

FIRST
PACIFIC

第一
太平

第一太平有限公司

股份編號：00142

環境
社會及
管治報告
2022年



於 **亞洲**
創建長期價值

目錄表

1	可持續發展總監的話	1
2	2022年重點概覽	3
3	關於本報告	5
	3.1 報告範圍	5
	3.2 報告準則	7
	3.3 外部鑑證	7
	3.4 認可及批准	8
	3.5 對本報告的反饋	8
4	我們的環境、社會及管治方針	8
	4.1 我們對環境、社會及管治的承諾	8
	4.2 聯合國全球契約承諾	9
	4.3 員工權利承諾	10
	4.4 聯合國可持續發展目標承諾	11
	4.5 負責任投資	12
5	持份者參與以及重大性評估	15
	5.1 持份者參與	15
	5.2 重大性評估	15
6	第一太平的管治及風險管理	17
	6.1 環境、社會及管治政策	17
	6.2 環境、社會及管治事宜的管治	18
	6.3 維持有效的董事會	20
	6.3.1 董事會架構	20
	6.3.2 董事會成員多元化	20
	6.3.3 發展、培訓及繼任計劃	22
	6.4 風險管理及內部監控	22
	6.4.1 反賄賂及貪污	23
	6.4.2 行為守則	24
	6.4.3 有關連人士交易	25
	6.4.4 網絡安全	25

7

環境

7.1	環保目標	26
7.2	氣候變化	27
7.2.1	管治	31
7.2.2	策略	31
7.2.3	風險管理	35
7.2.4	指標及目標	36
7.3	能源及溫室氣體排放	36
7.3.1	能源消耗	37
7.3.2	溫室氣體排放	37
7.3.3	措施	39
7.4	廢棄物管理	46
7.4.1	指標	47
7.4.2	措施	47
7.5	用水	51
7.5.1	指標	52
7.5.2	措施	53
7.6	生物多樣性	54
7.6.1	指標	54
7.6.2	措施	55

8

社會

8.1	僱員	61
8.1.1	僱傭管理	62
8.1.1.1	政策及措施	62
8.1.1.2	指標	64
8.1.2	強迫勞動及童工	64
8.1.2.1	政策及措施	65
8.1.3	職業健康與安全	65
8.1.3.1	政策及措施	66
8.1.3.2	指標	70
8.1.4	培訓與發展	71
8.1.4.1	政策及措施	71
8.1.4.2	指標	72
8.1.5	團隊建立及僱員活動	72
8.1.5.1	政策及措施	72

8.2	合作夥伴	74
8.2.1	供應鏈風險管理及綠色採購	74
8.2.1.1	政策及措施	74
8.2.1.2	指標	76
8.3	客戶	76
8.3.1	負責任的產品及服務	76
8.3.1.1	政策及措施	76
8.3.2	資料保護	77
8.3.2.1	政策及措施	78
8.3.2.2	指標	79
8.4	社區	79
8.4.1	社區參與	79
8.4.1.1	政策及措施	79
8.4.2	社區投資	84
8.4.2.1	政策及措施	84
8.4.2.2	指標	87
9	獎項及會員資格	88
9.1	精選獎項	88
9.2	精選會員資格	92

附錄

附錄I	第一太平及投資公司的環境、社會及管治表現	94
附錄II	第一太平總公司的多元化數據	106
附錄III	香港聯交所報告指引內容索引	107
附錄IV	GRI內容索引	115

1 可持續發展總監的話

與每份就可持續發展事宜向持份者提交的環境、社會及管治報告一樣，第一太平的2022年環境、社會及管治報告旨在披露為促進環境、社會及管治的角色以及對本公司及持份者的重要性而採取的新措施。鑑於我們旨在每年加強對可持續發展的承諾，我們很自豪地報告2022年取得的重大進展。

於2022年，第一太平有限公司（「第一太平」或「本公司」）及MPIC首次根據客觀可持續發展標準制定關鍵績效指標（「KPI」）計算年度員工花紅，使環境、社會及管治真正成為公司所有員工，由最初級到行政總裁的財政事項，同時本集團其他成員公司探索納入適合彼等個人情況的類似KPI。此外，本公司的2022年環境、社會及管治報告首次參考聯合國全球契約的10項原則及氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）的建議。

本文件中的部份進展只披露先前未報告的實踐或活動。例如，第一太平首次披露其於過去三年並無出現資訊安全漏洞，事實上，我們從未出現過資訊安全漏洞。這可能是因為我們每年兩次通過最高資訊安全標準的外部認證、年度韌性測試，或我們每年兩次向董事會以及審核及風險管理委員會提交有關資訊安全事宜的報告。

第一太平亦首次為其董事會設立性別多元化目標，為少數性別設定20%的目標。本公司目前達到此目標，10名董事中有兩名為女性。

透明度在第一太平處理可持續發展事宜中越見重要，如我們10多年來在考慮行政人員薪酬時每年均依賴獨立外部諮詢服務。我們的年報提供本公司高級行政人員長期激勵計劃的KPI的更多具體詳情。我們現每年於本文件內報告有關資訊安全事宜。

我們對2022年環境、社會及管治報告採取重大推進措施。本公司管理層感激能與持份者持續對話，避免進展放緩及變得困難。請與我們保持溝通，指出錯誤，並提出新的改進空間。我們認為第一太平已經比其他公司走得更前，但可持續發展並非易事，我們需要且依賴持份者，從而不斷進步及改進。

任展弘

副董事兼可持續發展總監



2 2022年重點概覽

第一太平致力與所投資公司（「投資公司」）建立更可持續的營運。本公司持續評估宏觀環境對我們業務的影響，並適時調整策略。與此同時，本公司為我們不斷努力提升可持續發展表現及對社區的貢獻感到自豪。第一太平總公司及投資公司於本報告年度在可持續發展方面的主要成就及對社區的貢獻載列如下：

環境概覽

總公司

- 能源總耗量較2021年同比下降14%

消費性食品

Indofood

- 於2022年，其營運錄得67.7%的可再生能源使用率

RHI

- Minapasuk Farmers Association(MIFA)的成員受益人於Barangay種植合共6,900棵Bagalga樹苗。RHI的附屬公司San Carlos Bioenergy, Inc. (SCBI)向Minapasuk、Calatrava、Negros Occidental作出捐贈。此外，RHI的另一家附屬公司Central Azucarera Don Pedro, Inc., (CADPI) 種植合共76種植物品種，並捐贈234棵植物
- 在八打雁並無灌溉系統的情況下，大多數農場均依賴雨水。RHI團隊與柱塞泵技術專家Alternative Indigenous Development Foundation Inc.及菲律賓唯一投資者Coca-Cola Foundation Philippines, Inc.合作，設立柱塞泵灌溉系統，可灌溉及改善約83公頃甘蔗農場的生產及收入，合共41名甘蔗農民受惠
- CADPI的持續廢水管理計劃以循環再用為其主要目標。CADPI將最少30%的經處理廢水（廢水2）重新用作補充洗滌水及地面澆水，作為減少粉塵排放的措施。CADPI計劃與國家水利管理局合作，將經處理的廢水用作甘蔗種植灌溉，以供其運河使用
- 廢酒糟為生產生物乙醇的副產品。參與生產生物乙醇的國家（包括菲律賓）已發現廢酒糟可用作能源生產以及農作物肥料及水分的資源

電訊

PLDT

- 5個太陽能屋頂試點項目已於米沙鄢地區開始營運。該項目未來將擴展至全國15至20個地點

基建

Maynilad

- 種值超過1百萬棵樹以保育自然棲息地、保護水資源並進行碳封存
- 為La Mesa Pumping站建造1兆瓦太陽能發電場，進一步減少對電網及化石燃料的依賴

LRMC

- 可再生能源消耗量較2021年增加53%

天然資源

Philex

- 通過回收加強現場廢棄物分類以及嚴格執行廢棄物運輸及處置，Padcal礦場社區轉移至堆填區的廢棄物減少59%
- 截至2022年12月31日，透過造林保護或恢復4,636公頃土地

社會概覽

總公司

- 第一太平總公司於2022年年底從颱風奧黛特籌得近1百萬美元，用於向米沙鄢及棉蘭老島的災民提供即時財務及重大援助

消費性食品

Indofood

- 於2022年12月31日，超過1百萬個社區已透過Indofood與其他公司及民間社會組織合作的初步疫苗接種計劃接種疫苗

電訊

PLDT

- PLDT-Smart Foundation捐贈超過3萬個救援包、電話卡、衛星電話、太陽能燈及發電機組，並為颱風奧黛特的災民設立充電站

天然資源

IndoAgri

- IndoAgri已對所有供應商及工廠供應進行710次查訪、審計及研討會，以確保符合印尼可持續棕櫚油（「ISPO」）認證規定

Philex

- 於2022年向2,744名小學至大學學生提供獎學金、財務資助及補助

3 關於本報告

第一太平深知可持續發展的重要性以及其對環境、我們的業務及持份者以及整體社會的重要性。第一太平致力將有利的環境、社會及管治常規納入其公司的組合及其本身營運。本環境、社會及管治報告是第一太平於2023年4月27日刊發的年度報告的組成部份，因此應連同我們的2022年年報、當中所載的企業管治報告及企業社會責任報告，以及第一太平網站「企業管治」一欄 (www.firstpacific.com/sustainability/cg.php) 一併閱讀。我們深信，在進行投資活動時考量環境、社會及管治標準不僅是應對這一時代的社會挑戰所必需的，亦是能在短期、中期、長期創造價值。

3.1 報告範圍

本報告概述我們於2022年1月1日至2022年12月31日期間（「報告期間」，除非另有說明）在可持續營運方面的方針，並附有表現數據。為確保全面了解第一太平及其投資公司，本報告提供第一太平及其投資公司於報告期內環境、社會及管治方面的管治、政策及表現的平衡概覽。本公司共有約500個法人實體。環境、社會及管治報告中披露的實體為本公司的投資公司，其環境、社會及管治實踐要點根據重要性在環境、社會及管治報告中披露。在本報告年度，並無有關因投資公司股份調整、企業合併、收購或出售而導致的實體變動報告。

第一太平大部份投資公司刊發其本身的環境、社會及管治或可持續發展報告，提供更廣泛詳盡的環境、社會及管治事宜報告。

本報告涵蓋的實體

名稱	營運地點	行業	網站
 第一太平總公司	香港	-	www.firstpacific.com
 PT Indofood Sukses Makmur Tbk (「Indofood」)	印尼	消費性食品	www.indofood.com
 PLDT Inc. (「PLDT」)	菲律賓	電訊	main.pldt.com

 Metro Pacific Investments Corporation (「MPIC」) ²	菲律賓	基建	www.mpic.com.ph
 MERALCO Manila Electric Company (「Meralco」) ^{3,4}	菲律賓	基建	www.company.meralco.com.ph
 MPTC METRO PACIFIC TOLLWAYS Metro Pacific Tollways Corporation (「MPTC」) ⁵	菲律賓	基建	www.mptc.com.ph
 Maynilad Maynilad Water Services, Inc. (「Maynilad」) ⁵	菲律賓	基建	www.mayniladwater.com.ph
 LIGHT RAIL MANILA CORPORATION Light Rail Manila Corporation (「LRMC」) ⁵	菲律賓	基建	www.lrmc.ph
 PacificLight PacificLight Power Pte. Ltd. (「PLP」)	新加坡	基建	www.pacificlight.com.sg
 PHILEX MINING CORPORATION Philex Mining Corporation (「Philex」)	菲律賓	天然資源	www.philexmining.com.ph
 RHi ROXAS HOLDINGS, INC. Roxas Holdings, Inc. (「RHI」)	菲律賓	消費性食品	www.roxasholdings.com.ph

¹ Indofood的報告範圍亦包括Indofood Agri Resources Ltd. (「IndoAgri」)，而IndoAgri亦已刊發可持續發展報告。

² 涵蓋MPIC集團。

³ 為MPIC的聯營公司。

⁴ 於Meralco收購GBPC的86%權益後，GBPC不再單獨呈報而歸入Meralco的一部份。

⁵ 為MPIC的附屬公司。

3.2 報告準則

本報告已根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治報告指引」）以及全球報告倡議組織（「GRI」）2021通用準則編製。附錄III及附錄IV分別載有《香港聯交所報告指引》內容索引及GRI內容索引。本報告首次參考聯合國全球契約10項原則及TCFD建議編製。有關所披露的KPI採用的標準、方法、假設及／或計算參考，以及關鍵轉換因素的來源，將於適當之處註明。在合理可行情況下，計算該等KPI時已採用一致方法，或註明任何將影響有意義比較的變動。

本報告乃根據GRI通用準則及香港聯交所環境、社會及管治報告指引2021的報告原則編製，載列如下：

GRI報告原則：

- | | | | |
|-------|-------|-----------|--------|
| ■ 準確性 | ■ 清晰度 | ■ 完整性 | ■ 及時性 |
| ■ 均衡度 | ■ 可比性 | ■ 可持續發展背景 | ■ 可驗證性 |

香港聯交所環境、社會及管治報告指引原則：

- | | | | |
|-------|------|------|-------|
| ■ 重要性 | ■ 量化 | ■ 平衡 | ■ 一致性 |
|-------|------|------|-------|

3.3 外部鑑證

第一太平董事會積極尋找機會就本公司及投資公司的重大議題取得外部保證，以確保相關披露的可信性。本報告所披露的總公司溫室氣體排放數據已經由獨立於第一太平的低碳亞洲有限公司根據ISO14064-1標準驗證。溫室氣體排放清單數據詳情於本報告附錄I披露。

就我們投資公司（如Indofood、PLDT及MPIC）而言，選定的KPI披露已取得外部鑑證。有關詳情，請瀏覽公司網站查閱各自的環境、社會及管治報告。

3.4 認可及批准

本報告已由第一太平企業管治委員會（「企業管治委員會」）審閱及批准，並於刊發前獲董事會批准，以供公開披露。

3.5 對本報告的反饋

我們非常歡迎有關本報告及／或第一太平可持續發展政策及策略的任何反饋，以作為持份者參與努力的一部份，促進改善我們的可持續發展常規及政策。歡迎閣下透過電郵至sustainability@firstpacific.com，或透過本公司網站www.firstpacific.com/contact/contact.php「聯繫我們」部份提供的聯絡方式發表意見及反饋。

4 我們的環境、社會及管治方針

4.1 我們對環境、社會及管治的承諾

第一太平有限公司董事會深明可持續發展的重要性。為管理相關風險及我們的業務營運對經濟、環境及人民（包括人權）的影響，以及氣候變化對我們投資及持份者的影響，董事會致力為本公司提供適當的支持、工具及環境、社會及管治特定培訓，以持續改善環境、社會及管治事宜的管理及實踐。





董事會負責監督本公司環境、社會及管治事宜的整體管理及策略，並審閱及批准可持續發展報告。為加強可持續發展相關事宜及政策的有效管理及實施，董事會將責任轉授予由獨立非執行董事梁高美懿女士擔任主席的企業管治委員會。委員會檢討及批准本公司的可持續發展標準、優先事項及目標，以管理公司層面的策略、政策及可持續發展固有的風險，並管理其對經濟、環境及人民的影響。委員會每年最少舉行兩次會議，並定期向董事會匯報其決定及建議。

本公司與持份者保持定期溝通，審視可持續發展議題，並進行重大性分析，以改善其策略及制定目標。有關重大性評估結果及本公司對相關議題的回應詳情，請參閱第15頁至16頁。

4.2 聯合國全球契約承諾

我們致力維護及保障僱員的尊嚴、自由及平等權利。為確保該等權利不受侵犯，第一太平自2021年起簽署聯合國全球契約。我們的投資公司IndoAgri、MPIC、Meralco及PLDT亦已簽署聯合國全球契約。

我們致力將聯合國全球契約的10項原則融入我們的內部政策及程序：

類別	 人權	 勞工準則	 環境	 反貪污
相關章節	社會	社會	環境	第一太平的管治及風險管理
原則	1. 支持及尊重保障國際公認人權。 2. 確保業務不會參與同謀侵犯人權。	3. 結社自由，並切實承認集體談判權。 4. 支持消除所有形式的強迫及強制勞工。 5. 支持確保廢止童工。 6. 支持消除與僱傭及職業有關的歧視。	7. 支持採取預防方法應對環境挑戰。 8. 採取主動，在環保方面肩負更大責任。 9. 鼓勵開發及推廣環境友善的科技。	10. 致力反對一切形式的貪污，包括勒索及賄賂。

4.3 員工權利承諾

尊重及保障員工權利亦是我們可持續發展方針的主要考慮因素。我們遵守香港法律、聯合國《世界人權宣言》及國際勞工組織的8項基本公約：

- 1948年結社自由與保護組織權利公約(第87號)
- 1949年組織權利及集體談判權利公約(第98號)
- 1930年強迫勞動公約(第29號)及其2014年議定書
- 1957年廢除強迫勞動公約(第105號)
- 1973年准予就業最低年齡公約(第138號)
- 1999年最有害的童工形式公約(第182號)
- 1951年同等報酬公約(第100號)
- 1958年(就業和職業)歧視公約(第111號)

就我們的僱員(包括投資公司旗下的員工)而言，第一太平根據相關國際承諾(如聯合國世界人權宣言及國際勞工組織)所載原則確保彼等享有結社自由及集體談判權。第一太平的投資公司亦與其員工、承包商及分包商實施集體談判協議，以保障員工權利及工作條件。

4.4 聯合國可持續發展目標承諾

在可行的情況下，我們致力在整個價值鏈中進一步發揮正面的可持續影響。第一太平及投資公司的可持續發展方針與聯合國可持續發展目標（「可持續發展目標」）保持一致。為說明第一太平集團對可持續發展的支持，以下是我們為實現可持續發展目標所作出的貢獻的章節重點：

環境



社會



4.5 負責任投資

由於可持續發展對本公司及持份者日益重要，負責任投資已成為第一太平及其持份者至關重要的常規。因此，第一太平已採取行動識別及減輕我們投資所產生的潛在環境、社會及管治風險。在投資收購過程的研究階段，我們已將環境、社會及管治考慮因素納入投資分析。第一太平相信，儘管在投資過程中納入環境、社會及管治因素會產生潛在短期挑戰，此舉將減少波動及風險，並增加機遇及長期回報。

負責任投資政策及環境、社會及管治影響評估政策均於2021年獲企業管治委員會及董事會批准。

負責任投資政策符合國際公認的負責任投資常規及業務活動標準，並遵循聯合國負責任投資原則（「聯合國負責任投資原則」）的6項原則。聯合國全球契約、《世界人權宣言》及國際勞工組織的8項基本公約亦已在我們的營運中實施。

負責任投資政策闡述第一太平遵守的環境、社會及管治原則：

環境

我們推行減少廢棄物措施及投資於可再生能源等，提倡可持續發展業務。

社會

為確保我們的投資對社會負責，我們遵守國家及國際勞動法（如適用），確保供應鏈內的勞動條件公平及可接受。本公司致力在所投資公司中實現高標準：彼等必須尊重人權，例如與勞工、安全及健康的工作條件、結社自由、不歧視及促進工作多元化有關的人權，且不接受任何形式的強迫或童工。我們亦促進可持續盈利增長，確保營運所在社區的發展。

管治

第一太平明白良好企業管治對業務的價值，故致力在所有業務營運中保持誠信、行事持正及尊重。此外，我們遵循適當本地及國際協議及法律。

為識別及減輕內部管治風險，我們實施多項政策，包括環境、社會及管治、行為守則、反賄賂及貪污以及舉報。我們通過於集團保持高透明度，努力實現卓越企業道德標準。

第一太平透過參與專門會議或就該等議題直接徵求投資者的意見，加強與機構及個人投資者就環境、社會及管治事宜舉行會議及交流的計劃。已組織共63次投資者會議。

應用：

根據6項原則，第一太平致力於將環境、社會及管治納入投資分析、決策過程以及投資公司的政策及業務實踐當中。為展示本公司承諾，第一太平於2021年正式批准環境、社會及管治影響評估政策，並持續評估環境、社會及管治表現以降低風險及識別創造價值的機會。

- 篩選：
 - 倘投資於盡職審查前已顯示或預計將從被排除的行業或商品產生大部份收入，第一太平將拒絕該項投資。
 - 第一太平並無收購或投資本公司負責任投資政策所列若干行業的任何公司。此外，我們並無計劃就有關開採化石燃料進行任何收購。
 - 第一太平亦放棄投資於與國家、公司或名列相關制裁名單的人士在營運或財務上有聯繫的公司。

■ 盡職審查：

- 第一太平進行廣泛盡職審查，考慮整個業務供應鏈，以確定目標的可持續發展主張。透過此慣例，我們評估關鍵環境、社會及管治機遇及風險，以及潛在投資公司的管理能力。
- 環境、社會及管治影響評估政策於2021年推出，從而正式確立進行併購活動的盡職調查要求。我們調查員工是否受到依法對待，並高度重視高勞工標準，高勞工標準被視為創造收入的重要價值驅動因素。
- 我們引入標準環境、社會及管治問卷，識別投資項目的潛在風險及機會，同時為評估投資項目提供指引。當潛在投資項目不符合第一太平的可持續發展政策，且被視為不可能影響及改善公司的營運時，第一太平不會進行建議投資。
- 盡職審查由本公司企業發展部門與第一太平可持續發展總監共同帶領。



5 持份者參與以及重大性評估

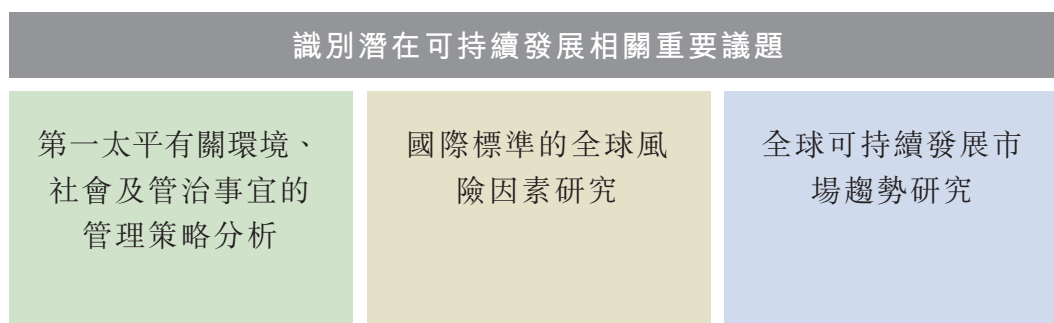
5.1 持份者參與

持份者參與是第一太平及其投资公司可持续发展不可或缺的一部份，可充分發揮其全面作用，持續改善及發展可持續發展策略。我們的持份者參與亦涉及內部及外部持份者，以就第一太平的可持續發展表現及目標提供更平衡的意見，並有助第一太平日後制定更全面的可持續發展策略。為此，我們通過各種溝通渠道定期與內部及外部持份者溝通。

第一太平的持份者組別	溝通渠道
<ul style="list-style-type: none">投資者獨立董事員工工會委任代表顧問供應商	<ul style="list-style-type: none">會議及會議股東週年大會問卷調查、訪談及焦點小組對通訊及報告的反饋及回應年度、中期及環境、社會及管治報告網站供應商審核及評估社區項目

5.2 重大性評估

為更了解與第一太平及其投資公司的性質及營運相關的重大議題，本公司於2020年委聘獨立顧問進行重大性評估。重大性評估的結果是第一太平可持續發展策略的檢討及發展的基礎。重大性評估分三個階段進行：



持份者參與

討論持份者組別對可持續發展
相關議題的意見及排序

透過電子問卷、電話會議及
訪談收集持份者意見

持份者投入分析及應用

整合持份者的意見為第一太平
總公司及投資公司的重大
可持續發展議題

參考持份者參與的結果，檢討及
更新第一太平的可持續發展策略，
以實現有效的可持續發展管理

第一太平從最新的重大性評估中檢討已識別的重大議題，確保其於本報告年度的相關性。通過評估各議題的影響以及我們公司經營所在市場及環境的同步變化，我們已審閱上一次重大性評估的結果以及第一太平及其投資公司的重大性議題。本報告已根據GRI準則及香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》闡述與已識別重大議題相關的影響、措施及政策。下表列示就第一太平總公司及投資公司識別的重大議題：

重大性議題	重要議題：					
	第一太平總公司	消費性食品	電訊	基建	天然資源	
管治	法律及監管環境的管理	✓		✓		✓
	系統性風險管理	✓				
	商業道德	✓	✓	✓	✓	✓
	危機事件風險管理	✓				
	網絡安全	✓		✓	✓	
	董事會成員多元化及繼任	✓				
	有關連人士交易	✓				
	負責任投資	✓				
環境	水及廢水的管理		✓		✓	✓
	能源效益		✓	✓	✓	✓
	氣候變化行動		✓	✓	✓	
	環境影響		✓		✓	✓
社會	僱員健康與安全		✓	✓	✓	✓
	勞工常規		✓		✓	✓
	僱員的參與、多元化及包容性		✓	✓		
	社區關係		✓	✓	✓	✓
	供應鏈管理		✓	✓		

6 第一太平的管治及風險管理

由於第一太平為一家投資控股公司，本公司大部份業務營運於投資公司層面進行，而總公司主要負責投資控股職能。該等投資公司的董事會須採納該等政策並設立程序以確保合規。由於我們的投資公司於多個行業及地區營運，故穩健的管治及風險管理框架對我們的整體成功至關重要，同時盡量降低可持續發展相關風險。與投資公司的管理層及董事會密切溝通，確保該等公司將環境、社會及管治事宜納入其風險管理及策略。

6.1 環境、社會及管治政策

第一太平已制定一系列政策，將環境、社會及管治融入我們的日常營運，並管治我們的環境、社會及管治常規，包括：

- 董事會成員多元化政策
- 行為守則
- 環境、社會及管治影響評估政策
- 提名政策
- 內幕消息披露政策
- 負責任投資政策
- 股東傳訊政策
- 供應商行為守則
- 舉報政策



根據行為守則，除上述政策外，亦有涵蓋廣泛主題的各種政策，包括：

- 反賄賂及貪污政策
- 氣候變化政策
- 社區投資及捐贈政策
- 網絡安全政策
- 多元化及平等機會政策
- 僱員考勤政策
- 僱員利益衝突政策
- 環境、健康與安全政策
- 同工同酬政策
- 彈性工作時間政策
- 人權及勞工政策
- 精神健康政策
- 政治活動政策
- 工作間互相尊重政策
- 性騷擾政策
- 遙距辦公政策
- 義工政策

上述所有政策均可於www.firstpacific.com/sustainability/policies.php查閱。

6.2 環境、社會及管治事宜的管治

第一太平董事會肩負監督本集團環境、社會及管治事宜的最終責任。董事會與企業管治委員會緊密合作，於第一太平總公司及其投資公司推廣可持續業務常規。第一太平的環境、社會及管治願景、策略、框架、原則及政策須經企業管治委員會審閱及批准。企業管治委員會肩負以下環境、社會及管治責任：

- 審閱和批准本公司的環境、社會及管治願景、策略、框架、原則和政策，並向董事會提出相關建議，同時監察董事會所批准的環境、社會及管治政策。
- 審閱和批准本公司的環境、社會及管治政策及常規，確保符合法律和監管規定，並就相關事宜向董事會提出建議。
- 審閱和批准促進本公司的環境、社會及管治表現舉措，並酌情批准本公司的目標、指標、KPI和措施，以確定在優先環境、社會及管治範疇的績效。

- 審閱和批准適用於本公司董事和僱員的行為守則。
- 審閱和批准年度環境、社會及管治報告，供董事會審議和批准披露資料。
- 審閱、監察和回應新推出的環境、社會及管治議題，並適時向董事會提出建議，以促進本公司的環境、社會及管治績效。
- 在適當情況下支持本地和海外的外部環境、社會及管治相關舉措，以協助促進可持續發展。
- 審閱、批准並向董事會報告可持續發展標準、優先事項和目標，並監察本公司在可持續發展議題上的集團層面策略、政策和常規，以實現該等標準和目標。
- 審閱和評估本公司集團層面的框架在可持續發展事項方面是否充分和有效。

本公司的高級管理層監督該等責任在整個業務過程中的執行情況，並向董事會報告該等環境、社會及管治目標的進展情況。此外，與其他企業政策一樣，董事會審閱及批准第一太平的行為守則。董事會亦會持續向第一太平所投資公司就環境、社會及管治提供支援及指引。第一太平可持續發展總監每年最少兩次向董事會及部門主管簡介可持續發展事宜。

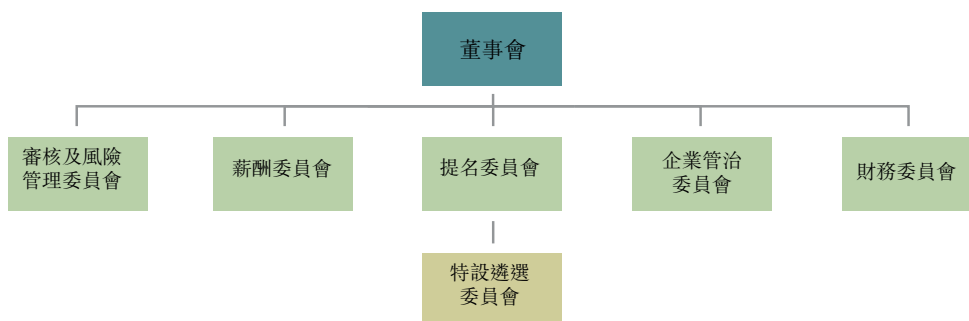
本公司於2020年發佈負責任投資政策，反映我們在核心投資營運及決策過程中維持適當環境、社會及管治管理的承諾。我們應用預防原則以維持環境、社會及管治標準，並防止在整個營運過程中對可持續發展產生潛在負面影響。



6.3 維持有效的董事會

6.3.1 董事會架構

第一太平相信，穩健的企業管治及高水平的道德標準是維持可持續發展的基礎。內部企業管治常規守則（「管治守則」）支持我們維持良好企業管治的工作。管治守則乃基於香港聯交所上市規則附錄十四的企業管治守則。我們已授權六個次級委員會負責監察企業管治。董事會及其委員會的架構如下：



董事會每年最少舉行五次正式會議，討論第一太平的營運表現、財務、策略及其他重大事宜。第一太平董事會由五名獨立執行董事組成，其中四名為企業管治委員會成員，負責監督本公司的企業管治職能。企業管治委員會每年檢討第一太平的可持續發展表現，並根據上市規則規定透過環境、社會及管治報告匯報可持續發展表現。第一太平每年最少進行一次內部董事會評估，以確保管治成效及與董事會委員會成員的合作。

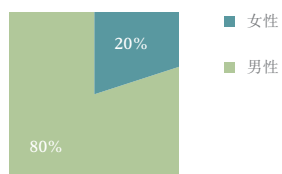
6.3.2 董事會成員多元化

第一太平董事會透過積極管理及監督本公司事務，對本公司之成功負責。為更好地管理本公司的投資，董事會由具備各種技能、經驗、學術背景及專業知識的成員組成。有關董事會的詳情，請參閱2022年年報的企業管治報告一節。有關第一太平董事會的最新資料亦可於本公司網站的「[董事名單與其角色和職能](#)」文件查閱。

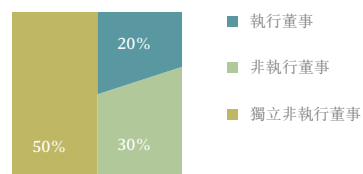
第一太平已制定董事會成員多元化政策，當中載列我們達致董事會成員多元化的方法。本公司在設計董事會成員組合時，會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件充分顧及對董事會成員多元化的裨益。其亦指出，第一太平董事會將維持男女各佔至少20%的比例，以實現董事會多元化的關鍵承諾。

董事會成員組成

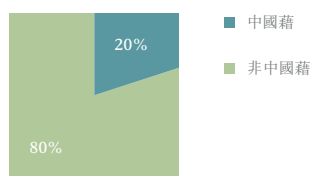
董事會的性別組成



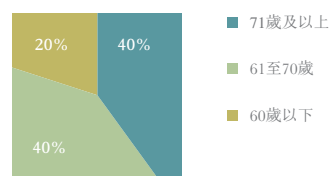
董事會的職銜組成



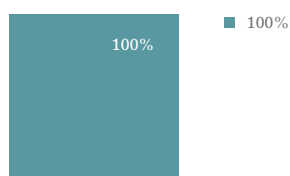
董事會的種族組成



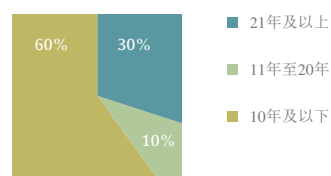
董事會的年齡組成



於2022年董事會會議出席率



於第一太平董事會之服務任期



6.3.3 發展、培訓及繼任計劃

第一太平明白高級管理層(包括董事)具備連貫性對實踐策略優先事項的重要性，並致力挽留擁有適當技能及經驗的領導者。本公司將繼任計劃風險緩解納入董事會的定期議程，以每年檢討繼任計劃風險。董事會獲提供與環境、社會及管治相關的培訓，以提升彼等在環境、社會及管治發展方面的知識、技能及經驗，從而促進第一太平在環境、社會及管治投資方面的管理及對投資公司的環境、社會及管治相關事宜的管治。

The First Pacific Leadership Academy (「FPLA」) 支持本公司物色合適人選擔任集團內多個領導職位。FPLA提供的服務完整詳情可在其公司[網站](#)查閱。為支持繼任計劃，我們亦設有搜尋程序，於本集團內外為投資公司及總公司層面的繼任計劃發掘潛在人才。第一太平及本公司的培訓詳情載於本環境、社會及管治報告附錄I。

6.4 風險管理及內部監控

作為一家投資控股公司，本公司並無設立獨立內部審核部門，而是設立風險評估委員會及審核及風險管理委員會。風險評估委員會由一名執行董事及六名高級行政人員(包括可持續發展總監)組成，彼等共同監察總公司層面的風險管理。同時，審核及風險管理委員會監督第一太平及投資公司的審核程序、會計事宜、風險管理及內部監控系統的有效性，並不時監督特別財務事宜。

作為一個分權管理的組織，第一太平要求本公司各主要投資公司擁有其本身的內部審核及風險管理職能，以確保實施及監察內部監控。內部審核及風險管理職能為負責風險管理及營運、財務及監管合規的內部監控系統。各投資公司的審核委員會及／或風險委員會持續評估及提升系統的有效性，而該等委員會由本公司的風險評估委員會及審核及風險管理委員會每半年審閱一次。

風險評估委員會參考總公司識別的主要風險可能性及潛在後果制定風險矩陣。此風險指標由審核及風險管理委員會及董事會每半年檢討。當中，環境、社會及管治風險以及網絡安全風險於風險指標中永久佔一席位。為應對新出現的環境、社會及管治風險，風險評估委員會提高環境、社會及管治風險對董事會及管理層的重要性，將其於風險階梯上提升，使其成為自2021年的十大風險。

第一太平投資公司就各投資公司的特定風險遵循類似的風險管理程序。投資公司的內部審核及風險部門定期會面並積極監控各方面的風險，包括可能突然出現的潛在不可預見及關鍵風險。

有關總公司及投資公司層面採取的風險管理程序、關鍵監控及風險管理措施的詳細資料，請參閱2022年年報企業管治報告的風險管理及內部監控一節。

從投資策略角度而言，第一太平將環境、社會及管治因素視為可管理及應管理的潛在風險，以及潛在投資機會以取得更佳表現。我們相信，將重大環境、社會及管治因素納入投資研究有可能提高回報並降低投資表現風險及波動。本公司進行全面的環境、社會及管治盡職審查，以確定該等目標業務的可持續發展倡議，並考慮業務活動的整個價值鏈。我們透過此過程識別環境、社會及管治方面的關鍵風險及機會，而我們亦會評估潛在營運公司如何管理該等風險及機會。

6.4.1 反賄賂及貪污

於2022年更新的反賄賂及貪污政策中，第一太平對賄賂及貪污採取零容忍態度。該政策規定所有形式的賄賂及貪污行為(包括勒索、欺詐、內幕交易、洗錢及反壟斷／反競爭行為)均不可接受且不會容忍。倘本公司委聘代理、分銷商或合營夥伴等第三方，員工有責任於訂立安排時完成充分盡職審查，確保彼等並無貪污行為，並定期監察彼等的表現以確保持續合規。

所有第一太平員工須每年簽署協議以遵守該政策。倘故意隱瞞賄賂、疏通費或其他貪污行為或有關情況於發現後繼續存在，則可能會採取紀律處分，包括終止合約。有關反賄賂及貪污政策的完整版本，請瀏覽我們的網站。

為向本公司僱員提供舉報渠道及指引，第一太平已制定舉報政策，僱員可以保密形式舉報可能對其個人及／或對本公司造成損害的失當行為、不良行為及／或涉嫌欺詐活動。根據該政策，提出真確適當指控的僱員會受到保障，即使所提出的關注事項證實並無根據，亦會受到公平對待及保護，免受不公平解僱、受害或無理的紀律處分。任何發起或威脅要進行報復的僱員將受到紀律處分，甚至可能解僱。為確保舉報機制的成效，董事會及企業管治委員會根據持份者的反饋，定期檢討並改善處理所提出問題的程序。年內，第一太平並無接獲任何舉報個案或指控。有關舉報政策的完整版本，請瀏覽我們的網站。

為加強僱員意識，第一太平透過委聘外部顧問進行反貪污及賄賂培訓。第一太平董事會、高級管理層及總公司僱員於2022年10月出席最近期的培訓課程。於2022年，第一太平或任何投資公司並無貪污舉報個案。

6.4.2 行為守則

第一太平相信良好企業管治可創造更強大、更具韌力及更具競爭力的企業。我們於2022年更新行為守則，當中載列我們作為公司及第一太平僱員如何致力以誠信經營業務的清晰標準。其涵蓋有關反賄賂及貪污、氣候變化、社區投資及捐贈、網路安全、多元化及平等機會、僱員考勤、僱員利益衝突、環境、健康與安全、同工同酬、彈性工作時間、人權及勞工權利、精神健康、政治活動、工作場所內互相尊重、性騷擾、遙距辦公、義工以及其他方面的政策。遵守行為守則是第一太平所有年度員工表現檢討的正式組成部份。遵守行為守則正式與酌情表現報酬(如花紅)掛鈎。所有第一太平員工必須熟悉並全面遵守本守則以及所有其他本公司政策及程序。所有員工均須遵守其職能特定的專業及道德標準。有關行為守則的完整版本，請瀏覽我們的網站。

6.4.3 有關連人士交易

為確保在進行決策時考慮到任何利益衝突，第一太平密切評估及監察本公司與其有關連人士之間的交易。本公司於本年度涉及的重大有關連人士交易在2022年年報第208頁至213頁綜合財務報表附註38中披露。有關連人士交易亦構成關連交易或持續關連交易。該等交易於2022年年報第68頁至80頁的持續關連交易及關連交易一節中披露。

6.4.4 網絡安全

第一太平採取強而有力的網絡安全措施，以防止資訊科技環境中的漏洞及／或損害。於2022年3月31日，除於2020年4月採納的內部政策外，第一太平董事會批准正式的公眾網絡安全政策。在本公司資訊科技管理委員會精心挑選的優質第三方網絡安全顧問的協助下，第一太平已為資訊科技環境的終端用戶及第三方資訊科技支援制定明確的網絡安全政策。該政策概述第一太平採納的現有網絡安全措施的主要特點，並應用於本公司所有成員公司（包括所有國家的投資公司），其中包括：

- 控制使用權、數據處理及儲存、訊息交換及處置
- 網絡安全事件及數據外洩事件應對計劃
- 第一太平資訊科技管理委員會的責任及權力
- 資訊科技承辦商及顧問的期望及管理

我們已實施網絡安全程序，以保護資料免受內部及外部威脅，並確保我們收集、使用及儲存的數據保密及完整。負責網絡安全的總公司主管為本公司的網絡安全主管。年內，第一太平總公司並無出現任何網絡安全漏洞，而事實上，於其歷史中亦無出現任何網絡安全漏洞或損害。所有投資公司須審慎實施網絡安全措施，以遵守適用法律以及投資公司及本公司的資料私隱及數據保護政策。有關網絡安全政策的完整版本，請瀏覽我們的網站。

7 環境



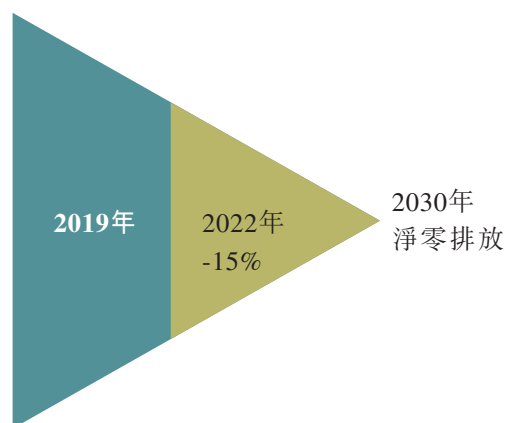
第一太平繼續以可持續方式營運，以盡量減少對環境的影響。我們明白投資公司業務對環境的潛在影響，並密切監察投資公司，確保實施相關政策、策略及措施以減輕對環境的負面影響。環境、社會及管治目標植根於本公司的文化、投資過程及投資公司，各投資公司預期通過為其自身行業及位處制定最合適的方法採納或適應該政策。


環境、社會及管治影響評估政策、環境、健康與安全政策、氣候變化政策及負責任投資政策概述我們對本公司及投資公司層面的持續可持續發展的承諾。環境、社會及管治影響評估政策描述將環境因素納入投資決策，包括溫室氣體（「溫室氣體」）排放、能源效益、空氣、土地及水污染以及材料回收。環境、健康與安全政策展示了我們對投資公司的環境保護及資源保護計劃的支持。氣候變化政策概述我們對管理與氣候相關的實體及過渡風險的承諾，並制定符合全球最佳實踐的緩解適應策略。負責任投資政策就不同環境主題（包括溫室氣體排放、氣候變化、資源管理及生物多樣性）規管投資公司的環境、社會及管治管理，並指導他們制定行業特定政策，減輕與其營運相關的環境影響。


7.1 環境目標

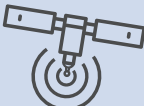

除載列我們對可持續發展承諾的政策外，第一太平及其投資公司亦已在溫室氣體排放、能源、廢棄物及資源管理等領域設立環境目標，以指導我們的營運。我們根據目標分析本公司的環境表現，監察進度，並繼續推行環保措施及計劃，確保達到所設定的目標。第一太平將協助投資公司進行重要性分析，識別其範圍1、2及3的主要排放物類別。我們亦於數據收集及工具設置階段及質量保證期間提供持續支持。


溫室氣體排放目標的進展



行業	目標
總公司 	能源及溫室氣體排放 <ul style="list-style-type: none">– 總公司旨在於2022年將溫室氣體排放量較2019年減少15%並實現此目標– 總公司旨在於2030年前將範圍1的溫室氣體排放量減至零 廢棄物 <ul style="list-style-type: none">– 總公司旨在盡量減少廢棄物產生及其對環境的相關負面影響

行業	目標
<p>消費性食品</p> 	<p>能源及溫室氣體排放</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indofood旨在於2025年前將能源板塊的溫室氣體絕對排放量較2018年減少8% - Indofood旨在較2018年減少能源板塊的溫室氣體排放密度 - Indofood旨在將其能源密度(以吉焦耳／噸產品計)較2018年減少3.1% <p>廢棄物</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indofood旨在以2020年為基準年，於2029年前將包裝廢棄物減少30% - Indofood旨在持續重用或回收生產過程中產生的所有廚餘、塑膠廢棄物、生物質廢棄物及紙箱包裝廢棄物 <p>資源</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indofood旨在將其用水密度(以立方米／噸產量計)較2018年有所下降 - Indofood的目標是所有污水排放持續符合環保質量標準 <p>消費品承諾</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indofood的目標是所有產品持續遵守適用及相關食品規例 - Indofood的目標是所有產品持續獲得清真認證 - Indofood的目標是所有營運單位於2025年前根據業務相關程度獲國際食品安全或質量管理系統認證 <p>可持續採購</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indofood的目標是來自供應商的所有原材料持續符合Indofood的食品安全、食品質量及清真標準 <p>職業健康與安全</p> <ul style="list-style-type: none"> - 零死亡事故

行業	目標
電訊 	能源及溫室氣體排放 <ul style="list-style-type: none"> - PLDT旨在於2030年前實現範圍1及範圍2排放量較2021年減少40% - PLDT承諾於2050年前支持實現淨零排放全球行動及運動
基建 	能源及溫室氣體排放 <ul style="list-style-type: none"> - MPIC集團旨在以2019年為基準年，於2030年前將排放密度降低30% - MPIC集團旨在將可再生能源在其能源組合中的份額增加30% - MPIC集團旨在於未來5年內擴大現有可再生能源生產的投資，並增加開發具成本效益的可再生能源技術的投資 - Meralco簽署合共1,475兆瓦的供電協議(PSA)，積極實現於2025年取得1,500兆瓦可再生能源的目標 - Meralco致力於2027年前在黎刹省巴拉斯及北伊羅戈省庫里馬興建兩個新太陽能發電場，建立1,500兆瓦的可再生能源發電能力 - Meralco旨在於2050年前實現無煤發電 - Maynilad旨在透過擴大可再生能源來源為其營運供電並加強再造林活動，於2037年前實現氣候中和 - Maynilad旨在於2030年前將溫室氣體排放量較2015年減少30% - Maynilad旨在每年減少0.5%能源消耗 廢棄物 <ul style="list-style-type: none"> - LRMC旨在較2019年減少5%廢棄物產生 - Meralco旨在於2027年前達致總體廢棄物處理率90% 資源 <ul style="list-style-type: none"> - LRMC旨在每年減少1%用水量

行業	目標
<p>天然資源</p> 	<p>能源及溫室氣體排放</p> <ul style="list-style-type: none"> - IndoAgri致力減少來自種植園及棕櫚油廠營運的溫室氣體排放 - IndoAgri旨在降低棕櫚油廠及煉油廠的能源消耗比率 <p>廢棄物</p> <ul style="list-style-type: none"> - IndoAgri致力將污水水平維持在當地監管門檻 <p>資源</p> <ul style="list-style-type: none"> - IndoAgri旨在於2025年前實現為其煉油廠採購所有獲ISPO認證的棕櫚原油 - IndoAgri致力減少工廠及煉油廠的耗水密度 - IndoAgri的目標是持續完全遵守其可持續農業政策，不砍伐樹林及零高保育價值損失 - IndoAgri旨在於2024年年底前就所有農業業務商取得ISPO認證 - IndoAgri旨在於2024年前就所有農業業務POMs取得ISPO認證 - IndoAgri旨在為農業業務集團的第三方棕櫚產品供應商建立能力 - IndoAgri旨在支持11 KUD為農業業務集團的中小企印尼可持續棕櫚油系統認證作準備 - IndoAgri可追蹤其棕櫚油加工廠加工的所有FFB至原產地 - IndoAgri可追蹤其煉油廠採購的所有棕櫚產品至棕櫚原油

7.2 氣候變化

考慮到可持續發展披露的前景不斷變化，以及各行業日益重視氣候適應能力及零碳發展，第一太平在報告年度加強與氣候相關的財務披露並根據TCFD的建議作出準備，涵蓋總公司及投資公司。以下章節概述第一太平致力將氣候變化相關的實體及過渡風險減至最低，並在營運中把握氣候相關機遇。

7.2.1 管治

強大的管治架構及系統對於有效管理氣候相關風險及機遇至關重要。第一太平董事會對其投資公司營運所產生的氣候相關風險及機遇的管治負有最終責任，涵蓋氣候相關風險管理的策略、目標、管理措施及方向。第一太平將訂立以科學為基礎的宏大目標以實現零碳，並承諾於2030年前將所有總公司範圍1的溫室氣體排放量減至零。董事會亦將其氣候風險管理責任轉授企業管治委員會，以檢討總公司層面的氣候相關風險管理策略、目標及目標。

我們的投資公司以各自獨立的可持續發展相關管治架構及人員管理與氣候變化相關的特定風險及機遇。第一太平董事會及企業管治委員會定期檢討投資公司對氣候相關風險及機遇的管理。

7.2.2 策略

為鞏固對氣候變化風險管理的持續承諾，我們的氣候變化政策涵蓋多項與氣候相關的風險及機遇，而該等風險及機遇被認為在短期、中期及長期內對總公司及投資公司的營運具有重大影響：

範圍	風險及機遇	
實質風險	極端天氣造成的損害	
過渡風險	金融風險	調整至低碳經濟的過程中產生的金融風險
	監管風險	環境法規、排放上限、碳稅及影響排放密集行業業務的監管變動
	市場風險	投資公司的客戶和顧客的價格變動或行為變化
	其他風險	聲譽及責任風險

我們鼓勵投資公司進行氣候相關風險評估，以有效降低其氣候相關風險。部份投資公司（如Indofood、PLDT、MPIC）已根據TCFD建議進行氣候相關風險評估，以符合本公司氣候變化政策。有關詳情，請參閱投資公司的披露。

氣候變化政策所考慮的風險被視為對我們在本集團及投資公司層面的營運具有重大影響，需增加投資增強基建及資產抵禦實質風險及技術進步能力。為降低風險並把握氣候變化產生的增量變化所帶來的機遇，氣候變化政策為本公司及投資公司制定緩解、適應及抵禦氣候相關金融風險的策略，摘要如下：

緩解措施	<ul style="list-style-type: none">– 與僱員及供應商溝通，鼓勵他們在可行情況下減少日常營運中的碳排放– 在採購過程中納入氣候變化考慮因素，鼓勵使用低碳節能的產品及材料
適應措施	<ul style="list-style-type: none">– 評估氣候變化風險及機遇，並加強了解氣候變化對投資公司的影響– 制定適當流程及措施，防止或盡量減少氣候變化可能對投資公司造成的損害，並利用可能出現的機會

為確保第一太平負責任地投資，以更好地管理氣候風險及機遇，環境、社會及管治影響評估政策及負責任投資政策亦在對併購進行盡職調查時考慮潛在氣候變化風險及與潛在投資相關的機遇。此外，第一太平及投資公司積極提高我們的氣候抗禦能力，盡量把握氣候變化帶來的機遇。投資公司已實施多項政策及策略，降低氣候相關風險並把握氣候相關機遇。以下為投資公司於2022年實施的氣候變化相關政策及措施的部份摘要。有關詳情，請參閱投資公司的可持續發展報告。

增強抵禦氣候變化影響的能力

由於出現更高程度及頻率的極端氣候，投資公司已實施多項措施，提高其在未來應對此類影響的適應能力。

消費性食品

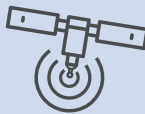


Indofood

根據Indofood的Good Agricultural Practices (「GAP」)計劃，由超過40名駐場人員組成的團隊充當流動知識樞紐，並獲調配作為合作農戶的中介。彼等進行地形風險測繪並評估氣候變化風險，以便識別可能影響合作夥伴農民種植區域的問題。



電訊



PLDT

PLDT已加強其蜂窩塔以抵禦高風速的風速，在傳輸網絡中構建冗餘環路，改善電纜系統的路線多樣性，並實施災難復原計劃，提高我們網絡對氣候變化帶來的實質風險的抵禦能力。

基建



Maynilad

Maynilad繼續其旗艦「為生命種植」環保計劃，繼續以植樹提高流域抵禦極端天氣的能力，並捕捉溫室氣體排放。自計劃推出以來，Maynilad已就進行碳封存種植超過1百萬棵當地樹木及紅樹樹苗。



MPTC

MPTC已就未來復原能力制定設計計劃，透過加強現有結構以應對每年發生的氣候風險，同時為目前及未來項目維持最新的災難復原計劃。此外，MPTC亦與Philippine Disaster Resilience Foundation及菲律賓政府合作，加強應對氣候相關災害的能力。

Meralco

Meralco已實施預防風暴強化措施，以保護配電系統及避免因出現更多極端天氣事件而導致服務中斷。

天然資源



IndoAgri

IndoAgri已使用Meteorology Climatology and Geophysics Council的預測作為規劃及識別容易出現水災的地區的基準，進一步改善水災保障。此外，IndoAgri繼續增加在容易發生山火的地區及鄰近當地社區的地區消防塔數目，以降低與氣候變化相關的山火風險。

於2022，IndoAgri將其現有的氣候風險分析架構與氣候相關財務披露工作小組(TCFD)框架保持一致，並將額外實質及過渡風險納入企業風險管理程序。該等風險將影響未來策略決定及財務規劃工作。IndoAgri現正進行詳細情景分析，並擬於其2023年可持續發展報告中提供更全面的氣候相關風險明細，以及緩解措施的指示及所有相關披露文件以符合TCFD。

7.2.3 風險管理

董事會及企業管治委員會支持氣候相關風險管理，以及風險評估委員會及審核及風險管理委員會的氣候相關風險管理及內部監控系統實施，以進一步提升氣候相關風險管理成效。風險評估委員會負責持續檢討及評估影響第一太平及投資公司營運的風險，包括氣候相關風險。審核及風險管理委員會與風險評估委員會合作，為第一太平及投資公司制定及實施有效的風險管理控制措施。風險評估委員會及審計及風險管理委員會識別的風險已納入本公司的整體風險管理矩陣及管理策略。

第一太平為一間投資控股公司，其投資公司經營不同業務，由食品製造至電訊服務，以及基建及天然資源。儘管本公司的業務屬分散性質，但第一太平對氣候風險管理的承諾亦按投資公司級別轉化。投資公司須實施類似的風險管理機制及框架，使其氣候風險管理方法與第一太平的氣候變化政策保持一致。有關氣候風險管理政策及程序的詳情，請參閱其獨立可持續發展報告。我們的若干投資公司（即Indofood、IndoAgri、MPIC及PLDT）已將與氣候變化相關的風險納入其企業風險管理（「ERM」）系統，以提高其對氣候變化持續不斷的影響的適應能力。彼等已根據TCFD建議評估影響其營運的氣候變化相關風險，以降低相關風險。董事會及企業管治委員會亦持續監督投資公司對氣候相關風險的管理，總公司及投資公司定期舉行會議，討論及定期調整氣候風險管理策略，如負責任投資政策所規定。

7.2.4 指標及目標

第一太平致力持續改善持份者的可持續回報，並提高可持續發展報告的透明度。

除了致力保持透明及計量進展外，第一太平亦致力在環境、社會及管治旅程中取得進一步增長。在環境、社會及管治風險日益重要的同時，第一太平集團及投資公司在提升政策、常規及策略方面取得重大進展。然而，隨著我們轉向將可持續發展融入營運及價值的所有方面，該等進展被視為我們的基石。為幫助我們及投資公司實現有關目標，第一太平及投資公司已制定一系列環境目標，以助實現目標。目標已於上文第27頁「環境目標」一節披露。

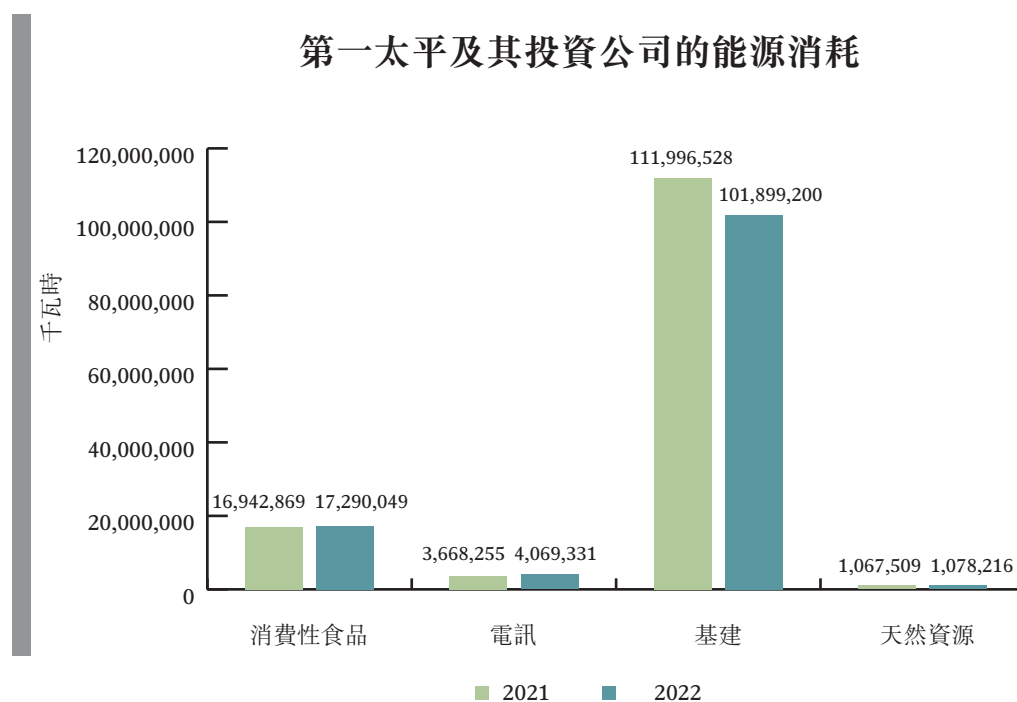
7.3 能源及溫室氣體排放

第一太平旨在盡量減少能源消耗及溫室氣體排放對環境的影響，以節約原材料、能源及用水。我們致力確保第一太平及投資公司層面的營運具高能源效益，使我們能夠減少整體溫室氣體排放及對氣候的整體影響。我們持續為本公司及投資公司尋求節能減排的機會，實現未來的低碳發展。

7.3.1 能源消耗量

與2021年相比，總公司整體能源消耗下降823千瓦時（或1%）。該減少乃由於電器及設備更新以及為提高員工於營運中的節能意識而進行的培訓。

自2013年開始審計以來，總公司的用電量下降47%，表明總公司範圍2溫室氣體排放的進一步改善將有更多來自購買可再生能源供電。下圖顯示本公司於2021年及2022年的能源消耗情況。



第一太平同樣關注投資公司的能源消耗。企業管治委員會持續監督及監察其能源消耗及表現，尤其是能源密集型業務。於本報告年度，由於將綠色實踐融入營運及有效的節能計劃，整體能源消耗減少。部份投資公司亦已開始採用多種可再生能源或低碳能源選擇，包括購買可再生能源及自行生產綠色能源、可持續農業、林業及牲畜管理實踐。有關能源消耗的詳細數據，請參閱第94頁附錄I。

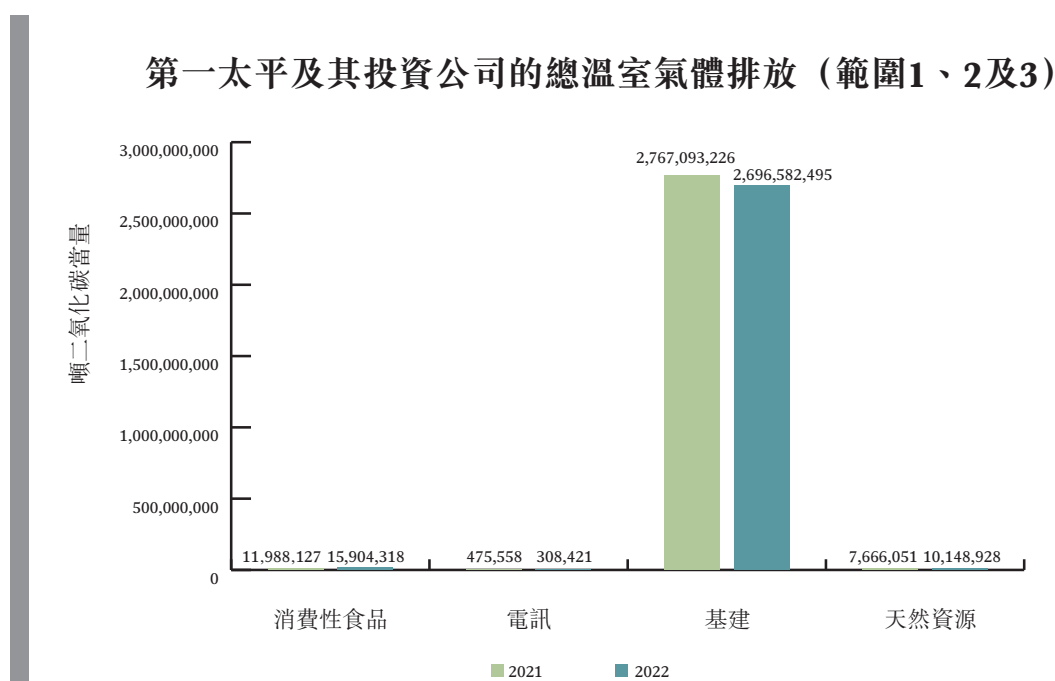
7.3.2 溫室氣體排放

於報告期間，總公司溫室氣體排放的最大來源為購買不可再生電力的範圍2排放。總公司範圍2溫室氣體排放總量較2021年減少0.6公噸（減少1%）至61.6公噸，主要由於年內採取的節能措施及管理方法。第一太平總公司首次向其電力供應商取得1萬千瓦時的可再生能源電力供應，該供應商透過配額制度分配可再生能源電力。於2022年，第一太平連續第七年獲頒「低碳關懷標籤」以及「低碳關懷星級標籤」。

於報告期間，總公司的第二大溫室氣體排放來源為處置廢紙及商務旅程的範圍3排放。期內，處置廢紙的排放量增加7% (或0.8公噸) 至12.2公噸。由於2019冠狀病毒疫情期間全球實施限制措施，2021年並無商務旅程，其後於期內恢復商務旅程，總排放量為11.3公噸，少於早期排放水平的十分之一。

於報告期間，溫室氣體排放的最小來源為流動燃料消耗的範圍1排放。於報告期間，該等排放量減少66% (或4.1公噸) 至2.1公噸。

第一太平集團整體的碳足跡及排放密度因投資公司的業務性質而異。第一太平要求投資公司監察及報告其營運的排放數據，致力監察投資組合的溫室氣體排放表現，同時鼓勵投資公司實施與其減排途徑相符的目標。整體而言，本公司於2022年的溫室氣體排放總量較上一報告年度減少9%。下圖顯示投資公司的溫室氣體排放量。



備註：

天然資源行業的溫室氣體排放為2022年新披露數據。

為減少營運產生的溫室氣體排放，第一太平亦重視追蹤投資公司的其他氣體排放，該等氣體排放主要來自現場營運、建築及燃料相關活動。有關溫室氣體排放數據的詳情，請參閱第94頁附錄I。



7.3.3 措施

第一太平及投資公司透過實施旨在提高能源效益及減少溫室氣體排放的措施，致力實現業務減碳。

第一太平總公司旨在於現有設備可使用年期結束且需要更換的情況下，以電動汽車（「EV」）取代內燃引擎汽車，於2030年目標年度前將範圍1的溫室氣體排放減至零，從而減少其已產生的排放。

為進一步減少範圍3排放，第一太平正研究購買排放量抵銷的可能性，以期在未來數年實現航空旅程的碳中和排放。

為履行我們對能源管理的承諾，第一太平繼續實施多項措施，改善本集團各層面的能源表現。於本報告年度，我們繼續在業務營運中採取多項措施並實施新措施，以減少不必要的能源使用。就第一太平總公司而言，我們已引入節能機制，包括於辦公室安裝高效LED燈、以多功能裝置（印刷、掃描、複印及傳真）取代單用途電器設備，以及將中央辦公室溫度提升至25.5℃以上。我們亦於總公司引入能源效益較高的綠色電器，包括除濕機及帶有能源標籤（機電工程署1級及2級或同等級別）的儲水式電熱水器，並優化供暖及空調。我們自2013年起在總公司進行年度碳審計，衡量環保表現及相關措施的成效。於2013年至2023年的十年期間，第一太平總公司的年度用電量由2013年的164,096千瓦時減少47%至2023年的86,694千瓦時。

此外，為實現管理溫室氣體排放的承諾，第一太平一直尋求機會為我們的營運引入創新意念及方法，以減少相關排放。於本年度，總公司已實施多項綠色措施，減少營運過程中的碳足跡，包括購買可再生能源及投資於碳抵銷活動，例如與Philex合作重新造林。於2022年，第一太平的企業管治委員會授權第一太平參與Philex的植樹計劃，其雙重目的為於尾礦儲存設施服務年期結束時將之歸還予林業之用及以森林的形式建造天然碳捕集設施。有關該計劃的進一步詳情載於Philex的合併報告。

為減少總公司的溫室氣體排放，我們已展開向電力供應商香港電燈有限公司購買可再生能源證書供電（「可再生能源證書」）的計劃。於本報告年度，我們獲得1萬千瓦時的再生能源供應商生產的可再生能源證書供電，支持總公司的營運，並減少7.1噸碳排放。

第一太平總公司訂有購買最多可再生能源的政策，最高可達其全部用電量。然而，來自本公司電力供應商的可再生能源供應有限，未來增長步伐亦不確定。第一太平總公司在取得充足的可再生能源供應前，無法實現範圍2排放的碳中和目標。本公司繼續監察該事宜，務求在切實可行情況下盡快達致碳中和範圍2排放。

綠色措施亦於第一太平總公司以外推行。我們對投資公司保持高期望，積極把握綠色機遇，並將相關實踐融入日常營運中。為配合第一太平提升能源效益的承諾，投資公司亦已實施與其營運相關的能源效益改善措施。在適當情況下，應採購以下產品：可重用或可回收的物品以取代即棄／一次性物品；減少能源及／或用水消耗。

提升營運能源效益

我們意識到能源消耗是溫室氣體排放及對氣候產生影響的主要原因。第一太平及投資公司已實施多項措施提升能源表現。

消費性食品

Indofood

Indofood繼續致力改善其整體營運效率。Indofood已在其營運中實施ISO50001能源管理系統（「EnMS」），更有效地管理能源效率。此外，大量能源消耗的電氣系統、鍋爐及其他設備已納入ISO50001能源管理系統，並獲得持續優化及更新，以確保其營運能源效率處於最高水平。

Indofood透過應用工業4.0技術（包括應用物聯網（「IoT」）數碼化技術）提升其營運效率，並靈活運用數據分析開發稱為智能營運的認知程序。

電訊

PLDT

PLDT一直致力改善其能源密集型業務的能源效益。ePLDT的6個數據中心的20%能源需求來自Meralco提供的可再生能源，於2022年減少11,394.98噸二氧化碳當量的溫室氣體排放。

PLDT亦與一間低碳發電、能源基建及客戶解決方案的領先企業RED Engineering合作，在菲律賓內省聖羅莎興建最新的VITRO數據中心。該最先進數據中心將根據Leadership in Energy and Environmental Design (「LEED」) 標準進行設計及建造，運用最先進的冷卻技術、冷熱空氣通道遏制，利用高效不間斷電源 (「UPS」) 系統減少電力損耗，並使用確保營運的能源效率建築材料。

基建

PLP

PLP已投資12億新加坡元發展合併循環發電廠，並投資5百萬新加坡元於多項升級計劃，提升發電廠效率，從而減少1.5%碳排放。

此外，PLP於2021年與西門子能源簽署區內首個先進渦輪機效率組件。廠房升級計劃於2024年第一季度完成。PLP自投入營運以來全面提升能源效益，每年碳排放量在該項目於2024年初完成時將減少超過1.8萬噸。

根據聯合國氣候變化框架公約 (「UNFCCC」) 的清潔發展機制 (「CDM」)，PLP發電廠的高效運作獲得認可及獎勵。迄今為止，PLP為新加坡唯一根據清潔發展機制及核證碳標準 (「VCS」) 註冊的發電廠，自2014年起已產生超過1百萬公噸碳信用額。

Meralco

Meralco已進行節約資源及能源計劃，以監察其能源使用，並隨後實施節能措施，旨在減少Meralco的範圍2排放及減少其能源消耗。該計劃為其僱員推出「節省一瓦特，珍惜一滴水挑戰」，從而提高僱員對善用能源及水資源的意識。

天然資源

Philex

Philex自2014年起一直在Padcal礦場實施電力負荷削減計劃，減少住宅區每日最多5小時的電力供應。Philex亦進行Padcal營運的電力優化計劃，於2022年整體降低12,054,523千瓦時。

在營運中採用可再生能源

由於能源是溫室氣體排放的主要來源，第一太平及投資公司正透過採用可再生能源以減少營運所產生的溫室氣體排放。

消費性食品

Indofood

為了將廢棄物轉化為能源，我們自成立以來一直使用棕櫚油磨機的棕櫚油殼及纖維，以及製糖廠的甘蔗渣等生物廢棄物作為鍋爐燃料。自2018年基準年起，所有生物質廢棄物（超過4.96百萬公噸）作為可再生能源廢棄物再利用。於2022年，Indofood透過留意能源效益機會及使用更多可再生能源，如太陽能光伏應用及甲烷捕集技術，識別減少溫室氣體排放的主要工具。

RHI

RHI及其附屬公司經營以生物質為原料的熱電廠，主要使用甘蔗渣，輔以木片及生物質。新投產的厭氧消化器能在鍋爐中產生大量沼氣，使RHI可持續地生產電力，並出口至電網及自用。



電訊 *PLDT*

PLDT已在29個基站安裝燃料電池技術，並計劃將舊發電機組轉換為更節能的發電機組，以增加使用清潔能源及減少使用化石燃料。除繼續在選定地點安裝替代冷卻系統(如使用逆變器及高效製冷空調機組)外，PLDT亦於ePLDT的VITRO Clark數據中心安裝太陽能電池板。其後，於2022年5月完成於米沙鄢的五個PLDT主要辦公設施安裝太陽能屋頂。



基建 *Meralco*

Meralco已投資42.5億披索於布拉干省San Miguel開發55兆瓦BulacanSol太陽能發電站，該發電站於2021年開始商業營運。同時，Meralco已承諾興建太陽能發電廠，例如位於黎刹省巴拉斯及北伊羅戈省的新太陽能發電廠。該等太陽能發電廠預期將於2023年年中投入營運，並於未來五至七年提供最多1,500兆瓦的清潔能源產能。

LRMC

LRMC與Global Electric Transport Philippines合作營運新穿梭巴士服務，以Community Optimized Managed Electric Transport (「COMET」) 小巴為特色。COMET電動小巴為全電動零排放巴士，單一滿電行駛里程超過100公里，大幅減少道路運輸的排放，是一種更潔淨的運輸方式。

Maynilad

Maynilad除現有的太陽能發電場外，亦已在其位於奎松市的La Mesa Compound興建第二個1兆瓦、佔地12,157平方米的太陽能發電場，以增加可再生能源的使用。

MPTC

MPTC已投資2.3千萬披索於其南樞紐太陽能項目，預計於25年期間淨節省合共約1.35億披索，供應佔樞紐總電力需求接近45%。

PLP

PLP正於印尼布蘭島探索開發一個670MW_p太陽能發電場，該太陽能發電場透過連接新加坡的廠網230千伏特高電壓交流電海底連接至新加坡。該項目計劃於2026/2027年度投入商業營運，預計每年可減少碳排放約350,000噸。

天然資源

IndoAgri

IndoAgri已將位於北蘇門答臘省巴干油廠種植園的鍋爐改為使用棕櫚殼作為燃料，而泗水及比通種植園則正在進行升級。IndoAgri亦一直研究現場安裝太陽能電池板的可行性，以減少使用化石燃料發電。

除了我們致力於提高營運所在各行業的能源表現，第一太平的投資公司亦已採取措施減少營運產生的溫室氣體排放，以實現減碳。

推動減碳

我們明白各行業的營運正產生溫室氣體排放影響氣候變化，因此投資公司正努力實現第一太平的願景，盡量減少對氣候變化的影響。

消費性食品

Indofood

Indofood透過一系列節能減排舉措，致力減少其營運所產生的溫室氣體排放：例如透過蒸汽發電及分配優化鍋爐，以及在各種電機及壓縮空氣系統進行電力系統優化，以提高能源效益，從而減少其營運所產生的溫室氣體排放。此外，Indofood亦定期檢查及監察所有鍋爐及柴油引擎，確保設備及設施安全運作，且排放物符合印尼政府設定之最高排放限制。

RHI

RHI致力精簡其種植園的運輸程序，以減少貨車的排放。RHI推出新轉運站設施，將小型貨車的甘蔗運送整合為更大型及更高效的拖車。該設施旨在減少物流車輛的燃料使用，有效減少運輸甘蔗的溫室氣體排放。

電訊

PLDT

PLDT宣佈一項減碳藍圖，目標是於2030年前將其範圍1及範圍2的溫室氣體排放量減少40%。

基建

Meralco

為減少道路運輸產生的溫室氣體排放，Meralco已向位於馬尼拉大都會的多個商業中心配置超過128輛EV，目標是於2030年前將整個現有車隊中至少25%電動化。

MPTC

MPTC已開始推行一項車隊減碳計劃，為其MPT South Hub保安團隊引入EV進行巡邏。由於預期新EV將引入其巡邏車隊，並鼓勵道路使用者採用EV，故充電站亦設於MPTC高速公路沿線的停車場及休息站。

LRMC

LRMC自2021年起在四個變電站及其Parañaque衛星堆場安裝太陽能光伏板，產生604.8峰瓩可再生能源電力。LRMC亦已在其車站及軌道上引入單車架及單車道，以減少當地社區的碳排放。



天然資源

IndoAgri

IndoAgri已使用加氣燃油堆肥機，減少來自種植園的廢棄物所產生的甲烷排放。IndoAgri亦已考慮在種植園附近地區種植紅樹林及海草，並進一步計劃為乾泥炭地補水再進行碳封存。

IndoAgri已採納一項政策，不在泥炭地（不管其深度）上進行種植、不在高碳價值（「HCV」）及高可持續價值（「HSV」）地區進行種植，並致力於保護高碳價值及泥炭地區域。

Philex

Philex致力建設林木苗圃，繁殖特有物種及支援其再造林活動。其透過捐贈樹苗支持學校、合作社、當地政府機構及其他組織的植樹及民生活動。Philex大力投資於資訊、教育及通訊(「IEC」)活動以及涵蓋其已建立及新植樹的環境維護及保養活動。

7.4 廢棄物管理

第一太平致力減少總公司及投資公司的廢棄物產生，並以適當的管理標準消除相關負面影響。第一太平連同其投資公司已制定相關政策、常規及策略，以限制營運過程中產生的固體廢棄物及污水排放，以及防止對環境造成污染及有害污染等進一步影響。預期各投資公司將透過為其自身行業及地點制定最合適方法採納或調整相關政策。



7.4.1 指標

就總公司而言，固體廢棄物處置的主要類型為辦公室營運產生的無害廢棄物，包括電器、電腦、辦公設備及傢俬。

第一太平委任承包商收集營運過程中產生的可回收紙張。於報告年度，總公司的紙張回收率達94%，所收集的所有紙張均供應予第三方造紙廠進行回收。我們明白投資公司的業務性質及行業慣例對廢棄物產生的影響。第一太平亦監督投資公司所產生廢棄物的表現、可用性及透明度，以監察及定期檢討其管理方法及措施的成效，並就為其制定適當解決方案提供具體指引。我們強烈鼓勵投資公司確保根據當地法規以適當、透明的方式管理有害廢棄物及潛在有害廢棄物。

7.4.2 措施

為履行我們減少廢棄物產生及廢水排放的承諾，第一太平致力維持可持續的業務營運，並不斷改善減廢措施，以盡量減少對環境的負面影響。總公司旨在透過維持減少、取代、重用、回收及復收原則，減少以辦公室為基礎的材料廢棄物產生。在整個營運及辦公室放置大量回收箱，確保收集紙張、塑料、金屬及玻璃等無害廢棄物。就採購而言，本集團已進行批量採購以盡量減少包裝廢棄物及運輸，並於訂購前審閱存貨。我們鼓勵香港製造的產品或綠色供應商。為進一步減少任何填埋廢棄物的貢獻，第一太平捐贈辦公設備、電腦及傢俬，盡量延長其生命週期。

第一太平已指導其投資公司採取廢棄物管理措施，減少使用多餘材料，識別公司業務活動中廢棄物處置的影響，重用材料以盡量延長其產品生命週期，並回收可循環再用的材料。於本報告年度，投資公司已實施若干措施，概述如下：

在營運中採取廢棄物管理及回收措施

廢棄物回收是一種廣泛採用的方法，可減少廢棄物產生及其對環境的影響。投資公司遵循第一太平的承諾，加強廢棄物回收措施，並充分利用各種有用資源。

消費性食品

Indofood

為配合印尼政府的生產者減廢藍圖，Indofood訂立目標於2029年前消除30%塑膠廢料。基於此目標，Indofood正研究使用更環保包裝材料作為環保塑料包裝。Indofood亦透過社區循環經濟生態系統管理消費後包裝廢棄物，並與印尼可持續環境包裝及回收協會（「PRAISE」）下屬的其他快速消費品（「FMCG」）公司建立夥伴關係，旨在透過印尼包裝回收組織（「IPRO」）發展綜合消費後塑膠廢棄物管理生態系統。



RHI

RHI一直致力重用其蔗糖生產所產生的廢棄物產品，以用作可再生肥料。RHI已複製有益微生物（「BMO」），其為菲律賓Sugar Regulatory Administration開發的肥料替代品。RHI的BMO與另一糖廠廢棄物—糖蜜污泥混合，用於促進生長、抑制土壤病原體及害蟲以及促進細菌滋生。於2022年，387個容器已分銷予農民，覆蓋超過300公頃的農場。

電訊

PLDT

PLDT設立一項名為「Balik Baterya」計劃的回收計劃，收集已使用的鉛酸蓄電池（「ULAB」）。PLDT並無將ULAB送往堆填區，而是透過集中回收程序確保妥善回收ULAB，並將ULAB回收至汽車行業的新電池，進一步減少ULAB產生的廢棄物，從而消除ULAB對環境的影響。

基建

Meralco

Meralco聯同13間其他公司參與由Philippine Business for Social Progress與Basic Environmental System and Technology, Inc.發起的X-Trash挑戰。該計劃透過捐贈可回收物品為食物包裝籌集資金，惠及Cavite、Makati及Muntinlupa近300個低收入家庭。Meralco捐贈37,593公斤可回收物品，相當於為計劃受益人捐贈近230個食物包。



天然資源

Philex

作為負責任的採礦商，Philex已根據環境與自然資源部（「DENR」）環境管理局（「EMB」）發出的環境合規證書的規定，實行生態固體廢棄物管理。廢棄物管理計劃已納入其綜合管理系統（「IMS」）手冊第2冊（ENV-STD-002廢棄物管理），確保制定、實施及維持適當廢棄物識別、處理、儲存及處置程序。Philex於Banget污泥池及石油存管處收集及儲存油、潤滑劑及其他油污染廢棄物，並根據政府的相關標準及規定進行處理。Philex與DENR認可的運輸公司及其有害廢棄物的處理商合作。

為展示我們對減少及管理廢棄物的承諾，第一太平鼓勵投資公司與教育機構及非政府組織共同組織社區活動，宣傳良好廢棄物管理常規的重要性。

教育社區並提高公眾意識

與社區的緊密合作是我們廢棄物管理實踐成功的主要因素。根據第一太平的願景，投資公司提倡減廢回收，並鼓勵社區參與。

消費性食品

Indofood

Indofood的主要業務包括提高廢棄物分類、廢棄物收集及回收的意識，透過「廢物銀行」(Waste Bank)計劃鼓勵當地社區在日常生活中推行減廢措施。Indofood以社區為基礎的「廢棄物銀行」計劃透過與當地非牟利機構(「NGO」)及政府合作，在當地社區集中管理使用後包裝廢棄物，提高廢棄物分類、廢棄物收集及廢棄物回收的意識。



電訊

PLDT

PLDT與聯合國工業發展組織(「UNIDO」)、EcoWaste Coalition及DENR合作，教育當地社區有效管理電子廢棄物及多氯聯苯(「PCBs」)。

PLDT與Philippine Business for Social Progress(「PBSP」)合作，考慮企業對可持續發展議題的參與度，並舉辦計劃鼓勵僱員以可回收塑料、紙張及金屬廢棄物換取環保積分，並為受益人購買食物包。

基礎設施

Meralco

Meralco推出「零廢物競賽」(Race to Zero Waste)計劃，專注於減輕對環境的負面影響。其亦禁止在設施、營運中心及活動中使用一次性塑料、聚苯乙烯泡沫及類似材料，以轉向創造無塑料環境。

MPIC

在與Basic Environment Systems and Technologies以及BEEPXTRA Philippines Inc. (「bXTRA」) 簽署協議備忘錄後，MPIC亦推出「Trash to CashBack」廢棄物管理獎勵計劃，促進生產源頭、家庭垃圾及回收分類，以支持循環經濟。

MPTC

MPTC利用材料回收設施，以其營運產生的可生物降解廢棄物生產堆肥，用於後院菜園。MPTC總部亦引入集水系統、物料回收設施及電動車充電站，進一步展示MPTC對減少環境影響及提升資源使用效率的承諾。

天然資源

IndoAgri

IndoAgri已推出關愛與擁有(Care & Ownership)計劃，旨在保護環境及鼓勵僱員及其家人於其營運地區的可持續行為。該計劃專注於減少使用紙張及塑料、管理廢棄物，以及節約用水及能源。為鼓勵該等工作環境以外的環保習慣，該等措施由種植園當地僱員的配偶負責推行。

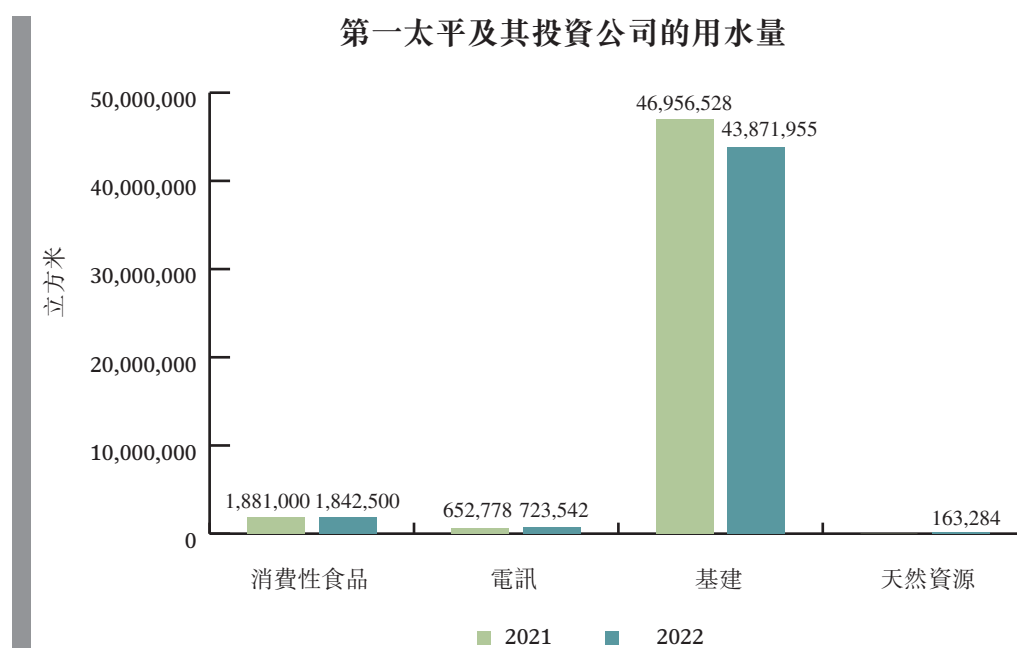
7.5 用水

第一太平旨在確保營運用水盡可能高效，並減少營運產生廢水的整體影響。我們通過內部政策確保總公司水資源的可持續使用。除總公司外，我們亦支持並鼓勵投資公司避免或減少用水、使用其他技術可行的節水措施、使用替代供水並抵銷用水量以減少對水資源的總需求，以及評估替代項目地點，並根據第一太平的負責任投資政策、環境、社會及管治影響評估政策以及環境、健康及安全政策所載的價值調整其政策及常規，以控制及減少不必要的資源消耗。

由於若干投資公司從事涉及大量使用水資源及產生廢水的行業，我們已實施額外指引確保各公司的可持續消耗。Indofood的可持續農業政策已將用水效益及節約用水作為其營運的主要考慮因素。IndoAgri、PLDT及Maynilad等投資公司已將保護流域定為其主要優先事項之一，確保營運中水資源的可持續性。

7.5.1 指標

第一太平向投資公司提倡負責任用水。第一太平的辦公室及投資公司營運的多個生產過程均使用水。下圖顯示本公司及投資公司於2021年及2022年的用水量分佈。



第一太平的投資公司亦於營運過程中產生廢水。為監察受投資公司排放污水的影響，第一太平密切留意其污水排放量的變動，並監督其管理方法，避免發生任何不受控制事件(如需要)。於本報告年度，在投資公司層面並無發生有關污水排放的不合規事件。

7.5.2 措施

第一太平致力在投資公司層面有效使用水資源，進一步減低耗水及廢水產生對環境的影響。投資公司亦已採取多項措施保護水資源。

消費性食品

Indofood

Indofood採用清洗系統(「CIP」)、蒸汽冷凝水回收、水閥感應器及雨水收集系統，減少對淡水來源的依賴及節約水資源。CIP亦包括壓力感應器及已更新的可編程邏輯控制(「PLC」)軟件，提高生產效率並縮短清洗時間，從而減少用水、清潔化學品及能源消耗。

Indofood營運單位的廢水於排放前亦會在污水處理廠(「污水處理廠」)進行處理。各營運單位的廢水質量由獨立認可實驗室定期檢測，確保防止水污染及保護集水區。

電訊

PLDT

為進一步減少營運中的淡水消耗，PLDT位於棉蘭老島的設施團隊已在達沃安裝四個雨水收集設施，以便在其物業內使用雨水作其他用途，從而減少依賴淡水。PLDT的其他業務亦計劃推出類似計劃。

基建

Maynilad

Maynilad已啟動「新水務」項目，回收使用過的水作飲用用途。作為該項目的一部份，Maynilad已投資5.127億披索於一間模塊化處理廠，該處理廠可將帕拉納克市用水回收設施產生的污水循環再用為飲用水，減少消耗淡水資源。該設施的1千萬公升(每日百萬公升)產量與該公司的La Mesa處理廠生產的供應混合，然後輸送至Parañaque的Barangays San Isidro及San Dionisio。

Maynilad亦於提升及擴充其廢水處理廠的能力方面作出重大投資。Maynilad亦購買新真空油槽車(「VTU」)，將其於特許權區內的衛生服務擴展至污水網絡欠缺的地區。Maynilad已投資9.69億披索於馬尼拉中部污水收集系統(「CWSS」)修復項目，以應對馬尼拉家庭及企業排放的大量廢水，提高其污水抗禦能力，從而更有效地管理污水。

天然資源

IndoAgri

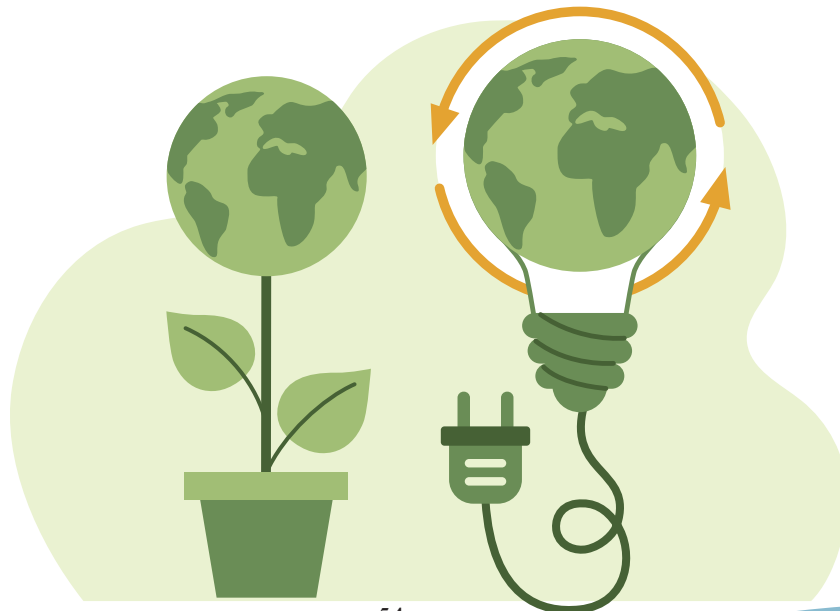
IndoAgri已採取嚴格措施管理廢棄物及污水，以提高流程效率及成本控制，同時減少其對環境的影響。IndoAgri的所有營運地點均設有符合印尼法規的廢棄物管理系統，並以Programme for Pollution Control, Evaluation, and Rating (「PROPER」) 及ISO 14001為指引確保流域水質可維持於高水平，保障水資源的長期可持續性。

7.6 生物多樣性

由於我們的基建投資公司（即MPIC、Meralco、PLP、MPTC、Maynilad及LRMC）及天然資源投資公司（即Philex、IndoAgri及RHI）的營運對野生動物棲息地產生重大潛在影響，第一太平明白保護生物多樣性的重要性。本公司非常重視相關政策及常規，以確保保護及保育天然資源及生物多樣性。緩解等級包括生物多樣性補償（僅於適當規避、最小化及恢復措施獲應用後方可考慮），並防止營運對環境造成重大干擾。第一太平積極與投資公司合作並指導其制定有效管理方法及加強其現有營運常規。

7.6.1 指標

第一太平致力以特定指標監察投資公司在生物多樣性保護方面的表現。就天然資源及消費性食品投資公司（即Indofood、IndoAgri及RHI）而言，我們會追蹤主要森林清理、HCV地區降解、泥炭地保護及棕櫚油產品認證率。就於天然資源行業的投資公司（如Philex）而言，我們監察直接受營運影響的土地保護及修復。第一太平監察該等指標的波動情況，並監督其管理方法，以避免發生任何不受控制事件（如需要）。



消費性食品	
Indofood	Indofood之Bogasari集團所生產約6,000棵可種植幼苗
	自2018年起於Marunda beach種植逾3,000棵幼苗
	為未來種植準備超過3,700棵幼苗
	於2022年，已在西加里曼丹的Pasir Village地區種植超過88,000棵紅樹林
RHI	於2022年準備可供種植的485棵樹苗
電訊	
PLDT	與菲律賓大學海洋科學學院合作，對海洋保護區進行17項研究，以了解健康的海岸生態系統在抵銷溫室氣體排放方面的作用
基建	
MPTC	於Cebu-Cordova Link Expressway (「CCLEX」)建成後，透過提供額外通道供船隻進出及減少對紅樹林的滋擾，保護278公里的紅樹林
天然資源	
Philex	於2022年建立37公頃森林種植園
	長期造林計劃項目下的2,800公頃土地
	於2022年保護或恢復4,636公頃土地

7.6.2 措施

第一太平積極為投資公司制定常規，以在營運過程中保護自然環境。我們亦致力透過管理價值鏈以外的生物多樣性影響，進一步為環境作出貢獻。第一太平及其投資公司致力與非政府組織及地方政府合作，保護生物多樣性及重建野生動物的自然棲息地。於報告年度，投資公司已推出以下措施，加強及保護生物多樣性。

保護自然環境

投資公司的業務與動物的自然環境及野生棲息地息息相關，因而影響生物多樣性。鑒於第一太平的願景，投資公司已採取多項措施以盡量減少對生物多樣性的影響。

消費性食品

RHI

RHI已將其生產蔗糖所產生的廢泥用於有機肥料，減少廢棄物產生及對其種植園的化肥依賴，因此進一步減少其營運對環境的影響及保護周邊野生動物。

電訊

PLDT

PLDT通過其無線附屬公司Smart Communications與Ericsson就Connected Mangroves Project合作，並與華為、Rainforest Connection (「RFCx」)及DNER就Rainforest Connection Project合作。該兩項計劃均利用IoT及人工智能(「AI」)解決方案協助保護及監察菲律賓的紅樹林及雨林。

PLDT已組織一個由科技集團、聯合策略辦公室及監管辦公室組成的跨職能團隊。其幫助解決與基站許可有關的問題，尤其是位於受保護區域及關鍵棲息地的問題。

PLDT一直與Anti-Red Tape Authority (受政府委託協助加快審批電訊申請)、DENR及國家原住民(「IP」)委員會合作。

PLDT限制其海底電纜安裝於距離海洋保護區至少兩公里外的位置。此舉旨在保護電訊基建周邊的綠色緩衝區，並幫助降低噪音水平及吸收污染物排放。



基建

MPIC

MPIC與東南亞國家聯盟(「東盟」)生物多樣性中心合作，旨在促進東盟地區的自然價值，共同推動、保護及恢復生態系統，解決森林砍伐及森林退化、海岸及海洋生態系統保育等問題，並促使轉向循環經濟。

Metro Pacific Investments Foundation透過其主打「Shore It Up!」計劃繼續支持海岸和海洋保護，並為慶祝國際海岸清潔日，在Batangas的Mabini舉辦一項直轄市內的海下及海岸清潔活動。

MPIC亦與DENR生物多樣化管理局、DENR的國家首都地區及奎松市政府單位合作，推出「在馬尼拉大都會建設生物多樣化友好型環境」(Building a Biodiversity-Friendly Environment in Metro Manila)項目，發展生物多樣性友好城市，以最大限度地利用城市綠色空間。

根據Gabay Kalikasan，MPIC集團旨在為每位菲律賓民眾促成一個更清潔、更環保及更具韌性的地球。MPIC與專家攜手保護及培育重要的生態系統及棲息地，並舉辦多項活動，鼓勵僱員及公眾成為環保倡導者。項目包括為恢復及保護Laguna de Bay(馬尼拉大都會及鄰近省份的重要淡水來源)而設的Laguna de Bay福利宣傳計劃(「LAWA」)計劃，以及在馬尼拉大都會成立首個Gabay Kalikasan公園，作為推廣城市生物多樣性倡議的一部份。

MPTC

MPTC與美國國際開發署就生物多樣性、海洋及陸地可持續干預合作，透過生物多樣性計劃進一步改善可持續發展工作，包括提升天然資源管理能力、社區參與、推廣適用環保措施、在Cavite-Laguna Expressway沿途植樹，以及推進科學為本的決策常規。

CCLEX地標在設計、建造及營運過程中對環境及社會造成最小破壞，因而獲認可為「漁民大橋」，並設有額外清關及通道。此地標讓當地漁民及其船艇進入傳統漁場，保存彼等悠久的生活方式。額外清關亦有助保護海洋生物的紅樹林棲息地並維持高生物多樣性。

天然資源

IndoAgri

IndoAgri已採用綜合滅蟲管理(「IPM」)系統，實現更高的成本節約、降低人類生活風險並提高生態系統中生物多樣性的豐富程度。IndoAgri僅作自然、生物及機械控制，而化學殺蟲劑僅於其他控制失效時使用。IndoAgri目前正開發生物農藥，控制植物疾病及治療受感染的棕櫚，並自2018年3月以來，IndoAgri已從業務中消除百草枯(一種有毒化學農藥)。IndoAgri亦已協調在物業及種植園進行定期監測及生物多樣性調查，並與當地社區成員進行訪談，以追蹤HCV地區主要物種的健康及生物多樣性表現。

IndoAgri的發展用地已通過強制性環境影響評估，確保資源使用維持於可接受水平。用地亦完成評估，以識別及保護對當地社區及生物多樣性重要的資源。IndoAgri亦已聘請持牌評估員，使用為印尼設計的認可工具包進行獨立HCV評估，確保並無開發HCV區域以保護其營運地區的生物多樣性。



Philex

Philex已透過實施環境保護及改善計劃，確保其活動及對周邊環境的影響得到適當緩解，同時遵守相關法律法規。Philex亦進行水質監測、侵蝕防控、種植、廢棄物分類及維護，以保護處於保養及維護項目的區域，並實施最終礦場修復及拆除計劃(「FMRDP」)。

為進一步展示第一太平對生物多樣性的承諾，投資公司與教育機構及當地政府合作，組織恢復及修復措施，以扭轉對環境造成的負面影響。

恢復生態系統

根據第一太平在生物多樣性保護方面的價值觀，投資公司已採取措施重建生態系統並為野生動物創造合適的棲息地。

消費性食品

Indofood

Indofood已在多個種植園建立森林，旨在重建及保護自然環境。我們旨在為動植物創造棲息地，以恢復環境質量並改善生態系統的平衡。首片人工林於2001年在北蘇門答臘Begerpang及Turangie地區成功開發。我們在油棕種植園之間種植莫蘭蒂樹作為保育植物。已生長的森林為各種本土動植物營造天然棲息地。由經受訓人員定期進行監察活動。

Indofood與Mempawah Mangrove Conservation (「MMC」) 合作，在西加里曼丹的Pasir Village區進行紅樹林保育工作，並於2016年至2022年種植超過88,000棵紅樹。

電訊

PLDT

PLDT提倡保護菲律賓以自然為本的氣候解決方案及易受影響生態系統。

PLDT與Ericsson合作，讓Connected Mangroves得以運用IoT及AI技術，保護在Pampanga的Sasmuan、拉姆薩爾公約「國際重要濕地」的紅樹林及易受影響的候鳥棲息地的生物多樣性。

PLDT亦提倡保護雨林。PLDT與華為就其Rainforest Connection技術合作，使人工智能技術得以連接，促進巴拉望El Nido-Taytay的全面森林保護。鑒於其在提高森林保護及防止非法採伐方面的巨大影響，PLDT及其合作夥伴正探索將項目擴展至國內更多地區。



由於泥炭地儲存的碳濃度比森林更高，其亦為PLDT環境管理的重要領域。PLDT與環境與自然資源部－生物多樣化管理局(DENRBMB)合作推行一項計劃，旨在保護及研究Agusan Marsh Wildlife Sanctuary (「AMWS」) 內的泥炭地的碳封存保護。根據合作協議，將於AMWS實施保護、保育及可持續使用泥炭地 (尤其是Caimpugan泥炭地) 的計劃及活動。

基建

Maynilad

Maynilad透過在Ipo 175公頃的土地上種籽種植及於La Mesa的5公頃的土地上種植2,015棵幼苗，進行流域修復。自2007年起，Maynilad已種植超過1百萬棵樹及紅樹林。由2019年至2021年的平均存活率為92.63%。

天然資源

IndoAgri

於2022年，IndoAgri開展一項研究項目，幫助在現有特許經營區域內保育受保護的長鼻猴。該等工作將涉及了解長鼻猴的居住地、確定物種群，並確保其棲息地得以保存。

IndoAgri亦協助政府保護鄰近我們其中一個園區的東爪哇Taman Nasional Meru Betiri，並一直透過支持保安巡邏及確保鄰近HCV區域（作為保護區的緩衝區）得到保護來協助此項保育計劃。此舉為野生動物棲息地提供額外保護，以及提供額外集水區。

Philex

Philex與政府機構及私人集團參與再造林項目。為利用可用的天然資源，項目的主要來源來自Philex的自家林木苗圃。Philex亦已啟動一項計劃，以修復已停產礦場，分別位於菲律賓Zamboanga del Norte的Sibutad項目及菲律賓Negros Occidental的Bulawan項目。Philex的Padcal礦場在營運期間正處於修復階段。Philex亦擁有一個竹園，目標為生產3,000種竹苗，以支持菲律賓政府推廣竹種植及使用的倡議。



8 社會



第一太平繼續透過行為守則及行為守則下的各項政策(包括但不限於環境、健康及安全政策、環境、社會及管治影響評估政策及其他)有效管理其營運產生的社會影響。行為守則概述了第一太平對僱員以負責任的方式開展業務的期望，使我們能夠以誠信經營，並在不同業務中保持一貫的高標準行為。不得與非第一太平僱員的人士(包括家屬及朋友)討論保密資料。環境、健康及安全政策列明目標，確保僱員在遵守相關法律法規的情況下擁有安全及健康的工作環境。我們已制定環境、社會及管治影響評估政策，以確保投資決策經考慮環境、健康及安全、勞工常規、供應鏈爭議及潛在投資對社區的影響後作出。第一太平繼續監察及檢討營運的社會影響及表現，以減輕負面影響並促進對社會作出正面貢獻。我們要求投資公司與供應商建立負責任的業務關係，包括有關國際認可的人權、商業道德以及健康與安全考慮因素。為進一步擴大社會貢獻的影響，我們將社會元素融入總公司的業務常規，並向投資公司推廣。

8.1 僱員

8.1.1 僱傭管理

第一太平相信，僱員對業務非常重要，是我們營運的核心。我們為彼等提供一個安全公平的環境，以在投資公司工作並推動建立包容的工作文化。我們持續檢討投資公司的僱傭管理方法及相關僱傭指標，以確保總公司及投資公司的僱員行為達到高標準，同時遵守相關法律法規。我們繼續指導並支持投資公司，以確保我們在行為守則及其他相關政策中規定的承諾在投資公司層面得到實施，為員工提供優質工作環境及未來在可持續發展及環境、社會及管治相關主題方面的培訓及專業發展機會。

8.1.1.1 政策及措施

第一太平致力為所有僱員建立一個互助、安全、正面且沒有歧視的工作環境。我們嚴格遵守有關薪酬及解僱、晉升、招聘的所有法律法規，以及有關工作時數、假期及自願加班的國際認可最低標準。本公司鼓勵第一太平內多元化、平等機會、反歧視及其他社會行為。[多元化及平等機會政策](#)概述我們如何經營業務，包括僱用、晉升及補償員工，並確保消除人為、不公及不當的工作場所障礙，同時保障不同背景的僱員的利益。本公司支持平等機會及公平待遇的原則，不會在僱傭關係的任何方面有歧視。第一太平將不會根據個人特徵作出僱傭決定。

為確保僱員的貢獻獲得認可，我們非常重視實現公平公正的薪酬制度。工資應定期、按時及不超過一個月支付。我們實施[同工同酬政策](#)，以透明公正的方式為員工提供薪酬。有關我們多元化的更多詳細指標（包括性別薪酬差距披露）請參閱第105頁附錄II。

第一太平的多元化及平等機會政策透過投資公司的政策進一步實施：

- Indofood透過其勞工常規政策確保多元化、平等機會及反歧視。
- PLDT已實施反歧視政策，確保所有申請人享有平等機會。
- MPIC透過[工作場所性別、平等及多元化政策](#)，促進工作場所多元化及反歧視文化。

- Philex維持董事會成員多元化政策，確保達致第一太平的包容性目標並為公司作出明智決策。
- IndoAgri根據可持續農業政策設立一個專責負責僱傭及工作場所的章節，當中詳述為符合政府多元化及歧視規例以及第一太平政策而須遵循的指引及程序。

消費性食品

Indofood

Indofood實施種植園生活計劃，為僱員提供更好的生活及工作條件。該計劃為在公司工作的員工及其家人提供免費住房、運動設施、參觀場所、教育機構及醫療設施。

電訊

PLDT

PLDT舉辦慶祝國際婦女節活動，以向集團內的女性致敬並為彼等慶祝。PLDT舉辦多項活動，如有關工作場所性別多元化、平等及共融的網絡研討會及僱員對話，以培育性別平等價值，並支持PLDT的女性員工在工作及生活中精益求精。

基建

MPIC

MPIC致力從招聘開始在工作場所內實現健康性別平衡，確保MPIC集團內男女平等。MPIC亦維持具多元工作經驗及專業知識的包容工作文化。此舉可提升僱員士氣、提高留任率並增強人力資本。

天然資源

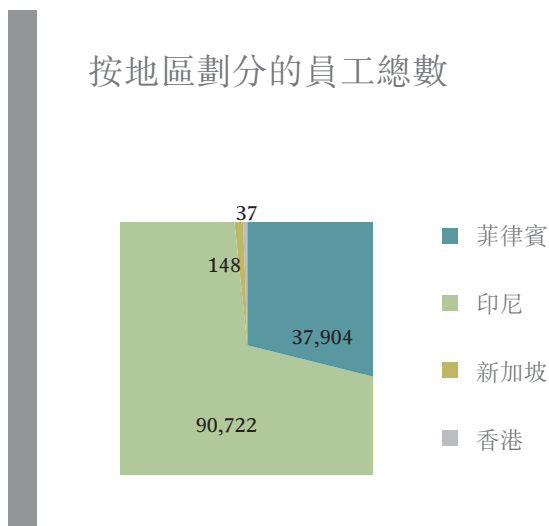
Philex

Philex旨在透過委任四名女性加入董事會，促進性別平等，保持所有人的多元化及平等機會。我們亦為營運地區的IP提供工作機會，確保業務各部份均得到真誠待遇及代表。

8.1.1.2 指標

報告期內，總公司員工流失率維持於低水平。就業穩定性表示本公司在人事管理及公平薪酬制度的實力。所有第一太平員工已完成有關工作場所的強制培訓計劃。

我們明白勞動密集型投資公司僱傭慣例的重要性，尤其是在天然資源行業（如Philex及IndoAgri）及基建（如MPIC、Meralco、PLP、MPTC、Maynilad及LRMC）行業。我們致力監察彼等的僱傭數據，並積極參與制定有效管理方法。下圖顯示投資公司的僱傭數據。

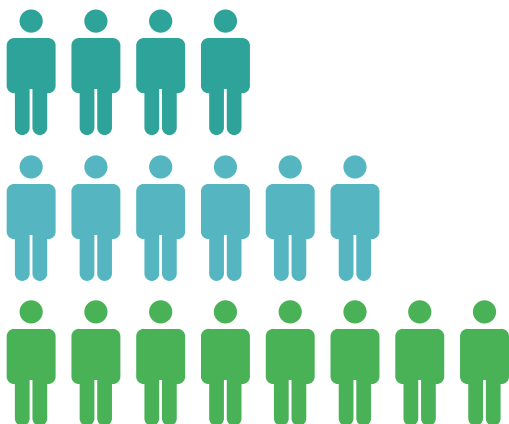


為確保營運擁有健康勞動力，第一太平亦追蹤投資公司的其他僱傭數據，包括新員工、不合規事件及培訓時數。

有關僱傭數據的詳情，請參閱第106頁附錄II。

8.1.2 強迫勞動及童工

作為負責任的僱主及投資者，第一太平堅決維護平等並尊重僱員權利。第一太平監察總公司及投資公司，確保並無持續強制勞工及童工。我們積極支持投資公司加強其僱員管理策略，防止任何潛在非法僱傭個案。



8.1.2.1 政策及措施

第一太平制定行為守則及**人權及勞工政策**，確保公平工作環境的承諾。各投資公司的人力資源部負責照顧公司的員工，並確保符合基本要求及職責。

隨著該等政策融入各公司的商業行為守則，我們確保遵守當地及國際法規：

- **Indofood**根據國際勞工組織的禁止童工勞動公約(一九九九年)及廢止強迫勞動公約(一九五七年)營運，禁止僱用18歲以下人士，並消除任何強制勞工。**Indofood**農業業務集團勞工政策描述了預防措施及紀律處分，作為業務常規指引。**Indofood**亦每年與獲認證的核數師進行兩次內部審核，防止出現任何不合規情況。
- 同樣地，**IndoAgri**的**可持續農業政策**概述保護員工權利、遵守印尼當地法規，以及遵守聯合國世界人權宣言及印尼共和國認可的國際勞工組織行為守則。
- **RHI**訂有禁止一切形式的強迫勞工及人口販運的人權政策，以及禁止剝削兒童、危險工作、體罰及任何非自願勞役的不容忍政策。
- **PLDT**透過公司的人力資源手冊指導僱員，強調其勞工權益保障政策及申訴程序。
- 根據其**尊重及保障人民權利政策**，**MPIC**支持員工成立工會或協會的權利。
- 根據企業社會責任手冊、**ISO26000**及第一太平的政策，**Philex**承諾遵守國際認可人權標準，例如國際勞工組織行為守則及其他。

8.1.3 職業健康與安全

為支持僱員，第一太平及投資公司提供安全的工作環境，確保員工身心健康。我們已制定相關政策及常規，確保工作環境條件以及僱員的健康與安全。

8.1.3.1 政策及措施

第一太平致力為營運提供健康及安全的環境，並相信有關措施可提高僱員的生產力及業務效率。**環境、健康及安全政策**肯定我們對僱員及供應商維持高標準職業健康與安全的承諾。為營造零意外工作環境並盡量減少疾病及受傷，我們遵循職業安全健康局，確保工作環境盡可能安全。在潛在新收購的盡職調查過程中，本公司確保目標在國家及國際層面均符合法律及監管規定。

為更好地應對總公司發生的火災事故，我們有策略地於當眼位置放置滅火設備及急救箱，並進行適當保養，同時員工每年均有參與定期進行的消防演習。除身心健康及安全外，第一太平亦致力保障工人的心理健康。因此，第一太平已制定**精神健康政策**及**彈性工作時間政策**，讓員工在工作與生活之間取得更佳平衡。

緊隨第一太平對職業健康與安全的高標準，投資公司已實施多項政策及措施，確保其僱員在安全及健康的環境下工作，使第一太平得以達致長遠增長及成功。

消費性食品

Indofood

Indofood透過公司的職業健康與安全政策，為所有僱員、受聘承包商及訪客維持健康及安全，該政策符合印尼當地安全管理系統（「SMK3」）的職業健康與安全（「OHS」）標準。Indofood的16個營運單位亦已獲得ISO 45001認證。此外，公司的健康與安全委員會由OHS專家以及管理層及員工代表組成，確保Indofood內實施SMK3原則，包括定期檢查、員工就OHS事宜進行諮詢、安全簡報及每月會議，以檢討政策的遵守情況及進一步發展進展。

Indofood遺憾地報告於2022年在其營運中發生的兩宗死亡事故。Indofood向受害者家屬提供援助，並就每宗事故背後原因進行深入的正式調查，並採取必要糾正措施以防日後發生任何意外。該等措施以技術改進為基礎，提升整體安全性並擴大安全社會化，從而提高僱員意識。受害者受為印尼員工設立的社會保障系統保障。

電訊

PLDT

PLDT已實施職業安全、健康及環境政策，包括基於保護僱員及社區的高標準。透過涵蓋職業安全與健康標準以及勞工及就業署所載的法律規定及額外標準，PLDT致力確保個人可與集團共同成長。

基建

MPIC

MPIC為僱員提供一般福利，並重視其職業健康及安全。MPIC已制定環境、健康及安全政策，以就其環境、健康及安全表現採納最高標準。MPIC不僅關注身體健康，亦同樣關注僱員的精神健康。MPIC已設立多項精神健康計劃，以幫助僱員在工作與生活之間取得健康平衡。MPIC旨在營造一個接受及理解的環境，讓僱員在有需要時可安全尋求幫助。

PLP

根據第一太平政策，PLP全面檢討其健康及安全政策，包括職業安全、健康及環境政策，並確保遵守行業標準。PLP進行每月檢查、安全講座及工作坊，確保在其營運過程中始終維持高安全標準。

PLP的健康、安全、環境及重大事故預防政策包含創造健康工作環境及實現零意外率。PLP採取各種措施(包括經常檢查及審核)減少潛在事故。此外，健康、安全、環境及重大事故預防政策規範合規及管理，維持更高標準的危害控制系統，並構建實現工廠設備及流程安全設計及操作的計劃。為培養持續改進的習慣，我們培訓僱員識別及處理危害，並加強HSSE管理系統。

PLP獲SS506: Part 1、SS506: Part 3及SS651: 2019認證。

天然資源

Philex

Philex的職業健康與安全工作由獲OHSAS 18001認證的綜合管理系統概述。僱員均獲提供意外及人壽保險，以及免費醫療諮詢、援助及醫療用品。於報告年度，Philex持續改善其現場職業安全措施、協議及政策。

於報告年度內，Philex錄得兩宗死亡事故。其後，Philex已迅速採取行動，以識別事故詳情及檢討現場職業安全措施及政策的成效。Philex亦已採取行動，盡可能支援受事故影響的人士。為避免任何致命事故，Philex一直致力制定行動計劃以防止再次發生，並制定預防措施及安全協議以提升本集團的職業安全。

IndoAgri

IndoAgri實施OHS管理系統，以監察其營運的工作場所健康與安全，並遵守ISPO、ISO 14001及清真認證所述的OHS規定。IndoAgri於印尼的工地亦按印尼國家OHS管理系統SMK3營運。

於2022年，IndoAgri的60個營運地點已獲得SMK3 Gold認證。由於IndoAgri向全球出口橡膠，所有與橡膠有關的業務亦已根據國際ISO 45001標準獲得認證。

在2019冠狀病毒病全球疫情的背景下，第一太平及其投資公司制定一系列2019冠狀病毒病協定，確保員工及廣大社區在此充滿挑戰的時期得到保護。

在2019冠狀病毒病疫情期間為員工提供支援 消費者食品

Indofood

Indofood繼續參與2019冠狀病毒病的緩解措施。於2022年，超過1百萬個社區已透過Indofood與其他公司及民間社會組織合作的初步疫苗接種計劃接種疫苗。

RHI

為確保僱員免受2019冠狀病毒病疫情的影響，RHI為僱員提供疫苗接種加強計劃，以進一步接種2019冠狀病毒病疫苗，並減低員工之間進一步爆發2019冠狀病毒病的機會，並於艱難時期保障僱員及其家人的健康。

電訊

PLDT

PLDT已實施一系列措施，旨在將員工感染的風險降至最低。PLDT推出2019冠狀病毒病自我檢查Chatbot，由僱員每天完成及提交，以確定每名僱員的身體狀況。

PLDT向貿易夥伴發出有關須時刻遵守的協議的指示及指引，以防止2019冠狀病毒病的傳播。PLDT定期對其物業進行消毒，加裝社交距離指引，並配備HEPA過濾裝置，以提高整體工作場所安全。

PLDT醫療服務透過在全國的內部診所及認可藥房提供藥物及多種維他命。於員工報到時，我們為員工提供生物乙醇、口罩及面罩等工具包。在報到前，對員工進行快速抗原測試。我們亦為員工提供全天候2019冠狀病毒病相關協助的內部渠道。

PLDT亦努力確保其僱員在疫情期間充分了解2019冠狀病毒病相關消息。我們向所有僱員提供無障礙醫生諮詢渠道。2019冠狀病毒病Warrior Portal亦為所有僱員提供常見問題、安全協議建議及工作場所指引。

對於2019冠狀病毒病檢測呈陽性的僱員，PLDT亦制定必要規定，確保有關僱員適當康復，並維護僱員受益人的安全及福祉。受影響員工獲提供2019冠狀病毒病居家關懷包，並由2019冠狀病毒病醫療團隊在家進行監控。

基建

MPIC

MPIC提供免費的2019冠狀病毒病檢測包及健康包，以進行監測及治療。此外，MPIC為僱員採取更靈活的工作安排，同時開發每日健康檢查平台及一般健康資訊自我評估計劃，以識別並監察僱員的醫療需求。MPIC亦帶領僱員及其家屬參與接種疫苗活動。

Maynilad

Maynilad已實施若干疾病預防政策、疫苗接種計劃、健康檢查及個人健康支援機會。Maynilad亦透過藥房服務、緊急服務及復康提供網上醫療支援，以減少2019冠狀病毒病傳播及保障僱員健康。

8.1.3.2 指標

就總公司而言，我們於報告期間維持零死亡或受傷的職業健康與安全表現。此乃由於職業健康與安全管理系統覆蓋範圍擴大所致。



第一太平非常重視追蹤投資公司的優質職業健康與安全數據。基於業務性質，基建行業（即MPIC、Meralco、PLP、MPTC、Maynilad及LRMC）及天然資源行業（即Philex、IndoAgri及RHI）的投資公司可能對前線員工構成更大危險，因此我們密切監察有關公司中的死亡及受傷趨勢。隨著我們繼續實行政策及管理策略，我們旨在於未來數年持續減少死亡及受傷人數以及擴大各投資公司的管理系統覆蓋範圍。

有關第一太平職業健康與安全表現的詳細資料，請參閱第94頁附錄I。

8.1.4 培訓與發展

持續學習及發展對僱員及第一太平的長遠成功至關重要。在僱員學習及自我發展的過程中，我們向彼等提供支持。有關多元化及包容性培訓的大型公司標準要求公司每年向所有僱員提供培訓，而同一標準的小型公司級別僅要求為管理層舉辦培訓。

8.1.4.1 政策及措施

第一太平相信培育環境及人才發展是確保成功的關鍵。本集團經營的FPLA是我們培訓及發展政策不可或缺的一部份，旨在鼓勵管理層具備領導思維，並激勵僱員發展成功管理者必需的主要特質。

投資公司亦根據其營運及僱員職業發展需要制定培訓及發展計劃。IndoAgri提供技術及非技術培訓。投資公司提供多項培訓計劃，進一步發展僱員在所屬行業的特定技術技能。IndoAgri提供有關環境可持續發展、農業技術及有效決策等培訓。Indofood的僱員培訓計劃包括技術培訓計劃，鼓勵僱員掌握各自領域的技能，並在適當情況下獲得能力認證。Maynilad已推出技術階梯計劃，幫助計劃參與者在未來3至5年期間內學習並成為技術專家。

就非技術培訓而言，第一太平及投資公司投資於提升工作滿意度、促進職業發展及改善僱員福利，以發展軟技能及能力。IndoAgri特別參考全面質量管理原則以提供培訓模塊。培訓主題從有效決策到自我認知等。

我們亦舉辦財務健康及教育講座，提高對個人財務狀況的認識並協助員工制定財務目標。尤其是PLDT定期為離開公司的僱員安排「退休計劃」及「PLDT後的生活」(Life after PLDT)研討會，主題包括財務管理及下班後的生活。

8.1.4.2 指標

第一太平致力保障員工發展。我們根據員工的職位需求及個人興趣為每位員工提供平等培訓機會。我們亦監察各投資公司的平均培訓時數及僱員百分比，確保提供足夠培訓機會。於報告期間，本公司的總培訓時數為33,700，較2021年增加14%。有關詳細培訓資料，請參閱第94頁附錄I。

8.1.5 團隊建立及僱員活動

為了讓僱員盡展所長，我們相信彼等需要享受在第一太平及投資公司工作，而我們透過團隊建立及聯誼活動達致此目標。本集團亦鼓勵投資公司發展定期團隊建立及僱員活動，加強集團內部的聯繫及改善工作場所關係。

8.1.5.1 政策及措施

總公司制定有關集團僱員活動及支持工作場所聯繫的常規，提高投資公司僱員的生產力及改善其福祉。此外，我們鼓勵投資公司不僅提供與工作相關的培訓，亦提供有關領導技能及職業發展等個人發展的培訓。第一太平透過非正式及正式的溝通渠道、企業社會責任外展活動及集團活動，致力營造互相扶持及友好工作環境。

投資公司亦舉辦社交及體育活動以及其他義工活動等非正式溝通聯繫僱員。Indofood舉辦年度持續改進及生產力獎(「CIPTA」)，當中來自不同部門的員工分享自身經驗，並提出創新意念，改善生產力及實施更佳常規。MPTC透過公司Facebook專頁推出網上員工感謝日，正式表彰員工對實現集團目標的貢獻。

第八屆第一太平集團攝影比賽

第一太平集團攝影比賽是我們為提高第一太平集團員工參與度而舉辦的集團團建活動。在第八屆團建活動中，總公司員工及所有投資公司均獲邀提交以下主題的攝影作品：

- 團隊合作
- 以公司為傲
- 我們的獨特文化

於今年的活動中，我們共收到323份來自投資公司的熱心攝影師的參賽作品。我們希望在未來繼續舉辦這項集團活動，讓所有員工參與其中，並鼓勵總公司員工與投資公司之間的溝通，共同創造共享價值。

The View雜誌

為建立第一太平的集體認同，我們每半年於公司網站刊登*The View*雜誌。該雜誌提供有關第一太平集團公司措施的見解、里程碑摘要、員工心聲及彼等對社區的承諾及貢獻，並詳述各項目的進展和成果、獲知名組織頒發的獎項及認可。

*The View*的電子版本可於第一太平網站 <https://www.firstpacific.com/press/theview.php> 查閱，以閱覽其最新版本。



8.2 合作夥伴

8.2.1 供應鏈風險管理及綠色採購

第一太平相信我們的社會責任不僅限於投資公司及僱員。供應鏈慣例以及與供應商、承包商及業務合作夥伴的關係亦反映我們的可持續文化。我們將供應鏈管理的範圍擴展至總公司以外，並與投資公司共同制定相關政策及常規。

第一太平及投資公司的供應商位於：

- 澳洲
- 奧地利
- 比利時
- 加拿大
- 中國
- 丹麥
- 芬蘭
- 法國
- 德國
- 香港
- 印度尼西亞
- 印度
- 意大利
- 馬來西亞
- 荷蘭
- 紐西蘭
- 菲律賓
- 新加坡
- 南非
- 南韓
- 西班牙
- 瑞士
- 台灣
- 泰國
- 英國
- 美國

8.2.1.1 政策及措施

預期第一太平的供應商在安全、工作及道德方面與第一太平的標準相同。第一太平已實施**供應商行為守則**，確保標準一致。供應商行為守則概述了管理供應鏈中的環境、社會及管治風險的程序，以及供應商的責任，而供應商必須在簽訂任何正式合作協議之前遵守供應商行為守則。倘出現任何有關供應商行為守則而可能影響第一太平的問題，供應商應與第一太平溝通。禁止對任何舉報此類問題的人士進行報復。

供應鏈風險管理措施亦已轉化為投資公司的水平。由於Indofood及IndoAgri屬於消費性食品板塊，其供應鏈風險較高，因此需要較其他板塊更嚴格的供應鏈管理，故我們在本報告本節中重點關注Indofood及IndoAgri。IndoAgri已根據**可持續農業政策**履行其可持續採購承諾。

IndoAgri的可持續棕櫚油生產常規

IndoAgri的**可持續農業政策**乃根據ISPO制定的棕櫚油採購標準實施，該標準促進了印尼原生質及核仁種植園、工廠及第三方棕櫚原油（「棕櫚原油」）供應商的所有農業業務營運的公平機會、透明度及問責性。

IndoAgri旨在於2024年前為所有工廠及核仁商取得所有ISPO認證。IndoAgri亦支持小農業種植園於2025年前取得ISPO認證，確保其棕櫚油業務完全符合ISPO規定。

IndoAgri亦旨在透過持份者參與，為第三方棕櫚原油供應商建立能力，以及在ISPO認證審核中支持小農業合作社，從而提高供應鏈的透明度及可追溯性。IndoAgri已實現全部鮮果實串、棕櫚原油及棕櫚仁於園區及工廠加工的可追溯性，並根據其可持續農業政策的規定對全部工廠進行定期審核。此外，亦會對IndoAgri的供應商進行類似的內部審核及評估，確保採用可持續棕櫚油常規。

於2022年，IndoAgri已進行710次查訪、審計及研討會，涵蓋其所有供應商及工廠。



IndoAgri及其供應商的煉油廠及核仁碎機擁有高標準的棕櫚原油質量。IndoAgri要求所有外聘供應商遵守及接受**可持續農業政策**，以確保價值鏈內的環境及人權保護。IndoAgri亦根據ISO 14000管理系統審閱及評估供應商的潛在風險。

Indofood亦實施其行為守則，規管供應商甄選程序及可持續採購常規。Meralco推出Meralco供應商可持續發展計分卡MS³，旨在透過一套符合GRI標準的可持續發展披露及標準，改善其供應鏈的可持續發展。

8.2.1.2 指標

第一太平強調投資公司的供應鏈管理及其採購慣例的重要性。為確保採購常規的成效，我們密切管理投資公司，並指導其參與加強供應鏈管理。我們亦會密切監察所有供應商的篩選百分比，以進一步收緊對所有業務合作夥伴的要求，從而實現更可持續的供應鏈。

有關供應鏈風險管理及供應商組合的詳細資料，請參閱第94頁附錄I。

8.3 客戶

8.3.1 負責任的產品及服務

第一太平及投資公司業務橫跨各行業。為迎合不同客戶，包括政府及市政機構以至零售消費者及商業客戶，我們視提供最佳產品及服務為我們的責任，同時深化負責任投資方針，並將其置於投資活動的核心。

8.3.1.1 政策及措施

第一太平旨在於投資決策中承擔社會責任，並遵守**負責任投資政策**，以及遵守相關的國家及國際勞動法規，並繼續致力透過價值鏈確保合適公平的勞動條件。第一太平旨在維持高度健康及安全標準，在所有投資公司中提倡平等權利及多元化，並促進社區盈利及可持續增長。我們的行為守則亦符合聯合國全球契約原則，並在營運中提倡更大的環境責任。

投資公司於消費性食品及天然資源行業的營運已實施相關政策及措施，以確保產品質量及安全標準符合第一太平的政策。IndoAgri已實施可持續農業政策及質量政策，堅持高產品質量及工序安全標準。IndoAgri獲國際及當地食品安全標準認證，包括印尼國家標準（「SNI」）、FSSC 22000食品安全管理系統及清真認證。IndoAgri亦對其所有煉油廠的質量保證進行年度審核，並對其75%的原材料供應商進行食品安全審核。RHI根據FSSC 22000食品安全管理認證系統實施食品安全管理系統。此外，RHI已自菲律賓政府取得FDA產品註冊證書（「CPR」）。PLDT實施符合全球標準ISO 27001的網絡安全協定，並設有符合全球標準的企業資訊安全政策（「CISP」）以及專責網絡安全的應對團隊，以確保偵測及應對安全事故。

各行業的投資公司正積極努力從提供更安全的服務體驗到確保產品得以更健康地消費及使用，以產品及服務確保社區得到保障。

消費性食品

Indofood 營養品

Indofood於印尼提供更高營養價值的產品，以減少營養不良，並已建立「Indofood營養」平台，致力研發食品生產。除改良微營養食品外，Indofood亦致力開發含糖量、鹽量及脂肪（「SSF」）含量較低的產品。符合印尼國家食品和藥物管理局的SSF指引的產品可在包裝上加入「健康選擇」標誌。Indofood的食品監管團隊亦定期會面，確保所有產品在生命週期的所有階段均符合監管規定。

電訊

Better Today

PLDT推出一個協作平台及多方持份者計劃Better Today，倡導互聯網安全、兒童線上保護及心理健康意識。該計劃自從與行業合作夥伴、當地政府單位、數碼創作者及其他提倡者合作推出以來產生相關內容、學習活動及本地化政策，推動PLDT在網路安全、兒童保護及數碼福祉方面的目標。

天然資源

透過消除氫化脂肪，提升客戶營養

隨著營養不良、微營養缺陷及肥胖等飲食相關疾病的興起，我們將產品的營養改良、消除部份氫化脂肪並將其替換為交酯化（「IE」）油。由於部份氫化脂肪含有反式脂肪，我們繼續發展我們在IE油生產方面的研發能力，並已成功完成消除所有消費品的反式脂肪。我們亦已完成工業產品的反脂肪消除試驗，並旨在於2023年底前完成將餘下8種工業產品的部份氫化脂肪替代IE油。自2020年1月起，我們所有消費包裝食用油品牌均已加入維他命A。

8.3.2 資料保護

第一太平明白網絡安全及數據保護的重要性，因為潛在違規行為可能對公司及持份者造成嚴重後果。第一太平深明安全可靠的数据收集、使用及儲存的重要性。為進一步保障本公司訊息安全，我們將管理範圍擴大至所有投資公司，以保護客戶信息。

8.3.2.1 政策及措施

就總公司而言，「資訊科技管理及資訊科技支援資訊保安標準」為**網絡安全政策**及**私隱政策**的主要層面，以進一步加強我們的資料保護彈性。高級行政人員每年向董事會報告兩次有關網絡安全及信息安全的情況，作為定期風險管理報告的一部份，並將相關考慮因素納入本公司的風險管理程序，以確保數據安全、完整及機密。第一太平的業務合作夥伴、供應商及其他業務夥伴必須透過合約所示特定語言了解其網絡安全責任，從而界定其與本公司的關係。第一太平每年對資訊安全進行審核，以持續認證我們的資訊安全，每兩年進行額外積極測試。我們亦定期為僱員提供正式資訊安全培訓，以及在此期間進行非正式的更新。於報告期內，總公司並未發生網絡安全事件或資訊安全漏洞。事實上，於2020年至2022年過去三年任何一年，概無出現網絡安全事件或資訊安全漏洞。

第一太平亦指導其投資公司制定策略，以管理日常營運中的敏感資料。MPIC的**資料私隱及資訊安全委員會憲章**旨在詳細說明委員會及其成員的職責、程序及權力。MPIC亦成立了網絡安全辦公室，致力於資料私隱調查及合規，作為機構的第一道防線。PLDT已根據國際標準制定網絡安全營運框架，加強對潛在安全漏洞或攻擊的預測、預防、偵測及回應時間。該集團亦每年聘請外部專家進行安全評估及審計。PLDT亦每年舉辦資料及私隱保障溝通活動，讓僱員了解更多有關網絡安全及私隱的資訊。

PLP在確保客戶資料受到保護方面取得進展。PLP的零售部門為新加坡首間獲新加坡資訊通訊媒體發展局（「IMDA」）頒發資料保護信任標誌（「DPTM」）認證的電力零售商。該認證肯定PLP穩健的客戶資料保障措施，使公司成為值得信賴的零售商，並客戶服務為先。PLP亦在支持網絡安全解決方案創新方面開創先河，成為新加坡唯一與新加坡網絡安全局（「CSA」）合作的發電商及零售商，協助終端用戶避免、防禦及偵測網絡攻擊的解決方案，以及改善系統管理以減少漏洞的先進安全解決方案。

8.3.2.2 指標

第一太平將員工及業務合作夥伴的私隱放在首位，同時盡量減少資料外洩及違反法律法規的可能性。為監督投資公司的資料保護表現，第一太平參考違反有關資料私隱的法律法規的事件數目。倘發生任何不合規事件，第一太平將全面參與調查原因及制定預防措施，以防日後發生類似事件。於報告期內，第一太平及其投資公司並無發現有關資料私隱的不合規事件。

有關資料私隱的詳細資料，請參閱第94頁附錄I。

8.4 社區

8.4.1 社區參與

第一太平的投資公司於多個社區營運，在如此廣泛的影響力下，我們致力為當地社區產生正面影響。我們致力透過各種措施、計劃及活動參與及投資，回饋社會。

8.4.1.1 政策及措施

第一太平已制定**義工政策**，指導及支持本公司的社區參與。本公司透過提供有薪慈善假期，鼓勵僱員參與慈善義工活動，為當地社區的發展及福利作出貢獻。作為企業社會責任（「CSR」）的一部份，我們亦能夠透過第一太平慈善基金支持香港社區。該基金專注於當地社區的教育、分享及關懷、福祉發展及環境保護。



第一太平

為香港當地社區提供義工服務

第一太平繼續支持當地社區。於2022年，第一太平參與善寧會（「善寧會」）的年度籌款活動登山善行。我們的三支分隊由黃石碼頭沿著海岸步行至西貢海下，為善寧會籌款。



於2022年，本公司亦透過義工活動支持以下慈善機構及非政府組織：

- 快樂港仁
- 環保促進會舉辦的香港綠色日2022
- 置地公司•家基金以租戶為對象的慈善捐款配對計劃
- 晨曦青少年文教中心
- 嶺南大學獎學金
- 公益金便服日
- 香港弱能兒童護助會

此外，第一太平透過以下方式支持物色及發掘未來領袖及運動員潛能的長期計劃：

- First Pacific Leadership Academy
- MVP Sports Foundation

第一太平希望於未來數年繼續透過義工服務及支持慈善機構及非政府組織，支援當地社區，確保當地社區蓬勃發展。

在本公司的指導及協調下，部份投資公司在貢獻社區方面表現突出。

投資公司於2022年颱風奧黛特後的回應

颱風奧黛特於2021年年底橫掃菲律賓米沙鄢及棉蘭老島地區，令當地社區遭受破壞，多人因而缺電、水或糧食。投資公司迅速應對災難，借出資源幫助受影響人士盡快回復正常生活。

PLDT的PLDT-Smart Foundation (「PSF」) 會透過捐贈超過3萬個救濟包、電話卡、衛星電話、太陽能燈及發電機組，以及設立及營運充電站作出回應。PLDT亦於聖誕節及新年期間派出義工，以盡快恢復溝通。

MPIC的Metro Pacific Investments Foundation (「MPIF」) 為重災區提供應急物資，為米沙鄢及棉蘭老島地區的醫院提供支援，確保其醫療保健系統在困難時期為當地社區提供支持。MPIC亦努力確保當地居民能夠儘早獲得淡水。

Meralco的One Meralco Foundation協助檢查及恢復受風暴影響地區的電力供應，為有需要人士提供緊急及替代能源供應及救濟包。

除透過提供義工服務及供應支持當地社區外，投資公司利用其合併網絡集資，支持當地社區復甦。PLDT的Text to Donate平台及PayMaya渠道為災民籌集更多資金，而Philex則調動充電站，並舉辦有僱員參與的捐贈活動。



消費性食品

「Scaling Up Nutrition」全球網絡

Indofood於2021年獲國家計劃發展局委任，帶領40間公司解決兒童營養欠佳問題。Indofood對Scaling Up Nutrition全球網絡的貢獻與日俱增，而該公司旨在繼續推行私營界別措施，以解決營養不良情況。該公司亦透過與政府合作，支持印尼逾2百個健康崗位，應對國家健康問題。Indofood亦在伊斯蘭寄宿學校為超過2千名女性學生舉辦健康教育講座，提高對生殖健康及均衡營養的意識。

「Let's Live Healthily!」活動

Indofood繼續與印尼大學公共衛生學院及本地數碼教育初創企業合作舉辦「Let's Live Healthily!」活動。透過使用流動應用程式，該活動旨在促進印尼青少年的健康生活習慣。截至2022年年底，該活動已吸引超過2百萬名用戶加入其在線教育平台。

Bogasari烘焙中心

Indofood已成立Bogasari烘焙中心（「BBC」），通過發展麵粉製食品的烹飪知識惠及社區。於2022年，五個新BBC項目投入運作，將項目設施擴展至合共14個城市。

Indofood鼓勵附近社區的居民參與BBC計劃。該等培訓包括麵粉製食品、業務管理、建立網上銷售平台及清真認證指引。於2022年，該計劃透過業務夥伴關係繼續發展，而Indofood則提供培訓及支援，讓參與者能成為企業家，並在當地社區創業。

Santripreneur計劃

作為Indofood致力惠及當地社區的一部份，公司根據經濟事務協調部的社區經濟賦權計劃推出「Santripreneur計劃」。該計劃由Bogasari集團管理，為當地伊斯蘭寄宿學校提供創業培訓。

職業課程

Indofood與理工學院合作推出「職業計劃」，提供較傳統學術課程更實用的學習體驗。通過這種實踐方式，學生可以消除從教育到就業的差距。

電訊

PLDT推出PSF，一項專注於教育、民生及社會企業、災難應變及復原、青少年及藝術，以及體育發展的計劃。PSF為當地政府單位及弱勢社區提供即時救濟及急需協助。

PLDT亦推出智能社區，專注於在教育、防災及應變、民生、旅遊、健康及環境等領域以科技計劃消除社區持份者的數碼鴻溝。

基建

Meralco推行家庭電氣化計劃及學校電氣化計劃。家庭電氣化計劃在Meralco特許經營範圍內有組織的貧困社區提供可負擔且安全的電力服務，而學校電氣化計劃則專注於透過使用太陽能PV系統為偏遠離網學校提供能源。

Maynilad成立Kapwa，該集團由周邊社區的女性領導組成，專注於製造衛生清潔用品。其總裁Lydia Codiñera於2018年獲Go Negosyo評為20名具啟發性的菲律賓女性企業家(Inspiring Filipina Entrepreneurs)之一。

PLP

PLP透過向學前、小學、中學及大專學生開放年度比賽，向新加坡年輕人伸出援手，幫助他們減少碳足跡及引領更可持續的生活方式從而應對環境問題的挑戰。

天然資源

*Rumar Pintar*計劃

IndoAgri在其棕櫚油設施內實施「Rumar Pintar」計劃或「智能房屋」。該等「智能房屋」配備電腦站、兒童設施、導師及書籍，並為有需要學生提供額外輔導。於2022年，每20間Rumah Pintar就有8間實現經濟自給自足，而該計劃在2022年為23,041名訪客提供教育及新技能。

PROKLIM項目

IndoAgri的PROKLIM項目支援印尼國家計劃，透過適應及緩解氣候變化影響，致力建立食品安全及社區抗逆力。該項目的措施包括作物多樣化、安裝保護自然災害的設施及節約成本的能源技術。



8.4.2 社區投資

第一太平認為我們在社區扮演不可或缺的角色，強調我們的行動及投資公司的重要性。

8.4.2.1 政策及措施

第一太平致力盡可能在社區內創造正面價值及貢獻。[社區投資及捐贈政策](#)載列我們透過直接捐贈及社區投資達到此目標的方法，使我們能夠繼續為持份者創造長期價值的使命。

第一太平 貢獻及投資當地社區

第一太平已作出多項捐款及慈善活動，以繼續我們為社區創造正面價值的使命。於2022年，第一太平向快樂港仁提供資金，為香港長者及低收入人士提供免費中醫、醫療服務及諮詢。第一太平繼續為香港公益金－商業及僱員募捐計劃作出貢獻，亦向投資公司的社區投資捐款。特別是，我們向PSF作出特別捐款，支持其聖誕外展活動，幫助有需要人士。

於2022年，我們合共捐款0.2百萬美元。

投資公司遵循第一太平的方針，為支持其社區作出重大貢獻。

消費性食品 *Indofood Riset Nugraha*

Indofood為大學生提供研究資助計劃，名為「Indofood Riset Nugraha」，旨在支持學生研究加強國家食品安全的途徑。Indofood為學生提供印尼各地的交流機會，以及科學研究及寫作方法方面的專家培訓。

社區廢物銀行計劃

Indofood透過與非政府組織及地方政府合作，實施「社區廢物銀行計劃」，進一步收集消耗後的包裝廢棄物，並將其分類至我們營運所在的社區。

Peduli Post

Indofood在印尼設有一個覆蓋廣泛的網絡「Peduli Post」，為自然災害的災民提供即時援助，包括食物、供水及必需品。於2022年，Indofood的計劃協助支援西蘇門答臘、Tapanuli（北蘇門答臘）及Cianjur（西瓜哇）地震的災民，以及Malang（東爪哇）、Blitar（東爪哇）、Trenggalek（東爪哇）、Jembrana（巴厘島）及Aceh Tamiang水災的災民。

電訊

Text-to-Donate

PLDT設立短訊捐贈設施，開放更多渠道讓公眾向受影響社區伸出援手。向所有Smart、Sun及TNT客戶開放Text-to-Donate服務，讓全球各地的流動電話用戶可使用其後繳賬戶或預付額發送捐款。目標受惠者包括受極端天氣事件重創的社區。

基建

mWell PH

MPIC已創建菲律賓首個全面整合的健康及保健流動應用程式「mWell PH」，為社區提供全天候遠程醫療服務、健身及營養計劃，以獲取有用資訊，保持社區良好健康。



「新水務」項目

Maynilad已啟動「新水務」項目，回收使用過的水作飲用用途。作為該項目的一部份，Maynilad已投資512.7百萬披索於一間模塊化處理廠，該處理廠可將帕拉納克市用水回收設施產生的污水循環再用為飲用水，減少消耗淡水資源。該設施的一千萬公升（每日百萬公升）產量與該公司的La Mesa處理廠生產的供應混合，然後輸送至Parañaque的Barangays San Isidro及San Dionisio。

Maynilad亦於提升及擴建污水處理系統方面作出重大投資，以擴充其廢水處理廠的能力。Maynilad亦購買新真空油槽車（「VTU」），將其於特許權區內的衛生服務擴展至污水網絡欠缺的地區。Maynilad已投資969百萬披索於CWSS修復項目，以應付馬尼拉家庭及企業排放的大量廢水，提高其污水抗禦能力，從而更有效地管理污水。

天然資源

*Philex*教育計劃

為配合第一太平惠及當地社區的目標，*Philex*繼續透過向大學生、初中及高中生提供獎學金及財務資助，以及為小學及初中學生提供教育補助，支持改善教育質量的教育計劃。此外，*Philex*亦於2022年向其他23間小學、8間高中及18間兒童發展中心提供教育支援。

此外，*Philex*亦與所在社區與鄰近社區合作促進社會發展。於2022年，*Philex*向超過2,000名受益人提供醫療援助，透過混凝土道路、建造防洪設施、為152戶家庭提供電氣化服務及改善14個用水系統以支持基建提升；協助12個民生協會、2個合作社開展民生計劃，建設6個社區發展建築，並支持各類社會文化保育活動。

8.4.2.2 指標

第一太平透過組織或參與義工活動及捐贈或投資社區計劃，積極貢獻社區。我們旨在於當地社區創造更多共享價值，並為持份者建立更好環境。同時，我們大力鼓勵投資公司為其當地社區作出貢獻，並參與幫助環境及社會的社區項目。於報告年度，本集團捐贈12.4百萬美元及提供1,225小時義工服務。

有關捐贈及社區投資的資料詳情，請參閱第94頁附錄I。

9 獎項及會員資格

9.1 精選獎項

行業	頒獎機構	獎項／認可
總公司	低碳想創坊	低碳關懷標籤
		低碳關懷星級標籤
	世界綠色組織	綠色工作間 ³⁺ 標籤
		健康工作間標籤
	ISS	ISS ESG Prime Label
	強制性公積金計劃管理局	積金好僱主
	Morning Star	Sustainalytics Rated Label
	香港社會服務聯會	商界展關懷5+標籤
消費性食品	匯豐邁向淨零碳排放特別獎項	B20可持續發展4.0論壇創新邁向清潔能源 – ICBP
	Best of The Best Awards	2021年50間最佳公開上市公司 – ICBP
		連續5年獲頒金獎 – Indofood
	Bisnis Indonesia Reward	棕櫚油行業最佳發行人 – LSIP
	Climate Village Program (Program Kampung Iklim or PROKLIM) Award	表彰對Riau省 PROKLIM 項目支持的PROKLIM獎項 – SIMP
	CSA Award	消費者非周期性板塊最佳大資本股 – Indofood
分析師最喜愛的消費者非周期性板塊公司 – ICBP		

行業	頒獎機構	獎項／認可
	綠色工業獎	雅加達及 Cibitung區工廠獲得綠色工業獎最高評級 (5 星評級) – Indofood Bogasari集團
		印尼工業部授予泗水工廠 4 星評級 – Indofood Bogasari集團
	Integrated Health Post (Posyandu) Award	於 Posyandu Competition in Rokan Hilir and Pelelawan Regency獲得第一名 – SIMP
	環境、社會及管治披露獎	環境、社會及管治領導能力AAA (3A) – Indofood
	2022年國際能源卓越管理獎	ISO 50001能源管理體系標準的示範實施 – Indofood Bogasari集團
	KataData可持續發展獎	種植業實施可持續發展業務實踐 – LSIP
		為種植業實施可持續發展業務實踐 – SIMP
	港口管理局 (Otoritas Pelabuhan或OP) 獎	支持綠色港口的私營碼頭 – Indofood Bogasari集團
	GAPMMI and Schneider Electric Sustainability Award 2022	實施符合可持續發展目標的可持續發展計劃 – Indofood
	Sudomo國際卓越品質獎	2022年第47屆國際質量管理小組大會最佳得分 – ICBP麵食部門
TrenAsia環境、社會及管治卓越獎	食品和飲料公司類別中可持續業務的實施 – Indofood	

行業	頒獎機構	獎項／認可
電訊	東南亞國家聯盟	被列為東盟地區最佳企業管治公司之一 – PLDT
	2022 ASEAN Corporate Governance Scorecard Award	得獎公司之一
	2022年Alpha東南亞第12屆機構投資者企業獎	最堅持企業管治第3名 最一致股息政策第1名 最佳企業社會責任策略第3名
	Anvil Awards	19年年度公司Anvils
	APAC 營運商大獎	與 P.I. Works合作的 FutureNet Asia Event 被譽為自動化部署最佳範例，突顯公司對自動化以提供最佳客戶體驗的關注
	Asia Communication Awards (ACA)	年度行政總裁 Alfredo S. Panlilio – PLDT 及 Smart 危機應對獎 – Rising from Rai : PLDT 及 Smart 在應對、解救及復元方面的危機領導能力 年度營運商 – PLDT 及 Smart 社會貢獻獎 – PLDT 及 Smart、Better Today
	Asia-Pacific Stevie Awards	主要的 PLDT Enterprise、PLDT Home 及 Smart 項目於 Stevie Awards 獲得一金、五銀和三銅 – PLDT 及 Smart
	International Business Awards	其客戶安全項目、Project Tower 及 #FarmSmart 計劃獲得史蒂夫金獎及銀獎
	Maybank Philippines, Inc.	獲得「Tiger Champions」，因展示 Maybank 所擁護的相同價值觀，並取得開創性的成就，定義菲律賓人才的卓越生產力 – PLDT 及 Smart
	Ookla	最高速固網 – PLDT
	Philippine Quill Awards	年度公司 53 Quills
	The Asset ESG Corporate Awards	金獎，獲獎乃根據涵蓋範圍廣泛的可持續性指標 – PLDT

行業	頒獎機構	獎項／認可
電訊	umlaut	最佳測試表現、最佳下載速度、最佳上傳速度、最佳等候時間引用 – Smart
	世界通訊大獎	2022年首兩個季度最佳流動網絡、最高速流動網絡及最佳流動覆蓋 – Smart
		年度營運商 – 高度表揚 – PLDT及Smart
		社會貢獻獎 – 高度表揚 – PLDT及Smart：在數碼世界倡導安全與健康
基建	亞洲企業管治	第12屆亞洲卓越獎最佳企業社會責任 – MPIC 第12屆亞洲卓越獎最佳環境責任 – MPIC
	《機構投資者》	亞洲最佳環境、社會及管治(工業、賣方) – MPIC
	Philippine Quill Awards	溝通管理(卓越)：企業社會責任 – MPIC 溝通技巧(優異)：企業社會責任 – MPIC
	《財資雜誌》	最佳可持續發展總監 – MPIC 最佳社會責任倡議 – MPIC
天然資源	57th Anvil Awards Gabi ng Parangal	獲得金砧獎，因其2022年年度報告及可持續發展報告 – Philex

精選會員資格

行業	會員所屬組織	會員資格
總公司	恒生指數	連續第6年獲列入恒生可持續發展企業基準指數
	聯合國全球契約(UNGC)	成員企業
消費性食品	印尼工商會(KADIN)	商業委員會 – Indofood
	印尼食品和飲料協會 (GAPMMI)	秘書長 – Indofood
	印尼上市公司協會(AEI)	成員 – Indofood
	印尼軟包裝工業協會 (ROKEMAS)	監督機構委員會 – Indofood
	印尼麵粉廠協會(APTINDO)	始創企業及主席 – Indofood
	印尼包裝回收組織(IPRO)	成員 – Indofood
	印尼國家塑料行動夥伴關係(NPAP)	督導委員會 – Indofood
	母嬰營養行業協會 (APPNIA)	成員 – Indofood
	印尼棕櫚油協會(IPOA)	成員 – Indofood
	印尼可持續環境包裝和回收協會(PRAISE)	聯合始創企業 – Indofood
	印尼可持續農業夥伴關係 (PISAgro)	聯合始創企業及馬鈴薯工作組主席 – Indofood

行業	會員所屬組織	會員資格
消費性食品	Scaling Up Nutrition Business Network (SBN) 全球諮詢小組	聯合主席 – Indofood
	世界即食麵協會(WINA)	總幹事總督 – Indofood
基建	可持續發展會計(A4S)	財務總監領導網絡始創成員 – MPIC
	商務社會責任國際協會 (BSR)	附屬會員 – MPIC
	CDP	支持企業 – MPIC
	國際整合性報告架構及整合性思維原則	整合性報告商業網絡成員 – MPIC
	可持續發展會計準則委員會 (SASB)	聯盟成員 – MPIC
	菲律賓婦女賦權商業聯盟	成員 – Meralco
	聯合國全球契約	受託人董事會成員 – MPIC 成員企業 – Meralco

附錄I：第一太平及投資公司的環境、社會及管治表現 1、2、8

類別	單位	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年		
		第一太平 總公司		消費性食品				電訊		基建														天然資源	
				Indofood ^{4,5}		RHI ⁶		PLDT ⁶		MPIC 總公司 ⁶		電力		收費道路		水務		交通		Philex ⁶					
指標	單位									Meralco ⁶		PLP ⁷		MPTC ⁶		Maynilad ⁶		LRMC ⁶							
財務數據																									
營業額	百萬美元	204.4	225.9	6,925.9	7,429.8	150.9	193.4	3,954.4	4,896.5	417.2	257.5	5,848.1	7,830.5	1,194.4	1,747.6	376.4	444.8	444.7	420.0	24.7	32.9	198.5	170.0		
營運成本	百萬美元	18.6	18.6	4,806.9	5,464.3	11.3	193.6	1,260.0	1,305.8	30.5	28.1	5,309.5	7,460.0	1,133.4	1,503.4	228.5	220.0	231.6	217.6	40.3	29.6	133.7	130.7		
僱員工資及福利	百萬美元	16.3	16.6	660.1	631.6	10.9	11.5	513.5	547.3	11.3	14.5	291.8	290.7	11.7	25.6	53.3	43.9	45.6	41.6	12.3	12.8	23.3	21.1		
有形式的債務及借款的支付	百萬美元	53.6	58.9	160.9	210.7	6.7	6.1	180.8	165.5	95.3	76.2	139.6	68.9	13.5	15.6	51.7	127.5	38.7	32.0	26.8	28.3	3.5	3.3		
給予所有股東的支付	百萬美元	91.7	111.2	287.7	281.6	-	-	358.8	463.3	68.7	60.2	252.4	310.1	-	98.0	37.6	36.9	60.8	55.1	-	-	5.9	4.5		
向政府繳納的稅款	百萬美元	0.1	0.1	249.4	253.1	5.7	4.8	130.7	151.4	0.7	1.0	160.2	75.7	8.4	8.1	24.3	39.0	32.6	30.4	1.3	8.2	26.4	35.4		
捐款	百萬美元	0.9	0.2	30.5	7.8	0.1	-	9.8	12.8	2.4	1.1	0.2	-	-	-	7.1	0.6	2.7	-	-	0.01	0.0	0.02		

類別	單位	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年		
		第一太平 總公司		消費性食品				電訊		基建														天然資源	
				Indofood ⁴		RHI ^{5A}		PLDT		MPIC 總公司 ^B		電力		收費道路		水務		交通		Philex					
指標	單位									Meralco		PLP		MPTC ^{6A}		Maynilad		LRMC							
環境數據																									
能源使用¹⁰																									
總能源消耗	吉焦耳	395	339	16,900,000	17,200,000	42,869	90,049	3,668,255	4,069,331	354	564	92,018,991	81,976,884	17,977,869	17,895,252	92,009	96,285	698,978	713,737	140,819	138,253	1,067,509	1,078,216		
不可再生能源	吉焦耳	80	27	4,150,000	4,040,000	24,372	58,861	623,329	694,713	227	232	91,745,645	81,664,058	37,172,338	37,037,047	39,120	38,957	81,074	87,930	2,136	1,876	119,695	172,648		
所使用的可再生能源	吉焦耳	-	-	11,220,000	11,660,000	1,270	2,617	-	-	-	-	490	546	-	-	-	503	2,161	22,805	34,911	-	-	-		
所產生的可再生能源	吉焦耳	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	-	-	-	-	282	270	1,925 ¹¹	2,138 ¹¹	-	-	-	-	-	-	-	-		
所購買的不可再生能源 ¹¹	吉焦耳	315	312	1,530,000	1,500,000	17,227	28,570	3,044,926	3,273,925	127	333	272,857	320,280	225	4,484	50,964	55,190	617,401	623,653	115,878	101,466	947,814	905,568		
所購買的可再生能源	吉焦耳	-	-	-	-	不適用	不適用	-	693	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
已售不可再生能源	吉焦耳	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	165,862,312	176,097,547	19,194,694	19,146,279	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用		
已售可再生能源	吉焦耳	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	556	並無有關數據	282	270	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用		
集團的總能源密度 ¹²	吉焦耳	1.93	0.03	2,440	並無有關數據	427	466	928	並無有關數據	1	不適用	14,259	10,469	8,401	10,240	244	216	1,572	1,700	6,123	4,205	5,378	6,341		
用水¹³																									
取水總量	立方米	並無有關數據	並無有關數據	9,200,000	9,700,000	2,788,127	6,204,318	475,558	308,421 ¹³	並無有關數據	並無有關數據	1,271,898,963	1,201,624,839	486,818,432	494,188,760	126,911	150,216	1,008,204,096	1,000,573,987	44,824	43,651	7,666,051	10,148,928		
按水源劃分 ¹⁴	地表水	立方英尺	並無有關數據	並無有關數據	2,400,000	2,600,000	-	-	626	323	並無有關數據	並無有關數據	87,240	113,862	-	-	1,529	1,008,124,625	1,000,183,647	-	-	7,157,504	9,660,661		
	地下水	立方英尺	並無有關數據	並無有關數據	4,900,000	5,200,000	1,733,999	3,413,148	6,507	3,072	並無有關數據	並無有關數據	249,582	95,763	-	-	48,805	53,485	79,471	390,340	-	-	508,071	487,572	
	海水	立方英尺	並無有關數據	並無有關數據	200,000	200,000	-	-	-	-	並無有關數據	並無有關數據	1,271,552,199	1,201,407,405	486,721,440	494,064,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
	採出水	立方英尺	並無有關數據	並無有關數據	-	-	1,050,872	2,256,116	-	884	並無有關數據	並無有關數據	-	-	44,948	57,666	-	-	-	-	-	428	-	-	
按類別劃分 ¹⁵	由市政或第三方提供	立方英尺	並無有關數據	並無有關數據	1,700,000	1,700,000	3,256	435,853	468,425	304,142	並無有關數據	並無有關數據	9,942	7,809	52,044	67,094	78,106	95,202	-	-	44,371	43,223	476	695	
	飲水/市政供水	立方英尺	並無有關數據	並無有關數據	6,600,000	6,900,000	1,733,999	3,413,148	-	-	並無有關數據	並無有關數據	346,764	217,434	52,044	67,094	126,911	150,214	1,008,204,096	1,000,573,987	44,371	43,223	7,665,575	10,148,233	
	其他類型的用水 ¹⁶	立方英尺	並無有關數據	並無有關數據	2,600,000	2,800,000	1,054,128	2,791,170	-	-	並無有關數據	並無有關數據	1,271,552,199	1,201,407,405	486,766,388	494,064,000	-	-	-	-	453	428	476	695	

類別	單位	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年		
		第一太平 總公司		消費性食品				電訊		基建														天然資源	
		Indofood ⁴		RHI ²⁴		PLDT		MPC 總公司 ²⁰		電力		收費道路		水務		交通		Philex							
指標	單位									Meraco		PLP		MPTC ¹⁶		Maynilad		LRMC							
廢水/污水																									
排出的廢水總量	立方米	並無有關數據	並無有關數據	4,100,000	4,500,000	- ²²	- ²²	- ²⁴	-	並無有關數據	並無有關數據	1,271,162,001	1,203,980 ²⁰	486,754,790	494,105,788	78,106	95,202	69,877,268	66,510,649	-	- ²⁰	43,362,185	57,514,933		
按水源劃分	地表水	立方米	並無有關數據	並無有關數據	4,100,000	4,500,000	-	-	-	並無有關數據	並無有關數據	2,824	2,974	-	-	-	-	33,908,968	30,523,009	-	-	43,362,185	57,514,933		
	海水	立方米	並無有關數據	並無有關數據	-	-	-	-	-	並無有關數據	並無有關數據	1,271,159,177	1,201,006 ²⁰	486,721,440	494,064,000	-	-	35,968,300	35,987,640	-	-	-	-		
	第三方廢水處理	立方米	並無有關數據	並無有關數據	-	-	-	-	-	並無有關數據	並無有關數據	-	-	33,350	41,788	78,106	95,202	-	-	-	-	-	-		
按種類	食水	立方米	並無有關數據	並無有關數據	3,100,000	3,300,000	-	-	-	並無有關數據	並無有關數據	2,824	2,974	33,350	41,788	-	-	33,908,968	30,523,009	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據		
	其他種類	立方米	並無有關數據	並無有關數據	1,000,000	1,200,000	-	-	-	並無有關數據	並無有關數據	1,271,159,177	1,201,006 ²⁰	486,721,440	494,064,000	-	-	35,968,300	35,987,640	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據		
溫室氣體排放																									
範圍1及範圍2溫室氣體排放總計	噸CO ₂ -e	68	64 ²²	1,881,000	1,867,100	並無有關數據	並無有關數據	652,778	723,542	39	83	12,103,711	6,787,189	1,877,019	1,870,757	12,360 ¹⁸	13,230	127,163	68,382	23,046	20,180	並無有關數據	163,284		
範圍1、範圍2及範圍3溫室氣體排放總計	噸CO ₂ -e	79	87	1,881,000	1,867,100	並無有關數據	並無有關數據	652,778	720,961,384	134	243	44,916,805	41,625,154	1,877,019	2,144,768	12,360 ¹⁸	13,230	127,163	68,382	23,046	20,180	並無有關數據	163,284		
溫室氣體排放(範圍1)	噸CO ₂ -e	6	2 ²³	1,544,000	1,509,500	並無有關數據	並無有關數據	43,401	48,460	14	14	10,051,294	6,728,021	1,877,019	1,870,207	2,278 ¹⁸	2,312	5,021	3,237	122	107	並無有關數據	11,776		
溫室氣體排放(範圍2)	噸CO ₂ -e	62	62	337,000	333,600	並無有關數據	並無有關數據	609,378	675,083	25	66	2,052,417	59,168 ²⁰	並無有關數據	550	10,082 ¹⁸	10,918	122,142	65,145	22,925	20,073	並無有關數據	151,508		
溫室氣體排放(範圍3)	噸CO ₂ -e	11	23 ^{18,22}	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	220,237,842 ²³	95	160	32,813,094	34,837,965	並無有關數據	274,011	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	-	-	並無有關數據	並無有關數據		
氣體排放																									
氮氧化物(NOx)	千克	並無有關數據	0.23 ²⁴	並無有關數據	並無有關數據	309	106 ²⁷⁻²⁸	747,526	785,795	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	1,426,267	1,421,378 ²⁵	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據 ²⁶	不適用	不適用	並無有關數據	並無有關數據		
硫氧化物(SOx)	千克	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	15	16	154,205	58,880 ²⁶	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	1,459	13,472	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	不適用	不適用	並無有關數據	並無有關數據		
揮發性有機化合物(VOC)	千克	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	37,679	62,096 ²⁶	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	30,090	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	不適用	不適用	並無有關數據	並無有關數據		
顆粒物(PM)	千克	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	44	63	59,605	54,588	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	67,266	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	不適用	不適用	並無有關數據	並無有關數據 ²⁶		
一氧化碳(CO)	千克	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	107	54	166,359	169,954	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	24,490	214,933 ²⁵	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	不適用	不適用	並無有關數據	並無有關數據		

類別	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年																			
																							第一太平 總公司	消費性食品				電信				基建								天然資源	
																								Indofood ⁴	RHI ²⁴	PLDT	MPIC 總公司 ²⁶	電力		收費道路	水務	交通	Philex								
指標	單位									Meralco	PLP	MPTC ¹⁶	Maynilad	LRMC																											
廢棄物管理¹																																									
處置的有害廢棄物總量	從處置中轉移	公噸	不適用	不適用	-	-	1.0	5.6 ²⁸	492.5	-	-	-	1,281.2	5,634.1 ³⁰	-	0.2	-	-	-	-	9.6	34.0	-	-																	
	變化	公噸	不適用	不適用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.6	2.6	-	0.3	-	-	-	-	-	-																	
	埋填區	公噸	不適用	不適用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2	-	-	-	93.1 ²⁷	0.4	1.4	-	-																	
	其他處置方法	公噸	不適用	不適用	65,440	68,600	-	-	-	1,692.6 ²⁵	-	2.7	363.2	-	-	-	-	14.3	40.1	48.4	1.5	2.9	-	-																	
處置的無害廢棄物總量	從處置中轉移	公噸	2.5	2.5	80,000	83,000	43,434.1	268,396.8 ²⁹	2,150.4	-	0.6	0.6	142,684.8	104,438.4	17.8	14.6	-	8.1	-	49.0	18.5	14.4	58.9	27.8 ³⁵																	
	變化	公噸	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.1	4.3	-	-	-	-	-	-	-	-																	
	埋填區	公噸	-	-	-	-	21.9	231.4	-	-	-	3.8 ⁴⁰	114,526.5	224,148.0 ³⁷	-	-	-	334.4	54.2	116.6 ³⁸	15.6	-	2,946.0	1,265.7 ³⁹																	
	其他處置方法	公噸	-	-	-	-	-	-	-	3,998.9 ³²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.7	-	-																	
環境合規																																									
不符合環境法律及/或規例導致重大罰款總貨幣價值	百萬美元	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-																	
不符合環境法律及/或規例導致重大罰款的事件總數	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-																	
不符合環境法律及/或規例導致非貨幣制裁的事件總數	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46 ²⁰	36	-	-	-	-																	
不符合環境法律及/或規例而透過爭議解決機制處理的事件總數	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	6	-	-	-	-																	

類別	單位	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年		
		第一太平		消費性食品				電話		基建														天然資源	
		總公司		Indofood ⁴		RHI		PLDT		MPIC 總公司		電力				收費道路		水務		交通		Philex			
指標	單位									Meralco ⁹				PLP		MPTC		Maynilad		LRMC					
社會數據 ²²																									
僱傭																									
僱員總數	數目	39	37	90,339	90,772	656	670	17,446	16,067	50	46	13,211	13,364	140	148	1,432	2,140	2,275	2,256	1,144	1,094	1,910	2,268 ²⁰		
按性別																									
男	數目	18	18	75,867	76,325	496	511	11,367	10,629	17	15	9,176	9,621	90	95	797	1,170	1,713	1,726	764	730	1,765	2,088		
女	數目	21	19	14,472	14,447	160	159	6,079	5,438	33	31	4,035	3,743	50	53	635	969	562	530	380	364	145	180		
按地區																									
香港	數目	35	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
菲律賓	數目	4	4	-	-	656	670	17,446	16,067	50	46	13,211	13,364	-	-	1,432	2,139	2,275	2,256	1,144	1,094	1,988	2,268		
印尼	數目	-	-	90,339	90,772	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
新加坡	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	140	148	-	-	-	-	-	-	-	-		
按受聘合約類型																									
長期	數目	39	37	81,594	81,194	656	655	17,446	16,067	50	46	13,211	13,364	128	139	1,432	1,510	2,052	1,961	1,122	1,074	1,910	1,940		
臨時	數目	-	-	8,745	9,578	-	15	-	-	-	-	-	-	12	9	-	-	-	-	-	20	-	328		
按年齡																									
30歲以下	數目	-	1	- ⁴⁶	- ⁴⁶	109	120	6,196	4,953	15	14	3,028	3,759	21	27	589	585	418	378	134	95	260	311 ⁴⁹		
30歲至50歲	數目	10	10	- ⁴⁶	- ⁴⁶	381	392	8,465	8,703	25	25	7,910	7,552	102	101	761	829	1,278	1,307	810	799	1,221	1,225 ⁴⁹		
超過50歲	數目	29	26	- ⁴⁶	- ⁴⁶	166	157	2,785	2,411	10	7	2,273	2,053	17	20	82	96	356	276	178	200	429	404 ⁴⁹		
按僱員職級																									
初級/基層	數目	15	11	84,182	84,469	487	445	15,789 ⁵²	6,963	23	18	9,153	10,179	89	90	1,089	1,290	1,594	1,494	1,055	1,009	1,814	1,839 ⁵⁰		
中級管理層	數目	7	9	4,226	4,404	154	189	1,488	7,447	12	14	1,933	2,196	38	47	293	157	391	397	48	64	92	97 ⁵⁰		
高級管理層	數目	17	17	1,931	1,899	15	16	169	1,657	15	14	2,125	989	13	11	50	63	67	70	19	21	4	4 ⁵⁰		
按就業類型																									
全職	數目	39	37	90,339	90,772	656	670	17,446	16,067	50	46	13,211	13,364	139	147	1,432	1,510	2,052	1,961	1,122	1,094	1,910	1,940		
兼職	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	328		
按就業類型、按性別																									
全職, 男	數目	18	18	75,867	76,325	496	511	11,367	6,963	17	15	9,176	9,621	90	95	797	838	1,530	1,471	745	730	1,765	1,797		
全職, 女	數目	21	19	14,472	14,447	160	159	6,079	7,447	33	31	4,035	3,743	49	52	635	672	522	490	377	364	145	143		
兼職, 男	數目	-	-	-	-	-	-	-	1,657	-	-	-	-	-	-	-	183	-	-	-	68	291			
兼職, 女	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	40	-	-	-	10	37		
按受聘合約類型、按性別																									
長期, 男	數目	18	18	68,660	68,522	496	499	11,367	10,629	17	15	9,176	9,621	81	89	797	838	1,530	1,471	745	713	1,765	1,797		
長期, 女	數目	21	19	12,934	12,672	160	156	6,079	5,438	33	31	4,035	3,743	47	50	635	672	522	490	377	361	145	143		
臨時, 男	數目	-	-	7,207	7,803	-	12	-	-	-	-	-	-	9	6	-	-	183	-	-	17	68	291		
臨時, 女	數目	-	-	1,538	1,775	-	3	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	40	-	-	3	10	37		
按受聘合約類型、按地區																									
長期, 香港	數目	35	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
長期, 菲律賓	數目	4	4	-	-	656	655	17,446	16,067	50	46	13,211	13,364	-	-	1,432	1,509	2,052	1,961	1,122	1,074	1,910	1,940		
長期, 印尼	數目	-	-	81,594	81,194	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
長期, 新加坡	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128	139	-	-	-	-	-	-	-	-		
臨時, 香港	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
臨時, 菲律賓	數目	-	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-	695	630	223	295	22	20	78	328		
臨時, 新加坡	數目	-	-	8,745	9,578	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
臨時, 其他 (請註明)	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	9	-	-	-	-	-	-	-	-		

僱員人數

類別	指標	單位	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	
			第一太平 總公司	消費性食品				電話		基建															天然資源
				Indofood ⁴	RHI	PLDT	MPIC 總公司	電力		收費道路	水務	交通	Philex												
		Meralco ⁹	PLP	MPTC	Maynilad	LRMC																			
新聘員工	按就業類型																								
	30歲以下	數目	-	1	- ⁴⁶	- ⁴⁶	40	71	952	346	4	3	2,917	2,755	6	18	128	134	118	286	2	15	49	53	
	30歲至50歲	數目	-	2	- ⁴⁶	- ⁴⁶	24	113	329	117	5	3	1,899	1,995	17	16	50	62	47	95	13	26	24	29	
	超過50歲	數目	-	-	- ⁴⁶	- ⁴⁶	8	47	8	7	-	-	163	159	2	-	1	2	1	-	5	1	-	3	
	按性別																								
	男	數目	-	1	9,556	11,468	45	6	929	258	3	3	3,643	3,624	17	22	96	96	138	263	11	31	66	66	
	女	數目	-	2	1,650	2,217	27	1	360	212	6	3	1,336	1,285	8	12	83	102	28	118	9	10	7	19	
	按地區																								
	香港	數目	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	菲律賓	數目	-	-	-	-	72	231	1,289	470	9	6	4,979	4,909	-	-	179	198	166	381	20	42	73	85	
	印尼	數目	-	-	11,206	13,685	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	新加坡	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-
新聘員工(比率)	按年齡																								
	30歲以下	百分比	0%	33%	- ⁴⁶	- ⁴⁶	37%	4%	5%	2%	27%	21%	96%	73%	29%	67%	22%	13%	22%	53%	1%	16%	19%	17%	
	30歲至50歲	百分比	0%	67%	- ⁴⁶	- ⁴⁶	6%	1%	2%	1%	20%	12%	24%	26%	17%	16%	7%	7%	3%	7%	2%	3%	2%	2%	
	超過50歲	百分比	0%	0%	- ⁴⁶	- ⁴⁶	5%	0%	0%	0%	0%	0%	7%	8%	12%	0%	1%	2%	0%	0%	3%	1%	0%	1%	
	按性別																								
	男	百分比	0%	33%	0%	0%	9%	1%	5%	2%	18%	20%	40%	38%	19%	23%	12%	8%	8%	15%	1%	4%	4%	4%	
	女	百分比	0%	67%	0%	0%	17%	1%	2%	1%	18%	10%	33%	34%	16%	23%	13%	11%	5%	22%	2%	3%	5%	13%	
	按地區																								
	香港	百分比	0%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	菲律賓	百分比	0%	0%	0%	0%	11%	34%	7%	3%	18%	13%	38%	38%	0%	0%	8%	9%	7%	17%	2%	4%	4%	4%	
	印尼	百分比	0%	0%	12%	15%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	新加坡	百分比	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	18%	23%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
其他	百分比	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

類別	單位	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	
		第一太平				消費性食品				電話				基建								天然資源		
		總公司				Indofood ⁴		RHI		PLDT		MPIC 總公司		電力		收費道路		水務		交通		Philex		
指標	單位	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	
勞工準則	與勞工準則有關的不符合法律及/規例事件(如使用童工及/或強迫勞動)總數	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
培訓及教育 ⁶⁾																								
每年受訓僱員總數 ¹⁾	按性別																							
	男	數目	18	18	並無有關數據	並無有關數據	320	277	11,341	10,081	14	14	4,615	9,333	69	73	542	504	1,311	1,189	603 ⁶⁾	754 ⁶⁾	1,726	1,184 ⁷⁾
	女	數目	18	19	並無有關數據	並無有關數據	78	90	6,056	5,116	26	32	1,253	3,523	40	53	464	512	575	447	277 ⁶⁾	377 ⁶⁾	112	104
	按僱員職級																							
	初級/基層	數目	14	11	並無有關數據	並無有關數據	299	216	15,747	6,437	20	18	4,373	8,664	69	78	686	447	1,328	1,170	781 ⁶⁾	774 ⁶⁾	1,767	1,218 ⁷⁾
	中級管理層	數目	6	9	並無有關數據	並無有關數據	92	145	1,483	7,253	11	14	766	3,171	32	39	275	437	480	328	78 ⁶⁾	334 ⁶⁾	67	66
高級管理層	數目	16	17	並無有關數據	並無有關數據	7	6	167	1,507	9	14	729	1,021	8	9	47	132	78	54	21 ⁶⁾	23 ⁶⁾	4	4	
每年受訓僱員百分比	按性別																							
	男	百分比	100%	100%	並無有關數據	並無有關數據	65%	54%	100%	95%	82%	100%	50%	100%	77%	58%	68%	60%	86%	81%	81%	103%	98%	66% ⁷⁾
	女	百分比	86%	100%	並無有關數據	並無有關數據	49%	57%	100%	94%	79%	100%	31%	100%	80%	42%	73%	76%	110%	91%	73%	104%	77%	73%
	按僱員職級																							
	初級/基層	百分比	93%	100%	並無有關數據	並無有關數據	61%	49%	100%	92%	87%	100%	48%	100%	78%	62%	63%	35%	83%	78%	74%	77%	97%	66% ⁷⁾
	中級管理層	百分比	86%	100%	並無有關數據	並無有關數據	60%	77%	100%	97%	92%	100%	40%	100%	84%	31%	94%	278%	123%	83%	163%	522%	73%	68%
高級管理層	百分比	94%	100%	並無有關數據	並無有關數據	47%	38%	99%	91%	60%	100%	34%	100%	62%	7%	94%	210%	116%	77%	111%	110%	100%	100%	
每年完成培訓總時數	按性別																							
	男	小時	15	245	319,621	243,648 ³⁾	4,125	2,180 ³⁾	245,799	124,897 ³⁾	11	631 ⁴⁾	208,565	251,172	2,454	1,836	15,178	7,452	34,255	27,393	25,477	26,459	27,263	25,523
	女	小時	19	448	130,395	63,954 ³⁾	1,496	722 ³⁾	146,032	80,485 ³⁾	17	835 ⁴⁾	64,963	59,692	531	1,058	15,079	5,820	14,331	8,014	6,923	3,339	4,704	3,315 ⁷⁾
	按僱員職級																							
	初級/基層	小時	2	19	311,728	250,903 ³⁾	1,090	1,740 ³⁾	345,588	80,485 ³⁾	14	594 ⁴⁾	187,645	243,416	1,664	1,874	18,168	6,902	31,716	24,895	28,014	18,262	30,362	27,244 ⁷⁾
	中級管理層	小時	4	68	108,647	45,529 ³⁾	830	1,122 ³⁾	42,001	89,264 ³⁾	16	610 ⁴⁾	47,508	36,886	1,227	868	10,370	5,120	14,969	8,223	3,562	11,129	1,437	1,512
高級管理層	小時	21	606	29,641	11,170 ³⁾	160	40 ³⁾	4,242	21,240 ³⁾	14	261 ⁴⁾	38,375	30,563	94	153	1,719	1,226	1,902	1,717	824	408	168	82 ⁷⁾	
每年每名僱員平均完成培訓時數	按性別																							
	男	小時	15	14	4	3	8	1	22	12 ⁵⁾	1	42	23	26	27	25	19	9	22	23	34	36	15	14
	女	小時	19	24	9	5	9	0	24	15 ⁵⁾	1	27	16	16	11	20	24	9	27	18	18	9	32	23 ⁷⁾
	按僱員職級																							
	初級/基層	小時	2	2	4	4	2	1	22	14 ⁵⁾	1	33	21	24	19	24	17	5	20	21	27	18	17	15 ⁷⁾
	中級管理層	小時	4	8	26	11	5	0	28	12 ⁵⁾	1	44	25	17	32	22	35	33	38	25	74	174	16	16
高級管理層	小時	21	36	15	6	11	0	25	13 ⁵⁾	1	19	18	31	7	17	34	19	28	32	43	19	42	21 ⁷⁾	

類別	單位	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年			
		第一太平 總公司		消費性食品				電話		基建														天然資源		
		Indofood ¹		RHI		PLDT		MPIC 總公司		電力				收費道路		水務		交通		Philex						
指標	單位	Meralco ⁹		PLP		MPTC		Maynilad		LRMC																
職業健康與安全																										
工傷及死亡總人數	死亡人數	數目	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1 ⁶⁴	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2 ⁷³	
	嚴重工傷人數	數目	-	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-	25	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	可記錄工傷人數 ⁶⁵	數目	-	-	-	519 ^{68,69}	19	16 ⁶⁴	58	40 ⁶⁴	-	-	-	-	123	136	2	- ⁶⁴	23	24	23	11	-	-	19	18
工作時數 ⁶³	小時	72,128	68,080	-	208,785,991	1,349,215	1,476,360	32,925,561	19,188,853 ⁶⁸	-	-	-	-	44,559,037	50,646,169	18,144 ⁶⁸	227,560	並無提供	7,526,540	6,942,513	3,695,184 ⁶⁸	2,762,362	2,342,243	6,656,847	10,007,276 ⁷⁴	
工傷及死亡率	死亡率	每200,000個工作時數的個案數目	-	-	0.02	0.01	-	-	-	-	-	-	-	0.004	0.004	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.03	0.06 ⁷⁴
	嚴重工傷率	每200,000個工作時數的個案數目	-	-	0.03	0.06	-	-	-	-	-	-	-	0.11	0.06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.03	- ⁷⁴
	可記錄工傷率	每200,000個工作時數的個案數目	-	-	2.49	2.49	2.82	2.17	0.35	0.00 ⁶⁷	-	-	-	0.55	0.54	0.00	0.00	-	0.64	0.70	0.32	-	-	0.57	0.54	
失去工作日數 ¹	數目	-	-	-	-	123	123	154	298 ⁶⁸	-	-	-	-	6,302	6,749	9	0	-	-	-	17	-	-	7,150	12,432 ⁷³	
實施職業健康與安全管理體系覆蓋率 ³	工人百分比	不適用	不適用	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	97%	95%		
與職業健康與安全有關的不符合法律及/或規例事件總數	數目	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
產品責任																										
與產品及服務有關的不符合法律及/或規例事件總數	數目	並無有關數據	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,526 ⁶⁸	-	241	-	-	-	1 ⁷⁰	1	0%	-	-	-	
收到的產品及服務相關投訴數目	數目	不適用	不適用	並無有關數據	並無有關數據	-	18	並無有關數據	並無有關數據	-	-	-	-	不適用	-	15	-	108	31,012 ⁷²	23,817 ⁷¹	31,805	0%	-	-	-	
因健康與安全理由而被召回的產品佔銷售或已出貨產品總數的百分比	百分比	不適用	不適用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	不適用	-	-	不適用	不適用	不適用	不適用	-	0%	-	-	-	
當地社區																										

類別		2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年
		第一太平 總公司		消費性食品				電訊				基建										天然資源	
				Indofood ⁴		RHI		PLDT		MPIC 總公司		電力		收費道路		水務		交通		Philex			
指標	單位									Meralco ⁹		PLP		MPTC		Maynilad		LRMC					
在當地社區計劃中記錄和用於的志願者總時數	小時	-	40 ⁴¹	並無有關數據	並無有關數據	448	795	752	2,138 ⁴¹	-	-	並無有關數據	72,614	-	120 ⁴¹	73	1,234	並無有關數據	並無有關數據	2,024	3,867	並無有關數據	80
參與當地社區計劃的志願者總人數	數目	-	10	並無有關數據	並無有關數據	118	352	677	141 ⁴¹	-	-	並無有關數據	1,479	-	40	並無有關數據	294	並無有關數據	並無有關數據	95	378	並無有關數據	10
反貪污																							
確認的貪污事件總數	數目	0	0	並無有關數據	並無有關數據	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
僱員因貪污而被解僱或紀律處分的確證事件總數	數目	0	0	並無有關數據	並無有關數據	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
由於與貪污有關的違規行為而被禁止或不獲續簽商業夥伴合約的經確證事件總數	數目	0	0	並無有關數據	並無有關數據	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
於報告期對組織或其僱員提訴的有關貪污的公共法律案件總數	數目	-	-	並無有關數據	並無有關數據	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,144	-	-	-
獲內部通知組織反貪污政策及程序的僱員百分比	百分比	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
採購管理																							
用於當地供應商的採購預算百分比	百分比	70%	88% ⁴²	並無有關數據	並無有關數據	95%	94%	65%	77% ⁴⁴	不適用	不適用	96%	70%	98%	98%	100%	97%	99%	91%	61%	59%	61%	81% ⁷¹
當地供應商總數	數目	87	107 ⁴²	並無有關數據	20,000	3,163	536 ⁴³	1,071	575 ⁴⁵	不適用	不適用	5,740	4347	374	385	136	345	1,752	568	211	199	450	456
海外供應商總數	數目	49	27 ⁴²	並無有關數據	並無有關數據	184	33 ⁴¹	107	82 ⁴⁵	不適用	不適用	809	645	9	7	1	11	103	21	43	43	83	77
採用環境標準篩選新供應商的百分比	百分比	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	30% ⁴¹	100%	90%	不適用	不適用	並無有關數據	並無有關數據	0%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	並無有關數據	並無有關數據
採用社會標準篩選新供應商的百分比	百分比	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	並無有關數據	33% ⁴¹	100%	86% ⁴⁵	不適用	不適用	並無有關數據	並無有關數據	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	並無有關數據	並無有關數據

備註

- 1 有關此等關鍵績效指標所使用的準則、方法、假設及／或計算參考，以及關鍵轉換系數的來源的資料已在適當地方說明。
- 2 數據表中的「-」表示0。
- 3 2022年的新披露。
- 4 Indofood的數據還包括其附屬公司IndoAgri的數據。Indofood的合併數據並無作出更改，乃因為IndoAgri的數據亦已納入Indofood在上一個報告期的數據披露中。
- 5 Indofood的財務數據由印尼盧比換算為美元。
- 6 RHI、PLDT、MPIC總公司、Meralco、MPTC、Maynilad、LRMC和Philex的財務數據由菲律賓披索換算為美元。
- 7 PLP的財務數據由新加坡元換算為美元。
- 8 有關該等公司的經濟／財務數據的詳情，敬請參閱其各自的年報。
- 9 為方便比較，能源單位已換算為吉焦耳，即1吉焦耳等於277.78千瓦時。
- 10 第一太平總公司及MPIC總公司的取水只包括其租用的辦公室的用水，取水數據應在樓宇業主的管理之下。
- 11 指總溶解固體含量>1,000毫克／升的水。
- 12 香港總公司的溫室氣體排放是根據ISO 14064－溫室氣體核算及核實計算。範圍1及3的排放採用機電工程署及環境保護署出版的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》中的排放系數。範圍2的排放採用港燈的排放系數。至於其他地區營運的溫室氣體排放，數據是以當地／市場為基礎的方法及法規下適用的轉換系數計算。詳情敬請參閱其各自的可持續發展報告。
- 13 報告的範圍3排放由第一太平總公司的廢紙棄置及航空旅程的溫室氣體排放組成。
- 14 PLDT的廢水排放量微不足道。
- 15 自2021年起，PLP採用美國環保局的計算方法以計算煙氣排放（固定式內燃機源ver c03s01）。
- 16 環境及社會數據包括在NLEX Corporation及Cavitex Infrastructure Corporation下。
- 17 在收費廣場及建築物使用太陽能電池板。
- 18 已根據MPIC2021年可持續發展報告的保證數據而重列。
- 19 污水經處理後實地再用。
- 20 於2021年包括15宗不符合水標準的事件，以及31宗不符合廢水標準的事件。於2022年包括27宗不符合水標準的事件，以及9宗不符合廢水標準的事件。
- 21 2022年汽車使用量減少導致範圍1溫室氣體排放量顯著減少。
- 22 2022年航空旅程增加導致範圍3排放顯著增加。
- 23 從本報告年度開始報告範圍3排放。
- 24 由於上一作物年度煉油廠連續運營（運營持續10個月，比通常的4-5個月運營時間要長得多），RHI的產量顯著增加。
- 25 PLDT產生的廢棄物由持牌廢棄物收集商處理和回收。
- 26 PLDT的整體耗水量大幅減少乃由於整合辦公室、部分辦公室關閉及出售其他設施，以及因管道維修／重新鋪設管道／翻新設施內的舒適室而減少漏水。
- 27 相關空氣排放數據來自菲律賓環境與自然資源部認可的服務提供商進行的季度排放測試。
- 28 由於2022年長期營運及維護及維修活動增加，所產生的有害廢棄物大幅增加。
- 29 由於2022年長期營運及泥漿機及濾餅產生量增加，所產生的無害廢棄物大幅增加。
- 30 於2022年，Meralco發電業務的改進工程減少用水量。然而，跟蹤廢棄物轉移及恢復運營的改進導致有害及無害廢棄物的產生顯著增加。

- 31 由於Padcal礦場的生產導致廢棄物大幅減少，處置於TSF3的尾礦減少。
- 32 由於RHI擁有濕地溝渠，故並無向任何自然水體排放用水。RHI將30%經處理的廢水用作補充水至濕氣洗滌器，而有70%直接儲存於濕地溝渠，隨後蒸發。
- 33 由於根據美國排放系數文件計算的空氣排放參數的變動，二氧化碳排放量大幅增加，其將從本報告後獲跟進。
- 34 由於2019冠狀病毒疫情限制措施結束後恢復航空旅行，航空商務旅行於2022年大幅增加。
- 35 由於「零廢棄」計劃導致可生物降解廢棄物增加，運往堆填區的無害廢棄物大幅減少。
- 36 詳情請參閱Maynilad之2022年可持續發展報告。
- 37 由於開始拖運已使用電池及改善對生物固體／污泥的監測，有害廢棄物顯著增加。
- 38 由於Valenzuela Water Reclamation and Recycling Facility處理固體廢物，無害廢棄物大幅增加。
- 39 由於計算方法變更，範圍2排放出現重大變動。
- 40 由於廢棄物監控程序得到改善，運往堆填區的無害廢棄物大幅增加。
- 41 由於使用濕草洗滌器及5號鍋爐改造／改造為多燃料鍋爐，有效管理及控制鍋爐蓄水池的空氣污染源裝置，氮氧化物排放量大幅減少。
- 42 2021年的燃料消耗來自颶風吹襲地區一直持續到2022年初，而為確保過渡期間網絡的可用性，在運送前需要為工地和塔架提供大量燃料。
- 43 空氣質素由Padcal礦場的空氣質素監測系統、Environmental Beta-Attenuation Mas Monitor監控。結果從好至一般。
- 44 大額採購開支乃由於投資公司減少資本開支的策略所致。網絡設備供應主要來自外來供應商，而維護服務委託予主要當地合作夥伴。
- 45 不包括季節性合約及以項目為基礎的工人。
- 46 採納不同年齡組別分類。詳情敬請參閱Indofood的2022年及2021年可持續發展報告。
- 47 死亡、嚴重工傷及其餘並無導致死亡或嚴重工傷的的可記錄工傷之和。
- 48 包括服務違規行為，如違反合同及非法連接服務的個案。
- 49 包括在年內離開公司的僱員。
- 50 鑑於數據可用性，員工人數僅涵蓋長期員工。
- 51 包括關於水供應、水質及街道危險的投訴。
- 52 於2021年重列PLDT按僱傭類別劃分的僱傭數據。有鑒於此，現時有大量中級管理層僱員被歸類為初級／基層。
- 53 由於與SRM活動的衝突及精細化營運，少量培訓並未進行。
- 54 由於增加提供適當的個人防護裝備，如安全帽及手套，以及改進停工維修及維護活動的管理措施，可記錄工傷減少。
- 55 由於培訓要求收緊及優化至與公司的成本節約舉措相一致，2022年計劃的部分主要培訓課程推遲至2023年。2021年的部分強制性培訓並未於2022年進行，如2019冠狀病毒病相關培訓、移動網絡便攜活動等。
- 56 由於建設項目完成而減少工作時間。
- 57 有關系統及收費營運的99%投訴獲已解決。
- 58 由於新項目承包商缺乏適當導向，可記錄工傷率大幅增加。由安全部門提供培訓及入職培訓以防止任何類似事故發生。
- 59 因停工、維修及維護活動衝突導致受訓僱員總數大幅減少。
- 60 所記錄的工傷涵蓋RHI的僱員及承包商。

- 61 由於2019冠狀病毒病措施的緩解，義工工作顯著增加。
- 62 由於提供於2022年發行之購股權估值、重續Indofood的持續關連交易、信貸評級等的新增或臨時服務，新增本地供應商。
- 63 由於MPIC實施新培訓計劃，培訓時數及受訓僱員人數大幅增加。
- 64 線路員於重新安置導線期間觸電身亡。
- 65 由於PLDT的整體開支減少及網絡設備採購減少（減少符合削減支出的指令，尤其是資本開支），供應商數目大幅。其他促成因素包括優化供應商、實施採購策略，如全面一站式方案及／或服務／工程整合。
- 66 僱員工時乃根據於現場工作的員工及內部合約工人數目計算。以項目為基礎的工時乃根據工作承包商提交的項目工時計算。
- 67 由於PLDT的OHS計劃令職業意外大幅減少及意識／人員安全意識提高，可記錄工傷率大幅減少。
- 68 該減少乃由於2022年僱員總人數減少所致。
- 69 由於部分傷殘個案造成的嚴重傷害，員工需要更多時間休養，導致損失工作日數大幅增加。
- 70 由於Philex的礦山開發活動增加而為其聘用項目僱員，導致臨時或項目工人增加。
- 71 由於柴油及潤滑油（我們的主要耗材項目）價格上漲，當地供應商的採購預算顯著增加。
- 72 由於在2021年後向Padcal營運的僱員提供OHS培訓時的慣常做法，培訓時數大幅增加。
- 73 2022年有兩宗致命個案。Philex已迅速採取行動，審查現場職業安全措施及政策的成效。為避免任何致命事故，Philex一直致力於制定行動計劃，以防止再次發生，並制定預防措施及安全協定，加強集團的職業安全。
- 74 由於在2022年更新數據覆蓋範圍而重列工傷及死亡數字。
- 75 集體談判協議不適用於香港，因此不適用於第一太平總公司。
- 76 集體談判協議不適用於MPIC層面的營運。
- 77 集體談判協議不適用於MPTC的營運。
- 78 MPIC、MPTC、Maynilad及LRMC的培訓數據亦包括於報告年度內接受培訓及辭職的僱員。
- 79 Indofood根據符合ISPO棕櫚油採購標準的可持續農業政策要求，對全部Indofood的POMs及其供應商進行審核。
- 80 Indofood進行供應商審核，以確保所有供應商符合適用的良好生產規範、良好農業規範、清真、食品安全及質量要求。
- 81 RHI正在優化其供應商名單及重建其採購策略方針。將與一攬子訂單、寄售、供應商管理存貨的供應商訂立策略合約。

附錄II：第一太平總公司的多元化數據

按年齡組別劃分的2022年第一太平總公司僱員人數					
僱員人數	總數	香港特區	菲律賓	殘疾人士	LGBTQI+
30歲以下	1	1	0	0	0
30-50歲	10	10	0	0	0
50歲以上	26	22	4	0	0
總計	37	33	4	0	0

LGBTQI+包括女同性戀者、男同性戀者、雙性戀者、跨性別人、酷兒、雙性人及其他。

第一太平總公司性別薪資差距 ^{82, 83}					
分類	女性	男性	總計	2022年原始性別薪資差距	2021年原始性別薪資差距
最高薪資四分位數	1	8	9	41.4%	65.2%
中上層薪資四分位數	7	2	9	-18.9%	8.6%
中下層薪資四分位數	5	4	9	0.8%	5.3%
較低薪資四分位數	6	4	10	-15.8%	4.7%
平均性別薪資差距	19	18	37	64.7%	71.5%

2022年第一太平總公司員工薪酬數據	
分類	2022年
員工薪酬(包括花紅)－中位數	155,817美元
員工薪酬(包括花紅)－平均值	363,569美元
行政總裁薪酬(包括花紅)與中位數之比	22.73倍
性別薪資差距－中位數	33.2%
性別花紅差距－平均值	73.2%
性別花紅差距－中位數	53.8%

備註：

82 性別薪資差距的計算方法是以女性報酬平均值減去男性報酬平均值，然後將結果除以收入較高的性別(男性或女性)之報酬平均值。

83 2021年及2022年原始性別工資差距的差異是性別平衡變化和2021年支付的更高獎金的結果。

附錄III：香港聯交所報告指引內容索引⁸⁴

層面	章節	備註
強制披露規定		
<p>管治架構 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及</p> <p>董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋其如何與發行人業務有關連。</p>	<p>4 我們的環境、社會及管治方針 (第8頁)</p>	
<p>匯報原則 重要性：環境、社會及管治報告應披露(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行權益人參與，已識別的重要權益人的描述及發行人權益人參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源消耗(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露方法或關鍵績效指標的變更或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>3 關於本報告 (第5頁)</p> <p>4 我們的環境、社會及管治方針 (第8頁)</p> <p>5 權益人參與以及重大性評估</p> <p>附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)</p>	
<p>匯報範圍 解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	<p>3.1 關於本報告 (第5頁)</p>	

84 本報告旨在提供投資公司的環境、社會及管治常規摘要，本表格中對上市規則條文的提述僅供參考。有關本報告的報告範圍，請參閱第3.2節。

層面	章節	備註
「不遵守就解釋」披露		
A	環境	
A1	<p>排放物</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策。</p> <p>遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。</p>	<p>7.3 能源及溫室氣體排放 (第36頁)</p> <p>7.4 廢棄物管理 (第46頁)</p> <p>政策詳情載於行為守則及氣候變化政策內</p>
A1.1	<p>排放物種類及相關排放數據。</p>	<p>附錄I：環境、社會及管治績效數據 (第94頁)</p>
A1.2	<p>溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	<p>7.3 能源及溫室氣體排放 (第36頁)</p> <p>附錄I：環境、社會及管治績效數據 (第94頁)</p>
A1.3	<p>所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	<p>7.4 廢棄物管理 (第46頁)</p> <p>附錄I：環境、社會及管治績效數據 (第94頁)</p>
A1.4	<p>所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	<p>7.4 廢棄物管理 (第46頁)</p> <p>附錄I：環境、社會及管治績效數據 (第94頁)</p>
A1.5	<p>描述減低排放量的措施及所得成果。</p>	<p>7.1 環保目標 (第26頁)</p> <p>7.3 能源及溫室氣體排放 (第36頁)</p>
A1.6	<p>描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。</p>	<p>7.1 環保目標 (第26頁)</p> <p>7.4 廢棄物管理 (第46頁)</p>

層面		章節	備註
A2	資源使用 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7.3 能源及溫室氣體排放(第36頁) 7.5 用水(第51頁)	
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.3 能源及溫室氣體排放(第36頁) 附錄I:環境、社會及管治績效數據(第94頁)	
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.5 用水(第51頁) 附錄I:環境、社會及管治績效數據(第94頁)	由於水費在租金中並不是一項獨立項目,因此並無總公司的耗水數據。由於總公司的耗水僅限於僱員個人衛生用水,因此,總公司的耗水量並不重要。
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	7.1 環保目標(第27頁) 7.3 能源及溫室氣體排放(第36頁)	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及所得成果。	7.1 環保目標(第27頁) 7.5 用水(第51頁)	第一太平總公司在求取適用水源上並無遇到任何問題。由於總公司的直接消耗限於僱員個人衛生用水,因此,耗水及用水效益並非重大課題。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	7.4 廢棄物管理(第46頁) 附錄I:環境、社會及管治績效數據(第94頁)	對總公司而言並非重大課題。第一太平的業務性質無須包裝。

層面		章節	備註
A3	環境及天然資源 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7 環境 (第26頁) 7.3 能源及溫室氣體排放 (第36頁) 7.4 廢棄物管理 (第46頁) 7.5 用水 (第51頁) 7.6 生物多樣性 (第54頁)	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7.3 能源及溫室氣體排放 (第36頁) 7.4 廢棄物管理 (第46頁) 7.5 用水 (第51頁) 7.6 生物多樣性 (第54頁) 7.2 氣候變化	
A4	氣候變化 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	7.2 氣候變化	政策詳情載於氣候變化政策內
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	7.2 氣候變化	

層面	章節	備註
B	社會	
僱傭及勞工常規		
B1	僱傭 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守相關法律及規例。	8.1.1 僱傭管理 (第62頁)
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
B2	健康與安全 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守相關法律及規例。	8.1.3 職業健康與安全 (第65頁)
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	8.1.3 職業健康與安全 (第65頁)

層面		章節	備註
B3	發展及培訓 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	8.1.4 培訓與發展 (第71頁)	
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)	
B4	勞工準則 有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守相關法律及規例。	8.1.1 僱傭管理 (第62頁) 8.1.2 強迫勞動及童工 (第64頁)	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	8.1.2 強迫勞動及童工 (第64頁)	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	8.1.2 強迫勞動及童工 (第64頁)	

層面		章節	備註
B5	供應鏈管理 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	8.2.1 供應鏈風險管理及綠色採購 (第74頁)	
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)	
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	8.2.1 供應鏈風險管理及綠色採購 (第74頁)	
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	8.2.1 供應鏈風險管理及綠色採購 (第74頁)	
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	8.2.1 供應鏈風險管理及綠色採購 (第74頁)	對總公司而言並非重大課題。
B6	產品責任 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守相關法律及規例。	8.3.1 負責任的產品及服務(第76頁)	總公司層面並無不合規的記錄。
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	對總公司而言並非重大課題。第一太平的業務性質並無包括已售或已出貨產品。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)	對總公司而言並非重大課題。第一太平的業務性質並無包括產品或服務。

層面		章節	備註
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用	對總公司而言並非重大課題。第一太平的業務性質並無包括產品或服務。
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用	對總公司而言並非重大課題。第一太平的業務性質並無包括產品或服務。
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	8.3.2 資料保護 (第77頁)	
B7	反貪污 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守相關法律及規例。	6.4 風險管理及內部 監控(第22頁)	政策詳情載於 反賄賂及貪污政策
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	附錄I：環境、社會及管 治績效數據(第94頁)	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6.4 風險管理及內部 監控(第22頁)	
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	6.4.1 反賄賂及貪污 (第23頁)	
B8	社區投資 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8.4.2 社區投資 (第84頁) 8.4.2 社區投資 (第84頁)	政策詳情載於 社區投資及捐贈政策 以及 義工政策
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	8.4.2 社區投資 (第84頁)	
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	8.4.2 社區投資 (第84頁)	

附錄IV：GRI內容索引

使用說明	第一太平有限公司已根據GRI準則報告於2022年1月1日至2022年12月31日期間的情況。
已使用GRI 1	GRI 1：基礎2021

GRI準則		參照／備註
組織資訊	2-1	3 關於本報告(第5頁) 有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
可持續發展報告中所包含的實體	2-2	3.1 報告範圍(第5頁) 有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
報告期、報告頻率及聯絡人	2-3	3 關於本報告(第5頁) 3.5 對本報告的反饋(第8頁)
資料重編	2-4	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁) 附錄II：第一太平總公司的多元化數據(第106頁)
外部鑑證	2-5	3.3 外部鑑證(第8頁)
活動、價值鏈和其他業務關係	2-6	3.1 報告範圍(第5頁) 6.4 風險管理及內部監控(第22頁) 8.3 客戶(第76頁) 9.2 精選會員資格(第92頁) 附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
僱員	2-7	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁) 附錄II：第一太平總公司的多元化數據(第106頁)
僱員之外的員工	2-8	第一太平於2022財年並無僱用任何非僱員的員工
管治結構及組成	2-9	6.3 維持有效的董事會(第20頁) 有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
最高管治單位的提名與遴選	2-10	6.3 維持有效的董事會(第20頁) 有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
最高管治單位的主席	2-11	有關更多詳情，請參閱2022年年度報告

GRI準則		參照／備註
最高管治單位有關監督影響管理的角色	2-12	4.1 我們對環境、社會及管治的承諾(第8頁) 5.1 持份者參與(第15頁) 6.2 環境、社會及管治事宜的管治(第18頁)
授予管理影響的責任	2-13	6.2 環境、社會及管治事宜的管治(第18頁)
最高管治機構於可持續發展報告的角色	2-14	6.2 環境、社會及管治事宜的管治(第18頁) 6.3 維持有效的董事會(第20頁)
利益衝突	2-15	有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
溝通關鍵議題	2-16	6.2 環境、社會及管治事宜的管治(第18頁) 於報告期間，並無重大關切
最高管治機構的集體知識	2-17	6.2 環境、社會及管治事宜的管治(第18頁) 6.3 維持有效的董事會(第20頁) 有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
最高管治機構的績效評估	2-18	6.3 維持有效的董事會(第20頁) 6.4 風險管理及內部監控(第22頁) 有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
薪酬政策	2-19	有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
薪酬釐定的流程	2-20	有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
年度總薪酬比率	2-21	附錄II：第一太平總公司的多元化數據(第106頁) 有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
可持續發展策略聲明	2-22	1 可持續發展總監的話(第1頁)

GRI準則	參照／備註
政策承諾	2-23 4.2 聯合國全球契約承諾(第9頁) 4.3 員工權利承諾(第10頁) 4.4 聯合國可持續發展目標承諾(第11頁) 5.1 持份者參與(第15頁) 6.1 環境、社會及管治政策(第17頁) 6.2 環境、社會及管治事宜的管治(第18頁) 6.3 維持有效的董事會(第20頁) 7 環境(第26頁) 8 社區(第61頁) 第一太平洋的環境、社會及管治相關政策：
融入政策承諾	2-24 6 第一太平的管治及風險管理(第17頁) 7 環境(第26頁) 8 社區(第61頁) 第一太平洋的行為守則
糾正負面影響的流程	2-25 5.1 持份者參與(第15頁) 6.4 風險管理及內部監控(第22頁) 7 環境(第26頁) 8 社區(第61頁)
尋求建議和提出關切問題的機制	2-26 6.4 風險管理及內部監控(第22頁)
遵守法律法規	2-27 附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁) 於2022年內並無重大不合規事件及於2022年內亦無發生非貨幣制裁
協會成員資格	2-28 9.2 重要會員資格(第92頁)
持份者參與的方法	2-29 5.1 持份者參與(第15頁) 5.2 重大性評估(第15頁)
集體談判協議	2-30 4 我們的環境、社會及管治方針(第8頁) 8.1 僱員(第62頁) 附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)

重大議題		
GRI 準則	披露	參照／備註
3-1	判定重大議題的流程	5.1 持份者參與 (第15頁)
3-2	重大議題的列表	5.2 重大性評估 (第15頁)
經濟與管治		
201：經濟績效2016		
3-3	重大議題的管理	有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
201-1	所產生及分配的直接經濟價值	有關更多詳情，請參閱2022年年度報告
205：反貪腐2016		
3-3	重大議題的管理	6.4 風險管理及內部監控 (第22頁) 有關更多詳情，請參閱反賄賂及貪污政策
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	6.4 風險管理及內部監控 (第22頁)
環境		
302：能源2016		
3-3	重大議題的管理	7.3 能源及溫室氣體排放 (第36頁)
302-1	集團內部的能源消耗量	附錄I：環境、社會及管治績效數據 (第94頁)
302-3	能源密集度	附錄I：環境、社會及管治績效數據 (第94頁)
305：排放2016		
3-3	重大議題的管理	7.3 能源及溫室氣體排放 (第36頁)
305-1	直接 (範疇1) 溫室氣體排放	7.3.2 溫室氣體排放 (第37頁) 附錄I：環境、社會及管治績效數據 (第94頁)

重大議題		
GRI 準則	披露	參照／備註
305-2	能源間接(範疇2)溫室氣體排放	7.3.2 溫室氣體排放(第37頁) 附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
305-3	其他間接(範疇3)溫室氣體排放	7.3.2 溫室氣體排放(第37頁) 附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
305-4	溫室氣體排放密集度	7.3.2 溫室氣體排放(第37頁) 附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
307：有關遵循環境保護的法規		
3-3	重大議題的管理	7.3 能源及溫室氣體排放(第36頁) 7.4 廢棄物管理(第46頁) 7.5 用水(第51頁) 7.6 生物多樣性(第54頁)
307-1	違反環保法律法規	附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
氣候變化		
3-3	重大議題的管理	7.2 氣候變化(第31頁)
社會		
401：勞僱關係2016		
3-3	重大議題的管理	8.1.1 僱傭管理(第62頁)
401-1	新進僱員和離職僱員	8.1.1 僱傭管理(第62頁) 附錄I：環境、社會及管治績效數據(第94頁)
403：職業安全衛生2018		
3-3	重大議題的管理	8.1.3 職業健康與安全(第65頁)
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	8.1.3 職業健康與安全(第65頁)



第一太平有限公司

股份編號：00142



香港特別行政區
中環康樂廣場8號
交易廣場2座24樓
電話：+852 2842 4388
電郵：info@firstpacific.com
網址：www.firstpacific.com