

環境、社會及
管治報告
2022



(於英屬處女群島註冊成立並於開曼群島續存之有限公司)
(前稱「Hengshi Mining Investments Limited 恒實礦業投資有限公司」)
股份代號：1370



目錄

關於本報告	2
報告週期及範圍	2
報告指引	2
匯報原則	2
董事會聲明	3
企業管治	5
持份者溝通與重要性評估	5
保護環境	8
排放物管理	8
僱傭及勞工常規	13
發展及培訓	15
健康與安全	17
供應鏈管理	19
產品責任	20
反貪污	21
社區參與	21
索引	22
讀者反饋表	25

環境、社會及管治報告

關於本報告

奧威控股有限公司謹此發表其ESG報告，向持份者闡述本公司於2022年可持續發展工作的理念、行動計劃、管理方法、措施及相關表現等，以供公眾人士閱覽，從而增加透明度及權益人對本集團的信心和瞭解。

報告週期及範圍

本報告主要回顧2022年1月1日至2022年12月31日（「**報告期間**」）期間，本集團在ESG方面履行的內部政策、措施及行動方面的資料，以展現本集團於本報告期所承擔的環境及社會責任及相關績效表現。為保證相關統計數據的連續性及可比性，本報告環境和社會績效指標披露範圍與2021年維持一致。本報告主體範圍涵蓋本集團所擁有的中國境內鐵礦業務和綠色建材砂石骨料業務。

報告指引

本報告依循香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「**上市規則**」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編撰，並充分對涵蓋關鍵績效指標進行披露。本報告中所披露的信息主要來源於本集團內部文件和公開資料。雖然我們並無就本ESG報告尋求外部鑒證，惟我們已依賴內部數據監察及核證，以確保其準確性。我們可能於有需要時尋求外部鑒證日後的ESG報告。

匯報原則

本公司以「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」四項匯報原則作為編製基礎。「重要性」、「量化」和「一致性」三項匯報原則的應用情況說明如下：

重要性：本報告聚焦於本報告期內本公司董事會及管理層識別和評估出的重要性議題。

量化：本報告在可行的情況下披露量化的關鍵績效指標，並以此為日後設定有關目標的基礎。同時，本報告通過披露了過往及本報告期的績效數據，以有效地評估及驗證ESG相關政策和管理體系的有效性。

平衡：我們的目標是維持報告平衡，並就本集團表現最關鍵方面的進度及持續挑戰作出公平披露。本報告的資料主要來自於本報告期的內部的統計報告、文檔及溝通文件。

一致性：除另有說明，本報告使用與過往一致的披露統計方法，以確保可比性。

本報告所載資料源自本集團管理層級主要人員所採取的措施、採納的政策及提供的相關數據所整合。本報告內的財務數據乃摘錄自2022年年報，其他數據乃摘錄自本集團的內部管理系統及由本集團收集的統計數字。本公司安全、環保等主要指標按中國規定或行業標準統計、計算。

環境、社會及管治報告

報告取閱

本ESG報告以電子版本發出，請於<http://www.aoweiholding.com>或www.hkexnews.hk下載。

聯絡資料

本公司重視持份者的意見及建議。如閣下對本ESG報告有任何反饋，歡迎發送至ir@aow.com.cn。

董事會聲明

本公司致力將企業社會責任融入業務營運之中，董事會（「**董事會**」）全面負責本集團的可持續發展，包括制定策略、監察本集團的環境、社會及管治相關風險及機會並批准ESG報告。本報告已獲董事會確認及批准。

董事會認為，風險管理及內部監控制度確保所呈列數據及可持續發展措施的準確性、可靠性及及時性。董事會亦將定期審查制度的運作成效及是否涵蓋重大環境、社會及管治問題的主要控制措施。

本集團管理層均會協助董事會定期評估本集團業務營運所面臨的主要風險，並就不確定因素作出估計；參與制定適當風險管理及內部監控措施，以持續監控有關風險及評估有關估計的適當性。

本公司高度認同環境、社會及管治對公司長久穩健經營的重要性，本集團已經建立自董事會到各附屬公司生產車間的多級ESG管理架構，以較高水平的企業管治，保障本公司合法營運和持續長久的發展。本公司董事會作為本集團可持續發展工作的最高決策機構，負責審議公司可持續發展戰略、目標及風險情況，設定ESG目標並檢討目標達成進度。

董事會下設ESG工作小組，ESG工作小組由跨職能部門的核心成員組成，並由執行董事帶領，ESG工作小組負責收集和分析ESG數據、監測和評估本集團各附屬公司的ESG表現、跟進及檢討本集團各附屬公司ESG相關目標的執行進度、確保本集團遵守ESG相關法律和法規、協助開展重要性評估，並定期將評估結果向董事會匯報，以協助其評估及釐定本公司就ESG的風險管理及內部監控系統是否合適及有效，並提出整改建議。

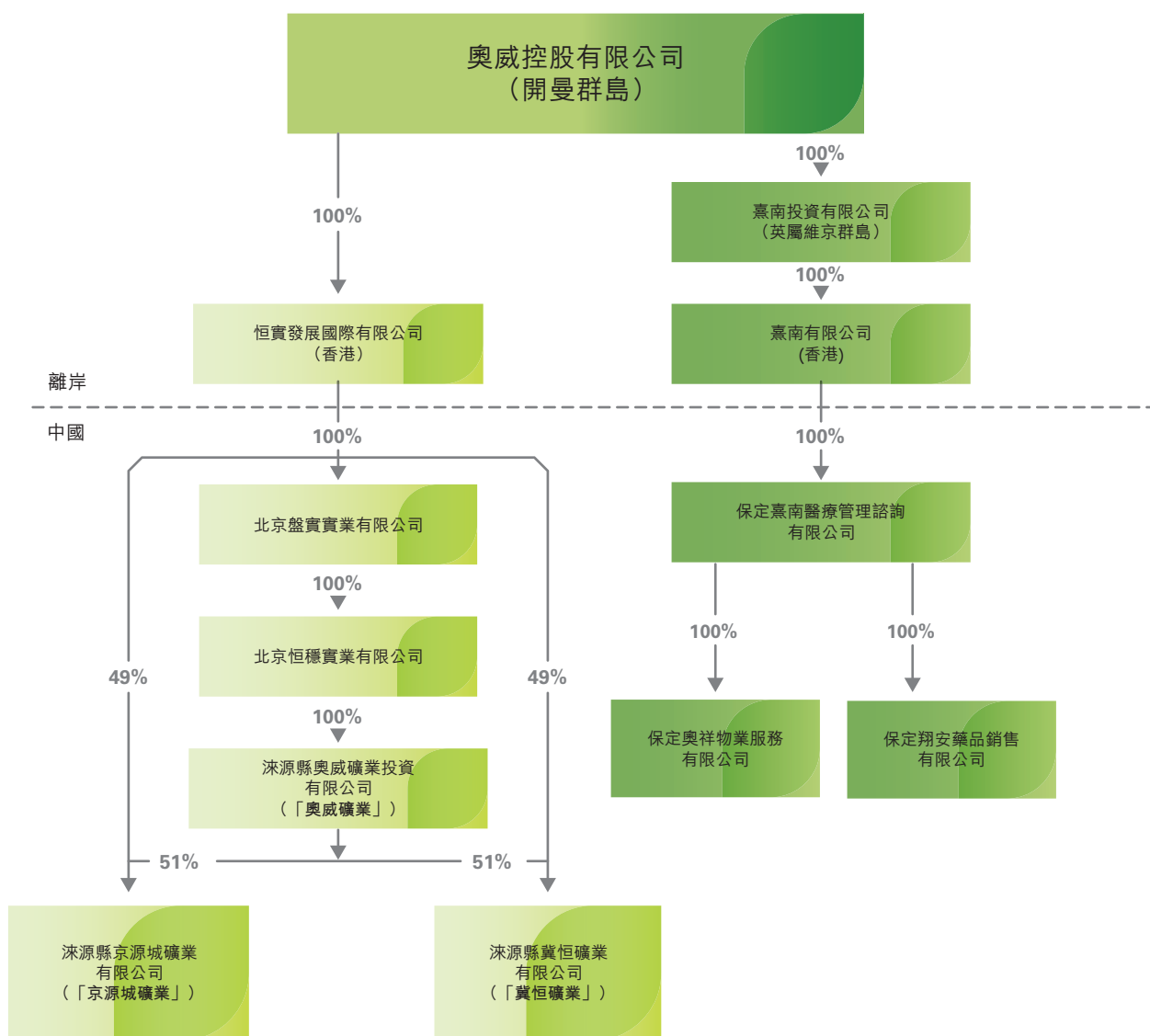
本集團各附屬子公司經理、各專項科室以及生產部門則負責根據ESG工作小組的指示和建議具體執行。此外，本集團為確保日常運作能夠充分考慮到ESG管理事宜，亦已指派專職僱員負責管理日常ESG議題及協助建立ESG聯繫網絡。

為持續改善本集團的環境表現，本集團已根據其業務制定ESG方面的目標，由董事會根據目標的達成進度定期檢討，詳情載列於本ESG報告內。未來本集團也將持續完善營運管理機制和逐步優化各項管治措施，進而改善本集團於可持續發展方面的表現，以延續我們的ESG發展旅程。

集團簡介

本公司於2013年11月28日在香港聯合交易所有限公司主板掛牌上市（股份代碼：1370），主要從事(i)鐵礦勘探、開採、選礦及銷售業務，銷售產品為鐵礦石、富粉及鐵精礦；以及(ii)開展綠色建材建築用砂石料生產、銷售業務。

於2022年12月31日，本集團的架構如下：



環境、社會及管治報告

企業管治

本集團高度重視企業管治，嚴格遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等證券監管規則及要求，並透過設立正式、透明度高的程序，從而確保全體股東的利益得到保護。董事會負責評估及釐定本公司達成策略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並確保本公司設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控系統。上述風險包括但不限於與環境、社會及管治有關的重大風險。在董事會的監督下，管理層負責本集團風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察等方面工作；並向董事會確認風險管理及內部監控系統的有效性。

持份者溝通與重要性評估

持份者的意見是改善我們的經營業績及促進我們可持續發展的最佳參考。我們通過各種方式與持份者（投資者、股東、員工、供應商及客戶等）進行溝通，以收集他們的意見和訴求，從而檢討及完善本集團可持續發展方針和策略，並不斷提高我們履行企業社會責任。

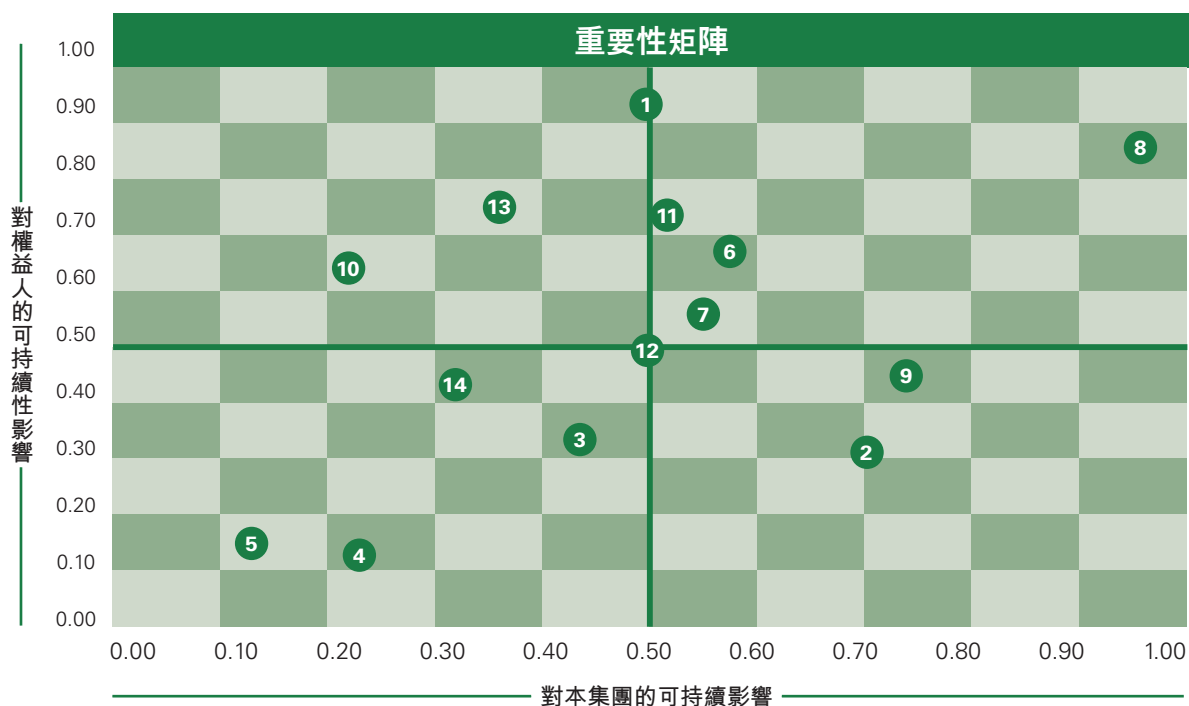
環境、社會及管治報告

截至2022年12月31日止年度本公司權益人參與情況表

與持份者的溝通			
持份者	訴求	回應	溝通渠道
股東	持續及穩定的投資回報 企業以符合相關法律及法規的方式營運 適時披露資訊	提高業務多元性及加強營運 現金流 改善內部合規系統 設立完善系統披露定期及特別資訊	股東大會 年報及中期報告 公司公告
政府機關	推動地方及週邊地區的工業發展 企業以符合相關法律及法規的方式營運	於營運所在地提供就業機會及繳納稅項 接受政府監督，加強符合有關環境、安全及誠信的相關法律及法規	參與政府會議 定期造訪政府機關 接受政府機關蒞臨檢查
僱員	足夠的健康及安全保障 充足的事業發展機會 改善薪酬福利	制定符合相關法律及法規的工作安全及健康政策 改善內部員工招聘及晉升管理制度	內部備忘 組織員工活動 組織培訓與輔導
客戶	合法合規營運 持續提供優質服務 完善產品質量	加強符合有關環境、安全及誠信的相關法律及法規 提升僱員培訓 優化生產工藝	商務溝通 客戶反饋 實地考察
供應商	公平、公正、公開的採購過程 及時履行合約責任	確保採購過程具透明度，接受內部及外部監督 加強合約管理及監控現金流	實地考察 提供公司貪污舉報專線
銀行及金融機構	高信貸評級，有能力清償債務 穩定可持續的業務發展	準時清償債務，以維持良好信譽 維持良好的運營發展	以親身拜訪、電郵、虛擬會議及其他正式渠道持續溝通
社區	改善社區環境 支持社區公益	改善當地基礎建設 與當地居民保持良好溝通	參與社區會議和社區公益活動

重要性評估

本集團根據《環境、社會及管治報告指引》的重要性原則，通過對持份者溝通瞭解持份者對本集團可持續發展之重要議題的關注，按照調查結果，本集團識別出14個重要性議題，以下的重要性評估矩陣羅列了持份者對於不同議題的關注程度。



環境	工作環境	營運實務	社區貢獻
1 環境影響及管理	6 僱員權益	10 供應鏈管理	13 社區發展
2 礦山資源管理	7 僱員發展	11 品牌保證	14 公益慈善
3 節約用水	8 工作場所安全	12 反貪污	
4 節能減排	9 職業健康管理		
5 大氣污染物排放			

環境、社會及管治報告

保護環境

我們深知企業的長遠發展與環境的可持續性息息相關，致力成為一間負責任的企業。本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國礦產資源法》以及《中華人民共和國固體廢物防治法》等相關法律法規，持續將綠色低碳理念貫徹落實到生產營運各個階段中，以促進清潔生產，綠色發展。同時，本公司透過建立了完善的環境管理體系，和採取有效的《環境保護管理制度》、《突發環境事故應急預案》及《綠色礦山設計方案》等相關環保機制，以最大限度的減少或避免對大氣、土壤、水體等帶來的負面影響，盡力優化資源效益，以期實現平衡業務發展和環境保護目標。

本集團嚴格履行礦山環境恢復責任，並透過逐步恢復開採範圍內的地表植被狀況，以改善生態及環境狀況。於報告期間，本集團為降低自身業務會給營運地的環境帶來不同程度影響，種植樹木約1,758棵，通過植樹及鋪設草地，實現綠化面積39,937平方米。

排放物管理

本集團於生產運營過程中並不會產生有害物質，皆為採選環節剝離的廢石和尾砂、選礦環節產生的廢水，以及破碎礦石和選礦作業時產生噪音和粉塵。本集團各運營子公司建立了完善的環境保護體系，且設置了專職環保管理人員，並透過制定科學的環境影響保護治理措施確保排放物達標排放。

報告期內，本集團並無發現任何嚴重違反相關環境事宜的所有相關法律及法規的情況，包括但不限於廢棄及溫室氣體排放、向水及土地排污以及有害及無害廢棄物的發生。

廢石排放管理

依循節能減排、環保增效及推進礦山生態修復政策，本集團深入實施可持續發展戰略，積極推動礦山升級，產業升級，通過打造綠色產業基地，將生產環節剝離的廢石加工成綠色建材建築用砂石料，不僅可以實現節能減排，還可進一步避免廢石大量堆存對自然環境造成的影響以及安全風險。

於報告期內，本集團生產環節剝離的廢石均符合加工成綠色建材建築用砂石料的原材料，可實現廢石零排放。

環境、社會及管治報告

就選礦環節產生的尾砂，可經過乾排工藝或脫水車間處理後，將會排放至尾礦庫中壓實堆存，並由專職人員對尾礦庫進行24小時值守檢查和監測。

為充分發揮資源使用效能，於未來3-5年，本集團也將會加快綠色產業佈局，加大力度深入研究對尾砂的深加工利用，以降低或避免尾砂排放對生態環境造成的影響以及安全風險，力爭實現礦山廢石尾砂零排放。

粉塵管理

本集團各運營附屬公司由於礦山爆破、礦石破碎、篩分，以及車輛運輸等作業環節過程中會產生一定量粉塵。為降低或避免粉塵影響，各礦業公司均建設了封閉式選礦車間，並配有先進的除塵設施；同時也配備了多輛灑水車對營運場所進行24小時灑水抑塵；此外，本公司也會對現場作業人員配發防塵帽、防塵口罩等防塵裝備，以降低粉塵對環境和僱員造成影響。

於報告期內，本公司通過聘請有資質檢測機構對生產營運過程中產生的粉塵進行了檢測，本公司粉塵排放濃度符合《鐵礦採選工業污染排放標準》(GB28661-2012)，詳情如下：

檢測項目	分析方法	執行標準及標準值	檢測濃度mg/m ³
有組織粉塵	《環境空氣總懸浮顆粒物的測定重量法》(GB/T15432-1995)	《鐵礦採選工業污染排放標準》(GB28661-2012) 大氣污染物特別排放標準限值 顆粒物≤10mg/m ³	2.1-8.4mg/m ³
無組織粉塵	《固定污染源廢氣低濃度顆粒物的測定重量方法》(HJ836-2017)	《鐵礦採選工業污染排放標準》(GB28661-2012) 無組織排放限值顆粒物 ≤1.0mg/m ³	0.209—0.348mg/m ³

報告期內，本集團粉塵排放濃度均處於當地環保監管機構執行標準及標準值範圍內，未來我們將繼續以當地環保監管機構所要求的執行標準及標準值為目標，持續加強環保抑塵措施，並密切關注環保政策動態，嚴格執行環保政策要求，通過有效的環保抑塵措施，將粉塵排放濃度控制在環保政策允許的排放標準範圍之內，以減少或避免對大氣造成的污染。

環境、社會及管治報告

降噪管理

本集團於生產營運過程中礦山開採以及選礦設備運轉過程中均會產生噪音，如鑽探、爆破、以及破碎機、圓振篩、球磨機、除塵器風機等設備，本公司就此制定了一系列降噪措施，如爆破時採用多孔微差爆破方式，生產設備方面優先選用低噪高效的選礦設備，並於廠房安裝隔音板，隔音窗，消音設備等多種降噪措施以降低噪音對周圍環境造成的負面影響。同時本公司也給現場作業人員配備了有效的防護用品（如防噪耳塞、護耳器等），以保障現場作業人員的身心健康。

報告期內，本公司聘請了合資格檢測機構定期對生產運營活動中產生的噪聲進行檢測，經檢測廠界噪聲均符合《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)要求，詳情如下：

檢測項目	分析方法	執行標準及標準值	檢測值db(A)
工業企業廠界環境噪聲晝間	《工業企業廠界環境噪聲排放標準》 (GB12348-2008)	3類標準≤65db(A)	56.9-51.8
		2類標準≤60db(A)	50.9-58.9
工業企業廠界環境噪聲夜間	《工業企業廠界環境噪聲排放標準》 (GB12348-2008)	3類標準≤55db(A)	50.5-52.8
		2類標準≤50db(A)	46.0-49.1

報告期內，本集團噪音排放均處於當地監管機構執行標準及標準值範圍內，未來我們將繼續以當地監管機構所要求的執行標準及標準值為目標，並通過有效的降噪措施將噪聲控制在政策允許的排放標準範圍之內，以降低或避免噪聲污染。

廢水循環利用

本公司生產營運場所具備完善的廢水過濾循環系統，生產廢水可通過尾礦庫、循環水泵站實現閉路循環利用，不會造成廢水外排。尾礦庫及水泵站均設有專職人員24小時嚴格看守。報告期內，本集團並未發生廢水洩漏及污染事故。未來本集團將持續加強所有廢水深度處理循環利用，力爭生產廢水持續零排放。

環境、社會及管治報告

廢氣排放管理

本公司廢氣排放主要來源於機動車行駛過程中產生的尾氣，本集團嚴格執行《車輛管理制度》，並倡導環保節能政策，合理安排差旅車輛使用，鼓勵員工綠色出行。

截至2022年12月31日止年度，本集團機動車車輛產生的大氣污染物量化如下：

大氣污染物排放（千克）	2022年	2021年	變動比率
氮氧化物(NO _x)	32.6	35.4	-7.9%
硫氧化物(SO _x)	1.2	1.4	-14.3%
懸浮顆粒物(PM)	1.9	2.0	-5.0%

附註：大氣污染排放量乃按照環保監管機構發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南（試行）》所述排放因子計算。

未來我們將持續加強廢氣排放管理工作，部署相關附屬公司進行目標分解，並制定考核計劃，對因排放超標或者收到行政處罰的附屬公司實施考核，以推動本集團整體實現廢氣排放強度逐年下降。

溫室氣體排放

本集團營運過程中的主要溫室氣體排放源為商務車輛、以及機器、設備的直接排放。本集團重視溫室氣體對大氣環境的影響，提倡綠色出行，合理安排差旅車輛使用，並倡導無紙化辦公，鼓勵員工節約用紙，並降低對影印機使用；以及通過選用潔淨能源設施替代落後的高耗能設施等措施，以實現持續減少溫室氣體排放；同時，本集團為有效減緩溫室氣體排放，於報告期內，新種植樹木約1,758棵，通過植樹和花草實現綠化面積39,937平方米。

截至2022年12月31日止年度本集團營運致使溫室氣體排放詳情如下：

溫室氣體排放（噸）		2022年	2021年	變動比例
直接溫室氣體排放（範圍1）	汽油及柴油	7,934.9	7,990.3	0.7%
間接排放（範圍2）	外購電力	152,157.1	141,532.2	7.5%
其他間接溫室氣體排放（範圍3）	廢紙	0.7	0.6	16.7%
	商務航空旅行	3.5	13.5	-74.1%
溫室氣體減除（範圍1）	種植樹木	-24,260.4	-41,538.0	-41.6%
合計		151,815.1	107,998.6	25.8%

環境、社會及管治報告

附註：溫室氣體排放量乃按照《中國能源統計年鑑》、《省級溫室氣體清單編製指南（試行）》以及中國國家發展和改革委員會公佈的中國地區電網平均二氧化碳排放因子計算。

報告期內，溫室氣體排放較去年同比增長，主要原因為本公司電力消耗較去年同期增加所致，未來我們將加強推進綠色能源以及低碳節能設施的使用，並鼓勵員工節能降耗綠色出行，以期實現溫室氣體排放強度逐年持續下降的目標。

廢舊物資回收利用

本集團鼓勵廢舊物資的回收利用，減少資源浪費，實現變廢為寶。各礦山擁有專門的機械維修班組，能夠針對破舊、廢棄的設備進行維修，實現重新利用。

生活垃圾管理

生活區的易腐化生活垃圾排入化糞池處理後掩埋，不易腐化的生活垃圾運到垃圾處理站處理。公司鼓勵垃圾分類，禁止隨意拋棄或焚燒生活垃圾。本集團會集中收集，送至當地環衛部門指定地點填埋處置。

水資源管理

本集團深明水資源對環境及企業發展的重要性，本集團嚴格遵行《中華人民共和國水法》，實行嚴格管理措施，大力改善用水效益。

截至2022年12月31日止年度本集團用水量數據表：

水資源消耗（噸）	2022年	2021年	變動比率
地表水	165,236	262,810	-33.3%
市政供水	16,500	15,000	-9.1%
合計	181,736	262,810	-30.8%

未來本集團將致力於更好的管控用水量，用水目標力爭新水使用逐年減少，以防止水資源問題影響到本集團整體業務運營，為有效控制用水量，本集團將持續加強生產過程中對水的循環利用，加強對水網管線和儲水設施的日常檢查和維護，並通過張貼海報宣傳節約水的重要性，提高員工的節水意識。

環境、社會及管治報告

能源管理

本集團深知有效利用能源的重要性，我們通過多項措施提升能源效益，如技術改造、設備升級，優化生產工藝以及考核激勵等多項舉措，以期實現節能降耗。同時，本公司也會通過會議或者張貼宣傳標語的方式鼓勵節能低碳辦公，提高僱員節能低碳意識。

截至2022年12月31日止年度，本集團能源消耗量數據如下：

能源消耗	單位	2022年	2021年	變動比率
電力	萬千瓦時	17,206.5	16,005.0	7.5%
柴油	噸	2,443.4	2,454.0	-0.4%
汽油	萬升	9.7	10.7	-9.3%

未來本集團將積極落實節能降耗舉措，在原有設備產能的前提下，將以維持或逐年降低電力、柴油和汽油等能源消耗強度為目標，以促進本集團高效節能發展。

僱傭及勞工常規

本集團並秉承以人為本的原則，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及有關僱傭的相關規定，確保所有員工依法享有各項權益和公平公正的待遇。

本集團尊重僱員應有權益，無論在招聘、釐定僱傭條款及處理任何僱傭事宜上，本公司均本著平等機會的原則處理，並確保所有人不論性別、婚姻狀況、種族、宗教等都能獲平等對待，不受任何歧視。同時，本公司規範勞動用工管理，杜絕強制勞工行為發生，禁止招聘和使用童工。於報告期內，本集團未曾發現招聘或使用童工，或強制勞動等惡劣情形。同時，本公司將僱員之個人資料視為機密信息，只會用作受聘，福利保險，任何經本公司及僱員同意或其他合法用途。

本集團總部和附屬公司均設立人力資源部門，負責定期檢視和處理違反勞工準則的情況。報告期內，並未發現任何違反勞工準則的情況。同時，為保障本集團的可持續發展，設立不同渠道瞭解和收集員工對本集團的政策、工作環境以及本集團發展策略的意見與建議。

環境、社會及管治報告

截至2022年12月31日止本集團共有1,027名員工，為本報告涵蓋的附屬公司員工總數，本集團的員工相關數據如下：

按地區劃分

地區	人數	佔比	流失人數	流失率 ⁽²⁾
原住民 ⁽¹⁾	742	72.2%	40	3.9%
非原住民	285	27.8%	19	1.9%

按性別與年齡劃分

性別及年齡	年末人數	佔年末	流失人數	流失率 ⁽²⁾
		總人數比例		
男				
35及以下	140	13.6%	22	2.2%
35-50	443	43.1%	27	2.6%
50及以上	408	39.7%	8	0.8%
小計	991	96.5%	57	5.6%
女				
35及以下	5	0.5%	—	—
35-50	19	1.9%	—	—
50及以上	12	1.2%	2	0.2%
小計	36	3.5%	2	0.2%
合計	1,027	—	59	5.8%

環境、社會及管治報告

按僱傭類型劃分

僱傭類型	年末人數	佔年末	流失人數	流失率 ⁽²⁾
		總人數比例		
職能管理	252	24.5%	24	2.3%
採礦生產	128	12.5%	9	0.9%
乾選生產	469	45.7%	14	1.4%
水選生產	144	14.0%	12	1.2%
其他	34	3.3%	—	—
總計	1,027	—	59	5.8%

註：

(1) 原住民：鐵礦場所位於的涑源縣本地居民

(2) 流失率=（正式員工主動離職）流失人數÷年度公司平均人數1,023人

發展及培訓

本集團重視僱員發展，制定了清晰的晉升機制《員工晉升管理辦法》、《技能等級考核考評辦法》列明甄選標準和指引，給予員工發展機會，開拓事業機遇；同時本公司各部門也會就安全生產、健康防護、職業技能、技術工藝及企業文化等方面制定培訓及發展課程，以協助僱員發揮潛能，提升僱員綜合素質和職業技能。

環境、社會及管治報告

截至2022年12月31日止年度員工培訓表（按培訓內容分類）

課程名稱／種類	課程內容簡述	平均小時數	累計參加人次	累計參加人次 佔年度平均 員工人數的 百分比
主要負責人培訓	法律法規／安全知識	20	2	0.2%
安全管理人員培訓	法律法規／安全知識	20	23	2.2%
新入職安全培訓	法律法規／安全知識／ 安全規程／其他	72	67	6.5%
職業病管理培訓	法律法規／職業病防治知識	8	23	2.2%
特種作業人員培訓	法律法規／專業知識	48	64	6.3%
其他培訓	規章制度／應急救援／ 安全操作規	24	1,334	130.4%
上市規則培訓	上市規則／匯報程序	4	20	2.0%
反貪污廉潔自律 要求培訓	規章制度／反洗錢知識／ 廉潔自律知識	4	75	7.3%
合計		25	1,608	157.2%

截至2022年12月31日止年度員工培訓表（按僱傭類別分類）

僱傭類別	培訓人數	平均培訓小時數	培訓人員佔年度平均 員工人數的百分比
管理層	74	23	7.2%
普通員工	953	40	93.2%
合計	1,027	39	100.4%

環境、社會及管治報告

截至2022年12月31日止年度員工培訓表（按員工性別分類）

員工性別	培訓人數	平均培訓小時數	培訓人員佔年度平均 員工人數百分比
男性員工	991	39	96.9%
女性員工	36	37	3.5%
合計	1,027	39	100.4%

註：截至2022年12月31日止年度本集團員工平均人數為1,023人。

健康與安全

健康與安全管理是企業可持續發展之生命線，本集團嚴格遵行有關職業健康及安全之法律及法規，如《中華人民共和國職業病防治法》，《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動法》等，並通過多項管理措施，消除潛在安全風險，強化僱員安全意識，夯實健康與安全管理工作基礎。

管理措施

本集團秉持「安全第一，預防為主，綜合治理」的工作方針，已建立自董事會到各礦山生產車間的多級健康與安全管理體系和人員配備，負責執行和監督健康和安全管理，並制定了多項有關職業健康與安全的政策，包括：《職業衛生管理制度》、《崗位操作規程》、《安全檢查制度》、《安全生產例會制度》、《工傷事故管理制度》、《勞動防護用品管理制度》、《外包方安全管理制度》以及《突發事故應急救援預案》等，使職業健康與安全管理工作制度化，操作流程標準化，職責明確化，以確保職業健康和安全管理順利開展。

本集團嚴格遵照相關法律法規要求，定期組織合資格機構對作業場所進行職業衛生監測工作，為準確防治職業病提供科學依據。同時也會定期組織職業危害崗位體檢，建立員工職業健康檔案，並為僱員配備符合要求的勞動防護用品以保障員工的身心健康。此外，特別關注承包商的健康、安全和環保的管理工作，並強制要求對方嚴格執行行業規範及標準。

環境、社會及管治報告

本集團嚴格執行職業健康、安全檢查及獎懲制度，透過定期和不定期檢查和考核，及時發現安全隱患並有效整改。安全生產工作成效與個人績效、晉升、評選掛鉤，層層落實安全生產責任，簽訂安全生產責任狀，安全生產責任分解落實到人。於報告期內，本集團共計進行健康和安全管理檢查工作149次，隱患整改率和安全指令落實率為100%。本集團兌現安全考核獎為人民幣0.5百萬元，報告期內，並無健康和安全管理處罰。

報告期內，本集團為加強員工的安全防護工作技能和提高員工的職業健康和安全防護意識，完成職業健康和安全教育培訓1,608人次；本集團為提高員工應急救援水平、應急處置能力和應急預案的可操作性，於報告期內，組織應急演練共計10次。

截至2022年12月31日止年度本集團應急演練事項

礦山	演練項目名稱	參與人數
冀恒礦業	觸電事故應急演練	20
	排洪斜槽坍塌應急演練	25
	儲氣罐爆炸事故應急演練	20
	車輛傷害事故應急演練	20
京源城礦業	礦山泥石流、滑坡應急預案演練	50
	礦山車輛傷害、高溫中暑事故現場處置方案演練	20
	礦山車輛傷害、觸電事故現場處置方案演練	20
	城子溝尾礦庫洪水漫頂、物體打擊應急演練	40
	大卜溝尾礦庫垮塌、淹溺應急演練	40
	大卜溝尾礦庫淹溺、城子溝尾礦庫觸電現場處置演練	20

安全資金保障

本集團持續保障健康與安全的資金投入，每年提取安全措施費專門用於健康與安全保護。報告期內，實際投入安全措施經費約為人民幣10.6百萬元。

環境、社會及管治報告

安全生產事故及目標

截至2022年12月31日止年度，本集團持續加強職業健康和安全生產的風險管控，並無任何致命事故及重大工傷事故的正式記錄，且至少連續三個報告年度並無與工作相關的死亡記錄。相關事故發生率控制在合理水平，並未造成損失工作日。本集團2022年職業健康和安全目標：輕傷率 $\leq 3\%$ ，重傷事故、死亡事故、火災事故、集體食物中毒事故、設備設施重大事故、職業病發病率均為零。

供應鏈管理

本集團重視與供應鏈的合作交流，堅信與供應商維持穩固業務，有助於自身可持續發展和進步。並通過制定相應的政策機制，定期評估供應鏈的環境和社會風險，以確保供應鏈的品質、環境及安全等表現符合本集團的方針。

本集團為更好地管理供應商名單，在挑選新供應商時，本集團採購管理部門根據《招標管理辦法》、《採購管理辦法》等政策機制評估供應鏈的環境和社會風險，包括其行業資質、生產能力、產品質量、徵信、服務能力及環境安全等多個方面，綜合評估，擇優而定，以確保供應鏈安全。除上述甄選標準外，我們也會考慮供應商的環境和社會標準，包括禁止招募童工和強迫勞動、消除對員工的歧視、提供安全的工作環境、考慮產品及所提供的服務是否有利於環境保護及滿足本集團內部環境要求，同時盡量減少對自然環境的負面影響，並嚴格遵守法律。必要時，我們的採購人員也會進行現場盡調。此外，我們亦會對供貨商進行年度綜合評定，並停止向存在以下行為的供應商採購產品：(i) 連續交付不符合標準產品；(ii) 拒絕更換或退回次品；(iii) 根據我們的年度評估，未能達到我們規定標準（如產能、環境、健康及安全標準）；及(iv) 進行任何重大影響本集團商業利益的行為。為保障甄選程序的公平，公正，法務部門和內控部門也會參與監督。本集團也努力在採購方法及供應商評價程序等方面不斷改善。為此，本集團也會聘請合資格的內控顧問審視本集團的採購方法及評價程序等方面是否存在缺陷和風險，不斷的改善供應鏈管理的政策機制。

環境、社會及管治報告

於報告期內，為本集團提供服務的合資格供應商和承包商總數共計165家，其中為本集團提供物資及設備供應服務的供應商為159家，河北省內80家，其他省份79家；為本集團提供現場作業服務的承包商共計為6家，其中河北省內5家，其他省份1家。報告期內，並未發現對環境和社會具有重大負面影響的供應商。

產品責任

本集團視秉持產品質量為重中之重，嚴格遵行《中華人民共和國產品質量法》等相關法律法規及行業標準要求，透過執行產品質量管理措施，致力向客戶提供優質產品及服務，及關注客戶對本集團所售產品之回應。

本集團各生產單位均有建立質量檢測台賬，載列質量審查目標、頻率及範圍，並根據質檢結果適時調整生產設備和工藝，保障及提升產品質量。

質量目標：

鐵礦業務：保證酸性鐵精粉品位不低於66%；

保證鹼性鐵精粉品位不低於63%；

機制砂石業務：保證機制砂相關指標符合國家規定標準。

為保障產品保質保量交付於客戶，本集團採取一系列保障措施，對產品進行雙重計量和質檢，如出現重大差異時，本集團也會依據《客戶質量投訴處理表》進行處理。如不能解決，將由第三方權威機構進行覆核仲裁。於報告期內，本集團並未發生涉及違反產品責任方案的事件，也並無接獲關於產品及服務方面的投訴。

由於本集團生產的鐵精粉和機制砂石骨料均位於整條產業鏈上游，並不會直接將產品交付於最終客戶，故產品不會直接危害任何人的安全健康，也不會造成環境污染。

反貪污

本集團秉持廉潔自律的企業文化建設，嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反腐敗法》、《中華人民共和國反洗錢法》，並建立了嚴苛的反貪污及廉政守則並制定相應的內部及管理制度，對任何形式的賄賂、貪污、欺詐及洗錢等行為採取零容忍態度。

為加強廉政建設，避免上述舞弊或不道德行為發生，本集團已制定和執行審計、舉報和反洗錢等相關機制，明確了公司廉政管理紀律和行為要求，同時本公司也會聘請外部審計師對公司開展審計工作，以預防和控制本公司發生舞弊或不道德行為。

本集團透過進行反貪污相關的培訓以提高僱員及管理層的廉政建設的思想意識。於2022年度，我們的董事及員工接受反貪污培訓，涵蓋香港特別行政區廉政公署發佈的「上市公司防貪系統實務指南」。

此外，本集團亦已設立舉報機制，為僱員提供保密渠道，有關渠道包括舉報電話、舉報郵箱和舉報信箱等多種方式，以鼓勵僱員盡早就發現的違紀行為進行舉報。指定的部門負責處理舉報事件，並於必要時可上報相關監管或執法部門。

於報告期內，本集團並未發生任何針對本公司或公司員工因貪污而引發的法律案件。

社區參與

本集團重視與所在社區建立和諧共榮的企業和社區關係，致力與所在社區攜同發展，通過與社區溝通，積極協助解決社區所關注的問題，以助力社區和當地居民發展。

報告期內，新冠疫情肆虐，本公司積極馳援所在社區疫情防控工作，向當地社區捐贈防疫藥品價值約20萬元；本公司積極關注社區公益事業發展，通過所在社區，給予當地貧困村資金資助10萬元，以用於改善居民生活和基礎設施建設；此外，本公司也全力幫扶解決當地勞動力就業問題，以促進社區居民收入增加。於報告期內，本公司幫扶解決當地勞動力約60餘名。

本集團於未來將繼續致力參與更多企業社會責任，以實際行動助力社區發展。

環境、社會及管治報告

索引

本指標索引說明了本公司於報告期間遵守聯交所關於《環境、社會及管治報告》不遵守就解釋及建議披露的指標的情況。

主要範疇、層面、一般

披露及關鍵績效指標

頁次

環境

A1：排放物

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及一般廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	8-12
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	11-12
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	8
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	8-12
A1.5	描述所訂的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8-12
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	8-12

A2：資源使用

一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	12-13
A2.1	按類型劃分的直接及間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	13
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	12
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	13
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	12
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	無相關事項

A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

頁次

A4：氣候變化

一般披露

識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。

11-12

A4.1

描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。

11-12

社會僱傭及勞工常規

B1：僱傭

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

13

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B1.1

按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

14-15

B1.2

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。

14

B2：健康與安全

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

17

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B2.1

於過去三年每年（包括報告年度）發生的因工作關係而死亡的人數及比率。

19

B2.2

因工傷損失工作日數。

19

B2.3

描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。

17-19

B3：發展及培訓

一般披露

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

15

B3.1

按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。

16-17

B3.2

按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

16-17

B4：勞工準則

一般披露

有關防止童工及強制勞工的：

13

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

B4.1

描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

13

B4.2

描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

13

環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

頁次

B5：營運慣例

一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	19
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	20
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	19-20
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	19
B5.4	選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	19

B6：產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	20
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	無相關事項
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	無相關事項
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	無相關事項
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	20
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	無相關事項

B7：反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	21
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	21
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	21
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	21

B8：社區投資

一般披露		21
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	21
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	21

環境、社會及管治報告

讀者反饋表

親愛的讀者：

感謝閣下閱讀奧威控股2022財政年度ESG報告。我們現誠邀閣下發表對本ESG報告及我們可持續表現的意見，敬請填妥本反饋表並發送電郵至ir@aow.com.cn。

1. 閣下屬於以下哪個持份者組別？

股東 僱員 供應商 客戶 政府 社區 學術機構 其他（請註明）

2. 閣下是閱讀印刷版或電子版？

印刷版 電子版

3. 閣下傾向閱讀印刷版或電子版？

印刷版 電子版

4. 閣下對報告的整體評價為何？

可讀程度（即文筆通順、設計美感、內容吸引力以及資料易於掌握）

3（良好） 2（一般） 1（差劣）

可靠程度（本報告資料是否信實可靠）

3（良好） 2（一般） 1（差劣）

完整程度（報告反映正反資料，並提供閣下所需資料）

3（良好） 2（一般） 1（差劣）

除已披露的內容外，閣下希望閱覽哪類資料？

2023年4月27日