

**面向可持續
未來的空間及
投資方案**

環境、社會及管治報告 2022

報告綱要

面向可持續未來的空間及投資方案

ESG深深植根於我們的企業文化中。作為亞太區領先的新經濟不動產管理公司，我們立志成為業界的思想領袖，積極設立標準，為可持續未來奠定基礎。

透過制定最佳實踐方式、設定目標和監控績效，將可持續性因素融入到我們的核心業務活動中，包括投資、基金管理和新經濟開發。我們努力不懈，尋求在每個營運市場上，以至整個資產生命周期的每個階段持續改進。

可持續發展願景

- 4 關於ESR
- 6 主席致辭
- 7 集團聯合創始人兼聯席首席執行官致辭
- 8 我們的可持續發展承諾
- 9 2022年ESG成就
- 10 ESR的ESG實踐
- 13 環境、社會及管治行動

支柱1：以人為本

- 18 持份者參與
- 19 員工為我們最寶貴的資產
 - 19 安全、健康及福祉
 - 21 管理和培育人才
 - 23 多元化、平等及共融
- 24 社區投資
 - 27 以用家為本的設計

支柱2：物業組合

- 31 可持續及高效營運
- 35 可持續發展建築認證
- 37 抵禦氣候變化的能力
- 40 靈活及適應環境的物業
- 41 策略性地點

支柱3：企業管治表現

- 45 企業管治
- 51 風險管理及合規
- 56 負責任投資
- 58 披露及匯報
- 60 供應鏈管理

關於本報告

- 62 ESG數據摘要
- 74 獨立驗證
- 76 港交所與GRI內容索引

可持續發展願景



可持續發展願景

關於ESR

ESR是由新經濟驅動的亞太區最大不動產管理公司，以及全球第三大上市地產投資管理公司，總資產管理規模逾1,560億美元。我們打造全面一體化的開發及投資管理平台，足跡遍佈亞太區主要市場，包括大中華區、日本、韓國、澳大利亞、新加坡、印度、新西蘭及東南亞(佔亞太區生產總值95%以上)，亦正不斷擴大在歐洲及美國的業務覆蓋。我們透過下私募基金業務，提供全面的不動產投資方案及新經濟地產開發機會，讓資本合作夥伴及客戶把握亞太區最重要的長期趨勢。ESR作為亞太區最大的房地產投資信託基金發起人及管理人，總資產管理規模達460億美元。我們的宗旨一面向可持續未來的空間及投資方案一促使我們進行可持續和具影響力的管理，並且將環境和經營所在的社區視為業務的主要持份者。ESR於香港聯合交易所主板上市，現為富時全球股票指數系列(大型股)、恒生綜合指數及MSCI香港指數的成份股，詳情請瀏覽 www.esr.com。

我們的業務涵蓋三大核心領域：



投資

我們的投資平台包括資產負債表上持有的已竣工的自有物業、共同投資的基金和投資公司、由我們管理的已上市房地產投資信託基金，以及其他投資項目。



基金管理

我們管理的一系列基金和投資公司，涵蓋處於不同發展階段的多元化優質不動產，為資本合作夥伴提供單一連接平台及多種的投資機會。



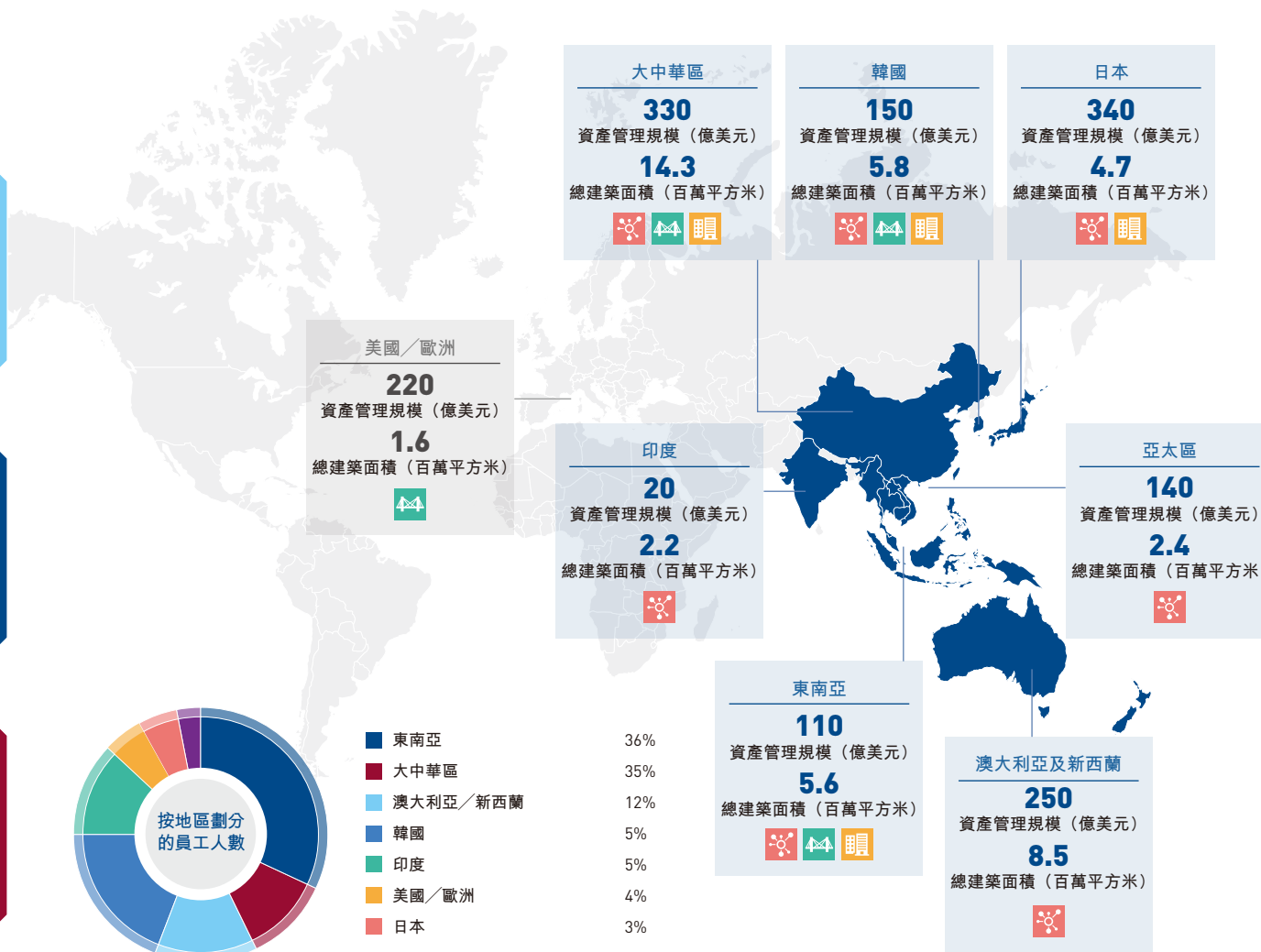
新經濟開發

我們的新經濟開發平台具有端對端完整配套的技術能力及服務，涵蓋物業發展周期的每個階段，包括選址、設計、建築施工和租賃。

可持續發展願景

關於ESR

我們的泛亞業務網絡不斷擴張

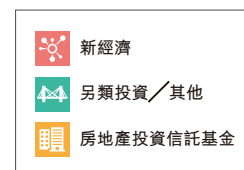


附註

1 按截至2021年12月31日的恆定外幣匯率換算以進行同類比較。根據截至2022年12月31日的外幣匯率換算，總資產管理規模應為1,450億美元(110億美元外幣匯率換算影響)，新經濟資產管理規模應為680億美元(50億美元外幣匯率換算影響)，而上市不動產投資信託基金管理規模應為450億美元(10億美元外幣匯率換算影響)。

2 截至2022年12月31日，經擴大集團資產組合中營運中和開發中的資產(包括土地)的總建築面積。

3 截至2022年12月31日，經擴大集團的總員工人數，包括與集團有直接和間接僱傭關係的員工。



可持續發展願景

主席致辭



「在ESR集團，我們深信環境、社會及管治領域的各方面對於公司的長期成功至關重要，其亦是預防和降低企業風險的關鍵因素。」

JEFFREY DAVID PERLMAN

主席

為我們的環境和社區做正確的事情，始於我們每個人和我們每天做出的選擇。

在ESR集團，我們深信環境、社會及管治(ESG)領域的各方面對於公司的長期成功至關重要，其亦是預防和降低企業風險的關鍵因素。作為由新經濟驅動的亞太區最大不動產管理公司，我們擁有1,560億美元總資產管理規模和119億美元的亞太區最大開發項目規模。我們洞悉到企業規模的巨大潛力能為投資者帶來可持續回報，為營運所在的環境產生積極影響，並為社區建設作出貢獻。

在ESR實現長期可持續增長的核心價值觀驅動下，我們的ESG策略致力於應對社會和環境挑戰，並創造深遠的商機。為實現這一點，我們時刻關注各方持份者(包括股東、投資者、業務夥伴和租

戶)對集團的投資、基金管理和新經濟開發業務不斷變化的期望。我們亦擁有一個令人自豪的董事會，一直致力推動整體管理和發展方向，由上而下落實集團的ESG策略方針。

在我們的ESG框架內，我們專注於自身業務產生最深切影響的領域：在「以人為本」的環境中營運，為我們的「物業組合」提供面向可持續未來的空間及投資方案，並提供出色的「企業管治表現」。基於上述考慮，我們制定了ESG 2025發展藍圖，引領集團應對新冠疫情時代及後新冠疫情時代的社會和環境挑戰，並為實現我們所設立的目標鋪平道路，同時繼續將ESG考慮因素納入我們的業務營運裡。

2022年，在多方持份者的支持下，我們在ESG實踐方面取得了重大進展，包括

任命兩位新的女性獨立非執行董事—藍秀蓮女士和郭璋玲女士，使我們的董事會結構更多元化，保持適當的成員性別、背景和經驗組合。因此，在董事會層面，我們的獨立非執行董事中60%是女性。ESR還成為聯合國支持的負責任投資原則(UN PRI)的簽署方，加強我們對採用和促進負責任投資和資產管理做法的承諾，實踐本集團持續的ESG工作。

繼2022年1月成功收購ARA Asset Management Limited (ARA)及其子公司LOGOS，我們利用專業知識及協同效應，配合統一的平台推動業務增長，並擴大我們首屈一指的可持續發展實力，持續為持份者創造價值。

為應對全球氣候變化的挑戰，我們將繼續減少碳足跡，增加採用可再生能源，

並追求綠色建築認證。作為推動低碳未來轉型的一份子，我們將制定一項適用於整個集團的策略，以明確的路徑實現所有資產類別的淨零排放，並逐步實現中長期的里程碑目標。我們將繼續強調ESG報告披露的責任制和透明度，與全球標準要求保持一致。我為我們做出提高ESG整合水平的決策，並履行我們的ESG 2025發展藍圖而感到自豪。

本報告展示了我們在ESG方面的持續努力，而合作、創新和合作夥伴關係對此皆不可或缺。我在此衷心感謝您抽空閱讀此報告，以了解我們如何與業界攜手，引領世界邁向更綠色、更包容的未來。

Jeffrey David Perlman

主席

2023年4月28日

可持續發展願景

集團聯合創始人兼聯席首席執行官致辭



「於過去一年，我們致力推動策略性措施，以實現我們的環境承諾，推進社會議程，及提升全年的企業管治表現。」

STUART GIBSON與沈晉初

集團聯合創始人兼聯席首席執行官

ESG深深植根於我們的企業文化中。作為亞太區領先的新經濟不動產管理公司，我們立志成為業界的思想領袖，積極設立標準，為可持續未來奠定基礎。

為了兌現對聯合國可持續發展目標的承諾，我們確定了15個重點領域作為ESG框架和發展藍圖的一部分，以強調其策略的重要性並提高了我們為持份者提供的ESG價值。今年適逢經擴大集團的開局之年，我們很高興與大家分享，集團在實現長遠ESG目標的道路上已取得令人鼓舞的佳績。

於過去一年，我們致力推動策略性措施，以實現我們的環境承諾，推進社會議程，及提升全年的企業管治表現。本報告重點陳述我們的ESG表現，並以實際案例展示我們如何履行這些承諾。以下列出了本年度內一些較為突出的成就：

- 隨著我們繼續將ESG考慮因素納入投資和資產管理實踐，經擴大集團成功

獲得約30億美元的可持續發展表現掛鉤貸款，印證了外界對我們ESG資歷的認可。

- 我們在多項全球領先的可持續發展基準和排名中表現亮麗 — 在2022年全球房地產可持續標準(GRESB)評估中取得優異成績，並在MSCI ESG評級中獲評為「A」級以及Sustainalytics ESG風險評級中獲得「低風險」評級。
- 作為我們向低碳未來轉型的脫碳工作的一部分，我們在全球資產組合中安裝了約100兆瓦屋頂太陽能電池板，超過了我們當初訂立的相關目標。
- 我們突破了創新的界限，利用最先進的技術為持份者提供最佳的不動產和解決方案，以提高效率並減少碳足跡。這些創新項目包括我們在中國的第一個國內屋頂太陽能項目、韓國第一個氫動力配送中心的開發項目，以及在日本我們與Enerbank合作頒發的

可再生能源證書。在整個經擴大集團中，約39%的直接管理的已竣工資產組合獲得了可持續發展建築認證和評級。

- 為建設一個更具包容性和平等的工作場所，我們將女性員工比例進一步提高至約45%，並繼續將以人為本的理念融入我們的設計中，為整個集團的租戶提供服務。例如，我們在日本的配送中心設立了九個BARNKLÜBB日間托兒中心，為員工及其親屬提供更具有靈活性和包容度的支持。
- 我們致力向內部和外部持份者投放資源，包括員工培訓和發展計劃、為當地大學生提供實習機會，以及提供獎學金來鼓勵學生取得更高的成就。這些措施為社會創造了加乘效應，我們相信這能推動社區發展。

展望未來，我們相信集團擴大後將可以發揮更大的協同效應，並利用擴大的規模、產品和能力為各方持份者創造實質和可持續的價值。

在此，我們感謝董事會在ESG工作的帶領和指導，以及管理團隊、員工、投資者、業務夥伴、租戶和社區為我們的ESG之旅提供的寶貴支持。希望您能發現我們的2022年ESG報告詳實有趣，能給您良好的閱讀體驗。我們致力成為ESG道路上的先行者，與您並肩前行，為社會提供面向可持續未來的空間及投資方案。

Stuart Gibson與沈晉初

集團聯合創始人兼聯席首席執行官

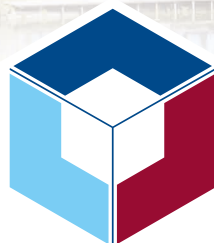
2023年4月28日

可持續發展願景

我們的可持續發展承諾

面向可持續未來的 空間及投資方案

鼓勵多元化、 平等及共融



負責任的 投資方式



在策略位置建立資產，並在場地選擇、高效設計、綠色建造和節能營運方面注重可持續性。



確保維持安全的工作環境，實現零ESR員工事故死亡率及提升我們員工的整體福祉。



致力營造鼓勵多元化及沒有歧視的工作環境，並在整體多元化、平等及共融計劃中實現性別比例目標，同時監測措施的進展。



與各方持份者(例如投資者、業務夥伴、租戶和社區)開展合作計劃，以提高我們的可交付成果。



通過一系列與持份者共同開展的活動計劃，深化社區參與和推動慈善活動。



在經擴大集團中保持最高水準的企業管治、核心價值觀和商業道德。

可持續發展願景

2022年ESG成就

我們就於2020年11月發佈的ESG 2025發展藍圖取得了重大進展。以下是2022年度(報告期)的一些主要成就：

以人為本

約**45%**
ESR女性代表¹

60%
獨立非執行董事為女性
(即三名女性董事)

24項
資產獲得韓國WELL健康
—安全評價準則認證，
佔總建築面積
約180萬平方米

共融
以經擴大集團角色改革
企業核心價值，以加強
工作場所的多元化、
平等及共融

零
ESR員工死亡率²，ARA Property
Management已獲得的ISO 45001職業健
康與安全(OHS)證書之外，亦就ESR數
據中心正在取得ISO 45001 OHS證書

物業組合

約**100兆瓦**
整個經擴大集團³的屋
頂太陽能發電能力

超過**314,000**千兆焦耳
年內屋頂太陽能
發電量⁴

39%⁵
本集團直接管理的
已竣工物業資產獲得
可持續發展建築認證，
佔總建築面積
約1,060萬平方米

631個
電動車充電站
已經安裝在集團的資
產組合內

氫能
與SK Plug Hyverse及
Coupang Fulfilment
Services成立合資經營
企業，將Mokcheon物
流園發展為韓國首個
氫動力設施

淨零碳
作為集團實現
淨零碳承諾的一部分，
我們正朝著制定淨零
碳策略和脫碳藍圖的
目標積極推進

企業管治表現

37
個私募基金與房地產投資
信託基金參與2022年
GRESB評估並取得傑出成績

ESG評級
MSCI「A」級
Sustainalytics「低風險」評級

約30億美元
的可持續發展表現掛鉤貸款
(SLLs)

UN PRI
於2022年6月成為聯合國
支持的負責任投資原則
(UN PRI)的簽署方

培訓
為全體員工推出一連串全面
的合規線上課程，內容有關
合規、風險管理及ESG

1 指於2022年12月直接受僱於經擴大集團的僱員。

2 指ESR集團僱員。

3 截至2022年12月經擴大集團，包括今年內已完成和2023上半年計劃中的項目。

4 截至2022年12月31日，已完成且已完全營運的太陽能裝機發電容量約為85兆瓦。

5 基於獲得認證的直接管理的已竣工資產總建築面積(約1,060萬平方米)除以直接管理的已竣工資產總建築面積(約2,730萬平方米)計算。

可持續發展願景

ESR的ESG實踐

在決策過程中，我們積極將ESG考量納入業務的各個方面。在追求ESG目標時，我們時刻謹記持份者對我們的期望，並將ESG因素融入業務營運當中。

透過制定最佳實踐方式、設定目標和監控績效，將可持續性因素融入到我們的核心業務活動中，包括投資、基金管理和新經濟開發。我們努力不懈，尋求在每個營運市場上，以至整個資產生命周期的每個階段持續改進。

在2022年1月，投資委員會批准了一份全面的ESG投資清單。該清單為基金投資者提供了對ESG要求的評估，包括(如適用)：氣候相關風險、建築認證、採用可再生能源、室內環境質量、材料溯源與可持續採購、建築技術評估與環境管理體系、能源、水資源與廢棄物處理效率以及用戶考量等。

此外，ESR使用專門數據庫進行氣候風險評估，以符合有關氣候相關財務披露工作組(TCFD)框架，並委任第三方顧問進行特定的ESG盡職審查，包括建築和工業廢棄物管理渠道的土壤和場地研究。



KLÜBB休息室，ESR橫濱幸浦配送中心一期，日本

可持續發展願景

ESR的ESG實踐

ESG框架

我們的ESG框架將集團業務涉及的重大ESG議題及15個重點領域歸立為三大支柱：以人為本、物業組合和企業管治表現。各重點領域均細分出策略計劃及目標，我們每年都會對相關進度進行監測、評估與匯報。本報告概述了我們的管理方針，以及今年各個績效指標的最新成果。

以人為本

人類的基本需求普世皆同。在我們致力於為所有員工、客戶、供應商和社區創造安全、具充足支援和包容的環境的同時，滿足這些需求不僅是今天的任務，也是可持續發展的基石。

重點領域

- 持份者參與
- 安全、健康及福祉
- 管理和培育人才
- 多元化、平等及共融
- 社區投資

物業組合

我們渴望改善地球的環境，因此可持續性是我們的核心使命。我們致力透過開發和維護可持續和高效的建築物來履行環境管理責任。

重點領域

- 可持續及高效營運
- 可持續發展建築認證
- 抵禦氣候變化的能力
- 靈活及適應環境的物業
- 策略性地點

企業管治表現

公司穩健的營運績效表現是我們實現持續平衡增長的基礎，並帶來長期的穩定回報。我們作出的每個商業決策和行為都秉持最嚴謹的管治和道德標準。

重點領域

- 企業管治
- 風險管理
- 負責任投資
- 披露及匯報
- 供應鏈管理

支持聯合國可持續發展目標

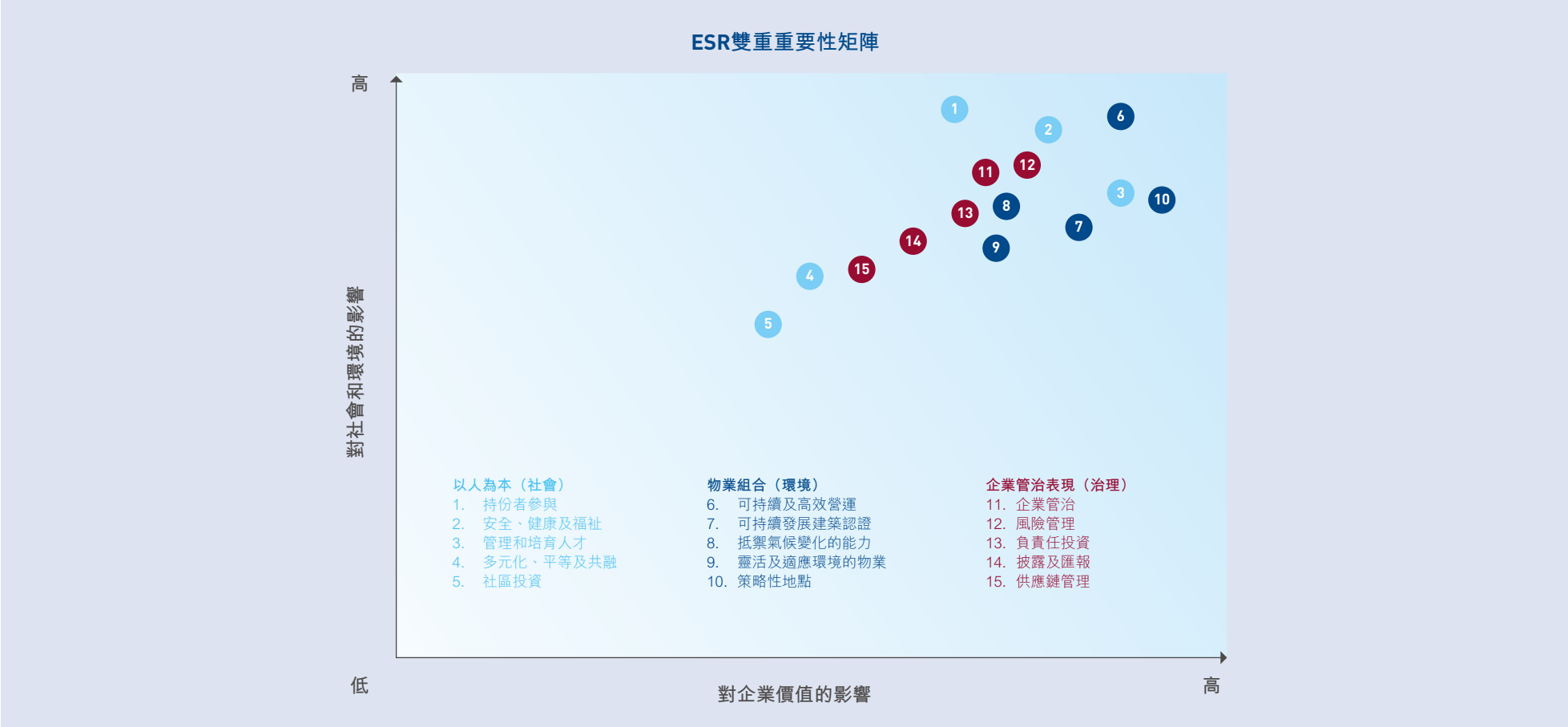
我們的可持續發展願景及ESG框架與聯合國2030年議程涵蓋的六項可持續發展目標(SDGs)及聯合國支持的負責任投資原則(UN PRI)保持一致。SDGs和UN PRI均有助引領我們的業務策略向可持續發展前進，並實現我們的總體使命。



ESR的ESG實踐

重要性

了解主要持份者的觀點對於調整我們的ESG工作以符合他們的期望至關重要。我們對重大的ESG因素進行了更新評估以反映不斷變化的市場趨勢和實踐方式。該綜合流程包括全球趨勢評估和內部業務審查，並採用雙重重要性方法，同時考慮影響重要性和財務重要性。代表內部和外部持份者(包括員工、租戶、投資者、資本合作夥伴、供應商、承包商、社區和監管機構)約30名集團高級管理人員和集團內各個職能部門的ESG代表參與了由外部顧問主持的重要性評估研討會。本次研討會的結果提供了一套更新的15項重要ESG因素，被優先考慮及採納為集團的重點關注領域。意識到供應商與我們業務的相關性，我們的ESG框架添加了「供應鏈管理」這一新的重要因素。



可持續發展願景

環境、社會及管治行動

作為推動變革並將ESG融入業務的領先者，我們已經採取多項措施降低營運活動對環境的影響。我們構建一個具韌性的投資組合，並將ESG考慮因素融入我們資產的設計、建設和管理。集團項目的主要發展特點體現了其ESG框架下的重點關注領域。

ESR橫濱幸浦配送中心二期

我們在日本東京都市圈建設的ESR橫濱幸浦配送中心二期已竣工，標誌著我們為當代、耐用和可持續的新經濟房地產樹立了一套新標準。該資產位於ESR橫濱幸浦物流園，是一個分四期開發的多階段開發項目，能提供約75萬平方米的物流倉庫空間，建成後將成為日本和亞太區最大的物流園(按價值計算)。此外，集團還活化了ESR橫濱幸浦配送中心一期及二期中的一片7千平方米的都市退化森林，以保護自然環境，保護豐富的植物及野生動物。園區內亦安裝了具綠化的游樂場設施，以進一步改善自然森林及營造宜人的氛圍，並在未來將供當地社區使用。

持份者參與



與當地主要合作夥伴協力打造為期20個月的建造項目：

- Shiohama Industry Corporation (建築師事務所和承建商)
- Takato Tamagami Architectural Design, Ltd. (文娛空間設計師)
- 抗震結構專家和室內設計師參與其中

可持續及高效營運



用以減輕環境影響的全方位可持續發展特徵包括：

- 節能功能
- 實地太陽能發電5兆瓦
- 將龍門吊作為工業遺產保留
- 新冠疫情期間使用個人工作間

可持續發展建築認證



獲得領先行業機構頒發的可持續發展認證如下：

- 建築物綜合環境性能評價體系(CASBEE A級)
- BELS五星級(Building-Housing Energy-Efficiency Labelling System)
- 零碳排放建築(ZEB)

靈活及適應環境的物業



樓高四層的配送中心體現出現代物流的最高規格：

- 淨高：5.5米，四層淨高最大值：6.4米
- 地面承重：每平方米2.0/1.5噸
- 基底安裝隔震結構設施
- 可觀賞海景和富士山全景

策略性地點



地理位置優越，易於往返橫濱市，臨近第三方物流、進口商和出口製造商，毗鄰東京國際機場

匯報及披露



ESR旗下Redwood Japan Logistics Fund II Limited Partnership和RJLF 3 Co-Investment Platform物業組合的一部分。這兩家基金在GRESB的2022年開發類別中，皆獲得了5星級別。他們在25家同行企業參評的「亞洲業界排名」中分別排名第二和第三

可持續發展願景

環境、社會及管治行動

ARA: LAZADA ONE

2020年，ARA與Chelsfield聯合重建了位處新加坡樓高11層的商業大樓Lazada One。星展銀行和大華銀行提供了3.858億新加坡元的綠色貸款，作為收購和資產改善之用。智能技術、環保功能和綠色空間被納入資產改善計劃的一部分，以提高能源效率並改善住戶福祉。

為表揚我們在報告期內的環保表現，Lazada One獲得了綠色標章白金級認證，這是新加坡建築與營造署(BCA)授予的最高榮譽。

持份者參與



通過以下方式，與租戶和供應商合作實施環境管理計劃：

- 可持續政策
- 綠色採購政策
- 綠色教育角
- 每月為租戶舉辦社區計劃和活動，培養健康和積極的生活方式

可持續發展建築認證



獲得新加坡BCA綠色標章白金級認證，這是該局頒發的最高綠色建築評級。該評級標誌著建築物在節能節水、環境可持續建設實踐以及綠色和創新特徵方面表現優異

策略性地點



位於新加坡成熟的商業區和靠近公共交通網絡的策略性位置，為租戶提供便利並最大限度地減少環境足跡

可持續及高效營運

用以減輕環境影響的全方位可持續發展特徵包括：

- 在建築物外牆安裝肋片，減少太陽輻射，有助減少約40%的用電量
- 在公共場所安裝高效的人工照明系統(LED)
- 回收及電動車充電設施
- 停車場機械通風系統安裝一氧化碳傳感器
- 可變速驅動的水冷式冷水機組系統
- 將新水作為冷卻塔補水、軟管卷筒和灑水箱的替代水源
- 可變速驅動的空氣處理裝置和機械通風系統
- 二氧化碳感應器用於空氣處理裝置，以優化室內空氣質量
- 屋頂垂直種植，改善空氣質量和增加生物多樣性
- 利用景觀灌溉系統，提高用水效率



靈活及適應環境的物業

採用智能技術以減少材料性能退化，最大限度地提高租戶的靈活性和福祉：

- 安裝具可變電壓、可變頻率和休眠模式的電梯系統
- 衛生間、樓梯和茶水間安裝傳感器
- 使用智能手機應用程式，提供非接觸式進出大樓閘門



匯報及披露

為滿足嚴格的BCA綠色標章再認證標準，物業管理團隊積極監控和追蹤建築的環境績效，並探索採用綠色建築技術來提高能源和用水效率



可持續發展願景

環境、社會及管治行動

LOGOS：澳大利亞BROADMEADOWS物流園

佔地25萬平方米優質地點的Broadmeadows物流園位於墨爾本中心商務區以北15公里，預計於2023年竣工。該項目將結合最先進的技術提供約12.7萬平方米的可持續、優質和高效的空間。

該項目擁有眾多可持續發展特徵，並有望獲得5星綠色之星社區評級，這將是澳大利亞工業領域的首創，亦符合集團的可持續發展承諾。物業提供現場咖啡廳、充足的停車位、便利的公共交通和當地零售設施，從而為使用者優化了靈活性、連通性和社區感。

主要的可持續發展舉措包括：

持份者參與



- 與不同的社會企業攜手，以最佳實踐方式推動社會可持續發展，包括聘請專門為原住民提供工作實習的社會採購企業Yurringa
- 通過保障社會企業營運商L'Arte Central和聘請國家殘障保險計劃的受助人，殘障人士將在我們計劃建造的一家莊園咖啡館裡獲得酒店業工作經驗
- 目前正在建設一家咖啡館，除了物業的住戶外，還將對外開放

可持續發展建築認證



- 物業內兩個已竣工的倉庫憑著高效的建築設計和施工榮獲5星綠色之星「設計與建造」評級，而另外兩個正在開發的倉庫亦以同樣的評級作為目標
- 物業還以5星綠色之星社區評級為目標，展示我們在物業層面實施的可持續發展措施

可持續及高效營運



- 物業內的所有倉庫均按照綠色之星標準建造，著重能源和用水效率
- 通過例如高效照明系統、日光採光、辦公區雙層玻璃外牆等節能特點，實現能源使用低於符合國家建築規範(NCC)的最低標準建築要求
- 通過安裝符合自願參與用水效益標籤計劃(WELS)的節水設備、收集和利用雨水進行沖洗和灌溉等，使建築的用水量減少至低於標準
- 綜合能源和用水計量網絡，用於追蹤和監控能源和用水使用情況和用途
- 回收99.6%的拆除廢棄物，這超越了我們最初通過回收及二次利用將至少97%的拆除廢棄物從填埋區中轉移的目標
- 在路面混合料中使用回收玻璃，並在分區中使用回收混凝土管道

靈活及適應環境的物業



- 根據綠色之星要求和TCFD報告框架，進行了氣候變化風險評估，以識別與氣候相關的物理風險
- 制定了氣候變化適應計劃(CCAP)，以減輕風險，並將剩餘風險評級降至可接受的水平



策略性地點

位置便利，連接主要道路網絡，住戶可輕鬆到達當地便利和公共交通設施



匯報及披露

該物業為LOGOS LAIV2基金的一部分，該基金將於2023年首次參與全球房地產可持續基準(GRESB)評估

第一支柱： 以人為本

KLÜBB
Lounge

第一支柱：以人為本

以人為本

我們ESG框架的第一支柱：以人為本著重於集團營運活動產生的社會影響，包括與內部及外部持份者相關的範疇。

重點領域	2025年指標及目標	進展
持份者參與	根據對租戶參與度監測和跟進的結果，制定並推出租戶參與計劃	集團在資產組合中開展租戶參與調查，以改善建築管理和表現。根據調查結果，我們繼續推出租戶參與倡議，如提高環境意識、健康、安全和福祉，以改善整體租戶滿意度。 我們的高級管理人員於報告期內參與了一場重要性評估討論會，確定了ESG議題的優先順序。詳情請見第12頁。
安全、健康及福祉	在ESR實現零員工事故死亡率	就ESR集團的員工而言，該目標於2022年達成。
管理和培育人才	根據對集團全體員工參與度調查監測和跟進的結果，制定並推出ESR員工參與計劃	透過實施員工參與計劃，努力不懈解決從集團員工參與度調查中確定的優先領域，例如「包容與尊重／團隊合作」和「溝通」。詳情請見第21頁。 我們在集團人力資源部門內成立了專門的人才管理和學習團隊，作為一個獨立的卓越中心。
多元化、平等及共融	於2025年之前，實現女性員工比率達40%的目標	直接受僱於經擴大集團的女性員工比率從2021年的38%升至2022年的45%。ESR單獨的 ¹ 性別比例約為39%。60%的獨立非執行董事為女性。
社區投資	啟動ESR社區參與計劃	進行中 — 我們一直計劃創立ESR基金會。為集團所有員工提供兩天的義工假，以鼓勵義工服務並培養有社會參與感的員工隊伍。



1 指排除ARA和LOGOS的ESR實體。

第一支柱：以人為本

持份者參與

持份者參與是業務活動中不可或缺的一環

我們與內外部的持份者保持密切聯繫，以達至符合我們核心價值觀的共同業務目標，力求不斷進步。建設性參與和長期關係是我們業務中不可或缺的一環，因此我們必須用心聆聽及反思主要持份團體的意見、觀察同行的表現，及時了解業界相關的更新發展和技術，以維持我們的市場競爭優勢。



員工

ESR非常重視員工，因為他們是推動業務發展和實現主要營運里程碑的關鍵。對於集團的韌性和靈活性，員工扮演著極為重要的角色。吸引與留住合適的人才，是我們賴以成功的關鍵。在ESG框架以人為本支柱的五大重點領域內，有三項與人力資源管理方面有關，包括安全、健康及福祉、管理和培育人才，以及多元化、平等及共融。我們通過各種渠道，包括員工參與度調查、集團內聯網myESR、員工會議、「Coffee and Learn」學習小組、集團聯合創始人兼聯席首席執行官主持的對話會議，以及高級管理團隊發起的企業社會責任活動。



投資者和資本合作夥伴

多年來，ESR與全球多家領先的大型退休金和主權財富基金建立了長期的關係。我們定期向股東、投資者、分析師和基金經理在內的投資者和資本合作夥伴，發放與公司及業務發展相關的資訊，以培養穩固和長久的關係。我們認為，這些持份者時刻關注ESG相關的風險和機遇，對於尤其在氣候變化方面的全面披露和匯報的需求與日俱增。我們除了通過定期更新ESR網站、ESG報告和年度報告以及參與全球房地產可持續標準(GRESB)等全球公認的ESG基準外，還使用其他渠道進行持份者溝通，包括投資者會議和路演、季度報告、股東周年大會以及於香港交易所發佈的公告。



租戶

第三方物流與電商約佔集團總租戶的64%。其餘包括實體零售商、製造商、冷鏈物流等。這些重要的租戶有一共同點，即他們需要跟各自的客戶緊密聯繫，以高效經營其供應鏈。我們的角色便是提供可持續創新的解決方案，滿足各租戶的需要。ESR的物業經理負責以最高標準運作整個園區內的各項設施。他們跟租戶保持接觸，並且在我們管理的物業中與供應商密切聯繫，監督安全、清潔、維修和其他維護工作。除了日常會議外，我們還通過問卷調查和全天候(24/7)呼叫中心獲取租戶意見，並提供解決其方案，應對社區事件。物業經理亦具備專業的營運知識，其關鍵績效與ESR建築物的可持續性指標掛鉤，使他們與租戶連成一綫、合作實現共同目標。此外，我們全年不間斷推行各項ESG措施，包括與Healthy Heads in Trucks & Sheds組織的持續合作(詳情請見第一支柱：以人為本第20頁)，為辦公室租戶舉辦農曆新年活動、中秋節和國際婦女節等節日社交活動；推出美食車服務、在公園場所定期舉辦慶祝活動；以及進行第三方租戶滿意度調查。



社區

為社區的可持續發展作出積極貢獻是我們企業願景不可或缺的一部分。作為集團ESG框架的一部分，我們設定了目標，以創建一個協調的、集團範圍內的社區參與計劃，將我們當地辦事處各種措施結合起來，形成相輔相成的實踐方法。



監管機構

集團受其經營所在司法管轄區適用的法律及法規約束。因此，我們已制定了穩健的政策及程序，以遵守適用的法規。ESR不容忍任何違反法規的行為，並與外部法律專業人員和內部合規團隊密切合作處理法律和法規事務。此外，本集團還與監管機構合作，了解相關法律法規的最新發展，並為員工定期舉行合規培訓。



供應商和承包商

ESR希望與供應商和承包商(統稱為「供應商」)合作，以確保他們遵守其產品和服務的最高ESG標準。具體而言，我們希望供應商遵守商業誠信原則，包括商業行為、公平競爭和保密等方面。在社會相關領域，我們的供應商也應尊重基本人權，禁止現代奴役和歧視，並遵守健康和安標標準。在環境方面，供應商應遵守相關的環境法律法規，並減少其活動對環境造成的影響。

第一支柱：以人為本

員工為我們最寶貴的資產

員工無疑是我們最寶貴的資產，沒有他們堅定不移的支持，我們就無法取得成功。我們將繼續努力，優先考慮員工的福祉和發展，在集團擴大後進一步加強員工協作。為了給員工安全的工作環境，我們確保在所有運營的司法管轄區內，嚴格遵守與僱傭與職業健康安全有關的法律及法規。

安全、健康及福祉

我們承諾提供安全的工作場所，促進員工健康的工作和生活平衡，並全面關注其整體福祉。我們還積極與員工在多方面進行互動，同時強調健康和安全的共同責任。

集團內部網絡已制定了有關集團層面的政策以明確概述在工作場所的適當行為，例如「員工健康和安全的」和「無暴力工作場所」的集團人力資源政策，以及「商業道德和行為準則」中關於歧視和騷擾的部分。考慮到各地經營的現況，我們已經制定符合各地公司情況的政策和營運模式，以應對健康安全及福祉問題。所有員工均須恪守集團人力資源和合規部門制定的公司制度和指導方針。指引要求員工若發現潛在危險，應立即將問題反映給他們的經理或人力資源部。

我們認為心理健康與福祉是推動組織績效的核心動力。有見及此，我們組織了各種在線互動的健康及福祉活動，例如舉行關於管理自身韌性的工作場所健康講座，以及在各地區舉辦體育比賽盛事(例如澳大利亞的足球比賽及新加坡的自行車健身活動)。我們還提高了員工福利，例如在澳大利亞辦公室新增育兒假，在印度完善當地員工的健康計劃。在我們的各個工作場所，我們努力採用娛樂設施、休息區、提供健康食品的茶水間，並在辦公室及物業內增加綠化。

我們在本報告年末宣佈設立新的ESR集團健康與安全職位，體現了我們對健康與安全的承諾。這為我們提供擴大業務現有和成熟的專業知識的機會，並在整個集團內貫徹落實健康和風險管理，同時繼續遵守所有的健康和安法法規以及安全培訓的要求。

我們的數據中心團隊於報告期內開始制定環境、健康和安全的(EHS)管理框架。該框架旨在與ISO 45001和ISO 14001職業健康與安全以及環境管理體系的國際標準保持一致。EHS管理框架將繼續推動員工和合作夥伴的積極參與，讓他們更了解EHS危害以及降低EHS風險的方法。持續進行的EHS實踐已取得成果，並被納入EHS管理框架，包括定期進行EHS檢查、考慮EHS對項目的影響，以及在集團內分享最佳實踐和經驗教訓，最大程度避免潛在事故的發生。

在業務部門層面，我們的物業及項目經理必須參加職業急救、CPR、AED以及公司應急小組開展的培訓課程，掌握內部應急人員應具備的技能。集團專門為物業開發團隊度身制定了消防演習等工地安全計劃，以加強他們的應急準備能力。我們制定了監督總承包商和相關服務提供商的措施，這些服務提供商按照當地建築和安全法規對整個工地負責。這包括監測所有現場的承包商數量和狀態，定期召開會議討論相關風險，並確保進行應急準備培訓。我們還跟供應鏈密切合作，確保承包商的員工享有符合集團供應商行為準則中規定的安全和健康保護標準的保障。



第一支柱：以人為本

員工為我們最寶貴的資產

ESR在向業主和營運商建立關鍵健康和安全管理方面的實踐獲得外界認可。在韓國，集團有24項資產(面積約180萬平方米)榮獲國際WELL建築研究院(IWBI)的WELL健康-安全評價準則官方認證。WELL健康安全評級需要第三方審查流程，包括對清潔和消毒程序、應急準備計劃、空氣和水質管理、持份者參與和溝通及創新等主題的評估。此認證反映我們在保障租戶的健康和福祉方面不遺餘力。我們相信在不同地區之間分享最佳做法具相當成效，並繼續努力在其他地區獲得額外的WELL健康安全評級或其他同等級認證。我們還努力遵守所有當地的健康和安安全法規和安全培訓要求。



ESR富川物流園·韓國

倡導行業內心理健康和福祉 — ESR澳大利亞繼續與Healthy Heads in Trucks & Sheds 保持合作夥伴關係

ESR澳大利亞一直重視道路運輸、倉儲和物流行業從業人員的健康和福祉。通過與Healthy Heads in Trucks & Sheds (HHTS)的持續合作，我們不斷向持份者傳達心理健康意識的重要性。

ESR澳大利亞通過HHTS提供的專家工具開展現場討論，積極提高持份者對心理健康福祉的了解和意識。2022年5月舉行的首屆「R U OK? Day in Trucks and Sheds」是其中一個重要里程碑活動。我們持續利用數字渠道，拓展到更廣泛的客戶群，幫助傳播至關重要的資訊，包括推廣健康飲食和培養健康的生活方式。

在未來一年，ESR澳大利亞將致力於繼續保持合作夥伴關係。這包括參與HHTS路演和巡迴心理健康推廣計劃，安排心理健康專家團隊到訪我們的物業，實地提供有效的支持。這些已規劃的舉措將繼續推動業務拓展，提供以人為本、幫助用戶蓬勃發展的物業。



第一支柱：以人為本

員工為我們最寶貴的資產

管理和培育人才

ESR關愛常在。積極行動，想民眾所想。

我們繼續積極開展員工參與計劃，解決他們最優先關注的問題，如最近一次集團員工參與度調查中確定的「包容與尊重／團隊合作」和「溝通」等問題。

包容與尊重／團隊合作

ESR重視員工以及他們的多元化特質。為促進團隊建設，我們於報告期內多次組織員工聚會活動，並在集團擴大後舉行了網絡交流會議。

在實施遠程辦公兩年後，我們於2022年7月為所有新加坡的員工舉辦了首屆榴蓮嘉年華，讓整個集團的同事可以親身相聚交流。集團聯合創始人兼聯席首席執行官沈晉初為該次活動的主持，並召集了來自ESR新加坡、ARA、LOGOS和ESR-LOGOS信託辦事處的200多名員工，一起品嚐各種榴蓮美食、熱帶水果和冰鎮椰子汁。該活動創造良好的聯誼機會，讓同事們於新冠疫情後作面對面交流，在工作之餘增進相互了解。除了榴蓮嘉年華外，我們還定期舉辦非正式員工聚會和團隊聯誼活動，例如在集團內舉辦體育比賽、年終慶祝活動和團隊建設工作坊。



在新加坡舉辦的年終晚會

除了上述的員工聯誼活動，我們亦與人力資源部共同舉辦了四次早餐會。這些早餐會旨在讓新的ARA人力資源同事與ESR人力資源團隊在集團擴大後會面和交流。此外，於2022年3月，我們在集團擴大後舉辦了首屆員工會議，邀請所有ESR員工到現場或在線參加。超過500名同事參與了該次混合形式活動，其中包括80名新加坡同事現身Suntec會議中心參加，以及來自世界各地(包括澳大利亞、中國、印度、日本、韓國、新加坡和美國)超過400名同事在線參與。與會期間，我們的主席、聯合創始人兼聯席首席執行官以及ARA的首席執行官，概述了經擴大集團的未來發展重點，包括未來12個月的優先事項及長期目標。會議還包括互動問答環節，在此期間我們的高級領導回答了同事提出的各種問題和關注。

溝通

員工參與和溝通是我們領導層的核心優先事項。為增加ESR集團員工外聯和參與度，我們的集團聯合創始人兼聯席首席執行官以及集團人力資源部共同舉辦了一系列的互動性活動，ARA高級職員和同事均有參與。通過這些活動，集團聯合創始人兼聯席首席執行官分享了集團的策略方向，並鼓勵員工討論他們的想法以及面臨的最新挑戰。此外，雙方還對最新的市場趨勢交換了意見。該次活動深受好評。



與集團聯合創始人兼聯席首席執行官，Stuart Gibson的對話會議

第一支柱：以人為本

員工為我們最寶貴的資產

職業發展

我們非常重視員工的個人成長和發展，同時專注他們的領導力發展、為其提供正式培訓和指導、以及職業指導。我們已經實施了結構化的績效評估，包括目標設定和正式的年度評估，並重點關注員工發展領域。在半年度評估中，員工收到經理對他們的績效反饋和凸顯改進領域。通過持續的輔導，員工將獲得足夠支援實現其績效目標並拓展他們的潛能。

主動學習的文化

ESR的人力資源部門內成立了一個專門的人才管理和學習團隊，作為獨立的卓越中心，推動整個集團的人才管理和學習策略。

我們在不同辦事處的培訓活動涵蓋線下及在線培訓，包括「微學習」，主題涵蓋與全體員工相關的業務知識、福祉、包容、尊重及團隊合作。此外，我們已經向所有員工提供必須每年參與的反腐敗和合規教育在內的各項合規培訓。反腐敗培訓的範圍涵蓋反賄賂、禁止腐敗及相關法律，為所有員工提供基於湯森路透(Thomson Reuters)平台的在線必修課程。這將幫助員工認識並降低相關風險。

作為ESR績效管理框架的一部分，我們鼓勵員工與經理進行討論，並確定自身合適的培訓計劃，提高他們的專業職能質素。此外，我們定期提供與工作相關的培訓機會，例如與新法規、外部認證和與安全有關的培訓課程。我們亦承擔員工與工作相關的專業會員資格培訓費用和考試費用，以及參加外部培訓課程及行業會議的費用。其他定製課程包括各式各樣的領導力工作坊，例如有助領導者加深自我認識的人格評估，以及其他豐富課程，包括領導力理解、教練和溝通技巧等模塊。這些培訓計劃將成為培訓績效指標的一部分，所有員工每年需要完成16至26個小時的培訓時數，以滿足他們的個人發展計劃。

ESR最近為那些在繼任計劃中被確定為未來領袖的人員推出了定製的培訓計劃(培訓內容包括特定的任務、借調、角色擴展、工作輪換、導師制度等)。這與集團的管理／領導發展計劃一脈相承。除此之外，還為新加入的高級管理人員提供媒體和危機管理培訓，以幫助他們適應新的工作崗位。

整體獎勵策略

我們相信我們的人力資本對維持我們的長期成功至關重要。我們的薪酬理念、實踐及原則在吸引、激勵及留住最高質量的管理團隊和多元化的員工方面發揮重要作用。

為確保我們的薪酬計劃在吸引、激勵及留住合適的人才方面保持平衡及有效，集團聘請外部獨立的專業薪酬顧問，以相關人才市場的薪酬衡量公司的薪酬方案。我們的整體薪酬由一個合適的比例組成，包括固定薪酬(基本工資)及浮動薪酬，由現金激勵(一般為總薪酬的20%-40%)至長期股權激勵組成。

我們採用績效薪酬理念，推動問責制及對卓越績效的獎勵，讓員工與股東利益保持一致，以實現業務成果。對能最大程度影響底線的高級員工，他們薪酬的一大部分是浮動的，並且他們總薪酬的很大部分是每年以股權獎勵的形式提供，具有多年等待期，以加強人才留任及與股東利益保持一致。

為確保我們吸引和留住人才的策略是具有競爭力並與市場實踐相符，我們會根據個別情況提供簽約或留任獎勵。這些簽約或留任獎勵需符合對應的條件，如績效條件，時間限制及滿足與公司服務的特定最低時長。

我們每年對員工個人績效進行年度績效評估，並對員工的績效、發展需求及職業規劃進行公開討論。

除了滿足各地勞工法例的強制性要求，我們各地辦事處還額外提供多項福利，從有薪假期、病假和家事假、到保險和退休儲蓄計劃等。

第一支柱：以人為本

員工為我們最寶貴的資產

多元化、平等及共融 不受歧視且多元化的工作場所

我們為員工提供平等的就業機會，堅信多元化的員工隊伍能帶來獨立思維和新穎創意，從而推動創新和增長。我們致力為員工營造多元共融的工作環境，豐富他們在組織內學習和成長的體驗。

2022年，ARA Venn和ARA歐洲這兩家ESR集團附屬公司成立了多元共融的專責委員會，由這兩家公司的高級代表以及一名外部顧問組成。委員會每兩個月召開一次會議，討論並實施各項政策和措施，以確保多元化、平等及共融原則貫徹整個組織。此外，每個區域均設有獨立的多元共融小組委員會，並定期召開會議，跟進相關政策和措施的進展。

我們相信，一個積極及包容的工作環境對於吸引、激勵及保持多元化人才庫至關重要。我們的商業道德和行為準則以及多元化、平等及共融政策，和我們提供有利、多元共融工作文化的承諾一致，確保解決工作場所合理的不公平僱傭行為、舞弊行為和不當行為。

作為我們年度學習計劃中提高對多元化、平等及共融的意識和知識的一部分，集團在2022年組織了一次學習活動，通過外部行業專家的分享，參與者受益於理解無意識偏見在職場中的影響及他們能用於挑戰這種偏見的策略。

我們員工隊伍裡的女性

在我們的員工團隊中，女性佔45%，就高級管理層級性別比例仍有改進的空間，這反映了我們所處亞太地區的社會和文化規範。ESR努力通過吸引和支持女性應徵者和員工的政策和程序來糾正這種性別失衡。為恪守集團對多元化、平等及共融的承諾，ESR已僱用了三名女性董事，佔董事會獨立非執行董事人數的六成。

ESR繼續迎接2022年國際婦女節#BreakTheBias的慶祝活動，為ESR女性員工作出的貢獻致敬。我們在不同市場的辦事處舉辦了一系列活動，使本年度的國際婦女節成為真正多元和有意義的慶祝活動。我們邀請多名員工，包括男性和女性，分享他們對在職母親的看法或作為在職母親的經驗，以及探討應如何為女性同事提供各種支援。



為支持國際婦女節，ARA Venn向Smart Works作出捐款。Smart Works是一家專注於鼓勵和支持弱勢女性重返工作崗位的慈善機構。ARA Venn和ARA歐洲的高級團隊成員已報名參加由Women Talk Real Estate組織的活動，旨在提高房地產行業中代表性

不足群體的曝光度和待遇。我們鼓勵員工參與如「Inspiring the Future」等組織的義工活動支持多元化，讓不同社會經濟背景的人都能接觸到多位具有啟發成長且有影響力的榜樣。我們期待將來參與更多此類活動。



第一支柱：以人為本

社區投資

作為負責任的企業公民，ESR致力於為我們營運所在地的社區作積極貢獻。

支持教育和建設學習的基礎設施

在青年人才儲備方面，我們繼續與當地高等教育機構合作，為學生提供富有意義的實習計劃。例如，在新加坡，我們最近與新加坡國立大學、南洋理工大學及新加坡管理大學合作，為12名大專生提供在集團多個部門的實習機會，從基金管理與資金部門到集團管治及可持續發展部門。這些實習生能通過實際工作累積經驗及培養技能。未來，我們將提升我們的實習計劃，包括提供職業指導、參與環節來加深對ESR業務的了解，以及針對實習生在某些職場技能發展方面的結構化反饋流程，以使他们更好地為未來投身職場作好準備。這些學生將由ESR的領導者親自指導，對於合適的實習生，畢業後將會獲得在ESR內就業的機會。



ARA首席執行官宋強勳先生與獎學金得獎者

ARA資產管理獎學金的成立亦是集團致力透過經濟支持鼓勵新加坡優秀大學生追求更高教育水平的例子。ARA首席執行官宋強勳先生在ARA資產管理學者交流會上與六位獎學金得獎者會面，分享他個人職業發展路徑的見解。目前共有13名活躍的學者和超過40名學生獲得獎學金。

在澳大利亞，ESR與澳大利亞的西悉尼大學合作，向符合資格的學生提供類似的獎學金。

我們堅信，對社區來說，知識是開發可持續生計技能的基礎，因此我們一直利用科技推動教育。ESR-LOGOS信託和集團向Bringing You Technology Empowerment(BYTE)捐贈了40台筆記本電腦，並資助硬盤翻新。BYTE是一家致力於通過科學、技術和設計改善生活的非營利組織。

在尼日利亞，我們捐贈並運送了當地急需的資訊技術和電腦設備，以支持莫尼亞Freedom School的學生。該項目由ARA Venn和Power House Community Networks合作完成。Power House Community Networks是一家在英國註冊成立的慈善機構，通過社區外聯贊助社會行動。該措施使我們有機會參與當地社區發展，支持該地區生活貧困的兒童。自2000年以來，Freedom School一直提供教育給予幼兒園和中小學的學生。估計約有2,000名兒童就讀於該校，並從該機構的教育中受益。



位於山東省的未來教室

ESR中國於年內幫助籌集資金為中國農村地區的兒童建造了「未來教室」。通過與中國紅十字基金會旗下的專項教育基金「親基金」合作，旨在增加農村兒童接受現代教育的機會，我們很自豪能成為其合作夥伴。親基金的未來教室項目於2016年首次啟動，已在全國100多所學校實施，8萬多名師生受惠。ESR除了於每年組織慈善活動為農村學校和貧困學生籌集資金外，還在位處中國最北端的漠河市建造了未來教室，加強了我們對經營地所在社區的服務承諾。此外，ESR中國與ARA一起向漠河教室捐贈了14個書架和222本書。

第一支柱：以人為本

社區投資

與社區共同培養更綠色的生活方式 — Farm@Fortune

2021年第四季度，Farm@Fortune於置富第一城的天台揭幕，項目的成功體現了置富產業信託為提高公眾對脫碳的認識以及為持份者創造長期價值所作的持續努力。我們與Rooftop Republic合作，打造了一個充滿活力的城市農場，使社區居民可以在此自由聚會並欣賞自然風景、享用新鮮農產品，與朋友和家人共度休閒時光。這提供了一個推廣有機農業、減少食物浪費和促進社區參與的平台。

為在社區內建立有機農業生態系統，我們定期收集置富第一城街市租戶捐贈不宜食用的剩餘蔬菜，並將其轉化為農場的堆肥。在收割季節，我們還與置富第一城的餐飲租戶分享新鮮農產品，為我們的消費者帶來精緻的農場直達餐飲體驗。

在社區互動活動中，來自Rooftop Republic經驗豐富的農民定期分享城市有機農業和種植技術相關知識。其中包括員工參與的研討會，討論內容包括低碳飲食和香港食品體系等話題。

此外，城市農場讓我們透過捐贈新鮮的有機農產品來回饋社區。在報告年度內，我們種植了超過103公斤的農產品，並將其捐贈予當地非政府組織Feeding Hong Kong和Foodlink，為有需要的人提供新鮮的有機食品。



位於置富第一城的Farm@Fortune · 香港

讓員工參與回饋社會。

義工假

為了培養員工的義工服務精神，ESR為集團所有員工提供兩天的義工假，鼓勵他們抽出時間參與社區相關活動。我們成立了一個專責委員會，由集團各地區的代表組成。委員會將負責推動集團的社區發展工作並監督義工假的實施，以確保與集團的策略目標保持一致。

在澳大利亞推出工作場所捐贈活動

根據我們的員工參與度調查，我們為支持慈善組織，實施一系列倡議，例如職場捐贈和誌願服務。例如，ESR澳大利亞推出了工作場所捐贈，這是新社區發展策略的第一階段。

員工可以通過一個名為Good2Give的平台向自己選擇的慈善機構捐款。捐款額將自動從員工薪金中扣除，使員工立即享有相關的稅務減免，且無需保留捐贈單據作納稅申報之用。員工可以從2,700多家慈善機構中選擇，作定期或一次性捐款。為進一步推廣Workplace Giving，ESR在推出的第一個月為每位員工匹配了最高50澳元的員工捐款。



第一支柱：以人為本

社區投資

ARA歐洲開展慈善自行車製造活動

在一次戶外團隊建設活動中，ARA歐洲團隊參加了由一家英國BCorp認證的團隊建設和活動公司—o3e組織的慈善自行車製造活動。團隊成員被分成若干小組接受知識培訓，學習如何使用所提供的零件組裝自行車。在培訓後的2.5小時內，各團隊分別將自行車組裝起來。完成組裝的自行車被送往協導員處，進行檢查和調試。自行車經安全檢查後將捐贈給英國一家領先的兒童慈善機構Coram，以便在聖誕節期間贈送給有需要的家庭。



ARA歐洲，慈善自行車製造活動

ESR韓國的「幸福盒」回饋社會計劃

我們參與了「幸福盒」包裝計劃，這是由SK集團發起的一項回饋社會計劃，旨在解決韓國營養不良兒童的問題。我們與社會貢獻聯盟「幸福聯盟」一起，精心挑選營養豐富的零食和各類產品裝入「幸福盒」。通過此計劃，這些盒子被送到了全國600名面臨營養不良風險的貧困兒童手中。



提高住房供應—經濟適用房保障計劃

ARA Venn經過2020年10月競爭性公共採購招標程序，成功獲英國政府委任管理30億英鎊的經濟適用房保障計劃(AHGS)。該計劃旨在為社會租賃、可負擔租賃和共享產權住房提供所需資金，以支持在英格蘭交付約1.7萬套新的經濟適用房。我們的職責是制定和管理該計劃，包括貸款的發放、承銷和持續管理，以及制定和管理政府擔保債券計劃，為借款人提供資金。截至2022年夏季，AHGS已向符合條件的借款人發放了合共約4億英鎊的30年期貸款，預計將來還會提供大量貸款。由於得到英國政府的擔保，這些貸款融資而發行的債券極具有價格競爭力。這使借款人可以直接獲得成本更低的融資收益，從而支持當地社區急需的新經濟適用住房的供應。

第一支柱：以人為本

社區投資

以用家為本的設計

以人為本的設計使我們的現代物流設施脫穎而出。

社會融合

我們細心傾聽租戶及其員工的意見，利用尖端科技，創造美觀的空間，從而讓我們最先進的物流中心成為最佳工作場所。

下表中的元素是我們為改善物流中心工作環境採用的示例。

最佳空間利用	高效裝卸與停車	安全儲存空間
<ul style="list-style-type: none"> • 大樓層面積 • 高樓底 	<ul style="list-style-type: none"> • 全面安全的設計 	<ul style="list-style-type: none"> • 監控系統 • 良好通風 • 消防設備
定製性功能	宜步設計	運動配套設施
<ul style="list-style-type: none"> • 辦公空間 • 空調 • 冷藏／冷凍 	<ul style="list-style-type: none"> • 易用美觀的樓梯 	<ul style="list-style-type: none"> • 自行車停放空間 • 淋浴間及儲物櫃設施



KLÜBB休息室與KLÜBB商店，ESR橫濱幸浦配送中心一期，日本



位於日本ESR久喜配送中心的BARNKLÜBB暑期學校

在日本，我們的設施設計融入了一系列以人為本的特色，例如KLÜBB休息室、KLÜBB健身中心、KLÜBB觀景台、女性友好空間以及擁有超過10萬平方米大型設施的日間托兒中心BARNKLÜBB。ESR的BARNKLÜBB由持牌日間托兒服務供應商進行管理並免費提供雙語教育及高質量的託兒服務，深受在這些設施內的租戶公司工作的家庭喜愛。這項措施不但能幫助ESR的客戶吸引和保留他們需要的人才—尤其是在職母親，而且還提高了辦公室員工的福祉和工作效率，從而創造更大的包容性、多元化及靈活性。

出於對該項計劃的殷切需求，ESR在ESR久喜配送中心的BARNKLÜBB區域開設了暑期學校與冬季學校。該配送中心是埼玉縣久喜市最大的物流設施，總建築面積達到15.2萬平方米。首期暑期學校於2019年舉辦。學校提供各種當地教師講授的英語課程、美術和手工工作坊、戲劇以及運動課程，增強孩子們的互動。至今，我們已在日本成立了9個BARNKLÜBB。

第二支柱： 物業組合



第二支柱：物業組合

物業組合

我們ESG框架的第二支柱：物業組合著重於ESR控制或有重大影響的地區的環境影響，涉及我們資產的設計、建造、維護及營運。

全球約40%的能源相關碳排放來自建築環境。作為由新經濟驅動的亞太區最大不動產管理公司，以及全球第三大上市地產投資管理公司，我們有責任管理業務對環境的影響。我們的環境管理方針包括積極應對氣候變化，提高資源使用效率，和減少我們對環境的影響。通過物業組合支柱下的五個重點領域，我們致力建立、投資和管理一個在設計和營運方面都具有氣候適應性和一流水平的全球資產組合。對環境因素的考慮已融入我們資產的生命周期，以最大限度地減少我們在資產的設計、建造和營運過程中的整體環境足跡。

在項目選址過程中，本集團通過環境影響評估考慮選址地的各種環境因素，以評估和確定對環境和當地社區的潛在風險、機遇和影響。環境方面包括但不限於對生物多樣性的干擾和森林砍伐、與氣候相關的風險和自然災害、潛在的污染源，以及項目所在區域的可達性和對棕地採取的補救措施。

在設計階段，我們強調使用可持續材料、創新技術和低碳建築方式，以建造耐久且可持續的資產。在合適情況下，我們利用自然通風來管理能源消耗，並盡量使用可再生能源，例如利用太陽能為我們的物業供電。此外，我們投資的物業皆按照每個國家的相關法規和建築標準進行開發。藉助ESR的未來解決方案小組(FSG)，我們利用技術推動創新和生產力，評估並落實資產優化措施，以智能建築解決方案提升環境績效。

為了滿足各方持份者的期望並遵守各營運地市場的法規，我們聚焦以下五大重點領域，發展我們多元化地產投資組合，詳情具體如下：

- 可持續及高效營運
- 可持續發展建築認證
- 抵禦氣候變化的能力
- 靈活及適應環境的物業
- 策略性地點



第二支柱：物業組合

物業組合

針對每個重點領域，我們已根據承諾訂立了多項加強資產營運表現和實現可持續未來相符的環境指標及目標。下表所示為我們將致力於在2025年之前實現的目標。

重點領域	2025 指標及目標	進度
可持續及高效營運	太陽能發電量增加50%，或相當於52兆瓦	集團擴大後，全球資產範圍內的屋頂太陽能總裝機容量接近100兆瓦 ¹ 。
	能源消耗強度降低20%	報告期內，我們選定了一些資產進行資產優化計劃，以提高能源效率。此外，我們正在為經擴大集團制定脫碳計劃，以實現進一步減排的一項長遠措施，作為向實現淨零碳轉型的一部分。
可持續發展建築認證	50%的物業資產獲得可持續發展建築認證及評級	39% ² 的直接管理的已竣工物業資產獲得可持續發展建築認證，總建築面積約為1,060萬平方米。這包括ESR獨立投資組合中約有36%的項目獲得認證。
抵禦氣候變化的能力	採納氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議	集團採納了TCFD框架下的原則，並將這些建議納入我們的報告框架中，以評估和披露氣候相關風險和機遇對我們業務的財務影響。
靈活及適應環境的物業	採用降低材料性能退化的設計、建造及維護方式	ESR在資產的設計和開發中，將可達性和適應性作為關鍵的考量。
策略性地點	在關鍵地區新增和擴建更多物流設施	<p>集團可持續採購政策指導我們根據可持續設計和綠色建築的最佳實踐來開發和管理資產。這包括調整採購指南，以最大程度地進行當地採購及使用高度可回收、可再生或耐用的低碳材料。</p> <p>在日本的ESR橫濱幸浦配送中心二期地理位置優越，毗鄰東京國際機場，坐擁海景及富士山全貌，並臨近眾多第三方物流、進口商和出口製造商。該資產的可達性提供了競爭優勢，對客戶具有吸引力。</p>

1 包括截至2022年12月，經擴大集團已安裝的85兆瓦及已計劃並將於2023上半年完成的15兆瓦屋頂太陽能裝機項目。在已安裝的85兆瓦中，ESR獨立佔約54兆瓦。

2 基於獲得認證的直接管理的已竣工資產總建築面積(約1,060萬平方米)除以直接管理的已竣工資產總建築面積(約2,730萬平方米)計算。

第二支柱：物業組合

可持續及高效營運

ESR致力通過開發和維護可持續、高效的建築物來實現環境管理。我們在建造和營運過程中減少能源消耗和排放量、於建築物製造可再生能源並採用可再生能源解決方案等方式從而實現脫碳。為提升環境績效，我們將可持續性融入到項目的整個生命週期中。我們融入可持續設計特徵，使用環保材料，實施低碳施工流程以及提高能源效率優化營運。

與租戶合作共享和追蹤環境數據是以發掘提高能效的機會及促進數據透明度和報告的關鍵。為了擴大我們與租戶在綠色實踐方面的合作，我們逐步將綠色條款和規定納入新租約和續租租約的條款中。這些綠色租賃合同是我們整體租戶參與策略的一部分，旨在與租戶合作實現長期可持續目標，提高我們所有資產的營運效率。

我們的物業組合中強調四項重要屬性，分別是：

 減少溫室氣體排放	 節約用水	 可持續材料	 經久耐用
<ul style="list-style-type: none"> • 使用實地可再生能源，如太陽能／光伏、生物燃料、地熱、水力或風能 • 在可行的情況下使用碳排放較低的可再生能源電網 • 溫感控制覆蓋50%或更多的個人空間 • 照明控制覆蓋90%或更多的個人空間 • 以節能產品(即LEDs)取代傳統燈具 • 建築空間內使用自然日光照明(照明覆蓋75%或更多的日常佔用樓面面積) • 使用效率達85%或更高的獨立熱水系統 	<ul style="list-style-type: none"> • 管理冷卻塔水以優化再循環週期並減少用水量 • 安裝搭配土壤濕度感應器的滴灌式智能地下灌溉系統，滴灌原生植物 • 為我們的便利設施申請綠色認證，如：Water Sense標籤(美國環保局)與LEEDv4(燈具和配件規範要求) • 利用再生水，例如將經處理的廢水和雨水，用於非飲用用途 	<ul style="list-style-type: none"> • 與當地供應商合作，盡量減少碳足跡並支持當地企業 • 採購經綠色認證的材料，如美國地毯學會綠色標籤、FloorScore、及經合法採伐的木材 • 在我們的建築工地和辦公場所使用回收再生材料 • 減少使用有害材料，降低環境中化學污染物濃度 	<ul style="list-style-type: none"> • 建造適用於離地兩米處的堅固外牆結構 • 安裝便於維護和清洗的耐磨地板， • 為門和走廊添加衝擊防護功能，以減少磨損 • 修建路緣石，以保護送貨區和車輛接送區的外牆

第二支柱：物業組合

可持續及高效營運

可再生能源

作為ESR為物業投資組合脫碳及向低碳經濟轉型的一部分，集團採用碳減緩階層方法。此方法優先考慮通過低碳設計和建造避免碳排放，同時加強和優化資產營運，來實現能源效率。此方法還通過使用來自太陽能或氫能等可再生能源來進一步減少排放。

我們於所有市場提高了屋頂太陽能發電容量，並繼續探索使用其他可再生能源的可行性。在整個地區，ESR正在安裝近100兆瓦的屋頂太陽能設備發電容量，包括2023上半年計劃的項目。截至2022年12月31日，我們在主要市場中的屋頂太陽能發電投資情況如下：

	已安裝的屋頂太陽能設備發電容量 產生的太陽能電力	
	兆瓦	'000千兆焦耳
ESR		
澳大利亞*	4.2	—
中國	3.2	2.2
印度*	1.5	—
日本	27.9	133.5
新加坡	16.3	33.7
韓國	0.5	1.2
ARA	2.0	7.2
LOGOS	29.4	136.3
總計	85.0	314.1

* 澳大利亞和印度正在建立一個系統，以測量、追蹤和收集來自不同容量的各種屋頂太陽能系統的太陽能發電數據，這些系統由不同方控制。

2022年，我們的經擴大集團物業組合屋頂產生的太陽能電力超過31.4萬千兆焦耳。根據當地營運環境，為我們在各個地區的物業制定了進取的能源減排目標。例如，我們希望通過採購風力和水力發電來補充當前的屋頂太陽能供應，為澳大利亞物業的能源需求提供100%可再生能源。此外，ESR澳大利亞還從由政府管理的Green Power計劃購買可再生能源，以完全透過可再生能源為資產供電。在2022年，ESR澳大利亞約一半的報告物業中，超過60%的電力消耗來自可再生能源。

隨著我們加強脫碳力度以成為低碳組織，我們繼續提高管理能力，並任命一名高級可再生能源營運總監，負責監督經擴大集團中的可再生能源項目。此外，我們的物流團隊LOGOS任命了一名可再生能源主管，以求提高集團在尋求可再生能源和清潔能源解決方案方面的綜合實力。

2022年，我們繼續與志同道合的合作夥伴攜手，加速實現減碳進展。LOGOS與澳大利亞可再生能源基金Solar Bay合作，在專門提供倉儲和輔助服務的Moorebank物流園開發澳大利亞最大的屋頂太陽能系統。該多式聯運設施建成後將配備60兆瓦屋頂太陽能容量和150兆瓦時電池儲能系統，擁有兆瓦級電動汽車／卡車快速充電樁，由屋頂太阳能和電池儲能系統的高壓網絡連接支持。



ESR南港配送中心一期及二期，日本

第二支柱：物業組合

可持續及高效營運

ESR中國於廣東揭陽物流園內完成了一個國內屋頂太陽能項目。該項目是中國首個屋頂太陽能試點項目，以支持租戶的營運以及中國2060年實現碳中和的目標。類似的屋頂太陽能項目也已經完成或正在逐步在其他城市啓動，包括瀋陽和天津。ESR中國的目標是到2023年末增加其已安裝的屋頂太陽能發電容量至100兆瓦。

ESR日本與日本主要綠色能源認證營運商之一Enerbank建立了合作夥伴關係，參與該國的可再生能源證書系統。這項合作讓ESR日本物流設施屋頂產生的太陽能可被認可為可再生能源，輸入到日本的電網中，並得到可再生能源證書認證。該系統有助於我們的客戶和社區直接驗證其可再生能源消耗量，並致力於減少碳足跡。

ESR韓國已與SK Plug Hyverse和Coupang Fulfilment Services簽署了諒解備忘錄，在ESR Mokcheon物流園內開發和營運首個氫動力配送中心。該開發項目包括安裝液化儲氫基礎設施和充電站，讓叉車能夠從傳統動力轉化為氫燃料電池，縮短充電時間，延長工作時間。該合作是ESR和我們的各方持份者共同努力的結果，我們繼續在價值鏈減少碳排放、在物業內實現最大限度的可再生能源發電及開展更為綠色的業務方面追求協同發展。

為配合集團整體脫碳工作，ARA在2021年成為了世界綠色建築委員會淨零碳建築承諾的簽署方，並正在制定脫碳策略，以實現旗下基金持有確定的資產在2030年前實現淨零碳排放的目標。



由於嚴格的排放法規、政府政策和電池技術的進步，電動車的採用速度加快。ESR通過在多個設施中提供電動車充電站來滿足客戶和租戶的需求，從而尋求建設電動汽車充電基礎設施機會。增加這些充電站的可達性能夠促進由傳統汽車至電動汽車的過渡，從而減少溫室氣體排放，緩解氣候變化帶來的影響。到2022年，我們在全球的設施已安裝了631個電動車充電站：

國家	電動車充電站數量
澳大利亞	42
大中華區	329
法國	25
德國	88
新加坡	31
韓國	61
英國	44
其他國家	11
總計	631



除電動汽車外，ESR印度於2022年12月在其物業和工業園區推出電動自行車，為租戶和遊客提供綠色出行選擇，方便他們在園區內通勤。

第二支柱：物業組合

可持續及高效營運

案例研究

ESR數據中心基金助力數字成長

新冠疫情以來，數碼基礎設施的需求激增。這是基於遠程辦公和居家學習興起，自動化技術的加速發展，以及企業和工業流程推動向數碼化轉型。由於數據中心大量消耗能源和水資源，逐步提高的監管要求，社會反對，由投資者和客戶要求數據中心開發商和營運商實施更多可持續的解決方案。

我們是《iMasons氣候協議》的正式簽署方。該協議是一項全球倡議，旨在加快資訊和通訊科技(ICT)行業採用可持續發展實踐。隨著ESR數據中心一期基金(ESR DC Fund 1)

籌資於2022年7月順利完成，ESR藉此從包括部分全球最大的主權財富基金和養老基金在內的投資者處，籌集到了超過10億美元的資金，用於開發8個合共超過260兆瓦容量的項目。

策略指導對數據中心的發展至關重要，這使我們能充分落實投資者的資金。ESR制定了三大核心支柱，即可持續建設、營運效率以及可再生能源，以提供綠色數據中心的開發和營運指南。以下表格是我們的目標和進展總結：

支柱	重點領域	目標／策略	進展
可持續建設	選址	對所有場地進行實體氣候風險分析，以確保其氣候抵禦力並進行風險緩解設計	標普全球的氣候測量工具可用於分析我們所有場地的氣候風險
	隱含碳	<ul style="list-style-type: none"> - 翻新現有建築 - 考慮使用低碳建築材料和燃料 - 量化隱含碳 	<ul style="list-style-type: none"> - 我們將一座位於香港葵涌已有76年歷史的建築改造成新的數據中心，使用低碳材料以減少隱含碳排放，同時確保該建築符合最新的建築規章制度以及遵守行業最佳實踐 - 施工時採用電池儲能系統代替柴油發電機 - 收集施工期間的能耗數據，以量化2023年的隱含碳
	綠色建築認證	所有開發項目均獲得美國綠色建築委員會的領先能源與環境設計(LEED)金級認證或當地同等級別綠色建築認證	開發中的項目有望獲得LEED金級認證
營運效率	能源效率	<ul style="list-style-type: none"> - 利用當地有利氣候，採納低碳方案 - 將年度電能使用效率目標設定為1.35或以上 	<ul style="list-style-type: none"> - 富平數據中心使用空氣調節器，享受免費的冷卻能源 - 設計及選擇高效的能源系統設備以達到電能使用效率目標
	用水效率	採用節水技術，監控運作過程中的用水效率	<ul style="list-style-type: none"> - 京阪奈數據中心採用風冷式冷水機組系統 - 富平數據中心採用閉路冷卻塔
	智能建築管理	結合建築管理系統和智能方案	安裝足夠的水錶和電錶，以優化環境績效
可再生能源	實地可再生能源	最大化實地可再生能源	富平數據中心外牆將安裝100峰瓦以上的建築太陽能系統
	可再生能源採購	到2030年計劃採購75%可再生能源 到2040年計劃採購100%可再生能源	集團正在與可再生能源顧問接洽，進行市場掃描，並制定實現長期目標的發展藍圖

第二支柱：物業組合

可持續發展建築認證

ESR繼續將環境因素納入新開發項目的設計和建設，以及通過計劃升級和翻新現有資產的營運。我們的建築物通過了全球認可的可持續發展建築認證和評級計劃，在這些計劃指導下我們開發和營運更高效、污染更少，以及對住戶更健康的建築物。這些認證有多個優點，包括提高資產估值、降低營運成本，帶來更多的健康和福祉利益、增加可持續建築設計和材料的採用，以及更廣泛地使用能源效率設備。這些成果反映了我們為管理全球最佳和可持續資產組合目標所作出的努力。

集團藉著可持續發展建築的環境管理在國際及當地上屢屢獲得認可，我們的投資組合中已取得了可持續發展建築認證和評級的資產數量如下：

領先能源與環境設計(LEED)	建築物綜合環境性能評價體系(CASBEE)	澳大利亞國家級建築環境評級系統(NABERS)	國際WELL建築研究院(WELL)	新加坡建築與營造署綠色標章(BCA)	印度綠建築協會(IGBC)	Association for Business Innovation in harmony with Nature and Community (ABINC)	Building Energy Labelling System (BELS)	EPA能源之星
								
0個 在建資產	4個 在建資產	0個 在建資產	0個 在建資產	1個 在建資產	8個 在建資產	0個 在建資產	1個 在建資產	0個 在建資產
4個 2022年竣工的 資產	4個 2022年竣工的 資產	6個 2022年竣工的 資產	3個 2022年竣工的 資產	4個 2022年竣工的 資產	0個 2022年竣工的 資產	1個 2022年竣工的 資產	3個 2022年竣工的 資產	0個 2022年竣工的 資產
30個 其他所持有的 資產	15個 其他所持有的 資產	9個 其他所持有的 資產	23個 其他所持有的 資產	17個 其他所持有的 資產	1個 其他所持有的 資產	1個 其他所持有的 資產	0個 其他所持有的 資產	23個 其他所持有的 資產

作為一個經擴大集團，我們已獲得合共218項可持續發展建築認證及評級，涉及164個直接管理的已竣工資產，總建築面積約為1,060萬平方米。一些資產獲得了多項認證及評級，如LEED、WELL健康-安全評價準則，以及NABERS。此外，我們的開發項目亦獲得了6項可持續發展建築認證，包括BELS、CASBEE及綠色標章。

第二支柱：物業組合

可持續發展建築認證

集團內部分業務部門已經設定了擴大其投資組合中認證的目標。例如，ESR澳大利亞設定相關標準，要求所有未來開發的項目獲得至少4星級的綠色之星建築評級。作為澳大利亞新建建築和大規模翻新項目的領先評級工具，綠色之星建築認證制定了建築標準，涵蓋應對氣候變化、資源效率和健康福祉等多方面。

Bourne商業園是一片佔地1.8萬平方米的商業辦公區，由ARA歐洲開發和管理。其目標是同時取得BREEAM優秀設計、NABERS五星綠色認證以及A級EPC能效評級。

此外，我們LOGOS的Moorebank物流園內的倉庫和管轄區域將獲得澳大利亞綠色建築委員會(GBCA)和澳大利亞基礎設施可持續委員會(ISC)建立的市場領先的可持續發展框架的認證。Moorebank東部管轄區域已獲得IS「設計與建造」優秀評級，而西部管轄區域正在認證階段。該物業爭取為2021年後建成的倉庫取得5星綠色之星「設計與建造」評級，以及5星綠色之星社區評級。



第二支柱：物業組合

抵禦氣候變化的能力

氣候變化對世界各地的所有企業和社區帶來了前所未有的威脅。作為負責任的企業公民，ESR十分關注我們的業務和營運對地球環境、人類、以至社會的影響，因此我們希望能夠確定和緩解與集團業務相關的重要氣候問題。

ESR自2020年一直支持《巴黎協定》，與各界合作致力將全球暖化幅度控制在工業化前水準的攝氏1.5度以內。集團在向低碳未來轉型的過程中，遵循氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)框架建議的原則。該框架旨在將氣候相關的考量納入策略、投資和業務決策，並量化相關氣候風險對財務的影響。集團致力於降低我們實體資產的易損性，並尋求機會強化集團業務的韌性，從而更好地應對氣候變化帶來的影響。

鑒於TCFD框架的相關指引，ESR計劃透過氣候相關的風險評估來適應和緩解氣候變化帶來的影響。該過程包括根據各國政府的氣候變化專門委員會(IPCC)發佈的全球發展路徑，使用氣候情景分析來評估、識別和監控氣候相關的風險和機遇。對於所識別的氣候相關風險和機遇，集團將評估和量化相關的潛在和實際影響，據此制定應對策略，以管理氣候變化帶來的影響，增強業務、資產和營運的韌性。

氣候相關風險分為兩大類，即實體風險及過渡風險：

氣候 風險類型	實體風險
	與氣候變化帶來的實體影響相關的風險。這類風險可能由事件觸發(急性)，亦可能呈現為氣候模式的長期變化(慢性)。此類實體風險可能引起財務問題，如對資產的直接損害和供應鏈中斷的間接影響。集團的財務表現可能還受其他情況影響，例如自然資源(如水資源)的供應情況和質素變化、糧食安全、極端天氣事件對集團資產、營運、供應鏈、運輸需求以及員工安全和福祉的各種影響。
	過渡風險
	與低碳經濟轉型相關的風險。應對這類風險需要廣泛的政策、法律、技術和市場變革，多管齊下方能緩解和適應氣候變化。根據這些變革性質、速度和重點的不同，過渡風險可能會給集團帶來不同程度的財務和信譽風險。



ESR橫濱莘浦配送中心一期內的保育森林

第二支柱：物業組合

抵禦氣候變化的能力

我們根據TCFD框架的四個關鍵支柱提出的建議，調整氣候相關的風險披露。

支柱 — 建議披露	方法
<p>管治</p>	<p>董事會提供可持續發展管理的整體管理和策略方向，當中包括如何適應和抵禦氣候變化。在ESG委員會和集團領導團隊的支持下，董事會確保將重大ESG問題(如緩解氣候風險)納入集團業務中，並監督ESG目標的實施情況和成效。通過該等策略性監督，董事會和高級管理層得以評估ESR受氣候相關影響的財務和非財務績效，並進行必要的公開披露，為我們所有的持份者創造長期持續的價值。</p>
<p>策略</p>	<p>為了緩解氣候對集團業務的影響，我們努力通過策略性氣候適應和緩解計劃以管理氣候相關風險和機遇。這包括優化我們營運中的資源使用效率，為實體資產組合爭取獲得綠色建築認證和評級，過渡至可再生能源，以及將低碳設計和方案納入到開發項目中。作為氣候緩解工作的一部分，這些措施有望增強我們的業務、資產和營運的韌性。</p>
<p>風險管理</p>	<p>評估氣候相關風險和機遇以及潛在的財務影響可確保我們的營運實力，同時有助識別重大機遇，向客戶提供可持續和氣候適應型產品和方案。氣候相關風險作為關鍵一級風險，已被納入到ESR的整體企業風險管理(ERM)框架之中。在此框架下，集團將評估和衡量氣候相關風險的影響，將其作為業務及投資決策的整體盡職審查過程的一部分。我們將逐步利用IPCC路徑建模的氣候情景分析，把該技術引入到資產和項目的氣候相關風險評估中，以識別氣候相關風險和機遇，並評估其對集團業務的影響。</p>
<p>指標和目標</p>	<p>ESR已建立了與氣候相關的指標和目標，以及相應的監測措施，以應對風險和機遇。這些指標和目標有利我們評估工作進展情況，並在現有基礎上進行完善。ESR的指標和目標為ESG 2025發展藍圖的重要一環，幫助指導和規劃我們的氣候變化策略，包括符合全球標準的全集團脫碳承諾，以及不斷改進數據的覆蓋範圍、準確性、質量和可靠性，以遵照TCFD框架進行全面、透明的報告和披露。</p>

第二支柱：物業組合

抵禦氣候變化的能力

上市房地產投資信託基金(REIT) — 作為監管要求的一部分，ESR集團旗下的上市實體(如新達產業信託和亞騰美國酒店信託)進行了為期一年的評估，以了解氣候相關的重大風險和機遇，及其對集團業務和資產組合的相關影響。在獨立顧問的幫助下，兩家實體均通過氣候情景分析完成了全面的氣候風險評估，以確定與其營運相關的實體風險和過渡風險。針對經識別的實體風險及其影響，兩家實體均使用各自的風險管理框架(風險偏好、承受能力參數、評級和矩陣)進行評估，同時考慮自身的氣候變化適應、緩解策略和行動，相應得出實體內部的固有風險概況及風險登記冊。此外，兩家實體還完善了現有的管治政策和流程，如ERM框架，確保對業務有重大影響的氣候相關風險和機遇進行充分監督，實行明確的問責制、責任和歸屬權。同時公司也為董事安排了培訓(外部培訓課程形式)，以提高氣候風險的管理意識，以及相關問題的管理水平。值得一提的是，新達產業信託設定了脫碳目標，即其所有資產於2050年前實現淨零碳排放。截止2022年，177 Pacific Highway(新達產業信託位於澳大利亞悉尼的資產)已達到碳中和，而其物業組合中的四項資產也已全面使用電網中的可再生能源。

ESR澳大利亞 — ESR澳大利亞承諾在2024年實現Climate Active碳中和標準，成為一家碳中和的組織。Climate Active是澳大利亞政府和該國組織之間一個持續的合作協議，倡導自願的氣候行動，達到碳中和標準，並向低碳經濟轉型。我們的氣候承諾與許多其他當地領先的房地產集團一致，標誌我們向通往淨零排放邁出重要一步。為了建立在提供低前端隱含碳材料和淨零開發方面的能力，ESR澳大利亞加入了Materials Embodied Carbon Leaders Alliance (MECLA)。它是一個由領先的不動產集團、承包商、材料供應商和建築材料供應鏈中的其他持份者組成的協會，旨在加快減少材料中的隱含碳的步伐。

LOGOS — LOGOS的目標是自2030年開始抵銷範圍1、範圍2及範圍3(與電力有關)的排放。為實現該脫碳目標，LOGOS進行了全面的氣候變化風險評估，以確定對資產及營運造成的實體風險。LOGOS隨後制定了一項緩解計劃，以應對經識別的氣候風險並減少營運中的碳足跡。



ESR Bringelly Road Business Hub · 新南威爾士 · 澳大利亞

第二支柱：物業組合

靈活及適應環境的物業

品質、舒適性、滿足商業需求的便捷設施，以及耐用性是顧客高度重視的特性。有見及此，我們使用先進的技術和頂級的材料來設計、建造及維護物業，以防止材料劣化，確保物業安全且持久耐用。

集團相信投資於開創性項目能有效推動創新和生產力，有助將實體資產轉化為智能建築。我們的未來解決方案小組(FSG)評估和實施可持續的資產增值計劃，以優化物業性能和生產力。其中較有代表性的例子是ESR和PGIM不動產合作的為POKKA Logistics Singapore量身定製的重建項目，該項目於2022年4月啟動。這個完全升級的設施擁有一系列的可持續性建築特徵，例如可供租戶使用的2兆瓦屋頂太陽能發電容量，以及採用一套名為AMPD Entainer的先進、緊湊且連接的電池儲能系統，可減少約80%的碳足跡。我們預計POKKA將在幾年營運時間內實現全面的碳中和。



案例研究

讓市中心的棕地重獲新生

ARA歐洲正開發一家位於都柏林市中心的酒店，坐落於被當地政府識別為推動城市新興可持續就業、休閒、文化和居住的區域。該開發項目位處中世紀的墓葬遺址的正上方，因此該區域還具有重要考古價值。

我們的管理團隊與環境顧問和擬議用戶密切合作，將環境考慮因素納入資產的設計和建造中，以確保完工後能實現最佳環境績效。該開發項目有望獲得BREEAM「很好」的綠色認證。



第二支柱：物業組合

策略性地點

集團致力在策略位置開發資產，並將可持續發展聚焦於選址、高效設計、綠色建設和節約能源的營運上。作為亞太區最大的不動產管理公司，我們憑藉完善的交通網絡在主要消費市場佔據重要地位。從關鍵策略位置保護和管理資產可使我們客戶快速連接市場、捕捉降低運輸成本及相關碳排放的機會，並長遠加強他們的供應鏈韌性。我們努力將資產定位於市場上進入壁壘高、供應有限且需求強勁的靠近城中填充區域。同時，我們採取可持續的方法，透過升級現有設施、重新開發物業，以提高與公共基礎設施的連接性和降低運輸相關的碳排放。由於客戶的便利性為我們的重要考慮因素，因此在靠近基礎設施、客戶和交通網絡的填充區域進行策略性選址，是我們業務成功的關鍵。

在澳大利亞，LOGOS的Moorebank物流園正為創新的安全和可持續性倡議開創先河。該資產配備了最先進的機械設備，包括自動堆垛機、軌道龍門起重機和低排放混合動力自動穿梭車。這提高了園區的職業安全，優化供應鏈效率，為租戶降低成本及實現脫碳營運。作為澳大利亞最大的聯運貨運區，這個全自動化的設施位於該國最大的鐵路聯運站旁邊，並且設有一個進出口的貨運站。該資產是首個能利用內部通道，將貨櫃通過自動跨越機械人直接運到倉庫門的聯運設施。



生物多樣性考量

生物多樣性是自然循環經濟的引擎，對維持我們生態系統的健康至關重要。由於ESR將開發重心放在靠近已建立交通網絡的主要消費市場附近，因此在城市化地區的建築建設和營運通常對生物多樣性造成較輕微影響。儘管如此，集團意識到，資產的設計、建設、營運和維護、土地和材料的選擇和使用，以及行業與自然環境的互動皆對生物多樣性產生影響。在選址過程中，為充分考慮選址涉及的環境因素，集團進行環境影響評估(EIA)，以評估發展項目對環境的重大影響。在我們的資產設計、建設和營運中，我們致力維持生物多樣性，並以高標準保護原生環境，以確保生態系統的平衡和完整。

澳大利亞的Moorebank物流園是我們建立生物多樣性管理計劃的資產之一，生物樣本庫站點的設立旨在管理該站點的長期生態價值，並抵銷營運對生物多樣性的影響。因協助鐵路接駁工程而從該站點移除的植被，生物多樣性信用額將被用來抵銷這些行動帶來的負面影響，並解決任何棲息地退化問題。此外，物流園於2019年1月簽署了一項生物樣本庫協議，保護了100萬平方米的永久生物樣本庫場地，作為保存重要的動植物群保育區。

由於優先考慮當地物種和納入動物棲息地，ARA歐洲目前正在建設的Bourne商業園將達到生物多樣性淨增長。生物多樣性將提升還未充分利用的地區，轉變為超過6,500平方米的景觀綠地。





**第三支柱：
企業管治表現**

第三支柱：企業管治表現

企業管治表現

我們ESG框架的第三支柱：企業管治表現著重於我們業務的企業管治表現，涵蓋企業管治、風險管理、負責任的投資，以及披露及匯報等領域。

ESR以卓越的核心價值觀秉持企業管治的最高原則，包括問責性、透明、公平及誠信。隨著經擴大集團帶來更顯著的協同效應，我們透過完善的管治架構、風險管理框架以及積極的披露實踐，不遺餘力地為持份者創造更大的價值。

重點領域 ¹	2025年指標及目標	進展
企業管治	秉承深厚的企業管治文化	<ul style="list-style-type: none"> ESR集團的商業道德和行為準則得到100%新員工認可。 針對道德、利益衝突、反洗錢、風險管理和可持續發展等相關主題，我們為100%員工推出了一系列全面的線上合規培訓課程。
風險管理	100%員工接受年度培訓	<ul style="list-style-type: none"> ESR已全面實施第三方盡職審查工作流程，並且為100%員工提供合規及網絡安全相關培訓課程。
負責任投資	承諾成為UN PRI的簽署方，並採用其投資和資產管理政策	<ul style="list-style-type: none"> ESR於2022年6月成為聯合國支持的負責任投資原則(UN PRI)的簽署方，強化了我們在集團的投資和資產管理過程中考慮ESG議題的承諾。 在2022年成功完成第五筆與可持續發展表現掛鉤貸款(SLLs)融資，總額達30億美元。
披露及匯報	三星級GRESB平均評級 - 全球房地產ESG標準	<ul style="list-style-type: none"> 經擴大集團內的37個私募基金和房地產投資信託基金參與了2022年GRESB房地產評估，取得平均評級為3.2顆綠星。這包括來自11個5顆綠星評級的ESR實體，當中包括一位全球行業領袖和四位區域行業領袖的綜合成績。有關更多詳細信息，請參閱ESG數據摘要第71-73頁。 ESR連續第二年在MSCI ESG評級中獲評「A」級，並獲得Sustainalytics的「低風險」ESG風險評級

¹ 供應鏈管理為2023年的新重點領域。

第三支柱：企業管治表現

企業管治表現

卓越企業焦點

獲獎公司	獎項
ESR集團	<p>2022年PERE亞太地區基金經理指南</p> <ul style="list-style-type: none"> • 亞太地區領先私募股權房地產基金經理人第一位 <p>2022年度《投資者關係雜誌》大中華區獎項評選</p> <ul style="list-style-type: none"> • 行業大獎：金融(包括房地產) • 最佳投資者關係(企業交易)
ESR日本	<p>PUBLIC CO. LTD.第11屆空間設計大獎</p> <ul style="list-style-type: none"> • 公共生活部門大獎：藤井寺配送中心KLÜBB休息室 <p>日本照明學會(IEIJ)照明普及賞2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • ESR尼崎配送中心
ESR印度	<p>印度綠建築協會(IGBC) GREEN CHAMPIONS AWARD 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • 大規模採用綠色物流園及倉庫先鋒
ARA	<p>MIPIM ASIA大獎2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • 最佳翻新建築銅獎：Lazada One
置富產業信託	<p>《彭博商業周刊／中文版》和德勤</p> <ul style="list-style-type: none"> • ESG領先企業大獎 <p>新城財經台和香港品質保證局(HKQAA)灣區企業可持續發展大獎2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • 綠色可持續發展獎(經濟適用的清潔能源) • 社會可持續發展獎(可持續城市或社區) • 企業管治獎
置富產業信託及泓富產業信託	<p>香港社會服務聯會</p> <ul style="list-style-type: none"> • 「商界展關懷」(十年或以上)

第三支柱：企業管治表現

企業管治

企業管治框架

ESR遵守香港交易所上市規則附錄14的企業管治守則，該守則規定了良好企業管治的原則與相關條文。我們對可持續發展的承諾基於管理層和董事會（我們的最高管理團隊）的穩健管治為基礎。

董事會多元化

我們了解到多元化的董事會可提高我們的績效質量。董事會所有成員具備業務所需要的知識、技能、經驗和視角，以做出合適決策。在評估及任命董事會董事時，提名委員會從多方面考慮董事會的多元化程度，包括但不限於性別、年齡、文化背景、教育背景、種族、專業經驗、技能、知識和服務年資等。我們還制定了董事會多元化政策，其中包括實現董事會多元化的框架、方法和可衡量目標。

截至本報告發佈日，董事會組成如下：

姓名	職務	性別	年齡	任期(年)	獨立性	財務能力	**行業專長
沈晉初先生	執行董事／ 集團聯合創始人兼聯席首席執行官	男	50	4*	—	✓	✓
Stuart GIBSON先生	執行董事／ 集團聯合創始人兼聯席首席執行官	男	59	4*	—	✓	✓
Jeffrey David PERLMAN先生	非執行董事／董事會主席	男	39	4*	—	✓	✓
Charles Alexander PORTES先生	非執行董事／集團聯合創始人	男	53	4*	—	✓	✓
胡偉先生	非執行董事	男	40	2	—	✓	✓
林惠璋先生	非執行董事	男	66	1	—	✓	✓
趙國雄博士	非執行董事	男	72	1	—	✓	✓
Rajeev Veeravali KANNAN先生	非執行董事	男	51	1	—	✓	✓
Brett Harold KRAUSE先生	獨立非執行董事	男	54	<4	✓	✓	✓
Simon James MCDONALD先生	獨立非執行董事	男	60	<4	✓	✓	✓
劉京生女士	獨立非執行董事	女	71	<4	✓	✓	✓
藍秀蓮女士	獨立非執行董事	女	43	1	✓	✓	✓
郭瑋玲女士	獨立非執行董事	女	47	<1	✓	✓	✓

* 董事的任期是根據2019年2月22日的官方重新任命日期確定的。

** 董事曾於一間與ESR類似的公司擔任執行官職務。

有關董事會組成的更多詳細信息，請參閱我們2022年報第51-57頁。

第三支柱：企業管治表現

企業管治

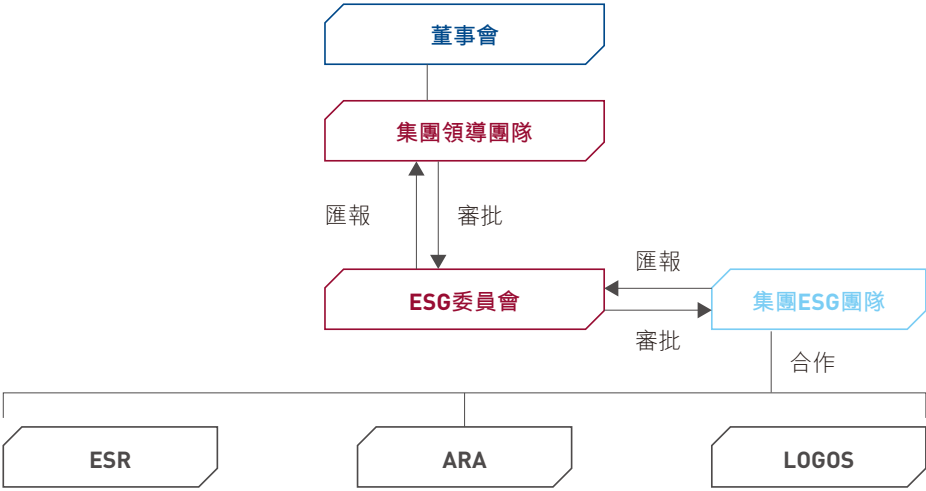
ESG管治

確保一個完整和健全的ESG管治結構是我們承諾在經擴大集團內建立有效的企業管治文化的基礎。這為高層樹立了榜樣，並強調了良好企業管治的重要性。

董事會制訂可持續發展管理的整體管理和策略方向。董事會審查本報告披露的ESG 2025發展藍圖中針對ESG相關目標所取得的進展，並在董事會會議上收到ESG的定期更新匯報。與集團領導團隊密切合作，並由ESG委員會領導，董事會和高級管理層在季度董事會會議及其他需要時候的特別會議上，定期審查重要的ESG問題，並考

慮將其納入策略制定中。ESG委員會向董事會匯報報告期內的ESG重點、項目更新和市場趨勢及發展等事項。

ESG委員會推動ESR的可持續發展工作，該委員會由集團ESG總監、ESG團隊成員及當地和海外辦事處的高級代表組成，專門負責ESG工作。ESG委員會成員在ESG報告標準和框架等領域具有可持續發展相關的知識和經驗，以及在資產管理、可再生能源、健康和安全、多元化及包容性方面的技術知識。ESG委員會向集團管治及可持續發展主管匯報並向由集團聯合創始人兼聯席首席執行官組成的集團領導團隊更新。ESG委員會負責實施可持續發展策略和措施、監督及匯報相關目標的績效，並協調經擴大集團的ESG工作。



第三支柱：企業管治表現

企業管治

集團ESG政策

我們相信，穩健有效的公司政策和實踐對於推動ESR的長期可持續增長至關重要。根據我們的ESG願景、使命和框架，集團政策經過董事會審批。這些政策為統一的公司管治方法定下基調，並將ESG納入我們營運和業務的各個環節。我們繼續協調和簡化企業政策和流程，與行業最佳實踐保持一致，並加強實踐營運中的業務整合。在集團政策的指導下，我們的業務部門根據不同市場的情況、規則和法規調整和更新他們當地的營運標準。

我們與我們的持份者密切合作，鼓勵他們負責任地營運，並達到我們的ESG框架、承諾及政策（如ESG政策、商業道德和行為準則、供應商行為準則和可持續採購政策）所要求的水平。所有員工、供應商及合作夥伴都可獲取這些已制定的政策。為了培養道德和有效的風險意識文化，我們還通過每年更新和補充的在線課程，提供所有新政策或修訂政策的針對性培訓。

下表總結了我們的ESG政策。這些政策不但貫徹了我們對持份者的責任，並闡明了業務不可或缺的ESG目標和因素。

政策	目的
ESG政策	通過將ESG考慮因素納入我們的業務中，與集團的ESG框架、ESG發展藍圖和所有相關附錄中概述的政策保持一致，強調我們以可持續方式管理業務的承諾，落實集團的ESG承諾和方法。
以人為本(社會)	
多元化、平等及共融	制定相關指南和方法促進員工多元共融的工作環境，以及在集團內對歧視零容忍政策。
人權	反映我們在ESR影響範圍內保護人權的承諾。該政策制定原則，透過採用負責任的工作場所和僱傭實踐方法，並以維護尊嚴和尊重所有與集團合作的人的方式開展業務。
資產和服務質量	闡明ESR提供卓越的資產和服務質量的承諾，並通過租戶參與、積極投資、資產和物業管理以及為我們的持份者提供安全和健康的環境來實現。
社區發展	闡述了ESR作為負責任的企業公民的承諾，並為我們營運地所在社區的經濟和社會發展作出貢獻。
集團人力資源	概述ESR的人員管理理念和實踐，以支持集團的宗旨和業務營運。它規範我們的僱傭實踐、員工工作行為、員工發展、獎勵、員工參與度、上報申訴程序及人力資源管治的指導方針。

第三支柱：企業管治表現

企業管治

以人為本(社會)	
員工手冊	闡明集團員工需要遵守並堅持的流程、程序、標準和責任。
健康和安	闡明ESR對內部和外部持份者的健康、安全及福祉的承諾。
物業組合(環境)	
氣候變化、適應、減緩及抵禦	反映集團致力採用全面方法降低物理脆弱性並增強資產和營運的抵禦能力。提供指導以評估與氣候相關的風險，識別機會，並增強我們業務抵禦氣候變化影響的能力。
淨零碳	概述ESR作出的淨零碳承諾，說明如何管理業務使其與淨零排放路徑保持一致。
能源和排放管理	闡明ESR如何達到在其業務營運中採用最佳管理實踐來管理能源消耗和溫室氣體排放方面的承諾。
環境資源管理	闡述集團如何達到從業務活動及營運中採用最佳管理實踐來管理用水量和廢棄物產生方面的承諾。
環境保護	闡明集團採取預防性和積極主動的方法，以履行與我們業務活動和營運相關的環境保護承諾。
環境管理體系	概述我們在業務營運中採用系統化方法改善環境績效的承諾。
室內環境質量	闡明集團承諾在其業務營運中對室內環境保持高標準，並提供安全的工作環境以防止職業傷害。
可持續採購	反映ESR對集團及供應商的可持續和綠色採購政策。

第三支柱：企業管治表現

企業管治

企業管治表現(管治)	
董事會多元化	闡明實現董事會多元化的方法，確保技能、經驗及觀念上的平衡。
授權	概述集團總部審批矩陣，適用於涉及項目融資、集資、專業第三方的聘用和付款的審批。
企業管治守則	根據香港交易所上市規則附錄14和附錄27，制定框架以確保在整個業務營運中實施最高標準的企業管治。
反賄賂與反腐敗，送禮、提供差旅和宴請招待的處理	該政策規定了反賄賂與反腐敗的監管要求，包括在履行職責過程中接受或提供商務款待，涉及送禮、提供差旅和宴請招待的處理方式；並列明員工和第三方(包括供應商)必須遵守的行為準則，例如禁止賄賂、支付或接受便利費及如何避免賄賂和腐敗。
反洗錢與反恐融資和制裁	規定所有員工在履行職責時應遵守的反洗錢、反恐融資和制裁合規方面的監管要求。我們強調以風險為基礎的方法來打擊反洗錢、反恐融資和制裁，包括採取適當的步驟來識別、評估、理解和解決涉及交易方的風險，作為對集團投資機會嚴格評估過程的一部分。
商業道德和行為準則	概述良好商業慣例和程序(包括競爭和公平交易)的基本原則，強調紀律、專業、忠誠、誠信和凝聚力，以促進集團的成功。集團的所有員工必須接受強制性的年度道德培訓和行為準則證明。
利益衝突	根據每個司法管轄區的適用法律和香港上市規則，規定了管理利益衝突的原則，以符合集團最佳利益。
員工交易和內幕信息的處理	概述所需的程序，以加強適用於集團或員工在禁售期和業務日常中獲取的內幕消息或重大非公開信息的保護機制，並批准和監控ESR上市證券的交易。
舉報	概述舉報流程，鼓勵員工和外部第三方就可能不當事宜保密地提出他們的憂慮，以防止和遏制違反法律和企業政策的行為。所有此類事項的報告將得到公平對待，並受到保護免遭報復。
股東溝通	闡明如何確保ESR股東能夠以知情的方式行使其權利並積極參與集團決策，並提供關於集團客觀易懂的資料，以便股東能夠隨時、平等和及時地獲得相關信息。

企業管治

企業管治表現(管治)

企業風險管理框架	概述識別、評估、管理、監控和匯報風險的整體和系統策略，包括與我們的ESG框架提到的領域相關的風險。
與基金管理和資金有關的利益衝突	闡明基金管理利益衝突的原則，以維護符合投資人受信責任的最高行為標準。
供應商行為準則	闡明供應商的標準，涉及監管合規、商業行為、勞工措施、環境保護、可持續採購和健康及安全。
負責任投資	闡明集團的負責任投資框架，它概述我們在不同資產類別、市場和投資團隊中將ESG因素融入投資和資產管理流程的承諾。
ESG數據收集和審查	該審核指南根據香港交易所主板上市規則第13.91條和ESG報告指南的相關規定製作，並符合GRI標準，概述我們年度ESG報告中須匯報的數據和信息。
資訊安全	概述集團資訊安全框架以及資訊安全管理系統，以確保對我們業務具有影響的資訊的可用性、完整性和保密性，並為我們不斷發展業務提供資訊安全保障。
集團危機管理	闡明危機管理框架，作為我們確保業務連續性承諾的一部分。
社交媒體	概述用於集團通訊的社交媒體平台或渠道的界限和使用。

第三支柱：企業管治表現

風險管理及合規

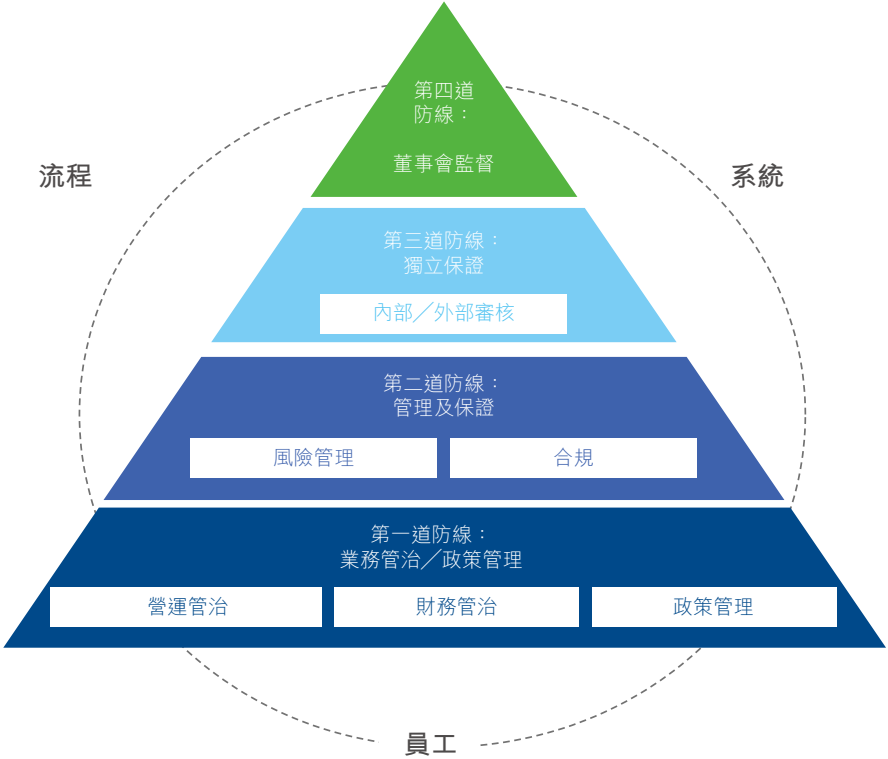
企業風險管理

集團的企業風險管理(ERM)框架概述了識別、評估、管理、監控和匯報風險的整體和系統策略，包括與我們的ESG框架中提及的領域相關的風險。ESR框架的設計旨在能靈活地建立適當的風險文化，並在不斷發展的業務環境中迅速有效地應對風險。該ERM框架藉鑒了ISO 31000國際風險管理標準、COSO內部控制的綜合框架及氣候相關財務披露工作組建議。此外，集團還開發了一些內部關鍵風險指標，作為預警系統，重點提示已超出約定容忍水平的風險，包括一些與氣候相關的指標。我們已經建立了必要的跟進措施，以應對超出預設水平的風險。

從前線到四道防線，自上而下及自下而上的綜合風險審查程序是ESR的風險管理文化與方針中不可或缺的一環。為了積極識別和分析與可持續性相關的風險和機遇，ESR評估重要的ESG風險，並將評估結果融入營運和風險框架中。年內，ESG委員會在外部專家和顧問的幫助下追蹤和分析市場趨勢和指標，以確保可持續性風險與我們業務的相關性。在將ESG相關風險與ERM框架融合時，我們已將可持續性和氣候變化風險視為集團風險概況中的主要風險之一，並評估了風險的潛在驅動因素、發生的可能性和後果，從而採取相應的緩解控制措施來管理風險。ESR的風險概況、活動和控制的主要更新將每半年在董事會會議上提交給管理層、審計委員會和董事會以供定期審核和討論。

我們還考慮了長期不斷演變或新出現風險的影響。隨著世界向低碳經濟轉型，氣候變化具有實體風險及轉型風險，並將在中長期影響我們的業務。我們亦對普遍和複雜的網絡攻擊帶來日益增加的威脅保持警惕。在集團的ERM框架的指導下，我們已將氣候變化和網絡安全問題識別為長期新興風險，並採取緩解措施，將這些風險管理至目前可接受的水平。

有關應對這些新興風險的影響和緩解措施的詳情，請參閱2022年報的風險管理章節以及本報告第二支柱：物業組合的抵禦氣候變化的能力章節第64-69頁。



第三支柱：企業管治表現

風險管理及合規

資訊技術與網絡安全

我們意識到和不能忽視全球日趨繁多和複雜的網絡威脅。隨著我們加速數碼化流程以優化業務效率，來自內外部的技術相關風險持續對我們的業務造成威脅。

為管理網絡安全風險，ESR擁有一個資訊安全管理系統(ISMS)，並設定流程來應對技術和數據安全控制問題。ISMS委員會由集團的資訊技術主管領導，並由經擴大集團各業務實體的高級資訊技術領導人組成，負責制定集團的資訊安全管治框架，並監督相關系統的運作，以確保採取適當的保護措施，增強資訊技術業務對網絡安全風險的抵禦能力。

為進一步加強網絡安全，我們頻繁開展漏洞評估以測試系統。已建立的安全營運中心(SOC)由第三方服務供應商與集團資訊科技共同管理，監控可能對ESR的網絡和數據產生影響的外部事件。SOC持續監控和改善ESR的安全狀況，預防、監測、分析和應對潛在網絡安全事件。通過審查集團的資訊技術災難恢復計劃和檢查資訊科技系統的穩健性，我們能夠保護關鍵資訊系統並確保能將關鍵業務營運恢復到一個可營運的環境。

此外，ESR亦制定全面的資訊技術政策及程序以管控資訊的可用性、機密性及安全性，以防止任何機密信息洩露，並定期提供員工有關資訊科技安全意識的培訓，提醒員工及時了解任何潛在的安全漏洞及網絡釣魚詐騙。



第三支柱：企業管治表現

風險管理及合規

合規

ESR嚴格遵守營運所在地司法管轄區的法律法規。根據我們的商業道德和行為準則及集團人力資源政策，儘管員工可以自由參與政治活動，但除非公司明確授權，這些活動不能夠給人留下員工代表公司發言或行事的印象。ESR亦嚴禁以任何形式向政治組織或個人提供任何直接或間接形式的非法捐款。在報告期內，我們沒有為任何競選活動和／或政黨政客提供任何捐款和資助。

利用我們的技術和穩健的監管合規框架，我們擁有一個合規計劃和流程以確保整個業務嚴格遵守最高道德行為標準。

- **ComplySci®及湯森路透在線學習** — 我們配置了一項名為ComplySci®的網絡合規解決方案，監督合規風險管理及確認員工的道德聲明，以證明他們閱讀、理解並遵守ESR的道德準則及其他合規相關的政策，如利益衝突政策、反賄賂與反腐敗，送禮、提供差旅和宴請招待的處理政策、反洗錢與反恐融資和制裁政策，以及員工交易和內幕信息的處理政策。我們還配置了湯森路透在線學習平台，給員工指定與合規相關的培訓，包括與所有合規政策相關的必修課程。培訓包括員工完成自我評測以通過課程。

此外，集團內部審計團隊至少每三年檢查一次道德標準及合規相關的政策，確保相關的內部控制是有效的。在報告期內，沒有發現違商業道德和行為準則的行為。集團致力於將利益衝突降至最低，對相關責任方可能在業務交易中獲得個人利益的情況，實施適當的職責隔離及明確的禁止處理。

- **舉報** — 在我們的商業道德和行為準則、集團人力資源政策及人權政策的指導下，我們為內外部持份者提供了申訴機制，可對與合規和工作場所行為相關的侵權或違規行為提出質詢。

根據舉報政策，員工可使用內部在線系統ComplySci®提交任何報告。員工可以使用該內部在線系統，通過回答特定問題並附上證明文件提交匿名舉報。員工提交的所有疑問和疑慮，都會被考慮和徹查。

此外，我們使用指定電子郵箱whistleblowing@esr.com，讓第三方報告任何事件。所有收到的投訴將被嚴格保密。外部舉報人亦可通過公司網址下載並填寫「舉報報告表」，以提交其舉報信息。集團法務總裁及集團合規主管將收集調查報告，整合併審查舉報人提交的資料，以此進行內部溝通和核實真確性。在報告期內，沒有任何涉及工作場所歧視或違反道德的行為被記錄在案。

- **反腐敗政策** — ESR鄭重承諾保持嚴格的反賄賂與反腐敗政策。該政策有助於確保遵守相關法律法規，並在ESR開展業務的不同國家為公司提供法律辯護。該政策適用於多個國家，包括澳大利亞、中國、印度、印尼、日本、韓國、新加坡、泰國、越南和英國。該政策適用於我們的全體員工，以及第三方供應商、供貨商、承包商、代理、中介、合資夥伴、代表或顧問，和可能與集團開展業務的任何人士。為體現集團在業務往來時的商業誠信，我們應始終遵守以下「4R規則」：1)遵守法規(comply with Regulations)，2)合理(be Reasonable)，3)負責(be Responsible)，及4)準確地保存賬簿和記錄(keep Books and Records accurately)。
- **稅務合規** — ESR遵守其經營所在地每個司法管轄區的稅法。我們會定期從稅務顧問那裡收到有關稅法的更新，並進行進一步的審查和評估。

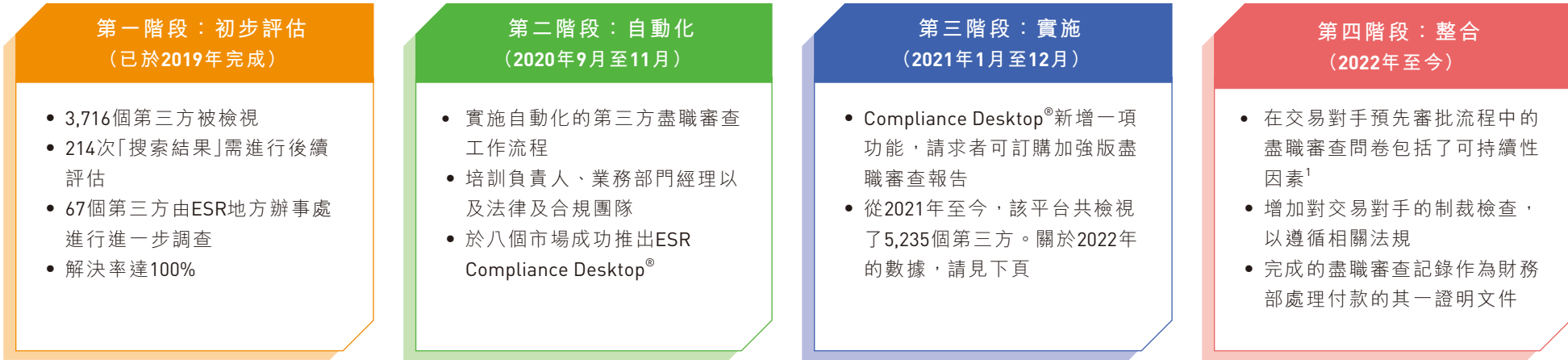
第三支柱：企業管治表現

風險管理及合規

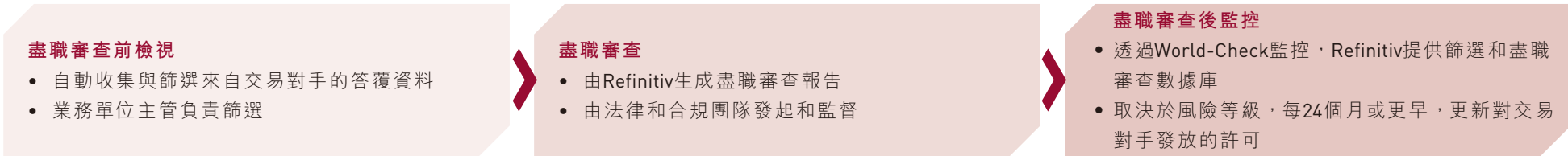
交易對手風險管理

交易對手風險指因與其他方的業務關係而威脅或危及集團的情況。為降低此風險，我們於2022年通過Compliance Desktop®第三方盡職審查平台實施了一個經修改的交易對手盡職審查工作流程，該平台經倫敦證券交易所集團(LSEG)公司Refinitiv許可。該平台採用以風險為基礎的方法，整合內外部調查問卷，來決定World-Check篩選背景和審批層級的程度。我們改進後的第三方盡職審查工作流程的自動化功能促進我們與第三方業務關係的穩健性，增強了集團的合規和風險管理。該平台亦改進了其風險管理，因它對檢查供應商、承包商、資本合作夥伴、租戶以及其他供應商的合規狀態檢查中具有透明度。

為促進供應商盡職審查和篩選，我們利用Compliance Desktop®，在聘用供應商和承包商在內的所有交易對手之前，進行交易對手的洗錢和恐怖主義融資風險評估。作為盡職審查流程的一部分，相關業務部門人員需完成一份內部調查問卷。當地或集團合規部門將根據最終的風險評級(即低、中或高)和篩選結果，決定是否聘用交易對手，還是需要額外詳細的盡職審查(即要求交易對手完成外部調查問卷)。該平台亦能對現有的交易對手進行持續監控，有利我們改進供應鏈中的可持續發展實踐和績效。



自動化第三方盡職審查工作流程



1 可持續性因素包括綠色採購選擇、供應鏈評估及實踐，以及現代奴役問題。

第三支柱：企業管治表現

風險管理及合規

案例研究

全球動盪背景下的經濟制裁風險管理

自2022年爆發俄烏衝突後，一些國家開始對俄羅斯的高級官員及其親屬、國有企業和國家金融部門實施出口限制和經濟制裁(制裁)。為應對這個情況，ESR從Compliance Desktop®系統中導出當前所有交易對手的列表，包括業務夥伴、投資者和供應商，對照檢查最近對個人和附屬企業實施制裁的名單。我們的自動化系統能夠快速處理整個數據庫，並未發現針對我們當前的交易對手實施任何制裁，或任何潛在的制裁預警信號。我們還聘請了外部法律專家，根據我們的反洗錢與反恐融資和制裁政策，協助我們的員工和業務夥伴了解制裁概念、受禁地區以及如何完成進一步的審查和行動。

關鍵績效指標

按地理位置劃分：
6,233¹個
交易對手被檢視

3 個風險組別中的
67 個特定風險領域被評估

- 涵蓋來自官方的制裁、監察、監管及執法名單
- 政治關聯方查詢
- 結構性負面報導
- 環境及社會風險

澳大利亞 2,945	中國 1,607	香港 217	印度 358
日本 701	新加坡 146	韓國 233	印尼和泰國 26

1 代表2022年至今為止檢視的交易對手總數，其中包括1,149家供應商。

第三支柱：企業管治表現

負責任投資

作為負責任的不動產管理公司，集團致力在不動產開發周期和透明問責的盡職審查過程中融入ESG考慮因素。

ESR已於2022年成功成為聯合國支持的負責任投資原則(UN PRI)的簽署方，進一步強化我們對踐行和推動可持續和負責任投資的承諾。UN PRI包括對我們的負責任投資政策和程序的年度披露和評估，並指導我們在集團的投資和資產管理過程中考慮ESG議題的方法。因此，這能增強ESR的投資方法，為投資者創造價值，為更廣泛的可持續發展社會目標作出貢獻，從而為保護及創造持份者長期持續的利益。



ESG融合

- 投資分析和決策過程
- 資產所有權政策與實踐

ESG管理

- 披露ESG議題和進展
- 開展合作，加強實施UN PRI

ESG協同效益

- 通過可持續融資創造並實現協同效應
- 對可持續發展作出承諾和貢獻

第三支柱：企業管治表現

負責任投資

ESR公佈40億港元可持續發展表現掛鉤貸款(SLLs)，融資額可擴至70億港元

ESR一直將可持續性考量納入我們的融資機制。

2022年，集團成功完成五筆總融資額約30億美元的SLLs，突顯了我們在綠色金融和商業實踐方面的領導地位。

最近的第五個五年期無抵押SLLs金額為40億港元(可選擇增加至70億港元)，設立分層激勵機制，讓ESR在實現其可持續發展目標後可獲較低的貸款利率。本集團將為現有借款進行再融資，並將所得款項用作投資，營運資金和其他企業用途。



第三支柱：企業管治表現

披露及匯報

我們堅持在ESG披露和匯報方面採用最佳實踐，以提高我們的ESG績效，並積極與持份者接觸。ESR定期參與全球公認的標準和評級，透過與行業同儕比較，為未來發展獲取寶貴的反饋。

ESR自2014年起參與全球房地產可持續標準(GRESB)，這是一項評估房地產與基礎設施投資ESG表現的全球領先標準。一共有37個已上市房地產投資信託基金和私募基金參與了2022年GRESB評估，約佔集團投資組合的三分之一以上。多家機構和金融投資者使用GRESB評級來監測他們的投資，並以此作為策略性及可持續性決策基礎優化其投資組合。



歸功於集團在ESG方面的領導及我們各業務部門的努力，ESR在今年的GRESB評估中保持取得優異成績，包括在經擴大集團中一個全球業界領導者和四個區域業界領導者的頂尖排名，以及11個實體獲得了最高評級5顆綠星。

ESR在2022年GRESB評估中展現領先地位，主要亮點：

- Redwood Japan Logistics Fund II LP、RJLF 3 Co-Investment Platform (日本) 和ESR Kendall Square Development JV II (韓國) 在發展基準的「亞洲工業」類別中被評為「區域業界領導者」。
- E-Shang Star Cayman (中國) 和ESR India Logistics Fund Pte Ltd. 在發展基準中以及置富產業信託(香港)、泓富產業信託(香港) 和REIT No.1 Co., Ltd. (韓國) 的子公司ESR KendallSquare信託在固定投資基準中均獲得五顆綠星評級。
- 新達產業信託連續第二年在固定投資基準之「全球，辦公—上市」類別中被評為「全球行業領袖」，這是GRESB的最高殊榮。
- Peninsula Investment Partners在GRESB固定投資基準之「亞洲，多元化：辦公／零售—非上市」類別中獲得「區域業界領導者」殊榮。

第三支柱：企業管治表現

披露及匯報

因我們穩健的ESG實踐一直保持與投資者利益一致，我們在2022晨星Sustainalytics ESG風險評級中獲得了「低風險」評級。Sustainalytics的ESG風險評級衡量企業對行業特定的重大ESG風險敞口和管理，以及企業如何管理這些風險的能力。ESG風險被劃分為五個風險級別：可忽略、低、中、高和嚴重。

2022年，集團亦於年度MSCI ESG評級中保持「A」級成績，反映我們不斷努力提升ESG表現。MSCI ESG評級根據行業特定ESG風險敞口，比較同行管理這些風險的能力，以相對行業表現的「AAA」至「CCC」等級對全球公司進行評估和評級。



為實現ESG 2025發展藍圖，我們將依據全球最佳實踐，和行業同儕攜手精益求精，不斷調整和衡量我們的ESG績效和披露。



© 2022晨星Sustainalytics版權所有。該章節包含 Sustainalytics (www.sustainalytics.com)編製的資訊。相關資訊和數據為Sustainalytics和／或其第三方供應商(第三方數據)所有，僅用於提供資訊用途。相關資訊和數據不構成對任何產品或項目的認可，亦不構成投資建議，並且不保證其內容完整、及時、準確或適用於某一特定用途。相關資訊和數據的使用必須遵守 <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>條款的規定。

* 在任何情況下，均不得將本《環境、社會及管治報告2022》理解為適用法律所定義的投資建議或專家意見。



第三支柱：企業管治表現

供應鏈管理

ESR將ESG考慮因素納入我們供應鏈管理的一部分，當中涉及可持續採購、營運韌性和供應商的可持續性績效等領域。

我們與不同類型的供應商密切合作，包括承包商、供應商、顧問、服務提供商、建築師和設計師，以一同開發和管理資產組合。根據一系列標準評估供應商，包括其業績記錄、財務實力以及其對高標準質量、環境管理和安全的承諾。

我們與承包商合作，將相關ESG考慮因素整合至我們的價值鏈當中。施工前亦會進行影響評估，它涵蓋對環境的影響以及符合相關的法律法規。供應商還必須遵守我們的供應商行為準則，當中規定了與合規性、商業行為、勞工實踐、環境保護、可持續採購、健康和培訓與意識以及其他領域相關的標準。

每次完成合作後，ESR都會評估供應商的表現，為他們提供改善反饋。不符合或違反要求的供應商將根據合約條款作處罰或終止合約。通過遵從我們嚴格的採購流程和供應商行為準則，我們旨在鼓勵供應商採用可持續的實踐。更多信息請參閱第54和55頁交易對手風險管理部分，其中闡明了篩選供應商的盡職審查機制。



關於本報告

本ESG報告披露了與ESR擁有營運控制權的資產有關的環境數據，包括因2022年收購ARA和LOGOS而擴大的集團資產。我們將營運控制定義為業主對我們直接控制的資產的基礎建築消耗，包括在截至有效所有權期間的年度內收購或處置的資產。該定義不包括範圍3下的租戶消耗，以及完全由租戶管理的資產（單一租戶或主租約）。該營運控制的概念符合溫室氣體核算體系。2022年報告中的數據包括經擴大集團的所有實體，而2021年報告僅涵蓋收購前ESR獨立實體。本報告中的僱傭數據範圍包括與本集團有直接僱傭關係或其僱傭條款和條件由我們直接管理控制的員工。我們的報告符合香港交易所主機板上市規則第13.91條、ESG報告指南的相關規定和全球報告研究所的GRI標準。詳細資訊可在[內容索引](#)中找到。

ESR委託香港質量保證局(HKQAA)對環境、社會數據、太陽能發電數據集和ESG 2025發展藍圖目標於績效進行獨立有限鑒證，如本節所述之[ESG數據摘要](#)和[獨立驗證](#)部分中所示。

歡迎閣下對本報告的內容及我們的ESG表現提出寶貴意見。聯絡方式：esg@esr.com

關於本報告

ESG數據摘要

	2022年，依業務部門 ⁶													
	2021	2022	ESR 澳大利亞	ESR 中國	ESR 香港	ESR 印度	ESR 印尼	ESR 日本	ESR 韓國	ESR 新加坡	ESR 新加坡房 地產投資 信託基金	ESR 泰國	ARA	LOGOS
僱員人數^{1,2}														
總數	639	1,400	118	144	60	87	11	74	92	38	79	11	271	415
依性別														
男性	393	772	73	94	31	65	8	55	60	19	29	4	97	237
全職	392	768	71	94	31	65	8	55	60	19	29	4	97	235
兼職	1	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
長期	389	748	73	94	30	65	5	55	60	19	29	4	95	219
臨時	4	24	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	2	18
女性	246	628	45	50	29	22	3	19	32	19	50	7	174	178
全職	246	622	40	50	29	22	3	19	32	19	50	7	174	177
兼職	0	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
長期	243	604	42	50	28	22	3	19	31	19	50	7	169	164
臨時	3	24	3	0	1	0	0	0	1	0	0	0	5	14
依年齡														
30歲以下	80	157	17	6	1	6	1	1	15	6	5	0	33	66
30-39歲	286	616	46	77	24	43	2	7	48	19	39	2	100	209
40-49歲	183	420	34	51	22	27	3	29	23	9	24	6	89	103
50歲及以上	90	207	21	10	13	11	5	37	6	4	11	3	49	37
依員工類別														
高級管理層 ³	245	563	53	95	22	63	3	16	42	24	21	1	94	129
中級管理層	256	524	30	44	33	24	3	38	43	9	30	9	91	170
一般與操作人員	138	313	35	5	5	0	5	20	7	5	28	1	86	116
離職人數(流失率%)⁴														
總數	98 [16%]	380 [27%]	29	9	9	19	2	7	13	5	34	0	85	168
依性別														
男性	62 [10%]	187 [13%]	15	6	1	14	1	3	10	5	11	0	28	93
女性	36 [6%]	193 [14%]	14	3	8	5	1	4	3	0	23	0	57	75
依年齡														
30歲以下	17 [3%]	56 [4%]	4	0	0	2	1	0	4	0	5	0	14	26
30-39歲	43 [7%]	181 [13%]	12	4	3	10	0	1	7	4	13	0	41	86
40-49歲	24 [4%]	104 [7%]	7	4	5	5	1	4	2	0	12	0	19	45
50歲及以上	14 [2%]	39 [3%]	6	1	1	2	0	2	0	1	4	0	11	11

1 員工總數指截至2022年12月31日經擴大集團有直接僱傭關係的員工。

2 截至2022年12月31日，經擴大集團總人數為2,300人，包括與集團有直接或間接僱傭關係的員工。

3 高級管理層由30名員工組成，包括集團聯合創始人兼聯席首席執行官，ESR集團領導團隊(5名男性和3名女性)和ESR業務領導團隊(17名男性和3名女性)。

4 總計列中所有費率計算的分母為員工總數，並按指定類別劃分。

關於本報告

ESG數據摘要

	2021	2022	2022年，依業務部門 ⁶											
			ESR 澳大利亞	ESR 中國	ESR 香港	ESR 印度	ESR 印尼	ESR 日本	ESR 韓國	ESR 新加坡	ESR 新加坡房 地產投資 信託基金	ESR 泰國	ARA	LOGOS
新招聘人數(%招聘率)														
總數	164 (25%)	408 (29%)	60	16	20	17	2	8	20	12	26	11	73	143
依性別														
男性	99 (15%)	223 (16%)	33	9	12	13	1	7	12	5	14	4	27	86
女性	65 (10%)	185 (13%)	27	7	8	4	1	1	8	7	12	7	46	57
依年齡														
30歲以下	50 (8%)	75 (5%)	14	2	0	3	0	1	5	3	1	0	16	30
30-39歲	67 (10%)	199 (14%)	29	9	6	12	0	0	11	6	13	2	37	74
40-49歲	32 (5%)	96 (7%)	12	5	7	2	1	4	4	1	9	6	16	29
50歲及以上	15 (2%)	38 (3%)	5	0	7	0	1	3	0	2	3	3	4	10
職業健康及安全														
死亡數字	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
死亡比率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重工傷事故數字	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
須呈報工傷事故數字	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
工傷引致損失工作日	0	82	0	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
工傷引致損失工時比率(LTIR)	0	0.4	0	3.47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總工作時數 ⁵ ('000)	1,278	2,800	236	288	120	174	22	148	184	76	158	22	542	830
職業病數字	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

5 工作時數是按每天工作8小時和報告期間共250個工作日估算的。

6 由於本集團的員工是根據業務部門的所在地分組的，因此員工的披露是基於業務部門而非地區的分組。

關於本報告

ESG數據摘要

發展與培訓⁷

	2021	2022
接受培訓的員工總數	487	946
接受培訓的員工總比例	76%	96%
按員工群體劃分的培訓百分比		
依性別		
男性	73%	93%
女性	81%	99%
依員工群體		
高級管理層	79%	89%
中級管理層	68%	99%
一般與操作人員	86%	100%
平均培訓時長		
按員工	18	24
依性別		
男性	15	23
女性	23	25
依員工類別		
高級管理層	18	22
中級管理層	18	26
一般與操作人員	18	26
接受定期績效和職業發展評估的員工百分比	95%	99%
依性別		
男性	94%	98%
女性	97%	99%
依員工類別		
高級管理層	87%	97%
中級管理層	98%	99%
一般與操作人員	97%	100%

育嬰假⁸

	2021	2022
享有育嬰假的員工總人數	133	250
男性	78	126
女性	55	124
領取育嬰假的員工總人數	66	127
男性	30	48
女性	36	79

7 由於數據不完整和無法追蹤，披露的培訓時長，員工數量和分類不包括LOGOS的員工。

8 育兒假包括根據各自國家／地區的現行法律法規，授予符合產假和陪產假資格以及符合兒童看護假資格的員工的休假。

9 由於這些事項涉及機密性和敏感性，因此沒有披露基本薪酬和總薪酬按性別比例分類的信息。

關於本報告

ESG數據摘要

ESG數據範圍說明

營運控制是指我們直接控制的資產的基礎建築消耗，包括在直至有效所有權期間的年度內收購或處置的資產。該定義不包括完全由租戶管理的資產（例如：單一租戶或主租約），報告的數據不包括租戶的消耗。

物業組合

	單位	2022年，依業務單位									
		2021 ^{註12,13}	2022 ^{註12,13}	ESR澳大利亞	ESR中國	ESR印度	ESR日本	ESR韓國	ESR新加坡	ARA	LOGOS
截至2022年12月31日	資產數量	301	581	102	98	7 ^{註9}	25	35	83 ^{註11}	133	98
直接管理的物業 ^{註1}	建築面積／千平方米	13,896	27,272	2,280	6,917	1,469	2,464	2,715	2,445	4,220	4,762
獲得認證的可持續發展建築 ^{註6}	資產數量	77	164	7	13	4	19	26	11	71	13
	建築面積／千平方米	6,736	10,596	73	871	778	2,232	2,235	396	2,918	1,093
獲得「先進可持續發展評級」的建築 ^{註6}	資產數量	37	70	2	5	—	19	2	3	33	6
	建築面積／千平方米	4,005	6,315	39	385	—	2,232	505	192	2,416	546
能源											
直接管理物業匯報的數據 ^{註2}	資產數量	171	320	30	82	4	19	20	32	109	24
	建築面積／千平方米	10,133	18,220	863	5,792	778	1,904	1,385	1,299	4,001	2,198
地區供暖	'000千兆焦耳	—	89	—	—	—	—	—	—	89	—
電網購電	'000千兆焦耳	309	1,683	13	80 ^{註8}	6	17	35 ^{註10}	181	1,314	37
燃料總量		2	246	0	7	—	—	—	—	239	—
柴油	'000千兆焦耳	不適用	2	—	—	—	—	—	—	2	—
熱燃油		不適用	3	—	—	—	—	—	—	3	—
天然氣		不適用	241	0	7	—	—	—	—	234	—
屋頂太陽能 ^{註7}	資產數量	40	101	23	4	—	17	2	7	12	36
	'000千兆焦耳	164.2	314.1	—	2.2	—	133.5	1.2	33.7	7.2	136.3
管理的能源總量	'000千兆焦耳	475	2,332	13	89	6	151	36	215	1,649	173
每平方米建築面積所購買的電網電力 ^{註4}	'000千兆焦耳／每平方米的建築面積	0.03	0.09	0.02	0.01	0.01	0.01	0.03	0.14	0.33	0.02
溫室氣體排放量 ^{註5}	千噸二氧化碳當量	49	279	3	19	2	2	5	20	220	8
範圍1的排放量	千噸二氧化碳當量	0	14	0	0	—	—	—	—	14	—
範圍2的排放量	千噸二氧化碳當量	49	265	3	19	2	2	5	20	206	8
總排放強度 ^{註4}	千噸二氧化碳當量／每平方米的建築面積	0.00	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.05	0.00

關於本報告

ESG數據摘要

	單位	2021 ^{註12,13}	2022 ^{註12,13}	ESR澳大利亞	ESR中國	ESR印度	2022年，依業務單位				
							ESR日本	ESR韓國	ESR新加坡	ARA	LOGOS
水											
直接管理物業匯報的數據 ^{註2}	資產數量	163	286	12	78	4	18	20	32	101	21
	建築面積／千平方米	9,883	16,421	97	5,457	778	1,882	1,385	1,093	3,936	1,793
總數		1,009	3,776	54	153 ^{註8}	39	44	233	431	2,739	83
地下水	兆升	不適用	141	—	—	8	—	18	—	115	—
地表水		不適用	468	—	—	—	—	—	—	465	3
第三方水		不適用	3,167	54	153	31	44	215	431	2,159	80
用水強度 ^{註4}	兆升／每平方千米的建築面積	0.10	0.23	0.56	0.03	0.05	0.02	0.17	0.39	0.70	0.05
無害廢棄物^{註14}											
直接管理物業匯報的數據 ^{註3}	資產數量	128	226	5	87	4	6	9	27	88	不適用
	建築面積／千平方米	7,729	12,143	52	5,965	778	438	643	912	3,355	不適用
總數		21	71	0	19	0	0	0	2	50	不適用
堆肥	千噸	不適用	0	—	—	0	—	0	—	—	不適用
研磨		不適用	0	—	—	—	—	—	—	0	不適用
焚燒(含能源回收)		不適用	17	—	10	—	—	—	—	7	不適用
焚燒(不含能源回收)		不適用	0	—	—	0	0	—	—	0	不適用
堆填區處理		不適用	46	0	8	—	0	0	2	36	不適用
回收		不適用	8	0	1	—	0	0	0	7	不適用
無害廢棄物排放強度 ^{註4}	千噸／每平方千米的建築面積	0.00	0.01	0.00	0.00	—	0.00	0.00	0.00	0.01	不適用
有害廢棄物^{註14}											
直接管理物業匯報的數據 ^{註3}	資產數量	—	15	—	—	—	—	—	—	15	不適用
	建築面積／千平方米	—	425	—	—	—	—	—	—	425	不適用
總數	千噸	—	0	—	—	—	—	—	—	0	不適用
回收		—	0	—	—	—	—	—	—	0	不適用
有害廢棄物排放強度 ^{註4}	千噸／每平方千米的建築面積	—	0.00	—	—	—	—	—	—	0.00	不適用

備註

1. 直接管理的資產是指截至2022年12月31日，ESR控制的綜合財務狀況表中列出的已完工的資產，以及由集團管理的基金和房地產投資信託基金持有的資產，包括單一租戶建築和主租約。這不包括報告期內處置的資產。
2. 直接管理的資產指的是集團具有營運控制權的已完工的資產(不包括單一租戶建築和主租約)，包括在有效所有權期內年度內收購或處置的資產。報告的數據不包括租戶的消耗。然而，對於酒店資產類別，整個建築物的消耗被包括在報告範圍內，因集團負責能源消耗、用水和廢棄物管理。
3. 直接管理的資產是指集團具有營運控制權的已完工的資產，包括在有效所有權期內年度內收購或處置的資產。對於物流建築，僅包括公共區域，因為大多數租戶管理自己的廢棄物處置。對於商業建築，ESR負責廢棄物處置，整個建築物的廢棄物都包括在報告範圍內。有害廢棄物主要來自經物業經理妥善處置的熒光燈泡。

關於本報告

ESG數據摘要

4. 電網購電、溫室氣體排放、用水和廢棄物的強度計算為直接受我們控制的營運資產的部分建築物消耗(除商業建築報告整棟建築物的廢棄物)，除以直接管理的資產總建築面積，其中包括租戶所佔用的區域。相較於2021年的物流資產組合，由於2022年的資產組合中存在商業及物流資產，2022年經計算的電網購電、溫室氣體排放、用水和廢棄物強度有所上升。
5. 計算中使用的排放因子來自澳大利亞、印度、韓國、新加坡、馬來西亞、印尼、英國、美國和新西蘭的國家政府。對於其他國家的資產，我們使用全球環境戰略研究所(中國)、國際能源機構(日本)、個別公用事業公司(香港)和碳足跡(歐盟)的排放因子。所有選定的排放因子均基於溫室氣體核算體系。
6. 經認證的可持續發展建築和經認證的「先進可持續發展評級」建築包含ESR直接管理的資產，包括截至2022年12月31日的單一租戶建築和主租約。這不包括報告期內處置的資產。
7. 截至2022年12月31日，屋頂太陽能發電量由約85兆瓦的已經建成並完全運作的裝機容量產生。澳大利亞和印度正在建立一個系統，以測量、跟蹤和收集來自不同容量的各種屋頂太陽能系統的大陸發電數據，這些系統由不同方控制。
8. 在中國，業主對於某些資產(例如物流園區)的公共區域擁有營運控制權，即使這些資產已經全部租給了租戶，例如單一租戶或主租約。因此，這些資產公共區域的電力和水的數據也被包括在內。
9. 在印度，開發資產(即物流園區)中已建成且投入營運的地塊或樓棟被包括在數據摘要中。因此，這些資產已建成且投入營運的地塊或樓棟中業主的消耗數據被納入匯報數據。報告的可持續發展建築認證和評級以及直接管理的物業數據的總建築面積，涵蓋整個物流園區，包括尚未竣工的地塊或樓棟。
10. 在韓國，業主對公共區域擁有營運控制權，儘管電費和水費由租戶承擔。對於Osan物業，由於公共區域和租賃空間之間的總建築面積分割不可用，因此公共區域所購買的電力是通過將某個百分比因子應用於該資產的總建築面積來估算的。該百分比因子可能會因各種因素(例如入住率)而每年變化。
11. 在ESR新加坡的架構下，該組合代表了於2022年上半年合併ESR REIT(ESR新加坡)和ARA-LOGOS Logistics Trust後的ESR-LOGOS信託的資產組合。
12. 2021年的數據不包括ARA和LOGOS實體，這些實體直到2022年1月份才正式被收購。在2022年的報告範圍內，ARA和LOGOS實體包含了全日曆年的環境數據。我們不重述2021年的數據並且與2021年相比，2022年的數據收集方式和披露沒有變化。
13. 為了與2021年進行年度比較，我們識別出集團擁有運營控制並具有兩年同期數據的直接管理的物業。根據我們的分析，整個集團在購買電力和用水方面具有兩年同期數據的物業總數分別為287個和250個。購買電力消耗量減少了2%，但用水量增加了2%，在各市場沒有出現任何重大波動。整個集團(排除LOGOS)具有兩年同期廢棄物數據的物業總數為177個。廢棄物產生量減少了2%，不構成重大差異。
14. 由於數據不完整且無法追蹤，LOGOS的廢棄物數據無法進行同期比較。

關於本報告

ESG數據摘要

獲得各種可持續發展建築體系相關綠色認證或評級的資產數量^{註6}

	ESR澳大利亞	ESR中國	ESR印度	ESR韓國	ESR日本	ESR新加坡	ARA	LOGOS	TOTAL
LEED		13		1	9	2	5	4	34
CASBEE				19					19
NABERS	20						15		35
GBCA							3		3
BREEAM							5		5
WELL					25		2		27
綠色標章						9	7	7	23
IGBC			4					1	5
ABINC				2					2
BELS				3					3
BEAM Plus							27		27
EPA's ENERGY STAR							23		23
英國能源績效證書							2		2
PUB							2		2
G-SEED							1		1
建築能效認證							1		1
綠色之星建築	1							1	2
HQEx							2		2
BiU v6							2		2
總數	21	13	4	25	34	11	97	13	218 ^{註15}

備註

15. 數字218代表直接管理的已竣工資產的可持續發展建築認證和評級數量(即與上述資產組合摘要表和備註6有關的164個資產中的一些資產具有多個認證或評級)。整個經擴大集團資產和項目組合中的可持續建築認證和評級的總數為229個，其中11個可持續建築認證和評級歸屬於非直接管理資產和/或開發項目。

關於本報告

ESG數據摘要

獲得「先進可持續發展評級」的資產數量^{註6}

	ESR澳大利亞	ESR中國	ESR印度	ESR日本	ESR韓國	ESR新加坡	ARA	LOGOS	TOTAL
LEED		5		1	3	2	5		16
CASBEE				19					19
NABERS	1						10		11
GBCA							3		3
BREEAM									0
WELL					1		2		3
綠色標章						1	5	4	10
IGBC								1	1
ABINC									0
BELS				3					3
BEAM Plus							18		18
EPA's ENERGY STAR									0
英國能源績效證書							1		1
PUB									0
G-SEED							1		1
建築能效認證									0
綠色之星建築	1							1	2
HQEx							1		1
BiU v6									0
總數	2	5	0	23	4	3	46	6	89

關於本報告

ESG數據摘要

認證計劃	認證等級	先進可持續發展評級的定義 (最低要求)
美國綠色建築委員會的「領先能源與環境設計」(LEED)	認證／銀級／金級／白金級	金級
日本建築物綜合環境性能評價體系(CASBEE)	C(差)/B-(尚可)/B+(佳)/A(極佳)/S(優秀)	A
澳大利亞國家級建築環境評級系統(NABERS)	1星(起步階段)/2星(低於平均水準)/3星(平均水準)/4星(佳)/5星(優秀)/6星(領先市場)	5星級
澳大利亞綠色建築理事會(GBCA)	表現：綠色之星1級認證／綠色之星2級認證／綠色之星3級認證／綠色之星4級認證／綠色之星5級認證／綠色之星6級認證 社區、設計與建造、建築、室內和裝修：綠色之星4級認證／綠色之星5級認證／綠色之星6級認證	綠色之星5級認證
建築研究院環境評審法(BREEAM)	未分類／合格／良好／很好／優秀／卓越	優秀
國際WELL建築研究院的WELL認證	銅級／銀級／金級／白金級	金級
新加坡建築與營造署(BCA)綠色標章	認證／金級／金+級／白金級	金+級
印度綠建築協會(IGBC)	認證／銀級／金級／白金級／超白金級	白金級
Association For Business Innovation In Harmony With Nature And Community (ABINC)	1個認證等級	不適用
Building Energy Labelling System(BELS)	1星／2星／3星／4星／5星	5星級
香港綠色建築協會的綠建環評(BEAM Plus)	綜合評估計劃：銅級／銀級／金級／白金級 自選評估計劃：滿意／良好／很好／優秀	金級／很好
美國國家環境保護署(EPA)的能源之星建築認證	1個認證等級	不適用
英國能源績效證書	G (1-20) / F (21-38) / E (39-54) / D (55-68) / C (69-80) / B (81-91) / A (92-100)	B
新加坡公用事業局(PUB)	1個認證等級	不適用
韓國Crebiz的G-SEED認證(G-SEED)	綠色4級[50-57]／綠色3級[58-65]／綠色2級[66-73]／綠色1級(74及以上)	綠色1級
由韓國生態環境建築研究所頒發的建築能效認證	1+++/1++/1+/1/2/3/4/5/6/7級別	第6級別
澳大利亞綠色建築理事會的綠色之星建築和綠色之星-設計與建造	1星／2星／3星／4星／5星／6星	5星級
高環境質量標準(HQEx)	良好／很好／優秀／卓越	優秀
BREEAM In-Use v6 (BiU v6)	未分類／可接受／及格／良好／很好／優秀／卓越	優秀

關於本報告

ESG數據摘要

2022年GRESB固定投資評估

	ESR中國		ESR日本		ESR新加坡		ESR澳大利亞			ESR韓國
	e-Shang Star Cayman Ltd	Redwood China Logistics Fund LP	PGGM RJLC LP	ESR Japan Core Fund Limited Partnership	ESR REIT	EALP	EOP IV	POP III	PACT I	Kendall Square Subsidiary REIT No. 1
評級	3星	3星	4星	4星	2星	2星	3星	4星	2星	5星
整體GRESB評分	79	75	80	81	69	66	77	81	73	87
同業團體名稱	中國工業：配送倉庫		日本工業：配送倉庫		亞洲工業上市	澳大利亞工業 - 配送倉庫。核心。租戶控制	澳大利亞公司 - 辦公室核心	澳大利亞公司 - 企業 - 高層辦公室。核心	東亞工業：配送倉庫上市	
ESR同業排名	第2/6	第4/6	第6/6	第5/6	第12/15	第7/9	第28/30	第25/30	第38/40	第9/11
亞洲業界排名(在42名中的排名)	第23/42	第25/42	第22/42	第20/42	第33/42	不適用	不適用	不適用	不適用	第15/42

	ARA					
	新達產業信託	亞騰美國酒店信託	China Investment Partners (CIP)	Peninsular Investment Partners (PIP)	置富產業信託	泓富產業信託
評級	5星	2星	3星	5星	5星	5星
整體GRESB評分	95 (全球業界領導者)	72	80	87 (區域業界領導者)	88	88
同業團體名稱	亞洲辦公室：公司上市	美洲酒店	中國多元化：寫字樓/零售 非上市	東亞零售 上市	東亞辦公室：企業：高層辦公室 上市	
ESR同業排名	第1/15	第4/6	第3/7	第1/7	第2/8	第5/6
辦公室/零售/亞洲多元化/美洲酒店排名	亞洲辦公室(第1/47)	美洲酒店(第4/6)	亞洲多元化：辦公室/零售(第20/32)	亞洲多元化：辦公室/零售(第8/32)	亞洲零售(第9/25)	亞洲辦公室(第16/47)

關於本報告

ESG數據摘要

	LOGOS												
	KWAP	LAIV	LALV	LALP	Oxford	Southport	LIFD	LSLV	LSLV2	LMLM	LILV	LCLV3	ILV
評級	3星	1星	4星	2星	3星	2星	2星	3星	1星	2星	2星	3星	1星
整體GRESB評分	76	59	81	66	73	65	71	75	61	68	64	70	63
同業團體名稱	澳大利亞工業分銷倉庫：核心租戶控制	澳大利亞工業：核心	澳大利亞工業分銷倉庫：核心租戶控制	澳大利亞工業分銷倉庫：核心	澳大利亞和新西蘭工業分銷倉庫：非上市	亞洲工業分銷倉庫：機會主義	亞洲工業：機會主義	中國工業分銷倉庫：機會主義	亞洲工業：非上市租戶控制				
ESR同業排名	第5/9	第13/14	第8/9	第3/14	第6/9	第10/11	第9/13	第5/10	第10/10	第9/10	第10/11	第6/6	第10/10
亞洲／大洋洲業界排名	第8/17	第16/17	第4/17	第14/17	第9/17	第15/17	第11/17	第27/42	第38/42	第34/42	第35/42	第32/42	第36/42

2022年GRESB建築評估

	ESR中國		ESR韓國		ESR日本			ESR印度	ESR澳大利亞
	e-Shang Star Cayman Ltd	Kendall Square Development JV I	Kendall Square Development JV II	Redwood Japan Logistics Fund II LP	RJLF 3 Co-Investment Platform	ESR India Logistics Fund Pte Ltd	EALP		
評級	5星	3星	5星	5星	5星	5星	5星	3星	
整體GRESB評分	94	87	95	96	96	93	86		
同業團體名稱	中國 工業：分銷倉庫 非上市	東亞 工業：分銷倉庫 機會主義			(區域業界領導者)		亞洲 工業 機會主義	澳大利亞工業 - 分銷倉庫核心	
同業排名	第1/8	第9/12	第4/12	第2/12	第3/12	第7/18	第4/9		
亞洲業界排名	第6/25	第12/25	第4/25	第2/25	第3/25	第7/25	不適用		

關於本報告

ESG數據摘要

	LOGOS												
	LAIV	LALV	LALP	Southport	LIFD	Wiri	LSLV	LSLV2	TSA	LILV	LCLV3	LCLV4	ILV
評級	3星	3星	4星	3星	4星	4星	5星	2星	3星	3星	4星	2星	3星
整體GRESB評分	83	85	91	82	89	91	93	81	83	83	90	80	85
同業團體名稱	澳大利亞工業核心		澳大利亞工業分銷倉庫核心		澳大利亞和新西蘭工業分銷倉庫非上市			東南亞工業非上市			中國工業分銷倉庫非上市		亞洲工業分銷倉庫非上市
同業排名	第10/11	第8/11	第3/9	第9/9	第6/12	第4/12	第1/6	第4/6	第3/6	第2/6	第2/8	第6/8	第11/21
亞洲業界排名	第13/14	第11/14	第4/14	第14/14	第6/14	第4/14	第8/25	第19/25	第18/25	第17/25	第11/25	第21/25	第14/25

關於本報告

獨立驗證



驗證聲明

範疇與目的

ESR Group Limited (下稱ESR)委託香港品質保證局(下稱HKQAA)獨立驗證集團於2022年日曆年，在澳大利亞、中國、歐洲、香港、印度、日本、韓國、新加坡、東南亞、英國和美國業務可持續發展數據。

可持續發展數據保證的範圍包括：

環境數據

溫室氣體排放、能源消耗、水消耗、廢棄物回收及廢棄物處置。

社會數據

員工概況、培訓、流失率，以及職業健康及安全表現的相關人力資源數據。

太陽能發電數據

位於澳大利亞、中國、日本、韓國與新加坡物業的太陽能發電量。

ESG 2025年發展藍圖目標

ESR的ESG框架三大支柱下的九項發展藍圖目標於2022年的績效。

這項驗證，旨在為ESR數據管理系統匯編數據的準確性和可靠性，提供有限保證。

可持續發展數據的範圍包括以下基金的組成資產：

- e-Shang Star Cayman Ltd (中國)
- Redwood China Logistics Fund LP (中國)
- PGGM RJLC LP (日本)
- ESR Japan Core Fund Limited Partnership (日本)
- Redwood Japan Logistics Fund II LP (日本)
- RJLF 3 Co-Investment Platform (日本)
- ESR Japan Income Fund (日本)
- ESR-LOGOS信託(新加坡)
- ESR India Logistics Fund Pte Ltd (印度)
- ESR Kendall Square Development JV I (韓國)
- ESR Kendall Square Development JV II (韓國)
- Kendall Square Subsidiary REIT No. 1 (韓國)
- ESR Australian Logistics Partnership (EALP) (澳大利亞)
- ESR Australia Logistics Partnership II (EALP II) (澳大利亞)
- ESR Milestone Portfolio (EMP) (澳大利亞)
- ESR Australia Development Partnership (EADP) (澳大利亞)
- ESR Office Partnership IV (EOP IV) (澳大利亞)
- Propertylink Office Partnership III (POP III) (澳大利亞)
- ARA Asset Management
- LOGOS

關於本報告

獨立驗證



方法

香港品質保證局根據國際審計與核證準則委員會發佈的《國際核證聘用準則3000》(ISAE 3000) (修訂版) — 「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」進行數據保證流程，以達到有限的驗證水準。

數據驗證的程序包括：

- 審查ESR系統中的綜合數據，並且分析所提供的原始數據；
- 檢查所選擇之樣本的支援證據；及
- 訪問負責數據的匯報者。

抽查和檢測報告的數據，以確認準確性及可靠性。

獨立性

ESR負責收集和陳述報告內容。香港品質保證局的核實過程是獨立和公正。

結論

根據所選擇樣本的驗證結果，我們認為：

- 香港品質保證局並未發現任何問題，我們相信ESR系統中的綜合數據準確和可靠。

代表香港品質保證局簽署

沈小茵

審核主管

2023年4月

關於本報告

港交所與GRI內容索引

港交所ESG內容索引2022

本《環境、社會及管治報告》遵守港交所主板上市規則13.91條及《環境、社會及管治報告指引》的「不遵守就解釋」條文。部分可選關鍵績效指標亦已披露。

法定披露要求	披露位置
管治架構	ESR 2025 ESG發展藍圖 https://www.esr.com/en/corporate-governance/overview/# 支柱3：企業管治表現
報告原則	香港交易所上市規則附錄27：環境、社會及管治報告指引 GRI報告準則 關於本報告：ESG數據摘要
報告範圍	遵守香港交易所上市規則附錄27：環境、社會及管治報告指引和GRI報告準則。報告範圍包括ARA和LOGOS實體，它們作為2022全日曆年經擴大集團的一部分被添加進來。

條文	披露位置	備註，如適用
層面A1：排放物 一般披露		A1(合規)：2022年未發現與排放和廢棄物有關的重大違規或事件。
KPI：A1.1、A1.2、A1.3、A1.4、A1.5及A1.6	支柱2：物業組合：可持續及高效營運、抵禦氣候變化的能力 關於本報告：ESG數據摘要	KPI A1.1/A1.2(遵守並解釋)：我們營運活動的流動燃料消耗和我們物業組合的當地廢氣排放量極少，因而沒有匯報。 KPI A1.5(解釋)：我們將既有的能源消耗強度減少20%之目標作為排放量的替代指標。為實現這一目標而採取的步驟已在本報告中披露。 KPI A1.6(遵守並解釋)：在施工期間，我們對侵蝕和沉積物進行了控制，以及實施了負責任的廢棄物管理，以盡量減少對環境的影響。我們根據適用的管理規範和施工標準，開發我們投資組合中的所有資產。產生的有害廢棄物由租戶和物業經理根據當地法律法規進行處理。對於無害廢棄物，他們通過多種方式進行處理，包括堆填區處理，回收及廢棄物轉化為能源。在有害和無害廢棄物的處理方面沒有發現重大違規行為。此外，ESR產生的廢棄物並不重大，因此沒有在這方面設定減排目標。我們會繼續專注於為能源、排放與用水等重要方面設定目標。
層面A2：資源使用 一般披露： KPI：A2.1、A2.2及A2.3	支柱2：物業組合：可持續及高效營運 關於本報告：ESG數據摘要	KPI A2.4(遵守)：報告期內，我們在求取合適用水方面，未有遇到問題。 KPI A2.5(解釋)：我們營運活動所收集及處置的包裝材料極少，因而沒有匯報。

關於本報告

港交所與GRI內容索引

條文	披露位置	備註，如適用
層面A3：環境及天然資源 一般披露：KPI：A3.1	支柱2：物業組合：可持續及高效營運、可持續發展建築認證、抵禦氣候變化的能力、靈活及適應環境的物業、策略性地點 關於本報告：ESG數據摘要	KPI A3.1(遵守)：我們已設立五大重點領域，以最大限度地減少對環境及天然資源的影響。
層面A4：氣候變化 一般披露：KPI：A4.1	支柱2：物業組合：抵禦氣候變化的能力	KPI A4.1(遵守)：我們已經識別了與業務相關的物理和過渡風險。有關詳情，請參閱本報告相關部分。
層面B1：僱傭 一般披露： KPI B1.1及B1.2	關於ESR 支柱1：以人為本：員工為最寶貴的資產 關於本報告：ESG數據摘要	B1(遵守)： 報告期內，ESR在各個重大方面均遵守僱傭和勞動相關的政策、法例和規定。
層面B2：健康與安全 一般披露： KPI：B2.1、B2.2及B2.3	支柱1：以人為本：員工為最寶貴的資產 關於本報告：ESG數據摘要	B2(遵守)：報告期內，ESR在各個重大方面均遵守健康與安全相關的法例和規定。 2022年工作相關死亡人數及比例：0。
層面B3：發展及培訓 一般披露： KPI：B3.1及B3.2	支柱1：以人為本：員工為最寶貴的資產 關於本報告：ESG數據摘要 支柱3：企業管治表現：風險管理及合規	B3(遵守)：有關披露詳情，請參閱「ESG數據摘要」
層面B4：勞工準則 一般披露 KPI B4.1	支柱1：以人為本：員工為最寶貴的資產 支柱3：企業管治表現：交易對手風險管理	B4(遵守)：在報告期內，ESR遵守對集團有重大影響的相關法律法規，以防止在各重大方面使用童工和強制勞動。 KPI B4.1(遵守)：我們的第三方盡職調查工作流程包括對現代奴役風險的篩查和監控，即抵押、強迫移民、童工，以及人口販運。
KPI B4.2	支柱3：企業管治表現：交易對手風險管理	KPI B4.2(遵守)：報告期內，未發現童工或強迫勞動事件。
層面B5：供應鏈管理 一般披露 KPI B5.1	支柱1：以人為本：員工為最寶貴的資產 支柱3：企業管治表現：交易對手風險管理	B5(遵守)：報告期內，ESR在各個重大方面，均遵守供應鏈管理相關的法例和規定。 KPI B5.1(遵守並解釋)截至本報告期末，Compliance Desktop®平台共檢視了6,233家交易對手。2,849個交易對手中有1,149個是位於澳大利亞(285)、中國內地(280)、香港(61)、印度(115)、印尼(13)、日本(201)、新加坡(52)、韓國(102)、和其他(40)等地的供應商。其他3,384個交易對手因2019年之前在第一階段進行了篩查，系統沒有相關信息顯示ESR與這些交易對手的商務關係。

關於本報告

港交所與GRI內容索引

條文	披露位置	備註，如適用
KPI B5.2	支柱1：以人為本：員工為最寶貴的資產 支柱3：企業管治表現：供應鏈管理	KPI B5.2(遵守並解釋)：ESR希望與供應商和承包商合作，以確保他們遵守其產品和服務的最高ESG標準。具體而言，我們希望供應商遵守商業誠信原則，包括商業行為、公平競爭和保密等方面。在社會相關領域，我們的供應商也應尊重基本人權，禁止現代奴役和歧視，並遵守健康和安全的標準。在環境方面，供應商應遵守相關的環境法律法規，並減少其活動對環境造成的影響。每次完成合作後，ESR都會評估供應商的表現，為他們提供改進的反饋。未達標或違反要求的供應商將根據合同條款受到處罰或終止合作。
KPI B5.3	支柱1：以人為本：員工為最寶貴的資產 支柱3：企業管治表現：交易對手風險管理，供應鏈管理	B5.3(遵守)：ESR有監督供應商和服務提供者的措施，並定期召開會議討論相關風險以及應急準備。我們還確保我們的承包商和供應商遵循我們的供應商行為準則中規定的可接受的商業慣例標準，以建立健全的供應鏈。
KPI B5.4	支柱1：以人為本：員工為最寶貴的資產 支柱3：企業管治表現：交易對手風險管理，供應鏈管理	B5.4(遵守)：ESR設計和實施符合與材料、資源、工程或服務相關的標準的可持續採購流程。我們還希望整個供應鏈中的外包承包商、分包商、物業經理和其他類型的供應商了解採購的可持續性並遵守相關要求。
層面B6：產品責任 一般披露	支柱3：企業管治表現：風險管理及合規，集團ESG政策	B6(遵守)：報告期間，ESR遵守與產品責任相關的法例和規定，包括廣告、標籤及隱私事宜。
KPI B6.1、B6.2、B6.3及B6.4		這些有關產品召回、消費者投訴、知識產權保護和品質保證的KPI對我們的業務影響不重大。
KPI B6.5	支柱3：企業管治表現：集團ESG政策	KPI B6.5(遵守)：我們制定了相關隱私政策來管理第三方數據。
層面B7：反貪污 一般披露	支柱3：企業管治表現：風險管理及合規，集團ESG政策	在報告期內，ESR在所有重大方面均遵守了對本集團具有重大影響的相關法律法規，包括賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗錢等方面的相關法律法規。
KPI B7.1	支柱3：企業管治表現：風險管理及合規，集團ESG政策	KPI A7.1(遵守)：報告期內，集團並沒有涉及貪污的法律訴訟。
KPI B7.2	支柱3：企業管治表現：風險管理及合規，集團ESG政策	KPI B7.2 & B7.3(合規)：ESR已製定報告中披露的舉報政策和程序以及相關預防措施。
KPI B7.3	支柱3：企業管治表現：風險管理及合規，集團ESG政策	
層面B8：社區投資 一般披露	支柱1：以人為本：社區投資	KPI B8.1 & B8.2(合規)：ESR致力於為我們經營的社區做出積極貢獻。報告中披露了我們為教育和學習、環境問題、員工參與以及其他慈善舉措做出的貢獻。
KPI B8.1	支柱1：以人為本：社區投資	
KPI B8.2	支柱1：以人為本：社區投資	

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI內容索引2022

本《環境、社會及管治報告》遵守全球報告倡議組織的GRI準則。

使用聲明	ESR已依循GRI準則報導2022年1月1日至2022年12月31日期間的內容。
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
適用的GRI行業準則	不適用

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
一般披露內容			
GRI 2：一般披露2021	2-1組織詳細資訊	法定名稱： ESR Group Limited 所有權性質： https://www.esr.com/en/about-us/company-overview/ 機構總部的位罝： 香港中環康樂廣場8號交易廣場第二座2905-06室 營運地點： 香港 中華人民共和國 日本 韓國 新加坡 泰國 澳大利亞 印度 印尼 越南 歐洲 北美	不適用
	2-2組織可持續性報告中包含的實體	年報，附註1企業資訊	不適用

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
一般披露內容			
	2-3匯報期、匯報周期及聯絡點	報告期為2022年1月1日至2022年12月31日12個月。 一年一次 esrgroup@esr.com	不適用
	2-4重述信息	沒有重述信息。	不適用
	2-5外部認證	為財務和環境數據、社會數據和太陽能發電提供外部鑒證。	不適用
	2-6活動、價值鏈和其他商業關係	ESR是亞太區最大的不動產管理公司，也是全球第三大上市地產投資管理公司。我們透過旗下私募基金業務，提供全面的不動產投資方案及新經濟地產開發機會，讓資本合作夥伴和客戶能夠利用亞太區最重要的長期趨勢。 ESR於2022年1月收購了ARA Asset Management Limited(ARA)及其附屬公司LOGOS，成為亞太區最大的不動產管理公司和全球第三大上市地產投資管理公司。ARA數據包括在本報告的披露範圍內。	不適用
	2-7員工	關於本報告： ESG數據摘要 報告期內，ESR在澳大利亞有兩名非擔保女性員工。	不適用
	2-8非員工的工作者	關於本報告： ESG數據摘要	不適用
	2-9治理結構及組成	支柱3：企業管治表現： 企業管治 https://www.esr.com/en/corporate-governance/board-of-directors/	不適用
	2-10最高治理單位的提名與遴選	年報、企業管治報告	不適用
	2-11最高治理單位的主席	支柱3：企業管治表現： 企業管治	不適用

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
一般披露內容			
	2-12最高治理單位於監督管理的角色	支柱3：企業管治表現：企業管治	不適用
	2-13管理影響的負責人	支柱3：企業管治表現：企業管治	不適用
	2-14最高治理單位於可持續性報告的角色	支柱3：企業管治表現：企業管治 最高治理單位負責審批所報告的信息	不適用
	2-15利益衝突	支柱3：企業管治表現：集團ESG政策、合規	不適用
	2-16溝通關鍵重大事件	支柱3：企業管治表現：企業管治	不適用
	2-17最高治理單位的集體智識	在ESR季度董事會會議期間，我們不僅提供ESG表現的最新情況，還提供影響行業的關鍵ESG趨勢和發展的最新資訊。	不適用
	2-18最高治理單位的績效評估	年報、企業管治報告	不適用
	2-19薪酬政策	年報、企業管治報告	不適用
	2-20薪酬決定流程	支柱1：以人為本：管理和培育人才	不適用
	2-21年度總薪酬比率	年報	不適用
	2-22可持續發展戰略聲明	主席致辭 集團聯合創始人兼聯席首席執行官致辭	不適用

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
一般披露內容			
	2-23政策承諾	<p>支柱2：物業組合：抵禦氣候變化的能力</p> <p>支柱3：企業管治表現：企業管治、風險管理及合規</p> <p>https://www.esr.com/en/corporate-governance/overview/#</p> <p>https://www.esr.com/en/about-us/our-purpose/</p>	不適用
	2-24納入政策承諾	支柱3：企業管治表現 ：企業管治、風險管理及合規	不適用
	2-25補救負面影響的程序	支柱3：企業管治表現 ：企業管治、風險管理及合規、集團ESG政策年報、企業管治報告	不適用
	2-26尋求建議和提出疑慮的機制	https://www.esr.com/en/corporate-governance/code-of-conduct/	不適用
	2-27法規遵循	ESR遵守其營運所在地區的所有相關法律法規。	不適用
	2-28協會的會員資格	各種全球關係，包括GRESB、ANREV、APREA以及各種專業會員資格	不適用
	2-29與持份群體溝通的方針	支柱1：以人為本 ：持份者參與	不適用
	2-30團體協約	不適用	我們的專業員工不在團體協約的範圍內，因此，所涵蓋其他非專業員工的比例非常小。ESR提供公平、有競爭力的薪資，並確保所有員工享有最安全、舒適的工作環境。

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
重要議題			
GRI 3：重要議題2021	3-1 確定重要議題的流程	ESG框架	不適用
	3-2 重要議題清單	ESG框架	不適用
能源			
GRI 3：重要議題2021	3-3 重要議題管理	ESG @ ESR 支柱2：物業組合：可持續及高效營運、抵禦氣候變化的能力	不適用
GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
	302-2 組織外部的能源消耗	不適用	ESR認為組織外部的能源消耗並不重大，因為最重要的能源消耗來自內部使用。因此，沒有報告這方面的數據。
	302-3 能源強度	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
	302-4 減少能源消耗	支柱2：物業組合：可持續及高效營運	不適用
	302-5 降低產品和服務的能源需求	支柱2：物業組合：可持續及高效營運、可持續發展建築認證 關於本報告：ESG數據摘要	不適用

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
排放			
GRI 3：重要議題2021	3-3 重要議題管理	支柱2：物業組合：可持續及高效營運、抵禦氣候變化的能力	不適用
GRI 305：排放	305-1 直接(範圍1)溫室氣體排放	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
	305-2 間接(範圍2)溫室氣體排放		不適用
	305-3 其他間接(範圍3)溫室氣體排放	不適用	由於ESR的主要業務是管理資產，且很大一部分排放與物業組合運營有關，其上下游業務活動產生的排放量極小，因此沒有報告範圍3的排放。
	305-4 溫室氣體排放強度	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
	305-5 減少溫室氣體排放	支柱2：物業組合：可持續及高效營運	不適用
	305-6 臭氧層破壞物質(ODS)的排放	不適用	ESR不使用破壞臭氧層的物质。因此，沒有報告這方面的信息。

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其他重要氣體排放	不適用	ESR不從事產生大量氮氧化物、硫氧化物和其他重要氣體排放的業務活動。因此，沒有報告此類信息。
水資源			
GRI 3：重要議題2021	3-3 重要議題管理	支柱2：物業組合：可持續及高效營運、抵禦氣候變化的能力	不適用
GRI 303：水資源	303-1 與水作為共享資源的相互作用	支柱2：物業組合：可持續及高效營運	不適用
	303-2 與排水相關影響的管理	我們的排水方法(即市政廢棄物處理系統)符合當地相關法律法規。	不適用
	303-3 取水量	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
	303-4 排水量	所有排放的水均被輸送至市政廢棄物處理系統，因此，沒有提供進一步的詳細情況。	不適用
	303-5 水資源消耗	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
廢棄物			
GRI 3：重要議題2021	3-3 重要議題管理	支柱2：物業組合：可持續及高效營運、抵禦氣候變化的能力	不適用
GRI 306：廢棄物	306-1 廢棄物產生及與廢棄物有關的重大影響	支柱2：物業組合：可持續及高效營運	不適用
	306-2 廢棄物相關重大影響的管理	ESG @ ESR 環境、社會及管治行動 支柱2：物業組合：可持續及高效營運	不適用

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
	306-3 產生的廢棄物	關於本報告：ESG數據摘要 2022年未發現重大洩漏。	不適用
	306-4 從處置中轉移的廢棄物	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
	306-5 直接處置的廢棄物	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
僱傭			
GRI 3：重要議題2021	3-3 重要議題管理	ESG @ ESR 關於ESR 支柱1：以人為本：員工為最寶貴的資產	不適用
GRI 401：僱傭	401-1 新聘任及流失員工	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	兼職員工通常按比例或全額享受與全職員工類似的福利。	不適用
	401-3 育兒假	關於本報告：ESG數據摘要	管理層繼續收集有關員工在育兒假後的返聘和留任情況信息。
GRI 403：職業健康及安全	403-1 職業安全衛生管理系統	支柱1：以人為本：安全、健康及福祉	不適用
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	支柱1：以人為本：安全、健康及福祉	不適用
	403-3 職業健康服務	支柱1：以人為本：安全、健康及福祉	不適用

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	支柱1：以人為本：安全、健康及福祉	不適用
	403-5 有關職業安全衛生之工作者培訓	支柱1：以人為本：安全、健康及福祉	不適用
	403-6 促進工作者健康	支柱1：以人為本：安全、健康及福祉	不適用
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關之職業安全衛生的影響	支柱1：以人為本：安全、健康及福祉	不適用
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	我們正在集團內推行ISO 14001環境管理體系(EMS)、ISO 45001職業健康及安全管理體系(OHS)以及ISO 9001質量管理體系(QMS)認證。	不適用
	403-9 工傷	關於本報告：ESG數據摘要	目前沒有非員工工作者的信息可用，但將在未來的報告範圍內加以考慮。
	403-10 職業病	關於本報告：ESG數據摘要	目前沒有非員工工作者的信息可用，但將在未來的報告範圍內加以考慮。

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
GRI 404：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受培訓的平均小時數	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	支柱1：以人為本：管理和培育人才	不適用
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	關於本報告：ESG數據摘要	不適用
GRI 405：員工多元化與平等機會	405-1 管治單位與員工的多元化	年報 支柱3：企業管治表現：企業管治 關於本報告：ESG數據摘要	不適用
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	不適用	由於這些事項涉及機密性和敏感性，因此沒有披露基本薪酬和總薪酬按性別比例分類的信息。
GRI 406：不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	報告期內，沒有發生歧視事件。	不適用
社區			
GRI 413：當地社區	413-1 與當地社區溝通、作出影響評估及訂定發展計劃後的營運活動	支柱1：以人為本：社區投資	不適用
	413-2 對當地社區具有顯著實際及潛在負面影響的營運活動	我們未發現我們的營運活動對當地社區產生了重大的實際或潛在的負面影響。	不適用

關於本報告

港交所與GRI內容索引

GRI準則	披露	披露位置	偏差原因
管治			
GRI 205：反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	支柱3：企業管治表現：集團ESG政策	不適用
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	支柱1：以人為本：管理和培育人才	不適用
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	在此期間沒有發現任何貪腐事件。	不適用
GRI 206：反競爭行為	206-1 反競爭行為、反壟斷法和壟斷行為的法律行動	2022年沒有記錄在案的違規行為。	不適用
GRI 418：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	報告期內，未收到經證實侵犯客戶隱私，洩露、盜竊或遺失客戶數據的投訴。	不適用