



RENAISSANCE ASIA SILK ROAD GROUP LIMITED

復興亞洲絲路集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：274)

2022年環境、社會及管治報告

2022年環境、社會及管治報告

關於本報告

復興亞洲絲路集團有限公司（「本公司」）連同其附屬公司（統稱「本集團」）欣然刊發其環境、社會及管治報告（「本報告」），旨在向所有持份者闡述本集團推動可持續發展的成效。

報告框架

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄 27 的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告指引編製，主要匯報本集團由 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間（「2022 年度」）的主要措施及活動。有關本集團的企業管治資料，請參閱本公司 2022 年度的年報。

本報告遵循環境、社會及管治報告指引中的四個報告原則，包括（i）重要性：本公司已識別多項涵蓋環境、社會及管治的議題，並已邀請持份者評估該等議題於 2022 年度的重要性，詳情請參閱本報告中「重要性評估」的章節。（ii）量化：本報告詳細說明了有關排放及能源耗的關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）所用的標準、方法及所使用的轉換系數的來源。（iii）平衡：業務所帶來的正面及負面影響均以高透明度呈列；及（iv）一致性：除另有說明，本報告均使用一致的披露統計方法，以便隨時進行比較。

報告範圍

本公司的附屬公司湖南西澳礦業有限公司（「湖南西澳」）乃一間位於中國湖南省懷化市沅陵縣官莊鎮的中外合作公司，主要從事黃金開採、勘探以及買賣黃金產品。由於湖南西澳是本集團對環境、社會及管治具有較高影響性的附屬公司，故本報告主要披露湖南西澳於 2022 年度就四項環境層面及八項社會層面所實施的政策及關鍵績效指標。

管治架構

本公司董事會（「董事會」）對環境、社會及管治事宜的監督

董事會在督導本集團的環境、社會及管治事宜方面擔當主要角色。於 2022 年度，董事會已與管理層評估環境、社會及管治相關風險對營運的影響，並制定環境、社會及管治相關政策以處理相關風險。董事會確保管理層擁有一切合適的工具及資源，以便督導環境、社會及管治事宜。本集團極其重視各持份者的意見，視之為本集團發展的基石。於 2022 年度，本集團已於定期會議上檢討環境、社會及管治的治理情況及環境、社會及管治相關事宜。

2022年環境、社會及管治報告

董事會對重大環境、社會及管治相關事宜的管理方法及策略

為更好地了解不同持份者對環境、社會及管治事宜的意見及期望，本集團每年進行重要性評估。本集團確保使用各種平台及溝通渠道來接觸、聆聽及回應其主要持份者。通過與持份者進行全面溝通，本集團得以了解其持份者的期望及關注。所獲得的反饋意見使本集團能夠作出更明智的決策，並更好地評估及管理該等商業決策產生的影響。

本集團已透過以下步驟評估環境、社會及管治方面的重要性：(i) 識別環境、社會及管治事宜；(ii) 在持份者參與下，排列關鍵環境、社會及管治範疇優先順序；及 (iii) 根據與持份者的溝通結果驗證及釐定重大環境、社會及管治事宜。

進行這些步驟可更加了解本集團持份者對各環境、社會及管治事宜的重視程度，並使本集團可對未來的可持續發展方向作出更為全面的規劃。

董事會對環境、社會及管治相關目的與目標的檢討進度

實施進度以及目的與目標的績效應不時獲密切檢討並與主要持份者（如僱員、客戶及供應商）就目的與目標進行有效溝通。倘進度未達預期或業務營運有變，則可能需作出權衡修改。

持份者參與

本集團致力維持業務的長遠可持續發展之餘，同時提高對環境的保護並對其營運所在地的社區提供支援。本集團亦審慎管理其業務，並根據合理的決策程序為客戶提供優質的產品和服務。

本集團與持份者（包括股東、政府、僱員、客戶、供應商、社會及公眾）保持緊密聯繫，並透過具建設性的溝通，努力聽取持份者所給予的不同意見，並平衡彼等之間的利益，從而釐定長遠的業務發展方向。董事會負責評估本集團的環境、社會及管治風險，並確保相關風險管理及內部監控系統能適當以及有效地運作。

2022年環境、社會及管治報告

本集團透過多種渠道與持份者討論其期望與訴求，而本集團的相關反饋如下：

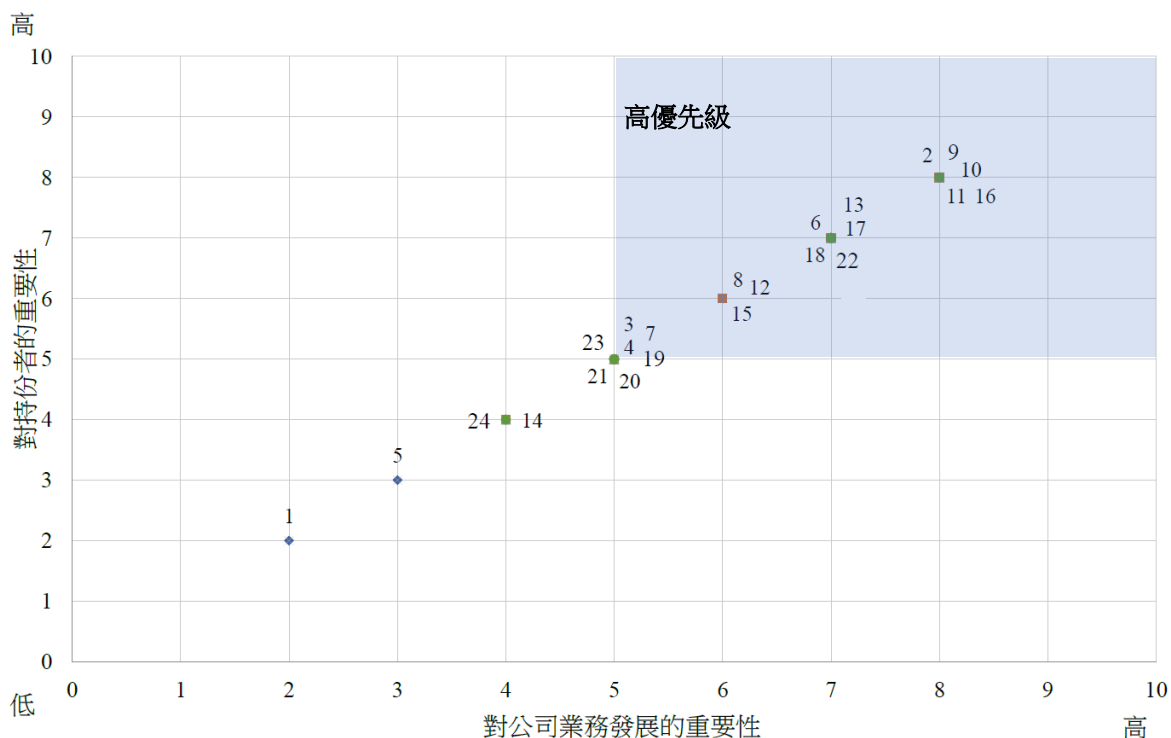
持份者	期望與訴求	溝通與回應
股東	<ul style="list-style-type: none">財務業績企業透明度完善風險控制	<ul style="list-style-type: none">改善採礦產能及設施，以提高礦山產出效能日常信息披露優化風險管理及內部監控
政府	<ul style="list-style-type: none">遵守法紀依法納稅礦業安全生產要求和監管	<ul style="list-style-type: none">合規經營按時足額納稅進一步提升金礦安全措施工作
僱員	<ul style="list-style-type: none">職業發展平台薪酬福利安全工作環境	<ul style="list-style-type: none">晉升機制提供吸引性的薪酬待遇為員工提供培訓，加強員工安全防範意識
客戶	<ul style="list-style-type: none">客戶信息安全客戶權益保障	<ul style="list-style-type: none">保障客戶私隱合規營銷
供應商	<ul style="list-style-type: none">誠信合作商業道德與信譽	<ul style="list-style-type: none">打造責任供應鏈依法履行合同
社會及公眾	<ul style="list-style-type: none">綠色環保就業機會	<ul style="list-style-type: none">綠色辦公室措施提供就業崗位

重要議題評估

本集團於 2022 年度對環境、社會及管治相關議題進行了重要性評估。根據本集團的實際業務與行業特點，本集團識別並確認了 24 項環境、社會及管治議題，並邀請內部與外部持份者對該 24 項議題的重要性進行評分。本集團管理層綜合持份者的評分結果與本集團可持續發展目標，總結了有關議題的重要性排序並編製重要性矩陣圖。

重要性評估結果將用於指導本集團制定未來的環境、社會及管治工作計劃與目標，務求為持份者創造可持續價值。

2022年環境、社會及管治報告



▲ 本集團 2022 年度環境、社會及管治重要性矩陣圖

環境議題

1. 溫室氣體排放
2. 能源消耗及資源管理
3. 水資源管理
4. 廢棄物管理
5. 包裝材料使用
6. 對環境的影響
7. 氣候變化

社會議題

8. 社區貢獻
9. 職業健康及安全
10. 童工
11. 強迫及強制勞動
12. 培訓及發展
13. 薪酬及僱員福利
14. 多元化及平等機會
15. 吸引及挽留人才

管治議題

16. 反貪污
17. 供應鏈管理
18. 供應商評估及選擇
19. 客戶服務及滿意度
20. 客戶私隱
21. 意見及投訴處理
22. 產品安全及質量管理
23. 保護知識產權
24. 行銷與標示

排放物

於 2022 年度，湖南西澳擁有 1 輛以汽油推動的小型汽車，由於未有使用，因此，沒有氣體排放物產生，包括氮氧化物（NO_x）、硫氧化物（SO_x）及懸浮顆粒（RSP 或稱為顆粒物（PM））。湖南西澳亦知悉生產用電會造成空氣污染物和溫室氣體的間接排放。

2022年環境、社會及管治報告

於 2022 年度，湖南西澳排放物的關鍵環境績效指標載列於下表：

環境指標	單位	2022 年度	2021 年度
廢氣排放 (附註一及二)			
氮氧化物 (NO _x) 排放	千克	不適用	206.61
硫氧化物 (SO _x) 排放	千克	不適用	0.14
顆粒物 (PM) 排放	千克	不適用	14.86
溫室氣體排放			
溫室氣體排放總量 (附註三)	千克二氧化碳當量	5,983,804	5,819,398
溫室氣體排放密度	千克二氧化碳當量 (每名湖南西澳之僱員)	12,440	11,804
直接排放 (範圍一) (附註一)	千克二氧化碳當量	不適用	25,124
- 新種植樹木對溫室氣體的消除	千克	(4,600)	(14,260)
間接排放 (範圍二) (附註四)	千克二氧化碳當量	5,988,231	5,807,779
其他間接排放 (範圍三)	千克二氧化碳當量	173	755

附註一： 由於 2022 年度湖南西澳的汽車未有使用，因此，沒有因汽車使用的廢氣排放及溫室氣體排放。

附註二： 用以計算廢氣排放的排放系數乃按照香港環境保護署汽車排放計算模型及美國環境保護署的汽車排放模型軟件計算。該等系數乃假設相對濕度為 80%，溫度為攝氏 25 度，平均行駛速度為每小時 30 公里計算，並只包括行駛中排放的氣體。

附註三： 溫室氣體排放（直接及間接）及其減除可分為以下三個獨立範圍：

範圍一： 由湖南西澳所擁有或控制的業務（主要來自車輛的燃料消耗）所產生的溫室氣體排放及新種植的樹木對溫室氣體排放的消除。

範圍二： 由湖南西澳從電力公司購買的電力在生產過程中所產生的溫室氣體排放。

範圍三： 由湖南西澳外部環境產生的所有其他間接溫室氣體排放，包括棄置於堆填區的廢紙及由外部機構處理食水/污水時耗用電力所致的間接排放。

附註四： 本集團消耗購買電力所產生的間接溫室氣體排放乃按照中國人民共和國生態環境局(2019)的排放系數 0.6101 千克二氧化碳／千瓦時計算。

湖南西澳於日常營運中鼓勵僱員盡量減少消耗能源及浪費紙張，並已採納綠色辦公室措施以承擔環境責任，包括要求員工關閉閉置的照明設備及電器，以減低用電量及鼓勵使用再生紙進行打印等。

2022年環境、社會及管治報告

湖南西澳已制定並執行了《環境保護管理制度》及《環保質量控制制度》，貫徹落實中華人民共和國環境保護法的規定，對生產過程中可能產生的污染源，制定了相應的防範及控制措施。為了保障施工人員及駐地群眾，湖南西澳對生活垃圾進行分類存放，並在指定地點或允許地點集中處理，以達到防止或減少污染之目的。

本集團的5年期目標是於2026年度前根據2021年度的基線將廢氣排放密度及溫室氣體排放密度減少3%，相關目標詳列如下：

環境關鍵績效指標	減排目標	基準年	狀態
氮氧化物（NO _x ）排放密度	於2026年度前減少3%	2021年度	進行中
硫氧化物（SO _x ）排放密度	於2026年度前減少3%	2021年度	進行中
顆粒物（PM）排放密度	於2026年度前減少3%	2021年度	進行中
溫室氣體排放密度	於2026年度前減少3%	2021年度	進行中

由於湖南西澳於2022年度在其營運中沒有產生有害廢棄物，故沒有任何相關數據。倘若需棄置任何有害廢物，湖南西澳會聘請專業公司處理。

湖南西澳於2022年度的業務只產生少量無害廢棄物，故無量化有關數據。為了保障施工人員及駐地群眾，湖南西澳對無害廢棄物進行分類存放，並在指定地點或允許地點集中處理，以達到防止或減少污染之目的。

本集團的目標是在未來五年維持不產生有害廢棄物和只產生極少量無害廢棄物。

於2022年度，湖南西澳並不知悉任何有關其於空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生方面在相關法律法規下有任何重大違規情況，包括《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國水污染防治法》。此外，2022年度亦未有接獲因未能遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁的情況。

資源使用

湖南西澳制定一套的環境保護框架及資源使用措施，以盡量減少並監測其營運對環境的影響。湖南西澳實施了綠色辦公室措施，例如盡可能重新部署辦公室設備，鼓勵使用再生紙進行印刷及複印、並要求員工關閉閒置的電燈和電器以降低能源消耗。

2022年環境、社會及管治報告

於 2022 年度，湖南西澳資源使用的關鍵環境績效指標載列於下表：

環境指標	單位	2022 年度	2021 年度
耗能			
購買電力耗量	千瓦時	9,815,163	9,519,388
汽油耗量 (附註一)	千瓦時	不適用	21,903
柴油耗量 (附註一)	千瓦時	不適用	77,063
能源消耗總量	千瓦時	9,815,163	9,618,354
能源消耗密度	千瓦時(每名湖南西澳之僱員)	20,406	19,510
用水			
用水總量 (附註二)	立方米	不適用	1,400
用水密度 (附註二)	立方米(每名湖南西澳之僱員)	不適用	3
包裝材料使用量 (附註三)			
製成品所用包裝材料	千克	不適用	不適用
所用包裝材料密度	千克(每名湖南西澳之僱員)	不適用	不適用

附註一： 本集團採用國際能源署發出的能源數據手冊的轉換因子把所收集的數據(汽油及柴油)的單位轉換為千瓦時。

附註二： 由於 2022 年度湖南西澳使用的是礦井內的水，故於 2022 年度沒有水錶計量。

附註三： 由於湖南西澳主要從事黃金開採、勘探以及買賣黃金產品，故於 2022 年度並無消耗包裝材料。

湖南西澳設有多項政策及程序以加強僱員的環保意識，從而減少資源使用的措施。包括 (i) 適當地使用空調設備，使辦公室溫度保持在攝氏 26 度的水平；(ii) 辦公室盡量使用日光，減少使用電燈，以有效減少電力消耗；及 (iii) 鼓勵需要時才列印，日常辦公採用環保紙及減少耗紙量。

於 2022 年度，本集團在尋求適用水源方面並未遇到任何困難。

本集團的 5 年期目標是於 2026 年度前根據 2021 年度的基線分別將能源消耗密度及用水密度減少 3%，相關目標詳列如下：

環境關鍵績效指標	減排目標	基準年	狀態
能源消耗密度	於 2026 年度前減少 3%	2021 年度	進行中
用水密度	於 2026 年度前減少 3%	2021 年度	進行中

2022年環境、社會及管治報告

環境及天然資源

爲了貫徹落實中華人民共和國環境保護法，以減少或防止對自然環境的破壞和污染、保護和改善礦山環境，以及推進生態工作，湖南西澳根據已制定的《環境保護管理制度》修建環保型企業。《環境保護管理制度》是根據國家、行業及地方的有關法律、法規、標準及上級有關規定而制定。對於環境保護工作，員工需遵循“預防爲主，防治結合”、“誰污染誰治理”的原則，實施“縱到底，橫到邊”的管理體系。

另根據《環境保護管理制度》，湖南西澳已成立環境保護工作領導小組，並設置安環部。環境保護工作領導小組是湖南西澳環境保護工作最高決策機構，其職責包括：(i) 環境保護領導工作；(ii) 制定環境保護方針和目標；(iii) 對重大污染源的治理方案進行研究，並做出決定；(iv) 評估環境保護整體狀況；(v) 保證環境保護資源配置；(vi) 對環境保護有顯著成績和貢獻的員工作出表彰獎勵決定；及 (vii) 負責確定有關人員配合政府主管部門調查及處理環境事故。

湖南西澳堅持綠色經營，致力建設綠色企業。於 2022 年度，湖南西澳為美化廠區生活區，特意種植了約 200 棵樹木。此舉能減除溫室氣體。另外，礦區工業用水乃取自地下水，產生的廢水將會經過處理後回送選礦廠循環再用，以有效減少水消耗。

氣候變化

溫室氣體的持續排放導致氣候產生變化，為應對氣候變化，本集團參考了金融穩定委員會的氣候相關財務信息披露工作組的框架，以評估氣候相關風險。有關風險分為兩大類別，分別是：(i) 與氣候變遷影響相關的實體風險；及 (ii) 與低碳經濟相關的轉型風險。

本集團識別的氣候相關風險主要為極端天氣事件頻密程度提高令湖南西澳於礦區建築物結構受損及因降雨模式的改變而引致的水災。該等氣候變化或會影響勞動力管理和規劃，亦增加僱員因工受傷的風險。此外，湖南西澳於礦區的基礎建設及機器亦存在可能受氣候變化有損害的風險，設施損毀會影響營運及導致營運成本上升。

2022年環境、社會及管治報告

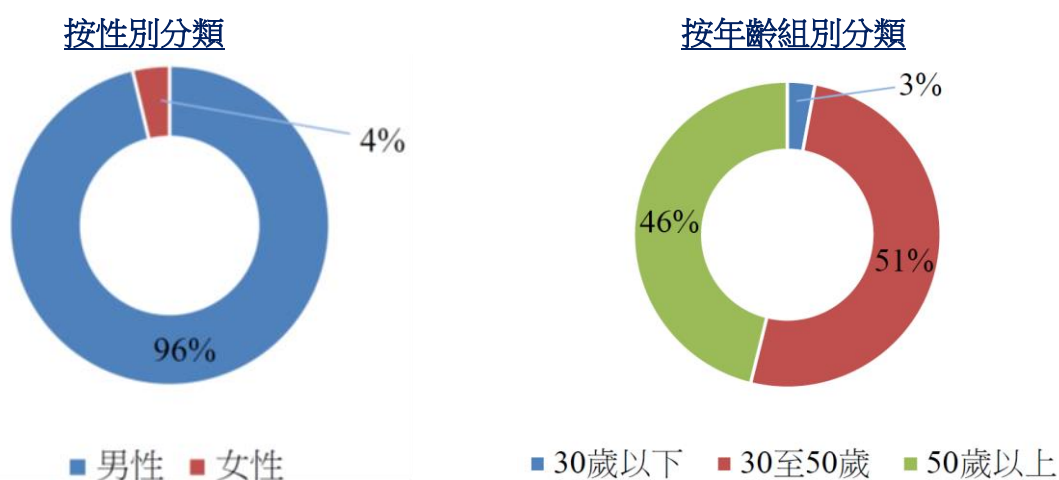
為應對上述氣候相關風險，湖南西澳已經為所有的僱員購買了僱員的工傷保險。該等保險涵蓋因天氣因素而產生僱員損傷的支出保障。另外，湖南西澳亦已為所有工程項目、運營項目及主要固定資產購買了相關的財產保險，以保障因天氣因素而產生的財產損失，以及減少可能需要的維修費用。

僱傭

本集團致力提供一個不存在種族、性別、宗教、年齡、殘疾或性取向等任何歧視的工作環境，湖南西澳堅持以人為本，遵循市場化、競爭化及流動化的工作環境，不斷引進、培養、激勵和考核人才，造就了一支有素質的員工隊伍。湖南西澳在招聘、薪酬比率、培訓及發展、晉升及其他就業待遇方面為全體職員提供平等機遇。

湖南西澳聘有不同性別、年齡階層、技能、教育背景、行業經驗及其他質素的員工，以此達致最適合、多元文化及有效率之團隊。

湖南西澳僱員總數為 481 人，全部均為全職僱員及位於中國。於 2022 年 12 月 31 日，湖南西澳按不同類別劃分的僱員總數如下：



對於員工的招聘，本集團特別是湖南西澳，嚴格按照員工手冊規定的招聘程序：(i) 部門欲聘用新員工，必須詳細填寫部門增員申請書，經總經辦人批准後由人事行政部進行辦理招聘事宜；(ii) 人事行政部對應聘的人員進行初次面試合格；(iii) 人事行政部將準備錄用的應聘人員的資料及審批表報其部門經理及公司總經理審批，並進行覆試；(iv) 人事行政部通知被錄用人員報到時間，並在新員工報到時，為其辦理入職手續包括建立員工檔案及簽定勞動合同，並詳細告知其試用期限及相應的薪資待遇及員工福利；及 (v) 由其部門經理詳細闡述其崗位職責及職務權限。

2022年環境、社會及管治報告

於 2022 年度，湖南西澳按不同類別劃分的僱員流失比率載列於下表：

	2022 年度	2021 年度
按性別劃分僱員流失比率 (附註一及二)		
- 男性	3%	-
- 女性	-	-
按年齡組別劃分僱員流失比率 (附註一及二)		
- 30 歲以下	-	-
- 30 至 50 歲	5%	-
- 50 歲以上	-	-
按地區劃分僱員流失比率 (附註一及二)		
- 中國	2%	-
- 其他	-	-

附註一：僱員流失比率按各類別於 2022 年度內離職僱員人數除以年結日該類別的僱員總人數計算。

附註二：於 2021 年度湖南西澳並沒有僱員離職。

湖南西澳嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中國人民共和國勞動合同法》及相關法律法規，為中國員工提供合理的薪酬及福利，為員工繳納五險一金，即養老保險、醫療保險、失業保險、生育保險和工傷保險，以及住房公積金。員工亦享有年假、病假、婚假及產假等有薪假期。湖南西澳已設立晉升機制，部門經理依據員工的工作表現決定僱員薪酬調整或升職。所有有關薪酬與解僱、工作時數及假期等都清晰列入公司的員工手冊內。通過提供一個賞罰分明及公平的機制，令員工可以發揮自己的潛能，盡展所長。

湖南西澳的工作時間為每周 6 天工作，每日工作 7 小時。湖南西澳亦訂立了《休假管理辦法》，員工除享受一般的國家法定假日休息外，另根據工作需要安排加班的享受加班待遇（加班按同等工時適時補休），而有關於病假之安排，員工於生病住院或患特殊病種員工需提供醫院證明文件後可享受病假待遇。另外，員工亦按國家規定享有婚假、產假、生育假、喪假。

2022年環境、社會及管治報告

於 2022 年度，湖南西澳並不知悉任何對賠償及解聘、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他福利及待遇在相關法律法規下有任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與僱傭有關的地方法律法規，如《中國人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。此外，2022 年度亦未有因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁的情況。

健康及安全

為全面貫切“安全第一，預防為主，綜合治理”的安全方針，加強安全生產培訓管理，湖南西澳規範了安全生產培訓秩序，以保證安全生產培訓質量的同時亦促進安全生產培訓工作健康發展。湖南西澳亦根據中華人民共和國安全生產法、安全生產培訓管理辦法（安監總局 44 號令）及有關法律、行政法規的規定，同時結合公司安全生產的實際狀況，有規劃、有目的、有重點的提供安全教育培訓和進行安全操作技能培訓工作，以提高公司全員安全素質、意識和自我保護能力。

在採礦方面所面對的主要危害包括：(i) 排土作業；(ii) 地壓災害；(iii) 水害；(iv) 燃燒或爆破危害；(v) 中毒；及 (vi) 窒息危害。

排土作業：排土場（又稱廢石場），是指礦山剝離和掘進排棄物集中排放的場所。過程中產生的排棄物一般包括：腐殖表土、風化岩土、堅硬岩石、混合岩土以及小量的可回收的表外礦及貧礦等。湖南西澳亦制定了《排土作業安全管理制度》，以規管排土場的生產作業，從而滿足各個環節的安全防護的要求、評估與管理、監督與檢查的要求，以防止排土場意外事故的發生。

地壓災害：礦山原為民採，由於過往未經授權的濫採濫挖比較嚴重，導致礦山存在著採空區，這些採空區，這些採空區如不進行充填或其他處理，可引起地壓災害的可能性。為了避免發生地面塌陷事故，湖南西澳制定了《充填回採安全管理制度》，要求每個開採階段進行分層回採後，要及時填補空隙，以免塌陷。在完成最後開採階段後，要嚴密接頂，以免員工意外墮下礦洞深淵。

水害：水害方面，可能造成人員傷亡和財產損失的原因主要有 3 種：(i) 於開採的過程中可能因採空區垮塌而造成地表水直接灌入井下或因地表面開裂區和陷落區上空的大氣降水直接進入井下；(ii) 可能因採掘工作面發生突水（又稱災害性湧水）事件（由於突水具有很強的突發性，故即使突水量不大，亦可能會造成人員傷亡和財產損失）；及 (iii) 採掘工作面或採空區透水及地表水體式突然大量降雨進入井下，從而形成採空區、巷道、採掘工作面甚至礦井被淹。湖南西澳為此制定了《防排水系統管理制度》、《地面、井下防排水管理制度》、《水害防治技術管理制度》、《礦井水害預報制度》及《水害隱患排查制度》，以規範各單位的工作安全要求，防止上述事故發生。

2022年環境、社會及管治報告

燃燒或爆炸危害：採礦工程主要原料、輔助材料及產品中，有較大危險性的物料主要有硝酸炸藥、雷管火工產品。此類火工產品有燃燒或爆炸危害，在運輸或貯存過程中有嚴密監控以減低引燃或爆炸的可能。湖南西澳制定《火工品使用管理制度》、《炸藥倉庫安全保衛制度》、《爆炸物品安全檢查制度》及《爆炸物品使用管理制度》，規範火工產品的貯存要求及使用守則，並確保參加爆炸物品的管理人員及使用人員，必須通過安全部門培訓及考核，取得爆破物管理員合格証或爆破合格証。此外，湖南西澳亦制定《防火安全措施》、《防火管理制度》及《消防管理制度》，嚴密要求管理人員須到現場檢查及監督，包括但不限於（i）動火前對作業現場空氣中氣體進行檢查，必須將動火地點周圍易燃物清除，並接好水管灑水減塵。動火現場至少準備兩個滅火器及消防水桶。動火後對現場徹底灑水滅火，觀察一小時後確認無誤方可離場；（ii）動用電焊作業要檢查好一、二次接線，做好接地防止觸電；及（iii）動用火焊要檢查好氧氣、乙炔表及帶防止漏氣。

中毒及窒息危害：採礦生產過程中引起中毒及窒息危害的原因主要為爆破後所產生的炮煙，而其他有毒有害氣體及煙塵包括：礦體氧化形成的硫化物與空氣的混合物，及於溶洞、採空區、巷道中存在的有毒氣體。礦山採用分區開採，設有分區通風系統，並選取中央抽出式通風。湖南西澳已制定《通風防塵管理制度》，要求生產技術部、安環部及礦區機電管理單位嚴格遵守。

本集團正在積極改善採礦產能及設施，以提高金礦產出效能。改善工程需要進一步資本投資包括以下幾個方面：（i）位於東部地區礦山的礦場設施；（ii）採礦產品加工廠房；及（iii）配套設施，包括礦井通風和空氣分配系統。

2022年環境、社會及管治報告



▲ 礦區內放置安全工作警示牌



▲ 礦區內放置防塵警示牌

於 2022 年度，因工傷造成的死亡人數、比率及損失工作日數載列於下表：

	2022 年度	2021 年度	2020 年度
因工傷造成的死亡人數	-	-	1
因工傷造成的死亡比率 (%) (附註一)	-	-	0.2%
因工傷損失工作日數	-	-	-

附註一： 因工傷造成的死亡比率是以因工傷造成的死亡人數除以勞動人員人數計算。

於 2022 年度，概無發生工傷事故，因此沒有因工傷損失工作日數及並無發生因工死亡事故。湖南西澳於 2020 年度起已實施以下安全措施，包括但不限於：(i) 加強嚴格執行《領導帶班下井制度》，帶班管理人員做到與工人同時下井、同時上井；(ii) 落實《交接班制度》，帶班管理人員如實填寫交接班紀錄；(iii) 落實《安全教育培訓制度》，對新進員工安全教育培訓不少於 72 個學時，主要負責人及安全管理人員每年再培訓不少於 12 個學時，從業人員每年再培訓不少於 20 個學時；(iv) 加強嚴格執行《下井人員掛牌制度》和《下井安全管理制度》；及 (v) 落實《安全隱患排查治理制度》，展開安全隱患排查治理，對新發現的安全隱患採取技術措施進行治理。

2022年環境、社會及管治報告

於 2022 年度，因應 2019 冠狀病毒病，湖南西澳一直密切留意並遵循當地政府的政策和建議，嚴格執行工作場所的強化控制措施。湖南西澳已制定了《新型冠狀病毒疫情防控工作實施細則》並成立防控領導小組，以保障工作環境的衛生及安全，有關措施包括但不限於：(i) 於疫情期間實行部分員工在家工作或輪班工作的安排；(ii) 要求員工上班必須佩戴口罩；(iii) 制定強制性體溫檢查及來訪登記程序；(iv) 為員工提供一次性防護口罩及洗手液；及 (v) 定期對辦公室和職工宿舍及食堂進行消毒。

於 2022 年度，湖南西澳並不知悉有任何嚴重違反《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國工傷保險條例》、《中華人民共和國消防法》及其他適用法例及規例的情況，令湖南西澳在提供安全工作環境及保障僱員免受職業性危害方面構成重大影響。此外，於 2022 年度，概無因違反法例而被判處重大罰款或處罰。

發展及培訓

湖南西澳制定了《員工手冊》，以規範員工培訓與發展，包括：(i) 培訓目的；(ii) 培訓體系；(iii) 培訓形式；及 (iv) 培訓管理。為提供一個安全生產的環境，湖南西澳致力為員工提供崗前培訓及在職培訓等相關的培訓工作。所有新入職員工均須參與內部培訓，從而使員工盡快融入工作環境之時，亦同時了解企業的文化及掌握本職工作的基本技能。此外，湖南西澳亦會安排內部講師及外部導師進行員工培訓：內部培訓可以提高在職員工的業務能力，而外部培訓則可以提升在職員工在本職工作上應具備的專業知識、管理方法、領導技能、團隊建設及安全意識。湖南西澳致力為公司發展，提升人力績效及儲備人才。

湖南西澳制定了《安全活動日制度》。每周星期五為安全活動日，各礦區分上下午進行，活動時間不得少於 2 小時。

湖南西澳制訂了安全培訓計劃不斷提高全體員工的安全意識和安全技能，以配合公司全面發展的需要。培訓對象為新員工、特種作業人員、班組長以上人員及專兼職安全員、公司主要負責人、安全管理人員。根據湖南西澳發展的需求，對全體員工進行相關法律法規及企業規章制度、危險源辨識、應急避險程序及安全生產工作達標、安全技能等內容的教育培訓。

2022年環境、社會及管治報告

於 2022 年度，湖南西澳按不同類別劃分的僱員平均完成受訓時數及受訓僱員百分比載列於下表：

	2022 年度	2021 年度
僱員受訓總時數（小時）	3	18
按性別劃分的僱員平均完成受訓時數		
- 男性（小時）	3	18
- 女性（小時）	3	-
按僱員類別劃分的僱員平均完成受訓時數		
- 高級（小時）	3	18
- 中級（小時）	3	18
- 初級（小時）	3	18
受訓僱員百分比（附註一）	100%	78%
按性別劃分的受訓僱員百分比（附註二）		
- 男性	96%	100%
- 女性	4%	-
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比（附註二）		
- 高級	2%	0.8%
- 中級	7%	3.1%
- 初級	91%	96.1%

附註一： 受訓僱員的百分比乃按參加培訓僱員人數除以僱員人數計算。

附註二： 按類別劃分的受訓僱員分項乃按該類別受訓僱員人數除以參加培訓僱員人數計算。

勞工準則

湖南西澳認為僱用童工以及強制勞工乃嚴重違反普世價值觀，因此竭力反對一切僱用童工以及強制勞工之情況，嚴格遵守所有相關的法律法規。湖南西澳嚴格履行勞動合同制度，所有入職員工自用工之日起建立勞動關係，並於一個月內簽訂書面勞動合同或勞務合同。

2022年環境、社會及管治報告

湖南西澳已採用招聘慣列的措施以避免童工及強制勞工，包括：(i) 防止童工措施；及(ii) 防止強制勞工措施。行政人事部在審閱履歷表時，會剔出年齡 18 歲以下的工作應徵者。自措施生效以來，集團並未聘用任何童工。另外，員工需每天呈交工作時數予其直屬上司。行政人事部每星期檢查一次工作小時記錄，如發現超時情況，會立即啟動調查程序。

於 2022 年度，本集團並不知悉湖南西澳於有關禁止僱用童工或強制勞工之有關法律法規上有任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與勞工準則有關的地方法律法規，如《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》。此外，於 2022 年度亦未有接獲因未遵守有關法律法規而遭受大額罰款或制裁的情況。

供應鏈管理

湖南西澳遵守法律法規，並以此規管其業務。湖南西澳一直以國際最佳慣例及公平公正之採購程序處理與供應商之交易。在供應鏈管理方面，湖南西澳秉持透明、誠實、正直及公平之原則。湖南西澳之採購程序在評估及採用貨品及服務供應商方面提供了方向及指引，以確保符合法規、財務穩健及技術出眾之方式展開業務。此外，湖南西澳設有審批程序以確保與供應商之合作受到適當之管理層監控與審批。

湖南西澳的業務涉及礦區採掘工程，如需將工程承包予承包商，湖南西澳會依據《中華人民共和國合同法》及有關法律規定與承包商簽訂工程承包合同。在選擇承包商的過程中，湖南西澳於承包商准入審批過程當中會對承包商進行盡職調查，包括索取彼等工商文檔及相關牌照。工程承包商必須按照合同內的要求，加強施工現場安全生產管理，確保安全生產。並按照相關法律法規要求，為其聘用的僱員購買保險及發放勞動保護用品，以減低其僱員因工傷亡的風險。

按地區劃分的供應商數目載列於下表：

	2022 年度	2021 年度
中國	43	43

2022年環境、社會及管治報告

產品責任

客戶滿意乃湖南西澳其中一項主要目標。湖南西澳致力確保在產品健康及安全、廣告、標籤及私隱權方面遵守湖南西澳經營所在司法權區之法律及法規。所有僱員須遵守適用之政府及監管法律、規則、守則及規例。

由於黃金礦有別於其他金屬礦，黃金礦的生產、選浸工藝流程複雜。因此，湖南西澳制定了《產品質量管理辦法》規範礦區化驗室對產品質量檢查的管理程序。湖南西澳從事黃金開採、勘探以及買賣黃金產品，而售賣黃金產品並不涉及因安全與健康理由而須回收。

此外，由於湖南西澳售賣黃金產品不涉及侵犯版權和商標，因此並沒有制定維護及保障知識產權有關的制度。

湖南西澳於 2022 年度並未有接獲客戶關於產品及服務的投訴。此外，湖南西澳於 2022 年度亦沒有回收已運送的產品。

湖南西澳按照合同保密條款執行隱私保護，在業務營運對客戶隱私及商業信息嚴格保密。

於 2022 年度，本集團並不知悉湖南西澳於有關產品健康及安全、廣告、標籤及私隱權以及補救方法方面的法律法規上有任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與產品責任有關的地方法律法規，如《中華人民共和國廣告法》。此外，於 2022 年度亦未有接獲大額罰款或制裁的情況。

反貪污

本集團的目標乃促進反貪污、反洗黑錢以及零賄賂、勒索及欺詐。本集團已建立了一套有關反貪污的內部管理規定，實施全面機制，嚴格監察每位員工，以確保員工沒有任何謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規及違法的行為，堅決反腐倡廉。若有任何懷疑個案，員工可以通報管理層，並交由相關部門進行調查。

2022年環境、社會及管治報告

湖南西澳根據中華人民共和國有關法律、法規，並結合公司的實際情況制定了《反舞弊政策》，用以防治舞弊、加強湖南西澳治理和內部控制以及規範經營行為，以降低公司營運風險，確保公司持續一個穩定和健康的發展。湖南西澳員工嚴禁採用欺騙等違法違規手段，謀取個人不正當利益，有關利益包括但不限於金錢、禮物、貸款、獎勵、合同、服務及食物福利。

湖南西澳亦制定了《反舞弊檢舉程序》，並建立了檢舉舞弊的渠道。湖南西澳員工如發現已知或疑似舞弊行為時，可遵循該程序進行舉報。湖南西澳鼓勵員工通過保密或匿名地以郵件或電子郵件向審計委員會主席舉報。檢舉受理後，相關檢舉將在委員會主席的監督下，由內部審計人員或聘請外部法律顧問對相關檢舉進行獨立調查。

於 2022 年度，本集團為其董事及高級管理層提供了有關反貪污教育及培訓(通過傳閱電子培訓材料)以提高其對道德及貪污問題的意識。

於 2022 年度，本集團並不知悉湖南西澳於有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面的法律及法規上有任何重大違規情況。本集團嚴格遵守與反貪污有關的地方法律法規，如《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》。此外，於 2022 年度亦未有接獲大額罰款或制裁的情況。

社區投資

湖南西澳努力尋求成為營運所處社區之正面力量，並一直與社區維持密切溝通及互動為社區發展作出貢獻。

作為盡責的公民，湖南西澳致力通過社區投資，改善社會形象及社會責任感，亦鼓勵所有員工主動幫助及支持當地社區及鄰里。