

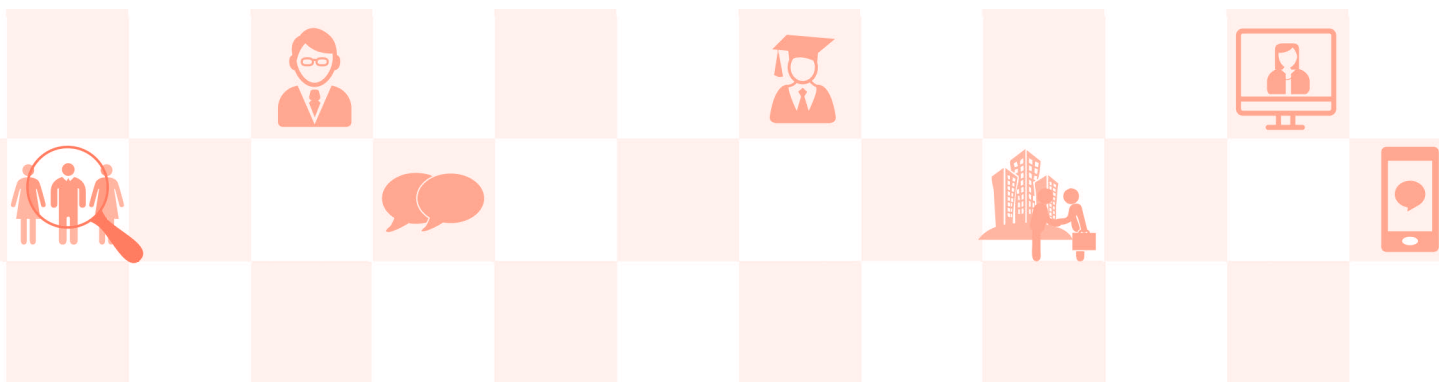


# Tongdao Liepin Group 同道獵聘集團

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
(股票代號：6100)



年報  
2022



# 目錄

釋義	2
公司資料	6
財務摘要	8
主席報告	9
管理層討論及分析	11
董事及高級管理層履歷	34
董事會報告	37
企業管治報告	72
獨立核數師報告	89
綜合損益表	94
綜合損益及其他全面收益表	95
綜合財務狀況表	96
綜合權益變動表	98
綜合現金流量表	100
綜合財務報表附註	102
所持投資物業詳情	171
財務概要	172



於本年報內，除文義另有所指外，以下詞彙具有下列涵義。該等詞彙及其釋義未必與任何行業標準釋義一致，且未必能與本公司所在行業內的其他公司所採納的類似名稱詞彙直接比較。

<b>「股東週年大會」</b>	股東週年大會
<b>「人工智能」</b>	人工智能
<b>「章程細則」</b>	本公司的公司章程細則
<b>「審核委員會」</b>	本公司審核委員會
<b>「註冊個人用戶平均年薪」</b>	已向本公司提供薪金資料的所有註冊個人用戶(佔所有註冊個人用戶中的絕大多數)的平均年薪
<b>「董事會」</b>	本公司董事會
<b>「企業客戶」</b>	於指定日期與我們訂有現時合約的驗證企業用戶，不包括試認購的企業客戶
<b>「央視」</b>	中國中央電視台
<b>「企業管治守則」</b>	上市規則附錄十四所載《企業管治守則》(前稱「《企業管治守則》及《企業管治報告》」)
<b>「本公司」或「公司」</b>	同道獵聘集團(前稱有才天下信息技術有限公司)(股票代號：6100)，一間於2018年1月30日根據開曼群島法律註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於香港聯交所主板上市
<b>「綜合聯屬實體」</b>	萬仕道、同道精英及獵道以及彼等各自的附屬公司及分公司，而其財務賬目已綜合入賬及列賬，猶如彼等因合約安排而成為本公司的全資附屬公司
<b>「合約安排」</b>	同道獵聘(天津)與萬仕道、同道精英和獵道及彼等各自的相關股東訂立的一系列合約安排
<b>「董事」</b>	本公司董事
<b>「國際足聯」</b>	國際足球聯合會

「通用會計準則」	通用會計準則
「國內生產總值」	國內生產總值
「獵頭輔助的閉環人才獲取服務」	一站式綜合平台上由獵頭提供予企業客戶的點對點人才獲取服務
「港元」	港元，香港法定貨幣
「香港聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「人力資源」	人力資源
「國際會計準則」	國際會計準則
「國際會計準則理事會」	國際會計準則理事會
「ICP許可證」	互聯網信息服務的增值電信業務經營許可證
「國際財務報告準則」	國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則、修訂及註譯
「個人付費用戶」	於指定日期前至少認購一次本公司高級會員服務或簡歷諮詢服務的個人用戶
「個人用戶」	已完成我們的人才發展服務所有要求的註冊及驗證流程令本集團滿意的個人用戶
「IT」	信息技術
「職位發佈」	驗證企業用戶及驗證獵頭在線上平台發佈的有效職位空缺，不包括於招聘程序完成後或因發佈時間超過90日而已被刪除的職位
「獵道」	獵道信息技術有限公司，於2014年4月25日在中國天津成立的LLC，因合約安排而為我們的綜合聯屬實體之一
「獵聘集團」、「集團」、「本集團」或「我們」	本公司及其不時的附屬公司
「獵聘(香港)」	獵聘(香港)信息技術有限公司，為一家本公司的全資附屬公司

「上市日期」	2018年6月29日，即本公司股份於香港聯交所上市的日期
「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「LLC」	有限責任公司
「標準守則」	上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「提名委員會」	本公司提名委員會
「簡歷數目」	向企業客戶提供的註冊個人用戶的專業簡歷數目，通常至少包括該等註冊個人用戶的姓名、性別、年齡、地址、聯絡號碼、目前工作單位、職稱、薪資及行業
「中國」	中華人民共和國
「《中國數據安全法》」	《中國數據安全法》
「招股章程」	本公司就其全球發售所刊發日期為2018年6月19日的招股章程
「研發」	研究及開發
「註冊個人用戶」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的個人用戶，包括於指定日期的個人付費用戶及個人非付費用戶
「薪酬委員會」	本公司薪酬委員會
「重組」	本集團為籌備本公司股份於香港聯交所主板上市而進行的重組安排
「報告期」	截至2022年12月31日止年度
「人民幣」	人民幣，中國的法定貨幣
「賽優」或「北京賽優」	北京賽優職教育科技有限公司，於2014年5月30日在中國成立的LLC

<b>「SaaS」</b>	軟件即解決方案，即本公司的人才服務交付模式，在該模式下，本公司擁有多種專有軟件解決方案並經互聯網將該等方案提供予本公司的註冊個人用戶、驗證企業用戶以及驗證獵頭
<b>「證券及期貨條例」</b>	證券及期貨條例(香港法例第571章)
<b>「人才服務」</b>	向企業用戶及個人用戶(視情況而定)提供人才獲取服務、其他人力資源服務及人才發展服務等
<b>「同道精英」</b>	同道精英(天津)信息技術有限公司，一家於2015年7月27日在中國天津成立的LLC，因合約安排而為我們的綜合聯屬實體之一
<b>「同道獵聘(天津)」</b>	同道獵聘(天津)科技集團有限公司(前稱天才有道(天津)信息技術有限公司)，一家於2018年4月26日在中國成立的LLC
<b>「驗證獵頭觸達個人用戶的總次數」</b>	於指定日期本公司的驗證獵頭透過電話及訊息觸達個人用戶的總次數
<b>「美元」</b>	美元，美國的法定貨幣
<b>「驗證企業用戶」</b>	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的所有企業用戶，包括企業客戶及於指定日期並未與本公司訂立有效合約的非付費企業用戶
<b>「驗證獵頭」</b>	已按令我們滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的獵頭
<b>「萬仕道」</b>	萬仕道(北京)管理諮詢股份有限公司，一家於2006年9月7日在中國北京中關村國家自主創新示範區成立的LLC，因合約安排而為我們的綜合聯屬實體之一

## 董事會

### 執行董事

戴科彬先生(主席兼首席執行官)  
陳興茂先生(首席技術官)

### 非執行董事

邵亦波先生

### 獨立非執行董事

葉亞明先生  
張溪夢先生  
蔡安活先生

## 中國總部及主要營業地點

中國北京市  
海淀區  
高梁橋斜街59號院  
5號樓415-3室

## 香港主要營業地點

香港  
金鐘金鐘道89號  
力寶中心2座4樓417室

## 註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited  
P.O. Box 309, Ugland House  
Grand Cayman KY1-1104  
Cayman Islands

## 股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited  
P.O. Box 1093, Boundary Hall, Cricket Square  
Grand Cayman KY1-1102  
Cayman Islands

## 香港法例之法律顧問

達維律師事務所  
香港遮打道3A號  
香港會所大廈10樓

## 主要往來銀行

中國工商銀行  
中國北京市  
朝陽區  
建國路110號

## 公司秘書

馮慧森女士(ACG, HKACG)

## 授權代表

戴科彬先生  
馮慧森女士

## 審核委員會

蔡安活先生(主席)  
葉亞明先生  
張溪夢先生

## 薪酬委員會

張溪夢先生(主席)  
葉亞明先生  
蔡安活先生

## 提名委員會

戴科彬先生(主席)  
葉亞明先生  
張溪夢先生

## 香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

## 股份代號

6100

## 核數師

畢馬威會計師事務所  
於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益  
實體核數師  
香港中環  
遮打道10號  
太子大廈8樓

## 公司網站

[www.liepin.com](http://www.liepin.com)



- 2022年的收益(主要來自向我們的企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務及向個人用戶提供人才發展服務產生的收益)為人民幣2,637.9百萬元，較2021年的人民幣2,651.5百萬元減少0.5%。
- 2022年的毛利為人民幣2,047.1百萬元，較2021年的人民幣2,067.1百萬元減少1.0%。
- 2022年的純利為人民幣89.6百萬元，較2021年的人民幣191.4百萬元減少53.2%。2022年的本公司權益股東應佔純利為人民幣44.4百萬元，較2021年的人民幣134.4百萬元減少67.0%，主要是由於2022年第四季度我們與央視合作於國際足聯世界盃賽事期間推出一次性大型營銷活動。
- 2022年的本公司非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及因收購產生的無形資產攤銷)為人民幣230.3百萬元，較2021年的人民幣372.8百萬元減少38.2%。2022年的本公司權益股東應佔非通用會計準則溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及因收購產生的無形資產攤銷)為人民幣189.4百萬元，較2021年的人民幣276.5百萬元減少31.5%。
- 董事會不建議派付截至2022年12月31日止年度的末期股息。

# 主席報告

尊敬的各位股東：

2022年對各行各業來說都充滿了壓力與挑戰，尤其四季度末，受疫情高峰影響，業務推進較為緩慢。但在集團全體員工的共同努力下，我們保證了業務的整體穩定。2022年集團全年實現營業收入約26.4億元，基本與去年持平；其中B端收入約23.5億元，同比小幅增長，展現了我們商業模式的有效性和所服務市場的抗風險能力。

2022年市場環境承壓，但我們依然堅定圍繞「平台+SaaS+服務」戰略，持續升級產品、優化服務和市場策略。這一年裡我們不斷加大用戶體驗的優化力度，支持智能高效的人崗匹配和更順暢的招聘流程管理，也助力企業客戶加速推進招聘數字化進程。市場方面，「深挖存量」和「定向拓展」的策略為我們提供了更多風險抵禦能力。優質客戶群是公司持續成長的基礎和動力，除了產品端的升級迭代，我們差異化的專業服務機制，為用戶黏性提供了保障。平台運營團隊和動態數據監測中心將實時關注用戶的使用情況，通過智能觀測及人工干預，協助服務團隊及時為用戶優化解決方案，促進更多平台達成和產品使用，進一步提升銷售和服務效率。

隨著疫情管控的放開，招聘市場整體呈現回暖態勢。2022年第四季度，我們成為了央視頂級足球賽事合作夥伴及世界盃期間抖音行業贊助商，密集的品牌露出進一步夯實了品牌形象從而獲取用戶心智。此次營銷活動將在更長的一段時間裡，亦持續為公司提升品牌影響力。邁入2023年，尤其是春節後，個人用戶註冊及活躍情況表現尤為亮眼，職場人的就業熱情和信心正在回升。企業端信心亦在逐步上漲，招聘計劃和流程推進相較去年四季度更為積極，新發職位得到一定恢復。

2022年我們持續推進AI技術與算法的迭代更新，優化用戶搜索及推薦體驗，通過梳理多條業務線以及不同場景的底層共通性，解耦業務需求和算法邏輯，將通用算法模塊化，從而優化算法在多場景、多產品間的遷移能力，以低代碼的方式提升對業務需求的響應效率，賦能集團業務發展。在產研方面，我們將繼續致力於技術開發，包括IT基礎設施的升級、功能和產品的創新，以及對子業務的技術賦能，此外我們也將持續探索與獵頭生態合作共贏的新型模式。

中高端佔據了招聘市場最大的交易份額，而中高端在線招聘也有著較高的行業門檻。首先，人才本身更優質且相對被動，在招聘環節也具有更高附加值。平台對於優質人才和崗位的積累，需要更長的品牌心智建立以及更規範嚴格的運營標準，因此在被動求職者方面我們的優勢依然十分明顯。其次，不像傳統雙邊模式，中高端是多邊生態，平台需要對各方的行為和需求都有足夠深的理解和積累；同時，對數據真實性、準確性的要求也更高。這代表我們需要在資質審核等各個環節建立更高的標準，並訓練系統以提高算法對中高端招聘的複雜需求甚至一些隱性需求的理解和迭代能力，才能促進更多有效達成。可見這個市場不單是流量算法模型，核心更在於從專業招聘者角度所認可的AI精準匹配模型。這項業務不僅僅是平台工具，更是平台+服務的模式，涉及BHC模式及我們內部服務團隊各方所構建的一整套的流程機制。正因如此，過去十多年間我們對中高端線上招聘市場的專注，也讓我們在面對不同的市場環境和競爭環境時，依然能夠保持節奏，並持續深耕。特殊環境下，我們也在不斷踐行企業社會責任，我們與人社部、教育部、全國工商聯等多部門聯合開展多項就業活動，涵蓋新興產業的高層次人才、各行業的成熟職場人才以及優秀的畢業生群體。我們與北京大學光華管理學院聯合舉辦的「我是管培生」公益活動進入到第二期，為更多求職畢業生提供專業的就業輔導。

2023以來宏觀環境仍存在一些不確定性，但隨著國家發展進入新階段，就業仍將是民生和經濟發展的基石。我們相信，隨著整體經濟的穩步復甦，招聘市場也在不斷蓄力，全年看仍有望逐季向好。我們也將積極抓住復甦週期下的機遇，強化核心招聘主業，服務更多優質企業和個人用戶。同時，我們也將繼續關注運營效率的提高和成本費用的控制，在充分的考慮人效的前提下，積極拓展和深耕潛力城市，抓住復甦行業和政策支持的新興行業機會，培育長期優勢，探尋發展機會。最後，藉此機會感謝各位員工、商業夥伴和股東一直以來的支持與信任，我們也期待與大家一同共享公司長期成長價值。

## 同道獵聘集團

主席

戴科彬

## 市場回顧

### 中國人才獲取及其他人力資源服務市場

2022年，前所未有的宏觀環境為我們的業務帶來挑戰及機遇。疫情的不斷復發持續影響著經濟活動、工業生產和居民生活。企業及居民信心受到宏觀環境影響，導致招聘需求不穩定，招聘決策執行緩慢，全國城鎮調查失業率上升。一般而言，由於人才稀缺及職位緊要，中高端招聘市場表現出較高的風險抵禦能力。然而，企業面臨持續壓力，中高端人才的招聘不可避免地受到影響。由於企業減少招聘需求，更加注重成本效率，我們注意到更廣泛人才服務線上化滲透率擴大的趨勢。上述趨勢提供了良好的發展機會，我們可憑藉豐富的產品組合滿足客戶的多樣化需求，從而增強與客戶的關係。

從宏觀經濟層面來看，儘管整體環境承壓，中國仍堅定人才及產業升級的步伐。中國共產黨第二十次全國代表大會指出，中國將加快建設人才強國，加速培養高素質人才。2022年12月下發的《擴大內需戰略規劃綱要(2022-2035年)》中也指出，要「激發人才創新活力，培養造就更多國際一流的領軍人才」，為建設人才梯隊制定中期目標。與此同時，地方政府為吸引人才及促進區域發展也出台了人才補貼、支持創業等措施。人力資源豐富仍然是中國的突出優勢，同時人才紅利正在形成。因此服務於高質量人才發展，並提供人才與崗位的精準匹配，是亟待滿足的需求。

產業方面，2022年是《十四五規劃》的第二年，中國更加堅定地發展和壯大戰略性新興產業，出台了更加明確的扶持政策。因此，即使整體宏觀環境以及房地產和傳媒等行業承壓，新興產業在招聘需求方面仍表現出強勁的韌性和逆勢增長。根據我們平台的數據，2022年新發職位數增長率排名前三的行業是能源與化工、汽車與製造及電子通信。這類企業核心崗位的准入門檻普遍較高，需要大量高知高質人才，而專業對口人才又相對稀缺，造成了較為明顯的供需錯配。因此，提高就業市場效率和助力產業發展仍然是專業服務提供商的主要責任。通過前瞻性的行業判斷和招聘知識積累，我們已於服務這些新興產業方面積累豐富經驗並構建自身優勢，成功與眾多新興產業建立深厚關係。在國家產業轉型的背景下，我們期望通過人崗匹配幫助更多企業進行組織發展和業務拓展。

## 中國人才發展服務市場

就2022年人才發展服務市場的整體情緒而言，受疫情影響，市場環境低迷，導致工作機會減少，求職者更為謹慎。集中表現為，待業人才找到理想工作的時間容忍度延長，而在職人才更換工作的意願降低且機會減少。因此，整個招聘市場的流動性部分受到抑制。這種情況全年持續，疫情席捲時更為嚴重。邁入2023年，隨著宏觀環境開始轉好，人才求職活躍度也顯著恢復。

誠如前文所述，我國人才升級已初見成效。近年來中國高等教育毛入學率上升及高校畢業生人數達到歷史新高，加速了高知人才的積累。更值得注意的是，人才更容易接受跨行業的工作機會，對企業規模及階段的限制也更少。基於人才求職心態的調整，我們可發揮向全行業各類企業提供招聘服務的優勢，積極助力更多優質人才的職業發展。

就職業證書培訓業務而言，由於市場環境疲軟，個人支付意願及能力相對較弱，2022年對職業技能提升及資格培訓的需求觸底。另一方面，國家對職業教育及技能培訓的支持增加。推進人才多元化發展路徑，培養專業人才，仍然是我國人才建設規劃的重中之重。隨著短期波動逐漸減緩，市場恢復蓄勢待發，我們相信長遠而言職業教育將在廣闊的市場中繼續發展。

## 業務回顧

### 整體表現及概覽

於2022年極具挑戰性的市場環境中，我們的業務模式繼續證明其有效性。作為專注於中高端人才獲取服務的中國線上人才服務平台先驅，我們服務的用戶通常韌性更強，高端人才的招聘需求更具有持續性。因此，宏觀經濟周期性波動可被部份抵消，實現了更加健康及穩健的財務業績。因此，2022年總收益及毛利分別為人民幣2,637.9百萬元及人民幣2,047.1百萬元，較2021年分別減少0.5%及1.0%。尤其是，為企業用戶提供人才獲取及其他人力資源服務所得收益為人民幣2,346.4百萬元，較2021年的人民幣2,309.0百萬元增加1.6%。儘管部分招聘需求因疫情反復而有所推遲，但我們高質量客戶群、豐富的產品矩陣（在線招聘、以交易為基礎的人才獲取服務等）以及有效的業務拓展措施令我們免受重大不利影響。隨著中高端招聘市場的線上滲透率的加深，截至2022年12月31日，我們的驗證企業用戶數目增加了12.6%，達到1,129,568名。在市場狀況疲軟的情況下，大部分企業嚴格管理支出、延長招聘過程，並審慎決定招聘預算。因此，截至2022年12月31日，企業客戶數目略微減少2.6%，為70,678名。

## 管理層討論及分析

另一方面，於2022年，來自向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣289.9百萬元，較2021年的人民幣341.1百萬元減少15.0%，主要是由於2022年疫情捲土重來導致中高端人才的支付意願降低及部分證書的考試日期延遲。然而，基於我們強大的品牌知名度，我們平台的註冊個人用戶數由2021年12月31日的73.9百萬增加至2022年12月31日的83.5百萬，同比增長12.9%。

2022年我們繼續優化平台獵頭生態系統。憑藉多樣化產品及獨特的資源，我們吸引了更多的獵頭加入平台，同時一如既往保持嚴格的註冊要求。我們的驗證獵頭數目由2021年12月31日的197,357名增加至2022年12月31日的211,772名。我們的驗證獵頭觸達的註冊個人用戶次數於上述期間由10.8億次增加至11.5億次。優質獵頭的參與顯著提升了註冊個人用戶的活躍度和參與度。

下表概述於所示日期本集團的主要營運指標：

	於12月31日		
	2022年	2021年	%
<strong>個人用戶</strong>			
註冊個人用戶數目(按百萬計)	<b>83.5</b>	73.9	12.9
個人付費用戶數目(累計)	<b>495,980</b>	451,718	9.8
註冊個人用戶平均年薪(按人民幣計)	<b>191,470</b>	188,156	1.8
<strong>企業用戶及客戶</strong>			
驗證企業用戶數目	<b>1,129,568</b>	1,003,196	12.6
企業客戶數目	<b>70,678</b>	72,554	-2.6
職位發佈數目(按百萬計)	<b>8.9</b>	9.2	-2.7
<strong>獵頭</strong>			
驗證獵頭數目	<b>211,772</b>	197,357	7.3
驗證獵頭觸達的註冊個人用戶次數 (按百萬計)	<b>1,146.0</b>	1,084.7	5.6

2022年，我們持續踐行「打造以科技及大數據驅動的一站式人才服務平台」的長期發展戰略，積極滲透人才服務市場。下文載列我們業務於2022年的主要發展概要。

### 向企業用戶提供的人才獲取服務

2022年，我們根據「平台+SaaS+服務」戰略升級產品、服務及市場策略。我們全年持續優化產品，不僅支持智能高效的崗位匹配，亦解決了招聘方在招聘流程管理中的痛點。2022年，我們推出了數據管理看板、簡歷協同評估及職位共享等實用功能，獲得用戶高度認可。通過加強企業中不同招聘角色的協同、優化多人協作的溝通功能、以及精簡招聘流程，我們提升了企業方人才獲取流程的數字化程度、優化了求職者及招聘方的產品體驗，增強了用戶的活躍程度，從而實現更強的用戶黏性並挖掘更深層次的用戶價值。

2022年，宏觀環境波動導致市場狀況不斷變化。在此背景下，自2022年第二季度以來，我們及時調整銷售策略，即「定向拓展」和「深挖存量」，並在全年內深入執行，使集團具備強大的風險抵禦能力和長期發展動力。「定向拓展」方面，公司關注各個城市重點發展的新興產業集群。借力我國產業升級機遇，我們為快速成長的優質企業匹配合適的人才並助力其發展。具體而言，在新興產業園區，通過與地方政府部門共同舉辦招聘活動，我們與大量新興企業建立了深厚的合作關係；通過直播等互動渠道，我們提供了大量的優質工作崗位；此外，通過深入定點院校，我們為企業提供豐富的專業對口人才。「深挖存量」方面，我們不斷加深對客戶的了解，借助豐富的產品矩陣滿足現有客戶深層次需求。我們全面的產品系列使我們能夠快速適應客戶需求轉移時其招聘習慣的變化，並能夠靈活地為不同類型的企業提供適配的套餐。

在靈活的銷售策略的基礎上，我們不斷優化專業服務機制。在注重產品及服務有效結合的中高端招聘市場中，我們始終努力利用技術能力為客戶提供可擴展及標準化的服務，從而提高其招聘效率。2022年，我們進一步提升了數字化服務能力。我們人性化的後台操作系統及可視化數據中心可自動為銷售及服務團隊觀測各個客戶的使用狀況，並智能推薦指引及適當的解決方案，使我們在優化客戶體驗的同時提高銷售及服務的效率。此外，為了更好地滿足客戶的不同需求，我們於2022年向企業依據其垂直領域及規模開放不同的權限。因此，資源的分配及管理更加有效，不同類型的客戶能夠體驗最合適的產品及服務矩陣。

即使在2022年充滿挑戰的市場環境中，我們仍致力於技術開發，包括IT基礎設施的升級、新功能及新產品的研發，以及創新性業務模式的孵化。具體而言，我們堅持不懈地努力加強精準匹配能力。在信息複雜且隱含的中高端領域中，行業專業數據模型的建立及自然語言處理能力對於實現精準的人崗匹配至關重要。年內，我們進一步完善標籤系統，加深算法對自然語言的理解，並進行數字化和整合，形成高質量的招聘行業知識圖譜，增強我們對人才概況及職位需求的了解。我們的用戶在回答個性化的問題後，可獲得更精準的匹配結果。

此外，我們持續關注內部算法基礎設施的建立及網絡安全保護。2022年，我們通過梳理提取及模塊化一批常用的算法工具包，完成了算法中台的建設。我們的開發人員均可在幾乎所有使用場景中以低代碼模式進行試驗並推出新功能，因此減低了單一產品更新的開發成本。算法中台亦是我們長期算法架構的重要基礎。網絡安全方面，我們一直努力為所有用戶打造一個誠信可靠的社區。2022年，我們通過優化用戶分級，專注於加強前置風險識別和前期異常賬戶檢查能力，並優化內部信息分配機製，大幅提升內容審核效率，持續加固安全系統。在我們團隊的不懈努力下，獵聘的「信息推薦算法」和「信息搜索算法」分別於2022年8月和10月通過了由國家互聯網信息辦公室公示的互聯網信息服務算法備案。

### 為企業用戶提供其他人力資源服務

2018年起，我們開始沿著人才服務價值鏈多元化發展。通過整合快速發展及具有協同效應的子業務，我們逐漸建立全方位的產品佈局。除招聘這一核心業務之外，本集團亦為企業客戶提供靈活用工、調研服務、培訓及測評等其他服務。通過與企業客戶客情關係不斷加深，以及豐富的產品矩陣使我們能更好地滿足多元用戶的複雜需求，也讓我們更從容應對用戶需求的變化，這些競爭優勢讓我們離成為一站式人才服務供應商的目標更近。

### 靈活用工

從《十四五規劃》到《2022年政府工作報告》，促進多渠道靈活就業機制、增強勞動力市場包容性以及完善靈活就業社會保障等政策被反覆強調，顯示了靈活用工形式在我國未來用工方式的重要地位。根據第三方調研報告顯示，我國靈活用工規模持續呈上升態勢。而隨著大量企業精細化運作需要，以及個人對於靈活辦公需求的提升，我國靈活用工市場仍存在可觀的增長空間。



隨著市場環境逐步恢復，部分受到不利影響的行業正在展現更強勁的反彈，因此對大量勞動力的需求更加迫切。隨著我們轉移資源服務於逐步復甦的行業，我們亦接觸到更多元化的勞動力群體，獲得了更長遠的商業優勢。作為一家基於互聯網的靈活用工企業，我們在發現市場動向時快速把握機遇。靈活的市場策略亦提高了我們靈活用工業務的風險抵禦能力及發展潛力。

### 調查服務

我們的調查SaaS服務供應商問卷星保持著在線調研行業的領先地位。截至2022年底，平台收集的調查樣本總量超過156億份，發放的調查總量超過2.06億份。2022年，廣告行業的需求疲軟，對我們調查服務的廣告分部造成挑戰。為應對該情況，我們繼續細化用戶標籤系統，提高用戶分析能力，提高廣告效果及轉化率，進一步提升客戶黏性及客戶關係。

另一方面，我們的調查SaaS業務取得了更加顯著的增長。基於17年的產品打磨及品牌知名度經驗，我們的調查SaaS產品可快速獲得客戶的信任，深入到其業務操作中，與客戶建立強有力的聯繫。未來我們也將繼續拓展新增客戶，尤其在商機獲得的渠道上多元探索，同時堅持對存量客戶的高質量服務，以建立更加長效的增長機制。

### 培訓及測評

培訓及測評亦是人才服務關鍵一環。我們將培訓及測評SaaS平台發展為創新產品，為僱員提供以視頻課程為基礎的培訓，如為僱員提供領導力培訓及專業技能課程。此外，我們為企業提供可供選擇的標準培訓課程，為彼等的組織架構升級和人才發展提供強有力的幫助。同時，內部培訓師或僱員亦可於平台上傳企業專有培訓資料以共享技能知識，節約培訓成本，提升培訓效率。

### 向個人用戶提供人才發展服務

我們繼續為註冊個人用戶免費提供產品及服務，包括簡歷分析、面試準備、求職申請分析及職業資格考試。除上述免費基本服務外，我們亦根據不同定價計劃提供增值套餐，個人用戶可訂購使用各種增值功能及工具。借助生態系統合作夥伴，我們能提供大量的個性化就業服務，幫助個人用戶覓得理想工作。

2022年，在不確定的宏觀環境下，個人用戶數量不斷增加的同時，我們亦繼續致力激活我們平台上的現有人才。特別是2022年第四季度，隨著疫情管制的放鬆以及支持性政策的出台，我們推出多項措施提升用戶活躍性，為未來市場恢復儲備人才。除通過產品功能升級及技術實力增強來準確識別用戶需求增加用戶平台活躍性外，我們亦採取更積極的方法引導用戶返回平台並保持活躍。我們通過智能算法根據用戶特徵及偏好對其進行分類。我們結合各種渠道推出個性化激活計劃，並將有效性、效率及用戶體驗作為首要考慮因素。隨著2023年市場恢復，現有用戶的回歸率及活躍度顯著提高。

隨著用戶返回我們的平台，我們提供詳細且有吸引力的指導，幫助彼等更新職業信息。我們於2022年推出的AI助手可通過我們的智能簡歷調整系統識別及修正異常的數據輸入，並提供建議，有效防止信息衝突或歧義。通過該等措施，隨著平台上完整簡歷的比例不斷提高，個人信息的多樣性、準確性及真實性進一步提高。

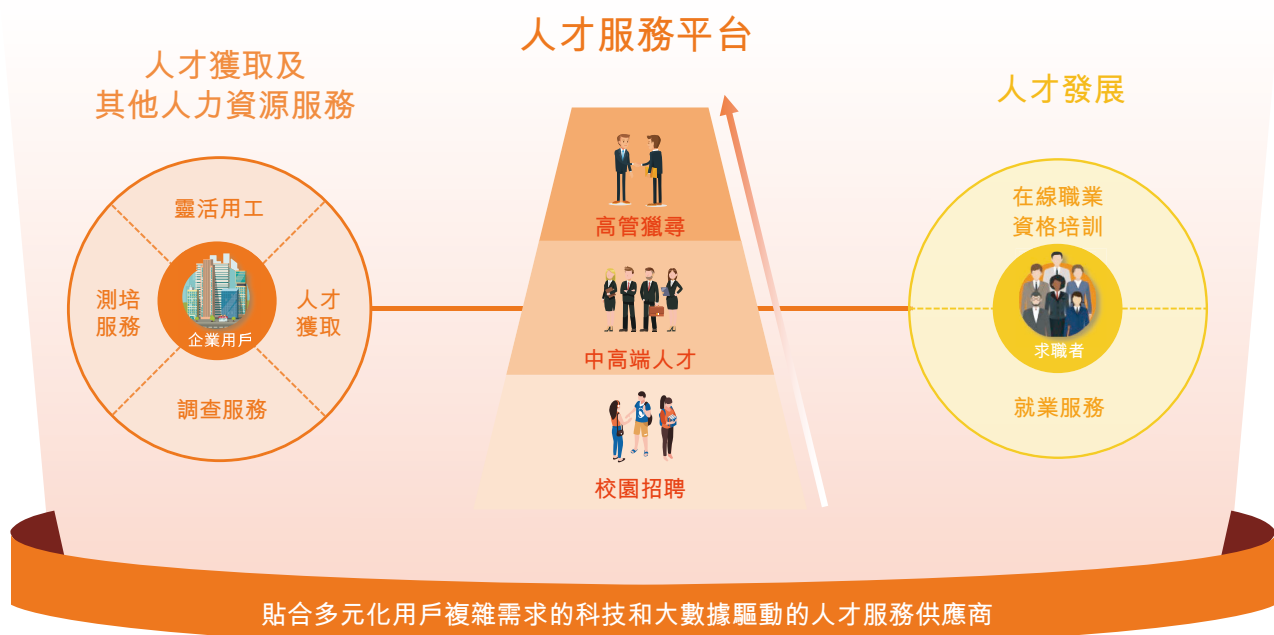
我們的在線證書培訓業務通過線上平台為人才提供專業及優質課程，幫助彼等提高專業技能及提升職業競爭力以應對多變的工作場所要求。2022年，由於疫情再次出現，與我們提供的證書培訓相關的多場考試進一步推後，導致課程報名及收益確認推遲。此外，人才追求職業轉型的熱情和為長期發展付費的意願部分減弱，為我們的業務擴張帶來一定壓力。在此背景下，我們更加專注提高教學標準和優化課程材料，為不久將來的加速復甦做好更充分的準備。

### 鞏固與獵頭的夥伴關係

獵頭是我們生態系統中不可或缺的一環，在中高端人才獲取市場扮演無可取代的角色，是人才和企業客戶的重要紐帶。由於在中高端市場的人才較為被動，獵頭通常主動聯絡個人用戶以提供專業知識及個人化職業建議，從而激活人才、提升我們平台的活力，促進招聘流程。獵頭亦於本平台豐富職位發佈、擴展職位類型及擴大職位總量方面發揮重要作用。因此，更多人才被吸引至本平台，相應地企業用戶的招聘信息亦被更多的優質人才看到。在BHC模式下，資源的健康循環啟動並保持飛輪的運轉。

本質上有別於其他線上招聘平台，我們允許獵頭免費搜尋求職者及使用個性化方法管理其招聘流程。基於SaaS的獵頭平台可為獵頭精簡及優化從職位發佈、簡歷管理至求職者互動及面試的整個服務流程。我們亦為平台上已被證明值得信賴的獵頭提供閉環交易機會。企業方在我們的平台下達招聘訂單，憑藉我們的AI技術及算法，我們會推薦最適合的獵頭接單。我們整個招聘過程都在嚴格監督及管理下在線進行。我們擁有大量尋求工作機會的活躍人才和來自企業客戶的增量交易機會，吸引獵頭使用我們的平台。獵頭參與所產生的網絡效應為我們在中高端市場創造了獨特的壁壘和競爭優勢。

在過去十二年，我們加深了對獵頭服務市場的理解，並引領行業數字化。BHC模式已創造強大的網絡效應，吸引大批值得信賴的獵頭入駐本平台。基於與獵頭建立的成熟生態系統，我們在多年前率先建立起獨特的獵頭輔助閉環招聘業務模式，並通過與獵頭深入合作，我們不斷探索更佳的招聘解決方案。由於中國獵頭市場仍在快速發展，我們相信，憑藉我們完善的生態系統及豐富的資源，我們在創新性商業模式的探索及強化獵頭協作生態的市場地位等方面，仍繼續處於領先地位。



### 未來前景及策略

2022年第四季度，我們與央視合作於國際足聯世界盃賽事期間推出大型營銷活動，以鞏固我們作為專業人才獲取服務供應商的品牌知名度，並在市場恢復時爭佔市場份額。進入2023年，市場環境已明顯改善，我們發現市場活力已逐漸恢復且人才活躍度大幅增加。由於企業的信心水平正在恢復過程中，大量招聘計劃及年度招聘預算正在審閱及規劃中。春節過後，市場活力亦有所回升，人才活躍度顯著提升。整體而言，儘管國內及國際宏觀經濟環境仍有不確定性，市場情緒正在逐步恢復。

在此情況下，我們將主動獲取市場復甦帶來的機會，並根據「平台+SaaS+服務」戰略繼續加強核心在線招聘業務，通過服務更多的高質量企業及個人用戶進一步擴大市場份額。具體而言，我們將審慎地將區域覆蓋範圍擴大至具有巨大潛力的城市。透過專業團隊滲透至更多區域，更多客戶將對我們的產品有更深刻的了解及體驗更有針對性的服務。同時，我們亦會抓住恢復的垂直領域和政策支持的新興產業的機會，在把握短期增量市場空間的同時，亦培養長期實力。除上述擴張措施外，由於高素質人才隨著國家人才升級愈加受重視，我們將繼續關注國有企業及政府機構的業務發展。

我們始終相信企業的長期健康增長與有效的運營機制和精細化運作能力密不可分，因此我們會持續關注運營效率的提升和降本增效的深度執行。在產研方面，我們會通過更加完善的產研指標體系提升用戶匹配的覆蓋率和效率，提升用戶體驗和粘性。同時也會持續推動底層IT架構的升級以支持更快速靈活的產品測試。銷售方面，獵聘的銷售人效在近幾年已取得快速提升。未來隨著我們銷售組織架構持續升級、數字化銷售能力不斷提升且客戶信任逐漸加深，獵聘的銷售效率將有望進一步優化。與此同時，我們將持續遵循精準的營銷策略，通過多元化且適配的渠道將獵聘專業招聘APP的品牌形象傳遞給更多企業和個人。最後，結合營運槓桿的效用，我們強化企業治理和加強內部管理，將為我們中長期的管理費用率的優化提供空間。

隨著國家發展進入新階段，就業仍然是人民生計的基石，在第十四屆全國人民代表大會一次會議新聞發佈會上亦重覆強調了就業優先戰略。未來，隨著市場的恢復，我們充分認識到促進國內就業市場的活躍和推動人才招聘行業的可持續增長的責任。同樣地，我們將以支持更多企業和個人發展、參與構建國家發展新格局，作為長期努力的方向。

## 財務回顧

截至2022年12月31日止年度與截至2021年12月31日止年度比較

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>收益</b>	<b>2,637,921</b>	2,651,468
收益成本	<u>(590,828)</u>	<u>(584,336)</u>
<b>毛利</b>	<b>2,047,093</b>	2,067,132
其他所得	<b>89,533</b>	80,102
銷售及營銷開支	<b>(1,306,072)</b>	(1,224,534)
一般及行政開支	<b>(344,935)</b>	(355,044)
研發開支	<u>(400,283)</u>	<u>(336,950)</u>
<b>經營溢利</b>	<b>85,336</b>	230,706
財務收入／(成本)淨額	<b>21,998</b>	(17,297)
應佔聯營公司業績	<u>343</u>	<u>1,154</u>
<b>除稅前溢利</b>	<b>107,677</b>	214,563
所得稅	<u>(18,090)</u>	<u>(23,134)</u>
<b>年度溢利</b>	<b>89,587</b>	191,429
<b>以下各方應佔部分：</b>		
— 本公司權益股東	<b>44,367</b>	134,425
— 非控股權益	<b>45,220</b>	57,004
<b>非通用會計準則經營溢利</b>	<b>230,330</b>	372,771
<b>本公司權益股東應佔非通用會計準則溢利</b>	<b>189,361</b>	276,490

## 收益

我們2022年的收益為人民幣2,637.9百萬元，較2021年的人民幣2,651.5百萬元減少0.5%。於2022年，為企業用戶提供人才獲取及其他人力資源服務所得收益為人民幣2,346.4百萬元，佔收益的88.9%，較2021年的人民幣2,309.0百萬元增加1.6%，主要是由於「深挖存量」的業務發展策略導致每名用戶平均收益增加，惟部分被由於2022年疫情捲土重來導致付費客戶人數下降所抵銷。我們向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務產生的收益主要包括(1)包含多項固定費用各異的多項人才服務在內的定製訂購套餐及(2)以交易為基礎的人才獲取服務(於若干招聘階段完成後按指定職位所提供年薪計算的固定費用收費)。

於2022年，來自向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣289.9百萬元，佔收益的11.0%，較2021年的人民幣341.1百萬元減少15.0%，主要是由於2022年疫情捲土重來導致中高端人才的支付意願降低及部分證書的考試日期延遲。來自向個人用戶提供人才發展服務的收益主要包括提供高級會員服務、職業生涯諮詢、簡歷諮詢及證書培訓服務。

2022年，來自投資物業租金收入的收益為人民幣1.7百萬元，而2021年為人民幣1.3百萬元。

下表載列於所示期間我們的收益來源明細：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
向企業用戶提供人才獲取及其他人力資源服務	2,346,354	88.9	2,309,003	87.1
向個人用戶提供人才發展服務	289,876	11.0	341,124	12.8
投資物業租金收入	1,691	0.1	1,341	0.1
<b>合計</b>	<b>2,637,921</b>	<b>100.0</b>	<b>2,651,468</b>	<b>100.0</b>

## 收益成本

我們的收益成本主要包括服務及項目開支、人才服務人員的薪金及福利以及信息技術基建及維護成本。我們於2022年的收益成本為人民幣590.8百萬元，較2021年的人民幣584.3百萬元增加1.1%。2022年以股份為基礎的酬金開支為人民幣9.6百萬元(2021年：人民幣1.2百萬元)。2022年收購所致無形資產攤銷為人民幣17.3百萬元(2021年：人民幣17.3百萬元)。

## 毛利及毛利率

由於前文所述，本公司於2022年的毛利為人民幣2,047.1百萬元，較2021年的人民幣2,067.1百萬元減少1.0%。我們2022年及2021年的毛利率為77.6%及78.0%。

## 銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括銷售及銷售支持的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)，其餘包括廣告及推廣開支、營銷人員開支以及與銷售及營銷活動有關的其他開支。我們於2022年的銷售及營銷開支為人民幣1,306.1百萬元，較2021年的人民幣1,224.5百萬元增加6.7%。以股份為基礎的酬金開支為人民幣25.6百萬元(2021年：人民幣13.7百萬元)，收購導致的無形資產攤銷為人民幣31.4百萬元(2021年：人民幣31.4百萬元)。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由2021年的46.2%上升至2022年的49.5%，主要是由於2022年第四季度我們與央視合作於國際足聯世界盃賽事期間推出大型營銷活動，以鞏固我們作為專業人才獲取服務供應商的品牌知名度，並在市場恢復時爭佔市場份額。

## 一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括一般及行政管理人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、辦公室開支(包括租金開支)及其他經營開支(包括應收賬款的預期信貸虧損)。我們於2022年的一般及行政開支為人民幣344.9百萬元，較2021年的人民幣355.0百萬元減少2.8%，主要是由於以股份為基礎的酬金開支由2021年的人民幣56.7百萬元減少至2022年的人民幣37.7百萬元。我們一般及行政開支佔收益的百分比由2021年的13.4%下降至2022年的13.1%，主要是由於管理團隊效率提升。

## 研發開支

我們的研發開支主要包括研發人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)及其他研發相關開支(如與研發活動有關的辦公室租金及設備折舊)。我們於2022年的研發開支為人民幣400.3百萬元，較2021年的人民幣337.0百萬元增加18.8%。以股份為基礎的酬金開支由2021年的人民幣21.8百萬元增加至2022年的人民幣23.4百萬元。我們的研發開支佔收益的百分比由2021年的12.7%上升至2022年的15.2%，是由於我們繼續投入研發以孵化新業務、改善匹配算法、推出創新功能、增強數據安全能力及改善信息技術基建。

### 其他所得

其他所得主要包括銀行存款而來的利息收入、理財產品的投資收益、政府補助及按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。我們的其他所得由2021年的人民幣80.1百萬元增加11.8%至2022年的人民幣89.5百萬元，主要是由於政府補助及理財產品的投資收益增加，惟部分被由於2022年低迷的市場環境導致按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動所抵銷。

### 經營溢利

由於前文所述，我們2022年的經營溢利為人民幣85.3百萬元，而2021年為人民幣230.7百萬元，主要是由於(i)2022年第四季度國際足聯世界盃賽事期間營銷開支增加及(ii)孵化新業務、優化匹配算法、推出創新功能、增強數據安全能力及改善信息技術基建導致研發開支增加。

### 財務收入／(成本)淨額

財務收入／(成本)淨額主要包括因美元兌人民幣波動而產生的外匯收益、銀行貸款利息支出及採用國際財務報告準則第16號產生的租賃負債利息及銀行費用。我們2022年的財務收入淨額為人民幣22.0百萬元，而2021年的財務成本淨額為人民幣17.3百萬元，主要是由於美元兌人民幣升值使外匯收益增加。

### 除稅前溢利

由於前文所述，我們2022年的除稅前溢利為人民幣107.7百萬元，較2021年的人民幣214.6百萬元減少49.8%，主要由於(i)2022年第四季度國際足聯世界盃賽事期間市場營銷開支增加及(ii)孵化新業務、優化匹配算法、推出創新功能、增強數據安全能力及改善信息技術基建導致研發開支增加。

### 所得稅

2022年的所得稅開支為人民幣18.1百萬元，較2021年的人民幣23.1百萬元減少21.8%。由於實際稅率較低的部分，即我們的線上人才服務，因2022年第四季度世界杯期間的營銷費用增加，導致利潤率下降。

### 年內溢利

由於上述因素所致，年內溢利由2021年的人民幣191.4百萬元減少53.2%至2022年的人民幣89.6百萬元，主要是由於(i)2022年第四季度國際足聯世界盃賽事期間市場營銷開支增加及(ii)孵化新業務、優化匹配算法、推出創新功能、增強數據安全能力及改善信息技術基建導致研發開支增加。



截至2022年12月31日止三個月與截至2021年12月31日止三個月比較

	截至三個月止年度	
	2022年 (未經審核) 人民幣千元	2021年 (未經審核) 人民幣千元
<b>收益</b>	<b>624,821</b>	771,253
收益成本	<b>(162,062)</b>	(185,621)
<b>毛利</b>	<b>462,759</b>	585,632
其他(虧損)／所得淨額	<b>(2,346)</b>	20,061
銷售及營銷開支	<b>(454,942)</b>	(357,602)
一般及行政開支	<b>(104,702)</b>	(105,536)
研發開支	<b>(118,339)</b>	(108,484)
<b>經營(虧損)／溢利</b>	<b>(217,570)</b>	34,071
財務成本	<b>(8,211)</b>	(8,854)
應佔聯營公司業績	<b>(151)</b>	863
<b>除稅前(虧損)／溢利</b>	<b>(225,932)</b>	26,080
所得稅	<b>4,040</b>	(2,790)
<b>期內(虧損)／溢利</b>	<b>(221,892)</b>	23,290
<b>以下各方應佔部分：</b>		
— 本公司權益股東	<b>(212,029)</b>	6,259
— 非控股權益	<b>(9,863)</b>	17,031
<b>非通用會計準則經營(虧損)／溢利</b>	<b>(165,520)</b>	65,302
<b>本公司權益股東應佔非通用會計準則 (虧損)／溢利</b>	<b>(159,979)</b>	37,490

## 收益

截至2022年12月31日止三個月的收益為人民幣624.8百萬元，較截至2021年12月31日止三個月的人民幣771.3百萬元減少19.0%。截至2022年12月31日止三個月，來自向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務的收益為人民幣563.7百萬元，佔收益的90.2%，較截至2021年12月31日止三個月的人民幣695.7百萬元減少19.0%，主要是由於2022年第四季度疫情捲土重來使得招聘需求下降所致。

截至2022年12月31日止三個月，來自向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣60.7百萬元，佔收益的9.7%，較截至2021年12月31日止三個月的人民幣75.4百萬元減少19.4%，主要是由於2022年第四季度疫情捲土重來導致中高端人才的付費意願降低及部分證書的考試日期延遲。

截至2022年12月31日止三個月，來自投資物業租金收入的收益為人民幣0.4百萬元，而截至2021年12月31日止三個月為人民幣0.2百萬元。

下表載列於所示期間我們的收益來源明細：

	截至12月31日止三個月			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
	(未經審核)		(未經審核)	
向企業用戶提供人才獲取及其他人力資源服務	563,660	90.2	695,680	90.2
向個人付費用戶提供人才發展服務	60,728	9.7	75,379	9.8
投資物業租金收入	433	0.1	194	0.0
<b>合計</b>	<b>624,821</b>	<b>100.0</b>	<b>771,253</b>	<b>100.0</b>

## 收益成本

我們的收益成本主要包括服務及項目開支、人才服務人員的薪金及福利以及信息技術基建及維護成本。我們截至2022年12月31日止三個月的收益成本為人民幣162.1百萬元，較截至2021年12月31日止三個月的人民幣185.6百萬元減少12.7%。截至2022年12月31日止三個月收購導致的無形資產攤銷為人民幣4.3百萬元，而截至2021年12月31日止三個月為人民幣4.3百萬元。截至2022年12月31日止三個月以股份為基礎的酬金開支為人民幣9.4百萬元，而截至2021年12月31日止三個月為人民幣0.2百萬元。

## 毛利及毛利率

由於前文所述，本公司截至2022年12月31日止三個月的毛利為人民幣462.8百萬元，較截至2021年12月31日止三個月的人民幣585.6百萬元減少21.0%。毛利率由截至2021年12月31日止三個月的75.9%下降至截至2022年12月31日止三個月的74.1%，是由於為迎合企業客戶多元化的招聘需求而改變產品組合所致。

## 銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括銷售及銷售支持的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)，其餘包括廣告及推廣開支、營銷人員開支以及與銷售及營銷活動有關的其他開支。我們截至2022年12月31日止三個月的銷售及營銷開支為人民幣454.9百萬元，較截至2021年12月31日止三個月的人民幣357.6百萬元增加27.2%。截至2022年12月31日止三個月以股份為基礎的酬金開支為人民幣17.3百萬元，而截至2021年12月31日止三個月為人民幣3.3百萬元。截至2022年12月31日止三個月收購導致的無形資產攤銷為人民幣7.9百萬元，而截至2021年12月31日止三個月為人民幣7.9百萬元。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由截至2021年12月31日止三個月的46.4%上升至截至2022年12月31日止三個月的72.8%，主要是由於銷售效率提高導致僱員相關開支減少，被2022年第四季度國際足聯世界盃賽事期間與央視合作進行大型營銷活動導致廣告開支增加所抵銷，該活動旨在鞏固我們作為專業人才獲取服務供應商的品牌知名度，並在市場恢復時爭佔市場份額。

## 一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括一般及行政管理人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、辦公室開支(包括租金開支)及其他經營開支(包括應收賬款的預期信貸虧損)。我們截至2022年12月31日止三個月的一般及行政開支為人民幣104.7百萬元，較截至2021年12月31日止三個月的人民幣105.5百萬元減少0.8%，主要是由於控制改善令應收賬款的可收回性提高，導致預期信貸虧損撥備減少。截至2022年12月31日止三個月以股份為基礎的酬金開支為人民幣9.8百萬元，而截至2021年12月31日止三個月為人民幣9.8百萬元。我們一般及行政開支佔收益的百分比由截至2021年12月31日止三個月的13.7%增加至截至2022年12月31日止三個月的16.8%，主要是由於2022年第四季度疫情捲土重來導致收益減少。

### 研發開支

我們的研發開支主要包括研發人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)及其他研發相關開支(如與研發活動有關的辦公室租金及設備折舊)。我們截至2022年12月31日止三個月的研發開支為人民幣118.3百萬元，較截至2021年12月31日止三個月的人民幣108.5百萬元增加9.1%。以股份為基礎的酬金開支由截至2021年12月31日止三個月的人民幣5.8百萬元減少至截至2022年12月31日止三個月的人民幣3.4百萬元。我們的研發開支佔收益的百分比由截至2021年12月31日止三個月的14.1%上升至截至2022年12月31日止三個月的18.9%，是由於我們繼續投入研發以孵化新業務、改善匹配算法、增強數據安全能力及改善信息技術基建。

### 其他(虧損)／所得淨額

我們的其他虧損淨額於截至2022年12月31日止三個月為人民幣2.3百萬元，而截至2021年12月31日止三個月的其他所得淨額為人民幣20.1百萬元，主要是由於低迷的市場環境導致按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動，部分被股息收入及銀行存款的利息收入所抵銷。

### 經營(虧損)／溢利

由於前文所述，我們截至2022年12月31日止三個月的經營虧損為人民幣217.6百萬元，而截至2021年12月31日止三個月錄得經營溢利人民幣34.1百萬元，主要是由於(i)2022年第四季度疫情捲土重來導致收益減少及(ii)2022年第四季度國際足聯世界盃賽事期間營銷開支增加。

### 財務成本

我們截至2022年12月31日止三個月的財務成本為人民幣8.2百萬元，而截至2021年12月31日止三個月為人民幣8.9百萬元。

### 除稅前(虧損)／溢利

由於前文所述，我們截至2022年12月31日止三個月錄得除稅前虧損人民幣225.9百萬元，而截至2021年12月31日止三個月錄得除稅前溢利人民幣26.1百萬元，主要由於(i)2022年第四季度疫情捲土重來導致收益減少及(ii)2022年第四季度國際足聯世界盃賽事期間營銷開支增加。

### 所得稅

截至2022年12月31日止三個月的所得稅抵免為人民幣4.0百萬元，而截至2021年12月31日止三個月為所得稅開支人民幣2.8百萬元。

### 期內(虧損)／溢利

由於上述因素所致，截至2022年12月31日止三個月的期內虧損為人民幣221.9百萬元，而截至2021年12月31日止三個月的期內溢利為人民幣23.3百萬元，主要是由於(i)2022年第四季度疫情捲土重來導致收益減少及(ii)2022年第四季度國際足聯世界盃賽事期間營銷開支增加。

### 非通用會計準則財務計量

為補充根據國際財務報告準則編製的本集團綜合業績及使本公司股東及有意投資者能夠對本集團業績作出知情評估，本公司權益股東應佔非通用會計準則溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷)在本年報中呈列。

該等未經審核非通用會計準則財務計量應被視為根據國際財務報告準則編製的本集團財務表現的補充而非替代計量。此外，該等非通用會計準則財務計量的定義可能與其他公司所用的類似詞彙有所不同，因此未必可與其他公司所呈列的同類計量相比。本公司的管理層相信，該等非通用會計準則財務計量藉排除若干非現金及一次過項目，為投資者評估本集團核心業務的表現提供有用的補充資料。

	截至12月31日止三個月		截至12月31日止年度	
	2022年 (未經審核) (人民幣千元)	2021年 (未經審核)	2022年 (人民幣千元)	2021年
<b>A. 非通用會計準則經營</b>				
<b>(虧損)／溢利</b>				
經營(虧損)／溢利	(217,570)	34,071	85,336	230,706
以股份為基礎的酬金開支	39,879	19,060	96,312	93,383
因收購產生的無形資產攤銷	12,171	12,171	48,682	48,682
<b>非通用會計準則經營</b>				
<b>(虧損)／溢利</b>	<b>(165,520)</b>	65,302	<b>230,330</b>	372,771
<b>B. 本公司權益股東應佔非通用會計準則(虧損)／溢利</b>				
<b>本公司權益股東應佔</b>				
<b>(虧損)／溢利</b>	<b>(212,029)</b>	6,259	<b>44,367</b>	134,425
以股份為基礎的酬金開支	39,879	19,060	96,312	93,383
因收購產生的無形資產攤銷	12,171	12,171	48,682	48,682
<b>本公司權益股東應佔</b>				
<b>非通用會計準則</b>				
<b>(虧損)／溢利</b>	<b>(159,979)</b>	37,490	<b>189,361</b>	276,490

### 全面收益總額

由於前文所述，2022年本公司擁有人及非控股權益的全面收益總額為人民幣222.9百萬元，而2021年為人民幣151.5百萬元。

### 流動資金及財務資源

我們預期我們的流動資金需要將以經營活動產生的現金以及首次公開發售的所得款項淨額應付。我們目前並無其他重大外部債務或股權融資計劃。我們將基於我們的資本資源需求及市況繼續評估潛在的融資機會。

於2021年及2022年，我們的現金和現金等價物分別為人民幣495.8百萬元及人民幣476.5百萬元。我們的現金和現金等價物乃以人民幣、港元及美元持有。下表載列我們於所示期間的現金流量：

	截至12月31日止年度	
	2022年 (人民幣千元)	2021年 (人民幣千元)
經營活動產生的現金淨額	143,102	697,319
投資活動產生／(所用)的現金淨額	60,676	(551,206)
融資活動所用的現金淨額	(226,482)	(166,376)
現金和現金等價物減少淨額	(22,704)	(20,263)
外幣匯率波動影響	3,407	(903)
報告期初的現金和現金等價物	495,778	516,944
報告期末的現金和現金等價物	476,481	495,778

### 經營活動產生的現金淨額

於2022年，經營活動產生的現金淨額為人民幣143.1百萬元，而2021年為人民幣697.3百萬元，主要是由於COVID-19疫情再次爆發令收款有所延遲以及2022年第四季度國際足聯世界盃賽事期間營銷開支增加。

### 投資活動產生／(所用)的現金淨額

於2022年，投資活動產生的現金淨額為人民幣60.7百萬元，而2021年的投資活動所用的現金淨額為人民幣551.2百萬元，主要是由於理財產品到期所得款項淨額。

### 融資活動所用的現金淨額

於2022年，融資活動所用的現金淨額為人民幣226.5百萬元，而2021年的融資活動所用的現金淨額為人民幣166.4百萬元，主要是由於本公司受限制股份單位計劃所持股份。

## 資本開支及長期投資

下表載列於所示期間我們的資本開支及長期投資：

	截至12月31日止年度	
	2022年 (人民幣千元)	2021年 (人民幣千元)
就物業、廠房和設備及無形資產付款	24,811	35,568
就購入股本證券(包括於聯營公司的投資)付款	54,000	27,000
就業務收購付款(扣除所得現金)	10,050	56,637
資本開支及長期投資總額	88,861	119,205

我們的資本開支及長期投資主要包括就物業、廠房和設備及無形資產付款、就購入股本證券付款及就業務收購付款(扣除所得現金)。2020年，我們投資北京賽優職教育科技有限公司(一家提供職業資格與技能在線培訓的教育科技公司)，其中人民幣54.3百萬元於2021年支付及人民幣8.1百萬元於2022年支付。

## 資本負債比率

於2022年12月31日，本公司的資本負債比率(按銀行及其他借款總額除以總資產／資本計算)為0.18%(2021年12月31日：零)。

董事會及審核委員會一直監察當前及預期流動資金需要，以確保本公司維持足夠現金儲備應付其短期及長期流動資金需要。

## 存貨

基於我們的業務性質為通過線上平台提供人才服務，我們並無任何存貨需要披露。

## 債務及資產押記

於2022年12月31日，本公司有於2023年9月13日到期，固定年利率4.3%，以應收賬款抵押的本金額人民幣8.7百萬元的一筆銀行貸款。

除上文所披露者外，(i)本公司並無銀行貸款、可轉換貸款及借款，亦未有發行任何債券；及(ii)於2022年12月31日，並無其他本集團的資產抵押。

### 僱員和酬金

於2022年12月31日，本公司擁有共5,165名僱員。我們定期向僱員提供內部及外部教育及培訓，以提高彼等的技能、增加行業知識及加深對我們產品及服務的理解。本集團薪酬政策按個別僱員績效制訂，並會定期檢討。本集團僱員的薪酬包括薪金、工資和其他福利、繳款退休金計劃及長期激勵措施，例如獲批計劃內的購股權及受限制股份單位。

### 或然負債

於2022年12月31日，我們並無任何重大或然負債。

### 外匯風險

我們的交易以本公司的功能貨幣人民幣計值和結算。我們的附屬公司和中國經營實體主要在中國營運，並主要因銀行存款產生以外幣(即我們交易用以計值的功能貨幣以外的貨幣)計值的現金結餘而面對外匯風險。產生該風險的貨幣主要為美元。我們並無對沖任何外幣波動。我們的中國附屬公司及中國經營實體均採用人民幣作為功能貨幣。

2021年及2022年我們分別錄得外匯虧損(已變現及未變現)人民幣7.5百萬元及外匯收益(已變現及未變現)人民幣31.9百萬元，於綜合損益及其他全面收益表內確認為財務(成本)/收入淨額。2022年外匯收益主要源於美元兌人民幣升值。

### 信貸風險

我們的信貸風險主要源自銀行存款、預付款、應收賬款及其他應收款。管理層已設有信貸政策持續監察所面對的該等風險。

銀行存款存置於信譽良好的銀行及金融機構。

就應收賬款而言，我們會對所有要求獲得超出若干金額的信貸的客戶進行個別信貸評估。此等評估針對客戶過往到期還款紀錄及現時還款能力，並考慮客戶的個別資料及與客戶所處經濟環境相關的資料。本集團一般並無自客戶獲得抵押品。

我們面對的信貸風險主要受每名客戶的特性(而非客戶營運所屬行業或所在國家)影響，因此當我們與個別客戶有大額往來時，即面對信貸風險高度集中的情況。於2022年12月31日，我們並無債務人高度集中的情況。



## 流動風險

本集團內個別經營實體負責自身管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金需求而籌集貸款；當借款超出若干特定預定權限水平時須獲得母公司董事會批准。我們的政策是定期監控流動資金需求並遵守借貸契約，確保經營實體維持足夠的現金儲備及可變現有價證券以及從主要金融機構取得充足承諾貸款額，應付短期及長期流動資金需求。

## 所持重大投資

於2022年12月31日，除附屬公司投資外，本集團並無持有任何重大投資。

## 重大收購及出售

於2022年12月31日，本集團並無任何涉及附屬公司或聯營公司的重大收購或出售事項。

## 首次公開發售所得款項用途

本公司首次公開發售的所得款項淨額約為2,804.6百萬港元。截至2022年12月31日，已按與本公司日期為2018年6月19日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露者一致的方式動用所得款項淨額中的2,542.0百萬港元。於2022年12月31日，未動用所得款項淨額約為262.6百萬港元。

## 管理層討論及分析

截至2022年12月31日止年度，本集團已將所得款項淨額用於下列用途：

	按招股章程 所述方式使用 所得款項 (按千港元計) (概約)	截至2021年 12月31日 已動用的 所得款項淨額 (按千港元計) (概約)	所得款項於 2022年 的實際用途 (按千港元計) (概約)	截至2022年 12月31日 未動用的 所得款項淨額 (按千港元計) (概約)	預期使用時間
40%用於提高我們的研發能力及產品組合	1,121,840	866,429	255,411	—	
25%用於收購或投資資產及業務以及支持我們的增長策略	701,150	363,654	74,873	262,623	於2023年及2024年 逐步使用
25%用於改進及實施我們的銷售及營銷計劃，以(i)擴大我們的用戶及客戶群以及提高現有客戶的消費額；及(ii)繼續優化我們的線上廣告及推廣活動營銷	701,150	701,150	—	—	
10%用作營運資金及一般企業用途	280,460	280,460	—	—	
	<u>2,804,600</u>	<u>2,211,693</u>	<u>330,284</u>	<u>262,623</u>	

對於2022年12月31日未動用所得款項淨額約262.6百萬港元，本公司擬按招股章程所述的相同方式及比例動用，並計劃按招股章程所披露的預期時間動用未動用所得款項淨額。

### 未來重大投資及資本資產計劃

除本年報所披露者外，本集團並無其他重大投資及資本資產計劃。

## 董事

### 執行董事

**戴科彬先生**，42歲，於2018年1月30日獲任命為我們的執行董事。他同時擔任公司的董事會主席兼首席執行官，主要負責本集團的整體戰略規劃及經營方向以及本公司管理。他亦擔任公司的提名委員會主席。於加入本集團前，戴先生於2003年7月至2008年2月於寶潔公司(其股份於紐約證券交易所上市，股份代號：PG)大中華區營銷部擔任品牌經理。戴先生於2003年6月獲得中山大學金融學學士學位。戴先生目前於本集團以下主要附屬公司擔任董事：萬仕道、同道精英及獵道。

**陳興茂先生**，46歲，於2018年3月23日獲任命為我們的執行董事。他同時擔任本公司的首席技術官，主要負責監督本集團的產品研發及制定技術發展戰略。於加入本集團前，陳先生於2005年12月至2006年9月於廈門東南融通信息技術服務有限公司任職。陳先生先後於1999年7月及2002年6月獲得中國海洋大學(前稱為青島海洋大學)海洋化學學士學位及環境科學專業碩士學位。陳先生目前於本集團以下主要附屬公司擔任董事：獵道和同道精英。

### 非執行董事

**邵亦波先生**，49歲，於2018年3月23日獲任命為我們的非執行董事。邵先生自2008年起一直為經緯中國(中國一家領先的科技風險投資公司)的創始合夥人。於1999年至2004年，邵先生為電子商務公司易趣的創始人及首席執行官。易趣於2003年7月由eBay Inc.(其股份於納斯達克上市，股份代號：EBAY)收購。邵先生於2014年7月至2019年5月擔任深圳樂信控股有限公司(其股份於納斯達克上市，股份代號：LX)的董事。於2018年6月至2019年3月，邵先生擔任寶寶樹集團(其股份於香港聯交所主板上市，股份代號：1761)的非執行董事。邵先生於1995年6月獲得哈佛大學哈佛學院物理學及工程科學學士學位(優異成績)，並於1999年6月獲得哈佛商學院工商管理碩士學位。

### 獨立非執行董事

**葉亞明先生**，59歲，於2018年6月9日獲任命為我們的獨立非執行董事。他亦是本公司的審計委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。葉先生於2011年8月至2017年2月擔任攜程(一間目前於納斯達克上市的公司，股份代號：CTRP)的前首席科學家、技術總監及高級副總裁。於2001年10月至2011年7月，彼於eBay擔任多個職位，離職前職位為軟件開發總監。葉先生於1984年7月獲得吉林大學數學學士學位，於1990年9月獲得中國科學院計算技術研究所工程碩士學位，以及於1993年12月獲得韋恩州立大學文學碩士學位。

## 董事及高級管理層履歷

**張溪夢先生**，46歲，於2018年6月9日獲任命為我們的獨立非執行董事。他亦是本公司的薪酬委員會主席、提名委員會及審計委員會成員。於加入本集團前，張先生自2015年5月起一直擔任GrowingIO（一間為不同行業提供閉環數據服務的數據分析公司）的首席執行官，並為聯合創始人之一。張先生於2010年4月至2015年2月於LinkedIn Corporation任職，於離職前為商業分析部高級總監。張先生於2004年5月獲得鮑德溫華萊士大學工商管理碩士學位。

**蔡安活先生**，52歲，於2018年6月9日獲任命為我們的獨立非執行董事。他亦是本公司的審計委員會主席及薪酬委員會成員。於加入本集團前，蔡先生於2007年7月至2017年6月在網易公司（一家於納斯達克上市的公司，股票代碼：NTES）擔任代理首席財務官。蔡先生於1993年11月獲得香港理工大學會計學文學榮譽學士學位。蔡先生為英國特許公認會計師公會資深會員、澳大利亞執業註冊會計師協會資深會員及香港會計師公會資深會員。

蔡先生目前於以下公眾上市公司擔任董事：

- 擔任於香港聯交所上市的公司北京京客隆商業集團股份有限公司（股份代號：814）的獨立非執行董事；
- 擔任於香港聯交所上市的公司多牛科技國際（開曼）集團有限公司（前稱「九尊數字互娛集團控股有限公司」，股份代號：1961）的獨立非執行董事；
- 擔任於納斯達克上市的公司途牛集團（股票代碼：TOUR）的獨立董事；
- 擔任於納斯達克上市的公司優克聯集團（股票代碼：UCL）的獨立董事；及
- 擔任於納斯達克上市的公司Smart Share Global Limited（股票代碼：EM）的獨立董事。

## 高級管理層

除上文所述的董事外，我們的高級管理層團隊如下：

**戴科彬先生**，42歲，我們的執行董事、董事會主席兼首席執行官。戴先生主要負責本集團整體戰略規劃及經營方向以及公司管理，並擔任公司的提名委員會主席。其履歷請參閱本節「董事 — 執行董事」部分。

**陳興茂先生**，46歲，我們的執行董事兼首席技術官。陳先生主要負責監督本集團的產品研發及制定技術發展戰略。其履歷請參閱本節「董事 — 執行董事」部分。

**田歌先生**，36歲，我們的首席財務官。田先生主要負責監督本集團的公司財務、處理投資者關係及監督所有投資和收購業務。彼於2019年11月加入本集團。於加入本集團之前，在2009年12月至2019年10月期間，田先生在中國、法國、美國、英國及新加坡的通用電氣公司（一間於紐約證券交易所上市的公司，股票代碼：GE）擔任多個職位，包括通用電氣電力全球維修服務亞太區財務負責人。田先生於2008年6月取得四川大學國際會計學學士學位，是特許公認會計師公會(ACCA)會員。

### 公司秘書

**馮慧森女士**，40歲，我們的公司秘書。馮女士為卓佳專業商務有限公司企業服務部高級經理，該公司為全球性的專業服務公司，專門從事提供商務、企業及投資者綜合服務。馮女士於企業秘書服務範疇擁有逾15年經驗。她一直為香港上市公司以及跨國公司、私人公司及離岸公司提供專業的企業服務。馮女士為特許秘書、特許管治專業人士及香港公司治理公會（前身為「香港特許秘書公會」）及英國特許公司治理公會的會士。

## 主要業務

我們是中國領先的線上人才服務平台，聚焦於提供中高端人才獲取服務。在此模式下，我們擁有多種專有線上平台和SaaS軟件解決方案，經互聯網將該等方案提供予我們的註冊個人用戶、驗證企業用戶以及驗證獵頭。基於人工智能技術和大數據分析的應用，通過移動端APP，網站及微信官方公眾號、小程序等渠道，我們向企業客戶提供全套的人才獲取服務以幫助其高效地招募人才，同時向個人用戶提供人才發展服務。由於我們深明我們的服務提供平台對連繫我們生態系統中不同參與者的重要性，我們不斷改進及改良平台介面，豐富用戶體驗，增強平台安全性。該等新產品的詳情載於本年報第14頁「管理層討論及分析 — 向企業用戶提供的人才獲取服務」一節。

本集團的主要業務性質於本年度並無重大變動。有關本集團主要附屬公司的主要業務的詳情，請參閱第102頁綜合財務報表附註1。

## 業績

本集團截至2022年12月31日止年度的業績載於本年報第94頁至第170頁的本集團的綜合財務報表內。

## 末期股息

董事會不建議派付截至2022年12月31日止年度的股息。

## 股本

有關本公司於本年度的已發行股份詳情載於綜合財務報表附註28(d)。

## 儲備

有關本集團於本年度的儲備變動詳情載於本年報第98頁至第99頁的綜合權益變動表內。

## 可分派儲備

於2022年12月31日，本公司根據開曼群島公司法條文計算的可分派儲備約為人民幣2,537.2百萬元（2021年：約人民幣2,643.0百萬元）。

## 根據上市規則持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無任何上市規則第13.20、13.21及13.22條下的披露責任。

## 財務概要

本集團最近五個財政年度的已刊發業績、資產、負債及權益概要(摘錄自己刊發經審核財務資料及財務報表)載於本年報第172頁。

## 借款

於2022年12月31日，本公司並無其他銀行貸款、可轉換貸款及借款，亦未有發行任何債券。

## 物業、廠房及設備

有關本集團於本年度的物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註12。

## 足夠的公眾持股量

香港聯交所已豁免本公司嚴格遵守本公司全球發售完成及行使超額配股權後的25%最低公眾持股量(「豁免」)。根據本公司可公開獲得的資料，且於本報告日期就董事所知，公眾人士持有的本公司股份百分比符合香港聯交所豁免嚴格遵守上市規則第8.08(1)條時所施加條件中的最低百分比規定。

## 優先購買權

本公司的章程細則或開曼群島法律並無載列優先購買權條文，要求本公司須按比例向現有股東發售新股份。

## 稅務寬減及寬免

董事並不知悉本公司股東可因持有本公司證券而獲得任何稅務寬減及寬免。

## 股東週年大會

本公司應屆股東週年大會將於2023年6月1日(星期四)舉行。股東週年大會通告將按上市規則規定的方式於適當時候刊登及寄發。

### 暫停辦理股份過戶登記手續

為確定股東出席股東週年大會並於會上投票的資格，本公司將由2023年5月29日(星期一)至2023年6月1日(星期四)(首尾兩日包括在內)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何本公司股份的過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有正式填妥的股份過戶表格連同有關股票最遲須於2023年5月25日(星期四)下午四時三十分前送達本公司香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)以作登記。

### 業務審視

#### 本年度概覽及表現

有關本集團業務回顧及結合財務關鍵表現指標的表現分析，載於本年報第11頁至第33頁的管理層討論及分析一節。

#### 環境政策及表現

本集團並無經營任何生產設施。個人用戶、企業用戶及獵頭可透過個人電腦或移動端APP進入我們的無紙化平台，因此並無面對重大環境風險、法律或法規。然而，本集團致力於環保、節能減排及合理使用資源及能源。此外，本集團奉行環保原則，推動綠色營運，提倡綠色辦公室理念。本集團一直於日常營運中實踐環保、節能減排及合理而有效率地使用資源。本集團亦不遺餘力地採取行動來減少碳足印及加強僱員的環保意識。例如，本集團一直透過積極推廣循環再用理念，少用紙張、節約用電用水及減少使用塑膠供應品及容器，努力減少使用、消耗及浪費能源。

對本集團有重大影響的環境及社會事宜將根據上市規則附錄27所規定的《環境、社會及管治報告指引》另行於環境、社會及管治報告中披露。

#### 遵守相關法律和法規

本集團就(其中包括)資料披露及企業管治一直遵守《公司條例》(香港法例第622章)、上市規則、證券及期貨條例及企業管治守則的規定。本集團已採納標準守則。有關詳情請參閱本節「遵守企業管治守則」一節。本集團亦一直遵守其他對其營運有重大影響的相關法律和法規。有關詳情請參閱招股章程「法規」一節。



## 與利益相關者的重要關係

本公司以鑄造社會信賴的公眾公司為目標，建設綠色企業，積極履行社會責任。本集團以優質的產品和服務，致力於建立良好的內部和外部公司關係，並相信良好的企業管治有助本公司維護股東利益並提升本集團業績。我們視員工為公司最寶貴的資產，並定期為他們提供培訓，以拓寬他們的知識，提高他們的技能，我們亦通過有效的人力資源管理去協助員工盡展潛能。

獵頭方面，我們不僅視獵頭為我們生態系統中的參與者，更視之為寶貴的業務夥伴。我們通過重視獵聘生態系統中的獵頭和個人用戶，加強了獵頭和個人用戶的互動，增加長期客戶，提升用戶忠誠度，進而令我們的品牌更廣為人知，並推動平台用戶的活躍度。有關詳情載於本年報第14頁管理層討論及分析一節。

本集團致力於改進旗下為客戶提供的服務及產品。我們通過移動端APP，網站及微信官方公眾號、小程序等渠道，向企業客戶提供全套的人才獲取服務以幫助其高效地招募人才，同時向個人用戶提供人才發展服務。我們不斷對於旗下不同系統探索及改良一系列增強措施，包括情報配對算法、獵頭評級系統、即時通訊及線上視像面試等。

本集團深明保障股東利益的重要性，亦明白與股東有效溝通對於加強投資者關係和投資者對本集團業務表現及策略的了解至關重要。本集團相信與股東溝通是一個雙向的過程，並一直主動確保資料披露的質量及成效，保持與股東持續溝通，仔細聆聽來自股東的意見和回饋。上述各項可以透過股東週年大會、股東特別大會、公司通訊、季度業績、中期報告、年報及業績公佈實行。

### 主要風險與不確定因素

我們的運營涉及若干主要風險和不確定因素，其中一部分在我們掌控之外。下文載列我們面對的重大風險和不確定因素：

#### 與我們的業務和行業相關的風險

本集團是中國領先的人才服務平台，以提供中高端人才獲取服務為核心，他們主要依賴我們的企業和個人客戶體驗及用量，因為他們是我們的主要收益來源。與我們的業務和行業有關的主要風險包括但不限於(1)未能改善我們的用戶的體驗或適應用戶喜好的變動，致使我們可能無法吸引及留住個人及企業用戶，這可能會對我們的業務及經營業績造成不利影響；(2)未能及時以較成本效益的方式應對快速發展的產品及服務創新需求，這可能會對我們的業務及經營業績造成影響；(3)未能緊貼技術進展或及時採用新技術以回應用戶需求，這可能會對我們的業務及經營業績造成不利影響；(4)面臨來自線上及線下服務供應商(尤其是職業社交網絡平台)的激烈競爭，這可能會令我們流失個人及企業用戶；及(5)我們的經營業績可能因中國招聘市場的季節性特點以及宏觀經濟條件下行而波動。為管理本集團面對的上述風險，本集團一直專注於增加提供就業機會的企業用戶的數量、我們平台上的職位發佈數量及質量以及獵頭及其他人才服務供應商的服務質量，以擴大我們的個人用戶群基礎。我們亦致力於探索和推進我們的技術，從而提升用戶的體驗。

其他與我們的業務和行業相關的主要風險包括(1)無法吸引或留住企業客戶，或增加現有客戶的訂購量；及(2)未能繼續吸引或激勵獵頭及其他人才服務供應商參與我們的生態系統，這可能會損害我們的經營業績。為管理本集團所面對未能吸引或留住企業客戶的風險，本集團一直並將會致力於通過提供更多企業客戶重視的優質服務或解決方案，繼續吸引新企業客戶及留住現有企業客戶。本集團一直努力展示其人才獲取服務為企業客戶的重要招聘工具。為繼續吸引或激勵獵頭及其他人才服務供應商參與我們的生態系統，我們將繼續擴大人才基礎，吸引更多企業客戶使用我們的平台及服務。此外，我們將繼續為獵頭及其他服務供應商改善及引進服務及工具，令他們可在我們的平台上為個人及企業用戶提供更好的服務。

### 與我們可能被提出申索或法律程序有關的風險

與我們可能被提出申索或法律程序有關的主要風險包括但不限於(1)未能遵守與收集、披露、保護及使用個人信息及其他隱私相關事項有關的法律及法規，可損害我們的聲譽及令用戶不再使用我們的服務，並可能導致政府機關或個別人士向我們提出法律程序或行動；(2)我們在日常業務過程中可能易受他人提出知識產權侵權申索。本集團已取得經營其業務的必要執照及許可證。本集團訂有要求僱員保護用戶及客戶的個人信息的內部政策及措施，僱員如違反有關政策會受到包括解僱在內的紀律處分。本集團亦已採取及實施一系列以技術為基礎的保護措施，防止未經授權收集、使用或披露個人信息。我們一直並將會致力於遵守所有適用的個人信息保護法律及法規以及我們自訂的隱私政策，並相信我們符合適用的中國個人信息保護法律及法規的要求。我們亦要求僱員不得侵犯他人的知識產權，並盡力確保我們的產品、服務、內容及品牌名稱並無亦不會侵犯第三方持有的有效專利、商標、版權或其他知識產權。

### 與損害我們品牌有關的風險

我們已建立我們認為對業務成功貢獻良多的強大品牌。未能維持、保護及提升我們的獵聘品牌可能會損害我們留住或擴大用戶及客戶群的能力。諸多因素(部分並非我們所能控制)可能對我們的品牌及聲譽產生負面影響，例如因用戶喜好轉變及我們推出新服務而無法維持用戶愉快而可靠的體驗；任何與我們的產品及服務或線上人才服務行業整體有關的負面報導；用戶及客戶對我們的產品及服務提出的投訴等。為維持及確保本集團品牌得到足夠保護，我們將努力為用戶及客戶提供優質服務或解決方案。

### 其他風險

本集團面臨各類型的其他風險，包括信貸風險、流動資金風險及貨幣風險。有關風險詳情載於本年報綜合財務報表附註29。

## 展望

有關本公司未來業務發展的描述分別載於本年報第9頁及第19頁的主席報告及管理層討論及分析。

## 報告期末後事項

報告期後並無發生其他可能影響本集團的重要事件。

### 董事

於截至2022年12月31日止年度及直至本年報日期，董事如下：

#### 執行董事

戴科彬先生(主席兼首席執行官)

陳興茂先生(首席技術官)

#### 非執行董事\*

邵亦波先生

#### 獨立非執行董事

葉亞明先生

張溪夢先生

蔡安活先生

\* 左凌燁先生於2022年9月15日辭任本公司非執行董事，丁毅先生於2022年6月17日辭任本公司非執行董事。

根據章程細則第16.18條，屆時三分之一董事將於每年的股東週年大會上輪流退任，惟有資格重新參選。

根據章程細則第16.2條，獲董事會不時並且在任何時候委任以填補臨時職位空缺或出任現任董事會新增成員的任何董事將任職至本公司下一屆股東大會止，並合資格於該大會上重新參選。

根據章程細則第16.3條，在符合章程細則以及開曼群島公司法(2023年修訂版，經綜合及修訂)的規定的情況下，本公司可為填補臨時空缺或為任命新任董事，通過普通決議案選舉任何人為董事。任何以該等方式任命的董事僅能任職至本公司下一屆股東大會，並合資格可以在該會議上被重新選舉。

有關將於股東週年大會上重新參選的董事詳情載於日期為2023年4月29日致股東的通函內。

## 董事及高級管理層的履歷

董事及本集團高級管理層的履歷詳情載於本年報第34頁至第36頁。

## 董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立續簽的服務合約，據此，彼等同意出任執行董事，而任期自彼等各自續簽的任命生效當日（即2021年6月29日）起計為期三年，可由執行董事或本公司其中一方發出不少於一個月的書面通知終止。各非執行董事及獨立非執行董事已與本公司簽訂續簽的服務合約及／或委聘書，任期由2021年6月29日起計為期一年（其後一個月內非執行董事／獨立非執行董事與本公司雙方書面協定各再續期一年）。董事的任命須符合章程細則有關董事退任及輪流退任的條文。

擬於股東週年大會上重新參選之董事概無與本公司或其任何附屬公司訂立尚未屆滿且如無作出賠償（法定賠償除外）則不能於一年內終止的服務合約。

## 獨立非執行董事的獨立性確認

本公司已接獲獨立非執行董事葉亞明先生、張溪夢先生及蔡安活先生各自根據上市規則第3.13條就其獨立性發出的確認函。本公司已正式審閱該等董事各自的獨立性確認函。我們認為，我們的獨立非執行董事自彼等獲委任日期起至2022年12月31日止均為獨立人士，且於本年報日期仍然如是。

## 董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

就本公司所知，於2022年12月31日，我們的董事及最高行政人員於本公司或我們任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所的權益及淡倉（包括彼等根據證券及期貨條例該等條文被當作或被視為擁有的權益及淡倉）；或(b)根據證券及期貨條例第352條登記於該條所述登記冊內的權益及淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及香港聯交所的權益及淡倉如下：

### 於本公司股份的好倉

董事姓名	身份／權益性質	股份總數	佔持股權益的 概約百分比(%)
戴科彬先生	酌情信託的創辦人 <sup>(1)</sup>	287,287,178	54.74
	配偶權益 <sup>(2)</sup>	2,112,145	0.40
陳興茂先生	酌情信託的創辦人 <sup>(3)</sup>	14,098,226	2.69

附註：

- (1) 戴科彬先生為酌情信託The Dai Family Trust的委託人，該信託由SMP Trustees (Hong Kong) Limited擔任受託人，其受益人為戴科彬先生及其若干親屬。May Flower Information Technology Co., Limited（「**May Flower**」）由Pioneer Choice Global Limited全資擁有，而Pioneer Choice Global Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited（作為The Dai Family Trust的受託人）全資擁有。戴科彬先生（作為The Dai Family Trust的委託人）、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Pioneer Choice Global Limited被視為擁有May Flower擁有權益的287,287,178股本公司股份（相當於2022年12月31日本公司已發行股本總數約54.74%）中的權益。May Flower實益持有111,276,199股本公司股份（相當於2022年12月31日本公司已發行股本總數約21.20%），並獲授下列本公司普通股的表決代理權，即287,287,178股本公司股份（相當於2022年12月31日本公司已發行股本約33.54%）中合共176,010,979股：
  - i. Matrix Partners China I, L.P.及Matrix Partners China I-A, L.P.持有的49,555,946股本公司股份（即上市時本公司已發行股份總數的10%）；
  - ii. Giant Lilly Investment Ltd持有的49,555,946股本公司股份（即上市時本公司已發行股份總數的10%）；
  - iii. Tenzing Holdings 2011 Ltd.持有的25,442,731股本公司股份；
  - iv. Wisest Holding Co., Limited持有的11,245,748股本公司股份；
  - v. Xiaoying Information Technology Co., Limited持有的14,098,226股本公司股份；及
  - vi. Yiheng Capital, LLC及／或其聯屬人士持有的26,112,382股本公司股份。
- (2) 宋月婷女士為戴科彬先生的配偶。宋月婷女士以酌情信託創辦人身份於2,112,145股本公司股份中擁有權益。
- (3) 陳興茂先生為酌情信託The Xiaoying Trust的委託人，該信託由Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited擔任受託人，其受益人為陳興茂先生及其若干親屬。Xiaoying Information Technology Co., Limited由Rewarding Boost Limited全資擁有，而Rewarding Boost Limited由Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited（作為The Xiaoying Trust的受託人）全資擁有。陳興茂先生（作為The Xiaoying Trust的委託人）、Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited及Rewarding Boost Limited被視為擁有Xiaoying Information Technology Co., Limited持有的14,098,226股本公司股份中的權益。

## 於本公司相聯法團股份的好倉

董事姓名	權益性質	相聯法團名稱	所持證券數目	佔相聯法團 持股權益的 概約百分比(%)
戴科彬先生	實益擁有人	萬仕道(北京)管理諮詢 股份有限公司	7,073,760	17.80
	其他 <sup>(1)</sup>	萬仕道(北京)管理諮詢 股份有限公司	3,902,580	9.82
	實益擁有人	May Flower Information Technology Co., Limited	1	100.00
陳興茂先生	實益擁有人	萬仕道(北京)管理諮詢 股份有限公司	947,460	2.38

附註：

- (1) 戴科彬先生連同普通合夥人／有限合夥人被授予多家實體的全部管理及行政職能的控制權，而該等實體合共擁有3,902,580股萬仕道的股份。戴科彬先生被視為於該等實體持有的3,902,580股萬仕道股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2022年12月31日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉(包括彼等根據證券及期貨條例該等條文擁有或被視為擁有的權益及淡倉)；或須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條存置的登記冊內的任何權益或淡倉；或根據上市規則附錄十所載的標準守則須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉。

## 大股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於2022年12月31日，就本公司及董事所深知，以下人士（本公司董事或最高行政人員除外）於本公司的股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文要求須向本公司披露或根據證券及期貨條例第XV部第336條規定記錄於本公司須備存的登記冊內的權益或淡倉。

### 於本公司股份及相關股份的權益

股東姓名／名稱	身份／權益性質	股份總數	佔股權概約百分比(%)
宋月婷女士	酌情信託的創辦人 <sup>(1)</sup>	2,112,145 (好倉)	0.40
	配偶權益 <sup>(2)</sup>	287,287,178 (好倉)	54.74
May Flower Information Technology Co., Limited <sup>(3)</sup>	實益擁有人	287,287,178 (好倉)	54.74
Matrix Partners China I, L.P. <sup>(4)</sup>	實益擁有人	56,542,087 (好倉)	10.77
Matrix China Management I, L.P. <sup>(4)</sup>	受控制法團權益	62,271,019 (好倉)	11.87
Matrix China I GP GP, Ltd. <sup>(4)</sup>	受控制法團權益	62,271,019 (好倉)	11.87
Giant Lilly Investment Ltd <sup>(5)</sup>	實益擁有人	81,309,219 (好倉)	15.49
Warburg Pincus Private Equity XI, L.P. <sup>(5)</sup>	受控制法團權益	81,309,219 (好倉)	15.49
Warburg Pincus XI, L.P. <sup>(5)</sup>	受控制法團權益	81,309,219 (好倉)	15.49
WP Global LLC <sup>(5)</sup>	受控制法團權益	81,309,219 (好倉)	15.49
Warburg Pincus Partners II, L.P. <sup>(5)</sup>	受控制法團權益	81,309,219 (好倉)	15.49



股東姓名／名稱	身份／權益性質	股份總數	佔股權概約百分比(%)
Warburg Pincus Partners GP LLC <sup>(5)</sup>	受控制法團權益	81,309,219 (好倉)	15.49
Warburg Pincus & Co. <sup>(5)</sup>	受控制法團權益	81,309,219 (好倉)	15.49
FMR LLC <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	41,961,022 (好倉)	8.00
Yiheng Capital, LLC	實益擁有人	42,165,499 (好倉)	8.03
Tricor Trust (Hong Kong) Limited <sup>(7)</sup>	受託人	27,630,993 (好倉)	5.27
Futureshare Limited <sup>(7)</sup>	實益擁有人	27,630,993 (好倉)	5.27

附註：

- (1) 宋月婷女士為酌情信託The Song Family Trust的委託人，該信託由SMP Trustees (Hong Kong) Limited擔任受託人，其受益人為宋月婷女士及其若干親屬。All Connected Information Technology Co., Limited (「**All Connected**」)由Hero Dreams Group Limited全資擁有，而Hero Dreams Group Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited (作為The Song Family Trust的受託人)全資擁有。宋月婷女士(作為The Song Family Trust的委託人)、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Hero Dreams Group Limited被視為擁有All Connected持有的2,112,145股本公司股份中的權益。
- (2) 戴科彬先生為宋月婷女士的配偶。戴科彬先生以酌情信託創辦人身份及透過受控制法團權益於287,287,178股本公司股份中擁有權益。有關戴科彬先生於本公司股份的權益的詳情，請參閱本年報第45頁附註(1)及(2)。
- (3) May Flower由Pioneer Choice Global Limited全資擁有，而Pioneer Choice Global Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited (作為The Dai Family Trust的受託人)全資擁有。戴科彬先生(作為The Dai Family Trust的委託人)、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Pioneer Choice Global Limited被視為擁有May Flower擁有權益的287,287,178股本公司股份中的權益。May Flower實益持有111,276,199股本公司股份(相當於2022年12月31日本公司已發行股本總數約21.20%)，並獲授下列本公司普通股的表決代理權，即287,287,178股本公司股份(相當於2022年12月31日本公司已發行股本約33.54%)中合共176,010,979股：
  - i. Matrix Partners China I, L.P.及Matrix Partners China I-A, L.P.持有的49,555,946股本公司股份(即上市後本公司已發行股份總數的10%)；
  - ii. Giant Lilly Investment Ltd持有的49,555,946股本公司股份(即上市後本公司已發行股份總數的10%)；
  - iii. Tenzing Holdings 2011 Ltd.持有的25,442,731股本公司股份；
  - iv. Wisest Holding Co., Limited持有的11,245,748股本公司股份；
  - v. Xiaoying Information Technology Co., Limited持有的14,098,226股本公司股份；及
  - vi. Yiheng Capital, LLC及／或其聯屬人士持有的26,112,382股本公司股份。
- (4) Matrix Partners China I-A, L.P.實益擁有56,542,087股本公司股份，其普通合夥人為Matrix China Management I, L.P.。Matrix Partners China I, L.P.的普通合夥人亦為Matrix China Management I, L.P.，而Matrix China Management I, L.P.的普通合夥人為Matrix China I GP GP, Ltd.。
- (5) Giant Lilly Investment Ltd的全部權益分別由Warburg Pincus Private Equity XI, L.P.、Warburg Pincus XI (Asia), L.P.、Warburg Pincus Private Equity XI-B, L.P.及其他少數權益股東持有60.47%、22.06%、11.20%及6.27%。Warburg Pincus Private Equity XI, L.P.的普通合夥人為Warburg Pincus XI, L.P.，而Warburg Pincus XI, L.P.的普通合夥人為WP Global LLC。WP Global LLC的管理股東為Warburg Pincus Partners II, L.P.，而Warburg Pincus Partners II, L.P.的普通合夥人為Warburg Pincus Partners GP LLC，而Warburg Pincus Partners GP LLC的管理股東為Warburg Pincus & Co.。
- (6) FMR LLC的相關權益透過其附屬公司持有。
- (7) Futureshare Limited由Tricor Trust (Hong Kong) Limited (作為Futureshare Partner Trust的受託人)全資擁有。

除上文所披露者外，於2022年12月31日，本公司董事及最高行政人員並不知悉有任何其他人士(董事或本公司最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露或須登記於本公司根據證券及期貨條例第XV部第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉。

## 董事購買股份或債權證的權利

除本年報中所披露者外，於截至2022年12月31日止年度的任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使董事可藉購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲益，而董事或彼等任何配偶或十八歲以下子女概無擁有或行使任何可認購本公司或任何其他法人團體股本或債務證券的權利。

## 董事及控股股東於競爭業務的權益

截至2022年12月31日止年度及直至本年報日期，概無董事或其聯繫人直接或間接於與本集團競爭或可能競爭的業務中擁有任何權益。

## 關連及持續關連交易

根據上市規則第十四A章，根據合約安排擬進行的交易為公司的持續關連交易，須遵守申報、年度審核、公告及獨立股東批准的規定。就上市規則第十四A章的目的而言，尤其是「關連人士」的定義，綜合聯屬實體被視為本公司的全資附屬公司，其董事、最高行政人員或大股東（定義見上市規則）及彼等各自的聯繫人被視為本公司的「關連人士」。

我們已向香港聯交所申請豁免而香港聯交所亦已豁免就有關持續關連交易嚴格遵守上市規則第十四A章所載的（如適用）(i)公告及獨立股東批准的規定；(ii)全年上限的規定；及(iii)持續關連交易期限的規定。本公司已遵守香港聯交所列出的豁免條件及香港聯交所規定的所有必要的上市規則規定。

### 關連人士

下列人士曾與本集團訂立若干書面協議，為本集團的關連人士：

姓名／名稱	關連關係
戴科彬先生	本公司執行董事、大股東兼控股股東
戴科彬先生的聯繫人	戴科彬先生的聯繫人(定義見上市規則第14A.07(4)條)
陳興茂先生	本公司執行董事
Giant Lilly Investment Ltd	本公司大股東
Matrix Partners I Hong Kong Limited	本公司大股東Matrix Partners China I, L.P.的聯繫人

### 訂立合約安排的理由

我們的主要業務涉及提供人才服務，而透過線上平台提供線上信息服務須遵守中國法律的外資限制，目前透過合約安排由我們的綜合聯屬實體(即萬仕道、同道精英及獵道)進行(「**相關業務**」)。

基於中國法律的外資限制，我們諮詢中國法律顧問後，認為本集團無法直接持有萬仕道70%以上的股權，或持有同道精英或獵道任何股權。取而代之，我們決定跟隨中國境內須遵守外商投資限制的行業的慣常做法，透過本公司於中國成立的間接全資附屬公司同道獵聘(天津)(作為一方)分別與萬仕道、同道精英、獵道及彼等各自的相關股東(「**相關股東**」)(作為另一方)分別訂立合約安排，有效控制萬仕道、同道精英及獵道，並且收取該等公司目前經營業務各自產生的一切經濟利益。

萬仕道為一家於2006年9月7日在中國北京中關村國家自主創新示範區成立的LLC，於本集團為籌備本公司的首次公開發售而進行的重組安排完成後由同道精英(香港)信息技術有限公司、戴科彬先生及陳興茂先生分別擁有70%、27.62%及2.38%權益。其主要業務為向企業客戶及獵頭提供線下人才服務(「**人才仲介服務**」)。萬仕道目前持有經營人才仲介服務所需的人力資源服務許可證。

同道精英為於2015年7月27日在中國天津成立的LLC，由獵道、Matrix Partners China I Hong Kong Limited、Giant Lilly Investment Ltd及Tenzing Holdings Hong Kong Limited分別擁有50.1%、21.88%、21.345%及6.675%的權益。其主要業務為透過我們的線上平台「liepin.com」向個人用戶、企業客戶及獵頭提供人才服務。同道精英為中外合營企業，目前持有透過我們的線上平台「liepin.com」提供人才仲介服務所需的ICP許可證及人力資源服務許可證。

獵道為於2014年4月25日在中國天津成立的LLC，由戴科彬先生及陳興茂先生分別擁有99%及1%的權益，其主要業務為投資控股。獵道目前持有經營人才仲介服務所需的人力資源服務許可證。

綜合聯屬實體的主要業務屬於人才仲介服務及增值電信業務範圍，而在中國於該等服務的外資須遵守中國法律及法規的限制。為遵守中國法律及法規，本公司的間接全資附屬公司同道獵聘(天津)(為於中國成立的LLC)於2018年4月分別與萬仕道、同道精英及獵道以及相關股東訂立一系列合約安排，據此，本公司有效控制萬仕道、同道精英及獵道，並且收取該等公司目前經營業務各自產生的一切經濟利益。因此，本公司控制萬仕道的30%股權以及同道精英及獵道各自的100%股權。

我們的董事相信，合約安排屬公平合理，原因在於：(i)合約安排乃經同道獵聘(天津)分別與萬仕道、同道精英及獵道以及各自的相關股東自由商討；(ii)透過與同道獵聘(天津)訂立獨家業務合作協議，萬仕道、同道精英及獵道以及彼等各自的附屬公司可享受來自我們更有力的經濟及技術支援，並可受惠於上市後市場上的更佳聲譽；及(iii)多間其他公司採用類似安排以達到相同目的。

根據上市規則第十四A章，根據合約安排擬進行的交易為本公司的持續關連交易，須遵守申報、年度審核、公告及獨立股東批准的規定。

### 與合約安排有關的風險

我們相信下列風險與合約安排相關。有關該等風險的進一步詳情，載於招股章程第52頁至第58頁。

- 倘中國政府認為我們藉以在中國建立經營業務架構的協議不符合適用中國法律及法規，或倘該等法規或其詮釋日後出現變更，我們或須承受嚴重後果，包括合約安排失效及放棄我們於綜合聯屬實體的權益。
- 我們的合約安排未必會在提供經營控制權方面如直接擁有權一樣有效。綜合聯屬實體或相關股東可能不會履行彼等於我們的合約安排下的責任。

- 綜合聯屬實體最終股東可能與我們存在利益衝突，因而可能對我們的業務產生重大不利影響。
- 倘我們行使選擇權收購綜合聯屬實體的股權及資產，所有權或資產轉讓可能使我們受到若干限制及承擔大量成本。
- 倘綜合聯屬實體宣佈破產或牽涉解散或清盤程序，我們可能無法使用及享有綜合聯屬實體所持有對我們的業務經營屬重大的資產。
- 我們可能無法滿足增值電信業務的資質要求，我們解除合約安排的計劃可能會受若干限制。
- 外國投資法(草案)的頒佈時間、詮釋及實施以及可能對我們現時的公司架構、企業管治及業務營運的可行性造成的影響存在重大不確定性。
- 我們的合約安排可能受中國稅務機關審查，而若發現我們欠繳額外稅款，則可能會引致我們的綜合溢利大幅減少。

### 現有合約安排

於截至2022年12月31日止年度現有合約安排及合約安排下結構性合約的主要條款的概述如下：

#### 獨家購買權協議

於2018年4月26日，萬仕道、同道精英及獵道以及相關股東分別與同道獵聘(天津)訂立獨家購買權協議(統稱「**獨家購買權協議**」)，據此，同道獵聘(天津)(或本公司或其任何附屬公司「**指定人士**」)獲授一項不可撤銷及獨家的權利，可按名義價購買本集團分別於萬仕道、同道精英及獵道擁有的資產以外的：(1)萬仕道30%股權及／或資產；及(2)同道精英及獵道各自的全部股權及／或資產，除非相關政府機關或中國法律要求使用另一金額作為購買價，則採用該要求下的最低金額作為購買價。根據相關中國法律及法規，相關股東及／或萬仕道、同道精英及獵道須將彼等各自己收取的任何購買價款項退還予同道獵聘(天津)。應同道獵聘(天津)的要求，於同道獵聘(天津)行使其購買權後，相關股東及／或萬仕道、同道精英及獵道須將立即無條件轉讓彼等各自於萬仕道、同道精英及獵道的股權及／或相關資產予同道獵聘(天津)(或其指定人士)。獨家購買權協議初始期限為十年，除非同道獵聘(天津)以書面方式確認新續約期限，否則獨家購買權協議於到期時自動續期。

### 獨家業務合作協議

於2018年4月26日，萬仕道、同道精英及獵道分別與同道獵聘(天津)訂立獨家業務合作協議(統稱「**獨家業務合作協議**」)，據此，萬仕道、同道精英及獵道分別同意聘請同道獵聘(天津)為其商業支援、技術及諮詢服務(包括技術服務、網絡支援、業務諮詢、知識產權許可、設備租賃、營銷顧問、系統整合、產品研發及系統維護)的獨家供應商，並支付服務費。根據該等安排，服務費(可經同道獵聘(天津)調整)相等於(i)萬仕道及其附屬公司的30%純利；及(ii)同道精英及獵道以及彼等各自的附屬公司的全部純利。同道獵聘(天津)享有(i)萬仕道及其附屬公司經營業務所得的30%經濟利益；及(ii)同道精英及獵道以及彼等各自的附屬公司經營業務所得的全部經濟利益，並且承擔萬仕道、同道精英及獵道各自相關比例的業務風險。倘萬仕道、同道精英及獵道出現財政赤字或嚴重經營困難，同道獵聘(天津)會按比例為萬仕道、同道精英及獵道提供財政支援。儘管如此，同道獵聘(天津)於2022年並無收取任何服務費。同道獵聘(天津)亦分別與萬仕道、同道精英及獵道協定，日後不會就2022年追溯收取任何服務費。

### 股份質押協議

於2018年4月26日，萬仕道、同道精英及獵道、相關股東分別與同道獵聘(天津)訂立股份質押協議(統稱「**股份質押協議**」)。根據股份質押協議，相關股東將向同道獵聘(天津)質押(作為首次質押)彼等各自於萬仕道、同道精英及獵道所持有的全部股權，作為彼等支付結欠同道獵聘(天津)的任何或所有款項及確保彼等履行於獨家業務合作協議、獨家購買權協議及股東表決權委託協議(定義見下文)項下責任的擔保抵押品。

### 股東表決權委託協議

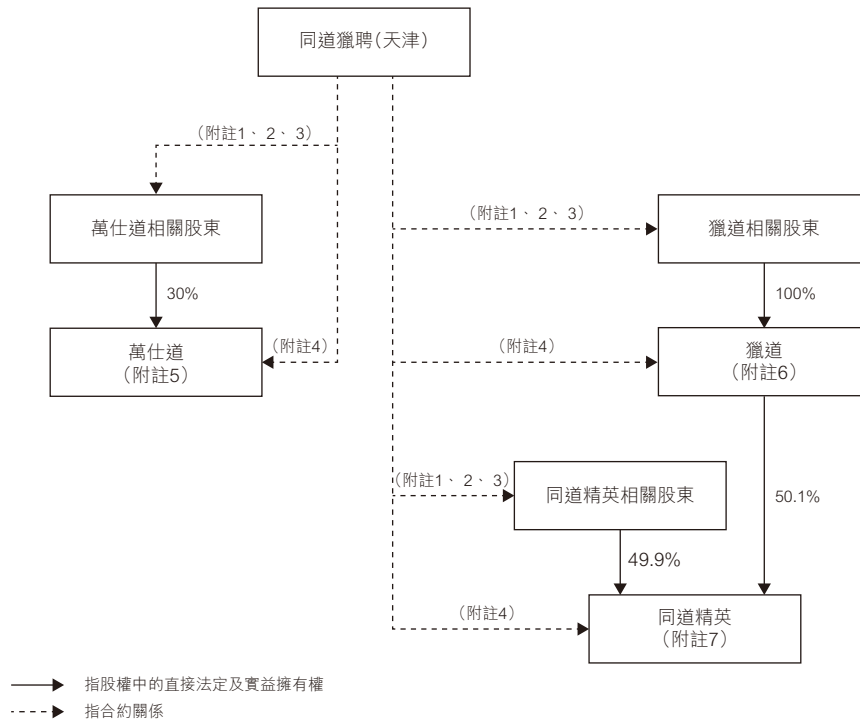
於2018年4月26日，萬仕道、同道精英及獵道、相關股東分別與同道獵聘(天津)訂立不可撤銷的股東表決權委託協議(統稱「**股東表決權委託協議**」)，據此，相關股東將委任同道獵聘(天津)或其離岸控股公司的一名董事或其繼承人(包括取代同道獵聘(天津)董事的清盤人)為彼等的獨家代理及授權代表，以代表彼等就與萬仕道、同道精英及獵道相關的所有事項行事及行使其作為萬仕道、同道精英及獵道登記股東的所有權利。

### 股東承諾

於2018年4月26日，萬仕道及同道精英的公司登記股東不可撤銷地向同道獵聘(天津)承諾，彼等將不會就彼等於萬仕道及同道精英各自的權益訂立任何質押、進行出售、設立任何產權負擔或任何其他第三方權利，而影響相關股份質押協議項下有關萬仕道及同道精英的優先質押權，或影響萬仕道及同道精英平穩執行合約安排。

有關合約安排的詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節。

下列簡圖說明，根據合約安排所訂，從萬仕道、同道精英及獵道以及彼等各自的附屬公司到本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 分別行使萬仕道30%股權以及同道精英及獵道所有股東權利的委託協議。
- (2) 收購(i)萬仕道30%股權及／或資產；及(ii)同道精英及獵道各自的全部股權及／或資產的獨家購買權。
- (3) (i)萬仕道30%股權；及(ii)同道精英及獵道各自的全部股權的第一優先擔保權益。
- (4) 業務支援、技術及諮詢服務費。
- (5) 萬仕道的相關股東為戴科彬先生(持有17.80%)、陳興茂先生(持有2.38%)及以下控股實體(「**控股實體**」)：天津獵津資產管理合夥企業(有限合夥)(持有萬仕道約3.05%股權)、天津獵鑫企業管理合夥企業(有限合夥)(持有萬仕道約2.66%股權)、天津快獵企業管理合夥企業(有限合夥)(持有萬仕道約2.68%股權)及天津奇獵企業管理合夥企業(有限合夥)(持有萬仕道約1.43%股權)。根據戴科彬先生與各控股實體的僱員所訂立的日期為2015年10月15日的控制協議，戴科彬先生控制控股實體的管理及行政職能，故被視為於控股實體於萬仕道持有的股份總數中擁有權益。



- (6) 獵道相關股東為戴科彬先生及陳興茂先生，彼等分別持有獵道99%及1%股權。
- (7) 同道精英相關股東為獵道、Tenzing Holdings Hong Kong Limited(於香港註冊成立的LLC)、Matrix Partners China I Hong Kong Limited(於香港註冊成立的LLC)及Giant Lilly(於毛里求斯共和國註冊成立的LLC)，該等公司分別持有同道精英50.1%、6.68%、21.88%及21.35%股權。

除上述者外，本集團與綜合聯屬實體於截至2022年12月31日止財政年度並無訂立、續期或重訂其他新合約安排。於截至2022年12月31日止年度，合約安排及／或採納合約安排的情況並無重大變動。

於截至2022年12月31日止年度，由於導致採納合約安排下的結構性合約的限制概未移除，故合約安排概未取消。

除上文所披露者外，於截至2022年12月31日止年度，我們概無訂立任何根據上市規則第14A.49及14A.71條須予披露的不獲豁免關連交易或持續關連交易。

於截至2022年12月31日止年度，綜合財務報表附註30所披露之關聯方交易概不構成根據上市規則應予披露的關連交易或持續關連交易。對於本節所載的持續關連交易，本公司已就本集團於回顧年內進行的關連交易或持續關連交易遵守上市規則第十四A章所訂明的披露規定。

我們獲中國法律顧問告知，合約安排並無違反相關中國法律及法規。

於截至2022年12月31日止年度，萬仕道、同道精英及獵道的收益分別為人民幣43.2百萬元、人民幣1,570.5百萬元及人民幣零元(2021年：分別為人民幣70.5百萬元、人民幣1,546.3百萬元及人民幣零元)。

於截至2022年12月31日止年度，萬仕道、同道精英及獵道的(虧損)／溢利分別為人民幣(23.9)百萬元、人民幣(38.2)百萬元及人民幣9.3百萬元(2021年：分別為人民幣(1.5)百萬元、人民幣74.0百萬元及人民幣21.6百萬元)。

截至2022年12月31日止年度，萬仕道、同道精英及獵道的總資產分別為人民幣664.6百萬元、人民幣1,146.4百萬元及人民幣369.1百萬元(2021年：分別為人民幣738.4百萬元、人民幣1,181.6百萬元及人民幣337.1百萬元)。

於截至2022年12月31日止年度，萬仕道、同道精英及獵道的收益分別約佔本集團本年度收益1.6%、59.5%及零(2021年：分別為2.7%、58.3%及零)。

### 本公司採取的緩解措施

我們的管理層與相關股東及我們的外聘法律顧問及諮詢人緊密合作，監察中國法律及法規的監管環境及發展，以降低與合約安排相關的風險。

### 合約安排與除外國人擁有權的限制以外要求的相關度

所有合約安排都須遵守招股章程第157頁至第162頁所載的限制。

### 上市規則的影響

根據上市規則，合約安排相關交易涉及的最高適用百分比率(盈利比率除外)預期高於5%。因此，根據上市規則第十四A章，有關交易將須遵守報告、年度審核、公告及獨立股東批准規定。

### 香港聯交所的豁免及年度審核

香港聯交所已根據上市規則第14A.105條豁免本公司嚴格遵守(i)根據上市規則第十四A章有關合約安排下的交易的公告及獨立股東批准的規定；(ii)根據上市規則第14A.53條為在合約安排下應付給同道獵聘(天津)的費用設定最高年度總值(即全年上限)的規定；及(iii)根據上市規則第14A.52條將合約安排的期限固定為三年或以下的規定，前提為本公司股份仍在香港聯交所上市，並須符合下列條件：

- a) 未經獨立非執行董事批准不得更改；
- b) 未經獨立股東批准不得更改；
- c) 合約安排須繼續令本集團得以收取綜合聯屬實體所得的經濟利益；
- d) 合約安排可於屆滿時或為便利業務經營而按與合約安排大致相同的條款及條件續期及／或重訂，而毋須獲得股東批准；及
- e) 本集團將持續披露合約安排相關詳情。

## 資質要求

於2001年12月11日，國務院頒佈《外商投資電信企業管理規定》(「**《外商電信企業規定》**」)，分別於2008年9月10日及2016年2月6日經修訂)。根據《外商電信企業規定》，投資中國增值電信業務的外國投資者必須符合增值電信業務資質要求(定義見下文)。於2022年3月29日，國務院頒佈《關於修改和廢止部分行政法規的決定》，據此，《外商電信企業規定》已獲修訂，以致(其中包括)自2022年5月1日起，增值電信業務資質要求將不再存在。因此，於批准後，不具有良好業績和運營經驗的外國投資者可獲准持有經營增值電信業務的公司的股權。然而，我們的中國法律顧問表示，並無適用中國法律及法規提供清晰的指引，且該修訂的詮釋及施行仍不確定。

根據《中外合資人才中介機構管理暫行規定》(「**舊人才暫行規定**」)，(i)擬在中國從事人才仲介服務的外國投資者須從事人才仲介服務三年或以上，並且具備良好聲譽(「**人力資源許可證資質要求**」)，(ii)上述外國投資者須與中國人才仲介服務機構成立合營企業，且中國人才仲介服務機構須持有相關合營企業的大部分股權。

於2019年12月31日，中華人民共和國人力資源和社會保障部公佈《外商投資人才中介機構管理暫行規定》(「**新人才暫行規定**」)，取代舊人才暫行規定。新人才暫行規定取消了人力資源許可證資質要求，並規定在中國從事人才仲介服務的公司外商持股比例可達到100%。

本公司正在中國法律顧問的協助下按其建議向主管單位北京市人力資源和社會保障局諮詢，以確認與我們相關的新人才暫行規定方面的事宜。本公司將於諮詢完成後適時知會股東有關事項及其對合約安排的影響(如有)。

### 為符合資質要求作出的努力及行動

儘管資質要求缺乏明確的指引或詮釋，我們已逐漸建立起海外增值電信業務經營的往績紀錄，以盡早取得相關資格，從而當相關中國法律及當局允許外國投資者投資及持有(或增持(如適用))從事增值電信業務的企業的股權時收購萬仕道、同道精英及獵道的全部股權。為符合資質要求，我們已採取以下措施：

- 我們已於2016年6月在香港註冊成立獵聘(香港)及同道精英(香港)管理諮詢有限公司(「**同道管理(香港)**」)作為本公司的全資附屬公司，以建立並擴展海外業務；
- 我們已在中國境外申請並正在註冊多個商標，以於海外推廣相關業務；
- 我們已於2018年4月在中國境外取得域名careerplus.com，並正在建立海外網站，主要用於向海外用戶推介相關業務；
- 我們已開展在海外市場進一步開拓市場推廣及將現有業務拓展至海外市場的可行性研究；
- 我們已於2016年6月在香港註冊成立獵聘(香港)及同道管理(香港)，並於2016年7月在美利堅合眾國成立一間附屬公司，以在海外建立及拓展人才仲介服務；及
- 我們已設立海外人才仲介服務的執行團隊，並在中國境外進行若干市場推廣活動。

在主管機關可酌情決定本集團能否符合資質要求的前提下，我們的中國法律顧問認為，由於我們具備按照適用中國法律及法規在海外市場提供增值電信業務的經驗，故我們所作出的上述步驟或可被相關中國政府機關視為符合資質要求。

### 獨立非執行董事的確認

我們的獨立非執行董事確認，於截至2022年12月31日止年度，就本集團任何成員公司訂立的合約安排而言：

- a) 於該年度進行的交易乃按照合約安排的相關條文進行，其運作讓同道獵聘(天津)保留絕大部分由綜合聯屬實體賺取的收益；
- b) 除其後已另行轉讓或轉移至本集團者外，綜合聯屬實體概無向其股權持有人派付任何股息或作出其他分派；
- c) 於報告期內，本集團與各綜合聯屬實體概無訂立、續期或重訂新合約；及
- d) 合約安排乃在本集團的日常業務中按照一般商務條款訂立，就本集團而言屬公平合理或有利，並且符合本公司及其股東的整體利益。

### 核數師的確認

根據上市規則第14A.56條，本公司已委聘核數師按照由香港會計師公會頒佈的《香港核證聘用準則3000》(修訂)「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」，並參照《實務說明》第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」，就本集團於截至2022年12月31日止年度根據合約安排進行的交易進行了若干程序。核數師已於致董事會函件中確認，就於截至2022年12月31日止年度根據合約安排進行的交易而言：

- a) 核數師並無發現任何事宜，導致其相信合約安排未經董事會批准；
- b) 核數師並無發現任何事宜，導致其相信所披露的持續關連交易並非在所有重大方面按照合約安排下規管有關交易的相關協議進行；及
- c) 就與同道獵聘(天津)科技集團有限公司、萬仕道(北京)管理諮詢股份有限公司、獵道信息技術有限公司及同道精英(天津)信息技術有限公司根據合約安排所訂立及披露的持續關連交易，核數師並無發現任何事宜，導致其相信除其後已另行轉讓或轉移至本集團者外，各綜合聯屬實體曾向其股權持有人派付任何股息或作出其他分派。

### 董事於交易、安排及重大合約的權益

除本年報所披露者外，於截至2022年12月31日止年度及直至本年報日期，概無董事或與其有關連的實體於本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的對本集團業務屬重大並仍然生效的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

### 重大合約

除本年報所披露者外，於截至2022年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司之間概無訂立任何重大合約。

### 管理合約

於截至2022年12月31日止年度及直至本年報日期，本公司概無與除董事或任何本公司全職僱員以外的人士訂立任何有關本公司全部或大部分業務的管理及行政合約，亦無有關合約仍然存續。

### 董事獲准許的彌償條文

根據章程細則，本公司須就董事因身為本公司董事而於任何民事或刑事法律程序(獲判得直或宣告無罪)中作出辯護而產生或蒙受的一切損失或責任，以本公司資產向該董事作出彌償。截至本年報日期，本公司已為本集團董事安排適當的董事責任保險。

## 員工、薪酬政策及董事薪酬

於2022年12月31日，我們有5,165名(於2021年12月31日：5,789名)僱員。我們就銷售團隊採納以績效為基礎的薪酬制度，激勵銷售團隊實現卓越業績。銷售人員的薪酬包括薪金及基於一系列績效指標，如產生的收益總額以及獲得及挽留的獨特客戶數目釐定的績效獎金，以向業績突出的銷售團隊提供獎勵。我們定期向銷售團隊提供內部及外部教育及培訓，以提高彼等的銷售技能、增加行業知識及加深對我們產品及服務的理解。本集團薪酬政策按個別僱員績效制訂，並會定期檢討。

根據中國相關規定，本集團參與了由省政府和市政府為本集團員工組織的定額繳款退休金計劃。本計劃並無沒收供款可用作減低未來年度的供款。有關本公司定額繳款退休金計劃的進一步詳情載於綜合財務報表附註6。

我們的董事以董事袍金、薪金、住房津貼及其他津貼、實物利益、退休金計劃僱主供款及酌情花紅形式收取報酬。應付董事酬金的釐定基準包括投放的時間、職責及可比較公司的僱傭條件。本集團執行董事及高級管理層的酬金由薪酬委員會釐定，而非執行董事的酬金由薪酬委員會建議。有關本年度董事薪酬的詳情載於綜合財務報表附註9。綜合財務報表附註9所披露的董事或五名最高酬金人士概無獲支付任何款項作為加入本公司或於加入本公司時的獎勵，或作為離職補償。此外，董事亦無訂立任何放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

## 股份期權計劃

### 首次公開發售前股份期權計劃

由於本集團進行重組以籌備本公司股份於香港聯交所上市，故董事會於2018年3月30日批准及採納首次公開發售前股份期權計劃（「**首次公開發售前股份期權計劃**」），以取代前股份期權計劃。根據前股份期權計劃授出的股份期權以首次公開發售前股份期權計劃下的股份期權替代，並由有關股份期權原來的授出日期起生效。由於首次公開發售前股份期權計劃將不涉及本公司上市後授出可認購股份的股份期權，故首次公開發售前股份期權計劃的條款不受上市規則第十七章的條文規限。

首次公開發售前股份期權計劃旨在讓本集團向選定參與者授出股份期權，作為對彼等對本集團作出貢獻的激勵或獎勵，尤其是(i)激勵彼等為本集團的利益改善表現及效率；(ii)吸引及挽留對或將對本集團作出有利貢獻的參與者；及(iii)鼓勵彼等為本集團發展加強團隊成員間的合作與溝通。合資格人士包括(a)已獲得必要資歷及績效等級及／或董事會不時所釐定目標的本集團（包括本集團透過一系列合約安排控制的實體，包括萬仕道、同道精英和獵道）任何全職行政人員、高級人員、經理或僱員或彼等指定的任何實體；(b)任何董事、本集團成員公司的董事或彼等指定的任何實體；及(c)董事會全權酌情認為已經或將會對本集團作出貢獻的任何顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營企業業務夥伴、服務供應商或其他第三方。根據首次公開發售前股份期權計劃授出的任何股份期權獲行使前，參與者可能須達致董事會於授出時可能指定的任何表現目標。

根據首次公開發售前股份期權計劃所授出但未行使的所有發行在外的股份期權獲行使時可予發行的股份整體數目上限在任何時間均不得超過42,865,895股，相當於2022年12月31日本公司已發行股本總數約8.17%。任何股份期權的行使價應為董事會不時釐定並載列於要約通知的金額。已授出的股份期權應按照董事會可能釐定並載列於要約通知的期間歸屬。

於2022年12月31日，可認購3,142,085股本公司股份（相當於本公司已發行股本總數約0.60%）的股份期權未獲行使，而29,219,710股已根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使。於上市日期後，概無根據首次公開發售前股份期權計劃進一步授出股份期權。



按照首次公開發售前股份期權計劃的條款，股份期權可於董事會所釐定期間內的任何時間透過向本公司交付格式經董事會批准的已簽立股份期權行使通知行使，該通知載明(其中包括)所購買的股份數目及股份的售價。於股份期權獲行使前，本公司擁有優先權通過向承授人發出回購股份期權的書面通知回購股份期權，價格由董事會經參考有關股份期權獲行使當時的本公司股份市值後釐定。本公司可於接獲已簽立的股份期權行使通知後兩個營業日內任何時間行使優先權。

根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權於截至2022年12月31日止年度的變動詳情如下：

參與者類別	授出日期	股份期權數目					於2022年 12月31日 未獲行使	股份期權行使期	股份期權行使價	本公司股份於緊接股份期權行使日期前的 加權平均收市價
		於2022年 1月1日 未獲行使	報告期內授出	報告期內行使	報告期內失效	報告期內註銷				
<b>本集團僱員</b>										
總計	2012年1月至2018年 6月	4,336,105	—	988,270	205,750	—	3,142,085	2018年6月至 2028年6月	0.0268美元至 2.50美元	8.11港元
合計		4,336,105	—	988,270	205,750	—	3,142,085			

### 首次公開發售後股份期權計劃

於2018年6月9日舉行的股東特別大會上，股東通過決議案，採納首次公開發售後股份期權計劃(「**首次公開發售後股份期權計劃**」)。首次公開發售後股份期權計劃旨在為選定參與者提供機會購買本公司產權權益，並鼓勵選定參與者為本公司及股東的整體利益作出努力，提升本公司及其股份的價值。

董事會或其代表全權酌情認為已經或將會為本集團作出貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或任何聯屬公司的僱員、董事、高級人員、諮詢人、顧問、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營企業業務夥伴或服務供應商)有權獲提呈及授予股份期權。然而，倘任何個人所處居住地的法律及法規禁止授出、接納或行使首次公開發售後股份期權計劃項下的股份期權，或董事會或其代表認為為遵守該地適用法律及法規而排除該名個人屬必要或合適，則有關人士無權獲提呈或授予股份期權。

首次公開發售後股份期權計劃自上市日期起計十年期間內有效及具有效力(此後不得根據首次公開發售後股份期權計劃進一步提呈或授出股份期權)，但首次公開發售後股份期權計劃的條文在所有其他方面將仍具有十足效力及作用，惟須以有效行使首次公開發售後股份期權計劃屆滿前所授出的任何股份期權或在首次公開發售後股份期權計劃規則條文的其他情況下有效行使股份期權為限。於2022年12月31日，首次公開發售後股份期權計劃的剩餘年期約為八年。

根據首次公開發售後股份期權計劃授出的所有股份期權獲行使時可予發行的股份最高數目為49,555,946股(佔本公司於本年報日期已發行股份約9.43%)，即不超過於上市日期已發行股份(不包括因根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使而可能發行的任何股份)的10% (「**股份期權計劃授權上限**」)。計算股份期權計劃授權上限時，不應計及按照首次公開發售後股份期權計劃(或本公司任何其他股份期權計劃)規則條款已失效的股份期權。根據上市規則第十七章，首次公開發售後股份期權計劃並無服務供應商分項限額。

截至本年報日期，根據首次公開發售後購股權計劃可發行的剩餘股份總數為48,825,946股股份，相當於本公司已發行股份約9.29%。於2022年1月1日及2022年12月31日，根據股份期權計劃授權上限可予授出的股份期權數目分別為35,305,946及35,505,946份，佔本公司於2022年1月1日及2022年12月31日已發行股本總數分別約6.74%及6.77%。於2022年12月31日，可認購14,050,000股本公司股份(相當於本公司已發行股本總數2.68%)的期權未獲行使，概無根據首次公開發售後股份期權計劃授出的期權獲行使。

除非取得股東批准，否則於任何12個月期間，根據首次公開發售後股份期權計劃及本公司任何其他股份期權計劃向每名選定參與者授出及將予授出的股份期權(包括已行使及未獲行使的股份期權)獲行使時發行及將予發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1% (「**個人上限**」)。倘向選定參與者進一步授出股份期權會導致於直至有關進一步授出日期(包括當日)止的12個月期間內，因向該名選定參與者授出及將予授出的全部股份期權(包括已行使、已註銷及未獲行使的股份期權)獲行使而發行及將予發行的股份總數超過個人上限，則有關進一步授出須另行取得股東批准，而該名選定參與者及其聯繫人必須放棄表決。

股份期權獲行使的認購價應由董事會釐定，但不得低於下列各項中較高者：(i)香港聯交所每日報價表所列本公司股份於股份期權授出日期的收市價；(ii)香港聯交所每日報價表所列本公司股份於緊接股份期權授出日期前五個營業日的平均收市價；及(iii)股份於股份期權授出日期的面值。

在授出股份期權所依據的條款及條件的規限下，承授人可按董事會不時決定的形式向本公司發出書面通知，以行使全部或部分股份期權，惟期限無論如何不得遲於由股份期權授出日期起計十年。授出股份期權所涉及的授出要約函件的條款可包括必須持有股份期權的任何最短期限，及／或股份期權可全部或部分行使前必須達致的最低表現目標，亦可經董事會或其代表酌情決定包括施加於個別或一般情況的其他條款。

當授出要約函件(包括經承授人正式簽署的要約接納書，當中列明接納要約所涉及的股份數目)的複印本，連同以本公司為抬頭人及作為股份期權授出代價的1.00港元匯款送達本公司時，該項要約將被視作已獲接納，而與該項要約有關的股份期權即被視作已授出及生效。倘若於向相關選定參與者發出載有要約的函件當日起計20個營業日內要約未獲接納，則被視為已不可撤銷地拒絕。

根據首次公開發售後股份期權計劃授出的股份期權於截至2022年12月31日止年度的變動詳情如下：

參與者姓名或參與者類別	授出日期	緊接股份期權授出日期前的股份收市價	股份期權數目						於2022年12月31日未獲行使	行使期	表現目標	授出日期的股份期權公允價值
			於2022年1月1日未獲行使	報告期內授出	報告期內行使	報告期內失效	報告期內註銷	於2022年12月31日未獲行使				
<b>本集團僱員</b>												
總計	2019年9月6日	18.52港元	1,850,000	—	—	500,000	—	1,350,000	2020年9月6日至2029年9月5日	附註1及2	7.69港元	
	2019年11月20日	19.22港元	850,000	—	—	50,000	—	800,000	2020年11月20日至2029年11月19日	附註1及2	7.63港元	
	2020年3月31日	15.34港元	350,000	—	—	—	—	350,000	2021年3月31日至2030年3月30日	附註1及2	7.45港元	
	2020年7月3日	16.88港元	500,000	—	—	—	—	500,000	2021年7月3日至2030年7月2日	附註1及2	8.42港元	
	2020年7月17日	16.10港元	1,600,000	—	—	200,000	—	1,400,000	2021年7月17日至2030年7月16日	附註1及2	7.97港元	
	2021年3月23日	20.00港元	1,100,000	—	—	—	—	1,100,000	2022年3月23日至2031年3月22日	附註1及2	9.65港元	
	2021年10月12日	12.00港元	8,000,000	—	—	200,000	—	7,800,000	2022年10月12日至2031年10月11日	附註1及2	5.36港元	
	2022年1月10日	16.82港元	—	600,000	—	100,000	—	500,000	2023年1月10日至2032年1月9日	附註3	8.23港元	
	2022年4月1日	17.66港元	—	400,000	—	400,000	—	—	2023年4月1日至2032年3月31日	附註3	8.01港元	
	2022年7月4日	9.88港元	—	200,000	—	—	—	200,000	2023年7月4日至2032年7月3日	附註3	4.64港元	
	2022年10月13日	7.43港元	—	50,000	—	—	—	50,000	2023年10月13日至2032年10月12日	附註3	3.36港元	
合計			14,250,000	1,250,000	—	1,450,000	—	14,050,000				

附註：

1. 所授出的股份期權受限於相關授出文件所載的個人績效審查。
2. 所授出的股份期權受限於有關本集團的若干里程碑或表現目標。
3. 所授出的股份期權並不受限於特定表現目標。
4. 股份期權於相關授出日期的公允價值根據編製財務報表所採納的會計準則及政策計算，基於本公司股份於相關授出日期的市價釐定。有關股份期權於相關授出日期的公允價值的基準詳情，請參閱第151頁的綜合財務報表附註26。
5. 報告期內概無向董事授出任何股份期權。

### 受限制股份單位計劃

董事會已於2019年1月25日批准並採納首次公開發售後受限制股份單位計劃(「**受限制股份單位計劃**」)。受限制股份單位計劃旨在回報僱員過去為造就本公司成功作出貢獻，並激勵彼等進一步為本公司作出貢獻。

合資格參與者包括董事會單方面酌情認為曾經或將會為本集團作出貢獻的本公司或任何附屬公司僱員或高級人員，包括但不限於受聘於或任職於本公司或本公司任何附屬公司的任何執行或非執行董事。董事會可全權酌情訂明其於向有關合資格參與者提出獎勵要約時認為適當的有關事件、時限或條件(如有)，包括但不限於獎勵可歸屬前合資格參與者及／或本公司及／或本集團須達致的表現條件。

受限制股份單位計劃自採納日期起計十年期間內有效及具有效力(此後不得根據受限制股份單位計劃提呈或授出更多股份期權)，但受限制股份單位計劃的條文在所有其他方面將仍具有十足效力及作用，惟須以有效歸屬受限制股份單位計劃屆滿前授出的任何受限制股份單位(「**受限制股份單位**」)或按照受限制股份單位計劃規則條文可能規定的其他情況下有效行使受限制股份單位為限。於2022年12月31日，受限制股份單位計劃的剩餘年期約為八年。

根據受限制股份單位計劃可能授出的受限制股份單位涉及的股份最高數目與根據任何其他以股份為基礎的獎勵計劃可能授出的股份期權或獎勵涉及的股份最高數目合計，不得超過本公司於採納受限制股份單位計劃當日同一類別已發行總股本的10%(或10%限額的更新)。計算10%限額時，不應計及根據受限制股份單位計劃規則或本公司任何其他股份期權計劃)條文已失效的獎勵。

於2022年1月1日及2022年12月31日，根據受限制股份單位計劃可予授出的受限制股份單位數目分別為28,868,502及28,055,742，分別佔於2022年1月1日及2022年12月31日已發行股份總數約5.51%及5.35%。於本年報日期，受限制股份單位所涉27,458,146股股份根據受限制股份單位計劃可予發行，佔本年報日期已發行股份總數約5.23%。

除受限制股份單位計劃規定或上市規則另有限制者外，未經股東批准，於任何12個月期間，授予任何合資格人士的股份總數不得超過相關時間已發行股份總數的1%。

根據上市規則第十七章，受限制股份單位計劃並無服務供應商分項限額。

董事會可按其不時決定的形式向任何合資格參與者發出授出獎勵的要約通知，訂明授出的受限制股份單位所涉及的股份數目、董事會酌情決定的歸屬時間表、接納授出要約的期限（惟期限無論如何不得遲於要約日期後28日），亦可訂明合資格參與者持有獎勵時須遵守授出條款並受受限制股份單位計劃規則的條文約束。於申請或接納根據受限制股份單位計劃授出之受限制股份單位時概無支付代價。由於受限制股份單位並無行使機制，故不涉及購買價。

倘相關承授人未能達致由董事會單方面全權酌情決定適用於各受限制股份單位的個別條款及條件，或相關承授人違反受限制股份單位計劃的任何條款，除非董事會酌情作出其他決定，否則受限制股份單位不會歸屬。受限制股份單位將由受託人以信託方式代承授人持有，直至歸屬為止。於董事會向承授人發出歸屬通知時，受託人將向承授人（或其指定人士）轉移相關受限制股份單位。歸屬通知將確認各相關承授人的歸屬要求及條件的履行、達成或豁免情況、承授人將取得的股份數目或現金金額。

## 董事會報告

根據受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位於截至2022年12月31日止年度的變動詳情如下：

參與者姓名或參與者類別	授出日期	受限制股份單位所涉及的股份數目						於2022年12月31日未獲行使	歸屬期	表現目標	授出日期的受限制股份單位公允價值
		緊接受限制股份單位授出日期前的股份收市價	於2022年1月1日未獲行使	報告期內授出(附註3)	報告期內歸屬	報告期內失效	報告期內註銷(附註4)				
<b>五名最高酬金人士</b>											
總計	2020年1月1日	15.30港元	150,000	—	50,000	—	—	100,000	4年	附註1及2	15.34港元
	2020年10月9日	19.52港元	75,000	—	25,000	—	—	50,000	4年	附註1及2	19.50港元
	2021年1月29日	19.36港元	400,000	—	100,000	—	—	300,000	4年	附註1及2	18.98港元
	2021年4月30日	25.85港元	400,000	—	100,000	—	—	300,000	4年	附註1及2	26.05港元
<b>其他僱員參與者</b>											
總計	2019年1月25日	24.30港元	25,876	—	10,888	5,365	—	9,623	4年	附註1及2	25.05港元
	2019年4月4日	19.96港元	291,922	—	136,211	17,625	—	138,086	4年	附註1及2	19.74港元
	2019年7月17日	20.15港元	140,000	—	37,500	65,000	—	37,500	4年	附註1及2	20.40港元
	2019年10月1日	18.54港元	927,500	—	365,625	154,375	—	407,500	4年	附註1及2	18.46港元
	2020年1月1日	15.30港元	187,500	—	62,500	—	—	125,000	4年	附註1及2	15.34港元
	2020年1月13日	14.26港元	165,000	—	53,125	21,875	—	90,000	4年	附註1及2	15.36港元
	2020年7月1日	17.18港元	135,000	—	45,000	—	—	90,000	4年	附註1及2	16.88港元
	2020年10月9日	19.52港元	58,125	—	19,375	—	—	38,750	4年	附註1及2	19.50港元
	2020年10月12日	19.50港元	300,000	—	100,000	—	—	200,000	4年	附註1及2	19.56港元
	2021年1月29日	19.36港元	295,000	—	73,750	45,000	—	176,250	4年	附註1及2	18.98港元
	2021年4月30日	25.85港元	2,095,000	—	498,750	205,000	—	1,391,250	4年	附註1及2	26.05港元
	2021年7月31日	14.36港元	175,000	—	36,250	45,000	—	93,750	4年	附註3	14.36港元
	2021年10月31日	11.24港元	120,000	—	30,000	—	—	90,000	4年	附註3	11.24港元
	2022年1月10日	16.82港元	—	676,000	—	120,000	—	556,000	4年或2年	(i)附註1、 (ii)附註1及2或 (iii)附註3	17.78港元
	2022年2月16日	19.60港元	—	6,000	6,000	—	—	—	少於1年	附註1	19.60港元
	2022年4月30日	14.54港元	—	1,230,000	—	530,000	—	700,000	4年或1年	(i)附註1及2或 (ii)附註3	14.54港元
	2022年7月15日	9.75港元	—	290,000	—	140,000	—	150,000	4年	(i)附註1及2或 (ii)附註3	9.64港元
	2022年10月31日	6.73港元	—	200,000	—	40,000	—	160,000	4年	(i)附註1及2或 (ii)附註3	6.84港元
合計			5,940,923	2,402,000	1,749,974	1,389,240	—	5,203,709			

附註：

1. 所授出受限制股份單位的歸屬受限於相關授出文件所載的個人績效審查。
2. 所授出受限制股份單位的歸屬受限於有關本集團的若干里程碑或表現目標。
3. 所授出的受限制股份單位並不受限於特定表現目標。
4. 報告期內授出的受限制股份單位並無購買價。每份受限制股份單位乃無償授出。
5. 緊接受限制股份單位歸屬日期前的股份加權平均收市價於2022年為每股13.06港元。
6. 受限制股份單位於相關授出日期的公允價值根據編製財務報表所採納的會計準則及政策計算，基於本公司股份於相關授出日期的市價釐定。有關受限制股份單位於授出日期的公允價值的基準詳情，請參閱第152頁的綜合財務報表附註26。
7. 報告期內概無向董事授出任何受限制股份單位。

報告期內，概無受限制股份單位計劃承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東(定義見上市規則)或任何彼等的聯繫人(定義見上市規則)。截至2022年12月31日止年度，並無根據受限制股份單位計劃作出須經薪酬委員會審閱的授出。

截至2022年12月31日止年度就根據本公司所有計劃授出的股份期權及受限制股份單位而可能發行的股份總數除以截至2022年12月31日止年度本公司股份加權平均數為0.25%。

### 股票掛鈎協議

除本年報所披露者外，於截至2022年12月31日止年度，本公司並無訂立任何股票掛鈎協議。

### 主要客戶與供應商

我們的客戶主要為商業用戶，而我們的絕大部分收益均來自該等用戶。我們的供應商主要包括(i)廣告服務供應商；(ii)獵頭公司及其他人才服務供應商；及(iii)伺服器託管和頻寬供應商。我們有龐大的供應商及商業客戶群，且並無任何供應商或客戶集中風險。

截至2022年12月31日止年度，本集團五大供應商共計所佔總購買額的百分比及本集團五大客戶共計所佔總銷售額的百分比分別少於30%。

我們的董事或彼等之緊密聯繫人或任何股東(就我們的董事所知擁有本公司已發行股本5%以上者)概無於我們的五大供應商或客戶中擁有任何權益。

### 購買、出售或贖回本公司之上市證券

截至2022年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

### 遵守企業管治守則

本公司已採納企業管治守則所載的原則及守則條文作為本公司企業管治常規的基礎，並於截至2022年12月31日止年度一直遵守企業管治守則下的守則條文，惟下文所披露守則條文第C.2.1條的偏離情況除外。

我們的主席與首席執行官並無區分，現時由戴科彬先生兼任該兩個角色。儘管此舉構成偏離企業管治守則的守則條文第C.2.1條，惟董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的六名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)戴科彬先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本公司營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於戴科彬先生為我們的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及首席執行官的角色，好處為確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與首席行政官的角色。

### 核數師

本集團截至2022年12月31日止年度之綜合財務報表已由畢馬威會計師事務所審核。於過去三年內，本公司並無更換核數師。

畢馬威會計師事務所將任滿告退，並符合資格應聘續任，相關決議案將於股東週年大會上提呈。

承董事會命

**同道獵聘集團**

主席

**戴科彬**

中國，2023年3月31日



董事會欣然呈列本公司截至2022年12月31日止年度的年報之企業管治報告。

## 企業管治常規

董事會致力於遵循高水平的企業管治。

董事會相信高水平的企業管治至關重要，可為本公司提供框架，以保障股東、潛在投資者及業務夥伴的利益、提升企業價值、制訂業務策略和政策以及提升其透明度和問責性。

本公司已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則的原則及守則條文，作為本公司企業管治常規的基礎。

董事認為，於截至2022年12月31日止整個年度，本公司已遵守企業管治守則所載的所有守則條文，惟企業管治守則的守則條文第C.2.1條除外，當中訂明主席與首席執行官的角色應有區分，並不應由一人同時兼任，詳情載於本企業管治報告「董事會」一節第73頁。

董事會將持續檢討及調整(如必要)其業務策略，並追蹤不斷變化的市場發展及狀況，以確保迅速採取積極措施應對變化及滿足市場需求，促進本集團的可持續發展。

## 董事證券交易

本公司已採納上市規則附錄十所載的標準守則作為董事進行證券交易的行為守則。

本公司已向全體董事作出具體查詢，而董事已確認彼等於截至2022年12月31日止整個年度已遵守標準守則。

可能管有本公司未經公佈內幕消息的本公司僱員亦須遵守標準守則。

## 董事會

本公司由行之有效的董事會領導。董事會監督本集團的業務、策略決定及表現，並以本公司的最佳利益為依歸客觀地作出決策。

董事會應定期檢討董事向本公司履行職責所需付出的貢獻，以及董事是否付出足夠時間來履行其職責。

### 董事會組成

董事會現由六名董事組成，包括兩名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。

### 執行董事

戴科彬先生(主席兼首席執行官)

陳興茂先生(首席技術官)

### 非執行董事

邵亦波先生

### 獨立非執行董事

葉亞明先生

張溪夢先生

蔡安活先生

董事履歷載於本年報第34至36頁「董事及高級管理層履歷 — 董事」一節。

除本年報所披露者外，就本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家屬或其他重大／相關關係。

### 主席及首席執行官

本公司主席及首席執行官的角色都由本公司的主要創辦人戴科彬先生擔任。

董事會相信，此架構不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的六名董事中有三名為獨立非執行董事，董事會相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)戴科彬先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本公司營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於戴科彬先生為本集團的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及首席執行官的角色，好處為確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃和溝通更有效及更具效率。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與首席執行官的角色。

## 獨立非執行董事

於截至2022年12月31日止年度，董事會一直符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、佔董事會成員人數至少三分之一及其中一名須具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長的規定。

本公司已收悉各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立指引就其獨立性發出的年度書面確認。根據該等確認，本公司認為所有獨立非執行董事屬獨立人士。

## 董事會獨立性評估

本公司已建立機制，確保董事會可獲得獨立意見及觀點，且已透過正式及非正式方法搭建渠道，藉此獨立非執行董事可以公開、坦誠方式發表獨立意見及行使決斷以更好地保障股東權益，並可於有需要的情況下以保密方式進行；此等方法包括與主席的專門會議以及在會議室外與管理層及其他董事會成員(包括主席)交流。本公司每年會對確保董事會可獲得獨立意見及觀點的機制進行檢討。

## 委任及重選董事

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，任期自上市日期起計為期三年，並自2021年6月29日起額外續期三年，可由執行董事或本公司發出不少於三個月的書面通知終止。各非執行董事及獨立非執行董事已與本公司簽訂任命書，任期自上市日期起計為期一年，其後每年續期。董事委任須遵守章程細則中有關董事退任及輪流退任的規定。

根據章程細則，於每次本公司股東週年大會上，三分之一的在任董事，或倘若董事數目並非三或三的倍數，則以最接近但不少於三分之一的董事須輪流退任，惟每名董事(包括按特定任期委任者)須最少每三年輪流退任一次。章程細則亦規定，所有獲委任以填補臨時空缺或出任新任董事的董事，任期將於本公司下次股東大會舉行時屆滿，屆時可於會上重選連任。

## 董事會及管理層的職責、責任及貢獻

董事會應負責領導及控制本公司，並共同負責指導及監督本公司事務以促使公司成功。所有董事應以本公司的最佳利益為依歸而客觀地作出決策。

董事會透過制訂策略和監督其實施情況，直接及透過其委員會間接領導及指導管理層，監察本集團的營運及財務表現，並確保內部監控及風險管理制度健全。

所有董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)為董事會帶來豐富、廣泛而寶貴的營商經驗、知識和專業技能，使董事會能有效率及有效地運作。獨立非執行董事負責確保本公司有高水平的監管申報，並在董事會內發揮平衡作用，就企業行動及營運作出有效的獨立判斷。

所有董事均可充分、適時地獲得所有有關本公司的資料，並可要求於適當情況下就履行其於本公司的職責尋求獨立專業意見，該費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等於公眾公司或組織擔任其他職務及其他重要承諾的詳情。董事會應定期檢討各董事向本公司履行職責所需付出的貢獻，以及董事是否付出足夠時間來履行其職責。

董事會保留所有重要事宜的決策權，當中涉及本公司的政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突者)、財務資料、委任董事及其他重大營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責則轉授權力予管理層負責。

本公司已安排適當的董事及高級人員責任保險，為其因企業活動而面臨法律行動提供保障，而保險保障範圍將會每年進行檢討。

### 董事持續專業發展

董事應緊貼監管發展及轉變，以有效地履行其職責並確保其繼續為董事會作出知情及相關的貢獻。

根據企業管治守則的守則條文第C.1.1條，發行人的新任董事於獲委任時均須接受全面、正式及詳細的入職培訓。因此，彼等應獲得必要的情況介紹及專業發展，以確保對本公司的營運及業務有適當理解，以及完全明白彼等在成文法及普通法、上市規則、法律及其他監管要求以及本公司業務與管治政策下的責任。

董事應參與合適的持續專業發展，以發展並更新其知識及技能。本公司會為董事安排內部簡報會，並會在適當時候為董事提供相關題目的閱讀材料。本公司鼓勵所有董事出席相關培訓課程，該費用由本公司承擔。

於截至2022年12月31日止年度，本公司為全體董事籌辦了由合資格專業人士提供的培訓。培訓涵蓋廣泛相關題目，包括董事職責及責任、持續關連交易、權益披露及最新監管資訊。此外，相關閱讀材料(包括合規手冊／最新法律及監管資訊／座談會講義)已向董事提供，以供其參考及研讀。

截至2022年12月31日止年度的董事培訓紀錄概列如下：

董事	培訓類型(附註)
<b>執行董事</b>	
戴科彬先生	A及B
陳興茂先生	A及B
<b>非執行董事</b>	
邵亦波先生	A及B
左凌燁先生(於2022年9月15日辭任)	A及B
丁毅先生(於2022年6月17日辭任)	B
<b>獨立非執行董事</b>	
葉亞明先生	A
張溪夢先生	A
蔡安活先生	A及B

附註：

培訓類型

A： 出席培訓，包括但不限於簡報會、座談會、會議及工作坊

B： 閱讀相關新聞快訊、報紙、期刊、雜誌及刊物

## 董事委員會

董事會已成立三個委員會，分別為審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監察本公司特定範疇的事務。本公司成立的所有董事委員會均有書面訂明的特定職權範圍，當中清楚界定其權力及職責。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍已上載至本公司網站及香港聯交所網站，股東亦可要求索取有關資料。

各董事委員會主席及成員名單載於本年報第6頁至第7頁「公司資料」一節。

## 審核委員會

審核委員會有三名成員，包括三名獨立非執行董事張溪夢先生、葉亞明先生及蔡安活先生。蔡安活先生為審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍不低於企業管治守則所載規定之要求。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及檢討報告程序、風險管理及內部監控制度、內部審核職能的成效、審核範圍及委任外部核數師，以及讓本公司僱員舉報有關本公司財務報告、內部監控或其他事宜可能出現的不當行為的安排。

審核委員會已考慮及審閱本集團截至2022年12月31日止年度的綜合業績及本集團採納的會計原則及慣例，並已與管理層討論有關風險管理、內部控制及財務申報的事宜。審核委員會認為，截至2022年12月31日止年度的全年財務業績符合相關會計準則、規則及規例，並已妥為作出適當披露。

於截至2022年12月31日止年度，審核委員會曾舉行四次會議，以審閱季度財務數據及中期及年度財務業績及報告。以及有關財務報告、營運及合規監控、風險管理及內部監控制度與內部審核職能的成效、委任外部核數師、委聘非核數服務及相關工作範疇、關連交易以及僱員舉報可能出現的不當行為的安排的重要問題。

審核委員會亦曾在執行董事避席的情況下與外部核數師進行了一次會面。

### 薪酬委員會

薪酬委員會有三名成員，包括三名獨立非執行董事張溪夢先生、葉亞明先生及蔡安活先生。張溪夢先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍不低於企業管治守則所載規定之要求。薪酬委員會的主要職責為就個別執行董事及高級管理層的薪酬組合向董事會提供建議；參考董事會的目標及宗旨審核及批准管理層的薪酬建議；就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會提供建議；就制定薪酬政策制訂正式並具透明度的程序，以確保董事或其聯繫人不會參與決定該董事的薪酬；以及根據上市規則第十七章審閱及／或批准有關股份計劃的事宜。

於截至2022年12月31日止年度，薪酬委員會曾召開一次會議以審閱執行董事和高級管理層的薪酬政策和薪酬組合。本公司認為，該執行董事和高級管理層的薪酬政策和薪酬組合恰當並適用於2022年全年。

截至2022年12月31日止年度應向董事及五位最高薪金人士支付的酬金的更多詳情載於本年報綜合財務報表附註9。

## 提名委員會

提名委員會有三名成員，包括一名執行董事戴科彬先生及兩名獨立非執行董事葉亞明先生及張溪夢先生。戴科彬先生為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍不低於企業管治守則所載規定之要求。提名委員會的主要職責包括每年檢討董事會所需架構、人數及組成(包括技能、知識及經驗)，並就任何為配合本公司的公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議；就董事委任或重新委任以及董事(尤其是主席及首席執行官)繼任計劃向董事會提出建議；及評估獨立非執行董事的獨立性。

於評估董事會組成時，提名委員會會考慮多個層面及本公司董事會成員多元化政策(「**董事會成員多元化政策**」)所載有關董事會成員多元化的因素。提名委員會會討論及協定達成董事會多元化的可計量目標(如有需要)，並向董事會提供建議以供採納。

在物色及挑選合適董事人選方面，提名委員會於向董事會提供建議前，會於適當時考慮候選人所具備可配合公司策略及達致董事會成員多元化的必要準則(相關準則載於本公司的董事提名政策(「**董事提名政策**」)內)。

於截至2022年12月31日止年度，提名委員會曾召開一次會議，審閱董事會自身的架構、人數、組成以及獨立非執行董事的獨立性，考慮董事委任事宜並就此向董事會提出建議。提名委員會認為董事會於成員多元化方面已取得適度平衡。

## 董事會成員多元化政策

本公司已採納董事會成員多元化政策，當中載列達致董事會成員多元化的方針。本公司深明並重視擁有多元化董事會的裨益，並且視提升董事會成員層面的多元化為本公司維持競爭優勢的關鍵元素。

根據董事會成員多元化政策，提名委員會將每年檢討董事會的架構、人數及組成，並於適當時候為配合本公司的公司策略而建議對董事會作出變動，以確保董事會成員組合均衡而多元化。檢討及評估董事會組成時，提名委員會致力令各個層面均達致多元化，並會考慮多個方面，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識以及地區性及行業經驗。

本公司董事會成員目前全屬單一性別。然而，本公司計劃在不遲於2024年12月31日委任一名女性董事。我們將在招聘員工時實施確保性別多元化的政策，以培養女性高級管理人員及董事會潛在繼任者。我們將參照利益相關者的期望以及國際及本地推薦的最佳做法，努力提高女性代表性，達致性別多元化層面的適度均衡。此外，我們將實施全面的計劃，旨在識別及培訓我們具有領導力及潛力的女性員工，目標是晉升彼等至高級管理層或董事會。

截至2022年12月31日，我們擁有5,165名全職僱員，其中2,164名男性及3,001名女性。員工(包括高級管理層)性別比例約為1名男性比1.39名女性。本公司將繼續不時監測及評估多元化政策，以確保其持續成效。據本公司所知，並無任何令員工(包括高級管理層)達到性別多元化更具挑戰或較不相干的減輕因素及情況。

本公司致力於在與本公司業務增長相關的多元化層面維持適度均衡，同時盡力確保由董事會自上而下各層面的招聘及挑選常規有合適架構，致使能夠考慮多元化的人選。

董事會將考慮訂下執行董事會成員多元化政策的可計量目標，並不時作出檢討，以確保有關目標適切可行，同時肯定朝向該等目標邁進的進展。

提名委員會將不時及於適當時候檢討董事會成員多元化政策，以確保行之有效。

### 董事提名政策

董事會已將挑選及委任董事的責任及權力轉授予提名委員會。

本公司已採納董事提名政策，當中載列挑選準則及程序以及董事會繼任計劃中有關提名及委任本公司董事的考慮因素，旨在確保董事會的技能及經驗均衡分佈，為本公司提供不同觀點與角度，確保董事會的延續性，並使董事會得到適切的領導。



董事提名政策載列評估建議候選人是否合適及其可能為董事會作出的貢獻，包括但不限於以下各項因素：

- 誠信方面的名聲
- 對可提供的時間及相關利益的承諾
- 各方面的多元性，包括但不限於性別、年齡(18歲或以上)、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及任職年限

董事提名政策亦載列挑選及委任新董事以及於股東大會上重選董事的程序。

提名委員會將不時及於適當時候檢討董事提名政策，以確保行之有效。

### 企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載的企業管治職能。

於截至2022年12月31日止年度，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、標準守則的遵行情況、本公司遵行企業管治守則的情況及本企業管治報告內的披露資料。

### 董事會會議及董事出席紀錄

企業管治守則的守則條文第C.5.1條訂明，董事會應定期開會，董事會會議應每年召開至少四次，大約每季一次，每次召開董事會會議應有大部分有權出席的董事親身出席，或透過電子通訊方法積極參與。

企業管治守則的守則條文第C.2.7條已經修訂，要求主席應至少每年與獨立非執行董事在沒有其他董事出席下舉行一次會議。

各董事於截至2022年12月31日止年度舉行的本公司董事會會議、董事委員會會議及股東大會的出席紀錄概要載列於下表：

董事姓名	出席次數／會議次數					主席與獨立 非執行董事 之間的會議
	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	股東週年大會 (附註1)	
<b>執行董事</b>						
戴科彬先生	4/4	—	—	1/1	1/1	1/1
陳興茂先生	4/4	—	—	—	1/1	—
<b>非執行董事</b>						
邵亦波先生	4/4	—	—	—	1/1	—
左凌燁先生 (於2022年9月15日辭任)	3/3	4/4	—	—	1/1	—
丁毅先生 (於2022年6月17日辭任)	2/2	—	1/1	—	1/1	—
<b>獨立非執行董事</b>						
葉亞明先生	4/4	4/4	—	1/1	1/1	1/1
張溪夢先生	4/4	—	1/1	1/1	1/1	1/1
蔡安活先生	4/4	4/4	1/1	—	1/1	1/1

董事已通過視頻或電話會議或親自出席會議。

附註：

(1) 本公司股東週年大會於2022年5月12日舉行。

## 風險管理及內部監控

董事會承擔風險管理及內部監控制度以及檢討其成效的責任。該等制度旨在管理而非消除無法達到業務目標的風險，且僅可針對重大的錯誤陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

董事會全權負責評估及釐定其於達至本公司策略目標的過程中願意承擔的風險的性質和程度，並建立及維持適當而有效的風險管理及內部監控制度。

審核委員會協助董事會領導管理及監督其對風險管理及內部監控制度的設計、實施和監察。

本公司已在業務營運的各個方面(如信息系統、數據安全、隱私、投資及對手方)採用及實施全面的風險管理政策，其原則、特徵及流程如下：

### 信息系統風險管理

充分維護、儲存及保護用戶數據及其他相關資料是本公司成功的關鍵所在。本公司已實施相關內部程序及控制措施以確保用戶數據受到保護，避免相關數據洩露及遺失。

本公司的信息技術運營及維護部負責確保用戶數據的使用、維護及保護符合內部規則以及適用的法律及法規。本公司亦定期向信息技術團隊提供培訓。

### 數據安全風險管理

本公司相信數據安全對業務經營而言至關重要，因為數據是本公司競爭優勢的基礎。本公司根據技術措施及內部數據保護政策保護用戶及內部數據。此外，本公司的全部數據每天由位於北京及天津數據中心的不同伺服器備份，且本公司有一套先進的安全及補救方案，於發生數據安全緊急情況時遵循。

從內部政策角度來看，本公司嚴格限制能訪問存儲用戶及個人數據的伺服器的人數，並僅於「須知」的基礎上批准該等訪問。本公司亦已採用有關數據防盜、防止數據丟失及數據安全危機管理的緩解措施的內部政策，及定期組織培訓課程，讓員工熟知該等政策及相關的最佳實踐。此外，本公司亦定期審視員工遵守數據安全及風險管理政策的情況。最後，為應對任何可能的數據洩露事件，本公司部署了一支訓練有素的數據安全危機管理團隊，以發現、隔離及化解相關情況或減輕此類事件造成的任何損害。

### 隱私風險管理

本公司重視用戶的隱私，並實施嚴格的政策及配備強大的產品功能以確保根據適用的法律保護隱私。每位個人用戶、企業用戶及獵頭於本公司的平台上註冊時，將被要求閱讀及同意其條款及條件。本公司遵循合法、恰當及必要用途的法律規定，於用戶協議中清楚列明本公司將使用個人用戶、企業用戶及獵頭個人資料的情形。本公司承諾於作出條款及條件未明確規定的任何用途前會取得用戶同意。

本公司為個人用戶開發用戶友好型產品，以管理若干資料的公開範圍。保護隱私的指導原則為確保用戶明確同意任何第三方訪問、使用或披露其個人資料。本公司的數據安全團隊亦將以處理任何其他數據安全類型事件的相同方式處理任何數據隱私違規事件。

### 投資風險管理

本公司的投資戰略為投資或收購與我們業務相輔相成的業務，例如能夠擴大內容創作、作品來源、分銷及改編能力並加強我們技術能力的業務。本公司設立符合業務戰略的年度投資計劃，其使用的數據來自多個業務部門。投資預算根據每年的整體財務狀況設立。

本公司通常計劃長期持有投資。投資一般以優先股(若公司在中國境外註冊成立)或附優先權的普通股(若公司在中國成立)的形式作出。為管理與投資相關的潛在風險，本公司一般要求被投資公司向本公司授出常見的投資者權利，包括監管權利及轉移權利。

本公司的高級管理層(包括創辦人兼首席執行官戴科彬先生)負責投資項目的搜尋及執行。目標公司一經確定，本公司將對其進行法律、業務、財務及經營方面的盡職調查，並根據協定的條款說明草擬投資協議。若涉及的投資金額超出董事會釐定的臨界值，則任何擬定投資將會被提交至董事會以供其批准。

### 對手方風險管理

為減少來自本公司的企業客戶的對手方風險，本公司特意避免大客戶集中並擁有穩健的篩選程序，其中涉及營業執照驗證、打電話及選擇性地實地訪問註冊企業用戶及獵頭。此外，本公司僅向財務實力雄厚的個別企業客戶授出信貸，以盡量降低違約風險。

各部門已定期進行內部監控評估，以識別可能影響本集團業務及各個層面(包括主要營運及財務程序、監管合規及資訊保安)的風險。各部門亦每年進行自我評估，以確認各部門已妥善遵守監控政策。

管理層已聯同各部門主管評估出現風險的可能性、提供處理方案及監控風險管理進展，並向審核委員會及董事會匯報所有發現及制度的成效。

於截至2022年12月31日止年度，管理層已向董事會及審核委員會匯報風險管理及內部監控制度的成效。

本公司已委聘外部專業事務所提供內部審核職能並獨立檢討風險管理及內部監控制度是否充足有效。內部審核職能已審視有關會計常規及所有重大監控的主要事宜，並無辨識到重大議題。

於截至2022年12月31日止年度，董事會在審核委員會支援下並透過管理報告及內部審核結果檢討了風險管理及內部監控制度，包括財務、營運及合規監控，該檢討認為有關制度行之有效並足夠。年度檢討亦涵蓋財務報告、內部審核職能、資源充足程度、員工資歷及經驗、培訓計劃、本公司會計、內部審核及財務報告職能的預算。

本公司已作出安排，讓其僱員可在保密情況下就有關本公司財務報告、內部監控或其他事宜方面可能出現的不當行為提出關注。

本公司已制定其披露政策，當中為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供處理機密資料、監控資料披露及回應查詢的一般指引。本公司已執行監控程序，以確保嚴禁未經授權取得及使用內幕資料。

## 董事就財務報表承擔的責任

董事確認彼等編製本公司截至2022年12月31日止年度的財務報表的責任。

就董事所知，並無任何與可能會對本公司持續經營能力構成重大疑慮的事件或情況有關的重大不確定因素。

本公司獨立核數師就財務報表作出的申報責任聲明載於本年報第89至93頁的獨立核數師報告。

## 核數師酬金

截至2022年12月31日止年度，本公司委聘畢馬威會計師事務所為外部核數師。截至2022年12月31日止年度就核數服務及非核數服務支付予畢馬威會計師事務所的酬金載列如下：

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
核數服務	5,650
非核數服務	552
	<u>6,202</u>

截至2022年12月31日止年度，畢馬威會計師事務所亦向本公司提供非核數服務。該非核數服務的工作範圍是關注各項主要風險領域的稅務諮詢及財務盡職調查服務。就非核數服務支付予畢馬威會計師事務所的薪酬佔支付予畢馬威會計師事務所總薪酬約8.90%，所佔核數師酬金部分不大。

## 公司秘書

外部服務供應商卓佳專業商務有限公司的馮慧森女士已獲委任為本公司的公司秘書。馮女士為卓佳專業商務有限公司企業服務部高級經理，該公司為全球性的專業服務公司，專門從事提供商務、企業及投資者綜合服務。本公司首席財務官田歌先生為本公司的公司秘書馮女士的主要公司聯絡人。

截至2022年12月31日止年度，馮女士已遵守上市規則第3.29條，接受不少於15小時的相關專業培訓，以豐富其知識與技能。

## 股東權利

本公司透過不同的通訊渠道與股東溝通。

為保障股東的權益和權利，本公司會就各項重大個別事宜(包括選舉個別董事)於股東大會上提呈獨立決議案。根據上市規則，於股東大會上提呈的所有決議案將以投票方式表決，投票結果將於各股東大會結束後於本公司網站及香港聯交所網站登載。

## 召開股東特別大會

根據章程細則第12.3條，董事會可在其認為適當的時候召開股東特別大會；還應按任何兩位或以上的股東送交本公司的香港主要辦事處(或如果本公司不再擁有上述主要辦事處，則送交註冊辦事處)的書面要求召開股東大會，該書面要求須註明會議內容，並由請求人簽署，惟該等請求人在送交書面要求之日須持有不少於十分之一附帶本公司股東大會投票權的本公司繳足股本。董事會還可按任何一位屬認可結算所(或其代名人)的股東送交本公司的香港主要辦事處(或如果本公司不再擁有上述主要辦事處，則送交註冊辦事處)的書面要求召開股東大會，該書面要求須註明會議內容，並由請求人簽署，惟該請求人在送交要求之日須持有不少於十分之一附帶本公司股東大會投票權的本公司繳足股本。如果董事會並未在由送交書面要求之日起21天內正式召開會議(將在額外的21天內舉行)，請求人本身或他們當中任何代表眾人所持總投票權超過一半的人士，可以同樣的方式(盡可能接近董事會召開會議的方式)召開會議，惟按此召開的任何會議不得在由送交書面要求之日起三個月期滿後舉行，所有因董事會不履行而對請求人造成的合理費用應當由本公司向請求人作出賠償。

## 於股東大會上提出動議

章程細則或開曼群島公司法中並無有關股東於股東大會上提出動議的程序(動議一名人士參選董事除外)的條文。

股東可依循上文所載程序召開股東特別大會，處理有關書面要求列明的任何事項。

就動議一名人士參選董事而言，根據章程細則第16.4條，除非經董事會按照提名委員會的建議提呈動議，否則任何人均沒有資格在任何股東大會上參選董事，惟於不早於寄發指明該次選舉的會議通告翌日起至不遲於該會議日期前七天止期間(至少須為七天)，有權出席發出通知的會議並在會上投票的本公司股東(並非獲動議的人士)向本公司的公司秘書發出書面通知，表明擬動議該名人士參選，同時附上獲動議人士所簽署的表明願意參選的書面通知，並且該名人士已經獲得提名委員會及董事會的批准，則作別論。

### 向董事會作出查詢

如欲向董事會作出任何查詢，股東可將書面查詢送交本公司。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

### 聯絡詳情

股東及投資者可透過以下方式發送上述查詢或要求：

地址： 香港金鐘金鐘道89號力寶中心2座4樓417室(致董事會)

電郵： ir@liepin.com

謹此說明，股東須將經正式簽署的書面要求、通知或聲明或查詢(視乎情況而定)的正本送交上述地址，並提供其全名、聯絡詳情及身份，方為有效。股東資料可能根據法律規定披露。

### 與股東及投資者溝通

本公司認為，與股東的有效溝通對促進投資者關係及加深投資者對本集團業務、表現及策略的了解至為重要。本公司竭力保持與股東之間的持續對話，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。董事(或其代表，視乎情況而定)會在股東週年大會上會見股東並回應其疑問。

### 股東相關政策

#### 溝通政策

本公司已制定股東溝通政策(「**溝通政策**」)，以確保股東意見及關注事項得到適當處理。本公司定期檢討該政策以確保其成效。例如，股東及投資者可隨時聯絡本公司投資關係部門或公司秘書，以查詢本公司刊發的資料。本公司上載至披露易網站的資料隨後亦會按上市規則規定及時登載於本公司網站。有關資料包括公告、通函、股東大會通告及其他文件。股東宜參與股東大會(包括股東週年大會)，及出席本公司舉辦的股東活動，從而得悉本公司的資訊，包括最新的戰略計劃、產品及服務等。本公司竭力保持與股東之間的持續對話，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。董事(或其代表，視乎情況而定)會在應屆股東週年大會上會見股東並回應其疑問。該等溝通渠道使我們能夠收到來自股東及投資者的反饋。



截至2022年12月31日止年度，董事會已檢討溝通政策的實行及成效，考慮到已搭建的溝通渠道向股東及投資界及時提供有關本集團的最新發展資料，故董事會認為溝通政策屬充分且有效。本公司亦在其與股東、投資者及其他利益相關者之間建立多種溝通渠道，使本公司能夠有效收到反饋。

### 股息政策

本公司已就派發股息採納股息政策（「**股息政策**」）。本公司並無任何預設的派息比率。視乎本公司及本集團的財務狀況及股息政策所載條件及因素（其中包括財務業績、現金流量狀況、業務狀況及策略以及未來營運及盈利），董事會或會於任何財政年度建議及／或宣派股息，而任何財政年度的末期股息須經股東批准。

於2022年12月31日，概無本公司股東放棄或同意放棄任何股息之安排。

### 憲章文件的變動

截至2022年12月31日止年度，本公司的公司組織章程大綱與章程細則並無任何修訂。公司組織章程大綱與章程細則可於本公司網站及香港聯交所網站查閱。

於2023年3月31日，本公司宣佈建議修訂第三次修訂及重述的公司組織章程大綱與章程細則，並採納第四次修訂及重述的公司組織章程大綱與章程細則，但須經本公司股東於應屆股東週年大會以特別決議案的方式批准。有關詳情請參閱本公司2023年3月31日的公告。

# 獨立核數師報告



## 致同道獵聘集團股東之獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

### 意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第94至170頁同道獵聘集團(「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)的綜合財務報表，當中包括於2022年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註(包括主要會計政策概要)。

我們認為，綜合財務報表已根據國際會計準則理事會所頒佈的國際財務報告準則真實而公平地反映 貴集團於2022年12月31日的綜合財務狀況，以及其於截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已按照香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

### 意見基準

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則進行審計。我們在該等準則下承擔的責任在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」一節作進一步闡述。根據香港會計師公會的「專業會計師道德守則」(「守則」)，以及與我們審計開曼群島綜合財務報表相關的道德要求，我們獨立於 貴集團，並已按照該等規定及守則履行其他道德責任。我們相信所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的意見提供基礎。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，被視為對我們審計本期間的綜合財務報表最為重要的事項。該等事項已在我們審計整份綜合財務報表及出具意見時處理，而我們不會就該等事項單獨提供意見。

## 訂購模式的服務收益的確認

請參閱綜合財務報表附註4及附註2(v)中的會計政策。

### 關鍵審計事項

貴集團的約一半收益來自按訂購模式為其企業客戶提供多種人才獲取服務。

根據訂購模式，貴集團向企業客戶提供定製服務套餐，主要包括線上職位發佈、推薦求職者、聯繫求職者、與求職者進行意向溝通、申請工作邀請及職位發佈置頂等。貴集團通常預先收取所有訂購費用，且該款項為不可退還。

各項服務均為履約義務。於合約開始時，交易價按相對獨立售價分配至各項履約義務。獨立售價按貴集團於類似情況下向類似客戶獨立出售該服務的可觀察價格釐定。

交易價格分配涉及管理層判斷。貴集團設有資訊科技系統追蹤服務收益的分配及確認。

由於每一份合約可能包含不同的服務元素以及條款及條件，增加錯誤的風險，且收益是貴集團的關鍵績效指標之一，可能為達成目標或預期而被操縱，故我們識別訂購模式服務收益的確認為關鍵審計事項。

### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就評定訂購模式服務收益的確認所進行的審計程序包括以下各項：

- 以抽樣方式，檢查客戶合約的主要條款及條件，以評估是否有任何條款及條件可能影響收益的確認；
- 在我們的內部資訊科技專家的協助下，了解及評估貴集團規管收益確認的資訊科技系統的整體資訊科技監控及主要應用監控(包括不同系統之間的接口)及針對收益確認的關鍵人工內部監控的設計、實施及運作效能；
- 以抽樣方式，比較資訊科技系統所載客戶合約的交易價、各項履約義務及所提供服務的獨立售價與相關已簽訂合約、貴集團於類似情況下向類似客戶出售該服務的可觀察價格及服務使用紀錄；及
- 檢查符合某些基於風險的準則的賬冊項目的基礎文件。

### 綜合財務報表及其發出的核數師報告以外的資料

董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內所載的所有資料，但不包括綜合財務報表及我們就其發出的核數師報告。

我們就綜合財務報表發出的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等資料發表任何形式的鑒證結論。

就我們對綜合財務報表的審計而言，我們的責任是細閱其他資料，並在過程中考慮其他資料與綜合財務報表或我們於審計過程中所了解的情況是否有重大抵觸，或似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，倘我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告有關事實。就此而言，我們並無任何事項需要報告。

### 董事就綜合財務報表承擔的責任

董事須負責根據國際會計準則理事會所頒佈的國際財務報告準則及香港《公司條例》的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，以及落實其認為屬必要的內部控制，以使所編製的綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

於編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團繼續以持續基準經營的能力，並在適用情況下披露與以持續基準經營有關的事項，以及使用持續經營的會計基礎，惟董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或除此以外別無其他實際的替代方案則除外。

董事在審核委員會協助下履行彼等監督 貴集團財務報告流程的責任。

### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標為對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並向 閣下發出載有我們意見的核數師報告。本報告僅向 閣下整體發出，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計總能發現已存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期有關錯誤陳述(個別或共同)會影響使用者根據綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關錯誤陳述被視為重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們會作出專業判斷，並保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、失實陳述，或凌駕內部控制，因此，未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計有關的內部控制，以設計適用於有關情況的審計程序，但並非旨在對 貴集團內部控制的成效發表意見。
- 評估董事所採用的會計政策是否恰當，以及董事所作出的會計估計及相關披露是否合理。
- 就董事採用持續經營會計基準是否恰當作出結論，並根據已獲取的審計憑證，對 貴集團繼續以持續基準經營的能力可能構成重大疑問的事件或情況是否存在相關重大不確定因素作出結論。倘我們的結論為存在重大不確定因素，則我們需要於核數師報告中提請垂注綜合財務報表內的相關披露事項，或倘有關披露不足，則我們需要發表非無保留意見。我們的結論以截至核數師報告日期所獲得的審計憑證為基礎。然而， 貴集團可能因未來事件或情況而不再持續經營。
- 評估綜合財務報表的整體呈列方式、架構及內容(包括披露事項)，以及綜合財務報表是否以達致中肯呈列的方式反映相關交易及事件。
- 就 貴集團內各實體或業務活動的財務資料取得充足的合適審計憑證，以就綜合財務報表發表意見。我們為 貴集團審計的方向、監督和執行負責。我們為審計意見承擔全部責任。

我們與審核委員會就(其中包括)審計工作的計劃範圍、時間安排及重大審計發現(包括我們於審計期間識別的內部監控的任何重大缺陷)進行溝通。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的道德要求，並就所有可能被合理認為影響我們獨立性的關係及其他事宜與彼等進行溝通，以及在適用的情況下，消除不利影響的行動或採取的防範措施。

## 獨立核數師報告

從與審核委員會溝通的事項中，我們釐定對本期間綜合財務報表的審計工作最為重要的事項，而有關事項因而為關鍵審計事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項，或於極罕見的情況下，我們認為由於可合理預期披露此等事項的不良後果將超越公眾知悉此等事項的利益，因而不應於報告中披露，否則我們會於核數師報告中說明此等事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人為余慧心。

### 畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環

遮打道10號

太子大廈8樓

2023年3月31日

# 綜合損益表

截至2022年12月31日止年度  
(以人民幣列示)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>收益</b>	4	<b>2,637,921</b>	2,651,468
收益成本		<b>(590,828)</b>	(584,336)
<b>毛利</b>		<b>2,047,093</b>	2,067,132
其他所得	5	<b>89,533</b>	80,102
銷售及營銷開支		<b>(1,306,072)</b>	(1,224,534)
一般及行政開支		<b>(344,935)</b>	(355,044)
研發開支		<b>(400,283)</b>	(336,950)
<b>經營溢利</b>		<b>85,336</b>	230,706
財務收入／(成本)淨額	7	<b>21,998</b>	(17,297)
應佔聯營公司業績	16	<b>343</b>	1,154
<b>除稅前溢利</b>	6	<b>107,677</b>	214,563
所得稅	8	<b>(18,090)</b>	(23,134)
<b>年度溢利</b>		<b>89,587</b>	191,429
<b>以下各方應佔部分：</b>			
— 本公司權益股東		<b>44,367</b>	134,425
— 非控股權益		<b>45,220</b>	57,004
<b>年度溢利</b>		<b>89,587</b>	191,429
<b>每股盈利</b>	11		
基本(人民幣分)		<b>8.84</b>	26.33
攤薄(人民幣分)		<b>8.80</b>	26.07

第102至170頁的附註構成本財務報表的一部分。

# 綜合損益及其他全面收益表

截至2022年12月31日止年度  
(以人民幣列示)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年度溢利		89,587	191,429
年度其他全面收益(除稅及重新分類調整後)	10		
其後可能重新分類至損益的項目： 換算海外集團實體財務報表的匯兌差額		133,301	(39,907)
年度其他全面收益		133,301	(39,907)
年度全面收益總額		222,888	151,522
以下各方應佔部分：			
本公司權益股東		177,668	94,518
非控股權益		45,220	57,004
年度全面收益總額		222,888	151,522

第102至170頁的附註構成本財務報表的一部分。



# 綜合財務狀況表

(以人民幣列示)

	附註	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房和設備	12	233,116	205,757
投資物業	12	23,945	24,975
無形資產	13	125,427	177,083
商譽	14	855,651	855,651
投資預付款項		—	2,500
於聯營公司的權益	16	9,009	8,815
其他金融資產	17	195,479	178,699
遞延稅項資產	27	17,577	20,858
其他非流動資產		12,205	5,005
銀行定期存款	22	233,287	1,678,722
		<b>1,705,696</b>	<b>3,158,065</b>
<b>流動資產</b>			
應收賬款	19	160,730	93,539
預付款及其他應收款	20	110,583	147,945
應收關聯方款項	30(b)	2,237	7,008
其他流動資產	21	801,351	876,107
銀行定期存款	22	1,667,132	107,482
現金和現金等價物	23	476,481	495,778
		<b>3,218,514</b>	<b>1,727,859</b>
<b>流動負債</b>			
應付賬款和其他應付款	24	542,658	495,541
合約負債	18	829,204	988,618
計息借款		8,710	—
租賃負債	25	64,682	66,718
本期稅項	27	9,173	33,030
		<b>1,454,427</b>	<b>1,583,907</b>

## 綜合財務狀況表

(以人民幣列示)

	附註	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
流動資產淨值		<u>1,764,087</u>	<u>143,952</u>
資產總值減流動負債		<u>3,469,783</u>	<u>3,302,017</u>
非流動負債			
租賃負債	25	104,773	80,210
遞延稅項負債	27	18,848	26,376
		<u>123,621</u>	<u>106,586</u>
資產淨值		<u>3,346,162</u>	<u>3,195,431</u>
資本和儲備			
股本	28(d)	342	341
儲備		<u>3,074,098</u>	<u>2,982,223</u>
本公司權益股東應佔權益總額		<u>3,074,440</u>	<u>2,982,564</u>
非控股權益		<u>271,722</u>	<u>212,867</u>
權益總額		<u>3,346,162</u>	<u>3,195,431</u>

經董事會於2023年3月31日批准及授權刊發並由以下董事代為簽署：

戴科彬  
董事

田歌  
首席財務官

第102至170頁的附註構成本財務報表的一部分。

# 綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度  
(以人民幣列示)

		本公司權益股東/擁有人應佔								
		就受限制 股份單位 計劃所持							非控股權益	權益總額
附註	股本	股份溢價	股份	資本儲備	匯兌儲備	保留溢利	總額	非控股權益	權益總額	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
於2022年1月1日的結餘		341	2,810,188	(224,616)	86,685	(11,773)	321,739	2,982,564	212,867	3,195,431
2022年權益變動：										
年度溢利		—	—	—	—	—	44,367	44,367	45,220	89,587
其他全面收益	10(a)	—	—	—	—	133,301	—	133,301	—	133,301
全面收益總額		—	—	—	—	133,301	44,367	177,668	45,220	222,888
就本公司受限制股份單位計劃所持股份	28(c)	—	—	(148,974)	—	—	—	(148,974)	—	(148,974)
根據受限制股份單位計劃歸屬的股份	26(b)	—	10,153	21,119	(31,272)	—	—	—	—	—
根據股份期權計劃發行的股份	26/28(d)(i)	1	16,368	—	(14,065)	—	—	2,304	—	2,304
非控股擁有人注資		—	—	—	(2,802)	—	—	(2,802)	2,954	152
購入非控股權益		—	—	—	(4,485)	—	—	(4,485)	4,672	187
向非控股擁有人支付股息		—	—	—	—	—	—	—	(21,948)	(21,948)
出售附屬公司		—	—	—	—	—	—	—	(190)	(190)
以股份為基礎的酬金開支	6(a)/26	—	—	—	68,165	—	—	68,165	28,147	96,312
於2022年12月31日的結餘		342	2,836,709	(352,471)	102,226	121,528	366,106	3,074,440	271,722	3,346,162

## 綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度  
(以人民幣列示)

	本公司權益股東/擁有人應佔									
	附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就受限制 股份單位 計劃所持	資本儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	保留溢利 人民幣千元	總額 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
				股份 人民幣千元						
<b>於2021年1月1日的結餘</b>		340	2,767,035	(184,071)	75,809	28,134	187,314	2,874,561	168,023	3,042,584
<b>2021年權益變動：</b>										
年度溢利		—	—	—	—	—	134,425	134,425	57,004	191,429
其他全面收益	10(a)	—	—	—	—	(39,907)	—	(39,907)	—	(39,907)
全面收益總額		—	—	—	—	(39,907)	134,425	94,518	57,004	151,522
就本公司受限制股份單位計劃所持股份	28(c)	—	—	(82,644)	—	—	—	(82,644)	—	(82,644)
根據受限制股份單位計劃歸屬的股份	26(b)	—	2,662	42,099	(44,761)	—	—	—	—	—
根據股份期權計劃發行的股份	26/28(d)(i)	1	40,491	—	(31,042)	—	—	9,450	—	9,450
非控股擁有人注資		—	—	—	—	—	—	—	1,945	1,945
非控股擁有人所提取資金		—	—	—	—	—	—	—	(147)	(147)
購入非控股權益		—	—	—	(6,704)	—	—	(6,704)	(821)	(7,525)
向非控股擁有人支付股息		—	—	—	—	—	—	—	(13,137)	(13,137)
以股份為基礎的酬金開支	6(a)/26	—	—	—	93,383	—	—	93,383	—	93,383
<b>於2021年12月31日的結餘</b>		341	2,810,188	(224,616)	86,685	(11,773)	321,739	2,982,564	212,867	3,195,431

第102至170頁的附註構成本財務報表的一部分。

# 綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度  
(以人民幣列示)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>經營活動</b>			
除稅前溢利		<b>107,677</b>	214,563
調整項目：			
應收賬款及其他應收款項的預期信貸虧損	6(b)	<b>13,277</b>	14,795
物業、廠房和設備及投資物業的折舊	12	<b>23,676</b>	23,256
使用權資產的折舊	12	<b>68,492</b>	61,462
無形資產的攤銷	13	<b>51,682</b>	53,329
出售物業、廠房和設備的(溢利)/虧損		<b>(264)</b>	348
不包括銀行手續費的財務(收益)/成本	7	<b>(23,535)</b>	14,416
理財產品的投資收益	5	<b>(25,130)</b>	(12,946)
股息收入	5	<b>(16,327)</b>	(6,714)
應佔聯營公司業績	16	<b>(343)</b>	(1,154)
按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的變動	5	<b>43,145</b>	2,954
以股份為基礎的酬金開支	6(a)/26	<b>96,312</b>	93,383
營運資金變動：			
應收賬款增加		<b>(82,485)</b>	(13,011)
預付款和其他應收款及其他流動資產減少/(增加)		<b>35,774</b>	(29,890)
合約負債(減少)/增加		<b>(159,414)</b>	138,423
應付賬款和其他應付款增加		<b>56,759</b>	182,536
<b>經營活動產生的現金</b>		<b>189,296</b>	735,750
已付所得稅	27(a)	<b>(46,194)</b>	(38,431)
<b>經營活動產生的現金淨額</b>		<b>143,102</b>	697,319

## 綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度  
(以人民幣列示)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>投資活動</b>			
出售物業、廠房和設備所得款項		583	99
已收理財產品的投資收益		27,418	8,881
理財產品到期時所得款項		826,000	309,622
銀行定期存款到期時所得款項		1,841,929	1,998,005
已收股息		16,477	7,014
向關聯方提供的貸款	30(b)	—	3,858
購入物業、廠房和設備以及無形資產付款		(24,811)	(35,568)
購入理財產品付款		(754,938)	(826,000)
購入股本證券(包括於聯營公司的投資)付款		(54,000)	(27,000)
業務收購付款，扣除所收購現金		(10,050)	(56,637)
存放於銀行的定期存款		(1,807,932)	(1,933,480)
<b>投資活動產生／(所用)的現金淨額</b>		<b>60,676</b>	<b>(551,206)</b>
<b>融資活動</b>			
非控股擁有人注資		152	1,945
根據購股權計劃發行股份所得款項	28(d)	2,304	5,505
非控股擁有人所提取資金		—	(147)
計息借款所得款項	23(b)	60,303	3,005
就購入非控股權益付款		(176)	(7,525)
就受限制股份單位計劃所持股份	28(c)	(135,830)	(86,074)
償還計息借款	23(b)	(51,598)	(3,000)
已付利息	23(b)	(1,808)	(62)
已付租金之利息部分	23(b)	(6,602)	(6,882)
已付租金之資本部分	23(b)	(71,279)	(60,004)
向非控股擁有人支付股息		(21,948)	(13,137)
<b>融資活動所用的現金淨額</b>		<b>(226,482)</b>	<b>(166,376)</b>
<b>現金和現金等價物減少淨額</b>		<b>(22,704)</b>	<b>(20,263)</b>
<b>年初現金和現金等價物</b>	23(a)	<b>495,778</b>	<b>516,944</b>
<b>外幣匯率變動的影響</b>		<b>3,407</b>	<b>(903)</b>
<b>年末現金和現金等價物</b>	23(a)	<b>476,481</b>	<b>495,778</b>

第102至170頁的附註構成本財務報表的一部分。

## 1 主要業務和組織

同道獵聘集團(「**本公司**」)於2018年1月30日在開曼群島根據開曼群島公司法(2013年修訂版，經綜合及修訂)成立為獲豁免有限公司。

本公司為一間投資控股公司。本公司及其附屬公司(「**本集團**」)主要從事提供人才獲取服務。

2018年6月29日，本公司於香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)主板上市。

## 2 主要會計政策

### (a) 合規聲明

此等財務報表已根據國際會計準則理事會頒佈的所有適用國際財務報告準則(此統稱包括所有適用的個別國際財務報告準則、國際會計準則及詮釋)，以及香港《公司條例》的適用披露規定編製。該等財務報表亦符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則的適用披露條文。本集團所採納的主要會計政策披露如下。

國際會計準則理事會已頒佈若干於本集團當前會計期間初次生效或可供提前採納的國際財務報告準則修訂本。附註2(c)載有關於會計政策因初次應用該等發展所產生任何變動的資料，前提是該等發展於此等財務報表所反映的當前會計期間與本集團有關。

### (b) 財務報表的編製基準

截至2022年12月31日止年度的綜合財務報表包括本公司及其附屬公司及本集團於聯營公司的權益。

編製財務報表時乃採用歷史成本作為計量基準，惟按公允價值計量的金融資產按公允價值入賬除外，有關會計政策闡述如下：

- 債務和股本證券的投資(見附註2(h))；

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 2 主要會計政策(續)

#### (b) 財務報表的編製基準(續)

管理層在編製符合國際財務報告準則的財務報表時須作出對政策應用，以及資產、負債、收入和開支的報告數額構成影響的判斷、估計和假設。這些估計和相關假設是根據以往經驗和管理層因應當時情況認為合理的多項其他因素作出，其結果構成管理層在無法依循其他途徑即時得知資產與負債的賬面值時所作出判斷的基礎。實際結果可能有別於估計數額。

管理層持續審閱各項估計和相關假設。如果會計估計的修訂只是影響修訂估計的期間，其影響在該期間內確認；如果修訂影響當前和未來期間，則其影響在作出修訂的期間和未來期間確認。

有關管理層在應用國際財務報告準則時所作出對財務報表有重大影響的判斷，以及重大估計不確定因素來源，於附註3論述。

#### (c) 會計政策變動

本集團已在當前會計期間的財務報表採用以下國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則修訂：

- 國際會計準則第16號修訂本，物業、廠房及設備：擬定用途前的所得款項
- 國際會計準則第37號修訂本，撥備、或然負債及或然資產：虧損性合約 — 履行合約之成本

自2022年1月1日起之財政年度生效的上述國際財務報告準則修訂本對本集團並無重大影響。

#### (d) 功能及呈報貨幣

計入本公司及其附屬公司各自的財務報表的項目使用實體業務所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為美元。本公司的附屬公司於中國註冊成立，該等附屬公司視人民幣為其功能貨幣。由於本集團主要業務位於中國，故本集團決定，除非另有指明，否則綜合財務報表以人民幣呈報。



## 2 主要會計政策(續)

### (e) 附屬公司和非控股權益

附屬公司是指受本集團控制的實體。當本集團因參與實體業務而承擔可變動回報的風險或享有可變動回報，且有能力透過向實體施加權力而影響該等回報時，則本集團控制該實體。在評估本集團是否擁有上述權力時，僅考慮(本集團和其他方所持有的)實質權利。

於附屬公司的投資由控制開始當日至控制終止當日在綜合財務報表中綜合計算。集團內部往來的結餘、交易和現金流量，以及集團內部交易所產生的任何未變現溢利，會在編製綜合財務報表時全數抵銷。集團內部交易所產生的未變現虧損按與未變現收益相同的方法抵銷，但抵銷額只限於沒有證據顯示已出現減值的部分。

#### 業務合併

本集團採用收購法將業務合併入賬。就收購附屬公司所轉讓的代價為所轉讓資產的公允價值、對被收購方的前所有者產生的負債以及本集團發行的股權。轉讓代價亦包括或有代價安排產生的任何資產或負債的公允價值。業務合併所收購的可識別資產及所承擔的負債及或有負債初始按收購日期的公允價值計量。

收購相關成本於產生時支銷。

轉讓代價、被收購方的任何非控股權益金額及被收購方任何過往股權於收購日期的公允價值超逾所收購可識別淨資產之公允價值的金額入賬列為商譽。倘轉讓代價、已確認的非控股權益及過往所持權益的總和低於以議價購買方式所收購附屬公司淨資產之公允價值，則該差額直接於綜合損益表確認。

非控股權益是指並非由本公司直接或間接應佔的附屬公司權益，而本集團並無就此與該等權益的持有人訂立任何可導致本集團整體就該等權益承擔符合金融負債定義的合約義務的額外條款。就每項業務合併而言，本集團可選擇按公允價值或非控股權益所佔附屬公司可識別資產淨值的比例計量任何非控股權益。

## 2 主要會計政策(續)

### (e) 附屬公司和非控股權益(續)

#### 業務合併(續)

非控股權益在綜合財務狀況表內的權益項目中與本公司權益股東應佔的權益分開呈報。非控股權益所佔本集團業績的部分在綜合損益表及綜合損益及其他全面收益表中呈報為非控股權益與本集團權益股東之間的年度損益總額和全面收益總額分配。來自非控股權益持有人的貸款和對該等持有人承擔的其他合約義務視乎負債的性質，在綜合財務狀況表內列為金融負債。

本集團於附屬公司的權益變動，如不會導致喪失控制權，按權益交易列賬，並在綜合權益中調整控股及非控股權益的數額，以反映相對權益的變動，但不會調整商譽，亦不會確認損益。

當本集團喪失於附屬公司的控制權時，按出售有關附屬公司的全部權益列賬，由此產生的收益或虧損在損益中確認。在喪失控制權日期所保留有關前附屬公司的權益，按公允價值確認，此數額被視為在初次確認金融資產時的公允價值，或(如適用)在初次確認於聯營公司或合營企業的投資時的成本。

本集團的財務狀況表內於附屬公司的投資按成本減去減值虧損(見附註2(m)(ii))列賬，惟分類為持作出售(或已計入分類為持作出售的出售組別)的投資除外。

### (f) 聯營公司及合營企業

聯營公司是指本集團或公司對某一實體的管理(包括參與財務及營運政策決定)擁有重大影響力，但並無控制權或共同控制權的實體。

合營企業是指一項安排，據此本集團或公司與其他方合約上同意共同控制該安排，並享有該安排資產淨值的權利。

## 2 主要會計政策(續)

### (f) 聯營公司及合營企業(續)

於聯營公司或合營企業的投資根據權益法於綜合財務報表入賬，惟其分類為持作出售(或計入分類為持作出售的出售組別)除外。根據權益法，該投資初步按成本記賬，並就本集團應佔被投資方可識別資產淨值的收購日期公允價值超出投資成本的任何數額(如有)作出調整。投資成本包括購買價、收購投資直接應佔的其他成本，以及本集團於該聯營公司或合營企業構成本集團股本投資的任何直接投資。其後，該投資就本集團應佔被投資方資產淨值的收購後變動，以及有關該投資的任何減值虧損(見附註2(m)(ii))作出調整。本集團於各報告日期評估有否投資減值的任何客觀證據。於收購日期超出成本的任何數額、本集團應佔被投資方的收購後及除稅後業績，以及任何年度減值虧損於綜合損益表確認，而本集團應佔被投資方其他全面收益的收購後及除稅後項目於綜合損益及其他全面收益表確認。

當本集團應佔虧損超出其於該聯營公司或合營企業的權益，本集團的權益減記至零，且終止確認進一步虧損，惟以本集團已代表被投資方產生的法律或推定義務或付款為限。就此而言，本集團的權益乃權益法下的投資賬面金額，連同本質上構成本集團於聯營公司或合營企業淨投資一部分的任何其他長期權益。

本集團與其聯營公司及合營企業之間的交易產生的未變現損益以本集團於被投資方的權益為限對銷，惟倘未變現虧損提供已轉讓資產有減值跡象，則未變現虧損即時於損益確認。

倘於聯營公司的投資成為於合營企業的投資或相反情況，則保留權益不會重新計量。反之，該投資繼續根據權益法入賬。

在所有其他情況，倘本集團不再對聯營公司擁有重大影響力，或不再對合營企業擁有共同控制權，則按出售該被投資方的全部權益入賬，由此產生的收益或虧損在損益中確認。於喪失重大影響力或共同控制權之日在前被投資方保留的任何權益按公允價值確認，此數額被視為初次確認金融資產時的公允價值(見附註2(h))。

## 2 主要會計政策(續)

### (g) 商譽

商譽指

(i) 所轉讓代價公允價值、被收購方的任何非控股權益金額及本集團過往於被收購方所持股權的公允價值之和；超逾

(ii) 於收購日期計量的被收購方可識別資產及負債之公允價值淨額的差額。

倘(ii)大於(i)，則差額及時於損益確認為溢價購買收益。

商譽按成本減累計減值虧損列賬。業務合併產生的商譽分配至預期受益於合併協同效應的各現金產生單位或現金產生單位組別並每年測試減值(見附註2(m)(ii))。

年內出售現金產生單位時，所收購商譽應佔金額納入出售損益的計算。

### (h) 其他債務和股本證券投資

本集團有關債務和股本證券投資(於附屬公司、聯營公司和合營企業的投資除外)的政策載列如下：

投資於本集團承諾購買該等投資或該等投資到期之日確認。債務和股本證券的投資初次按公允價值加上直接應佔交易成本列賬，惟按公允價值計量且其變動計入當期損益的投資除外，在此情況下，交易成本直接於損益確認。本集團釐定金融工具公允價值的方法於附註29(d)說明。該等投資其後視乎分類按以下方式入賬。

#### **股本投資**

股本證券投資分類為按公允價值計量且其變動計入當期損益，除非股本投資並非持作買賣，且於初次確認投資時本集團不可撤回地選擇將投資指定為按公允價值計量且其變動計入當期其他全面收益(不可重新劃撥)，則公允價值的其後變動於其他全面收益確認。該等選擇乃按每項工具為基準決定，惟只有於投資在發行人的角度符合權益的定義時，方可作出選擇。在作出選擇後，於其他全面收益累計的金額於公允價值儲備(不可重新劃撥)保留，直至出售投資為止。於出售時，於公允價值儲備(不可重新劃撥)累計的金額轉撥至保留盈利。不得透過損益重新劃撥。

## 2 主要會計政策(續)

### (i) 投資物業

投資物業是指為賺取租金收入及／或為資本增值而以租賃權益擁有或持有的樓宇。本集團以物業的持有是否為賺取租金或資本增值或兩者兼有為條件，以此確定物業是否符合投資物業的資格。

#### (i) 確認和計量

投資物業按成本減去累計折舊及任何累計減值虧損計量(見附註2(m)(ii))。

#### (ii) 折舊

投資物業的折舊是按成本減去其殘值計算。

投資物業的折舊是以直線法在其預計可用期限27年內於損益確認。

管理層於每個報告日審閱並調整(如適用)折舊方法、可用期限和殘值。

### (j) 物業、廠房和設備

物業、廠房和設備以成本減去累計折舊和減值虧損(見附註2(m)(ii))後列賬。

在使物業、廠房和設備項目達到管理層預期的運作方式所需的地點及狀態之時，已產生有關項目。銷售任何該等項目的所得款項及相關成本在損益中確認。

報廢或出售物業、廠房和設備項目所產生的損益以出售所得款項淨額與項目賬面金額之間的差額釐定，並於報廢或出售日在損益中確認。

物業、廠房和設備項目的折舊是以直線法在以下估計可用期限內沖銷其成本(已扣除估計殘值(如有))計算：

— 使用權資產	租期內
— 樓宇和構築物	30年
— 汽車	4年
— 辦公設備及其他	2至5年
— 租賃裝修	未屆滿租期或估計可用期限 (以較短者為準)

## 2 主要會計政策(續)

### (j) 物業、廠房和設備(續)

倘物業、廠房和設備項目的組成部分有不同的可用期限，有關項目的成本會按照合理基準分配至各個部分，而每個部分分開計提折舊。本集團每年審閱資產的可用期限和殘值(如有)。

### (k) 無形資產

研究活動的支出在其產生的期間內確認為開支。倘某項產品或工序在技術和商業上可行，而且本集團有足夠資源和意向完成開發工作，開發活動的支出予以資本化。資本化支出包括直接勞工，以及適當比例的間接費用和借貸成本(如適用)。資本化的開發成本按成本減去累計攤銷和減值虧損(見附註2(m)(ii))後列賬。其他開發支出在其產生的期間內確認為開支。

無形資產主要包括軟件、數據庫、客戶關係、品牌及在線問卷調查平台，初次按業務合併所收購無形資產的成本或估計公允價值確認及計量。無形資產於估計可用期限(通常為三至十年)內使用直線法攤銷，反映無形資產未來經濟利益預期消耗模式。

無形資產按成本減去累計攤銷及減值虧損(見附註2(m)(ii))後列賬。內部產生商譽及品牌的支出在其產生的期間內確認為開支。

本集團每年審閱攤銷的期限和方法。

本集團並無具備無限可用期限的無形資產。

### (l) 租賃資產

訂立合約之初，本集團評估合約是否為租賃或有否包含租賃。倘合約轉讓於一段時間內使用特定資產的控制權以換取代價，則合約為或包含租賃。當客戶有權指示特定資產的使用且可從使用中獲取幾乎全部經濟利益時，則控制權已轉讓。

#### (i) 作為承租人

當合約包含租賃部分及非租賃部分，本集團選擇不區分非租賃部分及將各租賃部分及任何關聯非租賃部分入賬列為所有租賃的單一租賃部分。

## 2 主要會計政策(續)

### (l) 租賃資產(續)

#### (i) 作為承租人(續)

於起租日，本集團確認使用權資產及租賃負債，惟租期為12個月或以下的短期租賃及低價值資產(對本集團而言，主要為筆記本電腦)租賃除外。當本集團就低價值資產訂立租約時，本集團決定是否將租賃逐個資本化。與未資本化租賃相關的租賃付款於租期內有系統地確認為開支。

當租賃資本化時，租賃負債初步於租期內按應付租賃付款現值確認，然後使用租賃隱含之利率貼現，倘無法即時釐定利率，則使用相關增量借貸利率。於初步確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息開支使用實際利率法計算。並非基於指數或利率之可變租賃付款並不計入租賃負債計量，因此於產生之會計期間於損益扣除。

當租賃資本化時，所確認使用權資產初步按成本計量，包括租賃負債之初始金額加上開始日期或之前之任何租賃付款與任何初始直接成本。其後使用權資產按成本減累計折舊及減值虧損列賬(見附註2(j)及2(m)(ii))。

可退還租賃按金的初始公允價值根據按攤銷成本列賬的債務證券投資所適用會計政策與使用權資產分開入賬。

當指數或利率變動引致未來租賃付款變動，或本集團根據剩餘價值擔保預期應付款項之估計有變，或當重新評估本集團是否將合理確定行使購買、延期或終止選擇權而產生變動，則會重新計量租賃負債。當租賃負債以此方式重新計量，就使用權資產之賬面值作出相應調整，倘使用權資產之賬面值減至零，則於損益入賬。

## 2 主要會計政策(續)

### (l) 租賃資產(續)

#### (i) 作為承租人(續)

當租賃範疇發生變化或租賃合約原先並無規定的租賃代價發生變化(「租賃修改」)，且未作為單獨的租賃入賬時，亦要重新計量租賃負債。該情況下的租賃負債根據經修訂的租賃付款及租賃期限使用經修訂貼現率於修改生效日重新計量。唯一的例外是因COVID-19疫情爆發而直接產生的任何租金減免及符合國際財務報告準則第16號租賃第46B段所載的條件。在該等情況下，本集團會利用可行權宜方法，不評估租金減免是否為租賃修改，並在觸發租金減免的事件或條件發生的期間，於損益將代價變動確認為負可變租賃付款。

在綜合財務狀況表中，長期租賃負債的即期部分釐定為須於報告期後十二個月內清償的合約付款現值。

### (m) 信貸虧損和資產減值

#### (i) 金融工具、合約資產和租賃應收款的信貸虧損

本集團就以下項目的預期信貸虧損確認虧損撥備：

- 按攤銷成本計量的金融資產(包括現金和現金等價物、應收賬款和其他應收款以及應收關聯方款項，均僅為收取本息付款的合約現金流量而持有)；
- 國際財務報告準則第15號界定的合約資產(見附註2(o))；及
- 租賃應收款；

按公允價值計量的其他金融資產無須進行預期信貸虧損評估。

#### 計量預期信貸虧損

預期信貸虧損乃信貸虧損的概率加權估計。信貸虧損按所有預期現金不足之數(即按照合約應付本集團的現金流量與本集團預期收取的現金流量差額)的現值計量。



## 2 主要會計政策(續)

### (m) 信貸虧損和資產減值(續)

#### (i) 金融工具、合約資產和租賃應收款的信貸虧損(續)

計量預期信貸虧損(續)

倘貼現影響屬重大，預期現金不足之數使用下列貼現率貼現：

- 定息金融資產、應收賬款及其他應收款及合約資產：按初始確認時釐定的實際利率或其近似值；
- 浮息金融資產：當前實際利率；及
- 租賃應收款：計量租賃應收款時使用的貼現率。

估計預期信貸虧損時考慮的最長期間乃本集團承受信貸風險的最長合約期。

於計量預期信貸虧損時，本集團考慮在不涉及繁重成本或人力而可得的合理及具理據支持的資料，當中包括有關過往事件、現況以及未來經濟狀況預測的資料。

預期信貸虧損按下列其中一項基準計量：

- 12個月的預期信貸虧損：乃預期因於報告日期後12個月內可能發生的違約事件產生的虧損；及
- 全期預期信貸虧損：乃預期因於應用預期信貸虧損模型的項目之預計年內可能發生的所有違約事件產生的虧損。

應收賬款及合約資產的虧損撥備務必按相等於全期預期信貸虧損的金額計量。該等金融資產的預期信貸虧損基於本集團的歷史信貸虧損經驗，使用撥備矩陣估算，當中就於報告日期的債務人獨有因素以及對當前及預測整體經濟狀況的評估作出調整。

就所有其他金融工具(包括已發行貸款承擔)而言，本集團確認相等於12個月預期信貸虧損的虧損撥備，除非該金融工具的信貸風險自初始確認以來大幅增加，在此情況下，則按相等於全期預期信貸風險的金額計量虧損撥備。

## 2 主要會計政策(續)

### (m) 信貸虧損和資產減值(續)

#### (i) 金融工具、合約資產和租賃應收款的信貸虧損(續)

##### 信貸風險大幅增加

於評估一項金融工具(包括貸款承擔)的信貸風險自初始確認以來有否大幅增加時，本集團將於報告日期已評定該金融工具發生違約事件的風險，比對於初始確認日期所評定者。於重新評估時，本集團認為違約事件於以下情況下發生：(i) 借款人不大大可能向本集團全數支付信貸責任，而本集團並無將抵押品(如持有)變現等追索行動；或(ii) 金融資產逾期90天。本集團考慮合理及具理據支持的定量及定性資料，包括過往經驗及在不涉及繁重成本或人力而可得的前瞻性資料。

具體而言，於評估信貸風險自初始確認以來有否大幅增加時尤其考慮以下資料：

- 未能於合約到期日支付本金或利息；
- 一間金融機構的外部或內部信貸評級(如有)實際上或預期嚴重轉差；
- 債務人的經營業績實際上或預期嚴重轉差；及
- 技術、市場、經濟或法律環境的現有或預期變動對債務人應付其對本集團所負責任的能力有重大不利影響。

金融工具會視乎其性質按個別或共同基準評估信貸風險有否大幅增加。倘按共同基準進行評估，金融工具會按共有的信貸風險特徵(例如逾期狀況及信貸風險評級)分組。

預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映金融工具信貸風險自初始確認以來的變動。預期信貸虧損金額的任何變動於損益確認為減值收益或虧損。本集團為所有金融工具確認減值收益或虧損，並透過虧損撥備賬對金融工具的賬面金額作出相應調整，惟按公允價值計量且其變動計入其他全面收益(可重新劃撥)的債務證券投資除外，其虧損撥備於其他全面收益確認並於公允價值儲備累計(可重新劃撥)。

## 2 主要會計政策(續)

### (m) 信貸虧損和資產減值(續)

#### (i) 金融工具、合約資產和租賃應收款的信貸虧損(續)

##### 利息收入的計算基準

按照附註2(v)確認的利息收入基於金融資產的賬面總額計算，除非該金融資產屬信貸減值，在此情況下，利息收入則基於金融資產的攤銷成本(即賬面總額扣除虧損撥備)計算。

於各報告日期，本集團評估一項金融資產是否信貸減值。當發生一項或多項事件，對金融資產的估計未來現金流量構成不利影響，則該項金融資產乃屬信貸減值。

金融資產出現信貸減值的證據包括與以下事件有關的可觀察事件：

- 債務人出現重大財務困難；
- 違反合約，如欠付或拖欠利息或本金付款；
- 債務人很可能面臨破產或其他財務重組；
- 技術、市場、經濟或法律環境出現對債務人構成負面影響的重大變動；或
- 因發行人財務困難導致證券喪失活躍市場。

##### 撇銷政策

倘並無實際希望收回金融資產(租賃應收款或合約資產)的賬面總額，則進行撇銷(部分或全數)，通常為本集團釐定債務人並無可產生足夠現金流量償還須撇銷金額的資產或收入來源之時。

其後收回過往已撇銷資產的款項於收回期間的損益確認為減值撥回。

## 2 主要會計政策(續)

### (m) 信貸虧損和資產減值(續)

#### (ii) 其他非流動資產減值

內部及外部資料來源於各報告期末檢討，以識別有否跡象顯示下列資產可能減值或(商譽除外)先前已確認的減值虧損是否不再存在或可能已減少：

- 物業、廠房和設備及投資物業；
- 無形資產；
- 商譽；及
- 本公司財務狀況表中的於附屬公司、聯營公司和合營企業的投資。

倘存在任何此等跡象，則估計資產的可收回金額。此外，對於商譽、尚不可使用的無形資產及具備無限可用期限的無形資產，均按年估計可收回金額(無論是否存在減值跡象)。

#### — 計算可收回金額

資產的可收回數額乃其公允價值(已扣除出售成本)與使用價值兩者中的較高者。在評估使用價值時，預計未來現金流量會按照能反映當前市場對貨幣時間值和資產特定風險的評估的除稅前貼現率，貼現至其現值。倘資產產生的現金流入並非大致獨立於其他資產所產生者，則以能產生獨立現金流入的最小資產類別(即現金產生單位)釐定可收回金額。公司資產(例如總部大樓)的賬面值的一部分，如果能夠在合理一致的基礎上分配，則分配至個別現金產生單位，否則分配至最小現金產生單位組別。

#### — 確認減值虧損

倘資產或其所屬現金產生單位的賬面金額高於其可收回金額，減值虧損在損益確認。就現金產生單位確認的減值虧損會先撥作扣減已分配至該現金產生單位(或該組單位)的任何商譽的賬面金額，然後按比例扣減該單位(或該組單位)內其他資產的賬面金額，惟資產的賬面值不得扣減至低於其個別公允價值減去出售成本(如能計量)後所得數額或其使用價值(如能釐定)。

## 2 主要會計政策(續)

### (m) 信貸虧損和資產減值(續)

#### (ii) 其他非流動資產減值(續)

##### — 撥回減值虧損

對於商譽以外的資產，倘用以釐定可收回金額的估計數額出現有利變動，則撥回減值虧損。商譽的減值虧損不予撥回。

減值虧損的撥回限額為假如以往年度並無確認任何減值虧損下釐定的資產賬面金額。減值虧損撥回在確認撥回的年度計入損益。

#### (iii) 中期財務報告及減值

根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則，本集團須遵照國際會計準則第34號「中期財務報告」編製財政年度首六個月的中期財務報告。於中期期末，本集團應用與財政年度末相同的減值測試、確認及撥回標準(見附註2(m)(ii))。

於中期期間就商譽確認的減值虧損不會在隨後期間撥回，即使減值僅在中期期間相關的財政年度末評估，且並無確認虧損或虧損屬輕微，亦不會撥回。

### (n) 其他合約成本

其他合約成本屬於與客戶訂約的新增成本或履行客戶合約的成本。

與客戶訂約的新增成本指本集團就與客戶訂約產生的成本，如無訂約，則該等成本將不會產生，例如新增銷售佣金。本集團採用國際財務報告準則第15號第94段的可行權宜方法，由於本集團絕大部分訂約的新增成本預計於一年內攤銷，故新增成本於產生時支銷。其他訂約成本於產生時支銷。

履行合約(與現有合約或特定可明確預期的合約直接相關)的成本包括直接勞工、成本分配、應向客戶明確收取的成本以及僅因本集團訂立合約而產生的其他成本(如給予分包商的付款)。履行合約的成本使用與確認各收益模式一致的方法支銷。

## 2 主要會計政策(續)

### (o) 合約資產及合約負債

當本集團在根據合約所載付款條款無條件享有代價前確認收益(見附註2(v))時，確認合約資產。合約資產按照附註2(m)(i)所載政策用作評估預期信貸虧損，並於代價的權利成為無條件(見附註2(p))時重新分類至應收款。

當客戶於本集團確認相關收益(見附註2(v))前支付不可退還代價，確認合約負債。倘本集團於確認相關收益前擁有收取不可退還代價的無條件權利，亦確認合約負債，並確認相應應收款(見附註2(p))。

就與客戶訂立的單一合約而言，僅呈報淨合約資產或淨合約負債。就多份合約而言，無關連合約的合約資產及合約負債不會按淨額呈報。

當合約包含重要融資部分，合約結餘包括根據實際利息法應計的利息(見附註2(v))。

### (p) 應收賬款和其他應收款

當本集團擁有收取代價的無條件權利時確認應收款項。倘代價須待時間流逝方會到期支付，收取代價的權利即為無條件。倘收益於本集團擁有收取代價的無條件權利前已確認，則該金額呈報為合約資產(見附註2(o))。

不包括重大融資成分的應收賬款按交易價格初始計量。包括重大融資成分的應收賬款及其他應收款按公允價值加交易成本初始計量。所有應收款項其後使用實際利息法按攤銷成本列賬並包含信貸虧損撥備(見附註2(m)(i))。

### (q) 現金和現金等價物

現金和現金等價物包括銀行和手頭現金、存放於銀行的活期存款，以及短期和高流動性的投資(可以隨時轉換為已知數額的現金，價值變動風險不大，並在購入後三個月內到期)。現金和現金等價物按照附註2(m)(i)所載政策評估預期信貸虧損。

## 2 主要會計政策(續)

### (r) 應付賬款和其他應付款

應付賬款和其他應付款按公允價值初始確認。初始確認後，應付賬款和其他應付款按攤銷成本列賬，惟倘貼現影響並不重大，則按發票額列賬。

### (s) 僱員福利

#### (i) 短期僱員福利和定額繳款退休金計劃的供款

薪金、年度花紅、有薪年假、定額繳款退休金計劃的供款和非貨幣福利成本在僱員提供相關服務的年度內應計。倘延遲付款或結算會造成重大影響，則該等金額以現值列賬。

#### (ii) 以股份為基礎的支付

授予僱員的以股份為基礎的支付(包括股份期權及受限制股份單位(「受限制股份單位」))按公允價值確認為僱員成本，而權益中的資本儲備亦會相應增加。對於授予的股份期權，公允價值是在授出日以二項式期權定價模型計量，並會考慮到股份期權授予條款和條件。對於授予的受限制股份單位，公允價值是按授出日股份價格計量。如果僱員須符合歸屬條件才能無條件地享有股份期權及受限制股份單位的權利，在考慮到股份期權及受限制股份歸屬的可能性後，估計授出股份期權及受限制股份單位的公允價值總額便會在整個歸屬期內分攤。

本公司會在歸屬期內審閱預期歸屬的股份期權及受限制股份單位數目。已於以往年度確認的累計公允價值因此所作的任何調整會在審閱當年在損益中列支／計入；但如果原來的僱員支出符合確認為資產的資格，便會對資本儲備作出相應的調整。已確認為支出的數額會在歸屬日作出調整，以反映所歸屬股份期權及受限制股份單位的實際數目(同時對資本儲備作出相應的調整)；惟只因無法符合與本公司股份市價相關的歸屬條件而沒收的股份期權除外。權益數額在資本儲備中確認，直至股份期權／受限制股份單位獲行使／解除禁售(計入於已發行股份的股本及股份溢價中確認的金額)或股份期權到期(直接轉入保留溢利)時為止。

## 2 主要會計政策(續)

### (t) 所得稅

本年度所得稅包括本期稅項和遞延稅項資產與負債的變動。本期稅項和遞延稅項資產與負債的變動均在損益中確認，但如果有關在其他全面收益或直接在權益中確認的項目，則相關稅款分別在其他全面收益或直接在權益中確認。

本期稅項是按本年度應課稅收入，根據已執行或在報告期末實質上已執行的稅率計算的預期應付稅項，加上以往年度應付稅項的任何調整。

遞延稅項資產與負債分別由可抵扣和應課稅暫時差異產生。暫時差異是指資產與負債的財務報告賬面金額與該等資產與負債的計稅基礎之間的差異。遞延稅項資產亦可以由未利用稅項虧損和未利用稅項抵減產生。

除了某些有限的例外情況外，所有遞延稅項負債和遞延稅項資產(只限於很可能獲得未來應課稅溢利以供使用該遞延稅項資產來抵扣的數額)均會確認。支持確認由可抵扣暫時差異所產生遞延稅項資產的未來應課稅溢利包括因轉回目前存在的應課稅暫時差異而產生的數額；但該等差異必須與同一稅務機關和同一應課稅實體有關，並預期在可抵扣暫時差異預計轉回的同一年間或遞延稅項資產所產生稅項虧損可向前期或向後期結轉的期間內轉回。在決定目前存在的應課稅暫時差異是否足以支持確認由未利用稅項虧損和稅款抵減所產生的遞延稅項資產時，亦會採用同一準則，即差異是否與同一稅務機關和同一應課稅實體有關，以及是否預期在能夠使用未利用稅項虧損和稅款抵減的同一年間內轉回。

不確認為遞延稅項資產與負債的暫時差異源自以下有限的例外情況：不可在稅務方面獲得扣減的商譽；不影響會計或應課稅溢利的資產或負債的初次確認(如屬業務合併的一部分則除外)；以及於附屬公司的投資(如屬應課稅差異，只限於本集團可以控制轉回的時間，而且在可預見的將來不大可能轉回的差異；或如屬可抵扣差異，則除非為很可能在將來轉回的差異)。

已確認遞延稅項金額是按照資產與負債賬面金額的預期實現或結算方式，根據已執行或於報告期末實質上已執行的稅率計量。遞延稅項資產與負債均不貼現。



## 2 主要會計政策(續)

### (t) 所得稅(續)

本集團會於各報告期末審閱遞延稅項資產的賬面金額。如果本集團預期不再可能獲得足夠的應課稅溢利以抵扣相關的稅務利益，該遞延稅項資產的賬面金額便會調低；但是如果日後有可能獲得足夠的應課稅溢利，有關調低額便會轉回。

分派股息產生的其他所得稅於支付相關股息的責任獲確認時確認。

本期和遞延稅項結餘及其變動會分開列示，並且不予抵銷。本期和遞延稅項資產只會在本公司或本集團有法定行使權以本期稅項資產抵銷本期稅項負債，並且符合以下附加條件的情況下，才可以分別抵銷本期和遞延稅項負債：

- 本期稅項資產與負債：本公司或本集團計劃按淨額基準結算，或同時變現該資產和結算該負債；或
- 遞延稅項資產與負債：該等資產與負債必須與同一稅務機關就以下其中一項徵收的所得稅有關：
- 同一應課稅實體；或
- 不同的應課稅實體，而該等實體計劃在日後每個預計有大額遞延稅項負債需要結算或大額遞延稅項資產可以收回的期間內，按淨額基準實現本期稅項資產和結算本期稅項負債，或同時變現該資產和結算該負債。

### (u) 撥備和或有負債

如果本集團須就已發生的事件承擔法定或推定義務，而履行義務可能導致含有經濟效益的資源外流，在可以作出可靠的估計時，本集團便會確認撥備。如果貨幣時間值重大，則按預計履行義務所需支出的現值呈列撥備。

如果含有經濟效益的資源外流的可能性較低，或是無法對有關數額作出可靠的估計，便會將該義務披露為或有負債，但資源外流的可能性極低則除外。如果本集團的義務須視乎某宗或多宗未來事件是否發生才能確定是否存在，亦會披露為或有負債，但含有經濟效益的資源外流的可能性極低則除外。

## 2 主要會計政策(續)

### (u) 撥備和或有負債(續)

倘結算撥備所需的部分或全部開支預期將由另一方補償，則就幾乎確定的任何預期補償確認一項單獨的資產。就該補償確認的金額限於撥備的賬面值。

### (v) 收益及其他所得

本集團通過為企業客戶和個人付費用戶提供各種人才獲取及其他人力資源服務以及人才發展服務產生收益。

收益於客戶獲得合約承諾服務的控制權時確認。

#### (i) 服務收益

為企業客戶提供的人才獲取服務

##### — 訂購模式：

本集團的約一半收益來自按訂購模式為其企業客戶提供多種人才獲取服務。根據訂購模式，本集團向客戶提供定製服務套餐，包括線上職位發佈、推薦求職者、聯繫求職者、與求職者進行意向溝通、申請工作邀請及職位發佈置頂等。

訂購費用根據與企業客戶協定的服務類型及數量變動。本集團通常預先收取所有訂購費用，且該款項為不可退還並確認為合約負債(流動負債)。

根據訂購模式，服務可分為兩類：1)基於消費的服務，如推薦求職者、與求職者進行意向溝通及申請工作邀請等；及2)基於時間的服務，如職位發佈置頂及平台使用等。

各項服務均為一項履約義務。於合約開始時，交易價按相對獨立售價分配至各項履約義務。獨立售價按本集團於類似情況下向類似客戶獨立出售該服務的可觀察價格釐定。基於消費的服務所得的收益於使用單獨服務時確認。基於時間的服務收益以直線基準在合約期內確認。

## 2 主要會計政策(續)

### (v) 收益及其他所得(續)

#### (i) 服務收益(續)

為企業客戶提供的人才獲取服務(續)

##### — 訂購模式：(續)

基於消費的收益之未使用權利指於到期時仍未使用的消費型合約所涉服務。本集團根據過往經驗估計，並根據客戶行使的服務模式按比例將預期末使用權利確認為收入。服務期末的所有剩餘合約負債扣除以往確認的預期末使用權利金額後，於損益悉數確認。

##### — 交易模式

本集團向企業客戶提供交易服務，如促成候選人面試(面試快)的閉環服務或促成候選人入職(入職快)的閉環服務及其他項目服務。

交易服務所得收益於客戶接受服務時確認。

##### 線上調研訂閱服務

本集團於訂閱期內在本集團的「問卷星」平台為客戶提供線上調研訂閱服務。收益以直線基準在訂閱期內確認。

##### 向企業客戶提供線上廣告服務

客戶可通過本集團的調研服務平台競價優先投放營銷鏈接，觸達完成問卷調查的用戶。客戶就用戶點擊鏈接後的具體操作付費。收益於滿足所有收益確認標準時(通常為用戶操作時)確認。

##### 向個人付費用戶提供的就業服務

就業服務為向個人付費用戶提供高級會員服務或就業諮詢服務。計時會員服務的收益以直線基準在合約期內確認，或在執行交易服務(如就業諮詢服務)後確認。

## 2 主要會計政策(續)

### (v) 收益及其他所得(續)

#### (i) 服務收益(續)

*向個人付費用戶提供的線上專業證書培訓服務*

本集團在訂閱期內向客戶提供線上專業證書培訓服務，包括音視頻課程內容、線上學習小組及線上聊天室等綜合服務。視頻課程內容、線上學習小組及線上聊天室在線上教育服務合約中高度相互依存及相互關聯。因此，本集團認定線上專業證書培訓服務為單一履約義務。線上專業證書培訓服務的收益以直線基準在客戶註冊課程當月至訂閱到期當月的訂閱期內確認。訂閱將在客戶通過考試或兩次考試結束時(以較早者為準)到期。

#### (ii) 政府補助

當可以合理地確定本集團將會收到政府補助並履行該補助的附帶條件時，便會在財務狀況表內初次確認政府補助。用於彌補本集團已產生開支的補助，會在開支產生的期間有系統地在損益中確認為收入。用於彌補本集團一項資產的成本的補助，會在該項資產的賬面金額中扣除，其後以減少折舊開支的方式於資產可用期限內在損益中實際確認。

#### (iii) 利息收入

利息收入在產生時按實際利息法確認，當中使用可於金融資產預計年期內將估計日後現金收入準確貼現至賬面淨額的利率。就按攤銷成本計量或按公允價值計量且其變動計入其他全面收益(可重新劃撥)且並無出現信貸減值的金融資產而言，須對資產的賬面總額應用實際利率。就已出現信貸減值的金融資產而言，則對資產的攤銷成本(即扣除虧損撥備後的賬面總額)(見附註2(m)(i))應用實際利率。

### (w) 外幣換算

年內的外幣交易按交易日的外幣匯率換算。以外幣為單位的貨幣資產與負債則按於報告期末的外幣匯率換算。所產生的匯兌盈虧在損益中確認。

## 2 主要會計政策(續)

### (w) 外幣換算(續)

按以外幣為單位的歷史成本計量的非貨幣資產與負債按交易日的外幣匯率換算。交易日指本公司初次確認有關非貨幣資產與負債的日期。以外幣為單位的按公允價值列賬的非貨幣資產與負債則按計量公允價值當日的外幣匯率換算。

海外業務的業績按接近於交易日期者的匯率換算為人民幣。財務狀況表項目按於報告期末的收市外幣匯率換算為人民幣。所產生的匯兌差異在其他全面收益中確認，並於權益內的匯兌儲備中獨立累積。

### (x) 借貸成本

與收購、建造或生產需要長時間才可以投入擬定用途或銷售的資產直接相關的借貸成本，資本化為該資產成本的一部分。其他借貸成本於產生期間列支。

屬於合資格資產成本一部分的借貸成本在資產產生開支、借貸成本產生和使資產投入擬定用途或銷售所必須的準備工作進行期間開始資本化。在使合資格資產投入擬定用途或銷售所必須的絕大部分準備工作中止或完成時，借貸成本便會暫停或停止資本化。

### (y) 關聯方

(a) 如屬以下人士，則該人士或該人士的近親是本集團的關聯方：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響力；或
- (iii) 是本集團或本集團母公司的關鍵管理人員。

## 2 主要會計政策(續)

### (y) 關聯方(續)

(b) 如符合下列任何條件，則有關實體是本集團的關聯方：

- (i) 該實體與本集團隸屬同一集團(即各自的母公司、附屬公司和同系附屬公司彼此間有關聯)。
- (ii) 一間實體是另一實體的聯營公司或合營企業(或另一實體所屬集團旗下成員公司的聯營公司或合營企業)。
- (iii) 兩間實體是同一第三方的合營企業。
- (iv) 一間實體是一間第三方實體的合營企業，而另一實體是該第三方實體的聯營公司。
- (v) 該實體是為本集團或作為本集團關聯方的任何實體的僱員福利而設的離職後福利計劃。
- (vi) 該實體受到上述第(a)項內所認定人士控制或共同控制。
- (vii) 上述第(a)(i)項內所認定人士對該實體有重大影響力或是該實體(或該實體的母公司)的關鍵管理人員。
- (viii) 該實體或其所屬集團的任何成員公司向本集團或本集團的母公司提供關鍵管理人員服務。

一個人的近親是指預期於與有關實體交易時可影響該名個人或受該名個人影響的家庭成員。

### (z) 分部報告

本集團最高層行政管理人員定期取得用以對本集團各項業務及經營地域進行資源分配及表現評估的財務資料，而經營分部和綜合財務報表所呈報的各分部項目金額會從中確定。

個別重要的經營分部不會合計以供財務報告之用，但如該等分部均具有類似經濟特性，且產品和服務性質、生產工序性質、客戶類別或階層、分銷產品或提供服務的方法以至監管環境的本質均屬類似，則作別論。個別不重大的經營分部如果符合以上大部分準則，則可以合計。

本集團決定以內部向本集團最高層行政管理人員呈報資料(為資源分配及表現評估)的方式，按單一報告分部披露有關其服務和經營地域的整體信息。

### 3 主要會計估計和判斷

本集團根據過往經驗及其他因素(包括在有關情況下對未來事件所作的合理預測)不斷對估計和判斷作出評估。

在審閱財務資料時需考慮的因素包括主要會計政策的選擇、影響該等政策應用的判斷和其他不確定性因素，以及所呈報業績對狀況和假設變動的敏感度。主要會計政策載列於附註2。其他主要估計不確定因素來源如下：

#### 以股份為基礎的酬金付款的公允價值

誠如附註26所述，本集團已向其僱員授出股份期權。本集團已採用二項式期權定價模式釐定授予僱員的股份期權的公允總值，並將於歸屬期間支銷。本集團在應用二項式期權定價模型時須作出有關多項假設(如相關股本價值、無風險利率、預期波幅及股息收益率)的重大估計。

### 4 收益

本集團的主要業務是為企業客戶提供各種人才獲取、人力資源外包、線上問卷調查訂閱及線上廣告服務；以及為個人付費用戶提供就業指導、專業技能培訓及簡歷諮詢服務。

#### (a) 收益明細

與客戶訂約收益按主要服務類別明細如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>國際財務報告準則第15號範圍內的與客戶訂約收益</b>		
向企業客戶提供的服務	2,346,354	2,309,003
向個人付費用戶提供的服務	289,876	341,124
	<b>2,636,230</b>	2,650,127
<b>其他收益來源</b>		
投資物業的租金收入	1,691	1,341
	<b>2,637,921</b>	2,651,468

本集團擁有多元化的客戶基礎。於2022年，並無交易佔本集團收益10%以上的客戶。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 4 收益(續)

(b) 本集團採用國際財務報告準則第15號第121(a)段的可行權宜方法，並無披露於報告日期訂有的與客戶合約所產生預期於未來確認的收益資料。

### (c) 本集團日後應收的最低租賃付款總額

本集團將於未來期間根據於報告日期不可解除的經營租賃在日後應收的最低租賃付款總額如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
1年內	1,592	786

### 5 其他所得

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行存款的利息收入	37,744	35,515
理財產品的投資收益	25,130	12,946
政府補助	40,438	13,145
增值稅加計扣除	12,369	13,734
按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動	(43,145)	(2,954)
股息收益	16,327	6,714
其他	670	1,002
	89,533	80,102



## 6 除稅前溢利乃於扣除下列各項後達致

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>(a) 員工成本</b>		
薪金、工資和其他福利	1,361,895	1,290,101
定額繳款退休金計劃供款(附註)	104,180	89,595
以股份為基礎的酬金開支(附註26)	96,312	93,383
	<u>1,562,387</u>	<u>1,473,079</u>

附註：

根據中國相關規定，本集團為其僱員參加由省市政府組織的定額繳款退休金計劃。本集團須於2022及2021年度按照僱員薪金、獎金及若干津貼的13%至16%向該等退休計劃供款。計劃供款即時歸屬，本集團並無沒收供款可用作減低現有的供款水平。

計劃成員有權獲得相當於按其退休當日薪金的固定比例計算的退休金。除上述年度供款外，本集團毋須就與此等計劃相關的退休金福利承擔其他重大付款責任。

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>(b) 其他項目</b>		
折舊費用(附註12)		
— 自有物業、廠房和設備	23,676	23,256
— 使用權資產	68,492	61,462
	<u>92,168</u>	<u>84,718</u>
無形資產的攤銷(附註13)	51,682	53,329
應收賬款及其他應收款的預期信用虧損	13,277	14,795
經營租賃及物業管理費用	10,736	14,951
核數師酬金 — 核數服務	5,650	6,044

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 7 財務收入／(成本)淨額

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行貸款及其他借款的利息	(1,808)	(62)
租賃負債利息	(6,602)	(6,882)
外匯收益／(虧損)	31,945	(7,472)
銀行手續費和其他	(1,537)	(2,881)
	<u>21,998</u>	<u>(17,297)</u>

### 8 綜合損益表的所得稅

#### (a) 綜合損益表的稅項：

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
本期稅項			
年內撥備		31,859	51,137
過往年度超額撥備		(9,522)	(11,696)
		<u>22,337</u>	<u>39,441</u>
遞延稅項			
暫時差額的產生及撥回	27(b)	(4,247)	(16,307)
		<u>18,090</u>	<u>23,134</u>

## 8 綜合損益表的所得稅(續)

## (b) 按適用稅率計算的稅項開支與會計溢利的對賬：

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
除稅前溢利		107,677	214,563
按25%(2021年：25%)的稅率計算的稅項	(i)	26,919	53,641
不同稅率的影響	(ii)/(iii)	(17,454)	(26,370)
不可扣稅開支的稅項影響		585	2,715
非課稅收入的稅項影響		(7,184)	(4,380)
未確認的未使用稅項虧損及其他暫時差額的稅項影響		77,414	39,872
使用前期末確認的稅項虧損		(13,081)	(2,546)
稅率變動導致的遞延稅項影響		55	(5,928)
研發開支的額外扣減	(iv)	(39,642)	(22,174)
過往年度超額撥備		(9,522)	(11,696)
實際稅項開支		18,090	23,134

附註：(i) 本集團的中國附屬公司須遵守中國企業所得稅法，並按25%的法定所得稅稅率繳稅。本集團的香港附屬公司須按應課稅溢利的16.5%稅率繳納香港利得稅。本公司根據開曼群島公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因此獲豁免繳納開曼群島所得稅。

(ii) 中國企業所得稅法允許企業申請「高新技術企業」(「**高新技術企業**」)證書，可讓合資格企業享受15%的優惠所得稅稅率，惟須符合確認標準。

本集團附屬公司同道精英(天津)信息技術有限公司、英仕互聯(北京)信息技術有限公司及北京賽優職教育科技有限公司均符合高新技術企業資格。因此，彼等於截至2021年及2022年12月31日止年度均可享受15%的優惠稅率。

(iii) 長沙冉星信息科技有限公司(「**長沙冉星**」)自2017年起享受企業所得稅「兩免三減半」政策，並自2019年至2021年按12.5%的優惠稅率繳納企業所得稅。長沙冉星於2021年符合高新技術企業資格，於2022年可享受15%的優惠稅率。

(iv) 根據中國有關稅收規定，符合資格的研發開支可於截至2021年及2022年12月31日止年度按該等開支的75%享受額外稅項扣減。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 9 董事酬金及最高酬金人士

#### (a) 董事酬金

董事酬金詳情如下：

#### 截至2022年12月31日止年度

	薪金、津貼及		酌定花紅	退休計劃供款	以股份為基礎的	
	董事袍金	實物利益			酬金開支	總額
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
<b>執行董事：</b>						
戴科彬先生	—	2,774	—	58	—	2,832
陳興茂先生(附註)	—	2,097	—	58	—	2,155
<b>非執行董事</b>						
邵亦波先生	—	—	—	—	—	—
左凌輝先生(於2022年9月15日辭任)	—	—	—	—	—	—
丁毅先生(於2022年6月17日辭任)	—	—	—	—	—	—
<b>獨立非執行董事</b>						
葉亞明先生	429	—	—	—	—	429
張溪夢先生	429	—	—	—	—	429
蔡安活先生	429	—	—	—	—	429
<b>總額</b>	<b>1,287</b>	<b>4,871</b>	<b>—</b>	<b>116</b>	<b>—</b>	<b>6,274</b>

## 9 董事酬金及最高酬金人士(續)

## (a) 董事酬金(續)

## 截至2021年12月31日止年度

	薪金、津貼及 董事袍金		酌定花紅 人民幣千元	退休計劃供款 人民幣千元	以股份為基礎的 酬金開支		總額 人民幣千元
	實物利益 人民幣千元	酬金開支 人民幣千元					
<b>執行董事：</b>							
戴科彬先生	—	1,885	—	53	—	1,938	
陳興茂先生(附註)	—	1,590	—	53	—	1,643	
<b>非執行董事</b>							
邵亦波先生	—	—	—	—	—	—	
左凌燁先生	—	—	—	—	—	—	
丁毅先生	—	—	—	—	—	—	
<b>獨立非執行董事</b>							
葉亞明先生	388	—	—	—	—	388	
張溪夢先生	388	—	—	—	—	388	
蔡安活先生	388	—	—	—	—	388	
<b>總額</b>	<b>1,164</b>	<b>3,475</b>	<b>—</b>	<b>106</b>	<b>—</b>	<b>4,745</b>	

附註：所有執行董事均為本集團的關鍵管理人員，而上文所披露彼等的薪酬指彼等作為關鍵管理人員提供的服務的酬金。

陳興茂先生於2020年獲授貸款(附註30(b)(i))。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 9 董事酬金及最高酬金人士(續)

#### (b) 最高酬金人士

在五名最高酬金人士中，一名人士為本集團的董事(2021年：無)。四名(2021年：五名)人士的酬金總額如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金、花紅及其他酬金	8,014	9,275
以股份為基礎的酬金開支	9,887	5,474
退休計劃供款	236	241
	<b>18,137</b>	14,990

上述最高酬金人士的酬金在以下範圍內：

	2022年 人數	2021年 人數
2,500,001港元至3,000,000港元	—	1
3,000,001港元至3,500,000港元	—	1
3,500,001港元至4,000,000港元	1	1
4,000,001港元至4,500,000港元	—	2
5,000,001港元至5,500,000港元	2	—
6,500,001港元至7,000,000港元	1	—

## 10 其他全面收益

### (a) 有關其他全面收益各組成部分的稅務影響

	2022年			2021年		
	稅前金額 人民幣千元	稅項	稅後金額 人民幣千元	稅前金額 人民幣千元	稅項	稅後金額 人民幣千元
		(開支)/福利 人民幣千元			(開支)/福利 人民幣千元	
換算海外集團實體的財務報表產生的 匯兌差額	133,301	—	133,301	(39,907)	—	(39,907)
其他全面收益	133,301	—	133,301	(39,907)	—	(39,907)

## 11 每股盈利

### (a) 每股基本盈利

每股基本盈利的計算乃基於本公司普通股權益股東應佔溢利人民幣44,367千元(2021年：溢利人民幣134,425千元)及於年內已發行普通股加權平均數501,934千股普通股(2021年：年內已發行510,547千股普通股)計算如下：

#### 普通股加權平均數

	2022年 千股	2021年 千股
於1月1日已發行普通股	523,791	521,458
就受限制股份單位計劃所持股份的影響	(22,139)	(12,235)
行使股份期權的影響	282	1,324
於12月31日的普通股加權平均數	501,934	510,547

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 11 每股盈利(續)

#### (b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利的計算乃基於本公司普通股權益股東應佔溢利人民幣44,367千元(2021年：溢利人民幣134,425千元)及普通股加權平均數504,078千股(2021年：515,646千股)計算如下：

#### (i) 本公司普通股權益股東應佔溢利(攤薄)

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
普通股權益股東應佔溢利(基本及攤薄)	44,367	134,425

#### (ii) 普通股加權平均數(攤薄)

	2022年 千股	2021年 千股
於12月31日的普通股加權平均數	501,934	510,547
為交換代價被視作根據本公司股份期權及受限制股份單位計劃發行股份的影響	2,144	5,099
於12月31日的普通股加權平均數(攤薄)	504,078	515,646



## 12 物業、廠房和設備及投資物業

### (a) 賬面值對賬

	租作自用的 辦公物業 人民幣千元	樓宇和構築物 人民幣千元	汽車 人民幣千元	辦公設備 及其他 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	小計 人民幣千元	投資物業 人民幣千元	總額 人民幣千元
<b>成本：</b>								
於2021年1月1日	196,748	8,880	4,632	37,807	38,836	286,903	41,988	328,891
購置	101,511	—	610	22,541	15,830	140,492	—	140,492
轉撥	—	9,459	—	—	—	9,459	(9,459)	—
處置	(40,257)	—	(817)	(3,711)	—	(44,785)	—	(44,785)
於2021年12月31日及2022年1月1日	258,002	18,339	4,425	56,637	54,666	392,069	32,529	424,598
購置	97,311	400	2,053	15,599	6,957	122,320	—	122,320
處置	(54,702)	—	—	(1,425)	—	(56,127)	—	(56,127)
<b>於2022年12月31日</b>	<b>300,611</b>	<b>18,739</b>	<b>6,478</b>	<b>70,811</b>	<b>61,623</b>	<b>458,262</b>	<b>32,529</b>	<b>490,791</b>
<b>累計折舊：</b>								
於2021年1月1日	(84,620)	(493)	(2,028)	(22,025)	(28,518)	(137,684)	(7,029)	(144,713)
本年度折舊	(61,462)	(539)	(684)	(10,493)	(10,164)	(83,342)	(1,376)	(84,718)
轉撥	—	(851)	—	—	—	(851)	851	—
出售時撥回	31,817	—	817	2,931	—	35,565	—	35,565
於2021年12月31日及2022年1月1日	(114,265)	(1,883)	(1,895)	(29,587)	(38,682)	(186,312)	(7,554)	(193,866)
本年度折舊	(68,492)	(1,057)	(430)	(12,269)	(8,890)	(91,138)	(1,030)	(92,168)
出售時撥回	51,505	—	—	799	—	52,304	—	52,304
<b>於2022年12月31日</b>	<b>(131,252)</b>	<b>(2,940)</b>	<b>(2,325)</b>	<b>(41,057)</b>	<b>(47,572)</b>	<b>(225,146)</b>	<b>(8,584)</b>	<b>(233,730)</b>
<b>賬面淨值：</b>								
於2022年12月31日	169,359	15,799	4,153	29,754	14,051	233,116	23,945	257,061
於2021年12月31日	143,737	16,456	2,530	27,050	15,984	205,757	24,975	230,732

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 12 物業、廠房和設備及投資物業(續)

#### (b) 使用權資產

使用權資產指租作自用的辦公物業，以成本減累計折舊及減值列示。

與在損益中確認的租賃相關的支出項目分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
使用權資產的折舊費用	68,492	61,462
租賃負債利息(附註7)	6,602	6,882
短期租賃費用	8,946	10,137

年內，使用權資產增加了人民幣97,311千元。該金額主要與根據新租賃協議應付的資本化租賃付款有關。

租賃現金流出總額及租賃負債的期限分析詳情分別載於附註23(c)及附註25。

本集團已通過租賃協議獲得使用物業作為辦公場所的權利。該等租賃的初始期限一般為一至五年。

## 12 物業、廠房和設備及投資物業(續)

### (b) 使用權資產(續)

部分租賃包括在合約期滿後將租賃續期的選項。在可行的情況下，本集團力求包括本集團可行使的擴展選項，以提供運營靈活性。本集團於租賃開始日期評估是否合理確定會行使續租選擇權。倘本集團不能合理確定行使續租選擇權，則續租期間的未來租賃付款不計入租賃負債的計量中。相關未來租賃付款的潛在風險概述如下：

	已確認的租賃負債(已貼現)		未計入租賃負債的續租選擇權項 下潛在未來租賃付款(未貼現)	
	2022年 12月31日	2021年 12月31日	2022年 12月31日	2021年 12月31日
辦公物業 — 中國	6,770	5,939	7,100	6,574

年內租賃付款金額概要如下：

	2022年 付款總額 人民幣千元	2021年 付款總額 人民幣千元
辦公物業 — 中國	77,881	66,886

### (c) 投資物業

本集團根據經營租賃出租投資物業以賺取租金收入。這些租賃一般初步為期一至三年，並且有權選擇在到期日後續期，屆時所有條款均可重新商定。各項租賃均不包含或有租金。

本集團將於未來期間根據於報告期末不可解除的經營租賃收取未貼現租賃付款，詳見附註4(c)。

本集團投資物業於2022年12月31日的公允價值為人民幣24.7百萬元(2021年：人民幣26.8百萬元)。

投資物業的公允價值分類為公允價值層級中的第三層級。該公允價值的評估方法為市場法。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 13 無形資產

	客戶關係 人民幣千元	商標 人民幣千元	軟件及其他 人民幣千元	總額 人民幣千元
<b>成本：</b>				
於2021年1月1日	94,400	153,800	44,998	293,198
購置	—	—	604	604
於2021年12月31日及 2022年1月1日	94,400	153,800	45,602	293,802
購置	—	—	26	26
於2022年12月31日	<b>94,400</b>	<b>153,800</b>	<b>45,628</b>	<b>293,828</b>
<b>累計攤銷：</b>				
於2021年1月1日	(32,959)	(5,142)	(25,289)	(63,390)
本年度攤銷	(30,693)	(16,608)	(6,028)	(53,329)
於2021年12月31日及 2022年1月1日	(63,652)	(21,750)	(31,317)	(116,719)
本年度攤銷	(30,468)	(15,213)	(6,001)	(51,682)
於2022年12月31日	<b>(94,120)</b>	<b>(36,963)</b>	<b>(37,318)</b>	<b>(168,401)</b>
<b>賬面淨值：</b>				
於2022年12月31日	<b>280</b>	<b>116,837</b>	<b>8,310</b>	<b>125,427</b>
於2021年12月31日	30,748	132,050	14,285	177,083

本年度的攤銷支出已計入綜合損益表內的「收益成本」、「銷售及營銷開支」、「一般及行政開支」及「研發開支」。

## 14 商譽

人民幣千元

成本：

於2021年及2022年12月31日

855,651

分配至按照所收購業務識別的本集團現金產生單位的商譽如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
上海勛厚人力資源有限公司 — 人力資源外包業務	49,160	49,160
獵聘凱普斯(天津)信息技術有限公司 — 校園招聘業務	14,426	14,426
長沙冉星信息科技有限公同 — 廣告業務	647,598	647,598
北京賽優職教育科技有限公同 — 線上教育服務業務	144,467	144,467
	<b>855,651</b>	<b>855,651</b>

就上述各現金產生單位而言，使用價值採用貼現現金流量計算方法釐定，該方法乃基於未來五年期財務預測加上與超出預測期的現金流量(使用不超過3%(2021年：3%)的估計長期增長率推測)有關的最終價值。管理層借鑒其行業經驗，並根據過往表現及對未來業務及市場發展的預期作出預測。計算貼現現金流量所用除稅前貼現率介乎21%至30%(2021年：18%至25%)，反映對時間價值及各行業相關特定風險的評估。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 15 於附屬公司的投資

下文僅列示主要影響本集團業績、資產或負債的附屬公司的詳情。除非另有指明，否則所持股份類別為普通股。

公司名稱	附註	註冊成立/ 成立及業務地點	已繳股本/ 註冊資本	擁有權益比例			業務類別	主要活動
				本集團 實際權益	由本公司 持有	由附屬公司 持有		
同道精英(香港)信息技術有限公司		香港	1股普通股	100%	100%	—	—	投資控股公司
萬仕道(北京)管理諮詢股份有限公司	(i)	中國	人民幣 39,746,000元	100%	—	100%	合資經營企業	人才服務
獵道信息技術有限公司	(i)	中國	人民幣 2,000,000元/ 人民幣 50,000,000元	100%	—	100%	有限責任公司 (「LLC」)	人才服務
同道獵聘(天津)科技集團有限公司	(i)	中國	100,000,000美元	100%	—	100%	外商獨資企業	人才服務
英仕互聯(北京)信息技術有限公司		中國	人民幣 323,154,922元	100%	—	100%	LLC	人才服務
同道匯才(天津)信息技術有限公司		中國	人民幣 50,000,000元	100%	—	100%	LLC	人才服務
同道精英(天津)信息技術有限公司 (同道精英(天津))	(i)	中國	人民幣 1,002,000元/ 人民幣 12,000,000元	100%	—	100%	LLC	人才服務
上海德策企業管理有限公司		中國	人民幣4,081,633元	51%	—	51%	LLC	人才服務
同道有薪(天津)信息技術有限公司		中國	人民幣 2,000,000元/ 人民幣 10,000,000元	100%	—	100%	LLC	人才服務

## 15 於附屬公司的投資(續)

公司名稱	附註	註冊成立/ 成立及業務地點	已繳股本/ 註冊資本	擁有權益比例			業務類別	主要活動
				本集團 實際權益	由本公司 持有	由附屬公司 持有		
獵未來(天津)投資有限公司		中國	11,400,000美元 /30,000,000美元	100%	—	100%	LLC	人才服務
上海勛厚人力資源有限公司 (「勛厚」)		中國	人民幣 4,491,987元	65%	—	65%	LLC	人才服務
獵聘凱普斯(天津)信息技術有限公司 (「獵聘凱普斯」)		中國	人民幣 1,000,000元	71%	—	71%	LLC	人才服務
長沙冉星信息科技有限公司 (「長沙冉星」)		中國	人民幣 11,787,027元	67%	—	67%	LLC	線上調研服務
北京賽優職教育科技有限公司 (「北京賽優」)		中國	人民幣 1,454,229元	52%	—	52%	LLC	線上教育服務

附註：

- (i) 本集團並未擁有該等結構性實體權益的全部法定所有權。然而，根據與該等結構性實體的註冊擁有人訂立的若干合約協議(「合約協議」)，本公司及其法定擁有的其他附屬公司通過控制投票權、規管財務及營運決策、任免管治組織的大部分成員，以及於該管治組織會議上投大多數票，從而控制該等公司。此外，該等合約協議亦將該等公司的風險及回報轉移給本公司及/或其法定擁有的其他附屬公司。因此，該等公司呈列為本公司的受控制結構性實體。

本集團旗下公司均已採用12月31日為財政年度年結日。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 16 於聯營公司的權益

下表載列2022年12月31日本集團聯營公司的詳情，其為非上市公司實體，並無市場報價：

聯營公司名稱	註冊成立及營業		註冊資本	由附屬公司持有	主要活動
	業務架構形式	地點			
六晟信息科技(杭州)有限公司(「六晟」)*	法團	中國	人民幣 3,800,000元	15.00%	人力資源
北京青絲科技有限公司(「北京青絲」)	法團	中國	人民幣 1,000,000元	30.00%	人力資源

\* 由於本集團通過控制六晟合共五個董事席位中的一個而對六晟的經營及財務政策擁有重大影響力，因而六晟分類為聯營公司。

不屬個別重要的聯營公司的總計資料：

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
綜合財務報表內聯營公司的賬面總額		
— 六晟	6,734	6,782
— 北京青絲	2,275	2,033
	<u>9,009</u>	<u>8,815</u>
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
本集團應佔聯營公司年度業績總額	<u>343</u>	<u>1,154</u>
全面收益總額	<u>343</u>	<u>1,154</u>
已宣派股息	<u>149</u>	<u>300</u>



## 17 其他金融資產

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
按公允價值計量且其變動計入當期其他全面收益的非上市股本證券(不可重新劃撥)	8,700	8,700
按公允價值計量且其變動計入當期損益的非上市股本證券	186,779	169,999
	<b>195,479</b>	<b>178,699</b>

## 18 合約負債

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
<b>合約負債</b>		
— 為服務預先支付的服務費	829,204	988,618

根據訂購模式服務，本集團通常預先收取所有訂閱費用，於每一份合約開始時產生合約負債。合約負債將於提供服務時或以直線基準在合約期內確認為收益。

於2022年及2021年1月1日的合約負債結餘已分別於該等年度全部確認為收益。於報告期末，所有為服務預先支付的服務費預計於1年內確認為收益。

## 19 應收賬款

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
應收賬款 — 按攤銷成本計量	160,730	93,539

所有應收賬款預期於一年內收回。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 19 應收賬款(續)

#### 賬齡分析

於報告期末，根據發票日期，應收賬款(已扣除信貸虧損備抵)的賬齡分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
60天內	159,196	91,556
60天至1年	1,534	1,983
	<b>160,730</b>	<b>93,539</b>

本集團有關應收賬款的信貸政策及信貸風險詳情載於附註29(a)。

### 20 預付款及其他應收款

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
預付供應商款項	39,946	53,927
其他應收款	50,496	74,667
應收利息	20,141	19,351
	<b>110,583</b>	<b>147,945</b>

預期預付款及其他應收款均可於一年內收回或確認為開支。

## 21 其他流動資產

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
受限制現金	—	2,000
租務按金	25,356	23,137
可收回增值稅	19,432	19,856
理財產品投資	756,563	831,114
	<b>801,351</b>	876,107

理財產品由中國的銀行發行、有浮息且於一年內到期及按公允價值計量。

## 22 銀行定期存款

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
1年內	1,667,132	107,482
1年以上	233,287	1,678,722
初始到期日為三個月以上的定期存款	<b>1,900,419</b>	1,786,204

銀行定期存款一般有3個月及以上的到期日，但必要時可提前提取。提前提取會導致本集團損失大部分利息。於本報告日期，本集團並無計劃提前提取。

## 23 現金和現金等價物

### (a) 現金和現金等價物包括：

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
銀行及其他金融機構存款	432,481	495,778
到期日為三個月以內的定期存款	44,000	—
現金和現金等價物	<b>476,481</b>	495,778

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 23 現金和現金等價物(續)

#### (b) 融資活動產生的負債的對賬

	銀行貸款 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元
於2021年1月1日	—	114,191
<b>融資現金流量變動：</b>		
計息借款所得款項	3,005	—
償還計息借款	(3,000)	—
已付利息	(62)	—
已付租金之資本部分	—	(60,004)
已付租金之利息部分	—	(6,882)
融資現金流量變動總額	(57)	(66,886)
<b>其他變動：</b>		
利息開支(附註7)	62	6,882
租賃負債因期內訂立新租約而增加	—	101,511
租賃負債因期內終止租約而減少	—	(8,770)
於2021年12月31日及2022年1月1日	5	146,928
<b>融資現金流量變動：</b>		
計息借款所得款項	60,303	—
償還計息借款	(51,598)	—
已付利息	(1,808)	—
已付租金之資本部分	—	(71,279)
已付租金之利息部分	—	(6,602)
融資現金流量變動總額	6,897	(77,881)
<b>其他變動：</b>		
利息開支(附註7)	1,808	6,602
租賃負債因期內訂立新租約而增加	—	97,311
租賃負債因期內終止租約而減少	—	(3,505)
於2022年12月31日	<b>8,710</b>	<b>169,455</b>

**23 現金和現金等價物(續)****(c) 租賃現金流出總額**

租賃的現金流量表中包括以下各項：

	<b>2022年</b> <b>人民幣千元</b>	2021年 人民幣千元
經營現金流量內	<b>(8,946)</b>	(10,197)
融資現金流量內	<b>(77,881)</b>	(66,886)
	<b>(86,827)</b>	(77,083)

該等金額與以下各項有關：

	<b>2022年</b> <b>人民幣千元</b>	2021年 人民幣千元
已付租金	<b>(86,827)</b>	(77,083)

**24 應付賬款和其他應付款**

	<b>2022年</b> <b>12月31日</b> <b>人民幣千元</b>	2021年 12月31日 人民幣千元
應付第三方賬款	<b>136,108</b>	54,042
應付薪金及福利	<b>269,457</b>	314,897
其他應付稅項	<b>58,991</b>	80,787
其他應付款	<b>78,102</b>	45,815
	<b>542,658</b>	495,541

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 24 應付賬款和其他應付款(續)

#### 賬齡分析

於報告期末，根據發票日期，應付第三方賬款的賬齡分析如下：

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
30天內	91,508	48,717
30天至1年	44,600	5,325
	<b>136,108</b>	<b>54,042</b>

### 25 租賃負債

於2022年12月31日的應付租賃負債如下：

	於2022年12月31日		於2021年12月31日	
	最低租賃 付款現值 人民幣千元	最低租賃 付款總額 人民幣千元	最低租賃 付款現值 人民幣千元	最低租賃 付款總額 人民幣千元
一年內	64,682	66,423	66,718	68,624
一年後但兩年內	51,309	55,268	39,887	43,172
兩年後但五年內	53,464	62,062	40,323	46,997
	<b>104,773</b>	<b>117,330</b>	<b>80,210</b>	<b>90,169</b>
	<b>169,455</b>	<b>183,753</b>	<b>146,928</b>	<b>158,793</b>
減：未來利息開支總額		<b>(14,298)</b>		<b>(11,865)</b>
租賃負債現值		<b>169,455</b>		<b>146,928</b>

## 26 以權益結算的以股份為基礎的交易

### (a) 股份期權計劃

本集團實行一項於2012年1月1日採納的股份期權計劃，據此，本集團董事獲授權酌情邀請本集團僱員承購股份期權認購本集團股份。股份期權的權利在授出日期起計一年至四年後可行權，有效期為授予日起十年。每份股份期權賦予其持有人權利認購本公司一股普通股，全數以股份結算。

於2021年8月20日，經董事會批准，本集團將歸屬時間表由於第二年歸屬50%修訂為於首兩年各歸屬25%。該修訂不會導致於修訂日期的購股權公允價值的重大變動。

(i) 股份期權的數目和加權平均行使價如下：

	2022年		2021年	
	加權平均 行使價 人民幣元	股份期權 數目	加權平均 行使價 人民幣元	股份期權 數目
於期初尚未行使	10.611	18,586,105	11.241	12,662,127
於期內行使	2.322	988,270	4.051	2,332,972
於期內被沒收	14.146	1,655,750	12.662	993,050
於期內授出	13.797	1,250,000	10.463	9,250,000
於期末尚未行使	12.484	17,192,085	10.611	18,586,105
於期末可行使	13.406	8,104,585	10.024	4,849,592

於年內已獲行使的股份期權於行使日的加權平均股價為人民幣7.03元(2021年：人民幣16.47元)。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 26 以權益結算的以股份為基礎的交易(續)

#### (a) 股份期權計劃(續)

##### (i) (續)

於報告期末未到期且未行使的股份期權的期限如下：

行使價	2022年		2021年	
	股份期權 數目	加權平均 剩餘合約年期	股份期權 數目	加權平均 剩餘合約年期
0.0268美元	25,665	5.2年	690,565	4.6年
1.00美元	904,620	5.4年	1,333,740	6.4年
2.50美元	2,211,800	5.4年	2,311,800	6.4年
18.22港元	800,000	6.9年	850,000	7.9年
18.30港元	1,350,000	6.7年	1,850,000	7.7年
15.50港元	350,000	7.3年	350,000	8.3年
16.55港元	1,400,000	7.6年	1,600,000	8.6年
18.10港元	500,000	7.5年	500,000	8.5年
19.94港元	1,100,000	8.3年	1,100,000	9.3年
11.46港元	7,800,000	8.8年	8,000,000	9.8年
17.78港元	500,000	9.0年	不適用	不適用
9.97港元	200,000	9.5年	不適用	不適用
7.50港元	50,000	9.8年	不適用	不適用

##### (ii) 股份期權的公允價值和所作假設

就授出股份期權而獲得服務的公允價值是參照有關股份期權的公允價值計量。2022年所授出股份期權的公允價值估計乃以二項式期權定價模式計量。

	2022年 人民幣元
於計量日的公允價值 股價	3.04-6.72 6.63-14.51
行使價	6.8-14.51
預計波幅	52.31%-53.00%
預期股息收益率	0%
無風險利率	1.78%-2.83%

預期波動率以歷史浮動率(根據購股權的加權平均剩餘年期計算)為依歸，根據公開資料中未來波動性的預期變化而調整。



## 26 以權益結算的以股份為基礎的交易(續)

### (a) 股份期權計劃(續)

#### (iii) 由上海德築企業管理有限公司授予的股份獎勵

於2017年12月22日，本公司的附屬公司上海德築企業管理有限公司向其創辦人授出公允價值為人民幣12百萬元的49%股份。所授予股份獎勵在授予日後每年年末分批25%歸屬。

### (b) 受限制股份單位計劃

董事會已於2019年1月25日批准並採納首次公開發售後受限制股份單位計劃(「**受限制股份單位計劃**」)。受限制股份單位計劃旨在回報僱員為本集團提供服務，並激勵彼等進一步為本集團作出貢獻。

於2021年8月20日，經董事會批准，本集團將歸屬時間表由於第二年歸屬50%修訂為於首兩年各歸屬25%。該修訂對已授出的受限制股份單位的公允價值並無影響。

截至2022年12月31日止年度，已授出2,402,000份受限制股份單位，將於授出日期起一至四年後歸屬。已授出受限制股份單位的公允價值按本公司股份於各授出日期的市價釐定。本集團將於相關受限制股份單位歸屬時轉讓予合資格僱員。截至2022年12月31日止年度所授出獎勵股份的加權平均公允價值為每股人民幣11.92元。2022年已歸屬1,749,974份受限制股份單位。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 27 綜合財務狀況表中的所得稅

#### (a) 綜合財務狀況表中的本期稅項指：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於1月1日	33,030	32,020
年內中國所得稅撥備(附註8(a))	31,859	51,137
過往年度超額撥備(附註8(a))	(9,522)	(11,696)
已付中國所得稅	(46,194)	(38,431)
於12月31日	9,173	33,030

#### (b) 已確認遞延稅項資產及負債：

##### (i) 遞延稅項資產及負債各組成部分的變動。

年內，於綜合財務狀況表確認的遞延稅項(資產)/負債的組成部分及變動如下：

	資產 減值撥備 人民幣千元	尚未收取的 政府補助 人民幣千元	租賃負債 的影響 人民幣千元	使用權資產 的折舊費用 人民幣千元	視作出售 聯營公司 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	按公允價值計 量且其變動計 入當期損益的 公允價值變動 人民幣千元	按公允價值計 量且其變動計 入當期其他全 面收益的公允 價值變動 人民幣千元	於業務合併 中單獨識別的 無形資產 人民幣千元	於業務合併時 確認的物業 公允價值變動 人民幣千元	總計 人民幣千元
以下導致的遞延稅項：											
於2021年1月1日	15,005	(228)	28,540	(28,025)	(1,660)	5,787	100	(1,239)	(39,689)	(416)	(21,825)
在損益中列支/(計入)	(2,682)	228	(1,347)	1,212	—	2,463	2,406	—	14,017	10	16,307
於2021年12月31日及2022年1月1日	12,323	—	27,193	(26,813)	(1,660)	8,250	2,506	(1,239)	(25,672)	(406)	(5,518)
在損益中列支/(計入)	3,232	—	386	(666)	—	(6,066)	(33)	—	7,427	(43)	4,247
於2022年12月31日	15,555	—	27,579	(27,469)	(1,660)	2,184	2,473	(1,239)	(18,245)	(449)	(1,271)

**27 綜合財務狀況表中的所得稅(續)****(b) 已確認遞延稅項資產及負債：(續)****(ii) 與綜合財務狀況表的對賬**

	<b>2022年 12月31日 人民幣千元</b>	2021年 12月31日 人民幣千元
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產淨值	<b>17,577</b>	20,858
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項負債淨額	<b>(18,848)</b>	(26,376)
	<b>(1,271)</b>	(5,518)

**(c) 未確認的遞延稅項資產**

按照附註2(t)所載列的會計政策，本集團尚未就為數人民幣852百萬元(2021年：人民幣456百萬元)的累積稅項虧損確認遞延稅項資產。稅項虧損將於2023年至2032年到期。

**(d) 未確認的遞延稅項負債**

於2022年12月31日，與附屬公司未分派溢利有關的暫時差額為人民幣551,212千元(2021年：人民幣565,419千元)。由於本公司對該等附屬公司的股息政策有控制權，且本公司認為該等溢利於可見將來可能不會用於分派，故尚未就分派該等保留溢利應付的稅項確認遞延稅項負債人民幣55,121千元(2021年：人民幣56,542千元)。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 28 資本和儲備

#### (a) 權益成份的變動

本集團綜合權益各成份年初與年末結餘的對賬載於綜合權益變動表。本公司個別權益成份於年初與年末之間的變動詳情載列如下：

附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就受限制股份	資本儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總額 人民幣千元
			單位計劃 所持股份 人民幣千元				
於2021年1月1日的結餘	340	2,767,035	(184,071)	150,712	(15,651)	(38,811)	2,679,554
截至2021年12月31日止期間的 權益變動：							
期內虧損	—	—	—	—	—	(413)	(413)
其他全面收益	—	—	—	—	(73,105)	—	(73,105)
全面收益總額	—	—	—	—	(73,105)	(413)	(73,518)
就本公司受限制股份單位計劃							
所持股份	28(c)	—	(82,644)	—	—	—	(82,644)
根據受限制股份單位計劃歸屬股份	26(b)	—	2,662	(44,761)	—	—	—
根據股份期權計劃發行股份		1	40,491	(31,042)	—	—	9,450
以股份為基礎的酬金開支	6(a)/26/28(d)	—	—	90,408	—	—	90,408
於2021年12月31日及2022年1月1日 的結餘	341	2,810,188	(224,616)	165,317	(88,756)	(39,224)	2,623,250
截至2022年12月31日止期間的 權益變動：							
期內虧損	—	—	—	—	—	(21,645)	(21,645)
其他全面收益	—	—	—	—	275,165	—	275,165
全面收益總額	—	—	—	—	275,165	(21,645)	253,520
就本公司受限制股份單位計劃							
所持股份	28(c)	—	(148,974)	—	—	—	(148,974)
根據受限制股份單位計劃歸屬股份	26(b)	—	10,153	(31,272)	—	—	—
根據股份期權計劃發行股份		1	16,368	(14,065)	—	—	2,304
以股份為基礎的酬金開支	6(a)/26/28(d)	—	—	62,528	—	—	62,528
於2022年12月31日的結餘	342	2,836,709	(352,471)	182,508	186,409	(60,869)	2,792,828

## 28 資本和儲備(續)

### (b) 股息

本公司董事會議決不宣派截至2022年12月31日止年度的股息(2021年：零)。

### (c) 就受限制股份單位計劃所持股份

根據董事會於2019年1月25日通過的決議案，本公司與Vistra Trust (Hong Kong) Limited (「受限制股份單位計劃受託人」)訂立一項信託契約以協助管理受限制股份單位計劃。2022年8月23日，本集團將受託人變更為Tricor Trust (Hong Kong) Limited (「受限制股份單位計劃受託人」)以協助管理未來的受限制股份單位計劃。於2022年，本公司指示Futureshare Limited (由受限制股份單位計劃受託人成立以持有受限制股份單位計劃股份的特殊目的實體)根據受限制股份單位計劃的條款及條件代合資格參與者購買本公司股份，詳情如下：

月／年	購買股份數目	每股最高價 人民幣元	每股最低價 人民幣元	總價 人民幣千元
2022年1月	1,118,800	16.31	13.24	16,730
2022年2月	817,000	16.24	15.04	12,898
2022年3月	1,625,400	15.27	12.07	22,955
2022年4月	1,353,400	14.75	10.79	16,715
2022年5月	1,456,000	12.82	11.02	16,876
2022年6月	703,600	10.46	8.07	6,156
2022年7月	1,031,600	8.70	8.06	8,730
2022年8月	1,421,600	9.61	8.18	12,797
2022年9月	1,366,429	8.87	6.16	11,624
2022年10月	1,339,800	6.99	5.42	8,273
2022年11月	1,469,600	8.00	6.23	10,432
2022年12月	565,000	9.02	7.46	4,788

於2022年12月31日，受限制股份單位計劃受託人持有27,494,200股本公司股份(2021年：14,464,040股)。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 28 資本和儲備(續)

#### (d) 股本

於2022年及2021年12月31日，本公司法定股本包括每股面值0.0001美元的1,000,000,000股普通股。

#### 已發行股本

	股數	2022年		2021年	
		股數	附註	千股	人民幣千元
<b>已發行及繳足普通股：</b>					
於1月1日		<b>523,791</b>	<b>341</b>	521,458	340
根據股份期權計劃發行股份 (i)		<b>988</b>	<b>1</b>	2,333	1
於12月31日		<b>524,779</b>	<b>342</b>	523,791	341

#### (i) 以權益結算的以股份為基礎的交易

本集團實行一項於2012年1月1日採納的股份期權計劃，據此，本集團董事獲授權酌情邀請本集團僱員承購股份期權認購本集團股份。股份期權在授予日起一年至四年後可行權，有效期為授予日起十年。授予若干僱員的股份期權僅可於本公司首次公開發售完成(已於2018年6月29日落實)後行使。於2022年，若干股份期權獲行使，以認購988,270股每股面值為0.0001美元的普通股。總代價為人民幣2,304千元，其中人民幣1千元計入股本，而人民幣2,303千元則計入股份溢價。

## 28 資本和儲備(續)

### (e) 儲備的性質及目的

#### (i) 資本儲備

資本儲備包括以下項目：

- 已授予本集團僱員的股份期權及受限制股份單位於授予日的公允價值中，按照附註2(s)(ii)所載就以股份為基礎的支付所採納的會計政策確認的部分；

#### (ii) 匯兌儲備

匯兌儲備包括功能貨幣為人民幣以外貨幣的業務的財務報表換算產生的所有外匯差額，乃根據附註2(w)所載會計政策處理。

#### (iii) 股份溢價

股份溢價指指本公司的股份面值與發行本公司股份所得款項之間的差額。當以股份為基礎支付的購股權及受限制股份單位歸屬時，所有先前確認的相關資本儲備轉撥至股份溢價。

### (f) 資本管理

本集團管理資本的主要目的是保障本集團可持續經營，從而藉着訂定與風險水平相稱的服務價格並以合理成本獲得融資的方式，繼續為股東提供回報，並為其他利益相關者帶來利益。

本集團積極定期檢討和管理其資本架構，以在維持較高借貸水平可能帶來的較高股東回報與穩健資本狀況所提供的優勢和保障兩者之間取得平衡，並因應經濟狀況轉變而調整資本架構。

本集團以資產負債比率(按負債總額除以資產總值計算)監察資本架構。本集團於2022年12月31日的資產負債比率為32.01%(2021年：34.60%)。

### 29 金融工具的金融風險管理和公允價值

本集團在正常業務過程中承受信貸、流動資金和貨幣風險。

本集團承擔的該等風險額度以及為管理該等風險而採用的金融風險管理政策和慣常做法載列於下文。

#### (a) 信貸風險

信貸風險指對手違反其合約責任導致本集團蒙受財務損失的風險。本集團的信貸風險主要來自應收賬款。本集團來自現金和現金等價物及銀行存款的信貸風險額度有限，原因是對手為聲譽良好的銀行，本集團認為其信貸風險低。管理層已制定信貸政策，並且不斷監察該等信貸風險的額度。

本集團並無提供任何其他擔保令本集團承受信貸風險。

#### 應收賬款

本集團的信貸風險額度主要受到每名客戶的個別特性(而非客戶業務所屬的行業或所在的國家)所影響，因此重大信貸集中風險主要由於本集團來自個別客戶的重大額度所致。於2022年及2021年12月31日，本集團並無集中度重大的應收賬款。

所有要求就超過若干數額的賬款獲得賒賬安排的客戶均須接受個別信貸評估。有關評估集中於客戶過往支付到期欠款的記錄及現時的還款能力，並考慮客戶及客戶業務所在經濟環境的相關個別資料。應收賬款一般在出具發票日起計30至60天內到期。在正常情況下，本集團不會要求客戶提供抵押品。

本集團按相等於全期預期信貸虧損的金額計量應收賬款的虧損備抵。全期預期信貸虧損使用準備矩陣計算。由於本集團的過往信貸虧損經驗並無顯示不同客戶群的虧損模式有重大差異，故按逾期情況提撥的虧損備抵並無在本集團不同客戶群之間進一步劃分。



## 29 金融工具的金融風險管理和公允價值(續)

### (a) 信貸風險(續)

#### 應收賬款(續)

下表提供有關於2022年12月31日本集團應收賬款信貸風險額度及預期信貸虧損的資料：

	2022年		
	預期虧損率 %	賬面總額 人民幣千元	虧損備抵 人民幣千元
即期(未逾期)	4.43%	166,583	(7,387)
逾期1-305天	82.06%	8,551	(7,017)
逾期305天以上	100.00%	77,852	(77,852)
		<u>252,986</u>	<u>(92,256)</u>
	2021年		
	預期虧損率 %	賬面總額 人民幣千元	虧損備抵 人民幣千元
即期(未逾期)	6.26%	97,674	(6,118)
逾期1-305天	59.38%	4,883	(2,900)
逾期305天以上	100.00%	69,463	(69,463)
		<u>172,020</u>	<u>(78,481)</u>

本集團根據多年來的實際虧損經驗確定應收賬款的預期虧損率，並作出調整，以反映收集歷史數據期間的經濟狀況轉變、目前狀況以及本集團對應收款預期年期內經濟狀況的預測。

本集團根據對未來經濟狀況的預期、過往收款經驗及個別違約的可能性評估其他應收款的信貸虧損。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 29 金融工具的金融風險管理和公允價值(續)

#### (a) 信貸風險(續)

##### 應收賬款(續)

年內應收賬款及其他應收款虧損備抵賬的變動如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於1月1日的結餘	106,041	100,387
撇銷金額	(1,521)	(9,141)
年內確認的信貸虧損	21,508	14,795
於12月31日的結餘	126,028	106,041

於2022年，應收賬款賬齡上升導致虧損備抵增加。

#### (b) 流動資金風險

本集團內的個別業務實體須負責本身的現金管理工作，包括現金盈餘的短期投資和籌措貸款以應付預計現金需求(如果借款額超過若干預設授權上限，則需尋求母公司董事會的批准)。本集團的政策是定期監察流動資金需求，同時獲得大型金融機構承諾提供足夠資金，以滿足短期和較長期的流動資金需求。

## 29 金融工具的金融風險管理和公允價值(續)

### (b) 流動資金風險(續)

下表列示本集團非衍生金融負債於報告期末按合約未貼現現金流量(包括按合約計算的利息付款)及可要求本集團支付的最早日期分析的剩餘合約到期狀況：

	2022年合約未貼現現金流量				於12月31日 之賬面值 人民幣千元
	一年內或 於要求時 人民幣千元	一年後 但兩年內 人民幣千元	兩年後 但五年內 人民幣千元	總計 人民幣千元	
應付賬款和其他應付款	542,658	—	—	542,658	542,658
計息借款	9,044	—	—	9,044	8,710
租賃負債	66,423	55,268	62,062	183,753	169,455
	<b>618,125</b>	<b>55,268</b>	<b>62,062</b>	<b>735,455</b>	<b>720,823</b>

	2021年合約未貼現現金流量				於12月31日 之賬面值 人民幣千元
	一年內或 於要求時 人民幣千元	一年後 但兩年內 人民幣千元	兩年後 但五年內 人民幣千元	總計 人民幣千元	
應付賬款和其他應付款	495,541	—	—	495,541	495,541
租賃負債	68,624	43,172	46,997	158,793	146,928
	<b>564,165</b>	<b>43,172</b>	<b>46,997</b>	<b>654,334</b>	<b>642,469</b>

### 29 金融工具的金融風險管理和公允價值(續)

#### (c) 貨幣風險

本集團所承受的貨幣風險主要源於產生以外幣計值的現金結餘的銀行存款。所指外幣是與該等交易有關的業務功能貨幣以外的貨幣。產生該風險的貨幣主要為美元。本集團管理該風險的詳情如下：

##### (i) 已確認資產和負債

就以外幣計值的存款而言，如果出現短期的失衡情況，本集團會在必要時按現貨匯率買賣外幣，以確保將風險額度維持在可接受的水平。

##### (ii) 貨幣風險額度

下表詳述本集團於報告期末以相關實體的功能貨幣以外的貨幣計值的已確認資產或負債所產生的貨幣風險額度。風險額度按年結日的現貨匯率換算為人民幣呈報。貨幣風險額度不包括以本集團的列報貨幣換算海外業務的財務報表所產生的差異。

	2022年 美元	2021年 美元
現金和現金等價物	5,765	7,496
銀行定期存款	362,159	336,637
已確認資產和負債產生的風險總額	367,924	344,133

## 29 金融工具的金融風險管理和公允價值(續)

### (c) 貨幣風險(續)

#### (iii) 敏感度分析

下表列示本集團的稅後業績及保留溢利因應本集團於報告期末承受重大風險的匯率於當日有所改變(假設所有其他風險變數維持不變)而即時出現的變化。

	2022年		2021年	
	外幣匯率 上升/(下跌)	稅後溢利及 保留溢利 增加/(減少) 人民幣千元	外幣匯率 上升/(下跌)	稅後溢利及 保留溢利 增加/(減少) 人民幣千元
美元	10% (10%)	27,594 (27,594)	10% (10%)	25,810 (25,810)

上表列示的分析結果顯示本集團各實體以各自功能貨幣計量的稅後業績及保留溢利經按於報告期末通行匯率換算為人民幣以作呈報後所受的總體即時影響。

以上敏感度分析假設匯率有所改變，並已應用於重新計量本集團於報告期末所持有並使本集團須承擔外幣風險的金融工具(包括本集團公司間以貸款人或借款人功能貨幣以外的貨幣計值的應付款和應收款)。該分析不包括以本集團的列報貨幣換算海外業務的財務報表所產生的差異。

## 29 金融工具的金融風險管理和公允價值(續)

### (d) 公允價值計量

#### 按公允價值計量的金融資產

##### 公允價值計量等級

下表呈列本集團於報告期末經常性計量的金融工具的公允價值，按照國際財務報告準則第13號「公允價值計量」所界定的三層公允價值計量等級歸類。公允價值計量所屬層級參照估值技術所用輸入值的可觀察性及重要性釐定如下：

- 第一層級估值：只使用第一層級輸入值(即相同資產或負債於計量日期在活躍市場中的未經調整報價)計量公允價值
- 第二層級估值：使用第二層級輸入值(即不屬於第一層級的可觀察輸入值)但並無使用重大不可觀察輸入值計量公允價值。不可觀察輸入值指無法取得市場數據的輸入值
- 第三層級估值：使用重大不可觀察輸入值計量公允價值

本集團對理財產品投資的公允價值計量歸類為公允價值等級中的第二層級，而非上市股本證券的公允價值計量則歸類為公允價值等級中的第三層級。已就重大股本證券投資編製估值報告，載列公允價值計量變化分析，且首席財務官已予以審閱及批准。

## 29 金融工具的金融風險管理和公允價值(續)

## (d) 公允價值計量(續)

## 按公允價值計量的金融資產(續)

## 公允價值計量等級(續)

	於2022年12月31日的公允價值計量歸類為				於2021年12月31日的公允價值計量歸類為			
	於2022年 12月31日的 公允價值	第一層級	第二層級	第三層級	於2021年 12月31日的 公允價值	第一層級	第二層級	第三層級
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
<b>經常性公允價值計量</b>								
資產：								
— 理財產品投資(附註21)	756,563	—	756,563	—	831,114	—	831,114	—
— 非上市股本證券(附註17)	195,479	—	—	195,479	178,699	—	—	178,699

於2021及2022年度，在第一與第二層級之間並無出現任何公允價值轉移，亦無任何公允價值轉入第三層級或自第三層級轉出。本集團的政策是在公允價值等級內各層級之間出現轉移的報告期末確認有關變動。

理財產品投資於綜合財務狀況表中按公允價值計量。本集團將銀行理財產品的所有公允價值計量歸類為公允價值等級的第二層級，原因是其估值使用直接或間接可觀察市場輸入值。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 29 金融工具的金融風險管理和公允價值(續)

#### (d) 公允價值計量(續)

##### 按公允價值計量的金融資產(續)

公允價值計量等級(續)

有關第三層級公允價值計量的資料：

	估計技術	重大不可觀察 輸入值	範圍	加權平均
非上市股本證券	市場法/收入法	缺乏銷售性折讓	15%至25%	21%

本集團應用非上市股本證券的權益總值釐定非上市股本證券的公允價值，並就缺乏銷售性折讓作出調整。公允價值計量與缺乏銷售性折讓成反比。於2022年12月31日，假設所有其他變數維持不變，估計1%的缺乏銷售性折讓將使權益總值下跌人民幣932千元。

期內第三層級公允價值計量結餘的變動如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
<b>非上市股本證券：</b>		
於1月1日	178,699	141,414
購置代價	56,500	42,468
匯兌差額	3,425	(1,224)
公允價值變動虧損	(43,145)	(3,959)
於12月31日	195,479	178,699



### 30 重大關聯方交易

#### (a) 關鍵管理人員薪酬

以下是本集團關鍵管理人員的薪酬，包括附註9(a)所披露的已付本集團董事及附註9(b)所披露的已付若干最高薪僱員的款項：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金、工資及其他福利	14,172	13,913
定額繳款退休金計劃供款	352	347
以股份為基礎的酬金開支	9,887	5,474
	<b>24,411</b>	19,734

薪酬總額已計入「員工成本」中(參閱附註6(a))。

#### (b) 融資安排

		應收關聯方金額 於12月31日	
	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
給予關鍵管理人員的貸款	(i)	2,237	2,008
給予投資公司的貸款	(ii)	—	5,000
根據股份期權發行股份的其他應收所得款項		—	7,093

- (i) 本集團根據執行人員貸款福利計劃向陳興茂先生作出貸款2.3百萬港元，年利率為2%，以其房產作為按揭。該貸款的原期限為2020年5月31日至2021年5月30日，已延長至2023年5月。
- (ii) 本集團根據與河北樂聘人力資源服務有限公司(「河北樂聘」)簽訂的貸款協議向河北樂聘作出人民幣5百萬元貸款。貸款的原期限為2019年6月3日至2020年6月2日，已延長至2023年6月2日。該等貸款於延長期內均為無抵押，年利率為10%。本集團亦持有河北樂聘23.57%股份，由於本集團對該投資擁有認沽期權，故將該投資確認為其他金融資產——按公允價值計量且其變動計入當期損益的非上市股本證券。

由於河北樂聘持續虧損，本集團對上述貸款計提全額減值，2022年股本證券投資的公允價值減少人民幣7.6百萬元，於2022年12月31日為人民幣0元。

## 綜合財務報表附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 31 公司層面的財務狀況表

	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
<strong>非流動資產</strong>		
於附屬公司的投資	2,577,010	2,549,655
其他金融資產	27,858	44,942
	<u>2,604,868</u>	<u>2,594,597</u>
<strong>流動資產</strong>		
預付款及其他應收款	3,423	14,135
現金和現金等價物	213,632	40,117
	<u>217,055</u>	<u>54,252</u>
<strong>流動負債</strong>		
應付賬款和其他應付款	29,295	25,599
	<u>29,295</u>	<u>25,599</u>
<strong>流動資產淨值</strong>	<u>187,760</u>	<u>28,653</u>
<strong>資產總值減流動負債</strong>	<u>2,792,628</u>	<u>2,623,250</u>
<strong>資產淨值</strong>	<u>2,792,628</u>	<u>2,623,250</u>
股本	342	341
儲備	2,792,286	2,622,909
<strong>權益總額</strong>	<u>2,792,628</u>	<u>2,623,250</u>

### 32 承擔

於2022年及2021年12月31日，本集團並無未於財務報表訂明的未償還資本承擔。

### 33 報告期後非調整事項

自報告期結束至本報告刊發日期，本集團並無重大後續事項。

### 34 截至2022年12月31日止年度已頒佈但尚未生效的修訂、新訂準則和詮釋可能帶來的影響

截至本財務報表發表日期，國際會計準則理事會已頒佈多項在截至2022年12月31日止年度尚未生效，亦沒有在本財務報表採用的修訂、新訂準則及詮釋。可能與本集團有關的項目如下。

	在以下日期或 之後開始的 會計期間生效
國際財務報告準則第17號「保險合約」	2023年1月1日
國際會計準則第1號修訂本「財務報表呈列：負債分類為流動或非流動」	2024年1月1日
國際會計準則第1號財務報表呈列及國際財務報告準則實務報告第2號作出重大性判斷修訂本「會計政策披露」	2023年1月1日
國際會計準則第8號修訂本「會計政策、會計估計變更及錯誤：會計估計的定義」	2023年1月1日
國際會計準則第12號修訂本「所得稅：與單一交易產生的資產及負債相關的遞延稅項」	2023年1月1日

本集團正在評估該等修訂、新訂準則及詮釋於首次應用期間的預期影響。目前，本集團的結論是採納該等修訂、新訂準則及詮釋不大可能對綜合財務報表產生重大影響。

## 所持投資物業詳情

位置	現時用途	租期	本集團應佔權益
北京市朝陽區(縣)八里莊西里街道辦事處 (鄉鎮)99號住邦2000商務中心2號樓8層	商業	中期租賃	100%

## 財務概要

本集團最近五個財政年度的業績、資產、負債及權益(摘錄自己刊發經審核財務資料及財務報表)的概要載列於下文。

	截至12月31日止年度				
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
<b>收益</b>	<b>2,637,921</b>	2,651,468	1,869,668	1,513,474	1,225,308
<b>經營溢利/(虧損)</b>	<b>85,336</b>	230,706	145,800	131,800	(5,658)
財務收入/(成本)淨額	<b>21,998</b>	(17,297)	(38,252)	1,895	16,807
<b>除稅前溢利</b>	<b>107,677</b>	214,563	108,000	141,306	10,189
所得稅開支	<b>(18,090)</b>	(23,134)	(15,177)	(14,678)	(7,446)
<b>年度溢利</b>	<b>89,587</b>	191,429	92,823	126,628	2,743
<b>應佔年度溢利：</b>					
本公司權益股東	<b>44,367</b>	134,425	53,627	120,353	7,737
非控股權益	<b>45,220</b>	57,004	39,196	6,275	(4,994)
	<b>89,587</b>	191,429	92,823	126,628	2,743
<b>資產、負債及權益</b>					
資產總值	<b>4,924,210</b>	4,885,924	4,450,061	4,187,141	3,623,577
負債總額	<b>1,578,048</b>	1,690,493	1,407,477	1,108,877	796,059
<b>資產淨值</b>	<b>3,346,162</b>	3,195,431	3,042,584	3,078,264	2,827,518
本公司權益股東應佔權益總額	<b>3,074,440</b>	2,982,564	2,874,560	2,969,385	2,828,695
非控股權益	<b>271,722</b>	212,867	168,024	108,879	(1,177)
<b>權益總額</b>	<b>3,346,162</b>	3,195,431	3,042,584	3,078,264	2,827,518