



凱萊英醫藥集團  
Asymchem Labs.

2022 年

環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report

[www.asymchem.com](http://www.asymchem.com)

股票代號 Stock Code: 002821.SZ / 6821.HK

01 董事長致辭

03 關於我們

89 附錄

91 關於本報告

92 關鍵績效表

98 指標索引

102 意見反饋

## 股東責任

19 公司管治

21 信息披露與投資者關係管理

22 合規管理

25 風險管理

## 夥伴責任

49 一馬當先，引領行業變革

50 產學合作，推動行業進步

50 四季常青，打造綠色可持續供應鏈

## 環境責任

71 專題：超前佈局，綠色技術創新

75 綠色低碳，搭建環保體系

78 能源利用與應對氣候變化

81 綠水青山，減少三廢排放

85 日以為常，強化綠色經營

# CONTENTS

## 可持續發展管治

11 可持續發展管理架構

12 戰略規劃和機制建設

## 客戶責任

29 立身之本，嚴控產品品質

32 齊頭並進，加快研發與數智化建設

39 客戶至上，完善服務體系

43 私隱保護與數據安全

## 員工責任

55 規範僱傭，打造平等職場

57 平等溝通，強化民主管理

58 安居樂業，保障員工權益與福利

63 以人為本，提高隊伍綜合質素

65 生命至上，鞏固職業健康與安全

## 社區責任

89 關愛健康，提高公共衛生安全

90 飲水思源，積極參與社區建設

# Asymchem Labs.

## 董事長致辭

我們的**使命**：合作開拓創新

我們的**願照**：成為全球藥品研發生產的合夥人，從每個人，每個產品，每次服務開始。


二十餘年居安思危、如履薄冰、厚積薄發，凱萊英立志投身全人類健康事業，在推動業務發展的同時，努力為社會、客戶、員工創造價值，回饋社會各方關注，並積極投身環保事業，推動世界更好發展。

凱萊英始終以技術革新為核心驅動力，依托多年累積的技術優勢、品質管制經營管理體系和平台優勢，延伸服務鏈條、拓展服務領域、傳導競爭優勢，穩健佈局新興業務領域。我們已打造了“GMP-GLP-GCP”的GXP一站式服務暨PM一站式管理平台，包括小分子原料藥、化學大分子、生物藥、製劑、藥理藥代毒理、臨床研究、註冊申報/藥政事務、分析等內容，並一如既往加強研發投入，創新求變、提質降本。

過去的2022年，是凱萊英拼搏開拓，踔厲奮發的一年。過去一年，我們主動作為，迎難而上，交付CDMO行業歷史級別大訂單，在“雙輪驅動”戰略的指引下，小分子業務突飛猛進、新興業務全面開花，繼續保持全球創新藥CDMO公司TOP行列。在全體員工的實幹奮進下，凱萊英秉承對品質控制孜孜不倦的追求，以及對客戶私隱和知識產權恪守不渝的保護，使公司贏得客戶長久信任和支持，並以優質的產品與專業的服務滿足廣大客戶的多樣化需求，以坦誠的合作回饋人類健康事業。

洪浩 博士

凱萊英醫藥集團 & CEO




凱萊英在保持業務穩健增長的同時，將ESG理念與公司戰略和營運的各個環節進一步融合，實現集團核心競爭力與ESG管理能力同步提升。在合規營運、客戶服務、員工關愛、環境保護和社會責任等方面，向社會各方兌現凱萊英的承諾。我們將ESG的管理職責加入到戰略委員會的職責中，並通過完善政策制度、加強透明營運等方式，推動ESG管理能力提升。持續推進連續性反應與生物轉化等綠色技術研發；參與《製藥企業智能製造典型場景》等國家行業標準制定；搭建行業合作交流平台；完善公司及利益相關方管理和服務體系；完成從綠色製造到綠色發展的嬗變；開展健康關愛、公益捐贈等向善行動，積極構建多方命運共同體，蹄疾步穩，善作善成。

未來，凱萊英將戰略佈局新技術領域，向更廣義的CDMO業務轉型，並將集團可持續發展理念做深做實。我們將與利益相關方攜手，積極推動經濟價值與社會價值、環境價值共建共生，錨定成為全球藥品研發生產合夥人的願景，為人類健康事業行而不輟，奮而爭先。

# 關於我們

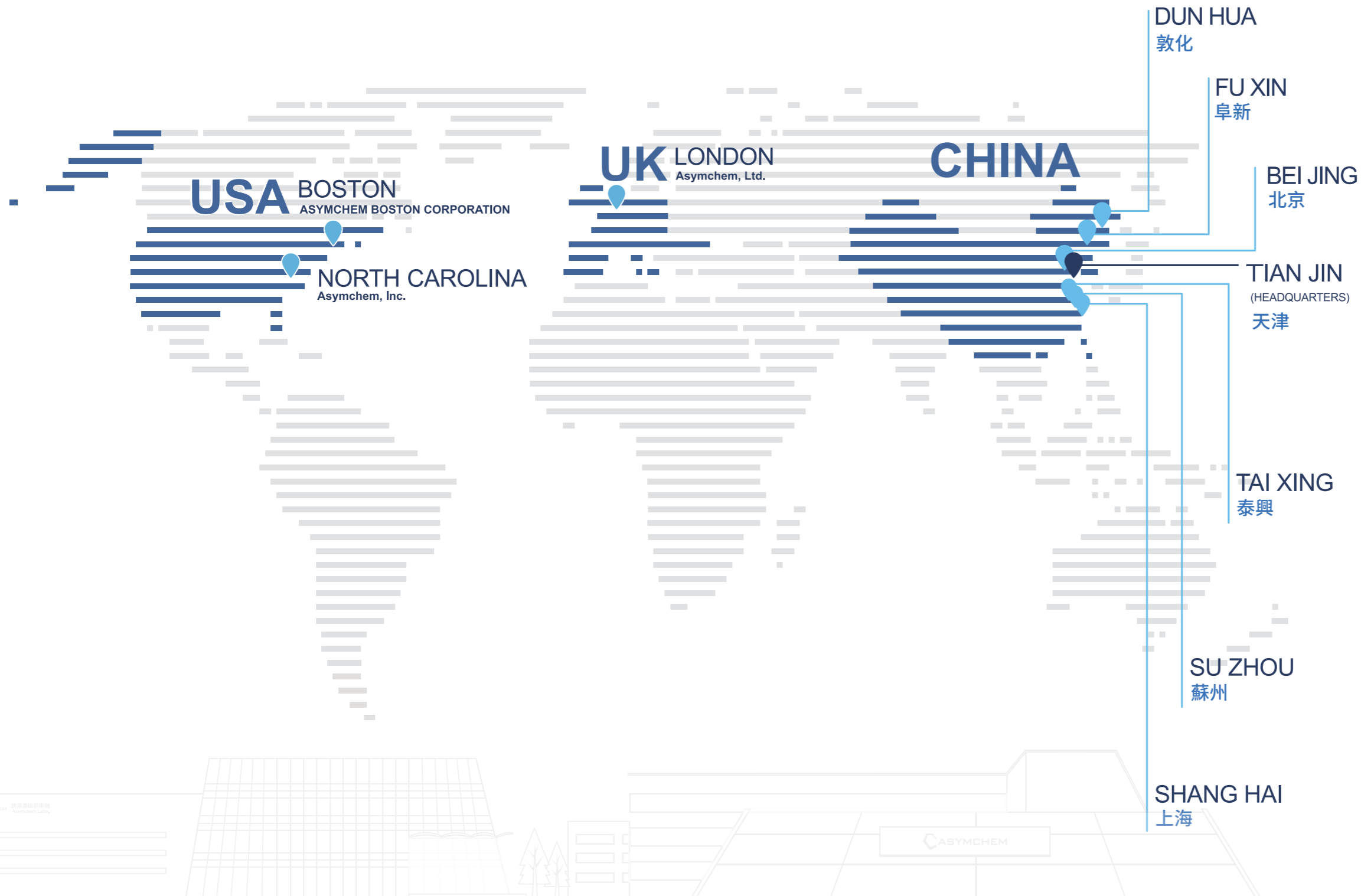
## 公司簡介

凱萊英（股票代號：002821.SZ / 06821.HK）致力於全球製藥工藝的技術創新和商業化應用，為新藥研發和生產的 CDMO 一站式綜合服務商，通過為國內外製藥公司、生物技術公司提供藥品全生命週期的一站式 CMC 服務、高效和高質量的研發與生產服務，加快創新藥的臨床研究與商業化應用。多年來堅持“國際標準、中國優勢、技術驅動、綠色為本”的經營發展理念，服務創新藥和重磅藥領域，持續研發多項國際領先專利技術，實現研發能力、設備設施、環保標準、專利保護與國際接軌；服務項目涉及腫瘤、病毒、感染、心血管、神經系統、糖尿病等多個重大疾病治療領域，部份藥物已經或有望成為全球突破性的重磅新藥。



公司組織架構





凱萊英全球佈局

生產基地  
8

順利通過各類官方審計  
35

全職員工  
9700+

科研人員  
4600+

全球客戶  
1000+

正在進行的商業化項目  
40



# 01

## 可持續發展管治

凱萊英重視企業“取之於民，更用之於民”的可持續發展目標，並始終致力於可持續的價值體系，積極遵循SDGs的目標，與利益相關方形成良好互動的溝通，認真實踐可持續發展的理念，並通過多種調研方式識別重要性議題。

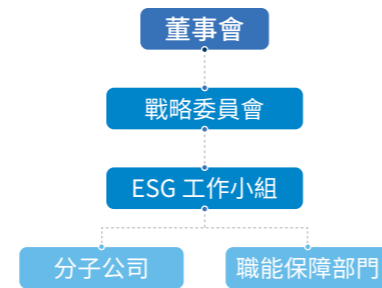
- 可持續發展管理架構
- 戰略規劃和機制建設



# Asymchem Labs.

# 可持續發展管理架構

良好的治理結構是推動 ESG 融入理念、完善管理、豐富實踐的基礎。凱萊英建立了結構完整、層次清晰、權責明確、協同高效的 ESG 治理架構，該架構由“治理層 - 管理層 - 執行層”的三級梯度組成，董事會作為“治理層”，戰略委員會作為“管理層”向董事會匯報，由 ESG 工作小組和各子公司、各職能保障部門共同組成“執行層”，開展日常 ESG 工作。2022 年，為適應公司戰略發展需要，規範公司 ESG 管理工作，公司將 ESG 管理職責正式納入到戰略委員會的職責範圍內，進一步將 ESG 上升到公司長期戰略發展層面。



凱萊英 ESG 管治架構



# 戰略規劃和機制建設

## 凱萊英可持續發展目標

聯合國發起的 17 個可持續發展目標是實現所有人未來嚮往的藍圖，目標涵蓋了人類社會面臨的諸多挑戰，包括無貧困、不平等、氣候、環境退化、繁榮以及和平與正義等。凱萊英在保障自身穩健發展的同時，也致力於為人類福祉做出應有的貢獻。經過 20 餘年的發展，公司不斷賦能全球創新藥物生產新技術，為客戶提供先進的 CDMO 解決方案，積極推動公平公正的就業環境，開拓綠色生產技術，以低碳、高效、可持續的方式助力創新藥及早上市，為人類健康事業努力不懈。為此，公司全面審視 SDGs，同時結合公司責任相關實踐的關聯性，確定了九項可持續發展目標，並將它們納入公司日常生產營運之中，使責任貫穿於日常工作，履行於無形。

凱萊英旗下 2 家子公司——凱萊英生命科學技術（天津）有限公司及天津凱萊英製藥有限公司於 2022 年已申請加入聯合國全球契約組織（the United Nations Global Compact），支持聯合國全球契約在人權、勞工、環境及反腐敗領域所推崇的十項原則，全面貫徹到公司的戰略、營運及文化中，並將聯合國全球契約及其各項原則納入最高管理層的決策過程，積極參與夥伴關係，推動更廣泛的可持續發展目標的實現。





## 利益相關方溝通機制建設

利益相關方的期望是凱萊英制定 ESG 戰略和優化 ESG 管理的重要考量。公司通過多種方法識別利益相關方重點關注的領域。根據公司自身的業務特點，借鑒全球同行的經驗和實踐，識別出主要的利益相關方，包括董事會成員、股東及投資者、政府及監管機構、客戶、合作夥伴、供應商、員工、社區及公眾。

利益相關方識別

主要包含相關方

關注議題

溝通與回應



## 實質性議題識別

凱萊英根據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告》、全球報告倡議組織的《可持續發展報告準則》、結合內部及外部股東對潛在問題清單中的問題的評估，以及公司的業務屬性，識別了 27 項與公司有關的社會責任實質性議題。同時，公司通過同行評價、專家諮詢和管理層反饋，對問題的重要性進行排序，建立實質性問題矩陣。



### 重要議題

- 綠色 / 環保公益
- 社區投資與志願服務
- 責任營銷
- 行業合作
- 臨床試驗倫理

### 很重要議題

- 能源使用與管理
- 水資源利用與管理
- 綠色經營
- 客戶服務品質提升
- 可持續供應鏈
- 員工權益與福利
- 員工培訓與發展
- 員工健康與安全
- 職業發展與激勵
- 監事會履職
- 董事會組成與運作

### 非常重要議題

- 排放物管理
- 固體廢棄物管理
- 氣候變化應對及雙碳目標
- 研發與創新管理
- 信息披露
- 投資者關係管理
- 反腐敗與商業道德
- 合規管理
- 風險管理
- 商業信息數據保護
- 知識產權管理

# 02

## 股東責任

凱萊英嚴格遵循《公司法》《證券法》《深圳證券交易所股票上市規則》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄十四《企業管治常規守則》及海外當地相關法律法規，並按照《股東大會議事規則》，召集、召開股東大會，確保股東對法律、行政法規和公司章程規定的公司重大事項享有知情權和參與權。

- 公司管治
- 信息披露與投資者關係管理
- 合規管理
- 風險管理

# Asymchem Labs.



# 公司管治

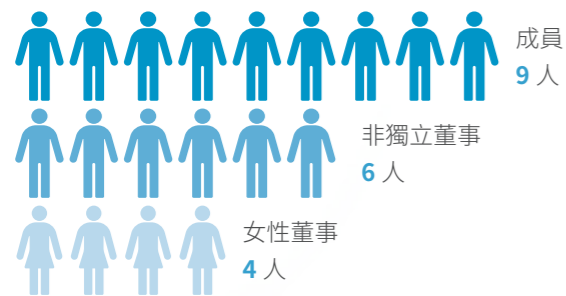
凱萊英致力於保護股東利益，提升企業價值，制定商業戰略和政策，提高營運透明度並實行問責制。公司不斷完善公司管治結構，有效監督公司經營管理，從長遠角度保障股東權益。

## 董事會多元性

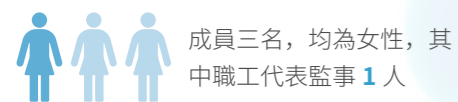
凱萊英積極執行《董事會多元化政策》，董事會的構成遵循任人唯賢和多元性的原則，綜合考慮包括性別、種族、民族、地理、文化和經驗（商業、政府、教育、醫療、科學、技術和與公司活動相關的其他領域），選擇最佳候選人。公司已適當平衡董事會成員的技能、經驗和觀點的多樣性，以提高董事會的效率。

### 董事會與監事會組成：

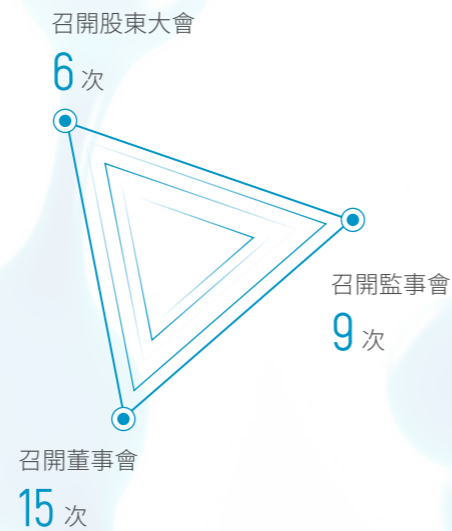
#### 董事會：



#### 監事會：



### 2022 年三會召開情況：



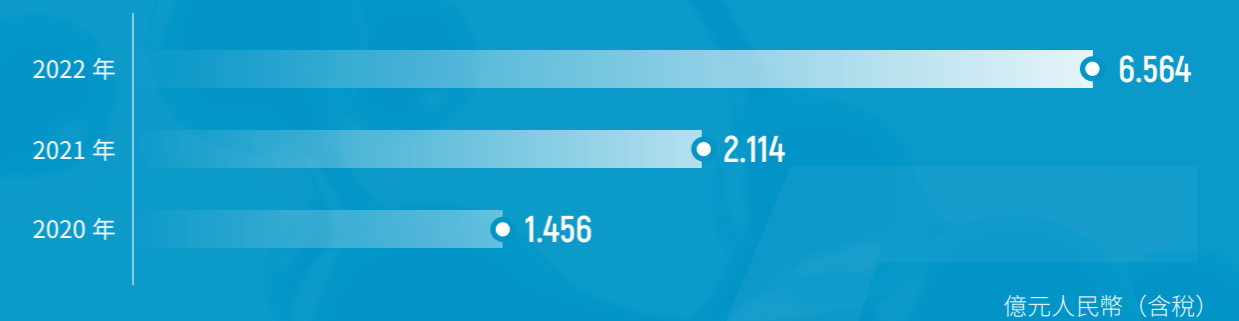
## 2022 年主要業績指標

### 經濟指標



\* 上述數據來自公司截至 2022 年 12 月 31 日止之年度業績公告

### 現金分紅



### 股票回購



### 員工持股計劃

2022 年第五次臨時股東大會，審議通過了《關於公司 <2022 年員工持股計劃管理辦法> 的議案》，覆蓋 600 餘名核心技術 / 業務人員



## 合規管理

合規管理是凱萊英持續健康發展的重要基石。2022年，凱萊英始終秉持合規理念，恪守誠信經營、倫理道德的準則，在實際的日常生產營運中，始終堅守合規底線和商業道德紅線。2022年，公司全體高管簽署《廉潔自律、反貪污反賄賂承諾書》、中層及以下員工簽署了《凱萊英員工廉潔自律協議》。

## 信息披露與投資者關係管理

2022年，公司依據《公司法》《證券法》《上市公司信息披露管理辦法》等法律法規以及《公司章程》和《信息披露管理制度》等規章制度的有關要求，嚴格履行信息披露義務，共披露192份公告文件，合計約138.03萬字。

公司認真貫徹保護投資者利益的要求，高度重視投資者關係管理，根據《投資者關係管理制度》，多維度開展投資者關係管理和維護工作；通過業績說明會、機構調研會議、投資者熱線電話及互動易平台等多種渠道和方式，積極與投資者互動交流，傳遞公司經營情況及相關信息。

### 2022年度 公司開展投資者關係活動情況

2022年11月召開公司前三季度業績說明會，參會人數

135名

2022年9月參加天津轄區上市公司半年報業績說明會與投資者網上集體接待日活動，瀏覽量約

3000人次

2022年8月召開公司上半年度業績說明會，參會人數

375名

2022年4月召開網上業績說明會，瀏覽量約

28000人次

2022年3月召開公司年度業績說明會，參會人數

600名

## 合規舉報渠道

凱萊英保持著開放、信任和尊重的氛圍，接受匿名舉報，並確保每個人都能放心地提出問題。公司制定了舉報人保護機制，明確規定了舉報要求、舉報範圍、調查流程、舉報人保護等措施。一旦收到舉報，管理層會及時採取措施，確保任何舉報人都不會受到歧視、不公平待遇等報復行為，最大程度地保護舉報人。此外，公司出台了《員工意見徵集管理規定》，以此進一步完善員工意見反饋制度。

### 意見及反饋內容

內容包含但不限於：管理效率提升、品質管理提升、安全管理提升、員工關係、生活服務、合理化建議、培訓需求、服務意識提升以及工作流程完善等。

### 意見及反饋渠道

員工座談會、意見郵箱、意見徵集平台熱線電話。

### 處理部門及方式

HR負責開展員工座談，審計部管理意見郵箱與徵集平台，以及事實調查與反饋跟蹤。

員工可隨時在平台查詢問題處理進展，也可直接聯繫處理部門了解情況。



2022年舉行的業績交流電話會

舉報人保護機制

- 公司完善更新《關於商業道德規範的內控管理制度》；
- 嚴禁洩露舉報人的姓名、部門、公司名稱等信息；
- 調查核實情況時，不得出示檢舉材料，不得鑒定筆跡；
- 嚴厲禁止對於檢舉員工的報復行為，若發現將對實施報復行為的有關人員予以撤職、解除勞動合同，觸犯法律的移送司法機關依法處理。



商業道德與合規培訓

公司嚴格遵守商業道德規範，自上而下進行審計自查。審計部每年度至少舉辦一次面向公司全體員工的商業道德規範培訓講座。2022 年公司完善更新了反腐敗、反洗錢及保密規範等相關內容，進一步明確法律風險管理相關規定；更新《陽光合作協議》，進一步加強供應商商業道德風險管控。

同時，公司每年及時更新和完善商業道德相關的培訓內容，培訓重點強調廉潔從業規範，禁止員工參與各類行賄活動，禁止員工接受工作對象提供任何形式的回扣和賄賂等內容。公司董事會、監事會、高管積極參加監管機構、上市公司行業協會關於“關鍵少數”的培訓，將保護中小投資者的理念根植於心。報告期內，公司及相關人員無貪腐相關訴訟情況。



2022 年董監高商業道德及合規培訓

7月全體董監高進行了A股上市公司董監高合規交易實務分享的培訓，公司及其董事、監事、高級管理人員的持續義務培訓。

12月進行了反洗錢反貪腐培訓（H股），公司執行董事參加了中國上市公司協會組織的《上市公司規則治理要點講解》等相關培訓。

合規營運常態化機制

公司已建立合規營運的常態化機制，該機制主要包括三大措施。

01

成立法務部：法務部全面負責集團相關的法律事務工作，對相關部門進行日常監管，關注每月新法新規，及時監控新頒佈或修訂的法律法規，並分析新法新規對於公司營運可能產生的影響，及時反饋至業務部門和管理層；

02

聘用長期合作的法律顧問：處理日常法律諮詢及訴訟爭議案件；

03

資本市場合規管理：A股和H股分別聘請專業的律師團隊作為法律顧問，同時公司根據不同業務需求，靈活聘請專門項目的外部法務顧問。

# 風險管理

凱萊英建立並完善風險管理體系與內控機制，在識別和管理日常營運風險的基礎上加強了重大風險預警制度和突發事件應急處理機制。



## 風險管理體系

公司已制定包含《風險管理制度》在內的一系列內部控制政策，並建立相關內部控制程序，將風險管理體系覆蓋公司各層面。公司按照不同的營運目標對風險進行分類，主要包括戰略風險、經營風險、財務風險和法律風險。

此外，公司以建立標準規範化的工作為重點，形成以一級法務部門，帶動外部常年法律顧問，兩架馬車並駕齊驅的管理態勢，使法律風險防範和控制的職責落實到公司的各部門、各崗位。公司已形成法律風險管理的合力的長效管控機制，力爭企業規章制度、經濟合同和重要決策的法律審核把關率達到 100%，杜絕重大法律糾紛案件。

在 2022 年，公司更新了《合同審核管理制度》，進一步明確合同審核部門的職責、合同審核範圍、合同審批流程、合同簽訂的具體要求，加強合同事務相關的風險管理能力。

### 戰略風險

公司沒有制定不正確的戰略決策，未出現影響戰略目標實現的負面因素；

### 經營風險

公司沒有不當的經營決策，未出現妨礙或影響經營目標實現的因素；

### 財務風險

財務報告未出現失真風險、資產安全未受到威脅和舞弊風險；

### 法律風險

公司全面、認真執行國家法律、法規和政策規定，未出現影響合規性目標實現的因素。

## 重大風險預警制度和突發事件應急處理機制

公司對可能發生的重大風險或突發事件，制定應急預案、明確責任人員、規範處置程序，確保突發事件得到及時妥善處理。如今公司已針對火災、化學品、危險品、易燃易爆品、安全生產事故、人事突變、信息危機、公關危機以及自然災害等突發事件制定應急預案。

## 內部控制及評價體系

凱萊英已針對公司的組織結構、發展戰略、資產管理、資金活動、採購業務合同管理和 IT 建設等層面建立內部控制評價體系。審計部負責公司整體的內部控制檢查及評估，通過現場走訪、抽樣檢查、事實核查等方式開展內部控制審計，並向相關業務部門提示檢查中發現的風險，跟進相關部門執行補救措施

# 03

## 用戶責任

作為全球藥品研發生產的合夥人，凱萊英始終嚴格管控產品品質安全，積極推動科技創新研發與數智化建設，不斷提高服務品質，為客戶提供最優質的解決方案，同時堅持營造公平透明的營商環境，嚴格管控敏感信息與知識產權，將維護客戶權益落實到公司營運的各方面。

- 立身之本，嚴控產品品質
- 齊頭並進，加快研發與數智化建設
- 客戶至上，完善服務體系
- 私隱保護與數據安全

# Asymchem Labs.





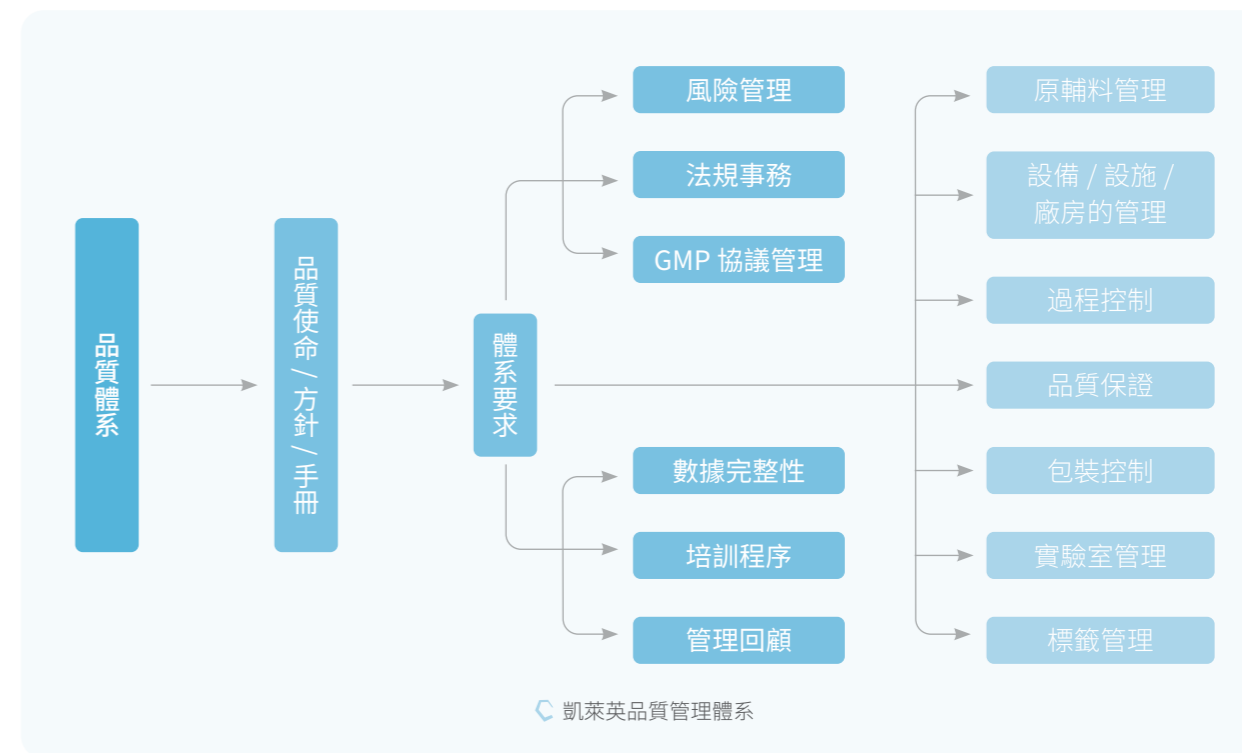
凱萊英品質管理體系培訓

## 立身之本 嚴控產品品質

### 品質管理體系

凱萊英的品質方針是開發並生產符合世界通用管理需求的原料藥和藥品，並使其符合 cGMP 與 ICHQ7,Q8,Q9,Q10,Q11 和 EMA, USFDA 以及 NMPA 法規要求中對人用藥品品質的高要求標準。公司嚴格遵守世界衛生組織《良好數據和記錄管理規範指南》《藥品管理法》《中國藥品生產質量管理規範》等法律法規要求，並依據中國藥品生產品質管理規範 (GMP)，美國藥品 cGMP 法規，以及歐盟 GMP 等標準搭建品質管理體系。該體系全方位對產品研發、技術轉移、臨床階段和商業化階段的產品生產進行產品生命週期管理。其覆蓋範圍包括臨床研究，原料藥生產，製劑產品（固體口服製劑和注射劑）生產，生物合成，mRNA 研發生產等業務，全面保障生產產品始終如一的符合預期要求和品質規格。

此外，公司建立了獨立的品質保證部門，並基於 GMP 活動的範疇建立品質系統管理模型，該模型覆蓋了數據完整性管理、風險管理、培訓程序、管理回顧等流程，貫穿了從原輔料管理、設備 / 設施 / 廠房管理到實驗室管理的各 GMP 方面。凱萊英通過完善的品質控制體系保證產品和服務的品質，從而惠及病患。2022 年，公司旗下凱諾醫藥科技發展有限公司順利通過 ISO9001 國際品質管理體系認證審核。



凱萊英品質管理體系

### 品質監督審查

凱萊英建設了符合國際標準的 cGMP 生產車間，始終保持高標準的品質監管要求，在工作中不斷踐行品質文化，達到可以隨時滿足監管機構檢查的水平。自 2020 年起，凱萊英依據 EMA、USFDA 以及 TGA 的遠程審計指南，率先在國內實現 GMP 生產區域的 WIFI 信號全覆蓋，從軟硬件方面逐步建立了較為完善的遠程審計體系。

2022 年 4 月，凱萊英嚴格依據國際藥品檢查組織頒發的 GMP 指南，歷時 4 個工作日完成澳大利亞醫療用品管理局 (TGA) 遠程審計，被評定為 A1 級別，是當前 TGA 系統中最高的 GMP 合規級別。

截至 2022 年底，凱萊英已順利通過

**35** 次官方審核（包括美國 FDA、日本 PMDA、澳洲 TGA、韓國 MFDS、中國 NMPA 等官方審計）。

2022 年凱萊英接待客戶

**464** 次

QA 審計

**111** 次

官方審查通過率

**100** %

產品品質回顧措施

- 關鍵工藝控制和產品關鍵測試結果的審核；
- 所有不符合規格標準的產品批號的審核；
- 所有關鍵的偏差或違規行為及有關調查的審核；
- 穩定性監測結果的審核；
- 所有與品質有關的退貨、投訴和召回的審核。

產品召回機制

- 書面產品召回規程：規定召回通知、召回方式、召回產品評估、召回處理、實施糾正措施；
- 由 QA 負責具體評估以及向有關當局報告召回情況；
- 開展年度模擬召回。

產品品質回顧與召回機制

2022 年度，凱萊英未發生產品召回事件。

“磐石計劃”品質體系提升計劃

磐石計劃是子公司凱諾長期發展戰略的重要環節，長期發展戰略的重要環節，該計劃在 ISO9001 認證通過的基礎上對品質管理進行持續改進，以凱諾項目業務流程為主線，涵蓋臨床營運各模塊的工作，為保證項目保質保量交付而啟動的凱諾品質體系提升計劃。

- 近期目標：建立一套凱諾醫藥完整、統一的品質體系文件，使各部門人員可以熟練使用，以保證藥品臨床開發的質量。
- 遠期目標：讓凱諾醫藥品質體系達到高標準水平以品質引領行業。

目標

成果

- 新的品質管理體系於 2022 年年底生效。
- 覆蓋 120 份 SOP 和 WI，250 餘份支持的表格和模板文件。
- 覆蓋凱諾醫藥所有業務板塊，指導在品質體系下的各業務部門同事按照統一、標準、合規的流程推進項目，保證臨床試驗品質。

“磐石計劃”目標與取得成效

# 齊頭並進，加快研發與數智化建設

## 研發創新體系

“自主創新”和“核心技術”是凱萊英不斷進步的泉源。公司始終致力於技術創新和研發，通過行業研發交流、自主創新等方式為科研人員搭建了解生物醫藥行業進展、最新科技、激發創新潛力的平台，擁有大量合成技術的專有知識產權。

公司組建由全球著名學者組成的科學顧問委員會及各領域專家組成的發展戰略專家委員會，充分發揮專家、學者行業優勢，在指導相關技術人員開展技術攻關的同時，與凱萊英形成智力合力，共同推動綠色製藥技術進步，提高戰略決策的專業化和科學化水平。

1

科學顧問委員會

旨在為公司發展提供全球一流的技術指導，參與公司研發項目的立項 評審和鑒定驗收，提出研究、開發、推廣、應用先進技術的建議，組織並指導相關 技術人員開展技術攻關。

2

發展戰略專家委員會

圍繞公司國內市場開拓，充分發揮專家、學者行業優勢，形成智力合力。

三大研發支持體系

3

綠色製藥技術國際聯合實驗室

圍繞綠色製藥技術，制定具有商業應用價值的研究課題，共同致力於將國際前沿的綠色製藥技術通過進一步合作開發，工藝優化並延伸至放大研究，替代或革新現有的落後生產工藝和生產技術，大幅降低生產成本。

三大研發支持體系

凱萊英公司聯合包括諾貝爾獎得主在內的多名業內專家共建綠色製藥技術國際聯合實驗室。在多位教授的悉心指導下，聯合實驗室研發項目開展順利，在多個研發方向上取得了階段性的成果。



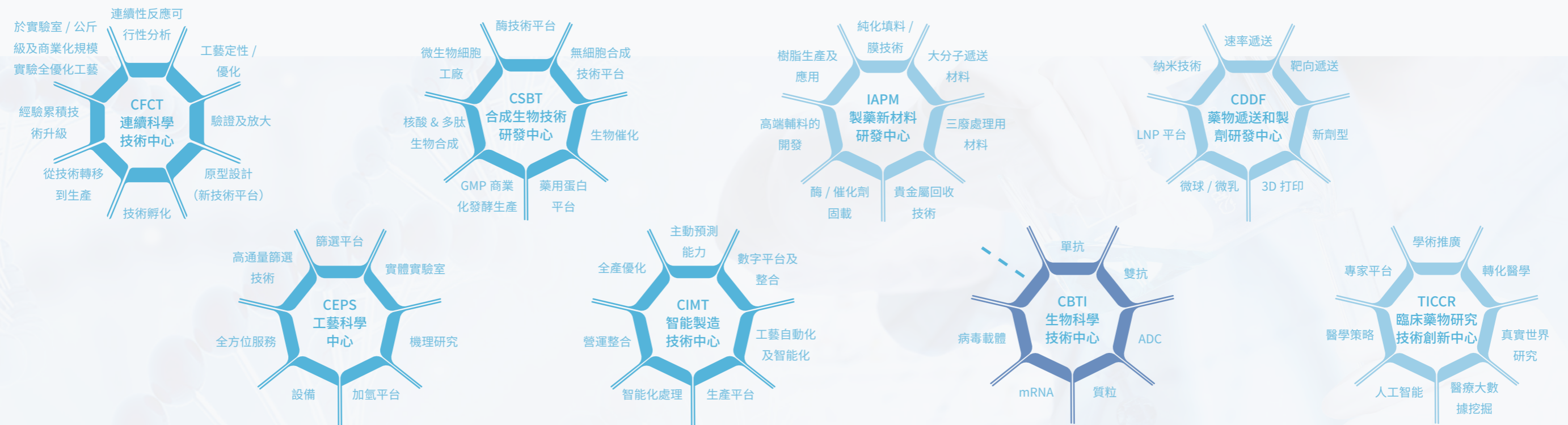
綠色製藥技術國際聯合實驗室

作為一家全球領先、技術驅動型的 CDMO 一站式綜合服務商，公司持續以加強“D”（Development）的能力為戰略重點，能夠迅速通過技術創新解決客戶面臨的新型、複雜的工藝難題與技術挑戰，從而迅速實現從實驗室到規模生產。

2022 年，公司持續完善研發平台的建設，繼工藝科學中心（CEPS）、連續科學技術中心（CFCT）、合成生物技術研發中心（CSBT）和智能製造技術中心（CIMT）之後，正式組建製藥新材料研發中心（IAPM）、藥物遞送和製劑研發中心（CDDF）、生物科學技術中心（CBTI）和臨床藥物研究技術創新中心（TICCR）。八大技術中心致力發展不同方向尖端及未來關鍵性技術，相輔相成。儲備前瞻性技術，領跑技術創新，為公司新佈局、新方向的開展提供強而有力的技術支持，打造凱萊英“GMP-GLP-GCP”的 GXP 一站式服務新引擎。

聯合實驗室近三年科研成果總匯

- 2020 年，《美國化學會志》（JACS, 影響因子 14.612），發表論文一篇，成果衍生專利一篇。
- 2021 年，《自然化學》（Nature. Chem., 影響因子 24.427）發表論文一篇。
- 2022 年，在《科學》（Science, 影響因子 47.73）發表論文一篇。
- 截至 2022 年底，聯合實驗室共發表 20 篇論文。



凱萊英八大技術中心



連續反應研發平台



DOE (實驗設計) 平台



凱萊英獲評 ACS GCI 製藥圓桌會議全球首個“CMO 綠色化學卓越獎”

2022 年，凱萊英獲評 ACS GCI 製藥圓桌會議 (ACS GCI's Green Chemistry and Engineering Conference) 頒發的首屆 ACS GCI “CMO 綠色化學卓越獎”。這是 ACS GCI 首次為全球優秀綠色化學 CMO 工作者頒發榮譽。凱萊英利用創新製造技術提供可持續的工藝：生產規模的連續 [2+2] 光環加成反應製備關鍵原料。這項創新技術成果打破了傳統 [2+2] 光環加成反應的規模局限，解決了此類反應長期以來無法放大生產的技術難題，建立公斤級規模化生產體系，成為全球範圍內成功實現 [2+2] 光化學環加成反應工業化生產的先驅之一。光化學與連續反應技術的完美結合，不僅是對製藥產業技術的變革與創新，更是讓光化學走出實驗室，成功應用到工業化生產當中的一次跨越式發展，對製藥行業的創新發展具有重要意義和價值。



化學大分子 CMC 一站式服務平台

研發平台建設數據積效

截至 2022 年底，公司科研人員超過 **4600** 人，總研發投入費用 **7.09** 億元。

2022 年新申請專利 **57** 項，授權 **48** 項，其中連續性反應授權專利 **16** 項、生物技術授權專利 **15** 項；

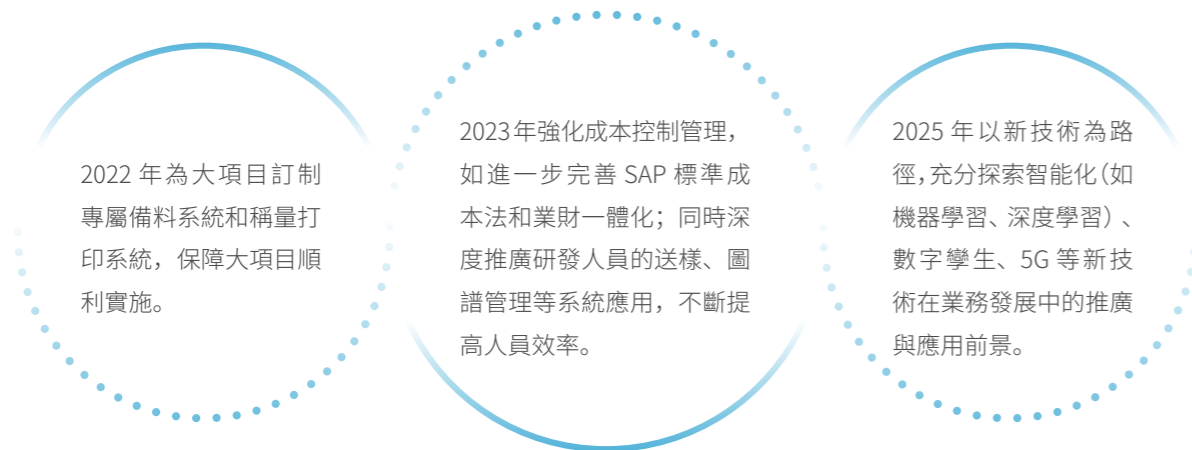
在國際主流期刊上發表文章 **6** 篇。

## 數字化與智能化建設

工業信息技術和人工智能技術的發展使醫藥化工生產的數字化和信息化成為可能。利用數字化技術賦能創新是醫藥行業不斷發展的必經之路。作為“原料藥+製劑+臨床研究”的“一站式服務平台”，凱萊英通過自身的數字化轉型為醫藥創新企業賦能，不斷提高研發與運營效率。通過自主研發、合作研究和引進行業先進技術工具等多元方式，凱萊英對藥物研發生產服務、臨床研究的全流程、多維度進行數字化和智能化賦能。

依托二十餘年的創新技術積澱與服務經驗積累，公司成立智能製造技術中心（CIMT, Centre for Intelligent Manufacture Technology），通過數字化戰略及人工智能（AI）、數據科學為智能管理及製造完美賦能，有效解決人員需求問題，助力功能更是在工業 4.0 時代持續引領 CDMO 行業發展潮流，持續提升公司在全球 CDMO 市場的技术領先地位。

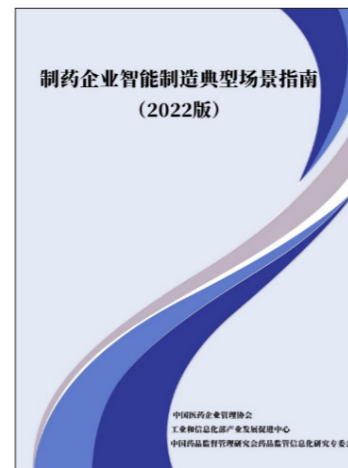
2020 年-2021 年，公司啟動多種自主研發的生產系統及支持系統，如生產看板、排產、智能項目看板等，順利完成擴充產能和提高項目交付的管理目標。此外，公司還制定了 2022 年-2025 年 IT 發展策略的實施與規劃，明確 2022 年重點保障大項目推進，2023 年重點關注效率提升和成本控制，2025 年逐步實現跳躍發展。



IT 發展策略的實施與規劃



參與編寫《中國製藥工業智能製造白皮書（2020 年版）》《製藥企業智能製造典型場景》（2022）



## 實施 QMS 系統提高品質管控效率

公司之前採用紙質文件手動線下進行商業化 / 驗證項目製造相關的偏差管理、變更管理、實驗室調查管理、供應商管理、客戶審計管理、風險管理以及 CAPA 管理。2021 年 9 月，公司召開 Veeva QMS 項目啟動會，通過建立電子化 QMS 系統，採用線上的方式加快工作流程速度，保障電子數據的完整性。該系統擁有的智能提示，報表和數據庫的三大功能減少手工紙質文件起草、傳遞及存檔的時間，便於數據統計及分析，利於提高品質管理。2022 年 9 月該系統成功上線，公司成為國內首家部署 Veeva QMS 系統的 CDMO 服務商。

## 廠區物流管理系統提升備料、送料效率

收集物流單據並根據生產順序安排調運是物流調用環節中一個難題，2022 年 1 月生產廠區提出了解決該難題需求，公司 IT 部門立即著手搭建物流管理系統。該系統於同年 5 月上線並投入使用，減少了收集物料申請單的繁瑣過程；為物流人員績效提供數據支撐，調運效率與分配合理性被大大提高。

### 操作流程

- 車間人員根據生產順序隨時提出物流需求。
- 供應部收到備貨信息並由系統通知物流人員取貨，運送至指定地點。
- 操作結束後系統統計物流人員運送物流單統計信息。

### 取得的效果

- 車間人員根據項目需求隨時填寫物料申請單，庫房人員和物流人員也可隨時查看到最新的車間物料申請單，減少了收集物料申請單的繁瑣過程。
- 該系統實時記錄整個申請單從發起、備貨、送貨的整個過程，並自動統計物流人員每月送單量，為物流人員績效提供數據支撐，調運效率與分配合理性被大大提高。

廠區物流管理系統操作流程與取得效果



物料配送系統頁面截圖

# 客戶至上，完善服務體系

凱萊英始終秉持“成為全球新藥研發和供應的最有創造性的護航者和參與者，以持續發展的創新技術，創造行業最快速度，賦能全球大健康產業的發展。”的客戶服務理念，從“每個人，每個產品，每次服務開始”，助客戶快速將產品推向市場，致力成為全球藥品研發生產的合夥人。

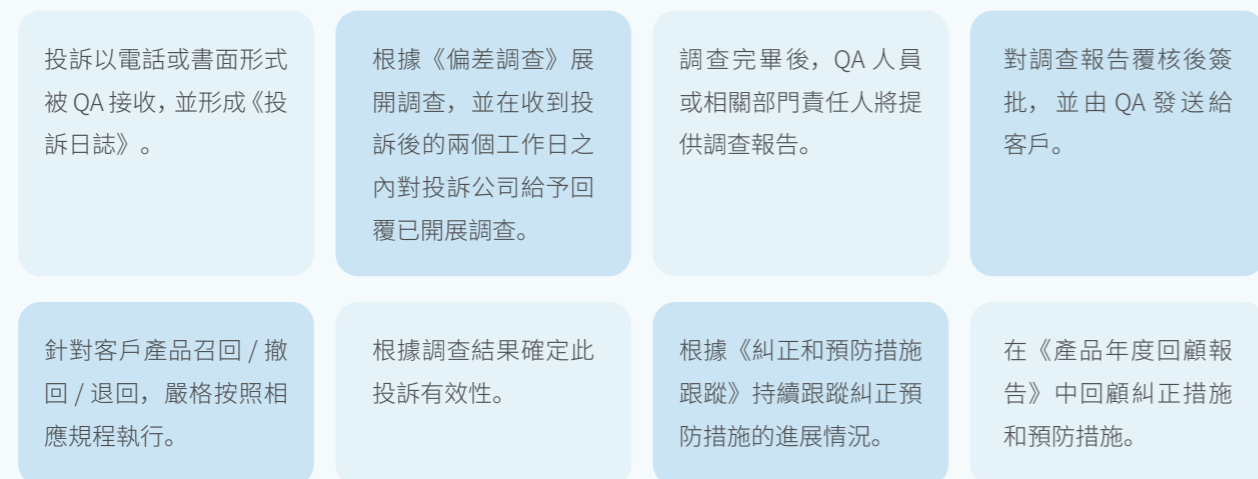
## 服務品質管理體系

凱萊英建立起一套完整的客戶服務管理體系，包括客戶溝通與管理、產品投訴處理、客戶滿意度管理等多維度管理重點，根據業務發展實際情況持續更新服務品質管理制度（如《集團客戶管理與溝通管理制度匯編》《客戶投訴》《關於非質量類投訴管理要求》等），力保客戶享受“最優質的原料藥+製劑+臨床研究”的“一站式服務”。

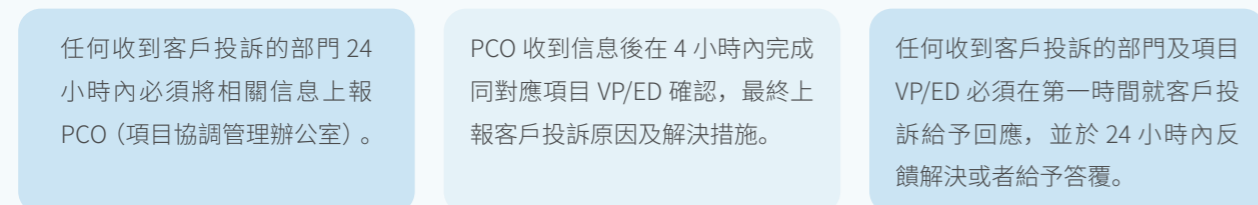
### 客戶投訴處理機制

公司接受客戶投訴，QA 部門負責客戶品質相關投訴的登記、分類、協調、調查和處理措施，針對根源建立相應的糾正和預防措施，持續改進產品品質。2022 年，對於客戶品質及非品質投訴，凱萊英按照相應的管理機制，通過自查調查，100% 及時有效處理，並與客戶溝通達成一致，通過各種措施減少和消除客戶投訴帶來的後續影響。

#### 針對客戶品質類投訴問題



#### 針對非品質類投訴問題



客戶投訴處理措施

### 客戶滿意度管理

為全面及時了解客戶需求，優化產品，提升服務品質，公司在項目立項、項目進展、項目完工三個階段，按照《公司客戶管理與溝通管理制度編制》分別設有相應的客戶溝通管理要求和機制，與客戶保持及時、充分和高效的溝通與交流。2022 年客戶滿意度調查問卷反饋總體評分 100 分 (API& 製劑 -01 生產訂單)。



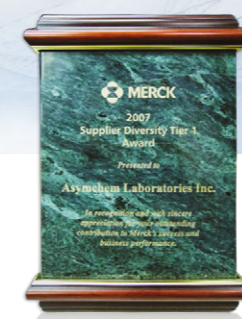
客戶滿意度管理流程



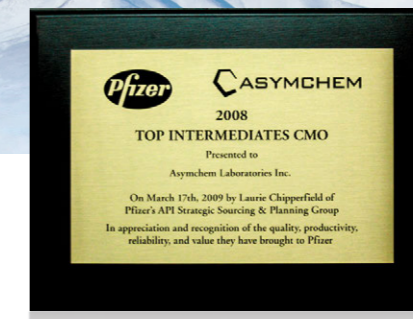
## 服務品質管理成效

作為全球行業領先的 CDMO 一站式綜合解決方案提供商，公司始終以高要求、高標準、高品質的工作規範執行各項標準，堅持貫徹國際一流標準的 cGMP 品質管理體系、EHS 管理體系，不斷提升生產管理與項目管理能力，確立了“以客戶為中心”的業務導向，奠定了“值得信任和依賴的 CDMO 合作夥伴”的行業地位，滿足客戶多樣化的需求，提供高效和高品質的研發與生產服務，並與國際製藥巨頭、新興醫藥公司形成深度嵌入式合作關係，成為多家跨國製藥公司的長期戰略合作夥伴。

自成立以來，凱萊英已先後獲得包括輝瑞、默沙東、羅氏等頭部藥企頒發的“一級供應商”“最有價值的合作夥伴”等獎項。報告期內，公司訂單客戶 561 家，活躍客戶超 1,000 家，重點服務的藥物包括病毒、感染、腫瘤、心血管、神經系統、糖尿病等多個重大疾病治療領域，累計服務多個年銷售或預測銷售峰值超過 10 億美元的突破性重磅藥物。



默沙東公司授予一級供應商獎



輝瑞公司授予最佳醫藥中間體合同生產商



羅氏公司授予最有價值合作夥伴獎

### 凱萊英獲再鼎醫藥授予“優秀合作夥伴”榮譽

2023 年初，再鼎醫藥（上海）有限公司（以下簡稱：再鼎醫藥）繼 2018 年以後，再度授予凱萊英“2022 年度優秀合作夥伴”榮譽，對凱萊英為其則樂®（甲苯磺酸尼拉帕利）及紐再樂®（甲苯磺酸奧馬環素）兩個項目的商業化生產過程中提供的鼎力支持表示充分肯定和感謝。

自 2015 年首次合作以來，凱萊英一直為再鼎醫藥提供穩定、高品質的服務；公司從研發、生產、分析、QC、PCO、RA 等各個團隊緊密合作，從備料、生產、包裝等各個環節，精準把控，高效協作，給客戶留下深刻印象。此次獲得的“2022 年度優秀合作夥伴”殊榮，是對凱萊英強大技術實力、近乎苛刻的品質控制、靈活且執行力強的服務能力的認可。未來，凱萊英將進一步完善 GXP 一站式服務能力，以技術為驅動，以客戶為中心，一如既往地提供高效優質的極致服務。

### 2015

凱萊英與再鼎醫藥首次合作

### 2016-2017

凱萊英為再鼎醫藥提供長期穩定的研發生產服務

### 2019

凱萊英助力其 1 類新藥、PARP 抑制劑則樂®（甲苯磺酸尼拉帕利）獲批上市

### 2018

凱萊英獲得了再鼎醫藥授予的“最佳合作夥伴”榮譽

### 2021

再次助力其 1 類新藥紐再樂®（甲苯磺酸奧馬環素）在中國上市

### 2022

凱萊英獲再鼎醫藥授予“優秀合作夥伴”榮譽

凱萊英與再鼎醫藥的合作歷程

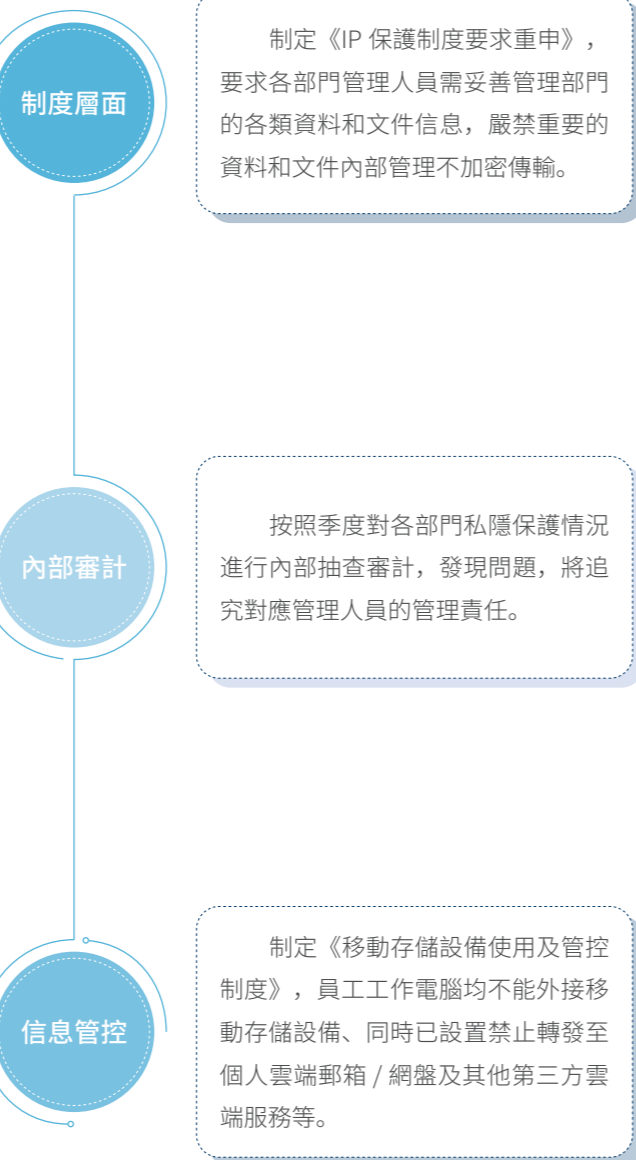
# 私隱保護

## 與數據安全

### 私隱保護管理

凱萊英重視保護客戶的商業秘密、數據信息和個人私隱。通過嚴格的內控程序，公司實現了信息採集、傳輸與處理的安全可控，所有員工均簽署《保密及競業限制協議》，針對重要崗位入職人員進行背景調查，針對核心管理人員開展離任審計和簽署競業限制協議，最小化信息洩露風險。

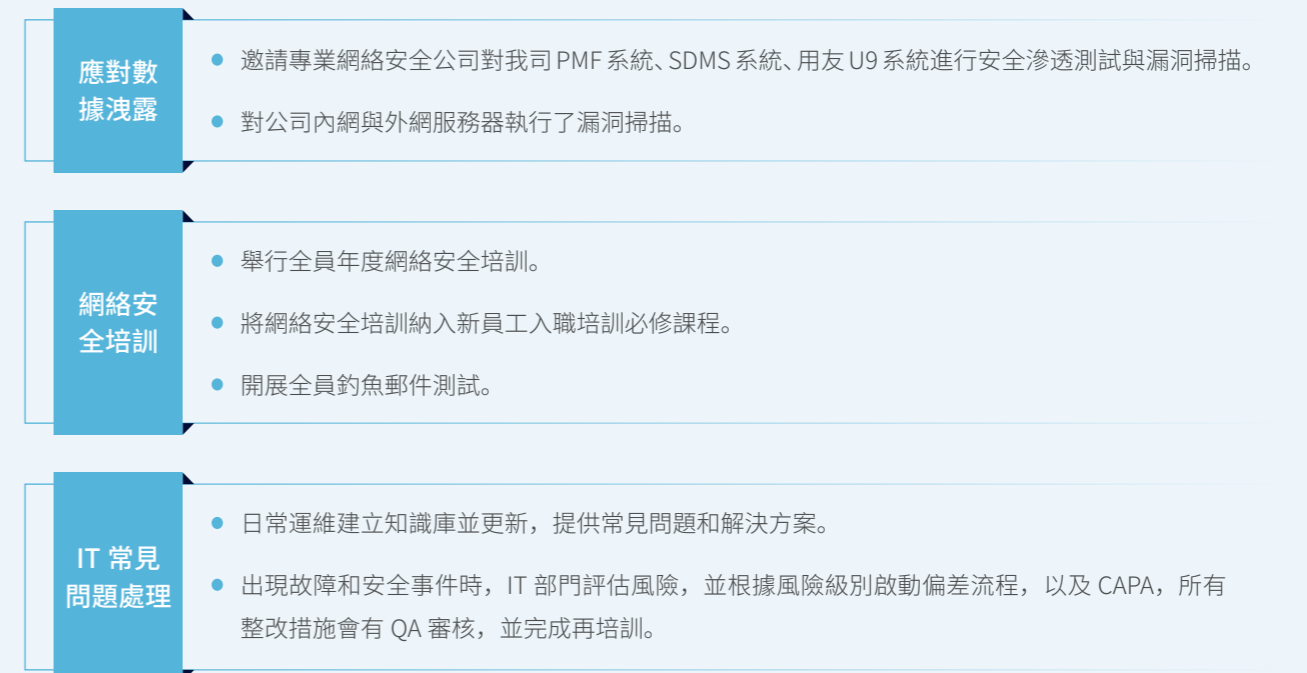
此外，在涉及受試者私隱的保護層面，凱萊英嚴格遵守《藥物臨床試驗質量管理規範》和《個人信息保護法》，受試者在參加前必須閱讀和簽署《知情同意書》，所有研究報告或過程文件中均使用姓名縮寫或代碼標識。2022年，公司更新了知情同意書的撰寫的 SOP，規定了從寫作人員 ICF 撰寫、直線經理 / 醫學人員 / 項目經理審核，以及發送申辦者審核和定版等一系列流程要求。報告期內，公司未出現客戶或受試者私隱信息洩露的事件。



私隱保護舉措

### 數據安全管理

維護信息安全，保障信息合理流動是維持凱萊英穩健運營的重要保障。公司嚴格遵守《網絡安全法》等相關規定，在內部建立多項數據安全管理相關制度，覆蓋公司生產、文件管理、信息安全事件管理、業務持續性管理等諸多層面。2022年，公司通過中國品質認證中心年度監督審核，順利取得 ISO27000 信息安全管理体系認證。報告期內，公司未發生信息安全相關事故。



信息安全管理措施



ISO27001 認證證書，信息安全內部培訓課件



## 知識產權管理

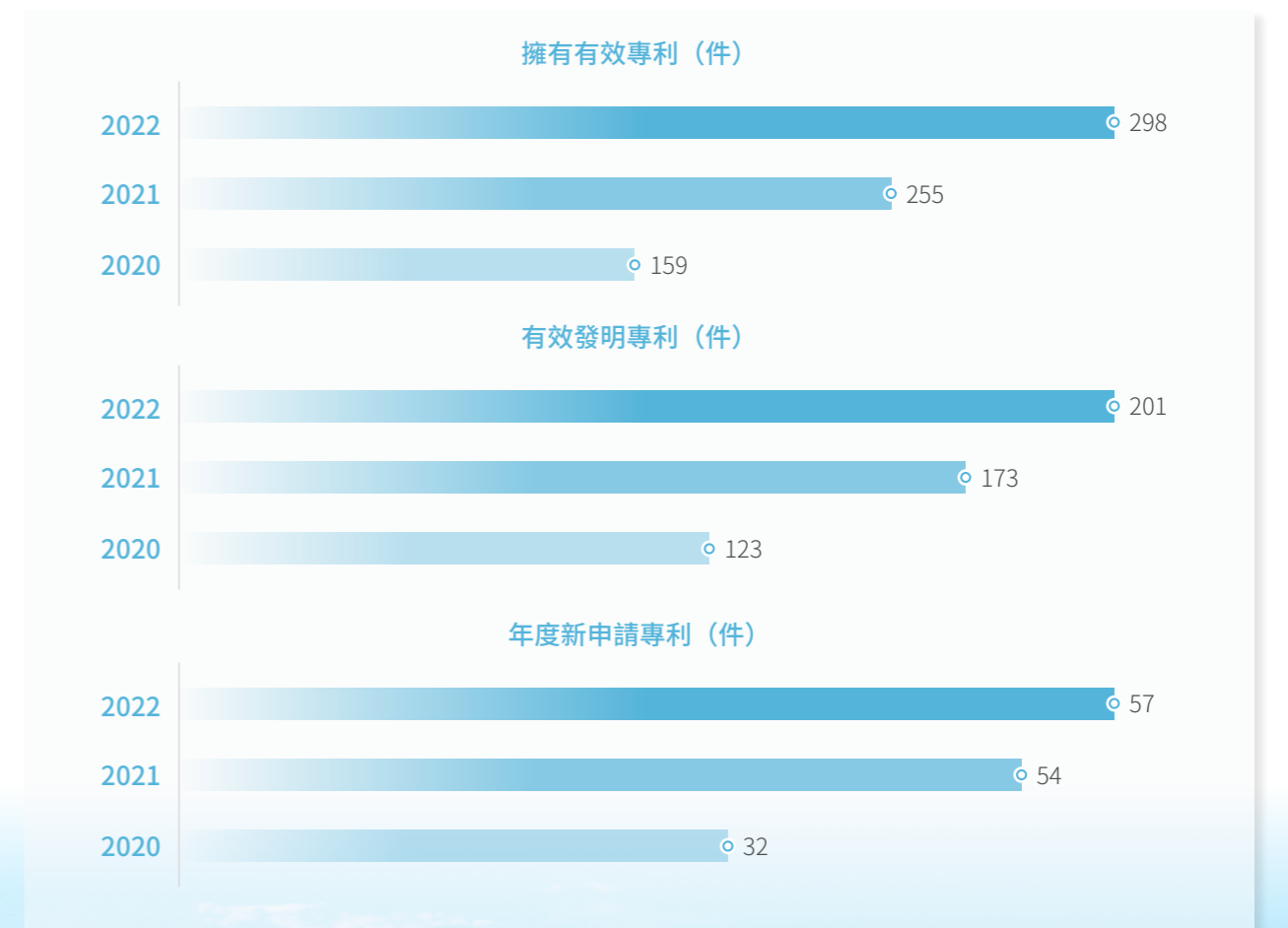
確保客戶知識產權的安全性是凱萊英重要的行為準則和核心價值，報告期內，公司未發生與知識產權相關的重大訴訟案件。在客戶保密協議（CDA）和服務協議（MSA）框架下，公司為客戶服務中開發的任何一項知識產權均歸客戶所有，員工的保密義務不僅僅局限於僱傭合同，客戶與凱萊英的知識產權受所在國家法律和公司協議的雙重保護。



### IP 保護專項審計規範工作流程

2022 年，審計部牽頭，協調信息管理部、項目協調管理部等部門，對集團子公司開展 IP 保護專項審計工作，識別知識產權保護相關管理風險，有針對性地提出改進建議。同時完善相關流程標準和規章制度，對全體員工進行培訓，並新增《凱諾醫藥委外打印制度》，推進了知識產權合規管理建設。

在管理公司內部知識產權時，凱萊英根據《專利法》《專利法實施細則》等法律法規要求制定了《專利、軟件著作權及文章發表管理制度》防範外部侵權風險。針對可形成專利的技術和成果，經聯席首席執行官辦公室審批，形成專利指令，各技術部門、公共事業部依據專利指令完成專利申請，對公司技術和成果形成知識產權保護。



# 04

## 客戶責任

凱萊英作為一家 A 股和 H 股的上市企業，身負行業重任，有義務帶領整個 CDMO 行業進行技術研發和促進行業交流合作，為打造綠色可持續 CDMO 全產業鏈貢獻力量。

- 一馬當先，引領行業變革
- 產學合作，推動行業進步
- 四季常青，打造綠色可持續供應鏈



# Asymchem Labs.

2022年，  
公司受到多家行業協會的榮譽



2022 中國醫藥上市公司  
最具 ESG 投資價值 TOP10

2022 中國醫藥企業家科學家投資家大會



2022 中國生命科學服務企業  
品牌 100 強

2022 中國醫藥企業家科學家投資家大會



2022 中國醫藥  
CDMO 企業 20 強

2022 大健康產業高質量發展大會  
暨第七屆中國醫藥研發·創新峰會 (PDI)

## 一馬當先 引領行業變革

作為具有行業影響力的領軍公司之一，凱萊英積極組織並參與行業研討及交流，通過聯動產業鏈上下游協同發展，有效促進行業資源綜合效益最大化，受到各方認可，持續貢獻行業進步。

機構名稱	角色名稱	加入時間
聯合國全球契約組織 (the United Nations Global Compact)		2022 年
中國醫藥設備工程協會	理事單位	2021 年
中國化學品安全協會	會員	2021 年
美國化學學會綠色化學協會 製藥圓桌會議	會員	
中國醫藥創新促進會	會員	2018 年
中國化學製藥工業協會	常務理事	2017 年
全國工商聯醫藥業商會	會員	2017 年
中國醫藥保健品進出口商會	會員	2017 年
中國醫藥企業管理協會	會員	
E 藥經理人	金牌服務商 聯盟	

## 產學合作，推動行業進步

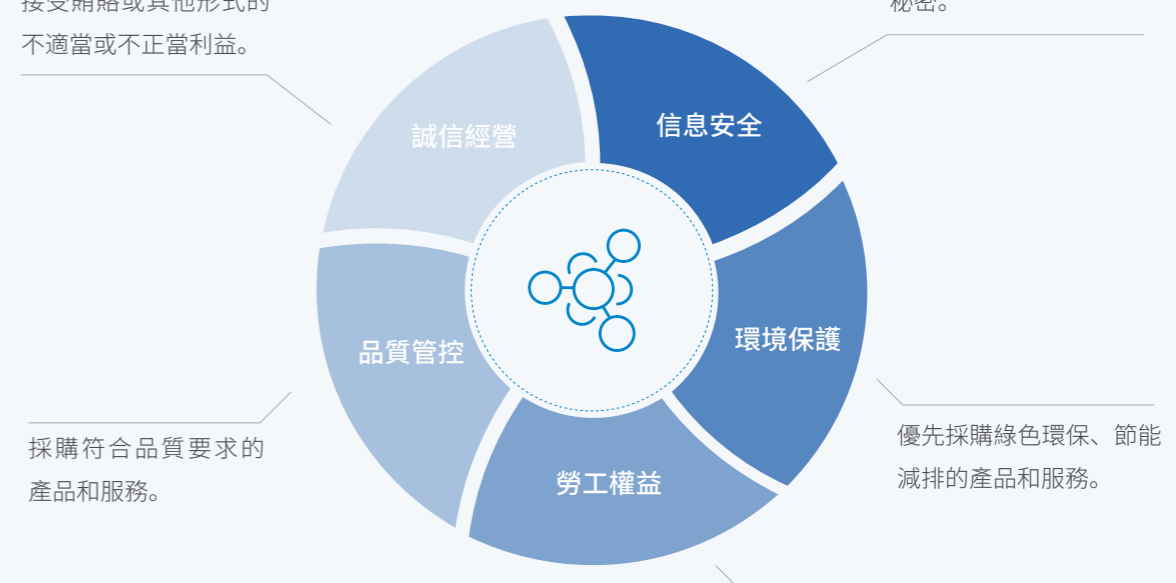
產學研合作是創新驅動發展的關鍵環節，是推動行業新發展動力的有效途徑。凱萊英充分利用企業博士後工作站的優勢，積極開展與國內知名高校的深入合作，針對綠色製藥相關技術開展探索，推動行業發展。2022 年公司與南開大學合作，聯合培養博士後兩名，旨在通過對光電化學和貴金屬催化的前沿性合成研究，有效減少傳統工藝反應中高能耗，高危險性及原子經濟性低的化學試劑的使用，減少對貴金屬資源的消耗，實現綠色製藥關鍵技術及工藝的創新。

## 四季常青，打造綠色可持續供應鏈

公司持續規範供應商管理，建構供應鏈協同合作機制，將 ESG 融入供應鏈管理，充分發揮市場作用，促使上游更多合作夥伴踐行可持續發展理念，共同打造穩定、綠色、可持續的供應鏈，實現整體產業的綠色升級和可持續發展。

避免任何形式的賄賂和腐敗。不提供、給予或接受賄賂或其他形式的不適當或不正當利益。

尊重知識產權，公平交易，保護客戶信息安全和商業秘密。



採購符合品質要求的產品和服務。

優先採購綠色環保、節能減排的產品和服務。

遵守勞動法，保護員工權益，保護員工健康安全。

供應鍊管理主要議題

### 供應鏈管理制度

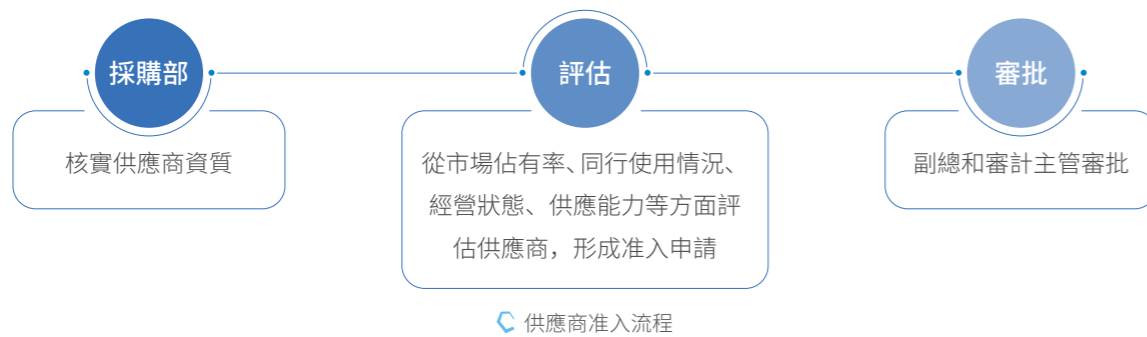
公司 2022 年修訂了綠色採購的相關制度，更新採購制度文件，完善採購流程，做到廉潔自律和公平。

供應商管理制度新增加了供應商管理策略章節，將品質管理供應鏈 (QMS) 系統化地加入進供應商的管理方式中。同時，公司將供應商清單管理詳細分為項目專有的《合格供應商清單》、集團層面年度更新的《合格供應商清單》以及季度維護的《供應商季度更新表》三部分，這樣細化分類的方式，更加便於公司對供應商進行管理，提高了標準化和流程化，保證採購的效率和品質。

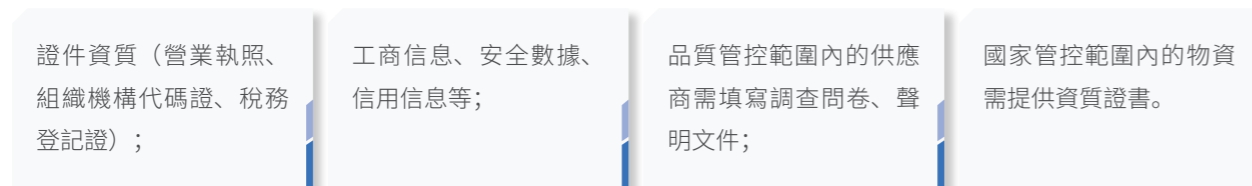


### 新供應商入庫

針對新供應商，公司有一整套完善且嚴格的審查和評估流程，並對新供應商進行前期的審查。



### 新入圍供應商准入材料



新入庫的供應商首次原料放行前，由採購部主導或協助 QA 收集供應商資質文件及信用評價，並在物料放行前完成相應文件的審批確認，對於需現場審計和簽署質量協議的供應商在相應產品放行前完成。

### 供應商評估

每年度，採購部和 QA 根據現有供應商的供貨情況進行評估，並形成《供應商年度供應商評估表》；同時對於商業化項目的供應商，公司根據供應商級別，每 1-2 年對供應商進行資質評估，並提供回顧報告。如果供應商資質不符合要求，由 QA 組織提交《偏差調查報告》評估對產品品質的影響並制定必要的 CAPA (糾正預防措施)。



公司向客戶交付產品時，在確保產品品質及符合監管要求的前提下，盡量使用環保材料，並使用最少的資源來包裝，以減少對環境的影響，踐行可持續發展。

### 綠色包材減少危廢排放

凱萊英積極使用綠色可持續的物料作為包裝材料，項目中使用的某化合物，其內包裝為塑料製品；投料後，包裝使用的塑料製品需要統一按危險廢棄物處置。近 2 年來，公司與幾家供應商協商，將物料內包裝更新為可燃性材料，可直接投料，避免產生危廢，對環境更加友好。

# 05

## 員工責任

作為一家重視技術創新，並以客戶為中心的企業，凱萊英持續吸引和留任業內經驗豐富的專家及優秀人才，並不斷引入外部高端人才。公司本著“人盡其才，為才識用”的用人原則，持續優化人才儲備，加強人才培訓的制度化 and 常態化，致力於打造多元的團隊和公正平等、健康安全的工作環境。同時，公司為員工提供積極的成長平台、溝通平台和暢通的職業發展機會，提供與員工表現相匹配的薪酬和福利，保障員工合法權益，讓員工和企業共同成長，不斷增強員工的歸屬感。

- 規範僱傭，打造平等職場
- 平等溝通，強化民主管理
- 安居樂業，保障員工權益與福利
- 以人為本，提高隊伍綜合質素
- 生命至上，鞏固職業健康與安全



# Asymchem Labs.

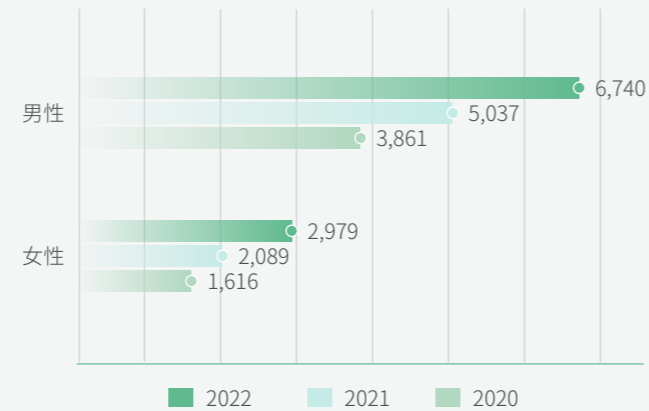
# 規範僱傭 打造平等職場

公司構建了多元化、規範化、透明化的僱傭招聘流程，採用多種招聘渠道，吸引不同國籍、種族、性別、社會經歷的人才。在招聘中關注人才能力、經驗、軟技能、潛力等方面，積極加強對國內外人才的引入，以完善公司高品質創新人才的儲備。

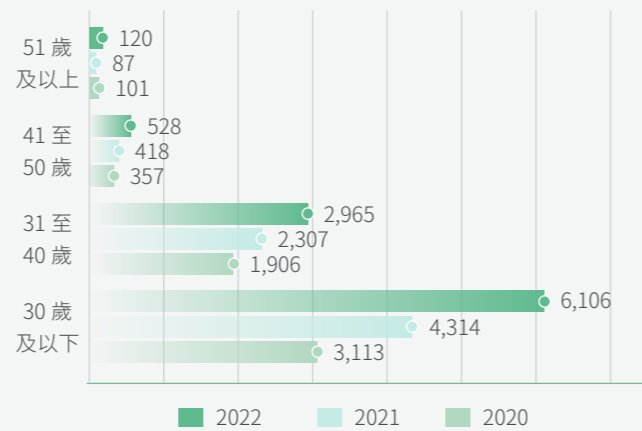
2022 年公司共僱用殘疾員工

23 名

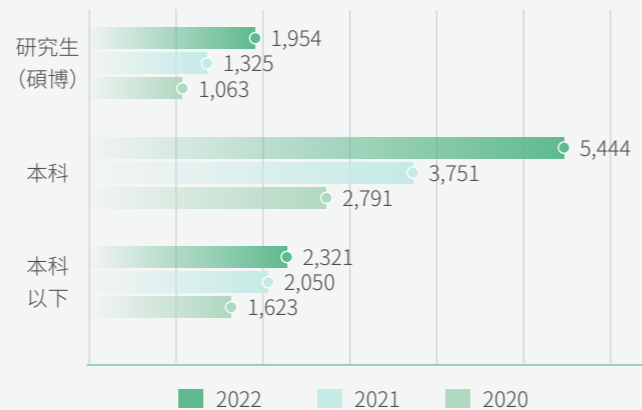
性別分佈 (人)



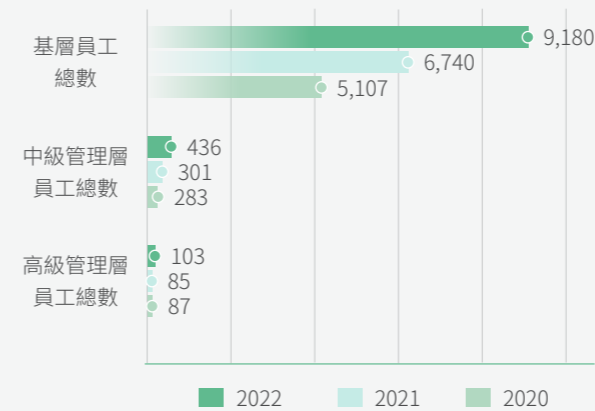
年齡分佈 (人)



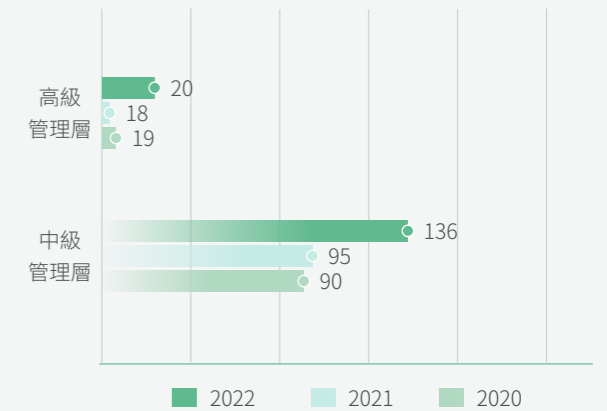
學歷分佈 (人)



僱員分佈 (人)



女性管理層人數 (人)



公司承諾遵守並保障員工的基本權益。公司堅持以人為本，保證員工自由選擇工作，不強迫用工也不使用擔保用工。公司建立了規範的人力資源管理制度，涵蓋招聘與異動、工時與休假、薪酬與福利等方面，確保無人因種族、宗教、性別、年齡、婚姻狀況、殘疾、國籍等因素遭受歧視；堅持合法用工，無違法使用童工或強迫勞動現象。

凱萊英倡導用工多元化，公司在全球各地的實驗室和分公司僱用了來自美國、德國、印度等六個國家的員工，此外，公司在國內的僱員中涵蓋了白族、布依族、藏族、朝鮮族等 23 個少數民族。

### 禁止使用童工

- 招聘：堅持合法合規、平等公正的原則。
- 公司禁止招募 18 歲以下的童工

### 重視員工福利

- 公司確保員工的工作時間及福利制度遵守當地法律法規

### 尊重人權

- 公司尊重人權，堅持以人為本
- 在工作、培訓等過程中不得對員工實施任何殘酷和不人道待遇，包括任何騷擾、虐待、體罰、精神或身體脅迫、口頭辱罵或威脅

### 堅持多元化

- 員工不會因種族、膚色、信仰、性別、年齡、國籍、殘疾、性傾向、人種、政治派別、社團會員資格或婚姻狀況等在僱用和工作如晉升、獎賞和培訓權利等方面受到歧視
- 公司尊重和支持婦女權益保護

## 平等溝通 強化民主管理

凱萊英積極倡導開放式的溝通，建立了規範、順暢和系統的溝通機制。公司探索應用“三個一”工作法，聚焦在人才健康服務、人才宿舍環境改善和人才綜合服務三個方面，員工可通過郵件、電話等渠道向管理者或人力資源部等相關人員提出訴求。公司不定期開展員工溝通會，通過溝通會持續傳播公司正能量，做好員工與公司溝通的橋梁，協助公司運營流程的改善。

公司制定了員工意見反饋及申訴管理制度，建立了員工意見申訴和反饋渠道，鼓勵員工積極建言獻策、提出公司發展的合理化建議、反映工作中的違法違規或損害公司利益的行為。公司安排專人對收到的意見、建議和申訴進行定期整理和分類處理，對於反映比較集中的或者重大的問題重點關注，並規定應在收到意見、建議和申訴後一週內將處理進展做出反饋。

**員工座談**

公司不定期組織新老員工開展座談會，征求員工關於工作生活相關意見建議，相關意見統一發送審計部跟進。

**意見郵箱**

公司設定專門設立員工投訴郵箱，員工可將意見建議通過個人郵箱匿名發送，審計部專人負責查看郵件並反饋落實情況。

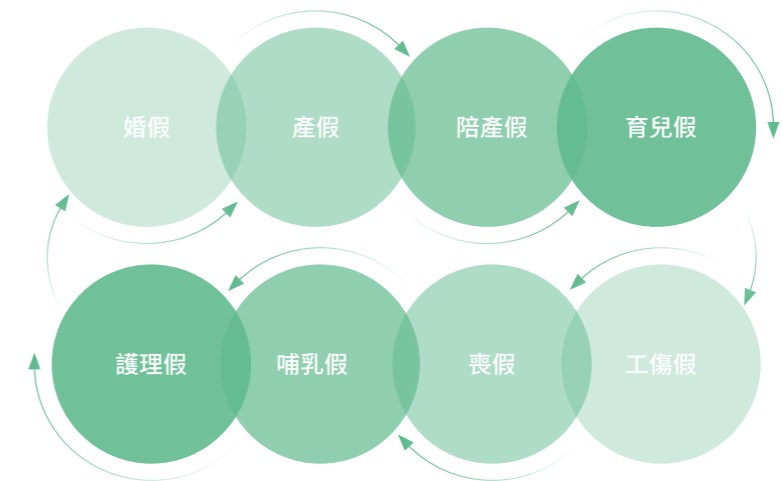
**意見徵集平台**

公司 OA 平台專門設立了“員工意見及建議徵集”工作流，員工可將意見建議寫到工作流程中並在公示頁面查詢解決進展（意見反饋人信息保密）

## 安居樂業，保障員工權益與福利

凱萊英不斷優化內部考核制度，根據公司的戰略發展需要，設立了一套符合公司長期發展的績效管理制度與操作規範，以科學公平的考核方法來評定和測量員工在崗位上的表現。

公司積極維護員工合法權益，為員工實行勞動保險、公積金、醫療保險等制度。在績效管理中，公司注重拓寬考核維度和傾聽員工聲音，持續完善以績效為導向的薪酬立體性，以激勵為導向不斷升級考核，激勵員工工作積極性，打造高績效團隊。公司會根據各地區、各部門的工作地點和工作性質不同，對不同的員工群體制定彈性且差異化的工時制（不定時工時、綜合計算工時、標準工時等）實行靈活作業時間，並對夜班或中班等實行津貼補償。



多元化的休假制度

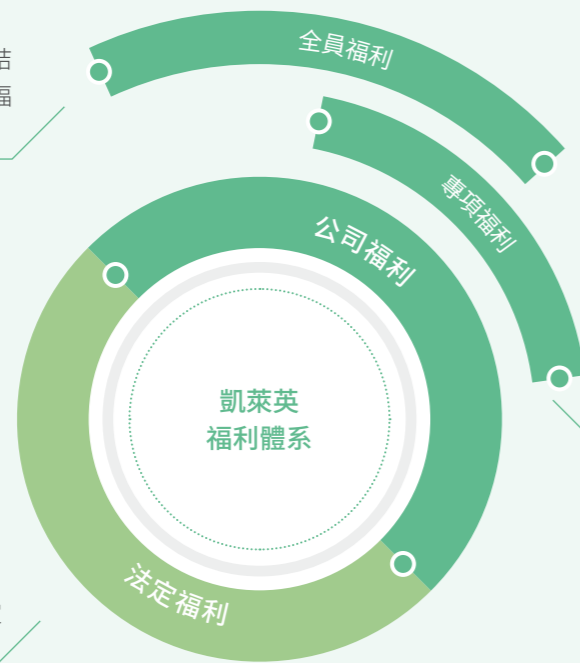
<p><b>固定薪酬</b></p> <p>依據公司資歷、背景及承擔責任等因素確定固定薪酬標準</p>	<p><b>浮動薪酬</b></p> <p>中短期激勵：生產項目獎金、研發項目獎金、銷售獎金、職能獎金、項目績效獎金、年終獎金等 長期激勵：一線員工長期激勵基金、中高層管理人員及核心技術人員股權激勵</p>	<p><b>現金津貼</b></p> <p>餐費補貼、通訊補貼、住房補助、交通補貼、保姆費補貼、夜班補貼、防寒/防暑補貼等</p>	<p><b>保障福利</b></p> <p>社會保險、公積金、補充醫療保險團體意外險</p>	<p><b>個性福利</b></p> <p>食宿福利、免費班車、員工旅遊、家庭日、校友會、結婚/生育福利、年度體檢、年度嘉獎、年度調薪等</p>
---	---	---	--	--

彈性福利制度

## 員工福利體系

為了公司的良性發展，增加員工歸屬感，公司制定了《員工福利政策》，包含住房、購房支持、通訊、交通、出差等多項補貼，為員工提供全方位的福利計劃。

工作餐福利、住房福利、通訊 / 交通福利、探親福利、團建福利、慰問 / 生日 / 結婚 / 節日福利、旅遊拓展福利校友會 / 俱樂部



生產補貼福利、撫養子女福利、健康福利、購房免息借款福利、教育進修與培訓福利

社保及公積金、中班 / 夜班津貼、防暑防寒津貼、法定假期

## 伸出援手，關懷困難員工

公司持續加大困難員工幫扶力度，聚焦困難員工所需所求，以實際行動為其解決後顧之憂。針對員工生病的情況，公司得知訊息後第一時間響應，主動為其協調醫院資源，幫助員工及早、及時就醫。針對困難員工，公司進行常態化節日慰問，在充分尊重員工個人意願的基礎上，為困難員工發起募捐；同時積極協助其向政府等相關機構申請救助幫扶，幫助困難員工獲得生活保障。



## 陌上花開，為你而“萊”交友聯誼活動

為幫助青年員工解決婚戀交友問題，維護員工隊伍的和諧穩定，公司多次組織線上及線下單身交友聯誼活動，促進男女青年員工之間的交流與互動。



## 花 Young 女神節，健康美麗不將就

為傳承企業關愛文化，增強女性員工歸屬感，讓女員工以最好的姿態展現職場素養，魅力女性，芳華綻放，在女神節當天，公司按照以往慣例為廣大女性精心準備了三份禮物：①健康塑美 / 輕鬆辦公主題講座；②全體女員工放假半天；③精美禮品一份；為女性送上了溫暖和關愛。

此外，公司還專門提供母嬰室，並配備了冰箱、儲物櫃、沙發等設施及日用物品，幫助女職工解決哺乳期間實際困難。公司積極建設“女職工健康安全島”，保障女職工身心健康，構建和諧勞動關係。





## 員工文體活動

培養員工的歸屬感是凱萊英企業文化建設的重要組成部分。公司通過組織多樣化的文體活動，增進員工間的交流，構建和諧協作的工作關係，同時也促進員工工作與生活平衡，提升員工個人的身心健康。

### “英”為有你，共創未“萊”

為豐富員工文化生活，培養員工興趣，塑造團結和諧、健康向上的工作和生活氛圍，凱萊英共組織成立10個員工興趣俱樂部（足球、籃球、羽毛球、乒乓球、遊泳、攝影、文藝、文體戶外、車友、武術），定期開展豐富而有趣的文體活動，幫助員工強身健體、放鬆身心。



### 文化留人：“英”匯凱萊英 一起向未“萊”

為促進新員工盡快融入公司，熟悉工作內容和環境，加速新老融合，助力公司與員工互相挖掘閃光點，公司針對新員工組織了俱樂部納新、發現最美凱萊英、各類體育賽事等活動，助力新生蛻變成為凱萊英大家庭的一員。



### 員工家屬開放日活動

為了更好地關愛員工及家屬，營造凱萊英“家”文化，讓大家在緊張繁忙的工作之餘能夠放鬆心情，以更飽滿的熱情投入到工作中，公司組織了小小藝術家、最美全家福、萬聖節狂歡、鷹博士健身計劃等多元員工家屬開放日活動，進一步增進員工及家屬之間的情感溝通。



# 以人為本 提高隊伍綜合質素

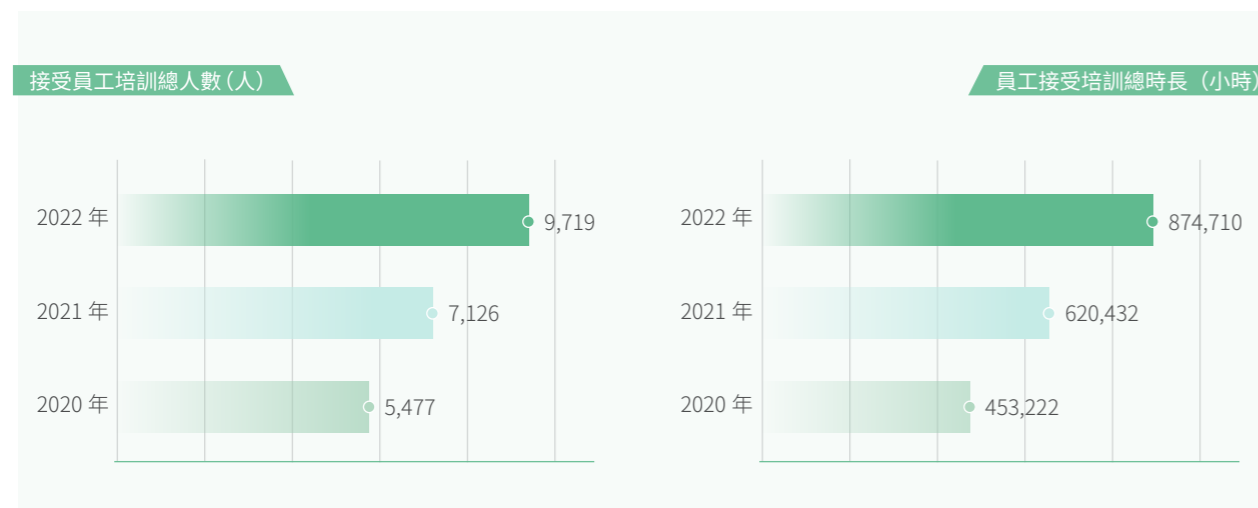
人才是企業的核心競爭力和重要資產，凱萊英員工的發展始終作為企業最重要的責任之一，持續努力為員工提供更好的職業發展機會和工作環境。公司持續加強支撐業務發展的人才隊伍建設，促進團隊融合，與團隊共同創造價值、分享發展。



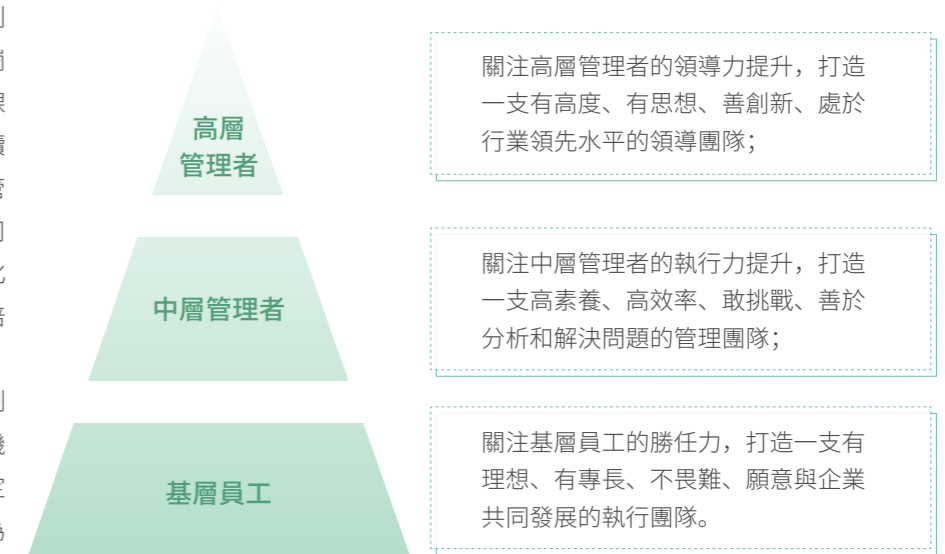
## 員工培訓體系

作為凱萊英開展人才培養的重要載體，凱萊英重視打造高素質的人才和團隊，建立了有效的培訓體系，制定《凱萊英培訓管理制度匯編》以保障員工擁有和諧的工作和成長環境。面對不同層級、不同崗位員工的能力需求，公司有針對性開展系列多元培訓，引導員工在培訓中激發個人潛力，幫助員工快速成長。為賦能公司可持續發展戰略，“凱萊英學習中心”於 2022 年 6 月 24 日正式掛牌。

凱萊英學習中心依托凱萊英醫藥集團二十餘年在企業文化、管理理念、專業技術等領域的積累與沉澱，搭建起具有凱萊英特色的人才培養與培訓體系。凱萊英學習中心下設管理分中心、技術分中心、學歷教育分中心、學術交流分中心等，以滿足各層級員工不同階段的發展需求，達到全方位、多維度培育人才的目標。



公司培訓秉承分層分類模式開展，為員工開展了一系列職業培訓項目，包括為不同崗位員工準備分門別類的專業課程、幫助員工順利履職並持續提升專業技能。為提升公司管理人員的綜合管理能力，公司還針對不同管理層開展多元化的管理能力提升培訓項目，培訓內容覆蓋管理者角色認知、管理技巧、領導力和管理案例等。此外，公司積極與外部機構合作開展聯合培訓計劃，定期聘請外部專家分享經驗，為員工提供開闊視野的機會。



培訓頂層設計模型

凱萊英制定了完善的人才發展制度，用選拔制牽引人才發展，堅持在實踐中發展人才，為員工提供多渠道發展路徑，以科學系統的培養體系創建學習型組織，構建和諧的勞動關係。公司根據員工的素質和個人意願，為員工分別提供管理發展通道和技術發展通道，管理級別與對等技術級別人員享受同等福利政策。

### 管理提任通道

- 以部門需求及推薦為主要方式，根據人員的工作業績表現、工作經驗、歷史提任情況、培訓參與完成情況、無違規違紀行為、述職匯報結果等綜合情況評定。

### 技術晉級通道

- 對工作表現優秀、業務能力強的員工給於技術級別晉升的肯定。根據工作業績表現、學歷、司齡、現任級別年限、工作經驗、培訓參與完成情況、無違規違紀行為等技術晉級條件，符合條件的被推薦人員需要參加技術晉級考試，通過後方可技術級別晉升。



雙晉升通道

自公司 2016 年登陸資本市場以來，已連續 5 年實施股權激勵計劃。2022 年為充分調動公司任職各級管理人員及核心骨幹的工作積極性，吸引和留住優秀人才，公司在實施股權激勵計劃的基礎上，擬實施員工持股計劃，包含公司的董事（不含獨立董事）、高級管理人員、核心技術人員，覆蓋 600 餘人。

# 生命至上

## 鞏固職業健康與安全

凱萊英醫藥集團致力於保障員工、訪客和社區的健康和安全，致力於環境可持續發展。因此，公司嚴格遵守不同業務模塊所涉及的職業健康與安全相關法律法規，並通過建立完善的職業健康與安全管理體系，為員工提供一個健康、安全的工作環境。

2022 年公司在員工職業健康與安全生產共投入

3,769.96 萬元

### 職業健康安全管理體系

良好的 EHS 管理是公司生存和發展的基礎。公司將健康、安全和環保理念融入公司戰略，建立並完善 EHS 管理體系，業務決策和流程會充分考慮 EHS 因素並將其放在與其他業務目標同等重要的位置。公司遵守所有適用的 EHS 法律、法規、標準和其他要求，確保運營過程中所有 EHS 風險被識別並有效管控，以防止發生事故和職業病，為員工和利益相關方建立 EHS 溝通、參與和協商機制，以促進強有力的 EHS 文化。

#### 公司承諾：

所有員工都應遵守公司 EHS 管理方針、落實崗位 EHS 責任。管理方針的成功實施需要各級員工的全力投入，每位員工有法律義務對自身和他人的健康和 safety 負責，共同創建健康、安全和環保的工作場所。

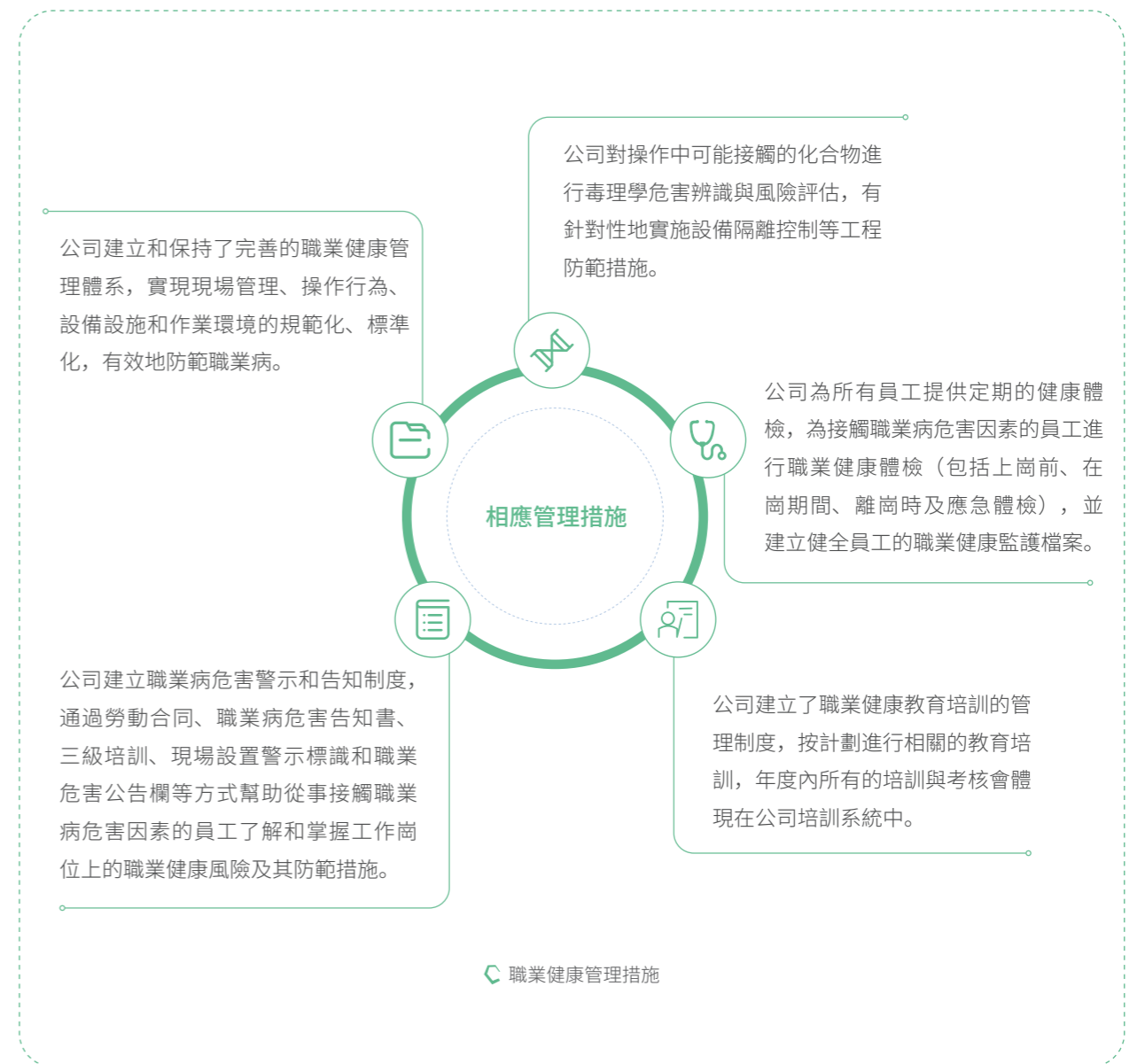


### 職業健康安全管理措施與績效

保護員工健康安全是公司的重要工作內容之一，凱萊英公司積極落實企業職業健康主體責任，遵守國家在日常監管中要求的職業健康安全風險警示告知、員工個體防護等，實現員工職業健康安全的閉環管理。公司制定《職業健康管理》《工藝安全管理》《特殊作業管理》《安全風險隱患排查與預防整改管理》等管理制度，實現“分級管理、分線負責”的安全管理思路，不斷完善生產設備及流程的管理制度建設和操作規程建設，落實全員安全生產責任制度，落實安全防控措施，以保障安全生產目標的實現。

2020-2022 年，員工因工作關係而造成的死亡人數為

0



## 安全培訓

公司根據各部門實際情況及特點，組織員工參加了各種安全和職業衛生方面的培訓，包括新員工三級教育培訓，承包商入廠安全培訓、崗位人員年度安全培訓、消防設施使用培訓、應急演練培訓、職業健康教育培訓等，範圍覆蓋全公司生產線員工，使廣大員工接受全方位的安全和職業健康教育培訓，滿足法規要求安全學時。同時，公司也積極開展針對外僱人員與承包商的安全培訓與安全考核。2022年，集團子公司天津凱萊英製藥有限公司榮獲“年度開發區安全文化建設示範單位”。

2022年依據廠區綜合應急預案組織各區域進行化學品洩漏、應急疏散、火災爆炸事故、反恐防暴、停電事故現場處置等演練共

150 餘次



凱萊英開展的安全培訓與安全考核類型



天津凱萊英製藥有限公司榮獲“2022年度開發區安全文化建設示範單位”



安全生產月表彰



消防演練活動



安全生產培訓



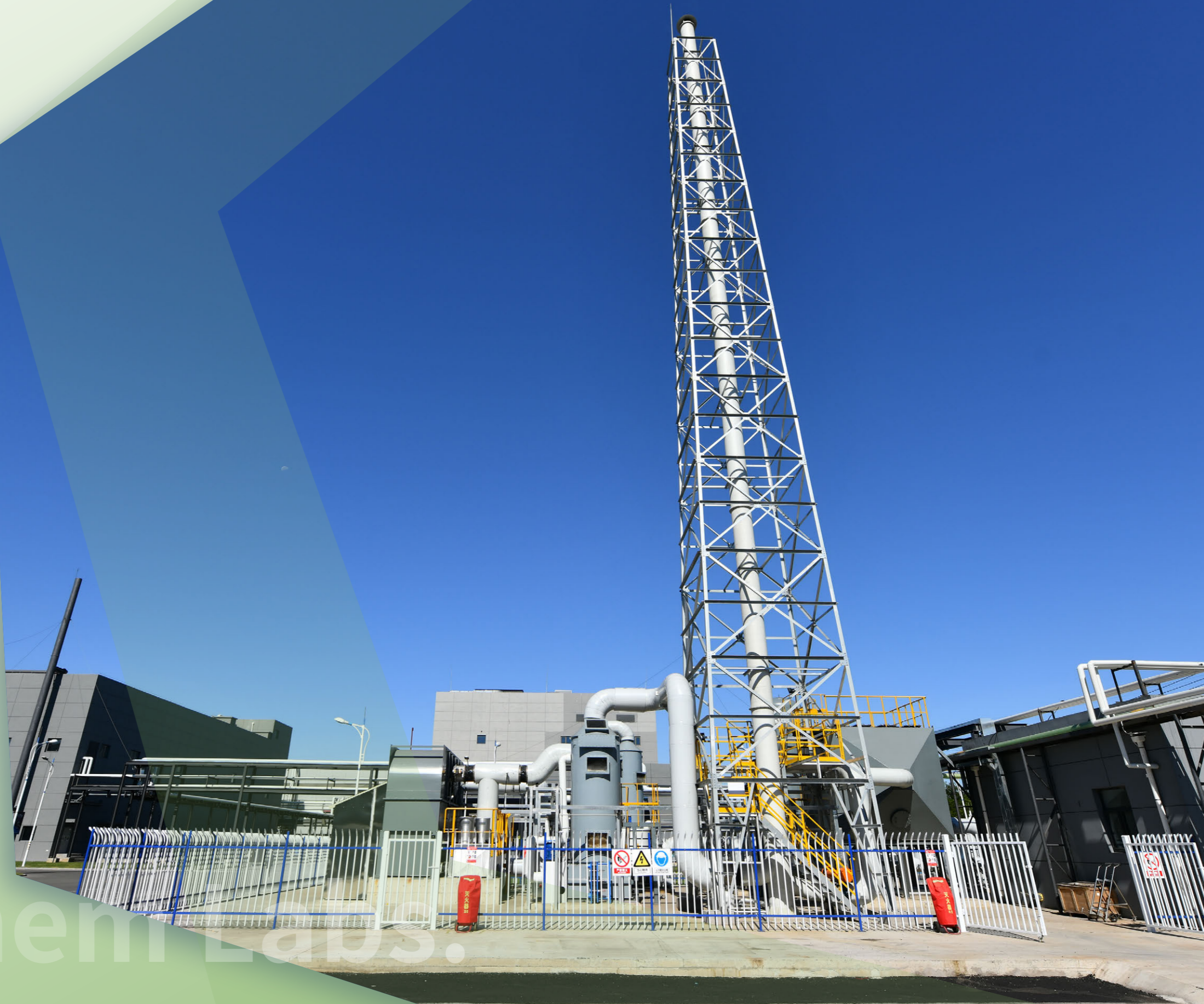
# 06

## 環境責任

在“國際標準、中國優勢、技術驅動、綠色為本”的發展戰略的帶領下，凱萊英深入貫徹綠色製造理念，從生產源頭控制環境影響，投入資金和資源，用綠色、環保、低碳的生產工藝替代傳統的生產工藝，踐行與環境友好共生的理念。

- 專題：超前佈局，打造綠色技術
- 綠色低碳，搭建環保體系
- 能源利用與應對氣候變化
- 綠水青山，減少三廢排放
- 日以為常，強化綠色經營

Asymchem Labs.



# 專題 超前佈局

## 綠色技術創新

凱萊英作為創新型驅動公司，積極通過綠色技術研發來踐行綠色經營與環境保護。公司持續推動技術創新以及綠色技術的全面應用，助推產業效率提升、成本降低及低碳環保；以持續發展的創新技術護航全球新藥研發和供應，加速助力創新藥上市進程。時至今日，公司已在綠色製藥技術的研發及商業化運用上取得巨大突破。報告期內，公司在超過 40% 的臨床中後期項目中應用了連續性反應技術、生物酶技術等綠色製藥技術。

同時，由凱萊英聯合美國教授共建的綠色製藥技術國際聯合實驗室圍繞綠色製藥技術，積極制定具有商業應用價值的研究課題，致力於將國際前沿的綠色製藥技術通過工藝優化、放大研究的等方式替代現有落後的生產工藝與技術。

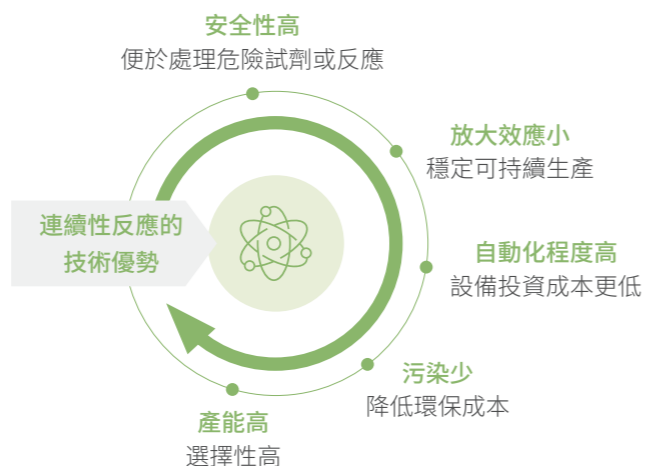
截至 2022 年底，聯合實驗室已發佈論文

20 篇。



### 連續反應技術的開發與運用

連續化生產指的是將原料、試劑 / 催化劑等連續輸送到反應器，在物料轉動過程中接受反應器輸入的光、電或熱能進行反應，並在產品淬滅後進入連續或間歇的後處理單元的整個工藝過程。凱萊英連續化團隊一直致力於連續技術的創新以及應用，及時把控和迅速評估連續技術的趨勢，經過 13 年的積極投入和技術攻關，在超過 400 多個連續項目的研發及生產中積累了豐富的經驗。如今，團隊已自主設計、開發的一系列連續反應裝置，成功實現了在光電化學，低溫鋰化、高溫高壓、氫化、臭氧化、硝化及高能試劑（TMSN<sub>3</sub>, NaN<sub>3</sub>, H<sub>2</sub>O<sub>2</sub>, TBHP, 重氮甲烷）等醫藥精細化工領域規模化應用連續化反應技術。



### 連續性反應技術數據積效

在規模化生產中應用連續反應可降低生產成本



### 抗凝血藥物研發生產的連續反應應用

2022 年，凱萊英承接了某大型製藥公司抗凝血藥物臨床二期原料藥生產項目。該項目原有工藝存在放熱劇烈、反應時間短、產品易消旋不穩定、安全風險高、不易於大規模生產等難點。凱萊英採用連續反應技術，結合自主開發的微通道反應設備，解決了該項目反應時間短和放熱劇烈的工藝難題，避免了危險物料中間體暫存問題，降低了反應物料變質風險，解決了該原料藥規模化生產的技術瓶頸，且在生產過程中，同步採用在線 PAT 技術，實現了對反應過程的實時在線跟蹤，為客戶提供了更安全、穩定、可靠和環保的工藝生產方案。通過該技術的應用，單套裝置生產收率提高了 40%，設備使用量減少 80%，所需人工減少 80%，耗電量減少 78%。

## 生物酶催化技術的研發與應用

酶作為高效的生物催化劑，能實現特異性的複雜化學反應，相比常規化學反應，酶催化技術價格便宜且工藝更綠色環保。凱萊英作為全球範圍內工程酶開發及商業化應用領域的領先者，不斷提升研發與規模化放大生產平台的能力和效率。公司合成生物技術研發中心（CSBT）八大技術平台，通過理性 / 半理性設計以及定向進化技術手段，結合多種進化策略，從根本上解決酶催化效率不足等弊端，並將進化的高活性、多品種的工程酶成功運用於他汀類藥物、格列酮類藥物、培南類藥物等多種重磅藥物的商業化生產之中，使其更能滿足大規模工業化生產需要。公司近年來獲授權的酶進化相關專利超過 30 餘項，加速凱萊英構建起全方位技術壁壘，持續提升核心競爭力。



### 酶生產

凱萊英在生物發酵方面擁有先進的技術、豐富的經驗和優良的設備，可以進行克級到噸級規模的生產。

### 酶進化

開發定制的酶，以提高酶的選擇性和穩定性，同時可避免因單一酶供應商而引起的 IP 問題。酶進化技術包括 DNA 重組、定向進化以及酶的理性設計等。

### 酶的篩選

凱萊英提供多種針對不同生物轉化反應的酶篩選。且可針對客戶的工藝提供專門的酶。

### 酶固定化

凱萊英開發的固定化酶可以實現多次重覆使用，並可以應用到連續反應中，大大降低生物轉化的生產成本，提高生產效率。

### 生物轉化技術

#### 綜合服務

凱萊英可以為生物轉化工藝開發提供整體服務。

#### 生物轉化生產

凱萊英擁有完整的生物轉化能力，我們將其整合到一個特定的化學過程中，並能保質保量的完成放大生產。

#### 工藝優化

凱萊英在酶催化反應和工藝優化方面擁有非常豐富的工作經驗。如果您想開發一種高效且可用於規模化生產的酶（包括固定化酶），凱萊英公司會成為您最好的合作夥伴。

凱萊英生物催化技術一站式服務



### 酶催化合成助力偏頭疼藥物中間體開發

Rimegepant 是一款口服 CGRP 受體拮抗劑，在 2020 年獲得 FDA 批准用於治療急性偏頭痛。該藥物關鍵手性中間體 1 的生產過程中使用的金屬催化劑成本高昂，且涉及的兩步高壓還原氫化反應收率僅有 55%。

凱萊英合成生物技術研發中心（CSBT）團隊通過酶進化獲得可以高效合成該中間體的轉氨酶突變體，並利用新突變體實現了 Rimegepant 關鍵手性中間體的公斤級制備。與現有工藝相比，新的酶法工藝大幅提高了收率，降低了生產成本和三廢排放，更加安全環保。



凱萊英研發論文《設計用於高效合成 Rimegepant 關鍵中間體的轉氨酶》

### 酶法工藝使用績效

收率：提高  
30%，  
貴金屬催化劑的使用：無，  
API 生產成本：下降  
30%，  
三廢排放：反應在水相中進行，減少有機溶劑排放。

# 綠色低碳，搭建環保體系

凱萊英遵守《環境保護法》《環境影響評價法》等法律法規，參照 ISO14001:2015 環境管理體系要求及使用指南實施環境管理。公司每年定期公開發佈環境信息披露，如《企業環境信息披露報告》，接受大眾監督。報告期內公司無違反環保法律法規及污染事故糾紛或受到行政處罰。

2022 年環保總投入：  
**29,031.65** 萬元。

公司形成了由《環境檢測管理流程》《環境污染事故管理流程》《突發環境事件應急預案》等多份文件組成的環境管理體系和相應的 SOP，以污染物排放控制管理、污染事故管理、新項目環境影響評價管理、環境保護教育培訓管理為重點，不斷完善環境管理體系，最大限度減少對環境的危害。

公司將健康、安全和環保理念融入公司戰略，成立由高級副總裁領導的 EHS 部門，負責統籌和指導公司 EHS 工作方針、制定政策、開展績效管理、負責資源調度。公司每半年組織一次 EHS 管理內審，由 EHS 專家組成審核小組，對各廠區實施審核。此外，公司及各廠區 EHS 設專人負責 EHS 相關法律法規及其他要求的識別、獲取、傳達及合規性評價管理工作，更新維護 EHS 要求清單。現存的 EHS 法規清單分為《環境安全》《環境管理》《特種設備》《危險化學品》等八類專業分類。報告期內公司根據《危險化學品企業特殊作業安全規範》（GB 30871-2022）要求更新了相應的 EHS 管理體系文件。

建立和保持完善的 EHS 管理體系

確保營運過程中所有 EHS 風險被識別並有效管控，以防止發生事故和職業病

業務決策和流程會充分考慮 EHS 因素並將其放在與其他業務目標同等重要的位置

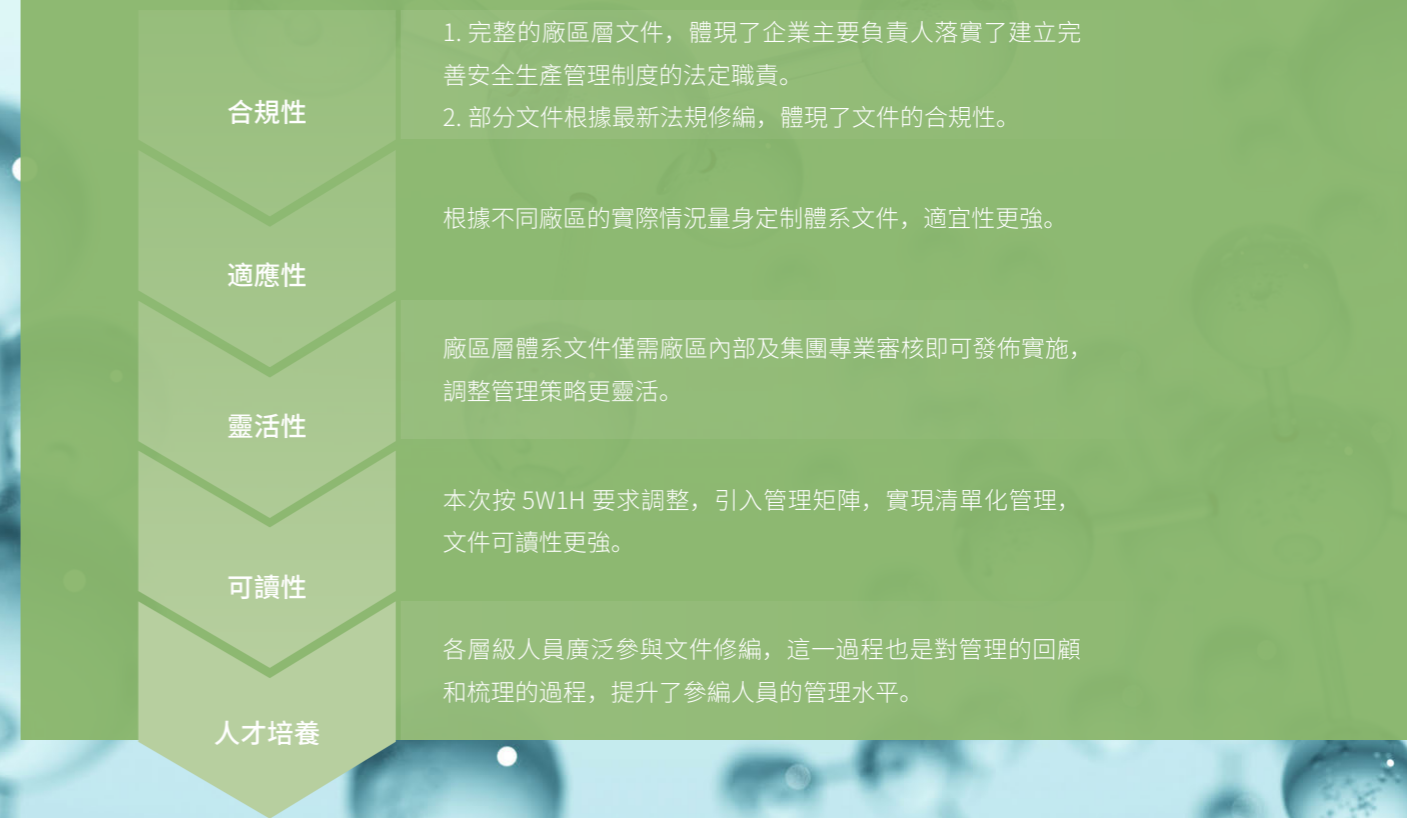
EHS 方針執行措施

為員工和利益相關方建立 EHS 溝通、參與和協商機制，以促進強有力的 EHS 文化

遵守所有適用的 EHS 法律、法規、標準和其他要求

通過審核和管理評審持續改進 EHS 績效

2022 年，公司為提升 EHS 管理效率，降低管理成本，在可控範圍內啟動了 EHS 管理體系優化重組試點工作。本次試點選取了部分廠區為代表，因地制宜地構建適宜本廠區的 EHS 管理體系文件，並統一文件格式，引入管理矩陣。從合規性、適宜性、靈活性、可讀性和人才培養五個方面對 EHS 管理體系進行了優化，有效降低了溝通成本，增強了管理靈活性。



EHS 管理優化措施



EHS 三級管理架構





## 能源利用與應對氣候變化

### 氣候變化應對

氣候變化是全球當下所面臨的一個巨大挑戰，採取措施減少溫室氣體排放是公司應承擔的責任與義務。在凱萊英生產營運的過程中，溫室氣體的主要來源為原煤、天然氣、柴油燃燒導致的範圍一溫室氣體排放，以及外購電力、熱水採暖等導致的範圍二溫室氣體排放。為更好地落實《聯合國 2030 年可持續發展議程》，公司將氣候變化應對放在 EHS 管理的重要位置，並設定氣候管理目標，從提高能效、降低能耗兩個維度入手，為實現“碳中和、碳達峰”作出實際貢獻。

#### 應對氣候變化承諾：

“凱萊英將不斷提高能源效率，降低能源使用強度，積極開展氣候行動，致力於 2030 年前實現企業“碳達峰”、2060 年前實現企業“碳中和”。

### 環境突發事件應急管理與環保培訓

針對潛在環境風險，公司編制《環境突發事件應急預案》，每年舉行環境突發事件應急培訓和應急演練，編寫演練報告，提升公司對環境突發事件應對能力。2022 年，公司累計組織環境突發事件應急演練和培訓逾 10 次，覆蓋全體人員。此外，公司重視環保知識的普及，努力提高員工環保意識，EHS 部門牽頭開發環保專題培訓課件，開展一系列環境保護主題培訓。報告期內，公司內部開展環保培訓超過 30 場次，覆蓋全體人員。



危險化學品洩漏應急演練與培訓

轉型影響

隨著國家雙碳戰略的出台，整個經濟社會正在向綠色低碳轉型。凱萊英將把握機遇大力開展低碳轉型，堅定投資者信心，有效應對降低高能耗帶來的營運成本增加等風險。

公司將根據生產經營情況，系統分析識別溫室氣體的來源，制定科學的溫室氣體目標，因地制宜地開展節能降耗行動，通過技術設備升級、耗電設備優化使用、採購清潔能源、推廣綠色辦公等措施，為實現碳達峰、碳中和目標做出積極貢獻。

實體影響

極端天氣事件和重大自然災害可能對各經營地區區的設備和基礎設施造成損壞，對員工的生命、健康和 safety 構成威脅，對公司正常的生產經營秩序產生重大影響。

為提高公司應對惡劣天氣突發事件的能力，我們持續關注天氣變化，制定極端低溫、極端高溫、暴雨、台風等天氣狀況應急預案，通過開展例行檢查、應急演練等措施，有效防控相關風險。

氣候變化風險評估及應對

## 提高能源和資源利用效率

凱萊英消耗的能源包括原煤、柴油、天然氣、蒸汽、電力、熱水採暖等，其中電力是最主要的能源消耗。根據每年客戶訂單量的變化，EHS部門開展各廠區能源使用統計和異常消耗管理。公司通過以舊換新、改進工藝、科學用能等多種措施，不斷降低能源消耗，提高能效。

指標	單位	2021 年	2022 年
天然氣	立方米	4,199,118	4,592,471
蒸汽	噸	70,711	110,139
原煤	噸	12,784	34,829
柴油	升	145,668	23,000
外購電力	外購電力	135,437,210	232,037,625
綜合能源消耗總量	噸標準煤	34,047	65,785
每萬元收益綜合能源消耗量	噸標準煤 / 萬元營業收入	0.073	0.064

凱萊英主要能源消耗



### 老舊設施改造

通過老舊水塔更換，提升空調冷機能效。



### 冷凝水回收

對蒸汽冷凝水進行回收利用，用來補充鍋爐軟化水，減少相應損耗。



### 動力設施的變頻改造

大型動力設備設施採用變頻控制運行方式，每年可節約用電 40%。



### 光伏發電

新建工廠根據路燈位置及光照因素，優先選擇太陽能光伏發電路燈。



### 提升 VAV 系統效能

新建實驗室均配備 VAV 變風量控制 + 變頻系統，節省電耗 50%。

公司節約能源主要措施



### 凝水回收促進節能減排

凱萊英敦化某廠區的能源利用效率低。2022 年 9 月，廠區啟動凝水回收系統改造，將各廠房蒸汽冷凝水收集匯總，輸送轉移至鍋爐軟化水箱進行二次使用。該項目於 2022 年年底投入使用。每年節省 54000 噸軟化水，減少天然氣消耗 26 萬 m<sup>3</sup>，大大降低了該工廠的水資源消耗和天然氣消耗。



敦化廠區冷凝水回收設備



### 水塔更換提高用電能效

凱萊英天津某工廠空調系統有三台冷卻水塔運行狀態不佳，不能有效降低水溫，造成大量的水、電浪費。2022 年公司對三台水塔進行更換，提升了冷卻效果，從而提升空調能效，較上一年度，減少自來水消耗約 1.2 萬噸，節省用電約 24 萬千瓦時，極大的提高了能源利用效率。



天津廠區節能水塔

## 綠水青山，減少三廢排放

凱萊英嚴格遵守中國《大氣污染物綜合排放標準》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規要求，制定了針對三廢處理的制度與程序，全面落實確保環保設施正常運行的要求。各污染物排放達標，通過監測和審核等手段，不斷提高環境管理水平，確保公司的建設、生產和經營過程符合相關環境法律法規的要求，將環境污染降到最低。



### 廢氣管理

公司生產及營運過程中主要排放廢氣包括揮發性有機物 (VOCs)、氮氧化物、硫氧化物等。通過建立《尾氣設備 (環保) 運行管理》程序以及《大氣污染源在線監測系統運行管理》等程序確立了“治理—監測—公開”的三大廢氣治理流程，即對廢氣排放情況進行定期檢測確保排放達標；定期對污染物排放信息進行公開接受監督；並投入資金引入新技術以降低排放。

指標	單位	2021 年	2022 年
氮氧化物	公斤	26,199	97,357
氮氧化物排放強度	公斤 / 萬元	0.057	0.095
硫氧化物	公斤	11,002	50,763
硫氧化物排放強度	公斤 / 萬元	0.024	0.050
VOC 排放量	公斤	39,020	38,519
VOC 排放強度	公斤 / 萬元	0.084	0.038

主要氣體污染物排放

數據說明：

- 排放強度體現每萬元產值產生的氣體污染物排放量，單位產值產生的氣體污染物排放量越小，氣體污染物排放越低。
- 凱萊英各年度萬元營收數據，來自 H 股 2021 年年度報告及截至 2022 年 12 月 31 日止年度之年度業績公告
- 數據僅包含凱萊英及境內主要分子公司工廠，氮氧化物和硫氧化物主要來自廠區自建焚燒爐和 RTO 處理裝置。



### 活性炭吸附減少廢氣排放

凱萊英天津某工廠為了降低 VOC 排放，2022 年安裝活性炭吸脫附設備，用於處理工藝產生的 VOC 廢氣。活性炭材料的再生利用，大大減少了危險廢物的產生量，設備運行後，相關排放達到國家標準。



天津某廠區活性炭吸脫附改造

## 水資源使用與污水處理

凱萊英生產營運過程中所需用水主要是市政自來水，針對水資源管理建立了成本核算機制，按月統計、分析耗用情況，採取節約管控。同時公司也通過員工倡議、張貼節水標語等形式提高員工節水意識。

指標	單位	2021 年	2022 年
水資源消耗量	噸	1,219,691	1,749,056
水資源消耗強度	噸 / 萬元營收	2.630	1.710
水資源效率	萬元營收 / 噸	0.38	0.58

### 數據說明：

- (1) 水資源消耗強度體現每萬元產值耗費的水資源，單位產值的水資源消耗越少，水資源消耗強度越低。
- (2) 水資源效率體現每噸水資源產出的營收，單位水資源的產值越大，水資源效率越高。
- (3) 凱萊英各年度萬元營收數據，來自 H 股 2021 年年報及截至 2022 年 12 月 31 日止年度之年度業績公告
- (4) 數據僅包含凱萊英及境內主要分子公司工廠。

污水處理是凱萊英三廢治理中的重要環節，公司運營中產生的污水主要包括生活廢水、研發及生產廢水、循環冷卻水。公司修訂了《污水站運行管理》《水污染源在線監測系統運行管理》《環保監測管理》等程序，明確了廢水分類收集、分類處置的要求。公司的污水處理設施有專業部門定期維護保養，並委托專家制定了合適的處理工藝和操作規程。目前已實現每日監測污水處置運行數據指標，並可根據監測數據適時調整操作參數。監測部門在線監測日排放廢水量大於 100 噸的生產基地並共享至當地環保管理部門。

指標	單位	2021 年	2022 年
廢水排放總量	立方米	679,636	882,389
廢水排放強度	立方米 / 萬元營收	1.47	0.86
化學需氧量 (COD)	公斤	62,237	101,836
化學需氧量 (COD) 排放強度	公斤 / 萬元營收	0.134	0.100
氨氮量	公斤	3,691	8,452
氨氮排放強度	公斤 / 萬元營收	0.008	0.008
pH 值	-	6-9	6-9

### 數據說明：

- (1) 排放強度體現每萬元產值產生的污染物排放量，單位產值產生的污染物排放量越小，消耗強度越低。
- (2) 凱萊英各年度萬元營收數據，來自 H 股 2021 年年報及截至 2022 年 12 月 31 日止年度之年度業績公告
- (3) 數據僅包含凱萊英及境內主要分子公司工廠。



### 新建污水站提高污水處理效率

凱萊英天津某工廠於 2022 年 7 月份新建污水處理工程，幫助滿足新增產能帶來的污水處理增長需求。目前污水站設備安裝已進入尾聲，日處理廢水量 650t/d，有效滿足了公司擴大生產需求，提高了污水處理效率。



天津某工廠新建污水處理站

## 廢棄物管理

凱萊英固體廢物分為生活垃圾、一般工業固體廢物、危險廢物（包括固體危險廢物和液體危險廢物）和建築垃圾四類。公司制定《固體廢物管理程序》《危險廢物管理辦法》等程序，明確固體廢物產生、收集、貯存、處置過程的操作規程，編寫應急預案，避免固體廢物污染環境。同時，公司每半年組織一次覆蓋全廠區所有部門和員工的綜合應急演練，由各涉及風險部門組織開展，開展的演練包括危險廢物洩漏、化學品洩漏、污水站應急演練、罐區應急演練、車間消防演練等。



危險廢物洩漏、化學品洩漏演練

廢棄物處理措施

- 1 生活垃圾收集後定期由環衛部門進行清理。
- 2 危險廢物經由專人收集轉運至危險廢物暫存場所暫存，並交由具危險廢物處置資質單位進行合規處置。
- 3 一般工業固廢存放於廠區指定位置，由當地具有資質的單位進行處置。

指標	單位	2021 年	2022 年
一般固體廢棄物總量	噸	4,694	12,678
一般固體廢棄物循環利用總量	噸	41	844
一般固體廢棄物密度	噸 / 萬元營收	0.010	0.012
危險廢棄物總量	噸	46,748	87,423
危險廢棄物循環利用總量	噸	2,327	1,839
危險廢棄物密度	噸 / 萬元營收	0.101	0.085

2022 年廢棄物排放（數據僅包含凱萊英及境內主要分子公司工廠）

# 日以為常，強化綠色經營

凱萊英不僅注重生產營運過程中的環境保護，也積極倡導綠色、低碳的辦公方式，引導並帶動全體員工形成節能降耗的良好習慣。公司積極組織節能環保宣傳與培訓，引導、鼓勵員工開展環境保護行動。同時，凱萊英也致力於打造環保可持續的工作環境。在工程設計和施工時優先選用節能綠色環保材料，如保溫裝飾一體化板、ALC 板輕質隔牆、保溫夾芯彩鋼板、玻璃幕牆、鋁板幕牆等以達到低碳節目的目的。

## 綠色經營績效：

2021 年，凱萊英榮獲天津經開區“最美低碳工廠”稱號，2022 年公司榮獲“E 藥代理人”頒佈的《中國醫藥上市公司最具 ESG 投資價值 TOP10》的稱號。



“最美低碳工廠”證書，《中國醫藥上市公司最具 ESG 投資價值 TOP10》證書



公司內部開展綠色經營宣傳

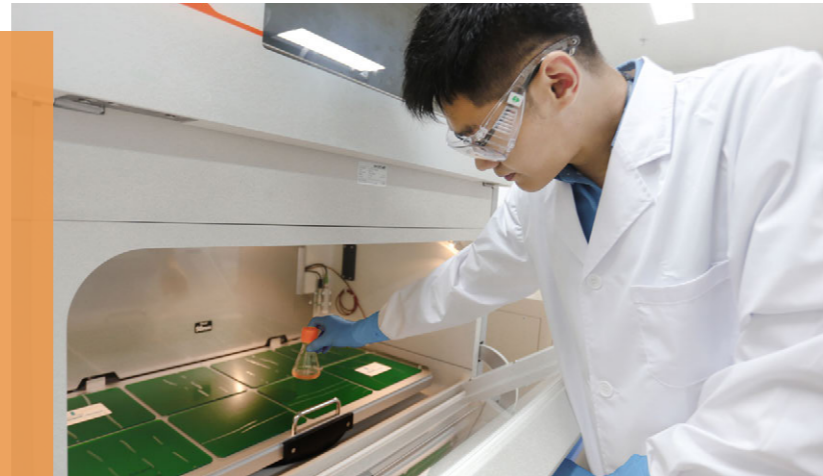


公司綠色辦公舉措



# 關愛健康 提高公共衛生安全

作為醫藥產業的一員，公司始終關注公共衛生安全，公司為愛而行，從未止步，共同承擔社會責任。



## “盡企業之所責，度家國之時艱”

凱萊英持續關注此次公共衛生安全事件的發展動態，旗下子公司吉林凱萊英醫藥化學有限公司向吉林省敦化市政府捐贈了大批醫療物資，包括酒精、無菌隔離服、手套等，解決了當地政府面臨的物資匱乏等難題，也使當地一線醫護人員獲得更多防護物資。



## 愛心捐贈，共克時艱

2022年3月16日，凱萊英醫藥集團旗下子公司——吉林凱萊英醫藥化學有限公司向吉林省紅十字會以及延邊朝鮮族自治州紅十字會等機構捐贈醫療資金累計300萬元，以此提高吉林省和延邊州公共衛生防護水平。

# 飲水思源 積極參與社區建設

凱萊英始終相信社會公益事業既是公司義不容辭的社會責任，也是企業健康可持續發展的信念支撐。長期以來，凱萊英始終堅持發展公益事業，努力踐行社會責任，願為社會公益事業開啟“向善之門”，攜手共建健康美好未來。

2022年凱萊英公司共向社會捐助資金：**384**萬



榮獲中共天津經濟技術開發區委員會頒發的“2022年度社會責任獎”

## 公益助力數據績效



2022年5月20日，助力高品質推進東西部協作和支援合作捐款2萬元至天津市濱海新區紅十字會；



2022年10月，捐贈20萬元至北京中國科學技術大學新創公益基金會，獎學金定向用於“楊承宗基金”項目；



2022年9月，遼寧凱萊英向阜新蒙古族自治縣慈善會，捐款10萬元；

2022年11月25日，捐贈10萬元至天津開發區慈善協會；



向愛民社區捐贈辦公用品



向敦化市環衛處捐贈大米

# 附錄

## 關於本報告

### 報告時間

本報告是凱萊英面向利益相關方發佈的第二份 ESG 報告。報告文字信息和績效以 2022 年 1 月 1 日—2022 年 12 月 31 日為主，部分信息可能涉及以往年份的方針和實踐。

### 報告邊界

報告披露凱萊英醫藥集團(天津)股份有限公司(簡稱“凱萊英”或“公司”)及其下屬(分)子公司履行經濟、社會、環境方面的責任信息，相關典型案例來自公司所屬企業。

### 信息來源

本報告所披露的信息和數據來源於凱萊英醫藥集團(天津)股份有限公司內部正式文件、統計報告與年報，公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。本報告的財務數據以人民幣為單位，若與財務報告不一致之處，以財務報告為準。

### 匯報原則

**重要性：**本報告遵循聯交所重要性原則規定，在報告中披露董事會及 ESG 工作小組審議 ESG 事宜、利益相關方溝通、實質性議題識別過程及實質性議題矩陣；

**量化：**本報告中定量關鍵績效指標的統計標準、方法、假設及/或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告各數據表備注中進行說明；

**一致性：**本報告披露數據所使用的統計方法均保持一致。

### 參考標準

本報告編制依據參考全球倡議組織(GRI) GRI 標準(GRI Standards)核心方案、《中國企業社會責任報告編制指南》(CASS5.0)、香港證券交易所《環境、社會及管治披露指引》、深證證券交易所《上市公司自律監管指引第 1 號——主板上市公司規範運作》、聯合國可持續發展目標(SDGs)等國際國內標準。

### 編制流程

本報告以公司 ESG 實踐為基礎，按照“立項審批—收集素材—編制修訂—高管層審議—董事會審議—對外披露”的流程推進，並在立項審批、編制修訂等環節與有關利益相關方積極溝通，研究論證報告框架結構及內容。

### 報告形式

本報告以電子版形式供您閱讀，您可前往深圳證券交易所(<http://www.szse.cn/disclosure>)、香港證券交易所披露易(<https://www.hkexnews.hk>)和公司官網(<http://www.asymchem.com.cn/>)閱讀電子版報告。

## 關鍵績效表

經濟指標績效				
披露項	單位	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	萬元人民幣	313,672	463,212	1,023,019
總資產	萬元人民幣	718,265	1,515,629	1,823,927
歸屬於上市公司股東的淨利潤	萬元人民幣	71,974	106,927	330,164
研發投入	萬元人民幣	25,893	38,748	70,889
科研人員數量	人	2,607	3,381	4,656
科研人員數量佔比	%	47.60%	47.45%	47.91%
現金分紅總額(含稅)	萬元人民幣	14,558	21,142	65,644
每 10 股派發現金股利	元人民幣	6	8	18

\* 上述數據來自公司披露的 H 股 2021 年度報告及截至 2022 年 12 月 31 日止之年度業績公告

員工培訓績效					
披露項	單位	2020 年	2021 年	2022 年	
接受培訓的員工總人數	人	5,477	7,126	9,719	
員工接受培訓的總時長	小時	453,222	620,432	874,710	
員工培訓平均時長	小時	83	87	90	
按性別劃分	男性員工接受培訓的總小時數	小時	319,498	438,551	606,600
	女性員工接受培訓的總小時數	小時	133,724	181,881	268,110
按員工類型劃分	基層員工接受培訓的總小時數	小時	101,865	145,667	226,200
	中級管理層員工接受培訓的總小時數	小時	23,418	26,207	39,240
	高級管理層員工接受培訓的總小時數	小時	7,199	7,401	9,270

員工合規培訓績效				
披露項	單位	2020 年	2021 年	2022 年
員工合規培訓人數	人	5,477	7,126	9,719
員工合規培訓時數	小時	2	2	4



員工合規培訓績效

披露項	單位	2020年	2021年	2022年
員工接受反貪污反腐敗培訓的平均時數	小時	1	1.5	2
接受反貪污反腐敗培訓的員工人數	人	5,477	7,126	9,719
董事接受反貪污反腐敗培訓的人數	人	9	9	9
董事接受反貪污反腐敗培訓的平均時數	小時	1	1	2
反貪污訴訟案件	小時	0	0	0

員工權益績效

披露項	單位	2020年	2021年	2022年
勞動合同簽訂比例	%	100	100	100

員工僱傭績效

披露項	單位	2020年	2021年	2022年
員工總數	人	5,477	7,126	9,719
按性別	男性	3,861	5,037	6,740
	女性	1,616	2,089	2,979
按僱傭類型	勞動合同制	5,436	7,115	9,650
	勞務派遣制	-	-	-
	其他	41	11	69
按年齡	51歲及以上	101	87	120
	41至50歲	357	418	528
	31至40歲	1,906	2,307	2,965
	30歲及以下	3,113	4,314	6,106
按地區	在中國大陸工作的員工	5,442	7,086	9,652
	在港澳台工作的員工	-	-	-
按地區	在其他國家和地區	35	40	67
	本科及以上	3,854	5,076	7,398
按學歷	其中博士	146	187	272
	碩士	917	1,138	1,682
	本科	2,791	3,751	5,444

員工僱傭績效

披露項	單位	2020年	2021年	2022年
按學歷	大專	673	974	1,104
	中專及以下	950	1,076	1,217
按雇員類別	基層員工總數	5,107	6,740	9,180
	中級管理層員工總數	283	301	436
	中級管理層中女性員工人數	90	95	136
	高級管理層員工總數	87	85	103
	高級管理層中女性員工人數	19	18	20
	生產人員	1,747	2,427	3,314
按員工專業構成類別	銷售人員	59	61	92
	研發及分析	2,607	3,381	4,656
	供應、採購	152	177	282
	基建、設備	426	494	566
	財務、行政管理	486	586	809

員工流失率績效

披露項	單位	2020年	2021年	2022年
員工流失率	%	14.5	14	13
按性別	男性員工離職人數	784	875	1,076
	女性員工離職人數	143	311	406
按年齡	51歲及以上離職人數	7	9	6
	41至50歲離職人數	39	42	42
	31至40歲離職人數	266	323	358
	30歲及以下離職人數	615	812	1,076
按地區	在中國大陸工作的員工離職人數	919	1,178	1,479
	在港澳台工作的員工離職人數	0	0	0
	在其他國家和地區工作的員工離職人數	8	8	3
按僱傭類型	勞動合同制	926	1,186	1,482
	勞務派遣制	0	0	0
其他	人	1	0	0

供應鏈管理績效					
披露項		單位	2020年	2021年	2022年
供應商總數		家	3,324	3,981	5,084
按地區劃分	中國大陸供應商	家	3,143	3,769	4,834
	港澳台及海外供應商	家	181	212	250
新供應商總數		家	419	797	1,110
簽署供應商陽光協議的百分比		%	100	100	100
簽訂包含環境和勞工要求條款的供應商百分比		%	100	100	100
開展了社會影響評估的供應商數量		家	950	1,024	1,251
開展了環境影響評估的供應商數量		家	950	1,024	1,251
經確定為具有實際和潛在重大負面社會影響的供應商數量		家	146	159	142
經確定為具有實際和潛在重大負面環境影響的供應商數量		家			
按評估類型	使用環境標準篩選的新供應商百分比	%	30	27	26
劃分	使用社會標準篩選的供應商百分比	%	94	87	91
參與安全、環保培訓的供應商數量		家	950	1,024	1,251

社會公益績效				
披露項	單位	2020年	2021年	2022年
社會公益投入金額	萬元人民幣	221	80	384
參加志願者活動人數	人	143	217	476

產品品質與服務績效				
披露項	單位	2020年	2021年	2022年
接受關於產品及服務的重大投訴數量	件	0	0	0
產品召回數	件	0	0	0
客戶投訴處理率	%	100	100	100

職業健康與安全績效					
披露項	單位	2020年	2021年	2022年	
員工健康與安全	職業病風險崗位員工人數	人	1,681	2,105	3,440
	參加職業病員工體檢人數	人	1,681	2,105	3,440
	職業病發員工人數	人	0	0	0
健康安全投入	員工職業健康與安全生產投入	萬元人民幣	-	-	3,770
工傷損失工時數據	因工傷損失工作日數	日	-	605	879

主要能源消耗			
指標	單位	2021年	2022年
天然氣	立方米	4,199,118	4,592,471
蒸汽	噸	70,711	110,139
原煤	噸	12,784	34,829
柴油	升	145,668	23,000
外購電力	千瓦時	135,437,210	232,037,625
綜合能源消耗總量	噸標準煤	34,047	65,785
每萬元收益綜合能源消耗量	噸標準煤 / 萬元營業收入	0.073	0.064

主要氣體污染物排放			
指標	單位	2021年	2022年
氮氧化物	公斤	26,199	97,357
氮氧化物排放強度	公斤 / 萬元	0.057	0.095
硫氧化物	公斤	11,002	50,763
硫氧化物排放強度	公斤 / 萬元	0.024	0.050
VOC 排放量	公斤	39,020	38,519
VOC 排放強度	公斤 / 萬元	0.084	0.038

水資源消耗			
指標	單位	2021年	2022年
水資源消耗量	噸	1,219,691	1,749,056
水資源消耗強度	噸 / 萬元營收	2.630	1.710
水資源效率	萬元營收 / 噸	0.38	0.58

主要污水排放			
指標	單位	2021年	2022年
廢水排放總量	立方米	679,636	882,389
廢水排放強度	立方米 / 萬元營收	1.47	0.86
化學需氧量 (COD)	公斤	62,237	101,836
化學需氧量 (COD) 排放強度	公斤 / 萬元營收	0.134	0.100
氨氮量	公斤	3,691	8,452
氨氮排放強度	公斤 / 萬元營收	0.008	0.008
pH 值	-	6-9	6-9

廢棄物排放			
指標	單位	2021年	2022年
一般固體廢棄物總量	噸	4,694	12,678
一般固體廢棄物循環利用總量	噸	41	844
一般固體廢棄物密度	噸 / 萬元營收	0.010	0.012
危險廢棄物總量	噸	46,748	87,423
危險廢棄物循環利用總量	噸	2,327	1,839
危險廢棄物密度	噸 / 萬元營收	0.101	0.085

包裝材料使用			
指標	單位	2021年	2022年
製成品所需包裝材料總量	公斤	-	106,216
單位營業收入製成品所需包裝材料量	公斤 / 萬元營收	-	0.104

溫室氣體排放			
指標	單位	2021年	2022年
直接排放 (範疇 1)		9,104	9,998
間接排放 (範疇 2)	噸二氧化碳當量	101,572	170,456
溫室氣體排放總量		110,677	180,457
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量 / 萬元營收	0.240	0.170

**數據核算說明：**

1. 直接 / 間接能源總耗量數據統計範圍為凱萊英及境內各生產實體子公司，能源消耗量依據全國能源基礎與管理標準化技術委員會《綜合能耗計算通則 (GB/T 2589-2020)》核算得出。

折標準煤系數：

電力：0.0001229 (噸標煤 / 千瓦時)

天然氣：0.0011 (噸標煤 / 立方米)

柴油：1.4571 (噸標煤 / 噸)

蒸汽：0.1071 (噸標煤 / 噸)

原煤：0.7143 (噸標煤 / 噸)

2. 廢氣排放量計算方式參照香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》最新版附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引 (2021年5月)。其中，氮氧化物排放係數為 0.885 克 / 公里 (小於等於 2.5 噸的輕型汽車)，確氧化物排放係數為 0.0147 克 / 公升 (汽油)，顆粒物排放係數為 0.0848 克 / 公里 (小於等於 2.5 噸的輕型汽車)。

3. 危險廢棄物基於《國家危險廢物名錄 (2021年版)》進行分類與統計，危險廢棄物排放密度計算方式為噸 / 萬元營收。

4. 無害廢棄物主要為日常辦公的生活垃圾和生產運轉環節產生的一般工業固體廢棄物，無害廢棄物排放密度計算方式為噸 / 萬元營收。

5. 包裝材料主要包括：紙張、紙板、玻璃、金屬、塑料筒、PVC 及其他包裝物；2022 年集團使用了更環保、輕量、循環率高的包裝，避免浪費。

6. 溫室氣體排放量計算方式參照香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》最新版附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引 (2021年5月)。其中，汽油排放係數為 2.36 克 / 公升。2021年電力排放係數選用 0.6101 克二氧化碳當量 / 千瓦時，2022年電力排放係數選用 0.5810 克二氧化碳當量 / 千瓦時 (《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南 發電設施》(2022年修訂版)的最新值)。

# 指標索引

## 香港證券交易所《環境、社會及管治披露指引》指標索引

指標內容		相關章節	
<b>A. 環境範疇</b>			
<b>A1: 排放物</b>	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.3 綠水青山，減少三廢排放
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	6.3 綠水青山，減少三廢排放
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	6.2 能源利用與應對氣候變化
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	6.3 綠水青山，減少三廢排放
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	6.3 綠水青山，減少三廢排放
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	6.3 綠水青山，減少三廢排放
<b>A2: 資源使用</b>	一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	6.2 能源利用與應對氣候變化
	A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量及密度	6.2 能源利用與應對氣候變化
	A2.2	總耗水量及密度。	6.2 能源利用與應對氣候變化
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	6.2 能源利用與應對氣候變化
	A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	6.2 能源利用與應對氣候變化
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位量。	6.2 能源利用與應對氣候變化
<b>A3: 環境及天然資源</b>	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6.2 能源利用與應對氣候變化
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已管理有關影響的行動。	6.2 能源利用與應對氣候變化
<b>A4: 氣候變化</b>	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	6.2 能源利用與應對氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	6.2 能源利用與應對氣候變化
<b>B. 社會範疇</b>			
<b>B1: 僱傭</b>	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 規範僱傭，打造平等職場
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 規範僱傭，打造平等職場
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	5.1 規範僱傭，打造平等職場
<b>B2: 健康與安全</b>	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.5 生命至上，鞏固職業健康與安全
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	5.5 生命至上，鞏固職業健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	5.5 生命至上，鞏固職業健康與安全

指標內容		相關章節	
<b>B2: 健康與安全</b>	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.5 生命至上，鞏固職業健康與安全
<b>B3: 發展與培訓</b>	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5.4 以人為本，提高隊伍綜合質素
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	5.4 以人為本，提高隊伍綜合質素
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.4 以人為本，提高隊伍綜合質素
<b>B4: 勞工準則</b>	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a 政策；及 b 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 平等溝通，強化民主管理
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.2 平等溝通，強化民主管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.2 平等溝通，強化民主管理
<b>B5: 供應鏈管理</b>	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4.3 四季常青，打造綠色可持續供應鏈
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4.3 四季常青，打造綠色可持續供應鏈
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目有關慣例的執行及監察方法。	4.3 四季常青，打造綠色可持續供應鏈
	B5.3	描述有關識別供應商每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.3 四季常青，打造綠色可持續供應鏈
	B5.4	描述在挑選供應商時促使多使用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.3 四季常青，打造綠色可持續供應鏈
<b>B6: 產品責任</b>	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a 政策；及 b 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.3 客戶至上，完善服務體系
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.3 客戶至上，完善服務體系
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.3 客戶至上，完善服務體系
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3.4 私隱保護與數據安全
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序。	3.1 立身之本，嚴控產品品質
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	3.4 私隱保護與數據安全
<b>B7: 反貪污</b>	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a 政策；及 b 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2.3 合規管理
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	2.3 合規管理
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	2.3 合規管理
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	2.3 合規管理
<b>B8: 社區投資</b>	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	7.2 飲水思源，積極參與社區建設
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	7.2 飲水思源，積極參與社區建設
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	7.2 飲水思源，積極參與社區建設

## GRI 與 CASS-5.0 指標索引

目錄	GRI Standards	CASS-5.0	
<b>關於本報告</b>	GRI 2 (一般披露 2021)	P1.2 P1.3	
<b>董事長致辭</b>	/	/	
<b>關於我們</b>	企業簡介	GRI 2 (一般披露 2021)	P4.3, P4.4, G1.2
	戰略規劃和機制建設	GRI 2 (一般披露 2021)	P4.1, P2.3, P2.4
	經營理念	/	P1.2
	2022 年重點企業榮譽	/	P1.2
<b>股東責任</b>	公司管治	GRI 2 (一般披露 2021)	G1
	可持續發展管理架構	GRI 302 GRI 305 GRI 201 GRI 416 GRI 304	G2
<b>股東責任 客戶責任</b>	合規管理	GRI 306	G1.3, G1.4
	信息披露與投資者關係管理	GRI 201 GRI 202 GRI 203 GRI 204	G3.6
	商業道德與合規培訓	GRI 205	G1.7, G1.8
	知識產權管理	GRI 201	V2.2, V2.3, V2.4
	綠色低碳，搭建環保體系	GRI 308	E1
<b>環境責任</b>	能源利用與應對氣候變化	GRI 306	E1
	綠水青山，減少三廢排放	GRI 305	E3
<b>客戶責任</b>	齊頭並進，加快研發與數智化建設	/	M2.4, M2.7, M3.5
	立身之本，嚴控產品品質	GRI 202	M2.1 – M2.3, M2.8 – M2.18
	客戶至上，完善服務體系	GRI 415	S4
<b>夥伴責任 員工責任 社區責任</b>	產學合作，推動行業進步	GRI 405	M3.4, M3.6
	規範僱傭，打造平等職場，平等溝通，強化民主管理	GRI 403 GRI 404	S2.1 – S2.19
	共渡難關，飲水思源，積極參與社區建設	GRI 405	S4.1, S4.6, S4.8-S4.11

## 對標聯合國可持續發展目標的貢獻 (SDGs)

	5.5 生命至上，鞏固職業健康與安全 7.1 關愛健康，提高公共衛生安全
	4.2 產學合作，推動行業進步
	5.1 規範僱傭，打造平等職場
	6.2 能源利用與應對氣候變化
	7.2 飲水思源，積極參與社區建設 5.3 安居樂業，保障員工權益與福利
	7.2 飲水思源，積極參與社區建設
	3.1 立身之本，嚴控產品品質超前佈局，打造綠色技術
	6.2 能源利用與應對氣候變化 6.3 綠水青山，減少三廢排放
	4.3 四季常青，打造綠色可持續供應鏈 7.2 飲水思源，積極參與社區建設

## 意見反饋

### 尊敬的讀者：

您好！

非常感謝您在百忙之中閱讀《凱萊英醫藥集團（天津）股份有限公司 2022 年度環境、社會及管治報告》。為了向您及其他利益相關方提供更有價值的信息，並有效促進公司提升履行企業社會責任的能力與水平，我們真誠期待您的意見和建議。

### 選擇題（請在相應位置打√）

- |   |   |
|---|---|
| 1. 您對本報告的整體評價是：<br><input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 較差 <input type="checkbox"/> 差         | 6. 您認為凱萊英在員工責任方面做的如何？<br><input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 較差 <input type="checkbox"/> 差       |
| 2. 報告對利益相關方所關心問題的回應和披露？<br><input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 較差 <input type="checkbox"/> 差 | 7. 您認為凱萊英在社區責任方面做的如何？<br><input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 較差 <input type="checkbox"/> 差       |
| 3. 您認為凱萊英在經濟責任方面做的如何？<br><input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 較差 <input type="checkbox"/> 差   | 8. 報告披露的信息、指標、數據是否清晰、準確、完整？<br><input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 較差 <input type="checkbox"/> 差 |
| 4. 您認為凱萊英在環境責任方面做的如何？<br><input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 較差 <input type="checkbox"/> 差   | 9. 您認為本報告的內容安排和排版設計是否方便閱讀？<br><input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否   |
| 5. 您認為凱萊英在安全管理方面做的如何？<br><input type="checkbox"/> 非常好 <input type="checkbox"/> 好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 較差 <input type="checkbox"/> 差   |   |

### 10. 開放性問題

您對凱萊英履行社會責任及本報告有任何意見與建議？