高達99%或以上。

2.4

福田綠洲之集中供熱項目



38

環境方面

4座
每小時100噸

清潔循環流化床鍋爐

自2016年，本集團已從事一項新業務－福田綠洲集中供熱項目（「該項目」）。該項目分兩期於中國東莞市七大環保工業園之一的沙田鎮工業園推行，將該工業園內及沙田鎮外須搬遷的同行業企業匯合及聚集。該項目乃該工業園發展的附屬項目之一，亦屬廣東工業園及產業集群區集中供熱實施計劃的關鍵項目。該項目主要採用4座每小時100噸的清潔循環流化床鍋爐（3座用於營運及1座為備用）為園內企業（包括福田綠洲自身及沙田麗海）供熱，以選擇性非催化還原及選擇性催化還原、石灰石－石膏脫硫、布袋除塵及濕式靜電除塵器，對煙氣進行清潔，以提高排放的清潔度（氮氧化物 < 50 毫克/立方米、二氧化硫 < 35 毫克/立方米、顆粒物 < 10 毫克/立方米）並符合《火電廠大氣污染物排放標準》（GB13223-2011）中規定的排放標準。通過更換區內餘下的燃煤鍋爐，此開創性的商業模式將透過降低氮氧化物、二氧化硫及顆粒物排放量，營造更潔淨的空氣環境。

該項目一期工程已通過環保設施之竣工驗收。設有連續排放監測系統（「連續排放監測系統」），用於實時監測流量及粉塵、空氣污染物（即顆粒物、二氧化硫及氮氧化物）的濃度以及其他參數（即氧氣、濕氣、流速、煙囪氣體溫度及煙囪氣體速度）。於報告期內，福田綠洲生產超過1,257,000噸蒸汽，並向沙田麗海供應461,376噸蒸汽。

同時，該項目的二期工程已於2019年展開。為符合東莞市頒布的煤改氣政策及行動計劃的規定，本集團對施工計劃進行修改。二期工程涉及拆除2台65噸／小時的燃煤鍋爐，並以2台150噸／小時的天然氣鍋爐取而代之。於報告期內，該2台天然氣鍋爐已投入營運。隨著天然氣鍋爐投入營運，廢氣排放量大幅減少，而且排放標準提高。

空氣污染物	過往排放標準 (毫克/立方米)	目前排放標準 (毫克/立方米)	全年預計減排 (噸)
二氧化硫(SO ₂)	35	35	62.96
氮氧化物(NO _x)	50	30	25.5
顆粒物(PM)	10	5	7.87

3 能源

此章節包括

- 3.1 能源消耗
- 3.2 節能目標及成效

3.1 能源消耗

本集團十分重視能源資源的合理運用。在報告期內，江陰福匯獲得了ISO 50001能源管理體系認證。本集團亦全力支持使用天然氣、潔淨煤炭、生物質等潔淨能源以及其他可再生能源。

在報告期內，各生產基地均遵守以下法律及法規：

- ▶ 《中華人民共和國節約能源法》；
- ▶ 《重點用能單位節能管理辦法》；
- ▶ 《江蘇省水資源管理條例》；
- ▶ 《江蘇省節約能源條例》；及
- ▶ 《無錫市水資源節約利用條例》。



生產基地在運作鍋爐及其他生產過程中，會消耗煤炭、柴油、電力、蒸汽及天然氣；並且消耗汽油和柴油以用作本集團車輛的燃料。在報告期內，生產基地在營運業務期間合共消耗了2,035,469兆瓦時的能源，總能源強度為每平方米2,308千瓦時或每噸產量83.58千瓦時。以下列表按能源類型及相關能源強度，列出了能源消耗量。

使用資源

消耗量(單位)

消耗量(兆瓦時)

能源強度(每平方米的千瓦時)

能源強度(每噸產量的千瓦時)



煤炭

235,642.29 噸

1,368,558.06 兆瓦時

1,552.04 千瓦時/平方米

1154.98 噸產量/平方米



柴油¹

821,214.40 公升

8710.33 兆瓦時

9.88 千瓦時/平方米

7.35 噸產量/平方米



汽油²

115,023.22 公升

469.74 兆瓦時

0.53 千瓦時/平方米

0.40 噸產量/平方米

¹ 列表結合了來自固定及流動源頭的柴油消耗量。

² 列表結合了來自固定及流動源頭的汽油消耗量。



液化石油氣

437,623.5 公斤

608.79 兆瓦時

0.69 千瓦時/平方米

0.51 噸產量/平方米



天然氣

16,728,293 立方米

165,349.88 兆瓦時

187.52 千瓦時/平方米

139.54 噸產量/平方米



電力

99,036.30 兆瓦時

99,036.30 兆瓦時

0.11 千瓦時/平方米

83.58 噸產量/平方米



蒸氣³

263,652 噸

211,916.01 兆瓦時

240.33 千瓦時/平方米

178.84 噸產量/平方米



燃油

4,650,742 公升

56,842 兆瓦時

64.46 千瓦時/平方米

47.97 噸產量/平方米



生物質

30,238.45 噸

123,997.65 兆瓦時

140.60 千瓦時/平方米

104.63 噸產量/平方米

³ 列由於廠房回收的蒸汽所消耗的能源，已包括在燃料的能源消耗中，因此當中只包括外購蒸汽。

3.2

節能目標及成效

在產品設計及開發的初期階段開始，生產基地已明白到管理產品生命週期對可持續發展的重要性。為減少消耗資源及提高生產效率，生產基地已根據《中華人民共和國節約能源法》制訂了能源管理機制，以有效地根據目標管理能源。另外，本集團亦已制訂能源管理政策，並且會定期進行能源效益評估、採用先進的科技及技術，以及加強設備和管道的維護工作，從而改善能源績效。

**在報告期內，江陰福匯
升級及改造工程節省了
700,000千瓦時的電力。**

於報告期內，生產基地已採取以下措施來改善能源效益：

生產基地的節能措施

江陰福匯

鹽城福匯

沙田麗海

福田綠洲

海洋蘭卡

節能措施

- ▶ 改善鍋爐效率及升級發動機

- ▶ 更換幾個老舊的染缸及定型機

- ▶ 更換老舊的圓網印花機，從而節水5,707立方米
- ▶ 將4部定型機，4部收縮機、中央空調冷卻水泵發動機、空壓機發動機，及G3烘乾機的循環風扇發動機，升級成符合能源效益的型號
- ▶ 安裝16個 TEC-WIN染缸，以取代ECO-6型號
- ▶ 安裝25部新的織布機，並淘汰較舊的型號

- ▶ 淘汰10部低能源效益的設備，包括生產設備、發動機等
- ▶ 以高效益的發動機取代低效益的發動機

- ▶ 將整理部門的天井燈替換成感應燈，以減少消耗電力
- ▶ 將安全燈替換成節能感應燈
- ▶ 提高電力電容器組件的功率因子
- ▶ 提升生物質蒸汽鍋爐的隔熱能力
- ▶ 研究例如天台太陽能發電等可再生能源項目

在報告期內，以上升級及改造工程節省了700,000千瓦時的電力。

這些升級有助於提高能源效率和節省資源。

這些升級及改造工程節省了超過3,490,172千瓦時的電力以及46,857噸蒸汽。

我們估計採用能源效益更高的新發動機，每年可減少消耗5.2噸煤炭。

這些改善措施可節省超過106,912千瓦時的電力以及7,915噸蒸汽。

透過上述措施，生產基地致力達到以下節能目標：

生產基地	節能目標	2021年基線	2022年效績	狀況
江陰福匯	在以2021年為基準年度下，到2022年總能源消耗下降了1.5%	808,358.73 兆瓦時	583,358.47 兆瓦時	已達成
沙田麗海	在以2021年為基準年度下，到2022年節省了143萬度電力及13,989噸蒸汽	電力： 56,611,970 千瓦時	電力： 50,382,211 千瓦時	已達成
		蒸汽： 461,375 噸	蒸汽： 358,481.7 噸	已達成
海洋蘭卡 ¹	到2024年，以下能源的消耗在每公斤產量下減少了3%： 1. 電力 2. 燃料 ² 3. 生物質 以 2019 年為基準年度	電力： 2.21	電力： 2.23	進行中
		燃料： 0.56	燃料： 0.44	已達成
		生物質： 2.60	生物質： 2.91	進行中

¹ 由於海洋蘭卡的能源組合每年都有轉變，因此 2022 年節能目標由「每公斤產量的總能源消耗」，修訂成「每公斤產量的電力、燃料及生物質消耗」。

² 燃料是指海洋蘭卡在生產中使用的燃油

2022年，江陰福匯的總體能源消耗較上一報告期減少了27.8%。在與2021年比較下，沙田麗海的電力消耗量及蒸汽消耗量分別減少了6,229,759千瓦時及102,893噸。憑著不斷努力，位於中國的兩個生產基地已於報告期內成功達到節能目標。在報告期內，海洋蘭卡已達成減少燃料消耗的目標，至於減少電力及生物質消耗的目標則仍在進行中。海洋蘭卡正持續監察其電力和生物質的消耗情況，並承諾在2024年底前達到節能目標。

發展，在報告期內江陰福匯及鹽城福匯制訂了新的能源效益目標，以進一步減低營運所造成的能源消耗。

為配合本集團持續節約資源及促進具可持續性的

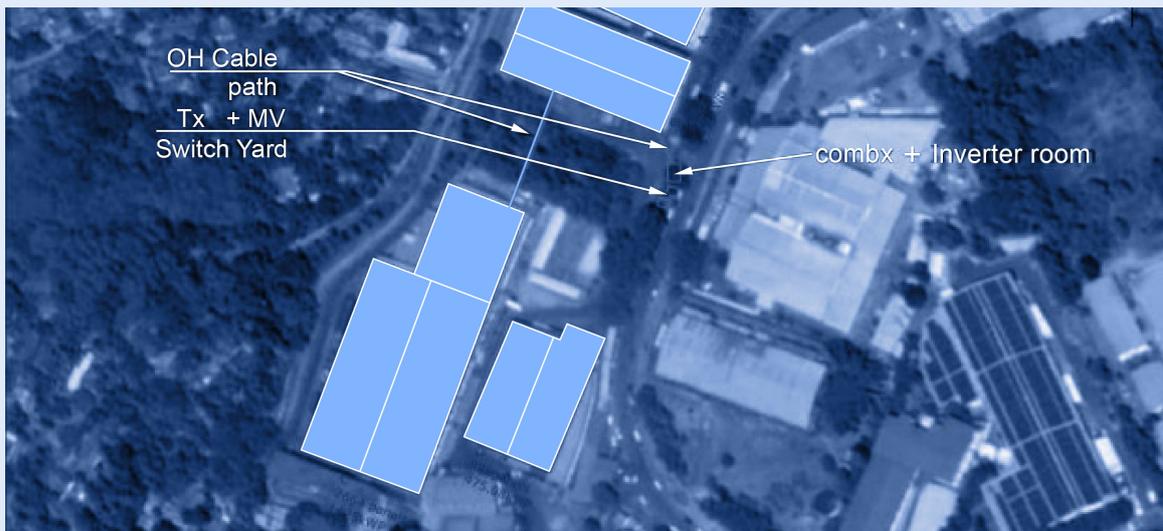
生產基地	節能目標	2022 年基線 ¹
江陰福匯	在與2022年基線比較下，電力消耗量減少了24,800千瓦時	70,217,354千瓦時
鹽城福匯	2023年電力消耗量減少50,000千瓦時，蒸汽消耗量減少5,000噸	電力：34,517,400千瓦時 蒸汽：263,652噸

¹ 江陰福匯的電力消耗量，包括了從大陸電網及福田綠洲採購的電力。

個案研究：海洋蘭卡太陽能電池板安裝項目建議書

為履行致力營造一個綠色環境的承諾，海洋蘭卡計劃參與由斯里蘭卡電力及可再生能源部推行的太陽能戰役計劃。這是一個以社區為基礎的發電項目，目的是透過增加太陽能電力供應來減少使用進口燃料。

海洋蘭卡與錫蘭電力局（「CEB」）合作，以透過提供估計達250,000平方英尺的無遮蔽區來安裝太陽能電池板，相當於2,845峰瓦的容量。在淨加計劃下，太陽能系統所產生的電力將會輸出至國家電網，為當地供應部分電力。回報方面，海洋蘭卡將會獲得發電淨收益的20%。



預計用作安裝太陽能電池板的無遮蔽區（以淺藍色標亮顯示）

這個項目除了能為海洋蘭卡帶來社會經濟效益外，亦有助斯里蘭卡朝著潔淨能源組合轉型。

海洋蘭卡將繼續研究綠色能源，以與斯里蘭卡政府攜手創造一個可持續發展的未來。

4 水

此章節包括

- 4.1 耗水量及排放
- 4.2 節約用水及排放質量
控制目標及成效

4.1 耗水量及排放

生產基地在流經中國生產活動中所使用的地表水，分別來自江陰市的長江、流經鹽城市的通榆河，以及東莞市的東引運河。生產基地所獲取的地表水，均得到當地政府合法許可，同時水會先經過淨化和軟化，才會於生產過程使用。海洋蘭卡生產活動所使用的水是由市政府提供。在報告期內，本集團在日常營運中並無遇到任何採購水方面的問題。廢水會先在自行興建的處理設施中經過處理，才予以排放。在報告期內，生產基地消耗了12,585,709立方米的地下水及淡水（用水密度：每平方米14.27立方米及每噸產量10.62立方米），以及重用了4,451,215立方米的水。

本集團嚴格遵守以下法律及法規，以監督耗水及排水量：

1. 《中華人民共和國環境保護法》；
2. 《中華人民共和國環境影響評價法》；
3. 《中華人民共和國水法》；
4. 《中華人民共和國水污染防治法》；
5. GB4287-2012《中華人民共和國紡織染整工業水污染物排放標準》；
6. DB44/26-2001《中華人民共和國水污染物排放限值（廣東省地方標準）》；及
7. 斯里蘭卡2008年第1號《國家環境（保護及品質）條例》。

為確保污水水質符合省份環境部門的要求，我們設有實時網上污水監察系統，以密切監察經處理污水的各項參數。在生產過程中產生的廢水，會在排放前經過嚴格的物理及化學處理（例如連續厭氧-好氧污水處理）。廢水會在現場的廢水處理設施預先處理，以符合三級處理廢水標準（一般化學需氧量（「COD」）為每公升<200毫克），之後便會輸送到第三方污水處理廠再次處理，以符合更嚴格的標準（COD為每公升<120毫克），最後才直接排放到大自然或下水道。

在報告期內，廢水的總排放量為10,081,958立方米，用水密度為每平方米11.43立方米，或每噸產量8.51立方米。在與上一報告期比較下，報告期內的廢水輸出量減少了24.6%，結果在以生產基地總建築面積的計算下，強度下降了40.1%；在以噸產量計算下，強度下降12.9%。在報告期內，經處理的廢水符合各項污水參數（包括COD、生化需氧量（「BOD」）、氨總含量、氮總含量）的允許排放限額要求。

4.2

節約用水及排放質量控制目標及成效

雖然生產基地並未在獲取淡水上遇上困難，但本集團仍竭盡所能節約用水以及改善用水效益。本集團致力從源頭節約用水，盡量使用回收水，以及透過內部指引和教育提升員工節約用水的意識。本集團亦在辦公範圍及洗手間張貼海報以宣揚合理用水，並且透過制訂廢水回收系統，以將廢水循環再用。

在報告期內，本集團回收了超過4,451,215立方米的水，以用作生產及非生產用途。以下列表顯示了在報告期內各生產基地所採取的節水措施。

江陰福匯	節水措施
沙田麗海	<ul style="list-style-type: none">▶ 將ECO-6染缸更換成TEC-WIN染缸，合共節水756,865平方米▶ 更換老舊的圓網印花機，從而節水5,707立方米
鹽城福匯	<ul style="list-style-type: none">▶ 透過調整、改善和升級生產流程，以減低染色工序的耗水量
海洋蘭卡	<ul style="list-style-type: none">▶ 在燃油蒸汽鍋爐上安裝自動控制系統，以節水6,030立方米▶ 提升染色設備凝結水的回收率，以節水7,665立方米

本集團了解其生產活動會消耗大量的水。為了減少耗水量，4個生產基地已在上一報告期訂立了節水目標，以推廣節約用水的訊息。生產基地定期監察及檢討目標，以確保在生產過程中不會浪費水。以下列表顯示了在報告期內節水措施所帶來的成果。

生產基地	節水目標	積效	積效	進度
江陰福匯	在以2021年為基準年度下，到2022年生產過程的用水量減少了2.5%	5,201,329 立方米	3,492,508 立方米	已達成
沙田麗海	在以2021年為基準年度下，到2022年總耗水量減少了230,000 立方米	4,811,258 立方米	3,614,391 立方米	已達成
福田綠洲	到2022年，每單位蒸汽耗水量控制在1.2噸以下	/	1.13 噸	已達成
海洋蘭卡	到2024年，每公斤產品的耗水量減少3%	0.145 立方米	0.143 立方米	進行中

2022年，江陰福匯及沙田麗海均順利達到減少用水的目標。在與2021年基線比較下，在報告期內江陰福匯生產活動的耗水量減少了32.9%。同時，在與去年比較下，2022年沙田麗海的耗水量減少了1,196,867立方米。取得以上成果，全因本集團推行有效的水資源管理政策以及改善廢水處理系統。這些工作令水質得到改善，企業在營運期間使用了更多回收水，因而能夠從源頭減少耗水量。

各營運地點都深切明白，節約用水在實現可持續發展方面的重要性。繼2022年成功達成節水目標後，江陰福匯及沙田麗海已為2023年制訂了新的節水目標，而福田綠洲則承諾繼續在2023年將每單位蒸汽的耗水量控制在1.2噸以下。為配合江陰福匯及沙田麗海的措施，鹽城福匯亦為2023年制訂了新的節水目標，可見它們對節約用水的重視。

生產基地	節水目標	基準年度績效
江陰福匯	在與2022年比較下，到2023總耗水量減少了5%	3,724,148立方米
鹽城福匯	在與2022年比較下，到2023年總耗水量減少了200,000立方米	2,232,937立方米
沙田麗海	到2023年，回收了至少50%的廢水， 廢水重用比率達45%	/
海洋蘭卡	到2024年，將每公斤產量的耗水量減少3%	0.145立方米

5 廢物

此章節包括

- 5.1 廢物棄置
- 5.2 減廢目標及成效

5.1

廢物棄置

整個生產活動中，生產基地會產生有害廢物及無害廢物。廢物均按照以下法律及法規處理和處置：

1. 《一般工業固體廢物貯存和處置場污染控制標準》（GB 18599-2001）；
2. 《中華人民共和國固體廢物污染環境治理法》；
3. 《中華人民共和國危險化學品安全管理條例》；
4. 《中華人民共和國固體廢物鑑別標準通則》（GB/T 34330-2017）；
5. 《中華人民共和國危險廢物鑑別標準通則》（GB/T 5085.7-2019）；及
6. 斯里蘭卡2008年第1號《國家環境（保護及品質）條例》。

在報告期內，本集團產生的有害廢物合共3,088噸（每平方米3.50公斤或每噸產量2.61公斤），其中包括污泥、染料廢物、酸性廢物，以及含有染料、油脂和水銀的廢物。在與上一報告期比較下，有害廢物的產生量減少了10.5%。

至於無害廢物則合共產生了87,289噸（每平方米98.99公斤或每噸產量73.67公斤），當中包括織物廢物、鍋爐爐渣、煤灰、污泥、紙張及塑膠廢物、廢金屬、污泥、石膏及其他一般廢物。在與上一報告期比較下，報告期內按廠房面積及噸產量計算的無害廢物產生強度，分別減少49.3%及26.4%。

以下列表按照廢物的種類，顯示了在報告期內有害廢物及無害廢物的產生量：

有害廢物

廢物種類	廢物源頭	產生的廢物量 (以噸計算)
 污泥	印染流程	2,970
 染料廢物 (例如含染料的衣物)	染色流程及過期染料	78
 油脂 (例如潤滑油及引擎油)	機器及設備	25
 酸性物質	生產實驗室	1
 其他 (包括含水銀的 螢光燈及油容器)	日常運作及維修保養過程	14
有害廢物總量		3,088

無害廢物

廢物類型	廢物來源	產生的廢物量 (以噸計算)
 煤灰	燃煤鍋爐	47,585
 污泥	污水處理副產品	7,872
鍋爐爐渣	燃煤鍋爐	18,996
 面料	面料加工程序	2,228
 紙張	包裝材料及廢紙	7,599
一般廢物	日常運作及廚餘	1,487
其他 (包括工業廢料和木板)	生產流程及脫硫副產品	986
 塑膠	生產流程及包裝物料	446
 廢金屬	生產流程以及機器和設備的更換	90
非危險廢物總量		87,289

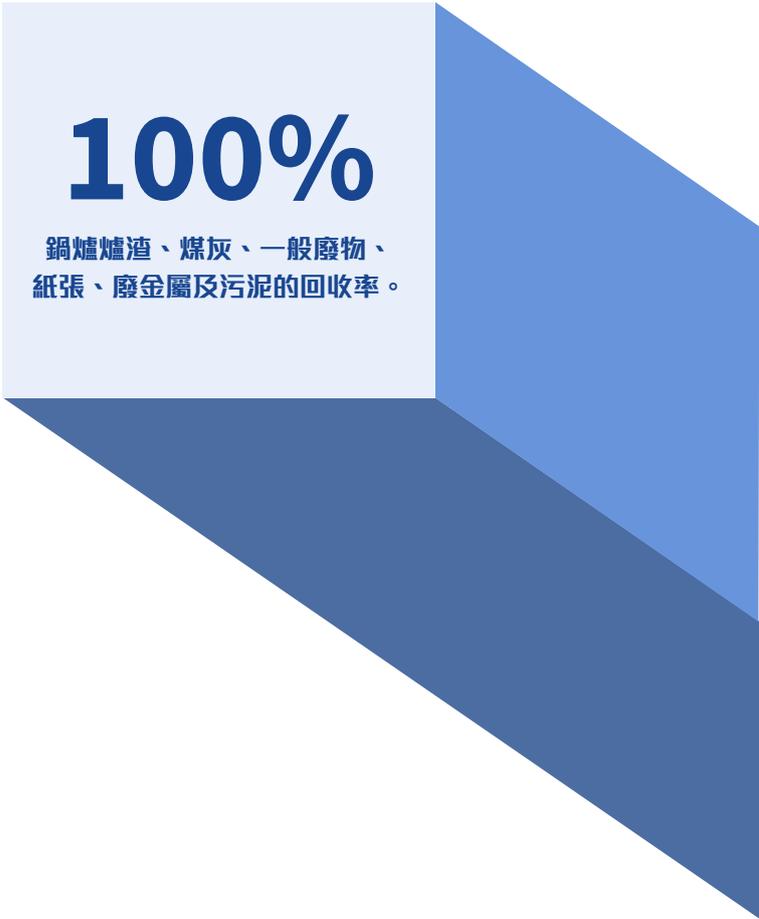
5.2

減廢目標及成效

持牌廢物處理公司負責根據本集團的要求，處理、儲存、轉移、資源回收、處置或循環再用有害及無害廢物。在中國營運的地點內，有害廢物乃根據《國家危險廢物名錄》（2016年版）來進行分類的。附有適當標誌和標籤的有害廢物容器，會暫時安全地存放在中國及斯里蘭卡生產基地中指定的危險廢物儲存設施中。持牌收集商會按照國家法規收集這些有害廢物，而無害廢物則盡量適當地收集及循環再用。

有害物料會在處置前先充分利用，以減少產生無害廢物。另一方面，本集團盡力提高無害廢物的回收率，以控制及減少廢物的產生量。除了不可回收的一般垃圾外，廢棄面料、紙張、塑膠及廢金屬均會售予回收商。鍋爐爐渣、煤灰及污泥（經壓縮後）會由合資格的廢物處理商收集，以透過循環再用製成磚塊或建築材料，避免污染環境。污水中的污泥是廢水處理的副產品，當中含有大量有機和營養物質，可作回收以製成動物飼料。

此外，本集團亦積極鼓勵員工從源頭減少廢物及節約資源。在可行的情況下，我們鼓勵員工以雙面或使用再造紙列印。本集團亦設立廢物分類站，將可回收的廢物、危險廢物以及其他廢物分類。此外，本集團鼓勵員工使用可重用的水杯，以盡量減少在業務期間消耗樽裝水和產生塑膠廢料，以及在員工飯堂提供可重用的餐具。在報告期內，沙田麗海及海洋蘭卡合共回收了53.52噸辦公室紙張。本集團在鍋爐爐渣、煤灰、一般垃圾、紙張、廢金屬及污泥等的回收率達到100%。所有無害廢物的整體回收率達98%。



100%

鍋爐爐渣、煤灰、一般廢物、
紙張、廢金屬及污泥的回收率。

無害廢物類型	回收率
鍋爐爐渣	100%
煤灰	100%
面料	71%
一般廢物	100%
其他（例如工業廢物和木板）	50%
紙張	100%
塑膠	60%
廢金屬	100%
污泥	100%
無害廢物整體回收率	98%

透過上述減廢措施，生產基地於上一報告期訂立了以下減廢目標。

生產基地	減廢目標	基準年度 績效	2022年 績效	進度
沙田麗海	在以2021年為基準年度下，到2022年廢物產生的總量減少了3%	2,474,941 公斤	1,689,610公斤	已達成
海洋蘭卡	<p>到2022年達到以下目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 每噸交付的面料減少了15.85公斤聚乙烯廢物 ▶ 每噸交付的面料減少了2.46公斤塑膠廢物 ▶ 每噸交付的面料減少了52.2公斤硬紙皮及紙張廢物 ▶ 每噸交付的面料減少了2.8公斤因維護而產生的廢物 ▶ 每噸交付的面料減少了208公斤化學廢物 ▶ 每噸交付的面料減少了0.384公斤木材廢物 ▶ 每人每天減少了0.040公斤廚餘 	/	<p>(以每公斤／每噸交付的面料計算)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 聚乙烯廢物：16.5 ▶ 一般廢物：2.5 ▶ 硬皮紙及紙張廢物：46.7 ▶ 因維護而產生的廢物：0 ▶ 化學廢物：281 ▶ 木材廢物：1.1 ▶ 廚餘：0.021 	進行中

為配合本集團的可持續發展使命及願景，各營運地點正積極透過推行各項減廢措施，以營造一個更綠色的環境。江陰福匯的目標是到2023年將產生的垃圾總量，在與2022年的水平比較下減少了30%。同樣地，鹽城福匯計劃到2023年將產生的垃圾總量降

低3%。海洋蘭卡在報告期內達成了部分減廢目標，並承諾繼續在2023年達到減廢目標。

6 包装物料

6.1

包裝物料

包裝產品主要會消耗紙張及塑膠材料。本集團優先選用較容易回收的包裝材料，並且盡量重用這些材料。包裝材料供應商需要提供環保證書、有害物料檢測報告，以及物料安全數據表，以確保包裝材料符合環保和安全要求。所有廢棄的包裝材料將會送往相關的回收商進行回收。在報告期內，本集團合共消耗了960噸塑膠及紙張（2021年：1,381噸），整體強度為每噸產量0.81公斤（2021年：每噸產量1.01公斤）。在與上一報告期比較下，整體強度下降了19.8%。

物料種類	廢物源頭	消耗量 (以噸計算)
塑料	 膠袋、薄膜及聚丙烯條帶	649
紙張	 紙管及紙張	311
總計		960

7 環境及 天然資源

7.1

業務活動對環境的重大影響

本集團致力以可持續發展的方式經營業務，同時由於已將當中可持續發展的方式提升至一個新的水平，因而在這方面成為針織面料生產業的領先企業。

業務營運和生產活動會消耗大量的水、電力、蒸汽等資源。本集團因透過推行有力的環保措施，而大幅減少了氣體排放、用水量以及能源消耗量。高效的化學品回收技術，亦減少了化學品的消耗量。此外，本集團亦密切監察其資源消耗量及污染參數，從而確保相關數字能處於訂明的限額內，並且透過分析消耗模式以不斷作出改善。在生產基地運作及維護的EMS，均符合ISO14001 標準。

為減低碳排放，沙田麗海參與了由世界自然基金會（「WWF」）贊助的低碳製造計劃（「LCMP」）。LCMP的目的是要減少珠三角生產設施所產生的碳排放量。沙田麗海根據碳強度、溫室氣體管理實務措施，以及能源效益最佳實務措施等標準來接受評估，並在2021年至2023年間獲得LCMP金標籤認證。除此之外，沙田麗海亦積極參與廣東省紡織協會所推行的能效對標工作，以達至更潔淨、低碳、安全和可持續的發展。



8 氣候變化

8.1

氣候變化

本集團深切明白到氣候變化及相關風險對業務和整個社區的影響。全面掌握這些變化，對本集團及早制定短期和長期策略十分重要。有見及此，本集團參考了氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）的建議，以進行氣候相關的風險評估。根據該框架，氣候相關的風險可分為兩大類，分別為：實體風險和轉型風險。因此，我們對氣候相關風險出現的可能性和當中的嚴重程度作出了評估，以找出當中的風險水平及其對本集團業務營運所帶來的影響。



實體風險	時限	對業務的影響	風險程度
立即性	短期	極端天氣的嚴重程度和頻率增加，影響了日常運作及可能導致設備損壞。這種情況會令收入減少及增加維修成本。	高
長期性	中長期	降雨模式和氣候變化影響了水安全，這種情況可能會令業務活動受到干擾及收入減少。	高

轉型風險	時限	對業務的影響	風險程度
法律和政策	長期	碳排放定價增加令營運成本增加。 原材料的價格可能會因政策變化而上升，從而增加營運成本。	中
技術	長期	因替換現有設備和服務而令營運成本和投資成本增加。	中
市場及名譽	長期	永續時尚需求的增加或會影響本集團的長遠發展。	低

基本上，本集團的業務經營較容易受實體風險所影響。為了更積極地應對極端氣候事件，生產基地將持續監測當地的天氣情況，並做好應對突發天氣變化和受極端天氣影響的準備。本集團亦會留意當地部門所發佈的指引，並在必要時更新內部政策，以確保營運及供應鏈能適應不斷變化的氣候。

福田綠洲的煤改氣政策要求導致生產成本激增。除了中國就淘汰舊設備而定出的國家要求外，在中國的生產基地亦必須不斷投資新設備，這亦增加了生產成本。雖則如此，本集團認為收緊政策要求為改善生產基地的整體能源效率和環境績效提供了契機。生產基地除了已制定短期排放目標外，亦積極採取不同方法以持續改善績效，當中包括減少廢物、節約能源和水，及提高環保意識的措施。海洋蘭卡計劃啟用新的生物質能鍋爐，以減少對燃油的依賴。同時，亦正探索引入屋頂太陽能發電等可再生能源的設施。這些舉措旨在減低溫室氣體排放及幫助緩和氣候變化。



社會 方面

1 僱傭及 勞工常規

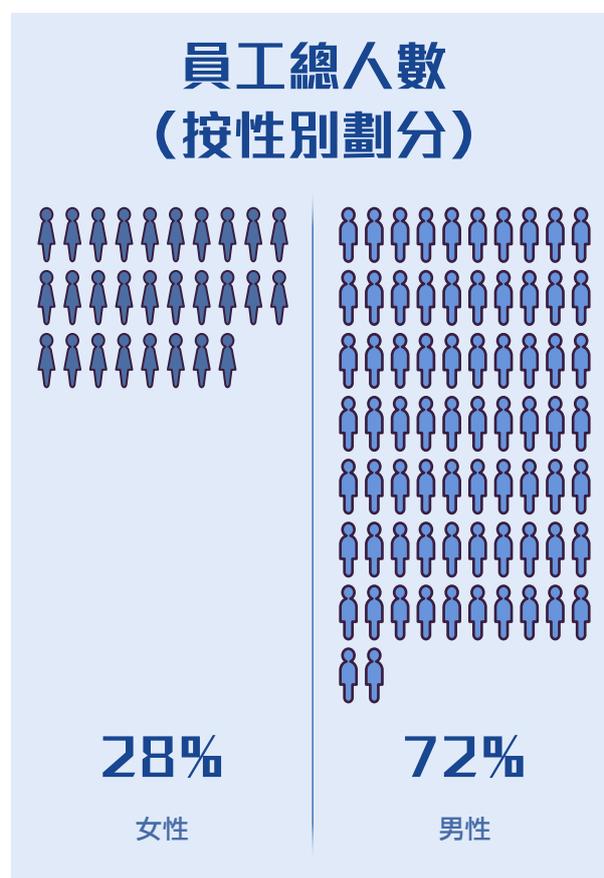
此章節包括

- 1.1 僱傭
- 1.2 職業健康及安全意識
- 1.3 培訓及發展計劃
- 1.4 勞工標準

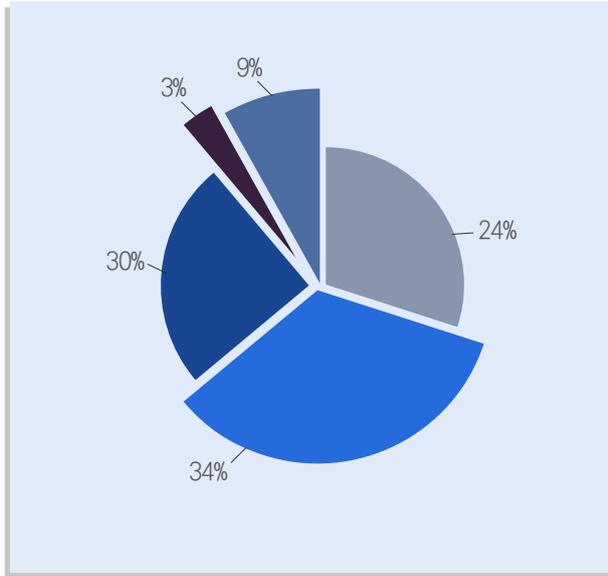
1.1 僱傭

員工總數

本集團致力提供具競爭力的薪酬、晉升機會、補償及福利待遇以吸引及挽留人才。截至2022年12月31日為止，生產基地共4,706名員工，所有員工均為全職。以下圖表按性別、年齡組別、就業類別及地區劃分顯示了各類別僱員的總數。

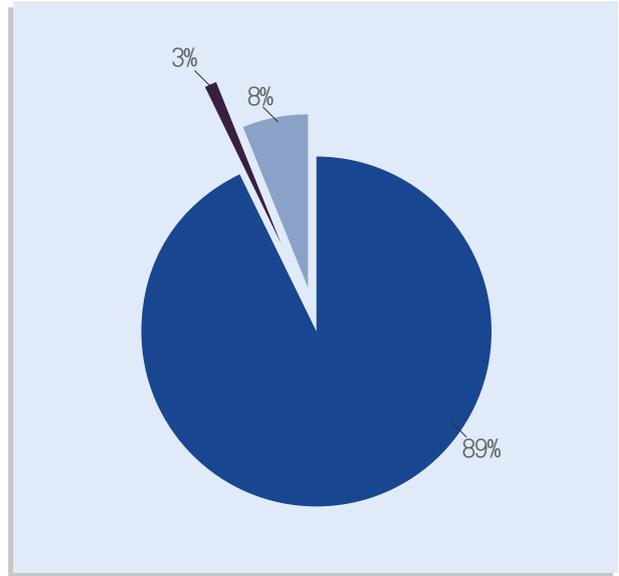


員工總人數 (按年齡組別劃分)



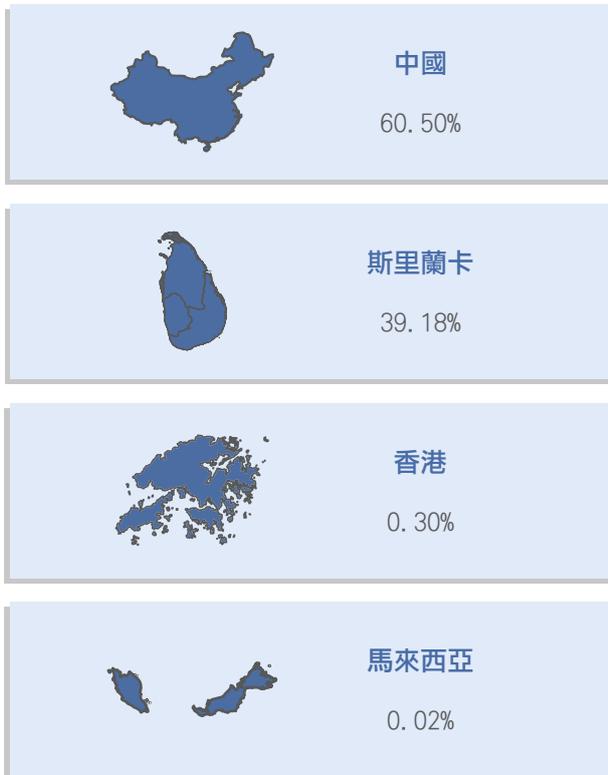
■ 18-25 ■ 26-35 ■ 36-45
■ 46-55 ■ 56 歲或以上

員工總人數 (按就業類別劃分)



■ 前線及其他員工 ■ 中層管理人員
■ 高層管理人員

員工總人數 (按地理區域劃分)



於報告期內，本集團嚴格遵守與僱用相關所有適用的法律和法規，當中包括但不限於：

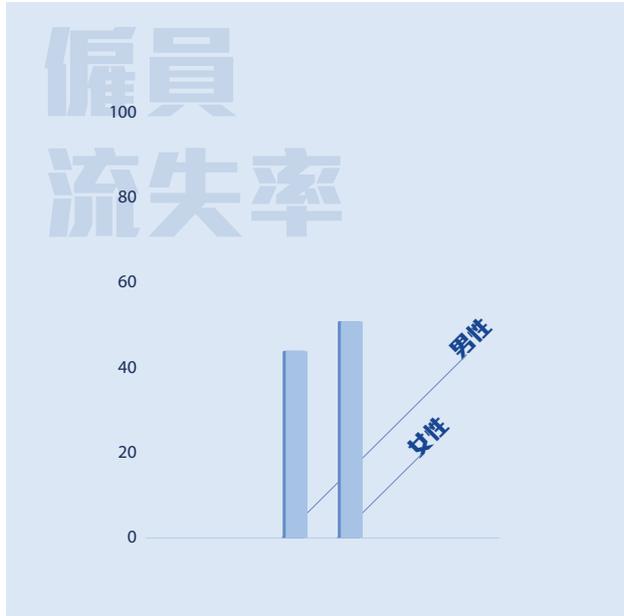
- ▶ 《中華人民共和國勞動法》；
- ▶ 《中華人民共和國勞動合同法》；
- ▶ 《中華人民共和國社會保險法》；
- ▶ 《中華人民共和國工會法》；
- ▶ 《中華人民共和國女員工勞動保護特別規定》；
- ▶ 《中華人民共和國婦女權益保障法》；
- ▶ 《中華人民共和國企業員工帶薪年休假實施辦法》；
- ▶ 《中華人民共和國廣東省工資支付條例》；
- ▶ 《斯里蘭卡商店和辦公室僱員（僱傭和報酬條例）法令》；
- ▶ 《斯里蘭卡勞資爭議法》；
- ▶ 《斯里蘭卡1942年第45號工廠法規》；
- ▶ 《斯里蘭卡1941年第27號工資委員會法》；
- ▶ 《斯里蘭卡2021年第28號最低退休年齡法令》；
- ▶ 《斯里蘭卡1983年第12號酬金法令》；及
- ▶ 《斯里蘭卡1935年工人賠償法案》。

在報告期內，本集團並沒有出現任何與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間或其他福利待遇相關的法律和法規之重大違規情況。

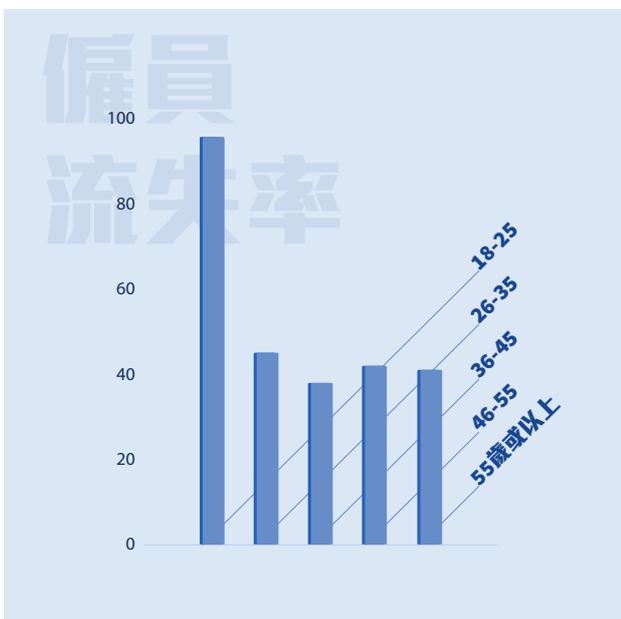
員工流失率

在報告期內，共有2,150名員工離開生產基地；整體員工流失率為46%。下圖按性別、年齡組別和地區劃分顯示了各類別員工的流失率。

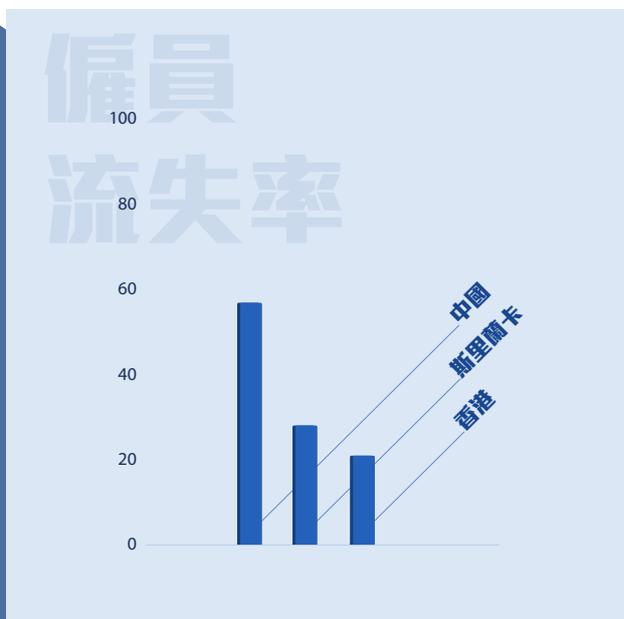
員工流失率 (按性別劃分)



僱員流失率 (按年齡組別劃分)



僱員流失率 (按理區域劃分)



具競爭力的薪酬及福利制度

我們致力透過招聘會、網上招聘平台、招聘機構及內部推薦等多種渠道招聘僱員，並於每年根據本集團的生產業績、市場趨勢和員工的個人表現以進行檢討及調整薪酬。除了當地法律及法規要求外，生產基地已為所有符合條件的員工提供基本的社會保險（包括退休保障、失業保障、工傷保障、醫療保險和生育保險）和團體個人意外保險。此外，部分僱員亦受保於僱主責任保險內，以獲得更廣泛的保障。除了法定假期及各種有薪假期外，僱員亦享有年終雙糧及津貼。員工手冊清楚地描述了本集團期望員工在工作場所內應作出的行為及達到的表現。

此外，鹽城福匯亦一直嚴格遵守有關保護女性員工的法律和法規，不斷改善女性員工的工作環境和工作條件，並按照《女職工勞動保護特別規定》的指引，為女性員工提供產假和嬰兒授乳時間。

就 COVID-19 所作出的安排

我們深知本集團在照料員工生活方面發揮著關鍵作用。在疫情期間，並沒有任何員工被裁員或辭退。在照常發放工資之餘，本集團亦確保生產基地在疫情期間仍正常運作。

員工關係及參與計劃

本集團深信健康的工作與生活平衡有助提高生產力和整體工作場所的效率。為振奮員工士氣及促進團隊精神，本集團在位於中國的生產基地內提供了各類型的體育及康樂設施，讓員工可進行健身、舞蹈、乒乓球、羽毛球、籃球、閱讀、卡拉OK及下棋等多種活動。此外，我們全年亦會舉辦豐富及多姿多采的活動和聚會，慶祝春節、婦女節、勞動節、中秋節和聖誕節等節日，當中部分的文化活動包括體育比賽、撲克牌比賽及安全知識大賽等。

海洋蘭卡的工人們亦享有豐富的福利，例如免費制服、交通、年度獎品、膳食津貼、更衣室、福利社、危疾保障、保險及免費醫療。同時，生產基地亦會舉辦年度旅行、年終派對體育活動及員工長期服務慶祝活動，例如「OCL Sewa Abhiman」忠心獎，以彰顯本集團以人為本的文化。海洋蘭卡亦積極鼓勵正面的職場溝通，除了讓員工在不受到任何干擾的情況下自行組織溝通小組外，管理層亦會在制定決策的過程中積極諮詢員工及鼓勵他們參與決策。海洋蘭卡亦採納了一種將員工的健康和安全放在首位的文化。當中，海洋蘭卡工人協商委員會（WCC）擔當著員工和管理層之間的調解人，以處理員工提出的任何投訴和意見。

當公司政策出現重大變化時，我們將召開勞工代表會議，以收集員工的想法及具意義的意見，並討論與員工權利和義務有關的事宜。

本集團深信健康的工作與生活平衡有助提高生產力和整體工作場所的效率。

1.2

職業健康及安全意識

員工的健康和安全對本集團而言十分重要。在報告期內，各生產基地一直嚴格遵守職業健康安全相關的法律和法規，當中包括：

- ▶ 《中華人民共和國職業病防治法》；
- ▶ 《中華人民共和國安全生產法》；
- ▶ 《工作場所職業衛生監督管理規定》；
- ▶ 《工作場所安全使用化學品的法規》；
- ▶ 《廣東省高溫天氣勞動保護辦法》；及
- ▶ 《斯里蘭卡1942年第45號工廠法規》。

根據上述法律和法規，本集團制定了一系列安全控制政策和指引，以有效地進行內部安全管理。這些指引涵蓋了安全生產流程、危險識別與評估、職業病的控制和預防等方面。當中，本集團並沒有出現任何與職業健康安全相關法律和法規的重大違規情況。

為了令管理更具效益，本集團成立了工業安全委員會（「安全委員會」），以監督其整體的安全管理。安全委員會負責就製造過程和消防設施進行定期安全檢查，並降低潛在的安全風險。安全委員會每兩個月召開會議，除了討論部門提出的安全問題外，亦會為員工舉辦各類型宣傳安全的活動（如消防演習、公共衛生講座、安全生產月活動等）。生產基地每年會根據每月的數據對職業健康風險因素進行評估、對評估結果進行評價、並分析各生產環節所存在的風險因素。所有評估結果均符合有關工作場所空氣質量、照明設施和噪音的要求標準。

透過制定《安全教育及培訓管理制度》，本集團要求所有員工在加入前須接受三個階段的安全培訓，以了解安全法律和法規、生產基地的安全政策、使用安全防護設備和預防相關職業病。生產基地亦定期提供行業特定的職業安全相關的培訓和進修，以提高員工的安全意識。本集團將繼續改善管理措施，並建立有效的流程，以減少員工在工作場所面臨的安全和健康風險。

為確保員工在工作場所的安全，生產基地一直為員工提供適當的個人防護設備，並確保在每個工作時

段都有合資格的急救人員在場，以在必要時即時提供醫療服務。此外，每個部門均設有一個急救箱，並配備足夠的醫療用品。在夏季時，生產基地會向工人提供降溫物料，以保護他們免受酷熱環境影響。本集團每年亦為僱員安排體檢，以確保其身體健康，以勝任所擔當的工作。暴露在潛在危險中的員工在受僱前、受僱期間和受僱後都必須接受強制性健康評估。此外，本集團亦會定期進行消防演習，以及與危險化學品洩漏等相關事故的緊急演習，並將之妥善記錄，並將緊急疏散路線圖張貼在當眼位置。

為有效減低工傷個案，江陰福匯於報告期內舉辦了「加強工傷預防，促進安全生產」活動，以為員工提供有關工傷的大量培訓。此外，亦舉辦了眼底檢查，以提高員工對自身健康狀況的認知。

在過去三份報告期內，本集團並無僱員死亡事件。報告期內共發生了51次工傷事故，對此我們已正視並作出了糾正，以防止相關事故再次發生。

職業健康與安全統計數據

因工死亡事故	0
因工死亡事故死亡率	0%
因工傷損失工作日數	794 日
少於 3 天的工傷個案	23
多於 3 天的工傷個案	28

我們對COVID-19的應對策略

隨著COVID-19的爆發及蔓延，本集團深深意識到疫情給員工帶來的潛在健康和​​安全影響和風險。為遏制COVID-19在社區傳播及為員工提供更優質的保護方案，生產基地自2020年初已實施多個符合國家和地方政府病毒防控指南的預防措施。此外，本集團亦在生產基地的工作場所執行社交距離措施。除了為員工及賓客進行體溫檢測外，亦為他們提供口罩及洗手液等消毒用品。同時，員工餐廳的共享餐檯上亦設置了隔板，以防止員工因工作而受到交叉感染。

此外，本集團已在不同營運地點成立了應急小組，密切監察疫情發展，並對出現COVID-19症狀的員工實施隔離安排。從中及高風險城市和地區進入生產基地的員工和客人必須在抵達時提供7天內有效的COVID-19測試結果，並接受14天的強制隔離。而來自其他低風險地區的人員，則只需提供健康碼。當營運地點出現疑似COVID-19病例時，生產基地會立即向政府報告。在海洋蘭卡，感染COVID-19的員工會獲有新或特別假期。

在疫情期間，本集團迅速地響應政府實時發佈的疫情防控政策，並嚴格採取防控措施，例如每天對進出廠區的人員進行體溫監測、每日消毒工廠的生活區、向員工派發口罩、要求員工上班時佩戴口罩等。自上一個報告期起，本集團已在中國成立了疫情防控協調組，以領導7個疫情防控工作小組。該7個工作小組包括：

- ▶ 診斷及隔離小組
- ▶ 員工數據統計及管理小組
- ▶ 防疫宣傳教育小組
- ▶ 防護裝備供應小組
- ▶ 消毒管理及餐廳管理小組
- ▶ 持份者管理小組
- ▶ 緊急計劃管理小組

疫情防控協調組負責制定本集團的疫情防控計劃，並管理、監察和檢查在中國生產基地內落實防控工作的情況。透過成立內部政策及工作小組，員工的健康和安全在疫情期間可得到保障。

1.3 培訓及發展

本集團非常注重員工的個人成長及人才發展。當中，培訓委員會負責制定符合本集團業務策略的培訓計劃，以滿足員工的各種培訓需求。為員工提供全面的培訓和發展計劃除了能提高個人能力/工作績效、工作場所效率外，最終亦能增強企業的競爭力。因此，本集團已投放大量優質資源分配至培訓及發展計劃之中。

本集團的生產基地亦透過講座及現場培訓，為員工提供各種培訓機會。具體而言，所有新員工都會獲安排接受三階段系統性安全入職培訓，讓他們了解安全工作流程及更能適應新的工作環境。透過考試對員工進行評價，確保每一位新入職員工都具備能力，勝任各自崗位的要求。入職培訓分為三個階段，當中包括以下範疇：

入職培訓所涵蓋的題目

第一階段

- ▶ 法律及法規、內部政策及消防安全意識

第二階段

- ▶ 工作流程、安全生產的規則及規例、緊急應變及管理、安全設備和個人防護裝備的使用與維修、職業病的預防與預防措施

第三階段

- ▶ 工作職責和責任，為特定任務而設的安全培訓

在報告期內，本集團共提供了 53,570 小時的培訓，人均培訓時間為 11.38 小時。

除了上述的員工培訓項目外，本集團亦為管理人員提供管理技能提升培訓及為新入職的大學畢業生提供管理課程，讓他們能作好準備，擔當管理工作。同時，本集團亦為員工提供專業技能培訓，以達到日常工作的要求。專業技能培訓內容包括危險化學品的處理、叉車駕駛、鍋爐操作、高電壓操作、焊接、熱切割等。其他在職培訓會根據員工的工作要求而進行個別安排。培訓內容包括質量控制、環境與安全、緊急管理、資訊安全、海關法例和法規、以及貿易安全。本集團定期評估培訓計劃的有效性，根據員工的工作能力評估他們的表現，並調整培訓計劃以滿足員工需求和達到業務目標。

在報告期內，海洋蘭卡向員工提供了一系列培訓計劃。當中涵蓋各種主題，例如提高員工對心臟健康的意識、Microsoft Word 和 Excel 電腦文書技能、有害物質處理、急救培訓、使用電郵操守及高處工作訓練等。

在報告期內，本集團共提供了53,570小時的培訓，人均培訓時間為11.38小時。按性別和就業類別劃分的受訓員工百分比和每位員工的平均受訓時數如下：

	接受培訓的員工百分比	每位員工的平均培訓時數
按就業類別劃分		
高層管理人員	13%	0.24
中層管理人員	35%	0.66
前線及其他員工	96%	12.23
按性別劃分		
男	90%	10.61
女	87%	13.36

1.4

勞工標準

工作場所嚴禁使用童工和強制勞工。本集團嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》和斯里蘭卡於1956年實施的《婦女、青年和兒童就業法》。招聘政策規定僱員應年滿18歲。面試時，應聘者必須提供正式的身份證明文件，以供集團人力資源部門同事核實其年齡和身份。報告期內，本集團不存在僱用童工及強制勞工情況。如發現任何違規行為，本集團將立即終止與相關人員的僱用關係，並對違反任何適用法律和法規人士採取必要的紀律處分。

僱用合約內已包含有關防止童工和強制勞工的條款。合約規定，如本集團對任何員工以暴力、威脅、非法限制人身自由等方式強迫其勞動，或給予員工侮辱性待遇或侵犯其合法權益，則該員工可解除僱用合約，並由本集團支付賠償費用。報告期內，本集團並未發現或涉及任何與童工或強制勞工相關的事件。

平等機會

本集團重視職場內每位同事的不同才能，並會聘用不同年齡、性別和種族的員工。本集團遵守所有與平等就業有關的適用法律和法規，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國就業促進法》以及斯里蘭卡的所有適用法律。此外，員工手冊中規定的平等機會和反歧視措施亦保障了員工的合法權益，令他們免受性別、國籍、民族、宗教、政治派別、年齡或任何其他不正當理由的歧視。此外，本集團亦在招聘、培訓及發展、工作晉升、薪酬、福利及其他方面向所有員工提供平等機會。

本集團重視職場內每位同事的不同才能，並會聘用不同年齡、性別和種族的員工。

2 營運慣例

此章節包括

- 2.1 供應鏈管理
- 2.2 產品責任
- 2.3 反貪污
- 2.4 社區投資

2.1

供應鏈管理

作為一間負責任的企業，本集團不單止遵守其經營所依據的法律和法規，更力求與我們的供應商一起建設更美好、更環保的未來。本集團秉承互利共贏的原則，向合資格及信譽良好的供應商採購物料，並透過與供應商保持密切和有效率的溝通，從而建立長遠的合作關係。

原材料的質量保證對製作過程的控制及確保產品的最終質量極其重要。生產基地採購的主要原材料包括紗線及化學染料。為確保原材料符合行業標準和客戶對產品質量和安全的期望，本集團在原材料採購方面製定了一絲不苟的供應商管理制度：

我們根據供應商的公司結構、生產能力、產品詳情、設備詳情，以及根據多項嚴格內部質量標準所進行的現場檢查結果，對供應商進行了評估。供應商需要根據客戶的要求提供相關的原材料測試報告或證書。我們亦會對所提供的樣本（例如紗樣、染料樣本）進行多項質量測試，以確保符合本集團的質量要求：

- ▶ 任何在過去6個月內，並無記錄顯示須要求紗線供應商重新提供紗線樣本，以確定其質量；
- ▶ 化工原材料供應商的新產品需接受3至6個月的評估期。本集團只會將質量和物流供應穩定的供應商加入常規採購清單中；
- ▶ 如某原材料樣本未能通過測試，供應商的整批原材料將被抽起，以免影響本集團的產品及營運過程。我們將通知生產基地另覓供應商以作替代；
- ▶ 專責部門會與新紗線品牌跟進，以監察其質量表現；及

▶ 原材料必須符合某些標準的要求：

- ▷ 有機棉紗線必須獲荷蘭管制聯盟 (ControlUnion) 或法國國際生態認證 ECOCERT；
- ▷ 棉物料必須獲良好棉花發展協會 (BCI) 認證，以確保對土壤和農作物的影響最小；
- ▷ 再生聚酯必須符合回收聲明標準 (RCS)；及
- ▷ 合成纖維（主要為人造纖維絲）必須根據客戶的要求，通過森林認證認可計劃 (PEFC) 或森林管理委員會 (FSC) 的認證，以減少對自然環境的影響。

此外，本集團特別關注童工、強制勞工和防止向極端組織提供棉花，當中包括避免向使用童工、強制勞工和捲入恐怖主義的國家採購原材料。本集團亦響應國際呼籲，避免使用來自烏茲別克斯坦、土庫曼斯坦和敘利亞的棉花，以及含有由孟加拉製造的棉花或紡織產品。本集團要求供應商簽署承諾，確保其供貨商品中未使用上述國家的棉花。為分散風險及提升競爭力，本集團皆有從中國、印度、台灣、巴基斯坦及韓國等不同地區採購紗線及漂染原料。

除重視供應商的社會責任外，本集團亦將附有生態標籤的產品視為首選，以推廣環保產品。我們每年均對供應商的環保績效進行一次評估。海洋蘭卡自2009年開始採購以可持續方式種植的棉花，並預計於未來十年內，其45%的紡織物和紗線將會來自可持續生產的來源。自2020年以來，海洋蘭卡與非洲棉花認證 (Cotton Made in Africa - CmiA) 建立了合作夥伴關係。CmiA是世界領先的可持續生產棉花標準之一。此外，海洋蘭卡於報告期內亦成為了美國棉花信任協議的成員，確保來自美國的棉花皆以可持續的方式種植，並將對環境和社會造成的危害降至最低。海洋蘭卡的目標是讓可持續來源棉花在2025年達到其總採購棉花數量的75%。

報告期內，各生產基地共向以下地區的709家供應商採購主要物料。

地區	供應商數量	供應商類型
中國	669	原材料及輔料 (例如染料、紡織物、化學品、紗線、服裝輔料)、生產機械和設備、建築服務供應商及外判加工商
印度	25	原材料及輔料，生產設備
台灣	4	原材料及輔料
意大利	2	生產設備及化學品
印度尼西亞	1	化學品
其他*	8	原材料及輔料 (如染料、紡織物和紗線)
總計	709	

*其他國家包括韓國、以色列、泰國、德國及美國。

2.2

產品責任

安全生產標準化管理指引

本集團致力從事優質針織、漂染及成衣製造，當中成衣製造皆依照安全生產標準化管理指引「指引」。該指引明確界定了一系列規範生產活動的措施，包括建立健康安全管理系統、定期檢查意外風險、監察導致重大危險的源頭、建立避免事故發生和確保安全生產的機制；它有助確保本集團符合有關安全生產的法律、法規和標準，並在日常生產的每個過程中不斷加強安全生產標準化；同時亦確保了本集團能為勞動力、機械、物料和工作環境保持良好和健康的條件，讓整個生產過程能在安全的情況下進行。報告期內，本集團所提供的產品並不存在與健康安全相關的重大法律和法規違規情況。

質量保證

產品質量是企業生存和發展的重要基石。本集團一直關注質量及客戶對產品消費體驗的意見。我們的品質控制部門（「品控部」）獨立於整個生產系統，並透過持續了解客戶的期望，進一步提升本集團的市場競爭力。作為獨立的第三方，品控部負責監督質量測試和抽查。在生產區域中，品控部會進行全方位的質量控制：

檢驗類型	質量控制要求
胚布檢查	抽樣檢查30%紗線來源，以確定有否出現布料瑕疵
漂染後布匹中驗	抽樣檢查30%，以確定有否漂染上的瑕疵
整理後布匹尾驗	抽樣檢查30%，以確定在進行工序前是否已出現瑕疵
印花後檢驗	檢查100%，以確定有否出現印製上的瑕疵
成品布料檢查	檢查100%，以確定布料上任何類型的瑕疵，並送往實驗室進行物理和化學指標檢測 根據客戶的要求進行統一的包裝、倉儲及交付

本集團確保原材料的選擇和生產過程符合客戶指定的質量和生產標準。客戶指定的第三方專業人員會不時在生產基地對產品質量及環境和勞工準則進行檢查和合規性檢查。

為確保消費者的布料安全，本集團致力採購經多個國際生態紡織品認證標準所認證的紗線和製造商產品，包括國際 Oeko-Tex 協會的 Oeko-Tex Standard 100。獲認證紗線經過嚴格的標準實驗室檢測，當中的測試包括甲醛、重金屬、農藥、苯酚、人體致癌物質、致敏染料等百餘項檢測參數，證明紗線原料和製成品不含對人體或環境有害物質。

此外，江陰福匯更獲得全球回收標準 (GRS) 認證、全球有機紡織品標準 (GOTS) 認證及有機含量標準 (OCS) 2.0 認證。這些標準能確保紡織品的有機程度，並確保並無使用已知會導致癌症、出生缺陷或對生殖系統造成傷害的化學品，時刻為客戶提供可信賴的保證。

投訴處理

本集團一直細心按照與客戶協定的準則來進行產品驗證。當收到客戶對產品質量的投訴後，本集團將要求客戶提供其認為有問題的樣本，及/或指派質量控制團隊向客戶核實本集團是否需要對所涉及的問題負責。如本集團需對所涉及的問題負責，將立即採取補救措施及進行內部審查，以免再發生同類事件。在報告期內並未有接獲投訴。

在報告期內所提供的產品和服務的推廣和標籤並不存在重大違反法律和法規的情況。此外，並沒有產品基於安全和健康理由被召回。如因安全及健康原因而需召回產品，本集團將與客戶就召回原因進行溝通，並針對召回產品的個案，制定最合適及可行的解決方案。

知識產權及保密

自成立初期，本集團一直持續投資新設計及新技術，並向中國國家知識產權局申請專利。為此，本集團已實施管理制度及內部措施，以保護本集團及第三方機構擁有的知識產權（「IP」）。在開發新產品時，本集團會先確認產品是否涉及任何由其他方擁有的IP。如當中涉及任何由其他方擁有的IP，本集團將與相關供應商及客戶就IP、私隱及商業秘密簽訂保密協議。本集團會定期審查內部政策和制度，以確保IP措施的有效性及其正確推行，並保護本集團和第三方擁有者的專屬資料。本集團員工及離職員工不得向第三方洩露任何可能給予本集團造成直接或間接損失的商業秘密和/或機密訊息。報告期內未有發生IP和私隱相關法律和法規的重大違規行為。

創新研發

為滿足客戶多樣化的需求及推出更具創新和可持續性的產品，本集團積極探索智能技術、新物料和先進製造工藝，令產品精益求精。多年來，本集團以「Fountain Set」的品牌推出多款具環保、清爽、吸濕排汗及防紫外線功能的創新布料，以迎合市場需求，從而提升市場競爭力。

同時，我們亦建立了員工獎勵制度，鼓勵員工在降低成本、改進質量和工藝、節能減排等方面提出切實可行的創新建議。多年來，具豐富實戰經驗的前線員工不斷提供實用和創造的意見，為提高產能作出貢獻。

江陰福匯

為提供多樣化的款式和選擇，以滿足客戶不斷變化的喜好，江陰福匯的研發團隊於報告期內大力開發名為RECYCLE的一系列可持續布料。江陰福匯在以往打下的基礎上，致力研究不同材質，並研製出多款可持續布料，包括UNIQLO RECYCLE POLY環保聚酯纖維（產品編號：FAVF0332-22）及OLD NAVY 蘭精環保粘膠蘭精環生織人造絲紗線（產品編號：FNVF0798-22）。



FAVF0332-22



FNVF0798-22

鹽城福匯

鹽城福匯持續研發聚乳酸纖維、陽離子棉布料等環保產品。聚乳酸基纖維由可再生資源製成，可生物降解，在其生命週期結束時可完全被回收及重用。這種經改造的棉料亦能用作無鹽無鹼活性漂染。在漂染過程中，水、能源和化學品的消耗低。此外，鹽城福匯亦投入了不少資源研發原材料的環保性、風格和質地。



沙田麗海

本集團在促進其營運的可持續性和創新方面取得了重大進展，當中值得注意的例子是在沙田麗海生產的GRS（全球回收標準）產品。這些產品由至少20%的回收物料所製成，有助減少本集團營運對環境的影響，並可用作合成材料的替代品。



GRS布料

2.3 反貪污

本集團堅持誠實、正直和公平的最高標準，並致力在不受不當影響的情況下發展所有業務。為此，本集團一直與客戶合作，聯手奉行其舉報政策以打擊貪污問題。在內部，本集團的反貪污政策為道德標準和解決道德違規行為的方法作出了規定，並透過員工手冊、員工保密協議及利益衝突指南進行了詳細記錄和溝通。反貪污監察及調查委員會亦會監察反貪污合規情況，並監督指控案件的調查。本集團嚴禁在採購過程中存在任何貪污賄賂的行為。

本集團嚴肅對待員工對歧視、騷擾和不道德或不公平行為的投訴。我們已制定了舉報政策，鼓勵員工向本集團報告任何懷疑不當的行為、瀆職、不誠實、不道德或不公平待遇的個案。就任何懷疑不當行為或瀆職向本集團管理層進行口頭或書面機密報告的舉報人將受到保護，從而免遭報復，包括不公平解僱或受迫害。舉報人亦可透過包括特定電郵帳戶在內的申訴渠道進行匿名舉報。本集團將對舉報的可疑或違法行為進行謹慎調查。經確定的個案將報告予執法機構，以保護本集團的利益。

本集團嚴格遵守國家反賄賂及反貪污的法律，當中包括中華人民共和國刑法和中華人民共和國反洗錢法，以及中國和斯里蘭卡的其他適用法律和法規。於報告期內，本集團或其僱員並無涉案的貪污案件，本集團亦無任何違反洗錢、賄賂、勒索、欺詐或貪污法律和法規的案件。

貪污培訓

於報告期內，本集團為董事及員工進行了反貪污及商業道德培訓。培訓對象為212名員工和本集團內所有董事，以確保相關人員全面掌握這方面的要求及規範。

	接受過培訓的員工之百分比	平均培訓時數
董事	100%	2
員工	5%	0.16

2.4 社區投資

本集團致力參與社區建設，並主動尋求促進當地發展的機會，以積極滿足社區需求。當中，本集團積極關注社會責任的各個層面，例如教育和社區關懷活動；亦積極參與公益活動，包括參與捐血活動及助學金計劃等。透過為社區提供長期支援，本集團培育了一個創造共享價值的企業文化，支援弱勢社群，並為生產基地所在社區的經濟、社會和環境帶來長期的效益。



個案：學生助學金

本集團表揚來自貧困社區的優秀學生，鼓勵他們繼續努力學習。在報告期內，海洋蘭卡為14名學生提供了為期2年的經濟支援，以投考5年級獎學金考試。當中所提供的支援包括為期24個月的每月津貼，總捐款額為768,000斯里蘭卡盧比，相當於2,100美元。



此外，海洋蘭卡亦繼續透過各項計劃，展示其對企業社會責任的承諾。在印刷部門同事的幫助下，我們向100名來自3間位於中北部省Mahavilachchiya學校的學生捐贈了文具、書包、鞋及水壺；向Mahiyanganaya的Aluketiyawa學院65名一年級至五年級兒童捐贈了文具、書包和玩具。我們的辦公室同事更為學院遊樂區和廟宇的翻新工程貢獻了勞力。



在COVID-19疫情中為社區帶來關懷

自COVID-19疫情爆發以來，本集團積極在社區舉辦多項支援活動。其中鹽城福匯舉辦了疫情防控義工服務，當中的義工隊全年獨立完成了全公司的核酸採樣及掃碼共42次，報告期內累計服務人次達2.2萬。

個案：捐血活動

多年來，本集團一直與當地的捐血機構合辦多次捐血活動，並宣揚定期捐血的重要性。在報告期內，沙田麗海響應了捐血活動的呼籲其舉辦了捐血活動，共有55名員工參與其中。



此外，海洋蘭卡亦與斯里蘭卡國家輸血服務中心(Sri Lanka National Blood Transfusion Service)合作，在辦公室內安排了捐血活動。超過180名員工參與其中，以支持和保障當地社區供血穩定。



附錄 - 港交所 ESG 報告指南索引

環境

層面 A1: 排放物		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對報告發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	25, 26 – 35
	關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據。	34 – 35
	關鍵績效指標 A1.2 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量及密度（如適用）。	32 – 33
	關鍵績效指標 A1.3 所產生的有害廢棄物總量及密度（如適用）。	57 – 58
	關鍵績效指標 A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度（如適用）。	57, 59
	關鍵績效指標 A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的措施步驟。	29, 36 – 37
	關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的措施步驟。	29, 60 – 62

層面A2：運用資源		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	41, 51
	關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源消耗總量及密度。	42 - 43
	關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度。	51
	關鍵績效指標 A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的措施步驟。	29, 44 - 48
	關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的措施步驟。	29, 51 - 54
	關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每生產單位佔量。	65
層面A3：環境及天然資源		
「不遵守就解釋」	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	27, 36 - 37, 44 - 48, 52 - 54, 60 - 62, 67
	關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	10 - 19, 29, 67
層面A4：氣候變化		
「不遵守就解釋」	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	69
	關鍵績效指標 A3.1 描述已影響及可能影響發行人的氣候相關問題的重大影響，以及為管理該等影響所採取的行動。	70 - 71

社會

僱傭及勞工常規

層面 B1：僱傭		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	74 – 79
	<p>關鍵績效指標 B1.1</p> <p>按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。</p>	75 – 76
	<p>關鍵績效指標 B1.2</p> <p>按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。</p>	77
層面 B2：健康與安全		
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	80 – 82
	<p>關鍵績效指標 B2.1</p> <p>過去三年（包括報告年度）每年因工亡故的人數及比率。</p>	81
	<p>關鍵績效指標 B2.2</p> <p>因工傷而損失之工作天數。</p>	81
	<p>關鍵績效指標 B2.3</p> <p>描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。</p>	80 – 82

層面B3：發展及培訓		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。須描述培訓活動。	83 - 84
	關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	84
	關鍵績效指標 B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	84
層面B4：勞工準則		
「不遵守就解釋」	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	85
	關鍵績效指標 B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	85
	關鍵績效指標 B4.2 描述在發現違規情況時應對有關情況所採取的措施步驟。	85

營運慣例

層面B5：供應鏈管理		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 理供應鏈的環境及社會風險政策。	87 – 88
	關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目。	88
	關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，奉行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	87 – 88
	關鍵績效指標 B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	87 – 88
	關鍵績效指標 B5.4 描述在揀選供應商時推廣多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	87 – 88
層面B6：產品責任		
「不遵守就解釋」	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對報告發佈企業有重大影響的相關法律及規例的資料。 	10 – 14, 89 – 91
	關鍵績效指標 B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	90
	關鍵績效指標 B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	90
	關鍵績效指標 B6.3 描述與遵行及保障知識產權有關的慣例	90
	關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收流程。	90

層面B6：產品責任			頁碼
「不遵守就解釋」	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	90
層面B7：反貪污			
「不遵守就解釋」	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對報告發佈企業有重大影響的相關法律及規例的資料。	92
	關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對報告發佈企業或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	92
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報流程，以及相關的執行及監察方法。	92
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	92
社區			
層面B8：社區投資			
「不遵守就解釋」	一般披露	有關了解營運所在社區需要和確保其業務活動考慮到社區利益的相關社區參與政策。	93 - 94
	關鍵績效指標 B8.1	所作貢獻的主要範疇	93 - 94
	關鍵績效指標 B8.2	對該主要範疇所動用的資源	93 - 94



福田實業(集團)有限公司

Fountain Set (Holdings) Limited

地址： 香港新界葵涌葵昌路
29-39號東海工業大廈A座6字樓

電郵： pr@fshl.com

網站： www.fshl.com