



Akesobio

康方生物科技(開曼)有限公司

Akeso, Inc.

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 9926

2022

**ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT**

環境、社會及管治報告



目錄

1	關於本報告	2
2	董事會聲明	3
3	ESG管理	4
3.1	ESG管治架構	4
3.2	持份者溝通	5
3.3	議題重大性分析	6
4	產品責任	8
4.1	質量管理	8
4.1.1	藥品生產	8
4.1.2	產品研發	9
4.2	藥物警戒	10
5	合規經營	11
5.1	商業道德	11
5.2	知識產權保護	12
5.3	供應鏈管理	13
6	僱傭責任	15
6.1	僱傭與留才	15
6.2	薪酬與福利	19
6.3	發展與培訓	19
6.4	健康與安全	21
6.4.1	安全生產	21
6.4.2	職業健康	22
6.4.3	化學品管理	22
7	環境責任	23
7.1	排放物管理	23
7.1.1	廢氣	23
7.1.2	廢水	24
7.1.3	廢棄物	24
7.2	資源使用	25
7.2.1	能源	26
7.2.2	資源	27
7.3	環境及天然資源	27
7.4	應對氣候變化	28
8	社區責任	29
9	附錄：《聯交所ESG指引》內容索引	30

1 關於本報告

概覽

本報告為康方生物科技(開曼)有限公司發佈的第三份環境、社會及管治(Environmental, Social and Governance, ESG)報告，時間跨度為2022年1月1日至2022年12月31日。

編製依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製而成。本報告的內容是按照一套有系統的程序而釐定。有關程序包括：識別和排列重要的持份者、識別和排列重要的ESG議題、決定ESG報告的範圍及邊界、收集相關材料和數據、根據數據編製數據、對報告中的資料進行檢視等。

報告的編製遵循重要性、量化、平衡及一致性的匯報原則。公司在本報告中展示了持份者的識別與溝通過程，確定了重大性矩陣及關鍵議題。在此基礎上，公司對關鍵績效指標做出了量化披露，對公司在環境、社會及管治方面的表現做出了全面且公允的匯報。

報告範圍

本報告中的披露範圍與康方生物科技(開曼)有限公司2022年度報告一致，包括本公司及其附屬公司，附屬公司指本公司直接或間接控制的實體(包括結構性實體)。

稱謂說明

為方便表述和閱讀，本報告中的「康方生物」「本公司」「我們」均指代康方生物科技(開曼)有限公司。

數據來源及可靠性保證

本報告的數據及其他信息主要來源於康方生物的相關文件、報告及統計結果。康方生物承諾本報告不存在任何虛假記載或誤導性陳述，並對本報告內容的真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2023年3月15日獲董事會通過。

2 董事會聲明

本公司董事會高度重視ESG事宜的管理和監督，根據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》的各項要求，持續健全公司ESG治理體系，積極將ESG融入公司的重大決策與業務實踐，切實履行企業社會責任，謀求長期穩健發展。

作為公司最高管治單位，董事會對康方生物ESG治理工作承擔全面責任，通過年度風險評估和常態化的持份者溝通，識別及評估對本公司營運產生潛在影響的ESG相關風險及機遇，明確公司ESG治理的工作重點，並致力積極採取措施減緩ESG風險帶來的影響。董事會已參與本年度ESG議題的重要性評估，並就重要議題的分析結果予以審批及確認。

董事會負責制定康方生物的發展戰略與行動方針，設立與業務營運相關聯的ESG目標，定期監督與檢討相關目標的實施進度，並就需改進項目給予行動建議。董事會每年至少召開1次會議，聽取內部工作小組關於ESG工作的匯報並審閱年度《環境、社會及管治報告》。

3 ESG 管理

3.1 ESG 管治架構

為保障企業的可持續發展，本公司結合經營發展與監管要求，確立了從決策、執行到匯報的閉環管理體系，確保 ESG 管理工作的有效落地。

董事會作為 ESG 事宜的最高管治機構，負責指導和監督集團 ESG 事務開展，審議公司 ESG 相關願景、戰略及管理方針，定期審閱 ESG 目標達成情況，檢討與 ESG 目標相關的實踐進展，確保本公司設立健全有效的 ESG 管理體系。

董事會下設環境、社會及管治工作小組（以下簡稱「ESG 小組」），協調行政與設施部、環境職業安全部（EHS）、人力資源部、生產部、物流與採購部以及質量保證部等關鍵部門，統籌落實 ESG 工作事務。ESG 小組負責制定 ESG 工作計劃，結合業務情況和持份者期望，明確年度 ESG 工作重點，完善各項考核指標，監督 ESG 績效表現，並就 ESG 事項定期向董事會匯報。

3 ESG 管理 (續)

3.2 持份者溝通

康方生物深知持份者對企業發展的重要性，持續關注持份者的期望與要求，及時給予持份者反饋，並以此為依據不斷優化公司的ESG管理規劃與行動。我們致力於構建多元有效的溝通機制，與不同持份者保持緊密聯繫，通過常態化的交流與回應，不斷提升公司管理水平，實現可持續發展。

表 1：康方生物持份者溝通列表

持份者	關注的實質性議題	溝通與相應方式
股東	合規經營 完善公司治理 信息披露透明化 國際化戰略合作	執行管理政策 加強反腐倡廉 高效營運體系 完善公司治理 召開股東大會 加強投資者溝通 定期信息披露 優化合作平台
客戶	產品質量把控 創新研發平台 客戶服務 知識產權保護 國際化戰略合作	建立完善的質量管理體系 提升產品生產能力 提升研發及創新能力 開展客戶滿意度調查 嚴格保護知識產權 優化合作平台
員工	員工關懷 職業健康與安全 員工能力培養 僱傭政策 薪酬與福利	公司文化建設 暢通員工溝通機制 提升員工福利 員工股權激勵 保障員工健康與安全 開展員工培訓 公平招聘 提供合理薪資體系 提供合理晉升途徑

3 ESG 管理(續)

持份者	關注的實質性議題	溝通與相應方式
政府	合規經營 信息披露透明化 保護環境 排放物管理 節能降耗	執行管理政策 完善公司治理 加強反腐倡廉 定期信息披露 遵守環境法律法規 減少排放 節約資源
供應商	採購管理 合規經營	加強採購管理 執行相關政策 加強反腐倡廉
社區及公眾	促進當地就業 社會公益慈善 保護環境 排放物管理 節能降耗 材料／資源使用	校企合作 開展公益活動 遵守環境法律法規 減少排放 提升材料及資源使用效率

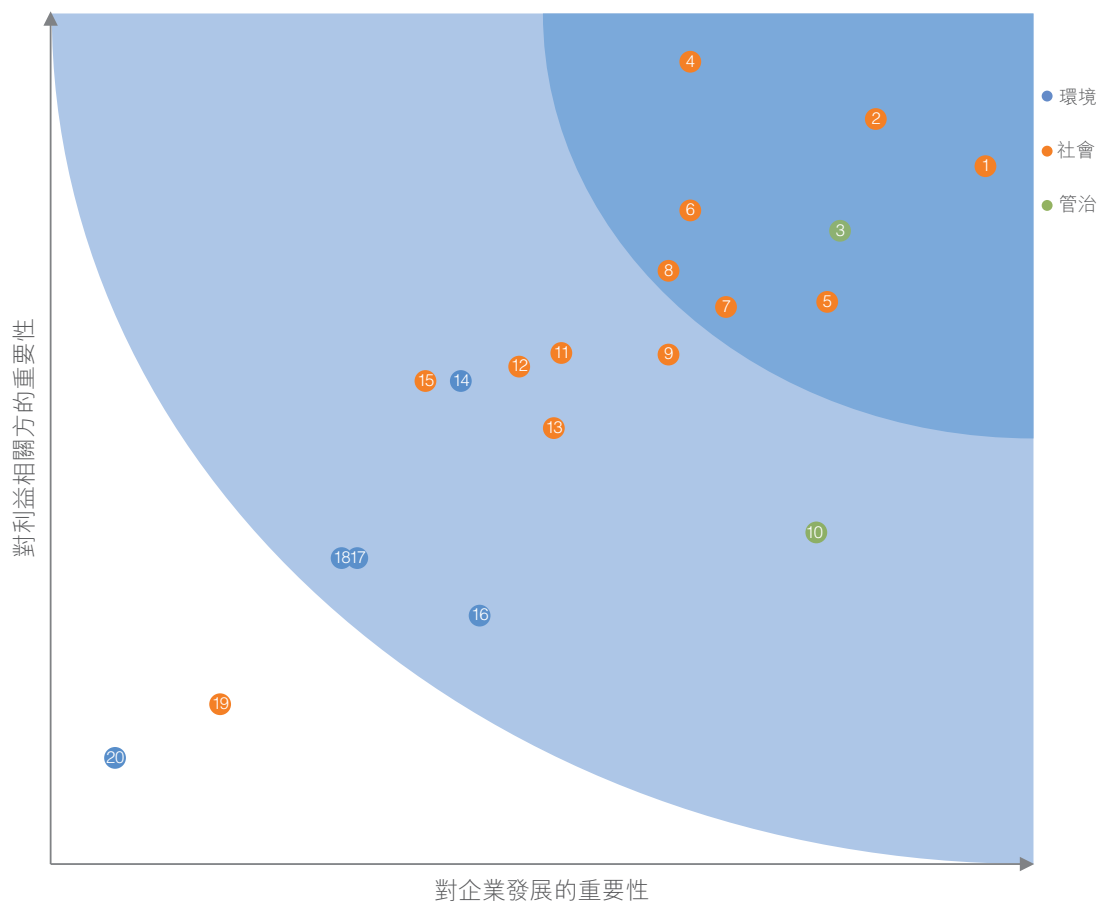
3.3 議題重大性分析

我們通過政策研究、同行對標、行業趨勢調查等外部分析工作，審視回顧2021年度康方生物ESG管理重大議題及2022年度公司業務發展動態，識別和評估能夠反映康方生物業務對經濟、環境和社會影響的ESG重大性議題。

基於各持份者對公司ESG議題重要性的判定結果，我們識別出20個對康方生物具有重大影響的ESG議題，包括8個高度重要議題，10個中度重要議題，及2個一般重要議題。

3 ESG 管理 (續)

康方生物2022年ESG報告重要性議題



高度重要議題

1. 臨床試驗的安全性
2. 產品質量與安全
3. 公司治理
4. 產品研發與創新
5. 知識產權保護
6. 員工權益與福利
7. 職業健康與安全
8. 員工發展與培訓

中度重要議題

9. 數據及隱私保護
10. 遵守商業道德
11. 供應鏈管理
12. 普惠健康
13. 合規僱傭
14. 排放物管理
15. 行業合作與發展
16. 材料/資源使用
17. 水資源使用
18. 能源使用

一般重要議題

19. 社區投入
20. 應對氣候變化與溫室氣體管理

圖1：康方生物2022年ESG報告重要性議題

4 產品責任

4.1 質量管理

4.1.1 藥品生產

康方生物嚴格遵守與提供產品和服務有關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國藥品管理法》《藥品註冊管理辦法》《藥品生產監督管理辦法》《藥品生產質量管理規範》(GMP)，依據GMP及人用藥品註冊技術國際協調會議(ICH)Q10製藥質量體系規範，持續完善包括藥品研發、非臨床研究、臨床試驗、商業化生產在內的質量管理體系和程序，全面落實藥品質量管理，堅持用藥安全有效，致力於提升高品質抗體新藥的可及性和可負擔性。

為積極落實企業主體責任，本公司於2022年新增《GMP記錄管理程序》《自檢管理程序》《糾正預防措施(CAPA)管理程序》《GMP生產質量授權與受權行為管理程序》等內部制度，加強產品生產活動的安全可控。同時，我們依據市場監管要求、客戶質量期待及年度品質回顧，逐步修訂及優化《產品年度質量回顧管理程序》《法規查新管理程序》《文件管理程序》《變更控制管理程序》《偏差管理程序》等管理程序，不斷推進質量管理體系的規範化管理。

我們注重產品質量風險識別與管控，依據《質量風險管理程序》對公司產品的整個生命週期，包括研發、生產、銷售、退市等過程進行風險識別、評估及管理工作。質量管理部門通過失效模式與效果分析(FMEA)、危害分析與關鍵控制點(HACCP)、魚骨圖、過程能力分析、回歸分析等風險分析工具，對潛在風險項目開展定性、定量及半定量評估分析，確認風險類型、出現的可能性及可能造成的後果，並根據評估結果進行分級管理，制定相應的質量風險控制措施。

4 產品責任 (續)

我們遵循藥物監管部門的相關規定，制定《產品召回管理程序》《不合格品管理程序》《退貨處理管理程序》等產品召回管理方案，建立健全產品召回機制，對於涉及品質投訴、不良反應等質量問題的產品採取符合安全隱患和危害程度的必要召回措施，並對因質量退回的產品予以記錄後銷毀。報告期內，本公司未發生已售或已運送的產品因安全與健康理由而須回收的事件，亦未發生產品有關投訴。

此外，我們每年定期為質量體系相關的各級員工提供培訓與資質考核，內容涵蓋藥品管理法律法規、GMP基礎知識、微生物及衛生基礎知識等，以提升員工質量風險意識和質量管理能力，確保合規開展藥品生產與質量管理活動。

4.1.2 產品研發

研發管理

康方生物不斷規範臨床試驗標準體系，持續深化研發管理水平。我們遵循《中華人民共和國藥品管理法》《藥品生產質量管理規範(2010年修訂)》《臨床試驗用藥品(試行)》等法規要求，制定《藥物研發管理指南》《研發部門質量風險評估管理指南》《研發實驗室臨床樣品穩定性試驗管理指南》等155項臨床試驗管理相關的標準作業程序(SOP)，涵蓋檔案管理、臨床營運、臨床醫學研究、藥物警戒、數據採集和管理、供應商管理等多個方面，以推進研發質量體系的建設和有效運行，並結合內部評估和第三方稽查等方式，確保臨床試驗的過程規範、產品安全及數據可靠。

為完善臨床試驗項目過程管理和質量控制，我們於2022年進一步優化研發質量管理體系，從優化臨床文件管理、強化風險評估應對、提高實驗操作技巧、加強實驗數據備案等方面，進行研發全階段的制度與流程更新，切實降低藥品質量和安全風險。

在非臨床研究階段，我們按照《藥物非臨床研究質量管理規範》(GLP)進行各項試驗和研究，對委外研究的受託方進行現場審計，確認其滿足GLP、ISO 17025:2005《檢測和校準實驗室能力的通用要求》和ISO 15189:2012《醫學實驗室質量和能力認可準則》的相關要求。

4 產品責任^(續)

恪守倫理

我們恪守醫藥研發倫理，將受試者的權益和安全作為臨床試驗中的首要關切。我們遵循《赫爾辛基宣言》原則，依據《涉及人的生命科學和醫學研究倫理審查辦法》等要求進行申報與試驗，明確規定受試者在臨床試驗前需簽署《受試者知情同意書》，確保受試者了解試驗計劃並可隨時拒絕或退出臨床試驗，切實保障受試者的知情權和自由選擇權。此外，我們嚴格保護受試者個人信息安全，防範受試者隱私泄露所致的傷害和風險。

我們恪守動物實驗倫理，參照國際規範開展動物實驗，嚴格遵循《實驗動物管理條例》《實驗動物福利倫理審查指南》《廣東省實驗動物管理條例》等國家及經營所在地區的實驗動物管理條例，成立實驗動物管理委員會和實驗動物倫理委員會，編製安全管理、应急管理、運行管理和動物使用等一系列動物實驗配套制度文件。在推進創新藥物開發過程中，我們嚴格按照標準作業程序開展動物實驗，加強實驗動物的管理，維護實驗動物的倫理福利，保證實驗動物管理、倫理審查與監督規範性。我們於2022年通過了專家實地評審，再次取得廣東省科技廳頒發的《實驗動物使用許可證》。

4.2 藥物警戒

康方生物依據《中華人民共和國藥品管理法》和《藥物警戒質量管理規範》等相關法律法規，不斷深化藥物警戒(Pharmacovigilance, PV)管理體系，持續完善公司內部藥物警戒活動相關的操作規程(SOP)和管理制度文件，規範監測、識別、評估及控制藥品不良反應和其他與用藥有害反應的管理工作，確保藥品全生命週期藥物警戒活動合規開展，切實履行藥品上市許可持有人的安全主體責任。

我們設立藥品安全委員會，負責重大風險分析、重大或緊急藥品事件處置、風險控制決策等藥物警戒重大事項，確保藥品風險獲益平衡，保障公眾用藥的健康與安全。同時，我們成立藥物警戒部門，負責定期對醫療產品的安全性進行信號檢測和風險管理，及時收集與上報不良反應信息，並針對相關安全性問題及時修訂藥物警戒制度文件，更新藥物警戒質量控制方針，切實保障藥物警戒體系的有效運行。

此外，我們已建立藥物警戒公共郵箱、投訴熱線等規範暢通的藥品不良反應信息收集途徑，以實現對產品安全性的監測與控制。

5 合規經營

5.1 商業道德

康方生物嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國反洗錢法》等相關法律法規，制定《反舞弊管理辦法》《反不正當競爭管理辦法》等內部管理制度，明令禁止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等貪腐行為，倡導員工恪守商業道德操守，營造公平透明、廉潔誠信的企業氛圍。員工於入職時需簽署《反商業賄賂承諾書》和《員工入職承諾書》，並嚴格遵守《員工手冊》中道德準則的要求，堅持廉潔自律。

- 《反舞弊管理辦法》：規定公司董事會統籌建設內部控制體系，由審核委員會作為責任機構指導並監督開展反舞弊工作。管理層對公司內發生的舞弊行為承擔責任，通過建立風險評估機制，嚴格管控日常業務的合規風險。
- 《反不正當競爭管理辦法》：要求公司董事、管理層及員工遵守商業道德規範，恪守公平競爭原則，禁止提供、給予、索取或接受任何形式的賄賂或回扣，禁止利用職務便利索取或非法收受公司現有或潛在供應商、客戶的財物。

為加強廉潔文化建設，我們建立並嚴格貫徹合規培訓體系，定期為公司董事、員工及供應商進行反貪污及合規培訓。我們要求所有員工在入職時完成入職商業道德合規培訓並為承擔重要合規責任的員工設置特別培訓。同時，我們還為供應商開展相應的合規責任培訓，以幫助供應商充分理解我們的商業道德標準，並將培訓完成情況納入供應商考核指標。

表 2：康方生物 2022 年員工反貪腐及合規培訓情況

員工類型	受訓人數(人)
董事	12
員工	1,185

5 合規經營^(續)

我們接受員工及合作夥伴有關不正當行為的實名或匿名舉報途徑，設立總裁辦公室為反舞弊工作的常設機構，並由其在接獲舉報線索後及時向公司管理層或董事會進行報告、開展調查工作。舉報若經查證屬實，我們將依據《獎懲制度》對有舞弊行為的員工予以處罰，對於觸犯法律的情況則依法交由司法機關處理。同時，我們堅決保護舉報及投訴人員的合法權益，對舉報人的信息予以嚴格保密，並規定如案件調查參與者本人或其近親屬與案件存在利害關係，須予以迴避。

於報告期內，本公司未知悉公司本身或公司員工涉及提出或已審結的貪污訴訟案件。

5.2 知識產權保護

知識產權是公司的重要資產，康方生物嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，建立符合國家標準GBT 29490-2013《企業知識產權管理規範》的管理體系，持續完善內部知識產權保護及風險防範機制，並與員工簽訂《保密條款》《保密與競業禁止協議書》，明確規定員工對公司知識產權保護的義務和責任。

我們設有專職知識產權部門，對知識產權相關文件和管理體系文件進行定期評審和修訂，並由不同層級負責人審議形成決議。專利情報檢索分析人員負責持續追蹤國內外最新專利信息，及時更新同行公司的知識產權申請趨勢、權利保護範圍、專利佈局等情況，並由法務人員和研發人員對比分析公司知識產權管理現況，時刻防範專利侵權風險。此外，我們在與供應商簽署的協議中明確列出知識產權保護與保密相關條款，要求供應商應保證其向我們提供的產品或服務不侵犯任何第三方的知識產權和其他合法權益。

於報告期間，我們在21個國家及地區（包括澳洲、中國、美國、歐盟及日本）提交112項專利申請，並新增9項獲授專利和7項獲授商標，未發生有關知識產權的糾紛或訴訟案件。

表3：康方生物2022年知識產權工作情況

累計專利申請	累計商標申請
530項專利	490項商標
累計授權專利	累計授權商標
93項專利	221項商標

5 合規經營^(續)

5.3 供應鏈管理

2022年，康方生物修訂並更新《GMP生產用物料供應商管理程序》《生產物料採購管理程序》，進一步優化供應商准入、審核、整改和退出的全流程管理，並明確在物料採購過程中關注供應商所提供產品對環境的污染或不利影響，優先考慮取得ISO 14001環境管理體系認證的供應商，確保供應商提供產品及服務品質、責任管理行為符合康方生物的可持續發展要求。

我們根據提供物料對產品的關鍵程度將供應商分為A、B、C級，按類別設定不同供應商的審計要求，並根據年度審計規劃向供應商發放《供應商體系調查表》或開展現場審計。由主管級以上或經特別授權人員組成現場審計小組，通過對營運場所、物料品質、文件制度與生產記錄、生產工藝及過程質量控制情況等項目進行如實評價，出具現場審計報告，並經流程審批後與無法滿足要求的供應商結束合作。2022年，我們共開展了19場現場審計，審核及格率達84%。

表4：供應商分級對應審計要求

A級	提供的生產用物料會直接接觸最終產品，或物料的品質會對產品質量有直接影響的供應商	<ul style="list-style-type: none">• 資質審核• 現場審計• 檢驗、小試、工藝使用確認
B級	提供的生產用物料會間接觸最終產品，或物料的品質會對產品質量有直接影響的供應商	<ul style="list-style-type: none">• 資質審核• 風險評估後確定是否進行現場審計• 檢驗、小試、工藝驗證
C級	提供的生產用物料不會接觸最終產品，或物料的品質會對產品質量不產生影響的供應商	<ul style="list-style-type: none">• 資質審核• 使用確認• 必要時檢驗

5 合規經營^(續)

我們定期對供應商的供貨週期、質量管理、物流運輸、售後服務、公司背景及知識產權等維度進行評估和管控，以保障供應鏈穩定性。為應對供應鏈物料短缺風險，我們依據《GMP生產用物料供應商管理程序》對所有重要物料儲備1-2個合格備用供應商，建立供應風險應對預案，保證產品生產有條不紊地有效運作。為降低供應鏈質量管理風險，我們要求所有供應商均需簽署《質量保證協議》，確保提供符合質量標準的產品和服務，並根據《變更控制程序》執行擬變更供應商的准入審查評估，確保公司產品品質不受影響。在保證供應產品質量安全的同時，我們還持續關注供應商在環境與社會方面的管理，致力構建協同共榮的上下游關係。報告期間，我們累計對64家供應商執行了不定期的環境及社會績效審查。

此外，我們嚴格遵循「公平、公正、公開」的廉潔建設原則，要求所有採購人員均簽署《反商業賄賂承諾書》，在執行商務活動或合作中嚴禁通過任何方式為自己或他人獲取不合理商業計劃或利益，並於供應商的設備採購合同和服務框架協議中設有廉潔條款，杜絕任何形式的貪腐行為，致力攜手供應商共建公正廉潔的營商環境。

表5：康方生物2022年供應商分佈情況

供應商所在地區	單位	數量
中國(含港澳台)	個	405
中國境外	個	30

6 僱傭責任

康方生物嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》《中華人民共和國社會保險法》以及香港特別行政區《僱傭條例》（香港法例第57章）等相關法律法規，尊重並保護員工合法權益，不斷完善員工培訓體系和發展機制，關注員工身心健康，致力為員工營造多元、公平、開放、包容的工作氛圍。

6.1 僱傭與留才

康方生物秉持「公開、平等、競爭、擇優」的僱傭原則，面向社會公開招聘信息，確保候選人不因民族、種族、宗教、性別、年齡、婚姻狀況、性取向等因素受到不公平對待，對全體員工一視同仁，嚴格按照崗位任職資格進行人員匹配。

我們嚴格遵循《中華人民共和國未成年人保護法》《禁止使用童工規定》等法律法規，在《員工手冊》中規定禁止聘用未滿十八周歲未成年人。我們要求人力資源部於員工辦理正式僱傭手續階段對擬錄人員的學歷、身份證明、適崗健康體檢證明等基本數據進行審核查驗，確保擬錄人員身份信息真實有效，堅守勞工準則。

我們嚴格禁止強迫勞動以及一切奴隸與人口販賣行為，針對不同崗位執行相匹配的工時工作制，包括標準工時工作制、綜合計算工時工作制和不定時工作制。我們制定《加班管理辦法》，保障員工應有的休息時間和休假。

於報告期間，本公司未發生任何招聘童工或強制勞工的情況。假若發生任何違反僱傭準則的情況，公司將立即要求停止不合理的僱傭行為，對僱員進行補償並嚴肅追責相關人員。

此外，我們依據《員工入、離職管理制度》《員工違反制度懲戒管理規程》等內部管理制度執行員工解聘相關事宜。關鍵崗位員工須與本公司簽訂《員工保密協議書》，承諾不得透露公司商業機密。

6 僱傭責任^(續)

截至報告期末，康方生物擁有全職員工2,341人，全職員工數量按性別、年齡組別、地域和僱傭類型劃分的情況如下圖。報告期間員工整體流失率¹為20.5%，按性別、年齡組別和地域劃分的員工流失率情況如下表。

表6：康方生物員工流失率

員工類型		單位	流失率
員工總體流失率		%	20.5
按性別劃分	男性員工	%	23.2
	女性員工	%	18.6
按年齡劃分	30歲以下員工	%	23.1
	30-50歲員工	%	18.1
	51歲或以上員工	%	12.5
按地區劃分	中國(含港澳台)員工	%	20.3
	中國境外員工	%	43.8

¹ 「員工流失」包括自願離職或因解僱、退休或身故而解除僱傭關係的正式員工，不包括實習生，統計範圍為本公司及其附屬公司員工。員工流失率計算方式：該年度該類型流失員工數目／該類型員工總數。

6 僱傭責任 (續)

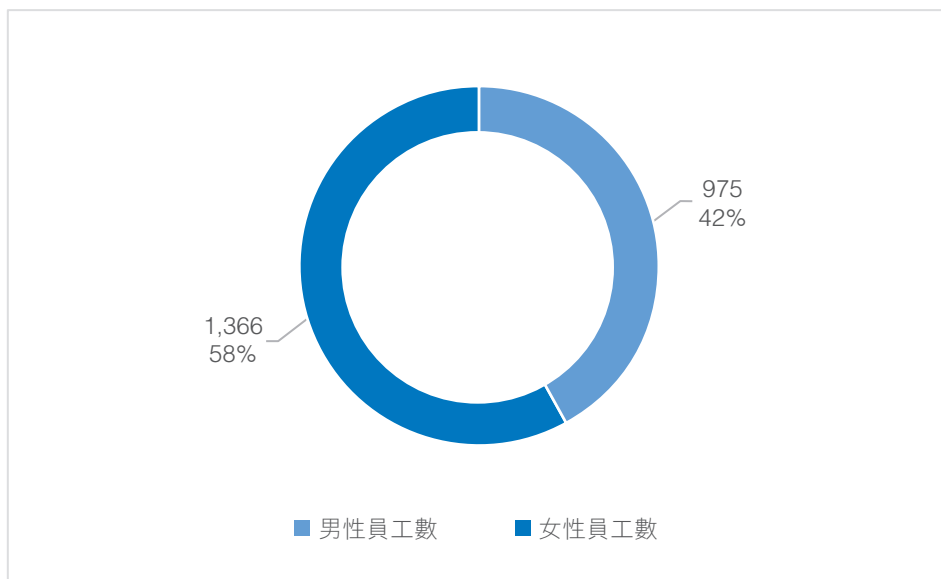


圖 2：康方生物 2022 年按性別劃分的員工總數

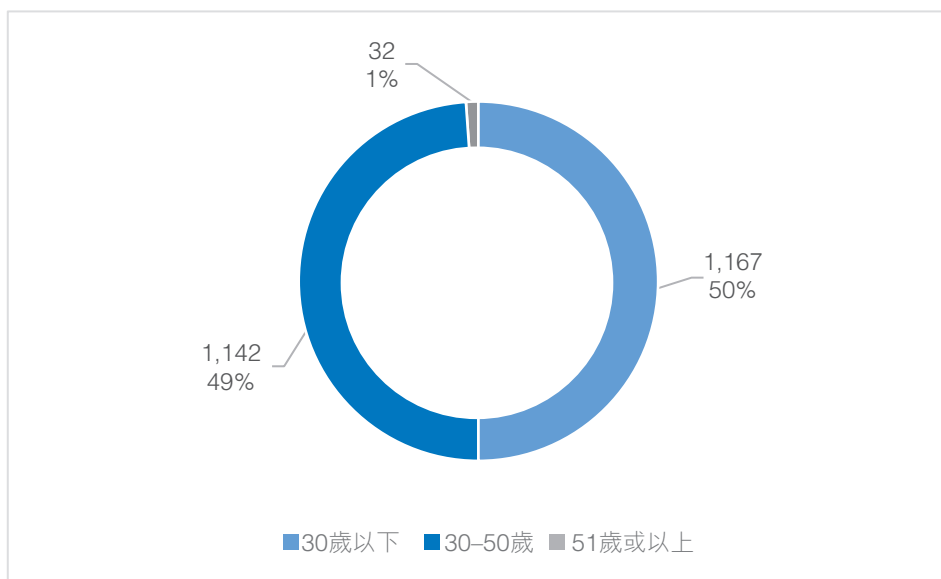


圖 3：康方生物 2022 年按年齡劃分的員工總數

6 僱傭責任(續)

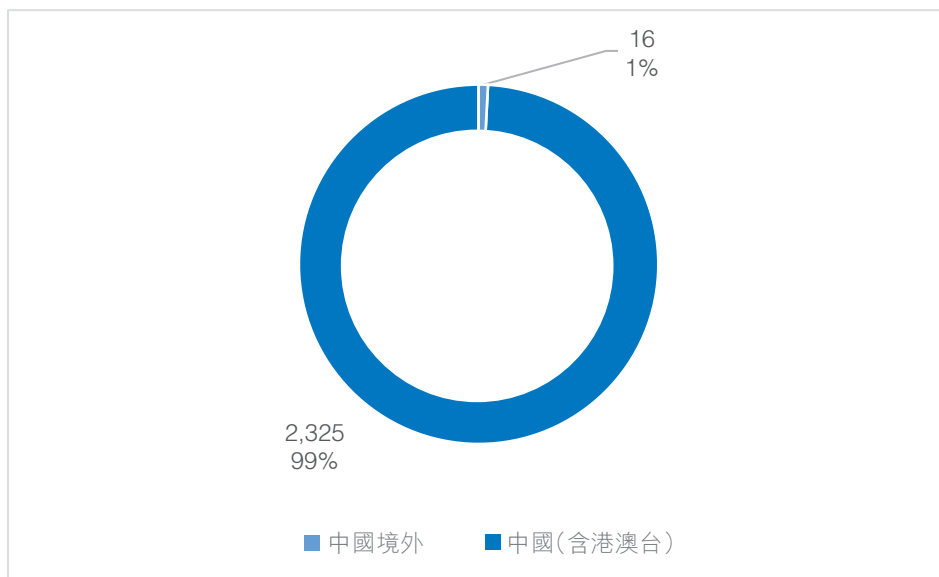


圖4：康方生物2022年按地區劃分的員工總數

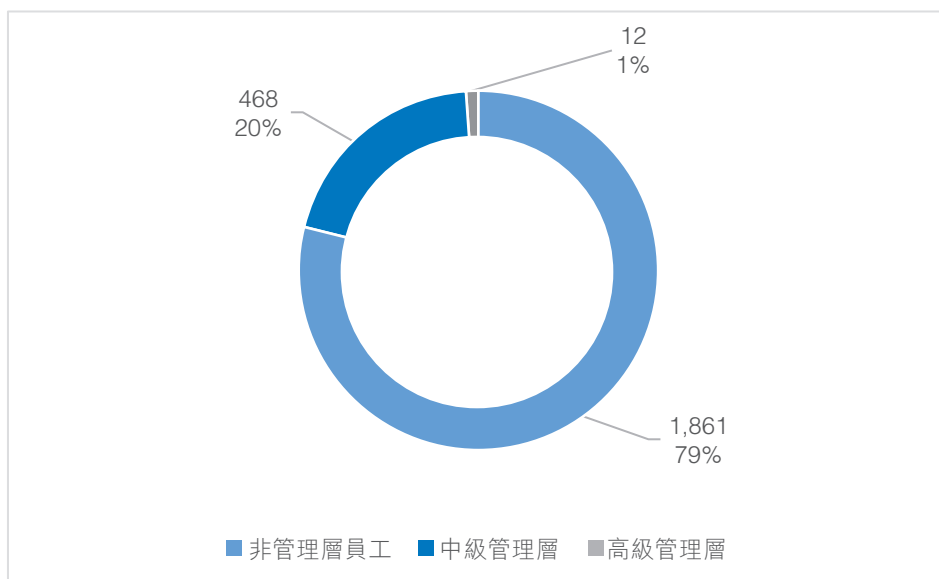


圖5：康方生物2022年按僱傭類型劃分的員工總數

6 僱傭責任 (續)

6.2 薪酬與福利

康方生物制定《薪酬管理辦法》，遵循戰略導向、公平公正、按績取酬、清晰透明、利益分享的原則，設定「基本工資+績效工資+綜合費用、固定年終獎等補貼」構成的科學合理的薪酬體系；於每年更新《績效考核管理方案》，對員工業績進行客觀、公平、公正地評價，持續完善公司人力資源績效考核體系和激勵與約束機制。

我們依據《薪酬管理辦法》《交通補貼管理辦法》《員工考勤與休假管理制度》等制度，為員工繳納社會保險和住房公積金，保障員工享有的法定節假日以及年假、病假、產假等假期福利，提供體檢報銷、過節費、出勤交通費等補助，強化對人才的吸引力。此外，我們依據《福利手冊》相關規定提供結婚禮金、生育禮金等多項切實所需的員工福利。

我們根據員工實際需求組織員工關愛活動，解決員工的實際困難，致力提高員工幸福感。我們設立工會組織，開展旅遊、聚餐等團建活動以豐富員工業餘生活，並向員工發放節日和生日慰問福利；設立員工互助基金會，援助因重病或意外導致經濟困難的員工。

6.3 發展與培訓

康方生物重視人才的發展與培養，建立透明公開的人才選拔機制及縱向晉升和橫向發展的雙向職業發展通道，依據《員工培訓管理規程》，為不同類型、崗位的員工搭建全面的人才培訓體系，夯實員工的業務基礎，發揮員工最大潛能。

我們通過制定年度培訓計劃、建立員工培訓檔案等措施管理員工培訓工作，每年匯總梳理全公司培訓展開情況，並參考公司實際業務需求制定年度培訓計劃，人力資源部根據計劃統籌安排培訓資源並統一管理員工培訓記錄檔案。

我們為不同類型、崗位的員工提供入職培訓、特殊作業人員培訓、業務培訓、自我培訓及其他培訓共五類培訓，為新入職員工提供企業級、部門級和崗位級培訓。

6 僱傭責任^(續)

新員工入職三級培訓內容：

- 企業級培訓，由人力資源部組織，進行企業概況、勞動法規與紀律、藥品生產質量管理規範(GMP)基礎知識培訓等；
- 部門級培訓，科研生產質量部門開展安全生產、實驗室管理制度、職業健康安全教育等知識培訓，管理部門進行相關部門規章培訓；
- 崗位級培訓，由所在小組進行設備操作、設備管理、安全生產防護等崗位培訓。

此外，我們鼓勵員工參加包含課堂函授、自主學習等多種形式的培訓，並支持員工通過參與通用技能培訓獲取專業技術職稱，鼓勵員工多元發展。

於報告期間，本公司員工受訓人數為2,341人，覆蓋率達100%。

表7：康方生物2022年培訓情況²

員工類型		受訓僱員人數	受訓平均時數	受訓僱員比例
	全體員工	2,341	9.6	100%
按性別劃分	男性員工	975	9.9	100%
	女性員工	1,366	9.5	100%
按僱傭類型劃分	高級管理層	12	10.7	100%
	中級管理層	468	9.2	100%
	非管理層員工	1,861	9.7	100%

² 「受訓僱員百分比」的計算方式採用香港聯交所文件《附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》。受訓僱員比例 = (受訓僱員 / 僱員人數) x 100%。按相關類別劃分的僱員受訓比例 = (該類別僱員受訓人數 / 受訓僱員人數) x 100%；「受訓平均時數」的計算方式採用香港聯交所文件《附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》。僱員平均受訓時數 = 總受訓時數 / 僱員總人數，相關類別僱員平均受訓時數 = 特定類別僱員受訓總時數 / 特定僱員人數。

6 僱傭責任(續)

6.4 健康與安全

6.4.1 安全生產

康方生物嚴格遵守有關提供安全工作環境的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》，持續完善《安全目標與責任管理制度》《消防安全管理制度》《個人防護用品管理制度》《屏障環境實驗室應急預案管理制度》等內部管理制度，建立健全源頭防控、過程防控、目標管控的安全管理體系，切實保障公司安全生產平穩運行。

我們設立安全生產委員會，每年綜合部門人數、設備數量、工藝難度等因素訂定年度生產安全目標，並要求各安全管理層級簽訂《安全生產責任書》，落實對安全生產、安全事故等目標的分級管理制度，建立健全安全生產責任制。

我們配備專職和兼職安全管理人員，識別內部安全生產風險，落實安全風險管控工作。我們定期開展日常性安全檢查和隱患排查工作，針對容易發生嚴重事故的場所、設備、操作工序等開展不定期的專項安全檢查，並於重大節假日前針對各項安全措施進行綜合大檢查。對於檢查發現的安全隱患，公司要求各部門、班組和建設項目積極採取措施進行整改，並提交相應的報告，減少和預防安全事故的發生。

我們組織專業人員對生產崗位進行風險評估並制定各崗位安全操作規程，每年審查並定時更新《安全生產事故應急預案》和《屏障環境實驗室應急預案管理制度》，逐步完善內部安全應急預案體系。我們依據安全操作規程和應急預案體系對相關崗位人員實施安全生產培訓，定期組織火災事故演練、觸電事故等安全事故應急演練，有效提升員工安全生產意識和事故防範意識。

於報告期間，康方生物未發生重大安全生產事故，未發生因工作關係而死亡或受傷的事故，因工損失工作日數為0天。

表 8：康方生物過往三年因工作關係死亡人數

	2022	2021	2020
因工亡故人數	0	0	0

6 僱傭責任^(續)

6.4.2 職業健康

康方生物以保障員工的職業健康為己任，嚴格遵守並落實有關保障員工避免職業性危害的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國職業病防治法》《工作場所職業衛生監督管理規定》《用人單位職業健康監護監督管理辦法》，制定《職業病危害項目申報制度》《職業病危害監測及評價管理制度》《職業病危害應急救援與管理制度》等內部管理制度，制定職業健康管理職責架構，堅持為員工構建安全、無害的工作環境。

我們為全體員工提供應急藥品，為特殊崗位員工配備符合標準的個人防護用品和應急沖洗裝置，並定期對員工正確佩戴安全帽、防毒面具、耐酸堿手套等防護用品的情況進行檢查。此外，我們定期組織第三方機構對工作場所進行職業病危害因素檢測與評價，依據評價結果組織相關崗位員工進行體檢，在員工健康檔案中及時記錄員工日常健康動態，並交由人力資源部門統一存盤管理。

對於從事實驗動物飼養管理及動物實驗人員，我們在《工作人員健康管理標準操作規程》明確要求需每年到有體檢資質的機構進行一次體格檢查，切實保障相關人員的職業健康。

6.4.3 化學品管理

康方生物持續完善《危險化學品安全管理制度》《易制毒、易製爆化學品管理》等化學品管理制度，對化學品的採購、存儲、使用和管理流程進行嚴格規定。2022年，我們對易製毒、易製爆化學品做限量採購規定，嚴格禁止實驗室儲存易製毒、易製爆化學品，要求相應崗位人員按需領用，並登記領用化學品信息。

我們建立標準化台賬管理化學品的採購、入庫、出庫、廢棄等流程，將化學品的廢棄交給具有資質的第三方機構處置；設立化學品專用倉庫，分類規範存放化學品；配備應急物資以預防可能發生的化學品泄漏事件，進一步確保化學品安全存儲和使用。

此外，我們對所有接觸化學品的相關工作人員進行培訓和考核，考核通過後持《化學品操作》上崗證書正式上崗；在存儲區域內張貼物質安全數據單(SDS)、告知卡、管理制度等以警示工作人員；定期接受政府部門的走訪調查，切實預防化學品中毒等安全事故。

7 環境責任

康方生物秉持綠色營運的發展理念，嚴格遵守環境保護法律法規，圍繞健全的環境管理體系，積極通過有效信息體系對排放物和資源使用進行量化監控，並開展相應的專項改善計劃，不斷提高環境管理水平。

7.1 排放物管理

康方生物嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等國家法律法規，制定了《環境管理台賬制度》《生產廢液、廢氣及廢渣處理管理制度》《突發環境事件應急處置預案》等內部管理制度，訂定環境績效管理目標，對廢水、廢氣、廢棄物、噪聲等可能對環境造成影響的因素進行識別、評價與管理，確保各項污染物合規處理且達標排放，致力於減少排放物水平並避免排放物對周邊環境造成污染。我們設有專職環保管理崗位，對排放物處理方面的程序與操作進行專業指導。

報告期內，我們完善了《突發環境事件應急處置預案》，優化實驗室危險品的使用與處理程序，進一步規範管理排放物，並新增《環境隱患排查制度》，明確責任部門於各營運場所進行定期隱患排查，預防環境安全事故發生。

7.1.1 廢氣

我們嚴格遵守《製藥工業大氣污染物排放標準》(GB 37823-2019)《惡臭污染物排放標準》(GB 14554-93)《大氣污染物排放限值》(DB 44/27-2001)等針對不同類型廢氣的排放要求，通過廢氣收集設施處理硫酸霧、氯化物、揮發性有機物等藥物研發及生產過程所產生的排放廢氣。

為確保大氣污染物達標排放，我們積極維護和管理廢氣收集系統，定期對排放設備、管道及閥門進行檢修保養，保持裝置氣密性良好，以提升廢氣收集率，確保廠房周邊無異味。同時，我們持續加強對所有實驗人員操作的規範管理，保證所有操作嚴格遵循既定規則和流程開展，不斷提升廢氣管理工作成效。

7 環境責任^(續)

表 9：康方生物 2022 年大氣污染物排放情況³

	單位	排放量
硫酸霧	千克	61.88
氯化氫	千克	30.70
揮發性有機物	千克	128.00
非甲烷總烴	千克	180.26

7.1.2 廢水

康方生物的廢水排放主要為生活污水和生產營運過程中產生的清潔下水和生產廢水。針對不同類型的污水，我們採用針對性的處理措施，使得各項指標達到相應的排放標準。生產廢水主要源自培養液、設備清潔廢水、地面清洗廢水等，通過高壓蒸汽滅菌處理後被排入自建污水收集池，並定期由資質完備的第三方廢水處理單位進行轉移處理。生活污水的主要來源為員工日常活動產生的廢水，在經過園區化糞池處理後，與純水機濃水、冷卻塔排水、純蒸汽等清潔下水被共同排入市政污水管網，由市政進行統一的水質淨化處理。

此外，我們通過節約用水的宣貫教育，持續提升員工的節水意識，並不斷加強對排水管道、積水設施的巡查檢修，確保排水環節安全高效，降低廢水污染物對環境和健康的負面影響。2022 年，康方生物共排放工業廢水 99,453 噸⁴。

7.1.3 廢棄物

康方生物嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，制定了《廢棄物管理規範》《危險廢棄物污染環境防治管理制度》等內部制度，明確規定研發、生產和日常辦公等活動中產生的有害廢棄物和無害廢棄物的存儲和處置要求，要求相應責任部門制定廢棄物減量計劃與措施，以期減少廢棄物對環境的影響。

³ 康融東方(廣東)醫藥有限公司自 2022 年起投產，且康方藥業有限公司於 2022 年生產運營規模增大，因此集團大氣污染物排放量較 2021 年有所增長。

⁴ 康融東方(廣東)醫藥有限公司自 2022 年起投產，且康方藥業有限公司於 2022 年生產運營規模增大，因此集團廢水排放量較 2021 年有所增長。

7 環境責任 (續)

有害廢棄物

- 危險廢物（醫療廢物、醫藥廢物、實驗室廢液、其他危險廢物）
 - 處理方法：由資質完備的第三方危廢處理機構轉運處置

無害廢棄物

- 可回收廢棄物（包裝紙箱、木制品類）
 - 處理方法：廢品回收公司清運
- 不可回收廢棄物（辦公生活垃圾）
 - 處理方法：環衛公司清運

針對有害廢棄物，環境職業安全部在每年年初制定《危險廢物管理計劃》，明確生產營運各環節的產廢情況，擬定相應的減廢計劃和可行措施，並依照監管要求在「廣東省固體廢物環境監管信息平台」上申報備案危廢處置行動。

表 10：康方生物 2022 年廢棄物產生情況⁵

	單位	產生量
有害廢棄物產生量	噸	83.52
無害廢棄物產生量	噸	50.26
人均有害廢棄物產生量	噸／人	0.04
人均無害廢棄物產生量	噸／人	0.02

7.2 資源使用

為提升能源與資源的使用效益，康方生物嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》《城市節約用水管理規定》等法律法規，逐步完善資源管理體系，日常對廠區開展巡查，避免發生能源與資源浪費的情況，並在生產營運各環節積極推動節能降耗措施，通過管理優化和技術革新，提高能源與資源的利用效率，實現生態、經營、社會效益的共贏。

⁵ 康融東方(廣東)醫藥有限公司自2022年起投產，且康方藥業有限公司於2022年生產運營規模增大，因此集團廢棄物產生量較2021年有所增長。

7 環境責任^(續)

7.2.1 能源

康方生物主要能源為日常營運使用的電力和外購熱力。我們高度重視節能降耗，將管理辦法框架納入能效管理要求，結合業務發展實際設置相應的能源管理績效目標，並定期記錄、分析能耗情況，以期有效監控能源的使用並進行節能專項提升。

我們積極推行綠色辦公的落地實踐，2022年新增《辦公能耗管理制度》，督促員工將節能減排的理念落實到日常行動中。我們提倡適度使用空調，設有空調專職負責人，由其對辦公區域的空調使用進行管理；提倡實驗室區域空調隨走隨關；要求員工在工作時間結束後及時關燈和關閉計算機。為確保公司節能管理條例的切實執行，我們安排保安負責巡查，確認下班期間關燈關空調，避免資源浪費。

此外，我們採取積極能源管理措施響應國家和省級限產限電政策，加快建設數字化、智能化醫藥生產工廠，實現節能增效。

表 11：康方生物 2022 年能源使用情況⁶

	單位	消耗量
汽油消耗量	升	18,114.58
柴油消耗量	升	501.15
蒸汽消耗量	噸	29,867.87
外購電力消耗量	千瓦時	26,006,697.02
天然氣消耗量	立方米	18,277.00
人均汽油消耗量	升/人	7.74
人均柴油消耗量	升/人	0.21
人均蒸汽消耗量	噸/人	12.76
人均外購電力消耗量	千瓦時/人	11,109.23
人均天然氣消耗量	立方米/人	7.81

⁶ 康融東方(廣東)醫藥有限公司自2022年起投產，且康方藥業有限公司於2022年生產運營規模增大，因此集團能源耗用量較2021年有所增長。

7 環境責任(續)

7.2.2 資源

康方生物不斷優化水資源管理，結合業務發展實際設置相應的水資源管理績效目標，貫徹落實節水行動。我們加強水資源消耗的每日監測和監督，採用定期檢查和不定期巡查相結合的方式，嚴格監控食堂、辦公區域及洗手間的用水情況，由職能部門每天檢查純水機、水龍頭等設施設備的運行情況，及時處理設備用水異常情況，並通過中水回用於綠化灌溉等多項措施，全面提升水資源的使用效益。此外，我們積極對員工進行節水宣傳教育，切實提升員工的節水意識與環保意識。本報告期內，康方生物使用的水資源來自於市政管網，不涉及取水困難及採購水資源的問題。

我們使用的包裝材料主要為用於製成品的紙質外包裝材料，我們持續優化產品包裝設計，從源頭上介入減少不必要的包裝，並優先採購綠色環保材料。

表 12：康方生物 2022 年資源利用情況⁷

	單位	消耗量
市政用水消耗量	噸	280,564.86
紙質外包材消耗量	千克	1,995.80
人均市政用水消耗量	噸／人	119.85
人均紙質外包材消耗量	千克／人	0.85

7.3 環境及天然資源

康方生物積極履行環境保護責任，嚴格遵守《中華人民共和國環境影響評價法》《建設項目環境保護管理條例》等各項法律法規，定期檢測並評價環境風險，梳理潛在的環境風險源，以期降低建設和營運期間可能造成的廢氣、廢水、廢棄物、噪聲等環境影響，致力保護自然生態環境。

為進一步加強環境風險管控，我們制定《突發環境事件應急預案》，明確應急組織架構，部署應急救援設備，並通過定期開展應急演練，提升突發環境事件應急處置能力，不斷提升康方生物的環保表現。

⁷ 康融東方(廣東)醫藥有限公司自 2022 年起投產，且康方藥業有限公司於 2022 年生產運營規模增大，因此集團資源消耗量較 2021 年有所增長。

7 環境責任^(續)

7.4 應對氣候變化

康方生物積極踐行綠色低碳理念，制定應對氣候變化的策略與行動，推進節能減排技術的應用，減少溫室氣體排放，致力降低氣候變化對環境和人類健康的影響。

我們的溫室氣體排放主要來源於辦公營運場所及在建項目的設備、照明系統等使用的電力和外購熱力產生的間接排放。在日常辦公營運過程中，我們推動使用視頻會議、電話溝通等方式代替出差，並向員工強調節能降耗、節約資源的重要性，打造綠色辦公氛圍；我們應用GPS系統對運輸線路進行合理佈局與規劃，合理調配車輛資源，減少運輸車輛空載率，提高貨物運輸效率，以減少物流運輸過程的溫室氣體排放量；我們逐步推行既有建築的節能改造，通過更換LED燈具、選用節能空調等設備設施，減少辦公用電能耗。

我們了解氣候變化會為集團的業務帶來多種風險和機遇，積極識別在業務和日常營運中可能造成重大影響的實體風險、轉型風險和潛在的機遇，並在公司戰略決策中考慮相關因素。我們為應對颱風及暴雨等對公司生產營運影響較大的實體風險，依據《生產安全事故應急預案》《防颱風應急指揮預案》等專項預案，建立應急指揮體系，明確應急組織架構人員及職責，加強聯動，快速響應，並制定了一系列預防性措施，包括定期檢查室外設備設施穩固情況、檢驗物料存儲情況、加強電路漏電保護、預備緊急排水系統、備好防汛物資等，以期最大限度地減少極端天氣造成的人員傷亡和財產損失。

此外，我們持續追蹤全球氣候變化趨勢，關注中國碳達峰、碳中和目標及《2030年前碳達峰行動方案》等相關政策要求，並計劃在未來持續跟蹤全球疾病的變化情況，及時調整藥品研發和佈局計劃，為氣候變化引起的健康需求提供解決方案。

表 13：康方生物 2022 年溫室氣體排放情況⁸

	單位	消耗量
範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	82.00
範圍二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	23,658.02
範圍一及二合計溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	23,740.02
人均溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量／人	10.14

⁸ 康融東方（廣東）醫藥有限公司自 2022 年起投產，且康方藥業有限公司於 2022 年生產運營規模增大，因此集團溫室氣體排放量較 2021 年有所增長；

溫室氣體排放範圍一指直接溫室氣體排放，針對直接來自於組織所擁有及控制的排放源，如自身所擁有的交通工具的排放；

溫室氣體排放範圍二指能源間接排放源，如外購電力而造成的間接溫室氣體排放。2022 年溫室氣體排放績效數據計算外購電力碳排放係數採用中華人民共和國生態環境局於 2023 年發佈的《關於做好 2023—2025 年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》中用於核算 2022 年外購電力的電網排放因子：0.5703 噸二氧化碳／兆瓦時。

8 社區責任

康方生物秉承企業與社會共同發展的原則，響應《關於加強基層治理體系和治理能力現代化建設的意見》號召，廣泛參與社會公眾健康公益事業。開展無償獻血等活動，鼓勵公司員工回饋社會，積極奉獻。2022年，我們與北京康盟慈善基金會合作，持續完善了「安心有尼」患者救助項目的具體方案，規範救助藥品申領流程。項目全新方案於2022年11月4日開始實施，旨在為更多惡性腫瘤患者提供完備、溫暖的救助。於報告期內，康方生物為公益事業捐贈現金共計11,761千元。

康方生物組織員工參與獻血活動

2022年春節期間，由於外地務工人員返鄉過節，中山市中心血站多個血型血液庫存告急。康方生物積極響應有關部門的獻血號召，組織員工參加中心血站舉辦的獻血活動，有效緩解中心血站用血緊張問題，在履行企業社會責任的同時，向社會傳遞「善」的溫度。



圖6：公司開展無償獻血活動

9 附錄：《聯交所ESG指引》內容索引

本報告根據香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》編製，對其一般披露及關鍵績效指標的響應索引如下表所載。

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
A. 環境			
層面A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7.1 排放物管理
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7.1 排放物管理
	關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.4 應對氣候變化
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.1 排放物管理
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.1 排放物管理
	關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.1 排放物管理
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.1 排放物管理

9 附錄：《聯交所 ESG 指引》內容索引^(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
層面 A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7.2 資源使用
	關鍵績效 指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.2 資源使用
	關鍵績效 指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7.2 資源使用
	關鍵績效 指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.2 資源使用
	關鍵績效 指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	7.2 資源使用
	關鍵績效 指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	7.2 資源使用
層面 A3： 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7.3 環境及天然資源
	關鍵績效 指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7.3 環境及天然資源
層面 A4： 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	7.4 應對氣候變化
	關鍵績效 指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	7.4 應對氣候變化

9 附錄：《聯交所ESG指引》內容索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
B: 社會			
層面 B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6 僱傭責任
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	6.1 僱傭與留才
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	6.1 僱傭與留才
層面 B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.4 健康與安全
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	6.4 健康與安全
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	6.4 健康與安全
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6.4 健康與安全
層面 B3： 發展與培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.3 發展與培訓
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	6.3 發展與培訓
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	6.3 發展與培訓

9 附錄：《聯交所 ESG 指引》內容索引^(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
層面 B4： 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1 僱傭與留才
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1 僱傭與留才
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1 僱傭與留才
層面 B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.3 供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	5.3 供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	5.3 供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察的方法。	5.3 供應鏈管理

9 附錄：《聯交所ESG指引》內容索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
層面B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 質量管理
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	4.1 質量管理
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.1 質量管理
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.2 知識產權保護
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	4.1 質量管理
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	報告期內，因產品銷售全部由合作方進行，公司不收集任何消費者數據和隱私，此指標不適用。

9 附錄：《聯交所 ESG 指引》內容索引^(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			對應章節
層面 B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 商業道德
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.1 商業道德
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.1 商業道德
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	5.1 商業道德
層面 B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8 社區責任
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	8 社區責任
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	8 社區責任

