

A close-up photograph of a microfluidic pipette tip dispensing a small droplet of liquid into one of the wells of a multi-well plate. The background is a soft-focus laboratory setting with other multi-well plates.

生命 之託

2022年ESG報告

目錄

3	我們的信任報告	21	社區
4	首席執行官致辭	22	維護地球
5	總裁兼首席運營官致辭		
6	關於再鼎醫藥有限公司	24	2022年溫室氣體清單
7	重要性矩陣		
		25	即刻行動
8	生命之託	26	推進透明及合乎道德的企業常規
9	2030年目標資訊圖	27	再鼎醫藥如何管理我們的企業風險
		28	最重要的事
10	改善人類健康	29	透明度
11	覆蓋100萬名患者之旅	30	管理責任
12	確保我們的藥品可及性		
13	加速將藥物送達患者	31	附錄
14	案例研究：專注於研發治療耐藥性感染	31	我們與聯合國可持續發展目標的一致性
15	擴大我們的全球管線	32	香港聯交所(香港交易所)披露
16	專注於技術	42	可持續發展會計準則委員會(SASB)索引
		45	全球報告倡議(GRI)內容索引
17	共創更好未來	51	前瞻性聲明
18	通過性別平等		
19	人才		
20	案例研究： 規範員工素質提升		

我們的信任報告

在我們發佈第一份年度環境、社會及治理(ESG)報告後兩年，我們仍然致力於發現、開發和商業化改善中國和全球患者生活的療法。在此過程中，我們繼續將我們的工作實踐與人類和環境健康的最高標準保持一致。我們通過專注於產品和製造流程的品質、最小化我們的環境足跡以及促進誠實和合乎道德的企業常規來做到這一點。我們為我們在獲取和衡量當前的社會和環境足跡方面所取得的進步感到自豪。

在《企業社會責任》的指導下，我們在2022年進行了第一次重要性評估，以幫助我們識別、理解、組織和確定對我們業務最為重要的ESG主題、機會和風險的優先次序。評估結果為我們ESG策略的軌跡提供依據，我們將其稱為生命之託。《2022 ESG信任報告》揭示了我們的ESG承諾、我們在2022年取得的進展以及我們的未來目標。

在整個過程中，我們依賴基準板的指導和標準化流程。我們依賴全球報告倡議(GRI)標準和可持續發展會計準則委員會(SASB)制定的標準。我們已將資料收集、衡量和報告活動與行業領先的評級機構和排名機構(例如CDP和2022年標普企業可持續發展評估(CSA))以及香港聯合交易所有限公司(香港聯交所)和《香港聯合交易所證券上市規則》(香港上市規則)的要求保持一致。本ESG報告涵蓋再鼎醫藥的全球運營。本ESG報告的界限與範圍和之前的ESG報告並無重大變動。

生命之託為一項倡議，我們很高興在與持份者共同發展的同時，進一步發展我們的ESG生命之託策略，並整合到我們的業務和運營中。閣下如有任何問題、疑慮或想法，請與再鼎醫藥首席可持續發展官Jim Massey聯繫。





杜瑩博士
創始人、董事長兼首席執行官

首席執行官杜瑩博士： 改善人類健康

我創立再鼎醫藥，是因為科學和醫藥的創新對我來說至關重要。因為我們工作的領域涉及人類健康，從一開始我就致力於打造一家值得信賴的公司。我們建立了深度和差異化的同類首創及同類最佳的產品管線，並將繼續通過我們的研發活動推進這一管線。

從一開始，再鼎醫藥就致力於改善人類健康，而不論人們生活在哪裡。為促進實現這一宏偉的使命，我們在中國和美國建立起大量的業務經營。

衷心感謝各位對本公司及我們為積極影響患者生活所採取的措施的關注。我們很高興能在2022年與各位分享我們取得的重大進展。希望大家能找到更多信任我們的理由。

此致

杜瑩博士
創始人、董事長兼首席執行官



Josh Smiley

總裁兼首席運營官

總裁兼首席運營官 Josh Smiley： 共創更好未來，即刻行動

和杜瑩博士一樣，我很高興各位能閱讀我們的《2022年再鼎醫藥信任報告》，該報告進一步描述了我們的ESG策略，並提供了我們在2022年ESG承諾和目標方面的最新進展。本報告的目的是展示我們如何共創更好未來，並通過持續為患者提供潛在的同類最佳及同類首創藥物，即刻行動。

我很自豪能成為本公司的一員，本公司在組織架構的各個層面有效地實現了性別平等和薪酬平等。從運營的角度來看，我們正在利用所學，以深思熟慮和可持續的方式擴大我們的採購和供應鏈。

再鼎醫藥正在為當今世界的商業意義做準備。在幫助開發和推動策略運營方法的過程中，我們正在為本公司奠定基礎，使其能夠應對我們今天所面臨的挑戰。

我迫不及待地想要幫助推動在中國的創新，並進一步實現我們的ESG目標。

此致

Josh Smiley

總裁兼首席運營官

關於再鼎醫藥有限公司

我們的使命是成為一家全球領先的生物製藥公司，為中國和世界各地的患者提供創新療法。

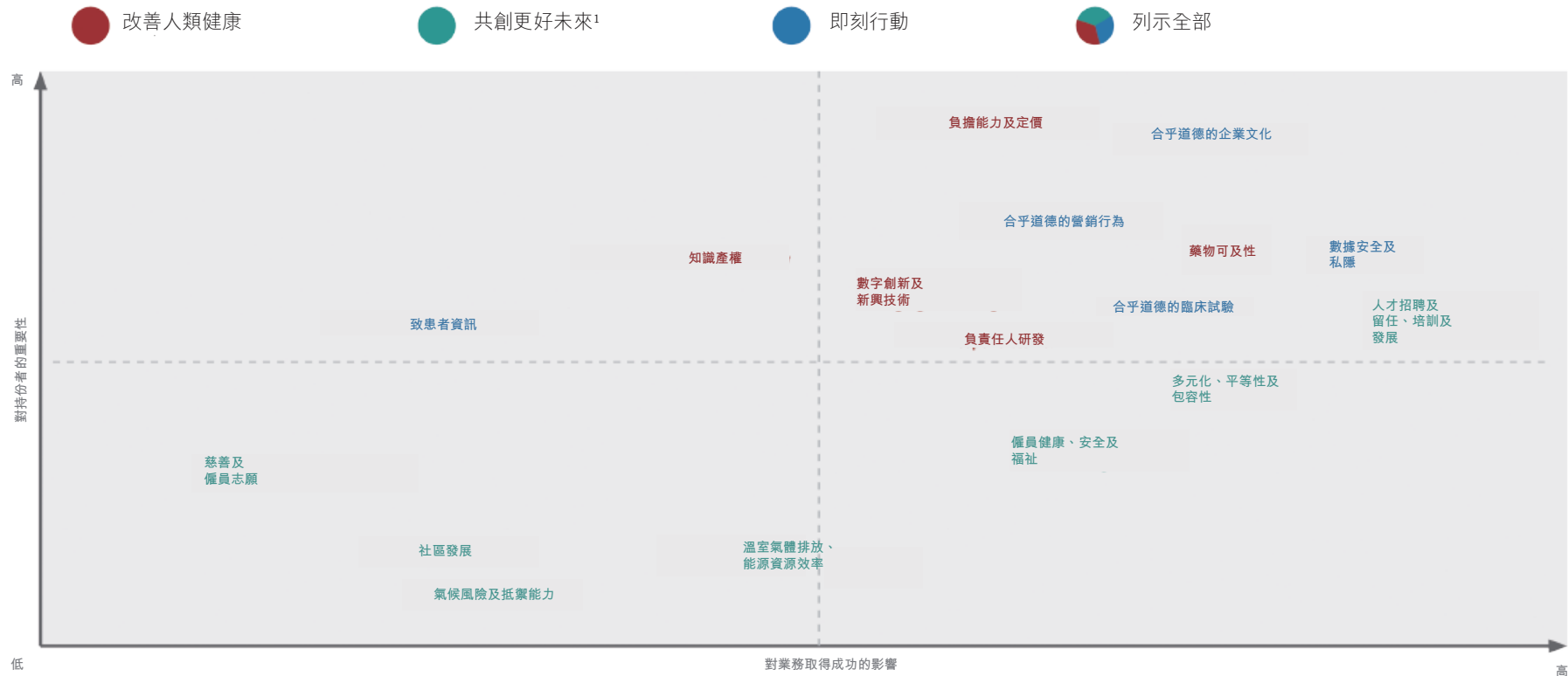
再鼎醫藥有限公司(再鼎醫藥或本公司)成立於2013年，是一家以患者為中心的生物製藥公司，致力於推動下一波醫療創新，業務遍及中國內地、香港、台灣地區和澳門(大中華區)以及美國。再鼎醫藥通過研究、發現、開發、許可和商業化創新療法改善人類健康。將該等潛在的同類首創及同類最佳藥物推向市場，可以滿足腫瘤、自身免疫性疾病、感染性疾病和中樞神經系統領域尚未滿足的巨大需求——並實現我們的使命，為中國和世界各地的患者提供創新的藥物。



我們目的明確的企業信條進一步激勵了再鼎醫藥共同關注發展生命之託。關於我們的使命和我們的業務的更多資訊，請瀏覽我們的網頁。

重要性矩陣

2022年初，再鼎醫藥在第三方組織的支持下進行了一次全面的重要性評估。我們從一份基於優先事項、相關報告框架、全球目標、行業協會和合作組織、持份者優先事項以及現有和即將出台的法規的ESG重大問題清單中甄選。為對該等問題進行排序，我們：與董事會成員和高級行政人員進行一對一訪談；輔以與全企業員工群體按重點小組進行員工調查；以及與包括合作夥伴和投資者在內的外部利益相關方進行一對一訪談。由此產生的重要性報告向我們介紹了我們的ESG策略：生命之託。以下交互式矩陣說明了我們在每一項承諾中的重點領域。閣下如欲了解更多詳情，請聯絡Jim Massey。



¹ 目前，儘管氣候並非再鼎醫藥直接面臨的重大財務風險，但我們確實將氣候視為重大ESG風險。

生命之託

通過我們的ESG生命之託策略，我們透過我們以下承諾展示我們對患者及持份者的關懷與尊重，即我們對環境保護的承諾 — 最小化我們的環境足跡、我們對社會責任的承諾 — 支持我們的員工和社區，以及對有力企業治理常規的承諾 — 促進合乎道德、誠信及透明。

在我們努力為患者、員工、醫療專業人員、社區和股東實現價值的過程中，我們做出了三項生命之託承諾 — 改善人類健康、共創更好未來及即刻行動 — 我們保證在未來幾年中再接再厲，致力於到2030年覆蓋100萬名新患者。

這一基本方針是本公司的價值觀的有力提醒，亦是我們產生積極影響的承諾。

改善人類健康

滿足患者未滿足的醫療需求。

共創更好未來

利用我們公平而包容的員工和重大業務。

即刻行動

以合乎道德的方式即刻開展工作，以產生有價值的影響。



我們將我們的ESG方法稱為**生命之託**，因為其代表我們對依賴我們的眾多人士的巨大價值，亦是由於我們致力於發現創新型生命藥物。

到2030年覆蓋 一百萬 名患者

共創更好
未來



我們的ESG方針、對DEI的承擔及日益發展的管線有助我們為全人類共創更好未來。

目標：維持領導層性別平等及基本薪酬。

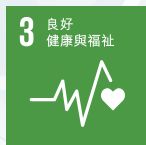
生命之託



以合乎道德的方式即刻開展工作，建立信任。

目標：每年完成ERM頂級風險緩解計劃。

即刻行動



改善
人類健康

我們以患者第一的核心價值觀推動我們影響人類健康。

目標：每年完成ERM頂級風險緩解計劃。

改善人類健康

滿足患者未滿足的醫療需求。

改善人類健康是我們最大的目標，這也是為什麼它是我們生命之託策略的第一大支柱。我們的成功依賴於滿足患者未滿足的醫療需求。這也是我們專注於營銷我們的四款商業化產品——則樂、愛普盾、擎樂和紐再樂的原因，即為擴大我們的能力，開發我們的產品組合和候選產品，為有需要的患者提供更多的治療。

通過確定三個目標實現我們的目標，我們可以朝著到2030年覆蓋100萬名新患者的目標穩步邁進。我們改善人類健康的途徑包括加速將藥物送達患者、擴大我們的產品管線，並專注於技術。

我們的商業化目標宏大，從近期看，我們的目標是則樂、愛普盾和擎樂成為在中國的市場領導者，並為未來的成功奠定堅實的基礎。從中期看，我們正在準備在大中華區推出另外8款產品。從長期看，我們希望在中國和美國建立治療領域的領導地位。」

— 梁怡，首席商務官兼大中華區總裁

加速將藥物送達患者

幫助更多的人獲得我們潛在的同類最佳及同類首創的產品。

擴大我們的產品管線

通過合作夥伴關係和公司發展擴大我們的產品管線。

專注於技術

利用技術推動人類健康領域的創新。

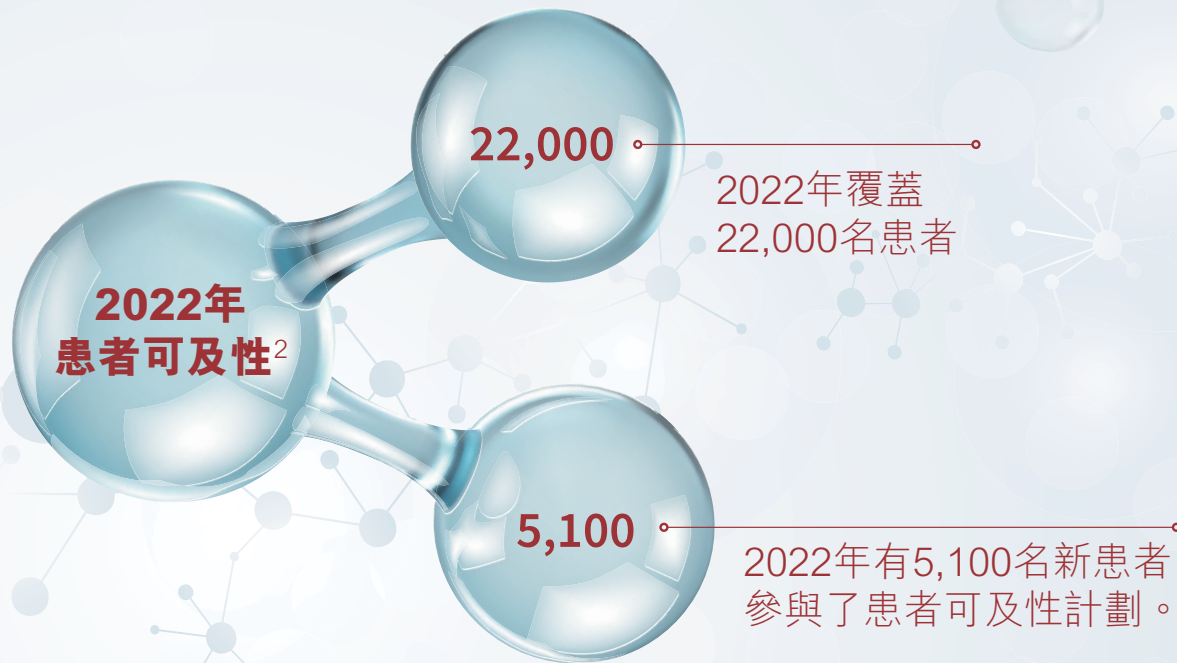
到2030年，再鼎醫藥預計將覆蓋超過100萬名新患者提供服務。我們尋求通過增加患者對我們現有商業化產品的可及性和推進我們的管線產品商業化實現這一目標。

改善人類健康

到2030年覆蓋100萬名患者之旅

患者可及性計劃旨在通過以下方式支援患者可及性，並有可能提高符合條件的患者的藥品可負擔性：

- 簡化分銷以及醫院和藥房列名
- 提供患者援助計劃
- 支持創新的財務援助
- 建立我們的患者支援計劃
- 將其列入國家醫保藥品目錄(NRDL)和商業健康保險(SIP)計劃，以降低患者的成本



² 數據已存檔。

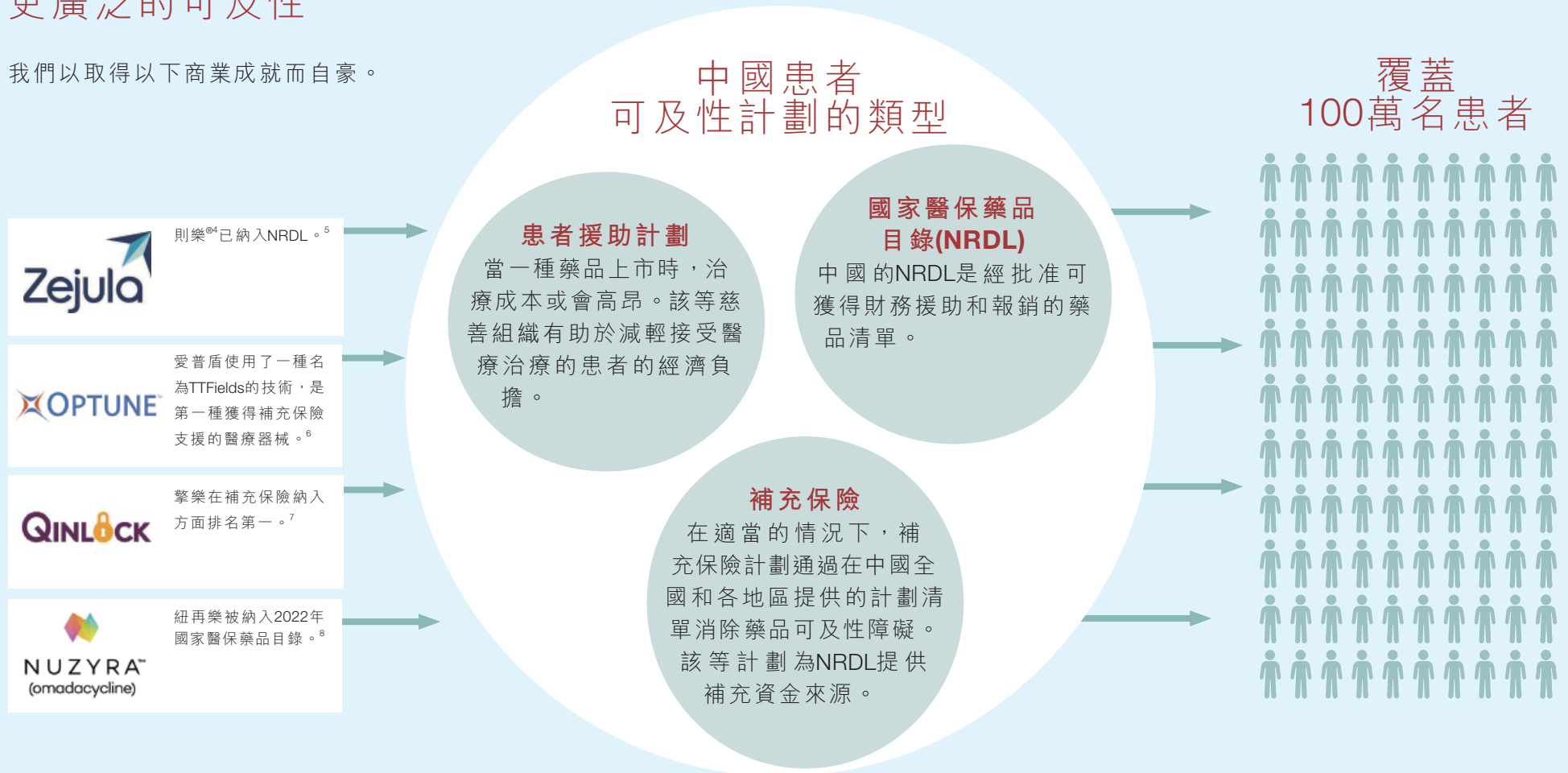
³ 數據已累計。

改善人類健康

確保我們的藥品可及性

商業化平台標誌著更廣泛的可及性

我們以取得以下商業成就而自豪。



4 所有商標和其中提及的相關商標均為其各自所有者的財產。
5 再鼎醫藥有限公司，「FDA批准則樂(尼拉帕利)作為唯一一種每日一次的PARP抑制劑，用於含鉑化療產生應答的晚期卵巢癌女性患者的一線單藥維持治療，無論其生物標誌物狀態如何」。發佈於2020年4月29日。
6 腫瘤時報，「愛普盾設備治療膠質母細胞瘤的批准」。發佈於2015年11月10日。

7 與同年批准的其他創新藥相比「打造成為更好的生物製藥領袖(Building a Better Biopharma Leader)」。
8 再鼎醫藥，「再鼎醫藥宣佈將擎樂®(瑞派替尼b)和紐再樂®(甲苯磺酸奧馬環素)納入中國國家醫保藥品目錄」。發佈於2023年1月18日。

改善人類健康

加速將藥物送達患者

幫助更多的人獲得我們潛在的同類最佳及同類首創產品。



目標

到**2030**年，我們致力在遵守法律法規的情況下，增加患者對我們藥品的可及性。

為了增加患者對我們藥品的可及性，再鼎醫藥加強努力。我們的十年目標已經過去了三年，我們已經加速了四種產品在中國的商業上市。這些產品旨在滿足腫瘤學領域大量未滿足的患者需求，包括卵巢癌、膠質母細胞瘤（一種侵襲型腦癌）、胃腸間質瘤和感染性疾病。



成就

在**2022**年，我們捐贈了超過**870**萬美元，幫助了**22,000**名有需求的患者，並有**5,100**名新患者加入了我們的患者援助計劃。

我們自豪地強調了以下商業成就：

產品	關於	2022年的成就
則樂 (GlaxoSmithKline, GSK)	該藥物被納入NRDL，用於中國卵巢癌全人群的一線和復發維持治療。	2022年的淨收入為145.2百萬元，在所有條件下的GCR醫院銷售額中佔39%的份額，在我們的合作夥伴GSK的全球銷售額中佔28%。 ⁹
愛普盾 (NovoCure)	此為通過補充保險計劃報銷的第二種最常見的療法。	2022年，該療法被列入87個補充保險計劃 — 高於2021年的33個。 ¹⁰
VYVGART® (Efgartigimod) (Argenx)	該藥物是FDA批准的首個此類治療藥物，用於抗-AChR抗體陽性的全身性重症肌無力(gMG)成人患者。	FDA授予快速通道和孤兒藥認定。 ¹¹ 該藥物具有解決大量未滿足醫療需求的潛力，在中國有約200,000人被診斷患有gMG。 ¹²

9 基於GlaxoSmithKline的季度財務數據。

10 再鼎醫藥，[2022年年報\(表格10-K\)](#)

11 FDA(美國食品藥品監督管理局)，「[FDA批准重症肌無力的新療法](#)」。於2021年12月17日發佈。

12 基於2022年第三季度數據，鎂信健康披露，2022年9月。

改善人類健康

加速將藥物送達患者

案例研究： 專注於研發治療耐藥性感染

耐藥性(AMR)威脅生命，持續存在，且成本高昂。在過去40年，專家曾警告說，微生物耐藥性急劇增加，而對抗這種耐藥性的有效藥物卻十分稀缺。2019年，世界衛生組織要求立即採取行動避免這一潛在危機。他們指出，如到2050年不採取任何措施遏制AMR危機，每年將有超過1,000萬人死亡。¹³

我們致力於解決耐藥性感染問題 — 這是我們迫切需要解決的問題。這是全球都能感受到的醫療需求，也是一種被忽視的需求。」

— **Harald Reinhart**，總裁，中樞神經系統、自身免疫及感染性疾病領域全球開發負責人。

隨著全球製藥行業傳染病研究與發現(研發)的減少，再鼎醫藥始終專注於做正確的事情。我們以目標為導向的價值觀要求我們努力尋找治療而別無其他方法。憑藉專注於耐藥性的藥物，再鼎醫藥找到有意義的機會可解決當今中國國內外人類面臨的一些最嚴峻挑戰。

舒巴坦鈉-度洛巴坦鈉(Entasis)

每年在中國鮑曼不動桿菌病例高達200,000例。藥品製造商Entasis開發了舒巴坦鈉-度洛巴坦鈉(即SUL-DUR)¹⁴，用於治療由鮑曼不動桿菌引起的耐藥性感染，包括多重耐藥和耐碳青黴烯類(CRAB)菌株。

- 2022年12月，再鼎醫藥向國家藥監局提交新藥上市申請。其後於2023年1月納入優先審評，並於2023年2月獲受理。¹⁶

紐再樂(Paratek Pharma)

甲苯磺酸奧馬環素(即紐再樂®)是FDA批准的每日一次口服和靜脈(IV)給藥的抗生素，用於治療患有急性細菌性皮膚／皮膚結構感染(ABSSSI)和社區獲得性細菌性肺炎(CABP)的成人患者。

- 再鼎醫藥從Paratek獲得了紐再樂在中國內地商業化的獨家許可¹⁵。
- 於2021年12月，中國國家藥品監督管理局(國家藥品監督管理局)批准紐再樂®作為1類創新藥物，用於治療ABSSSI和CABP。¹⁷

13 世界衛生組織，「新報告呼籲採取緊急行動避免抗藥性危機」。於2019年4月19日發佈。

14 再鼎醫藥，「舒巴坦鈉一度洛巴坦鈉概述」。

15 訪問Medicine Foundation，自2021年抗微生物藥物耐藥性基準研究計劃「Biotechs and Superbugs」，於2021年6月發佈。

16 Global News Wire，「再鼎醫藥公布2022年全年財務業績和近期公司進展」，於2023年3月1日發佈。

17 彭博，「中國國家藥品監督管理局批准紐再樂作為用於治療的1類新藥」。於2021年12月16日發佈。

改善人類健康

擴大我們的全球管線

通過合作夥伴關係和企業發展擴大我們的產品管線。



目標

我們致力於通過開放創新和外部合作夥伴關係推動我們的候選藥物的發展。

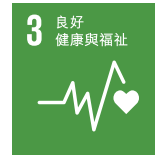
我們相信，我們世界級的產品組合和我們大量的合作工作將使再鼎醫藥成為一個出色和受歡迎的合作夥伴。通過擴大我們蓬勃發展的產品組合及支援我們共同的醫療行動，我們致力於在市場建立更強大的產品管線。



目標

到**2025年**，我們將推動多達八種藥物獲得於中國的商業化批准。

我們力爭在監管品質和開發執行力方面成為行業領先者，包括在我們產品的速度和品質、臨床患者入組和監管批准方面。為了加速我們的全球臨床管線開發，我們將利用我們在GCR醫療平台的強大地位。我們為我們在臨床研究方面取得的諸多成功感到自豪。



成就

2022年，通過近**50項**藥物試驗和超過**22種**候選藥物，我們對關鍵疾病領域的患者有了更好的了解。

在領導和設計潛在的同類最佳及同類首創產品的臨床試驗方面，我們展現了強大的專長。

成就

詳情

2022年我們的產品組合中有9+潛在的同類首創及同類最佳的資產

商業化階段：TIVDAK^{®18}
臨床後期階段：VYVGART[®]、KRAZATI^{®19}和KarXT²⁰
早期臨床階段：Elzovantinib²¹和BLU-945²²
發現階段：新型人工智能平台和雙向特異性平台

再鼎醫藥獨家授權的胃癌治療藥物Bemarituzumab的研究產生了高品質數據²³

該數據獲得FDA和中國藥品審評中心的突破性療法認定。

- 18 再鼎醫藥，「Seagen和再鼎醫藥宣佈TIVDAK[®] (tisotumabvedotin-tftv)的地區性戰略合作和許可協議」。於2022年9月17日發佈。
- 19 Larvol，「Krazati (adagrasib)/Mirati、再鼎醫藥-Larvol DELTA」。
- 20 再鼎醫藥，「再鼎醫藥和Karuna Therapeutics宣佈戰略合作」。於2021年11月9日發佈。
- 21 再鼎醫藥，Elzovantinib (MET)。
- 22 Blueprint Medicines，「Blueprint Medicines和再鼎醫藥宣佈就BLU-945和BLU-701在大中華區的戰略合作和許可協議」。於2021年11月9日發佈。
- 23 再鼎醫藥，「Amgen靶向治療Bemarituzumab獲得突破性療法認定」。於2021年4月19日發佈。

改善人類健康

專注於技術

利用技術推動人類健康領域的創新。



目標

我們致力於繼續探索、研究和發現創新療法，包括在我們的研發中的技術治療選擇。

我們專注於利用創新發現和開發藥物，這對我們的區域和全球管線的增長產生即時和直接的影響。就我們共創更好未來的承諾，我們利用技術在我們的內部研究和發現活動中以及在我們的醫療產品管線中引入醫療專家並提供科學資訊。我們使用的創新技術豐富了我們的發現過程和醫療解決方案，並幫助我們縮小重大需求領域和新模式之間的差距。

除了我們管線中潛在的組合方法(如與PARP抑制劑則樂)之外，此次與Schrödinger的合作將補充我們在DNA損傷反應途徑方面的現有發現工作。」

— **Rafael Amado**，醫學博士，總裁，全球腫瘤研發負責人



成就

2022年，我們合作利用前沿技術，如Schrödinger專有的基於物理的計算人工智能藥物開發平台，確定新的治療方案。

技術合作

利用技術推動創新：Schrödinger的人工智能

2022年，我們合作開展了「全球發現、開發和商業化合作，專注於針對DNA損傷反應的腫瘤學創新方案」²⁴，我們利用Schrödinger的人工智能藥物開發平台²⁵，通過技術改變藥物開發方式。再鼎醫藥清晰知道與Schrödinger公司進行合作的機會。

提供技術作為一種治療：腫瘤電場治療(TTFields)

腫瘤電場治療(TTFields)²⁶是一種癌症治療方法，其使用調諧到特定頻率的電場，通過提供靶向和清除分裂中的癌細胞的電流來破壞癌細胞分裂。TTFields使用一種名為愛普盾或Optune Lua的便攜式傳遞系統，向肺癌患者遞送頻率進行電場療法。再鼎醫藥從NovoCure Ltd.獲得這一技術在大中華區的獨家商業化許可。我們於2018年在香港、2020年在中國內地上市愛普盾。²⁷

24 Globe News Wire，「Schrödinger和再鼎醫藥宣佈在腫瘤學領域開展全球研發合作」。於2021年8月4日發佈。

25 Schrödinger，「Schrödinger平台的力量」。

26 再鼎醫藥，腫瘤電場治療。

27 NovoCure，「NovoCure和再鼎醫藥宣佈戰略合作，並在大中華區簽署腫瘤電場治療許可協議」。於2018年9月12日發佈。

共創更好未來

利用我們公平而包容的員工和重大業務。

我們的ESG方針、對多樣性、平等和包容(DEI)的承諾以及不斷增長的管線幫助我們為人們共創更好未來。我們獨特的身份、平等和包容的員工隊伍以及在美國和中國的重大業務使我們脫穎而出，並使我們有優勢實現我們的共同使命，改善人類健康，並可以通過我們的員工、我們的社區和維護地球得以實現。

我們的全球團隊團結一致，從一開始就建立了健康的再鼎醫藥工作文化。我們通過在我們的社區內做出有意義的貢獻和志願服務支援我們強大的文化，從而為更多的利益相關者帶來影響。

我們以負責任的方式保護地球，採取措施減少業務營運對環境的影響。此外，我們繼續投資於各種舉措，以作為我們現在開展工作的基準，並呼籲人們關注我們在安全環境實踐方面取得的成就。

「我們為從一開始我們就在再鼎醫藥創造了一種負責任的文化而自豪。我們不是抱著將來把事情做對的願望，而是將持續做正確的事情作為我們的目標。」

— F. Ty Edmondson，首席法務官

人才

建設一支素質優良、反應敏捷、適應能力強、多元化的產業團隊。

社區

建立有意義的聯繫，並對社會做出有意義的貢獻。

維護地球

為紮根於環境保護盡我們的一份力量。

我們致力於到**2030年**保持在性別代表和基本薪酬平等方面的領導地位。

共創更好未來

通過性別平等

證明我們致力於為所有員工提供公平的報酬，再鼎醫藥已實現並致力於持續維護組織各層級基本工資公平。



28 包括再鼎每一位員工。

29 包括所有經理（不包括人力資源、資訊技術和法務等支持部門）的比例

30 基於STEM職位總數的百分比，包括STEM管理崗位。

31 包括所有的管理職位，包括初級、中級和高層管理崗位。

共創更好未來

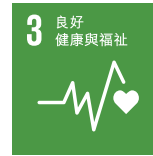
人才

建設一支素質優良、反應敏捷、適應能力強、多元化的產業團隊。

目標

我們致力於通過加強和發展我們的人力資本投資來建設為反應敏捷、適應能力強及多元化的公司。

我們獨特的身份、平等和包容的員工隊伍以及在美國和中國的重大業務使我們脫穎而出，並使我們能夠為所有人創造更好的未來。再鼎致力於在我們的人力資源實踐中提供平等的機會，而不論性別身份、年齡、性取向、國籍、婚姻狀況、殘疾和宗教信仰——這一點在我們的商業行為和道德準則中有所規定。



成就

2022年，我們保持了領導層和基本薪酬方面的性別平等。

我們為員工提供了一種開放溝通的文化。我們不斷完善的績效管理和人才發展流程為員工提供了他們發展所需的重要和定期的反饋和指導。最重要的是，我們的管理團隊向員工開放，包括通過定期的員工大會等活動鼓勵員工進行公開對話。

我們在2022年推出了三個員工資源社區，包括：

- 女性領導力社區(全球)
- 文化委員會(總部設在中國)
- DEI與文化社區(總部設在美國)

我們實施了強大的薪酬和福利計劃以及激勵福利，以吸引、激勵和留住人才，包括現金和基於股票的薪酬和其他福利，以支持財務、身體和情緒健康。我們還尋求通過技術、領導力和其他培訓以及指導支援吸引和發展員工。



共創更好未來

人才

案例研究： 規範員工素質提升



員工發展和參與

於2022年，我們發展繼任規劃基礎設施，並繼續專注於通過強大的福利和薪酬吸引我們的員工。

- 建立全方位的人才招聘和管理
- 提供更多旗艦發展和培訓計劃
- 利用行業領先的技術簡化員工工作體驗。

提高我們的員工福利

於2022年，我們通過加強我們的美國項目使我們的薪酬和福利常規在全球更具競爭力。

- 提供全天候按需與專家進行的線上預約。
- 通過團隊建設Maven應用程式創建有指導的技能建設和工作社區。

完善美國休息和休假計劃

8周	帶薪產假／探親假／軍人假
額外5天	帶薪休假、喪假、陪審假和增加的假期累積
季節性休假	在年底制定冬季停工計劃

共創更好未來

社區

建立有意義的聯繫，並對社會做出有意義的貢獻。

目標

我們致力於通過產品捐贈和鼓勵我們的員工志願服務計劃推動我們的社區取得更好的結果。

在上海COVID-19停工期間，我們的員工在社區發揮領導作用，使我們有能力擴大和啓動我們的員工志願服務計劃。在我們加強我們的志願服務計劃結構的同時，我們鼓勵和支援每一位員工有八小時從事志願服務的工作時間。

在全球，我們致力於通過與對我們業務最為重要的合作夥伴關係調動我們員工的志願精神。因此，我們策劃的志願服務機會側重於科學、公平和STEM。



成就

去年，我們啓動了我們的員工志願服務計劃，為再鼎醫藥的每一位員工提供每年八小時的工作時間從事志願服務。

於2022年，再鼎醫藥的員工志願者投入時間和服務，參加了六個虛擬志願活動，並投入時間和服務，對210多名受益人產生了積極的影響。

- 以黑人女性STEM領袖為主題的卡片，用於激勵**DIVA國際項目**的女孩。
- 為兒童設計的STEM抽認卡，用做「**墊基石**」。
- 為**東哈萊姆教學計劃**提供的基於科學的抽認卡。
- 為**SYNCERE**項目提供的關於基於STEM的主題的數位卡。
- 為**Yu Qing Depression Society Support Community**提供的心理健康意識資訊圖。
- 為**星愛公益組織**提供的側重於女孩的基於STEM的學習輔助工具。



共創更好未來

維護地球

為紮根於環境保護盡我們的一份力量。



目標

我們承諾成為產生淨正影響，簽署基於科學的目標承諾書，並設立淨零目標的公司。

環境管理是為所有人創造更好未來所不可或缺的。我們設立減排目標，並結合創新的改善措施對實現淨零至關重要。通過承諾實現基於科學的目標，我們將建立指標追蹤相關進度。



目標

到**2025年**，我們承諾將專注於再鼎醫藥對生物多樣性的影響，並將建立生物多樣性方面可持續常規。

我們希望幫助恢復我們開展業務的社區和地區的生物多樣性。我們正在通過優先採取脫碳行動，並考慮基於再鼎醫藥行業和地理存在的重大環境問題（例如，氣候影響，如中國蘇州的洪水風險），邁向淨零發展。



2022年突飛猛進

目標	透明度	時間軸目標
範圍1、範圍2和範圍3清單	以2022年為基準完成清單。	2023年 — 完成
建立標準化和合規的商業和運營常規	建立全球職業健康和安全(OHS)管理系統，以涵蓋環境健康和政策及全球環境及安全準則。	2022年 — 完成
氣候風險評估	探索目標公司的設置，涉及資產位置、資本配置和其他關鍵影響領域。	2023年 — 進行中
致力實現淨零	通過簽署基於科學的目標承諾書啟動這一目標。	2025年 — 於 2023年 開始

共創更好未來

維護地球(續)

紮根於環境保護。

目標

我們承諾進行氣候風險評估，以便我們能夠探索目標設置，當中考慮資產位置、資本配置和其他關鍵影響領域。

在我們努力設置基準和建立里程碑目標的過程中，我們能夠確定需要進一步完善的領域，並了解我們的運營影響。我們正設置邁向制定運營效率及近零影響的目標之旅，反映我們對環境和地球的敬畏。



成就

在**2023**年，我們完成了全面的範圍**1**、範圍**2**和上游範圍**3**溫室氣體清單，並以**2022**年為基準，進行了全面的價值鏈篩查，以確定我們業務經營上游和下游的排放熱點，以幫助我們了解當前的運營足跡，並分析我們的環境和氣候風險。

作為我們應對再鼎醫藥組織氣候風險的方法的一部分，我們專注於提高運營效率。我們將擴大現有的工作，重點放在能源和水資源消耗、廢物管理和處理上。

成就

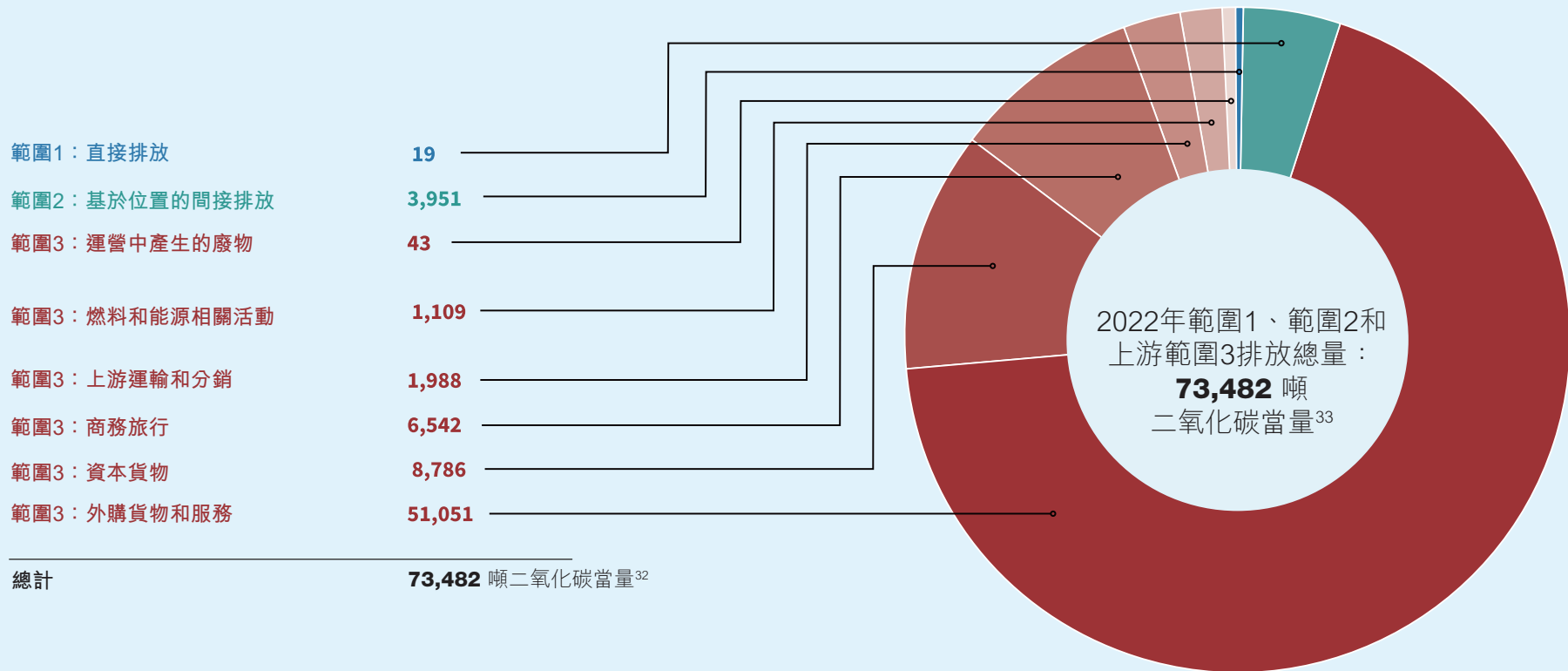
於**2022**年，我們建立了全球職業健康和**安全(OHS)**管理系統，以涵蓋環境健康和**安全**政策及全球環境健康及**安全**標準。



共創更好未來

2022年溫室氣體清單

我們的2022年溫室氣體清單是在遵循《溫室氣體核算體系》對再鼎醫藥資產、設施和運營進行全面審查的基礎上制定，並將作為溫室氣體排放基準，以衡量和確定我們未來的溫室氣體減排目標。



32 溫室氣體排放密度 = 36.01噸二氧化碳當量／人

即刻行動

以合乎道德的方式即刻開展工作，以產生有價值的影響。

在我們努力加快為有需要的患者提供新藥時，我們不忘我們是在人類健康涉及隱私的空間工作。再鼎醫藥的每一位員工都被期望以合乎道德的方式即刻開展工作，以應對我們為中國和全球患者提供創新療法的共同使命。

我們影響的重要性敦促我們所有人即刻行動起來，做最重要的事情，透明化工作，並強化我們的管理責任。我們的執行管理團隊和董事會共同管理和領導我們的ESG策略和企業風險管理(ERM)流程。

「我們知道我們做的事情至關重要，這也是我們承諾即刻行動的原因——在緊迫感和我們的高標準道德和品質之間取得平衡。」

— 首席合規官 **Ann Beasley**



最重要的事情

建立一種合乎道德的企業文化，推動我們的日常運營。

透明度

在整個企業範圍內建立並披露最佳和具有前瞻性的企業常規。

管理責任

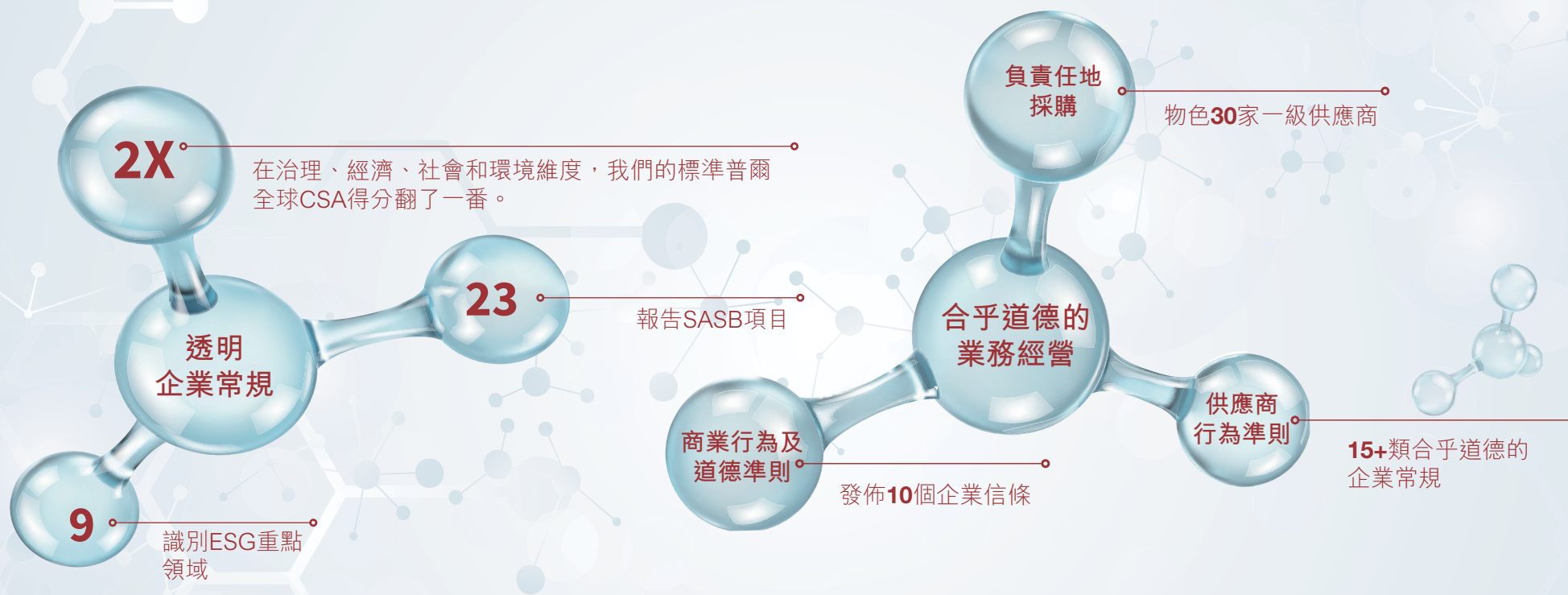
通過納入ESG目標強化我們的承諾。

我們致力於針對**2022**年年度企業風險評估中確定的最高級別風險，完成企業風險緩解(ERM)計劃。我們以快速及合乎道德的方式建立信任。

即刻行動

推進透明及合乎道德的商業行為

我們的誠信貫穿於我們全球業務開展。我們致力於透明化、合乎道德的企業常規及強有力的企業管治。



即刻行動

再鼎醫藥如何管理我們的企業風險

我們致力於通過識別和管理重大企業風險以負責任的方式採取行動。為了實現這一目標，我們建立了企業風險管理(ERM)計劃和風險管治結構監督我們的風險管理。



識別和評估企業風險

再鼎醫藥通過以下兩種方式識別和評估企業風險：

1. 我們與獨立外部專家合作。目前，我們的第三方風險評估計劃已進入第三年。
2. 我們進行內部年度風險評估。

我們的風險管治結構

董事會

董事會負責建立和審查我們的ERM系統的有效性。董事會還通過其委員會提供風險監督。例如：審核委員會支援董事會對整個企業和財務風險的監督，提名及企業管治委員會支持董事會對ESG風險的監督，薪酬委員會支持董事會對薪酬相關的風險進行監督，以及商業委員會支持董事會對與我們的商業活動相關的風險進行監督。

全球合規委員會(GCC)

該管理委員會由首席合規官擔任主席，在適當情況下就GCC對重大企業風險的調查結果向審核委員會和首席法務官彙報。

中國合規委員會(CCC)

該管理委員會專注於大中華區的區域和運營風險，並向GCC彙報。

風險協調委員會(RCC)

該委員會由再鼎醫藥負責治理、質量和運營的高級領導組成，由首席合規官擔任聯席主席，提供一個討論、識別、監控和管理整個組織的風險的論壇。風險協調委員會在適當情況下向GCC及／或審核委員會彙報。



風險管理

再鼎醫藥設立了多個風險管理委員會，負責：

1. 與各業務部門的負責人面談
2. 審查特定領域的風險
3. 校準風險評級以反映風險的重要性
4. 指定風險負責人
5. 制定風險管理、緩解或補救計劃或戰略

向GCC提交風險調查結果和管理建議
向審核委員會提交GCC風險調查結果和建議以供審核

即刻行動

最重要的事

建立一種合乎道德的企業文化，推動我們的日常運營。

目標

我們致力於繼續構建更強大的風險管理，以提供圍繞責任的結構。

我們的企業風險必須得到平穩有效的處理，如此我們方能讓員工就現有或發展中的風險，包括相關的擔憂、問題和障礙進行溝通，以便他們能夠做出負責任的、明智的決策。就此，我們的管治結構和運營旨在幫助做出明智的決定，從而取得可行的結果。



成就

我們實施了三個高水準的企業風險緩解(ERM)計劃。

生命科學行業的組織往往傾向於孤島運營和治理。通過即刻行動，我們可以識別、評估和緩解任何可能阻止我們實現目標的風險。我們的風險管理流程是一個聯繫和討論擔憂、問題和障礙的機會。

成就

於**2022**年，我們繼續遵守職業健康安全(OHS)標準和法規、自願計劃和集體協議。

我們的價值觀要求我們在運營和流程中融入最高級別的健康標準和法規。我們為我們在所有設施中保持合規所取得的成就而感到自豪。



即刻行動

透明度

在整個企業範圍內建立並披露最佳和具有前瞻性的商業實踐。

目標

我們致力於審查我們的供應鏈盡職調查流程，並進一步發展我們的供應商行為準則。

我們認識到，政府監管在我們的行業中發揮著重要作用。創新需要制定優先考慮藥品的安全性和可及性的標準及政策。通過對相關政策合乎道德而透明化的支持，再鼎醫藥支持、激勵和推動醫藥創新。在再鼎業務遍及的每個國家，我們遵守所有與公共政策參與相關的法律法規。



成就

我們將我們的業務和環境、社會和治理披露與全球和監管框架保持一致，並與年度主要評級機構和排名機構(包括DJSI、CDP和TCFD)合作，從而提高我們的透明度。

在公共政策參與方面，我們將透明度放在首位。在適當時，再鼎醫藥將加入相關行業協會，並披露我們對相關議題的立場。我們支持推動醫藥創新和增加藥品可及性的舉措和政策。

政治和遊說披露

2022年，再鼎醫藥沒有提供任何政治獻金。正如我們的行為準則所述，當再鼎醫藥參與政治活動時，我們要求我們的員工遵循以下指引：

- 僅在非工作時間參與政治相關活動。
- 確保在公共論壇發言時僅代表個人觀點。
- 僅以個人名義，而不是與再鼎醫藥聯合或代表再鼎醫藥提供政治獻金。於2022年，再鼎醫藥並無提供任何政治獻金。
- 禁止以再鼎醫藥的名義擔任公職或政治競選活動，消除任何利益衝突。
- 在使用再鼎醫藥資源支持政治活動之前，獲得必要的批准。



即刻行動

管理責任

通過納入環境、社會和治理目標強化我們的承諾。



我們承諾進一步將ESG進度納入高管薪酬決策考量因素。

再鼎醫藥努力以負責任的方式承擔風險 — 既合乎道德又即時。通過我們誠信和合乎道德的工作實踐，我們能夠保持所有與我們合作並依賴我們的各方對我們的信任。



2022年，我們聘請了全球首位採購主管，目標是將本公司的環境、社會及治理優先事項納入職能的工作方式中，包括供應鏈管理的管治和全球採購團隊的監督。

我們的執行管理團隊由我們的首席執行官及其直接報告人士組成，該等人士共同對我們的業務負有管理責任。彼等亦負責環境、社會和治理議程的制定和業務策略的實施。我們的管理團隊非常關注關乎我們的人力資本資產的事項 — 特別是促進我們的多樣性、能力和繼任計劃者。

因此，我們定期審查員工發展，以鼓勵技能建設和自我提升，並幫助我們確定進一步發展我們的人才儲備的領域。我們實施了績效管理和人才發展流程，管理人員定期提供回饋和指導，以發展和留任員工。



我們與聯合國可持續發展目標的一致性

再鼎醫藥將繼續致力於加速和擴大我們與聯合國可持續發展目標(SDG)的一致性。我們密切識別所有聯合國可持續發展目標(SDG)。為與我們的宗旨保持一致，結合我們從重要性評估的啟示，再鼎醫藥將以下SDG列為優先事項。關於再鼎醫藥如何將氣候行動與我們的宗旨聯繫起來的更多資料，請參閱第22頁「2022年突飛猛進」。



可持續發展目標	目標	生命之託相關行動
 <p>3 良好健康與福祉</p>	<p>SDG 3 : 良好健康與福祉</p>	<p>確保所有年齡層的所有人的健康生活和福祉。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 加速向患者送達藥品 • 擴大我們的全球管線 • 人才 • 最重要的事
 <p>5 性別平等</p>	<p>SDG 5 : 性別平等</p>	<p>實現性別平等，並賦能所有婦女和女孩。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 人才
 <p>9 產業、創新和基礎設施</p>	<p>SDG 9 : 產業、創新和基礎設施</p>	<p>建設有韌性的基礎設施，促進包容和可持續的產業化，並促進創新。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 加速向患者送達藥品 • 擴大我們的全球管線 • 專注於技術 • 社區 • 透明度 • 管理責任
 <p>12 負責任消費和生產</p>	<p>SDG 12 : 負責任消費和生產</p>	<p>確保可持續的消費和生產模式。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 加速向患者送達藥品 • 擴大我們的全球管線 • 社區
 <p>13 氣候行動</p>	<p>SDG 13 : 氣候行動</p>	<p>採取緊急行動，應對氣候變化及其影響。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 維護地球
 <p>17 促進目標實現的夥伴關係</p>	<p>SDG 17 : 促進目標實現的夥伴關係</p>	<p>加強執行手段，重振全球可持續發展夥伴關係。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 加速向患者送達藥品 • 擴大我們的全球管線 • 專注於技術 • 社區

香港聯交所(香港交易所)披露

本報告是根據香港聯合交易所有限公司的要求編製，特別是根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七：《環境、社會及管治報告指引》。我們的普通股在香港聯交所上市交易，股份代號為9688-HK。以下索引詳述了本報告提供的資訊。此外，我們在索引中就持份者可能感興趣的若干事項提供補充資料。除另行註明外，所有資料均為截至2022年12月31日或截至該日止年度的資料。據董事會所知，在2022年，本公司在所有重大方面均遵守在排放、僱傭、健康及安全、勞動標準、產品責任和反腐敗方面對本公司有重大影響的相關法律法規。

B部分強制披露規定

主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標	應對／參考
管治架構	
披露董事會對環境、社會和管治事宜的監管；	請參閱「即刻行動」一節(第27頁)
董事會的環境、社會和管治管理方針和策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會和管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及	關於方針及策略，請參閱「即刻行動」一節(第27頁) 有關優先事項，請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)
董事會如何按環境、社會和管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	提名及企業管治委員會負責環境、社會及管治風險，並監督實現環境、社會及管治相關方向和目標的進展。請參閱「即刻行動」一節(第27頁)。
匯報原則 描述或解釋在編製環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：	
重要性： 環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程和選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)
量化： 有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	請參閱「共創更好未來」一節(第22–24頁)。 每年更新排放因子，以確保年度範圍1及範圍2排放量確定前為最新因子。 美國設施的區域性二氧化碳、甲烷及一氧化二氮排放因子源自美國環保署排放與發電資源綜合數據庫(eGRID)。有關其他設施的二氧化碳、甲烷及一氧化二氮的特定地區排放因子源自國際能源組織的排放因子數據庫。 對於天然氣，二氧化碳、甲烷及一氧化二氮的排放因子乃源自美國環保署企業氣候領導力中心。其他汽車燃料源的排放因子源自英國DEFRA轉化因子數據庫。有關易散性排放物的排放因子源自DEFRA的(就二氧化碳而言)及IPCC第五次評估報告(就其他製冷劑氣體而言)。 範圍3排放量採用基於支出的方法計算，供應鏈排放因子源自美國環保署的環境擴展投入產出(EIIO)模型。

香港聯交所(香港交易所)披露

B部分強制性披露要求

主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標	應對／參考
一致性： 發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	本公司的環境、社會及管治重要性流程、策略和關鍵績效指標自2022年確立以來未發生變化。
匯報範圍	
解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)

C部分「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標	應對／參考
A1.排放物	
一般披露A1	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	我們相信，我們遵守了我們開展業務所在所有司法權區的所有重要法律要求，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》和美國的《污染預防法案》。再鼎醫藥知道我們的日常運營、我們的工作地點和方式對應對氣候變化至關重要。為此，我們將環境改善及保護理念納入我們的業務常規。我們的內部環境管理系統乃根據ISO14001框架建立。我們制定了環境健康和 safety(EHS)管理程序，包括EHS管理系統手冊、EHS規範和廢水管理程序。
	我們收集與能源消耗、溫室氣體排放(範圍1、2和3)、水消耗、廢水排放和固體廢物相關的排放數據。我們正在開發匯報能力。我們已經盡我們所能在《2021年ESG報告》、《2022年年中ESG報告》和《2022年全年ESG報告》中披露了排放數據。在進行了ESG重要性評估並制定了我們的策略之後，我們將2022年作為我們的基準年。我們將匯報與這一基準年進行比較的未來數據。請參閱「共創更好未來」一節(第22-24頁)

香港聯交所(香港交易所)披露

C部分「不遵守就解釋」條文

關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	請參閱「共創更好未來 — 溫室氣體清單」一節(第24頁)
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	蘇州(涵蓋67%的業務) 總量: 12,771噸 密度 = 0.000038(噸/箱) Suzhou Biological(僅限臨床樣品) 總量: 87,145噸 密度 = 0.037(噸/瓶) 上海 合計: 4.22噸 密度不適用, 原因是該設施未生產。 美國 總量: 0.40噸 密度不適用, 原因是該設施未生產。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	蘇州(涵蓋67%的業務) 總量: 8.27噸 密度: 0.0000244(噸/箱) Suzhou Biological(僅限臨床樣品) 總量: 5.41噸 密度: 0.0023(噸/瓶) 上海、北京和廣州 資料不可得 美國 資料不可得
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	請參閱「共創更好未來 — 2022年突飛猛進」一節(第22頁)
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法, 及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	有害廢棄物與其他類型的廢棄物分開, 並根據地方法規和再鼎醫藥的廢物管理程序進行管理。在美國, 我們產生少量的廢物。在中國, 我們鼓勵電子辦公, 並盡可能減少紙張的使用。由於2022年是收集資料的基準年, 我們預計會在不久的將來制定減廢目標。

香港聯交所(香港交易所)披露

C部分「不遵守就解釋」條文

A2.資源使用		
一般披露A2	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	我們關於氣候變化與環境管理的企業信條載述我們與相關議題相關的承諾和行動。此外，我們的內部環境管理系統乃根據ISO14001框架建立。我們制定了環境、健康和安全管理程序，包括EHS管理系統手冊、EHS規範和廢水管理程序。再鼎醫藥的設施管理會不斷優化運營，以降低能源和水消耗並提高能源效率。
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	電力消耗總量：5,728,473千瓦時 天然氣消耗總量：45,517千瓦時 柴油消耗總量：19,503千瓦時 汽油消耗總量：45,517千瓦時 能源消耗密度19,502.72兆瓦時／人
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	蘇州(佔67%業務) 總量：7,008噸 密度：0.021(噸／箱) Suzhou Biological(僅限臨床樣品) 總量：7,552噸 密度：3.203(噸／瓶) 上海、北京、廣州 總量：2,010噸 密度不適用，因為該設施並無生產 美國 資料不可得，原因是再鼎醫藥的辦公室都在多租戶建築物內，而且再鼎醫藥不直接支付水費。用水主要來自洗手間和廚房。
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	為了更深入地了解我們與氣候相關的相關風險和機會，再鼎醫藥正計劃在2023年進行一次氣候風險和機會評估和情景分析，並發表其第一份TCFD報告。
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	求取適用水源上方面不存在任何問題。 由於2022年是收集資料的基準年，我們預計將在未來12至18個月內制定用水效率目標。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	蘇州 包裝材料總重量：21.5噸 每生產單位估量 = 0.000063噸 這是唯一一家進行生產的設施。

香港聯交所(香港交易所)披露

C部分「不遵守就解釋」條文

A3.環境及自然資源

一般披露A3	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	在再鼎醫藥，我們認識到我們的日常業務活動對於解決全球環境問題的過程至關重要，這些問題包括氣候變化、資源稀缺和生物多樣性喪失。我們致力於將我們對環境的影響降至最低，並積極造福於個人健康和我們工作所在社區的福祉。 我們在關於氣候變化與環境管理的企業信條中披露我們與環境管理相關的承諾和行動。
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	請參閱「共創更好未來」一節(第22–23頁)

A4.氣候變化

一般披露A4	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	再鼎醫藥在關於氣候變化與環境管理的企業信條中披露了我們與氣候變化相關的承諾和行動。在2023年，我們計劃按照與氣候相關的財務披露特別工作組(TCFD)的要求進行一次氣候風險評估，以識別可能影響我們全球業務的與氣候相關的風險和機會。
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	為了更深入地了解我們與氣候相關的相關風險和機會，再鼎醫藥計劃在2023年進行一次氣候風險和機會評估及情景分析，並發佈第一份TCFD報告。該項工作將考慮貫穿本公司整個價值鏈的實際風險和過渡風險，並為再鼎醫藥與氣候風險相關的戰略應對和風險管理工作提供資訊。

B1.僱傭

一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們認為，我們遵守了我們經營所在地所有司法權區的所有重要法律規定，包括與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的適用法律。再鼎醫藥中國內地、香港和台灣地區的《員工手冊》包括本公司政策的詳情，例如僱傭、薪酬、福利和考勤。再鼎醫藥美國地區的公司內部政策和福利計劃在內網和美國福利網站中共用。 僱員及薪酬政策 請參閱2022香港年報「僱員及薪酬政策」一節(香港年報第173-175頁)
--------	--	---

香港聯交所(香港交易所)披露

C部分「不遵守就解釋」條文

<p>關鍵績效指標 B1.1</p> <p>按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。</p>	<p>員工總數：2,041；女性：60%，男性：40%</p> <p>按年齡段劃分：<30歲：26.5%；30–49歲：70%；50歲以上：3.5%</p> <p>按地理區域劃分：大中華區96%，世界其他地區4%</p> <p>有關僱傭類型的細分，請參閱「共創更好未來 — 通過性別平等」一節(第18頁)</p>
<p>關鍵績效指標 B1.2</p> <p>按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。</p>	<p>與在我們開展經營的司法權區內競爭的其他可比公司一致，出於社會、經濟和競爭的原因，再鼎醫藥不對外分享其離職率。但是，我們有內部程序，按性別、地域、年齡、業務職能和角色來跟蹤和監督員工的留用情況。我們相信，本公司擁有良好的企業文化和與員工的良好關係，這兩者都反映在我們的員工留用率上。</p>
<p>B2.健康與安全</p>	
<p>一般披露B2</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<p>我們相信，我們遵守了在我們開展經營的所有司法權區內的所有重要法律要求，包括與提供安全的工作環境和保護員工免受職業危害有關的適用法律。</p> <p>再鼎醫藥明白，我們對員工和可能受我們業務活動影響的其他人的職業健康和 safety 負有責任。我們相信，健康的工作環境是對我們辛勤工作的團隊的基本承諾，我們的目標是創造一種文化，讓每個人都感到自己是我們安全旅程的一部分。我們確定了在我們的每個所在地區適用的法規要求，並制定了支持合規和培訓的計劃。</p> <p>有關進一步詳情，請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條。</p>
<p>關鍵績效指標 B2.1</p> <p>過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。</p>	<p>2020年：0人死亡 2021年：0人死亡 2022年：0人死亡</p>
<p>關鍵績效指標 B2.2</p> <p>因工傷損失工作日數。</p>	<p>在美國損失0天。</p> <p>於2023年之前，我們並未跟蹤美國以外地區的該數據。但是，展望未來，我們正在制定政策和實踐來報告該數據。</p>

香港聯交所(香港交易所)披露

C部分「不遵守就解釋」條文

<p>關鍵績效指標 B2.3</p> <p>描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。</p>	<p>通過我們的全球環境健康和安全(EHS)管理系統，我們致力於提供健康的工作環境，預防與工作有關的傷害和疾病，並持續改善我們的EHS表現。我們通過以下措施來保護我們的員工：</p> <ul style="list-style-type: none">— 消除健康和 safety 危害，減少風險。— 制定減少傷害和疾病風險的目標。— 調查與工作有關的傷害、健康不良、疾病和事故。— 就健康和 safety 事項向員工提供諮詢。— 向員工及／或其他相關方提供健康和 safety 培訓，以提高意識和減少事故。 <p>該等措施通過一個全球EHS專業團隊實施，並通過組織內的自查和溝通進行監測。</p>
<p>B3.發展及培訓</p>	
<p>一般披露B3</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p>	<p>我們認為，我們遵守了我們經營所在地所有司法權區的所有重要法律要求，包括有關提升僱員履行工作職責的知識和技能的適用法律。再鼎醫藥的《員工手冊》概述了培訓活動，為員工提供在專業性和能力方面的持續學習和發展機會。再鼎醫藥的培訓和發展機會旨在更新員工的知識、技能和能力，從而提高卓越表現和領導效率。該等培訓包括新員工入職培訓、領導力培訓、合規培訓、文化多樣性培訓、信息技術培訓、環境／職業健康和 safety。</p>
<p>關鍵績效指標 B3.1</p> <p>按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。</p>	<p>按性別：</p> <ul style="list-style-type: none">• 女性：59.72%• 男性：40.23% <p>按管理層級：</p> <ul style="list-style-type: none">• 個人貢獻者：75.47%• 基層經理：17.44%• 高級經理：7.09%

香港聯交所(香港交易所)披露

C部分「不遵守就解釋」條文

關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	按性別： <ul style="list-style-type: none">女性：28.40小時男性：22.09小時 按管理層級： <ul style="list-style-type: none">個人貢獻者：24.61小時基層經理：30.65小時高級經理：26.96小時
B4.勞工準則		
一般披露B4	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們認為，我們遵守了我們經營所在地所有司法權區的所有重要法律要求，包括有關防止使用童工和強迫勞動的適用法律。遵循內部政策，再鼎醫藥嚴格遵守地方法律法規。我們遵守中國內地勞動法、香港僱傭條例、台灣地區勞動標準法、美國勞工部工資與工時劃分公平勞動標準法(FLSA)以及美國各州的童工法(如與FLSA的相關要求不同)。我們的人權狀況說明和 <u>供應商行為準則</u> 說明了我們的勞動標準政策和遵守情況。
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	再鼎醫藥與當地專業的人力資源服務供應商合作，為日常的僱傭提供支持。供應商在僱傭時有核實情況的系統，以避免違規。我們在僱傭過程中也會進行背景調查，這將有助於我們避免使用童工。
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們立即停止招聘流程。
B5.供應鏈管理		
一般披露B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們關於供應鏈協作的企業信條和 <u>供應商行為準則</u> 描述了我們在管理供應鏈的環境和社會風險方面的承諾和做法。

香港聯交所(香港交易所)披露

C部分「不遵守就解釋」條文

關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	美國：646 亞太：16 歐洲：53 大中華區(包括：中國內地、香港、澳門和台灣地區)：2,651 英國：29 總計：3,395
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	我們正在制定我們的供應商管理計劃，目前包括30家一級供應商。我們將ESG問題整合到我們的採購平台中，並對我們的新供應商和現有供應商的ESG表現評分。此外，我們已要求排名前20位的一級供應商簽署我們的供應商行為準則。我們還通過供應商自評問卷讓排名前40位的一級供應商參與我們的人權評估。供應商自評問卷包括關於關鍵人權主題領域的問題，並要求供應商提供相關文件以驗證其答覆。此外，在供應商自評問卷完成後，再鼎醫藥將通過面談進一步驗證選定供應商的答覆。
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	再鼎醫藥進行供應鏈風險評估，以識別供應鏈中的最高風險，並通過我們的供應商管理計劃優先降低該等風險。再鼎醫藥還在進行人權評估，以識別排名前40位的一級供應商中的最高人權風險。人權評估將為任何後續的降低人權風險或供應商補救活動提供信息，以確保我們繼續遵守國際人權指導原則。
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們已將ESG問題整合到我們的採購系統中，作為評估新供應商和潛在供應商程序的一部分。作為新供應商選定和簽約程序的一部分，我們已整合涵蓋負責任採購主題(如人權、ESG、EHS)的關鍵問題，以便在授予業務時予以考慮。
B6. 產品責任		
一般披露 B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們認為，我們遵守了經營所在地所有司法權區的所有重要法律要求，包括有關所提供產品和服務的健康和安全、廣告、標籤和私隱事宜以及補救方法關的適用法律。我們的 <u>商業行為和道德準則</u> 描述了我們於該等方面的承諾和實踐。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	2022年因安全和健康原因召回的產品數量為0。

香港聯交所(香港交易所)披露

C部分「不遵守就解釋」條文

關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2022年，再鼎醫藥在中國內地共收到10宗關於藥品的投訴及937宗關於醫療器械的投訴。該等投訴由我們的臨床質量管理體系(QMS)處理，該體系包括臨床質量保證、藥物警戒和臨床研究生命週期管理。QMS由四項政策、87項標準操作規程／工作流程和240多項相關模板或工作表格組成，以確保資料收集的質量和患者安全的警戒。請參閱我們關於臨床研究及其透明化的企業信條。
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的商業行為和道德準則的保密信息和知識產權一節(上述準則第63頁)及我們的內部臨床質量管理體系的標準操作規程「商業化藥品召回管理程序」描述了本公司遵守和保護知識產權的慣例。
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的商業行為和道德準則的產品安全／產品質量一節(上述準則第33頁)描述了我們對產品安全和品質的承諾和一般做法，包括召回程序。我們已根據法規要求建立質量管理體系和召回程序，並已通過衛生部門的檢查。我們還有定期自查和持續改進的內部審計計劃。
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	請參閱2022年香港年報的「數據隱私和數據保護」一節(該報告第48-49頁)。我們的商業行為和道德準則的隱私一節(第35頁)描述了本公司的私隱承諾和做法。
B7.反貪污		
一般披露B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們認為，我們遵守了經營所在地所有司法權區的所有重要法律要求，包括有關防止賄賂、勒索、欺詐和洗錢的適用法律。這包括美國《反海外腐敗法》(「FCPA」)和中國的反腐敗法律。再鼎醫藥的員工和業務遍及大中華區(包括香港、澳門、台灣地區)和美國。再鼎醫藥匯集了來自多個國家和文化的人才和多樣性，並奉行最高的行為標準。再鼎醫藥的商業行為和道德準則適用於再鼎醫藥在各個職能、各個國家和各個級別的所有員工，並詳述了再鼎醫藥有關防止賄賂、勒索、欺詐和洗錢的政策和程序。
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們可能會不時受到日常業務過程中發生的索賠和訴訟的影響。雖然該等索賠和其他索賠的結果無法確切預測，但管理層認為，該等事項的最終解決不會對我們的財務狀況或經營業績產生重大不利影響。我們目前並非任何實際的或可能發生的重大法律或行政訴訟的當事方，我們的財產亦非有關訴訟的標的。

香港聯交所(香港交易所)披露

C部分「不遵守就解釋」條文

關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的 <u>商業行為和道德準則</u> (第68頁)提供了描述或我們的利益相關者舉報問題的程序、我們對不報復和紀律處分的立場。
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	我們致力於向董事、員工和代表再鼎醫藥工作的人員提供 <u>商業行為和道德準則</u> 涵蓋的所有事項相關的培訓，包括反賄賂和反腐敗。董事和員工必須完成相關指定的培訓。除了培訓和提供政策和程序外，我們鼓勵所有人使用本準則中「解答疑問」章節所列的渠道提出問題。
B8.社區投資		
一般披露B8	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們關於企業社會責任的企業信條提供了我們與員工、患者、醫護專業人員和社區「共創更好未來」相關的承諾和行動。
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	正如我們關於企業社會責任的企業信條所述，我們對企業社會責任的關注重點是人、社區和地球。 正如「共創更好未來」一節(第21頁)所述，於2022年，我們優先在員工志願服務、科學、公平和STEM等領域進行有意義的參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	2022年，再鼎醫藥並未提供贈款或現金捐助，而是通過患者援助計劃捐贈了870萬美元實物，以支持我們的當地社區(第13頁)

可持續發展會計準則委員會(SASB)索引

本報告載有我們對衛生保健行業的生物技術和製藥業若干SASB標準的答覆，並指明如何獲得有關若干主題的補充資料。除非另有說明，所有資料均為截至2022年12月31日止年度的資料。

主題	代碼	說明	答覆
臨床試驗參與者的安全性	HC-BP-210a.1	按世界各地區討論在臨床試驗期間確保質量和患者安全的管理程序	我們遵循國際協調理事會臨床試驗質量管理規範(ICH-GCP)。
	HC-BP-210a.2	與臨床試驗管理和藥物警戒有關並導致：(1)自願採取整改(VAI)及(2)強制採取整改(OAI)的FDA發起檢查的數量	我們並無導致VAI或OAI的任何與臨床試驗管理和藥物警戒有關的FDA發起檢查。
	HC-BP-210a.3	與發展中國家臨床試驗有關的法律訴訟所導致的金錢損失總額	我們於2022年年報(表格10-K)中披露重大法律訴訟(見第135頁)。臨床研究及其透明化
藥品可及性	HC-BP-240a.1	說明為促進《藥品可及性指數》所界定的重點疾病和重點國家的衛生保健產品可及性而採取的行動和舉措	再鼎醫藥的商業運營側專注於大中華區(GCR)，包括中國內地、香港、台灣地區和澳門。我們並無對照《藥品可及性指數》來衡量商業運營。
	HC-BP-240a.2	作為世界衛生組織藥品資格預審方案(PQP)的一部分的資格預審藥品清單上的產品清單。	藥品可及性、可負擔性和定價
可負擔性和定價	HC-BP-240b.1	涉及付款及／或撥備以推遲在規定時間內將授權仿製產品上市的簡略新藥申請(ANDA)訴訟的和解數量	我們於2022年年報(表格10-K)中披露重大法律訴訟(見第135頁)。
	HC-BP-240b.2	美國產品組合的(1)平均價目單價格及(2)平均淨價格與上一年相比的變化百分比	不適用。再鼎醫藥未在美國銷售任何產品。有關我們商業化產品和市場的資料。請參閱我們的2022年年報(表格10-K)(見第3-7頁)。
	HC-BP-240b.3	與上一年相比增幅最大的產品(1)價目單價格及(2)淨價格的變化百分比	未報告 對道德營銷實踐的承諾
藥品安全	HC-BP-250a.1	列入美國食品藥品監督管理局(FDA)的人類醫藥產品藥品監察安全警報資料庫的產品清單	不適用。再鼎醫藥未在美國銷售任何產品，且並無藥品列入FDA的資料庫。
	HC-BP-250a.2	在FDA不良事件報告系統中報告的與產品相關的死亡數量	因此，並無在FDA不良事件報告系統中報告任何事件。

可持續發展會計準則委員會(SASB)索引

主題	代碼	說明	答覆
	HC-BP-250a.3	發出的召回數量；召回的總數量	無。
	HC-BP-250a.4	可接受收回、再利用或處置的產品總量	無。
	HC-BP-250a.5	按類型分列的FDA針對違反現行藥品生產質量管理規範(cGMP)行為採取的執法行動數量	不適用。再鼎醫藥未在美國銷售任何產品，並無任何藥品在FDA的資料庫中，因此並無在FDA不良事件報告系統中報告。
假冒藥品	HC-BP-260a.1	用於在整個供應鏈中保持產品可追溯性和防止假冒的方法和技術的說明	為了防止產品假冒，再鼎醫藥在每個產品紙盒的兩面均貼有防偽密封標籤。此外，通過放大照片可以發現紙盒上的防偽線。每個紙盒均有自身的藥品追溯碼，可以用來追溯從工廠到市場的整個銷售過程。
	HC-BP-260a.2	關於向客戶和業務夥伴提醒與假冒產品相關的潛在或已知風險的程序的討論	當識別出假冒產品時，我們會立即向客戶和業務夥伴發出提醒，並採取必要的措施防止假冒產品傷害患者。
	HC-BP-260a.3	導致與假冒產品有關的突擊檢查、扣押、逮捕及／或提出刑事指控的行動數量	並無發生與假冒產品有關的法律行動或逮捕。
道德營銷	HC-BP-270a.1	與虛假營銷索賠有關的法律訴訟所導致的金錢損失總額	我們於2022年年報(表格10-K)中披露重大法律訴訟(見第135頁)。
	HC-BP-270a.2	關於促進產品非適應證使用的道德準則的說明	對道德營銷實踐的承諾 供應鏈協作 臨床研究及其透明化 商業行為和道德準則
員工的招聘、發展與保留	HC-BP-330a.1	關於科學家和研發人員的人才招聘和保留措施的討論	員工敬業度和發展 2022年年報(表格10-K)(見第67頁)。

可持續發展會計準則委員會(SASB)索引

主題	代碼	說明	答覆
	HC-BP-330a.2	下列人員的(1)自願及(2)非自願離職率：(a)高管／高級經理、(b)中級經理、(c)專業人員及(d)所有其他人員	未報告。員工敬業度和發展
供應鏈管理	HC-BP-430a.1	(1)實體的設施；及(2)一級供應商的設施參與Rx-360國際醫藥供應鏈聯盟的審計計劃或同等的第三方審計計劃以確保供應鏈和原料的完整性的比例	我們未參與RX-360國際醫藥供應鏈聯盟。 <u>供應鏈協作</u>
商業道德	HC-BP-510a.1	與腐敗和賄賂有關的法律訴訟所導致的金錢損失總額	我們於2022年年報(表格10-K)中披露重大法律訴訟(見第135頁)。
	HC-BP-510a.2	關於與醫療保健專業人員互動的道德規範的說明	<u>商業行為和道德準則</u> <u>對道德營銷實踐的承諾</u>

全球報告倡議(GRI)內容索引

本報告參照《2021年GRI通用標準》設計，披露了2022年1月至2022年12月期間的指標。以下索引列出了與GRI標準相關的我們的目標可持續發展目標中的指標索引表，我們已在生命之託報告中全部或部分報告或以其他方式公開披露該等指標。

GRI指標	披露標題	參考
GRI 2：一般披露		
2-1	組織詳情	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)請參閱再鼎醫藥的2022年年報(表格10-K)
2-2	納入組織可持續報告的實體	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)請參閱再鼎醫藥的2022年年報(表格10-K)
2-3	報告期間、報告頻率和聯絡人	當前報告期間：2022年1月至12月 報告頻率：每年 聯絡人：Jim Massey
2-4	信息重述	不適用
2-6	活動、價值鏈及其他業務關係	請參閱「改善人類健康」一節(第10頁) 請參閱再鼎醫藥的2022年年報(表格10-K)
2-7	僱員	員工總數：2,041人。請參閱再鼎醫藥的 <u>了解我們</u> 。請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條
2-8	非僱員工作人員	請參閱再鼎醫藥的 <u>了解我們</u> 。請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條
2-9	管治結構和組成	請參閱再鼎醫藥的 <u>管治指引</u> 請參閱再鼎醫藥的 <u>委員會組成</u>
2-10	最高管治機構的提名和選拔	請參閱再鼎醫藥的 <u>提名及企業管治委員會章程</u>
2-12	最高管治機構在監督管理影響方面的作用	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)和「即刻行動」一節(第25頁) 請參閱再鼎醫藥的 <u>提名及企業管治委員會章程</u>
2-13	管理影響的責任委派	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)

全球報告倡議(GRI)內容索引

GRI指標	披露標題	參考
2-14	最高管治機構在可持續報告方面的作用	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)和「即刻行動」一節(第25頁)
2-15	利益衝突	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則
2-16	關鍵問題的溝通	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	請參閱「生命之託」一節(第4頁和第8頁)
2-23	政策承諾	請參閱「生命之託」一節(第8頁)。請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則 請參閱再鼎醫藥的企業信條
2-24	嵌入政策承諾	請參閱「生命之託」一節(第8頁至第9頁)和「即刻行動」一節(第25頁)。請參閱再鼎醫藥的企業信條
2-25	負面影響的補救程式	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則
2-26	尋求建議和提出關切的機制	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則
GRI 3：材料主題		
3-1	確定材料主題的程序	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)
3-2	材料主題清單	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)
3-3	材料主題的管理	請參閱「我們的信任報告」一節(第3頁)
GRI 201：經濟績效		
201-1	產生和分配直接經濟價值	請參閱再鼎醫藥的2022年年報(表格10-K)

全球報告倡議(GRI)內容索引

GRI指標	披露標題	參考
201-2	氣候變化導致的財務影響和其他風險及機遇	請參閱「共創更好未來」一節(第22頁)
201-3	設定受益計劃義務及其他退休計劃	請參閱再鼎醫藥的2022年年報(表格10-K)
GRI 205：反腐敗		
205-1	就與腐敗有關的風險進行評估的業務	請參閱再鼎醫藥的商業行為和道德準則
205-2	反腐敗政策和程序的溝通和培訓	我們致力於就我們的商業行為和道德準則所涵蓋的所有事項，包括反賄賂和反腐敗，對董事、僱員和代表再鼎醫藥工作的人員進行培訓。董事和僱員必須完成相關的指定培訓。除了培訓和提供政策及程序外，我們還鼓勵所有人利用準則中「回答問題」一節所列的資源並提出問題。
205-3	已確認的腐敗事件及採取的行動	我們可能會不時受到日常業務過程中發生的索賠和訴訟的影響。雖然該等索賠和其他索賠的結果無法確切預測，但管理層認為，該等事項的最終解決不會對我們的財務狀況或經營業績產生重大不利影響。我們目前並非任何實際的或可能發生的重大法律或行政訴訟的當事方，我們的財產亦非有關訴訟的標的。
GRI 302：能源		
302-1	組織內部的能源消耗	總耗電量：5,728,473千瓦時 天然氣消耗總量：45,517千瓦時 柴油消耗總量：19,503千瓦時 汽油消耗總量：45,517千瓦時
302-2	組織外部的能源消耗	再鼎醫藥並未跟蹤組織外部的能源消耗，但將確定我們如何才能更負責任地管理我們對外部能源消耗的影響。
302-3	能源強度	能源消耗強度：19,502.72千瓦時／人

全球報告倡議(GRI)內容索引

GRI指標	披露標題	參考
GRI 305：排放		
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	請參閱「共創更好未來」一節(第24頁)
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	請參閱「共創更好未來」一節(第24頁)
305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	請參閱「共創更好未來」一節(第24頁)
305-4	溫室氣體排放強度	請參閱「共創更好未來」一節(第24頁)
305-5	減少溫室氣體排放	請參閱「共創更好未來」一節(第22頁)
GRI 403：職業健康安全		
403-1	職業健康和安全管理系統	請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	請參閱再鼎醫藥的2022年年報(表格10-K)
403-3	職業健康服務	請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條
403-4	員工對職業健康安全的參與、諮詢和交流	請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條
403-5	職業健康安全的員工培訓	請參閱再鼎醫藥的2022年年報(表格10-K)
403-6	促進員工健康	請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關的職業健康安全影響	請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條

全球報告倡議(GRI)內容索引

GRI指標	披露標題	參考
403-8	職業健康安全管理系統覆蓋的員工	通過我們的全球職業健康安全管理系統，我們致力於提供健康的工作場所、預防與工作有關的傷害和疾病並持續改善我們的職業健康安全表現。請參閱再鼎醫藥關於職業健康安全的企業信條。
403-9	與工作有關的傷害	請參閱再鼎醫藥的 <u>2022年年報(表格10-K)</u>
403-10	與工作有關的疾病	請參閱再鼎醫藥的 <u>2022年年報(表格10-K)</u>
GRI 404：培訓與教育		
404-1	每位員工每年接受培訓的平均時數	按性別計： <ul style="list-style-type: none"> 女：28.40小時 男：22.09小時 按管理層計： <ul style="list-style-type: none"> 個人貢獻者：24.61小時 基層經理：30.65小時 高級經理：26.96小時
404-2	員工技能提升計劃和過渡援助計劃	請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條
GRI 405：多樣性和平等機會		
405-1	管治機構和僱員的多元化	請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條 請參閱再鼎醫藥的 <u>2022年年報(表格10-K)</u> 。
405-2	女性基本工資和薪酬相對於男性的比例	請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條
GRI 413：地方社區		

全球報告倡議(GRI)內容索引

GRI指標	披露標題	參考
413-1	當地社區參與的業務、影響評估及發展計劃	請參閱「共創更好未來」一節(第21頁)。請參閱再鼎醫藥關於企業社會責任的企業信條
413-2	對當地社區產生重大實際和潛在負面影響的業務	請參閱「共創更好未來」一節(第21頁)
GRI 414：供應商的社會評估		
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	我們正在制定供應商管理計劃，目前包括30家一級供應商。我們已將ESG問題納入我們的採購平台，並對我們的新供應商和現有供應商的ESG表現評分。此外，我們已要求排名前20位的一級供應商簽署我們的 <u>供應商行為準則</u>
414-2	供應鏈中的負面社會影響及採取的措施	再鼎醫藥已進行供應鏈風險評估，以確定供應鏈中的主要風險，並通過我們的供應商管理計劃優先降低該等風險。
GRI 418：客戶隱私		
418-1	得到證實的有關侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的投訴	無。

前瞻性聲明

本報告包含有關再鼎醫藥未來預期、計劃和前景的陳述，包括但不限於有關我們推進臨床管線和進一步證明我們的商業和發現能力的陳述，我們產品和候選產品的預期里程碑，以及包含諸如「旨在」、「預計」、「相信」、「有可能」、「估計」、「預期」、「預測」、「目標」、「打算」、「可能」、「計劃」、「可能的」、「潛在」、「將」、「會」等詞彙和其他類似表述的陳述。該等陳述構成《1995年美國私人證券訴訟改革法案》中定義的「前瞻性陳述」。

前瞻性聲明並非對過往事實的陳述，亦非對未來表現的擔保或保證。前瞻性聲明基於我們截至本報告發佈之日的預期和假設，並且受到固有不確定性、風險以及可能與前瞻性聲明所預期的情況存在重大差異的情勢變更的影響。

實際結果可能受各種重要因素的影響而與前瞻性陳述所示存在重大差異，該等因素包括但不限於：(1)我們成功商業化自身已獲批上市產品並從中產生收入的能力；(2)我們為自身的運營和業務活動獲取資金的能力；(3)我們候選產品的臨床開發和臨床前開發的結果；(4)相關監管機構對我們的候選產品作出審批決定的內容和時間；(5)新型冠狀病毒(COVID-19)疫情(包括為應對而採取的政府行動或封控措施)對我們的業務和整體經濟、監管和政治狀況的影響；(6)與在中國營商有關的風險；和(7)我們向美國證券交易委員會備案的最新年報和季報以及其他報告中指出的其他因素。

我們預計後續事件和發展將導致我們的預期和假設改變，但除法律要求之外，不論是出於新信息、未來事件或其他原因，我們均無義務更新或修訂任何前瞻性陳述。該等前瞻性陳述不應被視為我們在本報告發佈之日後任何日期的意見而加以信賴。如需查閱公司向美國證券交易委員會提交的文件，可訪問公司網站www.zailaboratory.com或登錄美國證券交易委員會網站<http://www.sec.gov>。本報告不構成出售再鼎醫藥有限公司任何證券的要約或購買再鼎醫藥有限公司任何證券的要約招攬。