



# 2022

## 環境、社會及管治報告

聯合能源集團有限公司

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)

(股份代號：0467)

# 目錄



有關本報告	01
董事會聲明	02
關於我們	02
董事長致辭	07

## 02

### 環境保護

應對氣候變化	21
清潔能源開發	29
排放物管理	32
能源管理	36
生態保護	37

## 04

### 員工關懷

僱傭政策	53
培訓與成長	56
員工關愛	59

## 01

### 企業管治

ESG 管理理念及架構	11
商業道德	13
利益相關方溝通	14
重要性分析	16
回應聯合國 2030 年可持續發展目標	18

## 03

### 職業健康與安全

職業安全	43
職業健康	49

## 05

### 履行社會責任

供應鏈管理	63
產品責任	66
社會福利	67

縮略語	77
附錄	79
香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》目錄索引	81

## 有關本報告

### 報告期

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。為保持信息的一致性，本報告可能包括報告期以外的信息。

### 報告範圍

本報告涵蓋聯合能源集團有限公司（「本公司」）及其子公司（統稱「UEG」、  
「本集團」或「我們」）。有關報告實體的詳情，請參考與本報告一併披露的  
聯合能源集團有限公司 2022 年年報。

### 報告準則

本環境、社會及管治報告（「ESG 報告」）依照香港聯合交易所（「香港聯  
交所」）發佈的《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 報告指引」）而編製。  
應對氣候變化章節亦參考氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）的建議  
和香港聯交所發佈的《氣候信息披露指引》而編製。

### 數據

本 ESG 報告中的數據來自 UEG 的內部統計材料、文件和報告，以及利益相關  
方調查和訪談。本集團的排放及能源使用指標依國家法規或國際標準計算。

### 報告語言

中英文（如有差異，請參考英文版本）。

### 有關反饋的聯絡方式

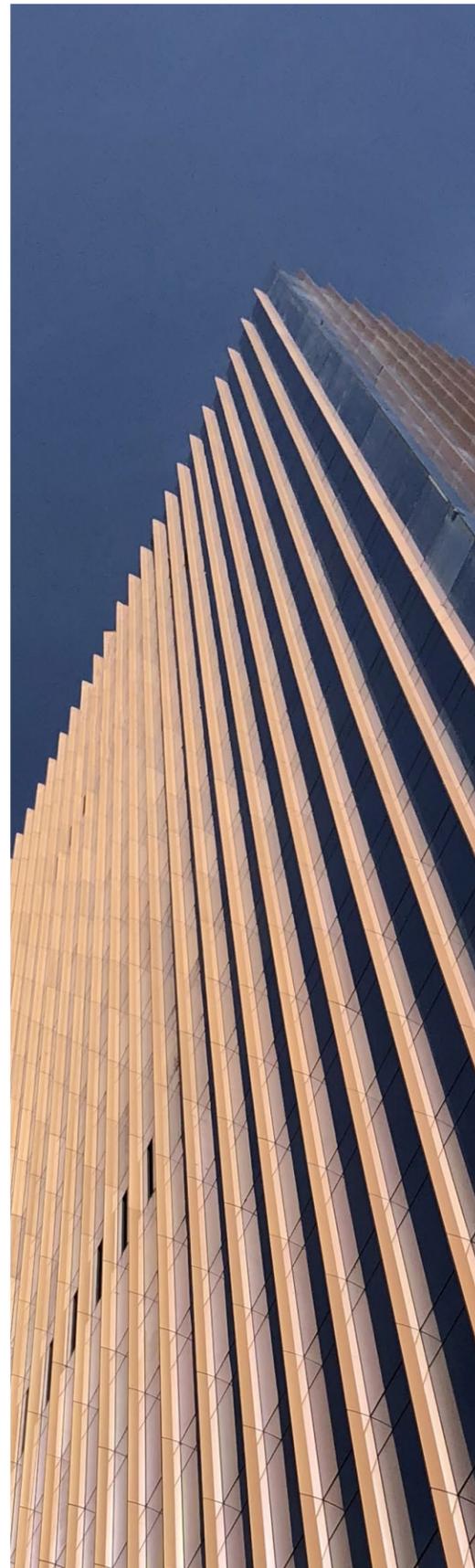
我們非常歡迎對本 ESG 報告的任何反饋意見，以協助我們不斷改進。請隨時  
透過以下地址聯絡我們提出您對本 ESG 報告的意見或建議：

投資者關係部

聯合能源集團有限公司

香港金鐘道 88 號太古廣場二期 25 樓 2505 室

電郵：ir@uegl.com.hk



## 董事會聲明

UEG 的董事會依照香港聯交所發佈的 ESG 報告指引的規定作出以下聲明。本公司董事會致力於完善與 ESG 相關的管治政策、管理流程及信息披露，以確保本公司已建立適當且有效的 ESG 管理體系和工作機制。董事會定期審核本公司的 ESG 管理政策、策略及風險，審核 ESG 報告中的披露內容，並確認本公司已遵守 ESG 報告指引的披露規定。本 ESG 報告經董事會審批後發布。

## 關於我們

### UEG 簡介

聯合能源集團有限公司是在香港聯交所主板上市的獨立石油天然氣勘探開發企業（股份代號：0467）。

UEG 主要從事上游石油天然氣勘探開發及可再生能源領域業務。UEG 以成為高成長性的國際中型能源集團為目標，總部設立於香港，經營管理總部設立於北京，並分別在中國、阿聯酋、巴基斯坦、伊拉克和埃及設有子公司或分支機構，擁有 2,000 多名高度國際化和專業化的員工。

本集團的資產分散於南亞、中東及北非，包括巴基斯坦、伊拉克和埃及。UEG 在傳統油氣營運的基礎上增加儲量和產能，大力發展可再生能源業務，使其核心活動發揮協同作用。



UEG 全球資產和總部

### ► UEG 的發展歷程

# 1992

在香港聯交所首次公開募股，名為 Topstyle International Holdings (股份代號：0467)，經營紡織業務

# 2007

### 2007 年 10 月

收購聯合石油公司全部已發行股本，該公司擁有遼河油田提高採收率項目 60% 的參與股權。該項目於 2011 年投產，2016 年退出

# 2007

### 2007 年 10 月

更名為聯合能源集團有限公司，專注於油氣上游業務

# 2011

### 2011 年 9 月

以 7.75 億美元完成對英國石油公司巴基斯坦上游資產的收購

# 2015

### 2015 年 8 月

Naimat 五期天然氣處理廠投產，日處理天然氣量 1.6 億立方英尺

# 2023

### 2023 年 12 月

伊拉克九區中央處理設施將首油，處理能力為 10 萬桶油當量

# 2019

### 2019 年 3 月

以近 10 億美元完成對科威特能源公司 (「KEC」) 在中東和北非地區資產的收購

# 2018

### 2018 年 6 月

以 1.58 億歐元完成對奧地利石油天然氣集團 (「OMV」) 巴基斯坦上游資產的收購

# 2017

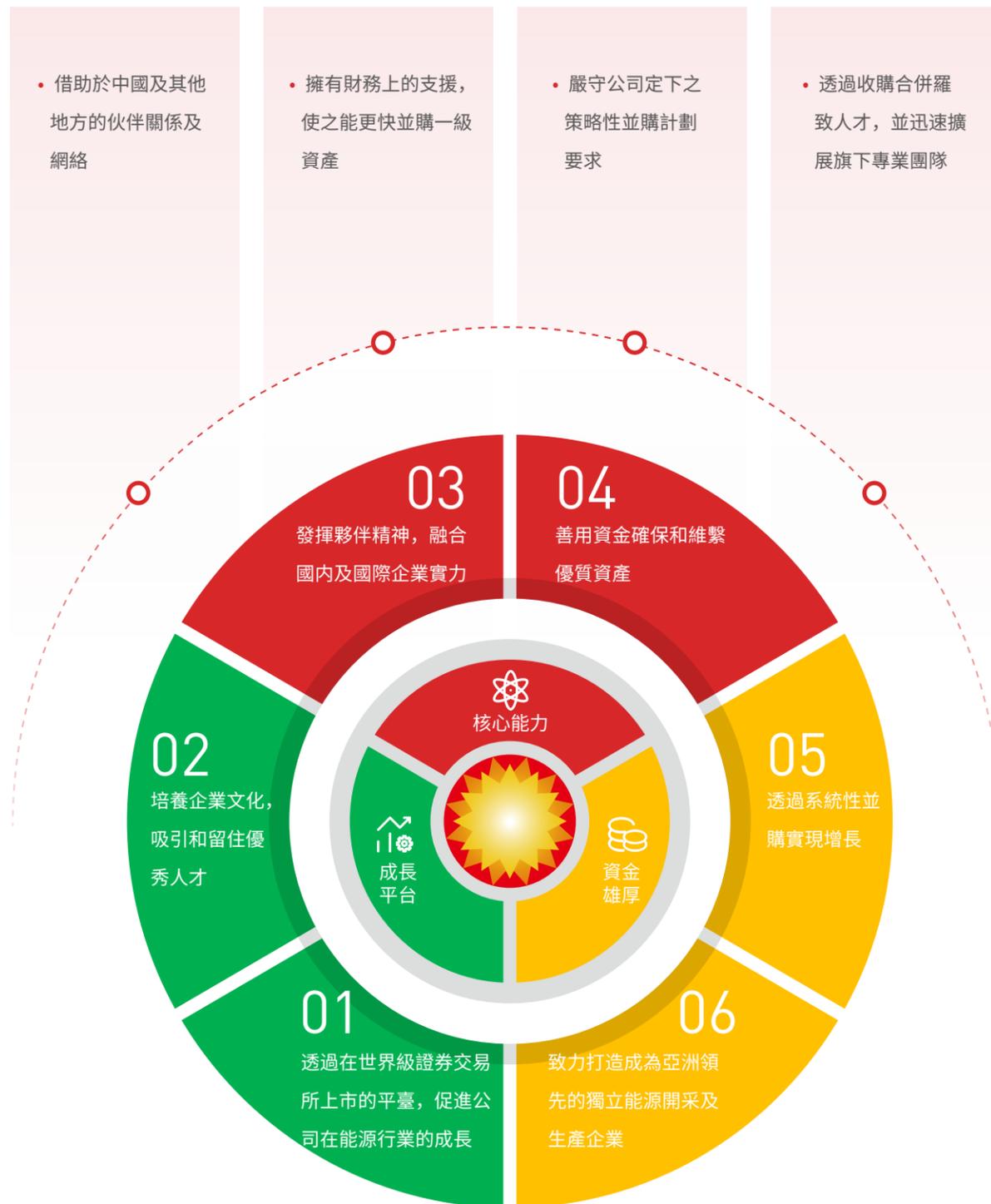
### 2017 年 6 月

巴基斯坦吉姆普爾 (「JHIMPIR」) 風電項目投產，該項目是中巴經濟走廊 (「CPEC」) 優先實施和早期收穫項目之一



## 發展戰略

UEG 主要從事石油及天然氣上游開採及生產業務，投資範圍包括油石、天然氣及可再生能源相關項目。本集團採取「穩建經營 + 快速擴張」策略：



## 認可及獎項

在成為中國石油和天然氣行業頂級獨立營運商的征程上，UEG 取得了許多成就，並獲得了多個享有盛譽的獎項。本集團所獲榮譽包括但不限於：

- 2019 年 6 月**

榮獲「2019 年中國融資大獎」之「最具潛力上市公司」獎項
- 2019 年 5 月**

在第七屆「港股 100 強」頒獎典禮中榮膺「綜合實力 100 強」榜單第 21 名、「企業潛力獎」榜單第 4 名及「總回報率 10 強」榜單第 1 名的佳績
- 2019 年 2 月**

加入恒生綜合大中型股指數
- 2019 年 1 月**

上海、深圳、香港、紐約等 15 家知名證券交易所發佈的上市公司市值顯示，儘管大多數股票市場都出現看跌趨勢，UEG 市值在短短一年內逆市驚豔翻倍，強勢入選「2018 中國上市公司市值 500 強」
- 2018 年 11 月**

榮獲由香港財經雜誌《資本壹周》評選的 2018 年度「傑出上市企業大獎」之「業績表現大獎」
- 2018 年 1 月**

榮獲香港著名財經雜誌《中國市場》評選的「2017 年中國融資大獎」之「最具投資價值獎」及「深港通最具投資價值獎」
- 2013 年 11 月**

榮登「2013 年度香港上市公司 100 強」子榜「營業額增長率 10 強」三甲

## 董事長致辭

“



張宏偉  
董事長

UEG 已成為一家享有盛譽的國際能源公司，主要從事石油和天然氣的勘探開發與生產運營，並著眼於可再生能源領域業務佈局。UEG 通過一系列戰略投資實現了業務的迅速發展。2018 年，UEG 完成了對亞洲資源石油有限公司（「AROL」）和 OMV 集團上游資產的收購，進一步豐富了在巴基斯坦的資產配置。2018 年 12 月，我們收購了於 2017 年 6 月正式投入運營的巴基斯坦 JHIMPIR 99MW 風電項目 48% 的股權。該項目是中巴經濟走廊優先實施且早期收穫的項目之一，亦是 UEG 可再生能源領域佈局的里程碑。2019 年 3 月，UEG 以近 10 億美元收購了科威特能源公司（「KEC」），該公司在中東和北非地區擁有大量業務。這標誌著 UEG 進入了油氣資源最豐富的中東市場，形成了多元化的資產結構，並為未來發展奠定了基礎。

在過去的一年裏，儘管面臨新冠肺炎疫情和洪災的多重挑戰，UEG 透過專業的營運能力、積極的管理實踐和審慎的財務規劃，保持了穩定的生產經營和業績增長。截至 2022 年底，UEG 總資產約 274.2 億港元，總營業額約 107.5 億港元，淨利潤約 26 億港元。年累計總產能約 821 萬噸。在保持穩健經營的同時，UEG 一直積極踐行可持續發展，逐步建立健全 ESG 管理架構，積極擴展其清潔能源資產組合，持續探尋開發清潔能源項目，將環保解決方案融入集團現有業務。

**確保能源供應：**UEG 充分發揮其經營管理優勢，最大限度地發揮各項資產的勘探開發潛力，踐行長期發展戰略。2022 年 1 月，UEG 伊拉克九區 Faihaa 油田油氣中央處理設施（「CPF」）一期成功奠基。這將有助於完成 Yamama 的年度生產目標，實現 UEG 在伊拉克的發展進程。2022 年 12 月，伊拉克 Siba-10 井投產。Siba-10 井的主要產油氣層為 Yamama 油藏。該井的順利投產不僅提高了氣田的產能，也為 Siba 未來實現 5,000 萬立方英尺的日處理能力峰值奠定了堅實的基礎。

**綠色低碳發展：**UEG 積極參與自然資源保護和環境治理，大力推進溫室氣體（「GHG」）減排，努力提高能源效率，致力於為促進生態保護做出貢獻。環境要求已融入我們的日常運營，同時我們積極推動可再生能源項目，致力於為應對全球氣候變化做出貢獻。埃及資產其中的一個區塊 Abu Sennan 油田，被埃及石油礦產資源部評為埃及碳排放控制和水處理方面表現最佳的資產。UEG 埃及公司應邀在第 27 屆聯合國氣候變化大會（「COP 27」）上介紹該示範油田。巴基斯坦 JHIMPIR 99MW 風力發電項目已經產生了超過 1.1 吉瓦的清潔能源，從而抵消了 70 多萬噸的二氧化碳排放。伊拉克 9 區 2.5MW 離網光伏項目有效推動了該地區的燃料替代，當地 50% 以上的電力供應來自清潔能源得以實現。

**健康與安全：**健康與安全對我們來說非常重要，是我們業務發展的基礎。我們制定了一流的衛生措施和安全政策，以確保為員工提供健康和安全的工作環境。2022 年，我們開發了健康、安全、安保和環境（「HSSE」）和運營管理體系，推出了人身安全和工藝安全管理體系，並在整個集團範圍內加強了風險管理流程。我們在本報告年度取得了優異的 HSSE 成績，無重大事故報告。

**履行社會責任：**UEG 秉承構建開放、雙贏、互利社區的理念，不斷與政府、合作夥伴和社區分享資源價值和發展機遇，使國際能源合作成果更公平地惠及當地社會，促進當地社區的繁榮發展。2022 年，UEG 在其開展業務的所有國家啟動了一系列針對教育、健康和公共設施的資助項目。自 2022 年 6 月巴基斯坦發生洪災以來，UEG 向巴基斯坦公司提供了資金支持，當地員工亦積極參與救災工作，協助巴基斯坦公司在當地提供醫療、救援物資和災後重建援助。

2023 年及以後，UEG 將充分發揮其營運和管理上的獨特優勢，繼續深入挖掘世界各地資產的勘探開發潛力，獲得更多油氣發現，並大力發展可再生能源領域的業務。同時，UEG 將堅持關注利益相關方的反饋意見，不斷提高 ESG 管理和信息披露水平，促進可持續發展，朝著成為高成長性國際中型能源公司的戰略目標邁進。

”

# 01

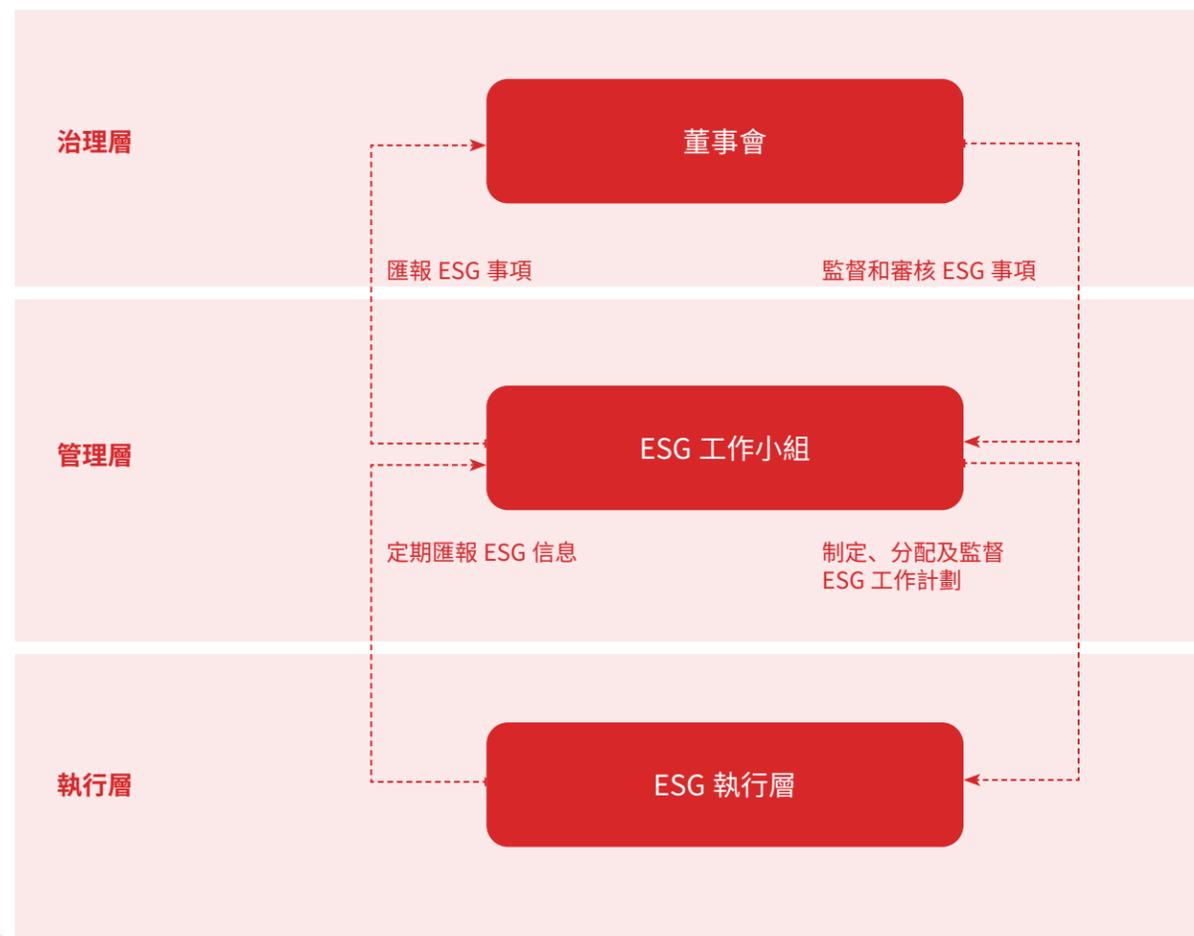
## 企業管治

---

- ESG管理理念及架構
- 商業道德
- 利益相關方溝通
- 重要性分析
- 回應聯合國2030年可持續發展目標

## ESG 管理理念及架構

有效的管理架構是將 ESG 融入日常營運的關鍵。我們已建立權責明晰的 ESG 管理架構，以確保 ESG 策略得以有效實施。我們將責任委任給每個層級、部門和員工個人，以全方位提高 ESG 績效。我們的 ESG 是基於自上而下的三層架構，包括「治理層、管理及執行」三個層級。「治理層」的董事會負責制定 ESG 策略及審核重大 ESG 事宜；「管理層」的 ESG 工作小組向董事會匯報，而日常 ESG 工作分配至「執行層」。



ESG 管理架構

### 各層級的職責：



治理層

- 審核、監督及確定本集團的 ESG 策略、目標等
- 審核重大 ESG 議題及已識別的風險
- 審核本集團 ESG 管理架構及職責的更新
- 審核本集團的年度 ESG 工作計劃
- 審核本集團的年度 ESG 報告
- 審批本集團的其他 ESG 相關重要事宜



管理層

- 識別重大 ESG 議題及風險，制定 ESG 目標，制定及更新 ESG 相關管理制度，並向董事會匯報
- 將 ESG 目標分配到相關部門的年度行動之中；協調及促進年度 ESG 工作計劃的實施，追蹤及審核 ESG 目標的達成進度
- 制定以 ESG 為重點的項目計劃並授權牽頭部門
- 協調及管理年度 ESG 報告，並向董事會分享有意義的里程碑事件及挑戰
- 遵循和研究 ESG 合規要求，總結 ESG 資本市場表現，並向董事會匯報



執行層

- 依照當地法律 / 法規及 UEG 指南的要求，實施並推動 ESG 相關工作，並定期向管理層匯報 ESG 信息

目前，內部審計（「IA」）部門領導 ESG 工作小組，並得到總部其他部門如 HSSE 部門、人力資源部門、採購和供应链管理（「PSCM」）部門、戰略部門等予以支持。內部審計部門負責 UEG 的 ESG 工作的整體協調，總部其他相關部門負責在所有資產推廣具體的 ESG 舉措。執行層由資產上相關部門組成，依照總部要求負責 ESG 工作的實施和推進，並定期匯報 ESG 信息，形成完整的聯動協調體系。

## 商業道德

合規管理是企業穩健經營的基石。UEG 嚴格遵守其經營所在國家的相關政策和法規。

UEG 高度重視廉潔自律，對任何形式的賄賂或腐敗行為零容忍。我們有強有力的合規和道德委員會，委員由總部和資產的管理層共同組成。本集團向全球所有員工提供《行為準則》及《舉報政策》，不斷完善廉潔的企業文化及管理體系建設。

為落實反欺詐工作，UEG 不斷規範合規及舉報機制，公布舉報渠道，并根據《舉報政策》定期進行維護。舉報的案件依程序進行處理。在舉報人保護方面，UEG 對舉報過程和結果負責，保護任何舉報人的隱私，以確保沒有報復行為。

2022 年，UEG 開展了線下和線上的行為準則培訓，其中包括 200 多個培訓課程，涉及 50 名高級管理人員（包括董事）和 1,298 名員工，總培訓時長分別為 616 小時和 2,581 小時。培訓內容包括《行為準則》的宗旨、適用範圍以及其適用情況說明的問答。此外，對於高級管理人員，我們注重管理技能、跨文化溝通和績效管理方面的培訓；而對於員工，我們側重於法律、技術技能、財務、個人效率和能力方面的培訓。我們的商業道德相關培訓中涵蓋了反腐敗培訓。

於報告期內，本集團或員工未受到有關貪腐的法律訴訟。



其中包括

**200** 多個

培訓課程

涉及

**50** 名

高級管理人員（包括董事）

和

**1,298** 名

員工

總培訓時長分別為

**616** 小時

和

**2,581** 小時

## 利益相關方溝通

有效的利益相關方溝通有助於將利益相關方的利益、需求和風險控制納入 UEG 的決策。UEG 深諳積極利益相關方溝通的重要性，并在這方面做出很大努力。

下圖概括了 UEG 定期管理的主要利益相關方，下表進一步概述了溝通類型。



UEG 的主要利益相關方

利益相關方群體	2022 年溝通活動
 <p>社區</p>	<p>考慮到 UEG 營運的性質、對社區的潛在影響以及與社區互動的價值，社區是最重要的利益相關方。在正常時期和自然災害襲擊我們的營運區域時，UEG 承擔著重要的企業社會責任（「CSR」），定期開展以下參與活動：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區需求評估（設計社會福利 / 企業社會責任項目）</li> <li>• 與地方、區域和聯邦政府協調</li> <li>• 項目落地</li> <li>• 舉行認知提升課程，分享在石油和天然氣設施周遭生活的風險和道路安全知識</li> </ul>
 <p>主要監管機構 (證照、許可)</p>	<p>UEG 與主要的監管機構利益相關方進行持續的互動。除定期會議之外，這些互動還擴展到研討會、專題討論會和評估會議。UEG 在巴基斯坦、伊拉克和埃及開展業務，並在北京、香港和迪拜設有辦事處，全年積極與主要監管部門保持溝通：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 石油部及有關部門</li> <li>• 自然資源部</li> <li>• 電力部</li> </ul>
 <p>HSSE 相關監管機構</p>	<p>與所有運營所在國的主要部門 / 部委定期進行重要接洽。互動包括但不限於以下活動：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 提交環境和社會影響評估（「ESIA」）审批</li> <li>• 獲得無異議證書（「NOC」）</li> <li>• 接受監管機構的審計及反饋</li> <li>• 與主要利益相關方舉辦 ESIA/ 環境信息披露研討會</li> </ul>
 <p>國際利益相關方</p>	<p>各類參與方為制定氣候相關解決方案付出諸多努力，油氣及能源行業是其中一部分。UEG 已經開始參與國際合作行動，併發揮自己的作用，其中包括若干氣候變化主旨相關國際活動。</p>

## 重要性分析

重大議題是指那些在管理層及外部利益相關方看來有可能對公司的可持續發展績效及利益相關方的認知、評估或決策產生重大影響的事宜。

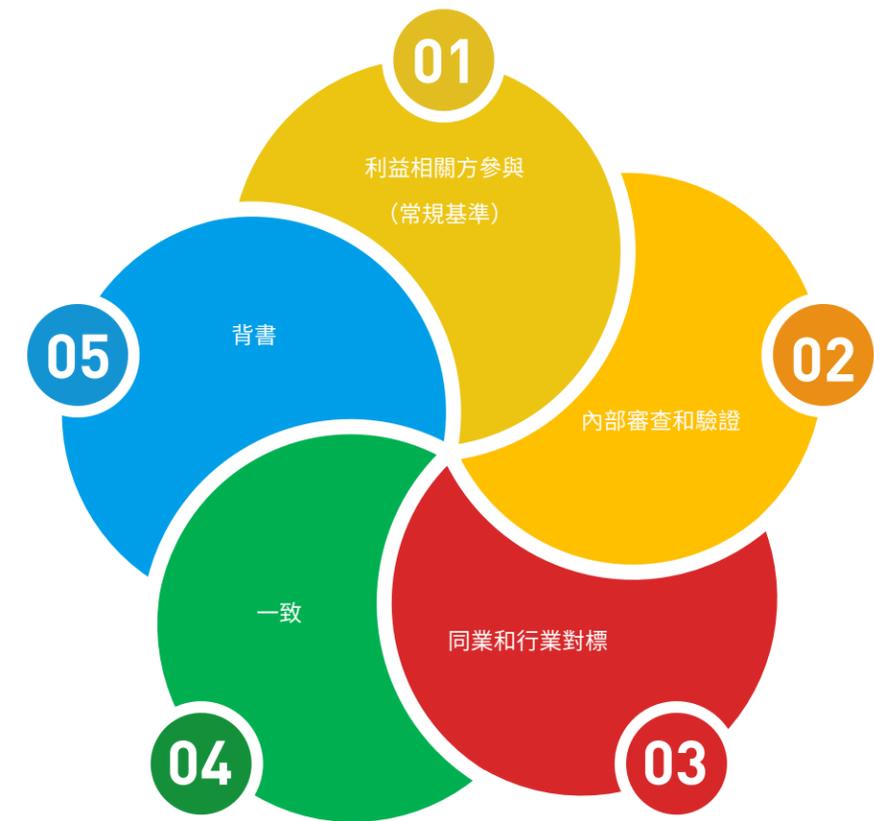
UEG 於 2022 年進行了重要性評估，正式確定了對公司最重要的 ESG 相關優先事項。作為重要性評估最關鍵的步驟之一，UEG 透過面向內部和外部利益相關方開展調查，以瞭解他們對公司 ESG 領域績效的關切事項。

下面展示的議題是我們在開展利益相關方溝通過程之中被利益相關方明確提及的事宜，且後來在內部得到審核和確認。未展示的議題對 UEG 仍然很重要。

值得注意的是，所進行的重要性評估是在 ESG 要求的背景下進行的，並沒有延伸至與 ESG 無關的其他業務方面。

## 流程

UEG 採用五階段流程開展重要性評估。



通過上述重要性評估流程的實施，UEG 確定了本年度 ESG 報告的重大議題，披露內容亦較上一份報告有所改善。值得注意的是，由於 UEG 正處於持續增長階段，該流程將持續應用和更新。

## UEG 的重大 ESG 議題

### ➤ 員工健康安全及營運安全

UEG 業務在過去 5 年中顯著增加，工作時長超過 2,600 萬工時，員工健康安全及營運安全是我們的重中之重。

### ➤ 應對氣候變化

UEG 與世界和行業的努力方向保持一致，致力於減輕氣候變化風險和應對關鍵挑戰。

### ➤ 管治和道德

采用最高水平的管治和道德標準對發展中的 UEG 至關重要。

以下是重要性評估工作中確定的關鍵 ESG 優先事項。



## 回應聯合國 2030 年可持續發展目標

UEG 遵循聯合國 2030 年可持續發展議程提出的可持續發展目標（「SDGs」）框架，積極參與改善社會福祉、教育、性別平等、能源節約、資源節約和氣候行動。

下表總結了 UEG 於 2022 年對聯合國可持續發展目標的回應。更多信息載於本 ESG 報告的以下章節。

我們對可持續發展目標的貢獻	章節	我們對可持續發展目標的貢獻	章節
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工關愛</li> <li>• 社會福利</li> <li>• 職業健康</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓與成長</li> <li>• 員工關愛</li> <li>• 社會福利</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓與成長</li> <li>• 社會福利</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 應對氣候變化</li> <li>• 清潔能源開發</li> <li>• 排放物管理</li> <li>• 社會福利</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG 管理理念及架構</li> <li>• 僱傭政策</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理</li> <li>• 產品責任</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 排放物管理</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 應對氣候變化</li> <li>• 清潔能源開發</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 應對氣候變化</li> <li>• 清潔能源發展</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 生態保護</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 僱傭政策</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 商業道德</li> <li>• 僱傭政策</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社會福利</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 利益相關方溝通</li> <li>• 供應鏈管理</li> <li>• 員工關愛</li> <li>• 社會福利</li> </ul>

# 02 環境保護

- 應對氣候變化
- 清潔能源開發
- 排放物管理
- 能源管理
- 生態保護



# 應對氣候變化

作為香港最大的上市油氣公司之一，UEG 全力加強脫碳工作，以減輕其對氣候的影響，同時執行和實施有效的氣候變化適應舉措。

UEG 在所有營運所在地均嚴格遵守氣候變化政策，並定期優化管理體系以滿足當地標準。

## 氣候戰略和行動

UEG 貫徹落實中國政府《關於完整準確全面貫徹新發展理念做好碳達峰碳中和工作的意見》，依照要求系統地採取氣候保護行動。UEG 堅定不移地走綠色、低碳、高質量的發展道路，與中國的碳達峰和碳中和目標一致。

UEG 致力於助力中國實現關鍵氣候保護目標：



到 2025 年，中國重點行業能源利用效率大幅提升。



到 2030 年，中國二氧化碳排放量達峰。



到 2060 年，中國實現碳中和。



UEG 在位於巴基斯坦、伊拉克及埃及的資產採取多項減排舉措，旨在推動營運的綠色轉型。具體舉措包括：



回收伴生氣體以減少溫室氣體排放。



使用清潔能源以減少柴油消耗產生的氣體排放。例如，一座容量為 2,500 千瓦的太陽能發電站在科威特能源巴士拉有限公司（「KEBL」）投產。



更多使用從地區電網購買的電力，而不是柴油發電機生產的電力，以減少溫室氣體排放和其他污染物。



已採取舉措來增加所有現場的植樹量。

2022 年，UEG 超過 40% 的溫室氣體排放來自 KEBL 的天然氣燃除。隨著 KEBL 全油田開發和安裝氣體運送網路，燃除將會減少。KEBL 與相關利益相關方合作，製定了以下天然氣燃除減少計劃：



一旦油氣處理設施在 2024 年安裝並投產，大多數燃除將被消除。



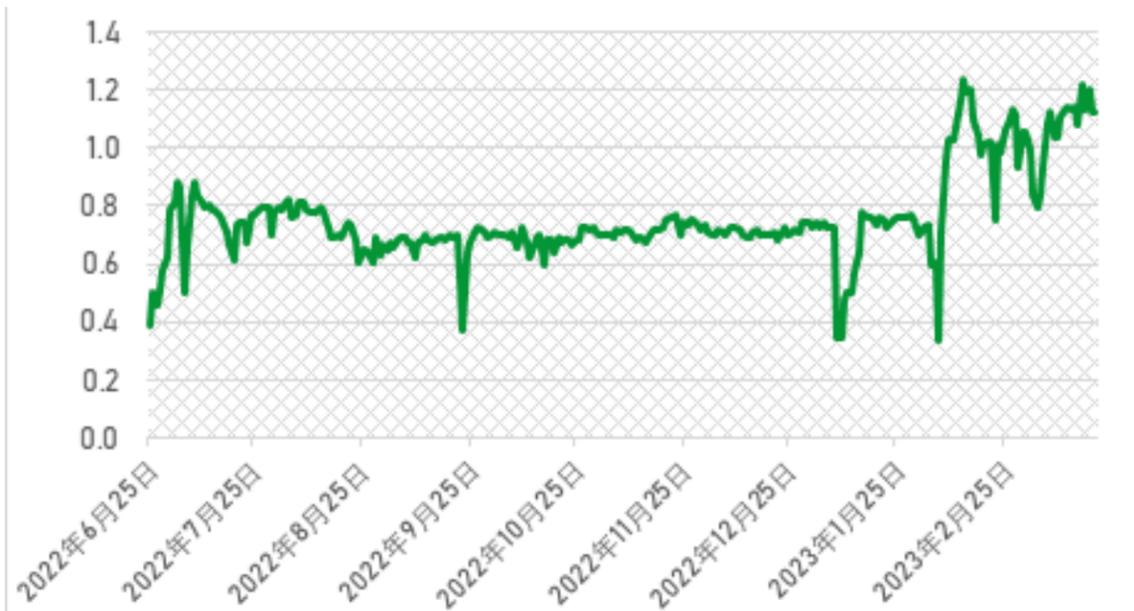
案例

## UEP 燃除氣體回收

聯合能源巴基斯坦公司（「UEP」）正在營運位於巴基斯坦南部巴丁特許權區的 Khaskheli 油田。少量伴生氣持續燃燒后排放。由於氣體量低，建立傳統的基礎設施來加工和銷售伴生氣在經濟上不可行。因此，UEP 開發了燃除氣體回收項目。



該項目在滿足所有監管要求後於 2022 年 6 月投產。該項目將之前燃燒排放的 70 萬標準立方英尺 / 天的天然氣進行回收利用。隨著新井投產，該數量可能會進一步增加。下表列示 Khaskheli 油田的燃除氣體銷售量（單位：百萬標準立方英尺天然氣 / 天）。



回收的氣體在增壓缸中被壓縮，然後賣給自備電站。該項目預計每年減少約 20,000 噸二氧化碳排放。

該項目是 UEP 的第一個此類項目，鑒於它的成功，UEP 正在考量在其他現場開展類似的項目。



案例

## KEE 減少燃除項目

減少或消除燃除可以大幅減少二氧化碳排放。科威特能源埃及有限公司（「KEE」）已經在油田實施了一些創新方法，以減少燃除並降低二氧化碳的排放。

## · El-Salmiya 天然氣壓縮站

面對未經處理的伴生濕氣量少、需要高額投資的挑戰，KEE 在進行了必要的檢修和維護后，成功地將產能為 2,800 萬標準立方英尺 / 天的閑置天然氣壓縮和脫水設施搬遷到 Abu Sennan 油田，並進行了升級，以滿足附近銷售點的天然氣壓縮和脫水要求。



## · Al-Ahmadi &amp; Al-Jahraa 天然氣管道

主要的挑戰是未經處理的伴生濕氣低於 1 百萬標準立方英尺 / 天並且油田的壽命很短。KEE 創新地在天然氣運輸中使用了可捲繞的高壓玻璃纖維增強環氧管道，以優化成本。



## · ASH 天然氣管道

KEE 在 Al-Ahmadi 油田枯竭後重新使用此處的玻璃纖維管道，解決了為輸送該油田生產的少量天然氣（3 百萬標準立方英尺天然氣 / 天）而建造 20 千米長的管線的高成本問題。



通過實施上述項目，KEE 在 2022 年減少了 14.51 億標準立方英尺的天然氣燃除和 109,738 噸二氧化碳排放，從而將對環境的影響降到最低。

## 氣候相關風險管理

我們的業務遍及南亞、中東及北非，我們深知氣候變化可能對我們的營運造成重大影響。我們以符合 TCFD 建議的方式識別了對我們業務至關重要的氣候相關風險，並致力於為該等風險的管理做出貢獻。例如，對於實體風險，我們正在評估洪水和暴雨將如何影響我們的營運，並已採取防洪舉措來降低這種風險。在過渡風險方面，我們密切關注各營運所在地的法律法規，並監測中國新興的碳市場。我們亦正在考量與市場變化相關的風險及其對我們聲譽的影響。

下表列示該等風險及我們的相應對策。

氣候相關風險	風險描述	對策
<b>實體風險</b>		
<b>急性危險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>洪水等極端天氣事件可能會導致財產或設備損壞，使運營停止和中斷。這可能導致營運成本和設備折舊增加。此外，極端天氣事件的嚴重性增加亦可能威脅到員工的安全。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>評估每項資產的急性實體危險，建立和加強預警系統，製定備災和應急預案，並定期進行應急演練。</li> <li>定期檢查每處資產的設施，以加強防災準備。</li> </ul>
<b>慢性風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>降水模式的變化和天氣模式的極端多變性可能會增加我們的建設和設備維護成本，並降低我們的盈利。</li> <li>長期來看，海平面上升可能會迫使我們位於沿海地區的業務轉移至內陸地區，給公司帶來重大經濟損失。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>確定每個營運區域的氣候脆弱性，並在做出基礎設施設計、營運和建設決策時考量與氣候變化相關的慢性風險。</li> </ul>

氣候相關風險	風險描述	對策
<b>過渡風險</b>		
<b>政策及法律風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強排放報告義務可能會增加我們的合規成本。</li> <li>在營運區域愈加嚴格的限制碳排放的舉措可能會增加我們面臨的訴訟風險。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與我們開展業務的每個國家的法律顧問密切合作，評估現行法規和由此產生的風險。</li> <li>追蹤和審查不同國家新興的碳排放定價工具。</li> <li>持續努力提高能源使用效率和清潔能源使用，降低對自然資源的依賴程度。</li> </ul>
<b>技術風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>UEG 可能需升級設備和技術，以滿足更高的效率和排放標準，這可能會增加成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加對低碳、零碳和負碳技術研發的投資。</li> </ul>
<b>市場偏好風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市場偏好的轉變可能導致對清潔能源的更高需求，這可能促使更多對清潔能源項目的投資。在捕捉該市場變化方面落後於同行可能會導致收入和市場份額的損失。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續向可再生能源發電過渡。</li> <li>不斷追蹤和評估市場趨勢。將清潔能源日益增長之需視為推動業務增長的戰略機遇。</li> </ul>
<b>聲譽損害風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全球油氣行業的氣候汙名化可能會損害我們的聲譽。</li> <li>若我們未能滿足利益相關方的期望，利益相關方對我們的氣候戰略和能源轉型的日益擔憂可能會導致我們的聲譽受損。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在應對氣候問題中發揮積極作用，採取堅實的減排和能源轉型行動，參加國際氣候變化會議（如 COP 27），並讓不同的利益相關方參與減緩和適應氣候變化的進程。</li> </ul>

## 指標和目標

UEG 已經設定了提高氣候相關績效的目標。

我們的目標是：



溫室氣體排放將從 2025 年開始逐步減少



持續監測我們資產的溫室氣體排放



採取舉措加強全公司對溫室氣體排放的瞭解



持續探尋清潔能源行業的機遇

UEG 於報告期內的溫室氣體排放如下：

指標	單位	2022	2021
直接來源的溫室氣體排放 (範圍 1)	百萬噸二氧化碳當量	3.54	3.25
間接來源的溫室氣體排放 (範圍 2)	百萬噸二氧化碳當量	0.12	0.13
溫室氣體排放總量	百萬噸二氧化碳當量	3.66	3.39
溫室氣體總密度	噸二氧化碳當量 / 千桶油當量	63	60

註：

1. UEG 更新並優化了溫室氣體核算方法和數據採集流程，將披露的 2021 年溫室氣體排放進行更新；
2. 全球變暖潛能值（「GWP」）是依照政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）第六次評估報告中相對於二氧化碳的 100 年時間範圍 GWP 更新而來。每處資產的電力排放係數依照 2023 年 1 月發佈的歐洲投資銀行項目碳足跡方法 11.3 版更新而來。



# 清潔能源開發

UEG 致力於增加對能源轉型的投資。UEG 在巴基斯坦投資了一個風力發電項目，在伊拉克投資了一個太陽能發電項目。展望未來，UEG 將利用在清潔能源項目開發、建設和營運方面的經驗，轉型為一家綜合能源公司。

## 陸上風能

2018 年 12 月，UEG 在巴基斯坦信德省 Thatta-Jamshoro 地區投資了最大的風力發電場，裝機容量為 99 兆瓦。該項目為中巴經濟走廊 14 大優先實施項目之一，於 2017 年投入商業營運。

該風電場配備了 66 颱風力渦輪機，在 2022 年為地區電網供應了約 2.17 億千瓦時電力，足以滿足超過 40 萬戶當地家庭之需。除對國家電力供應的穩定貢獻，該項目還為當地社區創造了 45 個就業機會。與同等的化石燃料發電相比，該風電場在 2022 年減少了 143,000 噸二氧化碳當量的排放。



供應了

**2.17** 億千瓦時

電力

滿足超過

**40** 萬戶

當地家庭之需



巴基斯坦風電場

## 太陽能

UEG 在伊拉克巴士拉 9 區的 Al-Faihaa 油田投資建造了一座 2.5 兆瓦離網太陽能發電站。該項目於 2022 年實現商業營運。該項目是伊拉克迄今為止第一個亦是最先進的離網太陽能發電站，擁有 2.5 兆瓦時電池儲能系統、雙面組件、單軸追蹤器和組串式逆變器。

作為一個試點項目，該項目應用了幾項先進技術：

- 太陽追蹤系統
- 自動清潔機器人
- 日常營運遠程監視系統

生產的電力直接用於大本營設施，據估計，柴油發電機的電力消耗因此減少了 50%。截至 2022 年 12 月 31 日，其發電量為 1,440 兆瓦時，與傳統化石燃料發電相比，相當於減少了約 950 噸二氧化碳當量的排放。



KEBL 太陽能發電站



UEG 在伊拉克巴士拉九區的 Al-Faihaa 油田投資建造了一座

**2.5** 兆瓦

離網太陽能發電站



截至 2022 年 12 月 31 日，發電量為

**1,440** 兆瓦時

## 展望未來

我們將持續在全球範圍內投資清潔能源項目。一方面，在油氣資產所在國家，我們利用協同優勢，加大對清潔能源的投資。同時，我們在東南歐、中東和北非及東南亞積極開發太陽能、風能、綠氫和綠氨。

作為傳統的清潔能源市場，歐洲在俄烏戰爭後迎來了清潔能源發電市場的新增長階段。特別是在東南歐，清潔能源項目投資和電力基礎設施升級增長迅速。我們一年前進入該市場，在保加利亞鎖定了 1 吉瓦風能和太陽能項目，在羅馬尼亞和希臘鎖定了 500 兆瓦清潔能源項目。該等項目將在未來 3 至 5 年內實現。

在中東和北非地區，UEG 專注於太陽能業務，並計劃於 2023 年至 2027 年期間，依託油氣行業的現有資源，透過工程採購建設（「EPC」）、獨立發電廠（「IPP」）等模式開發不少於 1 吉瓦的電力。一個 700 兆瓦風能和太陽能項目正在進行投資評估。

此外，由於綠氨 / 綠氫將成為未來 10 年的下一代綠色能源趨勢，UEG 還將在埃及、希臘、賽普勒斯等風能和太陽能資源區積極開發綠氨 / 綠氫項目，該等地區的潛在項目機會為 2 吉瓦。

預計未來五年清潔能源板塊的資產規模將達到 3 至 5 吉瓦，成為 UEG 的主營業務之一，並逐步實現本集團內部的碳中和。

## 排放物管理

UEG 的核心原則之一是致力於保護自然環境。我們努力遵守所有與業務營運產生的排放物相關的內部和外部（即政府和監管機關）政策<sup>1</sup>。UEG 努力利用現有的最佳技術來減少排放，並將其整體環境影響降至最低。我們在巴基斯坦和埃及的資產成功實施了基於 ISO 14001 的環境管理體系。

於報告期內，UEG 並無任何與環境相關的訴訟、起訴或處罰。

<sup>1</sup> 有關 UEG 所遵守的主要法律、法規及政策的詳情，請參閱本報告附錄「主要環境法律、法規及內部政策一覽表」。

以下兩表列示我們於報告期內的氣體和廢物排放：

指標	單位	2022	2021 <sup>2</sup>
硫氧化物排放 <sup>1</sup>	噸	46.158	22.918
氮氧化物排放	噸	3,116.716	2,035.233
顆粒物排放	噸	70.160	37.173
有害廢物處置 <sup>2</sup>	噸	716.178	520.044
無害廢物處置	噸	4,759.632	4,505.922

註：

- 與前一年相比，2022 年硫氧化物、氮氧化物和顆粒物排放增幅較大，主要是由於鑽井 / 修井活動增加及有發電機的新井投產導致 KEBL 和 KEE 的燃除增加（如柴油消耗）。
- UEG 更新並優化了核算方法和數據採集流程，將披露的 2021 年硫氧化物、氮氧化物和顆粒物排放進行更新。
- 2022 年有害廢物處置及其強度較上年分別增加了 38% 和 35%，主要由於各項資產的營運活動增加所致。

指標	單位	2022	2021
硫氧化物密度	噸 / 千桶油當量	0.001	0.000
氮氧化物密度	噸 / 千桶油當量	0.054	0.036
顆粒物密度	噸 / 千桶油當量	0.001	0.001
有害廢物密度	噸 / 千桶油當量	0.012	0.009
無害廢物密度	噸 / 千桶油當量	0.082	0.080

## 大氣污染物

我們遵守當地機關製定的監管政策，並製定了空氣質量管理程序來管理向大氣的排放。該程序涵蓋燃除、內燃機、加熱器、通風和其他無組織排放源。已採取的各種減排舉措包括：



第三方實驗室定期進行氣體排放監測，以驗證是否符合法律規定。



在生產階段開始前，我們會在加工廠進行空氣擴散模擬，研究環境影響評估（「EIA」），以預測和評估空氣排放



作業系統經過設計和優化，最大限度地減少作業過程中的氣體排放。例如，在鑽井和完井作業期間，科威特能源伊拉克有限公司（「KEIL」）安裝了分離和燃除裝置，以減少氣體排放。

我們已設定氣體排放目標，即使 2023 年的硫氧化物及顆粒物排放與 2022 年的水準持平。

## 有害及無害廢物管理

UEG 旨在確保 100% 的有害及無害廢物由擁有有效許可證、符合當地要求、有工作能力、受認可的承包商收集、運送及處置。我們製定了廢物管理程序以規範廢物管理活動，包括對我們資產產生的各類廢物進行妥善處理、分類、記錄，並儘量減少、回收及處置。我們亦製定程序，以提高對減少廢物重要性的認識，並為實現該目標提供指引。該程序適用於所有設施、承包商、分包商和子公司。



### KEBL 廢物管理

在 KEBL，所有有害及無害廢物均由經核准的當地承包商在經核准的市政設施處理。已採取的管理及減少現場產生的廢物的舉措包括：

- 分離可回收廢物（廢金屬、電池等），然後由巴士拉石油公司（「BOC」）收集、追蹤並轉移至適當的廢物堆場進行回收。
- 已經確定並設計了廢物貯存區（「WSA」）。廢物貯存區正在建設中，將於 2023 年投入使用。廢物貯存區將用作有害廢物和可回收無害廢物的臨時儲存區域，如木材、廢金屬、空桶、耗材和電子廢物。
- 兩個石油回收裝置已安裝並投產，該裝置從水中回收殘餘的油並降低加工設施的坑位。另一個石油回收裝置將於 2023 年第一季度投入運行。

於報告期內，KEBL 開展了一系列環保活動，鼓勵員工及承包商通過更好地管理廢物、水、土地及能源資源，在環境管理方面發揮積極作用。該等活動針對以下主旨：

- 廢物分離
- 雜物管理
- 非法傾倒
- 破壞臭氧層的物质
- 二級防漏要求
- 粉塵控制



KEBL 環保活動



## KEIL 的廢物管理

在 KEIL，所有有害及無害廢物均由當地持牌承包商處理，並於當地持牌市政設施處置。已採取有效舉措管理及減少現場產生的廢物：



- 巴士拉石油公司已選定並批准廢物管理區（「WMA」），用作有害廢物和無害廢物的臨時處置區域，如木材、廢金屬、空桶、耗材、電子廢物等。廢物管理區已於 2022 年竣工及投入運行。
- KEIL 已經與巴士拉煉油公司達成協定，將消耗的石油返回給巴士拉石油公司。
- 安裝在中央處理設施的採油排水系統，用於從工藝設備、管道、閉環取樣點等收集碳氫化合物液體。該排水管通向封閉的排水容器，再流入低壓火炬總管。收集的液體被泵回不合格的冷凝罐。
- KEIL 有一項使用塑膠食品容器的政策，以減少浪費和限制對環境的影響。
- KEIL 發起了一項員工和承包商參與的「黑袋日」活動，以管理廢物，並使與資產相關的每個人擁有主人翁精神。



KEIL「黑袋日」活動

## 能源管理

UEG 的業務活動涉及鑽井、地震採集、生產作業、油管鋪設等，該等活動導致能源和其他資源的消耗。我們致力於提高能源使用效率，提升經濟和環境效益。

下表列示我們於報告期內的能源消耗：

指標	單位	2022	2021
燃氣和柴油消耗量	噸	274,897	309,348
燃氣和柴油效率	噸 / 千桶油當量	4.753	5.469
購電量	兆瓦時	3,227	3,191
可再生能源（自發電）	兆瓦時	1,769	184
總用電量	兆瓦時	4,996	3,375
用電效率	兆瓦時 / 千桶油當量	0.086	0.060



## KEE 優化柴油消耗

柴油在油氣行業的各種工藝中普遍使用，減少柴油消耗可以降低排放。KEE 已經成功通過使用集中式發電站，取代局部柴油發電機，從而優化能源使用效率，盡量減少柴油的使用。

依靠局部柴油發電機來運行生產中的油井，會對油井的生產效率造成很大風險，並導致每生產一桶原油（「BBL」）的高柴油消耗。為每口井使用備用發電機，除了發電機的尺寸要適應啟動負荷外，還可能增加維護成本，並帶來物流方面的挑戰。

將所有油井連接到一個集中式發電站，可以大幅減少柴油消耗和維護成本，同時還可以提高生產效率。通過集中發電，KEE 使用更大、更高效的發電機為多個油井服務，從而實現了規模經濟，降低了每桶油的燃料消耗。此外，集中發電改善了油井的正常運行時間，減少了與局部發電機相關的停機風險。

總的來說，集中發電可以成為一種明智和具有成本效益的方法，以減少對環境的影響，提高生產效率，並減少與局部柴油發電機相關的維護費用。通過集中發電和使用國家電網的電力，KEE 在 2022 年節省了 200 萬升柴油并減少 5,100 噸二氧化碳排放。



## 生態保護

UEG 一直在尋求促進環境可持續性的方法，確保制定戰略計劃以防止環境退化。我們致力於將營運對環境的負面影響（如土地沉降）減至最低，並保護天然資源。

## 環境影響

UEG 的營運或會引致土地沉降並對特許權區造成環境破壞。依照相關法律法規<sup>1</sup>，UEG 須恢復特許權區至可接受狀態。在環境敏感地區的項目活動中，我們透過第三方承包商進行獨立監測，以確保遵守所授予的監管准予，並保護環境免受任何負面影響。我們的環境管理計劃和程序的實施透過定期內部審計進行驗證，並由第三方專家進行檢查。

<sup>1</sup> 有關 UEG 嚴格遵守的主要法律、法規及政策的詳情，請參閱本報告附錄「主要環境法律、法規及內部政策一覽表」。

## 用水及排水

水是社會和我們營運的重要資源。我們的目標是在營運中提高用水效率，並保護我們營運所在地水資源。我們定期進行監測和測試，以確保沒有未經處理的廢水離開我們的現場。為減少對淡水的依賴，經處理的生活廢水被用於居住營地的園藝目的。



利用經處理的污水灌溉 KEE 營地的綠化面積

下表列示我們於報告期間的用水量：

指標	單位	2022	2021 <sup>2</sup>
用水量 <sup>1</sup>	立方米	1,604,877	1,182,492
用水效率	立方米 / 千桶油當量	27.749	20.913

註：

- 與上一年相比，2022 年的用水量及其效率分別增加了 36% 和 33%，主要是由於 UEG 的鑽井作業增加，涉及鑽探更多的井和使用更多的鑽機。
- UEG 更新並優化了核算方法和數據採集流程，將披露的 2021 年用水量進行更新。



### 水管理

#### · KEBL, 九區

每天約超過一萬立方米的水抽取自阿拉伯（Shatt Al-Arab）河，以滿足中央處理設施脫鹽和公用設施的淡水之需。目前，營運用水由經批准的承包商用卡車運至現場。KEBL 將在阿拉伯河附近建造一座水源廠。該工廠的投產將提高現場的供水韌性。KEBL 透過巴士拉石油公司自水資源部獲得了從阿拉伯河抽取淡水的許可。

#### · KEIL, Siba

在 KEIL 的中央處理設施，水處理成套裝置用於處理從阿拉伯河抽取的營運用水。在營地裡，反滲透水裝置被用來處理水。來自中央處理設施雨水收集池的水可回用於灌溉。回收的廢水經過處理後亦用於灌溉。

KEIL 計劃在 2023 年安裝一個額外的飲用水系統，以消除第三方飲用水消耗。



KEIL 水處理廠

## 包裝材料

我們的產品和服務不使用包裝材料。UEG 生產原油、凝析油、天然氣和液化石油氣（「LPG」），該等產品均不需包裝。天然氣經天然氣管線／管道售予客戶。原油和凝析油透過加油車或管道運送至煉油廠和出口油庫。液化石油氣透過加油車出售給液化石油氣營銷公司。

# 03

## 職業健康與安全

- 職業安全
- 職業健康



# 職業健康與安全

UEG 高度重視員工在工作場所的健康與安全，並建立了 HSSE 管理體系以滿足油 / 氣田開發和相關危險和風險的不斷變化之需。

我們嚴格遵守運營地所在國家的有關職業健康及安全的法律或規定。

2022 年，UEG 為達成 7 項安全關鍵績效指標而積極努力，並在 2,670 萬工時和 3,800 萬公里駕駛里程的工作中，取得了亮眼的安全績效成績。



## UEG 的 HSSE 績效亮點一覽：

- 全年零死亡事故
- 較好地完成各項 HSSE 指標，並與行業平均水準保持一致
- 開發 HSSE 和營運管理體系
- 推出個人人身安全和工藝安全管理體系
- 強化整個組織的風險管理流程



7 項安全關鍵績效指標表現

## UEG 領導角色

2022 年，作為負責 HSSE 政策和事務的最高組織，HSSE 委員會繼續積極推動將 HSSE 事務作為本集團首要任務的工作，並提供指導、領導和監督。該委員會由執行總裁擔任主席，所有資產總裁及 UEG 關鍵領導層成員參與其中，並在將 HSSE 設定為整個集團業務的最高優先事項方面發揮重要作用。

# 職業安全

## UEG HSSE 和營運管理體系

所有營運地均依照管理體系運營，且在經營同時關注一系列管理標準並將其納入經營考量。

UEG 在 2022 年開發並通過了 HSSE 和營運管理體系，實現了我們長久以來在此方面的願景。管理體系遵循 OMS 模式，並與 IOGP 準則保持一致，由 11 個要素組成。這將確保 UEG 及其子公司遵循並實施一致的管理體系。

安全管理體系建立在 HSSE 管理體系的基礎上，整合了活動，服務和作業三個方面，並可依照「計劃 - 執行 - 行動 - 檢查」原則進行升級。對於營運中伴隨的固有風險，我們設置了完善的風險評估項目以及嚴格的工作程序控制來緩解風險。此外，我們為員工提供必須的安全裝備，以保障員工在突發事件中的安全。

在安全管理體系中設有領先和落後關鍵績效指標管理，包括個人安全和工藝安全 / 誠信管理關鍵績效指標，以加強安全管理。高層和職能層面負責監視關鍵績效指標的進展。



### 案例 Siba 有史以來首次全面維護

Siba 中央處理設施於 2022 年進行首次全面維護，以完成日常維護任務並提高工廠效率。該維護發生在工廠投產四年後。我們在 Siba 的團隊克服了包括強降雨在內的挑戰，提前安全的完成了計劃之中的停工。

共有 185 名工作人員完成了複雜的維護和升級工作，零事故發生，並在 8 天內恢復了工廠的生產。



## 人身安全

HSSE 培訓是 UEG 的重要組成部分。所有資產均必須舉辦消防、急救和防禦性駕駛培訓。在報告期內，HSSE 和營運團隊增加了工藝安全管理培訓。

報告年度的最佳安全績效表現反映出我們在安全方面的積極投入，如向員工提供安全培訓及確保承包商亦遵守安全相關要求。同時，IOGP 公佈的救生規則（「LSR」）亦在所有現場推出並實施。

我們持續將 UEG 的 HSSE 績效與主要國際公司、其他同行組織以及行業平均水準進行比較。通過對標研究，UEG 基於標準關鍵績效的 HSSE 表現是具有競爭力的，甚至超過了行業平均水準。



UEG HSSE 績效表現對標



KEE 安全培訓及安全意識提升

我們密切關注安全管理，並提供全面的培訓計劃，以提高員工的安全意識：

- ▶ 國家職業安全與健康考試委員會（「NEBOSH」）工藝安全管理培訓
- ▶ 定量風險評估（「QRA」）培訓
- ▶ 急救及消防培訓
- ▶ 現場工作人員的駐場培訓



KEE 安全培訓課程與會議



UEG 開羅辦事處和經營性資產開展的定期應急演習

UEG 過去三年健康及安全績效表現

指標	2022	2021	2020
<b>因工死亡人數</b>			
- 員工	-	-	-
- 承包商	-	-	-
<b>因工死亡比率<sup>1</sup></b>			
- 員工（每工作 200,000 小時）	-	-	-
- 承包商（每工作 200,000 小時）	-	-	-
<b>因工傷損失工作日數</b>	13	75	98

注：

<sup>1</sup> 基於 200,000 小時工作的比率指，假設一名全職工人每年工作 2,000 小時，每 100 名全職工人在一年時間範圍內的因工死亡人數。

工藝安全

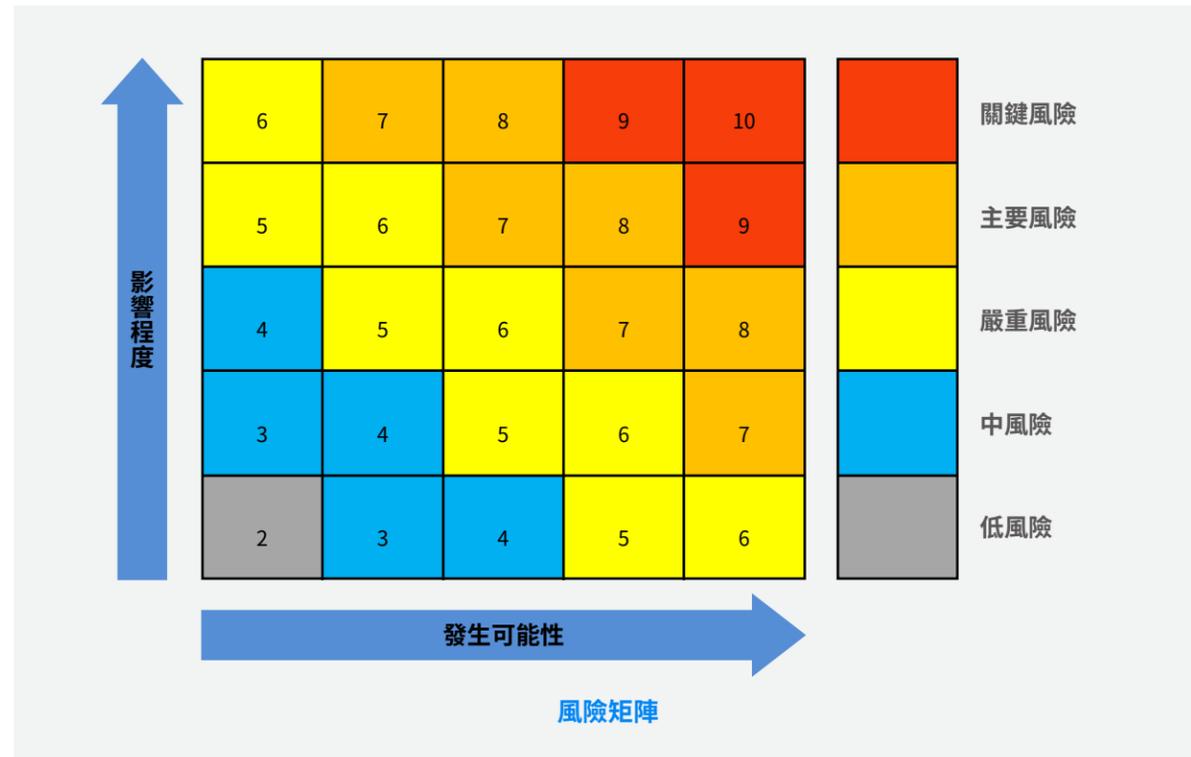
2022 年，UEG 在整個組織中推出了工藝安全管理。2023 年，UEG 將更加積極地進一步加強工藝安全管理的實施和監視。

承包商安全

承包商安全是石油和天然氣行業的一個核心風險領域。為管理該重大風險，UEG 持續在其場地實施承包商安全管理體系（「CSMS」）。這包括確保承包商實施 HSSE 培訓，提供合格的勞動力，並實施合約文檔中概述的所有安全要求。對 UEG 各資產的承包商嚴格監視和實施安全管理體系仍是我們的首要任務之一。

## 風險管理

2022 年，HSSE 和業務風險管理的實施得到進一步加強，並在本集團內得到一致應用。特別是在九區取得了重大進展，其主要項目調動和初步土木工程仍在進行中。



## 公正文化

UEG 致力於創造開放和誠實的文化。在這種文化中，員工相互信任，在上報事故或提出發現的危險行為或情形時，不用擔心後果。在此背景下，UEG 按照國際準則制定了集團標準，旨在指導整個組織的管理層如何管理嚴重違規問題，並能界定哪些是由失誤，哪些是由錯誤造成的問題。

### 獎勵

認可和獎勵積極和創新性行為

### 學習

由錯誤或失誤造成的事故，事故責任各方不應受到懲罰，但事故本身會應用於學習借鑒

### 不容忍

魯莽的行為和違規行為是不能容忍的

## 危機管理和應急響應

為應對發生的重大事故及其後果，UEG 製定了三級危機管理架構。在此架構下，我們建立了現場和資產級別的應急響應團隊及集團級別的危機管理團隊。

在推出此架構的同時，UEG 的危機管理團隊舉行了桌面演習。計劃於 2023 年進行一次大型演習，讓危機管理團隊和其中一處資產的應急基礎設施參與其中，以測試各級流程的有效性。



## 職業健康

為確保職業健康，我們製定了相關政策及協定以指導員工安全作業。我們進行強製性的入職前體檢，以確定員工的體質能力適合其所在工作崗位，並提供定期體檢，以確保所有員工的健康。此外，本集團亦實施評估計劃，以偵測任何可能的危險因素及監測員工身體健康。為更好地管理緊急事故，我們還製定了一系列應急程序和行動。

### 政策和條款

- 我們已製定健康政策，以確保員工，承包商及訪客的健康及福利
- 健康和安​​全流程指導員工安全執行給定的工作場所程序
- 依照衛生政策，促進健康和福祉已納入所有管理人員和主管的日常職責中

### 體檢

- 提供就業前體檢
- 為所有員工提供年度體檢
- 實施後續跟進計劃，以監測有職業健康問題的員工的健康狀況

### 評估

- 定期進行健康風險評估，以發現可能導致健康問題的風險。針對不同危險因素開展評估，如化學，物理，噪音或輻射危險等。
- 依照聽力保護程序監視噪音暴露
- 對油田和辦公室辦公人員人進行工作任務健康狀況評估

### 應急管理

- 緊急情形管理文檔：《職業康復與病例管理程序》、《醫療緊急情形管理程序》
- 我們與營地和設施附近的醫院及醫療服務提供者保持聯絡，以進行緊急護理和傷害 / 疾病個案管理
- 建立內部求救訊號，並設有現場診療室和救護車，用於醫療急救
- 建立醫療應急預案（「MERP」）以作為管理所有具有當地或國際醫療疏散能力的醫療緊急情形的框架

## 新冠肺炎

在疫情期間，我們制定了新冠肺炎程序，以保護員工的健康並最大限度地降低員工暴露於病毒的風險，並採取強製性疫苗接種、新來訪人員的隔離、定期 PCR 和抗體檢查等重要防疫舉措。UEG 所有資產持續以盡可能高的標準執行新冠肺炎的要求。



# 04

## 員工關懷

- 僱傭政策
- 培訓與成長
- 員工關愛



## 僱傭政策

### 薪酬待遇

我們為員工提供不低於法定最低工資標準及與行業平均水準持平，且與其能力、服務年限及教育程度相匹配的基本薪資；除此之外，UEG 還提供與業績績效掛鈎的浮動獎金薪酬。

UEG 為員工支付法律要求的社保，同時也為所有員工及其符合要求的家屬提供有競爭力的醫療保險。

我們確保員工合理的工作時長，並製定加班政策來補償加班工作的員工，同時確保加班在法律上是允許的。

我們為員工提供帶薪假期，病假，年度健康體檢及其他福利，以支持員工平衡工作與生活。為進行宗教活動，員工還享受朝聖和阿舒拉節假期。在疫情期間，我們還採取了彈性工作制，允許員工居家辦公。

### 僱傭標準

我們的員工是企業取得成功的關鍵，是推動我們實現目標的力量，是使我們能適應不斷變化的世界的原因。UEG 尊重員工的每一項權利和福利，我們嚴格遵守運營所在地法律法規，如《中華人民共和國勞工法》，《中華人民共和國勞工合約法》，《香港僱傭條令》和《香港強制性公積金計劃條令》，伊拉克 2015 年第 37 號《勞工法》，巴基斯坦 2015 年《信德省僱傭條款（常規）法》等。為保障員工的權利和福利，我們的政策及制度以該等法律法規為基礎制定。

我們已建立穩健的人力資源管理系統，包括多項政策、程序和工作流程，涵蓋人力資源管理的各個方面。所有人力資源政策均依照適用的當地勞工和社會保障法律制定。人力資源代表為所有人力資源活動的決策過程提供進一步的闡述和指導。人力資源委員會（「HRC」）由高級管理層組成。

**在人力資源管理系統下，我們制定了一系列政策，包括但不限於：**

- 招聘程序及指南
- 辭職和終止程序
- 績效管理程序
- 補償和獎勵程序
- 行為準則及紀律處分程序

我們絕不容忍任何形式的侵犯人權行為。我們禁止使用強製及強迫勞工，同時禁止僱用童工。此項已於我們的《行為準則》中清楚列明，該守則亦適用於我們的分包商。

## 多樣性和平等

在 UEG，我們致力於營造一個包容和多元化的環境，並通過接受不同背景，不同種族、民族和宗教信仰等的候選人，使我們的員工在各方面都感到受到尊重，並為員工提供平等的機會和福利。這一承諾貫穿於我們的活動中，並得到公司相應政策的保障。

我們致力為所有員工提供平等機會，不存在基於性別、種族、宗教及殘障的歧視。員工薪酬、晉升、考核和獎勵是基於其資格、能力和績效。我們亦有責任提供一個沒有任何騷擾、暴力和歧視的工作環境。

UEG 還致力於保護女性員工的權利。在女性應享有平等的權利、機會和培訓的理念下，我們關注運營所在地社區的女性發展。2022 年，KEE 與開羅美國大學成功啟動了 SHE CAN 獎學金，支持女企業家習得有助於其企業發展的技能和知識。同年，KEE 還作為主要贊助廠商贊助了由 SPE SU SC 和蘇伊士大學組織的 Energy4Her 活動，旨在突出女性在石油和天然氣領域的影響。



婦女節慶祝活動

下表為於報告期內 UEG 僱用狀況：

指標	2022	2021
員工總數	2,183	1,910
全職員工人數	2,183	1,910
兼職員工人數	-	-
20 歲及以下員工人數	-	1
20 至 24 歲員工人數	80	39
25 至 34 歲員工人數	618	576
35 至 44 歲員工人數	808	683
45 至 54 歲員工人數	507	462
55 歲及以上員工人數	170	149
中國（包括香港）員工人數	153	140
巴基斯坦員工人數	1,043	999
伊拉克員工人數	808	584
阿聯酋員工人數	11	21
埃及員工人數	168	166
女性員工人數	180	166
男性員工人數	2,003	1,744
碩士學位及以上員工人數	464	410
學士學位員工人數	1,049	879
副學士學位或以下員工人數	670	621
員工流失率	5.31%	8%
20 歲及以下員工流失率	-	-
20-24 歲員工流失率	-	21%
25-34 歲員工流失率	5.34%	12%
35-44 歲員工流失率	4.21%	6%
45-54 歲員工流失率	4.34%	4%
55 歲及以上員工流失率	15.88%	11%
中國（包括香港）員工流失率	6.54%	11%
巴基斯坦員工流失率	5.18%	10%
伊拉克員工流失率	6.06%	6%
阿拉伯聯合酋長國（「阿聯酋」）員工流失率	-	11%
埃及員工流失率	1.79%	2%
女性員工流失率	10%	8%
男性員工流失率	5%	8%

## 培訓與成長

作為公司戰略的重要組成部分之一，UEG 重視員工培訓和個人發展。

我們制定了個人發展項目來協助員工規劃發展道路。經理和人力資源部門高度參與計劃的制定，協助員工設定個人發展目標，並同時對計劃進行跟踪，以保證每個量身定制的個人發展計劃符合企業戰略和員工所在部門目標。

我們擁有包括識別需求、計劃制定和審核在內的人才培養體系。在該體系下，各經營性資產已推出多項計劃，並引入外部專家以識別員工的培訓需求，確保員工可以受到必要培訓並實現自我發展從而推動公司成長。2022 年，我們共投入 1,267,960 美元用於員工培訓，進行約 38,278 小時的培訓。

我們提供線下和線上課程，並鼓勵員工參加必要的外部培訓或教育來提升自己。在 UEP，我們的兩名員工正在 UEP 教育援助計劃下完成海外高等教育；此外，我們還有其他員工正在當地機構攻讀學位。



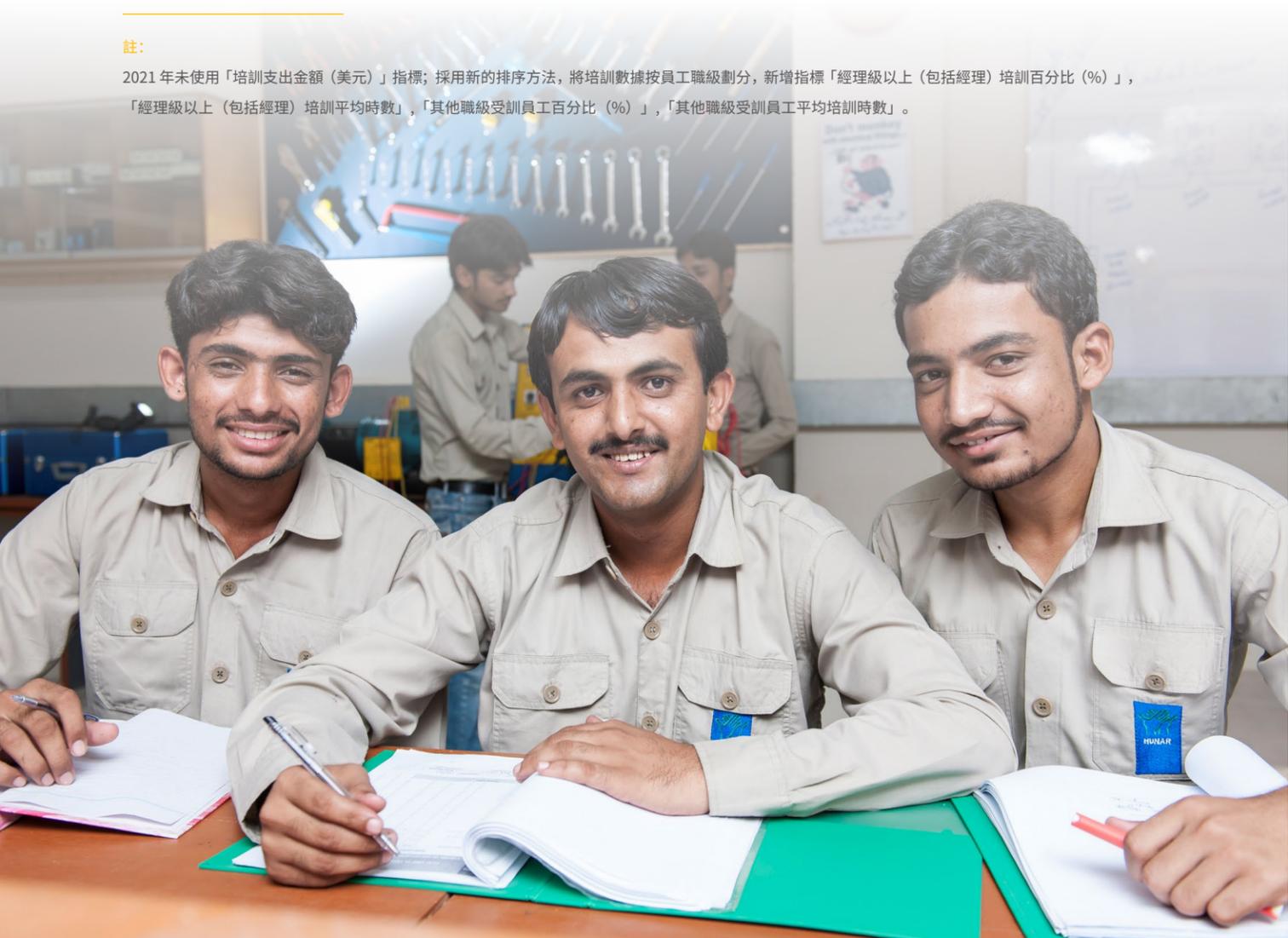
UEG 培訓系統

下表為報告期內 UEG 培訓數據：

Indicators	2022	2021
受訓員工人數	1,085	1,354
受訓員工百分比	50%	68%
培訓支出 (美元)	1,267,960	N/A
受訓經理及以上 (包括經理) 百分比	6.79%	N/A
經理及以上 (包括經理) 平均培訓時數	24.40	N/A
其他職級受訓員工百分比	93.21%	N/A
其他職級受訓員工平均培訓時數	36.42	N/A
受訓男性員工百分比	87.19%	93%
男性員工平均培訓時數	36.99	12
受訓女性員工百分比	12.81%	7%
女性員工平均培訓時數	26.99	16

註：

2021 年未使用「培訓支出金額 (美元)」指標；採用新的排序方法，將培訓數據按員工職級劃分，新增指標「經理級以上 (包括經理) 培訓百分比 (%)」，「經理級以上 (包括經理) 培訓平均時數」，「其他職級受訓員工百分比 (%)」，「其他職級受訓員工平均培訓時數」。



案例

KEBL 在 2022 年組織了 17 個認證培訓項目

培訓和發展是公司企業戰略的重要組成部分。KEBL 認為，透過適當和系統地實施員工培訓和發展計劃，可實現組織績效和增長。

2022 年，KEBL 組織 17 個認證項目，以提高我們員工在石油和天然氣行業的技能。以下是開展的主要認證項目：

- 授權氣體測試儀 (「AGT」) 認證
- 有害健康物質控制認證
- 工作控制認證
- NEBOSH IGC 1 級和 2 級認證
- NEBOSH 石油和天然氣認證
- 裝配工和礦坑口監工認證

KEBL 還在 2022 年組織了 24 次意識提升宣傳講座，以提高員工對石油和天然氣行業不同領域 HSSE 的認識。以下是組織的主要宣傳講座：

- 柴油發電機、功率容量和同步感知條件
- 危險識別意識
- KEBL 九條救生規則意識
- 油氣井作業及加工
- 蛇咬傷管理意識



# 員工關愛

在 UEG「聯合」精神的指引下，所有員工都被視為 UEG 大家庭的一員。本著 UEG 精神，我們作為一個整體朝著我們的目標努力。我們希望所有員工在溫暖和充滿關懷的環境中愉快地工作。為與員工互動，我們組織各種活動，如團隊建設，體育運動，節日慶典等，並鼓勵員工參與。

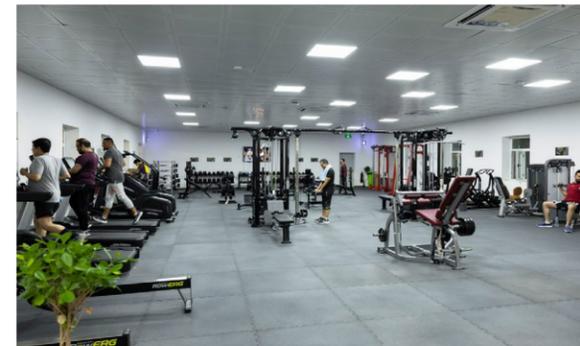
## 案例 年度拓展培訓

為營造開放的工作氛圍，加強溝通，支援跨團隊合作和團隊凝聚力，我們每年都會舉辦拓展培訓活動。



## 案例 休閒娛樂設施

KEBL 提供休閒娛樂設施，包括足球場、籃球場、網球場、乒乓球場、羽毛球場、健身房和娛樂室等。



## 案例 新年活動

新年慶祝活動是團隊聚在一起慶祝成就、成果和里程碑的好時機。我們用新年禮物、比賽和節日氣氛來慶祝 2023 年的開始，將團隊聚集在一起。



# 05 履行社會責任

- 供應鏈管理
- 產品責任
- 社會福利



# 供應鏈管理

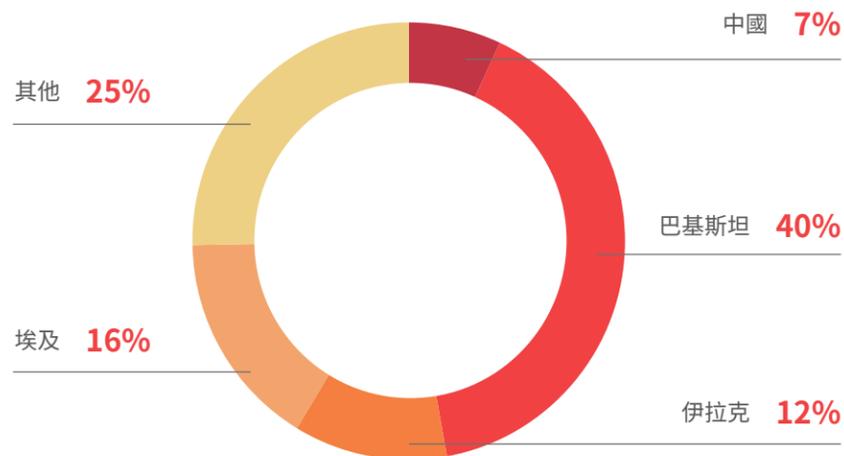
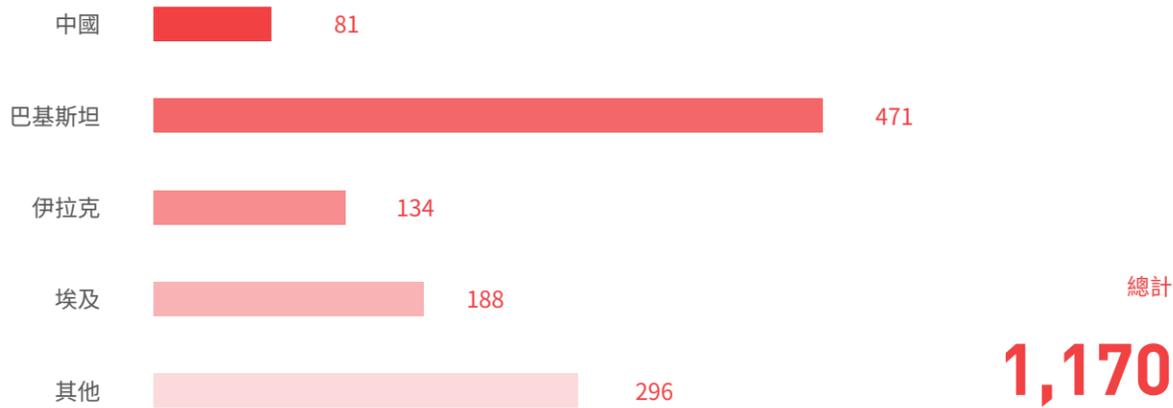
## 管理體系

UEG 清楚地認識到公平公正的採購和供應鏈管理的重要性。公司的採購和供應鏈管理（「PSCM」）遵循集團價值觀、政策和相關程序制定。2019 年，UEG 制定了《供應商管理流程》。該程序文件為每個項目公司提供了供應商管理的指導原則。供應商的集中管理有助於提高子公司的管理效率，規避供應商的 ESG 風險，統一供應商篩選方法。UEG 的所有子公司的供應商應至少遵循本集團制定的通用程序和規則。

依地區劃分的供應商數目

2022

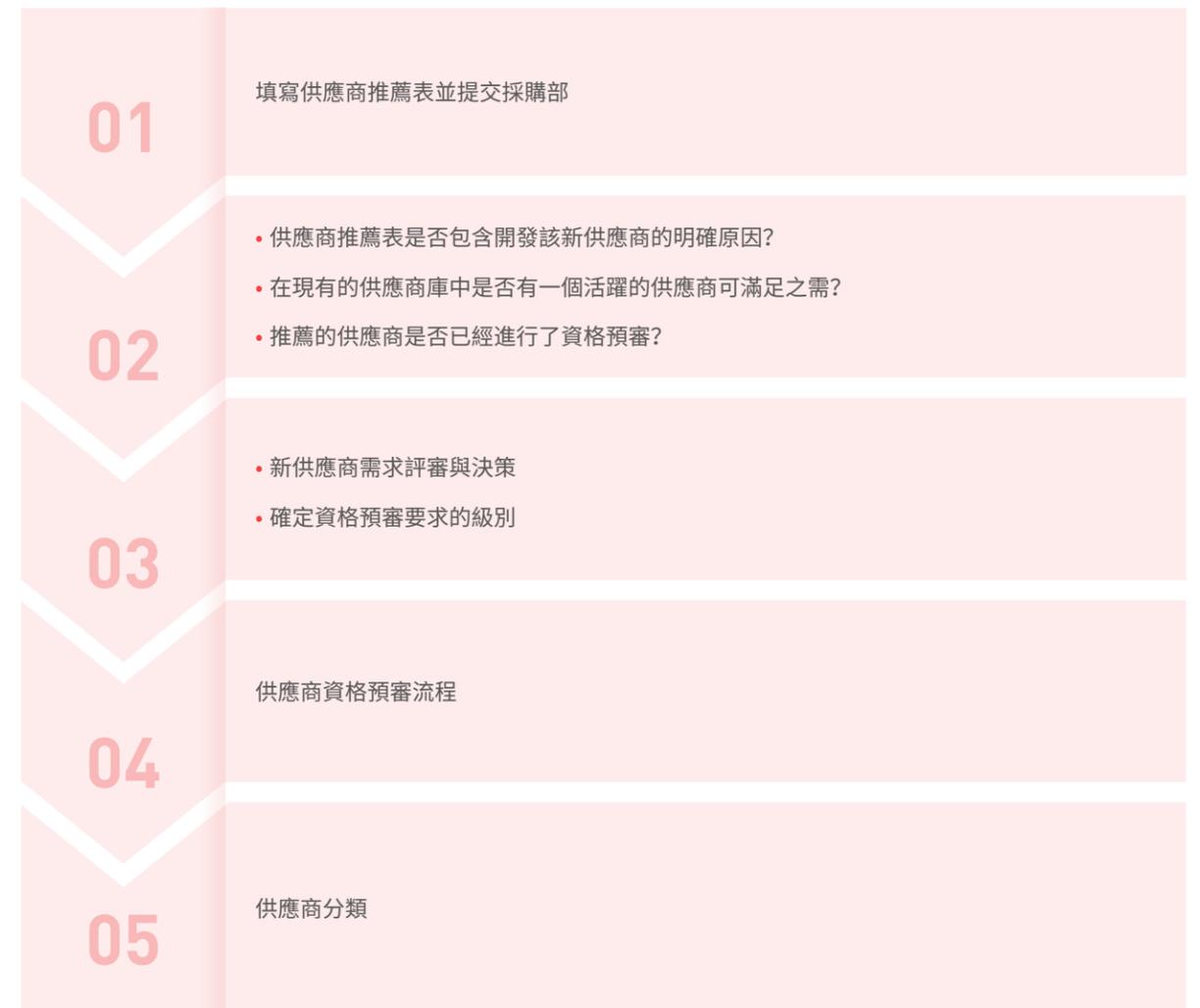
國家



## 供應商准入流程

UEG 持續加強供應商准入管理，優化供應商資源架構。本集團積極引導供應商加強依法經營，遵守商業道德，履行社會責任，並要求供應商遵守反商業賄賂和反貪腐政策法規，確保公平競標。

### 供應商審批流程



## 供應商 ESG 風險評估

每當提出業務之需時，UEG 都會識別和考量環境和社會風險。投標人的建議書由指定的評估小組依照預先核準的策略和標準進行評估，以確保投標人的建議書符合我們在技術、商業、環境等各方面的要求，然後最終選定合格的投標。供應商的合規政策中必須有保護環境，並遵守相關的環境標準。我們確保供應商採取預防性工作方法，避免損害自然資源和生物多樣性，並實施推動加強環保責任的舉措；同時，通過評估供應廠商的法律合規、標準、健康、安全和環境政策及其他道德相關政策，將此作為強制性供應廠商資格預審流程的一部分。

## 供應商監督

我們透過定期調查及監督來管理供應商對承諾的履行。本集團定期評估與我們有業務交易的供應商。供應商評估的目的是評估現有供應商的歷史業績，識別供應商的優勢和劣勢，並主動採取必要的舉措鼓勵供應商在未來取得更好的業績。依照評估結果，將供應商劃分為 A, B, C, D 四個等級。



供應商分級管理體系

## 產品責任

### 產品品質保證

UEG 持續提高其產品供應能力和服務品質。UEG 的產品主要是石油和天然氣。本集團遵守《中華人民共和國產品品質管理法》等法律法規，按照國內外品質管理標準和合約約定的品質標準執行。每項資產（包括其生產流程）的設計、建造、營運及維護均確保本公司的產品符合相應的產品品質要求。在產品交付之前，我們充分確保石油和天然氣品質符合適當的標準。

2022 年，我們未收到客戶對原油和天然氣產品品質的投訴。如接到品質投訴，本公司將嚴格按照原油、天然氣及副產品的產品品質國際通用標準和國家標準的規定，積極與客戶溝通，妥善解決客戶投訴。

### 技術創新

UEG 積極投入技術研發，努力打造戰略性科技知識，加強科技自主創新，努力實現高水準科技發展，並建立了技術支持中心（「TSC」）。

TSC 是 UEG 的戰略和諮詢機構。該中心從事油氣勘探、開發和生產的科學研究，並為本公司提供技術支援和服務。TSC 聚集了來自地質、物探、油藏、測井等專業的資深專家、經驗豐富的技術人員和精力充沛的年輕學者。現有 54 名專業人員，其中，中青年科研人員占 93%，擁有高級工程師及以上職稱者占 30%，擁有博士和理學碩士學歷者占 75%。



## 社會福利

UEG 在以下三個主要領域踐行企業社會責任（「CSR」），惠及 400 多萬人。



如下為 UEG 各資產開展各自的社區公益活動情況。

### 巴基斯坦

UEP 致力於促進當地社區的發展和進步。UEP 投資企業社會責任項目，重點關注四個關鍵領域：醫療保健、教育、飲用水和當地社區的洪災救濟。巴基斯坦的所有勘探與生產（「E&P」）公司都有義務將社會投資基金存入相關的縣政府機關。UEP 不僅履行了該法律義務，還為可自由選擇的企業社會責任項目提供了大額預算。

#### 醫療保健

- 向省一流的婦幼保健研究中心捐贈必要的設備
- 贊助 50 位癌症病患在真納郵政醫療中心接受尖端癌症治療手段射波刀的治療
- 透過信德省泌尿外科和移植研究所（「SIUT」）贊助了經營區內病患的 740 次透析。信德省泌尿外科和移植研究所被認為是該地區最好的研究所之一
- 翻修 8 家政府機關藥房、3 個基本衛生健保單位、1 個透析中心，並修復婦產醫院一間，使其在我們的經營區能發揮作用

#### 教育和意識提升

- 透過可自由選擇基金，UEP 與公民基金會（「TCF」）合作建造了一所中學
- 維修和翻新超過 35 所當地政府機關學校
- 在坦杜縣 Mohammad Khan 政府法律學院建造公眾圖書館
- 在達杜縣 Taluka Mehar 政府學院 Qazi Arif 的圖書館安裝了傢俱和太陽能裝置
- 通過為計程車司機、學生和卡車司機等舉辦道路安全意識宣講和倡議，在道路安全被視為一項主要風險的社區中提升居民道路安全意識

#### 飲用水

- 成功安裝了 15 套太陽能反滲透（「RO」）裝置，為當地社區提供清潔飲用水

#### 洪災救濟

- 自 2022 年 8 月至 12 月，UEP 開展了三個階段的洪災救濟活動
- 向受洪災影響的人員分發被子、蚊帳、帳篷和口糧袋



案例

## 向當地社區提供清潔飲用水

2022 年，我們成功安裝了 15 套太陽能反滲透（「RO」）裝置，為巴丁縣、桑加爾縣、坦杜阿拉亞縣、賈姆肖羅縣和海爾布爾縣的當地社區提供清潔飲用水。其中，5 套反滲透設備來自自由選擇的預算，剩餘 10 套來自義務項目。

我們成功安裝了



15 套

太陽能反滲透（「RO」）裝置



為當地社區修建的太陽能反滲透水處理裝置



案例

## 防洪風險控制及洪災救濟行動

2022 年，巴基斯坦遭受了嚴重的洪水災害，該國三分之一的土地被淹沒，超過 1,700 人死亡。經過幾周的洪水侵襲后，洪水退去，但滯水導致了水傳播疾病的廣範傳播，如登革熱和瘧疾。這次洪水的影響在巴基斯坦歷史上是前所未有的。UEP 所在地區是受災最嚴重的地區之一，UEP 的營運也受到了嚴重影響。在巴基斯坦已經面臨能源危機之際，暴雨和山洪威脅到我們向巴基斯坦供應急需能源的能力。幾個井位被淹沒，通往礦田的道路亦在前所未有的傾盆大雨中被堵塞。

在集團的持續支援下，UEP 於 2022 年 8 月至 12 月在我們的特許權區開展了三個階段的洪災救濟活動。在設施周遭地區建立醫療營地的同時，我們的團隊還向受洪災影響的人員分發被子、蚊帳、帳篷和口糧袋。大約 190,000 人從該洪災救濟行動中受益。

在報告期內，在 UEP 營地和設施周圍種植了 523 棵樹，目的是減少洪水風險和增加碳匯。公司在 2023 年開展植樹活動，以增加樹木覆蓋率。



UEP 洪災救濟行動的數量：



## 伊拉克九區

KEBL 九區油田管理層將企業社會責任和社會福利活動視為重中之重，旨在為當地社區和巴士拉省的發展做出貢獻。企業社會責任（可收回成本）項目旨在開發和建設當地社區和巴士拉市。社會福利（不可收回成本）活動側重於社區的直接之需。

伊拉克九區管理層開展的企業社會責任項目和社會福利活動涵蓋廣泛的類別，如教育、健康、社會福利和基礎設施等。具體項目資訊如下表所示。

### 企業社會責任項目：

項目說明	位置	行業
在 Al Hartha 建造的醫療中心及其設備	Al Hartha	健康
醫療呼吸中心建設	Al Hartha	健康
Al Zwain 健康中心的拆除和建設	Al Dier	健康
修復學校和落實 Al Nashwa 供水網路	Al Hartha, Al Dier and Al Nashwa	教育、基礎設施
修復和建造學校教室	Al Hartha	教育
建造 Al Zuraiji 健康中心	Al Zuraiji Area -Shat Al Arab District	健康
建造 3 層共有 18 間教室的校舍	Al Nashwa Area - Al Dier District	教育
在 Al Nashwa 修建普通公路	Al Nashwa Area - Al Dier District	基礎設施
建造 3 層共有 18 間教室的校舍	Al Zuraiji Area -Shat Al Arab District	教育
供應課桌	Basra Governate	教育

### 社會福利項目：

項目說明	位置	行業
1,000 個齋月食品籃	Al Hartha, Quamat Ali, Shat Al Arab, Al Nashwa	社會福利
4 輛前往 Alahrar 男子國小的大篷車	Basra City	教育
24 個電池和 2 個充電器	Basra City	司法所辦公室
向 Al aqmar Al muhamidiyah 幼稚園供應物資	Al Qurna	教育
向 Al Mutanabi 學校供應物資	Basra City	教育
向 Al Deir 和 Shat Al Arab 供應物品 / 貨物	Al Nashwa and Shat Al Arab	基礎設施和教育



## 伊拉克 Siba

企業社會責任活動作為成本可收回的關於基礎設施建設和社區福祉活動；社會福利活動作為造福當地社區的成本不可收回活動，是 KEIL Siba 資產優先事項之一。企業社會責任活動由每年 500 萬美元的義務基金支持，KEIL 及其付款合作夥伴依照三個縣的要求執行基礎設施項目（三個縣分別為 Siba 氣田周遭的 Siba 縣、Al Fao 縣和 Abu Khaseeb 縣）。UEG 通過開展社區福利活動，為 Siba 氣田周遭三個縣的社區貧困家庭和有需要的家庭提供協助。具體項目信息如下表所示。

### 企業社會責任項目：

項目說明	位置
建造配備齊全的會議廳和接待處	Siba 社區
建造 4 個小型體育場（可開展 5 人足球球賽）	Siba 社區
建造帶人造草地的體育場和行政大樓	Siba 社區
道路建設（長度 5.3 公里）	Siba 社區
各類公路的瀝青鋪設	Al Faw 社區
學校建設—18 間教室	Abu Alkhaseeb 社區
Al Amal 學校圍牆修復	Abu Alkhaseeb 社區
Hamdan 國小（女子）修復	Abu Alkhaseeb 社區
指導 / 教育的日期行銷項目	Abu Alkhaseeb 社區
Matlaa Alfajer 國中修復	Abu Alkhaseeb 社區
垃圾袋生產廠的建設	Abu Alkhaseeb 社區
提供 10,100 個垃圾桶（110 公升用於住宅，1,100 公升的較大垃圾桶）	Abu Alkhaseeb 社區
X 光機（C 型臂）的供應、安裝和操作	Abu Alkhaseeb 社區

Siba 社區道路建設



### 社區福利活動：

項目說明	位置
向 Siba 社區的兒童提供 900 個書包和文具	Siba 社區
向 Siba、Al Faw 和 Abu Alkhaseeb 的家庭分發了 1,912 個齋月食品包。	Siba, Al Faw 和 Abu Alkhaseeb 社區
Gergean 節期間為 Siba 兒童贈送 1,000 件禮物	Siba 社區
資助 Abu Khaseeb 的農業部：提供傢俱，電氣設備和電子產品	Abu Khaseeb
向 Siba 縣提供足球用品：惠及 288 名年輕球員及 20 名教練 / 裁判員	Siba 社區
Siba 和 Abu Alkhaseeb 優秀學生獎勵：惠及 40 名學生	Siba 和 Abu Alkhaseeb 社區
Siba 社區辦公室發電機維護	Siba 社區
向 Al Faw 社區提供足球用品：惠及 240 名年輕球員和 35 名教練 / 裁判	Al Faw 社區
向 Al Faw 社區的兒童提供 1,000 個書包和文具	Al Faw 社區
提供傢俱、文具、電器及電子產品	Siba 和 Abu Alkhaseeb 社區



### Siba 和 Abu Alkhaseeb 優秀學生獎勵：惠及 40 名學生

作為年度福利項目的一部分，支援教育始終是 KEIL 在企業社會責任方面的首要任務。獲得獎勵會使學生產生成就感，從而創造積極的學習環境，提高學生的積極性和幸福感，KEIL 嘉獎了由 Siba 巴士拉教育局和 Abu Alkhaseeb 社區提名的一些學生。KEIL 提供了 40 套智能電子平板電腦，以表彰 Siba 和 Abu Alkhaseeb 社區的學生在學校取得優異成績。該等活動激勵學生為社區取得更多更好的成績。



## 埃及

KEE 致力於讓營運為當地社區創造價值和機會。除埃及的 2030 年願景之外，KEE 通過考量和遵循聯合國可持續發展目標（「SDGs」）來推動進步和支援可持續發展。KEE 正在將若干項聯合國可持續發展目標納入商業計劃和戰略。我們相信，為社會作出積極貢獻及儘量減少對環境的影響是實現長期盈利增長的關鍵。KEE 每天都在朝著更加可持續的方向前進。KEE 投資社會福利項目，重點關注五個關鍵領域：教育、環境、健康、扶貧救災及女性賦權。

下表為 KEE 在各個領域的一些社區活動。

行業	項目
教育	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KEE 連續第六年贊助由美國石油地質學家協會蘇伊士大學學生分會組織的石油和天然氣行業會議「OGIC 6」</li> <li>• KEE 作為鑽石贊助廠商贊助 ECHO 14 雜誌，持續促進青年發展和賦權</li> </ul>
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 贊助 SPE Suez 在蘇伊士大學校園內舉辦的回收展覽</li> </ul>
健康	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KEE 於 3 月在 Ras Gharib 啟動了綜合性學校醫療救助中心，旨在為 Ras Gharib 的學生提供不同的服務，包括對病患進行免費體檢，並使用免費藥物進行手術，共惠及有 2,161 名學生</li> </ul>
扶貧救災	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KEE 與 Orman 協會合作，加入了埃及石油和礦產資源部的一項集體倡議，在阿斯旺的 Khor Awada 村為因前所未有的洪水而無家可歸的 50 個家庭建造 50 所新房子。房子配備了所需的傢俱和必要的電氣設備。此外，通過由保障可持續收入倡議資助的羊飼養項目，KEE 為每個家庭提供山羊一只</li> </ul>
婦女賦權	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 與開羅美國大學繼續教育學院「AUC SCE」合作，推出了首個 SHE CAN 企業獎學金，為女企業家提供贈款</li> </ul>



### 贊助回收利用主題展覽

作為能源項目的一部分，KEE 贊助了由 SPE Suez 組織的回收利用主題展覽。該展覽在蘇伊士大學石油與採礦工程學院舉行。展覽包括關於回收利用的宣講，同時參展廠商向與會者展示他們的回收利用物品。回收展覽是一項突出回收重要性的活動。



### SHE CAN 企業獎學金為女企業家提供贈款

KEE 與開羅美國大學繼續教育學院「AUC SCE」合作，推出了首個 SHE CAN 企業獎學金，為女企業家提供贈款，使她們能獲得成功創業和發展自己企業的基本知識和技能。

SHE CAN 企業獎學金為 50 名年齡在 25 至 40 歲之間的埃及女性參與者提供為期 3 個月的全額資助和 60 小時的企業獎學金，並接受女企業家的申請，為她們提供微型企業發展培訓、指導、發展支援和商用網路的強化方案及深入輔導。



## 縮略語

<b>BOC</b>	巴士拉石油公司
<b>CMS</b>	能力管理系統
<b>CO<sub>2</sub>e</b>	二氧化碳當量
<b>CPF</b>	中央處理設施
<b>CSMS</b>	承包商安全管理體系
<b>CSR</b>	企業社會責任
<b>EIA</b>	環境影響評價
<b>EPC</b>	工程採購建設
<b>ESIA</b>	環境和社會影響評價
<b>GHG</b>	溫室氣體
<b>GW</b>	吉瓦
<b>GWP</b>	全球變暖潛能值
<b>HSSE</b>	健康、安全、安保和環境
<b>IDP</b>	個人發展計劃
<b>IOGP</b>	國際油氣生產者協會
<b>IPCC</b>	政府間氣候變化專門委員會
<b>IPP</b>	獨立發電廠
<b>KEBL</b>	科威特能源巴士拉有限公司
<b>KEE</b>	科威特能源埃及有限公司
<b>KEIL</b>	科威特能源伊拉克有限公司
<b>LPG</b>	液化石油氣
<b>LSR</b>	救生規則
<b>M&amp;A</b>	合併與收購
<b>mboe</b>	千桶油當量
<b>MENA</b>	中東和北非地區

<b>mm</b>	百萬
<b>MMscfd</b>	百萬標準立方英尺天然氣 / 天
<b>MoE</b>	環境部
<b>MW</b>	兆瓦
<b>MWh</b>	兆瓦時
<b>NEBOSH</b>	國家職業安全與健康考試委員會
<b>NOC</b>	无异议证书
<b>NOx</b>	氮氧化物
<b>PM</b>	顆粒物
<b>RO</b>	反滲透
<b>SDGs</b>	可持續發展目標
<b>SIUT</b>	信德省泌尿外科和移植研究所
<b>SOx</b>	硫氧化物
<b>SPA</b>	股份購買協定
<b>SW</b>	社會福利
<b>TCF</b>	公民基金會
<b>TCFD</b>	氣候相關財務披露工作組
<b>TSC</b>	技術支持中心
<b>UAE</b>	阿拉伯聯合酋長國
<b>UEG</b>	聯合能源集團
<b>UEP</b>	聯合能源巴基斯坦公司
<b>UN</b>	聯合國
<b>WMA</b>	廢物管理區
<b>WSA</b>	廢物貯存區

# 附錄

## 主要環境法律、法規及內部政策一覽表

區域	標題
巴基斯坦 法律法規	1. 2014 年《信德省環境保護法》及據此制定的條令
	2. 《石油法》（1934 年）
	3. 《石油規則》（1937 年）
	4. 《OGRA 條令》（2002 年）
	5. 《礦物和工業氣體安全規則》（2010 年）
	6. 《石油和瓦斯（鑽井和生產安全）條令》（1974 年）
	7. 《信德省職業安全與健康法》（2017 年）
	8. 《信德省職業安全與健康規則》（2019 年）
	9. 2015 年《信德省僱用條款（常規）法》
伊拉克 法律法規	1. 環境部 2008 年第 37 號法律和 2009 年第 27 號法律，旨在保護和改善環境及監管政策
	2. 《工業項目環境指導》
	3. 1989 年第（4）號指令《儲存和處理化學材料的安全》
	4. 保護工人免受振動的專業健康說明
	5. 1984 年第（2）號指令（化學致癌物）
	6. 《油氣保障法》（1985 年第 84 號）
	7. 《伊拉克水源保護條令》（第 B（2）號法——2001 年修正案）
	8. 1993 年關於工作環境照明的第 7 號指示
	9. 2009 年第（27）號法律保護和改善環境
	10. 固定污染源所排放空氣污染物的最高容許排放限額
	11. 《關於土壤修復目標值和干預值的通知》（來自荷蘭部）
	12. 採用環境空氣品質標準（來自美國環保局）
	13. 垃圾衛生填埋規範
	14. 伊拉克第（417）號立法——2001 年飲用水標準規範
	15. 伊拉克關於控制放射源使用的報告 2006 年第 1 號
	16. 1981 年第 89 號《公眾衛生法》
	17. 2015 年第 37 號《勞工法》

區域	標題
埃及 法律法規	1. 埃及環境事務局（「EEAA」）頒佈的監管政策，例如經第 9/2009 號法律修訂的關於保護環境的第 4/1994 號法律
	2. 《埃及勞工法》（職業健康和 safety 章節 12/2003）
	3. 《礦產資源》（145/2019）
UEP 政策法規	環境管理體系透過 ISO 14001-2015 認證
KEBL 政策法規	1. 廢物管理計劃
	2. 地震、建設和營運的環境影響評價研究
	3. 溢油應急計劃
KEIL 政策法規	1. 廢物管理計劃
	2. 環境政策
	3. 環境影響評價研究程序
	4. 溢油預防和控制程序
	5. 危險廢物容器地圖
	6. 污泥管理
	7. 環境鑽井要求
	8. 環境破壞
KEE 政策法規	環境管理體系透過 ISO 14001-2015 認證

## 香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》目錄索引

層面	一般披露及關鍵績效指標	報告中的位置
A1 排放物	一般披露 與空氣及溫室氣體排放，向水及土地的排放及產生有害及無害廢棄物有關： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規	2.3 排放物管理
	A1.1 排放物種類及相關排放物數據。	2.3 排放物管理
	A1.2 直接（範圍 1）及間接能源（範圍 2）溫室氣體排放總量（以噸計）及（如適用）密度（如每單位產能，每項設施）。	2.3 排放物管理
	A1.3 產生的有害廢棄物總量（按噸計）及（如適用）密度（如每單位產能，每項設施）。	2.3 排放物管理
	A1.4 產生的無害廢棄物總量（按噸計）及（如適用）密度（如每單位產能，每項設施）。	2.3 排放物管理
	A1.5 說明所設定的排放目標和為實現該等目標而採取的步驟。	2.3 排放物管理
	A1.6 描述如何處理有害及無害廢棄物，及描述所設定的減少目標及為達致該等目標而採取的步驟。	2.3 排放物管理
A2 資源使用	一般披露 有效使用資源的政策，包括能源，水和其他原材料。	能源：2.4 能源管理 其他：2.5 生態保護
	A2.1 依類別（如電力，天然氣或石油）劃分的直接及 / 或間接能源消耗總量（千瓦時，單位為千秒）及密度（如每單位產能，每項設施）。	2.4 能源管理
	A2.2 總耗水量及耗水量密度（如每單位產能，每項設施）。	2.5 生態保護
	A2.3 描述能源使用效率舉措和目標及為實現該等目標而採取的步驟。	2.4 能源管理
	A2.4 描述在獲取適合用途的水方面是否存在任何問題，設定的用水效率目標及為實現該等目標而採取的步驟。	2.5 生態保護
	A2.5 製成品所用包裝材料總量（按噸計）及（如適用）每單位產能。	本公司的業務性質表明不涉 及包裝材料。

層面	一般披露及關鍵績效指標	報告中的位置
A3 環境及天然 資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源的重大影響的政策。	2.5 生態保護
	A3.1 描述活動對環境和自然資源的重大影響及為管理該等影響而採取的行動。	2.5 生態保護
A4 氣候變化	一般披露 識別及緩解已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	2.1 應對氣候變化
	A4.1 描述已影響及可能影響發行人的重大氣候相關事宜，及為管理該等事宜而採取的行動。	2.1 應對氣候變化 2.2 清潔能源開發
B1 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱，招募及晉升，工作時數，休息時間，平等機會，多元化，反歧視及其他待遇及福利： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規	4.1 僱傭政策
	B1.1 依性別，僱傭類別（例如全職或兼職），年齡組別和地區劃分的勞工力總數。	4.1 僱傭政策
	B1.2 依性別，年齡組別及地區劃分的員工流失率。	4.1 僱傭政策
B2 健康與安全	一般披露 與提供安全的工作環境和保護員工免受職業危害有關。(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規	3. 職業健康與安全
	B2.1 過去三年（包括報告年度）每年發生的因工死亡人數及比率。	3.1 職業安全
	B2.2 因工傷損失的天數。	3.1 職業安全
B3 發展和培訓	B2.3 描述所採納的職業健康及安全舉措，及如何實施及監督。	3. 職業健康與安全
	一般披露 提高履行工作職責的知識和技能的政策。培訓活動的描述。註：培訓是指職業培訓。它可能包括由僱主支付的內部和外部課程。	4.2 培訓與成長
	B3.1 依性別及員工類別（如高級管理人員，中層管理人員）劃分的受訓員工百分比。	4.2 培訓與成長
	B3.2 依性別及員工類別劃分的每名員工完成的平均培訓時數。	4.2 培訓與成長

層面	一般披露及關鍵績效指標	報告中的位置
<b>B4 勞工準則</b>	一般披露 有關防止童工及強制勞工： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規	4.1 僱傭政策
	B4.1 描述審核僱傭常規以避免童工及強制勞工的舉措。	4.1 僱傭政策
	B4.2 描述在發現此類做法時為消除此類做法所採取的步驟。	本公司僱用童工及強制勞工的風險較低。因此，沒有必要針對侵權行為制定補救舉措。
<b>B5 供應鏈管理</b>	一般披露 管理供應鏈環境及社會風險的政策。	5.1 供應鏈管理
	B5.1 依地區劃分的供應商數目。	5.1 供應鏈管理
	B5.2 描述與聘用供應商有關的做法，實施該等做法的供應商數量，如何實施和監督該等做法。	5.1 供應鏈管理
	B5.3 描述用於識別供應鏈上的環境和社會風險的做法，及如何實施和監督該等做法。	5.1 供應鏈管理
	B5.4 描述在選擇供應商時用於推廣無害環境產品和服務的做法，及如何實施和監督該等做法。	5.1 供應鏈管理
<b>B6 產品責任</b>	一般披露 有關所提供產品及服務的健康及安全，廣告，標識及隱私事宜及補救方法： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規	5.2 產品責任
	B 6.1 因安全及健康理由而須召回的已售或已運出產品總數的百分比。	本公司的業務性質表明，概無出於安全和健康原因而進行的召回行動。
	B 6.2 接獲的與產品及服務有關的投訴數目及處理方法。	5.2 產品責任
	B 6.3 描述有關遵守及保護知識產權的慣例。	本公司的業務性質表明，不存在與知識產權相關的內容
	B6.4 描述品質保證過程和召回程序。	5.2 產品責任
	B 6.5 描述消費者數據保護和隱私政策，及如何實施和監督該等政策。	本公司的業務性質表明，不存在與消費者數據相關的內容

層面	一般披露及關鍵績效指標	報告中的位置
<b>B7 反貪腐</b>	一般披露 有關賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規	1.2 商業道德
	B 7.1 報告期內針對發行人或其員工的貪腐行為的審結法律案件數目及案件結果。	1.2 商業道德
	B 7.2 描述預防舉措和舉報程序，及如何實施和監督該等舉措和程序。	1.2 商業道德
	B 7.3 描述向董事及員工提供的反貪腐培訓。	1.2 商業道德
<b>B8 社區投資</b>	一般披露 有關社區參與的政策，以瞭解發行人經營所在社區之需，並確保其活動考量到社區的利益。	5.3 社會福利
	B 8.1 重點貢獻領域（如教育，環境問題，勞工之需，健康，文化，體育）。	5.3 社會福利
	B 8.2 為重點領域提供的資源（如金錢或時間）。	5.3 社會福利



**UEG**

联合能源